

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2026年4月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業…2026年5月1日～8日 個人…2026年5月1日～8日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業：スクリーニング調査 5828件 本調査 823件 個人：スクリーニング調査 24226件 本調査 1357件

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和5年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部 Email：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■ INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要	…… 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向	…… 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向	…… 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向	…… 6P
追加調査月次トピック	…… 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向	…… 9～19P
中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集する上での悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】	…… 20～23P
事業状況／追加調査	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向	…… 24～30P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向	…… 31P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向	…… 32～33P
中途入社者がいた割合の推移／本調査回答者内訳	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向	…… 35～43P
転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をする上での悩み／年収／副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】	…… 44～46P
追加調査	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向	…… 47～52P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向	…… 53P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向	…… 54～56P
中途入社した割合の推移／転職前後の業種／本調査回答者内訳	
業種・職種分類表、エリア内訳	…… 57～58P

TOPICS ー中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向①ー

企業の中途採用活動実施率は前月比で増加し前年同月比も増加、正社員の転職活動実施率は前月比で増加し前年同月比も増加。

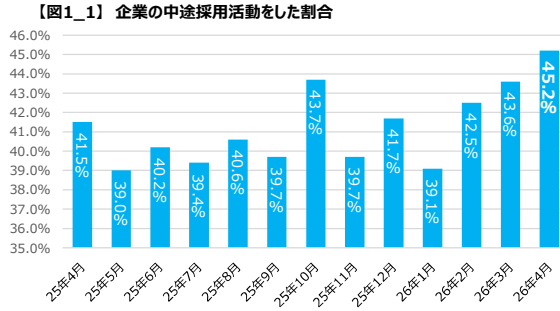
■企業動向

- ・4月の企業の中途採用活動実施率は45.2%（前月比：1.6pt増、前年同月比：3.7pt増）。【図1_1】
- ・エリア別では、「東京」が最も高く49.9%であった。【図2】
- ・業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く59.3%。次いで「医療・福祉・介護」が56.7%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く42.4%。次いで「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が41.9%となった。【図4】

■正社員動向

- ・4月の正社員の転職活動実施率は4.5%（前月比：0.4pt増、前年同月比：1.1pt増）転職活動実施率が高かったのは「30代」で6%であった。【図1_2、図6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「メーカー」が最も高く28%、次いで「IT・通信・インターネット」が25.7%、「不動産・建設・設備・住宅」が14.4%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く57.2%、次いで「スキルアップがしたい」が34.3%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向



【図2】エリア別 4月 中途採用活動をした割合

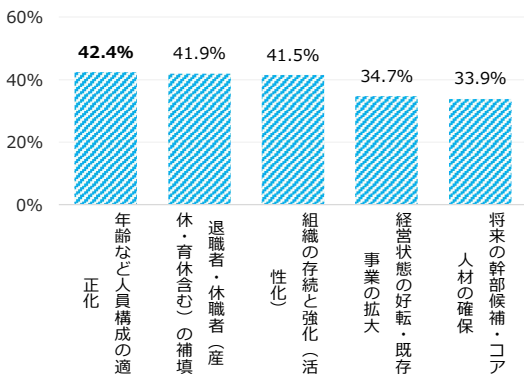
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(117)	37.6%	+1.0pt	+1.3pt
東北	(144)	43.1%	-0.6pt	+2.9pt
北関東	(76)	38.2%	-6.4pt	+9.0pt
南関東	(262)	43.9%	+7.4pt	+5.6pt
東京	(671)	49.9%	+1.8pt	+3.0pt
甲信越・北陸	(122)	44.3%	+4.3pt	+2.7pt
東海	(258)	43.4%	-3.1pt	+3.1pt
近畿	(422)	41.7%	-0.5pt	+0.8pt
中国・四国	(165)	49.7%	-0.7pt	+8.9pt
九州・沖縄	(186)	45.7%	+7.1pt	+5.6pt

【図3】業種別 4月 中途採用活動をした割合

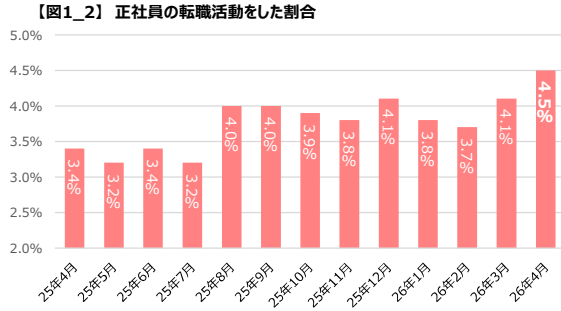
業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	59.3%	+5.1pt	+6.6pt
メーカー	(454)	44.5%	-3.3pt	-1.8pt
商社	(117)	37.6%	+0.7pt	-2.4pt
サービス	(265)	42.3%	-2.2pt	-0.1pt
レジャー	(34)	47.1%	+21.2pt	-11.5pt
医療・福祉・介護	(187)	56.7%	+2.6pt	+12.7pt
流通・小売	(156)	35.3%	+5.9pt	+0.4pt
フードサービス	(50)	42.0%	+6.3pt	+4.5pt
マスコミ・広告・デザイン	(28)	17.9%	-4.3pt	-8.9pt
金融・保険、コンサルティング	(151)	40.4%	+1.4pt	-4.6pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(397)	45.8%	+1.0pt	+10.9pt
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	49.0%	+5.6pt	+2.1pt
環境・エネルギー	(34)	44.1%	+2.7pt	+10.8pt
公的機関	(21)	19.0%	-7.3pt	-13.0pt
上記以外の業種	(136)	39.0%	+6.2pt	+10.3pt

n=30未満は参考値

【図4】4月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向



【図5】性別 4月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(11,361)	5.1%	+0.7pt	+5.1pt
女性	(6,440)	3.4%	-0.1pt	+3.4pt

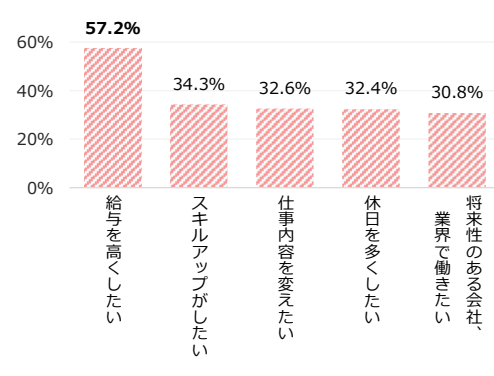
【図6】年代別 4月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(3,270)	5.6%	+0.2pt	+5.6pt
30代	(4,434)	6.0%	+0.3pt	+6.0pt
40代	(5,116)	4.1%	+0.3pt	+4.1pt
50代	(4,981)	2.6%	+0.4pt	+2.6pt

【図7】4月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=793	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	25.7%	+2.7pt	+1.2pt
メーカー	28.0%	+2.4pt	+3.7pt
商社	9.3%	-1.0pt	+0.3pt
サービス	12.6%	-2.5pt	+2.9pt
レジャー	6.4%	+2.1pt	+2.3pt
医療・福祉・介護	10.3%	-3.7pt	+0.6pt
流通・小売	9.6%	+3.3pt	+3.3pt
フードサービス	5.8%	+1.9pt	+2.5pt
マスコミ・広告・デザイン	5.3%	+1.8pt	+2.9pt
金融・保険、コンサルティング	11.8%	+2.1pt	+0.9pt
不動産・建設・設備・住宅	14.4%	+3.3pt	+2.3pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.1%	+0.8pt	+1.5pt
環境・エネルギー	6.6%	+2.5pt	+3.3pt
公的機関	7.2%	+0.9pt	+2.0pt
上記以外の業種	9.8%	-4.8pt	-5.7pt

【図8】4月 転職活動実施理由上位（複数回答）



TOPICS 一 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向②一

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。
 企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高い。

■ 企業動向

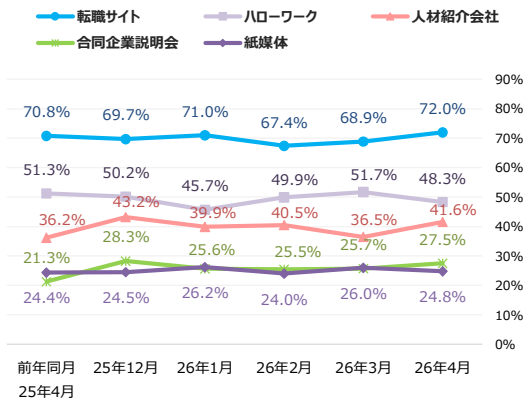
- 採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手が良いから」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- 最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く29.7%、次いで「ITエンジニア」が10.8%、「建築・土木」が10%となった。【図10】
- 採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く19.6%、次いで「応募者の質が良くない」が12.2%となった。【図11】

■ 正社員動向

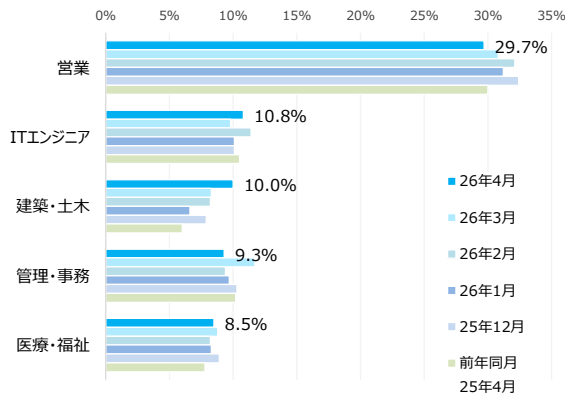
- 転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「費用が掛からない」「求人数が多い」等の理由で（38P参照）約8割に使用された。【図12】
- 応募した職種は「管理・事務」が最も高く31.5%、次いで「ITエンジニア」が16.8%、「営業」が14.8%となった。【図13】
- 転職活動時の最も当てはまる悩みは「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が最も高く19.5%、次いで「希望した条件の求人がなかった」が16.4%となった。【図14】

中途採用活動を行った<企業>の動向

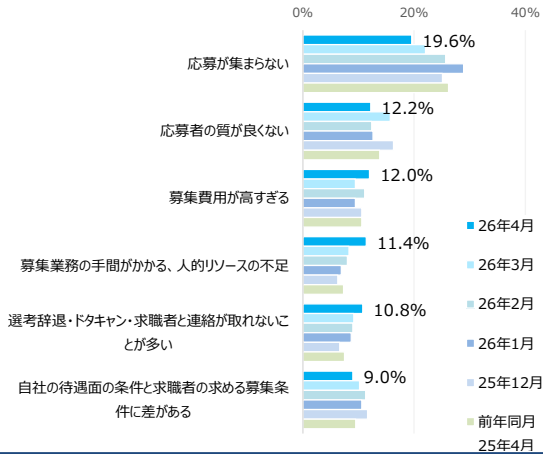
【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位

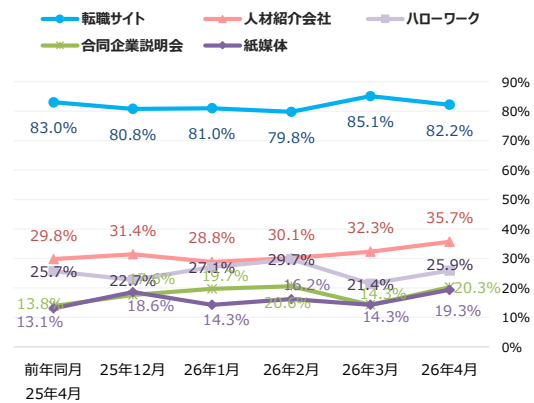


【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位

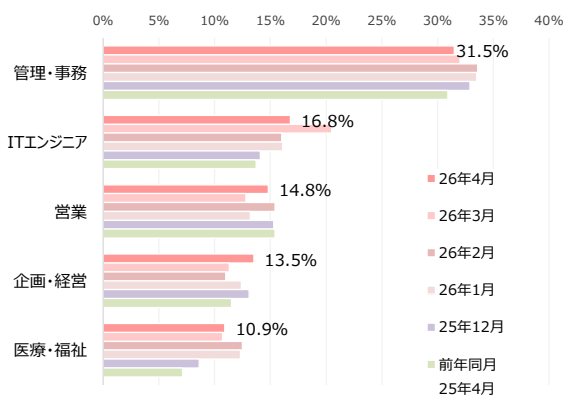


転職活動を行った<正社員>の動向

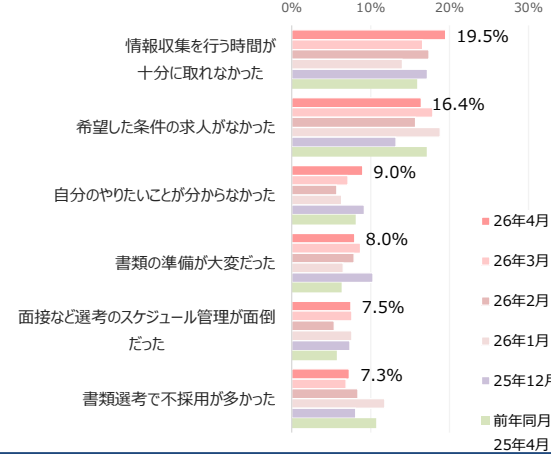
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比で増加、前年同月比も増加。
 正社員が転職活動をする割合は前月から増加、前年同月比も増加。

■企業動向

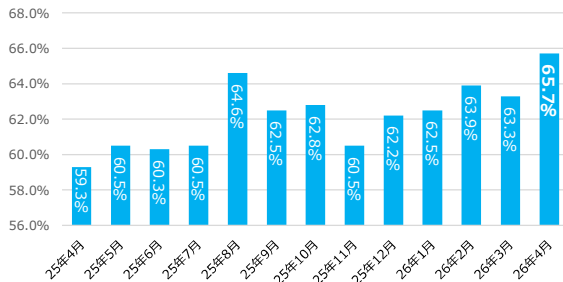
- 企業の今後3か月以内に中途採用活動実施予定率は65.7%（前月比：2.4pt増、前年同月比：6.4pt増）であった。【図1_1】
- 業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く76.6%。次いで「レジャー」が70.6%となった。【図3】
- 中途採用活動実施予定の理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く44.2%。次いで「組織の存続と強化（活性化）」が43.8%となった。【図4】

■正社員動向

- 正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は17.3%（前月比：0.3pt増、前年同月比：1.3pt増）転職活動実施率は「20代」で27.4%であった。【図1_2、6】
- 応募したい業種は、「メーカー」が最も高く28%、次いで「IT・通信・インターネット」が24.4%、「サービス」が17%となった。【図7】
- 転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く55.1%、次いで「スキルアップがしたい」が34.9%となった。【図8】

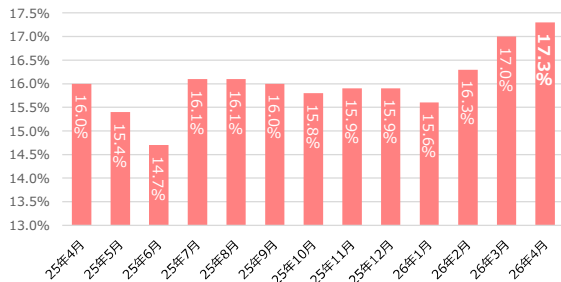
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1_1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動をする割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(117)	59.0%	+2.0pt	+4.1pt
東北	(144)	60.4%	-0.1pt	+4.0pt
北関東	(76)	55.3%	-5.5pt	+3.0pt
南関東	(262)	66.4%	+11.8pt	+8.0pt
東京	(671)	72.4%	-1.5pt	+9.4pt
甲信越・北陸	(122)	60.7%	+5.5pt	-0.7pt
東海	(258)	67.1%	-0.6pt	+11.9pt
近畿	(422)	65.9%	+5.8pt	+4.1pt
中国・四国	(165)	58.8%	-0.9pt	+7.5pt
九州・沖縄	(186)	60.8%	+3.0pt	+0.3pt

【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(11,361)	17.9%	+0.2pt	+1.0pt
女性	(6,440)	16.2%	+0.4pt	+1.8pt

【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(3,270)	27.4%	+0.5pt	+5.0pt
30代	(4,434)	20.2%	-0.4pt	+0.8pt
40代	(5,116)	14.8%	+0.2pt	+0.3pt
50代	(4,981)	10.5%	+0.5pt	+0.2pt

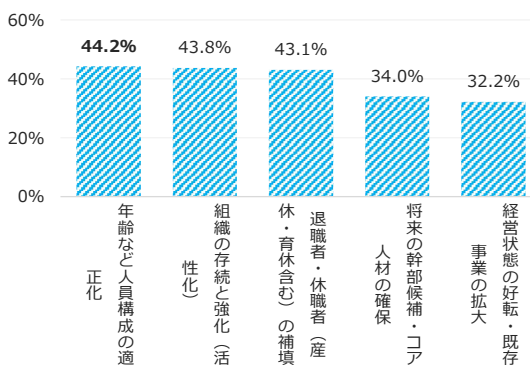
【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	76.6%	+2.5pt	+5.7pt
メーカー	(454)	69.2%	+1.7pt	+1.8pt
商社	(117)	59.8%	-1.4pt	-0.2pt
サービス	(265)	67.9%	+7.3pt	+5.0pt
レジャー	(34)	70.6%	+26.2pt	+5.1pt
医療・福祉・介護	(187)	64.2%	+1.3pt	+10.1pt
流通・流通	(156)	54.5%	+1.6pt	+6.8pt
フードサービス	(50)	62.0%	+2.5pt	+9.9pt
マスコミ・広告・デザイン	(28)	35.7%	+9.8pt	+1.6pt
金融・保険・コンサルティング	(151)	64.9%	-1.8pt	+2.0pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(397)	64.7%	+1.6pt	+10.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	68.3%	-0.7pt	+1.4pt
環境・エネルギー	(34)	61.8%	-10.6pt	+15.1pt
公的機関	(21)	61.9%	+19.8pt	+5.9pt
上記以外の業種	(136)	59.6%	+4.1pt	+15.5pt

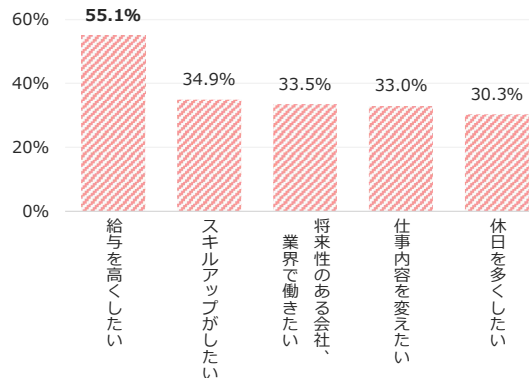
【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3071	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	24.4%	+3.3pt	+1.3pt
メーカー	28.0%	+2.2pt	+4.2pt
商社	11.0%	+0.5pt	+0.2pt
サービス	17.0%	+0.9pt	+3.2pt
レジャー	6.6%	+0.2pt	+0.2pt
医療・福祉・介護	14.9%	-1.9pt	-1.1pt
流通・小売	10.8%	+0.1pt	+1.2pt
フードサービス	5.4%	-0.1pt	+0.7pt
マスコミ・広告・デザイン	4.8%	-0.5pt	±0.0pt
金融・保険・コンサルティング	10.8%	-0.8pt	-1.7pt
不動産・建設・設備・住宅	13.9%	+0.5pt	-0.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	11.6%	+0.5pt	+2.6pt
環境・エネルギー	7.0%	-0.4pt	+0.7pt
公的機関	9.2%	-0.8pt	+1.3pt
上記以外の業種	12.4%	-2.5pt	-0.1pt

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②—

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」。
 企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業。

■ 企業動向

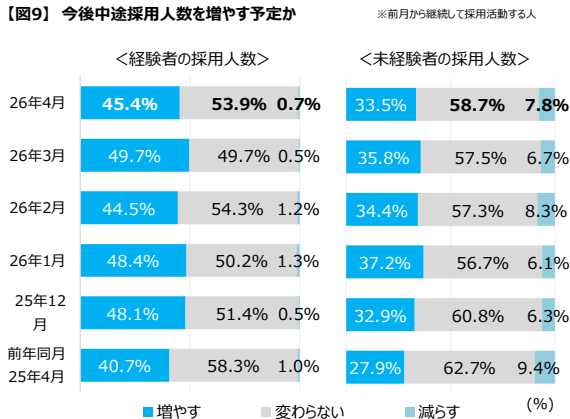
- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は45.4%、「未経験者を増やす予定」は33.5%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く29.9%、次いで「管理・事務」が10.7%、「ITエンジニア」が10.5%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で26.1%、次いで「若手人材層（20～30代）」が23.2%となった。【図11】

■ 正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は81.8%、現職と異なる業種のみを希望している割合は18.2%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「マスコミ・広告・デザイン」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く32.4%、次いで「営業」が18.8%、「ITエンジニア」が17.9%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で27.9%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」で9.8%となった。【図15】

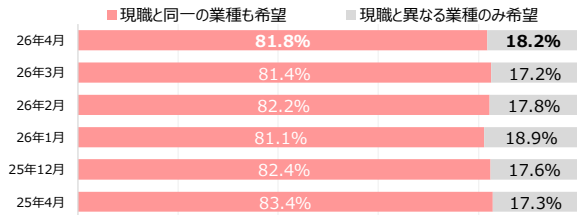
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

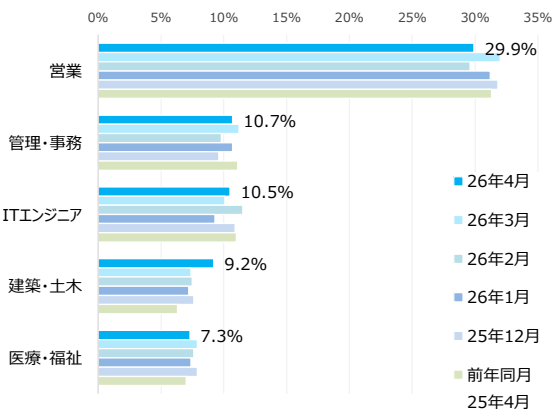
【図12】 同業種・異業種の希望割合



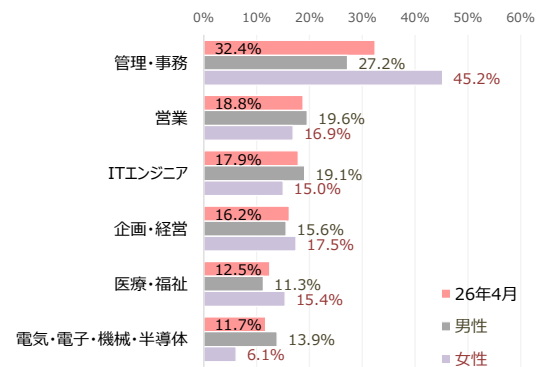
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	67.4%	マスコミ・広告・デザイン	90.3%
メーカー	58.7%	レジャー	88.9%
IT・通信・インターネット	54.9%	公的機関	88.1%

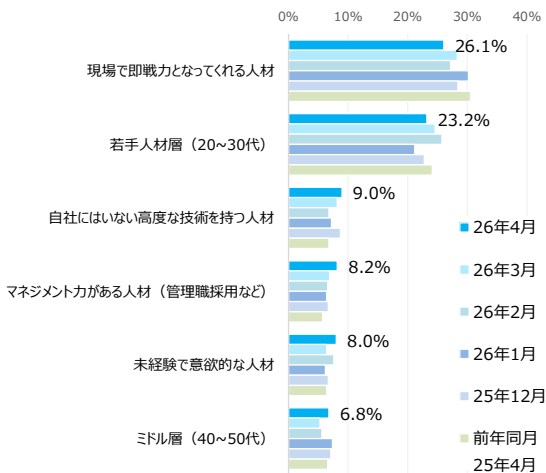
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



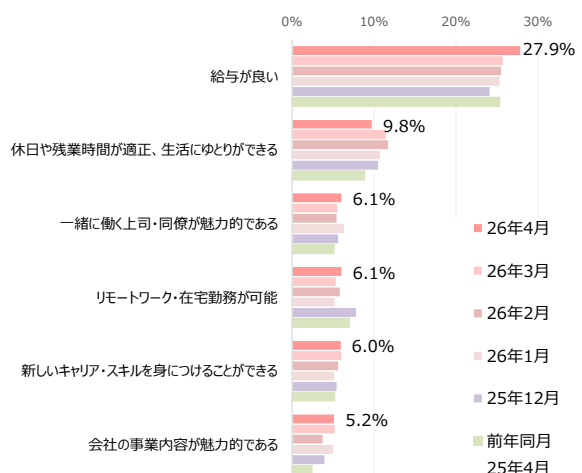
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前月から増加し前年同月比も増加、正社員の中途入社した割合は前月から増加、前年同月と同等。

■企業動向

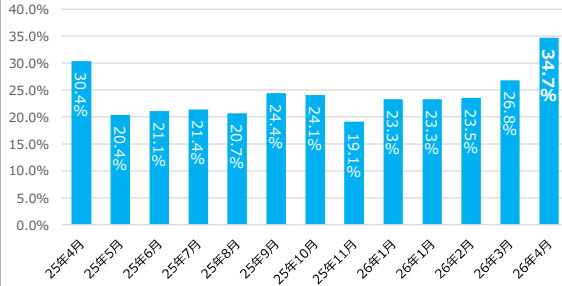
・4月の中途入社者がいた割合は34.7%（前月比：7.9pt増、前年同月比：4.3pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く40.7%となった。【図1_1、図2】
 ・業種別では、「公的機関」の入社率が最も高く52.4%。次いで「IT・通信・インターネット」が45.2%となった。【図3】

■正社員動向

・4月の正社員の中途入社した割合は1.9%（前月比：0.2pt増、前年同月比：同）。【図1_2】
 ・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く18.9%、次いで「医療・福祉・介護」が16%、「サービス」が11.8%となった。【図6-1】
 ・転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く18.9%、次いで「医療・福祉・介護」が16.8%、「メーカー」が14%となった。【図6-2】

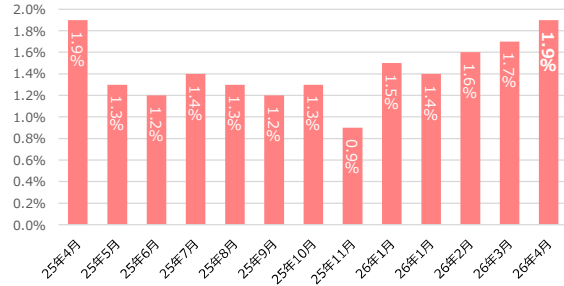
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1_1】企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1_2】正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 4月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(117)	29.1%	+6.5pt	+3.4pt
東北	(144)	28.5%	+1.6pt	+2.0pt
北関東	(76)	38.2%	+7.1pt	+16.7pt
南関東	(262)	33.2%	+8.3pt	+4.6pt
東京	(671)	40.7%	+9.8pt	+5.2pt
甲信越・北陸	(122)	28.7%	+6.8pt	+7.9pt
東海	(258)	32.9%	+6.6pt	+3.0pt
近畿	(422)	33.2%	+7.5pt	-0.5pt
中国・四国	(165)	33.9%	+8.7pt	+10.9pt
九州・沖縄	(186)	32.8%	+8.7pt	+4.1pt

【図4】性別 4月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(11,789)	1.9%	+0.2pt	±0.0pt
女性	(6,675)	1.9%	+0.2pt	+0.1pt

【図5】年代別 4月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(3,518)	3.6%	+0.2pt	-0.5pt
30代	(4,619)	2.1%	+0.2pt	+0.2pt
40代	(5,273)	1.6%	+0.3pt	+0.2pt
50代	(5,053)	0.8%	±0.0pt	+0.1pt

【図3】業種別 4月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	45.2%	+10.5pt	+7.8pt
メーカー	(454)	38.5%	+7.4pt	+4.2pt
商社	(117)	33.3%	+15.8pt	+6.6pt
サービス	(265)	37.7%	+11.1pt	+4.1pt
レジャー	(34)	35.3%	+13.1pt	+4.3pt
医療・福祉・介護	(187)	40.1%	+6.8pt	+6.8pt
流通・小売	(156)	20.5%	-0.1pt	+0.4pt
フードサービス	(50)	28.0%	+6.6pt	-1.2pt
マスコミ・広告・デザイン	(28)	3.6%	-14.9pt	-18.4pt
金融・保険・コンサルティング	(151)	35.1%	+7.5pt	-2.0pt
不動産・建設・設備・住宅	(397)	29.0%	+5.5pt	+6.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	35.9%	+5.7pt	-1.0pt
環境・エネルギー	(34)	38.2%	+3.7pt	+1.5pt
公的機関	(21)	52.4%	+31.3pt	+20.4pt
上記以外の業種	(136)	27.2%	+13.1pt	+6.6pt

n=30未満は参考値

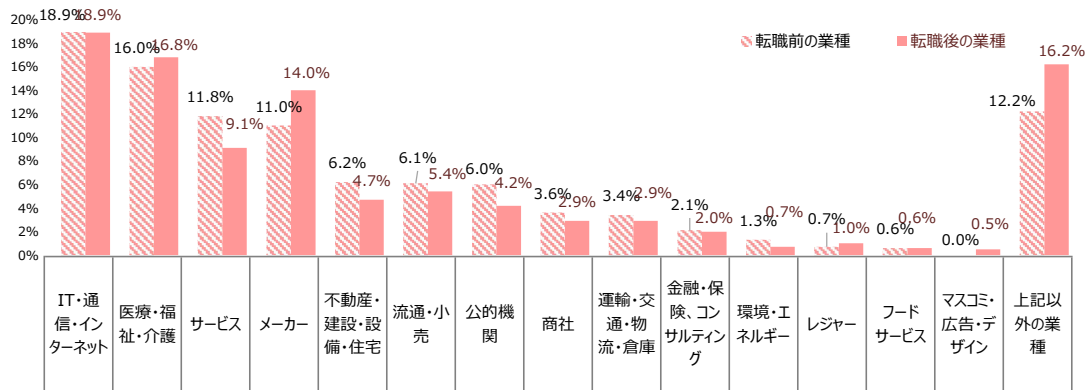
【図6-1】4月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=348	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	18.9%	-2.6pt	-8.0pt
医療・福祉・介護	16.0%	+1.3pt	+5.3pt
サービス	11.8%	+4.9pt	+5.8pt
メーカー	11.0%	-4.2pt	-7.6pt
不動産・建設・設備・住宅	6.2%	-0.1pt	-0.6pt
流通・小売	6.1%	-0.5pt	+2.5pt

【図6-2】4月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=348	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	18.9%	-3.7pt	-12.2pt
医療・福祉・介護	16.8%	+2.3pt	+4.8pt
メーカー	14.0%	+1.9pt	-0.2pt
サービス	9.1%	+0.7pt	+5.0pt
流通・小売	5.4%	-1.1pt	+0.1pt
不動産・建設・設備・住宅	4.7%	-2.1pt	-1.8pt

【図7】4月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



■ TOPICS 一賃上げについて

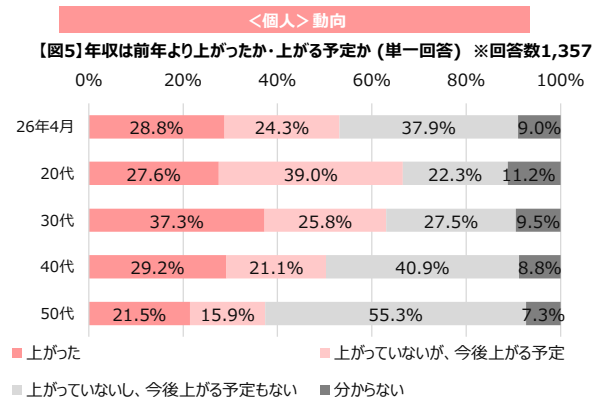
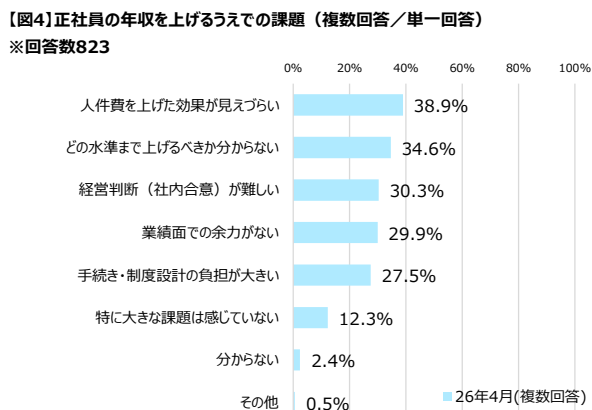
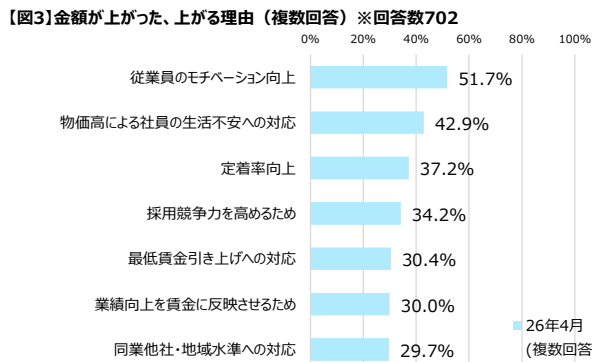
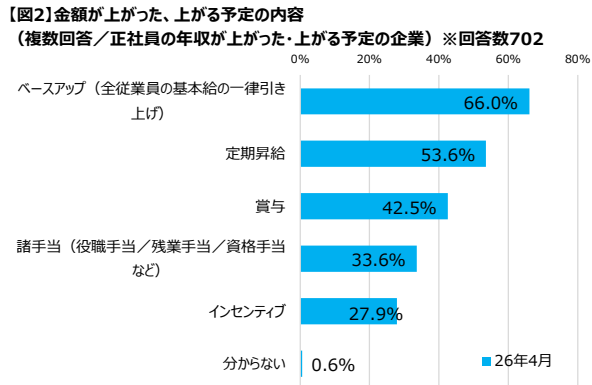
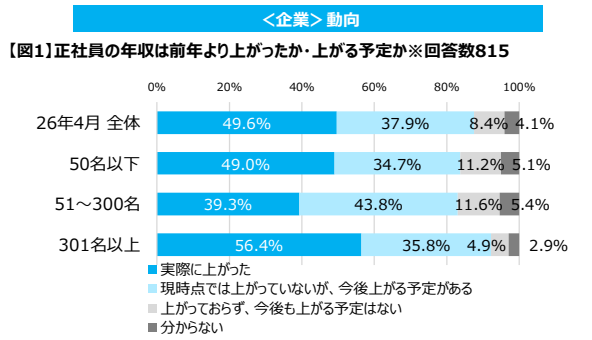
企業の採用担当者の約半数が「正社員の年収は前年より上がった」と回答。
正社員の約3割が「前年より年収が上がった」と回答。年収が上がった割合が最も高いのは20代。

■ 企業動向

- ・中途採用担当者に正社員の年収は前年より上がったか・上がる予定か聞くと49.7%が「上がった」と回答。【図1】
- ・金額が上がった、上がる予定の内容トップは「ベースアップ（全従業員の基本給の一律引き上げ）」、次いで「定期昇給」だった。【図2】
- ・金額を上げた理由トップは「従業員のモチベーション向上のため」、次いで「物価高による社員の生活不安への対応」だった。【図3】
- ・正社員の年収を上げるうえでの課題トップは「人件費を上げた効果が見えづらい」、次いで「どの水準まで上げるべきか分からない」となった。【図4】

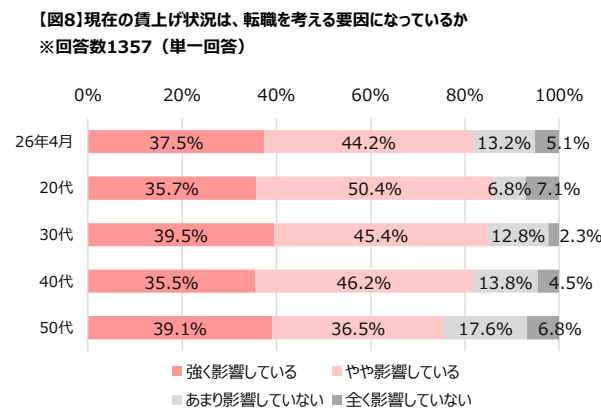
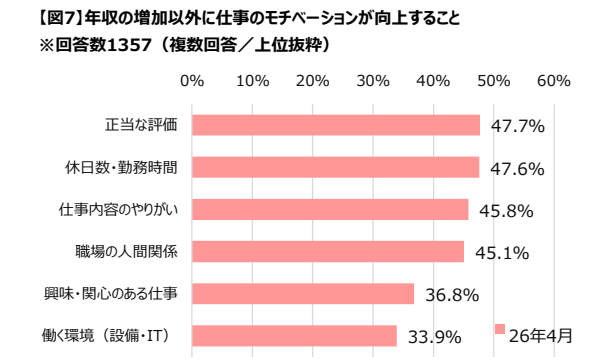
■ 個人動向

- ・正社員に年収は前年より上がったか・上がる予定か聞くと、28.8%が「上がった」と回答した。【図5】
- ・上がる前の年収は平均522.2万円。現在・上がる予定の年収は平均607.7万円で、前後の差は55.5万円。別途理想の年収も聞いたところ平均816.5万円だった。【図6】
- ・年収増加以外に仕事のモチベーションが向上することは、「正当な評価」がトップ。次いで「休日数・勤務時間」となった。【図7】



【図6】上がる前、上がった後・予定、理想の年収 (数値回答/平均値)

	回答数	上がる前の年収	上がった後・予定の年収	理想の年収	年収が上がる前後の差
2026年4月	721	522.2万円	607.7万円	816.5万円	55.5万円
男性	466	619.3万円	662.0万円	881.1万円	42.7万円
女性	255	429.5万円	511.6万円	702.3万円	82.1万円
20代	174	478.3万円	483.3万円	676.5万円	5.0万円
30代	214	494.3万円	548.6万円	789.5万円	54.3万円
40代	194	606.6万円	656.3万円	849.9万円	49.7万円
50代	138	658.9万円	699.5万円	905.9万円	40.6万円



企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

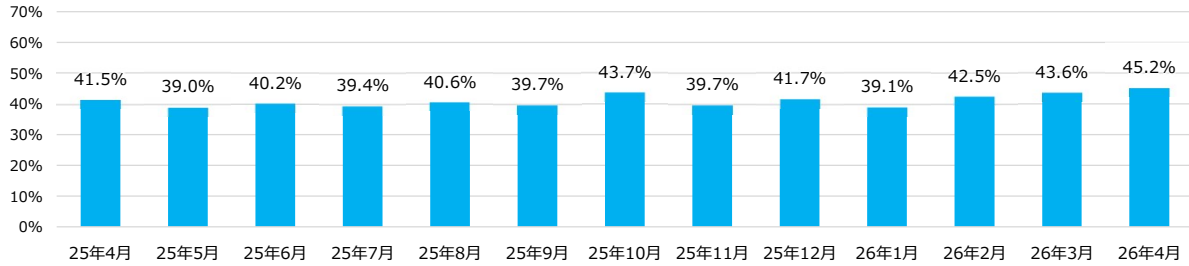
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

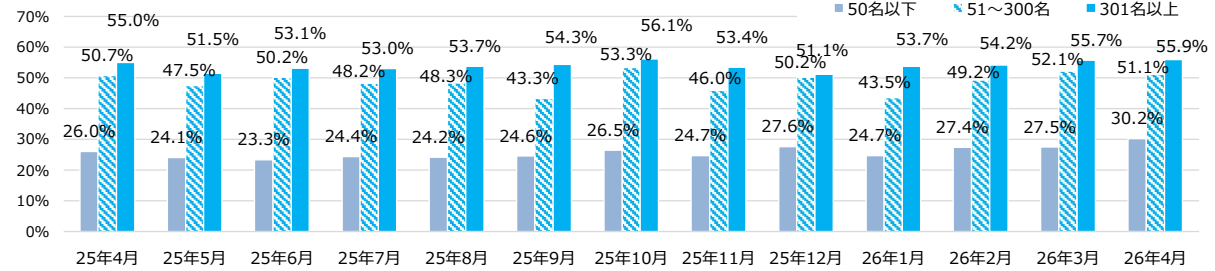
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(2,423)	41.5%	39.0%	40.2%	39.4%	40.6%	39.7%	43.7%	39.7%	41.7%	39.1%	42.5%	43.6%	45.2%
50名以下	(890)	26.0%	24.1%	23.3%	24.4%	24.2%	24.6%	26.5%	24.7%	27.6%	24.7%	27.4%	27.5%	30.2%
51~300名	(660)	50.7%	47.5%	50.2%	48.2%	48.3%	43.3%	53.3%	46.0%	50.2%	43.5%	49.2%	52.1%	51.1%
301名以上	(873)	55.0%	51.5%	53.1%	53.0%	53.7%	54.3%	56.1%	53.4%	51.1%	53.7%	54.2%	55.7%	55.9%

業種別

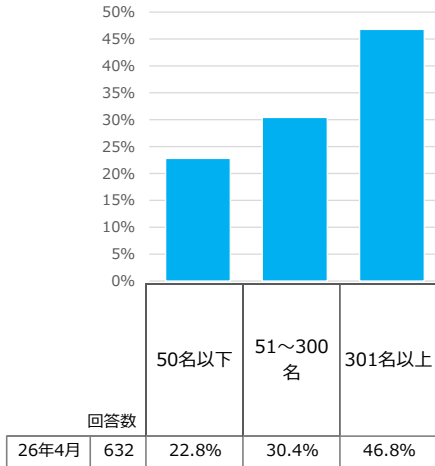
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(248)	52.7%	51.8%	54.4%	48.7%	50.2%	47.9%	50.0%	48.0%	56.4%	49.8%	53.4%	54.2%	59.3%
メーカー	(454)	46.3%	41.5%	42.8%	43.6%	44.8%	40.7%	47.9%	43.0%	42.4%	42.4%	49.3%	47.8%	44.5%
商社	(117)	40.0%	39.2%	32.1%	33.7%	32.7%	28.6%	30.3%	29.2%	38.4%	35.4%	33.3%	36.9%	37.6%
サービス	(265)	42.4%	40.3%	40.5%	40.6%	42.6%	47.3%	47.8%	47.2%	44.4%	42.4%	43.0%	44.5%	42.3%
レジャー	(34)	58.6%	40.0%	40.0%	38.2%	42.3%	41.4%	30.0%	30.8%	39.3%	28.6%	39.1%	25.9%	47.1%
医療・福祉・介護	(187)	44.0%	46.4%	43.0%	42.7%	48.5%	43.7%	49.7%	46.7%	48.0%	44.9%	47.0%	54.1%	56.7%
流通・小売	(156)	34.9%	31.9%	29.3%	32.2%	31.7%	38.7%	37.6%	25.2%	33.6%	33.3%	29.2%	29.4%	35.3%
フードサービス	(50)	37.5%	36.4%	40.0%	38.3%	38.0%	44.2%	43.1%	43.4%	45.7%	32.6%	31.0%	35.7%	42.0%
マスコミ・広告・デザイン	(28)	26.8%	24.4%	30.2%	25.0%	21.9%	8.6%	16.7%	7.9%	17.9%	11.1%	13.0%	22.2%	17.9%
金融・保険・コンサルティング	(151)	45.0%	37.4%	42.8%	33.3%	36.5%	41.7%	38.6%	35.0%	34.3%	36.6%	36.2%	39.0%	40.4%
不動産・建設・設備・住宅	(397)	34.9%	34.7%	35.9%	38.8%	39.0%	34.7%	42.2%	38.2%	39.9%	34.3%	42.9%	44.8%	45.8%
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	46.9%	43.3%	49.2%	41.9%	41.2%	45.8%	50.9%	43.1%	35.9%	39.9%	42.6%	43.4%	49.0%
環境・エネルギー	(34)	33.3%	35.3%	47.1%	22.0%	32.5%	26.1%	35.7%	39.4%	41.0%	29.0%	36.7%	41.4%	44.1%
公的機関	(21)	32.0%	17.6%	35.0%	13.0%	26.7%	20.0%	23.8%	35.0%	46.7%	11.1%	11.1%	26.3%	19.0%
上記以外の業種	(136)	28.7%	21.7%	28.0%	33.8%	30.1%	27.9%	37.3%	30.3%	34.5%	35.1%	33.6%	32.8%	39.0%

勤務地エリア別

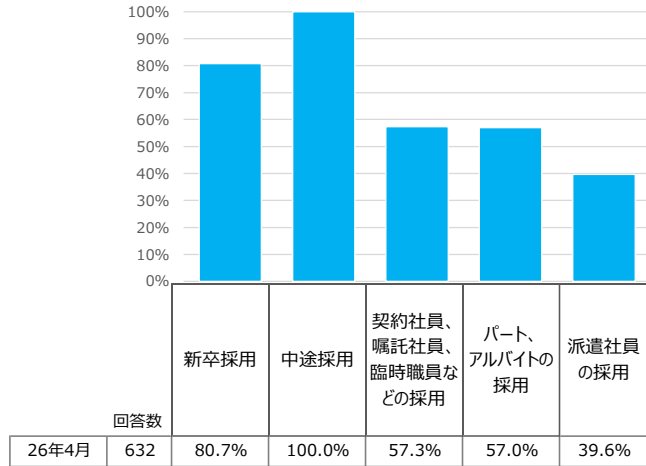
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(117)	36.3%	34.0%	34.6%	30.6%	43.4%	29.8%	39.0%	24.5%	32.2%	35.9%	34.8%	36.6%	37.6%
東北	(144)	40.2%	39.3%	47.4%	38.6%	40.0%	36.0%	40.2%	33.3%	43.3%	36.8%	44.3%	43.7%	43.1%
北関東	(76)	29.2%	30.3%	31.0%	26.6%	31.6%	29.3%	34.9%	40.2%	36.9%	30.5%	34.2%	44.6%	38.2%
南関東	(262)	38.3%	37.5%	37.5%	33.9%	37.3%	39.7%	40.9%	38.4%	40.8%	36.1%	42.3%	36.5%	43.9%
東京	(671)	46.9%	41.6%	43.8%	45.3%	45.3%	44.7%	49.8%	45.2%	45.5%	46.1%	46.6%	48.1%	49.9%
甲信越・北陸	(122)	41.6%	34.8%	41.4%	39.8%	44.7%	40.5%	49.6%	49.6%	43.5%	29.5%	46.7%	40.0%	44.3%
東海	(258)	40.3%	34.8%	39.2%	43.1%	42.7%	42.7%	43.1%	38.4%	39.7%	40.9%	38.7%	46.5%	43.4%
近畿	(422)	40.9%	39.0%	37.3%	38.1%	36.3%	41.6%	42.7%	39.2%	40.3%	35.8%	41.1%	42.2%	41.7%
中国・四国	(165)	40.8%	41.8%	43.2%	39.1%	40.6%	34.3%	41.0%	41.4%	41.8%	41.1%	43.3%	50.4%	49.7%
九州・沖縄	(186)	40.1%	44.8%	39.2%	37.4%	35.9%	30.5%	37.1%	31.0%	40.6%	35.8%	39.4%	38.6%	45.7%

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

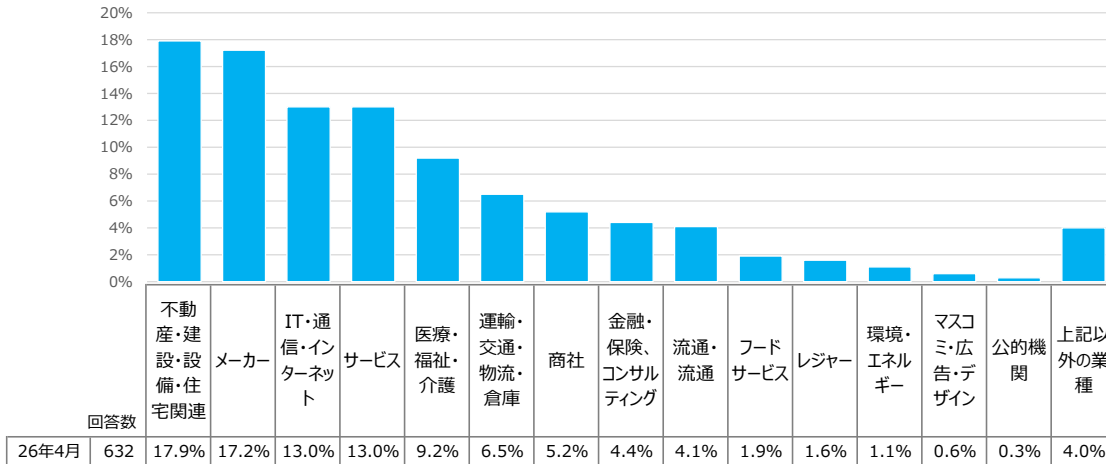
<従業員規模>



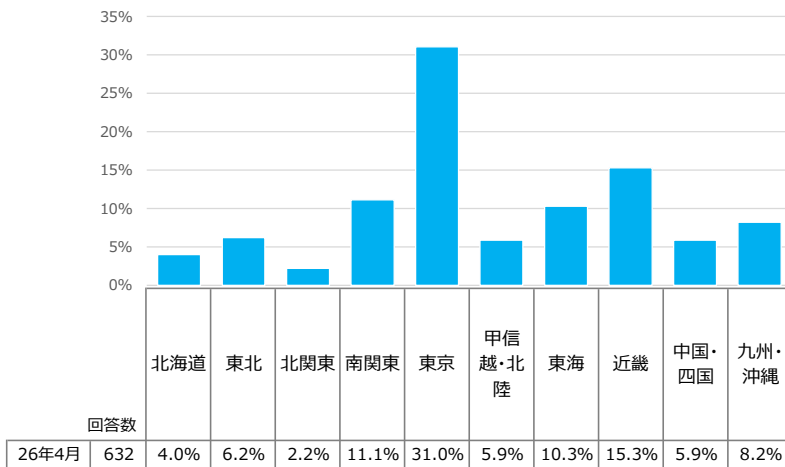
<担当業務> ※複数回答



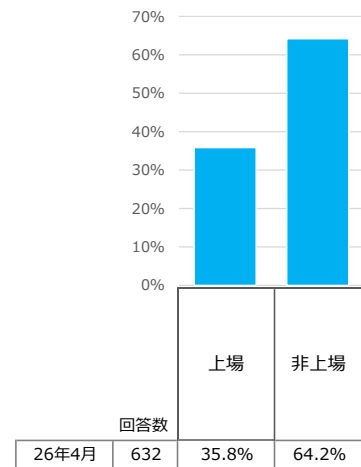
<業種>



<勤務地エリア>

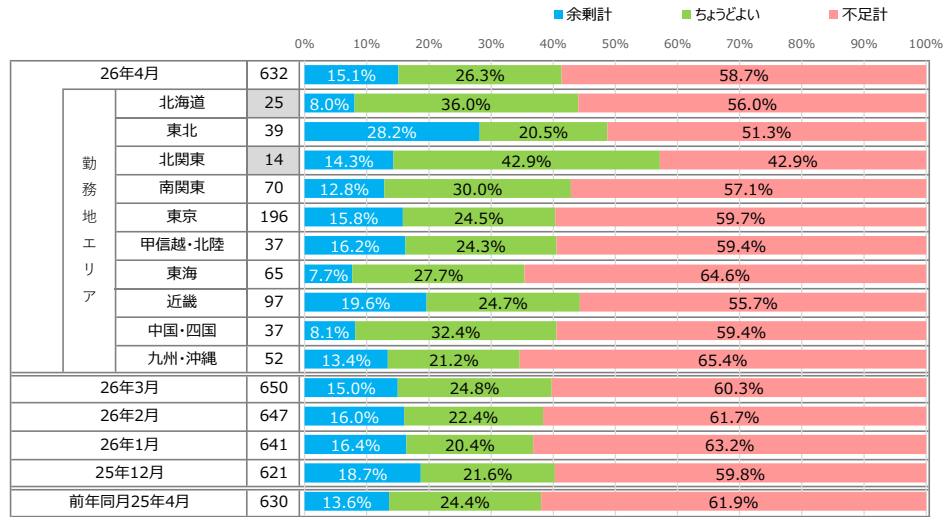


<株式公開>



■ 中途採用活動企業の正社員過不足感

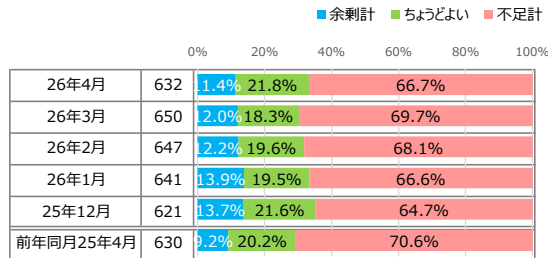
<正社員全体の過不足感>



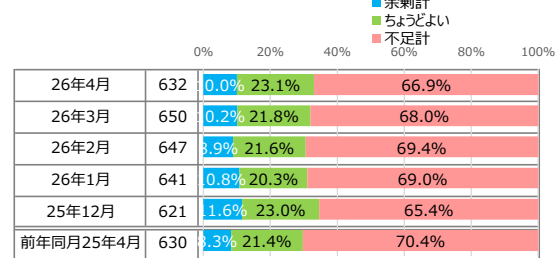
※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている / 不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

※n=30未満は参考値

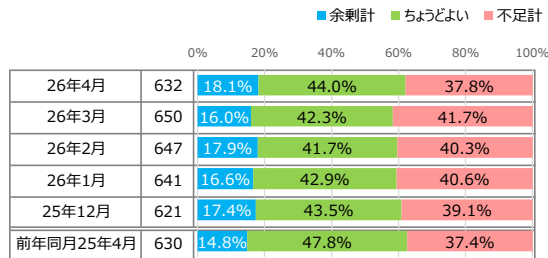
<20代正社員の過不足感>



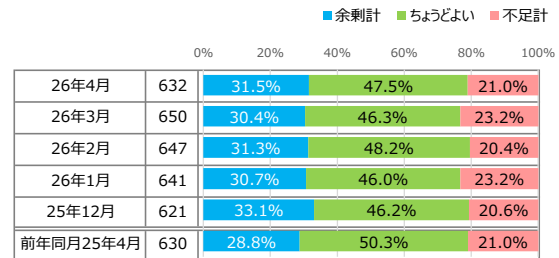
<30代正社員の過不足感>



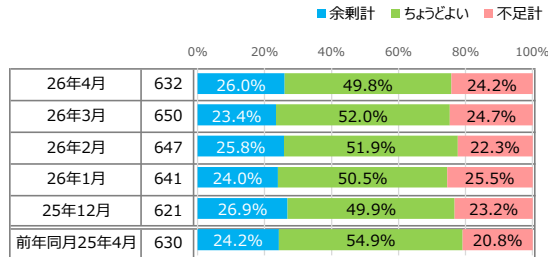
<40代正社員の過不足感>



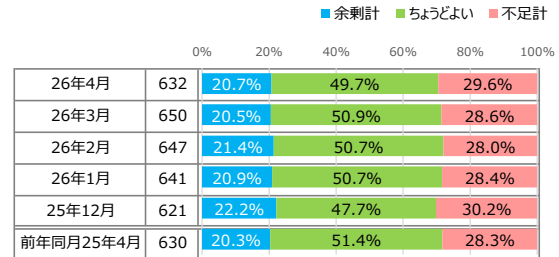
<50代正社員の過不足感>



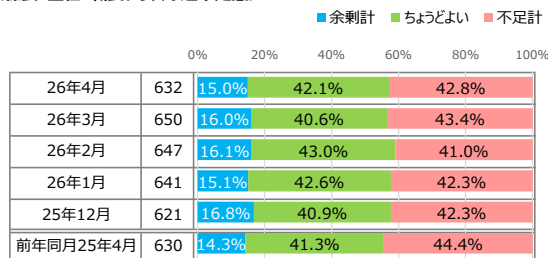
<部長クラス以上の過不足感>



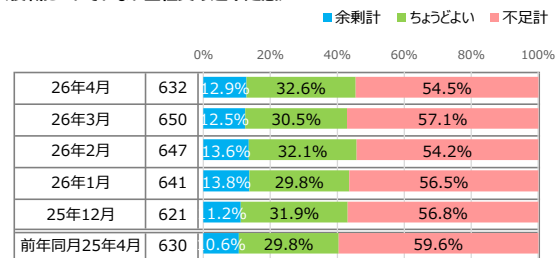
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

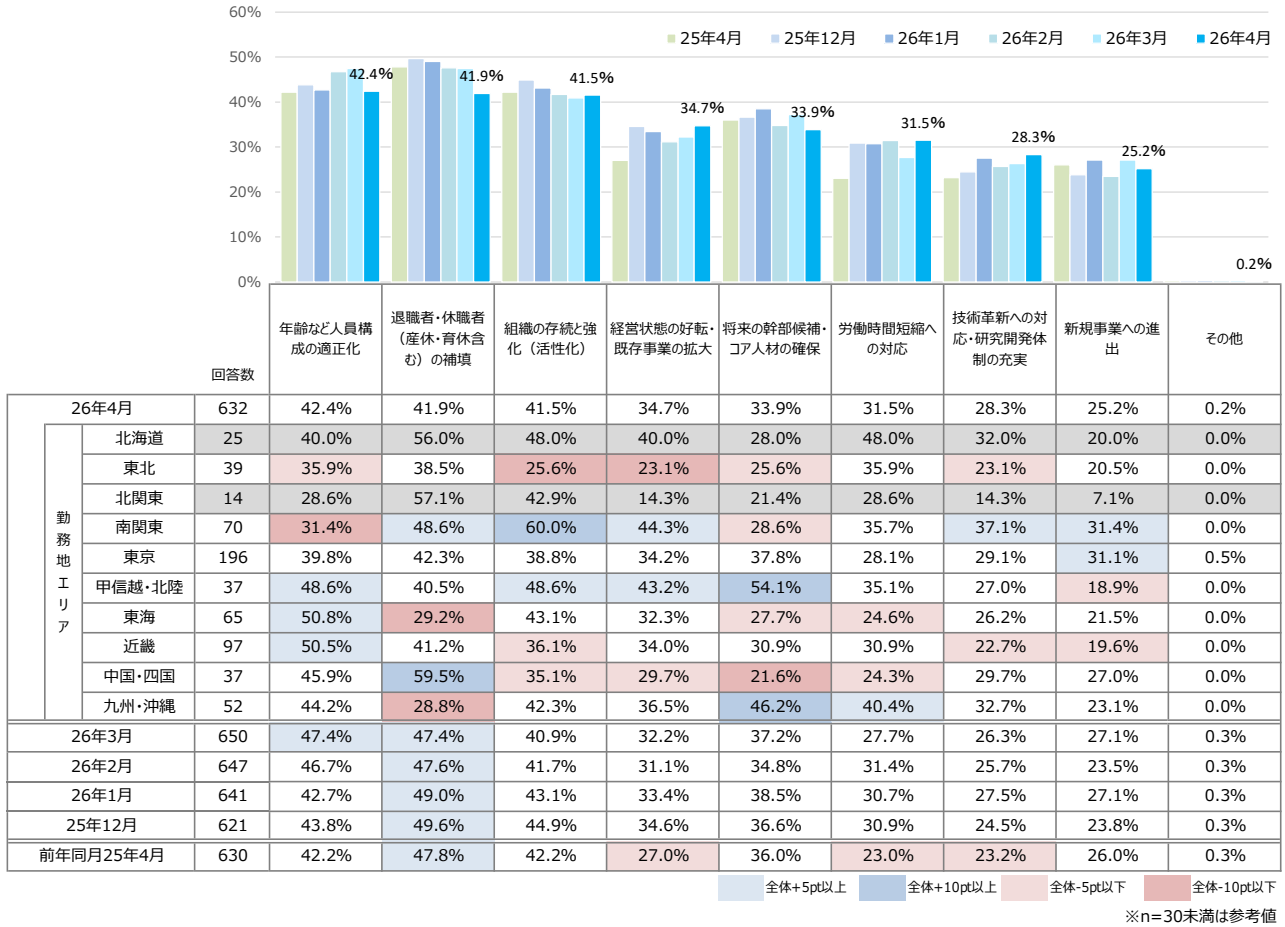


<役職についていない正社員の過不足感>

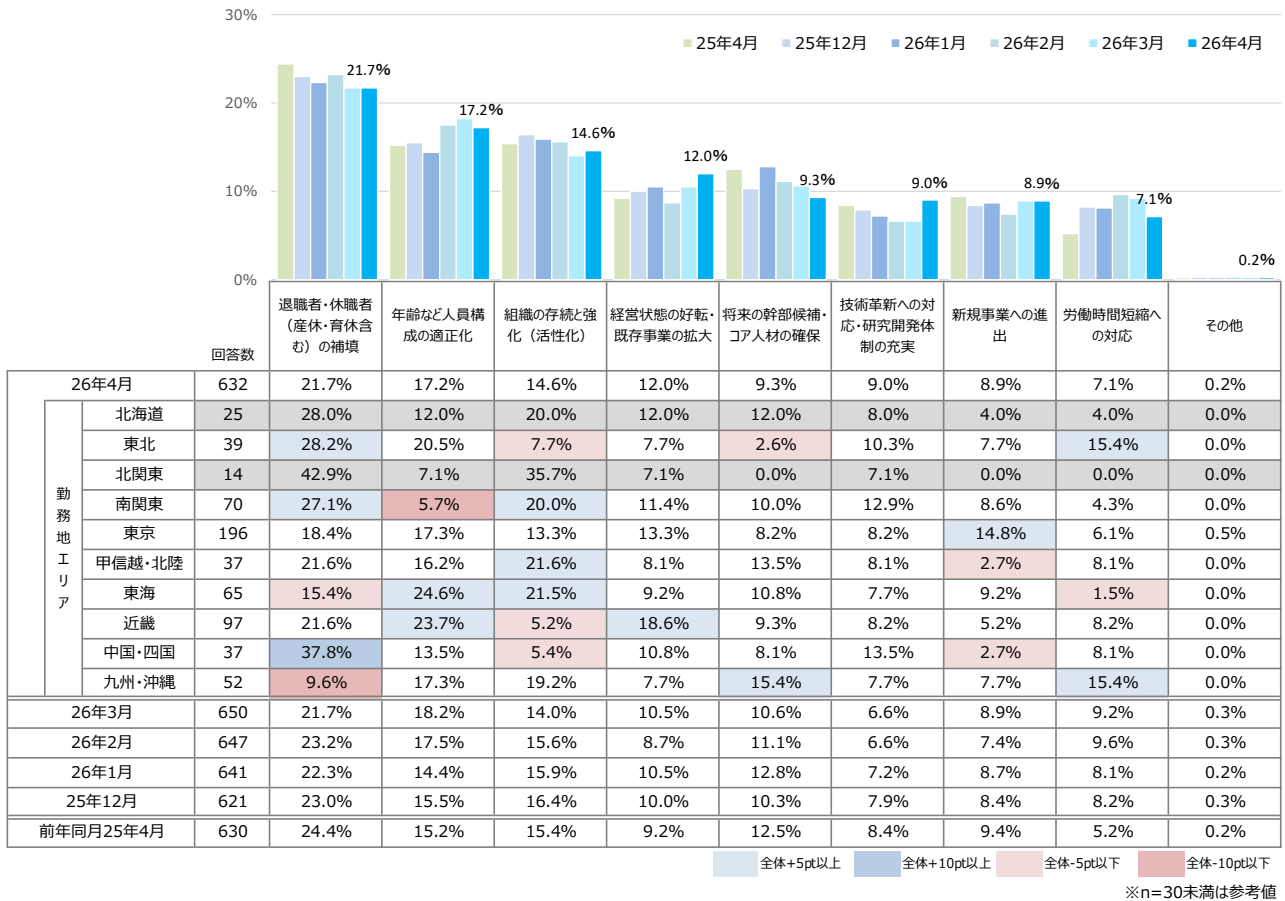


中途採用活動を行った企業の動向

■中途採用活動を行った理由（複数回答）

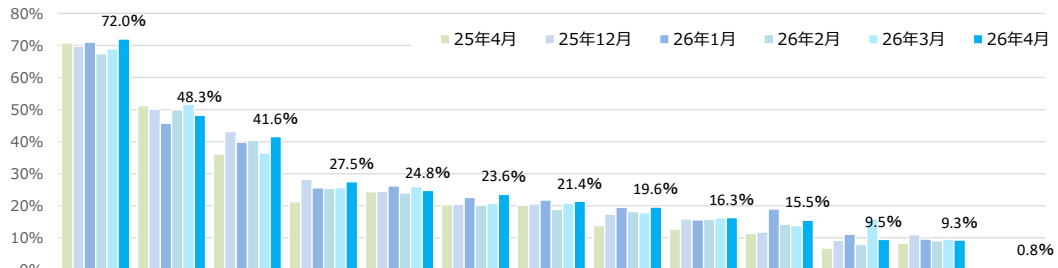


■中途採用活動を行った理由（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

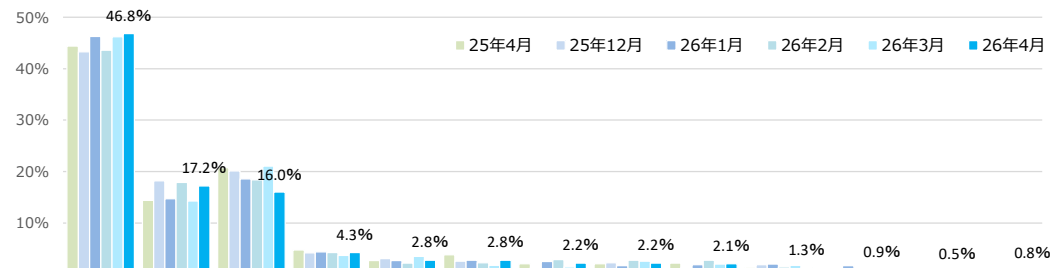
■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）



回答数	26年4月	転職サイト	職業安定所(ハローワーク)	人材紹介会社	合同企業説明会(オンライン含む)	紙媒体(折込、新聞、フリーペーパーなど)	リファラル採用(社員による採用候補者の紹介・推)	縁故(コネ採用)	ヘッドハンティング	ダイレクトリクルーティング	SNS	アルムナイ採用	オウンドメディアリクルーティング	その他	
26年4月	632	72.0%	48.3%	41.6%	27.5%	24.8%	23.6%	21.4%	19.6%	16.3%	15.5%	9.5%	9.3%	0.8%	
勤務地エリア	北海道	25	64.0%	68.0%	32.0%	28.0%	32.0%	16.0%	24.0%	24.0%	20.0%	8.0%	20.0%	0.0%	
	東北	39	74.4%	59.0%	15.4%	15.4%	17.9%	12.8%	7.7%	12.8%	10.3%	10.3%	0.0%	5.1%	0.0%
	北関東	14	85.7%	50.0%	50.0%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	21.4%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%
	南関東	70	72.9%	50.0%	52.9%	27.1%	28.6%	32.9%	28.6%	21.4%	18.6%	11.4%	11.4%	11.4%	1.4%
	東京	196	76.0%	37.2%	53.1%	27.0%	23.0%	31.1%	26.0%	27.6%	20.9%	20.4%	11.7%	8.2%	1.0%
	甲信越・北陸	37	64.9%	59.5%	37.8%	29.7%	35.1%	16.2%	18.9%	16.2%	10.8%	13.5%	8.1%	5.4%	0.0%
	東海	65	76.9%	47.7%	36.9%	27.7%	20.0%	15.4%	16.9%	15.4%	18.5%	15.4%	9.2%	12.3%	0.0%
	近畿	97	69.1%	43.3%	35.1%	27.8%	22.7%	17.5%	14.4%	18.6%	11.3%	13.4%	11.3%	10.3%	1.0%
	中国・四国	37	54.1%	59.5%	29.7%	40.5%	27.0%	21.6%	10.8%	10.8%	8.1%	5.4%	5.4%	2.7%	2.7%
九州・沖縄	52	71.2%	63.5%	34.6%	30.8%	28.8%	17.3%	36.5%	7.7%	11.5%	17.3%	5.8%	9.6%	0.0%	
26年3月	650	68.9%	51.7%	36.5%	25.7%	26.0%	20.8%	20.8%	17.8%	16.2%	13.8%	15.7%	9.5%	0.3%	
26年2月	647	67.4%	49.9%	40.5%	25.5%	24.0%	20.2%	18.9%	18.2%	15.8%	14.2%	8.0%	9.1%	0.0%	
26年1月	641	71.0%	45.7%	39.9%	25.6%	26.2%	22.6%	21.8%	19.5%	15.6%	19.0%	11.1%	9.7%	0.6%	
25年12月	621	69.7%	50.2%	43.2%	28.3%	24.5%	20.5%	20.6%	17.4%	15.9%	11.8%	9.2%	11.0%	0.2%	
前年同月25年4月	630	70.8%	51.3%	36.2%	21.3%	24.4%	20.3%	20.2%	13.8%	12.7%	11.4%	6.8%	8.3%	0.5%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）

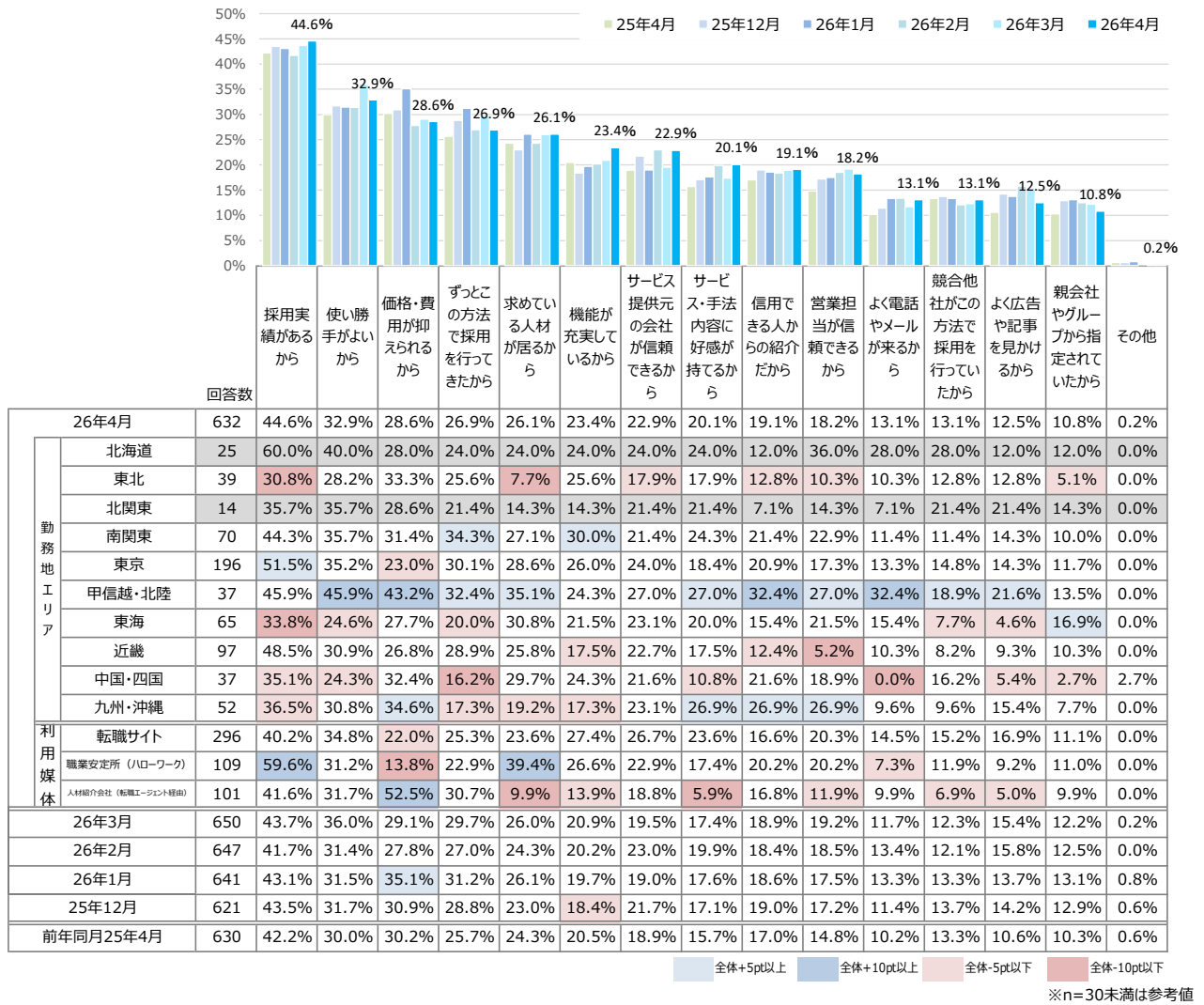


回答数	26年4月	転職サイト	人材紹介会社	職業安定所(ハローワーク)	合同企業説明会(オンライン含む)	紙媒体(折込、新聞、フリーペーパーなど)	リファラル採用(社員による採用候補者の紹介・推)	縁故(コネ採用)	ダイレクトリクルーティング	ヘッドハンティング	オウンドメディアリクルーティング	SNS	アルムナイ採用	その他	
26年4月	632	46.8%	17.2%	16.0%	4.3%	2.8%	2.2%	2.2%	2.2%	2.1%	1.3%	0.9%	0.5%	0.8%	
勤務地エリア	北海道	25	44.0%	16.0%	24.0%	12.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	東北	39	51.3%	7.7%	35.9%	0.0%	2.6%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	北関東	14	50.0%	14.3%	21.4%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	
	南関東	70	44.3%	22.9%	10.0%	1.4%	1.4%	5.7%	2.9%	4.3%	1.4%	1.4%	2.9%	0.0%	1.4%
	東京	196	46.9%	25.0%	6.6%	4.1%	2.0%	3.1%	4.1%	2.0%	3.1%	0.5%	1.5%	0.0%	1.0%
	甲信越・北陸	37	40.5%	13.5%	32.4%	5.4%	2.7%	2.7%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	東海	65	53.8%	16.9%	7.7%	7.7%	1.5%	1.5%	0.0%	4.6%	1.5%	3.1%	0.0%	1.5%	0.0%
	近畿	97	49.5%	13.4%	15.5%	4.1%	3.1%	1.0%	2.1%	2.1%	3.1%	4.1%	0.0%	1.0%	1.0%
	中国・四国	37	37.8%	5.4%	35.1%	0.0%	8.1%	5.4%	0.0%	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%
九州・沖縄	52	44.2%	7.7%	25.0%	7.7%	5.8%	3.8%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	
26年3月	650	46.2%	14.3%	21.1%	3.7%	3.5%	1.8%	1.5%	2.6%	2.0%	1.8%	0.6%	0.6%	0.2%	
26年2月	647	43.6%	17.9%	18.4%	4.3%	2.2%	2.3%	2.9%	2.8%	2.8%	1.5%	1.2%	0.0%	0.0%	
26年1月	641	46.3%	14.7%	18.6%	4.4%	2.7%	2.8%	2.5%	1.7%	1.9%	2.0%	1.7%	0.2%	0.6%	
25年12月	621	43.3%	18.2%	20.1%	4.2%	3.1%	2.6%	1.3%	2.3%	1.3%	1.9%	1.1%	0.5%	0.2%	
前年同月25年4月	630	44.4%	14.4%	20.8%	4.8%	2.7%	3.8%	2.1%	2.1%	2.2%	1.4%	1.1%	0.0%	0.2%	

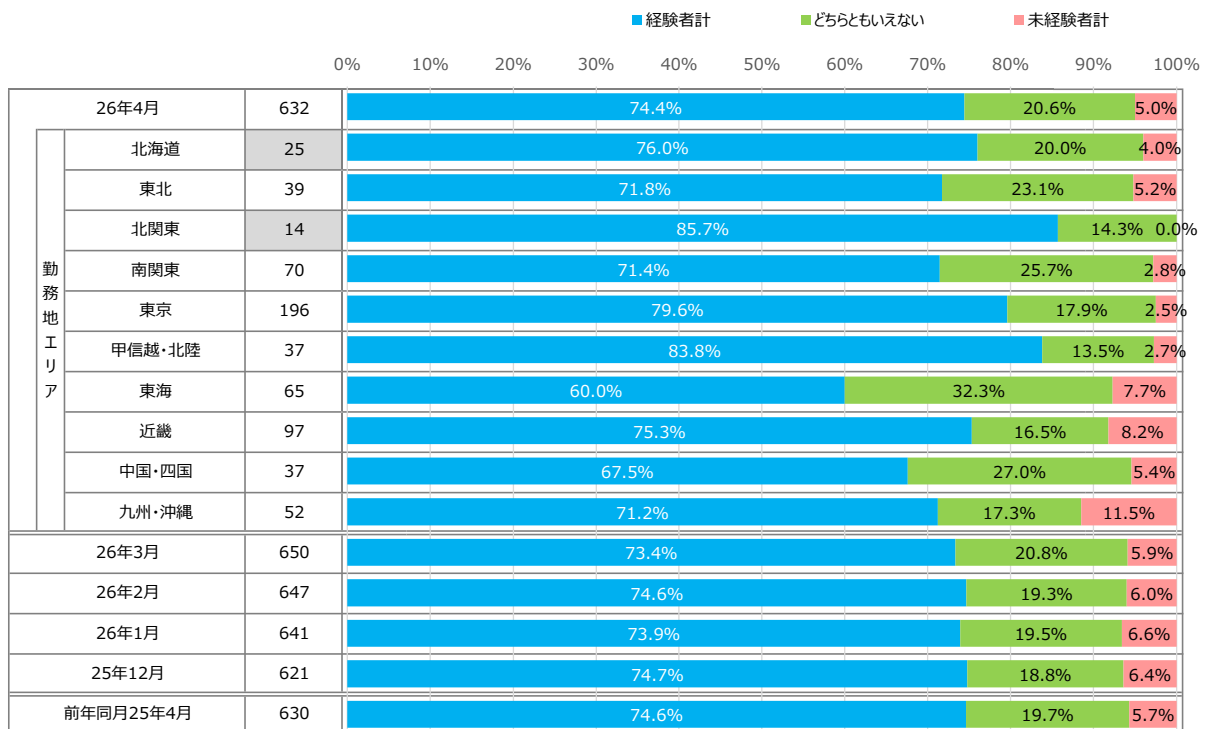
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

中途採用活動を行った企業の動向

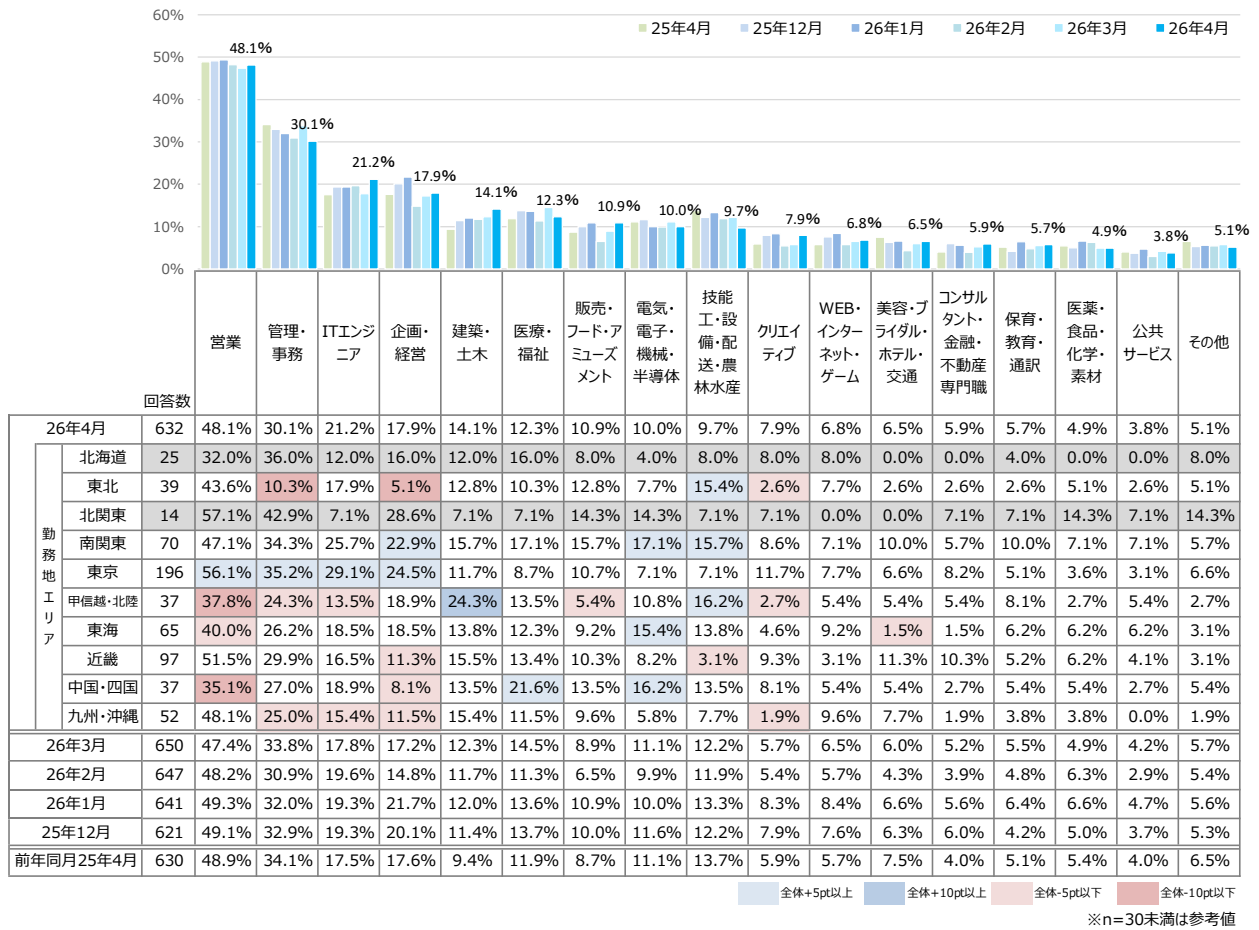
■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



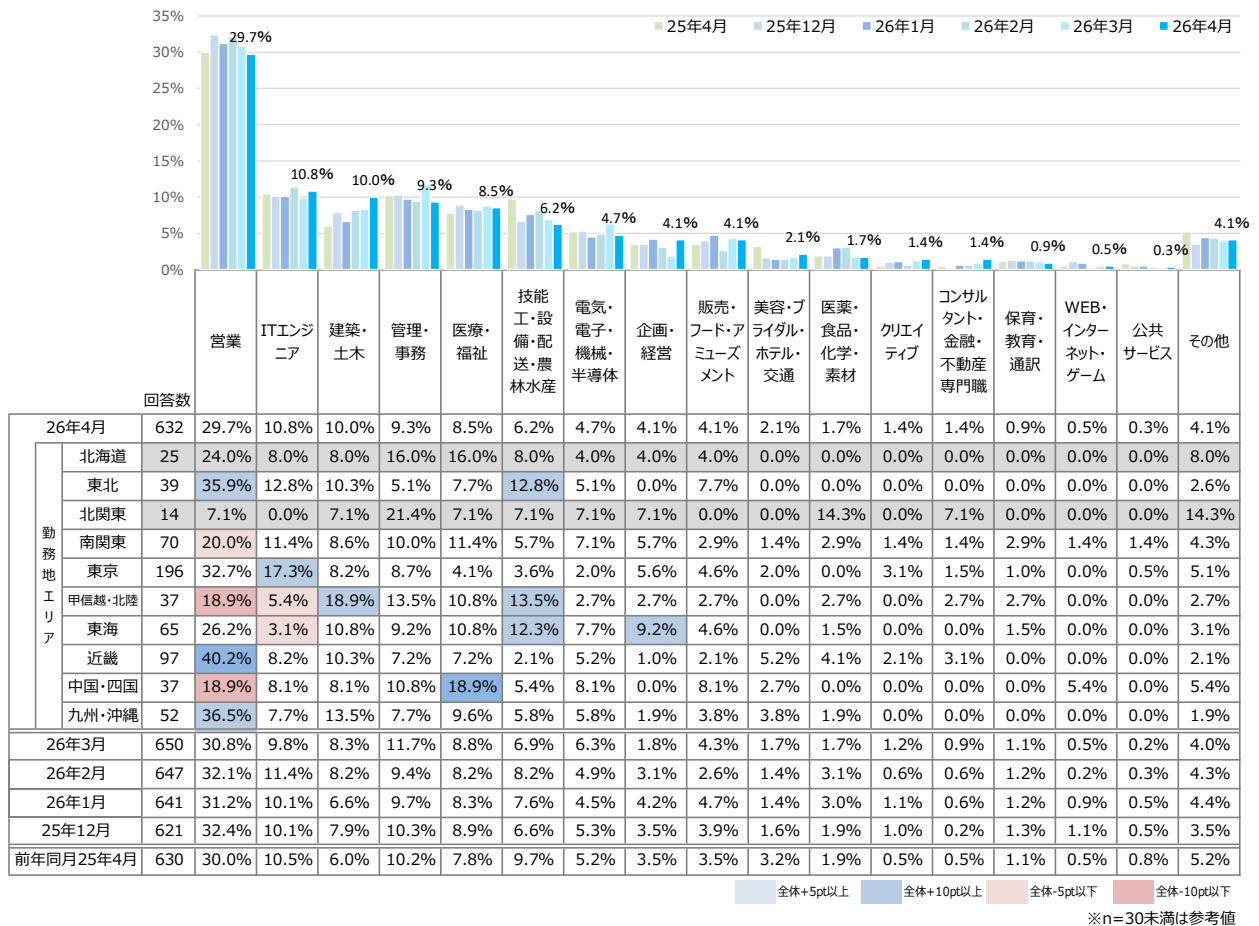
■経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか



■募集を行った職種（複数回答）

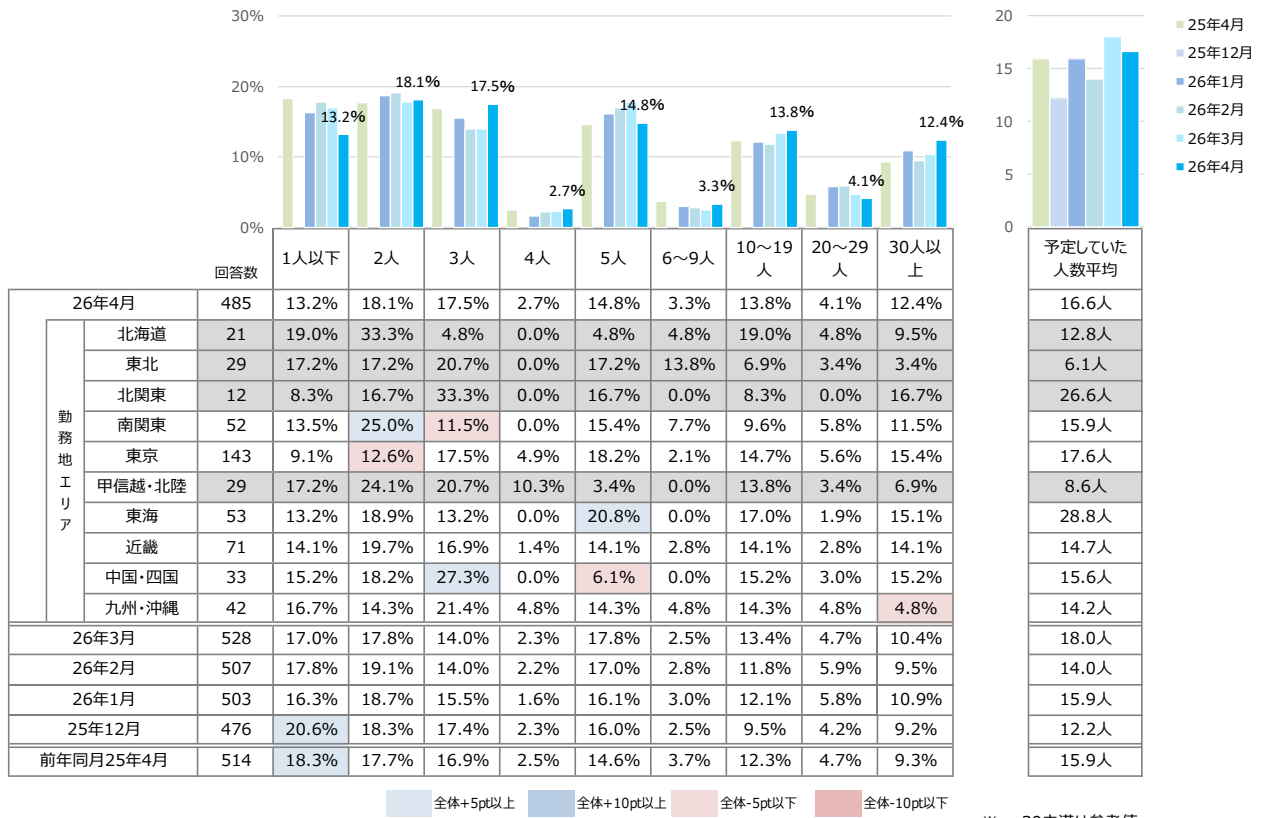


■最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

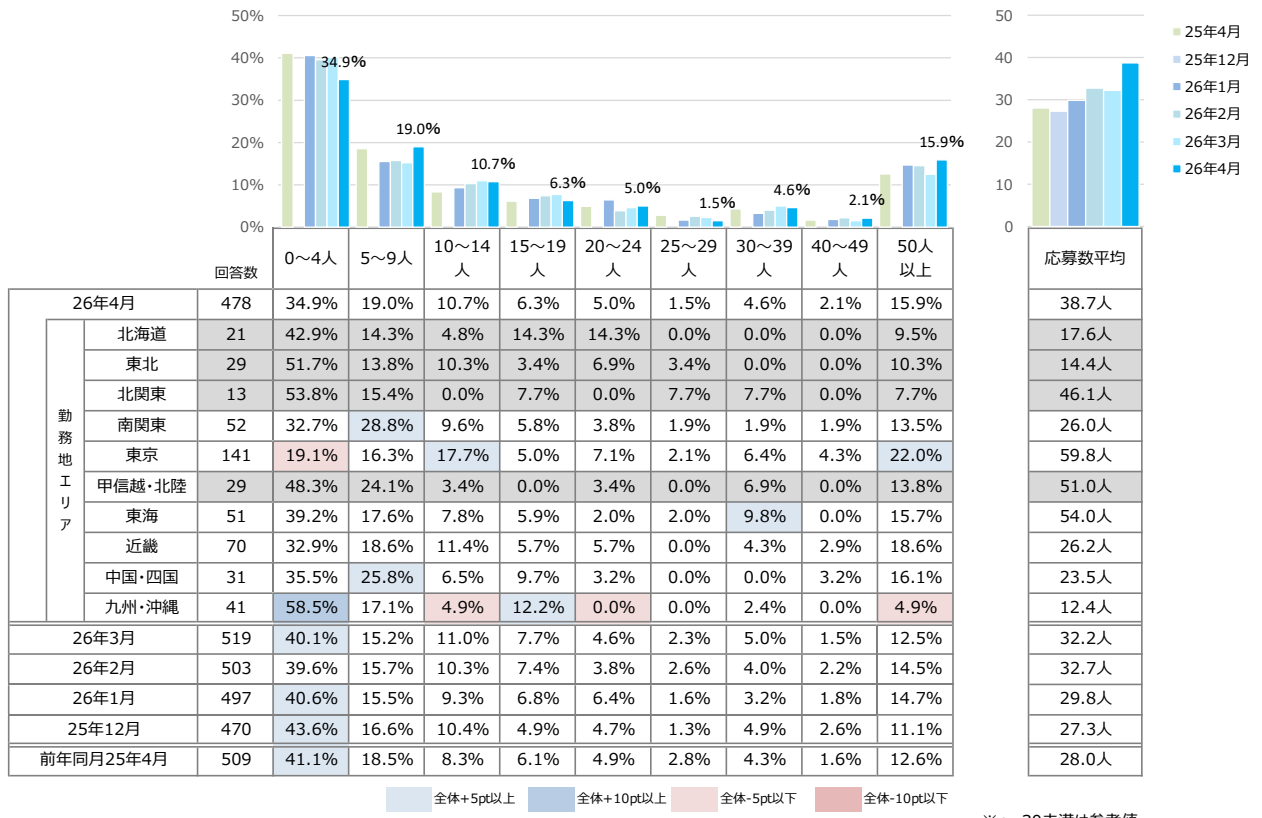


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

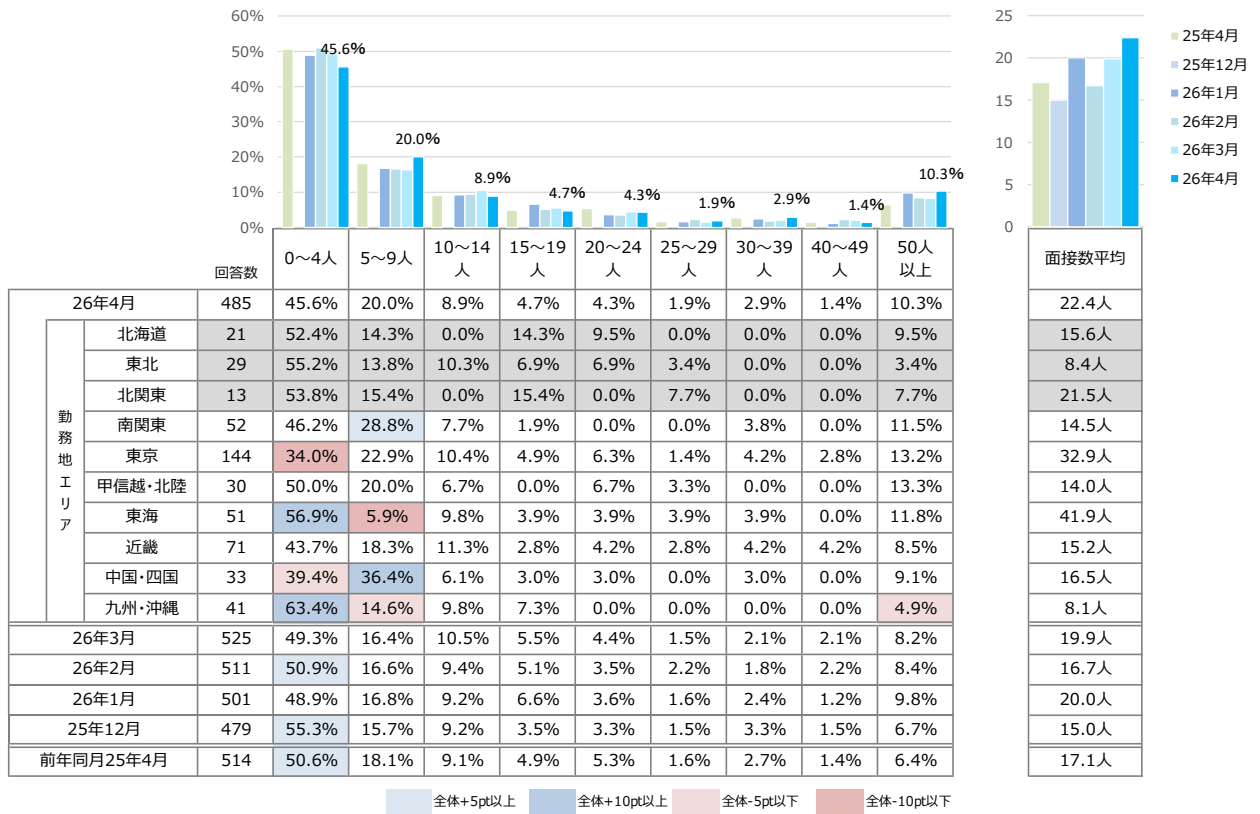


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

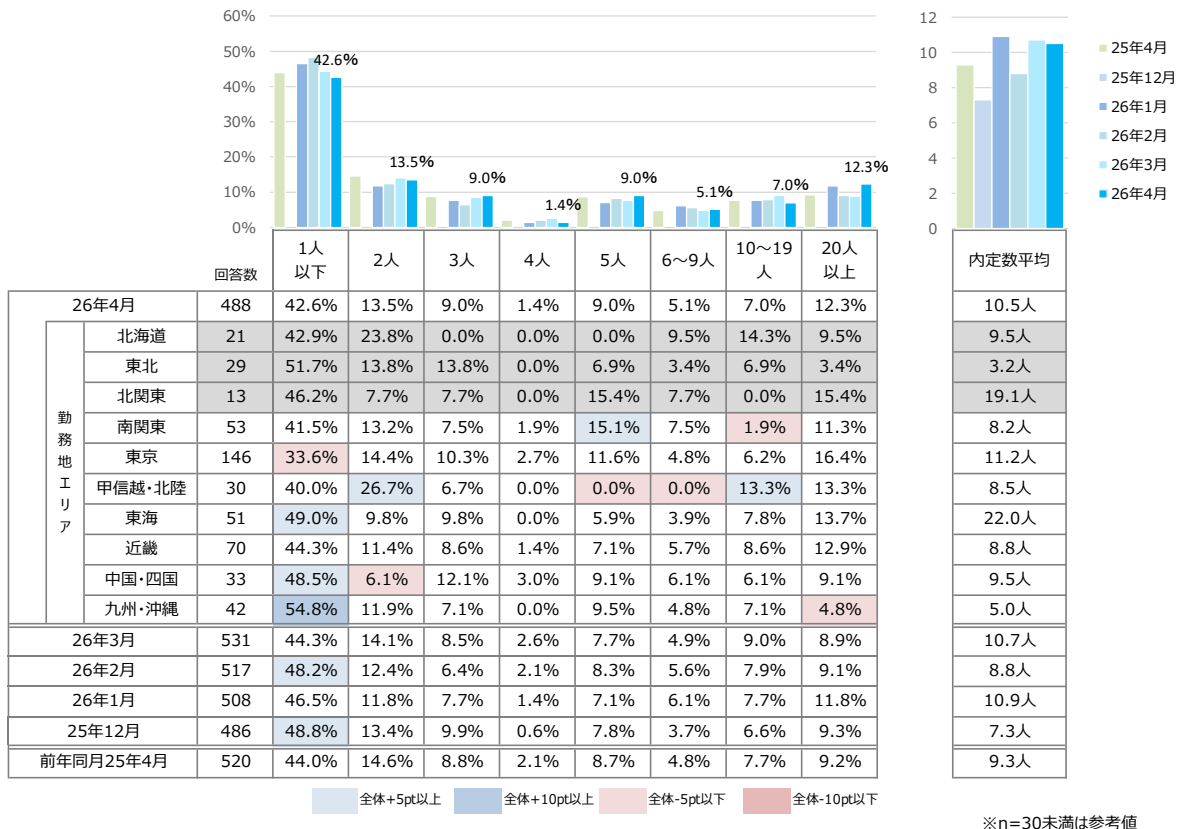


中途採用活動を行った企業の動向

■ 面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

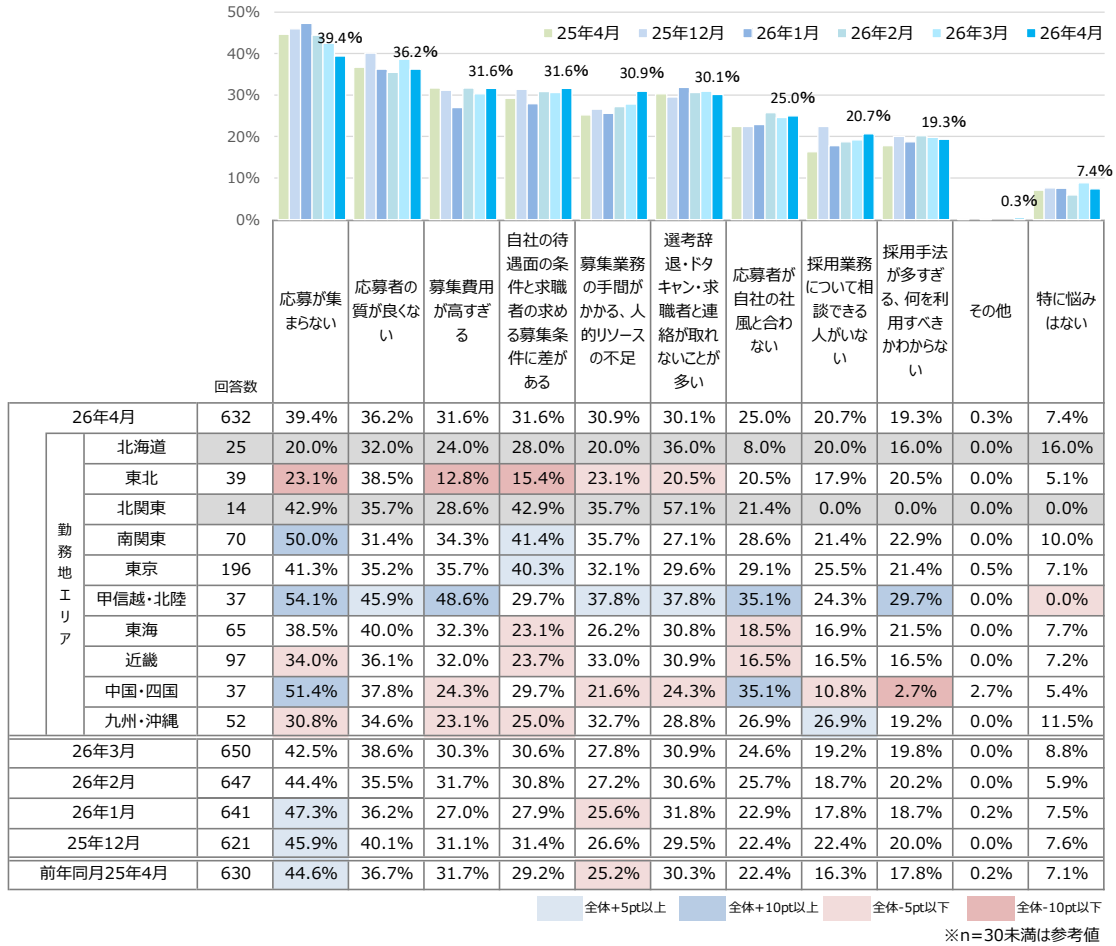


■ 内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

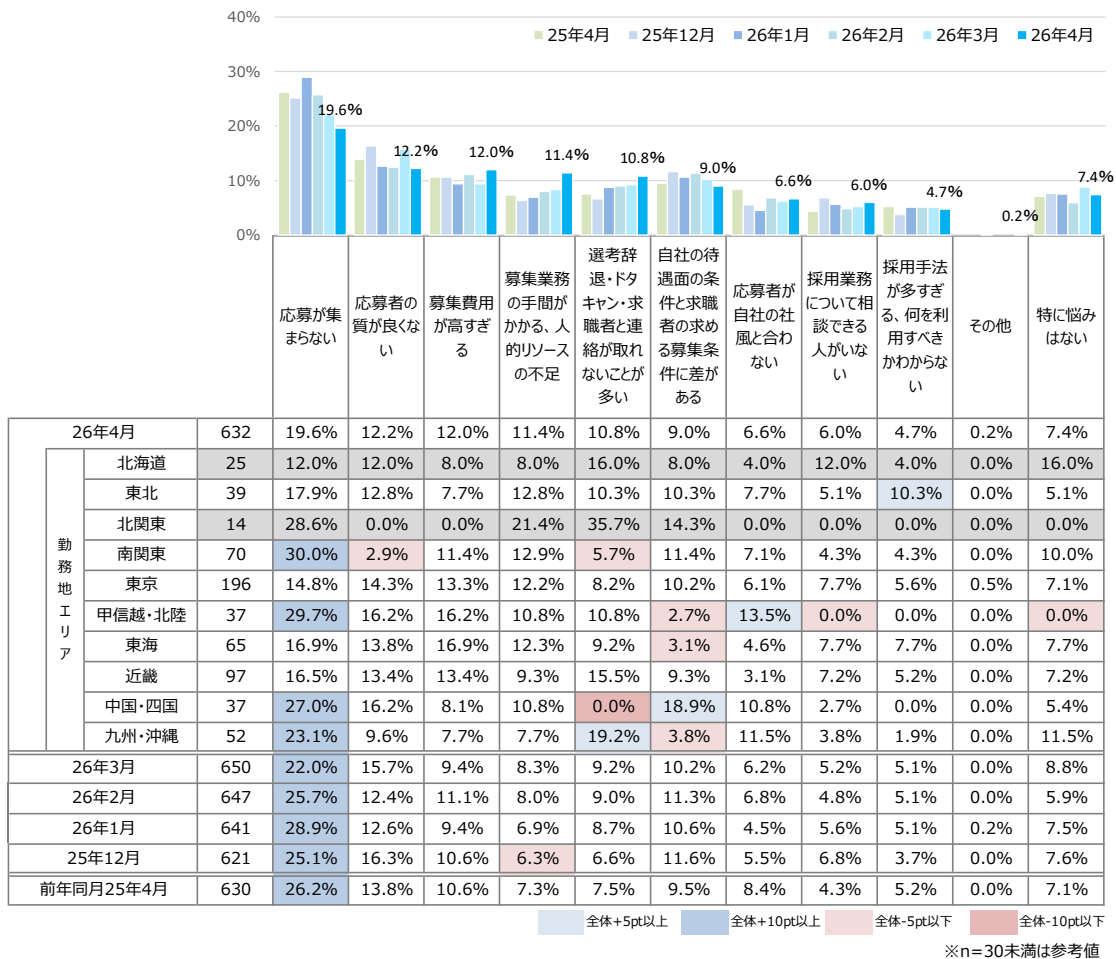


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

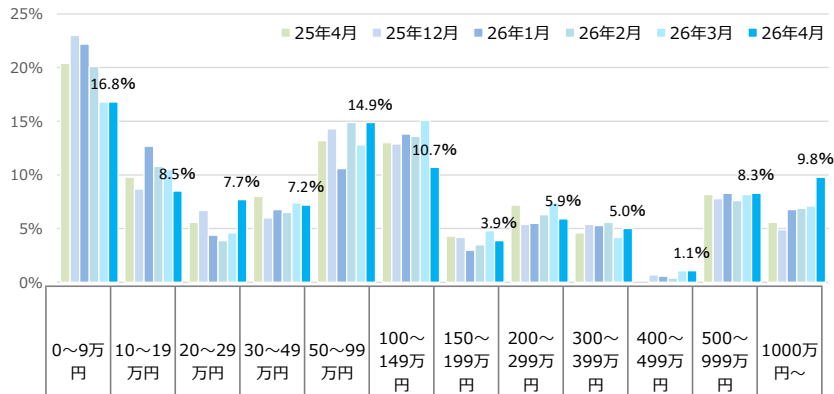


■ 中途社員を募集する上での悩み（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

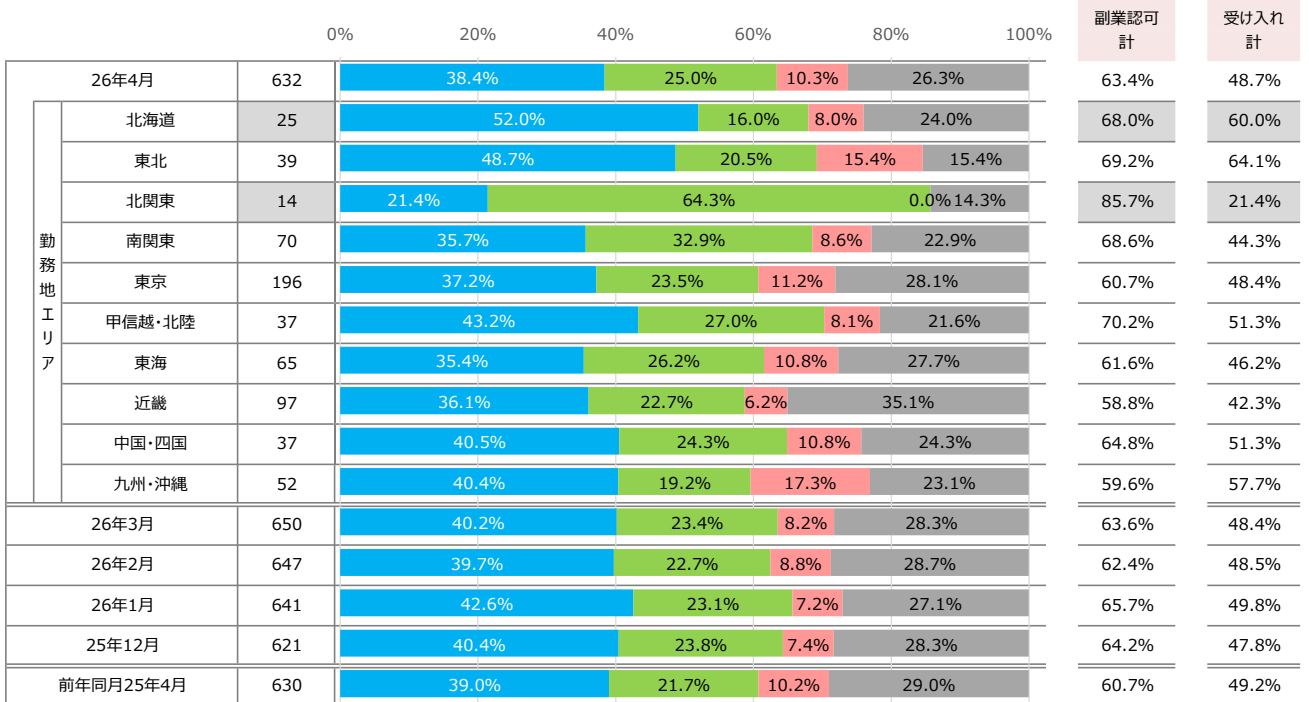


勤務地エリア	回答数	給与範囲										中央値 (0を除く)		
		0~9万円	10~19万円	20~29万円	30~49万円	50~99万円	100~149万円	150~199万円	200~299万円	300~399万円	400~499万円		500~999万円	1000万円~
26年4月	457	16.8%	8.5%	7.7%	7.2%	14.9%	10.7%	3.9%	5.9%	5.0%	1.1%	8.3%	9.8%	95.0万円
北海道	21	28.6%	9.5%	9.5%	9.5%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	30.0万円
	東北	28	28.6%	10.7%	10.7%	0.0%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	10.7%	50.0万円
	北関東	12	41.7%	16.7%	8.3%	0.0%	8.3%	16.7%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	50.0万円
	南関東	50	18.0%	0.0%	8.0%	6.0%	22.0%	8.0%	8.0%	12.0%	0.0%	2.0%	8.0%	100.0万円
	東京	140	9.3%	5.0%	8.6%	7.9%	12.9%	10.7%	2.9%	5.0%	5.7%	1.4%	15.0%	114.0万円
	甲信越・北陸	27	22.2%	18.5%	3.7%	3.7%	11.1%	11.1%	7.4%	0.0%	14.8%	0.0%	3.7%	50.0万円
	東海	48	18.8%	10.4%	6.3%	2.1%	14.6%	14.6%	0.0%	6.3%	6.3%	4.2%	10.4%	100.0万円
	近畿	66	13.6%	10.6%	6.1%	12.1%	10.6%	15.2%	3.0%	6.1%	4.5%	0.0%	6.1%	85.0万円
	中国・四国	29	20.7%	6.9%	6.9%	3.4%	24.1%	13.8%	6.9%	3.4%	6.9%	0.0%	3.4%	50.0万円
	九州・沖縄	36	16.7%	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	2.8%	2.8%	8.3%	5.6%	0.0%	2.8%	40.0万円
26年3月	476	16.8%	10.5%	4.6%	7.4%	12.8%	15.1%	4.8%	7.4%	4.2%	1.1%	8.2%	7.1%	100.0万円
26年2月	463	20.1%	10.8%	3.9%	6.5%	14.9%	13.6%	3.5%	6.3%	5.6%	0.4%	7.6%	6.9%	90.0万円
26年1月	472	22.2%	12.7%	4.4%	6.8%	10.6%	13.8%	3.0%	5.5%	5.3%	0.6%	8.3%	6.8%	100.0万円
25年12月	448	23.0%	8.7%	6.7%	6.0%	14.3%	12.9%	4.2%	5.4%	5.4%	0.7%	7.8%	4.9%	80.0万円
前年同月25年4月	461	20.4%	9.8%	5.6%	8.0%	13.2%	13.0%	4.3%	7.2%	4.6%	0.0%	8.2%	5.6%	80.0万円

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■ 副業認可、受け入れ割合（単一回答）



■ 自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入も行っている
■ 自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない
■ 自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている
■ 自社内の副業兼業は認めず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

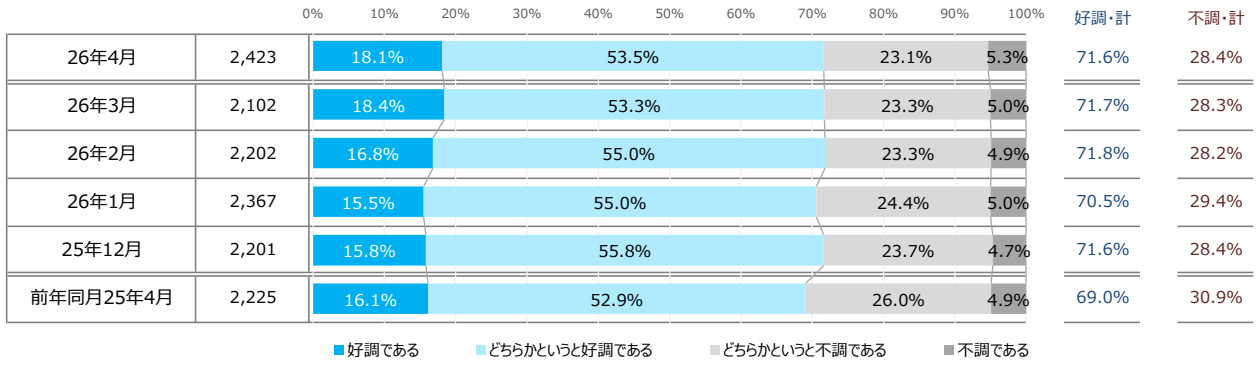
※n=30未満は参考値

■ 自任内の副業兼業は認められ、仕外からの副業兼業の受入も行っていない

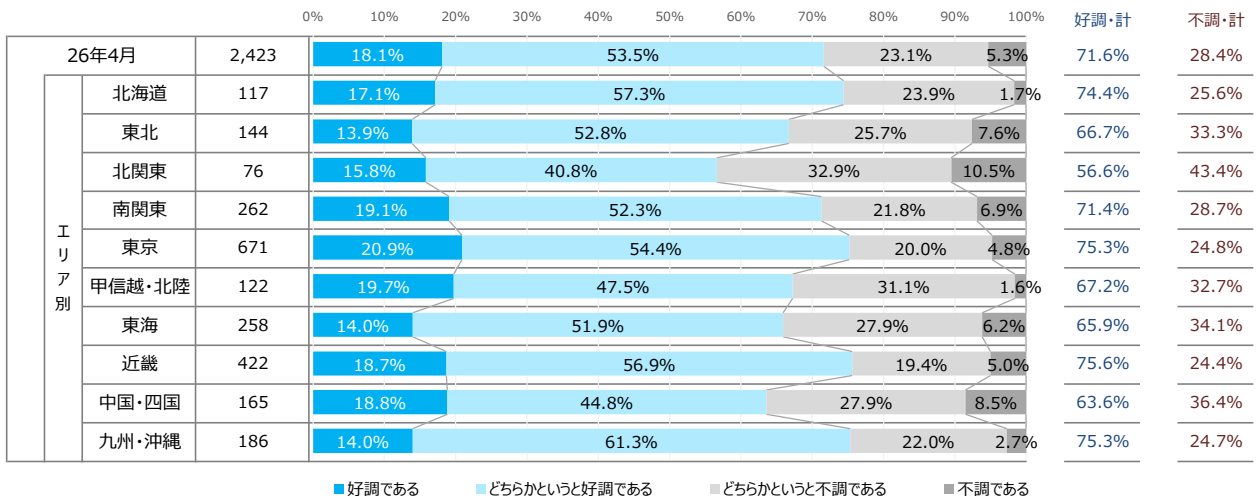
回答者：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人

■ 会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

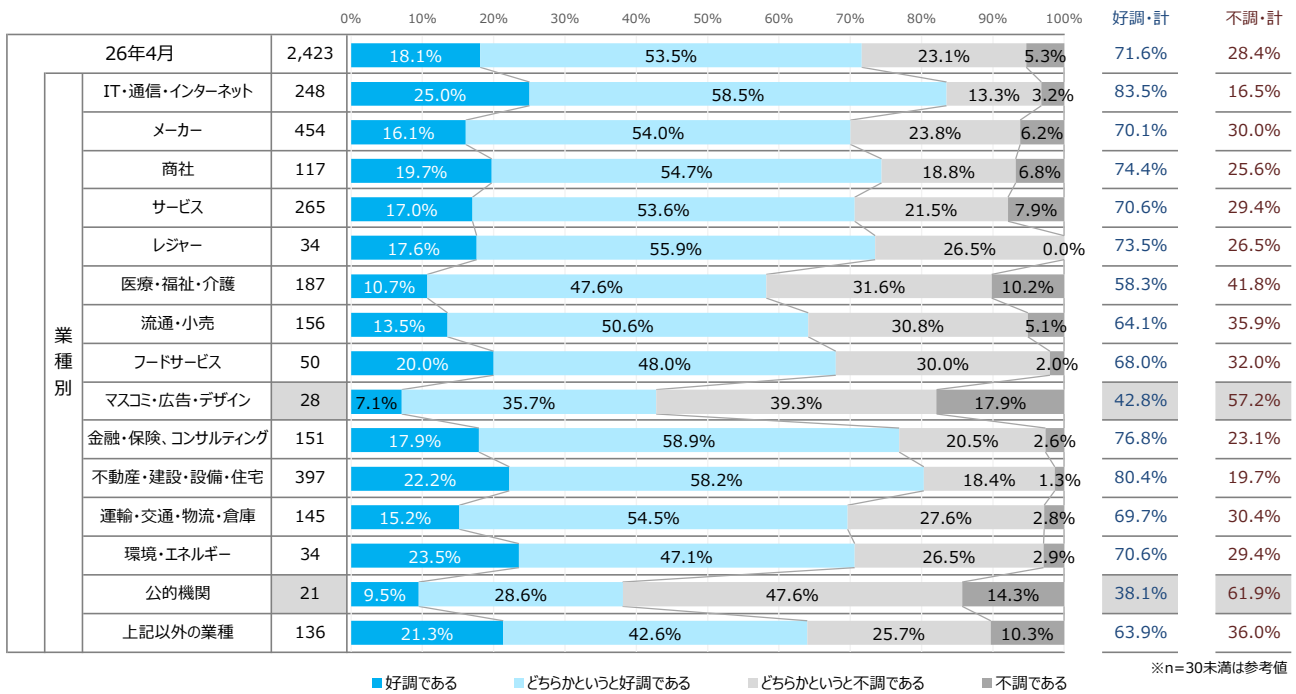
全体



エリア別

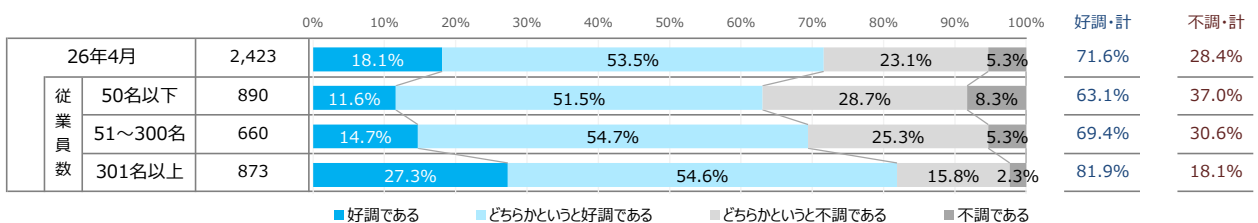


業種別



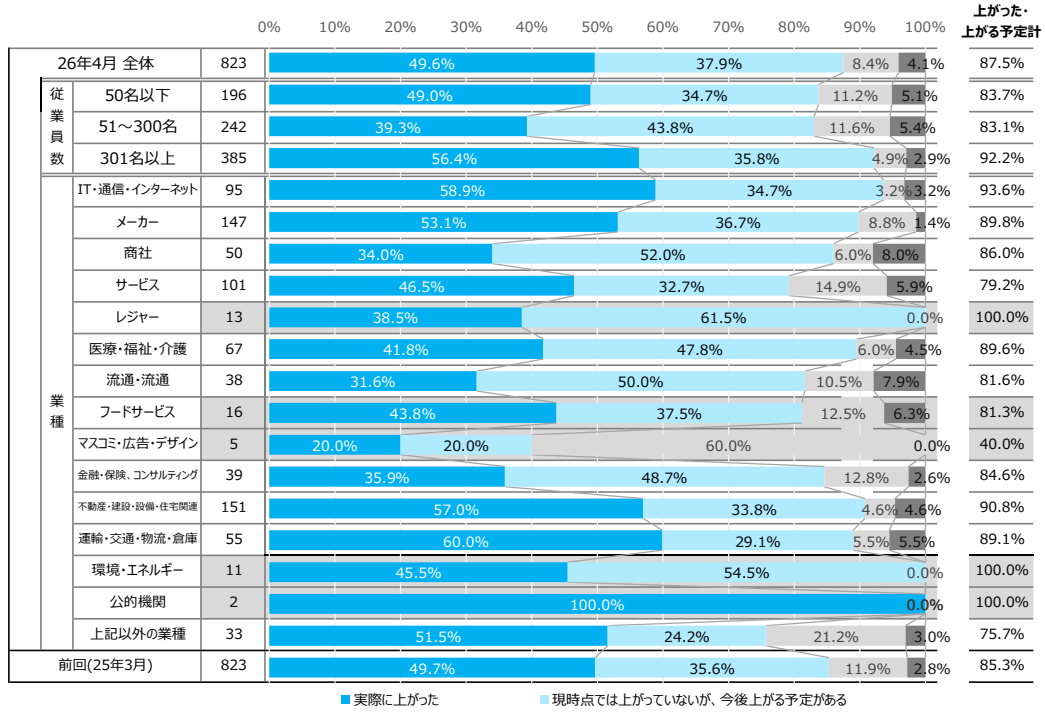
※n=30未満は参考値

従業員規模別



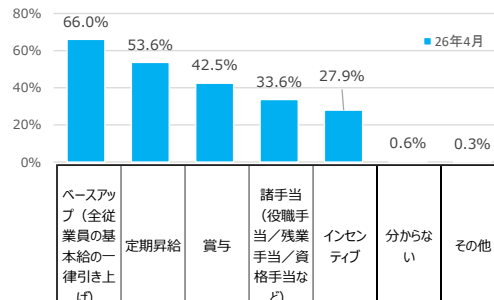
企業全体

■あなたの会社では、正社員の年収は前年より上がったか。上がる予定か。(単一回答)



※n=30未満は参考値

■金額が上がった、上がる予定の内容(複数回答/正社員の年収が上がった・上がる予定の企業)

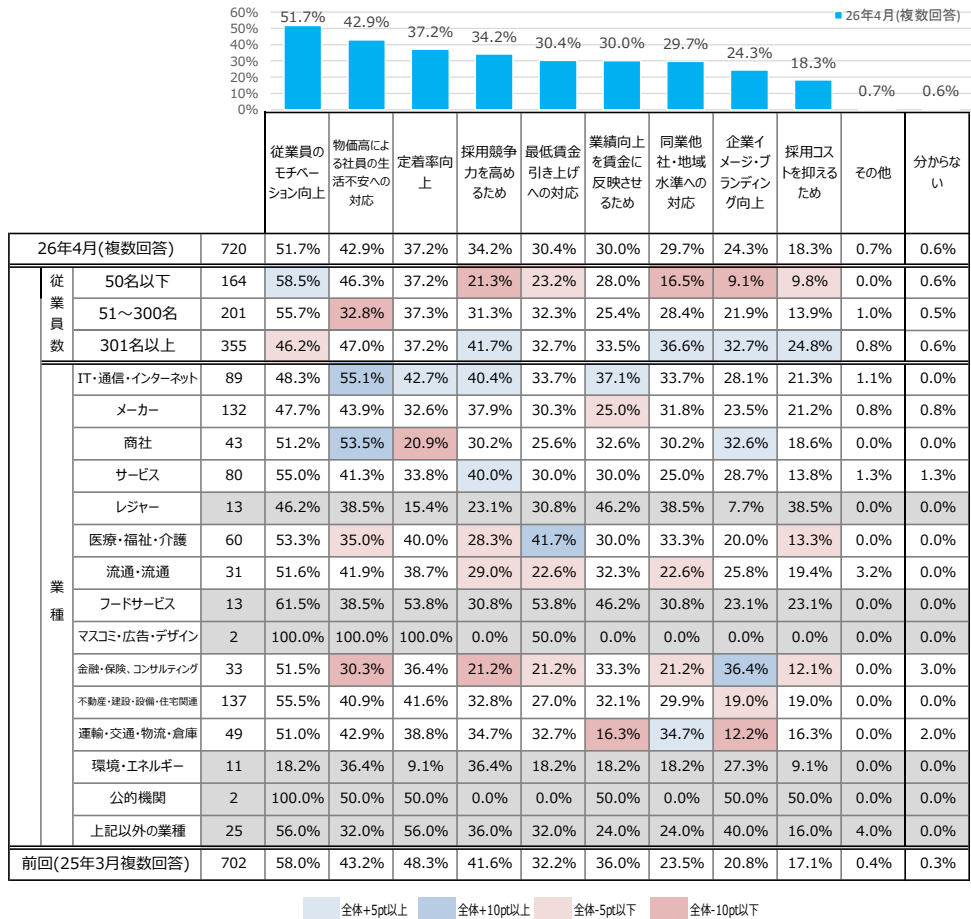


従業員数	業種	26年4月	ベースアップ	定期昇給	賞与	諸手当	インセンティブ	分からない	その他
720	26年4月	720	66.0%	53.6%	42.5%	33.6%	27.9%	0.6%	0.3%
164	従業員数 50名以下	164	57.9%	49.4%	35.4%	25.6%	18.9%	1.2%	0.0%
201	51~300名	201	62.7%	57.7%	44.3%	29.9%	22.4%	0.5%	0.5%
355	301名以上	355	71.5%	53.2%	44.8%	39.4%	35.2%	0.3%	0.3%
89	業種 IT・通信・インターネット	89	73.0%	47.2%	42.7%	43.8%	42.7%	0.0%	0.0%
132	メーカー	132	72.0%	52.3%	40.9%	31.8%	27.3%	0.0%	0.0%
43	商社	43	67.4%	48.8%	44.2%	27.9%	30.2%	0.0%	0.0%
80	サービス	80	63.7%	51.2%	38.8%	36.3%	23.8%	1.3%	0.0%
13	レジャー	13	84.6%	53.8%	38.5%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%
60	医療・福祉・介護	60	66.7%	48.3%	31.7%	33.3%	21.7%	0.0%	0.0%
31	流通・流通	31	54.8%	67.7%	48.4%	38.7%	35.5%	0.0%	3.2%
13	フードサービス	13	53.8%	76.9%	46.2%	30.8%	30.8%	0.0%	0.0%
2	マスコミ・広告・デザイン	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
33	金融・保険・コンサルティング	33	57.6%	60.6%	42.4%	33.3%	33.3%	3.0%	0.0%
137	不動産・建設・設備・住宅関連	137	62.8%	56.2%	52.6%	29.2%	23.4%	0.7%	0.0%
49	運輸・交通・物流・倉庫	49	67.3%	53.1%	28.6%	28.6%	20.4%	2.0%	0.0%
11	環境・エネルギー	11	45.5%	45.5%	27.3%	45.5%	45.5%	0.0%	0.0%
2	公的機関	2	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
25	上記以外の業種	25	56.0%	60.0%	60.0%	36.0%	24.0%	0.0%	4.0%
702	前回(25年3月)	702	64.4%	54.1%	41.5%	30.1%	23.1%	0.4%	0.4%

■全体+5pt以上 ■全体+10pt以上 ■全体-5pt以下 ■全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

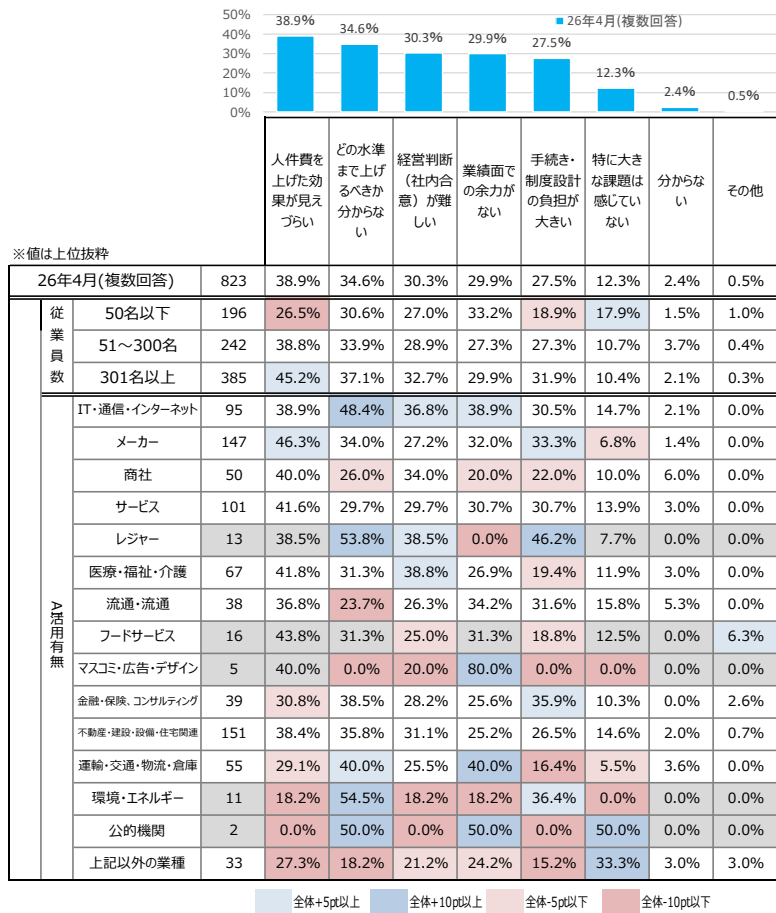
■金額が上がった、上がる理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

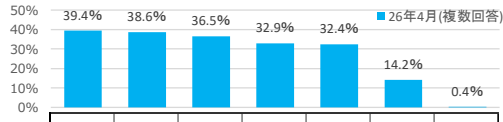
■正社員の年収を上げるうえでの課題（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■ 正社員の年収を大きく上げづらい場合、代替として取り組んでいること（複数回答）



※値は上位抜粋

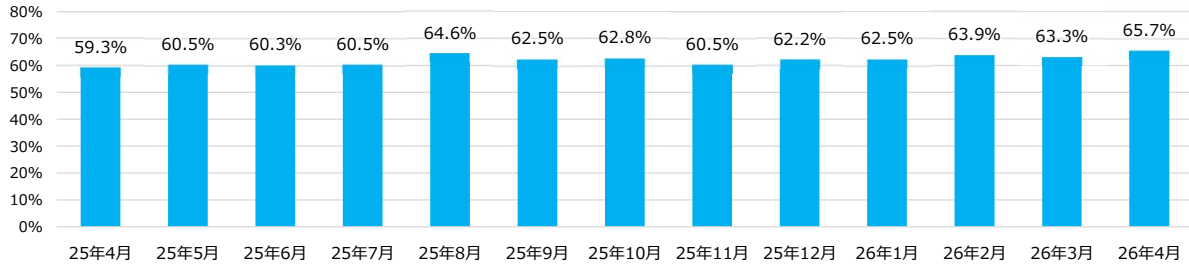
26年4月(複数回答)		823	39.4%	38.6%	36.5%	32.9%	32.4%	14.2%	0.4%
従業員数	50名以下	196	28.6%	30.6%	24.5%	14.8%	22.4%	26.0%	0.0%
	51～300名	242	38.4%	40.1%	34.7%	29.8%	27.7%	16.5%	0.8%
	301名以上	385	45.5%	41.8%	43.6%	44.2%	40.5%	6.8%	0.3%
業種	IT・通信・インターネット	95	54.7%	37.9%	50.5%	50.5%	49.5%	10.5%	0.0%
	メーカー	147	42.2%	36.1%	40.1%	39.5%	34.0%	9.5%	0.0%
	商社	50	44.0%	48.0%	38.0%	34.0%	26.0%	6.0%	0.0%
	サービス	101	44.6%	33.7%	28.7%	34.7%	29.7%	14.9%	0.0%
	レジャー	13	30.8%	61.5%	69.2%	38.5%	53.8%	0.0%	0.0%
	医療・福祉・介護	67	26.9%	35.8%	23.9%	32.8%	29.9%	22.4%	0.0%
	流通・流通	38	36.8%	39.5%	34.2%	18.4%	21.1%	10.5%	2.6%
	フードサービス	16	25.0%	50.0%	31.3%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%
	マスコミ・広告・デザイン	5	40.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	金融・保険、コンサルティング	39	25.6%	35.9%	41.0%	33.3%	33.3%	10.3%	0.0%
	不動産・建設・設備・住宅関連	151	40.4%	45.0%	34.4%	27.2%	31.8%	13.2%	0.7%
	運輸・交通・物流・倉庫	55	29.1%	30.9%	32.7%	16.4%	21.8%	29.1%	0.0%
	環境・エネルギー	11	36.4%	54.5%	45.5%	9.1%	27.3%	0.0%	0.0%
	公的機関	2	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
上記以外の業種	33	27.3%	33.3%	27.3%	27.3%	36.4%	33.3%	3.0%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

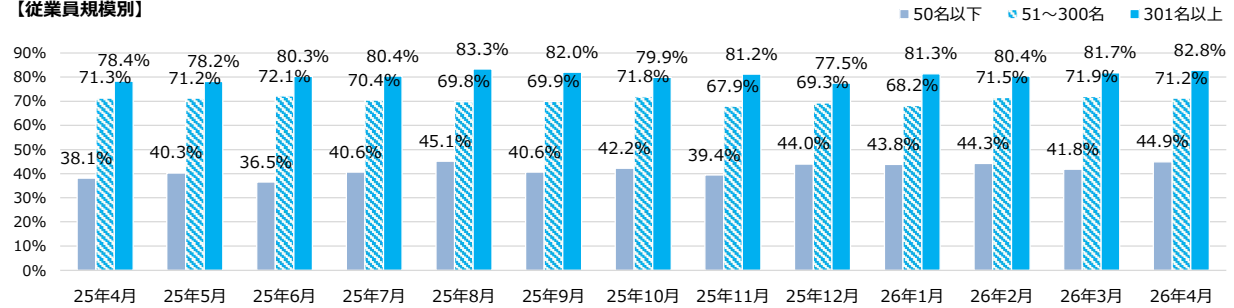
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(2,423)	59.3%	60.5%	60.3%	60.5%	64.6%	62.5%	62.8%	60.5%	62.2%	62.5%	63.9%	63.3%	65.7%
50名以下	(890)	38.1%	40.3%	36.5%	40.6%	45.1%	40.6%	42.2%	39.4%	44.0%	43.8%	44.3%	41.8%	44.9%
51~300名	(660)	71.3%	71.2%	72.1%	70.4%	69.8%	69.9%	71.8%	67.9%	69.3%	68.2%	71.5%	71.9%	71.2%
301名以上	(873)	78.4%	78.2%	80.3%	80.4%	83.3%	82.0%	79.9%	81.2%	77.5%	81.3%	80.4%	81.7%	82.8%

業種別

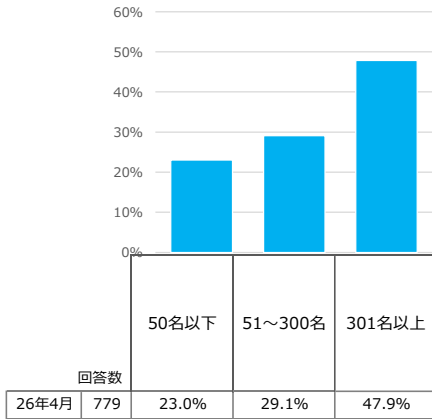
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(248)	70.9%	74.5%	73.5%	70.1%	76.3%	73.9%	73.1%	74.2%	74.4%	73.1%	71.7%	74.1%	76.6%
メーカー	(454)	67.4%	62.4%	64.4%	68.0%	67.5%	63.7%	68.2%	65.2%	64.3%	66.6%	69.0%	67.5%	69.2%
商社	(117)	60.0%	65.0%	58.0%	54.7%	54.0%	50.5%	58.4%	51.0%	56.6%	63.7%	60.8%	61.2%	59.8%
サービス	(265)	62.9%	58.1%	63.2%	56.1%	62.3%	63.3%	63.3%	62.7%	65.3%	61.6%	67.9%	60.6%	67.9%
レジャー	(34)	65.5%	62.0%	62.9%	55.9%	61.5%	65.5%	50.0%	73.1%	71.4%	60.7%	60.9%	44.4%	70.6%
医療・福祉・介護	(187)	54.1%	60.8%	60.8%	61.6%	66.0%	62.6%	65.2%	58.0%	61.3%	63.3%	63.5%	62.9%	64.2%
流通・小売	(156)	47.7%	51.8%	51.5%	52.5%	57.8%	57.7%	51.7%	51.6%	49.3%	49.4%	48.4%	52.9%	54.5%
フードサービス	(50)	52.1%	70.5%	52.7%	61.7%	60.0%	57.7%	58.8%	49.1%	58.7%	53.5%	57.1%	59.5%	62.0%
マスコミ・広告・デザイン	(28)	34.1%	35.6%	44.2%	35.0%	18.8%	34.3%	30.0%	23.7%	23.1%	29.6%	21.7%	25.9%	35.7%
金融・保険・コンサルティング	(151)	62.9%	68.1%	68.8%	62.7%	71.2%	68.2%	63.8%	57.7%	65.7%	68.3%	67.7%	66.7%	64.9%
不動産・建設・設備・住宅	(397)	54.2%	58.2%	53.5%	58.5%	64.2%	60.7%	61.6%	59.5%	61.2%	57.9%	61.8%	63.1%	64.7%
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	66.9%	60.4%	59.7%	58.1%	70.6%	70.2%	67.9%	63.5%	64.1%	66.4%	73.6%	69.0%	68.3%
環境・エネルギー	(34)	46.7%	67.6%	73.5%	68.3%	55.0%	56.5%	53.6%	60.6%	76.9%	58.1%	66.7%	72.4%	61.8%
公的機関	(21)	56.0%	47.1%	60.0%	60.9%	60.0%	45.0%	57.1%	65.0%	60.0%	44.4%	33.3%	42.1%	61.9%
上記以外の業種	(136)	44.1%	41.3%	46.2%	49.6%	57.3%	54.4%	53.0%	52.1%	52.2%	60.3%	52.6%	55.5%	59.6%

勤務地エリア別

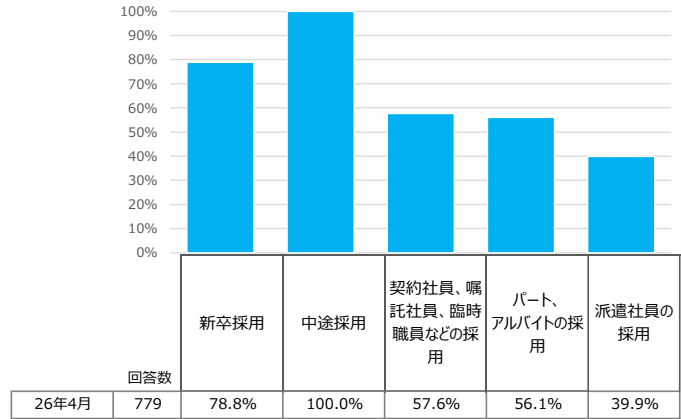
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(117)	54.9%	53.8%	53.3%	52.8%	57.6%	54.3%	61.0%	46.9%	50.6%	55.4%	54.5%	57.0%	59.0%
東北	(144)	56.4%	61.5%	55.2%	58.6%	67.1%	57.6%	53.9%	53.6%	58.3%	58.8%	65.6%	60.5%	60.4%
北関東	(76)	52.3%	51.5%	54.9%	48.9%	44.7%	53.7%	57.8%	48.9%	51.2%	53.7%	54.8%	60.8%	55.3%
南関東	(262)	58.4%	63.2%	63.2%	56.8%	59.2%	61.5%	62.7%	60.2%	58.8%	57.9%	64.8%	54.6%	66.4%
東京	(671)	63.0%	62.9%	65.8%	66.6%	69.4%	68.9%	67.5%	65.9%	68.3%	69.8%	70.1%	73.9%	72.4%
甲信越・北陸	(122)	61.4%	52.5%	58.6%	60.2%	64.2%	61.8%	63.2%	61.9%	58.1%	56.3%	61.7%	55.2%	60.7%
東海	(258)	55.2%	58.3%	56.3%	62.0%	67.6%	61.6%	63.3%	61.6%	60.3%	61.0%	60.8%	67.7%	67.1%
近畿	(422)	61.8%	62.1%	62.2%	59.0%	63.5%	64.0%	61.9%	60.3%	62.6%	61.8%	63.4%	60.1%	65.9%
中国・四国	(165)	51.3%	57.1%	55.6%	55.9%	60.8%	52.4%	60.9%	60.2%	57.5%	60.6%	56.7%	59.7%	58.8%
九州・沖縄	(186)	60.5%	63.4%	53.6%	63.2%	67.6%	62.6%	58.7%	58.8%	69.7%	63.7%	61.9%	57.8%	60.8%

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

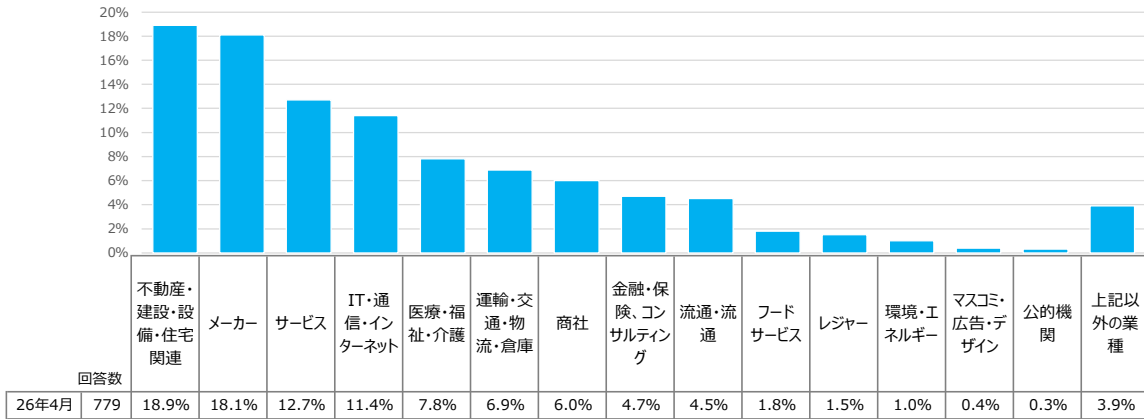
<従業員規模>



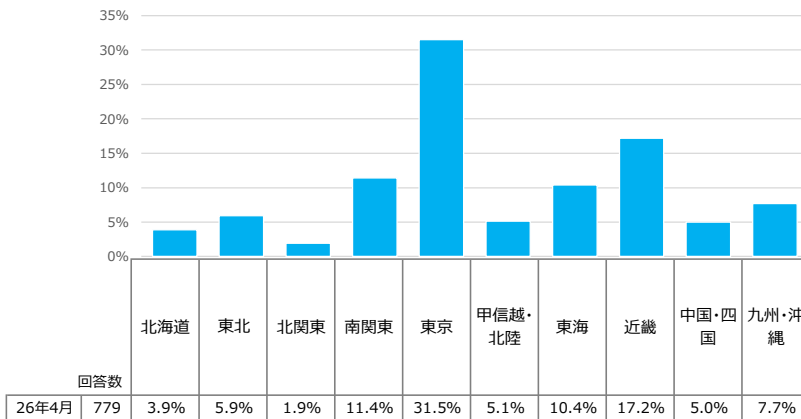
<担当業務> ※複数回答



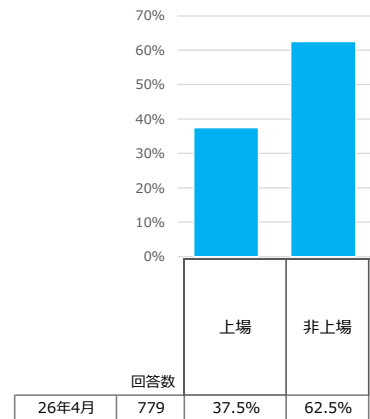
<業種>



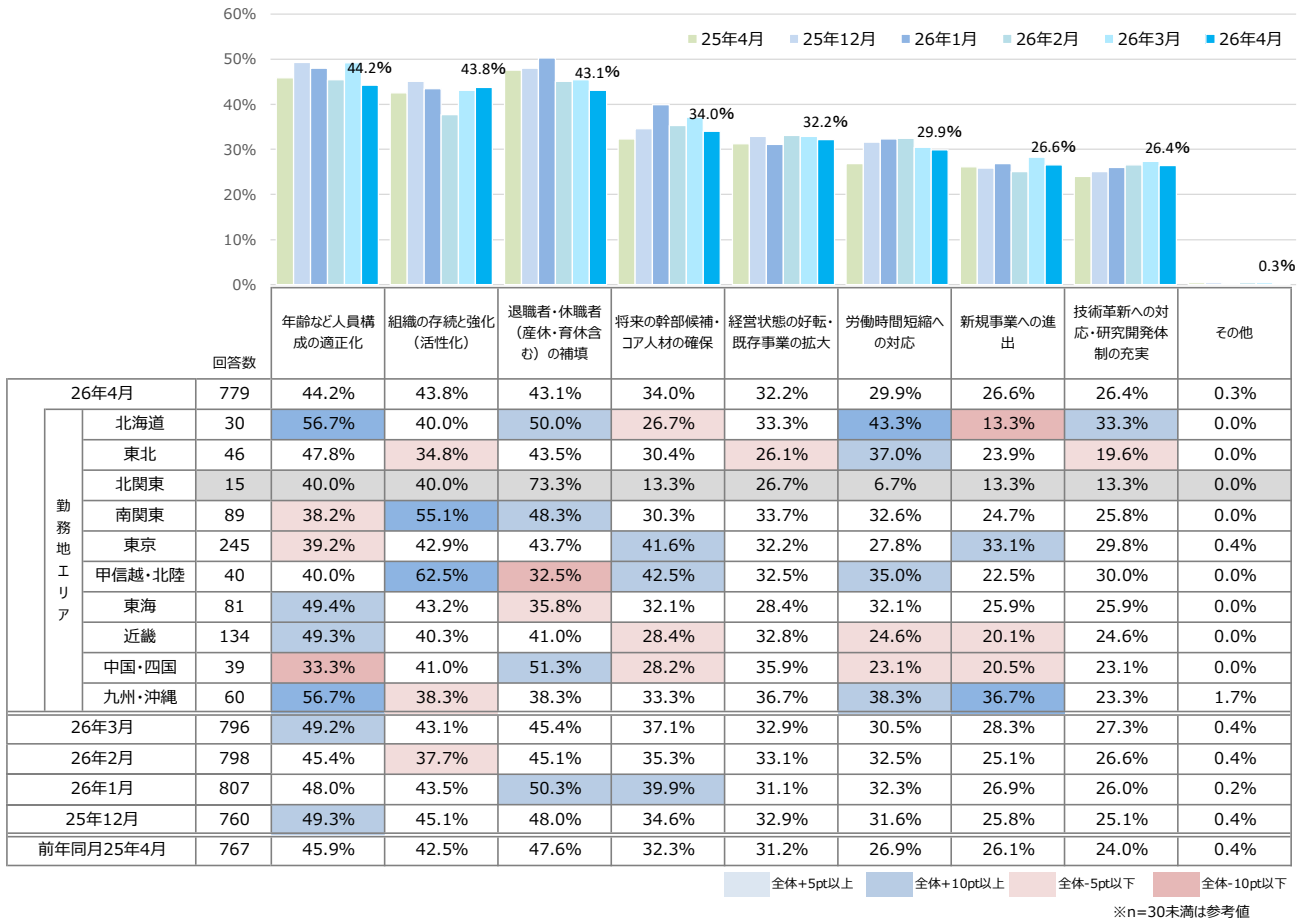
<勤務地エリア>



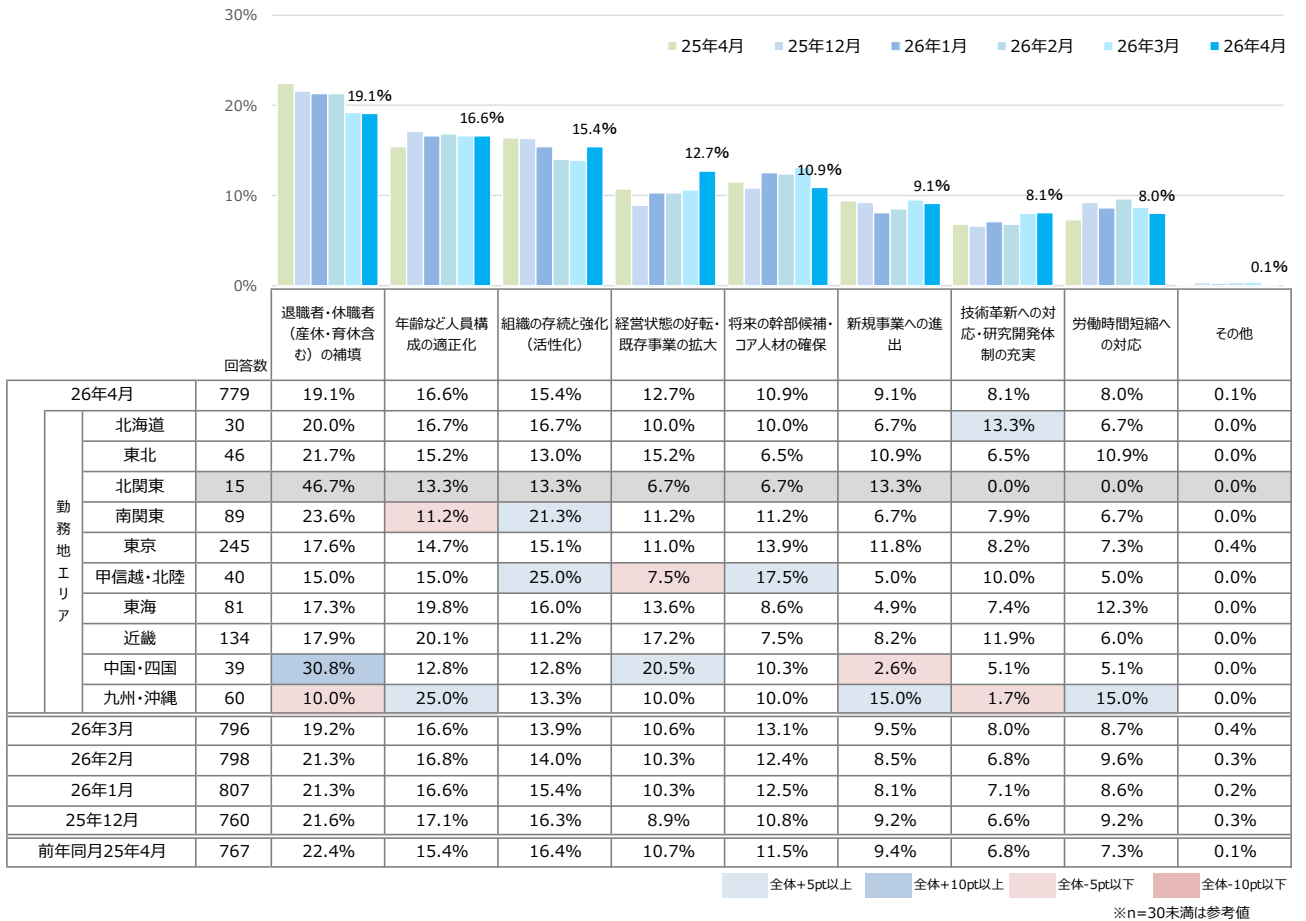
<株式公開>



■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）

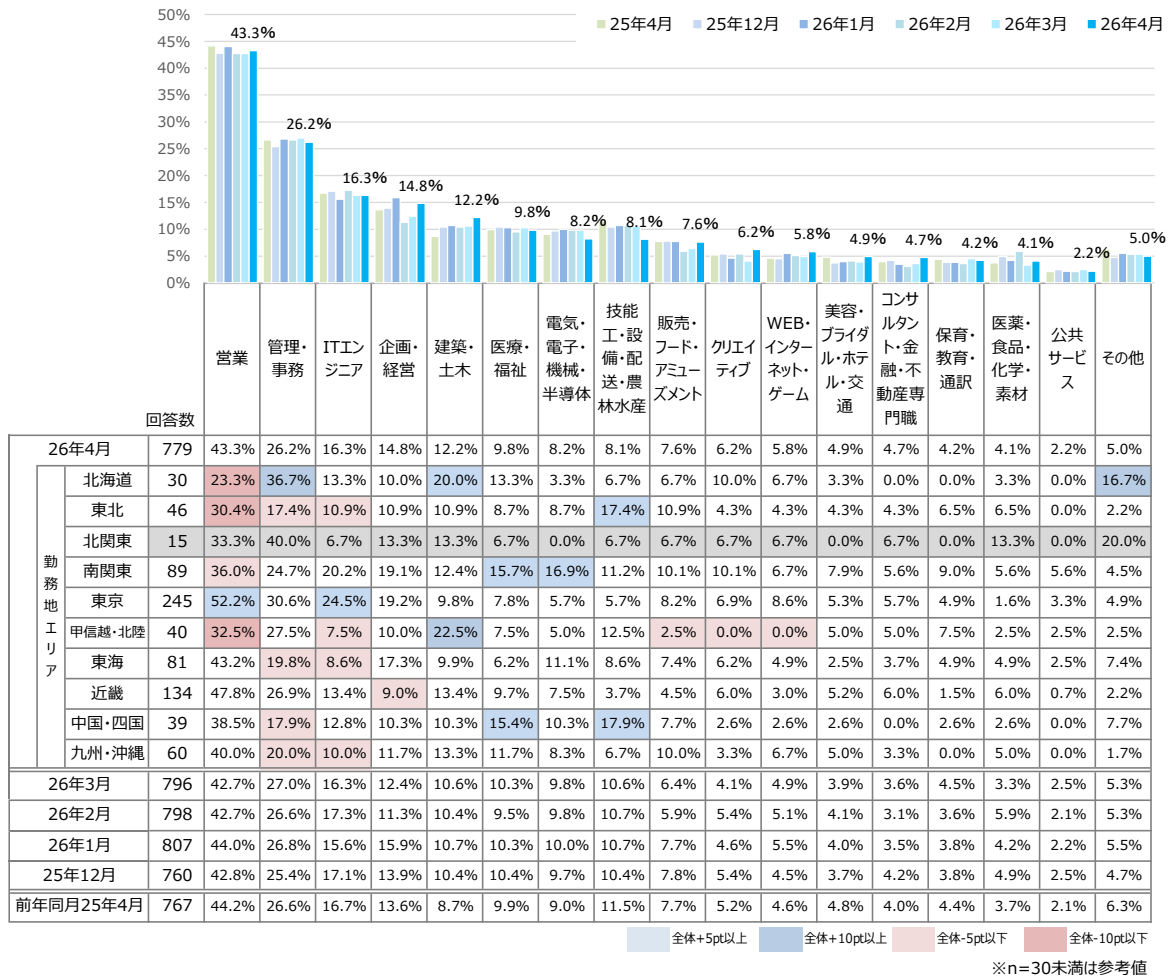


■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）

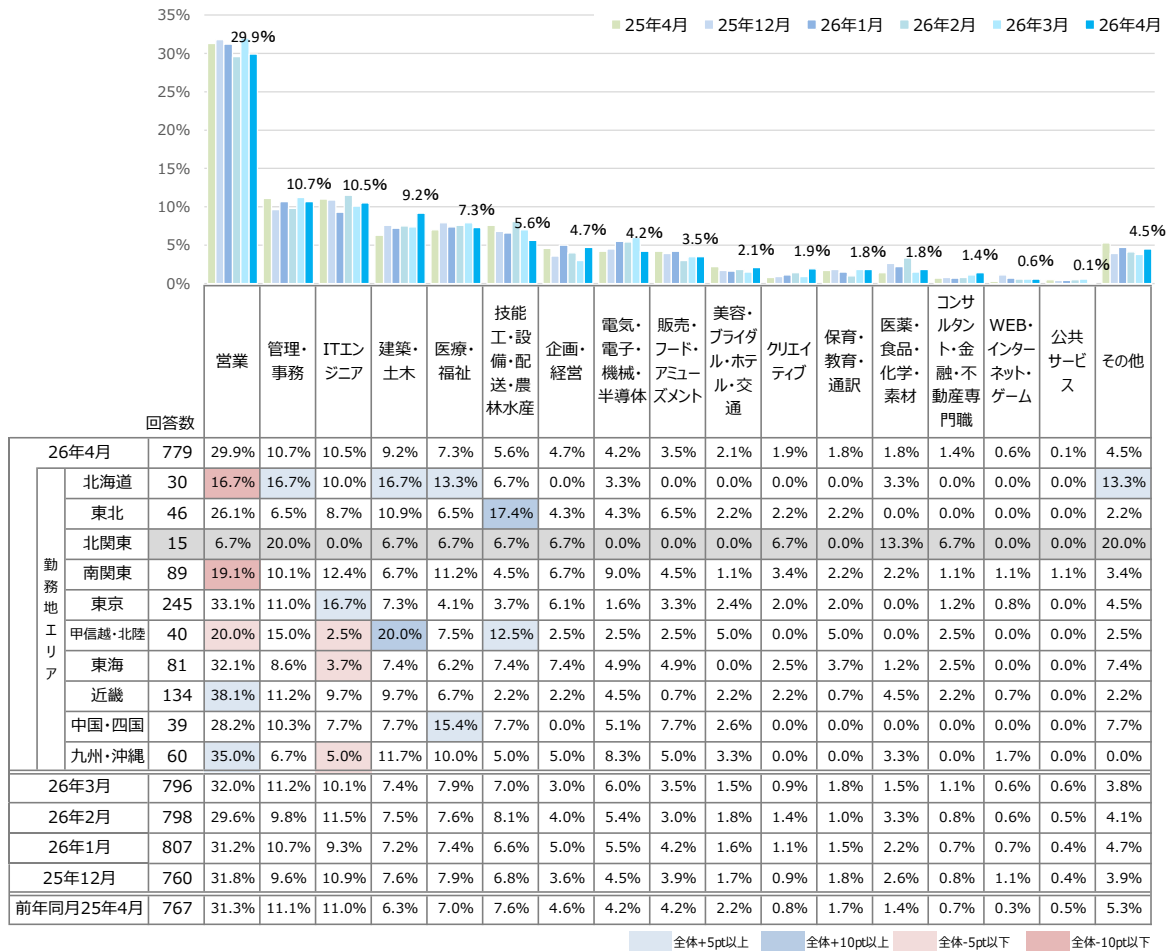


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■募集を行う職種（複数回答）

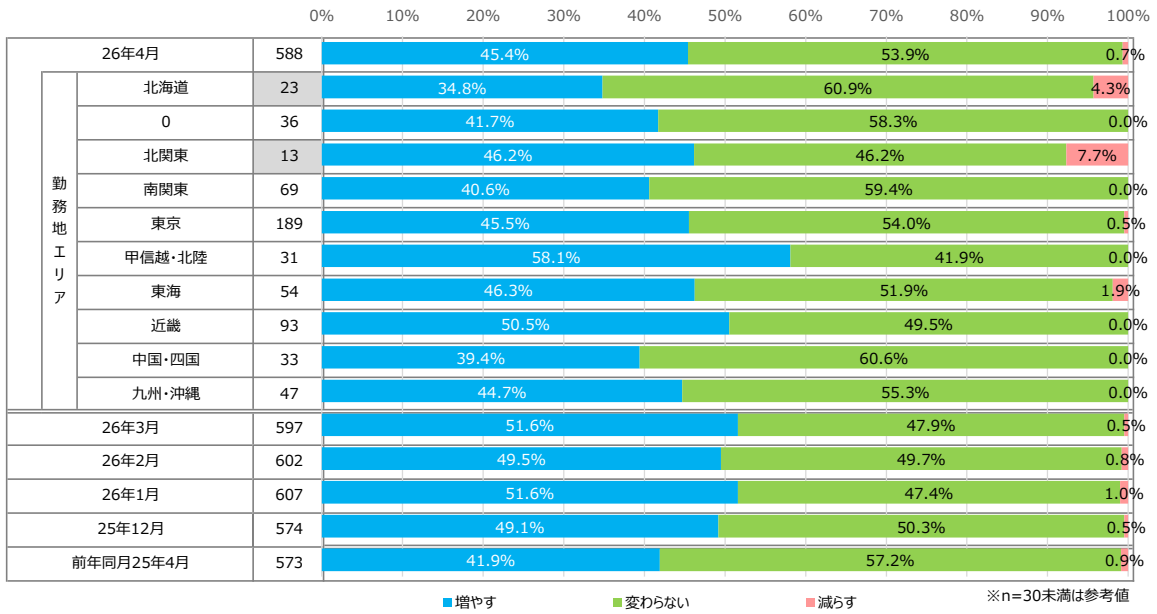


■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）

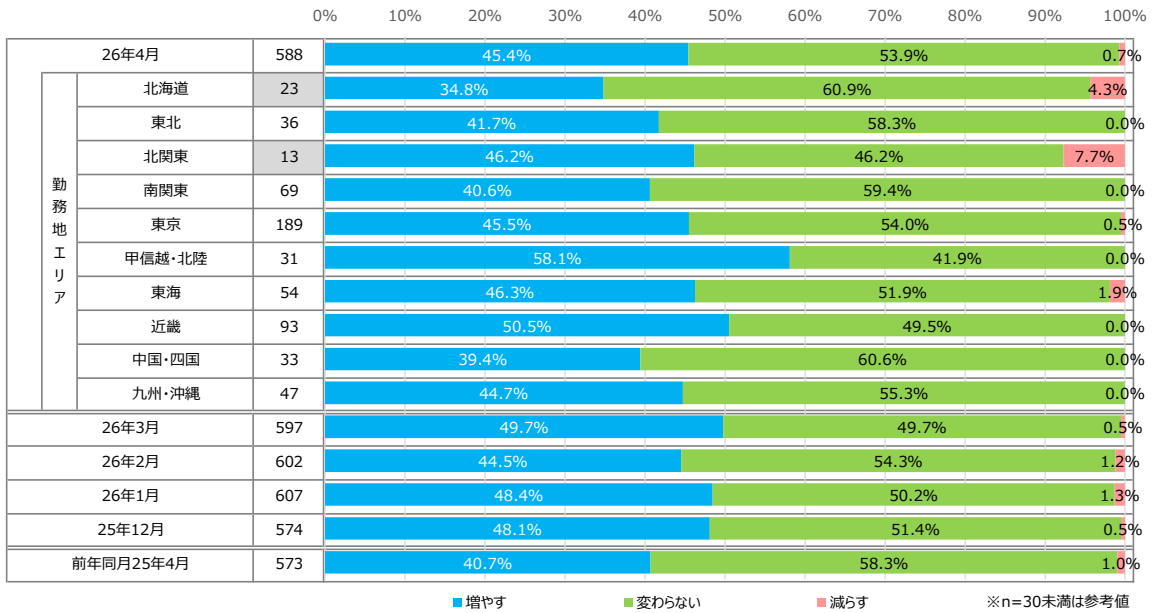


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

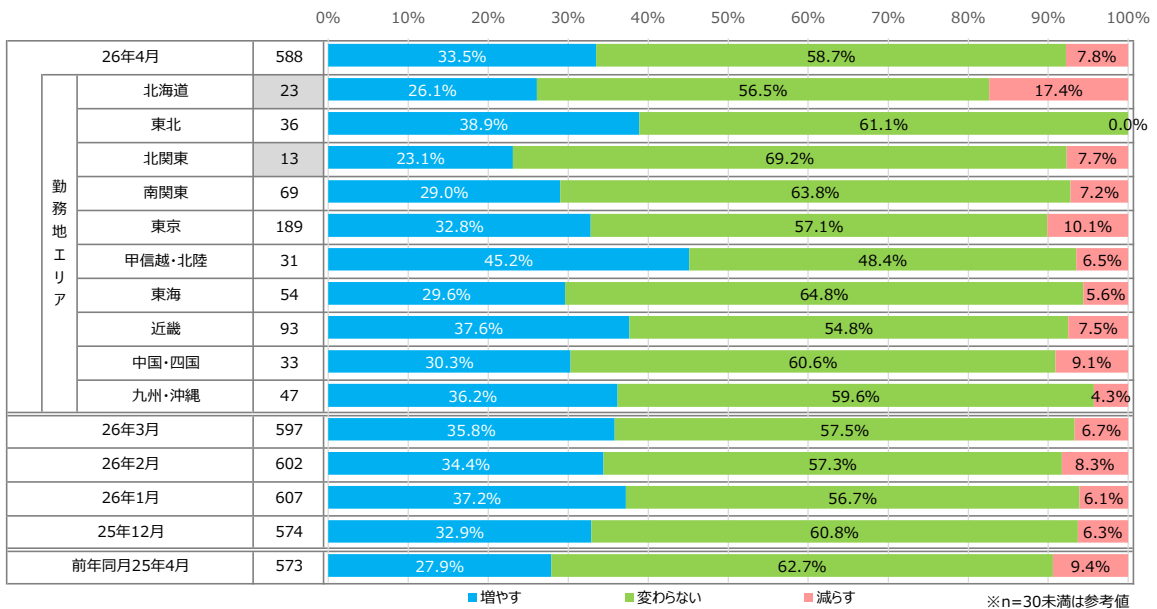
■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



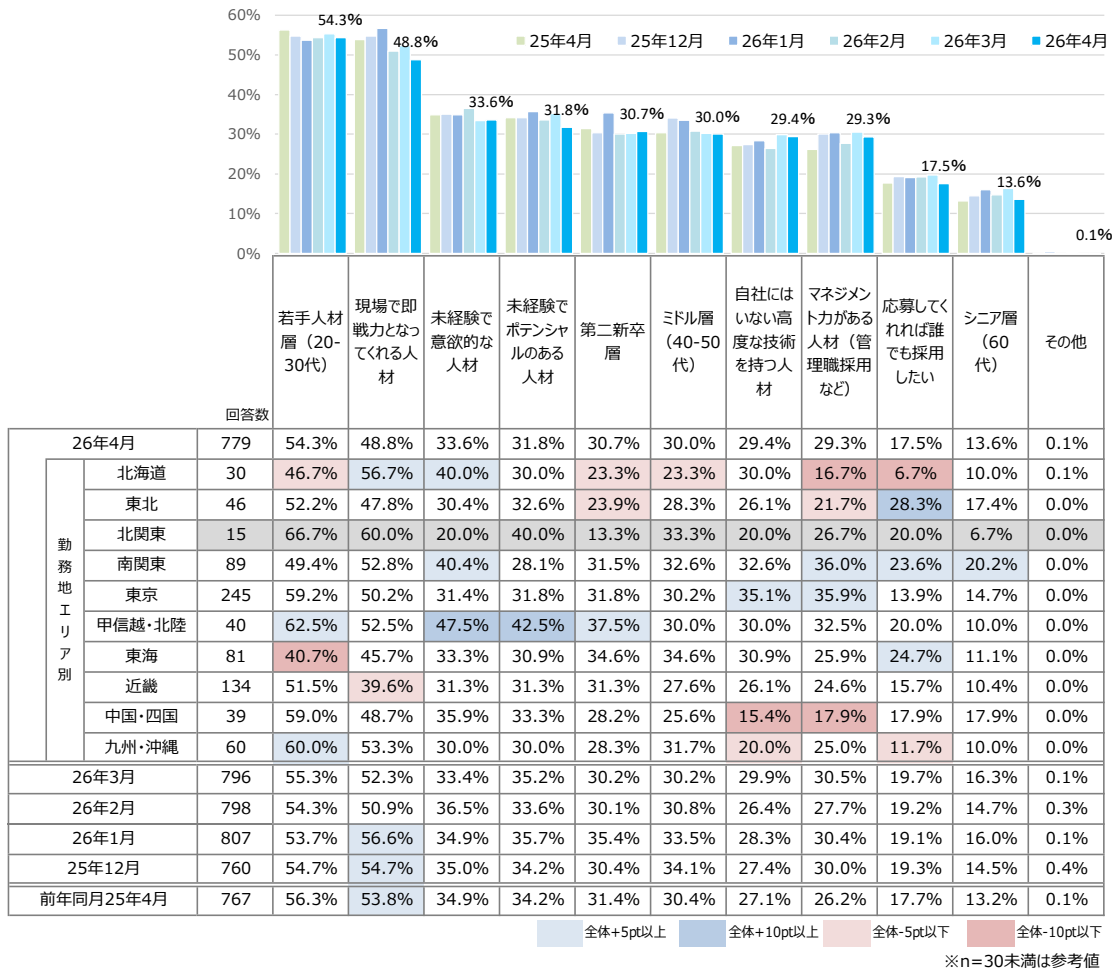
■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



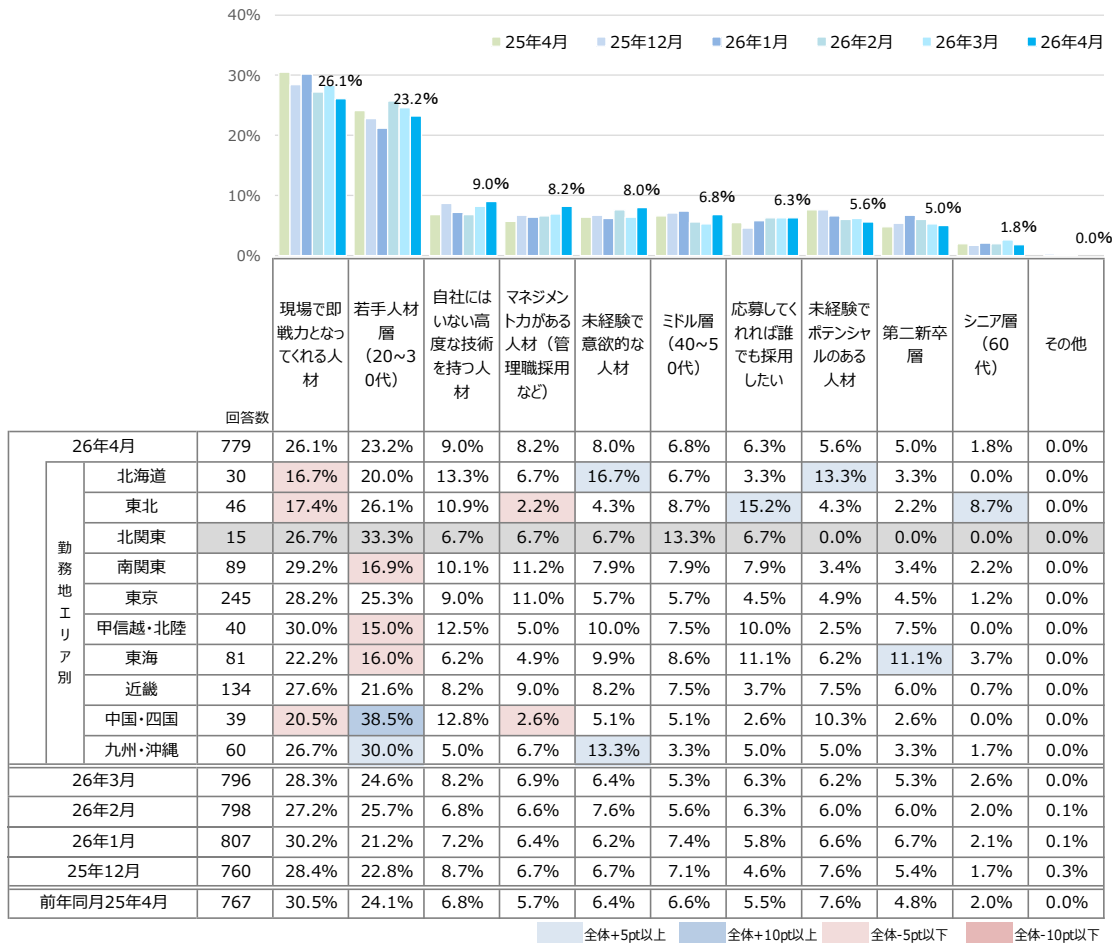
■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



■採用する想定の人材（複数回答）

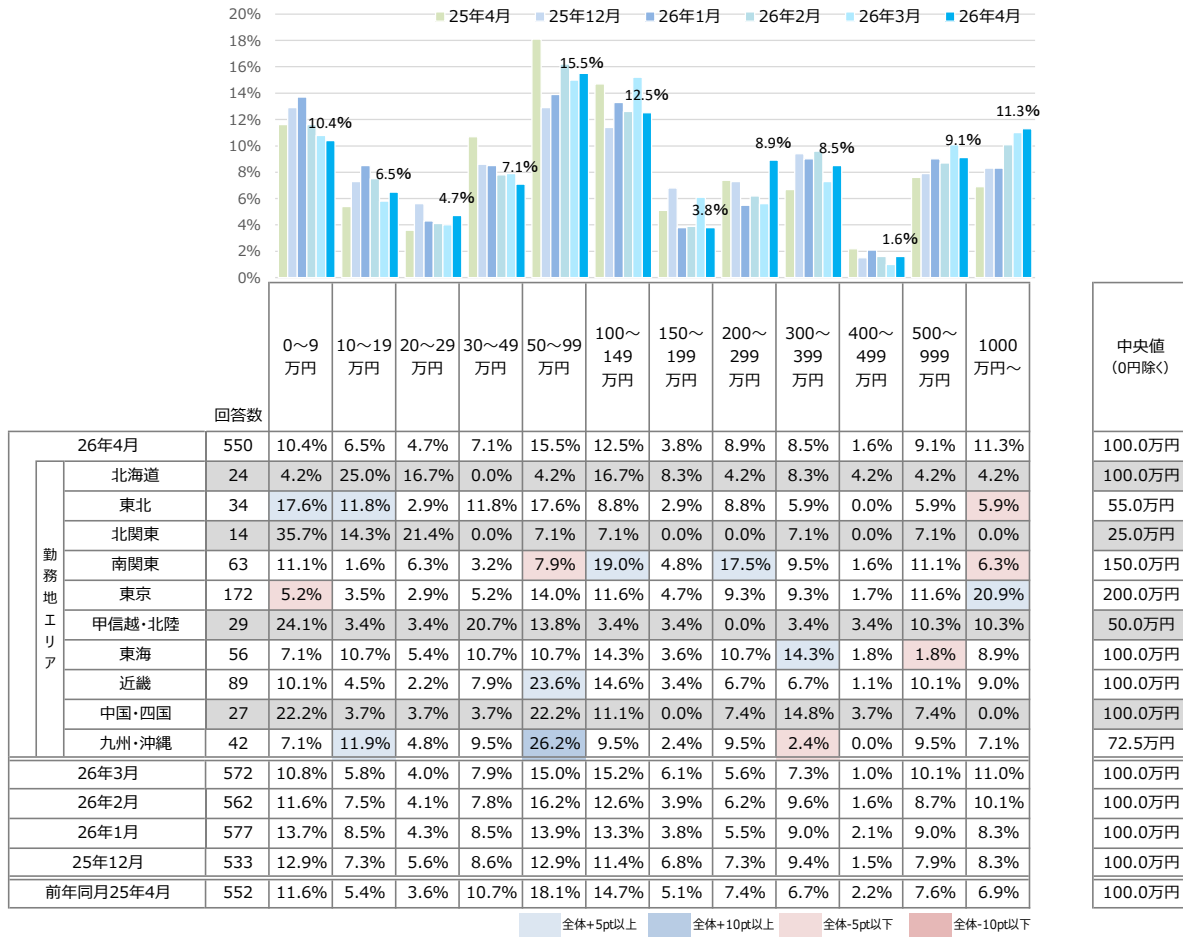


■採用する想定の人材（単一回答）



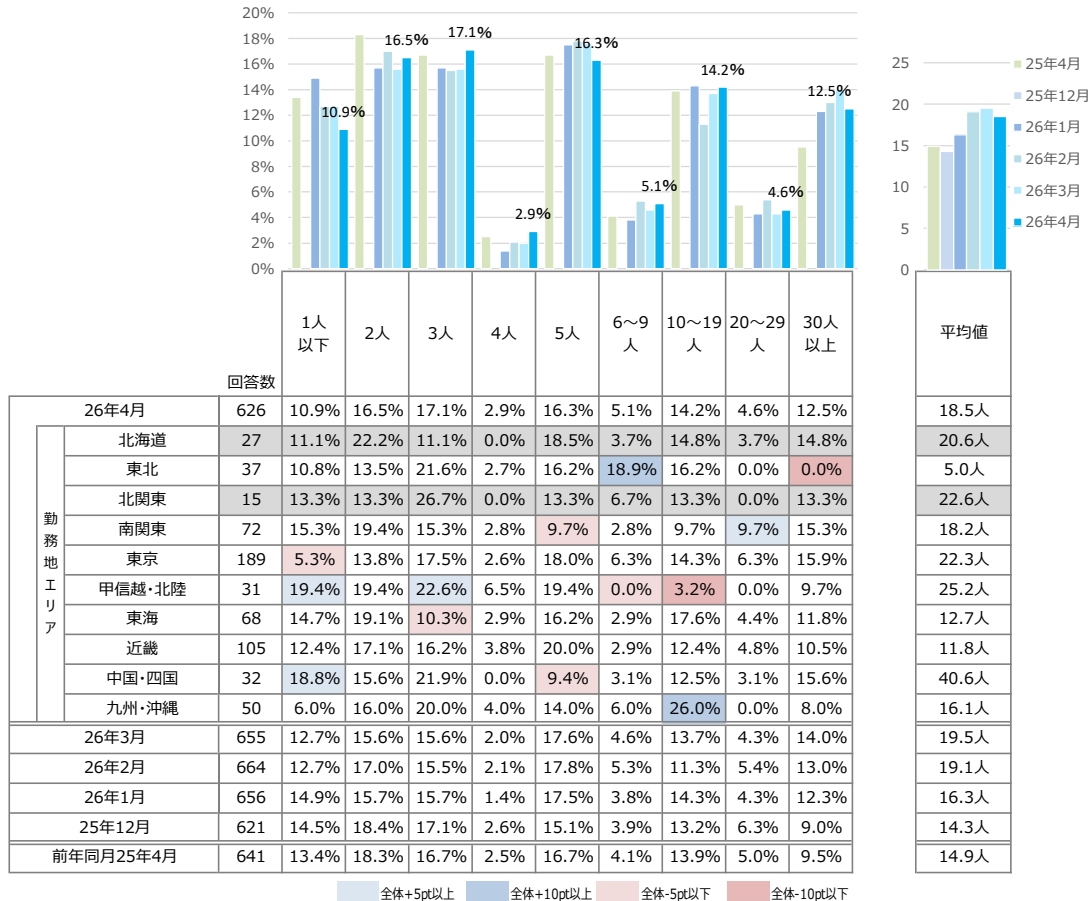
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

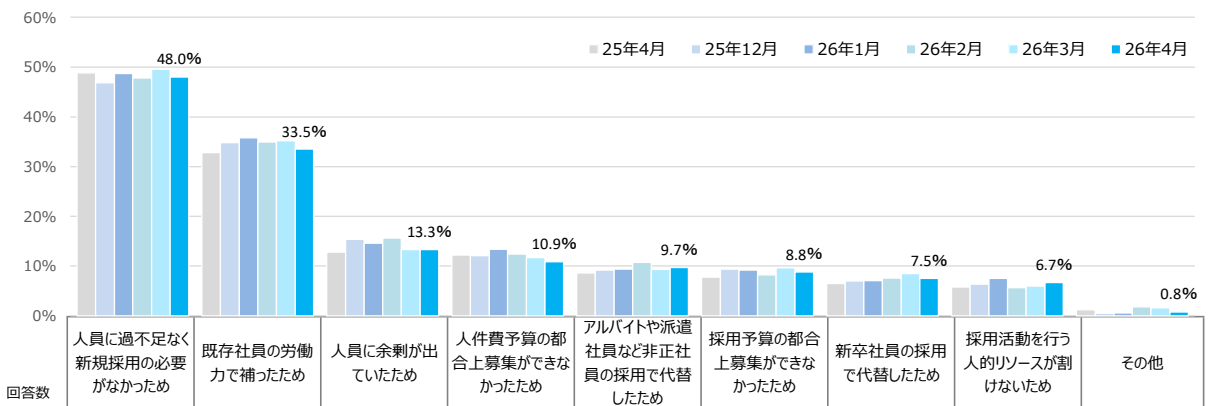
■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

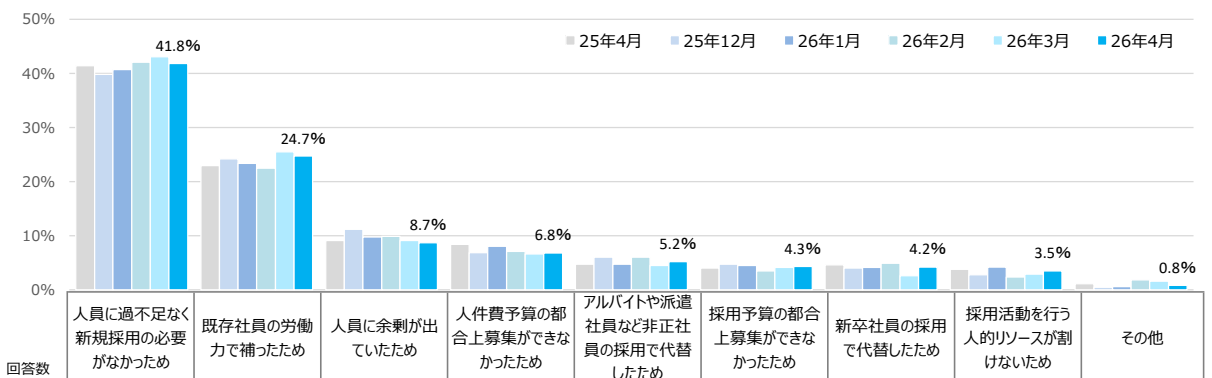
■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



		回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ているため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	新卒社員の採用で代替したため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	その他
26年4月		746	48.0%	33.5%	13.3%	10.9%	9.7%	8.8%	7.5%	6.7%	0.8%
勤務地エリア別	北海道	45	42.2%	28.9%	11.1%	13.3%	6.7%	4.4%	2.2%	0.0%	2.2%
	東北	51	37.3%	39.2%	9.8%	9.8%	13.7%	13.7%	3.9%	3.9%	0.0%
	北関東	33	66.7%	21.2%	3.0%	9.1%	9.1%	0.0%	21.2%	9.1%	0.0%
	南関東	84	48.8%	29.8%	14.3%	10.7%	8.3%	6.0%	8.3%	6.0%	0.0%
	東京	169	49.7%	30.2%	11.2%	13.0%	6.5%	12.4%	7.7%	8.3%	1.2%
	甲信越・北陸	39	33.3%	48.7%	15.4%	7.7%	12.8%	5.1%	7.7%	10.3%	0.0%
	東海	72	54.2%	41.7%	12.5%	9.7%	8.3%	6.9%	5.6%	8.3%	0.0%
	近畿	136	48.5%	34.6%	16.2%	9.6%	13.2%	11.8%	7.4%	7.4%	0.7%
	中国・四国	56	50.0%	39.3%	16.1%	17.9%	16.1%	7.1%	10.7%	8.9%	0.0%
九州・沖縄	61	44.3%	26.2%	18.0%	4.9%	4.9%	6.6%	4.9%	1.6%	3.3%	
26年3月		685	49.5%	35.2%	13.3%	11.7%	9.3%	9.6%	8.5%	6.0%	1.6%
26年2月		720	47.8%	34.9%	15.6%	12.4%	10.7%	8.2%	7.6%	5.7%	1.8%
26年1月		826	48.7%	35.8%	14.6%	13.4%	9.4%	9.2%	7.1%	7.5%	0.6%
25年12月		752	46.8%	34.8%	15.4%	12.1%	9.2%	9.4%	7.0%	6.4%	0.5%
前年同月25年4月		810	48.8%	32.8%	12.8%	12.2%	8.6%	7.8%	6.5%	5.8%	1.2%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）



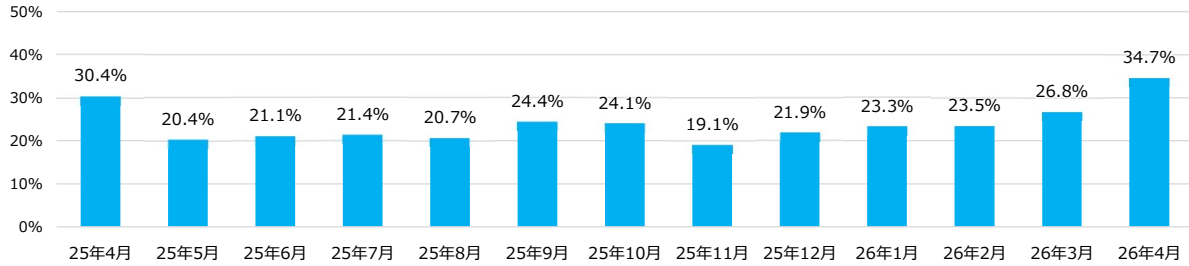
		回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ているため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	新卒社員の採用で代替したため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	その他
26年4月		746	41.8%	24.7%	8.7%	6.8%	5.2%	4.3%	4.2%	3.5%	0.8%
勤務地エリア別	北海道	45	37.8%	26.7%	11.1%	13.3%	6.7%	0.0%	2.2%	0.0%	2.2%
	東北	51	33.3%	25.5%	7.8%	5.9%	11.8%	11.8%	2.0%	2.0%	0.0%
	北関東	33	57.6%	15.2%	3.0%	3.0%	6.1%	0.0%	12.1%	3.0%	0.0%
	南関東	84	41.7%	26.2%	7.1%	8.3%	4.8%	3.6%	3.6%	4.8%	0.0%
	東京	169	42.6%	21.9%	7.1%	8.9%	3.6%	3.6%	6.5%	4.7%	1.2%
	甲信越・北陸	39	25.6%	35.9%	12.8%	2.6%	7.7%	2.6%	7.7%	5.1%	0.0%
	東海	72	47.2%	31.9%	4.2%	2.8%	4.2%	4.2%	1.4%	4.2%	0.0%
	近畿	136	43.4%	22.8%	9.6%	5.9%	5.9%	6.6%	2.2%	2.9%	0.7%
	中国・四国	56	42.9%	23.2%	12.5%	8.9%	3.6%	3.6%	1.8%	3.6%	0.0%
九州・沖縄	61	41.0%	23.0%	14.8%	4.9%	3.3%	3.3%	4.9%	1.6%	3.3%	
26年3月		685	43.1%	25.5%	9.1%	6.6%	4.5%	4.1%	2.6%	2.9%	1.6%
26年2月		720	42.1%	22.5%	9.9%	7.1%	6.0%	3.5%	4.9%	2.4%	1.8%
26年1月		826	40.7%	23.4%	9.8%	8.0%	4.7%	4.5%	4.1%	4.2%	0.6%
25年12月		752	39.8%	24.2%	11.2%	6.9%	6.0%	4.7%	4.0%	2.8%	0.5%
前年同月25年4月		810	41.4%	23.0%	9.1%	8.4%	4.7%	4.0%	4.6%	3.8%	1.1%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

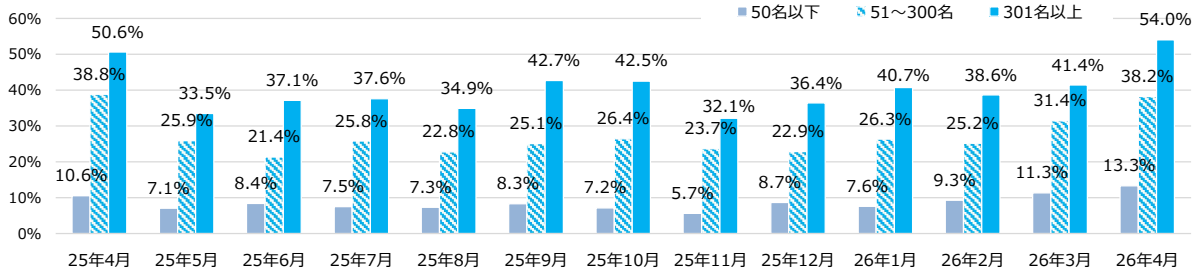


■ 中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(2,423)	30.4%	20.4%	21.1%	21.4%	20.7%	24.4%	24.1%	19.1%	21.9%	23.3%	23.5%	26.8%	34.7%
50名以下	(890)	10.6%	7.1%	8.4%	7.5%	7.3%	8.3%	7.2%	5.7%	8.7%	7.6%	9.3%	11.3%	13.3%
51~300名	(660)	38.8%	25.9%	21.4%	25.8%	22.8%	25.1%	26.4%	23.7%	22.9%	26.3%	25.2%	31.4%	38.2%
301名以上	(873)	50.6%	33.5%	37.1%	37.6%	34.9%	42.7%	42.5%	32.1%	36.4%	40.7%	38.6%	41.4%	54.0%

業種別

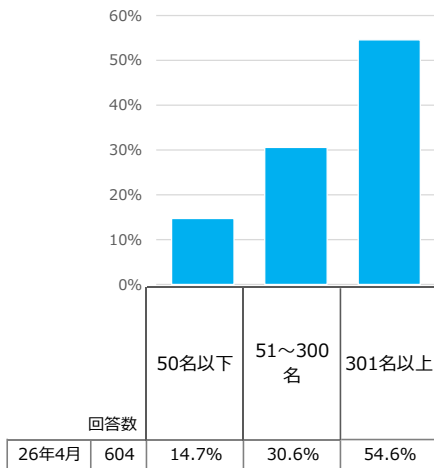
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(248)	37.4%	28.7%	30.1%	27.6%	26.1%	30.4%	30.3%	26.2%	33.3%	30.1%	31.6%	34.7%	45.2%
メーカー	(454)	34.3%	19.7%	20.3%	24.9%	21.0%	25.0%	22.7%	19.7%	22.6%	25.7%	25.4%	31.1%	38.5%
商社	(117)	26.7%	19.2%	16.1%	18.9%	19.5%	19.8%	12.4%	9.4%	20.2%	19.5%	18.6%	17.5%	33.3%
サービス	(265)	33.6%	22.6%	19.4%	24.4%	23.0%	29.6%	33.2%	23.0%	26.5%	24.9%	24.0%	26.6%	37.7%
レジャー	(34)	31.0%	20.0%	14.3%	26.5%	23.1%	13.8%	26.7%	15.4%	21.4%	17.9%	26.1%	22.2%	35.3%
医療・福祉・介護	(187)	33.3%	27.3%	27.2%	22.7%	22.8%	26.6%	29.9%	19.3%	28.4%	29.6%	24.3%	33.3%	40.1%
流通・小売	(156)	20.1%	19.3%	19.2%	11.9%	18.0%	19.6%	14.8%	13.2%	16.4%	18.5%	19.9%	20.6%	20.5%
フードサービス	(50)	29.2%	29.5%	16.4%	18.3%	24.0%	26.9%	25.5%	18.9%	30.4%	16.3%	16.7%	21.4%	28.0%
マスコミ・広告・デザイン	(28)	22.0%	6.7%	11.6%	7.5%	9.4%	8.6%	3.3%	5.3%	7.7%	0.0%	4.3%	18.5%	3.6%
金融・保険・コンサルティング	(151)	37.1%	20.2%	22.5%	20.3%	24.4%	32.5%	29.1%	19.6%	16.8%	23.2%	28.5%	27.6%	35.1%
不動産・建設・設備・住宅	(397)	22.9%	15.1%	14.8%	18.6%	16.1%	19.1%	18.9%	16.9%	16.0%	17.5%	19.9%	23.5%	29.0%
運輸・交通・物流・倉庫	(145)	36.9%	20.1%	29.0%	20.6%	23.5%	31.3%	30.4%	23.4%	13.7%	25.2%	23.3%	30.2%	35.9%
環境・エネルギー	(34)	36.7%	29.4%	29.4%	14.6%	22.5%	13.0%	28.6%	18.2%	20.5%	32.3%	16.7%	34.5%	38.2%
公的機関	(21)	32.0%	11.8%	20.0%	21.7%	13.3%	0.0%	14.3%	15.0%	33.3%	22.2%	22.2%	21.1%	52.4%
上記以外の業種	(136)	20.6%	13.8%	22.7%	19.5%	14.0%	17.7%	20.1%	16.2%	17.7%	19.8%	21.6%	14.1%	27.2%

勤務地エリア別

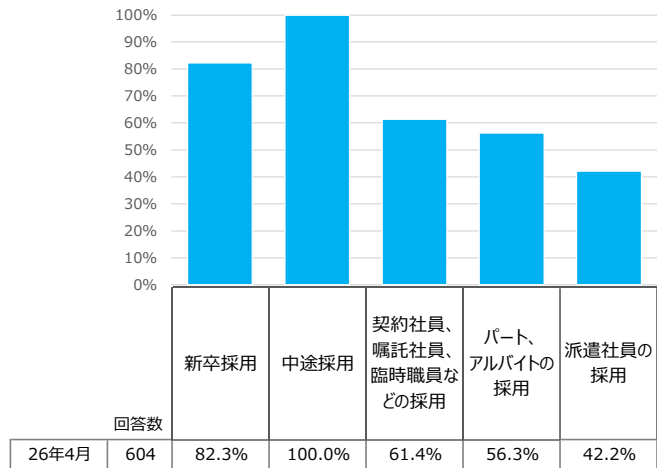
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(117)	25.7%	19.8%	19.6%	17.6%	22.2%	23.4%	23.0%	11.2%	12.6%	21.7%	22.3%	22.6%	29.1%
東北	(144)	26.5%	19.7%	20.7%	14.5%	18.6%	22.4%	17.6%	15.9%	19.7%	19.9%	17.2%	26.9%	28.5%
北関東	(76)	21.5%	10.6%	12.7%	21.3%	18.4%	19.5%	20.5%	14.1%	19.0%	15.9%	21.9%	31.1%	38.2%
南関東	(262)	28.6%	20.6%	18.2%	18.2%	18.3%	24.0%	26.6%	23.3%	24.0%	26.7%	27.3%	24.9%	33.2%
東京	(671)	35.5%	26.3%	27.2%	27.5%	25.5%	29.1%	32.1%	24.5%	27.7%	29.7%	26.9%	30.9%	40.7%
甲信越・北陸	(122)	20.8%	12.1%	20.7%	15.0%	24.4%	18.3%	19.7%	23.0%	17.7%	20.5%	23.9%	21.9%	28.7%
東海	(258)	29.9%	14.8%	18.3%	19.3%	20.9%	21.6%	19.4%	14.9%	17.2%	18.6%	15.1%	26.3%	32.9%
近畿	(422)	33.7%	21.5%	20.6%	23.1%	16.8%	27.1%	23.8%	16.8%	21.5%	23.9%	23.3%	25.7%	33.2%
中国・四国	(165)	23.0%	17.1%	16.6%	15.6%	16.1%	18.1%	16.1%	16.6%	21.6%	16.0%	19.1%	25.2%	33.9%
九州・沖縄	(186)	28.7%	19.2%	18.1%	22.6%	18.8%	20.7%	17.4%	13.9%	17.6%	17.6%	26.9%	24.1%	32.8%

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

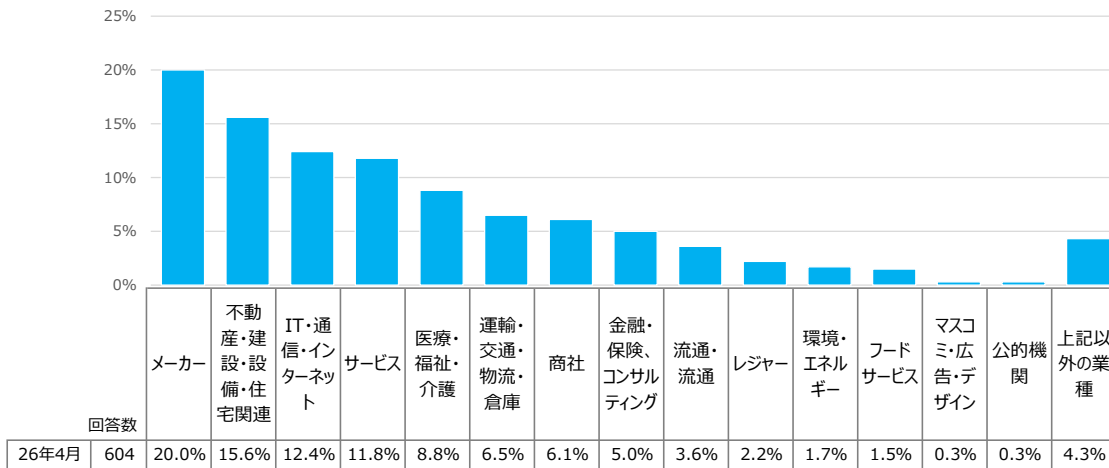
<従業員規模>



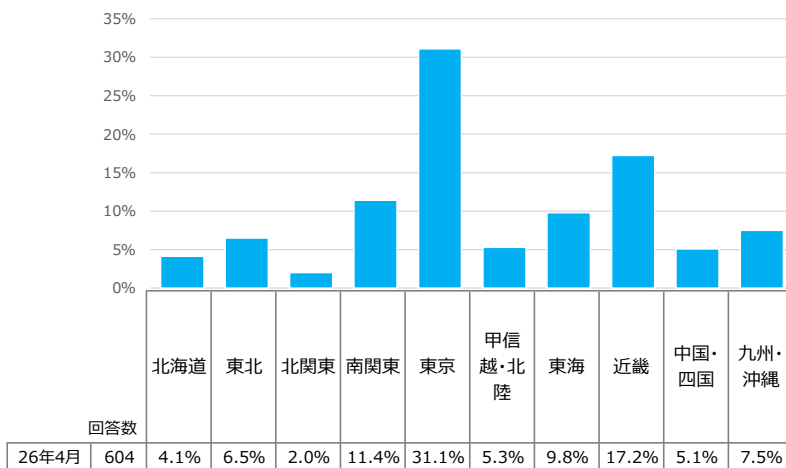
<担当業務> ※複数回答



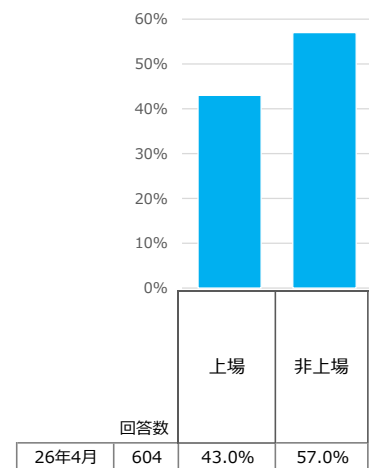
<業種>



<勤務地エリア>



<株式公開>



個人調査

転職活動を行った正社員の動向

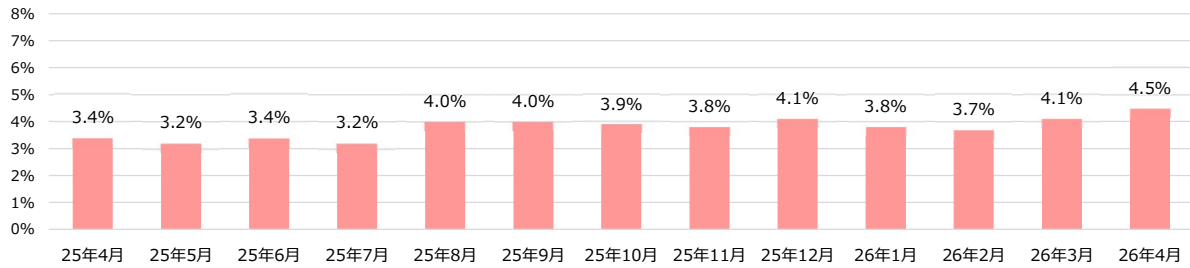
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

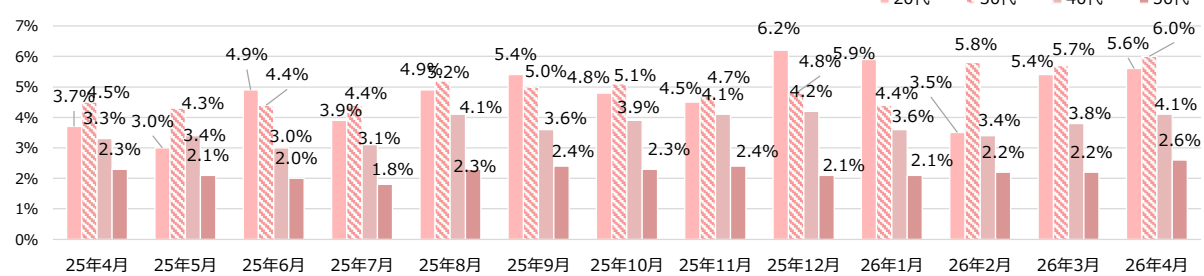
中途入社した正社員の動向

■ 転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(17,801)	3.4%	3.2%	3.4%	3.2%	4.0%	4.0%	3.9%	3.8%	4.1%	3.8%	3.7%	4.1%	4.5%
20代	(3,270)	3.7%	3.0%	4.9%	3.9%	4.9%	5.4%	4.8%	4.5%	6.2%	5.9%	3.7%	5.4%	5.6%
30代	(4,434)	4.5%	4.3%	4.4%	4.4%	5.2%	5.0%	5.1%	4.7%	4.8%	4.4%	5.8%	5.7%	6.0%
40代	(5,116)	3.3%	3.4%	3.0%	3.1%	4.1%	3.6%	3.9%	4.1%	4.2%	3.6%	3.4%	3.8%	4.1%
50代	(4,981)	2.3%	2.1%	2.0%	1.8%	2.3%	2.4%	2.3%	2.4%	2.1%	2.1%	2.2%	2.2%	2.6%

性年代別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
男性・20代	(1,733)	4.3%	3.7%	5.2%	4.4%	4.2%	6.3%	5.5%	5.1%	5.8%	5.7%	2.9%	6.0%	6.7%
男性・30代	(2,782)	5.3%	4.8%	5.1%	5.3%	5.8%	5.9%	5.8%	5.5%	6.0%	5.4%	7.0%	6.7%	7.5%
男性・40代	(3,427)	3.7%	3.7%	3.2%	3.4%	4.6%	4.2%	4.5%	4.5%	4.5%	3.8%	3.7%	4.0%	4.6%
男性・50代	(3,419)	2.6%	2.4%	2.3%	2.1%	2.6%	2.7%	2.5%	2.5%	2.4%	2.2%	2.4%	2.3%	2.7%
女性・20代	(1,537)	3.1%	2.3%	4.5%	3.4%	5.6%	4.3%	4.0%	3.8%	6.6%	6.0%	4.1%	4.7%	4.4%
女性・30代	(1,653)	3.1%	3.4%	3.1%	2.9%	4.2%	3.7%	3.9%	3.4%	2.9%	2.7%	3.9%	4.0%	3.6%
女性・40代	(1,689)	2.3%	2.7%	2.5%	2.6%	3.2%	2.4%	2.7%	3.2%	3.6%	3.1%	2.9%	3.3%	3.1%
女性・50代	(1,562)	1.8%	1.3%	1.4%	1.2%	1.6%	1.9%	1.9%	2.1%	1.5%	1.7%	1.7%	1.9%	2.4%

業種別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(1,976)	5.0%	4.0%	3.8%	5.0%	6.3%	6.3%	6.1%	6.1%	6.3%	6.0%	5.8%	6.1%	6.9%
メーカー	(3,416)	3.6%	3.4%	4.2%	3.4%	4.7%	3.8%	4.4%	4.1%	4.2%	3.8%	2.9%	4.5%	5.1%
商社	(559)	5.0%	4.4%	3.4%	3.3%	4.7%	6.1%	3.6%	4.6%	4.4%	3.5%	4.9%	5.2%	6.9%
サービス	(1,458)	3.2%	3.5%	3.2%	2.8%	4.0%	6.3%	4.9%	4.7%	4.7%	6.0%	4.5%	4.4%	3.5%
レジャー	(181)	6.2%	4.3%	5.8%	1.3%	6.4%	0.4%	2.5%	1.6%	3.0%	1.7%	1.1%	2.5%	2.1%
医療・福祉・介護	(2,244)	2.2%	2.0%	3.1%	2.3%	2.3%	2.7%	3.0%	3.7%	2.6%	3.1%	3.3%	3.2%	2.9%
流通・小売	(1,256)	2.5%	2.4%	2.4%	3.4%	3.9%	2.2%	4.0%	2.4%	3.5%	3.3%	2.3%	3.7%	4.1%
フードサービス	(219)	4.0%	2.8%	2.7%	3.7%	6.3%	2.6%	5.5%	3.5%	2.6%	3.9%	8.1%	2.5%	3.9%
マスコミ・広告・デザイン	(251)	3.8%	3.4%	2.6%	1.9%	2.8%	2.7%	2.5%	3.3%	3.6%	1.7%	1.5%	2.4%	6.3%
金融・保険・コンサルティング	(1,076)	3.6%	3.3%	4.9%	3.2%	4.4%	2.9%	2.9%	3.9%	3.4%	3.6%	3.4%	4.3%	4.9%
不動産・建設・設備・住宅	(1,579)	3.6%	3.7%	3.4%	3.6%	3.6%	3.3%	3.2%	3.2%	4.9%	3.2%	3.8%	4.2%	5.3%
運輸・交通・物流・倉庫	(1,170)	2.7%	3.0%	2.4%	1.8%	3.1%	3.9%	2.0%	3.7%	4.9%	3.3%	4.2%	3.1%	3.5%
環境・エネルギー	(281)	1.9%	1.8%	3.0%	1.9%	2.7%	3.5%	3.0%	0.9%	4.2%	1.1%	2.7%	2.4%	2.2%
公的機関	(235)	3.8%	3.3%	3.7%	3.1%	1.5%	4.5%	3.8%	4.3%	2.9%	2.6%	3.5%	4.3%	6.1%
上記以外の業種	(1,900)	3.0%	3.1%	2.5%	3.2%	2.9%	3.9%	3.9%	2.4%	3.5%	3.0%	3.4%	3.4%	2.8%

勤務エリア別

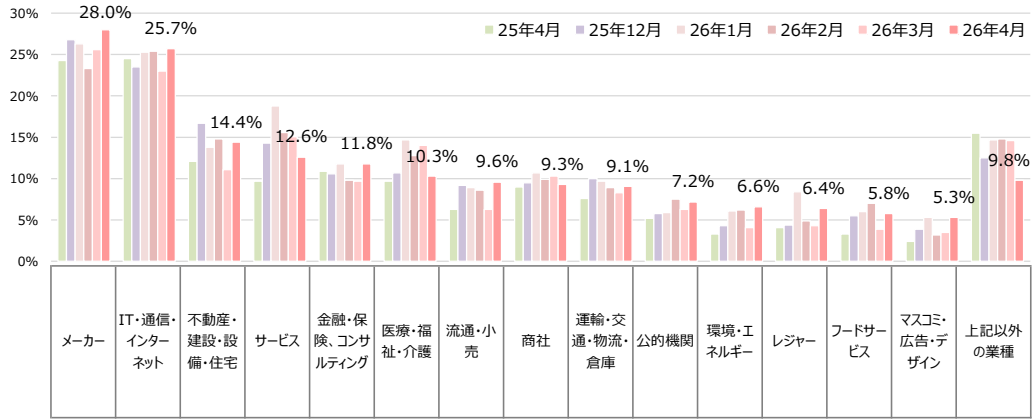
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(684)	2.2%	2.5%	3.2%	1.8%	2.5%	2.4%	3.2%	4.3%	3.2%	2.2%	3.5%	3.6%	3.2%
東北	(1,029)	3.7%	3.4%	4.8%	5.3%	4.4%	3.4%	4.1%	4.4%	4.2%	3.3%	3.5%	3.2%	4.3%
北関東	(679)	3.7%	3.0%	1.8%	1.8%	2.2%	2.4%	3.9%	2.0%	4.1%	3.1%	2.6%	3.1%	3.0%
南関東	(2,476)	2.5%	2.7%	2.4%	2.5%	4.2%	2.9%	3.2%	3.3%	3.6%	3.8%	2.5%	4.0%	3.8%
東京	(4,415)	4.1%	3.8%	4.5%	4.1%	4.2%	5.6%	4.6%	5.0%	5.6%	4.2%	4.6%	4.8%	5.5%
甲信越・北陸	(1,070)	3.5%	2.4%	2.2%	2.8%	4.0%	3.7%	3.4%	3.4%	2.3%	2.9%	2.6%	3.3%	3.1%
東海	(1,967)	3.3%	3.0%	3.8%	2.8%	3.6%	3.4%	4.4%	2.9%	3.4%	3.7%	2.8%	3.7%	4.1%
近畿	(3,037)	3.1%	3.2%	3.2%	3.6%	4.8%	3.5%	4.1%	3.5%	4.0%	3.9%	4.4%	4.3%	4.7%
中国・四国	(1,281)	3.0%	2.7%	3.1%	2.7%	3.0%	2.9%	2.9%	3.4%	3.1%	3.1%	3.4%	3.9%	4.3%
九州・沖縄	(1,163)	3.9%	3.7%	2.7%	1.8%	4.5%	5.1%	3.5%	4.1%	4.4%	5.3%	4.7%	4.2%	4.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
回答数▶	(716)	(714)	(790)	(788)	(767)	(771)	(739)	(759)	(867)	(839)	(770)	(1,275)	(793)
メーカー	24.3%	25.0%	23.2%	28.0%	26.3%	25.4%	25.7%	24.9%	26.8%	26.3%	23.3%	25.6%	28.0%
IT・通信・インターネット	24.5%	22.7%	21.6%	29.3%	28.1%	24.9%	24.5%	23.2%	23.5%	25.3%	25.4%	23.0%	25.7%
不動産・建設・設備・住宅	12.1%	12.5%	12.5%	15.6%	13.2%	11.8%	11.8%	15.4%	16.7%	13.8%	14.8%	11.1%	14.4%
サービス	9.7%	13.4%	11.0%	14.1%	15.6%	19.1%	15.1%	17.8%	14.3%	18.8%	15.6%	15.1%	12.6%
金融・保険・コンサルティング	10.9%	10.0%	13.8%	11.7%	10.5%	6.7%	8.3%	10.9%	10.6%	11.8%	9.8%	9.7%	11.8%
医療・福祉・介護	9.7%	9.3%	12.4%	11.1%	10.9%	10.1%	11.6%	14.5%	10.7%	14.7%	12.8%	14.0%	10.3%
流通・小売	6.3%	8.9%	6.7%	9.7%	8.1%	7.3%	11.1%	8.0%	9.2%	8.9%	8.6%	6.3%	9.6%
商社	9.0%	8.1%	8.9%	9.9%	11.6%	10.5%	9.0%	8.5%	9.5%	10.7%	9.9%	10.3%	9.3%
運輸・交通・物流・倉庫	7.6%	7.9%	7.2%	9.2%	6.8%	8.4%	5.9%	8.1%	10.0%	9.7%	8.9%	8.3%	9.1%
公的機関	5.2%	4.9%	5.0%	6.4%	4.4%	6.5%	6.7%	7.2%	5.8%	5.9%	7.5%	6.3%	7.2%
環境・エネルギー	3.3%	3.9%	3.4%	6.4%	3.6%	4.6%	3.6%	3.0%	4.3%	6.1%	6.2%	4.1%	6.6%
レジャー	4.1%	4.7%	2.8%	5.7%	3.9%	3.4%	5.0%	4.4%	4.4%	8.4%	4.9%	4.3%	6.4%
フードサービス	3.3%	3.0%	2.5%	4.4%	3.4%	4.3%	6.8%	4.5%	5.5%	6.0%	7.0%	3.9%	5.8%
マスコミ・広告・デザイン	2.4%	3.3%	2.8%	4.7%	3.5%	3.6%	3.9%	3.6%	3.9%	5.3%	3.2%	3.5%	5.3%
上記以外の業種	15.5%	13.2%	11.3%	12.2%	11.2%	13.5%	12.5%	10.1%	12.5%	14.7%	14.8%	14.6%	9.8%

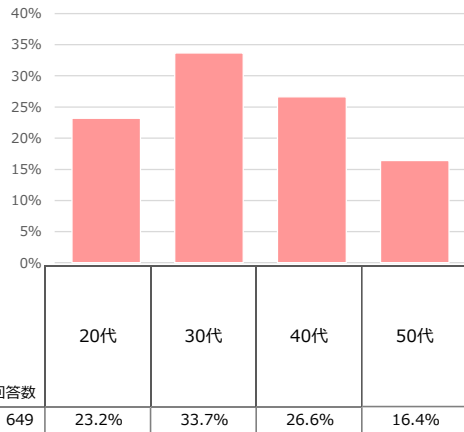
【現在の業種別】 応募した業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(793)	(136)	(174)	(39)	(51)	(4)	(64)	(51)	(8)	(16)	(53)	(84)	(40)	(6)	(14)
応募した業種	IT・通信・インターネット	25.7%	85.7%	21.2%	23.4%	23.8%	0.0%	2.6%	18.1%	23.5%	0.0%	7.0%	8.5%	9.7%	0.0%	0.0%
	メーカー	28.0%	21.6%	76.7%	33.2%	26.1%	0.0%	0.0%	15.8%	10.1%	0.0%	12.0%	9.8%	2.1%	46.7%	9.3%
	商社	9.3%	8.6%	3.1%	62.8%	16.6%	0.0%	0.6%	3.3%	33.5%	0.0%	2.5%	11.1%	4.2%	32.7%	0.0%
	サービス	12.6%	6.1%	5.0%	0.0%	85.0%	22.5%	4.0%	13.3%	10.1%	40.7%	21.8%	7.9%	4.2%	14.0%	0.0%
	レジャー	6.4%	5.7%	3.8%	0.0%	16.1%	53.0%	11.3%	6.3%	0.0%	0.0%	12.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉・介護	10.3%	6.1%	3.8%	0.0%	15.0%	47.0%	66.9%	6.4%	23.5%	0.0%	2.2%	3.4%	8.5%	0.0%	0.0%
	流通・小売	9.6%	7.4%	3.7%	15.9%	15.2%	0.0%	10.6%	41.6%	10.1%	0.0%	9.4%	9.6%	1.0%	0.0%	9.3%
	フードサービス	5.8%	6.3%	2.6%	2.2%	14.4%	22.5%	4.4%	0.0%	100.0%	11.3%	4.2%	4.4%	5.2%	0.0%	9.3%
	マスコミ・広告・デザイン	5.3%	4.5%	2.2%	0.0%	16.6%	0.0%	13.1%	0.8%	0.0%	35.5%	2.2%	3.6%	8.5%	0.0%	0.0%
	金融・保険・コンサルティング	11.8%	12.2%	5.5%	1.0%	15.1%	0.0%	13.7%	0.8%	0.0%	0.0%	60.2%	11.4%	9.1%	32.7%	0.0%
	不動産・建設・設備・住宅	14.4%	7.6%	7.9%	5.5%	14.3%	0.0%	10.6%	13.5%	23.5%	0.0%	2.4%	69.8%	2.1%	39.3%	0.0%
	運輸・交通・物流・倉庫	9.1%	5.4%	4.0%	1.0%	15.2%	0.0%	3.1%	18.3%	0.0%	0.0%	0.8%	6.4%	65.9%	6.6%	9.3%
	環境・エネルギー	6.6%	5.7%	4.3%	0.0%	12.7%	0.0%	13.1%	1.7%	0.0%	0.0%	3.8%	3.9%	18.1%	100.0%	0.0%
	公的機関	7.2%	5.6%	4.2%	0.0%	14.3%	0.0%	6.2%	2.4%	0.0%	0.0%	7.4%	7.4%	5.0%	6.6%	100.0%
	現在の業種と同一の業種も応募した▶		85.7%	76.7%	62.8%	85.0%	53.0%	66.9%	41.6%	100.0%	35.5%	60.2%	69.8%	65.9%	100.0%	100.0%
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶		14.3%	23.3%	37.2%	15.0%	47.0%	33.1%	58.4%	0.0%	64.5%	39.8%	30.2%	34.1%	0.0%	0.0%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

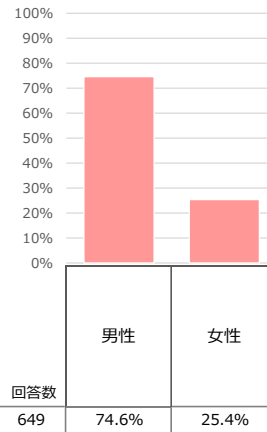
※回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない
 ※「-」は回答者がおらず、0.0%であることを指している

<年代>



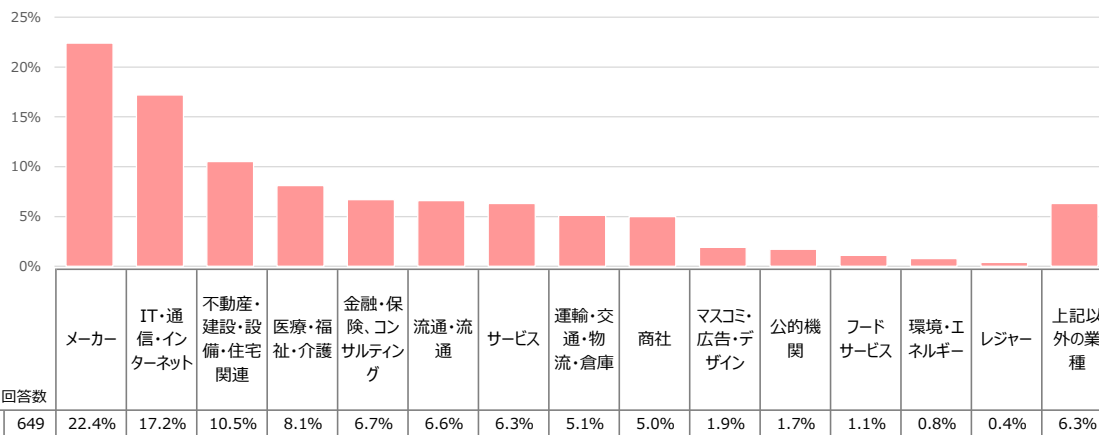
回答数		20代	30代	40代	50代
26年4月	649	23.2%	33.7%	26.6%	16.4%

<性別>



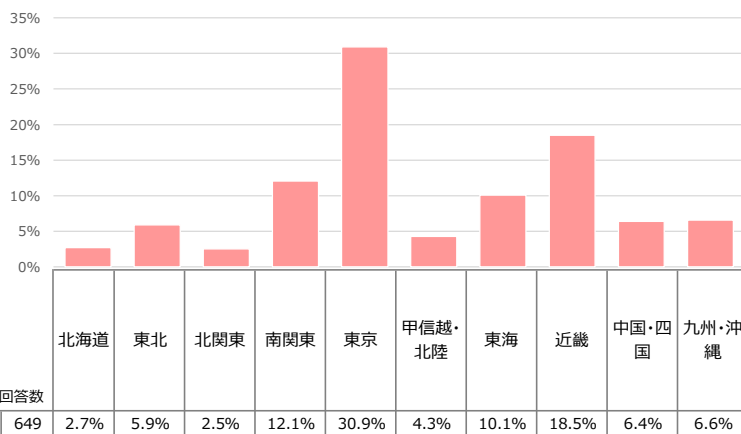
回答数		男性	女性
26年4月	649	74.6%	25.4%

<業種>



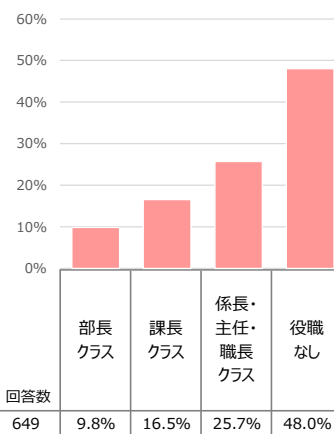
回答数		メーカー	IT・通信・インターネット	不動産・建設・設備・住宅関連	医療・福祉・介護	金融・保険・コンサルティング	流通・流通	サービス	運輸・交通・物流・倉庫	商社	マスコミ・広告・デザイン	公的機関	フードサービス	環境・エネルギー	レジャー	上記以外の業種
26年4月	649	22.4%	17.2%	10.5%	8.1%	6.7%	6.6%	6.3%	5.1%	5.0%	1.9%	1.7%	1.1%	0.8%	0.4%	6.3%

<勤務地エリア>



回答数		北海道	東北	北関東	南関東	東京	甲信越・北陸	東海	近畿	中国・四国	九州・沖縄
26年4月	649	2.7%	5.9%	2.5%	12.1%	30.9%	4.3%	10.1%	18.5%	6.4%	6.6%

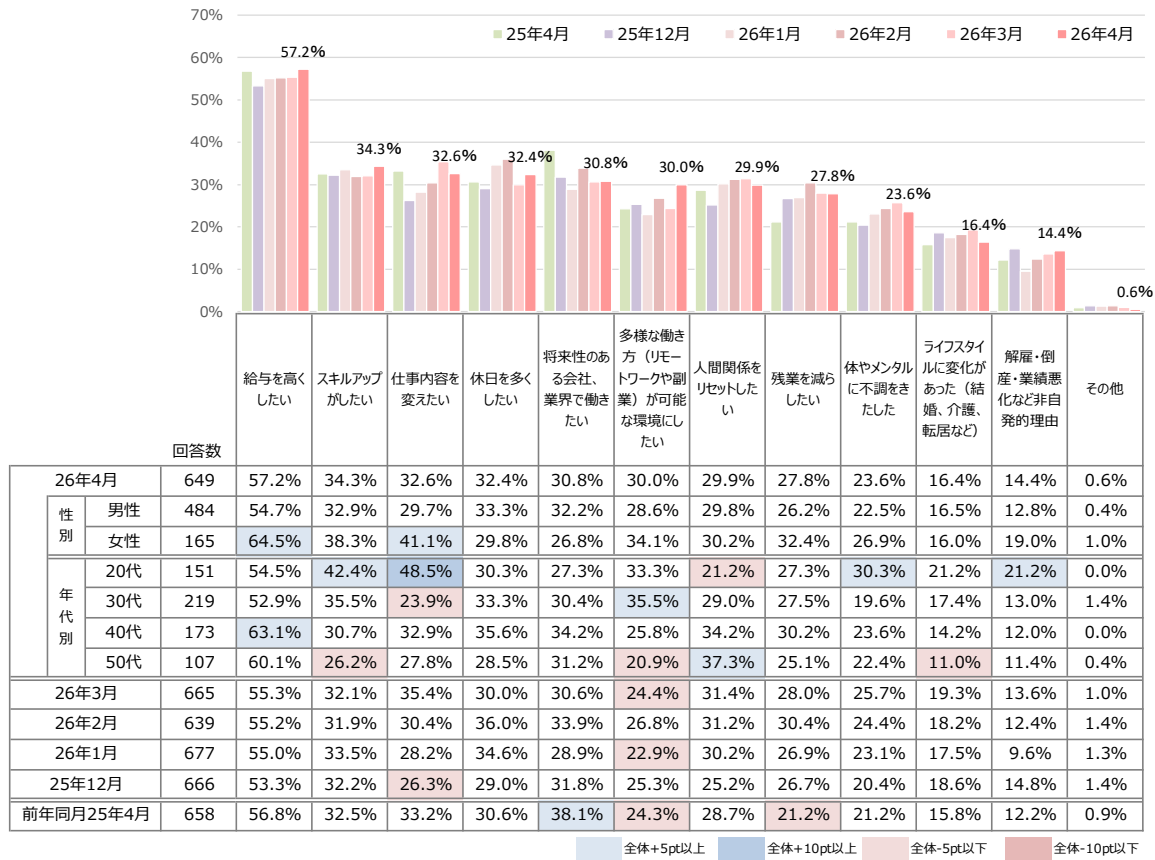
<役職>



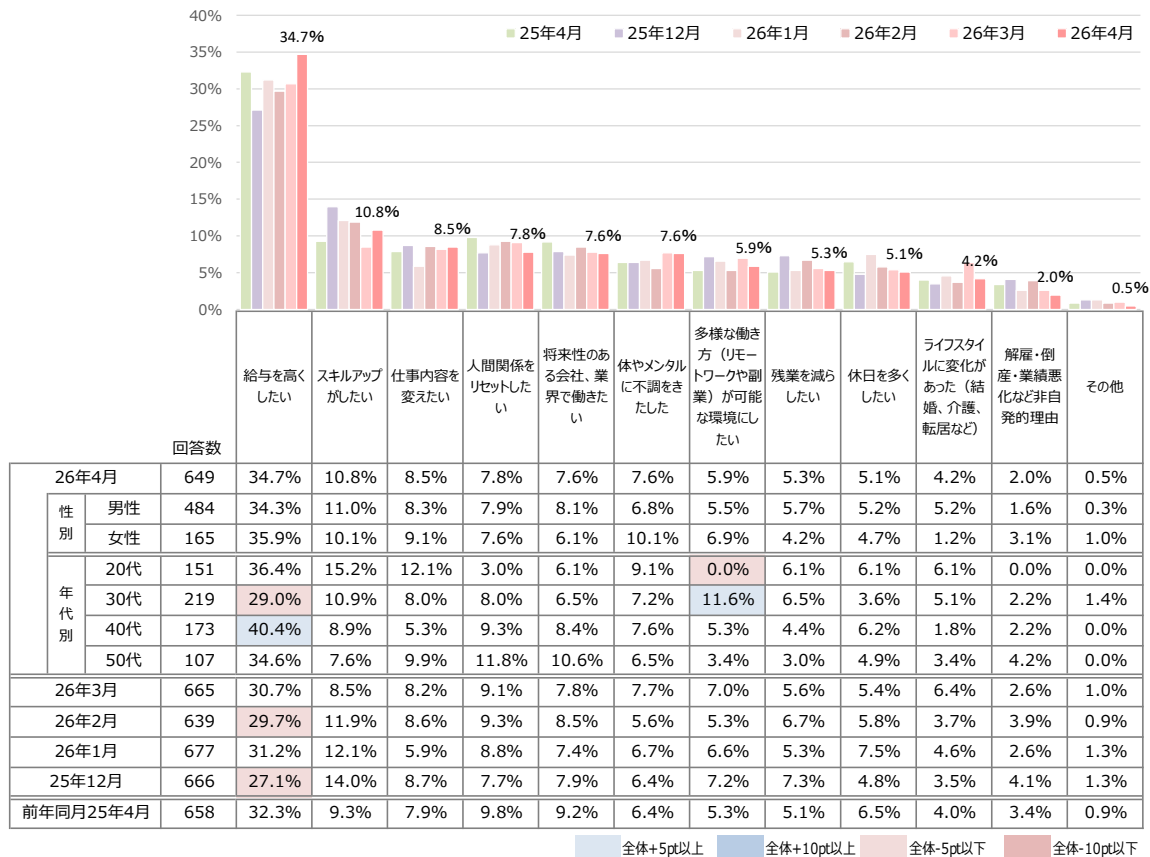
回答数		部長クラス	課長クラス	係長・主任・職長クラス	役職なし
26年4月	649	9.8%	16.5%	25.7%	48.0%

転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った理由（複数回答）

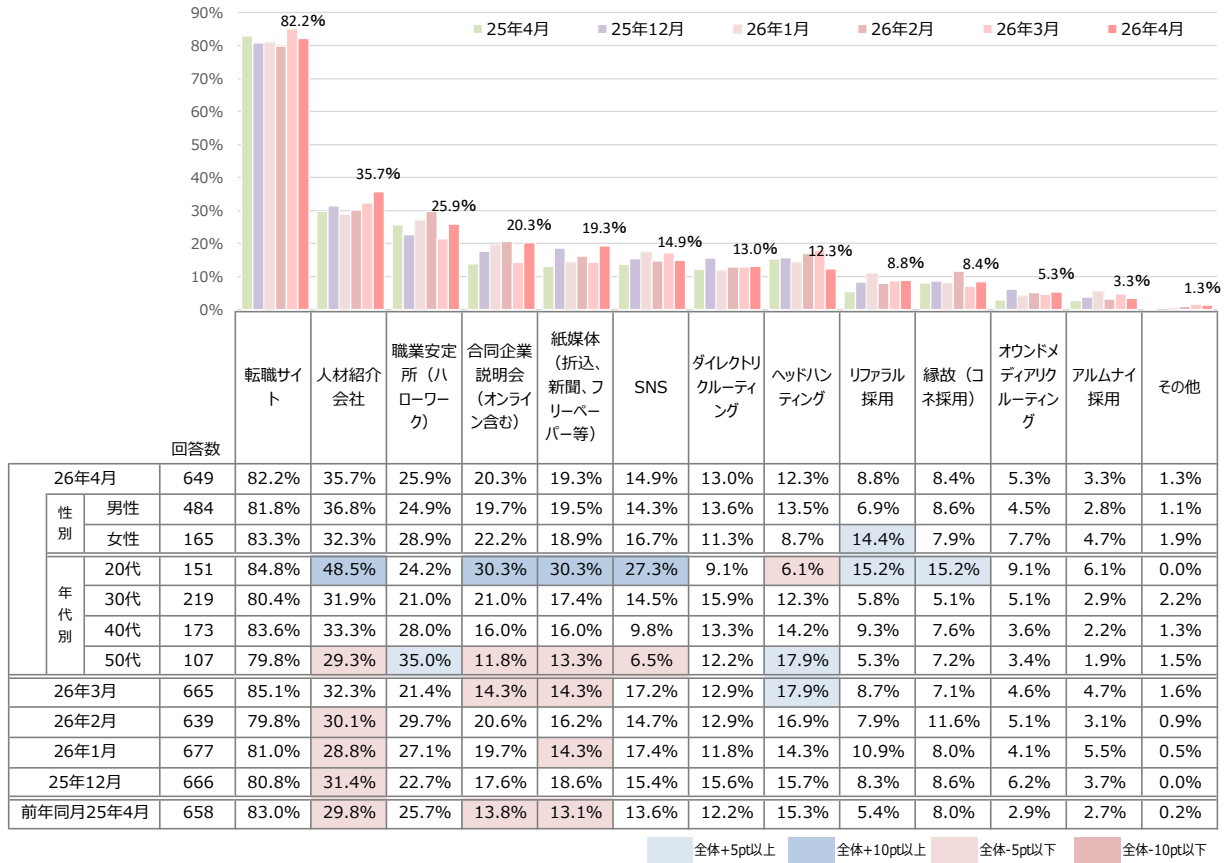


■ 転職活動を行った理由（単一回答）

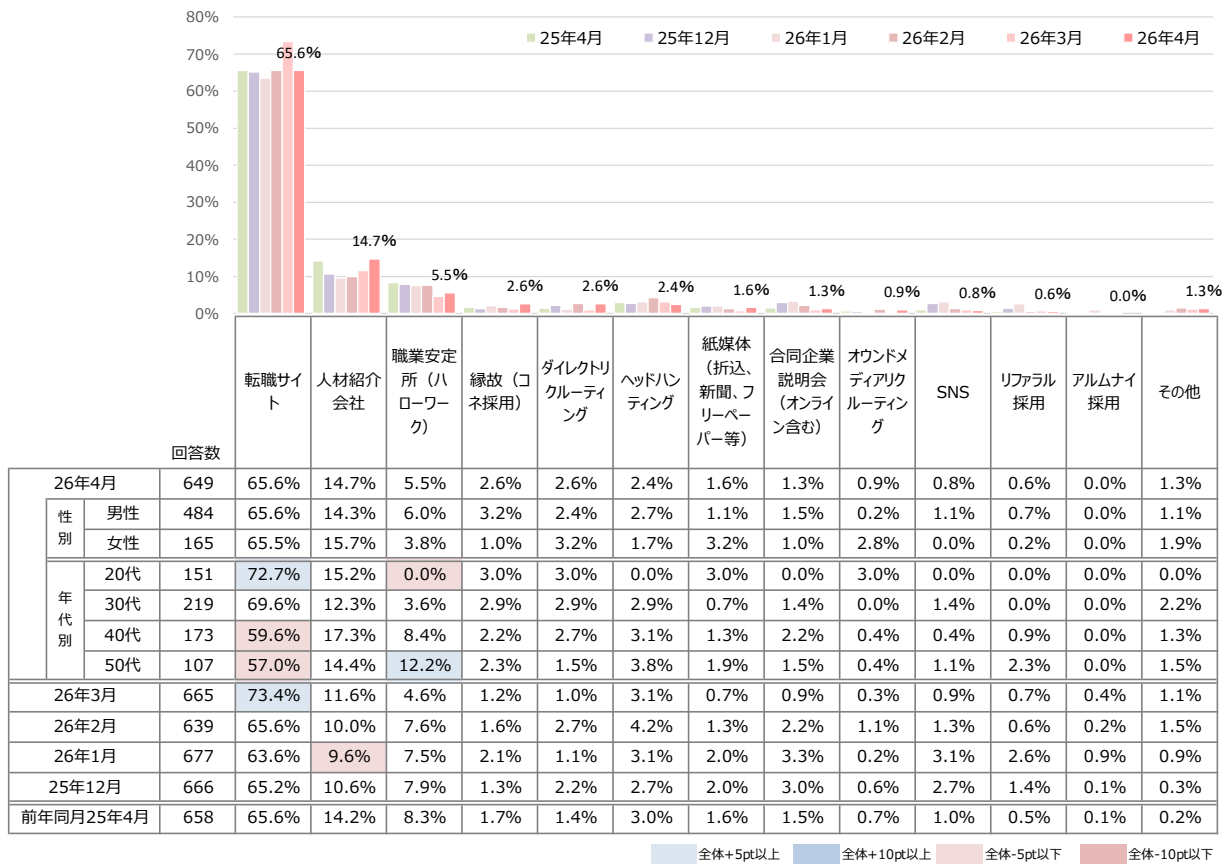


転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った際に利用したサービス (複数回答)

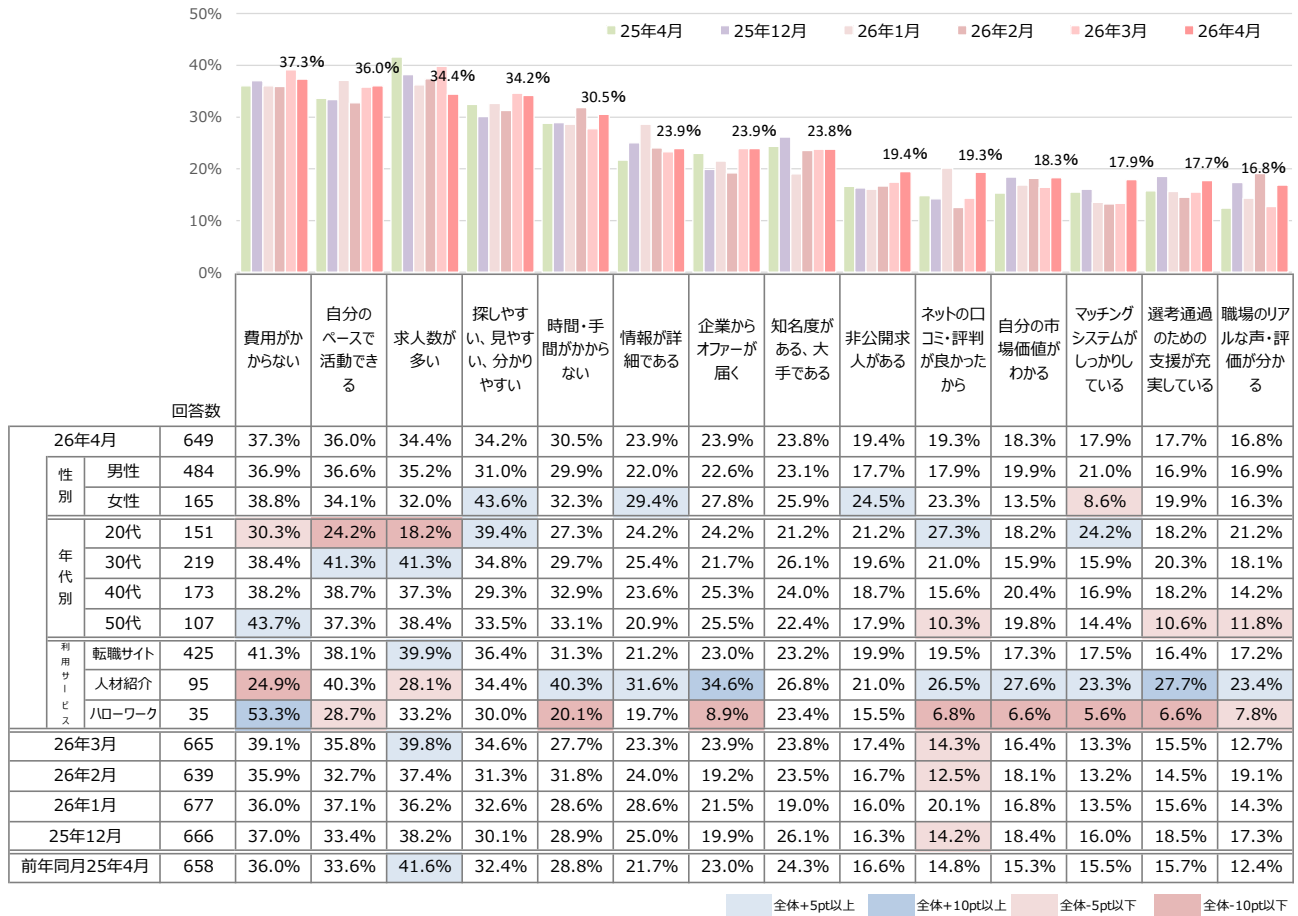


■ 転職活動を行った際に最も利用したサービス (単一回答)

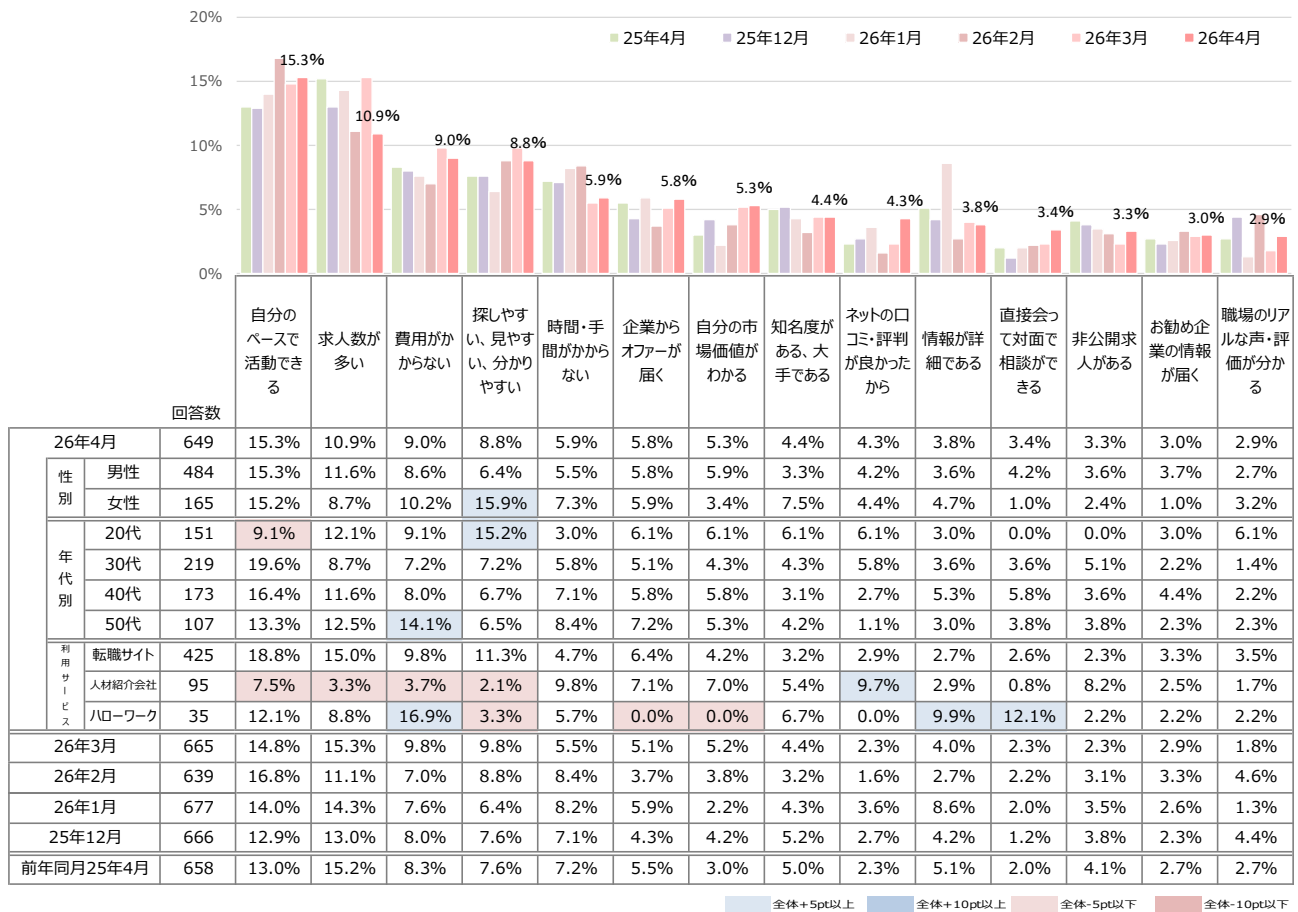


転職活動を行った正社員の動向

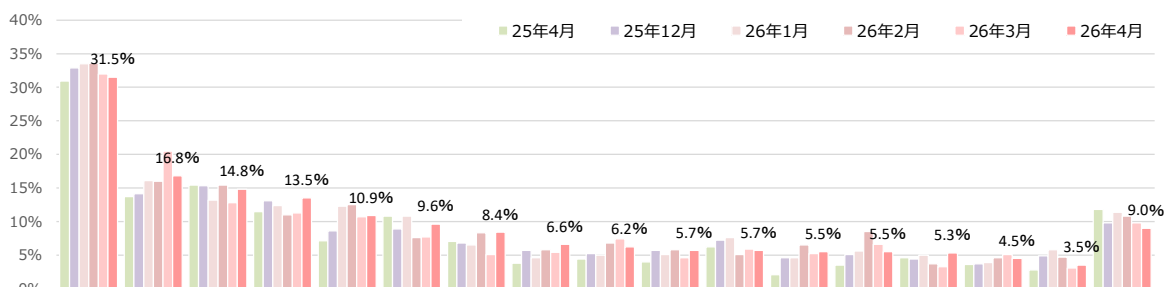
■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答） 上位



■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答） 上位



■ 応募した職種（複数回答）

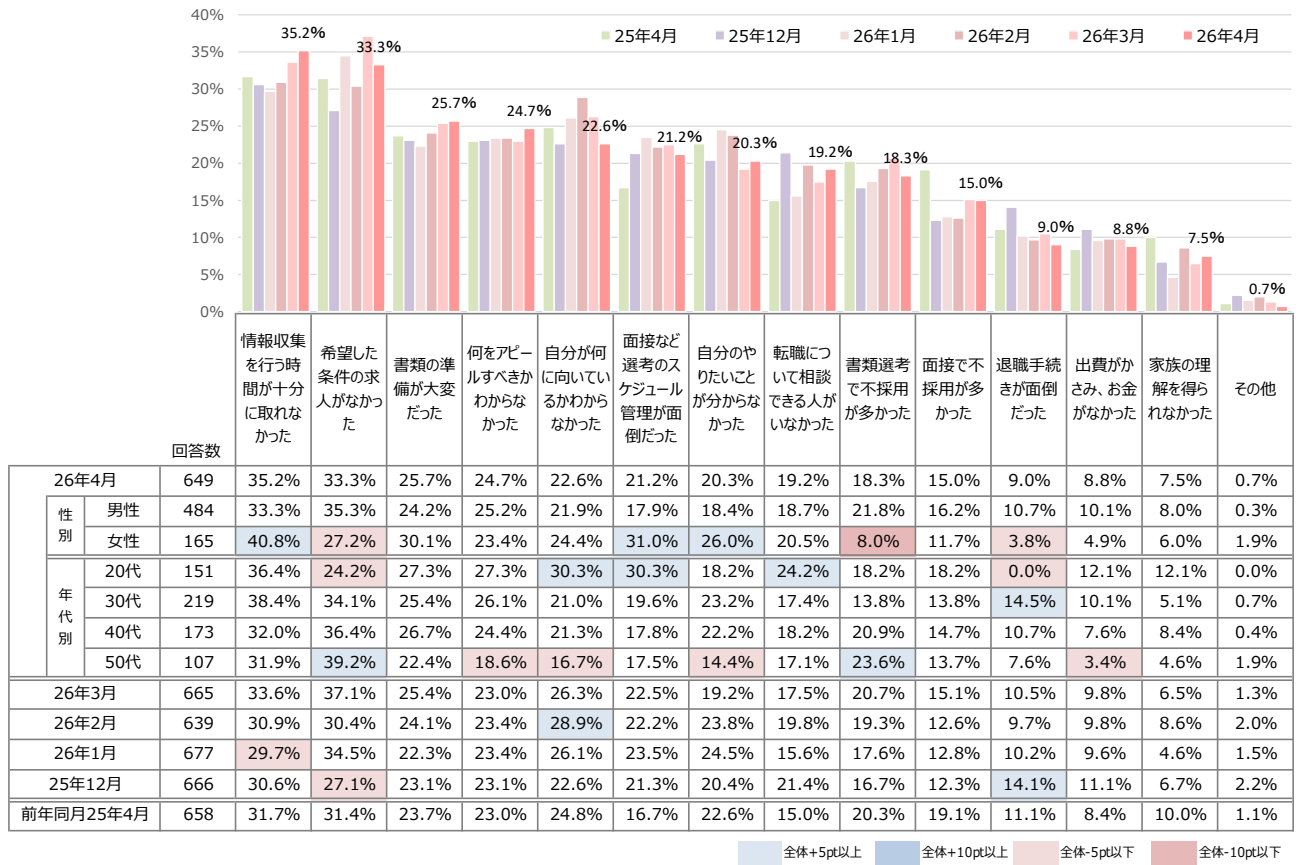


回答数		管理・事務	ITエンジニア	営業	企画・経営	医療・福祉	電気・電子・機械・半導体	販売・フード・アミューズメント	コンサルタント・金融・不動産専門職	技能工・設備・配送・農林水産	クリエイティブ	医薬・食品・化学・素材	保育・教育・通訳	WEB・インターネット・ゲーム	建築・土木	公共サービス	美容・ブライダル・ホテル・交通	その他	
26年4月		649	31.5%	16.8%	14.8%	13.5%	10.9%	9.6%	8.4%	6.6%	6.2%	5.7%	5.7%	5.5%	5.5%	5.3%	4.5%	3.5%	9.0%
性別	男性	484	29.1%	17.4%	17.0%	13.9%	9.4%	11.8%	8.4%	5.4%	6.4%	5.6%	4.9%	4.7%	6.2%	5.0%	5.6%	3.5%	10.0%
	女性	165	38.6%	15.0%	8.6%	12.4%	15.2%	3.0%	8.5%	10.1%	5.4%	5.9%	8.1%	7.7%	3.2%	6.1%	1.2%	3.5%	6.1%
年代別	20代	151	36.4%	15.2%	15.2%	21.2%	15.2%	9.1%	6.1%	9.1%	3.0%	3.0%	6.1%	9.1%	6.1%	3.0%	0.0%	3.0%	12.1%
	30代	219	27.5%	23.2%	13.8%	8.0%	10.9%	10.1%	9.4%	5.8%	6.5%	8.0%	5.1%	5.8%	8.0%	7.2%	7.2%	4.3%	8.0%
	40代	173	33.8%	12.4%	16.9%	14.7%	8.4%	8.9%	9.8%	5.8%	7.6%	6.7%	8.0%	3.1%	3.6%	5.3%	4.9%	3.6%	7.6%
	50代	107	29.3%	12.9%	13.3%	12.2%	8.7%	10.3%	7.6%	6.1%	7.6%	3.0%	3.0%	3.4%	2.7%	4.2%	4.6%	2.3%	9.1%
26年3月		665	32.0%	20.5%	12.8%	11.3%	10.7%	7.7%	5.1%	5.4%	7.4%	4.6%	5.9%	5.2%	6.6%	3.3%	5.1%	3.1%	9.8%
26年2月		639	33.6%	16.0%	15.4%	11.0%	12.5%	7.6%	8.3%	5.8%	6.8%	5.8%	5.1%	6.5%	8.5%	3.7%	4.6%	4.7%	10.8%
26年1月		677	33.5%	16.1%	13.2%	12.4%	12.3%	10.8%	6.5%	4.6%	5.0%	5.1%	7.6%	4.6%	5.6%	5.0%	3.9%	5.8%	11.4%
25年12月		666	32.9%	14.1%	15.3%	13.1%	8.6%	8.9%	6.8%	5.7%	5.2%	5.7%	7.2%	4.6%	5.1%	4.4%	3.7%	4.9%	9.8%
前年同月25年4月		658	30.9%	13.7%	15.4%	11.5%	7.1%	10.8%	7.0%	3.8%	4.4%	4.0%	6.2%	2.1%	3.5%	4.6%	3.6%	2.8%	11.8%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

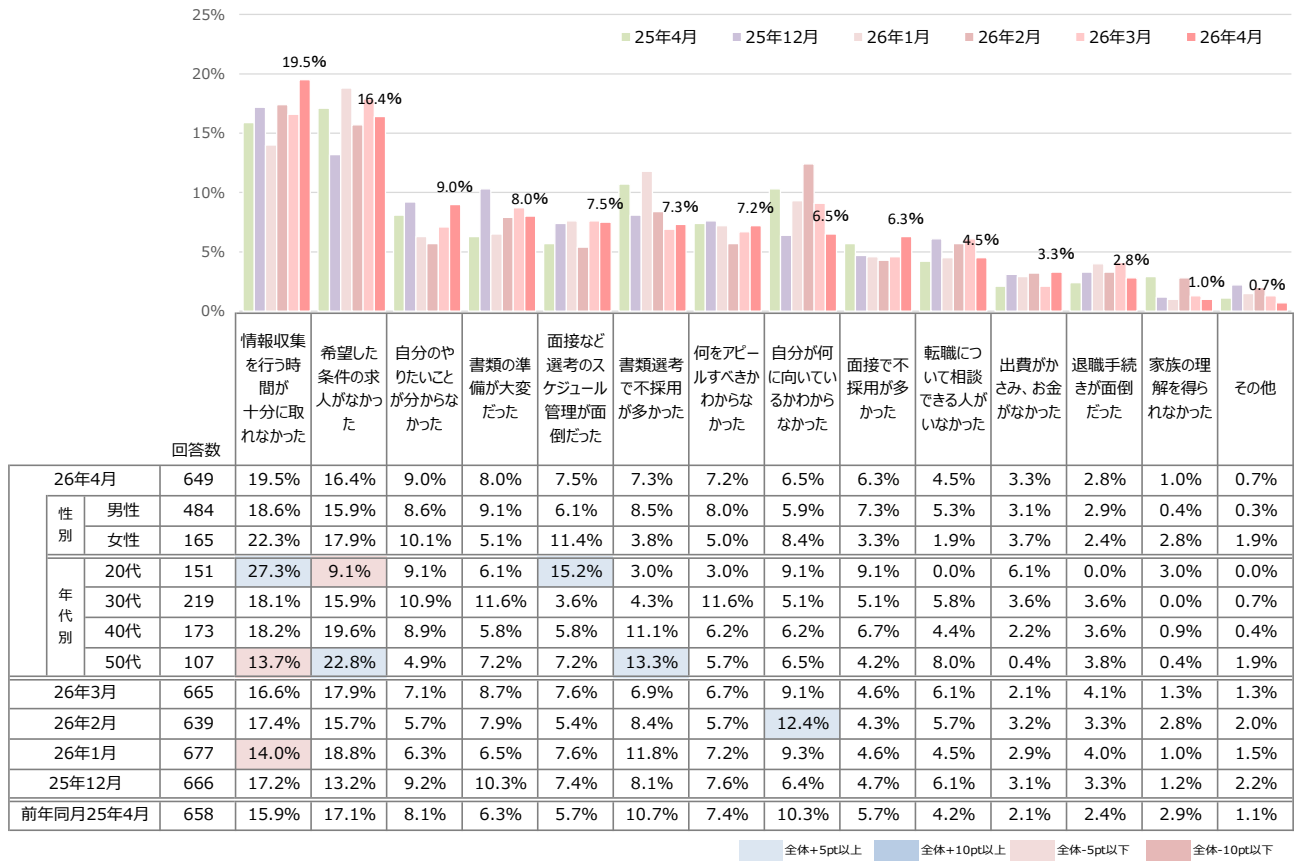
転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動をする上での悩み（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

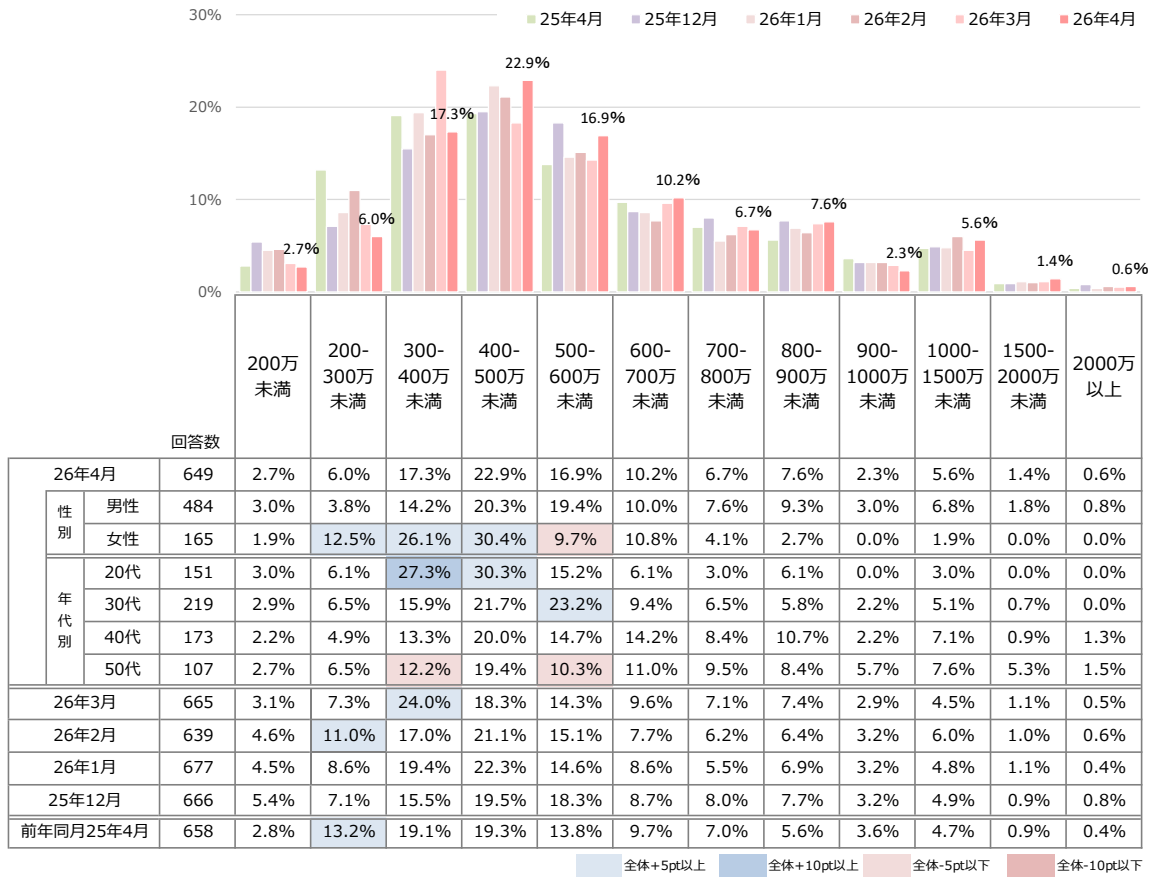
■ 転職活動をする上での悩み（単一回答）



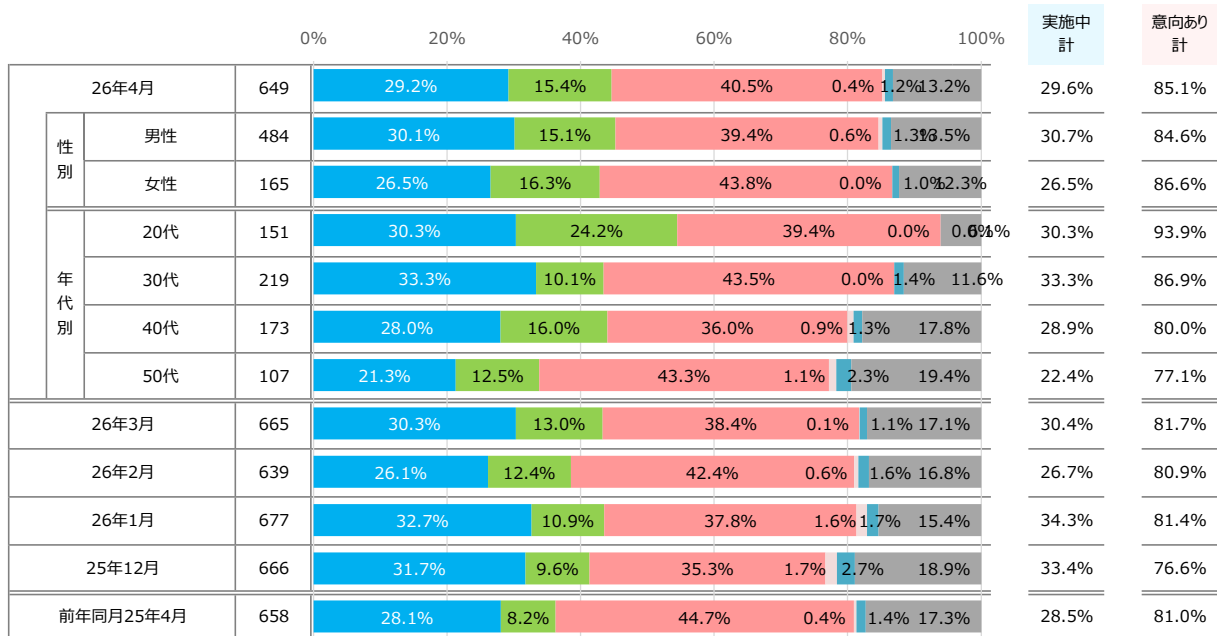
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

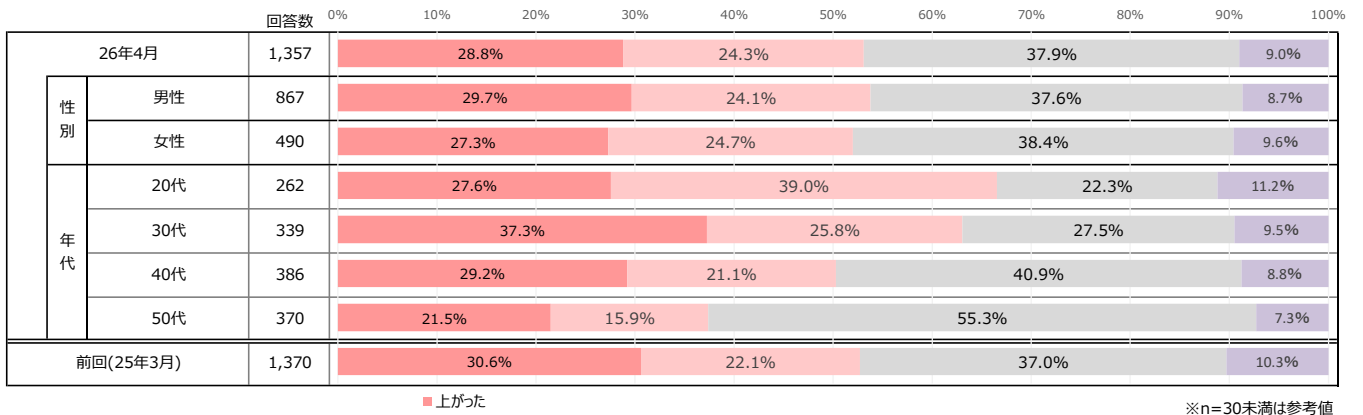
■ 年収（数値回答）



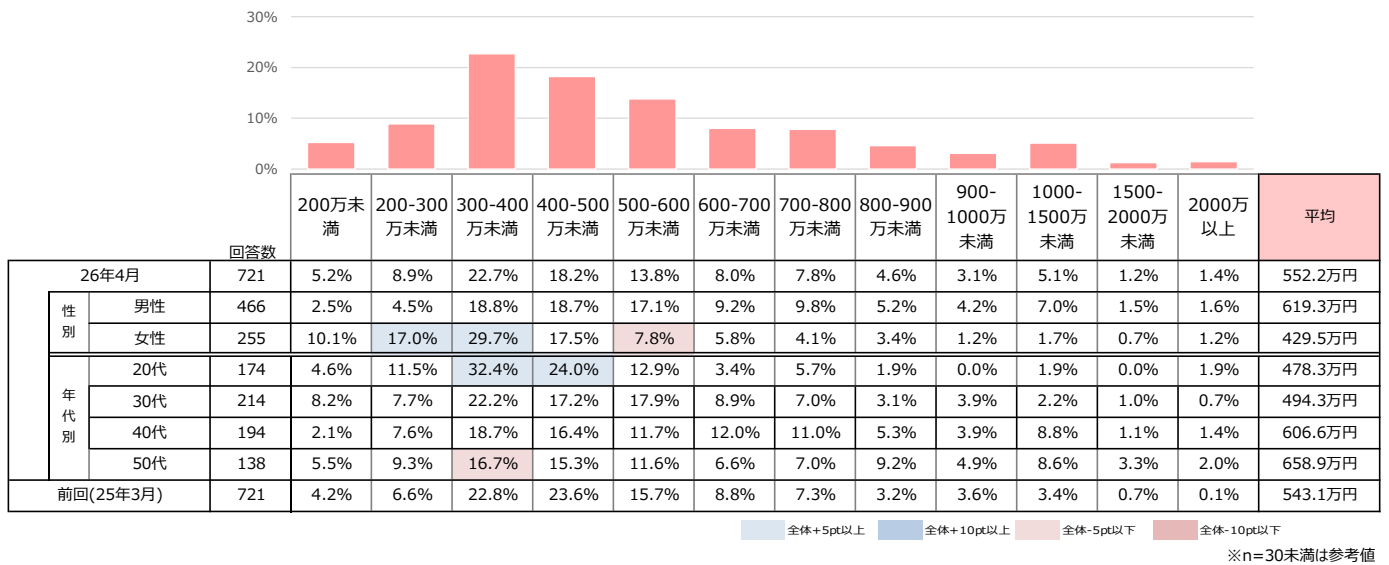
■ 副業の実施と意向割合（単一回答）



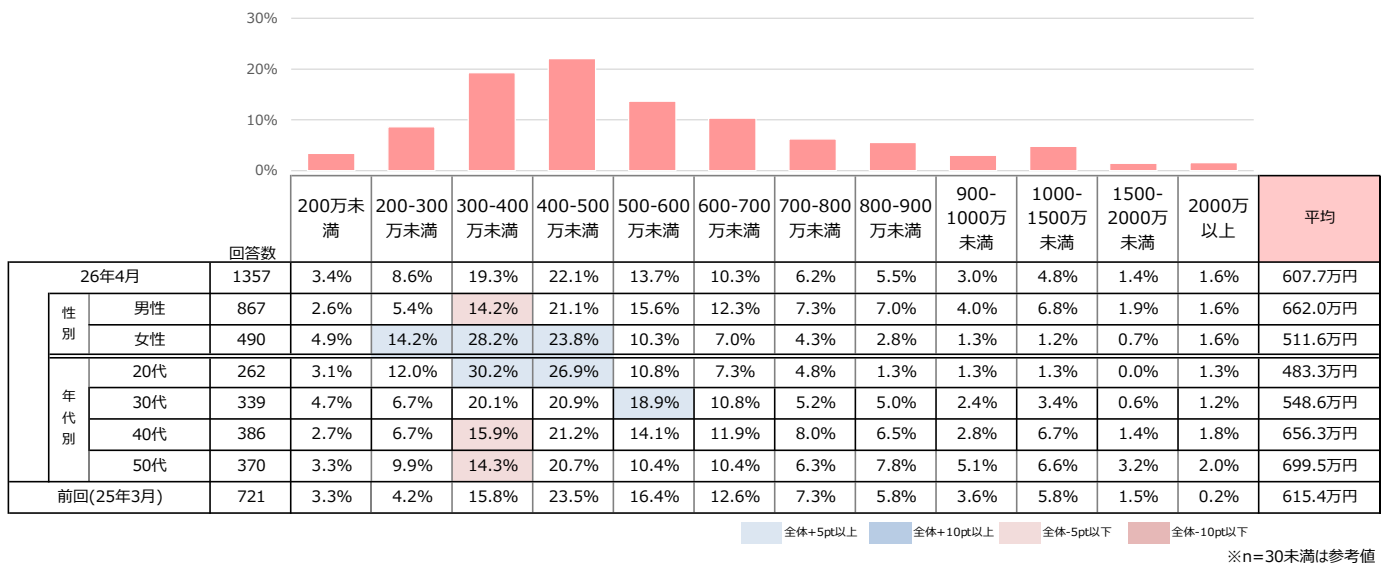
■あなたの年収は前年より上がったか・上がる予定か（単一回答）



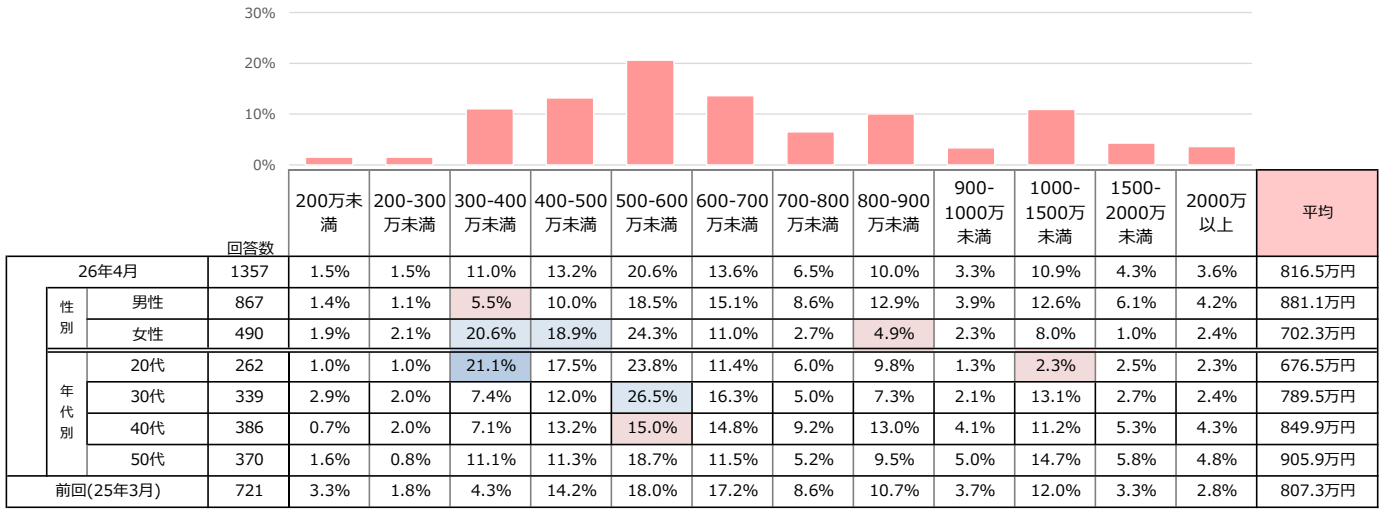
■上がる前の年収（数値回答／年収が上がった・上がる予定額がわかっている人）



■現在・上がる予定の年収（数値回答／年収が上がった・上がる予定額がわかっている人）



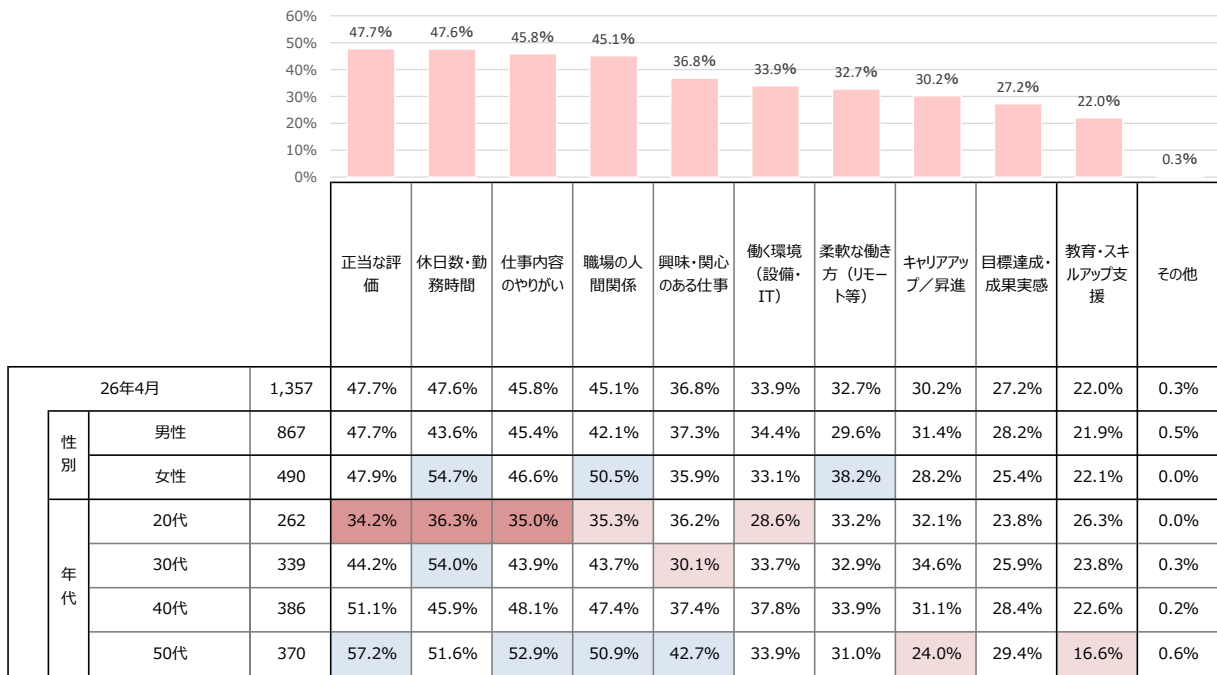
■理想の年収（数値回答／年収が上がった・上がる予定額がわかっている人）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

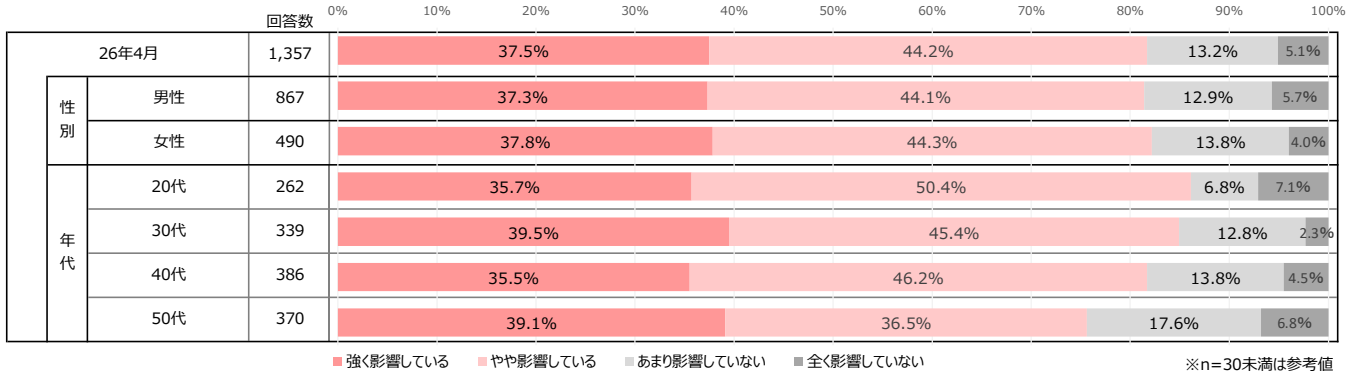
■年収の増加以外に仕事のモチベーションが向上すること（複数回答）



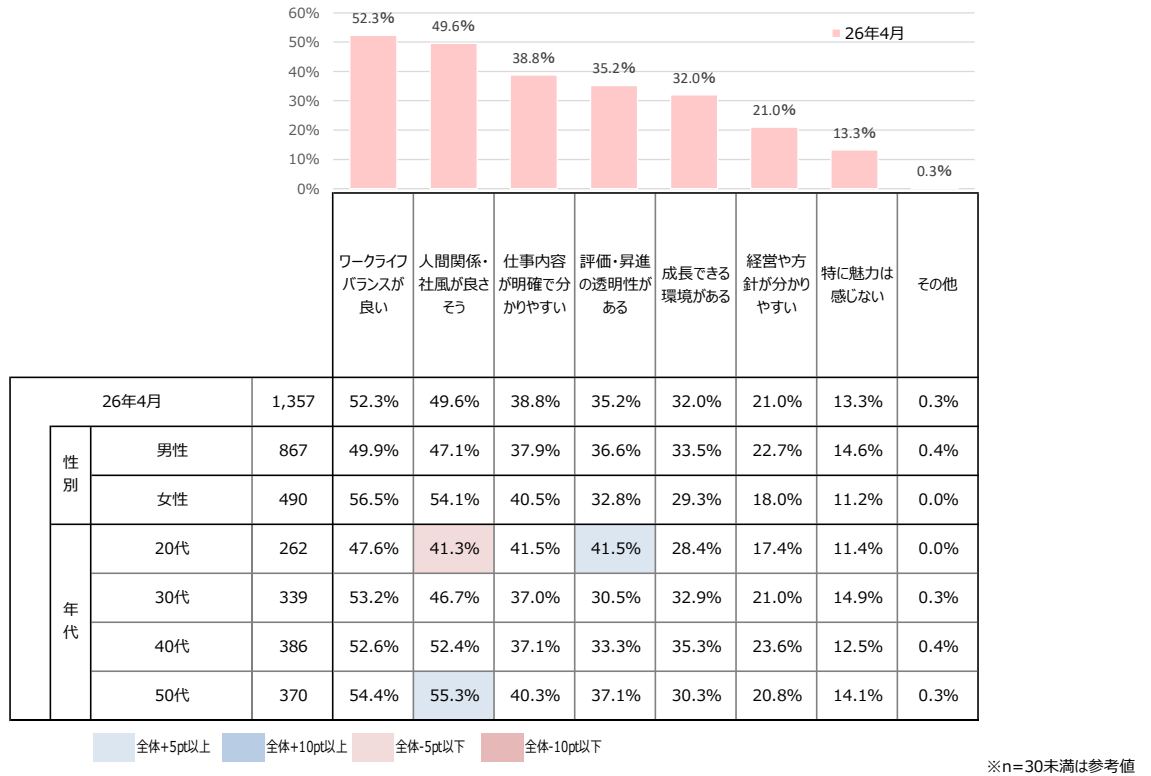
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■現在の賃上げ状況は、転職を考える要因になっているか（単一回答）

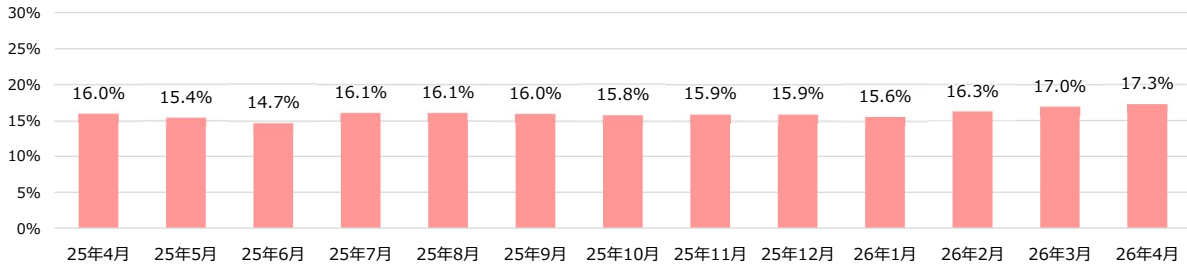


■仮に年収が大きく上がらなくても、魅力的だと感じる企業の特徴（複数回答）

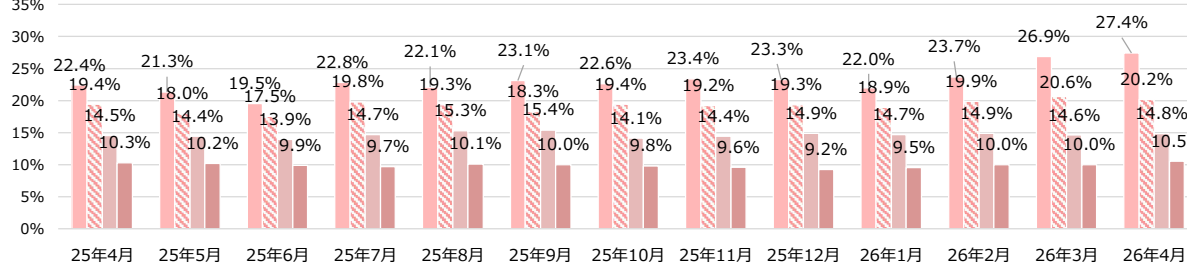


■ 今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(17,801)	16.0%	15.4%	14.7%	16.1%	16.1%	16.0%	15.8%	15.9%	15.9%	15.6%	16.3%	17.0%	17.3%
20代	(3,270)	22.4%	21.3%	19.5%	22.8%	22.1%	23.1%	22.6%	23.4%	23.3%	22.0%	23.7%	26.9%	27.4%
30代	(4,434)	19.4%	18.0%	17.5%	19.8%	19.3%	18.3%	19.4%	19.2%	19.3%	18.9%	19.9%	20.6%	20.2%
40代	(5,116)	14.5%	14.4%	13.9%	14.7%	15.3%	15.4%	14.1%	14.4%	14.9%	14.7%	14.9%	14.6%	14.8%
50代	(4,981)	10.3%	10.2%	9.9%	9.7%	10.1%	10.0%	9.8%	9.6%	9.2%	9.5%	10.0%	10.0%	10.5%

性年代別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
男性・20代	(1,733)	24.5%	23.8%	20.9%	25.7%	25.3%	22.8%	23.2%	24.1%	23.9%	22.9%	23.5%	29.9%	28.6%
男性・30代	(2,782)	21.2%	19.4%	19.5%	22.2%	21.1%	21.4%	20.6%	21.6%	20.7%	20.4%	21.5%	22.2%	22.1%
男性・40代	(3,427)	15.5%	15.4%	14.5%	14.9%	15.7%	16.3%	15.4%	15.0%	15.1%	15.0%	15.4%	15.3%	15.6%
男性・50代	(3,419)	11.1%	10.8%	10.6%	10.2%	10.8%	10.4%	10.2%	9.9%	10.2%	9.8%	10.5%	10.4%	11.2%
女性・20代	(1,537)	20.1%	18.4%	18.0%	19.6%	18.4%	23.3%	21.8%	22.6%	22.7%	21.0%	23.8%	23.4%	26.0%
女性・30代	(1,653)	16.3%	15.6%	14.2%	15.7%	16.4%	13.2%	17.3%	15.3%	17.0%	16.3%	17.3%	17.8%	17.0%
女性・40代	(1,689)	12.5%	12.3%	12.6%	14.2%	14.6%	13.6%	11.5%	13.0%	14.3%	14.1%	13.8%	13.4%	13.3%
女性・50代	(1,562)	8.6%	8.9%	8.4%	8.7%	8.5%	9.2%	8.9%	8.8%	7.1%	8.7%	8.8%	9.0%	8.9%

業種別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(1,976)	19.7%	18.6%	16.6%	20.8%	21.6%	19.5%	20.0%	19.2%	21.1%	20.4%	20.3%	21.0%	23.0%
メーカー	(3,416)	15.3%	13.4%	13.6%	15.7%	14.5%	13.1%	14.1%	15.2%	13.9%	13.9%	14.8%	15.5%	16.9%
商社	(559)	17.1%	14.3%	15.0%	17.2%	15.6%	17.6%	14.7%	17.1%	14.6%	17.2%	19.9%	19.7%	19.6%
サービス	(1,458)	14.9%	17.2%	13.5%	15.5%	16.5%	19.4%	20.2%	18.1%	17.5%	18.6%	16.1%	18.0%	17.6%
レジャー	(181)	25.6%	25.2%	21.6%	17.9%	27.1%	11.6%	14.8%	10.3%	28.2%	10.1%	18.6%	15.9%	17.7%
医療・福祉・介護	(2,244)	16.1%	15.1%	14.3%	15.2%	14.0%	15.5%	15.6%	14.8%	13.9%	14.4%	15.7%	16.9%	17.1%
流通・小売	(1,256)	13.7%	15.0%	14.9%	15.2%	14.9%	15.4%	14.6%	15.6%	14.3%	15.7%	14.6%	14.8%	15.6%
フードサービス	(219)	15.2%	17.9%	14.5%	13.8%	11.0%	21.6%	22.2%	18.3%	20.2%	18.0%	25.8%	20.6%	17.4%
マスコミ・広告・デザイン	(251)	13.5%	9.5%	7.9%	10.1%	10.3%	11.7%	6.4%	10.2%	8.8%	8.4%	7.7%	11.4%	13.0%
金融・保険・コンサルティング	(1,076)	18.9%	16.5%	16.6%	16.8%	17.0%	17.9%	17.9%	17.0%	19.3%	15.9%	18.7%	17.7%	16.6%
不動産・建設・設備・住宅	(1,579)	15.8%	15.9%	14.8%	13.6%	15.7%	14.9%	13.1%	14.1%	16.1%	12.7%	14.1%	14.6%	13.5%
運輸・交通・物流・倉庫	(1,170)	11.1%	11.9%	11.7%	10.0%	9.9%	11.8%	12.7%	13.1%	12.9%	10.0%	11.7%	12.0%	13.0%
環境・エネルギー	(281)	13.0%	12.6%	12.9%	11.9%	11.6%	11.7%	8.2%	14.7%	13.5%	12.2%	15.3%	12.6%	13.4%
公的機関	(235)	14.1%	15.1%	16.9%	20.1%	24.2%	14.4%	21.9%	18.2%	9.7%	13.2%	18.1%	19.2%	16.4%
上記以外の業種	(1,900)	17.1%	16.6%	16.8%	19.2%	19.3%	19.5%	16.3%	17.1%	17.6%	20.6%	19.1%	21.4%	19.5%

勤務エリア別

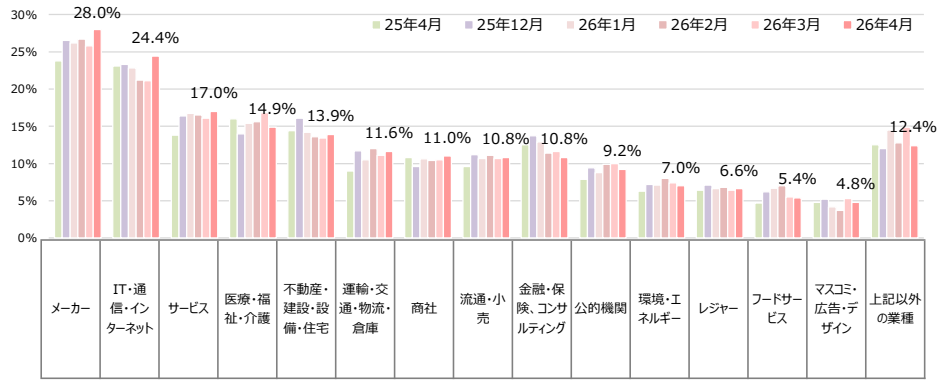
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(684)	17.6%	15.2%	15.9%	13.8%	14.2%	15.2%	14.6%	13.1%	14.3%	14.3%	14.7%	13.2%	13.7%
東北	(1,029)	13.9%	15.7%	16.4%	16.9%	13.4%	16.5%	14.8%	14.5%	13.4%	13.0%	17.1%	17.2%	17.6%
北関東	(679)	13.3%	15.9%	14.5%	13.4%	15.1%	16.1%	16.5%	16.2%	15.0%	11.3%	12.6%	13.2%	11.1%
南関東	(2,476)	15.2%	15.3%	13.8%	15.7%	15.2%	13.9%	13.1%	13.7%	14.5%	14.4%	14.5%	16.0%	17.0%
東京	(4,415)	17.8%	16.7%	16.2%	17.6%	17.6%	17.4%	17.4%	17.1%	17.6%	17.8%	17.4%	17.9%	18.4%
甲信越・北陸	(1,070)	15.5%	11.9%	11.7%	14.5%	14.0%	11.9%	13.5%	16.2%	15.4%	13.1%	15.5%	14.8%	15.3%
東海	(1,967)	13.8%	14.8%	12.8%	15.9%	14.7%	15.0%	15.0%	13.9%	14.6%	15.4%	16.1%	16.2%	17.6%
近畿	(3,037)	16.3%	14.5%	15.6%	15.5%	17.2%	16.6%	17.4%	18.6%	16.8%	16.7%	18.0%	19.1%	17.9%
中国・四国	(1,281)	14.2%	14.2%	14.0%	14.3%	15.8%	13.8%	12.8%	14.6%	14.9%	13.6%	13.5%	15.4%	16.5%
九州・沖縄	(1,163)	19.3%	16.9%	13.5%	17.6%	17.4%	20.6%	18.0%	16.8%	17.4%	17.5%	18.6%	19.9%	19.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 応募したい業種

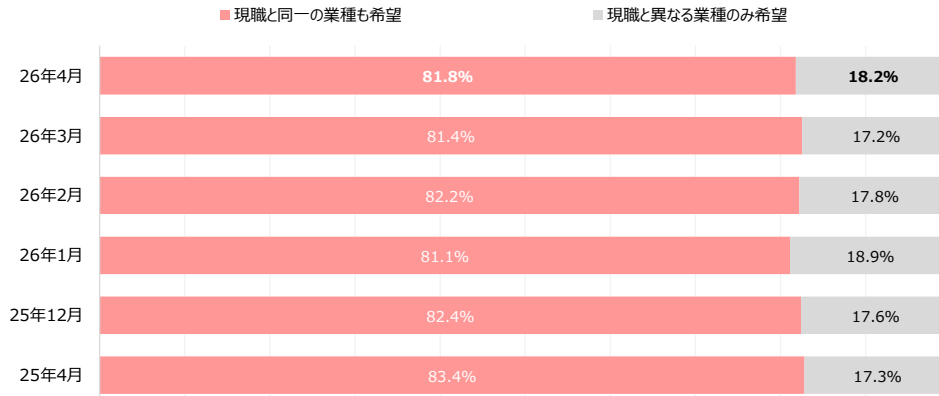
応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	25年4月 (3,381)	25年5月 (3,438)	25年6月 (3,410)	25年7月 (3,924)	25年8月 (3,065)	25年9月 (3,128)	25年10月 (2,968)	25年11月 (3,150)	25年12月 (3,335)	26年1月 (3,464)	26年2月 (3,413)	26年3月 (5,305)	26年4月 (3,071)
メーカー	23.8%	24.1%	24.8%	27.5%	25.2%	24.9%	27.3%	28.4%	26.5%	26.2%	26.7%	25.8%	28.0%
IT・通信・インターネット	23.1%	21.5%	20.6%	25.6%	22.8%	21.2%	23.0%	22.3%	23.3%	22.8%	21.2%	21.1%	24.4%
サービス	13.8%	15.3%	15.2%	14.9%	17.5%	18.3%	18.2%	16.6%	16.4%	16.7%	16.5%	16.1%	17.0%
医療・福祉・介護	16.0%	16.0%	14.9%	15.2%	14.3%	15.7%	15.0%	14.1%	14.0%	15.4%	15.6%	16.8%	14.9%
不動産・建設・設備・住宅	14.4%	13.5%	14.9%	13.1%	14.6%	14.3%	14.3%	14.0%	16.1%	14.2%	13.6%	13.4%	13.9%
運輸・交通・物流・倉庫	9.0%	9.5%	10.0%	9.9%	9.5%	10.5%	10.4%	10.6%	11.7%	10.5%	12.0%	11.1%	11.6%
会社	10.8%	8.7%	10.0%	10.6%	11.5%	10.3%	11.4%	9.9%	9.6%	10.6%	10.4%	10.5%	11.0%
流通・小売	9.6%	10.8%	10.7%	11.3%	10.9%	10.9%	10.7%	10.7%	11.2%	10.7%	11.1%	10.7%	10.8%
金融・保険・コンサルティング	12.5%	11.4%	11.0%	12.4%	14.0%	12.4%	14.1%	12.3%	13.7%	12.9%	11.4%	11.6%	10.8%
公的機関	7.9%	8.2%	9.1%	9.0%	9.7%	9.2%	9.9%	9.0%	9.4%	8.8%	9.9%	10.0%	9.2%
環境・エネルギー	6.3%	5.5%	6.0%	7.3%	6.0%	6.6%	6.8%	6.1%	7.2%	7.1%	8.0%	7.4%	7.0%
レジャー	6.4%	5.9%	6.1%	6.6%	6.9%	5.8%	6.7%	5.0%	7.1%	6.6%	6.8%	6.4%	6.6%
フードサービス	4.7%	5.3%	4.4%	5.3%	4.9%	6.0%	6.6%	5.7%	6.2%	6.7%	7.0%	5.5%	5.4%
マスコミ・広告・デザイン	4.8%	4.5%	3.9%	5.7%	4.5%	4.8%	5.5%	4.6%	5.2%	4.2%	3.7%	5.3%	4.8%
上記以外の業種	12.5%	11.6%	12.6%	12.7%	12.4%	12.8%	10.9%	11.2%	12.0%	14.5%	12.8%	14.9%	12.4%

【現在の業種×応募したい業種】 現在と同じ業種を応募したい人の割合 ※「その他業種」は除く

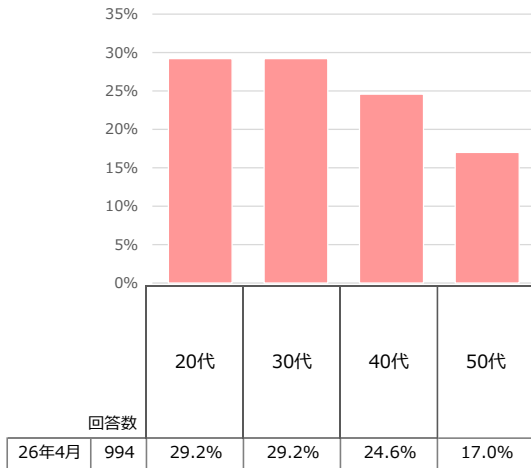


【現在の業種別】 応募したい業種

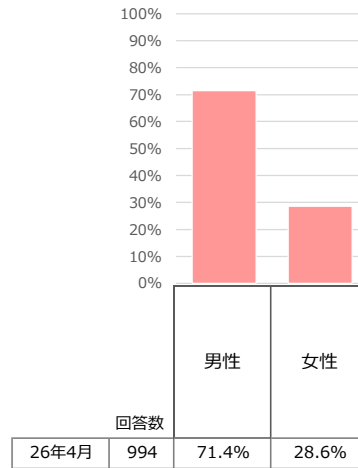
		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	会社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(3071)	14.8%	18.8%	3.6%	8.4%	1.0%	12.5%	6.4%	1.2%	1.1%	5.8%	6.9%	5.0%	1.2%	1.3%
応募したい業種	IT・通信・インターネット	(751)	54.9%	18.2%	1.2%	5.0%	0.0%	1.8%	2.9%	1.1%	1.2%	3.2%	4.9%	2.3%	0.7%	0.2%
	メーカー	(860)	7.0%	58.7%	3.4%	6.3%	0.4%	2.2%	4.1%	0.8%	1.1%	3.9%	5.5%	2.2%	1.3%	0.2%
	会社	(339)	9.4%	19.1%	28.4%	4.6%	0.0%	3.4%	9.1%	0.7%	0.0%	6.5%	6.7%	5.4%	1.5%	0.4%
	サービス	(521)	10.5%	10.9%	0.7%	40.8%	1.6%	9.2%	4.6%	0.9%	1.9%	4.7%	4.2%	2.3%	0.8%	1.1%
	レジャー	(203)	8.4%	16.1%	1.2%	11.8%	11.1%	10.2%	6.4%	3.6%	1.7%	9.9%	6.6%	2.3%	0.8%	0.8%
	医療・福祉・介護	(459)	5.3%	6.3%	1.2%	2.9%	0.7%	67.4%	2.3%	0.5%	0.0%	5.1%	2.1%	1.3%	0.3%	0.6%
	流通・小売	(332)	4.7%	9.2%	5.1%	6.3%	1.8%	9.0%	39.2%	1.6%	0.9%	7.3%	4.6%	4.1%	0.2%	0.7%
	フードサービス	(166)	13.3%	8.7%	3.1%	10.0%	3.6%	11.2%	10.0%	18.3%	1.3%	6.2%	4.2%	4.6%	0.2%	1.0%
	マスコミ・広告・デザイン	(148)	12.5%	13.9%	1.3%	15.3%	0.0%	10.9%	11.8%	1.3%	9.7%	8.6%	3.5%	3.2%	0.0%	1.2%
	金融・保険・コンサルティング	(332)	9.7%	14.6%	2.4%	6.5%	0.0%	6.0%	3.5%	1.4%	0.0%	39.9%	7.9%	2.6%	1.0%	0.8%
	不動産・建設・設備・住宅	(426)	13.9%	14.0%	2.5%	4.3%	0.7%	4.3%	4.7%	1.1%	0.6%	6.7%	38.5%	3.6%	1.6%	0.3%
	運輸・交通・物流・倉庫	(356)	7.6%	14.4%	1.0%	9.0%	0.9%	2.6%	5.8%	0.9%	0.1%	6.0%	9.6%	33.0%	1.7%	0.6%
	環境・エネルギー	(216)	9.4%	26.9%	1.5%	9.0%	0.0%	3.4%	5.6%	1.1%	0.0%	7.3%	10.5%	6.1%	12.0%	0.8%
	公的機関	(283)	7.5%	17.9%	3.9%	10.9%	0.5%	12.1%	4.8%	0.8%	2.4%	10.0%	5.5%	4.6%	1.8%	11.9%
現在の業種と同一の業種も希望▶		54.9%	58.7%	28.4%	40.8%	11.1%	67.4%	39.2%	18.3%	9.7%	39.9%	38.5%	33.0%	12.0%	11.9%	
現在の業種と異なる業種のみ希望▶		45.1%	41.3%	71.6%	59.2%	88.9%	32.6%	60.8%	81.7%	90.3%	60.1%	61.5%	67.0%	88.0%	88.1%	

※「-」は回答がわずか、0.0%であることを示す

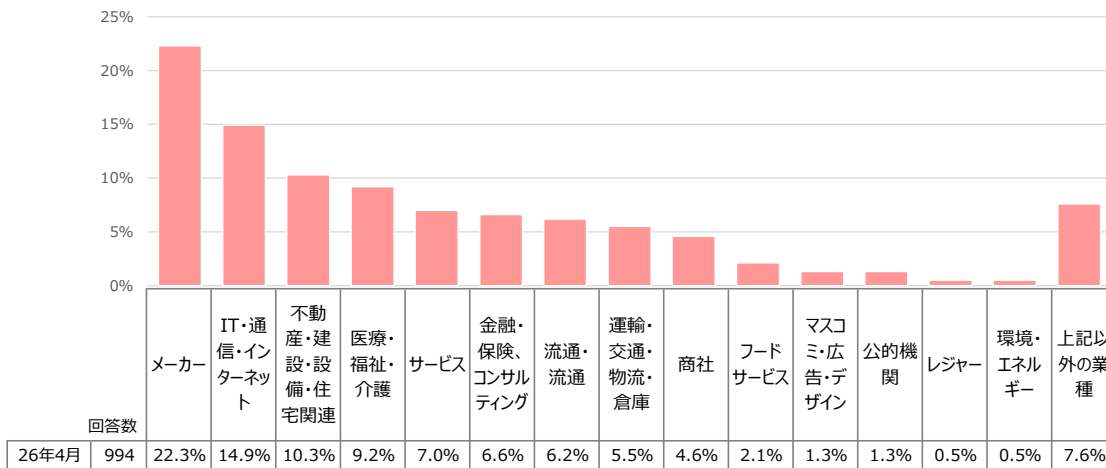
<年代>



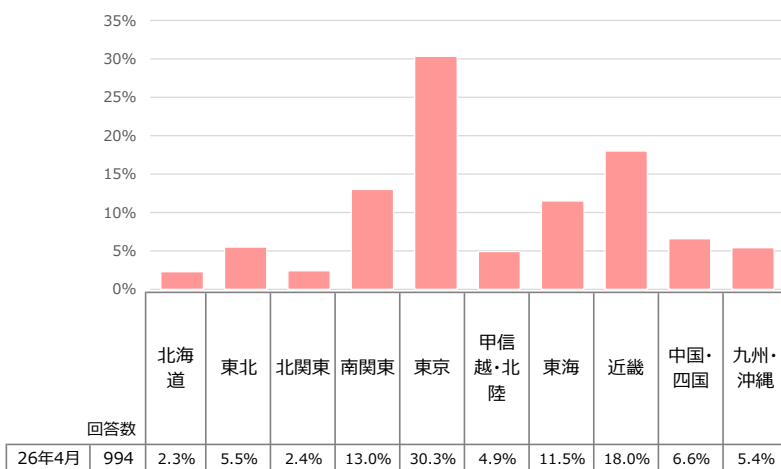
<性別>



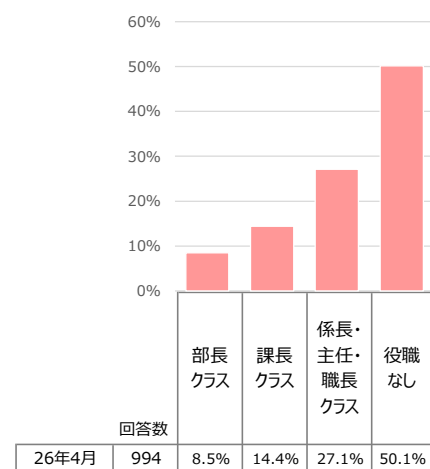
<業種>



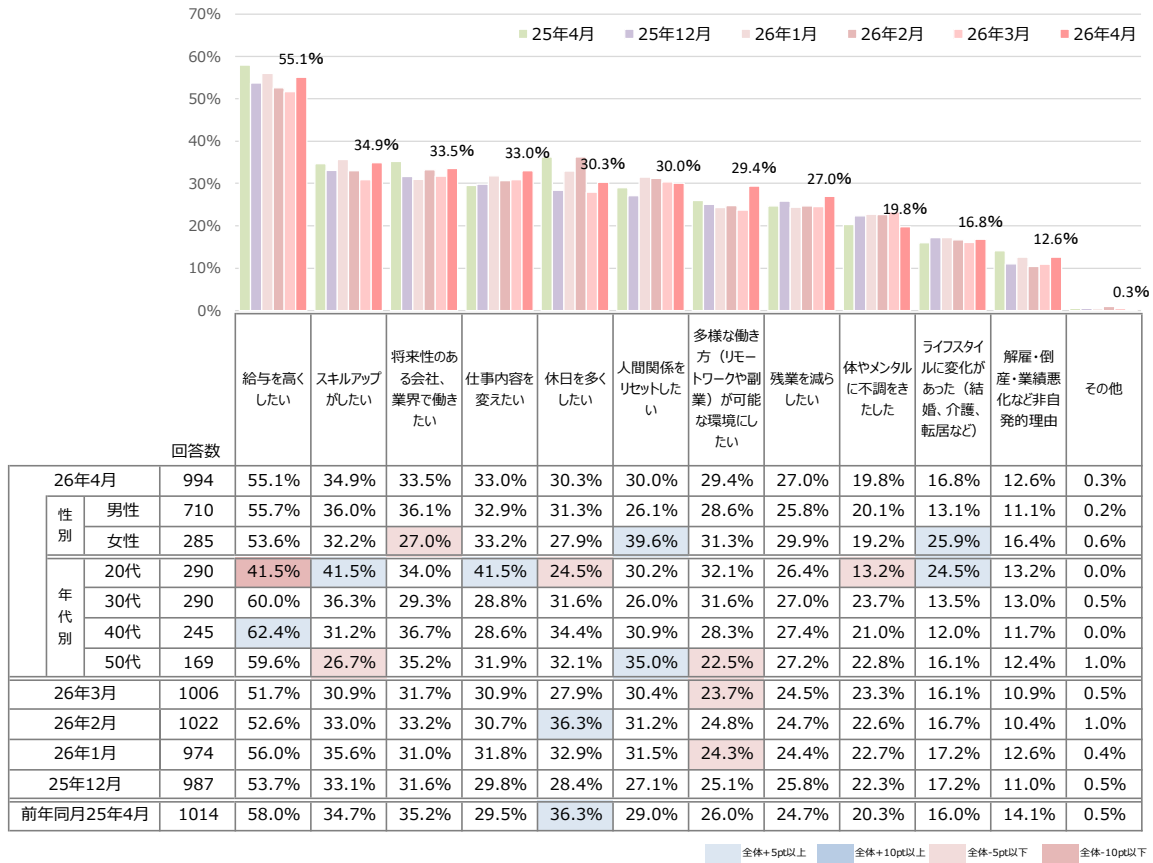
<勤務地エリア>



<役職>

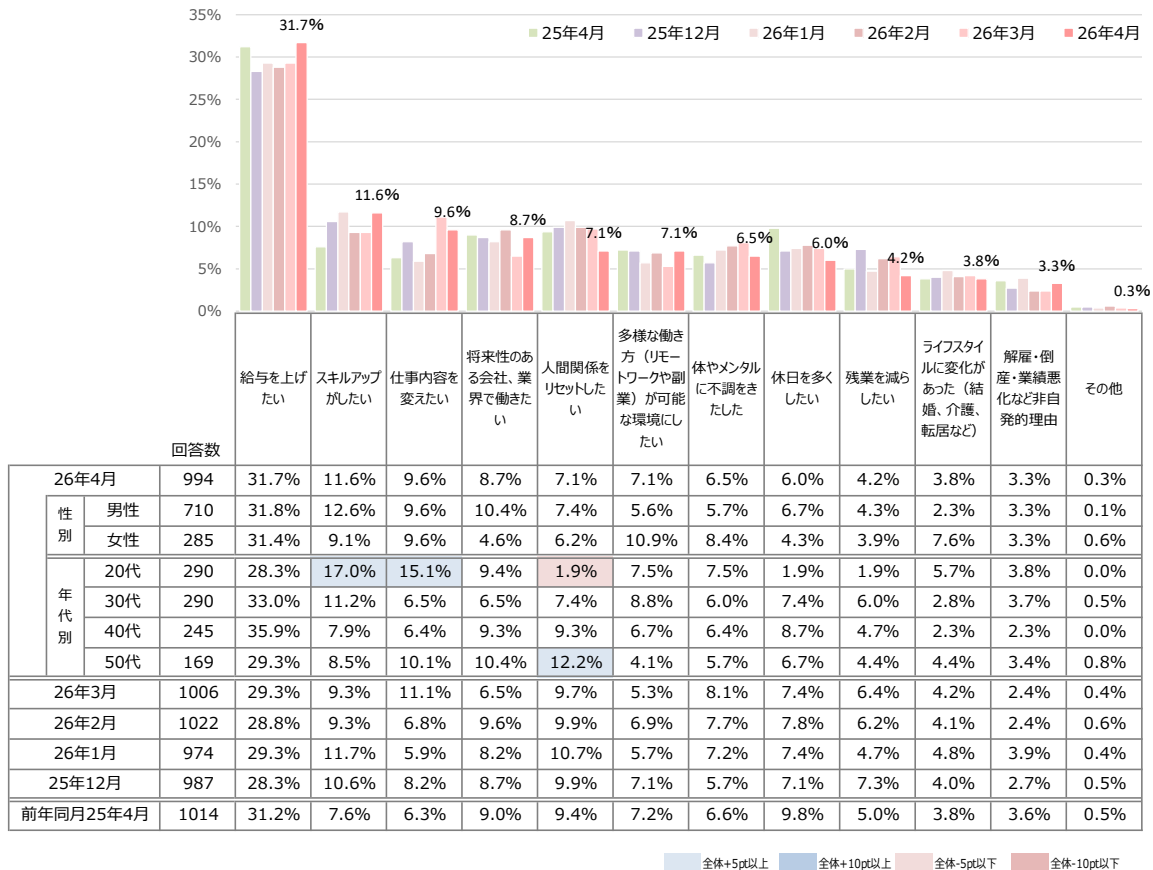


■ 転職活動を行う理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

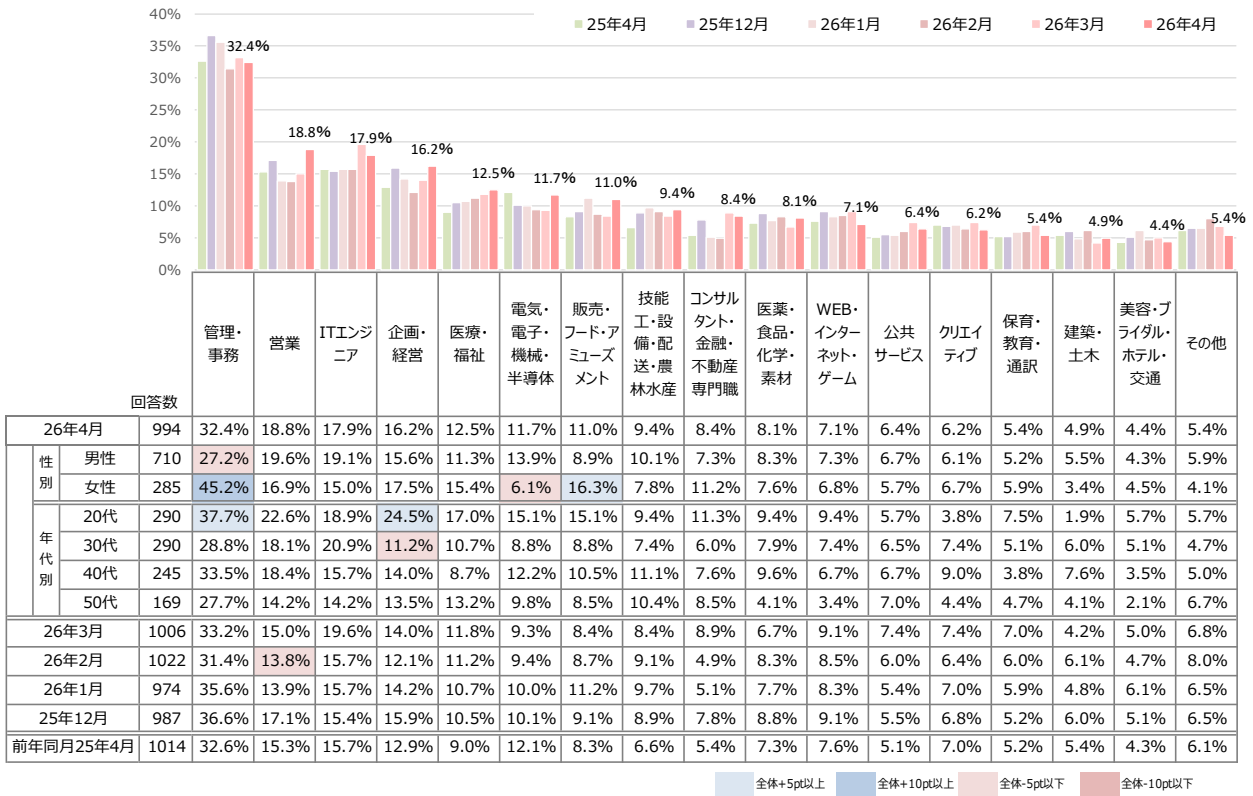
■ 転職活動を行う理由（単一回答）



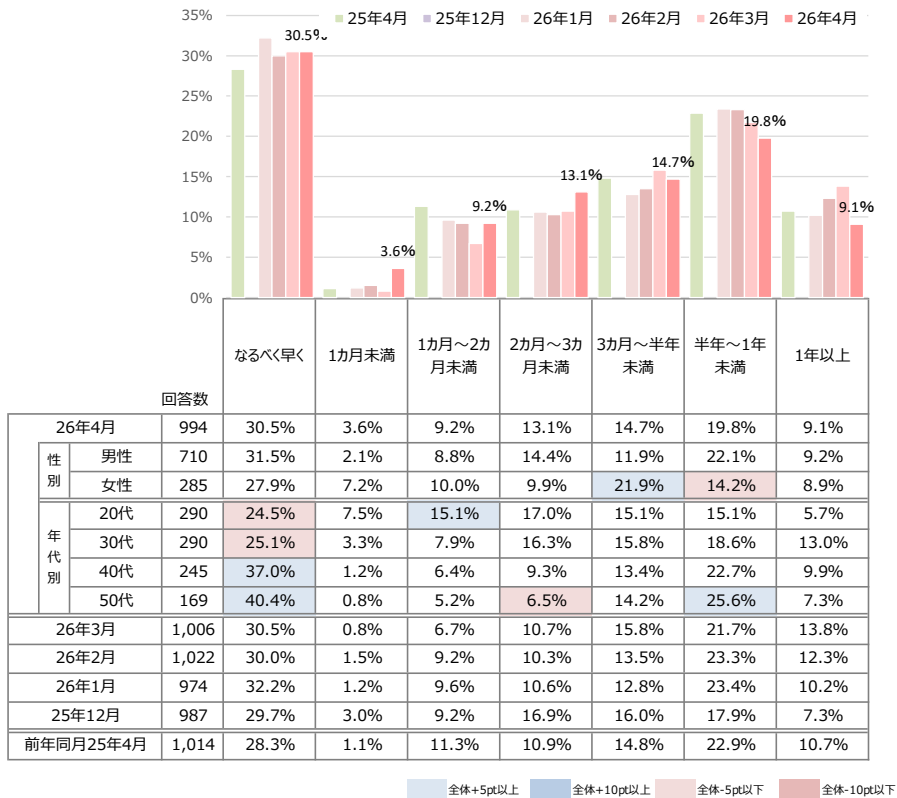
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■応募したい職種（複数回答）

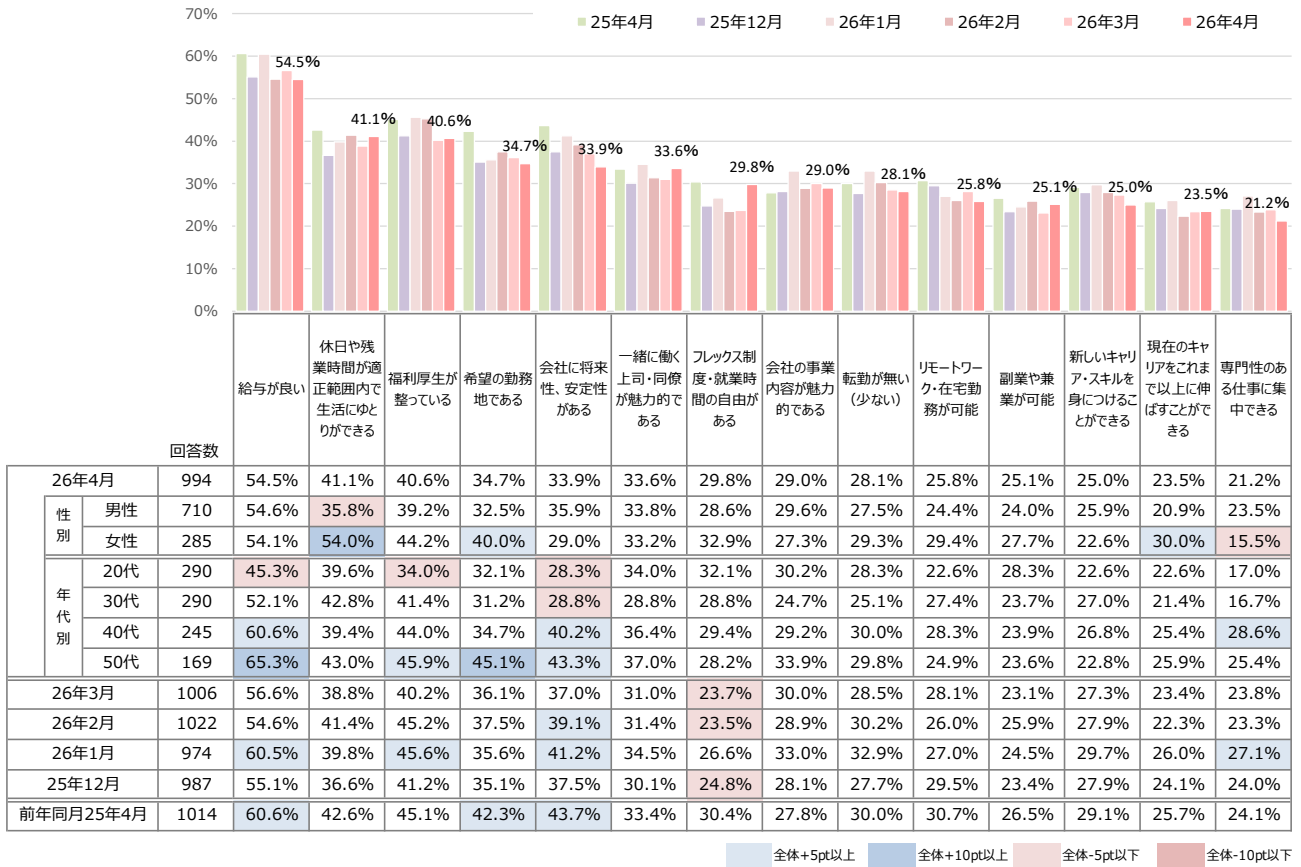


■いつまでに転職したいか（単一回答）



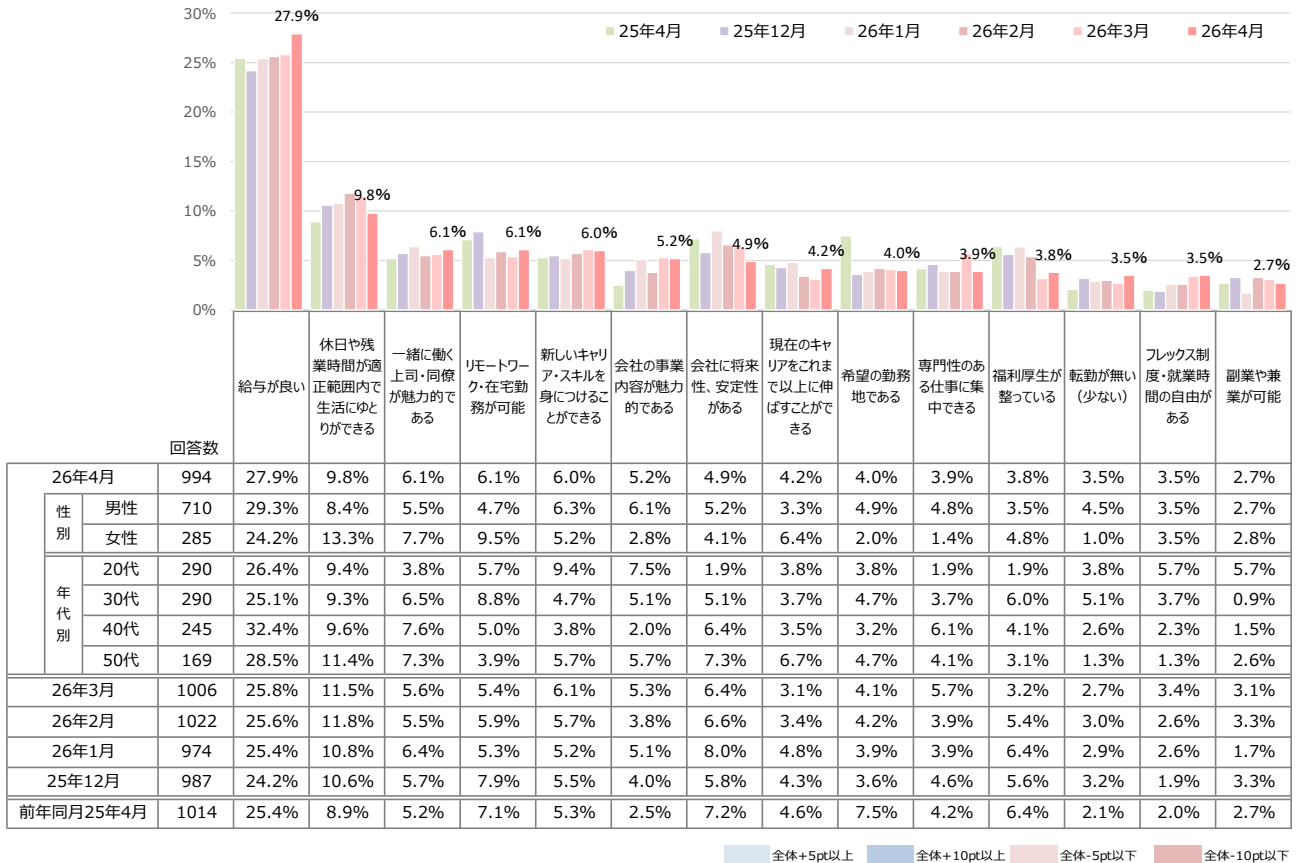
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ どの企業に応募したいか（複数回答）・上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

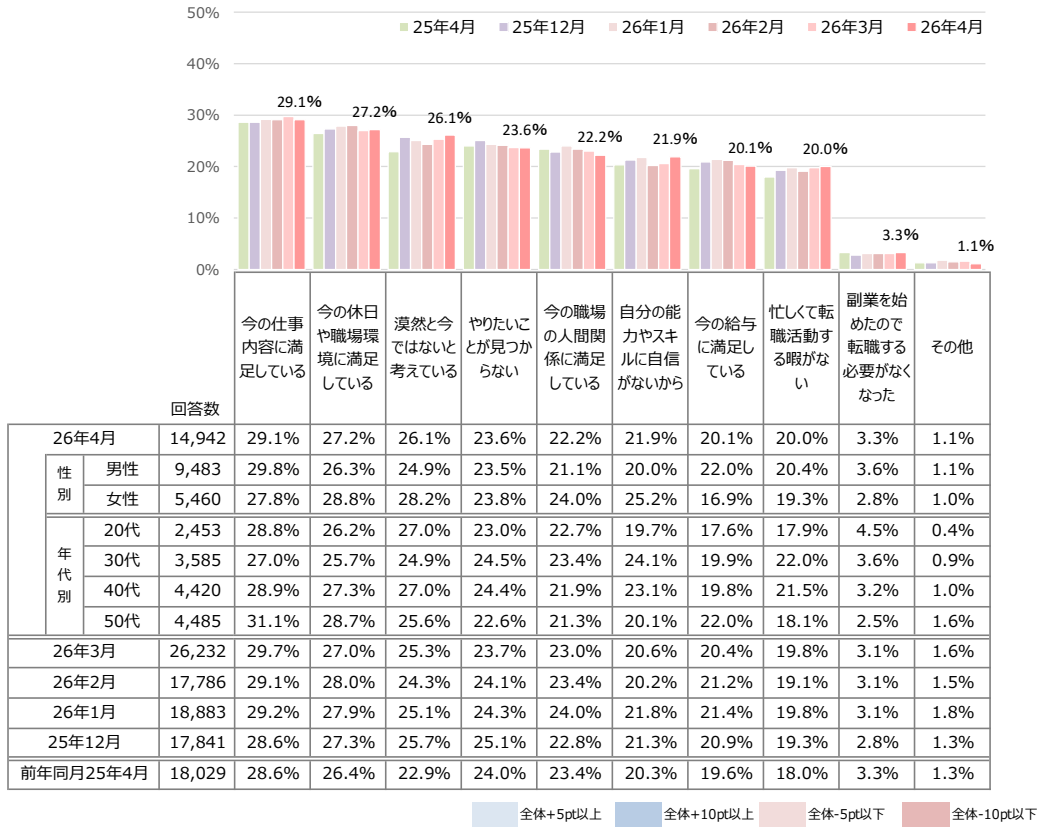
■ どの企業に応募したいか（単一回答）・上位



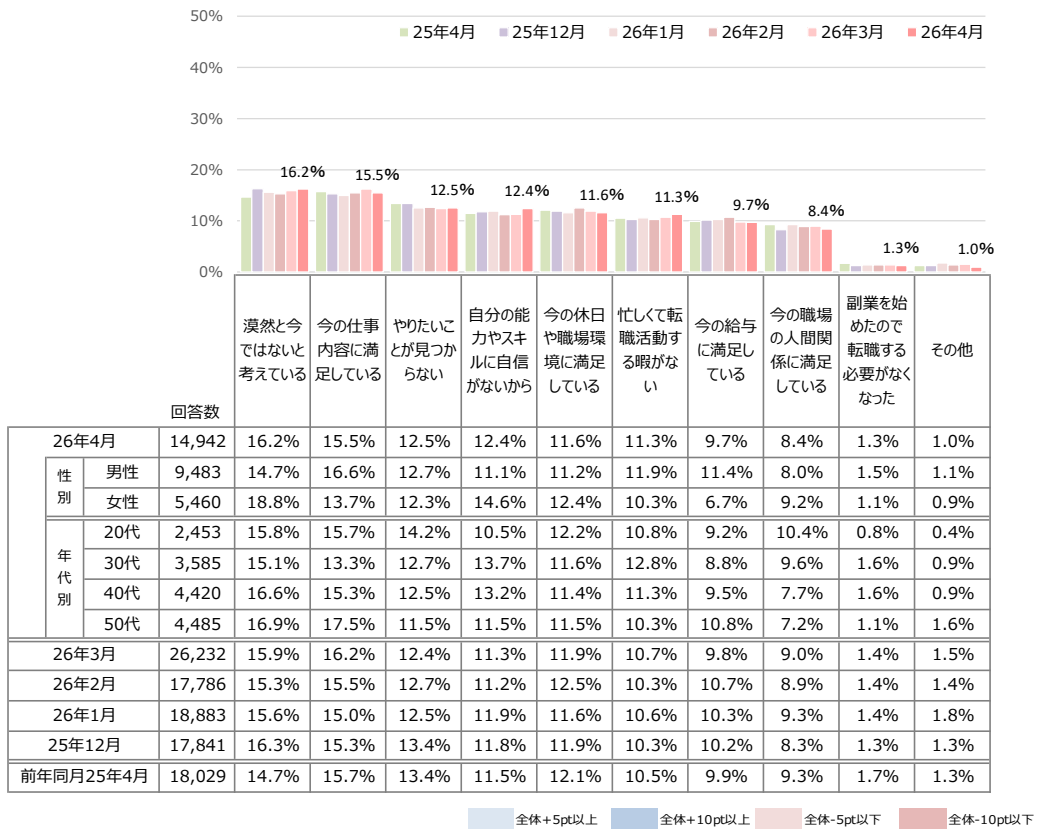
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

■ 転職活動を行わなかった理由（複数回答）

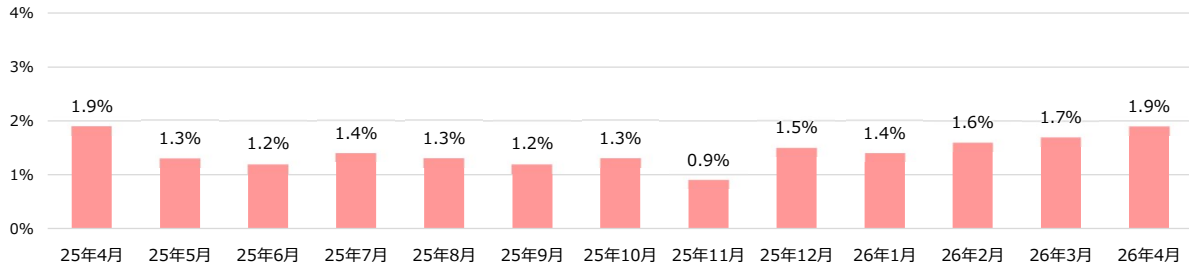


■ 転職活動を行わなかった理由（単一回答）

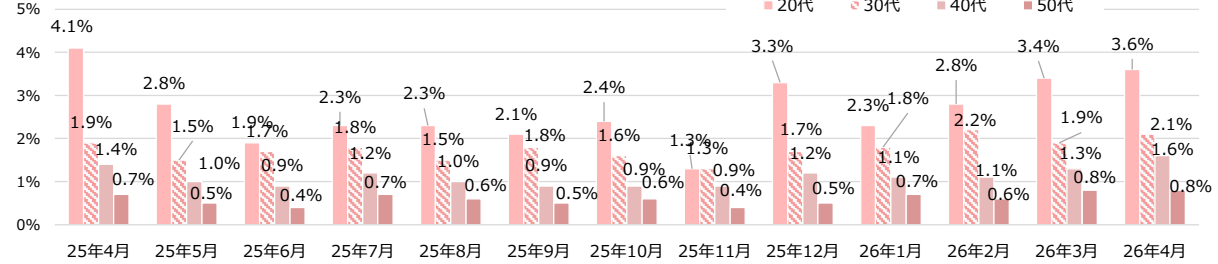


■ 中途入社した割合の推移

【全体】



【年次別】



全体・年次別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
全体	(18,464)	1.9%	1.3%	1.2%	1.4%	1.3%	1.2%	1.3%	0.9%	1.5%	1.4%	1.6%	1.7%	1.9%
20代	(3,518)	4.1%	2.8%	1.9%	2.3%	2.3%	2.1%	2.4%	1.3%	3.3%	2.3%	2.8%	3.4%	3.6%
30代	(4,619)	1.9%	1.5%	1.7%	1.8%	1.5%	1.8%	1.6%	1.3%	1.7%	1.8%	2.2%	1.9%	2.1%
40代	(5,273)	1.4%	1.0%	0.9%	1.2%	1.0%	0.9%	0.9%	0.9%	1.2%	1.1%	1.1%	1.3%	1.6%
50代	(5,053)	0.7%	0.5%	0.4%	0.7%	0.6%	0.5%	0.6%	0.4%	0.5%	0.7%	0.6%	0.8%	0.8%

性年代別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
男性・20代	(1,881)	4.6%	3.1%	1.9%	3.4%	2.8%	1.8%	2.0%	1.6%	3.5%	2.7%	3.3%	3.1%	3.8%
男性・30代	(2,899)	2.1%	1.4%	1.8%	1.7%	1.7%	2.0%	1.9%	1.4%	1.8%	2.1%	2.7%	2.1%	2.1%
男性・40代	(3,538)	1.4%	1.2%	1.0%	1.2%	1.2%	0.9%	1.0%	1.0%	1.2%	1.3%	1.3%	1.4%	1.7%
男性・50代	(3,470)	0.7%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.8%
女性・20代	(1,637)	3.4%	2.4%	1.9%	1.1%	1.8%	2.4%	2.9%	1.0%	3.0%	1.8%	2.1%	3.8%	3.3%
女性・30代	(1,721)	1.7%	1.6%	1.6%	1.9%	1.2%	1.4%	1.0%	1.1%	1.6%	1.3%	1.3%	1.4%	2.1%
女性・40代	(1,735)	1.5%	0.6%	0.8%	1.1%	0.8%	1.0%	0.8%	0.6%	1.4%	0.9%	0.7%	1.0%	1.4%
女性・50代	(1,583)	0.7%	0.5%	0.3%	0.9%	0.8%	0.6%	0.5%	0.2%	0.3%	0.7%	0.4%	0.8%	0.9%

業種別

	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
IT・通信・インターネット	(2,086)	5.2%	4.1%	2.8%	2.6%	3.5%	1.8%	1.8%	2.3%	3.7%	4.5%	5.2%	3.7%	3.2%
メーカー	(3,515)	1.4%	0.8%	0.9%	1.6%	1.0%	1.0%	1.0%	1.2%	1.3%	1.1%	0.6%	1.0%	1.4%
商社	(583)	1.8%	0.8%	0.6%	2.9%	0.3%	2.2%	2.2%	0.9%	0.8%	1.7%	0.8%	1.5%	1.7%
サービス	(1,510)	1.0%	1.0%	1.0%	1.1%	0.8%	0.9%	0.9%	0.3%	2.2%	1.1%	1.3%	1.9%	2.1%
レジャー	(190)	1.0%	0.0%	2.0%	3.9%	0.0%	0.9%	0.9%	0.0%	4.5%	1.0%	1.1%	0.4%	1.8%
医療・福祉・介護	(2,327)	1.8%	1.5%	1.2%	1.7%	1.3%	1.6%	1.6%	0.7%	1.3%	1.3%	1.9%	2.0%	2.5%
流通・小売	(1,288)	1.6%	0.6%	0.3%	0.6%	0.5%	0.6%	0.6%	0.4%	0.8%	0.2%	1.4%	1.7%	1.5%
フードサービス	(229)	2.2%	2.1%	0.0%	1.3%	0.9%	3.2%	3.2%	1.2%	1.7%	0.2%	0.3%	2.1%	1.0%
マスコミ・広告・デザイン	(255)	1.1%	0.7%	1.1%	0.9%	0.8%	0.4%	0.4%	0.0%	1.3%	0.5%	1.6%	1.0%	0.7%
金融・保険・コンサルティング	(1,099)	1.8%	0.8%	0.7%	0.5%	0.7%	1.3%	1.3%	0.4%	0.9%	0.5%	0.7%	1.1%	0.6%
不動産・建設・設備・住宅	(1,626)	1.4%	0.7%	1.2%	0.8%	0.4%	0.7%	0.7%	0.3%	0.6%	1.5%	1.3%	1.3%	1.0%
運輸・交通・物流・倉庫	(1,206)	1.1%	1.0%	0.7%	1.0%	0.6%	0.6%	0.6%	0.3%	0.7%	1.0%	1.0%	1.2%	0.9%
環境・エネルギー	(294)	0.4%	1.4%	0.2%	0.7%	0.2%	0.4%	0.4%	2.1%	0.7%	0.4%	0.1%	1.8%	0.8%
公的機関	(258)	2.0%	0.9%	0.7%	1.4%	3.2%	0.5%	0.5%	0.8%	0.0%	0.7%	1.9%	0.7%	5.7%
上記以外の業種	(1,999)	1.5%	1.2%	1.5%	0.9%	2.0%	1.9%	1.9%	1.4%	2.0%	1.0%	1.4%	1.9%	2.8%

勤務エリア別

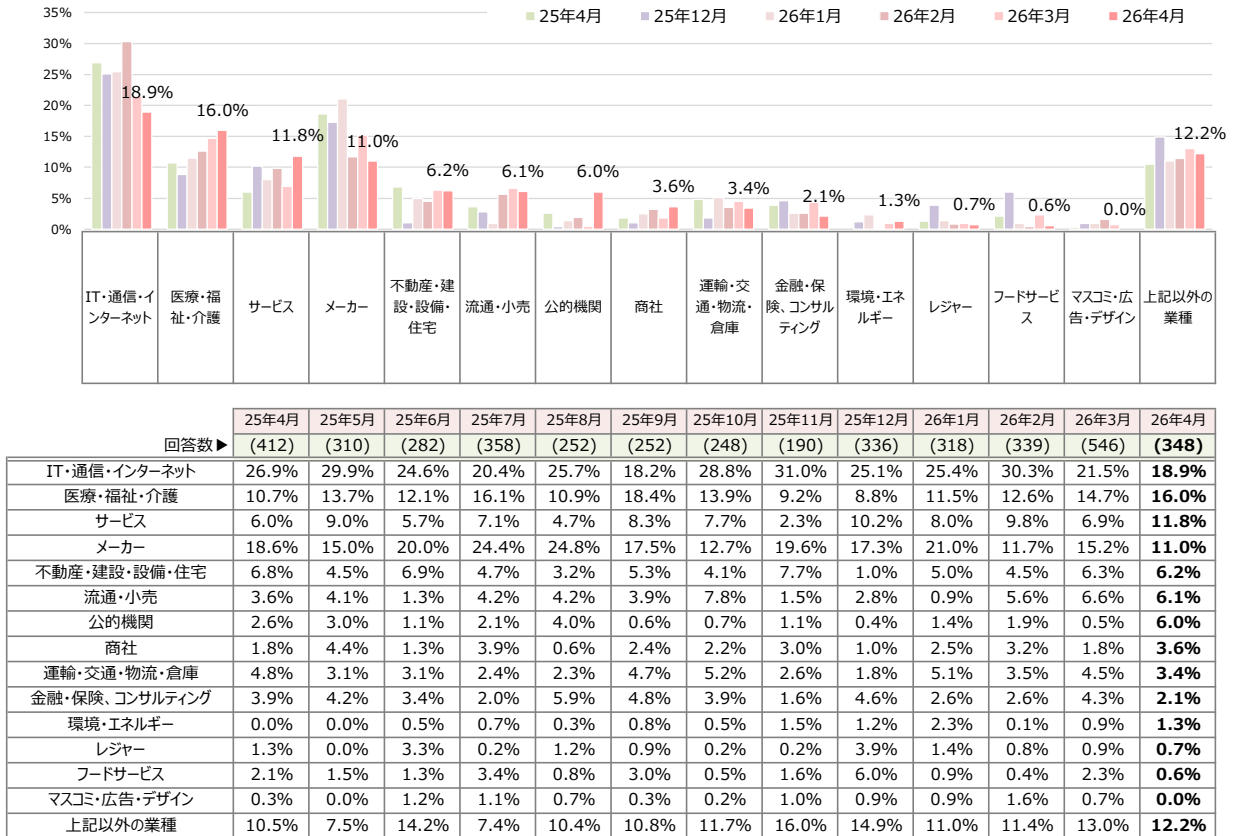
	回答数	25年4月	25年5月	25年6月	25年7月	25年8月	25年9月	25年10月	25年11月	25年12月	26年1月	26年2月	26年3月	26年4月
北海道	(710)	4.0%	2.1%	2.3%	1.4%	1.3%	0.9%	0.6%	0.4%	1.2%	0.5%	1.1%	1.5%	2.4%
東北	(1,081)	2.2%	2.1%	1.9%	1.9%	1.5%	1.0%	1.6%	2.0%	1.6%	1.3%	2.1%	2.1%	2.8%
北関東	(704)	1.2%	1.8%	0.8%	2.0%	2.5%	1.6%	1.9%	2.2%	0.8%	1.2%	1.2%	1.5%	2.0%
南関東	(2,582)	2.6%	1.0%	1.3%	1.3%	1.2%	1.6%	1.2%	0.9%	1.1%	1.3%	2.2%	1.9%	1.8%
東京	(4,584)	1.7%	1.3%	1.3%	1.6%	1.1%	1.1%	1.4%	1.0%	1.6%	1.8%	1.8%	1.8%	1.9%
甲信越・北陸	(1,090)	1.8%	0.5%	0.8%	0.7%	3.8%	2.4%	1.3%	1.7%	2.1%	2.4%	1.3%	0.9%	0.9%
東海	(2,023)	2.0%	1.6%	0.4%	0.8%	1.6%	0.8%	0.8%	0.6%	0.5%	0.6%	0.7%	1.1%	1.7%
近畿	(3,158)	1.6%	1.5%	1.5%	1.7%	0.9%	1.3%	1.2%	0.5%	2.2%	1.5%	1.9%	1.6%	2.3%
中国・四国	(1,332)	1.1%	0.6%	0.6%	1.3%	0.5%	1.4%	1.9%	0.3%	1.7%	0.9%	1.5%	2.7%	1.4%
九州・沖縄	(1,202)	1.4%	1.4%	1.1%	1.0%	0.6%	0.9%	1.3%	1.1%	2.0%	1.6%	0.6%	1.2%	1.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 転職前後の業種

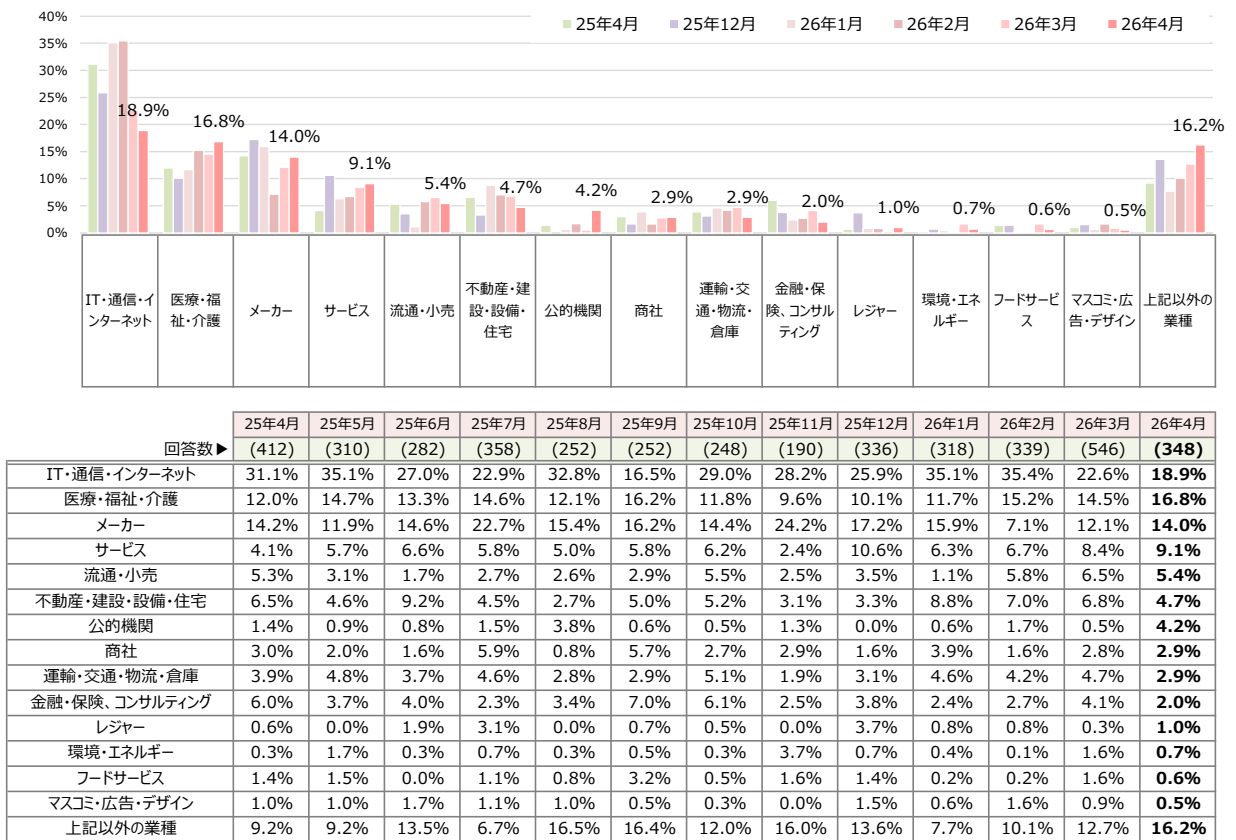
転職する「前」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順



転職した「後」の業種（単一回答）

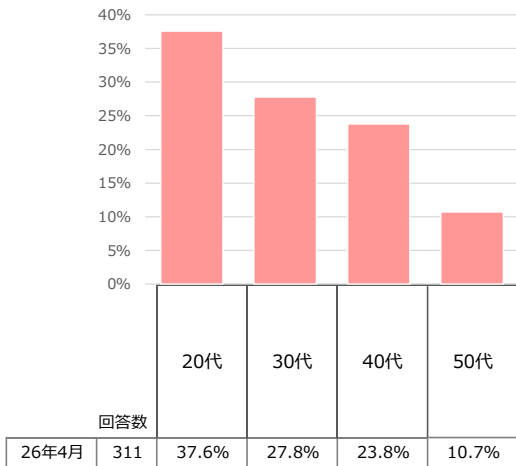
※最新月結果で降順



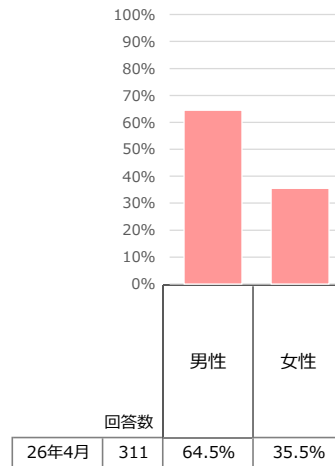
■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社した正社員を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

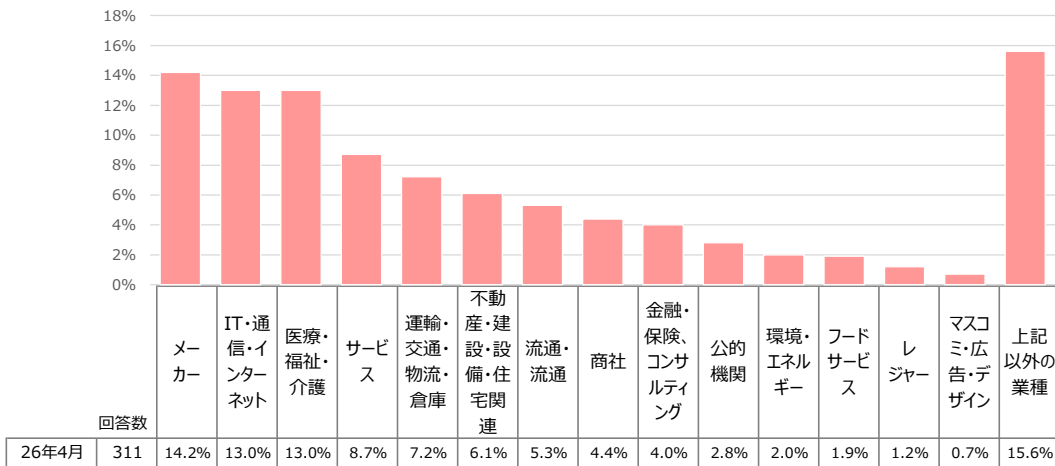
<年代>



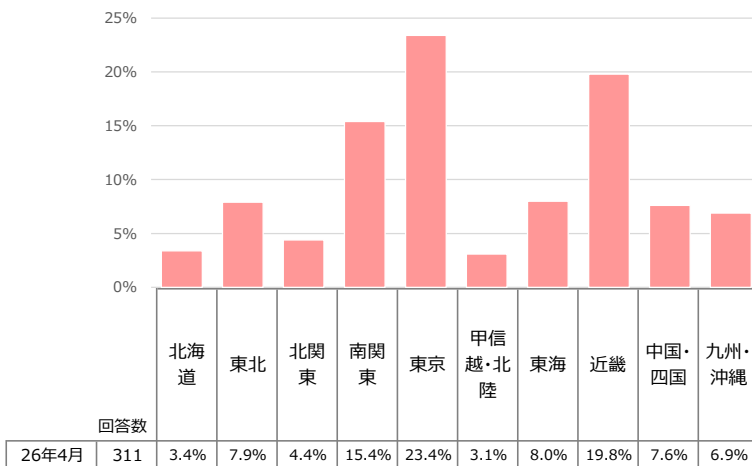
<性別>



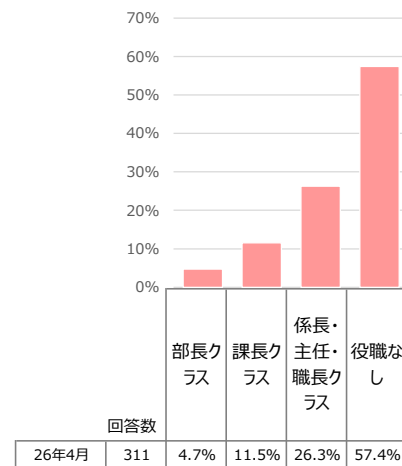
<業種>



<勤務地エリア>



<役職>



【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理
インターネット関連
ゲーム関連
通信関連

メーカー
機械・電気・電子
総合電機
コンピューター機器
家電・AV機器
ゲーム・アミューズメント製品
精密機器
通信機器
半導体・電子・電気機器
医療用機器・医療関連
輸送用機器（自動車含む）
重電・産業用電気機器
プラント・エンジニアリング
その他電気・電子関連

素材
鉱業・金属製品・鉄鋼
非鉄金属
ガラス・化学・石油
紙・パルプ
繊維
窯業・セラミック
ゴム
セメント
生活関連
食品
■応募数（「わからない」と回答した人を除く）
日用品・雑貨
玩具
繊維・アパレル
スポーツ・レジャー用品（メーカー）
文具・事務機器関連
宝飾品・貴金属

商社
総合商社
専門商社

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR
人材コーディネーター・カウンセラー
コールセンター・カスタマーサポート

管理・事務
購買・資材・貿易・物流
経理・財務・会計
人事・総務・法務・広報・IR・内部監査
一般事務・受付・秘書

販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当
小売・流通
フード・アミューズメント

医療・福祉
医療サービス
福祉・介護サービス・栄養

建築・土木
設計・積算・測量・構造解析
施工管理・設備・環境保全
研究開発・品質管理・特許その他

サービス
アウトソーシング
教育
冠婚葬祭
セキュリティ
ビル管理・メンテナンス
エステティック・美容・理容
フィットネスクラブ
人材派遣・人材紹介
サービス（その他）

レジャー
レジャーサービス・アミューズメント
ホテル・旅館
旅行・観光

医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス

流通・小売
百貨店
流通・チェーンストア
コンビニエンスストア
ドラッグストア・調剤薬局
ホームセンター
専門店（総合）
専門店（食品関連）
専門店（自動車関連）
専門店（カメラ・OA関連）
専門店（電気機器関連）
専門店（書籍・音楽関連）
専門店（メガネ・貴金属）
専門店（ファッション・服飾関連）
専門店（スポーツ用品）
専門店（インテリア関連）
専門店（その他小売）
通信販売・ネット販売

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション
ブライダル・葬祭
旅行・ホテル
交通・運輸

保育・教育・通訳
保育
教師・講師・インストラクター
通訳・翻訳

クリエイティブ
広告・グラフィック
編集・制作
印刷
ファッション
工業デザイン・インテリア・空間デザイン
放送・映像・音響・イベント・芸能

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝
MD・バイヤー・店舗開発
事業企画・経営企画・エグゼクティブ
FCオーナー・代理店研修生

コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント
士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他）
金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析）
金融系専門職（ミドル・バック・その他）
不動産専門職

電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許
回路・システム・半導体設計・光学関連
制御設計
機械・機構設計・金型設計・解析
生産・製造・プロセス技術
品質保証・品質管理・生産管理・製造管理
セールスエンジニア・FAE
サービスエンジニア・サポートエンジニア
CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系）
評価・検査

技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事）
施設・設備管理・警備・清掃
配送・運送・倉庫
農林水産関連

フードサービス
フードビジネス（総合）
フードビジネス（洋食）
フードビジネス（ファストフード）
フードビジネス（アジア系）
フードビジネス（和食）

マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響
新聞・出版・印刷
広告
ディスプレイ・空間デザイン・イベント
アート・芸能関連

金融・保険・コンサルティング
金融・保険
金融総合グループ
外資系金融
政府系・系統金融機関
銀行
外資系銀行
信用組合・信用金庫・労働金庫
信託銀行
投資信託委託・投資顧問
証券・投資銀行
商品取引
ベンチャーキャピタル
事業者金融・消費者金融
クレジット・信販
リース・レンタル
生命保険・損害保険
共済
その他金融

コンサルティング
シンクタンク・マーケティング・調査
専門コンサルタント
個人事務所（土業）

不動産・建設・設備・住宅関連
不動産・建設・設備
建設コンサルタント
建設・土木
設計
設備工事
リフォーム・内装工事
不動産
住宅関連メーカー
住宅・建材・エクステリア
インテリア・住宅関連

運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運
物流・倉庫

環境・エネルギー
環境・リサイクル
環境関連設備
電力・ガス・エネルギー

公共機関
警察・消防・自衛隊
官公庁
公益・特殊・独立行政法人
生活協同組合
農業協同組合（JA金融機関含む）
農林・水産

ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス
システム開発（WEB・オープン・モバイル系）
システム開発（汎用機系）
システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系）
パッケージソフト・ミドルウェア開発
ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築
テクニカルサポート・監視・運用・保守
社内システム
研究開発・特許・品質管理・その他

WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス
ゲーム・アミューズメント
WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道
北海道

東北
青森県 岩手県 宮城県 秋田県 山形県 福島県

北関東
茨城県 栃木県 群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県 千葉県 神奈川県

甲信越・北陸
新潟県 富山県 石川県 福井県 山梨県 長野県

■応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値）

東海
岐阜県 静岡県 愛知県 三重県

近畿
滋賀県 京都府 大阪府 兵庫県 奈良県 和歌山県

中国・四国
鳥取県 島根県 岡山県 広島県 山口県 徳島県 香川県 愛媛県 高知県

九州・沖縄
福岡県 佐賀県 長崎県 熊本県 大分県 宮崎県 鹿児島県 沖縄県