

# 企業人材ニーズ調査

(2025年12月調査実施)



## ■実施要綱

**調査方法**  
人材採用に関して[採用実施][手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象にWEB調査を実施(一部決裁権がない担当者含む)  
(アンケートモニター提供元:外部調査会社)

**調査期間**  
2025年12月5日(金)~12月9日(火)

**回答方法**  
・WEBフォームにて回答

**有効回答数**  
2,101名 分類: 企業分類 (上場 602名・非上場 1,499名 | 製造 659名・非製造1,442名)  
企業規模(正社員数) (300人未満 1,194名・300~999人 357名・1,000人以上 550名)  
回答者在住エリア (関東 888名・東海 240名・関西 380名・その他 593名)  
回答担当者属性 <重複あり> 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計  
新卒:1,132名、中途:1,523名、契約社員・嘱託社員:683名、パート・アルバイト:971名、派遣:558名

## ■目次

実施要綱 / 目次	
TOPICS	2
<b>【1】採用実績と今後の採用ニーズ</b>	
・【雇用形態別】 2025年の採用状況<働き始めた方がいる割合>	5
・【雇用形態別】 2026年の募集予定<募集する可能性がある割合>	5
・【雇用形態別】 年始時点での採用予定人数/調査時点での年間雇用開始契約人数	5
・【雇用形態別】 2025年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較)	6
・【雇用形態別】 前年と比較した採用ニーズの増減	9
<b>【2】採用の理由やスタンスについて</b>	
・【雇用形態別】 採用の理由(正社員・非正社員区分による比較)	10
・【雇用形態別】 採用のスタンス	12
<b>【3】雇用人材決定のポイント</b>	
・【雇用形態別】 採用基準として重要だと考えているポイント	13
<b>【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点</b>	
・【雇用形態別】 多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象	16
・【対象別】 採用時の期待点と懸念点	18
<b>【5】採用コストについて</b>	
・【雇用形態別】 前年に対して、1人採用するためのコストの増減	23
・【雇用形態別】 採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか	24
・【雇用形態別】 基本給の引き上げを行ったことでどのような効果が感じられたか	25
<b>【6】2030年まで予想される変化(採用・人事施策)</b>	
・【全体】 採用・人事施策において重要性が変化する項目	26
<b>【7】採用活動へのAI活用</b>	
・【雇用形態別】 人手不足解消や生産性向上を目的に事業や採用活動にAIを取り入れているか	29
・【雇用形態別】 採用活動のどのフェーズでAIを取り入れているか	30
・【雇用形態別】 AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じるか	32
<b>【8】採用の現状とAIによる業務代替</b>	
・【全体】 人材採用の現状	36
・【全体】 AIの業務代替による既存従業員の人員削減の可能性	37
・【雇用形態別】 AIの業務活用と今後3年間の採用の増減予想	38
<b>【9】正社員採用比率</b>	
・【新卒・中途のみ】 2025年の採用実績、2025年の当初の採用計画、2026年の採用計画における正社員比率	40
・【新卒・中途のみ】 2025年の採用計画における人材確保の状況(採用者の数・採用者の質)	41
・【新卒・中途のみ】 2026年の新卒・中途採用比率の計画について、2025年の計画からどのように変更するか	41
<b>【10】現在実施している採用</b>	
・【新卒・中途のみ】 現在実施している採用	42
・【新卒・中途のみ】 現在実施している採用の今後の方向性	44
<b>【11】第二新卒ニーズ</b>	
・【新卒・中途のみ】 第二新卒採用を行っている理由	46
・【新卒・中途のみ】 第二新卒人材を採用するうえで重視する内容	47
<b>【12】正社員採用における課題</b>	
・【新卒・中途のみ】 自社の採用課題	48

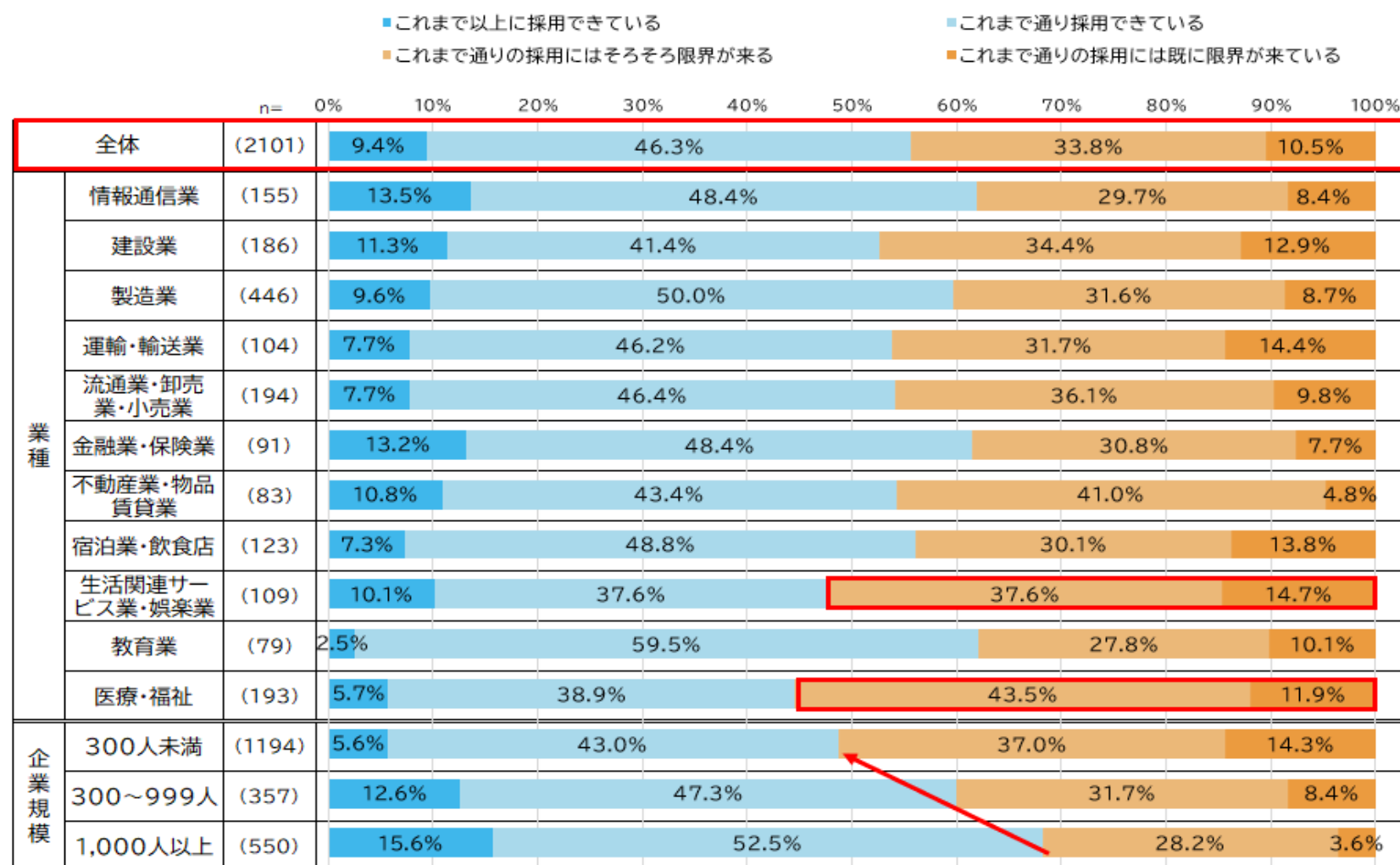
■本調査に関するお問い合わせ先  
株式会社 マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部  
E-mail:myrm@mynavi.jp

## ■人材採用「これまで通り採用できている」とした企業は46.3%で半数以下

企業の採用担当者に人材採用状況を聞いたところ、「これまで通り採用できている」の割合は46.3%にとどまった。一方、「これまで通りの採用にはそろそろ限界が来る」は33.8%、「これまで通りの採用には既に限界が来ている」は10.5%となり、採用への危機感がうかがえた。業種別では、特に[医療・福祉][生活関連サービス・娯楽業]で採用が難しくなっている様子がうかがえ、さらに企業規模が小さいほどこれまで通りの採用が難しい傾向がみられた。人口減少や労働力不足を背景に人材確保が難しくなっている現状がうかがえる。

採用が難しくなってきた人材の自由回答では、「新卒」「若手」の回答が目立ち、若年層のニーズの高さがうかがえた。また、「IT・

Q. あなたの会社における人材採用の現状(2025年の状況)としてもっとも近いものをお選びください

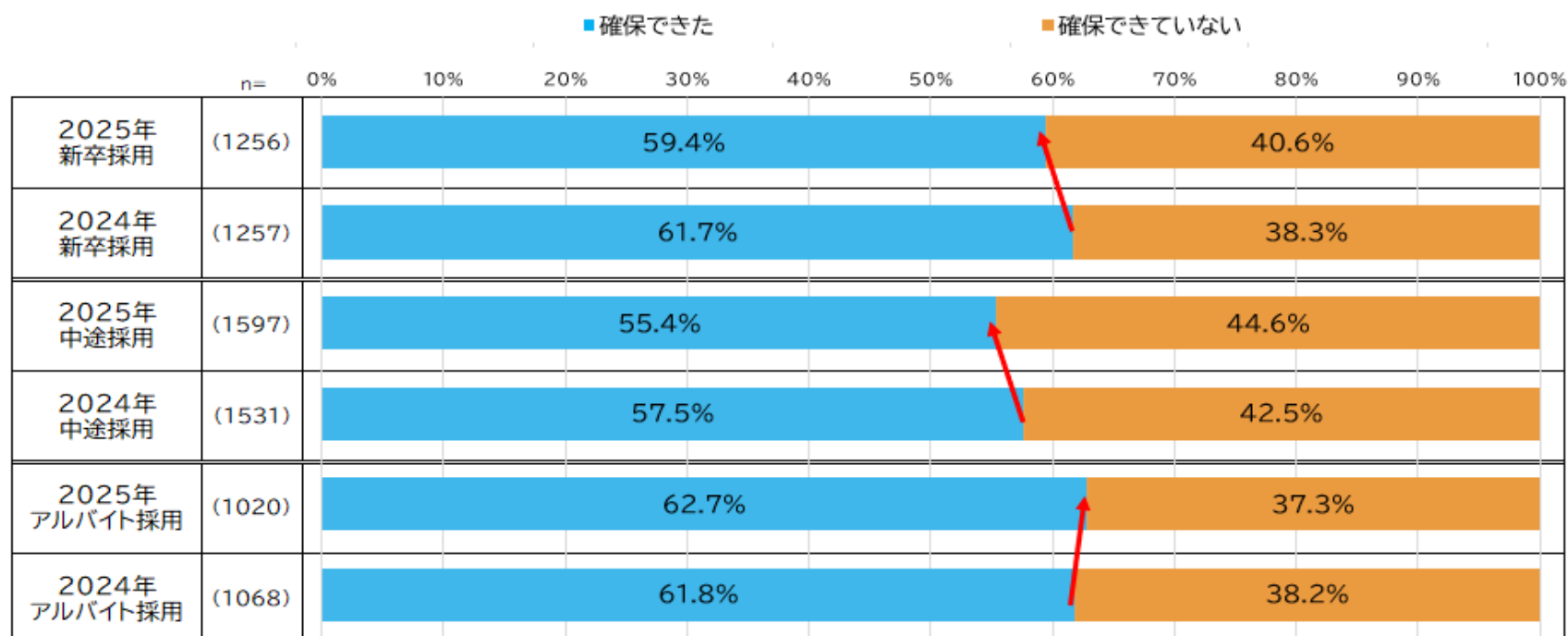


カテゴリ	ワード	回答
若さ	新卒(42)	・新卒理系の大学生、工業高校や高専の新卒の学生さん ・全世代において、難しくなっており、新卒採用は特に厳しい
	若手(41)	・若手で意欲がある人。継続して働ける人。 ・継続的に勤務してくれる若手
	20代(10)	・20代から50代までの比較的若い世代の応募が集まらない ・特別な資格を持ち、20代の男性
専門性	IT・技術者(28)	・IT技術者やITを勉強している学生 ・営業職やITエンジニアは、特に中途採用が出来ない状況
	看護・介護(19)	・特に介護職人材が不足しており担い手がいない ・看護師、社会福祉士、ケアマネ
	資格(22)	・警備、消防関係の資格を保有する人材 ・業務に必要な資格保有者。遠方への転勤可能者。
経験値	即戦力(37)	・業界の経験がある即戦力 ・真に即戦力ある人材の採用
	経験者(30)	・絶対的な人数が減っているので、特に若年経験者の採用がむずかしい。他社との取り合いになる
	リーダー・管理職(13)	・30~40代のリーダー候補 ・リーダー、管理職

## ■企業の採用充足状況、新卒・中途・アルバイトで約4割が未充足

新卒・中途・アルバイトの各採用担当者に、2025年の採用数の充足状況を聞いたところ、「採用数を確保できていない」割合は、新卒採用で40.6%、中途採用で44.6%、アルバイト採用で37.3%。いずれの雇用形態においても4割程度が「採用未充足」となった。採用未充足の割合を前年比で見ると、新卒採用は2.3pt増、中途採用は2.1pt増となった。

Q. 2025年の採用計画における人材確保の状況について、あてはまるものをお選びください



※「新卒採用」は新卒採用担当者、「中途採用」は中途採用担当者、「アルバイト採用」はアルバイト採用担当者がそれぞれ回答  
 ※採用活動していない・把握していないを除く

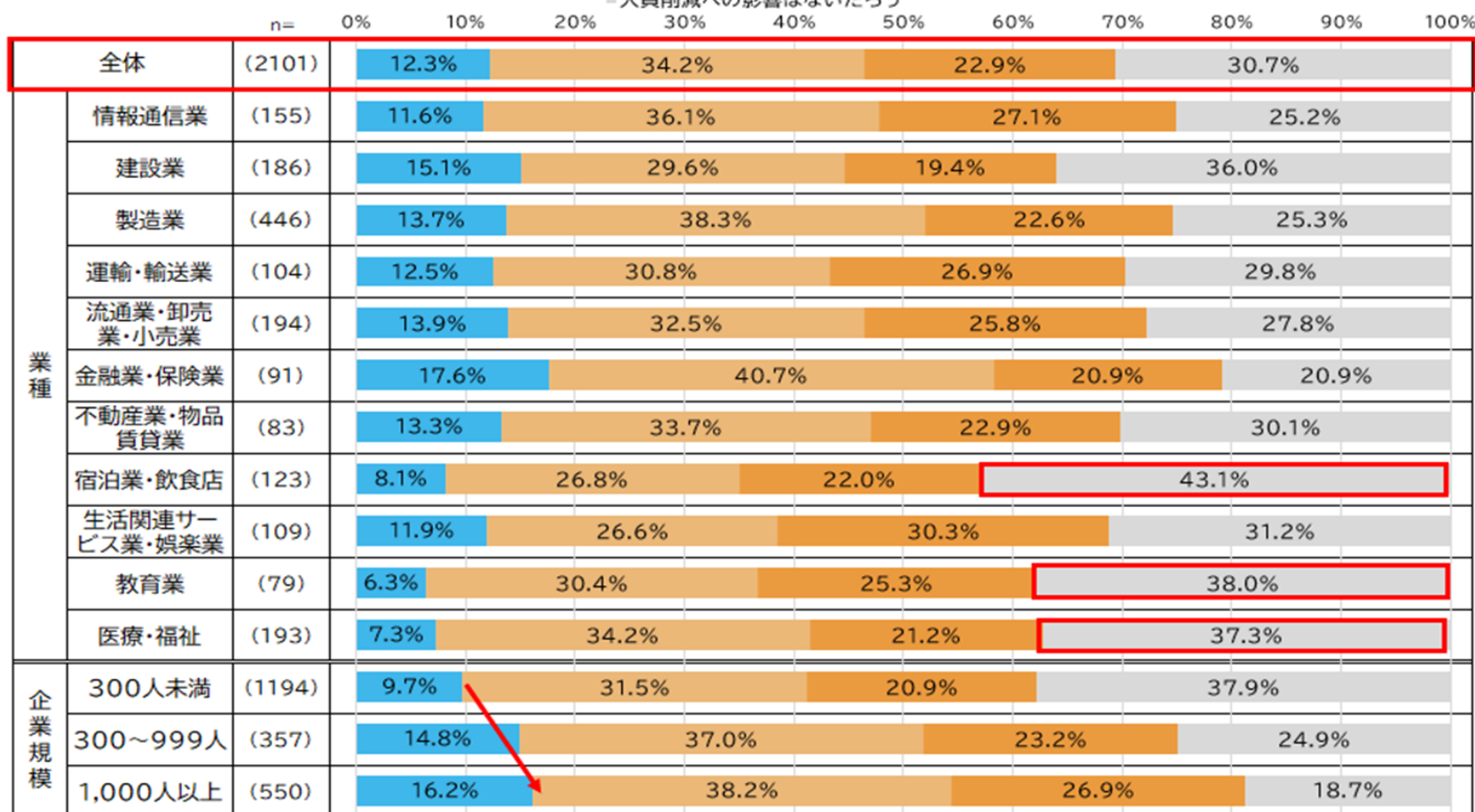
## ■AIの業務代替による人員削減、「今後は影響がありそう」な企業は22.9%

AIによる業務代替の影響により、自社で現在雇用している従業員の人員削減の可能性について聞いた。「既に人員削減への影響が出ている」は12.3%で、「現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう」は22.9%、「現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない」は34.2%であった。一方、「人員削減への影響はないだろう」と回答した割合は30.7%だった。

業種別では、[宿泊業・飲食店][教育業][医療・福祉][建設業]などで「人員削減への影響はない」割合が高かった。これらの業界は人手不足が深刻な傾向にあり、人を通じた仕事やサービスの提供が必要とされる職種が多いことが考えられる。企業規模別で見ると、従業員1000人以上の企業ではAIの業務代替による人員削減において、「既に影響が出ている」割合が16.2%となり、企業規模が大きいほど「既に影響が出ている」傾向が見られた。大企業ほど、AI導入が進んでおり、AIによる業務代替が先行していると推察

Q. AIによる業務代替の影響を考えた際に、自社で現在雇用している従業員の人員削減の可能性についてどのように考えますか。

- 既に人員削減への影響が出ている
- 現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない
- 現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう
- 人員削減への影響はないだろう



# 【1】採用実績と今後の採用ニーズ

本年(2025年1月～11月)、貴社で働き始めた方(新卒採用は来年春に入社する予定の方)が1人でもいる項目をすべて選んでください。

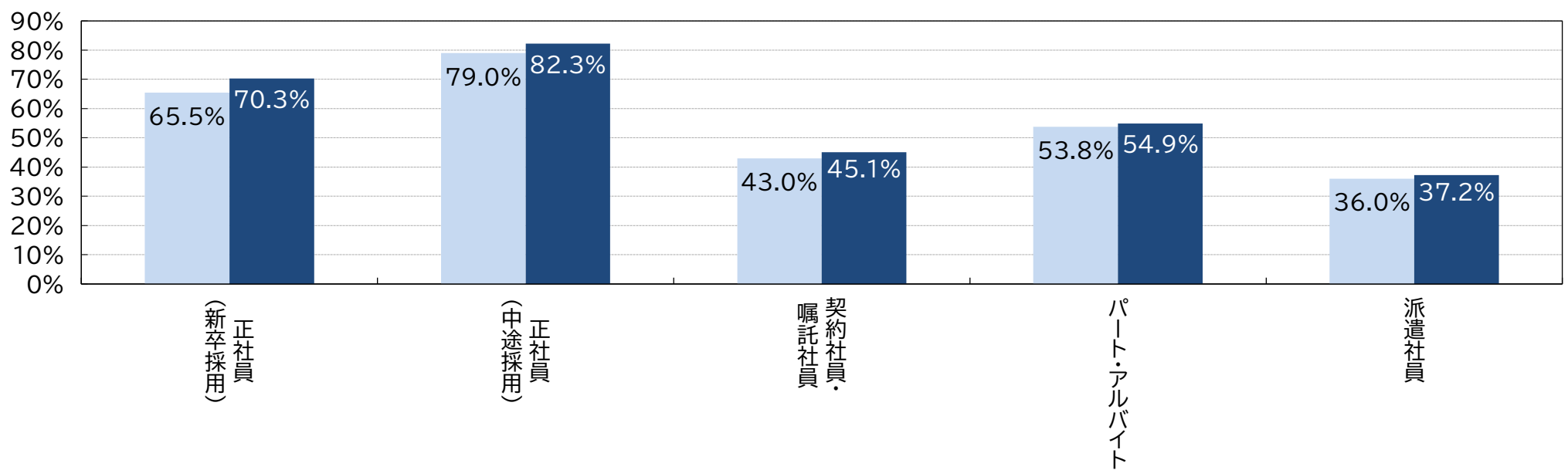
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
	2,047	2,038	599	1,439	638	1,400	865	234	367	572	1,138	352	548
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員※2026年4月入社の新卒正社員のこと	65.7%	65.5%	88.3%	56.0%	76.8%	60.4%	66.1%	65.4%	71.9%	60.5%	47.3%	87.8%	89.1%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	77.8%	79.0%	88.5%	75.1%	83.1%	77.2%	82.5%	77.4%	76.0%	76.4%	71.4%	88.4%	89.1%
契約社員・嘱託社員	41.8%	43.0%	64.4%	34.1%	45.6%	41.9%	46.2%	43.2%	44.1%	37.4%	28.2%	54.5%	66.4%
アルバイト(パートタイム)	55.5%	53.8%	57.6%	52.3%	41.2%	59.6%	51.4%	57.7%	54.8%	55.2%	51.8%	57.4%	55.8%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	31.5%	36.0%	57.3%	27.2%	41.8%	33.4%	39.9%	38.9%	35.4%	29.4%	21.9%	51.1%	55.7%

来年(2026年)1年間で、1人でも募集の可能性のある項目を全て選んでください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
	2,083	2,048	598	1,450	643	1,405	866	238	373	571	1,146	354	548
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員	69.8%	70.3%	88.0%	63.0%	80.6%	65.6%	70.2%	67.6%	74.3%	69.0%	56.5%	86.4%	88.9%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	80.2%	82.3%	89.5%	79.4%	86.8%	80.3%	83.3%	80.3%	80.4%	83.0%	76.3%	89.5%	90.3%
契約社員・嘱託社員	43.6%	45.1%	64.2%	37.2%	45.4%	45.0%	48.4%	45.4%	44.8%	40.3%	31.5%	57.9%	65.3%
アルバイト(パートタイム)	57.1%	54.9%	59.0%	53.2%	42.3%	60.7%	52.9%	56.7%	56.8%	56.0%	53.0%	56.8%	57.8%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	33.3%	37.2%	56.9%	29.0%	41.8%	35.0%	39.7%	37.4%	38.9%	32.0%	24.5%	48.6%	56.2%

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■ 本年働き始めた人がいる ■ 来年1年間で募集をする可能性がある



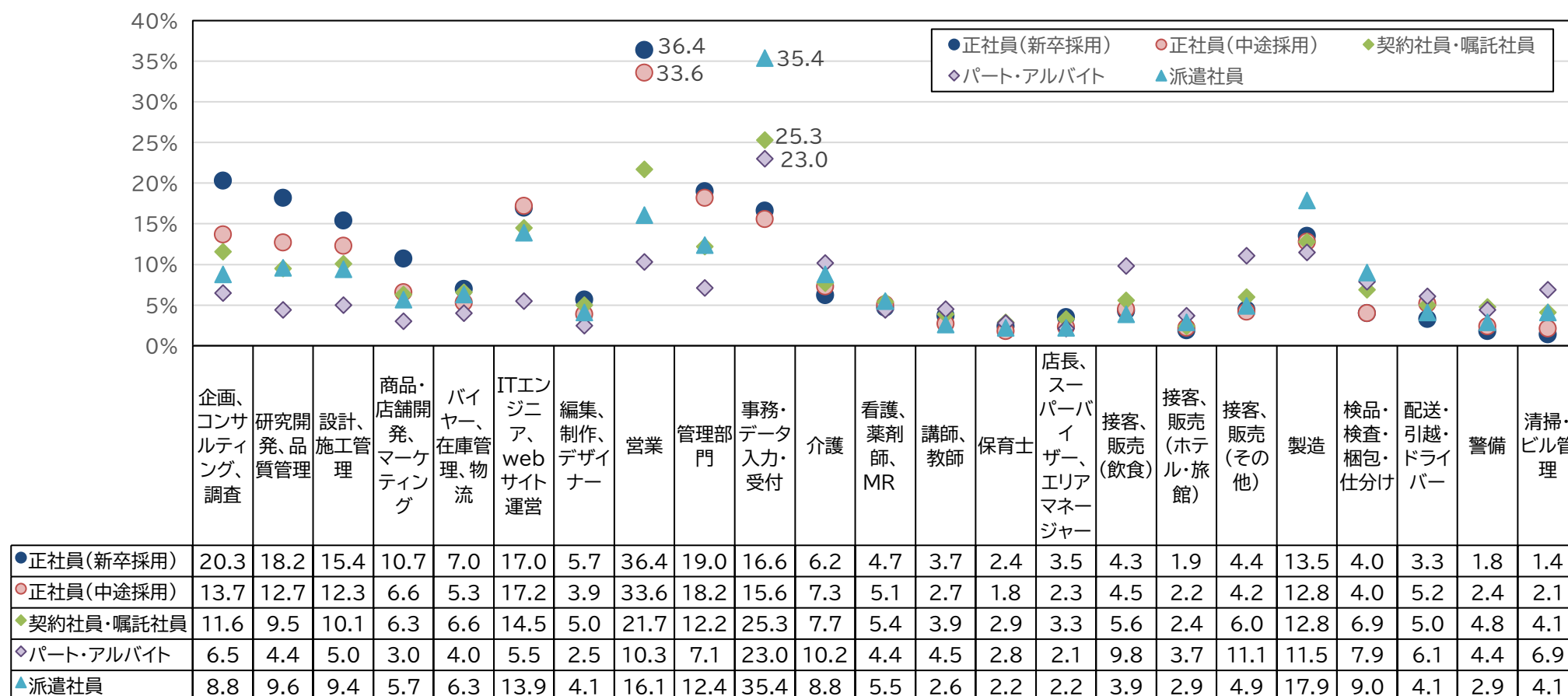
## 採用の予定と結果(平均人数)

※本年採用を行ったと回答した方

2025年1月時点で1年間に採用予定だった人数・平均値(当初の採用目標・採用人数見通し)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
正社員(新卒採用)※2026年4月入社为社会人経験のない方	32.4	26.6	53.6	12.5	28.7	25.5	34.4	24.5	24.6	17.2	3.8	14.0	68.8
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	16.3	14.9	32.0	7.3	15.4	14.6	17.4	15.1	12.1	12.7	3.7	11.6	38.7
契約社員・嘱託社員	18.1	11.2	18.1	6.6	14.2	9.8	11.4	11.7	10.7	11.2	3.6	9.4	21.4
パート・アルバイト	28.3	40.4	73.0	25.2	20.0	47.2	46.5	21.1	41.4	38.2	7.0	29.6	116.5

※本年採用を行ったと回答した方

2025年に雇用契約を結んだ(新卒採用の場合は内定受諾された)人数・平均値	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
正社員(新卒採用)※2026年4月入社为社会人経験のない方	33.7	24.0	44.2	12.0	23.7	24.2	28.6	24.1	22.1	17.9	3.3	12.1	57.9
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	13.7	12.6	26.3	6.2	13.6	12.0	15.2	9.9	11.2	10.2	3.1	10.0	32.1
契約社員・嘱託社員	16.5	10.2	16.1	6.0	12.5	9.1	10.2	10.3	9.3	10.7	3.2	8.1	19.1
パート・アルバイト	26.1	35.0	62.9	22.0	26.2	38.0	36.7	19.9	44.7	32.1	9.6	27.7	91.3



(以下、雇用形態別の詳細)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1,144	1,123	432	691	422	701	462	117	236	308	499
企画、コンサルティング、調査	22.1%	20.3%	34.0%	11.7%	21.3%	19.7%	21.6%	17.1%	24.6%	16.2%	11.6%	23.0%	30.1%	
研究開発、品質管理	17.1%	18.2%	29.6%	11.0%	30.6%	10.7%	20.1%	17.9%	22.0%	12.3%	7.0%	18.3%	33.1%	
設計、施工管理	15.9%	15.4%	19.9%	12.6%	28.9%	7.3%	13.9%	23.1%	14.0%	15.9%	10.4%	16.7%	21.2%	
商品・店舗開発、マーケティング	7.7%	10.7%	18.3%	5.9%	13.0%	9.3%	11.0%	9.4%	10.6%	10.7%	5.8%	9.1%	18.3%	
バイヤー、在庫管理、物流	6.2%	7.0%	12.3%	3.8%	9.2%	5.7%	8.7%	5.1%	5.5%	6.5%	2.4%	7.5%	12.9%	
ITエンジニア、webサイト運営	20.7%	17.0%	25.2%	11.9%	15.4%	18.0%	19.3%	16.2%	17.8%	13.3%	8.8%	15.1%	29.3%	
編集、制作、デザイナー	6.1%	5.7%	10.6%	2.6%	5.5%	5.8%	5.0%	4.3%	8.9%	4.9%	2.8%	5.6%	9.7%	
営業	35.8%	36.4%	40.5%	33.9%	37.0%	36.1%	37.0%	39.3%	41.5%	30.5%	31.9%	36.5%	42.5%	
管理部門	20.2%	19.0%	25.5%	14.9%	19.7%	18.5%	21.6%	15.4%	21.2%	14.6%	10.4%	18.3%	30.9%	
事務・データ入力・受付	18.0%	16.6%	23.8%	12.0%	13.3%	18.5%	16.7%	15.4%	14.8%	18.2%	10.0%	18.3%	24.2%	
介護	6.2%	6.2%	4.9%	7.1%	2.6%	8.4%	5.4%	4.3%	5.5%	8.8%	6.6%	6.3%	5.6%	
看護、薬剤師、MR	5.7%	4.7%	5.3%	4.3%	1.9%	6.4%	3.9%	4.3%	3.8%	6.8%	3.0%	7.1%	5.4%	
講師、教師	2.8%	3.7%	4.4%	3.2%	2.1%	4.6%	4.3%	1.7%	3.0%	3.9%	3.2%	4.0%	4.0%	
保育士	2.9%	2.4%	2.8%	2.2%	1.9%	2.7%	1.3%	0.9%	2.1%	4.9%	2.8%	2.0%	2.2%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.3%	3.5%	4.9%	2.6%	2.1%	4.3%	3.7%	1.7%	3.4%	3.9%	2.4%	3.6%	4.8%	
接客、販売(飲食)	4.1%	4.3%	5.8%	3.3%	2.4%	5.4%	4.1%	4.3%	4.2%	4.5%	4.0%	4.4%	4.6%	
接客、販売(ホテル・旅館)	2.0%	1.9%	2.5%	1.4%	1.9%	1.9%	1.7%	0.9%	2.1%	2.3%	1.4%	0.8%	3.2%	
接客、販売(その他)	4.5%	4.4%	4.2%	4.5%	2.1%	5.7%	4.1%	2.6%	3.4%	6.2%	5.0%	2.0%	5.1%	
製造	11.8%	13.5%	14.8%	12.7%	31.8%	2.6%	11.9%	14.5%	12.7%	16.2%	12.0%	16.7%	13.4%	
検品・検査・梱包・仕分け	3.4%	4.0%	6.0%	2.7%	7.1%	2.1%	5.2%	0.0%	4.2%	3.6%	1.8%	3.6%	7.3%	
配送・引越・ドライバー	2.9%	3.3%	5.3%	2.0%	3.1%	3.4%	3.5%	1.7%	2.5%	4.2%	2.4%	2.8%	4.8%	
警備	1.5%	1.8%	2.1%	1.6%	2.4%	1.4%	1.3%	0.0%	1.7%	3.2%	1.8%	0.8%	2.4%	
清掃・ビル管理	1.6%	1.4%	2.5%	0.7%	2.1%	1.0%	0.9%	0.9%	1.7%	2.3%	1.2%	0.8%	2.2%	
その他	6.5%	6.8%	2.8%	9.3%	6.2%	7.1%	7.6%	4.3%	5.5%	7.5%	9.6%	6.3%	3.2%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1,432	1,502	455	1,047	514	988	666	159	267	410	805
企画、コンサルティング、調査	15.2%	13.7%	26.8%	8.0%	13.8%	13.7%	16.2%	11.3%	16.1%	9.0%	7.1%	17.9%	23.7%	
研究開発、品質管理	13.3%	12.7%	25.1%	7.4%	24.3%	6.7%	14.0%	10.1%	16.9%	9.0%	4.8%	19.0%	23.7%	
設計、施工管理	13.5%	12.3%	16.5%	10.4%	27.8%	4.1%	10.7%	17.0%	14.2%	11.7%	9.3%	12.9%	17.5%	
商品・店舗開発、マーケティング	5.9%	6.6%	15.8%	2.6%	9.9%	4.9%	7.4%	3.8%	7.1%	6.1%	3.2%	8.2%	12.0%	
バイヤー、在庫管理、物流	4.7%	5.3%	11.0%	2.9%	8.0%	3.9%	4.8%	3.1%	7.1%	5.9%	2.7%	6.8%	9.3%	
ITエンジニア、webサイト運営	17.3%	17.2%	29.2%	11.9%	15.8%	17.9%	21.0%	16.4%	16.5%	11.7%	10.6%	17.9%	29.4%	
編集、制作、デザイナー	5.4%	3.9%	8.4%	2.0%	4.9%	3.4%	4.1%	2.5%	4.5%	3.9%	1.9%	4.7%	7.4%	
営業	34.6%	33.6%	36.0%	32.6%	31.9%	34.5%	34.5%	37.1%	39.7%	26.8%	30.7%	33.3%	39.5%	
管理部門	18.1%	18.2%	24.0%	15.7%	19.5%	17.5%	21.2%	14.5%	20.2%	13.4%	12.5%	20.1%	27.8%	
事務・データ入力・受付	17.2%	15.6%	20.0%	13.8%	10.5%	18.3%	16.8%	8.2%	15.4%	16.8%	12.4%	16.1%	21.5%	
介護	7.0%	7.3%	4.4%	8.6%	3.1%	9.5%	5.6%	7.5%	6.7%	10.5%	8.0%	6.5%	6.7%	
看護、薬剤師、MR	4.5%	5.1%	5.9%	4.8%	2.7%	6.4%	4.7%	3.1%	4.5%	7.1%	3.6%	10.0%	4.8%	
講師、教師	2.2%	2.7%	4.0%	2.2%	2.7%	2.7%	3.0%	1.3%	2.2%	3.2%	2.2%	3.6%	3.1%	
保育士	2.5%	1.8%	2.6%	1.4%	1.9%	1.7%	1.1%	1.3%	1.5%	3.4%	1.4%	1.8%	2.6%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.2%	2.3%	4.2%	1.4%	1.6%	2.6%	1.7%	1.9%	2.2%	3.4%	0.9%	3.6%	4.1%	
接客、販売(飲食)	4.6%	4.5%	6.2%	3.7%	2.5%	5.5%	4.7%	3.8%	4.5%	4.4%	4.5%	3.9%	4.8%	
接客、販売(ホテル・旅館)	1.7%	2.2%	2.9%	1.9%	1.6%	2.5%	1.5%	2.5%	2.2%	3.2%	1.7%	1.4%	3.6%	
接客、販売(その他)	4.8%	4.2%	4.8%	3.9%	1.6%	5.6%	3.9%	3.1%	3.4%	5.6%	4.3%	2.2%	5.3%	
製造	11.3%	12.8%	13.4%	12.6%	33.3%	2.2%	9.2%	20.1%	13.5%	15.6%	12.9%	12.9%	12.7%	
検品・検査・梱包・仕分け	4.5%	4.0%	6.8%	2.8%	8.2%	1.8%	4.2%	4.4%	3.4%	3.9%	2.2%	5.4%	6.5%	
配送・引越・ドライバー	4.9%	5.2%	5.3%	5.2%	4.3%	5.7%	4.1%	3.8%	2.2%	9.5%	6.0%	3.2%	5.0%	
警備	1.5%	2.4%	2.2%	2.5%	1.9%	2.6%	1.5%	1.9%	3.7%	3.2%	2.1%	2.9%	2.6%	
清掃・ビル管理	1.9%	2.1%	2.4%	2.0%	1.9%	2.2%	1.5%	2.5%	2.6%	2.7%	2.4%	1.4%	2.2%	
その他	8.0%	6.9%	3.5%	8.4%	6.4%	7.2%	6.8%	4.4%	6.4%	8.5%	9.2%	6.5%	2.9%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				626	664	288	376	221	443	293	80	126	165	257
企画、コンサルティング、調査	14.2%	11.6%	18.8%	6.1%	11.3%	11.7%	13.0%	7.5%	15.1%	8.5%	7.4%	11.9%	15.4%	
研究開発、品質管理	11.5%	9.5%	16.3%	4.3%	16.7%	5.9%	9.2%	5.0%	15.1%	7.9%	3.5%	11.1%	14.3%	
設計、施工管理	11.2%	10.1%	12.5%	8.2%	23.1%	3.6%	7.5%	7.5%	15.9%	11.5%	5.8%	14.1%	12.1%	
商品・店舗開発、マーケティング	5.4%	6.3%	11.1%	2.7%	10.4%	4.3%	8.2%	2.5%	6.3%	4.8%	1.9%	7.4%	9.9%	
バイヤー、在庫管理、物流	4.8%	6.6%	10.8%	3.5%	9.0%	5.4%	7.5%	1.3%	8.7%	6.1%	2.7%	6.7%	10.3%	
ITエンジニア、webサイト運営	16.0%	14.5%	22.2%	8.5%	11.8%	15.8%	17.4%	7.5%	15.9%	11.5%	8.6%	17.0%	18.8%	
編集、制作、デザイナー	6.4%	5.0%	8.7%	2.1%	6.8%	4.1%	5.8%	1.3%	6.3%	4.2%	2.7%	5.9%	6.6%	
営業	22.5%	21.7%	25.3%	18.9%	18.1%	23.5%	20.8%	21.3%	23.8%	21.8%	17.9%	25.9%	23.2%	
管理部門	15.8%	12.2%	17.7%	8.0%	14.9%	10.8%	14.0%	6.3%	18.3%	7.3%	8.6%	9.6%	16.9%	
事務・データ入力・受付	28.0%	25.3%	32.6%	19.7%	22.6%	26.6%	28.0%	18.8%	29.4%	20.6%	17.5%	25.9%	32.4%	
介護	8.1%	7.7%	5.9%	9.0%	3.6%	9.7%	6.5%	3.8%	4.0%	14.5%	8.9%	5.9%	7.4%	
看護、薬剤師、MR	4.6%	5.4%	6.3%	4.8%	4.5%	5.9%	4.4%	5.0%	3.2%	9.1%	4.7%	5.9%	5.9%	
講師、教師	2.7%	3.9%	4.9%	3.2%	3.6%	4.1%	4.8%	2.5%	3.2%	3.6%	3.5%	5.2%	3.7%	
保育士	2.6%	2.9%	4.5%	1.6%	4.5%	2.0%	2.4%	2.5%	3.2%	3.6%	1.6%	3.0%	4.0%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	3.5%	3.3%	5.6%	1.6%	4.5%	2.7%	3.1%	1.3%	5.6%	3.0%	1.6%	3.0%	5.1%	
接客、販売(飲食)	5.1%	5.6%	6.6%	4.8%	3.2%	6.8%	4.8%	5.0%	6.3%	6.7%	6.2%	5.2%	5.1%	
接客、販売(ホテル・旅館)	2.9%	2.4%	3.1%	1.9%	3.6%	1.8%	2.0%	1.3%	3.2%	3.0%	2.3%	0.7%	3.3%	
接客、販売(その他)	7.2%	6.0%	8.0%	4.5%	3.6%	7.2%	6.1%	5.0%	4.0%	7.9%	5.8%	3.0%	7.7%	
製造	10.1%	12.8%	14.6%	11.4%	33.5%	2.5%	9.6%	16.3%	11.1%	18.2%	10.9%	15.6%	13.2%	
検品・検査・梱包・仕分け	5.9%	6.9%	7.6%	6.4%	13.1%	3.8%	7.8%	8.8%	5.6%	5.5%	4.7%	8.1%	8.5%	
配送・引越・ドライバー	4.5%	5.0%	7.6%	2.9%	5.9%	4.5%	3.8%	6.3%	4.0%	7.3%	3.1%	2.2%	8.1%	
警備	3.2%	4.8%	4.2%	5.3%	5.0%	4.7%	2.7%	6.3%	7.9%	5.5%	4.3%	5.2%	5.1%	
清掃・ビル管理	4.5%	4.1%	4.2%	4.0%	4.1%	4.1%	2.7%	3.8%	4.8%	6.1%	5.1%	2.2%	4.0%	
その他	5.6%	5.3%	2.8%	7.2%	6.8%	4.5%	4.8%	7.5%	4.8%	5.5%	7.0%	8.1%	2.2%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1,023	955	281	674	220	735	368	114	184	289	558
企画、コンサルティング、調査	5.9%	6.5%	14.6%	3.1%	10.5%	5.3%	8.2%	5.3%	7.1%	4.5%	3.2%	6.8%	14.0%	
研究開発、品質管理	4.1%	4.4%	11.7%	1.3%	11.4%	2.3%	4.3%	3.5%	6.5%	3.5%	1.6%	6.8%	9.3%	
設計、施工管理	4.0%	5.0%	11.0%	2.5%	14.1%	2.3%	4.1%	2.6%	8.7%	4.8%	2.5%	7.5%	9.3%	
商品・店舗開発、マーケティング	3.0%	3.0%	6.8%	1.5%	7.7%	1.6%	2.4%	2.6%	4.3%	3.1%	1.4%	5.6%	5.1%	
バイヤー、在庫管理、物流	4.2%	4.0%	9.3%	1.8%	7.3%	3.0%	4.9%	4.4%	3.8%	2.8%	1.6%	6.2%	8.1%	
ITエンジニア、webサイト運営	6.0%	5.5%	12.5%	2.7%	8.6%	4.6%	6.3%	5.3%	7.1%	3.8%	3.0%	6.2%	11.0%	
編集、制作、デザイナー	3.6%	2.5%	5.3%	1.3%	3.2%	2.3%	3.0%	0.0%	3.8%	2.1%	1.6%	3.7%	3.8%	
営業	9.0%	10.3%	16.4%	7.7%	10.0%	10.3%	10.9%	11.4%	7.1%	11.1%	6.6%	13.7%	16.5%	
管理部門	7.4%	7.1%	14.6%	4.0%	10.5%	6.1%	8.4%	8.8%	6.5%	5.2%	2.7%	11.2%	14.8%	
事務・データ入力・受付	24.5%	23.0%	35.2%	18.0%	24.1%	22.7%	26.6%	21.1%	25.5%	17.6%	16.1%	27.3%	36.4%	
介護	8.9%	10.2%	6.4%	11.7%	4.5%	11.8%	7.6%	9.6%	6.5%	15.9%	10.9%	8.1%	9.7%	
看護、薬剤師、MR	4.2%	4.4%	6.8%	3.4%	3.2%	4.8%	4.6%	1.8%	3.3%	5.9%	2.9%	6.8%	6.4%	
講師、教師	4.3%	4.5%	5.0%	4.3%	3.6%	4.8%	5.4%	2.6%	4.9%	3.8%	4.8%	3.1%	4.7%	
保育士	2.2%	2.8%	4.3%	2.2%	2.7%	2.9%	1.4%	2.6%	3.3%	4.5%	2.2%	5.0%	3.0%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.2%	2.1%	4.6%	1.0%	3.6%	1.6%	1.4%	1.8%	3.3%	2.4%	0.7%	3.1%	4.7%	
接客、販売(飲食)	11.8%	9.8%	8.5%	10.4%	3.2%	11.8%	10.9%	6.1%	11.4%	9.0%	12.7%	4.3%	6.8%	
接客、販売(ホテル・旅館)	2.9%	3.7%	4.6%	3.3%	3.6%	3.7%	3.5%	0.9%	2.7%	5.5%	3.4%	4.3%	3.8%	
接客、販売(その他)	10.9%	11.1%	10.3%	11.4%	3.6%	13.3%	11.4%	10.5%	8.7%	12.5%	11.8%	8.1%	11.4%	
製造	11.0%	11.5%	13.5%	10.7%	40.0%	3.0%	11.1%	14.0%	15.8%	8.3%	9.3%	16.1%	13.6%	
検品・検査・梱包・仕分け	8.2%	7.9%	10.3%	6.8%	18.2%	4.8%	7.9%	7.0%	9.2%	7.3%	6.5%	7.5%	11.4%	
配送・引越・ドライバー	7.4%	6.1%	8.5%	5.0%	7.7%	5.6%	6.3%	2.6%	4.9%	8.0%	5.6%	3.1%	9.3%	
警備	3.6%	4.4%	5.7%	3.9%	4.5%	4.4%	2.7%	4.4%	7.6%	4.5%	3.6%	5.0%	5.9%	
清掃・ビル管理	6.8%	6.9%	6.0%	7.3%	5.9%	7.2%	5.4%	7.0%	7.6%	8.3%	7.3%	4.3%	7.6%	
その他	9.7%	9.1%	3.6%	11.4%	12.3%	8.2%	8.2%	10.5%	7.6%	10.7%	10.9%	11.2%	3.4%	

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

派遣社員 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	470	509	233	276	197	312	227	68	96	118	178	116	215
企画、コンサルティング、調査	11.1%	8.8%	14.6%	4.0%	8.6%	9.0%	11.9%	1.5%	9.4%	6.8%	5.1%	7.8%	12.6%
研究開発、品質管理	7.7%	9.6%	15.5%	4.7%	15.7%	5.8%	9.7%	4.4%	15.6%	7.6%	3.9%	11.2%	13.5%
設計、施工管理	9.4%	9.4%	12.4%	6.9%	18.8%	3.5%	7.9%	5.9%	8.3%	15.3%	5.1%	9.5%	13.0%
商品・店舗開発、マーケティング	5.1%	5.7%	9.9%	2.2%	8.1%	4.2%	5.7%	5.9%	5.2%	5.9%	2.8%	5.2%	8.4%
バイヤー、在庫管理、物流	7.9%	6.3%	9.9%	3.3%	9.1%	4.5%	6.2%	2.9%	8.3%	6.8%	2.2%	6.9%	9.3%
ITエンジニア、webサイト運営	15.3%	13.9%	20.2%	8.7%	10.7%	16.0%	14.1%	10.3%	15.6%	14.4%	7.3%	12.1%	20.5%
編集、制作、デザイナー	4.9%	4.1%	7.7%	1.1%	5.6%	3.2%	3.5%	1.5%	5.2%	5.9%	1.7%	4.3%	6.0%
営業	15.7%	16.1%	18.5%	14.1%	15.2%	16.7%	18.5%	14.7%	14.6%	13.6%	13.5%	17.2%	17.7%
管理部門	16.4%	12.4%	16.3%	9.1%	14.7%	10.9%	14.5%	10.3%	11.5%	10.2%	6.2%	10.3%	18.6%
事務・データ入力・受付	33.6%	35.4%	43.3%	28.6%	29.4%	39.1%	38.3%	27.9%	37.5%	32.2%	25.3%	32.8%	45.1%
介護	8.1%	8.8%	7.7%	9.8%	3.6%	12.2%	5.7%	11.8%	4.2%	16.9%	11.8%	6.0%	7.9%
看護、薬剤師、MR	4.9%	5.5%	6.9%	4.3%	3.6%	6.7%	4.0%	2.9%	3.1%	11.9%	6.7%	8.6%	2.8%
講師、教師	2.6%	2.6%	4.3%	1.1%	2.5%	2.6%	4.0%	0.0%	1.0%	2.5%	1.1%	3.4%	3.3%
保育士	2.8%	2.2%	4.3%	0.4%	3.6%	1.3%	1.3%	1.5%	2.1%	4.2%	0.6%	1.7%	3.7%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	1.9%	2.2%	3.0%	1.4%	2.5%	1.9%	2.2%	0.0%	2.1%	3.4%	1.1%	1.7%	3.3%
接客、販売(飲食)	6.0%	3.9%	5.2%	2.9%	4.1%	3.8%	2.6%	4.4%	5.2%	5.1%	5.1%	2.6%	3.7%
接客、販売(ホテル・旅館)	2.3%	2.9%	3.9%	2.2%	3.0%	2.9%	1.3%	2.9%	6.3%	3.4%	3.4%	0.9%	3.7%
接客、販売(その他)	6.2%	4.9%	6.9%	3.3%	4.1%	5.4%	3.1%	1.5%	9.4%	6.8%	3.9%	2.6%	7.0%
製造	15.5%	17.9%	18.0%	17.8%	40.1%	3.8%	14.5%	20.6%	22.9%	18.6%	16.3%	21.6%	17.2%
検品・検査・梱包・仕分け	8.5%	9.0%	10.3%	8.0%	14.7%	5.4%	9.7%	5.9%	8.3%	10.2%	7.9%	6.0%	11.6%
配送・引越・ドライバー	5.7%	4.1%	5.6%	2.9%	4.1%	4.2%	2.6%	4.4%	4.2%	6.8%	3.4%	1.7%	6.0%
警備	3.0%	2.9%	3.9%	2.2%	4.1%	2.2%	1.8%	1.5%	5.2%	4.2%	0.6%	4.3%	4.2%
清掃・ビル管理	4.5%	4.1%	3.9%	4.3%	4.6%	3.8%	1.3%	1.5%	9.4%	6.8%	4.5%	3.4%	4.2%
その他	6.0%	5.5%	3.9%	6.9%	4.6%	6.1%	6.2%	5.9%	3.1%	5.9%	4.5%	10.3%	3.7%

前年と比較した採用ニーズの増減 (雇用形態別)



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1130	1118	429	689	418	700	461	117	235	305
増加した	33.0%	32.7%	42.7%	26.6%	35.4%	31.1%	32.3%	33.3%	33.2%	32.8%	24.8%	38.8%	39.2%
減少した	11.8%	12.1%	12.8%	11.6%	12.9%	11.6%	9.8%	17.1%	10.6%	14.8%	12.3%	12.4%	11.6%
変わらない	55.2%	55.2%	44.5%	61.8%	51.7%	57.3%	57.9%	49.6%	56.2%	52.5%	62.9%	48.8%	49.2%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1417	1498	450	1048	514	984	667	157	267	407
増加した	33.6%	33.3%	42.9%	29.2%	36.0%	31.9%	34.5%	26.1%	32.2%	34.9%	28.5%	35.8%	41.0%
減少した	8.6%	10.0%	12.2%	9.1%	10.7%	9.7%	7.8%	12.7%	13.1%	10.6%	8.7%	11.7%	11.5%
変わらない	57.8%	56.7%	44.9%	61.7%	53.3%	58.4%	57.7%	61.1%	54.7%	54.5%	62.8%	52.6%	47.5%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	618	663	284	379	223	440	298	79	126	160
増加した	28.8%	29.3%	36.6%	23.7%	30.9%	28.4%	29.2%	19.0%	29.4%	34.4%	20.2%	33.3%	36.2%
減少した	12	10.9%	10.9%	10.8%	10.8%	10.9%	10.4%	8.9%	11.1%	12.5%	11.0%	12.9%	9.7%
変わらない	59.2%	59.9%	52.5%	65.4%	58.3%	60.7%	60.4%	72.2%	59.5%	53.1%	68.8%	53.8%	54.1%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1005	947	275	672	219	728	365	112	185	285
増加した	29.2%	27.8%	41.5%	22.2%	31.5%	26.6%	27.4%	22.3%	27.0%	30.9%	22.0%	33.8%	37.8%
減少した	10.0%	10.1%	9.8%	10.3%	12.3%	9.5%	12.6%	7.1%	7.0%	10.2%	8.9%	14.6%	10.0%
変わらない	60.8%	62.1%	48.7%	67.6%	56.2%	63.9%	60.0%	70.5%	65.9%	58.9%	69.1%	51.6%	52.2%

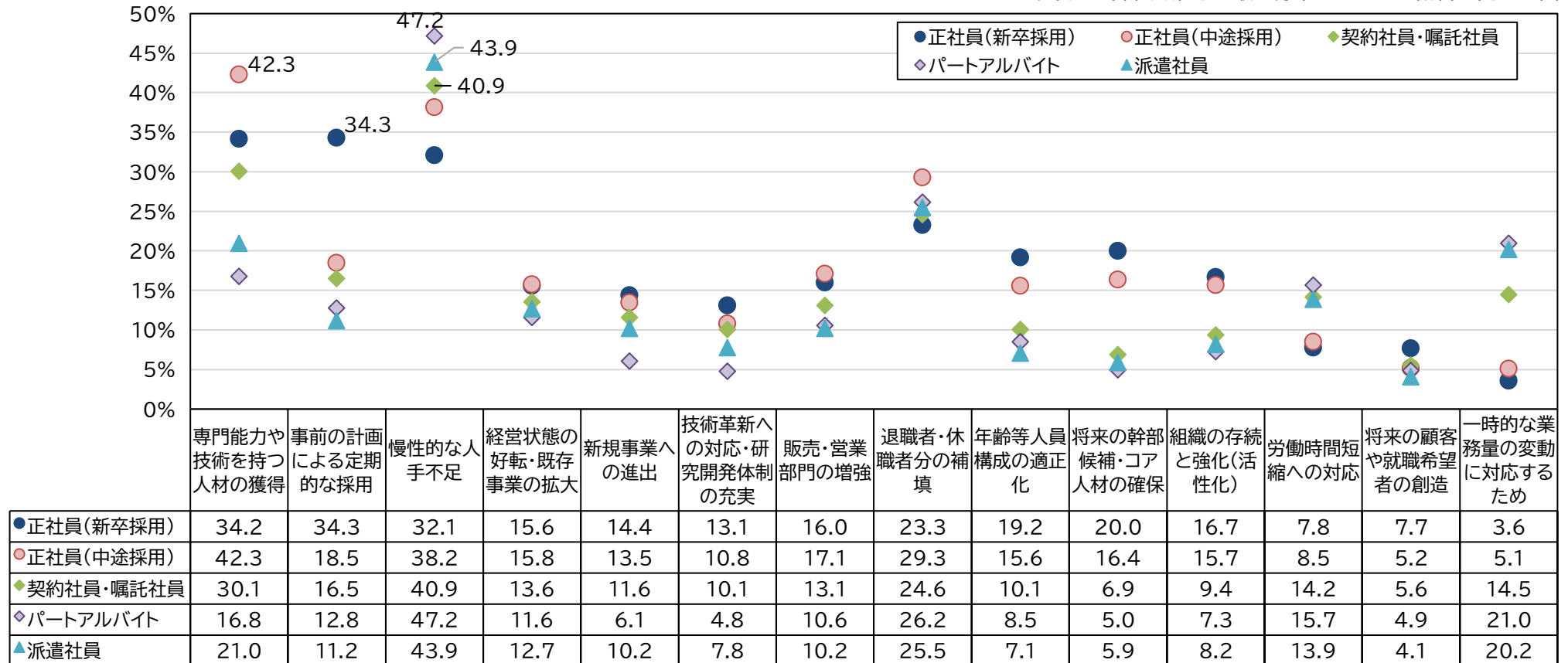
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	464	508	232	276	198	310	224	69	99	116
増加した	27.8%	25.8%	35.3%	17.8%	28.3%	24.2%	26.8%	20.3%	28.3%	25.0%	19.0%	24.1%	32.4%
減少した	9.5%	10.6%	10.3%	10.9%	11.1%	10.3%	10.7%	11.6%	10.1%	10.3%	9.5%	15.5%	8.9%
変わらない	62.7%	63.6%	54.3%	71.4%	60.6%	65.5%	62.5%	68.1%	61.6%	64.7%	71.5%	60.3%	58.7%

## 【2】採用の理由やスタンスについて

採用(契約)の理由(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1134	1112	432	680	417	695	456	118	235	303	488
専門能力や技術を持つ人材の獲得	35.7%	34.2%	42.1%	29.1%	35.5%	33.4%	33.6%	41.5%	34.5%	32.0%	28.7%	34.5%	41.1%
事前の計画による定期的な採用	36.9%	34.3%	38.2%	31.8%	36.5%	32.9%	36.0%	30.5%	38.7%	29.7%	29.9%	30.5%	42.4%
慢性的な人手不足	32.2%	32.1%	28.9%	34.1%	34.1%	30.9%	31.1%	35.6%	28.9%	34.7%	33.2%	31.3%	31.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大	15.2%	15.6%	20.6%	12.5%	15.6%	15.7%	16.0%	19.5%	14.5%	14.5%	10.7%	18.9%	20.0%
新規事業への進出	14.8%	14.4%	20.6%	10.4%	14.9%	14.1%	13.4%	13.6%	14.5%	16.2%	11.9%	12.0%	19.2%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.6%	13.1%	20.8%	8.2%	19.4%	9.4%	13.8%	12.7%	14.5%	11.2%	7.4%	14.1%	20.0%
販売・営業部門の増強	18.0%	16.0%	17.8%	14.9%	15.1%	16.5%	14.3%	16.1%	18.7%	16.5%	14.1%	14.9%	19.2%
退職者・休職者分の補填	19.9%	23.3%	23.6%	23.1%	25.7%	21.9%	23.7%	15.3%	19.6%	28.7%	22.5%	20.5%	26.1%
年齢等人員構成の適正化	17.7%	19.2%	20.6%	18.2%	21.6%	17.7%	19.5%	16.1%	17.9%	20.8%	17.0%	17.7%	22.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保	19.6%	20.0%	20.8%	19.4%	20.4%	19.7%	20.6%	21.2%	19.1%	19.1%	17.8%	16.1%	25.3%
組織の存続と強化(活性化)	16.5%	16.7%	15.5%	17.5%	18.0%	16.0%	15.8%	17.8%	12.8%	20.8%	17.6%	13.7%	17.6%
労働時間短縮への対応	9.4%	7.8%	12.0%	5.1%	9.4%	6.9%	7.9%	5.9%	8.1%	8.3%	4.3%	7.2%	12.8%
将来の顧客や就職希望者の創造	7.1%	7.7%	11.1%	5.6%	7.7%	7.8%	7.2%	4.2%	6.8%	10.6%	5.5%	8.0%	10.4%
一時的な業務量の変動に対応するため	3.4%	3.6%	5.1%	2.6%	5.3%	2.6%	3.5%	0.8%	3.4%	5.0%	2.5%	4.0%	4.8%
その他	0.7%	1.0%	1.4%	0.7%	1.0%	1.0%	0.9%			2.3%	0.6%	0.8%	1.6%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1425	1488	456	1032	509	979	662	159	263	404	790
専門能力や技術を持つ人材の獲得	43.6%	42.3%	46.1%	40.7%	44.6%	41.2%	44.7%	40.3%	42.2%	39.4%	38.2%	40.3%	51.4%
事前の計画による定期的な採用	20.7%	18.5%	26.8%	14.8%	19.3%	18.1%	18.4%	13.8%	23.2%	17.3%	13.2%	19.4%	27.9%
慢性的な人手不足	36.6%	38.2%	32.0%	41.0%	37.7%	38.5%	37.3%	40.3%	36.5%	40.1%	40.4%	38.5%	34.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	15.8%	15.8%	18.4%	14.6%	15.3%	16.0%	15.4%	15.7%	14.4%	17.3%	14.3%	16.5%	18.1%
新規事業への進出	14.9%	13.5%	18.4%	11.3%	14.3%	13.1%	16.0%	10.7%	13.7%	10.4%	10.5%	13.3%	19.3%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.2%	10.8%	20.2%	6.6%	16.7%	7.7%	13.4%	6.9%	11.8%	7.2%	6.7%	12.6%	17.1%
販売・営業部門の増強	17.3%	17.1%	20.4%	15.7%	16.5%	17.5%	16.0%	18.2%	18.6%	17.6%	14.8%	19.8%	19.8%
退職者・休職者分の補填	26.2%	29.3%	26.3%	30.6%	32.4%	27.7%	30.5%	22.0%	30.0%	29.7%	29.5%	28.1%	29.8%
年齢等人員構成の適正化	13.8%	15.6%	17.8%	14.6%	18.7%	14.0%	16.0%	18.2%	15.6%	13.9%	14.3%	14.0%	19.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	16.8%	16.4%	19.7%	14.9%	17.7%	15.7%	16.9%	14.5%	18.3%	15.1%	14.3%	17.3%	19.8%
組織の存続と強化(活性化)	13.3%	15.7%	14.5%	16.3%	17.5%	14.8%	17.2%	17.0%	12.2%	15.1%	16.7%	11.2%	16.9%
労働時間短縮への対応	9.1%	8.5%	11.4%	7.2%	10.2%	7.6%	8.0%	8.2%	8.7%	9.2%	7.2%	6.8%	11.9%
将来の顧客や就職希望者の創造	5.5%	5.2%	8.8%	3.7%	6.3%	4.7%	4.7%	3.8%	7.2%	5.4%	3.3%	5.8%	8.6%
一時的な業務量の変動に対応するため	4.8%	5.1%	6.8%	4.4%	6.1%	4.6%	5.3%	3.8%	4.9%	5.4%	4.1%	3.6%	8.1%
その他	0.8%	1.4%	1.1%	1.6%	1.8%	1.2%	1.7%		1.5%	1.5%	1.8%	1.1%	1.0%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			623	662	287	375	220	442	296	80	126	160	255
専門能力や技術を持つ人材の獲得	28.9%	30.1%	36.6%	25.1%	31.8%	29.2%	33.1%	30.0%	31.7%	23.1%	24.3%	28.9%	36.0%
事前の計画による定期的な採用	17.7%	16.5%	24.0%	10.7%	15.5%	17.0%	15.9%	11.3%	18.3%	18.8%	10.6%	13.3%	23.5%
慢性的な人手不足	39.3%	40.9%	36.2%	44.5%	44.5%	39.1%	34.1%	41.3%	43.7%	51.2%	45.1%	42.2%	36.4%
経営状態の好転・既存事業の拡大	12.8%	13.6%	18.1%	10.1%	15.0%	12.9%	13.2%	12.5%	13.5%	15.0%	10.2%	13.3%	16.9%
新規事業への進出	13.8%	11.6%	16.7%	7.7%	15.9%	9.5%	10.1%	13.8%	15.1%	10.6%	7.8%	14.1%	14.0%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.1%	10.1%	17.1%	4.8%	12.3%	9.0%	11.5%	3.8%	11.9%	9.4%	5.9%	11.9%	13.2%
販売・営業部門の増強	13.0%	13.1%	17.4%	9.9%	12.3%	13.6%	12.5%	10.0%	13.5%	15.6%	9.8%	10.4%	17.6%
退職者・休職者分の補填	22.2%	24.6%	24.0%	25.1%	26.4%	23.8%	26.7%	13.8%	27.8%	23.8%	20.8%	20.7%	30.1%
年齢等人員構成の適正化	10.8%	10.1%	12.5%	8.3%	12.3%	9.0%	10.1%	7.5%	11.9%	10.0%	8.2%	8.1%	12.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保	7.9%	6.9%	10.1%	4.5%	7.7%	6.6%	6.8%	3.8%	8.7%	7.5%	5.1%	6.7%	8.8%
組織の存続と強化(活性化)	11.9%	9.4%	10.8%	8.3%	10.9%	8.6%	8.8%	10.0%	10.3%	9.4%	8.6%	11.9%	8.8%
労働時間短縮への対応	12.7%	14.2%	16.7%	12.3%	21.4%	10.6%	15.9%	11.3%	11.1%	15.0%	10.6%	13.3%	18.0%
将来の顧客や就職希望者の創造	6.9%	5.6%	10.5%	1.9%	7.7%	4.5%	5.4%	6.3%	5.6%	5.6%	2.0%	5.9%	8.8%
一時的な業務量の変動に対応するため	11.6%	14.5%	15.0%	14.1%	17.7%	12.9%	13.2%	16.3%	17.5%	13.8%	12.5%	9.6%	18.8%
その他	1.3%	1.1%	2.1%	0.3%	1.8%	0.7%	1.7%			1.3%	0.4%	0.7%	1.8%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

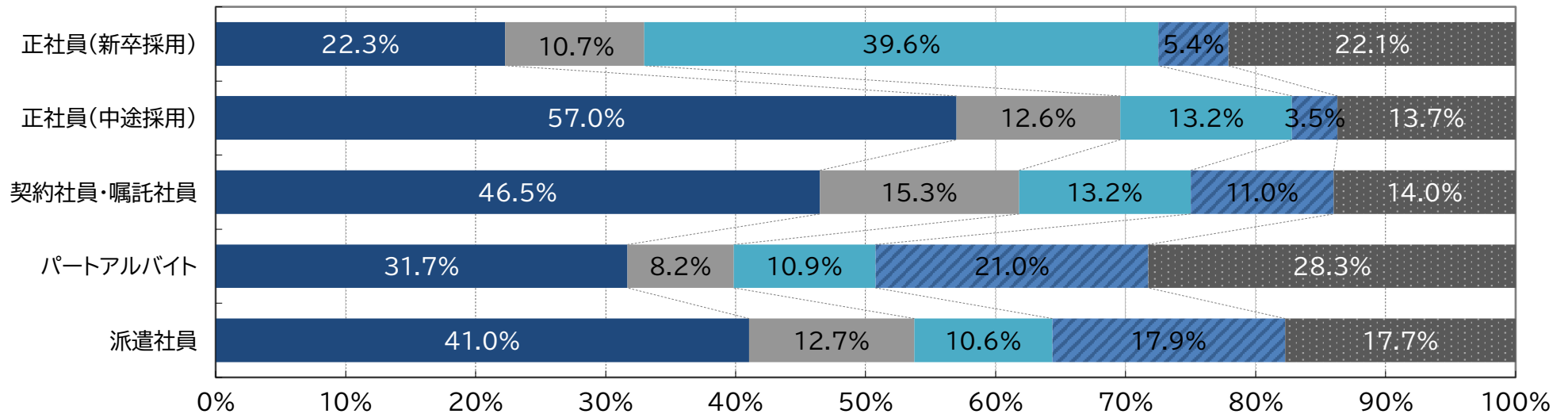
パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1009	939	282	657	217	722	364	113	181	281	544
専門能力や技術を持つ人材の獲得	16.2%	16.8%	22.3%	14.5%	14.3%	17.6%	20.1%	8.8%	16.0%	16.4%	13.1%	16.4%	25.8%	
事前の計画による定期的な採用	12.9%	12.8%	21.3%	9.1%	13.4%	12.6%	12.9%	11.5%	13.3%	12.8%	10.3%	12.6%	18.6%	
慢性的な人手不足	41.3%	47.2%	47.5%	47.0%	53.0%	45.4%	43.1%	45.1%	47.0%	53.4%	45.8%	47.8%	50.0%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	11.4%	11.6%	19.9%	8.1%	16.1%	10.2%	12.6%	12.4%	11.6%	10.0%	8.6%	17.0%	14.8%	
新規事業への進出	8.7%	6.1%	11.0%	4.0%	10.1%	4.8%	6.6%	4.4%	7.2%	5.3%	3.3%	11.3%	8.9%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	4.8%	4.8%	10.3%	2.4%	8.8%	3.6%	5.8%	1.8%	6.1%	3.9%	2.2%	5.7%	10.2%	
販売・営業部門の増強	11.4%	10.6%	14.9%	8.8%	7.8%	11.5%	11.0%	12.4%	9.9%	10.0%	8.8%	11.9%	14.0%	
退職者・休職者分の補填	26.6%	26.2%	25.5%	26.5%	25.8%	26.3%	27.5%	18.6%	29.8%	25.3%	26.7%	23.3%	27.1%	
年齢等人員構成の適正化	8.0%	8.5%	12.4%	6.8%	10.6%	7.9%	8.8%	8.8%	9.4%	7.5%	7.2%	9.4%	11.0%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	3.9%	5.0%	11.7%	2.1%	6.9%	4.4%	4.4%	0.9%	6.6%	6.4%	2.9%	5.7%	9.3%	
組織の存続と強化(活性化)	7.7%	7.3%	9.9%	6.2%	10.1%	6.5%	9.1%	4.4%	6.1%	7.1%	5.9%	8.8%	9.7%	
労働時間短縮への対応	15.6%	15.7%	17.0%	15.1%	19.8%	14.4%	14.8%	13.3%	17.1%	16.7%	13.6%	18.2%	18.6%	
将来の顧客や就職希望者の創造	4.2%	4.9%	9.2%	3.0%	6.9%	4.3%	5.8%	3.5%	4.4%	4.6%	3.1%	6.9%	7.6%	
一時的な業務量の変動に対応するため	21.2%	21.0%	19.5%	21.6%	28.1%	18.8%	20.3%	22.1%	23.2%	19.9%	22.2%	13.8%	22.9%	
その他	1.9%	1.7%	1.4%	1.8%	2.3%	1.5%	2.7%	1.8%	0.6%	1.1%	1.5%	1.3%	2.5%	

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				458	490	226	264	191	299	218	66	92	114	171
専門能力や技術を持つ人材の獲得	21.4%	21.0%	28.8%	14.4%	19.9%	21.7%	21.1%	19.7%	23.9%	19.3%	13.5%	23.7%	25.9%	
事前の計画による定期的な採用	13.1%	11.2%	16.4%	6.8%	11.5%	11.0%	9.6%	9.1%	15.2%	12.3%	7.0%	6.1%	17.6%	
慢性的な人手不足	41.5%	43.9%	39.4%	47.7%	46.1%	42.5%	39.9%	45.5%	47.8%	47.4%	48.0%	44.7%	40.0%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	11.4%	12.7%	15.0%	10.6%	15.2%	11.0%	13.8%	12.1%	10.9%	12.3%	9.4%	14.9%	14.1%	
新規事業への進出	10.0%	10.2%	15.0%	6.1%	13.6%	8.0%	9.6%	9.1%	8.7%	13.2%	5.8%	12.3%	12.7%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	6.1%	7.8%	12.4%	3.8%	11.0%	5.7%	9.2%	4.5%	5.4%	8.8%	2.9%	8.8%	11.2%	
販売・営業部門の増強	9.8%	10.2%	15.0%	6.1%	9.4%	10.7%	11.5%	4.5%	10.9%	10.5%	4.1%	10.5%	15.1%	
退職者・休職者分の補填	23.1%	25.5%	23.9%	26.9%	27.7%	24.1%	25.2%	16.7%	30.4%	27.2%	25.1%	21.9%	27.8%	
年齢等人員構成の適正化	8.5%	7.1%	9.3%	5.3%	7.9%	6.7%	5.0%	3.0%	10.9%	10.5%	4.7%	7.0%	9.3%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	5.7%	5.9%	11.5%	1.1%	7.3%	5.0%	5.0%	3.0%	6.5%	8.8%	2.3%	5.3%	9.3%	
組織の存続と強化(活性化)	6.8%	8.2%	8.8%	7.6%	10.5%	6.7%	8.3%	3.0%	7.6%	11.4%	7.6%	7.9%	8.8%	
労働時間短縮への対応	15.5%	13.9%	16.8%	11.4%	18.8%	10.7%	15.1%	9.1%	15.2%	13.2%	9.9%	12.3%	18.0%	
将来の顧客や就職希望者の創造	5.0%	4.1%	6.6%	1.9%	5.8%	3.0%	4.6%	1.5%	2.2%	6.1%	1.2%	4.4%	6.3%	
一時的な業務量の変動に対応するため	23.8%	20.2%	19.5%	20.8%	23.0%	18.4%	22.0%	27.3%	14.1%	17.5%	21.1%	11.4%	24.4%	
その他	1.1%	1.2%	1.3%	1.1%	2.1%	0.7%	0.9%	1.5%	1.1%	1.8%	2.3%		1.0%	

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人数重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1140	1120	432	688	422	698	460	118	236	306	497	248	375
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	23.6%	22.3%	30.8%	17.0%	21.6%	22.8%	21.5%	27.1%	22.9%	21.2%	19.1%	23.4%	25.9%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	13.0%	10.7%	14.4%	8.4%	9.5%	11.5%	8.3%	10.2%	9.7%	15.4%	10.9%	11.7%	9.9%
人数重視	37.6%	39.6%	38.7%	40.1%	43.1%	37.4%	43.5%	38.1%	39.8%	34.0%	37.8%	37.9%	42.9%
人柄や、社風に合う等の人物重視	4.9%	5.4%	5.1%	5.5%	5.0%	5.6%	5.0%	5.1%	5.1%	6.2%	4.0%	8.1%	5.3%
人柄や、社風に合う等の人物重視	20.9%	22.1%	11.1%	28.9%	20.9%	22.8%	21.7%	19.5%	22.5%	23.2%	28.2%	19.0%	16.0%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1436	1503	455	1048	516	987	669	160	266	408	803	276	424
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	53.3%	57.0%	58.5%	56.3%	58.3%	56.2%	57.2%	65.6%	57.9%	52.5%	54.8%	55.1%	62.3%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	15.4%	12.6%	20.0%	9.4%	11.6%	13.1%	11.4%	6.9%	15.8%	14.7%	9.2%	17.0%	16.0%
人数重視	12.9%	13.2%	13.2%	13.3%	13.6%	13.1%	12.6%	10.6%	13.5%	15.2%	13.8%	13.0%	12.3%
人柄や、社風に合う等の人物重視	4.2%	3.5%	2.6%	3.9%	3.7%	3.4%	3.3%	2.5%	3.4%	4.4%	3.4%	5.1%	2.8%
人柄や、社風に合う等の人物重視	14.2%	13.7%	5.7%	17.2%	12.8%	14.2%	15.5%	14.4%	9.4%	13.2%	18.8%	9.8%	6.6%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	625	666	287	379	221	445	298	82	125	161	259	135	272
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	46.7%	46.5%	40.8%	50.9%	49.3%	45.2%	50.7%	47.6%	46.4%	38.5%	51.0%	45.2%	43.0%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	16.5%	15.3%	21.3%	10.8%	15.4%	15.3%	14.4%	15.9%	13.6%	18.0%	10.4%	17.0%	19.1%
人数重視	14.6%	13.2%	19.2%	8.7%	11.3%	14.2%	13.8%	12.2%	14.4%	11.8%	10.8%	16.3%	14.0%
人柄や、社風に合う等の人物重視	8.5%	11.0%	10.5%	11.3%	14.5%	9.2%	9.7%	12.2%	11.2%	12.4%	9.7%	11.1%	12.1%
人柄や、社風に合う等の人物重視	13.8%	14.0%	8.4%	18.2%	9.5%	16.2%	11.4%	12.2%	14.4%	19.3%	18.1%	10.4%	11.8%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1021	954	281	673	220	734	366	116	185	287	559	158	237
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	31.9%	31.7%	28.8%	32.8%	28.2%	32.7%	32.0%	31.9%	29.2%	32.8%	31.7%	36.1%	28.7%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	8.4%	8.2%	13.5%	5.9%	9.5%	7.8%	9.3%	8.6%	9.7%	5.6%	5.4%	8.9%	14.3%
人数重視	10.9%	10.9%	13.5%	9.8%	12.7%	10.4%	12.3%	6.0%	10.8%	11.1%	10.6%	12.0%	11.0%
人柄や、社風に合う等の人物重視	18.3%	21.0%	26.0%	18.9%	29.1%	18.5%	17.2%	22.4%	26.5%	21.6%	18.2%	25.3%	24.5%
人柄や、社風に合う等の人物重視	30.5%	28.3%	18.1%	32.5%	20.5%	30.7%	29.2%	31.0%	23.8%	28.9%	34.2%	17.7%	21.5%

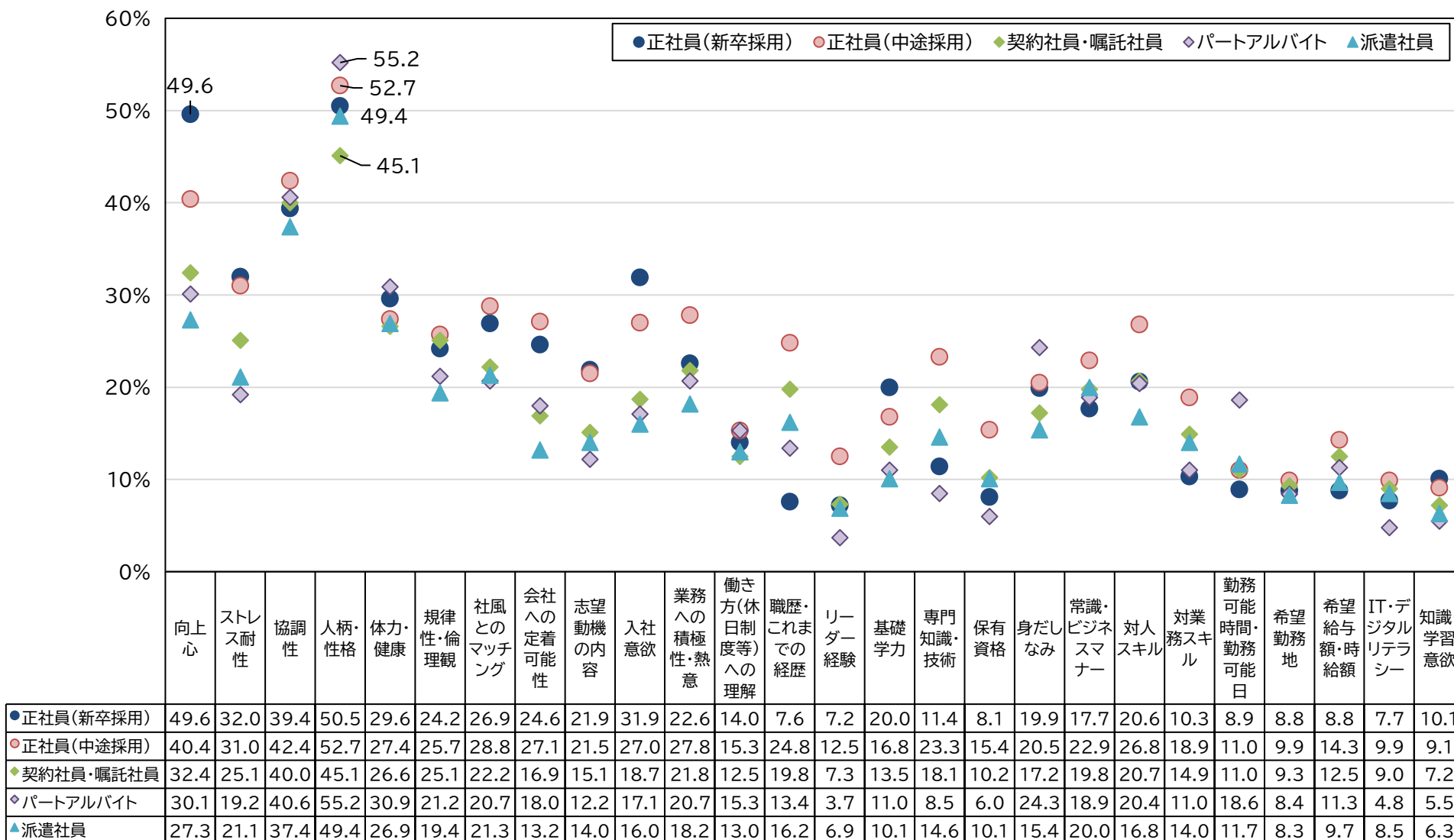
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	466	502	231	271	194	308	220	70	97	115	175	114	213
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	42.5%	41.0%	37.7%	43.9%	38.7%	42.5%	45.0%	37.1%	42.3%	34.8%	42.9%	41.2%	39.4%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	11.6%	12.7%	15.2%	10.7%	12.4%	13.0%	11.8%	11.4%	13.4%	14.8%	8.6%	16.7%	14.1%
人数重視	12.2%	10.6%	14.3%	7.4%	8.2%	12.0%	11.8%	8.6%	11.3%	8.7%	10.3%	6.1%	13.1%
人柄や、社風に合う等の人物重視	14.4%	17.9%	17.3%	18.5%	22.2%	15.3%	15.9%	20.0%	17.5%	20.9%	18.3%	18.4%	17.4%
人柄や、社風に合う等の人物重視	19.3%	17.7%	15.6%	19.6%	18.6%	17.2%	15.5%	22.9%	15.5%	20.9%	20.0%	17.5%	16.0%

### 【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

※雇用形態別に最も高い値の項目のみ太字で数値を記載



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに全体の割合が高い上位5項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1137	1118	432	686	418	700	460	118	234	306	492	251	375
向上心	50.8%	49.6%	49.8%	49.6%	48.6%	50.3%	49.8%	46.6%	52.6%	48.4%	49.8%	49.0%	49.9%
ストレス耐性	28.6%	32.0%	34.0%	30.8%	36.8%	29.1%	35.2%	41.5%	29.9%	25.2%	27.2%	32.7%	37.9%
協調性	41.2%	39.4%	36.1%	41.4%	40.0%	39.0%	43.0%	38.1%	36.3%	36.6%	40.2%	37.5%	39.5%
人柄・性格	48.5%	50.5%	43.1%	55.2%	48.8%	51.6%	51.3%	54.2%	50.4%	48.0%	53.7%	49.0%	47.5%
体力・健康	25.4%	29.6%	26.4%	31.6%	31.8%	28.3%	28.0%	29.7%	30.3%	31.4%	32.1%	29.1%	26.7%
規律性・倫理観	20.7%	24.2%	23.6%	24.5%	23.4%	24.6%	23.7%	28.0%	23.9%	23.5%	22.8%	23.1%	26.7%
社風とのマッチング	28.5%	26.9%	28.9%	25.7%	27.0%	26.9%	28.7%	28.8%	27.8%	22.9%	24.6%	29.1%	28.5%
会社への定着可能性	23.7%	24.6%	23.1%	25.5%	26.3%	23.6%	24.3%	22.9%	24.8%	25.5%	25.0%	21.9%	25.9%
志望動機の内容	20.3%	21.9%	25.2%	19.8%	24.6%	20.3%	24.1%	16.1%	25.2%	18.3%	19.1%	21.9%	25.6%
入社意欲	28.3%	31.9%	29.6%	33.4%	33.0%	31.3%	33.5%	22.9%	37.2%	29.1%	33.7%	29.1%	31.5%
業務への積極性・熱意	21.6%	22.6%	20.1%	24.2%	23.2%	22.3%	24.1%	17.8%	20.9%	23.5%	21.5%	22.7%	24.0%
働き方(休日制度等)への理解	11.7%	14.0%	16.9%	12.1%	14.1%	13.9%	15.2%	11.9%	14.1%	12.7%	13.0%	13.1%	15.7%
職歴・これまでの経歴	7.7%	7.6%	12.7%	4.4%	7.4%	7.7%	7.6%	4.2%	7.3%	9.2%	4.9%	7.6%	11.2%
リーダー経験	5.8%	7.2%	9.3%	6.0%	7.4%	7.1%	7.6%	6.8%	7.7%	6.5%	5.5%	9.6%	8.0%
基礎学力	19.2%	20.0%	21.8%	19.0%	20.6%	19.7%	21.7%	17.8%	20.9%	17.6%	19.1%	16.7%	23.5%
専門知識・技術	11.6%	11.4%	14.4%	9.6%	10.3%	12.1%	11.3%	7.6%	12.0%	12.7%	11.2%	8.0%	14.1%
保有資格	8.9%	8.1%	9.5%	7.3%	6.7%	9.0%	8.3%	3.4%	7.7%	10.1%	7.9%	6.0%	9.9%
身だしなみ	18.2%	19.9%	19.0%	20.4%	19.1%	20.3%	19.6%	18.6%	18.8%	21.6%	20.7%	17.1%	20.5%
常識・ビジネスマナー	16.7%	17.7%	18.8%	17.1%	17.9%	17.6%	18.3%	16.1%	19.2%	16.3%	17.3%	16.7%	18.9%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	19.9%	20.6%	20.8%	20.4%	19.9%	21.0%	24.8%	22.9%	17.9%	15.4%	19.3%	19.5%	22.9%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	9.5%	10.3%	10.4%	10.2%	11.2%	9.7%	12.2%	6.8%	10.3%	8.8%	10.6%	9.2%	10.7%
勤務可能時間・勤務可能日が相応するか	8.5%	8.9%	10.9%	7.6%	9.8%	8.3%	8.9%	7.6%	10.3%	8.2%	8.7%	5.2%	11.5%
希望勤務地が相応するか	7.9%	8.8%	10.9%	7.4%	7.9%	9.3%	8.0%	7.6%	9.8%	9.5%	7.3%	7.2%	11.7%
希望給与額・時給額が相応するか	6.9%	8.8%	9.3%	8.5%	9.1%	8.6%	8.9%	11.0%	8.1%	8.2%	8.1%	6.4%	11.2%
IT・デジタルリテラシー	8.6%	7.7%	11.3%	5.4%	8.1%	7.4%	8.0%	6.8%	8.5%	6.9%	4.7%	6.4%	12.5%
幅広い領域における知識・学習意欲	8.4%	10.1%	12.3%	8.7%	9.8%	10.3%	11.3%	7.6%	11.1%	8.5%	9.6%	5.6%	13.9%
その他	0.9%	0.4%	0.7%	0.1%	0.2%	0.4%	0.2%			1.0%		0.4%	0.8%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1419	1501	455	1046	512	989	666	160	265	410	799
向上心	39.0%	40.4%	38.9%	41.1%	38.1%	41.7%	41.3%	38.1%	40.0%	40.2%	41.1%	38.7%	40.4%	
ストレス耐性	29.7%	31.0%	35.4%	29.1%	33.4%	29.7%	34.1%	33.8%	27.2%	27.3%	26.5%	33.0%	38.1%	
協調性	41.5%	42.4%	34.7%	45.7%	39.8%	43.7%	45.6%	41.9%	37.4%	40.5%	45.6%	38.0%	39.2%	
人柄・性格	50.5%	52.7%	45.1%	56.0%	48.2%	55.0%	53.8%	51.2%	50.2%	53.2%	56.4%	47.7%	48.9%	
体力・健康	25.4%	27.4%	23.7%	29.1%	30.3%	26.0%	25.1%	26.9%	29.8%	30.0%	30.8%	25.4%	22.5%	
規律性・倫理観	20.7%	25.7%	24.0%	26.5%	24.0%	26.6%	26.7%	25.6%	24.9%	24.6%	26.8%	22.9%	25.5%	
社風とのマッチング	28.4%	28.8%	28.1%	29.1%	27.0%	29.7%	30.2%	25.6%	29.1%	27.6%	28.2%	26.9%	31.2%	
会社への定着可能性	25.6%	27.1%	24.2%	28.4%	25.8%	27.8%	26.0%	25.6%	30.9%	27.1%	28.4%	24.4%	26.5%	
志望動機の内容	17.9%	21.5%	24.8%	20.1%	21.7%	21.4%	23.7%	21.9%	21.9%	17.6%	19.8%	22.6%	24.1%	
入社意欲	24.7%	27.0%	23.7%	28.4%	29.7%	25.6%	26.7%	23.1%	31.3%	26.1%	27.8%	24.4%	27.2%	
業務への積極性・熱意	26.6%	27.8%	26.2%	28.5%	25.4%	29.0%	30.2%	23.1%	24.9%	27.6%	28.4%	25.8%	27.9%	
働き方(休日制度等)への理解	12.8%	15.3%	14.7%	15.5%	14.5%	15.7%	16.5%	11.9%	13.6%	15.6%	16.9%	11.5%	14.7%	
職歴・これまでの経歴	25.7%	24.8%	23.7%	25.2%	25.0%	24.7%	26.3%	23.1%	23.8%	23.7%	25.2%	21.1%	26.5%	
リーダー経験	13.1%	12.5%	15.8%	11.0%	13.9%	11.7%	12.9%	13.8%	12.8%	11.0%	9.9%	13.3%	16.8%	
基礎学力	13.7%	16.8%	18.5%	16.1%	17.0%	16.7%	17.4%	15.0%	19.6%	14.6%	16.3%	12.9%	20.3%	
専門知識・技術	25.9%	23.3%	24.2%	22.8%	25.4%	22.1%	24.9%	23.8%	23.0%	20.5%	21.7%	22.9%	26.5%	
保有資格	15.7%	15.4%	14.7%	15.7%	15.6%	15.3%	13.5%	14.4%	18.1%	17.1%	15.0%	14.0%	17.0%	
身だしなみ	18.4%	20.5%	20.2%	20.7%	18.8%	21.4%	20.9%	22.5%	18.5%	20.5%	22.3%	16.5%	19.9%	
常識・ビジネスマナー	19.8%	22.9%	21.3%	23.6%	21.5%	23.7%	24.0%	23.8%	21.1%	22.0%	24.0%	20.4%	22.5%	
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	24.7%	26.8%	24.2%	28.0%	23.8%	28.4%	28.7%	28.7%	24.9%	24.4%	29.3%	23.7%	24.3%	
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	19.1%	18.9%	17.6%	19.5%	18.9%	18.9%	21.8%	17.5%	17.4%	15.9%	19.4%	14.7%	20.8%	
勤務可能時間・勤務可能日が相応す	10.5%	11.0%	10.3%	11.3%	11.9%	10.5%	11.3%	10.6%	9.8%	11.5%	11.6%	7.9%	11.8%	
希望勤務地が相応するか	8.6%	9.9%	9.7%	9.9%	9.6%	10.0%	10.4%	10.0%	10.6%	8.5%	9.0%	10.4%	11.1%	
希望給与額・時給額が相応するか	10.6%	14.3%	13.0%	14.9%	16.8%	13.0%	15.2%	15.0%	12.5%	13.9%	14.9%	12.2%	14.7%	
IT・デジタルリテラシー	9.2%	9.9%	14.5%	7.9%	8.4%	10.7%	11.7%	8.1%	9.8%	7.8%	8.0%	7.5%	15.1%	
幅広い領域における知識・学習意欲	8.9%	9.1%	9.9%	8.8%	8.8%	9.3%	9.2%	8.1%	10.6%	8.5%	9.1%	5.4%	11.6%	
その他	0.6%	0.9%	0.7%	1.1%	0.8%	1.0%	1.1%	0.6%		1.5%	1.1%	0.7%	0.7%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				622	657	283	374	220	437	293	80	124	160	251
向上心	31.0%	32.4%	36.0%	29.7%	27.7%	34.8%	33.8%	33.8%	28.2%	32.5%	33.1%	33.3%	31.4%	
ストレス耐性	23.8%	25.1%	29.3%	21.9%	27.7%	23.8%	26.3%	22.5%	28.2%	21.9%	19.9%	26.7%	29.2%	
協調性	39.4%	40.0%	36.4%	42.8%	40.0%	40.0%	39.2%	40.0%	38.7%	42.5%	40.2%	47.4%	36.2%	
人柄・性格	40.5%	45.1%	41.0%	48.1%	44.1%	45.5%	43.3%	43.8%	49.2%	45.6%	45.0%	47.4%	43.9%	
体力・健康	22.8%	26.6%	26.5%	26.7%	28.6%	25.6%	24.2%	27.5%	28.2%	29.4%	26.3%	34.8%	22.9%	
規律性・倫理観	19.5%	25.1%	24.7%	25.4%	26.4%	24.5%	25.6%	21.3%	27.4%	24.4%	22.7%	24.4%	27.7%	
社風とのマッチング	21.5%	22.2%	24.7%	20.3%	22.3%	22.2%	27.6%	15.0%	19.4%	18.1%	21.9%	20.0%	23.6%	
会社への定着可能性	17.0%	16.9%	16.6%	17.1%	17.7%	16.5%	17.7%	15.0%	18.5%	15.0%	16.3%	17.8%	17.0%	
志望動機の内容	13.7%	15.1%	18.4%	12.6%	17.3%	14.0%	17.4%	12.5%	18.5%	9.4%	12.7%	13.3%	18.1%	
入社意欲	15.9%	18.7%	19.4%	18.2%	21.4%	17.4%	21.2%	10.0%	22.6%	15.6%	17.5%	19.3%	19.6%	
業務への積極性・熱意	20.7%	21.8%	23.7%	20.3%	24.1%	20.6%	25.6%	17.5%	18.5%	19.4%	21.1%	18.5%	24.0%	
働き方(休日制度等)への理解	15.0%	12.5%	13.8%	11.5%	12.7%	12.4%	14.0%	6.3%	8.9%	15.6%	13.5%	10.4%	12.5%	
職歴・これまでの経歴	18.3%	19.8%	17.7%	21.4%	17.7%	20.8%	22.5%	11.3%	19.4%	19.4%	21.9%	16.3%	19.6%	
リーダー経験	6.8%	7.3%	10.2%	5.1%	7.7%	7.1%	7.8%	2.5%	8.9%	7.5%	5.6%	8.1%	8.5%	
基礎学力	13.3%	13.5%	14.8%	12.6%	14.5%	13.0%	15.0%	6.3%	10.5%	16.9%	13.5%	8.9%	15.9%	
専門知識・技術	15.8%	18.1%	19.1%	17.4%	20.9%	16.7%	21.8%	11.3%	14.5%	17.5%	17.5%	17.8%	18.8%	
保有資格	12.2%	10.2%	11.7%	9.1%	9.5%	10.5%	9.6%	7.5%	12.1%	11.3%	8.8%	12.6%	10.3%	
身だしなみ	19.3%	17.2%	19.4%	15.5%	15.0%	18.3%	15.7%	15.0%	16.9%	21.3%	16.3%	17.0%	18.1%	
常識・ビジネスマナー	19.5%	19.8%	19.8%	19.8%	19.1%	20.1%	21.5%	20.0%	20.2%	16.3%	19.1%	23.0%	18.8%	
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	19.9%	20.7%	18.7%	22.2%	15.9%	23.1%	25.3%	17.5%	14.5%	18.8%	23.5%	20.0%	18.5%	
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	15.9%	14.9%	14.8%	15.0%	13.6%	15.6%	17.7%	8.8%	12.9%	14.4%	15.1%	11.9%	16.2%	
勤務可能時間・勤務可能日が相応す	11.6%	11.0%	11.3%	10.7%	10.0%	11.4%	11.3%	12.5%	9.7%	10.6%	9.2%	11.9%	12.2%	
希望勤務地が相応するか	10.8%	9.3%	9.9%	8.8%	10.5%	8.7%	10.2%	3.8%	9.7%	10.0%	8.4%	8.1%	10.7%	
希望給与額・時給額が相応するか	10.3%	12.5%	11.7%	13.1%	11.4%	13.0%	14.7%	8.8%	13.7%	9.4%	12.4%	10.4%	13.7%	
IT・デジタルリテラシー	8.7%	9.0%	10.2%	8.0%	10.0%	8.5%	9.2%	7.5%	10.5%	8.1%	7.6%	5.2%	12.2%	
幅広い領域における知識・学習意欲	7.2%	7.2%	9.5%	5.3%	8.2%	6.6%	7.5%	3.8%	5.6%	9.4%	4.8%	3.7%	11.1%	
その他	1.0%	1.2%	1.8%	0.8%	1.4%	1.1%	1.4%			2.5%	0.8%	1.5%	1.5%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1017	946	280	666	219	727	367	115	180	284	553	159	234
向上心		25.0%	30.1%	33.6%	28.7%	26.9%	31.1%	30.5%	28.7%	30.6%	29.9%	30.9%	29.6%	28.6%
ストレス耐性		16.4%	19.2%	26.1%	16.4%	20.5%	18.8%	18.0%	18.3%	20.6%	20.4%	15.4%	22.0%	26.5%
協調性		39.8%	40.6%	37.9%	41.7%	33.8%	42.6%	38.7%	36.5%	42.8%	43.3%	42.0%	38.4%	38.9%
人柄・性格		52.7%	55.2%	50.4%	57.2%	46.6%	57.8%	55.6%	50.4%	56.1%	56.0%	58.8%	50.9%	49.6%
体力・健康		29.8%	30.9%	31.4%	30.6%	30.6%	30.9%	27.8%	32.2%	31.7%	33.8%	33.3%	24.5%	29.5%
規律性・倫理観		18.5%	21.2%	22.1%	20.9%	21.5%	21.2%	19.9%	22.6%	22.2%	21.8%	19.7%	21.4%	24.8%
社風とのマッチング		19.8%	20.7%	22.9%	19.8%	17.4%	21.7%	22.6%	12.2%	20.0%	22.2%	19.7%	21.4%	22.6%
会社への定着可能性		15.4%	18.0%	20.7%	16.8%	15.5%	18.7%	16.6%	20.0%	18.9%	18.3%	16.5%	17.0%	22.2%
志望動機の内容		9.8%	12.2%	16.8%	10.2%	10.5%	12.7%	13.6%	9.6%	12.8%	10.9%	10.1%	13.8%	15.8%
入社意欲		14.0%	17.1%	22.5%	14.9%	17.8%	16.9%	16.3%	14.8%	20.6%	16.9%	13.9%	18.9%	23.5%
業務への積極性・熱意		21.5%	20.7%	22.5%	20.0%	16.9%	21.9%	22.3%	17.4%	22.2%	19.0%	19.9%	18.9%	23.9%
働き方(休日制度等)への理解		15.0%	15.3%	16.1%	15.0%	10.0%	16.9%	17.4%	7.8%	14.4%	16.2%	15.9%	10.1%	17.5%
職歴・これまでの経歴		13.9%	13.4%	16.8%	12.0%	11.0%	14.2%	13.9%	13.0%	13.9%	12.7%	12.5%	12.6%	16.2%
リーダー経験		3.9%	3.7%	6.4%	2.6%	5.9%	3.0%	4.4%	2.6%	2.8%	3.9%	1.6%	6.3%	6.8%
基礎学力		10.5%	11.0%	12.9%	10.2%	10.0%	11.3%	12.0%	9.6%	11.7%	9.9%	10.8%	8.8%	12.8%
専門知識・技術		9.6%	8.5%	10.0%	7.8%	9.6%	8.1%	7.9%	7.0%	7.8%	10.2%	7.1%	10.1%	10.7%
保有資格		5.9%	6.0%	7.1%	5.6%	5.9%	6.1%	5.4%	3.5%	6.7%	7.4%	4.9%	6.3%	8.5%
身だしなみ		23.7%	24.3%	26.4%	23.4%	18.7%	26.0%	22.3%	25.2%	23.3%	27.1%	25.3%	20.1%	24.8%
常識・ビジネスマナー		18.3%	18.9%	21.4%	17.9%	16.0%	19.8%	18.8%	22.6%	19.4%	17.3%	17.5%	20.1%	21.4%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		21.9%	20.4%	20.7%	20.3%	13.2%	22.6%	22.6%	16.5%	18.9%	20.1%	19.2%	22.6%	21.8%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		9.2%	11.0%	12.9%	10.2%	10.0%	11.3%	12.5%	6.1%	10.0%	11.6%	10.3%	9.4%	13.7%
勤務可能時間・勤務可能日が相応す 希望勤務地が相応するか		19.1%	18.6%	16.8%	19.4%	13.2%	20.2%	19.1%	20.0%	17.2%	18.3%	20.4%	13.2%	17.9%
希望給与額・時給額が相応するか		9.0%	8.4%	11.1%	7.2%	6.8%	8.8%	8.4%	5.2%	10.0%	8.5%	6.5%	9.4%	12.0%
IT・デジタルリテラシー		4.1%	4.8%	8.2%	3.3%	6.8%	4.1%	3.5%	3.5%	5.0%	6.7%	3.3%	3.1%	9.4%
幅広い領域における知識・学習意欲		4.3%	5.5%	8.6%	4.2%	6.4%	5.2%	4.9%	3.5%	6.1%	6.7%	4.9%	3.1%	8.5%
その他		0.9%	1.2%	1.1%	1.2%	1.4%	1.1%	0.8%	0.9%	1.1%	1.8%	1.4%		1.3%

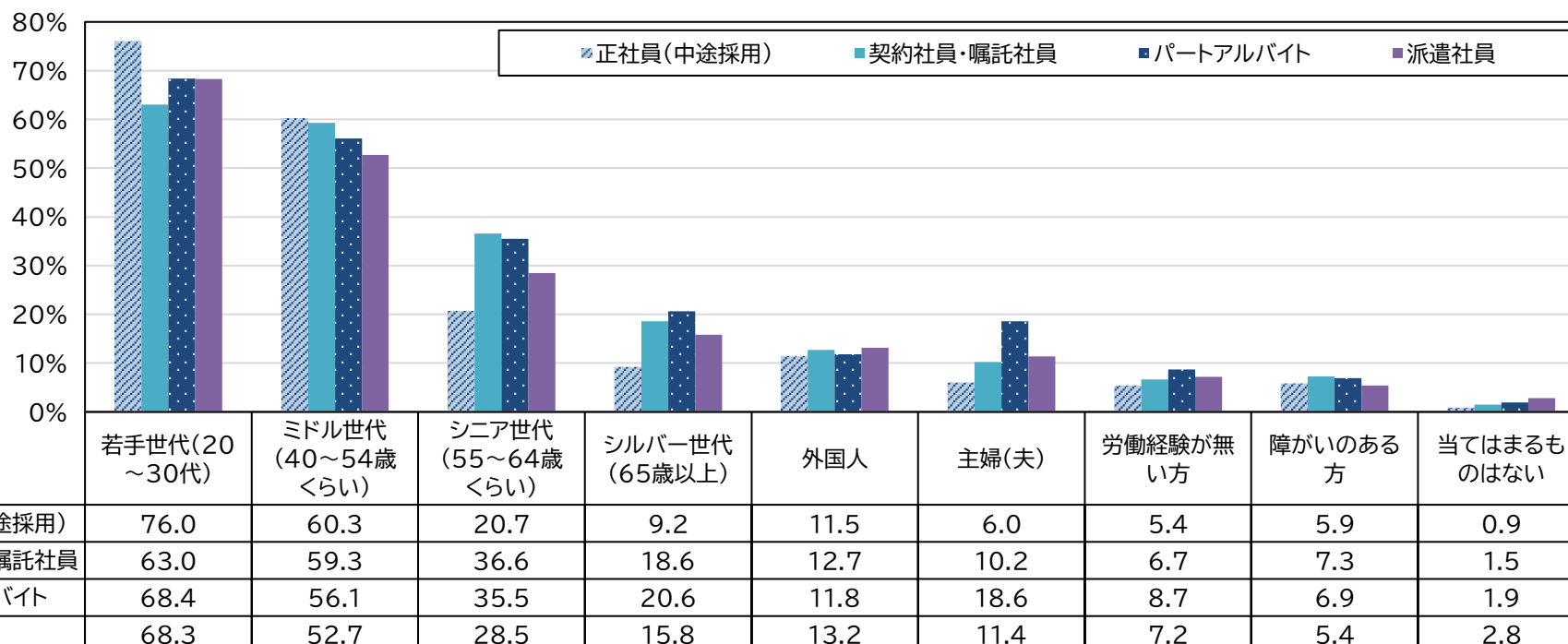
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		465	506	232	274	198	308	223	70	99	114	176	117	213
向上心		25.4%	27.3%	31.5%	23.7%	23.2%	29.9%	27.4%	22.9%	26.3%	30.7%	26.1%	31.6%	25.8%
ストレス耐性		20.4%	21.1%	24.1%	18.6%	23.7%	19.5%	20.2%	22.9%	20.2%	22.8%	14.8%	21.4%	26.3%
協調性		38.5%	37.4%	34.9%	39.4%	35.4%	38.6%	37.7%	28.6%	41.4%	38.6%	36.9%	40.2%	36.2%
人柄・性格		44.9%	49.4%	45.7%	52.6%	45.5%	51.9%	48.4%	47.1%	51.5%	50.9%	49.4%	47.0%	50.7%
体力・健康		23.0%	26.9%	30.6%	23.7%	34.3%	22.1%	25.1%	22.9%	31.3%	28.9%	26.7%	29.9%	25.4%
規律性・倫理観		20.4%	19.4%	19.8%	19.0%	20.7%	18.5%	17.0%	18.6%	22.2%	21.9%	17.0%	19.7%	21.1%
社風とのマッチング		20.6%	21.3%	23.7%	19.3%	22.2%	20.8%	22.4%	11.4%	23.2%	23.7%	22.2%	17.1%	23.0%
会社への定着可能性		13.5%	13.2%	12.9%	13.5%	15.7%	11.7%	13.9%	10.0%	13.1%	14.0%	12.5%	14.5%	13.1%
志望動機の内容		10.8%	14.0%	19.0%	9.9%	15.7%	13.0%	14.3%	14.3%	15.2%	12.3%	9.1%	12.8%	18.8%
入社意欲		14.2%	16.0%	15.9%	16.1%	21.2%	12.7%	16.6%	10.0%	20.2%	14.9%	14.8%	13.7%	18.3%
業務への積極性・熱意		17.8%	18.2%	21.1%	15.7%	19.7%	17.2%	16.6%	17.1%	20.2%	20.2%	18.8%	15.4%	19.2%
働き方(休日制度等)への理解		13.3%	13.0%	16.8%	9.9%	14.1%	12.3%	14.3%	4.3%	15.2%	14.0%	11.9%	13.7%	13.6%
職歴・これまでの経歴		18.5%	16.2%	15.9%	16.4%	15.7%	16.6%	17.5%	10.0%	15.2%	18.4%	18.2%	13.7%	16.0%
リーダー経験		5.6%	6.9%	10.3%	4.0%	6.6%	7.1%	8.5%	1.4%	8.1%	6.1%	4.5%	5.1%	9.9%
基礎学力		11.0%	10.1%	12.9%	7.7%	12.1%	8.8%	10.3%	4.3%	11.1%	12.3%	8.5%	8.5%	12.2%
専門知識・技術		11.8%	14.6%	15.9%	13.5%	18.2%	12.3%	14.3%	14.3%	12.1%	17.5%	14.2%	12.8%	16.0%
保有資格		8.2%	10.1%	11.6%	8.8%	10.1%	10.1%	8.5%	11.4%	12.1%	10.5%	8.5%	8.5%	12.2%
身だしなみ		18.3%	15.4%	18.1%	13.1%	17.2%	14.3%	13.5%	18.6%	15.2%	17.5%	15.3%	15.4%	15.5%
常識・ビジネスマナー		16.8%	20.0%	21.1%	19.0%	19.7%	20.1%	18.8%	21.4%	25.3%	16.7%	18.8%	23.1%	19.2%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		17.8%	16.8%	16.4%	17.2%	15.7%	17.5%	17.0%	18.6%	14.1%	17.5%	17.6%	18.8%	15.0%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		12.9%	14.0%	14.2%	13.9%	13.1%	14.6%	15.7%	10.0%	12.1%	14.9%	17.0%	12.0%	12.7%
勤務可能時間・勤務可能日が相応す 希望勤務地が相応するか		16.8%	11.7%	10.8%	12.4%	13.1%	10.7%	10.3%	12.9%	14.1%	11.4%	12.5%	10.3%	11.7%
希望給与額・時給額が相応するか		9.9%	8.3%	8.6%	8.0%	10.1%	7.1%	8.1%	5.7%	8.1%	10.5%	8.5%	7.7%	8.5%
希望給与額・時給額が相応するか		9.7%	9.7%	9.1%	10.2%	11.6%	8.4%	9.0%	10.0%	10.1%	10.5%	10.8%	10.3%	8.5%
IT・デジタルリテラシー		8.6%	8.5%	10.8%	6.6%	9.6%	7.8%	7.6%	7.1%	8.1%	11.4%	6.3%	5.1%	12.2%
幅広い領域における知識・学習意欲		6.9%	6.3%	8.6%	4.4%	8.6%	4.9%	4.9%	2.9%	7.1%	10.5%	4.5%	1.7%	10.3%
その他		0.4%	0.8%	0.9%	0.7%	1.0%	0.6%		1.4%	1.0%	1.8%	1.1%		0.9%

## 【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象 ※わからないの回答を除き集計

※設問の特性上、新卒採用を除く



(以下、雇用形態別の詳細) ※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1,402	1,486	453	1,033	512	974	659	160	262	405	793	275	418
若手世代(20~30代)	77.5%	76.0%	75.7%	76.2%	79.3%	74.3%	76.5%	75.0%	76.3%	75.6%	76.0%	74.9%	76.8%
ミドル世代(40~54歳くらい)	57.7%	60.3%	58.3%	61.2%	57.6%	61.7%	61.0%	56.3%	59.9%	61.0%	60.5%	62.9%	58.1%
シニア世代(55~64歳くらい)	18.6%	20.7%	21.4%	20.3%	18.4%	21.9%	19.3%	18.8%	18.3%	25.2%	19.8%	23.3%	20.6%
シルバー世代(65歳以上)	7.8%	9.2%	15.5%	6.4%	9.8%	8.8%	8.6%	6.9%	8.4%	11.4%	7.8%	10.9%	10.5%
外国人	9.2%	11.5%	15.9%	9.6%	12.9%	10.8%	11.5%	10.6%	12.2%	11.4%	9.1%	9.5%	17.5%
主婦・主夫	4.9%	6.0%	7.5%	5.3%	4.9%	6.6%	6.2%	3.8%	5.3%	6.9%	5.4%	5.1%	7.7%
労働経験が無い方	3.6%	5.4%	6.6%	4.8%	5.7%	5.2%	5.3%	2.5%	3.8%	7.7%	4.8%	8.0%	4.8%
障がいのある方	5.6%	5.9%	7.3%	5.2%	7.8%	4.8%	5.8%	5.0%	5.0%	6.9%	4.7%	6.5%	7.7%
当てはまるものはない	0.9%	0.9%	1.1%	0.9%	0.6%	1.1%	1.2%	0.6%	0.8%	0.7%	1.3%	0.7%	0.5%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	614	656	285	371	221	435	294	82	122	158	254	133	269
若手世代(20~30代)	62.9%	63.0%	65.6%	60.9%	65.6%	61.6%	63.6%	57.3%	61.5%	65.8%	58.7%	65.4%	65.8%
ミドル世代(40~54歳くらい)	55.2%	59.3%	59.3%	59.3%	58.4%	59.8%	56.1%	56.1%	60.7%	65.8%	57.9%	57.9%	61.3%
シニア世代(55~64歳くらい)	28.0%	36.6%	34.7%	38.0%	34.8%	37.5%	37.4%	32.9%	35.2%	38.0%	35.8%	33.8%	38.7%
シルバー世代(65歳以上)	13.8%	18.6%	20.0%	17.5%	19.5%	18.2%	18.0%	24.4%	13.9%	20.3%	16.9%	17.3%	20.8%
外国人	9.9%	12.7%	14.4%	11.3%	15.4%	11.3%	13.6%	7.3%	11.5%	14.6%	10.6%	13.5%	14.1%
主婦・主夫	7.2%	10.2%	10.5%	10.0%	8.6%	11.0%	9.5%	8.5%	11.5%	11.4%	8.3%	9.0%	12.6%
労働経験が無い方	4.4%	6.7%	7.7%	5.9%	6.3%	6.9%	7.1%	4.9%	3.3%	9.5%	5.1%	7.5%	7.8%
障がいのある方	7.2%	7.3%	7.4%	7.3%	8.6%	6.7%	7.8%	3.7%	6.6%	8.9%	4.3%	10.5%	8.6%
当てはまるものはない	1.3%	1.5%	1.4%	1.6%	0.9%	1.8%	2.0%	1.2%	1.6%	0.6%	2.0%	2.3%	0.7%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

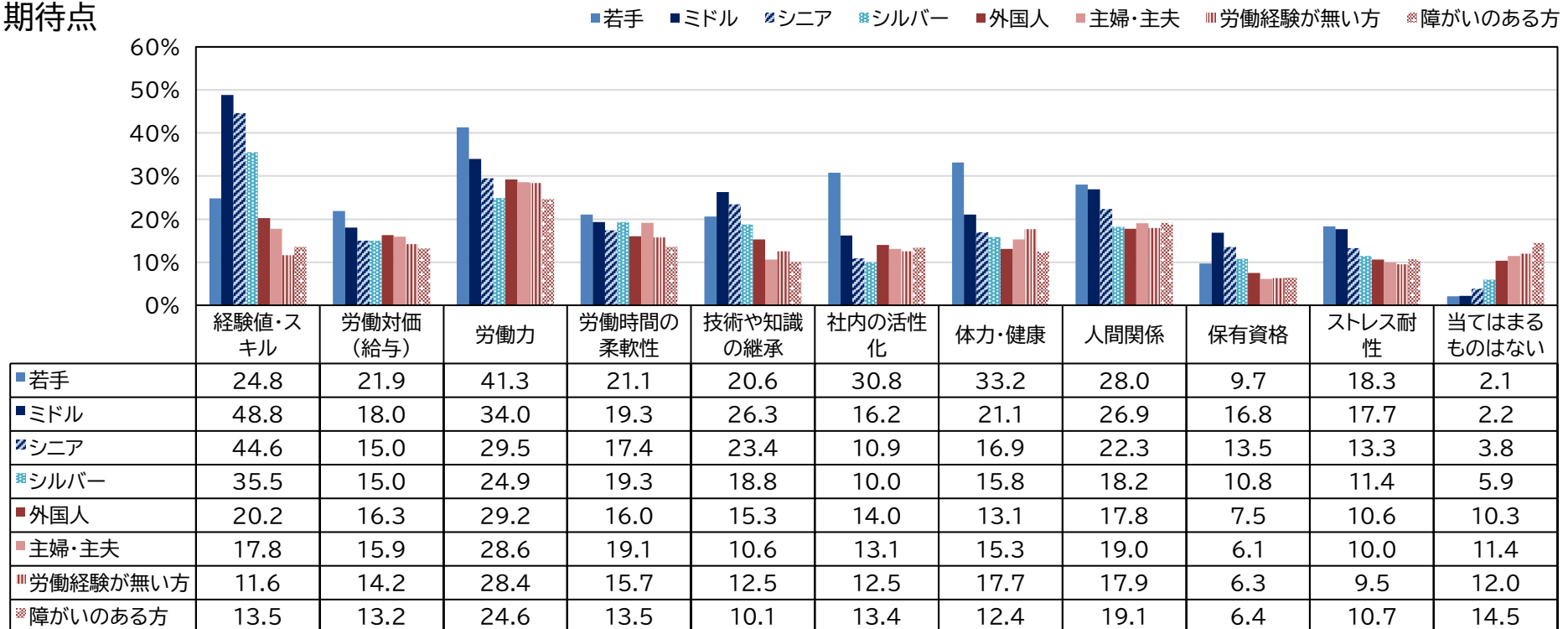
パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1,006	940	279	661	218	722	364	114	179	283	549	157	234
若手世代(20~30代)	68.9%	68.4%	71.7%	67.0%	68.8%	68.3%	68.4%	65.8%	68.7%	69.3%	67.8%	66.9%	70.9%
ミドル世代(40~54歳くらい)	55.0%	56.1%	52.3%	57.6%	49.5%	58.0%	50.0%	55.3%	56.4%	64.0%	58.5%	54.1%	51.7%
シニア世代(55~64歳くらい)	30.9%	35.5%	40.1%	33.6%	36.2%	35.3%	31.9%	29.8%	33.5%	43.8%	34.4%	37.6%	36.8%
シルバー世代(65歳以上)	18.9%	20.6%	22.9%	19.7%	24.8%	19.4%	20.1%	21.9%	16.2%	23.7%	20.0%	19.1%	23.1%
外国人	12.2%	11.8%	15.1%	10.4%	14.2%	11.1%	11.5%	8.8%	11.7%	13.4%	10.6%	13.4%	13.7%
主婦・主夫	17.6%	18.6%	17.2%	19.2%	16.1%	19.4%	16.8%	16.7%	21.8%	19.8%	19.9%	17.8%	16.2%
労働経験が無い方	7.3%	8.7%	11.1%	7.7%	8.3%	8.9%	8.2%	7.0%	7.3%	11.0%	8.0%	12.1%	8.1%
障がいのある方	8.3%	6.9%	8.6%	6.2%	6.9%	6.9%	7.4%	5.3%	7.3%	6.7%	5.6%	8.9%	8.5%
当てはまるものはない	2.0%	1.9%	2.5%	1.7%	1.4%	2.1%	3.3%	2.6%	1.7%		1.8%	2.5%	1.7%

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方

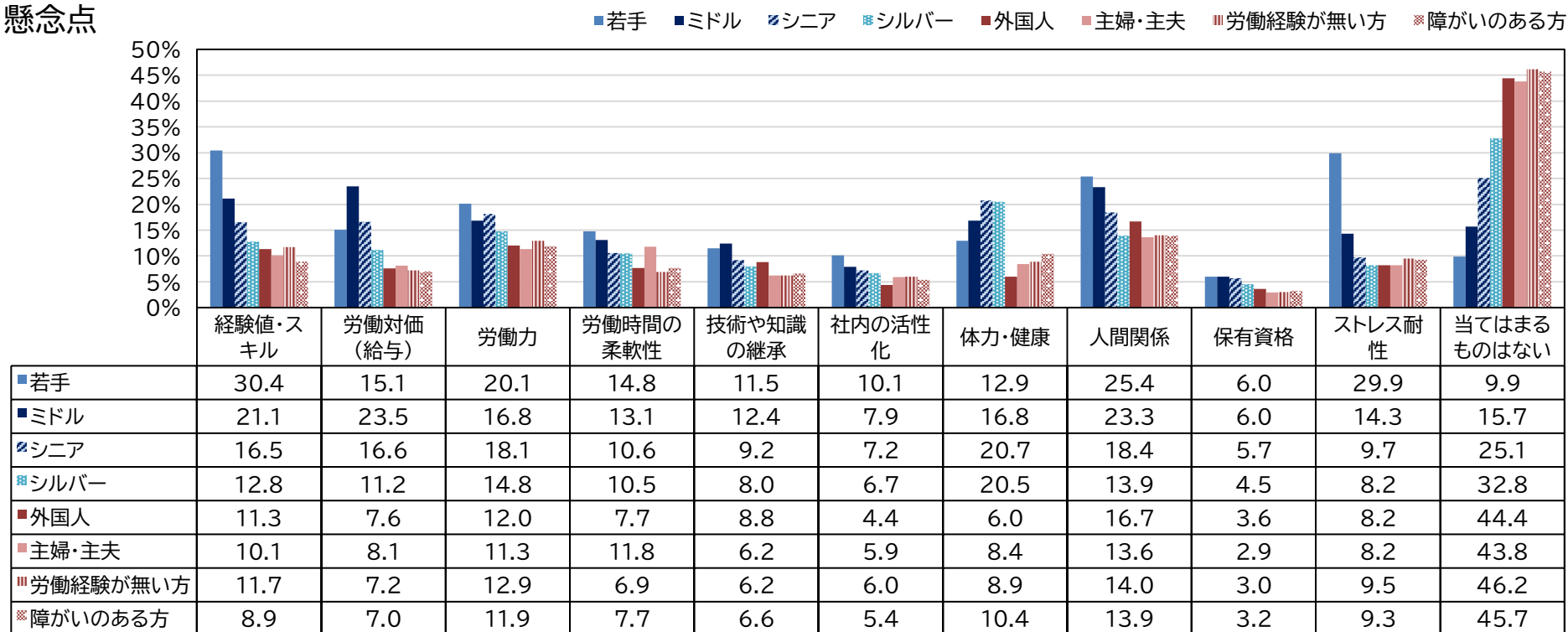
派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	458	501	233	268	195	306	223	70	97	111	174	116	211
若手世代(20~30代)	71.8%	68.3%	67.4%	69.0%	71.3%	66.3%	69.1%	62.9%	67.0%	71.2%	67.8%	64.7%	70.6%
ミドル世代(40~54歳くらい)	55.0%	52.7%	53.6%	51.9%	50.3%	54.2%	48.9%	42.9%	57.7%	62.2%	56.3%	50.9%	50.7%
シニア世代(55~64歳くらい)	22.5%	28.5%	31.8%	25.7%	27.2%	29.4%	28.3%	20.0%	26.8%	36.0%	27.0%	25.9%	31.3%
シルバー世代(65歳以上)	13.3%	15.8%	18.9%	13.1%	17.9%	14.4%	16.6%	12.9%	14.4%	17.1%	12.1%	18.1%	17.5%
外国人	8.7%	13.2%	16.7%	10.1%	13.3%	13.1%	14.3%	5.7%	9.3%	18.9%	10.3%	12.1%	16.1%
主婦・主夫	9.6%	11.4%	13.7%	9.3%	10.8%	11.8%	8.1%	10.0%	13.4%	17.1%	9.2%	9.5%	14.2%
労働経験が無い方	4.8%	7.2%	8.2%	6.3%	7.2%	7.2%	6.3%	4.3%	5.2%	12.6%	6.3%	10.3%	6.2%
障がいのある方	7.2%	5.4%	6.4%	4.5%	5.6%	5.2%	4.5%	2.9%	6.2%	8.1%	1.1%	7.8%	7.6%
当てはまるものはない	2.2%	2.8%	2.6%	3.0%	1.5%	3.6%	3.6%	4.3%	2.1%	0.9%	4.0%	4.3%	0.9%

<採用にするにあたっての期待点と懸念点> ※期待点は採用意向がないの回答を除き集計

期待点



懸念点



(以下、詳細) ※太字は各分野ごとに最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2063	2047	595	1452	647	1400	864	231	376	576	1153	349	545
経験値・スキル	22.8%	24.8%	35.1%	20.5%	25.5%	24.4%	25.2%	26.8%	26.3%	22.2%	20.5%	28.4%	31.6%
労働対価(給与)	20.7%	21.9%	25.5%	20.5%	24.7%	20.6%	24.9%	21.6%	20.2%	18.8%	21.2%	22.3%	23.1%
労働力	<b>42.1%</b>	<b>41.3%</b>	<b>40.3%</b>	<b>41.7%</b>	<b>42.7%</b>	<b>40.7%</b>	<b>40.5%</b>	<b>38.5%</b>	<b>42.6%</b>	<b>42.9%</b>	<b>42.0%</b>	<b>39.5%</b>	<b>41.1%</b>
労働時間の柔軟性	20.4%	21.1%	24.2%	19.8%	20.9%	21.2%	20.8%	23.4%	21.8%	20.1%	20.6%	21.8%	21.7%
技術や知識の継承	18.8%	20.6%	24.9%	18.9%	23.5%	19.3%	22.6%	22.5%	16.0%	20.0%	19.2%	18.9%	24.8%
社内の活性化	29.4%	30.8%	26.4%	32.6%	31.1%	30.7%	31.9%	24.7%	29.0%	32.8%	33.8%	24.1%	28.8%
体力・健康	33.9%	33.2%	27.2%	35.6%	29.5%	34.9%	32.8%	29.4%	28.5%	38.4%	36.7%	27.8%	29.2%
人間関係	26.3%	28.0%	23.5%	29.8%	23.8%	29.9%	28.8%	24.7%	26.6%	29.0%	30.3%	26.1%	24.4%
保有資格	9.0%	9.7%	11.8%	8.8%	8.8%	10.1%	9.4%	9.1%	9.0%	10.8%	9.3%	10.3%	10.1%
ストレス耐性	17.1%	18.3%	17.6%	18.6%	19.0%	18.0%	21.3%	18.6%	14.1%	16.5%	18.3%	18.3%	18.3%
当てはまるものはない	2.0%	2.1%	1.8%	2.2%	1.5%	2.4%	2.7%	1.7%	1.3%	1.9%	2.3%	1.7%	1.8%

懸念する点

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	31.4%	30.4%	35.7%	28.3%	29.9%	30.7%	29.5%	32.1%	31.8%	30.2%	29.4%	32.2%	31.5%
労働対価(給与)	12.5%	15.1%	19.3%	13.5%	17.3%	14.1%	15.4%	17.9%	15.5%	13.3%	14.1%	15.4%	17.3%
労働力	15.2%	20.1%	23.6%	18.7%	23.5%	18.5%	18.0%	23.3%	22.6%	20.2%	18.0%	24.1%	22.0%
労働時間の柔軟性	13.2%	14.8%	17.6%	13.7%	14.4%	15.0%	15.0%	15.0%	13.4%	15.3%	14.4%	14.8%	15.6%
技術や知識の継承	10.1%	11.5%	14.6%	10.3%	15.6%	9.6%	11.6%	10.8%	12.4%	11.1%	10.8%	13.4%	11.8%
社内の活性化	7.8%	10.1%	12.8%	9.1%	11.2%	9.6%	9.3%	9.6%	10.3%	11.5%	9.8%	9.2%	11.5%
体力・健康	8.8%	12.9%	12.8%	12.9%	13.2%	12.7%	11.6%	12.1%	12.6%	15.2%	13.4%	13.2%	11.5%
人間関係	23.9%	25.4%	19.6%	27.7%	23.2%	26.4%	25.2%	25.4%	23.9%	26.5%	28.9%	22.1%	19.8%
保有資格	5.1%	6.0%	8.3%	5.1%	6.1%	6.0%	5.2%	4.6%	8.2%	6.4%	4.9%	9.2%	6.4%
ストレス耐性	<b>31.6%</b>	<b>29.9%</b>	<b>24.1%</b>	<b>32.3%</b>	<b>29.7%</b>	<b>30.0%</b>	<b>31.2%</b>	<b>27.9%</b>	<b>25.8%</b>	<b>31.5%</b>	<b>32.3%</b>	<b>24.6%</b>	<b>28.2%</b>
当てはまるものはない	11.7%	9.9%	8.0%	10.7%	8.8%	10.4%	11.0%	10.8%	8.7%	8.6%	11.2%	8.4%	8.0%

## ミドル世代(40~54歳くらい)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1951	1931	576	1355	614	1317	819	219	349	544	1075	338	518
経験値・スキル	50.2%	48.8%	44.4%	50.6%	48.2%	49.1%	49.5%	44.7%	49.3%	49.1%	51.6%	44.4%	45.8%
労働対価(給与)	16.6%	18.0%	25.9%	14.7%	19.7%	17.2%	18.9%	15.1%	18.9%	17.3%	14.8%	22.8%	21.6%
労働力	32.1%	34.0%	31.1%	35.2%	36.5%	32.8%	31.5%	34.2%	33.8%	37.7%	34.5%	35.8%	31.7%
労働時間の柔軟性	18.5%	19.3%	19.6%	19.2%	14.8%	21.4%	21.5%	17.4%	16.6%	18.6%	19.7%	16.6%	20.3%
技術や知識の継承	27.4%	26.3%	27.8%	25.7%	27.0%	26.0%	28.6%	25.6%	24.1%	24.6%	24.9%	24.0%	30.7%
社内の活性化	15.5%	16.2%	16.8%	15.9%	15.5%	16.6%	17.9%	11.9%	15.2%	16.0%	15.9%	18.9%	15.1%
体力・健康	18.6%	21.1%	18.9%	22.0%	20.2%	21.5%	20.3%	19.6%	20.3%	23.3%	22.8%	18.9%	18.9%
人間関係	26.0%	26.9%	21.0%	29.4%	23.1%	28.7%	27.1%	26.0%	23.8%	29.0%	29.5%	23.1%	24.1%
保有資格	15.6%	16.8%	16.1%	17.0%	15.5%	17.4%	16.8%	16.9%	16.0%	17.1%	16.5%	16.3%	17.8%
ストレス耐性	15.6%	17.7%	17.2%	17.9%	16.6%	18.1%	19.8%	14.2%	14.6%	17.8%	17.7%	15.4%	19.1%
当てはまるものはない	2.2%	2.2%	2.1%	2.3%	1.1%	2.7%	2.7%	1.4%	1.7%	2.2%	2.5%	1.5%	2.1%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	18.8%	21.1%	22.9%	20.4%	22.5%	20.5%	22.2%	22.1%	21.1%	19.2%	20.8%	23.0%	20.7%
労働対価(給与)	23.3%	23.5%	23.8%	23.4%	26.4%	22.2%	24.3%	23.8%	22.4%	22.9%	22.8%	24.4%	24.5%
労働力	16.0%	16.8%	20.4%	15.3%	20.8%	15.0%	16.6%	18.8%	17.4%	16.0%	15.2%	20.7%	17.8%
労働時間の柔軟性	12.6%	13.1%	17.4%	11.3%	12.6%	13.3%	12.8%	15.0%	11.3%	13.8%	11.6%	15.7%	14.7%
技術や知識の継承	10.3%	12.4%	15.6%	11.1%	15.0%	11.2%	13.0%	12.5%	12.1%	11.6%	10.6%	15.1%	14.5%
社内の活性化	7.5%	7.9%	9.6%	7.1%	7.1%	8.2%	8.2%	6.7%	7.6%	7.9%	6.8%	9.2%	9.3%
体力・健康	14.6%	16.8%	16.3%	16.9%	17.3%	16.5%	15.3%	16.3%	18.7%	17.9%	17.6%	14.8%	16.2%
人間関係	19.5%	23.3%	19.6%	24.7%	21.7%	24.0%	22.2%	17.5%	22.6%	27.7%	25.1%	23.8%	18.9%
保有資格	5.3%	6.0%	7.0%	5.7%	6.8%	5.7%	6.1%	5.8%	6.1%	6.1%	5.6%	5.9%	7.1%
ストレス耐性	12.8%	14.3%	13.6%	14.6%	13.8%	14.6%	14.2%	14.2%	13.4%	15.2%	14.7%	14.0%	13.8%
当てはまるものはない	17.3%	15.7%	12.0%	17.2%	12.9%	17.0%	16.4%	14.2%	15.3%	15.5%	18.0%	12.6%	12.7%

## シニア世代(55~64歳くらい)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1618	1632	521	1111	524	1108	677	185	304	466	882	296	454
経験値・スキル	44.0%	44.6%	42.2%	45.7%	44.8%	44.5%	44.9%	37.8%	45.1%	46.6%	45.9%	40.9%	44.5%
労働対価(給与)	14.5%	15.0%	20.0%	12.7%	15.5%	14.8%	14.6%	15.1%	14.5%	15.9%	13.0%	17.2%	17.4%
労働力	28.0%	29.5%	31.9%	28.4%	32.4%	28.1%	27.8%	30.8%	29.9%	31.1%	28.1%	33.4%	29.5%
労働時間の柔軟性	18.2%	17.4%	20.2%	16.1%	16.4%	17.9%	17.9%	18.9%	15.8%	17.2%	16.2%	16.9%	20.0%
技術や知識の継承	24.3%	23.4%	26.1%	22.1%	23.3%	23.5%	24.7%	21.1%	21.7%	23.6%	20.1%	27.0%	27.5%
社内の活性化	10.4%	10.9%	12.3%	10.3%	11.3%	10.7%	11.5%	9.2%	10.2%	11.2%	10.4%	10.5%	12.1%
体力・健康	15.6%	16.9%	17.7%	16.6%	15.3%	17.7%	16.2%	14.6%	15.1%	20.0%	17.6%	14.5%	17.2%
人間関係	22.3%	22.3%	19.6%	23.6%	16.6%	25.0%	21.4%	22.2%	21.7%	24.0%	24.5%	19.3%	20.0%
保有資格	13.8%	13.5%	13.4%	13.5%	13.7%	13.4%	12.3%	14.1%	12.2%	15.9%	13.6%	13.2%	13.4%
ストレス耐性	12.6%	13.3%	13.6%	13.1%	13.7%	13.1%	14.3%	12.4%	12.5%	12.7%	12.7%	11.8%	15.4%
当てはまるものはない	3.8%	3.8%	3.6%	3.9%	2.7%	4.3%	4.6%	1.6%	3.3%	3.9%	4.6%	2.4%	3.1%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	14.4%	16.5%	20.4%	14.9%	16.5%	16.4%	17.0%	15.8%	18.4%	14.7%	15.5%	19.0%	16.9%
労働対価(給与)	15.0%	16.6%	17.4%	16.2%	20.0%	15.0%	17.1%	15.0%	17.6%	15.7%	16.7%	14.3%	17.8%
労働力	16.5%	18.1%	25.1%	15.3%	20.5%	17.0%	17.2%	22.9%	19.5%	16.5%	14.4%	24.6%	21.8%
労働時間の柔軟性	12.4%	10.6%	15.0%	8.9%	10.2%	10.8%	9.8%	9.6%	8.9%	13.3%	9.0%	13.7%	12.0%
技術や知識の継承	9.3%	9.2%	12.1%	8.0%	10.9%	8.4%	10.1%	9.2%	8.4%	8.3%	7.4%	11.2%	11.8%
社内の活性化	6.9%	7.2%	10.6%	5.9%	7.6%	7.1%	8.1%	7.1%	7.9%	5.6%	5.3%	10.1%	9.6%
体力・健康 ※	21.4%	20.7%	19.3%	21.3%	20.8%	20.7%	20.7%	14.2%	25.0%	20.6%	21.5%	20.4%	19.1%
人間関係	16.8%	18.4%	18.8%	18.3%	17.1%	19.0%	17.7%	14.6%	18.7%	20.9%	18.8%	18.5%	17.6%
保有資格	4.0%	5.7%	7.3%	5.0%	6.7%	5.2%	5.5%	7.5%	5.0%	5.6%	4.8%	7.6%	6.4%
ストレス耐性	9.6%	9.7%	10.5%	9.4%	10.2%	9.5%	9.5%	7.5%	10.3%	10.6%	9.6%	8.4%	10.7%
当てはまるものはない	25.0%	25.1%	16.8%	28.4%	22.5%	26.3%	25.9%	23.8%	22.4%	26.1%	29.1%	20.2%	19.5%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

シルバー世代(65歳以上)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1384	1376	474	902	447	929	569	165	259	383	699	268	409
経験値・スキル	36.7%	35.5%	34.6%	36.0%	38.0%	34.3%	35.1%	35.8%	35.5%	36.0%	36.8%	32.8%	35.2%
労働対価(給与)	15.1%	15.0%	19.0%	12.9%	13.6%	15.6%	14.8%	15.2%	17.8%	13.3%	12.6%	16.8%	17.8%
労働力	21.5%	24.9%	25.5%	24.5%	25.7%	24.4%	21.6%	25.5%	24.3%	29.8%	23.2%	27.6%	25.9%
労働時間の柔軟性	19.7%	19.3%	23.8%	17.0%	16.1%	20.9%	19.3%	21.2%	20.8%	17.5%	15.5%	24.6%	22.5%
技術や知識の継承	20.5%	18.8%	20.9%	17.7%	18.8%	18.8%	18.8%	20.0%	17.8%	19.1%	15.3%	23.1%	22.0%
社内の活性化	9.1%	10.0%	11.2%	9.3%	11.0%	9.5%	10.5%	6.7%	10.8%	9.9%	9.3%	7.5%	12.7%
体力・健康	14.6%	15.8%	16.0%	15.6%	13.4%	16.9%	14.4%	14.5%	16.2%	18.0%	16.5%	14.2%	15.6%
人間関係	19.0%	18.2%	15.8%	19.4%	16.6%	18.9%	17.0%	18.8%	17.0%	20.4%	20.3%	16.0%	15.9%
保有資格	9.5%	10.8%	12.2%	10.1%	9.8%	11.3%	10.2%	11.5%	8.9%	12.8%	10.9%	9.3%	11.7%
ストレス耐性	9.8%	11.4%	13.9%	10.1%	11.4%	11.4%	10.9%	12.1%	12.4%	11.2%	10.4%	9.7%	14.2%
当てはまるものはない	6.8%	5.9%	4.2%	6.8%	4.3%	6.7%	7.6%	3.0%	5.0%	5.2%	7.7%	3.7%	4.2%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	11.5%	12.8%	17.1%	11.1%	13.4%	12.6%	12.6%	12.5%	13.9%	12.5%	11.6%	14.6%	14.4%
労働対価(給与)	9.6%	11.2%	13.0%	10.5%	13.7%	10.1%	10.2%	12.1%	15.0%	9.8%	11.1%	11.5%	11.3%
労働力	14.7%	14.8%	18.4%	13.3%	15.8%	14.3%	14.4%	15.0%	16.3%	14.2%	12.9%	19.0%	16.0%
労働時間の柔軟性	12.1%	10.5%	16.3%	8.1%	10.2%	10.6%	10.2%	12.5%	8.9%	11.0%	7.6%	14.3%	14.2%
技術や知識の継承	7.5%	8.0%	12.1%	6.3%	7.7%	8.1%	8.4%	8.3%	7.1%	7.8%	5.9%	10.6%	10.9%
社内の活性化	7.9%	6.7%	10.1%	5.3%	7.4%	6.4%	8.2%	6.3%	6.6%	4.7%	4.6%	9.0%	9.8%
体力・健康 ※	22.2%	20.5%	17.4%	21.7%	20.0%	20.7%	20.2%	19.6%	22.6%	20.1%	21.5%	19.9%	18.7%
人間関係	14.5%	13.9%	14.8%	13.6%	13.8%	14.0%	13.1%	10.8%	14.7%	16.0%	13.6%	13.7%	14.9%
保有資格	3.9%	4.5%	6.3%	3.7%	4.2%	4.6%	4.6%	5.4%	3.7%	4.4%	3.8%	5.0%	5.6%
ストレス耐性	8.3%	8.2%	9.6%	7.6%	8.2%	8.2%	7.7%	7.5%	10.0%	8.1%	8.2%	7.3%	8.7%
当てはまるものはない	31.4%	32.8%	22.1%	37.2%	30.3%	34.0%	34.3%	28.3%	30.8%	33.7%	38.2%	26.1%	25.6%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

外国人

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1167	1164	448	716	402	762	514	127	217	306	542	235	387
経験値・スキル	21.6%	20.2%	23.2%	18.3%	22.9%	18.8%	22.4%	16.5%	19.4%	18.6%	19.6%	15.7%	23.8%
労働対価(給与)	14.1%	16.3%	19.4%	14.4%	18.7%	15.1%	15.4%	12.6%	18.4%	18.0%	15.1%	14.0%	19.4%
労働力	26.0%	29.2%	27.2%	30.4%	29.9%	28.9%	27.2%	30.7%	30.4%	31.0%	29.5%	27.7%	29.7%
労働時間の柔軟性	14.8%	16.0%	20.8%	13.0%	15.7%	16.1%	16.3%	15.7%	15.2%	16.0%	13.3%	22.1%	16.0%
技術や知識の継承	14.7%	15.3%	21.7%	11.3%	16.4%	14.7%	17.3%	17.3%	12.4%	13.1%	10.7%	17.0%	20.7%
社内の活性化	13.4%	14.0%	15.2%	13.3%	14.7%	13.6%	15.2%	10.2%	15.2%	12.7%	12.5%	12.3%	17.1%
体力・健康	13.1%	13.1%	14.1%	12.4%	10.7%	14.3%	13.0%	8.7%	15.7%	13.1%	12.9%	13.6%	12.9%
人間関係	16.5%	17.8%	16.5%	18.6%	15.9%	18.8%	20.0%	10.2%	17.1%	17.6%	18.5%	17.9%	16.8%
保有資格	5.7%	7.5%	9.2%	6.4%	7.0%	7.7%	7.6%	2.4%	6.5%	10.1%	6.1%	6.4%	10.1%
ストレス耐性	8.0%	10.6%	12.3%	9.5%	10.9%	10.4%	11.9%	7.9%	9.7%	10.1%	7.9%	10.2%	14.5%
当てはまるものはない	12.3%	10.3%	5.6%	13.3%	9.2%	10.9%	10.3%	7.1%	10.1%	11.8%	15.1%	6.4%	5.9%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	11.5%	11.3%	15.4%	9.6%	10.9%	11.4%	12.6%	8.8%	12.1%	9.8%	10.1%	10.9%	14.0%
労働対価(給与)	7.6%	7.6%	10.5%	6.4%	8.2%	7.3%	8.9%	6.3%	8.4%	5.6%	5.9%	10.6%	9.3%
労働力	10.5%	12.0%	17.1%	10.0%	14.6%	10.9%	11.7%	12.5%	16.1%	9.8%	9.5%	14.6%	15.8%
労働時間の柔軟性	9.1%	7.7%	12.6%	5.7%	7.9%	7.6%	8.0%	9.2%	7.4%	6.7%	5.8%	10.9%	9.6%
技術や知識の継承	7.7%	8.8%	15.4%	6.1%	11.2%	7.6%	10.9%	7.5%	7.4%	6.9%	5.9%	14.0%	11.6%
社内の活性化	4.8%	4.4%	6.6%	3.5%	4.9%	4.2%	4.7%	2.5%	4.2%	4.7%	2.8%	6.7%	6.2%
体力・健康	6.2%	6.0%	8.6%	4.9%	6.5%	5.8%	6.6%	5.0%	6.6%	5.1%	4.6%	8.7%	7.3%
人間関係 ※	18.4%	16.7%	17.3%	16.4%	17.1%	16.4%	18.1%	13.3%	14.2%	17.4%	15.6%	16.8%	18.9%
保有資格	3.7%	3.6%	6.6%	2.4%	5.2%	2.9%	4.1%	1.7%	4.2%	3.4%	2.5%	3.6%	6.0%
ストレス耐性	9.1%	8.2%	10.1%	7.5%	8.6%	8.0%	8.6%	7.1%	10.5%	6.7%	8.0%	6.4%	9.8%
当てはまるものはない	43.1%	44.4%	27.6%	51.1%	41.3%	45.8%	42.1%	47.9%	42.6%	47.4%	52.9%	35.6%	31.5%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

主婦・主夫

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1239	1271	443	828	385	886	514	149	241	367	650	241	380
経験値・スキル	18.3%	17.8%	20.1%	16.5%	17.4%	17.9%	19.3%	15.4%	19.1%	15.8%	18.2%	12.4%	20.5%
労働対価(給与)	14.3%	15.9%	19.4%	14.0%	16.6%	15.6%	15.0%	14.1%	14.9%	18.5%	14.2%	20.3%	16.1%
労働力	<b>27.4%</b>	<b>28.6%</b>	<b>27.1%</b>	<b>29.3%</b>	<b>29.4%</b>	<b>28.2%</b>	<b>26.7%</b>	<b>30.9%</b>	<b>29.0%</b>	<b>30.0%</b>	<b>29.1%</b>	<b>26.6%</b>	<b>28.9%</b>
労働時間の柔軟性	18.7%	19.1%	20.3%	18.5%	17.4%	19.9%	19.6%	22.1%	20.3%	16.3%	18.6%	17.0%	21.3%
技術や知識の継承	9.8%	10.6%	13.3%	9.2%	11.7%	10.2%	11.9%	8.1%	10.8%	9.8%	7.2%	12.9%	15.0%
社内の活性化	11.5%	13.1%	18.1%	10.5%	14.5%	12.5%	14.0%	10.7%	12.0%	13.6%	11.1%	17.0%	14.2%
体力・健康	13.4%	15.3%	14.2%	15.9%	11.7%	16.9%	15.4%	15.4%	13.3%	16.6%	15.1%	16.2%	15.3%
人間関係	19.0%	19.0%	16.3%	20.4%	14.0%	21.1%	17.9%	15.4%	17.0%	23.2%	22.3%	15.8%	15.3%
保有資格	6.1%	6.1%	9.3%	4.5%	5.2%	6.5%	7.0%	2.7%	3.7%	7.9%	4.9%	5.0%	8.9%
ストレス耐性	8.5%	10.0%	9.5%	10.3%	10.1%	9.9%	11.7%	10.7%	8.7%	8.2%	9.2%	10.4%	11.1%
当てはまるものはない	12.2%	11.4%	7.9%	13.3%	12.7%	10.8%	11.9%	10.1%	9.5%	12.5%	14.3%	10.0%	7.4%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	11.1%	10.1%	13.0%	9.0%	8.8%	10.7%	11.4%	7.9%	9.5%	9.6%	9.6%	9.2%	11.8%
労働対価(給与)	6.8%	8.1%	10.1%	7.3%	8.8%	7.8%	7.0%	8.3%	10.5%	8.3%	7.1%	8.7%	10.0%
労働力	10.6%	11.3%	15.3%	9.7%	11.8%	11.1%	11.1%	10.8%	15.0%	9.4%	9.3%	15.4%	13.1%
労働時間の柔軟性 ※	<b>12.3%</b>	<b>11.8%</b>	<b>15.0%</b>	<b>10.5%</b>	<b>10.2%</b>	<b>12.5%</b>	<b>12.2%</b>	<b>12.9%</b>	<b>10.5%</b>	<b>11.5%</b>	<b>10.7%</b>	<b>11.8%</b>	<b>14.0%</b>
技術や知識の継承	6.0%	6.2%	9.6%	4.8%	6.7%	6.0%	7.5%	5.0%	5.0%	5.4%	4.4%	8.7%	8.5%
社内の活性化	5.9%	5.9%	10.3%	4.1%	5.6%	6.0%	5.7%	3.8%	7.1%	6.1%	3.6%	9.2%	8.5%
体力・健康	7.3%	8.4%	10.0%	7.7%	8.3%	8.4%	7.8%	6.3%	9.2%	9.6%	7.5%	10.4%	8.9%
人間関係	12.2%	13.6%	14.5%	13.2%	12.6%	14.0%	13.3%	11.7%	12.4%	15.5%	13.5%	11.5%	15.1%
保有資格	3.5%	2.9%	4.3%	2.3%	4.1%	2.3%	3.0%	1.3%	2.9%	3.2%	2.3%	2.2%	4.4%
ストレス耐性	8.5%	8.2%	9.1%	7.8%	8.3%	8.1%	8.7%	7.9%	8.2%	7.6%	8.2%	6.4%	9.3%
当てはまるものはない	43.0%	43.8%	30.6%	49.2%	44.8%	43.4%	44.1%	45.4%	40.3%	45.0%	50.5%	37.3%	33.6%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1136	1154	419	735	365	789	459	136	220	339	572	231	351
経験値・スキル	13.7%	11.6%	16.9%	8.6%	12.9%	11.0%	11.3%	11.8%	13.6%	10.6%	10.1%	11.7%	14.0%
労働対価(給与)	14.9%	14.2%	16.7%	12.8%	16.2%	13.3%	12.6%	15.4%	15.5%	15.0%	13.3%	12.1%	17.1%
労働力	<b>26.9%</b>	<b>28.4%</b>	<b>27.0%</b>	<b>29.3%</b>	<b>29.9%</b>	<b>27.8%</b>	<b>25.5%</b>	<b>27.2%</b>	<b>28.2%</b>	<b>33.0%</b>	<b>27.4%</b>	<b>31.6%</b>	<b>27.9%</b>
労働時間の柔軟性	15.2%	15.7%	20.5%	12.9%	14.0%	16.5%	15.9%	18.4%	15.5%	14.5%	12.2%	18.6%	19.4%
技術や知識の継承	10.2%	12.5%	15.5%	10.7%	14.8%	11.4%	14.6%	11.8%	12.3%	10.0%	10.5%	13.9%	14.8%
社内の活性化	11.0%	12.5%	14.6%	11.3%	15.6%	11.0%	11.8%	19.9%	11.8%	10.9%	11.2%	13.4%	14.0%
体力・健康	15.8%	17.7%	20.3%	16.2%	15.6%	18.6%	17.9%	13.2%	14.1%	21.5%	15.4%	20.8%	19.4%
人間関係	17.6%	17.9%	14.6%	19.7%	13.2%	20.0%	18.3%	10.3%	18.2%	20.1%	21.0%	16.0%	14.0%
保有資格	5.2%	6.3%	8.6%	5.0%	6.3%	6.3%	6.5%	4.4%	4.1%	8.3%	4.9%	6.1%	8.8%
ストレス耐性	8.7%	9.5%	8.6%	10.1%	9.0%	9.8%	9.6%	11.8%	7.3%	10.0%	9.4%	7.8%	10.8%
当てはまるものはない	14.8%	12.0%	7.4%	14.7%	11.5%	12.3%	12.2%	9.6%	11.8%	13.0%	16.4%	8.2%	7.4%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	12.4%	11.7%	14.8%	10.4%	8.8%	13.0%	12.0%	10.0%	12.4%	11.3%	11.1%	10.4%	13.6%
労働対価(給与)	6.6%	7.2%	9.6%	6.3%	8.0%	6.9%	7.0%	5.0%	9.2%	7.3%	6.4%	8.1%	8.4%
労働力	12.5%	12.9%	16.6%	11.4%	13.7%	12.6%	13.2%	14.6%	15.3%	10.3%	10.9%	15.1%	15.8%
労働時間の柔軟性	8.9%	6.9%	10.3%	5.6%	5.3%	7.7%	7.8%	5.0%	6.3%	6.9%	5.6%	6.7%	10.0%
技術や知識の継承	6.8%	6.2%	10.0%	4.7%	7.4%	5.7%	7.3%	7.1%	4.2%	5.6%	4.3%	10.9%	7.5%
社内の活性化	5.6%	6.0%	10.6%	4.2%	5.5%	6.3%	5.9%	5.4%	7.1%	5.9%	3.9%	5.6%	10.9%
体力・健康	8.7%	8.9%	13.0%	7.3%	10.0%	8.4%	9.1%	9.6%	9.7%	7.8%	6.3%	14.3%	11.1%
人間関係 ※	<b>13.4%</b>	<b>14.0%</b>	<b>14.6%</b>	<b>13.7%</b>	<b>13.8%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.2%</b>	<b>12.9%</b>	<b>14.5%</b>	<b>13.7%</b>	<b>12.9%</b>	<b>15.3%</b>
保有資格	2.9%	3.0%	5.1%	2.2%	3.9%	2.6%	3.5%	2.5%	2.6%	2.9%	2.3%	3.6%	4.2%
ストレス耐性	11.5%	9.5%	9.5%	9.5%	9.0%	9.8%	9.8%	10.4%	8.7%	9.3%	9.8%	9.0%	9.3%
当てはまるものはない	44.2%	46.2%	31.7%	52.0%	45.4%	46.5%	46.1%	45.8%	43.9%	47.9%	53.3%	39.5%	35.1%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

障がいのある方

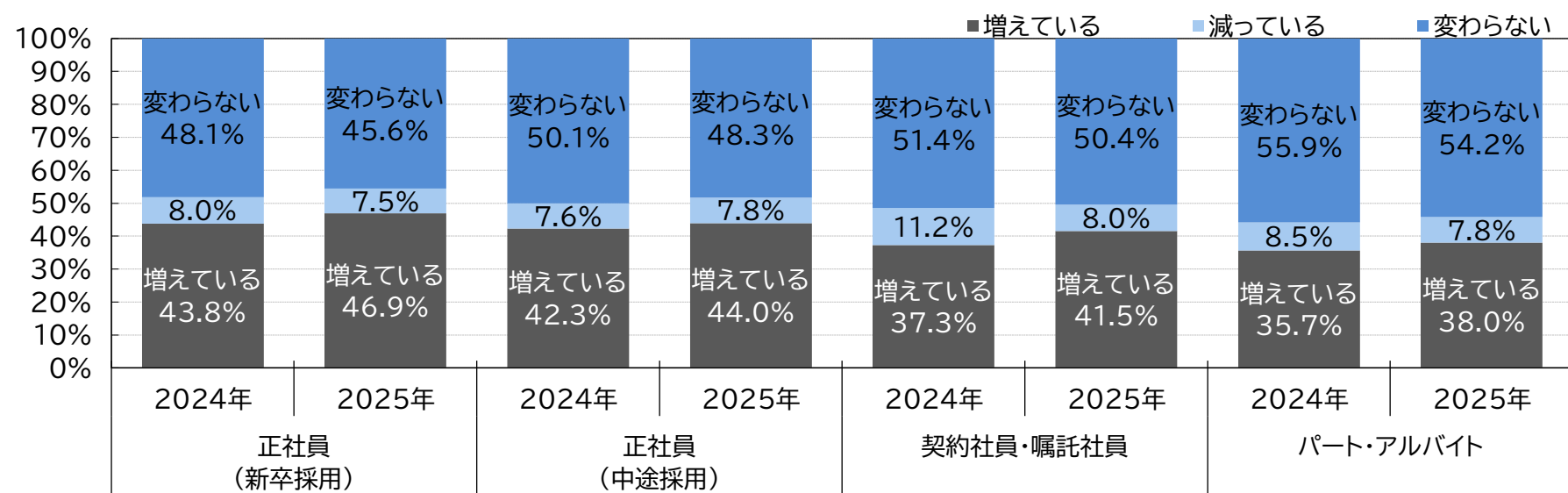
期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1158	1166	447	719	392	774	491	135	221	319	530	239	397
経験値・スキル	13.8%	13.5%	16.8%	11.4%	14.8%	12.8%	14.3%	12.6%	14.5%	11.9%	13.2%	8.8%	16.6%
労働対価(給与)	12.5%	13.2%	18.1%	10.2%	14.0%	12.8%	12.2%	15.6%	14.0%	13.2%	11.3%	14.6%	14.9%
労働力 ※	<b>20.4%</b>	<b>24.6%</b>	<b>24.8%</b>	<b>24.5%</b>	<b>25.0%</b>	<b>24.4%</b>	<b>22.8%</b>	<b>24.4%</b>	<b>28.5%</b>	<b>24.8%</b>	<b>23.8%</b>	<b>25.9%</b>	<b>24.9%</b>
労働時間の柔軟性	14.2%	13.5%	17.7%	10.8%	11.5%	14.5%	15.5%	8.1%	12.7%	13.2%	11.3%	15.1%	15.4%
技術や知識の継承	9.7%	10.1%	12.3%	8.8%	12.0%	9.2%	11.2%	9.6%	9.0%	9.4%	8.1%	10.0%	12.8%
社内の活性化	11.6%	13.4%	15.7%	12.0%	15.6%	12.3%	12.6%	13.3%	13.1%	14.7%	11.7%	12.1%	16.4%
体力・健康	11.3%	12.4%	14.5%	11.1%	11.5%	12.9%	12.2%	13.3%	14.9%	10.7%	10.6%	12.6%	14.9%
人間関係	17.9%	19.1%	19.2%	19.1%	16.8%	20.3%	19.8%	13.3%	19.5%	20.4%	19.8%	19.2%	18.1%
保有資格	6.0%	6.4%	7.6%	5.7%	5.6%	6.8%	6.5%	2.2%	6.8%	7.8%	4.9%	5.0%	9.3%
ストレス耐性	8.7%	10.7%	11.6%	10.2%	11.2%	10.5%	12.0%	6.7%	10.9%	10.3%	9.1%	7.9%	14.6%
当てはまるものはない	18.9%	14.5%	8.9%	17.9%	13.5%	15.0%	14.7%	12.6%	13.1%	16.0%	19.2%	11.7%	9.8%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
経験値・スキル	10.3%	8.9%	12.0%	7.6%	8.3%	9.1%	10.1%	7.5%	8.7%	7.6%	7.8%	8.4%	11.5%
労働対価(給与)	6.6%	7.0%	10.8%	5.5%	8.5%	6.4%	6.6%	6.7%	10.5%	5.6%	5.6%	8.4%	9.3%
労働力	12.7%	11.9%	15.6%	10.5%	12.0%	11.9%	12.6%	12.9%	13.7%	9.4%	10.0%	15.1%	14.2%
労働時間の柔軟性	9.1%	7.7%	12.6%	5.7%	7.6%	7.7%	9.1%	6.7%	7.9%	5.7%	5.4%	8.1%	12.2%
技術や知識の継承	6.3%	6.6%	11.6%	4.6%	7.3%	6.3%	7.9%	5.4%	7.1%	4.9%	4.0%	10.6%	9.6%
社内の活性化	4.9%	5.4%	9.8%	3.6%	6.4%	4.9%	6.3%	3.3%	5.5%	4.7%	3.2%	6.2%	9.6%
体力・健康	11.7%	10.4%	12.0%	9.8%	10.9%	10.2%	10.7%	10.8%	11.3%	9.3%	8.9%	11.5%	13.1%
人間関係 ※	<b>13.4%</b>	<b>13.9%</b>	<b>16.6%</b>	<b>12.9%</b>	<b>13.5%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.5%</b>	<b>11.7%</b>	<b>11.3%</b>	<b>15.7%</b>	<b>12.3%</b>	<b>14.8%</b>	<b>16.9%</b>
保有資格	3.3%	3.2%	5.3%	2.3%	3.5%	3.1%	3.4%	1.7%	3.9%	3.0%	2.3%	3.6%	4.9%
ストレス耐性	10.7%	9.3%	10.0%	9.0%	10.0%	8.9%	9.9%	8.3%	8.2%	9.4%	8.6%	9.2%	10.7%
当てはまるものはない	45.1%	45.7%	29.1%	52.4%	43.7%	46.7%	44.1%	47.1%	44.5%	48.4%	54.6%	38.4%	31.3%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

# 【5】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減 ※前年採用をしていないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1145	1120	434	686	423	697	463	118	235	304
増えている	43.8%	46.9%	55.8%	41.3%	48.2%	46.1%	47.3%	52.5%	46.4%	44.4%	39.0%	51.4%	54.3%
減っている	8.0%	7.5%	9.7%	6.1%	8.0%	7.2%	7.1%	9.3%	6.8%	7.9%	6.8%	8.4%	7.8%
変わらない	48.1%	45.6%	34.6%	52.6%	43.7%	46.8%	45.6%	38.1%	46.8%	47.7%	54.1%	40.2%	38.0%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1443	1506	456	1050	518	988	672	159	267	408
増えている	42.3%	44.0%	48.5%	42.0%	45.9%	42.9%	47.3%	44.7%	40.8%	40.2%	40.9%	45.5%	48.8%
減っている	7.6%	7.8%	12.1%	5.9%	8.7%	7.3%	6.7%	7.5%	9.4%	8.6%	5.1%	11.2%	10.6%
変わらない	50.1%	48.3%	39.5%	52.1%	45.4%	49.8%	46.0%	47.8%	49.8%	51.2%	54.0%	43.3%	40.6%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	632	672	288	384	223	449	302	82	126	162
増えている	37.3%	41.5%	48.3%	36.5%	42.6%	41.0%	42.4%	31.7%	40.5%	45.7%	34.2%	44.8%	46.9%
減っている	11.2%	8.0%	8.3%	7.8%	7.2%	8.5%	7.9%	8.5%	9.5%	6.8%	7.6%	8.2%	8.4%
変わらない	51.4%	50.4%	43.4%	55.7%	50.2%	50.6%	49.7%	59.8%	50.0%	47.5%	58.2%	47.0%	44.7%

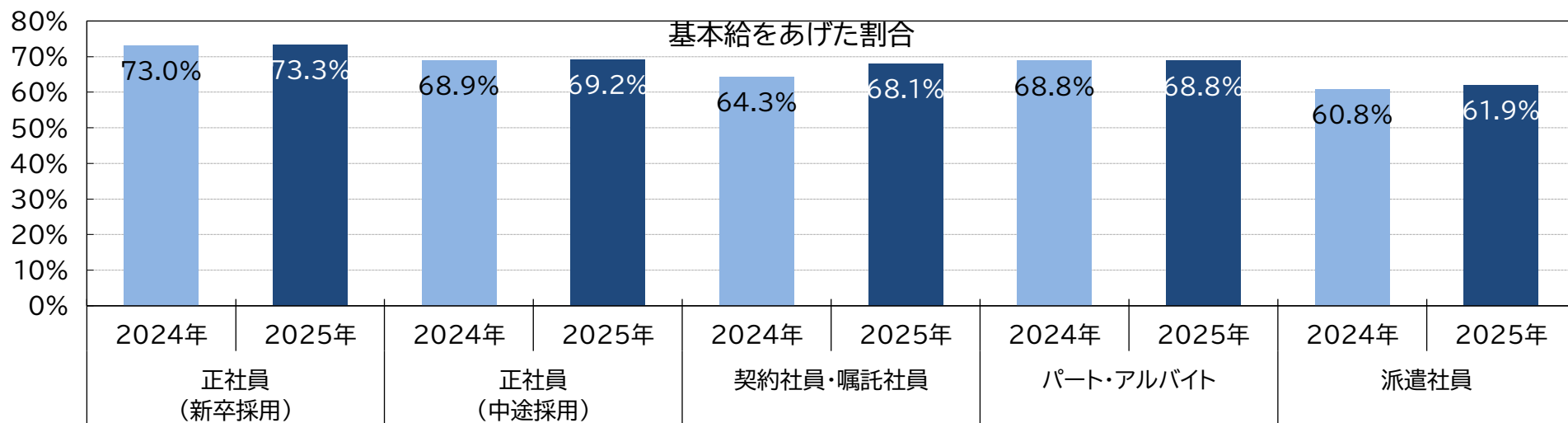
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1029	960	282	678	222	738	372	115	186	287
増えている	35.7%	38.0%	50.4%	32.9%	39.2%	37.7%	38.4%	36.5%	37.1%	38.7%	32.4%	43.8%	47.3%
減っている	8.5%	7.8%	11.0%	6.5%	11.7%	6.6%	9.7%	6.1%	8.6%	5.6%	5.5%	11.3%	10.9%
変わらない	55.9%	54.2%	38.7%	60.6%	49.1%	55.7%	51.9%	57.4%	54.3%	55.7%	62.0%	45.0%	41.8%

※派遣社員は、企業が広告費などを利用して募集するものではないのでこの設問の対象から外している。

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありましたか。

※わからないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	1112	1094	421	673	409	685	446	116	231	301
なかった	73.0%	73.3%	77.9%	70.4%	77.0%	71.1%	73.5%	69.8%	74.5%	73.4%	70.2%	70.2%	79.5%	
なかった	27.0%	26.7%	22.1%	29.6%	23.0%	28.9%	26.5%	30.2%	25.5%	26.6%	29.8%	29.8%	20.5%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	1383	1449	438	1011	493	956	641	151	257	400
なかった	68.9%	69.2%	71.7%	68.1%	75.1%	66.1%	69.0%	65.6%	70.0%	70.3%	67.6%	66.3%	74.0%	
なかった	31.1%	30.8%	28.3%	31.9%	24.9%	33.9%	31.0%	34.4%	30.0%	29.8%	32.4%	33.7%	26.0%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	597	648	282	366	212	436	294	79	122	153
なかった	64.3%	68.1%	69.9%	66.7%	68.9%	67.7%	67.3%	64.6%	70.5%	69.3%	68.3%	63.4%	70.1%	
なかった	35.7%	31.9%	30.1%	33.3%	31.1%	32.3%	32.7%	35.4%	29.5%	30.7%	31.7%	36.6%	29.9%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	997	937	274	663	215	722	359	112	182	284
なかった	68.8%	68.8%	69.0%	68.8%	64.7%	70.1%	67.4%	65.2%	65.9%	73.9%	67.8%	67.7%	72.0%	
なかった	31.2%	31.2%	31.0%	31.2%	35.3%	29.9%	32.6%	34.8%	34.1%	26.1%	32.2%	32.3%	28.0%	

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	446	491	228	263	188	303	217	66	97	111
なかった	60.8%	61.9%	68.4%	56.3%	63.8%	60.7%	59.0%	53.0%	69.1%	66.7%	58.4%	54.8%	68.6%	
なかった	39.2%	38.1%	31.6%	43.7%	36.2%	39.3%	41.0%	47.0%	30.9%	33.3%	41.6%	45.2%	31.4%	

基本給の引き上げを行ったことでどのような効果を感じられましたか。

正社員(新卒採用)

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

応募者の数	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				812	802	328	474	315	487	328	81	172	221	339
向上した	48.8%	48.8%	68.3%	35.2%	47.6%	49.5%	49.1%	45.7%	52.9%	46.2%	35.4%	54.7%	60.8%	
変わらない	45.8%	46.1%	29.6%	57.6%	48.6%	44.6%	44.8%	46.9%	44.8%	48.9%	57.2%	40.7%	36.4%	
低下した	5.4%	5.1%	2.1%	7.2%	3.8%	6.0%	6.1%	7.4%	2.3%	5.0%	7.4%	4.7%	2.7%	

採用者の数	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				812	802	328	474	315	487	328	81	172	221	339
向上した	37.3%	37.9%	49.1%	30.2%	37.1%	38.4%	37.2%	32.1%	45.9%	34.8%	28.9%	41.3%	46.4%	
変わらない	56.7%	56.1%	47.3%	62.2%	57.8%	55.0%	55.2%	60.5%	51.2%	59.7%	64.0%	51.2%	49.8%	
低下した	6.0%	6.0%	3.7%	7.6%	5.1%	6.6%	7.6%	7.4%	2.9%	5.4%	7.1%	7.6%	3.8%	

採用者の質	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				812	802	328	474	315	487	328	81	172	221	339
向上した	33.5%	33.8%	49.4%	23.0%	34.0%	33.7%	35.4%	28.4%	37.2%	30.8%	23.3%	36.6%	44.3%	
変わらない	59.2%	58.9%	43.3%	69.6%	58.7%	58.9%	56.4%	61.7%	58.1%	62.0%	69.9%	53.5%	49.1%	
低下した	7.3%	7.4%	7.3%	7.4%	7.3%	7.4%	8.2%	9.9%	4.7%	7.2%	6.8%	9.9%	6.5%	

企業の生産性	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				812	802	328	474	315	487	328	81	172	221	339
向上した	32.9%	34.3%	49.1%	24.1%	35.9%	33.3%	33.8%	35.8%	36.6%	32.6%	24.2%	39.5%	43.0%	
変わらない	62.8%	60.1%	46.3%	69.6%	57.8%	61.6%	60.1%	61.7%	59.9%	59.7%	68.7%	54.1%	53.6%	
低下した	4.3%	5.6%	4.6%	6.3%	6.3%	5.1%	6.1%	2.5%	3.5%	7.7%	7.1%	6.4%	3.4%	

正社員(中途採用)

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

応募者の数	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				953	1002	314	688	370	632	442	99	180	281	526
向上した	40.4%	40.9%	58.3%	33.0%	41.9%	40.3%	40.7%	36.4%	49.4%	37.4%	32.3%	45.8%	53.2%	
変わらない	54.4%	54.2%	38.5%	61.3%	53.8%	54.4%	54.3%	59.6%	46.7%	56.9%	62.4%	49.7%	42.5%	
低下した	5.2%	4.9%	3.2%	5.7%	4.3%	5.2%	5.0%	4.0%	3.9%	5.7%	5.3%	4.5%	4.3%	

採用者の数	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				953	1002	314	688	370	632	442	99	180	281	526
向上した	36.0%	34.6%	52.9%	26.3%	35.1%	34.3%	34.2%	29.3%	42.2%	32.4%	26.0%	42.9%	44.8%	
変わらない	59.3%	59.7%	43.9%	66.9%	59.2%	60.0%	59.0%	66.7%	52.2%	63.0%	68.1%	52.0%	49.5%	
低下した	4.7%	5.7%	3.2%	6.8%	5.7%	5.7%	6.8%	4.0%	5.6%	4.6%	5.9%	5.1%	5.7%	

採用者の質	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				953	1002	314	688	370	632	442	99	180	281	526
向上した	32.6%	30.8%	48.1%	23.0%	28.1%	32.4%	31.2%	24.2%	40.0%	26.7%	22.6%	38.4%	40.8%	
変わらない	62.4%	63.2%	47.8%	70.2%	64.9%	62.2%	62.4%	68.7%	55.0%	67.6%	70.7%	57.1%	53.5%	
低下した	4.9%	6.0%	4.1%	6.8%	7.0%	5.4%	6.3%	7.1%	5.0%	5.7%	6.7%	4.5%	5.7%	

企業の生産性	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				953	1002	314	688	370	632	442	99	180	281	526
向上した	30.5%	31.6%	48.7%	23.8%	31.9%	31.5%	30.5%	22.2%	40.0%	31.3%	24.0%	33.3%	44.1%	
変わらない	65.3%	62.8%	46.5%	70.2%	61.6%	63.4%	63.1%	73.7%	55.6%	63.0%	70.7%	59.9%	50.5%	
低下した	4.2%	5.6%	4.8%	6.0%	6.5%	5.1%	6.3%	4.0%	4.4%	5.7%	5.3%	6.8%	5.4%	

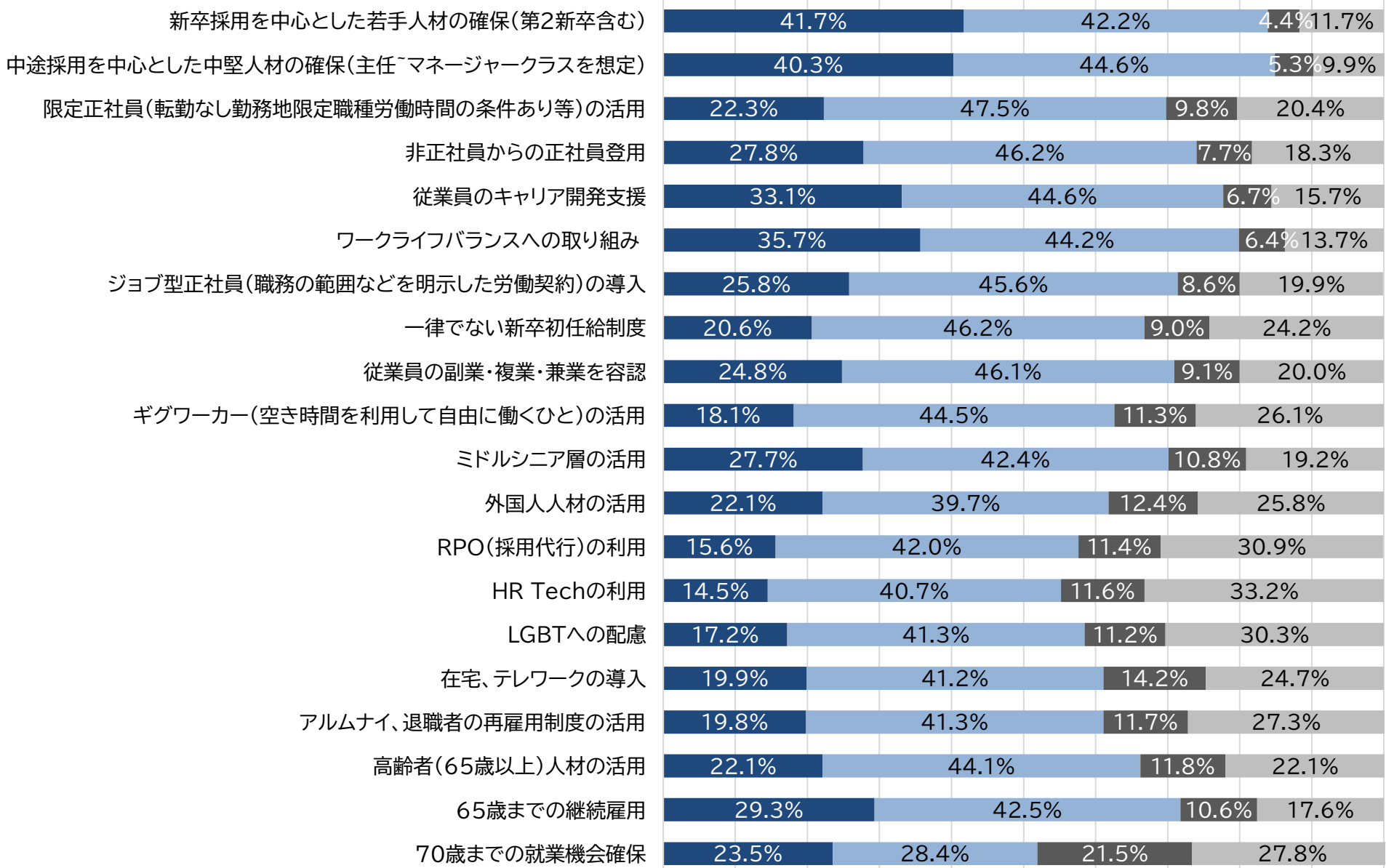
※基本給引き上げの効果は、正社員(新卒採用・中途採用)のみを回答対象としている。

# 【6】2030年までに予想される変化（採用・人事施策）

2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか

■重要性は高まると思う ■変わらないと思う ■重要性は低下すると思う ■どちらともいえない・わからない

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



(以下、項目別の詳細)

新卒採用を中心とした 若手人材の確保 (第2新卒含む)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194
重要性は高まると思う		40.2%	41.7%	51.7%	37.7%	48.4%	38.6%	39.6%	41.7%	42.4%	44.4%	35.8%	47.1%	50.9%
変わらないと思う		43.4%	42.2%	39.2%	43.4%	40.2%	43.1%	43.8%	42.5%	41.3%	40.1%	42.7%	40.9%	41.8%
重要性は低下すると思う		4.8%	4.4%	4.7%	4.3%	3.2%	5.0%	5.4%	3.8%	4.2%	3.4%	5.2%	3.1%	3.6%
どちらともいえない・わからない		11.6%	11.7%	4.5%	14.6%	8.2%	13.3%	11.1%	12.1%	12.1%	12.1%	16.2%	9.0%	3.6%

中途採用を中心とした 中堅人材の確保(主任~ マネージャークラスを想定)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194
重要性は高まると思う		38.6%	40.3%	46.8%	37.7%	44.3%	38.5%	40.5%	34.2%	41.8%	41.5%	37.2%	43.1%	45.3%
変わらないと思う		45.6%	44.6%	43.7%	44.9%	42.8%	45.4%	44.8%	49.6%	42.6%	43.3%	44.3%	45.9%	44.2%
重要性は低下すると思う		5.2%	5.3%	5.5%	5.2%	4.6%	5.6%	6.2%	4.6%	4.5%	4.7%	4.9%	4.5%	6.5%
どちらともいえない・わからない		10.5%	9.9%	4.0%	12.2%	8.3%	10.5%	8.4%	11.7%	11.1%	10.5%	13.6%	6.4%	4.0%

限定正社員(転勤なし・ 勤務地限定職種労働時間 の条件あり等)の活用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194
重要性は高まると思う		21.6%	22.3%	35.5%	16.9%	23.8%	21.6%	23.3%	20.0%	20.8%	22.6%	17.8%	24.9%	30.4%
変わらないと思う		46.8%	47.5%	45.5%	48.4%	46.0%	48.3%	48.2%	50.4%	46.6%	46.0%	47.7%	46.2%	48.2%
重要性は低下すると思う		10.1%	9.8%	10.6%	9.5%	11.2%	9.2%	9.7%	9.2%	11.3%	9.3%	8.2%	14.6%	10.2%
どちらともいえない・わからない		21.5%	20.4%	8.3%	25.2%	19.0%	21.0%	18.8%	20.4%	21.3%	22.1%	26.4%	14.3%	11.3%

非正社員からの正社員登用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194
重要性は高まると思う		28.4%	27.8%	35.7%	24.7%	28.7%	27.5%	28.5%	24.6%	28.9%	27.5%	24.5%	27.2%	35.6%
変わらないと思う		45.4%	46.2%	46.3%	46.1%	45.2%	46.6%	46.6%	49.2%	46.3%	44.2%	45.9%	48.5%	45.3%
重要性は低下すると思う		7.7%	7.7%	9.0%	7.2%	7.9%	7.6%	8.2%	9.6%	6.8%	6.7%	6.4%	8.7%	9.8%
どちらともいえない・わからない		18.5%	18.3%	9.0%	22.0%	18.2%	18.3%	16.7%	16.7%	17.9%	21.6%	23.2%	15.7%	9.3%

従業員のキャリア開発支援	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194
重要性は高まると思う		31.3%	33.1%	44.0%	28.8%	34.6%	32.5%	33.0%	30.0%	35.5%	33.1%	27.7%	35.6%	43.3%
変わらないと思う		44.8%	44.6%	41.5%	45.8%	44.5%	44.6%	45.6%	45.4%	44.2%	42.8%	45.9%	44.3%	41.8%
重要性は低下すると思う		7.2%	6.7%	7.6%	6.3%	7.0%	6.5%	7.7%	8.3%	4.2%	6.1%	6.2%	7.8%	6.9%
どちらともいえない・わからない		16.7%	15.7%	6.8%	19.2%	14.0%	16.4%	13.7%	16.3%	16.1%	18.0%	20.2%	12.3%	8.0%

ワークライフバランスへの取り組み	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	34.5%	35.7%	44.7%	32.2%	38.8%	34.3%	36.5%	29.2%	37.6%	36.1%	31.7%	37.3%	43.5%
変わらないと思う	42.9%	44.2%	44.4%	44.2%	42.8%	44.9%	45.3%	49.6%	41.6%	42.2%	43.0%	45.4%	46.0%
重要性は低下すると思う	7.4%	6.4%	6.3%	6.4%	6.4%	6.4%	6.5%	8.3%	6.3%	5.4%	6.5%	6.4%	6.0%
どちらともいえない・わからない	15.2%	13.7%	4.7%	17.3%	12.0%	14.4%	11.7%	12.9%	14.5%	16.4%	18.7%	10.9%	4.5%

ジョブ型正社員(職務の範囲などを明示した労働契約)の導入	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	23.2%	25.8%	40.7%	19.9%	29.1%	24.3%	27.3%	22.5%	27.1%	24.3%	18.5%	31.4%	38.2%
変わらないと思う	47.7%	45.6%	43.2%	46.6%	43.7%	46.5%	47.7%	45.8%	43.7%	43.7%	46.3%	44.3%	45.1%
重要性は低下すると思う	8.7%	8.6%	7.8%	8.9%	8.8%	8.5%	7.7%	10.4%	9.2%	8.8%	8.5%	9.8%	7.8%
どちらともいえない・わからない	20.4%	19.9%	8.3%	24.6%	18.4%	20.7%	17.3%	21.3%	20.0%	23.3%	26.6%	14.6%	8.9%

一律でない新卒初任給制度	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	18.8%	20.6%	32.6%	15.7%	24.0%	19.0%	22.3%	18.3%	20.5%	18.9%	15.5%	22.1%	30.5%
変わらないと思う	47.8%	46.2%	45.0%	46.7%	43.9%	47.3%	46.8%	46.3%	46.3%	45.2%	45.0%	49.9%	46.5%
重要性は低下すると思う	9.2%	9.0%	10.6%	8.4%	10.2%	8.5%	9.0%	9.6%	9.2%	8.8%	8.8%	10.1%	8.9%
どちらともいえない・わからない	24.3%	24.2%	11.8%	29.2%	22.0%	25.2%	21.8%	25.8%	23.9%	27.2%	30.7%	17.9%	14.0%

従業員の副業・複業・兼業を容認	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	24.7%	24.8%	34.2%	21.1%	26.6%	24.1%	25.8%	22.9%	23.9%	24.8%	20.4%	25.8%	33.8%
変わらないと思う	44.8%	46.1%	45.8%	46.2%	42.5%	47.7%	46.8%	48.8%	46.1%	43.8%	46.2%	47.1%	45.1%
重要性は低下すると思う	10.0%	9.1%	10.1%	8.7%	10.5%	8.5%	8.8%	8.3%	9.5%	9.6%	7.8%	11.8%	10.2%
どちらともいえない・わからない	20.5%	20.0%	9.8%	24.1%	20.5%	19.8%	18.6%	20.0%	20.5%	21.8%	25.5%	15.4%	10.9%

ギグワーカー(空き時間を利用して自由に働くこと)の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	18.1%	18.1%	27.4%	14.4%	18.5%	18.0%	18.7%	17.5%	15.3%	19.4%	14.5%	21.0%	24.2%
変わらないと思う	45.2%	44.5%	46.7%	43.6%	43.9%	44.8%	45.0%	45.4%	48.2%	41.0%	43.0%	47.3%	46.0%
重要性は低下すると思う	10.7%	11.3%	11.6%	11.1%	11.7%	11.1%	11.0%	12.5%	10.5%	11.6%	10.6%	11.2%	12.7%
どちらともいえない・わからない	26.0%	26.1%	14.3%	30.8%	25.9%	26.1%	25.2%	24.6%	26.1%	28.0%	31.9%	20.4%	17.1%

ミドルシニア層の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	27.5%	27.7%	35.5%	24.5%	30.2%	26.5%	28.7%	25.8%	29.5%	25.6%	24.4%	27.5%	34.9%
変わらないと思う	42.9%	42.4%	41.4%	42.8%	38.4%	44.2%	43.0%	46.3%	40.0%	41.3%	42.5%	45.7%	39.8%
重要性は低下すると思う	10.3%	10.8%	12.3%	10.2%	13.1%	9.8%	9.7%	10.8%	10.0%	13.0%	9.7%	11.8%	12.5%
どちらともいえない・わからない	19.4%	19.2%	10.8%	22.5%	18.4%	19.6%	18.6%	17.1%	20.5%	20.1%	23.4%	15.1%	12.7%

外国人材の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	20.3%	22.1%	33.6%	17.5%	26.6%	20.0%	25.1%	17.9%	20.5%	20.2%	17.8%	23.8%	30.4%
変わらないと思う	40.4%	39.7%	40.9%	39.3%	36.6%	41.2%	40.8%	42.5%	39.7%	37.1%	38.8%	41.7%	40.5%
重要性は低下すると思う	12.1%	12.4%	12.1%	12.5%	14.3%	11.5%	13.1%	13.3%	11.6%	11.5%	11.4%	12.9%	14.2%
どちらともいえない・わからない	27.2%	25.8%	13.5%	30.8%	22.6%	27.3%	21.1%	26.3%	28.2%	31.2%	32.1%	21.6%	14.9%

RPO(採用代行)の利用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	13.2%	15.6%	26.6%	11.2%	16.4%	15.3%	16.7%	10.8%	16.3%	15.5%	10.5%	22.1%	22.5%
変わらないと思う	41.9%	42.0%	45.2%	40.8%	41.7%	42.2%	43.0%	46.3%	45.5%	36.6%	41.1%	41.7%	44.2%
重要性は低下すると思う	12.9%	11.4%	11.5%	11.4%	11.7%	11.3%	11.8%	9.2%	10.8%	12.1%	10.7%	11.5%	12.9%
どちらともいえない・わからない	32.1%	30.9%	16.8%	36.6%	30.2%	31.3%	28.5%	33.8%	27.4%	35.8%	37.7%	24.6%	20.4%

HR Techの利用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	13.4%	14.5%	26.2%	9.8%	15.8%	13.9%	16.9%	10.8%	15.0%	12.1%	9.2%	19.6%	22.7%
変わらないと思う	41.3%	40.7%	43.7%	39.5%	41.0%	40.6%	40.5%	39.6%	44.2%	39.1%	39.2%	44.0%	41.8%
重要性は低下すると思う	11.9%	11.6%	12.8%	11.1%	11.7%	11.6%	12.4%	13.3%	10.0%	10.8%	11.5%	9.5%	13.3%
どちらともいえない・わからない	33.3%	33.2%	17.3%	39.6%	31.6%	33.9%	30.2%	36.3%	30.8%	37.9%	40.1%	26.9%	22.2%

ダイバーシティ&インクルージョン	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593
重要性は高まると思う	17.1%	17.2%	30.4%	11.9%	19.4%	16.2%	19.4%	13.3%	17.6%	15.3%	11.1%	20.7%	28.4%
変わらないと思う	41.4%	41.3%	41.9%	41.1%	41.0%	41.5%	43.2%	42.1%	42.9%	37.1%	40.8%	40.6%	42.9%
重要性は低下すると思う	11.2%	11.2%	12.6%	10.6%	12.0%	10.8%	10.8%	12.9%	10.3%	11.6%	10.6%	12.6%	11.6%
どちらともいえない・わからない	30.4%	30.3%	15.1%	36.4%	27.6%	31.5%	26.6%	31.7%	29.2%	35.9%	37.6%	26.1%	17.1%

在宅・テレワークの導入	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
重要性は高まると思う	18.4%	19.9%	32.6%	14.9%	22.8%	18.7%	22.7%	15.8%	20.8%	16.9%	14.1%	24.6%	29.6%
変わらないと思う	42.1%	41.2%	43.0%	40.4%	41.0%	41.3%	43.4%	42.5%	40.3%	37.9%	40.4%	42.6%	42.0%
重要性は低下すると思う	14.3%	14.2%	12.8%	14.8%	14.7%	14.0%	14.0%	17.5%	14.2%	13.3%	14.2%	12.9%	15.3%
どちらともいえない・わからない	25.2%	24.7%	11.6%	29.9%	21.5%	26.1%	19.9%	24.2%	24.7%	31.9%	31.4%	19.9%	13.1%

アルムナイ、退職者の再雇用制度の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
重要性は高まると思う	20.2%	19.8%	29.6%	15.8%	19.9%	19.7%	21.8%	15.8%	19.2%	18.5%	14.6%	23.0%	28.9%
変わらないと思う	42.3%	41.3%	42.9%	40.7%	43.4%	40.4%	43.0%	44.2%	44.2%	35.8%	40.1%	44.5%	41.8%
重要性は低下すると思う	10.4%	11.7%	12.8%	11.2%	11.8%	11.6%	11.5%	11.3%	10.8%	12.6%	11.3%	10.6%	13.1%
どちらともいえない・わからない	27.2%	27.3%	14.8%	32.3%	24.9%	28.4%	23.6%	28.7%	25.8%	33.1%	34.0%	21.8%	16.2%

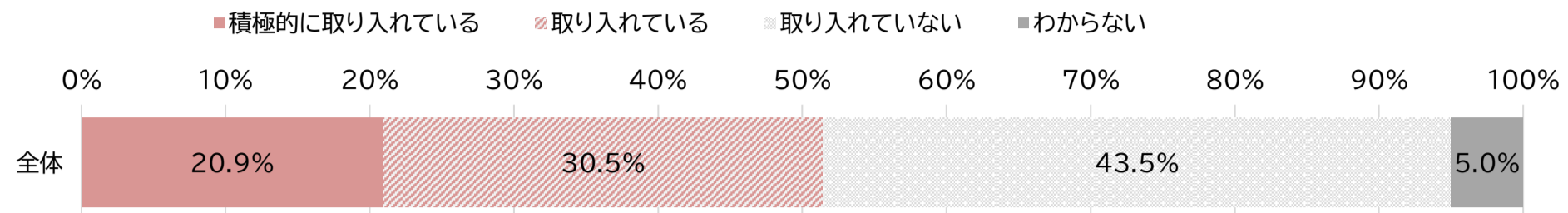
高齢者(65歳以上)人材の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	-	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
重要性は高まると思う	-	22.1%	29.1%	19.3%	23.1%	21.6%	22.2%	22.5%	18.9%	23.8%	19.5%	22.7%	27.3%
変わらないと思う	-	44.1%	46.7%	43.0%	44.6%	43.8%	45.4%	45.8%	46.6%	39.8%	43.0%	46.5%	44.7%
重要性は低下すると思う	-	11.8%	11.8%	11.7%	11.7%	11.8%	11.9%	11.3%	11.6%	11.8%	11.2%	11.5%	13.1%
どちらともいえない・わからない	-	22.1%	12.5%	26.0%	20.6%	22.7%	20.5%	20.4%	22.9%	24.6%	26.2%	19.3%	14.9%

65歳までの継続雇用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	-	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
重要性は高まると思う	-	29.3%	35.2%	27.0%	32.0%	28.1%	29.6%	29.2%	25.3%	31.5%	26.9%	29.1%	34.7%
変わらないと思う	-	42.5%	43.7%	42.0%	41.3%	43.1%	43.8%	44.6%	45.8%	37.6%	42.0%	44.8%	42.2%
重要性は低下すると思う	-	10.6%	12.3%	9.9%	11.8%	10.0%	10.1%	9.2%	10.8%	11.6%	9.6%	11.8%	11.8%
どちらともいえない・わからない	-	17.6%	8.8%	21.1%	14.9%	18.9%	16.4%	17.1%	18.2%	19.2%	21.5%	14.3%	11.3%

70歳までの就業機会確保	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	-	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
重要性は高まると思う	-	23.5%	28.4%	21.5%	27.8%	21.5%	23.5%	24.2%	19.5%	25.6%	21.5%	22.1%	28.5%
変わらないと思う	-	42.2%	43.9%	41.5%	39.3%	43.5%	44.0%	42.5%	43.7%	38.3%	42.0%	44.8%	40.9%
重要性は低下すると思う	-	12.0%	14.3%	11.1%	12.1%	12.0%	11.8%	10.0%	12.6%	12.8%	10.6%	13.4%	14.4%
どちらともいえない・わからない	-	22.3%	13.5%	25.9%	20.8%	23.0%	20.6%	23.3%	24.2%	23.3%	26.0%	19.6%	16.2%

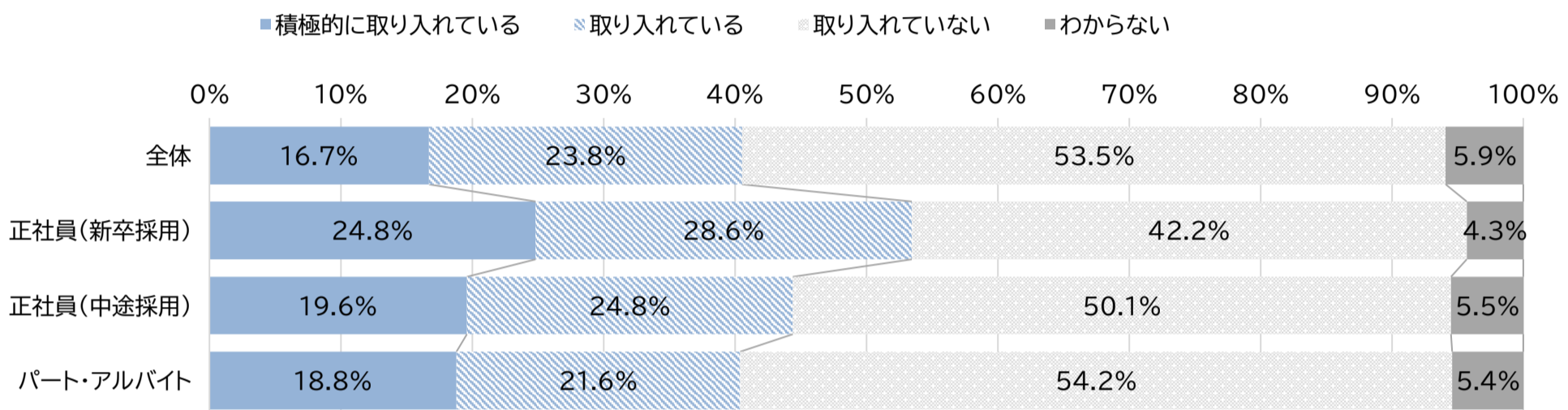
## 【7】採用活動へのAI活用

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「事業」にAIを取り入れていますか。



全体	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	100~999	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
積極的に取り入れている	17.7%	20.9%	38.7%	13.8%	24.4%	19.3%	21.1%	21.3%	23.7%	18.9%	11.7%	29.1%	35.6%
取り入れている	24.2%	30.5%	41.0%	26.3%	30.7%	30.4%	33.9%	27.5%	28.4%	28.0%	24.4%	33.9%	41.6%
取り入れていない	51.1%	43.5%	15.4%	54.8%	40.2%	45.0%	40.0%	46.7%	43.7%	47.4%	58.9%	31.1%	18.2%
わからない	7.0%	5.0%	4.8%	5.1%	4.7%	5.2%	5.1%	4.6%	4.2%	5.7%	5.0%	5.9%	4.5%

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「採用活動」にAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



全体	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	100~999	1,000人以上
回答数→	2117	2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357	550
積極的に取り入れている	13.4%	16.7%	33.4%	10.0%	19.4%	15.5%	17.1%	15.8%	20.5%	14.0%	9.1%	22.1%	29.6%
取り入れている	20.1%	23.8%	36.0%	18.9%	25.2%	23.2%	24.7%	22.5%	24.5%	22.8%	16.9%	28.6%	35.8%
取り入れていない	59.0%	53.5%	24.4%	65.2%	49.5%	55.4%	51.7%	55.8%	50.8%	57.2%	68.8%	41.5%	28.2%
わからない	7.6%	5.9%	6.1%	5.8%	5.9%	5.9%	6.5%	5.8%	4.2%	6.1%	5.1%	7.8%	6.4%

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	100~999	1,000人以上
回答数→	1152	1132	436	696	424	708	467	119	236	310	502	252	378
積極的に取り入れている	19.2%	24.8%	39.4%	15.7%	24.1%	25.3%	24.8%	24.4%	27.5%	22.9%	15.1%	27.4%	36.0%
取り入れている	27.3%	28.6%	38.5%	22.4%	29.5%	28.1%	30.2%	25.2%	29.7%	26.8%	21.5%	29.4%	37.6%
取り入れていない	48.2%	42.2%	17.7%	57.6%	40.8%	43.1%	39.8%	46.2%	39.8%	46.1%	59.2%	38.1%	22.5%
わからない	5.4%	4.3%	4.4%	4.3%	5.7%	3.5%	5.1%	4.2%	3.0%	4.2%	4.2%	5.2%	4.0%

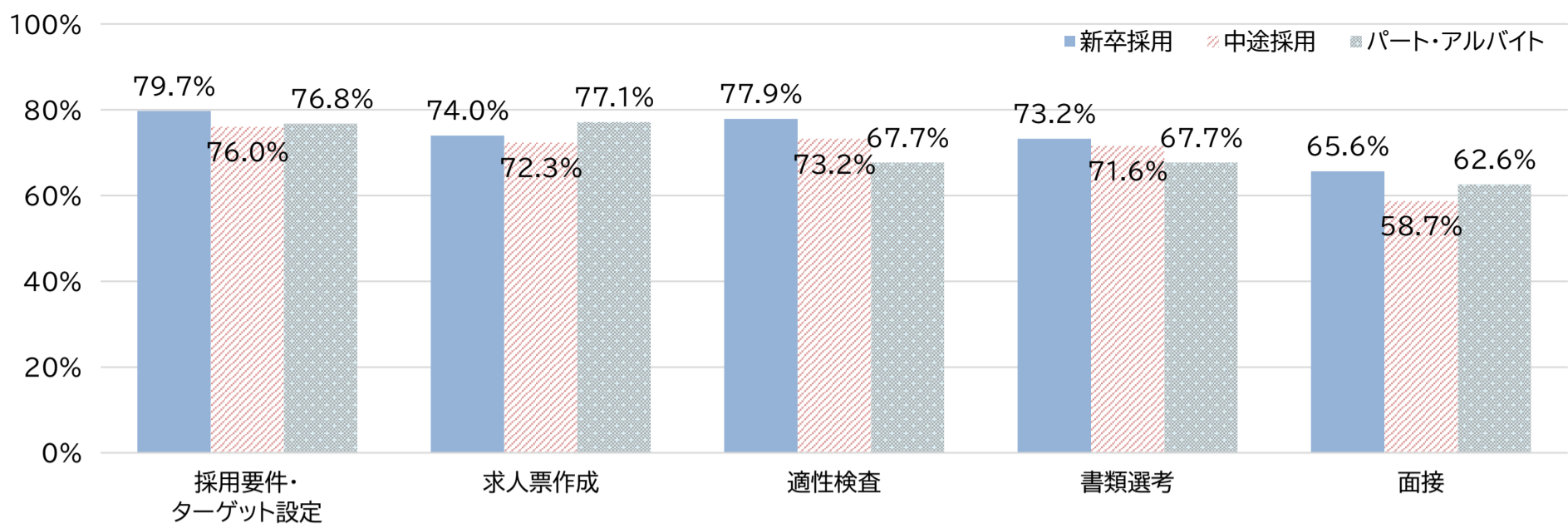
※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	100~999	1,000人以上
回答数→	1459	1523	459	1064	522	1001	677	161	269	416	817	281	425
積極的に取り入れている	15.0%	19.6%	37.7%	11.8%	21.5%	18.7%	19.6%	19.3%	24.2%	16.8%	11.1%	23.8%	33.2%
取り入れている	22.4%	24.8%	37.5%	19.3%	24.5%	24.9%	26.0%	22.4%	24.2%	24.0%	17.1%	28.8%	36.7%
取り入れていない	56.3%	50.1%	19.6%	63.3%	47.9%	51.2%	48.0%	51.6%	48.0%	54.3%	66.5%	41.6%	24.2%
わからない	6.2%	5.5%	5.2%	5.6%	6.1%	5.2%	6.4%	6.8%	3.7%	4.8%	5.3%	5.7%	5.9%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	100~999	1,000人以上
回答数→	1042	971	284	687	225	746	376	116	187	292	569	162	240
積極的に取り入れている	14.1%	18.8%	41.2%	9.6%	30.2%	15.4%	19.7%	17.2%	21.9%	16.4%	9.1%	25.9%	37.1%
取り入れている	17.6%	21.6%	28.9%	18.6%	24.9%	20.6%	22.1%	19.0%	24.1%	20.5%	15.6%	29.6%	30.4%
取り入れていない	60.7%	54.2%	23.9%	66.7%	39.6%	58.6%	52.7%	60.3%	48.7%	57.2%	70.8%	35.2%	27.5%
わからない	7.6%	5.4%	6.0%	5.1%	5.3%	5.4%	5.6%	3.4%	5.3%	5.8%	4.4%	9.3%	5.0%

採用活動のどのフェーズでAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



新卒採用

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ターゲット設定	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	535	605	340	265	227	378	257	59	135	154	184	143	278
取り入れている	83.6%	79.7%	83.2%	75.1%	81.1%	78.8%	79.8%	78.0%	82.2%	77.9%	76.6%	85.3%	78.8%
取り入れていない	16.4%	20.3%	16.8%	24.9%	18.9%	21.2%	20.2%	22.0%	17.8%	22.1%	23.4%	14.7%	21.2%

求人票作成	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	535	605	340	265	227	378	257	59	135	154	184	143	278
取り入れている	70.3%	74.0%	77.1%	70.2%	75.3%	73.3%	72.4%	69.5%	78.5%	74.7%	72.3%	76.9%	73.7%
取り入れていない	29.7%	26.0%	22.9%	29.8%	24.7%	26.7%	27.6%	30.5%	21.5%	25.3%	27.7%	23.1%	26.3%

適性検査	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	535	605	340	265	227	378	257	59	135	154	184	143	278
取り入れている	78.1%	77.9%	82.1%	72.5%	75.8%	79.1%	77.8%	72.9%	80.7%	77.3%	70.1%	80.4%	81.7%
取り入れていない	21.9%	22.1%	17.9%	27.5%	24.2%	20.9%	22.2%	27.1%	19.3%	22.7%	29.9%	19.6%	18.3%

書類選考	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	535	605	340	265	227	378	257	59	135	154	184	143	278
取り入れている	73.5%	73.2%	76.5%	69.1%	72.7%	73.5%	70.8%	72.9%	79.3%	72.1%	70.1%	74.1%	74.8%
取り入れていない	26.5%	26.8%	23.5%	30.9%	27.3%	26.5%	29.2%	27.1%	20.7%	27.9%	29.9%	25.9%	25.2%

面接	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	535	605	340	265	227	378	257	59	135	154	184	143	278
取り入れている	70.1%	65.6%	66.8%	64.2%	62.6%	67.5%	61.5%	61.0%	73.3%	67.5%	67.9%	70.6%	61.5%
取り入れていない	29.9%	34.4%	33.2%	35.8%	37.4%	32.5%	38.5%	39.0%	26.7%	32.5%	32.1%	29.4%	38.5%

中途採用

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ターゲット設定	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	546	676	345	331	240	436	309	67	130	170	231	148	297
取り入れている	77.5%	76.0%	79.1%	72.8%	75.0%	76.6%	75.4%	85.1%	80.0%	70.6%	70.1%	79.7%	78.8%
取り入れていない	22.5%	24.0%	20.9%	27.2%	25.0%	23.4%	24.6%	14.9%	20.0%	29.4%	29.9%	20.3%	21.2%

求人票作成	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	546	676	345	331	240	436	309	67	130	170	231	148	297
取り入れている	74.7%	72.3%	76.2%	68.3%	73.3%	71.8%	69.6%	70.1%	81.5%	71.2%	71.0%	74.3%	72.4%
取り入れていない	25.3%	27.7%	23.8%	31.7%	26.7%	28.2%	30.4%	29.9%	18.5%	28.8%	29.0%	25.7%	27.6%

適性検査	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	546	676	345	331	240	436	309	67	130	170	231	148	297
取り入れている	73.8%	73.2%	78.8%	67.4%	70.8%	74.5%	71.5%	74.6%	79.2%	71.2%	64.9%	70.3%	81.1%
取り入れていない	26.2%	26.8%	21.2%	32.6%	29.2%	25.5%	28.5%	25.4%	20.8%	28.8%	35.1%	29.7%	18.9%

書類選考	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	546	676	345	331	240	436	309	67	130	170	231	148	297
取り入れている	71.6%	71.6%	73.3%	69.8%	71.7%	71.6%	67.3%	74.6%	80.8%	71.2%	73.2%	70.9%	70.7%
取り入れていない	28.4%	28.4%	26.7%	30.2%	28.3%	28.4%	32.7%	25.4%	19.2%	28.8%	26.8%	29.1%	29.3%

面接	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	546	676	345	331	240	436	309	67	130	170	231	148	297
取り入れている	67.2%	58.7%	60.9%	56.5%	59.6%	58.3%	54.4%	58.2%	67.7%	60.0%	59.3%	61.5%	56.9%
取り入れていない	32.8%	41.3%	39.1%	43.5%	40.4%	41.7%	45.6%	41.8%	32.3%	40.0%	40.7%	38.5%	43.1%

パート・アルバイト

※回答対象者は、アルバイト採用担当者で、本年アルバイト採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ ターゲット設定	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				330	393	199	194	124	269	157	42	86	108	141
取り入れている		71.8%	76.8%	81.9%	71.6%	78.2%	76.2%	78.3%	78.6%	73.3%	76.9%	73.8%	83.3%	75.9%
取り入れていない		28.2%	23.2%	18.1%	28.4%	21.8%	23.8%	21.7%	21.4%	26.7%	23.1%	26.2%	16.7%	24.1%

求人票作成	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				330	393	199	194	124	269	157	42	86	108	141
取り入れている		74.8%	77.1%	80.4%	73.7%	76.6%	77.3%	75.2%	78.6%	77.9%	78.7%	73.0%	75.6%	81.5%
取り入れていない		25.2%	22.9%	19.6%	26.3%	23.4%	22.7%	24.8%	21.4%	22.1%	21.3%	27.0%	24.4%	18.5%

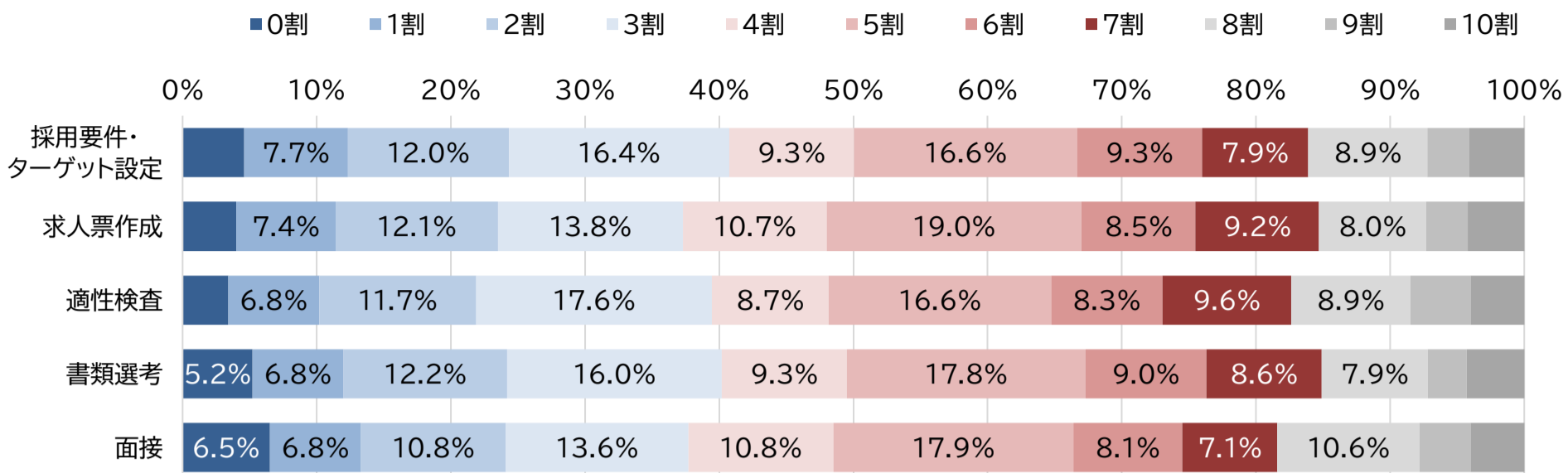
適性検査	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				330	393	199	194	124	269	157	42	86	108	141
取り入れている		71.5%	67.7%	76.9%	58.2%	69.4%	66.9%	68.8%	71.4%	60.5%	70.4%	58.2%	75.6%	71.6%
取り入れていない		28.5%	32.3%	23.1%	41.8%	30.6%	33.1%	31.2%	28.6%	39.5%	29.6%	41.8%	24.4%	28.4%

書類選考	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				330	393	199	194	124	269	157	42	86	108	141
取り入れている		68.2%	67.7%	71.9%	63.4%	73.4%	65.1%	70.7%	64.3%	65.1%	66.7%	63.1%	75.6%	67.3%
取り入れていない		31.8%	32.3%	28.1%	36.6%	26.6%	34.9%	29.3%	35.7%	34.9%	33.3%	36.9%	24.4%	32.7%

面接	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				330	393	199	194	124	269	157	42	86	108	141
取り入れている		68.5%	62.6%	66.3%	58.8%	67.7%	60.2%	60.5%	61.9%	65.1%	63.9%	63.8%	63.3%	61.1%
取り入れていない		31.5%	37.4%	33.7%	41.2%	32.3%	39.8%	39.5%	38.1%	34.9%	36.1%	36.2%	36.7%	38.9%

AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じますか。

新卒採用



※5%以下は非表示

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				0割	447	482	283	199	184	298	205	46	111	120
1割	4.5%	4.6%	3.2%	6.5%	6.5%	3.4%	5.4%	6.5%	4.5%	2.5%	6.4%	4.1%	3.7%	
2割	11.6%	7.7%	5.3%	11.1%	6.0%	8.7%	8.8%	4.3%	4.5%	10.0%	10.6%	6.6%	6.4%	
3割	16.3%	12.0%	13.1%	10.6%	10.9%	12.8%	8.8%	19.6%	16.2%	10.8%	9.9%	11.5%	13.7%	
4割	19.0%	16.4%	15.2%	18.1%	15.8%	16.8%	17.1%	15.2%	18.9%	13.3%	14.2%	16.4%	17.8%	
5割	13.4%	9.3%	8.8%	10.1%	11.4%	8.1%	8.3%	13.0%	9.0%	10.0%	14.9%	6.6%	7.3%	
6割	15.2%	16.6%	14.8%	19.1%	17.9%	15.8%	22.0%	10.9%	9.9%	15.8%	19.1%	13.9%	16.4%	
7割	4.9%	9.3%	11.3%	6.5%	8.7%	9.7%	8.3%	4.3%	10.8%	11.7%	9.2%	7.4%	10.5%	
8割	5.4%	7.9%	7.8%	8.0%	8.7%	7.4%	5.9%	8.7%	5.4%	13.3%	5.7%	9.8%	8.2%	
9割	6.0%	8.9%	10.6%	6.5%	8.7%	9.1%	7.3%	13.0%	16.2%	3.3%	5.7%	13.9%	8.2%	
10割	0.9%	3.1%	4.2%	1.5%	1.1%	4.4%	3.9%	0.0%	2.7%	3.3%	1.4%	6.6%	2.3%	
10割	2.7%	4.1%	5.7%	2.0%	4.3%	4.0%	4.4%	4.3%	1.8%	5.8%	2.8%	3.3%	5.5%	

求人票作成	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				376	448	262	186	171	277	186	41	106	115	133
0割	2.4%	4.0%	2.7%	5.9%	3.5%	4.3%	3.2%	4.9%	3.8%	5.2%	6.0%	2.7%	3.4%	
1割	12.5%	7.4%	5.3%	10.2%	5.3%	8.7%	9.7%	2.4%	7.5%	5.2%	12.0%	7.3%	4.4%	
2割	14.9%	12.1%	10.7%	14.0%	10.5%	13.0%	8.6%	22.0%	9.4%	16.5%	12.8%	10.9%	12.2%	
3割	20.7%	13.8%	14.9%	12.4%	15.8%	12.6%	15.6%	17.1%	15.1%	8.7%	7.5%	20.0%	14.6%	
4割	10.9%	10.7%	9.5%	12.4%	11.7%	10.1%	9.7%	4.9%	15.1%	10.4%	14.3%	4.5%	11.7%	
5割	16.2%	19.0%	20.6%	16.7%	24.0%	15.9%	22.6%	7.3%	14.2%	21.7%	23.3%	12.7%	19.5%	
6割	6.6%	8.5%	8.8%	8.1%	5.3%	10.5%	9.1%	7.3%	4.7%	11.3%	7.5%	10.9%	7.8%	
7割	6.1%	9.2%	9.9%	8.1%	9.9%	8.7%	8.1%	17.1%	8.5%	8.7%	7.5%	10.0%	9.8%	
8割	4.8%	8.0%	8.4%	7.5%	7.0%	8.7%	7.0%	7.3%	15.1%	3.5%	3.0%	13.6%	8.3%	
9割	1.6%	3.1%	3.8%	2.2%	2.3%	3.6%	3.2%	2.4%	4.7%	1.7%	2.3%	4.5%	2.9%	
10割	3.2%	4.2%	5.3%	2.7%	4.7%	4.0%	3.2%	7.3%	1.9%	7.0%	3.8%	2.7%	5.4%	

適性検査	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				418	471	279	192	172	299	200	43	109	119	129
0割	2.2%	3.4%	2.5%	4.7%	3.5%	3.3%	2.5%	2.3%	5.5%	3.4%	4.7%	1.7%	3.5%	
1割	10.3%	6.8%	5.0%	9.4%	5.8%	7.4%	7.0%	4.7%	8.3%	5.9%	9.3%	6.1%	5.7%	
2割	17.0%	11.7%	9.0%	15.6%	8.1%	13.7%	11.0%	11.6%	10.1%	14.3%	14.0%	12.2%	10.1%	
3割	20.3%	17.6%	16.5%	19.3%	18.0%	17.4%	15.5%	20.9%	19.3%	18.5%	17.1%	19.1%	17.2%	
4割	11.7%	8.7%	10.0%	6.8%	10.5%	7.7%	9.5%	7.0%	8.3%	8.4%	10.9%	4.3%	9.7%	
5割	16.3%	16.6%	17.9%	14.6%	20.3%	14.4%	20.0%	7.0%	12.8%	17.6%	18.6%	14.8%	16.3%	
6割	6.5%	8.3%	6.8%	10.4%	7.6%	8.7%	7.0%	9.3%	8.3%	10.1%	10.1%	7.8%	7.5%	
7割	6.2%	9.6%	10.8%	7.8%	11.0%	8.7%	9.5%	16.3%	7.3%	9.2%	4.7%	8.7%	12.8%	
8割	4.5%	8.9%	10.0%	7.3%	8.1%	9.4%	10.5%	11.6%	10.1%	4.2%	5.4%	13.0%	8.8%	
9割	1.7%	4.5%	5.7%	2.6%	1.7%	6.0%	4.5%	2.3%	8.3%	1.7%	2.3%	8.7%	3.5%	
10割	3.3%	4.0%	5.7%	1.6%	5.2%	3.3%	3.0%	7.0%	1.8%	6.7%	3.1%	3.5%	4.8%	

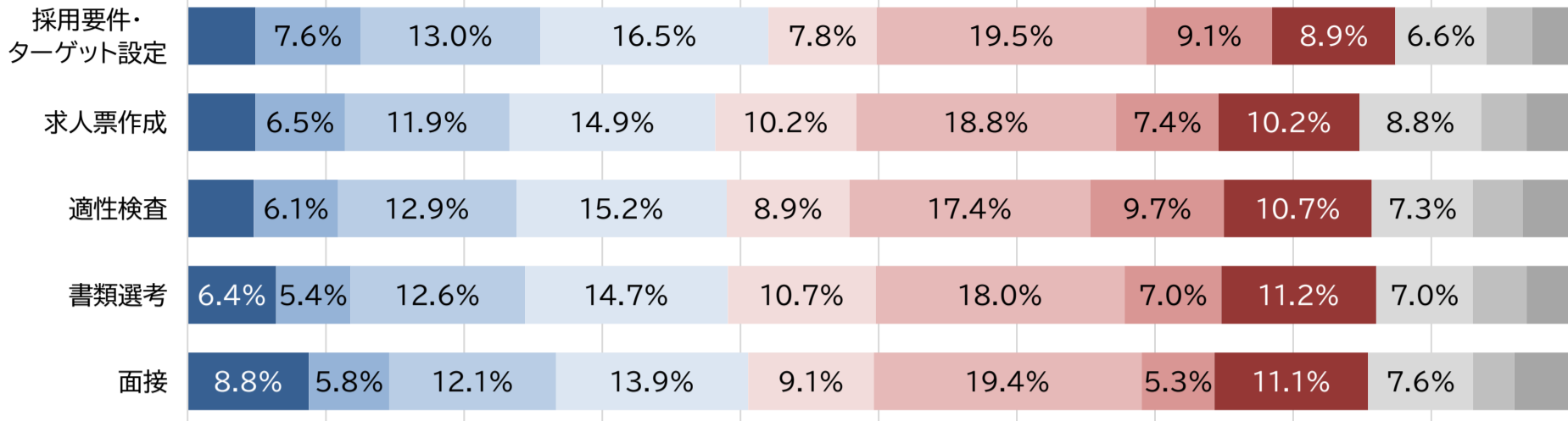
書類選考	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				393	443	260	183	165	278	182	43	107	111	129
0割	2.3%	5.2%	3.5%	7.7%	5.5%	5.0%	6.0%	4.7%	5.6%	3.6%	10.1%	3.8%	2.9%	
1割	9.2%	6.8%	4.2%	10.4%	4.8%	7.9%	6.0%	9.3%	5.6%	8.1%	9.3%	4.7%	6.3%	
2割	16.8%	12.2%	10.4%	14.8%	10.9%	12.9%	11.5%	11.6%	12.1%	13.5%	11.6%	12.3%	12.5%	
3割	20.1%	16.0%	16.2%	15.8%	18.8%	14.4%	13.7%	23.3%	16.8%	16.2%	17.8%	14.2%	15.9%	
4割	11.7%	9.3%	8.8%	9.8%	9.1%	9.4%	13.2%	7.0%	9.3%	3.6%	9.3%	7.5%	10.1%	
5割	16.5%	17.8%	20.0%	14.8%	18.8%	17.3%	19.8%	4.7%	15.9%	21.6%	20.9%	11.3%	19.2%	
6割	7.9%	9.0%	9.6%	8.2%	9.7%	8.6%	6.0%	11.6%	5.6%	16.2%	6.2%	14.2%	8.2%	
7割	5.6%	8.6%	8.8%	8.2%	7.3%	9.4%	9.9%	11.6%	8.4%	5.4%	4.7%	11.3%	9.6%	
8割	5.6%	7.9%	9.6%	5.5%	8.5%	7.6%	6.0%	7.0%	15.0%	4.5%	5.4%	13.2%	6.7%	
9割	1.5%	2.9%	3.5%	2.2%	1.8%	3.6%	4.9%	2.3%	2.8%	0.0%	1.6%	4.7%	2.9%	
10割	2.8%	4.3%	5.4%	2.7%	4.8%	4.0%	2.7%	7.0%	2.8%	7.2%	3.1%	2.8%	5.8%	

面接	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				375	397	227	170	142	255	158	36	99	104	125
0割	2.9%	6.5%	4.8%	8.8%	7.7%	5.9%	6.3%	5.6%	7.1%	6.7%	11.2%	4.0%	4.7%	
1割	12.3%	6.8%	3.5%	11.2%	4.9%	7.8%	4.4%	5.6%	9.1%	8.7%	12.8%	3.0%	4.7%	
2割	13.1%	10.8%	9.3%	12.9%	9.2%	11.8%	8.9%	13.9%	12.1%	11.5%	8.8%	9.9%	12.9%	
3割	19.7%	13.6%	11.0%	17.1%	14.1%	13.3%	12.7%	13.9%	16.2%	12.5%	12.8%	15.8%	12.9%	
4割	13.1%	10.8%	12.3%	8.8%	9.9%	11.4%	10.1%	8.3%	14.1%	9.6%	12.8%	6.9%	11.7%	
5割	16.3%	17.9%	18.1%	17.6%	19.0%	17.3%	23.4%	16.7%	5.1%	22.1%	20.8%	14.9%	17.5%	
6割	5.6%	8.1%	10.1%	5.3%	8.5%	7.8%	8.2%	8.3%	7.1%	8.7%	5.6%	9.9%	8.8%	
7割	6.9%	7.1%	7.5%	6.5%	10.6%	5.1%	7.6%	11.1%	6.1%	5.8%	4.8%	7.9%	8.2%	
8割	5.1%	10.6%	12.8%	7.6%	9.2%	11.4%	10.1%	8.3%	18.2%	4.8%	4.8%	18.8%	9.9%	
9割	2.1%	3.8%	4.8%	2.4%	2.1%	4.7%	4.4%	2.8%	5.1%	1.9%	2.4%	5.9%	3.5%	
10割	2.9%	4.0%	5.7%	1.8%	4.9%	3.5%	3.8%	5.6%	0.0%	7.7%	3.2%	3.0%	5.3%	

中途採用

0割 1割 2割 3割 4割 5割 6割 7割 8割 9割 10割

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				423	514	273	241	180	334	233	57	104	120	162
0割		3.3%	4.9%	2.2%	7.9%	5.6%	4.5%	5.2%	7.0%	3.8%	4.2%	11.7%	0.8%	2.1%
1割		12.3%	7.6%	5.5%	10.0%	6.1%	8.4%	7.7%	3.5%	6.7%	10.0%	10.5%	7.6%	5.6%
2割		16.8%	13.0%	12.8%	13.3%	8.9%	15.3%	8.2%	21.1%	16.3%	15.8%	10.5%	12.7%	15.0%
3割		18.4%	16.5%	16.1%	17.0%	21.1%	14.1%	17.6%	24.6%	14.4%	12.5%	13.6%	16.9%	18.4%
4割		11.3%	7.8%	6.2%	9.5%	7.8%	7.8%	8.2%	7.0%	9.6%	5.8%	9.3%	7.6%	6.8%
5割		16.5%	19.5%	21.2%	17.4%	20.0%	19.2%	23.6%	10.5%	12.5%	21.7%	19.1%	16.1%	21.4%
6割		4.7%	9.1%	9.5%	8.7%	8.3%	9.6%	8.6%	7.0%	8.7%	11.7%	8.0%	8.5%	10.3%
7割		5.4%	8.9%	9.9%	7.9%	7.8%	9.6%	9.4%	10.5%	10.6%	5.8%	10.5%	11.0%	6.8%
8割		7.6%	6.6%	7.7%	5.4%	7.8%	6.0%	6.0%	7.0%	9.6%	5.0%	1.9%	11.9%	7.3%
9割		0.5%	3.3%	4.8%	1.7%	2.2%	3.9%	3.4%	0.0%	6.7%	1.7%	2.5%	5.1%	3.0%
10割		3.1%	2.7%	4.0%	1.2%	4.4%	1.8%	2.1%	1.8%	1.0%	5.8%	2.5%	1.7%	3.4%

求人票作成	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				408	489	263	226	176	313	215	47	106	121	164
0割		2.9%	4.9%	2.3%	8.0%	4.5%	5.1%	4.2%	6.4%	5.7%	5.0%	10.4%	2.7%	1.9%
1割		9.6%	6.5%	4.2%	9.3%	6.8%	6.4%	7.9%	4.3%	6.6%	5.0%	6.7%	7.3%	6.0%
2割		17.6%	11.9%	11.8%	11.9%	11.4%	12.1%	9.8%	21.3%	9.4%	14.0%	9.8%	12.7%	13.0%
3割		19.4%	14.9%	15.2%	14.6%	17.0%	13.7%	13.5%	14.9%	17.0%	15.7%	11.0%	16.4%	17.2%
4割		10.5%	10.2%	9.9%	10.6%	9.1%	10.9%	11.2%	10.6%	8.5%	9.9%	14.0%	4.5%	10.2%
5割		16.2%	18.8%	18.6%	19.0%	18.8%	18.8%	21.9%	8.5%	16.0%	19.8%	21.3%	16.4%	18.1%
6割		7.1%	7.4%	9.1%	5.3%	5.7%	8.3%	7.4%	6.4%	6.6%	8.3%	6.7%	8.2%	7.4%
7割		5.9%	10.2%	10.3%	10.2%	9.7%	10.5%	11.2%	12.8%	10.4%	7.4%	11.6%	7.3%	10.7%
8割		6.1%	8.8%	10.3%	7.1%	10.2%	8.0%	7.4%	12.8%	12.3%	6.6%	2.4%	17.3%	9.3%
9割		2.2%	3.3%	3.8%	2.7%	2.3%	3.8%	3.3%	0.0%	5.7%	2.5%	3.7%	4.5%	2.3%
10割		2.5%	3.1%	4.6%	1.3%	4.5%	2.2%	2.3%	2.1%	1.9%	5.8%	2.4%	2.7%	3.7%

適性検査	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				403	495	272	223	170	325	221	50	103	121	150
0割		2.5%	4.8%	2.6%	7.6%	4.7%	4.9%	4.5%	4.0%	4.9%	5.8%	10.0%	1.9%	2.9%
1割		9.4%	6.1%	4.0%	8.5%	4.1%	7.1%	5.9%	4.0%	6.8%	6.6%	6.7%	5.8%	5.8%
2割		17.1%	12.9%	11.4%	14.8%	13.5%	12.6%	11.8%	18.0%	13.6%	12.4%	12.7%	13.5%	12.9%
3割		20.6%	15.2%	15.1%	15.2%	17.6%	13.8%	13.1%	16.0%	16.5%	17.4%	12.0%	18.3%	15.8%
4割		10.9%	8.9%	8.8%	9.0%	8.2%	9.2%	10.0%	8.0%	5.8%	9.9%	9.3%	6.7%	9.5%
5割		15.9%	17.4%	17.3%	17.5%	17.6%	17.2%	19.0%	16.0%	12.6%	19.0%	22.7%	11.5%	16.6%
6割		6.0%	9.7%	11.4%	7.6%	7.1%	11.1%	10.9%	6.0%	8.7%	9.9%	6.0%	10.6%	11.6%
7割		6.5%	10.7%	12.1%	9.0%	11.2%	10.5%	11.8%	12.0%	11.7%	7.4%	9.3%	13.5%	10.4%
8割		6.7%	7.3%	7.0%	7.6%	8.8%	6.5%	5.9%	12.0%	10.7%	5.0%	5.3%	10.6%	7.1%
9割		1.5%	3.6%	5.5%	1.3%	1.8%	4.6%	4.1%	0.0%	7.8%	0.8%	2.7%	5.8%	3.3%
10割		3.0%	3.4%	4.8%	1.8%	5.3%	2.5%	3.2%	4.0%	1.0%	5.8%	3.3%	1.9%	4.1%

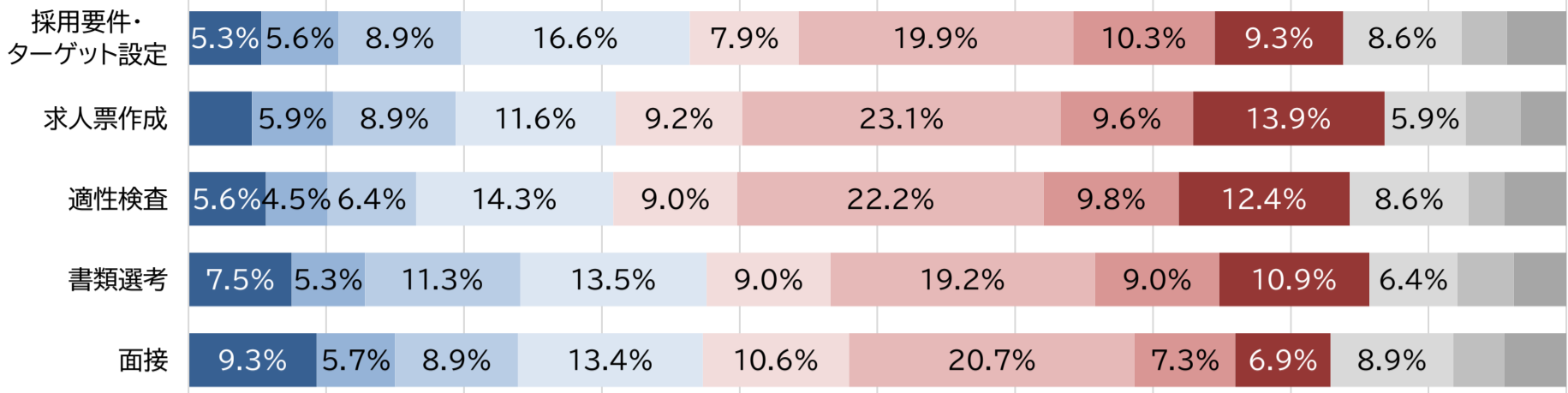
書類選考	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				391	484	253	231	172	312	208	50	105	121	169
0割		3.6%	6.4%	2.8%	10.4%	5.8%	6.7%	7.2%	6.0%	6.7%	5.0%	14.8%	2.9%	1.4%
1割		10.0%	5.4%	4.0%	6.9%	4.7%	5.8%	5.8%	8.0%	2.9%	5.8%	5.3%	5.7%	5.2%
2割		16.1%	12.6%	11.9%	13.4%	9.3%	14.4%	8.7%	14.0%	15.2%	16.5%	11.2%	9.5%	15.2%
3割		19.9%	14.7%	14.6%	14.7%	17.4%	13.1%	13.9%	18.0%	16.2%	13.2%	11.8%	18.1%	15.2%
4割		10.7%	10.7%	10.7%	10.8%	12.8%	9.6%	11.1%	10.0%	9.5%	11.6%	13.0%	8.6%	10.0%
5割		15.3%	18.0%	19.0%	16.9%	16.9%	18.6%	21.6%	12.0%	14.3%	17.4%	20.1%	14.3%	18.1%
6割		7.2%	7.0%	7.5%	6.5%	7.0%	7.1%	5.8%	4.0%	6.7%	10.7%	5.3%	7.6%	8.1%
7割		7.7%	11.2%	11.1%	11.3%	9.9%	11.9%	12.0%	18.0%	9.5%	8.3%	10.1%	12.4%	11.4%
8割		5.9%	7.0%	7.9%	6.1%	7.0%	7.1%	4.8%	8.0%	13.3%	5.0%	3.6%	15.2%	5.7%
9割		0.8%	3.9%	5.9%	1.7%	4.7%	3.5%	6.3%	0.0%	4.8%	0.8%	2.4%	3.8%	5.2%
10割		2.8%	3.1%	4.7%	1.3%	4.7%	2.2%	2.9%	2.0%	1.0%	5.8%	2.4%	1.9%	4.3%

面接	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				367	397	210	187	143	254	168	39	88	102	137
0割		4.9%	8.8%	4.3%	13.9%	7.7%	9.4%	8.9%	15.4%	8.0%	6.9%	17.5%	3.3%	4.7%
1割		10.9%	5.8%	3.8%	8.0%	6.3%	5.5%	3.0%	2.6%	10.2%	7.8%	5.8%	7.7%	4.7%
2割		14.4%	12.1%	12.4%	11.8%	8.4%	14.2%	11.9%	15.4%	10.2%	12.7%	10.9%	13.2%	12.4%
3割		19.3%	13.9%	11.4%	16.6%	14.0%	13.8%	8.9%	12.8%	18.2%	18.6%	12.4%	15.4%	14.2%
4割		8.7%	9.1%	9.5%	8.6%	9.8%	8.7%	11.9%	10.3%	8.0%	4.9%	8.8%	5.5%	11.2%
5割		18.0%	19.4%	21.9%	16.6%	21.0%	18.5%	22.6%	15.4%	11.4%	22.5%	20.4%	18.7%	18.9%
6割		6.3%	5.3%	8.6%	1.6%	5.6%	5.1%	5.4%	2.6%	4.5%	6.9%	2.9%	3.3%	8.3%
7割		7.6%	11.1%	9.0%	13.4%	11.2%	11.0%	13.1%	15.4%	9.1%	7.8%	10.9%	13.2%	10.1%
8割		5.4%	7.6%	9.5%	5.3%	7.7%	7.5%	6.5%	7.7%	15.9%	2.0%	3.6%	13.2%	7.7%
9割		1.1%	3.0%	3.8%	2.1%	2.8%	3.1%	3.6%	0.0%	4.5%	2.0%	2.9%	4.4%	2.4%
10割		3.3%	4.0%	5.7%	2.1%	5.6%	3.1%	4.2%	2.6%	0.0%	7.8%	3.6%	2.2%	5.3%

パート・アルバイト

0割 1割 2割 3割 4割 5割 6割 7割 8割 9割 10割

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



※回答対象者は、アルバイト採用担当者で、本年アルバイト採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	237	302	163	139	97	205	123	33	63	83
0割	3.0%	5.3%	2.5%	8.6%	3.1%	6.3%	7.3%	6.1%	3.2%	3.6%	10.6%	0.0%	4.1%
1割	9.3%	5.6%	3.1%	8.6%	3.1%	6.8%	7.3%	3.0%	3.2%	6.0%	3.8%	10.7%	4.1%
2割	16.0%	8.9%	7.4%	10.8%	6.2%	10.2%	8.1%	12.1%	11.1%	7.2%	11.5%	6.7%	8.1%
3割	19.0%	16.6%	16.0%	17.3%	14.4%	17.6%	16.3%	18.2%	15.9%	16.9%	15.4%	16.0%	17.9%
4割	10.1%	7.9%	11.0%	4.3%	7.2%	8.3%	7.3%	3.0%	6.3%	12.0%	7.7%	6.7%	8.9%
5割	21.5%	19.9%	20.2%	19.4%	28.9%	15.6%	22.8%	18.2%	9.5%	24.1%	21.2%	16.0%	21.1%
6割	5.5%	10.3%	11.0%	9.4%	9.3%	10.7%	8.1%	15.2%	15.9%	7.2%	8.7%	8.0%	13.0%
7割	6.3%	9.3%	9.2%	9.4%	8.2%	9.8%	9.8%	12.1%	7.9%	8.4%	9.6%	12.0%	7.3%
8割	4.2%	8.6%	8.6%	8.6%	10.3%	7.8%	6.5%	12.1%	15.9%	4.8%	5.8%	14.7%	7.3%
9割	1.7%	3.3%	4.3%	2.2%	3.1%	3.4%	2.4%	0.0%	9.5%	1.2%	2.9%	2.7%	4.1%
10割	3.4%	4.3%	6.7%	1.4%	6.2%	3.4%	4.1%	0.0%	1.6%	8.4%	2.9%	6.7%	4.1%

求人票作成	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	247	303	160	143	95	208	118	33	67	85
0割	2.8%	4.6%	1.3%	8.4%	2.1%	5.8%	5.1%	6.1%	1.5%	5.9%	8.7%	1.5%	3.0%
1割	8.1%	5.9%	5.0%	7.0%	2.1%	7.7%	6.8%	3.0%	6.0%	5.9%	6.8%	7.4%	4.5%
2割	17.0%	8.9%	6.9%	11.2%	11.6%	7.7%	6.8%	15.2%	6.0%	11.8%	8.7%	10.3%	8.3%
3割	17.4%	11.6%	10.0%	13.3%	13.7%	10.6%	12.7%	12.1%	9.0%	11.8%	11.7%	11.8%	11.4%
4割	13.8%	9.2%	9.4%	9.1%	10.5%	8.7%	13.6%	6.1%	9.0%	4.7%	7.8%	5.9%	12.1%
5割	19.8%	23.1%	24.4%	21.7%	21.1%	24.0%	23.7%	18.2%	19.4%	27.1%	23.3%	17.6%	25.8%
6割	6.5%	9.6%	11.9%	7.0%	12.6%	8.2%	8.5%	12.1%	13.4%	7.1%	8.7%	8.8%	10.6%
7割	5.7%	13.9%	15.0%	12.6%	14.7%	13.5%	12.7%	18.2%	16.4%	11.8%	13.6%	13.2%	14.4%
8割	4.5%	5.9%	6.9%	4.9%	2.1%	7.7%	2.5%	6.1%	14.9%	3.5%	4.9%	13.2%	3.0%
9割	1.2%	4.0%	4.4%	3.5%	3.2%	4.3%	4.2%	3.0%	4.5%	3.5%	2.9%	7.4%	3.0%
10割	3.2%	3.3%	5.0%	1.4%	6.3%	1.9%	3.4%	0.0%	0.0%	7.1%	2.9%	2.9%	3.8%

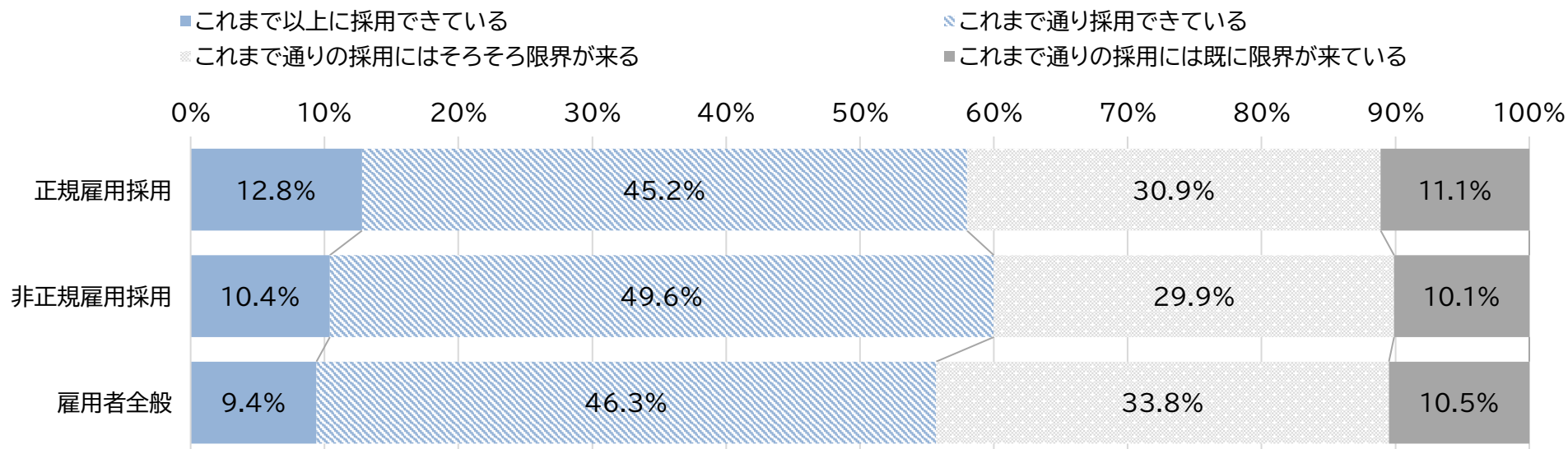
適性検査	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	236	266	153	113	86	180	108	30	52	76
0割	2.5%	5.6%	3.3%	8.8%	3.5%	6.7%	7.4%	6.7%	3.8%	3.9%	11.0%	1.5%	4.3%
1割	9.7%	4.5%	2.6%	7.1%	3.5%	5.0%	1.9%	3.3%	3.8%	9.2%	7.3%	2.9%	3.4%
2割	13.1%	6.4%	4.6%	8.8%	3.5%	7.8%	6.5%	3.3%	5.8%	7.9%	6.1%	7.4%	6.0%
3割	19.1%	14.3%	11.1%	18.6%	17.4%	12.8%	12.0%	23.3%	15.4%	13.2%	13.4%	14.7%	14.7%
4割	11.9%	9.0%	11.1%	6.2%	5.8%	10.6%	9.3%	6.7%	7.7%	10.5%	9.8%	5.9%	10.3%
5割	20.8%	22.2%	23.5%	20.4%	25.6%	20.6%	29.6%	16.7%	9.6%	22.4%	22.0%	20.6%	23.3%
6割	6.8%	9.8%	11.8%	7.1%	10.5%	9.4%	7.4%	10.0%	9.6%	13.2%	8.5%	10.3%	10.3%
7割	5.9%	12.4%	12.4%	12.4%	14.0%	11.7%	13.0%	16.7%	21.2%	3.9%	8.5%	13.2%	14.7%
8割	5.1%	8.6%	9.2%	8.0%	7.0%	9.4%	6.5%	10.0%	17.3%	5.3%	7.3%	13.2%	6.9%
9割	0.8%	2.6%	3.9%	0.9%	2.3%	2.8%	1.9%	3.3%	3.8%	2.6%	2.4%	5.9%	0.9%
10割	4.2%	4.5%	6.5%	1.8%	7.0%	3.3%	4.6%	0.0%	1.9%	7.9%	3.7%	4.4%	5.2%

書類選考	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	225	266	143	123	91	175	111	27	56	72
0割	4.0%	7.5%	4.2%	11.4%	4.4%	9.1%	10.8%	7.4%	3.6%	5.6%	14.6%	2.9%	4.6%
1割	8.0%	5.3%	2.8%	8.1%	0.0%	8.0%	6.3%	0.0%	5.4%	5.6%	6.7%	5.9%	3.7%
2割	11.1%	11.3%	9.1%	13.8%	13.2%	10.3%	9.9%	11.1%	7.1%	16.7%	11.2%	10.3%	11.9%
3割	16.9%	13.5%	12.6%	14.6%	16.5%	12.0%	9.0%	25.9%	16.1%	13.9%	7.9%	16.2%	16.5%
4割	12.4%	9.0%	10.5%	7.3%	7.7%	9.7%	9.9%	0.0%	14.3%	6.9%	13.5%	2.9%	9.2%
5割	22.7%	19.2%	23.8%	13.8%	23.1%	17.1%	23.4%	22.2%	7.1%	20.8%	19.1%	17.6%	20.2%
6割	9.8%	9.0%	8.4%	9.8%	6.6%	10.3%	7.2%	3.7%	8.9%	13.9%	7.9%	10.3%	9.2%
7割	5.8%	10.9%	11.2%	10.6%	15.4%	8.6%	12.6%	18.5%	12.5%	4.2%	7.9%	10.3%	13.8%
8割	4.9%	6.4%	5.6%	7.3%	3.3%	8.0%	5.4%	7.4%	12.5%	2.8%	6.7%	8.8%	4.6%
9割	1.3%	4.1%	6.3%	1.6%	2.2%	5.1%	2.7%	3.7%	10.7%	1.4%	1.1%	10.3%	2.8%
10割	3.1%	3.8%	5.6%	1.6%	7.7%	1.7%	2.7%	0.0%	1.8%	8.3%	3.4%	4.4%	3.7%

面接	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	226	246	132	114	84	162	95	26	56	69
0割	4.9%	9.3%	4.5%	14.9%	6.0%	11.1%	10.5%	11.5%	5.4%	10.1%	16.7%	1.8%	7.1%
1割	7.5%	5.7%	3.0%	8.8%	6.0%	5.6%	2.1%	3.8%	7.1%	10.1%	6.7%	3.5%	6.1%
2割	14.6%	8.9%	6.1%	12.3%	7.1%	9.9%	7.4%	7.7%	8.9%	11.6%	10.0%	10.5%	7.1%
3割	15.5%	13.4%	11.4%	15.8%	14.3%	13.0%	9.5%	23.1%	16.1%	13.0%	16.7%	14.0%	10.1%
4割	14.6%	10.6%	12.9%	7.9%	8.3%	11.7%	14.7%	7.7%	7.1%	8.7%	5.6%	8.8%	16.2%
5割	19.5%	20.7%	25.8%	14.9%	23.8%	19.1%	26.3%	11.5%	8.9%	26.1%	17.8%	22.8%	22.2%
6割	9.3%	7.3%	7.6%	7.0%	7.1%	7.4%	5.3%	7.7%	14.3%	4.3%	8.9%	3.5%	8.1%
7割	5.3%	6.9%	6.8%	7.0%	8.3%	6.2%	7.4%	15.4%	7.1%	2.9%	6.7%	8.8%	6.1%
8割	4.4%	8.9%	10.6%	7.0%	8.3%	9.3%	7.4%	11.5%	17.9%	2.9%	4.4%	14.0%	10.1%
9割	0.9%	3.7%	4.5%	2.6%	3.6%	3.7%	5.3%	0.0%	5.4%	1.4%	3.3%	7.0%	2.0%
10割	3.5%	4.5%	6.8%	1.8%	7.1%	3.1%	4.2%	0.0%	1.8%	8.7%	3.3%	5.3%	5.1%

## 【8】人材採用の現状（2025年の状況）

あなたの会社における人材採用の現状(2025年の状況)として、項目ごとにもっとも近いものをお選びください。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

正規雇用採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
これまで以上に採用できている	12.8%	24.8%	7.9%	14.7%	11.9%	11.4%	9.0%	17.6%	13.5%	7.9%	17.3%	20.2%	
これまで通り採用できている	45.2%	55.4%	40.9%	45.8%	44.9%	47.9%	47.2%	42.3%	42.2%	40.3%	48.4%	53.3%	
これまで通りの採用にはそろそろ限界が来る	30.9%	16.8%	36.8%	28.2%	32.3%	30.8%	33.0%	30.4%	30.7%	36.1%	26.1%	23.2%	
これまで通りの採用には既に限界が来ている	11.1%	2.9%	14.4%	11.2%	11.0%	10.0%	10.8%	9.8%	13.5%	15.7%	8.2%	3.2%	

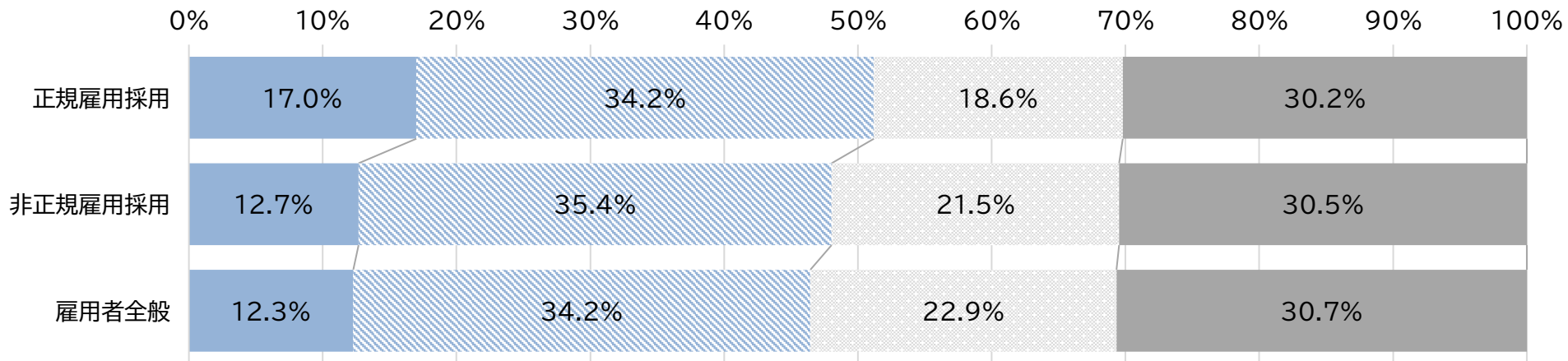
※回答対象者は、非正規雇用採用担当者 ※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

非正規雇用採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1487	446	1041	425	1062	611	187	278	411	841	243
これまで以上に採用できている	10.4%	21.1%	5.9%	11.5%	10.0%	10.1%	2.7%	14.7%	11.4%	5.2%	14.8%	18.6%	
これまで通り採用できている	49.6%	53.4%	47.9%	52.5%	48.4%	49.3%	52.9%	46.8%	50.4%	48.3%	53.1%	50.1%	
これまで通りの採用にはそろそろ限界が来る	29.9%	21.5%	33.5%	27.1%	31.1%	30.4%	37.4%	29.9%	25.8%	32.1%	25.9%	27.8%	
これまで通りの採用には既に限界が来ている	10.1%	4.0%	12.7%	8.9%	10.5%	10.1%	7.0%	8.6%	12.4%	14.4%	6.2%	3.5%	

雇用者全般	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357
これまで以上に採用できている	9.4%	18.4%	5.8%	10.5%	8.9%	8.4%	4.6%	14.2%	9.8%	5.6%	12.6%	15.6%	
これまで通り採用できている	46.3%	56.3%	42.2%	47.5%	45.7%	47.9%	49.2%	42.6%	45.0%	43.0%	47.3%	52.5%	
これまで通りの採用にはそろそろ限界が来る	33.8%	22.1%	38.5%	32.0%	34.6%	34.2%	36.7%	32.6%	32.7%	37.0%	31.7%	28.2%	
これまで通りの採用には既に限界が来ている	10.5%	3.2%	13.5%	10.0%	10.7%	9.5%	9.6%	10.5%	12.5%	14.3%	8.4%	3.6%	

AIによる業務代替の影響を考えた際に、自社で現在雇用している従業員の人員削減の可能性についてどのように考えますか。

- 既に人員削減への影響が出ている
- 現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう
- 現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない
- 人員削減への影響はないだろう



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

正規雇用 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
既に人員削減への影響が出ている	17.0%	27.9%	12.5%	20.4%	15.3%	15.5%	21.7%	18.5%	16.5%	12.8%	20.8%	23.2%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない	34.2%	37.9%	32.7%	34.6%	34.0%	34.6%	34.0%	36.0%	32.6%	32.1%	35.8%	37.6%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう	18.6%	16.5%	19.5%	16.0%	19.9%	20.4%	17.9%	16.4%	17.6%	18.5%	17.6%	19.4%
人員削減への影響はないだろう	30.2%	17.8%	35.3%	29.0%	30.8%	29.5%	26.4%	29.2%	33.3%	36.5%	25.8%	19.8%

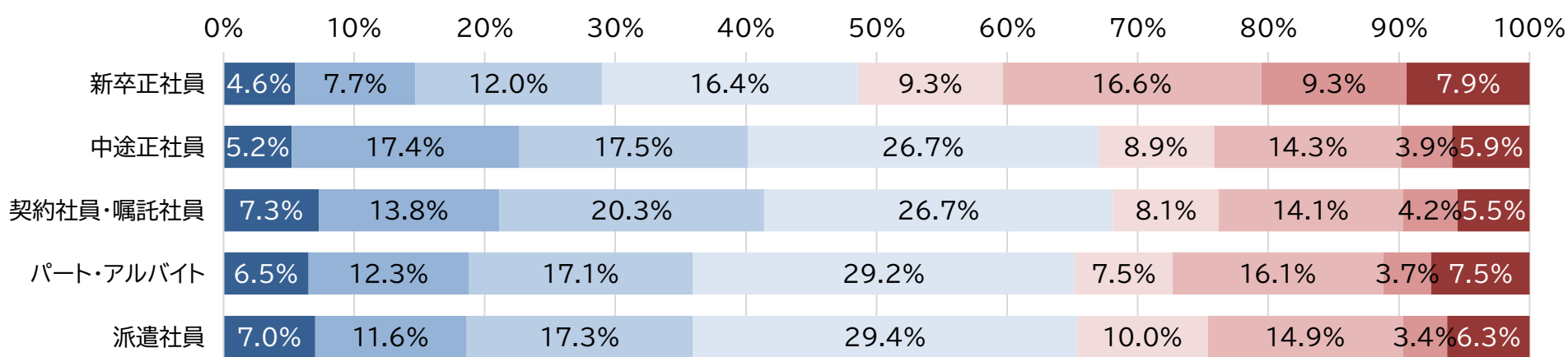
※回答対象者は、非正規雇用採用担当者 ※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

非正規雇用 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1487	446	1041	425	1062	611	187	278	411	841	243
既に人員削減への影響が出ている	12.7%	20.2%	9.5%	13.9%	12.2%	12.3%	10.2%	13.7%	13.9%	9.8%	17.7%	15.9%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない	35.4%	44.8%	31.3%	38.8%	34.0%	34.0%	38.5%	38.1%	34.1%	31.3%	39.1%	41.7%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう	21.5%	18.8%	22.6%	20.5%	21.8%	23.7%	19.8%	19.4%	20.2%	20.5%	18.5%	25.3%
人員削減への影響はないだろう	30.5%	16.1%	36.6%	26.8%	31.9%	30.0%	31.6%	28.8%	31.9%	38.5%	24.7%	17.1%

雇用者全般 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2101	602	1499	659	1442	888	240	380	593	1194	357
既に人員削減への影響が出ている	12.3%	20.3%	9.1%	14.0%	11.5%	11.7%	12.1%	13.7%	12.3%	9.7%	14.8%	16.2%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後はわからない	34.2%	40.9%	31.5%	36.1%	33.3%	34.2%	34.6%	35.5%	33.1%	31.5%	37.0%	38.2%
現時点で人員削減への影響は出ていないが、今後は影響がありそう	22.9%	22.3%	23.1%	21.5%	23.5%	24.7%	23.8%	21.3%	20.9%	20.9%	23.2%	26.9%
人員削減への影響はないだろう	30.7%	16.6%	36.3%	28.4%	31.7%	29.4%	29.6%	29.5%	33.7%	37.9%	24.9%	18.7%

AIの業務活用が進む中、自社の採用数が今後3年程度で、増加と減少どちらの方向に影響をうけるとお考えですか。

- 採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定
- 採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定
- 採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない
- 現時点で影響はなく、今後も影響はない
- 現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう
- 現時点では影響はないが、今後はわからない
- 現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう
- 現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう



※回答対象者は、新卒採用担当者 ※決裁権を問わず新卒を担当している方

新卒正社員	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			482	283	199	184	298	205	46	111	120	141	122
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定	4.6%	3.2%	6.5%	6.5%	3.4%	5.4%	6.5%	4.5%	2.5%	6.4%	4.1%	3.7%	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定	7.7%	5.3%	11.1%	6.0%	8.7%	8.8%	4.3%	4.5%	10.0%	10.6%	6.6%	6.4%	
採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない	12.0%	13.1%	10.6%	10.9%	12.8%	8.8%	19.6%	16.2%	10.8%	9.9%	11.5%	13.7%	
現時点で影響はなく、今後も影響はない	16.4%	15.2%	18.1%	15.8%	16.8%	17.1%	15.2%	18.9%	13.3%	14.2%	16.4%	17.8%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう	9.3%	8.8%	10.1%	11.4%	8.1%	8.3%	13.0%	9.0%	10.0%	14.9%	6.6%	7.3%	
現時点では影響はないが、今後はわからない	16.6%	14.8%	19.1%	17.9%	15.8%	22.0%	10.9%	9.9%	15.8%	19.1%	13.9%	16.4%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう	9.3%	11.3%	6.5%	8.7%	9.7%	8.3%	4.3%	10.8%	11.7%	9.2%	7.4%	10.5%	
現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう	7.9%	7.8%	8.0%	8.7%	7.4%	5.9%	8.7%	5.4%	13.3%	5.7%	9.8%	8.2%	

※回答対象者は、中途採用担当者 ※決裁権を問わず中途を担当している方

中途正社員	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1778	512	1266	591	1187	756	203	311	508	996	318
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定	5.2%	7.4%	4.3%	4.9%	5.4%	5.4%	4.4%	5.1%	5.3%	4.6%	5.0%	6.7%	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定	17.4%	21.1%	16.0%	20.6%	15.8%	13.8%	17.7%	19.9%	21.3%	15.0%	21.7%	19.8%	
採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない	17.5%	18.9%	16.9%	18.4%	17.0%	18.9%	21.2%	17.0%	14.2%	17.5%	14.5%	19.6%	
現時点で影響はなく、今後も影響はない	26.7%	25.0%	27.4%	22.3%	28.9%	27.4%	27.6%	31.2%	22.6%	26.5%	31.4%	23.9%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう	8.9%	11.3%	8.0%	11.2%	7.8%	10.1%	9.4%	7.1%	8.3%	7.8%	9.4%	11.0%	
現時点では影響はないが、今後はわからない	14.3%	9.8%	16.2%	13.9%	14.6%	13.5%	13.3%	9.6%	18.9%	17.2%	9.7%	11.4%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう	3.9%	2.5%	4.5%	3.4%	4.2%	4.6%	2.5%	4.2%	3.3%	4.5%	3.5%	3.0%	
現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう	5.9%	3.9%	6.7%	5.2%	6.2%	6.3%	3.9%	5.8%	6.1%	6.9%	4.7%	4.5%	

※回答対象者は、契約・嘱託採用担当者 ※決裁権を問わず契約・嘱託を担当している方

契約社員・嘱託社員	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			958	355	603	305	653	407	121	177	253	458	179
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定	7.3%	10.1%	5.6%	6.2%	7.8%	8.4%	3.3%	9.0%	6.3%	6.1%	7.3%	9.0%	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定	13.8%	14.6%	13.3%	16.1%	12.7%	13.8%	11.6%	11.3%	16.6%	11.4%	17.3%	15.3%	
採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない	20.3%	23.1%	18.6%	23.3%	18.8%	18.9%	25.6%	18.1%	21.3%	20.1%	15.6%	23.1%	
現時点で影響はなく、今後も影響はない	26.7%	24.2%	28.2%	22.0%	28.9%	25.6%	28.1%	31.1%	24.9%	27.7%	33.0%	21.8%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう	8.1%	10.1%	7.0%	10.5%	7.0%	9.1%	7.4%	8.5%	6.7%	6.1%	8.4%	10.9%	
現時点では影響はないが、今後はわからない	14.1%	12.1%	15.3%	14.4%	13.9%	14.3%	13.2%	13.0%	15.0%	15.7%	10.6%	13.7%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう	4.2%	2.8%	5.0%	2.3%	5.1%	4.9%	4.1%	4.0%	3.2%	4.6%	4.5%	3.4%	
現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう	5.5%	2.8%	7.1%	5.2%	5.7%	5.2%	6.6%	5.1%	5.9%	8.3%	3.4%	2.8%	

※回答対象者は、パート・アルバイト採用担当者 ※決裁権を問わずパート・アルバイトを担当している方

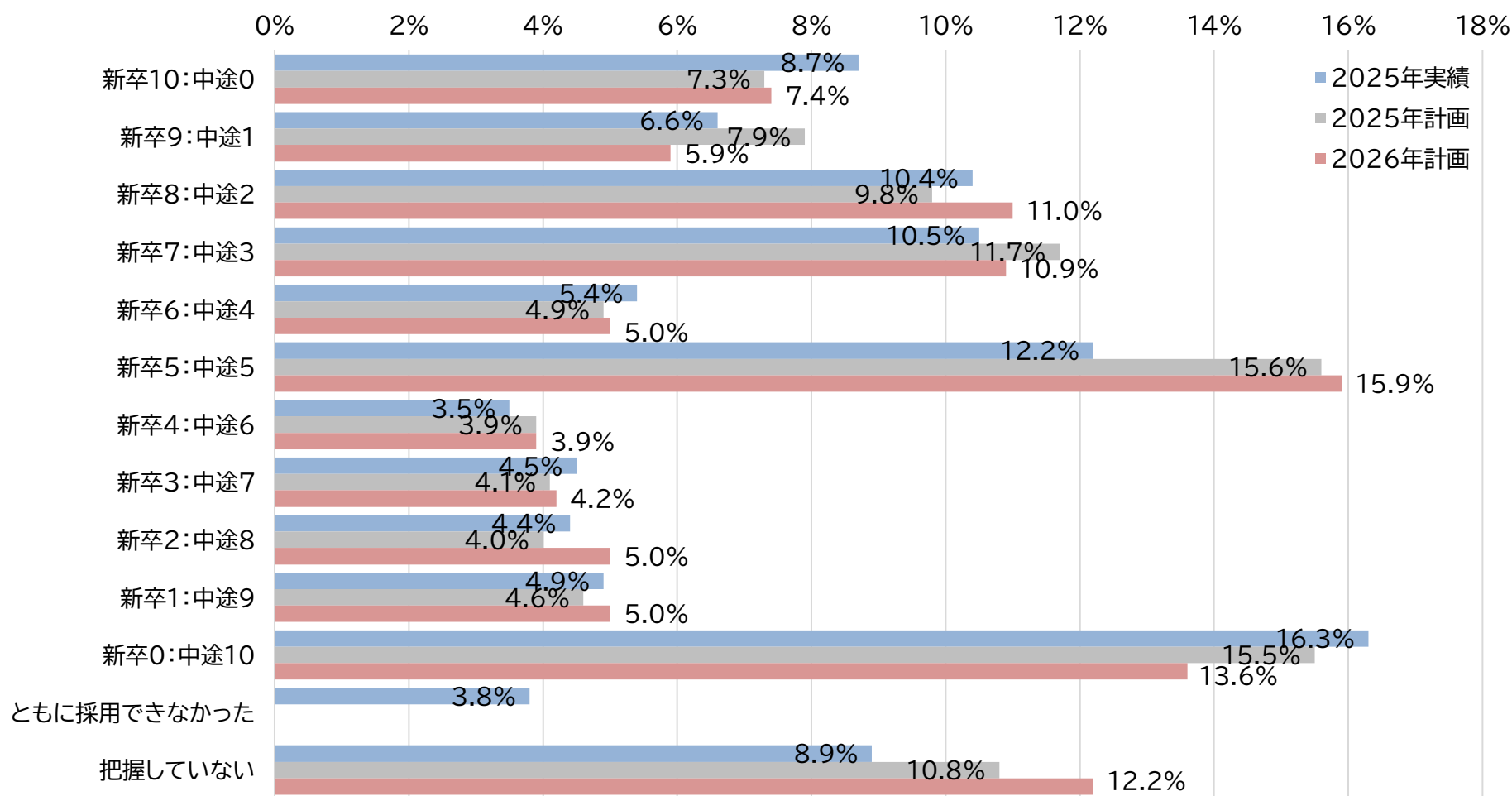
パート・アルバイト	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1159	329	830	295	864	443	141	221	354	690	199	270	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定	6.5%	11.9%	4.3%	5.8%	6.7%	7.9%	4.3%	5.9%	5.9%	4.3%	8.0%	10.7%	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定	12.3%	13.1%	12.0%	14.2%	11.7%	10.6%	14.2%	12.2%	13.8%	10.4%	14.1%	15.9%	
採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない	17.1%	19.8%	16.0%	21.4%	15.6%	18.5%	15.6%	15.8%	16.7%	17.8%	15.6%	16.3%	
現時点で影響はなく、今後も影響はない	29.2%	28.0%	29.8%	28.8%	29.4%	29.6%	27.0%	31.7%	28.2%	30.0%	32.2%	25.2%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう	7.5%	9.1%	6.9%	6.4%	7.9%	6.8%	8.5%	10.0%	6.5%	6.5%	6.5%	10.7%	
現時点では影響はないが、今後はわからない	16.1%	11.2%	18.1%	14.2%	16.8%	15.3%	22.0%	12.7%	16.9%	18.3%	15.1%	11.5%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう	3.7%	3.0%	4.0%	2.4%	4.2%	3.4%	3.5%	4.5%	3.7%	3.6%	4.5%	3.3%	
現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう	7.5%	4.0%	8.9%	6.8%	7.8%	7.9%	5.0%	7.2%	8.2%	9.0%	4.0%	6.3%	

※回答対象者は、派遣採用担当者 ※決裁権を問わず派遣を担当している方

派遣社員	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	727	294	433	272	455	313	98	135	181	315	152	260	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を減らす予定	7.0%	9.5%	5.3%	5.1%	8.1%	8.9%	2.0%	8.9%	5.0%	5.7%	6.6%	8.8%	
採用計画にすでに影響が出ており、採用数を増やす予定	11.6%	14.6%	9.5%	14.0%	10.1%	8.0%	13.3%	12.6%	16.0%	8.9%	16.4%	11.9%	
採用計画にすでに影響は出ているが、その増減は職種やポジションによるため採用数は変わらない	17.3%	20.1%	15.5%	20.6%	15.4%	16.6%	21.4%	17.0%	16.6%	18.1%	10.5%	20.4%	
現時点で影響はなく、今後も影響はない	29.4%	24.1%	33.0%	25.7%	31.6%	30.4%	31.6%	31.9%	24.9%	29.5%	36.2%	25.4%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を減らす方向で影響がありそう	10.0%	13.9%	7.4%	11.4%	9.2%	9.9%	9.2%	10.4%	10.5%	6.0%	12.5%	13.5%	
現時点では影響はないが、今後はわからない	14.9%	11.2%	17.3%	14.0%	15.4%	16.6%	14.3%	11.1%	14.9%	18.1%	10.5%	13.5%	
現時点では影響はないが、今後は採用数を増やす方向で影響がありそう	3.4%	3.1%	3.7%	3.3%	3.5%	4.5%	1.0%	4.4%	2.2%	3.5%	3.9%	3.1%	
現時点で影響はないが、今後は職種やポジションによって採用数を減らすことも増やすこともありそう	6.3%	3.4%	8.3%	5.9%	6.6%	5.1%	7.1%	3.7%	9.9%	10.2%	3.3%	3.5%	

# 【9】正社員採用比率

正社員採用における新卒採用・中途採用の比率について、2025年の採用実績、2025年の当初の採用計画、2026年の採用計画をお選びください。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

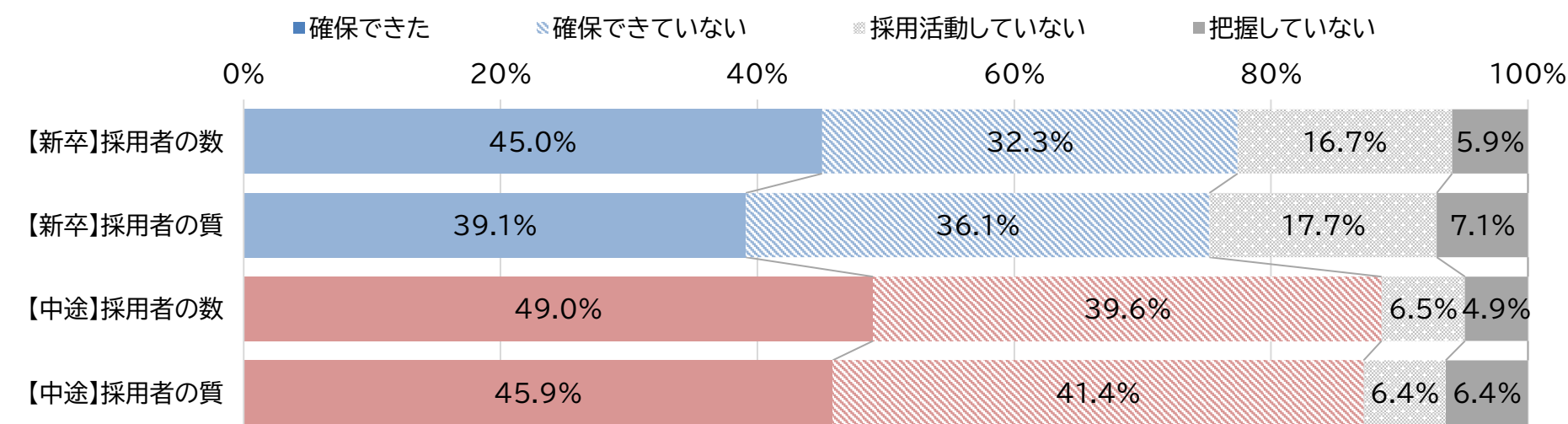
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341	495	
新卒10:中途0	8.8%	8.7%	8.3%	8.8%	9.5%	8.3%	7.2%	8.5%	10.1%	10.0%	9.3%	7.9%	7.9%
新卒9:中途1	8.1%	6.6%	10.0%	5.2%	7.2%	6.3%	6.3%	10.8%	6.5%	5.4%	4.3%	8.8%	9.9%
新卒8:中途2	11.5%	10.4%	19.4%	6.7%	11.1%	10.0%	10.1%	9.9%	16.4%	7.2%	5.2%	15.2%	18.0%
新卒7:中途3	10.8%	10.5%	17.2%	7.7%	12.0%	9.7%	11.9%	10.4%	9.8%	8.9%	5.7%	17.3%	16.0%
新卒6:中途4	5.4%	5.4%	10.0%	3.5%	6.4%	4.9%	5.6%	5.2%	6.5%	4.4%	3.1%	7.6%	8.7%
新卒5:中途5	12.5%	12.2%	10.7%	12.9%	15.9%	10.4%	12.5%	11.3%	11.9%	12.4%	12.4%	11.4%	12.5%
新卒4:中途6	3.0%	3.5%	4.9%	2.9%	3.7%	3.4%	4.4%	2.8%	3.9%	2.2%	2.6%	5.3%	4.2%
新卒3:中途7	4.9%	4.5%	4.7%	4.4%	5.0%	4.3%	4.3%	3.3%	5.1%	5.0%	4.2%	4.7%	5.1%
新卒2:中途8	3.3%	4.4%	2.9%	5.0%	4.3%	4.4%	4.5%	5.2%	3.9%	4.3%	4.6%	5.3%	3.4%
新卒1:中途9	3.9%	4.9%	2.2%	6.1%	3.2%	5.8%	4.8%	3.3%	4.8%	5.9%	6.1%	4.1%	3.0%
新卒0:中途10	13.9%	16.3%	3.6%	21.5%	10.9%	18.9%	18.0%	16.5%	9.2%	18.0%	26.4%	4.7%	2.6%
新卒・中途ともに採用できなかった	3.4%	3.8%	0.0%	5.3%	2.6%	4.4%	2.8%	2.4%	4.5%	5.4%	6.7%	0.0%	0.2%
把握していない	10.7%	8.9%	6.2%	10.0%	8.3%	9.2%	7.8%	10.4%	7.4%	10.9%	9.5%	7.6%	8.5%

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341	495	
新卒10:中途0	6.6%	7.3%	5.8%	7.9%	7.4%	7.2%	6.3%	6.1%	7.4%	9.1%	8.7%	5.0%	5.9%
新卒9:中途1	9.0%	7.9%	12.1%	6.1%	8.7%	7.5%	7.0%	12.7%	10.1%	5.9%	5.5%	10.0%	11.5%
新卒8:中途2	11.0%	9.8%	16.5%	7.0%	9.9%	9.7%	10.4%	9.4%	13.1%	7.0%	4.8%	14.4%	17.4%
新卒7:中途3	10.5%	11.7%	19.9%	8.2%	13.5%	10.8%	12.6%	12.7%	11.6%	9.8%	6.6%	19.4%	17.2%
新卒6:中途4	7.4%	4.9%	9.1%	3.1%	5.8%	4.4%	5.1%	2.8%	6.5%	4.3%	2.9%	7.9%	6.9%
新卒5:中途5	15.1%	15.6%	12.9%	16.7%	19.9%	13.4%	14.0%	17.5%	16.4%	16.7%	16.8%	12.9%	14.7%
新卒4:中途6	3.2%	3.9%	5.8%	3.1%	4.5%	3.6%	5.9%	3.8%	2.7%	1.9%	2.6%	6.7%	4.8%
新卒3:中途7	4.1%	4.1%	4.0%	4.2%	4.0%	4.2%	4.0%	1.9%	5.4%	4.4%	3.7%	3.2%	5.7%
新卒2:中途8	3.7%	4.0%	2.2%	4.8%	3.8%	4.1%	3.9%	2.8%	4.2%	4.6%	4.8%	3.2%	2.8%
新卒1:中途9	3.8%	4.6%	1.8%	5.7%	2.7%	5.5%	4.8%	2.8%	3.9%	5.4%	5.6%	4.7%	2.2%
新卒0:中途10	13.1%	15.5%	3.4%	20.5%	9.8%	18.4%	16.3%	17.0%	8.6%	18.1%	25.3%	4.4%	2.4%
把握していない	12.6%	10.8%	6.5%	12.6%	10.1%	11.2%	9.9%	10.4%	10.1%	12.8%	12.7%	8.2%	8.5%

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341	495	
新卒10:中途0	6.8%	7.4%	6.7%	7.7%	8.3%	7.0%	7.1%	5.2%	8.3%	8.1%	8.1%	6.5%	6.7%
新卒9:中途1	7.5%	5.9%	8.3%	4.9%	7.1%	5.4%	4.8%	12.3%	5.7%	5.4%	4.5%	5.9%	9.1%
新卒8:中途2	11.1%	11.0%	18.3%	7.9%	10.7%	11.1%	11.4%	9.0%	14.9%	8.7%	5.8%	16.1%	18.4%
新卒7:中途3	11.4%	10.9%	17.6%	8.1%	11.7%	10.4%	11.9%	12.7%	11.6%	8.1%	6.0%	18.2%	16.2%
新卒6:中途4	6.6%	5.0%	9.1%	3.3%	6.3%	4.4%	5.1%	4.7%	6.3%	4.1%	2.7%	9.1%	7.1%
新卒5:中途5	15.7%	15.9%	14.3%	16.6%	21.3%	13.3%	15.3%	15.1%	17.3%	16.5%	17.4%	13.2%	14.7%
新卒4:中途6	3.4%	3.9%	5.3%	3.4%	3.4%	4.2%	5.5%	2.4%	3.6%	2.4%	2.8%	5.9%	5.1%
新卒3:中途7	4.6%	4.2%	5.4%	3.7%	4.0%	4.4%	4.5%	4.2%	3.6%	4.3%	3.3%	4.1%	6.3%
新卒2:中途8	3.7%	5.0%	2.5%	6.0%	4.6%	5.1%	4.9%	2.4%	4.5%	6.5%	6.2%	3.8%	3.2%
新卒1:中途9	4.2%	5.0%	2.0%	6.3%	3.5%	5.8%	4.3%	2.8%	5.4%	6.9%	6.6%	4.4%	2.2%
新卒0:中途10	12.0%	13.6%	3.4%	17.7%	8.3%	16.1%	14.5%	16.0%	7.4%	15.0%	22.0%	3.8%	2.4%
把握していない	13.1%	12.2%	7.1%	14.3%	10.7%	12.9%	10.9%	13.2%	11.6%	14.1%	14.8%	9.1%	8.7%

2025年の採用計画における人材確保の状況について、あてはまるものをお選びください。

※採用者の数：採用計画の人数を満たすことができたか  
 ※採用者の質：人材要件の計画に沿った人材が採用できたか



新卒採用

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

採用者の数	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052
確保できた	47.6%	45.0%	68.5%	35.3%	49.5%	42.8%	46.9%	36.3%	56.8%	38.3%	31.7%	57.8%	64.4%
確保できていない	30.4%	32.3%	23.4%	36.0%	34.9%	31.0%	29.6%	35.4%	30.4%	36.3%	35.1%	31.7%	26.9%
採用活動していない	15.3%	16.7%	3.3%	22.3%	10.6%	19.8%	16.8%	20.8%	9.5%	19.6%	27.2%	6.2%	1.8%
把握していない	6.7%	5.9%	4.9%	6.4%	5.0%	6.4%	6.8%	7.5%	3.3%	5.7%	6.0%	4.4%	6.9%

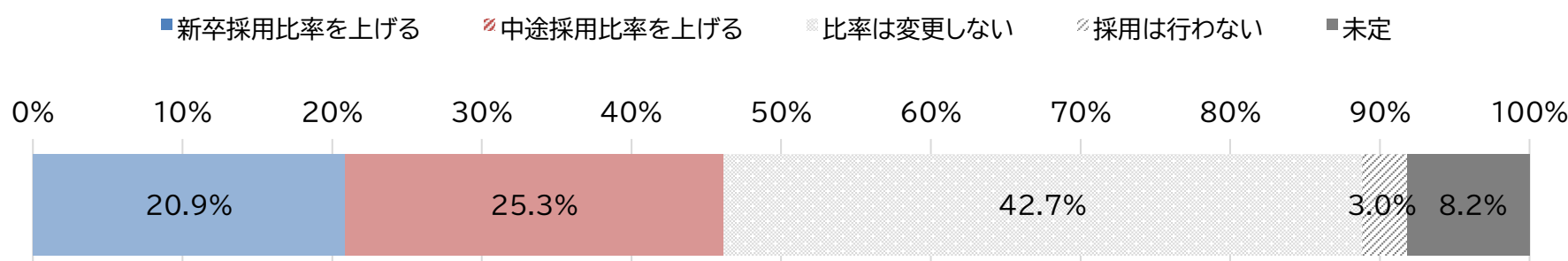
採用者の質	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052
確保できた	39.5%	39.1%	58.7%	31.1%	44.7%	36.4%	41.1%	29.2%	47.9%	34.6%	29.5%	46.9%	54.3%
確保できていない	36.6%	36.1%	30.4%	38.4%	36.5%	35.8%	33.4%	39.6%	34.8%	39.4%	35.8%	39.9%	33.9%
採用活動していない	15.8%	17.7%	5.4%	22.8%	12.0%	20.5%	18.1%	22.6%	11.0%	19.3%	27.4%	7.3%	4.2%
把握していない	8.1%	7.1%	5.4%	7.8%	6.7%	7.3%	7.4%	8.5%	6.3%	6.7%	7.3%	5.9%	7.5%

中途採用

採用者の数	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052
確保できた	49.4%	49.0%	61.2%	43.9%	47.9%	49.5%	52.6%	43.4%	47.3%	46.9%	45.8%	49.6%	55.4%
確保できていない	37.2%	39.6%	31.2%	43.0%	42.6%	38.1%	36.5%	44.3%	42.0%	40.7%	41.3%	39.9%	35.8%
採用活動していない	7.5%	6.5%	3.3%	7.9%	4.5%	7.5%	5.4%	8.0%	6.8%	7.4%	8.2%	5.6%	3.6%
把握していない	5.9%	4.9%	4.3%	5.2%	5.0%	4.9%	5.5%	4.2%	3.9%	5.0%	4.8%	5.0%	5.3%

採用者の質	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052
確保できた	46.3%	45.9%	56.7%	41.4%	45.5%	46.0%	48.5%	40.1%	46.7%	43.7%	43.8%	46.0%	50.1%
確保できていない	39.0%	41.4%	34.8%	44.1%	41.8%	41.1%	39.6%	46.2%	40.2%	42.8%	42.3%	40.8%	39.8%
採用活動していない	7.3%	6.4%	3.1%	7.8%	5.6%	6.8%	5.9%	7.1%	6.0%	7.2%	7.9%	5.9%	3.6%
把握していない	7.4%	6.4%	5.4%	6.7%	7.1%	6.0%	6.0%	6.6%	7.1%	6.3%	6.0%	7.3%	6.5%

2026年の新卒・中途採用比率の計画について、2025年の計画からどのように変更しますか。

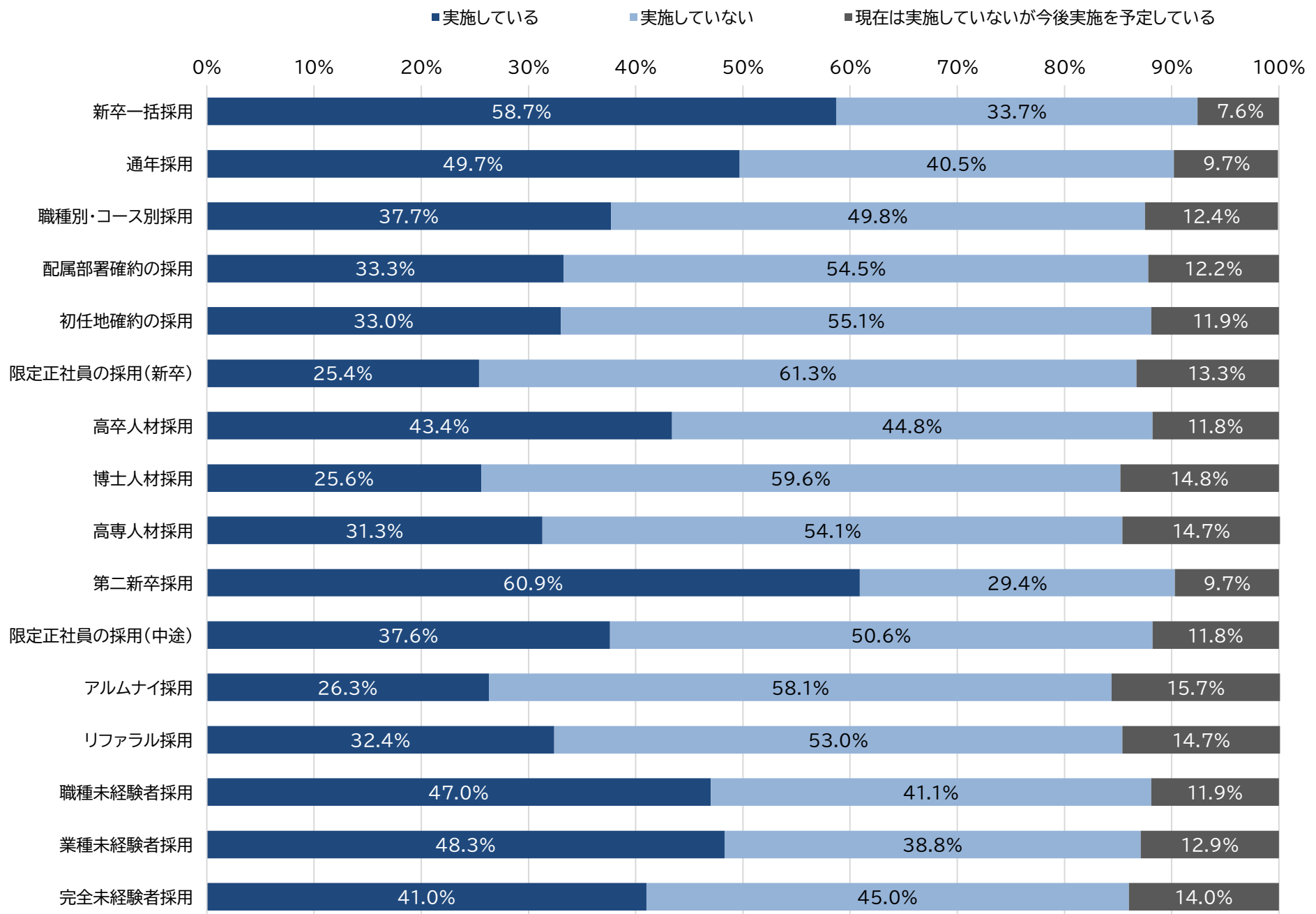


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

採用者の数	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052
新卒採用比率を上げる	20.0%	20.9%	30.8%	16.8%	27.4%	17.6%	20.4%	21.2%	21.4%	21.1%	17.3%	26.1%	24.8%
中途採用比率を上げる	24.7%	25.3%	29.9%	23.4%	24.0%	25.9%	25.1%	21.2%	26.8%	26.1%	23.3%	25.5%	29.3%
比率は変更しない	45.2%	42.7%	33.7%	46.4%	39.7%	44.1%	43.6%	41.5%	44.9%	40.4%	44.6%	41.3%	39.6%
採用は行わない	1.9%	3.0%	1.1%	3.7%	1.3%	3.8%	3.0%	3.8%	1.8%	3.3%	4.6%	0.9%	1.0%
未定	8.2%	8.2%	4.5%	9.7%	7.5%	8.5%	7.9%	12.3%	5.1%	9.1%	10.3%	6.2%	5.3%

# 【10】現在実施している採用

現在実施している採用についてあてはまるものをお答えください。



(以下、項目別の詳細)

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

新卒一括採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	58.7%	85.5%	47.6%	67.5%	54.4%	61.3%	58.0%	68.8%	48.9%	40.0%	76.2%	86.3%	
実施していない	33.7%	11.6%	42.8%	26.4%	37.3%	31.9%	35.8%	25.3%	40.7%	49.2%	18.5%	11.1%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	7.6%	2.9%	9.6%	6.1%	8.4%	6.9%	6.1%	6.0%	10.4%	10.7%	5.3%	2.6%	

通年採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	49.7%	60.7%	45.2%	53.0%	48.1%	46.6%	46.7%	55.1%	52.2%	43.7%	52.8%	60.4%	
実施していない	40.5%	31.2%	44.4%	37.3%	42.1%	44.6%	43.4%	35.4%	36.5%	45.1%	37.2%	33.1%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	9.7%	8.2%	10.4%	9.6%	9.8%	8.8%	9.9%	9.5%	11.3%	11.2%	10.0%	6.5%	

職種別・コース別採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	37.7%	60.5%	28.3%	40.4%	36.4%	38.4%	31.1%	42.0%	36.7%	25.7%	43.1%	59.6%	
実施していない	49.8%	29.5%	58.2%	47.1%	51.2%	50.5%	57.1%	43.8%	49.8%	60.6%	45.5%	29.9%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	12.4%	10.0%	13.5%	12.5%	12.4%	11.1%	11.8%	14.3%	13.5%	13.7%	11.4%	10.5%	

配属部署確約の採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	33.3%	52.0%	25.5%	35.9%	32.0%	33.3%	29.2%	39.3%	31.1%	23.8%	37.0%	50.9%	
実施していない	54.5%	38.4%	61.2%	51.4%	56.0%	55.5%	60.8%	49.4%	53.7%	62.5%	52.2%	39.2%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	12.2%	9.6%	13.3%	12.7%	12.0%	11.3%	9.9%	11.3%	15.2%	13.8%	10.9%	9.9%	

初任地確約の採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	33.0%	49.6%	26.1%	37.7%	30.7%	32.5%	32.1%	36.9%	31.7%	24.0%	36.7%	49.7%	
実施していない	55.1%	40.9%	60.9%	50.3%	57.4%	56.4%	58.5%	50.6%	54.6%	62.4%	53.4%	40.8%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	11.9%	9.4%	12.9%	12.0%	11.9%	11.1%	9.4%	12.5%	13.7%	13.7%	10.0%	9.5%	

限定正社員の採用(新卒)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	25.4%	44.4%	17.5%	27.1%	24.5%	24.6%	23.6%	29.5%	24.6%	16.2%	30.2%	41.6%	
実施していない	61.3%	42.9%	68.9%	60.4%	61.7%	62.9%	66.5%	57.4%	59.3%	70.1%	59.2%	44.0%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	13.3%	12.7%	13.6%	12.5%	13.8%	12.5%	9.9%	13.1%	16.1%	13.8%	10.6%	14.3%	

高卒人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	29.2	70.8	33.1	66.9	42.4	11.2	17.8	28.6	55.7	18.1
実施している	43.4%	15.8%	27.6%	18.6%	24.8%	16.9%	4.9%	8.7%	12.9%	19.8%	8.8%	14.8%	
実施していない	44.8%	10.7%	34.1%	11.0%	33.7%	20.8%	5.5%	7.3%	11.2%	28.3%	7.2%	9.3%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	11.8%	2.8%	9.1%	3.4%	8.4%	4.7%	0.9%	1.8%	4.4%	7.6%	2.1%	2.2%	

博士人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	25.6%	14.2%	11.4%	11.0%	14.6%	12.1%	2.1%	5.8%	5.6%	7.7%	5.1%	12.7%	
実施していない	59.6%	11.1%	48.5%	17.3%	42.3%	24.4%	7.7%	9.2%	18.3%	39.4%	10.4%	9.8%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	14.8%	4.0%	10.9%	4.8%	10.1%	5.9%	1.4%	2.9%	4.7%	8.6%	2.5%	3.7%	

高専人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	31.3%	14.6%	16.7%	13.8%	17.5%	13.5%	3.1%	6.5%	8.3%	11.3%	6.7%	13.2%	
実施していない	54.1%	10.8%	43.3%	14.8%	39.2%	22.8%	6.9%	8.5%	15.9%	35.6%	8.8%	9.6%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	14.7%	3.9%	10.8%	4.4%	10.2%	6.1%	1.3%	2.9%	4.4%	8.7%	2.5%	3.4%	

第二新卒採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	60.9%	71.9%	56.4%	64.4%	59.2%	62.4%	59.4%	64.3%	57.2%	52.3%	67.7%	74.5%	
実施していない	29.4%	21.0%	32.9%	26.0%	31.1%	29.1%	27.4%	28.9%	30.9%	35.1%	25.8%	19.8%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	9.7%	7.1%	10.8%	9.6%	9.7%	8.5%	13.2%	6.8%	11.9%	12.6%	6.5%	5.7%	

限定正社員の採用(中途)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	37.6%	53.4%	31.0%	40.1%	36.3%	39.6%	32.1%	37.5%	36.7%	29.7%	37.5%	54.3%	
実施していない	50.6%	35.5%	56.9%	47.9%	52.0%	50.1%	56.6%	52.4%	48.0%	57.6%	49.3%	36.8%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	11.8%	11.1%	12.1%	12.0%	11.7%	10.3%	11.3%	10.1%	15.4%	12.7%	13.2%	8.9%	

アルムナイ採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	26.3%	43.3%	19.2%	27.2%	25.8%	29.8%	22.2%	28.0%	21.7%	17.2%	28.2%	44.2%	
実施していない	58.1%	41.7%	64.8%	57.4%	58.4%	56.9%	61.3%	57.1%	59.1%	65.8%	57.5%	42.0%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	15.7%	15.0%	15.9%	15.4%	15.8%	13.4%	16.5%	14.9%	19.3%	17.0%	14.4%	13.7%	

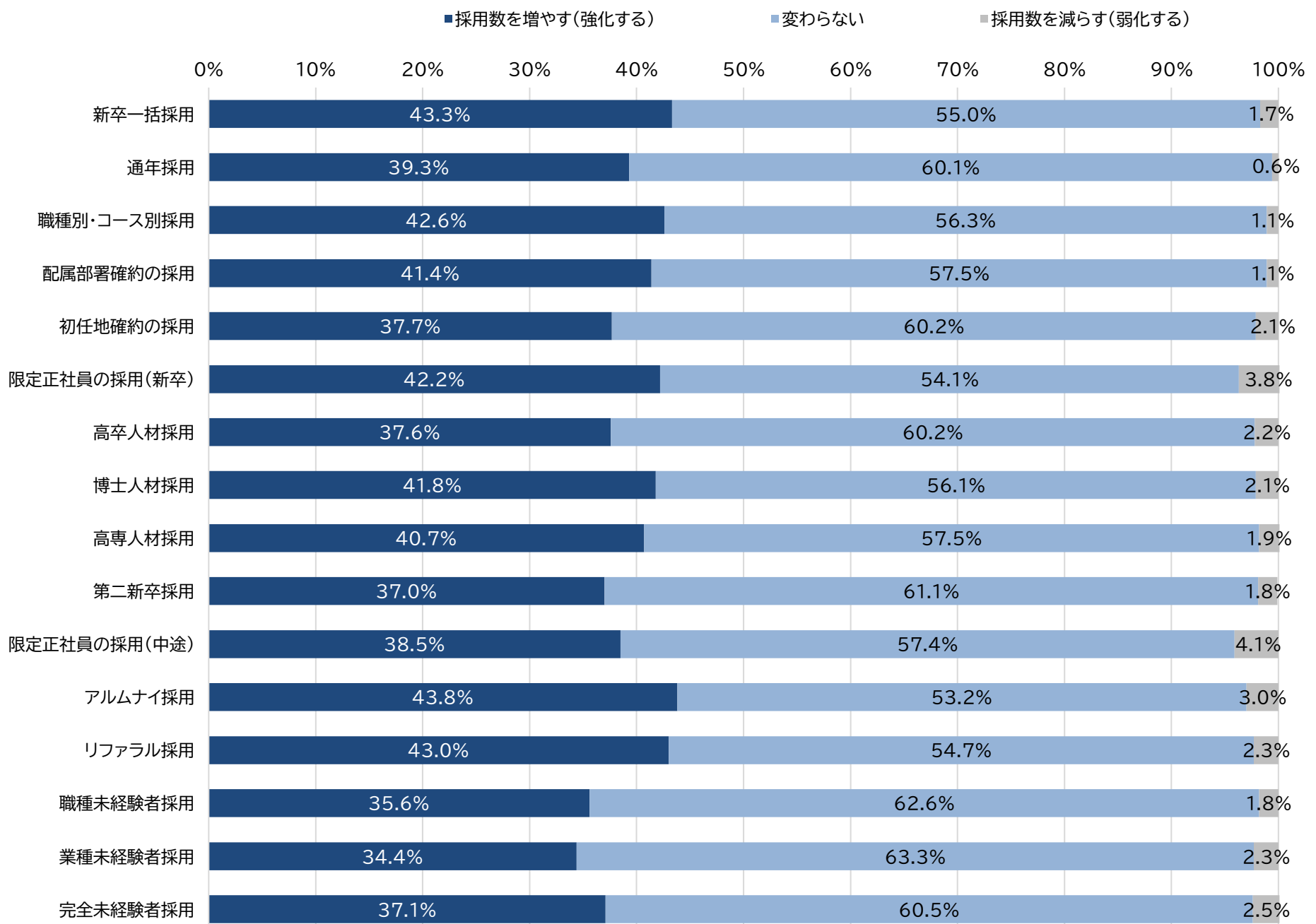
リファラル採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	32.4%	46.9%	26.3%	34.5%	31.3%	38.1%	27.4%	33.0%	25.4%	22.5%	37.5%	49.7%	
実施していない	53.0%	38.8%	58.8%	51.0%	54.0%	49.4%	59.9%	51.8%	56.3%	62.0%	47.5%	37.6%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	14.7%	14.3%	14.8%	14.6%	14.7%	12.5%	12.7%	15.2%	18.3%	15.5%	15.0%	12.7%	

職種未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	47.0%	52.4%	44.8%	48.9%	46.1%	46.4%	45.3%	45.8%	49.4%	43.9%	45.2%	54.9%	
実施していない	41.1%	34.8%	43.7%	39.3%	42.0%	43.1%	44.3%	41.7%	36.5%	43.8%	41.9%	34.7%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	11.9%	12.9%	11.5%	11.9%	11.9%	10.5%	10.4%	12.5%	14.1%	12.3%	12.9%	10.3%	

業種未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	48.3%	52.7%	46.5%	50.5%	47.2%	47.8%	43.9%	47.6%	51.3%	45.1%	49.3%	54.5%	
実施していない	38.8%	35.0%	40.4%	36.1%	40.2%	41.1%	44.3%	40.2%	32.4%	41.8%	37.0%	33.7%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	12.9%	12.3%	13.1%	13.5%	12.6%	11.1%	11.8%	12.2%	16.3%	13.1%	13.8%	11.7%	

完全未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540	1052	341
実施している	41.0%	46.9%	38.5%	44.7%	39.2%	40.8%	38.7%	42.6%	41.3%	38.1%	38.7%	48.7%	
実施していない	45.0%	39.7%	47.2%	41.7%	46.7%	47.3%	48.1%	44.6%	40.7%	46.8%	49.3%	38.4%	
現在は実施していないが今後実施を予定している	14.0%	13.4%	14.2%	13.6%	14.2%	12.0%	13.2%	12.8%	18.0%	15.1%	12.0%	12.9%	

現在実施している採用に関して、今後の採用数の方向性としてあてはまるものをお答えください。



(以下、項目別の詳細)

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人

新卒一括採用	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	1108	472	636	421	687	490	123	231	264	421	260	427	43.3%	50.4%	38.1%	47.3%	40.9%	41.8%	41.5%	42.0%	48.1%	39.4%	45.4%	45.9%
変わらない													55.0%	47.2%	60.7%	50.8%	57.5%	55.9%	57.7%	55.4%	51.5%	59.4%	53.5%	51.5%
採用数を減らす(弱化する)													1.7%	2.3%	1.3%	1.9%	1.6%	2.2%	0.8%	2.6%	0.4%	1.2%	1.2%	2.6%

通年採用	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	939	335	604	331	608	373	99	185	282	460	180	299	39.3%	48.1%	34.4%	44.4%	36.5%	37.8%	34.3%	41.1%	41.8%	34.8%	42.2%	44.5%
変わらない													60.1%	51.6%	64.7%	54.7%	63.0%	61.4%	65.7%	58.4%	57.4%	64.3%	57.8%	54.8%
採用数を減らす(弱化する)													0.6%	0.3%	0.8%	0.9%	0.5%	0.8%	0.0%	0.5%	0.7%	0.9%	0.0%	0.7%

職種別・コース別採用	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	712	334	378	252	460	307	66	141	198	270	147	295	42.6%	49.1%	36.8%	42.5%	42.6%	41.4%	39.4%	45.4%	43.4%	37.4%	49.7%	43.7%
変わらない													56.3%	49.1%	62.7%	56.3%	56.3%	57.3%	57.6%	54.6%	55.6%	61.9%	49.7%	54.6%
採用数を減らす(弱化する)													1.1%	1.8%	0.5%	1.2%	1.1%	1.3%	3.0%	0.0%	1.0%	0.7%	0.7%	1.7%

配属部署確約の採用	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	628	287	341	224	404	266	62	132	168	250	126	252	41.4%	50.2%	34.0%	45.5%	39.1%	38.7%	38.7%	42.4%	45.8%	34.8%	46.0%	45.6%
変わらない													57.5%	49.1%	64.5%	53.1%	59.9%	60.9%	59.7%	56.1%	52.4%	62.8%	54.0%	54.0%
採用数を減らす(弱化する)													1.1%	0.7%	1.5%	1.3%	1.0%	0.4%	1.6%	1.5%	1.8%	2.4%	0.0%	0.4%

初任地確約の採用	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	623	274	349	235	388	260	68	124	171	252	125	246	37.7%	48.2%	29.5%	37.9%	37.6%	37.7%	32.4%	35.5%	41.5%	29.4%	40.0%	45.1%
変わらない													60.2%	49.6%	68.5%	59.1%	60.8%	60.8%	67.6%	59.7%	56.7%	68.7%	59.2%	52.0%
採用数を減らす(弱化する)													2.1%	2.2%	2.0%	3.0%	1.5%	1.5%	0.0%	4.8%	1.8%	2.0%	0.8%	2.8%

限定正社員の採用(新卒)	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)かつ、各採用について「実施している」と回答した人																						
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)													
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上											
採用数を増やす(強化する)	479	245	234	169	310	197	50	99	133	170	103	206	42.2%	49.4%	34.6%	41.4%	42.6%	45.2%	32.0%	37.4%	45.1%	35.9%	50.5%	43.2%
変わらない													54.1%	46.5%	62.0%	53.8%	54.2%	52.3%	58.0%	58.6%	51.9%	59.4%	48.5%	52.4%
採用数を減らす(弱化する)													3.8%	4.1%	3.4%	4.7%	3.2%	2.5%	10.0%	4.0%	3.0%	4.7%	1.0%	4.4%

高卒人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			820	298	522	352	468	319	92	165	244	374	167
採用数を増やす(強化する)	37.6%	46.3%	32.6%	36.9%	38.0%	41.1%	30.4%	35.2%	37.3%	33.2%	35.3%	44.8%	
変わらない	60.2%	50.7%	65.7%	60.5%	60.0%	57.4%	68.5%	59.4%	61.5%	65.5%	60.5%	53.0%	
採用数を減らす(弱化する)	2.2%	3.0%	1.7%	2.6%	1.9%	1.6%	1.1%	5.5%	1.2%	1.3%	4.2%	2.2%	

博士人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			483	268	215	207	276	229	39	109	106	146	97
採用数を増やす(強化する)	41.8%	45.5%	37.2%	43.0%	40.9%	41.0%	41.0%	40.4%	45.3%	42.5%	42.3%	41.3%	
変わらない	56.1%	51.9%	61.4%	54.1%	57.6%	56.3%	56.4%	57.8%	53.8%	56.8%	54.6%	56.3%	
採用数を減らす(弱化する)	2.1%	2.6%	1.4%	2.9%	1.4%	2.6%	2.6%	1.8%	0.9%	0.7%	3.1%	2.5%	

高専人材採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			590	275	315	260	330	254	58	122	156	214	126
採用数を増やす(強化する)	40.7%	46.9%	35.2%	41.5%	40.0%	39.4%	31.0%	39.3%	47.4%	39.3%	39.7%	42.4%	
変わらない	57.5%	50.5%	63.5%	57.3%	57.6%	59.1%	69.0%	57.4%	50.6%	59.3%	57.1%	56.0%	
採用数を減らす(弱化する)	1.9%	2.5%	1.3%	1.2%	2.4%	1.6%	0.0%	3.3%	1.9%	1.4%	3.2%	1.6%	

第二新卒採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1150	397	753	402	748	499	126	216	309	550	231
採用数を増やす(強化する)	37.0%	44.6%	33.1%	40.8%	35.0%	36.9%	35.7%	38.9%	36.6%	31.8%	38.1%	44.2%	
変わらない	61.1%	53.1%	65.3%	58.0%	62.8%	61.3%	63.5%	60.2%	60.5%	66.7%	60.2%	53.4%	
採用数を減らす(弱化する)	1.8%	2.3%	1.6%	1.2%	2.1%	1.8%	0.8%	0.9%	2.9%	1.5%	1.7%	2.4%	

限定正社員の採用(中途)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			709	295	414	250	459	317	68	126	198	312	128
採用数を増やす(強化する)	38.5%	47.5%	32.1%	40.8%	37.3%	36.9%	33.8%	42.1%	40.4%	32.1%	46.1%	42.4%	
変わらない	57.4%	49.2%	63.3%	55.6%	58.4%	59.0%	64.7%	54.8%	54.0%	64.1%	46.9%	54.6%	
採用数を減らす(弱化する)	4.1%	3.4%	4.6%	3.6%	4.4%	4.1%	1.5%	3.2%	5.6%	3.8%	7.0%	3.0%	

アルムナイ採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			496	239	257	170	326	238	47	94	117	181	96
採用数を増やす(強化する)	43.8%	50.2%	37.7%	45.9%	42.6%	41.2%	34.0%	45.7%	51.3%	41.4%	45.8%	44.7%	
変わらない	53.2%	46.0%	59.9%	52.4%	53.7%	55.5%	66.0%	51.1%	45.3%	57.5%	49.0%	51.6%	
採用数を減らす(弱化する)	3.0%	3.8%	2.3%	1.8%	3.7%	3.4%	0.0%	3.2%	3.4%	1.1%	5.2%	3.7%	

リファラル採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			611	259	352	215	396	305	58	111	137	237	128
採用数を増やす(強化する)	43.0%	48.3%	39.2%	43.7%	42.7%	41.6%	36.2%	45.0%	47.4%	36.7%	50.8%	45.1%	
変わらない	54.7%	48.6%	59.1%	54.4%	54.8%	55.4%	63.8%	53.2%	50.4%	62.0%	46.1%	52.0%	
採用数を減らす(弱化する)	2.3%	3.1%	1.7%	1.9%	2.5%	3.0%	0.0%	1.8%	2.2%	1.3%	3.1%	2.8%	

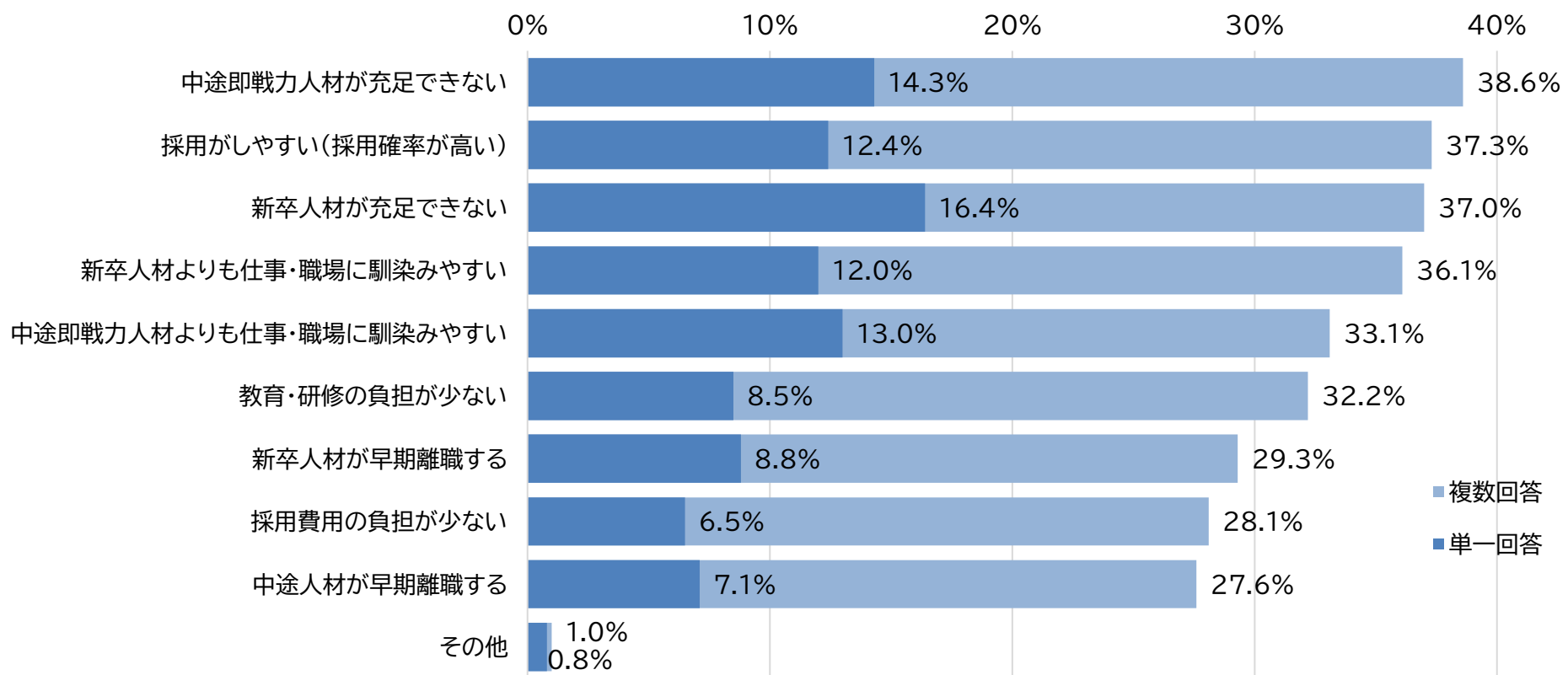
職種未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			888	289	599	305	583	371	96	154	267	462	154
採用数を増やす(強化する)	35.6%	46.0%	30.6%	37.0%	34.8%	36.1%	31.3%	37.7%	35.2%	29.2%	39.0%	44.5%	
変わらない	62.6%	52.6%	67.4%	62.0%	63.0%	62.0%	65.6%	59.7%	64.0%	69.3%	57.8%	54.0%	
採用数を減らす(弱化する)	1.8%	1.4%	2.0%	1.0%	2.2%	1.9%	3.1%	2.6%	0.7%	1.5%	3.2%	1.5%	

業種未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			912	291	621	315	597	382	93	160	277	474	168
採用数を増やす(強化する)	34.4%	44.0%	30.0%	37.5%	32.8%	36.6%	29.0%	38.1%	31.0%	28.7%	38.1%	42.2%	
変わらない	63.3%	54.0%	67.6%	61.0%	64.5%	61.0%	68.8%	57.5%	67.9%	68.8%	59.5%	55.9%	
採用数を減らす(弱化する)	2.3%	2.1%	2.4%	1.6%	2.7%	2.4%	2.2%	4.4%	1.1%	2.5%	2.4%	1.9%	

完全未経験者採用	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			774	259	515	279	495	326	82	143	223	401	132
採用数を増やす(強化する)	37.1%	47.9%	31.7%	39.8%	35.6%	38.0%	26.8%	42.0%	36.3%	30.2%	43.2%	45.2%	
変わらない	60.5%	50.6%	65.4%	58.4%	61.6%	58.9%	70.7%	55.2%	62.3%	67.6%	53.8%	52.3%	
採用数を減らす(弱化する)	2.5%	1.5%	2.9%	1.8%	2.8%	3.1%	2.4%	2.8%	1.3%	2.2%	3.0%	2.5%	

# 【11】第二新卒人材ニーズ

第二新卒採用を行っている理由についてあてはまるものをすべてお答えください。

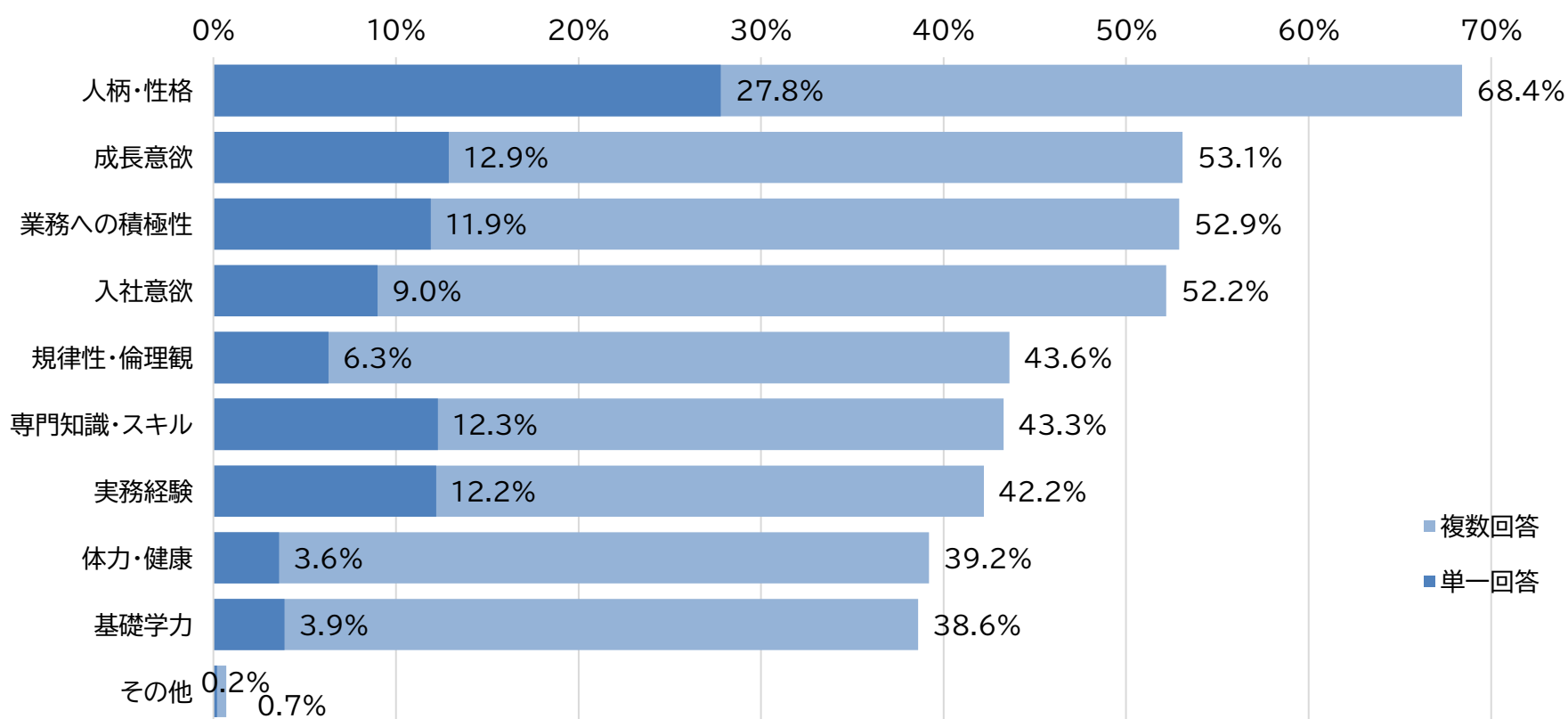


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方

複数回答 (いくつでも)	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方											
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1150	397	753	402	748	499	126	216	309	550	231	369	
新卒人材が充足できない	37.0%	35.5%	37.7%	42.0%	34.2%	34.7%	35.7%	35.6%	42.1%	35.8%	36.4%	39.0%	
中途即戦力人材が充足できない	38.6%	40.3%	37.7%	40.5%	37.6%	40.3%	46.0%	33.8%	36.2%	35.5%	41.1%	41.7%	
採用がしやすい(採用確率が高い)	37.3%	41.1%	35.3%	34.6%	38.8%	34.3%	36.5%	38.0%	42.1%	38.4%	35.5%	36.9%	
新卒人材が早期離職する	29.3%	36.8%	25.4%	29.9%	29.0%	30.9%	22.2%	29.6%	29.4%	22.7%	31.2%	37.9%	
中途人材が早期離職する	27.6%	29.0%	26.8%	29.4%	26.6%	24.4%	26.2%	30.1%	31.4%	24.2%	32.9%	29.3%	
新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやす	36.1%	38.8%	34.7%	34.6%	36.9%	34.5%	33.3%	38.0%	38.5%	35.3%	34.6%	38.2%	
中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	33.1%	37.8%	30.7%	31.6%	34.0%	31.9%	30.2%	31.0%	37.9%	30.7%	35.5%	35.2%	
採用費用の負担が少ない	28.1%	36.0%	23.9%	22.9%	30.9%	27.9%	28.6%	26.9%	29.1%	24.0%	28.1%	34.1%	
教育・研修の負担が少ない	32.2%	38.3%	29.0%	33.1%	31.7%	31.9%	34.1%	30.1%	33.3%	29.1%	34.2%	35.5%	
その他	0.8%	0.3%	1.1%	0.5%	0.9%	1.0%	0.8%	0.5%	0.6%	0.9%	1.3%	0.3%	

単一回答 (1つだけ)	回答数→	※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方											
		全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1150	397	753	402	748	499	126	216	309	550	231	369	
新卒人材が充足できない	16.4%	12.3%	18.6%	20.6%	14.2%	15.8%	16.7%	16.2%	17.5%	16.0%	19.0%	15.4%	
中途即戦力人材が充足できない	14.3%	12.1%	15.5%	15.2%	13.9%	15.6%	23.0%	13.4%	9.4%	14.7%	13.9%	14.1%	
採用がしやすい(採用確率が高い)	12.4%	14.1%	11.6%	11.4%	13.0%	10.8%	11.1%	15.7%	13.3%	14.0%	13.0%	9.8%	
新卒人材が早期離職する	8.8%	11.8%	7.2%	8.5%	9.0%	9.2%	7.1%	8.3%	9.1%	5.8%	11.3%	11.7%	
中途人材が早期離職する	7.1%	5.3%	8.1%	8.0%	6.7%	6.4%	6.3%	9.3%	7.1%	6.9%	8.2%	6.8%	
新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやす	12.0%	12.3%	11.8%	10.7%	12.7%	12.6%	11.9%	11.6%	11.3%	13.5%	7.8%	12.5%	
中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	13.0%	14.9%	12.1%	12.2%	13.5%	12.0%	7.9%	14.4%	15.9%	12.5%	13.9%	13.3%	
採用費用の負担が少ない	6.5%	7.3%	6.1%	4.2%	7.8%	7.4%	4.8%	6.5%	5.8%	6.5%	5.6%	7.0%	
教育・研修の負担が少ない	8.5%	9.6%	8.0%	8.7%	8.4%	9.0%	10.3%	4.2%	10.0%	9.1%	6.1%	9.2%	
その他	0.8%	0.3%	1.1%	0.5%	0.9%	1.0%	0.8%	0.5%	0.6%	0.9%	1.3%	0.3%	

第二新卒人材を採用するうえで重視する内容について、あてはまるものをお選びください。



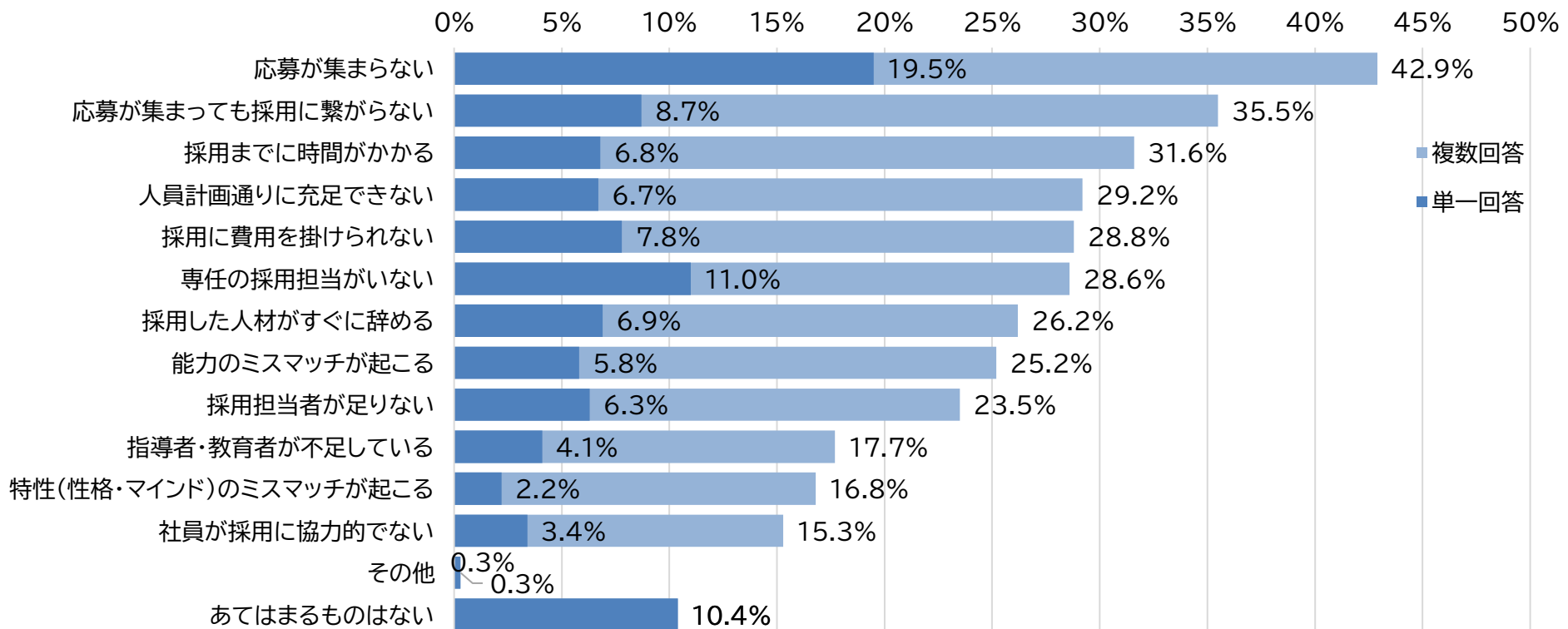
※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方

複数回答 (いくつでも)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
		1150	397	753	402	748	499	126	216	309	550	231	369	
人柄・性格	68.4%	61.2%	72.2%	66.2%	69.7%	67.9%	64.3%	67.6%	71.5%	71.8%	66.7%	64.5%		
体力・健康	39.2%	38.3%	39.7%	42.0%	37.7%	35.9%	39.7%	41.2%	43.0%	41.1%	39.8%	36.0%		
規律性・倫理観	43.6%	47.9%	41.3%	43.8%	43.4%	43.9%	38.9%	41.2%	46.6%	42.0%	39.4%	48.5%		
入社意欲	52.2%	53.4%	51.5%	50.5%	53.1%	52.1%	54.8%	49.1%	53.4%	50.9%	51.9%	54.2%		
成長意欲	53.1%	54.4%	52.5%	51.5%	54.0%	53.1%	51.6%	51.9%	54.7%	52.0%	51.9%	55.6%		
業務への積極性	52.9%	52.4%	53.1%	49.5%	54.7%	49.9%	52.4%	56.0%	55.7%	52.0%	52.4%	54.5%		
実務経験	42.2%	48.1%	39.0%	39.8%	43.4%	42.7%	37.3%	37.5%	46.6%	38.9%	42.4%	46.9%		
基礎学力	38.6%	44.1%	35.7%	38.1%	38.9%	39.9%	34.9%	38.4%	38.2%	32.7%	38.5%	47.4%		
専門知識・スキル	43.3%	52.6%	38.4%	42.3%	43.9%	43.3%	38.9%	44.9%	44.0%	37.6%	44.6%	50.9%		
その他	0.7%	0.3%	0.9%	1.0%	0.5%	1.2%	0.0%	0.0%	0.6%	0.9%	0.4%	0.5%		

単一回答 (1つだけ)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
		1150	397	753	402	748	499	126	216	309	550	231	369	
人柄・性格	27.8%	15.4%	34.4%	28.4%	27.5%	28.5%	23.0%	26.9%	29.4%	34.2%	27.3%	18.7%		
体力・健康	3.6%	4.3%	3.2%	3.5%	3.6%	3.6%	3.2%	1.9%	4.9%	3.6%	4.8%	2.7%		
規律性・倫理観	6.3%	6.3%	6.2%	6.5%	6.1%	5.4%	7.9%	6.9%	6.5%	6.7%	3.9%	7.0%		
入社意欲	9.0%	10.1%	8.5%	8.5%	9.4%	9.0%	12.7%	9.7%	7.1%	7.6%	10.8%	10.0%		
成長意欲	12.9%	14.6%	12.0%	11.9%	13.4%	14.4%	11.1%	10.2%	12.9%	11.3%	13.9%	14.6%		
業務への積極性	11.9%	11.6%	12.1%	9.5%	13.2%	10.6%	14.3%	16.2%	10.0%	11.5%	12.6%	12.2%		
実務経験	12.2%	16.1%	10.1%	12.9%	11.8%	12.0%	11.9%	8.8%	14.9%	11.6%	13.4%	12.2%		
基礎学力	3.9%	5.3%	3.2%	4.7%	3.5%	4.8%	5.6%	2.3%	2.9%	3.6%	2.2%	5.4%		
専門知識・スキル	12.3%	16.4%	10.1%	13.9%	11.4%	11.2%	10.3%	17.1%	11.3%	9.5%	11.3%	17.1%		
その他	0.2%	0.0%	0.3%	0.2%	0.1%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%		

# 【12】正社員採用における課題

自社の採用課題についてあてはまるものをすべてお選びください。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

複数回答 (いくつでも)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540
専任の採用担当がない	26.4%	28.6%	32.2%	27.1%	31.9%	27.0%	29.3%	26.4%	25.3%	30.6%	29.8%	30.2%	25.1%
採用担当者が足りない	21.0%	23.5%	29.0%	21.3%	25.8%	22.4%	24.5%	21.2%	23.2%	23.1%	20.8%	24.6%	28.5%
社員が採用に協力的でない	13.9%	15.3%	25.9%	10.9%	17.9%	13.9%	14.6%	15.6%	12.5%	17.8%	10.8%	19.1%	22.0%
採用に費用を掛けられない	29.0%	28.8%	28.4%	29.0%	27.1%	29.7%	29.6%	28.3%	25.3%	30.0%	30.6%	27.0%	26.3%
採用までに時間がかかる	29.9%	31.6%	38.4%	28.8%	31.1%	31.9%	33.6%	34.4%	32.7%	26.9%	26.5%	35.8%	39.6%
応募が集まらない	40.6%	42.9%	31.3%	47.7%	44.9%	41.9%	42.5%	48.1%	33.9%	47.0%	47.2%	41.3%	34.7%
応募が集まっても採用に繋がらない	31.9%	35.5%	33.5%	36.3%	37.3%	34.6%	37.1%	35.8%	34.5%	33.5%	36.0%	29.3%	38.6%
人員計画通りに充足できない	27.7%	29.2%	29.2%	29.2%	31.4%	28.1%	31.3%	30.7%	23.5%	29.1%	27.6%	27.9%	33.5%
採用した人材がすぐに辞める	24.2%	26.2%	26.1%	26.2%	25.3%	26.6%	25.9%	20.3%	27.7%	28.0%	23.9%	32.0%	27.1%
能力のミスマッチが起こる	24.2%	25.2%	27.2%	24.4%	24.4%	25.6%	27.8%	19.3%	25.3%	23.7%	23.0%	25.2%	29.9%
特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる	16.7%	16.8%	18.3%	16.2%	18.1%	16.1%	17.6%	14.6%	14.3%	18.0%	15.9%	15.0%	20.0%
指導者・教育者が不足している	17.3%	17.7%	13.9%	19.3%	17.1%	18.0%	17.6%	20.3%	16.1%	18.0%	21.1%	13.2%	13.7%
その他	0.2%	0.3%	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.0%	0.4%	0.2%	0.9%	0.2%
あてはまるものはない	10.3%	10.4%	7.4%	11.6%	8.2%	11.5%	10.5%	9.0%	10.7%	10.6%	11.4%	9.7%	8.7%

単一回答 (1つだけ)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1859	1888	552	1336	624	1264	800	212	336	540
専任の採用担当がない	11.3%	11.0%	15.4%	9.2%	13.8%	9.7%	10.3%	11.8%	10.7%	12.0%	10.9%	13.5%	9.5%
採用担当者が足りない	6.8%	6.3%	9.6%	4.9%	7.1%	5.9%	6.3%	6.6%	7.1%	5.6%	4.9%	6.5%	8.9%
社員が採用に協力的でない	3.2%	3.4%	5.8%	2.4%	4.2%	3.0%	2.9%	4.2%	3.3%	3.9%	2.3%	4.4%	5.1%
採用に費用を掛けられない	8.9%	7.8%	7.2%	8.0%	6.1%	8.6%	8.5%	4.2%	8.6%	7.6%	8.6%	8.2%	5.9%
採用までに時間がかかる	8.3%	6.8%	10.3%	5.4%	7.1%	6.7%	7.0%	9.0%	8.0%	5.0%	4.7%	9.1%	9.9%
応募が集まらない	18.2%	19.5%	9.6%	23.6%	19.9%	19.3%	16.4%	24.1%	15.5%	24.8%	24.5%	15.8%	11.3%
応募が集まっても採用に繋がらない	8.4%	8.7%	6.2%	9.8%	9.5%	8.4%	9.1%	9.9%	9.2%	7.4%	8.9%	6.7%	9.7%
人員計画通りに充足できない	6.6%	6.7%	7.6%	6.3%	7.2%	6.4%	7.8%	6.6%	4.8%	6.3%	5.9%	5.0%	9.5%
採用した人材がすぐに辞める	5.8%	6.9%	6.7%	7.0%	5.9%	7.4%	7.5%	4.7%	8.6%	5.9%	6.6%	9.1%	6.3%
能力のミスマッチが起こる	5.9%	5.8%	7.6%	5.1%	5.4%	6.0%	7.0%	3.8%	7.4%	3.9%	4.2%	6.7%	8.7%
特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる	2.3%	2.2%	2.7%	2.0%	1.9%	2.4%	2.5%	1.9%	2.1%	2.0%	2.0%	1.5%	3.2%
指導者・教育者が不足している	3.9%	4.1%	3.6%	4.3%	3.5%	4.4%	4.0%	3.8%	3.9%	4.6%	4.9%	2.9%	3.2%
その他	0.1%	0.3%	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.0%	0.4%	0.2%	0.9%	0.2%
あてはまるものはない	10.3%	10.4%	7.4%	11.6%	8.2%	11.5%	10.5%	9.0%	10.7%	10.6%	11.4%	9.7%	8.7%