

# 非正規雇用に関する企業の採用状況調査（2025年5-6月）

## ■ 調査概要

### 調査対象

スクリーニング調査: 従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人  
本調査: 上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2か月以内に採用活動を行ったまたは新規採用を行った人  
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

### 調査期間

2025年7月1日（火）-7月10日（木）

### 調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

### 有効回答数

スクリーニング調査: 14,500名（従業員規模によって割付を実施） 本調査: 850名



本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部 E-mail: myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

## ■ INDEX

(1) 採用活動の実施状況	6P～11P
雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定	…6P～7P
採用活動を実施した際のターゲット属性	…8P
採用活動実施時の目標人数平均	…8P
採用活動を実施した職種	…9P
次月以降採用活動を行う職種	…10P
採用活動を実施した理由	…11P
(2) 新規採用の状況	12P～16P
雇用形態別 新規採用率の推移	12P～13P
新規採用した人の属性	…14P
新規採用した職種	…15P
必要な人数を確保できたか	…16P
必要な人数を確保できなかった理由	…16P
新規採用人数平均	…16P
選考基準	…16P
(3) 過不足感	17P～19P
過不足感の推移	17P～18P
業種別 「不足」-「過剰」の推移	…19P
(4) 雇用調整状況	20P～22P
雇用調整状況と今後の予定	20P～22P
★ (5) 今年の夏の人手不足感	…23P
★ (6) アルバイト雇用の今後の方針	…23～24P
★ 雇用を拡大する理由	…24P
★ (7) 雇用後のミスマッチについて	…25P
★ (8) ミスマッチの要因	…26P
(9) エリア別・企業規模別集計	…27P～29P
(10) 業種・職種区分	…30P
★…月次トピック	

## 調査結果サマリ①

- 2025年5-6月の非正規雇用の採用活動実施率は25.4%。25年3-4月比2.7pt増加し、24年7-8月以来の増加となった
- アルバイト・パートの採用実施率は20.5%。25年3-4月比2.1pt増、24年5-6月比で0.6pt増
- アルバイト・パートの業種別採用活動実施率は、[小売]が25年3-4月比12.0pt増となり、大幅に増加した
- アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が46.1%で最多
- アルバイト採用活動を実施した理由では、「正規社員の採用ができないため」、「シニア層の再雇用のため」が24年5-6月比で微増。

・25年5-6月の非正規雇用採用活動実施率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は25.4%（25年3-4月比:2.7pt増、24年5-6月比:横ばい）で24年7-8月ぶりの増加となった。

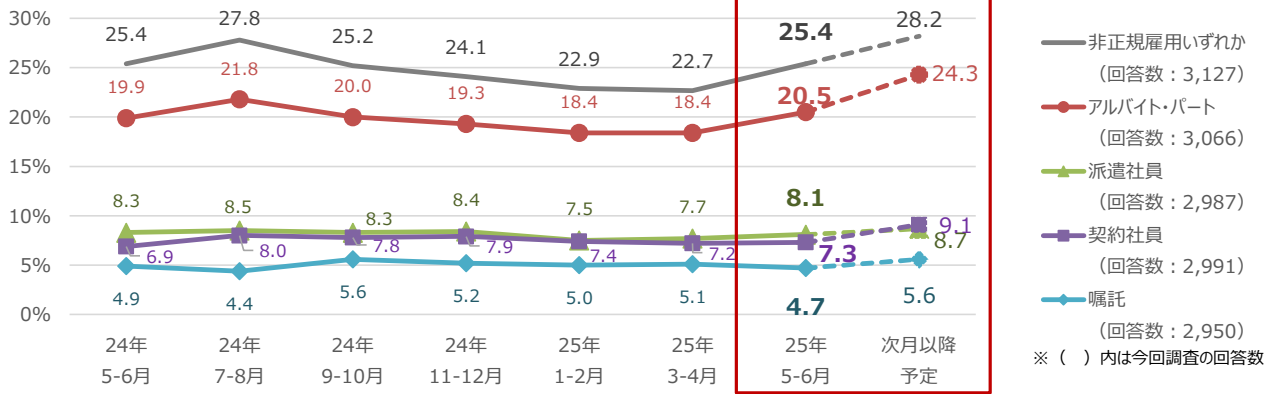
・アルバイトの25年5-6月の採用活動実施率は20.5%（25年3-4月比2.1pt増、24年5-6月比:0.6pt増）で、非正規雇用の中で最も25年3-4月と比べて、採用活動実施率が増加した。【図1】

・アルバイトの25年5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、[飲食・宿泊]が48.0%と最も高かったものの、25年3-4月比、24年5-6月比ではいずれも減少した。一方 [小売] では25年3-4月比（12.0pt増）、24年5-6月比（5.7pt増）ともに増加がみられた。【図2】

・25年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトでは「フリーター（20-30代）」が46.1%で最も高い。また、25年3-4月比で最も増加したのは「シニア（65歳以上）」で2.5pt増の19.8%だった。【図3】

・25年5-6月にアルバイトの採用活動を実施した理由のうち、24年5-6月比で増加が目立ったのは、「正規社員の採用ができないため（31.6%）」が3.1pt増、次いで、「シニア層の再雇用のため（7.2%）」が1.6pt増だった。【図4】

【図1】非正規雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定:P6



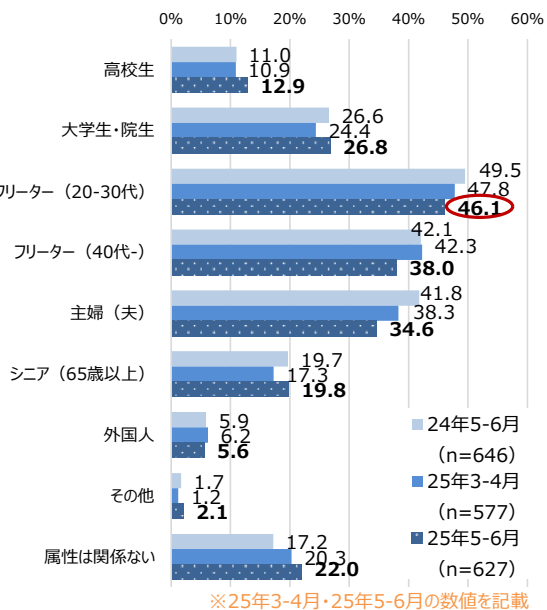
【図2-1】業種別 アルバイト 2025年5-6月採用活動実施率上位:P6-7

業種	25年5-6月 実施率	25年 3-4月比	24年 5-6月比
飲食・宿泊	48.0%	-3.9pt	-3.5pt
小売	45.3%	+12.0pt	+5.7pt
医療・福祉	38.1%	+6.0pt	+3.1pt
サービス	25.7%	+4.1pt	+2.2pt
製造（建設除く）	22.2%	+2.9pt	+3.9pt

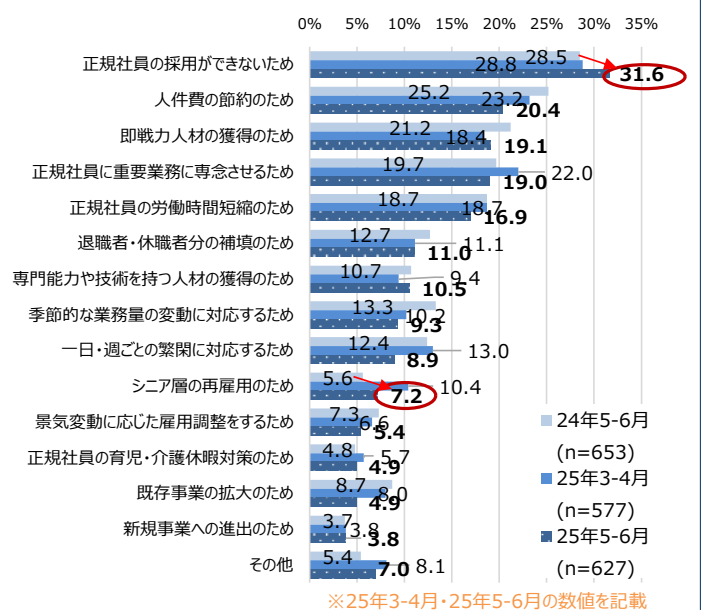
【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位:P7

業種	実施予定率	25年 3-4月比
飲食・宿泊	56.9%	+1.1pt
小売	49.5%	+16.2pt
医療・福祉	45.2%	+7.0pt
サービス	29.8%	+4.8pt
製造（建設除く）	24.0%	-0.6pt

【図3】アルバイト 2025年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）:P8



【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）:P11

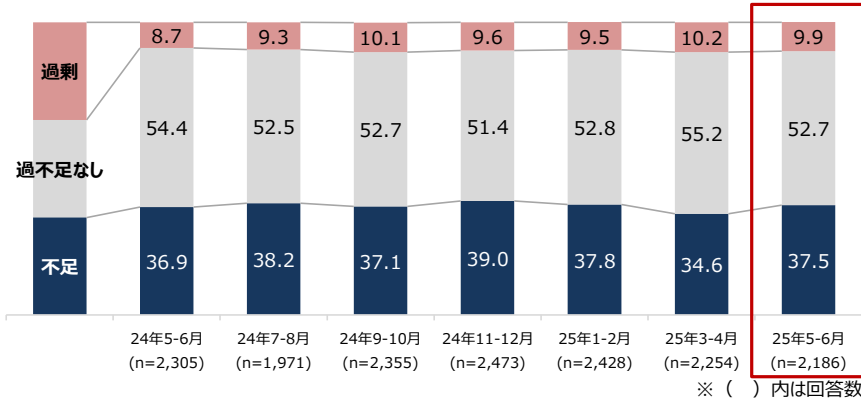


## 調査結果サマリ②

- 2025年5-6月のアルバイトの「不足」感は25年3-4月比で2.9pt増加。24年5-6月比で0.6pt増加
- 業種別では【小売】が55.4%でトップ。25年3-4月にトップだった【飲食・宿泊】と順位が入れ替わる

・25年5-6月のアルバイトの過不足感は「不足」が37.5%を占め、過剰を27.6pt上回る。25年3-4月から2.9pt増加、24年5-6月比では0.6pt増加となった。【図5】  
 ・25年5-6月のアルバイトの「不足」を業種別にみると、【小売】が55.4%で最も高い。【図6】  
 ・「過剰」を業種別でみると「製造（建設除く）」が13.9%で最も高く、「金融」が11.8%で続く。【図6】

【図5】アルバイト 過不足感推移（単一回答）：P17



【図6】アルバイト 業種別 過不足上位:P17

「不足」上位の業種	不足割合	不足-過剰
小売	55.4%	+52.1pt
飲食・宿泊	50.0%	+41.8pt
医療・福祉	48.5%	+39.0pt
サービス	40.4%	+32.5pt
インフラ	35.5%	+27.2pt
「過剰」上位の業種	過剰割合	不足-過剰
製造（建設除く）	13.9%	+20.4pt
金融	11.8%	+11.7pt
建設	11.7%	+17.5pt
医療・福祉	9.5%	+39.0pt
インフラ	8.3%	+27.2pt

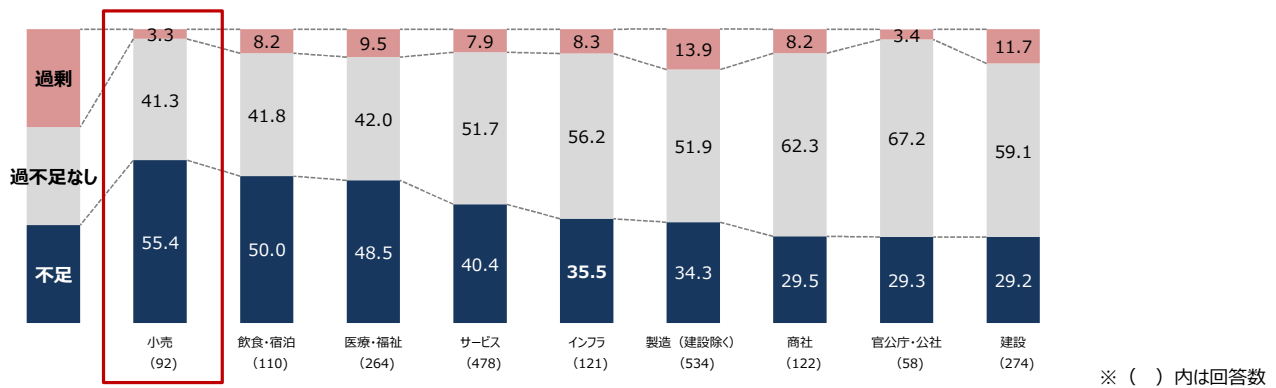
### <小売の近況>

- 2025年5-6月のアルバイト不足感が最も高い【小売】の「不足」は25年3-4月比で17.5pt増加

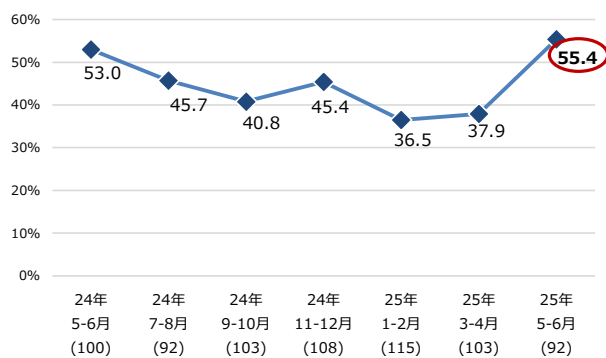
さらに【小売】のアルバイト採用活動実施率は45.3%（25年3-4月比12.0pt増、24年3-4月比5.7pt増）で前期比・前年同時期比ともに増加

・【小売】の25年5-6月のアルバイトの「不足」の割合は55.4%となり、25年3-4月比17.5pt増加し、不足感が強まった。【図8】  
 ・【小売】の25年5-6月の採用活動実施率は45.3%で25年3-4月比12.0pt増、24年5-6月比5.7pt増だった。【図9】

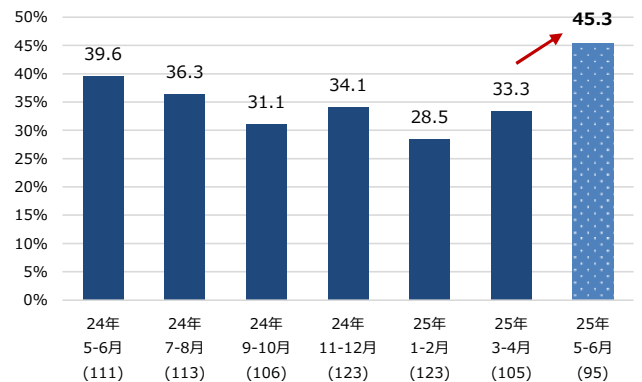
【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は不足割合上位を抜粋：P17



【図8】【小売】アルバイト 不足の数値:P18



【図9】【小売】アルバイト 採用活動実施率:P6-7



## 月次TOPIC：今年の夏に向けた人手不足感／今後のアルバイト雇用の方針

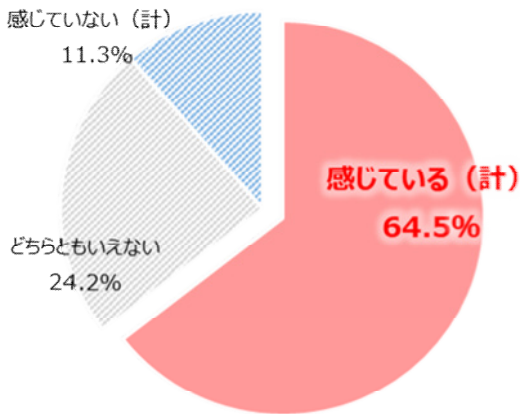
- 今年の夏に向けて人手不足を感じている割合は64.5%
- アルバイト雇用を今後「拡大する」が高い割合は[シニアバイト]の19.2%
- シニアバイトの雇用を拡大する理由は「人手不足を補うため」が68.7%でトップに

・今年の夏に向けて、人手不足を感じている割合は64.5%で半数以上となった。業種別では「小売」が71.7%で最も高く、「医療・福祉」が71.7%、「インフラ」が70.2%で続く。【図10】

・アルバイト雇用に対する今後の方針では、「拡大する」と答えた割合は[シニアバイト]が19.2%で最も高かった。また今後採用予定がある（計）も【シニアバイト】が55.6%が最も高く、半数を超えている。【図11】

・シニアバイトの雇用を拡大する理由は「人手不足を補うため」が68.7%で最も高く、「採用がしやすいため」が36.8%、「コストを抑えられるため」が28.2%で続く。【図12】

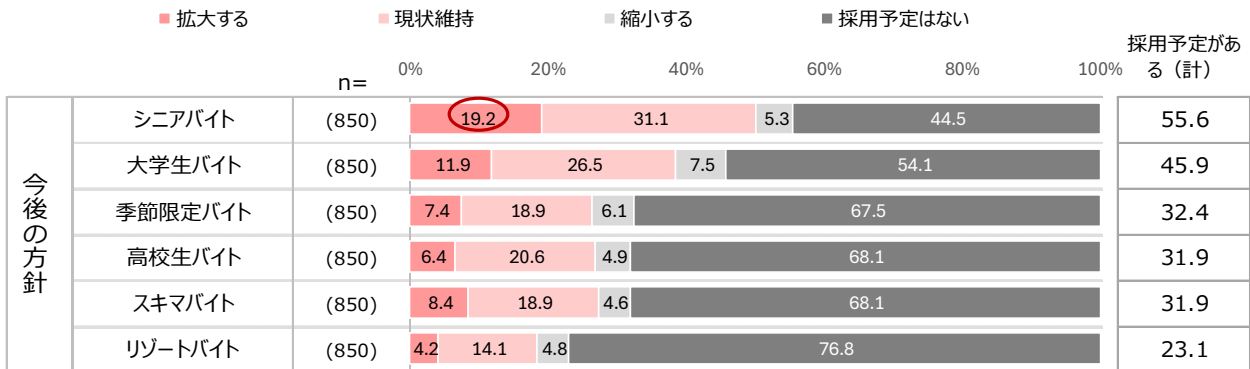
【図10】今年の夏に向けて、人手不足を感じているか（単一回答） P23



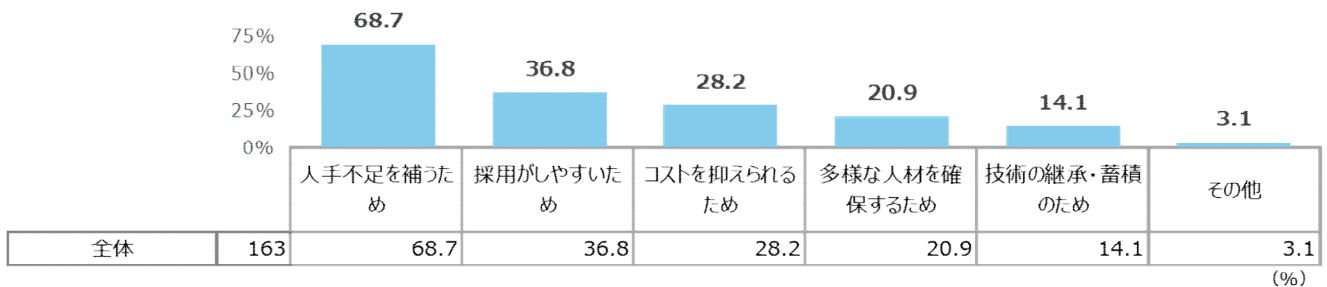
【業種別TOP5】

順位	業種	n=	感じている (計)
1位	小売	(46)	71.7
2位	医療・福祉	(111)	71.1
3位	インフラ	(47)	70.2
4位	飲食・宿泊	(53)	68.0
5位	サービス	(197)	64.5

【図11】アルバイト雇用に対する今後の方針（単一回答） P23



【図12】シニアバイトの雇用を拡大する理由（複数回答） P24



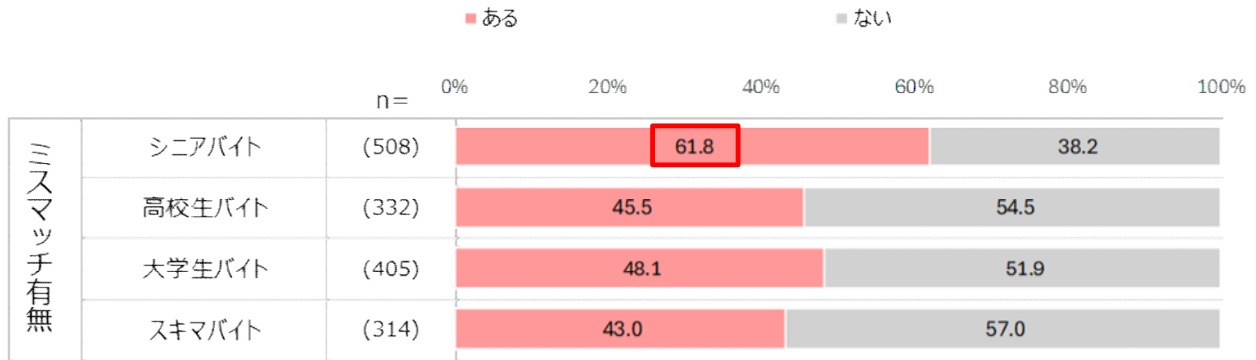
## 月次TOPIC：雇用後のミスマッチとその要因

●【シニアバイト】のミスマッチを感じた割合は61.8%、ミスマッチを感じたと回答したうちミスマッチにより「早期離職がある」割合は65.0%

●【シニアバイト】のミスマッチの要因は「体力面でのミスマッチ」で5割を超える

・雇用後にミスマッチを感じた割合は、【シニアバイト】が61.8%、【高校生バイト】が45.5%、【大学生バイト】が48.1%、【スキマバイト】が43.0%だった。  
 ・【シニアバイト】のミスマッチを感じた経験がある雇用者のうち、ミスマッチによる早期離職があった割合は65.0%だった。  
 ・【シニアバイト】のミスマッチの要因は、「仕事の体力面でのミスマッチ」が55.7%で最も高く、「仕事の向き・不向き」が40.4%、「仕事の精神的負荷・ストレス面でのミスマッチ」が31.2%で続いた。シニア採用を行う上で「体力面」は課題となっており、雇用の際には十分な調整を行う必要がありそうだ。

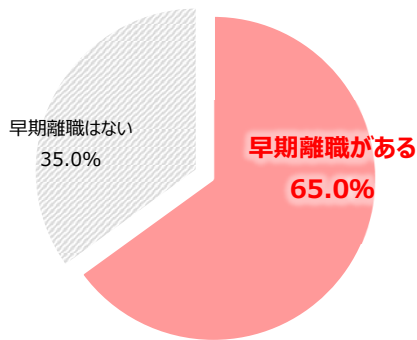
【図13】雇用後にミスマッチを感じた経験（単一回答） P25



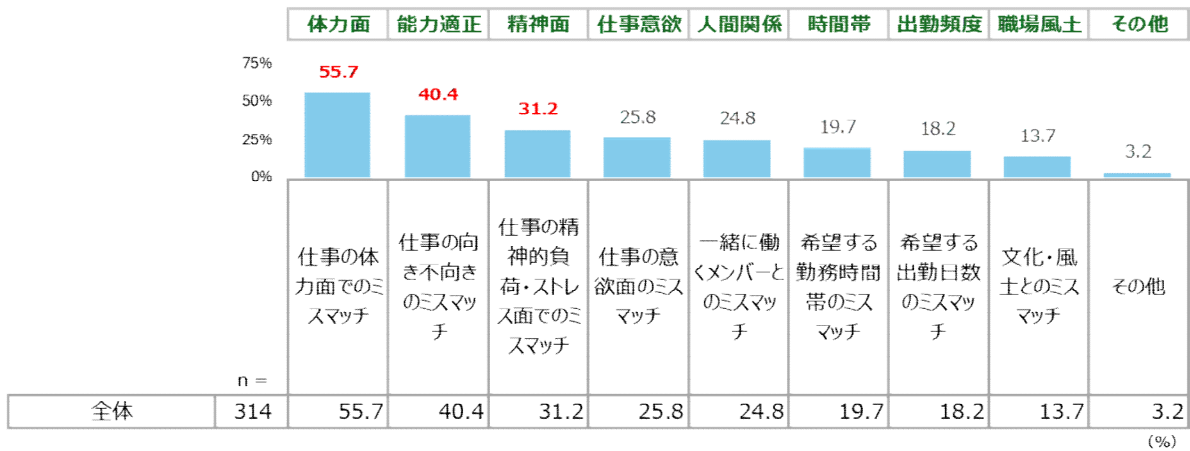
※雇用したことがない人は除く

【図14】シニアバイトのミスマッチによる早期離職（単一回答） P25

※ベース：ミスマッチを感じた雇用者（314名）



【図15】シニアバイトのミスマッチの要因（複数回答） P26

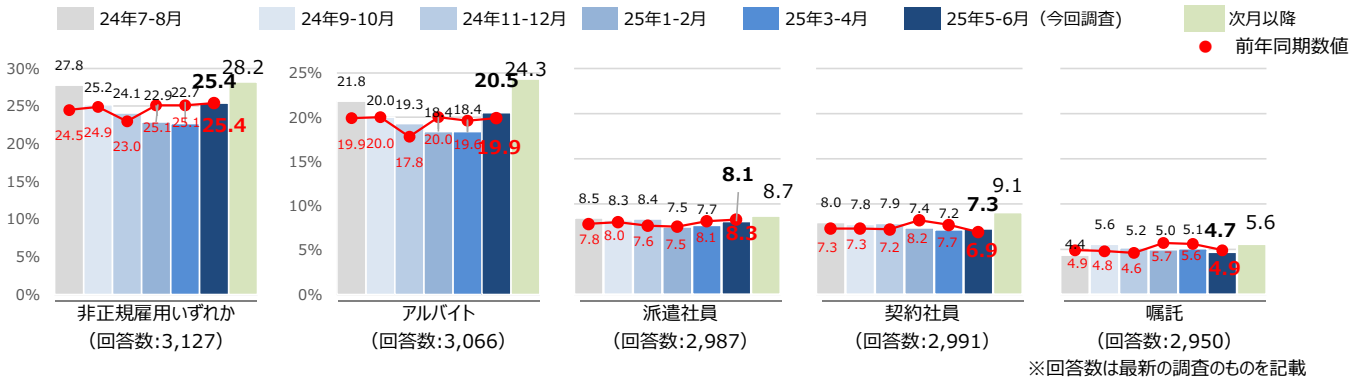


(1) 採用活動の実施状況

■雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定

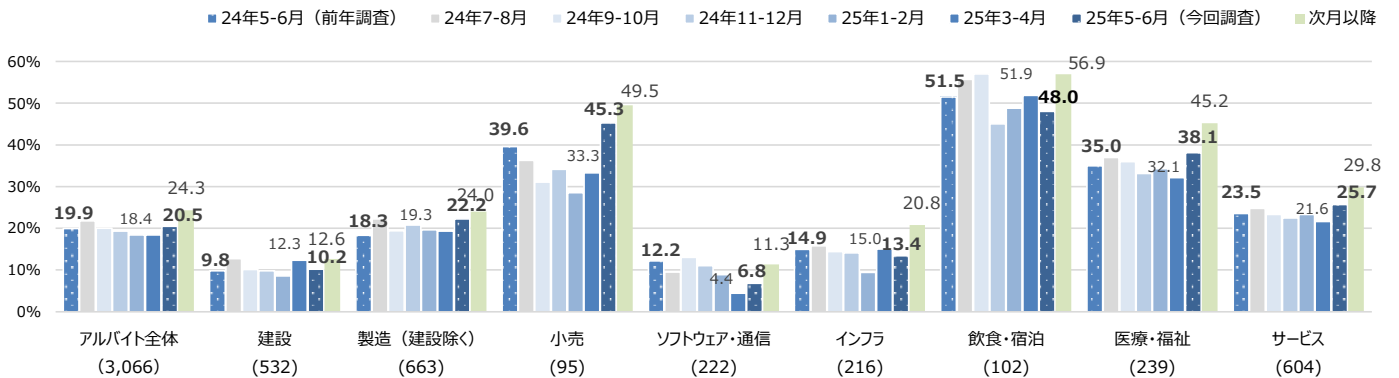
・2025年5-6月の非正規雇用採用活動実施率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は25.4%（25年3-4月比:2.7pt増、24年5-6月比:横ばい）  
 ・雇用形態別では、アルバイトで20.5%（25年3-4月比:2.1pt増、24年5-6月比:0.6pt増）、派遣社員で8.1%（25年3-4月比:0.4pt増、24年5-6月比:0.2pt減）、契約社員で7.3%（25年3-4月比:0.1pt増、24年5-6月比:0.4pt増）、嘱託で4.7%（25年3-4月比:0.4pt減、24年5-6月比:0.2pt減）となった。  
 ・雇用形態ごとの2025年5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、  
 アルバイトで最も高かったのは[飲食・宿泊]で48.0%、次いで[小売]で45.3%、[医療・福祉]で38.1%となった。  
 派遣社員で最も高かったのは[製造（建設除く）]で11.6%、次いで[医療・福祉]で11.2%、[飲食・宿泊]で8.1%となった。  
 契約社員で最も高かったのは[ソフトウェア・通信]で9.4%、次いで[医療・福祉]で9.0%、[製造（建設除く）]で8.4%となった。  
 嘱託で最も高かったのは[医療・福祉]で7.0%、次いで[製造（建設除く）]で6.3%、[建設]で4.9%となった。

【採用活動実施率と次月以降の予定】

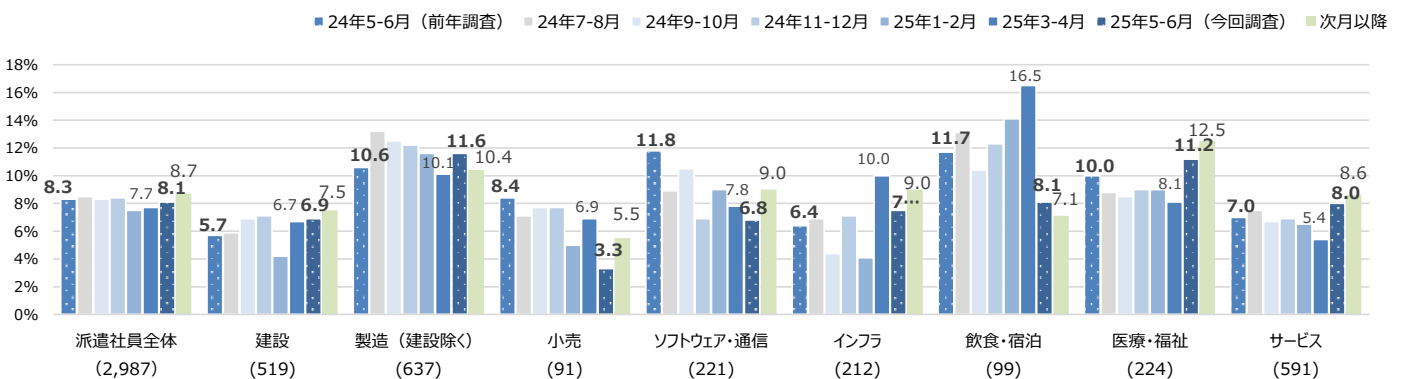


【業種別 採用活動実施率と次月以降の予定】 ※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



【業種別 採用活動実施率】

単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,066	532	663	95	222	216	102	239	604	188	76	47	82
25年5-6月	20.5	10.2	22.2	45.3	6.8	13.4	48.0	38.1	25.7	12.2	13.2	8.5	8.5
25年3-4月	18.4	12.3	19.3	33.3	4.4	15.0	51.9	32.1	21.6	10.4	5.4	13.6	14.5
25年1-2月	18.4	8.6	19.6	28.5	8.9	9.4	48.8	34.3	23.3	10.7	12.3	7.5	15.7
24年11-12月	19.3	9.8	20.8	34.1	11.0	14.1	45.0	33.1	22.5	11.3	13.8	4.1	8.0
24年9-10月	20.0	10.1	19.4	31.1	13.0	14.4	57.0	36.0	23.3	14.6	19.0	2.3	11.7
24年7-8月	21.8	12.7	22.2	36.3	9.5	15.8	55.7	37.0	24.8	14.9	14.7	20.0	13.8
24年5-6月	19.9	9.8	18.3	39.6	12.2	14.9	51.5	35.0	23.5	11.6	10.0	17.0	17.5
派遣社員 回答数:	2,987	519	637	91	221	212	99	224	591	187	77	47	82
25年5-6月	8.1	6.9	11.6	3.3	6.8	7.5	8.1	11.2	8.0	5.3	7.8	2.1	1.2
25年3-4月	7.7	6.7	10.1	6.9	7.8	10.0	16.5	8.1	5.4	3.5	7.8	0.0	8.7
25年1-2月	7.5	4.2	11.6	5.0	9.0	4.1	14.1	9.0	6.5	3.2	12.2	5.1	5.6
24年11-12月	8.4	7.1	12.2	7.7	6.9	7.1	12.3	9.0	6.9	6.7	7.8	2.0	4.0
24年9-10月	8.3	6.9	12.5	7.7	10.5	4.4	10.4	8.5	6.7	6.6	4.8	2.3	3.3
24年7-8月	8.5	5.9	13.2	7.1	8.9	6.9	13.1	8.8	7.5	7.0	3.0	7.7	4.7
24年5-6月	8.3	5.7	10.6	8.4	11.8	6.4	11.7	10.0	7.0	7.6	6.7	10.9	2.5
契約社員 回答数:	2,991	519	641	91	223	213	99	222	590	185	78	48	82
25年5-6月	7.3	6.4	8.4	3.3	9.4	7.0	7.1	9.0	8.3	3.8	5.1	4.2	3.7
25年3-4月	7.2	5.3	8.0	10.0	5.9	9.4	13.9	7.6	7.6	3.5	6.7	4.8	4.3
25年1-2月	7.4	5.0	8.1	6.7	8.4	6.7	10.6	7.2	8.8	2.7	15.0	10.0	7.8
24年11-12月	7.9	6.8	9.6	8.5	7.9	6.8	11.9	7.7	9.3	3.6	5.5	2.0	4.0
24年9-10月	7.8	7.5	9.6	6.9	13.2	3.4	9.2	7.8	8.0	3.3	6.0	2.3	5.0
24年7-8月	8.0	5.7	7.9	5.4	12.6	6.8	14.1	10.2	8.4	6.3	9.0	10.3	4.6
24年5-6月	6.9	4.4	7.4	8.4	11.0	5.0	6.5	6.4	7.9	4.7	5.7	6.5	11.4
嘱託 回答数:	2,950	514	632	91	220	211	98	214	579	186	76	48	81
25年5-6月	4.7	4.9	6.3	2.2	1.4	4.7	4.1	7.0	4.8	1.6	3.9	2.1	4.9
25年3-4月	5.1	5.3	5.4	2.0	6.0	8.8	7.6	5.2	4.0	3.0	3.4	2.4	5.9
25年1-2月	5.0	3.2	6.3	4.2	5.2	5.1	8.3	4.9	5.7	1.6	6.4	5.0	4.4
24年11-12月	5.2	4.7	7.0	8.0	2.8	5.9	6.5	4.6	5.6	2.6	2.2	2.0	1.3
24年9-10月	5.6	4.7	7.9	2.0	6.9	3.0	5.3	5.4	5.6	3.8	8.5	0.0	5.0
24年7-8月	4.4	3.0	4.7	4.6	5.6	6.3	6.0	6.0	3.1	4.4	3.0	5.1	9.4
24年5-6月	4.9	4.3	4.4	5.7	6.0	4.2	4.3	4.1	5.4	3.5	5.8	4.4	11.5

※回答数は最新の調査のものを記載

※0.0・・・各行の上位2つの業種

【業種別 次月以降の採用活動実施予定】

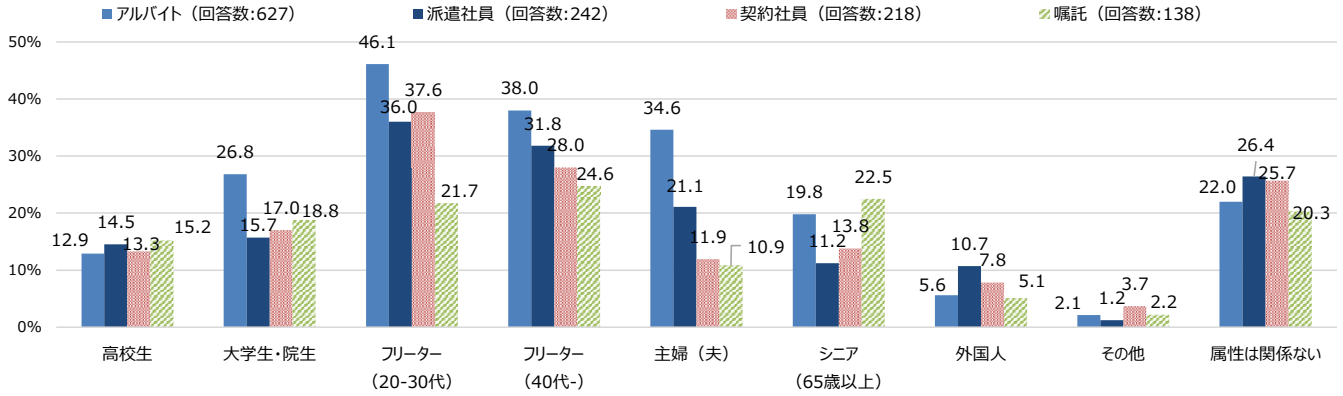
単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,066	532	663	95	222	216	102	239	604	188	76	47	82
行う	24.3	12.6	24.0	49.5	11.3	20.8	56.9	45.2	29.8	15.4	9.2	6.4	19.5
行わない	48.1	58.3	46.5	22.1	69.4	48.1	20.6	25.1	44.0	59.0	67.1	61.7	47.6
未定	27.7	29.1	29.6	28.4	19.4	31.0	22.5	29.7	26.2	25.5	23.7	31.9	32.9
派遣社員 回答数:	2,987	519	637	91	221	212	99	224	591	187	77	47	82
行う	8.7	7.5	10.4	5.5	9.0	9.0	7.1	12.5	8.6	6.4	9.1	4.3	6.1
行わない	65.5	66.1	63.0	62.6	71.0	60.4	71.7	57.1	68.5	69.5	67.5	63.8	65.9
未定	25.8	26.4	26.7	31.9	19.9	30.7	21.2	30.4	22.8	24.1	23.4	31.9	28.0
契約社員 回答数:	2,991	519	641	91	223	213	99	222	590	185	78	48	82
行う	9.1	8.5	9.5	5.5	16.1	7.5	5.1	11.7	10.0	6.5	3.8	6.3	3.7
行わない	65.0	65.3	63.2	62.6	62.3	62.0	72.7	58.6	66.9	69.7	74.4	64.6	68.3
未定	25.9	26.2	27.3	31.9	21.5	30.5	22.2	29.7	23.1	23.8	21.8	29.2	28.0
嘱託 回答数:	2,950	514	632	91	220	211	98	214	579	186	76	48	81
行う	5.6	5.1	6.8	4.4	4.5	6.6	3.1	6.1	6.6	3.2	2.6	0.0	7.4
行わない	67.3	67.5	66.9	63.7	72.3	60.7	76.5	63.6	68.4	69.4	69.7	70.8	59.3
未定	27.1	27.4	26.3	31.9	23.2	32.7	20.4	30.4	25.0	27.4	27.6	29.2	33.3

※回答数は最新の調査のものを記載

※0.0・・・各行の上位2つの業種

■ 2025年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

・2025年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとに見ると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で46.1%（25年3-4月比:1.7pt減、24年5-6月比:3.4pt減）、次いで、「フリーター（40代-）」で38.0%（25年3-4月比:4.3pt減、24年5-6月比:4.1pt減）となった。  
 ・アルバイトで25年3-4月比で最も増加したのは「シニア（65歳以上）」で2.5pt増となった。



■ アルバイトのターゲット属性・経年比較

		高校生	大学生・院生	フリーター (20-30代)	フリーター (40代-)	主婦 (夫)	シニア (65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	25年5-6月 (n=627)	12.9%	26.8%	46.1%	38.0%	34.6%	19.8%	5.6%	2.1%	22.0%
	25年3-4月 (n=577)	10.9%	24.4%	47.8%	42.3%	38.3%	17.3%	6.2%	1.2%	20.3%
	25年1-2月 (n=608)	14.1%	26.3%	46.1%	39.8%	38.0%	19.1%	5.6%	1.6%	18.8%
	24年11-12月 (n=656)	14.8%	24.4%	46.2%	43.6%	38.3%	16.6%	4.7%	2.9%	19.7%
	24年9-10月 (n=633)	14.2%	25.1%	46.3%	41.9%	38.5%	17.2%	7.0%	2.7%	17.9%
	24年7-8月 (n=609)	12.2%	25.8%	46.8%	42.4%	44.5%	22.3%	5.9%	2.3%	18.9%
	前年調査時	24年5-6月 (n=646)	11.0%	26.6%	49.5%	42.1%	41.8%	19.7%	5.9%	1.7%

■ 採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

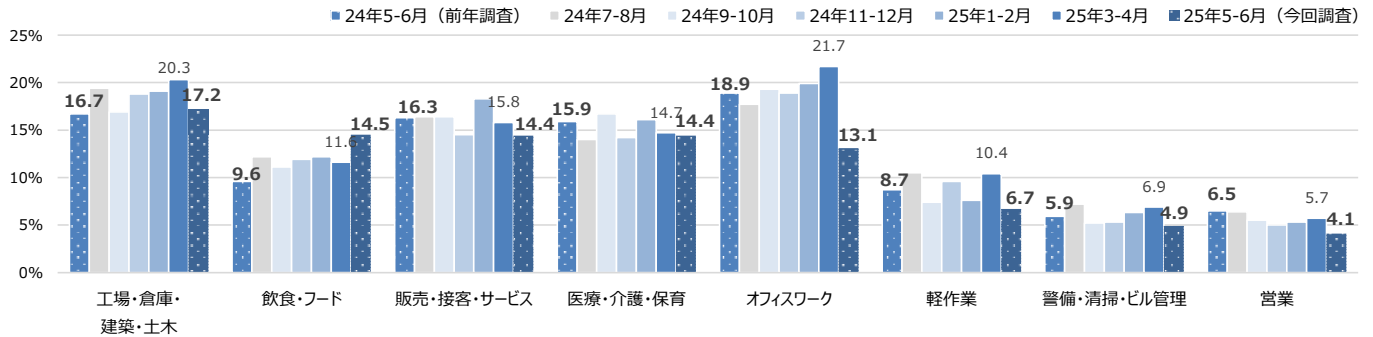
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数:	398	132	109
25年5-6月	3.12人	2.52人	2.68人
25年3-4月	3.51人	3.10人	2.72人
25年1-2月	3.72人	3.03人	3.14人
24年11-12月	3.10人	2.88人	2.29人
24年9-10月	2.95人	4.03人	2.74人
24年7-8月	3.16人	3.43人	2.38人
24年5-6月	2.99人	3.23人	2.43人

※回答数は最新の調査のものを記載  
 ※嘱託は回答数が少ないため割愛

■ 2025年5-6月に採用活動を実施した職種（複数回答）

・2025年5-6月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは[工場・倉庫・建築・土木]で17.2%（25年3-4月比:3.1pt減、24年5-6月比:0.5pt増）、次いで、[飲食・フード]で14.5%（25年3-4月比:2.9pt増、24年5-6月比:4.9pt増）となった。  
 ・派遣社員で25年5-6月の採用活動実施率が最も高かった職種は[工場・倉庫・建築・土木]で26.9%（25年3-4月比:3.1pt減、24年5-6月比:0.7pt増）。

【採用活動を実施したアルバイトの職種】※25年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	25年5-6月 (627)	25年3-4月 (577)	25年1-2月 (608)	24年11-12 (656)	24年9-10月 (633)	24年7-8月 (609)	24年5-6月 (646)
回答数	(627)	(577)	(608)	(656)	(633)	(609)	(646)
飲食・フード	14.5	11.6	12.2	11.9	11.1	12.2	9.6
販売・接客・サービス	14.4	15.8	18.3	14.5	16.4	16.4	16.3
レジャー・アミューズメント	3.8	4.3	6.1	5.5	6.3	5.1	3.9
イベント・キャンペーン	1.8	2.8	3.0	2.1	2.5	2.6	2.8
営業	4.1	5.7	5.3	5.0	5.5	6.4	6.5
オフィスワーク	13.1	21.7	19.9	18.9	19.3	17.7	18.9
医療・介護・保育	14.4	14.7	16.1	14.2	16.7	14.0	15.9
教育	3.3	4.2	5.6	2.7	2.1	3.8	3.6
配送・引越・ドライバー	4.1	4.3	3.5	6.3	6.5	5.3	4.8
軽作業	6.7	10.4	7.6	9.6	7.4	10.5	8.7
工場・倉庫・建築・土木	17.2	20.3	19.1	18.8	16.9	19.4	16.7
警備・清掃・ビル管理	4.9	6.9	6.3	5.3	5.2	7.2	5.9
エンジニア・サポート・保守	3.2	2.8	2.6	3.8	2.2	2.6	2.6
クリエイティブ・編集	2.1	2.4	2.1	1.4	1.4	3.3	3.1
エステ・理美容	1.3	0.9	1.5	1.4	0.9	1.1	0.6
その他	11.0	8.8	7.2	10.8	8.5	8.0	8.8

	派遣社員						前年同期
	25年5-6月 (242)	25年3-4月 (237)	25年1-2月 (244)	24年11-12 (279)	24年9-10月 (258)	24年7-8月 (234)	24年5-6月 (263)
回答数	(242)	(237)	(244)	(279)	(258)	(234)	(263)
飲食・フード	15.3	8.4	9.8	13.6	12.4	9.4	8.0
販売・接客・サービス	16.1	15.6	17.2	15.1	19.0	14.5	17.1
レジャー・アミューズメント	6.2	6.8	4.5	6.1	6.2	3.0	5.7
イベント・キャンペーン	4.1	4.2	3.7	3.6	5.4	4.3	6.1
営業	8.7	8.0	9.8	5.7	9.3	9.0	8.0
オフィスワーク	23.6	22.8	23.4	24.4	25.6	28.2	19.4
医療・介護・保育	11.6	11.8	13.1	11.5	13.6	10.3	12.9
教育	4.1	2.1	3.3	1.8	3.5	3.4	2.3
配送・引越・ドライバー	5.0	5.9	4.5	6.8	3.9	4.7	5.3
軽作業	10.7	8.4	8.2	10.4	10.5	9.8	8.4
工場・倉庫・建築・土木	26.9	30.0	31.6	26.9	33.3	29.5	26.2
警備・清掃・ビル管理	5.0	6.8	3.7	5.7	5.4	5.6	4.6
エンジニア・サポート・保守	7.0	10.5	8.6	7.9	7.4	9.0	8.4
クリエイティブ・編集	4.1	3.8	6.1	4.3	5.0	7.7	7.2
エステ・理美容	2.1	0.4	1.6	3.2	1.9	1.7	1.5
その他	10.3	11.8	7.8	9.7	6.2	6.8	9.5

	契約社員						前年同期
	25年5-6月 (218)	25年3-4月 (220)	25年1-2月 (241)	24年11-12 (263)	24年9-10月 (243)	24年7-8月 (220)	24年5-6月 (219)
回答数	(218)	(220)	(241)	(263)	(243)	(220)	(219)
飲食・フード	12.4	7.7	9.5	11.0	10.7	10.0	6.4
販売・接客・サービス	17.9	17.7	16.6	12.9	21.4	13.2	16.4
レジャー・アミューズメント	5.5	6.4	8.7	8.7	7.8	3.2	2.3
イベント・キャンペーン	3.2	3.2	5.8	3.0	5.3	4.5	2.7
営業	7.8	10.0	10.8	10.3	10.7	13.6	14.2
オフィスワーク	18.3	23.6	22.4	20.2	22.2	21.4	18.3
医療・介護・保育	9.2	9.5	12.4	10.3	13.6	10.0	10.0
教育	3.2	1.4	5.8	3.4	4.5	2.3	2.7
配送・引越・ドライバー	4.1	8.6	7.5	6.1	4.1	5.9	5.0
軽作業	4.1	7.7	6.6	5.7	9.5	6.8	4.6
工場・倉庫・建築・土木	20.2	24.1	21.6	21.3	20.2	20.0	15.5
警備・清掃・ビル管理	6.0	8.2	7.1	6.8	4.1	5.9	4.1
エンジニア・サポート・保守	11.5	10.5	9.5	9.9	11.5	12.3	11.9
クリエイティブ・編集	6.0	5.9	5.0	3.4	7.0	8.2	7.8
エステ・理美容	3.2	3.2	2.1	0.8	1.6	0.5	1.4
その他	14.7	12.3	9.1	10.6	9.9	10.5	13.7

	嘱託						前年同期
	25年5-6月 (138)	25年3-4月 (154)	25年1-2月 (161)	24年11-12 (170)	24年9-10月 (173)	24年7-8月 (120)	24年5-6月 (152)
回答数	(138)	(154)	(161)	(170)	(173)	(120)	(152)
飲食・フード	13.0	7.8	11.2	9.4	12.1	10.0	8.6
販売・接客・サービス	20.3	13.0	22.4	17.6	19.7	13.3	23.0
レジャー・アミューズメント	5.8	4.5	5.6	7.1	8.1	3.3	3.3
イベント・キャンペーン	2.9	3.2	5.0	1.8	2.9	5.0	3.9
営業	6.5	10.4	8.7	9.4	9.2	10.0	11.8
オフィスワーク	10.9	20.8	18.0	17.1	19.1	15.0	20.4
医療・介護・保育	10.9	7.1	11.2	7.6	8.7	9.2	9.9
教育	2.2	3.9	4.3	5.3	4.6	1.7	4.6
配送・引越・ドライバー	5.8	7.8	6.2	7.1	4.0	7.5	7.2
軽作業	5.1	6.5	6.2	5.3	4.6	5.8	4.6
工場・倉庫・建築・土木	21.0	24.0	24.2	22.4	19.7	15.0	15.1
警備・清掃・ビル管理	4.3	4.5	6.2	8.2	3.5	4.2	4.6
エンジニア・サポート・保守	3.6	11.0	8.7	7.1	9.2	5.8	7.9
クリエイティブ・編集	3.6	7.1	5.0	2.9	4.6	4.2	10.5
エステ・理美容	2.9	1.3	3.1	2.4	1.7	2.5	1.3
その他	19.6	13.6	10.6	9.4	13.3	19.2	13.2

## ■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

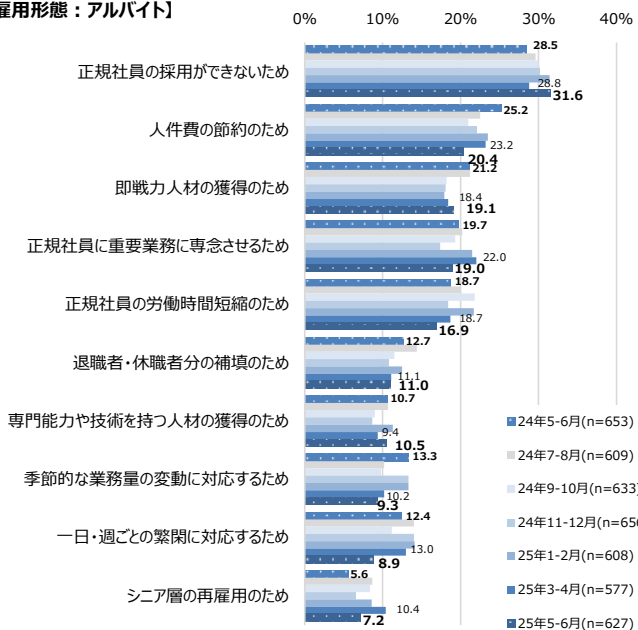
・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で19.9%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で18.4%、【販売・接客・サービス】で17.7%となった。  
 ・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種で最も高かったのは【オフィスワーク】の30.3%で、【工場・倉庫・建築・土木】が29.5%で続いた。

アルバイト（回答数:744）		派遣社員（回答数:261）		契約社員（回答数:273）		嘱託（回答数:165）	
オフィスワーク	19.9%	オフィスワーク	30.3%	工場・倉庫・建築・土木	24.9%	工場・倉庫・建築・土木	21.8%
工場・倉庫・建築・土木	18.4%	工場・倉庫・建築・土木	29.5%	オフィスワーク	20.5%	販売・接客・サービス	17.6%
販売・接客・サービス	17.7%	販売・接客・サービス	14.9%	エンジニア・サポート・保守	18.7%	オフィスワーク	15.8%
医療・介護・保育	17.2%	医療・介護・保育	14.9%	販売・接客・サービス	17.2%	軽作業	8.5%
飲食・フード	14.9%	営業	11.1%	医療・介護・保育	12.8%	医療・介護・保育	7.3%
軽作業	9.8%	軽作業	10.0%	営業	10.6%	配送・引越・ドライバー	7.3%
配送・引越・ドライバー	7.4%	エンジニア・サポート・保守	9.2%	飲食・フード	8.1%	エンジニア・サポート・保守	7.3%
警備・清掃・ビル管理	6.3%	飲食・フード	8.8%	軽作業	8.1%	営業	6.7%
レジャー・アミューズメント	6.2%	クリエイティブ・編集	7.7%	クリエイティブ・編集	7.3%	クリエイティブ・編集	5.5%
営業	6.2%	配送・引越・ドライバー	6.9%	配送・引越・ドライバー	7.0%	飲食・フード	4.8%
教育	4.4%	レジャー・アミューズメント	6.1%	レジャー・アミューズメント	6.6%	レジャー・アミューズメント	4.2%
エンジニア・サポート・保守	4.4%	警備・清掃・ビル管理	4.6%	警備・清掃・ビル管理	5.5%	教育	3.6%
イベント・キャンペーン	4.0%	イベント・キャンペーン	3.8%	教育	4.8%	警備・清掃・ビル管理	3.0%
クリエイティブ・編集	2.8%	教育	2.3%	エステ・理美容	4.0%	イベント・キャンペーン	0.6%
エステ・理美容	1.6%	エステ・理美容	1.5%	イベント・キャンペーン	3.3%	エステ・理美容	0.6%
その他	9.5%	その他	7.7%	その他	11.4%	その他	14.5%

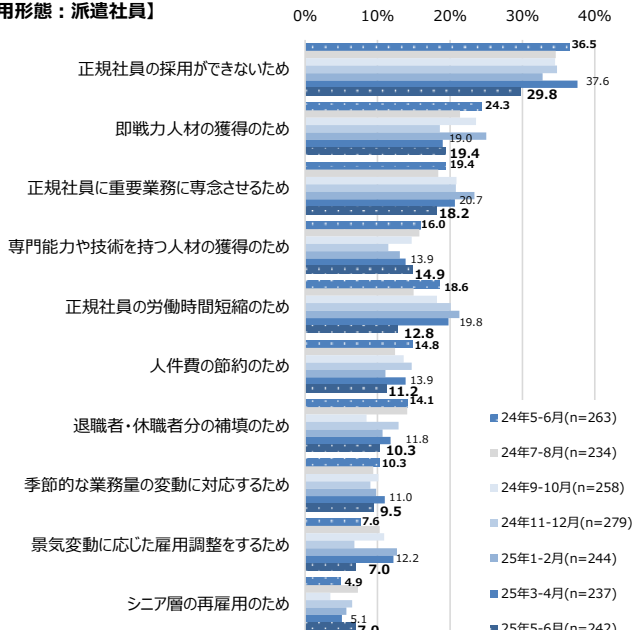
### ■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

・2025年5-6月に採用活動を実施した理由を聞いたところ、いずれの雇用形態においても「正規社員の採用ができないため」が最も高く、アルバイトでは31.6%、派遣社員では29.8%、契約社員では26.6%、嘱託では25.4%となった。  
 ・24年5-6月と比べると、アルバイトのみ「正規社員の採用ができないため」が3.1pt増と伸びた。

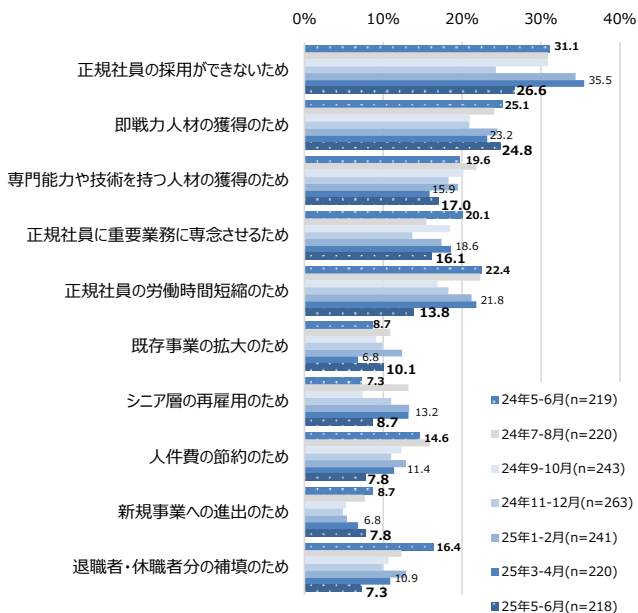
【雇用形態：アルバイト】



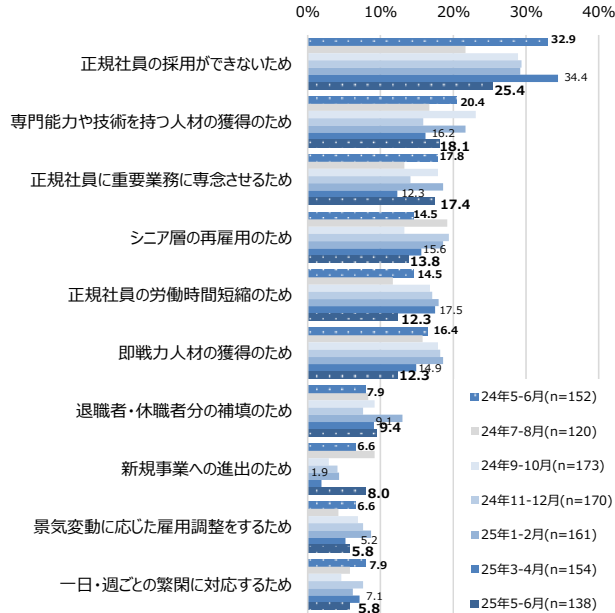
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】



## (2) 新規採用の状況

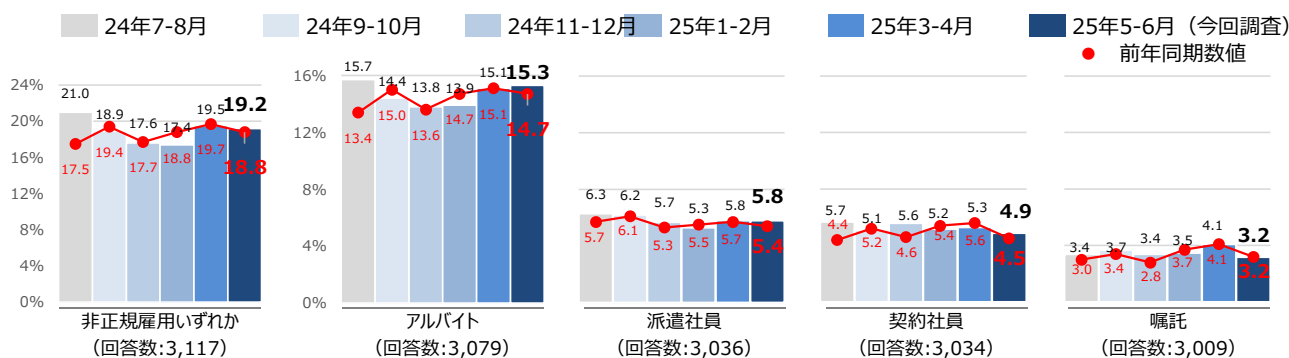
### ■雇用形態別 新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

・2025年5-6月の非正規雇用新規採用率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は19.2%（25年3-4月比:0.3pt減、24年5-6月比:0.4pt増）。

・雇用形態別では、アルバイトが15.3%（25年3-4月比:0.2pt増、24年5-6月比:0.6pt増）、派遣社員が5.8%（25年3-4月比:横ばい、24年5-6月比:0.4pt増）、契約社員が4.9%（25年3-4月比:0.4pt減、24年5-6月比:0.4pt増）、嘱託が3.2%（25年3-4月比:0.9pt減、24年5-6月比:横ばい）となった。

・雇用形態ごとの2025年5-6月の新規採用率を業種別にみると、アルバイトで最も多かったのは[飲食・宿泊]で39.2%、次いで[小売]で37.5%、[医療・福祉]で28.1%となった。派遣社員で最も高かったのは[医療・福祉]で8.2%、次いで[製造（建設除く）]で7.8%、[サービス]で6.7%となった。契約社員で最も高かったのは[製造（建設除く）]で7.0%、次いで[医療・福祉]で5.7%、[サービス]で5.2%となった。嘱託で最も高かったのは[官公庁・公社・団体]で4.9%、次いで[製造（建設除く）]で4.5%、[飲食・宿泊]で4.1%となった。

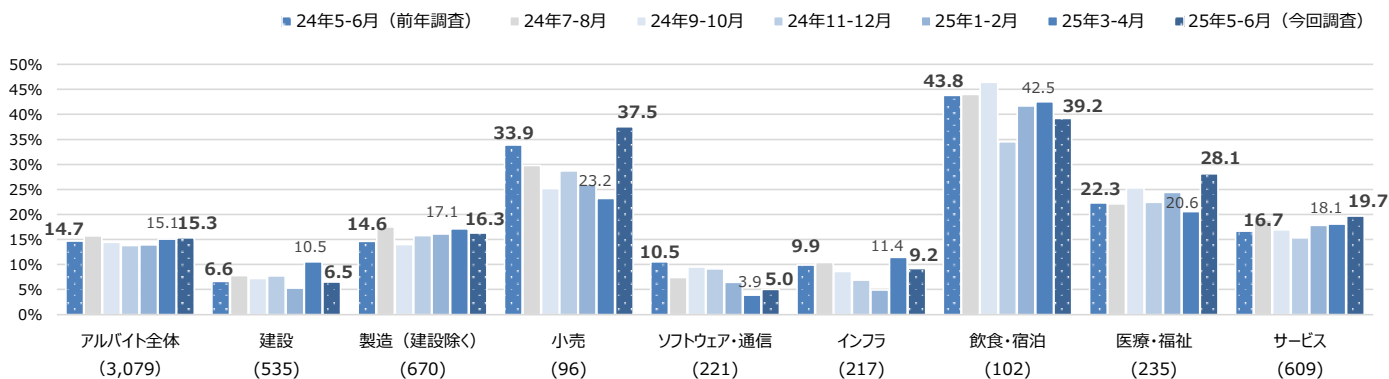
#### 【雇用形態別 新規採用率】



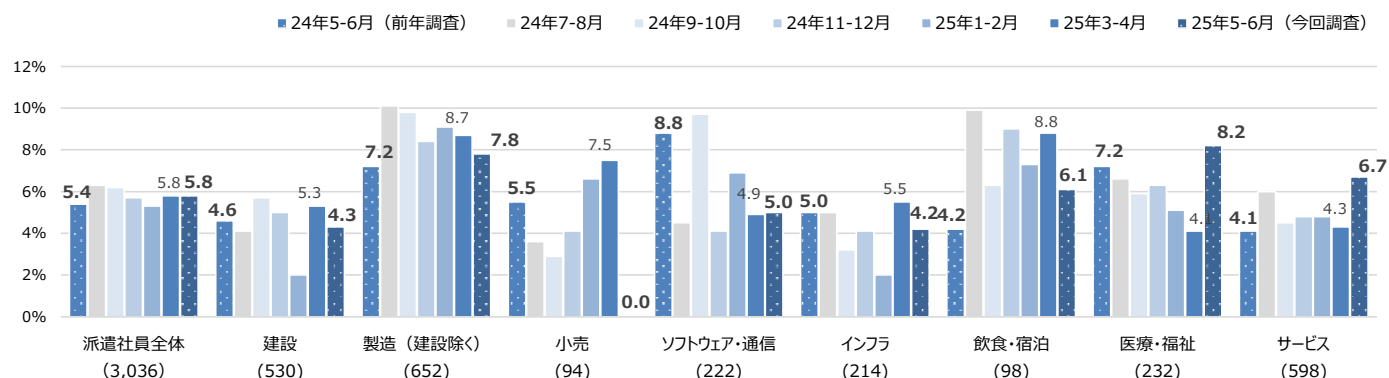
※回答数は最新の調査のものを記載

#### 【業種別 新規採用率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



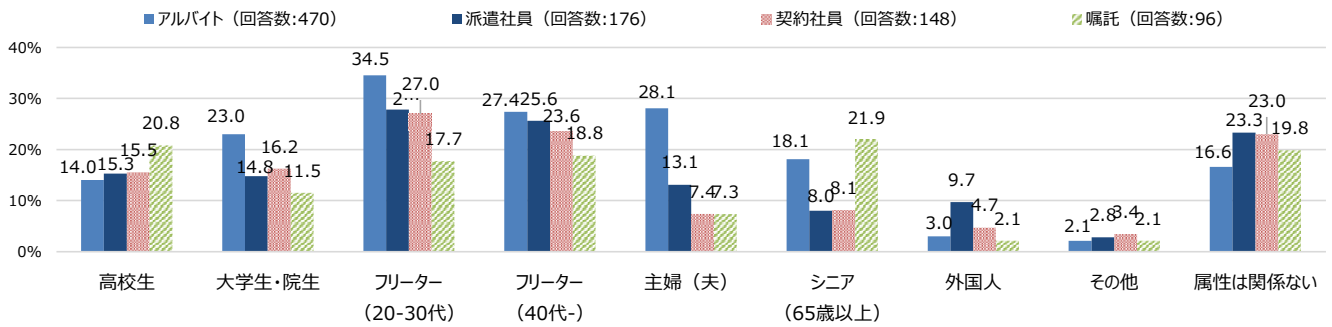
単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,079	535	670	96	221	217	102	235	609	190	77	45	82
25年5-6月	15.3	6.5	16.3	37.5	5.0	9.2	39.2	28.1	19.7	9.5	7.8	6.7	7.3
25年3-4月	15.1	10.5	17.1	23.2	3.9	11.4	42.5	20.6	18.1	10.0	5.4	16.3	11.9
25年1-2月	13.9	5.3	16.1	26.0	6.4	4.9	41.7	24.4	17.8	6.7	9.6	10.5	12.2
24年11-12月	13.8	7.7	15.8	28.7	9.1	6.9	34.5	22.4	15.3	8.5	5.5	1.9	6.7
24年9-10月	14.4	7.2	14.0	25.2	9.5	8.6	46.4	25.3	16.9	10.9	12.9	2.2	4.9
24年7-8月	15.7	7.8	17.5	29.8	7.4	10.4	44.0	22.1	18.9	8.8	7.1	17.1	9.2
24年5-6月	14.7	6.6	14.6	33.9	10.5	9.9	43.8	22.3	16.7	10.1	6.9	10.0	13.8
派遣社員 回答数:	3,036	530	652	94	222	214	98	232	598	191	78	45	82
25年5-6月	5.8	4.3	7.8	0.0	5.0	4.2	6.1	8.2	6.7	4.7	6.4	2.2	2.4
25年3-4月	5.8	5.3	8.7	7.5	4.9	5.5	8.8	4.1	4.3	3.0	6.4	0.0	7.4
25年1-2月	5.3	2.0	9.1	6.6	6.9	2.0	7.3	5.1	4.8	2.6	9.4	0.0	4.4
24年11-12月	5.7	5.0	8.4	4.1	4.1	4.1	9.0	6.3	4.8	4.0	6.5	1.9	1.3
24年9-10月	6.2	5.7	9.8	2.9	9.7	3.2	6.3	5.9	4.5	3.9	4.9	0.0	3.3
24年7-8月	6.3	4.1	10.1	3.6	4.5	5.0	9.9	6.6	6.0	5.1	0.0	7.5	6.1
24年5-6月	5.4	4.6	7.2	5.5	8.8	5.0	4.2	7.2	4.1	4.7	2.3	0.0	2.5
契約社員 回答数:	3,034	532	655	94	223	214	98	230	596	188	77	45	82
25年5-6月	4.9	3.8	7.0	2.1	4.5	3.7	5.1	5.7	5.2	3.2	3.9	2.2	3.7
25年3-4月	5.3	3.1	7.3	6.6	3.4	6.6	7.6	3.7	5.5	3.0	6.5	4.9	5.9
25年1-2月	5.2	2.8	6.4	6.6	6.4	2.5	10.7	4.2	5.9	2.1	12.0	10.5	4.4
24年11-12月	5.6	4.4	7.5	6.6	4.1	4.2	11.8	4.9	6.5	2.0	3.4	0.0	2.7
24年9-10月	5.1	4.3	7.1	1.9	8.1	2.3	7.3	5.7	4.7	3.3	4.8	2.2	0.0
24年7-8月	5.7	4.1	6.9	2.7	6.5	6.1	7.9	6.2	6.2	3.8	2.9	9.8	6.1
24年5-6月	4.5	3.7	4.7	7.3	6.5	2.7	2.1	3.7	4.8	2.3	4.6	4.0	8.8
嘱託 回答数:	3,009	528	648	95	220	210	98	227	592	187	77	45	82
25年5-6月	3.2	3.2	4.5	1.1	1.4	1.0	4.1	4.0	3.5	1.6	2.6	2.2	4.9
25年3-4月	4.1	3.5	5.4	4.8	4.3	6.8	2.5	3.3	2.8	2.5	4.3	0.0	7.4
25年1-2月	3.5	2.0	4.5	4.2	4.1	3.0	6.1	3.5	3.3	0.5	6.1	5.1	4.4
24年11-12月	3.4	3.2	5.3	3.4	1.8	3.3	5.5	3.9	3.0	1.0	0.0	0.0	1.3
24年9-10月	3.7	3.1	5.5	1.0	3.7	1.9	3.8	5.0	3.2	2.2	7.2	0.0	1.6
24年7-8月	3.4	2.9	4.1	3.6	2.5	3.9	3.4	2.7	3.0	4.5	1.4	2.5	7.6
24年5-6月	3.2	3.2	3.7	2.8	2.8	2.3	2.2	2.6	3.4	2.9	2.3	2.0	6.3

※回答数は最新の調査のものを記載

※0.0・・・各行の上位2つの業種

■ 2025年5-6月に新規採用した人の属性（複数回答）

・2025年5-6月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で34.5%（25年3-4月比:5.9pt減、24年5-6月比:3.7pt減）、次いで、「主婦（夫）」で28.1%（25年3-4月比:4.3pt減、24年5-6月比:6.0pt減）となった。  
 ・アルバイトで25年3-4月比で最も増加したのは「シニア（65歳以上）」で2.4pt増となった。

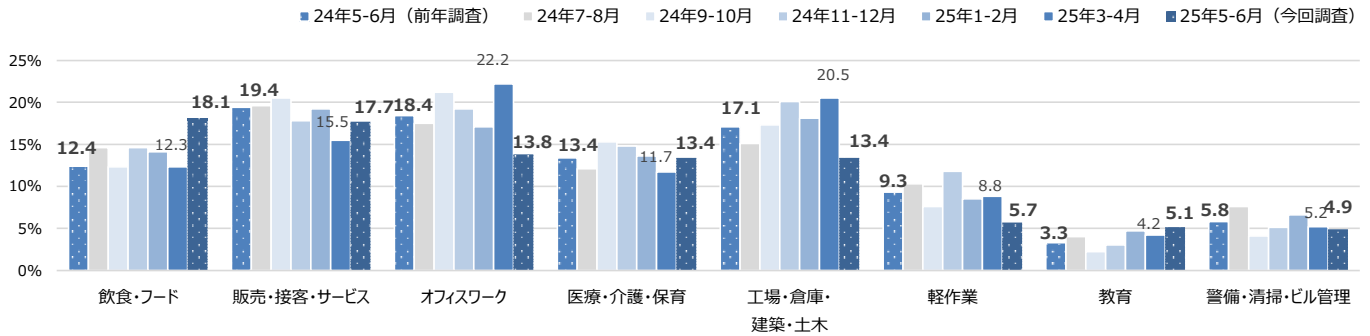


		高校生	大学生・院生	フリーター (20-30代)	フリーター (40代-)	主婦 (夫)	シニア (65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	25年5-6月 (n=470)	14.0%	23.0%	34.5%	27.4%	28.1%	18.1%	3.0%	2.1%	16.6%
	25年3-4月 (n=478)	12.6%	22.6%	40.4%	33.3%	32.4%	15.7%	5.0%	1.3%	15.5%
	25年1-2月 (n=469)	11.5%	24.9%	37.3%	32.8%	31.6%	13.4%	4.3%	0.9%	15.1%
	24年11-12月 (n=473)	13.5%	22.0%	37.4%	33.0%	33.4%	15.6%	4.9%	2.1%	16.3%
	24年9-10月 (n=463)	11.0%	22.2%	40.8%	30.5%	34.6%	14.0%	6.3%	0.9%	14.7%
	24年7-8月 (n=445)	13.9%	24.3%	39.1%	34.6%	33.9%	18.7%	6.5%	2.7%	14.4%
前年調査時	24年5-6月 (n=484)	9.7%	22.5%	38.2%	32.9%	34.1%	14.9%	4.5%	2.7%	14.3%

### ■2025年5-6月に新規採用した職種（複数回答）

・2025年5-6月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは[飲食・フード]で18.1%（25年3-4月比:5.8pt増、24年5-6月比:5.7pt増）、次いで、[販売・接客・サービス]で17.7%（25年3-4月比:2.2pt増、24年5-6月比:1.7pt減）となった。  
 ・アルバイトで新規採用した職種を24年5-6月と比べると、[飲食・フード]で5.7pt増と最も上げ幅が大きくなった。  
 ・派遣社員で新規採用率が最も高かった職種は[オフィスワーク]で20.5%（25年3-4月比:2.8pt減、24年5-6月比:1.0pt減）。  
 ・派遣社員で新規採用した職種を24年5-6月と比べると、[飲食・フード]で5.8pt増と最も大きい上げ幅だった。

【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は25年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期
	25年5-6月	25年3-4月	25年1-2月	24年11-12月	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月
回答数	(470)	(478)	(469)	(473)	(463)	(445)	(484)
飲食・フード	18.1	12.3	14.1	14.6	12.3	14.6	12.4
販売・接客・サービス	17.7	15.5	19.2	17.8	20.5	19.6	19.4
レジャー・アミューズメント	3.8	5.0	7.0	5.3	7.3	6.1	5.4
イベント・キャンペーン	2.6	1.7	3.6	4.0	2.8	5.2	3.3
営業	4.0	5.0	3.8	4.4	5.4	5.8	5.2
オフィスワーク	13.8	22.2	17.1	19.2	21.2	17.5	18.4
医療・介護・保育	13.4	11.7	13.6	14.8	15.3	12.1	13.4
教育	5.1	4.2	4.7	3.0	2.2	4.0	3.3
配送・引越・ドライバー	2.6	4.4	2.8	5.1	6.0	5.8	4.8
軽作業	5.7	8.8	8.5	11.8	7.6	10.3	9.3
工場・倉庫・建築・土木	13.4	20.5	18.1	20.1	17.3	15.1	17.1
警備・清掃・ビル管理	4.9	5.2	6.6	5.1	4.1	7.6	5.8
エンジニア・サポート・保守	2.3	3.3	2.6	3.4	3.9	3.1	3.5
クリエイティブ・編集	1.9	2.5	1.7	2.3	2.8	2.9	3.1
エステ・理美容	1.1	0.4	1.1	0.6	1.1	1.1	0.6
その他	9.4	8.4	6.4	6.8	7.6	6.3	6.4

	派遣社員						前年同期
	25年5-6月	25年3-4月	25年1-2月	24年11-12月	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月
回答数	(176)	(180)	(177)	(191)	(197)	(175)	(177)
飲食・フード	14.8	10.6	14.1	13.1	14.2	12.6	9.0
販売・接客・サービス	17.6	21.7	22.0	19.9	20.3	20.6	16.9
レジャー・アミューズメント	5.7	10.0	9.6	4.2	5.6	5.7	2.8
イベント・キャンペーン	2.3	4.4	6.2	0.5	4.6	2.9	5.1
営業	4.5	8.9	9.0	7.3	9.1	8.0	6.8
オフィスワーク	20.5	23.3	24.9	26.7	26.9	26.9	21.5
医療・介護・保育	10.2	8.9	11.3	10.5	7.1	10.3	11.9
教育	2.8	1.1	5.1	2.6	1.5	4.0	1.7
配送・引越・ドライバー	1.7	6.1	4.5	5.8	3.0	6.3	4.0
軽作業	7.4	11.7	10.2	10.5	8.6	12.6	11.9
工場・倉庫・建築・土木	18.8	25.0	30.5	24.6	26.9	29.1	26.0
警備・清掃・ビル管理	1.7	4.4	4.0	4.2	1.5	5.7	2.8
エンジニア・サポート・保守	4.5	8.9	8.5	7.3	8.6	5.1	8.5
クリエイティブ・編集	2.3	6.7	7.3	4.2	4.1	8.0	6.8
エステ・理美容	0.6	2.2	1.1	1.6	1.5	2.9	1.7
その他	8.0	13.3	6.2	7.9	5.6	4.6	9.0

	契約社員						前年同期
	25年5-6月	25年3-4月	25年1-2月	24年11-12月	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月
回答数	(148)	(164)	(174)	(187)	(162)	(160)	(144)
飲食・フード	16.2	11.0	17.2	12.8	14.8	13.8	10.4
販売・接客・サービス	22.3	19.5	24.7	22.5	24.1	21.3	20.8
レジャー・アミューズメント	5.4	6.1	7.5	10.7	8.6	7.5	8.3
イベント・キャンペーン	2.0	4.9	7.5	5.9	5.6	4.4	7.6
営業	6.1	11.6	9.2	8.6	11.1	11.9	9.0
オフィスワーク	15.5	23.2	24.7	20.9	21.6	18.8	20.1
医療・介護・保育	8.8	11.6	11.5	9.1	8.0	10.0	9.0
教育	4.1	3.0	5.2	5.9	2.5	5.0	2.8
配送・引越・ドライバー	2.7	6.7	6.3	5.3	4.3	8.8	8.3
軽作業	6.8	12.2	8.0	9.1	7.4	6.3	6.9
工場・倉庫・建築・土木	14.9	25.0	19.5	21.4	19.1	21.9	17.4
警備・清掃・ビル管理	2.7	7.3	7.5	5.9	4.9	8.1	4.2
エンジニア・サポート・保守	7.4	13.4	8.0	9.1	8.0	8.8	10.4
クリエイティブ・編集	4.1	5.5	4.6	2.1	6.8	8.8	8.3
エステ・理美容	3.4	3.7	2.9	3.7	1.2	1.9	1.4
その他	12.8	15.9	9.2	10.7	5.6	10.6	9.7

	嘱託						前年同期
	25年5-6月	25年3-4月	25年1-2月	24年11-12月	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月
回答数	(96)	(127)	(114)	(113)	(117)	(94)	(102)
飲食・フード	22.9	9.4	14.9	15.0	13.7	14.9	12.7
販売・接客・サービス	21.9	22.8	26.3	19.5	21.4	25.5	27.5
レジャー・アミューズメント	4.2	7.1	10.5	8.0	7.7	5.3	5.9
イベント・キャンペーン	3.1	0.8	5.3	3.5	5.1	7.4	3.9
営業	2.1	9.4	7.9	8.8	7.7	8.5	7.8
オフィスワーク	9.4	17.3	21.1	14.2	18.8	17.0	13.7
医療・介護・保育	9.4	8.7	9.6	13.3	6.0	6.4	8.8
教育	5.2	4.7	5.3	4.4	3.4	2.1	2.9
配送・引越・ドライバー	6.3	6.3	4.4	5.3	7.7	6.4	8.8
軽作業	5.2	7.1	7.0	4.4	3.4	5.3	3.9
工場・倉庫・建築・土木	15.6	20.5	18.4	20.4	14.5	17.0	20.6
警備・清掃・ビル管理	2.1	3.9	4.4	3.5	3.4	4.3	4.9
エンジニア・サポート・保守	4.2	10.2	6.1	6.2	5.1	3.2	8.8
クリエイティブ・編集	5.2	6.3	1.8	8.8	5.1	4.3	3.9
エステ・理美容	3.1	0.8	2.6	0.0	0.9	1.1	2.0
その他	10.4	12.6	8.8	8.0	7.7	9.6	13.7

■ **必要な人数は確保できたか** ※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業が対象

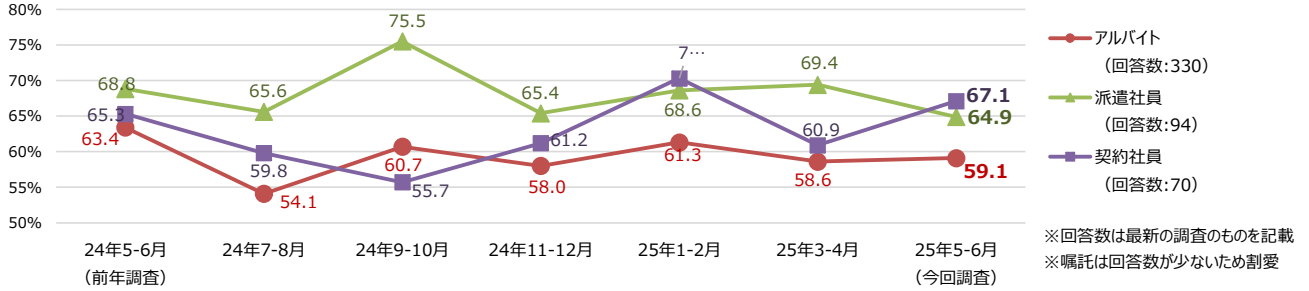
・2025年5-6月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは59.1%（25年3-4月比:0.5pt増、24年5-6月比:4.3pt減）、派遣社員では64.9%（25年3-4月比:4.5pt減、24年5-6月比:3.9pt減）、契約社員では67.1%（25年3-4月比:6.2pt増、24年5-6月比:1.8pt増）が「確保できた」と回答した。※囁託は回答が少ないため割愛

・アルバイトで2025年5-6月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が74.8%で最も高くなった。

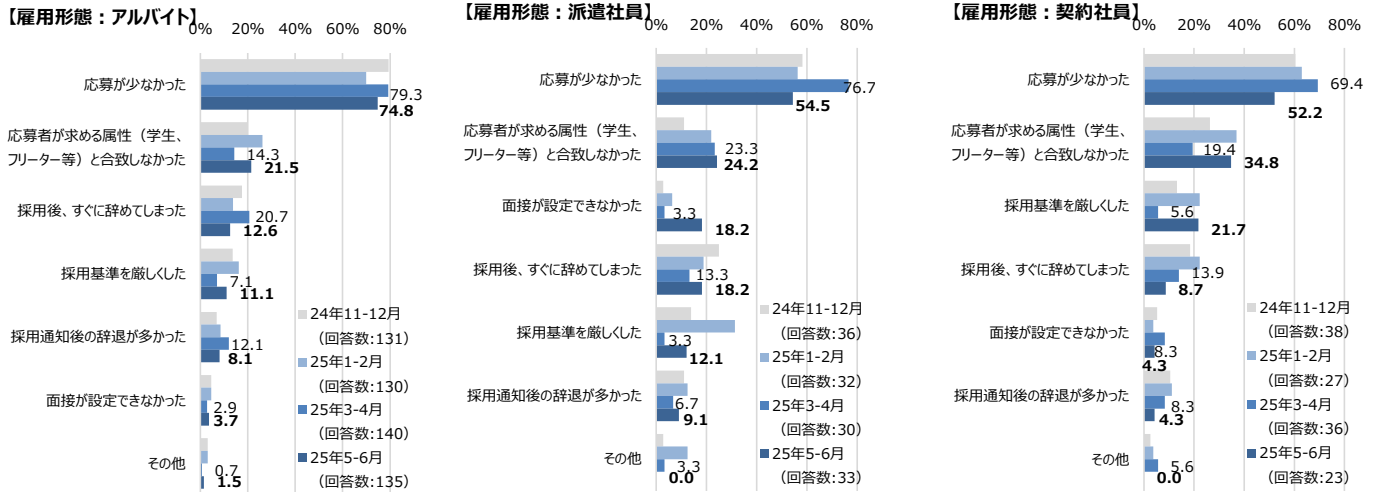
・アルバイトで必要な人数を確保できなかった理由を25年3-4月と比べると、「応募者が求める属性（学生、フリーター等）と合致しなかった」が7.2pt増で最も増加幅が大きく、「採用後、すぐに辞めてしまった」が8.1pt減で最も減少した。

・2025年5-6月のアルバイトの選考基準は、「前月より甘くした」が11.1%、「前月と変えていない」が73.4%、「前月より厳しくした」が15.5%となった。

【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



【必要な人数を確保できなかった理由（複数回答）】※25年1-2月の契約社員、24年9-10月の派遣社員は回答数が少ないため参考値とする



■ **新規採用人数平均（数値回答）**

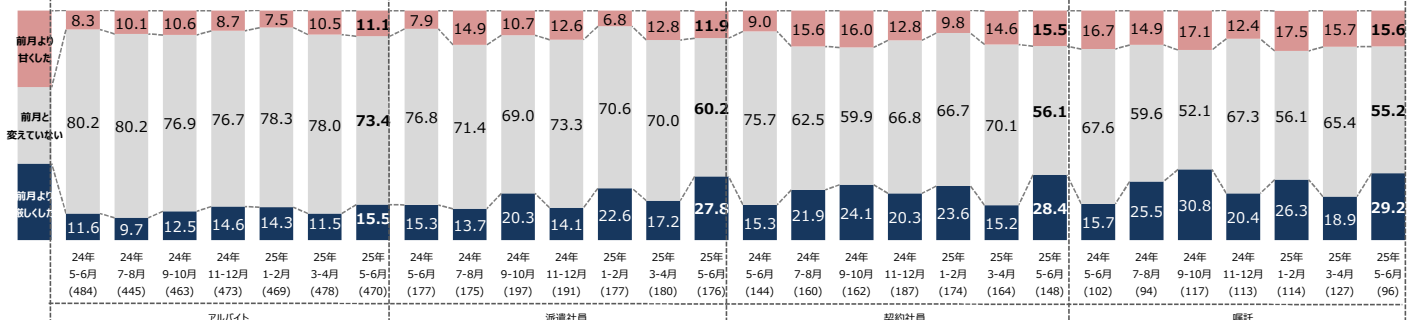
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業のうち、外れ値除外後の平均値

	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数:	320	91	68
25年5-6月	2.15人	2.18人	2.22人
25年3-4月	2.71人	2.99人	2.59人
25年1-2月	2.56人	3.13人	3.26人
24年11-12月	2.34人	2.55人	2.04人
24年9-10月	2.23人	2.47人	2.74人
24年7-8月	2.29人	2.34人	2.01人
24年5-6月	2.39人	2.38人	1.79人

※回答数は最新の調査のものを記載  
※囁託は回答数が少ないため割愛

■ **選考基準（単一回答）**

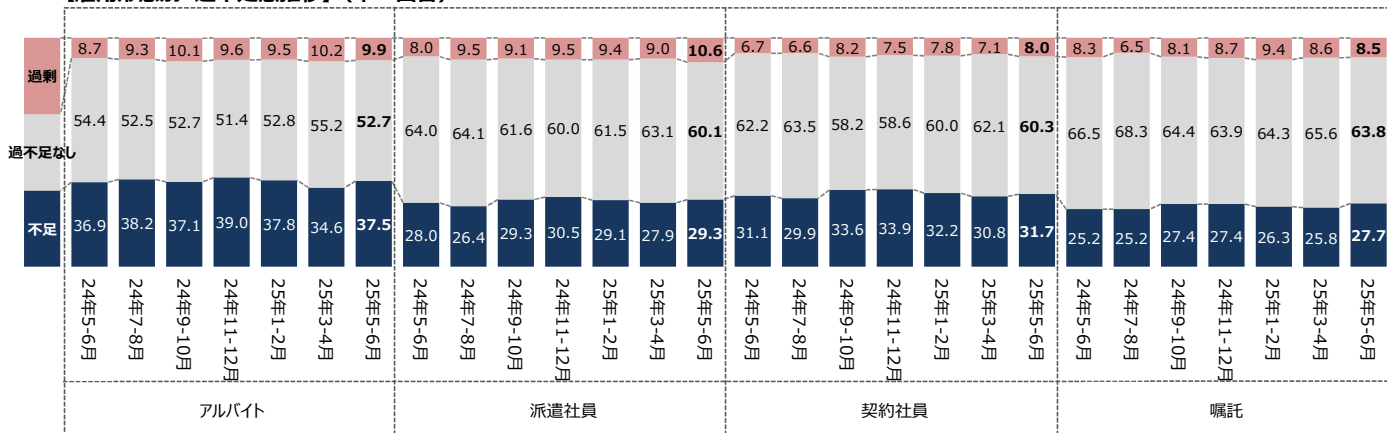
【雇用形態別 選考基準】 ※（ ）内は回答数



### (3) 過不足感

#### ■過不足感の推移

【雇用形態別 過不足感推移】（単一回答）



※【不足】は大幅不足とやや不足の合計値、【過剰】は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

#### 【業種別 25年5-6月の過不足感】

- ・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は【製造（建設除く）】で13.9%、次いで【金融】で11.8%となった。
- ・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は【小売】で55.4%、次いで【飲食・宿泊】で50.0%となった。

※「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,186	274	534	92	78	121	110	264	478	122	34	58
過剰	9.9%	11.7%	13.9%	3.3%	7.7%	8.3%	8.2%	9.5%	7.9%	8.2%	11.8%	3.4%
過不足なし	52.7%	59.1%	51.9%	41.3%	70.5%	56.2%	41.8%	42.0%	51.7%	62.3%	64.7%	67.2%
不足	37.5%	29.2%	34.3%	55.4%	21.8%	35.5%	50.0%	48.5%	40.4%	29.5%	23.5%	29.3%
「不足」-「過剰」	27.6	17.5	20.4	52.1	14.1	27.2	41.8	39.0	32.5	21.3	11.7	25.9
派遣社員 回答数:	1,291	178	360	29	71	81	46	125	248	76	29	36
過剰	10.6%	13.5%	14.2%	3.4%	5.6%	6.2%	10.9%	9.6%	9.3%	3.9%	17.2%	8.3%
過不足なし	60.1%	57.9%	56.1%	69.0%	67.6%	58.0%	60.9%	48.8%	64.5%	77.6%	58.6%	66.7%
不足	29.3%	28.7%	29.7%	27.6%	26.8%	35.8%	28.3%	41.6%	26.2%	18.4%	24.1%	25.0%
「不足」-「過剰」	18.7	15.2	15.5	24.2	21.2	29.6	17.4	32.0	16.9	14.5	6.9	16.7
契約社員 回答数:	1,364	195	353	33	101	85	48	122	277	77	26	35
過剰	8.0%	8.7%	10.2%	3.0%	5.0%	4.7%	8.3%	8.2%	6.5%	13.0%	7.7%	2.9%
過不足なし	60.3%	57.4%	60.6%	66.7%	60.4%	55.3%	54.2%	49.2%	63.9%	68.8%	69.2%	77.1%
不足	31.7%	33.8%	29.2%	30.3%	34.7%	40.0%	37.5%	42.6%	29.6%	18.2%	23.1%	20.0%
「不足」-「過剰」	23.7	25.1	19.0	27.3	29.7	35.3	29.2	34.4	23.1	5.2	15.4	17.1
嘱託 回答数:	1,372	204	370	28	72	90	40	125	271	81	28	51
過剰	8.5%	9.8%	9.7%	3.6%	5.6%	3.3%	7.5%	6.4%	9.6%	7.4%	10.7%	5.9%
過不足なし	63.8%	62.3%	62.4%	75.0%	76.4%	60.0%	60.0%	55.2%	64.9%	74.1%	71.4%	66.7%
不足	27.7%	27.9%	27.8%	21.4%	18.1%	36.7%	32.5%	38.4%	25.5%	18.5%	17.9%	27.5%
「不足」-「過剰」	19.2	18.1	18.1	17.8	12.5	33.4	25.0	32.0	15.9	11.1	7.2	21.6

■不足割合

単位：%

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,186	274	534	92	78	121	110	264	478	122	34	58
25年5-6月	37.5	29.2	34.3	55.4	21.8	35.5	50.0	48.5	40.4	29.5	23.5	29.3
25年3-4月	34.6	30.1	32.4	37.9	21.0	31.3	55.7	47.2	36.8	25.7	13.3	22.6
25年1-2月	37.8	30.8	34.7	36.5	19.3	36.0	54.0	51.9	40.4	30.5	33.3	33.9
24年11-12月	39.0	28.5	37.2	45.4	34.7	38.6	58.5	46.2	41.3	35.5	32.6	25.9
24年9-10月	37.1	30.1	33.7	40.8	33.9	32.6	53.8	50.3	37.9	30.3	36.2	30.2
24年7-8月	38.2	35.7	35.9	45.7	34.6	33.6	52.7	45.0	37.5	30.1	40.9	20.8
24年5-6月	36.9	29.6	33.3	53.0	32.1	32.4	61.4	48.2	38.9	21.2	14.0	32.1
派遣社員 回答数:	1,291	178	360	29	71	81	46	125	248	76	29	36
25年5-6月	29.3	28.7	29.7	27.6	26.8	35.8	28.3	41.6	26.2	18.4	24.1	25.0
25年3-4月	27.9	32.8	29.9	26.5	24.7	28.4	32.4	38.8	23.3	17.4	17.6	13.2
25年1-2月	29.1	29.6	30.6	17.0	24.7	33.7	38.9	39.8	24.3	20.9	30.2	23.8
24年11-12月	30.5	29.0	30.2	30.5	29.3	38.9	34.9	33.3	32.0	16.1	31.1	14.8
24年9-10月	29.3	28.5	28.2	34.2	36.9	25.3	35.6	35.3	27.9	26.7	18.9	22.2
24年7-8月	26.4	27.9	29.2	6.5	22.5	31.4	38.2	35.6	22.7	15.6	30.0	15.2
24年5-6月	28.0	29.0	27.2	23.5	33.0	27.5	51.3	36.9	25.5	18.3	13.2	31.6
契約社員 回答数:	1,364	195	353	33	101	85	48	122	277	77	26	35
25年5-6月	31.7	33.8	29.2	30.3	34.7	40.0	37.5	42.6	29.6	18.2	23.1	20.0
25年3-4月	30.8	36.3	30.0	26.5	30.1	34.3	33.3	44.8	27.6	20.0	12.8	17.9
25年1-2月	32.2	40.5	30.8	25.0	28.8	41.4	30.6	41.6	26.5	16.7	36.6	23.1
24年11-12月	33.9	39.6	29.7	30.5	29.7	42.2	37.1	35.7	36.8	20.0	38.6	24.1
24年9-10月	33.6	36.2	28.2	31.0	42.1	32.1	47.9	38.1	34.7	33.3	23.7	11.1
24年7-8月	29.9	32.8	29.4	20.0	31.4	41.9	40.5	38.3	27.5	8.8	24.2	23.5
24年5-6月	31.1	36.6	27.5	31.6	37.0	31.3	45.5	38.8	28.5	18.3	19.0	26.7
嘱託 回答数:	1,372	204	370	28	72	90	40	125	271	81	28	51
25年5-6月	27.7	27.9	27.8	21.4	18.1	36.7	32.5	38.4	25.5	18.5	17.9	27.5
25年3-4月	25.8	30.3	26.7	28.0	18.8	26.1	30.0	37.8	23.7	13.9	8.1	19.5
25年1-2月	26.3	32.2	25.8	19.1	21.0	26.3	22.9	36.0	23.8	15.2	23.9	28.6
24年11-12月	27.4	35.4	26.9	27.5	22.8	34.1	34.0	28.1	25.4	16.9	18.8	14.9
24年9-10月	27.4	35.3	21.9	25.0	28.6	30.3	38.9	34.4	25.3	22.0	15.0	16.2
24年7-8月	25.2	27.3	25.7	12.5	25.4	31.3	44.8	37.0	22.4	7.7	13.5	20.0
24年5-6月	25.2	31.3	22.5	21.6	28.1	22.6	41.2	36.8	23.0	11.9	17.1	21.4

※回答数は最新の調査のものを記載

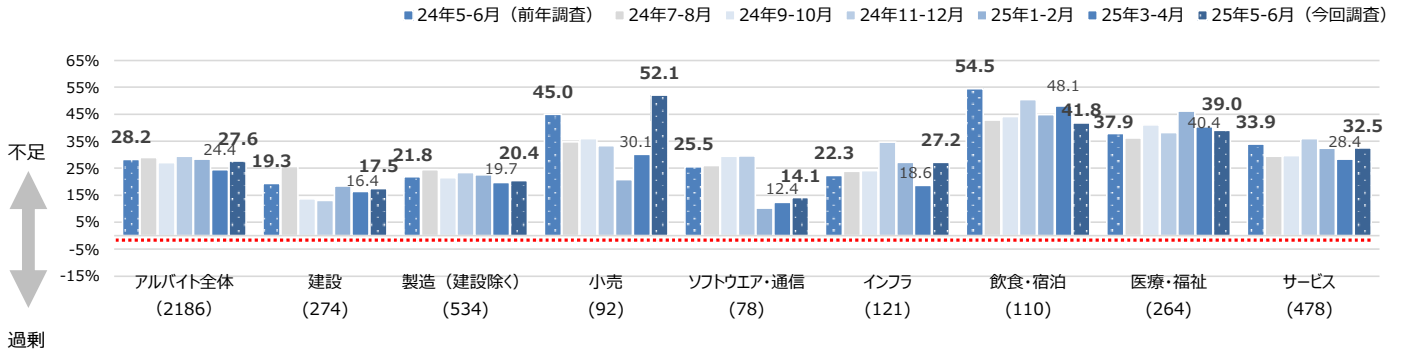
※0.0・・・各行の上位2つの業種

### ■業種別「不足」-「過剰」の推移

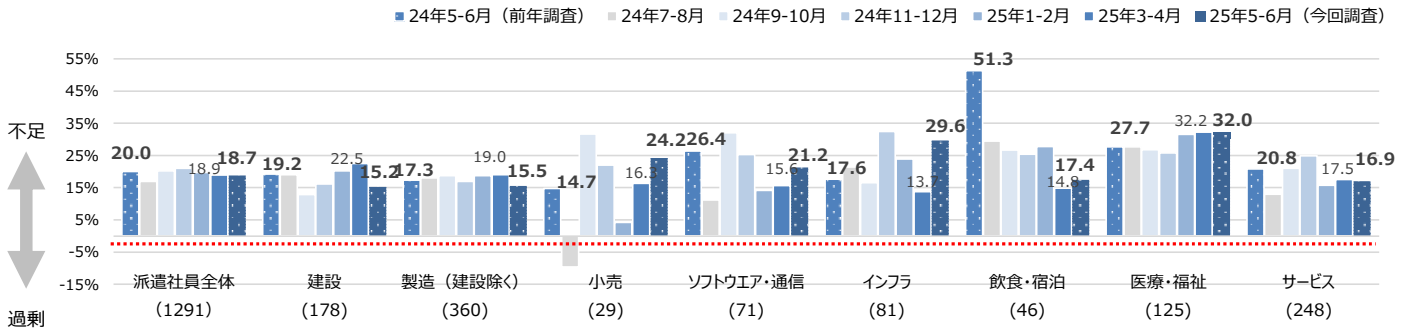
・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてみる。  
 ・アルバイトでは【小売】で52.1%（25年3-4月比:22.0pt増、24年5-6月比:7.1pt増）で最も高く、次いで【飲食・宿泊】で41.8%（25年3-4月比:6.3pt減、24年5-6月比:12.7pt減）、【医療・福祉】で39.0%（25年3-4月比:1.4pt減、24年5-6月比:1.1pt増）となった。  
 ・派遣社員では【医療・福祉】で32.0%（25年3-4月比:0.2pt減、24年5-6月比:4.3pt増）で最も高く、次いで【インフラ】で29.6%（25年3-4月比:15.9pt増、24年5-6月比:12.0pt増）、【小売】で24.2%（25年3-4月比:7.9pt増、24年5-6月比:9.5pt増）となった。

#### 【業種別「不足」-「過剰」の推移】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造 (建設除く)	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,186	274	534	92	78	121	110	264	478	122	34	58
25年5-6月	27.6	17.5	20.4	52.1	14.1	27.2	41.8	39.0	32.5	21.3	11.7	25.9
25年3-4月	24.4	16.4	19.7	30.1	12.4	18.6	48.1	40.4	28.4	16.8	2.2	16.9
25年1-2月	28.3	18.4	22.5	20.8	10.2	27.2	44.8	46.1	32.4	26.7	31.1	30.3
24年11-12月	29.4	13.1	23.4	33.4	29.6	34.7	50.4	38.2	35.9	28.2	21.7	18.5
24年9-10月	27.0	13.6	21.5	35.9	29.4	24.1	44.1	41.0	29.7	22.2	27.7	23.2
24年7-8月	28.9	25.6	24.4	34.8	26.0	23.9	42.8	36.2	29.4	21.5	36.4	13.3
24年5-6月	28.2	19.3	21.8	45.0	25.5	22.3	54.5	37.9	33.9	14.1	2.0	13.8
派遣社員 回答数:	1,291	178	360	29	71	81	46	125	248	76	29	36
25年5-6月	18.7	15.2	15.5	24.2	21.2	29.6	17.4	32.0	16.9	14.5	6.9	16.7
25年3-4月	18.9	22.5	19.0	16.3	15.6	13.7	14.8	32.2	17.5	14.5	14.7	5.3
25年1-2月	19.7	20.2	18.7	4.2	14.1	23.9	27.8	31.5	15.7	19.4	27.9	21.4
24年11-12月	21.0	16.1	16.9	22.0	25.3	32.4	25.4	25.8	24.9	8.0	24.4	7.4
24年9-10月	20.2	12.8	18.7	31.6	32.0	16.5	26.7	26.8	21.0	20.0	10.8	18.5
24年7-8月	16.9	19.0	18.0	-9.6	11.2	21.4	29.4	27.7	12.9	12.5	23.3	9.1
24年5-6月	20.0	19.2	17.3	14.7	26.4	17.6	51.3	27.7	20.8	15.0	-2.6	0.0
契約社員 回答数:	1,364	195	353	33	101	85	48	122	277	77	26	35
25年5-6月	23.7	25.1	19.0	27.3	29.7	35.3	29.2	34.4	23.1	5.2	15.4	17.1
25年3-4月	23.7	27.8	21.9	24.5	25.2	21.6	16.6	41.6	23.0	10.8	7.7	7.2
25年1-2月	24.4	34.7	23.1	11.5	20.1	32.3	16.7	33.6	18.3	10.6	34.2	15.4
24年11-12月	26.4	31.2	19.4	22.0	24.6	37.0	30.6	30.3	30.8	12.3	27.2	24.1
24年9-10月	25.4	24.8	18.3	23.9	37.3	22.0	39.6	31.8	29.0	24.5	15.8	11.1
24年7-8月	23.3	26.4	21.2	8.6	25.5	37.8	38.1	29.6	21.3	2.9	18.1	23.5
24年5-6月	24.4	29.7	18.8	18.4	31.9	19.8	45.5	33.0	24.0	10.0	14.2	19.6
嘱託 回答数:	1,372	204	370	28	72	90	40	125	271	81	28	51
25年5-6月	19.2	18.1	18.1	17.8	12.5	33.4	25.0	32.0	15.9	11.1	7.2	21.6
25年3-4月	17.2	19.8	18.1	18.0	12.5	16.5	13.3	33.3	16.4	1.4	2.7	9.7
25年1-2月	16.9	23.8	15.3	2.1	14.8	18.2	8.6	27.2	14.5	8.9	17.4	18.4
24年11-12月	18.7	27.4	14.8	17.7	15.2	29.3	28.3	23.1	17.9	11.3	0.0	4.3
24年9-10月	19.3	24.8	12.5	13.9	21.9	25.7	36.1	27.8	18.5	13.5	2.5	13.5
24年7-8月	18.7	21.4	19.7	6.2	18.4	23.8	41.4	31.0	14.6	0.0	2.7	20.0
24年5-6月	16.9	22.3	13.1	10.8	23.9	13.2	41.2	29.3	15.8	2.9	9.8	3.6

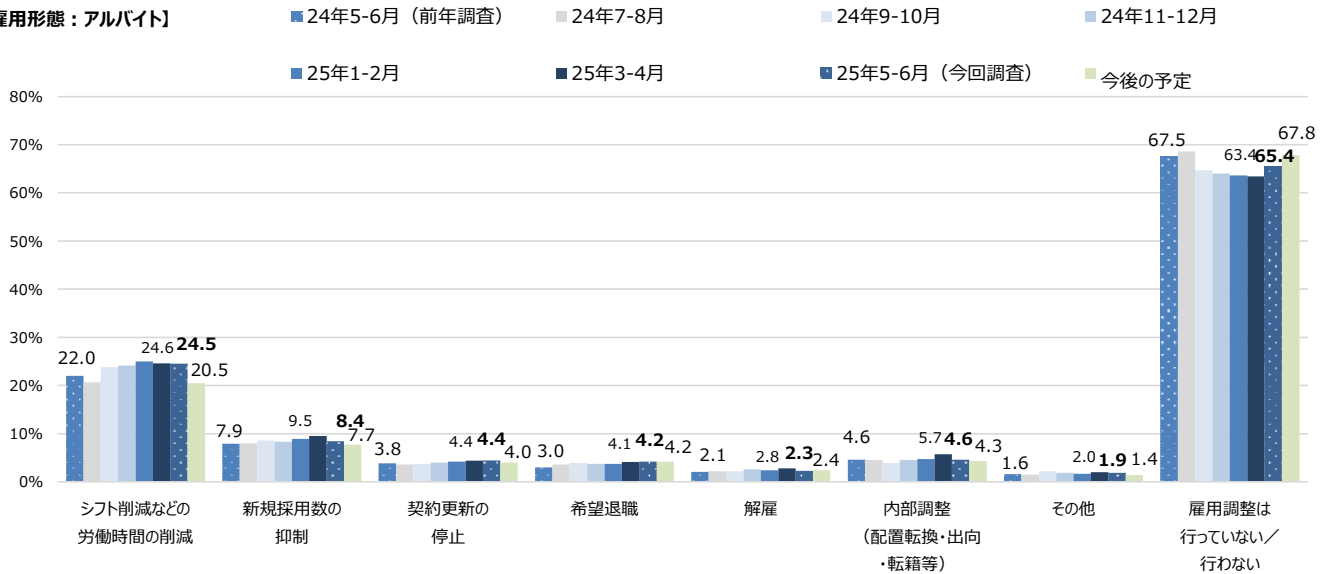
※回答数は最新の調査のものを記載

(4) 雇用調整状況

■雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

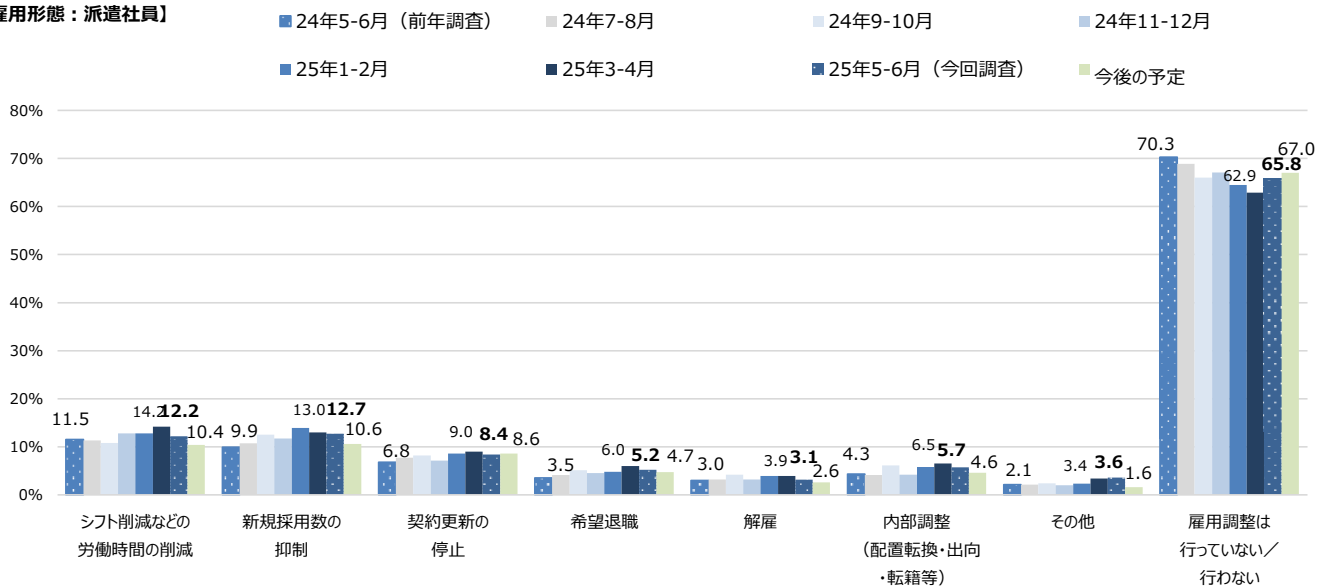
・2025年5-6月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、アルバイトでは65.4%（25年3-4月比:2.0pt増、24年5-6月比:2.1pt減）、派遣社員では65.8%（25年3-4月比:2.9pt増、24年5-6月比:4.5pt減）、契約社員では67.2%（25年3-4月比:2.1pt増、24年5-6月比:4.8pt減）、嘱託では71.9%（25年3-4月比:2.6pt増、24年5-6月比:2.5pt減）となった。  
 ・アルバイトの2025年5-6月の雇用調整状況を業種別にみると、[飲食・宿泊]で「雇用調整を行っていない」が56.4%と最も低く、行っている雇用調整としては「シフト削減などの労働時間の削減」が36.4%と最も高い。

【雇用形態：アルバイト】



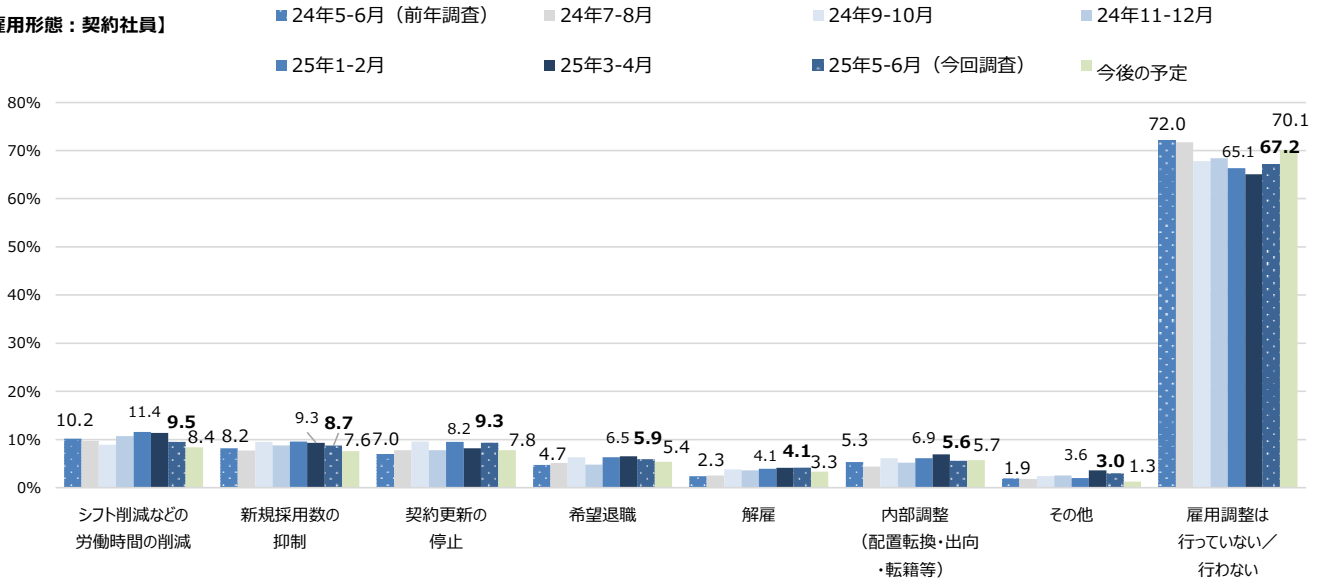
※回答数（最新の調査）：n=2,186

【雇用形態：派遣社員】



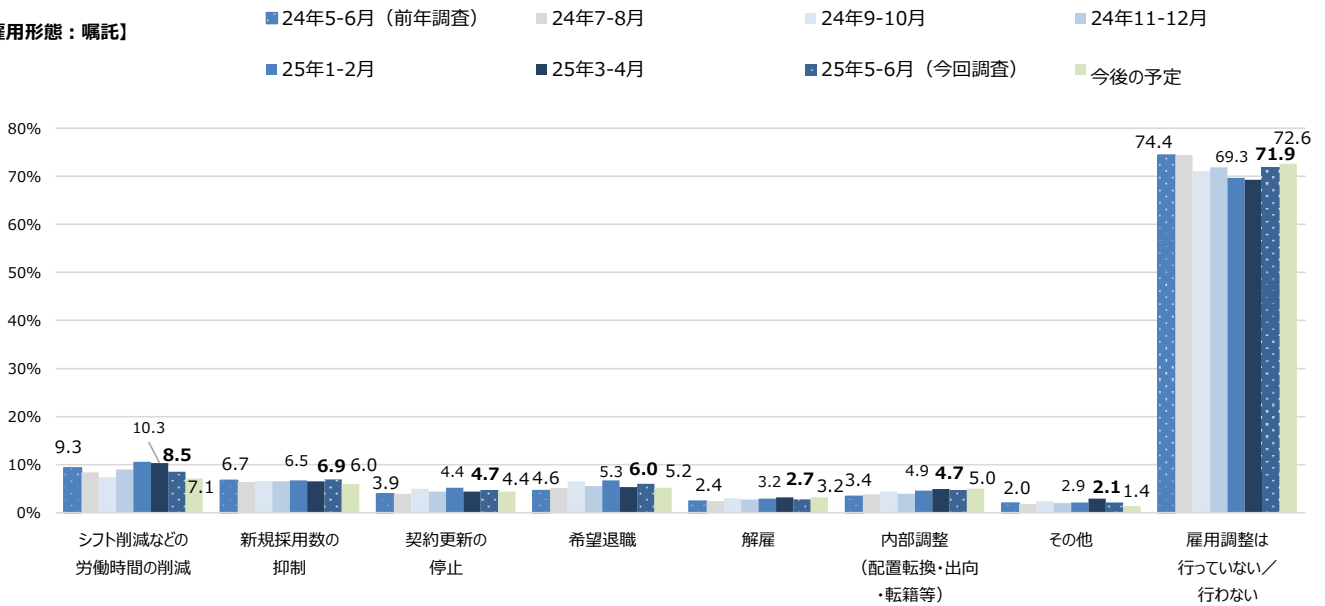
※回答数（最新の調査）：n=1,291

【雇用形態：契約社員】



※回答数（最新の調査）：n=1,364

【雇用形態：嘱託】



※回答数（最新の調査）：n=1,372

【業種別 25年5-6月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,186	274	534	92	78	121	110	264	478	122	34	58
シフト削減などの労働時間の削減	24.5	20.8	26.2	30.4	15.4	25.6	36.4	28.4	23.4	17.2	17.6	10.3
新規採用数の抑制	8.4	6.2	9.2	14.1	10.3	5.8	7.3	8.7	8.4	8.2	5.9	5.2
契約更新の停止	4.4	4.7	5.4	3.3	3.8	6.6	1.8	3.8	4.4	2.5	2.9	3.4
希望退職	4.2	4.0	2.8	8.7	5.1	8.3	5.5	6.1	2.9	2.5	5.9	1.7
解雇	2.3	2.2	1.9	4.3	1.3	3.3	2.7	2.3	2.9	0.8	2.9	1.7
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	3.6	5.6	8.7	3.8	5.8	1.8	6.1	3.8	0.8	2.9	5.2
その他	1.9	2.2	1.9	2.2	0.0	3.3	4.5	2.3	1.5	0.0	0.0	0.0
雇用調整は行っていない	65.4	67.9	61.8	60.9	73.1	64.5	56.4	60.6	67.8	77.0	70.6	77.6
派遣社員 回答数:	1,291	178	360	29	71	81	46	125	248	76	29	36
シフト削減などの労働時間の削減	12.2	14.0	15.3	6.9	8.5	11.1	13.0	13.6	13.7	5.3	0.0	0.0
新規採用数の抑制	12.7	14.6	13.6	6.9	7.0	18.5	13.0	14.4	12.1	6.6	17.2	2.8
契約更新の停止	8.4	10.1	9.7	6.9	5.6	8.6	10.9	4.8	7.7	2.6	24.1	2.8
希望退職	5.2	7.3	4.2	0.0	4.2	6.2	13.0	7.2	4.8	1.3	3.4	2.8
解雇	3.1	2.8	2.5	6.9	2.8	3.7	8.7	4.8	3.2	1.3	0.0	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	7.3	6.4	0.0	2.8	7.4	8.7	7.2	4.4	3.9	6.9	2.8
その他	3.6	4.5	3.3	3.4	2.8	3.7	8.7	4.0	2.8	1.3	3.4	2.8
雇用調整は行っていない	65.8	62.4	62.2	86.2	77.5	63.0	65.2	63.2	64.1	81.6	55.2	86.1
契約社員 回答数:	1,364	195	353	33	101	85	48	122	277	77	26	35
シフト削減などの労働時間の削減	9.5	11.8	11.0	6.1	6.9	5.9	16.7	9.8	10.5	5.2	0.0	2.9
新規採用数の抑制	8.7	7.7	9.3	12.1	11.9	7.1	4.2	9.0	7.9	6.5	15.4	8.6
契約更新の停止	9.3	11.3	11.6	3.0	7.9	12.9	0.0	10.7	8.3	1.3	7.7	5.7
希望退職	5.9	7.2	5.9	0.0	3.0	9.4	8.3	8.2	4.7	5.2	3.8	5.7
解雇	4.1	6.2	4.5	0.0	3.0	5.9	2.1	3.3	4.3	3.9	0.0	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.6	5.1	6.8	0.0	3.0	8.2	2.1	7.4	5.4	1.3	7.7	8.6
その他	3.0	4.6	3.1	3.0	0.0	3.5	8.3	0.8	3.2	1.3	3.8	0.0
雇用調整は行っていない	67.2	64.6	61.2	78.8	75.2	69.4	66.7	63.9	68.2	79.2	69.2	82.9
嘱託 回答数:	1,372	204	370	28	72	90	40	125	271	81	28	51
シフト削減などの労働時間の削減	8.5	8.3	10.5	3.6	8.3	5.6	17.5	11.2	8.1	6.2	0.0	2.0
新規採用数の抑制	6.9	6.9	6.8	7.1	6.9	3.3	7.5	7.2	8.9	2.5	14.3	5.9
契約更新の停止	4.7	5.4	6.8	7.1	4.2	1.1	0.0	3.2	4.4	1.2	10.7	3.9
希望退職	6.0	6.4	7.8	0.0	5.6	11.1	2.5	4.8	5.5	2.5	3.6	2.0
解雇	2.7	2.5	3.5	0.0	0.0	4.4	7.5	0.8	3.0	1.2	3.6	2.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7	4.4	5.7	3.6	4.2	4.4	2.5	6.4	5.2	0.0	0.0	3.9
その他	2.1	2.9	2.4	0.0	0.0	2.2	7.5	0.8	1.8	1.2	3.6	0.0
雇用調整は行っていない	71.9	70.6	65.7	78.6	77.8	75.6	67.5	71.2	71.2	86.4	75.0	86.3

※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,186	274	534	92	78	121	110	264	478	122	34	58
シフト削減などの労働時間の削減	20.5	15.3	20.8	30.4	12.8	25.6	28.2	25.4	19.2	18.9	17.6	5.2
新規採用数の抑制	7.7	5.5	9.2	10.9	10.3	8.3	7.3	8.3	6.7	3.3	8.8	6.9
契約更新の停止	4.0	2.9	4.1	3.3	1.3	6.6	3.6	3.0	5.4	2.5	2.9	5.2
希望退職	4.2	4.4	3.2	8.7	2.6	7.4	4.5	5.3	3.8	1.6	5.9	1.7
解雇	2.4	1.5	2.2	3.3	0.0	6.6	3.6	2.3	2.1	3.3	2.9	1.7
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3	2.6	4.7	4.3	7.7	6.6	5.5	5.7	3.1	2.5	2.9	5.2
その他	1.4	2.2	1.5	0.0	0.0	1.7	1.8	1.9	1.3	0.0	2.9	0.0
雇用調整は行わない	67.8	70.8	64.0	62.0	73.1	66.1	60.9	65.9	69.5	77.9	67.6	79.3
派遣社員 回答数:	1,291	178	360	29	71	81	46	125	248	76	29	36
シフト削減などの労働時間の削減	10.4	8.4	13.6	6.9	8.5	9.9	10.9	12.0	12.1	3.9	3.4	0.0
新規採用数の抑制	10.6	11.2	12.2	6.9	4.2	16.0	8.7	12.0	8.9	5.3	24.1	2.8
契約更新の停止	8.6	8.4	8.6	3.4	7.0	12.3	2.2	9.6	11.3	3.9	10.3	2.8
希望退職	4.7	5.1	5.3	3.4	4.2	6.2	4.3	5.6	3.2	2.6	6.9	2.8
解雇	2.6	1.7	3.6	0.0	0.0	6.2	4.3	2.4	2.4	2.6	0.0	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	6.7	3.1	0.0	7.0	4.9	2.2	7.2	3.6	5.3	10.3	2.8
その他	1.6	2.2	0.8	0.0	0.0	6.2	0.0	3.2	1.6	1.3	0.0	0.0
雇用調整は行わない	67.0	64.0	62.2	82.8	74.6	66.7	76.1	65.6	64.5	82.9	51.7	88.9
契約社員 回答数:	1,364	195	353	33	101	85	48	122	277	77	26	35
シフト削減などの労働時間の削減	8.4	9.7	10.2	3.0	5.9	7.1	10.4	8.2	9.0	5.2	0.0	2.9
新規採用数の抑制	7.6	5.1	8.8	12.1	8.9	4.7	12.5	9.8	5.8	3.9	15.4	5.7
契約更新の停止	7.8	9.2	9.9	3.0	5.9	9.4	0.0	9.8	7.2	2.6	3.8	5.7
希望退職	5.4	6.7	6.2	3.0	2.0	8.2	2.1	5.7	5.1	5.2	0.0	2.9
解雇	3.3	3.1	5.7	0.0	0.0	4.7	4.2	4.1	2.2	1.3	3.8	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	6.2	5.4	0.0	9.9	3.5	2.1	6.6	5.1	3.9	11.5	11.4
その他	1.3	2.6	1.1	3.0	0.0	2.4	0.0	0.0	1.8	1.3	0.0	0.0
雇用調整は行わない	70.1	68.2	64.0	75.8	73.3	74.1	72.9	71.3	70.0	81.8	69.2	82.9
嘱託 回答数:	1,372	204	370	28	72	90	40	125	271	81	28	51
シフト削減などの労働時間の削減	7.1	6.4	9.5	3.6	6.9	6.7	7.5	8.0	7.4	3.7	0.0	3.9
新規採用数の抑制	6.0	6.4	6.2	7.1	5.6	4.4	7.5	6.4	5.2	3.7	17.9	5.9
契約更新の停止	4.4	4.9	6.2	7.1	4.2	1.1	2.5	5.6	4.4	0.0	0.0	2.0
希望退職	5.2	4.9	5.1	3.6	1.4	4.4	5.0	7.2	6.6	3.7	0.0	3.9
解雇	3.2	3.9	4.9	0.0	2.8	3.3	5.0	2.4	1.8	1.2	3.6	2.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0	4.9	5.9	3.6	8.3	6.7	5.0	4.8	3.7	3.7	3.6	3.9
その他	1.4	2.0	1.1	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	3.0	1.2	0.0	0.0
雇用調整は行わない	72.6	71.1	66.5	75.0	76.4	76.7	72.5	73.6	72.7	84.0	75.0	84.3

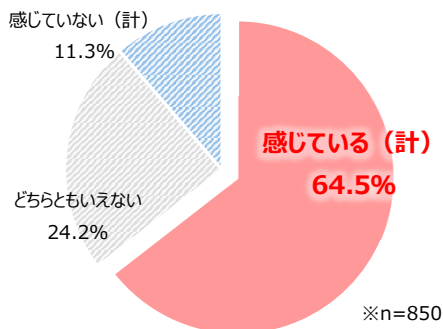
※回答数は最新の調査のものを記載

(5) 今年の夏に向けて人手不足を感じているか

今年の夏に向けて人手不足を感じている割合は64.5%。業種別では【小売】がトップ。

- 今年の夏に向けて人手不足を感じていると回答した割合は64.5%で半数を超えた。一方で人手不足を感じていないと回答した割合はわずか1割（11.3%）だった。
- 業種別で人手不足を感じている割合をみると、【小売】が71.7%で最も高く、【医療・福祉】が71.1%、【インフラ】が70.2%でそれに続いた。

■今年の夏の人手不足感（単一回答）



順位	業種	n	割合 (%)
1位	小売	(46)	71.7
2位	医療・福祉	(111)	71.1
3位	インフラ	(47)	70.2
4位	飲食・宿泊	(53)	68.0
5位	サービス	(197)	64.5
6位	製造（建設除く）	(203)	63.5
7位	建設	(86)	61.6
8位	ソフトウェア・通信	(38)	57.9
9位	商社	(37)	51.3

(6) アルバイト雇用の今後の方針

【シニアバイト】を拡大する方針と答えた企業は19.2%。特に【製造（建設除く）】が24.6%で4社に1社程度が拡大方針。

- 【シニアバイト】を拡大する方針と答えた割合は19.2%。業種別で「拡大する」をみると【製造（建設除く）】が24.6%で最も高い。
- 【高校生バイト】を拡大する方針と答えた割合はわずか6.4%。【大学生バイト】を拡大する方針と答えた割合は11.9%だった。

■＜業種別・従業員数別＞アルバイト雇用の今後の方針（単一回答）

【シニアバイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10~50人未満 n=612	50~300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	19.2	22.1	24.6	13.5	21.7	13.2	21.3	5.7	23.4	16.2	18.6	20.9	18.9
現状維持	31.1	24.4	30.5	29.7	26.1	28.9	29.8	45.3	36.9	30.5	29.2	32.8	51.4
縮小する	5.3	4.7	4.9	0.0	8.7	2.6	6.4	5.7	0.9	8.1	4.7	6.0	10.8
採用予定はない	44.5	48.8	39.9	56.8	43.5	55.3	42.6	43.4	38.7	45.2	47.4	40.3	18.9

【高校生バイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10~50人未満 n=612	50~300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	6.4	12.8	6.4	2.7	8.7	0.0	6.4	9.4	4.5	6.1	6.9	4.0	10.8
現状維持	20.6	15.1	27.1	13.5	28.3	21.1	17.0	32.1	15.3	17.8	17.8	28.4	24.3
縮小する	4.9	7.0	6.4	2.7	2.2	2.6	2.1	5.7	3.6	5.1	5.1	4.0	8.1
採用予定はない	68.1	65.1	60.1	81.1	60.9	76.3	74.5	52.8	76.6	71.1	70.3	63.7	56.8

【大学生バイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10~50人未満 n=612	50~300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	11.9	16.3	8.4	16.2	13.0	2.6	8.5	18.9	9.9	15.2	11.9	11.4	13.5
現状維持	26.5	16.3	24.1	13.5	52.2	26.3	14.9	60.4	27.0	25.9	24.7	29.9	37.8
縮小する	7.5	12.8	11.8	0.0	0.0	5.3	8.5	5.7	1.8	7.1	7.0	9.0	8.1
採用予定はない	54.1	54.7	55.7	70.3	34.8	65.8	68.1	15.1	61.3	51.8	56.4	49.8	40.5

【スキマバイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10～50人未満 n=612	50～300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	8.4	11.6	8.9	10.8	4.3	2.6	8.5	5.7	9.9	8.6	7.5	10.9	8.1
現状維持	18.9	15.1	21.7	10.8	15.2	18.4	14.9	30.2	17.1	19.8	18.5	20.4	18.9
縮小する	4.6	4.7	5.9	2.7	6.5	7.9	4.3	3.8	3.6	4.1	2.9	8.0	13.5
採用予定はない	68.1	68.6	63.5	75.7	73.9	71.1	72.3	60.4	69.4	67.5	71.1	60.7	59.5

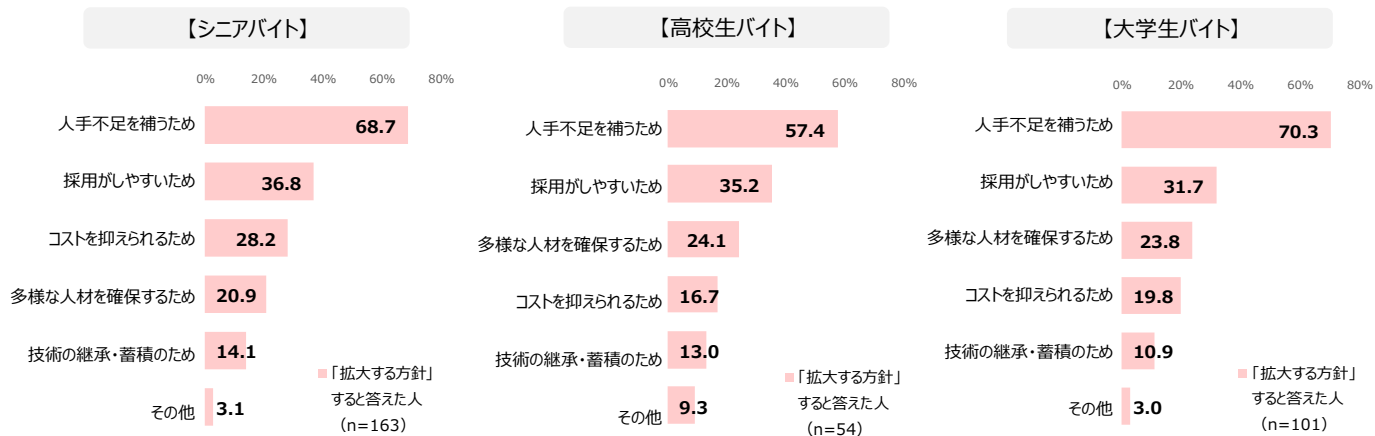
【リゾートバイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10～50人未満 n=612	50～300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	4.2	9.3	5.4	0.0	2.2	2.6	6.4	1.9	3.6	3.6	4.1	4.5	5.4
現状維持	14.1	11.6	17.7	10.8	10.9	10.5	12.8	17.0	11.7	14.7	12.9	17.4	16.2
縮小する	4.8	8.1	8.4	0.0	0.0	10.5	4.3	3.8	0.9	4.1	3.9	7.5	5.4
採用予定はない	76.8	70.9	68.5	89.2	87.0	76.3	76.6	77.4	83.8	77.7	79.1	70.6	73.0

【季節限定バイト】	全体 n=850	業種別									従業員数別		
		建設 n=86	製造（建設除く） n=203	商社 n=37	小売 n=46	ソフトウェア・通信 n=38	インフラ n=47	飲食・宿泊 n=53	医療・福祉 n=111	サービス n=197	10～50人未満 n=612	50～300人未満 n=201	300人以上 n=37
拡大する	7.4	14.0	8.4	8.1	8.7	2.6	6.4	1.9	1.8	9.6	6.4	10.0	10.8
現状維持	18.9	17.4	25.1	10.8	17.4	28.9	19.1	24.5	12.6	16.2	17.0	22.4	32.4
縮小する	6.1	7.0	9.9	5.4	2.2	5.3	2.1	7.5	1.8	7.1	5.2	8.5	8.1
採用予定はない	67.5	61.6	56.7	75.7	71.7	63.2	72.3	66.0	83.8	67.0	71.4	59.2	48.6

**アルバイトの雇用を拡大する理由は「人手を補うため」が最も高い**

●雇用を拡大する理由について、アルバイトの属性別で聞いたところ「人手不足を補うため」がそれぞれでトップとなった。【シニアバイト】と【高校生バイト】・【大学生バイト】を比較すると、シニアバイトでは「コストを抑えられるため（28.2%）」が「多様な人材を確保するため（20.9%）」よりも高かった。

**■雇用を拡大する理由（複数回答）**



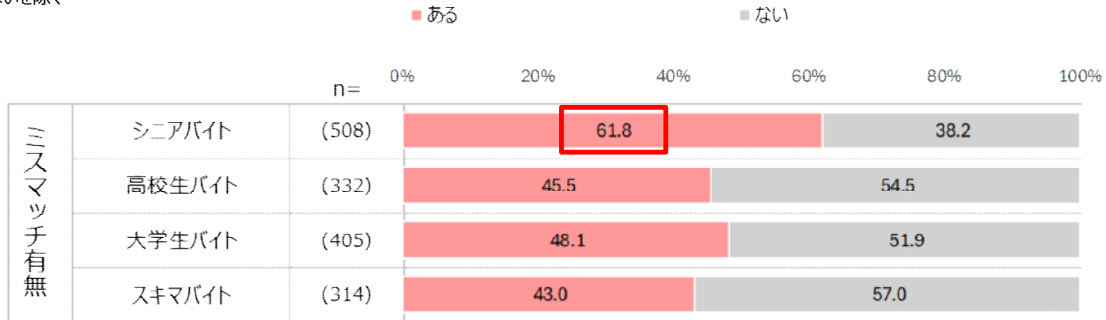
**(7) 雇用後のミスマッチについて**

**採用したシニアバイトで、雇用後にミスマッチを感じたとある割合は61.8%**

●アルバイトの属性別で、雇用後にミスマッチを感じたことがあるかを聞いたところ、【シニアバイト】で感じたことがある割合は61.8%、【高校生バイト】で感じたことがある割合は45.5%、【大学生バイト】で感じたことがある割合は48.1%、【スキマバイト】で感じたことがある割合は43.0%だった。

**■雇用後のミスマッチを感じたこと（単一回答）**

※雇用したことがないを除く



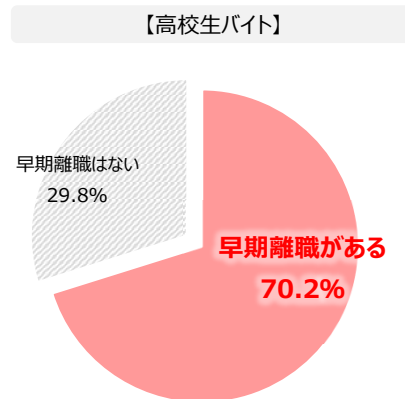
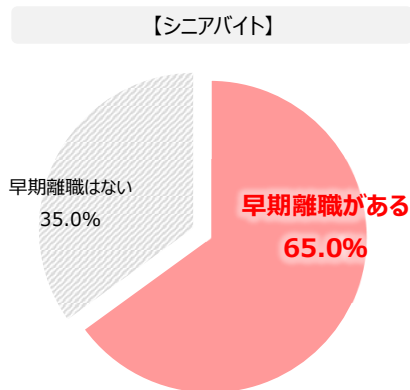
**シニアバイトのミスマッチが原因での「早期離職がある」割合は65.0%**

●雇用後のミスマッチがあると回答した人に対して、ミスマッチが原因で人材が早期離職をした経験があるかどうか聞いたところ、あると回答した割合は【シニアバイト】で65.0%、【高校生バイト】が70.2%、【大学生バイト】が69.7%だった。

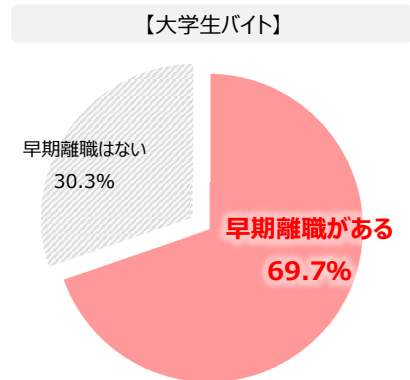
**■ミスマッチが原因でアルバイト雇用した人材が早期離職（1カ月以内の離職）をした経験（単一回答）**

※ベース：ミスマッチを感じた雇用者（n=314）

※ベース：ミスマッチを感じた雇用者（n=151）



※ベース：ミスマッチを感じた雇用者（n=195）



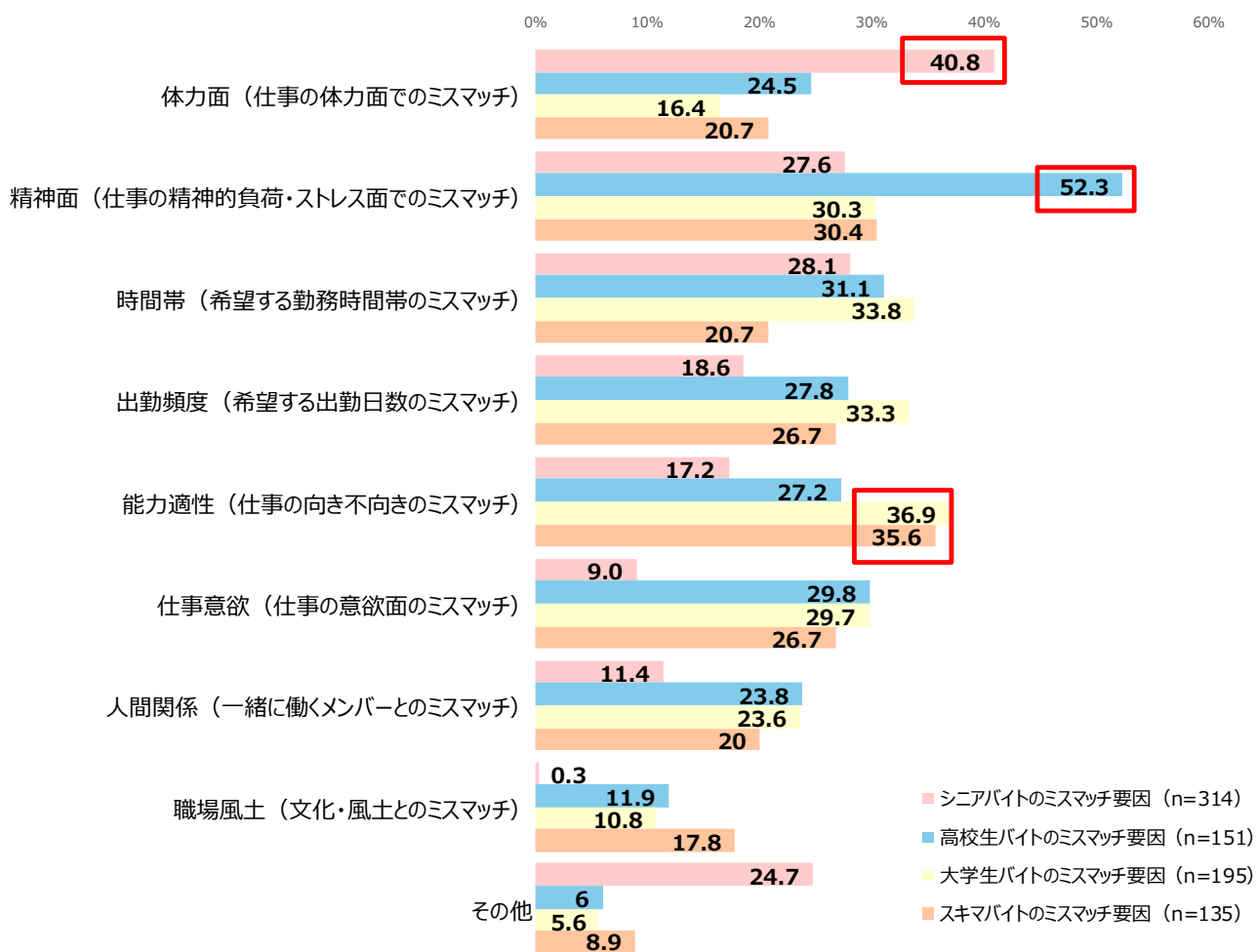
(8) ミスマッチの要因

【シニアバイト】のミスマッチの要因は「体力面」が40.8%で最も高い結果に

- 雇用した後ミスマッチを感じた要因は、【シニアバイト】では「体力面（仕事で体力面でのミスマッチ）」が40.8%で最も高く、「時間帯（希望する勤務時間帯のミスマッチ）」が28.1%で続いた。
- 【高校生バイト】のミスマッチの要因では「精神面（仕事の精神的負荷・ストレス面でのミスマッチ）」が52.3%で最も高い。
- 【大学生バイト】のミスマッチの要因では「能力適性（仕事の向き不向きのミスマッチ）」が36.9%で最も高い。
- 【スキマバイト】のミスマッチの要因では「能力適性（仕事の向き不向きのミスマッチ）」が35.6%で最も高い。

■ 企業と働く人の間に起こったミスマッチの要因（複数回答）

※ベース：ミスマッチを感じた雇用者



(9) エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

単位：%	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,066	343	98	957	192	363	562	291	260	2,557	443	66
25年5-6月	20.5	18.7	22.4	18.4	17.7	21.8	22.2	23.7	22.3	18.0	31.6	40.9
25年3-4月	18.4	16.1	18.2	17.4	15.9	17.3	21.5	16.8	24.0	13.1	38.6	51.9
25年1-2月	18.4	16.8	25.0	17.4	17.4	19.8	18.4	17.3	22.1	13.7	36.5	54.0
24年11-12月	19.3	18.6	15.8	20.2	14.7	19.5	18.9	16.9	24.5	15.5	34.9	44.2
24年9-10月	20.0	16.4	20.9	19.0	19.0	20.7	20.4	19.5	28.2	15.6	40.4	37.5
24年7-8月	21.8	25.2	25.2	21.7	15.8	19.8	20.7	21.9	26.6	18.8	38.1	37.5
24年5-6月	19.9	18.5	22.3	17.7	20.6	21.7	22.1	16.7	24.3	16.2	37.1	50.0
派遣社員 回答数:	2,987	332	96	936	189	360	541	280	253	2,493	433	61
25年5-6月	8.1	6.9	7.3	8.8	5.3	10.6	8.5	6.8	6.7	6.1	17.1	27.9
25年3-4月	7.7	4.5	7.3	8.3	6.9	7.5	8.2	6.7	10.9	3.9	22.6	30.0
25年1-2月	7.5	7.5	5.9	7.0	6.0	8.3	8.0	6.6	10.3	4.1	22.1	26.9
24年11-12月	8.4	4.8	10.7	8.6	7.5	10.1	8.8	7.1	10.8	5.4	21.7	26.1
24年9-10月	8.3	5.2	10.9	8.4	7.3	6.9	9.2	7.9	12.2	5.2	21.5	27.4
24年7-8月	8.5	8.8	12.5	9.2	3.9	7.9	8.0	8.4	9.5	6.4	17.8	32.8
24年5-6月	8.3	6.3	10.9	9.2	5.9	7.0	8.9	6.0	11.2	6.0	20.4	21.4
契約社員 回答数:	2,991	337	95	931	191	361	545	277	254	2,500	428	63
25年5-6月	7.3	6.8	9.5	8.2	4.7	5.3	8.6	6.1	7.1	5.9	12.9	25.4
25年3-4月	7.2	4.0	2.7	8.0	8.4	5.7	8.1	7.8	8.9	4.0	19.0	31.9
25年1-2月	7.4	8.3	6.8	7.2	4.5	6.3	7.6	7.4	10.7	4.2	19.4	34.7
24年11-12月	7.9	7.3	7.6	8.4	5.7	7.2	8.7	7.1	9.2	5.5	16.9	30.8
24年9-10月	7.8	6.8	11.7	8.1	6.3	6.6	7.3	6.2	11.8	5.0	19.3	30.5
24年7-8月	8.0	12.1	7.9	10.0	4.5	6.3	5.7	5.1	9.5	5.9	17.9	30.5
24年5-6月	6.9	6.5	5.5	8.6	3.9	4.1	5.9	6.9	10.9	4.8	16.6	28.2
嘱託 回答数:	2,950	325	94	924	190	357	532	275	253	2,474	416	60
25年5-6月	4.7	4.9	6.4	5.4	4.7	3.9	4.1	4.0	4.0	3.4	11.1	13.3
25年3-4月	5.1	4.9	3.6	5.0	5.5	3.3	5.6	4.9	7.7	2.8	13.7	21.7
25年1-2月	5.0	6.8	4.2	4.2	4.9	4.9	4.8	5.7	6.0	2.9	13.5	20.4
24年11-12月	5.2	4.4	6.1	5.2	4.3	5.5	5.2	6.0	5.4	3.3	13.7	15.9
24年9-10月	5.6	5.0	8.3	6.0	2.3	3.5	7.3	2.8	9.0	3.8	12.0	25.9
24年7-8月	4.4	7.4	4.0	5.0	3.4	3.2	3.6	2.7	5.2	3.5	9.4	12.3
24年5-6月	4.9	4.9	2.8	5.2	3.5	4.6	4.5	3.0	9.5	3.6	11.2	13.8

※回答数は最新の調査のものを記載

※0.0:各調査回の1位のエリア 0.0:各調査回の2位のエリア

■今後の採用予定

単位：%	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,066	343	98	957	192	363	562	291	260	2,557	443	66
行う	24.3	23.6	24.5	22.4	21.9	25.1	26.5	25.8	26.2	21.0	39.7	47.0
行わない	48.1	46.9	48.0	49.6	49.5	49.3	45.0	48.1	47.7	50.5	37.2	25.8
未定	27.7	29.4	27.6	28.0	28.6	25.6	28.5	26.1	26.2	28.5	23.0	27.3
派遣社員 回答数:	2,987	332	96	936	189	360	541	280	253	2,493	433	61
行う	8.7	5.1	8.3	10.3	6.9	6.7	10.9	7.5	9.1	6.5	18.7	27.9
行わない	65.5	65.4	62.5	65.0	68.3	71.4	60.8	66.8	66.8	68.1	53.8	41.0
未定	25.8	29.5	29.2	24.8	24.9	21.9	28.3	25.7	24.1	25.4	27.5	31.1
契約社員 回答数:	2,991	337	95	931	191	361	545	277	254	2,500	428	63
行う	9.1	11.0	8.4	9.7	3.7	5.5	12.3	6.5	10.2	7.0	18.5	28.6
行わない	65.0	59.9	63.2	64.3	72.8	73.4	60.0	68.2	63.8	67.9	51.9	38.1
未定	25.9	29.1	28.4	26.0	23.6	21.1	27.7	25.3	26.0	25.1	29.7	33.3
嘱託 回答数:	2,950	325	94	924	190	357	532	275	253	2,474	416	60
行う	5.6	6.8	3.2	6.7	2.1	4.8	5.1	5.8	5.5	4.4	10.8	18.3
行わない	67.3	64.6	69.1	66.0	70.5	73.9	66.0	67.6	65.6	69.2	59.6	43.3
未定	27.1	28.6	27.7	27.3	27.4	21.3	28.9	26.5	28.9	26.4	29.6	38.3

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

単位：%	全体	エリア別									従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト 回答数:	3,079	346	102	966	191	367	561	284	262	2,574	443	62	
25年5-6月	15.3	14.7	<b>20.6</b>	14.4	11.5	15.3	<b>16.6</b>	16.5	15.6	12.6	27.3	38.7	
25年3-4月	15.1	13.1	15.6	14.3	14.6	12.1	<b>18.8</b>	14.5	<b>17.7</b>	9.8	36.3	45.2	
25年1-2月	13.9	12.2	14.2	14.2	12.4	<b>14.7</b>	13.6	13.2	<b>16.4</b>	9.5	30.9	48.5	
24年11-12月	13.8	12.8	11.7	13.6	11.7	12.8	<b>15.5</b>	11.5	<b>18.4</b>	10.3	28.2	39.8	
24年9-10月	14.4	10.9	<b>18.9</b>	13.4	13.8	13.0	15.7	13.3	<b>21.8</b>	10.8	29.7	36.8	
24年7-8月	15.7	<b>19.5</b>	17.5	15.7	13.5	14.7	13.9	15.2	<b>17.8</b>	12.5	32.0	39.7	
24年5-6月	14.7	11.9	<b>17.4</b>	14.2	12.4	15.9	<b>18.2</b>	11.2	15.1	11.2	32.2	41.4	
派遣社員 回答数:	3,036	338	100	959	189	362	548	280	260	2,545	428	63	
25年5-6月	5.8	4.7	5.0	<b>6.8</b>	3.2	<b>6.9</b>	<b>6.8</b>	5.0	3.1	4.3	11.4	27.0	
25年3-4月	5.8	4.6	<b>8.4</b>	<b>6.4</b>	4.5	3.9	<b>6.4</b>	6.2	5.9	2.9	17.0	29.0	
25年1-2月	5.3	<b>6.1</b>	2.5	6.0	3.4	5.0	5.1	4.5	<b>6.1</b>	2.3	18.0	25.3	
24年11-12月	5.7	4.7	4.5	<b>5.9</b>	5.0	5.6	5.7	5.4	<b>7.2</b>	3.2	15.6	24.7	
24年9-10月	6.2	3.8	<b>8.5</b>	5.4	5.4	5.9	7.8	6.1	<b>10.0</b>	3.3	18.1	28.9	
24年7-8月	6.3	7.3	6.3	6.5	5.5	6.0	4.2	<b>7.8</b>	<b>7.7</b>	4.1	16.0	30.5	
24年5-6月	5.4	2.7	<b>10.5</b>	5.9	4.2	4.5	6.1	4.6	<b>6.8</b>	3.6	15.2	18.6	
契約社員 回答数:	3,034	340	100	954	190	364	549	279	258	2,542	431	61	
25年5-6月	4.9	4.7	<b>6.0</b>	5.3	1.6	4.4	<b>6.2</b>	3.9	4.3	3.5	10.7	23.0	
25年3-4月	5.3	3.2	3.7	<b>5.7</b>	5.4	3.4	<b>7.2</b>	5.5	5.5	2.8	14.6	26.8	
25年1-2月	5.2	<b>6.3</b>	3.4	5.8	3.4	3.6	4.6	5.2	<b>7.2</b>	2.7	14.4	28.4	
24年11-12月	5.6	5.3	3.7	6.1	2.3	5.8	<b>6.5</b>	3.3	<b>7.3</b>	3.3	13.9	28.4	
24年9-10月	5.1	3.0	<b>7.6</b>	5.4	3.2	4.2	6.1	4.1	<b>7.9</b>	2.8	14.0	26.3	
24年7-8月	5.7	<b>8.2</b>	4.5	<b>6.5</b>	6.0	4.5	4.5	4.9	5.5	3.9	14.4	24.6	
24年5-6月	4.5	3.2	4.2	<b>5.0</b>	4.7	4.5	<b>4.9</b>	3.2	4.4	2.8	11.9	23.9	
嘱託 回答数:	3,009	336	99	949	189	362	539	278	257	2,531	419	59	
25年5-6月	3.2	3.0	<b>4.0</b>	3.5	2.1	<b>3.9</b>	3.3	2.5	2.3	2.2	7.4	15.3	
25年3-4月	4.1	<b>4.6</b>	3.7	4.5	<b>5.0</b>	2.6	4.0	4.1	4.0	2.2	11.6	18.8	
25年1-2月	3.5	<b>5.3</b>	2.5	3.4	2.4	2.8	3.4	<b>3.5</b>	3.1	1.8	10.0	17.6	
24年11-12月	3.4	<b>3.8</b>	3.0	2.9	2.8	<b>3.8</b>	3.5	2.9	<b>4.7</b>	2.0	9.6	10.5	
24年9-10月	3.7	2.8	<b>5.8</b>	3.3	2.7	2.3	5.7	2.8	<b>5.8</b>	2.1	10.0	20.0	
24年7-8月	3.4	<b>5.6</b>	3.7	2.9	<b>5.0</b>	3.3	2.5	3.0	3.2	2.4	9.1	8.5	
24年5-6月	3.2	1.9	<b>5.0</b>	2.8	4.7	2.9	3.2	2.1	<b>5.7</b>	2.3	7.6	11.9	

※回答数は最新の調査のものを記載

※0.0:各調査回の1位のエリア 0.0:各調査回の2位のエリア

■過不足状況 2025年5-6月

単位：%	全体	エリア別									従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト 回答数:	2,186	246	70	637	135	254	439	214	191	1,727	393	66	
過剰	9.9	9.8	8.6	10.0	9.6	10.6	9.1	10.7	9.9	9.1	12.5	15.2	
過不足なし	52.7	51.6	42.9	54.8	52.6	45.3	56.5	52.3	51.8	54.4	47.6	37.9	
不足	37.5	38.6	48.6	35.2	37.8	44.1	34.4	36.9	38.2	36.5	39.9	47.0	
「不足」-「過剰」	27.6	28.8	40.0	25.2	28.2	33.5	25.3	26.2	28.3	27.4	27.4	31.8	
派遣社員 回答数:	1,291	143	48	423	61	123	275	115	103	923	311	57	
過剰	10.6	9.1	10.4	9.7	13.1	11.4	10.9	12.2	11.7	9.1	13.8	17.5	
過不足なし	60.1	60.1	60.4	66.7	59.0	47.2	56.7	60.9	57.3	61.6	57.2	50.9	
不足	29.3	30.8	29.2	23.6	27.9	41.5	32.4	27.0	31.1	29.3	28.9	31.6	
「不足」-「過剰」	18.7	21.7	18.8	13.9	14.8	30.1	21.5	14.8	19.4	20.2	15.1	14.1	
契約社員 回答数:	1,364	162	42	451	62	119	287	122	119	972	331	61	
過剰	8.0	6.2	11.9	6.9	8.1	10.1	9.1	9.8	6.7	7.0	10.3	11.5	
過不足なし	60.3	56.2	54.8	66.3	58.1	54.6	57.8	60.7	57.1	61.6	58.0	50.8	
不足	31.7	37.7	33.3	26.8	33.9	35.3	33.1	29.5	36.1	31.4	31.7	37.7	
「不足」-「過剰」	23.7	31.5	21.4	19.9	25.8	25.2	24.0	19.7	29.4	24.4	21.4	26.2	
嘱託 回答数:	1,372	159	47	440	62	139	269	142	114	997	319	56	
過剰	8.5	6.9	12.8	8.4	4.8	10.8	8.6	7.0	9.6	8.0	8.8	14.3	
過不足なし	63.8	59.7	57.4	66.4	74.2	63.3	63.9	65.5	55.3	65.4	59.9	58.9	
不足	27.7	33.3	29.8	25.2	21.0	25.9	27.5	27.5	35.1	26.6	31.3	26.8	
「不足」-「過剰」	19.2	26.4	17.0	16.8	16.2	15.1	18.9	20.5	25.5	18.6	22.5	12.5	

※回答数は最新の調査のものを記載

■雇用調整状況 2025年5-6月（複数回答）

	全体	エリア別									従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト 回答数:	2,186	246	70	637	135	254	439	214	191	1,727	393	66	
シフト削減などの労働時間の削減	24.5	24.0	35.7	23.5	20.0	25.6	23.7	22.0	30.4	23.4	27.5	34.8	
新規採用数の抑制	8.4	8.5	5.7	9.1	5.2	7.9	7.7	10.3	8.9	7.8	10.2	12.1	
契約更新の停止	4.4	5.3	1.4	4.7	3.7	4.7	3.9	5.1	4.2	3.6	7.1	10.6	
希望退職	4.2	6.1	4.3	4.7	2.2	2.0	3.2	4.2	6.3	3.6	5.3	10.6	
解雇	2.3	2.0	2.9	2.0	2.2	2.8	2.1	3.3	2.6	1.9	4.3	3.0	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	3.7	5.7	4.7	3.0	3.9	4.8	4.2	6.8	3.7	7.1	12.1	
その他	1.9	1.6	1.4	2.2	1.5	3.1	0.9	0.9	3.1	2.1	1.3	0.0	
雇用調整は行っていない	65.4	64.6	57.1	65.3	70.4	64.6	66.7	68.7	60.2	67.6	59.3	42.4	
派遣社員 回答数:	1,291	143	48	423	61	123	275	115	103	923	311	57	
シフト削減などの労働時間の削減	12.2	15.4	16.7	10.4	9.8	15.4	12.4	10.4	12.6	12.4	12.2	10.5	
新規採用数の抑制	12.7	13.3	10.4	12.3	14.8	14.6	10.5	14.8	14.6	11.7	14.5	19.3	
契約更新の停止	8.4	7.0	0.0	7.8	11.5	8.9	11.6	7.0	7.8	6.1	13.2	21.1	
希望退職	5.2	5.6	4.2	5.4	4.9	3.3	4.7	5.2	7.8	4.3	7.7	5.3	
解雇	3.1	5.6	0.0	1.9	3.3	4.9	3.3	3.5	2.9	2.6	4.5	3.5	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	5.6	4.2	5.0	11.5	8.1	5.1	7.0	3.9	4.8	8.0	8.8	
その他	3.6	2.1	2.1	2.8	4.9	6.5	2.9	6.1	3.9	3.8	2.6	5.3	
雇用調整は行っていない	65.8	65.0	64.6	67.4	65.6	64.2	64.7	65.2	67.0	69.3	58.8	47.4	
契約社員 回答数:	1,364	162	42	451	62	119	287	122	119	972	331	61	
シフト削減などの労働時間の削減	9.5	11.7	19.0	8.4	3.2	10.1	10.1	9.0	9.2	9.5	9.7	9.8	
新規採用数の抑制	8.7	9.9	9.5	9.3	12.9	8.4	6.6	9.8	6.7	8.0	11.2	6.6	
契約更新の停止	9.3	7.4	7.1	9.5	11.3	10.9	9.4	8.2	10.1	7.3	13.0	21.3	
希望退職	5.9	5.6	11.9	4.7	6.5	4.2	6.3	7.4	8.4	4.4	10.0	8.2	
解雇	4.1	5.6	2.4	2.4	9.7	4.2	5.2	4.1	3.4	3.5	5.4	6.6	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.6	5.6	7.1	4.9	8.1	7.6	4.5	5.7	6.7	4.7	7.6	8.2	
その他	3.0	3.1	4.8	2.4	4.8	4.2	1.4	1.6	7.6	2.8	2.7	8.2	
雇用調整は行っていない	67.2	63.6	54.8	69.2	69.4	66.4	67.9	68.9	65.5	70.8	59.8	50.8	
嘱託 回答数:	1,372	159	47	440	62	139	269	142	114	997	319	56	
シフト削減などの労働時間の削減	8.5	10.7	10.6	7.5	6.5	11.5	8.6	4.9	10.5	8.6	8.5	7.1	
新規採用数の抑制	6.9	6.3	4.3	8.0	8.1	5.0	5.9	6.3	8.8	6.1	9.4	5.4	
契約更新の停止	4.7	4.4	0.0	4.8	8.1	4.3	5.2	2.8	7.0	3.3	7.5	14.3	
希望退職	6.0	6.9	8.5	6.8	3.2	5.0	4.8	6.3	6.1	4.6	9.7	10.7	
解雇	2.7	1.9	2.1	1.6	8.1	3.6	3.7	0.0	5.3	2.4	2.8	7.1	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7	5.7	4.3	4.3	6.5	4.3	4.1	4.2	6.1	3.5	7.8	7.1	
その他	2.1	0.6	0.0	2.3	1.6	3.6	1.1	1.4	6.1	2.2	1.6	3.6	
雇用調整は行っていない	71.9	69.8	72.3	73.0	66.1	74.8	70.3	78.2	65.8	75.4	63.0	58.9	

※回答数は最新の調査のものを記載  
0.0…各列1位 0.0…各列2位

■雇用調整状況・今後の予定 2025年5-6月（複数回答）

	全体	エリア別									従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一部三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト 回答数:	2,186	246	70	637	135	254	439	214	191	1,727	393	66	
シフト削減などの労働時間の削減	20.5	18.7	25.7	19.6	15.6	23.2	20.7	19.6	24.6	19.7	23.2	25.8	
新規採用数の抑制	7.7	5.7	5.7	7.5	6.7	7.5	6.8	9.3	13.1	7.5	7.4	15.2	
契約更新の停止	4.0	3.3	2.9	4.1	4.4	4.7	3.0	5.1	5.2	3.6	5.3	7.6	
希望退職	4.2	5.3	5.7	4.4	2.2	2.8	3.6	4.7	5.2	3.3	6.1	15.2	
解雇	2.4	2.8	0.0	1.9	1.5	3.1	2.3	3.7	3.1	2.3	2.5	4.5	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3	2.8	1.4	4.9	3.0	2.8	4.8	4.2	7.3	3.3	7.9	9.1	
その他	1.4	2.4	0.0	1.6	0.7	0.8	1.1	1.4	1.6	1.5	0.8	1.5	
雇用調整は行わない	67.8	69.9	62.9	68.6	74.8	67.3	67.0	69.6	59.7	70.4	60.8	42.4	
派遣社員 回答数:	1,291	143	48	423	61	123	275	115	103	923	311	57	
シフト削減などの労働時間の削減	10.4	9.8	16.7	9.7	3.3	12.2	12.4	7.8	10.7	10.1	10.6	14.0	
新規採用数の抑制	10.6	8.4	6.3	10.9	13.1	13.0	8.4	13.0	13.6	9.9	11.6	17.5	
契約更新の停止	8.6	7.0	4.2	7.8	6.6	11.4	9.1	10.4	10.7	7.7	9.3	19.3	
希望退職	4.7	4.2	4.2	5.7	0.0	3.3	4.0	5.2	7.8	4.3	5.5	7.0	
解雇	2.6	4.2	4.2	1.9	6.6	0.0	2.5	3.5	2.9	1.5	5.1	7.0	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	2.8	2.1	4.3	1.6	4.9	6.2	5.2	6.8	3.7	7.7	3.5	
その他	1.6	0.7	2.1	1.9	1.6	3.3	0.7	1.7	1.9	1.3	1.6	7.0	
雇用調整は行わない	67.0	70.6	64.6	67.1	72.1	63.4	66.5	67.0	65.0	70.5	60.8	43.9	
契約社員 回答数:	1,364	162	42	451	62	119	287	122	119	972	331	61	
シフト削減などの労働時間の削減	8.4	8.6	14.3	7.5	3.2	11.8	9.4	4.9	9.2	7.5	10.9	8.2	
新規採用数の抑制	7.6	8.6	2.4	8.6	9.7	7.6	5.9	6.6	7.6	7.1	7.9	13.1	
契約更新の停止	7.8	6.8	9.5	8.6	8.1	9.2	5.6	8.2	8.4	6.5	10.3	14.8	
希望退職	5.4	7.4	4.8	6.2	1.6	4.2	4.9	4.1	5.0	5.0	5.7	8.2	
解雇	3.3	4.3	2.4	2.2	1.6	5.0	3.1	5.7	3.4	2.8	4.5	4.9	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	4.3	7.1	6.4	4.8	5.0	5.9	4.1	6.7	4.1	9.7	9.8	
その他	1.3	2.5	0.0	0.7	1.6	1.7	1.7	0.0	2.5	1.3	1.2	1.6	
雇用調整は行わない	70.1	68.5	61.9	70.3	74.2	68.1	70.7	73.8	68.9	73.8	62.8	50.8	
嘱託 回答数:	1,372	159	47	440	62	139	269	142	114	997	319	56	
シフト削減などの労働時間の削減	7.1	8.2	10.6	6.8	4.8	9.4	8.2	2.8	7.0	6.6	9.1	5.4	
新規採用数の抑制	6.0	6.3	2.1	6.4	8.1	6.5	5.2	5.6	7.0	5.6	6.3	12.5	
契約更新の停止	4.4	3.8	6.4	4.1	6.5	4.3	4.5	3.5	6.1	4.2	3.8	12.5	
希望退職	5.2	4.4	4.3	6.4	4.8	3.6	4.1	4.9	7.0	4.3	7.8	5.4	
解雇	3.2	3.1	2.1	3.0	1.6	4.3	3.0	2.1	6.1	2.0	6.3	7.1	
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0	4.4	4.3	4.5	3.2	5.0	6.7	4.2	6.1	3.4	7.5	19.6	
その他	1.4	0.6	0.0	1.4	1.6	2.2	1.5	0.0	3.5	1.3	1.6	1.8	
雇用調整は行わない	72.6	73.6	72.3	73.0	72.6	72.7	70.3	79.6	66.7	76.6	63.9	50.0	

※回答数は最新の調査のものを記載  
0.0…各列1位 0.0…各列2位

(10) 業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計 住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産 アパレル・服飾関連 繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック 薬品・化粧品 鉄鋼・金属・金属製品・鋳業 機械・プラント・環境・リサイクル 電子・電気機器 自動車・輸送用機器 精密・医療機器 印刷・事務機器・日用品 スポーツ・玩具・ゲーム製品 その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ 専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連 ゲームソフト 通信
インフラ
鉄道・航空 陸運・海運・物流 電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局 介護・福祉サービス
サービス
不動産 アミューズメント・レジャー コンサルティング・調査 人材サービス（派遣・紹介） 教育 エステ・理美容・フィットネス 冠婚葬祭 その他サービス
商社
総合商社 専門商社
金融
銀行・証券 クレジット・信販・リース・その他金融 生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版 広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール・ウェイター・ウェイトレス 調理 その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット ドラッグストア 旅館・ホテル・結婚式場スタッフ アパレル・雑貨販売 家電量販店 食品販売 ガソリンスタンド・車関連 その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設 インストラクター 映画館・テーマパーク等 パチンコ・カラオケ・ネットカフェ その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営 サンプリング・PR アンケート・調査 その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力 コールセンター テレフォンアポインター・テレマ その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士 ヘルパー・介護 看護師・准看護師 医療専門職 その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師 その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー 引越 デリバリー・バイク便 新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理 その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン 食品製造・加工 建築・土木・設備作業 構内作業・フォークリフト・溶接 その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導 清掃 その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ テクニカルサポート・保守・テスター その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集 WEB/グラフィックデザイン・POP制作 DTP/CADオペレーター その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他