非正規雇用に関する企業の採用状況調査（2025年1-2月）

■調査概要

調査対象

スクリーニング調査:従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査:上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行ったまたは新規採用を行った人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

調査期間

2025年3月3日（月）-3月7日（金）

調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

有効回答数

スクリーニング調査:15,500名（従業員規模によって割付を実施）　本調査:811名

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ　社長室　キャリアリサーチ統括部　E-mail:myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

■INDEX

（1）採用活動の実施状況	**6P～11P**
雇用形態別　採用活動実施率の推移と次月以降の予定	‥6P～7P
採用活動を実施した際のターゲット属性	……8P
採用活動実施時の目標人数平均	……8P
採用活動を実施した職種	……9P
次月以降採用活動を行う職種	……10P
採用活動を実施した理由	……11P
（2）新規採用の状況	**12P～16P**
雇用形態別　新規採用率の推移	12P～13P
新規採用した人の属性	……14P
新規採用した職種	……15P
必要な人数を確保できたか	……16P
必要な人数を確保できなかった理由	……16P
新規採用人数平均	……16P
選考基準	……16P
（3）過不足感	**17P～19P**
過不足感の推移	17P～18P
業種別 「不足」－「過剰」の推移	……19P
（4）雇用調整状況	**20P～22P**
雇用調整状況と今後の予定	20P～22P
★（5）非正規社員の服装・身だしなみの決まりについて	**……23P**
★（6）アルバイト従業員の服装・身だしなみ緩和状況・今後の意向	**……24P**
★（7）アルバイト従業員の服装規定緩和による影響／服装による応募への影響／応募時の説明	**……25P**
★（8）無期雇用派遣社員の採用意向	**……26P**
★（9）フリーランスへの委託検討状況と課題	**……27P**
（10）エリア別・企業規模別集計	**……28P**

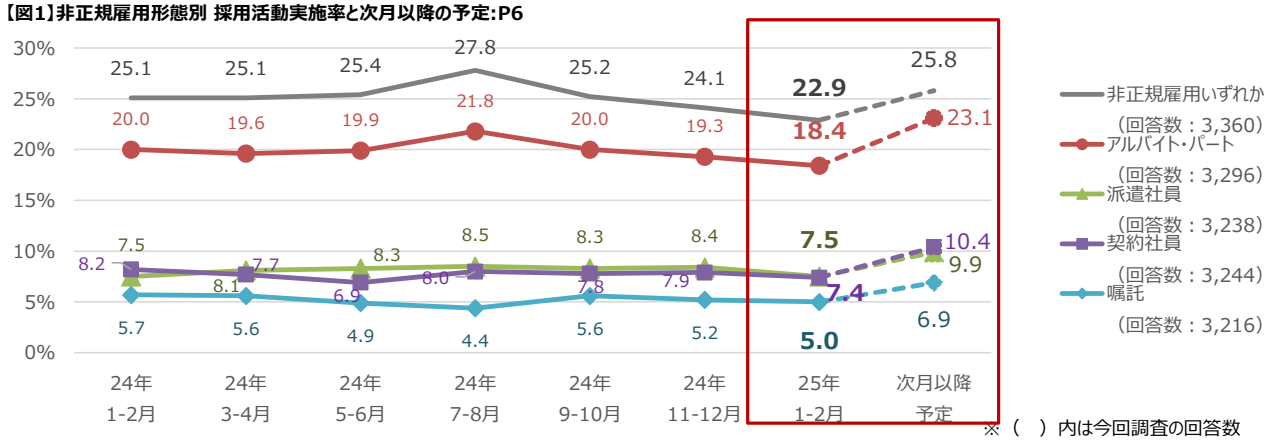
★・・・月次トピック

調査結果サマリ①

■2025年1-2月の非正規の採用ニーズは22.9%。24年11-12月比1.2pt減で減少が続く。24年1-2月比でも2.2pt減
■アルバイト・パートの採用実施率は18.4%。24年11-12月比0.9pt減で3期連続減少、24年1-2月比でも1.6pt減
■ アルバイト・パートの業種別採用活動実施率は［飲食・宿泊］が48.8%で最も高く、前期比で3.8pt増。[小売]の減少が目立つ
■ アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が46.1%で最多。「シニア」が前期から2.5pt増
■アルバイト採用活動を実施した理由は「正規社員の採用ができないため」がトップ。

・25年1-2月の非正規雇用採用活動実施率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は22.9%（24年11-12月比:1.2pt減、24年1-2月比:2.2pt減）で3期連続減少となった。
・雇用形態別ではどの形態も24年11-12月比、24年1-2月比ともに減少か横ばいとなった。【図1】
・アルバイトの1-2月の採用活動実施率は18.4%（24年11-12月比:0.9pt減、24年1-2月比:1.6pt減）だった。【図1】
・アルバイトの25年1-2月の採用活動実施率を業種別にみると、最も高かったのは[飲食・宿泊]48.8%で、24年11-12月比3.8pt増。[小売]は24年11-12月比5.6pt減となり2位から3位へ順位を下げた。次月以降の採用活動予定率が最も高かったのは24年11-12月に引き続き［飲食・宿泊］で58.1%。【図2】
・アルバイトの25年1-2月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で46.1%（24年11-12月比:0.1pt減、24年1-2月比:7.7pt減）。24年11-12月比で最も増加したのは「シニア（65歳以上）」で2.5pt増となった。【図3】
・25年1-2月にアルバイトの採用活動を実施した理由で最も多かったのは、「正規社員の採用ができないため」で31.4%で、24年1-2月比2.6pt増と最も大きく伸びた。【図4】

【図1】非正規雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定:P6



※（ ）内は今回調査の回答数

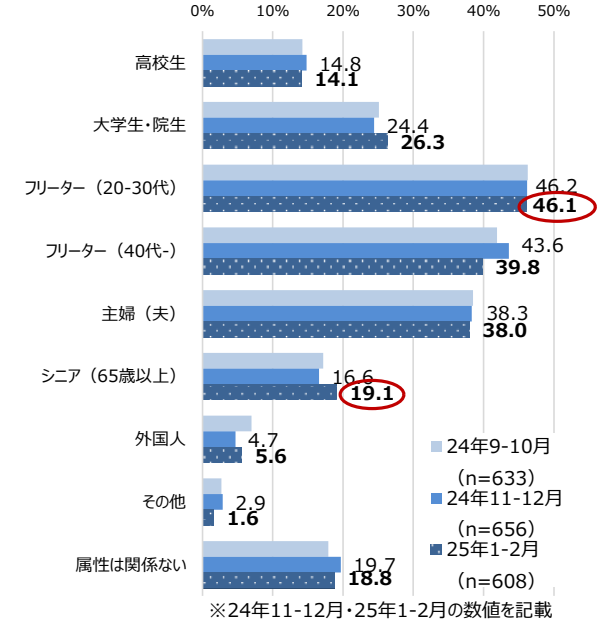
【図2-1】業種別 アルバイト 2025年1-2月採用活動実施率上位:P6-7

業種	25年1-2月 実施率	24年 11-12月比	24年 1-2月比
飲食・宿泊	**48.8%**	+3.8pt	+1.6pt
医療・福祉	**34.3%**	+1.2pt	-2.4pt
小売	**28.5%**	-5.6pt	-6.4pt
サービス	**23.3%**	+0.8pt	-1.8pt
製造（建設除く）	**19.6%**	-1.2pt	+1.9pt

【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位:P6-7

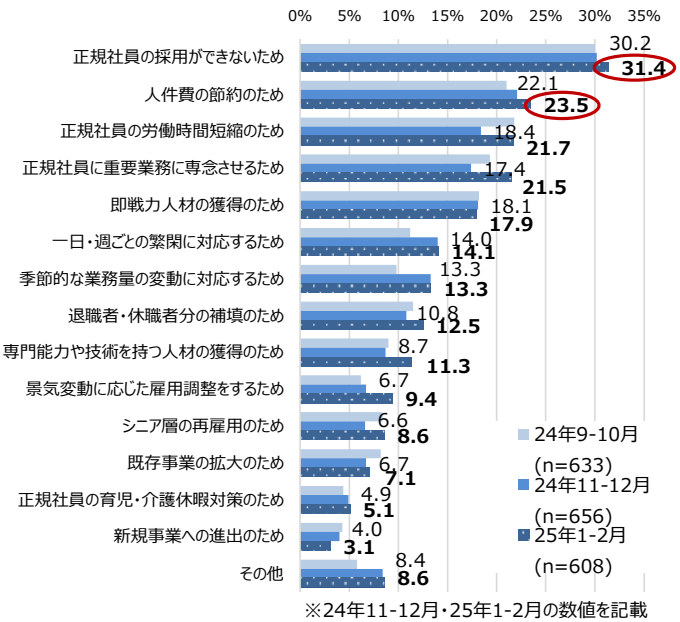
業種	実施予定率	24年 11-12月比
飲食・宿泊	**58.1%**	-3.2pt
医療・福祉	**43.4%**	-4.4pt
小売	**37.4%**	+0.0pt
サービス	**29.2%**	-0.4pt
官公庁・公社・団体	**22.5%**	+6.5pt

【図3】アルバイト 2025年1-2月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）:P8



※24年11-12月・25年1-2月の数値を記載

【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）:P11



※24年11-12月・25年1-2月の数値を記載

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

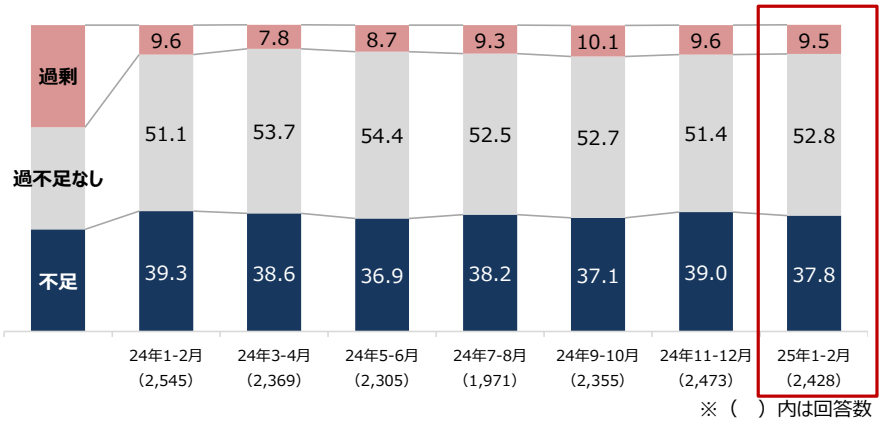
調査結果サマリ②

■2025年1-2月のアルバイトの「不足」感は24年11-12月比で1.2pt減少。24年1-2月比で1.5pt減少。

■業種別では［飲食・宿泊］の「不足」が54.0%でトップ。続く[医療・福祉]は「不足-過剰」スコアが前期から7.9pt悪化

・25年1-2月のアルバイトの過不足感は「不足」が37.8%を占め、過剰を28.3pt上回る。24年11-12月から1.2pt減少、24年1-2月比では1.5pt減少となった。【図5】
・25年1-2月のアルバイトの「不足」を業種別にみると、［飲食・宿泊］が54.0%と最も高いが、24年11-12月比では4.5pt減少した。［医療・福祉］が51.9%で続き、「不足-過剰」が＋46.1ptで24年11-12月（＋38.2pt）と比べて7.9pt差が大きくなり不足超過の度合いが強まった。【図6、7】

【図5】アルバイト 過不足感推移（単一回答）:P17



※（ ）内は回答数

【図6】アルバイト 業種別 過不足上位:P17

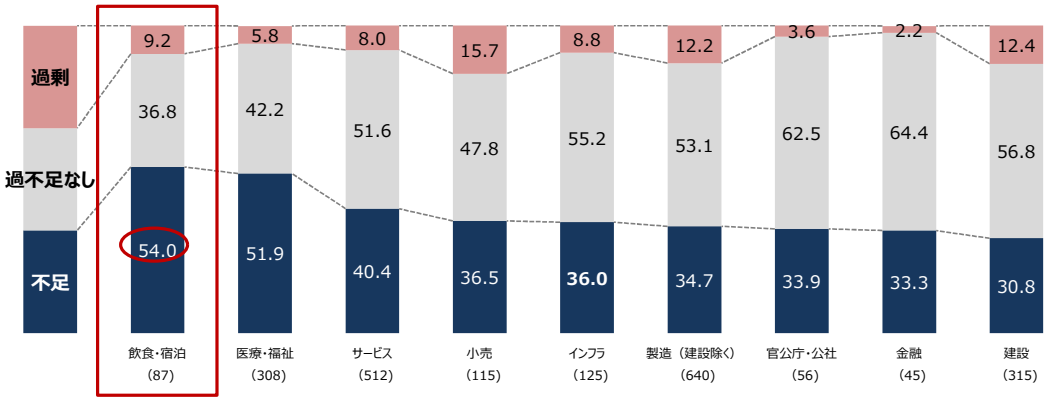
「不足」上位の業種	不足割合	不足－過剰
飲食・宿泊	**54.0%**	+44.8pt
医療・福祉	**51.9%**	+46.1pt
サービス	**40.4%**	+32.4pt
小売	**36.5%**	+20.8pt
インフラ	**36.0%**	+27.2pt
「過剰」上位の業種	過剰割合	不足－過剰
小売	**15.7%**	+20.8pt
建設	**12.4%**	+18.4pt
製造（建設除く）	**12.2%**	+22.5pt
飲食・宿泊	**9.2%**	+44.8pt
ソフトウエア・通信	**9.1%**	+10.2pt

＜飲食・宿泊の近況＞

■2025年1-2月のアルバイト不足感が最も高い［飲食・宿泊］の「不足」は24年11-12月比で4.5pt減少。
一方で [飲食・宿泊]のアルバイト採用実施率は48.8%で24年11-12月比、24年1-2月比ともに増加

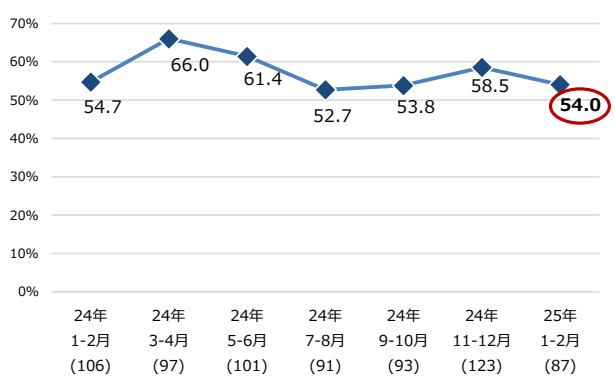
・25年1-2月のアルバイトの過不足状況を業種別にみると、「不足」の割合は［飲食・宿泊］で54.0%となった。【図7】
・［飲食・宿泊］の25年1-2月のアルバイトの不足感は24年11-12月比4.5pt減、24年1-2月比0.7pt減で、2期連続で続いていた増加は落ち着いた。【図8】
・［飲食・宿泊］の25年1-2月の採用活動実施率は48.8%で24年11-12月から3.8pt増、24年1-2月比でも1.6pt増となる【図9】

【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は不足割合上位を抜粋 :P17



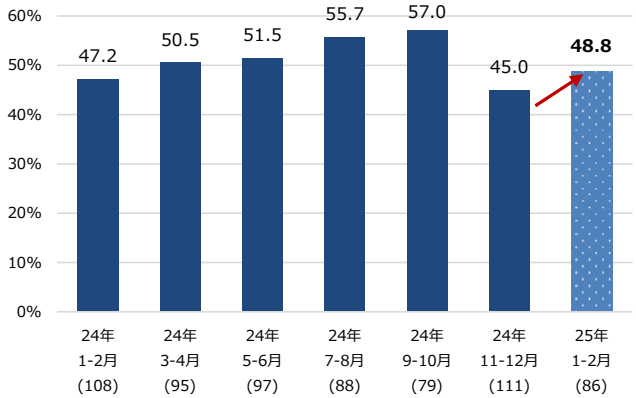
※（ ）内は回答数

【図8】［飲食・宿泊］アルバイト 不足の数値:P18



※（ ）内は回答数

【図9】［飲食・宿泊］アルバイト 採用活動実施率:P6



※（ ）内は回答数

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

月次TOPIC：アルバイト従業員の服装・身だしなみ緩和状況／服装・身だしなみの退職への影響

●3～4割弱が非正規雇用の服装・身だしなみについて「決まりがあったが（5年以内に）緩和した」。雇用形態問わず緩和の動きあり

●今後緩和を検討している内容は「服装」「髪色」が上位

●2割半～3割弱が服装・身だしなみを理由としたアルバイトの退職を経験。応募時に自由化や決まりの意図を説明しているのは70.7%

・5年以内に従業員の服装や身だしなみの決まりを緩和したか聞いたところ、「決まりがあったが緩和した」はアルバイト従業員については31.8%、派遣従業員は38.1%、契約従業員は38.2%、嘱託従業員は37.7%で、いずれの雇用形態も3～4割弱は緩和していた。アルバイト従業員は「決まりがある」が29.5%で最も多く、どちらかというと他形態と比べて自由度が低めであることが考えられる。【図10】
・アルバイト従業員の服装・身だしなみ緩和状況について業種別にみると、[建築][小売]において「決まりがあったが緩和した」が40%以上で他業種と比べて高い。【図11】
・アルバイト従業員の服装や身だしなみについて今後緩和を検討している内容は、「あてはまるものはない（57.5%）」を除くと、「服装（15.0%）」が最も多く回答され、「髪色」が10.8%で続いた。【図12】
・アルバイト従業員について、服装・身だしなみによるアルバイトの退職経験を聞いたところ、「決まりが"ある"ことで退職されたことがある」は27.1%、「決まりが"ない（自由である）"ことで退職されたことがある」は24.5%が該当した。規定がある場合と服装自由な場合どちらにおいても一定数は退職理由となるケースがあるようだ。
業種別にみると、[小売][飲食・宿泊]では「決まりが"ある"ことで退職されたことがある」が「決まりが"ない（自由である）"ことで退職されたことがある」を約5pt以上上回ることから、「決まりがあること」によるネガティブな影響の方が大きいことが推察される。【図13】
・アルバイト従業員に応募時に服装や身だしなみの決まりや自由化の内容・意図について説明しているか聞いたところ、70.7%が説明を実施していた一方29.3%は非実施だった。前述の通り、服装や身だしなみを理由に退職につながるケースがあることを考えると応募時にしっかりと説明し、納得を得た上で採用することも重要となるだろう。【図14】

【図10】直近5年以内に従業員の服装（制服含む）や身だしなみについての決まりを緩和したか。（単一回答） P23

※ベース：各雇用形態を雇用している人

	n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
アルバイト従業員	(731)	31.8	38.6	29.5	70.4
派遣従業員	(450)	38.1	34.9	27.1	73.0
契約従業員	(451)	38.2	35.0	26.8	73.2
嘱託従業員	(427)	37.7	37.0	25.3	74.7

【図11】＜アルバイト従業員＞服装・身だしなみについての決まりを緩和したか。（単一回答） P23

※ベース：アルバイト・パート雇用者

		n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
全体		(731)	31.8	38.6	29.5	70.4
業種別	建設	(72)	40.4	31.9	27.8	72.3
	製造（建設除く）	(187)	32.7	40.1	27.3	72.8
	小売	(41)	41.5	22.0	36.6	63.5
	飲食・宿泊	(44)	31.8	36.4	31.8	68.2
	医療・福祉	(109)	22.1	47.7	30.3	69.8
	サービス	(169)	29.1	37.3	33.7	66.4

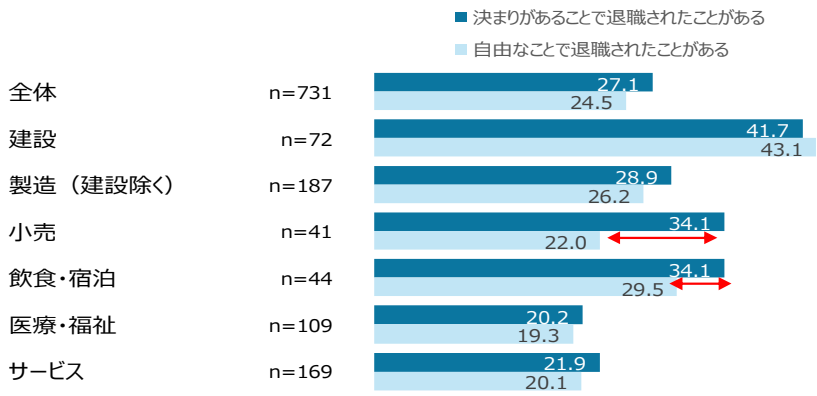
【図12】＜アルバイト従業員＞今後緩和を検討している内容（複数回答） P24

※ベース：アルバイト・パート雇用者（731名）

1位 **服装（制服の指定等）**	15.0%
2位 **髪色**	10.8%
3位 服装の色	9.6%
4位 髪型	9.6%
5位 ネイル	8.8%
（ あてはまるものはない	57.5% ）

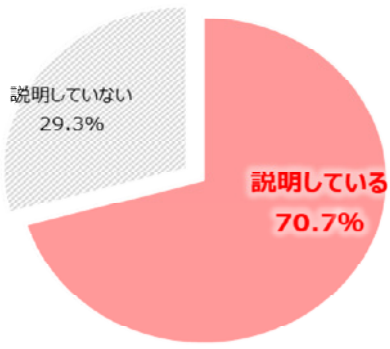
【図13】＜アルバイト従業員＞
「服装・身だしなみに決まりが"ある"」ことが理由での退職 と
「決まりが"ない（自由）"」が理由の退職（単一回答）P25

※ベース：アルバイト・パート雇用者（731名）



【図14】＜アルバイト従業員＞
応募者に服装・身だしなみの決まり・自由化について内容や意図を説明しているか（単一回答）P25

※ベース：アルバイト・パート雇用者（731名）



Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

月次TOPIC：無期雇用派遣社員の採用意向／フリーランスへの業務委託意向

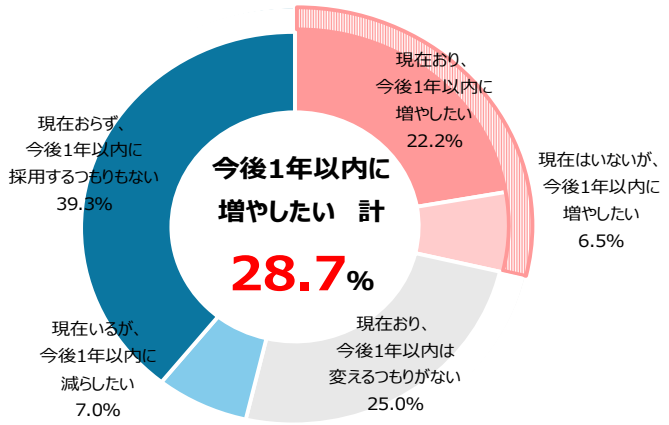
●3割弱が無期雇用派遣社員を「今後1年以内に増やしたい」。[ソフトウェア・通信][建設]では4割以上

●フリーランスへの委託を今後継続・導入予定ありは28.1%。「委託先の選定や契約条件の交渉に労力と時間がかかる」が課題として大きい

・派遣雇用について把握している人に勤め先における今後の無期雇用派遣社員の採用意向を聞いたところ、「今後1年以内に増やしたい（計）」は28.7%だった。
・業種別では[ソフトウェア・通信][建設]の順に「今後1年以内に増やしたい（計）」が高く、4割以上となった。
・フリーランス等の個人への業務委託の現状と今後の意向を聞いたところ、「今後継続または導入予定あり（現在行っていてさらに拡大したい＋現在行っていて今後も継続したい＋現在行っていないが今後実施を検討）」の回答は28.1%を占めた。業種別では[ソフトウェア・通信]で最も多く48.6%となる。
・フリーランス等個人への業務委託における課題点・難点は「委託先の選定や契約条件の交渉に労力と時間がかかる」が40.4%で最も多かった。フリーランサーとの契約にあたり、選定や条件をすり合わせることの手間が難点として大きい様子。

【図15】お勤めの会社の今後1年以内の「無期雇用派遣」社員の採用意向 （単一回答） P26

※ベース：派遣雇用について把握している人（644名）

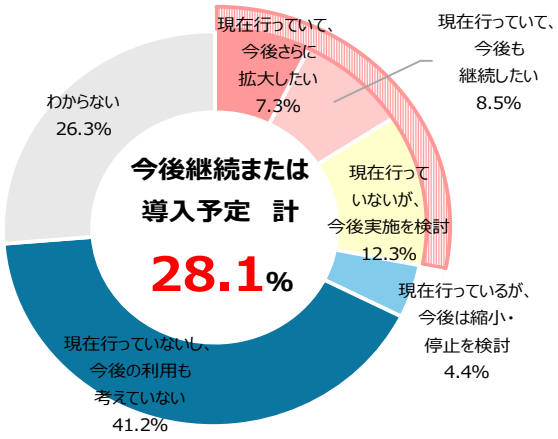


【図15-2】お勤めの会社の今後1年以内の「無期雇用派遣」社員の採用意向「今後1年以内に増やしたい」が多い業種 P26

1位 **ソフトウエア・通信**	n=33	45.5%
2位 **建設**	n=63	42.9%
3位 製造（建設除く）	n=172	34.9%
4位 医療・福祉	n=80	28.8%
5位 サービス	n=150	20.0%
6位 飲食・宿泊	n=34	17.7%
7位 小売	n=36	11.1%

【図16】お勤めの会社の今後のフリーランス等個人への業務委託の意向 （単一回答） P27

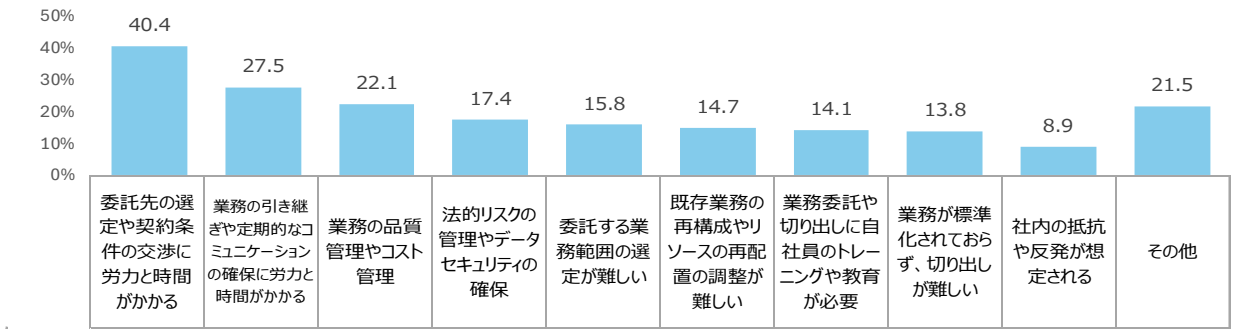
※ベース：本調査回答者全員（811名）



【図16-2】お勤めの会社の今後のフリーランス等個人への業務委託意向「今後継続または導入予定」が多い業種 P27

1位 **ソフトウエア・通信**	n=37	48.6%
2位 **建設**	n=82	37.8%
3位 製造（建設除く）	n=210	31.0%
4位 小売	n=42	26.3%
5位 医療・福祉	n=114	22.9%
6位 飲食・宿泊	n=44	22.7%

【図17】フリーランス等個人への業務委託にあたり難点・課題に思うこと （複数回答） P27 ※ベース：本調査回答者全員（811名）



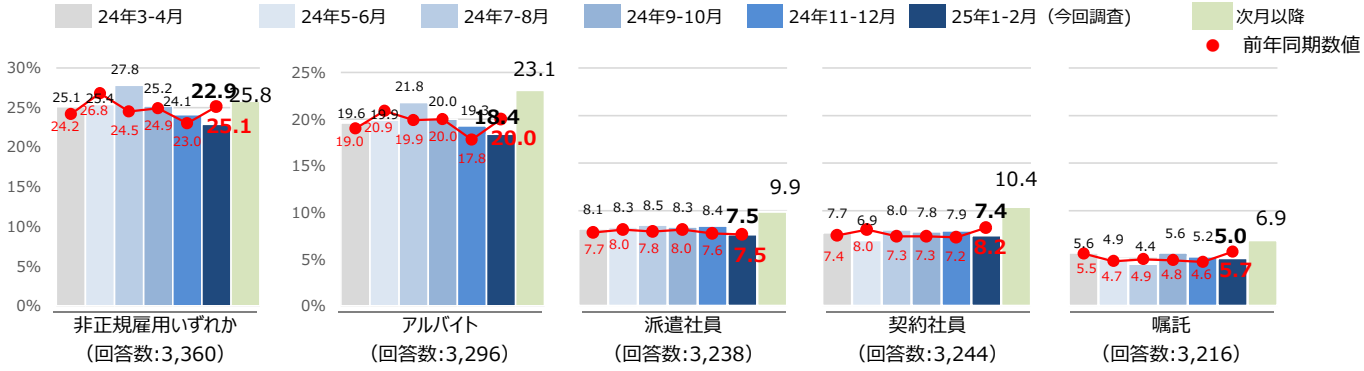
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（1）採用活動の実施状況

■雇用形態別　採用活動実施率の推移と次月以降の予定

・2025年1-2月の非正規雇用採用活動実施率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は22.9%（24年11-12月比:1.2pt減、24年1-2月比:2.2pt減）
・雇用形態別では、アルバイトで18.4%（24年11-12月比:0.9pt減、24年1-2月比:1.6pt減）、派遣社員で7.5%（24年11-12月比:0.9pt減、24年1-2月比:横ばい）、契約社員で7.4%（24年11-12月比:0.5pt減、24年1-2月比:0.8pt減）、嘱託で5.0%（24年11-12月比:0.2pt減、24年1-2月比:0.7pt減）となった。
・雇用形態ごとの2025年1-2月の採用活動実施率を業種別にみると、
アルバイトで最も多かったのは[飲食・宿泊]で48.8%、次いで[医療・福祉]で34.3%、[小売]で28.5%となった。
派遣社員で最も多かったのは[飲食・宿泊]で14.1%、次いで[金融]で12.2%、[製造（建設除く）]で11.6%となった。
契約社員で最も多かったのは[金融]で15.0%、次いで[飲食・宿泊]で10.6%、[マスコミ]で10.0%となった。
嘱託で最も多かったのは[飲食・宿泊]で8.3%、次いで[金融]で6.4%、[製造（建設除く）]で6.3%となった。

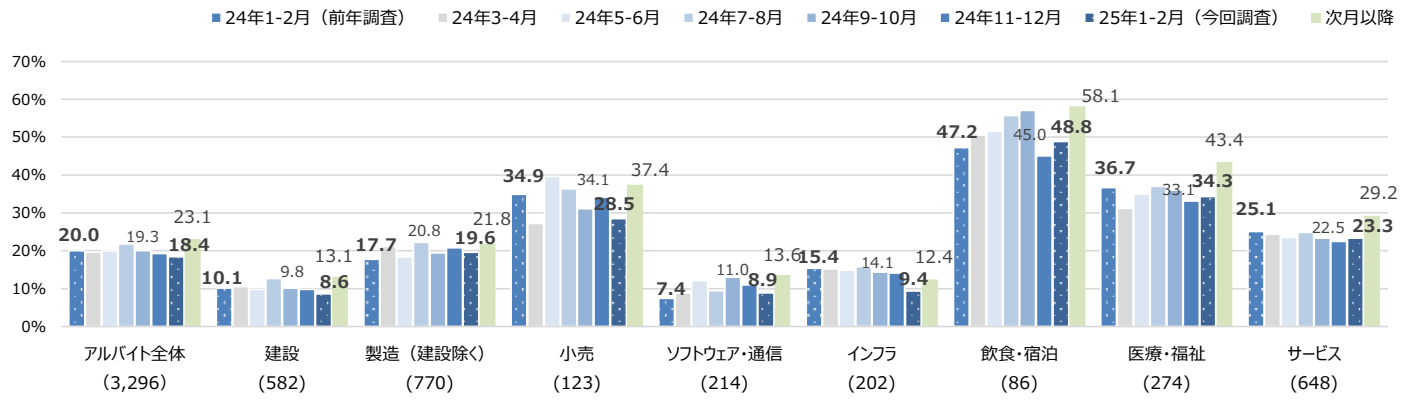
【採用活動実施率と次月以降の予定】



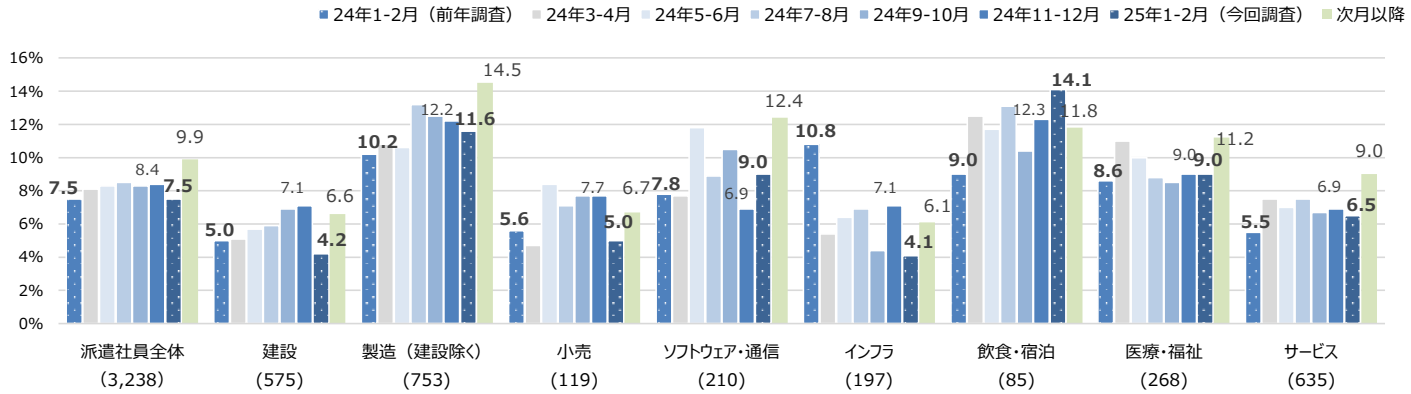
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別　採用活動実施率と次月以降の予定】 ※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

【業種別　採用活動実施率】

単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト　回答数:	3,296	582	770	123	214	202	86	274	648	187	81	40	89
25年1-2月	18.4	8.6	19.6	28.5	8.9	9.4	**48.8**	**34.3**	23.3	10.7	12.3	7.5	15.7
24年11-12月	19.3	9.8	20.8	**34.1**	11.0	14.1	**45.0**	33.1	22.5	11.3	13.8	4.1	8.0
24年9-10月	20.0	10.1	19.4	31.1	13.0	14.4	**57.0**	**36.0**	23.3	14.6	19.0	2.3	11.7
24年7-8月	21.8	12.7	22.2	36.3	9.5	15.8	**55.7**	**37.0**	24.8	14.9	14.7	20.0	13.8
24年5-6月	19.9	9.8	18.3	**39.6**	12.2	14.9	**51.5**	35.0	23.5	11.6	10.0	17.0	17.5
24年3-4月	19.6	10.6	21.1	27.2	8.8	15.2	**50.5**	**31.2**	24.3	13.5	10.9	8.7	10.4
24年1-2月	20.0	10.1	17.7	34.9	7.4	15.4	**47.2**	**36.7**	25.1	13.8	9.7	10.3	18.5
派遣社員　回答数:	3,238	575	753	119	210	197	85	268	635	186	82	39	89
25年1-2月	7.5	4.2	11.6	5.0	9.0	4.1	**14.1**	9.0	6.5	3.2	**12.2**	5.1	5.6
24年11-12月	8.4	7.1	**12.2**	7.7	6.9	7.1	**12.3**	9.0	6.9	6.7	7.8	2.0	4.0
24年9-10月	8.3	6.9	**12.5**	7.7	**10.5**	4.4	10.4	8.5	6.7	6.6	4.8	2.3	3.3
24年7-8月	8.5	5.9	**13.2**	7.1	8.9	6.9	**13.1**	8.8	7.5	7.0	3.0	7.7	4.7
24年5-6月	8.3	5.7	10.6	8.4	**11.8**	6.4	**11.7**	10.0	7.0	7.6	6.7	10.9	2.5
24年3-4月	8.1	5.1	10.8	4.7	7.7	5.4	**12.5**	**11.0**	7.5	9.1	9.3	4.3	7.7
24年1-2月	7.5	5.0	**10.2**	5.6	7.8	**10.8**	9.0	8.6	5.5	8.4	4.3	6.9	6.2
契約社員　回答数:	3,244	577	755	120	214	195	85	263	639	186	80	40	90
25年1-2月	7.4	5.0	8.1	6.7	8.4	6.7	**10.6**	7.2	8.8	2.7	**15.0**	10.0	7.8
24年11-12月	7.9	6.8	**9.6**	8.5	7.9	6.8	**11.9**	7.7	9.3	3.6	5.5	2.0	4.0
24年9-10月	7.8	7.5	**9.6**	6.9	**13.2**	3.4	9.2	7.8	8.0	3.3	6.0	2.3	5.0
24年7-8月	8.0	5.7	7.9	5.4	**12.6**	6.8	**14.1**	10.2	8.4	6.3	9.0	10.3	4.6
24年5-6月	6.9	4.4	7.4	8.4	**11.0**	5.0	6.5	6.4	7.9	4.7	5.7	6.5	**11.4**
24年3-4月	7.7	5.0	7.2	7.6	**12.6**	6.3	**13.5**	8.7	8.1	6.1	4.7	10.9	10.4
24年1-2月	8.2	5.6	8.1	6.4	**11.3**	**12.6**	10.9	8.5	9.0	4.2	4.4	10.3	10.8
嘱託　回答数:	3,216	571	745	118	210	198	84	263	635	183	78	40	91
25年1-2月	5.0	3.2	6.3	4.2	5.2	5.1	**8.3**	4.9	5.7	1.6	**6.4**	5.0	4.4
24年11-12月	5.2	4.7	**7.0**	**8.0**	2.8	5.9	6.5	4.6	5.6	2.6	2.2	2.0	1.3
24年9-10月	5.6	4.7	**7.9**	2.0	6.9	3.0	5.3	5.4	5.6	3.8	**8.5**	0.0	5.0
24年7-8月	4.4	3.0	4.7	4.6	5.6	**6.3**	6.0	6.0	3.1	4.4	3.0	5.1	**9.4**
24年5-6月	4.9	4.3	4.4	5.7	**6.0**	4.2	4.3	4.1	5.4	3.5	5.8	4.4	**11.5**
24年3-4月	5.6	5.6	5.7	3.1	5.7	4.9	**8.0**	**7.7**	5.4	4.1	5.7	4.3	5.2
24年1-2月	5.7	5.2	7.2	4.0	2.8	4.9	3.1	**9.3**	6.0	3.3	3.2	1.8	**9.4**

※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**･･･各行の上位2つの業種

【業種別　次月以降の採用活動実施予定】

単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト　回答数:	3,296	582	770	123	214	202	86	274	648	187	81	40	89
行う	23.1	13.1	21.8	37.4	13.6	12.4	**58.1**	**43.4**	29.2	12.3	11.1	17.5	22.5
行わない	49.3	59.8	46.2	27.6	**64.5**	60.4	18.6	28.5	45.5	62.6	**69.1**	52.5	50.6
未定	27.6	27.1	**31.9**	**35.0**	22.0	27.2	23.3	28.1	25.3	25.1	19.8	30.0	27.0
派遣社員　回答数:	3,238	575	753	119	210	197	85	268	635	186	82	39	89
行う	9.9	6.6	**14.5**	6.7	**12.4**	6.1	11.8	11.2	9.0	7.5	8.5	7.7	7.9
行わない	64.8	**69.9**	57.2	57.1	63.3	**69.5**	63.5	64.2	68.7	69.4	61.0	69.2	66.3
未定	25.3	23.5	28.3	**36.1**	24.3	24.4	24.7	24.6	22.4	23.1	**30.5**	23.1	25.8
契約社員　回答数:	3,244	577	755	120	214	195	85	263	639	186	80	40	90
行う	10.4	8.8	10.5	7.5	14.0	7.2	**14.1**	12.9	11.0	8.6	7.5	10.0	**14.4**
行わない	63.9	67.8	60.8	55.8	57.0	67.7	64.7	61.6	65.7	**69.9**	**68.8**	65.0	61.1
未定	25.6	23.4	28.7	**36.7**	**29.0**	25.1	21.2	25.5	23.3	21.5	23.8	25.0	24.4
嘱託　回答数:	3,216	571	745	118	210	198	84	263	635	183	78	40	91
行う	6.9	6.5	7.4	5.1	6.7	6.1	**11.9**	9.1	5.7	5.5	5.1	5.0	**12.1**
行わない	65.8	68.5	61.1	58.5	68.6	67.7	64.3	63.5	**69.6**	**69.4**	69.2	65.0	59.3
未定	27.3	25.0	**31.5**	**36.4**	24.8	26.3	23.8	27.4	24.7	25.1	25.6	30.0	28.6

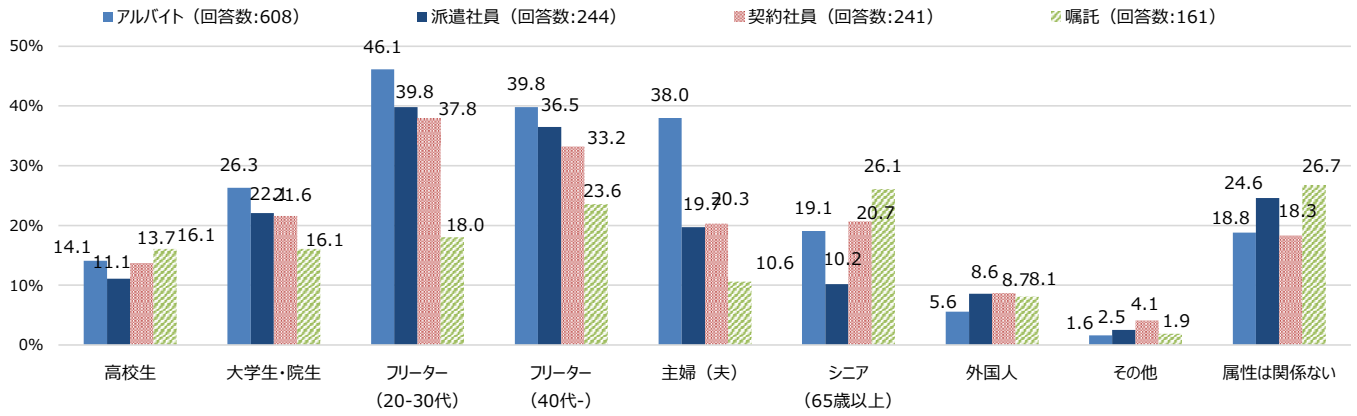
※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**･･･各行の上位2つの業種

Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

■2025年1-2月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

・2025年1-2月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で46.1%（24年11-12月比:0.1pt減、24年1-2月比:7.7pt減）、次いで、「フリーター（40代-）」で39.8%（24年11-12月比:3.8pt減、24年1-2月比:4.3pt減）となった。
・アルバイトで24年11-12月比で最も増加したのは「シニア（65歳以上）」で2.5pt増となった。



■アルバイトのターゲット属性・経年比較

		高校生	大学生・院生	フリーター（20-30代）	フリーター（40代-）	主婦（夫）	シニア（65歳以上）	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	**25年1-2月（n=608）**	**14.1%**	**26.3%**	**46.1%**	**39.8%**	**38.0%**	**19.1%**	**5.6%**	**1.6%**	**18.8%**
	24年11-12月（n=656）	14.8%	24.4%	46.2%	43.6%	38.3%	16.6%	4.7%	2.9%	19.7%
	24年9-10月（n=633）	14.2%	25.1%	46.3%	41.9%	38.5%	17.2%	7.0%	2.7%	17.9%
	24年7-8月（n=609）	12.2%	25.8%	46.8%	42.4%	44.5%	22.3%	5.9%	2.3%	18.9%
	24年5-6月（n=646）	11.0%	26.6%	49.5%	42.1%	41.8%	19.7%	5.9%	1.7%	17.2%
	24年3-4月（n=653）	11.8%	25.1%	48.9%	43.8%	38.7%	17.9%	7.0%	1.8%	19.6%
前年調査時	24年1-2月（n=706）	13.9%	29.2%	53.8%	44.1%	45.0%	19.8%	6.4%	2.1%	13.9%

■採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

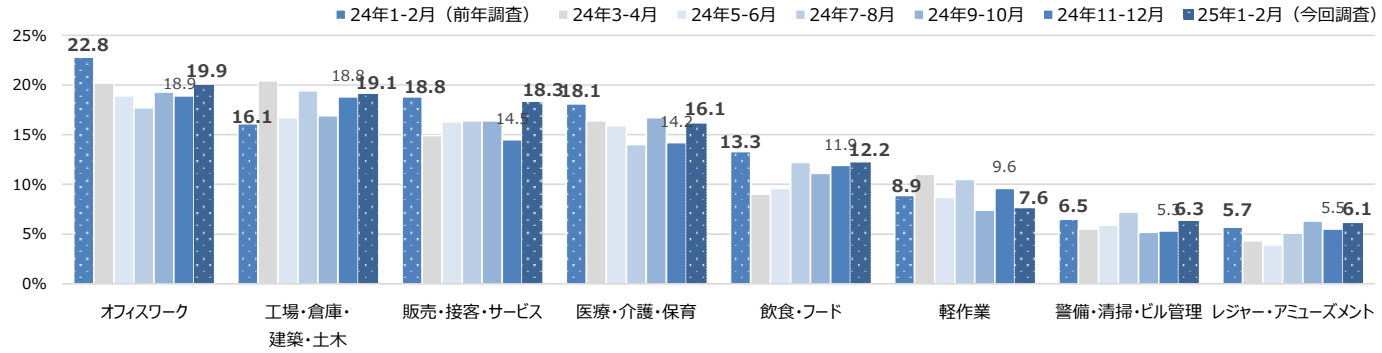
	アルバイト	派遣社員	契約社員	
回答数:	403	131	121	
25年1-2月	3.72人	3.03人	3.14人	
24年11-12月	3.10人	2.88人	2.29人	
24年9-10月	2.95人	4.03人	2.74人	
24年7-8月	3.16人	3.43人	2.38人	
24年5-6月	2.99人	3.23人	2.43人	
24年3-4月	3.07人	2.84人	2.53人	※回答数は最新の調査のものを記載
24年1-2月	3.05人	3.57人	3.28人	※嘱託は回答数が少ないため割愛

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■2025年1-2月に採用活動を実施した職種（複数回答）

・2025年1-2月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは[オフィスワーク]で19.9%（24年11-12月比:1.0pt増、24年1-2月比:2.9pt減）、次いで、[工場・倉庫・建築・土木]で19.1%（24年11-12月比:0.3pt増、24年1-2月比:3.0pt増）となった。
・派遣社員で25年1-2月の採用活動実施率が最も高かった職種は[工場・倉庫・建築・土木]で31.6%（24年11-12月比:4.7pt増、24年1-2月比:8.1pt増）。

【採用活動を実施したアルバイトの職種】※25年1-2月上位抜粋



【雇用形態別　採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(608)	(656)	(633)	(609)	(646)	(653)	(706)
飲食・フード	**12.2**	11.9	11.1	12.2	9.6	9.0	13.3
販売・接客・サービス	**18.3**	14.5	16.4	16.4	16.3	14.9	18.8
レジャー・アミューズメント	**6.1**	5.5	6.3	5.1	3.9	4.3	5.7
イベント・キャンペーン	**3.0**	2.1	2.5	2.6	2.8	1.8	2.8
営業	**5.3**	5.0	5.5	6.4	6.5	6.4	4.7
オフィスワーク	**19.9**	18.9	19.3	17.7	18.9	20.2	22.8
医療・介護・保育	**16.1**	14.2	16.7	14.0	15.9	16.4	18.1
教育	**5.6**	2.7	2.1	3.8	3.6	3.5	4.4
配送・引越・ドライバー	**3.5**	6.3	6.5	5.3	4.8	3.4	6.8
軽作業	**7.6**	9.6	7.4	10.5	8.7	11.0	8.9
工場・倉庫・建築・土木	**19.1**	18.8	16.9	19.4	16.7	20.4	16.1
警備・清掃・ビル管理	**6.3**	5.3	5.2	7.2	5.9	5.5	6.5
エンジニア・サポート・保守	**2.6**	3.8	2.2	2.6	2.6	3.5	2.8
クリエイティブ・編集	**2.1**	1.4	1.4	3.3	3.1	1.8	3.3
エステ・理美容	**1.5**	1.4	0.9	1.1	0.6	1.5	1.6
その他	**7.2**	10.8	8.5	8.0	8.8	7.4	8.9

	派遣社員						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(244)	(279)	(258)	(234)	(263)	(266)	(260)
飲食・フード	**9.8**	13.6	12.4	9.4	8.0	6.4	13.5
販売・接客・サービス	**17.2**	15.1	19.0	14.5	17.1	13.5	18.8
レジャー・アミューズメント	**4.5**	6.1	6.2	3.0	5.7	5.3	8.1
イベント・キャンペーン	**3.7**	3.6	5.4	4.3	6.1	3.8	4.6
営業	**9.8**	5.7	9.3	9.0	8.0	8.3	8.8
オフィスワーク	**23.4**	24.4	25.6	28.2	19.4	29.3	28.8
医療・介護・保育	**13.1**	11.5	13.6	10.3	12.9	16.9	13.5
教育	**3.3**	1.8	3.5	3.4	2.3	1.5	4.2
配送・引越・ドライバー	**4.5**	6.8	3.9	4.7	5.3	5.3	10.4
軽作業	**8.2**	10.4	10.5	9.8	8.4	10.2	11.9
工場・倉庫・建築・土木	**31.6**	26.9	33.3	29.5	26.2	25.9	23.5
警備・清掃・ビル管理	**3.7**	5.7	5.4	5.6	4.6	4.9	7.7
エンジニア・サポート・保守	**8.6**	7.9	7.4	9.0	8.4	8.6	8.8
クリエイティブ・編集	**6.1**	4.3	5.0	7.7	7.2	5.3	7.3
エステ・理美容	**1.6**	3.2	1.9	1.7	1.5	1.9	3.5
その他	**7.8**	9.7	6.2	6.8	9.5	9.4	11.5

	契約社員						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(241)	(263)	(243)	(220)	(219)	(250)	(284)
飲食・フード	**9.5**	11.0	10.7	10.0	6.4	4.8	9.2
販売・接客・サービス	**16.6**	12.9	21.4	13.2	16.4	15.6	20.8
レジャー・アミューズメント	**8.7**	8.7	7.8	3.2	2.3	5.2	8.1
イベント・キャンペーン	**5.8**	3.0	5.3	4.5	2.7	4.4	4.6
営業	**10.8**	10.3	10.7	13.6	14.2	12.0	12.7
オフィスワーク	**22.4**	20.2	22.2	21.4	18.3	21.2	22.9
医療・介護・保育	**12.4**	10.3	13.6	10.0	10.0	12.8	12.7
教育	**5.8**	3.4	4.5	2.3	2.7	4.0	2.5
配送・引越・ドライバー	**7.5**	6.1	4.1	5.9	5.0	6.0	10.2
軽作業	**6.6**	5.7	9.5	6.8	4.6	8.4	8.1
工場・倉庫・建築・土木	**21.6**	21.3	20.2	20.0	15.5	23.2	20.8
警備・清掃・ビル管理	**7.1**	6.8	4.1	5.9	4.1	6.0	6.7
エンジニア・サポート・保守	**9.5**	9.9	11.5	12.3	11.9	13.2	13.0
クリエイティブ・編集	**5.0**	3.4	7.0	8.2	7.8	6.0	8.5
エステ・理美容	**2.1**	0.8	1.6	0.5	1.4	2.8	2.1
その他	**9.1**	10.6	9.9	10.5	13.7	9.2	8.8

	嘱託						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(161)	(170)	(173)	(120)	(152)	(181)	(197)
飲食・フード	**11.2**	9.4	12.1	10.0	8.6	7.2	10.7
販売・接客・サービス	**22.4**	17.6	19.7	13.3	23.0	14.4	21.8
レジャー・アミューズメント	**5.6**	7.1	8.1	3.3	3.3	4.4	5.6
イベント・キャンペーン	**5.0**	1.8	2.9	5.0	3.9	2.2	5.1
営業	**8.7**	9.4	9.2	10.0	11.8	13.3	5.6
オフィスワーク	**18.0**	17.1	19.1	15.0	20.4	24.9	18.3
医療・介護・保育	**11.2**	7.6	8.7	9.2	9.9	13.3	13.2
教育	**4.3**	5.3	4.6	1.7	4.6	2.2	1.5
配送・引越・ドライバー	**6.2**	7.1	4.0	7.5	7.2	6.6	9.1
軽作業	**6.2**	5.3	4.6	5.8	4.6	5.0	4.1
工場・倉庫・建築・土木	**24.2**	22.4	19.7	15.0	15.1	22.1	20.3
警備・清掃・ビル管理	**6.2**	8.2	3.5	4.2	4.6	3.9	4.1
エンジニア・サポート・保守	**8.7**	7.1	9.2	5.8	7.9	6.6	6.1
クリエイティブ・編集	**5.0**	2.9	4.6	4.2	10.5	5.5	6.1
エステ・理美容	**3.1**	2.4	1.7	2.5	1.3	2.2	2.0
その他	**10.6**	9.4	13.3	19.2	13.2	12.7	12.7

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは［オフィスワーク］で23.1%、次いで［工場・倉庫・建築・土木]で22.1%、［医療・介護・保育］で17.9%となった。
・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種は［工場・倉庫・建築・土木］が34.0%、［オフィスワーク]が30.8%で続いた。

アルバイト	（回答数:761）
オフィスワーク	23.1%
工場・倉庫・建築・土木	22.1%
医療・介護・保育	17.9%
販売・接客・サービス	17.7%
飲食・フード	14.2%
軽作業	8.8%
レジャー・アミューズメント	7.8%
警備・清掃・ビル管理	7.5%
営業	7.4%
教育	5.0%
配送・引越・ドライバー	4.5%
イベント・キャンペーン	4.3%
エンジニア・サポート・保守	4.2%
クリエイティブ・編集	3.0%
エステ・理美容	1.3%
その他	9.9%

派遣社員	（回答数:321）
工場・倉庫・建築・土木	34.0%
オフィスワーク	30.8%
販売・接客・サービス	18.1%
医療・介護・保育	13.7%
軽作業	12.1%
営業	10.9%
飲食・フード	9.7%
エンジニア・サポート・保守	9.3%
レジャー・アミューズメント	7.8%
クリエイティブ・編集	6.9%
警備・清掃・ビル管理	6.2%
配送・引越・ドライバー	5.6%
イベント・キャンペーン	5.3%
教育	5.3%
エステ・理美容	2.8%
その他	11.2%

契約社員	（回答数:338）
工場・倉庫・建築・土木	27.2%
オフィスワーク	25.4%
販売・接客・サービス	14.5%
営業	14.5%
医療・介護・保育	13.3%
エンジニア・サポート・保守	8.9%
飲食・フード	7.7%
軽作業	7.7%
警備・清掃・ビル管理	7.7%
配送・引越・ドライバー	7.1%
クリエイティブ・編集	6.5%
レジャー・アミューズメント	5.6%
教育	5.6%
エステ・理美容	3.0%
イベント・キャンペーン	2.1%
その他	12.4%

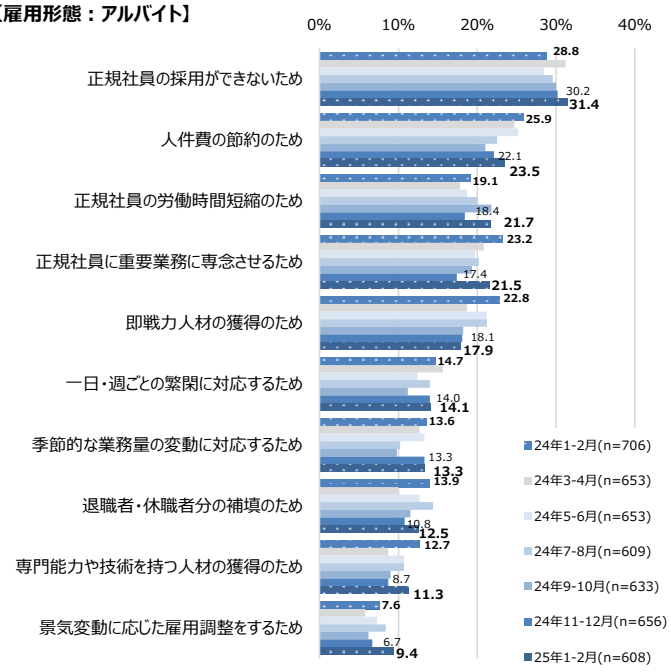
嘱託	（回答数:221）
工場・倉庫・建築・土木	28.5%
オフィスワーク	27.1%
販売・接客・サービス	18.1%
医療・介護・保育	13.1%
軽作業	10.0%
飲食・フード	8.6%
営業	8.1%
エンジニア・サポート・保守	7.2%
警備・清掃・ビル管理	6.8%
教育	6.3%
配送・引越・ドライバー	6.3%
レジャー・アミューズメント	5.4%
クリエイティブ・編集	5.4%
エステ・理美容	4.1%
イベント・キャンペーン	3.6%
その他	15.8%

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

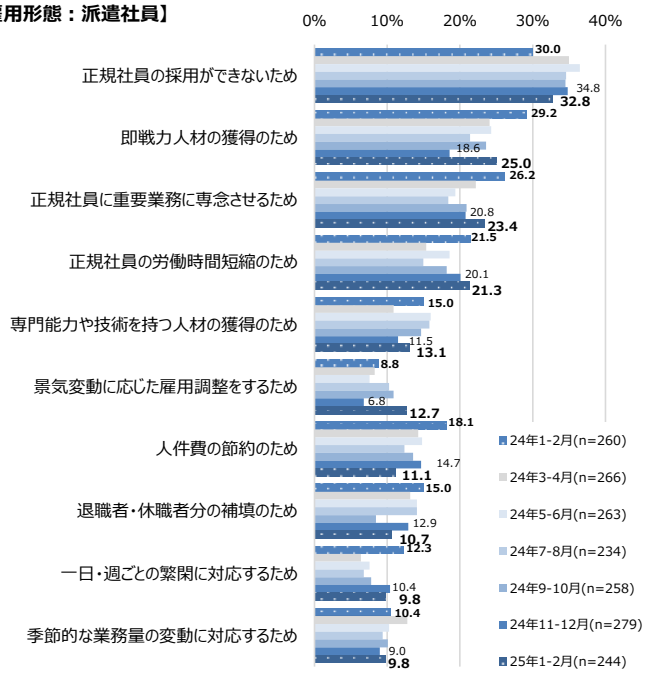
■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

・2025年1-2月に採用活動を実施した理由を聞いたところ、いずれの雇用形態においても「正規社員の採用ができないため」が最も高く、アルバイトでは31.4%、派遣社員では32.8%、契約社員では34.4%、嘱託では29.2%となった。
・24年1-2月と比べると、アルバイトでは「正規社員の採用ができないため」が2.6pt増と最も大きく伸びた。

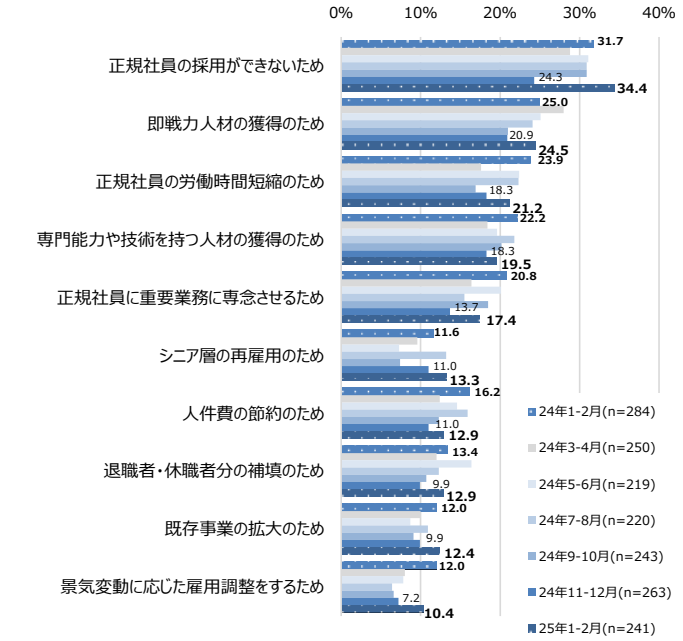
【雇用形態：アルバイト】



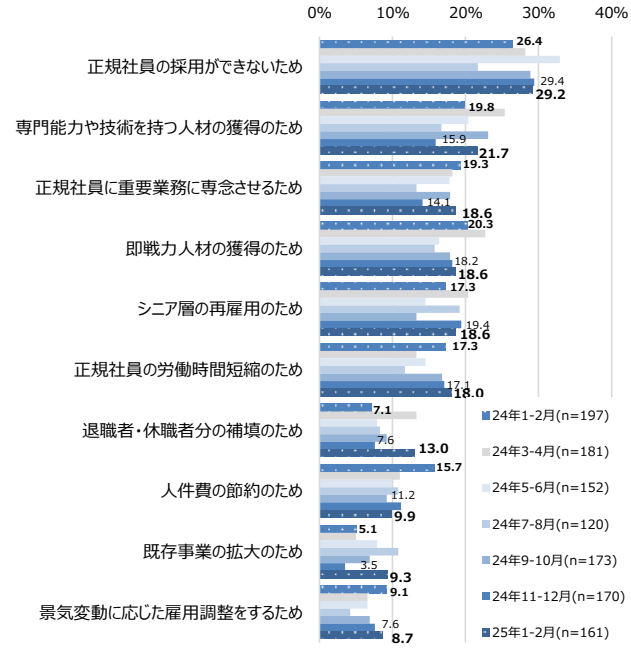
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】



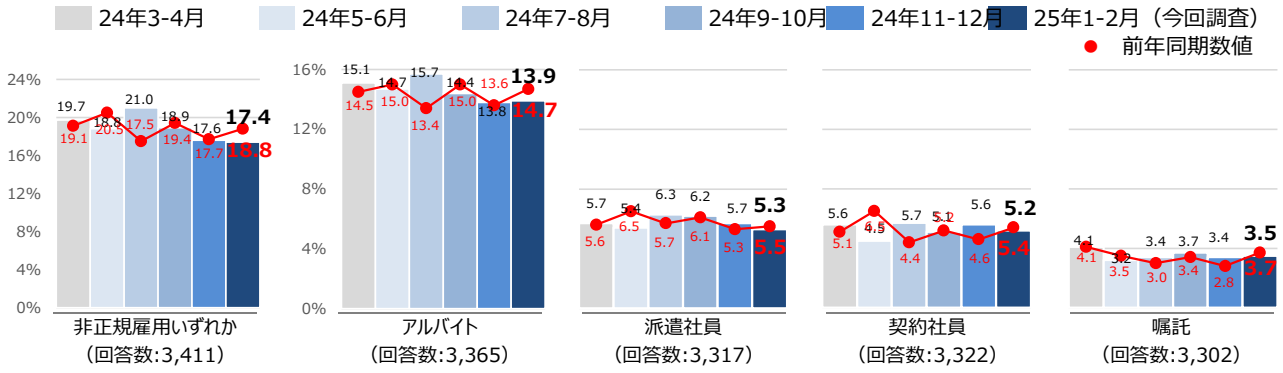
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（2）新規採用の状況

■雇用形態別　新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

・2025年1-2月の非正規雇用新規採用率（アルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託いずれか）は17.4%（24年11-12月比:0.2pt減、24年1-2月比:1.4pt減）。
雇用形態別では、アルバイトが13.9%（24年11-12月比:0.1pt増、24年1-2月比:0.8pt減）、派遣社員が5.3%（24年11-12月比:0.4pt減、24年1-2月比:0.2pt減）、契約社員が5.2%（24年11-12月比:0.4pt減、24年1-2月比:0.2pt減）、嘱託が3.5%（24年11-12月比:0.1pt増、24年1-2月比:0.2pt減）となった。
・雇用形態ごとの2025年1-2月の新規採用率を業種別にみると、
アルバイトで最も多かったのは[飲食・宿泊]で41.7%、次いで[小売]で26.0%、[医療・福祉]で24.4%となった。
派遣社員で最も多かったのは[金融]で9.4%、次いで[製造（建設除く）]で9.1%、[飲食・宿泊]で7.3%となった。
契約社員で最も多かったのは[金融]で12.0%、次いで[飲食・宿泊]で10.7%、[マスコミ]で10.5%となった。
嘱託で最も多かったのは[飲食・宿泊]で6.1%、次いで[金融]で6.1%、[マスコミ]で5.1%となった。

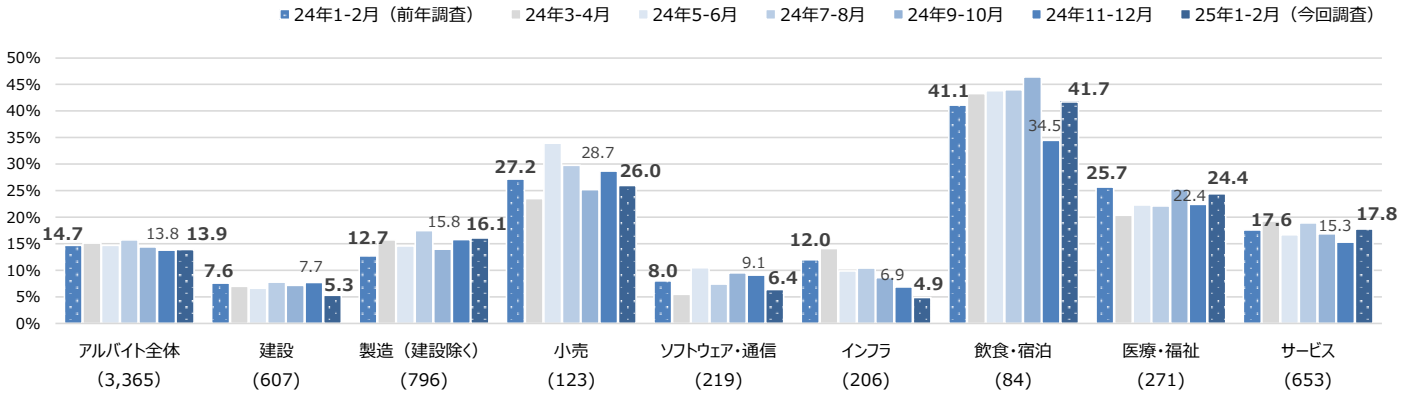
【雇用形態別　新規採用率】



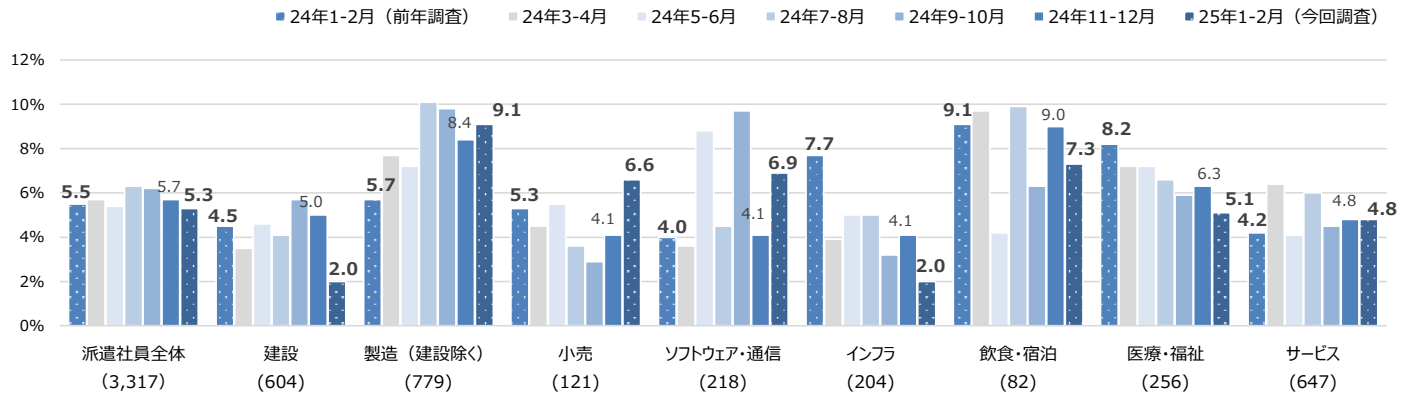
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別　新規採用率】 ※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

単位：%	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,365	607	796	123	219	206	84	271	653	195	83	38	90
25年1-2月	13.9	5.3	16.1	**26.0**	6.4	4.9	**41.7**	24.4	17.8	6.7	9.6	10.5	12.2
24年11-12月	13.8	7.7	15.8	**28.7**	9.1	6.9	**34.5**	22.4	15.3	8.5	5.5	1.9	6.7
24年9-10月	14.4	7.2	14.0	25.2	9.5	8.6	**46.4**	**25.3**	16.9	10.9	12.9	2.2	4.9
24年7-8月	15.7	7.8	17.5	**29.8**	7.4	10.4	**44.0**	22.1	18.9	8.8	7.1	17.1	9.2
24年5-6月	14.7	6.6	14.6	**33.9**	10.5	9.9	**43.8**	22.3	16.7	10.1	6.9	10.0	13.8
24年3-4月	15.1	7.0	15.7	**23.5**	5.5	14.1	**43.3**	20.4	19.3	12.6	9.9	10.4	9.3
24年1-2月	14.7	7.6	12.7	**27.2**	8.0	12.0	**41.1**	25.7	17.6	10.0	3.2	9.1	14.7
派遣社員 回答数:	3,317	604	779	121	218	204	82	256	647	194	85	37	90
25年1-2月	5.3	2.0	**9.1**	6.6	6.9	2.0	7.3	5.1	4.8	2.6	**9.4**	0.0	4.4
24年11-12月	5.7	5.0	**8.4**	4.1	4.1	4.1	**9.0**	6.3	4.8	4.0	6.5	1.9	1.3
24年9-10月	6.2	5.7	**9.8**	2.9	**9.7**	3.2	6.3	5.9	4.5	3.9	4.9	0.0	3.3
24年7-8月	6.3	4.1	**10.1**	3.6	4.5	5.0	**9.9**	6.6	6.0	5.1	0.0	7.5	6.1
24年5-6月	5.4	4.6	**7.2**	5.5	**8.8**	5.0	4.2	**7.2**	4.1	4.7	2.3	0.0	2.5
24年3-4月	5.7	3.5	**7.7**	4.5	3.6	3.9	**9.7**	7.2	6.4	5.3	3.6	6.4	4.0
24年1-2月	5.5	4.5	5.7	5.3	4.0	7.7	**9.1**	**8.2**	4.2	5.5	3.1	5.6	7.5
契約社員 回答数:	3,322	604	780	121	219	204	84	259	646	193	83	38	91
25年1-2月	5.2	2.8	6.4	6.6	6.4	2.5	**10.7**	4.2	5.9	2.1	**12.0**	10.5	4.4
24年11-12月	5.6	4.4	**7.5**	6.6	4.1	4.2	**11.8**	4.9	6.5	2.0	3.4	0.0	2.7
24年9-10月	5.1	4.3	7.1	1.9	**8.1**	2.3	**7.3**	5.7	4.7	3.3	4.8	2.2	0.0
24年7-8月	5.7	4.1	6.9	2.7	6.5	6.1	**7.9**	6.2	6.2	3.8	2.9	**9.8**	6.1
24年5-6月	4.5	3.7	4.7	**7.3**	6.5	2.7	2.1	3.7	4.8	2.3	4.6	4.0	**8.8**
24年3-4月	5.6	3.3	5.8	7.5	7.4	4.4	**7.8**	5.9	5.5	6.7	4.5	**10.6**	5.3
24年1-2月	5.4	4.0	5.0	3.0	6.2	**8.5**	**8.1**	6.1	5.8	4.1	3.2	5.5	6.0
嘱託 回答数:	3,302	601	773	120	218	203	82	256	644	193	82	39	91
25年1-2月	3.5	2.0	4.5	4.2	4.1	3.0	**6.1**	3.5	3.3	0.5	**6.1**	5.1	4.4
24年11-12月	3.4	3.2	**5.3**	3.4	1.8	3.3	**5.5**	3.9	3.0	1.0	0.0	0.0	1.3
24年9-10月	3.7	3.1	**5.5**	1.0	3.7	1.9	3.8	5.0	3.2	2.2	**7.2**	0.0	1.6
24年7-8月	3.4	2.9	4.1	3.6	2.5	3.9	3.4	2.7	3.0	**4.5**	1.4	2.5	**7.6**
24年5-6月	3.2	3.2	**3.7**	2.8	2.8	2.3	2.2	2.6	3.4	2.9	2.3	2.0	**6.3**
24年3-4月	4.1	2.8	4.6	3.0	3.9	3.4	**5.7**	5.6	4.2	2.9	4.5	**6.3**	4.0
24年1-2月	3.7	3.9	4.2	1.5	2.3	3.3	1.0	**5.9**	3.9	2.3	1.1	1.9	**6.0**

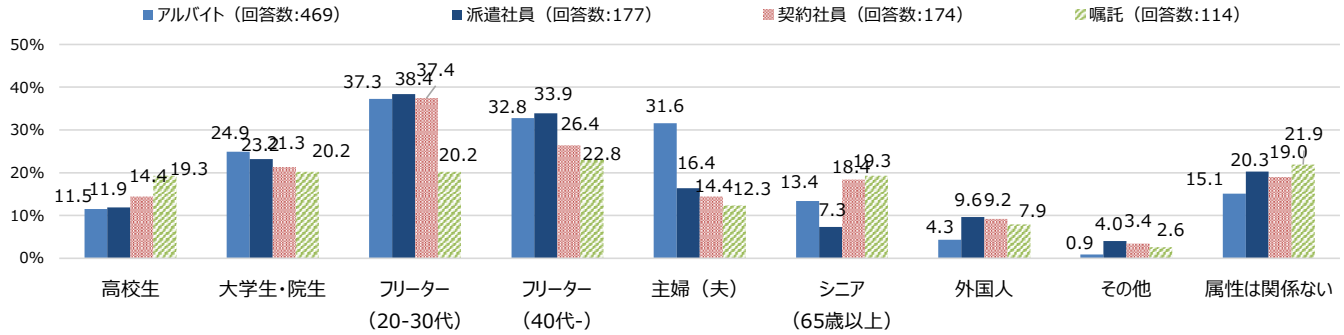
※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**･･･各行の上位2つの業種

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■2025年1-2月に新規採用した人の属性（複数回答）

・2025年1-2月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で37.3%（24年11-12月比:0.1pt減、24年1-2月比:1.7pt減）、次いで、「フリーター（40代-）」で32.8%（24年11-12月比:0.2pt減、24年1-2月比:2.3pt増）となった。
・アルバイトで24年11-12月比で最も増加したのは「大学生・院生」で2.9pt増となった。



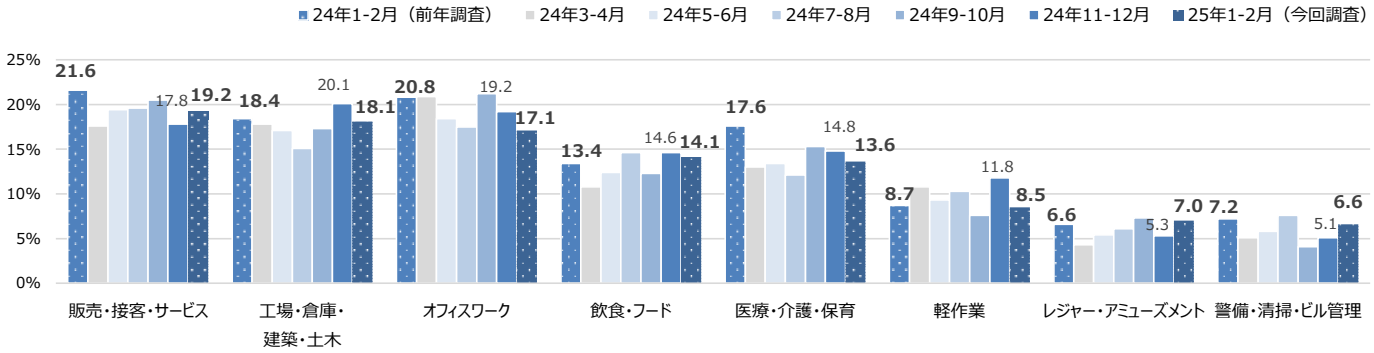
		高校生	大学生・院生	フリーター（20-30代）	フリーター（40代-）	主婦（夫）	シニア（65歳以上）	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	**25年1-2月（n=469）**	**11.5%**	**24.9%**	**37.3%**	**32.8%**	**31.6%**	**13.4%**	**4.3%**	**0.9%**	**15.1%**
	24年11-12月（n=473）	13.5%	22.0%	37.4%	33.0%	33.4%	15.6%	4.9%	2.1%	16.3%
	24年9-10月（n=463）	11.0%	22.2%	40.8%	30.5%	34.6%	14.0%	6.3%	0.9%	14.7%
	24年7-8月（n=445）	13.9%	24.3%	39.1%	34.6%	33.9%	18.7%	6.5%	2.7%	14.4%
	24年5-6月（n=484）	9.7%	22.5%	38.2%	32.9%	34.1%	14.9%	4.5%	2.7%	14.3%
	24年3-4月（n=507）	10.8%	21.1%	41.0%	33.3%	32.5%	15.0%	5.1%	1.4%	15.8%
前年調査時	24年1-2月（n=528）	13.3%	24.6%	39.0%	30.5%	36.9%	15.7%	4.5%	1.7%	10.8%

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■2025年1-2月に新規採用した職種（複数回答）

・2025年1-2月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは[販売・接客・サービス]で19.2%（24年11-12月比:1.4pt増、24年1-2月比:2.4pt減）、次いで、[工場・倉庫・建築・土木]で18.1%（24年11-12月比:2.0pt減、24年1-2月比:0.3pt減）となった。
・アルバイトで新規採用した職種を24年1-2月と比べると、［営業]で0.8pt増と最も上げ幅が大きくなった。
・派遣社員で新規採用率が最も高かった職種は[工場・倉庫・建築・土木]で30.5%（24年11-12月比:5.9pt増、24年1-2月比:7.3pt増）。
・派遣社員で新規採用した職種を24年1-2月と比べると、［工場・倉庫・建築・土木]で7.3pt増と最も大きい上げ幅だった。

【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は25年1-2月上位抜粋



【雇用形態別　新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(469)	(473)	(463)	(445)	(484)	(507)	(528)
飲食・フード	**14.1**	**14.6**	**12.3**	14.6	12.4	10.8	13.4
販売・接客・サービス	**19.2**	**17.8**	**20.5**	19.6	19.4	17.6	21.6
レジャー・アミューズメント	**7.0**	**5.3**	**7.3**	6.1	5.4	4.3	6.6
イベント・キャンペーン	**3.6**	**4.0**	**2.8**	5.2	3.3	3.2	4.0
営業	**3.8**	**4.4**	**5.4**	5.8	5.2	5.5	3.0
オフィスワーク	**17.1**	**19.2**	**21.2**	17.5	18.4	20.9	20.8
医療・介護・保育	**13.6**	**14.8**	**15.3**	12.1	13.4	13.0	17.6
教育	**4.7**	**3.0**	**2.2**	4.0	3.3	3.6	4.2
配送・引越・ドライバー	**2.8**	**5.1**	**6.0**	5.8	4.8	5.5	4.5
軽作業	**8.5**	**11.8**	**7.6**	10.3	9.3	10.8	8.7
工場・倉庫・建築・土木	**18.1**	**20.1**	**17.3**	15.1	17.1	17.8	18.4
警備・清掃・ビル管理	**6.6**	**5.1**	**4.1**	7.6	5.8	5.1	7.2
エンジニア・サポート・保守	**2.6**	**3.4**	**3.9**	3.1	3.5	3.2	4.0
クリエイティブ・編集	**1.7**	**2.3**	**2.8**	2.9	3.1	3.2	2.3
エステ・理美容	**1.1**	**0.6**	**1.1**	1.1	0.6	0.8	0.9
その他	**6.4**	**6.8**	**7.6**	6.3	6.4	5.5	6.3

	派遣社員						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(177)	(191)	(197)	(175)	(177)	(190)	(194)
飲食・フード	**14.1**	**13.1**	**14.2**	12.6	9.0	9.5	12.4
販売・接客・サービス	**22.0**	**19.9**	**20.3**	20.6	16.9	19.5	22.7
レジャー・アミューズメント	**9.6**	**4.2**	**5.6**	5.7	2.8	4.7	9.8
イベント・キャンペーン	**6.2**	**0.5**	**4.6**	2.9	5.1	4.7	5.7
営業	**9.0**	**7.3**	**9.1**	8.0	6.8	6.8	10.3
オフィスワーク	**24.9**	**26.7**	**26.9**	26.9	21.5	25.8	27.8
医療・介護・保育	**11.3**	**10.5**	**7.1**	10.3	11.9	13.7	18.0
教育	**5.1**	**2.6**	**1.5**	4.0	1.7	0.5	3.6
配送・引越・ドライバー	**4.5**	**5.8**	**3.0**	6.3	4.0	4.7	7.2
軽作業	**10.2**	**10.5**	**8.6**	12.6	11.9	9.5	12.9
工場・倉庫・建築・土木	**30.5**	**24.6**	**26.9**	29.1	26.0	24.7	23.2
警備・清掃・ビル管理	**4.0**	**4.2**	**1.5**	5.7	2.8	6.3	8.2
エンジニア・サポート・保守	**8.5**	**7.3**	**8.6**	5.1	8.5	5.8	8.2
クリエイティブ・編集	**7.3**	**4.2**	**4.1**	8.0	6.8	2.1	7.2
エステ・理美容	**1.1**	**1.6**	**1.5**	2.9	1.7	2.1	4.6
その他	**6.2**	**7.9**	**5.6**	4.6	9.0	5.8	9.8

	契約社員						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(174)	(187)	(162)	(160)	(144)	(186)	(190)
飲食・フード	**17.2**	**12.8**	**14.8**	13.8	10.4	5.9	12.1
販売・接客・サービス	**24.7**	**22.5**	**24.1**	21.3	20.8	21.5	26.3
レジャー・アミューズメント	**7.5**	**10.7**	**8.6**	7.5	8.3	5.9	7.4
イベント・キャンペーン	**7.5**	**5.9**	**5.6**	4.4	7.6	7.0	8.4
営業	**9.2**	**8.6**	**11.1**	11.9	9.0	9.7	12.6
オフィスワーク	**24.7**	**20.9**	**21.6**	18.8	20.1	23.7	28.4
医療・介護・保育	**11.5**	**9.1**	**8.0**	10.0	9.0	14.0	15.3
教育	**5.2**	**5.9**	**2.5**	5.0	2.8	3.2	4.2
配送・引越・ドライバー	**6.3**	**5.3**	**4.3**	8.8	8.3	5.9	9.5
軽作業	**8.0**	**9.1**	**7.4**	6.3	6.9	7.0	8.4
工場・倉庫・建築・土木	**19.5**	**21.4**	**19.1**	21.9	17.4	21.0	20.5
警備・清掃・ビル管理	**7.5**	**5.9**	**4.9**	8.1	4.2	5.9	10.5
エンジニア・サポート・保守	**8.0**	**9.1**	**8.0**	8.8	10.4	11.3	11.6
クリエイティブ・編集	**4.6**	**2.1**	**6.8**	8.8	8.3	5.9	7.9
エステ・理美容	**2.9**	**3.7**	**1.2**	1.9	1.4	2.7	3.7
その他	**9.2**	**10.7**	**5.6**	10.6	9.7	9.1	6.3

	嘱託						前年同期
	25年1-2月	24年11-12	24年9-10月	24年7-8月	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月
回答数	(114)	(113)	(117)	(94)	(102)	(134)	(129)
飲食・フード	**14.9**	**15.0**	**13.7**	14.9	12.7	7.5	10.1
販売・接客・サービス	**26.3**	**19.5**	**21.4**	25.5	27.5	17.9	24.8
レジャー・アミューズメント	**10.5**	**8.0**	**7.7**	5.3	5.9	7.5	9.3
イベント・キャンペーン	**5.3**	**3.5**	**5.1**	7.4	3.9	1.5	3.9
営業	**7.9**	**8.8**	**7.7**	8.5	7.8	8.2	6.2
オフィスワーク	**21.1**	**14.2**	**18.8**	17.0	13.7	24.6	20.2
医療・介護・保育	**9.6**	**13.3**	**6.0**	6.4	8.8	11.2	14.0
教育	**5.3**	**4.4**	**3.4**	2.1	2.9	2.2	3.1
配送・引越・ドライバー	**4.4**	**5.3**	**7.7**	6.4	8.8	7.5	5.4
軽作業	**7.0**	**4.4**	**3.4**	5.3	3.9	4.5	6.2
工場・倉庫・建築・土木	**18.4**	**20.4**	**14.5**	17.0	20.6	18.7	19.4
警備・清掃・ビル管理	**4.4**	**3.5**	**3.4**	4.3	4.9	3.0	4.7
エンジニア・サポート・保守	**6.1**	**6.2**	**5.1**	3.2	8.8	7.5	7.0
クリエイティブ・編集	**1.8**	**8.8**	**5.1**	4.3	3.9	7.5	3.9
エステ・理美容	**2.6**	**0.0**	**0.9**	1.1	2.0	0.7	3.9
その他	**8.8**	**8.0**	**7.7**	9.6	13.7	9.7	7.0

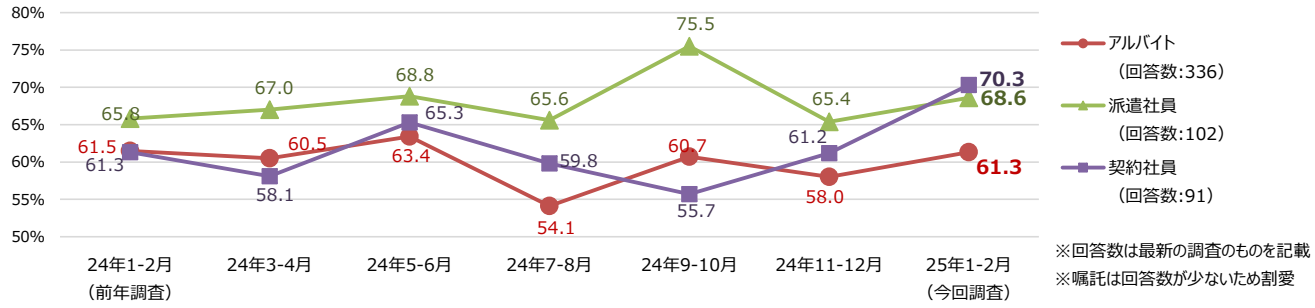
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■必要な人数は確保できたか

※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業が対象

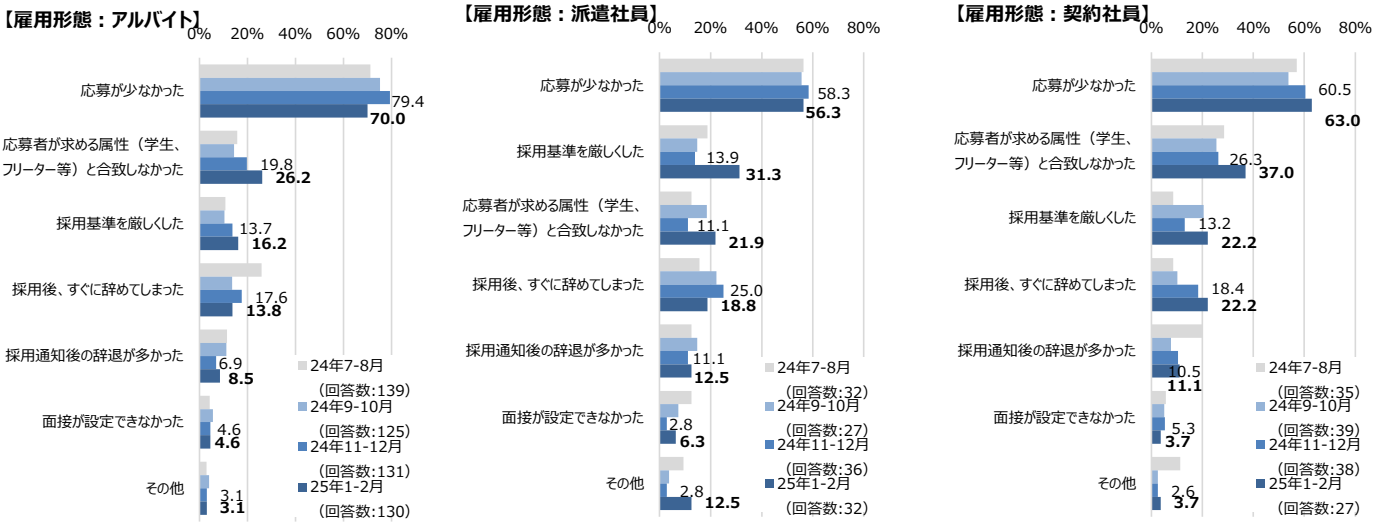
・2025年1-2月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは61.3%（24年11-12月比:3.3pt増、24年1-2月比:0.2pt減）、派遣社員では68.6%（24年11-12月比:3.2pt増、24年1-2月比:2.8pt増）、契約社員では70.3%（24年11-12月比:9.1pt増、24年1-2月比:9.0pt増）が「確保できた」と回答した。※嘱託は回答が少ないため割愛
・アルバイトで2025年1-2月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が70.0%で最も高くなった。
・アルバイトで必要な人数を確保できなかった理由を24年11-12月と比べると、「応募者が求める属性（学生、フリーター等）と合致しなかった」が6.4pt増で最も増加幅が大きく、「応募が少なかった」が9.4pt減で最も減少した。
・2025年1-2月のアルバイトの選考基準は、「前月より甘くした」が7.5%、「前月と変えていない」が78.3%、「前月より厳しくした」が14.3%となった。

【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



※回答数は最新の調査のものを記載
※嘱託は回答数が少ないため割愛

【必要な人数を確保できなかった理由（複数回答）】※25年1-2月の契約社員、24年9-10月の派遣社員は回答数が少ないため参考値とする



■新規採用人数平均（数値回答）

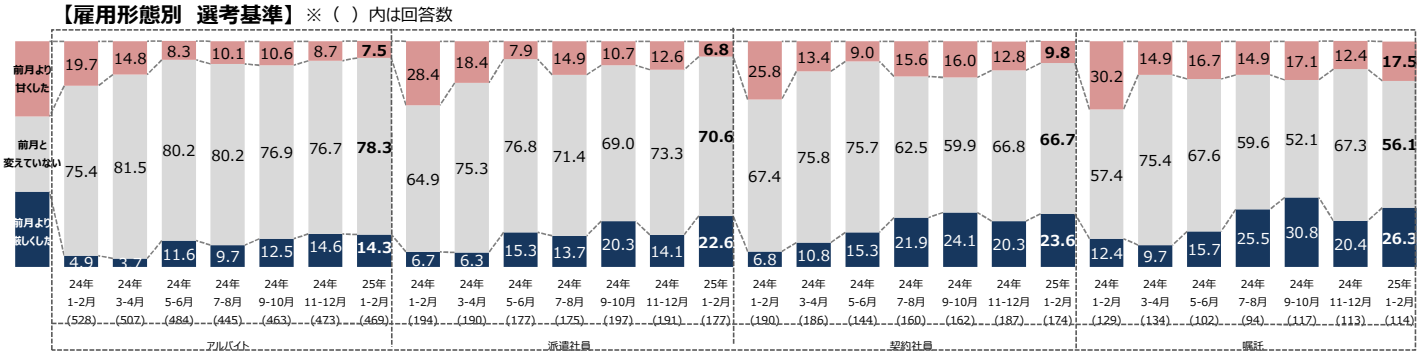
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業のうち、外れ値除外後の平均値

	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数:	327	100	88
25年1-2月	2.56人	3.13人	3.26人
24年11-12月	2.34人	2.55人	2.04人
24年9-10月	2.23人	2.47人	2.74人
24年7-8月	2.29人	2.34人	2.01人
24年5-6月	2.39人	2.38人	1.79人
24年3-4月	2.58人	2.19人	2.32人
24年1-2月	2.22人	2.82人	2.43人

※回答数は最新の調査のものを記載
※嘱託は回答数が少ないため割愛

■選考基準（単一回答）

【雇用形態別　選考基準】※（ ）内は回答数

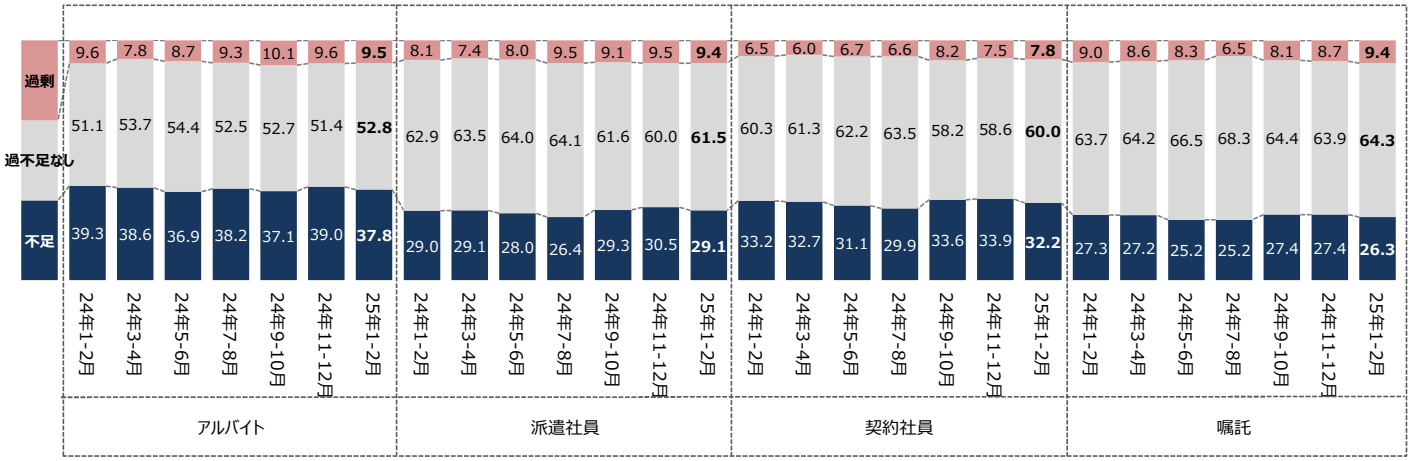


Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（3）過不足感

■過不足感の推移

【雇用形態別　過不足感推移】（単一回答）



※［不足］は大幅不足とやや不足の合計値、［過剰］は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

【業種別　25年1-2月の過不足感】

・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は［小売］で15.7%、次いで［建設］で12.4%となった。
・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は［飲食・宿泊］で54.0%、次いで［医療・福祉］で51.9%となった。

※「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト　回答数:	2,428	315	640	115	88	125	87	308	512	105	45	56
過剰	9.5%	12.4%	12.2%	15.7%	9.1%	8.8%	9.2%	5.8%	8.0%	3.8%	2.2%	3.6%
過不足なし	52.8%	56.8%	53.1%	47.8%	71.6%	55.2%	36.8%	42.2%	51.6%	65.7%	64.4%	62.5%
不足	37.8%	30.8%	34.7%	36.5%	19.3%	36.0%	54.0%	51.9%	40.4%	30.5%	33.3%	33.9%
「不足」−「過剰」	28.3	18.4	22.5	20.8	10.2	27.2	44.8	46.1	32.4	26.7	31.1	30.3
派遣社員　回答数:	1,478	213	445	47	85	92	36	133	255	67	43	42
過剰	9.4%	9.4%	11.9%	12.8%	10.6%	9.8%	11.1%	8.3%	8.6%	1.5%	2.3%	2.4%
過不足なし	61.5%	61.0%	57.5%	70.2%	64.7%	56.5%	50.0%	51.9%	67.1%	77.6%	67.4%	73.8%
不足	29.1%	29.6%	30.6%	17.0%	24.7%	33.7%	38.9%	39.8%	24.3%	20.9%	30.2%	23.8%
「不足」−「過剰」	19.7	20.2	18.7	4.2	14.1	23.9	27.8	31.5	15.7	19.4	27.9	21.4
契約社員　回答数:	1,574	242	441	52	104	99	36	137	294	66	41	39
過剰	7.8%	5.8%	7.7%	13.5%	8.7%	9.1%	13.9%	8.0%	8.2%	6.1%	2.4%	7.7%
過不足なし	60.0%	53.7%	61.5%	61.5%	62.5%	49.5%	55.6%	50.4%	65.3%	77.3%	61.0%	69.2%
不足	32.2%	40.5%	30.8%	25.0%	28.8%	41.4%	30.6%	41.6%	26.5%	16.7%	36.6%	23.1%
「不足」−「過剰」	24.4	34.7	23.1	11.5	20.1	32.3	16.7	33.6	18.3	10.6	34.2	15.4
嘱託　回答数:	1,546	239	438	47	81	99	35	125	290	79	46	49
過剰	9.4%	8.4%	10.5%	17.0%	6.2%	8.1%	14.3%	8.8%	9.3%	6.3%	6.5%	10.2%
過不足なし	64.3%	59.4%	63.7%	63.8%	72.8%	65.7%	62.9%	55.2%	66.9%	78.5%	69.6%	61.2%
不足	26.3%	32.2%	25.8%	19.1%	21.0%	26.3%	22.9%	36.0%	23.8%	15.2%	23.9%	28.6%
「不足」−「過剰」	16.9	23.8	15.3	2.1	14.8	18.2	8.6	27.2	14.5	8.9	17.4	18.4

Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

■不足割合 単位：%

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,428	315	640	115	88	125	87	308	512	105	45	56
25年1-2月	37.8	30.8	34.7	36.5	19.3	36.0	**54.0**	**51.9**	40.4	30.5	33.3	33.9
24年11-12月	39.0	28.5	37.2	45.4	34.7	38.6	**58.5**	**46.2**	41.3	35.5	32.6	25.9
24年9-10月	37.1	30.1	33.7	40.8	33.9	32.6	**53.8**	**50.3**	37.9	30.3	36.2	30.2
24年7-8月	38.2	35.7	35.9	**45.7**	34.6	33.6	**52.7**	45.0	37.5	30.1	40.9	20.8
24年5-6月	36.9	29.6	33.3	**53.0**	32.1	32.4	**61.4**	48.2	38.9	21.2	14.0	32.1
24年3-4月	38.6	26.6	35.4	44.5	26.1	38.9	**66.0**	**46.4**	41.9	35.7	30.5	28.3
24年1-2月	39.3	29.0	37.4	**57.8**	33.0	35.8	**54.7**	44.7	43.0	32.3	23.5	31.8
派遣社員 回答数:	1,478	213	445	47	85	92	36	133	255	67	43	42
25年1-2月	29.1	29.6	30.6	17.0	24.7	33.7	**38.9**	**39.8**	24.3	20.9	30.2	23.8
24年11-12月	30.5	29.0	30.2	30.5	29.3	**38.9**	**34.9**	33.3	32.0	16.1	31.1	14.8
24年9-10月	29.3	28.5	28.2	34.2	**36.9**	25.3	**35.6**	35.3	27.9	26.7	18.9	22.2
24年7-8月	26.4	27.9	29.2	6.5	22.5	31.4	**38.2**	**35.6**	22.7	15.6	30.0	15.2
24年5-6月	28.0	29.0	27.2	23.5	33.0	27.5	**51.3**	**36.9**	25.5	18.3	13.2	31.6
24年3-4月	29.1	28.0	28.8	26.7	26.5	**38.4**	**47.4**	31.4	28.0	26.3	28.8	13.2
24年1-2月	29.0	29.5	29.2	30.4	28.0	30.6	**31.8**	**32.7**	30.4	23.6	17.0	25.0
契約社員 回答数:	1,574	242	441	52	104	99	36	137	294	66	41	39
25年1-2月	32.2	40.5	30.8	25.0	28.8	**41.4**	30.6	**41.6**	26.5	16.7	36.6	23.1
24年11-12月	33.9	**39.6**	29.7	30.5	29.7	**42.2**	37.1	35.7	36.8	20.0	38.6	24.1
24年9-10月	33.6	36.2	28.2	31.0	**42.1**	32.1	**47.9**	38.1	34.7	33.3	23.7	11.1
24年7-8月	29.9	32.8	29.4	20.0	31.4	**41.9**	**40.5**	38.3	27.5	8.8	24.2	23.5
24年5-6月	31.1	36.6	27.5	31.6	37.0	31.3	**45.5**	**38.8**	28.5	18.3	19.0	26.7
24年3-4月	32.7	35.1	29.0	28.6	38.2	**43.0**	**43.9**	37.6	31.8	22.1	21.6	19.4
24年1-2月	33.2	36.1	28.8	38.2	30.5	**39.0**	34.8	**38.4**	35.4	25.0	21.3	19.4
嘱託 回答数:	1,546	239	438	47	81	99	35	125	290	79	46	49
25年1-2月	26.3	**32.2**	25.8	19.1	21.0	26.3	22.9	**36.0**	23.8	15.2	23.9	28.6
24年11-12月	27.4	**35.4**	26.9	27.5	22.8	**34.1**	34.0	28.1	25.4	16.9	18.8	14.9
24年9-10月	27.4	**35.3**	21.9	25.0	28.6	30.3	**38.9**	34.4	25.3	22.0	15.0	16.2
24年7-8月	25.2	27.3	25.7	12.5	25.4	31.3	**44.8**	**37.0**	22.4	7.7	13.5	20.0
24年5-6月	25.2	31.3	22.5	21.6	28.1	22.6	**41.2**	**36.8**	23.0	11.9	17.1	21.4
24年3-4月	27.2	27.9	23.5	30.4	27.4	**37.0**	**34.4**	32.9	28.8	14.9	17.2	19.6
24年1-2月	27.3	**32.1**	27.7	16.5	29.8	14.6	**36.8**	22.2	26.3	20.0	31.1	22.0

※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**・・・各行の上位2つの業種

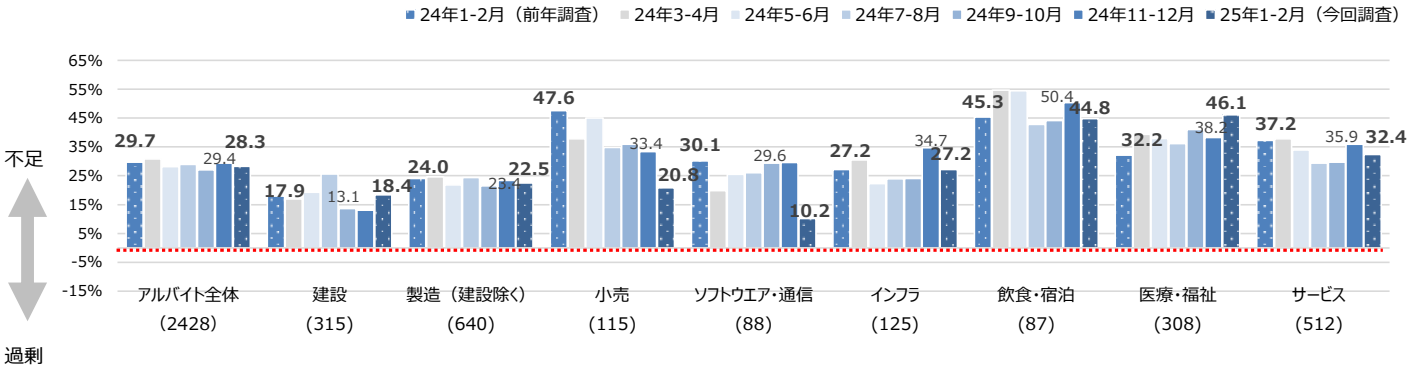
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■業種別 「不足」－「過剰」の推移

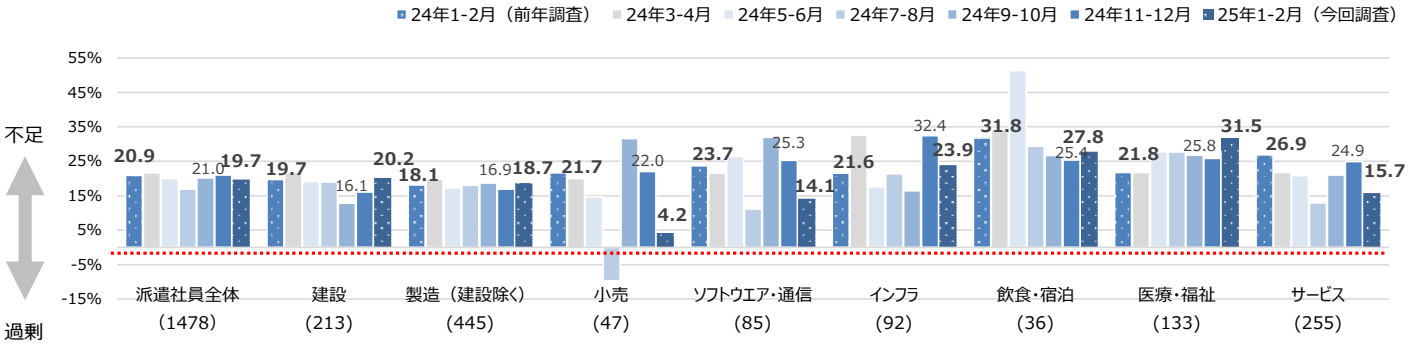
・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてみる。
・アルバイトでは［医療・福祉］で46.1%（24年11-12月比:7.9pt増、24年1-2月比:13.9pt増）で最も高く、次いで［飲食・宿泊］で44.8%（24年11-12月比:5.6pt減、24年1-2月比:0.5pt減）、［サービス］で32.4%（24年11-12月比:3.5pt減、24年1-2月比:4.8pt減）となった。
・派遣社員では［医療・福祉］で31.5%（24年11-12月比:5.7pt増、24年1-2月比:9.7pt増）で最も高く、次いで［金融］で27.9%（24年11-12月比:3.5pt増、24年1-2月比:15.2pt増）、［飲食・宿泊］で27.8%（24年11-12月比:2.4pt増、24年1-2月比:4.0pt減）となった。

【業種別 「不足」－「過剰」の推移】 ※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,428	315	640	115	88	125	87	308	512	105	45	56
25年1-2月	28.3	18.4	22.5	20.8	10.2	27.2	44.8	46.1	32.4	26.7	31.1	30.3
24年11-12月	29.4	13.1	23.4	33.4	29.6	34.7	50.4	38.2	35.9	28.2	21.7	18.5
24年9-10月	27.0	13.6	21.5	35.9	29.4	24.1	44.1	41.0	29.7	22.2	27.7	23.2
24年7-8月	28.9	25.6	24.4	34.8	26.0	23.9	42.8	36.2	29.4	21.5	36.4	13.3
24年5-6月	28.2	19.3	21.8	45.0	25.5	22.3	54.5	37.9	33.9	14.1	2.0	13.8
24年3-4月	30.8	16.9	24.6	37.8	19.8	30.5	54.7	39.4	37.8	27.9	25.4	20.8
24年1-2月	29.7	17.9	24.0	47.6	30.1	27.2	45.3	32.2	37.2	24.6	17.6	31.8
派遣社員 回答数:	1,478	213	445	47	85	92	36	133	255	67	43	42
25年1-2月	19.7	20.2	18.7	4.2	14.1	23.9	27.8	31.5	15.7	19.4	27.9	21.4
24年11-12月	21.0	16.1	16.9	22.0	25.3	32.4	25.4	25.8	24.9	8.0	24.4	7.4
24年9-10月	20.2	12.8	18.7	31.6	32.0	16.5	26.7	26.8	21.0	20.0	10.8	18.5
24年7-8月	16.9	19.0	18.0	-9.6	11.2	21.4	29.4	27.7	12.9	12.5	23.3	9.1
24年5-6月	20.0	19.2	17.3	14.7	26.4	17.6	51.3	27.7	20.8	15.0	-2.6	0.0
24年3-4月	21.7	21.8	19.8	20.0	21.6	32.6	34.2	21.8	21.8	20.0	23.0	5.3
24年1-2月	20.9	19.7	18.1	21.7	23.7	21.6	31.8	21.8	26.9	13.5	12.7	21.9
契約社員 回答数:	1,574	242	441	52	104	99	36	137	294	66	41	39
25年1-2月	24.4	34.7	23.1	11.5	20.1	32.3	16.7	33.6	18.3	10.6	34.2	15.4
24年11-12月	26.4	31.2	19.4	22.0	24.6	37.0	30.6	30.3	30.8	12.3	27.2	24.1
24年9-10月	25.4	24.8	18.3	23.9	37.3	22.0	39.6	31.8	29.0	24.5	15.8	11.1
24年7-8月	23.3	26.4	21.2	8.6	25.5	37.8	38.1	29.6	21.3	2.9	18.1	23.5
24年5-6月	24.4	29.7	18.8	18.4	31.9	19.8	45.5	33.0	24.0	10.0	14.2	19.6
24年3-4月	26.7	30.6	21.9	20.4	34.5	36.5	36.6	32.1	25.3	16.9	13.8	11.1
24年1-2月	26.7	28.2	19.4	30.9	28.0	31.7	32.6	30.8	32.6	18.2	12.8	12.9
嘱託 回答数:	1,546	239	438	47	81	99	35	125	290	79	46	49
25年1-2月	16.9	23.8	15.3	2.1	14.8	18.2	8.6	27.2	14.5	8.9	17.4	18.4
24年11-12月	18.7	27.4	14.8	17.7	15.2	29.3	28.3	23.1	17.9	11.3	0.0	4.3
24年9-10月	19.3	24.8	12.5	13.9	21.9	25.7	36.1	27.8	18.5	13.5	2.5	13.5
24年7-8月	18.7	21.4	19.7	6.2	18.4	23.8	41.4	31.0	14.6	0.0	2.7	20.0
24年5-6月	16.9	22.3	13.1	10.8	23.9	13.2	41.2	29.3	15.8	2.9	9.8	3.6
24年3-4月	18.6	18.0	13.4	23.9	20.0	30.0	25.0	27.2	21.2	11.5	3.4	0.0
24年1-2月	18.3	21.9	16.4	8.3	17.0	6.3	21.0	17.8	20.2	15.0	20.5	14.7

※回答数は最新の調査のものを記載

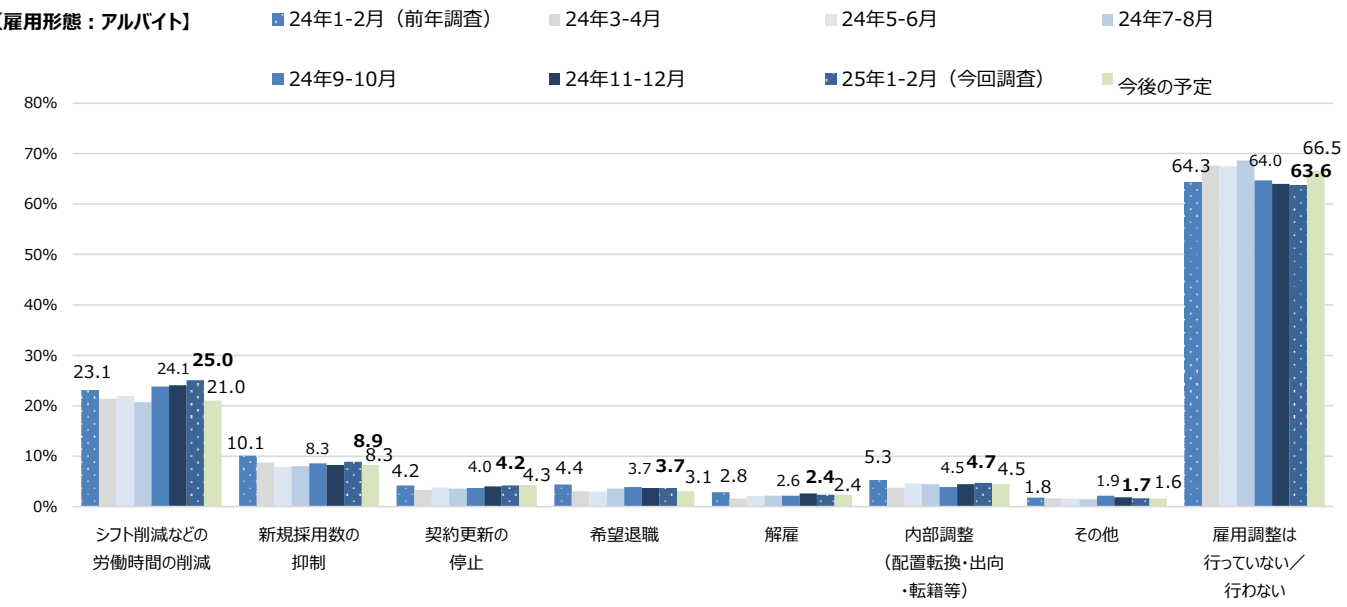
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（4）雇用調整状況

■雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

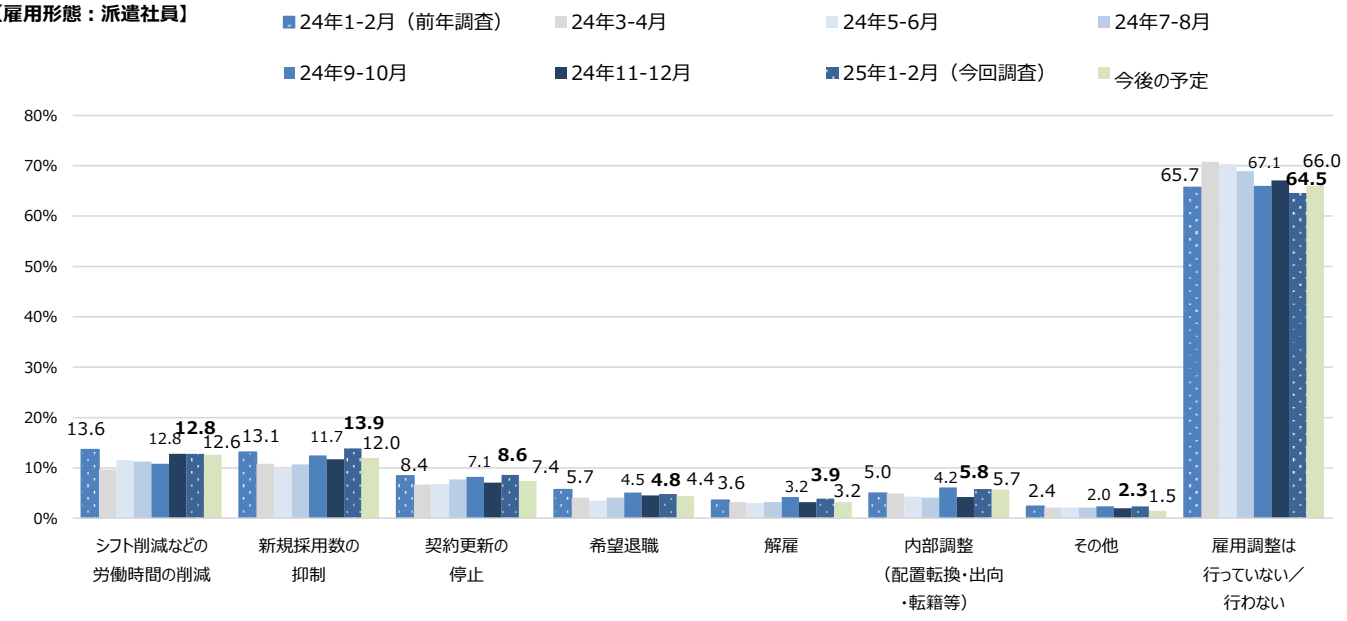
・2025年1-2月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、
アルバイトでは63.6%（24年11-12月比:0.4pt減、24年1-2月比:0.7pt減）、
派遣社員では64.5%（24年11-12月比:2.6pt減、24年1-2月比:1.2pt減）、
契約社員では66.3%（24年11-12月比:2.1pt減、24年1-2月比:1.2pt減）、
嘱託では69.7%（24年11-12月比:2.2pt減、24年1-2月比:1.2pt減）となった。

【雇用形態：アルバイト】



※回答数（最新の調査）:n=2,428

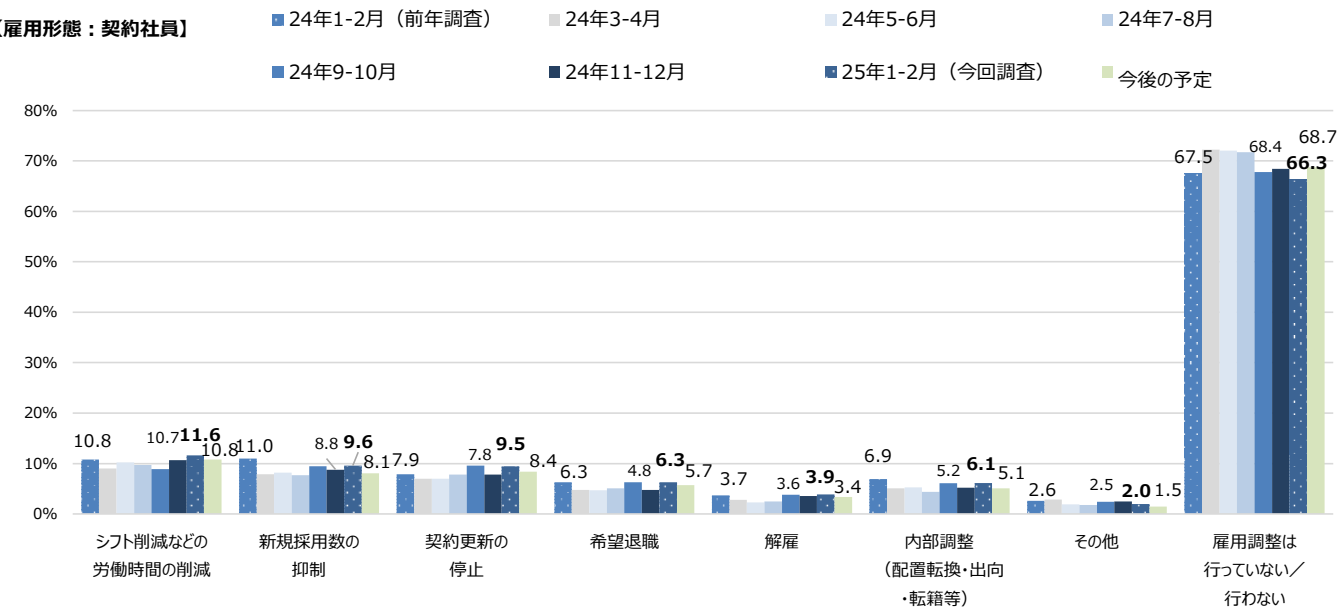
【雇用形態：派遣社員】



※回答数（最新の調査）:n=1,478

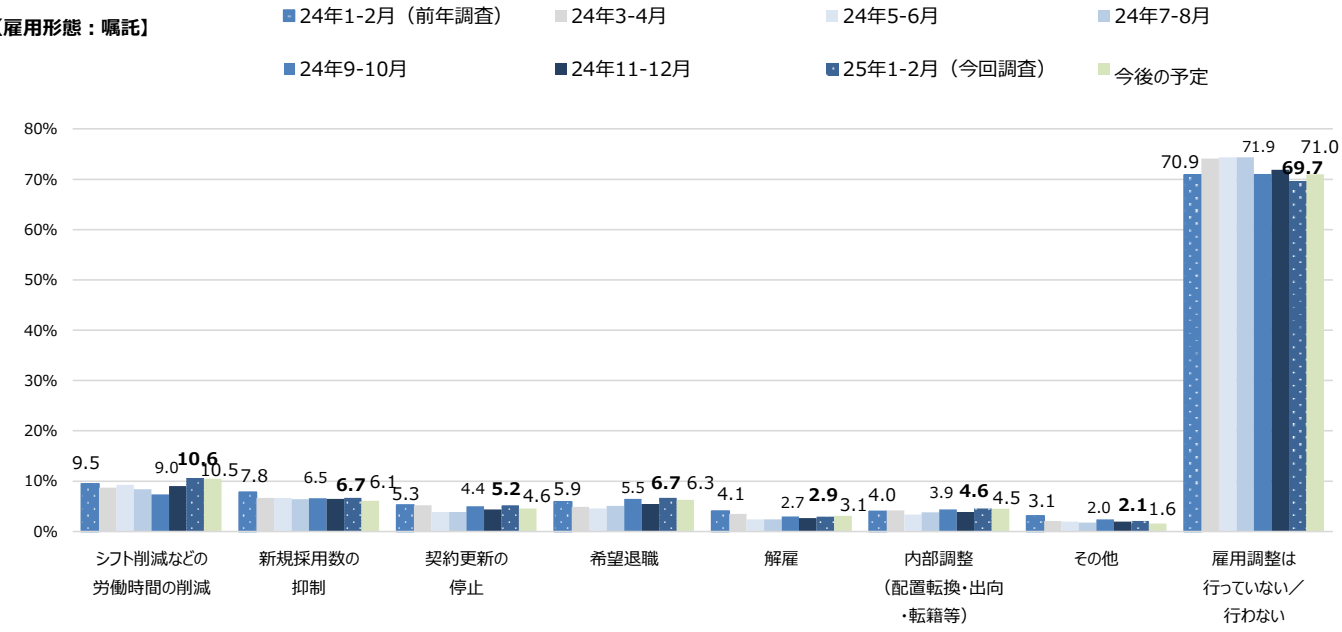
Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

【雇用形態：契約社員】



※回答数（最新の調査）:n=1,574

【雇用形態：嘱託】



※回答数（最新の調査）:n=1,546

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

【業種別　25年1-2月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト　回答数:	2,428	315	640	115	88	125	87	308	512	105	45	56
シフト削減などの労働時間の削減	25.0	20.3	27.0	34.8	14.8	22.4	39.1	29.2	24.6	13.3	13.3	17.9
新規採用数の抑制	8.9	6.7	11.3	8.7	11.4	5.6	8.0	9.1	8.6	6.7	8.9	7.1
契約更新の停止	4.2	3.2	4.1	3.5	6.8	4.8	2.3	4.5	4.7	1.9	6.7	7.1
希望退職	3.7	3.2	3.8	4.3	4.5	1.6	5.7	5.2	3.3	2.9	2.2	3.6
解雇	2.4	0.6	3.9	3.5	3.4	3.2	2.3	1.6	2.3	0.0	0.0	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7	3.2	5.3	6.1	11.4	3.2	4.6	6.5	3.7	1.9	6.7	3.6
その他	1.7	2.2	1.7	1.7	0.0	4.8	1.1	2.6	1.2	0.0	0.0	0.0
雇用調整は行っていない	63.6	68.6	59.1	55.7	64.8	68.8	55.2	58.4	66.6	78.1	71.1	69.6
派遣社員　回答数:	1,478	213	445	47	85	92	36	133	255	67	43	42
シフト削減などの労働時間の削減	12.8	16.0	14.4	10.6	11.8	10.9	19.4	14.3	13.3	6.0	2.3	0.0
新規採用数の抑制	13.9	14.1	15.5	19.1	8.2	6.5	16.7	16.5	13.7	10.4	7.0	19.0
契約更新の停止	8.6	8.9	11.0	10.6	11.8	5.4	2.8	5.3	7.1	1.5	11.6	11.9
希望退職	4.8	6.6	5.8	8.5	2.4	2.2	5.6	3.8	3.9	4.5	4.7	0.0
解雇	3.9	6.1	4.5	6.4	5.9	2.2	2.8	3.0	2.7	0.0	2.3	2.4
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.8	6.1	6.7	0.0	11.8	2.2	11.1	6.8	5.9	1.5	4.7	0.0
その他	2.3	3.3	2.0	0.0	1.2	6.5	2.8	3.8	1.6	0.0	0.0	0.0
雇用調整は行っていない	64.5	62.0	60.0	70.2	63.5	71.7	58.3	59.4	65.5	83.6	72.1	73.8
契約社員　回答数:	1,574	242	441	52	104	99	36	137	294	66	41	39
シフト削減などの労働時間の削減	11.6	10.3	12.0	13.5	10.6	11.1	19.4	16.8	11.9	7.6	4.9	5.1
新規採用数の抑制	9.6	9.1	11.3	11.5	6.7	7.1	8.3	8.8	9.9	9.1	9.8	7.7
契約更新の停止	9.5	8.3	11.6	9.6	9.6	5.1	22.2	10.9	7.5	9.1	9.8	7.7
希望退職	6.3	8.7	6.8	5.8	5.8	4.0	2.8	7.3	5.1	6.1	2.4	7.7
解雇	3.9	4.5	5.4	1.9	2.9	3.0	2.8	2.9	3.7	1.5	4.9	2.6
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	6.1	5.8	5.2	7.7	8.7	7.1	8.3	11.7	5.4	3.0	2.4	2.6
その他	2.0	4.1	0.9	0.0	0.0	3.0	0.0	3.6	2.7	1.5	0.0	0.0
雇用調整は行っていない	66.3	65.3	63.0	69.2	67.3	68.7	58.3	58.4	68.7	81.8	70.7	69.2
嘱託　回答数:	1,546	239	438	47	81	99	35	125	290	79	46	49
シフト削減などの労働時間の削減	10.6	9.2	13.0	10.6	8.6	10.1	11.4	13.6	10.7	8.9	0.0	4.1
新規採用数の抑制	6.7	5.0	7.8	8.5	4.9	2.0	0.0	8.8	6.6	10.1	8.7	10.2
契約更新の停止	5.2	4.2	6.8	4.3	1.2	4.0	8.6	4.8	4.5	6.3	4.3	6.1
希望退職	6.7	9.2	7.1	4.3	6.2	8.1	2.9	10.4	5.2	2.5	2.2	6.1
解雇	2.9	2.5	3.7	2.1	1.2	2.0	2.9	1.6	3.8	1.3	6.5	2.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	4.6	3.4	2.1	8.6	7.1	2.9	8.0	4.8	2.5	2.2	4.1
その他	2.1	1.7	0.7	0.0	0.0	5.1	2.9	6.4	3.1	1.3	0.0	0.0
雇用調整は行っていない	69.7	69.9	66.0	78.7	72.8	71.7	71.4	60.0	71.4	77.2	78.3	75.5

※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別　雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト　回答数:	2,428	315	640	115	88	125	87	308	512	105	45	56
シフト削減などの労働時間の削減	21.0	17.8	24.1	27.8	13.6	19.2	35.6	25.3	18.0	16.2	4.4	10.7
新規採用数の抑制	8.3	7.3	9.8	7.0	8.0	5.6	8.0	10.4	6.8	6.7	8.9	8.9
契約更新の停止	4.3	4.4	5.3	3.5	4.5	4.0	0.0	5.8	2.9	1.9	4.4	7.1
希望退職	3.1	3.2	3.3	4.3	2.3	3.2	3.4	3.2	2.1	3.8	0.0	7.1
解雇	2.4	1.6	2.7	3.5	4.5	4.0	3.4	1.6	2.1	2.9	0.0	1.8
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5	3.5	5.2	3.5	11.4	2.4	4.6	6.5	3.7	1.0	2.2	5.4
その他	1.6	0.6	1.7	0.0	1.1	3.2	1.1	2.9	1.4	0.0	0.0	1.8
雇用調整は行わない	66.5	68.9	61.7	61.7	67.0	72.8	57.5	61.4	71.1	76.2	82.2	69.6
派遣社員　回答数:	1,478	213	445	47	85	92	36	133	255	67	43	42
シフト削減などの労働時間の削減	12.6	15.0	14.6	14.9	11.8	13.0	19.4	13.5	10.2	11.9	0.0	0.0
新規採用数の抑制	12.0	15.0	12.6	10.6	8.2	9.8	22.2	15.0	8.6	9.0	2.3	19.0
契約更新の停止	7.4	5.6	9.2	8.5	8.2	4.3	8.3	6.0	7.1	3.0	11.6	7.1
希望退職	4.4	4.7	4.0	10.6	5.9	3.3	2.8	7.5	3.5	3.0	2.3	0.0
解雇	3.2	3.3	3.6	6.4	4.7	0.0	0.0	3.8	2.7	4.5	2.3	2.4
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	6.1	5.8	6.4	9.4	3.3	2.8	6.8	4.7	4.5	9.3	4.8
その他	1.5	0.9	1.8	0.0	0.0	4.3	0.0	2.3	1.6	1.5	0.0	0.0
雇用調整は行わない	66.0	63.4	62.7	63.8	64.7	71.7	55.6	63.2	69.8	76.1	74.4	71.4
契約社員　回答数:	1,574	242	441	52	104	99	36	137	294	66	41	39
シフト削減などの労働時間の削減	10.8	10.3	12.9	11.5	11.5	10.1	19.4	11.7	9.5	7.6	2.4	2.6
新規採用数の抑制	8.1	8.3	8.8	7.7	7.7	6.1	2.8	10.2	7.8	7.6	4.9	7.7
契約更新の停止	8.4	9.1	10.2	7.7	5.8	6.1	16.7	8.0	7.1	3.0	12.2	10.3
希望退職	5.7	6.6	6.3	5.8	7.7	1.0	5.6	5.8	4.1	4.5	4.9	10.3
解雇	3.4	4.5	3.6	1.9	2.9	1.0	0.0	6.6	2.4	4.5	2.4	2.6
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1	3.3	4.8	9.6	8.7	2.0	8.3	8.8	5.1	4.5	2.4	2.6
その他	1.5	2.9	0.9	0.0	0.0	4.0	0.0	1.5	2.0	0.0	2.4	0.0
雇用調整は行わない	68.7	66.9	65.3	71.2	68.3	72.7	55.6	65.0	72.8	77.3	75.6	69.2
嘱託　回答数:	1,546	239	438	47	81	99	35	125	290	79	46	49
シフト削減などの労働時間の削減	10.5	9.2	12.8	10.6	12.3	9.1	20.0	13.6	9.3	8.9	0.0	2.0
新規採用数の抑制	6.1	5.9	7.5	4.3	7.4	3.0	2.9	7.2	4.5	8.9	2.2	10.2
契約更新の停止	4.6	4.6	5.7	2.1	0.0	4.0	2.9	6.4	3.8	3.8	6.5	8.2
希望退職	6.3	8.4	5.9	2.1	7.4	7.1	11.4	7.2	5.9	2.5	2.2	10.2
解雇	3.1	2.9	4.1	2.1	1.2	3.0	8.6	4.0	1.4	5.1	4.3	0.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5	3.8	4.8	2.1	8.6	5.1	0.0	8.0	3.4	3.8	4.3	2.0
その他	1.6	2.5	1.4	2.1	0.0	4.0	0.0	0.8	1.7	0.0	0.0	0.0
雇用調整は行わない	71.0	69.5	66.0	76.6	69.1	75.8	62.9	66.4	75.2	78.5	82.6	77.6

※回答数は最新の調査のものを記載

Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

（5）非正規社員の服装・身だしなみの決まりについて

いずれの雇用形態についても3～4割弱が「ここ5年間で服装・身だしなみ規定を緩和」と回答
アルバイト従業員は他雇用形態に比べると「決まりあり（緩和なし）」がやや多い

●5年以内に従業員の服装や身だしなみの決まりを緩和したか聞いたところ、「決まりがあったが緩和した」はアルバイト従業員については31.8%、派遣従業員は38.1%、契約従業員は38.2%、嘱託従業員は37.7%で、いずれの雇用形態も3～4割弱は緩和していた。
●アルバイト従業員は「決まりがあったが緩和した」が他雇用形態と比べて少なく、「決まりがある」が29.5%で最も多い。どちらかというと服装や身だしなみについて自由度が低めであることが考えられる。

■直近5年以内に従業員の服装（制服含む）や身だしなみについての決まりを緩和したか。（単一回答）

※ベース：各雇用形態を雇用している人

	n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
アルバイト従業員	(731)	31.8	38.6	29.5	70.4
派遣従業員	(450)	38.1	34.9	27.1	73.0
契約従業員	(451)	38.2	35.0	26.8	73.2
嘱託従業員	(427)	37.7	37.0	25.3	74.7

[建設]業界はここ5年で緩和した企業が多い。アルバイト従業員は[小売]でも緩和の動き

●各雇用形態の身だしなみ緩和状況を業種別にみると、特に[建設]において「決まりがあったが緩和した」が他業種とくらべて高い傾向にあり、【派遣従業員】【契約従業員】の身だしなみにおいては半数を占めた。
●アルバイト従業員の身だしなみでみると、[小売]においても「決まりがあったが緩和した」が41.5%で全体より約10pt高い。「緩和済み・決まりなし（計）」は63.5%で他業種と比べて少ないが、緩和に踏み切る動きがあることが推察される。

■＜業種別＞服装・身だしなみについての決まりを緩和したか。（単一回答）

※ベース：各雇用形態を雇用している人
※n=30以上の業種のみ掲載

アルバイト従業員

業種別		n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
全体		(731)	31.8	38.6	29.5	70.4
業種別	建設	(72)	40.4	31.9	27.8	72.3
	製造（建設除く）	(187)	32.7	40.1	27.3	72.8
	小売	(41)	41.5	22.0	36.6	63.5
	飲食・宿泊	(44)	31.8	36.4	31.8	68.2
	医療・福祉	(109)	22.1	47.7	30.3	69.8
	サービス	(169)	29.1	37.3	33.7	66.4

派遣従業員

n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
(450)	38.1	34.9	27.1	73.0
(52)	50.0	23.1	26.9	73.1
(154)	35.6	39.0	25.3	74.6
(17)	41.2	23.5	35.3	64.7
(19)	36.9	42.1	21.1	79.0
(43)	37.1	39.5	23.3	76.6
(77)	36.4	31.2	32.5	67.6

契約従業員

業種別		n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
全体		(451)	38.2	35.0	26.8	73.2
業種別	建設	(54)	50.0	29.6	20.4	79.6
	製造（建設除く）	(137)	36.5	35.0	28.5	71.5
	医療・福祉	(39)	41.1	38.5	20.5	79.6
	サービス	(91)	34.1	36.3	29.7	70.4

嘱託従業員

n=	決まりがあったが、緩和した	元々決まりはない	決まりがある（緩和していない）	緩和済み・決まりなし（計）
(427)	37.7	37.0	25.3	74.7
(53)	45.3	26.4	28.3	71.7
(137)	37.9	35.8	26.3	73.7
(44)	38.5	38.6	22.7	77.1
(83)	32.4	38.6	28.9	71.0

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（6）アルバイト従業員の服装・身だしなみ緩和状況・今後の意向

メイク・髪型・髪色はある程度自由としている企業が多い一方ネイルやアクセサリーでは少なめ
[建設]は"完全"自由としている項目が多い一方、[小売][医療・福祉]では少なめ（規定範囲内自由が多め）

●アルバイト従業員の服装や身だしなみについて「完全自由」または「規定範囲内自由」の比率をみると、【メイク】【髪型】【髪色】については全体の8割後半が該当し、ある程度以上は自由を認めている企業が多かった。対して【ネイル】【アクセサリー】は全体で75%以下にとどまり、禁止事項を設けている企業が相対的に多かった。業種別では[小売][飲食・宿泊][医療・福祉]で特に【ネイル】【アクセサリー】を自由としている比率が7割未満で低めだった。
●服装や身だしなみについて「完全自由」としている比率に注目すると、[建設]は多くの項目で全体より回答率が高く、自由度が高いことがうかがえる。対して[小売][医療・福祉]は全体よりも5pt以上低い項目が多く、自由を認めている項目上位の「メイク」「髪型」「髪色」についても3割以下にとどまる。完全自由とまではいかず、ある程度の規定は設けている企業が多いことがうかがえる。

■アルバイト従業員の服装や身だしなみの状況（単一回答）

※ベース：アルバイト・パート雇用者（731名）　※n=30以上の業種のみ掲載

※選択肢：完全自由としている ／ 規定の範囲内で一部自由としている ／ 指定・禁止事項の決まりがある

▼「完全自由」「規定範囲内自由」の合計スコア

	全体 n=731	業種別 建設 n=72	製造（建設除く） n=187	小売 n=41	飲食・宿泊 n=44	医療・福祉 n=109	サービス n=169
メイク	86.4	88.9	86.6	82.9	**77.2**	82.6	87.6
髪型	86.0	83.3	89.9	82.9	**72.7**	87.1	87.5
髪色	85.3	83.3	89.3	80.5	81.8	85.3	82.9
靴	80.9	79.1	80.8	78.0	**75.0**	78.9	84.0
服装の色	79.7	79.2	78.1	80.5	77.3	76.1	80.5
服装	76.8	76.4	73.3	73.2	72.7	77.1	77.5
ネイル	74.6	**83.3**	76.0	**65.8**	**56.8**	**63.3**	75.1
アクセサリー	73.6	**83.3**	**78.6**	**65.9**	**59.1**	**61.4**	74.5

※選択肢：完全自由としている ／ 規定の範囲内で一部自由としている ／ 指定・禁止事項の決まりがある

▼「完全自由」のスコア

	全体 n=731	業種別 建設 n=72	製造（建設除く） n=187	小売 n=41	飲食・宿泊 n=44	医療・福祉 n=109	サービス n=169
メイク	42.8	**50.0**	**48.1**	**26.8**	38.6	**32.1**	39.1
髪型	43.9	44.4	48.7	**31.7**	40.9	**38.5**	40.8
髪色	42.8	**50.0**	**48.7**	**29.3**	40.9	**33.9**	**37.3**
靴	40.1	**47.2**	38.0	**31.7**	**34.1**	38.5	41.4
服装の色	37.8	**43.1**	40.1	36.6	**27.3**	33.0	34.9
服装	37.8	**50.0**	38.0	36.6	**31.8**	**31.2**	34.3
ネイル	34.1	**45.8**	34.8	**26.8**	**27.3**	**20.2**	33.7
アクセサリー	32.3	**45.8**	33.7	**22.0**	**18.2**	**18.3**	33.1

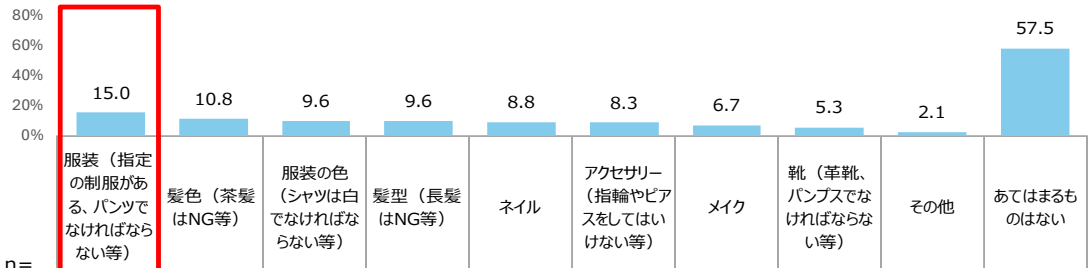
0.0：全体より5pt以上高い、 **0.0**：全体より5pt以上低い

今後緩和を検討している内容で最も多いのは「服装」で15.0%。[飲食・宿泊]は「髪色」「ネイル」も上位

●アルバイト従業員の服装や身だしなみについて今後緩和を検討している内容は、「あてはまるものはない（57.5%）」を除くと、「服装（15.0%）」が最も多く回答された。業種では特に[建設][製造（建設除く）][飲食・宿泊]で高く、全体より5pt以上高い。
●[飲食・宿泊]では「髪色」「ネイル」も「服装」と同率（20.5%）で1位となる。

■アルバイト従業員の服装や身だしなみの決まりについて今後緩和を検討している内容（複数回答）

※ベース：アルバイト・パート雇用者（731名）
※n=30以上の業種のみ掲載



		n=	服装（指定の制服がある、パンツでなければならない等）	髪色（茶髪はNG等）	服装の色（シャツは白でなければならない等）	髪型（長髪はNG等）	ネイル	アクセサリー（指輪やピアスをしてはいけない等）	メイク	靴（革靴、パンプスでなければならない等）	その他	あてはまるものはない
全体		731	15.0	10.8	9.6	9.6	8.8	8.3	6.7	5.3	2.1	57.5
業種別	建設	72	22.2	15.3	12.5	19.4	8.3	8.3	11.1	8.3	1.4	43.1
	製造（建設除く）	187	21.4	8.0	11.2	8.0	6.4	9.1	7.0	4.8	1.6	51.9
	小売	41	9.8	7.3	9.8	7.3	12.2	12.2	2.4	12.2	0.0	51.2
	飲食・宿泊	44	20.5	20.5	11.4	9.1	20.5	11.4	13.6	6.8	4.5	50.0
	医療・福祉	109	8.3	10.1	8.3	7.3	10.1	8.3	2.8	3.7	1.8	66.1
	サービス	169	14.2	11.2	7.1	9.5	8.9	6.5	6.5	5.9	3.0	63.9

■：全体より5pt以上高い、 ■：全体より5pt以上低い

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

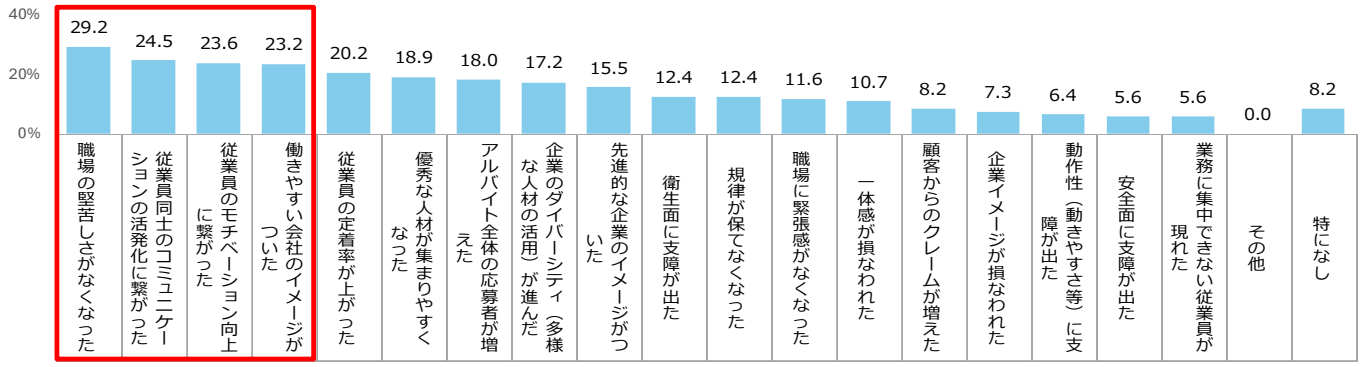
（7）アルバイト従業員の服装規定緩和による影響／服装による応募への影響／応募時の説明

服装規定を緩和したことによる影響は「職場の堅苦しさがなくなった」といったポジティブな変化が29.2%で最多
[小売][飲食・宿泊]では特に「服装の決まりが"あることで"」の選考辞退・退職への影響が大きい

●アルバイト従業員の服装規定を緩和した人に緩和したことによる影響を聞いたところ、最も多かったのは「職場の堅苦しさがなくなった」で29.2%だった。次いで「従業員同士のコミュニケーション活性化につながった」「従業員のモチベーション向上につながった」「働きやすい会社のイメージがついた」といったポジティブな影響が上位に続いた。
●アルバイト従業員について、服装・身だしなみによるアルバイトの退職経験を聞いたところ、「決まりが"ある"ことで退職されたことがある」は27.1%、「決まりが"ない（自由である）"ことで退職されたことがある」は24.5%が該当した。規定がある場合と服装自由な場合どちらにおいても一定数は退職理由となるケースがあるようだ。
●業種別にみると、[小売][飲食・宿泊]では「決まりが"ある"ことで退職されたことがある」が「決まりが"ない（自由である）"ことで退職されたことがある」を約5pt以上上回ることから、「決まりがあること」によるネガティブな影響の方が大きいことが推察される。

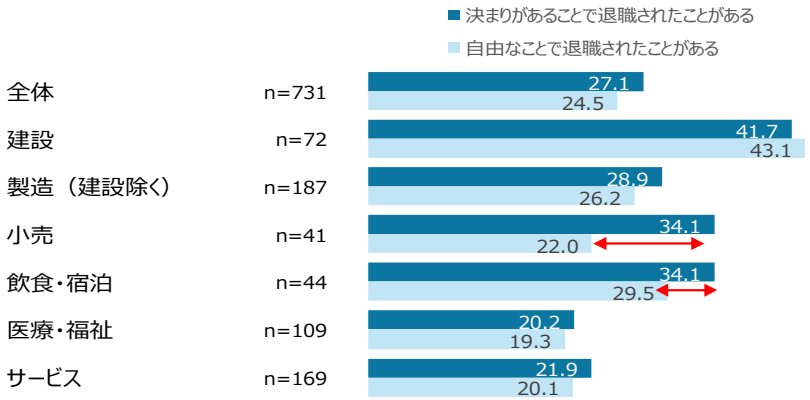
■アルバイト従業員の服装規定緩和による影響（複数回答）

※ベース：ここ5年間でアルバイト従業員の服装・身だしなみを緩和した人（223名）



■「服装・身だしなみに決まりが"ある"」ことが理由での退職　と「決まりが"ない（自由）"」が理由の退職（単一回答）

※ベース：パート・アルバイト雇用者

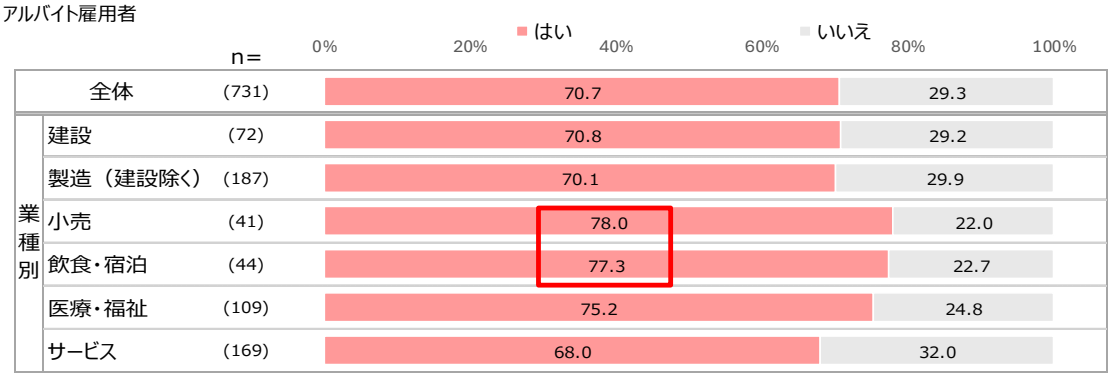


服装の決まりや自由化の理由を説明しているのは7割
[飲食・宿泊][小売]では8割近く

●アルバイト従業員に服装や身だしなみの決まりがあることまたは自由化の内容などの意図について説明しているか聞いたところ、アルバイト雇用者全体の70.7%が説明を実施していた。[小売]では78.8%、[飲食・宿泊]では77.3%にのぼり全体より5pt以上高い。

■アルバイト応募者に服装・身だしなみの決まりや自由化の内容や意図について説明しているか（単一回答）

※ベース：パート・アルバイト雇用者



Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（8）無期雇用派遣社員の採用意向

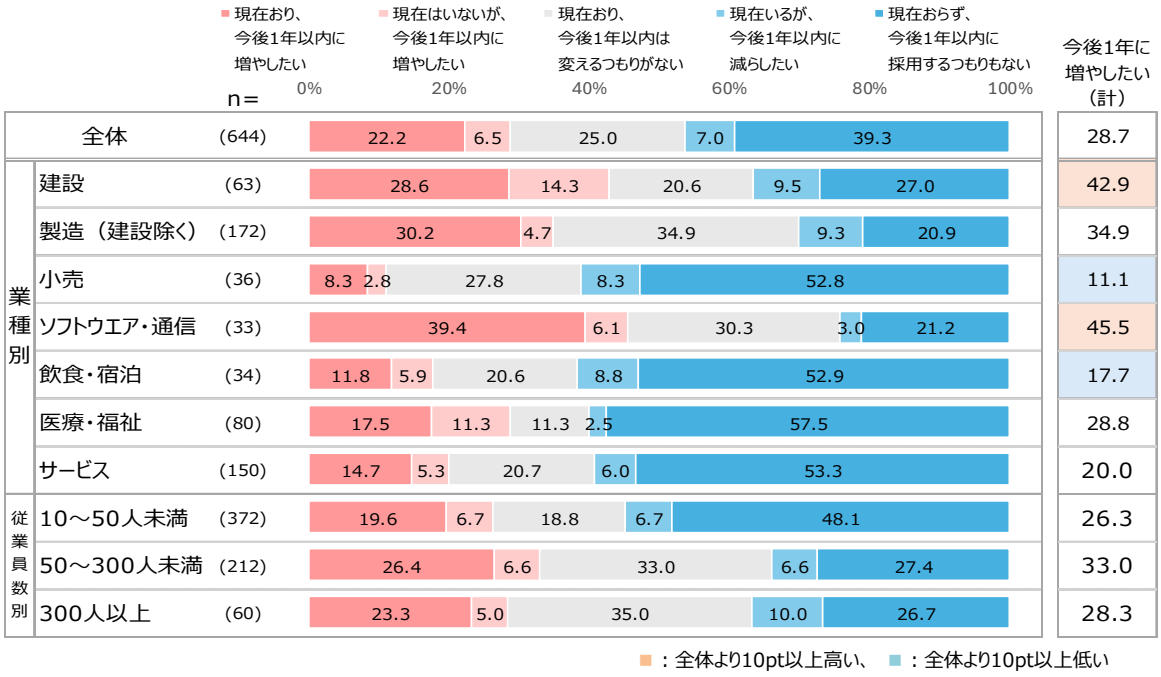
3割弱が無期雇用派遣社員を「今後1年以内に増やしたい」。[ソフトウェア・通信][建設]では4割以上
背景に人手不足

●派遣雇用について把握している人に勤め先における今後の無期雇用派遣社員の採用意向を聞いたところ、「今後1年以内に増やしたい（計）」は28.7%だった。業種別では[建設][ソフトウェア・通信]で「今後1年以内に増やしたい」が4割を超え全体を10pt以上上回る。[建設]では「現在はいないが、今後1年以内に増やしたい」が14.3%で、新規に採用を検討している回答が他業種と比べて多め。
●今後1年以内に増やしたい理由をみると、人手不足への対応や将来的な幹部・人材育成としての採用等のコメントがみられた。

■お勤めの会社の今後1年以内の「無期雇用派遣」社員の採用意向 （単一回答）

※ベース：派遣雇用について把握している人
※n=30以上の業種のみ掲載

※「無期雇用の派遣社員」とは、
派遣会社に社員として採用後、企業に派遣される形態。派遣期間が終了後も、雇用関係は終了することなく次の企業に派遣される。また、新たな派遣先企業がすぐに見つからない場合は、待機中の期間に基本給が支払われる。



		n=	現在おり、今後1年以内に増やしたい	現在はいないが、今後1年以内に増やしたい	現在おり、今後1年以内は変えるつもりがない	現在いるが、今後1年以内に減らしたい	現在おらず、今後1年以内に採用するつもりもない	今後1年に増やしたい（計）
全体		(644)	22.2	6.5	25.0	7.0	39.3	28.7
業種別	建設	(63)	28.6	14.3	20.6	9.5	27.0	42.9
	製造（建設除く）	(172)	30.2	4.7	34.9	9.3	20.9	34.9
	小売	(36)	8.3	2.8	27.8	8.3	52.8	11.1
	ソフトウエア・通信	(33)	39.4	6.1	30.3	3.0	21.2	45.5
	飲食・宿泊	(34)	11.8	5.9	20.6	8.8	52.9	17.7
	医療・福祉	(80)	17.5	11.3	11.3	2.5	57.5	28.8
	サービス	(150)	14.7	5.3	20.7	6.0	53.3	20.0
従業員数別	10～50人未満	(372)	19.6	6.7	18.8	6.7	48.1	26.3
	50～300人未満	(212)	26.4	6.6	33.0	6.6	27.4	33.0
	300人以上	(60)	23.3	5.0	35.0	10.0	26.7	28.3

■：全体より10pt以上高い、■：全体より10pt以上低い

■今後1年以内に増やしたい理由
（自由記述一部抜粋）

- 比較的、**人材不足**の業種であり積極的な採用を実現したい。(インフラ,10～50人未満)
- 現状**人の足りない現場**がある為(建設,10～50人未満)
- 人員が足りないのと**将来的に幹部として**育てたい(ソフトウエア・通信,300人以上)
- **正規社員が雇用できない**(建設,10～50人未満)
- 適正があれば無期限としての雇用にして、**長く勤めてもらいたい**(製造（建設除く）,50～300人未満)
- 仕事に馴染めたら**定着してもらいたい**から(製造（建設除く）,10～50人未満)
- **長期的な視野で人材育成**を図りたいから。(マスコミ,10～50人未満)

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

（9）フリーランスへの委託検討状況と課題

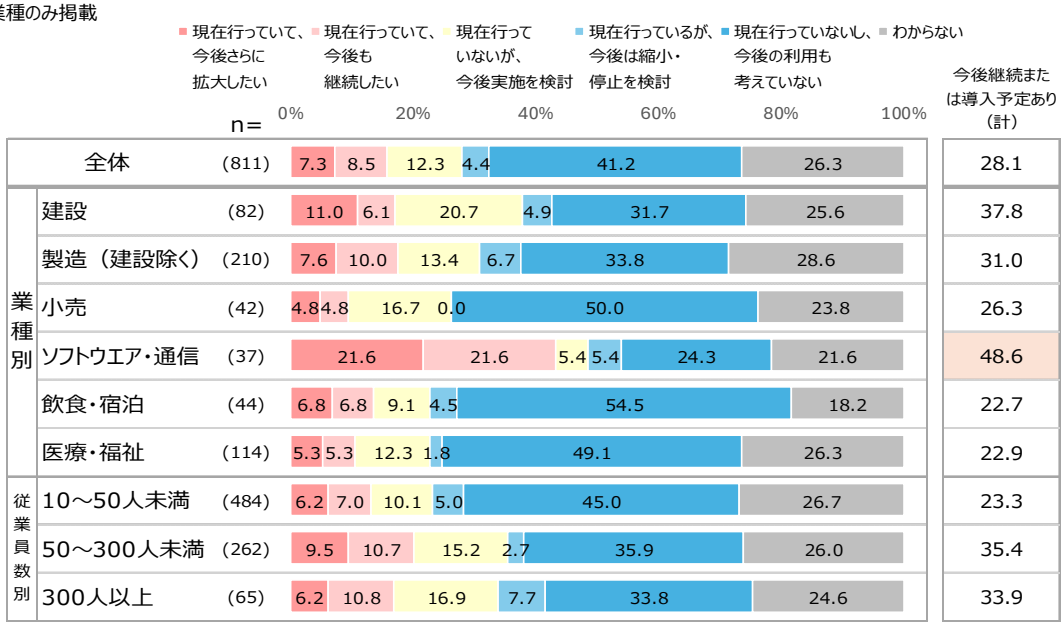
フリーランスへの委託を今後継続・導入予定ありは28.1%
課題点は「委託先の選定や契約条件の交渉に労力と時間がかかる」

●フリーランス等の個人への業務委託の現状と今後の意向を聞いたところ、「今後継続または導入予定あり（現在行っていてさらに拡大したい＋現在行っていて今後も継続したい＋現在行っていないが今後実施を検討）」の回答は28.1%を占めた。業種別では[ソフトウェア・通信]で最も多く48.6%となる。
●フリーランス等個人への業務委託における課題点・難点は「委託先の選定や契約条件の交渉に労力と時間がかかる」が40.4%で最も多く、[今後継続または導入予定あり]の人でみても61.8%で最も高かった。フリーランサーとの契約にあたり、選定や条件をすり合わせることの手間が難点として大きい様子。
●[今後縮小予定または導入予定なし]では「委託する業務範囲の選定が難しい」が[継続・導入予定あり]の人よりも多く回答された。委託にあたり業務を整理する手間が大きく、フリーランスへの委託を阻んでいることが推察される。

■勤め先における個人（フリーランスなど）への「業務委託」の現状と今後の意向（単一回答）

※ベース：本調査回答者全員

※n=30以上の業種のみ掲載

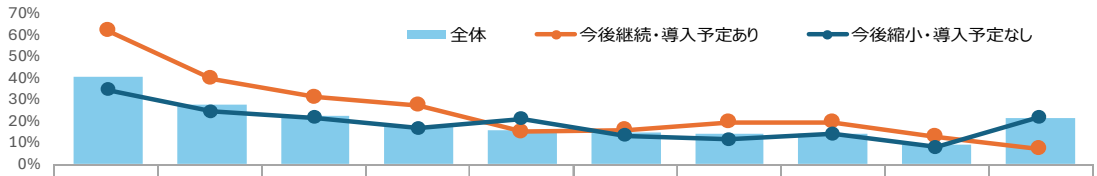


		n=	現在行っていて、今後さらに拡大したい	現在行っていて、今後も継続したい	現在行っていないが、今後実施を検討	現在行っているが、今後は縮小・停止を検討	現在行っていないし、今後の利用も考えていない	わからない	今後継続または導入予定あり（計）
全体		(811)	7.3	8.5	12.3	4.4	41.2	26.3	28.1
業種別	建設	(82)	11.0	6.1	20.7	4.9	31.7	25.6	37.8
	製造（建設除く）	(210)	7.6	10.0	13.4	6.7	33.8	28.6	31.0
	小売	(42)	4.8	4.8	16.7	0.0	50.0	23.8	26.3
	ソフトウエア・通信	(37)	21.6	21.6	5.4	5.4	24.3	21.6	48.6
	飲食・宿泊	(44)	6.8	6.8	9.1	4.5	54.5	18.2	22.7
	医療・福祉	(114)	5.3	5.3	12.3	1.8	49.1	26.3	22.9
従業員数別	10～50人未満	(484)	6.2	7.0	10.1	5.0	45.0	26.7	23.3
	50～300人未満	(262)	9.5	10.7	15.2	2.7	35.9	26.0	35.4
	300人以上	(65)	6.2	10.8	16.9	7.7	33.8	24.6	33.9

■個人（フリーランスなど）への業務委託における課題や難点（複数回答）

※ベース：本調査回答者全員

※全体スコアで降順ソート



		n=	委託先の選定や契約条件の交渉に労力と時間がかかる	業務の引き継ぎや定期的なコミュニケーションの確保に労力と時間がかかる	業務の品質管理やコスト管理	法的リスクの管理やデータセキュリティの確保	委託する業務範囲の選定が難しい	既存業務の再構成やリソースの再配置の調整が難しい	業務委託や切り出しに自社員のトレーニングや教育が必要	業務が標準化されておらず、切り出しが難しい	社内の抵抗や反発が想定される	その他
全体		811	40.4	27.5	22.1	17.4	15.8	14.7	14.1	13.8	8.9	21.5
今後予定別	今後継続・導入予定あり	228	61.8	39.5	31.1	27.2	14.9	15.8	19.3	19.3	12.7	7.0
	今後縮小・導入予定なし	370	34.3	24.3	21.4	16.5	20.8	13.2	11.4	13.8	7.6	21.6
	わからない	213	28.2	20.2	13.6	8.5	8.0	16.0	13.1	8.0	7.0	36.6

■：全体より10pt以上高い、■：全体より10pt以上低い

（10）エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

単位：%

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,296	380	120	1,077	207	358	575	289	290	2,692	504	100
25年1-2月	18.4	16.8	**25.0**	17.4	17.4	19.8	18.4	17.3	**22.1**	13.7	36.5	54.0
24年11-12月	19.3	18.6	15.8	**20.2**	14.7	19.5	18.9	16.9	**24.5**	15.5	34.9	44.2
24年9-10月	20.0	16.4	**20.9**	19.0	19.0	20.7	20.4	19.5	**28.2**	15.6	40.4	37.5
24年7-8月	21.8	**25.2**	**25.2**	21.7	15.8	19.8	20.7	21.9	**26.6**	18.8	38.1	37.5
24年5-6月	19.9	18.5	**22.3**	17.7	20.6	21.7	22.1	16.7	**24.3**	16.2	37.1	50.0
24年3-4月	19.6	19.5	19.9	18.6	20.8	16.8	**21.3**	16.8	**25.1**	15.1	40.9	45.3
24年1-2月	20.0	19.2	18.0	20.8	16.2	18.4	**21.2**	18.8	**22.8**	16.0	37.4	52.8
派遣社員 回答数:	3,238	373	119	1,054	201	348	565	287	291	2,652	493	93
25年1-2月	7.5	7.5	5.9	7.0	6.0	**8.3**	8.0	6.6	**10.3**	4.1	22.1	26.9
24年11-12月	8.4	4.8	**10.7**	8.6	7.5	10.1	8.8	7.1	**10.8**	5.4	21.7	26.1
24年9-10月	8.3	5.2	**10.9**	8.4	7.3	6.9	9.2	7.9	**12.2**	5.2	21.5	27.4
24年7-8月	8.5	8.8	**12.5**	9.2	3.9	7.9	8.0	8.4	**9.5**	6.4	17.8	32.8
24年5-6月	8.3	6.3	**10.9**	9.2	5.9	7.0	8.9	6.0	**11.2**	6.0	20.4	21.4
24年3-4月	8.1	7.8	6.4	**9.7**	**8.7**	**8.7**	6.9	4.9	8.4	5.5	20.3	27.3
24年1-2月	7.5	7.3	**9.6**	8.0	4.0	7.5	8.4	4.0	**9.7**	4.8	19.9	27.9
契約社員 回答数:	3,244	375	118	1,061	202	349	565	285	289	2,648	501	95
25年1-2月	7.4	**8.3**	6.8	7.2	4.5	6.3	7.6	7.4	**10.7**	4.2	19.4	34.7
24年11-12月	7.9	7.3	7.6	8.4	5.7	7.2	**8.7**	7.1	**9.2**	5.5	16.9	30.8
24年9-10月	7.8	6.8	**11.7**	8.1	6.3	6.6	7.3	6.2	**11.8**	5.0	19.3	30.5
24年7-8月	8.0	**12.1**	7.9	**10.0**	4.5	6.3	5.7	5.1	9.5	5.9	17.9	30.5
24年5-6月	6.9	6.5	5.5	**8.6**	3.9	4.1	5.9	6.9	**10.9**	4.8	16.6	28.2
24年3-4月	7.7	8.8	7.9	**9.2**	**9.1**	5.8	5.8	5.6	7.5	4.8	19.9	34.4
24年1-2月	8.2	**9.8**	7.8	8.8	4.9	6.6	8.4	5.8	**10.9**	5.1	21.7	37.2
嘱託 回答数:	3,216	369	119	1,052	204	345	562	280	285	2,635	488	93
25年1-2月	5.0	**6.8**	4.2	4.2	4.9	4.9	4.8	5.7	**6.0**	2.9	13.5	20.4
24年11-12月	5.2	4.4	**6.1**	5.2	4.3	5.5	5.2	**6.0**	5.4	3.3	13.7	15.9
24年9-10月	5.6	5.0	**8.3**	6.0	2.3	3.5	7.3	2.8	**9.0**	3.8	12.0	25.9
24年7-8月	4.4	**7.4**	4.0	5.0	3.4	3.2	3.6	2.7	**5.2**	3.5	9.4	12.3
24年5-6月	4.9	4.9	2.8	**5.2**	3.5	4.6	4.5	3.0	**9.5**	3.6	11.2	13.8
24年3-4月	5.6	**7.0**	5.7	6.5	**6.6**	4.1	4.4	4.0	5.5	3.8	13.6	20.5
24年1-2月	5.7	**7.6**	6.4	5.1	4.0	5.4	5.6	4.6	**8.7**	3.9	13.6	23.8

※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**:各年の1位のエリア　**0.0**:各年のエリア内2位のエリア

■今後の採用予定

単位：%

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,296	380	120	1,077	207	358	575	289	290	2,692	504	100
行う	23.1	21.1	25.8	23.3	20.8	22.3	22.3	21.5	29.7	18.4	41.5	56.0
行わない	49.3	50.5	41.7	51.2	46.4	51.7	49.9	50.5	41.0	52.8	34.3	31.0
未定	27.6	28.4	32.5	25.5	32.9	26.0	27.8	28.0	29.3	28.8	24.2	13.0
派遣社員 回答数:	3,238	373	119	1,054	201	348	565	287	291	2,652	493	93
行う	9.9	11.0	7.6	10.7	6.5	9.2	9.0	9.8	11.7	5.8	27.0	35.5
行わない	64.8	64.9	58.0	64.2	64.7	69.3	65.8	64.8	62.2	68.8	46.9	46.2
未定	25.3	24.1	34.5	25.0	28.9	21.6	25.1	25.4	26.1	25.4	26.2	18.3
契約社員 回答数:	3,244	375	118	1,061	202	349	565	285	289	2,648	501	95
行う	10.4	12.5	11.0	11.1	8.4	6.9	9.7	10.9	11.4	7.1	23.4	34.7
行わない	63.9	61.3	56.8	63.9	62.4	72.5	64.1	63.5	61.2	67.3	49.5	45.3
未定	25.6	26.1	32.2	25.0	29.2	20.6	26.2	25.6	27.3	25.6	27.1	20.0
嘱託 回答数:	3,216	369	119	1,052	204	345	562	280	285	2,635	488	93
行う	6.9	9.2	7.6	6.5	8.3	4.9	7.3	6.1	6.3	4.5	16.0	26.9
行わない	65.8	62.1	58.8	66.8	59.3	72.8	65.3	68.2	64.9	69.4	49.8	47.3
未定	27.3	28.7	33.6	26.7	32.4	22.3	27.4	25.7	28.8	26.1	34.2	25.8

※回答数は最新の調査のものを記載

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■新規採用率

単位：%	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,365	384	120	1,095	210	368	594	296	298	2,754	512	99
25年1-2月	13.9	12.2	14.2	14.2	12.4	**14.7**	13.6	13.2	**16.4**	9.5	30.9	48.5
24年11-12月	13.8	12.8	11.7	13.6	11.7	12.8	**15.5**	11.5	**18.4**	10.3	28.2	39.8
24年9-10月	14.4	10.9	**18.9**	13.4	13.8	13.0	15.7	13.3	**21.8**	10.8	29.7	36.8
24年7-8月	15.7	**19.5**	17.5	15.7	13.5	14.7	13.9	15.2	**17.8**	12.5	32.0	39.7
24年5-6月	14.7	11.9	**17.4**	14.2	12.4	15.9	**18.2**	11.2	15.1	11.2	32.2	41.4
24年3-4月	15.1	15.0	**17.8**	15.0	14.3	13.6	16.2	11.9	**17.5**	11.1	33.7	45.1
24年1-2月	14.7	12.5	**16.9**	**15.8**	12.9	14.3	14.7	13.3	15.5	10.4	33.7	52.9
派遣社員 回答数:	3,317	376	119	1,084	205	360	588	289	296	2,727	495	95
25年1-2月	5.3	**6.1**	2.5	6.0	3.4	5.0	5.1	4.5	**6.1**	2.3	18.0	25.3
24年11-12月	5.7	4.7	4.5	**5.9**	5.0	5.6	5.7	5.4	**7.2**	3.2	15.6	24.7
24年9-10月	6.2	3.8	**8.5**	5.4	5.4	5.9	7.8	6.1	**10.0**	3.3	18.1	28.9
24年7-8月	6.3	7.3	6.3	6.5	5.5	6.0	4.2	**7.8**	**7.7**	4.1	16.0	30.5
24年5-6月	5.4	2.7	**10.5**	5.9	4.2	4.5	6.1	4.6	**6.8**	3.6	15.2	18.6
24年3-4月	5.7	5.6	5.6	**6.6**	5.5	5.2	**5.7**	4.2	5.1	3.7	14.0	27.6
24年1-2月	5.5	4.9	**8.8**	5.7	2.6	**6.7**	5.5	3.8	6.2	3.5	15.5	19.0
契約社員 回答数:	3,322	380	119	1,079	208	360	592	291	293	2,728	499	95
25年1-2月	5.2	**6.3**	3.4	5.8	3.4	3.6	4.6	5.2	**7.2**	2.7	14.4	28.4
24年11-12月	5.6	5.3	3.7	6.1	2.3	5.8	**6.5**	3.3	**7.3**	3.3	13.9	28.4
24年9-10月	5.1	3.0	**7.6**	5.4	3.2	4.2	6.1	4.1	**7.9**	2.8	14.0	26.3
24年7-8月	5.7	**8.2**	4.5	**6.5**	6.0	4.5	4.5	4.9	5.5	3.9	14.4	24.6
24年5-6月	4.5	3.2	4.2	**5.0**	4.7	4.5	**4.9**	3.2	4.4	2.8	11.9	23.9
24年3-4月	5.6	5.3	**7.7**	**6.6**	6.4	4.3	5.4	4.8	3.4	3.1	15.9	32.2
24年1-2月	5.4	**5.9**	3.8	5.4	3.9	4.7	5.7	5.0	**7.3**	2.9	15.9	29.3
嘱託 回答数:	3,302	376	119	1,077	206	360	585	287	292	2,722	489	91
25年1-2月	3.5	**5.3**	2.5	3.4	2.4	2.8	3.4	**3.5**	3.1	1.8	10.0	17.6
24年11-12月	3.4	**3.8**	3.0	2.9	2.8	**3.8**	3.5	2.9	**4.7**	2.0	9.6	10.5
24年9-10月	3.7	2.8	**5.8**	3.3	2.7	2.3	5.7	2.8	**5.8**	2.1	10.0	20.0
24年7-8月	3.4	**5.6**	3.7	2.9	**5.0**	3.3	2.5	3.0	3.2	2.4	9.1	8.5
24年5-6月	3.2	1.9	**5.0**	2.8	4.7	2.9	3.2	2.1	**5.7**	2.3	7.6	11.9
24年3-4月	4.1	**4.5**	4.2	**4.9**	3.5	2.9	3.7	3.6	3.5	2.4	11.0	20.5
24年1-2月	3.7	**4.9**	3.8	3.7	2.7	3.9	2.5	3.8	**4.9**	2.1	10.5	19.5

※回答数は最新の調査のものを記載

※**0.0**:各年の1位のエリア　**0.0**:各年のエリア内2位のエリア

■過不足状況　2025年1-2月

単位：%	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	2,428	267	97	753	159	264	445	216	227	1,798	534	96
過剰	9.5	7.9	11.3	8.1	11.9	9.5	11.0	8.8	11.0	8.3	12.7	13.5
過不足なし	52.8	57.7	46.4	54.3	53.5	54.5	51.2	50.5	47.1	55.0	47.6	39.6
不足	37.8	34.5	42.3	37.6	34.6	36.0	37.8	40.7	41.9	36.7	39.7	46.9
「不足」−「過剰」	28.3	26.6	31.0	29.5	22.7	26.5	26.8	31.9	30.9	28.4	27.0	33.4
派遣社員 回答数:	1,478	173	59	488	92	160	257	120	129	971	425	82
過剰	9.4	11.0	10.2	9.0	6.5	12.5	7.8	6.7	12.4	8.1	10.6	18.3
過不足なし	61.5	68.2	66.1	61.1	64.1	58.1	64.2	55.0	55.0	64.5	57.2	48.8
不足	29.1	20.8	23.7	29.9	29.3	29.4	28.0	38.3	32.6	27.4	32.2	32.9
「不足」−「過剰」	19.7	9.8	13.5	20.9	22.8	16.9	20.2	31.6	20.2	19.3	21.6	14.6
契約社員 回答数:	1,574	192	61	509	99	149	277	138	149	1,080	414	80
過剰	7.8	5.7	6.6	7.7	5.1	11.4	7.6	7.2	10.7	7.3	8.5	11.3
過不足なし	60.0	63.5	60.7	62.3	63.6	58.4	59.2	50.7	56.4	61.7	57.2	51.2
不足	32.2	30.7	32.8	30.1	31.3	30.2	33.2	42.0	32.9	31.0	34.3	37.5
「不足」−「過剰」	24.4	25.0	26.2	22.4	26.2	18.8	25.6	34.8	22.2	23.7	25.8	26.2
嘱託 回答数:	1,546	176	58	506	101	150	279	138	138	1,065	406	75
過剰	9.4	6.3	8.6	9.5	6.9	13.3	11.5	8.0	8.7	8.5	10.1	18.7
過不足なし	64.3	71.6	63.8	67.2	64.4	60.0	62.0	60.1	58.0	65.8	62.8	50.7
不足	26.3	22.2	27.6	23.3	28.7	26.7	26.5	31.9	33.3	25.6	27.1	30.7
「不足」−「過剰」	16.9	15.9	19.0	13.8	21.8	13.4	15.0	23.9	24.6	17.1	17.0	12.0

※回答数は最新の調査のものを記載

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation

■雇用調整状況　2025年1-2月（複数回答）

		エリア別								従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト　回答数:	2,428	267	97	753	159	264	445	216	227	1,798	534	96
シフト削減などの労働時間の削減	**25.0**	**22.5**	**23.7**	**22.2**	**27.0**	**29.2**	**26.1**	**24.5**	**30.0**	**24.0**	**26.8**	**33.3**
新規採用数の抑制	**8.9**	**10.5**	**13.4**	**8.8**	**8.8**	**7.2**	**9.9**	**8.3**	**6.6**	**8.3**	**9.4**	**17.7**
契約更新の停止	4.2	6.0	2.1	3.9	3.1	3.4	4.3	4.6	5.3	3.2	6.4	11.5
希望退職	3.7	7.5	4.1	3.2	4.4	1.9	2.7	2.8	5.3	3.0	5.1	9.4
解雇	2.4	4.1	3.1	2.5	2.5	1.5	1.8	1.4	2.6	1.8	3.6	7.3
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7	6.0	2.1	5.3	3.8	4.5	4.5	3.2	5.3	3.8	6.4	13.5
その他	1.7	2.6	1.0	0.8	2.5	1.9	2.5	0.5	2.6	1.6	1.9	2.1
雇用調整は行っていない	63.6	61.4	61.9	66.4	60.4	62.9	63.1	65.3	60.4	66.4	57.9	43.8
派遣社員　回答数:	1,478	173	59	488	92	160	257	120	129	971	425	82
シフト削減などの労働時間の削減	**12.8**	**16.2**	**10.2**	**12.1**	**13.0**	**11.3**	**11.3**	**15.8**	**14.0**	**11.8**	**15.1**	12.2
新規採用数の抑制	**13.9**	**15.6**	**11.9**	**13.9**	**9.8**	**13.1**	**14.8**	**9.2**	**18.6**	**12.4**	**14.8**	**26.8**
契約更新の停止	8.6	9.2	8.5	9.0	6.5	9.4	7.0	8.3	10.1	7.4	11.1	9.8
希望退職	4.8	6.4	0.0	4.5	2.2	1.9	5.4	4.2	10.9	4.1	5.2	11.0
解雇	3.9	5.2	6.8	3.9	5.4	4.4	2.3	1.7	3.9	2.4	5.9	11.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.8	8.1	1.7	5.3	6.5	3.1	6.2	5.0	9.3	3.6	8.7	**17.1**
その他	2.3	1.2	1.7	1.8	3.3	2.5	3.9	1.7	2.3	2.2	2.6	2.4
雇用調整は行っていない	64.5	58.4	67.8	65.0	66.3	68.8	65.8	65.0	59.7	68.4	58.6	48.8
契約社員　回答数:	1,574	192	61	509	99	149	277	138	149	1,080	414	80
シフト削減などの労働時間の削減	**11.6**	**13.5**	6.6	**10.8**	**10.1**	**11.4**	**9.0**	**19.6**	12.1	**10.6**	**13.5**	15.0
新規採用数の抑制	**9.6**	**11.5**	**9.8**	**11.0**	5.1	5.4	**9.7**	**8.7**	10.1	**8.7**	10.1	**18.8**
契約更新の停止	9.5	**11.5**	**11.5**	9.6	5.1	7.4	7.6	**8.7**	**15.4**	8.3	**10.4**	**21.3**
希望退職	6.3	6.3	4.9	4.9	3.0	**8.1**	5.4	6.5	**13.4**	5.3	7.7	12.5
解雇	3.9	3.6	4.9	4.3	**7.1**	4.0	2.5	0.7	6.0	2.8	6.5	6.3
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	6.1	7.3	6.6	7.1	3.0	3.4	5.8	2.9	9.4	4.0	9.2	**18.8**
その他	2.0	1.6	0.0	1.4	4.0	2.0	2.9	1.4	2.7	1.9	2.7	0.0
雇用調整は行っていない	66.3	62.0	68.9	65.4	70.7	72.5	69.7	63.0	61.1	70.8	58.5	45.0
嘱託　回答数:	1,546	176	58	506	101	150	279	138	138	1,065	406	75
シフト削減などの労働時間の削減	**10.6**	**10.2**	**5.2**	**9.3**	**12.9**	**14.0**	**10.0**	**16.7**	**8.0**	**9.2**	**13.5**	**14.7**
新規採用数の抑制	**6.7**	7.4	**6.9**	**6.5**	5.0	**5.3**	7.5	**8.0**	6.5	**6.4**	6.7	12.0
契約更新の停止	5.2	6.3	**5.2**	4.9	5.9	4.0	4.7	3.6	**8.0**	4.0	6.7	**13.3**
希望退職	**6.7**	**8.5**	**5.2**	6.3	**6.9**	2.7	**8.2**	3.6	**10.9**	5.5	**8.6**	**13.3**
解雇	2.9	4.5	3.4	2.2	2.0	2.7	2.9	2.2	5.1	2.3	3.4	9.3
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6	6.8	1.7	4.5	5.0	3.3	4.7	1.4	7.2	3.5	6.2	12.0
その他	2.1	4.0	1.7	1.0	4.0	2.0	3.2	1.4	0.7	1.9	2.5	2.7
雇用調整は行っていない	69.7	65.9	74.1	70.6	68.3	72.0	70.6	69.6	66.7	73.4	63.5	50.7

※回答数は最新の調査のものを記載
0.0…各列1位　**0.0**…各列2位

■雇用調整状況・今後の予定　2025年1-2月（複数回答）

		エリア別								従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト　回答数:	2,428	267	97	753	159	264	445	216	227	1,798	534	96
シフト削減などの労働時間の削減	**21.0**	**22.5**	**19.6**	**17.8**	**22.6**	**25.8**	**22.7**	**18.1**	**22.9**	**19.6**	**23.8**	**31.3**
新規採用数の抑制	**8.3**	**7.1**	**7.2**	**8.4**	**8.8**	**5.7**	**9.2**	**8.3**	**10.6**	**7.6**	**10.7**	7.3
契約更新の停止	4.3	5.6	3.1	3.2	5.7	4.2	4.7	2.8	6.6	3.2	7.3	8.3
希望退職	3.1	4.1	0.0	2.9	3.8	2.7	2.7	3.2	4.4	2.7	3.7	7.3
解雇	2.4	4.5	1.0	2.0	1.3	3.4	1.6	1.4	4.4	1.6	4.5	6.3
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5	6.4	3.1	5.3	3.8	4.5	3.1	2.8	4.8	3.4	6.6	**12.5**
その他	1.6	1.1	1.0	1.3	0.6	1.1	2.9	0.5	2.6	1.3	2.1	3.1
雇用調整は行わない	66.5	64.8	69.1	69.1	66.0	65.5	64.0	69.9	61.7	69.6	58.8	51.0
派遣社員　回答数:	1,478	173	59	488	92	160	257	120	129	971	425	82
シフト削減などの労働時間の削減	**12.6**	**13.3**	**8.5**	**11.7**	**16.3**	**13.1**	**10.9**	**12.5**	**17.1**	**10.7**	**16.2**	**15.9**
新規採用数の抑制	**12.0**	**14.5**	**15.3**	**11.7**	**12.0**	**10.6**	**11.3**	**8.3**	**14.7**	**11.4**	**11.5**	**20.7**
契約更新の停止	7.4	8.1	5.1	8.2	2.2	5.0	7.4	6.7	11.6	5.8	10.6	9.8
希望退職	4.4	5.8	3.4	3.9	4.3	1.9	4.3	4.2	8.5	3.7	5.4	7.3
解雇	3.2	2.3	5.1	4.3	2.2	1.3	1.9	2.5	6.2	2.3	5.2	4.9
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.7	6.4	3.4	4.9	5.4	3.1	5.1	6.7	12.4	4.2	8.2	9.8
その他	1.5	2.3	1.7	1.0	1.1	0.6	2.7	0.8	1.6	1.8	1.2	0.0
雇用調整は行わない	66.0	60.7	71.2	66.0	71.7	73.1	66.1	65.8	58.1	70.0	59.1	54.9
契約社員　回答数:	1,574	192	61	509	99	149	277	138	149	1,080	414	80
シフト削減などの労働時間の削減	**10.8**	**9.9**	**6.6**	**11.0**	**10.1**	**11.4**	**10.8**	**13.0**	10.7	**9.4**	**14.3**	12.5
新規採用数の抑制	8.1	8.9	**9.8**	**8.6**	4.0	4.7	7.2	8.0	**12.1**	6.9	**9.2**	**17.5**
契約更新の停止	**8.4**	**10.9**	4.9	7.7	5.1	**6.7**	**7.9**	**9.4**	**13.4**	**7.6**	**9.2**	**16.3**
希望退職	5.7	6.8	3.3	5.3	**7.1**	5.4	4.7	5.1	8.1	4.4	8.5	8.8
解雇	3.4	5.2	3.3	2.4	3.0	2.0	2.2	3.6	8.1	3.2	3.4	5.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1	4.7	4.9	5.5	5.1	2.0	5.4	3.6	8.1	3.2	7.7	**16.3**
その他	1.5	1.0	0.0	1.4	0.0	0.0	3.6	0.7	2.7	1.7	1.4	0.0
雇用調整は行わない	68.7	64.6	75.4	68.2	76.8	75.2	69.7	67.4	60.4	73.1	60.1	53.8
嘱託　回答数:	1,546	176	58	506	101	150	279	138	138	1,065	406	75
シフト削減などの労働時間の削減	**10.5**	**9.7**	5.2	**9.5**	**12.9**	**15.3**	**10.0**	**10.9**	**10.9**	**9.2**	**13.3**	**13.3**
新規採用数の抑制	6.1	6.8	**6.9**	**6.5**	5.9	3.3	6.5	**5.8**	6.5	5.5	6.2	**14.7**
契約更新の停止	4.6	**7.4**	1.7	5.1	4.0	2.7	5.0	2.2	4.3	3.7	6.2	9.3
希望退職	**6.3**	6.8	1.7	5.3	**7.9**	**4.0**	**7.5**	3.6	**13.0**	**5.8**	**7.1**	9.3
解雇	3.1	3.4	0.0	1.8	5.0	**4.0**	3.9	0.7	7.2	2.6	4.2	4.0
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5	4.5	**8.6**	3.6	5.0	1.3	5.7	3.6	7.2	3.3	6.7	9.3
その他	1.6	3.4	0.0	1.4	2.0	0.0	2.9	0.0	0.7	1.7	1.2	1.3
雇用調整は行わない	71.0	67.6	77.6	72.3	70.3	74.7	69.2	74.6	64.5	74.6	64.5	56.0

※回答数は最新の調査のものを記載
0.0…各列1位　**0.0**…各列2位

Copyright (C) 2025　Mynavi Corporation

（11）業種・職種区分

＜業種区分＞

- 建設
  - 建設・設備工事・建築設計
  - 住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
- 製造（建設除く）
  - 食品・農林・水産
  - アパレル・服飾関連
  - 繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
  - 薬品・化粧品
  - 鉄鋼・金属・金属製品・鉱業
  - 機械・プラント・環境・リサイクル
  - 電子・電気機器
  - 自動車・輸送用機器
  - 精密・医療機器
  - 印刷・事務機器・日用品
  - スポーツ・玩具・ゲーム製品
  - その他メーカー
- 小売
  - 百貨店・スーパー・コンビニ
  - 専門店
- ソフトウエア・通信
  - ソフトウエア・情報処理・ネット関連
  - ゲームソフト
  - 通信
- インフラ
  - 鉄道・航空
  - 陸運・海運・物流
  - 電力・ガス・エネルギー
- 飲食・宿泊
  - 給食・飲食・フードサービス
  - ホテル・旅行
- 医療・福祉
  - 医療・調剤薬局
  - 介護・福祉サービス
- サービス
  - 不動産
  - アミューズメント・レジャー
  - コンサルティング・調査
  - 人材サービス（派遣・紹介）
  - 教育
  - エステ・理美容・フィットネス
  - 冠婚葬祭
  - その他サービス
- 商社
  - 総合商社
  - 専門商社
- 金融
  - 銀行・証券
  - クレジット・信販・リース・その他金融
  - 生保・損保
- マスコミ
  - 放送・新聞・出版
  - 広告・芸能
- 官公庁・公社・団体

＜職種区分＞

- 飲食・フード
  - ホール、ウェイター・ウェイトレス
  - 調理
  - その他飲食・フード
- 販売・接客・サービス
  - コンビニエンスストア・スーパーマーケット
  - ドラッグストア
  - 旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
  - アパレル・雑貨販売
  - 家電量販店
  - 食品販売
  - ガソリンスタンド・車関連
  - その他販売・接客・サービス業
- レジャー・アミューズメント
  - スポーツジム・スパ・レジャー施設
  - インストラクター
  - 映画館・テーマパーク等
  - パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
  - その他レジャー・アミューズメント
- イベント・キャンペーン
  - イベント運営
  - サンプリング・PR
  - アンケート・調査
  - その他イベント・キャンペーン
- 営業
  - 営業
- オフィスワーク
  - 事務・データ入力
  - コールセンター
  - テレフォンアポインター・テレマ
  - その他オフィスワーク
- 医療・介護・保育
  - 保育士
  - ヘルパー・介護
  - 看護師・准看護師
  - 医療専門職
  - その他医療・介護・福祉
- 教育
  - 家庭教師・塾講師
  - その他教育
- 配送・引越・ドライバー
  - 配送・ドライバー
  - 引越
  - デリバリー・バイク便
  - 新聞配達・ポスティング
- 軽作業
  - 梱包・検品・仕分け・商品管理
  - その他軽作業
- 工場・倉庫・建築・土木
  - 製造・ライン
  - 食品製造・加工
  - 建築・土木・設備作業
  - 構内作業・フォークリフト・溶接
  - その他工場・倉庫・建築・土木
- 警備・清掃・ビル管理
  - 警備・交通誘導
  - 清掃
  - その他警備・清掃・ビル管理
- エンジニア・サポート・保守
  - SE・プログラマ
  - テクニカルサポート・保守・テスター
  - その他エンジニア・サポート・保守
- クリエイティブ・編集
  - クリエイティブ・編集
  - WEB/グラフィックデザイン・POP制作
  - DTP/CADオペレーター
  - その他クリエイティブ・編集
- エステ・理美容
  - エステ・理美容
- その他

Copyright (C) 2025 Mynavi Corporation