



転職動向調査2025年版（2024年実績）

2025年3月 株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

■転載・引用について

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2018年5月調査）」によると‥

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

E-mail:myrm@mynavi.jp

調査概要	5	2. 前職から現職への変化	41
TOPIC	7	2-1-1. 前職・現在の業種 (Q6)	42
		2-1-2. 業種別での転職状況 (Q6)	43
調査結果詳細	17	2-2-1. 前職・現在の職種 (Q7)	44
1. 【2024年転職】の実態	18	2-2-2. 職種別での転職状況 (Q7)	45
1-1. 正社員転職率	19	2-2-3. 前職と現職の役職 (Q5)	46
1-2. 転職活動を始めた理由 (複数回答) (Q13)	20	2-4. 前職／現在の従業員数 (Q9)	47
1-2. 転職活動を始めた理由 (単一回答) (Q13)	21	2-5. 前職／現在の就業期間 (Q12)	48
1-3. 転職活動の実績 (Q24)	22	2-6. 前職／現在の年収 (Q11)	49
1-4. 転職関連サービスの認知・情報収集利用・応募利用 (Q21)	23	2-7. 前職／現在の勤務地／現在の居住地／今後希望する勤務地 (Q10)	50
1-4-1. 転職関連サービスの認知 (Q21)	24		51
1-4-2. 転職関連サービスの利用 (情報収集段階) (Q21)	25	3. 現職の状況	
1-4-3. 転職関連サービスの利用 (応募段階) (Q21)	26	3-1-1. 転職後の変化 (年収・労働時間など) (Q30)	52
1-4-4. 転職関連サービスの利用 (選考後、内定承諾検討段階) (Q21)	27	3-1-2. 転職後の変化 (プラスの変化) (Q30)	53
1-8. 転職活動 (Q20)	28	3-1-3. 転職後の変化 (マイナスの変化) (Q30)	54
1-9. 転職活動期間 (転職意識してから内定通知までの合計期間) (Q20)	29	3-2. 在宅勤務状況／希望 (Q39)	55
1-10. 入社企業の選考で、入社決定に強く影響したこと (Q28)	30	3-3. 現職での希望勤続年数 (Q12)	56
1-11. 入社を決めた理由 (複数回答) (Q29)	31		57
1-12. 入社を決めた理由 (単一回答) (Q29)	32	4. 前職の状況	
1-13. 入社決定の際、妥協した点 (複数回答) (Q29)	33	4-1. 退職準備・入社準備期間 (Q12)	58
1-14-1. 転職活動の難易度 (Q36) (1/7)	34	4-2. 有給休暇数 (Q12)	59
1-14-2. 転職活動の難易度 (Q36) (2/7)	35	4-3. 前職の職場でどの程度、相談したか (Q15)	60
1-14-3. 転職活動の難易度 (Q36) (3/7)	36	4-4. 前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	61
1-14-4. 転職活動の難易度 (Q36) (4/7)	37	4-4-1. 【口コミサイト】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	62
1-14-5. 転職活動の難易度 (Q36) (5/7)	38	4-4-2. 【文章投稿型SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	63
1-14-6. 転職活動の難易度 (Q36) (6/7)	39	4-4-3. 【速報・トレンドSNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	64
1-14-7. 転職活動の難易度 (Q36) (7/7)	40	4-4-4. 【写真投稿型SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	65
		4-4-5. 【メッセージ通話SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)	66
		4-5. 前職退職時の退職金の有無・平均金額 (Q17)	67
		4-6. 前職退職時の退職金の使い道 (Q18)	68
		4-7. 退職金を何割くらい使ったか (Q19)	69

5. これまでの転職経験	70	6. 仕事や転職に対する意識・関連項目	87
5-1. 転職回数 (Q4)	71	6-1. 仕事のやりがい (Q2)	88
5-2-1. 経験のある選考方法 (Q35)	72	6-2-1. 今後の仕事に関する考え方 (Q3)	89
5-2-2. アピールしやすい選考方法 (Q35)	73	6-2-2. 転職に関する考え方 (Q3)	90
5-2-3. アピールしにくい選考方法 (Q35)	74	6-3. 希望の役職 (Q5)	91
5-2-4. 自分をアピールするとき、好ましいと思う選考方法 (Q35)	75	6-4-1. 転職者の思考 (転職・退職) (Q37)	92
5-3-1. 新しい面接・選考手法の受験意欲への影響・高まる (Q32)	76	6-4-2. 転職者の思考 (入社・生活) (Q37)	93
5-3-2. 新しい面接・選考手法の受験意欲への影響・下がる (Q32)	77	6-5. 希望勤労年齢・義務勤労年齢 (Q4N4,N5)	94
5-4-1. 【動画ES・動画選考】受験意欲が高まる理由 (Q33)	78	6-6. 希望寿命・老後寿命 (Q4N6,N7)	95
5-4-2. 【動画ES・動画選考】受験意欲が下がる理由 (Q33)	79	6-7. 役職定年・定年退職の年齢 (Q4N8,N9)	96
5-5-1. 【AI面接】受験意欲が高まる理由 (Q34)	80	6-8-1. 応募へ影響する施策・制度<プラス> (Q31)	97
5-5-2. 【AI面接】受験意欲が下がる理由 (Q34)	81	6-8-2. 応募へ影響する施策・制度<マイナス> (Q31)	98
5-6-1. リファラル採用での紹介経験理由 (Q38)	82	6-9-1. 応募をためらう理由 (複数回答) (Q40)	99
5-6-2. リファラル採用での紹介未経験理由 (Q38)	83	6-9-2. 応募をためらう理由 (単一回答) (Q40)	100
5-7. 転職ファストパスについて (Q25)	84	6-10-1. 選考辞退した理由 (複数回答) (Q41)	101
5-8. 転職ファストパスを使った理由、使わなかった理由 (FA)	85	6-10-2. 選考辞退した理由 (単一回答) (Q41)	102
5-9. 転職ファストパスが欲しい・いらない理由 (FA)	86	6-11. 今年1年間 (2024年) のリスクリング経験 (Q8)	103
			6-12. 転職に役に立ったリスクリング経験	104
			6-13. 学んだスキル・能力詳細 (Q8)	105
			6-14. 今後 (も)、会社で取得支援や学習支援してほしいスキル・能力詳細 (Q8)	106
			6-15. 今後リスクリングが必要になりそうな職種 (Q67S7)	107
			6-16. 配偶者／扶養家族 (Q1)	108
			6-17. 副業・兼業経験 (Q42)	109

目次

Appendix

転職者分布110
転職時の状況111
最終学歴 (SQ3)112
業種間転職状況113
希望の業種114
職種間転職状況115
希望の職種116
勤務地移り変わり117
今後働いてみたい都道府県118
119

■調査目的	転職者の属性や特徴を把握し、その傾向と変化を明らかにすること
■調査名	転職動向調査2025年版（2024年実績）
■調査地域	全国
■調査方法	インターネット調査
■対象者	正社員として働いている20代～50代の男女のうち、2024年に転職した方
■実施	スクリーニング調査： 2024年12月16日（月）～12月19日（木） 本調査： 2024年12月18日（水）～12月25日（水）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

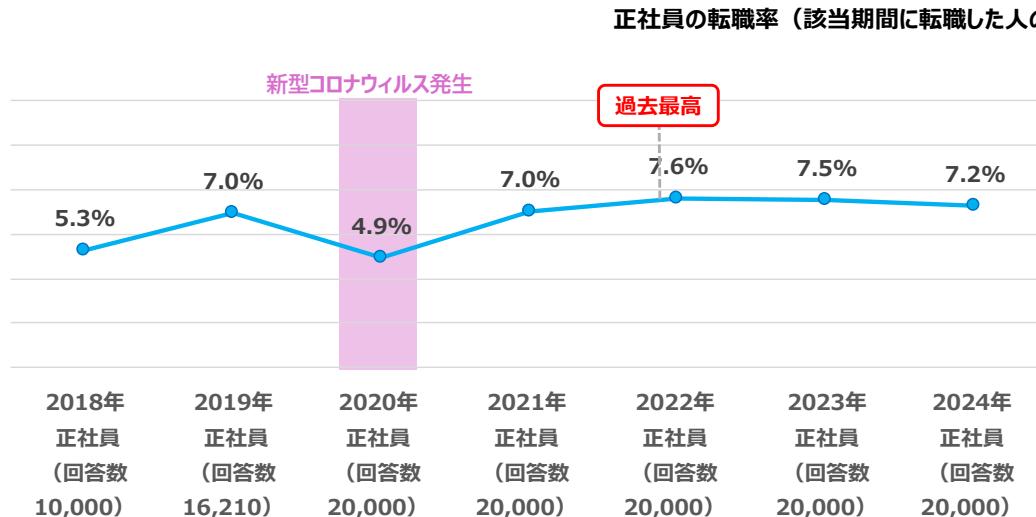
■回収・割付詳細

		男性 20代	男性 30代	男性 40代	男性 50代	女性 20代	女性 30代	女性 40代	女性 50代	計
A	SCR 正社員数 (n)	2100	3180	4080	3500	1800	1760	1980	1600	20000
B	SCR 正社員転職者数 (n)	282	302	252	126	203	113	119	52	1449
C	転職者全体を100%としたとき の年代別構成比 (%)	19.5	20.8	17.4	8.7	14.0	7.8	8.2	3.6	100.0
D	2024年転職動向調査 1500s割付 (n) (C×1500)	292	313	261	130	210	117	123	54	1500

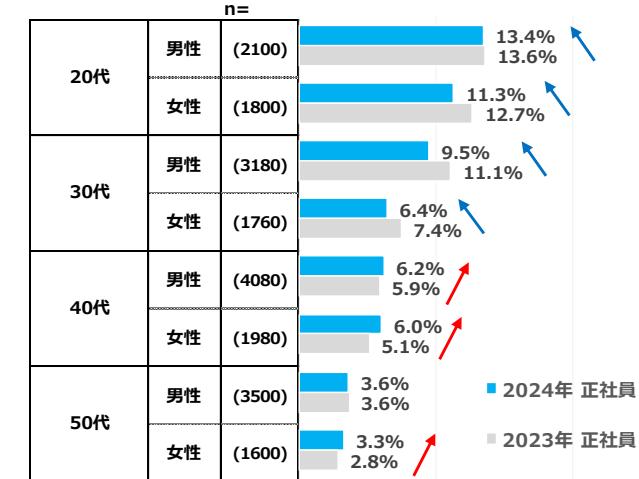
※2020年度国勢調査の正規雇用者の構成比に合わせたSCR調査回収数での正社員転職者の出現率から
正社員の転職者の構成比を算出し、本調査割付とした。

TOPIC

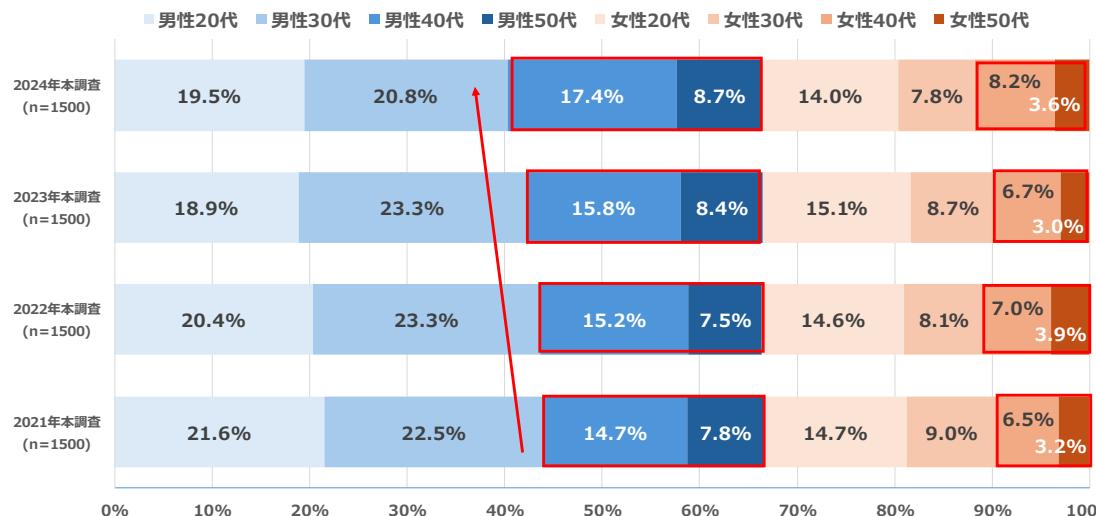
- 2024年の20-50代男女の転職率は7.2%。前年（7.5%）から減少したものの、コロナウィルス発生前の2019年（7.0%）よりも高い水準となった。
- 性年代別でみると、20-30代は減少、40代-50代は増加し、ミドルシニアの世代の転職が活発化している。
- 転職者全体に占める各性年代の割合は、30代男性が最も高い。また40-50代では、若干の増減はあるものの年々転職している比率が高まっている。



【性年代別】転職率



転職者の性年代比率（単一回答）

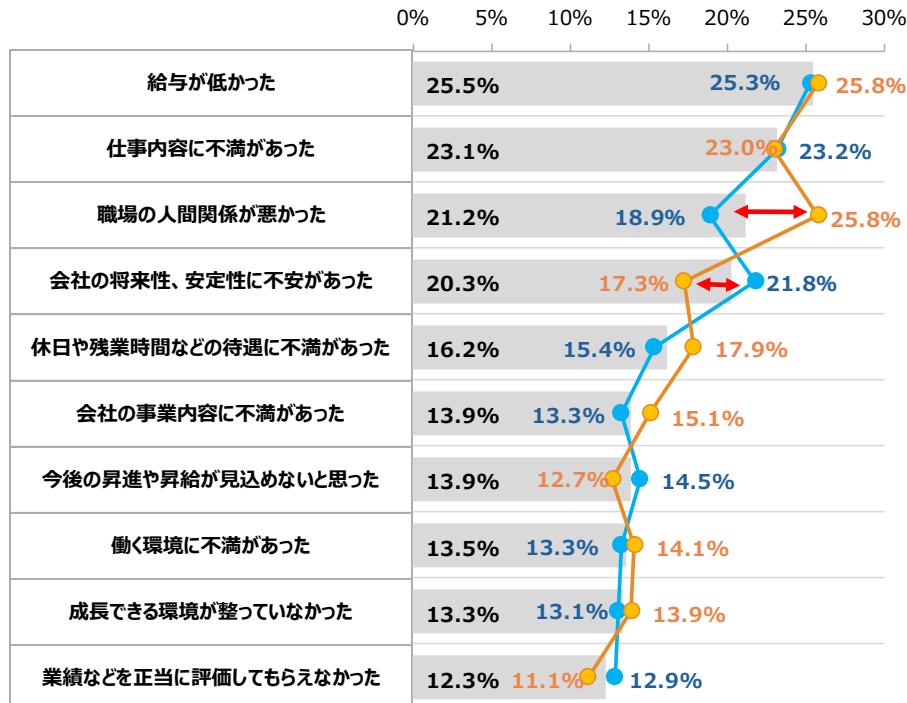


TOPICS ②転職理由／転職先企業の決定理由

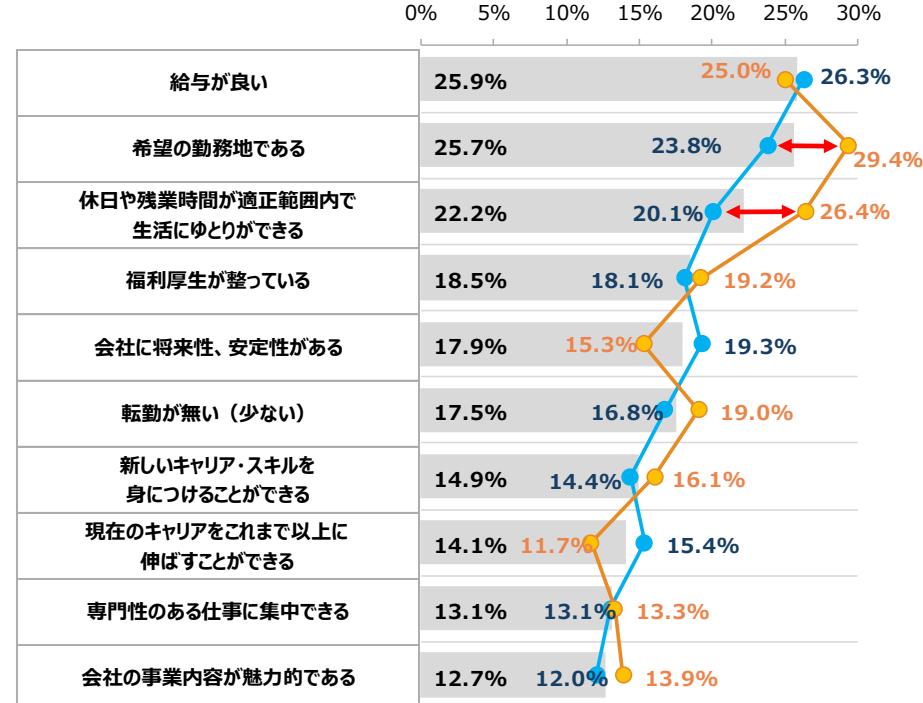
- 転職活動を始めた理由（複数回答）は「給与が低かった」が3年連続で最多。
- 転職理由を男女で比べると、女性は「職場の人間関係」を転職理由とした割合が男性よりも高く、男性は「会社の将来性、安定性に不安があった」が女性よりも高かった。
- 入社を決めた理由（複数回答）においても「給与が良い」が前年に引き続き最多となった。男性は「給与が良い」が26.3%でトップだったが、女性は「希望の勤務地である」が29.4%でトップとなり、決定理由の優先条件に違いがみられた。

Q 転職活動を始めた理由と転職先に決定した理由をすべてお選びください。（複数回答）

転職理由（上位抜粋）



転職先決定理由（上位抜粋）

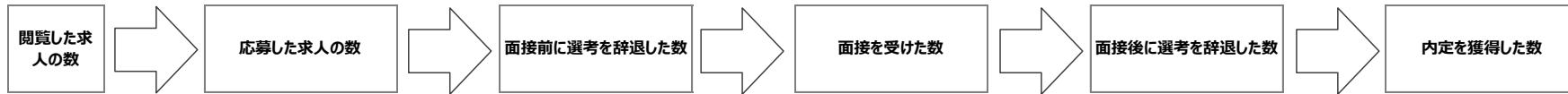


■ 全体 (n=1500) ● 男性 (n=996) ○ 女性 (n=504)

TOPICS ③転職活動実績・利用サービス

- 転職者の平均閲覧求人数は30.7件で、前年（28.4件）から微増し、平均応募件数も9.0件で、同様に前年（8.8件）から微増した。
- 面接前の平均選考辞退数は1.0件で、面接前辞退率は11.3%だった。※面接前辞退率=面接前辞退数÷応募数
- 面接後の平均選考辞退数は0.7件で、面接後辞退率は19.0%だった。面接前よりも面接後の方が辞退している率が高い。※面接後辞退率=面接後辞退数÷面接実施数
- 転職関連サービスの認知・利用は、例年通り。情報収集から応募、選考中、選考後まで、いずれの段階においても「転職サイト」が最も利用されている。

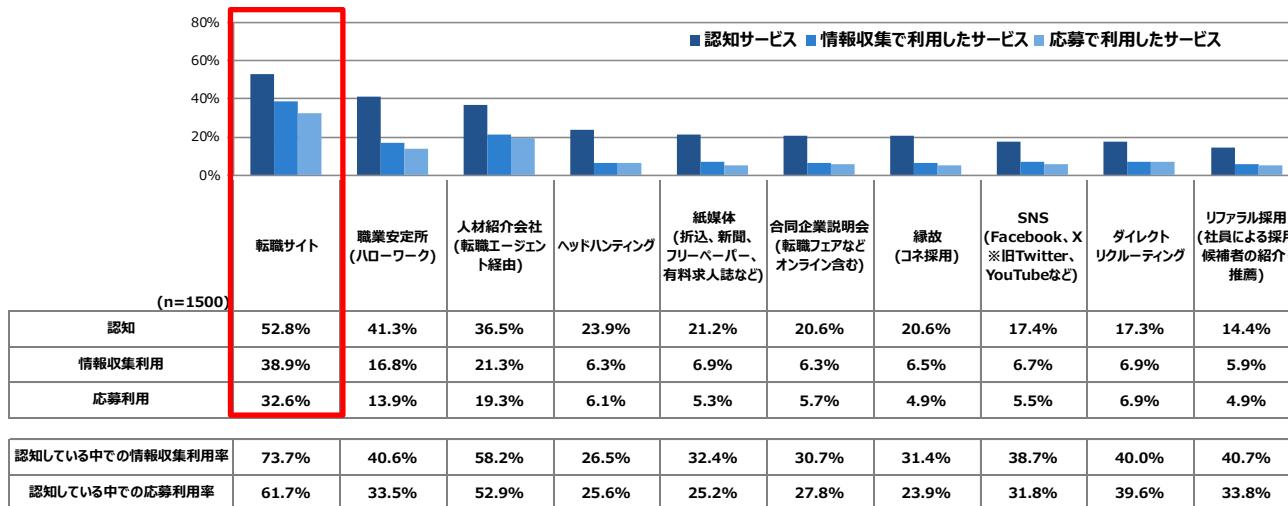
Q直近の転職活動で、「閲覧した求人の数」「応募した求人の数」「面接を受けた数」「内定を獲得した数」「選考を辞退した数」をお答えください。



		平均			平均			平均			平均			平均			平均			平均		
2024年 転職者 全体 (1500)		30.7件	平均		9.0件	応募率		1.0件	平均		3.8件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.6件	内定率				
2023年 転職者 全体 (1500)		28.4件	平均		8.8件	応募率		1.0件	平均		3.6件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.6件	内定率				
年代	20代 (502)	25.4件	平均		8.0件	応募率		1.4件	平均		3.8件	面接率		0.8件	面接後辞退率		1.7件	内定率				
	30代 (430)	31.5件	平均		9.1件	応募率		0.9件	平均		4.4件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.7件	内定率				
	40代 (384)	34.2件	平均		8.8件	応募率		0.9件	平均		3.4件	面接率		0.6件	面接後辞退率		1.4件	内定率				
	50代 (184)	35.9件	平均		12.0件	応募率		0.7件	平均		3.2件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.6件	内定率				
	60代 (102)	37.6件	平均		7.1件	応募率		0.9件	平均		3.6件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.6件	内定率				
転職パートナー	組織エンジニア	25.6件	平均		9.9件	応募率		0.9件	平均		4.2件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.5件	内定率				
	業種エンジニア	36.1件	平均		12.8件	応募率		1.7件	平均		4.6件	面接率		1.1件	面接後辞退率		1.7件	内定率				
	職種エンジニア	41.1件	平均		10.6件	応募率		1.1件	平均		3.6件	面接率		0.7件	面接後辞退率		1.6件	内定率				
	フルエンジニア	32.6件	平均																			
			平均			応募率			平均			面接率			面接後辞退率			内定率				

※応募率=応募数÷閲覧数
※面接前辞退率=面接前辞退数÷応募数
※面接率=面接実施数÷応募数
※面接後辞退率=面接後辞退数÷面接実施数
※内定率=内定獲得数÷面接実施数

Q直近の転職で、あなたが知っていたサービス・手法と、利用したサービス・手法をすべてお選びください。（複数選択）



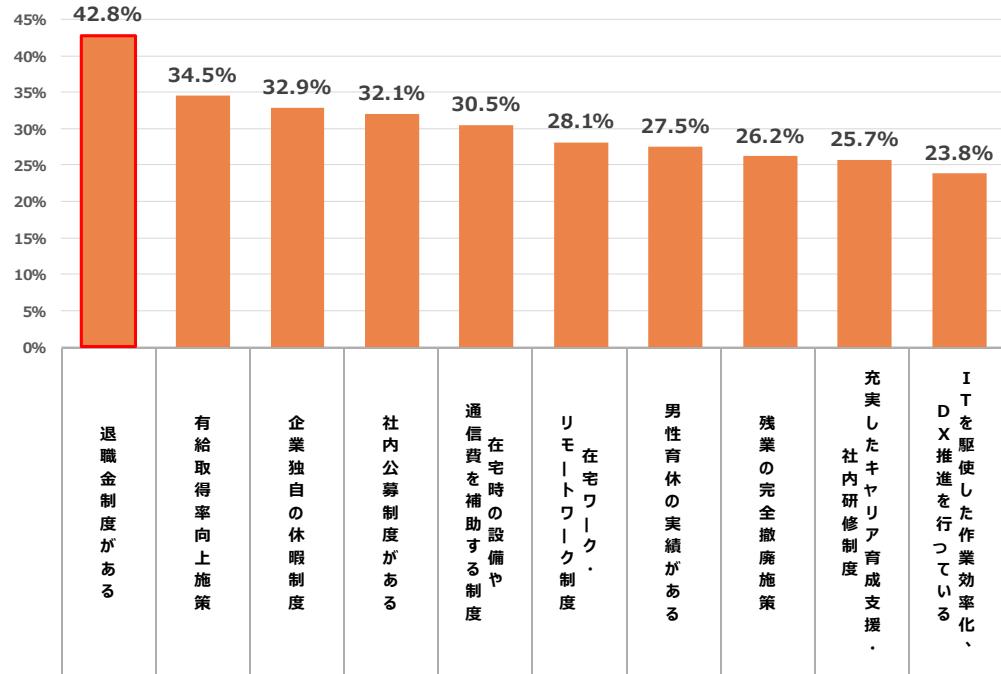
TOPICS ④応募にプラス／マイナスの施策・制度

- 応募にプラスに影響する施策・制度は、「退職金制度がある」が最多で42.8%だった。
- 一方でマイナスに影響する施策・制度は、「役職定年がない人事制度」が37.1%で最も高い。次いで「ジョブローテーション制度がある」「年齢による定年がない」だった。

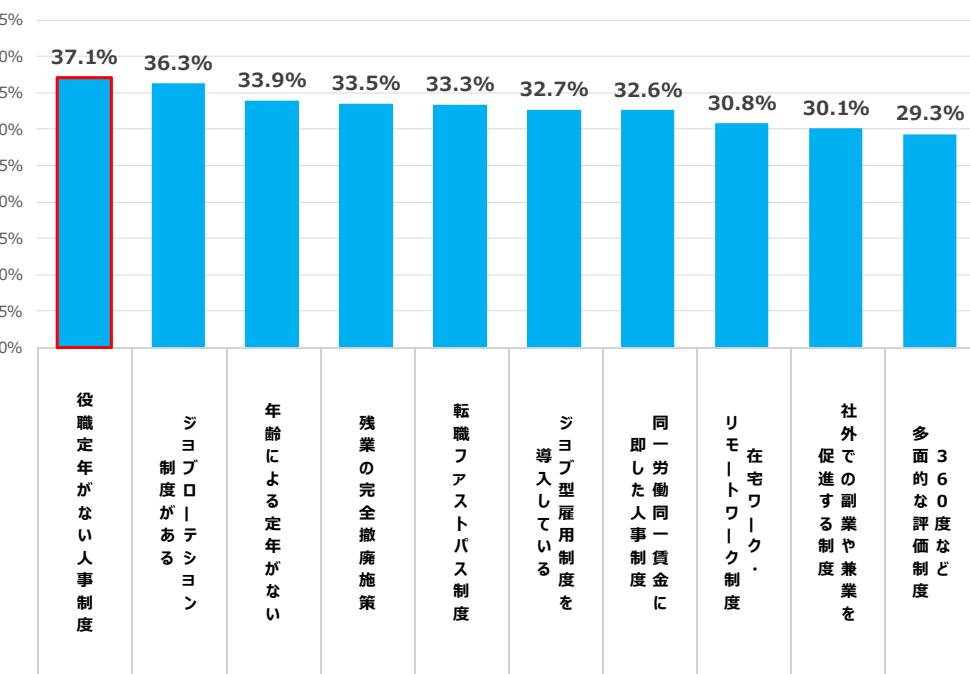
Q直近の転職活動に限らず、あなたの応募意欲が上がると思う施策・制度と下がると思う施策・制度をご回答ください。（複数回答）

2024年に転職した転職者（n=1500）

応募にプラスの影響を及ぼす施策や制度（上位抜粋）



応募にマイナスの影響を及ぼす施策や制度（上位抜粋）

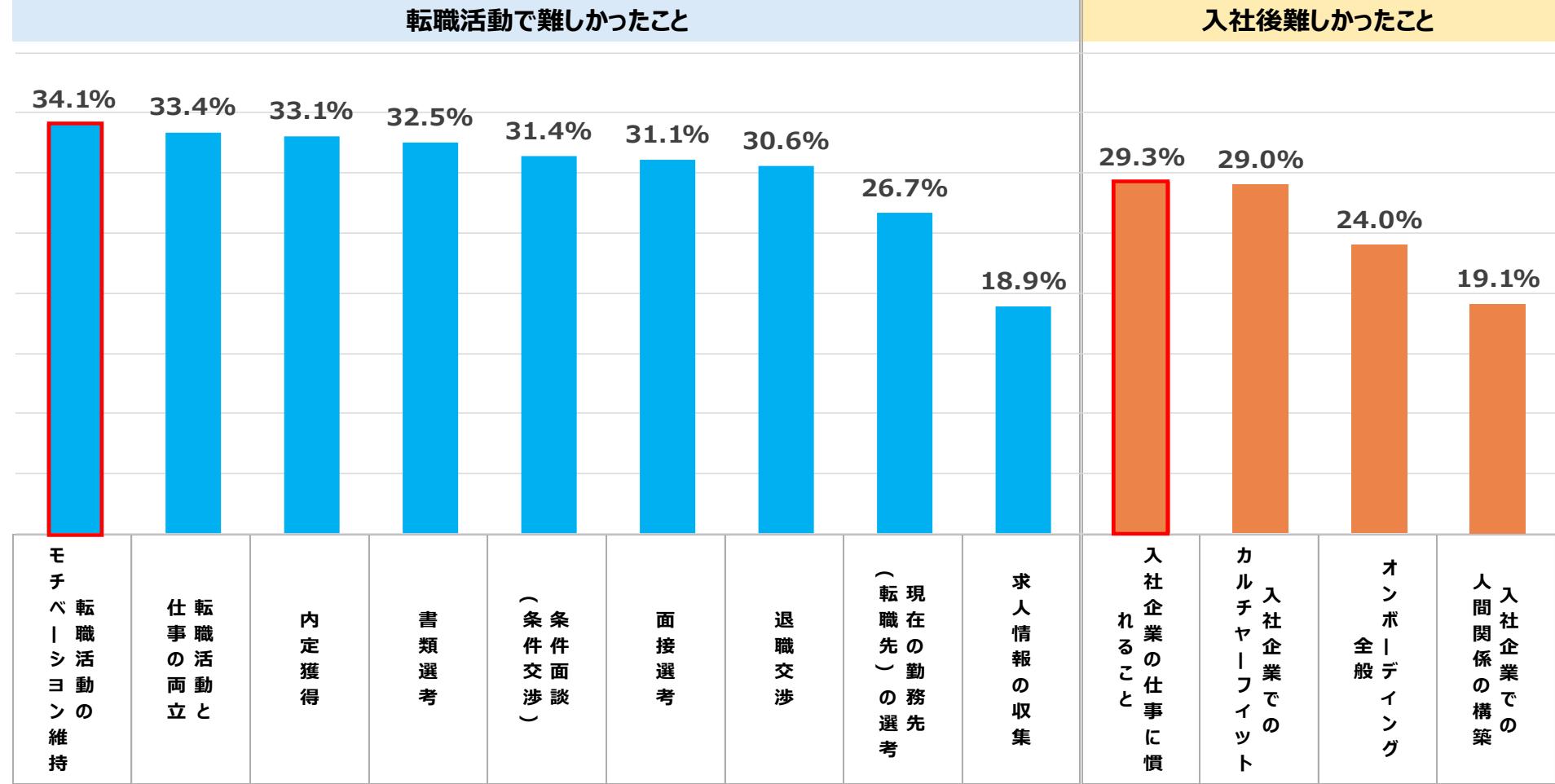


TOPICS ⑤転職活動・入社後に難しかったこと

- 転職活動で難しかったことは、「転職活動のモチベーション維持」が最多となり、34.1%だった。次いで「転職活動と仕事の両立」が33.4%、「内定獲得」が33.1%だった。
情報収集や選考の各過程よりも、他との両立やモチベーションを高く持ち続けることに難しさを感じている。
- 入社後に難しかったことは、「入社企業の仕事に慣れることが」が29.3%で最も高くなり、「入社企業でのカルチャーフィット」が続いた。

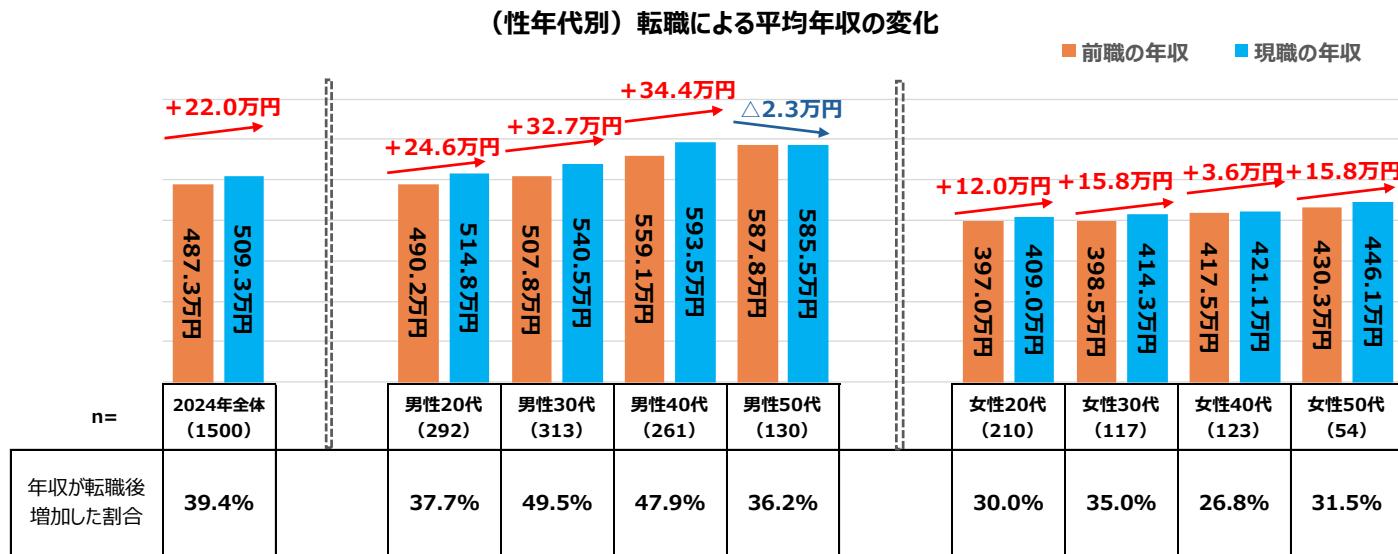
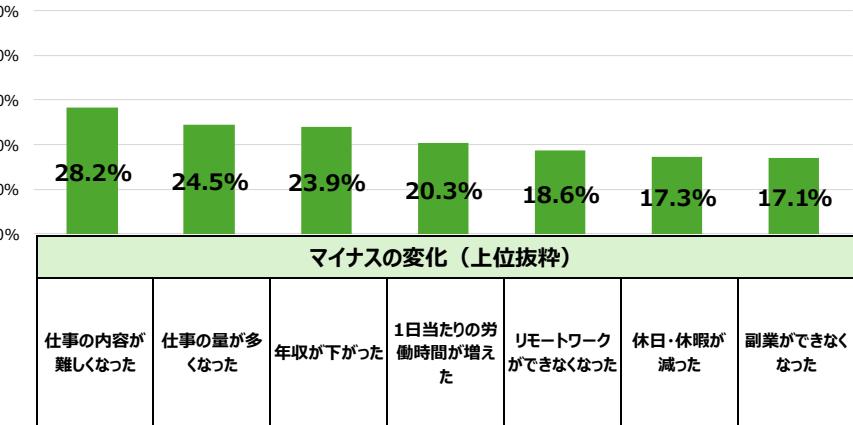
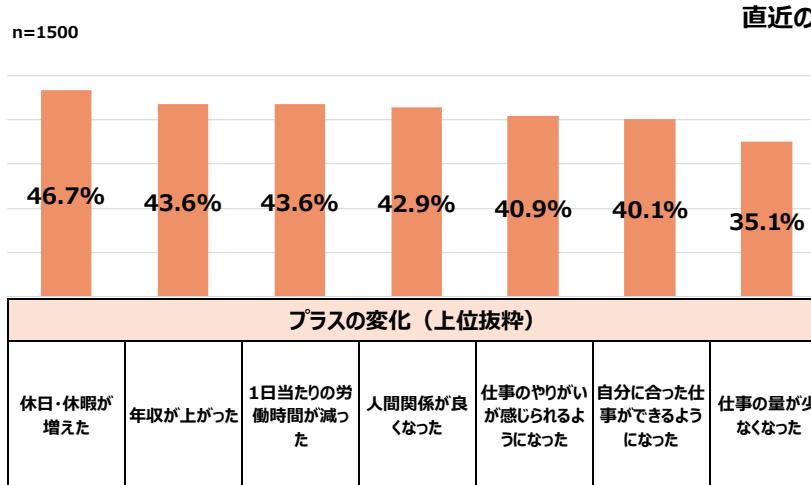
Q転職活動、入社後に難しいと感じたことをご回答ください。

2024年に転職した転職者 (n = 1500)



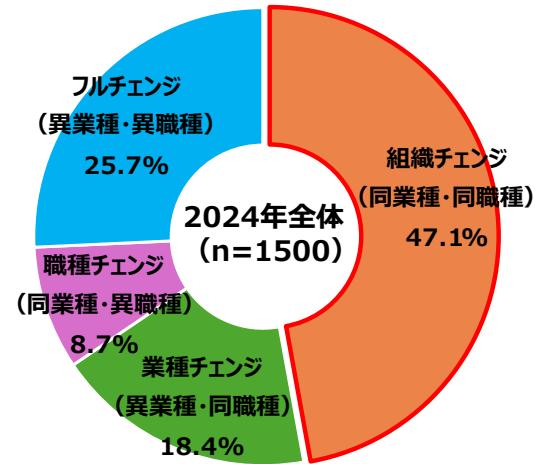
TOPICS ⑥転職後の変化（プラス・マイナスの変化／年収）

- 転職後の変化では、「休日・休暇が増えた」が46.7%で最も高く、「年収が上がった」が43.6%で続く。転職によってプラスに変化した人の方が多い。
- 転職後の給与変化では、約4割が給与UPしている。特に、男性30代は約5割が給与UPしている。
- 転職前と転職後の平均年収は、全体で22.0万円増加。また最も差が大きい性年代は、40代男性（+34.4万円）だった。

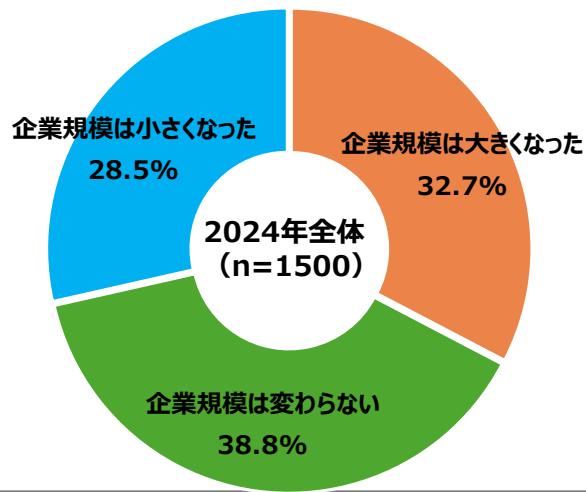


- 2024年の転職者のうち、約5割が同業種・同職種に転職しており、組織のみ変更している。
- 前職よりも企業規模が大きくなった割合は32.7%。
- 転職によって勤務地を変えた割合は24.5%。年代では、20代が約3割で最も高く、一方で50代が最も低く、20代の約半分となる。
- 前職よりも役職が転職によって上がっている割合は13.1%。40代が最も高く、18.2%だった。

業種・職種の変化



企業規模の変化



		勤務地		居住地	
		勤務地が同じ割合	勤務地が異なる割合	地元に住んでいる割合	退職後も今の居住地に住み続けたい割合
性別	2024年全体 (1500)	75.5%	24.5%	68.8%	62.9%
	男性 (996)	73.5%	26.5%	69.1%	62.8%
年代	女性 (504)	79.4%	20.6%	68.3%	63.1%
	20代 (502)	69.1%	30.9%	61.0%	56.6%
	30代 (430)	74.2%	25.8%	64.9%	62.3%
	40代 (384)	81.3%	18.8%	76.8%	66.9%
	50代 (184)	83.7%	16.3%	82.6%	72.8%

※「地元」は、転職者が最も「地元だ」と感じる都道府県

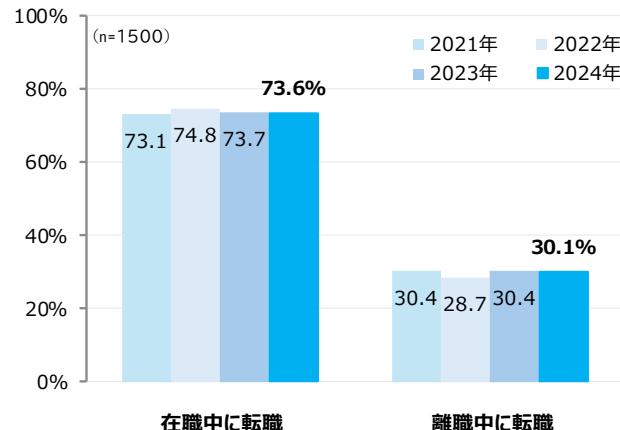
役職

		上がった割合	変わらない割合	下がった割合
性別	2024年全体 (1500)	13.1%	72.5%	14.4%
	男性 (996)	16.3%	66.9%	16.9%
年代	女性 (504)	6.7%	83.7%	9.5%
	20代 (502)	8.6%	82.5%	9.0%
	30代 (430)	13.3%	72.8%	14.0%
	40代 (384)	18.2%	63.3%	18.5%
	50代 (184)	14.1%	64.1%	21.7%

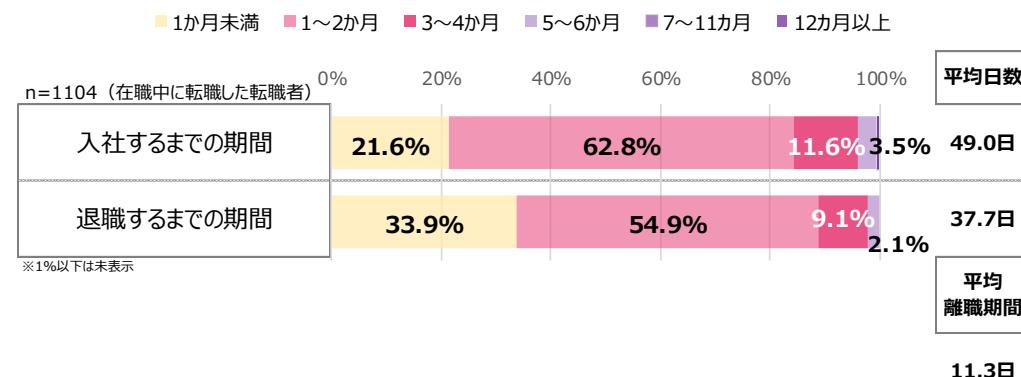
TOPICS ⑧在職中転職者の内定獲得～入社までの動き

- 在職中に転職した転職者は73.6%で、2021年以降ほぼ横ばい。
- 内定獲得から、転職先に入社するまでの期間は「1～2か月」が62.8%で最も多い、平均日数は49.0日だった。
- 前職を退職するまでの期間も「1～2か月」が54.9%で最も多い、平均日数は37.7日。前職退職後から現職入社までの平均離職期間は約1週間半（11.3日）だった。
- 在職中に転職した転職者のうち、約7割は転職活動のために有給を取得していた。また最終出社後に有給を取得している割合は約8割だった。年代が低いほど、最終出社後の有給取得率は高い。

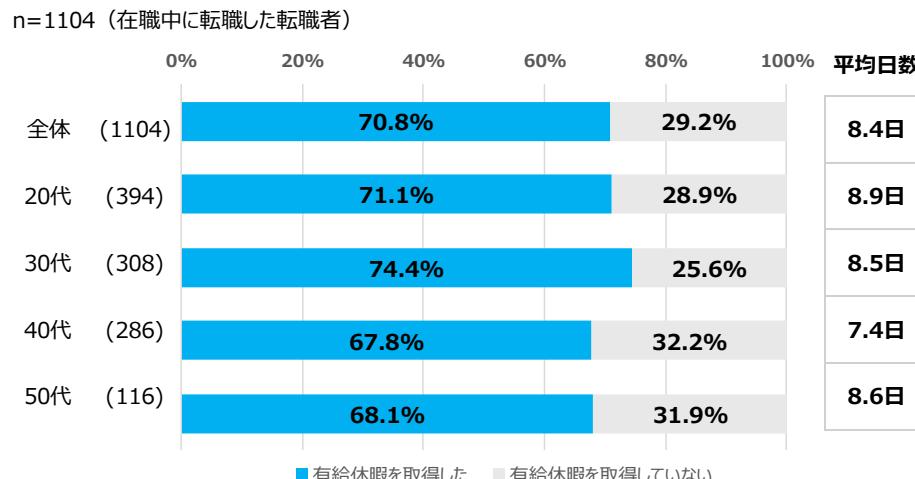
転職者状況



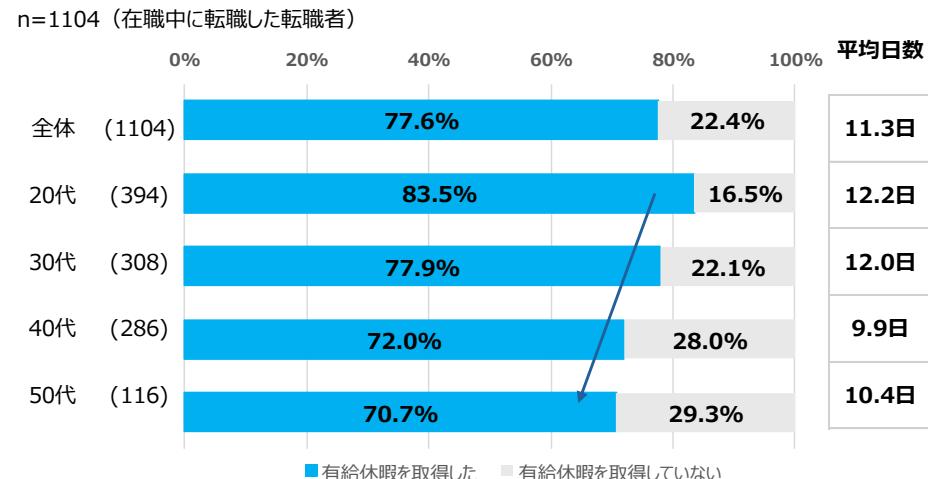
内定獲得から退職・入社するまでの期間



前職で“転職活動のため”に取得した有給休暇



前職で“最終出社後”に取得した有給休暇

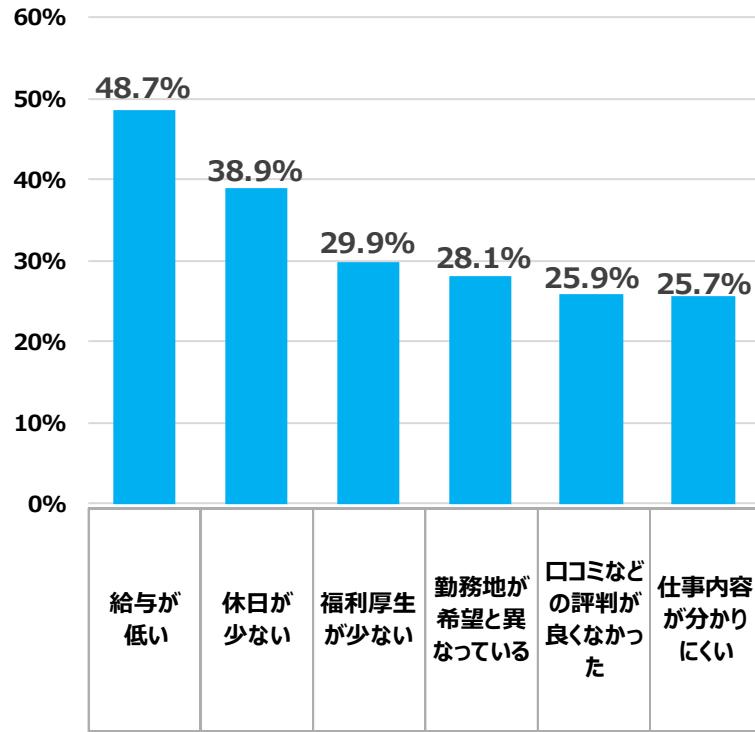


TOPICS ⑨応募をためらう理由・選考辞退理由

- 応募をためらう理由は、「給与が低い」が48.7%で最も高く、「休日が少ない（38.9%）」「福利厚生が少ない（29.9%）」が続く。
応募時は勤務条件面で自身の希望とマッチしているかを重視されているようだ。
- 転職者が選考辞退した理由では、「給与が低かった」が24.1%で最も高く、「会社の雰囲気が合わないと思った（19.8%）」「仕事内容が想定と違った（17.5%）」が続く。
選考後の辞退理由でも「給与が低かった」が高いが、実際に応募しないと金額が分からぬ求人だったパターンや同時に選考を進めている他社と比較して低いと判断したパターン等が考えられる。

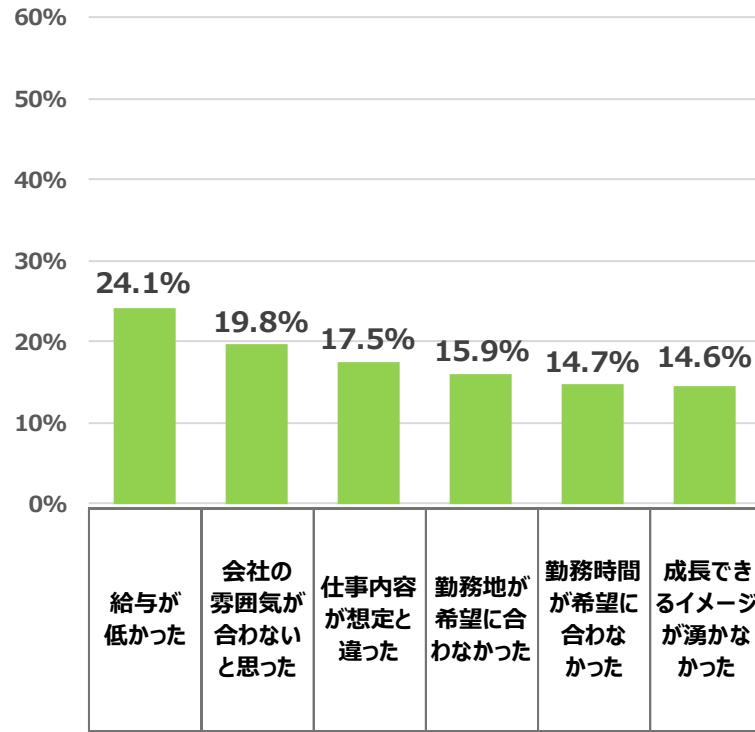
応募をためらう理由(複数回答・上位抜粋)

2024年に転職した転職者 (n=1500)



選考辞退した理由(複数回答・上位抜粋)

直近の転職で選考辞退したことがある転職者 (n=748)



調査結果詳細

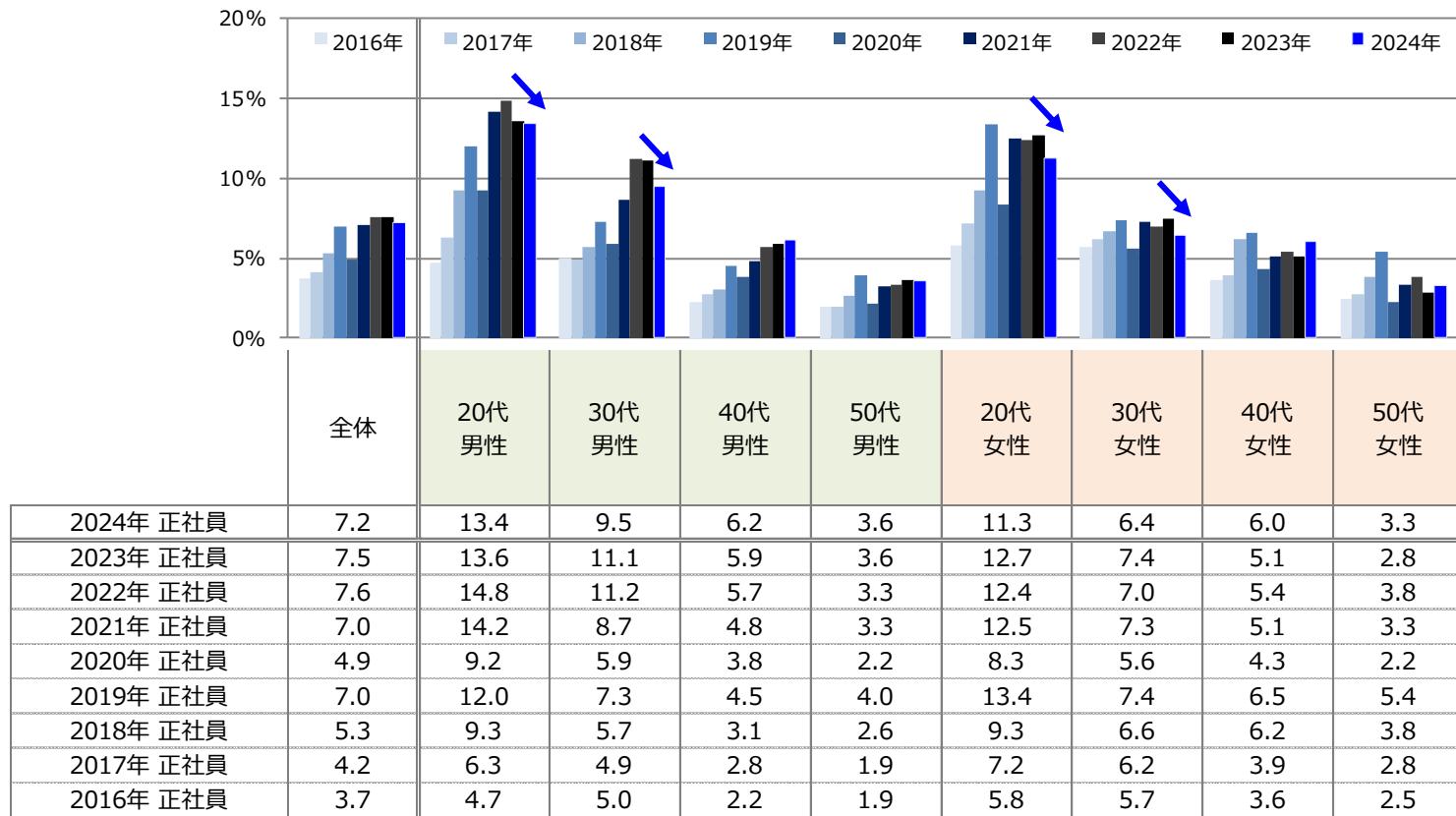
1. 【2024年転職】の実態

1-1. 正社員転職率

※国勢調査における正規雇用者全体の構成比に合わせたスクリーニング全回収数のうち、該当期間（各1年間）に転職したサンプルの割合

- 2024年の正社員転職率は7.2%。2016年以降最も高い水準だった2022年以降、若干の低下傾向にある。
- 男女ともに20代・30代で前年からの転職率の低下が目立つ。

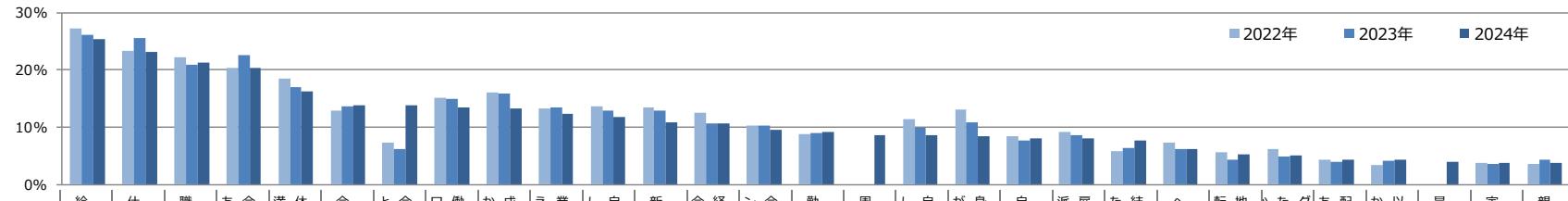
Q. あなたの転職経験として、あてはまるものをすべてお選びください。



1-2. 転職活動を始めた理由 (複数回答) (Q13)

- 転職活動を始めた理由は、例年同様に「給与が低かった」がトップ。以下「仕事内容に不満があった」「職場の人間関係が悪かった」「会社の将来性、安定性に不安があった」の順で、前年と同水準。
- 「今後の昇進や昇給が見込めないと思った」が前年と比較して増加。
- 性年代別では、年代問わず女性で「職場の人間関係が悪かった」が高い傾向。
- 前職の職種別では、『クリエイター・エンジニア』『技能工・建築・土木』で「給与が低かった」が高い傾向。

Q. 転職活動を始めた理由をすべてお選びください。



性別 × 年代	2024年 転職者 全体		2023年 転職者 全体		2022年 転職者 全体	
	男性20代	女性20代	男性30代	女性30代	男性40代	女性40代
性別 × 年代	(292)	26.4	20.2	19.2	17.5	13.0
	男性30代	(313)	25.2	21.4	16.6	21.1
	男性40代	(261)	27.2	29.5	19.5	26.4
	男性50代	(130)	19.2	21.5	22.3	23.8
	女性20代	(210)	28.1	19.0	24.8	15.7
	女性30代	(117)	29.9	22.2	27.4	20.5
	女性40代	(123)	16.3	28.5	25.2	17.9
	女性50代	(54)	29.6	27.8	27.8	14.8
前職の職種	営業	(255)	23.1	19.2	16.9	23.5
	企画・経営・管理・事務	(364)	18.4	20.6	24.2	15.7
	サービス職	(380)	26.8	24.2	23.4	17.9
	クリエイター・エンジニア	(232)	29.7	29.7	20.7	22.0
	技能工・建築・土木	(144)	31.9	26.4	22.9	25.7
	コンサルタント・専門職	(75)	22.7	18.7	14.7	29.3
業種・職種変化	組織ochondroblastoma (同業種・同職種)	(707)	27.2	25.3	20.1	21.4
	業種chondroblastoma	(276)	25.0	20.3	22.5	20.3
	職種chondroblastoma	(131)	25.2	26.0	26.7	22.1
	フルchondroblastoma	(386)	22.8	20.2	20.5	17.6
	組織chondroblastoma	(707)	27.2	25.3	20.1	21.4

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

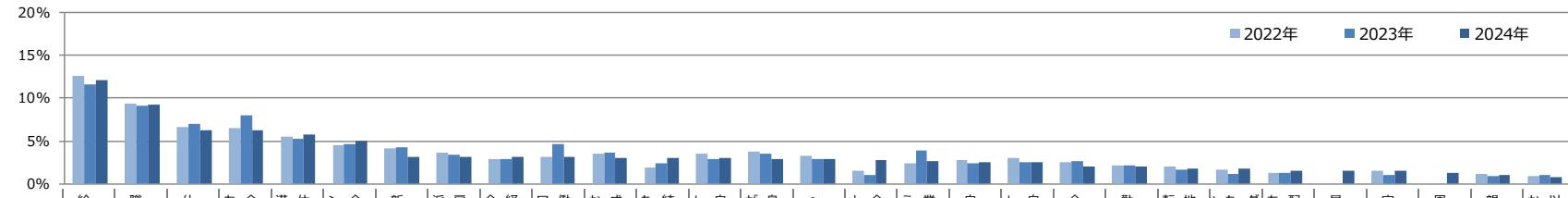
※ * は22年23年未聴取。

※ 「-」は0.0のことであり、回答者がいなかつたことを示す

1-2. 転職活動を始めた理由（単一回答）（Q13）

- 最もあてはまる転職活動を始めた理由も「給与が低かった」。次いで「職場の人間関係が悪かった」だった。
 - 前職の職種別では『企画・経営・管理・事務』のみ、「職場の人間関係が悪かった」が最も高かった。

Q. 転職活動を始めた理由をすべてお選びください。その中で、最もあてはまるものをお選びください。



2024年 転職者 全体	(1500)	12.1	9.2	6.3	6.2	5.8	5.0	3.2	3.2	3.1	3.1	3.1	3.1	2.9	2.9	2.7	2.7	2.5	2.5	2.0	2.0	1.8	1.7	1.5	1.5	1.5	1.3	1.1	0.8		
2023年 転職者 全体	(1500)	11.5	9.1	7.0	8.0	5.2	4.7	4.3	3.3	2.9	4.7	3.6	2.4	2.9	3.5	2.9	1.1	3.9	2.4	2.5	2.7	2.1	1.6	1.2	1.3	*	1.1	*	0.9	1.0	
2022年 転職者 全体	(1500)	12.5	9.3	6.6	6.5	5.5	4.5	4.1	3.6	2.9	3.2	3.5	1.9	3.5	3.7	3.3	1.5	2.4	2.8	3.1	2.5	2.2	2.1	1.6	1.3	*	1.5	*	1.1	0.9	
性別 × 年代	男性20代	(292)	14.4	6.8	4.8	5.1	4.5	3.4	4.5	4.1	2.1	3.8	1.7	3.4	3.8	2.1	1.7	2.4	1.7	1.7	4.8	1.7	3.1	3.8	2.7	1.0	3.4	1.4	1.7	1.4	1.7
	男性30代	(313)	13.4	5.1	5.1	9.3	6.4	6.1	2.6	3.2	4.5	2.6	3.5	2.9	1.6	2.9	4.5	3.8	3.8	1.3	1.0	1.3	3.2	1.3	1.3	2.9	1.6	1.6	1.0	0.6	1.0
	男性40代	(261)	11.5	6.9	7.7	7.3	7.7	6.1	2.3	2.3	3.4	1.5	3.1	2.3	4.2	2.3	3.4	3.8	2.7	3.1	1.1	2.3	1.1	1.5	1.9	2.3	0.8	1.5	1.9	1.1	0.8
	男性50代	(130)	7.7	13.1	6.2	5.4	5.4	6.9	3.1	-	4.6	6.9	3.1	0.8	6.2	1.5	4.6	2.3	3.1	2.3	1.5	3.1	2.3	0.8	3.1	-	0.8	1.5	-	2.3	-
	女性20代	(210)	11.0	13.8	6.2	5.2	7.1	3.3	3.8	2.9	3.3	1.9	4.3	5.2	2.9	2.9	1.4	2.4	1.4	3.8	5.2	1.9	1.0	1.4	1.0	1.0	0.5	-	1.9	1.0	0.5
	女性30代	(117)	15.4	13.7	7.7	6.0	4.3	6.0	2.6	6.0	-	5.1	0.9	3.4	2.6	3.4	0.9	0.9	2.6	1.7	3.4	2.6	-	2.6	0.9	-	2.6	-	-	0.9	
	女性40代	(123)	7.3	12.2	8.9	4.1	1.6	4.9	3.3	3.3	3.3	6.5	4.1	0.8	5.7	2.4	1.6	4.1	4.1	-	2.4	-	2.4	-	1.6	0.8	2.4	1.6	0.8	-	
	女性50代	(54)	14.8	13.0	5.6	-	9.3	1.9	3.7	5.6	1.9	1.9	-	-	1.9	7.4	3.7	1.9	1.9	5.6	3.7	-	-	1.9	-	-	5.6	1.9	-	1.9	-
	営業	(255)	11.8	6.7	3.9	8.6	4.3	3.9	4.3	3.5	3.9	3.9	3.1	2.4	3.9	1.2	3.1	3.1	2.7	1.4	3.1	2.7	2.4	2.7	1.2	1.6	2.7	1.6	2.7	0.8	0.8
	企画・経営・管理・事務	(364)	7.7	12.4	5.8	4.9	4.9	4.9	6.9	3.6	3.0	2.5	3.6	3.3	2.7	3.6	3.3	1.6	3.0	3.6	3.3	3.0	2.2	2.2	1.6	2.2	1.6	1.6	1.6	0.8	1.4
前職の 職種	サービス職	(380)	11.6	9.5	5.5	4.7	7.1	3.4	2.6	5.0	4.2	2.9	2.9	5.5	3.4	3.7	2.4	1.3	2.1	2.4	2.4	1.8	2.6	2.1	0.8	1.6	1.3	0.8	0.3	1.3	1.3
	クリエイター・エンジニア	(232)	15.5	5.6	9.5	6.0	5.2	5.2	2.6	3.0	1.7	2.6	3.9	1.3	1.7	4.3	5.2	3.9	3.4	2.6	2.6	1.3	0.4	0.9	2.6	1.7	-	2.6	1.7	0.9	0.4
	技能工・建築・土木	(144)	16.7	12.5	8.3	6.9	5.6	3.5	2.8	0.7	2.8	2.1	2.8	2.8	3.5	1.4	3.5	3.5	1.4	2.1	-	2.8	2.1	1.4	2.8	0.7	1.4	-	2.8	0.7	0.7
	コンサルタント・専門職	(75)	14.7	8.0	8.0	12.0	8.0	6.7	4.0	-	1.3	5.3	-	1.3	-	4.0	2.7	2.7	1.3	1.3	2.7	-	1.3	1.3	2.7	2.7	1.3	-	1.3	1.3	
	組織チェンジ(同業種・同職種)	(707)	12.6	8.8	7.6	7.1	6.1	4.7	2.5	3.0	3.4	2.5	3.5	3.4	2.7	2.7	3.1	3.3	2.1	2.4	2.5	1.7	1.1	1.1	1.7	1.8	1.8	0.8	1.6	1.3	1.1
業種・ 職種変化	業種チェンジ	(276)	12.3	10.9	4.3	6.2	5.8	6.2	2.9	3.3	2.5	3.6	1.8	2.9	2.2	2.9	2.5	2.9	3.6	2.5	2.2	2.5	2.5	3.6	1.8	0.4	1.1	1.8	1.1	0.7	0.7
	職種チェンジ	(131)	15.3	11.5	6.1	3.1	5.3	5.3	3.8	3.1	2.3	3.1	2.3	6.9	2.3	2.3	2.3	2.3	0.8	3.1	1.5	1.5	1.5	0.8	2.3	1.5	0.8	0.8	2.3	1.5	
	フルチェンジ	(386)	10.1	8.0	5.2	5.7	5.4	4.7	4.4	3.6	3.4	3.9	3.1	2.8	3.1	3.6	2.8	1.8	3.1	3.4	2.3	2.3	3.4	1.8	2.1	1.6	1.3	2.6	0.8	0.5	-

(%)

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

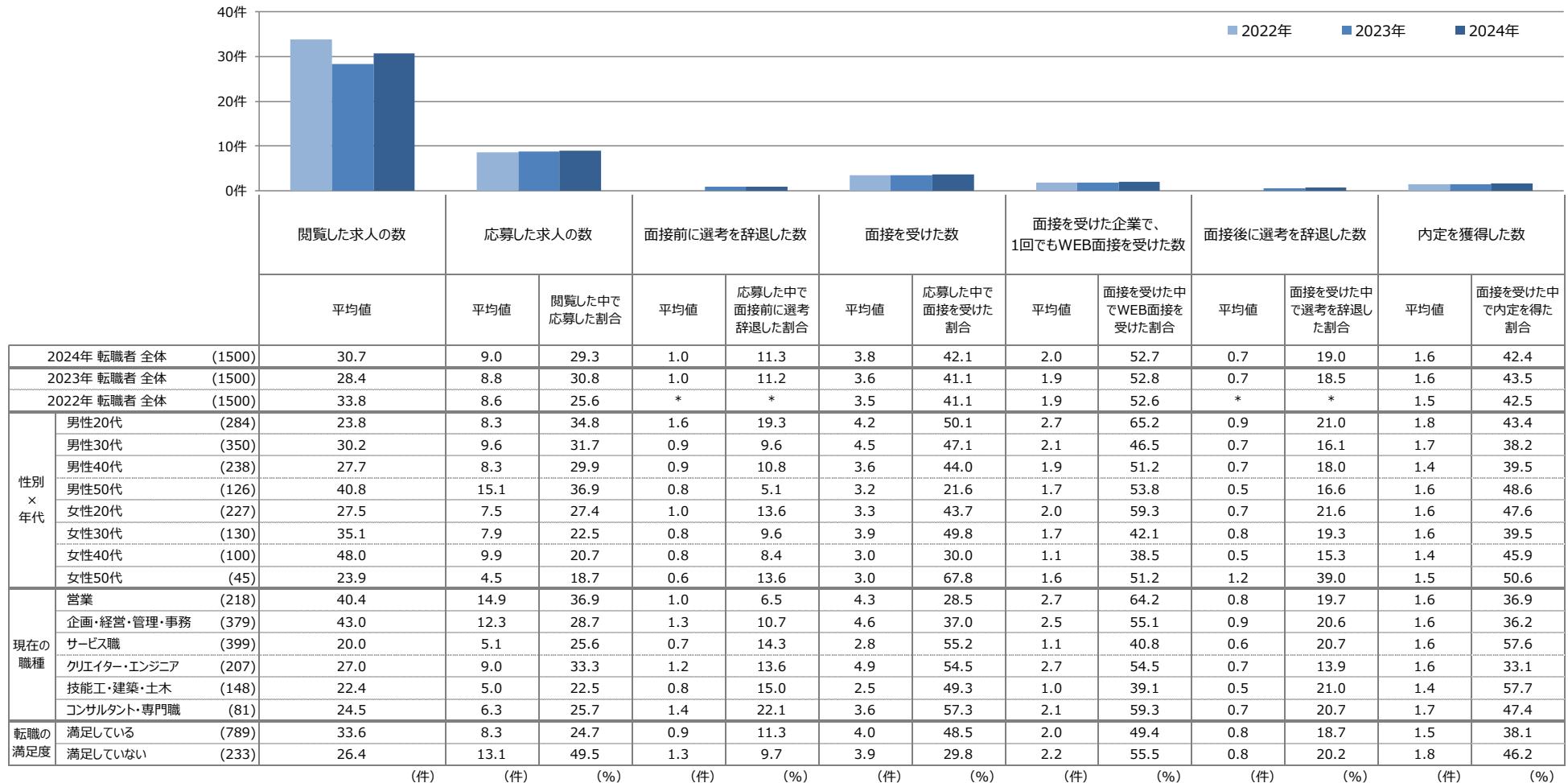
※ * は22年23年未聴取。

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

1-3. 転職活動の実績 (Q24)

- 閲覧した求人の数は平均30.7件で前年度から微増となる。応募した求人の平均数9.0件、面接を受けた平均数は3.8件でどちらも前年を維持。閲覧求人数は減少したものの、応募した求人数の平均数は前年同水準のため、閲覧内の応募割合は低下。前年よりも、よりよい条件・自分に合う条件の求人を裾野広く探し応募求人を吟味する傾向にあった。
- WEB面接を受けた数は平均2.0件、面接の中でのWEB面接の割合は52.7%で前年同様に半数を超えた。オンライン面接は採用手法として完全に定着したと考えられる。

Q. 直近の転職活動で、「閲覧した求人の数」「応募した求人の数」「面接を受けた数」「面接を受けた企業で、1回でもWEB面接を受けた数」「内定を獲得した数」「選考を辞退した数」をお答えください。

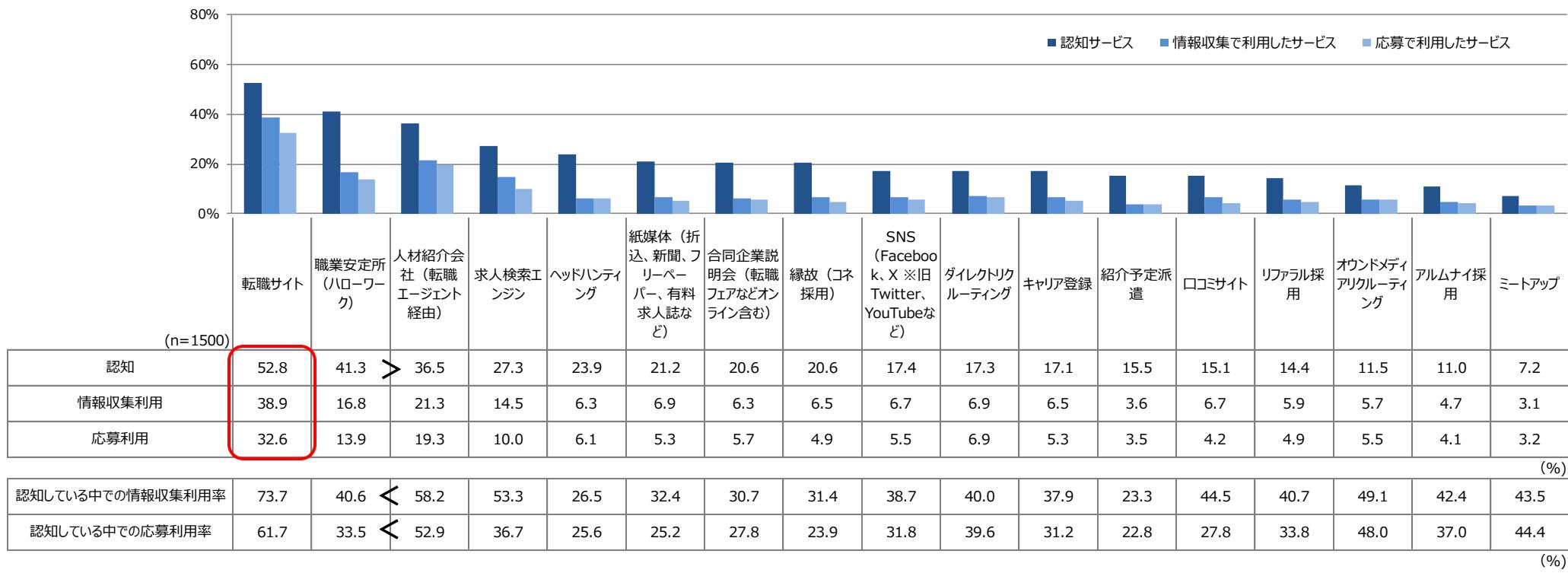


* 「(面接前に/面接後に)選考を辞退した数」は22年未聴取

1-4. 転職関連サービスの認知・情報収集利用・応募利用 (Q21)

- 認知・利用のいずれの段階でも、「転職サイト」がトップ。
 - 認知している中での利用率においても、『情報収集利用』『応募利用』ともに「転職サイト」が高い。
- 「職業安定所（ハローワーク）」は認知は高いが、『情報収集利用率』や『応募利用率』は「人材紹介会社（転職エージェント経由）」を下回る。

Q. 直近の転職で、あなたが知っていたサービス・手法と、利用したサービス・手法をすべてお選びください。



※リファラル採用…社員による採用候補者の紹介・推薦

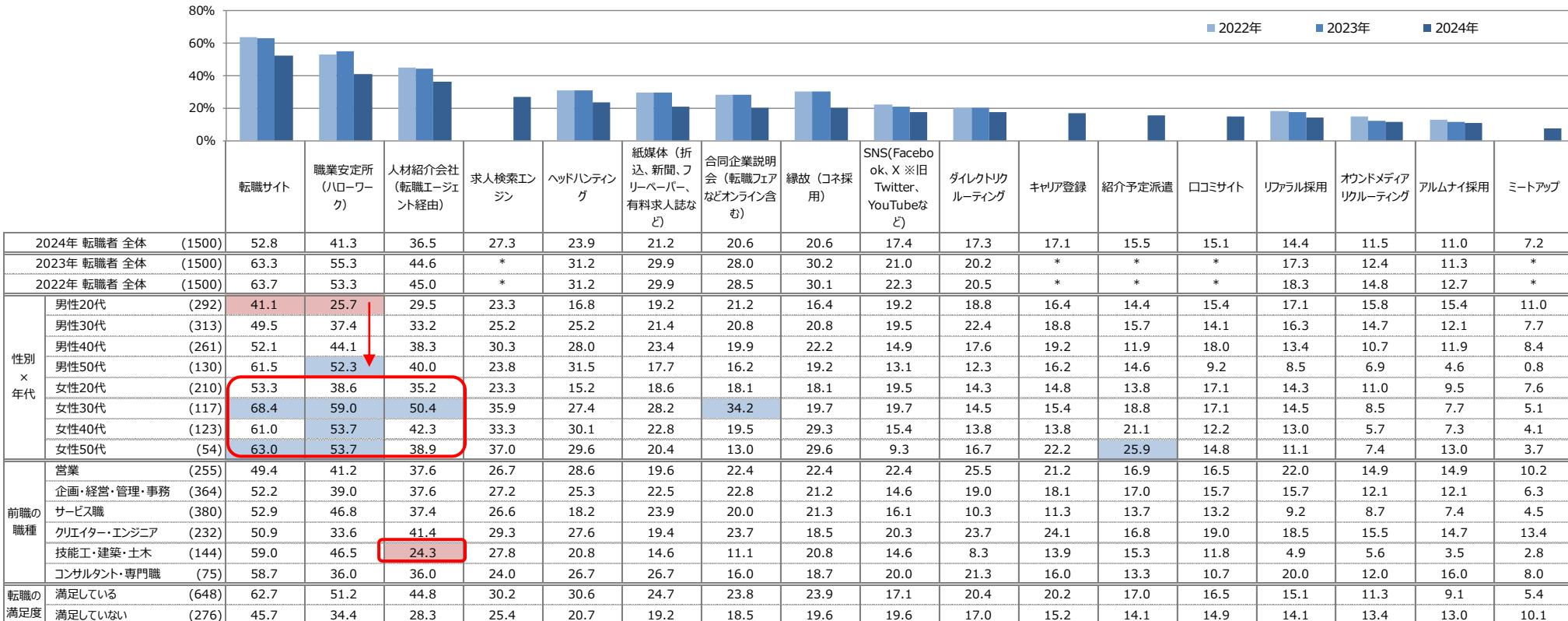
※オウンドメディアリクルーティング…自社の運営するメディアを活用した採用手法

※アルムナイ採用…一度退職した社員の再雇用※定年再雇用者を含まない

1-4-1. 転職関連サービスの認知 (Q21)

- 転職関連のサービス・手法認知率は「転職サイト」がトップで、次いで「職業安定所」「人材紹介会社」「ヘッドハンティング」だった。今年度はいずれのサービス・手法の認知率も前年と比べ低下している。
- 「転職サイト」「職業安定所」の認知率は女性が高い。「職業安定所」は男性で年代が上がるほど、認知率が高くなる傾向にある。
- 前職の職種別でみると、「人材紹介会社」の認知率は、『技能工・建築・土木』で低い。

Q. 直近の転職で、あなたが知っていたサービス・手法をすべてお選びください。



※リファラル採用…社員による採用候補者の紹介・推薦

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

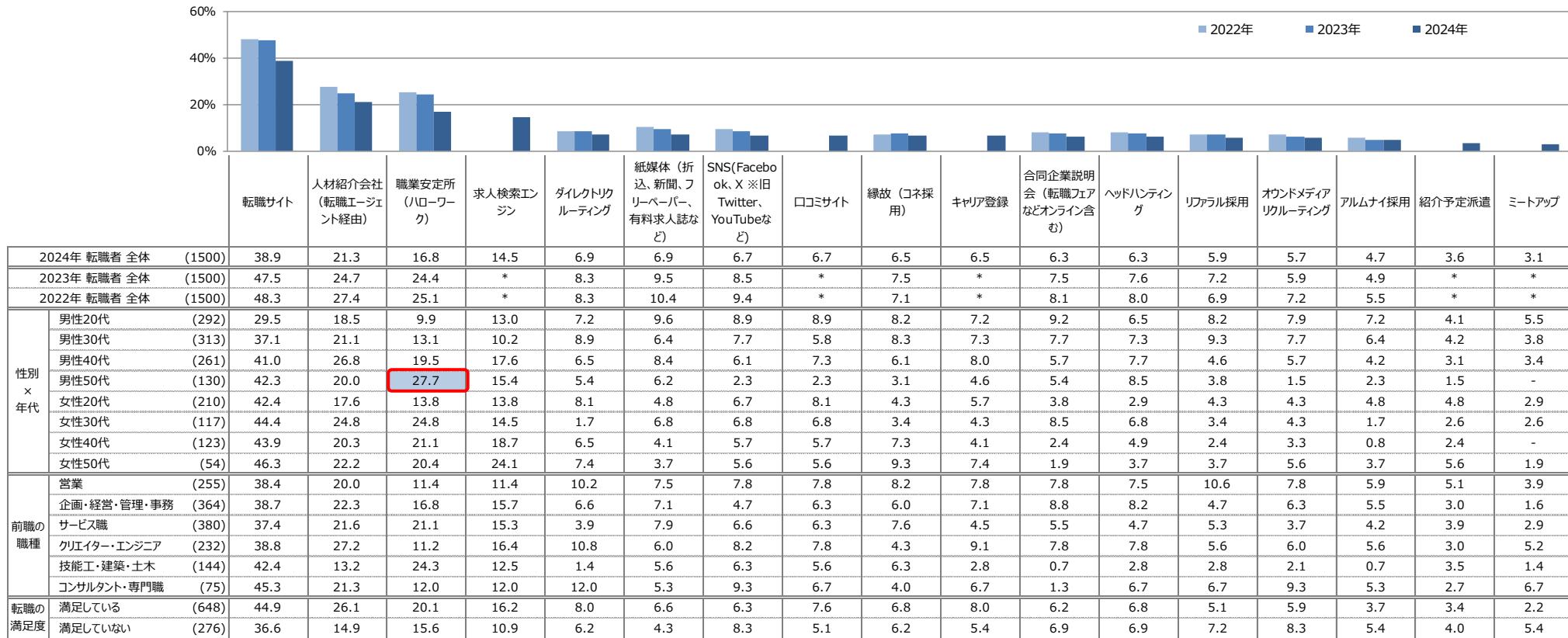
※オウンドメディアリクーリング…自社の運営するメディアを活用した採用手法

※アルムナイ採用…一度退職した社員の再雇用※定年再雇用者を含まない

1-4-2. 転職関連サービスの利用（情報収集段階）（Q21）

- 情報収集での利用率は、「転職サイト」がトップで4割弱。次いで「人材紹介会社」「職業安定所」が2割前後で続く。
- 性年代別にみると、「職業安定所」は男性50代で利用が高い傾向だった。

Q. 直近の転職で、あなたが利用したサービス・手法をすべてお選びください。



(%)

※リファラル採用…社員による採用候補者の紹介・推薦

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※オウンドメディアアリクーリーティング…自社の運営するメディアを活用した採用手法

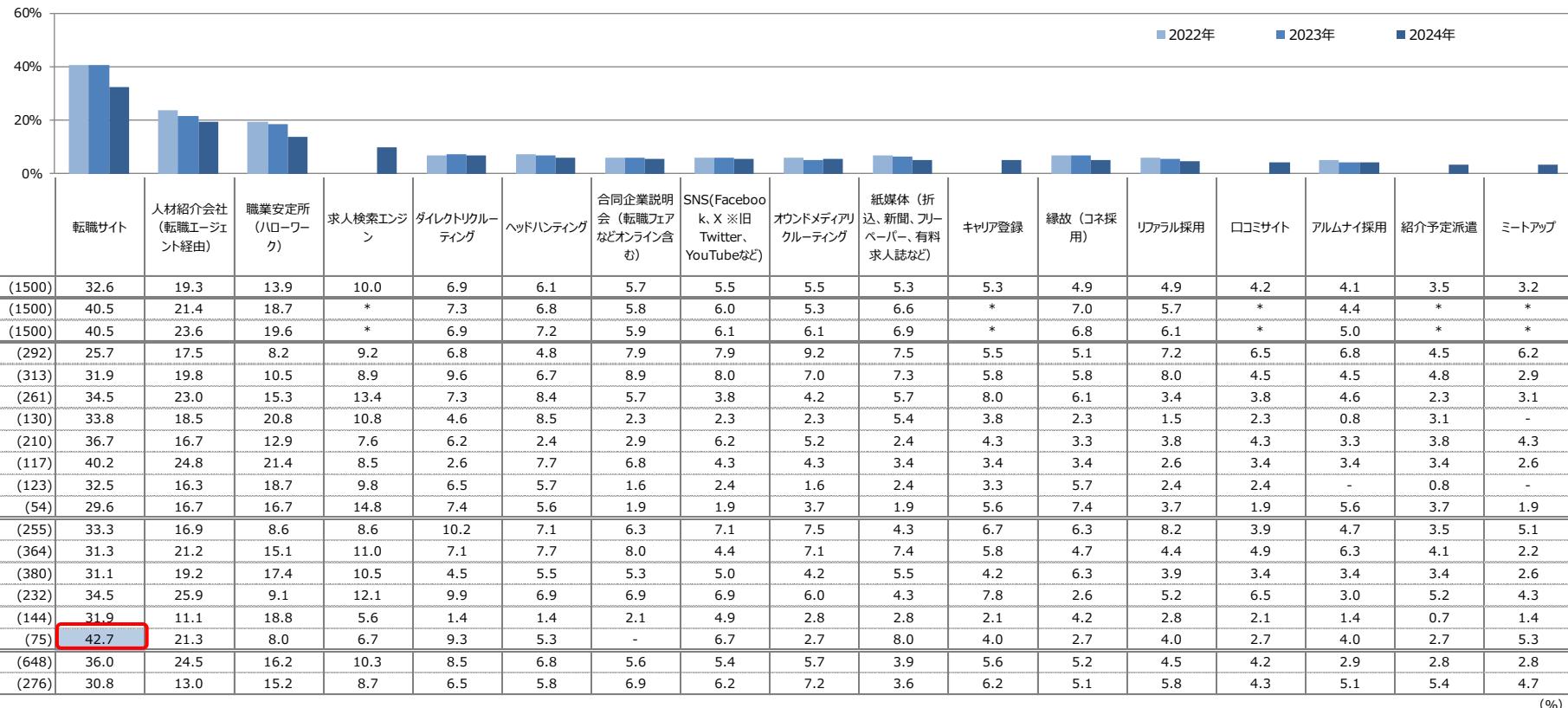
※アルムナイ採用…一度退職した社員の再雇用※定年再雇用者を含まない

※ * は22年23年は未聴取。

1-4-3. 転職関連サービスの利用 (応募段階) (Q21)

- 応募前の比較検討段階での利用率は、前年同様に「転職サイト」が3割強で最も高く、「人材紹介会社」が約2割「職業安定所」が1割強で続く。
- 前職の職種別にみると、『コンサルタント・専門職』で「転職サイト」の利用率が特に高く4割を超えており、『人材紹介会社』の利用率が最も低い。

Q. 直近の転職で、あなたが利用したサービス・手法をすべてお選びください。



(%) ■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

※リファラル採用…社員による採用候補者の紹介・推薦

※オウンドメディアリクルーティング…自社の運営するメディアを活用した採用手法

※アルムナイ採用…一度退職した社員の再雇用※定年再雇用者を含まない

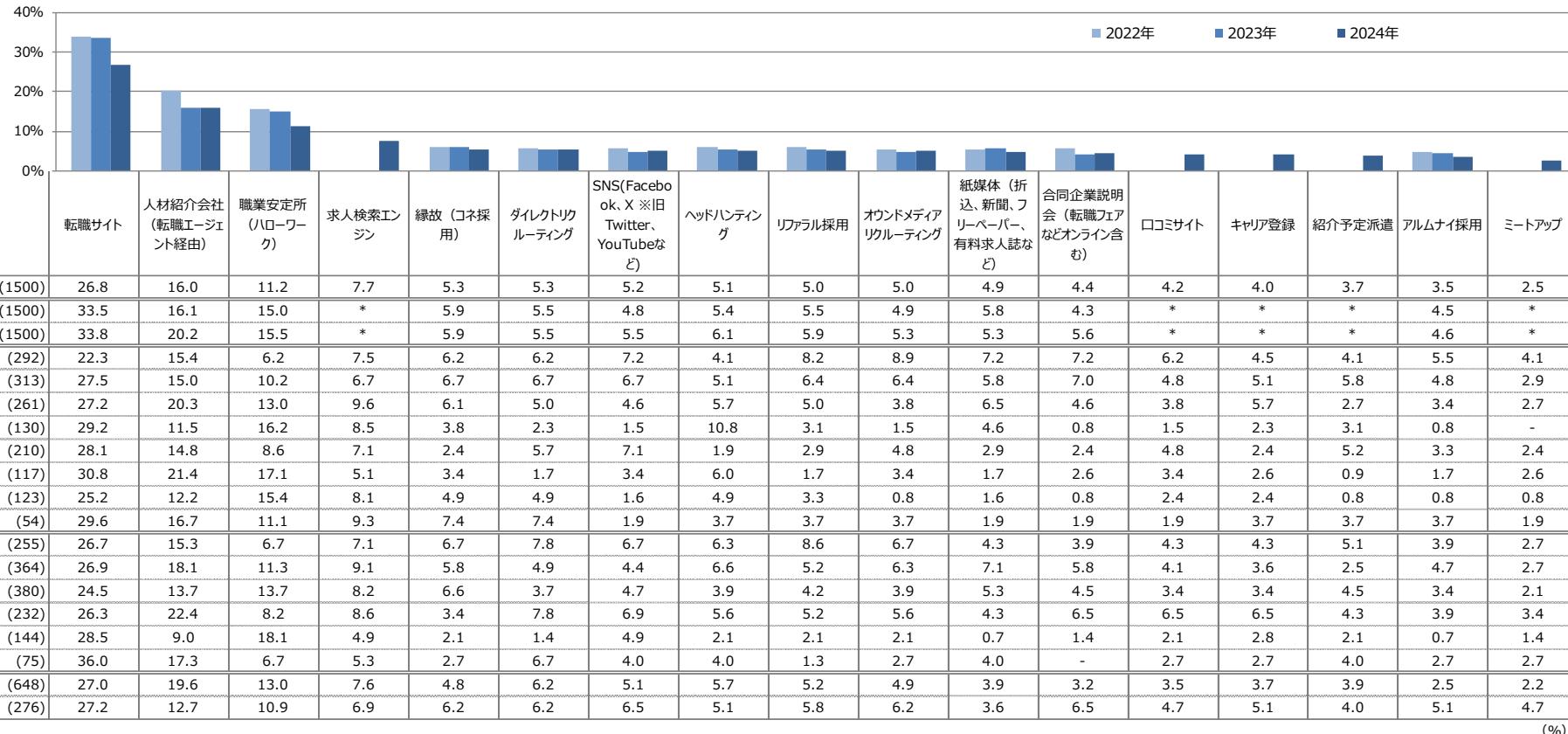
※ * は22年23年は未聴取。

※ 「-」は0.0のことであり、回答者がいなかつことを示す

1-4-4. 転職関連サービスの利用（選考後、内定承諾検討段階）（Q21）

- 選考後、内定承諾検討段階での利用率は、「転職サイト」が3割弱で最も高く、「人材紹介会社」「職業安定所」が続く。
- 応募段階での利用と同様に、「転職サイト」は前年比で-6.7pt低下している一方で、「SNS」「オウンドメディア」「合同企業説明会」は微増した。

Q. 直近の転職で、あなたが利用したサービス・手法をすべてお選びください。



(%)

※リファラル採用…社員による採用候補者の紹介・推薦

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

※オウンドメディアリクーリング…自社の運営するメディアを活用した採用手法

※アルムナイ採用…一度退職した社員の再雇用※定年再雇用者を含まない

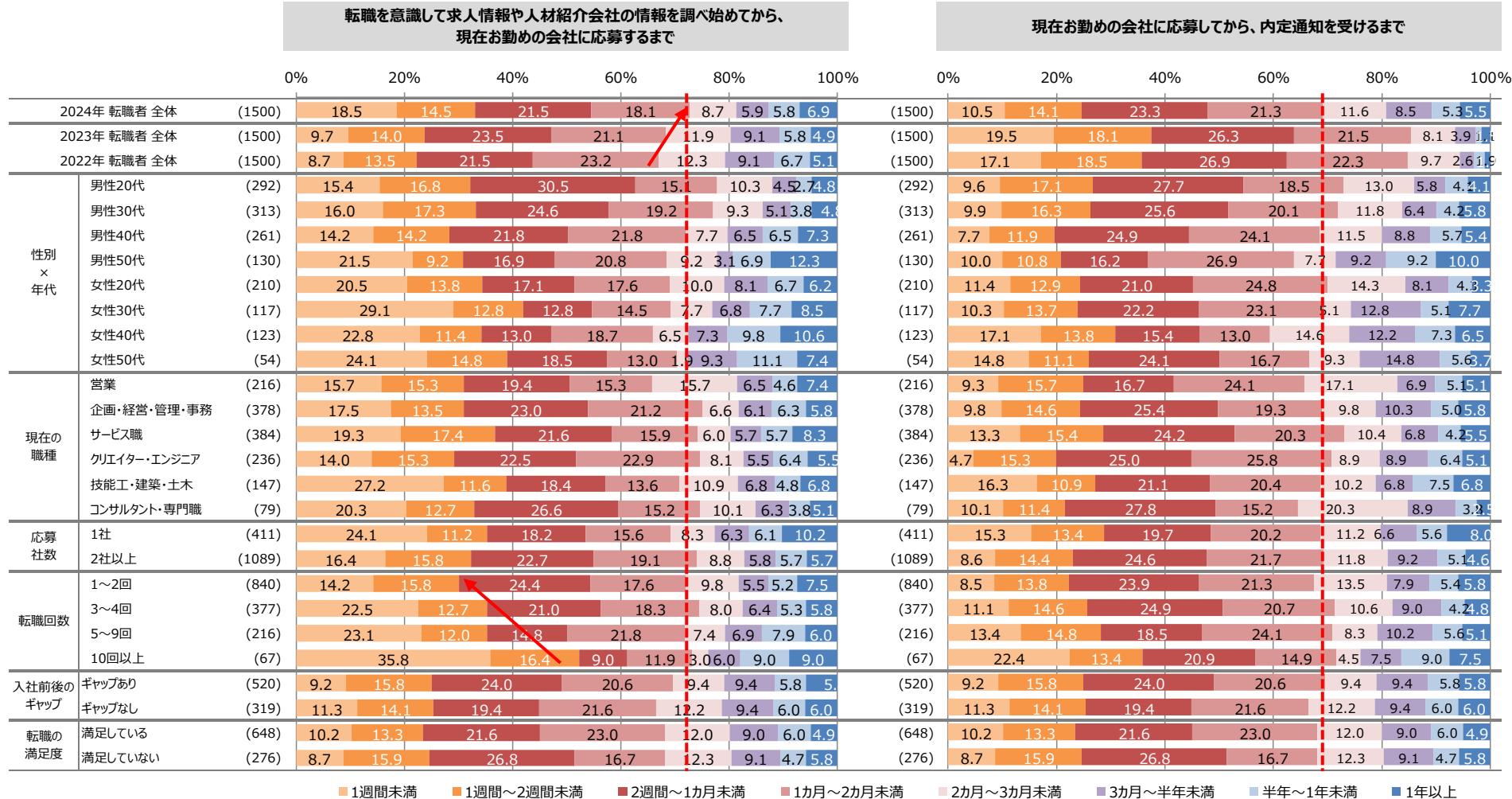
※＊は22年23年は未聴取。

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかつことを示す

1-8. 転職活動 (Q20)

- 転職を考え始めてから、現在の勤務先に応募するまでの期間は、「2か月未満」が7割強。前年よりもやや短期間での応募が目立つようになっている。
- 現在の勤務先に応募してから内定通知を受けるまでの期間は、「2ヶ月未満」が7割弱で、前年よりも期間が長期化している傾向にある。（参考：23年「2か月未満」は8割強）
- 転職回数別では、回数が少ない人ほど応募するまで時間をかけ、内定獲得までの期間も長い傾向がみられる。

Q. 転職を意識して求人情報や人材紹介会社の情報を調べ始めてから、現在お勤めの会社に応募するまでの期間と、現在お勤めの会社に応募してから、内定通知を受けるまでの期間を、それぞれお選びください。

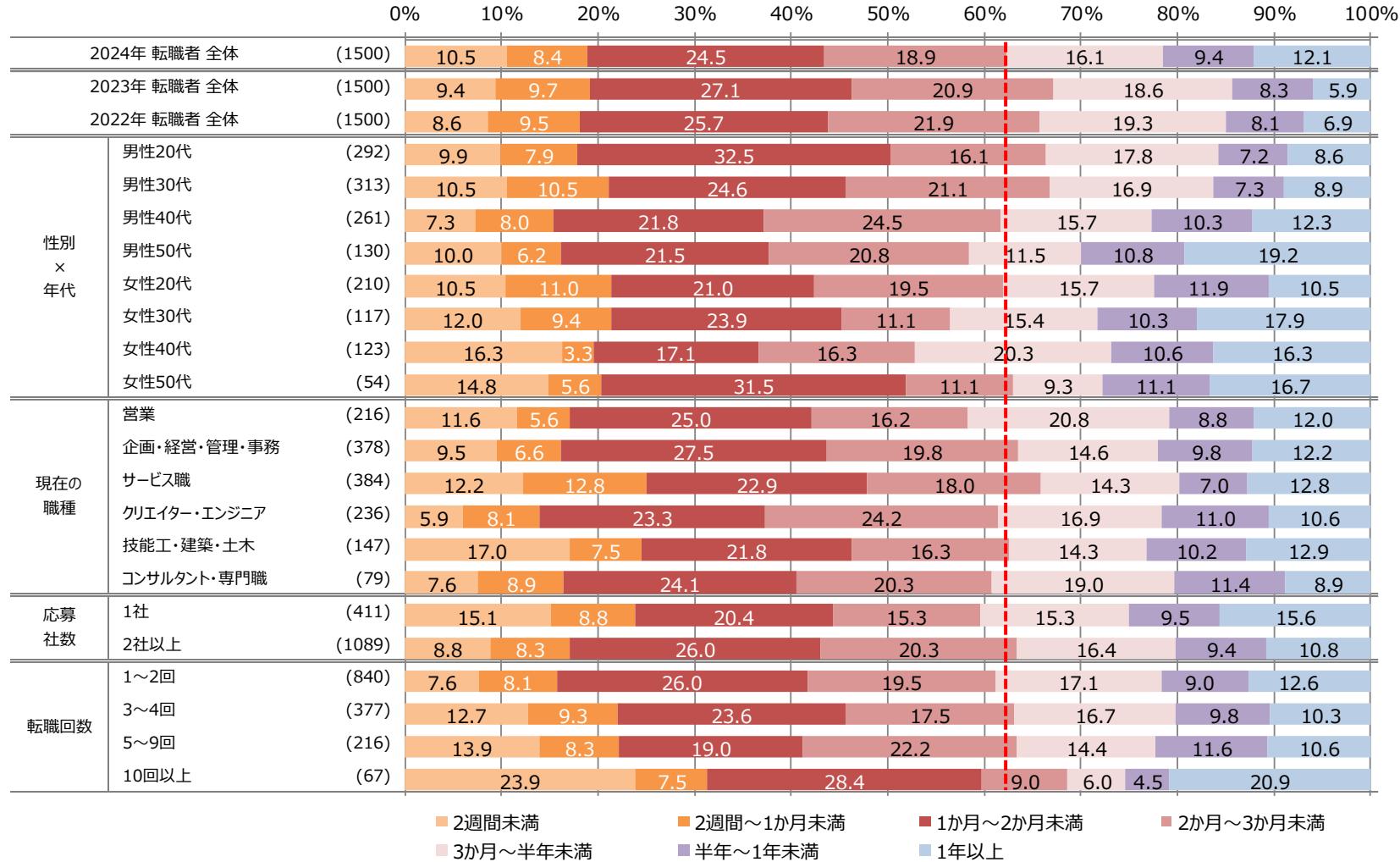


■ 1週間未満 ■ 1週間～2週間未満 ■ 2週間～1ヶ月未満 ■ 1ヶ月～2ヶ月未満 ■ 2ヶ月～3ヶ月未満 ■ 3ヶ月～半年未満 ■ 半年～1年未満 ■ 1年以上

1-9. 転職活動期間（転職意識してから内定通知までの合計期間）(Q20)

- 転職を考え始めてから内定通知までの期間は「3ヶ月未満」が6割強で、前年の7割弱から微減。
- 転職回数別にみると、『転職回数10回以上』では「2か月未満」が6割弱となり、短期間の転職活動で転職先を見つけていることがうかがえる。

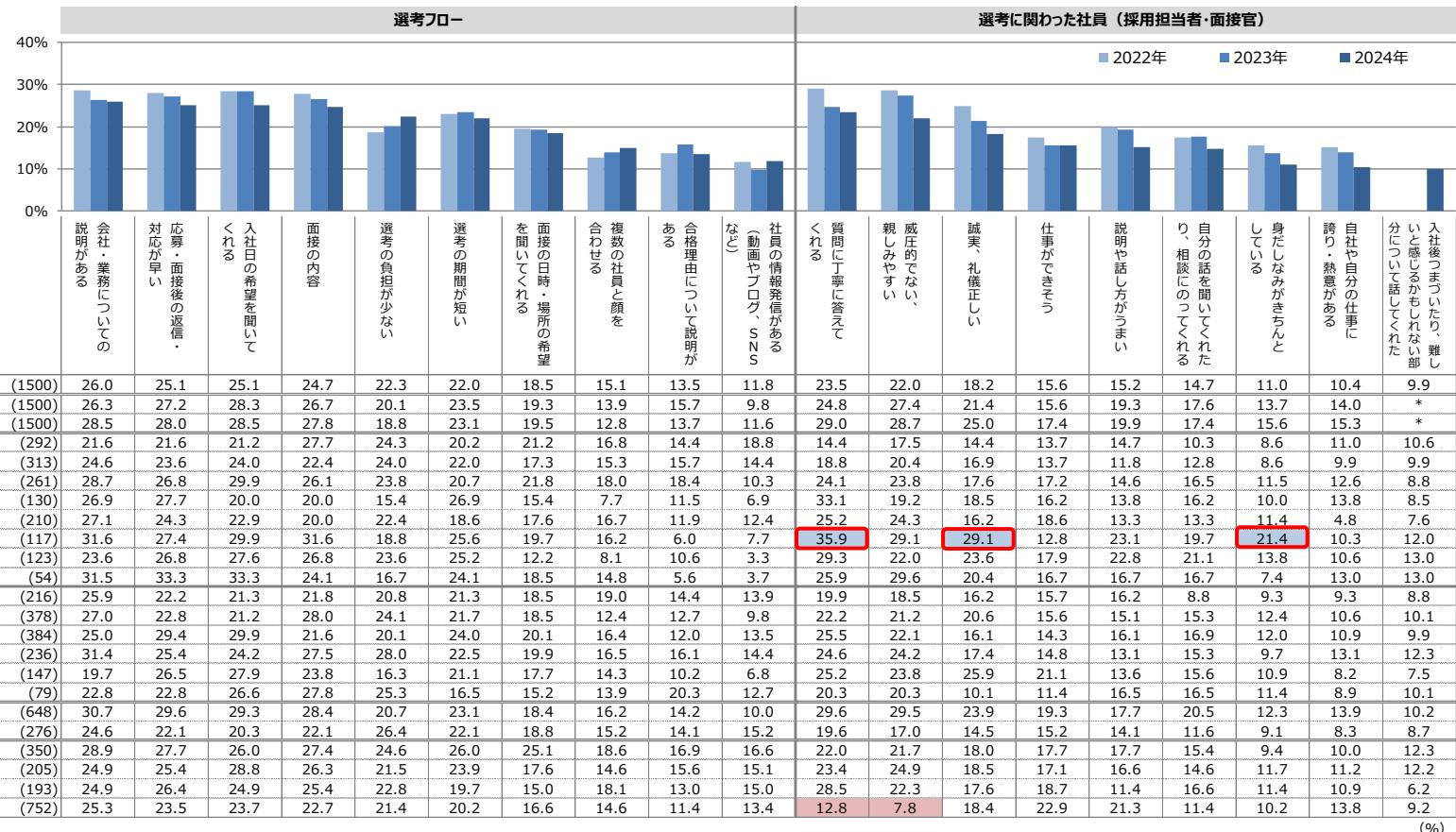
Q. 転職を意識して求人情報や人材紹介会社の情報を調べ始めてから、現在お勤めの会社に応募するまでの期間と、現在お勤めの会社に応募してから、内定通知を受けるまでの期間を、それぞれお選びください。



1-10. 入社企業の選考で、入社決定に強く影響したこと (Q28)

- 入社決定に強く影響したことは、選考フローでは「会社・業務についての説明がある」がトップ。次いで「応募・面接後の返信・対応が早い」。
- 選考に関わった社員では「質問に丁寧に答えてくれる」がトップ。次いで「威圧的でない、親しみやすい」だった。
- 女性30代では「質問に丁寧に答えてくれる」「誠実・礼儀正しい」「身だしなみがきちんとしている」が高く、人柄・雰囲気を重視する傾向が強いことがうかがえる。

Q. 直近の転職で、入社を決めた会社（現在お勤めの会社）の選考で、入社決定に強く影響したこととして、あてはまるものをすべてお選びください。



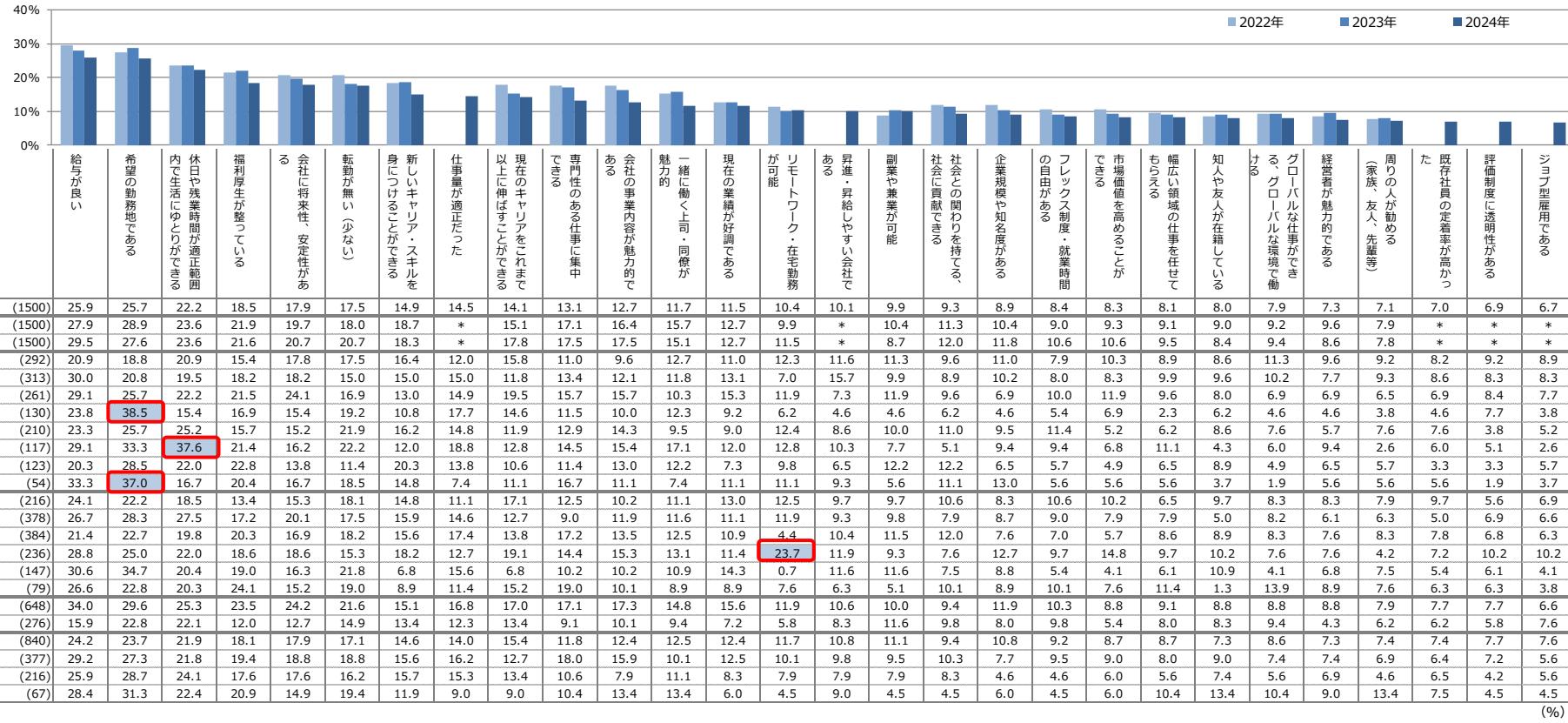
※ * 「入社後つまづいたり、難しいと感じるかもしれない部分について話してくれた」は22年、23年未聴取。

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

1-11. 入社を決めた理由 (複数回答) (Q29)

- 入社を決めた理由は、「給与が高い」がトップ。僅差で「希望の勤務地である」が続く。以下、「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」「福利厚生が整っている」がいずれも2割以上で続く。
- 性年代別では、男女ともに「希望の勤務地であること」が高く、女性30代では「休日や就業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」が高い。
- 現在の職種別では「クリエイター・エンジニア」で「リモートワーク・在宅勤務が可能」が高い。

Q. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。



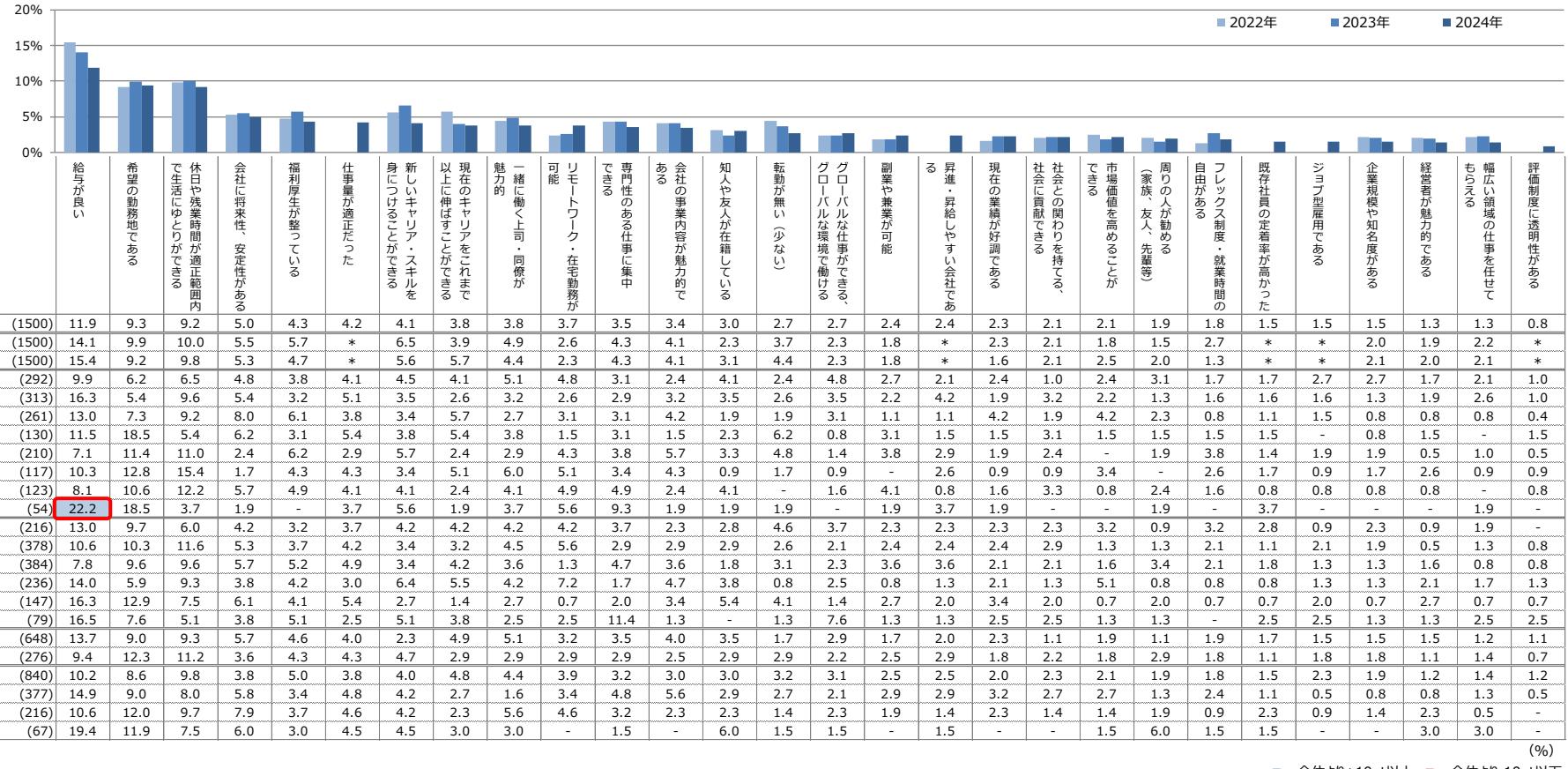
(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

1-12. 入社を決めた理由 (単一回答) (Q29)

- 最もあてはまる理由は、「給与が良い」がトップ。次いで「希望の勤務地である」「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」だった。
- 性年代別では、50代女性で「給与が良い」が特に高い。

Q. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。その中で、最もあてはまるものをひとつお選びください。

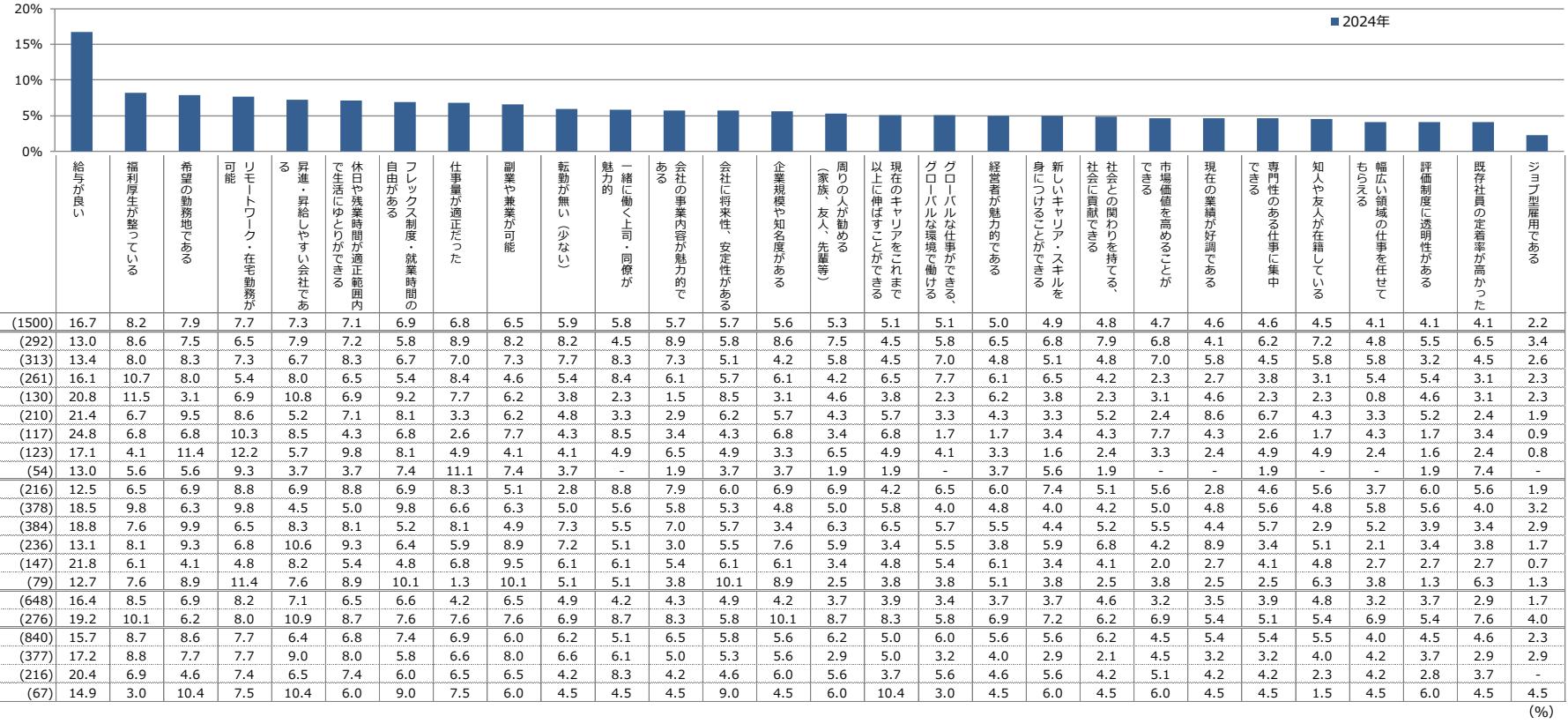


* * は22年、23年未聴取。

1-13. 入社決定の際、妥協した点（複数回答）（Q29）

- 入社決定の際、妥協した点は「給与が良い」が最も高く、次いで「福利厚生が整っている」「希望の勤務地である」「リモートワーク・在宅勤務が可能」が挙がる。

Q. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。その中で、最もあてはまるものをひとつお選びください。



		2024年 転職者 全体	(1500)	16.7	8.2	7.9	7.7	7.3	7.1	6.9	6.8	6.5	5.9	5.8	5.7	5.7	5.6	5.3	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6	4.5	4.1	4.1	2.2
性別 × 年代	男性20代	(292)	13.0	8.6	7.5	6.5	7.9	7.2	5.8	8.9	8.2	4.5	8.9	5.8	8.6	7.5	4.5	5.8	6.5	6.8	7.9	6.8	4.1	6.2	7.2	4.8	5.5	6.5	3.4	
	男性30代	(313)	13.4	8.0	8.3	7.3	6.7	8.3	6.7	7.0	7.3	7.7	8.3	7.3	5.1	4.2	5.8	4.5	4.5	4.8	7.0	5.8	4.5	5.8	5.8	3.2	4.5	2.6		
	男性40代	(261)	16.1	10.7	8.0	5.4	8.0	6.5	5.4	8.4	4.6	5.4	8.4	6.1	5.7	6.1	4.2	6.5	7.7	6.1	6.5	4.2	2.3	2.7	3.8	3.1	5.4	5.4	3.1	2.3
	男性50代	(130)	20.8	11.5	3.1	6.9	10.8	6.9	9.2	7.7	6.2	3.8	2.3	1.5	8.5	3.1	4.6	2.3	6.2	3.8	2.3	3.1	4.6	2.3	2.3	0.8	4.6	3.1	2.3	
	女性20代	(210)	21.4	6.7	9.5	8.6	5.2	7.1	8.1	3.3	6.2	4.8	3.3	2.9	6.2	5.7	4.3	5.7	3.3	4.3	3.3	5.2	2.4	8.6	6.7	4.3	3.3	5.2	2.4	1.9
	女性30代	(117)	24.8	6.8	6.8	10.3	8.5	4.3	6.8	2.6	7.7	4.3	8.5	3.4	4.3	6.8	3.4	6.8	1.7	1.7	3.4	4.3	7.7	4.3	2.6	1.7	4.3	1.7	3.4	0.9
現在の職種	女性40代	(123)	17.1	4.1	11.4	12.2	5.7	9.8	8.1	4.9	4.1	4.1	4.9	6.5	4.9	3.3	6.5	4.9	4.1	3.3	1.6	2.4	3.3	2.4	4.9	4.9	2.4	1.6	2.4	0.8
	女性50代	(54)	13.0	5.6	5.6	9.3	3.7	3.7	7.4	11.1	7.4	3.7	-	1.9	3.7	3.7	1.9	1.9	-	3.7	5.6	1.9	-	-	1.9	-	-	1.9	7.4	-
	営業	(216)	12.5	6.5	6.9	8.8	6.9	8.8	6.9	8.3	5.1	2.8	8.8	7.9	6.0	6.9	6.9	4.2	6.5	6.0	7.4	5.1	5.6	2.8	4.6	5.6	3.7	6.0	5.6	1.9
	企画・経営・管理・事務	(378)	18.5	9.8	6.3	9.8	4.5	5.0	9.8	6.6	6.3	5.0	5.6	5.8	5.3	4.8	5.0	5.8	4.0	4.8	4.0	4.2	5.0	4.8	5.6	4.8	5.8	5.6	4.0	3.2
	サービス職	(384)	18.8	7.6	9.9	6.5	8.3	8.1	5.2	8.1	4.9	7.3	5.5	7.0	5.7	3.4	6.3	6.5	5.7	5.5	4.4	5.2	5.5	4.4	5.7	2.9	5.2	3.9	3.4	2.9
	クリエイター・エンジニア	(236)	13.1	8.1	9.3	6.8	10.6	9.3	6.4	5.9	8.9	7.2	5.1	3.0	5.5	7.6	5.9	3.4	5.5	3.8	5.9	6.8	4.2	8.9	3.4	5.1	2.1	3.4	3.8	1.7
転職の満足度	技能工・建築・土木	(147)	21.8	6.1	4.1	4.8	8.2	5.4	4.8	6.8	9.5	6.1	6.1	5.4	6.1	6.1	3.4	4.8	5.4	6.1	3.4	4.1	2.0	2.7	4.1	4.8	2.7	2.7	0.7	
	コラルクト・専門職	(79)	12.7	7.6	8.9	11.4	7.6	8.9	10.1	1.3	10.1	5.1	5.1	3.8	10.1	8.9	2.5	3.8	3.8	5.1	3.8	2.5	3.8	2.5	6.3	3.8	1.3	6.3	1.3	
	満足している	(648)	16.4	8.5	6.9	8.2	7.1	6.5	6.6	4.2	6.5	4.9	4.2	4.3	4.9	4.2	3.7	3.9	3.4	3.7	3.7	4.6	3.2	3.5	3.9	4.8	3.2	3.7	2.9	1.7
	満足していない	(276)	19.2	10.1	6.2	8.0	10.9	8.7	7.6	7.6	7.6	6.9	8.7	8.3	5.8	10.1	8.7	8.3	5.8	6.9	7.2	6.2	6.9	5.4	5.1	5.4	6.9	5.4	7.6	4.0
	1~2回	(840)	15.7	8.7	8.6	7.7	6.4	6.8	7.4	6.9	6.0	6.2	5.1	6.5	5.8	5.6	6.2	5.0	6.0	5.6	5.6	5.6	4.5	5.4	5.5	4.0	4.5	4.6	2.3	
	3~4回	(377)	17.2	8.8	7.7	7.7	9.0	8.0	5.8	6.6	8.0	6.6	6.1	5.0	5.3	5.6	2.9	5.0	3.2	4.0	2.9	2.1	4.5	3.2	4.0	4.2	3.7	2.9	2.9	
転職回数	5~9回	(216)	20.4	6.9	4.6	7.4	6.5	7.4	6.0	6.5	6.5	4.2	8.3	4.2	4.6	6.0	5.6	3.7	5.6	4.6	5.6	4.2	5.1	4.2	4.2	2.3	4.2	2.8	3.7	-
	10回以上	(67)	14.9	3.0	10.4	7.5	10.4	6.0	9.0	7.5	6.0	4.5	4.5	4.5	9.0	4.5	6.0	10.4	3.0	4.5	6.0	4.5	4.5	1.5	4.5	6.0	4.5	4.5	4.5	

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満はグレーワークで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

1-14-1. 転職活動の難易度 (Q36) (1/7)

- 求人情報の収集については「簡単だった（計）」が半数弱となる。
- 書類選考については「簡単だった（計）」が3割強、「難しかった（計）」も3割強となる。
- 共通して、転職に満足している人の方が満足していない人より「簡単だった（計）」が顕著に高い。

Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。

		求人情報の収集						書類選考										
		簡単だった			どちらかといえば簡単だった			どちらともいえない			どちらかといえば難しかった			難しかった				
		0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 (計) だつた	難 しき かつた	0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 (計) だつた	難 しき かつた	
2024年 転職者 全体		(1500)	14.1	33.9	30.7	13.9	5.0	2.3	48.0	> 18.9	14.1	33.9	30.7	13.9	5.0	2.3	32.1 < 32.5	
性別 × 年代	男性20代	(292)	16.4	30.1	30.8	16.8	4.1	1.7	46.6	20.9	16.4	30.1	30.8	16.8	4.1	1.7	31.2	38.4
	男性30代	(313)	16.0	33.9	29.1	15.0	4.5	1.6	49.8	19.5	16.0	33.9	29.1	15.0	4.5	1.6	30.7	33.2
	男性40代	(261)	15.3	34.1	34.1	10.7	2.3	3.4	49.4	13.0	15.3	34.1	34.1	10.7	2.3	3.4	31.4	27.2
	男性50代	(130)	11.5	38.5	30.8	9.2	7.7	2.3	50.0	16.9	11.5	38.5	30.8	9.2	7.7	2.3	30.8	26.9
	女性20代	(210)	12.4	31.0	30.0	17.1	7.6	1.9	43.3	24.8	12.4	31.0	30.0	17.1	7.6	1.9	31.4	36.2
	女性30代	(117)	11.1	39.3	28.2	12.0	6.8	2.6	50.4	18.8	11.1	39.3	28.2	12.0	6.8	2.6	38.5	24.8
	女性40代	(123)	10.6	33.3	33.3	14.6	5.7	2.4	43.9	20.3	10.6	33.3	33.3	14.6	5.7	2.4	30.9	37.4
	女性50代	(54)	13.0	42.6	25.9	9.3	3.7	5.6	55.6	13.0	13.0	42.6	25.9	9.3	3.7	5.6	42.6	27.8
現在の 職種	営業	(255)	18.0	34.5	29.0	11.8	4.7	2.0	52.5	16.5	18.0	34.5	29.0	11.8	4.7	2.0	36.1	31.0
	企画・経営・管理・事務	(364)	12.1	36.8	31.6	13.5	4.9	1.1	48.9	18.4	12.1	36.8	31.6	13.5	4.9	1.1	28.8	34.6
	サービス職	(380)	11.6	34.7	30.3	15.3	5.5	2.6	46.3	20.8	11.6	34.7	30.3	15.3	5.5	2.6	33.7	33.7
	クリエイター・エンジニア	(232)	14.7	31.0	31.0	16.4	5.2	1.7	45.7	21.6	14.7	31.0	31.0	16.4	5.2	1.7	33.2	30.6
	技能工・建築・土木	(144)	18.8	27.8	32.6	11.8	4.2	4.9	46.5	16.0	18.8	27.8	32.6	11.8	4.2	4.9	29.2	29.2
	コンサルタント・専門職	(75)	14.7	34.7	26.7	16.0	4.0	4.0	49.3	20.0	14.7	34.7	26.7	16.0	4.0	4.0	30.7	34.7
転職の 満足度	満足している	(648)	21.5	37.2	23.5	11.6	4.3	2.0	58.6	15.9	21.5	37.2	23.5	11.6	4.3	2.0	42.9	24.4
	満足していない	(276)	6.2	32.6	33.0	18.5	7.6	2.2	38.8	26.1	6.2	32.6	33.0	18.5	7.6	2.2	20.7	43.8

■簡単だった

■どちらかといえば簡単だった

■どちらともいえない

■どちらかといえば難しかった

■難しかった

■わからない

1-14-2. 転職活動の難易度 (Q36) (2/7)

- 面接選考については「簡単だった（計）」が3割強、「難しかった（計）」も3割強となる。
- 内定獲得についても同様に、「簡単だった（計）」が3割強、「難しかった（計）」も3割強となる。

Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。

		面接選考						内定獲得										
		0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 (計) だつた	難 しき かつた	0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 (計) だつた	難 しき かつた	
2024年 転職者 全体		(1500)	9.1	24.4	31.8	20.0	11.1	3.5	33.5	> 31.1	9.1	24.4	31.8	20.0	11.1	3.5	34.0	> 33.1
性別 × 年代	男性20代	(292)	7.9	17.8	32.5	24.3	13.0	4.5	25.7	37.3	7.9	17.8	32.5	24.3	13.0	4.5	28.8	36.3
	男性30代	(313)	9.6	24.9	29.7	20.4	12.5	2.9	34.5	32.9	9.6	24.9	29.7	20.4	12.5	2.9	36.7	31.6
	男性40代	(261)	11.1	26.4	32.2	15.3	9.6	5.4	37.5	24.9	11.1	26.4	32.2	15.3	9.6	5.4	33.7	31.4
	男性50代	(130)	7.7	28.5	34.6	15.4	10.8	3.1	36.2	26.2	7.7	28.5	34.6	15.4	10.8	3.1	33.1	34.6
	女性20代	(210)	8.1	25.2	29.0	24.3	11.0	2.4	33.3	35.2	8.1	25.2	29.0	24.3	11.0	2.4	36.7	33.3
	女性30代	(117)	8.5	25.6	31.6	18.8	13.7	1.7	34.2	32.5	8.5	25.6	31.6	18.8	13.7	1.7	32.5	31.6
	女性40代	(123)	9.8	23.6	39.0	17.9	7.3	2.4	33.3	25.2	9.8	23.6	39.0	17.9	7.3	2.4	33.3	35.0
	女性50代	(54)	11.1	33.3	25.9	18.5	5.6	5.6	44.4	24.1	11.1	33.3	25.9	18.5	5.6	5.6	44.4	25.9
現在の 職種	営業	(255)	10.2	23.1	32.2	21.6	10.6	2.4	33.3	32.2	10.2	23.1	32.2	21.6	10.6	2.4	35.7	32.5
	企画・経営・管理・事務	(364)	9.1	22.0	32.1	22.5	11.0	3.3	31.0	33.5	9.1	22.0	32.1	22.5	11.0	3.3	30.2	37.6
	サービス職	(380)	8.4	30.0	28.7	18.2	10.0	4.7	38.4	28.2	8.4	30.0	28.7	18.2	10.0	4.7	37.6	29.5
	クリエイター・エンジニア	(232)	8.6	20.3	31.5	24.1	12.9	2.6	28.9	37.1	8.6	20.3	31.5	24.1	12.9	2.6	26.3	38.8
	技能工・建築・土木	(144)	10.4	27.8	30.6	16.0	11.1	4.2	38.2	27.1	10.4	27.8	30.6	16.0	11.1	4.2	36.8	26.4
	コンサルタント・専門職	(75)	6.7	20.0	42.7	13.3	14.7	2.7	26.7	28.0	6.7	20.0	42.7	13.3	14.7	2.7	41.3	30.7
転職の 満足度	満足している	(648)	13.1	30.7	28.9	15.6	8.6	3.1	43.8	24.2	13.1	30.7	28.9	15.6	8.6	3.1	41.0	28.5
	満足していない	(276)	5.1	17.8	30.4	27.5	15.2	4.0	22.8	42.8	5.1	17.8	30.4	27.5	15.2	4.0	24.6	45.3

■簡単だった

■どちらかといえば簡単だった

■どちらともいえない

■どちらかといえば難しかった

■難しかった

■わからない

1-14-3. 転職活動の難易度 (Q36) (3/7)

- 条件面談については「難しかった（計）」が3割強で、「簡単だった（計）」を上回る。
- 現在の勤務先の選考については「簡単だった（計）」が4割弱となる。

Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。

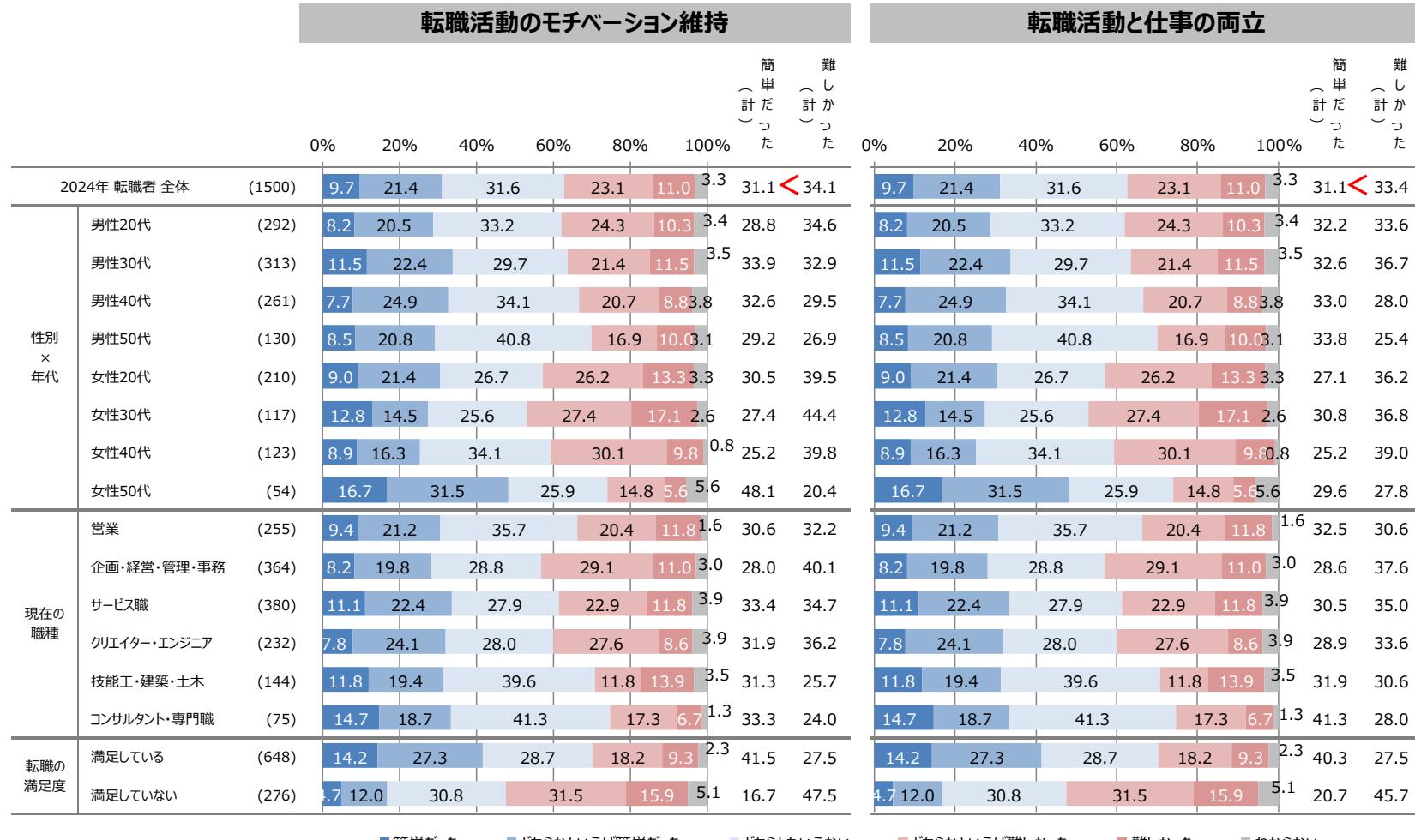
		条件面談（条件交渉）							現在の勤務先（転職先）の選考									
		0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 （計 ） だった	難 しき かった （計 ） た	0%	20%	40%	60%	80%	100%	簡単 （計 ） だった	難 しき かった （計 ） た	
2024年 転職者 全体		(1500)	7.7	18.9	34.6	20.8	10.6	7.4	26.6	31.4	7.7	18.9	34.6	20.8	10.6	7.4	38.5	26.7
性別 × 年代	男性20代	(292)	6.5	18.8	31.8	24.3	12.3	6.2	25.3	36.6	6.5	18.8	31.8	24.3	12.3	6.2	32.9	36.0
	男性30代	(313)	7.0	20.8	36.4	19.8	11.2	4.8	27.8	31.0	7.0	20.8	36.4	19.8	11.2	4.8	39.6	26.5
	男性40代	(261)	9.6	19.2	37.5	19.2	10.0	4.6	28.7	29.1	9.6	19.2	37.5	19.2	10.0	4.6	37.9	23.4
	男性50代	(130)	6.2	22.3	40.0	16.9	8.5	6.2	28.5	25.4	6.2	22.3	40.0	16.9	8.5	6.2	37.7	23.1
	女性20代	(210)	7.1	18.6	32.9	21.0	10.0	10.5	25.7	31.0	7.1	18.6	32.9	21.0	10.0	10.5	39.0	27.1
	女性30代	(117)	8.5	17.9	25.6	17.1	14.5	16.2	26.5	31.6	8.5	17.9	25.6	17.1	14.5	16.2	41.0	24.8
	女性40代	(123)	8.1	13.8	35.0	26.0	8.1	8.9	22.0	34.1	8.1	13.8	35.0	26.0	8.1	8.9	37.4	26.0
	女性50代	(54)	11.1	14.8	37.0	20.4	5.6	11.1	25.9	25.9	11.1	14.8	37.0	20.4	5.6	11.1	61.1	5.6
現在の 職種	営業	(255)	6.3	21.2	32.2	24.3	8.6	7.5	27.5	32.9	6.3	21.2	32.2	24.3	8.6	7.5	34.5	29.4
	企画・経営・管理・事務	(364)	6.3	16.8	33.2	23.1	14.0	6.6	23.1	37.1	6.3	16.8	33.2	23.1	14.0	6.6	35.2	29.7
	サービス職	(380)	8.2	17.4	36.3	18.9	9.5	9.7	25.5	28.4	8.2	17.4	36.3	18.9	9.5	9.7	43.7	26.3
	クリエイター・エンジニア	(232)	7.8	20.3	34.5	23.3	9.5	4.7	28.0	32.8	7.8	20.3	34.5	23.3	9.5	4.7	35.8	28.9
	技能工・建築・土木	(144)	9.0	19.4	40.3	11.8	9.7	9.7	28.5	21.5	9.0	19.4	40.3	11.8	9.7	9.7	42.4	15.3
	コンサルタント・専門職	(75)	10.7	24.0	25.3	22.7	12.0	5.3	34.7	34.7	10.7	24.0	25.3	22.7	12.0	5.3	40.0	26.7
転職の 満足度	満足している	(648)	11.3	19.6	34.4	18.7	8.2	7.9	30.9	26.9	11.3	19.6	34.4	18.7	8.2	7.9	51.1	19.6
	満足していない	(276)	2.5	17.0	28.6	30.8	13.8	7.2	19.6	44.6	2.5	17.0	28.6	30.8	13.8	7.2	25.7	38.8

■簡単だった ■どちらかといえば簡単だった ■どちらともいえない ■どちらかといえば難しかった ■難しかった ■わからない

1-14-4. 転職活動の難易度 (Q36) (4/7)

- 転職活動のモチベーション維持については「難しかった（計）」が「簡単だった（計）」をやや上回る。
- 転職活動と仕事の両立についても同様に「難しかった（計）」が「簡単だった（計）」をやや上回る。

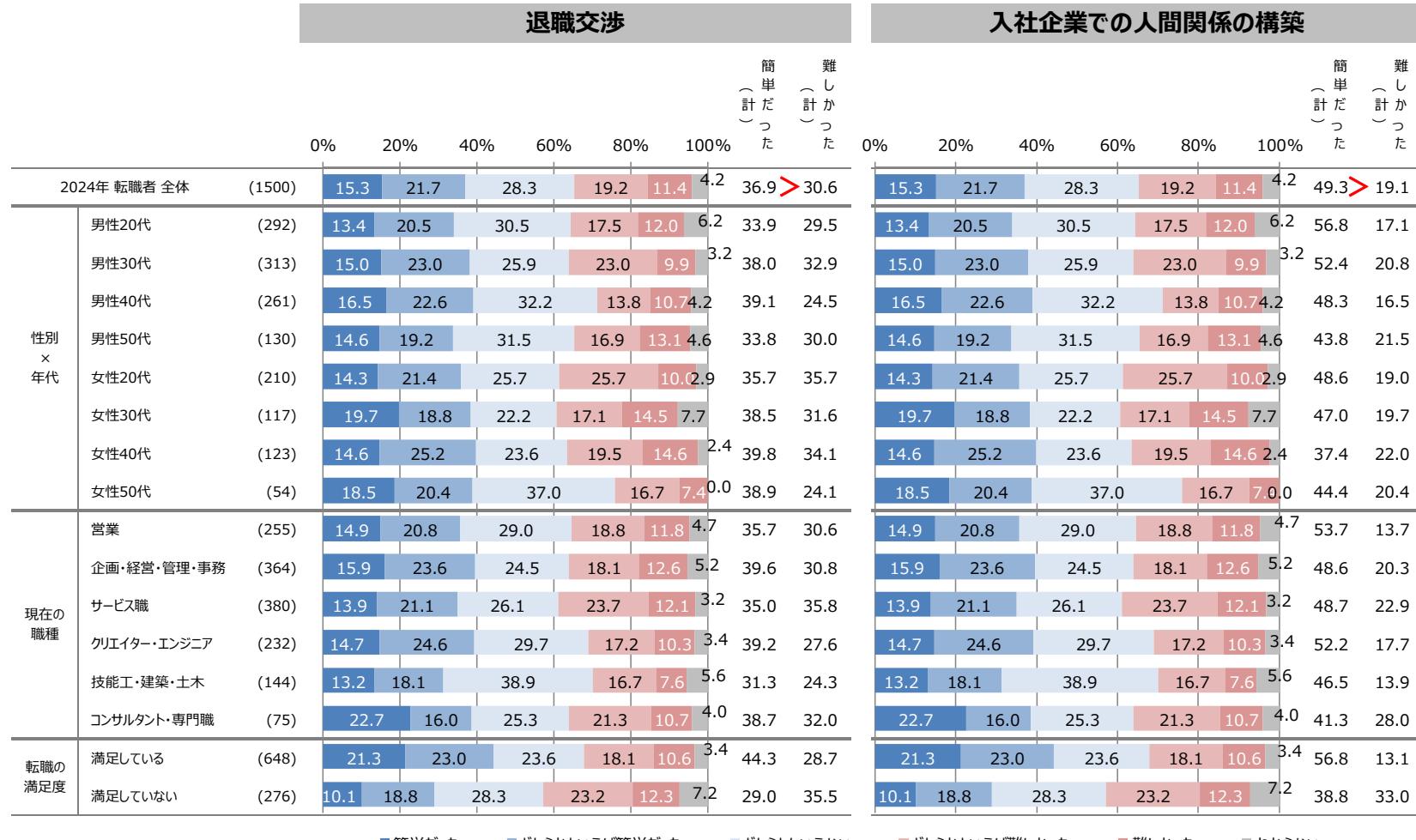
Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。



1-14-5. 転職活動の難易度 (Q36) (5/7)

- 退職交渉については「簡単だった（計）」が4割弱となる。
- 入社企業での人間関係の構築については「簡単だった（計）」が半数弱となる。

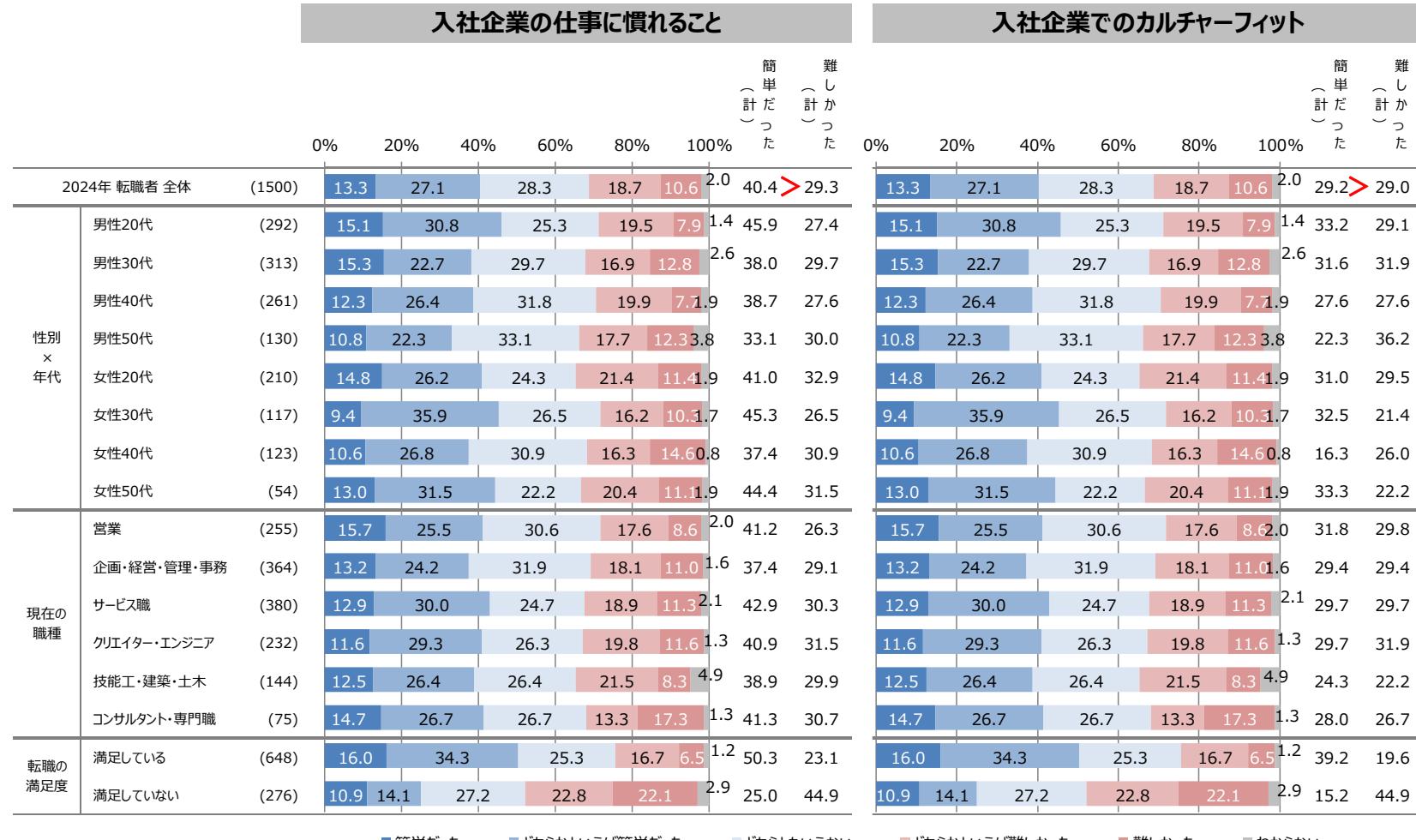
Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。



1-14-6. 転職活動の難易度 (Q36) (6/7)

- 入社企業の仕事に慣れることは「簡単だった（計）」が4割となる。
- 入社企業でのカルチャーフィットは「簡単だった（計）」が3割弱、「難しかった（計）」も3割弱となる。

Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをお選びください。

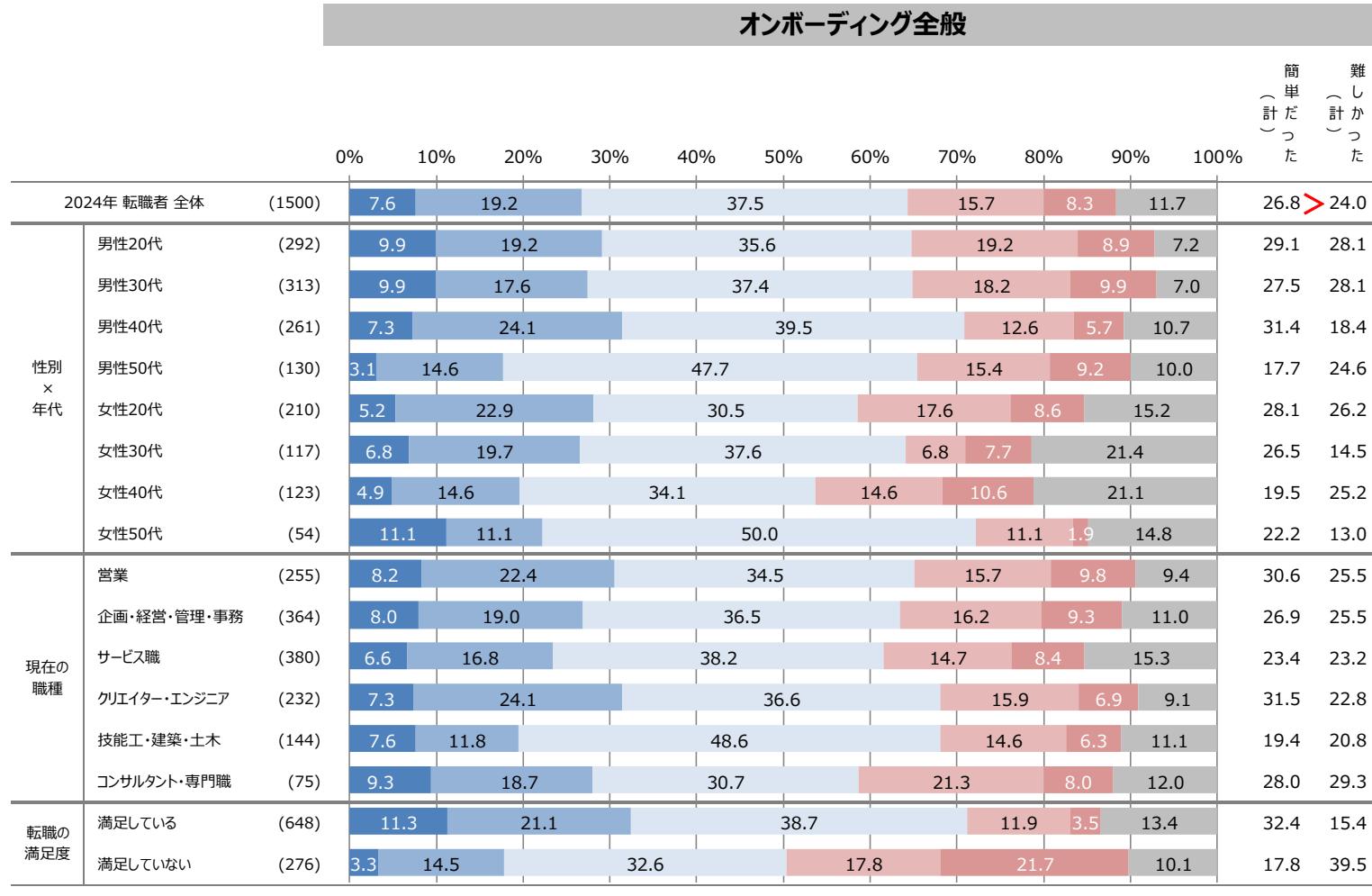


1-14-7. 転職活動の難易度 (Q36) (7/7)

- オンボーディング全般については、「簡単だった（計）」が「難しかった（計）」をやや上回る。

※オンボーディングとは、一般常識や社内ルール、経営理念や企業文化、仕事に必要な知識やスキルなど、企業の一員として成長できるように総合的に学習すること。

Q. 直近（2024年1月～2024年12月の間）の転職活動・退職手続き・オンボーディングの難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものを選びください。

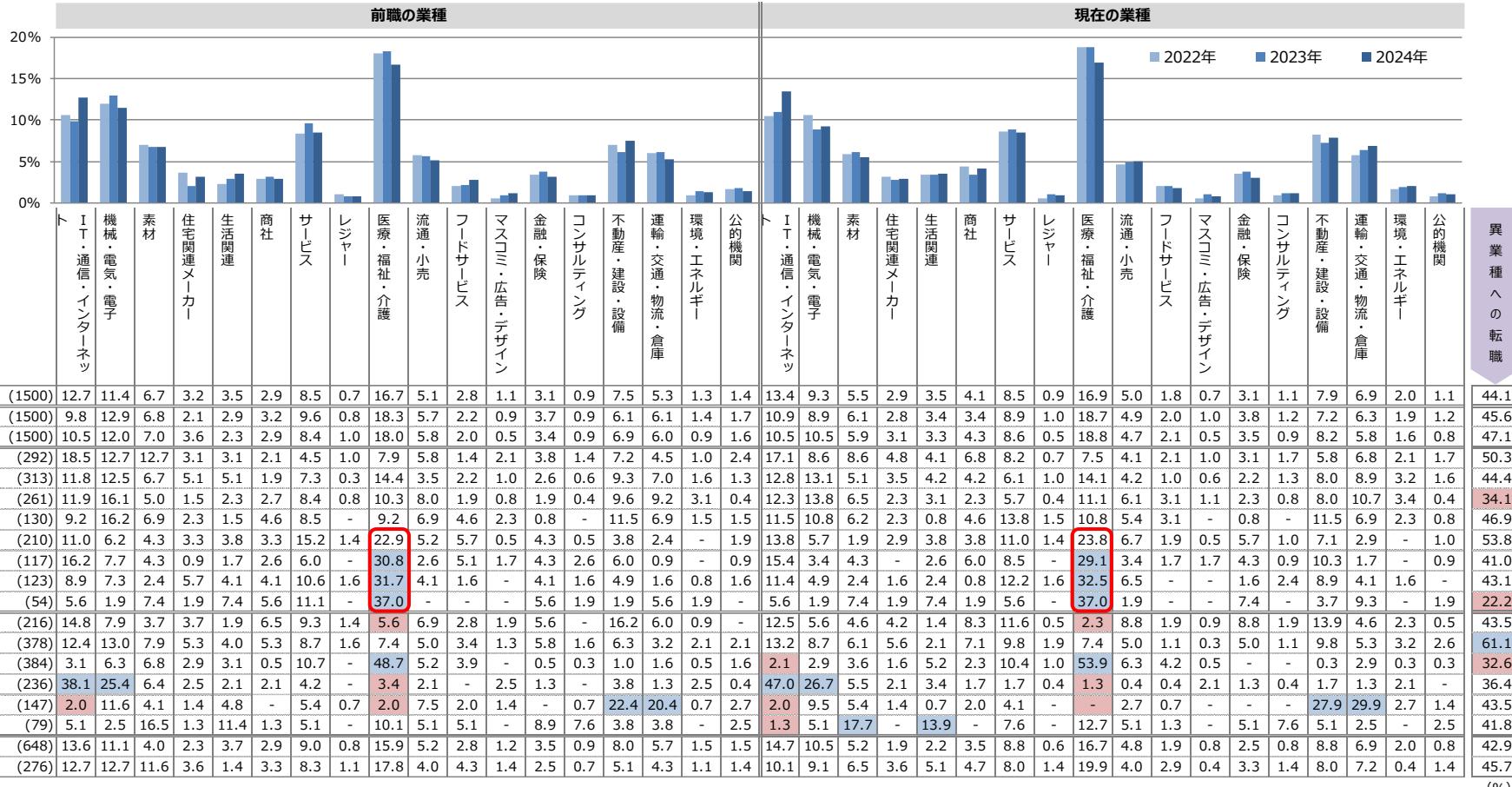


2. 前職から現職への変化

2-1-1. 前職・現在の業種 (Q6)

- 前職・現在ともに「医療・福祉・介護」がトップ。次いで「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「サービス」が続く。いずれも前年と同傾向。「医療・福祉・介護」は女性が高い。
- 異業種への転職率は半数弱で21年から微減傾向が続いている。男女とも若年層ほど異業種への転職が高い傾向がある。
- 現在の職種別では、『企画・経営・管理・事務』は異業種への転職率が高い。一方、『サービス職』(多くは医療・福祉・介護)は異業種への転職率が低い。

Q. あなたの前職の業種と現在の業種を、それぞれお選びください。



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

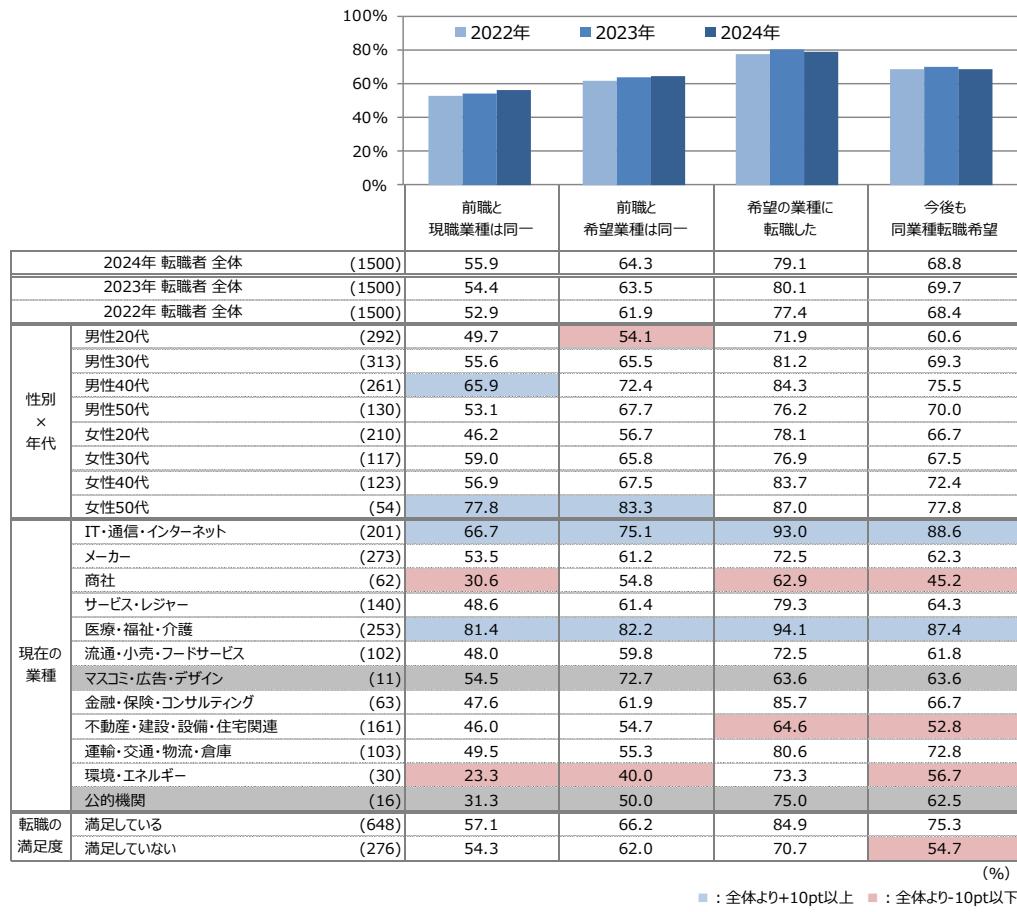
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

2-1-2. 業種別での転職状況 (Q6)

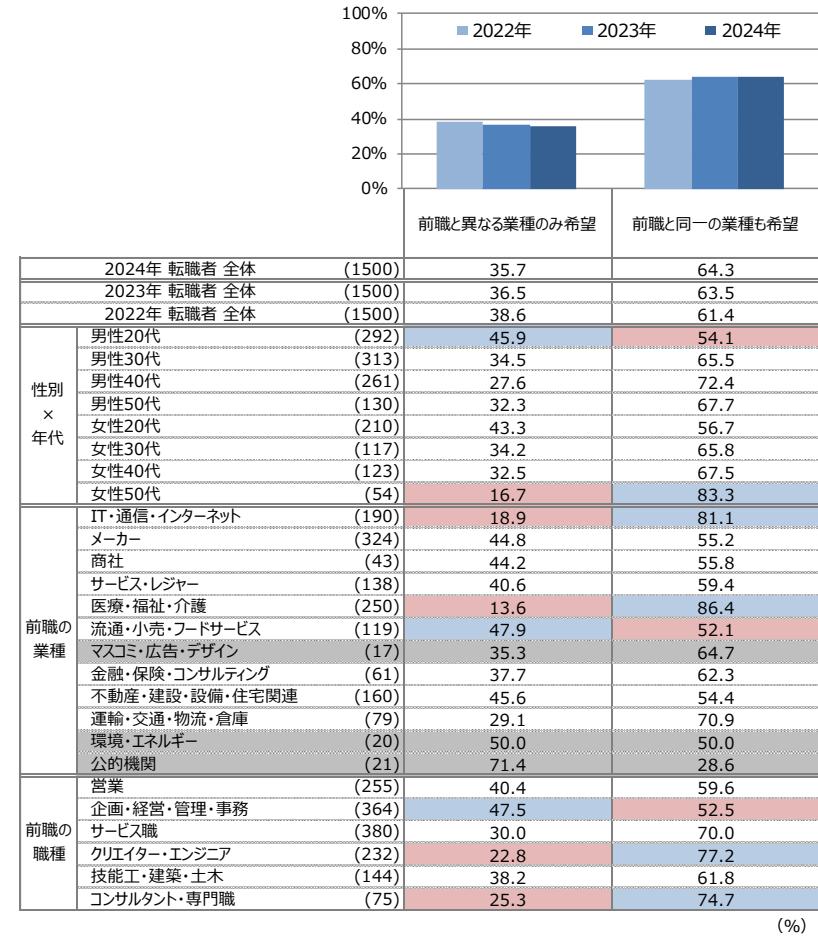
- 前職と現職が同一なのは5割以上、前職と希望が同一なのは6割以上、希望の業種への転職は8割弱、今後も同業種への転職希望は7割弱となる。
- 性年代別では、男女とも若年層ほど「前職と現職業種は同一」「前職と希望業種は同一」が低い傾向がある。

Q. あなたの前職の業種と現在の業種、および直近の転職で希望していた業種をすべてお選びください。



※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

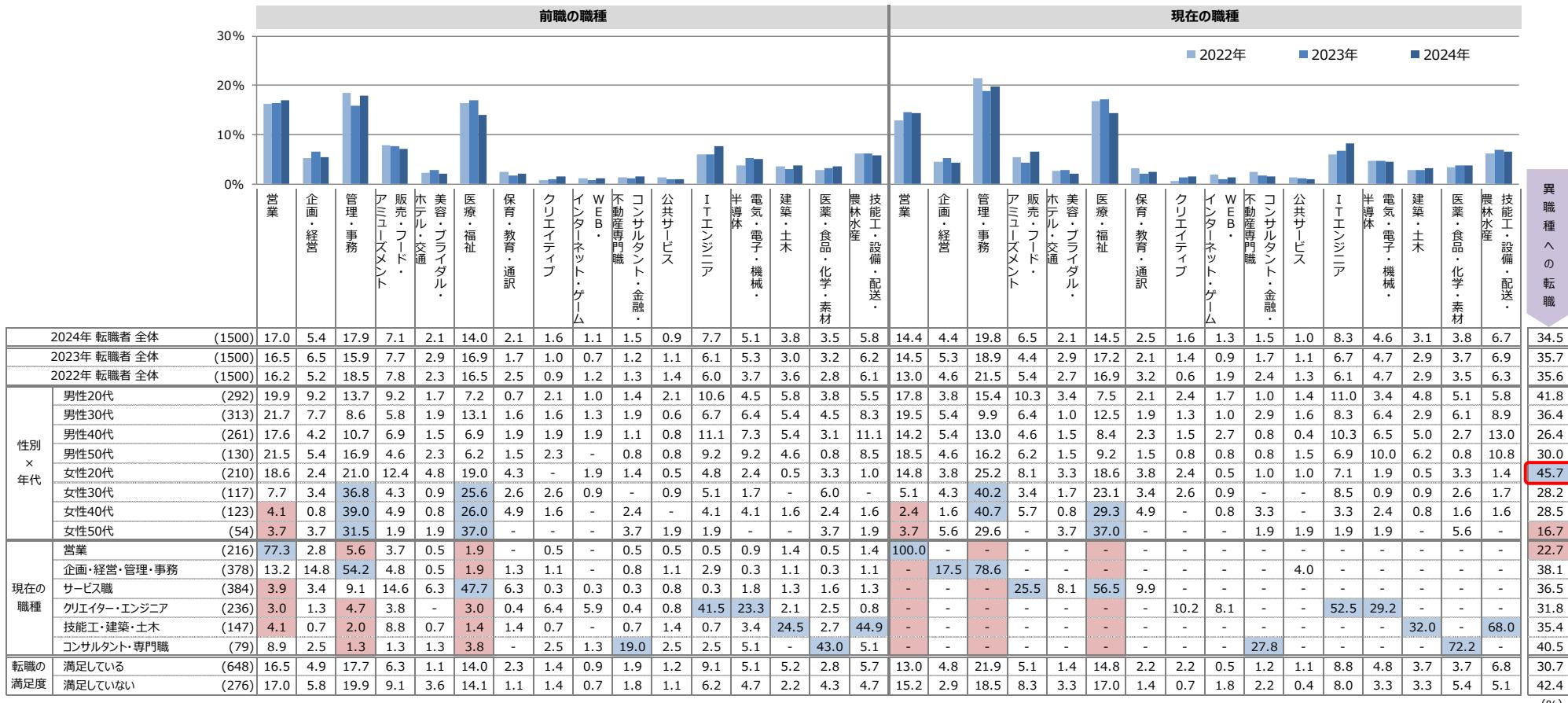
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す



2-2-1. 前職・現在の職種 (Q7)

- 前職の職種は、「営業」「管理・事務」がいずれも17%台で上位。
- 女性は「医療・福祉」で高く、「営業」で低い。「管理・事務」は男性と比べると女性が高い傾向にある。
- 現職は「管理・事務」が19.8%でトップ。次いで「医療・福祉」「営業」が14%台で同程度。
- 異職種への転職率は3割以上で、前年と同程度。女性は若年層ほど異職種への転職が高く、特に女性20代は約半数が異職種への転職となる。

Q. あなたの前職の職種と現在の職種を、それぞれお選びください。



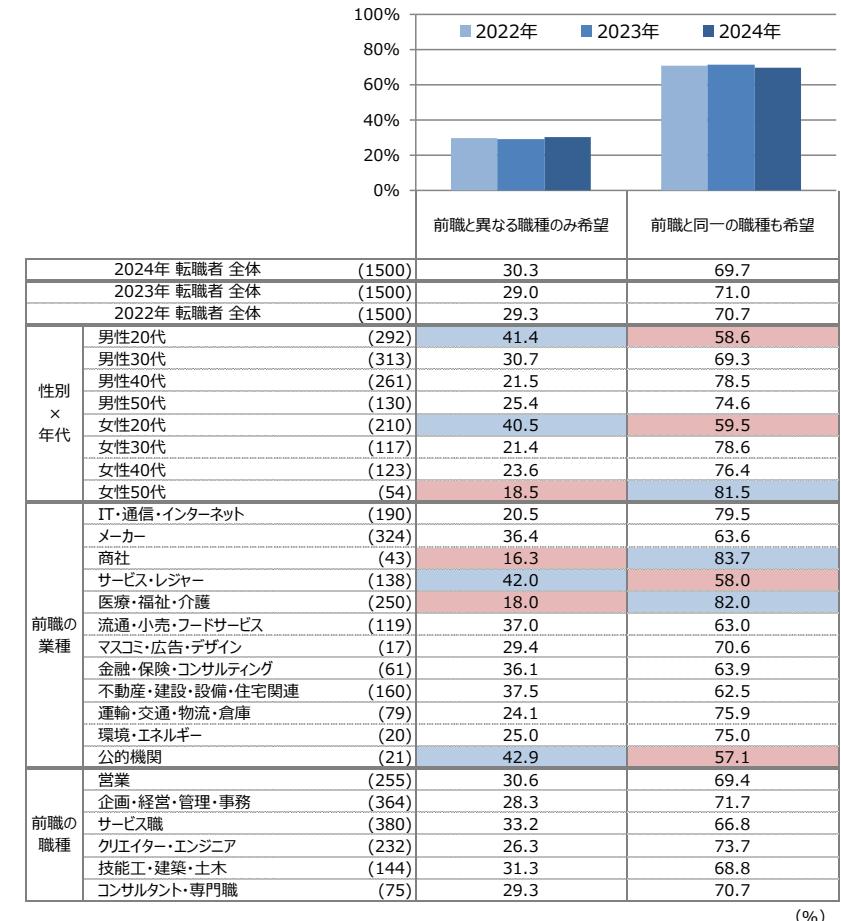
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

2-2-2. 職種別での転職状況 (Q7)

- 前職と現職が同一なのは6割以上、前職と希望が同一なのは7割、希望の職種への転職は8割以上。傾向は前年と大きく変わらない。
- 男女ともに20代は「前職と希望職種は同一」が低く、他職種への転職を望んでいた転職者が他の年代よりも多い。

Q. あなたの前職の職種と現在の職種、および直近の転職で希望していた職種をすべてお選びください。

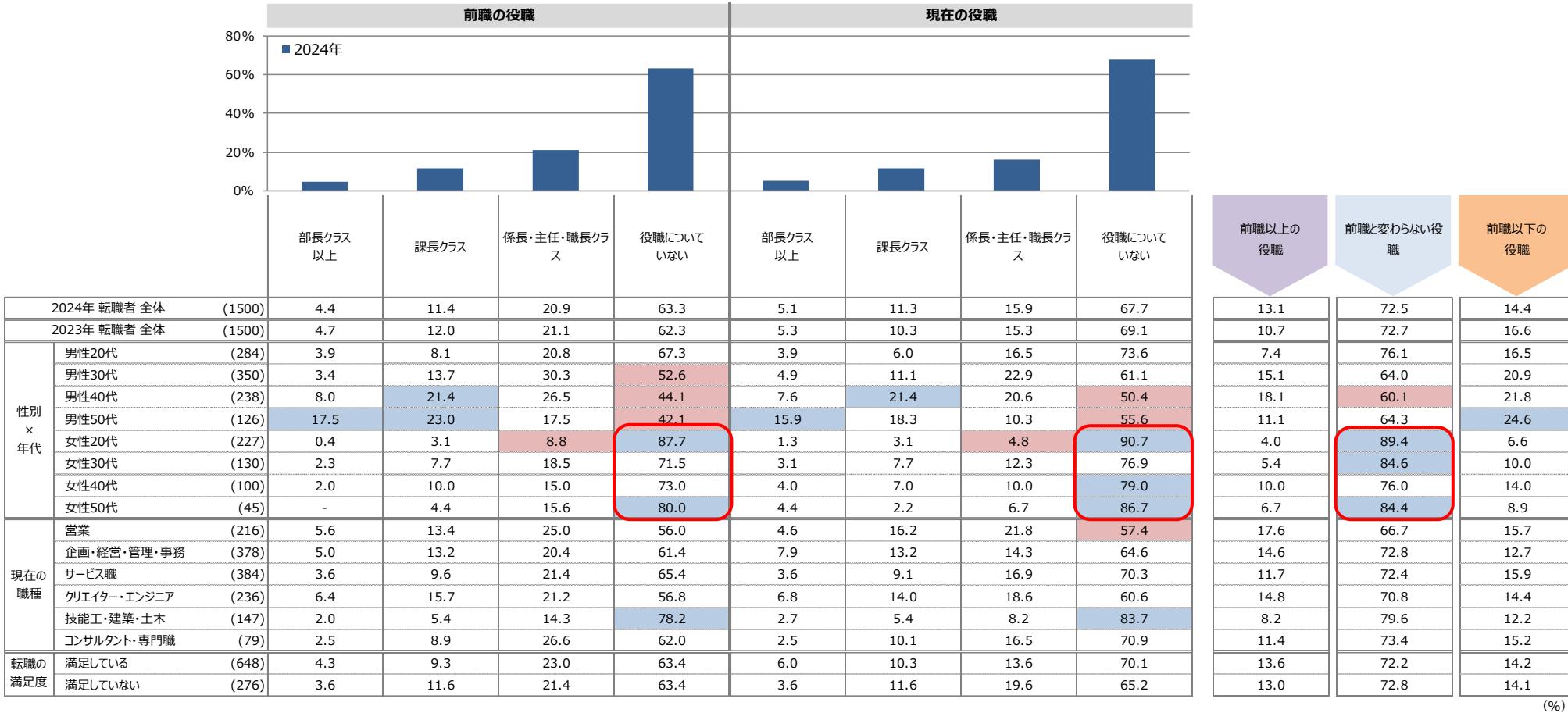


■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

2-2-3. 前職と現職の役職 (Q5)

- 前職は「役職についていない」が6割以上、「係長・主任・職長クラス」は約2割。
- 性年代別で見てみると、女性は前職は「役職についてない」が多く、「前職と変わらない役職」での転職も多い。
また、男性50代は他性年代より、前職は「課長クラス」以上が多く、「前職以下の役職」での転職も多い。

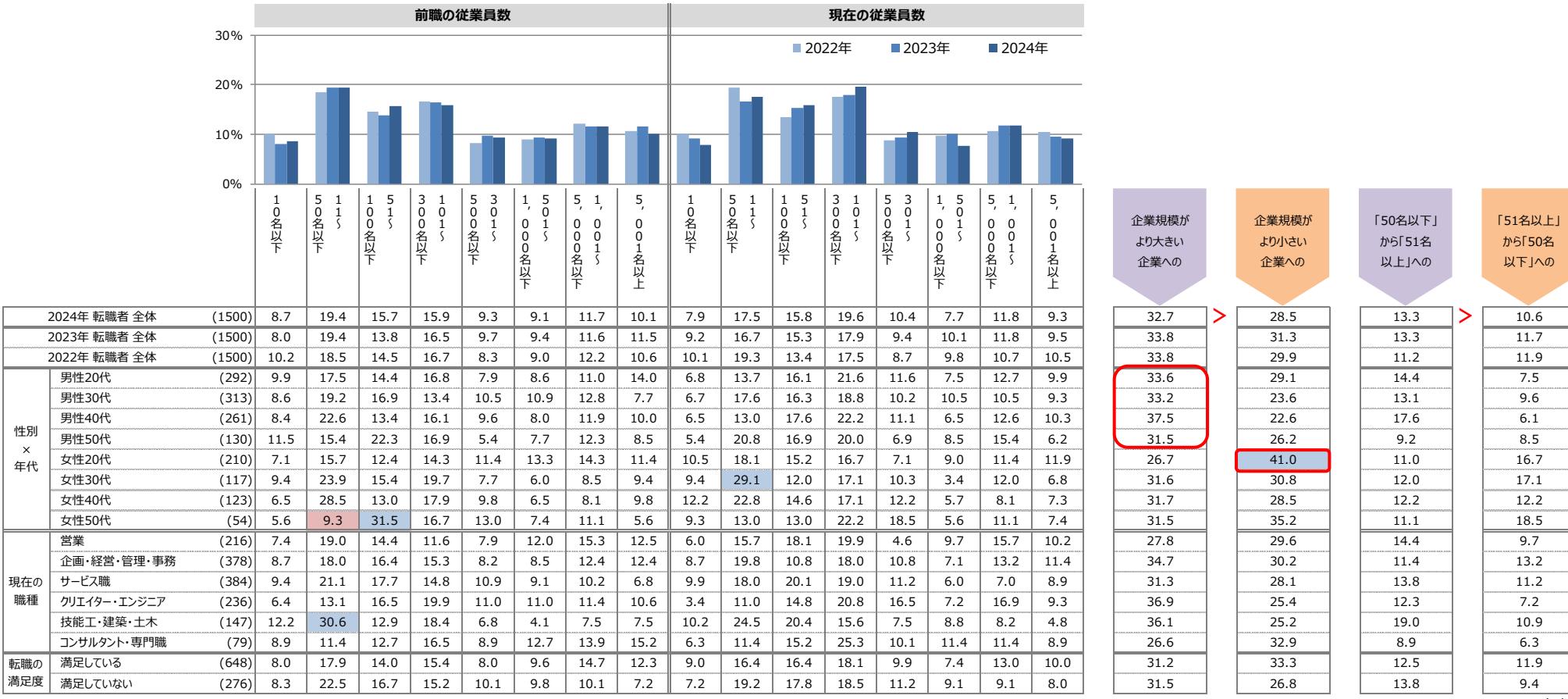
Q. あなたの前職の役職と現在の役職を、それぞれお選びください。



2-4. 前職／現在の従業員数 (Q9)

- 転職前後の企業規模の変化をみると、「企業規模がより大きい企業への転職率」が、「より小さい規模の企業への転職率」を上回り、前年と同傾向。従業員規模でみても大きな差はみられない。
- 男性は、「企業規模がより小さい企業」よりも「企業規模がより大きい企業」への転職率が上回る。一方女性は「企業規模がより小さい企業」への転職が多い傾向。特に女性20代で顕著。

Q. 前職の勤務先の従業員数と、現在の勤務先の従業員数を、それぞれお選びください。



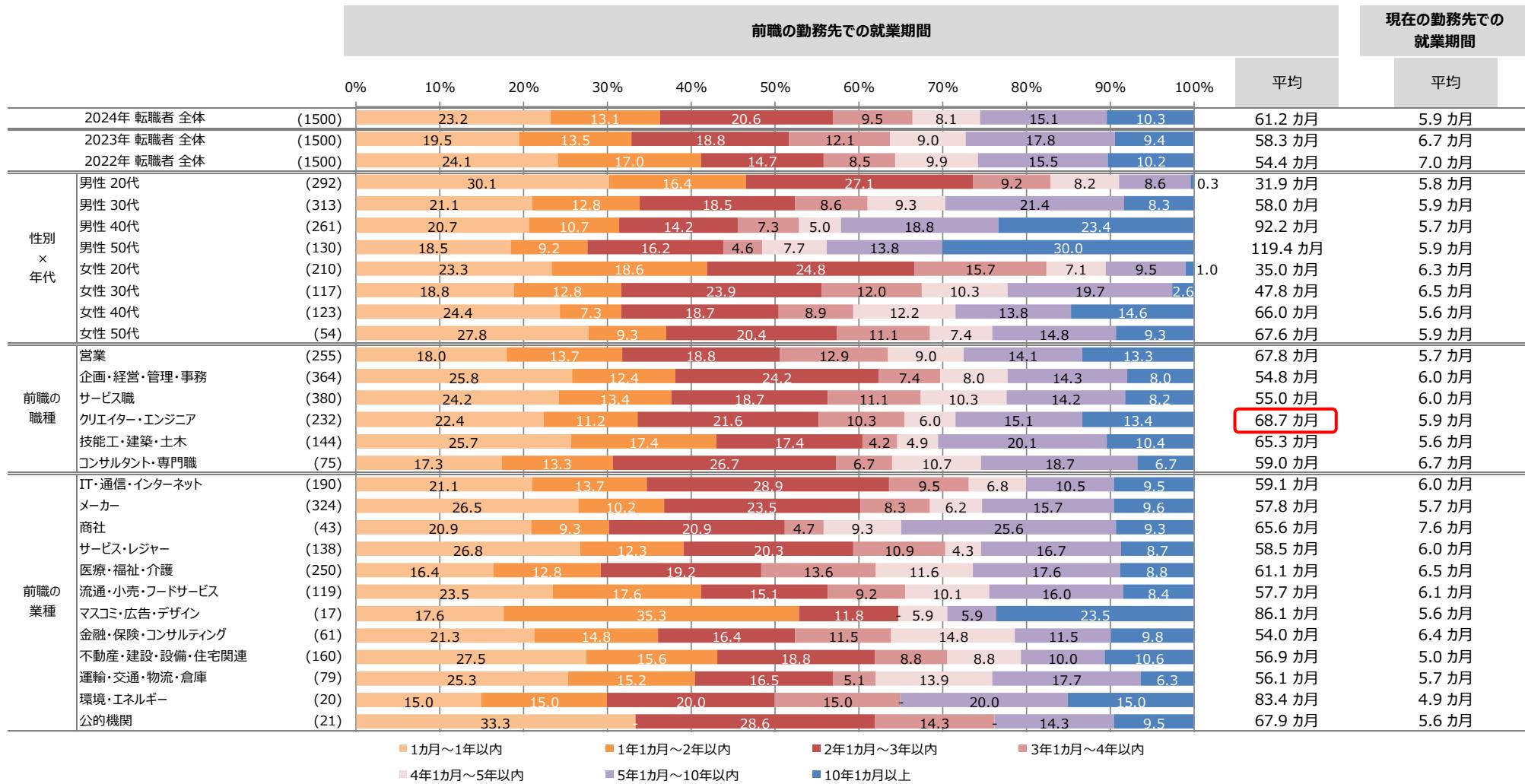
(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

2-5. 前職／現在の就業期間 (Q12)

- 前職の勤務先での就業期間は、全体で平均61.2カ月。
- 前職の職種別に平均をみると、『クリエイター・エンジニア』が最も長く、『企画・経営・管理・事務』が最も短い。
- 現在の勤務先での就業期間は、全体で平均5.9カ月。

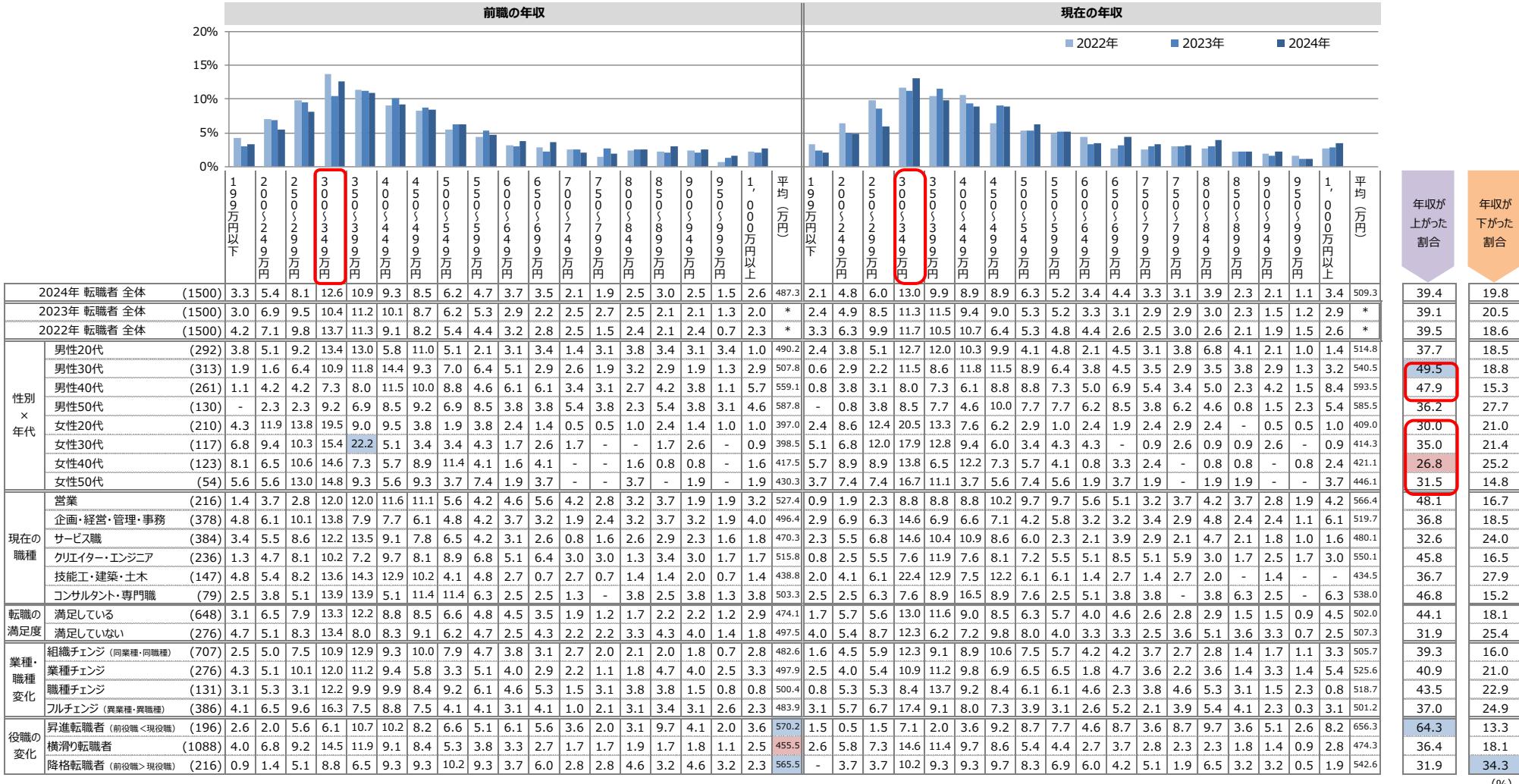
Q. 前職の勤務先での就業期間と、現在の勤務先での就業期間を、月単位でお答えください。



2-6. 前職／現在の年収 (Q11)

- 年収は、前職・現在ともに「3000～349万円」が最多。
- 50万円ごとの区切りで年収が上がった割合は、全体で39.4%、下がった割合は19.8%。「年収が上がった」「年収が下がった」ともに前年から横ばい。
- 性年代別では、女性は男性に比べて年収が上がった割合が低く、特に女性40代では給与が上がっていない。一方で、男性30・40代では年収が上がった割合が高い。

Q. 前職の年収（税込の総支給額）と、現在の年収（税込の総支給額）をそれぞれお選びください。



*: 22年23年末聴取

**: 0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

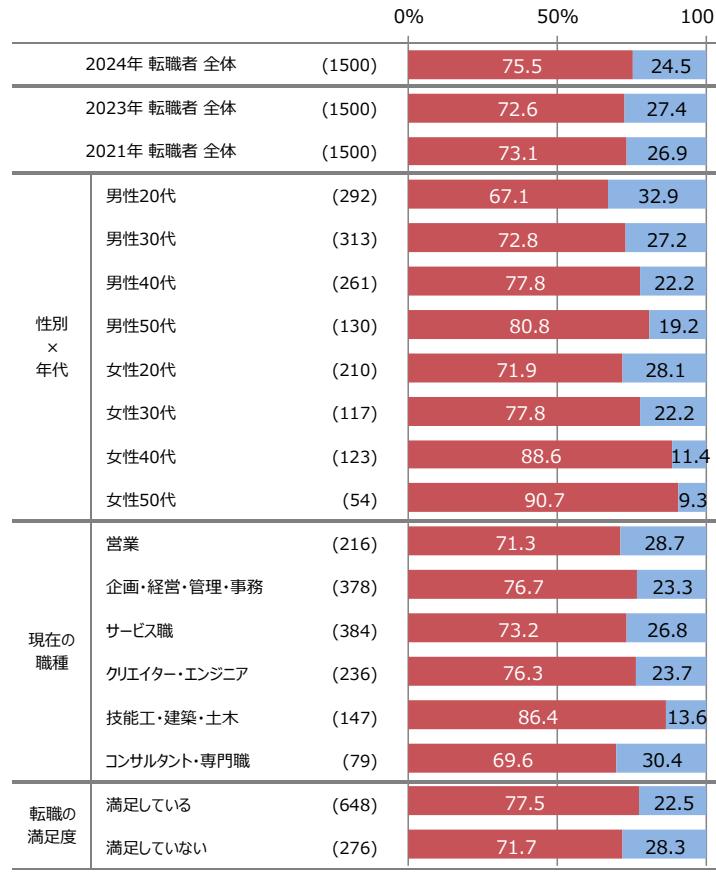
■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

(%)

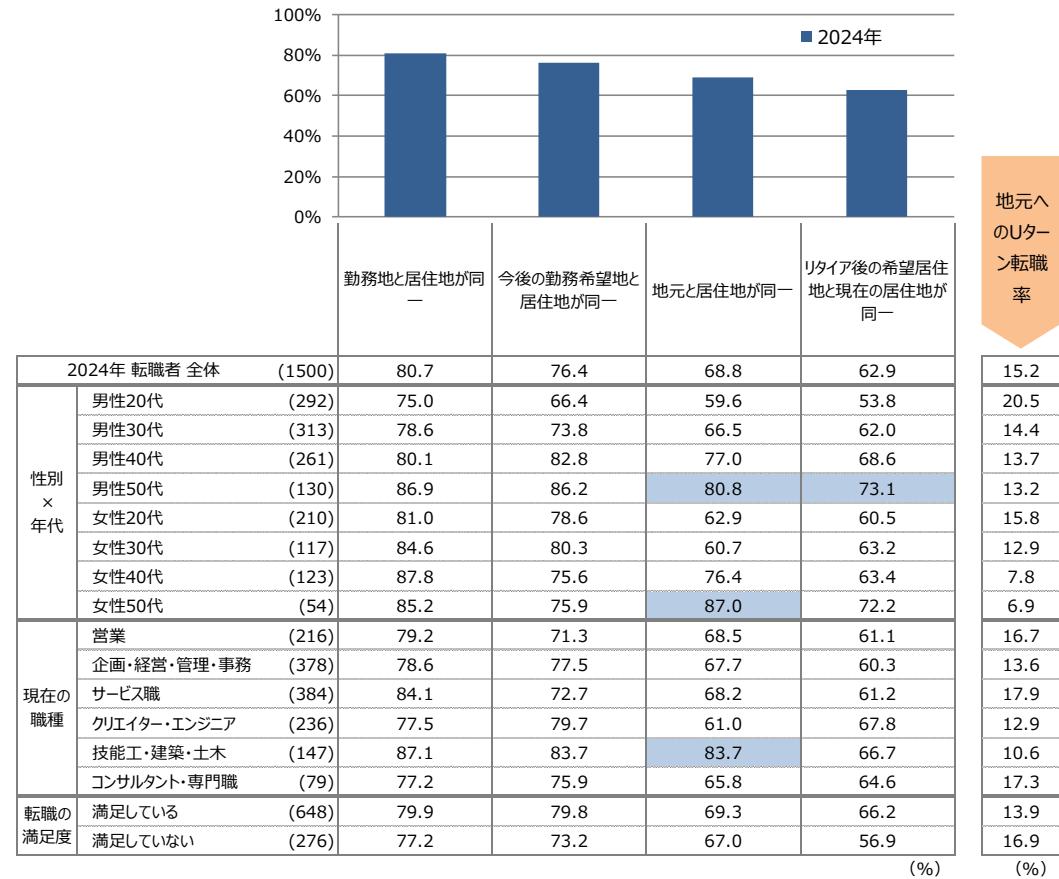
2-7. 前職／現在の勤務地／現在の居住地／今後希望する勤務地 (Q10)

- 「同じ都道府県内の勤務地への転職」は7割台。
- 「勤務地と移住地が同一」は8割、「今後の勤務希望地と居住地が同一」も8割弱となる。

Q. あなたの「前職の勤務地」「現在の勤務地」「現在の居住地」「今後働いてみたい都道府県」をお選びください。



■ 同じ都道府県内の勤務地に転職した
■ 異なる都道府県の勤務地に転職した



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

地元への
Uターン転職
率

15.2
20.5
14.4
13.7
13.2
15.8
12.9
7.8
6.9
16.7
13.6
17.9
12.9
10.6
17.3
13.9
16.9

(%)

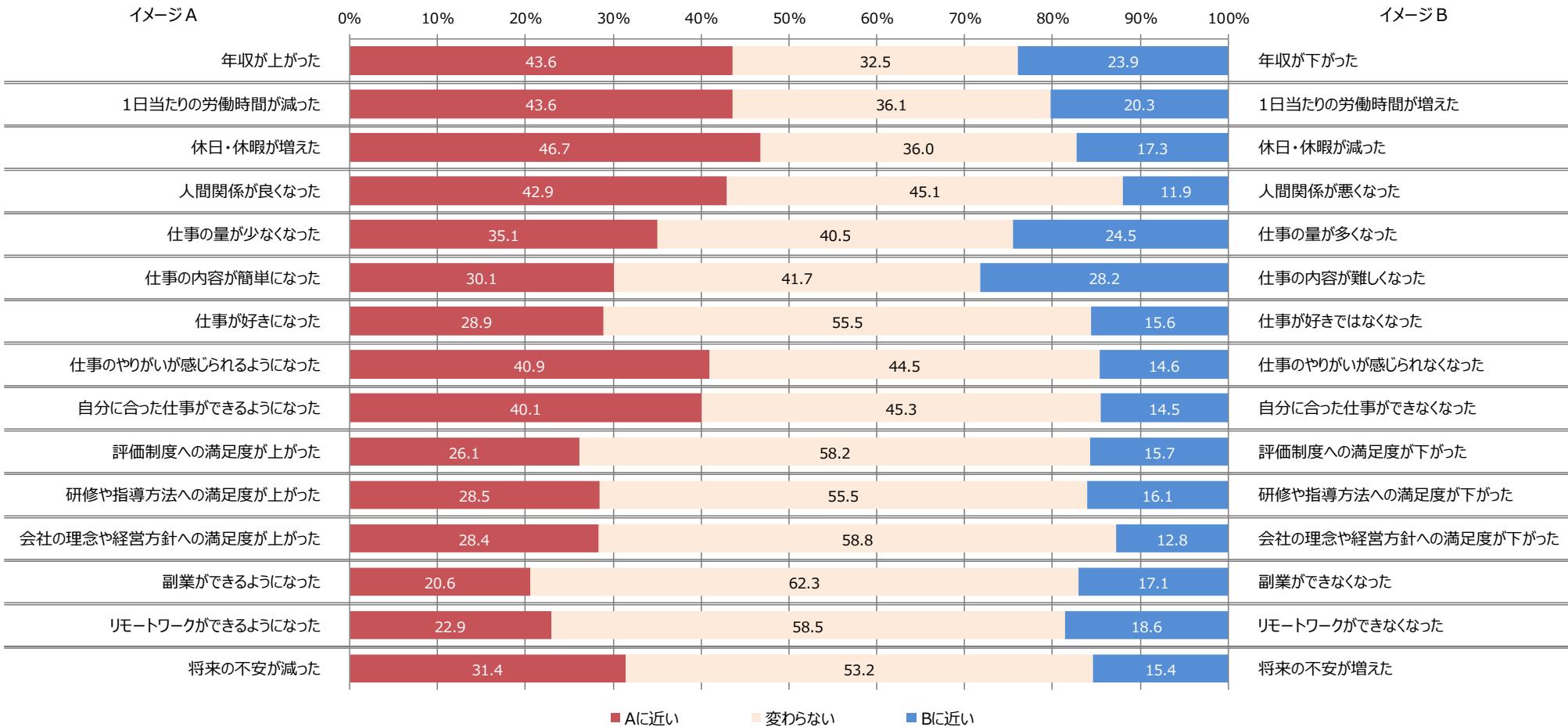
3. 現職の状況

3-1-1. 転職後の変化（年収・労働時間など） (Q30)

- 転職後の変化としては、概ねAのポジティブな内容の方がBのネガティブな内容よりも高い傾向にある。

Q. 直近の転職後の変化について、AとBのどちらがあてはまりますか。

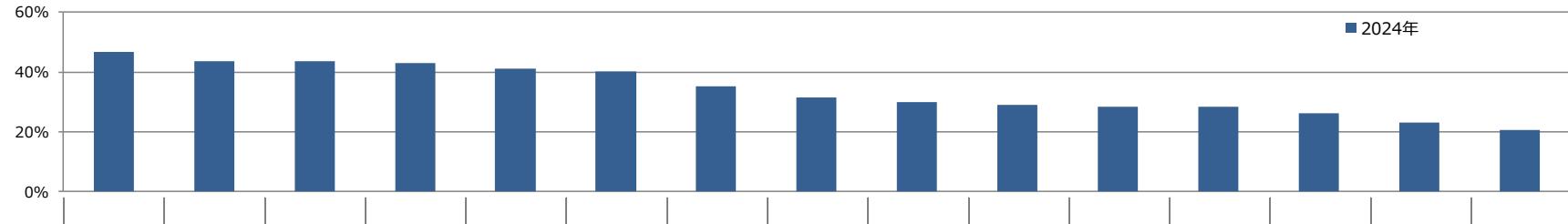
(n=1500)



3-1-2. 転職後の変化（プラスの変化） (Q30)

- 転職について満足している場合で全体的にスコアが高くなる。

Q. 直近の転職後の変化について、AとBのどちらがあてはまりますか。



2024年 転職者 全体 (1500)		46.7	43.6	43.6	42.9	40.9	40.1	35.1	31.4	30.1	28.9	28.5	28.4	26.1	22.9	20.6	
性別 × 年代	男性20代	(292)	51.7	41.4	49.7	41.8	49.0	44.5	37.0	37.7	36.0	32.2	36.6	33.2	30.5	30.5	26.7
	男性30代	(313)	47.6	49.5	46.6	42.2	39.9	39.3	35.5	32.9	26.5	31.3	29.1	30.4	30.0	21.4	18.5
	男性40代	(261)	51.3	49.0	37.2	44.1	43.7	39.5	30.3	33.0	29.5	29.9	30.3	33.3	25.3	21.5	20.3
	男性50代	(130)	38.5	36.9	40.8	36.2	37.7	33.1	29.2	23.8	26.2	24.6	18.5	23.8	18.5	17.7	10.8
	女性20代	(210)	53.3	39.0	47.6	44.8	39.5	39.0	42.9	30.5	32.9	26.7	29.0	24.3	23.8	28.6	27.1
	女性30代	(117)	39.3	47.0	48.7	53.0	34.2	45.3	35.9	25.6	29.1	27.4	23.9	23.9	24.8	16.2	18.8
	女性40代	(123)	34.1	34.1	35.0	39.0	27.6	36.6	35.8	26.8	31.7	23.6	20.3	19.5	21.1	17.9	19.5
	女性50代	(54)	31.5	42.6	24.1	44.4	48.1	42.6	25.9	25.9	18.5	27.8	22.2	24.1	25.9	14.8	5.6
現在の職種	営業	(216)	49.5	50.0	46.3	43.5	44.9	40.3	35.6	34.3	24.5	30.1	32.4	35.6	25.5	30.6	20.4
	企画・経営・管理・事務	(378)	42.3	38.9	45.0	46.6	42.6	42.9	35.7	29.9	30.2	32.5	25.1	27.8	25.4	26.2	18.8
	サービス職	(384)	46.6	37.5	40.6	43.5	40.1	40.1	39.6	30.2	36.7	27.3	29.2	27.1	26.6	17.7	20.8
	クリエイター・エンジニア	(236)	43.6	50.4	45.8	36.0	38.1	36.4	27.5	30.5	25.4	27.1	30.1	28.8	25.0	28.8	22.5
	技能工・建築・土木	(147)	49.0	43.5	36.1	46.9	38.1	40.8	34.0	31.3	29.9	28.6	26.5	25.2	25.9	11.6	21.1
	コンサルタント・専門職	(79)	55.7	49.4	54.4	35.4	38.0	39.2	30.4	34.2	26.6	25.3	30.4	27.8	25.3	25.3	20.3
転職の満足度	満足している	(648)	52.2	53.5	48.9	56.3	55.1	57.6	39.0	47.4	33.3	40.6	35.6	38.0	38.4	25.2	22.5
	満足していない	(276)	38.8	28.6	40.9	22.8	22.1	22.8	32.6	13.8	27.2	16.3	25.7	16.7	11.6	18.5	15.6
転職のギャップ	転職を後悔していない	(795)	49.4	47.5	50.8	49.8	38.6	34.5	35.1	47.8	49.2	32.5	30.4	32.3	23.0	23.3	38.9
	転職を後悔している	(195)	33.8	40.5	46.2	27.2	31.3	23.1	19.0	29.7	27.2	13.3	24.1	22.6	15.4	22.6	22.1

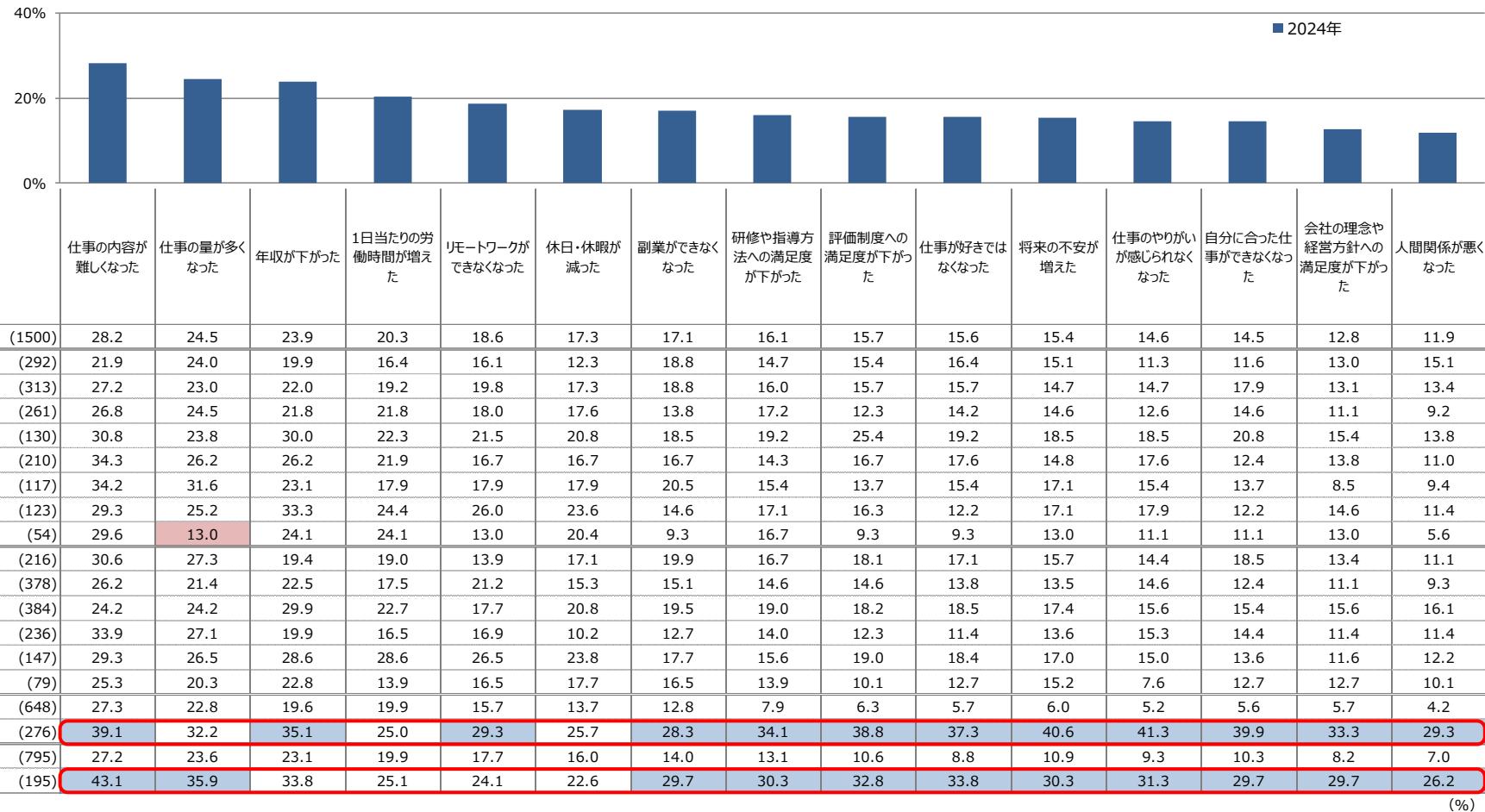
(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

3-1-3. 転職後の変化（マイナスの変化） (Q30)

- 転職について満足していない場合、転職を後悔している場合で全体的にスコアが高くなる。

Q. 直近の転職後の変化について、AとBのどちらがあてはまりますか。

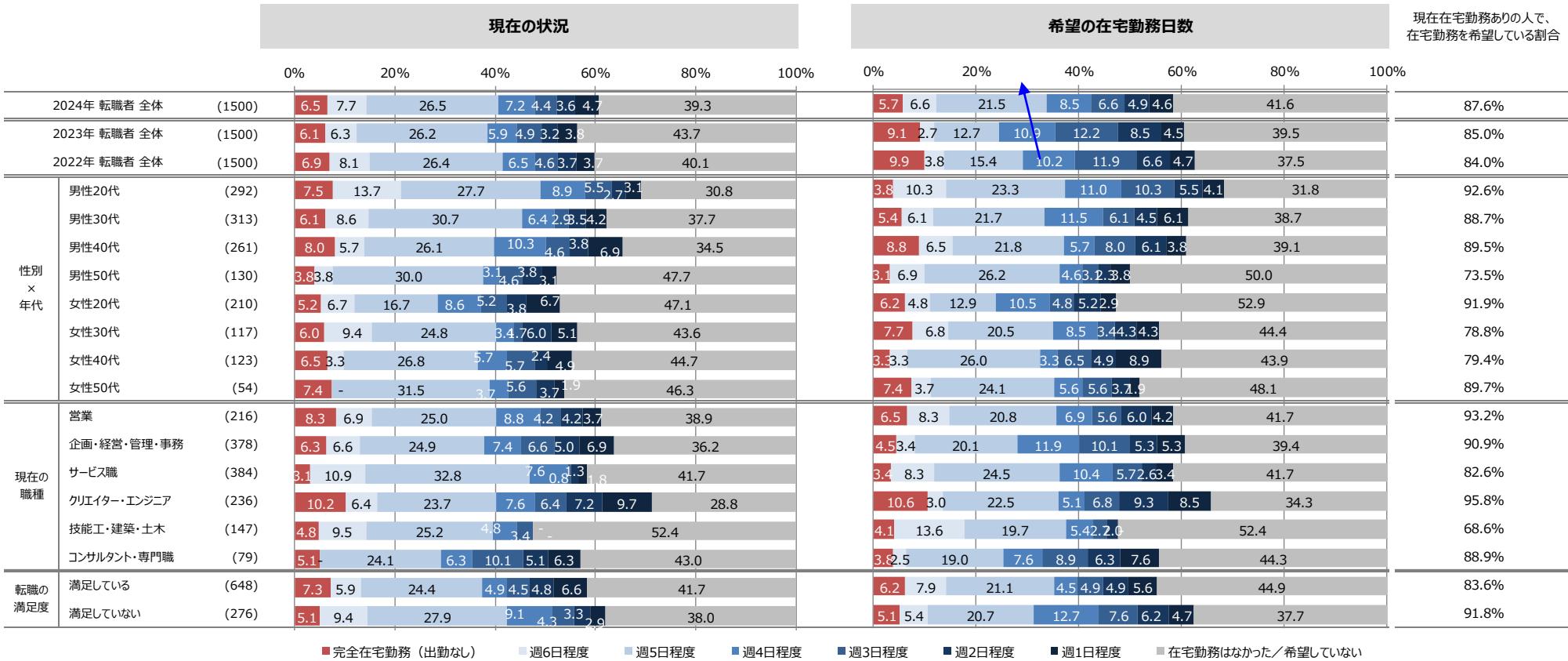


■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

3-2. 在宅勤務状況／希望 (Q39)

- 現在の「完全在宅勤務」は6.5%で前年と同程度。「在宅勤務なし」は約4割で、前年より微減した。
- 女性各年代と男性50代で「在宅勤務なし」が半数前後と、出社スタイルが多い。
- 希望の在宅勤務日数は、「完全在宅」は5.7%で現状を下回り、減少傾向にある。

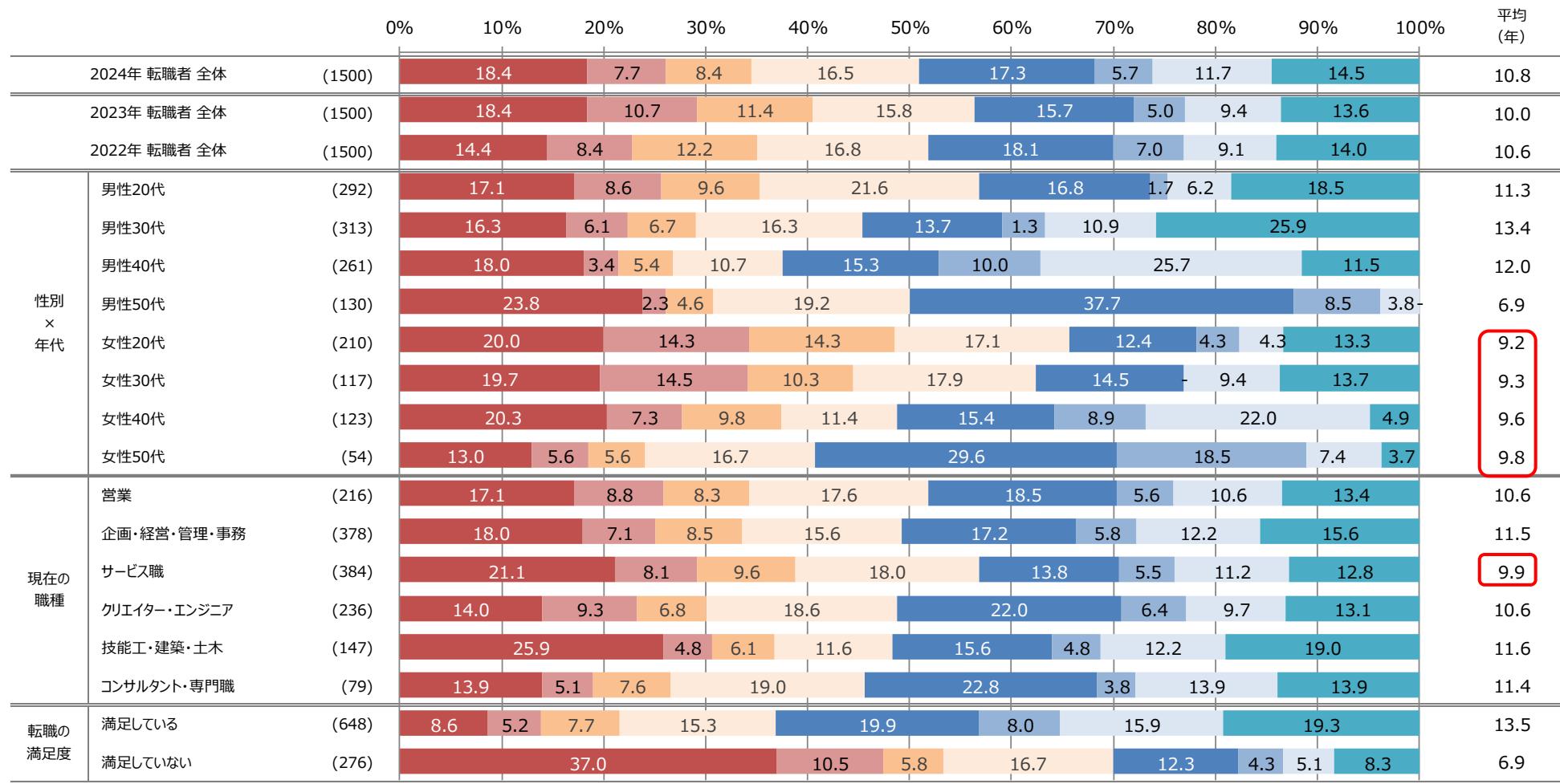
Q. あなたは現在お勤めの会社でどの程度在宅勤務をしていますか。また、在宅していない方も含めて希望の在宅勤務日数をお答えください。



3-3. 現職での希望勤続年数 (Q12)

- 現職での希望勤続年数は平均10.8年で前年から微増。男性よりも女性の方が、希望勤続年数が短い傾向。
- 現在の職種別に平均をみると、『サービス職』でやや希望勤続年数が短い。
- 仕事の満足度が下がった人は、4割弱が希望勤続年数を「1年」としており、早期の転職を考えている。

Q. あなたは、現在お勤めの会社あと何年くらい働きたいと思いますか。



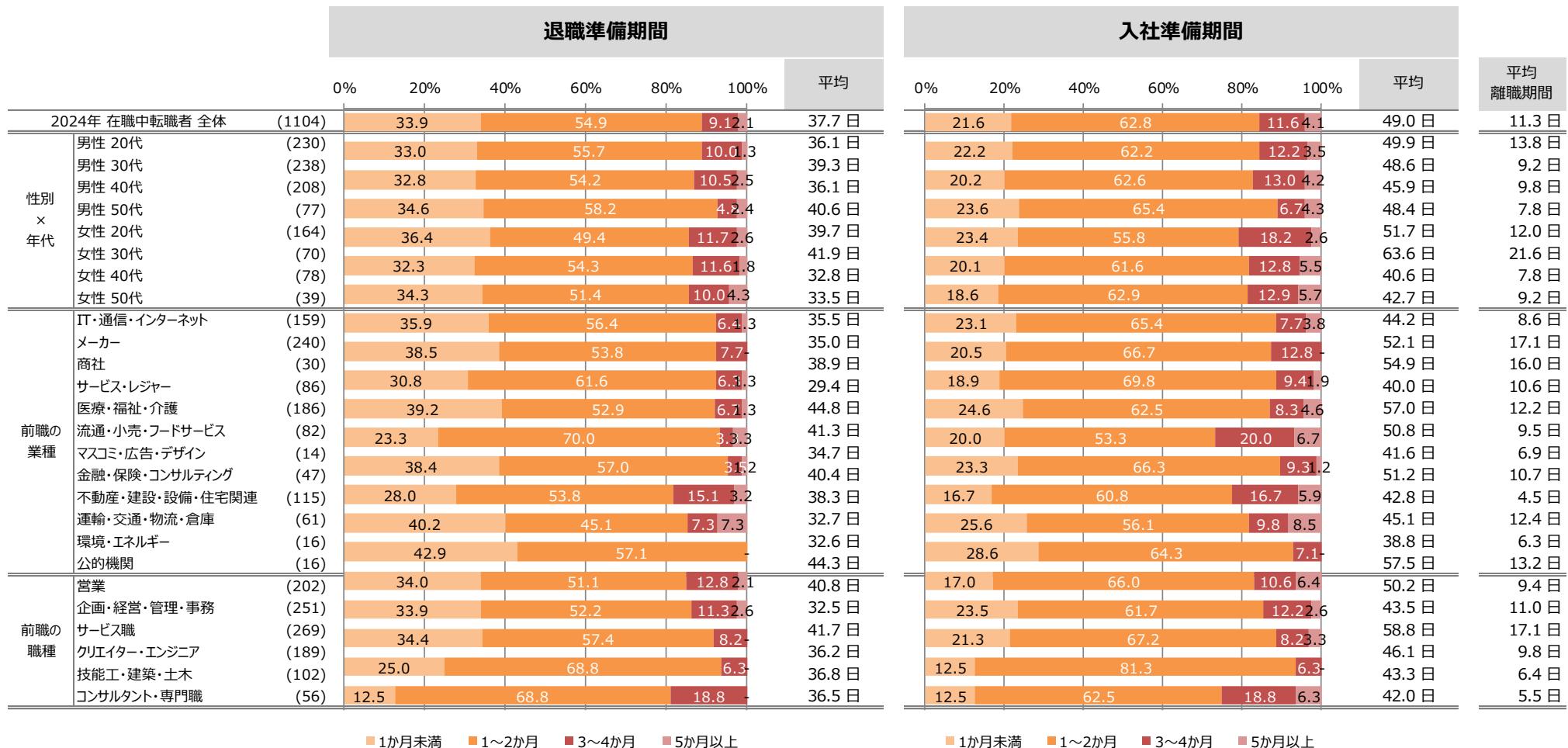
■ 1年 ■ 2年 ■ 3年 ■ 4～5年 ■ 6～10年 ■ 11～15年 ■ 16～20年 ■ 21年以上

4. 前職の状況

4-1.退職準備・入社準備期間 (Q12)

- 退職準備期間平均は37.7日、入社準備期間平均は49.0日。
- 退職準備期間は、どの属性でも平均30日以上となった。
- 退職準備期間と入社準備期間の差（平均離職期間）をみると、11.3日で約1週間半となった。女性30代では、平均離職期間が21.6日で最も日数が多かった。

Q. 以下の期間の日数をそれぞれお答えください。



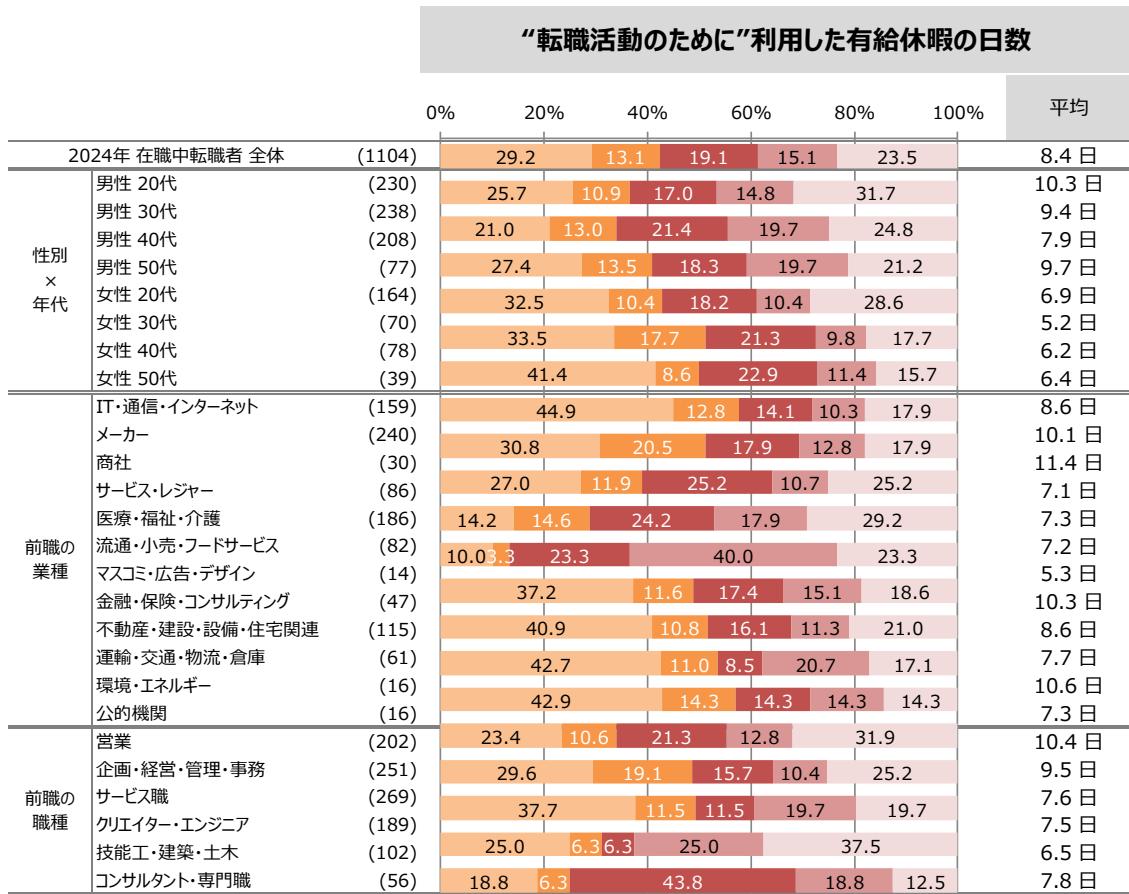
■ 1か月未満 ■ 1～2か月 ■ 3～4か月 ■ 5か月以上

■ 1か月未満 ■ 1～2か月 ■ 3～4か月 ■ 5か月以上

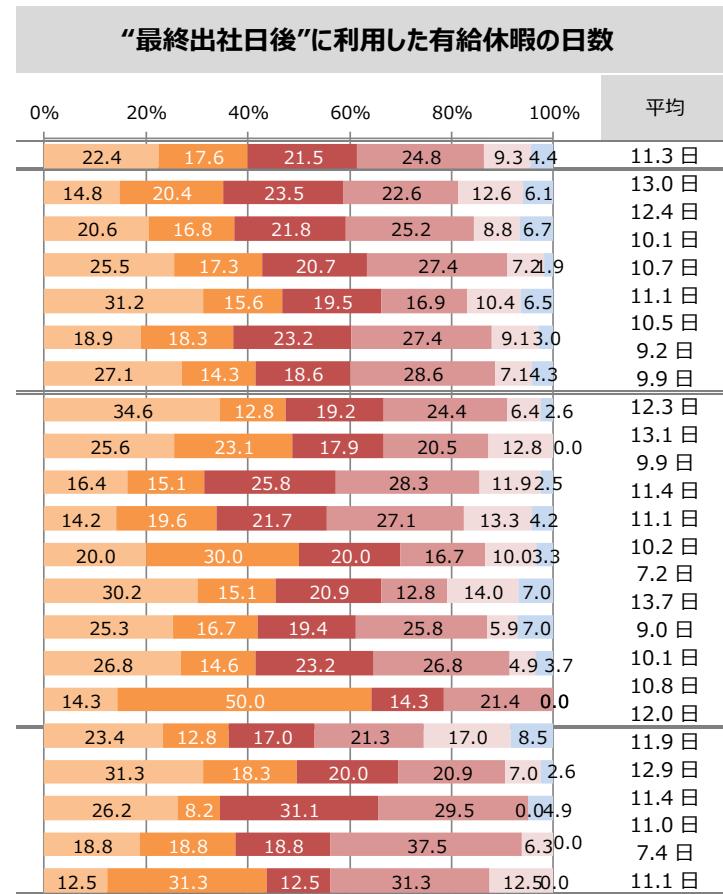
4-2. 有給休暇数 (Q12)

- 転職活動のために利用した有給休暇日数は平均8.4日。
- 性年代別では、取得していない割合が女性の方が
- 最終出社日後に利用した有給休暇の日数は平均11.3日。

Q. 以下の期間の日数をそれぞれお答えください。



■ 0日 ■ 1～2日 ■ 3～5日 ■ 6～10日 ■ 11日以上



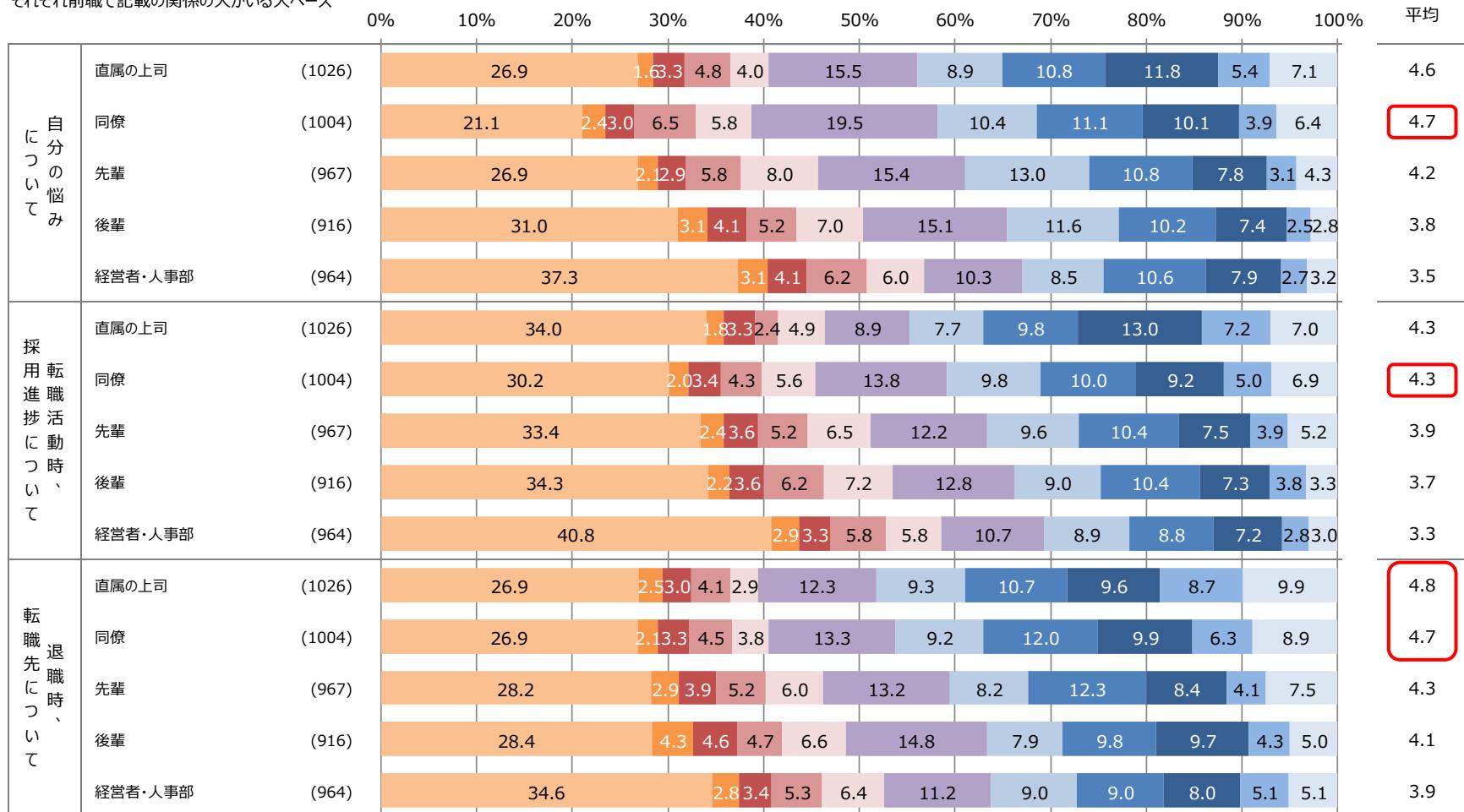
■ 0日 ■ 1～2日 ■ 3～5日 ■ 6～10日 ■ 11日以上 ■ 21～30日 ■ 31日～

4-3. 前職の職場でどの程度、相談したか (Q15)

- いずれの話題・相談者であっても、相談の程度としては、平均が3～4割台だった。
- いずれの話題であっても、『同僚』への相談の程度が高い。退職時、転職先についての相談では『直属の上司』も高い。

Q. 前職の会社の人に、「自分の悩み」「転職活動の採用進捗」「退職後の転職先」についてそれぞれ何割程度、相談しましたか。

それぞれ前職で記載の関係の人がいる人ベース

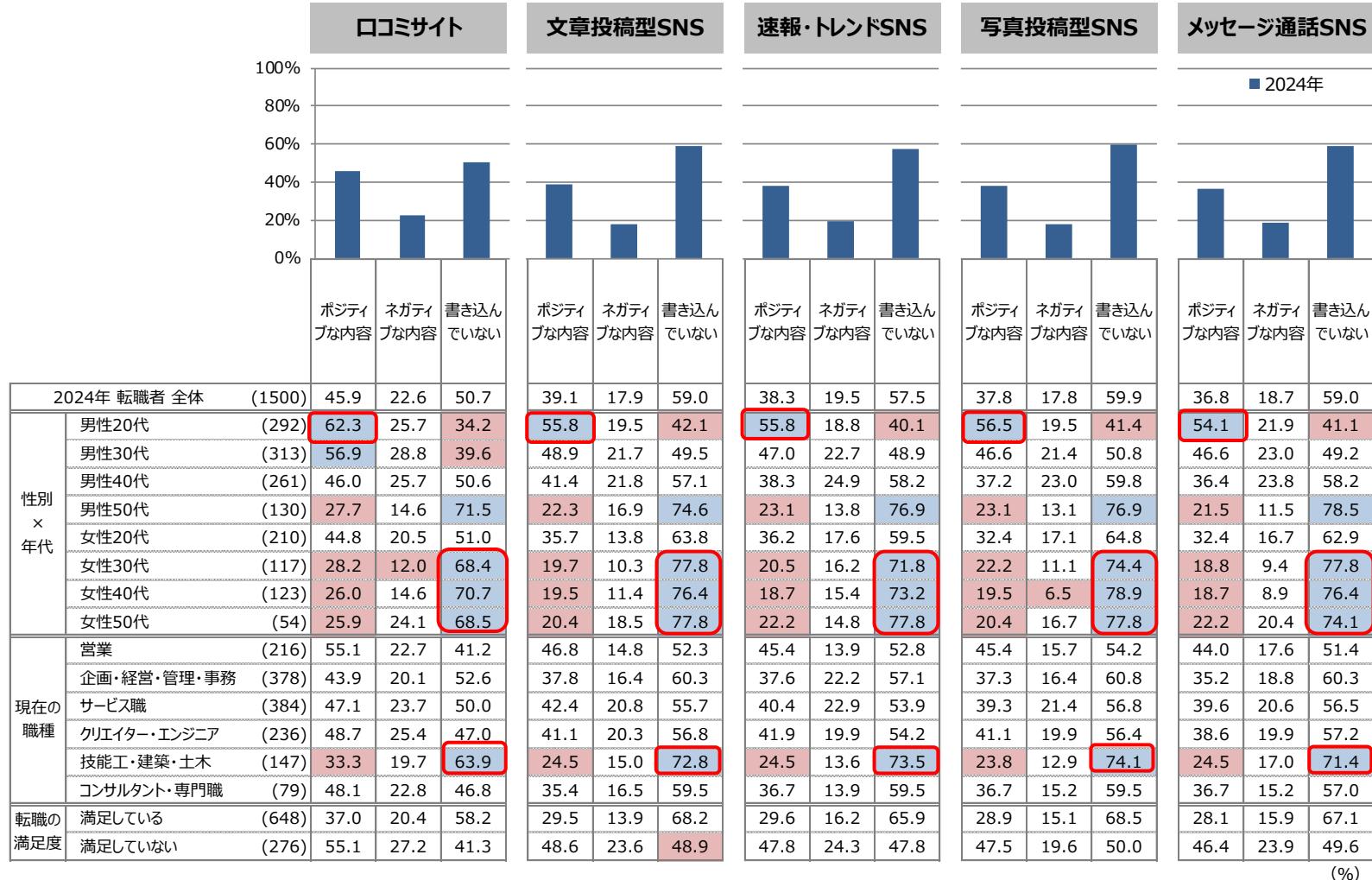


■ 0割 ■ 1割 ■ 2割 ■ 3割 ■ 4割 ■ 5割 ■ 6割 ■ 7割 ■ 8割 ■ 9割 ■ 10割

4-4. 前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- 前職の会社についての書き込み経験としては、いずれの媒体でも4、5割が何らかの書き込みをしている。
- 性年代別では、男性20代はいずれの媒体でもポジティブな内容の書き込みをする傾向が高く、一方で女性30～50代は書き込みをしない傾向が高い。
- 現在の職種別では、『技能工・建築・土木』でいずれの媒体でも「書き込んでいない」が高い。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。

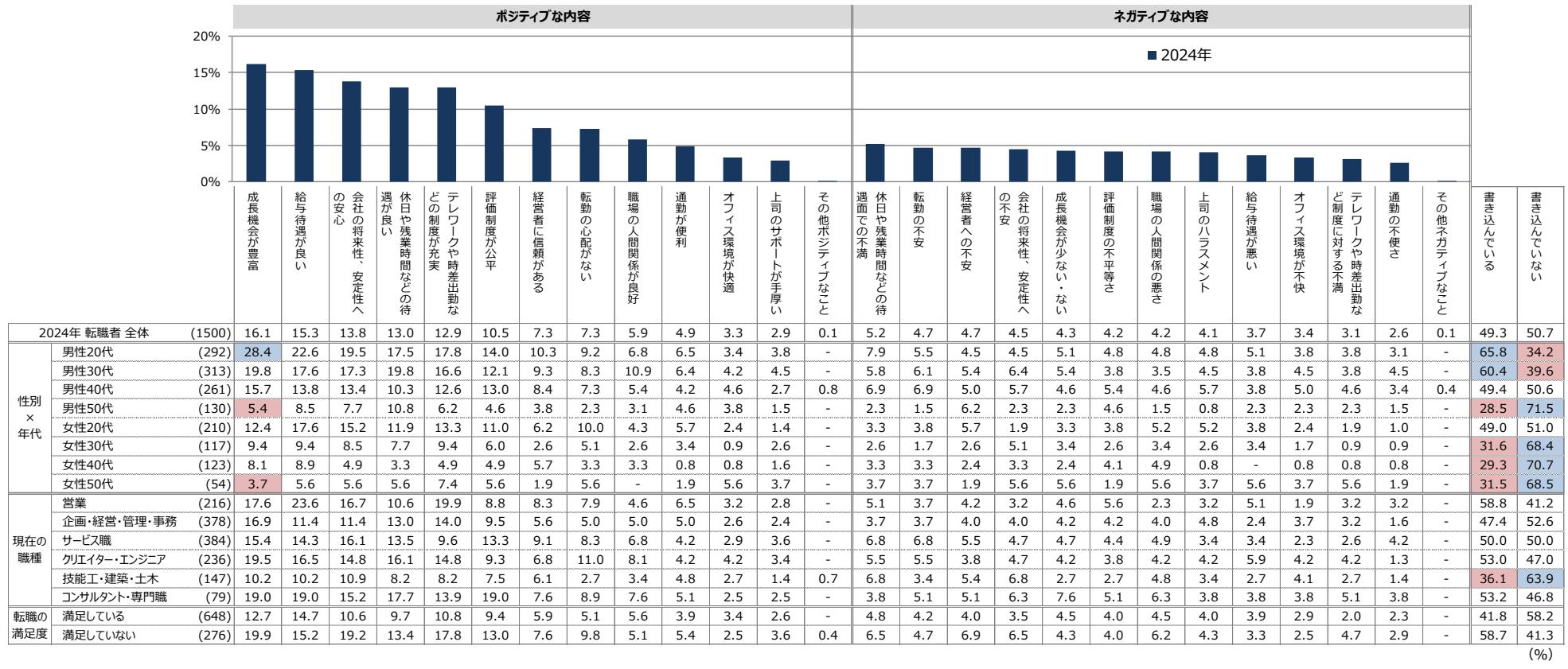


■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

4-4-1. 【口コミサイト】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- ポジティブな内容としては「成長機会が豊富」「給与待遇が良い」「会社の将来性、安定性への安心」。ネガティブな内容としては「休日や残業時間などの接遇面での不満」「転勤の不安」「経営者への不安」がそれぞれ上位に挙がる。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。



(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

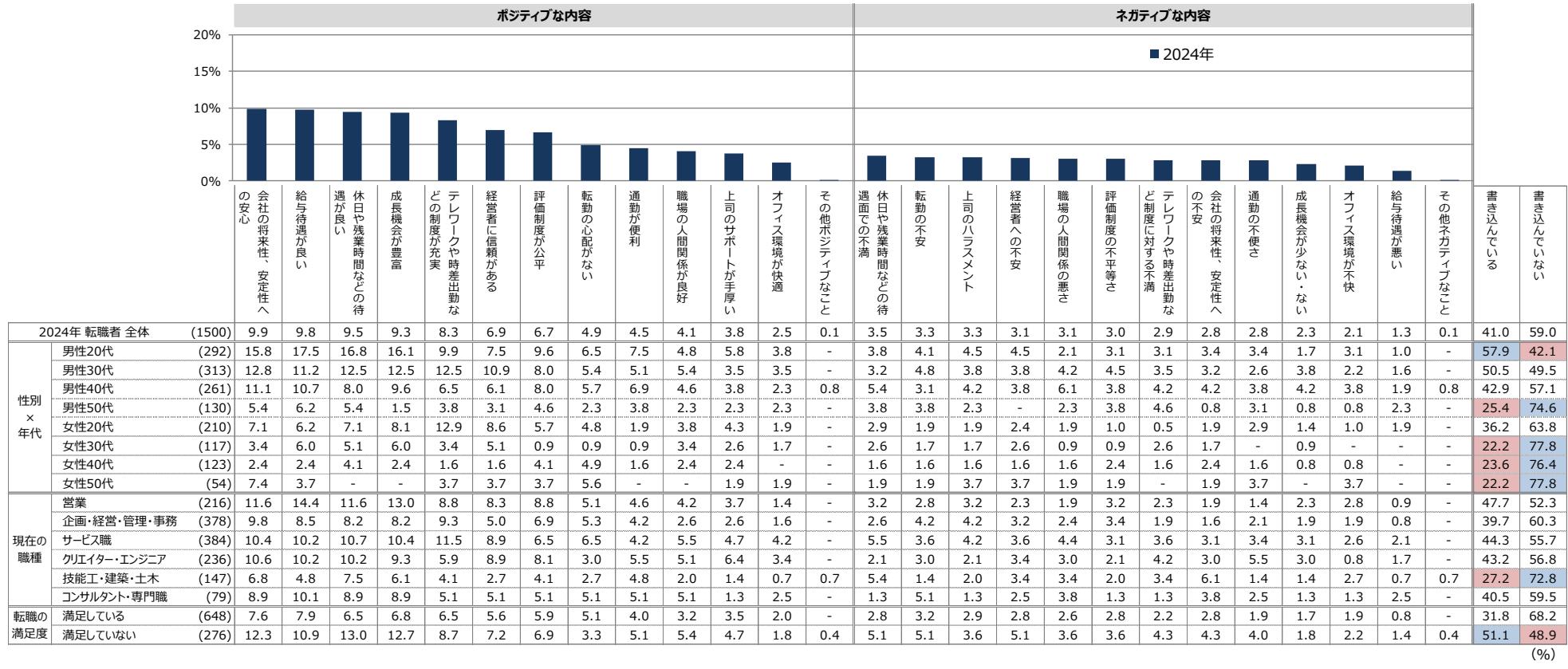
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

4-4-2. 【文章投稿型SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- ポジティブな内容としては「会社の将来性、安定性への安心」「給与待遇が良い」「休日や残業時間などの接遇が良い」。ネガティブな内容としては「休日や残業時間などの接遇面での不満」「転勤の不安」「上司のハラスメント」がそれぞれ上位に挙がる。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。



※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

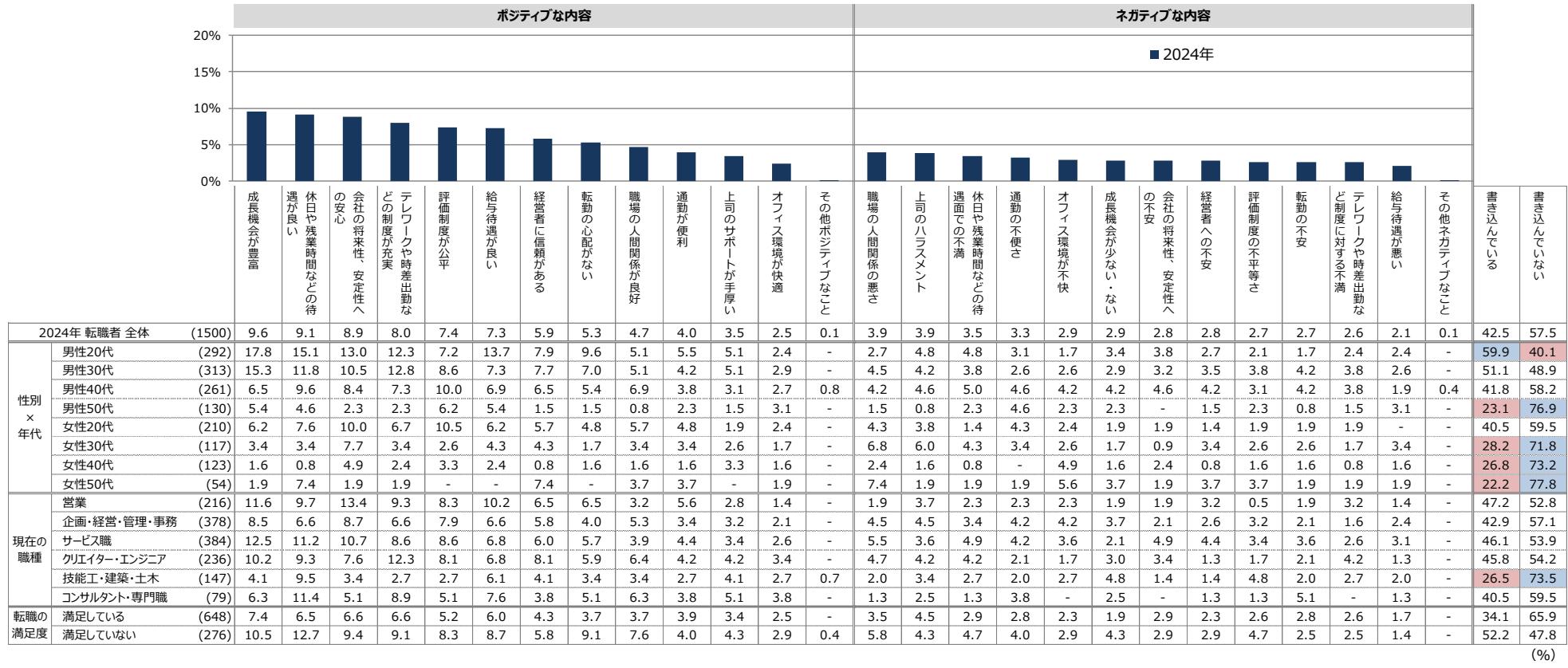
(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

4-4-3. 【速報・トレンドSNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- ポジティブな内容としては「成長機会が豊富」「休日や残業時間などの接遇が良い」「会社の将来性、安定性への安心」。ネガティブな内容としては「職場の人間関係の悪さ」「上司のハラスメント」「休日や残業時間などの接遇面での不満」がそれぞれ上位に挙がる。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。



※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

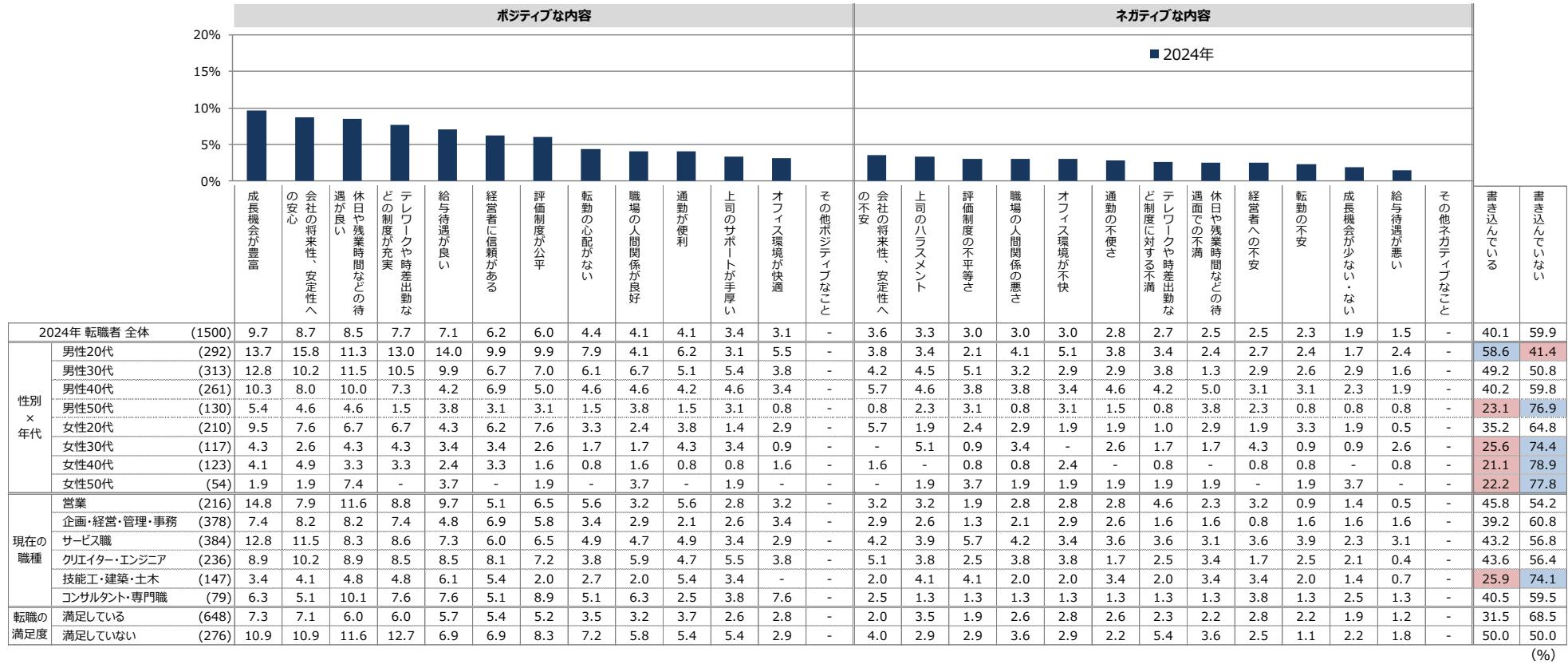
(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

4-4-4. 【写真投稿型SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- ポジティブな内容としては「成長機会が豊富」「会社の将来性、安定性への安心」「休日や残業時間などの接遇が良い」。ネガティブな内容としては「会社の将来性、安定性への不安」「上司のハラスメント」「評価制度の不平等さ」がそれぞれ上位に挙がる。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。



(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

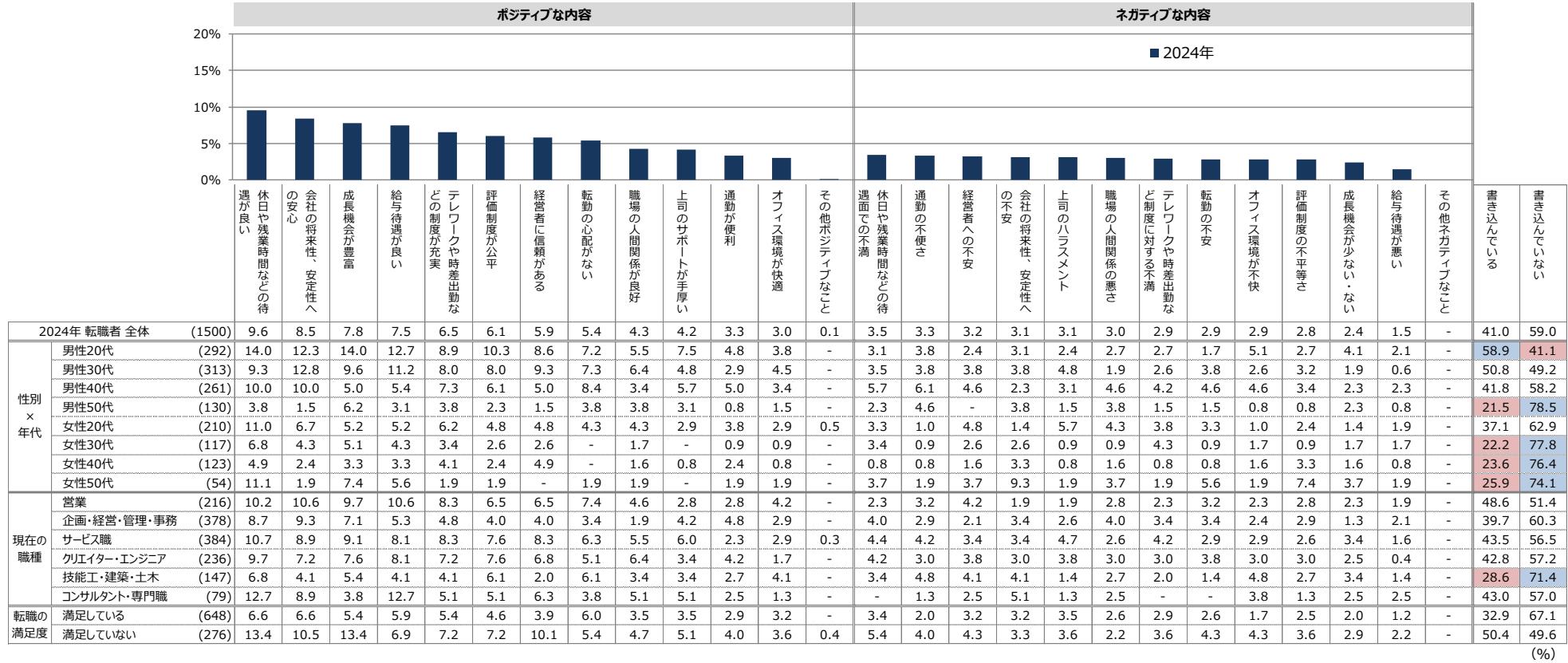
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

4-4-5. 【メッセージ通話SNS】前職の会社についての書き込み経験・内容 (Q16)

- ポジティブな内容としては「休日や残業時間などの接遇が良い」「会社の将来性、安定性への安心」「成長機会が豊富」。ネガティブな内容としては「休日や残業時間などの接遇面での不満」「通勤の不便さ」「経営者への不安」がそれぞれ上位に挙がる。

Q. 退職後に前職の会社について、下記それぞれに書き込みをしたことがありますか。もある場合、どのような内容を書き込みましたか。



(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

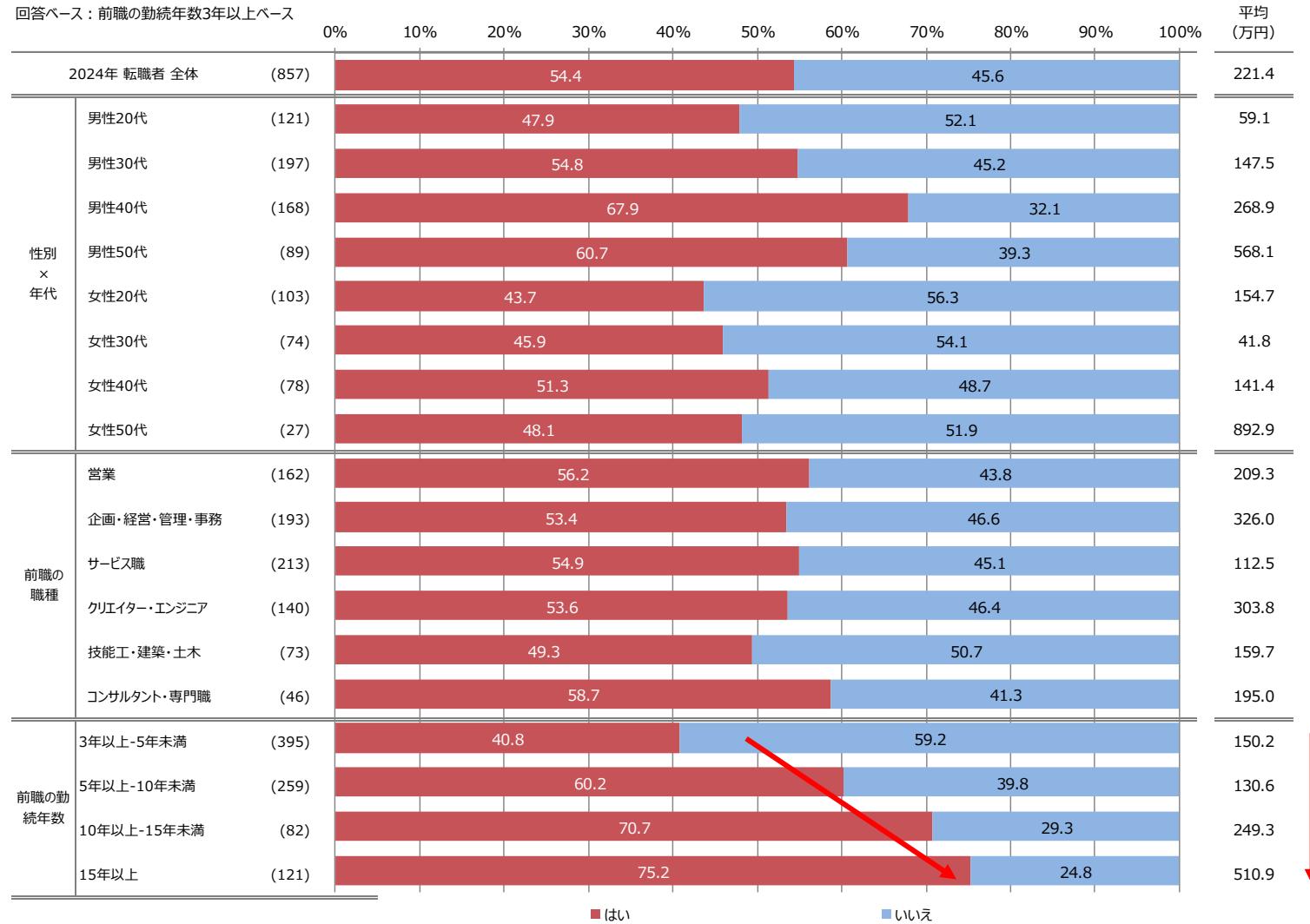
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

4-5. 前職退職時の退職金の有無・平均金額 (Q17)

- 前職退職時の退職金の有無としては、「受け取った」が4割強となる。平均金額は249万円。
- 性年代別では、男性40・50代で「受け取った」が半数を超える。

Q. 前職を退職する際、退職金を受け取りましたか。受け取った方は、金額に関しても教えてください。



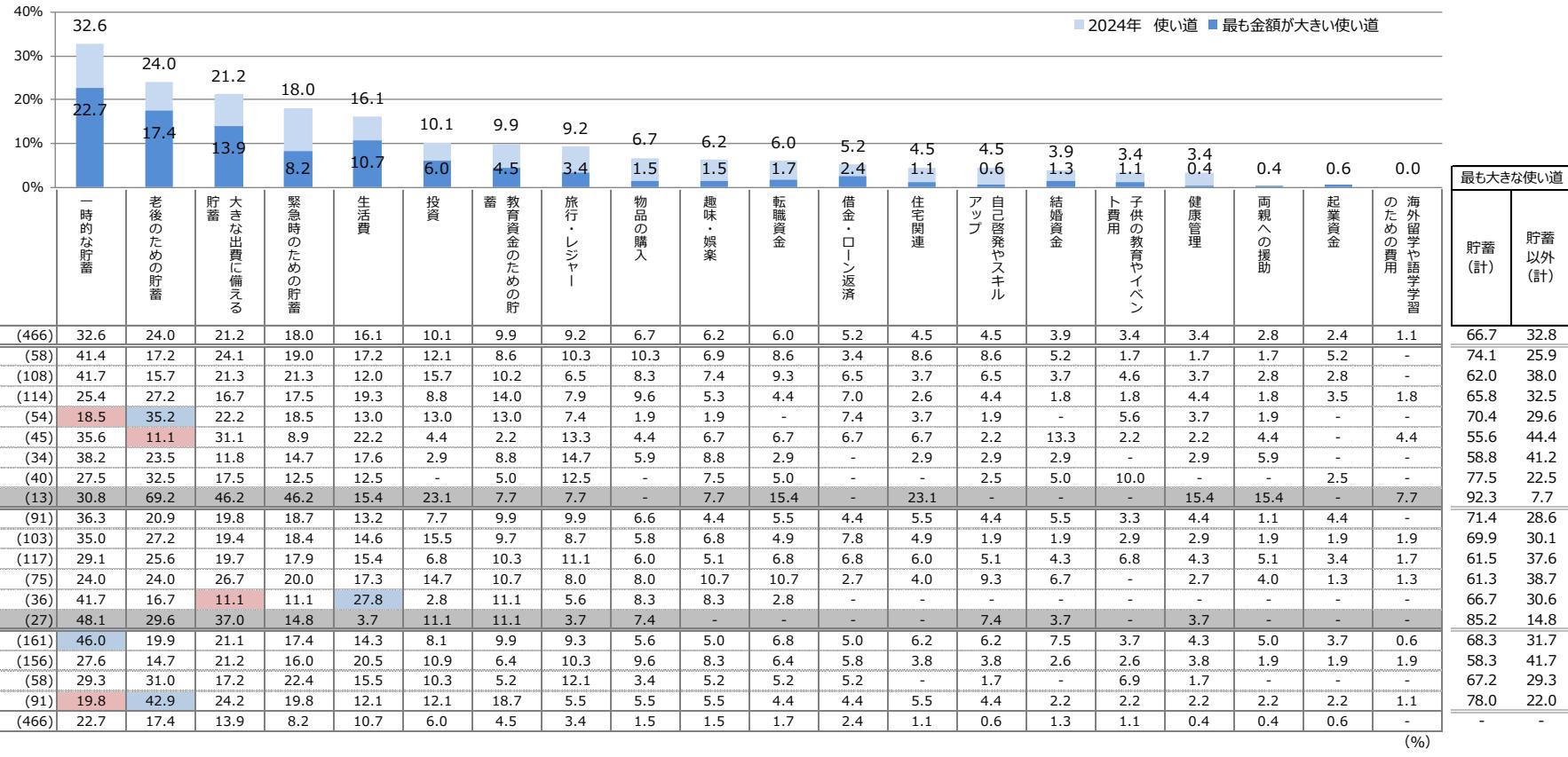
4-6. 前職退職時の退職金の使い道 (Q18)

- 前職退職時の退職金の使い道は、「一時的な貯蓄」がトップ。次いで「老後のための貯蓄」「大きな出費に備える貯蓄」「緊急時のための貯蓄」が上位だった。
- 性年代別では、男性20代で「一時的な貯蓄」が高い。

Q. 前問で退職金を受け取ったと回答されたが、退職金の使い道について、いくつでも選んでください。

※n=30ss未満は
参考値

回答ベース：
前職の勤続年数3年以上 & 退職金受給者



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より10pt以下

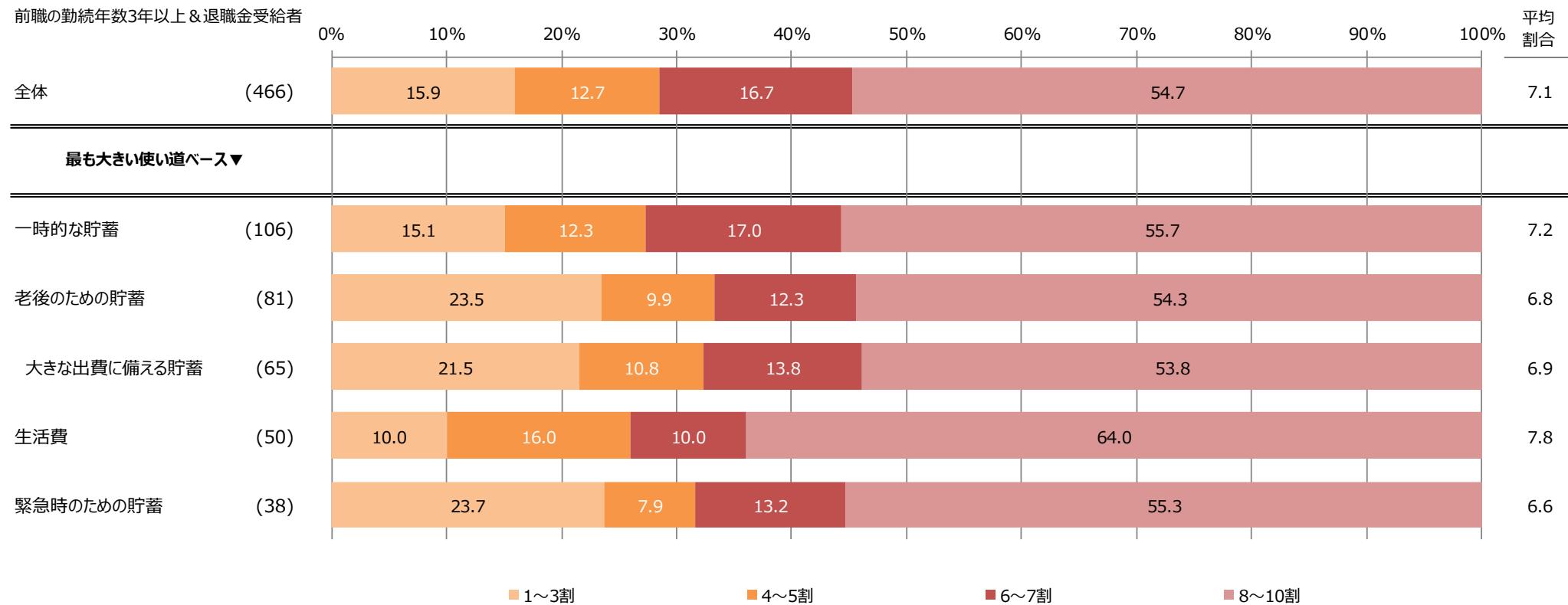
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

4-7. 退職金を何割くらい使ったか (Q19)

- 最も大きい退職金の使い道で何割くらい使ったかは、平均7割だった。
- 過半数が退職金の「8-10割」を使っている。

Q. 退職金〇万円のうち、最も金額が大きかった使い道は〇〇とお答えになりましたが、全体の何割程度を使いましたか。

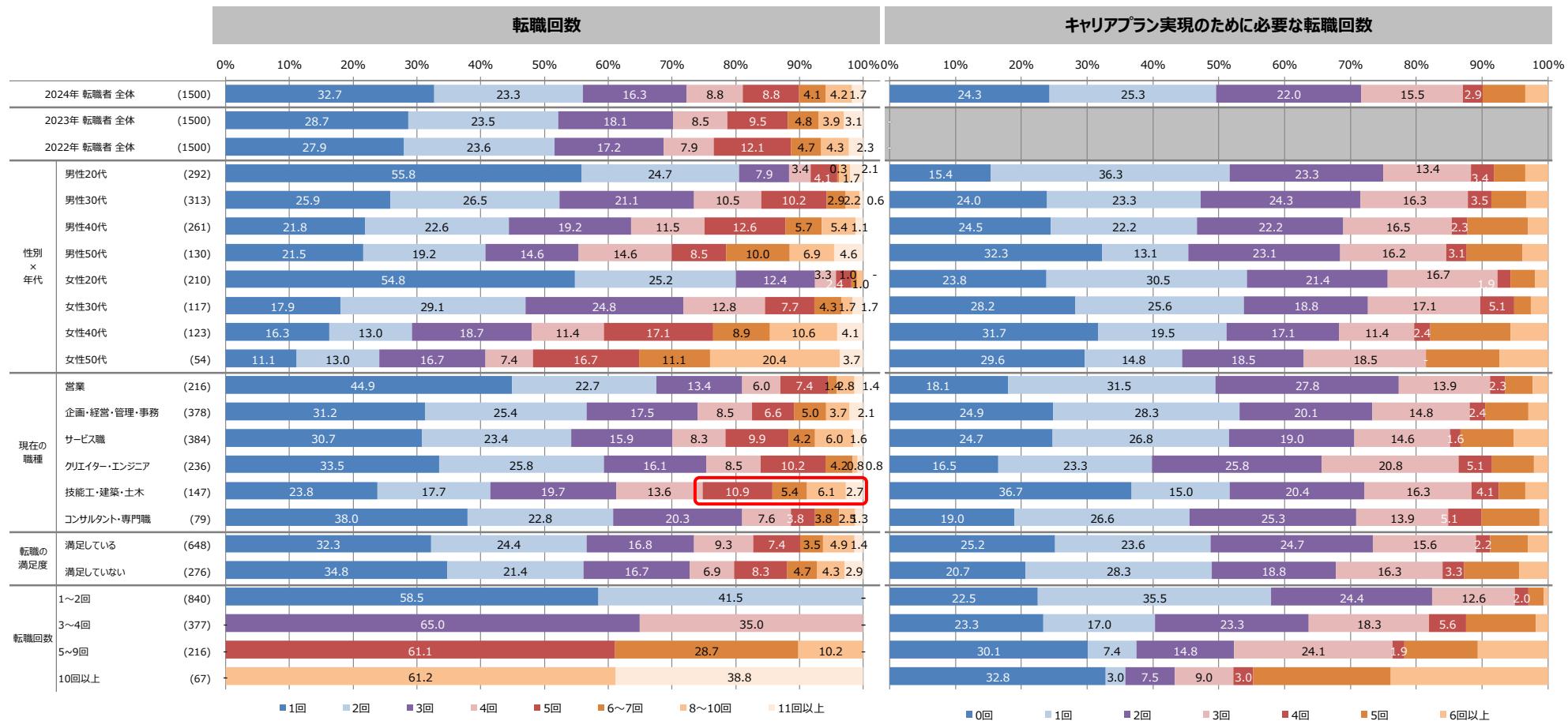


5. これまでの転職経験

5-1. 転職回数 (Q4)

- 転職回数は「1回」が32.7%と最も多い。全体の傾向は前年と同様。
- 現在の職種別にみると、『技能工・建築・土木』は5回以上の転職回数が多い傾向。

Q. あなたがこれまでに転職した回数、キャリアプラン実現のための必要だと思う転職回数をお答えください。

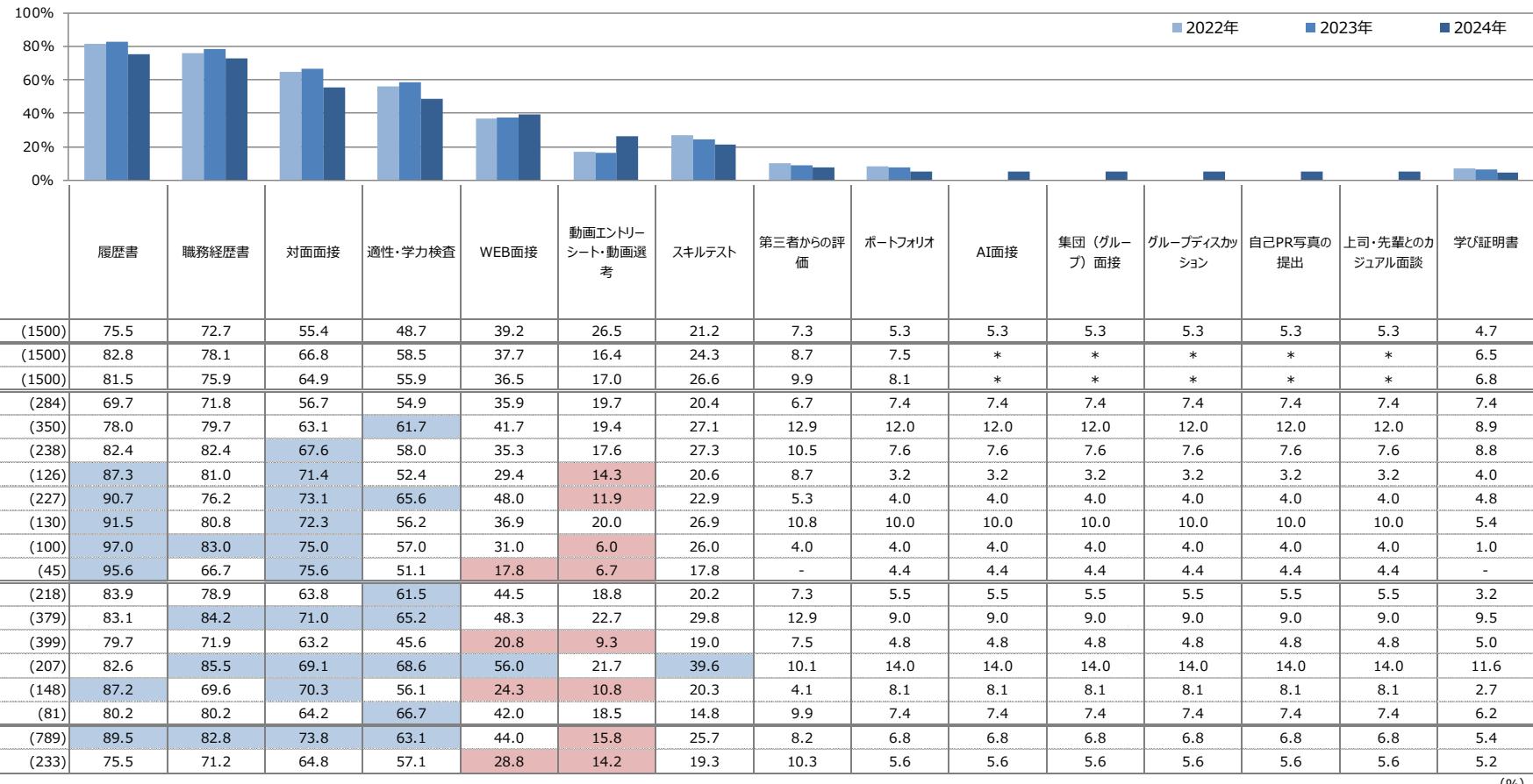


※「キャリアプラン実現のために必要な転職回数」は22年23年末聴取。

5-2-1. 経験のある選考方法 (Q35)

- 経験したことのある選考方法は、「履歴書」「職務経歴書」「対面面接」が上位で前年と同様。「動画エントリーシート・動画選考」は3割弱となるが前年比では+10.1ptと大幅に増加した。
- 性年代別では、「WEB面接」「動画エントリーシート・動画選考」などの一定のITリテラシーが求められる選考方法では男女ともに高齢層の経験者が少ない傾向にある。
- 転職の満足度が満足している人の方が満足していない人よりも様々な選考方法を経験している。

Q. 直近の転職活動に限らず、以下の選考を経験したことはありますか。



※ * (は22.23年未聴取

※サンプル数が30未満はグレーアウトで参考値

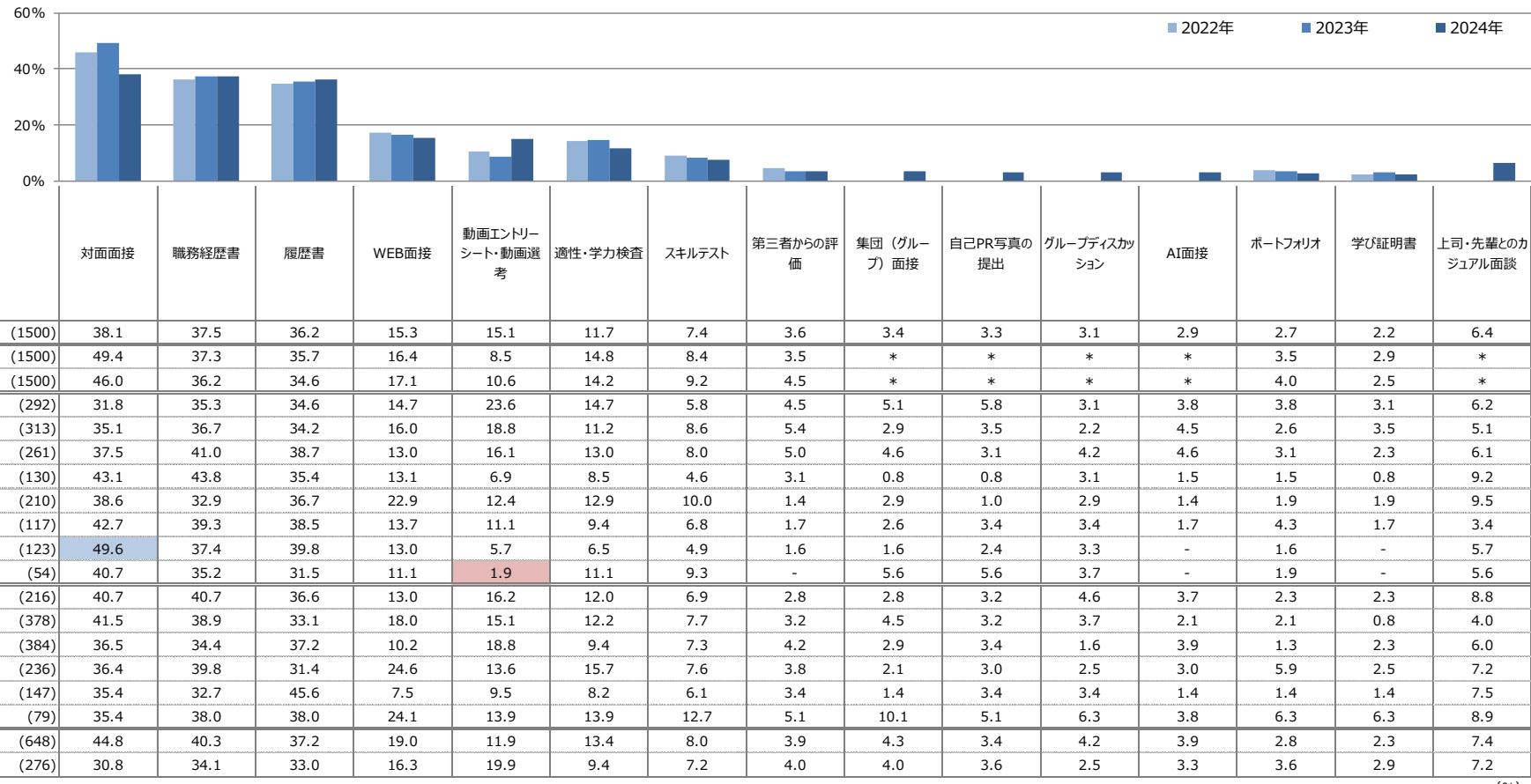
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

5-2-2. アピールしやすい選考方法 (Q35)

- アピールしやすい選考方法は、「対面面接」「職務経歴書」「履歴書」が上位。トップの「対面面接」は前年から-11.3ptと顕著に低下している。
- 仕事の満足度が下がった人は、上がった人よりもアピールしやすい選考方法が少ないと感じている傾向がみられる。

Q. 直近の転職活動に限らず、以下の選考方法におけるご自身のアピールしやすさについてもあわせてお選びください。



(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※ * は22.23年未聴取

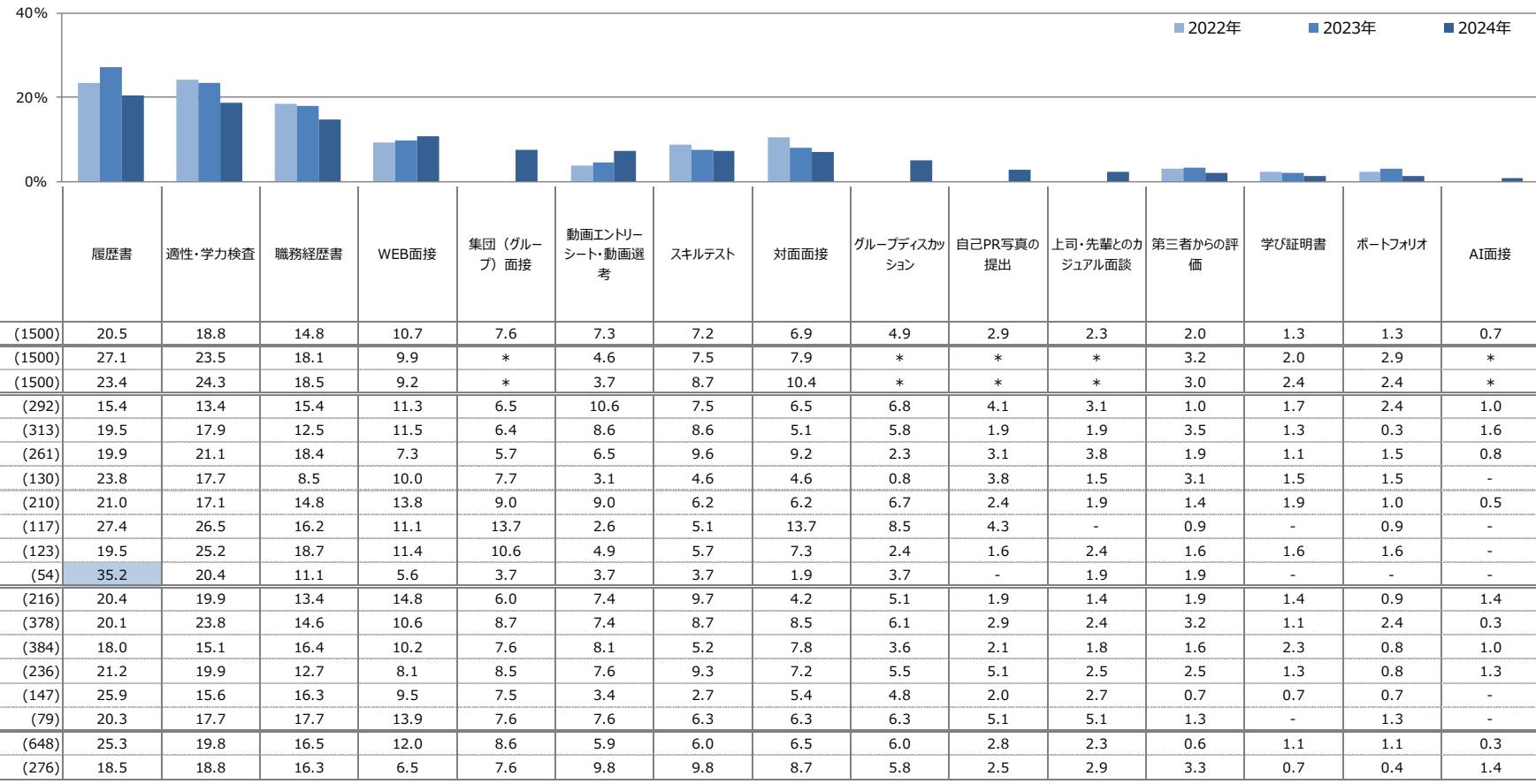
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

5-2-3. アピールしにくい選考方法 (Q35)

- アピールしにくい選考方法としては「履歴書」「適正・学力検査」「職務経歴書」が上位。
- 男女ともに50代で「履歴書」へのアピールしにくさが目立つ。

Q. 直近の転職活動に限らず、以下の選考方法におけるご自身のアピールしやすさについてもあわせてお選びください。



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※ * は22.23年末聴取

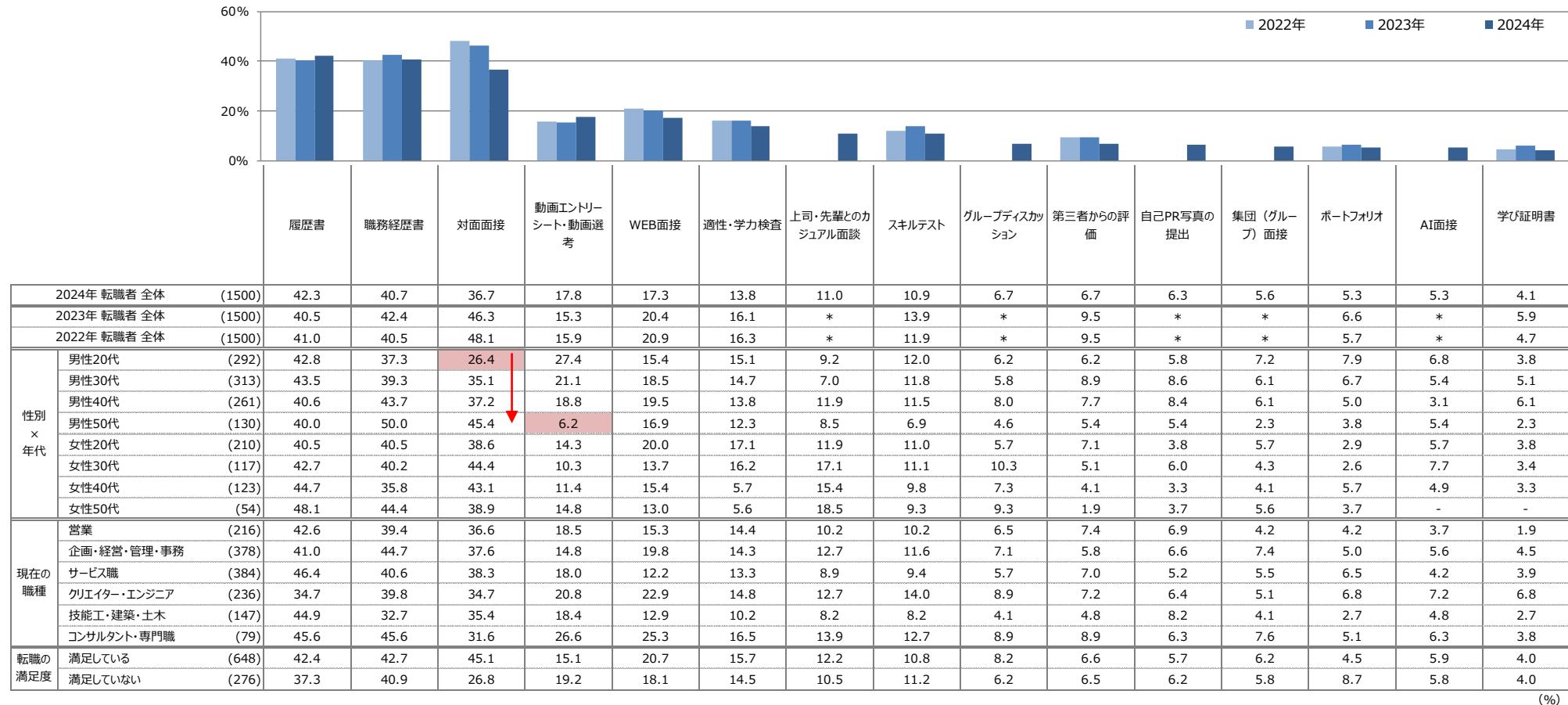
※サンプル数が30未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかつたことを示す

5-2-4. 自分をアピールするとき、好ましいと思う選考方法 (Q35)

- アピールするとき好ましい選考方法は、「履歴書」「職務経歴書」「対面面接」が上位で、いずれでも4割以上。「対面面接」は、前年比で-10.4ptと減少が顕著。
- 「対面面接」は、男性では年代が高いほど高くなる傾向にある。

Q. 直近の転職活動に限らず、以下の選考方法におけるご自身のアピールしやすさについてもあわせてお選びください。



(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※ * (は22.23年未聴取

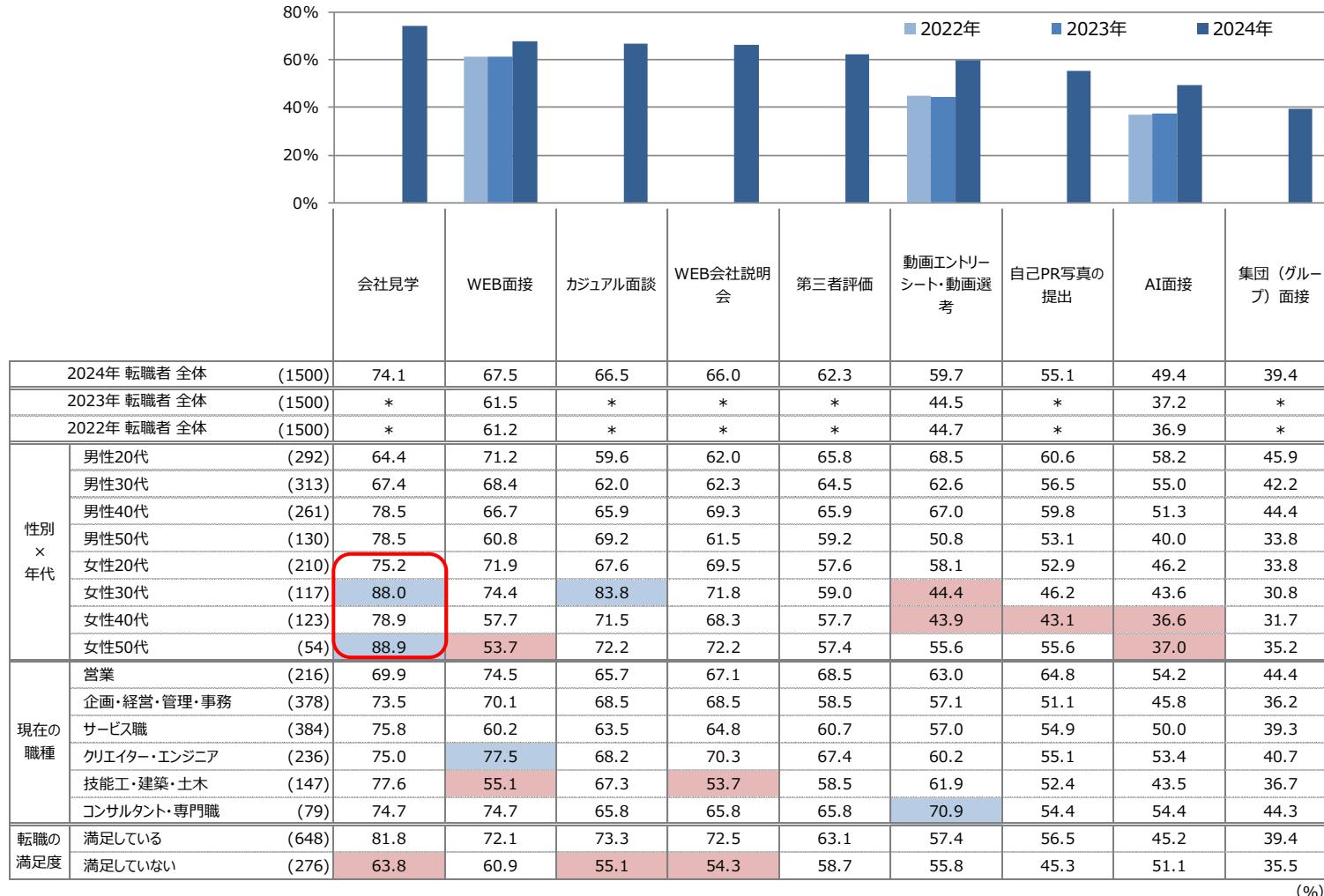
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

5-3-1. 新しい面接・選考手法の受験意欲への影響・高まる (Q32)

- 受験意欲が高まる選考方手法としては、「会社見学」が7割超えて最も高い。次いで、「WEB面接」「カジュアル面談」「WEB会社説明会」が続く。
- 女性ではいずれの年代においても「会社見学」が高い傾向にある。

Q. これまでの転職活動において、以下のような面接・選考を受けたことがありますか。
企業において以下の面接・選考手法を提示された場合、「あなたの受験意欲」に何らかの影響を及ぼしますか。あてはまるものをそれぞれお選びください。



※ * は22.23年未聴取

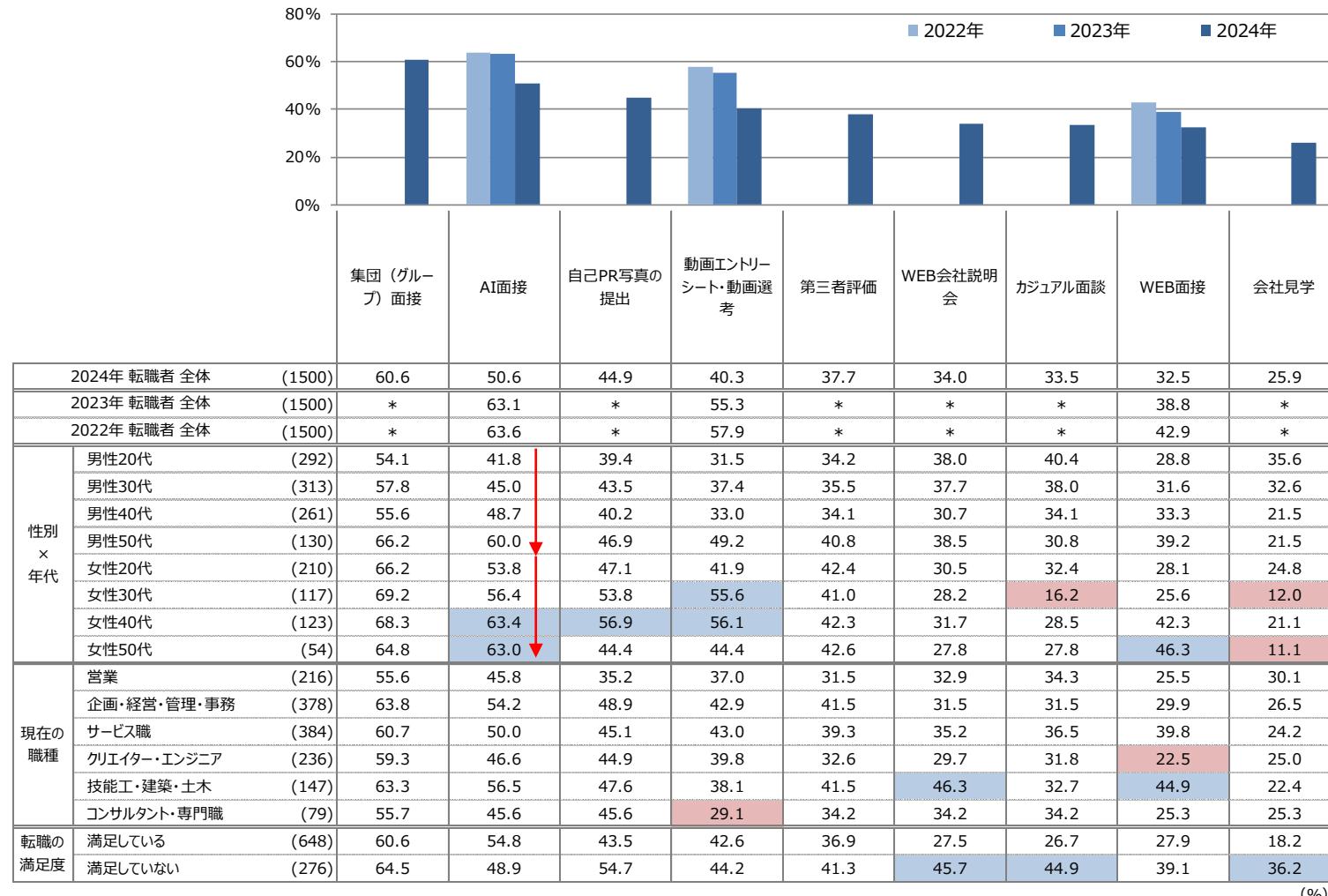
76

5-3-2. 新しい面接・選考手法の受験意欲への影響・下がる (Q32)

- 受験意欲が下がる選考方手法としては、「集団（グループ）面接」が6割超で最も高い。次いで、「AI面接」「自己PR写真の提出」が続く。
- 男女ともに高齢層ほど「AI面接」だと受験意欲が下がる傾向にある。

Q. これまでの転職活動において、以下のような面接・選考を受けたことがありますか。

企業において以下の面接・選考手法を提示された場合、「あなたの受験意欲」に何らかの影響を及ぼしますか。あてはまるものをそれぞれお選びください。



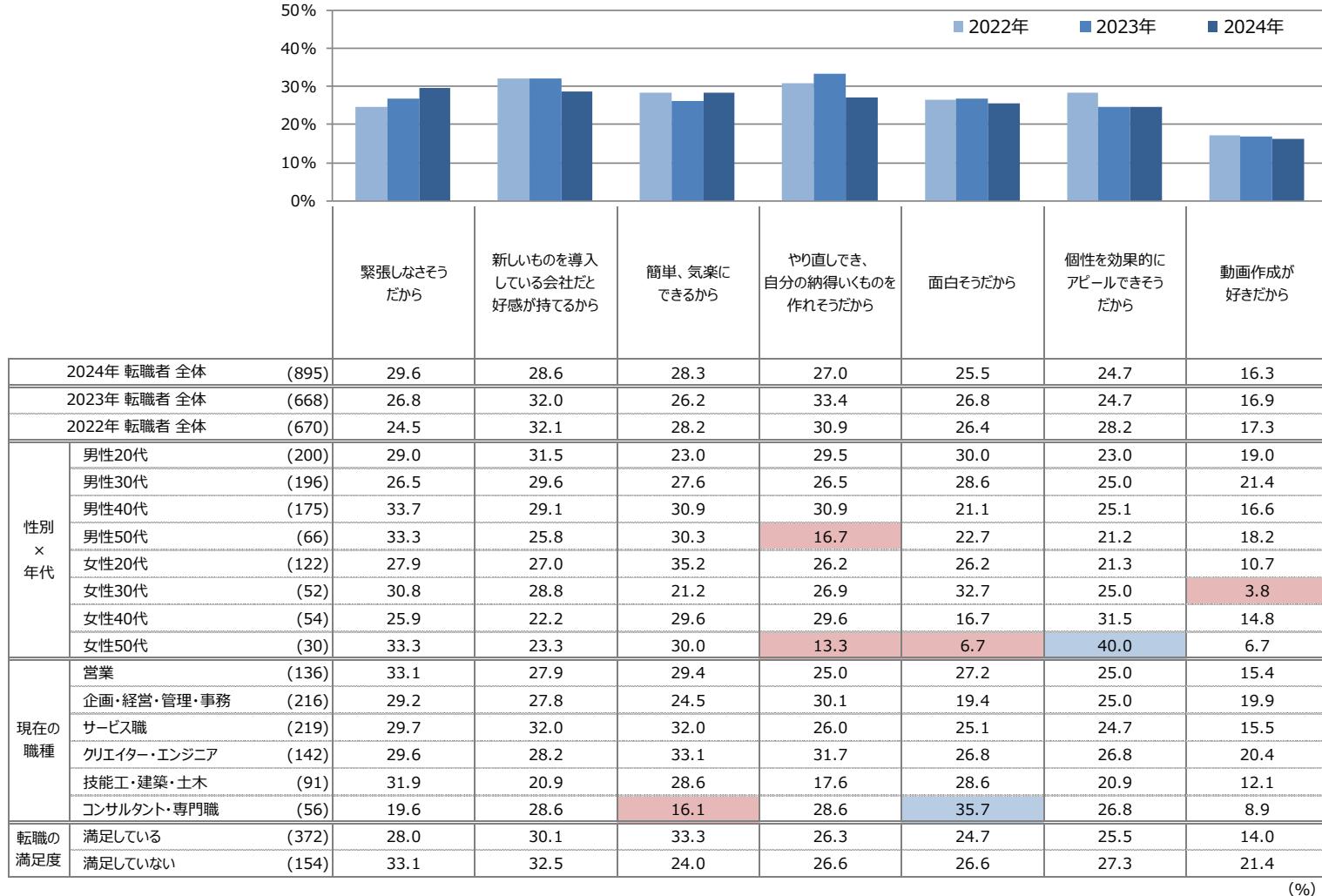
※ *は22.23年未聴取

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

5-4-1. 【動画ES・動画選考】受験意欲が高まる理由 (Q33)

- 動画エントリーシート・動画選考で受験意欲が高まる理由としては、ほとんどの項目が横並びではあるが「緊張しなさそうだから」「新しいものを導入している会社だと好感が持てるから」「簡単、気楽にできるから」が上位項目となる。
- 現在の職種別では、『コンサルタント・専門職』では「簡単、気楽にできるから」は低いものの、「面白そうだから」が高い。

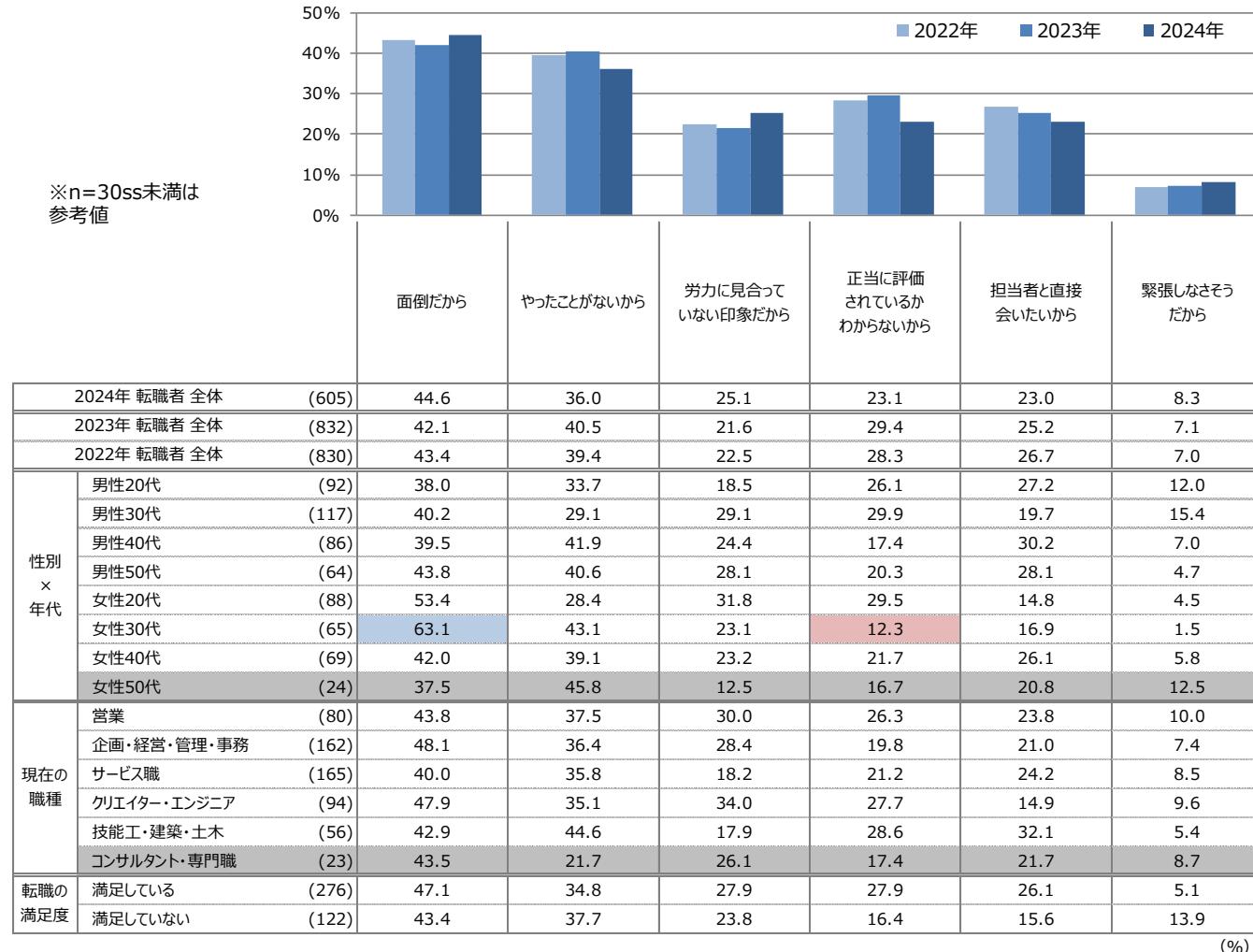
Q. 動画エントリーシート・動画選考（企業側から指定された形式・内容で動画を作成し、提出すること）での受験意欲への影響の程度について
【受験意欲が高まる/どちらかと言えば受験意欲が高まる】とお答えになった理由としてあてはまるものを3つまでお選びください



5-4-2. 【動画ES・動画選考】受験意欲が下がる理由 (Q33)

- 動画エントリーシート・動画選考で受験意欲が下がる理由としては、「面倒だから」4割超え、「やったことがないから」が4割弱となる。
- 『クリエイター・エンジニア』は、「面倒だから」が半数を超えて、相対的に高い。

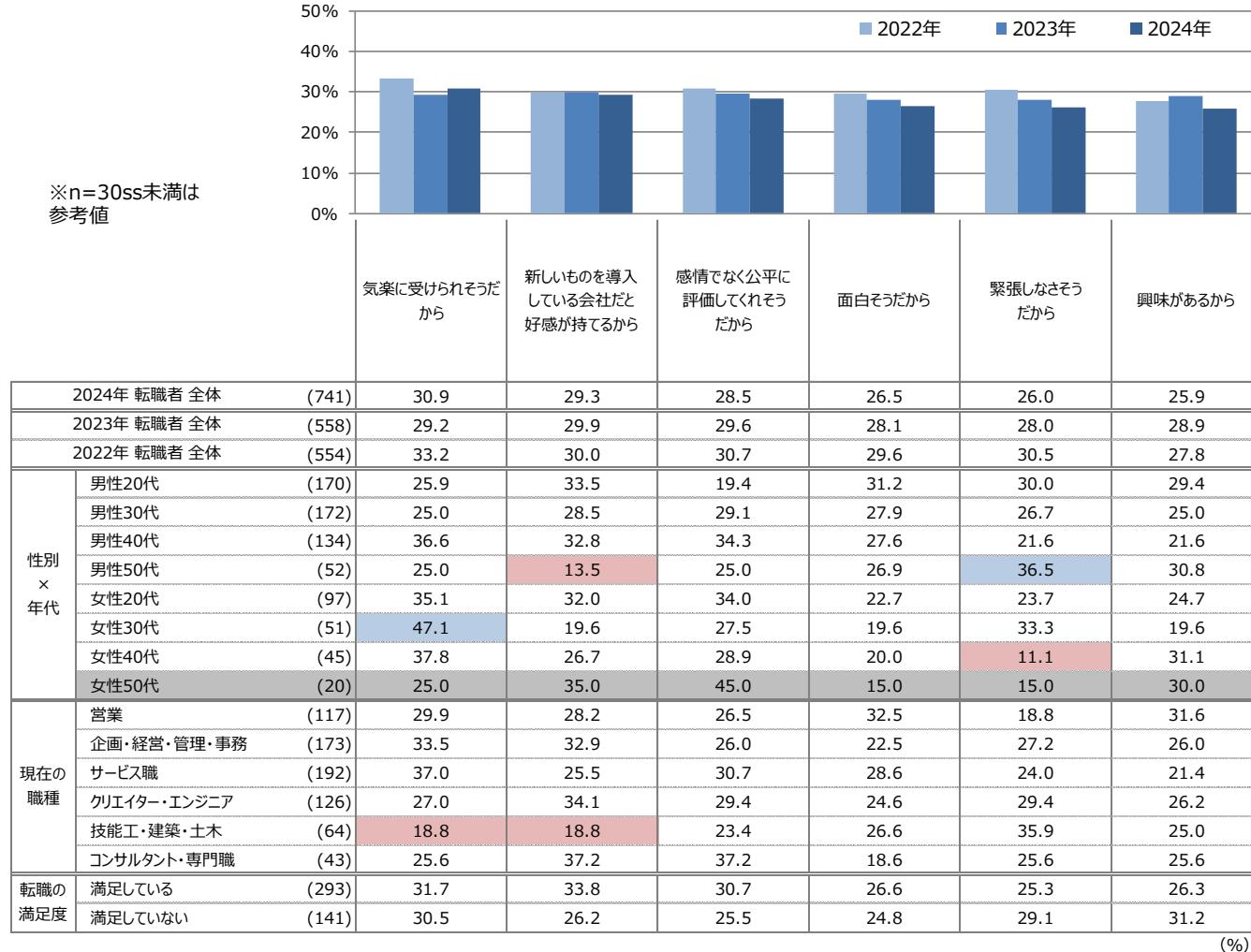
Q. 動画エントリーシート・動画選考（企業側から指定された形式・内容で動画を作成し、提出すること）での受験意欲への影響の程度について
【どちらかと言えば受験意欲が下がる/受験意欲が下がる】とお答えになった理由としてあてはまるものを3つまでお選びください



5-5-1. 【AI面接】受験意欲が高まる理由 (Q34)

- AI面接で受験意欲が高まる理由としては、いずれの項目も僅差で2割台と、突出したものがない。「気楽に受けられそう」は前年から下降している。

Q. AI面接（人間の面接官ではなくAIが面接して評価するもの）での受験意欲への影響の程度について
【受験意欲が高まる/どちらかと言えば受験意欲が高まる】とお答えになった理由としてあてはまるものを3つまでお選びください

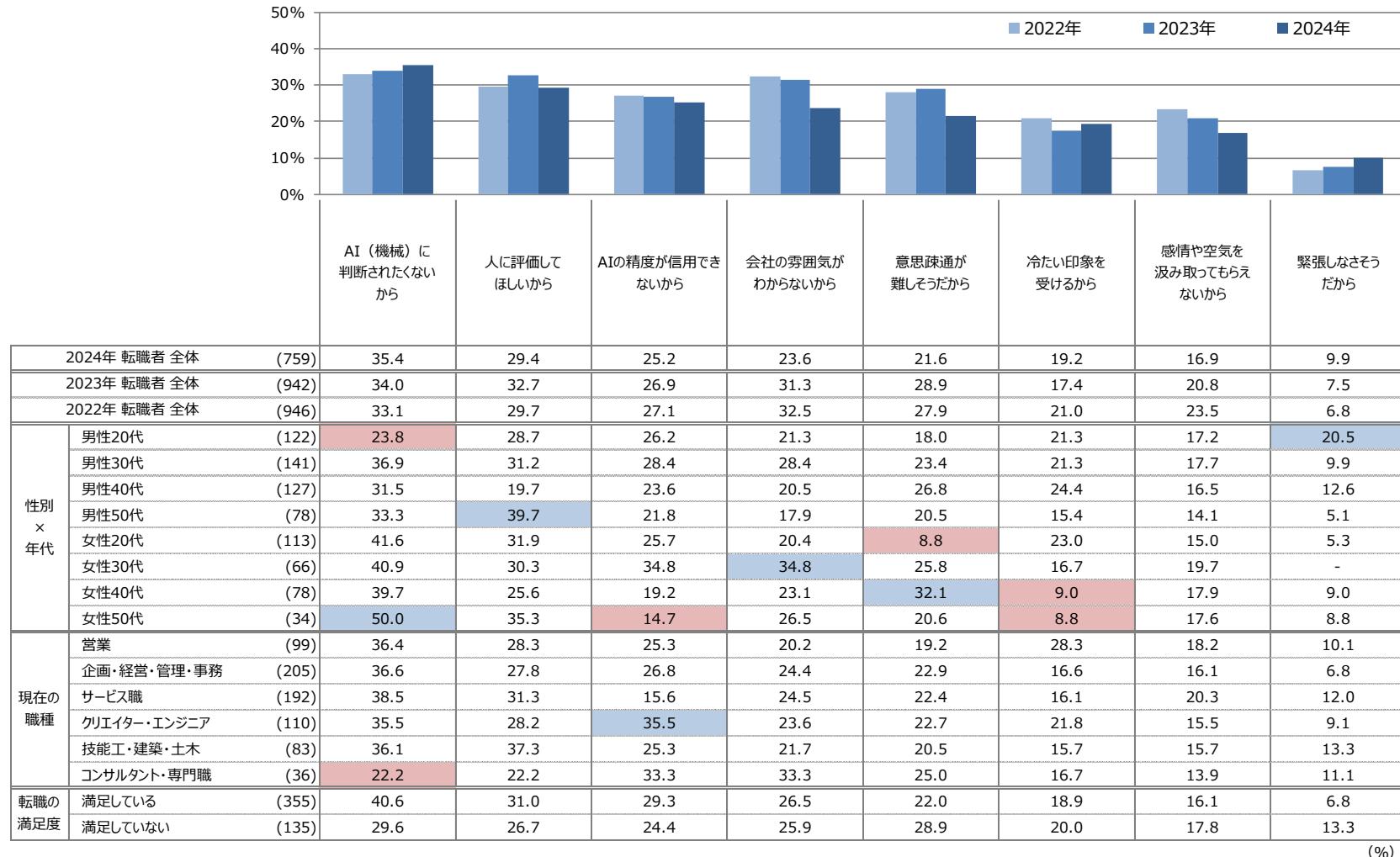


■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

5-5-2. 【AI面接】受験意欲が下がる理由 (Q34)

- AI面接で受験意欲が下がる理由としては、「AIに判断されたくないから」「人に評価してほしいから」「会社の雰囲気がわからないから」が3割超で上位。
- 女性30代は「人に評価してほしいから」が高く、現在の職種では『クリエイター・エンジニア』で「AIの精度が信用できないから」が高い。

Q. AI面接（人間の面接官ではなくAIが面接して評価するもの）での受験意欲への影響の程度について
【どちらかと言えば受験意欲が下がる/受験意欲が下がる】とお答えになった理由としてあてはまるものを3つまでお選びください

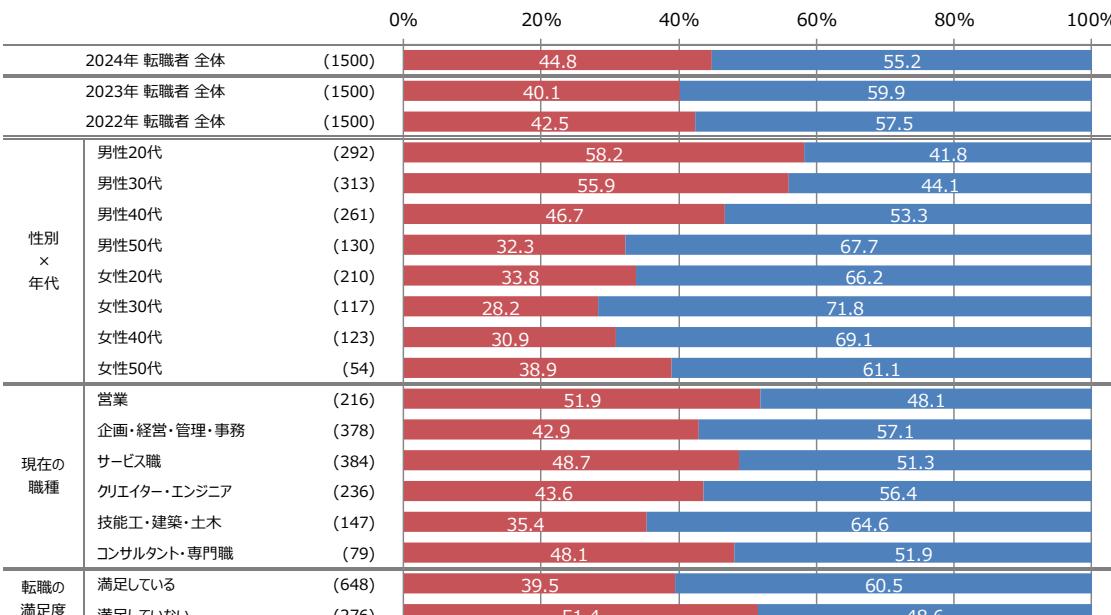


5-6-1. リファラル採用での紹介経験理由 (Q38)

- リファラル採用の紹介経験があるのは4割強。総じて、女性よりも男性が高く、特に男性20～30代が高い。
- 現在の職種で『営業』『コンサルタント・専門職』の経験率は5割前後。『技能工・建築・土木』では3割強と低め。
- 紹介した理由は、「会社から知人・友人を紹介してほしいと頼まれたから」「自分が勤める会社の環境が良く、友人に勧めたいと思ったから」「インセンティブが支給されるから」が3割超えで上位。「会社から知人・友人を紹介してほしいと頼まれたから」は21年以降増加傾向にある。

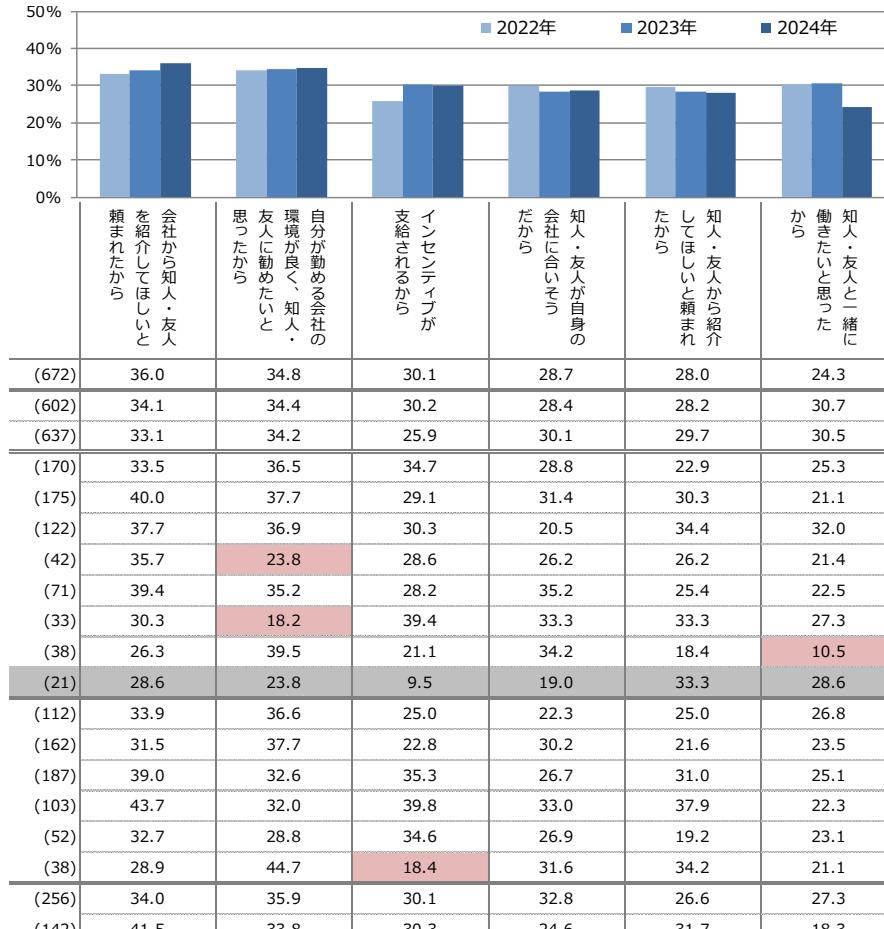
Q. あなたは今までに、会社にご自身の知人・友人を紹介したことはありますか。有無とその理由について、現在の勤務先に限らずお答えください。

※n=30ss未満は
参考値



■紹介したことがある (計)

■紹介したことない (計)



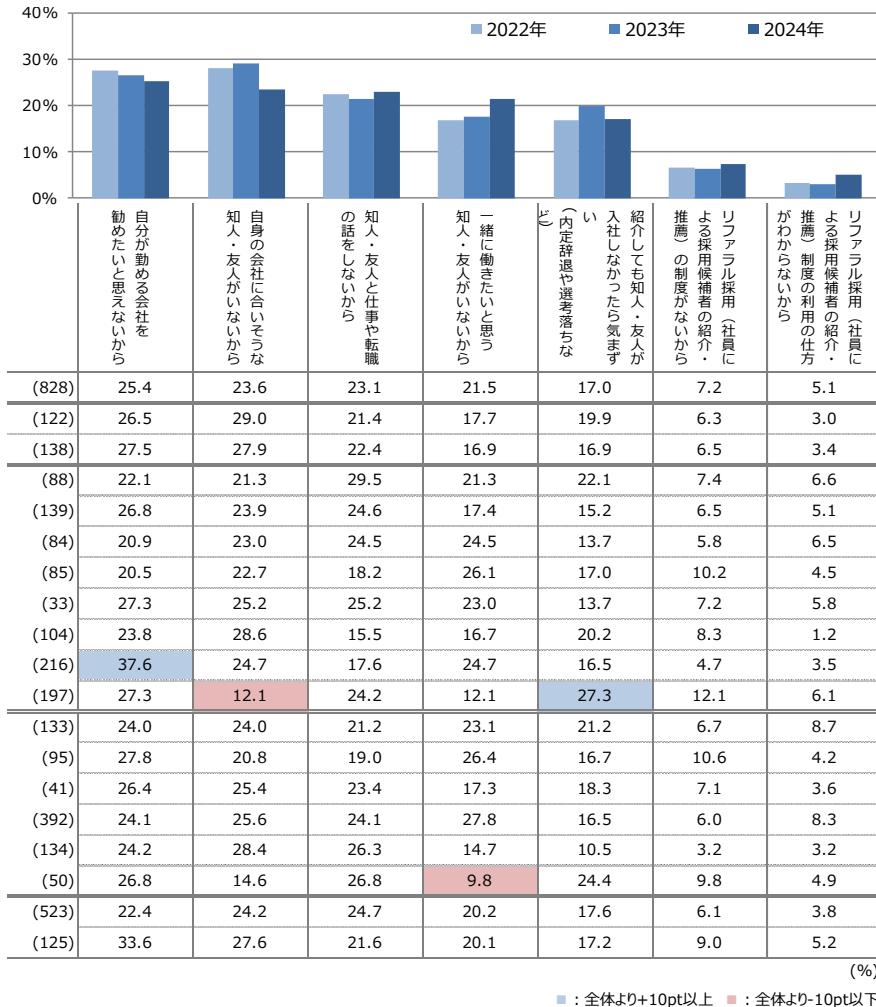
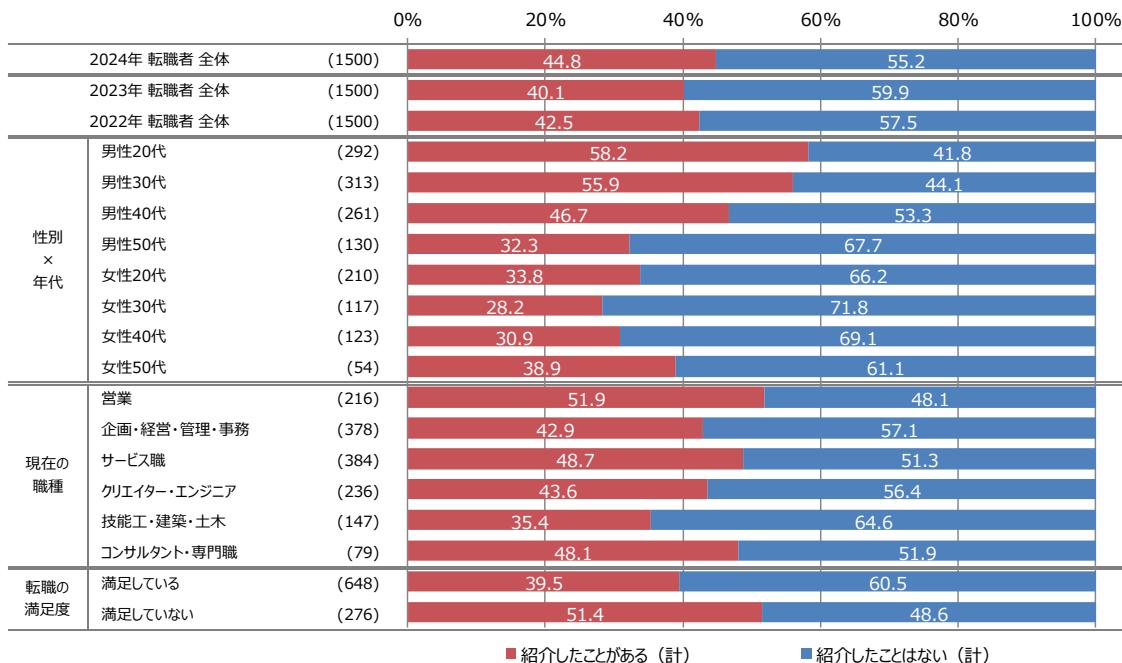
(%)

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

5-6-2. リファラル採用での紹介未経験理由 (Q38)

- リファラル採用の紹介経験がないのは6割弱。
 - 紹介したことがない理由としては、「自分の勤める会社を勧めたいと思えないから」がトップ。次いで「自身の会社に合いそうな知人・友人がいないから」「知人・友人と仕事や転職の話をしないから」「一緒に働きたいと思う知人・友人がいないから」の順で、いずれも2割台。

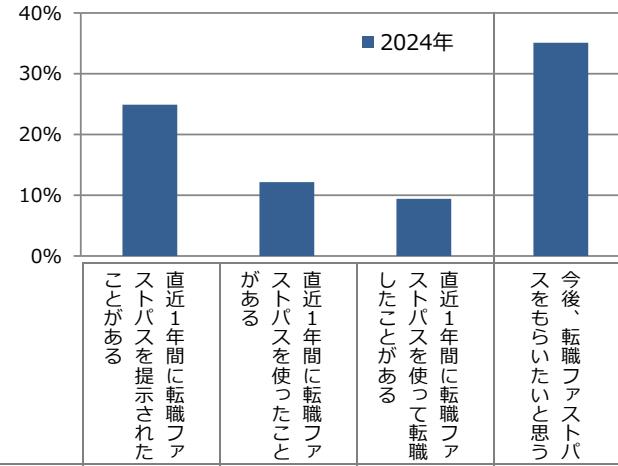
Q. あなたは今までに、会社にご自身の知人・友人を紹介したことはありますか。有無とその理由について、現在の勤務先に限らずお答えください。



5-7. 転職ファストパスについて (Q25)

- 1年以内に「転職ファストパスを提示されたことがある」のは2割5分、「転職ファストパスを使ったことがある」のは1割強、「転職ファストパスを使って転職したことがある」が1割弱となる。
- 「今後転職ファストパスをもらいたいと思う」は35%で、特に『クリエイター・エンジニア』で半数弱と転職ファストパスをもらいたい意向が高い。

Q. 「転職ファストパス」について、以下にあてはまるものをそれぞれお選びください。



2024年 転職者 全体 (1500)		24.9	12.2	9.5	35.1
性別 × 年代	男性20代	36.0	16.1	16.1	44.9
	男性30代	27.8	15.7	9.6	37.7
	男性40代	26.4	13.8	11.9	35.2
	男性50代	19.2	7.7	4.6	28.5
	女性20代	20.5	8.6	4.8	29.0
	女性30代	14.5	7.7	4.3	30.8
	女性40代	14.6	5.7	5.7	28.5
	女性50代	18.5	13.0	11.1	29.6
現在の職種	営業	31.5	14.8	8.3	36.1
	企画・経営・管理・事務	26.7	13.5	11.1	36.2
	サービス職	25.5	11.7	10.4	32.6
	クリエイター・エンジニア	26.7	14.0	11.9	46.2
	技能工・建築・土木	16.3	7.5	3.4	22.4
	コンサルタント・専門職	16.5	8.9	5.1	40.5
転職の満足度	満足度が上がった	19.4	11.1	9.1	34.3
	満足度が下がった	27.2	8.7	6.9	35.9

1年以内に転職ファストパスの提示があった人の中、実際に使った率

48.9
62.5
44.8
56.3
52.2
40.0
41.9
52.9
38.9
70.0
47.1
50.5
45.9
52.4
45.8
53.8
57.1

1年以内に転職ファストパスを使った人の中で、実際転職ファストパスで転職した率

77.6
80.0
100.0
61.2
86.1
60.0
55.6
55.6
100.0
85.7
56.3
82.4
88.9
84.8
45.5
57.1
81.9

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

5-8. 転職ファストパスを使った理由、使わなかった理由 (FA)

- 使った理由では、転職ファストパスのメリットとして「効率化できる」「有利にはたらく」「楽・簡単」などもみられた。
- 一方で使わなかった理由では、「現状必要としていない」「使う機会がない」「よくわからない」などの理由が多く見受けられた。

Q. 「転職ファストパス」について、使った理由、使わなかった理由を教えてください。

使った理由（一部抜粋）

転職活動の効率化（約35人）

- 効率よく転職活動を進められるから(女性/30代/営業)
- すごく便利でした。すぐに転職できたのはこれのおかげです。(女性/30代/企画・経営・管理・事務)
- 便利だし、また選考を受ける手間をなくなってくれると嬉しいから(男性/20代/営業)
- 選考ができる限りスキップしたかったから(男性/40代/企画・経営・管理・事務)

転職に有利だから（約15人）

- 有利に転職できるため(女性/50代/企画・経営・管理・事務)
- 有利になるし時短だから。(女性/20代/クリエイター・エンジニア)
- より良いサービスが得られると思ったから(男性/30代/サービス職)
- 滑り止めとして(男性/20代/営業)

楽・使いやすい（約15人）

- 簡単にできるから(男性/30代/企画・経営・管理・事務)
- 楽だったから。(男性/20代/コンサルタント・専門職)
- 使いやすかったので(男性/40代/サービス職)



使わなかった理由（一部抜粋）

必要としていない（約14人）

- 使う必要がなかった(男性/20代/クリエイター・エンジニア)
- 前職取引先にスライド入社したので不要だった(男性/40代/営業)
- 現職をしながら他を受けるから(女性/40代/企画・経営・管理・事務)

使う機会がなかった（約8人）

- 転職先での勤務を続けていたから。(女性/30代/企画・経営・管理・事務)
- べつの企業が本命になったから(女性/20代/クリエイター・エンジニア)
- 使うタイミングがなかった(男性/30代/営業)

制度や使い方が分からなかった（約7人）

- よく理解していないから(男性/20代/営業)
- よく分からないので使わなかった。(女性/30代/サービス職)
- 特にやり方がわからなかったから(女性/20代/クリエイター・エンジニア)



5-9. 転職ファストパスが欲しい・いらない理由 (FA)

- 1年以内に「転職ファストパスを提示されたことがある」のは2割5分、「転職ファストパスを使ったことがある」のは1割強、「転職ファストパスを使って転職したことがある」が1割弱となる。
- 「今後転職ファストパスをもらいたいと思う」は35%で、特に『クリエイター・エンジニア』で半数弱と転職ファストパスをもらいたい意向が高い。

Q. 「転職ファストパス」について、今後ほしい理由、欲しくない理由をお答えください。

今後は（も）欲しい理由（一部抜粋）

転職活動の効率化（約84人）

- 家族を養う上で早めに決めた方が良いから(男性30代/現職：クリエイター・エンジニア/利用者)
- 自分のアピールポイントをすでに伝えてあるから(女性40代/現職：コンサルタント・専門職/利用者)
- 2度以上の面接がある場合は1次はパスしたい(男性50代/現職：サービス職/未利用者)
選考は一つ一つかなり大変で準備に時間もかかるものなので、1度受けて知っている場合には免除してもらえるとありがたいから。(女性20代/現職：営業/未利用者)

転職市場での優位性が高まるから（約65人）

- 内定に近づくと思ったから(女性30代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- 免除があるから(男性40代/現職：技能工・建築・土木/利用者)
- 受かりやすいと思うから(男性30代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- 他の応募者と差別化出来るから。(男性30代/現職：コンサルタント・専門職/未利用者)
- 今後の転職活動を有利に進められる権利であるため。保持できるならしたい(男性40代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)
- 転職へのハードルが下がると思うから(女性30代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)
- 年齢も高くなり採用されにくいため、少しでも優遇制度があると嬉しい。(女性40代/現職：サービス職/未利用者)

利便性が高いから（約64人）

- 非常に便利そだから利用したい(男性30代/現職：クリエイター・エンジニア/利用者)
- 転職先を選定する際に便利だと感じるため。(女性40代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- お得な感じがする(女性20代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- 転職先を決めるのに選択肢が増えると思うから(男性30代/現職：クリエイター・エンジニア/未利用者)
- もしさたそこで働きたいと考えたときに便利に感じます。(男性20代/現職：営業/未利用者)
- 何かに役立ちそだから(女性40代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)

今後は（も）いらない理由（一部抜粋）

分からぬ点があるから（約234人）

- 使い方がわかりづらい(男性20代/現職：クリエイター・エンジニア/利用者)
- 分かりづらい(男性40代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- 必ず入社しないといけないか不明な為。(男性30代/現職：コンサルタント・専門職/未利用者)
- 仕組みがわからないから(女性40代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)
- どんなものかよくわからないから(女性20代/現職：営業/未利用者)

必要性を感じないから（約107人）

- 必要ないと思ったから(女性20代/現職：営業/利用者)
- あまり意味がない(男性40代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)
- あると便利だがなくていいと思う。(女性20代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)
- 特に必要ないからな(男性30代/現職：サービス職/未利用者)
- 使う機会が思い浮かばない(男性40代/現職：クリエイター・エンジニア/未利用者)

辞退企業へ魅力を感じないから（約98人）

辞退するということは、自分の中で何かその企業に疑問があったからで、それを抱えたまま入社しても結局ネックになり転職失敗と感じてしまう気がするから。(女性30代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)

辞退には相当の理由があるから(女性20代/現職：企画・経営・管理・事務/未利用者)

辞退した企業に行きたいと思わない(男性20代/現職：営業/未利用者)

その他..

気まずいから（約2名）

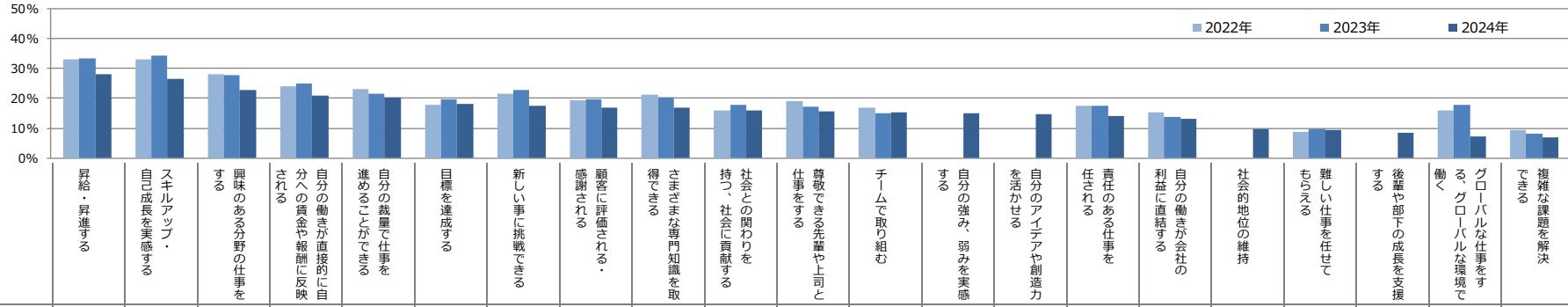
- 気まずい(男性30代/現職：技能工・建築・土木/利用者)
- 辞退したら二度と受けはいけないと思ったから(女性50代/現職：企画・経営・管理・事務/利用者)

6. 仕事や転職に対する意識・関連項目

6-1. 仕事のやりがい (Q2)

- 「昇給・昇進する」「スキルアップ・自己成長を実感する」「興味のある分野の仕事をする」「自分の働きが直接的に自分への賃金や報酬に反映される」「自分の裁量で仕事を進めることができる」がそれぞれ2割を超える。
- 女性は「スキルアップ・自己成長を実現する」が高い傾向にあり、特に30代女性で高い。

Q. あなたの仕事のやりがいについて、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



		2024年 転職者 全体 (1500)	2023年 転職者 全体 (1500)	2022年 転職者 全体 (1500)	2024年	2023年	2022年
性別 × 年代	男性20代	28.8	23.3	19.5	19.9	14.0	17.1
	男性30代	31.9	26.8	21.7	17.6	21.7	20.1
	男性40代	30.3	26.8	24.1	23.8	21.8	18.8
	男性50代	23.8	17.7	20.0	20.8	25.4	23.8
	女性20代	24.8	25.2	24.8	22.9	16.7	21.0
	女性30代	29.1	41.0	26.5	21.4	22.2	11.1
	女性40代	22.8	27.6	22.0	21.1	24.4	16.3
	女性50代	25.9	33.3	29.6	24.1	27.8	5.6
	営業	28.2	24.5	20.8	20.4	19.0	23.1
	企画・経営・管理・事務	26.7	26.7	20.4	20.4	23.3	15.9
現在の職種	サービス職	24.5	25.5	25.0	19.5	16.7	17.4
	クリエイター・エンジニア	32.6	29.7	25.0	23.7	22.5	20.8
	技能工・建築・土木	29.9	27.2	23.1	22.4	17.0	15.0
	コンサルタント・専門職	31.6	26.6	20.3	20.3	22.8	16.5
	満足している	30.9	31.3	25.8	22.2	22.8	19.3
転職満足度	満足していない	24.3	23.6	20.3	18.1	20.7	19.9
	1~2回	27.1	26.7	21.2	20.0	17.9	18.0
	3~4回	32.6	28.1	24.4	23.6	23.3	19.9
	5~9回	25.5	27.3	24.1	19.4	24.1	16.7
転職回数	10回以上	23.9	13.4	26.9	22.4	22.4	16.4
	~	27.1	26.7	21.2	20.0	17.9	18.0

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※ * は22.23年未聴取

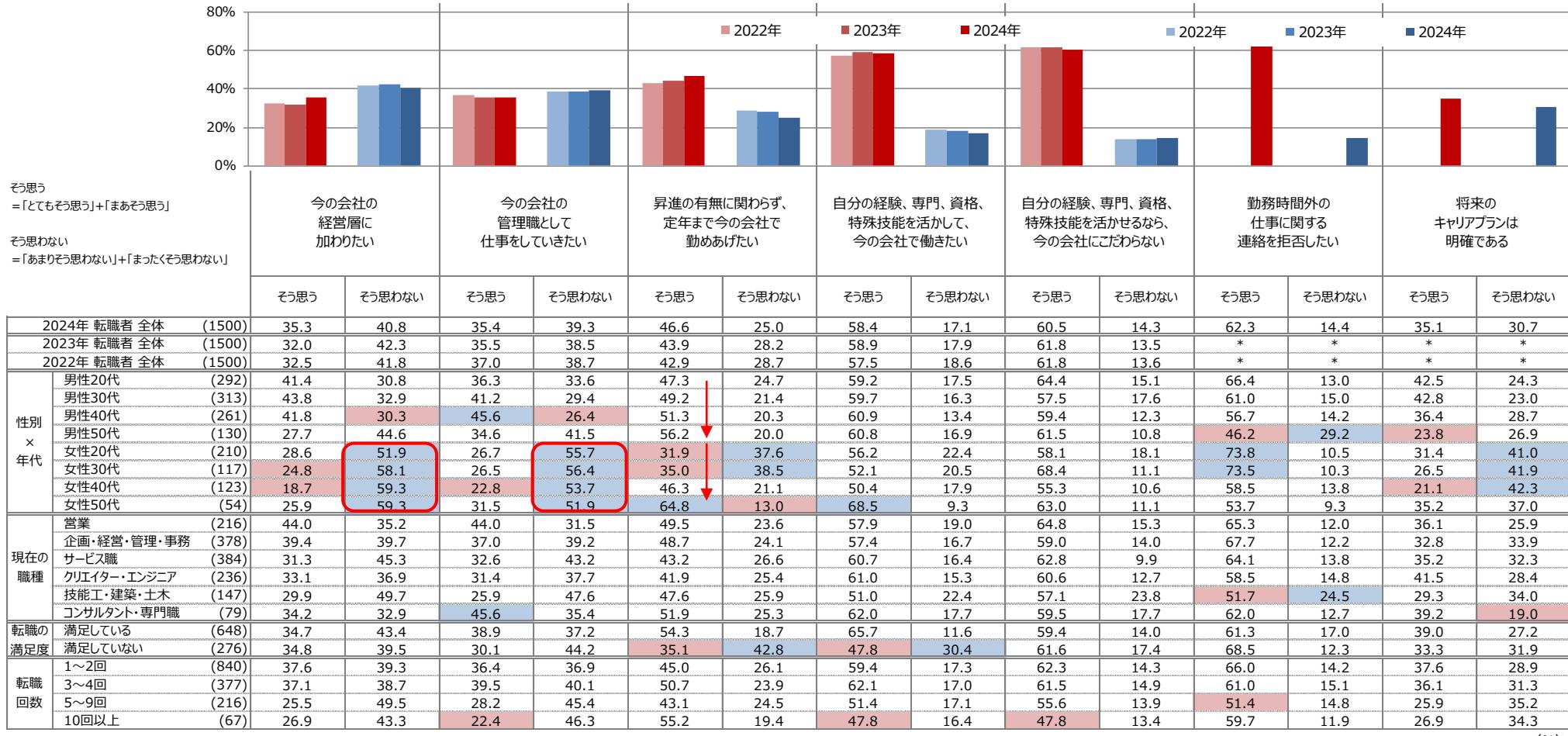
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

6-2-1. 今後の仕事に関する考え方 (Q3)

- 今後の仕事に関して、ポジティブ意見（そう思う「とてもそう思う」+「まあそう思う」）は「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かせるなら、今の会社にこだわらない」が6割以上、「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かして、今の会社で働きたい」が6割弱となっている。以上2項目は一見相反するものの、働くこと自体には前向きである姿勢がみてとれる。
- 女性は総じて「今の会社の経営層に加わりたい」「今の会社の管理職として仕事をしていきたい」が低い。「昇進の有無に関わらず、定年まで今の会社で勤めあげたい」は男女ともに高年層ほど高くなる。

Q. 仕事・転職に関するあなたの考え方として、あてはまるものをお選びください。



※ *は22.23年未聴取

(%)

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

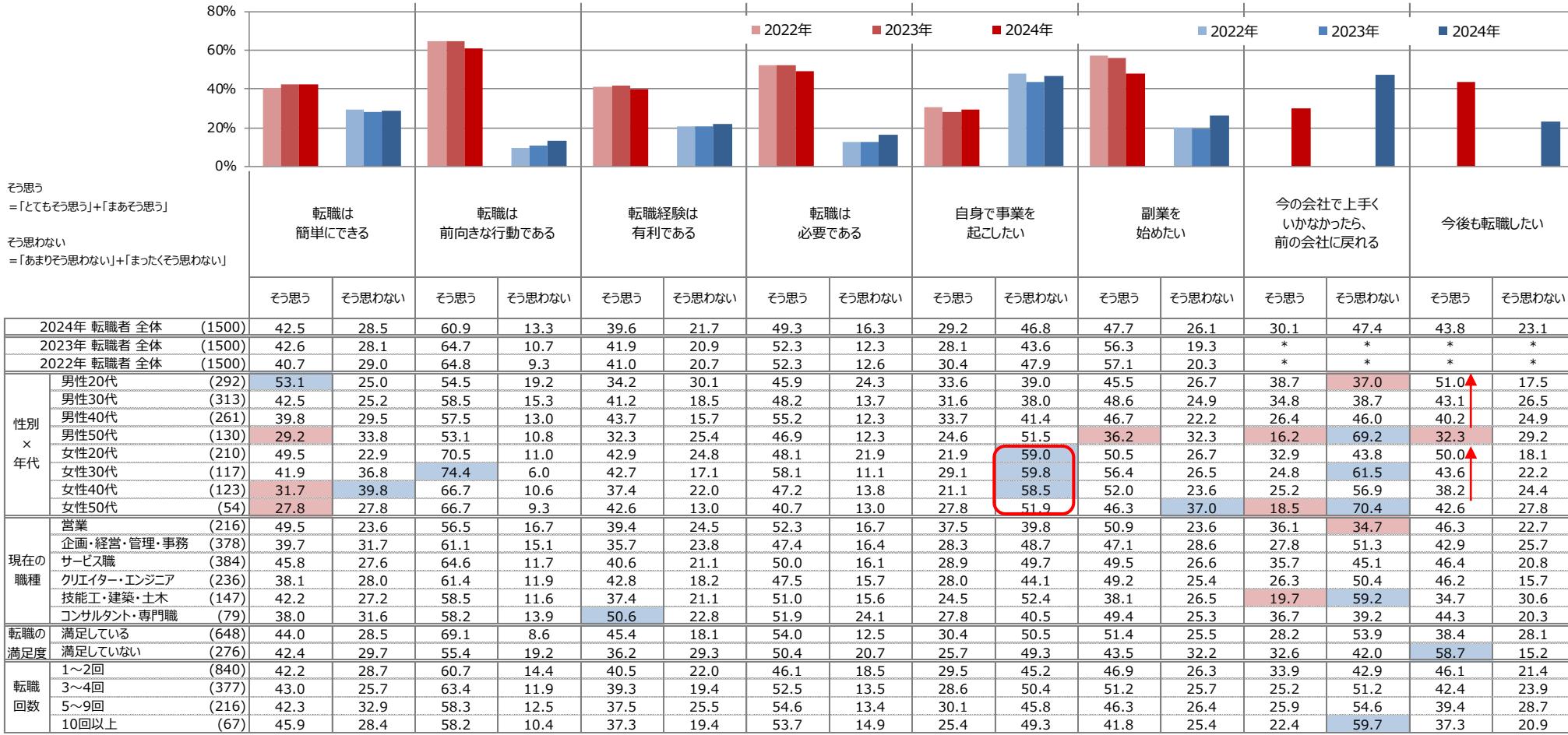
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-2-2. 転職に関する考え方 (Q3)

- 転職に関して、肯定的な意見（そう思う「とてもそう思う」+「まあそう思う」）は「転職は前向きな行動である」が6割超え、「転職は必要である」「副業を始めたい」は5割弱となる。
- 男女とも若年層ほど「今後も転職したい」が高く、転職に意欲的であることがうかがえる。女性はいずれの年代においても「自身で事業を起したい」が低い。

Q. 仕事・転職に関するあなたの考え方として、あてはまるものをお選びください。



(%)

※ *は22.23年未聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

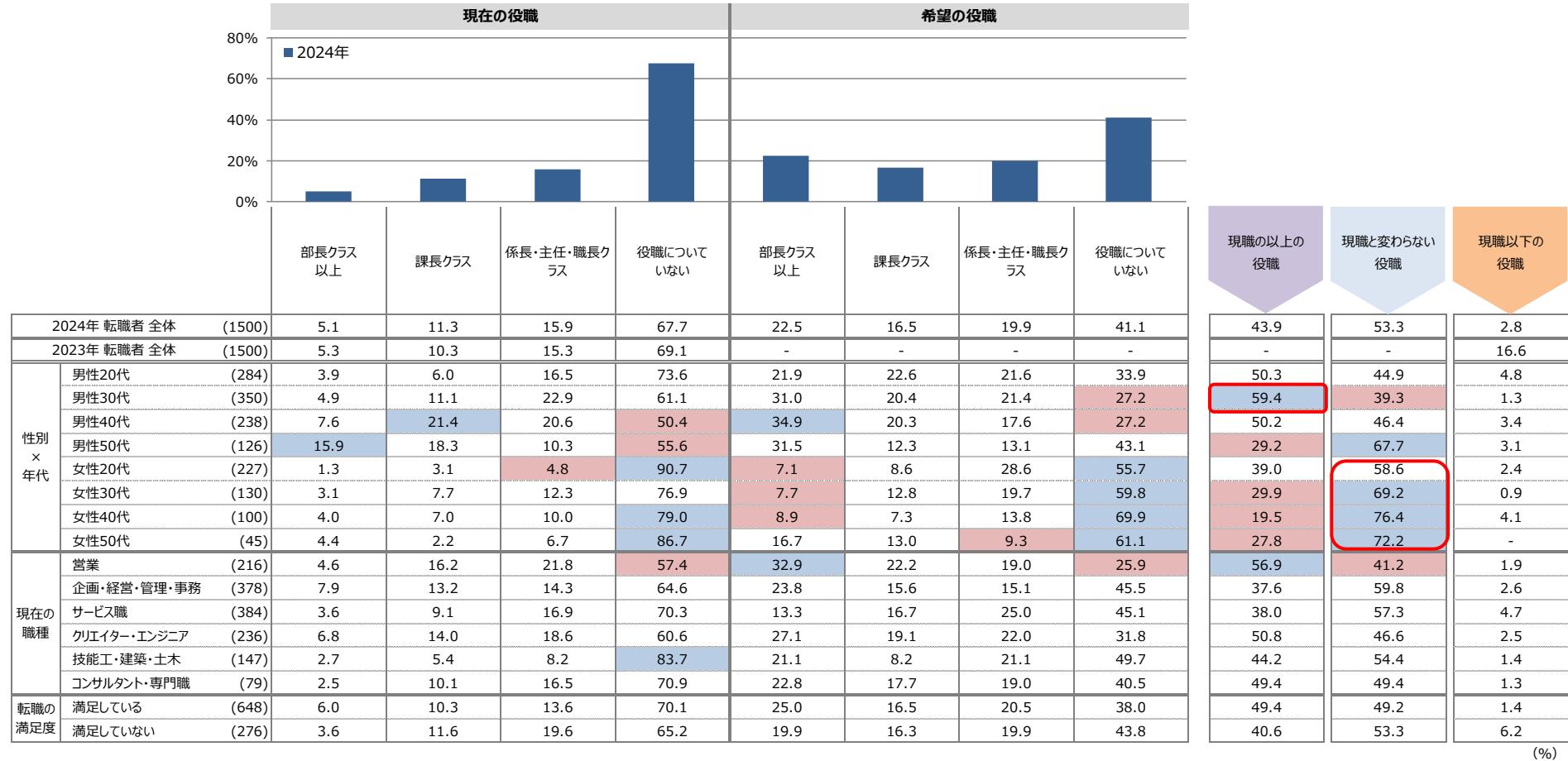
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-3. 希望の役職 (Q5)

- 希望の役職については「役職についていない」が4割強でもっとも高い。ただし、現在の役職と比較すると「役職についていない」は-26.6 ptと大幅に低くなっている。
- 現職以上の役職の希望は、男性30代で特に高くなっている。一方で、女性はいずれの年代においても「現職と変わらない役職」が高くなる。

Q. あなたの現在の役職と希望の役職を、それぞれお選びください。



(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※ * (は22.23年未聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

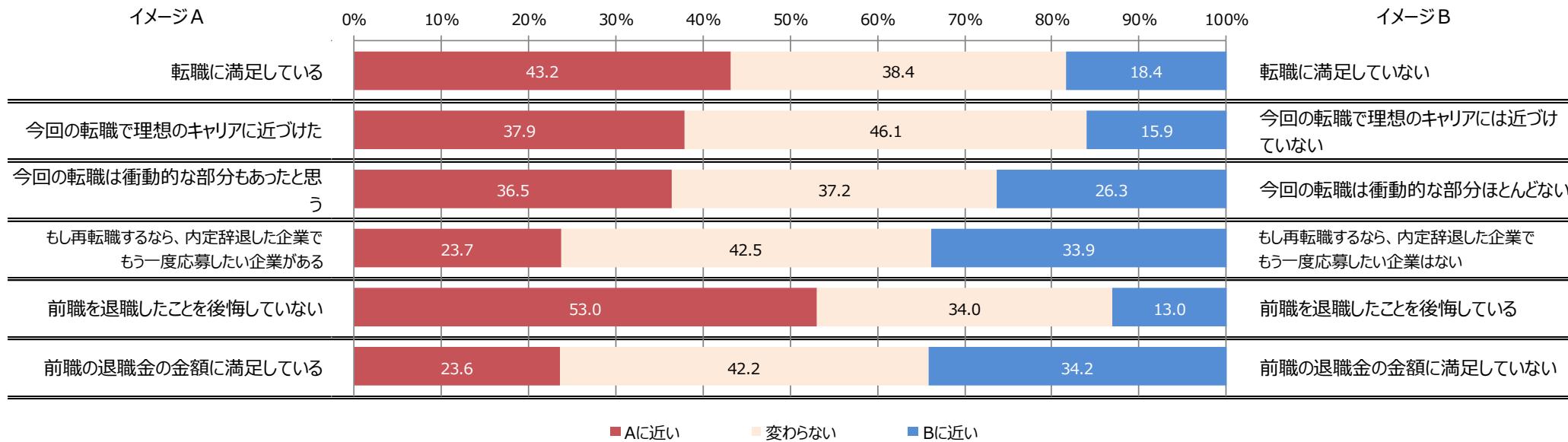
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

6-4-1. 転職者の思考（転職・退職）（Q37）

- 特に高かったのは「前職を退職したことを後悔していない」で53%だった。次いで、「転職の時、自身の老後のことを考慮した（44.2%）」「転職に満足している（43.2%）」だった。

Q. 直近の転職後の変化について、AとBのどちらがあてはまりますか。

(n=1500)

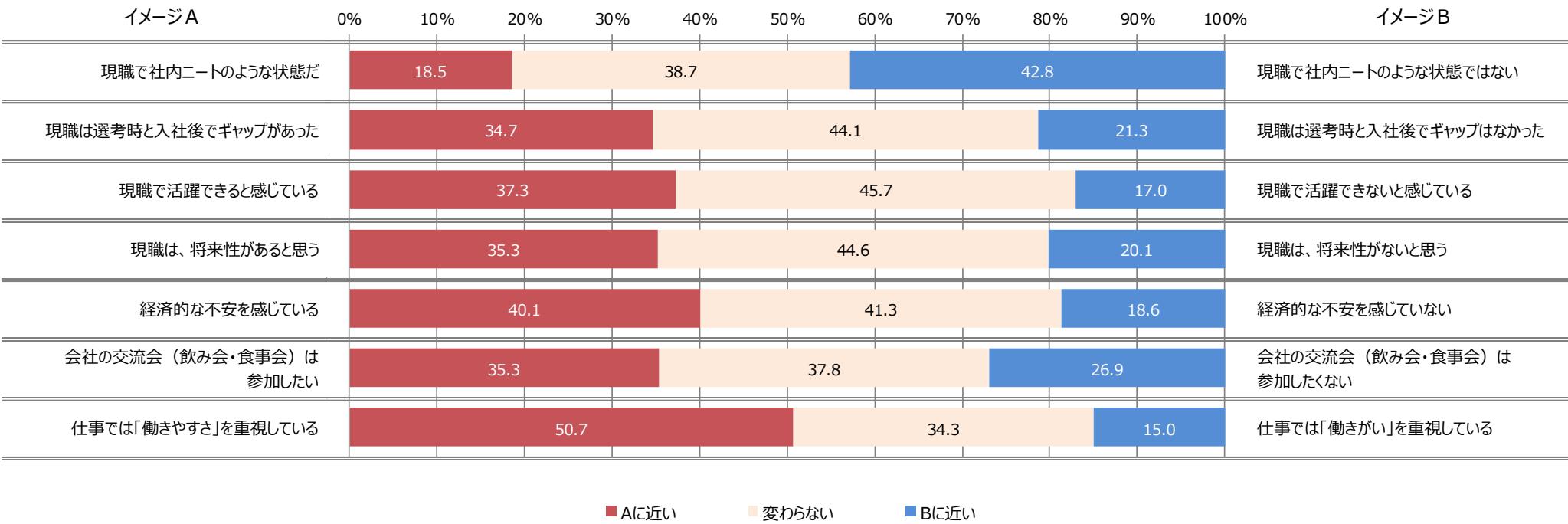


6-4-2. 転職者の思考（入社・生活）（Q37）

- 半数を超えたのは「仕事では「働きやすさ」を重視している」となる。

Q. 直近の転職後の変化について、AとBのどちらがあてはまりますか。

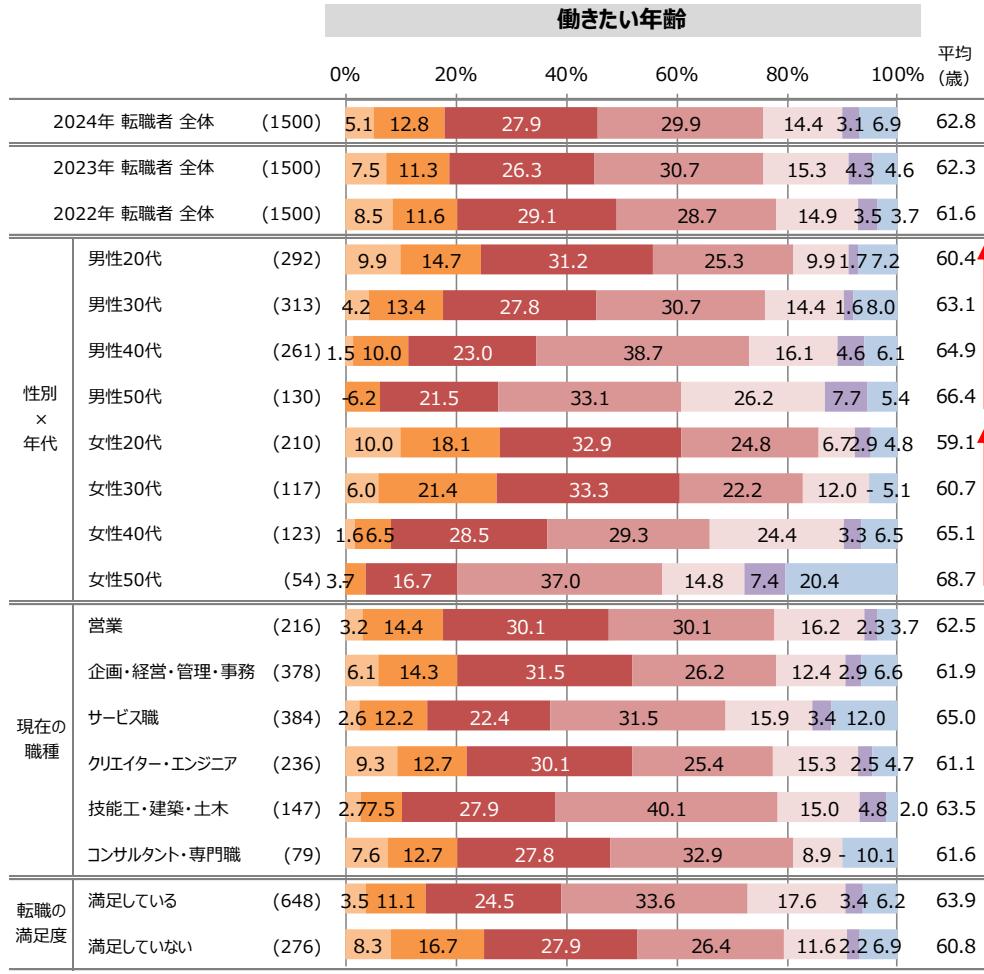
(n=1500)



6-5. 希望勤労年齢・義務勤労年齢 (Q4N4,N5)

- 希望勤労年齢は平均で62.8歳で前年と同程度。若年層ほど平均年齢が低く、早いリタイアを望む傾向がある。特に女性20代では平均が60歳以下だった。
- 働かないといけないと思う年齢は平均で65.6歳。

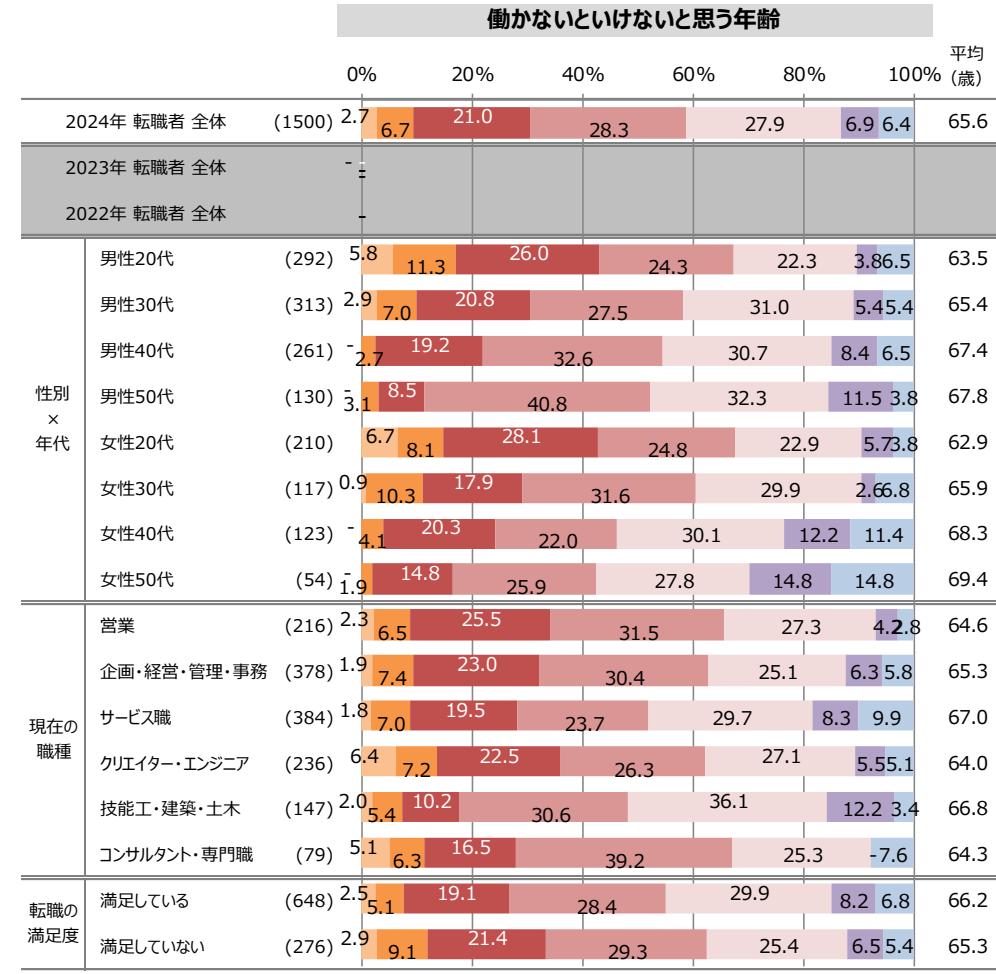
Q. あなたは何歳まで働き続けたい・生きたいと思いますか。



■ 50歳未満 ■ 50～59歳 ■ 60～64歳

※「働かないといけないと思う年齢」は22年、23年未聴取

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

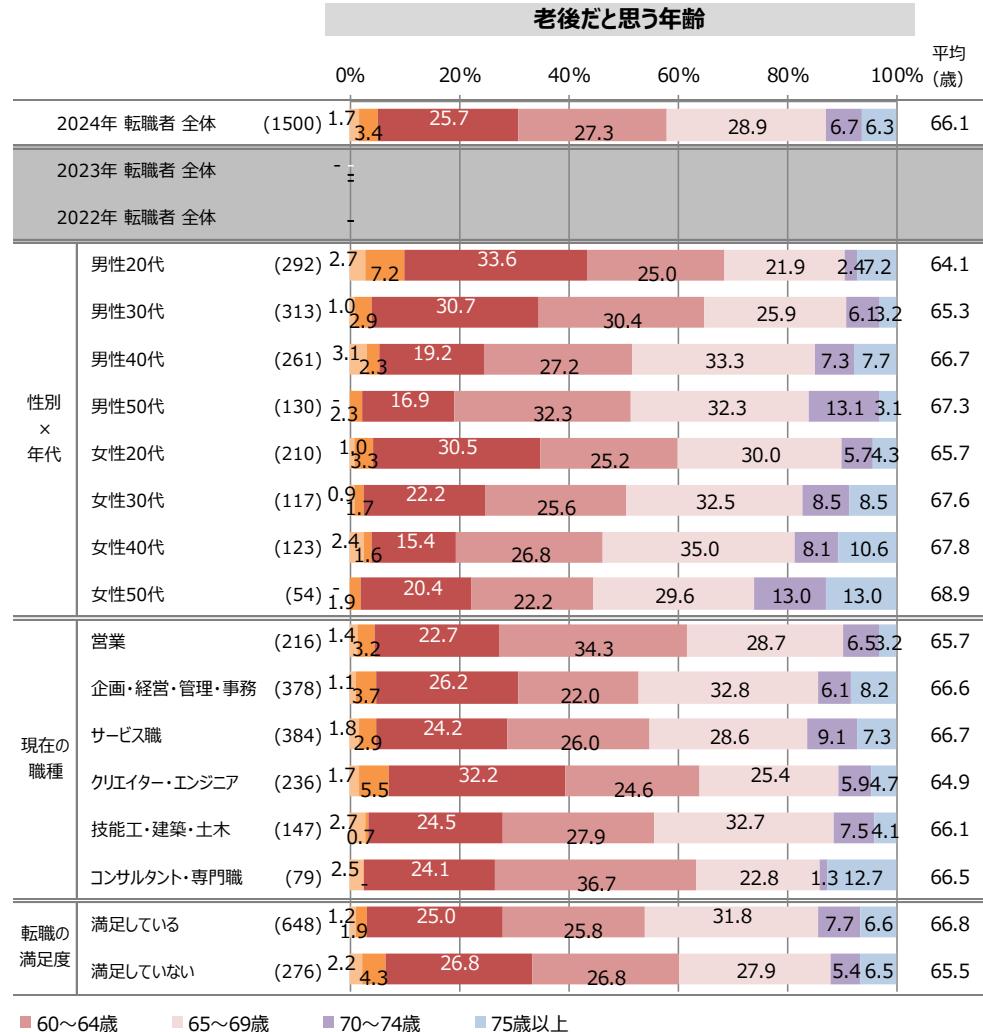


■ 65～69歳 ■ 70～74歳 ■ 75～79歳 ■ 80歳以上

6-6. 希望寿命・老後寿命 (Q4N6,N7)

- 希望寿命は平均78.8歳で、前年と同様。各層とも平均80歳前後まで生きることを望んでいる。
- 老後だと思う年齢は平均66.1歳。老後になって10年強は生きる気持ちたいという希望がある。

Q. あなたは何歳まで働き続けたい・生きたいと思いますか。



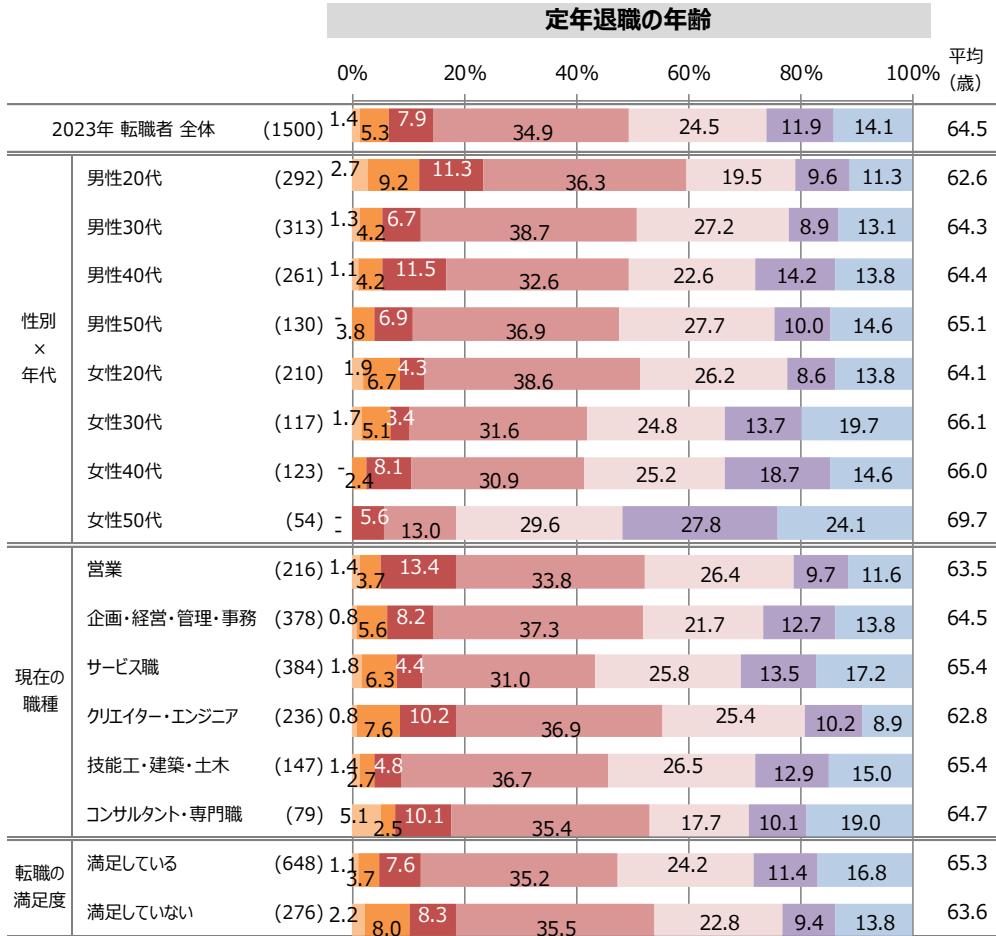
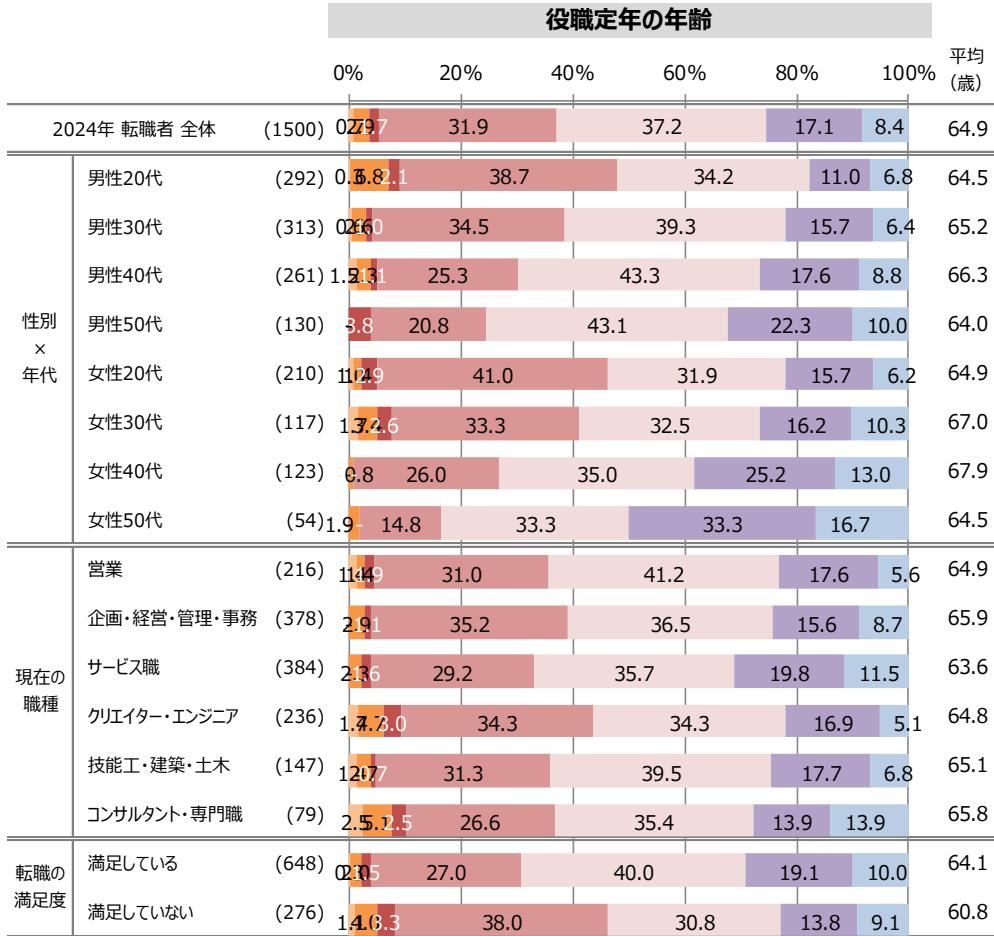
■ 50歳未満 ■ 50～54歳 ■ 55～59歳

■ 60～64歳 ■ 65～69歳 ■ 70～74歳 ■ 75歳以上

6-7. 役職定年・定年退職の年齢 (Q4N8,N9)

- 役職定年の年齢は平均で64.9歳。
- 定年退職の年齢は平均で64.5歳。定年と役職定年はほぼ同じ年齢であると想定されている。

Q. あなたは役職定年、定年退職は何歳ですべきだとおもいますか。



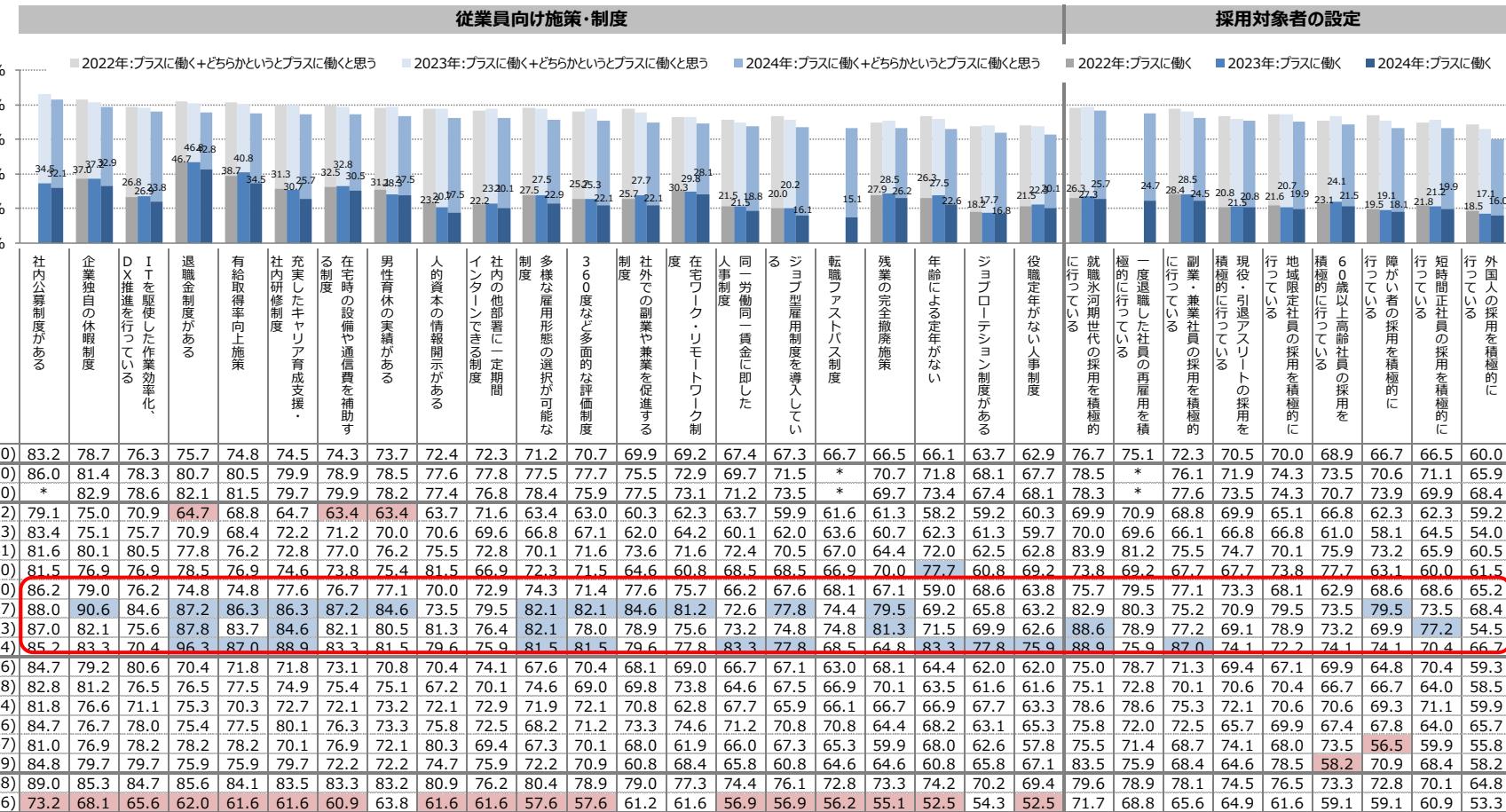
■ 50歳未満 ■ 50～59歳 ■ 60～64歳

■ 65～69歳 ■ 70～74歳 ■ 75～79歳 ■ 80歳以上

6-8-1. 応募へ影響する施策・制度<プラス> (Q31)

- 応募にプラスに影響する施策・制度としては「社内公募制度」がトップ。次いで「企業独自の休暇制度」「就職氷河期世代の採用を積極的に行っている」「ITを駆使した作業効率化、DX推進を行っている」「退職金制度がある」だった。
- 女性の方が、いずれの年代においても施策に対してプラスとして捉えやすい傾向がある。

Q. 転職希望先に応募する際、以下のような施策や制度があった場合、応募にどのように影響しますか。直近の転職活動に限らずお考えいただき、あてはまるものをそれぞれお選びください。



※ * は22.23年末聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

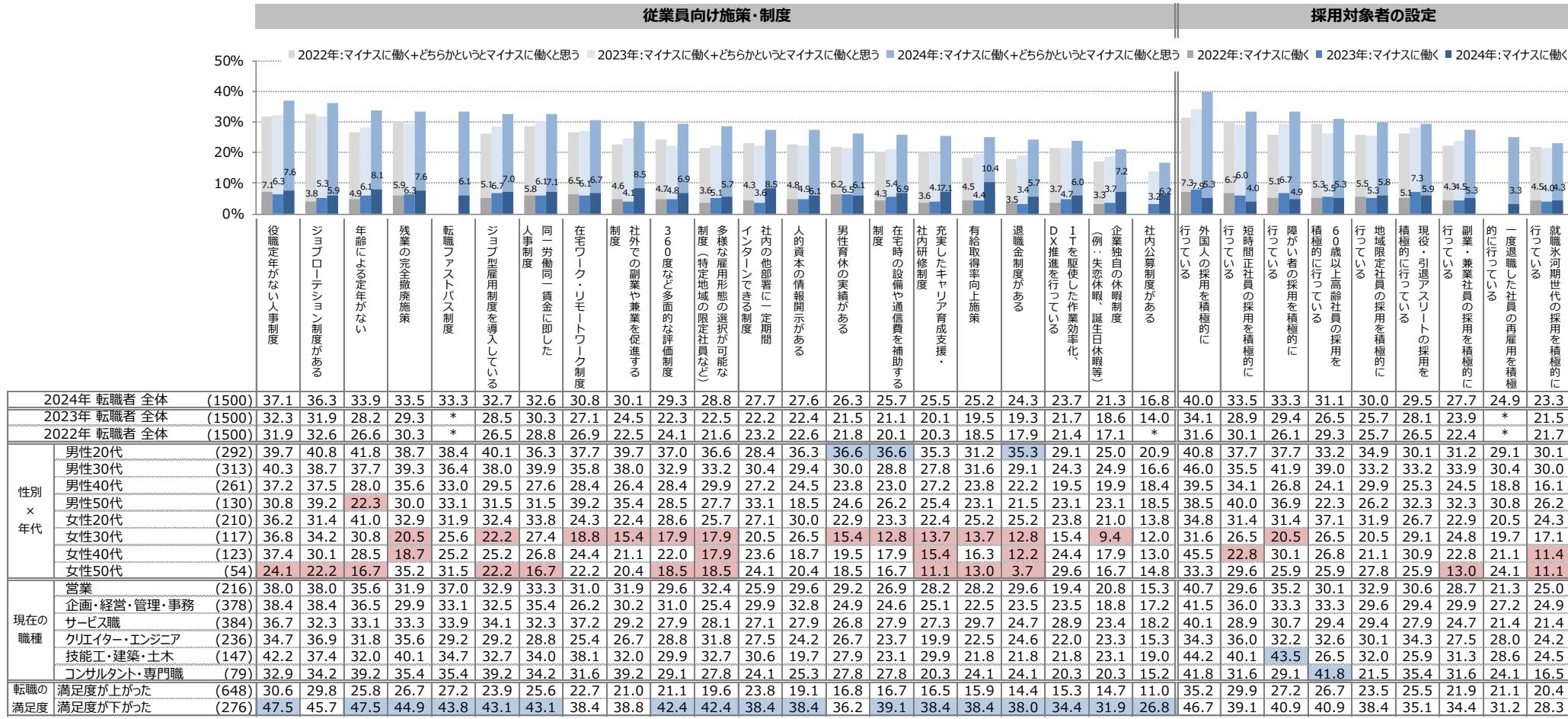
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■: 全体より+10pt以上 ■: 全体より-10pt以下

6-8-2. 応募へ影響する施策・制度<マイナス> (Q31)

- 応募にマイナスに影響する施策・制度としては「外国人の採用を積極的に行っている」が4割でトップ。次いで「役職定年がない人事制度」「ジョブローテーション制度」「年齢による定年がない」が上位だった。全体として、前年よりもマイナスに影響する施策が増えている。
 - 現在の職種『技能工・建築・土木』は「障がい者の採用を積極的に行っている」ことに対して、ネガティブ意見が高い。

Q. 転職希望先に応募する際、以下のような施策や制度があった場合、応募にどのように影響しますか。直近の転職活動に限らずお考えいただき、あてはまるものをそれぞれお選びください。



※ * は22.23年未聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

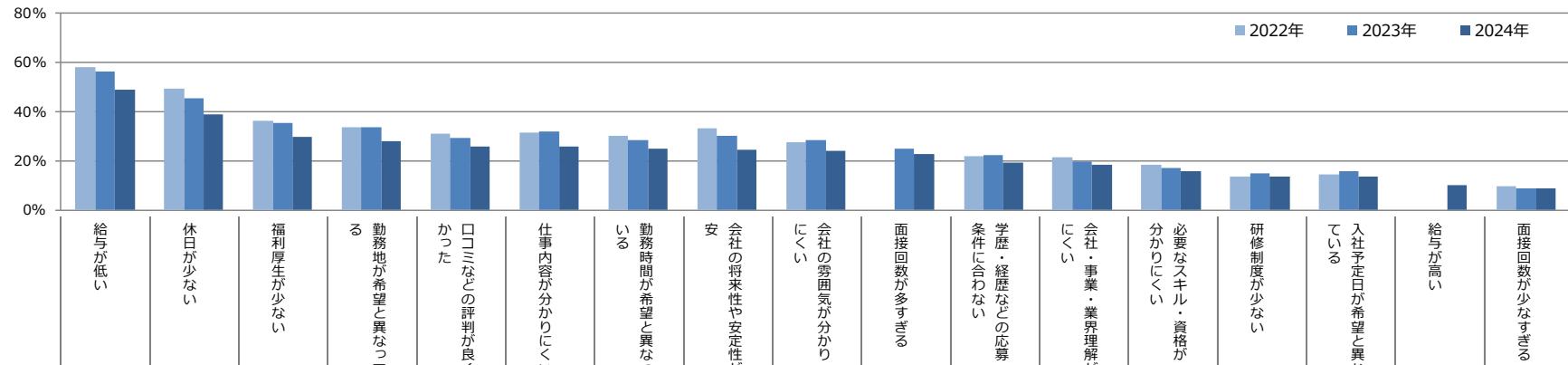
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-9-1. 応募をためらう理由 (複数回答) (Q40)

- 応募をためらう理由は、「給与が低い」がトップで約半数となる。次いで「休日が少ない」が約4割、「福利厚生が少ない」「勤務地が勤務地と異なっている」「口コミなどの評価が良くなかった」が続く。
- 女性は総じて応募時にためらう要素が多く、特に女性30・40代では「給与が低い」は6割を超えてい。

Q. 直近の転職に限らず、あなたが求人の応募時に、応募をためらう理由として、あてはまるものを教えてください。



		2024年 転職者 全体	(1500)	48.7	38.9	29.9	28.1	25.9	25.7	25.1	24.6	24.0	22.6	19.0	18.5	15.6	13.7	13.5	9.9	8.9
		2023年 転職者 全体	(1500)	56.4	45.3	35.2	33.7	29.2	31.7	28.3	29.9	28.3	24.9	22.1	19.5	17.1	14.9	15.5	*	8.7
		2022年 転職者 全体	(1500)	58.1	49.2	36.1	33.5	31.0	31.5	30.3	33.3	27.6	*	21.7	21.3	18.3	13.3	14.5	*	9.6
性別 × 年代	男性20代	(292)	36.3	29.1	27.4	24.0	22.3	20.5	19.5	20.2	17.1	22.3	19.2	16.8	16.8	17.5	12.0	14.0	12.0	
	男性30代	(313)	44.1	33.9	29.4	22.7	25.2	22.4	23.6	22.7	18.2	20.1	15.7	16.3	13.1	13.4	18.8	12.5	11.5	
	男性40代	(261)	50.6	35.2	26.4	29.1	25.3	27.2	22.6	29.1	24.5	19.9	19.9	21.8	16.9	11.9	13.4	7.7	8.0	
	男性50代	(130)	50.0	39.2	22.3	29.2	19.2	26.9	17.7	26.9	23.8	17.7	16.2	16.9	10.0	15.4	8.5	5.4	6.2	
	女性20代	(210)	51.0	43.8	34.3	29.0	29.5	21.9	28.6	23.3	28.6	27.6	22.9	17.1	21.0	12.4	15.2	8.1	7.6	
	女性30代	(117)	65.8	62.4	37.6	39.3	35.9	41.9	33.3	29.9	35.9	33.3	23.9	22.2	18.8	16.2	12.8	8.5	6.8	
	女性40代	(123)	61.8	48.0	33.3	34.1	27.6	34.1	39.0	24.4	31.7	21.1	17.9	25.2	12.2	8.9	7.3	6.5	5.7	
	女性50代	(54)	55.6	46.3	38.9	31.5	27.8	22.2	29.6	25.9	31.5	24.1	16.7	11.1	11.1	9.3	13.0	11.1	5.6	
	営業	(216)	45.8	32.4	21.3	19.0	22.7	19.4	22.7	23.1	18.1	16.7	14.8	16.2	13.9	12.5	13.0	11.6	6.9	
	企画・経営・管理・事務	(378)	47.4	40.2	32.0	32.0	30.7	26.5	26.7	25.1	27.2	25.4	20.1	20.6	17.7	11.9	14.8	9.0	9.3	
現在の職種	サービス職	(384)	49.7	39.6	29.7	25.3	23.2	23.4	24.2	24.7	27.3	23.2	20.6	18.2	15.1	14.1	14.1	9.4	10.9	
	クリエイター・エンジニア	(236)	48.3	35.2	33.9	30.5	25.4	27.1	25.4	27.1	21.6	24.6	21.2	21.6	16.5	16.5	14.0	13.1	9.3	
	技能工・建築・土木	(147)	53.1	47.6	29.9	28.6	23.8	32.0	25.2	21.8	21.1	19.0	19.0	15.6	11.6	13.6	12.2	7.5	4.1	
	コンサルタント・専門職	(79)	46.8	34.2	30.4	26.6	22.8	34.2	24.1	26.6	21.5	22.8	6.3	13.9	13.9	12.7	11.4	6.3	10.1	
	転職の満足度	満足度が上がった	(648)	56.5	44.0	34.3	33.5	29.0	30.1	27.9	27.5	25.6	23.8	21.0	21.9	17.4	13.9	14.5	7.6	7.9
転職経験	満足度が下がった	(276)	46.7	33.7	27.5	21.7	26.4	23.9	24.6	23.2	22.5	27.2	18.1	15.6	15.6	13.8	10.9	9.8	11.2	
	在職中に転職 (2024年)	(1104)	47.9	36.5	29.4	26.8	25.6	25.0	23.1	24.7	23.6	21.4	18.8	18.8	16.1	13.7	14.0	10.1	9.5	
	離職中に転職 (2024年)	(452)	49.8	43.8	30.3	30.8	27.2	25.9	28.3	24.8	25.0	24.8	19.5	18.8	15.7	14.2	12.8	10.0	10.2	

※ * は22.23年未聴取

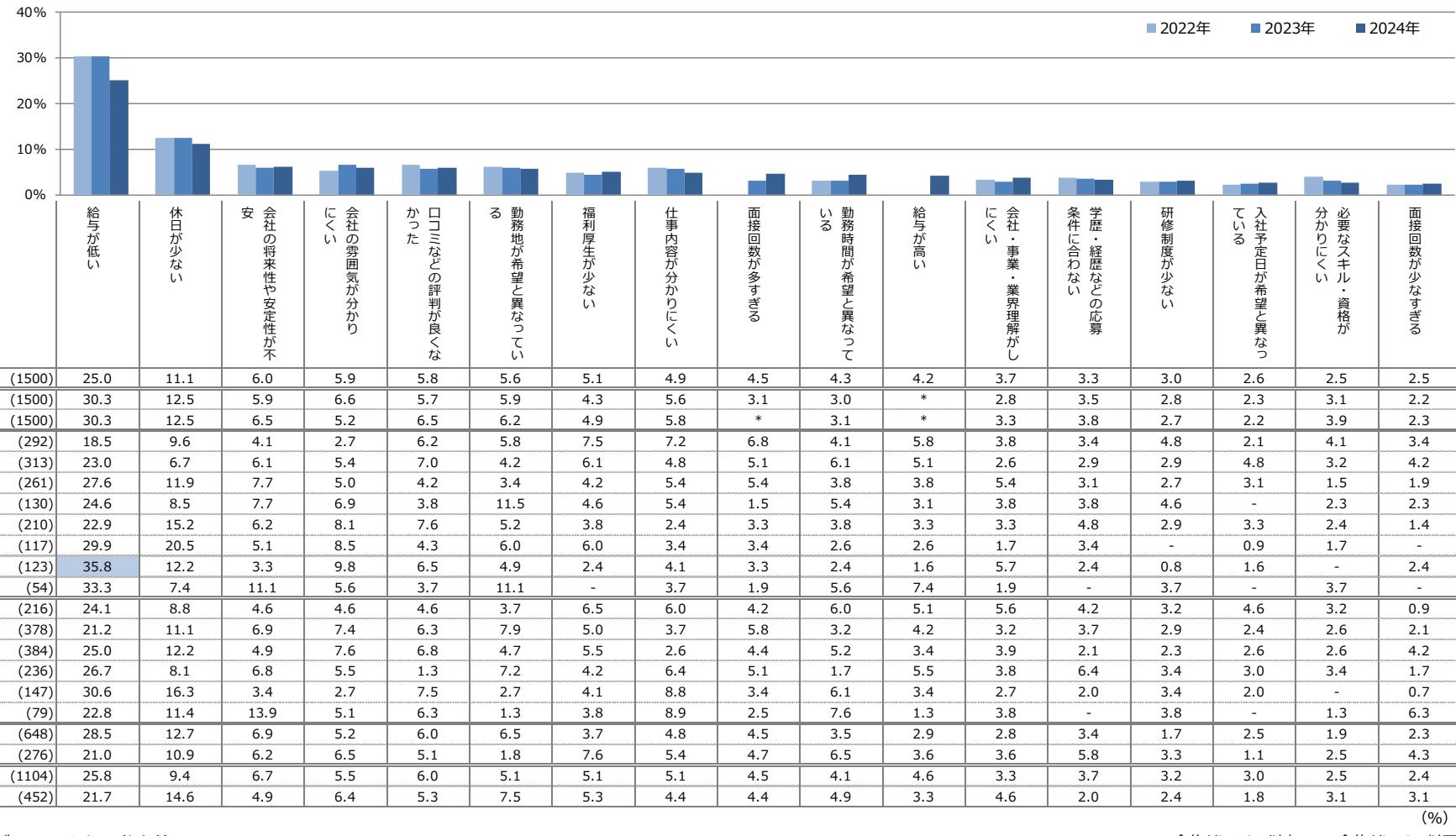
※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

6-9-2. 応募をためらう理由 (単一回答) (Q40)

- 単一回答では、「給与が低い」が突出しているが、前年比では-5.3ptと低下している。特に女性40代での「給与が低い」ことでのためらいが強い。

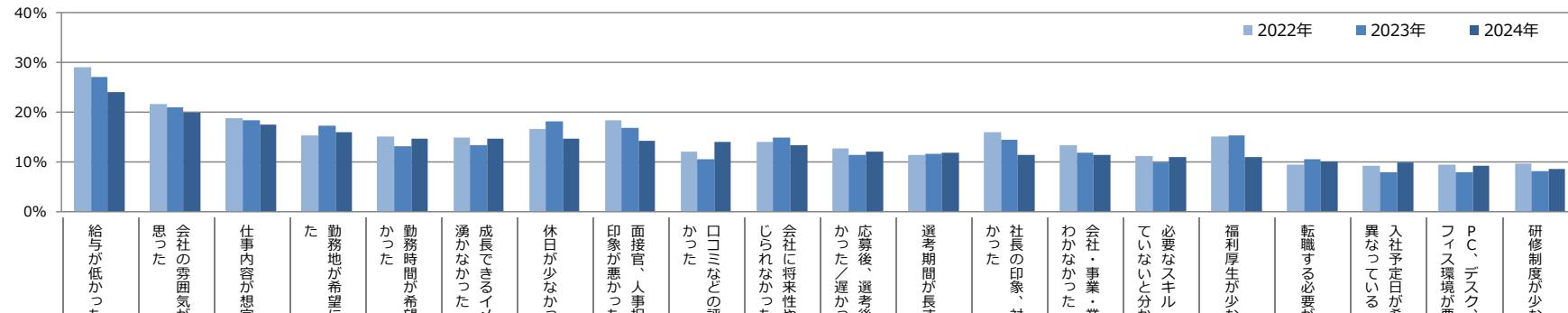
Q. 直近の転職に限らず、あなたが求人の応募時に、応募をためらう理由として、あてはまるものを教えてください。



6-10-1. 選考辞退した理由 (複数回答) (Q41)

- 選考辞退の理由は、前頁の“応募をためらう理由”と同様に「給与が低かった」がトップ。以下、「会社の雰囲気が合わないと思った」「仕事内容が想定と違った」「勤務地が希望に合わなかった」と続く。
- (サンプル数の少ない層もあるが) 性年代別では、いずれの層もほぼ「給与が低かった」がトップであるが、女性30代のみ「会社の雰囲気が合わないと思った」が最も高い。

Q. 直近の転職活動で、選考辞退した理由としてあてはまるものを教えてください。



※n=30ss未満は
参考値

		給与が低かった	思った	会社の雰囲気が合わないと	仕事内容が想定と違った	た勤務地が希望に合わなかつ	勤務時間が希望に合わな	かつた	勤務時間が希望に合わな	湧かなかつた	成長できるイメージが	休日が少なかつた	印象が悪がつた	面接官、人事担当者の	口コミなどの評判が良くな	じられなかつた	会社に将来性や安定性を感	かつた／遅かつた	応募後、選考後の返答がな	かつた	社長の印象、対応が良くな	わかななかつた	会社・事業・業界に興味が	わかななかつた	福利厚生が少なかつた	転職する必要がなくなつた	入社予定日が希望ど	異なつてゐる	PC、デスク、椅子などオ	フィス環境が悪かった	研修制度が少なかつた
2024年 転職者 全体	(748)	24.1	19.8	17.5	15.9	14.7	14.6	14.6	14.6	14.2	13.9	13.2	12.0	11.8	11.4	11.2	11.0	11.0	10.0	9.9	9.1	8.6									
2023年 転職者 全体	(704)	27.0	20.9	18.3	17.2	13.1	13.4	18.0	16.8	10.5	14.8	11.4	11.5	14.5	11.8	9.8	15.3	10.5	7.8	7.8	8.1										
2022年 転職者 全体	(761)	29.0	21.6	18.7	15.2	15.1	14.7	16.6	18.3	12.0	13.9	12.7	11.4	15.9	13.4	11.2	15.0	9.5	9.2	9.3	9.6										
性別 × 年代	男性20代	(170)	22.4	15.9	12.9	19.4	15.9	14.1	9.4	13.5	12.9	14.1	15.3	11.2	12.9	13.5	13.5	15.3	9.4	12.4	11.2	12.4									
	男性30代	(167)	24.0	19.8	20.4	21.6	15.0	16.2	21.0	12.0	19.2	15.0	10.2	16.2	12.6	11.4	10.2	9.6	10.8	11.4	13.2	9.0									
	男性40代	(118)	28.8	21.2	16.1	12.7	13.6	16.1	13.6	18.6	13.6	10.2	9.3	11.0	12.7	8.5	17.8	11.9	11.9	11.0	6.8	11.0									
	男性50代	(54)	25.9	16.7	20.4	13.0	16.7	16.7	20.4	13.0	11.1	18.5	14.8	14.8	11.1	11.1	5.6	1.9	3.7	7.4	3.7	13.0									
	女性20代	(109)	20.2	20.2	14.7	9.2	12.8	19.3	11.9	11.9	11.9	11.0	12.8	8.3	8.3	8.3	7.3	11.0	13.8	8.3	10.1	6.4									
	女性30代	(53)	26.4	32.1	24.5	17.0	18.9	3.8	18.9	20.8	13.2	5.7	7.5	7.5	11.3	13.2	5.7	5.7	3.8	3.8	3.8	1.9									
	女性40代	(55)	20.0	16.4	18.2	9.1	9.1	10.9	12.7	12.7	10.9	14.5	12.7	10.9	5.5	10.9	9.1	9.1	10.9	9.1	3.6	-									
	女性50代	(22)	31.8	27.3	27.3	18.2	18.2	4.5	4.5	13.6	9.1	22.7	13.6	9.1	13.6	18.2	9.1	22.7	9.1	4.5	9.1	-									
	営業	(110)	23.6	16.4	21.8	16.4	14.5	19.1	18.2	9.1	13.6	10.0	6.4	11.8	16.4	13.6	11.8	7.3	8.2	12.7	7.3	9.1									
現在の 職種	企画・経営・管理・事務	(214)	24.3	25.7	18.7	15.0	13.1	13.1	11.7	16.8	14.0	15.4	13.1	11.7	14.5	10.7	10.7	9.8	10.3	9.3	10.7	8.4									
	サービス職	(169)	17.8	20.7	16.6	18.9	18.3	13.0	11.8	13.6	17.2	13.0	14.2	10.7	6.5	12.4	10.7	12.4	13.6	10.1	11.2	9.5									
	クリエイター・エンジニア	(125)	26.4	16.8	13.6	20.0	12.0	15.2	16.8	17.6	13.6	14.4	14.4	11.2	11.2	11.2	12.0	10.4	11.2	6.4	8.0	8.8									
	技能工・建築・土木	(63)	38.1	9.5	15.9	11.1	14.3	11.1	19.0	12.7	6.3	7.9	11.1	12.7	11.1	6.3	9.5	14.3	3.2	7.9	1.6	4.8									
	コンサルタント・専門職	(43)	20.9	20.9	16.3	4.7	14.0	20.9	16.3	11.6	16.3	16.3	11.6	14.0	4.7	11.6	2.3	9.3	4.7	16.3	9.3	2.3									
転職の 満足度	満足度が上がった	(328)	25.3	22.0	22.3	18.3	14.0	16.5	15.2	18.0	11.6	12.8	10.7	11.3	11.3	11.9	10.4	10.7	7.6	9.1	5.5	7.0									
	満足度が下がった	(137)	27.7	20.4	16.1	11.7	22.6	11.7	16.1	15.3	21.2	16.8	13.1	14.6	12.4	11.7	13.9	13.1	12.4	12.4	10.2	8.0									
転職 経験	在職中に転職 (2024年)	(565)	24.2	18.2	18.2	15.9	14.9	15.6	14.5	15.2	14.7	13.5	12.7	13.1	11.5	12.6	11.9	11.3	10.6	9.4	8.8	9.2									
	離職中に転職 (2024年)	(226)	22.1	23.5	16.4	17.7	15.5	13.7	17.3	13.3	14.6	13.7	11.1	9.3	13.3	9.3	11.9	10.6	13.7	13.3	12.4	9.7									

※ * は22.23年未聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

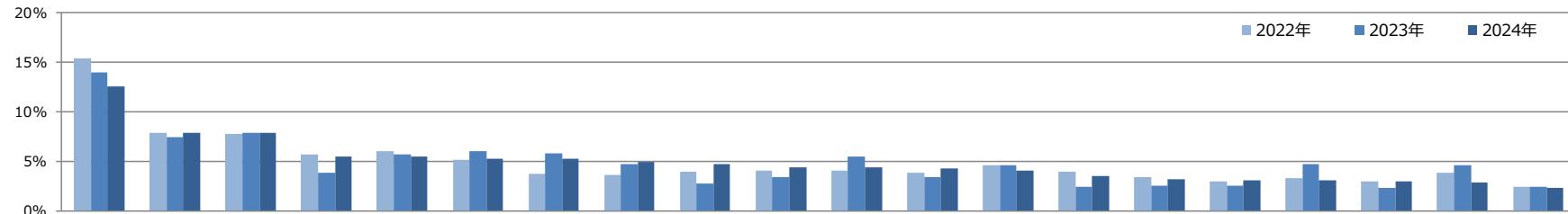
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-10-2. 選考辞退した理由（単一回答） (Q41)

- 単一回答も、複数回答同様に全体では「給与が低かった」が最も高い。

Q. 直近の転職活動で、選考辞退した理由としてあてはまるものを教えてください。



		2024年 転職者 全体	(748)	12.6	7.9	7.9	5.5	5.5	5.2	5.2	4.9	4.7	4.4	4.4	4.3	4.0	3.5	3.2	3.1	3.1	2.9	2.8	2.3
		2023年 転職者 全体	(704)	13.9	7.4	7.8	3.8	5.7	6.0	5.8	4.7	2.7	3.4	5.4	3.4	4.5	2.4	2.6	2.6	4.7	2.3	4.5	2.4
		2022年 転職者 全体	(761)	15.4	7.9	7.8	5.7	6.0	5.1	3.7	3.5	3.9	4.1	4.1	3.8	4.6	3.9	3.4	2.9	3.3	2.9	3.8	2.4
性別 × 年代	男性20代	(170)	11.2	5.3	7.6	6.5	6.5	5.3	5.3	5.9	6.5	5.3	4.7	1.2	2.9	2.9	5.3	4.1	3.5	3.5	2.4	2.4	
	男性30代	(167)	9.6	9.6	8.4	5.4	3.6	7.2	4.8	4.2	6.6	4.2	4.8	9.0	4.8	1.8	2.4	3.6	1.8	2.4	3.0	1.8	
	男性40代	(118)	19.5	6.8	8.5	5.1	5.9	3.4	4.2	5.9	2.5	3.4	4.2	4.2	3.4	7.6	2.5	2.5	1.7	-	2.5	3.4	
	男性50代	(54)	13.0	7.4	1.9	3.7	3.7	5.6	11.1	3.7	3.7	7.4	9.3	1.9	11.1	-	1.9	3.7	1.9	1.9	1.9	1.9	
	女性20代	(109)	8.3	7.3	7.3	9.2	5.5	5.5	5.5	3.7	2.8	1.8	2.8	3.7	4.6	2.8	2.8	4.6	7.3	5.5	4.6	1.8	
	女性30代	(53)	13.2	9.4	15.1	1.9	7.5	3.8	7.5	5.7	5.7	3.8	3.8	3.8	1.9	1.9	1.9	-	-	3.8	-	1.9	
	女性40代	(55)	14.5	14.5	1.8	3.6	9.1	3.6	1.8	3.6	3.6	5.5	1.8	5.5	1.8	5.5	5.5	-	3.6	1.8	3.6	3.6	
	女性50代	(22)	22.7	4.5	18.2	-	-	4.5	-	9.1	-	4.5	4.5	-	-	9.1	-	-	4.5	9.1	4.5	-	
現在の職種	営業	(110)	13.6	10.0	2.7	8.2	3.6	6.4	4.5	3.6	3.6	5.5	6.4	6.4	3.6	4.5	1.8	2.7	3.6	2.7	0.9	4.5	
	企画・経営・管理・事務	(214)	10.3	6.5	8.4	3.7	7.9	6.1	3.7	2.8	4.2	5.1	5.1	4.7	5.6	3.3	1.9	4.7	3.3	5.1	5.1	0.5	
	サービス職	(169)	10.1	9.5	8.9	4.1	5.9	6.5	4.7	7.7	6.5	3.6	3.0	2.4	1.8	4.1	4.1	3.6	3.6	1.8	1.2	3.6	
	クリエイター・エンジニア	(125)	15.2	6.4	9.6	5.6	4.0	4.0	7.2	3.2	4.0	4.0	5.6	3.2	5.6	1.6	2.4	2.4	4.8	2.4	4.0	0.8	
	技能工・建築・土木	(63)	20.6	4.8	7.9	6.3	3.2	3.2	9.5	7.9	3.2	3.2	1.6	3.2	3.2	4.8	9.5	1.6	-	1.6	-	1.6	
	コンサルタント・専門職	(43)	11.6	7.0	14.0	9.3	4.7	2.3	4.7	7.0	7.0	4.7	2.3	9.3	4.7	2.3	-	-	-	2.3	4.7	2.3	
転職の満足度	満足度が上がった	(328)	14.3	10.7	7.9	6.7	7.9	5.2	4.0	4.6	2.4	5.2	3.4	4.9	4.6	2.1	2.7	2.1	1.8	1.5	2.4	1.8	
	満足度が下がった	(137)	13.1	4.4	11.7	2.2	2.9	3.6	4.4	7.3	10.2	2.2	5.1	7.3	4.4	4.4	4.4	1.5	2.9	0.7	2.2	2.9	
転職経験	在職中に転職（2024年）	(565)	12.0	8.0	7.1	6.5	5.8	5.0	4.8	4.6	4.8	4.8	4.1	5.1	4.1	3.0	3.0	3.5	3.4	3.2	3.0	1.8	
	離職中に転職（2024年）	(226)	12.4	6.2	8.8	3.1	5.3	5.8	6.6	5.3	5.3	3.1	5.3	1.8	4.9	4.4	3.5	3.5	4.0	2.2	2.2	3.1	

※ *は22.23年未聴取

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

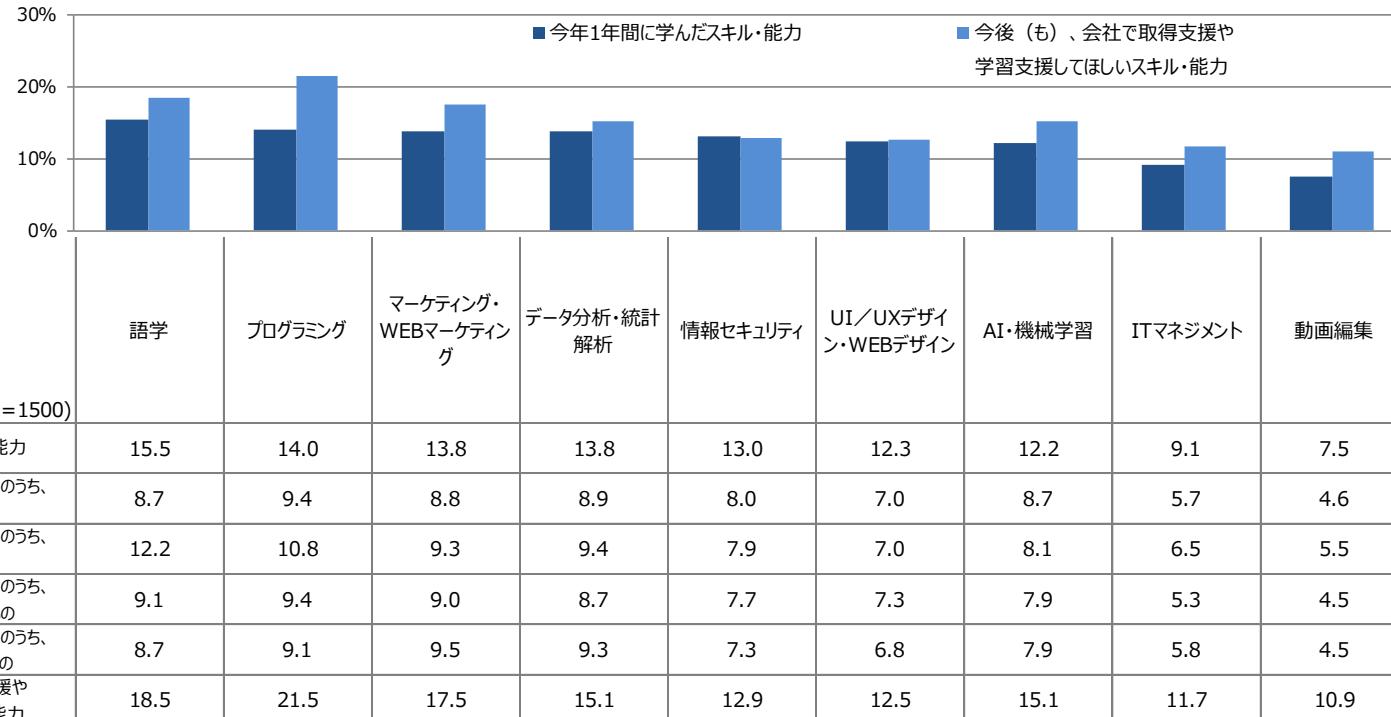
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-11. 今年1年間（2024年）のリスクリング経験（Q8）

- 学んだスキル・能力としては「語学」「プログラミング」「マーケティング・WEBマーケティング」「データ分析・統計解析」が上位だった。
- 学んだスキル・能力のうち自主的に学んだものだと「語学」「プログラミング」「ITマネジメント」「動画編集」が7割を超える。
- 学んだスキル・能力のうち就職活動に有利だったものは「プログラミング」がトップ。一方で学んだスキル・能力のうち転職後の業務で役立ったものは「マーケティング・WEBマーケティング」がトップ。

Q. 今年1年で、能力・スキルを得るために学んだ（リスクリングした）経験がありますか。



リスクリングした（計）	リスクリングしていない（計）
34.1	65.9
23.5	76.5
28.4	71.6
15.2	84.8
18.4	81.6
20.1	79.9

(%)

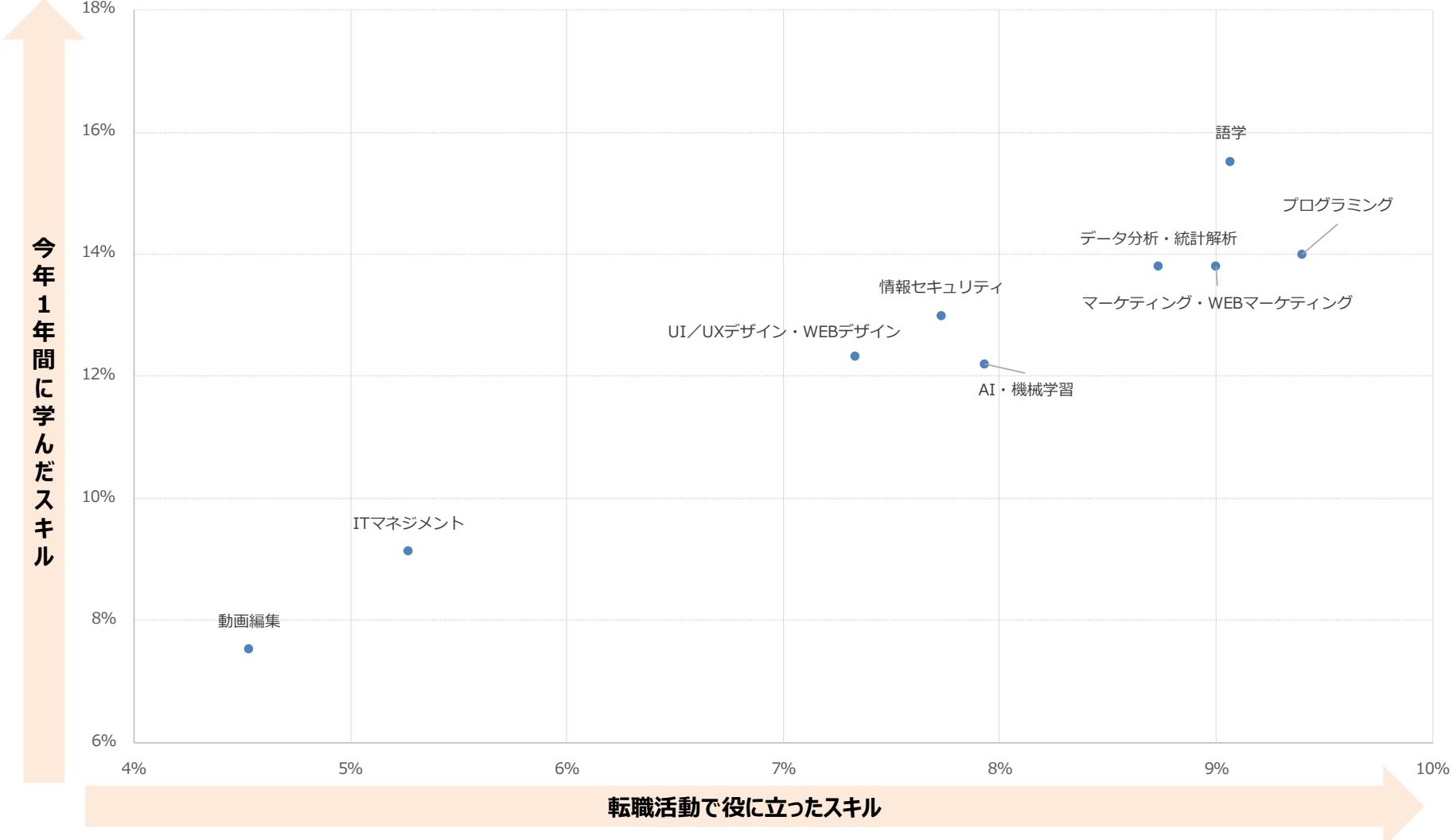
今年1年間で学んだ中での会社の指示でのスキル・能力率	55.8	67.1	63.8	64.7	61.5	56.8	71.0	62.0	61.1
今年1年間で学んだ中での自主的なスキル・能力率	78.5	77.1	67.1	68.1	60.5	56.8	66.7	71.5	73.5
今年1年間で学んだ中での転職活動に有利だったスキル・能力率	58.4	67.1	65.2	63.3	59.5	59.5	65.0	57.7	60.2
今年1年間で学んだ中での転職後の業務で役立ったスキル・能力率	56.2	64.8	69.1	67.1	55.9	55.1	65.0	63.5	59.3

(%)

6-12. 転職に役に立ったリスクリソース経験

- 転職活動に役に立ったリスクリソース経験は「プログラミング」がトップ。
- 今年1年間に学んだスキルと転職活動に役立ったスキルには概ね正の相関がある。

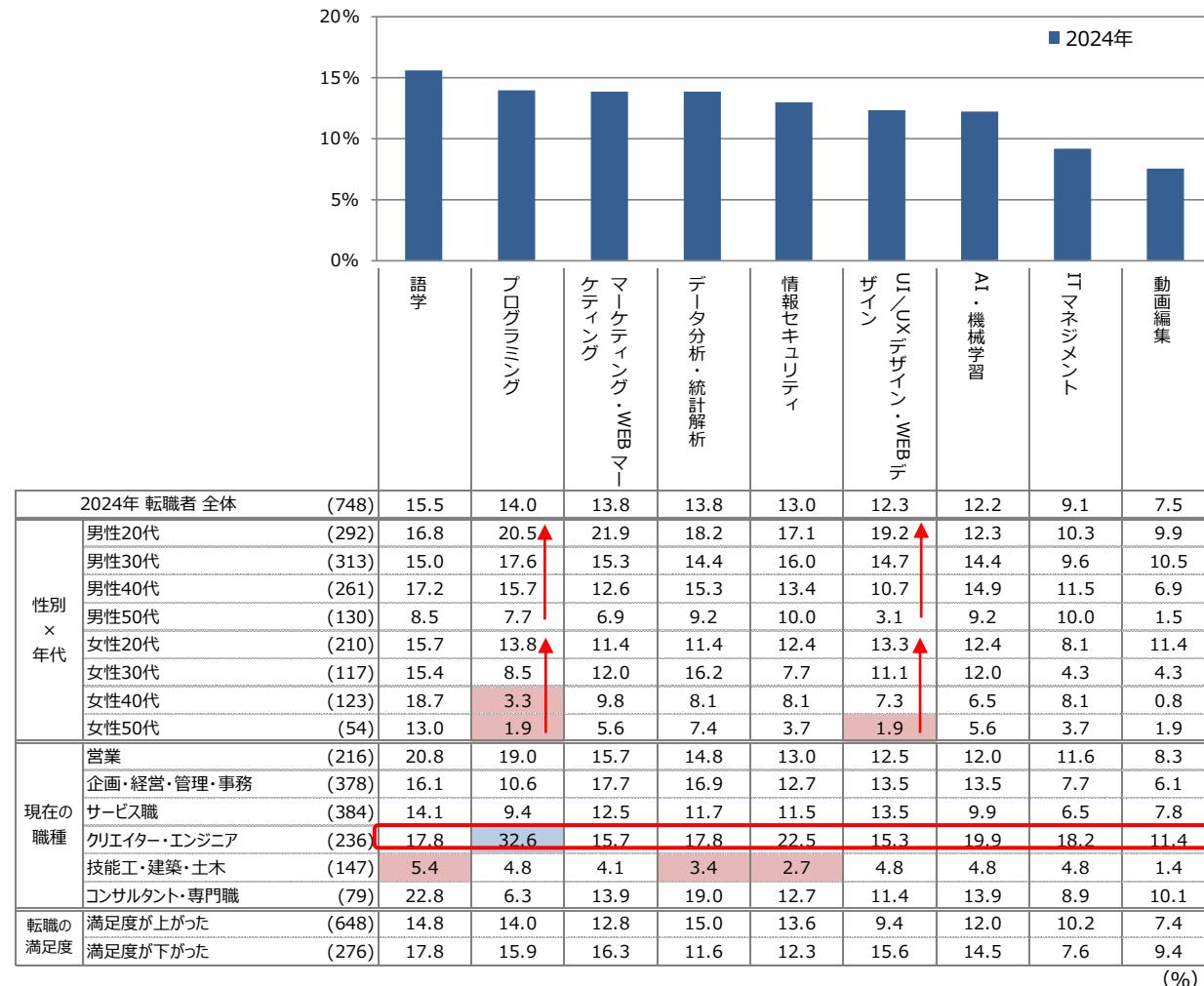
Q. 能力・スキルを得るために学んだ（リスクリソースした）について、転職に役に立った内容をお選びください。



6-13. 学んだスキル・能力詳細 (Q8)

- 学んだスキル・能力を性年代別にみると、男女ともに若年層ほど「プログラミング」「UI/UXデザイン・WEBデザイン」が高い。
 - 現在の職種別では、『クリエイター・エンジニア』で全般的に学んでいるスキル・能力が多く、リスキリングに積極的な傾向がうかがえる。

Q. 今年1年で、能力・スキルを得るために学んだ（リスクリングした）経験がありますか。
能力・スキルを得るために学んだ（リスクリングした）内容について、以下それぞれあてはまるものをお選びください。

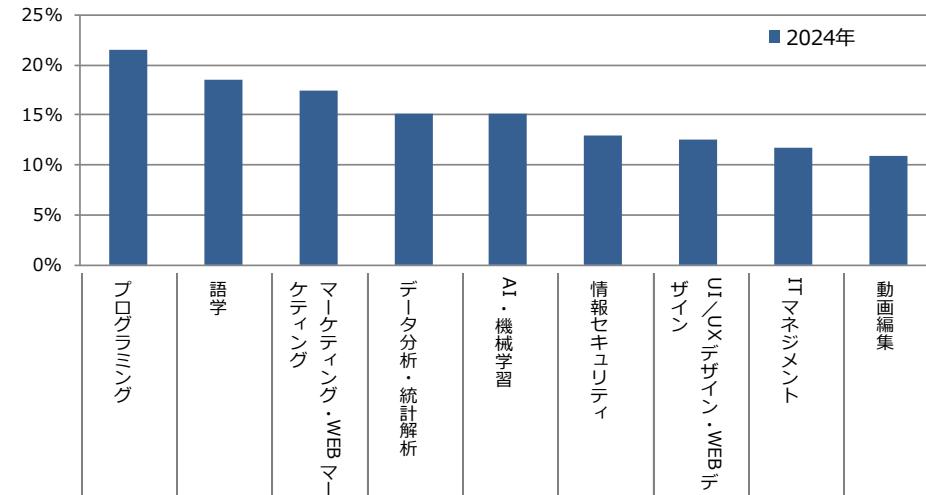


■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-14. 今後（も）・会社で取得支援や学習支援してほしいスキル・能力詳細（Q8）

- 今後（も）・会社で取得支援や学習支援してほしいスキル・能力は「プログラミング」「語学」「マーケティング・WEBマーケティング」が上位だった。
- 性年代別にみると、男女ともに若年層ほど「プログラミング」「UI/UXデザイン・WEBデザイン」が高い。（学んだスキル・能力と同様）
- 現在の職種別では、『クリエイター・エンジニア』で全般的にスキル・能力への支援が多く求められている。

Q. 今年1年で、能力・スキルを得るために学んだ（リスクリギングした）経験がありますか。
能力・スキルを得るために学んだ（リスクリギングした）内容について、以下それぞれあてはまるものをお選びください。



2024年 転職者 全体		(1500)	21.5	18.5	17.5	15.1	15.1	12.9	12.5	11.7	10.9
性別 × 年代	男性20代	(292)	29.5	18.8	22.3	17.8	13.7	13.0	14.7	11.3	11.6
	男性30代	(313)	24.9	15.7	20.1	16.6	17.6	13.4	12.8	12.5	12.8
	男性40代	(261)	21.8	18.8	16.1	16.5	17.2	14.9	11.1	14.2	8.8
	男性50代	(130)	9.2	13.1	7.7	8.5	16.2	9.2	4.6	12.3	4.6
	女性20代	(210)	20.5	16.2	17.6	12.4	12.9	13.3	16.7	9.0	13.8
	女性30代	(117)	20.5	29.1	17.9	14.5	12.8	10.3	15.4	13.7	14.5
	女性40代	(123)	13.8	22.8	13.8	16.3	13.8	13.0	9.8	8.1	8.9
	女性50代	(54)	11.1	20.4	13.0	11.1	13.0	13.0	9.3	9.3	7.4
現在の 職種	営業	(216)	28.2	19.4	22.7	13.0	11.6	7.9	11.1	6.9	11.1
	企画・経営・管理・事務	(378)	16.7	21.2	23.0	16.4	15.3	13.5	13.8	13.8	11.9
	サービス職	(384)	17.7	16.9	15.4	16.1	12.0	11.2	10.9	6.0	10.7
	クリエイター・エンジニア	(236)	36.9	16.1	16.5	17.4	26.3	23.7	19.5	25.4	13.6
	技能工・建築・土木	(147)	12.2	14.3	6.8	7.5	9.5	6.1	6.1	7.5	6.1
	コンサルタント・専門職	(79)	22.8	24.1	17.7	20.3	15.2	12.7	11.4	11.4	10.1
転職の 満足度	満足度が上がった	(648)	22.4	20.4	16.7	16.7	17.0	13.6	12.7	14.0	9.9
	満足度が下がった	(276)	20.7	16.3	18.8	13.4	14.5	11.6	14.1	8.7	11.6

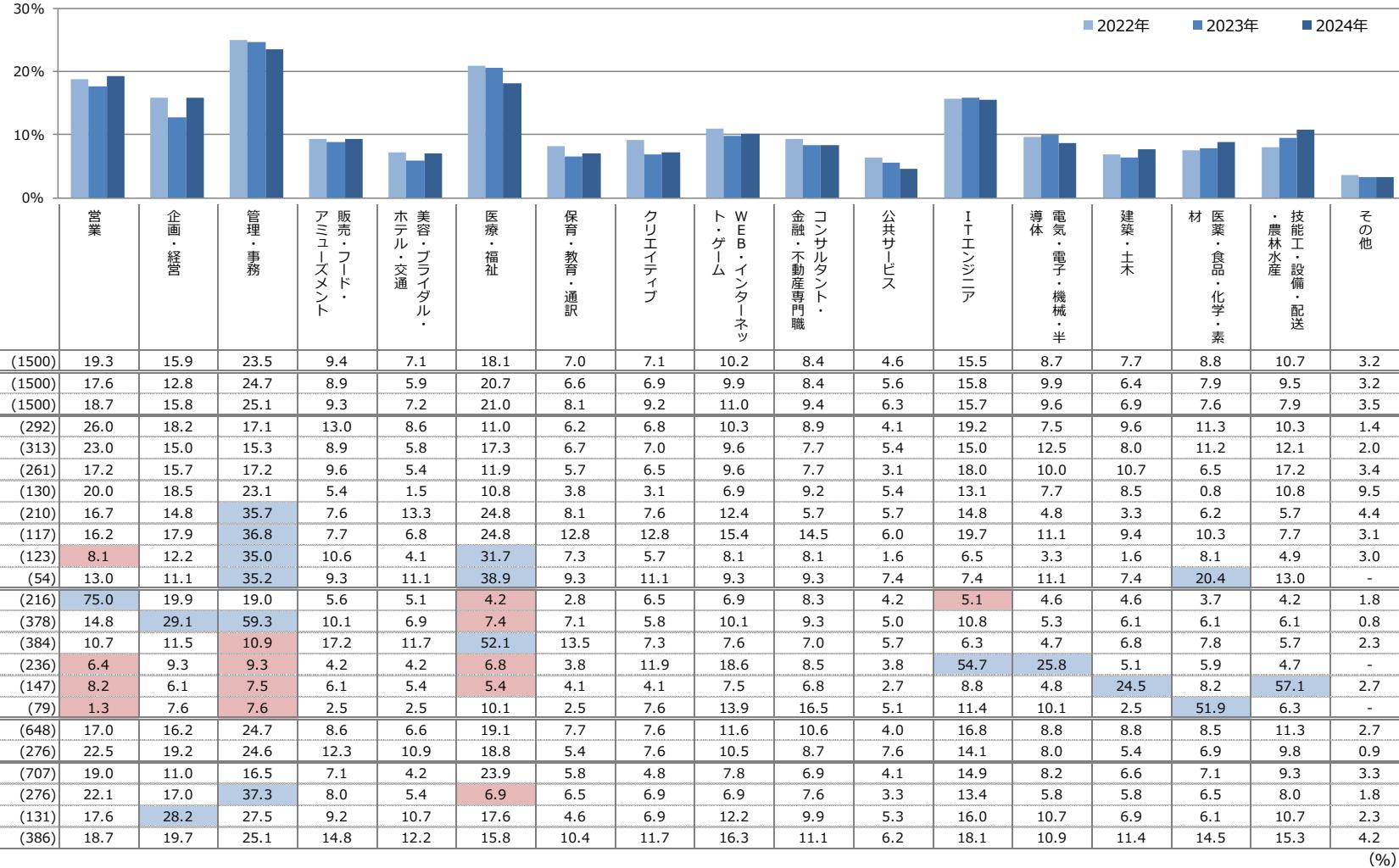
(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-15. 今後リスクリングが必要になりそうな職種 (Q67S7)

- 今後リスクリングが必要になりそうな職種は、「管理・事務」が最も高い。以下、「営業」「医療・福祉」が続く。
- 性年代別では、女性全体は「管理・事務」、女性40・50代は「医療・福祉」が高い。
- 「業種異なる・職種同一」の人は「管理・事務」が高く、「医療・福祉」が低い傾向にある。

Q. 今後リスクリングが必要になりそうな職種としてあてはまるものをお選びください。



性別 × 年代	2024年 転職者 全体	2024年		2023年		2022年		2024年		2023年		2022年		2024年		2023年		2022年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
	2024年 転職者 全体	(1500)	19.3	15.9	23.5	9.4	7.1	18.1	7.0	7.1	10.2	8.4	4.6	15.5	8.7	7.7	8.8	10.7	3.2
	2023年 転職者 全体	(1500)	17.6	12.8	24.7	8.9	5.9	20.7	6.6	6.9	9.9	8.4	5.6	15.8	9.9	6.4	7.9	9.5	3.2
	2022年 転職者 全体	(1500)	18.7	15.8	25.1	9.3	7.2	21.0	8.1	9.2	11.0	9.4	6.3	15.7	9.6	6.9	7.6	7.9	3.5
性別 × 年代	男性20代	(292)	26.0	18.2	17.1	13.0	8.6	11.0	6.2	6.8	10.3	8.9	4.1	19.2	7.5	9.6	11.3	10.3	1.4
	男性30代	(313)	23.0	15.0	15.3	8.9	5.8	17.3	6.7	7.0	9.6	7.7	5.4	15.0	12.5	8.0	11.2	12.1	2.0
	男性40代	(261)	17.2	15.7	17.2	9.6	5.4	11.9	5.7	6.5	9.6	7.7	3.1	18.0	10.0	10.7	6.5	17.2	3.4
	男性50代	(130)	20.0	18.5	23.1	5.4	1.5	10.8	3.8	3.1	6.9	9.2	5.4	13.1	7.7	8.5	0.8	10.8	9.5
	女性20代	(210)	16.7	14.8	35.7	7.6	13.3	24.8	8.1	7.6	12.4	5.7	5.7	14.8	4.8	3.3	6.2	5.7	4.4
	女性30代	(117)	16.2	17.9	36.8	7.7	6.8	24.8	12.8	12.8	15.4	14.5	6.0	19.7	11.1	9.4	10.3	7.7	3.1
	女性40代	(123)	8.1	12.2	35.0	10.6	4.1	31.7	7.3	5.7	8.1	8.1	1.6	6.5	3.3	1.6	8.1	4.9	3.0
	女性50代	(54)	13.0	11.1	35.2	9.3	11.1	38.9	9.3	11.1	9.3	9.3	7.4	7.4	11.1	7.4	20.4	13.0	-
現在の職種	営業	(216)	75.0	19.9	19.0	5.6	5.1	4.2	2.8	6.5	6.9	8.3	4.2	5.1	4.6	4.6	3.7	4.2	1.8
	企画・経営・管理・事務	(378)	14.8	29.1	59.3	10.1	6.9	7.4	7.1	5.8	10.1	9.3	5.0	10.8	5.3	6.1	6.1	6.1	0.8
	サービス職	(384)	10.7	11.5	10.9	17.2	11.7	52.1	13.5	7.3	7.6	7.0	5.7	6.3	4.7	6.8	7.8	5.7	2.3
	クリエイター・エンジニア	(236)	6.4	9.3	9.3	4.2	4.2	6.8	3.8	11.9	18.6	8.5	3.8	54.7	25.8	5.1	5.9	4.7	-
	技能工・建築・土木	(147)	8.2	6.1	7.5	6.1	5.4	5.4	4.1	4.1	7.5	6.8	2.7	8.8	4.8	24.5	8.2	57.1	2.7
	コンサルタント・専門職	(79)	1.3	7.6	7.6	2.5	2.5	10.1	2.5	7.6	13.9	16.5	5.1	11.4	10.1	2.5	51.9	6.3	-
転職の満足度	満足度が上がった	(648)	17.0	16.2	24.7	8.6	6.6	19.1	7.7	7.6	11.6	10.6	4.0	16.8	8.8	8.8	8.5	11.3	2.7
	満足度が下がった	(276)	22.5	19.2	24.6	12.3	10.9	18.8	5.4	7.6	10.5	8.7	7.6	14.1	8.0	5.4	6.9	9.8	0.9
	組織チェンジ (同業種・同職種)	(707)	19.0	11.0	16.5	7.1	4.2	23.9	5.8	4.8	7.8	6.9	4.1	14.9	8.2	6.6	7.1	9.3	3.3
	業種チェンジ	(276)	22.1	17.0	37.3	8.0	5.4	6.9	6.5	6.9	6.9	7.6	3.3	13.4	5.8	5.8	6.5	8.0	1.8
	職種チェンジ	(131)	17.6	28.2	27.5	9.2	10.7	17.6	4.6	6.9	12.2	9.9	5.3	16.0	10.7	6.9	6.1	10.7	2.3
業種・職種変化	フルチェンジ	(386)	18.7	19.7	25.1	14.8	12.2	15.8	10.4	11.7	16.3	11.1	6.2	18.1	10.9	11.4	14.5	15.3	4.2

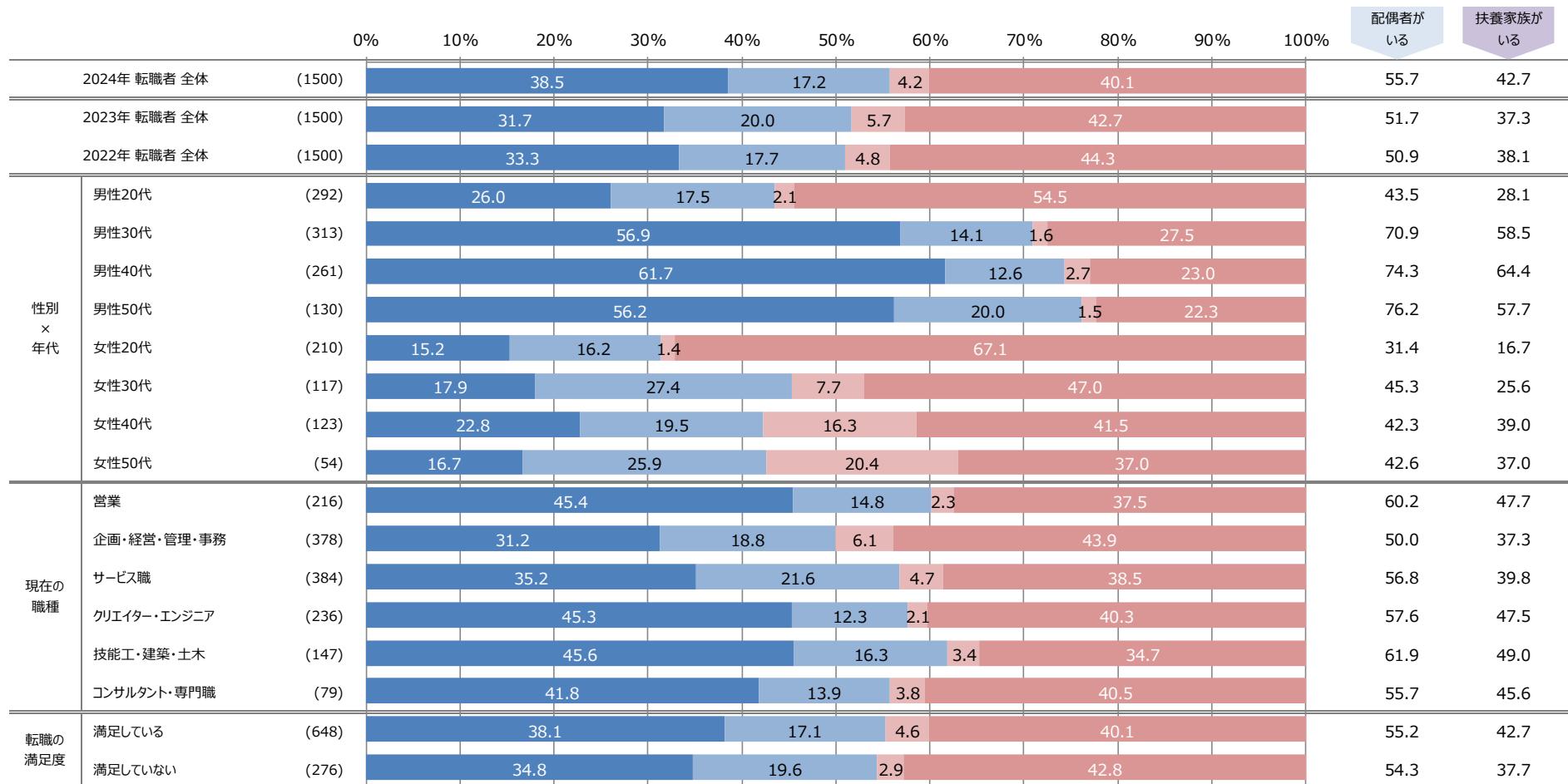
(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

6-16. 配偶者／扶養家族 (Q1)

- 配偶者がいる人は半数以上、扶養家族がいる人は4割強。どちらも前年から増加している。

Q. 現在の配偶者と扶養家族の状況として、あてはまるものをお選びください。



■ 配偶者がいて、
扶養家族もいる

■ 配偶者がいるが、
扶養家族はいない

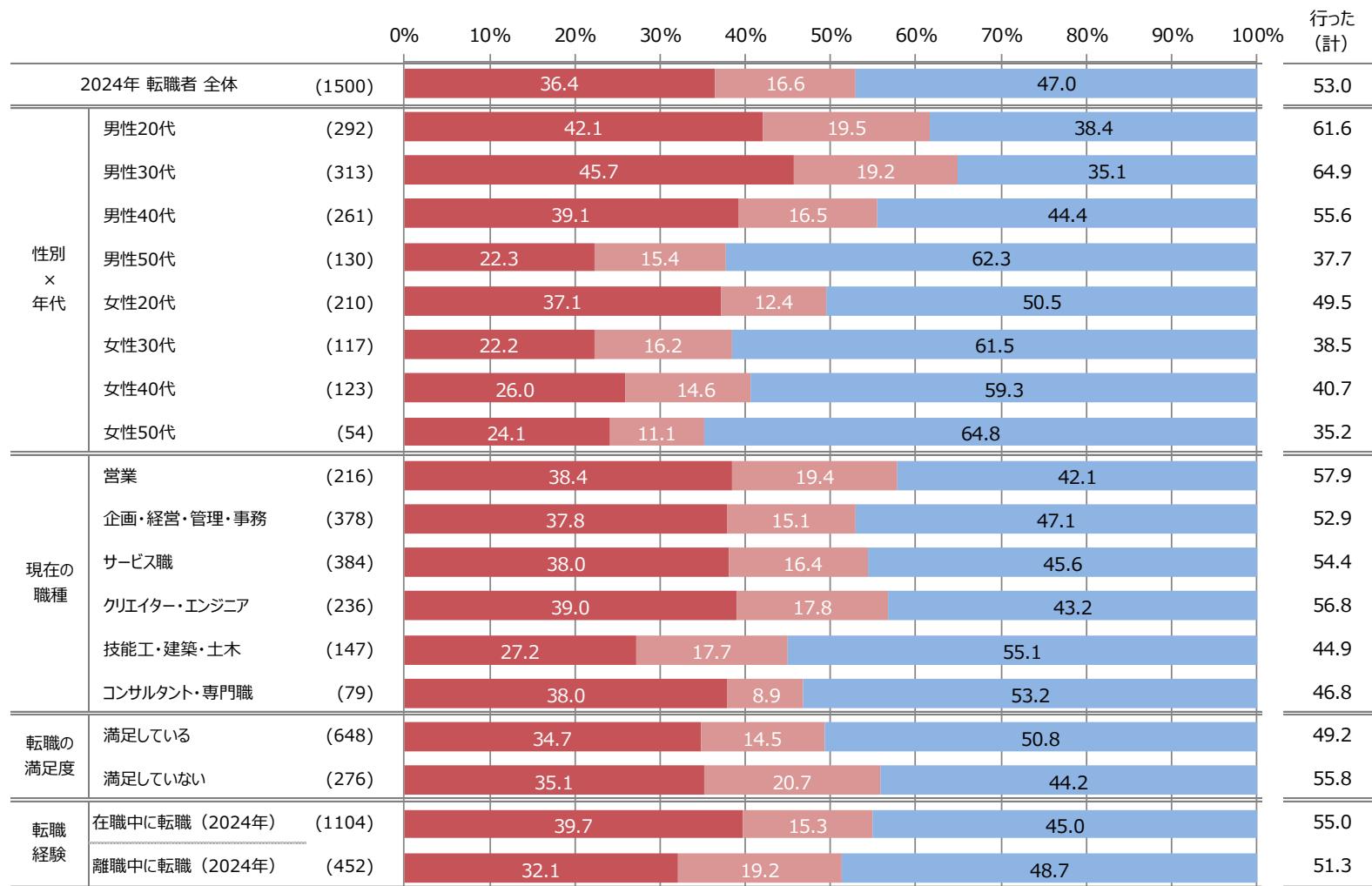
■ 配偶者はいないが、
扶養家族はいる

■ 配偶者はいないし、
扶養家族もいない

6-17. 副業・兼業経験 (Q42)

- 2024年転職者の中で、「副業・兼業を行った」人は半数以上。「転職の時に役に立った」は4割弱。
- 男性20~40代、女性20代で副業・兼業経験率が高い。

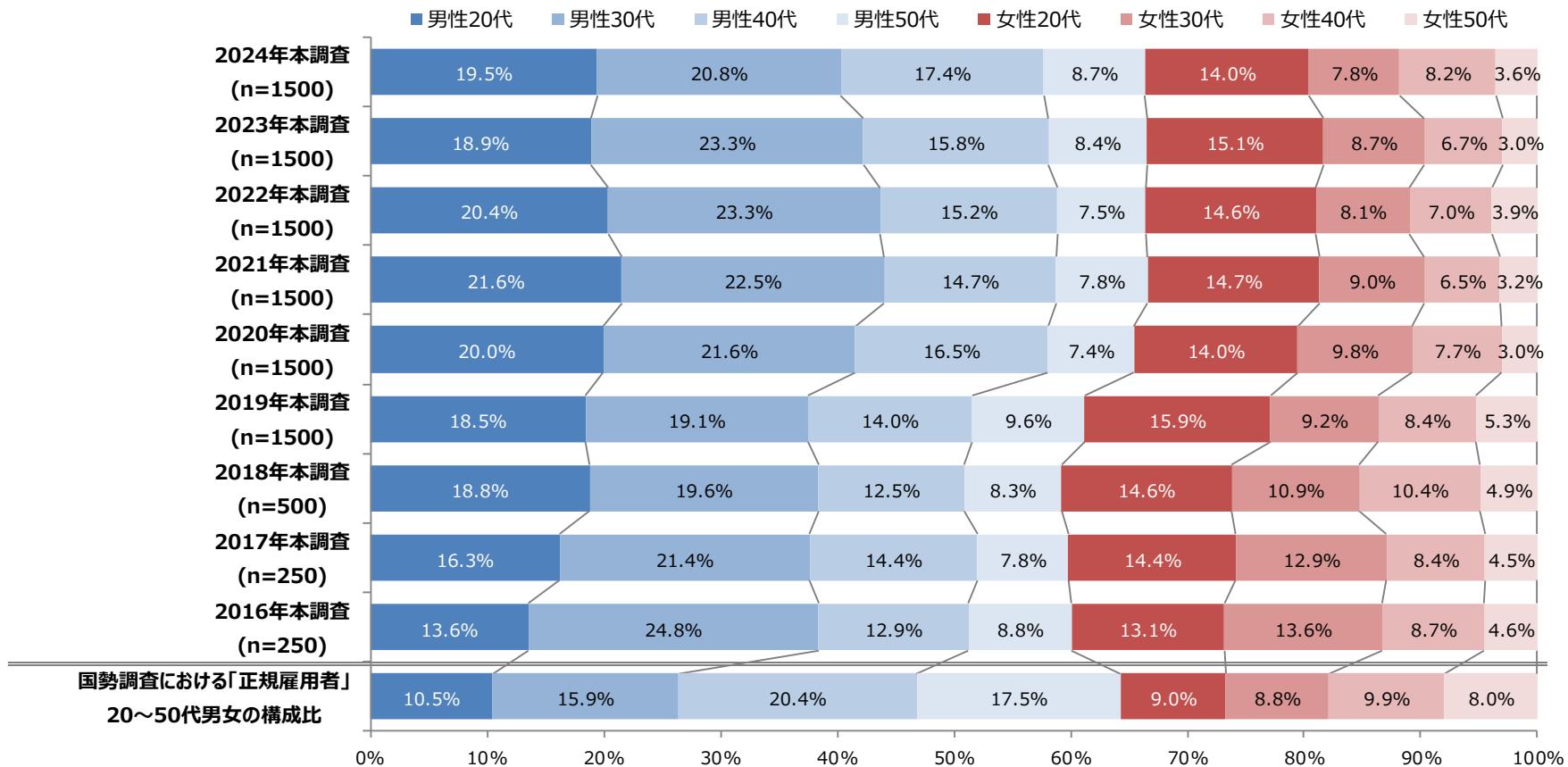
Q. この1年間（2024年1~12月）で副業・兼業を行ったか、また行った方は転職の際に、副業・兼業で身につけたスキル・経験が役立ったかお答えください。



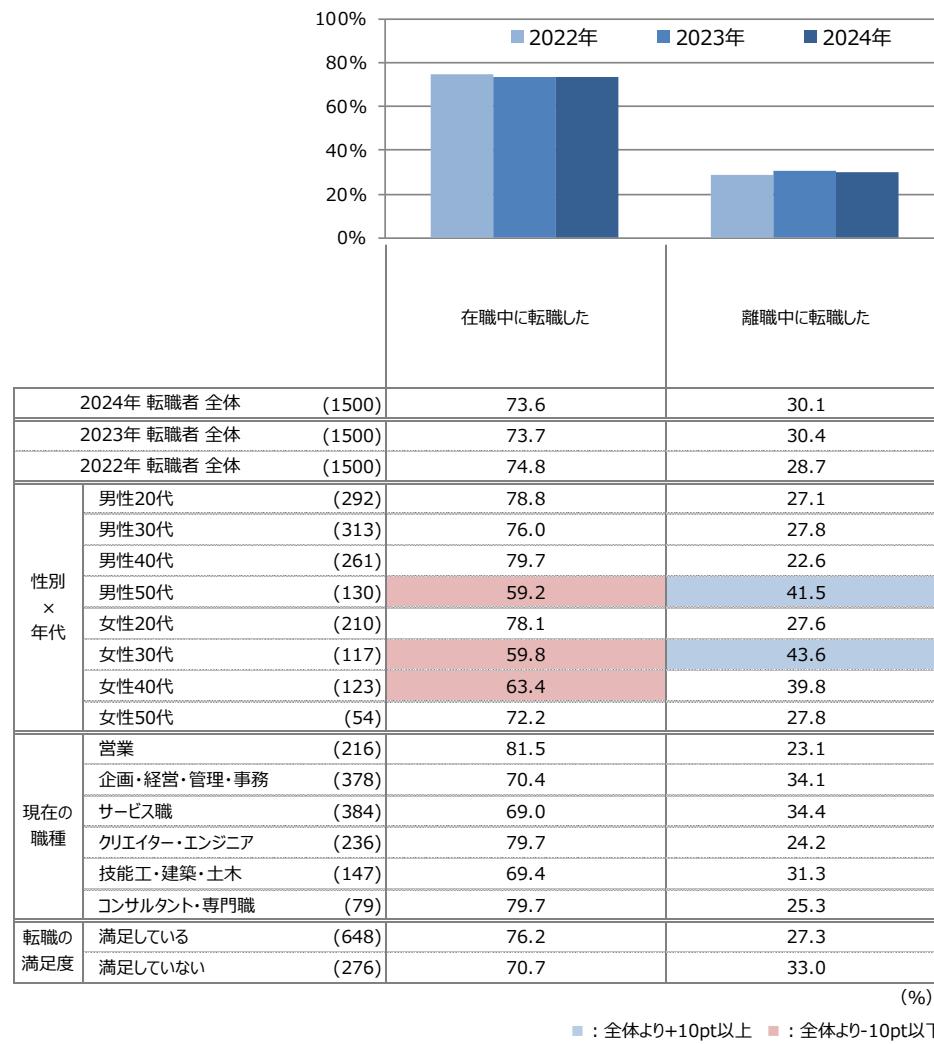
■ 転職の時に役に立った（24年は行った） ■ 転職の時には、役に立っていない ■ 行っていない

Appendix

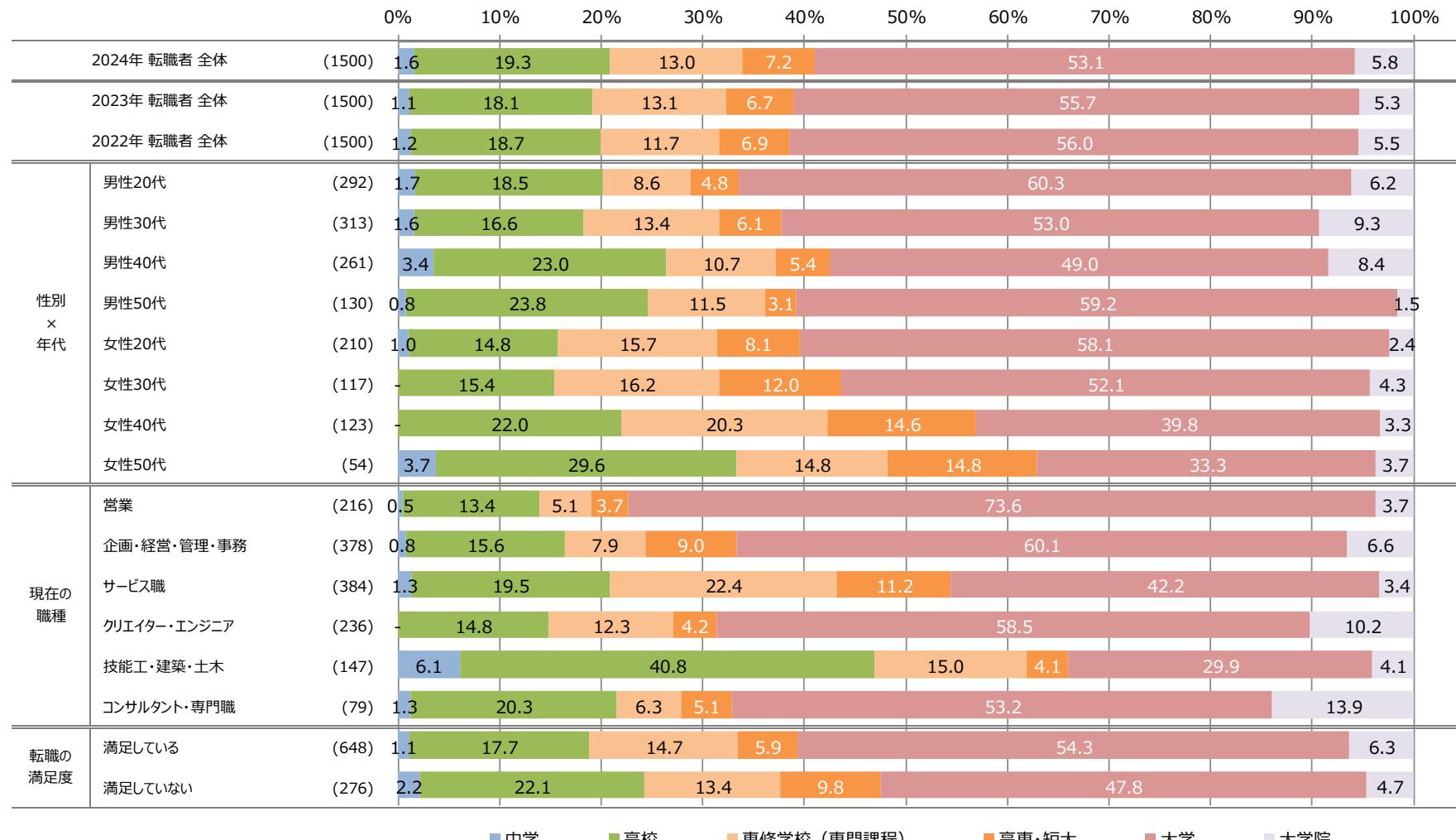
Q. あなたの転職経験として、あてはまるものをすべてお選びください。



Q. あなたの転職経験として、あてはまるものをすべてお選びください。



Q. あなたの最終学歴をお選びください。



業種間転職状況

※n=30ss未満は
参考値

		現職																			
		IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連メーカー	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他(協同組合・農林・水産など)	
前職	IT・通信・インターネット (190)	70.5	3.7	2.6	1.6	1.1	1.6	3.7	0.5	0.5	1.6	0.5	0.5	0.5	1.6	3.2	1.1	1.1	0.5	3.7	
	機械・電気・電子 (171)	7.0	55.6	8.8	6.4	1.8	4.1	1.2	0.6	2.3	0.6	0.6	-	0.6	-	4.1	3.5	1.2	0.6	1.2	
	素材 (101)	4.0	11.9	34.7	12.9	13.9	8.9	5.9	-	2.0	-	-	1.0	1.0	-	1.0	1.0	2.0	-	-	
	住宅関連メーカー (48)	4.2	6.3	12.5	14.6	10.4	12.5	4.2	4.2	8.3	4.2	-	2.1	4.2	-	6.3	4.2	2.1	-	-	
	生活関連 (52)	1.9	3.8	7.7	11.5	30.8	5.8	5.8	3.8	7.7	5.8	1.9	-	-	-	-	1.9	7.7	-	3.8	
	商社 (43)	14.0	2.3	2.3	-	4.7	44.2	7.0	-	4.7	9.3	2.3	-	2.3	-	-	-	-	2.3	4.7	
	サービス (127)	3.9	4.7	1.6	-	-	3.1	52.0	2.4	7.1	5.5	1.6	0.8	2.4	-	1.6	6.3	1.6	1.6	3.9	
	レジャー (11)	18.2	9.1	-	-	9.1	-	18.2	18.2	-	-	-	-	-	-	18.2	-	-	9.1	-	
	医療・福祉・介護 (250)	4.0	0.4	-	0.4	0.4	0.8	2.4	-	82.4	2.8	-	-	-	0.4	1.2	2.0	-	-	2.8	
	流通・小売 (77)	5.2	-	7.8	-	2.6	2.6	7.8	1.3	6.5	41.6	1.3	-	1.3	-	9.1	5.2	2.6	-	5.2	
	フードサービス (42)	-	2.4	4.8	-	-	2.4	9.5	-	7.1	9.5	40.5	-	2.4	-	9.5	4.8	-	2.4	4.8	
	マスコミ・広告・デザイン (17)	5.9	-	-	-	-	-	17.6	-	-	5.9	-	35.3	11.8	-	5.9	11.8	-	-	5.9	
	金融・保険 (47)	6.4	2.1	-	-	-	-	-	-	4.3	4.3	2.1	-	55.3	4.3	10.6	4.3	2.1	2.1	2.1	
	コンサルティング (14)	14.3	-	-	-	14.3	7.1	7.1	-	-	-	7.1	-	-	28.6	7.1	7.1	-	7.1	-	
	不動産・建設・設備 (112)	4.5	0.9	2.7	0.9	0.9	0.9	4.5	-	1.8	4.5	-	-	5.4	2.7	59.8	4.5	1.8	0.9	3.6	
	運輸・交通・物流・倉庫 (79)	5.1	2.5	3.8	-	1.3	2.5	1.3	-	1.3	2.5	-	1.3	-	-	7.6	64.6	2.5	-	3.8	
	環境・エネルギー (20)	5.0	10.0	-	5.0	10.0	5.0	5.0	-	-	-	-	-	-	-	5.0	10.0	5.0	35.0	-	5.0
	公的機関 (21)	4.8	9.5	-	-	-	4.8	19.0	4.8	9.5	4.8	-	-	-	-	4.8	-	4.8	4.8	23.8	4.8
	その他 (78)	5.1	2.6	-	-	-	-	6.4	-	7.7	1.3	1.3	-	1.3	2.6	1.3	11.5	2.6	1.3	55.1	

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

希望の業種

※n=30ss未満は
参考値

希望の業種																			
	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連メーカー	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他(協同組合・農林・水産など)
前職	IT・通信・インターネット (226)	77.9	6.2	1.3	1.8	0.4	1.8	1.3	0.4	0.9	0.9	-	0.4	0.4	1.3	1.3	0.9	0.4	0.9
	機械・電気・電子 (131)	3.8	74.8	8.4	2.3	0.8	0.8	1.5	-	1.5	0.8	-	-	-	-	1.5	1.5	0.8	0.8
	素材 (70)	1.4	12.9	55.7	11.4	5.7	5.7	4.3	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	1.4
	住宅関連メーカー (29)	-	6.9	20.7	31.0	13.8	6.9	6.9	3.4	-	-	-	-	-	-	3.4	-	3.4	-
	生活関連 (55)	5.5	7.3	12.7	9.1	36.4	3.6	10.9	-	1.8	3.6	-	-	-	-	5.5	1.8	-	1.8
	商社 (64)	1.6	3.1	6.3	4.7	3.1	48.4	4.7	1.6	4.7	6.3	1.6	1.6	-	-	3.1	4.7	1.6	-
	サービス (129)	0.8	-	1.6	0.8	7.8	3.9	68.2	2.3	3.1	0.8	2.3	-	1.6	-	1.6	2.3	0.8	-
	レジャー (20)	5.0	5.0	-	10.0	5.0	5.0	10.0	20.0	10.0	10.0	-	-	5.0	-	5.0	-	-	5.0
	医療・福祉・介護 (262)	-	0.8	0.8	0.8	1.1	0.4	1.9	-	89.3	0.8	-	0.8	-	-	1.1	0.4	-	1.9
	流通・小売 (64)	-	3.1	1.6	3.1	3.1	1.6	3.1	-	-	70.3	3.1	-	1.6	-	1.6	4.7	-	3.1
	フードサービス (26)	-	-	3.8	3.8	3.8	3.8	-	-	-	-	73.1	-	-	-	3.8	-	3.8	-
	マスコミ・広告・デザイン (14)	7.1	7.1	-	-	7.1	-	14.3	-	7.1	14.3	-	42.9	-	-	-	-	-	-
	金融・保険 (47)	2.1	-	-	2.1	-	-	2.1	4.3	-	-	-	76.6	2.1	4.3	2.1	2.1	-	2.1
	コンサルティング (24)	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	8.3	-	4.2	-	8.3	50.0	12.5	4.2	-	4.2
	不動産・建設・設備 (91)	3.3	-	2.2	1.1	-	1.1	2.2	-	-	4.4	-	-	-	82.4	2.2	-	-	1.1
	運輸・交通・物流・倉庫 (97)	-	2.1	-	1.0	2.1	3.1	1.0	1.0	-	5.2	-	-	-	-	4.1	76.3	-	-
	環境・エネルギー (28)	7.1	-	-	-	-	3.6	7.1	-	-	-	3.6	-	-	-	3.6	7.1	67.9	-
	公的機関 (41)	2.4	2.4	4.9	-	-	7.3	2.4	-	4.9	7.3	-	-	4.9	-	12.2	12.2	2.4	29.3
	その他 (82)	4.9	1.2	1.2	-	-	1.2	2.4	-	-	1.2	-	1.2	1.2	11.0	2.4	2.4	-	68.3

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※n=30ss未満は
参考値

		現職																	
		営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	WEB・インターネット・ゲーム	コンサルタント・金融・不動産専門職	公共サービス	ITエンジニア	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	技能工・設備・配達・農林水産	その他	
前職	営業	(255)	65.5	6.3	12.9	3.1	-	2.4	0.4	-	0.4	1.2	0.4	1.2	1.2	0.4	1.6	2.0	1.2
	企画・経営	(81)	7.4	43.2	25.9	13.6	1.2	-	1.2	3.7	-	1.2	-	-	-	1.2	1.2	-	-
	管理・事務	(269)	4.5	2.6	72.9	7.4	2.6	3.0	-	1.5	-	0.4	0.7	2.2	0.4	1.1	-	-	0.7
	販売・フード・アミューズメント	(107)	7.5	1.9	13.1	37.4	5.6	4.7	4.7	0.9	1.9	-	1.9	4.7	0.9	3.7	0.9	8.4	1.9
	美容・ブライダル・ホテル・交通	(31)	3.2	-	6.5	19.4	38.7	16.1	3.2	-	-	3.2	-	-	-	3.2	-	-	6.5
	医療・福祉	(210)	1.9	-	3.3	1.4	0.5	82.4	2.9	0.5	-	-	-	2.4	0.5	0.5	1.4	0.5	1.9
	保育・教育・通訳	(32)	-	6.3	6.3	3.1	3.1	9.4	59.4	-	3.1	-	3.1	-	-	3.1	-	3.1	-
	クリエイティブ	(24)	4.2	4.2	8.3	-	4.2	-	-	45.8	4.2	4.2	4.2	4.2	8.3	-	4.2	4.2	-
	WEB・インターネット・ゲーム	(17)	-	-	-	5.9	-	-	-	11.8	52.9	-	-	17.6	-	-	5.9	-	5.9
	コンサルタント・金融・不動産専門職	(22)	4.5	4.5	4.5	-	-	4.5	-	-	4.5	59.1	4.5	-	-	4.5	9.1	-	-
	公共サービス	(14)	7.1	-	7.1	14.3	-	7.1	-	7.1	-	14.3	21.4	7.1	-	-	-	14.3	-
	ITエンジニア	(115)	0.9	1.7	6.1	0.9	-	-	-	0.9	3.5	-	1.7	79.1	1.7	-	1.7	0.9	0.9
	電気・電子・機械・半導体	(76)	2.6	-	1.3	1.3	1.3	5.3	1.3	-	-	-	-	6.6	65.8	1.3	5.3	5.3	2.6
	建築・土木	(57)	5.3	-	7.0	3.5	-	-	5.3	-	-	-	-	1.8	7.0	52.6	-	10.5	7.0
	医薬・食品・化学・素材	(53)	1.9	-	1.9	-	-	11.3	-	-	-	-	-	3.8	7.5	1.9	64.2	5.7	1.9
	技能工・設備・配達・農林水産	(87)	3.4	-	2.3	1.1	1.1	3.4	-	-	-	-	-	2.3	1.1	1.1	4.6	74.7	3.4
	その他	(50)	10.0	-	6.0	2.0	-	4.0	2.0	-	-	-	-	-	-	2.0	-	4.0	70.0

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

希望の職種

※n=30ss未満は参考値

前職	希望の職種																	
	営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	WEB・インターネット・ゲーム	コンサルタント・金融・不動産専門職	公共サービス	ITエンジニア	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	技能工・設備・配送・農林水産	その他	
営業	(194)	86.1	4.1	2.1	1.0	-	1.0	1.0	0.5	-	-	-	0.5	1.0	1.0	-	1.5	-
企画・経営	(77)	20.8	51.9	10.4	7.8	-	2.6	-	1.3	-	-	1.3	1.3	-	-	1.3	-	1.3
管理・事務	(299)	5.7	3.3	81.3	2.3	-	2.0	1.0	-	-	0.3	-	1.0	0.3	1.0	-	-	1.7
販売・フード・アミューズメント	(80)	3.8	1.3	10.0	63.8	5.0	6.3	1.3	1.3	2.5	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5
美容・ブライダル・ホテル・交通	(41)	2.4	-	17.1	17.1	31.7	7.3	4.9	2.4	-	2.4	-	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4
医療・福祉	(219)	-	0.9	1.8	4.1	2.3	85.8	1.8	-	0.5	-	-	-	-	0.5	0.9	0.5	0.9
保育・教育・通訳	(36)	2.8	-	5.6	11.1	-	5.6	58.3	2.8	-	2.8	2.8	2.8	-	2.8	-	2.8	-
クリエイティブ	(33)	6.1	3.0	12.1	3.0	6.1	3.0	3.0	36.4	6.1	3.0	-	9.1	-	-	3.0	6.1	-
WEB・インターネット・ゲーム	(33)	6.1	6.1	9.1	6.1	3.0	6.1	-	6.1	33.3	-	-	18.2	-	-	-	3.0	3.0
コンサルタント・金融・不動産専門職	(32)	-	3.1	9.4	-	9.4	3.1	6.3	-	6.3	53.1	-	3.1	-	-	-	3.1	3.1
公共サービス	(26)	11.5	-	11.5	3.8	3.8	-	3.8	3.8	3.8	3.8	30.8	-	-	-	3.8	11.5	7.7
ITエンジニア	(120)	-	-	-	4.2	-	0.8	-	2.5	-	-	0.8	84.2	4.2	1.7	-	0.8	0.8
電気・電子・機械・半導体	(65)	1.5	1.5	1.5	-	-	3.1	-	-	-	-	-	3.1	81.5	1.5	1.5	1.5	3.1
建築・土木	(38)	-	-	5.3	-	-	-	2.6	-	-	-	-	-	2.6	78.9	5.3	-	5.3
医薬・食品・化学・素材	(64)	-	-	6.3	4.7	-	1.6	-	1.6	-	-	1.6	1.6	4.7	3.1	70.3	1.6	3.1
技能工・設備・配送・農林水産	(101)	1.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	3.0	3.0	3.0	3.0	78.2	4.0	
その他	(42)	4.8	-	2.4	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	2.4	-	7.1	81.0

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

勤務地移り変わり

※n=30ss未満は参考値

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

今後働いてみたい都道府県

※n=30ss未満は参考値

今後働いてみたい都道府県

※サンプル数が30s未満はグレーアウトで参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上