

企業人材ニーズ調査

(2024年12月調査実施)



■実施要綱

調査方法

人材採用に関して[採用実施][手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象にWEB調査を実施(一部決裁権がない採用担当者含む)
(アンケートモニター提供元:外部調査会社)

調査期間

2024年12月6日(金)~12月10日(火)

回答方法

・WEBフォームにて回答

有効回答数

2,117名 分類: 企業分類 (上場 642名・非上場 1,475名 | 製造 609名・非製造1,508名)
企業規模(正社員数) (300人未満 1,171名・300~999人 376名・1,000人以上 570名)
回答者在住エリア (関東 887名・東海 217名・関西 430名・その他 583名)
回答担当者属性 <重複あり> 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計
新卒採用:1,152名、中途採用:1,459名、契約社員・嘱託社員:643名、パート・アルバイト:1,042名、派遣:515名)

■目次

実施要綱 / 目次

TOPICS	2
【1】採用実績と今後の採用ニーズ	
・【雇用形態別】 2024年の採用状況<働き始めた方がいる割合>	5
・【雇用形態別】 2025年の募集予定<募集する可能性がある割合>	5
・【雇用形態別】 年始時点での採用予定人数/調査時点での年間雇用開始契約人数	5
・【雇用形態別】 2024年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較)	6
・【雇用形態別】 前年と比較した採用ニーズの増減	9
【2】採用の理由やスタンスについて	
・【雇用形態別】 採用の理由(正社員・非正社員区分による比較)	10
・【雇用形態別】 採用のスタンス	12
【3】雇用人材決定のポイント	
・【雇用形態別】 採用基準として重要だと考えているポイント	13
【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点	
・【雇用形態別】 多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象	16
・【対象別】 採用時の期待点と懸念点	18
【5】採用コストについて	
・【雇用形態別】 前年に対して、1人採用するためのコストの増減	23
・【雇用形態別】 採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか	24
・【雇用形態別】 基本給の引き上げを行ったことでどのような効果が感じられたか	25
【6】2030年まで予想される変化(採用・人事施策)	
・ 採用・人事施策において重要性が変化する項目	26
【7】採用活動へのAI活用	
・【雇用形態別】 人手不足解消や生産性向上を目的に事業や採用活動にAIを取り入れているか	29
・【雇用形態別】 採用活動のどのフェーズでAIを取り入れているか	30
・【雇用形態別】 AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じるか	32
【8】AI人材ニーズ	
・【雇用形態別】 AI専門人材・AI駆使人材(AIツールを業務に取り入れている非専門職)のニーズ	36
【9】正社員採用比率	
・【新卒・中途のみ】 2024年の採用実績、2024年の当初の採用計画、2025年の採用計画における正社員比率	38
・【新卒・中途のみ】 2024年の採用計画における人材確保の状況(採用者の数・採用者の質)	39
・【新卒・中途のみ】 2025年の新卒・中途採用比率の計画について、2024年の計画からどのように変更するか	39
【10】第二新卒人材ニーズ	
・【新卒・中途のみ】 現在取り入れている採用手法	40
・【新卒・中途のみ】 第二新卒採用を行っている理由	40
・【新卒・中途のみ】 第二新卒人材のイメージ/よいイメージ/よくないイメージの理由	41
・【新卒・中途のみ】 第二新卒人材をターゲットとした採用の今後の方針	42
【11】正社員採用における課題	
・【新卒・中途のみ】 自社の採用課題/求める人材像を明確化しているか/求める人材像の明確化の方法	43
【12】休職者・退職者への対応	
・【新卒・中途のみ】 休職者・退職者が出たことにより業務運営が難しくなった経験はあるか	45
・【新卒・中途のみ】 休職者・退職者が出たときにどのように対応するか/ジョブ・シェアリングを取り入れているか	46

■本調査に関するお問い合わせ先

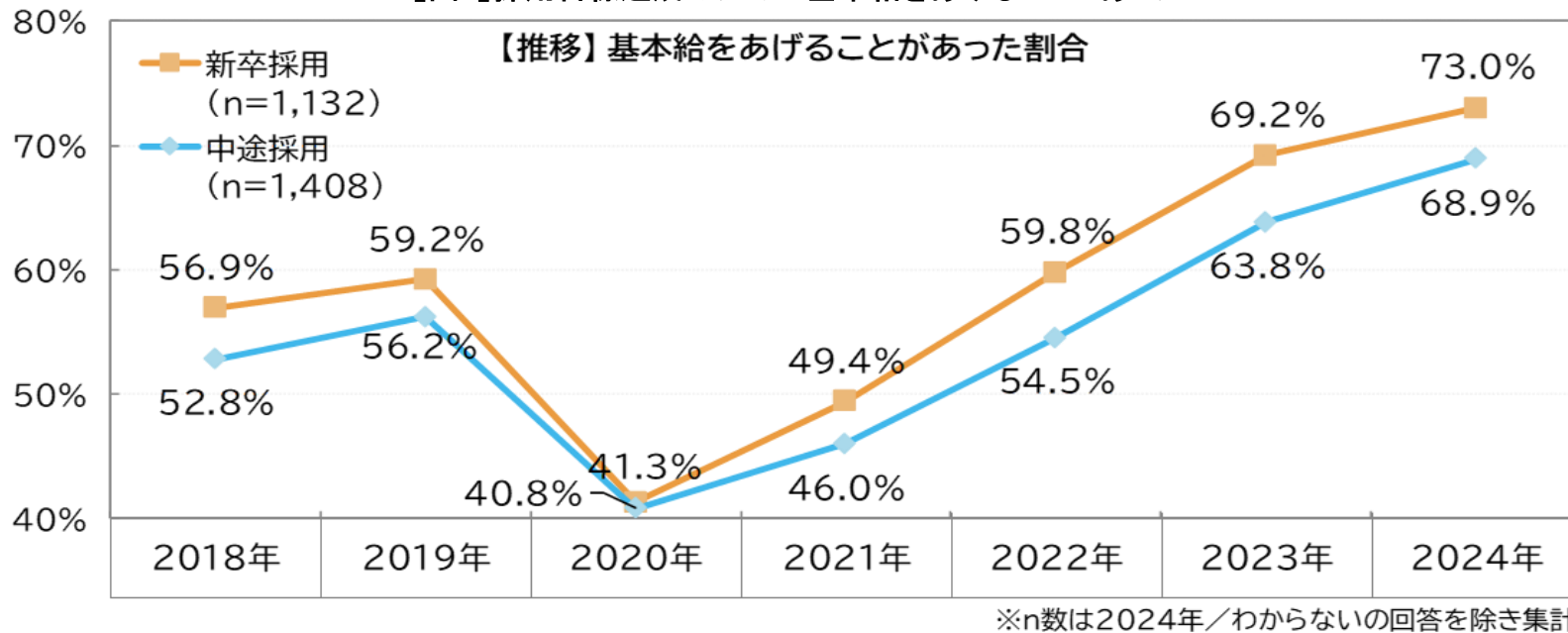
株式会社 マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部
E-mail:myrm@mynavi.jp

【TOPICS】

■【新卒・中途】採用のため基本給をあげた企業は約7割。2年連続で過去最高

企業の中途採用担当者に、中途採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげることがあったかを聞いたところ、68.9%（前年比：5.1pt増）となった。企業の新卒採用担当者に、新卒採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげることがあったかを聞いたところ、73.0%（前年比：3.8pt増）となった。中途採用・新卒採用ともに、引き上げを行った割合は2018年の聴取開始以来、2年連続で過去最多を更新。新型コロナの影響もあった2020年は低下し5割を下回ったが、その後は一貫して上昇している。【図1】

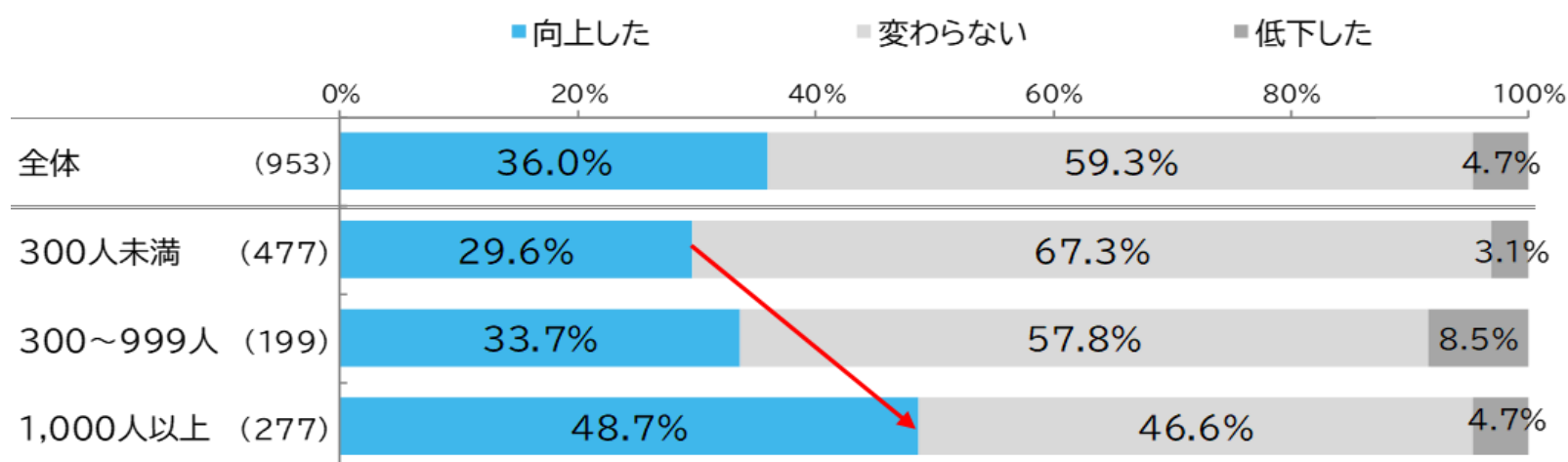
【図1】採用目標達成のために基本給をあげることがあったか



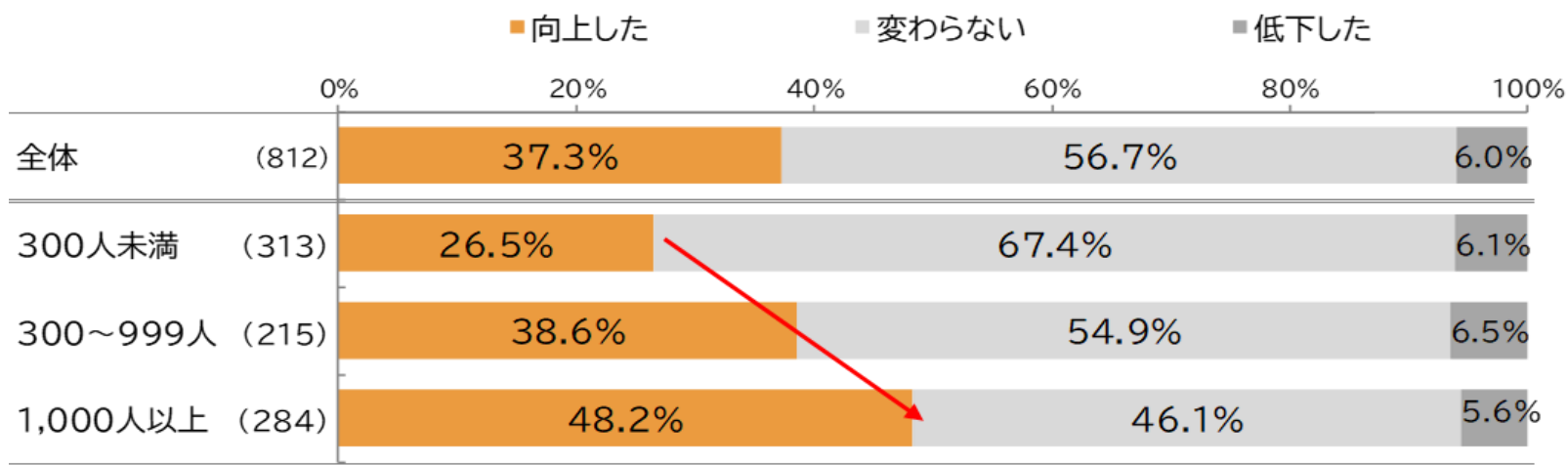
■基本給引き上げで採用数が向上したのは4割程度。中小企業は効果が小さい傾向も

中途採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげた中途採用担当者に、基本給を引き上げたことで採用数にどのような効果を感じられたか聞いたところ、向上した36.0% 変わらない59.3%、低下した4.7%。新卒採用の目標達成のためにこの1年で基本給をあげた新卒採用担当者では、向上した37.3% 変わらない56.7%、低下した6.0%。企業規模が小さいほど、採用数が向上した割合が低く、物価上昇などで賃上げ

【図2】中途採用・基本給の引き上げを行ったことで採用数にどのような効果を感じられたか



【図3】新卒採用・基本給の引き上げを行ったことで採用数にどのような効果を感じられたか

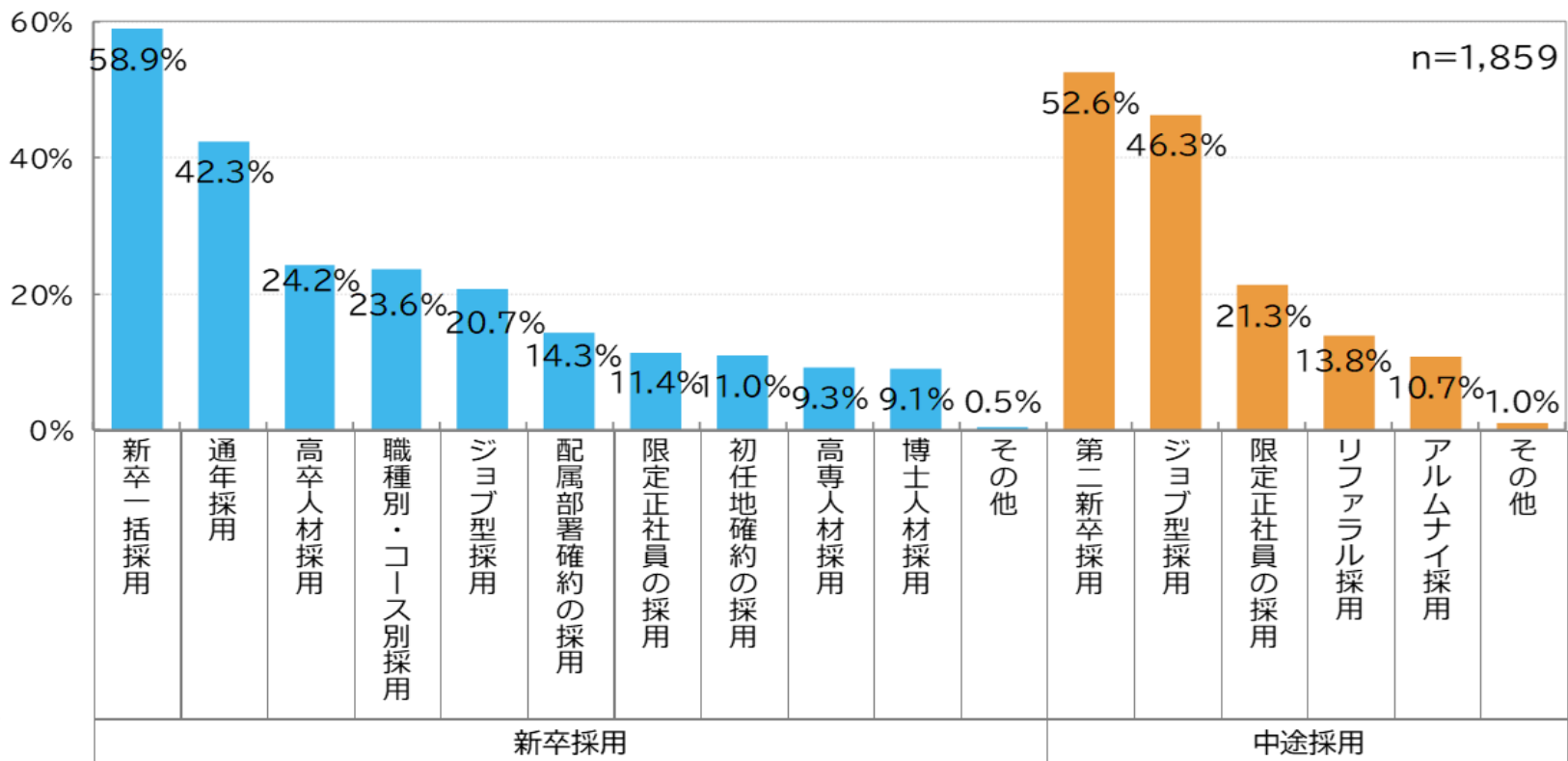


■第二新卒採用の実施率は52.6%。理由は「新卒人材・中途即戦力人材が充足できない」等

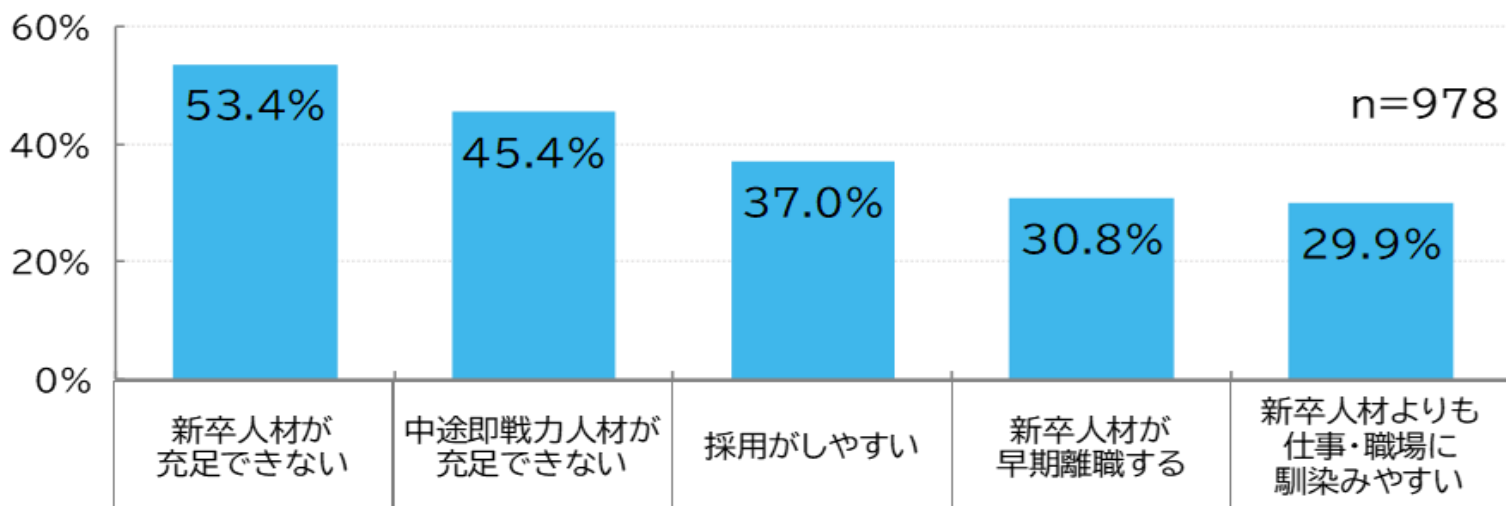
第二新卒を「学校を卒業しておおむね3年以内の就労経験者で、既卒未就労者は含まない」と定義し調査した。企業の正社員(新卒・中途)採用担当者に現在取り入れている採用手法を聞いたところ、中途採用では、「第二新卒採用」が52.6%で最も多かった。【図4】

第二新卒採用を行っている理由では、「新卒人材が充足できない」が53.4%で最も多く、「中途即戦力人材

【図4】現在取り入れている採用手法(複数回答)



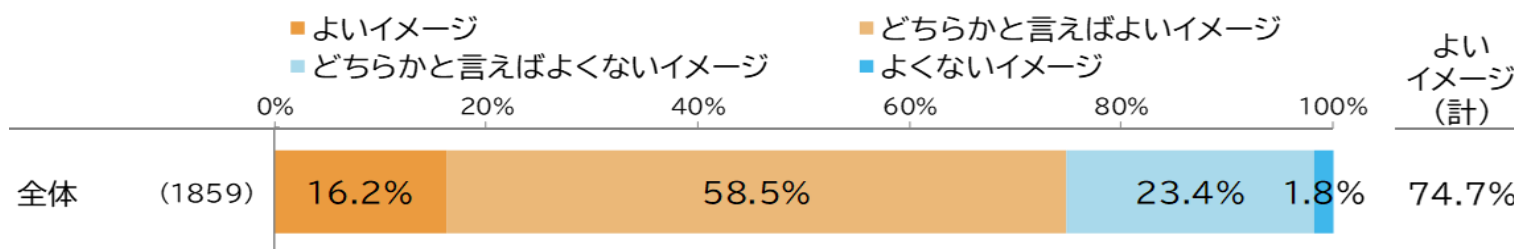
【図5】第二新卒採用を行っている理由



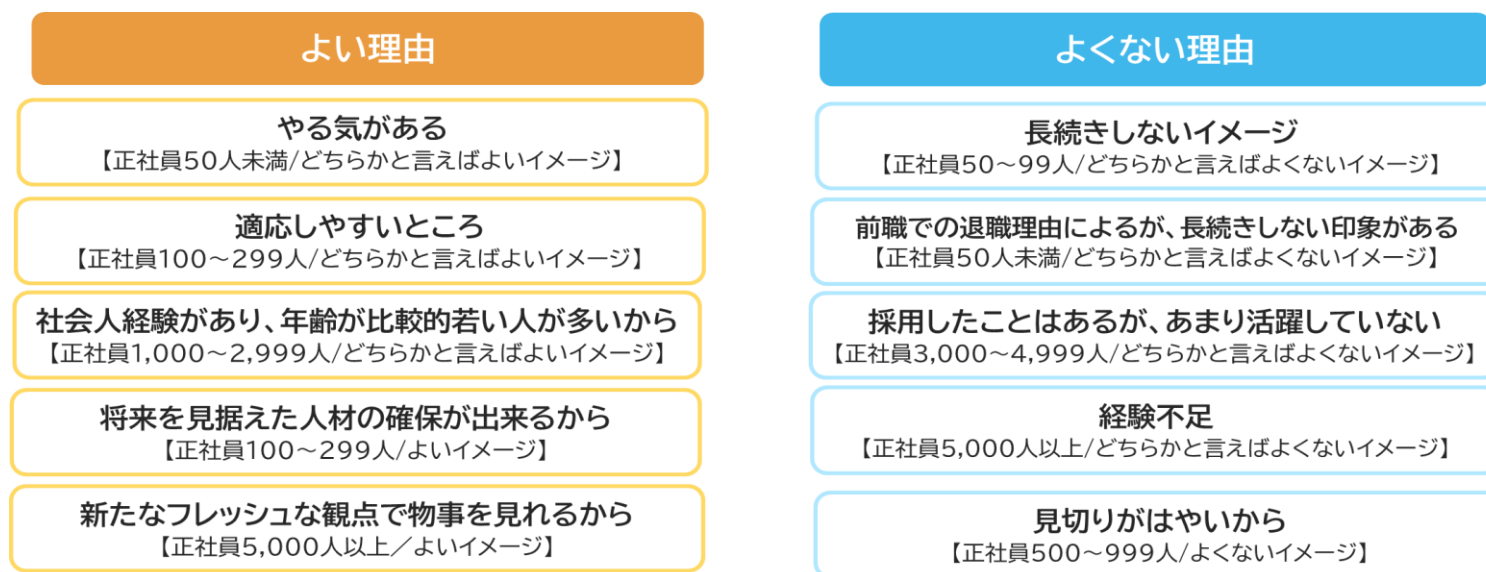
■第二新卒人材「よいイメージ」が7割以上。8割以上が第二新卒を今後採用する予定と回答

企業の正社員採用担当者に、第二新卒の人材についてどのようなイメージを持っているか聞いたところ、よいイメージ(よいイメージ16.2%+どちらかと言えばよいイメージ58.5%)としたのは74.7%となった。【図6】第二新卒人材のよいイメージの理由は、「やる気がある」「適応しやすいところ」「将来を見据えた人材の確保が出来るから」など。よくない理由は、「長続きしないイメージ」「経験不足」などがあつた。【図7】第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針について聞いたところ、採用予定(積極的に採用する予定33.7%+積極的ではないが採用する予定47.2%)の割合は80.9%。採用予定の割合を企業規模別にみると、正社員1,000人以上が87.9%で特に高く、規模が大きいほど割合が高い。【図8】

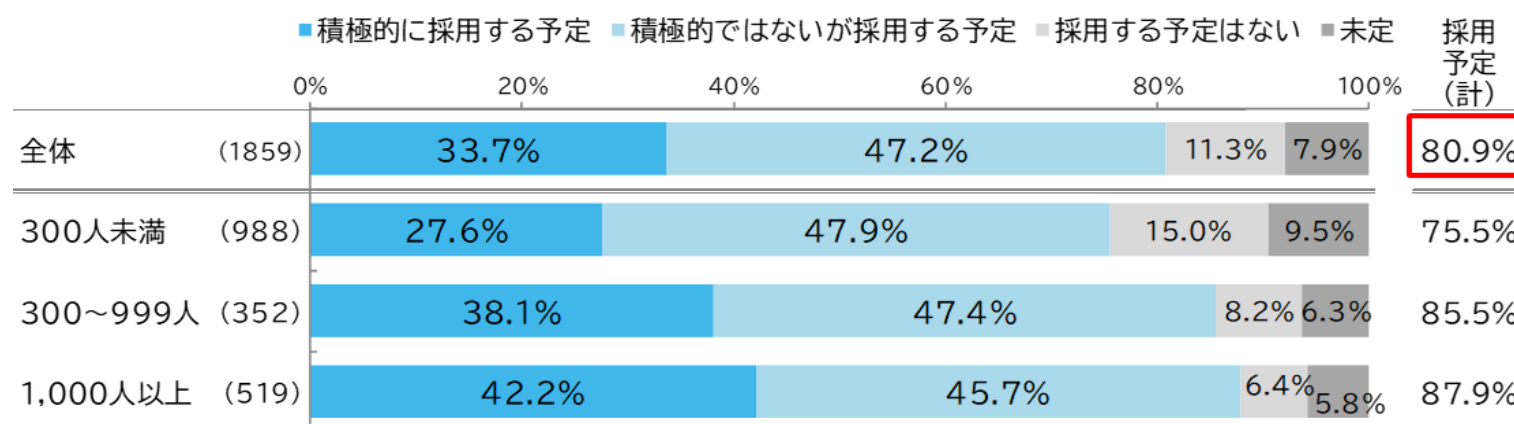
【図6】第二新卒の人材についてどのようなイメージをもっているか



【図7】よいイメージ・よくないイメージの理由



【図8】第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針



【1】採用実績と今後の採用ニーズ

本年(2024年1月～11月)、貴社で働き始めた方(新卒採用は来年春に入社する予定の方)が1人でもいる項目をすべて選んでください。

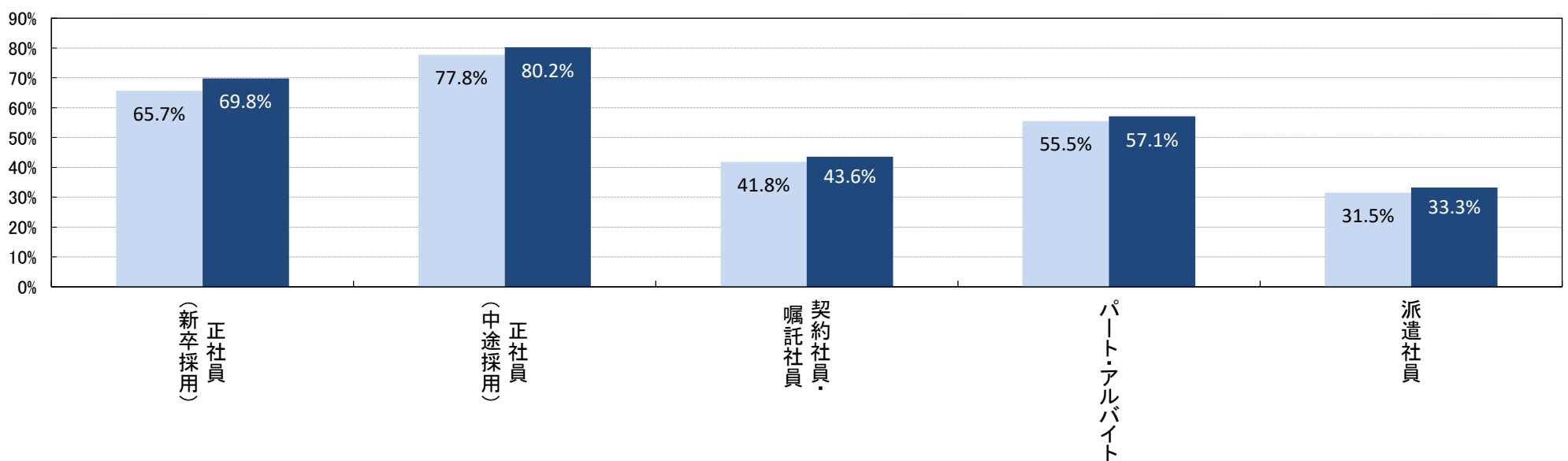
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
	2,140	2,047	640	1,407	594	1,453	862	208	418	559	1,106	374	567
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員※2025年4月入社の新卒正社員のこと	65.2%	65.7%	89.5%	54.9%	76.1%	61.5%	67.2%	65.9%	69.6%	60.5%	46.1%	85.6%	90.8%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	78.6%	77.8%	85.5%	74.3%	83.2%	75.6%	80.2%	75.5%	76.6%	76.0%	70.3%	86.4%	86.8%
契約社員・嘱託社員	43.7%	41.8%	61.4%	32.9%	42.4%	41.6%	45.7%	40.9%	41.1%	36.7%	25.9%	53.5%	65.3%
アルバイト(パートタイム)	55.1%	55.5%	55.6%	55.5%	46.5%	59.3%	52.6%	55.3%	56.7%	59.4%	56.4%	54.8%	54.3%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	34.1%	31.5%	47.2%	24.3%	40.2%	27.9%	34.6%	33.2%	33.5%	24.5%	18.6%	40.4%	50.6%

来年(2025年)1年間で、1人でも募集の可能性のある項目を全て選んでください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
	2,155	2,083	642	1,441	601	1,482	875	215	425	568	1,139	376	568
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員	70.9%	69.8%	88.0%	61.6%	78.5%	66.2%	71.4%	69.3%	72.7%	65.1%	54.8%	85.1%	89.6%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	81.1%	80.2%	88.5%	76.5%	86.0%	77.9%	84.0%	76.7%	78.6%	76.9%	73.6%	86.4%	89.4%
契約社員・嘱託社員	46.8%	43.6%	60.4%	36.1%	44.9%	43.0%	46.5%	40.5%	42.8%	40.8%	31.3%	51.9%	62.9%
アルバイト(パートタイム)	56.3%	57.1%	55.1%	57.9%	49.1%	60.3%	53.9%	59.5%	57.2%	60.9%	59.0%	53.2%	55.8%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	36.2%	33.3%	48.3%	26.6%	41.1%	30.1%	36.1%	31.6%	35.5%	27.8%	22.2%	40.2%	50.9%

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■ 本年働き始めた人がいる ■ 来年1年間で募集をする可能性がある



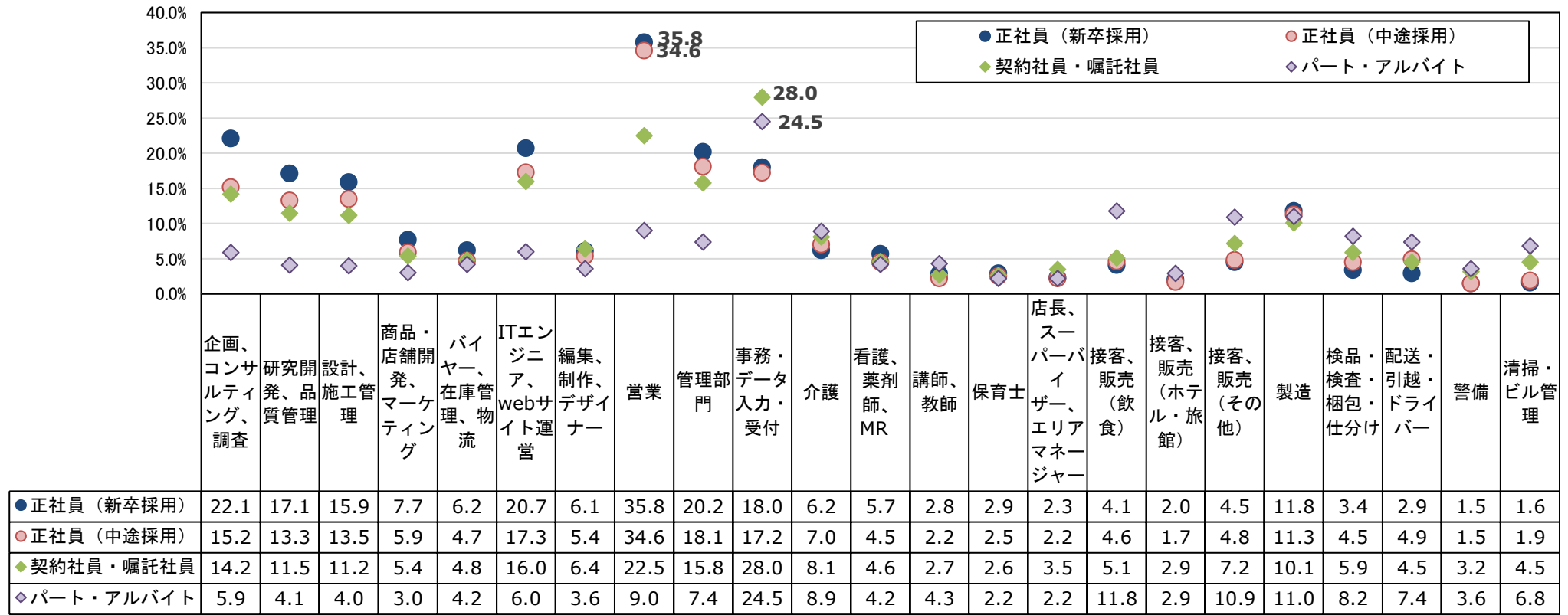
採用の予定と結果(平均人数)

※本年採用を行ったと回答した方

2024年1月時点で1年間に採用予定だった人数・平均値(当初の採用目標・採用人数見通し)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
正社員(新卒採用)※2025年4月入社为社会人経験のない方	32.7	32.4	60.8	15.2	32.3	32.4	39.3	16.4	29.3	30.3	4.2	13.8	86.7
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	13.7	16.3	32.4	8.5	15.2	16.8	21.6	7.3	10.2	15.8	4.0	9.5	44.7
契約社員・嘱託社員	19.2	18.1	26.0	11.7	14.1	19.9	21.9	18.0	10.2	17.8	3.8	7.5	39.3
パート・アルバイト	31.1	28.3	50.1	17.3	19.1	31.5	33.3	22.6	25.4	25.8	5.7	27.1	75.7

※本年採用を行ったと回答した方

2024年に雇用契約を結んだ(新卒採用の場合は内定受諾された)人数・平均値	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
正社員(新卒採用)※2025年4月入社为社会人経験のない方	37.1	33.7	59.7	15.7	31.8	34.8	39.5	17.3	29.7	34.1	3.7	11.0	85.6
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	12.1	13.7	26.0	7.4	13.8	13.7	18.5	5.9	8.7	12.9	3.1	7.5	37.2
契約社員・嘱託社員	16.8	16.5	22.6	11.0	12.9	18.2	20.0	18.3	10.0	14.5	3.1	6.4	34.8
パート・アルバイト	22.9	26.1	51.1	13.2	16.3	29.6	28.4	21.3	24.1	26.1	5.3	16.4	76.2



(以下、雇用形態別の詳細)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用) 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1,179	1,144	470	674	399	745	493	117	248	286	481
企画、コンサルティング、調査	22.6%	22.1%	33.2%	14.4%	25.6%	20.3%	24.3%	29.1%	18.1%	18.9%	14.8%	21.7%	31.5%
研究開発、品質管理	18.8%	17.1%	22.3%	13.5%	30.1%	10.2%	17.0%	19.7%	18.5%	15.0%	10.8%	17.3%	24.8%
設計、施工管理	17.0%	15.9%	20.0%	13.1%	31.3%	7.7%	14.4%	18.8%	16.1%	17.1%	12.3%	17.3%	19.4%
商品・店舗開発、マーケティング	9.6%	7.7%	12.1%	4.6%	12.3%	5.2%	5.5%	9.4%	9.7%	9.1%	4.2%	8.8%	11.3%
バイヤー、在庫管理、物流	6.3%	6.2%	10.6%	3.1%	9.0%	4.7%	6.7%	7.7%	4.8%	5.9%	3.1%	7.0%	9.5%
ITエンジニア、webサイト運営	19.0%	20.7%	28.3%	15.4%	19.3%	21.5%	23.7%	22.2%	16.9%	18.2%	14.3%	23.5%	26.6%
編集、制作、デザイナー	7.0%	6.1%	9.6%	3.7%	7.3%	5.5%	5.7%	8.5%	5.6%	6.3%	3.7%	6.6%	8.7%
営業	36.4%	35.8%	35.3%	36.1%	36.1%	35.6%	36.3%	35.0%	39.9%	31.5%	31.4%	34.9%	41.7%
管理部門	17.1%	20.2%	25.7%	16.3%	23.6%	18.4%	21.5%	17.1%	23.4%	16.4%	11.9%	21.3%	29.7%
事務・データ入力・受付	14.6%	18.0%	22.8%	14.7%	15.8%	19.2%	18.5%	12.8%	17.7%	19.6%	12.7%	19.1%	23.8%
介護	5.9%	6.2%	5.3%	6.8%	1.5%	8.7%	4.7%	6.0%	4.8%	10.1%	6.9%	6.6%	5.1%
看護、薬剤師、MR	4.9%	5.7%	6.6%	5.0%	2.0%	7.7%	4.3%	6.0%	4.4%	9.1%	3.7%	8.1%	6.4%
講師、教師	3.1%	2.8%	2.8%	2.8%	0.8%	3.9%	2.6%	1.7%	2.4%	3.8%	3.3%	3.3%	1.8%
保育士	2.9%	2.9%	3.4%	2.5%	1.5%	3.6%	2.6%	2.6%	2.0%	4.2%	2.9%	2.9%	2.8%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.1%	2.3%	3.4%	1.5%	2.0%	2.4%	1.6%	0.9%	2.4%	3.8%	2.5%	1.8%	2.3%
接客、販売(飲食)	3.6%	4.1%	4.5%	3.9%	1.5%	5.5%	3.4%	3.4%	4.0%	5.6%	4.0%	4.0%	4.3%
接客、販売(ホテル・旅館)	2.1%	2.0%	3.8%	0.7%	1.3%	2.4%	1.8%	0.9%	2.8%	2.1%	1.5%	2.2%	2.6%
接客、販売(その他)	5.6%	4.5%	5.3%	4.0%	1.3%	6.3%	3.9%	3.4%	2.8%	7.7%	4.0%	4.0%	5.6%
製造	10.5%	11.8%	13.2%	10.8%	28.1%	3.1%	10.1%	14.5%	14.9%	10.8%	11.0%	11.0%	13.3%
検品・検査・梱包・仕分け	3.1%	3.4%	5.1%	2.2%	7.0%	1.5%	2.2%	4.3%	3.6%	4.9%	2.3%	3.7%	4.6%
配送・引越・ドライバー	3.1%	2.9%	3.2%	2.7%	1.8%	3.5%	2.6%	2.6%	3.2%	3.1%	2.9%	2.6%	3.1%
警備	1.7%	1.5%	2.6%	0.7%	1.5%	1.5%	0.8%	0.9%	2.4%	2.1%	1.0%	1.5%	2.0%
清掃・ビル管理	1.7%	1.6%	2.6%	0.9%	1.3%	1.7%	0.8%	0.9%	2.0%	2.8%	1.5%	1.5%	1.8%
その他	6.2%	6.5%	3.2%	8.8%	5.3%	7.1%	6.7%	4.3%	5.6%	7.7%	10.8%	2.9%	3.6%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1,480	1,432	467	965	453	979	624	141	286	381	739
企画、コンサルティング、調査	14.7%	15.2%	24.8%	10.6%	15.7%	15.0%	18.1%	17.7%	13.3%	11.0%	9.5%	16.7%	24.3%	
研究開発、品質管理	12.9%	13.3%	21.8%	9.1%	24.7%	8.0%	14.6%	14.9%	15.7%	8.7%	6.9%	14.1%	23.9%	
設計、施工管理	11.1%	13.5%	18.2%	11.3%	29.6%	6.1%	12.5%	17.0%	12.2%	15.0%	11.0%	15.6%	16.8%	
商品・店舗開発、マーケティング	6.8%	5.9%	9.9%	3.9%	9.5%	4.2%	6.7%	4.3%	5.9%	5.0%	3.5%	5.9%	9.9%	
バイヤー、在庫管理、物流	3.9%	4.7%	8.4%	3.0%	6.6%	3.9%	4.8%	5.7%	5.6%	3.7%	3.0%	3.7%	8.5%	
ITエンジニア、webサイト運営	15.3%	17.3%	26.8%	12.7%	15.9%	18.0%	19.4%	16.3%	15.4%	15.7%	10.1%	21.9%	27.0%	
編集、制作、デザイナー	5.3%	5.4%	10.1%	3.1%	5.5%	5.3%	5.8%	5.0%	3.1%	6.6%	4.1%	4.8%	8.0%	
営業	33.9%	34.6%	39.4%	32.2%	38.0%	33.0%	36.2%	34.8%	38.1%	29.1%	30.6%	33.7%	42.1%	
管理部門	16.1%	18.1%	24.4%	15.0%	20.5%	17.0%	20.5%	14.2%	18.9%	15.0%	12.6%	17.4%	28.1%	
事務・データ入力・受付	13.9%	17.2%	22.3%	14.7%	14.6%	18.4%	18.4%	13.5%	17.1%	16.5%	14.1%	18.5%	21.7%	
介護	6.3%	7.0%	6.2%	7.4%	1.5%	9.5%	4.3%	7.1%	6.6%	11.5%	7.3%	7.8%	5.9%	
看護、薬剤師、MR	4.5%	4.5%	4.9%	4.2%	0.7%	6.2%	3.7%	4.3%	4.9%	5.5%	2.8%	7.8%	5.2%	
講師、教師	2.5%	2.2%	2.6%	2.0%	1.5%	2.5%	2.1%	2.8%	1.0%	2.9%	2.2%	2.6%	1.9%	
保育士	1.7%	2.5%	2.1%	2.7%	0.9%	3.3%	1.8%	1.4%	3.1%	3.7%	2.8%	1.1%	2.8%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	1.6%	2.2%	3.6%	1.5%	1.3%	2.6%	1.8%		1.7%	3.9%	1.5%	1.9%	3.5%	
接客、販売(飲食)	2.5%	4.6%	5.1%	4.4%	2.4%	5.6%	3.5%	2.8%	5.9%	6.0%	4.7%	4.4%	4.5%	
接客、販売(ホテル・旅館)	1.7%	1.7%	3.0%	1.0%	1.1%	1.9%	1.3%	2.1%	0.7%	2.9%	1.5%	1.9%	1.9%	
接客、販売(その他)	4.7%	4.8%	6.0%	4.2%	1.5%	6.3%	4.2%	3.5%	4.5%	6.6%	4.6%	3.7%	5.9%	
製造	10.2%	11.3%	13.1%	10.5%	29.1%	3.1%	8.0%	13.5%	14.3%	13.6%	10.3%	10.7%	13.5%	
検品・検査・梱包・仕分け	2.8%	4.5%	7.1%	3.3%	8.2%	2.9%	3.5%	6.4%	4.9%	5.2%	3.0%	6.3%	6.1%	
配送・引越・ドライバー	4.9%	4.9%	4.5%	5.1%	3.8%	5.4%	3.4%	6.4%	3.5%	7.9%	5.3%	4.8%	4.3%	
警備	1.7%	1.5%	1.5%	1.5%	1.1%	1.6%	0.8%	1.4%	1.4%	2.6%	1.1%	1.9%	1.9%	
清掃・ビル管理	1.4%	1.9%	2.6%	1.6%	1.3%	2.1%	1.4%	1.4%	2.8%	2.1%	1.2%	2.2%	2.8%	
その他	7.8%	8.0%	2.6%	10.7%	5.3%	9.3%	9.1%	5.0%	7.0%	8.1%	11.6%	4.4%	4.0%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				-	626	279	347	191	435	274	70	121	161	236
企画、コンサルティング、調査	-	14.2%	21.1%	8.6%	15.2%	13.8%	15.7%	14.3%	12.4%	13.0%	9.7%	16.8%	17.0%	
研究開発、品質管理	-	11.5%	16.1%	7.8%	21.5%	7.1%	10.6%	15.7%	14.9%	8.7%	8.9%	11.2%	14.2%	
設計、施工管理	-	11.2%	16.8%	6.6%	22.5%	6.2%	9.5%	15.7%	8.3%	14.3%	7.6%	13.3%	13.4%	
商品・店舗開発、マーケティング	-	5.4%	8.6%	2.9%	6.3%	5.1%	5.5%	1.4%	6.6%	6.2%	3.4%	5.6%	7.3%	
バイヤー、在庫管理、物流	-	4.8%	7.9%	2.3%	7.3%	3.7%	5.1%	4.3%	4.1%	5.0%	2.5%	3.5%	7.7%	
ITエンジニア、webサイト運営	-	16.0%	20.4%	12.4%	13.6%	17.0%	19.3%	11.4%	11.6%	15.5%	10.6%	17.5%	20.2%	
編集、制作、デザイナー	-	6.4%	10.4%	3.2%	8.4%	5.5%	5.5%	5.7%	6.6%	8.1%	5.1%	5.6%	8.1%	
営業	-	22.5%	28.3%	17.9%	22.5%	22.5%	25.2%	12.9%	24.8%	20.5%	14.8%	19.6%	31.6%	
管理部門	-	15.8%	19.4%	13.0%	18.8%	14.5%	18.6%	7.1%	19.0%	12.4%	8.9%	14.7%	23.1%	
事務・データ入力・受付	-	28.0%	30.8%	25.6%	24.6%	29.4%	29.9%	22.9%	24.0%	29.8%	24.6%	25.9%	32.4%	
介護	-	8.1%	7.5%	8.6%	3.7%	10.1%	4.0%	7.1%	9.1%	14.9%	9.3%	9.8%	6.1%	
看護、薬剤師、MR	-	4.6%	5.7%	3.7%	1.6%	6.0%	3.3%	4.3%	5.0%	6.8%	2.5%	7.7%	4.9%	
講師、教師	-	2.7%	3.6%	2.0%	1.6%	3.2%	1.5%	4.3%	1.7%	5.0%	2.1%	4.2%	2.4%	
保育士	-	2.6%	3.2%	2.0%	1.0%	3.2%	1.1%	1.4%	3.3%	5.0%	2.5%	3.5%	2.0%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	-	3.5%	6.5%	1.2%	3.7%	3.4%	2.2%	4.3%	5.0%	4.3%	1.7%	4.9%	4.5%	
接客、販売(飲食)	-	5.1%	6.8%	3.7%	1.6%	6.7%	2.9%	5.7%	5.8%	8.1%	5.1%	5.6%	4.9%	
接客、販売(ホテル・旅館)	-	2.9%	4.3%	1.7%	1.6%	3.4%	2.2%	2.9%	2.5%	4.3%	1.7%	3.5%	3.6%	
接客、販売(その他)	-	7.2%	7.9%	6.6%	3.1%	9.0%	7.7%	4.3%	5.0%	9.3%	5.9%	4.2%	10.1%	
製造	-	10.1%	11.1%	9.2%	26.2%	3.0%	8.0%	14.3%	13.2%	9.3%	9.3%	11.2%	10.1%	
検品・検査・梱包・仕分け	-	5.9%	7.5%	4.6%	11.0%	3.7%	4.4%	5.7%	6.6%	8.1%	5.9%	5.6%	6.1%	
配送・引越・ドライバー	-	4.5%	5.7%	3.5%	2.6%	5.3%	3.3%	4.3%	5.0%	6.2%	3.8%	4.2%	5.3%	
警備	-	3.2%	2.9%	3.5%	2.1%	3.7%	2.6%	1.4%	4.1%	4.3%	3.0%	4.2%	2.8%	
清掃・ビル管理	-	4.5%	5.4%	3.7%	2.6%	5.3%	3.6%	4.3%	4.1%	6.2%	4.2%	4.9%	4.5%	
その他	-	5.6%	2.2%	8.4%	4.7%	6.0%	6.9%	4.3%	2.5%	6.2%	9.3%	2.8%	3.6%	

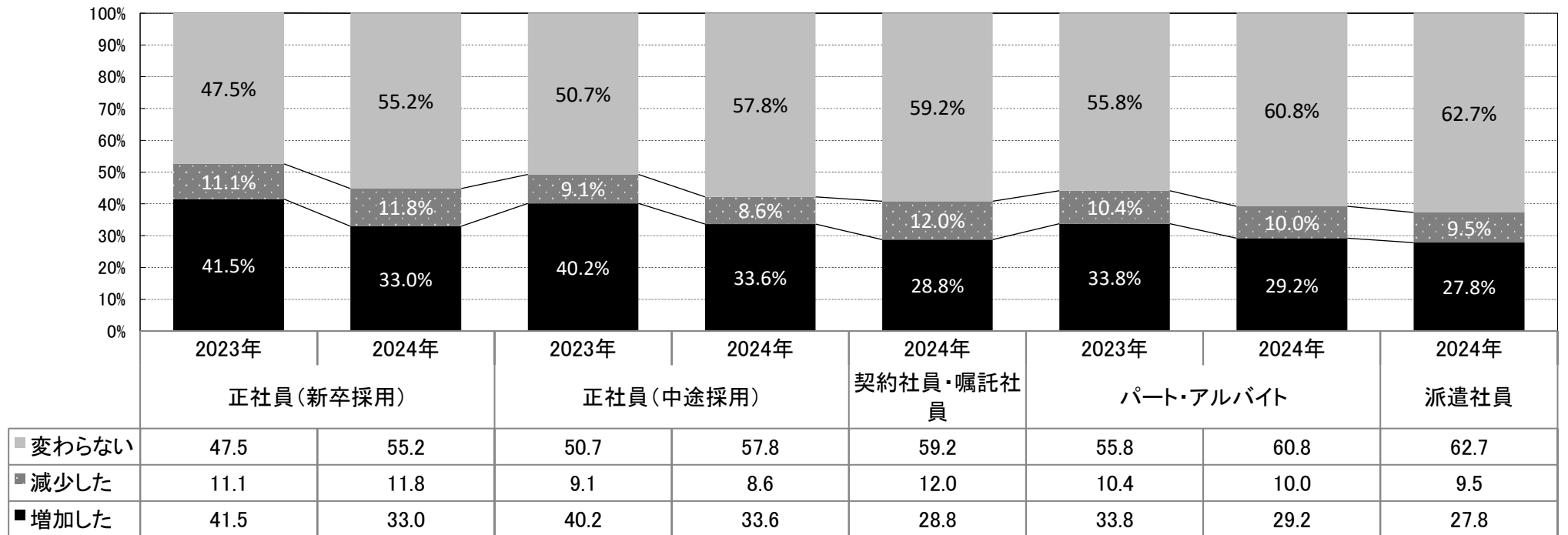
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1,036	1,023	282	741	221	802	375	108	210	330	621
企画、コンサルティング、調査	5.3%	5.9%	12.4%	3.4%	10.4%	4.6%	5.9%	7.4%	7.1%	4.5%	2.9%	6.7%	13.0%	
研究開発、品質管理	4.0%	4.1%	9.6%	2.0%	8.6%	2.9%	3.2%	3.7%	6.2%	3.9%	1.9%	5.5%	8.8%	
設計、施工管理	4.4%	4.0%	6.7%	3.0%	10.0%	2.4%	3.2%	5.6%	4.3%	4.2%	2.9%	6.7%	5.0%	
商品・店舗開発、マーケティング	2.7%	3.0%	7.4%	1.3%	5.9%	2.2%	3.5%	2.8%	2.4%	3.0%	1.8%	3.1%	6.3%	
バイヤー、在庫管理、物流	2.6%	4.2%	9.2%	2.3%	5.9%	3.7%	3.5%	5.6%	4.3%	4.5%	3.1%	6.1%	5.9%	
ITエンジニア、webサイト運営	5.4%	6.0%	11.7%	3.8%	7.2%	5.6%	6.9%	4.6%	4.3%	6.4%	4.0%	8.0%	9.6%	
編集、制作、デザイナー	2.9%	3.6%	7.1%	2.3%	6.8%	2.7%	3.5%	3.7%	2.9%	4.2%	3.2%	4.9%	3.8%	
営業	9.2%	9.0%	14.2%	7.0%	8.1%	9.2%	8.0%	7.4%	10.0%	10.0%	6.1%	8.6%	16.7%	
管理部門	6.5%	7.4%	12.1%	5.7%	9.0%	7.0%	8.0%	6.5%	8.1%	6.7%	4.0%	8.6%	15.5%	
事務・データ入力・受付	22.9%	24.5%	34.0%	20.9%	23.5%	24.8%	27.7%	20.4%	19.0%	25.8%	20.0%	27.6%	34.3%	
介護	8.4%	8.9%	6.4%	9.9%	3.6%	10.3%	4.5%	9.3%	10.5%	12.7%	9.2%	11.7%	6.3%	
看護、薬剤師、MR	4.2%	4.2%	5.3%	3.8%	2.3%	4.7%	2.9%	5.6%	5.2%	4.5%	3.2%	6.7%	5.0%	
講師、教師	3.4%	4.3%	2.8%	4.9%	0.9%	5.2%	3.5%	2.8%	4.8%	5.5%	5.5%	2.5%	2.5%	
保育士	2.6%	2.2%	3.2%	1.8%	0.9%	2.5%	0.8%		3.3%	3.6%	2.1%	1.2%	2.9%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	1.7%	2.2%	4.6%	1.2%	0.9%	2.5%	1.3%	0.9%	1.4%	3.9%	1.6%	1.8%	3.8%	
接客、販売(飲食)	8.2%	11.8%	8.2%	13.2%	2.3%	14.5%	10.7%	12.0%	13.8%	11.8%	14.0%	6.7%	9.6%	
接客、販売(ホテル・旅館)	2.7%	2.9%	3.9%	2.6%	1.4%	3.4%	2.1%	1.9%	1.4%	5.2%	3.1%	1.2%	3.8%	
接客、販売(その他)	12.5%	10.9%	13.1%	10.1%	2.7%	13.2%	11.5%	8.3%	9.0%	12.4%	10.3%	8.0%	14.6%	
製造	10.6%	11.0%	13.8%	10.0%	38.5%	3.5%	10.1%	10.2%	13.8%	10.6%	10.6%	12.9%	10.9%	
検品・検査・梱包・仕分け	7.6%	8.2%	12.1%	6.7%	17.6%	5.6%	9.3%	6.5%	7.1%	8.2%	6.9%	8.6%	11.3%	
配送・引越・ドライバー	6.4%	7.4%	9.2%	6.7%	6.8%	7.6%	5.9%	4.6%	7.6%	10.0%	6.8%	8.0%	8.8%	
警備	3.9%	3.6%	4.6%	3.2%	2.3%	4.0%	2.7%	3.7%	2.9%	5.2%	2.7%	4.9%	5.0%	
清掃・ビル管理	6.2%	6.8%	7.1%	6.7%	4.1%	7.6%	7.5%	3.7%	5.7%	7.9%	6.8%	6.7%	7.1%	
その他	9.5%	9.7%	4.3%	11.7%	12.2%	9.0%	12.5%	8.3%	5.2%	9.7%	11.3%	7.4%	7.1%	

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	-	470	221	249	166	304	209	49	106	106	169	112	189
企画、コンサルティング、調査	-	11.1%	17.6%	5.2%	13.3%	9.9%	10.5%	16.3%	9.4%	11.3%	6.5%	10.7%	15.3%
研究開発、品質管理	-	7.7%	12.2%	3.6%	11.4%	5.6%	7.2%	8.2%	8.5%	7.5%	4.1%	8.0%	10.6%
設計、施工管理	-	9.4%	13.1%	6.0%	16.9%	5.3%	7.2%	16.3%	8.5%	11.3%	5.9%	8.0%	13.2%
商品・店舗開発、マーケティング	-	5.1%	9.0%	1.6%	6.0%	4.6%	4.3%	4.1%	5.7%	6.6%	2.4%	4.5%	7.9%
バイヤー、在庫管理、物流	-	7.9%	13.6%	2.8%	9.6%	6.9%	6.2%	10.2%	8.5%	9.4%	7.1%	4.5%	10.6%
ITエンジニア、webサイト運営	-	15.3%	21.7%	9.6%	12.7%	16.8%	19.1%	10.2%	11.3%	14.2%	8.9%	12.5%	22.8%
編集、制作、デザイナー	-	4.9%	8.1%	2.0%	3.0%	5.9%	5.7%	2.0%	2.8%	6.6%	4.1%	4.5%	5.8%
営業	-	15.7%	19.0%	12.9%	15.7%	15.8%	14.4%	8.2%	21.7%	16.0%	10.7%	17.0%	19.6%
管理部門	-	16.4%	18.1%	14.9%	16.9%	16.1%	18.2%	16.3%	12.3%	17.0%	12.4%	11.6%	22.8%
事務・データ入力・受付	-	33.6%	38.0%	29.7%	28.3%	36.5%	33.5%	34.7%	32.1%	34.9%	27.8%	28.6%	41.8%
介護	-	8.1%	6.3%	9.6%	2.4%	11.2%	4.8%	10.2%	6.6%	15.1%	11.2%	7.1%	5.8%
看護、薬剤師、MR	-	4.9%	6.3%	3.6%	1.2%	6.9%	4.3%	2.0%	4.7%	7.5%	3.0%	7.1%	5.3%
講師、教師	-	2.6%	2.7%	2.4%	1.2%	3.3%	1.9%		1.9%	5.7%	3.0%	0.9%	3.2%
保育士	-	2.8%	4.1%	1.6%	1.8%	3.3%	1.4%	2.0%	1.9%	6.6%	2.4%	1.8%	3.7%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	-	1.9%	2.7%	1.2%	1.8%	2.0%	1.0%		2.8%	3.8%	1.2%	2.7%	2.1%
接客、販売(飲食)	-	6.0%	7.7%	4.4%	3.0%	7.6%	4.8%	8.2%	7.5%	5.7%	5.9%	4.5%	6.9%
接客、販売(ホテル・旅館)	-	2.3%	4.5%	0.4%	1.8%	2.6%	1.9%		1.9%	4.7%	1.2%	1.8%	3.7%
接客、販売(その他)	-	6.2%	7.2%	5.2%	3.0%	7.9%	5.3%	4.1%	4.7%	10.4%	4.1%	4.5%	9.0%
製造	-	15.5%	14.9%	16.1%	35.5%	4.6%	9.6%	16.3%	22.6%	19.8%	15.4%	18.8%	13.8%
検品・検査・梱包・仕分け	-	8.5%	10.4%	6.8%	13.9%	5.6%	5.7%	10.2%	9.4%	12.3%	8.3%	8.9%	8.5%
配送・引越・ドライバー	-	5.7%	6.8%	4.8%	3.6%	6.9%	4.3%	2.0%	7.5%	8.5%	5.3%	5.4%	6.3%
警備	-	3.0%	4.1%	2.0%	2.4%	3.3%	1.0%	2.0%	2.8%	7.5%	1.2%	3.6%	4.2%
清掃・ビル管理	-	4.5%	5.4%	3.6%	3.0%	5.3%	2.9%	2.0%	3.8%	9.4%	3.0%	6.3%	4.8%
その他	-	6.0%	2.7%	8.8%	3.6%	7.2%	8.1%	4.1%	0.9%	7.5%	8.9%	3.6%	4.8%

前年と比較した採用ニーズの増減 (雇用形態別)



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				増加した	1182	1130	462	668	395	735	486	114	245	285
減少した	41.5%	33.0%	42.9%	26.2%	33.2%	32.9%	34.8%	33.3%	32.7%	30.2%	25.1%	37.7%	39.5%	
変わらない	11.1%	11.8%	11.3%	12.1%	13.9%	10.6%	10.5%	11.4%	12.7%	13.3%	9.7%	17.2%	10.5%	
変わらない	47.5%	55.2%	45.9%	61.7%	52.9%	56.5%	54.7%	55.3%	54.7%	56.5%	65.3%	45.1%	50.0%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				増加した	1490	1417	462	955	450	967	614	140	281	382
減少した	40.2%	33.6%	44.2%	28.5%	36.9%	32.1%	37.0%	31.4%	32.7%	29.6%	28.4%	37.8%	39.9%	
減少した	9.1%	8.6%	11.7%	7.1%	8.9%	8.5%	7.3%	10.7%	7.5%	10.7%	7.0%	10.4%	10.3%	
変わらない	50.7%	57.8%	44.2%	64.4%	54.2%	59.5%	55.7%	57.9%	59.8%	59.7%	64.6%	51.9%	49.9%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				増加した	-	618	275	343	188	430	271	67	119	161
減少した	-	28.8%	38.9%	20.7%	35.1%	26.0%	31.7%	29.9%	31.1%	21.7%	22.4%	31.9%	33.1%	
減少した	-	12.0%	12.7%	11.4%	8.0%	13.7%	11.8%	10.4%	12.6%	12.4%	10.8%	12.5%	12.8%	
変わらない	-	59.2%	48.4%	67.9%	56.9%	60.2%	56.5%	59.7%	56.3%	65.8%	66.8%	55.6%	54.1%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				増加した	1029	1005	275	730	218	787	366	104	209	326
減少した	33.8%	29.2%	41.1%	24.7%	30.3%	28.8%	28.4%	28.8%	30.6%	29.1%	25.1%	39.1%	32.9%	
減少した	10.4%	10.0%	10.5%	9.9%	10.1%	10.0%	9.3%	14.4%	12.0%	8.3%	8.4%	10.6%	14.1%	
変わらない	55.8%	60.8%	48.4%	65.5%	59.6%	61.1%	62.3%	56.7%	57.4%	62.6%	66.6%	50.3%	53.0%	

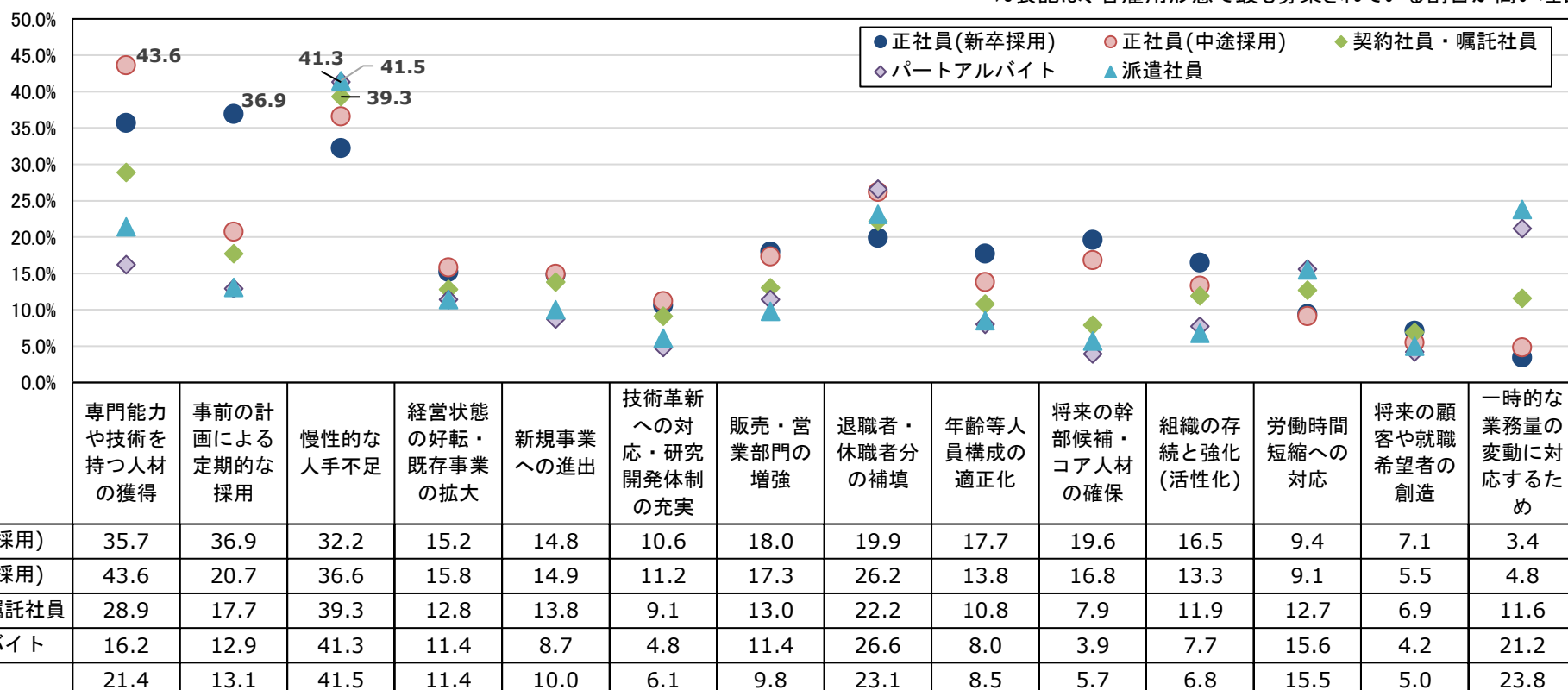
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				増加した	-	464	220	244	167	297	206	48	104	106
増加した	-	27.8%	35.9%	20.5%	30.5%	26.3%	28.2%	31.3%	27.9%	25.5%	20.5%	28.4%	33.9%	
減少した	-	9.5%	9.5%	9.4%	9.0%	9.8%	8.7%	14.6%	8.7%	9.4%	7.8%	10.1%	10.6%	
変わらない	-	62.7%	54.5%	70.1%	60.5%	64.0%	63.1%	54.2%	63.5%	65.1%	71.7%	61.5%	55.6%	

【2】採用の理由やスタンスについて

採用(契約)の理由(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
			回答数→	1173	1134	466	668	394	740	490	113	246	285	475
専門能力や技術を持つ人材の獲得	36.5%	35.7%	44.6%	29.5%	36.5%	35.3%	38.0%	40.7%	33.7%	31.6%	31.6%	31.6%	36.5%	40.2%
事前の計画による定期的な採用	35.7%	36.9%	38.0%	36.2%	43.4%	33.5%	38.6%	33.6%	32.9%	38.9%	33.9%	36.5%	41.0%	
慢性的な人手不足	32.0%	32.2%	28.5%	34.7%	31.7%	32.4%	31.0%	31.0%	32.5%	34.4%	33.1%	36.9%	27.8%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	17.4%	15.2%	16.7%	14.1%	17.0%	14.2%	13.3%	12.4%	18.3%	16.8%	15.6%	14.0%	15.5%	
新規事業への進出	15.4%	14.8%	17.8%	12.7%	15.5%	14.5%	13.9%	16.8%	13.8%	16.5%	10.1%	17.0%	19.1%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.0%	10.6%	14.8%	7.6%	12.7%	9.5%	9.0%	8.8%	9.8%	14.7%	7.2%	12.9%	13.1%	
販売・営業部門の増強	17.5%	18.0%	19.7%	16.8%	17.3%	18.4%	17.3%	17.7%	22.4%	15.4%	16.6%	14.8%	21.9%	
退職者・休職者分の補填	21.0%	19.9%	18.0%	21.3%	23.1%	18.2%	18.0%	17.7%	22.8%	21.8%	19.2%	19.9%	20.9%	
年齢等人員構成の適正化	16.9%	17.7%	20.6%	15.7%	19.0%	17.0%	15.1%	17.7%	20.3%	20.0%	16.8%	15.5%	20.4%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	22.5%	19.6%	18.7%	20.2%	21.6%	18.5%	17.1%	19.5%	22.0%	21.8%	19.6%	17.3%	21.1%	
組織の存続と強化(活性化)	17.8%	16.5%	15.7%	17.1%	19.8%	14.7%	13.1%	18.6%	20.3%	18.2%	15.8%	16.2%	17.5%	
労働時間短縮への対応	10.1%	9.4%	10.9%	8.4%	9.1%	9.6%	8.2%	8.8%	11.4%	10.2%	8.2%	9.6%	10.8%	
将来の顧客や就職希望者の創造	8.3%	7.1%	9.7%	5.2%	7.6%	6.8%	4.7%	9.7%	7.3%	9.8%	5.9%	5.9%	9.3%	
一時的な業務量の変動に対応するため	4.5%	3.4%	3.9%	3.0%	3.6%	3.2%	2.2%	4.4%	3.3%	4.9%	3.2%	3.7%	3.4%	
その他	1.3%	0.7%	0.6%	0.7%	0.8%	0.7%	0.4%	2.7%		1.1%	0.4%	1.1%	0.8%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1477	1425	467	958	450	975	620	140	284	381
専門能力や技術を持つ人材の獲得	44.8%	43.6%	45.4%	42.7%	48.0%	41.5%	45.3%	39.3%	46.1%	40.4%	40.9%	45.8%	46.8%
事前の計画による定期的な採用	17.2%	20.7%	28.5%	16.9%	21.8%	20.2%	22.9%	20.0%	18.7%	18.9%	15.3%	26.2%	26.5%
慢性的な人手不足	36.6%	36.6%	31.0%	39.4%	37.6%	36.2%	33.4%	34.3%	38.7%	41.2%	38.7%	37.6%	32.4%
経営状態の好転・既存事業の拡大	15.2%	15.8%	20.6%	13.5%	14.4%	16.4%	17.1%	12.9%	15.1%	15.2%	14.2%	16.6%	18.0%
新規事業への進出	15.0%	14.9%	20.1%	12.3%	16.7%	14.1%	16.3%	12.9%	12.3%	15.2%	10.7%	17.7%	20.3%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.0%	11.2%	17.8%	8.0%	14.9%	9.5%	11.5%	13.6%	8.8%	11.8%	6.7%	13.3%	17.7%
販売・営業部門の増強	17.7%	17.3%	19.7%	16.1%	16.9%	17.4%	15.8%	15.7%	20.1%	18.1%	15.5%	14.4%	22.2%
退職者・休職者分の補填	30.2%	26.2%	24.8%	26.9%	25.8%	26.5%	26.0%	24.3%	25.7%	27.8%	26.4%	26.9%	25.5%
年齢等人員構成の適正化	12.0%	13.8%	18.2%	11.7%	16.2%	12.7%	12.3%	10.0%	14.8%	17.1%	11.5%	12.9%	18.4%
将来の幹部候補・コア人材の確保	18.7%	16.8%	19.1%	15.8%	18.0%	16.3%	15.5%	21.4%	18.3%	16.3%	15.0%	18.8%	18.7%
組織の存続と強化(活性化)	13.3%	13.3%	13.5%	13.3%	14.0%	13.0%	11.9%	12.9%	15.1%	14.4%	13.1%	12.5%	14.2%
労働時間短縮への対応	9.9%	9.1%	12.4%	7.5%	8.4%	9.4%	8.5%	9.3%	9.2%	10.0%	6.7%	10.7%	12.3%
将来の顧客や就職希望者の創造	5.6%	5.5%	7.7%	4.4%	5.6%	5.4%	5.3%	4.3%	5.6%	6.0%	4.8%	3.0%	8.3%
一時的な業務量の変動に対応するため	4.2%	4.8%	6.0%	4.2%	5.1%	4.6%	5.2%	4.3%	3.5%	5.2%	3.8%	4.8%	6.4%
その他	0.9%	0.8%	0.9%	0.8%	0.9%	0.8%	1.3%		1.0%	1.1%	0.4%	0.7%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	623	282	341	189	434	275	69	120	159
専門能力や技術を持つ人材の獲得	-	28.9%	31.2%	27.0%	29.1%	28.8%	32.7%	27.5%	26.7%	24.5%	26.6%	26.8%	32.3%
事前の計画による定期的な採用	-	17.7%	20.9%	15.0%	17.5%	17.7%	20.4%	11.6%	17.5%	15.7%	14.6%	19.7%	19.4%
慢性的な人手不足	-	39.3%	38.7%	39.9%	37.6%	40.1%	35.3%	34.8%	40.0%	47.8%	41.2%	42.3%	35.9%
経営状態の好転・既存事業の拡大	-	12.8%	17.0%	9.4%	12.7%	12.9%	13.5%	8.7%	15.8%	11.3%	13.3%	12.0%	12.9%
新規事業への進出	-	13.8%	18.1%	10.3%	12.7%	14.3%	13.1%	13.0%	8.3%	19.5%	12.0%	9.9%	17.7%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	-	9.1%	12.8%	6.2%	12.2%	7.8%	9.1%	14.5%	8.3%	7.5%	6.0%	11.3%	10.9%
販売・営業部門の増強	-	13.0%	18.1%	8.8%	14.3%	12.4%	13.5%	11.6%	12.5%	13.2%	8.6%	8.5%	19.8%
退職者・休職者分の補填	-	22.2%	23.4%	21.1%	22.2%	22.1%	22.5%	21.7%	22.5%	21.4%	21.0%	21.1%	23.8%
年齢等人員構成の適正化	-	10.8%	14.9%	7.3%	10.6%	10.8%	9.1%	10.1%	8.3%	15.7%	10.3%	10.6%	11.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	-	7.9%	9.2%	6.7%	10.6%	6.7%	7.3%	11.6%	5.0%	9.4%	6.4%	10.6%	7.7%
組織の存続と強化(活性化)	-	11.9%	13.1%	10.9%	15.3%	10.4%	9.8%	10.1%	15.0%	13.8%	11.2%	13.4%	11.7%
労働時間短縮への対応	-	12.7%	16.0%	10.0%	15.9%	11.3%	12.7%	5.8%	13.3%	15.1%	9.9%	16.2%	13.3%
将来の顧客や就職希望者の創造	-	6.9%	11.0%	3.5%	6.9%	6.9%	4.4%	14.5%	5.0%	9.4%	4.7%	6.3%	9.3%
一時的な業務量の変動に対応するため	-	11.6%	10.6%	12.3%	9.0%	12.7%	9.1%	13.0%	11.7%	15.1%	12.9%	12.0%	10.1%
その他	-	1.3%	1.4%	1.2%	1.6%	1.2%	1.1%	1.4%		2.5%	1.3%	0.7%	1.6%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1028	1009	281	728	222	787	368	108	206	327	610
専門能力や技術を持つ人材の獲得	16.7%	16.2%	19.2%	15.0%	14.4%	16.6%	16.8%	18.5%	16.0%	14.7%	15.1%	17.4%	18.1%	
事前の計画による定期的な採用	11.7%	12.9%	18.1%	10.9%	12.2%	13.1%	14.1%	8.3%	12.6%	13.1%	10.2%	16.8%	17.2%	
慢性的な人手不足	44.5%	41.3%	38.4%	42.4%	39.6%	41.8%	40.5%	37.0%	47.6%	39.8%	39.8%	46.0%	42.0%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	12.2%	11.4%	18.5%	8.7%	13.1%	10.9%	10.9%	12.0%	14.6%	9.8%	9.5%	12.4%	15.5%	
新規事業への進出	8.4%	8.7%	16.0%	5.9%	9.5%	8.5%	9.2%	8.3%	6.8%	9.5%	7.2%	8.7%	12.6%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	4.4%	4.8%	10.7%	2.5%	5.0%	4.7%	4.6%	4.6%	2.4%	6.4%	3.0%	6.8%	8.0%	
販売・営業部門の増強	11.8%	11.4%	14.9%	10.0%	5.9%	13.0%	9.8%	13.9%	12.1%	11.9%	10.5%	6.8%	16.8%	
退職者・休職者分の補填	24.8%	26.6%	27.0%	26.4%	20.3%	28.3%	26.4%	22.2%	26.7%	28.1%	27.5%	23.0%	26.5%	
年齢等人員構成の適正化	6.1%	8.0%	13.9%	5.8%	5.4%	8.8%	6.5%	7.4%	7.8%	10.1%	6.1%	9.9%	11.8%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	5.3%	3.9%	6.8%	2.7%	4.5%	3.7%	2.7%	2.8%	3.9%	5.5%	3.6%	2.5%	5.5%	
組織の存続と強化(活性化)	7.0%	7.7%	9.3%	7.1%	7.7%	7.8%	7.3%	7.4%	8.3%	8.0%	8.2%	6.8%	7.1%	
労働時間短縮への対応	16.7%	15.6%	21.0%	13.5%	17.1%	15.1%	13.3%	13.0%	18.9%	16.8%	14.1%	18.6%	17.2%	
将来の顧客や就職希望者の創造	5.2%	4.2%	6.8%	3.2%	1.8%	4.8%	3.3%	4.6%	4.4%	4.9%	3.9%	3.1%	5.5%	
一時的な業務量の変動に対応するため	22.3%	21.2%	23.5%	20.3%	25.7%	19.9%	21.7%	22.2%	17.5%	22.6%	21.5%	21.1%	20.6%	
その他	2.6%	1.9%	1.8%	1.9%	1.8%	1.9%	1.1%	4.6%	2.4%	1.5%	2.5%	1.2%	0.8%	

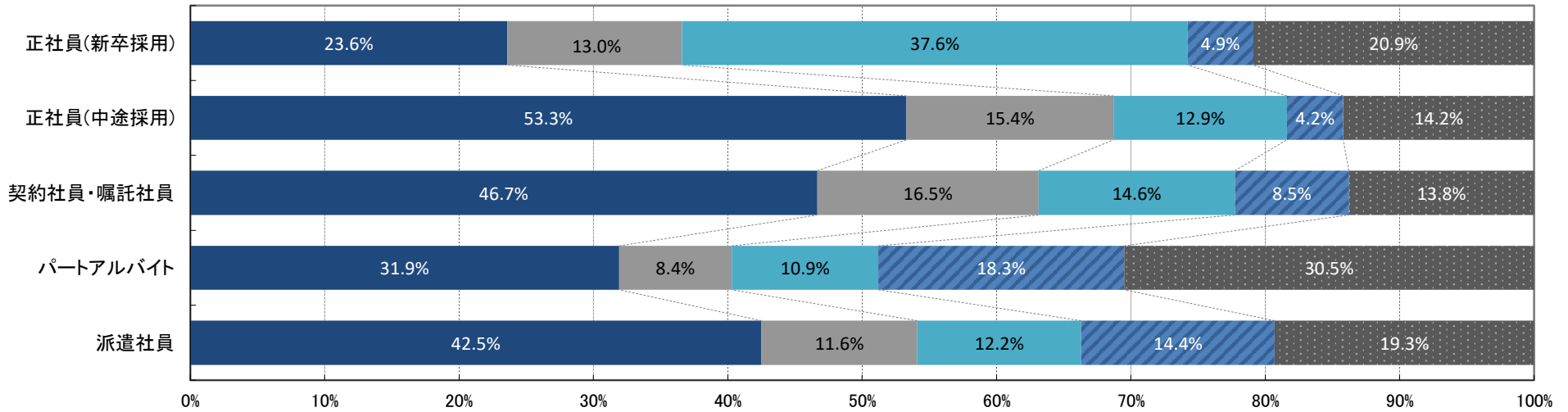
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				-	458	223	235	162	296	205	48	104	101	161
専門能力や技術を持つ人材の獲得	-	21.4%	23.8%	19.1%	19.8%	22.3%	24.9%	29.2%	16.3%	15.8%	22.4%	18.5%	22.2%	
事前の計画による定期的な採用	-	13.1%	14.3%	11.9%	9.3%	15.2%	15.1%	8.3%	11.5%	12.9%	11.8%	14.8%	13.2%	
慢性的な人手不足	-	41.5%	39.0%	43.8%	37.7%	43.6%	40.0%	27.1%	43.3%	49.5%	47.8%	32.4%	41.3%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	-	11.4%	15.2%	7.7%	9.3%	12.5%	10.7%	10.4%	13.5%	10.9%	11.2%	10.2%	12.2%	
新規事業への進出	-	10.0%	15.7%	4.7%	9.9%	10.1%	9.3%	6.3%	6.7%	16.8%	6.8%	7.4%	14.3%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	-	6.1%	9.0%	3.4%	6.2%	6.1%	5.9%	10.4%	1.0%	9.9%	5.0%	6.5%	6.9%	
販売・営業部門の増強	-	9.8%	13.9%	6.0%	9.9%	9.8%	9.3%	14.6%	5.8%	12.9%	7.5%	5.6%	14.3%	
退職者・休職者分の補填	-	23.1%	22.9%	23.4%	23.5%	23.0%	21.0%	16.7%	31.7%	21.8%	23.6%	21.3%	23.8%	
年齢等人員構成の適正化	-	8.5%	10.3%	6.8%	5.6%	10.1%	8.8%	2.1%	4.8%	14.9%	8.7%	7.4%	9.0%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	-	5.7%	7.2%	4.3%	4.3%	6.4%	6.3%	6.3%	2.9%	6.9%	3.7%	3.7%	8.5%	
組織の存続と強化(活性化)	-	6.8%	8.1%	5.5%	6.2%	7.1%	4.9%	10.6%	9.9%	7.5%	7.4%	5.8%		
労働時間短縮への対応	-	15.5%	18.4%	12.8%	17.3%	14.5%	12.7%	12.5%	21.2%	16.8%	13.0%	16.7%	16.9%	
将来の顧客や就職希望者の創造	-	5.0%	7.6%	2.6%	3.7%	5.7%	2.9%	2.1%	5.8%	9.9%	5.6%	2.8%	5.8%	
一時的な業務量の変動に対応するため	-	23.8%	24.2%	23.4%	23.5%	24.0%	22.0%	18.8%	27.9%	25.7%	21.7%	29.6%	22.2%	
その他	-	1.1%	1.3%	0.9%	1.2%	1.0%	1.0%		3.0%	1.2%	0.9%	1.1%		

採用(契約)のスタンス ※わからないの回答を除き集計

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人数重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1180	1140	468	672	396	744	493	113	247	287	476	273	391
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	24.1%	23.6%	32.3%	17.6%	22.7%	24.1%	22.7%	29.2%	19.8%	26.1%	20.2%	26.0%	26.1%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	9.7%	13.0%	15.0%	11.6%	13.1%	12.9%	13.2%	14.2%	12.6%	12.5%	10.1%	16.1%	14.3%
人数重視	41.1%	37.6%	35.7%	39.0%	37.6%	37.6%	39.8%	28.3%	38.5%	36.9%	36.3%	36.6%	39.9%
人柄や、社風に合う等の人物重視	3.6%	4.9%	4.7%	5.1%	4.0%	5.4%	4.1%	7.1%	4.5%	5.9%	4.0%	6.2%	5.1%
	21.6%	20.9%	12.4%	26.8%	22.5%	20.0%	20.3%	21.2%	24.7%	18.5%	29.4%	15.0%	14.6%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1490	1436	469	967	450	986	626	138	287	385	737	272	427
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	57.9%	53.3%	54.4%	52.7%	54.2%	52.8%	54.6%	50.0%	52.6%	52.7%	54.5%	50.0%	53.2%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	13.4%	15.4%	20.9%	12.7%	15.1%	15.5%	14.9%	13.8%	16.4%	16.1%	12.5%	22.4%	15.9%
人数重視	11.9%	12.9%	13.2%	12.7%	12.4%	13.1%	12.8%	15.2%	13.6%	11.7%	11.4%	12.9%	15.5%
人柄や、社風に合う等の人物重視	3.7%	4.2%	5.3%	3.7%	4.7%	4.1%	4.5%	7.2%	3.1%	3.6%	3.5%	4.8%	5.2%
	13.0%	14.2%	6.2%	18.1%	13.6%	14.5%	13.3%	13.8%	14.3%	15.8%	18.0%	9.9%	10.3%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	-	625	283	342	190	435	276	69	119	161	231	142	252
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	-	46.7%	47.3%	46.2%	47.4%	46.4%	47.5%	43.5%	51.3%	43.5%	43.7%	44.4%	50.8%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	-	16.5%	20.1%	13.5%	16.8%	16.3%	17.4%	17.4%	15.1%	15.5%	14.7%	19.0%	16.7%
人数重視	-	14.6%	18.7%	11.1%	13.7%	14.9%	16.3%	10.1%	15.1%	13.0%	12.1%	16.2%	15.9%
人柄や、社風に合う等の人物重視	-	8.5%	6.0%	10.5%	11.1%	7.4%	7.2%	13.0%	7.6%	9.3%	10.4%	7.7%	7.1%
	-	13.8%	7.8%	18.7%	11.1%	14.9%	11.6%	15.9%	10.9%	18.6%	19.0%	12.7%	9.5%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	1034	1021	282	739	220	801	375	108	210	328	616	162	243
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	31.6%	31.9%	34.8%	30.9%	39.1%	30.0%	30.9%	28.7%	30.5%	35.1%	33.1%	27.8%	31.7%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	7.4%	8.4%	13.5%	6.5%	9.1%	8.2%	8.5%	9.3%	11.0%	6.4%	5.4%	13.0%	13.2%
人数重視	8.8%	10.9%	12.8%	10.1%	7.7%	11.7%	9.9%	13.0%	9.0%	12.5%	9.7%	13.0%	12.3%
人柄や、社風に合う等の人物重視	21.4%	18.3%	20.2%	17.6%	25.5%	16.4%	20.3%	16.7%	18.1%	16.8%	16.1%	25.3%	19.3%
	30.9%	30.5%	18.8%	34.9%	18.6%	33.7%	30.4%	32.4%	31.4%	29.3%	35.7%	21.0%	23.5%

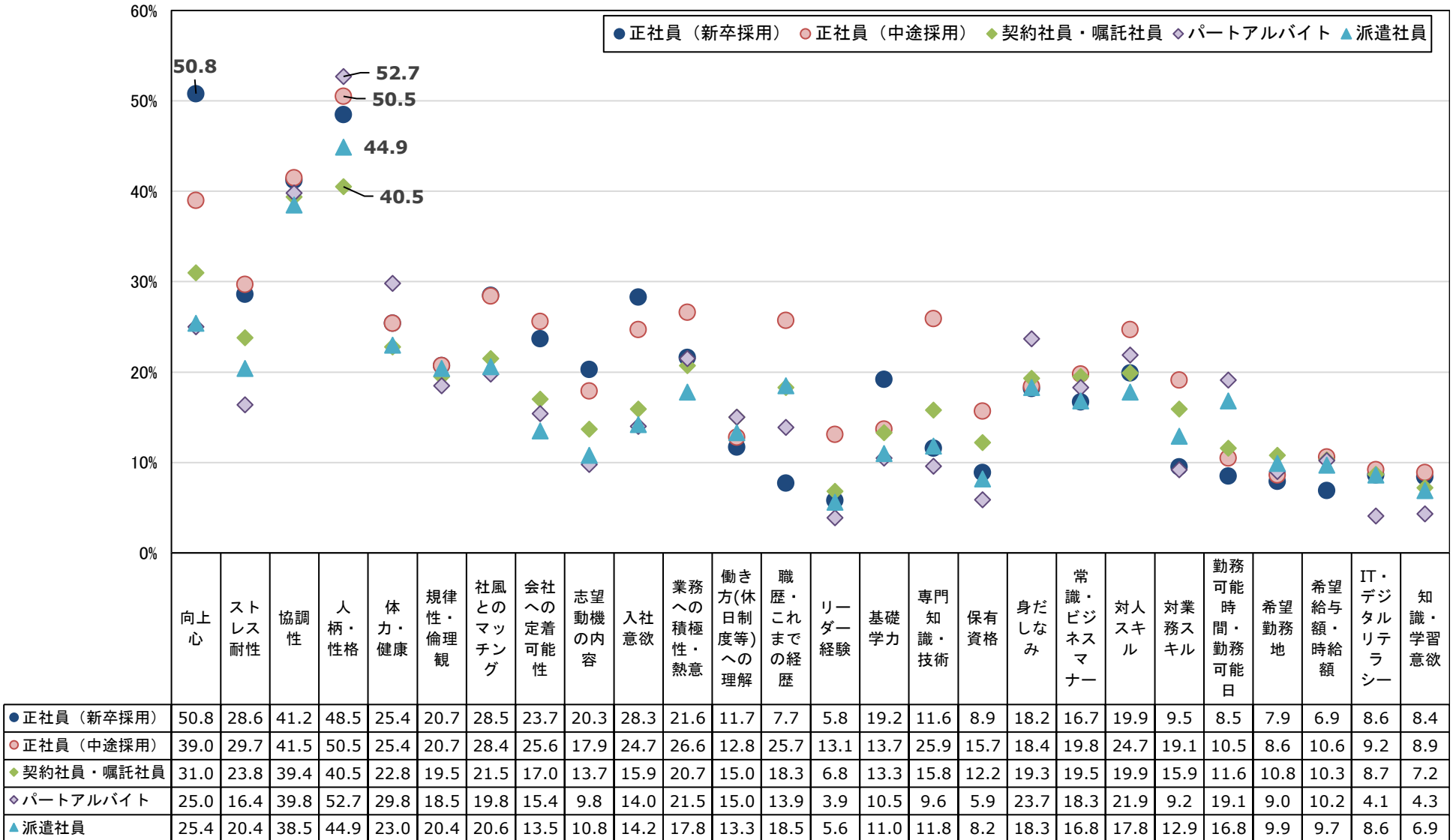
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
即戦力人材を重視	-	466	226	240	166	300	208	49	104	105	164	110	192
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	-	42.5%	42.9%	42.1%	46.4%	40.3%	40.4%	38.8%	49.0%	41.9%	44.5%	36.4%	44.3%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	-	11.6%	15.0%	8.3%	10.2%	12.3%	13.9%	14.3%	9.6%	7.6%	9.1%	14.5%	12.0%
人数重視	-	12.2%	12.8%	11.7%	10.8%	13.0%	14.4%	6.1%	8.7%	14.3%	7.9%	10.9%	16.7%
人柄や、社風に合う等の人物重視	-	14.4%	15.0%	13.8%	16.9%	13.0%	11.1%	18.4%	16.3%	17.1%	12.2%	20.0%	13.0%
	-	19.3%	14.2%	24.2%	15.7%	21.3%	20.2%	22.4%	16.3%	19.0%	26.2%	18.2%	14.1%

【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

※雇用形態別に最も高い値の項目のみ太字で数値を記載



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに全体の割合が高い上位5項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
向上心	1179	1137	468	669	395	742	492	116	243	286	475	270	392	
ストレス耐性	51.7%	29.7%	28.6%	31.2%	26.8%	26.3%	29.8%	30.7%	27.6%	29.2%	24.8%	26.7%	27.8%	31.4%
協調性	42.8%	41.2%	33.8%	46.3%	42.0%	40.7%	40.0%	44.0%	42.8%	40.6%	45.3%	38.1%	38.3%	
人柄・性格	52.2%	48.5%	40.2%	54.3%	47.8%	48.8%	48.2%	48.3%	50.6%	47.2%	56.4%	43.7%	42.1%	
体力・健康	27.1%	25.4%	23.5%	26.8%	27.6%	24.3%	23.6%	24.1%	29.6%	25.5%	28.6%	22.6%	23.5%	
規律性・倫理観	21.6%	20.7%	19.9%	21.2%	20.3%	20.9%	20.5%	19.8%	19.3%	22.4%	21.1%	18.5%	21.7%	
社風とのマッチング	27.1%	28.5%	26.3%	30.0%	29.4%	28.0%	29.3%	30.2%	28.0%	26.9%	29.3%	29.3%	27.0%	
会社への定着可能性	23.6%	23.7%	21.4%	25.4%	25.3%	22.9%	23.0%	22.4%	28.0%	22.0%	25.9%	21.9%	22.4%	
志望動機の内容	22.1%	20.3%	20.9%	19.9%	24.8%	17.9%	20.9%	18.1%	21.4%	19.2%	21.1%	17.8%	21.2%	
入社意欲	28.2%	28.3%	25.0%	30.6%	31.1%	26.8%	25.8%	26.7%	28.8%	32.9%	31.4%	27.8%	25.0%	
業務への積極性・熱意	22.6%	21.6%	19.0%	23.5%	22.5%	21.2%	18.5%	22.4%	28.0%	21.3%	24.0%	20.0%	19.9%	
働き方(休日制度等)への理解	13.2%	11.7%	12.6%	11.1%	10.6%	12.3%	10.2%	11.2%	15.2%	11.5%	11.8%	10.4%	12.5%	
職歴・これまでの経歴	5.0%	7.7%	10.9%	5.4%	9.6%	6.6%	6.9%	6.9%	7.0%	9.8%	6.7%	6.3%	9.7%	
リーダー経験	7.5%	5.8%	7.7%	4.5%	4.6%	6.5%	5.9%	5.2%	7.4%	4.5%	4.4%	6.7%	6.9%	
基礎学力	20.3%	19.2%	18.2%	19.9%	18.2%	19.7%	19.9%	13.8%	22.2%	17.5%	19.2%	17.4%	20.4%	
専門知識・技術	11.6%	11.6%	10.7%	12.3%	10.6%	12.1%	10.0%	13.8%	13.2%	12.2%	10.3%	11.5%	13.3%	
保有資格	7.5%	8.9%	9.4%	8.5%	6.1%	10.4%	8.1%	7.8%	7.8%	11.5%	9.5%	9.3%	7.9%	
身だしなみ	17.7%	18.2%	15.6%	20.0%	19.2%	17.7%	15.9%	18.1%	20.6%	20.3%	20.2%	18.9%	15.3%	
常識・ビジネスマナー	16.4%	16.7%	16.0%	17.2%	16.5%	16.8%	15.0%	18.1%	16.9%	18.9%	18.3%	15.9%	15.3%	
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	22.5%	19.9%	15.6%	22.9%	20.5%	19.5%	18.9%	20.7%	21.0%	20.3%	22.9%	16.7%	18.4%	
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	11.3%	9.5%	9.2%	9.7%	9.9%	9.3%	8.3%	9.5%	11.5%	9.8%	10.3%	8.5%	9.2%	
勤務可能時間・勤務可能日が相応するか	9.6%	8.5%	8.3%	8.7%	8.6%	8.5%	7.3%	6.0%	10.7%	9.8%	9.9%	6.3%	8.4%	
希望勤務地が相応するか	7.7%	7.9%	7.7%	8.1%	8.1%	7.8%	7.3%	9.5%	7.4%	8.7%	7.6%	8.1%	8.2%	
希望給与・時給額が相応するか	8.1%	6.9%	8.3%	6.0%	7.8%	6.5%	5.5%	6.0%	9.5%	7.7%	6.7%	5.6%	8.2%	
IT・デジタルリテラシー	7.1%	8.6%	10.0%	7.6%	7.6%	9.2%	8.9%	7.8%	9.9%	7.3%	7.6%	8.1%	10.2%	
幅広い領域における知識・学習意欲	9.9%	8.4%	8.5%	8.4%	9.9%	7.7%	6.9%	7.8%	10.3%	9.8%	9.1%	4.8%	10.2%	
その他	0.7%	0.9%	0.4%	1.2%	0.5%	1.1%	0.6%	0.9%	0.4%	1.7%	1.7%	0.4%	0.3%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1483	1419	467	952	451	968	617	141	283	378	724	268	427
向上心		38.3%	39.0%	40.9%	38.0%	41.0%	38.0%	38.4%	43.3%	41.7%	36.2%	39.4%	36.2%	40.0%
ストレス耐性		28.2%	29.7%	31.7%	28.7%	28.8%	30.1%	31.6%	29.1%	32.2%	24.9%	26.8%	31.3%	33.5%
協調性		41.7%	41.5%	35.5%	44.4%	40.6%	41.9%	41.3%	39.7%	42.4%	41.8%	44.9%	38.8%	37.5%
人柄・性格		51.9%	50.5%	40.7%	55.4%	49.4%	51.0%	48.6%	49.6%	50.9%	53.7%	56.6%	45.9%	43.1%
体力・健康		26.2%	25.4%	22.9%	26.6%	25.7%	25.2%	24.1%	22.0%	24.7%	29.1%	28.7%	23.5%	20.8%
規律性・倫理観		21.2%	20.7%	19.3%	21.4%	20.6%	20.8%	18.8%	22.0%	20.5%	23.5%	21.5%	20.5%	19.4%
社風とのマッチング		27.1%	28.4%	25.3%	29.9%	27.5%	28.8%	29.0%	24.1%	29.7%	28.0%	29.4%	28.4%	26.7%
会社への定着可能性		26.6%	25.6%	21.8%	27.4%	25.5%	25.6%	25.0%	22.0%	25.1%	28.3%	27.8%	22.4%	23.9%
志望動機の内容		17.1%	17.9%	16.5%	18.6%	19.1%	17.4%	19.6%	12.1%	22.3%	14.0%	17.1%	18.3%	19.0%
入社意欲		24.7%	24.7%	24.8%	24.6%	29.3%	22.5%	23.7%	26.2%	24.4%	25.9%	24.4%	25.7%	24.4%
業務への積極性・熱意		25.8%	26.6%	21.0%	29.3%	25.9%	26.9%	24.0%	30.5%	31.4%	25.7%	29.8%	25.4%	21.8%
働き方(休日制度等)への理解		12.4%	12.8%	14.6%	11.9%	10.9%	13.6%	12.0%	9.2%	14.8%	13.8%	12.4%	12.7%	13.3%
職歴・これまでの経歴		26.2%	25.7%	21.0%	27.9%	23.9%	26.4%	26.3%	22.0%	26.1%	25.7%	29.8%	22.0%	20.8%
リーダー経験		11.9%	13.1%	17.3%	11.0%	11.8%	13.7%	13.0%	10.6%	14.5%	13.2%	10.5%	13.8%	17.1%
基礎学力		13.9%	13.7%	13.7%	13.8%	12.9%	14.2%	13.6%	11.3%	16.3%	13.0%	13.5%	12.3%	15.0%
専門知識・技術		25.5%	25.9%	22.5%	27.5%	25.5%	26.0%	27.4%	23.4%	24.0%	25.7%	26.7%	27.6%	23.4%
保有資格		15.1%	15.7%	13.5%	16.8%	14.0%	16.5%	13.1%	12.8%	17.3%	19.8%	17.7%	14.9%	12.9%
身だしなみ		18.8%	18.4%	14.8%	20.2%	18.2%	18.5%	15.6%	19.1%	20.5%	21.2%	20.6%	17.2%	15.5%
常識・ビジネスマナー		18.5%	19.8%	15.6%	21.8%	19.7%	19.8%	19.0%	17.0%	21.6%	20.9%	22.2%	19.0%	16.2%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		25.6%	24.7%	19.9%	27.1%	22.2%	25.9%	25.0%	24.8%	25.4%	23.8%	27.6%	22.4%	21.3%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		19.0%	19.1%	16.3%	20.5%	18.8%	19.2%	19.4%	15.6%	19.4%	19.6%	21.1%	16.8%	17.1%
勤務可能時間・勤務可能日が相応する		10.6%	10.5%	10.5%	10.5%	9.1%	11.2%	10.0%	7.8%	12.0%	11.1%	11.5%	10.4%	8.9%
希望勤務地が相応するか		7.6%	8.6%	9.9%	8.0%	9.5%	8.2%	8.9%	9.2%	8.1%	8.2%	8.7%	7.8%	8.9%
希望給与額・時給額が相応するか		12.3%	10.6%	9.9%	10.9%	10.4%	10.6%	10.9%	9.9%	11.3%	9.8%	11.6%	9.0%	9.8%
IT・デジタルリテラシー		7.3%	9.2%	10.3%	8.7%	7.8%	9.9%	10.2%	8.5%	8.5%	8.5%	8.1%	9.0%	11.2%
幅広い領域における知識・学習意欲		8.4%	8.9%	9.6%	8.5%	9.1%	8.8%	8.3%	6.4%	8.8%	10.8%	9.5%	7.5%	8.7%
その他		0.7%	0.6%	0.2%	0.8%	0.7%	0.6%	0.3%	1.4%	0.4%	1.1%	1.1%		0.2%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		-	622	280	342	192	430	280	67	118	157	232	140	250
向上心		-	31.0%	35.7%	27.2%	32.3%	30.5%	31.4%	41.8%	28.8%	27.4%	32.8%	25.7%	32.4%
ストレス耐性		-	23.8%	26.4%	21.6%	20.3%	25.3%	24.3%	16.4%	29.7%	21.7%	19.8%	24.3%	27.2%
協調性		-	39.4%	35.4%	42.7%	37.0%	40.5%	39.3%	43.3%	38.1%	38.9%	44.0%	32.9%	38.8%
人柄・性格		-	40.5%	35.4%	44.7%	34.9%	43.0%	38.2%	40.3%	43.2%	42.7%	46.6%	35.0%	38.0%
体力・健康		-	22.8%	23.2%	22.5%	20.8%	23.7%	21.4%	25.4%	25.4%	22.3%	28.0%	22.1%	18.4%
規律性・倫理観		-	19.5%	19.6%	19.3%	17.7%	20.2%	19.6%	16.4%	16.1%	22.9%	17.7%	23.6%	18.8%
社風とのマッチング		-	21.5%	24.3%	19.3%	19.8%	22.3%	21.4%	20.9%	22.0%	21.7%	21.1%	20.7%	22.4%
会社への定着可能性		-	17.0%	16.1%	17.8%	15.1%	17.9%	18.2%	11.9%	12.7%	20.4%	18.5%	15.0%	16.8%
志望動機の内容		-	13.7%	16.1%	11.7%	13.5%	13.7%	14.6%	10.4%	11.9%	14.6%	14.2%	15.0%	12.4%
入社意欲		-	15.9%	16.8%	15.2%	19.3%	14.4%	16.4%	16.4%	12.7%	17.2%	16.4%	20.0%	13.2%
業務への積極性・熱意		-	20.7%	22.1%	19.6%	20.8%	20.7%	20.7%	25.4%	21.2%	18.5%	21.1%	18.6%	21.6%
働き方(休日制度等)への理解		-	15.0%	19.6%	11.1%	15.6%	14.7%	14.6%	13.4%	16.9%	14.6%	11.6%	14.3%	18.4%
職歴・これまでの経歴		-	18.3%	16.1%	20.2%	14.6%	20.0%	17.5%	11.9%	16.9%	23.6%	21.1%	16.4%	16.8%
リーダー経験		-	6.8%	8.6%	5.3%	7.3%	6.5%	6.8%	1.5%	6.8%	8.9%	6.0%	6.4%	7.6%
基礎学力		-	13.3%	15.7%	11.4%	12.5%	13.7%	12.9%	10.4%	16.1%	13.4%	13.4%	12.1%	14.0%
専門知識・技術		-	15.8%	13.6%	17.5%	13.0%	17.0%	14.6%	9.0%	14.4%	21.7%	18.1%	12.1%	15.6%
保有資格		-	12.2%	11.4%	12.9%	10.9%	12.8%	12.5%	4.5%	11.0%	15.9%	13.8%	14.3%	9.6%
身だしなみ		-	19.3%	17.5%	20.8%	17.7%	20.0%	16.1%	17.9%	23.7%	22.3%	22.0%	16.4%	18.4%
常識・ビジネスマナー		-	19.5%	18.2%	20.5%	18.8%	19.8%	19.6%	17.9%	16.9%	21.7%	18.5%	18.6%	20.8%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		-	19.9%	18.2%	21.3%	13.5%	22.8%	19.3%	22.4%	17.8%	21.7%	19.4%	17.9%	21.6%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		-	15.9%	14.6%	17.0%	16.1%	15.8%	15.0%	13.4%	14.4%	19.7%	16.4%	16.4%	15.2%
勤務可能時間・勤務可能日が相応する		-	11.6%	12.5%	10.8%	11.5%	11.6%	12.1%	6.0%	13.6%	11.5%	11.6%	13.6%	10.4%
希望勤務地が相応するか		-	10.8%	12.9%	9.1%	9.9%	11.2%	10.7%	7.5%	11.9%	11.5%	8.2%	11.4%	12.8%
希望給与額・時給額が相応するか		-	10.3%	10.0%	10.5%	5.7%	12.3%	9.6%	6.0%	9.3%	14.0%	9.9%	10.0%	10.8%
IT・デジタルリテラシー		-	8.7%	9.6%	7.9%	6.8%	9.5%	8.9%	3.0%	9.3%	10.2%	7.8%	6.4%	10.8%
幅広い領域における知識・学習意欲		-	7.2%	9.6%	5.3%	9.4%	6.3%	6.4%	3.0%	10.2%	8.3%	6.9%	7.1%	7.6%
その他		-	1.0%	0.7%	1.2%	1.0%	0.9%	0.7%	1.5%	0.8%	1.3%	1.7%	1.4%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1025	1017	279	738	221	796	374	108	209	326	615	162	240
向上心	23.5%	25.0%	31.9%	22.4%	24.9%	25.0%	27.3%	28.7%	21.5%	23.3%	24.7%	23.5%	26.7%
ストレス耐性	16.2%	16.4%	23.3%	13.8%	14.5%	17.0%	15.8%	13.9%	19.6%	16.0%	13.0%	19.1%	23.3%
協調性	38.9%	39.8%	34.8%	41.7%	34.8%	41.2%	40.6%	34.3%	40.7%	40.2%	41.0%	34.6%	40.4%
人柄・性格	52.0%	52.7%	44.4%	55.8%	42.5%	55.5%	53.2%	54.6%	54.1%	50.6%	57.6%	45.7%	45.0%
体力・健康	24.9%	29.8%	30.1%	29.7%	28.1%	30.3%	26.7%	29.6%	34.0%	30.7%	31.5%	25.9%	27.9%
規律性・倫理観	17.3%	18.5%	19.4%	18.2%	19.9%	18.1%	15.8%	20.4%	19.1%	20.6%	17.4%	18.5%	21.3%
社風とのマッチング	18.8%	19.8%	20.8%	19.4%	19.0%	20.0%	20.3%	24.1%	19.6%	17.8%	20.3%	19.1%	18.8%
会社への定着可能性	14.4%	15.4%	18.3%	14.4%	15.4%	15.5%	17.1%	22.2%	14.8%	11.7%	14.8%	16.0%	16.7%
志望動機の内容	9.3%	9.8%	12.9%	8.7%	7.2%	10.6%	10.2%	10.2%	9.6%	9.5%	9.9%	9.9%	9.6%
入社意欲	13.6%	14.0%	17.9%	12.5%	13.6%	14.1%	12.3%	15.7%	14.4%	15.0%	13.8%	16.7%	12.5%
業務への積極性・熱意	17.2%	21.5%	20.1%	22.1%	21.3%	21.6%	20.3%	25.9%	22.5%	20.9%	22.6%	17.3%	21.7%
働き方(休日制度等)への理解	13.6%	15.0%	17.2%	14.2%	15.4%	14.9%	15.0%	14.8%	13.9%	16.0%	14.1%	17.3%	15.8%
職歴・これまでの経歴	13.5%	13.9%	12.9%	14.2%	14.0%	13.8%	12.6%	12.0%	12.4%	16.9%	14.0%	14.8%	12.9%
リーダー経験	3.6%	3.9%	7.5%	2.6%	5.4%	3.5%	4.0%	0.9%	4.3%	4.6%	2.9%	4.9%	5.8%
基礎学力	7.5%	10.5%	12.5%	9.8%	10.4%	10.6%	11.2%	6.5%	10.5%	11.0%	10.1%	8.0%	13.3%
専門知識・技術	8.9%	9.6%	7.2%	10.6%	7.7%	10.2%	9.9%	8.3%	7.7%	11.0%	11.4%	4.9%	8.3%
保有資格	5.3%	5.9%	6.8%	5.6%	5.9%	5.9%	5.1%	4.6%	6.7%	6.7%	6.8%	4.9%	4.2%
身だしなみ	19.1%	23.7%	23.3%	23.8%	21.3%	24.4%	22.2%	27.8%	26.3%	22.4%	23.7%	24.1%	23.3%
常識・ビジネスマナー	14.8%	18.3%	19.0%	18.0%	14.0%	19.5%	20.3%	18.5%	15.8%	17.5%	17.1%	19.1%	20.8%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	19.4%	21.9%	21.5%	22.1%	14.5%	24.0%	22.5%	23.1%	20.1%	22.1%	22.1%	19.8%	22.9%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	8.9%	9.2%	9.7%	9.1%	6.8%	9.9%	9.1%	6.5%	9.6%	10.1%	8.9%	9.9%	9.6%
勤務可能時間・勤務可能日が相応する	17.8%	19.1%	16.8%	19.9%	14.0%	20.5%	19.8%	18.5%	21.5%	16.9%	19.8%	21.0%	15.8%
希望勤務地が相応するか	7.2%	9.0%	11.8%	8.0%	7.2%	9.5%	9.9%	10.2%	6.7%	9.2%	7.3%	10.5%	12.5%
希望給与額・時給額が相応するか	11.3%	10.2%	14.0%	8.8%	8.1%	10.8%	8.8%	12.0%	10.5%	11.0%	9.1%	11.7%	12.1%
IT・デジタルリテラシー	2.5%	4.1%	7.5%	2.8%	4.1%	4.1%	4.5%	2.8%	3.3%	4.6%	3.3%	2.5%	7.5%
幅広い領域における知識・学習意欲	3.2%	4.3%	6.8%	3.4%	4.5%	4.3%	4.5%	1.9%	3.8%	5.2%	4.1%	2.5%	6.3%
その他	1.3%	0.9%	1.1%	0.8%	1.4%	0.8%	0.5%	1.9%	1.4%	0.6%	1.3%		0.4%

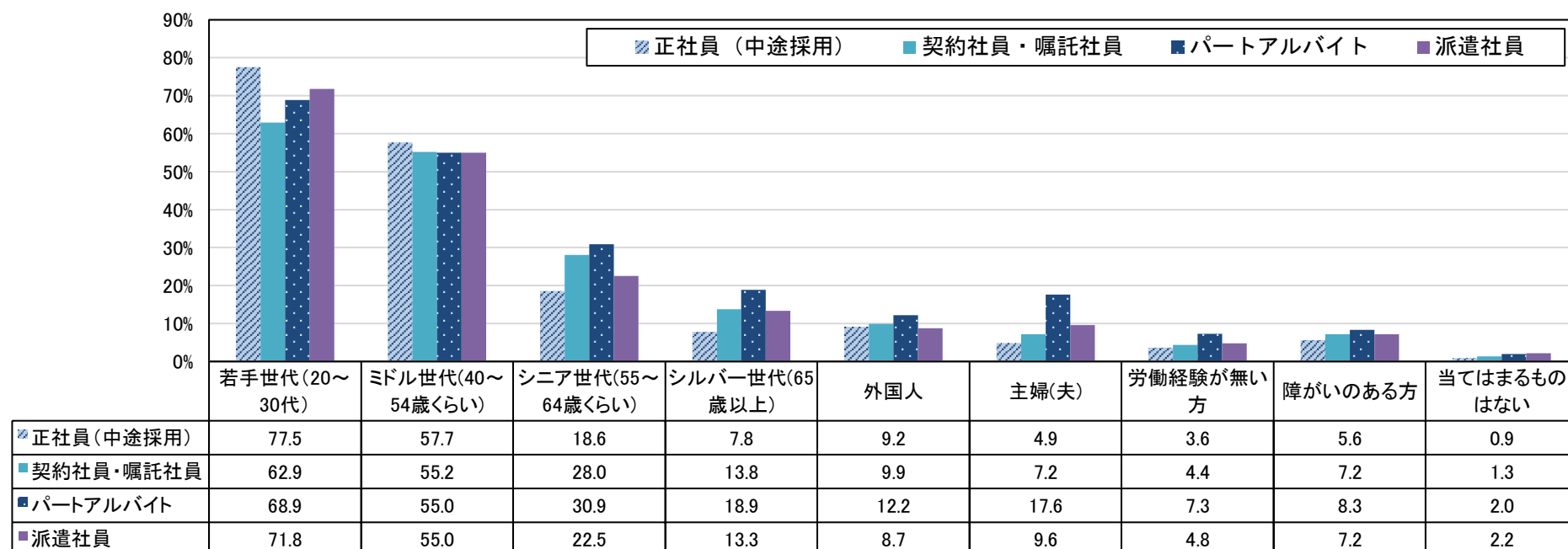
※回答対象者は、派遣社員の採用担当で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	-	465	224	241	168	297	206	49	104	106	163	108	194
向上心	-	25.4%	30.4%	20.7%	25.6%	25.3%	27.7%	34.7%	19.2%	22.6%	27.0%	23.1%	25.3%
ストレス耐性	-	20.4%	22.3%	18.7%	17.9%	21.9%	18.4%	16.3%	24.0%	22.6%	17.8%	18.5%	23.7%
協調性	-	38.5%	33.0%	43.6%	33.9%	41.1%	39.8%	42.9%	35.6%	36.8%	42.3%	28.7%	40.7%
人柄・性格	-	44.9%	43.8%	46.1%	38.7%	48.5%	43.2%	46.9%	48.1%	44.3%	50.9%	41.7%	41.8%
体力・健康	-	23.0%	26.8%	19.5%	22.0%	23.6%	18.0%	22.4%	29.8%	26.4%	25.2%	22.2%	21.6%
規律性・倫理観	-	20.4%	21.4%	19.5%	19.0%	21.2%	17.5%	12.2%	25.0%	25.5%	22.7%	18.5%	19.6%
社風とのマッチング	-	20.6%	21.4%	19.9%	14.9%	23.9%	18.9%	16.3%	24.0%	22.6%	22.1%	20.4%	19.6%
会社への定着可能性	-	13.5%	14.7%	12.4%	13.1%	13.8%	10.2%	18.4%	12.5%	18.9%	14.1%	13.0%	13.4%
志望動機の内容	-	10.8%	14.3%	7.5%	10.7%	10.8%	12.6%	6.1%	10.6%	9.4%	11.0%	6.5%	12.9%
入社意欲	-	14.2%	17.0%	11.6%	17.3%	12.5%	12.6%	22.4%	11.5%	16.0%	15.3%	16.7%	11.9%
業務への積極性・熱意	-	17.8%	19.6%	16.2%	19.6%	16.8%	17.0%	20.4%	19.2%	17.0%	18.4%	15.7%	18.6%
働き方(休日制度等)への理解	-	13.3%	14.7%	12.0%	12.5%	13.8%	11.7%	14.3%	16.3%	13.2%	12.3%	13.0%	14.4%
職歴・これまでの経歴	-	18.5%	17.9%	19.1%	16.7%	19.5%	18.0%	12.2%	20.2%	20.8%	16.0%	23.1%	18.0%
リーダー経験	-	5.6%	7.1%	4.1%	7.7%	4.4%	5.3%	2.0%	4.8%	8.5%	3.7%	4.6%	7.7%
基礎学力	-	11.0%	14.3%	7.9%	8.9%	12.1%	9.2%	14.3%	12.5%	11.3%	8.6%	9.3%	13.9%
専門知識・技術	-	11.8%	13.4%	10.4%	8.3%	13.8%	13.1%	10.2%	9.6%	12.3%	11.7%	10.2%	12.9%
保有資格	-	8.2%	8.9%	7.5%	6.0%	9.4%	8.7%	4.1%	7.7%	9.4%	8.6%	7.4%	8.2%
身だしなみ	-	18.3%	18.8%	17.8%	17.3%	18.9%	15.0%	14.3%	26.0%	18.9%	16.0%	21.3%	18.6%
常識・ビジネスマナー	-	16.8%	17.4%	16.2%	15.5%	17.5%	16.5%	12.2%	16.3%	19.8%	13.5%	17.6%	19.1%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	-	17.8%	19.6%	16.2%	14.9%	19.5%	15.5%	22.4%	16.3%	21.7%	18.4%	14.8%	19.1%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	-	12.9%	14.7%	11.2%	9.5%	14.8%	14.1%	8.2%	10.6%	15.1%	12.3%	12.0%	13.9%
勤務可能時間・勤務可能日が相応する	-	16.8%	16.5%	17.0%	14.3%	18.2%	16.0%	12.2%	23.1%	14.2%	16.0%	20.4%	15.5%
希望勤務地が相応するか	-	9.9%	12.5%	7.5%	7.7%	11.1%	11.2%	6.1%	8.7%	10.4%	7.4%	12.0%	10.8%
希望給与額・時給額が相応するか	-	9.7%	12.1%	7.5%	7.7%	10.8%	8.3%	8.2%	12.5%	10.4%	6.1%	11.1%	11.9%
IT・デジタルリテラシー	-	8.6%	12.9%	4.6%	6.5%	9.8%	11.2%		7.7%	8.5%	7.4%	4.6%	11.9%
幅広い領域における知識・学習意欲	-	6.9%	10.3%	3.7%	6.5%	7.1%	6.3%	2.0%	8.7%	8.5%	6.1%	5.6%	8.2%
その他	-	0.4%		0.8%	0.6%	0.3%		2.0%	1.0%		1.2%		

【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象 ※わからないの回答を除き集計

※設問の特性上、新卒採用を除く



(以下、雇用形態別の詳細) ※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1,481	1,402	458	944	441	961	610	138	277	377	720	265	417
若手世代(20~30代)	80.1%	77.5%	75.3%	78.5%	78.0%	77.2%	77.2%	79.7%	76.2%	78.0%	77.9%	77.0%	77.0%
ミドル世代(40~54歳くらい)	57.9%	57.7%	56.8%	58.2%	56.2%	58.4%	58.9%	52.9%	58.5%	57.0%	59.4%	56.2%	55.6%
シニア世代(55~64歳くらい)	16.9%	18.6%	18.8%	18.5%	21.3%	17.4%	19.2%	12.3%	14.1%	23.3%	21.3%	15.1%	16.3%
シルバー世代(65歳以上)	6.4%	7.8%	10.3%	6.7%	10.0%	6.9%	7.7%	5.8%	7.6%	9.0%	7.9%	6.0%	8.9%
外国人	7.1%	9.2%	13.3%	7.2%	10.0%	8.8%	10.3%	8.0%	7.9%	8.8%	7.2%	9.8%	12.2%
主婦・主夫	4.8%	4.9%	7.0%	3.8%	4.3%	5.1%	4.1%	6.5%	3.2%	6.6%	4.3%	4.2%	6.2%
労働経験が無い方	4.0%	3.6%	5.9%	2.4%	3.2%	3.7%	3.0%	2.2%	2.2%	6.1%	2.9%	4.2%	4.3%
障がいのある方	3.8%	5.6%	8.3%	4.3%	4.8%	6.0%	4.3%	9.4%	4.7%	7.2%	4.0%	5.7%	8.4%
当てはまるものはない	1.1%	0.9%	0.2%	1.3%	0.7%	1.0%	1.1%	0.7%	0.4%	1.1%	1.0%	1.1%	0.7%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	-	614	275	339	186	428	271	68	116	159	232	139	243
若手世代(20~30代)	-	62.9%	64.0%	61.9%	59.1%	64.5%	65.3%	54.4%	66.4%	59.7%	64.7%	59.7%	63.0%
ミドル世代(40~54歳くらい)	-	55.2%	56.0%	54.6%	56.5%	54.7%	53.5%	52.9%	55.2%	59.1%	54.7%	50.4%	58.4%
シニア世代(55~64歳くらい)	-	28.0%	26.9%	28.9%	25.3%	29.2%	26.6%	33.8%	21.6%	32.7%	30.2%	30.2%	24.7%
シルバー世代(65歳以上)	-	13.8%	14.2%	13.6%	11.8%	14.7%	13.7%	16.2%	3.4%	20.8%	14.2%	13.7%	13.6%
外国人	-	9.9%	14.9%	5.9%	10.2%	9.8%	10.0%	7.4%	8.6%	11.9%	8.2%	12.9%	9.9%
主婦・主夫	-	7.2%	8.4%	6.2%	7.5%	7.0%	8.1%	7.4%	3.4%	8.2%	7.8%	8.6%	5.8%
労働経験が無い方	-	4.4%	7.3%	2.1%	4.3%	4.4%	4.4%	4.4%	1.7%	6.3%	2.6%	7.2%	4.5%
障がいのある方	-	7.2%	8.7%	5.9%	5.4%	7.9%	7.4%	4.4%	4.3%	10.1%	7.3%	6.5%	7.4%
当てはまるものはない	-	1.3%	0.7%	1.8%	1.6%	1.2%	0.7%	4.4%	0.9%	1.3%	0.9%	2.2%	1.2%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

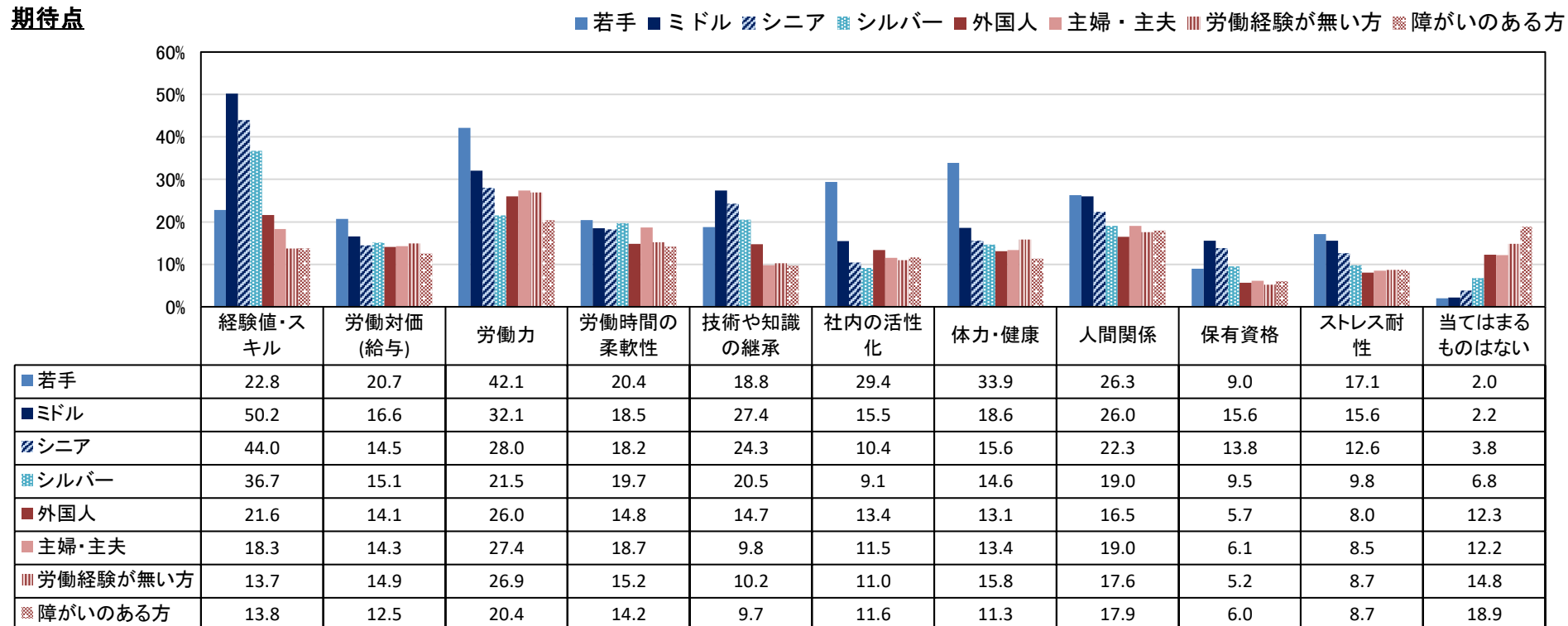
パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1,017	1,006	277	729	218	788	369	106	208	323	606	161	239
若手世代(20~30代)	66.4%	68.9%	72.2%	67.6%	62.4%	70.7%	70.2%	63.2%	68.8%	69.3%	68.6%	68.3%	69.9%
ミドル世代(40~54歳くらい)	58.2%	55.0%	56.0%	54.6%	57.8%	54.2%	55.0%	50.0%	51.9%	58.5%	55.0%	52.2%	56.9%
シニア世代(55~64歳くらい)	35.3%	30.9%	30.7%	31.0%	35.8%	29.6%	29.5%	37.7%	24.0%	34.7%	32.0%	26.7%	31.0%
シルバー世代(65歳以上)	20.4%	18.9%	18.4%	19.1%	21.1%	18.3%	17.6%	24.5%	16.3%	20.1%	19.1%	18.6%	18.4%
外国人	11.5%	12.2%	18.4%	9.9%	11.5%	12.4%	13.6%	10.4%	9.6%	13.0%	10.9%	16.1%	13.0%
主婦・主夫	17.2%	17.6%	16.6%	18.0%	11.9%	19.2%	18.4%	17.0%	14.4%	18.9%	20.0%	13.0%	14.6%
労働経験が無い方	8.7%	7.3%	7.9%	7.0%	5.5%	7.7%	7.0%	1.9%	7.2%	9.3%	6.8%	8.7%	7.5%
障がいのある方	7.8%	8.3%	10.5%	7.5%	4.6%	9.4%	7.6%	10.4%	5.8%	10.2%	7.6%	7.5%	10.9%
当てはまるものはない	2.3%	2.0%	0.7%	2.5%	1.8%	2.0%	2.2%	2.8%	1.4%	1.9%	2.1%	2.5%	1.3%

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

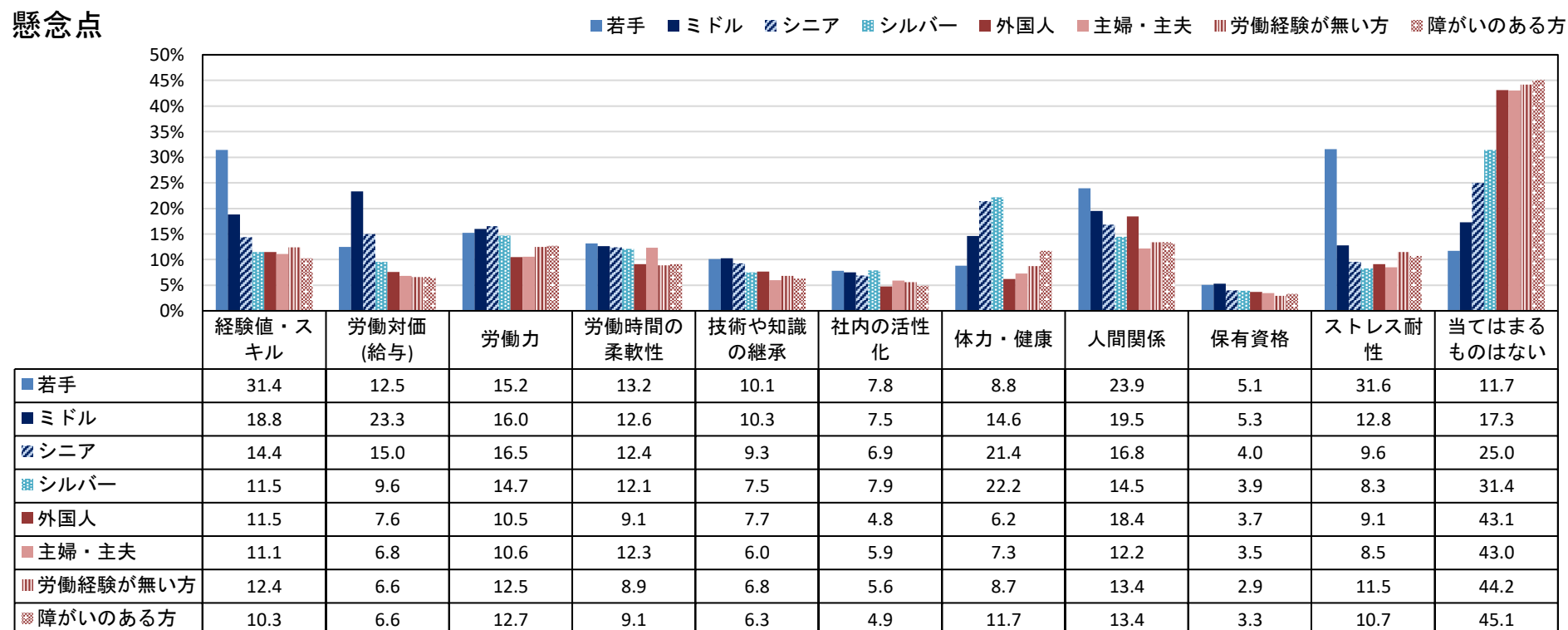
派遣社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	-	458	219	239	167	291	200	49	103	106	161	105	192
若手世代(20~30代)	-	71.8%	72.1%	71.5%	69.5%	73.2%	73.0%	69.4%	70.9%	71.7%	74.5%	67.6%	71.9%
ミドル世代(40~54歳くらい)	-	55.0%	50.7%	59.0%	52.1%	56.7%	51.0%	55.1%	59.2%	58.5%	58.4%	56.2%	51.6%
シニア世代(55~64歳くらい)	-	22.5%	23.7%	21.3%	22.2%	22.7%	21.5%	18.4%	19.4%	29.2%	19.9%	21.0%	25.5%
シルバー世代(65歳以上)	-	13.3%	16.4%	10.5%	16.8%	11.3%	13.5%	16.3%	8.7%	16.0%	9.9%	12.4%	16.7%
外国人	-	8.7%	11.0%	6.7%	10.2%	7.9%	8.0%	12.2%	8.7%	8.5%	6.2%	10.5%	9.9%
主婦・主夫	-	9.6%	11.4%	7.9%	7.8%	10.7%	10.5%	4.1%	8.7%	11.3%	9.9%	10.5%	8.9%
労働経験が無い方	-	4.8%	7.3%	2.5%	5.4%	4.5%	5.5%	2.0%	2.9%	6.6%	3.1%	4.8%	6.3%
障がいのある方	-	7.2%	10.0%	4.6%	5.4%	8.2%	7.0%	8.2%	5.8%	8.5%	5.6%	7.6%	8.3%
当てはまるものはない	-	2.2%	0.9%	3.3%	3.0%	1.7%	2.0%	6.1%	1.9%	0.9%	1.2%	3.8%	2.1%

<採用にするにあたっての期待点と懸念点> ※期待点は採用意向がないの回答を除き集計

期待点



懸念点



(以下、詳細) ※太字は各分野ごとに最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2148	2063	634	1429	598	1465	860	209	421	573	1125	373	565
経験値・スキル	26.8%	22.8%	31.7%	18.9%	22.2%	23.1%	24.3%	24.9%	19.0%	22.7%	19.9%	24.9%	27.3%
労働対価(給与)	24.7%	20.7%	24.3%	19.1%	21.1%	20.5%	21.0%	18.7%	20.0%	21.5%	19.4%	22.3%	22.3%
労働力	44.9%	42.1%	38.8%	43.5%	42.3%	42.0%	37.7%	40.7%	47.5%	45.2%	44.6%	38.6%	39.3%
労働時間の柔軟性	22.9%	20.4%	21.0%	20.1%	16.4%	22.0%	19.0%	18.2%	24.0%	20.6%	20.3%	19.6%	21.1%
技術や知識の継承	21.1%	18.8%	17.5%	19.3%	19.9%	18.3%	17.9%	21.5%	17.6%	19.9%	19.0%	18.8%	18.2%
社内の活性化	34.0%	29.4%	23.3%	32.1%	30.6%	28.9%	30.1%	28.2%	30.9%	27.7%	31.0%	27.9%	27.3%
体力・健康	32.1%	33.9%	28.9%	36.1%	34.6%	33.6%	33.1%	29.7%	36.3%	34.7%	37.3%	29.5%	29.9%
人間関係	26.5%	26.3%	23.3%	27.6%	25.3%	26.7%	24.7%	27.8%	26.8%	27.7%	28.6%	24.7%	22.7%
保有資格	9.6%	9.0%	9.6%	8.7%	8.7%	9.1%	7.9%	8.6%	8.6%	11.2%	8.6%	10.7%	8.7%
ストレス耐性	17.3%	17.1%	16.2%	17.4%	16.9%	17.1%	17.3%	14.4%	17.8%	17.1%	16.9%	18.8%	16.3%
当てはまるものはない	2.3%	2.0%	1.1%	2.4%	2.2%	1.9%	1.9%	1.4%	2.1%	2.3%	2.7%	1.1%	1.2%

懸念する点

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	33.5%	31.4%	34.6%	30.0%	29.7%	32.0%	33.1%	30.0%	27.9%	31.7%	31.5%	29.3%	32.5%
労働対価(給与)	16.8%	12.5%	16.4%	10.8%	14.0%	11.9%	10.0%	13.4%	13.7%	15.1%	11.3%	14.9%	13.5%
労働力	17.8%	15.2%	17.4%	14.2%	16.3%	14.8%	14.0%	15.7%	14.7%	17.3%	13.5%	16.5%	17.9%
労働時間の柔軟性	13.1%	13.2%	13.9%	12.9%	14.0%	12.9%	11.8%	13.8%	16.3%	12.9%	13.4%	14.4%	12.1%
技術や知識の継承	11.3%	10.1%	13.6%	8.6%	11.0%	9.7%	10.4%	10.6%	10.2%	9.4%	8.3%	12.8%	12.1%
社内の活性化	8.5%	7.8%	10.3%	6.7%	6.9%	8.2%	7.1%	6.5%	6.3%	10.5%	7.1%	8.8%	8.6%
体力・健康	10.4%	8.8%	10.0%	8.3%	8.9%	8.8%	7.9%	6.9%	8.8%	11.0%	9.3%	9.0%	7.7%
人間関係	24.9%	23.9%	18.2%	26.3%	24.1%	23.7%	22.2%	22.6%	26.0%	25.2%	26.7%	21.8%	19.3%
保有資格	5.4%	5.1%	5.8%	4.8%	6.2%	4.6%	5.1%	6.0%	4.4%	5.3%	5.2%	4.5%	5.3%
ストレス耐性	31.3%	31.6%	23.4%	35.2%	31.0%	31.8%	31.5%	29.5%	30.5%	33.4%	34.4%	29.5%	27.2%
当てはまるものはない	11.2%	11.7%	8.6%	13.1%	11.7%	11.7%	12.6%	11.1%	12.1%	10.3%	13.9%	7.4%	10.0%

ミドル世代(40～54歳くらい)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	2035	1951	619	1332	573	1378	813	193	399	546	1053	353	545
経験値・スキル	52.4%	50.2%	43.6%	53.3%	52.4%	49.3%	49.3%	49.2%	51.9%	50.7%	53.5%	50.7%	43.7%
労働対価(給与)	20.7%	16.6%	22.6%	13.7%	18.0%	16.0%	16.1%	14.5%	17.3%	17.4%	13.9%	18.4%	20.6%
労働力	35.8%	32.1%	29.7%	33.3%	30.9%	32.7%	29.3%	34.7%	30.8%	36.4%	34.6%	30.9%	28.3%
労働時間の柔軟性	19.4%	18.5%	20.2%	17.6%	15.4%	19.7%	17.3%	17.6%	22.3%	17.6%	18.6%	16.1%	19.6%
技術や知識の継承	27.1%	27.4%	25.2%	28.5%	27.1%	27.6%	28.2%	22.3%	25.8%	29.3%	28.6%	25.5%	26.4%
社内の活性化	15.9%	15.5%	17.3%	14.6%	16.4%	15.1%	16.5%	15.0%	15.5%	14.1%	14.1%	18.7%	16.1%
体力・健康	19.7%	18.6%	18.7%	18.5%	17.5%	19.0%	18.5%	15.0%	17.0%	21.1%	20.0%	17.3%	16.5%
人間関係	25.9%	26.0%	22.5%	27.6%	24.6%	26.6%	24.5%	24.9%	27.3%	27.7%	27.9%	24.9%	22.9%
保有資格	16.3%	15.6%	14.5%	16.1%	15.7%	15.6%	13.9%	16.6%	16.8%	17.0%	16.9%	16.4%	12.7%
ストレス耐性	15.4%	15.6%	14.2%	16.2%	13.8%	16.3%	16.7%	9.8%	16.0%	15.6%	14.4%	17.6%	16.5%
当てはまるものはない	2.9%	2.2%	1.3%	2.6%	1.9%	2.3%	2.3%	1.6%	2.5%	2.0%	2.8%	1.4%	1.5%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	19.6%	18.8%	24.6%	16.2%	19.7%	18.4%	19.8%	15.2%	18.6%	18.5%	17.8%	19.7%	20.2%
労働対価(給与)	26.3%	23.3%	24.3%	22.8%	24.6%	22.7%	22.0%	22.6%	23.5%	25.4%	23.6%	22.9%	23.0%
労働力	16.3%	16.0%	19.5%	14.4%	17.4%	15.4%	16.1%	16.6%	14.0%	17.0%	13.9%	17.6%	19.1%
労働時間の柔軟性	11.7%	12.6%	15.4%	11.3%	12.2%	12.7%	10.6%	13.4%	14.0%	14.2%	12.0%	14.4%	12.6%
技術や知識の継承	10.8%	10.3%	13.4%	9.0%	10.8%	10.1%	9.8%	11.1%	8.1%	12.5%	9.7%	11.2%	11.1%
社内の活性化	8.5%	7.5%	9.8%	6.4%	9.0%	6.8%	6.9%	4.1%	8.4%	8.9%	6.8%	7.7%	8.6%
体力・健康	14.4%	14.6%	15.1%	14.4%	13.3%	15.2%	14.3%	12.9%	15.6%	15.1%	14.6%	16.0%	13.9%
人間関係	21.5%	19.5%	14.0%	21.9%	18.1%	20.1%	18.6%	18.9%	18.1%	22.1%	22.0%	18.1%	15.3%
保有資格	5.8%	5.3%	7.6%	4.3%	7.2%	4.6%	4.8%	5.1%	6.3%	5.5%	4.5%	7.4%	5.6%
ストレス耐性	14.3%	12.8%	13.7%	12.3%	12.8%	12.7%	14.7%	7.8%	12.1%	12.2%	11.5%	13.8%	14.6%
当てはまるものはない	17.3%	17.3%	11.5%	19.8%	16.1%	17.8%	17.8%	19.8%	17.0%	15.8%	20.2%	12.0%	14.9%

シニア世代(55～64歳くらい)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	1757	1618	553	1065	477	1141	666	157	325	470	847	297	474
経験値・スキル	46.2%	44.0%	41.2%	45.4%	47.2%	42.7%	42.8%	39.5%	44.0%	47.2%	47.9%	37.7%	40.9%
労働対価(給与)	18.2%	14.5%	18.4%	12.4%	15.3%	14.1%	13.1%	18.5%	13.2%	16.0%	13.5%	16.2%	15.2%
労働力	29.1%	28.0%	28.6%	27.7%	24.9%	29.3%	25.5%	21.7%	28.3%	33.4%	26.0%	30.0%	30.4%
労働時間の柔軟性	16.1%	18.2%	18.8%	17.8%	15.9%	19.1%	16.7%	22.3%	18.2%	18.9%	17.6%	21.2%	17.3%
技術や知識の継承	24.9%	24.3%	26.0%	23.4%	29.6%	22.1%	24.8%	22.3%	21.8%	26.0%	23.6%	23.6%	25.9%
社内の活性化	10.3%	10.4%	12.3%	9.5%	11.1%	10.2%	11.7%	12.1%	7.7%	10.0%	8.4%	14.1%	11.8%
体力・健康	15.4%	15.6%	16.3%	15.3%	15.3%	15.8%	13.8%	14.6%	16.3%	18.1%	16.4%	15.8%	14.1%
人間関係	22.8%	22.3%	17.4%	24.9%	19.5%	23.5%	20.6%	17.8%	25.2%	24.3%	24.1%	22.6%	19.0%
保有資格	13.6%	13.8%	11.9%	14.8%	14.0%	13.8%	11.9%	11.5%	15.4%	16.4%	15.6%	15.2%	9.9%
ストレス耐性	12.2%	12.6%	12.8%	12.5%	11.3%	13.1%	12.8%	8.9%	13.5%	13.0%	11.3%	14.8%	13.5%
当てはまるものはない	5.2%	3.8%	2.7%	4.4%	2.7%	4.3%	4.4%	2.5%	4.6%	3.0%	4.7%	1.7%	3.6%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	15.8%	14.4%	17.8%	12.9%	16.1%	13.7%	14.5%	12.0%	14.2%	15.1%	13.3%	14.9%	16.1%
労働対価(給与)	19.1%	15.0%	19.0%	13.3%	16.4%	14.5%	13.4%	16.6%	16.3%	16.0%	14.5%	14.4%	16.5%
労働力	17.3%	16.5%	19.8%	15.1%	17.7%	16.0%	15.9%	15.7%	15.8%	18.2%	15.5%	16.8%	18.2%
労働時間の柔軟性	10.3%	12.4%	15.9%	10.8%	11.0%	12.9%	11.0%	13.4%	13.3%	13.4%	10.8%	16.0%	13.2%
技術や知識の継承	9.6%	9.3%	14.6%	7.0%	11.0%	8.6%	9.2%	7.4%	8.8%	10.5%	7.9%	11.4%	10.9%
社内の活性化	7.5%	6.9%	9.5%	5.8%	8.5%	6.3%	7.2%	6.0%	7.2%	6.7%	6.3%	6.6%	8.4%
体力・健康 ※	20.8%	21.4%	18.8%	22.5%	19.9%	22.0%	21.1%	20.7%	23.0%	20.9%	22.7%	18.4%	20.7%
人間関係	17.5%	16.8%	14.2%	17.9%	14.9%	17.5%	15.0%	17.5%	16.5%	19.4%	18.0%	14.1%	16.0%
保有資格	4.7%	4.0%	4.5%	3.8%	4.8%	3.7%	4.1%	1.8%	4.4%	4.5%	3.8%	4.8%	3.9%
ストレス耐性	9.5%	9.6%	10.7%	9.1%	10.5%	9.2%	10.4%	7.4%	10.0%	8.9%	8.5%	10.6%	11.2%
当てはまるものはない	24.1%	25.0%	17.0%	28.5%	24.0%	25.5%	25.8%	25.8%	25.6%	23.2%	28.4%	23.4%	19.1%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

シルバー世代(65歳以上)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1518	1384	506	878	408	976	560	147	273	404	692	262	430
経験値・スキル	35.6%	36.7%	35.4%	37.5%	40.2%	35.2%	35.2%	36.7%	34.4%	40.3%	40.2%	32.1%	34.0%
労働対価(給与)	19.0%	15.1%	20.6%	12.0%	15.2%	15.1%	12.9%	19.7%	16.5%	15.6%	13.4%	17.9%	16.0%
労働力	24.4%	21.5%	21.3%	21.5%	21.8%	21.3%	18.9%	21.8%	22.7%	24.0%	20.2%	19.8%	24.4%
労働時間の柔軟性	17.5%	19.7%	22.3%	18.1%	16.7%	20.9%	20.5%	19.0%	16.5%	20.8%	17.5%	24.4%	20.2%
技術や知識の継承	20.2%	20.5%	22.5%	19.4%	21.8%	20.0%	20.5%	19.7%	17.9%	22.5%	18.9%	21.8%	22.3%
社内の活性化	9.5%	9.1%	12.8%	6.9%	10.8%	8.4%	10.0%	9.5%	8.1%	8.4%	7.8%	11.5%	9.8%
体力・健康	13.5%	14.6%	15.8%	13.9%	15.0%	14.4%	14.1%	15.6%	12.8%	16.1%	15.3%	14.9%	13.3%
人間関係	20.3%	19.0%	13.4%	22.2%	16.4%	20.1%	17.3%	17.0%	20.1%	21.3%	21.8%	17.9%	15.1%
保有資格	10.3%	9.5%	9.1%	9.8%	10.0%	9.3%	8.2%	6.8%	9.9%	12.1%	10.8%	9.5%	7.4%
ストレス耐性	9.4%	9.8%	8.3%	10.7%	9.3%	10.0%	9.3%	7.5%	11.7%	10.1%	9.7%	10.7%	9.5%
当てはまるものはない	8.3%	6.8%	4.2%	8.3%	4.7%	7.7%	8.0%	4.8%	8.8%	4.5%	8.8%	4.2%	5.1%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	13.5%	11.5%	15.3%	9.9%	13.1%	10.9%	11.5%	9.7%	11.9%	12.0%	10.8%	11.4%	13.0%
労働対価(給与)	11.9%	9.6%	13.4%	7.9%	10.5%	9.2%	8.6%	12.0%	8.4%	11.1%	8.4%	11.2%	11.1%
労働力	15.0%	14.7%	17.1%	13.6%	14.4%	14.8%	13.2%	13.8%	14.9%	17.2%	14.5%	16.0%	14.2%
労働時間の柔軟性	11.1%	12.1%	17.0%	10.0%	12.3%	12.1%	11.3%	14.7%	13.0%	11.8%	9.9%	16.0%	14.2%
技術や知識の継承	7.9%	7.5%	11.8%	5.6%	9.4%	6.8%	8.1%	4.1%	8.6%	7.0%	5.6%	9.0%	10.5%
社内の活性化	6.1%	7.9%	12.1%	6.0%	9.2%	7.4%	8.0%	8.3%	8.1%	7.4%	6.2%	8.0%	11.2%
体力・健康 ※	22.9%	22.2%	20.1%	23.1%	20.5%	22.9%	20.1%	22.6%	26.0%	22.5%	24.5%	18.1%	20.2%
人間関係	14.5%	14.5%	11.8%	15.6%	10.7%	16.0%	12.6%	14.7%	16.3%	15.8%	15.5%	13.0%	13.2%
保有資格	4.1%	3.9%	5.1%	3.3%	3.6%	4.0%	3.7%	3.2%	4.2%	4.1%	3.2%	5.1%	4.4%
ストレス耐性	8.2%	8.3%	10.0%	7.6%	8.0%	8.4%	9.1%	6.0%	7.9%	8.2%	7.4%	9.0%	9.6%
当てはまるものはない	29.9%	31.4%	21.0%	35.9%	31.5%	31.4%	33.5%	29.5%	31.9%	28.6%	35.4%	29.5%	24.4%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

外国人

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1320	1167	480	687	362	805	521	125	228	293	522	232	413
経験値・スキル	21.7%	21.6%	27.3%	17.6%	24.0%	20.5%	25.0%	16.8%	18.9%	19.8%	18.6%	19.4%	26.6%
労働対価(給与)	17.1%	14.1%	16.0%	12.8%	11.9%	15.2%	12.3%	19.2%	15.4%	14.3%	14.0%	17.7%	12.3%
労働力	28.6%	26.0%	23.3%	27.8%	27.9%	25.1%	23.4%	24.0%	25.9%	31.4%	28.4%	22.4%	24.9%
労働時間の柔軟性	13.3%	14.8%	18.1%	12.5%	11.0%	16.5%	14.6%	16.8%	14.0%	15.0%	12.3%	17.7%	16.5%
技術や知識の継承	13.4%	14.7%	20.0%	11.1%	13.5%	15.3%	14.6%	16.0%	14.0%	15.0%	11.5%	17.7%	17.2%
社内の活性化	13.1%	13.4%	14.6%	12.5%	16.9%	11.8%	12.5%	16.0%	15.4%	12.3%	11.1%	14.2%	15.7%
体力・健康	13.7%	13.1%	11.9%	14.0%	13.5%	12.9%	12.7%	9.6%	13.2%	15.4%	14.9%	12.1%	11.4%
人間関係	14.8%	16.5%	13.5%	18.5%	15.7%	16.8%	14.8%	21.6%	15.8%	17.7%	17.2%	19.8%	13.6%
保有資格	5.9%	5.7%	6.3%	5.2%	4.4%	6.2%	5.2%	4.0%	5.7%	7.2%	5.7%	3.9%	6.5%
ストレス耐性	8.0%	8.0%	8.5%	7.6%	9.1%	7.5%	8.1%	5.6%	8.3%	8.5%	7.9%	9.5%	7.3%
当てはまるものはない	16.1%	12.3%	6.7%	16.3%	8.8%	13.9%	13.1%	10.4%	12.3%	11.9%	18.8%	6.0%	7.7%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	12.6%	11.5%	15.3%	9.8%	12.5%	11.1%	13.1%	11.5%	11.2%	9.3%	10.7%	11.2%	13.3%
労働対価(給与)	9.7%	7.6%	12.0%	5.6%	9.0%	7.0%	7.3%	9.2%	8.4%	6.7%	5.6%	8.8%	10.7%
労働力	10.7%	10.5%	15.9%	8.1%	12.5%	9.7%	10.3%	11.5%	11.6%	9.6%	7.7%	14.9%	13.3%
労働時間の柔軟性	7.5%	9.1%	12.5%	7.6%	10.2%	8.6%	8.6%	12.4%	8.4%	9.1%	6.8%	12.2%	11.6%
技術や知識の継承	7.8%	7.7%	12.8%	5.6%	9.4%	7.1%	8.2%	6.5%	8.1%	7.2%	5.6%	10.6%	10.4%
社内の活性化	4.8%	4.8%	8.6%	3.1%	4.6%	4.8%	5.1%	5.1%	4.7%	4.3%	3.6%	5.1%	7.0%
体力・健康	5.5%	6.2%	8.3%	5.4%	5.6%	6.5%	5.5%	6.0%	6.7%	7.0%	5.3%	8.2%	6.8%
人間関係 ※	17.8%	18.4%	15.3%	19.8%	16.3%	19.3%	17.6%	17.5%	18.4%	20.1%	19.4%	15.4%	18.4%
保有資格	2.6%	3.7%	5.0%	3.1%	3.6%	3.7%	3.5%	4.6%	4.2%	3.3%	3.1%	4.5%	4.4%
ストレス耐性	10.1%	9.1%	10.1%	8.6%	8.9%	9.2%	9.0%	7.8%	10.0%	8.9%	8.1%	10.4%	10.2%
当てはまるものはない	42.7%	43.1%	27.7%	49.8%	41.2%	43.9%	41.8%	41.0%	43.7%	45.5%	51.5%	37.0%	30.0%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

主婦・主夫

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1394	1239	466	773	342	897	517	132	242	348	614	231	394
経験値・スキル	19.4%	18.3%	19.7%	17.5%	17.3%	18.7%	17.4%	18.9%	18.2%	19.5%	19.4%	16.0%	18.0%
労働対価(給与)	15.8%	14.3%	16.7%	12.8%	17.0%	13.3%	14.5%	17.4%	13.6%	13.2%	12.9%	19.5%	13.5%
労働力	26.8%	27.4%	26.4%	27.9%	28.1%	27.1%	28.2%	23.5%	28.1%	27.0%	28.0%	26.4%	26.9%
労働時間の柔軟性	15.9%	18.7%	18.2%	19.0%	15.8%	19.8%	17.8%	18.9%	20.2%	19.0%	19.7%	19.0%	17.0%
技術や知識の継承	8.2%	9.8%	13.5%	7.5%	9.6%	9.8%	8.7%	9.1%	8.7%	12.4%	8.3%	10.0%	11.9%
社内の活性化	11.4%	11.5%	17.4%	7.9%	12.9%	10.9%	11.6%	12.1%	12.0%	10.6%	8.8%	13.4%	14.5%
体力・健康	12.8%	13.4%	13.1%	13.6%	15.5%	12.6%	12.6%	12.1%	12.4%	15.8%	13.8%	13.4%	12.7%
人間関係	17.6%	19.0%	13.9%	22.1%	15.2%	20.5%	17.0%	18.2%	20.2%	21.6%	23.0%	19.5%	12.7%
保有資格	4.9%	6.1%	7.1%	5.4%	6.1%	6.0%	7.0%	6.1%	3.3%	6.6%	6.4%	5.6%	5.8%
ストレス耐性	8.6%	8.5%	8.8%	8.3%	9.6%	8.0%	7.9%	4.5%	10.3%	9.5%	9.3%	9.5%	6.6%
当てはまるものはない	15.6%	12.2%	7.5%	15.0%	10.5%	12.8%	13.0%	11.4%	12.0%	11.5%	15.6%	8.2%	9.1%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	11.9%	11.1%	14.3%	9.8%	11.5%	11.0%	12.2%	10.6%	11.2%	9.8%	10.8%	9.3%	13.2%
労働対価(給与)	7.2%	6.8%	12.5%	4.4%	7.2%	6.7%	6.5%	8.8%	7.2%	6.3%	4.4%	8.5%	10.9%
労働力	11.5%	10.6%	12.6%	9.8%	12.0%	10.1%	10.5%	10.1%	11.6%	10.3%	9.2%	13.0%	11.9%
労働時間の柔軟性 ※	11.5%	12.3%	14.8%	11.2%	11.0%	12.8%	13.3%	14.7%	11.4%	10.5%	11.9%	11.7%	13.5%
技術や知識の継承	6.5%	6.0%	10.0%	4.3%	7.4%	5.4%	6.1%	6.0%	5.8%	6.0%	4.0%	8.0%	8.8%
社内の活性化	5.2%	5.9%	11.2%	3.6%	5.9%	5.9%	6.9%	4.1%	5.8%	5.1%	4.3%	6.9%	8.6%
体力・健康	7.3%	7.3%	9.2%	6.4%	7.9%	7.0%	7.1%	4.1%	8.1%	8.1%	6.6%	7.4%	8.6%
人間関係	12.2%	12.2%	10.9%	12.8%	10.3%	13.0%	10.8%	12.4%	13.3%	13.6%	12.9%	11.2%	11.6%
保有資格	2.2%	3.5%	4.8%	2.9%	3.6%	3.4%	3.4%	3.2%	3.5%	3.8%	3.4%	3.7%	3.5%
ストレス耐性	9.9%	8.5%	10.1%	7.7%	8.5%	8.4%	8.6%	7.8%	7.9%	8.9%	7.4%	8.8%	10.4%
当てはまるものはない	42.4%	43.0%	29.3%	48.9%	44.8%	42.2%	43.0%	42.9%	41.6%	44.1%	49.6%	39.1%	31.9%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1303	1136	453	683	320	816	474	117	235	310	532	224	380
経験値・スキル	12.1%	13.7%	17.4%	11.3%	16.6%	12.6%	14.3%	9.4%	12.8%	15.2%	12.4%	12.5%	16.3%
労働対価(給与)	15.8%	14.9%	20.3%	11.3%	15.0%	14.8%	15.2%	19.7%	13.6%	13.5%	12.4%	18.3%	16.3%
労働力	26.6%	26.9%	25.2%	28.1%	26.3%	27.2%	26.6%	28.2%	28.1%	26.1%	28.4%	25.0%	26.1%
労働時間の柔軟性	16.0%	15.2%	17.2%	13.9%	18.1%	14.1%	13.7%	13.7%	19.6%	14.8%	13.5%	19.2%	15.3%
技術や知識の継承	8.7%	10.2%	15.0%	7.0%	10.0%	10.3%	11.0%	10.3%	8.1%	10.6%	8.1%	10.3%	13.2%
社内の活性化	11.0%	11.0%	13.7%	9.2%	12.8%	10.3%	9.5%	11.1%	12.8%	11.9%	9.0%	15.6%	11.1%
体力・健康	15.3%	15.8%	15.9%	15.7%	15.3%	15.9%	15.6%	13.7%	15.7%	16.8%	17.1%	14.7%	14.5%
人間関係	16.0%	17.6%	13.5%	20.4%	15.9%	18.3%	15.6%	14.5%	18.3%	21.3%	19.2%	18.8%	14.7%
保有資格	4.5%	5.2%	7.9%	3.4%	7.8%	4.2%	3.4%	10.3%	3.4%	7.4%	4.1%	8.0%	5.0%
ストレス耐性	9.6%	8.7%	10.2%	7.8%	10.0%	8.2%	7.8%	5.1%	8.5%	11.6%	8.3%	9.8%	8.7%
当てはまるものはない	19.3%	14.8%	8.6%	18.9%	10.3%	16.5%	15.8%	11.1%	16.2%	13.5%	20.3%	8.5%	10.8%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	13.6%	12.4%	14.6%	11.4%	11.3%	12.8%	13.6%	12.4%	12.8%	10.1%	12.6%	11.2%	12.6%
労働対価(給与)	7.9%	6.6%	11.8%	4.3%	7.4%	6.2%	5.7%	9.2%	7.9%	5.8%	4.5%	8.2%	9.6%
労働力	13.2%	12.5%	15.3%	11.3%	13.3%	12.2%	11.7%	14.3%	12.6%	13.0%	11.2%	14.4%	14.0%
労働時間の柔軟性	6.0%	8.9%	13.2%	7.1%	9.7%	8.6%	9.6%	9.2%	8.6%	8.1%	7.3%	9.6%	11.8%
技術や知識の継承	6.9%	6.8%	11.1%	4.9%	7.4%	6.6%	7.1%	7.4%	7.0%	6.0%	4.4%	11.7%	8.4%
社内の活性化	4.6%	5.6%	10.7%	3.4%	7.1%	5.0%	4.8%	7.4%	6.3%	5.7%	4.3%	6.6%	7.7%
体力・健康	8.4%	8.7%	12.0%	7.3%	10.0%	8.2%	8.0%	10.1%	8.6%	9.3%	6.7%	10.4%	11.6%
人間関係 ※	13.7%	13.4%	10.9%	14.5%	12.5%	13.8%	12.4%	10.1%	14.0%	15.8%	14.3%	11.4%	12.8%
保有資格	2.9%	2.9%	4.5%	2.2%	2.6%	3.0%	2.9%	2.3%	2.8%	3.1%	2.5%	2.7%	3.9%
ストレス耐性	12.3%	11.5%	11.5%	11.5%	11.3%	11.6%	10.7%	12.4%	11.6%	12.3%	11.3%	11.4%	12.1%
当てはまるものはない	43.4%	44.2%	28.8%	50.9%	44.0%	44.3%	44.6%	43.3%	41.6%	45.8%	51.5%	39.6%	32.3%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

障がいのある方

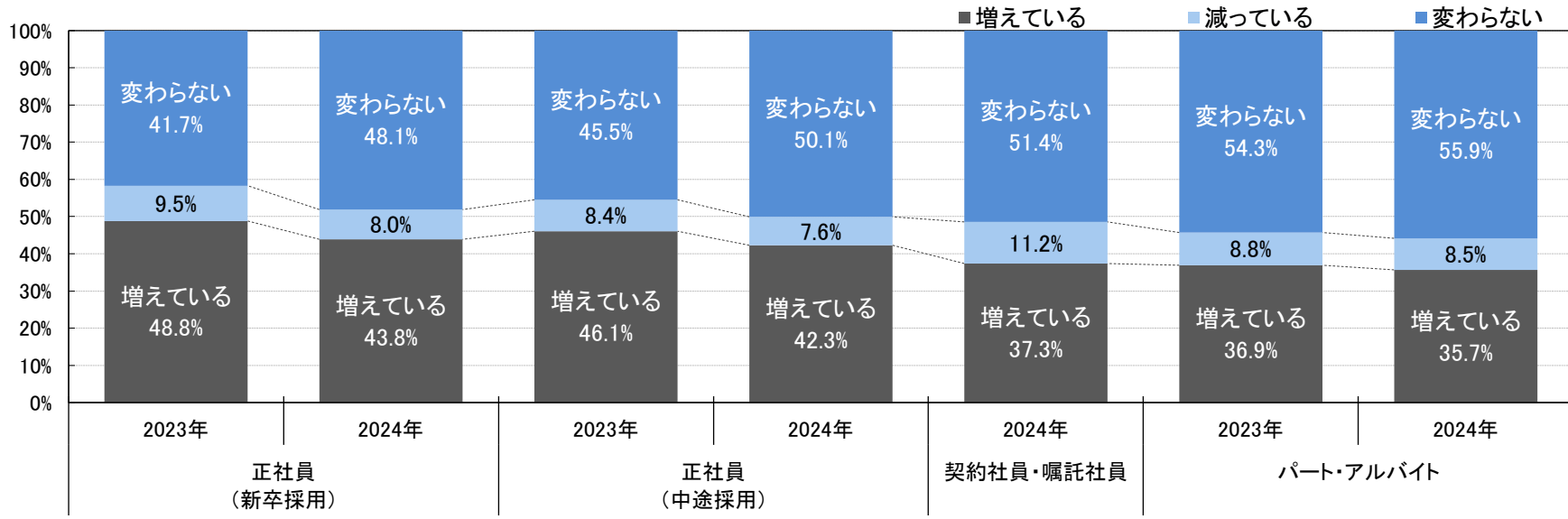
期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1318	1158	475	683	355	803	496	124	229	309	516	234	408
経験値・スキル	14.6%	13.8%	16.6%	11.9%	15.2%	13.2%	13.1%	11.3%	14.0%	15.9%	12.8%	12.0%	16.2%
労働対価(給与)	12.4%	12.5%	16.4%	9.8%	14.1%	11.8%	11.9%	16.1%	11.8%	12.6%	11.0%	12.8%	14.2%
労働力 ※	21.3%	20.4%	21.5%	19.6%	21.4%	19.9%	19.8%	25.8%	21.0%	18.8%	18.6%	20.1%	22.8%
労働時間の柔軟性	12.6%	14.2%	17.9%	11.6%	13.8%	14.3%	14.9%	14.5%	14.0%	12.9%	11.8%	16.7%	15.7%
技術や知識の継承	7.9%	9.7%	13.9%	6.7%	9.6%	9.7%	9.7%	5.6%	7.9%	12.6%	7.0%	9.8%	13.0%
社内の活性化	13.1%	11.6%	14.9%	9.2%	12.1%	11.3%	10.9%	8.9%	11.8%	13.6%	10.7%	14.1%	11.3%
体力・健康	10.5%	11.3%	12.4%	10.5%	10.7%	11.6%	10.1%	9.7%	9.6%	15.2%	11.2%	12.8%	10.5%
人間関係	16.5%	17.9%	17.9%	17.9%	16.1%	18.7%	15.3%	16.9%	17.5%	22.7%	18.0%	20.1%	16.4%
保有資格	4.8%	6.0%	7.6%	5.0%	5.4%	6.4%	5.6%	3.2%	4.4%	9.1%	5.6%	5.1%	7.1%
ストレス耐性	8.6%	8.7%	9.3%	8.3%	9.6%	8.3%	8.3%	4.0%	10.9%	9.7%	9.1%	9.0%	8.1%
当てはまるものはない	22.5%	18.9%	10.7%	24.6%	18.3%	19.2%	19.8%	16.1%	18.3%	19.1%	25.8%	12.4%	14.0%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
経験値・スキル	10.5%	10.3%	13.7%	8.9%	9.9%	10.5%	10.7%	7.8%	12.6%	9.1%	10.0%	10.6%	10.9%
労働対価(給与)	7.8%	6.6%	11.7%	4.3%	7.2%	6.3%	7.1%	6.5%	5.3%	6.7%	5.0%	7.7%	9.1%
労働力	11.2%	12.7%	15.7%	11.4%	13.6%	12.3%	11.7%	17.5%	12.1%	12.9%	11.5%	13.6%	14.6%
労働時間の柔軟性	7.8%	9.1%	14.0%	7.0%	9.7%	8.9%	9.6%	9.2%	9.8%	7.9%	6.9%	10.4%	12.8%
技術や知識の継承	5.9%	6.3%	10.1%	4.6%	6.9%	6.0%	5.6%	6.9%	6.3%	7.0%	4.8%	10.1%	6.8%
社内の活性化	4.6%	4.9%	8.1%	3.5%	4.4%	5.0%	5.0%	4.1%	5.6%	4.5%	3.8%	5.9%	6.3%
体力・健康	10.9%	11.7%	11.7%	11.7%	11.8%	11.7%	11.5%	11.5%	10.5%	13.0%	11.3%	10.9%	13.2%
人間関係 ※	13.5%	13.4%	15.0%	12.7%	12.3%	13.8%	12.3%	12.9%	14.9%	14.1%	12.3%	15.4%	14.2%
保有資格	2.8%	3.3%	5.0%	2.5%	3.3%	3.2%	3.2%	4.1%	3.0%	3.3%	2.7%	4.3%	3.7%
ストレス耐性	10.9%	10.7%	11.5%	10.4%	9.5%	11.2%	10.1%	11.5%	12.1%	10.3%	9.8%	12.0%	11.8%
当てはまるものはない	44.7%	45.1%	29.1%	52.1%	44.5%	45.4%	45.0%	42.9%	44.4%	46.7%	53.4%	38.6%	32.5%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

【5】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減 ※前年採用をしていないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1189	1145	471	674	400	745	497	117	245	286
増えている	48.8%	43.8%	51.0%	38.9%	45.0%	43.2%	45.5%	39.3%	43.3%	43.4%	36.8%	47.8%	49.6%
減っている	9.5%	8.0%	10.6%	6.2%	8.3%	7.9%	8.7%	6.8%	8.2%	7.3%	5.2%	12.0%	8.7%
変わらない	41.7%	48.1%	38.4%	54.9%	46.8%	48.9%	45.9%	53.8%	48.6%	49.3%	57.9%	40.1%	41.7%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1489	1443	472	971	455	988	631	142	286	384
増えている	46.1%	42.3%	46.2%	40.5%	44.2%	41.5%	43.1%	38.0%	43.7%	41.7%	39.1%	47.6%	44.5%
減っている	8.4%	7.6%	12.1%	5.4%	7.9%	7.4%	8.6%	13.4%	6.3%	4.7%	5.1%	9.5%	10.5%
変わらない	45.5%	50.1%	41.7%	54.2%	47.9%	51.1%	48.3%	48.6%	50.0%	53.6%	55.8%	42.9%	45.0%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

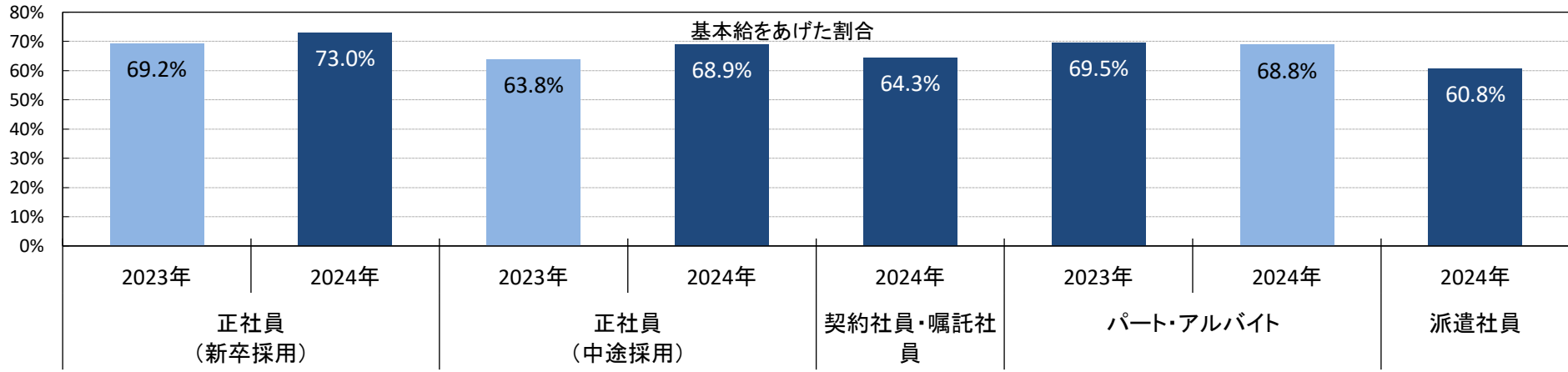
契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	632	284	348	194	438	281	69	122	160
増えている	-	37.3%	43.3%	32.5%	37.6%	37.2%	39.5%	39.1%	40.2%	30.6%	31.6%	43.5%	39.0%
減っている	-	11.2%	14.4%	8.6%	11.9%	11.0%	10.7%	8.7%	11.5%	13.1%	8.5%	13.6%	12.4%
変わらない	-	51.4%	42.3%	58.9%	50.5%	51.8%	49.8%	52.2%	48.4%	56.3%	59.8%	42.9%	48.6%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1037	1029	286	743	222	807	381	109	212	327
増えている	36.9%	35.7%	42.7%	33.0%	38.3%	34.9%	38.3%	28.4%	37.7%	33.6%	31.1%	45.1%	40.8%
減っている	8.8%	8.5%	12.9%	6.7%	5.9%	9.2%	7.9%	6.4%	9.4%	9.2%	6.6%	9.8%	12.2%
変わらない	54.3%	55.9%	44.4%	60.3%	55.9%	55.9%	53.8%	65.1%	52.8%	57.2%	62.3%	45.1%	46.9%

※派遣社員は、企業が広告費などを利用して募集するものではないのでこの設問の対象から外している。

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありましたか。
 ※わからないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	1132	1112	452	660	389	723	474	115	240	283
なかった	69.2%	73.0%	77.4%	70.0%	77.1%	70.8%	72.6%	74.8%	71.7%	74.2%	67.0%	80.2%	75.3%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	1408	1383	446	937	439	944	596	136	275	376
なかった	63.8%	68.9%	70.6%	68.1%	72.7%	67.2%	67.4%	69.1%	69.5%	70.7%	67.1%	74.3%	68.6%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	-	597	264	333	181	416	260	69	110	158
なかった	-	64.3%	69.3%	60.4%	62.4%	65.1%	64.6%	62.3%	65.5%	63.9%	60.4%	66.4%	66.8%	

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	1,000	997	273	724	214	783	365	106	203	323
なかった	69.5%	68.8%	69.6%	68.5%	72.9%	67.7%	67.7%	72.6%	68.0%	69.3%	67.6%	74.7%	67.9%	

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				あった	-	446	210	236	155	291	199	47	102	98
なかった	-	60.8%	68.1%	54.2%	63.9%	59.1%	59.8%	66.0%	61.8%	59.2%	56.6%	61.5%	63.8%	

基本給の引き上げを行ったことでどのような効果を感じられましたか。

正社員(新卒採用)

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

応募者の数	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		812	350	462	300	512	344	86	172	210	313	215	284	
向上した	48.8%	68.0%	34.2%	47.3%	49.6%	53.2%	38.4%	45.3%	48.6%	34.5%	50.7%	63.0%		
代わらない	45.8%	29.4%	58.2%	48.0%	44.5%	41.6%	53.5%	49.4%	46.7%	59.7%	43.3%	32.4%		
低下した	5.4%	2.6%	7.6%	4.7%	5.9%	5.2%	8.1%	5.2%	4.8%	5.8%	6.0%	4.6%		

採用者の数	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		812	350	462	300	512	344	86	172	210	313	215	284	
向上した	37.3%	50.9%	27.1%	36.0%	38.1%	39.0%	36.0%	33.7%	38.1%	26.5%	38.6%	48.2%		
代わらない	56.7%	45.4%	65.2%	58.0%	55.9%	54.7%	57.0%	60.5%	56.7%	67.4%	54.9%	46.1%		
低下した	6.0%	3.7%	7.8%	6.0%	6.1%	6.4%	7.0%	5.8%	5.2%	6.1%	6.5%	5.6%		

採用者の質	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		812	350	462	300	512	344	86	172	210	313	215	284	
向上した	33.5%	46.0%	24.0%	32.7%	34.0%	35.5%	32.6%	33.7%	30.5%	26.5%	33.5%	41.2%		
代わらない	59.2%	47.7%	68.0%	60.0%	58.8%	57.3%	57.0%	60.5%	62.4%	68.7%	56.3%	51.1%		
低下した	7.3%	6.3%	8.0%	7.3%	7.2%	7.3%	10.5%	5.8%	7.1%	4.8%	10.2%	7.7%		

企業の生産性	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		812	350	462	300	512	344	86	172	210	313	215	284	
向上した	32.9%	46.0%	22.9%	31.3%	33.8%	34.3%	32.6%	32.6%	31.0%	24.0%	33.5%	42.3%		
代わらない	62.8%	50.0%	72.5%	65.3%	61.3%	61.0%	59.3%	63.4%	66.7%	73.2%	60.5%	53.2%		
低下した	4.3%	4.0%	4.5%	3.3%	4.9%	4.7%	8.1%	4.1%	2.4%	2.9%	6.0%	4.6%		

正社員(中途採用)

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

応募者の数	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		953	315	638	319	634	402	94	191	266	477	199	277	
向上した	40.4%	54.3%	33.5%	42.6%	39.3%	43.0%	33.0%	38.7%	40.2%	35.2%	38.7%	50.5%		
代わらない	54.4%	41.0%	61.0%	52.4%	55.4%	51.0%	57.4%	56.0%	57.1%	60.2%	54.8%	44.0%		
低下した	5.2%	4.8%	5.5%	5.0%	5.4%	6.0%	9.6%	5.2%	2.6%	4.6%	6.5%	5.4%		

採用者の数	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		953	315	638	319	634	402	94	191	266	477	199	277	
向上した	36.0%	51.1%	28.5%	41.7%	33.1%	36.1%	33.0%	36.6%	36.5%	29.6%	33.7%	48.7%		
代わらない	59.3%	45.1%	66.3%	52.4%	62.8%	59.5%	59.6%	57.1%	60.5%	67.3%	57.8%	46.6%		
低下した	4.7%	3.8%	5.2%	6.0%	4.1%	4.5%	7.4%	6.3%	3.0%	3.1%	8.5%	4.7%		

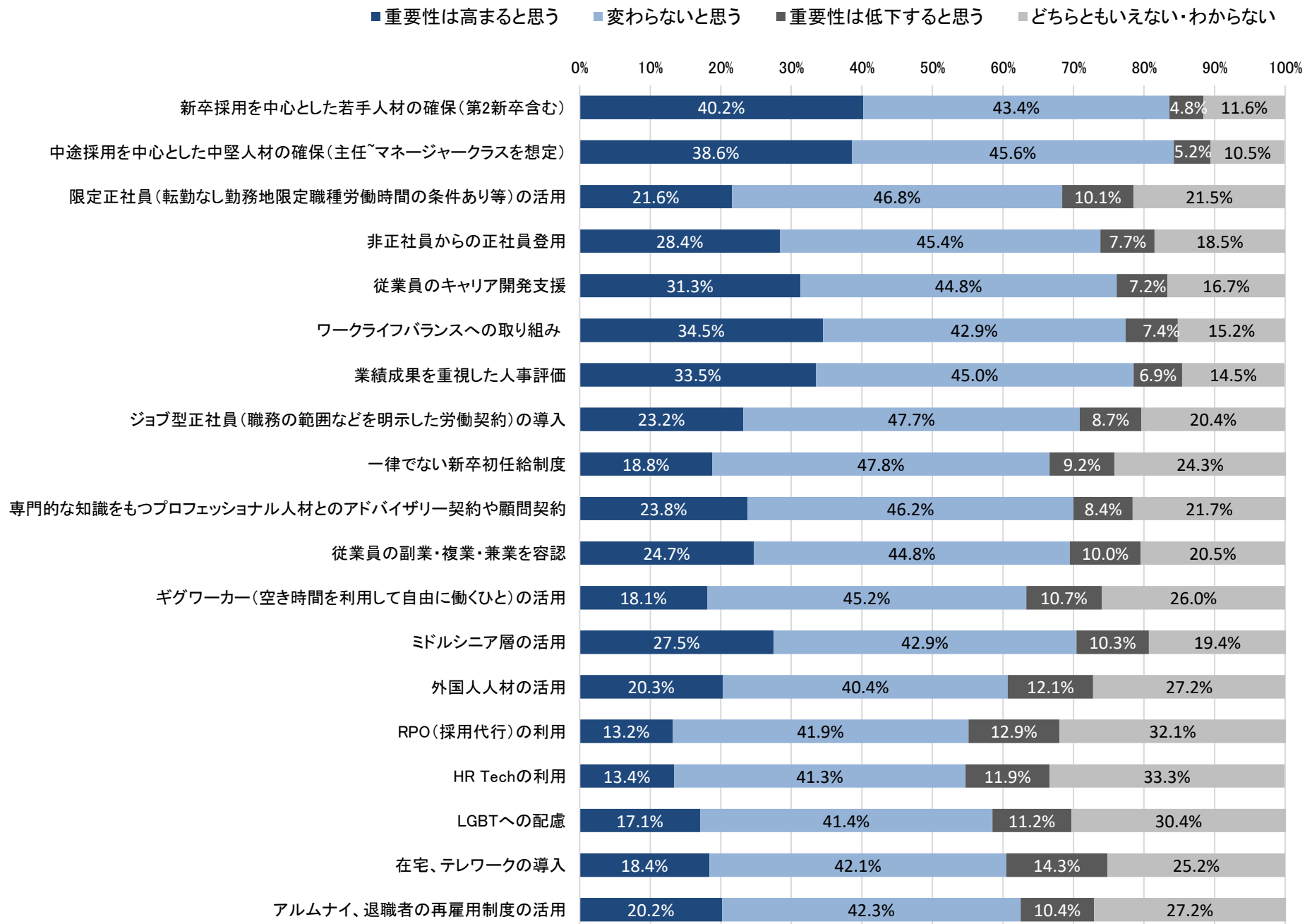
採用者の質	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		953	315	638	319	634	402	94	191	266	477	199	277	
向上した	32.6%	48.3%	24.9%	35.1%	31.4%	35.6%	24.5%	34.0%	30.1%	27.0%	30.2%	44.0%		
代わらない	62.4%	48.6%	69.3%	58.6%	64.4%	59.5%	64.9%	63.4%	65.4%	68.3%	63.8%	51.3%		
低下した	4.9%	3.2%	5.8%	6.3%	4.3%	5.0%	10.6%	2.6%	4.5%	4.6%	6.0%	4.7%		

企業の生産性	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		953	315	638	319	634	402	94	191	266	477	199	277	
向上した	30.5%	46.7%	22.6%	31.0%	30.3%	32.8%	24.5%	29.8%	29.7%	26.2%	25.1%	41.9%		
代わらない	65.3%	49.8%	72.9%	65.5%	65.1%	62.4%	68.1%	65.4%	68.4%	70.9%	68.8%	53.1%		
低下した	4.2%	3.5%	4.5%	3.4%	4.6%	4.7%	7.4%	4.7%	1.9%	2.9%	6.0%	5.1%		

※基本給引き上げの効果は、正社員(新卒採用・中途採用)のみを回答対象としている。

【6】2030年までに予想される変化（採用・人事施策）

2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか



(以下、項目別の詳細)

新卒採用を中心とした若手人材の確保(第2新卒含む)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	52.2%	40.2%	52.0%	35.0%	46.6%	37.5%	39.3%	40.1%	40.0%	41.5%	33.0%	47.6%	50.0%
変わらないと思う	33.7%	43.4%	38.8%	45.4%	41.1%	44.4%	43.0%	46.1%	42.6%	43.7%	45.4%	42.3%	40.0%
重要性は低下すると思う	2.9%	4.8%	5.0%	4.7%	5.6%	4.5%	5.0%	5.1%	5.3%	4.1%	4.8%	5.3%	4.6%
どちらともいえない・わからない	11.2%	11.6%	4.2%	14.8%	6.7%	13.6%	12.7%	8.8%	12.1%	10.6%	16.8%	4.8%	5.4%

中途採用を中心とした中堅人材の確保(主任~マネージャークラスを想定)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	50.6%	38.6%	43.1%	36.6%	44.2%	36.3%	38.9%	33.2%	40.9%	38.4%	35.3%	41.5%	43.5%
変わらないと思う	35.3%	45.6%	47.5%	44.8%	44.2%	46.2%	44.9%	55.3%	41.6%	46.1%	45.7%	46.8%	44.7%
重要性は低下すると思う	3.9%	5.2%	4.5%	5.6%	4.6%	5.5%	5.3%	4.6%	5.8%	5.0%	4.5%	7.4%	5.3%
どちらともいえない・わからない	10.3%	10.5%	4.8%	13.0%	7.1%	11.9%	10.9%	6.9%	11.6%	10.5%	14.5%	4.3%	6.5%

限定正社員(転勤なし・勤務地限定職種労働時間の条件あり等)の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	27.8%	21.6%	33.3%	16.5%	23.2%	21.0%	22.1%	23.0%	19.3%	22.0%	14.6%	25.5%	33.3%
変わらないと思う	40.1%	46.8%	45.5%	47.3%	46.6%	46.8%	45.0%	48.8%	48.4%	47.5%	47.2%	48.1%	44.9%
重要性は低下すると思う	8.8%	10.1%	10.7%	9.8%	10.8%	9.8%	10.4%	8.3%	10.2%	10.3%	9.6%	12.8%	9.5%
どちらともいえない・わからない	23.4%	21.5%	10.4%	26.4%	19.4%	22.4%	22.5%	19.8%	22.1%	20.2%	28.6%	13.6%	12.3%

非正社員からの正社員登用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	33.5%	28.4%	35.7%	25.2%	31.4%	27.2%	28.1%	26.3%	28.8%	29.3%	24.2%	32.4%	34.4%
変わらないと思う	38.4%	45.4%	44.7%	45.8%	44.2%	46.0%	44.2%	50.7%	42.1%	47.9%	45.7%	45.5%	44.9%
重要性は低下すると思う	7.1%	7.7%	9.3%	7.0%	8.2%	7.5%	7.4%	5.5%	10.0%	7.2%	6.9%	8.5%	8.8%
どちらともいえない・わからない	21.0%	18.5%	10.3%	22.0%	16.3%	19.4%	20.3%	17.5%	19.1%	15.6%	23.2%	13.6%	11.9%

従業員のキャリア開発支援	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	38.4%	31.3%	40.5%	27.3%	33.5%	30.4%	32.2%	23.5%	31.9%	32.2%	25.7%	33.8%	41.1%
変わらないと思う	37.6%	44.8%	42.5%	45.8%	44.2%	45.0%	43.4%	56.7%	41.9%	44.6%	45.7%	47.6%	41.1%
重要性は低下すると思う	6.7%	7.2%	9.8%	6.1%	7.4%	7.2%	6.9%	4.6%	8.1%	8.1%	6.5%	8.0%	8.2%
どちらともいえない・わからない	17.3%	16.7%	7.2%	20.9%	14.9%	17.4%	17.5%	15.2%	18.1%	15.1%	22.1%	10.6%	9.6%

ワークライフバランスへの取り組み	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	41.5%	34.5%	43.6%	30.5%	36.3%	33.8%	34.9%	30.0%	34.9%	35.2%	29.8%	38.0%	41.8%
変わらないと思う	37.1%	42.9%	42.1%	43.3%	43.7%	42.6%	42.3%	50.2%	42.6%	41.3%	43.0%	44.7%	41.6%
重要性は低下すると思う	5.2%	7.4%	7.6%	7.3%	7.4%	7.4%	6.8%	5.1%	8.6%	8.4%	6.7%	8.0%	8.6%
どちらともいえない・わからない	16.3%	15.2%	6.7%	18.9%	12.6%	16.2%	16.0%	14.7%	14.0%	15.1%	20.6%	9.3%	8.1%

業績成果を重視した人事評価	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	40.9%	33.5%	44.4%	28.8%	36.6%	32.3%	33.9%	31.3%	34.4%	33.1%	29.1%	37.8%	39.8%
変わらないと思う	39.1%	45.0%	41.4%	46.6%	43.7%	45.6%	42.8%	47.9%	44.0%	48.0%	46.3%	44.1%	43.0%
重要性は低下すると思う	5.3%	6.9%	8.1%	6.4%	8.7%	6.2%	7.1%	9.2%	6.7%	5.8%	5.3%	8.0%	9.5%
どちらともいえない・わからない	14.7%	14.5%	6.1%	18.2%	11.0%	16.0%	16.1%	11.5%	14.9%	13.0%	19.3%	10.1%	7.7%

ジョブ型正社員(職務の範囲などを明示した労働契約)の導入	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	29.8%	23.2%	34.3%	18.4%	25.1%	22.5%	24.4%	21.7%	20.9%	23.8%	17.4%	27.4%	32.5%
変わらないと思う	39.0%	47.7%	47.4%	47.8%	45.0%	48.7%	46.1%	56.2%	47.0%	47.3%	48.2%	50.0%	45.1%
重要性は低下すると思う	7.2%	8.7%	10.0%	8.1%	11.2%	7.7%	7.8%	4.6%	11.2%	9.8%	7.3%	8.8%	11.6%
どちらともいえない・わからない	24.0%	20.4%	8.4%	25.6%	18.7%	21.1%	21.8%	17.5%	20.9%	19.0%	27.2%	13.8%	10.9%

一律でない新卒初任給制度	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	24.1%	18.8%	29.8%	14.0%	21.3%	17.7%	18.4%	17.1%	18.8%	19.9%	13.0%	23.4%	27.5%
変わらないと思う	40.6%	47.8%	49.8%	46.9%	45.2%	48.9%	46.7%	53.5%	44.9%	49.6%	47.1%	48.1%	48.9%
重要性は低下すると思う	7.7%	9.2%	9.3%	9.1%	10.8%	8.5%	8.6%	10.1%	10.9%	8.4%	8.7%	10.9%	8.9%
どちらともいえない・わからない	27.6%	24.3%	11.1%	30.0%	22.7%	24.9%	26.4%	19.4%	25.3%	22.1%	31.2%	17.6%	14.6%

専門的な知識をもつプロフェッショナル人材とのアドバイザー契約や顧問契約	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	29.2%	23.8%	36.9%	18.0%	27.3%	22.3%	25.1%	20.3%	24.4%	22.5%	18.3%	28.5%	31.9%
変わらないと思う	38.8%	46.2%	45.8%	46.3%	45.6%	46.4%	45.0%	49.8%	43.7%	48.4%	45.1%	48.7%	46.7%
重要性は低下すると思う	7.5%	8.4%	7.8%	8.7%	8.9%	8.2%	7.6%	10.1%	8.8%	8.7%	8.5%	6.6%	9.3%
どちらともいえない・わからない	24.5%	21.7%	9.5%	27.0%	18.2%	23.1%	22.3%	19.8%	23.0%	20.4%	28.1%	16.2%	12.1%

従業員の副業・複業・兼業を容認	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	29.1%	24.7%	33.3%	20.9%	25.5%	24.3%	25.5%	22.6%	25.1%	23.8%	19.9%	28.5%	31.9%
変わらないと思う	40.0%	44.8%	43.5%	45.4%	43.2%	45.5%	42.7%	51.6%	44.0%	46.1%	46.2%	44.7%	42.1%
重要性は低下すると思う	8.2%	10.0%	12.3%	9.0%	11.3%	9.5%	10.0%	8.3%	9.3%	11.1%	8.3%	12.0%	12.3%
どちらともいえない・わからない	22.8%	20.5%	10.9%	24.7%	20.0%	20.7%	21.8%	17.5%	21.6%	18.9%	25.6%	14.9%	13.7%

ギグワーカー(空き時間を利用して自由に働くひと)の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	22.4%	18.1%	26.8%	14.4%	20.2%	17.3%	18.2%	19.8%	15.1%	19.7%	13.7%	21.5%	24.9%
変わらないと思う	37.5%	45.2%	48.1%	43.9%	44.5%	45.4%	44.5%	48.4%	45.6%	44.6%	43.4%	46.8%	47.7%
重要性は低下すると思う	8.6%	10.7%	11.4%	10.4%	11.5%	10.4%	10.3%	9.2%	10.9%	11.8%	10.0%	13.6%	10.4%
どちらともいえない・わからない	31.5%	26.0%	13.7%	31.3%	23.8%	26.9%	27.1%	22.6%	28.4%	23.8%	32.9%	18.1%	17.0%

ミドルシニア層の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	29.9%	27.5%	34.0%	24.7%	28.6%	27.1%	26.7%	26.7%	26.0%	30.0%	23.4%	32.4%	32.6%
変わらないと思う	40.5%	42.9%	43.8%	42.5%	43.0%	42.8%	44.1%	48.4%	39.8%	41.3%	42.1%	46.0%	42.5%
重要性は低下すると思う	8.1%	10.3%	11.4%	9.8%	11.0%	9.9%	9.1%	10.1%	12.1%	10.6%	9.8%	9.8%	11.4%
どちらともいえない・わからない	21.5%	19.4%	10.9%	23.1%	17.4%	20.2%	20.1%	14.7%	22.1%	18.0%	24.7%	11.7%	13.5%

外国人材の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	22.9%	20.3%	29.1%	16.4%	23.8%	18.8%	20.6%	21.7%	18.1%	20.8%	15.5%	23.7%	27.9%
変わらないと思う	36.8%	40.4%	45.2%	38.4%	40.7%	40.3%	41.1%	47.5%	38.1%	38.4%	38.0%	43.9%	43.2%
重要性は低下すると思う	10.2%	12.1%	11.2%	12.5%	12.5%	12.0%	13.1%	7.8%	13.0%	11.7%	12.0%	12.8%	12.1%
どちらともいえない・わからない	30.1%	27.2%	14.5%	32.7%	23.0%	28.8%	25.1%	23.0%	30.7%	29.2%	34.6%	19.7%	16.8%

RPO(採用代行)の利用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	16.6%	13.2%	23.1%	8.9%	15.3%	12.3%	12.4%	12.9%	12.8%	14.8%	8.1%	17.3%	20.9%
変わらないと思う	37.6%	41.9%	44.7%	40.6%	40.7%	42.3%	42.2%	49.8%	39.5%	40.1%	39.6%	46.8%	43.2%
重要性は低下すると思う	10.4%	12.9%	13.2%	12.7%	14.0%	12.5%	13.5%	10.6%	12.8%	12.9%	12.2%	13.3%	14.0%
どちらともいえない・わからない	35.4%	32.1%	19.0%	37.8%	30.0%	32.9%	31.9%	26.7%	34.9%	32.2%	40.1%	22.6%	21.9%

HR Techの利用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	14.9%	13.4%	24.1%	8.7%	13.8%	13.3%	13.6%	13.4%	13.7%	12.9%	8.5%	16.8%	21.4%
変わらないと思う	38.0%	41.3%	45.2%	39.7%	43.0%	40.6%	40.8%	49.8%	39.3%	40.5%	38.9%	46.0%	43.2%
重要性は低下すると思う	9.8%	11.9%	11.5%	12.1%	11.8%	11.9%	12.4%	8.8%	10.9%	13.0%	11.4%	12.8%	12.3%
どちらともいえない・わからない	37.4%	33.3%	19.2%	39.5%	31.4%	34.2%	33.1%	28.1%	36.0%	33.6%	41.2%	24.5%	23.2%

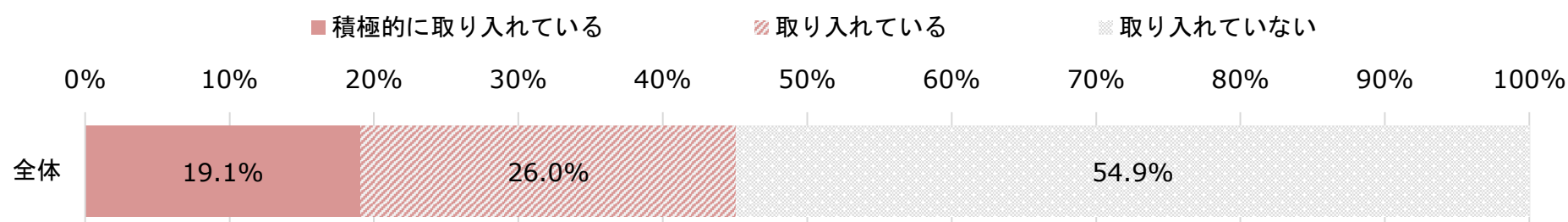
ダイバーシティ&インクルージョン	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	20.3%	17.1%	29.9%	11.5%	20.5%	15.6%	17.9%	18.0%	17.2%	15.3%	9.6%	23.1%	28.2%
変わらないと思う	36.4%	41.4%	44.1%	40.2%	38.8%	42.4%	42.1%	47.5%	36.3%	41.9%	40.1%	45.5%	41.2%
重要性は低下すると思う	9.4%	11.2%	9.5%	11.9%	12.2%	10.8%	10.3%	8.8%	12.8%	12.3%	11.1%	10.4%	11.9%
どちらともいえない・わからない	34.0%	30.4%	16.5%	36.4%	28.6%	31.1%	29.8%	25.8%	33.7%	30.5%	39.1%	21.0%	18.6%

在宅・テレワークの導入	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	22.6%	18.4%	29.9%	13.4%	22.2%	16.9%	20.4%	18.9%	15.6%	17.3%	12.7%	23.7%	26.7%
変わらないと思う	38.1%	42.1%	45.5%	40.6%	41.7%	42.2%	42.5%	47.0%	40.9%	40.5%	39.5%	44.1%	46.1%
重要性は低下すると思う	12.4%	14.3%	12.3%	15.1%	15.6%	13.7%	13.0%	13.4%	15.1%	16.0%	14.9%	14.6%	12.6%
どちらともいえない・わからない	27.0%	25.2%	12.3%	30.8%	20.5%	27.1%	24.1%	20.7%	28.4%	26.2%	32.9%	17.6%	14.6%

アルムナイ、退職者の再雇用制度の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
	2202	2117	642	1475	609	1508	887	217	430	583	1171	376	570
重要性は高まると思う	20.9%	20.2%	29.9%	15.9%	22.0%	19.4%	21.6%	20.7%	17.4%	19.7%	15.0%	23.1%	28.8%
変わらないと思う	40.4%	42.3%	42.8%	42.0%	42.2%	42.3%	41.7%	44.7%	41.6%	42.7%	41.5%	45.7%	41.6%
重要性は低下すると思う	8.3%	10.4%	11.5%	9.9%	11.2%	10.1%	10.0%	11.5%	10.9%	10.1%	10.1%	10.9%	10.7%
どちらともいえない・わからない	30.4%	27.2%	15.7%	32.1%	24.6%	28.2%	26.6%	23.0%	30.0%	27.4%	33.4%	20.2%	18.9%

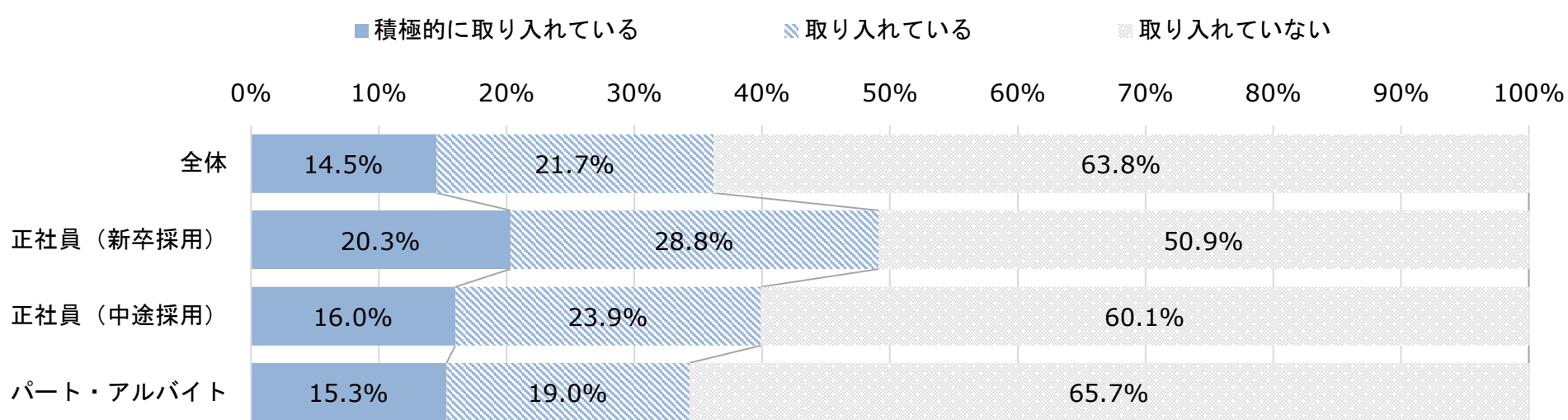
【7】採用活動へのAI活用

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「事業」にAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



回答数	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1968	全体	597	1371	574	1394	814	201	400	553	1086	352	530
19.1%	積極的に取り入れている	38.0%	10.8%	20.6%	18.4%	20.9%	21.9%	18.3%	15.9%	9.9%	26.7%	32.6%
26.0%	取り入れている	39.5%	20.1%	27.5%	25.4%	27.5%	21.4%	27.5%	24.4%	18.4%	31.8%	37.7%
54.9%	取り入っていない	22.4%	69.1%	51.9%	56.2%	51.6%	56.7%	54.3%	59.7%	71.6%	41.5%	29.6%

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「採用活動」にAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



回答数	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1957	全体	588	1369	568	1389	810	199	401	547	1085	350	522
14.5%	積極的に取り入れている	31.1%	7.3%	16.4%	13.7%	15.7%	15.1%	13.2%	13.3%	7.2%	17.4%	27.6%
21.7%	取り入れている	35.9%	15.6%	24.1%	20.7%	22.2%	22.1%	22.9%	19.9%	13.7%	32.3%	31.2%
63.8%	取り入っていない	33.0%	77.1%	59.5%	65.6%	62.1%	62.8%	63.8%	66.7%	79.1%	50.3%	41.2%

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

回答数	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1090	全体	446	644	381	709	470	107	237	276	456	263	371
20.3%	積極的に取り入れている	35.0%	10.1%	19.9%	20.5%	21.5%	21.5%	16.0%	21.4%	10.5%	20.5%	32.1%
28.8%	取り入れている	37.9%	22.5%	29.4%	28.5%	30.2%	28.0%	29.5%	26.1%	21.1%	35.0%	34.0%
50.9%	取り入っていない	27.1%	67.4%	50.7%	51.1%	48.3%	50.5%	54.4%	52.5%	68.4%	44.5%	34.0%

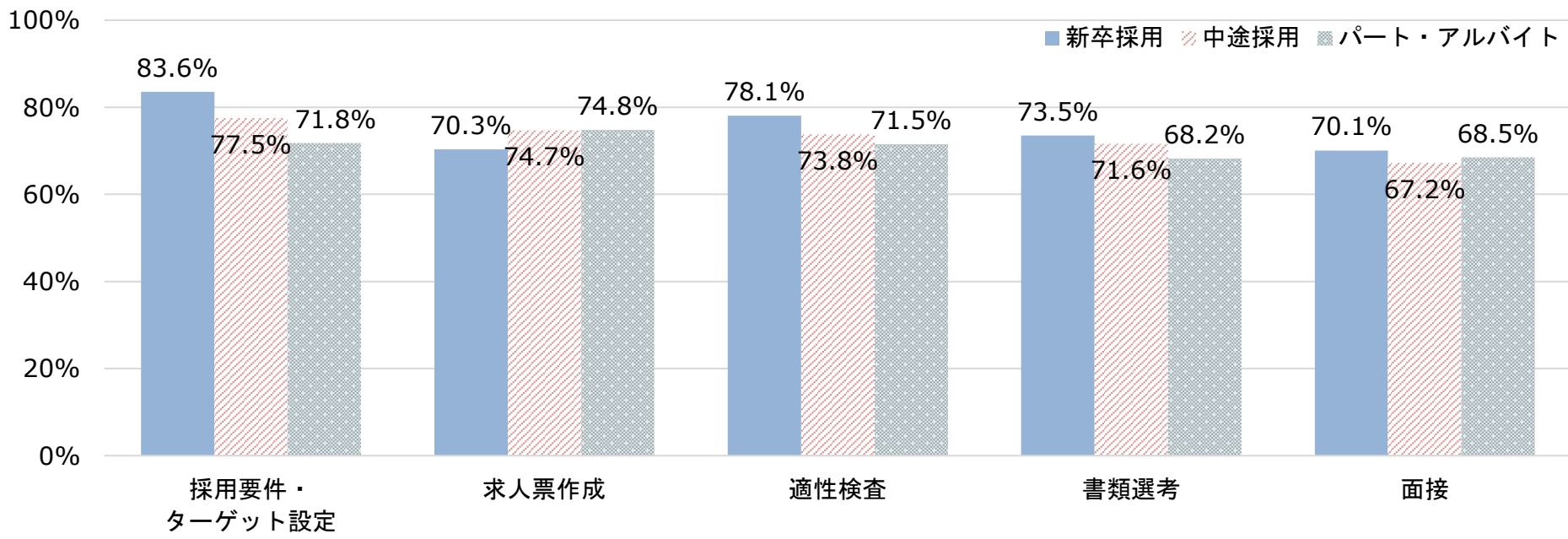
※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

回答数	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1368	全体	439	929	433	935	593	128	270	377	702	261	405
16.0%	積極的に取り入れている	32.6%	8.2%	17.1%	15.5%	16.9%	18.0%	13.3%	15.9%	7.8%	16.9%	29.6%
23.9%	取り入れている	36.9%	17.8%	25.2%	23.3%	24.3%	25.0%	25.6%	21.8%	17.0%	31.4%	31.1%
60.1%	取り入っていない	30.5%	74.1%	57.7%	61.2%	58.9%	57.0%	61.1%	62.3%	75.2%	51.7%	39.3%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

回答数	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
963	全体	265	698	213	750	351	101	203	308	583	152	228
15.3%	積極的に取り入れている	34.3%	8.0%	22.1%	13.3%	15.7%	18.8%	14.3%	14.3%	7.7%	19.7%	31.6%
19.0%	取り入れている	33.2%	13.6%	21.1%	18.4%	18.2%	15.8%	23.2%	18.2%	12.5%	29.6%	28.5%
65.7%	取り入っていない	32.5%	78.4%	56.8%	68.3%	66.1%	65.3%	62.6%	67.5%	79.8%	50.7%	39.9%

採用活動のどのフェーズでAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



新卒採用

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		535	325	210	188	347	243	53	108	131	144	146	245	
取り入れている		83.6%	87.4%	77.6%	81.9%	84.4%	82.3%	92.5%	85.2%	80.9%	79.2%	85.6%	84.9%	
取り入れていない		16.4%	12.6%	22.4%	18.1%	15.6%	17.7%	7.5%	14.8%	19.1%	20.8%	14.4%	15.1%	

求人票作成	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		535	325	210	188	347	243	53	108	131	144	146	245	
取り入れている		70.3%	71.4%	68.6%	68.1%	71.5%	65.0%	75.5%	65.7%	81.7%	72.9%	68.5%	69.8%	
取り入れていない		29.7%	28.6%	31.4%	31.9%	28.5%	35.0%	24.5%	34.3%	18.3%	27.1%	31.5%	30.2%	

適性検査	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		535	325	210	188	347	243	53	108	131	144	146	245	
取り入れている		78.1%	83.7%	69.5%	76.6%	79.0%	75.3%	84.9%	77.8%	80.9%	69.4%	83.6%	80.0%	
取り入れていない		21.9%	16.3%	30.5%	23.4%	21.0%	24.7%	15.1%	22.2%	19.1%	30.6%	16.4%	20.0%	

書類選考	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		535	325	210	188	347	243	53	108	131	144	146	245	
取り入れている		73.5%	76.3%	69.0%	73.9%	73.2%	67.9%	88.7%	74.1%	77.1%	65.3%	81.5%	73.5%	
取り入れていない		26.5%	23.7%	31.0%	26.1%	26.8%	32.1%	11.3%	25.9%	22.9%	34.7%	18.5%	26.5%	

面接	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		535	325	210	188	347	243	53	108	131	144	146	245	
取り入れている		70.1%	75.1%	62.4%	70.2%	70.0%	66.3%	84.9%	63.0%	77.1%	66.7%	70.5%	71.8%	
取り入れていない		29.9%	24.9%	37.6%	29.8%	30.0%	33.7%	15.1%	37.0%	22.9%	33.3%	29.5%	28.2%	

中途採用

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		546	305	241	183	363	244	55	105	142	174	126	246	
取り入れている		77.5%	84.3%	68.9%	78.1%	77.1%	73.8%	81.8%	84.8%	76.8%	72.4%	77.0%	81.3%	
取り入れていない		22.5%	15.7%	31.1%	21.9%	22.9%	26.2%	18.2%	15.2%	23.2%	27.6%	23.0%	18.7%	

求人票作成	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		546	305	241	183	363	244	55	105	142	174	126	246	
取り入れている		74.7%	80.0%	68.0%	72.1%	76.0%	70.5%	80.0%	73.3%	81.0%	69.0%	74.6%	78.9%	
取り入れていない		25.3%	20.0%	32.0%	27.9%	24.0%	29.5%	20.0%	26.7%	19.0%	31.0%	25.4%	21.1%	

適性検査	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		546	305	241	183	363	244	55	105	142	174	126	246	
取り入れている		73.8%	80.0%	66.0%	73.8%	73.8%	67.6%	92.7%	73.3%	77.5%	63.8%	80.2%	77.6%	
取り入れていない		26.2%	20.0%	34.0%	26.2%	26.2%	32.4%	7.3%	26.7%	22.5%	36.2%	19.8%	22.4%	

書類選考	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		546	305	241	183	363	244	55	105	142	174	126	246	
取り入れている		71.6%	77.4%	64.3%	71.0%	71.9%	70.1%	74.5%	72.4%	72.5%	63.8%	77.8%	74.0%	
取り入れていない		28.4%	22.6%	35.7%	29.0%	28.1%	29.9%	25.5%	27.6%	27.5%	36.2%	22.2%	26.0%	

面接	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		546	305	241	183	363	244	55	105	142	174	126	246	
取り入れている		67.2%	73.8%	58.9%	72.1%	64.7%	64.8%	83.6%	59.0%	71.1%	60.3%	68.3%	71.5%	
取り入れていない		32.8%	26.2%	41.1%	27.9%	35.3%	35.2%	16.4%	41.0%	28.9%	39.7%	31.7%	28.5%	

パート・アルバイト

※回答対象者は、アルバイト採用担当者で、本年アルバイト採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

採用要件・ ターゲット設定	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			330	179	151	92	238	119	35	76	100	118	75
取り入れている		71.8%	81.0%	60.9%	77.2%	69.7%	68.1%	82.9%	76.3%	69.0%	69.5%	70.7%	74.5%
取り入れていない		28.2%	19.0%	39.1%	22.8%	30.3%	31.9%	17.1%	23.7%	31.0%	30.5%	29.3%	25.5%

求人票作成	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			330	179	151	92	238	119	35	76	100	118	75
取り入れている		74.8%	81.0%	67.5%	79.3%	73.1%	70.6%	80.0%	72.4%	80.0%	75.4%	68.0%	78.1%
取り入れていない		25.2%	19.0%	32.5%	20.7%	26.9%	29.4%	20.0%	27.6%	20.0%	24.6%	32.0%	21.9%

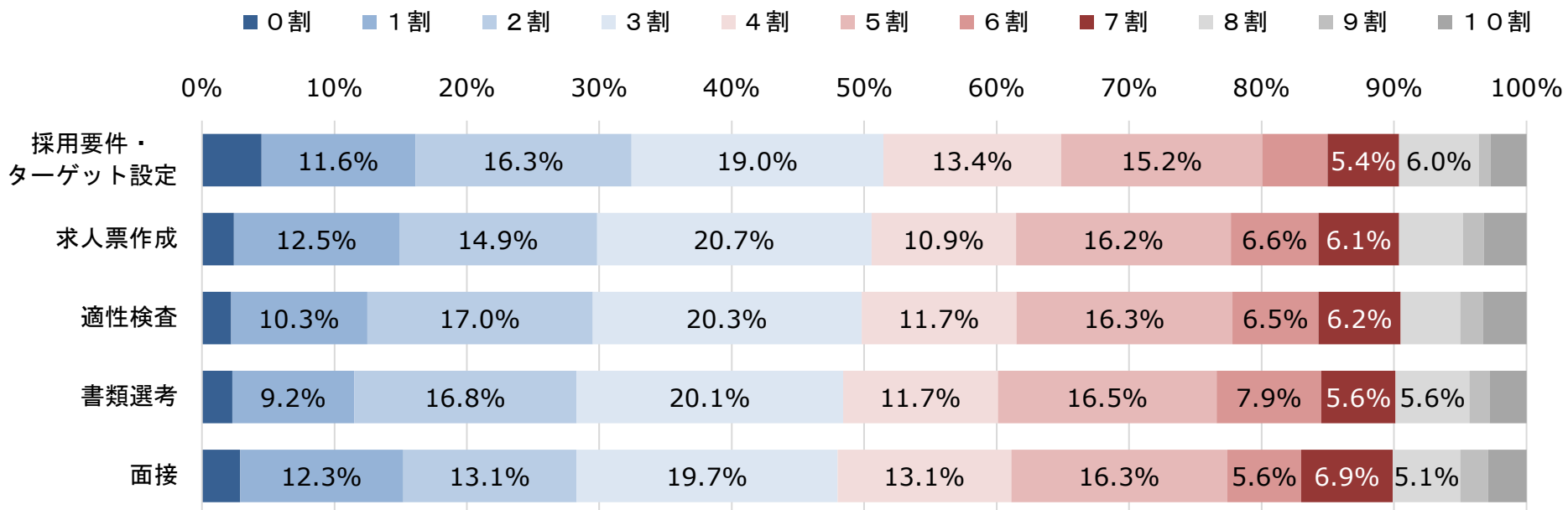
適性検査	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			330	179	151	92	238	119	35	76	100	118	75
取り入れている		71.5%	80.4%	60.9%	72.8%	71.0%	68.9%	80.0%	69.7%	73.0%	66.1%	72.0%	75.9%
取り入れていない		28.5%	19.6%	39.1%	27.2%	29.0%	31.1%	20.0%	30.3%	27.0%	33.9%	28.0%	24.1%

書類選考	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			330	179	151	92	238	119	35	76	100	118	75
取り入れている		68.2%	75.4%	59.6%	73.9%	66.0%	66.4%	77.1%	68.4%	67.0%	63.6%	70.7%	70.8%
取り入れていない		31.8%	24.6%	40.4%	26.1%	34.0%	33.6%	22.9%	31.6%	33.0%	36.4%	29.3%	29.2%

面接	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			330	179	151	92	238	119	35	76	100	118	75
取り入れている		68.5%	76.0%	59.6%	78.3%	64.7%	65.5%	80.0%	64.5%	71.0%	66.1%	68.0%	70.8%
取り入れていない		31.5%	24.0%	40.4%	21.7%	35.3%	34.5%	20.0%	35.5%	29.0%	33.9%	32.0%	29.2%

AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じますか。

新卒採用



※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			447	284	163	154	293	200	49	92	106	114	125
0割	4.5%	4.2%	4.9%	3.2%	5.1%	6.5%	6.1%	2.2%	1.9%	3.5%	3.2%	5.8%	
1割	11.6%	9.9%	14.7%	15.6%	9.6%	13.0%	6.1%	14.1%	9.4%	14.9%	8.8%	11.5%	
2割	16.3%	14.1%	20.2%	13.0%	18.1%	15.0%	22.4%	18.5%	14.2%	11.4%	20.0%	16.8%	
3割	19.0%	18.7%	19.6%	19.5%	18.8%	18.0%	16.3%	21.7%	19.8%	23.7%	16.8%	17.8%	
4割	13.4%	16.9%	7.4%	11.7%	14.3%	13.0%	22.4%	8.7%	14.2%	5.3%	19.2%	14.4%	
5割	15.2%	16.5%	12.9%	17.5%	14.0%	16.5%	14.3%	14.1%	14.2%	15.8%	12.8%	16.3%	
6割	4.9%	4.2%	6.1%	1.3%	6.8%	3.5%	2.0%	5.4%	8.5%	7.0%	4.8%	3.8%	
7割	5.4%	5.6%	4.9%	5.2%	5.5%	6.0%		7.6%	4.7%	3.5%	5.6%	6.3%	
8割	6.0%	4.9%	8.0%	9.7%	4.1%	4.0%	8.2%	7.6%	7.5%	10.5%	6.4%	3.4%	
9割	0.9%	1.4%		1.3%	0.7%	2.0%				1.8%	0.8%	0.5%	
10割	2.7%	3.5%	1.2%	1.9%	3.1%	2.5%	2.0%		5.7%	2.6%	1.6%	3.4%	

求人票作成	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			376	232	144	128	248	158	40	71	107	105	100
0割	2.4%	2.2%	2.8%	0.8%	3.2%	3.2%	5.0%	1.4%	0.9%	1.0%	2.0%	3.5%	
1割	12.5%	12.9%	11.8%	13.3%	12.1%	13.9%	5.0%	15.5%	11.2%	9.5%	13.0%	14.0%	
2割	14.9%	10.8%	21.5%	14.1%	15.3%	15.2%	17.5%	15.5%	13.1%	20.0%	12.0%	13.5%	
3割	20.7%	20.7%	20.8%	17.2%	22.6%	19.0%	27.5%	22.5%	19.6%	20.0%	16.0%	24.0%	
4割	10.9%	13.4%	6.9%	9.4%	11.7%	10.8%	15.0%	9.9%	10.3%	9.5%	17.0%	8.2%	
5割	16.2%	19.0%	11.8%	19.5%	14.5%	19.0%	12.5%	14.1%	15.0%	13.3%	21.0%	15.2%	
6割	6.6%	5.2%	9.0%	4.7%	7.7%	5.7%	7.5%	4.2%	9.3%	8.6%	6.0%	5.8%	
7割	6.1%	4.3%	9.0%	6.3%	6.0%	4.4%	2.5%	9.9%	7.5%	6.7%	6.0%	5.8%	
8割	4.8%	4.7%	4.9%	8.6%	2.8%	3.8%	2.5%	5.6%	6.5%	6.7%	3.0%	4.7%	
9割	1.6%	2.2%	0.7%	2.3%	1.2%	1.9%	2.5%	1.4%	0.9%	1.0%	1.0%	2.3%	
10割	3.2%	4.7%	0.7%	3.9%	2.8%	3.2%	2.5%		5.6%	3.8%	3.0%	2.9%	

適性検査	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			418	272	146	144	274	183	45	84	106	100	122
0割	2.2%	1.8%	2.7%	0.7%	2.9%	2.7%	4.4%	1.2%	0.9%	1.0%	1.6%	3.1%	
1割	10.3%	9.2%	12.3%	12.5%	9.1%	11.5%	8.9%	7.1%	11.3%	14.0%	5.7%	11.2%	
2割	17.0%	14.7%	21.2%	15.3%	17.9%	21.3%	22.2%	15.5%	8.5%	15.0%	16.4%	18.4%	
3割	20.3%	20.2%	20.5%	18.1%	21.5%	17.5%	20.0%	23.8%	22.6%	21.0%	23.8%	17.9%	
4割	11.7%	13.6%	8.2%	11.8%	11.7%	10.4%	11.1%	14.3%	12.3%	6.0%	15.6%	12.2%	
5割	16.3%	16.9%	15.1%	16.7%	16.1%	17.5%	11.1%	15.5%	17.0%	19.0%	15.6%	15.3%	
6割	6.5%	5.9%	7.5%	4.9%	7.3%	6.0%	8.9%	3.6%	8.5%	4.0%	6.6%	7.7%	
7割	6.2%	5.9%	6.8%	6.3%	6.2%	3.8%	4.4%	9.5%	8.5%	7.0%	8.2%	4.6%	
8割	4.5%	5.5%	2.7%	8.3%	2.6%	3.8%	4.4%	8.3%	2.8%	9.0%	2.5%	3.6%	
9割	1.7%	1.8%	1.4%	2.8%	1.1%	3.3%	2.2%			1.0%	3.3%	1.0%	
10割	3.3%	4.4%	1.4%	2.8%	3.6%	2.2%	2.2%	1.2%	7.5%	3.0%	0.8%	5.1%	

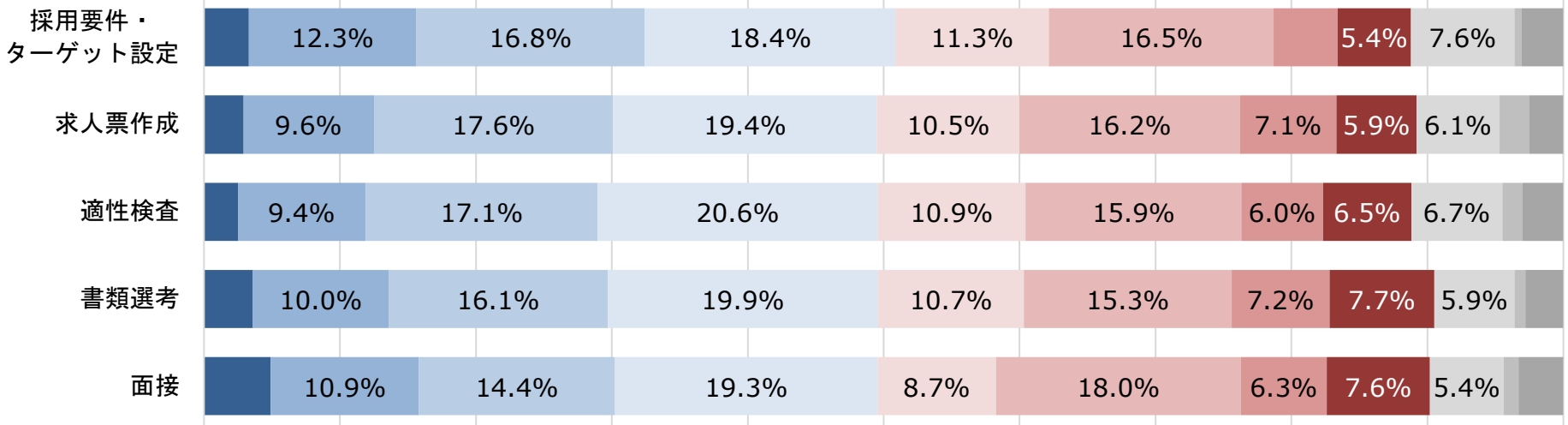
書類選考	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			393	248	145	139	254	165	47	80	101	94	119
0割	2.3%	1.2%	4.1%	0.7%	3.1%	2.4%	4.3%	2.5%	1.0%	2.1%	1.7%	2.8%	
1割	9.2%	9.3%	9.0%	10.8%	8.3%	12.1%	4.3%	7.5%	7.9%	8.5%	6.7%	11.1%	
2割	16.8%	16.1%	17.9%	13.7%	18.5%	18.8%	23.4%	17.5%	9.9%	13.8%	16.0%	18.9%	
3割	20.1%	19.4%	21.4%	19.4%	20.5%	19.4%	21.3%	18.8%	21.8%	20.2%	16.0%	22.8%	
4割	11.7%	14.1%	7.6%	10.8%	12.2%	9.1%	19.1%	11.3%	12.9%	7.4%	16.8%	10.6%	
5割	16.5%	16.9%	15.9%	20.9%	14.2%	17.0%	12.8%	15.0%	18.8%	18.1%	18.5%	14.4%	
6割	7.9%	5.6%	11.7%	5.0%	9.4%	6.7%	8.5%	12.5%	5.9%	11.7%	10.1%	4.4%	
7割	5.6%	6.5%	4.1%	5.8%	5.5%	6.1%		5.0%	7.9%	3.2%	6.7%	6.1%	
8割	5.6%	5.2%	6.2%	7.9%	4.3%	4.2%	2.1%	8.8%	6.9%	9.6%	5.0%	3.9%	
9割	1.5%	2.0%	0.7%	3.6%	0.4%	1.8%	2.1%	1.3%	1.0%	2.1%	1.7%	1.1%	
10割	2.8%	3.6%	1.4%	1.4%	3.5%	2.4%	2.1%		5.9%	3.2%	0.8%	3.9%	

面接	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			375	244	131	132	243	161	45	68	101	96	103
0割	2.9%	1.6%	5.3%	3.0%	2.9%	4.3%	2.2%	1.5%	2.0%	2.1%	2.9%	3.4%	
1割	12.3%	11.1%	14.5%	13.6%	11.5%	13.0%	6.7%	11.8%	13.9%	16.7%	8.7%	11.9%	
2割	13.1%	13.1%	13.0%	13.6%	12.8%	13.7%	20.0%	13.2%	8.9%	7.3%	14.6%	15.3%	
3割	19.7%	20.9%	17.6%	17.4%	21.0%	18.0%	17.8%	25.0%	19.8%	20.8%	18.4%	19.9%	
4割	13.1%	13.1%	13.0%	14.4%	12.3%	12.4%	20.0%	10.3%	12.9%	10.4%	13.6%	14.2%	
5割	16.3%	18.0%	13.0%	14.4%	17.3%	19.9%	15.6%	13.2%	12.9%	18.8%	18.4%	13.6%	
6割	5.6%	4.1%	8.4%	4.5%	6.2%	5.6%	11.1%	1.5%	5.9%	4.2%	7.8%	5.1%	
7割	6.9%	6.6%	7.6%	6.1%	7.4%	4.3%		14.7%	8.9%	7.3%	7.8%	6.3%	
8割	5.1%	5.3%	4.6%	6.8%	4.1%	3.1%	2.2%	7.4%	7.9%	6.3%	3.9%	5.1%	
9割	2.1%	2.5%	1.5%	4.5%	0.8%	3.1%	2.2%	1.5%	1.0%	3.1%	1.9%	1.7%	
10割	2.9%	3.7%	1.5%	1.5%	3.7%	2.5%	2.2%		5.9%	3.1%	1.9%	3.4%	

中途採用

0割 1割 2割 3割 4割 5割 6割 7割 8割 9割 10割

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		423	257	166	143	280	180	45	89	109	126	97	200
0割		3.3%	1.9%	5.4%	2.8%	3.6%	3.3%	4.4%	1.1%	4.6%	2.4%	4.1%	3.5%
1割		12.3%	11.7%	13.3%	11.2%	12.9%	12.8%	8.9%	13.5%	11.9%	11.1%	10.3%	14.0%
2割		16.8%	13.6%	21.7%	16.1%	17.1%	18.3%	26.7%	18.0%	9.2%	16.7%	15.5%	17.5%
3割		18.4%	19.1%	17.5%	16.8%	19.3%	17.2%	15.6%	22.5%	18.3%	22.2%	11.3%	19.5%
4割		11.3%	13.2%	8.4%	9.8%	12.1%	11.1%	22.2%	7.9%	10.1%	8.7%	15.5%	11.0%
5割		16.5%	17.9%	14.5%	19.6%	15.0%	20.0%	6.7%	14.6%	16.5%	15.1%	22.7%	14.5%
6割		4.7%	5.1%	4.2%	5.6%	4.3%	2.8%	6.7%	5.6%	6.4%	6.3%	5.2%	3.5%
7割		5.4%	5.8%	4.8%	5.6%	5.4%	5.6%		6.7%	6.4%	4.0%	6.2%	6.0%
8割		7.6%	7.4%	7.8%	9.8%	6.4%	6.7%	4.4%	9.0%	9.2%	8.7%	8.2%	6.5%
9割		0.5%	0.4%	0.6%	0.7%	0.4%		2.2%		0.9%	0.8%		0.5%
10割		3.1%	3.9%	1.8%	2.1%	3.6%	2.2%	2.2%	1.1%	6.4%	4.0%	1.0%	3.5%

求人票作成	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		408	244	164	132	276	172	44	77	115	120	94	194
0割		2.9%	0.8%	6.1%	2.3%	3.3%	2.3%	4.5%	1.3%	4.3%	2.5%	3.2%	3.1%
1割		9.6%	9.8%	9.1%	9.8%	9.4%	9.9%	9.1%	10.4%	8.7%	12.5%	6.4%	9.3%
2割		17.6%	15.6%	20.7%	17.4%	17.8%	19.2%	20.5%	20.8%	12.2%	20.0%	10.6%	19.6%
3割		19.4%	19.7%	18.9%	13.6%	22.1%	16.9%	18.2%	18.2%	24.3%	20.8%	20.2%	18.0%
4割		10.5%	13.1%	6.7%	10.6%	10.5%	8.1%	20.5%	7.8%	12.2%	5.8%	13.8%	11.9%
5割		16.2%	16.8%	15.2%	18.2%	15.2%	20.9%	11.4%	15.6%	11.3%	15.0%	24.5%	12.9%
6割		7.1%	8.2%	5.5%	8.3%	6.5%	7.6%	2.3%	9.1%	7.0%	5.0%	7.4%	8.2%
7割		5.9%	4.9%	7.3%	5.3%	6.2%	5.8%	4.5%	7.8%	5.2%	2.5%	5.3%	8.2%
8割		6.1%	5.3%	7.3%	9.8%	4.3%	4.7%	6.8%	6.5%	7.8%	10.0%	6.4%	3.6%
9割		2.2%	2.9%	1.2%	3.8%	1.4%	4.1%		1.3%	0.9%	1.7%	1.1%	3.1%
10割		2.5%	2.9%	1.8%	0.8%	3.3%	0.6%	2.3%	1.3%	6.1%	4.2%	1.1%	2.1%

適性検査	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		403	244	159	135	268	165	51	77	110	111	101	191
0割		2.5%	0.8%	5.0%	1.5%	3.0%	1.8%	3.9%	1.3%	3.6%	1.8%	3.0%	2.6%
1割		9.4%	9.8%	8.8%	10.4%	9.0%	11.5%	5.9%	10.4%	7.3%	11.7%	5.9%	9.9%
2割		17.1%	14.3%	21.4%	17.8%	16.8%	19.4%	23.5%	14.3%	12.7%	15.3%	16.8%	18.3%
3割		20.6%	20.1%	21.4%	16.3%	22.8%	17.0%	19.6%	24.7%	23.6%	21.6%	19.8%	20.4%
4割		10.9%	13.1%	7.5%	8.9%	11.9%	11.5%	15.7%	11.7%	7.3%	8.1%	13.9%	11.0%
5割		15.9%	16.8%	14.5%	18.5%	14.6%	18.8%	9.8%	13.0%	16.4%	15.3%	17.8%	15.2%
6割		6.0%	4.9%	7.5%	5.2%	6.3%	4.8%	9.8%	5.2%	6.4%	5.4%	6.9%	5.8%
7割		6.5%	7.4%	5.0%	8.1%	5.6%	6.7%	2.0%	7.8%	7.3%	6.3%	7.9%	5.8%
8割		6.7%	7.4%	5.7%	8.9%	5.6%	6.1%	3.9%	9.1%	7.3%	8.1%	5.9%	6.3%
9割		1.5%	1.6%	1.3%	3.0%	0.7%	1.2%	3.9%	1.3%	0.9%	2.7%	1.0%	1.0%
10割		3.0%	3.7%	1.9%	1.5%	3.7%	1.2%	2.0%	1.3%	7.3%	3.6%	1.0%	3.7%

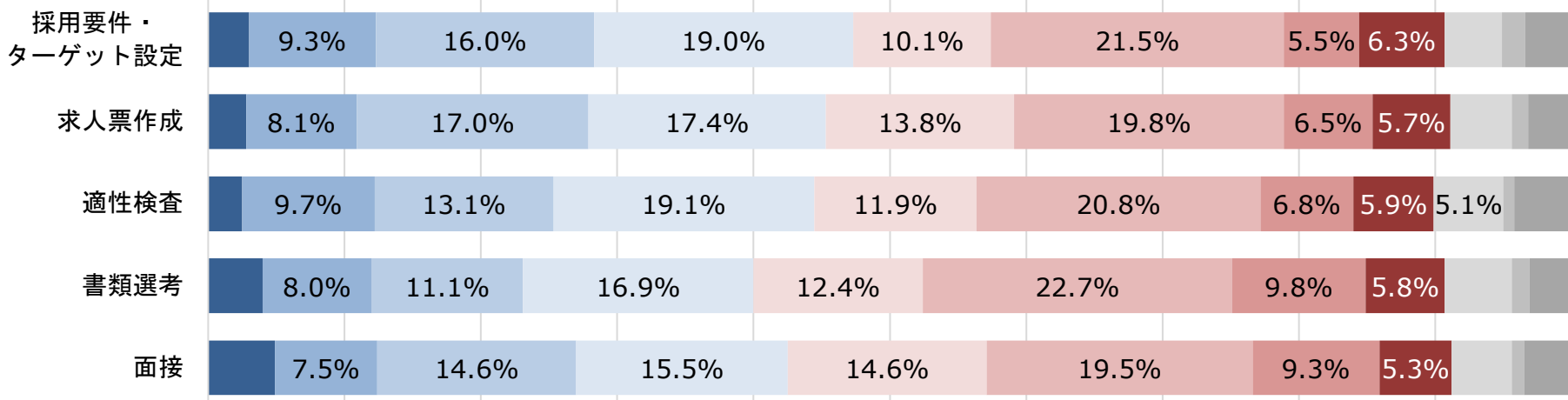
書類選考	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		391	236	155	130	261	171	41	76	103	111	98	182
0割		3.6%	1.3%	7.1%	2.3%	4.2%	2.9%	4.9%	2.6%	4.9%	1.8%	3.1%	4.9%
1割		10.0%	9.7%	10.3%	11.5%	9.2%	12.9%	7.3%	6.6%	8.7%	10.8%	10.2%	9.3%
2割		16.1%	14.0%	19.4%	14.6%	16.9%	17.0%	19.5%	23.7%	7.8%	16.2%	14.3%	17.0%
3割		19.9%	21.6%	17.4%	18.5%	20.7%	21.6%	17.1%	18.4%	19.4%	25.2%	15.3%	19.2%
4割		10.7%	9.7%	12.3%	11.5%	10.3%	5.8%	22.0%	11.8%	13.6%	5.4%	14.3%	12.1%
5割		15.3%	17.8%	11.6%	13.8%	16.1%	17.5%	14.6%	11.8%	14.6%	12.6%	19.4%	14.8%
6割		7.2%	7.2%	7.1%	7.7%	6.9%	8.2%	2.4%	3.9%	9.7%	9.0%	7.1%	6.0%
7割		7.7%	9.3%	5.2%	7.7%	7.7%	6.4%	4.9%	10.5%	8.7%	4.5%	10.2%	8.2%
8割		5.9%	5.1%	7.1%	8.5%	4.6%	5.3%	4.9%	7.9%	5.8%	9.0%	5.1%	4.4%
9割		0.8%	0.8%	0.6%	2.3%		1.2%		1.3%		1.8%		0.5%
10割		2.8%	3.4%	1.9%	1.5%	3.4%	1.2%	2.4%	1.3%	6.8%	3.6%	1.0%	3.3%

面接	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		367	225	142	132	235	158	46	62	101	105	86	176
0割		4.9%	3.1%	7.7%	3.8%	5.5%	5.7%	6.5%	1.6%	5.0%	3.8%	4.7%	5.7%
1割		10.9%	10.7%	11.3%	12.9%	9.8%	9.5%	2.2%	16.1%	13.9%	14.3%	10.5%	9.1%
2割		14.4%	13.3%	16.2%	17.4%	12.8%	19.0%	17.4%	12.9%	6.9%	12.4%	9.3%	18.2%
3割		19.3%	20.4%	17.6%	15.2%	21.7%	18.4%	15.2%	22.6%	20.8%	21.9%	16.3%	19.3%
4割		8.7%	8.9%	8.5%	8.3%	8.9%	7.0%	23.9%	4.8%	6.9%	6.7%	12.8%	8.0%
5割		18.0%	18.2%	17.6%	17.4%	18.3%	23.4%	13.0%	12.9%	14.9%	18.1%	24.4%	14.8%
6割		6.3%	7.1%	4.9%	6.1%	6.4%	5.1%	8.7%	6.5%	6.9%	3.8%	9.3%	6.3%
7割		7.6%	7.6%	7.7%	7.6%	7.7%	7.0%	4.3%	9.7%	8.9%	5.7%	7.0%	9.1%
8割		5.4%	6.2%	4.2%	7.6%	4.3%	3.2%	4.3%	9.7%	6.9%	5.7%	4.7%	5.7%
9割		1.1%	0.9%	1.4%	2.3%	0.4%		2.2%	1.6%	2.0%	1.9%		1.1%
10割		3.3%	3.6%	2.8%	1.5%	4.3%	1.9%	2.2%	1.6%	6.9%	5.7%	1.2%	2.8%

パート・アルバイト

■ 0割 ■ 1割 ■ 2割 ■ 3割 ■ 4割 ■ 5割 ■ 6割 ■ 7割 ■ 8割 ■ 9割 ■ 10割

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



※回答対象者は、アルバイト採用担当で、本年アルバイト採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

採用要件・ターゲット設定	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		237	145	92	71	166	81	29	58	69	82	53	102
0割	3.0%	1.4%	5.4%	1.4%	3.6%	4.9%	3.4%		2.9%	4.9%	1.9%	2.0%	
1割	9.3%	7.6%	12.0%	8.5%	9.6%	12.3%	6.9%	8.6%	7.2%	12.2%	5.7%	8.8%	
2割	16.0%	15.2%	17.4%	18.3%	15.1%	16.0%	17.2%	19.0%	13.0%	14.6%	17.0%	16.7%	
3割	19.0%	22.1%	14.1%	12.7%	21.7%	17.3%	17.2%	22.4%	18.8%	15.9%	17.0%	22.5%	
4割	10.1%	9.0%	12.0%	14.1%	8.4%	3.7%	31.0%	6.9%	11.6%	6.1%	15.1%	10.8%	
5割	21.5%	21.4%	21.7%	19.7%	22.3%	30.9%	13.8%	19.0%	15.9%	24.4%	26.4%	16.7%	
6割	5.5%	4.8%	6.5%	7.0%	4.8%	4.9%		8.6%	5.8%	7.3%	3.8%	4.9%	
7割	6.3%	6.2%	6.5%	8.5%	5.4%	4.9%	3.4%	8.6%	7.2%	4.9%	7.5%	6.9%	
8割	4.2%	4.8%	3.3%	2.8%	4.8%	2.5%	3.4%	5.2%	5.8%	3.7%	3.8%	4.9%	
9割	1.7%	2.8%		5.6%		1.2%	3.4%	1.7%	1.4%	2.4%		2.0%	
10割	3.4%	4.8%	1.1%	1.4%	4.2%	1.2%			10.1%	3.7%	1.9%	3.9%	

求人票作成	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		247	145	102	73	174	84	28	55	80	89	51	107
0割	2.8%	0.7%	5.9%	1.4%	3.4%	2.4%	7.1%		3.8%	3.4%	2.0%	2.8%	
1割	8.1%	7.6%	8.8%	6.8%	8.6%	10.7%	3.6%	7.3%	7.5%	12.4%	7.8%	4.7%	
2割	17.0%	15.2%	19.6%	15.1%	17.8%	19.0%	25.0%	14.5%	13.8%	18.0%	7.8%	20.6%	
3割	17.4%	18.6%	15.7%	19.2%	16.7%	20.2%	14.3%	12.7%	18.8%	14.6%	19.6%	18.7%	
4割	13.8%	14.5%	12.7%	12.3%	14.4%	8.3%	21.4%	25.5%	8.8%	13.5%	17.6%	12.1%	
5割	19.8%	20.0%	19.6%	23.3%	18.4%	23.8%	10.7%	21.8%	17.5%	19.1%	23.5%	18.7%	
6割	6.5%	6.2%	6.9%	2.7%	8.0%	6.0%	7.1%	5.5%	7.5%	4.5%	11.8%	5.6%	
7割	5.7%	5.5%	5.9%	9.6%	4.0%	6.0%	3.6%	7.3%	5.0%	4.5%	5.9%	6.5%	
8割	4.5%	5.5%	2.9%	5.5%	4.0%	1.2%	7.1%	5.5%	6.3%	5.6%	2.0%	4.7%	
9割	1.2%	1.4%	1.0%	2.7%	0.6%	1.2%			2.5%	1.1%		1.9%	
10割	3.2%	4.8%	1.0%	1.4%	4.0%	1.2%			8.8%	3.4%	2.0%	3.7%	

適性検査	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		236	144	92	67	169	82	28	53	73	78	54	104
0割	2.5%	0.7%	5.4%		3.6%	1.2%	3.6%		5.5%	3.8%		2.9%	
1割	9.7%	7.6%	13.0%	11.9%	8.9%	11.0%	10.7%	7.5%	9.6%	12.8%	11.1%	6.7%	
2割	13.1%	11.8%	15.2%	10.4%	14.2%	15.9%	14.3%	15.1%	8.2%	14.1%	9.3%	14.4%	
3割	19.1%	22.9%	13.0%	19.4%	18.9%	20.7%	17.9%	17.0%	19.2%	15.4%	20.4%	21.2%	
4割	11.9%	11.1%	13.0%	16.4%	10.1%	7.3%	28.6%	11.3%	11.0%	7.7%	16.7%	12.5%	
5割	20.8%	20.8%	20.7%	17.9%	21.9%	24.4%	10.7%	24.5%	17.8%	19.2%	24.1%	20.2%	
6割	6.8%	6.9%	6.5%	7.5%	6.5%	8.5%	7.1%	7.5%	4.1%	6.4%	5.6%	7.7%	
7割	5.9%	5.6%	6.5%	6.0%	5.9%	4.9%		9.4%	6.8%	9.0%	3.7%	4.8%	
8割	5.1%	4.9%	5.4%	6.0%	4.7%	2.4%	7.1%	7.5%	5.5%	7.7%	5.6%	2.9%	
9割	0.8%	1.4%		1.5%	0.6%	2.4%					1.9%	1.0%	
10割	4.2%	6.3%	1.1%	3.0%	4.7%	1.2%			12.3%	3.8%	1.9%	5.8%	

書類選考	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		225	135	90	68	157	79	27	52	67	75	53	97
0割	4.0%	0.7%	8.9%	1.5%	5.1%	1.3%	7.4%	1.9%	7.5%	5.3%	1.9%	4.1%	
1割	8.0%	8.1%	7.8%	10.3%	7.0%	12.7%	3.7%	9.6%	3.0%	9.3%	11.3%	5.2%	
2割	11.1%	9.6%	13.3%	7.4%	12.7%	12.7%	22.2%	9.6%	6.0%	12.0%	7.5%	12.4%	
3割	16.9%	21.5%	10.0%	20.6%	15.3%	19.0%	14.8%	13.5%	17.9%	10.7%	17.0%	21.6%	
4割	12.4%	10.4%	15.6%	7.4%	14.6%	8.9%	29.6%	17.3%	6.0%	8.0%	15.1%	14.4%	
5割	22.7%	22.2%	23.3%	25.0%	21.7%	26.6%	14.8%	15.4%	26.9%	26.7%	22.6%	19.6%	
6割	9.8%	9.6%	10.0%	7.4%	10.8%	8.9%		15.4%	10.4%	12.0%	9.4%	8.2%	
7割	5.8%	5.2%	6.7%	10.3%	3.8%	3.8%		11.5%	6.0%	5.3%	5.7%	6.2%	
8割	4.9%	5.9%	3.3%	7.4%	3.8%	3.8%	7.4%	5.8%	4.5%	6.7%	5.7%	3.1%	
9割	1.3%	2.2%		1.5%	1.3%	1.3%			3.0%		1.9%	2.1%	
10割	3.1%	4.4%	1.1%	1.5%	3.8%	1.3%			9.0%	4.0%	1.9%	3.1%	

面接	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		226	136	90	72	154	78	28	49	71	78	51	97
0割	4.9%	1.5%	10.0%	1.4%	6.5%	2.6%	10.7%	4.1%	5.6%	7.7%	2.0%	4.1%	
1割	7.5%	5.9%	10.0%	9.7%	6.5%	9.0%	3.6%	6.1%	8.5%	10.3%	5.9%	6.2%	
2割	14.6%	14.7%	14.4%	16.7%	13.6%	15.4%	17.9%	14.3%	12.7%	12.8%	13.7%	16.5%	
3割	15.5%	20.6%	7.8%	16.7%	14.9%	17.9%	7.1%	16.3%	15.5%	12.8%	13.7%	18.6%	
4割	14.6%	16.2%	12.2%	16.7%	13.6%	11.5%	28.6%	14.3%	12.7%	10.3%	13.7%	18.6%	
5割	19.5%	16.9%	23.3%	18.1%	20.1%	24.4%	17.9%	18.4%	15.5%	25.6%	21.6%	13.4%	
6割	9.3%	8.1%	11.1%	5.6%	11.0%	10.3%	7.1%	8.2%	9.9%	3.8%	17.6%	9.3%	
7割	5.3%	5.1%	5.6%	6.9%	4.5%	3.8%		10.2%	5.6%	6.4%	3.9%	5.2%	
8割	4.4%	5.1%	3.3%	5.6%	3.9%	2.6%	7.1%	8.2%	2.8%	6.4%	3.9%	3.1%	
9割	0.9%	0.7%	1.1%	1.4%	0.6%	1.3%			1.4%		2.0%	1.0%	
10割	3.5%	5.1%	1.1%	1.4%	4.5%	1.3%			9.9%	3.8%	2.0%	4.1%	

採用活動にAIを取り入れることで、採用者の質にどのような影響がありましたか。プラス面・マイナス面を含めて具体的に記載ください。(自由記載)

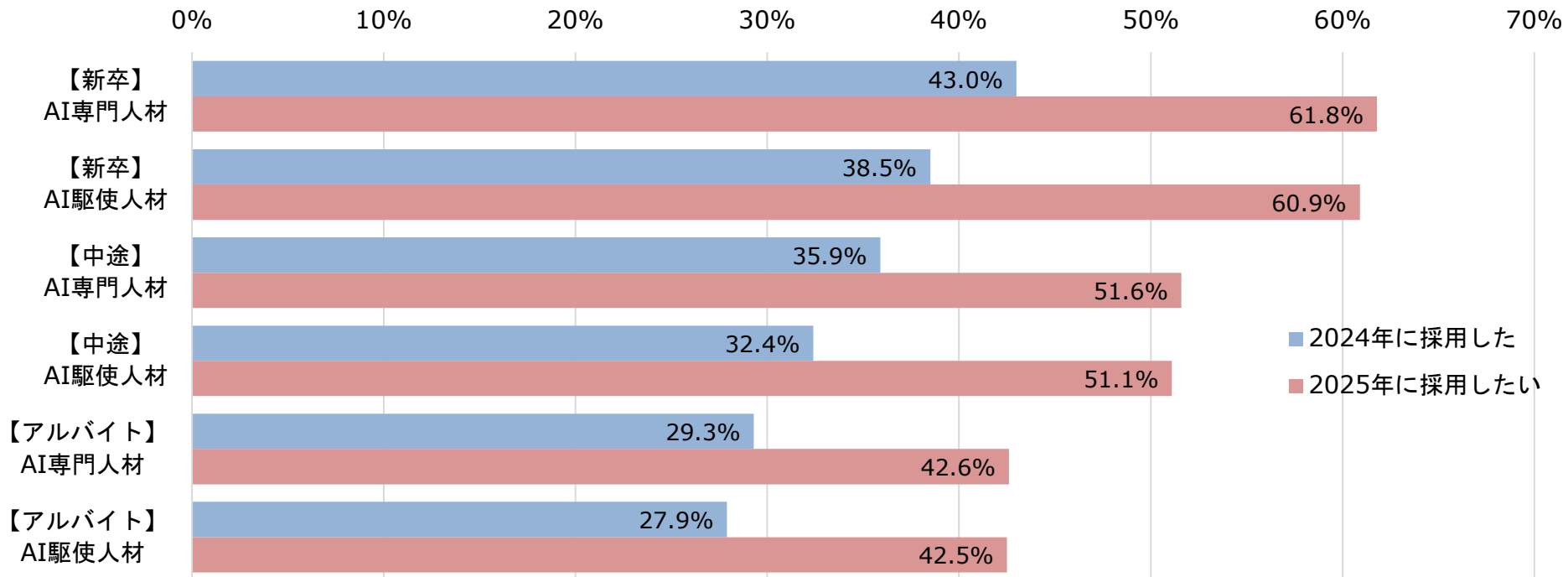
※回答対象者は、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

積極的に取り入れている	書類選考が楽になり、ターゲットが明確になった
	評価が公平に行えるのがプラス面。言葉の意味や表情が分かりにくいのがマイナス面。
	客観的に評価できるようになりました
	良い人材が来るようになってきたと思う
	公平感は、増えたが、実際にはインパクトのない人材が多い
	全体的に偏った
	私情の排除
	均一な俯瞰的視点評価ができる
	仕事の幅が狭まるので、仕事の質が上がる
	見抜けなかった採用者の取りこぼしが減った 逆に特殊な人を取り逃がしている可能性がある
	直接的な影響はプラスもマイナスもなかったように感じる
	人間性がどんな人か分からない
	ジョブマッチしやすいとはいえマッチしない人もたくさん引かかる
	個性的な人材に巡り合わなくなった
取り入れている	面白い人材の採用が増えたような気がしています。
	AIに頼りすぎ、人柄などを見なくなった。
	離職率が低くなりました マイナスはありません
	訴求ポイントをシンプルにできた
	人による偏った意見がなくなるが、その反面、最終的な判断は人の判断になる。
	機械的になる
	本質を見抜く面接官がいなくなるのがマイナス。手間が省けるのはプラス。
	プラス面では客観的に人物評価できる。マイナス面では個々の人物に適した対応ができない
	より定量的な分析ができる
	表層的な人物評価で判断してしまう傾向がある
	人による偏った意見がなくなるが、その反面、最終的な判断は人の判断になる。
	今までにないタイプの人材が採用できた
	求めているスキルや社風とのミスマッチングが起こりにくくなった。
	人間味が薄くなった
	質の面ではあまり変化がなかったように思う。
	ある程度面接までに絞れるようになった

【8】AI人材ニーズ

AIの知識・スキルがある人材の採用ニーズについて、あてはまるものをお選びください。

※AI専門人材：高度なAIスキルをもつ専門職（開発・エンジニアなど）
 ※AI駆使人材：AIツールを業務に取り入れている非専門職（営業・事務系など）



新卒採用

※回答対象者は、正社員（新卒採用）の採用担当者で、本年正社員（新卒採用）の採用を行ったと回答した方

AI専門人材	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		1152	472	680	401	751	497	117	249	289	484	274	394	
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	39.2%	60.2%	24.7%	40.6%	38.5%	41.9%	36.8%	39.4%	35.6%	27.9%	39.4%	53.0%		
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	22.6%	22.9%	22.4%	23.9%	21.8%	24.1%	23.1%	19.7%	22.1%	17.8%	26.6%	25.6%		
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	3.8%	2.8%	4.6%	3.5%	4.0%	3.4%	0.9%	5.2%	4.5%	3.9%	4.7%	3.0%		
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	34.4%	14.2%	48.4%	31.9%	35.7%	30.6%	39.3%	35.7%	37.7%	50.4%	29.2%	18.3%		

AI駆使人材	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		1152	472	680	401	751	497	117	249	289	484	274	394	
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	33.9%	51.3%	21.9%	36.2%	32.8%	36.2%	32.5%	34.1%	30.4%	24.0%	31.0%	48.2%		
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	27.0%	29.4%	25.3%	27.9%	26.5%	28.0%	29.1%	24.1%	27.0%	22.9%	33.9%	27.2%		
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	4.6%	4.0%	5.0%	3.2%	5.3%	4.8%	0.9%	4.4%	5.9%	3.7%	5.1%	5.3%		
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	34.5%	15.3%	47.8%	32.7%	35.4%	31.0%	37.6%	37.3%	36.7%	49.4%	29.9%	19.3%		

中途採用

※回答対象者は、正社員（中途採用）の採用担当者で、本年正社員（中途採用）の採用を行ったと回答した方

AI専門人材	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		1459	475	984	461	998	637	142	292	388	751	277	431	
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	31.9%	56.0%	20.2%	34.9%	30.5%	33.9%	31.7%	33.9%	27.1%	20.6%	34.3%	49.9%		
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	19.7%	21.9%	18.7%	20.2%	19.5%	21.4%	19.7%	17.5%	18.8%	15.0%	25.6%	24.1%		
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	4.0%	3.4%	4.4%	4.1%	4.0%	3.8%	2.1%	6.2%	3.6%	3.7%	3.6%	4.9%		
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	44.3%	18.7%	56.7%	40.8%	46.0%	41.0%	46.5%	42.5%	50.5%	60.6%	36.5%	21.1%		

AI駆使人材	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
		1459	475	984	461	998	637	142	292	388	751	277	431	
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	27.8%	49.7%	17.3%	31.5%	26.2%	30.0%	31.0%	28.8%	22.4%	17.0%	28.9%	45.9%		
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	23.3%	26.1%	22.0%	24.1%	22.9%	23.5%	22.5%	21.6%	24.5%	19.8%	29.6%	25.3%		
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	4.6%	4.0%	4.9%	3.5%	5.1%	4.9%	0.7%	6.8%	3.9%	3.7%	4.3%	6.3%		
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	44.3%	20.2%	55.9%	41.0%	45.8%	41.6%	45.8%	42.8%	49.2%	59.4%	37.2%	22.5%		

アルバイト

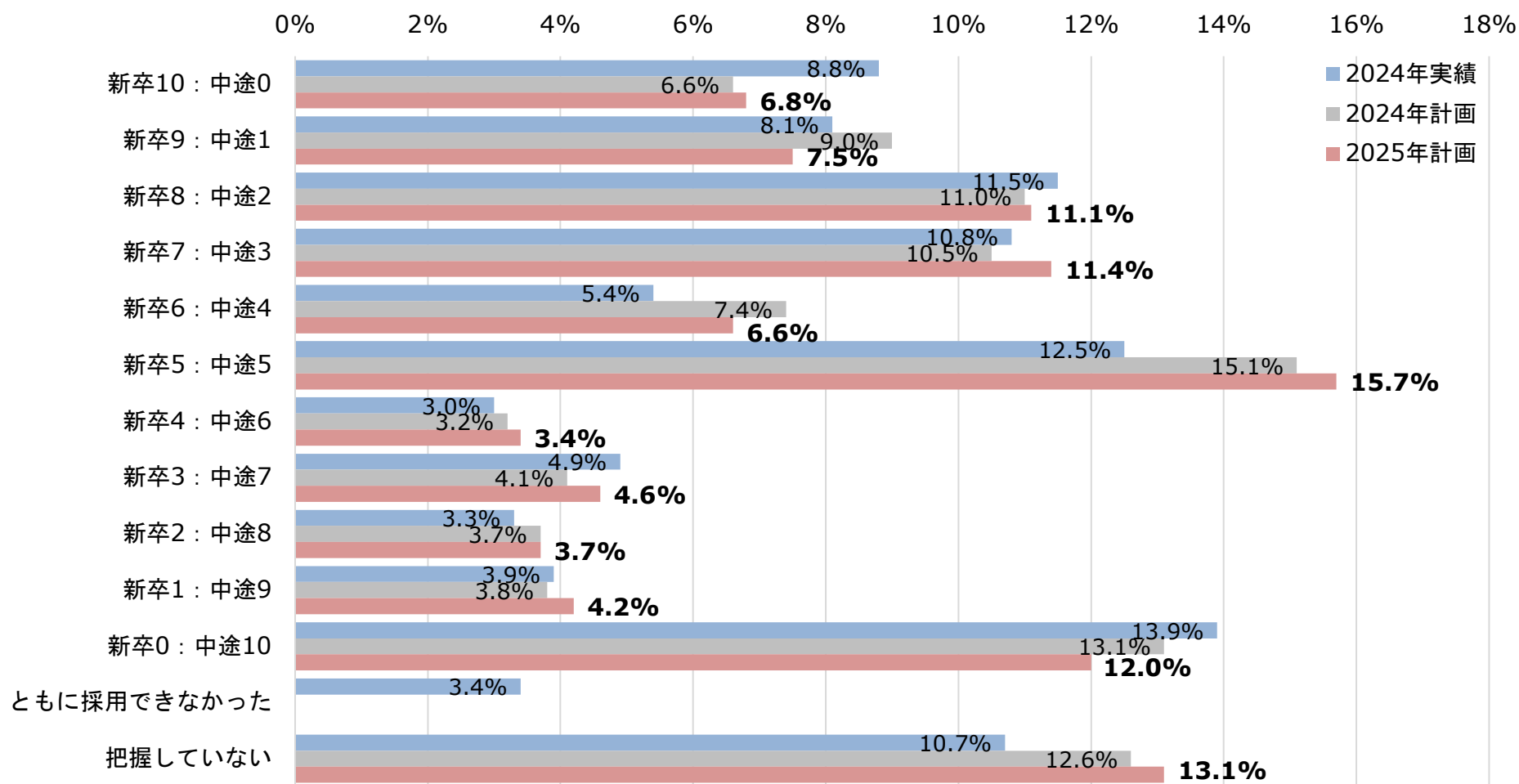
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

AI専門人材	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→										
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	1042	287	755	224	818	386	110	215	331	631	165	246
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	25.7%	53.7%	15.1%	38.4%	22.2%	27.5%	21.8%	30.7%	21.8%	15.5%	33.9%	46.3%
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	16.9%	23.3%	14.4%	16.1%	17.1%	17.1%	20.0%	14.0%	17.5%	13.3%	21.2%	23.2%
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	3.6%	2.8%	4.0%	4.9%	3.3%	3.6%	0.9%	5.1%	3.6%	3.2%	4.8%	4.1%
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	53.7%	20.2%	66.5%	40.6%	57.3%	51.8%	57.3%	50.2%	57.1%	68.0%	40.0%	26.4%

AI駆使人材	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→										
2024年に採用した/2025年以降も採用したい	1042	287	755	224	818	386	110	215	331	631	165	246
2024年に採用していない/2025年以降は採用したい	23.4%	48.4%	13.9%	34.8%	20.3%	25.4%	23.6%	26.0%	19.3%	14.3%	33.3%	40.2%
2024年に採用した/2025年以降は採用しない	19.1%	24.4%	17.1%	17.9%	19.4%	19.2%	21.8%	16.3%	19.9%	15.7%	22.4%	25.6%
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	4.5%	5.2%	4.2%	5.8%	4.2%	4.4%		7.0%	4.5%	3.8%	4.8%	6.1%
2024年に採用していない/2025年以降も採用しない	53.0%	22.0%	64.8%	41.5%	56.1%	51.0%	54.5%	50.7%	56.2%	66.2%	39.4%	28.0%

【9】正社員採用比率

正社員採用における新卒採用・中途採用の比率について、2024年の採用実績、2024年の当初の採用計画、2025年の採用計画をお選びください。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

【2024年 実績】	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新卒10：中途0		8.8%	9.9%	8.2%	7.7%	9.3%	7.6%	9.1%	11.3%	8.6%	8.4%	9.9%	8.7%
新卒9：中途1		8.1%	11.7%	6.3%	11.1%	6.7%	8.0%	9.6%	7.6%	8.0%	4.8%	10.8%	12.5%
新卒8：中途2		11.5%	17.2%	8.7%	14.8%	10.0%	12.8%	9.1%	11.0%	10.6%	6.5%	17.0%	17.1%
新卒7：中途3		10.8%	18.1%	7.3%	13.2%	9.7%	10.1%	13.4%	12.9%	9.2%	5.6%	15.9%	17.1%
新卒6：中途4		5.4%	9.2%	3.6%	5.0%	5.5%	5.2%	4.8%	6.6%	5.0%	2.7%	9.4%	7.7%
新卒5：中途5		12.5%	12.5%	12.5%	12.7%	12.4%	13.7%	11.8%	11.3%	11.8%	13.0%	12.2%	11.8%
新卒4：中途6		3.0%	4.5%	2.3%	2.4%	3.3%	3.2%	3.2%	2.9%	2.8%	2.4%	3.4%	3.9%
新卒3：中途7		4.9%	2.7%	5.9%	4.7%	5.0%	5.1%	3.7%	5.8%	4.4%	5.2%	5.4%	4.0%
新卒2：中途8		3.3%	2.7%	3.6%	2.8%	3.6%	3.7%	1.1%	2.6%	4.2%	4.4%	1.7%	2.5%
新卒1：中途9		3.9%	1.0%	5.2%	3.0%	4.3%	3.9%	4.8%	2.6%	4.4%	5.4%	2.6%	1.9%
新卒0：中途10		13.9%	2.3%	19.4%	11.0%	15.3%	13.8%	13.9%	11.5%	16.0%	23.2%	4.0%	3.1%
新卒・中途ともに採用できなかった		3.4%		5.0%	1.4%	4.3%	2.9%	4.8%	3.9%	3.2%	6.1%	0.6%	0.2%
把握していない		10.7%	8.2%	11.8%	10.3%	10.8%	10.1%	10.7%	10.0%	12.0%	12.6%	7.1%	9.4%

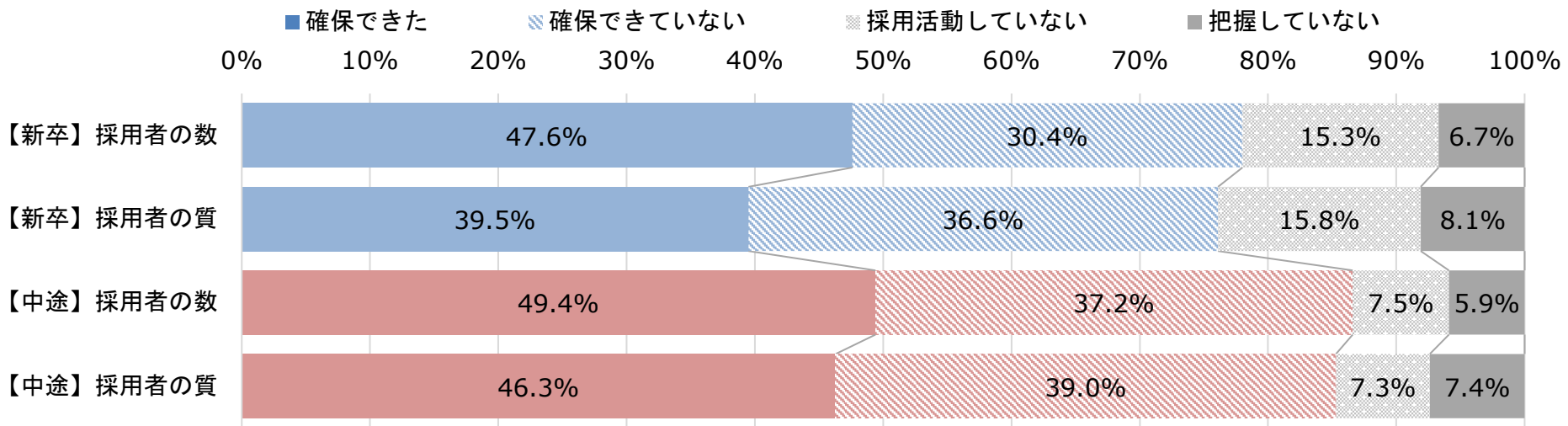
【2024年 計画】	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新卒10：中途0		6.6%	5.5%	7.1%	7.3%	6.2%	4.3%	6.4%	8.7%	8.6%	7.4%	6.3%	5.2%
新卒9：中途1		9.0%	14.0%	6.6%	11.5%	7.9%	9.7%	10.2%	10.0%	6.6%	5.7%	10.2%	14.5%
新卒8：中途2		11.0%	14.4%	9.4%	14.8%	9.3%	11.3%	10.7%	11.5%	10.4%	6.9%	16.8%	15.0%
新卒7：中途3		10.5%	17.4%	7.2%	11.1%	10.2%	11.4%	13.4%	8.7%	9.4%	5.0%	15.9%	17.3%
新卒6：中途4		7.4%	13.4%	4.5%	7.1%	7.5%	6.8%	5.9%	9.7%	7.0%	3.6%	12.8%	10.8%
新卒5：中途5		15.1%	14.0%	15.6%	15.8%	14.8%	15.4%	16.6%	15.0%	14.2%	15.9%	16.2%	12.9%
新卒4：中途6		3.2%	4.3%	2.7%	3.3%	3.2%	3.5%	2.7%	3.7%	2.6%	2.9%	2.8%	4.0%
新卒3：中途7		4.1%	3.7%	4.3%	2.8%	4.7%	4.2%	2.1%	5.2%	3.8%	4.7%	3.1%	3.7%
新卒2：中途8		3.7%	1.5%	4.8%	3.0%	4.0%	3.9%	2.1%	2.6%	4.8%	5.3%	2.6%	1.5%
新卒1：中途9		3.8%	1.2%	5.0%	2.3%	4.4%	4.2%	3.2%	2.6%	4.2%	5.1%	2.3%	2.3%
新卒0：中途10		13.1%	2.2%	18.2%	10.8%	14.1%	13.3%	12.8%	11.0%	14.4%	21.8%	3.7%	2.9%
把握していない		12.6%	8.4%	14.6%	10.3%	13.6%	11.9%	13.9%	11.3%	14.2%	15.9%	7.4%	9.8%

【2025年 計画】	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新卒10：中途0		6.8%	6.2%	7.1%	7.1%	6.7%	4.8%	8.0%	9.4%	7.6%	7.9%	5.7%	5.6%
新卒9：中途1		7.5%	11.2%	5.7%	10.3%	6.2%	7.6%	7.5%	8.9%	6.2%	4.5%	9.7%	11.8%
新卒8：中途2		11.1%	15.4%	9.1%	12.5%	10.5%	11.9%	11.8%	10.8%	10.0%	6.8%	17.9%	14.8%
新卒7：中途3		11.4%	17.9%	8.3%	13.0%	10.7%	12.9%	11.8%	10.0%	10.0%	5.3%	15.9%	20.0%
新卒6：中途4		6.6%	11.0%	4.4%	5.7%	6.9%	6.8%	6.4%	6.3%	6.4%	4.4%	10.8%	7.9%
新卒5：中途5		15.7%	13.9%	16.6%	16.3%	15.4%	15.3%	17.1%	17.3%	14.6%	17.3%	15.9%	12.5%
新卒4：中途6		3.4%	6.4%	2.0%	3.7%	3.3%	3.5%	3.2%	3.7%	3.0%	2.3%	2.6%	6.0%
新卒3：中途7		4.6%	3.5%	5.1%	4.3%	4.7%	4.4%	4.3%	5.0%	4.6%	4.5%	5.4%	4.2%
新卒2：中途8		3.7%	2.8%	4.0%	3.3%	3.8%	4.2%	1.1%	2.9%	4.4%	5.0%	2.0%	2.3%
新卒1：中途9		4.2%	1.3%	5.6%	3.0%	4.8%	3.9%	3.7%	2.4%	6.2%	6.2%	1.7%	2.1%
新卒0：中途10		12.0%	2.0%	16.7%	8.9%	13.4%	11.9%	12.3%	10.5%	13.2%	19.3%	4.3%	3.3%
把握していない		13.1%	8.4%	15.3%	11.8%	13.6%	12.7%	12.8%	12.9%	14.0%	16.7%	8.2%	9.4%

2024年の採用計画における人材確保の状況について、あてはまるものをお選びください。

※採用者の数：採用計画の人数を満たすことができたか

※採用者の質：人材要件の計画に沿った人材が採用できたか



新卒採用

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

採用者の数	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
確保できた	47.6%	70.4%	36.8%	51.8%	45.7%	49.2%	45.5%	51.7%	42.7%	34.8%	55.4%	66.7%	
確保できていない	30.4%	21.7%	34.5%	31.7%	29.8%	27.6%	32.6%	30.4%	33.9%	32.1%	34.9%	24.1%	
採用活動していない	15.3%	2.5%	21.4%	10.6%	17.4%	15.3%	15.0%	12.1%	18.0%	26.2%	4.0%	2.3%	
把握していない	6.7%	5.4%	7.3%	5.9%	7.0%	7.8%	7.0%	5.8%	5.4%	6.9%	5.7%	6.9%	

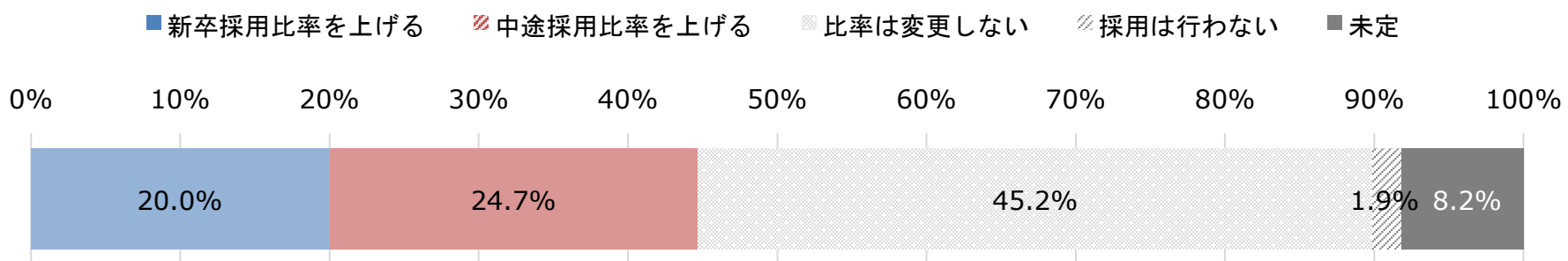
採用者の質	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
確保できた	39.5%	57.0%	31.2%	43.1%	37.9%	40.0%	36.9%	43.6%	36.5%	31.1%	41.2%	54.3%	
確保できていない	36.6%	33.6%	38.1%	37.2%	36.4%	34.1%	41.7%	36.0%	39.3%	34.2%	48.3%	33.3%	
採用活動していない	15.8%	3.3%	21.7%	12.0%	17.5%	16.5%	13.4%	12.9%	18.0%	26.3%	4.3%	3.7%	
把握していない	8.1%	6.0%	9.0%	7.7%	8.3%	9.5%	8.0%	7.6%	6.2%	8.4%	6.3%	8.7%	

中途採用

採用者の数	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
確保できた	49.4%	53.8%	47.3%	49.9%	49.2%	50.5%	48.1%	48.8%	48.7%	47.9%	46.3%	54.5%	
確保できていない	37.2%	35.1%	38.2%	37.0%	37.3%	37.1%	38.5%	36.0%	37.9%	36.7%	41.8%	35.1%	
採用活動していない	7.5%	5.5%	8.4%	6.8%	7.8%	6.1%	6.4%	9.4%	8.6%	9.9%	6.0%	3.9%	
把握していない	5.9%	5.5%	6.0%	6.3%	5.7%	6.3%	7.0%	5.8%	4.8%	5.5%	6.0%	6.6%	

採用者の質	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
確保できた	46.3%	52.8%	43.1%	48.2%	45.4%	47.6%	45.5%	46.5%	44.3%	43.9%	41.5%	53.9%	
確保できていない	39.0%	35.1%	40.8%	37.9%	39.5%	37.8%	40.1%	38.3%	40.9%	38.9%	45.7%	34.7%	
採用活動していない	7.3%	4.7%	8.6%	6.3%	7.8%	6.1%	6.4%	8.4%	8.8%	10.4%	5.1%	2.9%	
把握していない	7.4%	7.4%	7.5%	7.7%	7.3%	8.5%	8.0%	6.8%	6.0%	6.8%	7.7%	8.5%	

2025年の新卒・中途採用比率の計画について、2024年の計画からどのように変更しますか。

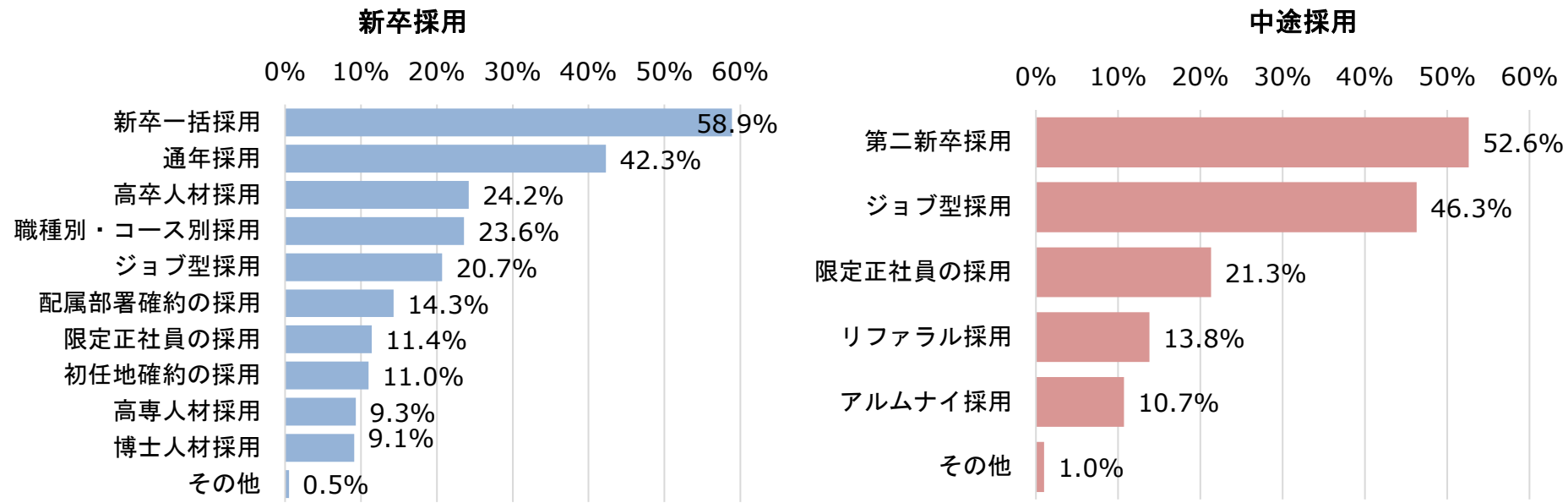


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

採用者の数	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新卒採用比率を上げる	20.0%	29.4%	15.5%	24.2%	18.1%	19.4%	20.9%	23.1%	18.2%	15.7%	24.7%	24.9%	
中途採用比率を上げる	24.7%	28.6%	22.9%	26.6%	23.9%	23.4%	27.3%	23.1%	27.1%	21.8%	29.8%	27.0%	
比率は変更しない	45.2%	35.8%	49.6%	40.5%	47.3%	47.8%	41.7%	43.6%	43.5%	49.2%	39.5%	41.4%	
採用は行わない	1.9%	0.2%	2.8%	1.9%	1.9%	1.1%	2.7%	2.4%	2.6%	2.9%	1.4%	0.4%	
未定	8.2%	6.0%	9.2%	6.8%	8.8%	8.2%	7.5%	7.9%	8.6%	10.4%	4.5%	6.4%	

【10】第二新卒人材ニーズ

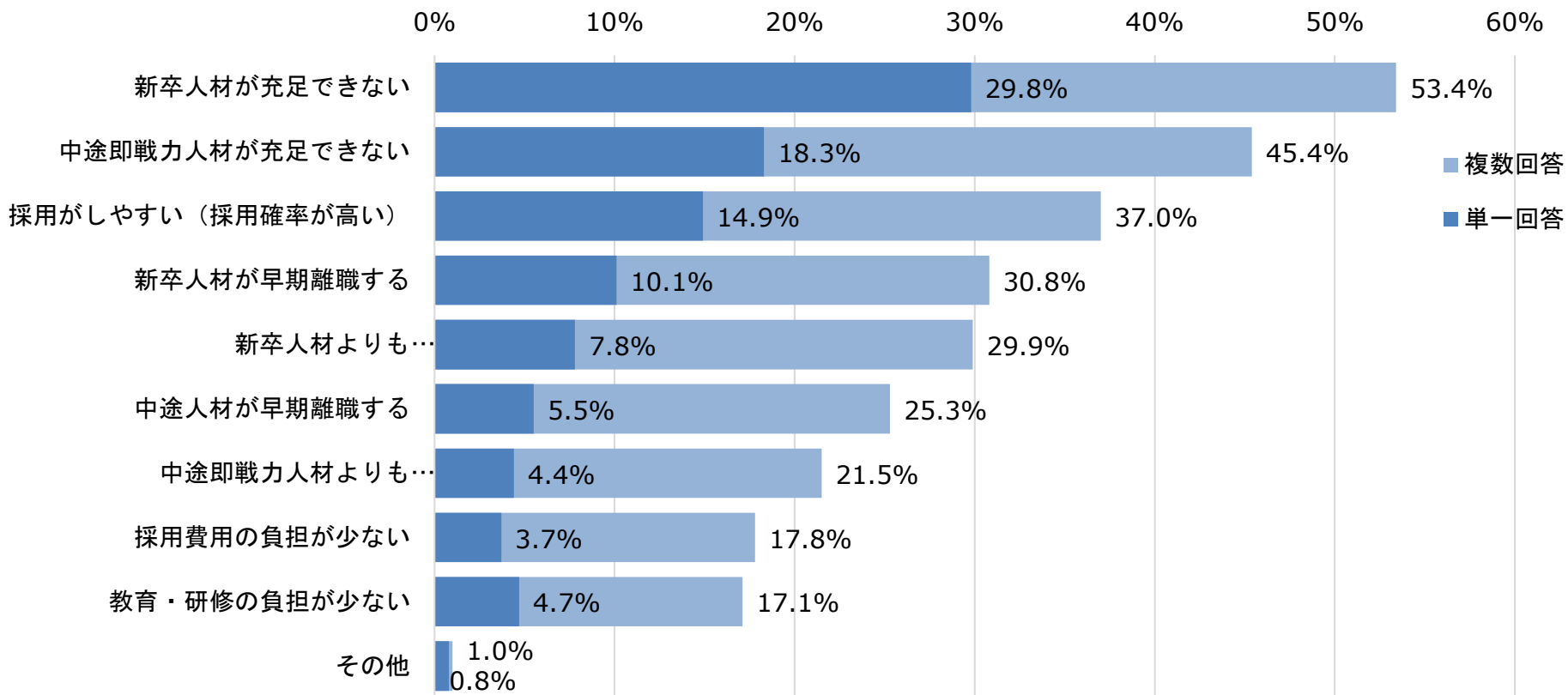
あなたの企業で、現在取り入れている採用手法についてあてはまるものをすべてお答えください。(複数回答)



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
新卒一括採用【新卒】	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352	519
通年採用【新卒】	58.9%	79.4%	49.2%	68.3%	54.7%	61.5%	59.4%	58.3%	55.1%	41.9%	73.6%	81.3%
職種別・コース別採用【新卒】	42.3%	49.2%	39.1%	44.2%	41.5%	43.5%	40.1%	42.8%	40.9%	40.6%	40.3%	47.0%
ジョブ型採用【新卒】	23.6%	35.3%	18.0%	25.9%	22.5%	24.2%	23.5%	24.4%	22.0%	16.6%	31.3%	31.6%
配属部署確約の採用【新卒】	20.7%	35.8%	13.5%	21.0%	20.5%	22.5%	19.8%	18.6%	19.6%	14.8%	21.0%	31.6%
初任地確約の採用【新卒】	14.3%	24.7%	9.4%	18.1%	12.6%	14.8%	18.2%	12.9%	13.2%	8.9%	17.0%	22.7%
限定正社員の採用【新卒】	11.0%	21.2%	6.1%	12.3%	10.4%	11.4%	12.3%	9.7%	10.8%	5.6%	13.4%	19.7%
高卒人材採用【新卒】	11.4%	22.7%	6.0%	12.7%	10.8%	11.0%	13.9%	9.4%	12.6%	6.4%	13.6%	19.5%
博士人材採用【新卒】	24.2%	31.9%	20.5%	33.6%	19.9%	21.8%	28.3%	25.2%	25.5%	19.4%	25.3%	32.4%
高専人材採用【新卒】	9.1%	17.9%	5.0%	13.6%	7.2%	11.4%	8.0%	7.6%	7.2%	4.5%	11.4%	16.6%
その他【新卒】	9.3%	15.6%	6.3%	14.6%	6.9%	10.9%	9.6%	7.1%	8.4%	5.8%	9.7%	15.8%
第二新卒採用【中途】	0.5%	0.2%	0.6%	0.7%	0.4%	0.1%		0.8%	1.0%	0.8%		0.2%
ジョブ型採用【中途】	52.6%	62.0%	48.1%	56.0%	51.1%	54.9%	54.0%	50.9%	49.7%	46.4%	56.0%	62.2%
限定正社員の採用【中途】	46.3%	53.0%	43.1%	47.3%	45.9%	50.6%	44.9%	42.8%	42.7%	42.3%	46.0%	54.1%
リファラル採用【中途】	21.3%	29.1%	17.6%	21.4%	21.3%	21.3%	17.6%	19.9%	23.8%	17.7%	20.7%	28.5%
アルムナイ採用【中途】	10.7%	19.2%	6.6%	11.8%	10.1%	13.5%	10.2%	8.1%	8.2%	5.9%	11.6%	19.1%
その他【中途】	13.8%	19.4%	11.1%	13.4%	13.9%	18.0%	11.2%	9.7%	11.2%	9.6%	13.6%	21.8%
その他【中途】	1.0%		1.5%	1.0%	1.0%	0.5%		1.6%	1.8%	1.7%	0.3%	0.2%

第二新卒採用を行っている理由についてあてはまるものをすべてお答えください。

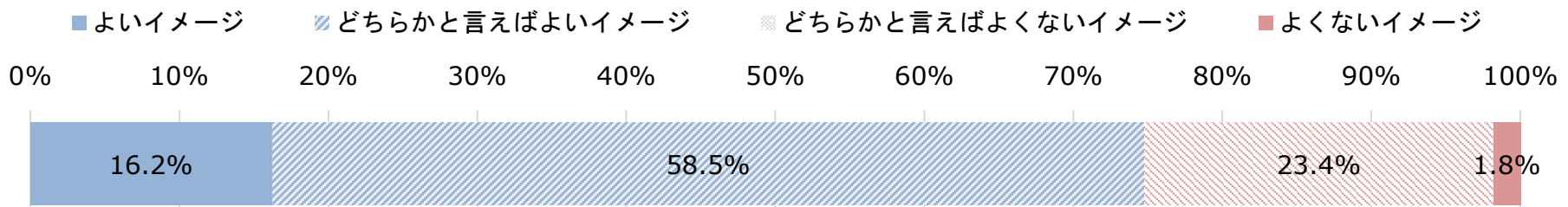


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方

複数回答 (いくつでも)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
新卒人材が充足できない	978	371	607	322	656	434	101	194	249	458	197	323	
中途即戦力人材が充足できない	53.4%	54.2%	52.9%	56.2%	52.0%	52.1%	58.4%	54.1%	53.0%	50.4%	56.3%	55.7%	
採用がしやすい(採用確率が高い)	45.4%	44.7%	45.8%	44.7%	45.7%	43.5%	50.5%	45.9%	46.2%	45.9%	47.2%	43.7%	
新卒人材が早期離職する	37.0%	42.9%	33.4%	39.4%	35.8%	34.1%	31.7%	41.8%	40.6%	34.7%	37.1%	40.2%	
中途人材が早期離職する	30.8%	39.6%	25.4%	35.7%	28.4%	29.0%	30.7%	32.5%	32.5%	22.7%	37.1%	38.4%	
新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	25.3%	29.9%	22.4%	26.4%	24.7%	25.6%	30.7%	21.1%	25.7%	21.4%	31.0%	27.2%	
中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	29.9%	36.4%	25.9%	28.6%	30.5%	29.3%	29.7%	28.9%	31.7%	29.5%	28.4%	31.3%	
採用費用の負担が少ない	21.5%	27.0%	18.1%	25.5%	19.5%	20.7%	16.8%	19.1%	26.5%	17.5%	21.8%	26.9%	
教育・研修の負担が少ない	17.8%	21.8%	15.3%	18.6%	17.4%	17.3%	17.8%	17.0%	19.3%	17.9%	14.7%	19.5%	
その他	17.1%	19.1%	15.8%	15.8%	17.7%	16.4%	15.8%	15.5%	20.1%	19.9%	8.6%	18.3%	
その他	1.0%		1.6%	1.2%	0.9%	0.9%	1.0%	1.0%	1.2%	1.3%	0.5%	0.9%	

単一回答 (1つだけ)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場/非上場		製造/非製造		関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
			上場	非上場	製造	非製造								
	978	371	607	322	656	434	101	194	249	458	197	323		
新卒人材が充足できない	29.8%	29.4%	30.0%	32.0%	28.7%	30.6%	32.7%	27.8%	28.5%	26.6%	32.0%	32.8%		
中途即戦力人材が充足できない	18.3%	16.7%	19.3%	15.5%	19.7%	16.6%	21.8%	18.0%	20.1%	20.5%	18.3%	15.2%		
採用がしやすい(採用確率が高い)	14.9%	15.4%	14.7%	14.6%	15.1%	14.3%	11.9%	17.0%	15.7%	15.3%	13.7%	15.2%		
新卒人材が早期離職する	10.1%	13.7%	7.9%	12.1%	9.1%	11.1%	6.9%	11.3%	8.8%	6.3%	14.2%	13.0%		
中途人材が早期離職する	5.5%	5.7%	5.4%	6.2%	5.2%	5.5%	5.9%	5.7%	5.2%	6.1%	6.1%	4.3%		
新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	7.8%	7.3%	8.1%	6.5%	8.4%	8.5%	6.9%	7.2%	7.2%	9.0%	5.6%	7.4%		
中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい	4.4%	3.2%	5.1%	4.3%	4.4%	4.4%	5.9%	2.6%	5.2%	4.6%	3.6%	4.6%		
採用費用の負担が少ない	3.7%	4.0%	3.5%	4.3%	3.4%	3.2%	2.0%	6.7%	2.8%	5.0%	3.6%	1.9%		
教育・研修の負担が少ない	4.7%	4.6%	4.8%	3.7%	5.2%	4.8%	5.0%	3.1%	5.6%	5.7%	2.5%	4.6%		
その他	0.8%		1.3%	0.6%	0.9%	0.9%	1.0%	0.5%	0.8%	0.9%	0.5%	0.9%		

第二新卒の人材についてどのようなイメージをもっていますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

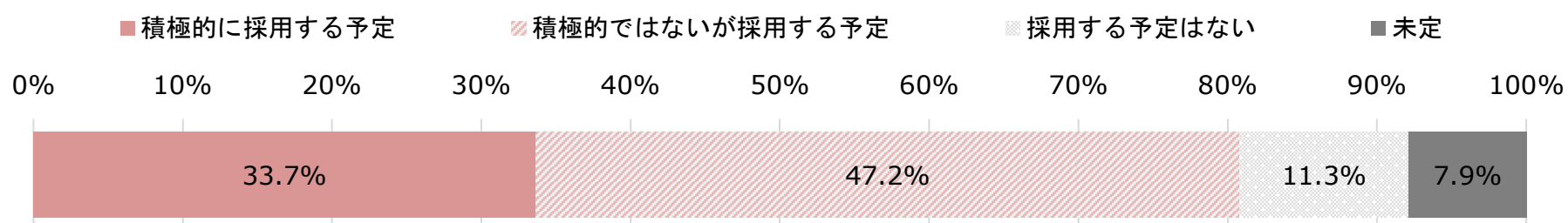
	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場/非上場		製造/非製造		関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
			上場	非上場	製造	非製造								
よいイメージ	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352	519		
どちらかと言えばよいイメージ	16.2%	25.4%	11.9%	15.5%	16.6%	16.5%	15.5%	16.3%	16.2%	11.8%	19.3%	22.5%		
どちらかと言えばよいイメージ	58.5%	58.4%	58.6%	57.9%	58.8%	57.8%	57.2%	55.4%	62.5%	60.0%	56.5%	57.0%		
どちらかと言えばよくないイメージ	23.4%	15.1%	27.4%	24.9%	22.7%	23.5%	25.1%	27.0%	19.8%	26.1%	22.7%	18.7%		
よくないイメージ	1.8%	1.2%	2.1%	1.7%	1.9%	2.2%	2.1%	1.3%	1.6%	2.0%	1.4%	1.7%		

よいイメージ・よくないイメージの理由(自由回答)

よい理由(よいイメージ+どちらかと言えばよいイメージ)		
イメージ	従業員数(正社員)	理由
よい	100~299人	将来を見据えた人材の確保が出来るから
よい	1,000~2,999人	即戦力になってくれるので業績向上させてくれる
よい	100~299人	新卒よりも職場への適応力が高いからです
よい	300~499人	費用対効果が高いイメージだから
よい	50人未満	色々経験を積んでいるのでタフな人材が多いイメージ
よい	5,000人以上	新たなフレッシュな視点で物事が見れるから
よい	50~99人	社会経験がある分、マナーなどについての基本的なことができる
よい	50~99人	新卒と同等のポテンシャルがあると思うから
よい	100~299人	教育指導に対して素直に学ぶ姿勢がある
よい	3,000~4,999人	社会人としての基本が備わっており、かつ、仕事については染まっていないため
どちらかと言えばよい	50人未満	やる気がある
どちらかと言えばよい	100~299人	適応しやすいところ
どちらかと言えばよい	500~999人	経験値やスキルを持っていることが期待できる
どちらかと言えばよい	1,000~2,999人	社会人経験があり、年齢が比較的若い人が多いから
どちらかと言えばよい	300~499人	前向きなイメージがあるから
どちらかと言えばよい	50人未満	新卒と中途の中間イメージ
どちらかと言えばよい	5,000人以上	仕事の意欲が高く即戦力になり得ると考えています
どちらかと言えばよい	100~299人	やる気をもって入社してくれると思うから
どちらかと言えばよい	1,000~2,999人	一度退職を経験しているので、仕事と自分の適性を把握している
どちらかと言えばよい	50~99人	進路を真剣に考えている人が多い印象がある

よくない理由(どちらかと言えばよくないイメージ+よくないイメージ)		
イメージ	従業員数(正社員)	理由
どちらかと言えばよくない	50~99人	長続きしないイメージ
どちらかと言えばよくない	50人未満	前職での退職理由によるが、長続きしない印象がある
どちらかと言えばよくない	3,000~4,999人	採用したことはあるが、あまり活躍していない
どちらかと言えばよくない	5,000人以上	経験不足
どちらかと言えばよくない	50~99人	離職率が高い
どちらかと言えばよくない	500~999人	職場に適應できない懸念があるから
どちらかと言えばよくない	50人未満	何が理由で辞めたかにもよるが、辞め癖がつかないか少し心配な面があるから
どちらかと言えばよくない	50人未満	意欲のない人や採用されなかった人ばかりという印象
どちらかと言えばよくない	5,000人以上	何らかの事情があるわけで、それがマイナスなケースが多そう
どちらかと言えばよくない	1,000~2,999人	いまいちな感じがする
どちらかと言えばよくない	3,000~4,999人	直ぐに退職してしまうのではないかと不安だから
どちらかと言えばよくない	3,000~4,999人	継続力、忍耐力に懸念
よくない	3,000~4,999人	技術力に乏しい
よくない	50~99人	短期で退職されるのは困る
よくない	500~999人	見切りがはやいから

第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針について、あてはまるものをお選びください。

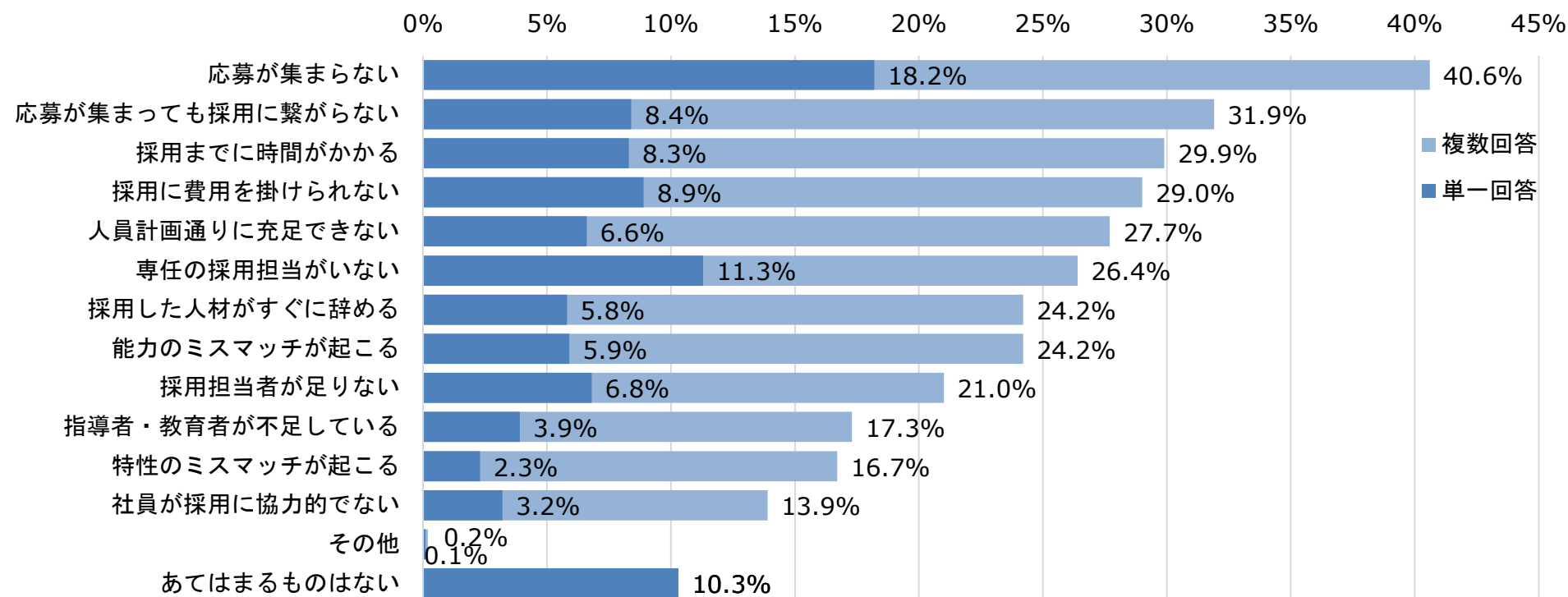


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352	519
積極的に採用する予定	33.7%	49.2%	26.3%	35.7%	32.8%	32.9%	31.6%	34.4%	35.1%	27.6%	38.1%	42.2%
積極的ではないが採用する予定	47.2%	39.1%	51.0%	46.8%	47.4%	48.1%	49.2%	45.4%	46.3%	47.9%	47.4%	45.7%
採用する予定はない	11.3%	6.4%	13.6%	11.0%	11.4%	11.5%	13.4%	11.3%	10.2%	15.0%	8.2%	6.4%
未定	7.9%	5.4%	9.0%	6.6%	8.4%	7.5%	5.9%	8.9%	8.4%	9.5%	6.3%	5.8%

【11】正社員採用における課題

自社の採用課題についてあてはまるものをすべてお選びください。



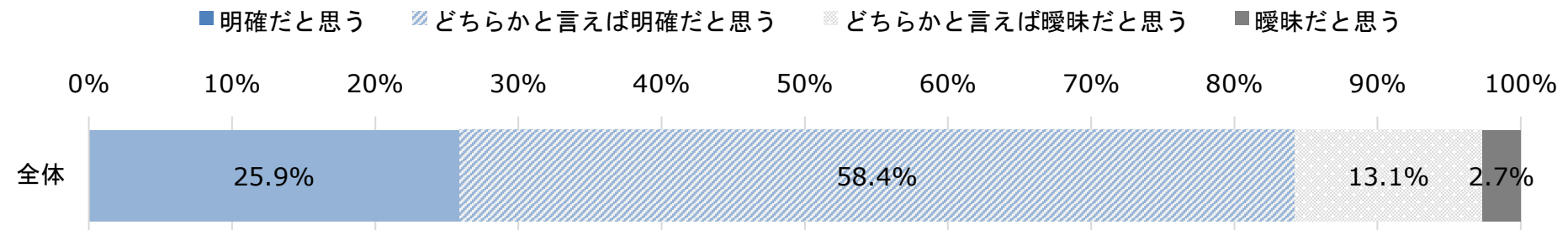
※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

複数回答 (いくつでも)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
専任の採用担当がいらない	26.4%	33.8%	22.9%	28.5%	25.5%	25.6%	27.8%	27.3%	26.5%	24.9%	29.0%	27.6%	
採用担当者が足りない	21.0%	28.9%	17.3%	24.5%	19.5%	21.3%	23.5%	21.8%	19.2%	16.0%	27.0%	26.6%	
社員が採用に協力的でない	13.9%	21.7%	10.2%	14.8%	13.5%	13.2%	13.9%	14.7%	14.4%	9.9%	20.2%	17.1%	
採用に費用を掛けられない	29.0%	26.9%	30.1%	26.6%	30.1%	27.7%	31.0%	25.5%	33.1%	31.7%	29.5%	23.7%	
採用までに時間がかかる	29.9%	32.1%	28.9%	27.5%	31.0%	30.4%	26.2%	31.8%	29.1%	27.1%	31.3%	34.3%	
応募が集まらない	40.6%	30.9%	45.1%	39.3%	41.1%	37.0%	43.9%	39.1%	46.1%	46.0%	40.1%	30.6%	
応募が集まっても採用に繋がらない	31.9%	30.6%	32.5%	32.2%	31.8%	30.6%	32.6%	33.6%	32.3%	31.2%	35.8%	30.6%	
人員計画通りに充足できない	27.7%	25.9%	28.5%	30.8%	26.3%	28.4%	28.9%	26.5%	27.1%	28.1%	29.5%	25.6%	
採用した人材がすぐに辞める	24.2%	23.1%	24.7%	25.9%	23.4%	23.0%	24.1%	24.9%	25.5%	23.8%	24.1%	25.0%	
能力のミスマッチが起こる	24.2%	29.6%	21.6%	24.0%	24.2%	25.1%	23.0%	24.4%	23.0%	20.6%	27.0%	28.9%	
特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる	16.7%	20.6%	14.9%	18.4%	16.0%	15.8%	20.9%	16.8%	16.6%	14.0%	19.0%	20.4%	
指導者・教育者が不足している	17.3%	14.4%	18.7%	17.9%	17.1%	15.8%	20.9%	15.5%	19.8%	19.9%	15.3%	13.7%	
その他	0.2%		0.2%	0.5%		0.1%		0.3%	0.2%	0.3%			
あてはまるものはない	10.3%	8.7%	11.1%	9.4%	10.7%	11.0%	9.1%	10.5%	9.6%	10.6%	8.2%	11.2%	

単一回答 (1つだけ)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
専任の採用担当がいらない	11.3%	17.1%	8.6%	11.8%	11.1%	11.6%	13.4%	11.3%	10.0%	8.8%	13.4%	14.6%	
採用担当者が足りない	6.8%	9.5%	5.5%	8.7%	5.9%	6.1%	10.2%	6.8%	6.6%	4.8%	10.2%	8.3%	
社員が採用に協力的でない	3.2%	4.8%	2.5%	3.5%	3.1%	3.4%	2.1%	4.2%	2.6%	2.3%	5.7%	3.3%	
採用に費用を掛けられない	8.9%	7.4%	9.6%	8.0%	9.3%	9.0%	8.0%	8.4%	9.4%	10.8%	6.0%	7.1%	
採用までに時間がかかる	8.3%	9.7%	7.6%	6.4%	9.1%	9.2%	5.9%	8.7%	7.4%	7.2%	7.1%	11.2%	
応募が集まらない	18.2%	10.7%	21.8%	18.8%	18.0%	16.2%	20.9%	15.0%	23.0%	22.8%	17.0%	10.4%	
応募が集まっても採用に繋がらない	8.4%	8.7%	8.3%	8.3%	8.5%	9.0%	7.0%	8.1%	8.4%	7.7%	9.9%	8.9%	
人員計画通りに充足できない	6.6%	6.2%	6.7%	7.7%	6.1%	7.1%	4.8%	6.8%	6.2%	6.7%	6.5%	6.4%	
採用した人材がすぐに辞める	5.8%	4.0%	6.7%	6.3%	5.6%	5.1%	7.0%	6.0%	6.4%	5.9%	5.4%	6.0%	
能力のミスマッチが起こる	5.9%	8.4%	4.7%	5.0%	6.2%	6.2%	4.3%	8.1%	4.2%	4.9%	5.7%	7.9%	
特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる	2.3%	2.5%	2.1%	2.3%	2.3%	2.2%	3.2%	2.4%	2.0%	2.0%	2.3%	2.7%	
指導者・教育者が不足している	3.9%	2.3%	4.7%	3.5%	4.1%	3.8%	4.3%	3.4%	4.4%	5.4%	2.6%	2.1%	
その他	0.1%		0.2%	0.3%		0.1%		0.3%		0.2%			
あてはまるものはない	10.3%	8.7%	11.1%	9.4%	10.7%	11.0%	9.1%	10.5%	9.6%	10.6%	8.2%	11.2%	

採用において、自社が求める人材像は明確になっていると思いますか。

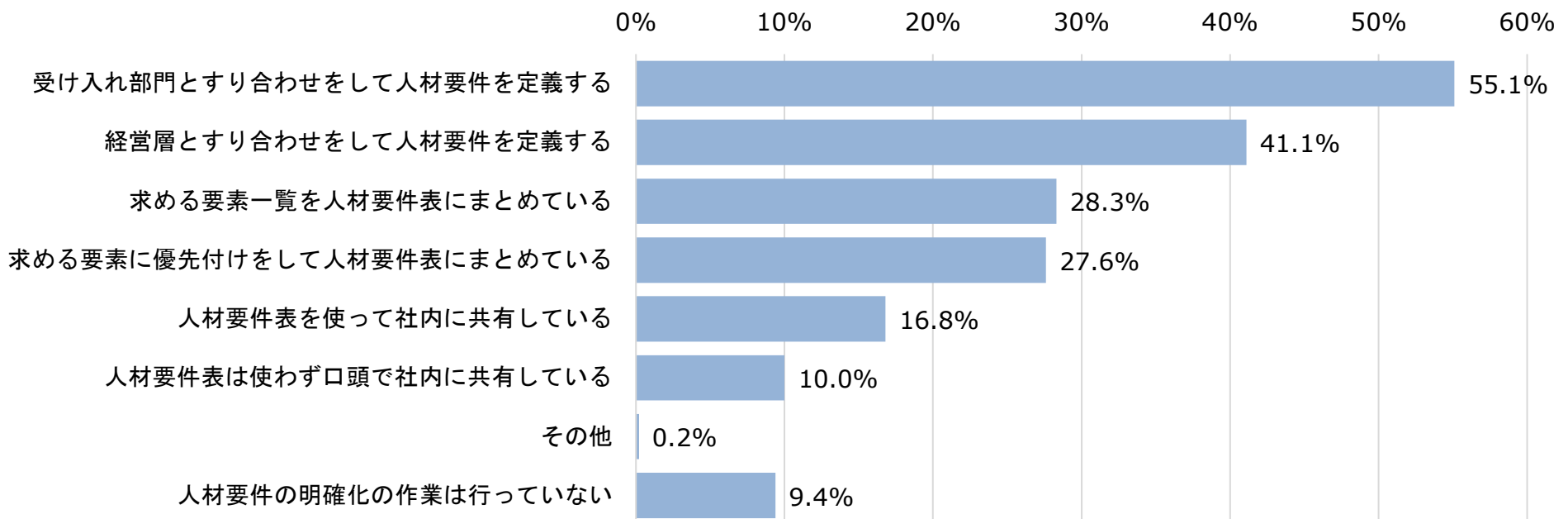
※求める人材像とは、知識・スキル・経験・行動・態度・価値観などの個人特性に関して個人に期待する在り方のこと



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352	519
明確だと思う	25.9%	33.6%	22.2%	27.0%	25.4%	26.8%	22.5%	27.0%	24.8%	23.3%	27.6%	29.7%
どちらかと言えば明確だと思う	58.4%	56.9%	59.1%	60.0%	57.6%	57.2%	58.8%	55.4%	62.3%	58.0%	57.1%	59.9%
どちらかと言えば曖昧だと思う	13.1%	7.5%	15.7%	10.4%	14.3%	13.0%	14.4%	14.7%	11.4%	16.1%	11.6%	8.3%
曖昧だと思う	2.7%	2.0%	3.0%	2.6%	2.7%	2.9%	4.3%	2.9%	1.6%	2.6%	3.7%	2.1%

どのような方法で求める人材像を明確化していますか。(複数回答)

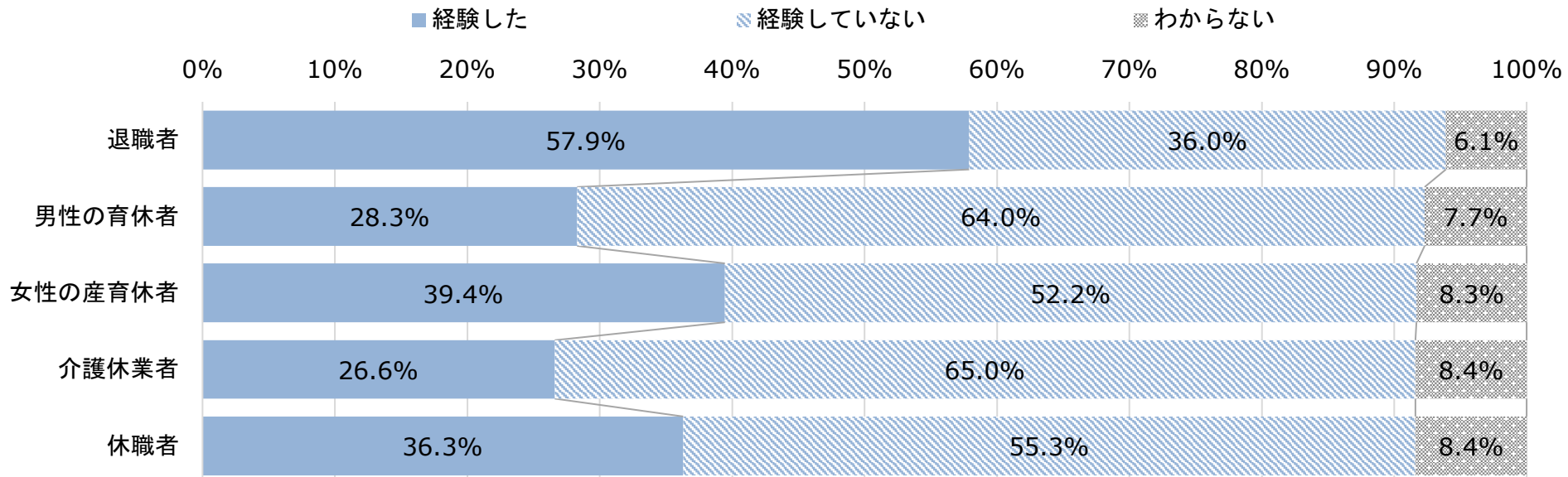


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352	519
経営層とすり合わせをして人材要件を定義する	41.1%	44.0%	39.7%	39.5%	41.8%	40.5%	43.3%	37.0%	44.3%	42.3%	36.4%	42.0%
受け入れ部門とすり合わせをして人材要件を定義する	55.1%	61.7%	51.9%	60.3%	52.7%	56.3%	55.1%	54.9%	53.3%	50.7%	62.2%	58.6%
求める要素一覧を人材要件表にまとめている	28.3%	40.6%	22.5%	30.1%	27.6%	28.4%	34.2%	26.8%	27.3%	20.7%	34.1%	38.9%
求める要素に優先付けをして人材要件表にまとめている	27.6%	39.3%	22.0%	31.1%	26.0%	29.4%	20.9%	30.2%	25.3%	21.7%	32.7%	35.5%
人材要件表を使って社内に共有している	16.8%	24.7%	13.1%	17.7%	16.4%	16.3%	12.3%	16.8%	19.4%	12.4%	22.2%	21.6%
人材要件表は使わず口頭で社内に共有している	10.0%	11.5%	9.3%	10.8%	9.7%	9.7%	7.5%	8.1%	12.8%	10.6%	8.8%	9.6%
その他	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%		0.5%	0.2%	0.3%		0.2%
人材要件の明確化の作業は行っていない	9.4%	4.2%	11.8%	7.1%	10.4%	8.5%	11.2%	11.3%	8.6%	12.3%	6.5%	5.6%

【12】休職者・退職者への対応

あなたの会社で、2024年、休職者・退職者が出たことにより業務運営が難しくなった経験はありますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

退職者	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
経験した		57.9%	59.4%	57.2%	60.0%	56.9%	58.1%	62.6%	55.6%	57.5%	55.4%	63.6%	58.8%
経験していない		36.0%	32.6%	37.6%	33.7%	37.0%	34.6%	33.7%	37.8%	37.7%	39.0%	30.4%	34.1%
わからない		6.1%	8.0%	5.2%	6.3%	6.1%	7.3%	3.7%	6.6%	4.8%	5.7%	6.0%	7.1%

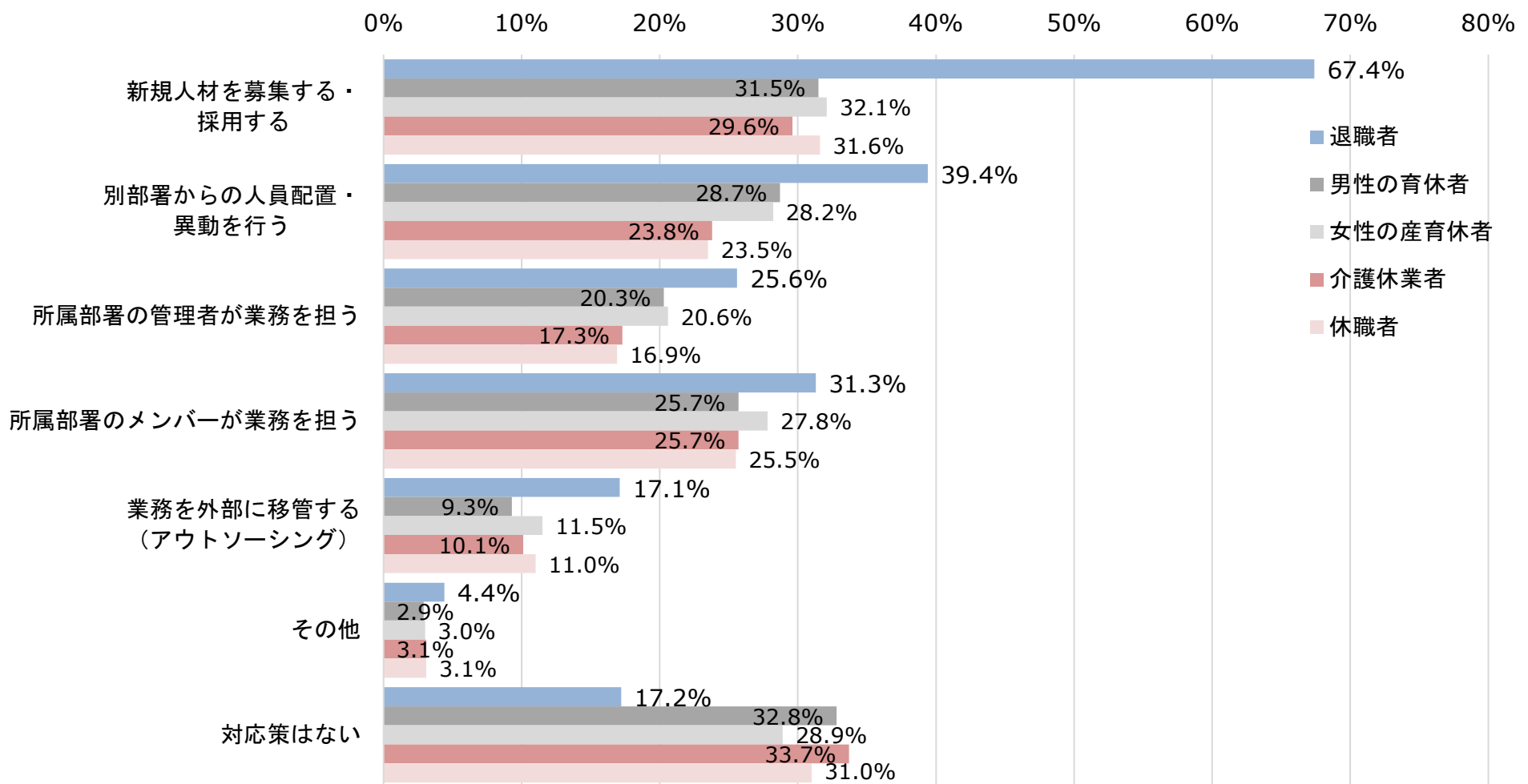
男性の育休者	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
経験した		28.3%	40.0%	22.8%	34.3%	25.6%	29.4%	29.4%	30.2%	24.8%	18.0%	38.4%	41.0%
経験していない		64.0%	49.7%	70.8%	58.1%	66.7%	61.0%	64.2%	61.7%	70.5%	75.5%	55.4%	48.0%
わからない		7.7%	10.4%	6.4%	7.7%	7.7%	9.6%	6.4%	8.1%	4.8%	6.5%	6.3%	11.0%

女性の産育休者	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
経験した		39.4%	47.8%	35.4%	39.5%	39.4%	40.3%	33.2%	39.6%	40.3%	30.9%	51.1%	47.8%
経験していない		52.2%	41.6%	57.3%	50.8%	52.9%	50.3%	58.3%	51.4%	53.7%	61.7%	40.9%	41.8%
わからない		8.3%	10.5%	7.3%	9.7%	7.7%	9.5%	8.6%	8.9%	6.0%	7.4%	8.0%	10.4%

介護休業者	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
経験した		26.6%	40.0%	20.2%	30.8%	24.7%	27.3%	26.7%	27.3%	24.8%	16.7%	38.6%	37.2%
経験していない		65.0%	49.3%	72.5%	59.7%	67.4%	63.0%	66.3%	64.3%	68.3%	76.0%	53.1%	52.2%
わからない		8.4%	10.7%	7.3%	9.6%	7.9%	9.6%	7.0%	8.4%	7.0%	7.3%	8.2%	10.6%

休職者 (育休産休・介護以外)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
経験した		36.3%	47.2%	31.2%	38.1%	35.5%	36.7%	36.4%	36.0%	35.9%	30.0%	41.8%	44.7%
経験していない		55.3%	43.5%	60.9%	53.0%	56.3%	53.9%	55.1%	55.9%	57.1%	63.3%	47.7%	45.3%
わからない		8.4%	9.4%	7.9%	8.9%	8.2%	9.4%	8.6%	8.1%	7.0%	6.8%	10.5%	10.0%

あなたの会社では、退職者・退職者が出た時にどのような対応をとりますか。



※複数回答のスコア

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

退職者 (いくつでも)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新規人材を募集する・採用する	67.4%	71.6%	65.4%	65.6%	68.2%	67.0%	67.9%	67.5%	67.9%	63.8%	72.4%	70.9%	
別部署からの人員配置・異動を行う	39.4%	47.5%	35.5%	40.7%	38.8%	39.6%	34.2%	43.6%	37.7%	33.2%	46.9%	46.1%	
所属部署の管理者が業務を担う	25.6%	29.4%	23.8%	26.6%	25.2%	26.1%	26.2%	25.7%	24.6%	23.7%	28.4%	27.4%	
所属部署のメンバーが業務を担う	31.3%	33.4%	30.2%	33.6%	30.2%	30.4%	33.7%	31.0%	31.9%	30.1%	32.7%	32.6%	
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	17.1%	23.1%	14.2%	17.6%	16.8%	16.7%	18.7%	15.7%	18.0%	15.0%	18.8%	19.8%	
その他	4.4%	4.3%	4.4%	4.0%	4.6%	4.1%	5.9%	3.7%	5.0%	4.9%	3.4%	4.2%	
対応策はない	17.2%	13.2%	19.1%	15.7%	17.9%	17.0%	20.3%	17.1%	16.6%	20.5%	11.4%	14.8%	

退職者 (1つだけ)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新規人材を募集する・採用する	48.0%	48.7%	47.7%	45.6%	49.1%	47.2%	48.7%	44.9%	51.3%	47.7%	50.9%	46.6%	
別部署からの人員配置・異動を行う	15.5%	18.7%	14.0%	17.2%	14.8%	17.0%	11.8%	17.8%	13.0%	12.9%	17.9%	19.1%	
所属部署の管理者が業務を担う	5.6%	5.5%	5.7%	6.6%	5.2%	5.1%	5.9%	5.2%	6.8%	6.0%	4.8%	5.6%	
所属部署のメンバーが業務を担う	10.0%	9.4%	10.3%	11.0%	9.6%	10.1%	10.7%	10.8%	9.0%	9.8%	11.1%	9.6%	
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	2.6%	3.7%	2.1%	3.3%	2.3%	2.4%	2.1%	3.7%	2.4%	2.0%	3.1%	3.5%	
その他	1.0%	0.8%	1.0%	0.7%	1.1%	1.3%	0.5%	0.5%	1.0%	1.1%	0.9%	0.8%	
対応策はない	17.2%	13.2%	19.1%	15.7%	17.9%	17.0%	20.3%	17.1%	16.6%	20.5%	11.4%	14.8%	

男性の育休者 (いくつでも)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新規人材を募集する・採用する	31.5%	46.0%	24.7%	31.7%	31.5%	32.9%	37.4%	26.0%	31.3%	24.0%	38.6%	41.0%	
別部署からの人員配置・異動を行う	28.7%	37.0%	24.7%	28.9%	28.6%	27.3%	29.9%	34.4%	25.9%	22.2%	35.5%	36.4%	
所属部署の管理者が業務を担う	20.3%	23.9%	18.6%	22.1%	19.5%	18.7%	26.2%	21.0%	20.2%	16.2%	25.6%	24.7%	
所属部署のメンバーが業務を担う	25.7%	27.9%	24.7%	27.7%	24.8%	27.1%	29.4%	23.1%	24.2%	22.6%	29.8%	28.9%	
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	9.3%	13.7%	7.1%	9.2%	9.3%	9.2%	11.8%	7.6%	9.6%	7.0%	11.6%	11.9%	
その他	2.9%	2.7%	2.9%	3.3%	2.6%	2.5%	2.1%	3.9%	2.8%	2.4%	3.1%	3.5%	
対応策はない	32.8%	18.2%	39.7%	30.8%	33.6%	31.8%	34.8%	33.3%	33.1%	42.9%	21.9%	20.8%	

男性の育休者 (1つだけ)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
新規人材を募集する・採用する	22.4%	32.9%	17.4%	22.8%	22.3%	22.7%	24.6%	18.4%	24.4%	18.0%	28.4%	26.8%	
別部署からの人員配置・異動を行う	16.8%	21.2%	14.8%	17.2%	16.7%	16.2%	14.4%	21.5%	15.2%	13.0%	20.2%	22.0%	
所属部署の管理者が業務を担う	8.0%	8.2%	7.9%	8.7%	7.6%	8.1%	8.0%	8.9%	7.0%	6.9%	7.7%	10.2%	
所属部署のメンバーが業務を担う	16.1%	14.5%	16.9%	16.7%	15.9%	17.2%	13.9%	14.2%	16.8%	15.9%	17.9%	15.4%	
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	2.6%	3.8%	2.1%	2.8%	2.6%	2.7%	3.7%	2.4%	2.4%	2.1%	2.8%	3.5%	
その他	1.2%	1.0%	1.3%	1.0%	1.3%	1.4%	0.5%	1.3%	1.2%	1.2%	1.1%	1.3%	
対応策はない	32.8%	18.2%	39.7%	30.8%	33.6%	31.8%	34.8%	33.3%	33.1%	42.9%	21.9%	20.8%	

女性の産育休者 (いくつでも)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	32.1%	44.8%	26.1%	31.7%	32.3%	32.5%	37.4%	27.8%	32.7%	25.6%	38.6%	40.1%
別部署からの人員配置・異動を行う	28.2%	33.4%	25.8%	29.0%	27.9%	25.8%	29.4%	33.9%	27.3%	24.1%	33.2%	32.8%
所属部署の管理者が業務を担う	20.6%	24.4%	18.8%	21.4%	20.2%	20.1%	17.6%	21.0%	22.2%	17.8%	23.3%	24.1%
所属部署のメンバーが業務を担う	27.8%	27.4%	27.9%	29.7%	26.9%	28.1%	24.6%	25.7%	29.9%	26.3%	31.0%	28.3%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	11.5%	16.1%	9.3%	14.1%	10.3%	9.6%	10.7%	15.5%	11.6%	9.0%	14.2%	14.3%
その他	3.0%	3.8%	2.6%	3.0%	3.0%	3.3%	1.1%	3.4%	3.0%	2.5%	3.1%	3.9%
対応策はない	28.9%	16.9%	34.6%	27.5%	29.5%	28.4%	33.2%	27.8%	28.9%	37.3%	19.0%	19.5%

女性の産育休者 (1つだけ)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	23.5%	33.3%	18.9%	23.5%	23.5%	24.7%	28.3%	18.4%	23.8%	19.1%	27.6%	29.1%
別部署からの人員配置・異動を行う	15.5%	17.4%	14.6%	15.0%	15.7%	14.3%	11.2%	20.2%	15.4%	13.0%	18.5%	18.3%
所属部署の管理者が業務を担う	9.0%	10.4%	8.4%	8.9%	9.1%	9.6%	8.0%	8.4%	9.0%	8.1%	9.1%	10.8%
所属部署のメンバーが業務を担う	17.6%	14.7%	19.0%	19.3%	16.8%	18.5%	16.0%	16.8%	17.4%	18.2%	18.8%	15.6%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	3.8%	5.4%	3.1%	4.7%	3.4%	2.8%	2.7%	6.8%	3.6%	2.6%	5.7%	4.8%
その他	1.7%	2.0%	1.5%	1.2%	1.9%	1.8%	0.5%	1.6%	2.0%	1.6%	1.4%	1.9%
対応策はない	28.9%	16.9%	34.6%	27.5%	29.5%	28.4%	33.2%	27.8%	28.9%	37.3%	19.0%	19.5%

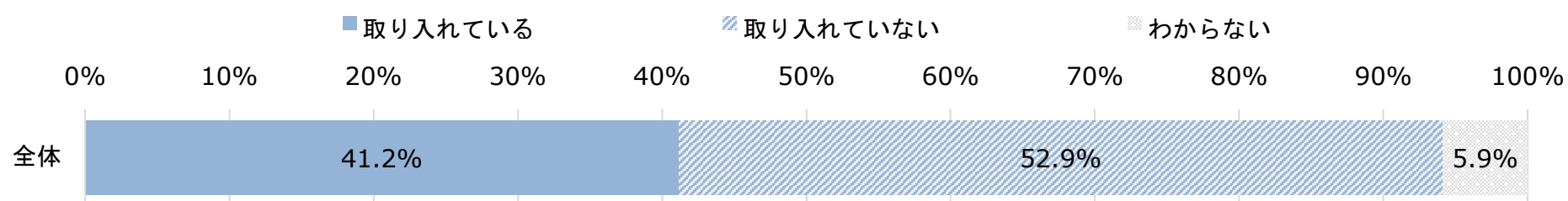
介護休業者 (いくつでも)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	29.6%	43.8%	22.8%	29.6%	29.6%	30.4%	34.8%	26.5%	28.7%	22.6%	36.4%	38.3%
別部署からの人員配置・異動を行う	23.8%	29.3%	21.2%	25.6%	23.0%	21.8%	24.1%	28.6%	23.2%	19.9%	27.0%	28.9%
所属部署の管理者が業務を担う	17.3%	21.2%	15.5%	17.6%	17.2%	16.7%	16.6%	17.6%	18.4%	15.0%	19.9%	20.0%
所属部署のメンバーが業務を担う	25.7%	27.9%	24.6%	26.8%	25.2%	24.6%	26.2%	27.3%	25.9%	23.9%	29.0%	26.8%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	10.1%	15.4%	7.5%	11.7%	9.3%	9.9%	10.7%	10.5%	9.8%	7.2%	13.6%	13.1%
その他	3.1%	3.0%	3.1%	3.0%	3.1%	3.2%	2.1%	3.4%	3.0%	2.9%	3.1%	3.3%
対応策はない	33.7%	19.6%	40.4%	32.2%	34.3%	33.2%	35.8%	32.3%	34.7%	43.2%	23.3%	22.5%

介護休業者 (1つだけ)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	22.6%	32.8%	17.8%	22.3%	22.7%	23.5%	26.2%	18.1%	23.2%	17.7%	27.6%	28.5%
別部署からの人員配置・異動を行う	13.3%	16.4%	11.9%	14.6%	12.8%	12.4%	11.2%	16.8%	13.0%	11.0%	14.2%	17.1%
所属部署の管理者が業務を担う	7.9%	8.7%	7.5%	7.1%	8.2%	8.4%	5.9%	7.3%	8.2%	6.8%	9.4%	8.9%
所属部署のメンバーが業務を担う	17.2%	15.9%	17.8%	18.1%	16.8%	16.7%	16.6%	19.4%	16.6%	17.4%	18.8%	15.8%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	3.4%	5.0%	2.6%	4.0%	3.1%	3.5%	3.2%	4.5%	2.4%	1.9%	5.1%	5.0%
その他	1.9%	1.7%	2.1%	1.7%	2.0%	2.3%	1.1%	1.6%	2.0%	1.9%	1.7%	2.1%
対応策はない	33.7%	19.6%	40.4%	32.2%	34.3%	33.2%	35.8%	32.3%	34.7%	43.2%	23.3%	22.5%

退職者 (いくつでも)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	31.6%	45.8%	24.8%	32.2%	31.3%	33.2%	35.3%	26.8%	31.3%	24.4%	40.3%	39.3%
別部署からの人員配置・異動を行う	23.5%	28.8%	20.9%	26.4%	22.1%	22.0%	22.5%	27.6%	23.0%	19.7%	27.0%	28.1%
所属部署の管理者が業務を担う	16.9%	20.1%	15.4%	18.3%	16.3%	15.9%	17.1%	18.9%	16.8%	15.4%	17.9%	19.1%
所属部署のメンバーが業務を担う	25.5%	26.8%	24.9%	24.9%	25.8%	25.9%	26.2%	26.5%	23.8%	24.5%	26.7%	26.6%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	11.0%	15.6%	8.8%	11.8%	10.6%	9.9%	12.3%	12.1%	11.4%	9.3%	14.8%	11.6%
その他	3.1%	3.0%	3.1%	2.8%	3.2%	3.3%	1.6%	2.9%	3.4%	2.8%	3.4%	3.3%
対応策はない	31.0%	18.4%	37.0%	29.7%	31.6%	30.9%	33.7%	29.4%	31.5%	39.6%	20.5%	22.0%

退職者 (1つだけ)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988
新規人材を募集する・採用する	24.4%	35.5%	19.1%	24.5%	24.3%	25.2%	26.2%	21.0%	25.0%	18.8%	31.3%	30.3%
別部署からの人員配置・異動を行う	13.6%	15.1%	12.8%	15.1%	12.9%	13.4%	11.2%	15.5%	13.2%	11.6%	15.3%	16.0%
所属部署の管理者が業務を担う	7.5%	8.0%	7.3%	7.5%	7.6%	6.8%	7.5%	8.9%	7.6%	6.8%	7.1%	9.2%
所属部署のメンバーが業務を担う	16.1%	14.4%	17.0%	16.0%	16.2%	16.8%	14.4%	16.3%	15.6%	16.9%	15.3%	15.2%
業務を外部に移管する(アウトソーシング)	5.2%	6.5%	4.6%	5.6%	5.1%	3.9%	5.9%	7.3%	5.4%	4.6%	7.7%	4.8%
その他	2.2%	2.2%	2.1%	1.6%	2.4%	2.9%	1.1%	1.6%	1.8%	1.7%	2.8%	2.5%
対応策はない	31.0%	18.4%	37.0%	29.7%	31.6%	30.9%	33.7%	29.4%	31.5%	39.6%	20.5%	22.0%

あなたの会社では、1つの業務を2人以上で分割するジョブ・シェアリングを取り入れていますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1859	598	1261	575	1284	790	187	381	501	988	352
取り入れている	41.2%	58.5%	32.9%	44.7%	39.6%	42.0%	41.2%	38.6%	41.7%	32.6%	46.3%	53.9%
取り入っていない	52.9%	36.0%	61.0%	50.4%	54.0%	50.8%	54.0%	56.2%	53.5%	60.3%	48.9%	41.6%
わからない	5.9%	5.5%	6.1%	4.9%	6.4%	7.2%	4.8%	5.2%	4.8%	7.1%	4.8%	4.4%