

企業人材ニーズ調査

(2024年12月調査実施)



■実施要綱

調査方法

人材採用に関して[採用実施][手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象にWEB調査を実施(一部決裁権がない採用担当者含む)
(アンケートモニター提供元:外部調査会社)

調査期間

2024年12月6日(金)~12月10日(火)

回答方法

・WEBフォームにて回答

有効回答数

2,117名 分類: 企業分類 (上場 642名・非上場 1,475名 | 製造 609名・非製造1,508名)
企業規模(正社員数) (300人未満 1,171名・300~999人 376名・1,000人以上 570名)
回答者在住エリア (関東 887名・東海 217名・関西 430名・その他 583名)
回答担当者属性 <重複あり> 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計
新卒採用:1,152名、中途採用:1,459名、契約社員・嘱託社員:643名、パート・アルバイト:1,042名、派遣:515名)

■目次

実施要綱 / 目次

| | |
|---|----|
| TOPICS | 2 |
| 【1】採用実績と今後の採用ニーズ | |
| ・【雇用形態別】 2024年の採用状況<働き始めた方がいる割合> | 5 |
| ・【雇用形態別】 2025年の募集予定<募集する可能性がある割合> | 5 |
| ・【雇用形態別】 年始時点での採用予定人数/調査時点での年間雇用開始契約人数 | 5 |
| ・【雇用形態別】 2024年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較) | 6 |
| ・【雇用形態別】 前年と比較した採用ニーズの増減 | 9 |
| 【2】採用の理由やスタンスについて | |
| ・【雇用形態別】 採用の理由(正社員・非正社員区分による比較) | 10 |
| ・【雇用形態別】 採用のスタンス | 12 |
| 【3】雇用人材決定のポイント | |
| ・【雇用形態別】 採用基準として重要だと考えているポイント | 13 |
| 【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点 | |
| ・【雇用形態別】 多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象 | 16 |
| ・【対象別】 採用時の期待点と懸念点 | 18 |
| 【5】採用コストについて | |
| ・【雇用形態別】 前年に対して、1人採用するためのコストの増減 | 23 |
| ・【雇用形態別】 採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか | 24 |
| ・【雇用形態別】 基本給の引き上げを行ったことでどのような効果を感じられたか | 25 |
| 【6】2030年まで予想される変化(採用・人事施策) | |
| ・ 採用・人事施策において重要性が変化する項目 | 26 |
| 【7】採用活動へのAI活用 | |
| ・【雇用形態別】 人手不足解消や生産性向上を目的に事業や採用活動にAIを取り入れているか | 29 |
| ・【雇用形態別】 採用活動のどのフェーズでAIを取り入れているか | 30 |
| ・【雇用形態別】 AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じるか | 32 |
| 【8】AI人材ニーズ | |
| ・【雇用形態別】 AI専門人材・AI駆使人材(AIツールを業務に取り入れている非専門職)のニーズ | 36 |
| 【9】正社員採用比率 | |
| ・【新卒・中途のみ】 2024年の採用実績、2024年の当初の採用計画、2025年の採用計画における正社員比率 | 38 |
| ・【新卒・中途のみ】 2024年の採用計画における人材確保の状況(採用者の数・採用者の質) | 39 |
| ・【新卒・中途のみ】 2025年の新卒・中途採用比率の計画について、2024年の計画からどのように変更するか | 39 |
| 【10】第二新卒人材ニーズ | |
| ・【新卒・中途のみ】 現在取り入れている採用手法 | 40 |
| ・【新卒・中途のみ】 第二新卒採用を行っている理由 | 40 |
| ・【新卒・中途のみ】 第二新卒人材のイメージ/よいイメージ・よくないイメージの理由 | 41 |
| ・【新卒・中途のみ】 第二新卒人材をターゲットとした採用の今後の方針 | 42 |
| 【11】正社員採用における課題 | |
| ・【新卒・中途のみ】 自社の採用課題/求める人材像を明確化しているか/求める人材像の明確化の方法 | 43 |
| 【12】休職者・退職者への対応 | |
| ・【新卒・中途のみ】 休職者・退職者が出たことにより業務運営が難しくなった経験はあるか | 45 |
| ・【新卒・中途のみ】 休職者・退職者が出たときにどのように対応するか/ジョブ・シェアリングを取り入れているか | 46 |

■本調査に関するお問い合わせ先

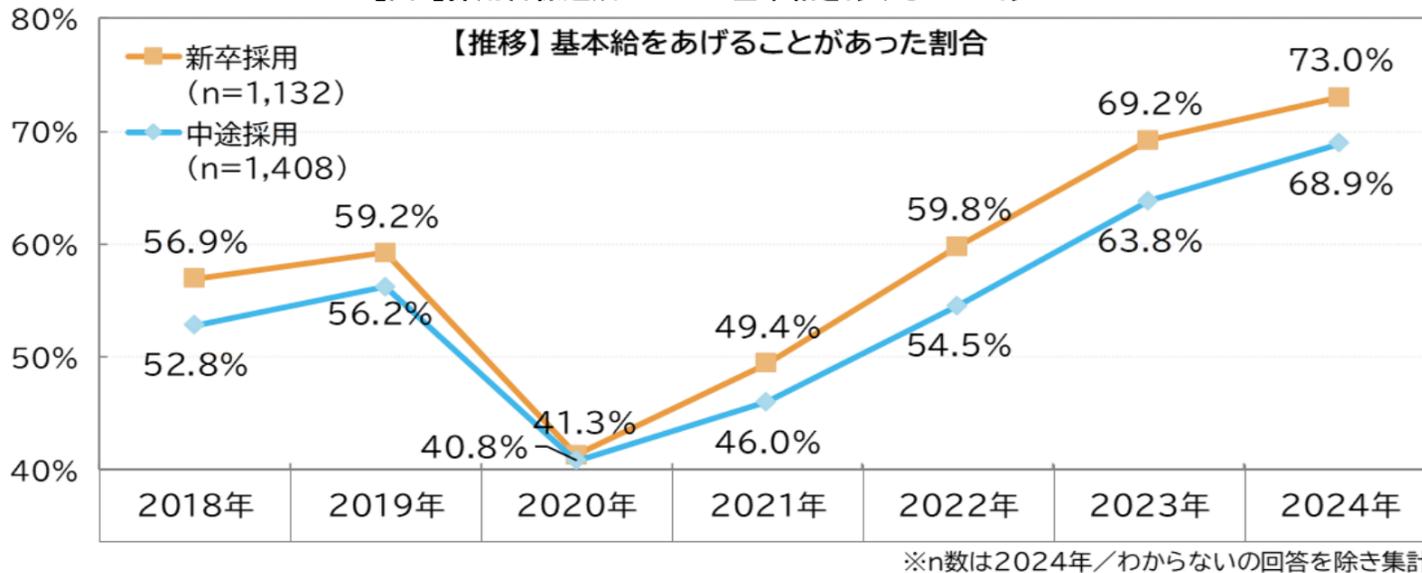
株式会社 マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部
E-mail:myrm@mynavi.jp

【TOPICS】

■【新卒・中途】採用のため基本給をあげた企業は約7割。2年連続で過去最高

企業の中途採用担当者に、中途採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげることがあったかを聞いたところ、68.9%（前年比：5.1pt増）となった。企業の新卒採用担当者に、新卒採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげることがあったかを聞いたところ、73.0%（前年比：3.8pt増）となった。中途採用・新卒採用ともに、引き上げを行った割合は2018年の聴取開始以来、2年連続で過去最多を更新。新型コロナの影響もあった2020年は低下し5割を下回ったが、その後は一貫して上昇している。【図1】

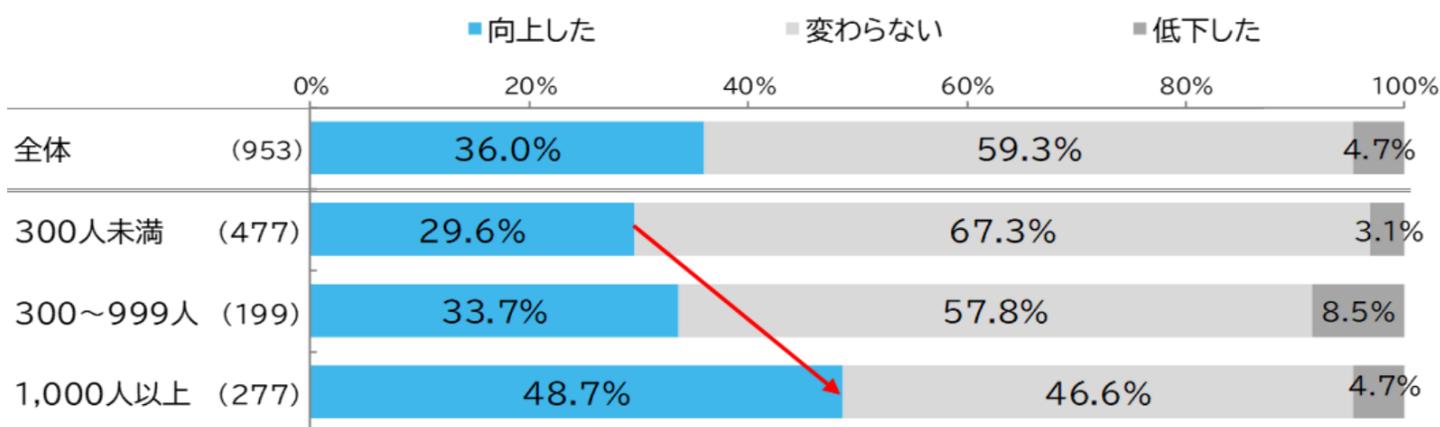
【図1】採用目標達成のために基本給をあげることがあったか



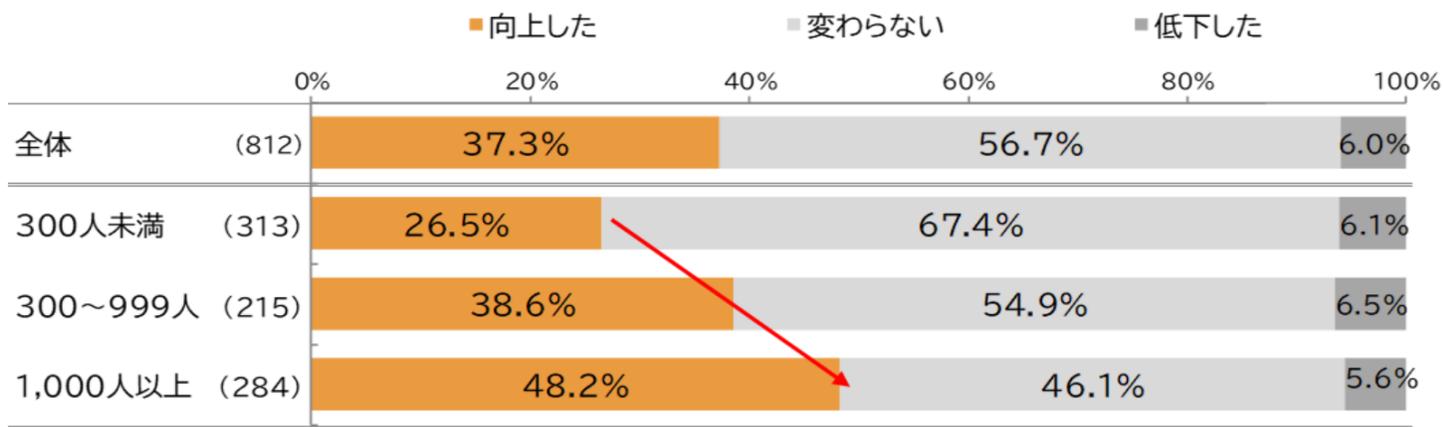
■基本給引き上げで採用数が向上したのは4割程度。中小企業は効果が小さい傾向も

中途採用の目標達成のためこの1年で基本給をあげた中途採用担当者に、基本給を引き上げたことで採用数にどのような効果を感じられたか聞いたところ、向上した36.0% 変わらない59.3%、低下した4.7%。新卒採用の目標達成のためにこの1年で基本給をあげた新卒採用担当者では、向上した37.3% 変わらない56.7%、低下した6.0%。企業規模が小さいほど、採用数が向上した割合が低く、物価上昇などで賃上げ

【図2】中途採用・基本給の引き上げを行ったことで採用数にどのような効果を感じられたか



【図3】新卒採用・基本給の引き上げを行ったことで採用数にどのような効果を感じられたか

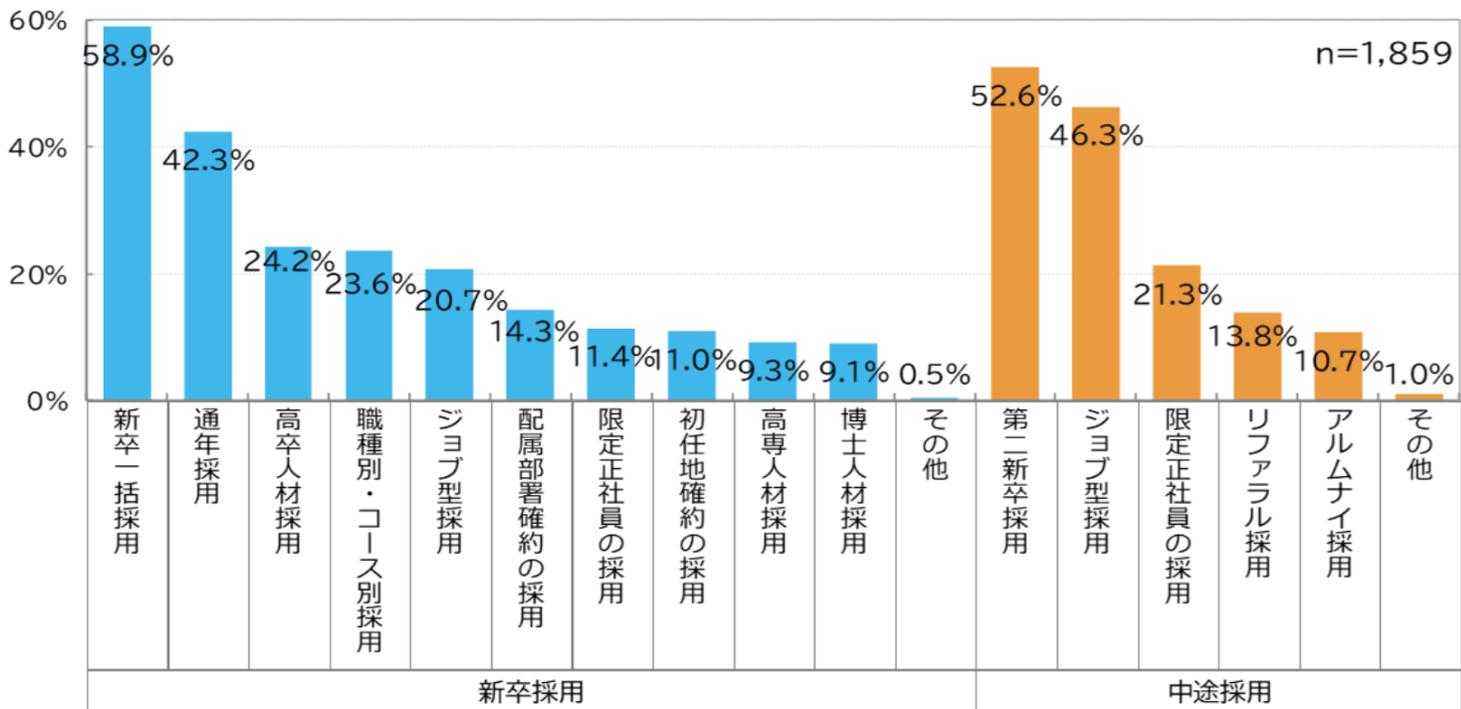


■第二新卒採用の実施率は52.6%。理由は「新卒人材・中途即戦力人材が充足できない」等

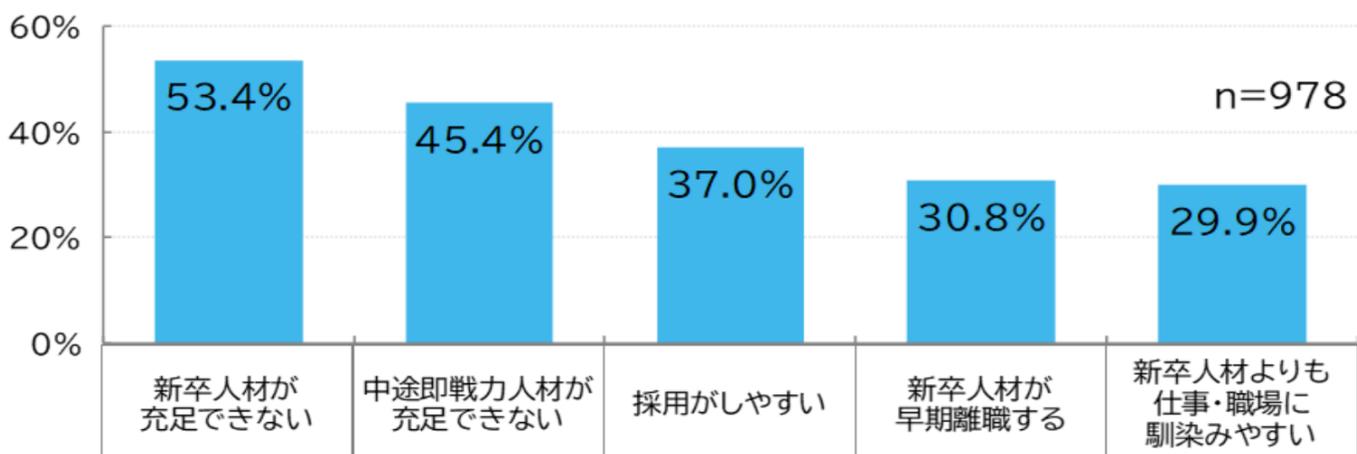
第二新卒を「学校を卒業しておおむね3年以内の就労経験者で、既卒未就労者は含まない」と定義し調査した。企業の正社員(新卒・中途)採用担当者に現在取り入れている採用手法を聞いたところ、中途採用では、「第二新卒採用」が52.6%で最も多かった。【図4】

第二新卒採用を行っている理由では、「新卒人材が充足できない」が53.4%で最も多く、「中途即戦力人材

【図4】現在取り入れている採用手法(複数回答)



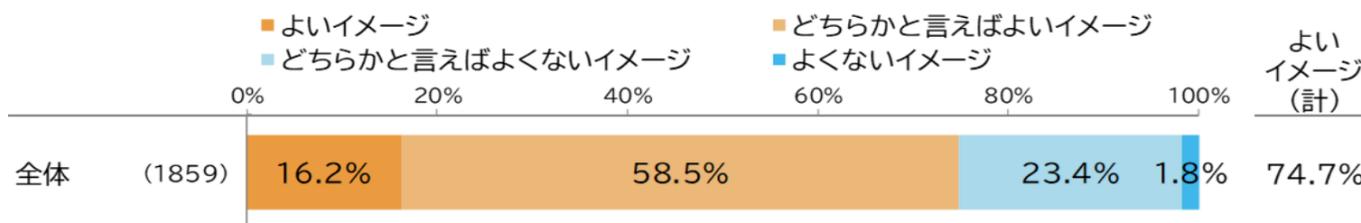
【図5】第二新卒採用を行っている理由



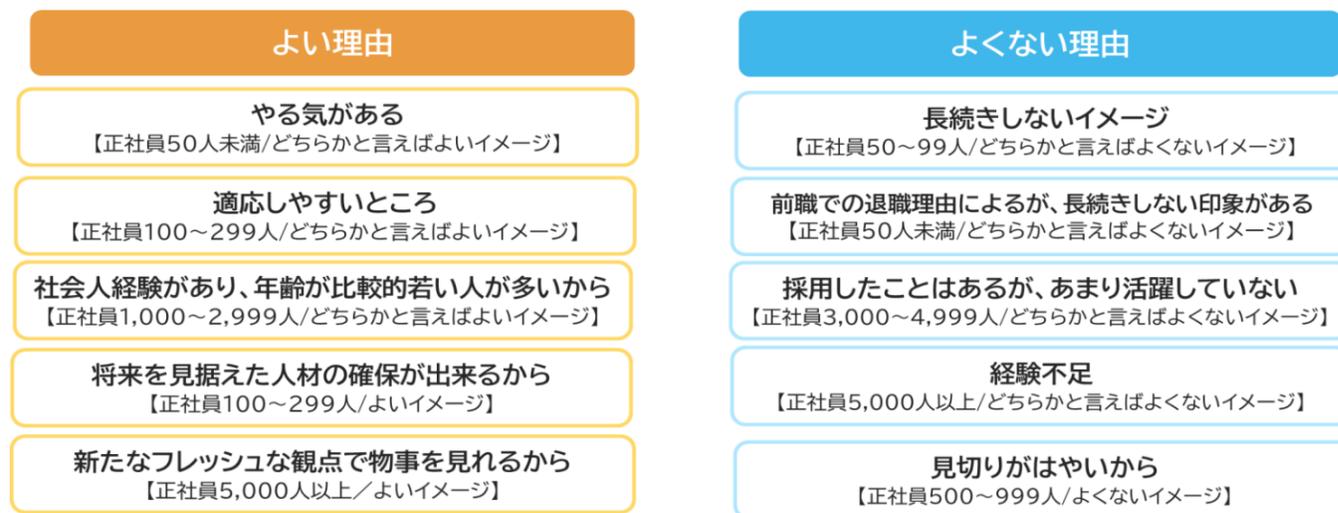
■第二新卒人材「よいイメージ」が7割以上。8割以上が第二新卒を今後採用する予定と回答

企業の正社員採用担当者に、第二新卒の人材についてどのようなイメージを持っているか聞いたところ、よいイメージ(よいイメージ16.2%+どちらかと言えばよいイメージ58.5%)としたのは74.7%となった。【図6】第二新卒人材のよいイメージの理由は、「やる気がある」「適応しやすいところ」「将来を見据えた人材の確保が出来るから」など。よくない理由は、「長続きしないイメージ」「経験不足」などがあつた。【図7】第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針について聞いたところ、採用予定(積極的に採用する予定33.7%+積極的ではないが採用する予定47.2%)の割合は80.9%。採用予定の割合を企業規模別にみると、正社員1,000人以上が87.9%で特に高く、規模が大きいほど割合が高い。【図8】

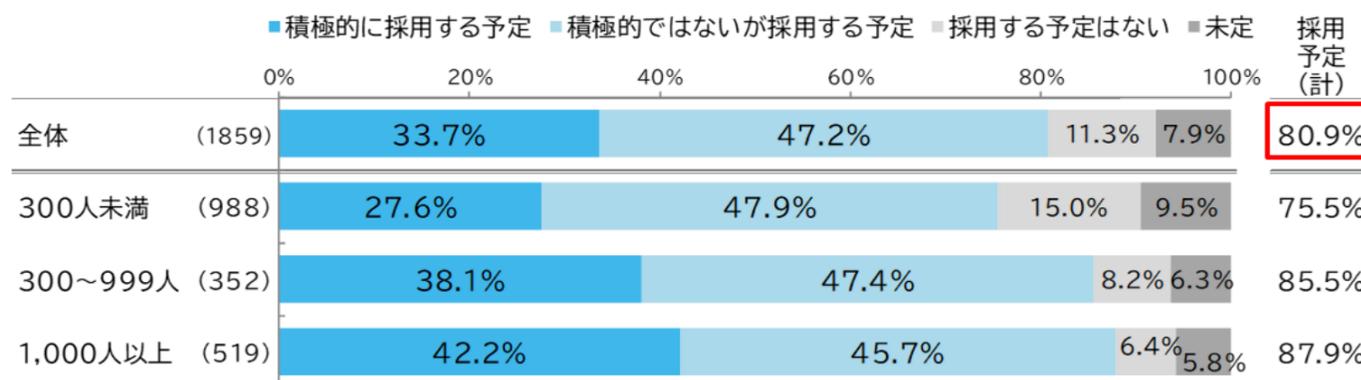
【図6】第二新卒の人材についてどのようなイメージをもっているか



【図7】よいイメージ・よくないイメージの理由



【図8】第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針



【1】採用実績と今後の採用ニーズ

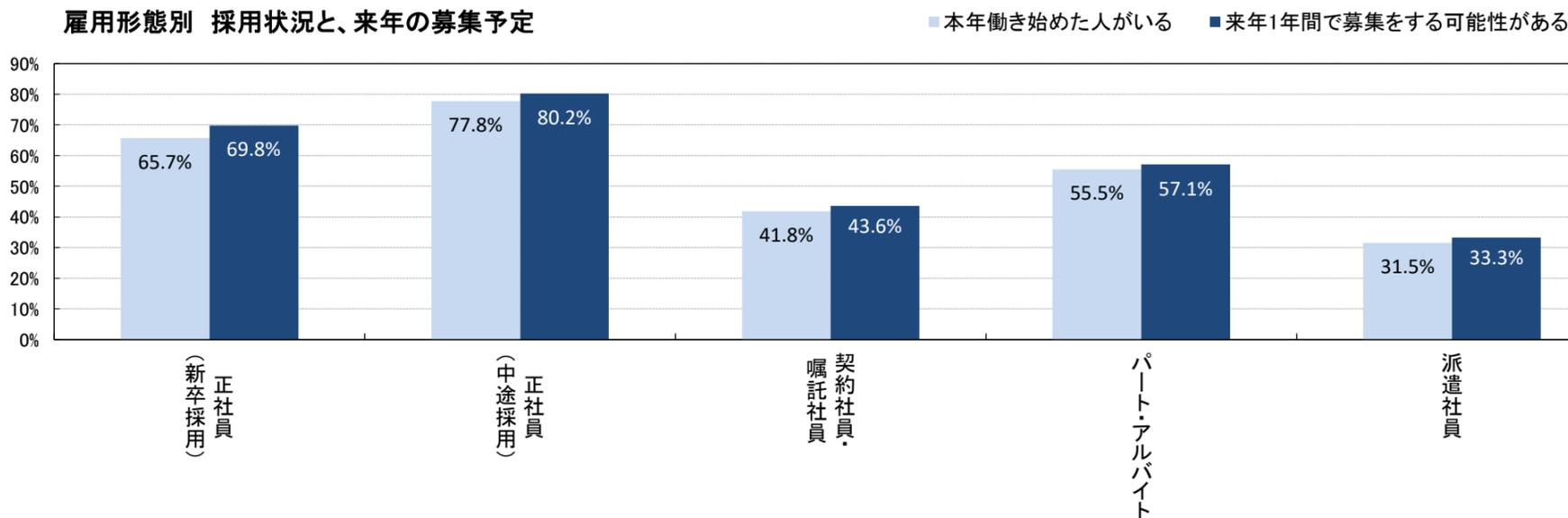
本年(2024年1月～11月)、貴社で働き始めた方(新卒採用は来年春に入社する予定の方)が1人でもいる項目をすべて選んでください。

| 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| | 2,140 | 2,047 | 640 | 1,407 | 594 | 1,453 | 862 | 208 | 418 | 559 | 1,106 | 374 | 567 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員※2025年4月入社の新卒正社員のこと | 65.2% | 65.7% | 89.5% | 54.9% | 76.1% | 61.5% | 67.2% | 65.9% | 69.6% | 60.5% | 46.1% | 85.6% | 90.8% |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 78.6% | 77.8% | 85.5% | 74.3% | 83.2% | 75.6% | 80.2% | 75.5% | 76.6% | 76.0% | 70.3% | 86.4% | 86.8% |
| 契約社員・嘱託社員 | 43.7% | 41.8% | 61.4% | 32.9% | 42.4% | 41.6% | 45.7% | 40.9% | 41.1% | 36.7% | 25.9% | 53.5% | 65.3% |
| アルバイト(パートタイム) | 55.1% | 55.5% | 55.6% | 55.5% | 46.5% | 59.3% | 52.6% | 55.3% | 56.7% | 59.4% | 56.4% | 54.8% | 54.3% |
| 派遣社員等、直接雇用ではない人員 | 34.1% | 31.5% | 47.2% | 24.3% | 40.2% | 27.9% | 34.6% | 33.2% | 33.5% | 24.5% | 18.6% | 40.4% | 50.6% |

来年(2025年)1年間で、1人でも募集の可能性のある項目を全て選んでください。

| 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| | 2,155 | 2,083 | 642 | 1,441 | 601 | 1,482 | 875 | 215 | 425 | 568 | 1,139 | 376 | 568 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員 | 70.9% | 69.8% | 88.0% | 61.6% | 78.5% | 66.2% | 71.4% | 69.3% | 72.7% | 65.1% | 54.8% | 85.1% | 89.6% |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 81.1% | 80.2% | 88.5% | 76.5% | 86.0% | 77.9% | 84.0% | 76.7% | 78.6% | 76.9% | 73.6% | 86.4% | 89.4% |
| 契約社員・嘱託社員 | 46.8% | 43.6% | 60.4% | 36.1% | 44.9% | 43.0% | 46.5% | 40.5% | 42.8% | 40.8% | 31.3% | 51.9% | 62.9% |
| アルバイト(パートタイム) | 56.3% | 57.1% | 55.1% | 57.9% | 49.1% | 60.3% | 53.9% | 59.5% | 57.2% | 60.9% | 59.0% | 53.2% | 55.8% |
| 派遣社員等、直接雇用ではない人員 | 36.2% | 33.3% | 48.3% | 26.6% | 41.1% | 30.1% | 36.1% | 31.6% | 35.5% | 27.8% | 22.2% | 40.2% | 50.9% |

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定



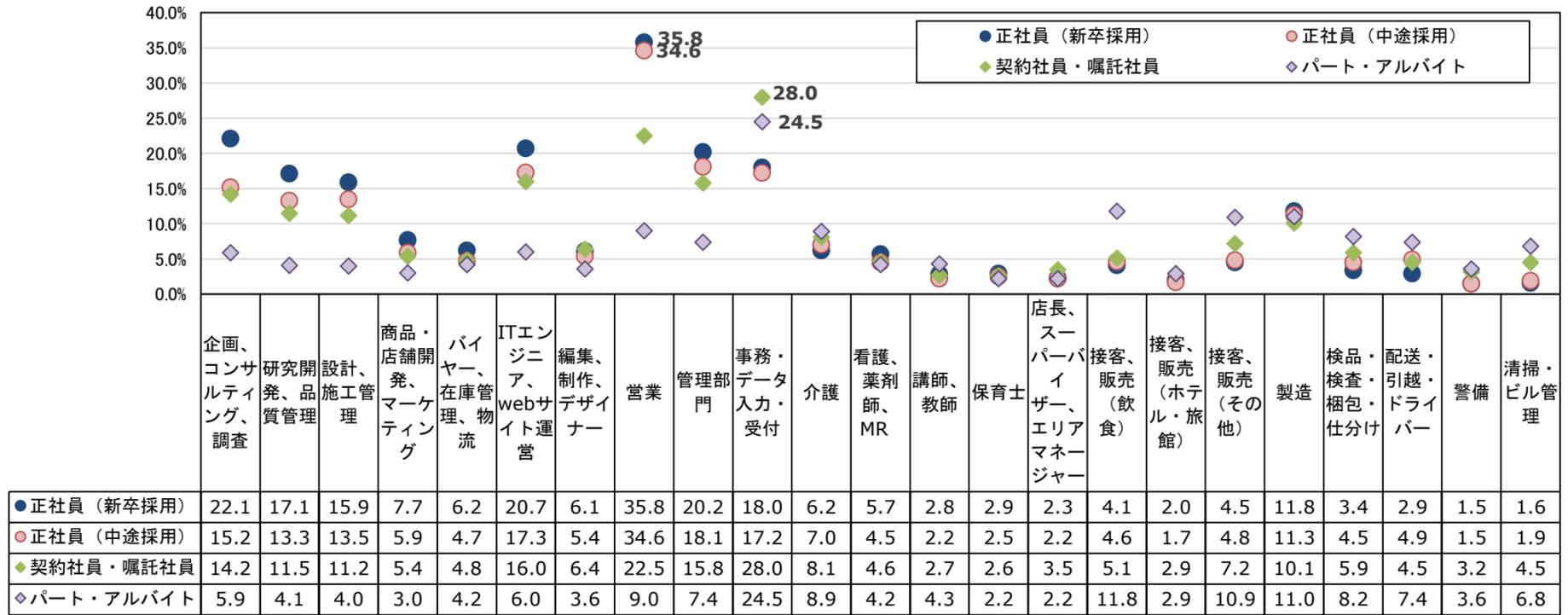
採用の予定と結果(平均人数)

※本年採用を行ったと回答した方

| 2024年1月時点で1年間に採用予定だった人数・平均値(当初の採用目標・採用人数見通し) | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|------|------|--------|------|--------|------|----------|------|------|------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| 正社員(新卒採用)※2025年4月入社为社会人経験のない方 | 32.7 | 32.4 | 60.8 | 15.2 | 32.3 | 32.4 | 39.3 | 16.4 | 29.3 | 30.3 | 4.2 | 13.8 | 86.7 |
| 正社員(中途採用)第2新卒採用含む | 13.7 | 16.3 | 32.4 | 8.5 | 15.2 | 16.8 | 21.6 | 7.3 | 10.2 | 15.8 | 4.0 | 9.5 | 44.7 |
| 契約社員・嘱託社員 | 19.2 | 18.1 | 26.0 | 11.7 | 14.1 | 19.9 | 21.9 | 18.0 | 10.2 | 17.8 | 3.8 | 7.5 | 39.3 |
| パート・アルバイト | 31.1 | 28.3 | 50.1 | 17.3 | 19.1 | 31.5 | 33.3 | 22.6 | 25.4 | 25.8 | 5.7 | 27.1 | 75.7 |

※本年採用を行ったと回答した方

| 2024年に雇用契約を結んだ(新卒採用の場合は内定受諾された)人数・平均値 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------------------|------|------|--------|------|--------|------|----------|------|------|------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| 正社員(新卒採用)※2025年4月入社为社会人経験のない方 | 37.1 | 33.7 | 59.7 | 15.7 | 31.8 | 34.8 | 39.5 | 17.3 | 29.7 | 34.1 | 3.7 | 11.0 | 85.6 |
| 正社員(中途採用)第2新卒採用含む | 12.1 | 13.7 | 26.0 | 7.4 | 13.8 | 13.7 | 18.5 | 5.9 | 8.7 | 12.9 | 3.1 | 7.5 | 37.2 |
| 契約社員・嘱託社員 | 16.8 | 16.5 | 22.6 | 11.0 | 12.9 | 18.2 | 20.0 | 18.3 | 10.0 | 14.5 | 3.1 | 6.4 | 34.8 |
| パート・アルバイト | 22.9 | 26.1 | 51.1 | 13.2 | 16.3 | 29.6 | 28.4 | 21.3 | 24.1 | 26.1 | 5.3 | 16.4 | 76.2 |



(以下、雇用形態別の詳細)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1,179 | 1,144 | 470 | 674 | 399 | 745 | 493 | 117 | 248 | 286 | 481 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 22.6% | 22.1% | 33.2% | 14.4% | 25.6% | 20.3% | 24.3% | 29.1% | 18.1% | 18.9% | 14.8% | 21.7% | 31.5% | |
| 研究開発、品質管理 | 18.8% | 17.1% | 22.3% | 13.5% | 30.1% | 10.2% | 17.0% | 19.7% | 18.5% | 15.0% | 10.8% | 17.3% | 24.8% | |
| 設計、施工管理 | 17.0% | 15.9% | 20.0% | 13.1% | 31.3% | 7.7% | 14.4% | 18.8% | 16.1% | 17.1% | 12.3% | 17.3% | 19.4% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 9.6% | 7.7% | 12.1% | 4.6% | 12.3% | 5.2% | 5.5% | 9.4% | 9.7% | 9.1% | 4.2% | 8.8% | 11.3% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 6.3% | 6.2% | 10.6% | 3.1% | 9.0% | 4.7% | 6.7% | 7.7% | 4.8% | 5.9% | 3.1% | 7.0% | 9.5% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 19.0% | 20.7% | 28.3% | 15.4% | 19.3% | 21.5% | 23.7% | 22.2% | 16.9% | 18.2% | 14.3% | 23.5% | 26.6% | |
| 編集、制作、デザイナー | 7.0% | 6.1% | 9.6% | 3.7% | 7.3% | 5.5% | 5.7% | 8.5% | 5.6% | 6.3% | 3.7% | 6.6% | 8.7% | |
| 営業 | 36.4% | 35.8% | 35.3% | 36.1% | 36.1% | 35.6% | 36.3% | 35.0% | 39.9% | 31.5% | 31.4% | 34.9% | 41.7% | |
| 管理部門 | 17.1% | 20.2% | 25.7% | 16.3% | 23.6% | 18.4% | 21.5% | 17.1% | 23.4% | 16.4% | 11.9% | 21.3% | 29.7% | |
| 事務・データ入力・受付 | 14.6% | 18.0% | 22.8% | 14.7% | 15.8% | 19.2% | 18.5% | 12.8% | 17.7% | 19.6% | 12.7% | 19.1% | 23.8% | |
| 介護 | 5.9% | 6.2% | 5.3% | 6.8% | 1.5% | 8.7% | 4.7% | 6.0% | 4.8% | 10.1% | 6.9% | 6.6% | 5.1% | |
| 看護、薬剤師、MR | 4.9% | 5.7% | 6.6% | 5.0% | 2.0% | 7.7% | 4.3% | 6.0% | 4.4% | 9.1% | 3.7% | 8.1% | 6.4% | |
| 講師、教師 | 3.1% | 2.8% | 2.8% | 2.8% | 0.8% | 3.9% | 2.6% | 1.7% | 2.4% | 3.8% | 3.3% | 3.3% | 1.8% | |
| 保育士 | 2.9% | 2.9% | 3.4% | 2.5% | 1.5% | 3.6% | 2.6% | 2.6% | 2.0% | 4.2% | 2.9% | 2.9% | 2.8% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 2.1% | 2.3% | 3.4% | 1.5% | 2.0% | 2.4% | 1.6% | 0.9% | 2.4% | 3.8% | 2.5% | 1.8% | 2.3% | |
| 接客、販売（飲食） | 3.6% | 4.1% | 4.5% | 3.9% | 1.5% | 5.5% | 3.4% | 3.4% | 4.0% | 5.6% | 4.0% | 4.0% | 4.3% | |
| 接客、販売（ホテル・旅館） | 2.1% | 2.0% | 3.8% | 0.7% | 1.3% | 2.4% | 1.8% | 0.9% | 2.8% | 2.1% | 1.5% | 2.2% | 2.6% | |
| 接客、販売（その他） | 5.6% | 4.5% | 5.3% | 4.0% | 1.3% | 6.3% | 3.9% | 3.4% | 2.8% | 7.7% | 4.0% | 4.0% | 5.6% | |
| 製造 | 10.5% | 11.8% | 13.2% | 10.8% | 28.1% | 3.1% | 10.1% | 14.5% | 14.9% | 10.8% | 11.0% | 11.0% | 13.3% | |
| 検品・検査・梱包・仕分け | 3.1% | 3.4% | 5.1% | 2.2% | 7.0% | 1.5% | 2.2% | 4.3% | 3.6% | 4.9% | 2.3% | 3.7% | 4.6% | |
| 配送・引越・ドライバー | 3.1% | 2.9% | 3.2% | 2.7% | 1.8% | 3.5% | 2.6% | 2.6% | 3.2% | 3.1% | 2.9% | 2.6% | 3.1% | |
| 警備 | 1.7% | 1.5% | 2.6% | 0.7% | 1.5% | 1.5% | 0.8% | 0.9% | 2.4% | 2.1% | 1.0% | 1.5% | 2.0% | |
| 清掃・ビル管理 | 1.7% | 1.6% | 2.6% | 0.9% | 1.3% | 1.7% | 0.8% | 0.9% | 2.0% | 2.8% | 1.5% | 1.5% | 1.8% | |
| その他 | 6.2% | 6.5% | 3.2% | 8.8% | 5.3% | 7.1% | 6.7% | 4.3% | 5.6% | 7.7% | 10.8% | 2.9% | 3.6% | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1,480 | 1,432 | 467 | 965 | 453 | 979 | 624 | 141 | 286 | 381 | 739 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 14.7% | 15.2% | 24.8% | 10.6% | 15.7% | 15.0% | 18.1% | 17.7% | 13.3% | 11.0% | 9.5% | 16.7% | 24.3% | |
| 研究開発、品質管理 | 12.9% | 13.3% | 21.8% | 9.1% | 24.7% | 8.0% | 14.6% | 14.9% | 15.7% | 8.7% | 6.9% | 14.1% | 23.9% | |
| 設計、施工管理 | 11.1% | 13.5% | 18.2% | 11.3% | 29.6% | 6.1% | 12.5% | 17.0% | 12.2% | 15.0% | 11.0% | 15.6% | 16.8% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 6.8% | 5.9% | 9.9% | 3.9% | 9.5% | 4.2% | 6.7% | 4.3% | 5.9% | 5.0% | 3.5% | 5.9% | 9.9% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 3.9% | 4.7% | 8.4% | 3.0% | 6.6% | 3.9% | 4.8% | 5.7% | 5.6% | 3.7% | 3.0% | 3.7% | 8.5% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 15.3% | 17.3% | 26.8% | 12.7% | 15.9% | 18.0% | 19.4% | 16.3% | 15.4% | 15.7% | 10.1% | 21.9% | 27.0% | |
| 編集、制作、デザイナー | 5.3% | 5.4% | 10.1% | 3.1% | 5.5% | 5.3% | 5.8% | 5.0% | 3.1% | 6.6% | 4.1% | 4.8% | 8.0% | |
| 営業 | 33.9% | 34.6% | 39.4% | 32.2% | 38.0% | 33.0% | 36.2% | 34.8% | 38.1% | 29.1% | 30.6% | 33.7% | 42.1% | |
| 管理部門 | 16.1% | 18.1% | 24.4% | 15.0% | 20.5% | 17.0% | 20.5% | 14.2% | 18.9% | 15.0% | 12.6% | 17.4% | 28.1% | |
| 事務・データ入力・受付 | 13.9% | 17.2% | 22.3% | 14.7% | 14.6% | 18.4% | 18.4% | 13.5% | 17.1% | 16.5% | 14.1% | 18.5% | 21.7% | |
| 介護 | 6.3% | 7.0% | 6.2% | 7.4% | 1.5% | 9.5% | 4.3% | 7.1% | 6.6% | 11.5% | 7.3% | 7.8% | 5.9% | |
| 看護、薬剤師、MR | 4.5% | 4.5% | 4.9% | 4.2% | 0.7% | 6.2% | 3.7% | 4.3% | 4.9% | 5.5% | 2.8% | 7.8% | 5.2% | |
| 講師、教師 | 2.5% | 2.2% | 2.6% | 2.0% | 1.5% | 2.5% | 2.1% | 2.8% | 1.0% | 2.9% | 2.2% | 2.6% | 1.9% | |
| 保育士 | 1.7% | 2.5% | 2.1% | 2.7% | 0.9% | 3.3% | 1.8% | 1.4% | 3.1% | 3.7% | 2.8% | 1.1% | 2.8% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 1.6% | 2.2% | 3.6% | 1.5% | 1.3% | 2.6% | 1.8% | | 1.7% | 3.9% | 1.5% | 1.9% | 3.5% | |
| 接客、販売(飲食) | 2.5% | 4.6% | 5.1% | 4.4% | 2.4% | 5.6% | 3.5% | 2.8% | 5.9% | 6.0% | 4.7% | 4.4% | 4.5% | |
| 接客、販売(ホテル・旅館) | 1.7% | 1.7% | 3.0% | 1.0% | 1.1% | 1.9% | 1.3% | 2.1% | 0.7% | 2.9% | 1.5% | 1.9% | 1.9% | |
| 接客、販売(その他) | 4.7% | 4.8% | 6.0% | 4.2% | 1.5% | 6.3% | 4.2% | 3.5% | 4.5% | 6.6% | 4.6% | 3.7% | 5.9% | |
| 製造 | 10.2% | 11.3% | 13.1% | 10.5% | 29.1% | 3.1% | 8.0% | 13.5% | 14.3% | 13.6% | 10.3% | 10.7% | 13.5% | |
| 検品・検査・梱包・仕分け | 2.8% | 4.5% | 7.1% | 3.3% | 8.2% | 2.9% | 3.5% | 6.4% | 4.9% | 5.2% | 3.0% | 6.3% | 6.1% | |
| 配送・引越・ドライバー | 4.9% | 4.9% | 4.5% | 5.1% | 3.8% | 5.4% | 3.4% | 6.4% | 3.5% | 7.9% | 5.3% | 4.8% | 4.3% | |
| 警備 | 1.7% | 1.5% | 1.5% | 1.5% | 1.1% | 1.6% | 0.8% | 1.4% | 1.4% | 2.6% | 1.1% | 1.9% | 1.9% | |
| 清掃・ビル管理 | 1.4% | 1.9% | 2.6% | 1.6% | 1.3% | 2.1% | 1.4% | 1.4% | 2.8% | 2.1% | 1.2% | 2.2% | 2.8% | |
| その他 | 7.8% | 8.0% | 2.6% | 10.7% | 5.3% | 9.3% | 9.1% | 5.0% | 7.0% | 8.1% | 11.6% | 4.4% | 4.0% | |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 626 | 279 | 347 | 191 | 435 | 274 | 70 | 121 | 161 | 236 |
| 企画、コンサルティング、調査 | - | 14.2% | 21.1% | 8.6% | 15.2% | 13.8% | 15.7% | 14.3% | 12.4% | 13.0% | 9.7% | 16.8% | 17.0% | |
| 研究開発、品質管理 | - | 11.5% | 16.1% | 7.8% | 21.5% | 7.1% | 10.6% | 15.7% | 14.9% | 8.7% | 8.9% | 11.2% | 14.2% | |
| 設計、施工管理 | - | 11.2% | 16.8% | 6.6% | 22.5% | 6.2% | 9.5% | 15.7% | 8.3% | 14.3% | 7.6% | 13.3% | 13.4% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | - | 5.4% | 8.6% | 2.9% | 6.3% | 5.1% | 5.5% | 1.4% | 6.6% | 6.2% | 3.4% | 5.6% | 7.3% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | - | 4.8% | 7.9% | 2.3% | 7.3% | 3.7% | 5.1% | 4.3% | 4.1% | 5.0% | 2.5% | 3.5% | 7.7% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | - | 16.0% | 20.4% | 12.4% | 13.6% | 17.0% | 19.3% | 11.4% | 11.6% | 15.5% | 10.6% | 17.5% | 20.2% | |
| 編集、制作、デザイナー | - | 6.4% | 10.4% | 3.2% | 8.4% | 5.5% | 5.5% | 5.7% | 6.6% | 8.1% | 5.1% | 5.6% | 8.1% | |
| 営業 | - | 22.5% | 28.3% | 17.9% | 22.5% | 22.5% | 25.2% | 12.9% | 24.8% | 20.5% | 14.8% | 19.6% | 31.6% | |
| 管理部門 | - | 15.8% | 19.4% | 13.0% | 18.8% | 14.5% | 18.6% | 7.1% | 19.0% | 12.4% | 8.9% | 14.7% | 23.1% | |
| 事務・データ入力・受付 | - | 28.0% | 30.8% | 25.6% | 24.6% | 29.4% | 29.9% | 22.9% | 24.0% | 29.8% | 24.6% | 25.9% | 32.4% | |
| 介護 | - | 8.1% | 7.5% | 8.6% | 3.7% | 10.1% | 4.0% | 7.1% | 9.1% | 14.9% | 9.3% | 9.8% | 6.1% | |
| 看護、薬剤師、MR | - | 4.6% | 5.7% | 3.7% | 1.6% | 6.0% | 3.3% | 4.3% | 5.0% | 6.8% | 2.5% | 7.7% | 4.9% | |
| 講師、教師 | - | 2.7% | 3.6% | 2.0% | 1.6% | 3.2% | 1.5% | 4.3% | 1.7% | 5.0% | 2.1% | 4.2% | 2.4% | |
| 保育士 | - | 2.6% | 3.2% | 2.0% | 1.0% | 3.2% | 1.1% | 1.4% | 3.3% | 5.0% | 2.5% | 3.5% | 2.0% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | - | 3.5% | 6.5% | 1.2% | 3.7% | 3.4% | 2.2% | 4.3% | 5.0% | 4.3% | 1.7% | 4.9% | 4.5% | |
| 接客、販売(飲食) | - | 5.1% | 6.8% | 3.7% | 1.6% | 6.7% | 2.9% | 5.7% | 5.8% | 8.1% | 5.1% | 5.6% | 4.9% | |
| 接客、販売(ホテル・旅館) | - | 2.9% | 4.3% | 1.7% | 1.6% | 3.4% | 2.2% | 2.9% | 2.5% | 4.3% | 1.7% | 3.5% | 3.6% | |
| 接客、販売(その他) | - | 7.2% | 7.9% | 6.6% | 3.1% | 9.0% | 7.7% | 4.3% | 5.0% | 9.3% | 5.9% | 4.2% | 10.1% | |
| 製造 | - | 10.1% | 11.1% | 9.2% | 26.2% | 3.0% | 8.0% | 14.3% | 13.2% | 9.3% | 9.3% | 11.2% | 10.1% | |
| 検品・検査・梱包・仕分け | - | 5.9% | 7.5% | 4.6% | 11.0% | 3.7% | 4.4% | 5.7% | 6.6% | 8.1% | 5.9% | 5.6% | 6.1% | |
| 配送・引越・ドライバー | - | 4.5% | 5.7% | 3.5% | 2.6% | 5.3% | 3.3% | 4.3% | 5.0% | 6.2% | 3.8% | 4.2% | 5.3% | |
| 警備 | - | 3.2% | 2.9% | 3.5% | 2.1% | 3.7% | 2.6% | 1.4% | 4.1% | 4.3% | 3.0% | 4.2% | 2.8% | |
| 清掃・ビル管理 | - | 4.5% | 5.4% | 3.7% | 2.6% | 5.3% | 3.6% | 4.3% | 4.1% | 6.2% | 4.2% | 4.9% | 4.5% | |
| その他 | - | 5.6% | 2.2% | 8.4% | 4.7% | 6.0% | 6.9% | 4.3% | 2.5% | 6.2% | 9.3% | 2.8% | 3.6% | |

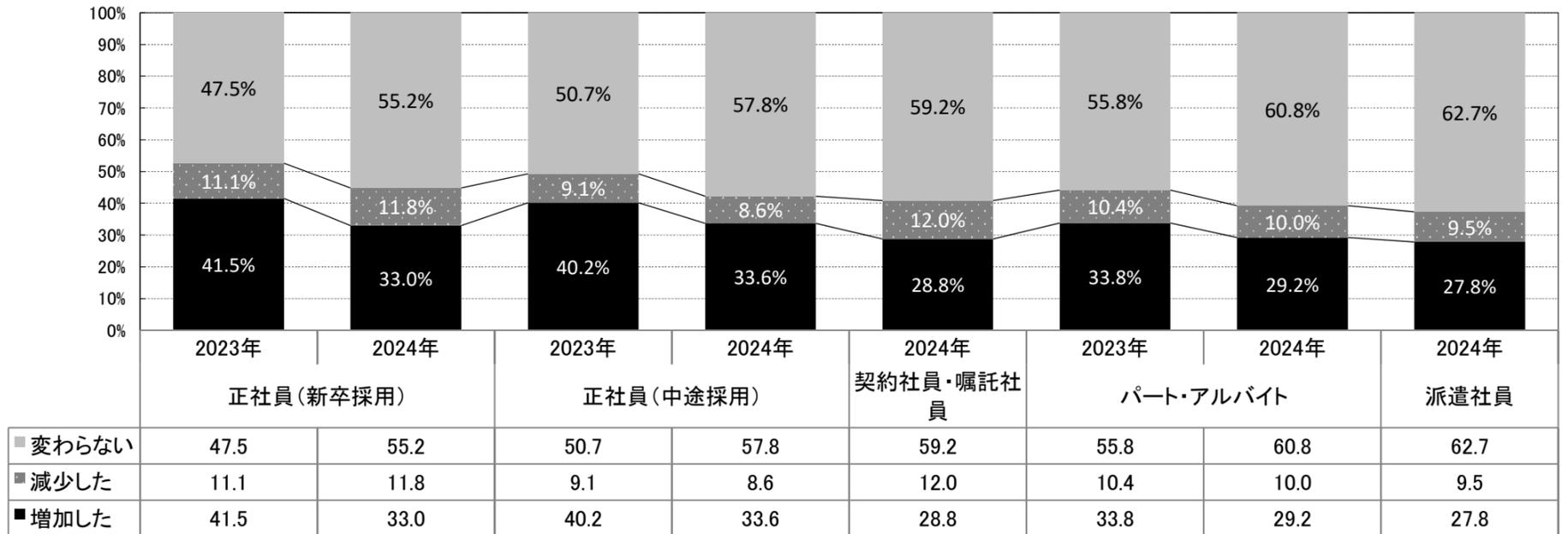
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1,036 | 1,023 | 282 | 741 | 221 | 802 | 375 | 108 | 210 | 330 | 621 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 5.3% | 5.9% | 12.4% | 3.4% | 10.4% | 4.6% | 5.9% | 7.4% | 7.1% | 4.5% | 2.9% | 6.7% | 13.0% | |
| 研究開発、品質管理 | 4.0% | 4.1% | 9.6% | 2.0% | 8.6% | 2.9% | 3.2% | 3.7% | 6.2% | 3.9% | 1.9% | 5.5% | 8.8% | |
| 設計、施工管理 | 4.4% | 4.0% | 6.7% | 3.0% | 10.0% | 2.4% | 3.2% | 5.6% | 4.3% | 4.2% | 2.9% | 6.7% | 5.0% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 2.7% | 3.0% | 7.4% | 1.3% | 5.9% | 2.2% | 3.5% | 2.8% | 2.4% | 3.0% | 1.8% | 3.1% | 6.3% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 2.6% | 4.2% | 9.2% | 2.3% | 5.9% | 3.7% | 3.5% | 5.6% | 4.3% | 4.5% | 3.1% | 6.1% | 5.9% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 5.4% | 6.0% | 11.7% | 3.8% | 7.2% | 5.6% | 6.9% | 4.6% | 4.3% | 6.4% | 4.0% | 8.0% | 9.6% | |
| 編集、制作、デザイナー | 2.9% | 3.6% | 7.1% | 2.3% | 6.8% | 2.7% | 3.5% | 3.7% | 2.9% | 4.2% | 3.2% | 4.9% | 3.8% | |
| 営業 | 9.2% | 9.0% | 14.2% | 7.0% | 8.1% | 9.2% | 8.0% | 7.4% | 10.0% | 10.0% | 6.1% | 8.6% | 16.7% | |
| 管理部門 | 6.5% | 7.4% | 12.1% | 5.7% | 9.0% | 7.0% | 8.0% | 6.5% | 8.1% | 6.7% | 4.0% | 8.6% | 15.5% | |
| 事務・データ入力・受付 | 22.9% | 24.5% | 34.0% | 20.9% | 23.5% | 24.8% | 27.7% | 20.4% | 19.0% | 25.8% | 20.0% | 27.6% | 34.3% | |
| 介護 | 8.4% | 8.9% | 6.4% | 9.9% | 3.6% | 10.3% | 4.5% | 9.3% | 10.5% | 12.7% | 9.2% | 11.7% | 6.3% | |
| 看護、薬剤師、MR | 4.2% | 4.2% | 5.3% | 3.8% | 2.3% | 4.7% | 2.9% | 5.6% | 5.2% | 4.5% | 3.2% | 6.7% | 5.0% | |
| 講師、教師 | 3.4% | 4.3% | 2.8% | 4.9% | 0.9% | 5.2% | 3.5% | 2.8% | 4.8% | 5.5% | 5.5% | 2.5% | 2.5% | |
| 保育士 | 2.6% | 2.2% | 3.2% | 1.8% | 0.9% | 2.5% | 0.8% | | 3.3% | 3.6% | 2.1% | 1.2% | 2.9% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 1.7% | 2.2% | 4.6% | 1.2% | 0.9% | 2.5% | 1.3% | 0.9% | 1.4% | 3.9% | 1.6% | 1.8% | 3.8% | |
| 接客、販売(飲食) | 8.2% | 11.8% | 8.2% | 13.2% | 2.3% | 14.5% | 10.7% | 12.0% | 13.8% | 11.8% | 14.0% | 6.7% | 9.6% | |
| 接客、販売(ホテル・旅館) | 2.7% | 2.9% | 3.9% | 2.6% | 1.4% | 3.4% | 2.1% | 1.9% | 1.4% | 5.2% | 3.1% | 1.2% | 3.8% | |
| 接客、販売(その他) | 12.5% | 10.9% | 13.1% | 10.1% | 2.7% | 13.2% | 11.5% | 8.3% | 9.0% | 12.4% | 10.3% | 8.0% | 14.6% | |
| 製造 | 10.6% | 11.0% | 13.8% | 10.0% | 38.5% | 3.5% | 10.1% | 10.2% | 13.8% | 10.6% | 10.6% | 12.9% | 10.9% | |
| 検品・検査・梱包・仕分け | 7.6% | 8.2% | 12.1% | 6.7% | 17.6% | 5.6% | 9.3% | 6.5% | 7.1% | 8.2% | 6.9% | 8.6% | 11.3% | |
| 配送・引越・ドライバー | 6.4% | 7.4% | 9.2% | 6.7% | 6.8% | 7.6% | 5.9% | 4.6% | 7.6% | 10.0% | 6.8% | 8.0% | 8.8% | |
| 警備 | 3.9% | 3.6% | 4.6% | 3.2% | 2.3% | 4.0% | 2.7% | 3.7% | 2.9% | 5.2% | 2.7% | 4.9% | 5.0% | |
| 清掃・ビル管理 | 6.2% | 6.8% | 7.1% | 6.7% | 4.1% | 7.6% | 7.5% | 3.7% | 5.7% | 7.9% | 6.8% | 6.7% | 7.1% | |
| その他 | 9.5% | 9.7% | 4.3% | 11.7% | 12.2% | 9.0% | 12.5% | 8.3% | 5.2% | 9.7% | 11.3% | 7.4% | 7.1% | |

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | - | 470 | 221 | 249 | 166 | 304 | 209 | 49 | 106 | 106 | 169 | 112 | 189 |
| 企画、コンサルティング、調査 | - | 11.1% | 17.6% | 5.2% | 13.3% | 9.9% | 10.5% | 16.3% | 9.4% | 11.3% | 6.5% | 10.7% | 15.3% |
| 研究開発、品質管理 | - | 7.7% | 12.2% | 3.6% | 11.4% | 5.6% | 7.2% | 8.2% | 8.5% | 7.5% | 4.1% | 8.0% | 10.6% |
| 設計、施工管理 | - | 9.4% | 13.1% | 6.0% | 16.9% | 5.3% | 7.2% | 16.3% | 8.5% | 11.3% | 5.9% | 8.0% | 13.2% |
| 商品・店舗開発、マーケティング | - | 5.1% | 9.0% | 1.6% | 6.0% | 4.6% | 4.3% | 4.1% | 5.7% | 6.6% | 2.4% | 4.5% | 7.9% |
| バイヤー、在庫管理、物流 | - | 7.9% | 13.6% | 2.8% | 9.6% | 6.9% | 6.2% | 10.2% | 8.5% | 9.4% | 7.1% | 4.5% | 10.6% |
| ITエンジニア、webサイト運営 | - | 15.3% | 21.7% | 9.6% | 12.7% | 16.8% | 19.1% | 10.2% | 11.3% | 14.2% | 8.9% | 12.5% | 22.8% |
| 編集、制作、デザイナー | - | 4.9% | 8.1% | 2.0% | 3.0% | 5.9% | 5.7% | 2.0% | 2.8% | 6.6% | 4.1% | 4.5% | 5.8% |
| 営業 | - | 15.7% | 19.0% | 12.9% | 15.7% | 15.8% | 14.4% | 8.2% | 21.7% | 16.0% | 10.7% | 17.0% | 19.6% |
| 管理部門 | - | 16.4% | 18.1% | 14.9% | 16.9% | 16.1% | 18.2% | 16.3% | 12.3% | 17.0% | 12.4% | 11.6% | 22.8% |
| 事務・データ入力・受付 | - | 33.6% | 38.0% | 29.7% | 28.3% | 36.5% | 33.5% | 34.7% | 32.1% | 34.9% | 27.8% | 28.6% | 41.8% |
| 介護 | - | 8.1% | 6.3% | 9.6% | 2.4% | 11.2% | 4.8% | 10.2% | 6.6% | 15.1% | 11.2% | 7.1% | 5.8% |
| 看護、薬剤師、MR | - | 4.9% | 6.3% | 3.6% | 1.2% | 6.9% | 4.3% | 2.0% | 4.7% | 7.5% | 3.0% | 7.1% | 5.3% |
| 講師、教師 | - | 2.6% | 2.7% | 2.4% | 1.2% | 3.3% | 1.9% | | 1.9% | 5.7% | 3.0% | 0.9% | 3.2% |
| 保育士 | - | 2.8% | 4.1% | 1.6% | 1.8% | 3.3% | 1.4% | 2.0% | 1.9% | 6.6% | 2.4% | 1.8% | 3.7% |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | - | 1.9% | 2.7% | 1.2% | 1.8% | 2.0% | 1.0% | | 2.8% | 3.8% | 1.2% | 2.7% | 2.1% |
| 接客、販売(飲食) | - | 6.0% | 7.7% | 4.4% | 3.0% | 7.6% | 4.8% | 8.2% | 7.5% | 5.7% | 5.9% | 4.5% | 6.9% |
| 接客、販売(ホテル・旅館) | - | 2.3% | 4.5% | 0.4% | 1.8% | 2.6% | 1.9% | | 1.9% | 4.7% | 1.2% | 1.8% | 3.7% |
| 接客、販売(その他) | - | 6.2% | 7.2% | 5.2% | 3.0% | 7.9% | 5.3% | 4.1% | 4.7% | 10.4% | 4.1% | 4.5% | 9.0% |
| 製造 | - | 15.5% | 14.9% | 16.1% | 35.5% | 4.6% | 9.6% | 16.3% | 22.6% | 19.8% | 15.4% | 18.8% | 13.8% |
| 検品・検査・梱包・仕分け | - | 8.5% | 10.4% | 6.8% | 13.9% | 5.6% | 5.7% | 10.2% | 9.4% | 12.3% | 8.3% | 8.9% | 8.5% |
| 配送・引越・ドライバー | - | 5.7% | 6.8% | 4.8% | 3.6% | 6.9% | 4.3% | 2.0% | 7.5% | 8.5% | 5.3% | 5.4% | 6.3% |
| 警備 | - | 3.0% | 4.1% | 2.0% | 2.4% | 3.3% | 1.0% | 2.0% | 2.8% | 7.5% | 1.2% | 3.6% | 4.2% |
| 清掃・ビル管理 | - | 4.5% | 5.4% | 3.6% | 3.0% | 5.3% | 2.9% | 2.0% | 3.8% | 9.4% | 3.0% | 6.3% | 4.8% |
| その他 | - | 6.0% | 2.7% | 8.8% | 3.6% | 7.2% | 8.1% | 4.1% | 0.9% | 7.5% | 8.9% | 3.6% | 4.8% |

前年と比較した採用ニーズの増減 (雇用形態別)



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1182 | 1130 | 462 | 668 | 395 | 735 | 486 | 114 | 245 | 285 | 475 |
| 増加した | | 41.5% | 33.0% | 42.9% | 26.2% | 33.2% | 32.9% | 34.8% | 33.3% | 32.7% | 30.2% | 25.1% | 37.7% | 39.5% |
| 減少した | | 11.1% | 11.8% | 11.3% | 12.1% | 13.9% | 10.6% | 10.5% | 11.4% | 12.7% | 13.3% | 9.7% | 17.2% | 10.5% |
| 変わらない | | 47.5% | 55.2% | 45.9% | 61.7% | 52.9% | 56.5% | 54.7% | 55.3% | 54.7% | 56.5% | 65.3% | 45.1% | 50.0% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1490 | 1417 | 462 | 955 | 450 | 967 | 614 | 140 | 281 | 382 | 728 |
| 増加した | | 40.2% | 33.6% | 44.2% | 28.5% | 36.9% | 32.1% | 37.0% | 31.4% | 32.7% | 29.6% | 28.4% | 37.8% | 39.9% |
| 減少した | | 9.1% | 8.6% | 11.7% | 7.1% | 8.9% | 8.5% | 7.3% | 10.7% | 7.5% | 10.7% | 7.0% | 10.4% | 10.3% |
| 変わらない | | 50.7% | 57.8% | 44.2% | 64.4% | 54.2% | 59.5% | 55.7% | 57.9% | 59.8% | 59.7% | 64.6% | 51.9% | 49.9% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 618 | 275 | 343 | 188 | 430 | 271 | 67 | 119 | 161 | 232 |
| 増加した | | - | 28.8% | 38.9% | 20.7% | 35.1% | 26.0% | 31.7% | 29.9% | 31.1% | 21.7% | 22.4% | 31.9% | 33.1% |
| 減少した | | - | 12.0% | 12.7% | 11.4% | 8.0% | 13.7% | 11.8% | 10.4% | 12.6% | 12.4% | 10.8% | 12.5% | 12.8% |
| 変わらない | | - | 59.2% | 48.4% | 67.9% | 56.9% | 60.2% | 56.5% | 59.7% | 56.3% | 65.8% | 66.8% | 55.6% | 54.1% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1029 | 1005 | 275 | 730 | 218 | 787 | 366 | 104 | 209 | 326 | 610 |
| 増加した | | 33.8% | 29.2% | 41.1% | 24.7% | 30.3% | 28.8% | 28.4% | 28.8% | 30.6% | 29.1% | 25.1% | 39.1% | 32.9% |
| 減少した | | 10.4% | 10.0% | 10.5% | 9.9% | 10.1% | 10.0% | 9.3% | 14.4% | 12.0% | 8.3% | 8.4% | 10.6% | 14.1% |
| 変わらない | | 55.8% | 60.8% | 48.4% | 65.5% | 59.6% | 61.1% | 62.3% | 56.7% | 57.4% | 62.6% | 66.6% | 50.3% | 53.0% |

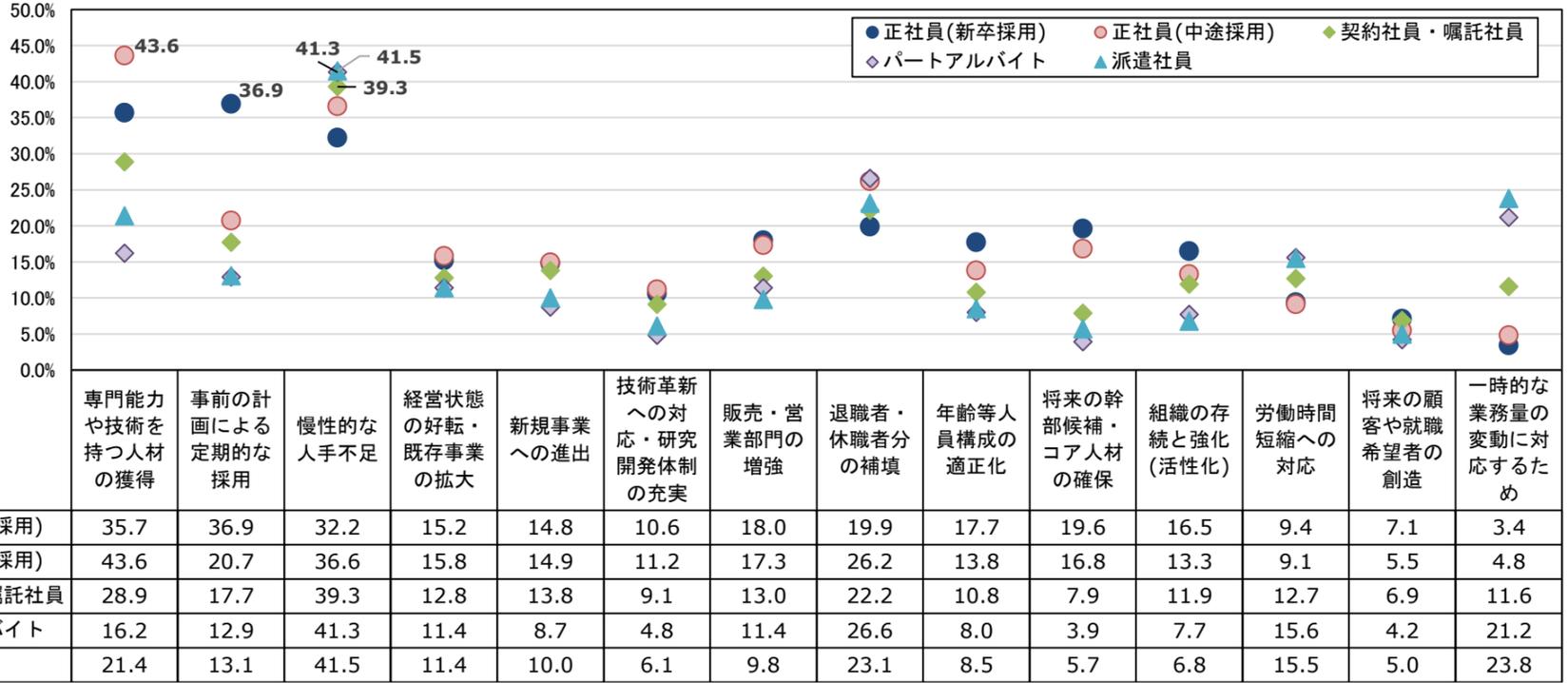
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 464 | 220 | 244 | 167 | 297 | 206 | 48 | 104 | 106 | 166 |
| 増加した | | - | 27.8% | 35.9% | 20.5% | 30.5% | 26.3% | 28.2% | 31.3% | 27.9% | 25.5% | 20.5% | 28.4% | 33.9% |
| 減少した | | - | 9.5% | 9.5% | 9.4% | 9.0% | 9.8% | 8.7% | 14.6% | 8.7% | 9.4% | 7.8% | 10.1% | 10.6% |
| 変わらない | | - | 62.7% | 54.5% | 70.1% | 60.5% | 64.0% | 63.1% | 54.2% | 63.5% | 65.1% | 71.7% | 61.5% | 55.6% |

【2】採用の理由やスタンスについて

採用(契約)の理由(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | |
|--------------------|--------------|--------------|--------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| | | | 回答数→ | 1173 | 1134 | 466 | 668 | 394 | 740 | 490 | 113 | 246 | 285 | 475 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 36.5% | 35.7% | 44.6% | 29.5% | 36.5% | 35.3% | 38.0% | 40.7% | 33.7% | 31.6% | 31.6% | 31.6% | 36.5% | 40.2% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 35.7% | 36.9% | 38.0% | 36.2% | 43.4% | 33.5% | 38.6% | 33.6% | 32.9% | 38.9% | 33.9% | 36.5% | 41.0% | |
| 慢性的な人手不足 | 32.0% | 32.2% | 28.5% | 34.7% | 31.7% | 32.4% | 31.0% | 31.0% | 32.5% | 34.4% | 33.1% | 36.9% | 27.8% | |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 17.4% | 15.2% | 16.7% | 14.1% | 17.0% | 14.2% | 13.3% | 12.4% | 18.3% | 16.8% | 15.6% | 14.0% | 15.5% | |
| 新規事業への進出 | 15.4% | 14.8% | 17.8% | 12.7% | 15.5% | 14.5% | 13.9% | 16.8% | 13.8% | 16.5% | 10.1% | 17.0% | 19.1% | |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 11.0% | 10.6% | 14.8% | 7.6% | 12.7% | 9.5% | 9.0% | 8.8% | 9.8% | 14.7% | 7.2% | 12.9% | 13.1% | |
| 販売・営業部門の増強 | 17.5% | 18.0% | 19.7% | 16.8% | 17.3% | 18.4% | 17.3% | 17.7% | 22.4% | 15.4% | 16.6% | 14.8% | 21.9% | |
| 退職者・休職者分の補填 | 21.0% | 19.9% | 18.0% | 21.3% | 23.1% | 18.2% | 18.0% | 17.7% | 22.8% | 21.8% | 19.2% | 19.9% | 20.9% | |
| 年齢等人員構成の適正化 | 16.9% | 17.7% | 20.6% | 15.7% | 19.0% | 17.0% | 15.1% | 17.7% | 20.3% | 20.0% | 16.8% | 15.5% | 20.4% | |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 22.5% | 19.6% | 18.7% | 20.2% | 21.6% | 18.5% | 17.1% | 19.5% | 22.0% | 21.8% | 19.6% | 17.3% | 21.1% | |
| 組織の存続と強化(活性化) | 17.8% | 16.5% | 15.7% | 17.1% | 19.8% | 14.7% | 13.1% | 18.6% | 20.3% | 18.2% | 15.8% | 16.2% | 17.5% | |
| 労働時間短縮への対応 | 10.1% | 9.4% | 10.9% | 8.4% | 9.1% | 9.6% | 8.2% | 8.8% | 11.4% | 10.2% | 8.2% | 9.6% | 10.8% | |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 8.3% | 7.1% | 9.7% | 5.2% | 7.6% | 6.8% | 4.7% | 9.7% | 7.3% | 9.8% | 5.9% | 5.9% | 9.3% | |
| 一時的な業務量の変動に対応するため | 4.5% | 3.4% | 3.9% | 3.0% | 3.6% | 3.2% | 2.2% | 4.4% | 3.3% | 4.9% | 3.2% | 3.7% | 3.4% | |
| その他 | 1.3% | 0.7% | 0.6% | 0.7% | 0.8% | 0.7% | 0.4% | 2.7% | | 1.1% | 0.4% | 1.1% | 0.8% | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|-------|--------------|--------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 1477 | 1425 | 467 | 958 | 450 | 975 | 620 | 140 | 284 | 381 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 44.8% | 43.6% | 45.4% | 42.7% | 48.0% | 41.5% | 45.3% | 39.3% | 46.1% | 40.4% | 40.9% | 45.8% | 46.8% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 17.2% | 20.7% | 28.5% | 16.9% | 21.8% | 20.2% | 22.9% | 20.0% | 18.7% | 18.9% | 15.3% | 26.2% | 26.5% |
| 慢性的な人手不足 | 36.6% | 36.6% | 31.0% | 39.4% | 37.6% | 36.2% | 33.4% | 34.3% | 38.7% | 41.2% | 38.7% | 37.6% | 32.4% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 15.2% | 15.8% | 20.6% | 13.5% | 14.4% | 16.4% | 17.1% | 12.9% | 15.1% | 15.2% | 14.2% | 16.6% | 18.0% |
| 新規事業への進出 | 15.0% | 14.9% | 20.1% | 12.3% | 16.7% | 14.1% | 16.3% | 12.9% | 12.3% | 15.2% | 10.7% | 17.7% | 20.3% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 11.0% | 11.2% | 17.8% | 8.0% | 14.9% | 9.5% | 11.5% | 13.6% | 8.8% | 11.8% | 6.7% | 13.3% | 17.7% |
| 販売・営業部門の増強 | 17.7% | 17.3% | 19.7% | 16.1% | 16.9% | 17.4% | 15.8% | 15.7% | 20.1% | 18.1% | 15.5% | 14.4% | 22.2% |
| 退職者・休職者分の補填 | 30.2% | 26.2% | 24.8% | 26.9% | 25.8% | 26.5% | 26.0% | 24.3% | 25.7% | 27.8% | 26.4% | 26.9% | 25.5% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 12.0% | 13.8% | 18.2% | 11.7% | 16.2% | 12.7% | 12.3% | 10.0% | 14.8% | 17.1% | 11.5% | 12.9% | 18.4% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 18.7% | 16.8% | 19.1% | 15.8% | 18.0% | 16.3% | 15.5% | 21.4% | 18.3% | 16.3% | 15.0% | 18.8% | 18.7% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 13.3% | 13.3% | 13.5% | 13.3% | 14.0% | 13.0% | 11.9% | 12.9% | 15.1% | 14.4% | 13.1% | 12.5% | 14.2% |
| 労働時間短縮への対応 | 9.9% | 9.1% | 12.4% | 7.5% | 8.4% | 9.4% | 8.5% | 9.3% | 9.2% | 10.0% | 6.7% | 10.7% | 12.3% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 5.6% | 5.5% | 7.7% | 4.4% | 5.6% | 5.4% | 5.3% | 4.3% | 5.6% | 6.0% | 4.8% | 3.0% | 8.3% |
| 一時的な業務量の変動に対応するため | 4.2% | 4.8% | 6.0% | 4.2% | 5.1% | 4.6% | 5.2% | 4.3% | 3.5% | 5.2% | 3.8% | 4.8% | 6.4% |
| その他 | 0.9% | 0.8% | 0.9% | 0.8% | 0.9% | 0.8% | 1.3% | | 1.0% | 1.1% | 0.4% | 0.7% | 0.7% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | - | 623 | 282 | 341 | 189 | 434 | 275 | 69 | 120 | 159 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | - | 28.9% | 31.2% | 27.0% | 29.1% | 28.8% | 32.7% | 27.5% | 26.7% | 24.5% | 26.6% | 26.8% | 32.3% |
| 事前の計画による定期的な採用 | - | 17.7% | 20.9% | 15.0% | 17.5% | 17.7% | 20.4% | 11.6% | 17.5% | 15.7% | 14.6% | 19.7% | 19.4% |
| 慢性的な人手不足 | - | 39.3% | 38.7% | 39.9% | 37.6% | 40.1% | 35.3% | 34.8% | 40.0% | 47.8% | 41.2% | 42.3% | 35.9% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | - | 12.8% | 17.0% | 9.4% | 12.7% | 12.9% | 13.5% | 8.7% | 15.8% | 11.3% | 13.3% | 12.0% | 12.9% |
| 新規事業への進出 | - | 13.8% | 18.1% | 10.3% | 12.7% | 14.3% | 13.1% | 13.0% | 8.3% | 19.5% | 12.0% | 9.9% | 17.7% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | - | 9.1% | 12.8% | 6.2% | 12.2% | 7.8% | 9.1% | 14.5% | 8.3% | 7.5% | 6.0% | 11.3% | 10.9% |
| 販売・営業部門の増強 | - | 13.0% | 18.1% | 8.8% | 14.3% | 12.4% | 13.5% | 11.6% | 12.5% | 13.2% | 8.6% | 8.5% | 19.8% |
| 退職者・休職者分の補填 | - | 22.2% | 23.4% | 21.1% | 22.2% | 22.1% | 22.5% | 21.7% | 22.5% | 21.4% | 21.0% | 21.1% | 23.8% |
| 年齢等人員構成の適正化 | - | 10.8% | 14.9% | 7.3% | 10.6% | 10.8% | 9.1% | 10.1% | 8.3% | 15.7% | 10.3% | 10.6% | 11.3% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | - | 7.9% | 9.2% | 6.7% | 10.6% | 6.7% | 7.3% | 11.6% | 5.0% | 9.4% | 6.4% | 10.6% | 7.7% |
| 組織の存続と強化(活性化) | - | 11.9% | 13.1% | 10.9% | 15.3% | 10.4% | 9.8% | 10.1% | 15.0% | 13.8% | 11.2% | 13.4% | 11.7% |
| 労働時間短縮への対応 | - | 12.7% | 16.0% | 10.0% | 15.9% | 11.3% | 12.7% | 5.8% | 13.3% | 15.1% | 9.9% | 16.2% | 13.3% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | - | 6.9% | 11.0% | 3.5% | 6.9% | 6.9% | 4.4% | 14.5% | 5.0% | 9.4% | 4.7% | 6.3% | 9.3% |
| 一時的な業務量の変動に対応するため | - | 11.6% | 10.6% | 12.3% | 9.0% | 12.7% | 9.1% | 13.0% | 11.7% | 15.1% | 12.9% | 12.0% | 10.1% |
| その他 | - | 1.3% | 1.4% | 1.2% | 1.6% | 1.2% | 1.1% | 1.4% | | 2.5% | 1.3% | 0.7% | 1.6% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1028 | 1009 | 281 | 728 | 222 | 787 | 368 | 108 | 206 | 327 | 610 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 16.7% | 16.2% | 19.2% | 15.0% | 14.4% | 16.6% | 16.8% | 18.5% | 16.0% | 14.7% | 15.1% | 17.4% | 18.1% | |
| 事前の計画による定期的な採用 | 11.7% | 12.9% | 18.1% | 10.9% | 12.2% | 13.1% | 14.1% | 8.3% | 12.6% | 13.1% | 10.2% | 16.8% | 17.2% | |
| 慢性的な人手不足 | 44.5% | 41.3% | 38.4% | 42.4% | 39.6% | 41.8% | 40.5% | 37.0% | 47.6% | 39.8% | 39.8% | 46.0% | 42.0% | |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 12.2% | 11.4% | 18.5% | 8.7% | 13.1% | 10.9% | 10.9% | 12.0% | 14.6% | 9.8% | 9.5% | 12.4% | 15.5% | |
| 新規事業への進出 | 8.4% | 8.7% | 16.0% | 5.9% | 9.5% | 8.5% | 9.2% | 8.3% | 6.8% | 9.5% | 7.2% | 8.7% | 12.6% | |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 4.4% | 4.8% | 10.7% | 2.5% | 5.0% | 4.7% | 4.6% | 4.6% | 2.4% | 6.4% | 3.0% | 6.8% | 8.0% | |
| 販売・営業部門の増強 | 11.8% | 11.4% | 14.9% | 10.0% | 5.9% | 13.0% | 9.8% | 13.9% | 12.1% | 11.9% | 10.5% | 6.8% | 16.8% | |
| 退職者・休職者分の補填 | 24.8% | 26.6% | 27.0% | 26.4% | 20.3% | 28.3% | 26.4% | 22.2% | 26.7% | 28.1% | 27.5% | 23.0% | 26.5% | |
| 年齢等人員構成の適正化 | 6.1% | 8.0% | 13.9% | 5.8% | 5.4% | 8.8% | 6.5% | 7.4% | 7.8% | 10.1% | 6.1% | 9.9% | 11.8% | |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 5.3% | 3.9% | 6.8% | 2.7% | 4.5% | 3.7% | 2.7% | 2.8% | 3.9% | 5.5% | 3.6% | 2.5% | 5.5% | |
| 組織の存続と強化(活性化) | 7.0% | 7.7% | 9.3% | 7.1% | 7.7% | 7.8% | 7.3% | 7.4% | 8.3% | 8.0% | 8.2% | 6.8% | 7.1% | |
| 労働時間短縮への対応 | 16.7% | 15.6% | 21.0% | 13.5% | 17.1% | 15.1% | 13.3% | 13.0% | 18.9% | 16.8% | 14.1% | 18.6% | 17.2% | |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 5.2% | 4.2% | 6.8% | 3.2% | 1.8% | 4.8% | 3.3% | 4.6% | 4.4% | 4.9% | 3.9% | 3.1% | 5.5% | |
| 一時的な業務量の変動に対応するため | 22.3% | 21.2% | 23.5% | 20.3% | 25.7% | 19.9% | 21.7% | 22.2% | 17.5% | 22.6% | 21.5% | 21.1% | 20.6% | |
| その他 | 2.6% | 1.9% | 1.8% | 1.9% | 1.8% | 1.9% | 1.1% | 4.6% | 2.4% | 1.5% | 2.5% | 1.2% | 0.8% | |

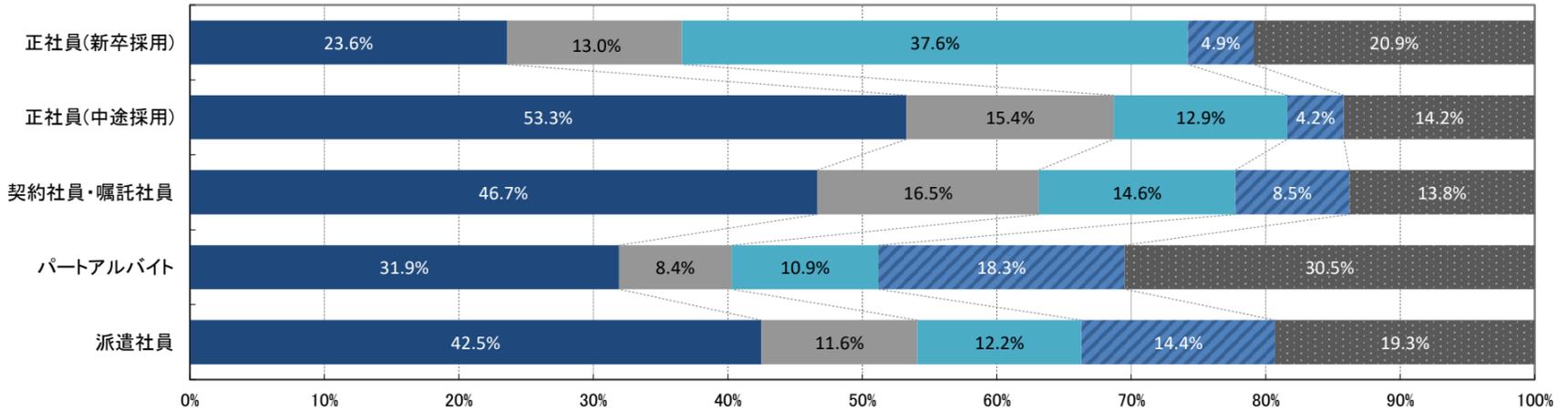
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 458 | 223 | 235 | 162 | 296 | 205 | 48 | 104 | 101 | 161 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | - | 21.4% | 23.8% | 19.1% | 19.8% | 22.3% | 24.9% | 29.2% | 16.3% | 15.8% | 22.4% | 18.5% | 22.2% | |
| 事前の計画による定期的な採用 | - | 13.1% | 14.3% | 11.9% | 9.3% | 15.2% | 15.1% | 8.3% | 11.5% | 12.9% | 11.8% | 14.8% | 13.2% | |
| 慢性的な人手不足 | - | 41.5% | 39.0% | 43.8% | 37.7% | 43.6% | 40.0% | 27.1% | 43.3% | 49.5% | 47.8% | 32.4% | 41.3% | |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | - | 11.4% | 15.2% | 7.7% | 9.3% | 12.5% | 10.7% | 10.4% | 13.5% | 10.9% | 11.2% | 10.2% | 12.2% | |
| 新規事業への進出 | - | 10.0% | 15.7% | 4.7% | 9.9% | 10.1% | 9.3% | 6.3% | 6.7% | 16.8% | 6.8% | 7.4% | 14.3% | |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | - | 6.1% | 9.0% | 3.4% | 6.2% | 6.1% | 5.9% | 10.4% | 1.0% | 9.9% | 5.0% | 6.5% | 6.9% | |
| 販売・営業部門の増強 | - | 9.8% | 13.9% | 6.0% | 9.9% | 9.8% | 9.3% | 14.6% | 5.8% | 12.9% | 7.5% | 5.6% | 14.3% | |
| 退職者・休職者分の補填 | - | 23.1% | 22.9% | 23.4% | 23.5% | 23.0% | 21.0% | 16.7% | 31.7% | 21.8% | 23.6% | 21.3% | 23.8% | |
| 年齢等人員構成の適正化 | - | 8.5% | 10.3% | 6.8% | 5.6% | 10.1% | 8.8% | 2.1% | 4.8% | 14.9% | 8.7% | 7.4% | 9.0% | |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | - | 5.7% | 7.2% | 4.3% | 4.3% | 6.4% | 6.3% | 6.3% | 2.9% | 6.9% | 3.7% | 3.7% | 8.5% | |
| 組織の存続と強化(活性化) | - | 6.8% | 8.1% | 5.5% | 6.2% | 7.1% | 4.9% | | 10.6% | 9.9% | 7.5% | 7.4% | 5.8% | |
| 労働時間短縮への対応 | - | 15.5% | 18.4% | 12.8% | 17.3% | 14.5% | 12.7% | 12.5% | 21.2% | 16.8% | 13.0% | 16.7% | 16.9% | |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | - | 5.0% | 7.6% | 2.6% | 3.7% | 5.7% | 2.9% | 2.1% | 5.8% | 9.9% | 5.6% | 2.8% | 5.8% | |
| 一時的な業務量の変動に対応するため | - | 23.8% | 24.2% | 23.4% | 23.5% | 24.0% | 22.0% | 18.8% | 27.9% | 25.7% | 21.7% | 29.6% | 22.2% | |
| その他 | - | 1.1% | 1.3% | 0.9% | 1.2% | 1.0% | 1.0% | | | 3.0% | 1.2% | 0.9% | 1.1% | |

採用(契約)のスタンス ※わからないの回答を除き集計

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人数重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1180 | 1140 | 468 | 672 | 396 | 744 | 493 | 113 | 247 | 287 | 476 |
| 即戦力人材を重視 | | 24.1% | 23.6% | 32.3% | 17.6% | 22.7% | 24.1% | 22.7% | 29.2% | 19.8% | 26.1% | 20.2% | 26.0% | 26.1% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | | 9.7% | 13.0% | 15.0% | 11.6% | 13.1% | 12.9% | 13.2% | 14.2% | 12.6% | 12.5% | 10.1% | 16.1% | 14.3% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | | 41.1% | 37.6% | 35.7% | 39.0% | 37.6% | 37.6% | 39.8% | 28.3% | 38.5% | 36.9% | 36.3% | 36.6% | 39.9% |
| 人数重視 | | 3.6% | 4.9% | 4.7% | 5.1% | 4.0% | 5.4% | 4.1% | 7.1% | 4.5% | 5.9% | 4.0% | 6.2% | 5.1% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | | 21.6% | 20.9% | 12.4% | 26.8% | 22.5% | 20.0% | 20.3% | 21.2% | 24.7% | 18.5% | 29.4% | 15.0% | 14.6% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1490 | 1436 | 469 | 967 | 450 | 986 | 626 | 138 | 287 | 385 | 737 |
| 即戦力人材を重視 | | 57.9% | 53.3% | 54.4% | 52.7% | 54.2% | 52.8% | 54.6% | 50.0% | 52.6% | 52.7% | 54.5% | 50.0% | 53.2% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | | 13.4% | 15.4% | 20.9% | 12.7% | 15.1% | 15.5% | 14.9% | 13.8% | 16.4% | 16.1% | 12.5% | 22.4% | 15.9% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | | 11.9% | 12.9% | 13.2% | 12.7% | 12.4% | 13.1% | 12.8% | 15.2% | 13.6% | 11.7% | 11.4% | 12.9% | 15.5% |
| 人数重視 | | 3.7% | 4.2% | 5.3% | 3.7% | 4.7% | 4.1% | 4.5% | 7.2% | 3.1% | 3.6% | 3.5% | 4.8% | 5.2% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | | 13.0% | 14.2% | 6.2% | 18.1% | 13.6% | 14.5% | 13.3% | 13.8% | 14.3% | 15.8% | 18.0% | 9.9% | 10.3% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 625 | 283 | 342 | 190 | 435 | 276 | 69 | 119 | 161 | 231 |
| 即戦力人材を重視 | | - | 46.7% | 47.3% | 46.2% | 47.4% | 46.4% | 47.5% | 43.5% | 51.3% | 43.5% | 43.7% | 44.4% | 50.8% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | | - | 16.5% | 20.1% | 13.5% | 16.8% | 16.3% | 17.4% | 17.4% | 15.1% | 15.5% | 14.7% | 19.0% | 16.7% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | | - | 14.6% | 18.7% | 11.1% | 13.7% | 14.9% | 16.3% | 10.1% | 15.1% | 13.0% | 12.1% | 16.2% | 15.9% |
| 人数重視 | | - | 8.5% | 6.0% | 10.5% | 11.1% | 7.4% | 7.2% | 13.0% | 7.6% | 9.3% | 10.4% | 7.7% | 7.1% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | | - | 13.8% | 7.8% | 18.7% | 11.1% | 14.9% | 11.6% | 15.9% | 10.9% | 18.6% | 19.0% | 12.7% | 9.5% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1034 | 1021 | 282 | 739 | 220 | 801 | 375 | 108 | 210 | 328 | 616 |
| 即戦力人材を重視 | | 31.6% | 31.9% | 34.8% | 30.9% | 39.1% | 30.0% | 30.9% | 28.7% | 30.5% | 35.1% | 33.1% | 27.8% | 31.7% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | | 7.4% | 8.4% | 13.5% | 6.5% | 9.1% | 8.2% | 8.5% | 9.3% | 11.0% | 6.4% | 5.4% | 13.0% | 13.2% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | | 8.8% | 10.9% | 12.8% | 10.1% | 7.7% | 11.7% | 9.9% | 13.0% | 9.0% | 12.5% | 9.7% | 13.0% | 12.3% |
| 人数重視 | | 21.4% | 18.3% | 20.2% | 17.6% | 25.5% | 16.4% | 20.3% | 16.7% | 18.1% | 16.8% | 16.1% | 25.3% | 19.3% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | | 30.9% | 30.5% | 18.8% | 34.9% | 18.6% | 33.7% | 30.4% | 32.4% | 31.4% | 29.3% | 35.7% | 21.0% | 23.5% |

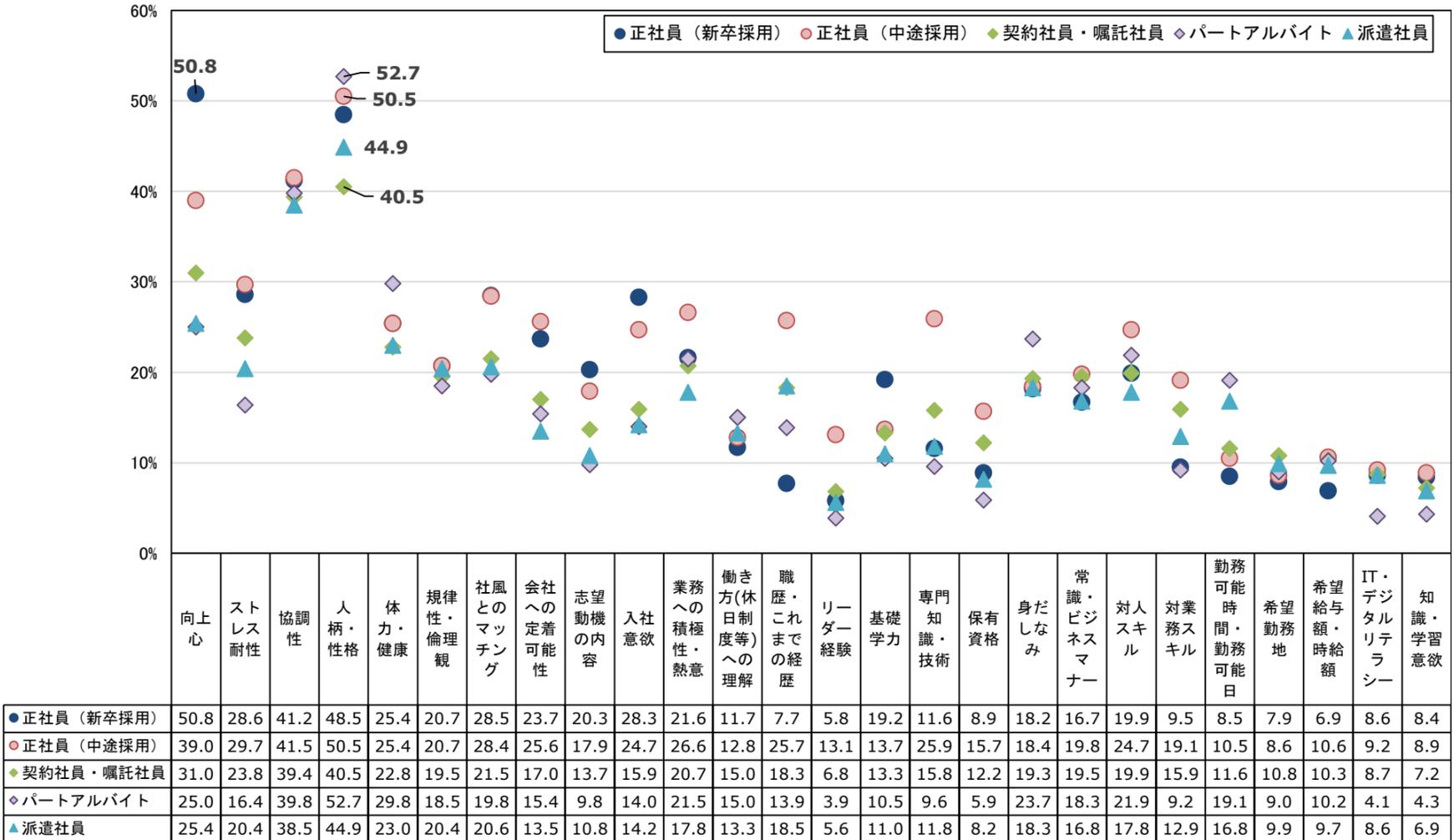
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 466 | 226 | 240 | 166 | 300 | 208 | 49 | 104 | 105 | 164 |
| 即戦力人材を重視 | | - | 42.5% | 42.9% | 42.1% | 46.4% | 40.3% | 40.4% | 38.8% | 49.0% | 41.9% | 44.5% | 36.4% | 44.3% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | | - | 11.6% | 15.0% | 8.3% | 10.2% | 12.3% | 13.9% | 14.3% | 9.6% | 7.6% | 9.1% | 14.5% | 12.0% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | | - | 12.2% | 12.8% | 11.7% | 10.8% | 13.0% | 14.4% | 6.1% | 8.7% | 14.3% | 7.9% | 10.9% | 16.7% |
| 人数重視 | | - | 14.4% | 15.0% | 13.8% | 16.9% | 13.0% | 11.1% | 18.4% | 16.3% | 17.1% | 12.2% | 20.0% | 13.0% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | | - | 19.3% | 14.2% | 24.2% | 15.7% | 21.3% | 20.2% | 22.4% | 16.3% | 19.0% | 26.2% | 18.2% | 14.1% |

【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答) ※わからないの回答を除き集計

※雇用形態別に最も高い値の項目のみ太字で数値を記載



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに全体の割合が高い上位5項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1179 | 1137 | 468 | 669 | 395 | 742 | 492 | 116 | 243 | 286 | 475 |
| 向上心 | | 51.7% | 50.8% | 50.9% | 50.8% | 53.9% | 49.2% | 51.6% | 56.0% | 51.0% | 47.2% | 52.8% | 48.1% | 50.3% |
| ストレス耐性 | | 29.7% | 28.6% | 31.2% | 26.8% | 26.3% | 29.8% | 30.7% | 27.6% | 29.2% | 24.8% | 26.7% | 27.8% | 31.4% |
| 協調性 | | 42.8% | 41.2% | 33.8% | 46.3% | 42.0% | 40.7% | 40.0% | 44.0% | 42.8% | 40.6% | 45.3% | 38.1% | 38.3% |
| 人柄・性格 | | 52.2% | 48.5% | 40.2% | 54.3% | 47.8% | 48.8% | 48.2% | 48.3% | 50.6% | 47.2% | 56.4% | 43.7% | 42.1% |
| 体力・健康 | | 27.1% | 25.4% | 23.5% | 26.8% | 27.6% | 24.3% | 23.6% | 24.1% | 29.6% | 25.5% | 28.6% | 22.6% | 23.5% |
| 規律性・倫理観 | | 21.6% | 20.7% | 19.9% | 21.2% | 20.3% | 20.9% | 20.5% | 19.8% | 19.3% | 22.4% | 21.1% | 18.5% | 21.7% |
| 社風とのマッチング | | 27.1% | 28.5% | 26.3% | 30.0% | 29.4% | 28.0% | 29.3% | 30.2% | 28.0% | 26.9% | 29.3% | 29.3% | 27.0% |
| 会社への定着可能性 | | 23.6% | 23.7% | 21.4% | 25.4% | 25.3% | 22.9% | 23.0% | 22.4% | 28.0% | 22.0% | 25.9% | 21.9% | 22.4% |
| 志望動機の内容 | | 22.1% | 20.3% | 20.9% | 19.9% | 24.8% | 17.9% | 20.9% | 18.1% | 21.4% | 19.2% | 21.1% | 17.8% | 21.2% |
| 入社意欲 | | 28.2% | 28.3% | 25.0% | 30.6% | 31.1% | 26.8% | 25.8% | 26.7% | 28.8% | 32.9% | 31.4% | 27.8% | 25.0% |
| 業務への積極性・熱意 | | 22.6% | 21.6% | 19.0% | 23.5% | 22.5% | 21.2% | 18.5% | 22.4% | 28.0% | 21.3% | 24.0% | 20.0% | 19.9% |
| 働き方(休日制度等)への理解 | | 13.2% | 11.7% | 12.6% | 11.1% | 10.6% | 12.3% | 10.2% | 11.2% | 15.2% | 11.5% | 11.8% | 10.4% | 12.5% |
| 職歴・これまでの経歴 | | 5.0% | 7.7% | 10.9% | 5.4% | 9.6% | 6.6% | 6.9% | 6.9% | 7.0% | 9.8% | 6.7% | 6.3% | 9.7% |
| リーダー経験 | | 7.5% | 5.8% | 7.7% | 4.5% | 4.6% | 6.5% | 5.9% | 5.2% | 7.4% | 4.5% | 4.4% | 6.7% | 6.9% |
| 基礎学力 | | 20.3% | 19.2% | 18.2% | 19.9% | 18.2% | 19.7% | 19.9% | 13.8% | 22.2% | 17.5% | 19.2% | 17.4% | 20.4% |
| 専門知識・技術 | | 11.6% | 11.6% | 10.7% | 12.3% | 10.6% | 12.1% | 10.0% | 13.8% | 13.2% | 12.2% | 10.3% | 11.5% | 13.3% |
| 保有資格 | | 7.5% | 8.9% | 9.4% | 8.5% | 6.1% | 10.4% | 8.1% | 7.8% | 7.8% | 11.5% | 9.5% | 9.3% | 7.9% |
| 身だしなみ | | 17.7% | 18.2% | 15.6% | 20.0% | 19.2% | 17.7% | 15.9% | 18.1% | 20.6% | 20.3% | 20.2% | 18.9% | 15.3% |
| 常識・ビジネスマナー | | 16.4% | 16.7% | 16.0% | 17.2% | 16.5% | 16.8% | 15.0% | 18.1% | 16.9% | 18.9% | 18.3% | 15.9% | 15.3% |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | | 22.5% | 19.9% | 15.6% | 22.9% | 20.5% | 19.5% | 18.9% | 20.7% | 21.0% | 20.3% | 22.9% | 16.7% | 18.4% |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | | 11.3% | 9.5% | 9.2% | 9.7% | 9.9% | 9.3% | 8.3% | 9.5% | 11.5% | 9.8% | 10.3% | 8.5% | 9.2% |
| 勤務可能時間・勤務可能日が相応するか | | 9.6% | 8.5% | 8.3% | 8.7% | 8.6% | 8.5% | 7.3% | 6.0% | 10.7% | 9.8% | 9.9% | 6.3% | 8.4% |
| 希望勤務地が相応するか | | 7.7% | 7.9% | 7.7% | 8.1% | 8.1% | 7.8% | 7.3% | 9.5% | 7.4% | 8.7% | 7.6% | 8.1% | 8.2% |
| 希望給与・時給額が相応するか | | 8.1% | 6.9% | 8.3% | 6.0% | 7.8% | 6.5% | 5.5% | 6.0% | 9.5% | 7.7% | 6.7% | 5.6% | 8.2% |
| IT・デジタルリテラシー | | 7.1% | 8.6% | 10.0% | 7.6% | 7.6% | 9.2% | 8.9% | 7.8% | 9.9% | 7.3% | 7.6% | 8.1% | 10.2% |
| 幅広い領域における知識・学習意欲 | | 9.9% | 8.4% | 8.5% | 8.4% | 9.9% | 7.7% | 6.9% | 7.8% | 10.3% | 9.8% | 9.1% | 4.8% | 10.2% |
| その他 | | 0.7% | 0.9% | 0.4% | 1.2% | 0.5% | 1.1% | 0.6% | 0.9% | 0.4% | 1.7% | 1.7% | 0.4% | 0.3% |

※回答対象者は、正社員（中途採用）の採用担当者で、本年正社員（中途採用）の採用を行ったと回答した方

| 正社員 （中途採用） | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数（正社員） | | |
|----------------------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1483 | 1419 | 467 | 952 | 451 | 968 | 617 | 141 | 283 | 378 | 724 | 268 | 427 |
| 向上心 | | 38.3% | 39.0% | 40.9% | 38.0% | 41.0% | 38.0% | 38.4% | 43.3% | 41.7% | 36.2% | 39.4% | 36.2% | 40.0% |
| ストレス耐性 | | 28.2% | 29.7% | 31.7% | 28.7% | 28.8% | 30.1% | 31.6% | 29.1% | 32.2% | 24.9% | 26.8% | 31.3% | 33.5% |
| 協調性 | | 41.7% | 41.5% | 35.5% | 44.4% | 40.6% | 41.9% | 41.3% | 39.7% | 42.4% | 41.8% | 44.9% | 38.8% | 37.5% |
| 人柄・性格 | | 51.9% | 50.5% | 40.7% | 55.4% | 49.4% | 51.0% | 48.6% | 49.6% | 50.9% | 53.7% | 56.6% | 45.9% | 43.1% |
| 体力・健康 | | 26.2% | 25.4% | 22.9% | 26.6% | 25.7% | 25.2% | 24.1% | 22.0% | 24.7% | 29.1% | 28.7% | 23.5% | 20.8% |
| 規律性・倫理観 | | 21.2% | 20.7% | 19.3% | 21.4% | 20.6% | 20.8% | 18.8% | 22.0% | 20.5% | 23.5% | 21.5% | 20.5% | 19.4% |
| 社風とのマッチング | | 27.1% | 28.4% | 25.3% | 29.9% | 27.5% | 28.8% | 29.0% | 24.1% | 29.7% | 28.0% | 29.4% | 28.4% | 26.7% |
| 会社への定着可能性 | | 26.6% | 25.6% | 21.8% | 27.4% | 25.5% | 25.6% | 25.0% | 22.0% | 25.1% | 28.3% | 27.8% | 22.4% | 23.9% |
| 志望動機の内容 | | 17.1% | 17.9% | 16.5% | 18.6% | 19.1% | 17.4% | 19.6% | 12.1% | 22.3% | 14.0% | 17.1% | 18.3% | 19.0% |
| 入社意欲 | | 24.7% | 24.7% | 24.8% | 24.6% | 29.3% | 22.5% | 23.7% | 26.2% | 24.4% | 25.9% | 24.4% | 25.7% | 24.4% |
| 業務への積極性・熱意 | | 25.8% | 26.6% | 21.0% | 29.3% | 25.9% | 26.9% | 24.0% | 30.5% | 31.4% | 25.7% | 29.8% | 25.4% | 21.8% |
| 働き方（休日制度等）への理解 | | 12.4% | 12.8% | 14.6% | 11.9% | 10.9% | 13.6% | 12.0% | 9.2% | 14.8% | 13.8% | 12.4% | 12.7% | 13.3% |
| 職歴・これまでの経歴 | | 26.2% | 25.7% | 21.0% | 27.9% | 23.9% | 26.4% | 26.3% | 22.0% | 26.1% | 25.7% | 29.8% | 22.0% | 20.8% |
| リーダー経験 | | 11.9% | 13.1% | 17.3% | 11.0% | 11.8% | 13.7% | 13.0% | 10.6% | 14.5% | 13.2% | 10.5% | 13.8% | 17.1% |
| 基礎学力 | | 13.9% | 13.7% | 13.7% | 13.8% | 12.9% | 14.2% | 13.6% | 11.3% | 16.3% | 13.0% | 13.5% | 12.3% | 15.0% |
| 専門知識・技術 | | 25.5% | 25.9% | 22.5% | 27.5% | 25.5% | 26.0% | 27.4% | 23.4% | 24.0% | 25.7% | 26.7% | 27.6% | 23.4% |
| 保有資格 | | 15.1% | 15.7% | 13.5% | 16.8% | 14.0% | 16.5% | 13.1% | 12.8% | 17.3% | 19.8% | 17.7% | 14.9% | 12.9% |
| 身だしなみ | | 18.8% | 18.4% | 14.8% | 20.2% | 18.2% | 18.5% | 15.6% | 19.1% | 20.5% | 21.2% | 20.6% | 17.2% | 15.5% |
| 常識・ビジネスマナー | | 18.5% | 19.8% | 15.6% | 21.8% | 19.7% | 19.8% | 19.0% | 17.0% | 21.6% | 20.9% | 22.2% | 19.0% | 16.2% |
| 対人スキル（コミュニケーションや人間関係構築能力） | | 25.6% | 24.7% | 19.9% | 27.1% | 22.2% | 25.9% | 25.0% | 24.8% | 25.4% | 23.8% | 27.6% | 22.4% | 21.3% |
| 対業務スキル（業務に必要な知識や技術、言語能力など） | | 19.0% | 19.1% | 16.3% | 20.5% | 18.8% | 19.2% | 19.4% | 15.6% | 19.4% | 19.6% | 21.1% | 16.8% | 17.1% |
| 勤務可能時間・勤務可能日が相応する | | 10.6% | 10.5% | 10.5% | 10.5% | 9.1% | 11.2% | 10.0% | 7.8% | 12.0% | 11.1% | 11.5% | 10.4% | 8.9% |
| 希望勤務地が相応するか | | 7.6% | 8.6% | 9.9% | 8.0% | 9.5% | 8.2% | 8.9% | 9.2% | 8.1% | 8.2% | 8.7% | 7.8% | 8.9% |
| 希望給与額・時給額が相応するか | | 12.3% | 10.6% | 9.9% | 10.9% | 10.4% | 10.6% | 10.9% | 9.9% | 11.3% | 9.8% | 11.6% | 9.0% | 9.8% |
| IT・デジタルリテラシー | | 7.3% | 9.2% | 10.3% | 8.7% | 7.8% | 9.9% | 10.2% | 8.5% | 8.5% | 8.5% | 8.1% | 9.0% | 11.2% |
| 幅広い領域における知識・学習意欲 | | 8.4% | 8.9% | 9.6% | 8.5% | 9.1% | 8.8% | 8.3% | 6.4% | 8.8% | 10.8% | 9.5% | 7.5% | 8.7% |
| その他 | | 0.7% | 0.6% | 0.2% | 0.8% | 0.7% | 0.6% | 0.3% | 1.4% | 0.4% | 1.1% | 1.1% | | 0.2% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方（前年までから回答条件変更）

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数（正社員） | | |
|----------------------------|------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300～999人 | 1,000人以上 |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | - | 622 | 280 | 342 | 192 | 430 | 280 | 67 | 118 | 157 | 232 | 140 | 250 |
| 向上心 | | - | 31.0% | 35.7% | 27.2% | 32.3% | 30.5% | 31.4% | 41.8% | 28.8% | 27.4% | 32.8% | 25.7% | 32.4% |
| ストレス耐性 | | - | 23.8% | 26.4% | 21.6% | 20.3% | 25.3% | 24.3% | 16.4% | 29.7% | 21.7% | 19.8% | 24.3% | 27.2% |
| 協調性 | | - | 39.4% | 35.4% | 42.7% | 37.0% | 40.5% | 39.3% | 43.3% | 38.1% | 38.9% | 44.0% | 32.9% | 38.8% |
| 人柄・性格 | | - | 40.5% | 35.4% | 44.7% | 34.9% | 43.0% | 38.2% | 40.3% | 43.2% | 42.7% | 46.6% | 35.0% | 38.0% |
| 体力・健康 | | - | 22.8% | 23.2% | 22.5% | 20.8% | 23.7% | 21.4% | 25.4% | 25.4% | 22.3% | 28.0% | 22.1% | 18.4% |
| 規律性・倫理観 | | - | 19.5% | 19.6% | 19.3% | 17.7% | 20.2% | 19.6% | 16.4% | 16.1% | 22.9% | 17.7% | 23.6% | 18.8% |
| 社風とのマッチング | | - | 21.5% | 24.3% | 19.3% | 19.8% | 22.3% | 21.4% | 20.9% | 22.0% | 21.7% | 21.1% | 20.7% | 22.4% |
| 会社への定着可能性 | | - | 17.0% | 16.1% | 17.8% | 15.1% | 17.9% | 18.2% | 11.9% | 12.7% | 20.4% | 18.5% | 15.0% | 16.8% |
| 志望動機の内容 | | - | 13.7% | 16.1% | 11.7% | 13.5% | 13.7% | 14.6% | 10.4% | 11.9% | 14.6% | 14.2% | 15.0% | 12.4% |
| 入社意欲 | | - | 15.9% | 16.8% | 15.2% | 19.3% | 14.4% | 16.4% | 16.4% | 12.7% | 17.2% | 16.4% | 20.0% | 13.2% |
| 業務への積極性・熱意 | | - | 20.7% | 22.1% | 19.6% | 20.8% | 20.7% | 20.7% | 25.4% | 21.2% | 18.5% | 21.1% | 18.6% | 21.6% |
| 働き方（休日制度等）への理解 | | - | 15.0% | 19.6% | 11.1% | 15.6% | 14.7% | 14.6% | 13.4% | 16.9% | 14.6% | 11.6% | 14.3% | 18.4% |
| 職歴・これまでの経歴 | | - | 18.3% | 16.1% | 20.2% | 14.6% | 20.0% | 17.5% | 11.9% | 16.9% | 23.6% | 21.1% | 16.4% | 16.8% |
| リーダー経験 | | - | 6.8% | 8.6% | 5.3% | 7.3% | 6.5% | 6.8% | 1.5% | 6.8% | 8.9% | 6.0% | 6.4% | 7.6% |
| 基礎学力 | | - | 13.3% | 15.7% | 11.4% | 12.5% | 13.7% | 12.9% | 10.4% | 16.1% | 13.4% | 13.4% | 12.1% | 14.0% |
| 専門知識・技術 | | - | 15.8% | 13.6% | 17.5% | 13.0% | 17.0% | 14.6% | 9.0% | 14.4% | 21.7% | 18.1% | 12.1% | 15.6% |
| 保有資格 | | - | 12.2% | 11.4% | 12.9% | 10.9% | 12.8% | 12.5% | 4.5% | 11.0% | 15.9% | 13.8% | 14.3% | 9.6% |
| 身だしなみ | | - | 19.3% | 17.5% | 20.8% | 17.7% | 20.0% | 16.1% | 17.9% | 23.7% | 22.3% | 22.0% | 16.4% | 18.4% |
| 常識・ビジネスマナー | | - | 19.5% | 18.2% | 20.5% | 18.8% | 19.8% | 19.6% | 17.9% | 16.9% | 21.7% | 18.5% | 18.6% | 20.8% |
| 対人スキル（コミュニケーションや人間関係構築能力） | | - | 19.9% | 18.2% | 21.3% | 13.5% | 22.8% | 19.3% | 22.4% | 17.8% | 21.7% | 19.4% | 17.9% | 21.6% |
| 対業務スキル（業務に必要な知識や技術、言語能力など） | | - | 15.9% | 14.6% | 17.0% | 16.1% | 15.8% | 15.0% | 13.4% | 14.4% | 19.7% | 16.4% | 16.4% | 15.2% |
| 勤務可能時間・勤務可能日が相応する | | - | 11.6% | 12.5% | 10.8% | 11.5% | 11.6% | 12.1% | 6.0% | 13.6% | 11.5% | 11.6% | 13.6% | 10.4% |
| 希望勤務地が相応するか | | - | 10.8% | 12.9% | 9.1% | 9.9% | 11.2% | 10.7% | 7.5% | 11.9% | 11.5% | 8.2% | 11.4% | 12.8% |
| 希望給与額・時給額が相応するか | | - | 10.3% | 10.0% | 10.5% | 5.7% | 12.3% | 9.6% | 6.0% | 9.3% | 14.0% | 9.9% | 10.0% | 10.8% |
| IT・デジタルリテラシー | | - | 8.7% | 9.6% | 7.9% | 6.8% | 9.5% | 8.9% | 3.0% | 9.3% | 10.2% | 7.8% | 6.4% | 10.8% |
| 幅広い領域における知識・学習意欲 | | - | 7.2% | 9.6% | 5.3% | 9.4% | 6.3% | 6.4% | 3.0% | 10.2% | 8.3% | 6.9% | 7.1% | 7.6% |
| その他 | | - | 1.0% | 0.7% | 1.2% | 1.0% | 0.9% | 0.7% | 1.5% | 0.8% | 1.3% | 1.7% | 1.4% | |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1025 | 1017 | 279 | 738 | 221 | 796 | 374 | 108 | 209 | 326 | 615 | 162 | 240 |
| 向上心 | 23.5% | 25.0% | 31.9% | 22.4% | 24.9% | 25.0% | 27.3% | 28.7% | 21.5% | 23.3% | 24.7% | 23.5% | 26.7% |
| ストレス耐性 | 16.2% | 16.4% | 23.3% | 13.8% | 14.5% | 17.0% | 15.8% | 13.9% | 19.6% | 16.0% | 13.0% | 19.1% | 23.3% |
| 協調性 | 38.9% | 39.8% | 34.8% | 41.7% | 34.8% | 41.2% | 40.6% | 34.3% | 40.7% | 40.2% | 41.0% | 34.6% | 40.4% |
| 人柄・性格 | 52.0% | 52.7% | 44.4% | 55.8% | 42.5% | 55.5% | 53.2% | 54.6% | 54.1% | 50.6% | 57.6% | 45.7% | 45.0% |
| 体力・健康 | 24.9% | 29.8% | 30.1% | 29.7% | 28.1% | 30.3% | 26.7% | 29.6% | 34.0% | 30.7% | 31.5% | 25.9% | 27.9% |
| 規律性・倫理観 | 17.3% | 18.5% | 19.4% | 18.2% | 19.9% | 18.1% | 15.8% | 20.4% | 19.1% | 20.6% | 17.4% | 18.5% | 21.3% |
| 社風とのマッチング | 18.8% | 19.8% | 20.8% | 19.4% | 19.0% | 20.0% | 20.3% | 24.1% | 19.6% | 17.8% | 20.3% | 19.1% | 18.8% |
| 会社への定着可能性 | 14.4% | 15.4% | 18.3% | 14.4% | 15.4% | 15.5% | 17.1% | 22.2% | 14.8% | 11.7% | 14.8% | 16.0% | 16.7% |
| 志望動機の内容 | 9.3% | 9.8% | 12.9% | 8.7% | 7.2% | 10.6% | 10.2% | 10.2% | 9.6% | 9.5% | 9.9% | 9.9% | 9.6% |
| 入社意欲 | 13.6% | 14.0% | 17.9% | 12.5% | 13.6% | 14.1% | 12.3% | 15.7% | 14.4% | 15.0% | 13.8% | 16.7% | 12.5% |
| 業務への積極性・熱意 | 17.2% | 21.5% | 20.1% | 22.1% | 21.3% | 21.6% | 20.3% | 25.9% | 22.5% | 20.9% | 22.6% | 17.3% | 21.7% |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 13.6% | 15.0% | 17.2% | 14.2% | 15.4% | 14.9% | 15.0% | 14.8% | 13.9% | 16.0% | 14.1% | 17.3% | 15.8% |
| 職歴・これまでの経歴 | 13.5% | 13.9% | 12.9% | 14.2% | 14.0% | 13.8% | 12.6% | 12.0% | 12.4% | 16.9% | 14.0% | 14.8% | 12.9% |
| リーダー経験 | 3.6% | 3.9% | 7.5% | 2.6% | 5.4% | 3.5% | 4.0% | 0.9% | 4.3% | 4.6% | 2.9% | 4.9% | 5.8% |
| 基礎学力 | 7.5% | 10.5% | 12.5% | 9.8% | 10.4% | 10.6% | 11.2% | 6.5% | 10.5% | 11.0% | 10.1% | 8.0% | 13.3% |
| 専門知識・技術 | 8.9% | 9.6% | 7.2% | 10.6% | 7.7% | 10.2% | 9.9% | 8.3% | 7.7% | 11.0% | 11.4% | 4.9% | 8.3% |
| 保有資格 | 5.3% | 5.9% | 6.8% | 5.6% | 5.9% | 5.9% | 5.1% | 4.6% | 6.7% | 6.7% | 6.8% | 4.9% | 4.2% |
| 身だしなみ | 19.1% | 23.7% | 23.3% | 23.8% | 21.3% | 24.4% | 22.2% | 27.8% | 26.3% | 22.4% | 23.7% | 24.1% | 23.3% |
| 常識・ビジネスマナー | 14.8% | 18.3% | 19.0% | 18.0% | 14.0% | 19.5% | 20.3% | 18.5% | 15.8% | 17.5% | 17.1% | 19.1% | 20.8% |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 19.4% | 21.9% | 21.5% | 22.1% | 14.5% | 24.0% | 22.5% | 23.1% | 20.1% | 22.1% | 22.1% | 19.8% | 22.9% |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 8.9% | 9.2% | 9.7% | 9.1% | 6.8% | 9.9% | 9.1% | 6.5% | 9.6% | 10.1% | 8.9% | 9.9% | 9.6% |
| 勤務可能時間・勤務可能日が相応する 希望勤務地が相応するか | 17.8% | 19.1% | 16.8% | 19.9% | 14.0% | 20.5% | 19.8% | 18.5% | 21.5% | 16.9% | 19.8% | 21.0% | 15.8% |
| 希望給与額・時給額が相応するか | 7.2% | 9.0% | 11.8% | 8.0% | 7.2% | 9.5% | 9.9% | 10.2% | 6.7% | 9.2% | 7.3% | 10.5% | 12.5% |
| IT・デジタルリテラシー | 2.5% | 4.1% | 7.5% | 2.8% | 4.1% | 4.1% | 4.5% | 2.8% | 3.3% | 4.6% | 3.3% | 2.5% | 7.5% |
| 幅広い領域における知識・学習意欲 | 3.2% | 4.3% | 6.8% | 3.4% | 4.5% | 4.3% | 4.5% | 1.9% | 3.8% | 5.2% | 4.1% | 2.5% | 6.3% |
| その他 | 1.3% | 0.9% | 1.1% | 0.8% | 1.4% | 0.8% | 0.5% | 1.9% | 1.4% | 0.6% | 1.3% | | 0.4% |

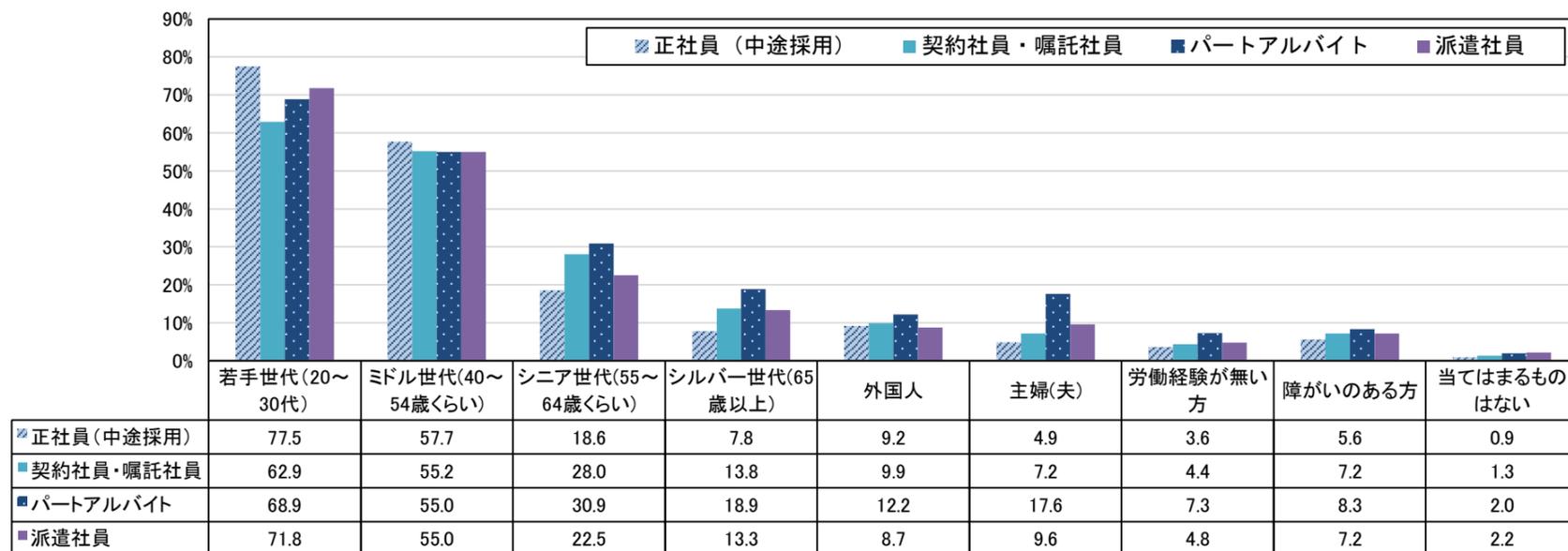
※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | - | 465 | 224 | 241 | 168 | 297 | 206 | 49 | 104 | 106 | 163 | 108 | 194 |
| 向上心 | - | 25.4% | 30.4% | 20.7% | 25.6% | 25.3% | 27.7% | 34.7% | 19.2% | 22.6% | 27.0% | 23.1% | 25.3% |
| ストレス耐性 | - | 20.4% | 22.3% | 18.7% | 17.9% | 21.9% | 18.4% | 16.3% | 24.0% | 22.6% | 17.8% | 18.5% | 23.7% |
| 協調性 | - | 38.5% | 33.0% | 43.6% | 33.9% | 41.1% | 39.8% | 42.9% | 35.6% | 36.8% | 42.3% | 28.7% | 40.7% |
| 人柄・性格 | - | 44.9% | 43.8% | 46.1% | 38.7% | 48.5% | 43.2% | 46.9% | 48.1% | 44.3% | 50.9% | 41.7% | 41.8% |
| 体力・健康 | - | 23.0% | 26.8% | 19.5% | 22.0% | 23.6% | 18.0% | 22.4% | 29.8% | 26.4% | 25.2% | 22.2% | 21.6% |
| 規律性・倫理観 | - | 20.4% | 21.4% | 19.5% | 19.0% | 21.2% | 17.5% | 12.2% | 25.0% | 25.5% | 22.7% | 18.5% | 19.6% |
| 社風とのマッチング | - | 20.6% | 21.4% | 19.9% | 14.9% | 23.9% | 18.9% | 16.3% | 24.0% | 22.6% | 22.1% | 20.4% | 19.6% |
| 会社への定着可能性 | - | 13.5% | 14.7% | 12.4% | 13.1% | 13.8% | 10.2% | 18.4% | 12.5% | 18.9% | 14.1% | 13.0% | 13.4% |
| 志望動機の内容 | - | 10.8% | 14.3% | 7.5% | 10.7% | 10.8% | 12.6% | 6.1% | 10.6% | 9.4% | 11.0% | 6.5% | 12.9% |
| 入社意欲 | - | 14.2% | 17.0% | 11.6% | 17.3% | 12.5% | 12.6% | 22.4% | 11.5% | 16.0% | 15.3% | 16.7% | 11.9% |
| 業務への積極性・熱意 | - | 17.8% | 19.6% | 16.2% | 19.6% | 16.8% | 17.0% | 20.4% | 19.2% | 17.0% | 18.4% | 15.7% | 18.6% |
| 働き方(休日制度等)への理解 | - | 13.3% | 14.7% | 12.0% | 12.5% | 13.8% | 11.7% | 14.3% | 16.3% | 13.2% | 12.3% | 13.0% | 14.4% |
| 職歴・これまでの経歴 | - | 18.5% | 17.9% | 19.1% | 16.7% | 19.5% | 18.0% | 12.2% | 20.2% | 20.8% | 16.0% | 23.1% | 18.0% |
| リーダー経験 | - | 5.6% | 7.1% | 4.1% | 7.7% | 4.4% | 5.3% | 2.0% | 4.8% | 8.5% | 3.7% | 4.6% | 7.7% |
| 基礎学力 | - | 11.0% | 14.3% | 7.9% | 8.9% | 12.1% | 9.2% | 14.3% | 12.5% | 11.3% | 8.6% | 9.3% | 13.9% |
| 専門知識・技術 | - | 11.8% | 13.4% | 10.4% | 8.3% | 13.8% | 13.1% | 10.2% | 9.6% | 12.3% | 11.7% | 10.2% | 12.9% |
| 保有資格 | - | 8.2% | 8.9% | 7.5% | 6.0% | 9.4% | 8.7% | 4.1% | 7.7% | 9.4% | 8.6% | 7.4% | 8.2% |
| 身だしなみ | - | 18.3% | 18.8% | 17.8% | 17.3% | 18.9% | 15.0% | 14.3% | 26.0% | 18.9% | 16.0% | 21.3% | 18.6% |
| 常識・ビジネスマナー | - | 16.8% | 17.4% | 16.2% | 15.5% | 17.5% | 16.5% | 12.2% | 16.3% | 19.8% | 13.5% | 17.6% | 19.1% |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | - | 17.8% | 19.6% | 16.2% | 14.9% | 19.5% | 15.5% | 22.4% | 16.3% | 21.7% | 18.4% | 14.8% | 19.1% |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | - | 12.9% | 14.7% | 11.2% | 9.5% | 14.8% | 14.1% | 8.2% | 10.6% | 15.1% | 12.3% | 12.0% | 13.9% |
| 勤務可能時間・勤務可能日が相応する 希望勤務地が相応するか | - | 16.8% | 16.5% | 17.0% | 14.3% | 18.2% | 16.0% | 12.2% | 23.1% | 14.2% | 16.0% | 20.4% | 15.5% |
| 希望給与額・時給額が相応するか | - | 9.9% | 12.5% | 7.5% | 7.7% | 11.1% | 11.2% | 6.1% | 8.7% | 10.4% | 7.4% | 12.0% | 10.8% |
| IT・デジタルリテラシー | - | 8.6% | 12.9% | 4.6% | 6.5% | 9.8% | 11.2% | | 7.7% | 8.5% | 7.4% | 4.6% | 11.9% |
| 幅広い領域における知識・学習意欲 | - | 6.9% | 10.3% | 3.7% | 6.5% | 7.1% | 6.3% | 2.0% | 8.7% | 8.5% | 6.1% | 5.6% | 8.2% |
| その他 | - | 0.4% | | 0.8% | 0.6% | 0.3% | | 2.0% | 1.0% | | 1.2% | | |

【4】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象 ※わからないの回答を除き集計

※設問の特性上、新卒採用を除く



(以下、雇用形態別の詳細) ※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員(中途採用) 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1,481 | 1,402 | 458 | 944 | 441 | 961 | 610 | 138 | 277 | 377 | 720 | 265 | 417 |
| 若手世代(20~30代) | 80.1% | 77.5% | 75.3% | 78.5% | 78.0% | 77.2% | 77.2% | 79.7% | 76.2% | 78.0% | 77.9% | 77.0% | 77.0% |
| ミドル世代(40~54歳くらい) | 57.9% | 57.7% | 56.8% | 58.2% | 56.2% | 58.4% | 58.9% | 52.9% | 58.5% | 57.0% | 59.4% | 56.2% | 55.6% |
| シニア世代(55~64歳くらい) | 16.9% | 18.6% | 18.8% | 18.5% | 21.3% | 17.4% | 19.2% | 12.3% | 14.1% | 23.3% | 21.3% | 15.1% | 16.3% |
| シルバー世代(65歳以上) | 6.4% | 7.8% | 10.3% | 6.7% | 10.0% | 6.9% | 7.7% | 5.8% | 7.6% | 9.0% | 7.9% | 6.0% | 8.9% |
| 外国人 | 7.1% | 9.2% | 13.3% | 7.2% | 10.0% | 8.8% | 10.3% | 8.0% | 7.9% | 8.8% | 7.2% | 9.8% | 12.2% |
| 主婦・主夫 | 4.8% | 4.9% | 7.0% | 3.8% | 4.3% | 5.1% | 4.1% | 6.5% | 3.2% | 6.6% | 4.3% | 4.2% | 6.2% |
| 労働経験が無い方 | 4.0% | 3.6% | 5.9% | 2.4% | 3.2% | 3.7% | 3.0% | 2.2% | 2.2% | 6.1% | 2.9% | 4.2% | 4.3% |
| 障がいのある方 | 3.8% | 5.6% | 8.3% | 4.3% | 4.8% | 6.0% | 4.3% | 9.4% | 4.7% | 7.2% | 4.0% | 5.7% | 8.4% |
| 当てはまるものはない | 1.1% | 0.9% | 0.2% | 1.3% | 0.7% | 1.0% | 1.1% | 0.7% | 0.4% | 1.1% | 1.0% | 1.1% | 0.7% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | - | 614 | 275 | 339 | 186 | 428 | 271 | 68 | 116 | 159 | 232 | 139 | 243 |
| 若手世代(20~30代) | - | 62.9% | 64.0% | 61.9% | 59.1% | 64.5% | 65.3% | 54.4% | 66.4% | 59.7% | 64.7% | 59.7% | 63.0% |
| ミドル世代(40~54歳くらい) | - | 55.2% | 56.0% | 54.6% | 56.5% | 54.7% | 53.5% | 52.9% | 55.2% | 59.1% | 54.7% | 50.4% | 58.4% |
| シニア世代(55~64歳くらい) | - | 28.0% | 26.9% | 28.9% | 25.3% | 29.2% | 26.6% | 33.8% | 21.6% | 32.7% | 30.2% | 30.2% | 24.7% |
| シルバー世代(65歳以上) | - | 13.8% | 14.2% | 13.6% | 11.8% | 14.7% | 13.7% | 16.2% | 3.4% | 20.8% | 14.2% | 13.7% | 13.6% |
| 外国人 | - | 9.9% | 14.9% | 5.9% | 10.2% | 9.8% | 10.0% | 7.4% | 8.6% | 11.9% | 8.2% | 12.9% | 9.9% |
| 主婦・主夫 | - | 7.2% | 8.4% | 6.2% | 7.5% | 7.0% | 8.1% | 7.4% | 3.4% | 8.2% | 7.8% | 8.6% | 5.8% |
| 労働経験が無い方 | - | 4.4% | 7.3% | 2.1% | 4.3% | 4.4% | 4.4% | 4.4% | 1.7% | 6.3% | 2.6% | 7.2% | 4.5% |
| 障がいのある方 | - | 7.2% | 8.7% | 5.9% | 5.4% | 7.9% | 7.4% | 4.4% | 4.3% | 10.1% | 7.3% | 6.5% | 7.4% |
| 当てはまるものはない | - | 1.3% | 0.7% | 1.8% | 1.6% | 1.2% | 0.7% | 4.4% | 0.9% | 1.3% | 0.9% | 2.2% | 1.2% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

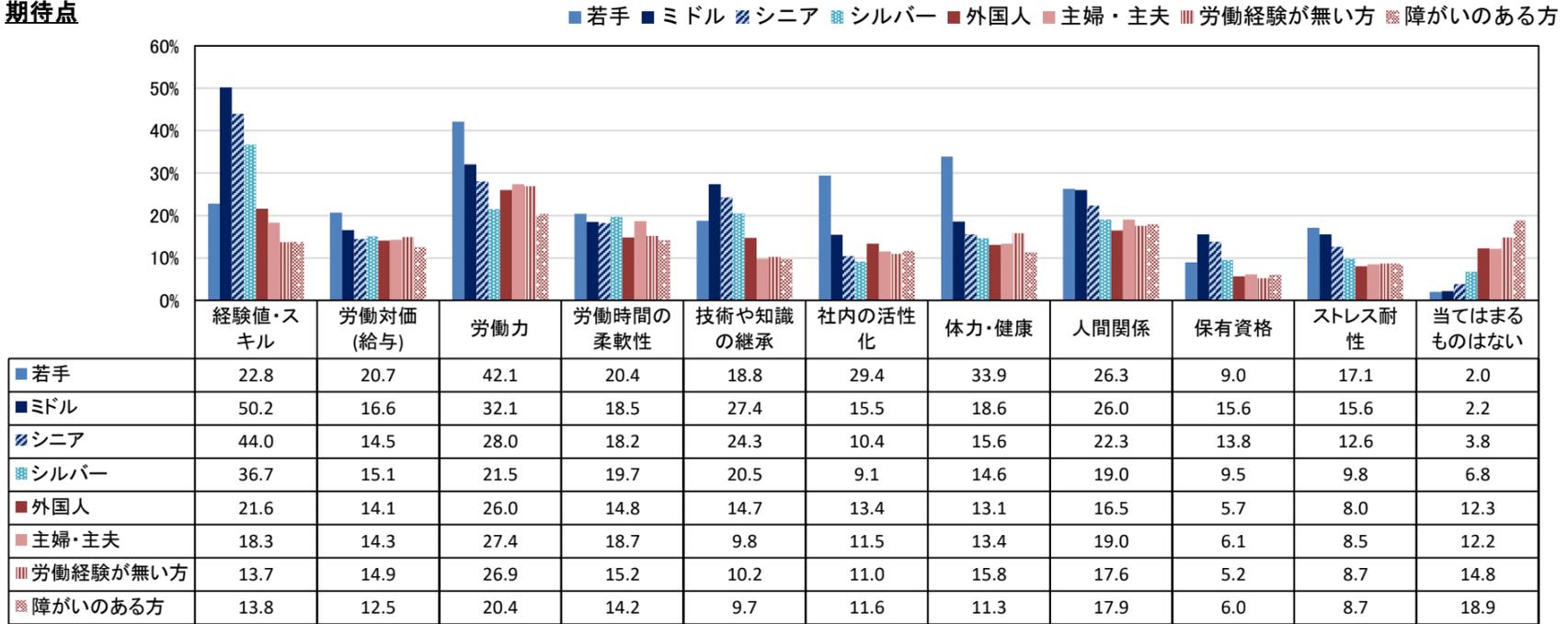
| パート・アルバイト | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1,017 | 1,006 | 277 | 729 | 218 | 788 | 369 | 106 | 208 | 323 | 606 | 161 | 239 |
| 若手世代(20~30代) | 66.4% | 68.9% | 72.2% | 67.6% | 62.4% | 70.7% | 70.2% | 63.2% | 68.8% | 69.3% | 68.6% | 68.3% | 69.9% |
| ミドル世代(40~54歳くらい) | 58.2% | 55.0% | 56.0% | 54.6% | 57.8% | 54.2% | 55.0% | 50.0% | 51.9% | 58.5% | 55.0% | 52.2% | 56.9% |
| シニア世代(55~64歳くらい) | 35.3% | 30.9% | 30.7% | 31.0% | 35.8% | 29.6% | 29.5% | 37.7% | 24.0% | 34.7% | 32.0% | 26.7% | 31.0% |
| シルバー世代(65歳以上) | 20.4% | 18.9% | 18.4% | 19.1% | 21.1% | 18.3% | 17.6% | 24.5% | 16.3% | 20.1% | 19.1% | 18.6% | 18.4% |
| 外国人 | 11.5% | 12.2% | 18.4% | 9.9% | 11.5% | 12.4% | 13.6% | 10.4% | 9.6% | 13.0% | 10.9% | 16.1% | 13.0% |
| 主婦・主夫 | 17.2% | 17.6% | 16.6% | 18.0% | 11.9% | 19.2% | 18.4% | 17.0% | 14.4% | 18.9% | 20.0% | 13.0% | 14.6% |
| 労働経験が無い方 | 8.7% | 7.3% | 7.9% | 7.0% | 5.5% | 7.7% | 7.0% | 1.9% | 7.2% | 9.3% | 6.8% | 8.7% | 7.5% |
| 障がいのある方 | 7.8% | 8.3% | 10.5% | 7.5% | 4.6% | 9.4% | 7.6% | 10.4% | 5.8% | 10.2% | 7.6% | 7.5% | 10.9% |
| 当てはまるものはない | 2.3% | 2.0% | 0.7% | 2.5% | 1.8% | 2.0% | 2.2% | 2.8% | 1.4% | 1.9% | 2.1% | 2.5% | 1.3% |

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

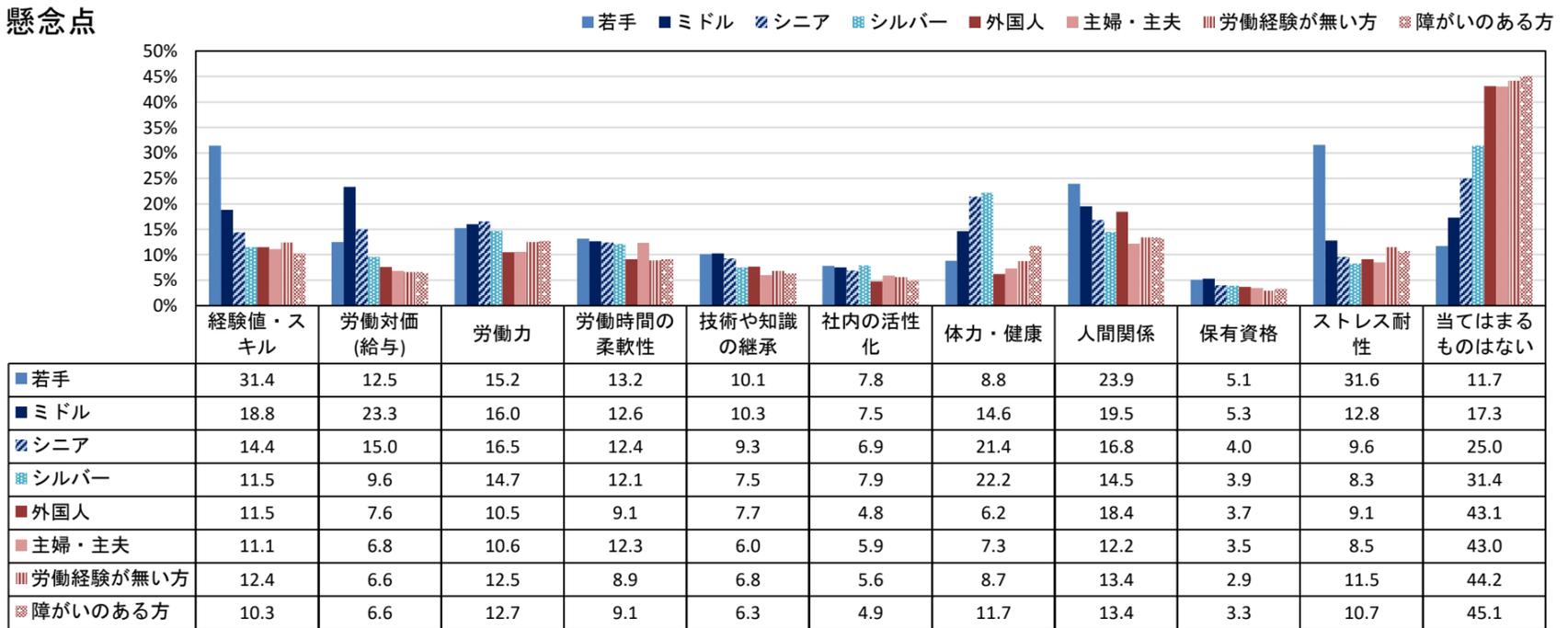
| 派遣社員 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | - | 458 | 219 | 239 | 167 | 291 | 200 | 49 | 103 | 106 | 161 | 105 | 192 |
| 若手世代(20~30代) | - | 71.8% | 72.1% | 71.5% | 69.5% | 73.2% | 73.0% | 69.4% | 70.9% | 71.7% | 74.5% | 67.6% | 71.9% |
| ミドル世代(40~54歳くらい) | - | 55.0% | 50.7% | 59.0% | 52.1% | 56.7% | 51.0% | 55.1% | 59.2% | 58.5% | 58.4% | 56.2% | 51.6% |
| シニア世代(55~64歳くらい) | - | 22.5% | 23.7% | 21.3% | 22.2% | 22.7% | 21.5% | 18.4% | 19.4% | 29.2% | 19.9% | 21.0% | 25.5% |
| シルバー世代(65歳以上) | - | 13.3% | 16.4% | 10.5% | 16.8% | 11.3% | 13.5% | 16.3% | 8.7% | 16.0% | 9.9% | 12.4% | 16.7% |
| 外国人 | - | 8.7% | 11.0% | 6.7% | 10.2% | 7.9% | 8.0% | 12.2% | 8.7% | 8.5% | 6.2% | 10.5% | 9.9% |
| 主婦・主夫 | - | 9.6% | 11.4% | 7.9% | 7.8% | 10.7% | 10.5% | 4.1% | 8.7% | 11.3% | 9.9% | 10.5% | 8.9% |
| 労働経験が無い方 | - | 4.8% | 7.3% | 2.5% | 5.4% | 4.5% | 5.5% | 2.0% | 2.9% | 6.6% | 3.1% | 4.8% | 6.3% |
| 障がいのある方 | - | 7.2% | 10.0% | 4.6% | 5.4% | 8.2% | 7.0% | 8.2% | 5.8% | 8.5% | 5.6% | 7.6% | 8.3% |
| 当てはまるものはない | - | 2.2% | 0.9% | 3.3% | 3.0% | 1.7% | 2.0% | 6.1% | 1.9% | 0.9% | 1.2% | 3.8% | 2.1% |

<採用にするにあたっての期待点と懸念点> ※期待点は採用意向がないの回答を除き集計

期待点



懸念点



(以下、詳細) ※太字は各分野ごとに最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2148 | 2063 | 634 | 1429 | 598 | 1465 | 860 | 209 | 421 | 573 | 1125 | 373 | 565 |
| 経験値・スキル | 26.8% | 22.8% | 31.7% | 18.9% | 22.2% | 23.1% | 24.3% | 24.9% | 19.0% | 22.7% | 19.9% | 24.9% | 27.3% |
| 労働対価(給与) | 24.7% | 20.7% | 24.3% | 19.1% | 21.1% | 20.5% | 21.0% | 18.7% | 20.0% | 21.5% | 19.4% | 22.3% | 22.3% |
| 労働力 | 44.9% | 42.1% | 38.8% | 43.5% | 42.3% | 42.0% | 37.7% | 40.7% | 47.5% | 45.2% | 44.6% | 38.6% | 39.3% |
| 労働時間の柔軟性 | 22.9% | 20.4% | 21.0% | 20.1% | 16.4% | 22.0% | 19.0% | 18.2% | 24.0% | 20.6% | 20.3% | 19.6% | 21.1% |
| 技術や知識の継承 | 21.1% | 18.8% | 17.5% | 19.3% | 19.9% | 18.3% | 17.9% | 21.5% | 17.6% | 19.9% | 19.0% | 18.8% | 18.2% |
| 社内の活性化 | 34.0% | 29.4% | 23.3% | 32.1% | 30.6% | 28.9% | 30.1% | 28.2% | 30.9% | 27.7% | 31.0% | 27.9% | 27.3% |
| 体力・健康 | 32.1% | 33.9% | 28.9% | 36.1% | 34.6% | 33.6% | 33.1% | 29.7% | 36.3% | 34.7% | 37.3% | 29.5% | 29.9% |
| 人間関係 | 26.5% | 26.3% | 23.3% | 27.6% | 25.3% | 26.7% | 24.7% | 27.8% | 26.8% | 27.7% | 28.6% | 24.7% | 22.7% |
| 保有資格 | 9.6% | 9.0% | 9.6% | 8.7% | 8.7% | 9.1% | 7.9% | 8.6% | 8.6% | 11.2% | 8.6% | 10.7% | 8.7% |
| ストレス耐性 | 17.3% | 17.1% | 16.2% | 17.4% | 16.9% | 17.1% | 17.3% | 14.4% | 17.8% | 17.1% | 16.9% | 18.8% | 16.3% |
| 当てはまるものはない | 2.3% | 2.0% | 1.1% | 2.4% | 2.2% | 1.9% | 1.9% | 1.4% | 2.1% | 2.3% | 2.7% | 1.1% | 1.2% |

懸念する点

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 33.5% | 31.4% | 34.6% | 30.0% | 29.7% | 32.0% | 33.1% | 30.0% | 27.9% | 31.7% | 31.5% | 29.3% | 32.5% |
| 労働対価(給与) | 16.8% | 12.5% | 16.4% | 10.8% | 14.0% | 11.9% | 10.0% | 13.4% | 13.7% | 15.1% | 11.3% | 14.9% | 13.5% |
| 労働力 | 17.8% | 15.2% | 17.4% | 14.2% | 16.3% | 14.8% | 14.0% | 15.7% | 14.7% | 17.3% | 13.5% | 16.5% | 17.9% |
| 労働時間の柔軟性 | 13.1% | 13.2% | 13.9% | 12.9% | 14.0% | 12.9% | 11.8% | 13.8% | 16.3% | 12.9% | 13.4% | 14.4% | 12.1% |
| 技術や知識の継承 | 11.3% | 10.1% | 13.6% | 8.6% | 11.0% | 9.7% | 10.4% | 10.6% | 10.2% | 9.4% | 8.3% | 12.8% | 12.1% |
| 社内の活性化 | 8.5% | 7.8% | 10.3% | 6.7% | 6.9% | 8.2% | 7.1% | 6.5% | 6.3% | 10.5% | 7.1% | 8.8% | 8.6% |
| 体力・健康 | 10.4% | 8.8% | 10.0% | 8.3% | 8.9% | 8.8% | 7.9% | 6.9% | 8.8% | 11.0% | 9.3% | 9.0% | 7.7% |
| 人間関係 | 24.9% | 23.9% | 18.2% | 26.3% | 24.1% | 23.7% | 22.2% | 22.6% | 26.0% | 25.2% | 26.7% | 21.8% | 19.3% |
| 保有資格 | 5.4% | 5.1% | 5.8% | 4.8% | 6.2% | 4.6% | 5.1% | 6.0% | 4.4% | 5.3% | 5.2% | 4.5% | 5.3% |
| ストレス耐性 | 31.3% | 31.6% | 23.4% | 35.2% | 31.0% | 31.8% | 31.5% | 29.5% | 30.5% | 33.4% | 34.4% | 29.5% | 27.2% |
| 当てはまるものはない | 11.2% | 11.7% | 8.6% | 13.1% | 11.7% | 11.7% | 12.6% | 11.1% | 12.1% | 10.3% | 13.9% | 7.4% | 10.0% |

ミドル世代(40~54歳くらい)

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2035 | 1951 | 619 | 1332 | 573 | 1378 | 813 | 193 | 399 | 546 | 1053 | 353 | 545 |
| 経験値・スキル | 52.4% | 50.2% | 43.6% | 53.3% | 52.4% | 49.3% | 49.3% | 49.2% | 51.9% | 50.7% | 53.5% | 50.7% | 43.7% |
| 労働対価(給与) | 20.7% | 16.6% | 22.6% | 13.7% | 18.0% | 16.0% | 16.1% | 14.5% | 17.3% | 17.4% | 13.9% | 18.4% | 20.6% |
| 労働力 | 35.8% | 32.1% | 29.7% | 33.3% | 30.9% | 32.7% | 29.3% | 34.7% | 30.8% | 36.4% | 34.6% | 30.9% | 28.3% |
| 労働時間の柔軟性 | 19.4% | 18.5% | 20.2% | 17.6% | 15.4% | 19.7% | 17.3% | 17.6% | 22.3% | 17.6% | 18.6% | 16.1% | 19.6% |
| 技術や知識の継承 | 27.1% | 27.4% | 25.2% | 28.5% | 27.1% | 27.6% | 28.2% | 22.3% | 25.8% | 29.3% | 28.6% | 25.5% | 26.4% |
| 社内の活性化 | 15.9% | 15.5% | 17.3% | 14.6% | 16.4% | 15.1% | 16.5% | 15.0% | 15.5% | 14.1% | 14.1% | 18.7% | 16.1% |
| 体力・健康 | 19.7% | 18.6% | 18.7% | 18.5% | 17.5% | 19.0% | 18.5% | 15.0% | 17.0% | 21.1% | 20.0% | 17.3% | 16.5% |
| 人間関係 | 25.9% | 26.0% | 22.5% | 27.6% | 24.6% | 26.6% | 24.5% | 24.9% | 27.3% | 27.7% | 27.9% | 24.9% | 22.9% |
| 保有資格 | 16.3% | 15.6% | 14.5% | 16.1% | 15.7% | 15.6% | 13.9% | 16.6% | 16.8% | 17.0% | 16.9% | 16.4% | 12.7% |
| ストレス耐性 | 15.4% | 15.6% | 14.2% | 16.2% | 13.8% | 16.3% | 16.7% | 9.8% | 16.0% | 15.6% | 14.4% | 17.6% | 16.5% |
| 当てはまるものはない | 2.9% | 2.2% | 1.3% | 2.6% | 1.9% | 2.3% | 2.3% | 1.6% | 2.5% | 2.0% | 2.8% | 1.4% | 1.5% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 19.6% | 18.8% | 24.6% | 16.2% | 19.7% | 18.4% | 19.8% | 15.2% | 18.6% | 18.5% | 17.8% | 19.7% | 20.2% |
| 労働対価(給与) | 26.3% | 23.3% | 24.3% | 22.8% | 24.6% | 22.7% | 22.0% | 22.6% | 23.5% | 25.4% | 23.6% | 22.9% | 23.0% |
| 労働力 | 16.3% | 16.0% | 19.5% | 14.4% | 17.4% | 15.4% | 16.1% | 16.6% | 14.0% | 17.0% | 13.9% | 17.6% | 19.1% |
| 労働時間の柔軟性 | 11.7% | 12.6% | 15.4% | 11.3% | 12.2% | 12.7% | 10.6% | 13.4% | 14.0% | 14.2% | 12.0% | 14.4% | 12.6% |
| 技術や知識の継承 | 10.8% | 10.3% | 13.4% | 9.0% | 10.8% | 10.1% | 9.8% | 11.1% | 8.1% | 12.5% | 9.7% | 11.2% | 11.1% |
| 社内の活性化 | 8.5% | 7.5% | 9.8% | 6.4% | 9.0% | 6.8% | 6.9% | 4.1% | 8.4% | 8.9% | 6.8% | 7.7% | 8.6% |
| 体力・健康 | 14.4% | 14.6% | 15.1% | 14.4% | 13.3% | 15.2% | 14.3% | 12.9% | 15.6% | 15.1% | 14.6% | 16.0% | 13.9% |
| 人間関係 | 21.5% | 19.5% | 14.0% | 21.9% | 18.1% | 20.1% | 18.6% | 18.9% | 18.1% | 22.1% | 22.0% | 18.1% | 15.3% |
| 保有資格 | 5.8% | 5.3% | 7.6% | 4.3% | 7.2% | 4.6% | 4.8% | 5.1% | 6.3% | 5.5% | 4.5% | 7.4% | 5.6% |
| ストレス耐性 | 14.3% | 12.8% | 13.7% | 12.3% | 12.8% | 12.7% | 14.7% | 7.8% | 12.1% | 12.2% | 11.5% | 13.8% | 14.6% |
| 当てはまるものはない | 17.3% | 17.3% | 11.5% | 19.8% | 16.1% | 17.8% | 17.8% | 19.8% | 17.0% | 15.8% | 20.2% | 12.0% | 14.9% |

シニア世代(55~64歳くらい)

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1757 | 1618 | 553 | 1065 | 477 | 1141 | 666 | 157 | 325 | 470 | 847 | 297 | 474 |
| 経験値・スキル | 46.2% | 44.0% | 41.2% | 45.4% | 47.2% | 42.7% | 42.8% | 39.5% | 44.0% | 47.2% | 47.9% | 37.7% | 40.9% |
| 労働対価(給与) | 18.2% | 14.5% | 18.4% | 12.4% | 15.3% | 14.1% | 13.1% | 18.5% | 13.2% | 16.0% | 13.5% | 16.2% | 15.2% |
| 労働力 | 29.1% | 28.0% | 28.6% | 27.7% | 24.9% | 29.3% | 25.5% | 21.7% | 28.3% | 33.4% | 26.0% | 30.0% | 30.4% |
| 労働時間の柔軟性 | 16.1% | 18.2% | 18.8% | 17.8% | 15.9% | 19.1% | 16.7% | 22.3% | 18.2% | 18.9% | 17.6% | 21.2% | 17.3% |
| 技術や知識の継承 | 24.9% | 24.3% | 26.0% | 23.4% | 29.6% | 22.1% | 24.8% | 22.3% | 21.8% | 26.0% | 23.6% | 23.6% | 25.9% |
| 社内の活性化 | 10.3% | 10.4% | 12.3% | 9.5% | 11.1% | 10.2% | 11.7% | 12.1% | 7.7% | 10.0% | 8.4% | 14.1% | 11.8% |
| 体力・健康 | 15.4% | 15.6% | 16.3% | 15.3% | 15.3% | 15.8% | 13.8% | 14.6% | 16.3% | 18.1% | 16.4% | 15.8% | 14.1% |
| 人間関係 | 22.8% | 22.3% | 17.4% | 24.9% | 19.5% | 23.5% | 20.6% | 17.8% | 25.2% | 24.3% | 24.1% | 22.6% | 19.0% |
| 保有資格 | 13.6% | 13.8% | 11.9% | 14.8% | 14.0% | 13.8% | 11.9% | 11.5% | 15.4% | 16.4% | 15.6% | 15.2% | 9.9% |
| ストレス耐性 | 12.2% | 12.6% | 12.8% | 12.5% | 11.3% | 13.1% | 12.8% | 8.9% | 13.5% | 13.0% | 11.3% | 14.8% | 13.5% |
| 当てはまるものはない | 5.2% | 3.8% | 2.7% | 4.4% | 2.7% | 4.3% | 4.4% | 2.5% | 4.6% | 3.0% | 4.7% | 1.7% | 3.6% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 15.8% | 14.4% | 17.8% | 12.9% | 16.1% | 13.7% | 14.5% | 12.0% | 14.2% | 15.1% | 13.3% | 14.9% | 16.1% |
| 労働対価(給与) | 19.1% | 15.0% | 19.0% | 13.3% | 16.4% | 14.5% | 13.4% | 16.6% | 16.3% | 16.0% | 14.5% | 14.4% | 16.5% |
| 労働力 | 17.3% | 16.5% | 19.8% | 15.1% | 17.7% | 16.0% | 15.9% | 15.7% | 15.8% | 18.2% | 15.5% | 16.8% | 18.2% |
| 労働時間の柔軟性 | 10.3% | 12.4% | 15.9% | 10.8% | 11.0% | 12.9% | 11.0% | 13.4% | 13.3% | 13.4% | 10.8% | 16.0% | 13.2% |
| 技術や知識の継承 | 9.6% | 9.3% | 14.6% | 7.0% | 11.0% | 8.6% | 9.2% | 7.4% | 8.8% | 10.5% | 7.9% | 11.4% | 10.9% |
| 社内の活性化 | 7.5% | 6.9% | 9.5% | 5.8% | 8.5% | 6.3% | 7.2% | 6.0% | 7.2% | 6.7% | 6.3% | 6.6% | 8.4% |
| 体力・健康 ※ | 20.8% | 21.4% | 18.8% | 22.5% | 19.9% | 22.0% | 21.1% | 20.7% | 23.0% | 20.9% | 22.7% | 18.4% | 20.7% |
| 人間関係 | 17.5% | 16.8% | 14.2% | 17.9% | 14.9% | 17.5% | 15.0% | 17.5% | 16.5% | 19.4% | 18.0% | 14.1% | 16.0% |
| 保有資格 | 4.7% | 4.0% | 4.5% | 3.8% | 4.8% | 3.7% | 4.1% | 1.8% | 4.4% | 4.5% | 3.8% | 4.8% | 3.9% |
| ストレス耐性 | 9.5% | 9.6% | 10.7% | 9.1% | 10.5% | 9.2% | 10.4% | 7.4% | 10.0% | 8.9% | 8.5% | 10.6% | 11.2% |
| 当てはまるものはない | 24.1% | 25.0% | 17.0% | 28.5% | 24.0% | 25.5% | 25.8% | 25.8% | 25.6% | 23.2% | 28.4% | 23.4% | 19.1% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

シルバー世代(65歳以上)

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1518 | 1384 | 506 | 878 | 408 | 976 | 560 | 147 | 273 | 404 | 692 | 262 | 430 |
| 経験値・スキル | 35.6% | 36.7% | 35.4% | 37.5% | 40.2% | 35.2% | 35.2% | 36.7% | 34.4% | 40.3% | 40.2% | 32.1% | 34.0% |
| 労働対価(給与) | 19.0% | 15.1% | 20.6% | 12.0% | 15.2% | 15.1% | 12.9% | 19.7% | 16.5% | 15.6% | 13.4% | 17.9% | 16.0% |
| 労働力 | 24.4% | 21.5% | 21.3% | 21.5% | 21.8% | 21.3% | 18.9% | 21.8% | 22.7% | 24.0% | 20.2% | 19.8% | 24.4% |
| 労働時間の柔軟性 | 17.5% | 19.7% | 22.3% | 18.1% | 16.7% | 20.9% | 20.5% | 19.0% | 16.5% | 20.8% | 17.5% | 24.4% | 20.2% |
| 技術や知識の継承 | 20.2% | 20.5% | 22.5% | 19.4% | 21.8% | 20.0% | 20.5% | 19.7% | 17.9% | 22.5% | 18.9% | 21.8% | 22.3% |
| 社内の活性化 | 9.5% | 9.1% | 12.8% | 6.9% | 10.8% | 8.4% | 10.0% | 9.5% | 8.1% | 8.4% | 7.8% | 11.5% | 9.8% |
| 体力・健康 | 13.5% | 14.6% | 15.8% | 13.9% | 15.0% | 14.4% | 14.1% | 15.6% | 12.8% | 16.1% | 15.3% | 14.9% | 13.3% |
| 人間関係 | 20.3% | 19.0% | 13.4% | 22.2% | 16.4% | 20.1% | 17.3% | 17.0% | 20.1% | 21.3% | 21.8% | 17.9% | 15.1% |
| 保有資格 | 10.3% | 9.5% | 9.1% | 9.8% | 10.0% | 9.3% | 8.2% | 6.8% | 9.9% | 12.1% | 10.8% | 9.5% | 7.4% |
| ストレス耐性 | 9.4% | 9.8% | 8.3% | 10.7% | 9.3% | 10.0% | 9.3% | 7.5% | 11.7% | 10.1% | 9.7% | 10.7% | 9.5% |
| 当てはまるものはない | 8.3% | 6.8% | 4.2% | 8.3% | 4.7% | 7.7% | 8.0% | 4.8% | 8.8% | 4.5% | 8.8% | 4.2% | 5.1% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 13.5% | 11.5% | 15.3% | 9.9% | 13.1% | 10.9% | 11.5% | 9.7% | 11.9% | 12.0% | 10.8% | 11.4% | 13.0% |
| 労働対価(給与) | 11.9% | 9.6% | 13.4% | 7.9% | 10.5% | 9.2% | 8.6% | 12.0% | 8.4% | 11.1% | 8.4% | 11.2% | 11.1% |
| 労働力 | 15.0% | 14.7% | 17.1% | 13.6% | 14.4% | 14.8% | 13.2% | 13.8% | 14.9% | 17.2% | 14.5% | 16.0% | 14.2% |
| 労働時間の柔軟性 | 11.1% | 12.1% | 17.0% | 10.0% | 12.3% | 12.1% | 11.3% | 14.7% | 13.0% | 11.8% | 9.9% | 16.0% | 14.2% |
| 技術や知識の継承 | 7.9% | 7.5% | 11.8% | 5.6% | 9.4% | 6.8% | 8.1% | 4.1% | 8.6% | 7.0% | 5.6% | 9.0% | 10.5% |
| 社内の活性化 | 6.1% | 7.9% | 12.1% | 6.0% | 9.2% | 7.4% | 8.0% | 8.3% | 8.1% | 7.4% | 6.2% | 8.0% | 11.2% |
| 体力・健康 ※ | 22.9% | 22.2% | 20.1% | 23.1% | 20.5% | 22.9% | 20.1% | 22.6% | 26.0% | 22.5% | 24.5% | 18.1% | 20.2% |
| 人間関係 | 14.5% | 14.5% | 11.8% | 15.6% | 10.7% | 16.0% | 12.6% | 14.7% | 16.3% | 15.8% | 15.5% | 13.0% | 13.2% |
| 保有資格 | 4.1% | 3.9% | 5.1% | 3.3% | 3.6% | 4.0% | 3.7% | 3.2% | 4.2% | 4.1% | 3.2% | 5.1% | 4.4% |
| ストレス耐性 | 8.2% | 8.3% | 10.0% | 7.6% | 8.0% | 8.4% | 9.1% | 6.0% | 7.9% | 8.2% | 7.4% | 9.0% | 9.6% |
| 当てはまるものはない | 29.9% | 31.4% | 21.0% | 35.9% | 31.5% | 31.4% | 33.5% | 29.5% | 31.9% | 28.6% | 35.4% | 29.5% | 24.4% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

外国人

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1320 | 1167 | 480 | 687 | 362 | 805 | 521 | 125 | 228 | 293 | 522 | 232 | 413 |
| 経験値・スキル | 21.7% | 21.6% | 27.3% | 17.6% | 24.0% | 20.5% | 25.0% | 16.8% | 18.9% | 19.8% | 18.6% | 19.4% | 26.6% |
| 労働対価(給与) | 17.1% | 14.1% | 16.0% | 12.8% | 11.9% | 15.2% | 12.3% | 19.2% | 15.4% | 14.3% | 14.0% | 17.7% | 12.3% |
| 労働力 | 28.6% | 26.0% | 23.3% | 27.8% | 27.9% | 25.1% | 23.4% | 24.0% | 25.9% | 31.4% | 28.4% | 22.4% | 24.9% |
| 労働時間の柔軟性 | 13.3% | 14.8% | 18.1% | 12.5% | 11.0% | 16.5% | 14.6% | 16.8% | 14.0% | 15.0% | 12.3% | 17.7% | 16.5% |
| 技術や知識の継承 | 13.4% | 14.7% | 20.0% | 11.1% | 13.5% | 15.3% | 14.6% | 16.0% | 14.0% | 15.0% | 11.5% | 17.7% | 17.2% |
| 社内の活性化 | 13.1% | 13.4% | 14.6% | 12.5% | 16.9% | 11.8% | 12.5% | 16.0% | 15.4% | 12.3% | 11.1% | 14.2% | 15.7% |
| 体力・健康 | 13.7% | 13.1% | 11.9% | 14.0% | 13.5% | 12.9% | 12.7% | 9.6% | 13.2% | 15.4% | 14.9% | 12.1% | 11.4% |
| 人間関係 | 14.8% | 16.5% | 13.5% | 18.5% | 15.7% | 16.8% | 14.8% | 21.6% | 15.8% | 17.7% | 17.2% | 19.8% | 13.6% |
| 保有資格 | 5.9% | 5.7% | 6.3% | 5.2% | 4.4% | 6.2% | 5.2% | 4.0% | 5.7% | 7.2% | 5.7% | 3.9% | 6.5% |
| ストレス耐性 | 8.0% | 8.0% | 8.5% | 7.6% | 9.1% | 7.5% | 8.1% | 5.6% | 8.3% | 8.5% | 7.9% | 9.5% | 7.3% |
| 当てはまるものはない | 16.1% | 12.3% | 6.7% | 16.3% | 8.8% | 13.9% | 13.1% | 10.4% | 12.3% | 11.9% | 18.8% | 6.0% | 7.7% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 12.6% | 11.5% | 15.3% | 9.8% | 12.5% | 11.1% | 13.1% | 11.5% | 11.2% | 9.3% | 10.7% | 11.2% | 13.3% |
| 労働対価(給与) | 9.7% | 7.6% | 12.0% | 5.6% | 9.0% | 7.0% | 7.3% | 9.2% | 8.4% | 6.7% | 5.6% | 8.8% | 10.7% |
| 労働力 | 10.7% | 10.5% | 15.9% | 8.1% | 12.5% | 9.7% | 10.3% | 11.5% | 11.6% | 9.6% | 7.7% | 14.9% | 13.3% |
| 労働時間の柔軟性 | 7.5% | 9.1% | 12.5% | 7.6% | 10.2% | 8.6% | 8.6% | 12.4% | 8.4% | 9.1% | 6.8% | 12.2% | 11.6% |
| 技術や知識の継承 | 7.8% | 7.7% | 12.8% | 5.6% | 9.4% | 7.1% | 8.2% | 6.5% | 8.1% | 7.2% | 5.6% | 10.6% | 10.4% |
| 社内の活性化 | 4.8% | 4.8% | 8.6% | 3.1% | 4.6% | 4.8% | 5.1% | 5.1% | 4.7% | 4.3% | 3.6% | 5.1% | 7.0% |
| 体力・健康 | 5.5% | 6.2% | 8.3% | 5.4% | 5.6% | 6.5% | 5.5% | 6.0% | 6.7% | 7.0% | 5.3% | 8.2% | 6.8% |
| 人間関係 ※ | 17.8% | 18.4% | 15.3% | 19.8% | 16.3% | 19.3% | 17.6% | 17.5% | 18.4% | 20.1% | 19.4% | 15.4% | 18.4% |
| 保有資格 | 2.6% | 3.7% | 5.0% | 3.1% | 3.6% | 3.7% | 3.5% | 4.6% | 4.2% | 3.3% | 3.1% | 4.5% | 4.4% |
| ストレス耐性 | 10.1% | 9.1% | 10.1% | 8.6% | 8.9% | 9.2% | 9.0% | 7.8% | 10.0% | 8.9% | 8.1% | 10.4% | 10.2% |
| 当てはまるものはない | 42.7% | 43.1% | 27.7% | 49.8% | 41.2% | 43.9% | 41.8% | 41.0% | 43.7% | 45.5% | 51.5% | 37.0% | 30.0% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

主婦・主夫

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1394 | 1239 | 466 | 773 | 342 | 897 | 517 | 132 | 242 | 348 | 614 | 231 | 394 |
| 経験値・スキル | 19.4% | 18.3% | 19.7% | 17.5% | 17.3% | 18.7% | 17.4% | 18.9% | 18.2% | 19.5% | 19.4% | 16.0% | 18.0% |
| 労働対価(給与) | 15.8% | 14.3% | 16.7% | 12.8% | 17.0% | 13.3% | 14.5% | 17.4% | 13.6% | 13.2% | 12.9% | 19.5% | 13.5% |
| 労働力 | 26.8% | 27.4% | 26.4% | 27.9% | 28.1% | 27.1% | 28.2% | 23.5% | 28.1% | 27.0% | 28.0% | 26.4% | 26.9% |
| 労働時間の柔軟性 | 15.9% | 18.7% | 18.2% | 19.0% | 15.8% | 19.8% | 17.8% | 18.9% | 20.2% | 19.0% | 19.7% | 19.0% | 17.0% |
| 技術や知識の継承 | 8.2% | 9.8% | 13.5% | 7.5% | 9.6% | 9.8% | 8.7% | 9.1% | 8.7% | 12.4% | 8.3% | 10.0% | 11.9% |
| 社内の活性化 | 11.4% | 11.5% | 17.4% | 7.9% | 12.9% | 10.9% | 11.6% | 12.1% | 12.0% | 10.6% | 8.8% | 13.4% | 14.5% |
| 体力・健康 | 12.8% | 13.4% | 13.1% | 13.6% | 15.5% | 12.6% | 12.6% | 12.1% | 12.4% | 15.8% | 13.8% | 13.4% | 12.7% |
| 人間関係 | 17.6% | 19.0% | 13.9% | 22.1% | 15.2% | 20.5% | 17.0% | 18.2% | 20.2% | 21.6% | 23.0% | 19.5% | 12.7% |
| 保有資格 | 4.9% | 6.1% | 7.1% | 5.4% | 6.1% | 6.0% | 7.0% | 6.1% | 3.3% | 6.6% | 6.4% | 5.6% | 5.8% |
| ストレス耐性 | 8.6% | 8.5% | 8.8% | 8.3% | 9.6% | 8.0% | 7.9% | 4.5% | 10.3% | 9.5% | 9.3% | 9.5% | 6.6% |
| 当てはまるものはない | 15.6% | 12.2% | 7.5% | 15.0% | 10.5% | 12.8% | 13.0% | 11.4% | 12.0% | 11.5% | 15.6% | 8.2% | 9.1% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 11.9% | 11.1% | 14.3% | 9.8% | 11.5% | 11.0% | 12.2% | 10.6% | 11.2% | 9.8% | 10.8% | 9.3% | 13.2% |
| 労働対価(給与) | 7.2% | 6.8% | 12.5% | 4.4% | 7.2% | 6.7% | 6.5% | 8.8% | 7.2% | 6.3% | 4.4% | 8.5% | 10.9% |
| 労働力 | 11.5% | 10.6% | 12.6% | 9.8% | 12.0% | 10.1% | 10.5% | 10.1% | 11.6% | 10.3% | 9.2% | 13.0% | 11.9% |
| 労働時間の柔軟性 ※ | 11.5% | 12.3% | 14.8% | 11.2% | 11.0% | 12.8% | 13.3% | 14.7% | 11.4% | 10.5% | 11.9% | 11.7% | 13.5% |
| 技術や知識の継承 | 6.5% | 6.0% | 10.0% | 4.3% | 7.4% | 5.4% | 6.1% | 6.0% | 5.8% | 6.0% | 4.0% | 8.0% | 8.8% |
| 社内の活性化 | 5.2% | 5.9% | 11.2% | 3.6% | 5.9% | 5.9% | 6.9% | 4.1% | 5.8% | 5.1% | 4.3% | 6.9% | 8.6% |
| 体力・健康 | 7.3% | 7.3% | 9.2% | 6.4% | 7.9% | 7.0% | 7.1% | 4.1% | 8.1% | 8.1% | 6.6% | 7.4% | 8.6% |
| 人間関係 | 12.2% | 12.2% | 10.9% | 12.8% | 10.3% | 13.0% | 10.8% | 12.4% | 13.3% | 13.6% | 12.9% | 11.2% | 11.6% |
| 保有資格 | 2.2% | 3.5% | 4.8% | 2.9% | 3.6% | 3.4% | 3.4% | 3.2% | 3.5% | 3.8% | 3.4% | 3.7% | 3.5% |
| ストレス耐性 | 9.9% | 8.5% | 10.1% | 7.7% | 8.5% | 8.4% | 8.6% | 7.8% | 7.9% | 8.9% | 7.4% | 8.8% | 10.4% |
| 当てはまるものはない | 42.4% | 43.0% | 29.3% | 48.9% | 44.8% | 42.2% | 43.0% | 42.9% | 41.6% | 44.1% | 49.6% | 39.1% | 31.9% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1303 | 1136 | 453 | 683 | 320 | 816 | 474 | 117 | 235 | 310 | 532 | 224 | 380 |
| 経験値・スキル | 12.1% | 13.7% | 17.4% | 11.3% | 16.6% | 12.6% | 14.3% | 9.4% | 12.8% | 15.2% | 12.4% | 12.5% | 16.3% |
| 労働対価(給与) | 15.8% | 14.9% | 20.3% | 11.3% | 15.0% | 14.8% | 15.2% | 19.7% | 13.6% | 13.5% | 12.4% | 18.3% | 16.3% |
| 労働力 | 26.6% | 26.9% | 25.2% | 28.1% | 26.3% | 27.2% | 26.6% | 28.2% | 28.1% | 26.1% | 28.4% | 25.0% | 26.1% |
| 労働時間の柔軟性 | 16.0% | 15.2% | 17.2% | 13.9% | 18.1% | 14.1% | 13.7% | 13.7% | 19.6% | 14.8% | 13.5% | 19.2% | 15.3% |
| 技術や知識の継承 | 8.7% | 10.2% | 15.0% | 7.0% | 10.0% | 10.3% | 11.0% | 10.3% | 8.1% | 10.6% | 8.1% | 10.3% | 13.2% |
| 社内の活性化 | 11.0% | 11.0% | 13.7% | 9.2% | 12.8% | 10.3% | 9.5% | 11.1% | 12.8% | 11.9% | 9.0% | 15.6% | 11.1% |
| 体力・健康 | 15.3% | 15.8% | 15.9% | 15.7% | 15.3% | 15.9% | 15.6% | 13.7% | 15.7% | 16.8% | 17.1% | 14.7% | 14.5% |
| 人間関係 | 16.0% | 17.6% | 13.5% | 20.4% | 15.9% | 18.3% | 15.6% | 14.5% | 18.3% | 21.3% | 19.2% | 18.8% | 14.7% |
| 保有資格 | 4.5% | 5.2% | 7.9% | 3.4% | 7.8% | 4.2% | 3.4% | 10.3% | 3.4% | 7.4% | 4.1% | 8.0% | 5.0% |
| ストレス耐性 | 9.6% | 8.7% | 10.2% | 7.8% | 10.0% | 8.2% | 7.8% | 5.1% | 8.5% | 11.6% | 8.3% | 9.8% | 8.7% |
| 当てはまるものはない | 19.3% | 14.8% | 8.6% | 18.9% | 10.3% | 16.5% | 15.8% | 11.1% | 16.2% | 13.5% | 20.3% | 8.5% | 10.8% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 13.6% | 12.4% | 14.6% | 11.4% | 11.3% | 12.8% | 13.6% | 12.4% | 12.8% | 10.1% | 12.6% | 11.2% | 12.6% |
| 労働対価(給与) | 7.9% | 6.6% | 11.8% | 4.3% | 7.4% | 6.2% | 5.7% | 9.2% | 7.9% | 5.8% | 4.5% | 8.2% | 9.6% |
| 労働力 | 13.2% | 12.5% | 15.3% | 11.3% | 13.3% | 12.2% | 11.7% | 14.3% | 12.6% | 13.0% | 11.2% | 14.4% | 14.0% |
| 労働時間の柔軟性 | 6.0% | 8.9% | 13.2% | 7.1% | 9.7% | 8.6% | 9.6% | 9.2% | 8.6% | 8.1% | 7.3% | 9.6% | 11.8% |
| 技術や知識の継承 | 6.9% | 6.8% | 11.1% | 4.9% | 7.4% | 6.6% | 7.1% | 7.4% | 7.0% | 6.0% | 4.4% | 11.7% | 8.4% |
| 社内の活性化 | 4.6% | 5.6% | 10.7% | 3.4% | 7.1% | 5.0% | 4.8% | 7.4% | 6.3% | 5.7% | 4.3% | 6.6% | 7.7% |
| 体力・健康 | 8.4% | 8.7% | 12.0% | 7.3% | 10.0% | 8.2% | 8.0% | 10.1% | 8.6% | 9.3% | 6.7% | 10.4% | 11.6% |
| 人間関係 ※ | 13.7% | 13.4% | 10.9% | 14.5% | 12.5% | 13.8% | 12.4% | 10.1% | 14.0% | 15.8% | 14.3% | 11.4% | 12.8% |
| 保有資格 | 2.9% | 2.9% | 4.5% | 2.2% | 2.6% | 3.0% | 2.9% | 2.3% | 2.8% | 3.1% | 2.5% | 2.7% | 3.9% |
| ストレス耐性 | 12.3% | 11.5% | 11.5% | 11.5% | 11.3% | 11.6% | 10.7% | 12.4% | 11.6% | 12.3% | 11.3% | 11.4% | 12.1% |
| 当てはまるものはない | 43.4% | 44.2% | 28.8% | 50.9% | 44.0% | 44.3% | 44.6% | 43.3% | 41.6% | 45.8% | 51.5% | 39.6% | 32.3% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

障がいのある方

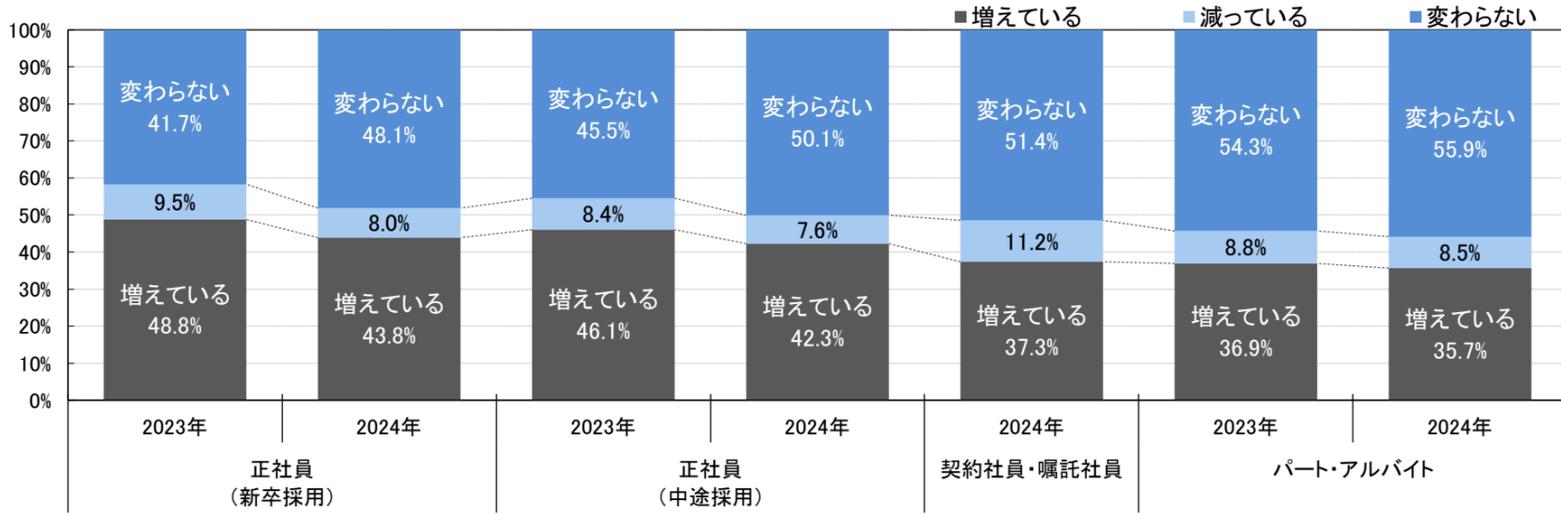
| 期待する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1318 | 1158 | 475 | 683 | 355 | 803 | 496 | 124 | 229 | 309 | 516 | 234 | 408 |
| 経験値・スキル | 14.6% | 13.8% | 16.6% | 11.9% | 15.2% | 13.2% | 13.1% | 11.3% | 14.0% | 15.9% | 12.8% | 12.0% | 16.2% |
| 労働対価(給与) | 12.4% | 12.5% | 16.4% | 9.8% | 14.1% | 11.8% | 11.9% | 16.1% | 11.8% | 12.6% | 11.0% | 12.8% | 14.2% |
| 労働力 ※ | 21.3% | 20.4% | 21.5% | 19.6% | 21.4% | 19.9% | 19.8% | 25.8% | 21.0% | 18.8% | 18.6% | 20.1% | 22.8% |
| 労働時間の柔軟性 | 12.6% | 14.2% | 17.9% | 11.6% | 13.8% | 14.3% | 14.9% | 14.5% | 14.0% | 12.9% | 11.8% | 16.7% | 15.7% |
| 技術や知識の継承 | 7.9% | 9.7% | 13.9% | 6.7% | 9.6% | 9.7% | 9.7% | 5.6% | 7.9% | 12.6% | 7.0% | 9.8% | 13.0% |
| 社内の活性化 | 13.1% | 11.6% | 14.9% | 9.2% | 12.1% | 11.3% | 10.9% | 8.9% | 11.8% | 13.6% | 10.7% | 14.1% | 11.3% |
| 体力・健康 | 10.5% | 11.3% | 12.4% | 10.5% | 10.7% | 11.6% | 10.1% | 9.7% | 9.6% | 15.2% | 11.2% | 12.8% | 10.5% |
| 人間関係 | 16.5% | 17.9% | 17.9% | 17.9% | 16.1% | 18.7% | 15.3% | 16.9% | 17.5% | 22.7% | 18.0% | 20.1% | 16.4% |
| 保有資格 | 4.8% | 6.0% | 7.6% | 5.0% | 5.4% | 6.4% | 5.6% | 3.2% | 4.4% | 9.1% | 5.6% | 5.1% | 7.1% |
| ストレス耐性 | 8.6% | 8.7% | 9.3% | 8.3% | 9.6% | 8.3% | 8.3% | 4.0% | 10.9% | 9.7% | 9.1% | 9.0% | 8.1% |
| 当てはまるものはない | 22.5% | 18.9% | 10.7% | 24.6% | 18.3% | 19.2% | 19.8% | 16.1% | 18.3% | 19.1% | 25.8% | 12.4% | 14.0% |

| 懸念する点 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 経験値・スキル | 10.5% | 10.3% | 13.7% | 8.9% | 9.9% | 10.5% | 10.7% | 7.8% | 12.6% | 9.1% | 10.0% | 10.6% | 10.9% |
| 労働対価(給与) | 7.8% | 6.6% | 11.7% | 4.3% | 7.2% | 6.3% | 7.1% | 6.5% | 5.3% | 6.7% | 5.0% | 7.7% | 9.1% |
| 労働力 | 11.2% | 12.7% | 15.7% | 11.4% | 13.6% | 12.3% | 11.7% | 17.5% | 12.1% | 12.9% | 11.5% | 13.6% | 14.6% |
| 労働時間の柔軟性 | 7.8% | 9.1% | 14.0% | 7.0% | 9.7% | 8.9% | 9.6% | 9.2% | 9.8% | 7.9% | 6.9% | 10.4% | 12.8% |
| 技術や知識の継承 | 5.9% | 6.3% | 10.1% | 4.6% | 6.9% | 6.0% | 5.6% | 6.9% | 6.3% | 7.0% | 4.8% | 10.1% | 6.8% |
| 社内の活性化 | 4.6% | 4.9% | 8.1% | 3.5% | 4.4% | 5.0% | 5.0% | 4.1% | 5.6% | 4.5% | 3.8% | 5.9% | 6.3% |
| 体力・健康 | 10.9% | 11.7% | 11.7% | 11.7% | 11.8% | 11.7% | 11.5% | 11.5% | 10.5% | 13.0% | 11.3% | 10.9% | 13.2% |
| 人間関係 ※ | 13.5% | 13.4% | 15.0% | 12.7% | 12.3% | 13.8% | 12.3% | 12.9% | 14.9% | 14.1% | 12.3% | 15.4% | 14.2% |
| 保有資格 | 2.8% | 3.3% | 5.0% | 2.5% | 3.3% | 3.2% | 3.2% | 4.1% | 3.0% | 3.3% | 2.7% | 4.3% | 3.7% |
| ストレス耐性 | 10.9% | 10.7% | 11.5% | 10.4% | 9.5% | 11.2% | 10.1% | 11.5% | 12.1% | 10.3% | 9.8% | 12.0% | 11.8% |
| 当てはまるものはない | 44.7% | 45.1% | 29.1% | 52.1% | 44.5% | 45.4% | 45.0% | 42.9% | 44.4% | 46.7% | 53.4% | 38.6% | 32.5% |

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

【5】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減 ※前年採用をしていないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数 | 1189 | 1145 | 471 | 674 | 400 | 745 | 497 | 117 | 245 | 286 |
| 増えている | 48.8% | 43.8% | 51.0% | 38.9% | 45.0% | 43.2% | 45.5% | 39.3% | 43.3% | 43.4% | 36.8% | 47.8% | 49.6% |
| 減っている | 9.5% | 8.0% | 10.6% | 6.2% | 8.3% | 7.9% | 8.7% | 6.8% | 8.2% | 7.3% | 5.2% | 12.0% | 8.7% |
| 変わらない | 41.7% | 48.1% | 38.4% | 54.9% | 46.8% | 48.9% | 45.9% | 53.8% | 48.6% | 49.3% | 57.9% | 40.1% | 41.7% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数 | 1489 | 1443 | 472 | 971 | 455 | 988 | 631 | 142 | 286 | 384 |
| 増えている | 46.1% | 42.3% | 46.2% | 40.5% | 44.2% | 41.5% | 43.1% | 38.0% | 43.7% | 41.7% | 39.1% | 47.6% | 44.5% |
| 減っている | 8.4% | 7.6% | 12.1% | 5.4% | 7.9% | 7.4% | 8.6% | 13.4% | 6.3% | 4.7% | 5.1% | 9.5% | 10.5% |
| 変わらない | 45.5% | 50.1% | 41.7% | 54.2% | 47.9% | 51.1% | 48.3% | 48.6% | 50.0% | 53.6% | 55.8% | 42.9% | 45.0% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

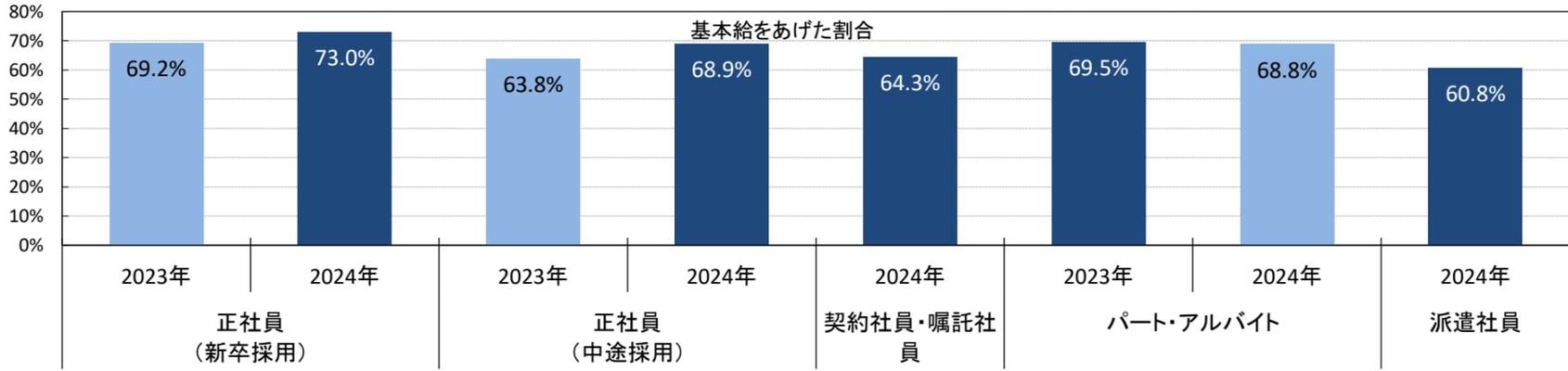
| 契約社員・嘱託社員 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数 | - | 632 | 284 | 348 | 194 | 438 | 281 | 69 | 122 | 160 |
| 増えている | - | 37.3% | 43.3% | 32.5% | 37.6% | 37.2% | 39.5% | 39.1% | 40.2% | 30.6% | 31.6% | 43.5% | 39.0% |
| 減っている | - | 11.2% | 14.4% | 8.6% | 11.9% | 11.0% | 10.7% | 8.7% | 11.5% | 13.1% | 8.5% | 13.6% | 12.4% |
| 変わらない | - | 51.4% | 42.3% | 58.9% | 50.5% | 51.8% | 49.8% | 52.2% | 48.4% | 56.3% | 59.8% | 42.9% | 48.6% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数 | 1037 | 1029 | 286 | 743 | 222 | 807 | 381 | 109 | 212 | 327 |
| 増えている | 36.9% | 35.7% | 42.7% | 33.0% | 38.3% | 34.9% | 38.3% | 28.4% | 37.7% | 33.6% | 31.1% | 45.1% | 40.8% |
| 減っている | 8.8% | 8.5% | 12.9% | 6.7% | 5.9% | 9.2% | 7.9% | 6.4% | 9.4% | 9.2% | 6.6% | 9.8% | 12.2% |
| 変わらない | 54.3% | 55.9% | 44.4% | 60.3% | 55.9% | 55.9% | 53.8% | 65.1% | 52.8% | 57.2% | 62.3% | 45.1% | 46.9% |

※派遣社員は、企業が広告費などを利用して募集するものではないのでこの設問の対象から外している。

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありましたか。
 ※わからないの回答を除き集計



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1132 | 1112 | 452 | 660 | 389 | 723 | 474 | 115 | 240 | 283 | 467 |
| あった | 69.2% | 73.0% | 77.4% | 70.0% | 77.1% | 70.8% | 72.6% | 74.8% | 71.7% | 74.2% | 67.0% | 80.2% | 75.3% | |
| なかった | 30.8% | 27.0% | 22.6% | 30.0% | 22.9% | 29.2% | 27.4% | 25.2% | 28.3% | 25.8% | 33.0% | 19.8% | 24.7% | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1408 | 1383 | 446 | 937 | 439 | 944 | 596 | 136 | 275 | 376 | 711 |
| あった | 63.8% | 68.9% | 70.6% | 68.1% | 72.7% | 67.2% | 67.4% | 69.1% | 69.5% | 70.7% | 67.1% | 74.3% | 68.6% | |
| なかった | 36.2% | 31.1% | 29.4% | 31.9% | 27.3% | 32.8% | 32.6% | 30.9% | 30.5% | 29.3% | 32.9% | 25.7% | 31.4% | |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件変更)

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 597 | 264 | 333 | 181 | 416 | 260 | 69 | 110 | 158 | 222 |
| あった | - | 64.3% | 69.3% | 60.4% | 62.4% | 65.1% | 64.6% | 62.3% | 65.5% | 63.9% | 60.4% | 66.4% | 66.8% | |
| なかった | - | 35.7% | 30.7% | 39.6% | 37.6% | 34.9% | 35.4% | 37.7% | 34.5% | 36.1% | 39.6% | 33.6% | 33.2% | |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 1,000 | 997 | 273 | 724 | 214 | 783 | 365 | 106 | 203 | 323 | 601 |
| あった | 69.5% | 68.8% | 69.6% | 68.5% | 72.9% | 67.7% | 67.7% | 72.6% | 68.0% | 69.3% | 67.6% | 74.7% | 67.9% | |
| なかった | 30.5% | 31.2% | 30.4% | 31.5% | 27.1% | 32.3% | 32.3% | 27.4% | 32.0% | 30.7% | 32.4% | 25.3% | 32.1% | |

※回答対象者は、派遣社員の採用担当者で、本年派遣社員の採用を行ったと回答した方(前年までから回答条件・対象変更)

| 派遣社員 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | - | 446 | 210 | 236 | 155 | 291 | 199 | 47 | 102 | 98 | 152 |
| あった | - | 60.8% | 68.1% | 54.2% | 63.9% | 59.1% | 59.8% | 66.0% | 61.8% | 59.2% | 56.6% | 61.5% | 63.8% | |
| なかった | - | 39.2% | 31.9% | 45.8% | 36.1% | 40.9% | 40.2% | 34.0% | 38.2% | 40.8% | 43.4% | 38.5% | 36.2% | |

基本給の引き上げを行ったことでどのような効果を感じられましたか。

正社員(新卒採用)

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

| 応募者の数 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 812 | 350 | 462 | 300 | 512 | 344 | 86 | 172 | 210 | 313 | 215 | 284 | |
| 向上した | 48.8% | 68.0% | 34.2% | 47.3% | 49.6% | 53.2% | 38.4% | 45.3% | 48.6% | 34.5% | 50.7% | 63.0% | | |
| 代わらない | 45.8% | 29.4% | 58.2% | 48.0% | 44.5% | 41.6% | 53.5% | 49.4% | 46.7% | 59.7% | 43.3% | 32.4% | | |
| 低下した | 5.4% | 2.6% | 7.6% | 4.7% | 5.9% | 5.2% | 8.1% | 5.2% | 4.8% | 5.8% | 6.0% | 4.6% | | |

| 採用者の数 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 812 | 350 | 462 | 300 | 512 | 344 | 86 | 172 | 210 | 313 | 215 | 284 | |
| 向上した | 37.3% | 50.9% | 27.1% | 36.0% | 38.1% | 39.0% | 36.0% | 33.7% | 38.1% | 26.5% | 38.6% | 48.2% | | |
| 代わらない | 56.7% | 45.4% | 65.2% | 58.0% | 55.9% | 54.7% | 57.0% | 60.5% | 56.7% | 67.4% | 54.9% | 46.1% | | |
| 低下した | 6.0% | 3.7% | 7.8% | 6.0% | 6.1% | 6.4% | 7.0% | 5.8% | 5.2% | 6.1% | 6.5% | 5.6% | | |

| 採用者の質 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 812 | 350 | 462 | 300 | 512 | 344 | 86 | 172 | 210 | 313 | 215 | 284 | |
| 向上した | 33.5% | 46.0% | 24.0% | 32.7% | 34.0% | 35.5% | 32.6% | 33.7% | 30.5% | 26.5% | 33.5% | 41.2% | | |
| 代わらない | 59.2% | 47.7% | 68.0% | 60.0% | 58.8% | 57.3% | 57.0% | 60.5% | 62.4% | 68.7% | 56.3% | 51.1% | | |
| 低下した | 7.3% | 6.3% | 8.0% | 7.3% | 7.2% | 7.3% | 10.5% | 5.8% | 7.1% | 4.8% | 10.2% | 7.7% | | |

| 企業の生産性 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 812 | 350 | 462 | 300 | 512 | 344 | 86 | 172 | 210 | 313 | 215 | 284 | |
| 向上した | 32.9% | 46.0% | 22.9% | 31.3% | 33.8% | 34.3% | 32.6% | 32.6% | 31.0% | 24.0% | 33.5% | 42.3% | | |
| 代わらない | 62.8% | 50.0% | 72.5% | 65.3% | 61.3% | 61.0% | 59.3% | 63.4% | 66.7% | 73.2% | 60.5% | 53.2% | | |
| 低下した | 4.3% | 4.0% | 4.5% | 3.3% | 4.9% | 4.7% | 8.1% | 4.1% | 2.4% | 2.9% | 6.0% | 4.6% | | |

正社員(中途採用)

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、この1年で基本給をあげることがあったと回答した方

| 応募者の数 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 953 | 315 | 638 | 319 | 634 | 402 | 94 | 191 | 266 | 477 | 199 | 277 | |
| 向上した | 40.4% | 54.3% | 33.5% | 42.6% | 39.3% | 43.0% | 33.0% | 38.7% | 40.2% | 35.2% | 38.7% | 50.5% | | |
| 代わらない | 54.4% | 41.0% | 61.0% | 52.4% | 55.4% | 51.0% | 57.4% | 56.0% | 57.1% | 60.2% | 54.8% | 44.0% | | |
| 低下した | 5.2% | 4.8% | 5.5% | 5.0% | 5.4% | 6.0% | 9.6% | 5.2% | 2.6% | 4.6% | 6.5% | 5.4% | | |

| 採用者の数 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 953 | 315 | 638 | 319 | 634 | 402 | 94 | 191 | 266 | 477 | 199 | 277 | |
| 向上した | 36.0% | 51.1% | 28.5% | 41.7% | 33.1% | 36.1% | 33.0% | 36.6% | 36.5% | 29.6% | 33.7% | 48.7% | | |
| 代わらない | 59.3% | 45.1% | 66.3% | 52.4% | 62.8% | 59.5% | 59.6% | 57.1% | 60.5% | 67.3% | 57.8% | 46.6% | | |
| 低下した | 4.7% | 3.8% | 5.2% | 6.0% | 4.1% | 4.5% | 7.4% | 6.3% | 3.0% | 3.1% | 8.5% | 4.7% | | |

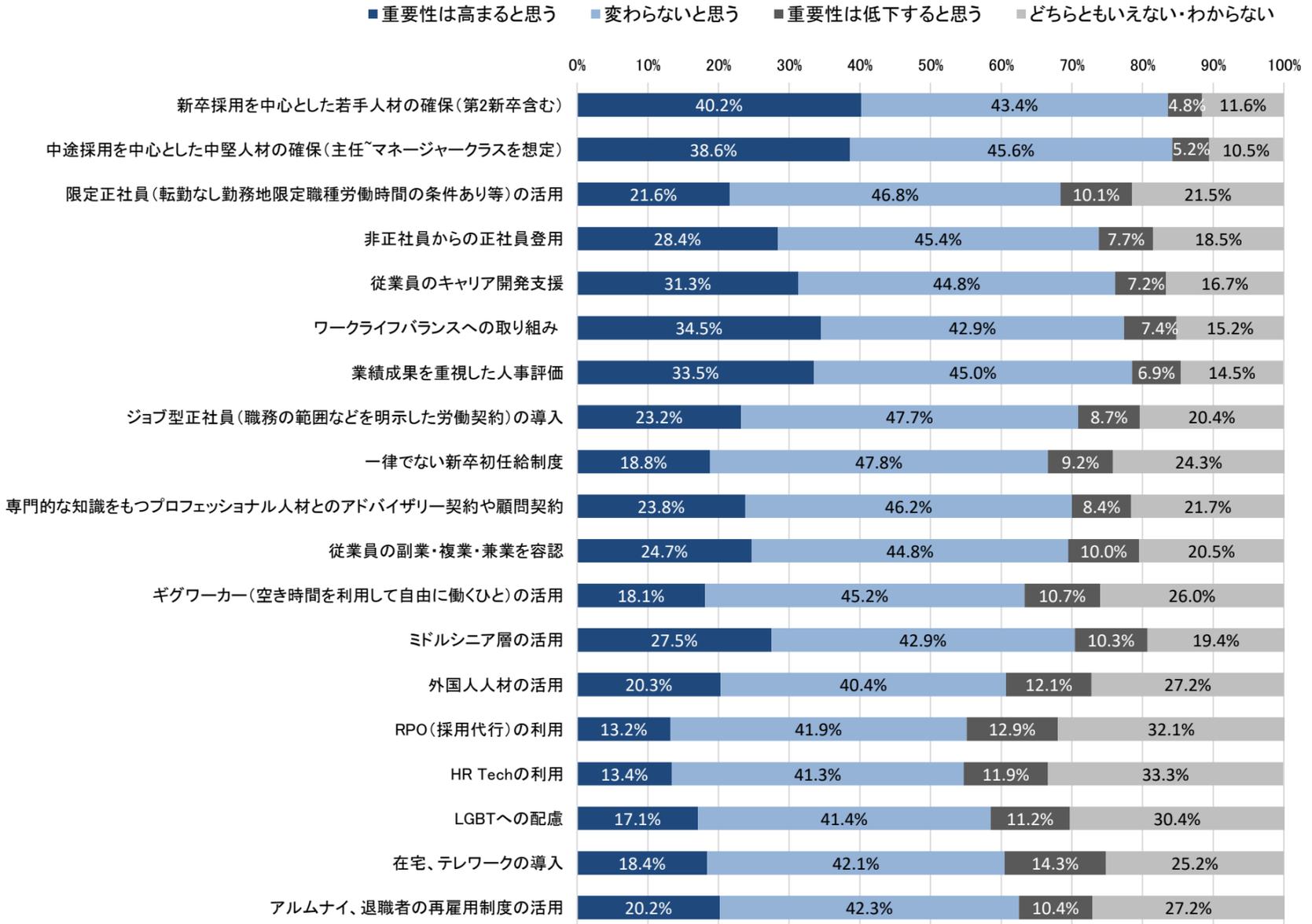
| 採用者の質 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 953 | 315 | 638 | 319 | 634 | 402 | 94 | 191 | 266 | 477 | 199 | 277 | |
| 向上した | 32.6% | 48.3% | 24.9% | 35.1% | 31.4% | 35.6% | 24.5% | 34.0% | 30.1% | 27.0% | 30.2% | 44.0% | | |
| 代わらない | 62.4% | 48.6% | 69.3% | 58.6% | 64.4% | 59.5% | 64.9% | 63.4% | 65.4% | 68.3% | 63.8% | 51.3% | | |
| 低下した | 4.9% | 3.2% | 5.8% | 6.3% | 4.3% | 5.0% | 10.6% | 2.6% | 4.5% | 4.6% | 6.0% | 4.7% | | |

| 企業の生産性 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 953 | 315 | 638 | 319 | 634 | 402 | 94 | 191 | 266 | 477 | 199 | 277 | |
| 向上した | 30.5% | 46.7% | 22.6% | 31.0% | 30.3% | 32.8% | 24.5% | 29.8% | 29.7% | 26.2% | 25.1% | 41.9% | | |
| 代わらない | 65.3% | 49.8% | 72.9% | 65.5% | 65.1% | 62.4% | 68.1% | 65.4% | 68.4% | 70.9% | 68.8% | 53.1% | | |
| 低下した | 4.2% | 3.5% | 4.5% | 3.4% | 4.6% | 4.7% | 7.4% | 4.7% | 1.9% | 2.9% | 6.0% | 5.1% | | |

※基本給引き上げの効果は、正社員(新卒採用・中途採用)のみを回答対象としている。

【6】2030年までに予想される変化（採用・人事施策）

2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか



(以下、項目別の詳細)

| 新卒採用を中心とした 若手人材の確保 (第2新卒含む) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 |
| 重要性は高まると思う | | 52.2% | 40.2% | 52.0% | 35.0% | 46.6% | 37.5% | 39.3% | 40.1% | 40.0% | 41.5% | 33.0% | 47.6% | 50.0% |
| 変わらないと思う | | 33.7% | 43.4% | 38.8% | 45.4% | 41.1% | 44.4% | 43.0% | 46.1% | 42.6% | 43.7% | 45.4% | 42.3% | 40.0% |
| 重要性は低下すると思う | | 2.9% | 4.8% | 5.0% | 4.7% | 5.6% | 4.5% | 5.0% | 5.1% | 5.3% | 4.1% | 4.8% | 5.3% | 4.6% |
| どちらともいえない・わからない | | 11.2% | 11.6% | 4.2% | 14.8% | 6.7% | 13.6% | 12.7% | 8.8% | 12.1% | 10.6% | 16.8% | 4.8% | 5.4% |

| 中途採用を中心とした 中堅人材の確保(主任~ マネージャークラスを想定) | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 |
| 重要性は高まると思う | | 50.6% | 38.6% | 43.1% | 36.6% | 44.2% | 36.3% | 38.9% | 33.2% | 40.9% | 38.4% | 35.3% | 41.5% | 43.5% |
| 変わらないと思う | | 35.3% | 45.6% | 47.5% | 44.8% | 44.2% | 46.2% | 44.9% | 55.3% | 41.6% | 46.1% | 45.7% | 46.8% | 44.7% |
| 重要性は低下すると思う | | 3.9% | 5.2% | 4.5% | 5.6% | 4.6% | 5.5% | 5.3% | 4.6% | 5.8% | 5.0% | 4.5% | 7.4% | 5.3% |
| どちらともいえない・わからない | | 10.3% | 10.5% | 4.8% | 13.0% | 7.1% | 11.9% | 10.9% | 6.9% | 11.6% | 10.5% | 14.5% | 4.3% | 6.5% |

| 限定正社員(転勤なし・ 勤務地限定職種労働時間 の条件あり等)の活用 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 |
| 重要性は高まると思う | | 27.8% | 21.6% | 33.3% | 16.5% | 23.2% | 21.0% | 22.1% | 23.0% | 19.3% | 22.0% | 14.6% | 25.5% | 33.3% |
| 変わらないと思う | | 40.1% | 46.8% | 45.5% | 47.3% | 46.6% | 46.8% | 45.0% | 48.8% | 48.4% | 47.5% | 47.2% | 48.1% | 44.9% |
| 重要性は低下すると思う | | 8.8% | 10.1% | 10.7% | 9.8% | 10.8% | 9.8% | 10.4% | 8.3% | 10.2% | 10.3% | 9.6% | 12.8% | 9.5% |
| どちらともいえない・わからない | | 23.4% | 21.5% | 10.4% | 26.4% | 19.4% | 22.4% | 22.5% | 19.8% | 22.1% | 20.2% | 28.6% | 13.6% | 12.3% |

| 非正社員からの正社員登用 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 |
| 重要性は高まると思う | | 33.5% | 28.4% | 35.7% | 25.2% | 31.4% | 27.2% | 28.1% | 26.3% | 28.8% | 29.3% | 24.2% | 32.4% | 34.4% |
| 変わらないと思う | | 38.4% | 45.4% | 44.7% | 45.8% | 44.2% | 46.0% | 44.2% | 50.7% | 42.1% | 47.9% | 45.7% | 45.5% | 44.9% |
| 重要性は低下すると思う | | 7.1% | 7.7% | 9.3% | 7.0% | 8.2% | 7.5% | 7.4% | 5.5% | 10.0% | 7.2% | 6.9% | 8.5% | 8.8% |
| どちらともいえない・わからない | | 21.0% | 18.5% | 10.3% | 22.0% | 16.3% | 19.4% | 20.3% | 17.5% | 19.1% | 15.6% | 23.2% | 13.6% | 11.9% |

| 従業員のキャリア開発支援 | 回答数→ | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 |
| 重要性は高まると思う | | 38.4% | 31.3% | 40.5% | 27.3% | 33.5% | 30.4% | 32.2% | 23.5% | 31.9% | 32.2% | 25.7% | 33.8% | 41.1% |
| 変わらないと思う | | 37.6% | 44.8% | 42.5% | 45.8% | 44.2% | 45.0% | 43.4% | 56.7% | 41.9% | 44.6% | 45.7% | 47.6% | 41.1% |
| 重要性は低下すると思う | | 6.7% | 7.2% | 9.8% | 6.1% | 7.4% | 7.2% | 6.9% | 4.6% | 8.1% | 8.1% | 6.5% | 8.0% | 8.2% |
| どちらともいえない・わからない | | 17.3% | 16.7% | 7.2% | 20.9% | 14.9% | 17.4% | 17.5% | 15.2% | 18.1% | 15.1% | 22.1% | 10.6% | 9.6% |

| ワークライフバランスへの取り組み | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 41.5% | 34.5% | 43.6% | 30.5% | 36.3% | 33.8% | 34.9% | 30.0% | 34.9% | 35.2% | 29.8% | 38.0% | 41.8% |
| 変わらないと思う | 37.1% | 42.9% | 42.1% | 43.3% | 43.7% | 42.6% | 42.3% | 50.2% | 42.6% | 41.3% | 43.0% | 44.7% | 41.6% |
| 重要性は低下すると思う | 5.2% | 7.4% | 7.6% | 7.3% | 7.4% | 7.4% | 6.8% | 5.1% | 8.6% | 8.4% | 6.7% | 8.0% | 8.6% |
| どちらともいえない・わからない | 16.3% | 15.2% | 6.7% | 18.9% | 12.6% | 16.2% | 16.0% | 14.7% | 14.0% | 15.1% | 20.6% | 9.3% | 8.1% |

| 業績成果を重視した人事評価 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 40.9% | 33.5% | 44.4% | 28.8% | 36.6% | 32.3% | 33.9% | 31.3% | 34.4% | 33.1% | 29.1% | 37.8% | 39.8% |
| 変わらないと思う | 39.1% | 45.0% | 41.4% | 46.6% | 43.7% | 45.6% | 42.8% | 47.9% | 44.0% | 48.0% | 46.3% | 44.1% | 43.0% |
| 重要性は低下すると思う | 5.3% | 6.9% | 8.1% | 6.4% | 8.7% | 6.2% | 7.1% | 9.2% | 6.7% | 5.8% | 5.3% | 8.0% | 9.5% |
| どちらともいえない・わからない | 14.7% | 14.5% | 6.1% | 18.2% | 11.0% | 16.0% | 16.1% | 11.5% | 14.9% | 13.0% | 19.3% | 10.1% | 7.7% |

| ジョブ型正社員(職務の範囲などを明示した労働契約)の導入 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 29.8% | 23.2% | 34.3% | 18.4% | 25.1% | 22.5% | 24.4% | 21.7% | 20.9% | 23.8% | 17.4% | 27.4% | 32.5% |
| 変わらないと思う | 39.0% | 47.7% | 47.4% | 47.8% | 45.0% | 48.7% | 46.1% | 56.2% | 47.0% | 47.3% | 48.2% | 50.0% | 45.1% |
| 重要性は低下すると思う | 7.2% | 8.7% | 10.0% | 8.1% | 11.2% | 7.7% | 7.8% | 4.6% | 11.2% | 9.8% | 7.3% | 8.8% | 11.6% |
| どちらともいえない・わからない | 24.0% | 20.4% | 8.4% | 25.6% | 18.7% | 21.1% | 21.8% | 17.5% | 20.9% | 19.0% | 27.2% | 13.8% | 10.9% |

| 一律でない新卒初任給制度 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 24.1% | 18.8% | 29.8% | 14.0% | 21.3% | 17.7% | 18.4% | 17.1% | 18.8% | 19.9% | 13.0% | 23.4% | 27.5% |
| 変わらないと思う | 40.6% | 47.8% | 49.8% | 46.9% | 45.2% | 48.9% | 46.7% | 53.5% | 44.9% | 49.6% | 47.1% | 48.1% | 48.9% |
| 重要性は低下すると思う | 7.7% | 9.2% | 9.3% | 9.1% | 10.8% | 8.5% | 8.6% | 10.1% | 10.9% | 8.4% | 8.7% | 10.9% | 8.9% |
| どちらともいえない・わからない | 27.6% | 24.3% | 11.1% | 30.0% | 22.7% | 24.9% | 26.4% | 19.4% | 25.3% | 22.1% | 31.2% | 17.6% | 14.6% |

| 専門的な知識をもつプロフェッショナル人材とのアドバイザー契約や顧問契約 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 29.2% | 23.8% | 36.9% | 18.0% | 27.3% | 22.3% | 25.1% | 20.3% | 24.4% | 22.5% | 18.3% | 28.5% | 31.9% |
| 変わらないと思う | 38.8% | 46.2% | 45.8% | 46.3% | 45.6% | 46.4% | 45.0% | 49.8% | 43.7% | 48.4% | 45.1% | 48.7% | 46.7% |
| 重要性は低下すると思う | 7.5% | 8.4% | 7.8% | 8.7% | 8.9% | 8.2% | 7.6% | 10.1% | 8.8% | 8.7% | 8.5% | 6.6% | 9.3% |
| どちらともいえない・わからない | 24.5% | 21.7% | 9.5% | 27.0% | 18.2% | 23.1% | 22.3% | 19.8% | 23.0% | 20.4% | 28.1% | 16.2% | 12.1% |

| 従業員の副業・複業・兼業を容認 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 29.1% | 24.7% | 33.3% | 20.9% | 25.5% | 24.3% | 25.5% | 22.6% | 25.1% | 23.8% | 19.9% | 28.5% | 31.9% |
| 変わらないと思う | 40.0% | 44.8% | 43.5% | 45.4% | 43.2% | 45.5% | 42.7% | 51.6% | 44.0% | 46.1% | 46.2% | 44.7% | 42.1% |
| 重要性は低下すると思う | 8.2% | 10.0% | 12.3% | 9.0% | 11.3% | 9.5% | 10.0% | 8.3% | 9.3% | 11.1% | 8.3% | 12.0% | 12.3% |
| どちらともいえない・わからない | 22.8% | 20.5% | 10.9% | 24.7% | 20.0% | 20.7% | 21.8% | 17.5% | 21.6% | 18.9% | 25.6% | 14.9% | 13.7% |

| ギグワーカー(空き時間を利用して自由に働くひと)の活用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 22.4% | 18.1% | 26.8% | 14.4% | 20.2% | 17.3% | 18.2% | 19.8% | 15.1% | 19.7% | 13.7% | 21.5% | 24.9% |
| 変わらないと思う | 37.5% | 45.2% | 48.1% | 43.9% | 44.5% | 45.4% | 44.5% | 48.4% | 45.6% | 44.6% | 43.4% | 46.8% | 47.7% |
| 重要性は低下すると思う | 8.6% | 10.7% | 11.4% | 10.4% | 11.5% | 10.4% | 10.3% | 9.2% | 10.9% | 11.8% | 10.0% | 13.6% | 10.4% |
| どちらともいえない・わからない | 31.5% | 26.0% | 13.7% | 31.3% | 23.8% | 26.9% | 27.1% | 22.6% | 28.4% | 23.8% | 32.9% | 18.1% | 17.0% |

| ミドルシニア層の活用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 29.9% | 27.5% | 34.0% | 24.7% | 28.6% | 27.1% | 26.7% | 26.7% | 26.0% | 30.0% | 23.4% | 32.4% | 32.6% |
| 変わらないと思う | 40.5% | 42.9% | 43.8% | 42.5% | 43.0% | 42.8% | 44.1% | 48.4% | 39.8% | 41.3% | 42.1% | 46.0% | 42.5% |
| 重要性は低下すると思う | 8.1% | 10.3% | 11.4% | 9.8% | 11.0% | 9.9% | 9.1% | 10.1% | 12.1% | 10.6% | 9.8% | 9.8% | 11.4% |
| どちらともいえない・わからない | 21.5% | 19.4% | 10.9% | 23.1% | 17.4% | 20.2% | 20.1% | 14.7% | 22.1% | 18.0% | 24.7% | 11.7% | 13.5% |

| 外国人材の活用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 22.9% | 20.3% | 29.1% | 16.4% | 23.8% | 18.8% | 20.6% | 21.7% | 18.1% | 20.8% | 15.5% | 23.7% | 27.9% |
| 変わらないと思う | 36.8% | 40.4% | 45.2% | 38.4% | 40.7% | 40.3% | 41.1% | 47.5% | 38.1% | 38.4% | 38.0% | 43.9% | 43.2% |
| 重要性は低下すると思う | 10.2% | 12.1% | 11.2% | 12.5% | 12.5% | 12.0% | 13.1% | 7.8% | 13.0% | 11.7% | 12.0% | 12.8% | 12.1% |
| どちらともいえない・わからない | 30.1% | 27.2% | 14.5% | 32.7% | 23.0% | 28.8% | 25.1% | 23.0% | 30.7% | 29.2% | 34.6% | 19.7% | 16.8% |

| RPO(採用代行)の利用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 |
| 重要性は高まると思う | 16.6% | 13.2% | 23.1% | 8.9% | 15.3% | 12.3% | 12.4% | 12.9% | 12.8% | 14.8% | 8.1% | 17.3% | 20.9% |
| 変わらないと思う | 37.6% | 41.9% | 44.7% | 40.6% | 40.7% | 42.3% | 42.2% | 49.8% | 39.5% | 40.1% | 39.6% | 46.8% | 43.2% |
| 重要性は低下すると思う | 10.4% | 12.9% | 13.2% | 12.7% | 14.0% | 12.5% | 13.5% | 10.6% | 12.8% | 12.9% | 12.2% | 13.3% | 14.0% |
| どちらともいえない・わからない | 35.4% | 32.1% | 19.0% | 37.8% | 30.0% | 32.9% | 31.9% | 26.7% | 34.9% | 32.2% | 40.1% | 22.6% | 21.9% |

| HR Techの利用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 重要性は高まると思う | 14.9% | 13.4% | 24.1% | 8.7% | 13.8% | 13.3% | 13.6% | 13.4% | 13.7% | 12.9% | 8.5% | 16.8% | 21.4% |
| 変わらないと思う | 38.0% | 41.3% | 45.2% | 39.7% | 43.0% | 40.6% | 40.8% | 49.8% | 39.3% | 40.5% | 38.9% | 46.0% | 43.2% |
| 重要性は低下すると思う | 9.8% | 11.9% | 11.5% | 12.1% | 11.8% | 11.9% | 12.4% | 8.8% | 10.9% | 13.0% | 11.4% | 12.8% | 12.3% |
| どちらともいえない・わからない | 37.4% | 33.3% | 19.2% | 39.5% | 31.4% | 34.2% | 33.1% | 28.1% | 36.0% | 33.6% | 41.2% | 24.5% | 23.2% |

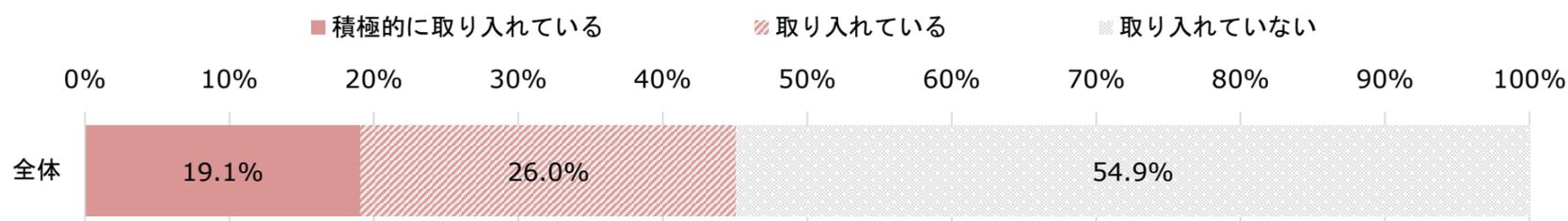
| ダイバーシティ&インクルージョン | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 重要性は高まると思う | 20.3% | 17.1% | 29.9% | 11.5% | 20.5% | 15.6% | 17.9% | 18.0% | 17.2% | 15.3% | 9.6% | 23.1% | 28.2% |
| 変わらないと思う | 36.4% | 41.4% | 44.1% | 40.2% | 38.8% | 42.4% | 42.1% | 47.5% | 36.3% | 41.9% | 40.1% | 45.5% | 41.2% |
| 重要性は低下すると思う | 9.4% | 11.2% | 9.5% | 11.9% | 12.2% | 10.8% | 10.3% | 8.8% | 12.8% | 12.3% | 11.1% | 10.4% | 11.9% |
| どちらともいえない・わからない | 34.0% | 30.4% | 16.5% | 36.4% | 28.6% | 31.1% | 29.8% | 25.8% | 33.7% | 30.5% | 39.1% | 21.0% | 18.6% |

| 在宅・テレワークの導入 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 重要性は高まると思う | 22.6% | 18.4% | 29.9% | 13.4% | 22.2% | 16.9% | 20.4% | 18.9% | 15.6% | 17.3% | 12.7% | 23.7% | 26.7% |
| 変わらないと思う | 38.1% | 42.1% | 45.5% | 40.6% | 41.7% | 42.2% | 42.5% | 47.0% | 40.9% | 40.5% | 39.5% | 44.1% | 46.1% |
| 重要性は低下すると思う | 12.4% | 14.3% | 12.3% | 15.1% | 15.6% | 13.7% | 13.0% | 13.4% | 15.1% | 16.0% | 14.9% | 14.6% | 12.6% |
| どちらともいえない・わからない | 27.0% | 25.2% | 12.3% | 30.8% | 20.5% | 27.1% | 24.1% | 20.7% | 28.4% | 26.2% | 32.9% | 17.6% | 14.6% |

| アルムナイ、退職者の再雇用制度の活用 | 前年 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| | 2202 | 2117 | 642 | 1475 | 609 | 1508 | 887 | 217 | 430 | 583 | 1171 | 376 | 570 |
| 重要性は高まると思う | 20.9% | 20.2% | 29.9% | 15.9% | 22.0% | 19.4% | 21.6% | 20.7% | 17.4% | 19.7% | 15.0% | 23.1% | 28.8% |
| 変わらないと思う | 40.4% | 42.3% | 42.8% | 42.0% | 42.2% | 42.3% | 41.7% | 44.7% | 41.6% | 42.7% | 41.5% | 45.7% | 41.6% |
| 重要性は低下すると思う | 8.3% | 10.4% | 11.5% | 9.9% | 11.2% | 10.1% | 10.0% | 11.5% | 10.9% | 10.1% | 10.1% | 10.9% | 10.7% |
| どちらともいえない・わからない | 30.4% | 27.2% | 15.7% | 32.1% | 24.6% | 28.2% | 26.6% | 23.0% | 30.0% | 27.4% | 33.4% | 20.2% | 18.9% |

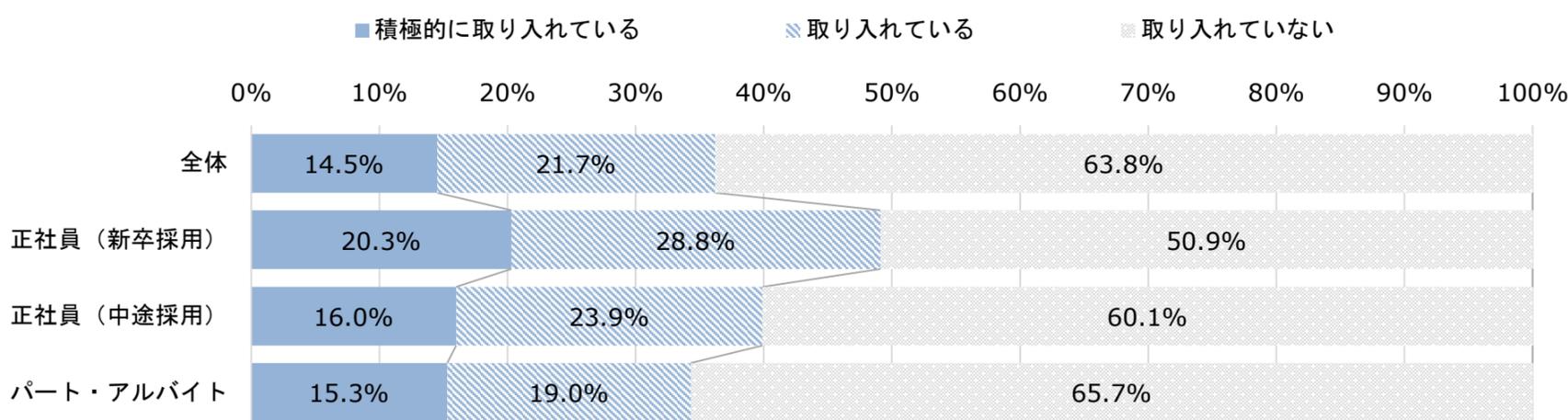
【7】採用活動へのAI活用

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「事業」にAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



| 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1968 | 全体 | 597 | 1371 | 574 | 1394 | 814 | 201 | 400 | 553 | 1086 | 352 | 530 |
| 19.1% | 積極的に取り入れている | 38.0% | 10.8% | 20.6% | 18.4% | 20.9% | 21.9% | 18.3% | 15.9% | 9.9% | 26.7% | 32.6% |
| 26.0% | 取り入れている | 39.5% | 20.1% | 27.5% | 25.4% | 27.5% | 21.4% | 27.5% | 24.4% | 18.4% | 31.8% | 37.7% |
| 54.9% | 取り入っていない | 22.4% | 69.1% | 51.9% | 56.2% | 51.6% | 56.7% | 54.3% | 59.7% | 71.6% | 41.5% | 29.6% |

あなたの会社では、人手不足解消や生産性向上を目的に「採用活動」にAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



| 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1957 | 全体 | 588 | 1369 | 568 | 1389 | 810 | 199 | 401 | 547 | 1085 | 350 | 522 |
| 14.5% | 積極的に取り入れている | 31.1% | 7.3% | 16.4% | 13.7% | 15.7% | 15.1% | 13.2% | 13.3% | 7.2% | 17.4% | 27.6% |
| 21.7% | 取り入れている | 35.9% | 15.6% | 24.1% | 20.7% | 22.2% | 22.1% | 22.9% | 19.9% | 13.7% | 32.3% | 31.2% |
| 63.8% | 取り入っていない | 33.0% | 77.1% | 59.5% | 65.6% | 62.1% | 62.8% | 63.8% | 66.7% | 79.1% | 50.3% | 41.2% |

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1090 | 全体 | 446 | 644 | 381 | 709 | 470 | 107 | 237 | 276 | 456 | 263 | 371 |
| 20.3% | 積極的に取り入れている | 35.0% | 10.1% | 19.9% | 20.5% | 21.5% | 21.5% | 16.0% | 21.4% | 10.5% | 20.5% | 32.1% |
| 28.8% | 取り入れている | 37.9% | 22.5% | 29.4% | 28.5% | 30.2% | 28.0% | 29.5% | 26.1% | 21.1% | 35.0% | 34.0% |
| 50.9% | 取り入っていない | 27.1% | 67.4% | 50.7% | 51.1% | 48.3% | 50.5% | 54.4% | 52.5% | 68.4% | 44.5% | 34.0% |

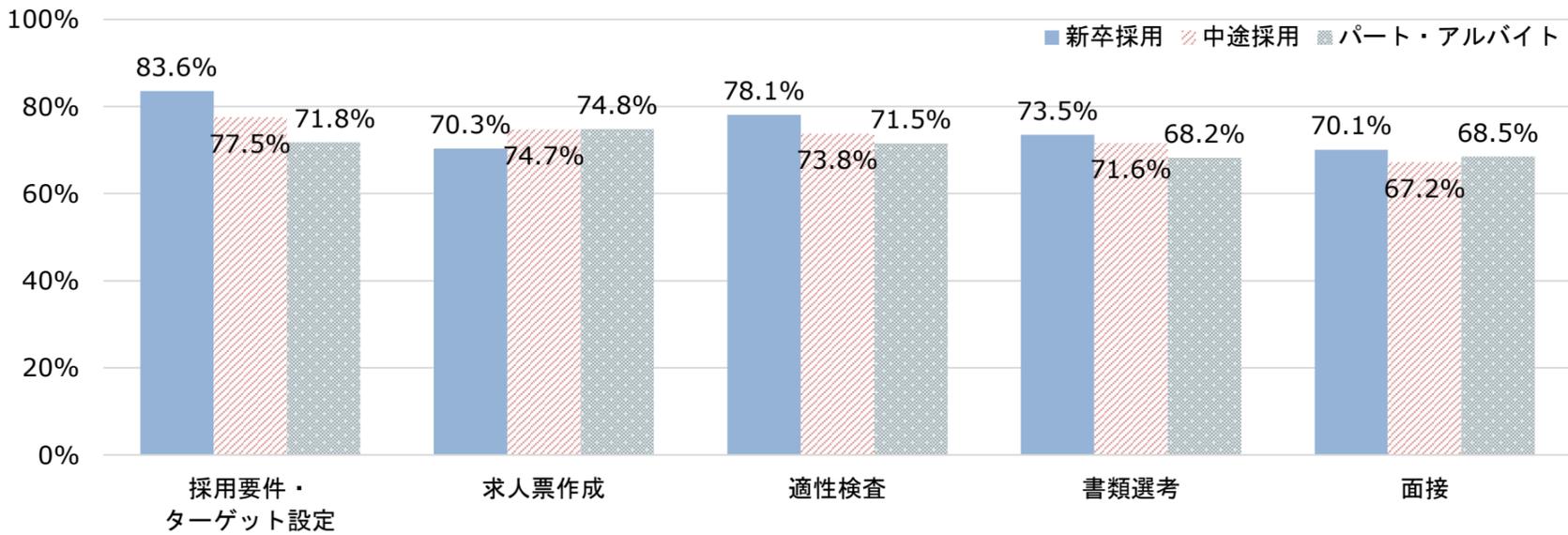
※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1368 | 全体 | 439 | 929 | 433 | 935 | 593 | 128 | 270 | 377 | 702 | 261 | 405 |
| 16.0% | 積極的に取り入れている | 32.6% | 8.2% | 17.1% | 15.5% | 16.9% | 18.0% | 13.3% | 15.9% | 7.8% | 16.9% | 29.6% |
| 23.9% | 取り入れている | 36.9% | 17.8% | 25.2% | 23.3% | 24.3% | 25.0% | 25.6% | 21.8% | 17.0% | 31.4% | 31.1% |
| 60.1% | 取り入っていない | 30.5% | 74.1% | 57.7% | 61.2% | 58.9% | 57.0% | 61.1% | 62.3% | 75.2% | 51.7% | 39.3% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 963 | 全体 | 265 | 698 | 213 | 750 | 351 | 101 | 203 | 308 | 583 | 152 | 228 |
| 15.3% | 積極的に取り入れている | 34.3% | 8.0% | 22.1% | 13.3% | 15.7% | 18.8% | 14.3% | 14.3% | 7.7% | 19.7% | 31.6% |
| 19.0% | 取り入れている | 33.2% | 13.6% | 21.1% | 18.4% | 18.2% | 15.8% | 23.2% | 18.2% | 12.5% | 29.6% | 28.5% |
| 65.7% | 取り入っていない | 32.5% | 78.4% | 56.8% | 68.3% | 66.1% | 65.3% | 62.6% | 67.5% | 79.8% | 50.7% | 39.9% |

採用活動のどのフェーズでAIを取り入れていますか。 ※わからないの回答を除き集計



新卒採用

※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

| 採用要件・ターゲット設定 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 535 | 325 | 210 | 188 | 347 | 243 | 53 | 108 | 131 | 144 | 146 | 245 | |
| 取り入れている | | 83.6% | 87.4% | 77.6% | 81.9% | 84.4% | 82.3% | 92.5% | 85.2% | 80.9% | 79.2% | 85.6% | 84.9% |
| 取り入れていない | | 16.4% | 12.6% | 22.4% | 18.1% | 15.6% | 17.7% | 7.5% | 14.8% | 19.1% | 20.8% | 14.4% | 15.1% |

| 求人票作成 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 535 | 325 | 210 | 188 | 347 | 243 | 53 | 108 | 131 | 144 | 146 | 245 | |
| 取り入れている | | 70.3% | 71.4% | 68.6% | 68.1% | 71.5% | 65.0% | 75.5% | 65.7% | 81.7% | 72.9% | 68.5% | 69.8% |
| 取り入れていない | | 29.7% | 28.6% | 31.4% | 31.9% | 28.5% | 35.0% | 24.5% | 34.3% | 18.3% | 27.1% | 31.5% | 30.2% |

| 適性検査 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 535 | 325 | 210 | 188 | 347 | 243 | 53 | 108 | 131 | 144 | 146 | 245 | |
| 取り入れている | | 78.1% | 83.7% | 69.5% | 76.6% | 79.0% | 75.3% | 84.9% | 77.8% | 80.9% | 69.4% | 83.6% | 80.0% |
| 取り入れていない | | 21.9% | 16.3% | 30.5% | 23.4% | 21.0% | 24.7% | 15.1% | 22.2% | 19.1% | 30.6% | 16.4% | 20.0% |

| 書類選考 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 535 | 325 | 210 | 188 | 347 | 243 | 53 | 108 | 131 | 144 | 146 | 245 | |
| 取り入れている | | 73.5% | 76.3% | 69.0% | 73.9% | 73.2% | 67.9% | 88.7% | 74.1% | 77.1% | 65.3% | 81.5% | 73.5% |
| 取り入れていない | | 26.5% | 23.7% | 31.0% | 26.1% | 26.8% | 32.1% | 11.3% | 25.9% | 22.9% | 34.7% | 18.5% | 26.5% |

| 面接 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 535 | 325 | 210 | 188 | 347 | 243 | 53 | 108 | 131 | 144 | 146 | 245 | |
| 取り入れている | | 70.1% | 75.1% | 62.4% | 70.2% | 70.0% | 66.3% | 84.9% | 63.0% | 77.1% | 66.7% | 70.5% | 71.8% |
| 取り入れていない | | 29.9% | 24.9% | 37.6% | 29.8% | 30.0% | 33.7% | 15.1% | 37.0% | 22.9% | 33.3% | 29.5% | 28.2% |

中途採用

※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

| 採用要件・ターゲット設定 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 546 | 305 | 241 | 183 | 363 | 244 | 55 | 105 | 142 | 174 | 126 | 246 | |
| 取り入れている | | 77.5% | 84.3% | 68.9% | 78.1% | 77.1% | 73.8% | 81.8% | 84.8% | 76.8% | 72.4% | 77.0% | 81.3% |
| 取り入れていない | | 22.5% | 15.7% | 31.1% | 21.9% | 22.9% | 26.2% | 18.2% | 15.2% | 23.2% | 27.6% | 23.0% | 18.7% |

| 求人票作成 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 546 | 305 | 241 | 183 | 363 | 244 | 55 | 105 | 142 | 174 | 126 | 246 | |
| 取り入れている | | 74.7% | 80.0% | 68.0% | 72.1% | 76.0% | 70.5% | 80.0% | 73.3% | 81.0% | 69.0% | 74.6% | 78.9% |
| 取り入れていない | | 25.3% | 20.0% | 32.0% | 27.9% | 24.0% | 29.5% | 20.0% | 26.7% | 19.0% | 31.0% | 25.4% | 21.1% |

| 適性検査 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 546 | 305 | 241 | 183 | 363 | 244 | 55 | 105 | 142 | 174 | 126 | 246 | |
| 取り入れている | | 73.8% | 80.0% | 66.0% | 73.8% | 73.8% | 67.6% | 92.7% | 73.3% | 77.5% | 63.8% | 80.2% | 77.6% |
| 取り入れていない | | 26.2% | 20.0% | 34.0% | 26.2% | 26.2% | 32.4% | 7.3% | 26.7% | 22.5% | 36.2% | 19.8% | 22.4% |

| 書類選考 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 546 | 305 | 241 | 183 | 363 | 244 | 55 | 105 | 142 | 174 | 126 | 246 | |
| 取り入れている | | 71.6% | 77.4% | 64.3% | 71.0% | 71.9% | 70.1% | 74.5% | 72.4% | 72.5% | 63.8% | 77.8% | 74.0% |
| 取り入れていない | | 28.4% | 22.6% | 35.7% | 29.0% | 28.1% | 29.9% | 25.5% | 27.6% | 27.5% | 36.2% | 22.2% | 26.0% |

| 面接 | 回答数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|--------|-----------|----------|-------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | |
| 回答数 | 546 | 305 | 241 | 183 | 363 | 244 | 55 | 105 | 142 | 174 | 126 | 246 | |
| 取り入れている | | 67.2% | 73.8% | 58.9% | 72.1% | 64.7% | 64.8% | 83.6% | 59.0% | 71.1% | 60.3% | 68.3% | 71.5% |
| 取り入れていない | | 32.8% | 26.2% | 41.1% | 27.9% | 35.3% | 35.2% | 16.4% | 41.0% | 28.9% | 39.7% | 31.7% | 28.5% |

パート・アルバイト

※回答対象者は、アルバイト採用担当者で、本年アルバイト採用を行い、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

| 採用要件・ ターゲット設定 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 330 | 179 | 151 | 92 | 238 | 119 | 35 | 76 | 100 | 118 | 75 |
| 取り入れている | | 71.8% | 81.0% | 60.9% | 77.2% | 69.7% | 68.1% | 82.9% | 76.3% | 69.0% | 69.5% | 70.7% | 74.5% |
| 取り入れていない | | 28.2% | 19.0% | 39.1% | 22.8% | 30.3% | 31.9% | 17.1% | 23.7% | 31.0% | 30.5% | 29.3% | 25.5% |

| 求人票作成 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 330 | 179 | 151 | 92 | 238 | 119 | 35 | 76 | 100 | 118 | 75 |
| 取り入れている | | 74.8% | 81.0% | 67.5% | 79.3% | 73.1% | 70.6% | 80.0% | 72.4% | 80.0% | 75.4% | 68.0% | 78.1% |
| 取り入れていない | | 25.2% | 19.0% | 32.5% | 20.7% | 26.9% | 29.4% | 20.0% | 27.6% | 20.0% | 24.6% | 32.0% | 21.9% |

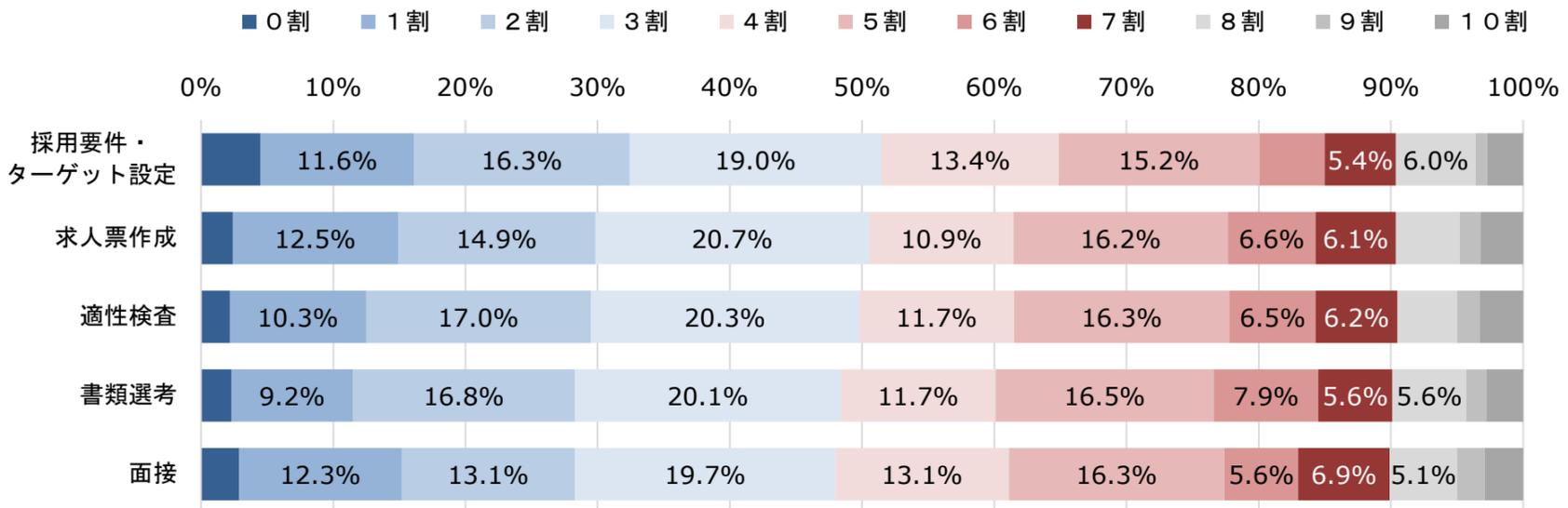
| 適性検査 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 330 | 179 | 151 | 92 | 238 | 119 | 35 | 76 | 100 | 118 | 75 |
| 取り入れている | | 71.5% | 80.4% | 60.9% | 72.8% | 71.0% | 68.9% | 80.0% | 69.7% | 73.0% | 66.1% | 72.0% | 75.9% |
| 取り入れていない | | 28.5% | 19.6% | 39.1% | 27.2% | 29.0% | 31.1% | 20.0% | 30.3% | 27.0% | 33.9% | 28.0% | 24.1% |

| 書類選考 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 330 | 179 | 151 | 92 | 238 | 119 | 35 | 76 | 100 | 118 | 75 |
| 取り入れている | | 68.2% | 75.4% | 59.6% | 73.9% | 66.0% | 66.4% | 77.1% | 68.4% | 67.0% | 63.6% | 70.7% | 70.8% |
| 取り入れていない | | 31.8% | 24.6% | 40.4% | 26.1% | 34.0% | 33.6% | 22.9% | 31.6% | 33.0% | 36.4% | 29.3% | 29.2% |

| 面接 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 330 | 179 | 151 | 92 | 238 | 119 | 35 | 76 | 100 | 118 | 75 |
| 取り入れている | | 68.5% | 76.0% | 59.6% | 78.3% | 64.7% | 65.5% | 80.0% | 64.5% | 71.0% | 66.1% | 68.0% | 70.8% |
| 取り入れていない | | 31.5% | 24.0% | 40.4% | 21.7% | 35.3% | 34.5% | 20.0% | 35.5% | 29.0% | 33.9% | 32.0% | 29.2% |

AIを採用活動に取り入れたことで、どれくらい採用業務の負担が軽減できたと感じますか。

新卒採用



※回答対象者は、新卒採用担当者で、本年新卒採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

| 採用要件・ターゲット設定 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | | |
|--------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--------|----------|----------|
| | | 上場 | | 非上場 | | 製造 | | 非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | |
| | 447 | 284 | 163 | 154 | 293 | 200 | 49 | 92 | 106 | 114 | 125 | 208 | | | | |
| 0割 | 4.5% | 4.2% | 4.9% | 3.2% | 5.1% | 6.5% | 6.1% | 2.2% | 1.9% | 3.5% | 3.2% | 5.8% | | | | |
| 1割 | 11.6% | 9.9% | 14.7% | 15.6% | 9.6% | 13.0% | 6.1% | 14.1% | 9.4% | 14.9% | 8.8% | 11.5% | | | | |
| 2割 | 16.3% | 14.1% | 20.2% | 13.0% | 18.1% | 15.0% | 22.4% | 18.5% | 14.2% | 11.4% | 20.0% | 16.8% | | | | |
| 3割 | 19.0% | 18.7% | 19.6% | 19.5% | 18.8% | 18.0% | 16.3% | 21.7% | 19.8% | 23.7% | 16.8% | 17.8% | | | | |
| 4割 | 13.4% | 16.9% | 7.4% | 11.7% | 14.3% | 13.0% | 22.4% | 8.7% | 14.2% | 5.3% | 19.2% | 14.4% | | | | |
| 5割 | 15.2% | 16.5% | 12.9% | 17.5% | 14.0% | 16.5% | 14.3% | 14.1% | 14.2% | 15.8% | 12.8% | 16.3% | | | | |
| 6割 | 4.9% | 4.2% | 6.1% | 1.3% | 6.8% | 3.5% | 2.0% | 5.4% | 8.5% | 7.0% | 4.8% | 3.8% | | | | |
| 7割 | 5.4% | 5.6% | 4.9% | 5.2% | 5.5% | 6.0% | | 7.6% | 4.7% | 3.5% | 5.6% | 6.3% | | | | |
| 8割 | 6.0% | 4.9% | 8.0% | 9.7% | 4.1% | 4.0% | 8.2% | 7.6% | 7.5% | 10.5% | 6.4% | 3.4% | | | | |
| 9割 | 0.9% | 1.4% | | 1.3% | 0.7% | 2.0% | | | | 1.8% | 0.8% | 0.5% | | | | |
| 10割 | 2.7% | 3.5% | 1.2% | 1.9% | 3.1% | 2.5% | 2.0% | | 5.7% | 2.6% | 1.6% | 3.4% | | | | |

| 求人票作成 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--------|----------|----------|
| | | 上場 | | 非上場 | | 製造 | | 非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | |
| | 376 | 232 | 144 | 128 | 248 | 158 | 40 | 71 | 107 | 105 | 100 | 171 | | | | |
| 0割 | 2.4% | 2.2% | 2.8% | 0.8% | 3.2% | 3.2% | 5.0% | 1.4% | 0.9% | 1.0% | 2.0% | 3.5% | | | | |
| 1割 | 12.5% | 12.9% | 11.8% | 13.3% | 12.1% | 13.9% | 5.0% | 15.5% | 11.2% | 9.5% | 13.0% | 14.0% | | | | |
| 2割 | 14.9% | 10.8% | 21.5% | 14.1% | 15.3% | 15.2% | 17.5% | 15.5% | 13.1% | 20.0% | 12.0% | 13.5% | | | | |
| 3割 | 20.7% | 20.7% | 20.8% | 17.2% | 22.6% | 19.0% | 27.5% | 22.5% | 19.6% | 20.0% | 16.0% | 24.0% | | | | |
| 4割 | 10.9% | 13.4% | 6.9% | 9.4% | 11.7% | 10.8% | 15.0% | 9.9% | 10.3% | 9.5% | 17.0% | 8.2% | | | | |
| 5割 | 16.2% | 19.0% | 11.8% | 19.5% | 14.5% | 19.0% | 12.5% | 14.1% | 15.0% | 13.3% | 21.0% | 15.2% | | | | |
| 6割 | 6.6% | 5.2% | 9.0% | 4.7% | 7.7% | 5.7% | 7.5% | 4.2% | 9.3% | 8.6% | 6.0% | 5.8% | | | | |
| 7割 | 6.1% | 4.3% | 9.0% | 6.3% | 6.0% | 4.4% | 2.5% | 9.9% | 7.5% | 6.7% | 6.0% | 5.8% | | | | |
| 8割 | 4.8% | 4.7% | 4.9% | 8.6% | 2.8% | 3.8% | 2.5% | 5.6% | 6.5% | 6.7% | 3.0% | 4.7% | | | | |
| 9割 | 1.6% | 2.2% | 0.7% | 2.3% | 1.2% | 1.9% | 2.5% | 1.4% | 0.9% | 1.0% | 1.0% | 2.3% | | | | |
| 10割 | 3.2% | 4.7% | 0.7% | 3.9% | 2.8% | 3.2% | 2.5% | | 5.6% | 3.8% | 3.0% | 2.9% | | | | |

| 適性検査 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | | |
|------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--------|----------|----------|
| | | 上場 | | 非上場 | | 製造 | | 非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | |
| | 418 | 272 | 146 | 144 | 274 | 183 | 45 | 84 | 106 | 100 | 122 | 196 | | | | |
| 0割 | 2.2% | 1.8% | 2.7% | 0.7% | 2.9% | 2.7% | 4.4% | 1.2% | 0.9% | 1.0% | 1.6% | 3.1% | | | | |
| 1割 | 10.3% | 9.2% | 12.3% | 12.5% | 9.1% | 11.5% | 8.9% | 7.1% | 11.3% | 14.0% | 5.7% | 11.2% | | | | |
| 2割 | 17.0% | 14.7% | 21.2% | 15.3% | 17.9% | 21.3% | 22.2% | 15.5% | 8.5% | 15.0% | 16.4% | 18.4% | | | | |
| 3割 | 20.3% | 20.2% | 20.5% | 18.1% | 21.5% | 17.5% | 20.0% | 23.8% | 22.6% | 21.0% | 23.8% | 17.9% | | | | |
| 4割 | 11.7% | 13.6% | 8.2% | 11.8% | 11.7% | 10.4% | 11.1% | 14.3% | 12.3% | 6.0% | 15.6% | 12.2% | | | | |
| 5割 | 16.3% | 16.9% | 15.1% | 16.7% | 16.1% | 17.5% | 11.1% | 15.5% | 17.0% | 19.0% | 15.6% | 15.3% | | | | |
| 6割 | 6.5% | 5.9% | 7.5% | 4.9% | 7.3% | 6.0% | 8.9% | 3.6% | 8.5% | 4.0% | 6.6% | 7.7% | | | | |
| 7割 | 6.2% | 5.9% | 6.8% | 6.3% | 6.2% | 3.8% | 4.4% | 9.5% | 8.5% | 7.0% | 8.2% | 4.6% | | | | |
| 8割 | 4.5% | 5.5% | 2.7% | 8.3% | 2.6% | 3.8% | 4.4% | 8.3% | 2.8% | 9.0% | 2.5% | 3.6% | | | | |
| 9割 | 1.7% | 1.8% | 1.4% | 2.8% | 1.1% | 3.3% | 2.2% | | | 1.0% | 3.3% | 1.0% | | | | |
| 10割 | 3.3% | 4.4% | 1.4% | 2.8% | 3.6% | 2.2% | 2.2% | 1.2% | 7.5% | 3.0% | 0.8% | 5.1% | | | | |

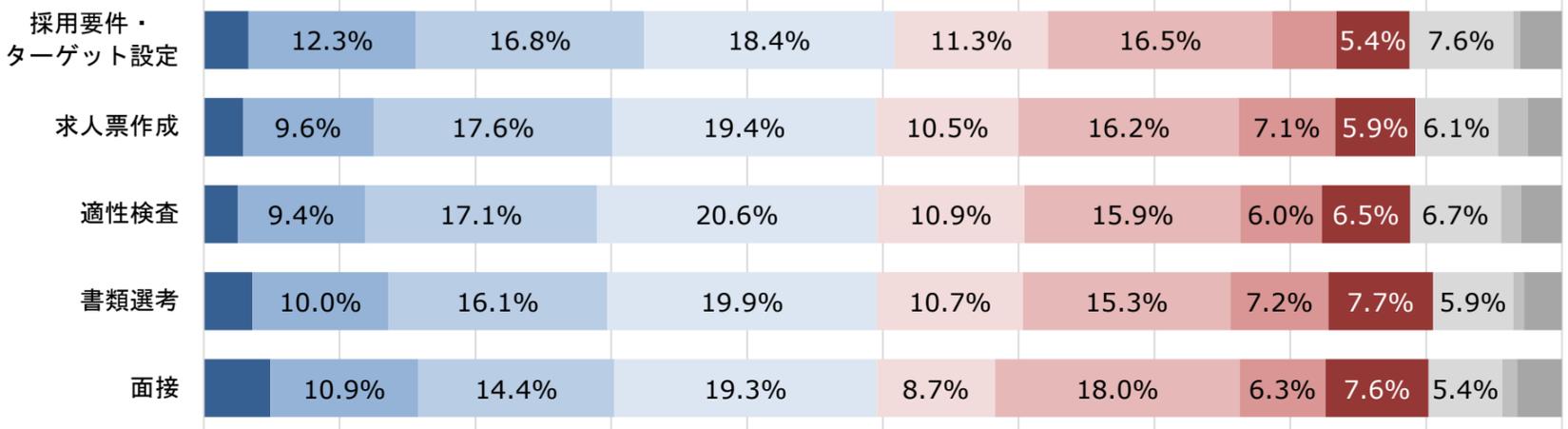
| 書類選考 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | | |
|------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--------|----------|----------|
| | | 上場 | | 非上場 | | 製造 | | 非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | |
| | 393 | 248 | 145 | 139 | 254 | 165 | 47 | 80 | 101 | 94 | 119 | 180 | | | | |
| 0割 | 2.3% | 1.2% | 4.1% | 0.7% | 3.1% | 2.4% | 4.3% | 2.5% | 1.0% | 2.1% | 1.7% | 2.8% | | | | |
| 1割 | 9.2% | 9.3% | 9.0% | 10.8% | 8.3% | 12.1% | 4.3% | 7.5% | 7.9% | 8.5% | 6.7% | 11.1% | | | | |
| 2割 | 16.8% | 16.1% | 17.9% | 13.7% | 18.5% | 18.8% | 23.4% | 17.5% | 9.9% | 13.8% | 16.0% | 18.9% | | | | |
| 3割 | 20.1% | 19.4% | 21.4% | 19.4% | 20.5% | 19.4% | 21.3% | 18.8% | 21.8% | 20.2% | 16.0% | 22.8% | | | | |
| 4割 | 11.7% | 14.1% | 7.6% | 10.8% | 12.2% | 9.1% | 19.1% | 11.3% | 12.9% | 7.4% | 16.8% | 10.6% | | | | |
| 5割 | 16.5% | 16.9% | 15.9% | 20.9% | 14.2% | 17.0% | 12.8% | 15.0% | 18.8% | 18.1% | 18.5% | 14.4% | | | | |
| 6割 | 7.9% | 5.6% | 11.7% | 5.0% | 9.4% | 6.7% | 8.5% | 12.5% | 5.9% | 11.7% | 10.1% | 4.4% | | | | |
| 7割 | 5.6% | 6.5% | 4.1% | 5.8% | 5.5% | 6.1% | | 5.0% | 7.9% | 3.2% | 6.7% | 6.1% | | | | |
| 8割 | 5.6% | 5.2% | 6.2% | 7.9% | 4.3% | 4.2% | 2.1% | 8.8% | 6.9% | 9.6% | 5.0% | 3.9% | | | | |
| 9割 | 1.5% | 2.0% | 0.7% | 3.6% | 0.4% | 1.8% | 2.1% | 1.3% | 1.0% | 2.1% | 1.7% | 1.1% | | | | |
| 10割 | 2.8% | 3.6% | 1.4% | 1.4% | 3.5% | 2.4% | 2.1% | | 5.9% | 3.2% | 0.8% | 3.9% | | | | |

| 面接 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | | |
|-----|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--------|----------|----------|
| | | 上場 | | 非上場 | | 製造 | | 非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | |
| | 375 | 244 | 131 | 132 | 243 | 161 | 45 | 68 | 101 | 96 | 103 | 176 | | | | |
| 0割 | 2.9% | 1.6% | 5.3% | 3.0% | 2.9% | 4.3% | 2.2% | 1.5% | 2.0% | 2.1% | 2.9% | 3.4% | | | | |
| 1割 | 12.3% | 11.1% | 14.5% | 13.6% | 11.5% | 13.0% | 6.7% | 11.8% | 13.9% | 16.7% | 8.7% | 11.9% | | | | |
| 2割 | 13.1% | 13.1% | 13.0% | 13.6% | 12.8% | 13.7% | 20.0% | 13.2% | 8.9% | 7.3% | 14.6% | 15.3% | | | | |
| 3割 | 19.7% | 20.9% | 17.6% | 17.4% | 21.0% | 18.0% | 17.8% | 25.0% | 19.8% | 20.8% | 18.4% | 19.9% | | | | |
| 4割 | 13.1% | 13.1% | 13.0% | 14.4% | 12.3% | 12.4% | 20.0% | 10.3% | 12.9% | 10.4% | 13.6% | 14.2% | | | | |
| 5割 | 16.3% | 18.0% | 13.0% | 14.4% | 17.3% | 19.9% | 15.6% | 13.2% | 12.9% | 18.8% | 18.4% | 13.6% | | | | |
| 6割 | 5.6% | 4.1% | 8.4% | 4.5% | 6.2% | 5.6% | 11.1% | 1.5% | 5.9% | 4.2% | 7.8% | 5.1% | | | | |
| 7割 | 6.9% | 6.6% | 7.6% | 6.1% | 7.4% | 4.3% | | 14.7% | 8.9% | 7.3% | 7.8% | 6.3% | | | | |
| 8割 | 5.1% | 5.3% | 4.6% | 6.8% | 4.1% | 3.1% | 2.2% | 7.4% | 7.9% | 6.3% | 3.9% | 5.1% | | | | |
| 9割 | 2.1% | 2.5% | 1.5% | 4.5% | 0.8% | 3.1% | 2.2% | 1.5% | 1.0% | 3.1% | 1.9% | 1.7% | | | | |
| 10割 | 2.9% | 3.7% | 1.5% | 1.5% | 3.7% | 2.5% | 2.2% | | 5.9% | 3.1% | 1.9% | 3.4% | | | | |

中途採用

0割 1割 2割 3割 4割 5割 6割 7割 8割 9割 10割

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



※回答対象者は、中途採用担当者で、本年中途採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

| 採用要件・ターゲット設定 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 0割 | 423 | 3.3% | 1.9% | 5.4% | 2.8% | 3.6% | 3.3% | 4.4% | 1.1% | 4.6% | 2.4% | 4.1% | 3.5% |
| 1割 | | 12.3% | 11.7% | 13.3% | 11.2% | 12.9% | 12.8% | 8.9% | 13.5% | 11.9% | 11.1% | 10.3% | 14.0% |
| 2割 | | 16.8% | 13.6% | 21.7% | 16.1% | 17.1% | 18.3% | 26.7% | 18.0% | 9.2% | 16.7% | 15.5% | 17.5% |
| 3割 | | 18.4% | 19.1% | 17.5% | 16.8% | 19.3% | 17.2% | 15.6% | 22.5% | 18.3% | 22.2% | 11.3% | 19.5% |
| 4割 | | 11.3% | 13.2% | 8.4% | 9.8% | 12.1% | 11.1% | 22.2% | 7.9% | 10.1% | 8.7% | 15.5% | 11.0% |
| 5割 | | 16.5% | 17.9% | 14.5% | 19.6% | 15.0% | 20.0% | 6.7% | 14.6% | 16.5% | 15.1% | 22.7% | 14.5% |
| 6割 | | 4.7% | 5.1% | 4.2% | 5.6% | 4.3% | 2.8% | 6.7% | 5.6% | 6.4% | 6.3% | 5.2% | 3.5% |
| 7割 | | 5.4% | 5.8% | 4.8% | 5.6% | 5.4% | 5.6% | | 6.7% | 6.4% | 4.0% | 6.2% | 6.0% |
| 8割 | | 7.6% | 7.4% | 7.8% | 9.8% | 6.4% | 6.7% | 4.4% | 9.0% | 9.2% | 8.7% | 8.2% | 6.5% |
| 9割 | | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 0.7% | 0.4% | | 2.2% | | 0.9% | 0.8% | | 0.5% |
| 10割 | | 3.1% | 3.9% | 1.8% | 2.1% | 3.6% | 2.2% | 2.2% | 1.1% | 6.4% | 4.0% | 1.0% | 3.5% |

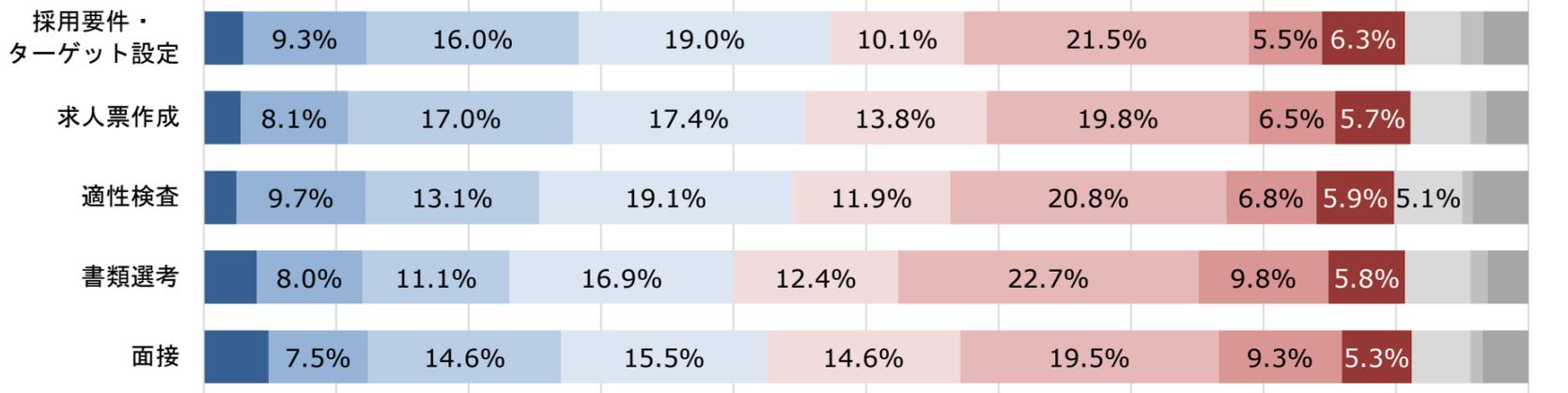
| 求人票作成 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 0割 | 408 | 2.9% | 2.4% | 6.1% | 2.3% | 3.3% | 2.3% | 4.5% | 1.3% | 4.3% | 2.5% | 3.2% | 3.1% |
| 1割 | | 9.6% | 9.8% | 9.1% | 9.8% | 9.4% | 9.9% | 9.1% | 10.4% | 8.7% | 12.5% | 6.4% | 9.3% |
| 2割 | | 17.6% | 15.6% | 20.7% | 17.4% | 17.8% | 19.2% | 20.5% | 20.8% | 12.2% | 20.0% | 10.6% | 19.6% |
| 3割 | | 19.4% | 19.7% | 18.9% | 13.6% | 22.1% | 16.9% | 18.2% | 18.2% | 24.3% | 20.8% | 20.2% | 18.0% |
| 4割 | | 10.5% | 13.1% | 6.7% | 10.6% | 10.5% | 8.1% | 20.5% | 7.8% | 12.2% | 5.8% | 13.8% | 11.9% |
| 5割 | | 16.2% | 16.8% | 15.2% | 18.2% | 15.2% | 20.9% | 11.4% | 15.6% | 11.3% | 15.0% | 24.5% | 12.9% |
| 6割 | | 7.1% | 8.2% | 5.5% | 8.3% | 6.5% | 7.6% | 2.3% | 9.1% | 7.0% | 5.0% | 7.4% | 8.2% |
| 7割 | | 5.9% | 4.9% | 7.3% | 5.3% | 6.2% | 5.8% | 4.5% | 7.8% | 5.2% | 2.5% | 5.3% | 8.2% |
| 8割 | | 6.1% | 5.3% | 7.3% | 9.8% | 4.3% | 4.7% | 6.8% | 6.5% | 7.8% | 10.0% | 6.4% | 3.6% |
| 9割 | | 2.2% | 2.9% | 1.2% | 3.8% | 1.4% | 4.1% | | 1.3% | 0.9% | 1.7% | 1.1% | 3.1% |
| 10割 | | 2.5% | 2.9% | 1.8% | 0.8% | 3.3% | 0.6% | 2.3% | 1.3% | 6.1% | 4.2% | 1.1% | 2.1% |

| 適性検査 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 0割 | 403 | 2.5% | 0.8% | 5.0% | 1.5% | 3.0% | 1.8% | 3.9% | 1.3% | 3.6% | 1.8% | 3.0% | 2.6% |
| 1割 | | 9.4% | 9.8% | 8.8% | 10.4% | 9.0% | 11.5% | 5.9% | 10.4% | 7.3% | 11.7% | 5.9% | 9.9% |
| 2割 | | 17.1% | 14.3% | 21.4% | 17.8% | 16.8% | 19.4% | 23.5% | 14.3% | 12.7% | 15.3% | 16.8% | 18.3% |
| 3割 | | 20.6% | 20.1% | 21.4% | 16.3% | 22.8% | 17.0% | 19.6% | 24.7% | 23.6% | 21.6% | 19.8% | 20.4% |
| 4割 | | 10.9% | 13.1% | 7.5% | 8.9% | 11.9% | 11.5% | 15.7% | 11.7% | 7.3% | 8.1% | 13.9% | 11.0% |
| 5割 | | 15.9% | 16.8% | 14.5% | 18.5% | 14.6% | 18.8% | 9.8% | 13.0% | 16.4% | 15.3% | 17.8% | 15.2% |
| 6割 | | 6.0% | 4.9% | 7.5% | 5.2% | 6.3% | 4.8% | 9.8% | 5.2% | 6.4% | 5.4% | 6.9% | 5.8% |
| 7割 | | 6.5% | 7.4% | 5.0% | 8.1% | 5.6% | 6.7% | 2.0% | 7.8% | 7.3% | 6.3% | 7.9% | 5.8% |
| 8割 | | 6.7% | 7.4% | 5.7% | 8.9% | 5.6% | 6.1% | 3.9% | 9.1% | 7.3% | 8.1% | 5.9% | 6.3% |
| 9割 | | 1.5% | 1.6% | 1.3% | 3.0% | 0.7% | 1.2% | 3.9% | 1.3% | 0.9% | 2.7% | 1.0% | 1.0% |
| 10割 | | 3.0% | 3.7% | 1.9% | 1.5% | 3.7% | 1.2% | 2.0% | 1.3% | 7.3% | 3.6% | 1.0% | 3.7% |

| 書類選考 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 0割 | 391 | 3.6% | 1.3% | 7.1% | 2.3% | 4.2% | 2.9% | 4.9% | 2.6% | 4.9% | 1.8% | 3.1% | 4.9% |
| 1割 | | 10.0% | 9.7% | 10.3% | 11.5% | 9.2% | 12.9% | 7.3% | 6.6% | 8.7% | 10.8% | 10.2% | 9.3% |
| 2割 | | 16.1% | 14.0% | 19.4% | 14.6% | 16.9% | 17.0% | 19.5% | 23.7% | 7.8% | 16.2% | 14.3% | 17.0% |
| 3割 | | 19.9% | 21.6% | 17.4% | 18.5% | 20.7% | 21.6% | 17.1% | 18.4% | 19.4% | 25.2% | 15.3% | 19.2% |
| 4割 | | 10.7% | 9.7% | 12.3% | 11.5% | 10.3% | 5.8% | 22.0% | 11.8% | 13.6% | 5.4% | 14.3% | 12.1% |
| 5割 | | 15.3% | 17.8% | 11.6% | 13.8% | 16.1% | 17.5% | 14.6% | 11.8% | 14.6% | 12.6% | 19.4% | 14.8% |
| 6割 | | 7.2% | 7.2% | 7.1% | 7.7% | 6.9% | 8.2% | 2.4% | 3.9% | 9.7% | 9.0% | 7.1% | 6.0% |
| 7割 | | 7.7% | 9.3% | 5.2% | 7.7% | 7.7% | 6.4% | 4.9% | 10.5% | 8.7% | 4.5% | 10.2% | 8.2% |
| 8割 | | 5.9% | 5.1% | 7.1% | 8.5% | 4.6% | 5.3% | 4.9% | 7.9% | 5.8% | 9.0% | 5.1% | 4.4% |
| 9割 | | 0.8% | 0.8% | 0.6% | 2.3% | | 1.2% | | 1.3% | | 1.8% | | 0.5% |
| 10割 | | 2.8% | 3.4% | 1.9% | 1.5% | 3.4% | 1.2% | 2.4% | 1.3% | 6.8% | 3.6% | 1.0% | 3.3% |

| 面接 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 0割 | 367 | 4.9% | 3.1% | 7.7% | 3.8% | 5.5% | 5.7% | 6.5% | 1.6% | 5.0% | 3.8% | 4.7% | 5.7% |
| 1割 | | 10.9% | 10.7% | 11.3% | 12.9% | 9.8% | 9.5% | 2.2% | 16.1% | 13.9% | 14.3% | 10.5% | 9.1% |
| 2割 | | 14.4% | 13.3% | 16.2% | 17.4% | 12.8% | 19.0% | 17.4% | 12.9% | 6.9% | 12.4% | 9.3% | 18.2% |
| 3割 | | 19.3% | 20.4% | 17.6% | 15.2% | 21.7% | 18.4% | 15.2% | 22.6% | 20.8% | 21.9% | 16.3% | 19.3% |
| 4割 | | 8.7% | 8.9% | 8.5% | 8.3% | 8.9% | 7.0% | 23.9% | 4.8% | 6.9% | 6.7% | 12.8% | 8.0% |
| 5割 | | 18.0% | 18.2% | 17.6% | 17.4% | 18.3% | 23.4% | 13.0% | 12.9% | 14.9% | 18.1% | 24.4% | 14.8% |
| 6割 | | 6.3% | 7.1% | 4.9% | 6.1% | 6.4% | 5.1% | 8.7% | 6.5% | 6.9% | 3.8% | 9.3% | 6.3% |
| 7割 | | 7.6% | 7.6% | 7.7% | 7.6% | 7.7% | 7.0% | 4.3% | 9.7% | 8.9% | 5.7% | 7.0% | 9.1% |
| 8割 | | 5.4% | 6.2% | 4.2% | 7.6% | 4.3% | 3.2% | 4.3% | 9.7% | 6.9% | 5.7% | 4.7% | 5.7% |
| 9割 | | 1.1% | 0.9% | 1.4% | 2.3% | 0.4% | | 2.2% | 1.6% | 2.0% | 1.9% | | 1.1% |
| 10割 | | 3.3% | 3.6% | 2.8% | 1.5% | 4.3% | 1.9% | 2.2% | 1.6% | 6.9% | 5.7% | 1.2% | 2.8% |

パート・アルバイト



※回答対象者は、アルバイト採用担当で、本年アルバイト採用を行い、採用活動の各フェーズでAIを取り入れているとした方

| 採用要件・ターゲット設定 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 237 | 145 | 92 | 71 | 166 | 81 | 29 | 58 | 69 | 82 | 53 | 102 |
| 0割 | 3.0% | 1.4% | 5.4% | 1.4% | 3.6% | 4.9% | 3.4% | | 2.9% | 4.9% | 1.9% | 2.0% | |
| 1割 | 9.3% | 7.6% | 12.0% | 8.5% | 9.6% | 12.3% | 6.9% | 8.6% | 7.2% | 12.2% | 5.7% | 8.8% | |
| 2割 | 16.0% | 15.2% | 17.4% | 18.3% | 15.1% | 16.0% | 17.2% | 19.0% | 13.0% | 14.6% | 17.0% | 16.7% | |
| 3割 | 19.0% | 22.1% | 14.1% | 12.7% | 21.7% | 17.3% | 17.2% | 22.4% | 18.8% | 15.9% | 17.0% | 22.5% | |
| 4割 | 10.1% | 9.0% | 12.0% | 14.1% | 8.4% | 3.7% | 31.0% | 6.9% | 11.6% | 6.1% | 15.1% | 10.8% | |
| 5割 | 21.5% | 21.4% | 21.7% | 19.7% | 22.3% | 30.9% | 13.8% | 19.0% | 15.9% | 24.4% | 26.4% | 16.7% | |
| 6割 | 5.5% | 4.8% | 6.5% | 7.0% | 4.8% | 4.9% | | 8.6% | 5.8% | 7.3% | 3.8% | 4.9% | |
| 7割 | 6.3% | 6.2% | 6.5% | 8.5% | 5.4% | 4.9% | 3.4% | 8.6% | 7.2% | 4.9% | 7.5% | 6.9% | |
| 8割 | 4.2% | 4.8% | 3.3% | 2.8% | 4.8% | 2.5% | 3.4% | 5.2% | 5.8% | 3.7% | 3.8% | 4.9% | |
| 9割 | 1.7% | 2.8% | | 5.6% | | 1.2% | 3.4% | 1.7% | 1.4% | 2.4% | | 2.0% | |
| 10割 | 3.4% | 4.8% | 1.1% | 1.4% | 4.2% | 1.2% | | | 10.1% | 3.7% | 1.9% | 3.9% | |

| 求人票作成 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 247 | 145 | 102 | 73 | 174 | 84 | 28 | 55 | 80 | 89 | 51 | 107 |
| 0割 | 2.8% | 0.7% | 5.9% | 1.4% | 3.4% | 2.4% | 7.1% | | 3.8% | 3.4% | 2.0% | 2.8% | |
| 1割 | 8.1% | 7.6% | 8.8% | 6.8% | 8.6% | 10.7% | 3.6% | 7.3% | 7.5% | 12.4% | 7.8% | 4.7% | |
| 2割 | 17.0% | 15.2% | 19.6% | 15.1% | 17.8% | 19.0% | 25.0% | 14.5% | 13.8% | 18.0% | 7.8% | 20.6% | |
| 3割 | 17.4% | 18.6% | 15.7% | 19.2% | 16.7% | 20.2% | 14.3% | 12.7% | 18.8% | 14.6% | 19.6% | 18.7% | |
| 4割 | 13.8% | 14.5% | 12.7% | 12.3% | 14.4% | 8.3% | 21.4% | 25.5% | 8.8% | 13.5% | 17.6% | 12.1% | |
| 5割 | 19.8% | 20.0% | 19.6% | 23.3% | 18.4% | 23.8% | 10.7% | 21.8% | 17.5% | 19.1% | 23.5% | 18.7% | |
| 6割 | 6.5% | 6.2% | 6.9% | 2.7% | 8.0% | 6.0% | 7.1% | 5.5% | 7.5% | 4.5% | 11.8% | 5.6% | |
| 7割 | 5.7% | 5.5% | 5.9% | 9.6% | 4.0% | 6.0% | 3.6% | 7.3% | 5.0% | 4.5% | 5.9% | 6.5% | |
| 8割 | 4.5% | 5.5% | 2.9% | 5.5% | 4.0% | 1.2% | 7.1% | 5.5% | 6.3% | 5.6% | 2.0% | 4.7% | |
| 9割 | 1.2% | 1.4% | 1.0% | 2.7% | 0.6% | 1.2% | | | 2.5% | 1.1% | | 1.9% | |
| 10割 | 3.2% | 4.8% | 1.0% | 1.4% | 4.0% | 1.2% | | | 8.8% | 3.4% | 2.0% | 3.7% | |

| 適性検査 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 236 | 144 | 92 | 67 | 169 | 82 | 28 | 53 | 73 | 78 | 54 | 104 |
| 0割 | 2.5% | 0.7% | 5.4% | | 3.6% | 1.2% | 3.6% | | 5.5% | 3.8% | | 2.9% | |
| 1割 | 9.7% | 7.6% | 13.0% | 11.9% | 8.9% | 11.0% | 10.7% | 7.5% | 9.6% | 12.8% | 11.1% | 6.7% | |
| 2割 | 13.1% | 11.8% | 15.2% | 10.4% | 14.2% | 15.9% | 14.3% | 15.1% | 8.2% | 14.1% | 9.3% | 14.4% | |
| 3割 | 19.1% | 22.9% | 13.0% | 19.4% | 18.9% | 20.7% | 17.9% | 17.0% | 19.2% | 15.4% | 20.4% | 21.2% | |
| 4割 | 11.9% | 11.1% | 13.0% | 16.4% | 10.1% | 7.3% | 28.6% | 11.3% | 11.0% | 7.7% | 16.7% | 12.5% | |
| 5割 | 20.8% | 20.8% | 20.7% | 17.9% | 21.9% | 24.4% | 10.7% | 24.5% | 17.8% | 19.2% | 24.1% | 20.2% | |
| 6割 | 6.8% | 6.9% | 6.5% | 7.5% | 6.5% | 8.5% | 7.1% | 7.5% | 4.1% | 6.4% | 5.6% | 7.7% | |
| 7割 | 5.9% | 5.6% | 6.5% | 6.0% | 5.9% | 4.9% | | 9.4% | 6.8% | 9.0% | 3.7% | 4.8% | |
| 8割 | 5.1% | 4.9% | 5.4% | 6.0% | 4.7% | 2.4% | 7.1% | 7.5% | 5.5% | 7.7% | 5.6% | 2.9% | |
| 9割 | 0.8% | 1.4% | | 1.5% | 0.6% | 2.4% | | | | | 1.9% | 1.0% | |
| 10割 | 4.2% | 6.3% | 1.1% | 3.0% | 4.7% | 1.2% | | | 12.3% | 3.8% | 1.9% | 5.8% | |

| 書類選考 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 225 | 135 | 90 | 68 | 157 | 79 | 27 | 52 | 67 | 75 | 53 | 97 |
| 0割 | 4.0% | 0.7% | 8.9% | 1.5% | 5.1% | 1.3% | 7.4% | 1.9% | 7.5% | 5.3% | 1.9% | 4.1% | |
| 1割 | 8.0% | 8.1% | 7.8% | 10.3% | 7.0% | 12.7% | 3.7% | 9.6% | 3.0% | 9.3% | 11.3% | 5.2% | |
| 2割 | 11.1% | 9.6% | 13.3% | 7.4% | 12.7% | 12.7% | 22.2% | 9.6% | 6.0% | 12.0% | 7.5% | 12.4% | |
| 3割 | 16.9% | 21.5% | 10.0% | 20.6% | 15.3% | 19.0% | 14.8% | 13.5% | 17.9% | 10.7% | 17.0% | 21.6% | |
| 4割 | 12.4% | 10.4% | 15.6% | 7.4% | 14.6% | 8.9% | 29.6% | 17.3% | 6.0% | 8.0% | 15.1% | 14.4% | |
| 5割 | 22.7% | 22.2% | 23.3% | 25.0% | 21.7% | 26.6% | 14.8% | 15.4% | 26.9% | 26.7% | 22.6% | 19.6% | |
| 6割 | 9.8% | 9.6% | 10.0% | 7.4% | 10.8% | 8.9% | | 15.4% | 10.4% | 12.0% | 9.4% | 8.2% | |
| 7割 | 5.8% | 5.2% | 6.7% | 10.3% | 3.8% | 3.8% | | 11.5% | 6.0% | 5.3% | 5.7% | 6.2% | |
| 8割 | 4.9% | 5.9% | 3.3% | 7.4% | 3.8% | 3.8% | 7.4% | 5.8% | 4.5% | 6.7% | 5.7% | 3.1% | |
| 9割 | 1.3% | 2.2% | | 1.5% | 1.3% | 1.3% | | | 3.0% | | 1.9% | 2.1% | |
| 10割 | 3.1% | 4.4% | 1.1% | 1.5% | 3.8% | 1.3% | | | 9.0% | 4.0% | 1.9% | 3.1% | |

| 面接 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 226 | 136 | 90 | 72 | 154 | 78 | 28 | 49 | 71 | 78 | 51 | 97 |
| 0割 | 4.9% | 1.5% | 10.0% | 1.4% | 6.5% | 2.6% | 10.7% | 4.1% | 5.6% | 7.7% | 2.0% | 4.1% | |
| 1割 | 7.5% | 5.9% | 10.0% | 9.7% | 6.5% | 9.0% | 3.6% | 6.1% | 8.5% | 10.3% | 5.9% | 6.2% | |
| 2割 | 14.6% | 14.7% | 14.4% | 16.7% | 13.6% | 15.4% | 17.9% | 14.3% | 12.7% | 12.8% | 13.7% | 16.5% | |
| 3割 | 15.5% | 20.6% | 7.8% | 16.7% | 14.9% | 17.9% | 7.1% | 16.3% | 15.5% | 12.8% | 13.7% | 18.6% | |
| 4割 | 14.6% | 16.2% | 12.2% | 16.7% | 13.6% | 11.5% | 28.6% | 14.3% | 12.7% | 10.3% | 13.7% | 18.6% | |
| 5割 | 19.5% | 16.9% | 23.3% | 18.1% | 20.1% | 24.4% | 17.9% | 18.4% | 15.5% | 25.6% | 21.6% | 13.4% | |
| 6割 | 9.3% | 8.1% | 11.1% | 5.6% | 11.0% | 10.3% | 7.1% | 8.2% | 9.9% | 3.8% | 17.6% | 9.3% | |
| 7割 | 5.3% | 5.1% | 5.6% | 6.9% | 4.5% | 3.8% | | 10.2% | 5.6% | 6.4% | 3.9% | 5.2% | |
| 8割 | 4.4% | 5.1% | 3.3% | 5.6% | 3.9% | 2.6% | 7.1% | 8.2% | 2.8% | 6.4% | 3.9% | 3.1% | |
| 9割 | 0.9% | 0.7% | 1.1% | 1.4% | 0.6% | 1.3% | | | 1.4% | | 2.0% | 1.0% | |
| 10割 | 3.5% | 5.1% | 1.1% | 1.4% | 4.5% | 1.3% | | | 9.9% | 3.8% | 2.0% | 4.1% | |

採用活動にAIを取り入れることで、採用者の質にどのような影響がありましたか。プラス面・マイナス面を含めて具体的に記載ください。(自由記載)

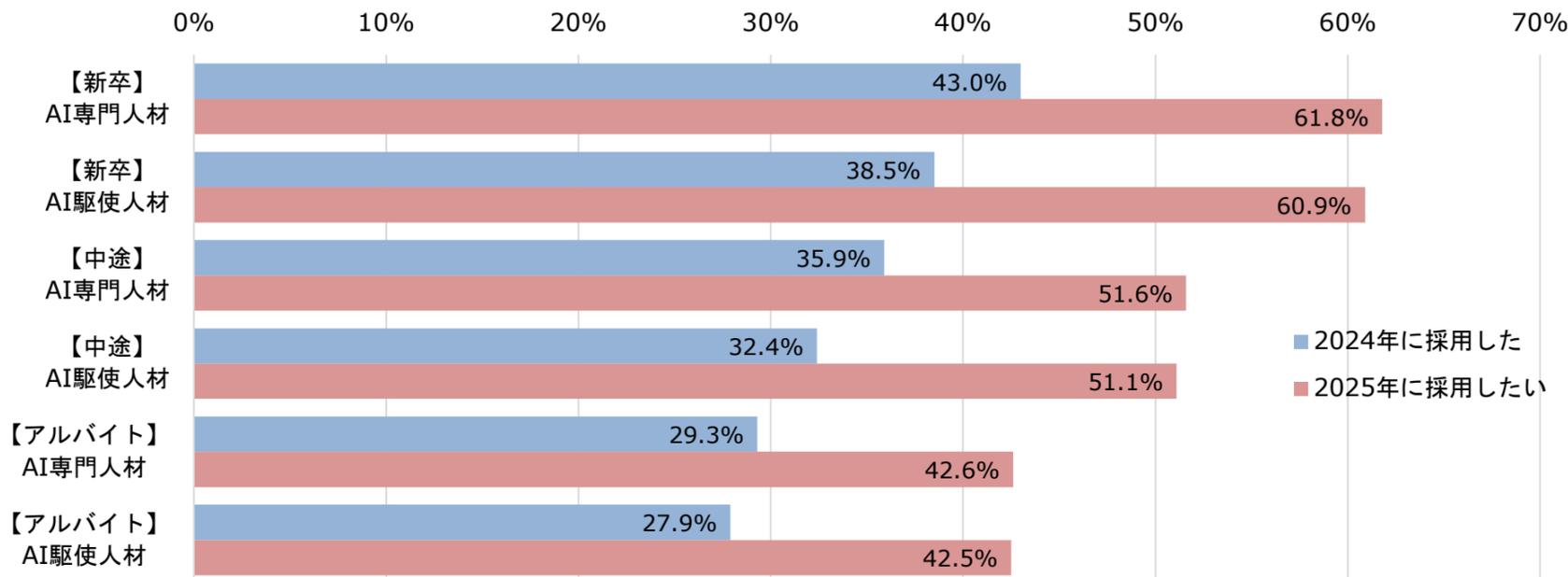
※回答対象者は、採用活動にAIを「積極的に取り入れている」「取り入れている」とした方

| | |
|-------------|--|
| 積極的に取り入れている | 書類選考が楽になり、ターゲットが明確になった |
| | 評価が公平に行えるのがプラス面。言葉の意味や表情が分かりにくいのがマイナス面。 |
| | 客観的に評価できるようになりました |
| | 良い人材が来るようになってきたと思う |
| | 公平感は、増えたが、実際にはインパクトのない人材が多い |
| | 全体的に偏った |
| | 私情の排除 |
| | 均一な俯瞰的視点評価ができる |
| | 仕事の幅が狭まるので、仕事の質が上がる |
| | 見抜けなかった採用者の取りこぼしが減った 逆に特殊な人を取り逃がしている可能性がある |
| | 直接的な影響はプラスもマイナスもなかったように感じる |
| | 人間性がどんな人か分からない |
| | ジョブマッチしやすいとはいえマッチしない人もたくさん引かかる |
| | 個性的な人材に巡り合わなくなった |
| 取り入れている | 面白い人材の採用が増えたような気がしています。 |
| | AIに頼りすぎ、人柄などを見なくなった。 |
| | 離職率が低くなりました マイナスはありません |
| | 訴求ポイントをシンプルにできた |
| | 人による偏った意見がなくなるが、その反面、最終的な判断は人の判断になる。 |
| | 機械的になる |
| | 本質を見抜く面接官がいなくなるのがマイナス。手間が省けるのはプラス。 |
| | プラス面では客観的に人物評価できる。マイナス面では個々の人物に適した対応ができない |
| | より定量的な分析ができる |
| | 表層的な人物評価で判断してしまう傾向がある |
| | 人による偏った意見がなくなるが、その反面、最終的な判断は人の判断になる。 |
| | 今までにないタイプの人材が採用できた |
| | 求めているスキルや社風とのミスマッチングが起こりにくくなった。 |
| | 人間味が薄くなった |
| | 質の面ではあまり変化がなかったように思う。 |
| | ある程度面接までに絞れるようになった |

【8】AI人材ニーズ

AIの知識・スキルがある人材の採用ニーズについて、あてはまるものをお選びください。

※AI専門人材：高度なAIスキルをもつ専門職（開発・エンジニアなど）
 ※AI駆使人材：AIツールを業務に取り入れている非専門職（営業・事務系など）



新卒採用

※回答対象者は、正社員（新卒採用）の採用担当者で、本年正社員（新卒採用）の採用を行ったと回答した方

| AI専門人材 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1152 | 472 | 680 | 401 | 751 | 497 | 117 | 249 | 289 | 484 | 274 | 394 | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 39.2% | 60.2% | 24.7% | 40.6% | 38.5% | 41.9% | 36.8% | 39.4% | 35.6% | 27.9% | 39.4% | 53.0% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 22.6% | 22.9% | 22.4% | 23.9% | 21.8% | 24.1% | 23.1% | 19.7% | 22.1% | 17.8% | 26.6% | 25.6% | | |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 3.8% | 2.8% | 4.6% | 3.5% | 4.0% | 3.4% | 0.9% | 5.2% | 4.5% | 3.9% | 4.7% | 3.0% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 34.4% | 14.2% | 48.4% | 31.9% | 35.7% | 30.6% | 39.3% | 35.7% | 37.7% | 50.4% | 29.2% | 18.3% | | |

| AI駆使人材 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1152 | 472 | 680 | 401 | 751 | 497 | 117 | 249 | 289 | 484 | 274 | 394 | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 33.9% | 51.3% | 21.9% | 36.2% | 32.8% | 36.2% | 32.5% | 34.1% | 30.4% | 24.0% | 31.0% | 48.2% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 27.0% | 29.4% | 25.3% | 27.9% | 26.5% | 28.0% | 29.1% | 24.1% | 27.0% | 22.9% | 33.9% | 27.2% | | |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 4.6% | 4.0% | 5.0% | 3.2% | 5.3% | 4.8% | 0.9% | 4.4% | 5.9% | 3.7% | 5.1% | 5.3% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 34.5% | 15.3% | 47.8% | 32.7% | 35.4% | 31.0% | 37.6% | 37.3% | 36.7% | 49.4% | 29.9% | 19.3% | | |

中途採用

※回答対象者は、正社員（中途採用）の採用担当者で、本年正社員（中途採用）の採用を行ったと回答した方

| AI専門人材 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1459 | 475 | 984 | 461 | 998 | 637 | 142 | 292 | 388 | 751 | 277 | 431 | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 31.9% | 56.0% | 20.2% | 34.9% | 30.5% | 33.9% | 31.7% | 33.9% | 27.1% | 20.6% | 34.3% | 49.9% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 19.7% | 21.9% | 18.7% | 20.2% | 19.5% | 21.4% | 19.7% | 17.5% | 18.8% | 15.0% | 25.6% | 24.1% | | |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 4.0% | 3.4% | 4.4% | 4.1% | 4.0% | 3.8% | 2.1% | 6.2% | 3.6% | 3.7% | 3.6% | 4.9% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 44.3% | 18.7% | 56.7% | 40.8% | 46.0% | 41.0% | 46.5% | 42.5% | 50.5% | 60.6% | 36.5% | 21.1% | | |

| AI駆使人材 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1459 | 475 | 984 | 461 | 998 | 637 | 142 | 292 | 388 | 751 | 277 | 431 | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 27.8% | 49.7% | 17.3% | 31.5% | 26.2% | 30.0% | 31.0% | 28.8% | 22.4% | 17.0% | 28.9% | 45.9% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 23.3% | 26.1% | 22.0% | 24.1% | 22.9% | 23.5% | 22.5% | 21.6% | 24.5% | 19.8% | 29.6% | 25.3% | | |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 4.6% | 4.0% | 4.9% | 3.5% | 5.1% | 4.9% | 0.7% | 6.8% | 3.9% | 3.7% | 4.3% | 6.3% | | |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 44.3% | 20.2% | 55.9% | 41.0% | 45.8% | 41.6% | 45.8% | 42.8% | 49.2% | 59.4% | 37.2% | 22.5% | | |

アルバイト

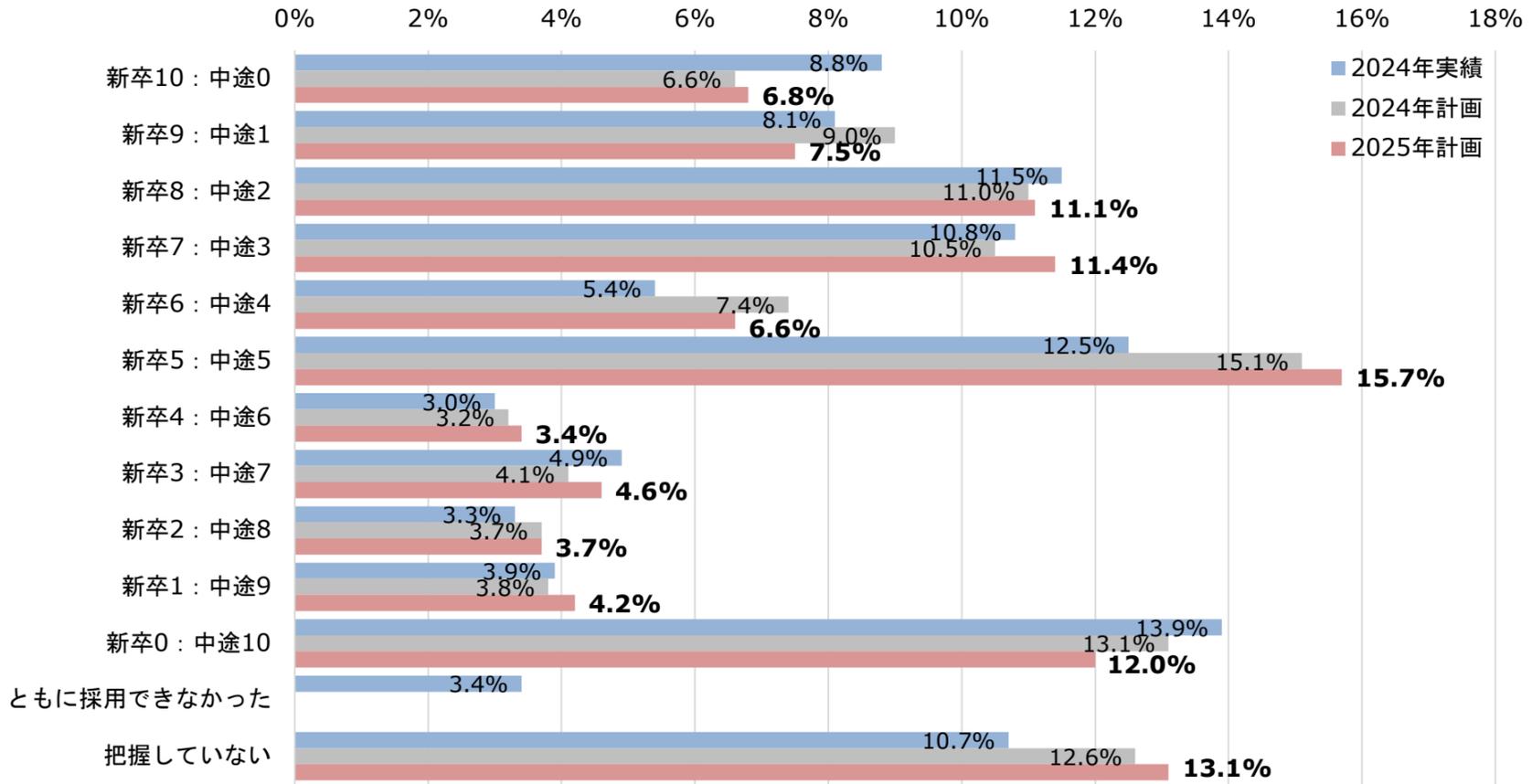
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| AI専門人材 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 1042 | 287 | 755 | 224 | 818 | 386 | 110 | 215 | 331 | 631 | 165 | 246 |
| | 25.7% | 53.7% | 15.1% | 38.4% | 22.2% | 27.5% | 21.8% | 30.7% | 21.8% | 15.5% | 33.9% | 46.3% |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 16.9% | 23.3% | 14.4% | 16.1% | 17.1% | 17.1% | 20.0% | 14.0% | 17.5% | 13.3% | 21.2% | 23.2% |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 3.6% | 2.8% | 4.0% | 4.9% | 3.3% | 3.6% | 0.9% | 5.1% | 3.6% | 3.2% | 4.8% | 4.1% |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 53.7% | 20.2% | 66.5% | 40.6% | 57.3% | 51.8% | 57.3% | 50.2% | 57.1% | 68.0% | 40.0% | 26.4% |

| AI駆使人材 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | | | | | | | | | | |
| 2024年に採用した/2025年以降も採用したい | 1042 | 287 | 755 | 224 | 818 | 386 | 110 | 215 | 331 | 631 | 165 | 246 |
| | 23.4% | 48.4% | 13.9% | 34.8% | 20.3% | 25.4% | 23.6% | 26.0% | 19.3% | 14.3% | 33.3% | 40.2% |
| 2024年に採用していない/2025年以降は採用したい | 19.1% | 24.4% | 17.1% | 17.9% | 19.4% | 19.2% | 21.8% | 16.3% | 19.9% | 15.7% | 22.4% | 25.6% |
| 2024年に採用した/2025年以降は採用しない | 4.5% | 5.2% | 4.2% | 5.8% | 4.2% | 4.4% | | 7.0% | 4.5% | 3.8% | 4.8% | 6.1% |
| 2024年に採用していない/2025年以降も採用しない | 53.0% | 22.0% | 64.8% | 41.5% | 56.1% | 51.0% | 54.5% | 50.7% | 56.2% | 66.2% | 39.4% | 28.0% |

【9】正社員採用比率

正社員採用における新卒採用・中途採用の比率について、2024年の採用実績、2024年の当初の採用計画、2025年の採用計画をお選びください。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)※決裁権を問わず新卒・中途採用を担当している方

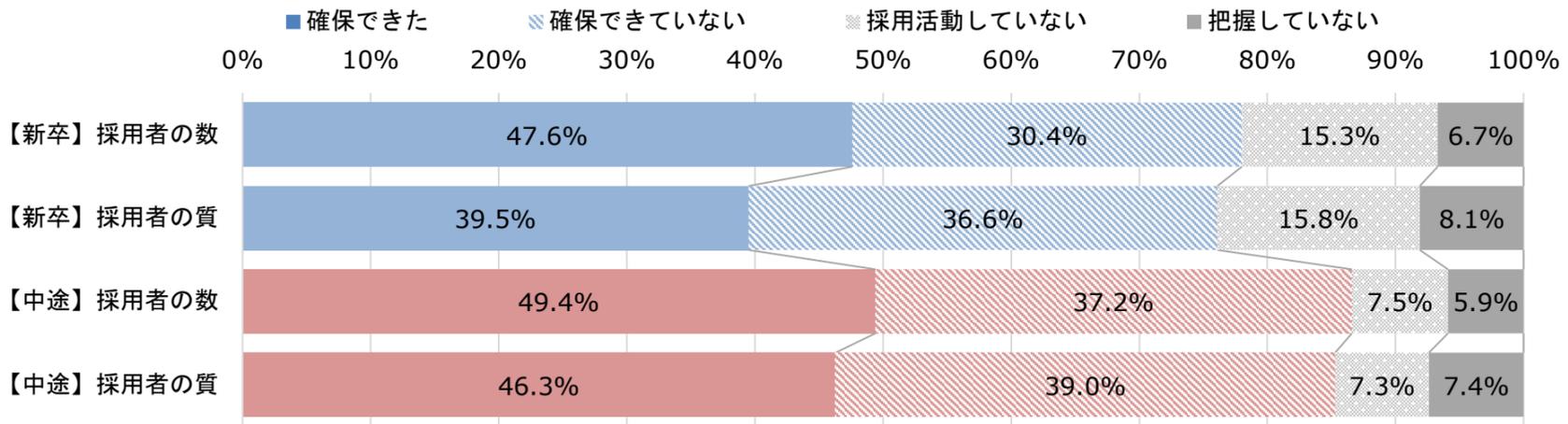
| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1859 | | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 新卒10：中途0 | 8.8% | 9.9% | 8.2% | 7.7% | 9.3% | 7.6% | 9.1% | 11.3% | 8.6% | 8.4% | 9.9% | 8.7% |
| 新卒9：中途1 | 8.1% | 11.7% | 6.3% | 11.1% | 6.7% | 8.0% | 9.6% | 7.6% | 8.0% | 4.8% | 10.8% | 12.5% |
| 新卒8：中途2 | 11.5% | 17.2% | 8.7% | 14.8% | 10.0% | 12.8% | 9.1% | 11.0% | 10.6% | 6.5% | 17.0% | 17.1% |
| 新卒7：中途3 | 10.8% | 18.1% | 7.3% | 13.2% | 9.7% | 10.1% | 13.4% | 12.9% | 9.2% | 5.6% | 15.9% | 17.1% |
| 新卒6：中途4 | 5.4% | 9.2% | 3.6% | 5.0% | 5.5% | 5.2% | 4.8% | 6.6% | 5.0% | 2.7% | 9.4% | 7.7% |
| 新卒5：中途5 | 12.5% | 12.5% | 12.5% | 12.7% | 12.4% | 13.7% | 11.8% | 11.3% | 11.8% | 13.0% | 12.2% | 11.8% |
| 新卒4：中途6 | 3.0% | 4.5% | 2.3% | 2.4% | 3.3% | 3.2% | 3.2% | 2.9% | 2.8% | 2.4% | 3.4% | 3.9% |
| 新卒3：中途7 | 4.9% | 2.7% | 5.9% | 4.7% | 5.0% | 5.1% | 3.7% | 5.8% | 4.4% | 5.2% | 5.4% | 4.0% |
| 新卒2：中途8 | 3.3% | 2.7% | 3.6% | 2.8% | 3.6% | 3.7% | 1.1% | 2.6% | 4.2% | 4.4% | 1.7% | 2.5% |
| 新卒1：中途9 | 3.9% | 1.0% | 5.2% | 3.0% | 4.3% | 3.9% | 4.8% | 2.6% | 4.4% | 5.4% | 2.6% | 1.9% |
| 新卒0：中途10 | 13.9% | 2.3% | 19.4% | 11.0% | 15.3% | 13.8% | 13.9% | 11.5% | 16.0% | 23.2% | 4.0% | 3.1% |
| 新卒・中途ともに採用できなかった | 3.4% | | 5.0% | 1.4% | 4.3% | 2.9% | 4.8% | 3.9% | 3.2% | 6.1% | 0.6% | 0.2% |
| 把握していない | 10.7% | 8.2% | 11.8% | 10.3% | 10.8% | 10.1% | 10.7% | 10.0% | 12.0% | 12.6% | 7.1% | 9.4% |

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1859 | | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 新卒10：中途0 | 6.6% | 5.5% | 7.1% | 7.3% | 6.2% | 4.3% | 6.4% | 8.7% | 8.6% | 7.4% | 6.3% | 5.2% |
| 新卒9：中途1 | 9.0% | 14.0% | 6.6% | 11.5% | 7.9% | 9.7% | 10.2% | 10.0% | 6.6% | 5.7% | 10.2% | 14.5% |
| 新卒8：中途2 | 11.0% | 14.4% | 9.4% | 14.8% | 9.3% | 11.3% | 10.7% | 11.5% | 10.4% | 6.9% | 16.8% | 15.0% |
| 新卒7：中途3 | 10.5% | 17.4% | 7.2% | 11.1% | 10.2% | 11.4% | 13.4% | 8.7% | 9.4% | 5.0% | 15.9% | 17.3% |
| 新卒6：中途4 | 7.4% | 13.4% | 4.5% | 7.1% | 7.5% | 6.8% | 5.9% | 9.7% | 7.0% | 3.6% | 12.8% | 10.8% |
| 新卒5：中途5 | 15.1% | 14.0% | 15.6% | 15.8% | 14.8% | 15.4% | 16.6% | 15.0% | 14.2% | 15.9% | 16.2% | 12.9% |
| 新卒4：中途6 | 3.2% | 4.3% | 2.7% | 3.3% | 3.2% | 3.5% | 2.7% | 3.7% | 2.6% | 2.9% | 2.8% | 4.0% |
| 新卒3：中途7 | 4.1% | 3.7% | 4.3% | 2.8% | 4.7% | 4.2% | 2.1% | 5.2% | 3.8% | 4.7% | 3.1% | 3.7% |
| 新卒2：中途8 | 3.7% | 1.5% | 4.8% | 3.0% | 4.0% | 3.9% | 2.1% | 2.6% | 4.8% | 5.3% | 2.6% | 1.5% |
| 新卒1：中途9 | 3.8% | 1.2% | 5.0% | 2.3% | 4.4% | 4.2% | 3.2% | 2.6% | 4.2% | 5.1% | 2.3% | 2.3% |
| 新卒0：中途10 | 13.1% | 2.2% | 18.2% | 10.8% | 14.1% | 13.3% | 12.8% | 11.0% | 14.4% | 21.8% | 3.7% | 2.9% |
| 把握していない | 12.6% | 8.4% | 14.6% | 10.3% | 13.6% | 11.9% | 13.9% | 11.3% | 14.2% | 15.9% | 7.4% | 9.8% |

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 1859 | | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 新卒10：中途0 | 6.8% | 6.2% | 7.1% | 7.1% | 6.7% | 4.8% | 8.0% | 9.4% | 7.6% | 7.9% | 5.7% | 5.6% |
| 新卒9：中途1 | 7.5% | 11.2% | 5.7% | 10.3% | 6.2% | 7.6% | 7.5% | 8.9% | 6.2% | 4.5% | 9.7% | 11.8% |
| 新卒8：中途2 | 11.1% | 15.4% | 9.1% | 12.5% | 10.5% | 11.9% | 11.8% | 10.8% | 10.0% | 6.8% | 17.9% | 14.8% |
| 新卒7：中途3 | 11.4% | 17.9% | 8.3% | 13.0% | 10.7% | 12.9% | 11.8% | 10.0% | 10.0% | 5.3% | 15.9% | 20.0% |
| 新卒6：中途4 | 6.6% | 11.0% | 4.4% | 5.7% | 6.9% | 6.8% | 6.4% | 6.3% | 6.4% | 4.4% | 10.8% | 7.9% |
| 新卒5：中途5 | 15.7% | 13.9% | 16.6% | 16.3% | 15.4% | 15.3% | 17.1% | 17.3% | 14.6% | 17.3% | 15.9% | 12.5% |
| 新卒4：中途6 | 3.4% | 6.4% | 2.0% | 3.7% | 3.3% | 3.5% | 3.2% | 3.7% | 3.0% | 2.3% | 2.6% | 6.0% |
| 新卒3：中途7 | 4.6% | 3.5% | 5.1% | 4.3% | 4.7% | 4.4% | 4.3% | 5.0% | 4.6% | 4.5% | 5.4% | 4.2% |
| 新卒2：中途8 | 3.7% | 2.8% | 4.0% | 3.3% | 3.8% | 4.2% | 1.1% | 2.9% | 4.4% | 5.0% | 2.0% | 2.3% |
| 新卒1：中途9 | 4.2% | 1.3% | 5.6% | 3.0% | 4.8% | 3.9% | 3.7% | 2.4% | 6.2% | 6.2% | 1.7% | 2.1% |
| 新卒0：中途10 | 12.0% | 2.0% | 16.7% | 8.9% | 13.4% | 11.9% | 12.3% | 10.5% | 13.2% | 19.3% | 4.3% | 3.3% |
| 把握していない | 13.1% | 8.4% | 15.3% | 11.8% | 13.6% | 12.7% | 12.8% | 12.9% | 14.0% | 16.7% | 8.2% | 9.4% |

2024年の採用計画における人材確保の状況について、あてはまるものをお選びください。

※採用者の数：採用計画の人数を満たすことができたか
 ※採用者の質：人材要件の計画に沿った人材が採用できたか



新卒採用

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 採用者の数 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 確保できた | | 47.6% | 70.4% | 36.8% | 51.8% | 45.7% | 49.2% | 45.5% | 51.7% | 42.7% | 34.8% | 55.4% | 66.7% |
| 確保できていない | | 30.4% | 21.7% | 34.5% | 31.7% | 29.8% | 27.6% | 32.6% | 30.4% | 33.9% | 32.1% | 34.9% | 24.1% |
| 採用活動していない | | 15.3% | 2.5% | 21.4% | 10.6% | 17.4% | 15.3% | 15.0% | 12.1% | 18.0% | 26.2% | 4.0% | 2.3% |
| 把握していない | | 6.7% | 5.4% | 7.3% | 5.9% | 7.0% | 7.8% | 7.0% | 5.8% | 5.4% | 6.9% | 5.7% | 6.9% |

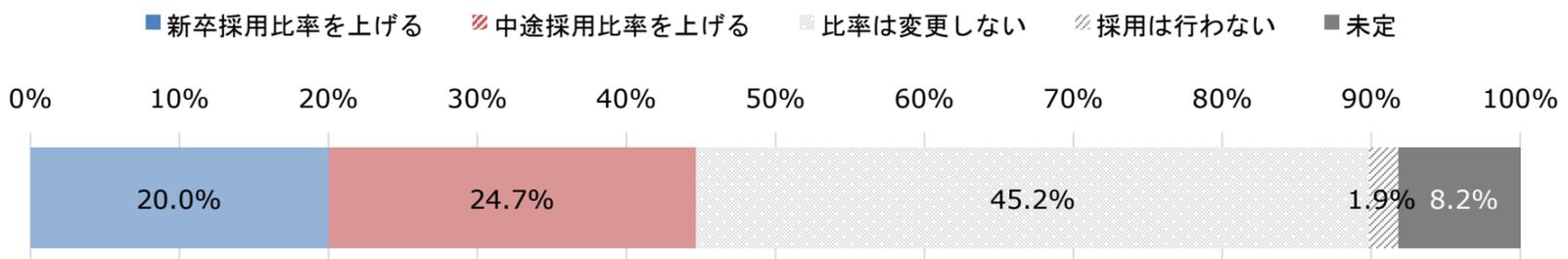
| 採用者の質 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 確保できた | | 39.5% | 57.0% | 31.2% | 43.1% | 37.9% | 40.0% | 36.9% | 43.6% | 36.5% | 31.1% | 41.2% | 54.3% |
| 確保できていない | | 36.6% | 33.6% | 38.1% | 37.2% | 36.4% | 34.1% | 41.7% | 36.0% | 39.3% | 34.2% | 48.3% | 33.3% |
| 採用活動していない | | 15.8% | 3.3% | 21.7% | 12.0% | 17.5% | 16.5% | 13.4% | 12.9% | 18.0% | 26.3% | 4.3% | 3.7% |
| 把握していない | | 8.1% | 6.0% | 9.0% | 7.7% | 8.3% | 9.5% | 8.0% | 7.6% | 6.2% | 8.4% | 6.3% | 8.7% |

中途採用

| 採用者の数 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 確保できた | | 49.4% | 53.8% | 47.3% | 49.9% | 49.2% | 50.5% | 48.1% | 48.8% | 48.7% | 47.9% | 46.3% | 54.5% |
| 確保できていない | | 37.2% | 35.1% | 38.2% | 37.0% | 37.3% | 37.1% | 38.5% | 36.0% | 37.9% | 36.7% | 41.8% | 35.1% |
| 採用活動していない | | 7.5% | 5.5% | 8.4% | 6.8% | 7.8% | 6.1% | 6.4% | 9.4% | 8.6% | 9.9% | 6.0% | 3.9% |
| 把握していない | | 5.9% | 5.5% | 6.0% | 6.3% | 5.7% | 6.3% | 7.0% | 5.8% | 4.8% | 5.5% | 6.0% | 6.6% |

| 採用者の質 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 確保できた | | 46.3% | 52.8% | 43.1% | 48.2% | 45.4% | 47.6% | 45.5% | 46.5% | 44.3% | 43.9% | 41.5% | 53.9% |
| 確保できていない | | 39.0% | 35.1% | 40.8% | 37.9% | 39.5% | 37.8% | 40.1% | 38.3% | 40.9% | 38.9% | 45.7% | 34.7% |
| 採用活動していない | | 7.3% | 4.7% | 8.6% | 6.3% | 7.8% | 6.1% | 6.4% | 8.4% | 8.8% | 10.4% | 5.1% | 2.9% |
| 把握していない | | 7.4% | 7.4% | 7.5% | 7.7% | 7.3% | 8.5% | 8.0% | 6.8% | 6.0% | 6.8% | 7.7% | 8.5% |

2025年の新卒・中途採用比率の計画について、2024年の計画からどのように変更しますか。

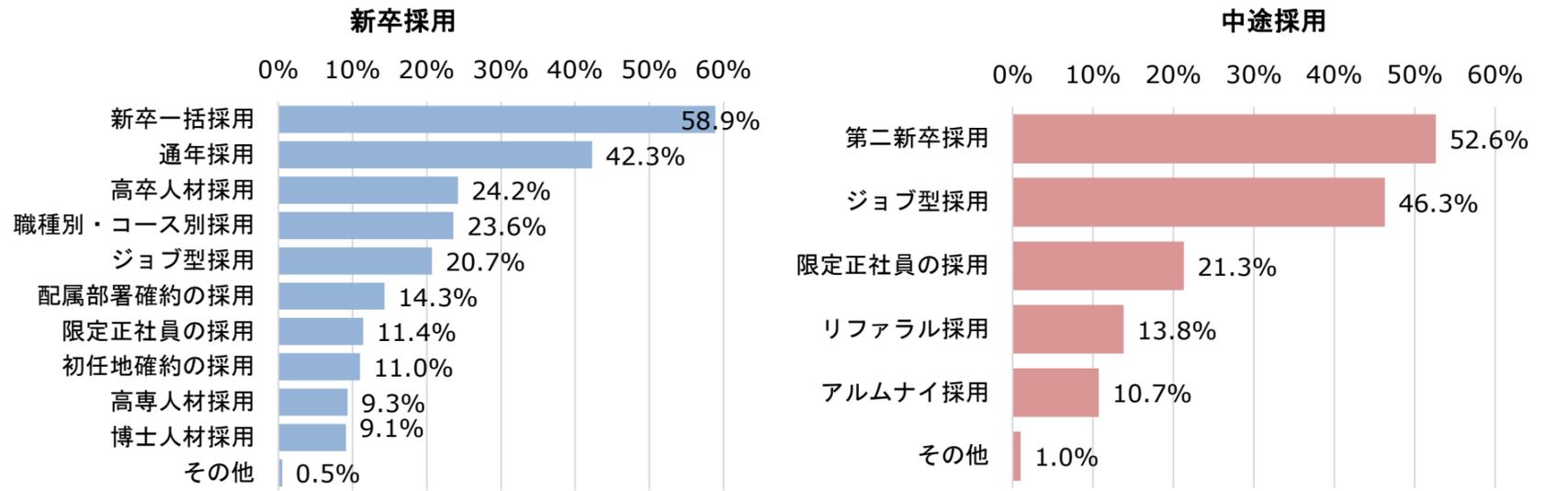


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 変更計画 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新卒採用比率を上げる | | 20.0% | 29.4% | 15.5% | 24.2% | 18.1% | 19.4% | 20.9% | 23.1% | 18.2% | 15.7% | 24.7% | 24.9% |
| 中途採用比率を上げる | | 24.7% | 28.6% | 22.9% | 26.6% | 23.9% | 23.4% | 27.3% | 23.1% | 27.1% | 21.8% | 29.8% | 27.0% |
| 比率は変更しない | | 45.2% | 35.8% | 49.6% | 40.5% | 47.3% | 47.8% | 41.7% | 43.6% | 43.5% | 49.2% | 39.5% | 41.4% |
| 採用は行わない | | 1.9% | 0.2% | 2.8% | 1.9% | 1.9% | 1.1% | 2.7% | 2.4% | 2.6% | 2.9% | 1.4% | 0.4% |
| 未定 | | 8.2% | 6.0% | 9.2% | 6.8% | 8.8% | 8.2% | 7.5% | 7.9% | 8.6% | 10.4% | 4.5% | 6.4% |

【10】第二新卒人材ニーズ

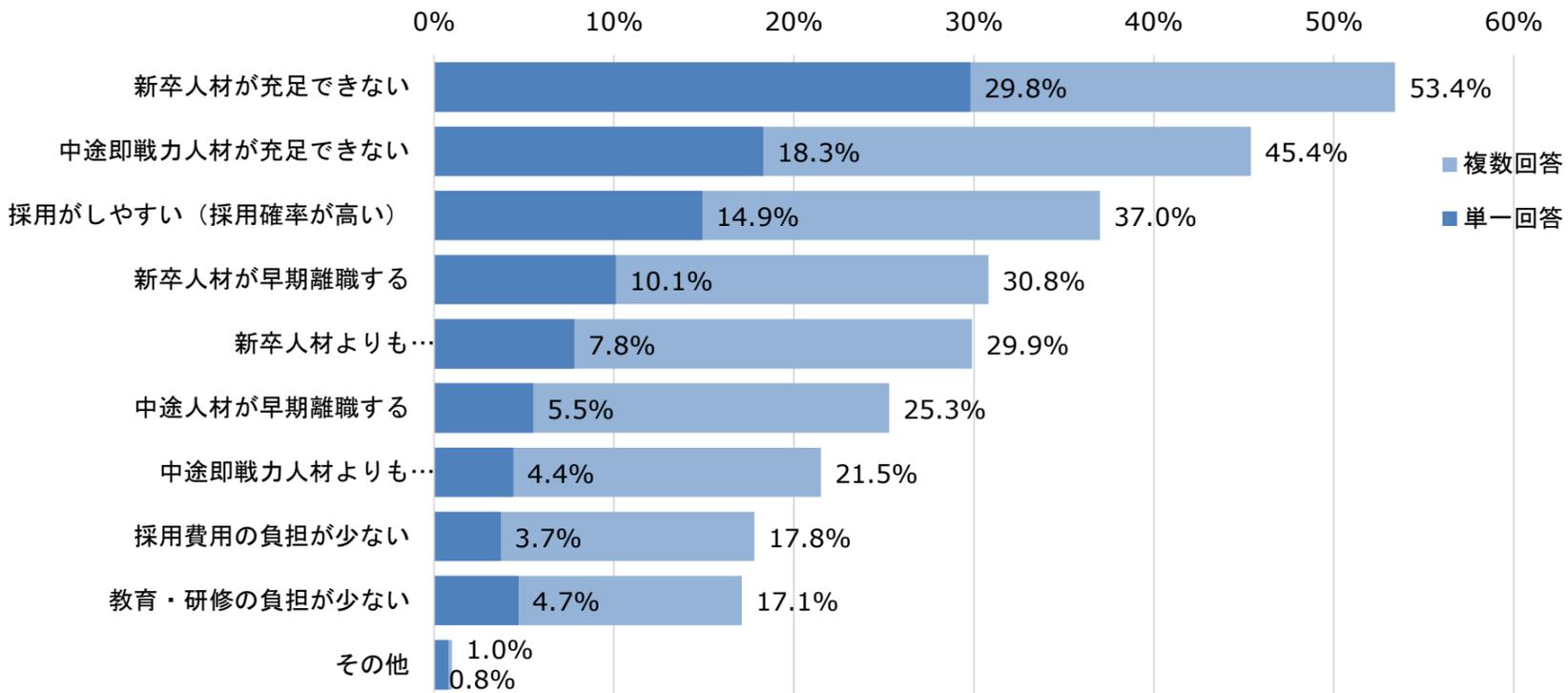
あなたの企業で、現在取り入れている採用手法についてあてはまるものをすべてお答えください。(複数回答)



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 新卒一括採用【新卒】 | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 通年採用【新卒】 | 58.9% | 79.4% | 49.2% | 68.3% | 54.7% | 61.5% | 59.4% | 58.3% | 55.1% | 41.9% | 73.6% | 81.3% |
| 職種別・コース別採用【新卒】 | 42.3% | 49.2% | 39.1% | 44.2% | 41.5% | 43.5% | 40.1% | 42.8% | 40.9% | 40.6% | 40.3% | 47.0% |
| ジョブ型採用【新卒】 | 23.6% | 35.3% | 18.0% | 25.9% | 22.5% | 24.2% | 23.5% | 24.4% | 22.0% | 16.6% | 31.3% | 31.6% |
| 配属部署確約の採用【新卒】 | 20.7% | 35.8% | 13.5% | 21.0% | 20.5% | 22.5% | 19.8% | 18.6% | 19.6% | 14.8% | 21.0% | 31.6% |
| 初任地確約の採用【新卒】 | 14.3% | 24.7% | 9.4% | 18.1% | 12.6% | 14.8% | 18.2% | 12.9% | 13.2% | 8.9% | 17.0% | 22.7% |
| 限定正社員の採用【新卒】 | 11.0% | 21.2% | 6.1% | 12.3% | 10.4% | 11.4% | 12.3% | 9.7% | 10.8% | 5.6% | 13.4% | 19.7% |
| 高卒人材採用【新卒】 | 11.4% | 22.7% | 6.0% | 12.7% | 10.8% | 11.0% | 13.9% | 9.4% | 12.6% | 6.4% | 13.6% | 19.5% |
| 博士人材採用【新卒】 | 24.2% | 31.9% | 20.5% | 33.6% | 19.9% | 21.8% | 28.3% | 25.2% | 25.5% | 19.4% | 25.3% | 32.4% |
| 高専人材採用【新卒】 | 9.1% | 17.9% | 5.0% | 13.6% | 7.2% | 11.4% | 8.0% | 7.6% | 7.2% | 4.5% | 11.4% | 16.6% |
| その他【新卒】 | 9.3% | 15.6% | 6.3% | 14.6% | 6.9% | 10.9% | 9.6% | 7.1% | 8.4% | 5.8% | 9.7% | 15.8% |
| 第二新卒採用【中途】 | 0.5% | 0.2% | 0.6% | 0.7% | 0.4% | 0.1% | | 0.8% | 1.0% | 0.8% | | 0.2% |
| ジョブ型採用【中途】 | 52.6% | 62.0% | 48.1% | 56.0% | 51.1% | 54.9% | 54.0% | 50.9% | 49.7% | 46.4% | 56.0% | 62.2% |
| 限定正社員の採用【中途】 | 46.3% | 53.0% | 43.1% | 47.3% | 45.9% | 50.6% | 44.9% | 42.8% | 42.7% | 42.3% | 46.0% | 54.1% |
| リファラル採用【中途】 | 21.3% | 29.1% | 17.6% | 21.4% | 21.3% | 21.3% | 17.6% | 19.9% | 23.8% | 17.7% | 20.7% | 28.5% |
| アルムナイ採用【中途】 | 10.7% | 19.2% | 6.6% | 11.8% | 10.1% | 13.5% | 10.2% | 8.1% | 8.2% | 5.9% | 11.6% | 19.1% |
| その他【中途】 | 13.8% | 19.4% | 11.1% | 13.4% | 13.9% | 18.0% | 11.2% | 9.7% | 11.2% | 9.6% | 13.6% | 21.8% |
| その他【中途】 | 1.0% | | 1.5% | 1.0% | 1.0% | 0.5% | | 1.6% | 1.8% | 1.7% | 0.3% | 0.2% |

第二新卒採用を行っている理由についてあてはまるものをすべてお答えください。

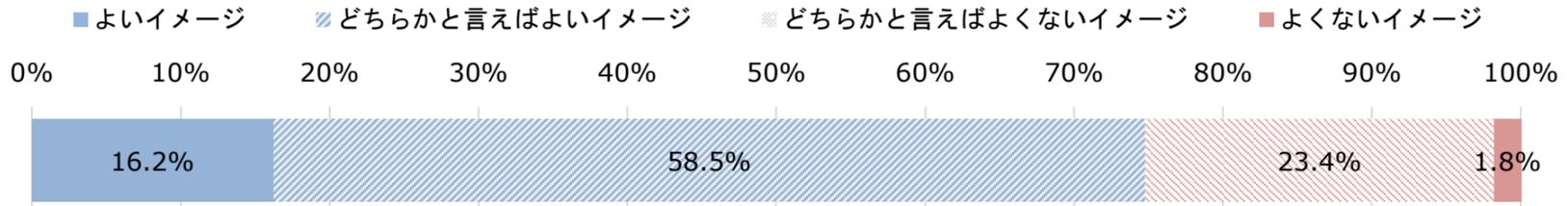


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)のうち、第二新卒採用を現在取り入れているとした方

| 複数回答 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 新卒人材が充足できない | 978 | 371 | 607 | 322 | 656 | 434 | 101 | 194 | 249 | 458 | 197 | 323 | |
| 中途即戦力人材が充足できない | 53.4% | 54.2% | 52.9% | 56.2% | 52.0% | 52.1% | 58.4% | 54.1% | 53.0% | 50.4% | 56.3% | 55.7% | |
| 採用がしやすい(採用確率が高い) | 45.4% | 44.7% | 45.8% | 44.7% | 45.7% | 43.5% | 50.5% | 45.9% | 46.2% | 45.9% | 47.2% | 43.7% | |
| 新卒人材が早期離職する | 37.0% | 42.9% | 33.4% | 39.4% | 35.8% | 34.1% | 31.7% | 41.8% | 40.6% | 34.7% | 37.1% | 40.2% | |
| 中途人材が早期離職する | 30.8% | 39.6% | 25.4% | 35.7% | 28.4% | 29.0% | 30.7% | 32.5% | 32.5% | 22.7% | 37.1% | 38.4% | |
| 新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやすい | 25.3% | 29.9% | 22.4% | 26.4% | 24.7% | 25.6% | 30.7% | 21.1% | 25.7% | 21.4% | 31.0% | 27.2% | |
| 中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい | 29.9% | 36.4% | 25.9% | 28.6% | 30.5% | 29.3% | 29.7% | 28.9% | 31.7% | 29.5% | 28.4% | 31.3% | |
| 採用費用の負担が少ない | 21.5% | 27.0% | 18.1% | 25.5% | 19.5% | 20.7% | 16.8% | 19.1% | 26.5% | 17.5% | 21.8% | 26.9% | |
| 教育・研修の負担が少ない | 17.8% | 21.8% | 15.3% | 18.6% | 17.4% | 17.3% | 17.8% | 17.0% | 19.3% | 17.9% | 14.7% | 19.5% | |
| その他 | 17.1% | 19.1% | 15.8% | 15.8% | 17.7% | 16.4% | 15.8% | 15.5% | 20.1% | 19.9% | 8.6% | 18.3% | |
| その他 | 1.0% | | 1.6% | 1.2% | 0.9% | 0.9% | 1.0% | 1.0% | 1.2% | 1.3% | 0.5% | 0.9% | |

| 単一回答 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 978 | 371 | 607 | 322 | 656 | 434 | 101 | 194 | 249 | 458 | 197 | 323 | |
| 新卒人材が充足できない | 29.8% | 29.4% | 30.0% | 32.0% | 28.7% | 30.6% | 32.7% | 27.8% | 28.5% | 26.6% | 32.0% | 32.8% | | |
| 中途即戦力人材が充足できない | 18.3% | 16.7% | 19.3% | 15.5% | 19.7% | 16.6% | 21.8% | 18.0% | 20.1% | 20.5% | 18.3% | 15.2% | | |
| 採用がしやすい(採用確率が高い) | 14.9% | 15.4% | 14.7% | 14.6% | 15.1% | 14.3% | 11.9% | 17.0% | 15.7% | 15.3% | 13.7% | 15.2% | | |
| 新卒人材が早期離職する | 10.1% | 13.7% | 7.9% | 12.1% | 9.1% | 11.1% | 6.9% | 11.3% | 8.8% | 6.3% | 14.2% | 13.0% | | |
| 中途人材が早期離職する | 5.5% | 5.7% | 5.4% | 6.2% | 5.2% | 5.5% | 5.9% | 5.7% | 5.2% | 6.1% | 6.1% | 4.3% | | |
| 新卒人材よりも仕事・職場に馴染みやす | 7.8% | 7.3% | 8.1% | 6.5% | 8.4% | 8.5% | 6.9% | 7.2% | 7.2% | 9.0% | 5.6% | 7.4% | | |
| 中途即戦力人材よりも仕事・職場に馴染みやすい | 4.4% | 3.2% | 5.1% | 4.3% | 4.4% | 4.4% | 5.9% | 2.6% | 5.2% | 4.6% | 3.6% | 4.6% | | |
| 採用費用の負担が少ない | 3.7% | 4.0% | 3.5% | 4.3% | 3.4% | 3.2% | 2.0% | 6.7% | 2.8% | 5.0% | 3.6% | 1.9% | | |
| 教育・研修の負担が少ない | 4.7% | 4.6% | 4.8% | 3.7% | 5.2% | 4.8% | 5.0% | 3.1% | 5.6% | 5.7% | 2.5% | 4.6% | | |
| その他 | 0.8% | | 1.3% | 0.6% | 0.9% | 0.9% | 1.0% | 0.5% | 0.8% | 0.9% | 0.5% | 0.9% | | |

第二新卒の人材についてどのようなイメージをもっていますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

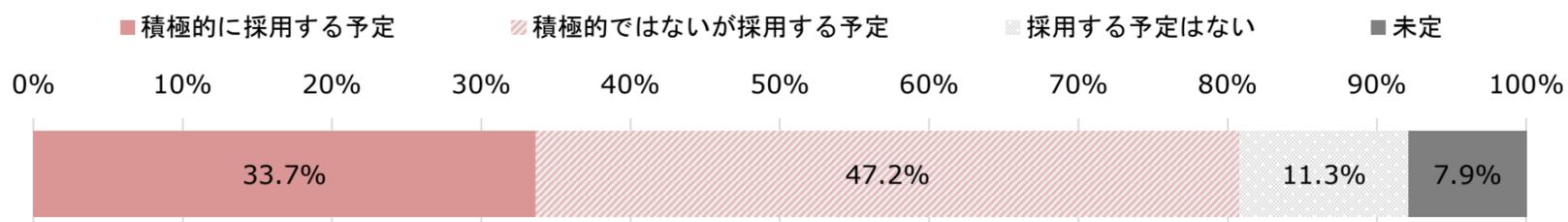
| | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 | |
| よいイメージ | 16.2% | 25.4% | 11.9% | 15.5% | 16.6% | 16.5% | 15.5% | 16.3% | 16.2% | 11.8% | 19.3% | 22.5% | | |
| どちらかと言えばよいイメージ | 58.5% | 58.4% | 58.6% | 57.9% | 58.8% | 57.8% | 57.2% | 55.4% | 62.5% | 60.0% | 56.5% | 57.0% | | |
| どちらかと言えばよくないイメージ | 23.4% | 15.1% | 27.4% | 24.9% | 22.7% | 23.5% | 25.1% | 27.0% | 19.8% | 26.1% | 22.7% | 18.7% | | |
| よくないイメージ | 1.8% | 1.2% | 2.1% | 1.7% | 1.9% | 2.2% | 2.1% | 1.3% | 1.6% | 2.0% | 1.4% | 1.7% | | |

よいイメージ・よくないイメージの理由(自由回答)

| よい理由(よいイメージ+どちらかと言えばよいイメージ) | | |
|-----------------------------|--------------|--------------------------------------|
| イメージ | 従業員数(正社員) | 理由 |
| よい | 100~299人 | 将来を見据えた人材の確保が出来るから |
| よい | 1,000~2,999人 | 即戦力になってくれるので業績向上させてくれる |
| よい | 100~299人 | 新卒よりも職場への適応力が高いからです |
| よい | 300~499人 | 費用対効果が高いイメージだから |
| よい | 50人未満 | 色々経験を積んでいるのでタフな人材が多いイメージ |
| よい | 5,000人以上 | 新たなフレッシュな観点で物事を見れるから |
| よい | 50~99人 | 社会経験がある分、マナーなどについての基本的なことができる |
| よい | 50~99人 | 新卒と同等のポテンシャルがあると思うから |
| よい | 100~299人 | 教育指導に対して素直に学ぶ姿勢がある |
| よい | 3,000~4,999人 | 社会人としての基本が備わっており、かつ、仕事については染まっていないため |
| どちらかと言えばよい | 50人未満 | やる気がある |
| どちらかと言えばよい | 100~299人 | 適応しやすいところ |
| どちらかと言えばよい | 500~999人 | 経験値やスキルを持っていることが期待できる |
| どちらかと言えばよい | 1,000~2,999人 | 社会人経験があり、年齢が比較的若い人が多いから |
| どちらかと言えばよい | 300~499人 | 前向きなイメージがあるから |
| どちらかと言えばよい | 50人未満 | 新卒と中途の中間イメージ |
| どちらかと言えばよい | 5,000人以上 | 仕事の意欲が高く即戦力になり得ると考えています |
| どちらかと言えばよい | 100~299人 | やる気をもって入社してくれると思うから |
| どちらかと言えばよい | 1,000~2,999人 | 一度退職を経験しているので、仕事と自分の適性を把握している |
| どちらかと言えばよい | 50~99人 | 進路を真剣に考えている人が多い印象がある |

| よくない理由(どちらかと言えばよくないイメージ+よくないイメージ) | | |
|-----------------------------------|--------------|-------------------------------------|
| イメージ | 従業員数(正社員) | 理由 |
| どちらかと言えばよくない | 50~99人 | 長続きしないイメージ |
| どちらかと言えばよくない | 50人未満 | 前職での退職理由によるが、長続きしない印象がある |
| どちらかと言えばよくない | 3,000~4,999人 | 採用したことはあるが、あまり活躍していない |
| どちらかと言えばよくない | 5,000人以上 | 経験不足 |
| どちらかと言えばよくない | 50~99人 | 離職率が高い |
| どちらかと言えばよくない | 500~999人 | 職場に適應できない懸念があるから |
| どちらかと言えばよくない | 50人未満 | 何が理由で辞めたかにもよるが、辞め癖がつかないか少し心配な面があるから |
| どちらかと言えばよくない | 50人未満 | 意欲のない人や採用されなかった人ばかりという印象 |
| どちらかと言えばよくない | 5,000人以上 | 何らかの事情があるわけで、それがマイナスなケースが多そう |
| どちらかと言えばよくない | 1,000~2,999人 | いまいちな感じがする |
| どちらかと言えばよくない | 3,000~4,999人 | 直ぐに退職してしまうのではないかと不安だから |
| どちらかと言えばよくない | 3,000~4,999人 | 継続力、忍耐力に懸念 |
| よくない | 3,000~4,999人 | 技術力に乏しい |
| よくない | 50~99人 | 短期で退職されるのは困る |
| よくない | 500~999人 | 見切りがはやいから |

第二新卒をターゲットとした採用の今後の方針について、あてはまるものをお選びください。

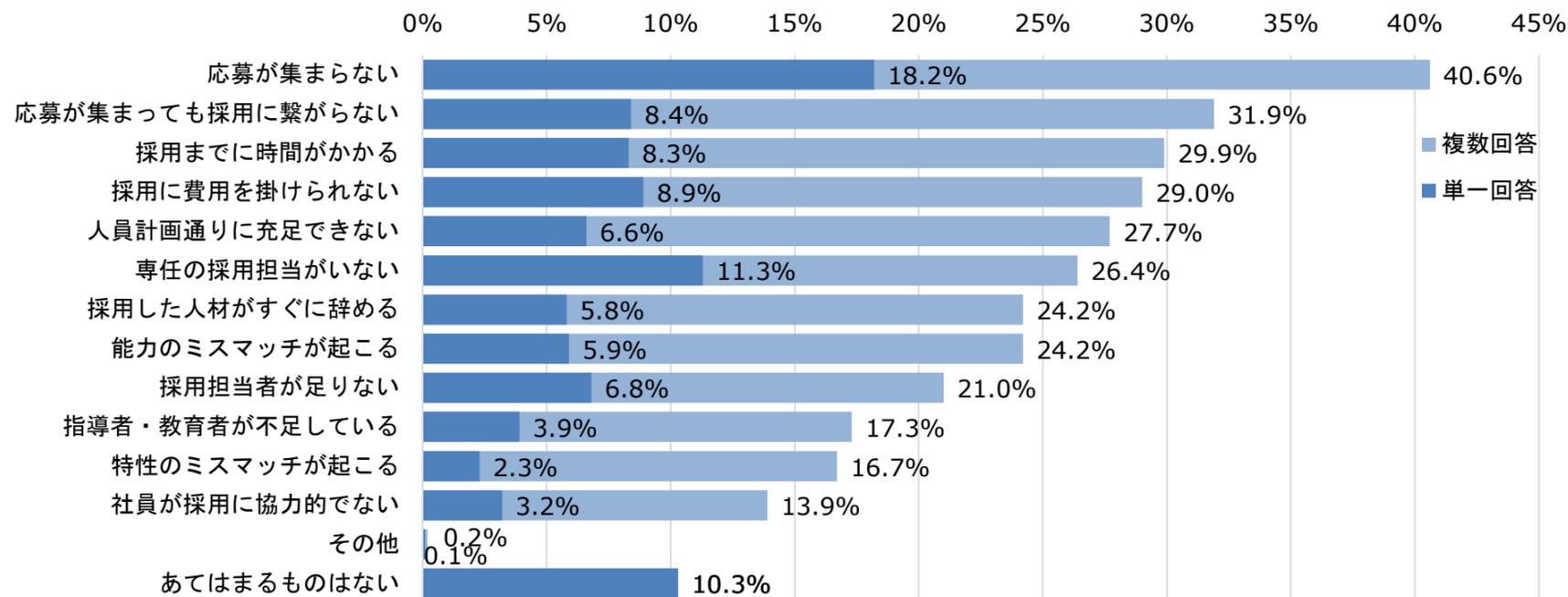


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 積極的に採用する予定 | 33.7% | 49.2% | 26.3% | 35.7% | 32.8% | 32.9% | 31.6% | 34.4% | 35.1% | 27.6% | 38.1% | 42.2% |
| 積極的ではないが採用する予定 | 47.2% | 39.1% | 51.0% | 46.8% | 47.4% | 48.1% | 49.2% | 45.4% | 46.3% | 47.9% | 47.4% | 45.7% |
| 採用する予定はない | 11.3% | 6.4% | 13.6% | 11.0% | 11.4% | 11.5% | 13.4% | 11.3% | 10.2% | 15.0% | 8.2% | 6.4% |
| 未定 | 7.9% | 5.4% | 9.0% | 6.6% | 8.4% | 7.5% | 5.9% | 8.9% | 8.4% | 9.5% | 6.3% | 5.8% |

【11】正社員採用における課題

自社の採用課題についてあてはまるものをすべてお選びください。



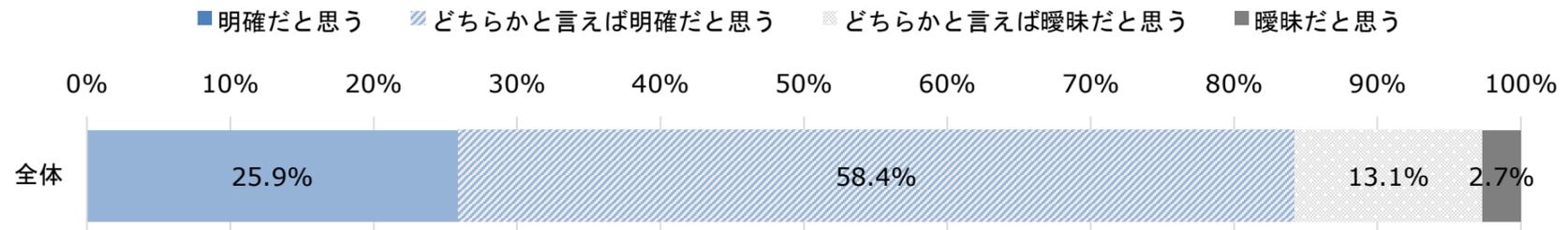
※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 複数回答 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 専任の採用担当がない | 26.4% | 33.8% | 22.9% | 28.5% | 25.5% | 25.6% | 27.8% | 27.3% | 26.5% | 24.9% | 29.0% | 27.6% | |
| 採用担当者が足りない | 21.0% | 28.9% | 17.3% | 24.5% | 19.5% | 21.3% | 23.5% | 21.8% | 19.2% | 16.0% | 27.0% | 26.6% | |
| 社員が採用に協力的でない | 13.9% | 21.7% | 10.2% | 14.8% | 13.5% | 13.2% | 13.9% | 14.7% | 14.4% | 9.9% | 20.2% | 17.1% | |
| 採用に費用を掛けられない | 29.0% | 26.9% | 30.1% | 26.6% | 30.1% | 27.7% | 31.0% | 25.5% | 33.1% | 31.7% | 29.5% | 23.7% | |
| 採用までに時間がかかる | 29.9% | 32.1% | 28.9% | 27.5% | 31.0% | 30.4% | 26.2% | 31.8% | 29.1% | 27.1% | 31.3% | 34.3% | |
| 応募が集まらない | 40.6% | 30.9% | 45.1% | 39.3% | 41.1% | 37.0% | 43.9% | 39.1% | 46.1% | 46.0% | 40.1% | 30.6% | |
| 応募が集まっても採用に繋がらない | 31.9% | 30.6% | 32.5% | 32.2% | 31.8% | 30.6% | 32.6% | 33.6% | 32.3% | 31.2% | 35.8% | 30.6% | |
| 人員計画通りに充足できない | 27.7% | 25.9% | 28.5% | 30.8% | 26.3% | 28.4% | 28.9% | 26.5% | 27.1% | 28.1% | 29.5% | 25.6% | |
| 採用した人材がすぐに辞める | 24.2% | 23.1% | 24.7% | 25.9% | 23.4% | 23.0% | 24.1% | 24.9% | 25.5% | 23.8% | 24.1% | 25.0% | |
| 能力のミスマッチが起こる | 24.2% | 29.6% | 21.6% | 24.0% | 24.2% | 25.1% | 23.0% | 24.4% | 23.0% | 20.6% | 27.0% | 28.9% | |
| 特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる | 16.7% | 20.6% | 14.9% | 18.4% | 16.0% | 15.8% | 20.9% | 16.8% | 16.6% | 14.0% | 19.0% | 20.4% | |
| 指導者・教育者が不足している | 17.3% | 14.4% | 18.7% | 17.9% | 17.1% | 15.8% | 20.9% | 15.5% | 19.8% | 19.9% | 15.3% | 13.7% | |
| その他 | 0.2% | | 0.2% | 0.5% | | 0.1% | | 0.3% | 0.2% | 0.3% | | | |
| あてはまるものはない | 10.3% | 8.7% | 11.1% | 9.4% | 10.7% | 11.0% | 9.1% | 10.5% | 9.6% | 10.6% | 8.2% | 11.2% | |

| 単一回答 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 専任の採用担当がない | 11.3% | 17.1% | 8.6% | 11.8% | 11.1% | 11.6% | 13.4% | 11.3% | 10.0% | 8.8% | 13.4% | 14.6% | |
| 採用担当者が足りない | 6.8% | 9.5% | 5.5% | 8.7% | 5.9% | 6.1% | 10.2% | 6.8% | 6.6% | 4.8% | 10.2% | 8.3% | |
| 社員が採用に協力的でない | 3.2% | 4.8% | 2.5% | 3.5% | 3.1% | 3.4% | 2.1% | 4.2% | 2.6% | 2.3% | 5.7% | 3.3% | |
| 採用に費用を掛けられない | 8.9% | 7.4% | 9.6% | 8.0% | 9.3% | 9.0% | 8.0% | 8.4% | 9.4% | 10.8% | 6.0% | 7.1% | |
| 採用までに時間がかかる | 8.3% | 9.7% | 7.6% | 6.4% | 9.1% | 9.2% | 5.9% | 8.7% | 7.4% | 7.2% | 7.1% | 11.2% | |
| 応募が集まらない | 18.2% | 10.7% | 21.8% | 18.8% | 18.0% | 16.2% | 20.9% | 15.0% | 23.0% | 22.8% | 17.0% | 10.4% | |
| 応募が集まっても採用に繋がらない | 8.4% | 8.7% | 8.3% | 8.3% | 8.5% | 9.0% | 7.0% | 8.1% | 8.4% | 7.7% | 9.9% | 8.9% | |
| 人員計画通りに充足できない | 6.6% | 6.2% | 6.7% | 7.7% | 6.1% | 7.1% | 4.8% | 6.8% | 6.2% | 6.7% | 6.5% | 6.4% | |
| 採用した人材がすぐに辞める | 5.8% | 4.0% | 6.7% | 6.3% | 5.6% | 5.1% | 7.0% | 6.0% | 6.4% | 5.9% | 5.4% | 6.0% | |
| 能力のミスマッチが起こる | 5.9% | 8.4% | 4.7% | 5.0% | 6.2% | 6.2% | 4.3% | 8.1% | 4.2% | 4.9% | 5.7% | 7.9% | |
| 特性(性格・マインド)のミスマッチが起こる | 2.3% | 2.5% | 2.1% | 2.3% | 2.3% | 2.2% | 3.2% | 2.4% | 2.0% | 2.0% | 2.3% | 2.7% | |
| 指導者・教育者が不足している | 3.9% | 2.3% | 4.7% | 3.5% | 4.1% | 3.8% | 4.3% | 3.4% | 4.4% | 5.4% | 2.6% | 2.1% | |
| その他 | 0.1% | | 0.2% | 0.3% | | 0.1% | | 0.3% | | 0.2% | | | |
| あてはまるものはない | 10.3% | 8.7% | 11.1% | 9.4% | 10.7% | 11.0% | 9.1% | 10.5% | 9.6% | 10.6% | 8.2% | 11.2% | |

採用において、自社が求める人材像は明確になっていると思いますか。

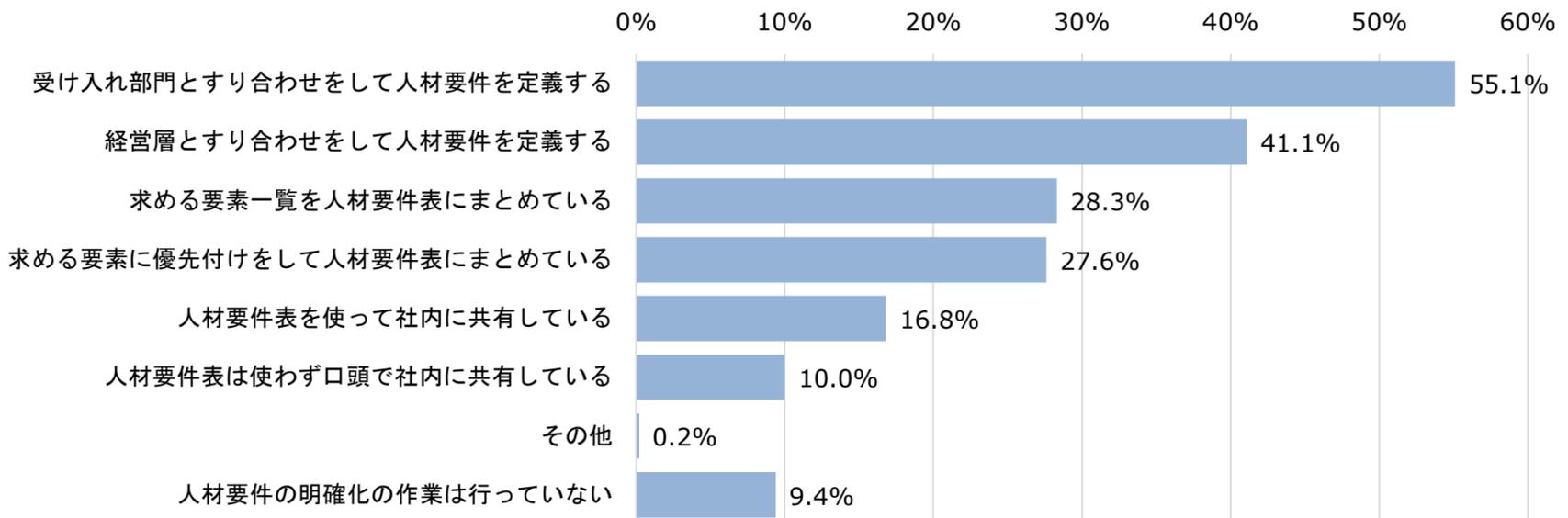
※求める人材像とは、知識・スキル・経験・行動・態度・価値観などの個人特性に関して個人に期待する在り方のこと



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 明確だと思う | 25.9% | 33.6% | 22.2% | 27.0% | 25.4% | 26.8% | 22.5% | 27.0% | 24.8% | 23.3% | 27.6% | 29.7% |
| どちらかと言えば明確だと思う | 58.4% | 56.9% | 59.1% | 60.0% | 57.6% | 57.2% | 58.8% | 55.4% | 62.3% | 58.0% | 57.1% | 59.9% |
| どちらかと言えば曖昧だと思う | 13.1% | 7.5% | 15.7% | 10.4% | 14.3% | 13.0% | 14.4% | 14.7% | 11.4% | 16.1% | 11.6% | 8.3% |
| 曖昧だと思う | 2.7% | 2.0% | 3.0% | 2.6% | 2.7% | 2.9% | 4.3% | 2.9% | 1.6% | 2.6% | 3.7% | 2.1% |

どのような方法で求める人材像を明確化していますか。(複数回答)

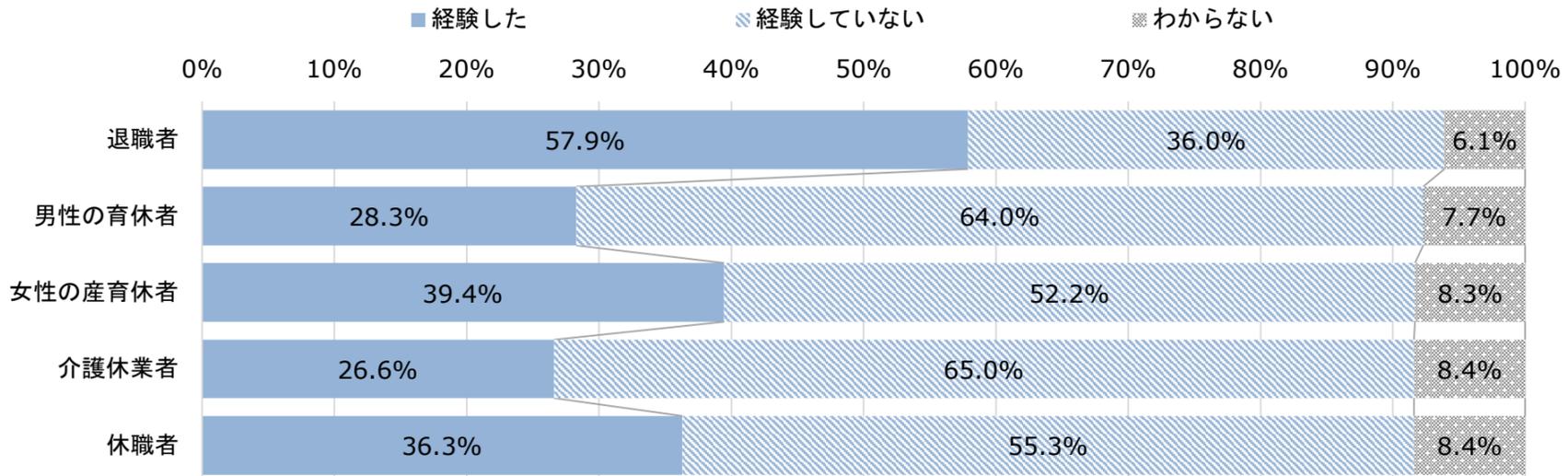


※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 経営層とすり合わせをして人材要件を定義する | 41.1% | 44.0% | 39.7% | 39.5% | 41.8% | 40.5% | 43.3% | 37.0% | 44.3% | 42.3% | 36.4% | 42.0% |
| 受け入れ部門とすり合わせをして人材要件を定義する | 55.1% | 61.7% | 51.9% | 60.3% | 52.7% | 56.3% | 55.1% | 54.9% | 53.3% | 50.7% | 62.2% | 58.6% |
| 求める要素一覧を人材要件表にまとめている | 28.3% | 40.6% | 22.5% | 30.1% | 27.6% | 28.4% | 34.2% | 26.8% | 27.3% | 20.7% | 34.1% | 38.9% |
| 求める要素に優先付けをして人材要件表にまとめている | 27.6% | 39.3% | 22.0% | 31.1% | 26.0% | 29.4% | 20.9% | 30.2% | 25.3% | 21.7% | 32.7% | 35.5% |
| 人材要件表を使って社内に共有している | 16.8% | 24.7% | 13.1% | 17.7% | 16.4% | 16.3% | 12.3% | 16.8% | 19.4% | 12.4% | 22.2% | 21.6% |
| 人材要件表は使わず口頭で社内に共有している | 10.0% | 11.5% | 9.3% | 10.8% | 9.7% | 9.7% | 7.5% | 8.1% | 12.8% | 10.6% | 8.8% | 9.6% |
| その他 | 0.2% | 0.2% | 0.2% | 0.2% | 0.2% | 0.1% | | 0.5% | 0.2% | 0.3% | | 0.2% |
| 人材要件の明確化の作業は行っていない | 9.4% | 4.2% | 11.8% | 7.1% | 10.4% | 8.5% | 11.2% | 11.3% | 8.6% | 12.3% | 6.5% | 5.6% |

【12】休職者・退職者への対応

あなたの会社で、2024年、休職者・退職者が出たことにより業務運営が難しくなった経験はありますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 退職者 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 経験した | | 57.9% | 59.4% | 57.2% | 60.0% | 56.9% | 58.1% | 62.6% | 55.6% | 57.5% | 55.4% | 63.6% | 58.8% |
| 経験していない | | 36.0% | 32.6% | 37.6% | 33.7% | 37.0% | 34.6% | 33.7% | 37.8% | 37.7% | 39.0% | 30.4% | 34.1% |
| わからない | | 6.1% | 8.0% | 5.2% | 6.3% | 6.1% | 7.3% | 3.7% | 6.6% | 4.8% | 5.7% | 6.0% | 7.1% |

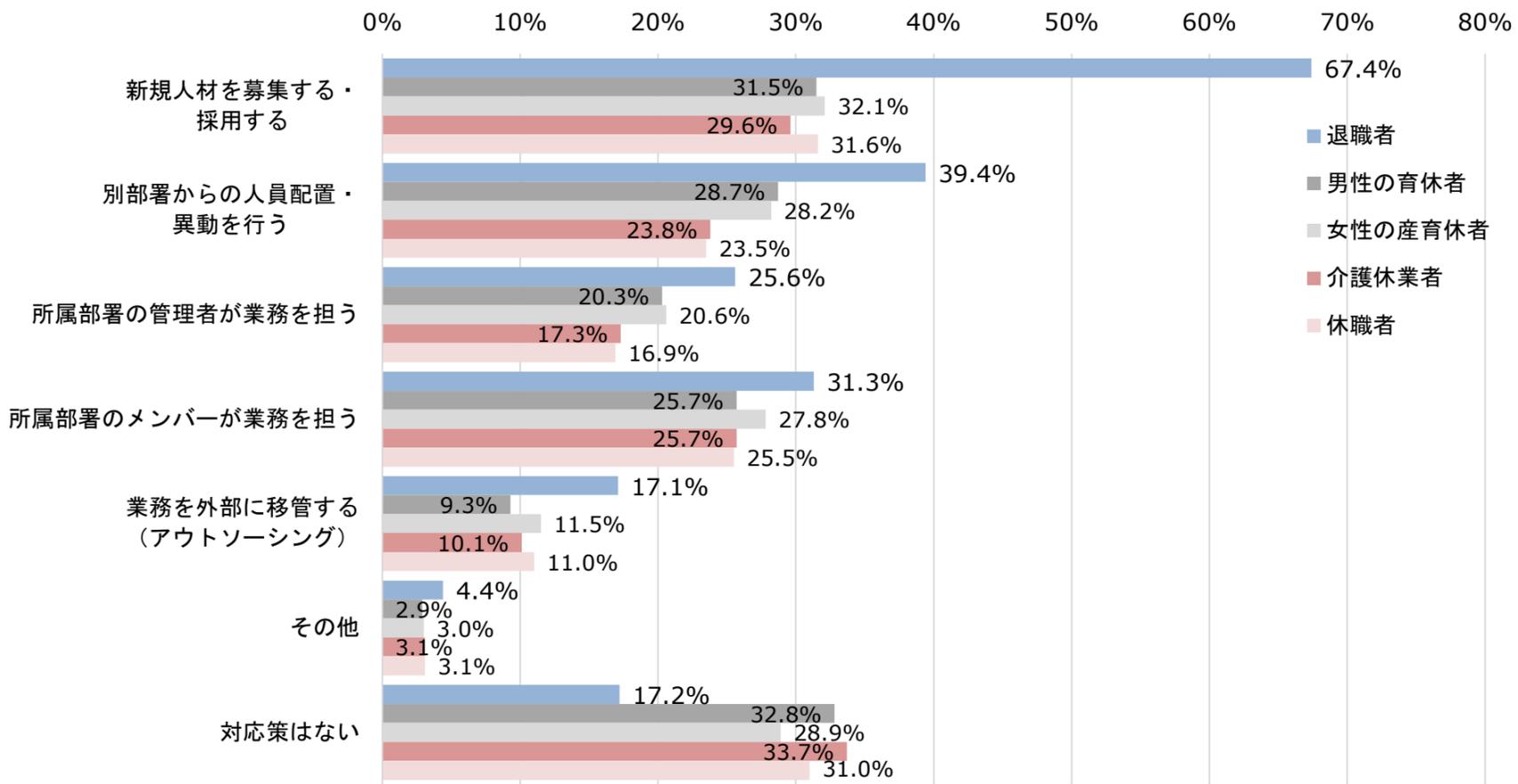
| 男性の育休者 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 経験した | | 28.3% | 40.0% | 22.8% | 34.3% | 25.6% | 29.4% | 29.4% | 30.2% | 24.8% | 18.0% | 38.4% | 41.0% |
| 経験していない | | 64.0% | 49.7% | 70.8% | 58.1% | 66.7% | 61.0% | 64.2% | 61.7% | 70.5% | 75.5% | 55.4% | 48.0% |
| わからない | | 7.7% | 10.4% | 6.4% | 7.7% | 7.7% | 9.6% | 6.4% | 8.1% | 4.8% | 6.5% | 6.3% | 11.0% |

| 女性の産育休者 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 経験した | | 39.4% | 47.8% | 35.4% | 39.5% | 39.4% | 40.3% | 33.2% | 39.6% | 40.3% | 30.9% | 51.1% | 47.8% |
| 経験していない | | 52.2% | 41.6% | 57.3% | 50.8% | 52.9% | 50.3% | 58.3% | 51.4% | 53.7% | 61.7% | 40.9% | 41.8% |
| わからない | | 8.3% | 10.5% | 7.3% | 9.7% | 7.7% | 9.5% | 8.6% | 8.9% | 6.0% | 7.4% | 8.0% | 10.4% |

| 介護休業者 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 経験した | | 26.6% | 40.0% | 20.2% | 30.8% | 24.7% | 27.3% | 26.7% | 27.3% | 24.8% | 16.7% | 38.6% | 37.2% |
| 経験していない | | 65.0% | 49.3% | 72.5% | 59.7% | 67.4% | 63.0% | 66.3% | 64.3% | 68.3% | 76.0% | 53.1% | 52.2% |
| わからない | | 8.4% | 10.7% | 7.3% | 9.6% | 7.9% | 9.6% | 7.0% | 8.4% | 7.0% | 7.3% | 8.2% | 10.6% |

| 休職者 (育休産休・介護以外) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 経験した | | 36.3% | 47.2% | 31.2% | 38.1% | 35.5% | 36.7% | 36.4% | 36.0% | 35.9% | 30.0% | 41.8% | 44.7% |
| 経験していない | | 55.3% | 43.5% | 60.9% | 53.0% | 56.3% | 53.9% | 55.1% | 55.9% | 57.1% | 63.3% | 47.7% | 45.3% |
| わからない | | 8.4% | 9.4% | 7.9% | 8.9% | 8.2% | 9.4% | 8.6% | 8.1% | 7.0% | 6.8% | 10.5% | 10.0% |

あなたの会社では、退職者・退職者が出た時にどのような対応をとりますか。



※複数回答のスコア

※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 退職者 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 67.4% | 71.6% | 65.4% | 65.6% | 68.2% | 67.0% | 67.9% | 67.5% | 67.9% | 63.8% | 72.4% | 70.9% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 39.4% | 47.5% | 35.5% | 40.7% | 38.8% | 39.6% | 34.2% | 43.6% | 37.7% | 33.2% | 46.9% | 46.1% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 25.6% | 29.4% | 23.8% | 26.6% | 25.2% | 26.1% | 26.2% | 25.7% | 24.6% | 23.7% | 28.4% | 27.4% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 31.3% | 33.4% | 30.2% | 33.6% | 30.2% | 30.4% | 33.7% | 31.0% | 31.9% | 30.1% | 32.7% | 32.6% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 17.1% | 23.1% | 14.2% | 17.6% | 16.8% | 16.7% | 18.7% | 15.7% | 18.0% | 15.0% | 18.8% | 19.8% | |
| その他 | 4.4% | 4.3% | 4.4% | 4.0% | 4.6% | 4.1% | 5.9% | 3.7% | 5.0% | 4.9% | 3.4% | 4.2% | |
| 対応策はない | 17.2% | 13.2% | 19.1% | 15.7% | 17.9% | 17.0% | 20.3% | 17.1% | 16.6% | 20.5% | 11.4% | 14.8% | |

| 退職者 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 48.0% | 48.7% | 47.7% | 45.6% | 49.1% | 47.2% | 48.7% | 44.9% | 51.3% | 47.7% | 50.9% | 46.6% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 15.5% | 18.7% | 14.0% | 17.2% | 14.8% | 17.0% | 11.8% | 17.8% | 13.0% | 12.9% | 17.9% | 19.1% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 5.6% | 5.5% | 5.7% | 6.6% | 5.2% | 5.1% | 5.9% | 5.2% | 6.8% | 6.0% | 4.8% | 5.6% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 10.0% | 9.4% | 10.3% | 11.0% | 9.6% | 10.1% | 10.7% | 10.8% | 9.0% | 9.8% | 11.1% | 9.6% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 2.6% | 3.7% | 2.1% | 3.3% | 2.3% | 2.4% | 2.1% | 3.7% | 2.4% | 2.0% | 3.1% | 3.5% | |
| その他 | 1.0% | 0.8% | 1.0% | 0.7% | 1.1% | 1.3% | 0.5% | 0.5% | 1.0% | 1.1% | 0.9% | 0.8% | |
| 対応策はない | 17.2% | 13.2% | 19.1% | 15.7% | 17.9% | 17.0% | 20.3% | 17.1% | 16.6% | 20.5% | 11.4% | 14.8% | |

| 男性の育休者 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 31.5% | 46.0% | 24.7% | 31.7% | 31.5% | 32.9% | 37.4% | 26.0% | 31.3% | 24.0% | 38.6% | 41.0% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 28.7% | 37.0% | 24.7% | 28.9% | 28.6% | 27.3% | 29.9% | 34.4% | 25.9% | 22.2% | 35.5% | 36.4% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 20.3% | 23.9% | 18.6% | 22.1% | 19.5% | 18.7% | 26.2% | 21.0% | 20.2% | 16.2% | 25.6% | 24.7% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 25.7% | 27.9% | 24.7% | 27.7% | 24.8% | 27.1% | 29.4% | 23.1% | 24.2% | 22.6% | 29.8% | 28.9% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 9.3% | 13.7% | 7.1% | 9.2% | 9.3% | 9.2% | 11.8% | 7.6% | 9.6% | 7.0% | 11.6% | 11.9% | |
| その他 | 2.9% | 2.7% | 2.9% | 3.3% | 2.6% | 2.5% | 2.1% | 3.9% | 2.8% | 2.4% | 3.1% | 3.5% | |
| 対応策はない | 32.8% | 18.2% | 39.7% | 30.8% | 33.6% | 31.8% | 34.8% | 33.3% | 33.1% | 42.9% | 21.9% | 20.8% | |

| 男性の育休者 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 22.4% | 32.9% | 17.4% | 22.8% | 22.3% | 22.7% | 24.6% | 18.4% | 24.4% | 18.0% | 28.4% | 26.8% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 16.8% | 21.2% | 14.8% | 17.2% | 16.7% | 16.2% | 14.4% | 21.5% | 15.2% | 13.0% | 20.2% | 22.0% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 8.0% | 8.2% | 7.9% | 8.7% | 7.6% | 8.1% | 8.0% | 8.9% | 7.0% | 6.9% | 7.7% | 10.2% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 16.1% | 14.5% | 16.9% | 16.7% | 15.9% | 17.2% | 13.9% | 14.2% | 16.8% | 15.9% | 17.9% | 15.4% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 2.6% | 3.8% | 2.1% | 2.8% | 2.6% | 2.7% | 3.7% | 2.4% | 2.4% | 2.1% | 2.8% | 3.5% | |
| その他 | 1.2% | 1.0% | 1.3% | 1.0% | 1.3% | 1.4% | 0.5% | 1.3% | 1.2% | 1.2% | 1.1% | 1.3% | |
| 対応策はない | 32.8% | 18.2% | 39.7% | 30.8% | 33.6% | 31.8% | 34.8% | 33.3% | 33.1% | 42.9% | 21.9% | 20.8% | |

| 女性の産育休者 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 32.1% | 44.8% | 26.1% | 31.7% | 32.3% | 32.5% | 37.4% | 27.8% | 32.7% | 25.6% | 38.6% | 40.1% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 28.2% | 33.4% | 25.8% | 29.0% | 27.9% | 25.8% | 29.4% | 33.9% | 27.3% | 24.1% | 33.2% | 32.8% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 20.6% | 24.4% | 18.8% | 21.4% | 20.2% | 20.1% | 17.6% | 21.0% | 22.2% | 17.8% | 23.3% | 24.1% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 27.8% | 27.4% | 27.9% | 29.7% | 26.9% | 28.1% | 24.6% | 25.7% | 29.9% | 26.3% | 31.0% | 28.3% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 11.5% | 16.1% | 9.3% | 14.1% | 10.3% | 9.6% | 10.7% | 15.5% | 11.6% | 9.0% | 14.2% | 14.3% | |
| その他 | 3.0% | 3.8% | 2.6% | 3.0% | 3.0% | 3.3% | 1.1% | 3.4% | 3.0% | 2.5% | 3.1% | 3.9% | |
| 対応策はない | 28.9% | 16.9% | 34.6% | 27.5% | 29.5% | 28.4% | 33.2% | 27.8% | 28.9% | 37.3% | 19.0% | 19.5% | |

| 女性の産育休者 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 23.5% | 33.3% | 18.9% | 23.5% | 23.5% | 24.7% | 28.3% | 18.4% | 23.8% | 19.1% | 27.6% | 29.1% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 15.5% | 17.4% | 14.6% | 15.0% | 15.7% | 14.3% | 11.2% | 20.2% | 15.4% | 13.0% | 18.5% | 18.3% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 9.0% | 10.4% | 8.4% | 8.9% | 9.1% | 9.6% | 8.0% | 8.4% | 9.0% | 8.1% | 9.1% | 10.8% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 17.6% | 14.7% | 19.0% | 19.3% | 16.8% | 18.5% | 16.0% | 16.8% | 17.4% | 18.2% | 18.8% | 15.6% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 3.8% | 5.4% | 3.1% | 4.7% | 3.4% | 2.8% | 2.7% | 6.8% | 3.6% | 2.6% | 5.7% | 4.8% | |
| その他 | 1.7% | 2.0% | 1.5% | 1.2% | 1.9% | 1.8% | 0.5% | 1.6% | 2.0% | 1.6% | 1.4% | 1.9% | |
| 対応策はない | 28.9% | 16.9% | 34.6% | 27.5% | 29.5% | 28.4% | 33.2% | 27.8% | 28.9% | 37.3% | 19.0% | 19.5% | |

| 介護休業者 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 29.6% | 43.8% | 22.8% | 29.6% | 29.6% | 30.4% | 34.8% | 26.5% | 28.7% | 22.6% | 36.4% | 38.3% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 23.8% | 29.3% | 21.2% | 25.6% | 23.0% | 21.8% | 24.1% | 28.6% | 23.2% | 19.9% | 27.0% | 28.9% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 17.3% | 21.2% | 15.5% | 17.6% | 17.2% | 16.7% | 16.6% | 17.6% | 18.4% | 15.0% | 19.9% | 20.0% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 25.7% | 27.9% | 24.6% | 26.8% | 25.2% | 24.6% | 26.2% | 27.3% | 25.9% | 23.9% | 29.0% | 26.8% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 10.1% | 15.4% | 7.5% | 11.7% | 9.3% | 9.9% | 10.7% | 10.5% | 9.8% | 7.2% | 13.6% | 13.1% | |
| その他 | 3.1% | 3.0% | 3.1% | 3.0% | 3.1% | 3.2% | 2.1% | 3.4% | 3.0% | 2.9% | 3.1% | 3.3% | |
| 対応策はない | 33.7% | 19.6% | 40.4% | 32.2% | 34.3% | 33.2% | 35.8% | 32.3% | 34.7% | 43.2% | 23.3% | 22.5% | |

| 介護休業者 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 22.6% | 32.8% | 17.8% | 22.3% | 22.7% | 23.5% | 26.2% | 18.1% | 23.2% | 17.7% | 27.6% | 28.5% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 13.3% | 16.4% | 11.9% | 14.6% | 12.8% | 12.4% | 11.2% | 16.8% | 13.0% | 11.0% | 14.2% | 17.1% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 7.9% | 8.7% | 7.5% | 7.1% | 8.2% | 8.4% | 5.9% | 7.3% | 8.2% | 6.8% | 9.4% | 8.9% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 17.2% | 15.9% | 17.8% | 18.1% | 16.8% | 16.7% | 16.6% | 19.4% | 16.6% | 17.4% | 18.8% | 15.8% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 3.4% | 5.0% | 2.6% | 4.0% | 3.1% | 3.5% | 3.2% | 4.5% | 2.4% | 1.9% | 5.1% | 5.0% | |
| その他 | 1.9% | 1.7% | 2.1% | 1.7% | 2.0% | 2.3% | 1.1% | 1.6% | 2.0% | 1.9% | 1.7% | 2.1% | |
| 対応策はない | 33.7% | 19.6% | 40.4% | 32.2% | 34.3% | 33.2% | 35.8% | 32.3% | 34.7% | 43.2% | 23.3% | 22.5% | |

| 退職者 (いくつでも) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 31.6% | 45.8% | 24.8% | 32.2% | 31.3% | 33.2% | 35.3% | 26.8% | 31.3% | 24.4% | 40.3% | 39.3% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 23.5% | 28.8% | 20.9% | 26.4% | 22.1% | 22.0% | 22.5% | 27.6% | 23.0% | 19.7% | 27.0% | 28.1% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 16.9% | 20.1% | 15.4% | 18.3% | 16.3% | 15.9% | 17.1% | 18.9% | 16.8% | 15.4% | 17.9% | 19.1% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 25.5% | 26.8% | 24.9% | 24.9% | 25.8% | 25.9% | 26.2% | 26.5% | 23.8% | 24.5% | 26.7% | 26.6% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 11.0% | 15.6% | 8.8% | 11.8% | 10.6% | 9.9% | 12.3% | 12.1% | 11.4% | 9.3% | 14.8% | 11.6% | |
| その他 | 3.1% | 3.0% | 3.1% | 2.8% | 3.2% | 3.3% | 1.6% | 2.9% | 3.4% | 2.8% | 3.4% | 3.3% | |
| 対応策はない | 31.0% | 18.4% | 37.0% | 29.7% | 31.6% | 30.9% | 33.7% | 29.4% | 31.5% | 39.6% | 20.5% | 22.0% | |

| 退職者 (1つだけ) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 |
| 新規人材を募集する・採用する | 24.4% | 35.5% | 19.1% | 24.5% | 24.3% | 25.2% | 26.2% | 21.0% | 25.0% | 18.8% | 31.3% | 30.3% | |
| 別部署からの人員配置・異動を行う | 13.6% | 15.1% | 12.8% | 15.1% | 12.9% | 13.4% | 11.2% | 15.5% | 13.2% | 11.6% | 15.3% | 16.0% | |
| 所属部署の管理者が業務を担う | 7.5% | 8.0% | 7.3% | 7.5% | 7.6% | 6.8% | 7.5% | 8.9% | 7.6% | 6.8% | 7.1% | 9.2% | |
| 所属部署のメンバーが業務を担う | 16.1% | 14.4% | 17.0% | 16.0% | 16.2% | 16.8% | 14.4% | 16.3% | 15.6% | 16.9% | 15.3% | 15.2% | |
| 業務を外部に移管する(アウトソーシング) | 5.2% | 6.5% | 4.6% | 5.6% | 5.1% | 3.9% | 5.9% | 7.3% | 5.4% | 4.6% | 7.7% | 4.8% | |
| その他 | 2.2% | 2.2% | 2.1% | 1.6% | 2.4% | 2.9% | 1.1% | 1.6% | 1.8% | 1.7% | 2.8% | 2.5% | |
| 対応策はない | 31.0% | 18.4% | 37.0% | 29.7% | 31.6% | 30.9% | 33.7% | 29.4% | 31.5% | 39.6% | 20.5% | 22.0% | |

あなたの会社では、1つの業務を2人以上で分割するジョブ・シェアリングを取り入れていますか。



※回答対象者は、正社員採用担当者(新卒もしくは中途もしくは新卒・中途両方)

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1859 | 598 | 1261 | 575 | 1284 | 790 | 187 | 381 | 501 | 988 | 352 | 519 |
| 取り入れている | 41.2% | 58.5% | 32.9% | 44.7% | 39.6% | 42.0% | 41.2% | 38.6% | 41.7% | 32.6% | 46.3% | 53.9% |
| 取り入っていない | 52.9% | 36.0% | 61.0% | 50.4% | 54.0% | 50.8% | 54.0% | 56.2% | 53.5% | 60.3% | 48.9% | 41.6% |
| わからない | 5.9% | 5.5% | 6.1% | 4.9% | 6.4% | 7.2% | 4.8% | 5.2% | 4.8% | 7.1% | 4.8% | 4.4% |