

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2024年10月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業…24年11月5日～6日 個人…24年11月1日～4日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業…スクリーニング調査 5,311件 本調査 853件 個人…スクリーニング調査 31,924件 本調査 1,369件

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和5年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部 Email : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■ INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 6P
追加調査月次トピック 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向 9～19P
中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集する上での悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】 20～22P
事業状況／追加調査	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向 23～29P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向 30P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向 31～32P
中途入社者がいた割合の推移／本調査回答者内訳／採用の難易度／入社社員の満足度／採用した人材	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向 34～42P
転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をする上での悩み／年収／副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】 43～44P
追加調査	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向 45～50P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向 51P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向 52～54P
内訳／中途入社した割合の推移／転職前後の業種／転職先決定理由／転職後の変化／応募・面接・内定数／転職活動期間	
業種・職種分類表、エリア内訳 55～56P

■ TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向① —

企業の中途採用活動実施率は前月比で減少し前年同月比は増加、正社員の転職活動実施率は前月から減少し前年同月比も減少。

■ 企業動向

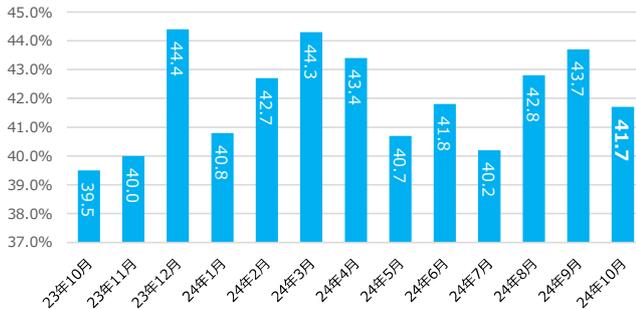
- ・10月の企業の中途採用活動実施率は41.7%（前月比：2pt減、前年同月比：2.2pt増）。【図1_1】
- ・エリア別では、「甲信越・北陸」が最も高く44.9%であった。【図2】
- ・業種別の実施率では、「レジャー」が最も高く56%。次いで「IT・通信・インターネット」が52%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が最も高く45.3%。次いで「年齢など人員構成の適正化」が42.8%となった。【図4】

■ 正社員動向

- ・10月の正社員の転職活動実施率は3.3%（前月比：0.1pt減、前年同月比：1.3pt減）転職活動実施率が高かったのは「20代」で4.2%であった。【図1_2、図6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く24%、次いで「メーカー」が23.4%、「サービス」が14.2%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く51%、次いで「休日を増やしたい」が30.8%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途採用活動をした割合



【図2】 エリア別 10月 中途採用活動をした割合

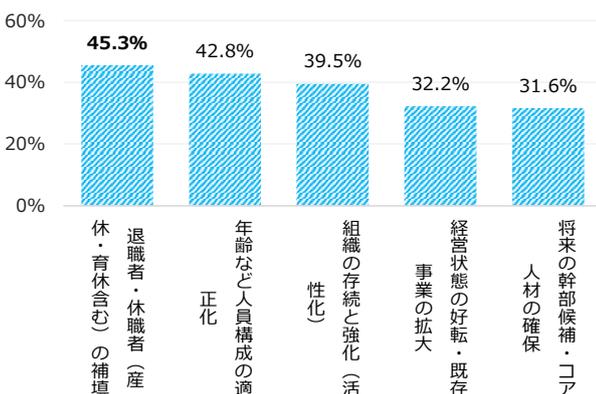
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(113)	33.6%	+3.0pt	-1.7pt
東北	(118)	38.1%	-5.4pt	-6.8pt
北関東	(59)	35.6%	-15.1pt	-5.0pt
南関東	(276)	44.6%	+1.0pt	+8.5pt
東京	(624)	44.4%	-2.9pt	-0.9pt
甲信越・北陸	(107)	44.9%	+6.6pt	+9.0pt
東海	(237)	39.7%	-5.0pt	+4.7pt
近畿	(417)	42.0%	-3.0pt	+4.0pt
中国・四国	(154)	37.7%	-3.2pt	+3.6pt
九州・沖縄	(192)	40.6%	+2.1pt	+1.2pt

【図3】 業種別 10月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(223)	52.0%	-3.6pt	-1.6pt
メーカー	(381)	38.6%	-9.4pt	-2.6pt
商社	(102)	37.3%	+2.3pt	+0.4pt
サービス	(266)	45.9%	-1.3pt	+7.8pt
レジャー	(25)	56.0%	+16.0pt	+27.4pt
医療・福祉・介護	(194)	49.0%	+1.7pt	-2.3pt
流通・小売	(180)	37.8%	-1.5pt	+8.6pt
フードサービス	(61)	37.7%	-4.8pt	-3.6pt
マスコミ・広告・デザイン	(37)	13.5%	-23.6pt	-13.4pt
金融・保険・コンサルティング	(127)	44.1%	+5.5pt	+1.7pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(387)	38.2%	+0.7pt	+2.2pt
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	49.2%	+6.4pt	+11.7pt
環境・エネルギー	(34)	38.2%	+0.3pt	+9.6pt
公的機関	(26)	34.6%	+8.3pt	+10.8pt
上記以外の業種	(134)	32.8%	-2.1pt	+6.9pt

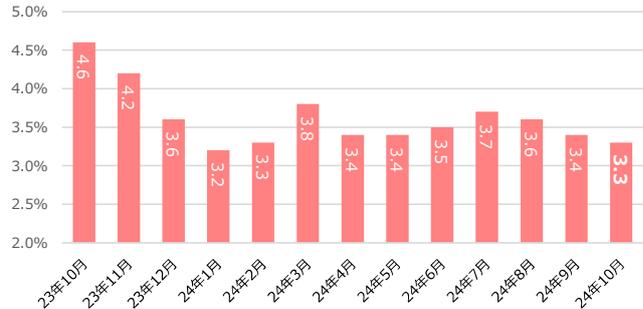
n=30未満は参考値

【図4】 10月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の転職活動をした割合



【図5】 性別 10月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(14,859)	3.7%	-0.2pt	-0.3pt
女性	(8,198)	2.6%	-0.1pt	-1.0pt

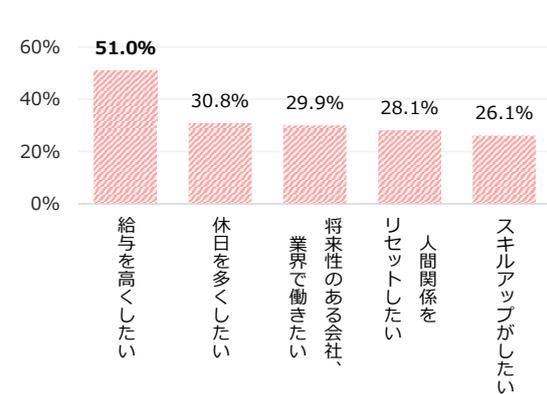
【図6】 年代別 10月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(4,319)	4.2%	+0.1pt	-1.3pt
30代	(5,691)	4.1%	-0.4pt	-1.0pt
40代	(6,678)	3.2%	-0.3pt	-0.1pt
50代	(6,369)	2.0%	±0.0pt	±0.0pt

【図7】 10月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=757	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	24.0%	+0.5pt	+0.3pt
メーカー	23.4%	+1.4pt	-1.1pt
商社	7.0%	-0.7pt	-1.4pt
サービス	14.2%	-0.7pt	+2.9pt
レジャー	5.1%	+0.4pt	+1.6pt
医療・福祉・介護	13.0%	+0.5pt	+1.2pt
流通・小売	8.1%	-0.9pt	+0.2pt
フードサービス	3.4%	-2.7pt	-0.3pt
マスコミ・広告・デザイン	3.1%	-0.6pt	-0.6pt
金融・保険・コンサルティング	6.5%	-4.2pt	-2.9pt
不動産・建設・設備・住宅	9.9%	-1.5pt	-0.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	6.5%	-3.1pt	+1.3pt
環境・エネルギー	4.9%	-0.9pt	+0.5pt
公的機関	3.3%	-1.4pt	-1.4pt
上記以外の業種	12.8%	+2.4pt	-0.4pt

【図8】 10月 転職活動実施理由上位（複数回答）



■ TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向② —

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。
 企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高い。

■ 企業動向

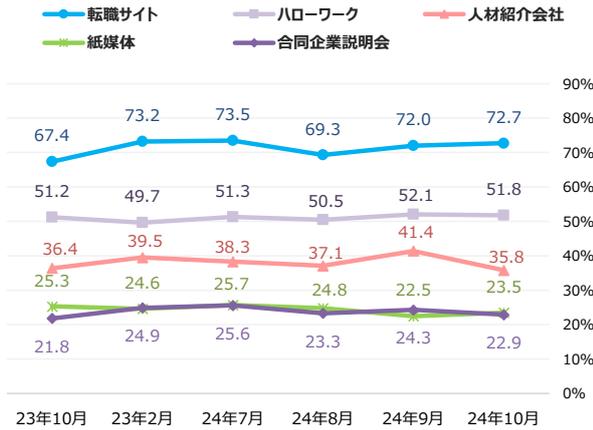
- 採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手が良いから」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- 最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く32.8%、次いで「管理・事務」が10.4%、「ITエンジニア」が9.6%となった。【図10】
- 採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く26.2%、次いで「応募者の質が悪い」が16.5%となった。【図11】

■ 正社員動向

- 転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「求人数が多い」「自分のペースで活動できる」等の理由で（39P参照）8割以上に使用された。【図12】
- 応募した職種は「管理・事務」が最も高く24.7%、次いで「ITエンジニア」が16.5%、「営業」が15.9%となった。【図13】
- 転職活動時の最も当てる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が最も高く16.9%、次いで「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が11.1%となった。【図14】

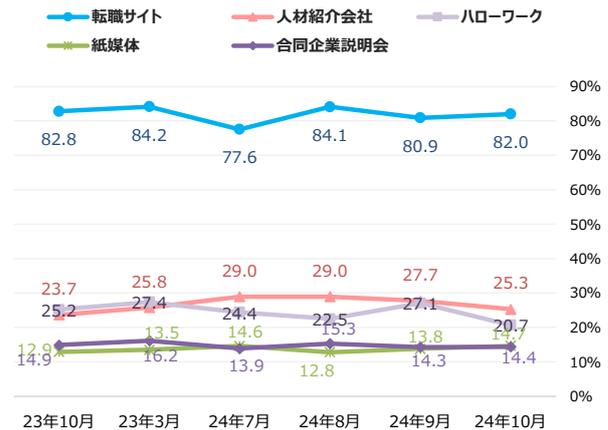
中途採用活動を行った<企業>の動向

【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目

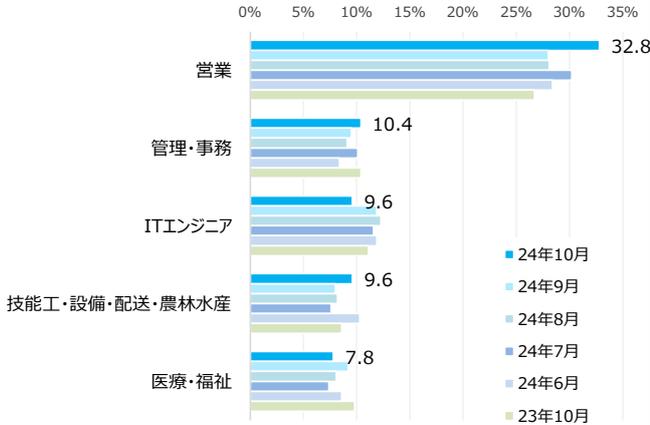


転職活動を行った<正社員>の動向

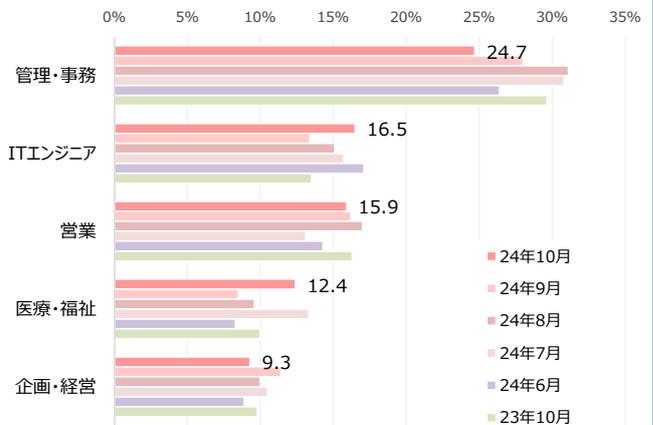
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



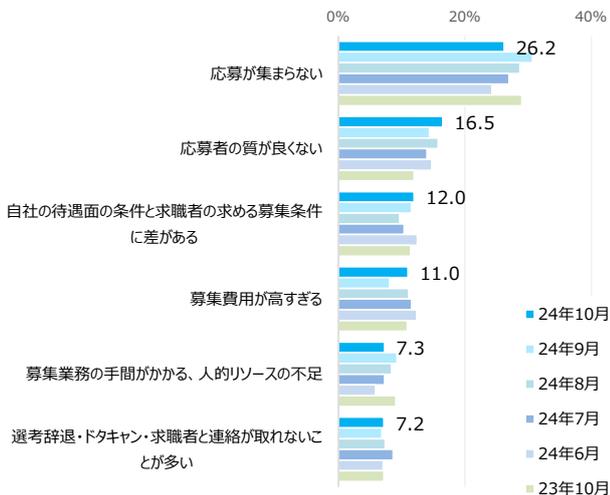
【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位



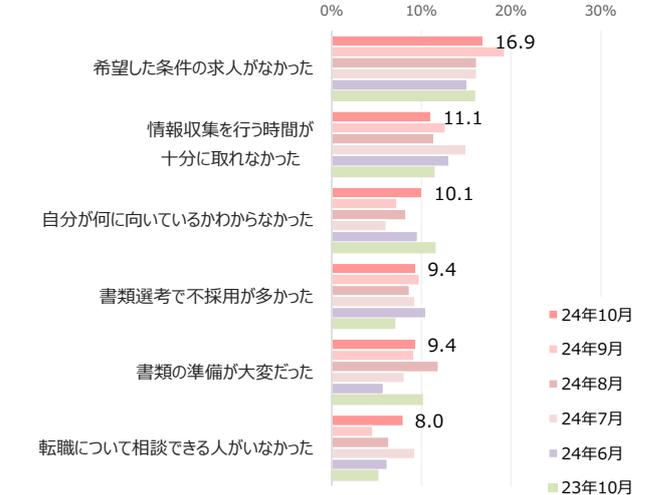
【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比で減少、前年同月比は増加。

正社員が転職活動をする割合は前月比で増加、前年同月比は減少。

■ 企業動向

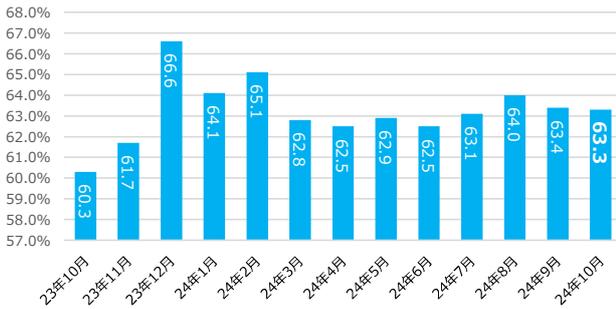
- ・企業の今後3か月以内中途採用活動実施予定率は63.3%（前月比：0.1pt減、前年同月比：3pt増）であった。【図1_1】
- ・業種別の実施率では、「レジャー」が最も高く88%。次いで「環境・エネルギー」が76.5%となった。【図3】
- ・中途採用活動実施予定の理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く46%。次いで「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が44.7%となった。【図4】

■ 正社員動向

- ・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は15.5%（前月比：0.8pt増、前年同月比：1.6pt減）転職活動実施率は「20代」で21.4%であった。【図1_2、6】
- ・応募したい業種は、「メーカー」が最も高く24.3%、次いで「IT・通信・インターネット」が20.9%、「医療・福祉・介護」が17.7%となった。【図7】
- ・転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く52.8%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が32.7%となった。【図8】

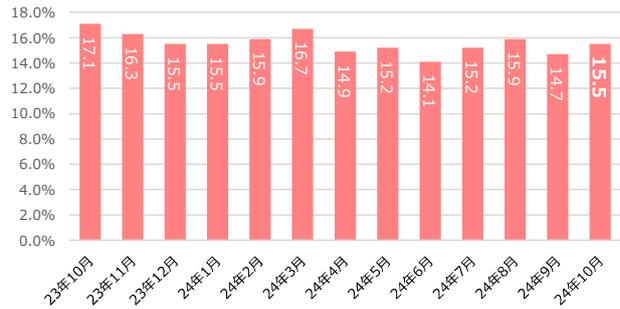
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1_1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(113)	56.6%	+8.9pt	-2.0pt
東北	(118)	59.3%	+0.2pt	-1.4pt
北関東	(59)	54.2%	-10.6pt	-9.9pt
南関東	(276)	65.6%	+1.9pt	+6.4pt
東京	(624)	66.7%	+1.1pt	-0.5pt
甲信越・北陸	(107)	63.6%	+1.1pt	+7.3pt
東海	(237)	56.1%	-8.1pt	-0.7pt
近畿	(417)	65.0%	-2.8pt	+7.4pt
中国・四国	(154)	57.1%	+1.1pt	+7.1pt
九州・沖縄	(192)	68.8%	+5.4pt	+8.8pt

【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(14,859)	16.0%	+0.4pt	-1.6pt
女性	(8,198)	14.7%	+1.6pt	-1.4pt

【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(4,319)	21.4%	+0.3pt	-5.1pt
30代	(5,691)	19.2%	+2.0pt	-2.0pt
40代	(6,678)	14.6%	+0.7pt	+0.8pt
50代	(6,369)	9.2%	+0.2pt	-0.5pt

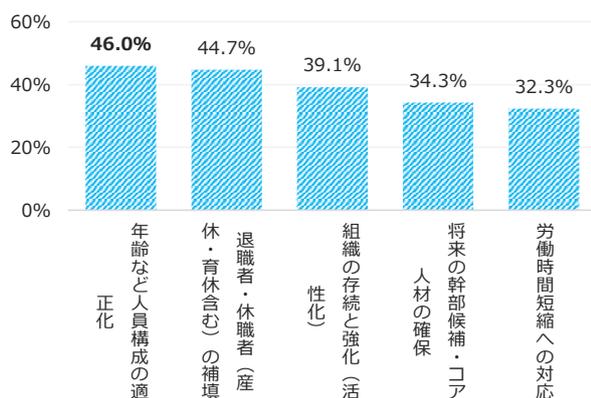
【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(223)	76.2%	+0.3pt	+2.8pt
メーカー	(381)	68.2%	+0.1pt	+7.7pt
商社	(102)	56.9%	-2.1pt	-5.2pt
サービス	(266)	66.2%	+2.7pt	+3.5pt
レジャー	(25)	88.0%	+21.3pt	+27.3pt
医療・福祉・介護	(194)	65.5%	-2.7pt	-1.2pt
流通・流通	(180)	52.8%	-0.1pt	-1.7pt
フードサービス	(61)	57.4%	-5.1pt	-10.0pt
マスコミ・広告・デザイン	(37)	24.3%	-15.7pt	-14.2pt
金融・保険・コンサルティング	(127)	67.7%	+9.1pt	+10.1pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(387)	58.7%	+0.4pt	+0.9pt
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	66.7%	+2.9pt	+10.1pt
環境・エネルギー	(34)	76.5%	+21.3pt	+24.1pt
公的機関	(26)	61.5%	+24.7pt	+28.2pt
上記以外の業種	(134)	50.7%	-8.8pt	-0.3pt

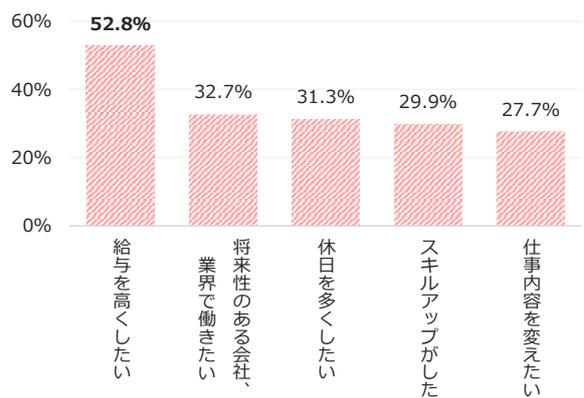
【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3581	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	20.9%	-0.2pt	-1.8pt
メーカー	24.3%	-0.6pt	-3.0pt
商社	8.8%	-0.5pt	-0.8pt
サービス	15.6%	-0.8pt	-1.2pt
レジャー	6.0%	+1.1pt	-0.2pt
医療・福祉・介護	17.7%	+1.4pt	+1.2pt
流通・小売	10.8%	+1.8pt	+0.5pt
フードサービス	4.8%	-0.6pt	-1.3pt
マスコミ・広告・デザイン	5.0%	+0.4pt	-0.2pt
金融・保険・コンサルティング	12.1%	+0.9pt	+0.2pt
不動産・建設・設備・住宅	13.2%	+0.7pt	+0.6pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.7%	-1.8pt	-0.8pt
環境・エネルギー	5.9%	+0.3pt	-1.1pt
公的機関	8.2%	-1.7pt	-1.2pt
上記以外の業種	12.8%	+1.9pt	-1.3pt

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



n=30未満は参考値

■ TOPICS — 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向② —

今後企業が最も力を入れて募集したい職種は「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」。
企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い企業」。

■ 企業動向

- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は48.4%、「未経験者を増やす予定」は35.7%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く30.5%、次いで「ITエンジニア」が10.2%、「管理・事務」が9.8%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で27.5%、次いで「若手人材層（20～30代）」が23.8%となった。【図11】

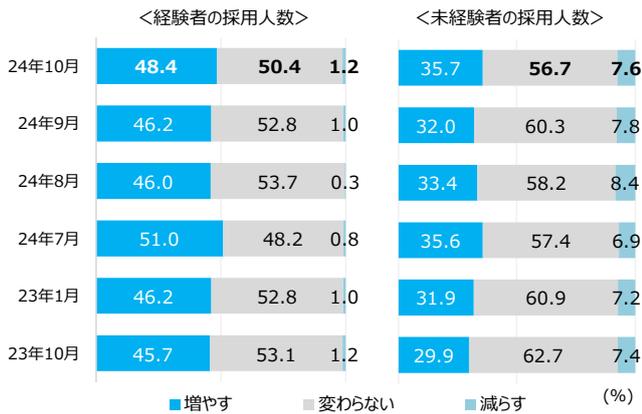
■ 正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は81.1%、現職と異なる業種のみを希望している割合は18.9%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「レジャー」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く30.5%、次いで「ITエンジニア」が15.5%、「営業」が14%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で28.1%、次いで「リモートワーク・在宅勤務が可能」で8.2%となった。【図15】

今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

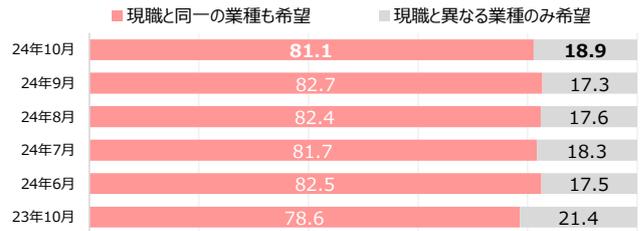
【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か

※前月から継続して採用活動する人



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

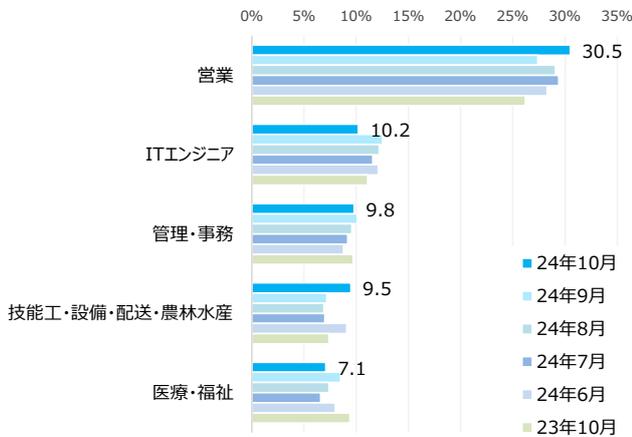
【図12】 同業種・異業種の希望割合



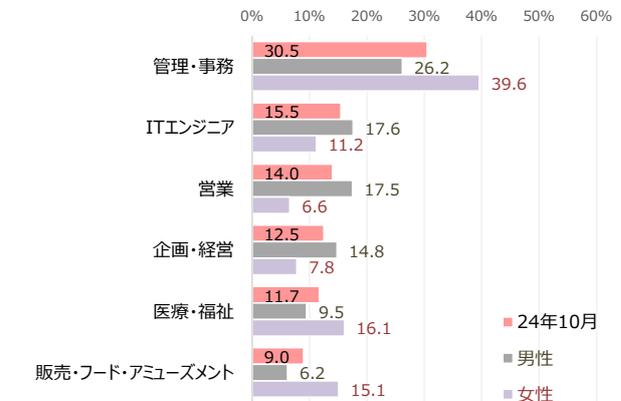
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	69.3%	レジャー	85.4%
メーカー	60.1%	環境・エネルギー	85.1%
IT・通信・インターネット	57.1%	フードサービス	83.0%

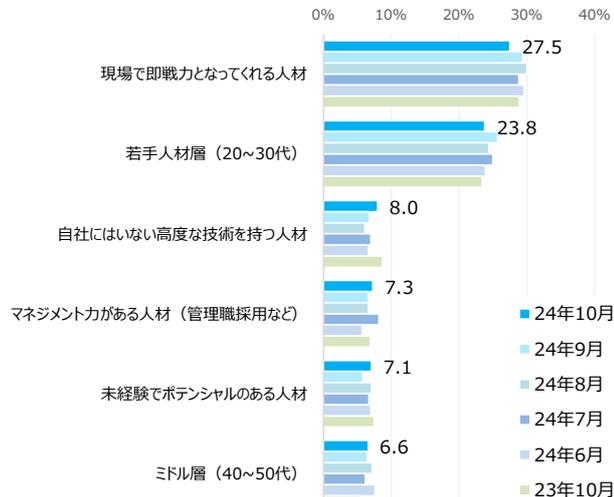
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



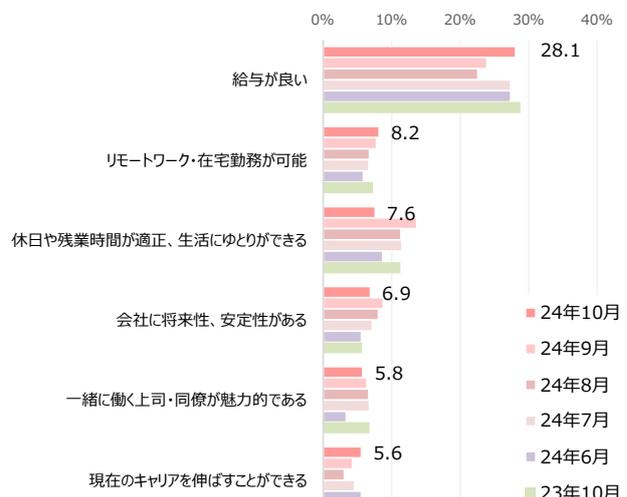
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



■ TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前年同月比で増加し前月比も増加、正社員の中途入社した割合は前年同月比と同等で前月比は増加。

■ 企業動向

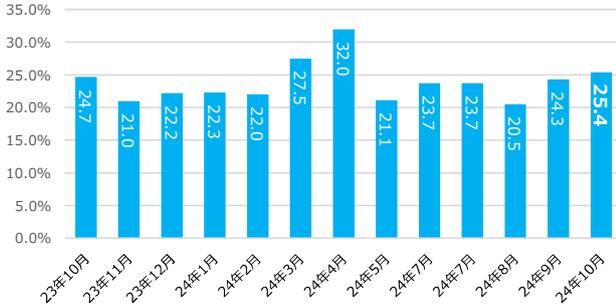
- ・10月の中途入社者がいた割合は25.4%（前月比：1.1pt増、前年同月比：0.7pt増）。エリア別では、「南関東」が最も高く32.2%となった。【図1_1、図2】
- ・業種別では、「環境・エネルギー」の入社率が最も高く41.2%。次いで「IT・通信・インターネット」が36.8%となった。【図3】

■ 正社員動向

- ・10月の正社員の中途入社した割合は1.7%（前月比：0.2pt増、前年同月比：同）。【図1_2】
- ・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く28.6%、次いで「サービス」が10.9%、「メーカー」が10.7%となった。【図6-1】
- ・転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く31.2%、次いで「メーカー」が10.7%、「医療・福祉・介護」が8.7%となった。【図6-2】

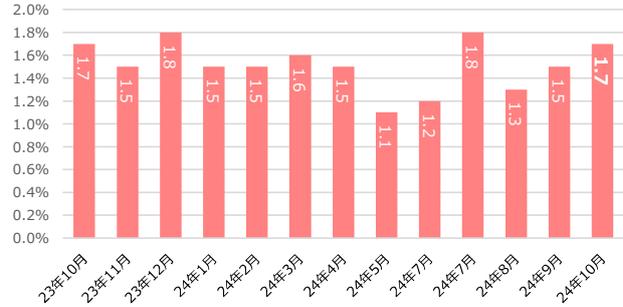
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 10月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(113)	17.7%	-1.2pt	-2.1pt
東北	(118)	20.3%	-4.9pt	+2.5pt
北関東	(59)	18.6%	-18.0pt	-8.0pt
南関東	(276)	32.2%	+8.3pt	+9.1pt
東京	(624)	29.8%	+2.4pt	-3.3pt
甲信越・北陸	(107)	15.0%	-5.0pt	+0.2pt
東海	(237)	24.5%	+0.8pt	+5.9pt
近畿	(417)	27.8%	+2.0pt	+2.9pt
中国・四国	(154)	16.9%	+1.8pt	+1.0pt
九州・沖縄	(192)	19.8%	-0.1pt	-6.3pt

【図4】性別 10月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(15,433)	1.7%	+0.1pt	±0.0pt
女性	(8,508)	1.7%	+0.4pt	±0.0pt

【図5】年代別 10月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,701)	3.3%	-0.9pt	-0.5pt
30代	(5,939)	2.0%	+0.9pt	+0.1pt
40代	(6,857)	1.2%	+0.3pt	+0.2pt
50代	(6,445)	0.6%	+0.1pt	-0.1pt

【図3】業種別 10月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(223)	36.8%	+3.3pt	+1.2pt
メーカー	(381)	25.2%	-1.7pt	-1.4pt
商社	(102)	24.5%	-1.5pt	-1.7pt
サービス	(266)	29.7%	+3.9pt	+4.7pt
レジャー	(25)	32.0%	+15.3pt	+24.9pt
医療・福祉・介護	(194)	27.8%	-4.5pt	-2.9pt
流通・小売	(180)	22.8%	+2.8pt	+10.5pt
フードサービス	(61)	21.3%	-3.7pt	-11.3pt
マスコミ・広告・デザイン	(37)	18.9%	+7.5pt	+1.6pt
金融・保険、コンサルティング	(127)	30.7%	+10.7pt	-8.2pt
不動産・建設・設備・住宅	(387)	15.8%	-0.7pt	+0.3pt
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	29.2%	+3.1pt	+9.5pt
環境・エネルギー	(34)	41.2%	+27.4pt	+26.9pt
公的機関	(26)	11.5%	+1.0pt	-21.8pt
上記以外の業種	(134)	20.1%	+2.6pt	-0.3pt

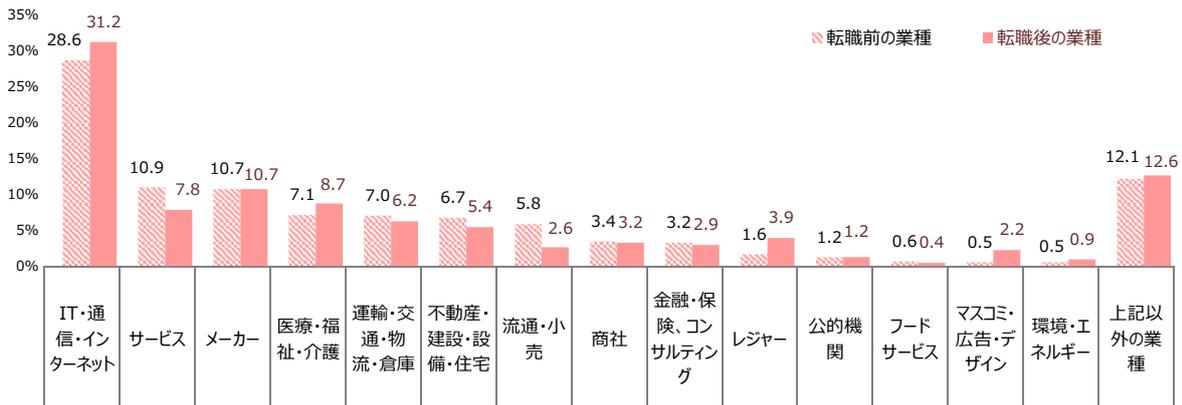
【図6-1】10月中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=398	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	28.6%	-0.9pt	+7.0pt
サービス	10.9%	+4.9pt	+6.2pt
メーカー	10.7%	-9.6pt	-7.1pt
医療・福祉・介護	7.1%	+0.8pt	-8.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	7.0%	-2.4pt	+2.7pt
不動産・建設・設備・住宅	6.7%	-3.8pt	-0.3pt

【図6-2】10月中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=398	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	31.2%	-9.4pt	+11.1pt
メーカー	10.7%	-9.0pt	-3.8pt
医療・福祉・介護	8.7%	+1.8pt	-5.7pt
サービス	7.8%	+1.5pt	+3.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	6.2%	+1.7pt	+2.0pt
不動産・建設・設備・住宅	5.4%	+2.7pt	-2.3pt

【図7】10月中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



■ TOPICS 一 副業・兼業について

**企業の採用担当者の3人に1人が社外から副業人材を「受け入れている」と回答。従業員規模が大きいほど割合は高い傾向。
正社員の4人に1人以上が「社外への副業を実施している」と回答。もっとも実施率が高かった年代は20代。**

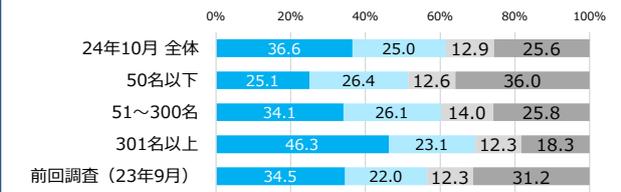
■ 企業動向

- ・社外からの副業・兼業人材を受け入れている割合は36.6%。従業員規模が大きいほど割合は高い傾向。【図1】
- ・副業人材を受け入れて得られた/期待する効果トップは「数的な人材不足の解消」、次いで「受け入れた優秀な人材の活躍による業務効率の改善」だった。【図2】
- ・副業人材を受け入れた課題/検討するうえで懸念トップは「機密情報の漏えい」、次いで「短期間で退職されることにより発生する数的な人数不足」だった。【図3】
- ・副業人材を募集する際、力を入れて募集したい職種トップは「営業・販売・サービス」、次いで「管理事務」、「ITエンジニア」だった。【図4】

■ 個人動向

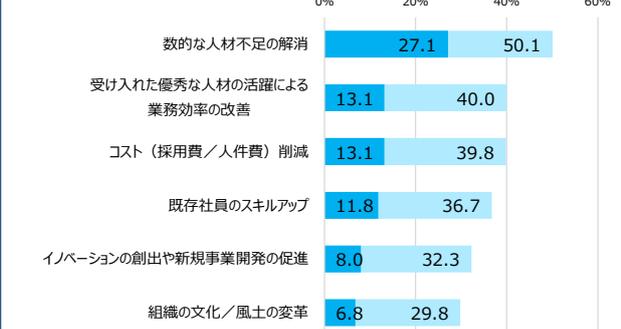
- ・副業を実施している割合は25.1%。年代別に見ると、もっとも実施割合が高いのは20代で35.4%だった。【図5】
- ・副業を実施して得られた効果/期待する効果トップは「副収入の獲得」で60.3%。2位の「本業では得られないようなスキル/知識の獲得」より25pt以上高かった。【図6】
- ・副業実施で感じた課題/検討するうえで懸念点トップは「休日などプライベート時間の減少」、次いで「本業が忙しくて時間がないこと」となった。【図7】
- ・社外の副業・兼業をするうえで、実施したい/応募したい職種トップは「管理・事務」、次いで「営業・販売・サービス」、「ITエンジニア」となっている。【図8】

<企業> 動向
【図1】社外からの副業・兼業人材の受け入れ状況（単一回答） ※回答数853

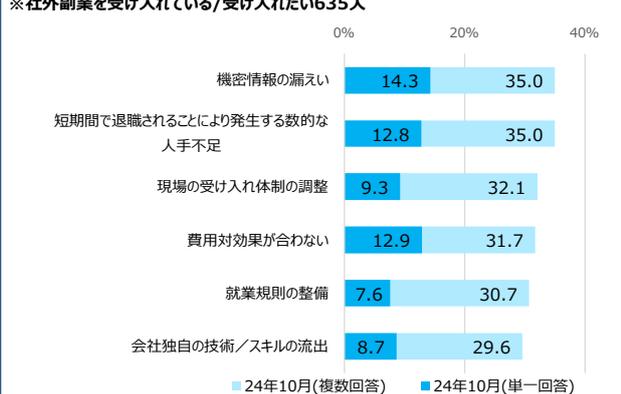


■ 受け入れている
■ 受け入れたいと思っており、検討している
■ 受け入れたいと思っていないが、検討できていない
■ 受け入れたいと思っていないため、検討していない

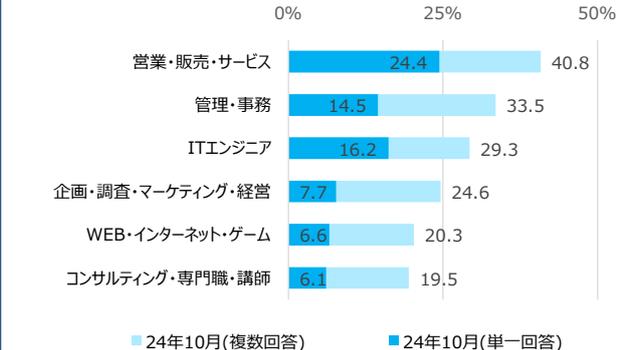
【図2】副業人材を受け入れて得られた/期待する効果上位（複数回答/単一回答）
※社外副業を受け入れている/受け入れたい635人が対象



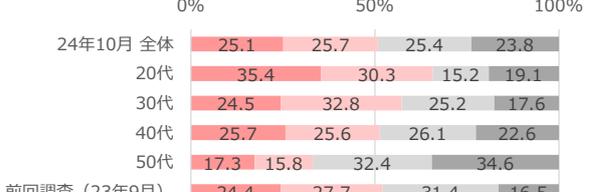
【図3】副業人材を受け入れた課題/検討での懸念上位（複数回答/単一回答）
※社外副業を受け入れている/受け入れたい635人



【図4】副業人材を募集する際、力を入れて募集したい職種（複数回答/単一回答）
※社外副業を受け入れている/受け入れたい635人

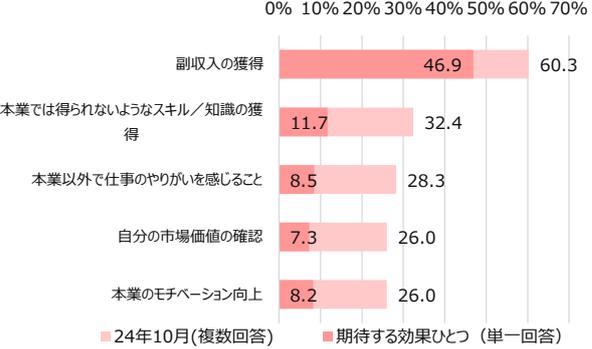


<個人> 動向
【図5】社外への副業の実施状況（単一回答） ※回答数1369人

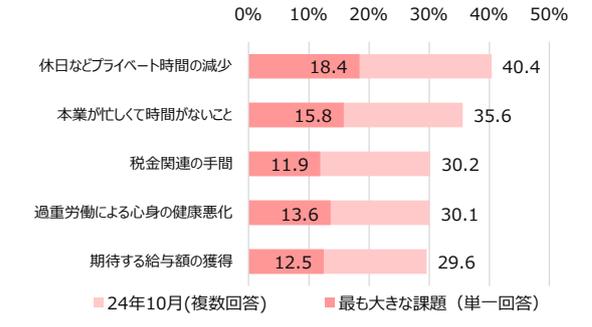


■ 実施中
■ 実施したいと思っており、検討している
■ 実施したいと思っていないが、検討できていない
■ 実施したいと思っていないため、検討していない

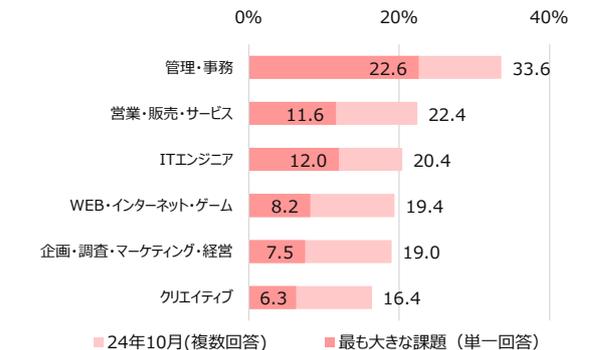
【図6】社外の副業・兼業を実施して得られた効果/期待する効果上位
※副業を実施している/したい1043人（複数回答/単一回答）



【図7】副業の実施で感じた課題/検討の懸念点上位
※副業を実施している/したい1043人（複数回答/単一回答）



【図8】社外の副業・兼業をするうえで、実施したい/応募したい職種上位
※副業を実施している/したい1043人（複数回答/単一回答）



企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

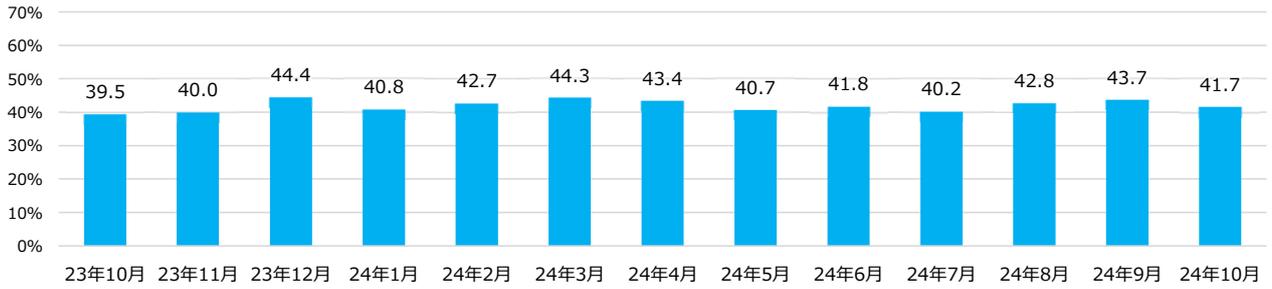
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

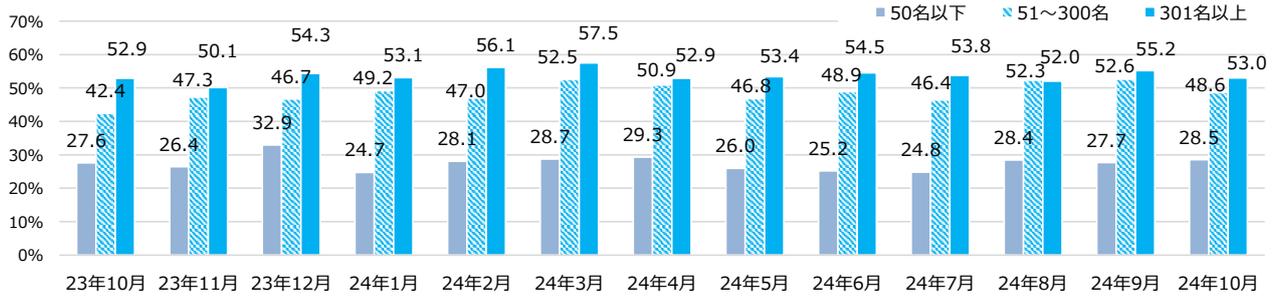
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(2,297)	39.5	40.0	44.4	40.8	42.7	44.3	43.4	40.7	41.8	40.2	42.8	43.7	41.7
50名以下	(953)	27.6	26.4	32.9	24.7	28.1	28.7	29.3	26.0	25.2	24.8	28.4	27.7	28.5
51~300名	(622)	42.4	47.3	46.7	49.2	47.0	52.5	50.9	46.8	48.9	46.4	52.3	52.6	48.6
301名以上	(722)	52.9	50.1	54.3	53.1	56.1	57.5	52.9	53.4	54.5	53.8	52.0	55.2	53.0

業種別

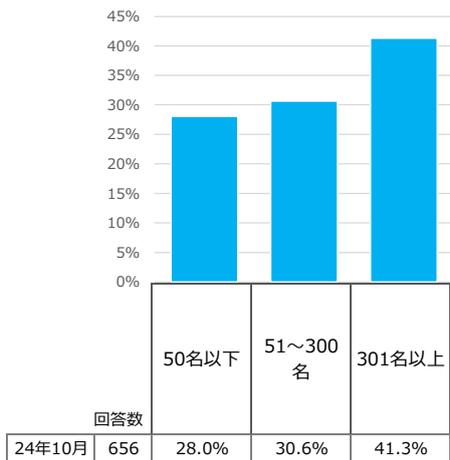
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(223)	53.6	52.3	46.8	48.6	52.9	54.7	52.6	51.5	53.7	47.2	53.9	55.6	52.0
メーカー	(381)	41.2	44.1	47.3	43.7	47.9	49.3	43.0	42.5	46.7	45.6	45.9	48.0	38.6
商社	(102)	36.9	35.6	33.3	36.8	35.7	44.2	37.2	30.2	32.4	42.9	31.5	35.0	37.3
サービス	(266)	38.1	33.3	43.5	40.9	44.3	47.3	43.1	44.2	43.6	37.5	46.9	47.2	45.9
レジャー	(25)	28.6	38.9	42.3	36.4	39.0	32.1	37.9	45.2	25.9	35.7	45.2	40.0	56.0
医療・福祉・介護	(194)	51.3	49.0	50.0	53.7	49.0	53.0	54.0	50.5	57.5	44.5	55.6	47.3	49.0
流通・小売	(180)	29.2	30.9	41.4	28.1	34.0	35.0	33.1	31.7	32.3	32.3	38.3	39.3	37.8
フードサービス	(61)	41.3	42.9	44.7	46.6	43.1	50.0	48.9	26.9	34.1	32.8	45.7	42.5	37.7
マスコミ・広告・デザイン	(37)	26.9	23.8	31.9	31.6	29.5	28.0	23.3	35.1	26.3	26.8	30.8	37.1	13.5
金融・保険・コンサルティング	(127)	42.4	38.0	41.5	39.1	36.2	42.5	41.4	35.0	31.7	43.8	40.0	38.6	44.1
不動産・建設・設備・住宅	(387)	36.0	36.0	45.4	37.3	38.4	36.3	43.8	36.6	36.5	36.8	35.3	37.5	38.2
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	37.5	46.5	42.6	38.5	43.4	42.1	41.4	47.7	45.9	35.8	42.6	42.8	49.2
環境・エネルギー	(34)	28.6	45.0	56.7	44.4	46.4	43.3	57.1	39.3	45.7	47.6	38.2	37.9	38.2
公的機関	(26)	23.8	10.0	23.1	24.2	25.7	23.5	37.1	29.0	35.0	23.8	18.5	26.3	34.6
上記以外の業種	(134)	25.9	30.8	42.6	32.8	34.6	38.3	37.3	29.6	26.5	34.8	28.7	34.9	32.8

勤務地エリア別

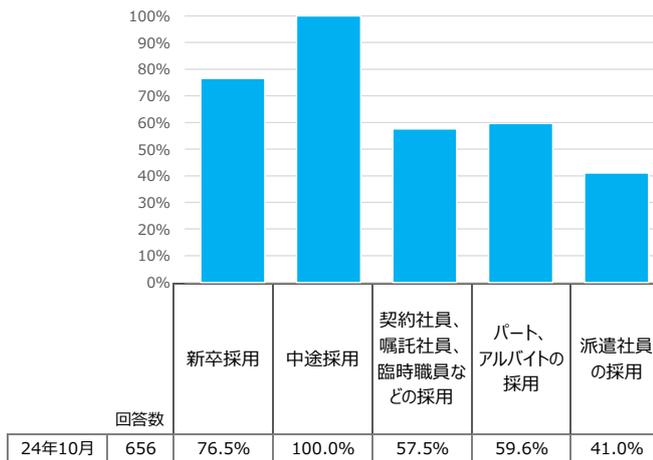
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(113)	35.3	28.8	36.9	33.3	33.9	36.7	39.8	37.3	44.0	28.0	33.9	30.6	33.6
東北	(118)	44.9	38.0	50.9	31.9	45.5	47.8	46.7	44.5	45.2	43.3	43.3	43.5	38.1
北関東	(59)	40.6	45.6	43.1	50.0	51.6	52.1	47.1	52.5	47.4	35.3	46.8	50.7	35.6
南関東	(276)	36.1	42.3	42.4	47.5	43.6	48.2	41.6	38.7	41.6	38.9	48.2	43.6	44.6
東京	(624)	45.3	42.4	46.7	42.4	41.3	45.7	44.3	43.4	43.9	43.0	42.9	47.3	44.4
甲信越・北陸	(107)	35.9	40.4	46.2	37.1	38.7	44.4	37.2	37.0	38.4	45.0	39.6	38.3	44.9
東海	(237)	35.0	36.6	43.7	37.2	41.2	41.8	43.5	36.6	39.8	34.2	42.6	44.7	39.7
近畿	(417)	38.0	41.5	43.3	41.2	47.0	43.1	44.8	40.0	40.4	41.0	44.2	45.0	42.0
中国・四国	(154)	34.1	37.4	40.1	41.2	37.9	44.2	43.9	43.3	39.3	42.5	41.2	40.9	37.7
九州・沖縄	(192)	39.4	37.6	44.3	37.1	45.5	40.6	41.5	37.1	39.2	40.7	39.2	38.5	40.6

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

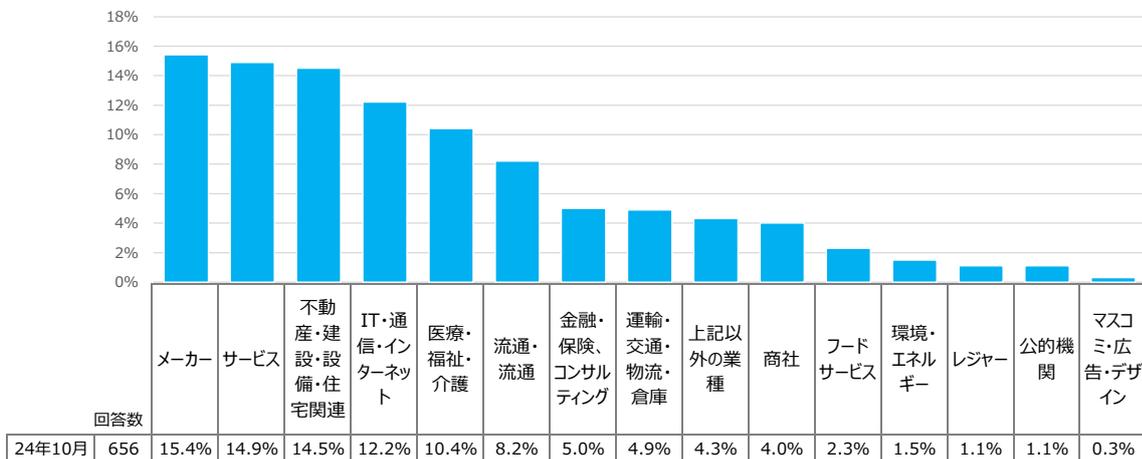
<従業員規模>



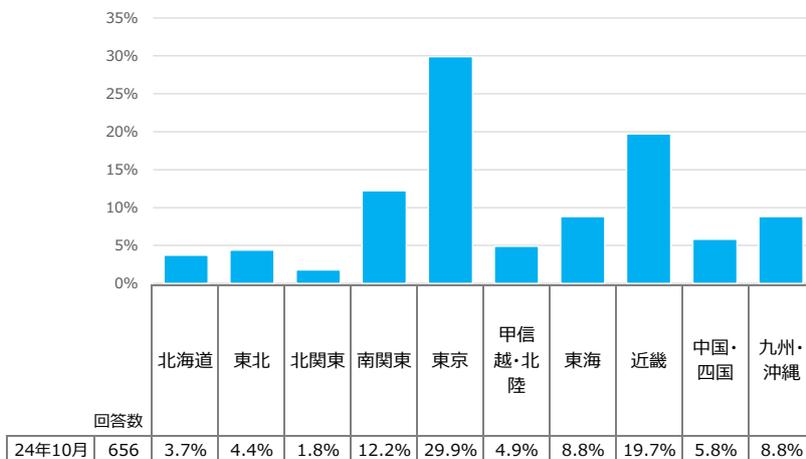
<担当業務> ※複数回答



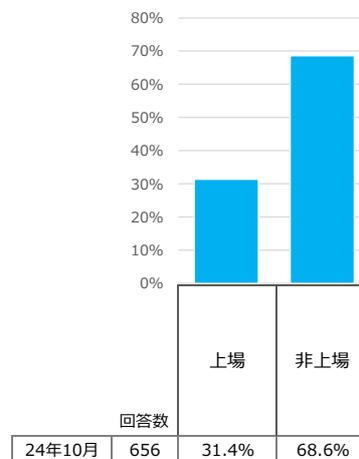
<業種>



<勤務地エリア>

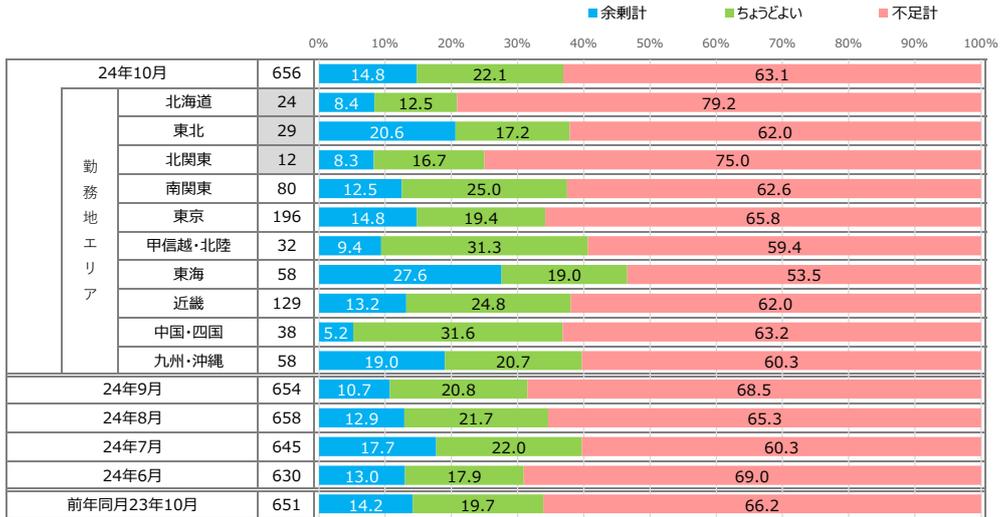


<株式公開>



■ 中途採用活動企業の正社員過不足感

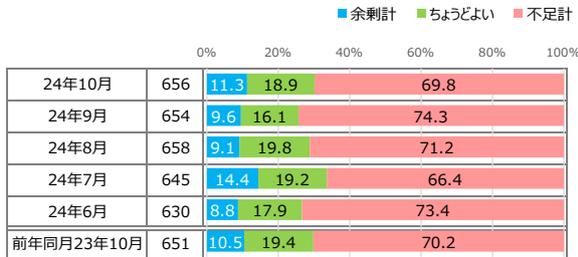
<正社員全体の過不足感>



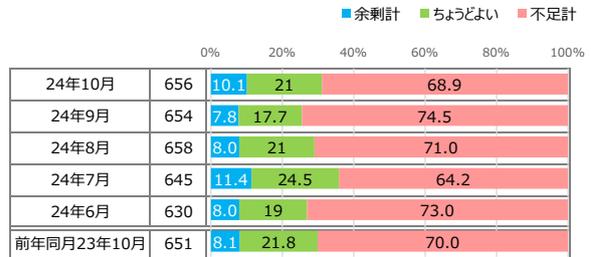
※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている / 不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

※n=30未満は参考値

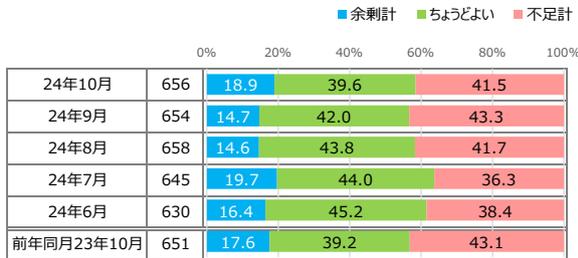
<20代正社員の過不足感>



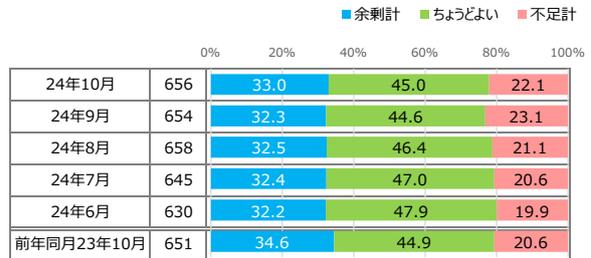
<30代正社員の過不足感>



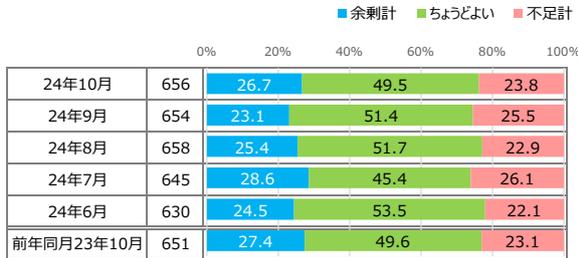
<40代正社員の過不足感>



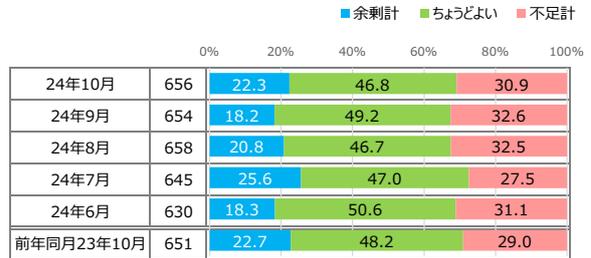
<50代正社員の過不足感>



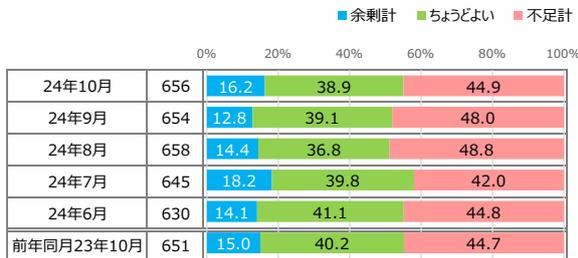
<部長クラス以上の過不足感>



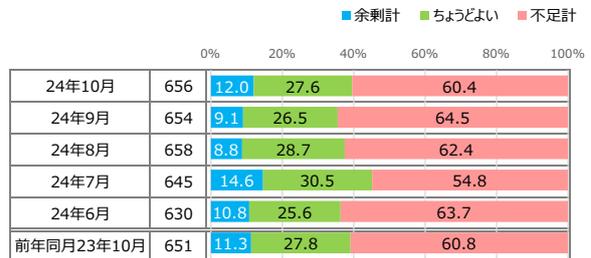
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

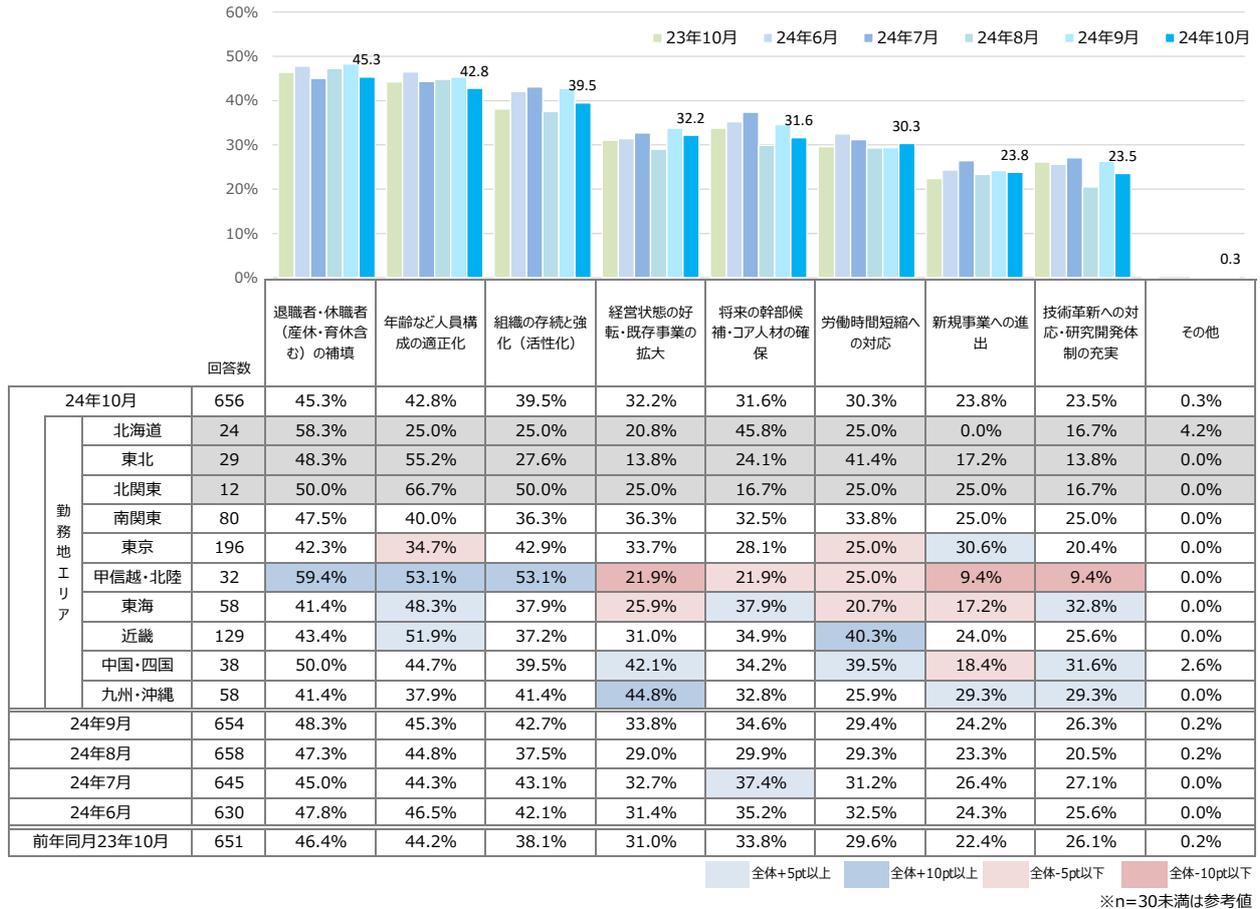


<役割についていない正社員の過不足感>

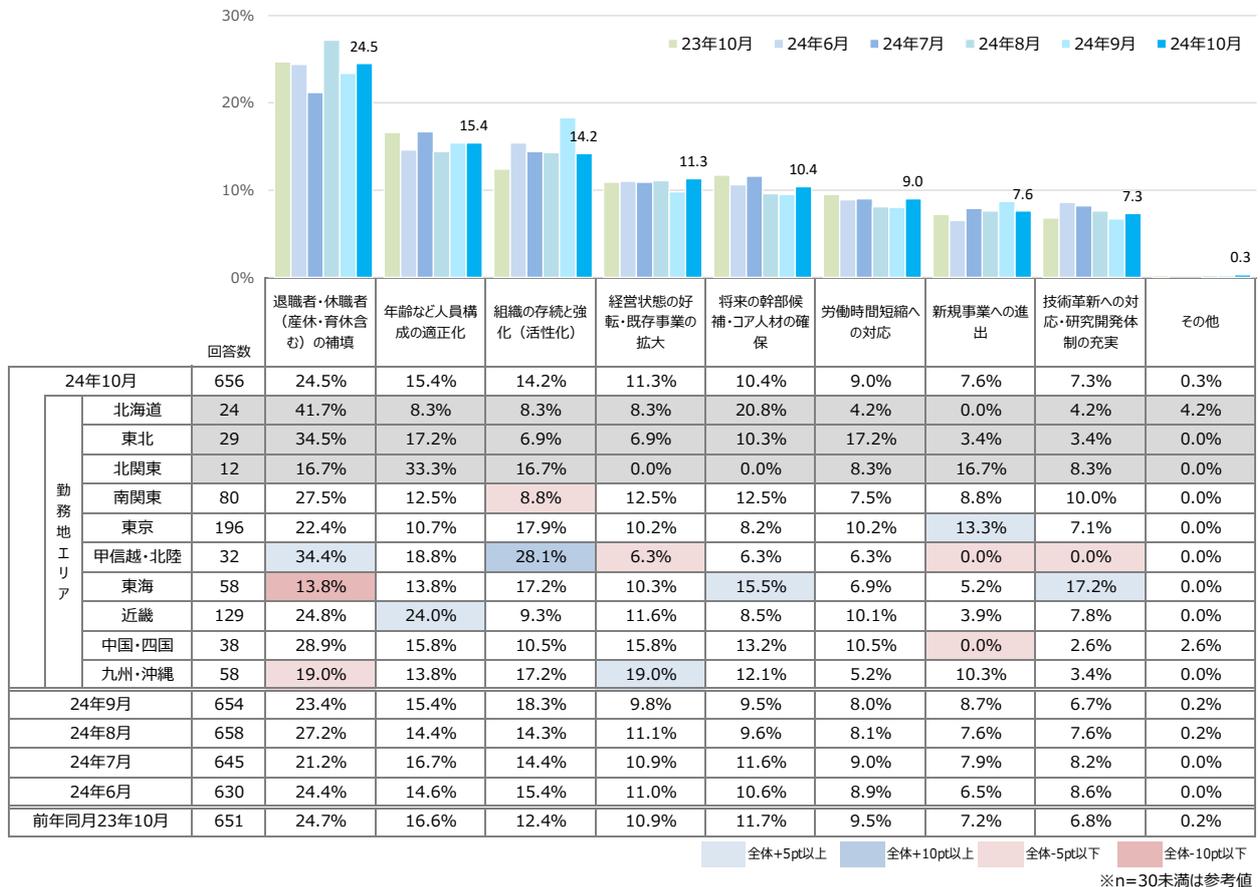


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った理由（複数回答）

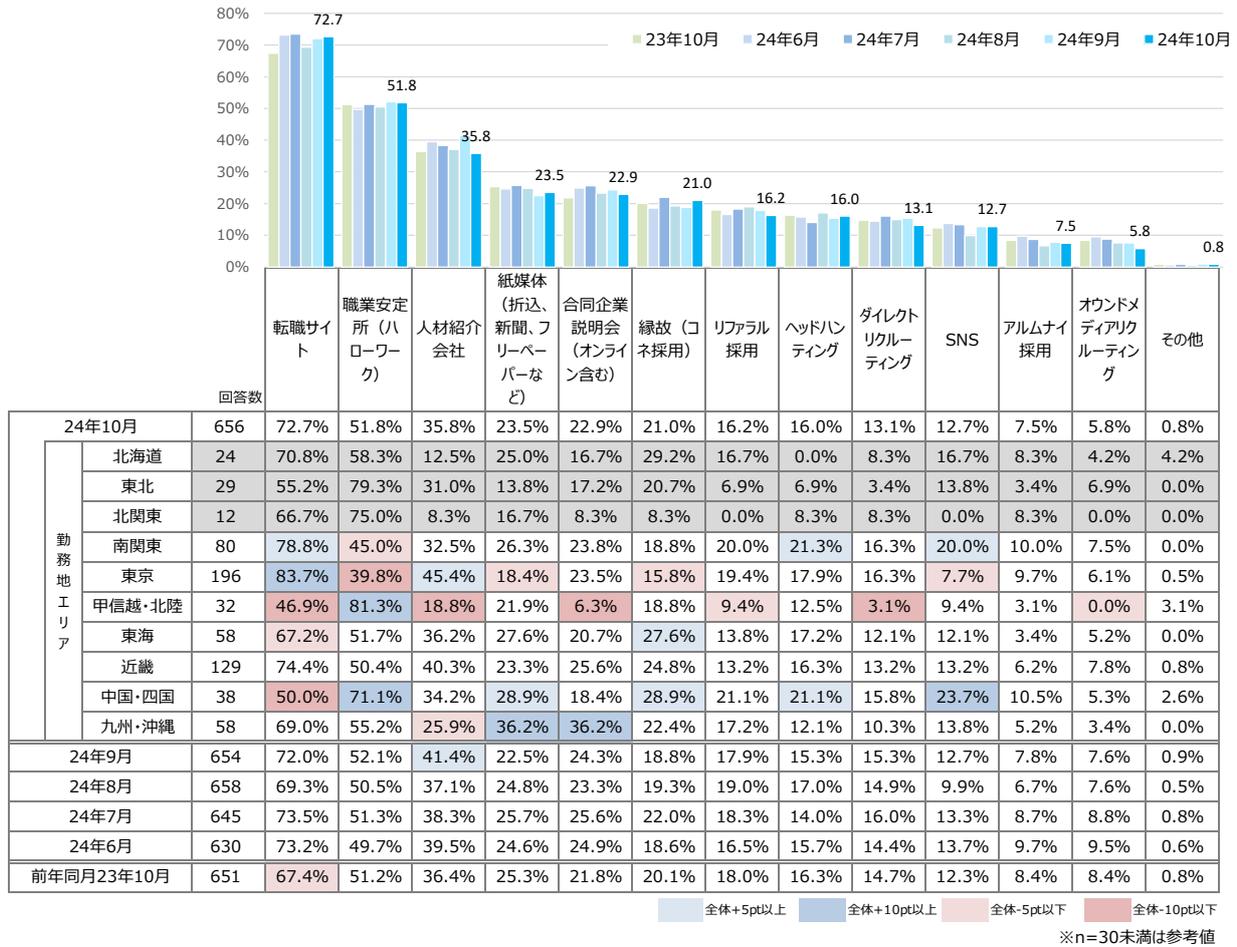


■ 中途採用活動を行った理由（単一回答）

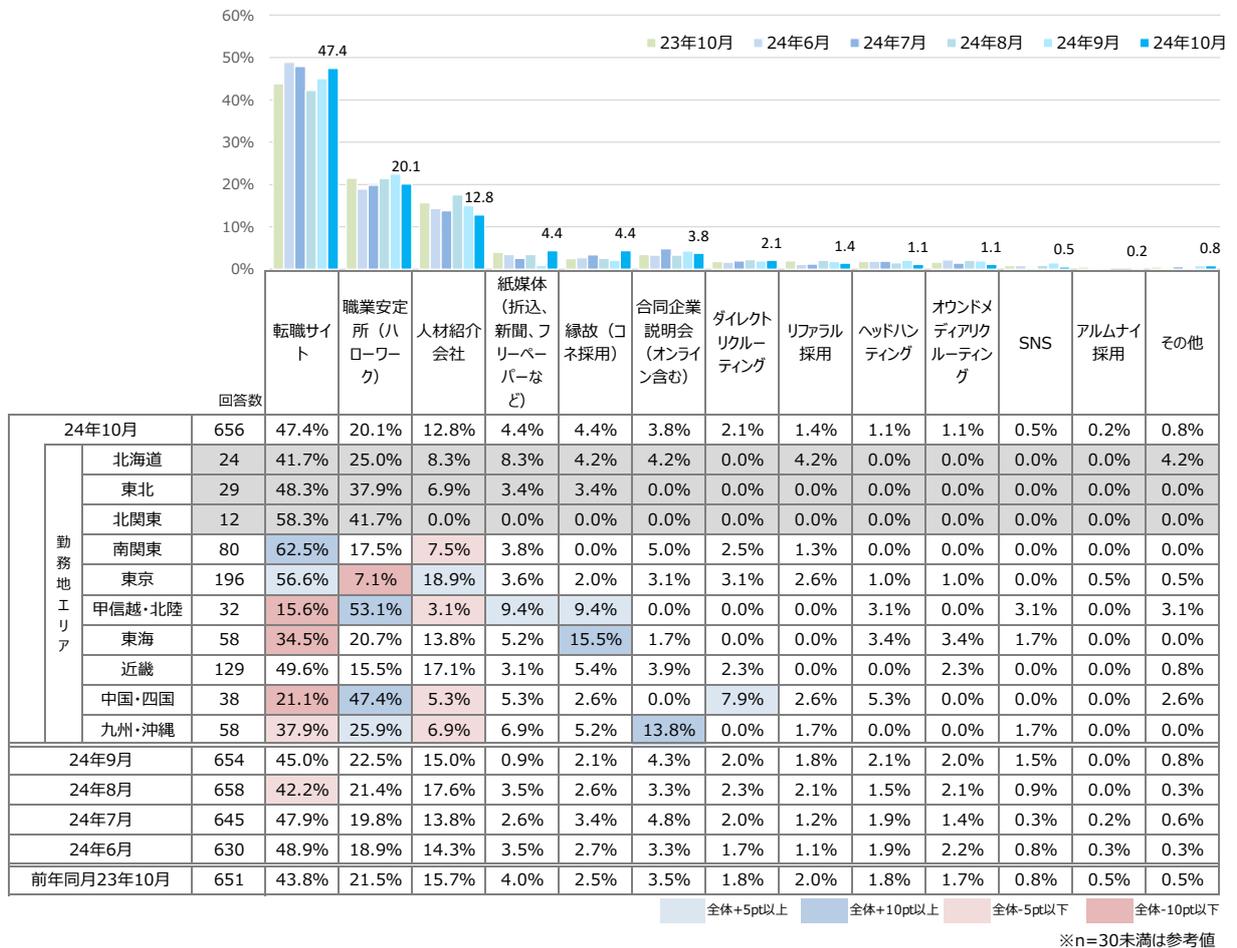


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

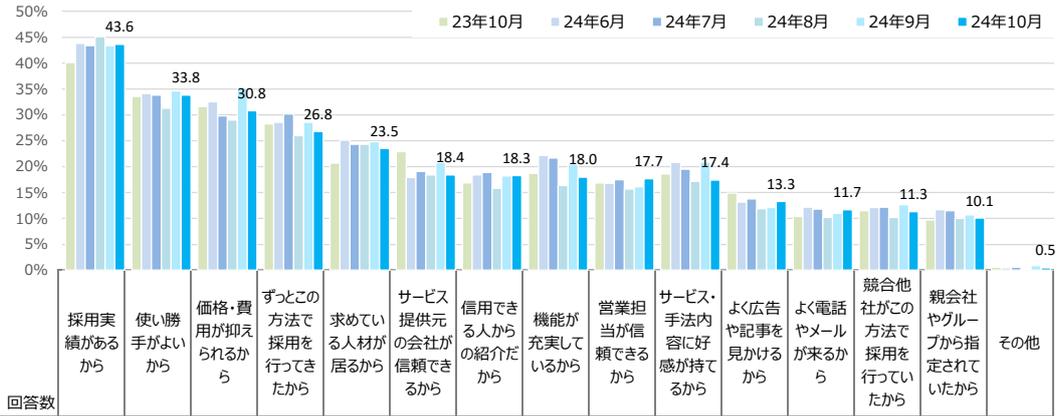


■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

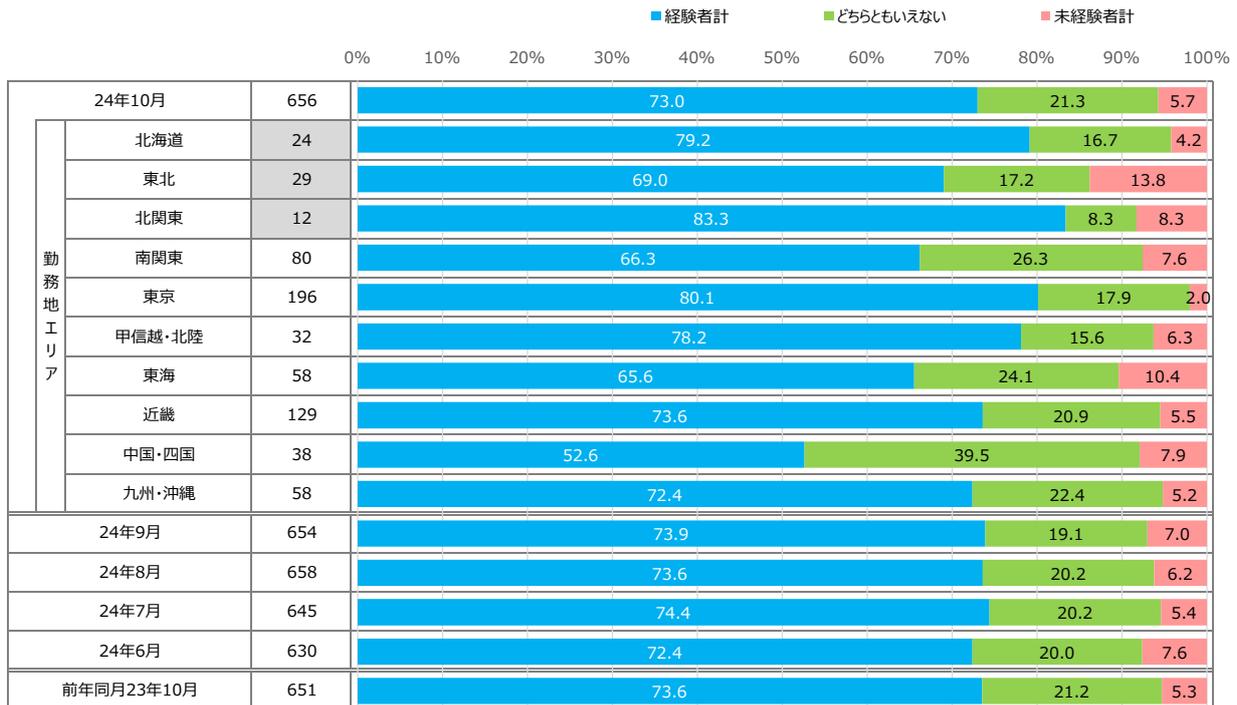
■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



勤務地	エリア	回答数	理由 (%)														
			採用実績があるから	使い勝手がよいから	価格・費用が抑えられるから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	求めている人材が居るから	サービス提供元の会社から信頼できるから	信用できる人からの紹介だから	機能が充実しているから	営業担当が信頼できるから	サービス・手法内容に好感が持てるから	よく広告や記事を見かけるから	よく電話やメールが来るから	競合他社がこの方法で採用を行っていたから	親会社やグループから指定されていたから	その他
24年10月		656	43.6%	33.8%	30.8%	26.8%	23.5%	18.4%	18.3%	18.0%	17.7%	17.4%	13.3%	11.7%	11.3%	10.1%	0.5%
勤務地	北海道	24	50.0%	25.0%	20.8%	37.5%	16.7%	16.7%	8.3%	4.2%	16.7%	8.3%	8.3%	12.5%	8.3%	4.2%	0.0%
	東北	29	51.7%	37.9%	31.0%	31.0%	10.3%	20.7%	17.2%	17.2%	3.4%	20.7%	6.9%	13.8%	13.8%	6.9%	0.0%
	北関東	12	16.7%	50.0%	25.0%	58.3%	0.0%	16.7%	25.0%	16.7%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%
	南関東	80	37.5%	35.0%	36.3%	30.0%	27.5%	26.3%	16.3%	17.5%	25.0%	12.5%	20.0%	16.3%	12.5%	15.0%	0.0%
	東京	196	51.0%	34.2%	24.5%	21.9%	23.0%	17.3%	17.9%	19.4%	19.9%	16.3%	11.2%	9.7%	8.7%	7.1%	0.5%
	甲信越・北陸	32	53.1%	46.9%	50.0%	40.6%	28.1%	12.5%	15.6%	21.9%	3.1%	15.6%	9.4%	18.8%	3.1%	9.4%	0.0%
	東海	58	36.2%	19.0%	25.9%	22.4%	10.3%	17.2%	8.6%	15.5%	15.5%	19.0%	12.1%	12.1%	20.7%	13.8%	1.7%
	近畿	129	38.0%	34.9%	32.6%	20.9%	25.6%	17.1%	22.5%	21.7%	14.7%	24.0%	13.2%	8.5%	10.9%	10.1%	0.0%
	中国・四国	38	50.0%	36.8%	36.8%	42.1%	15.8%	21.1%	10.5%	13.2%	21.1%	13.2%	10.5%	18.4%	13.2%	15.8%	0.0%
	九州・沖縄	58	36.2%	32.8%	36.2%	19.0%	32.8%	24.1%	24.1%	22.4%	24.1%	19.0%	24.1%	12.1%	15.5%	10.3%	1.7%
利用媒体	転職サイト	311	42.4%	33.8%	23.2%	22.8%	24.1%	18.3%	17.4%	21.2%	20.9%	19.0%	14.5%	12.2%	12.5%	11.3%	0.3%
	職業安定所（ハローワーク）	132	46.2%	39.4%	60.6%	37.9%	12.1%	12.9%	9.8%	9.1%	11.4%	7.6%	6.1%	9.1%	6.1%	5.3%	0.8%
	人材紹介会社（転職エージェント経由）	84	53.6%	32.1%	14.3%	26.2%	31.0%	28.6%	17.9%	17.9%	16.7%	13.1%	14.3%	6.0%	8.3%	10.7%	0.0%
24年9月		654	43.4%	34.6%	35.2%	28.6%	24.8%	20.8%	18.2%	20.5%	16.1%	20.9%	12.1%	11.0%	12.7%	10.7%	0.9%
24年8月		658	45.1%	31.3%	29.0%	26.0%	24.3%	18.4%	15.8%	16.4%	15.7%	17.2%	11.9%	10.2%	10.2%	10.0%	0.2%
24年7月		645	43.4%	33.8%	29.8%	30.2%	24.3%	19.1%	18.9%	21.7%	17.5%	19.5%	13.8%	11.8%	12.2%	11.5%	0.6%
24年6月		630	43.8%	34.1%	32.5%	28.6%	25.1%	17.9%	18.4%	22.2%	16.8%	20.8%	13.2%	12.2%	12.1%	11.7%	0.5%
前年同月23年10月		651	40.1%	33.6%	31.6%	28.3%	20.7%	22.9%	16.9%	18.7%	18.6%	14.9%	10.4%	11.5%	9.7%	0.6%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

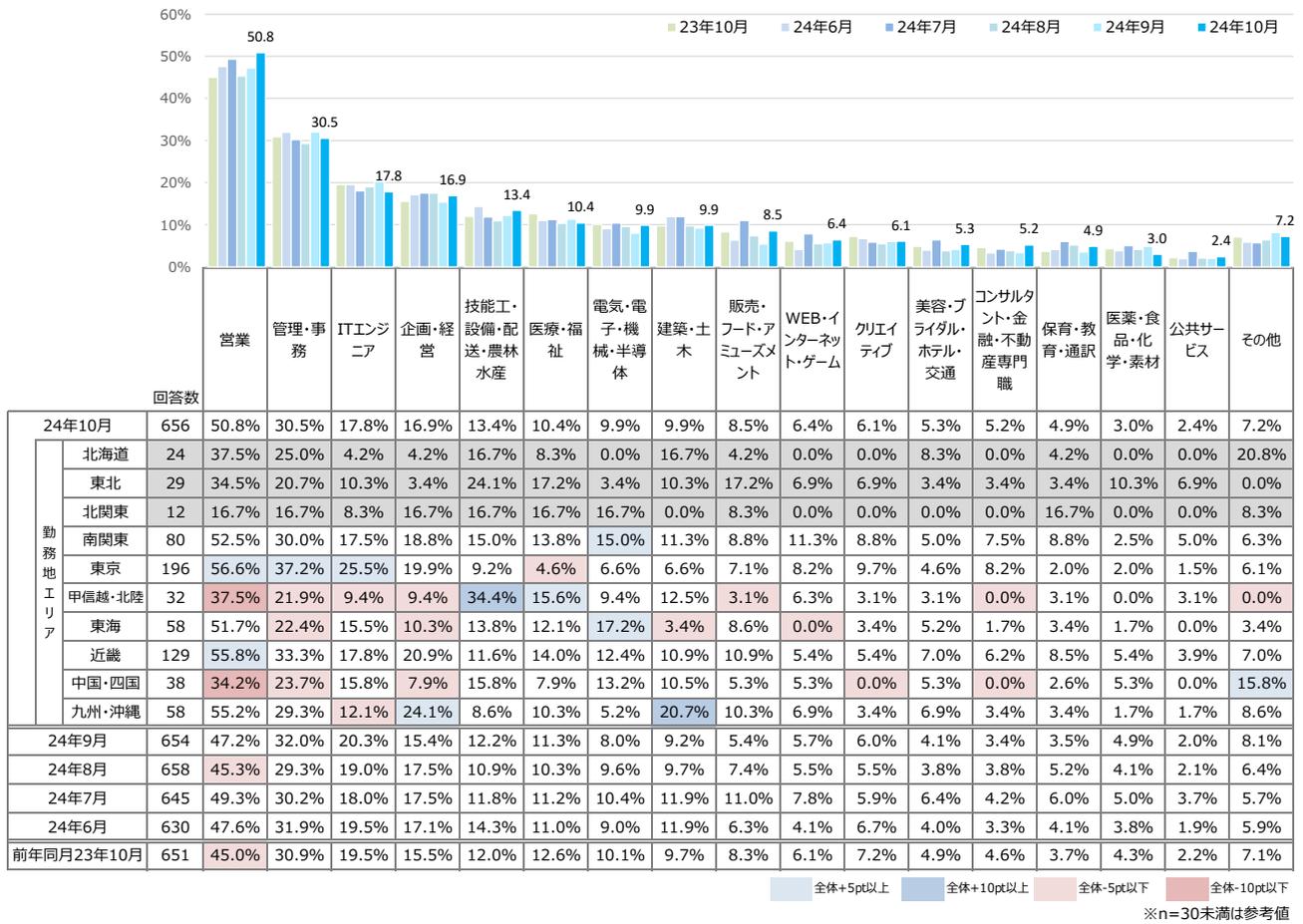
■経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか



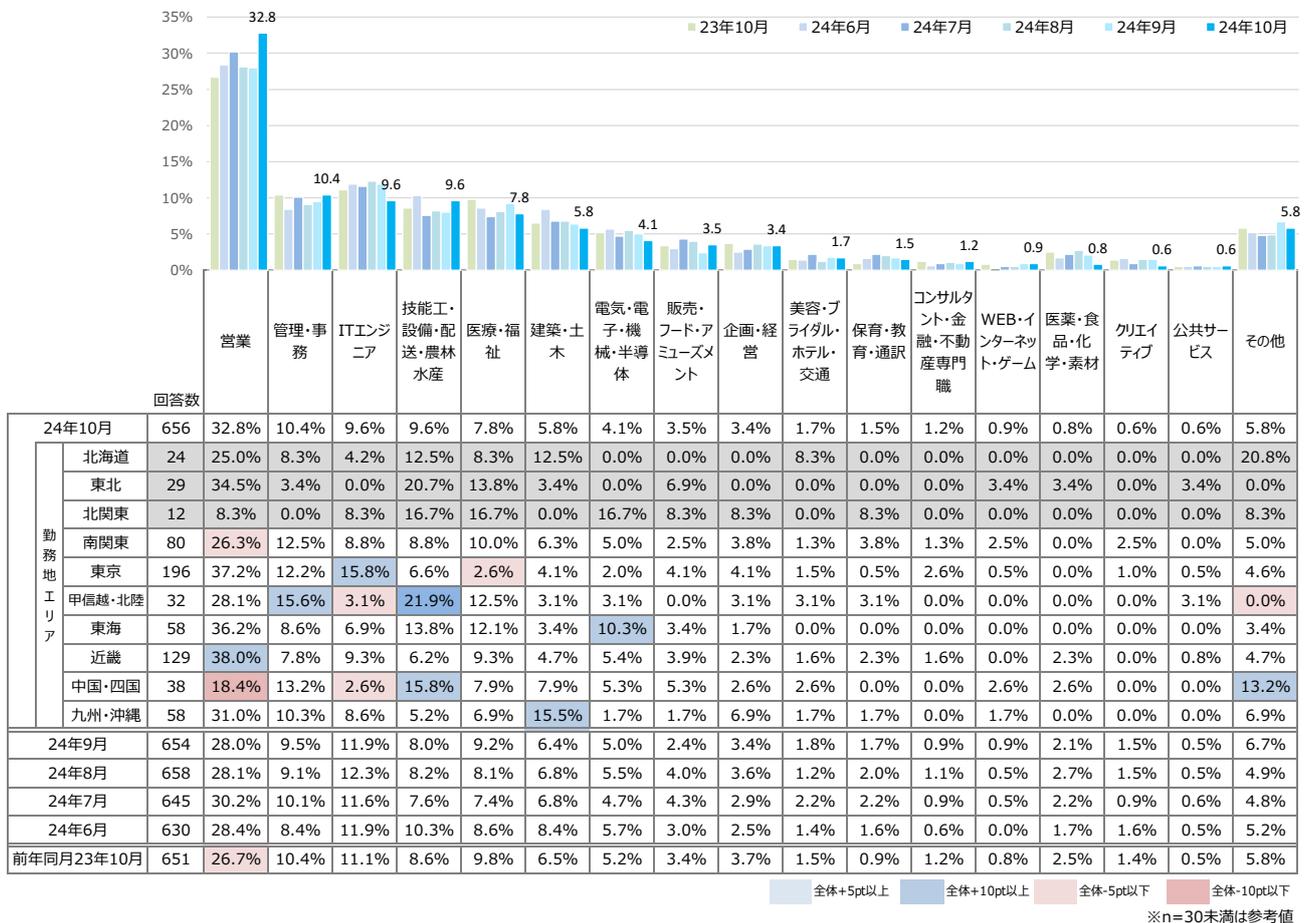
※経験者計=経験者+どちらかといえば経験者 / 未経験者計=未経験者+どちらかといえば未経験者 ※n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

■ 募集を行った職種（複数回答）

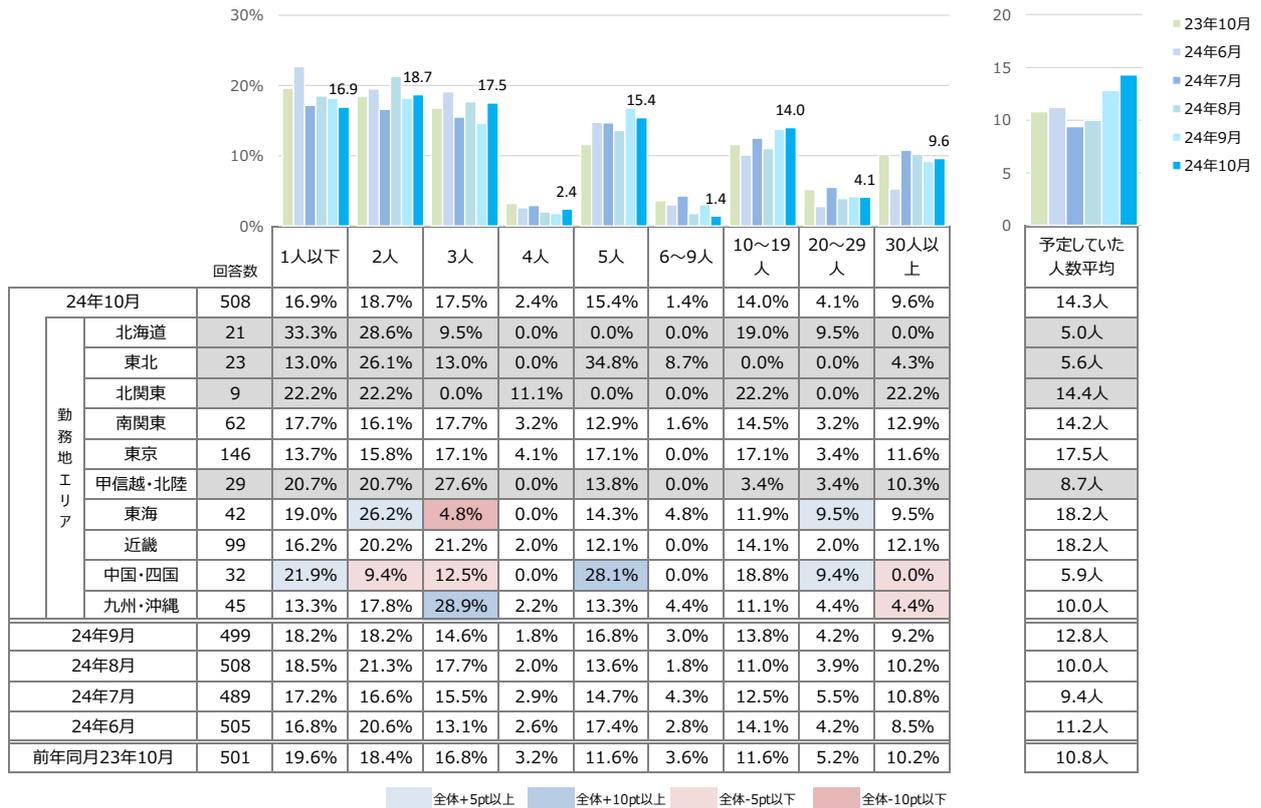


■ 最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

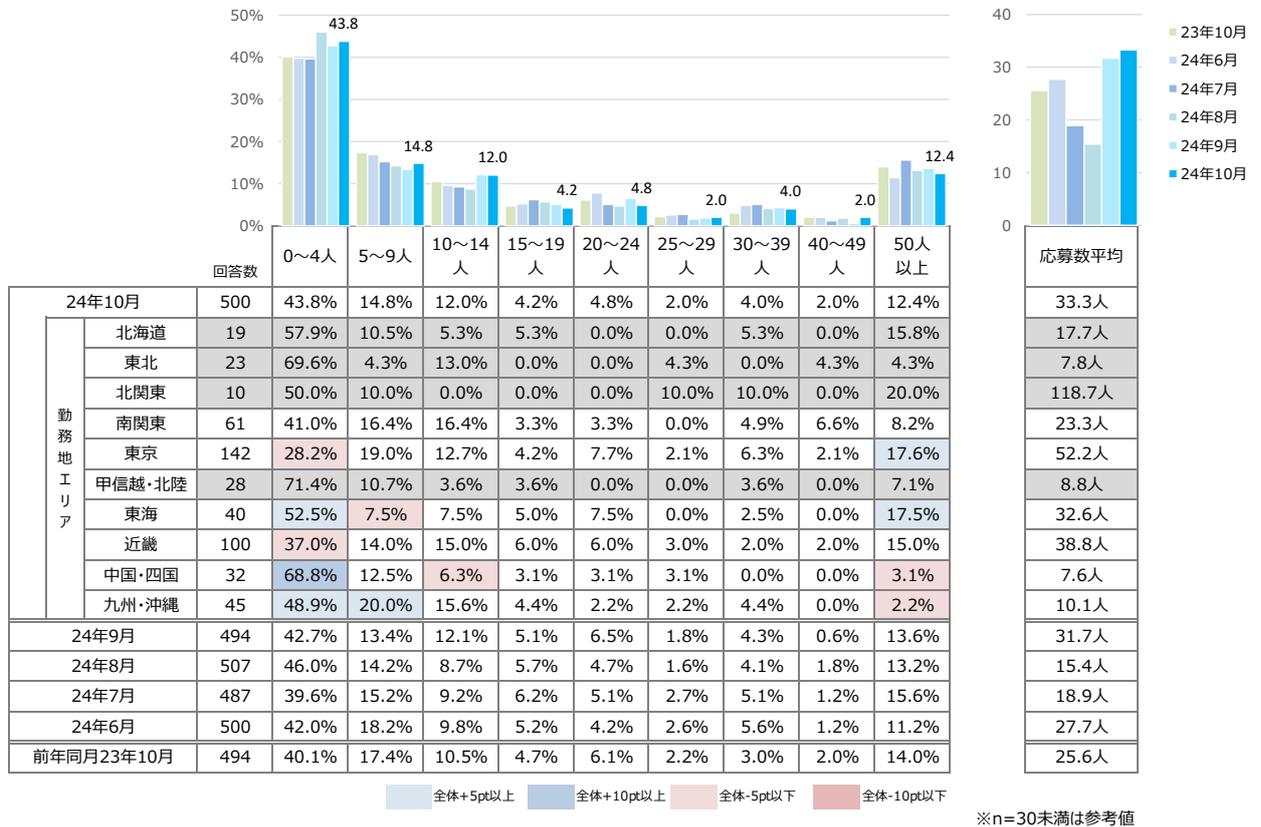


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

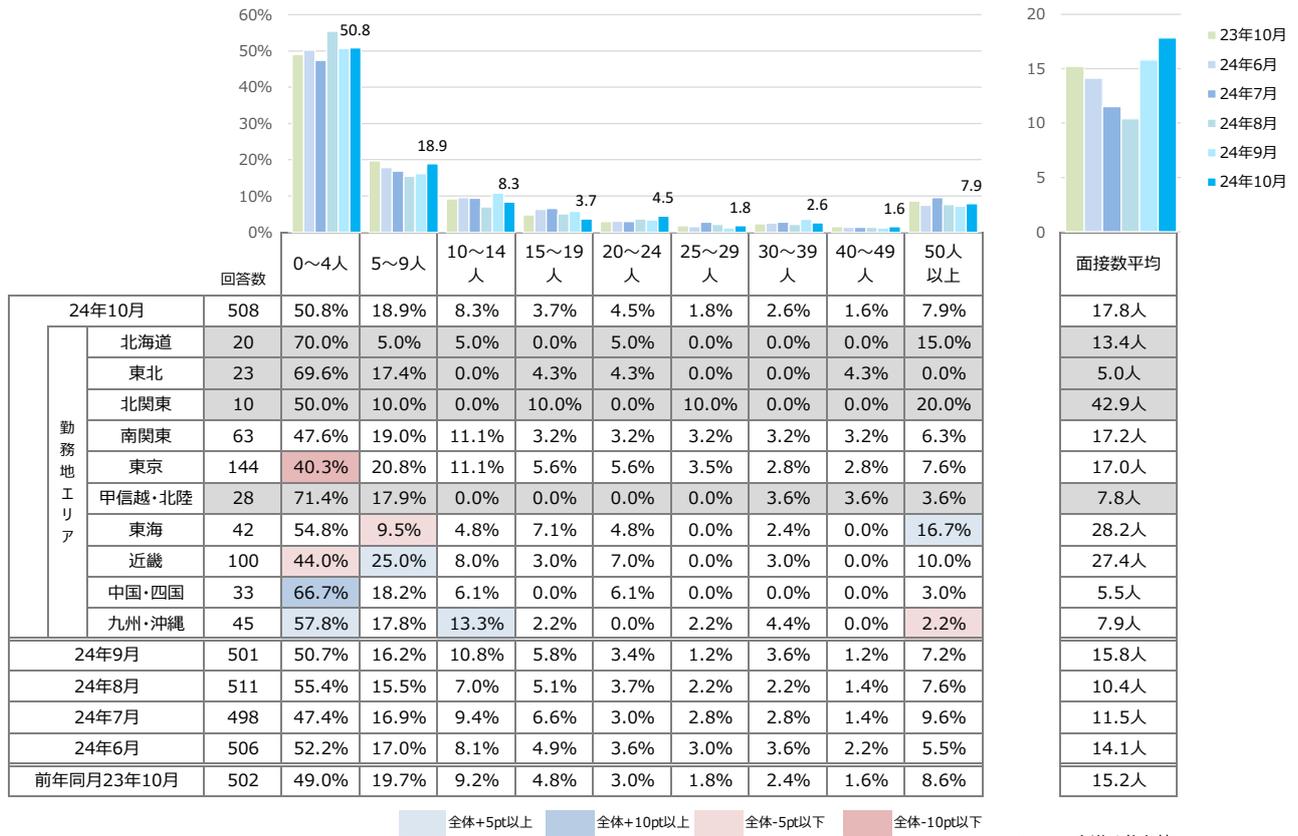


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



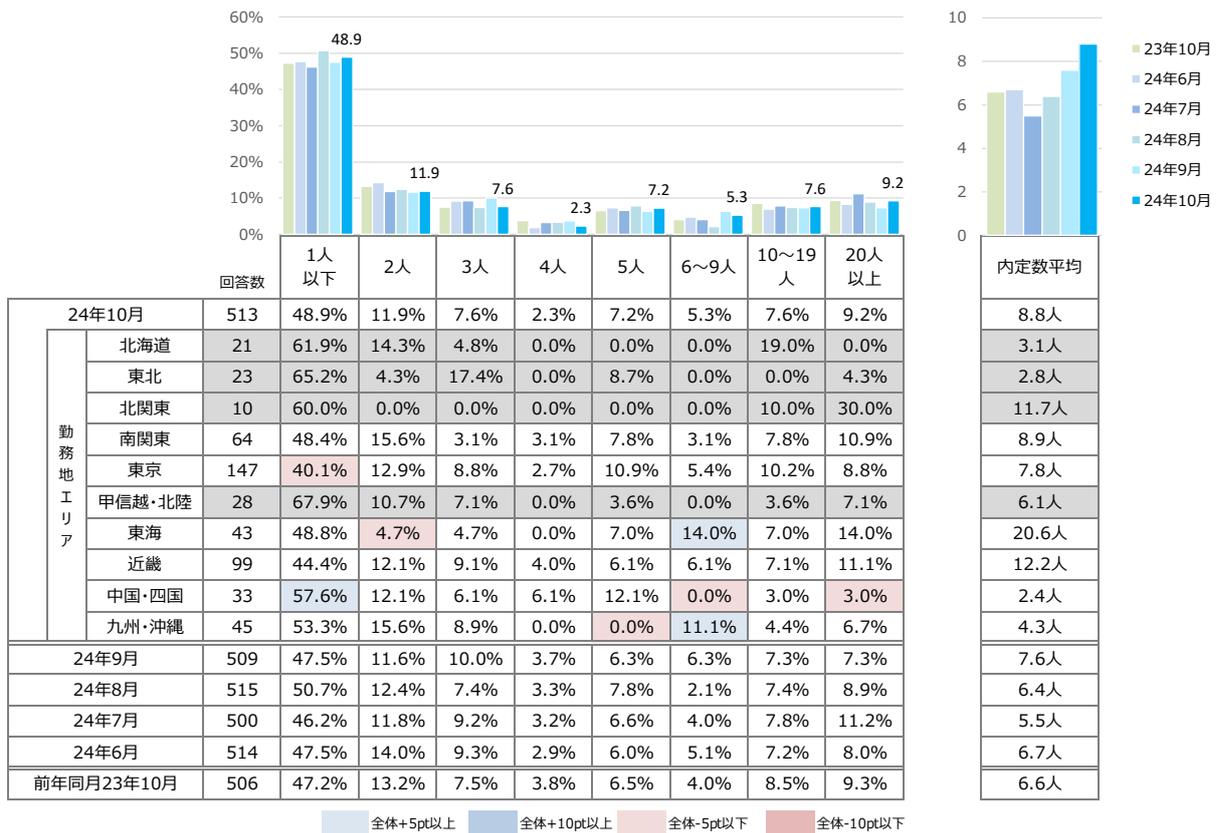
中途採用活動を行った企業の動向

■ 面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



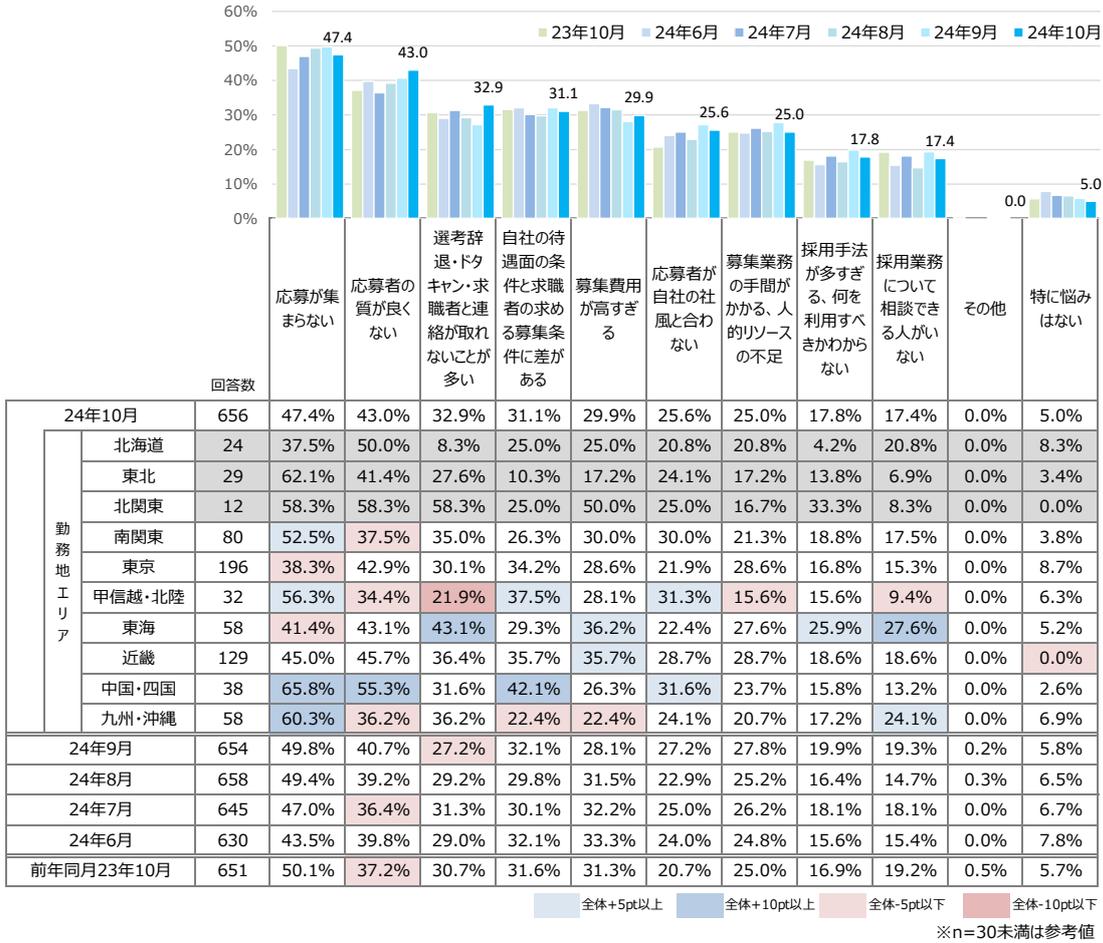
※n=30未満は参考値

■ 内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

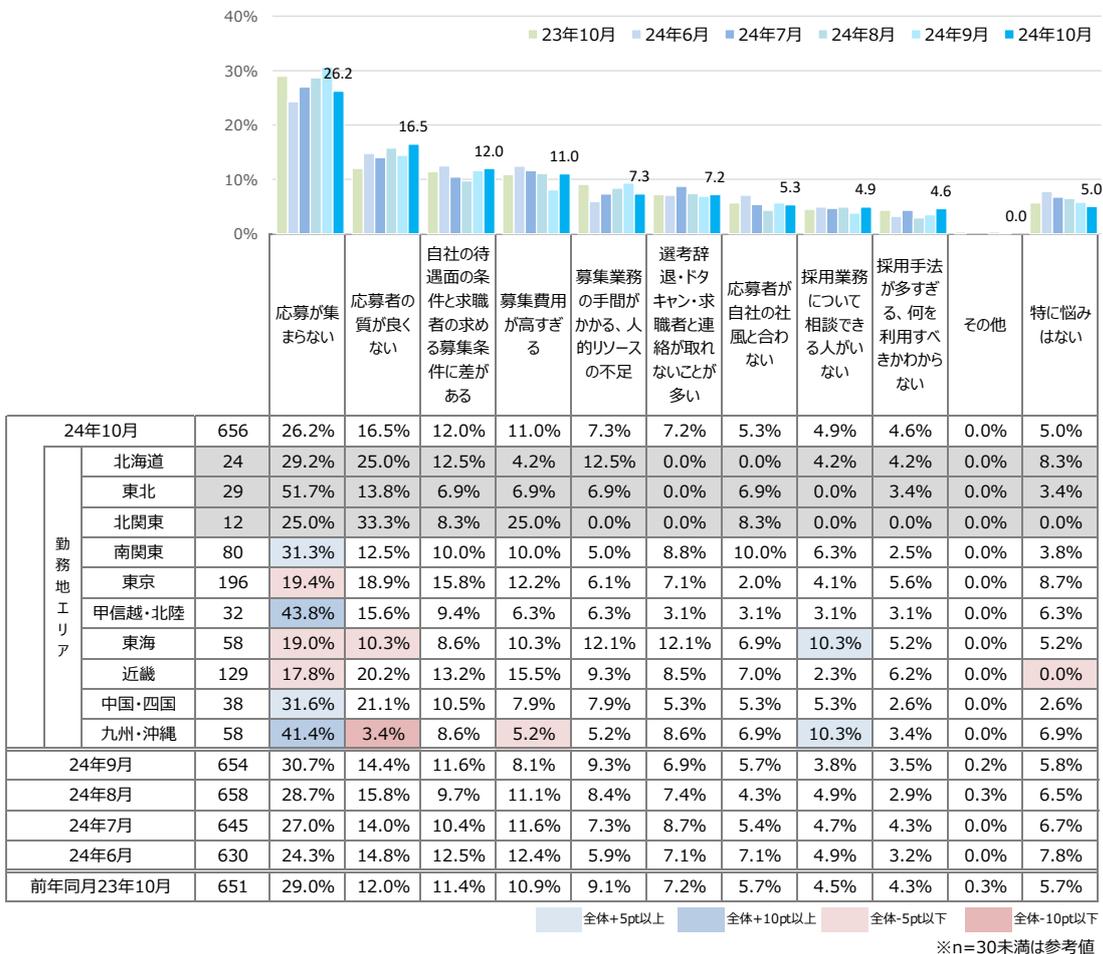


※n=30未満は参考値

■中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

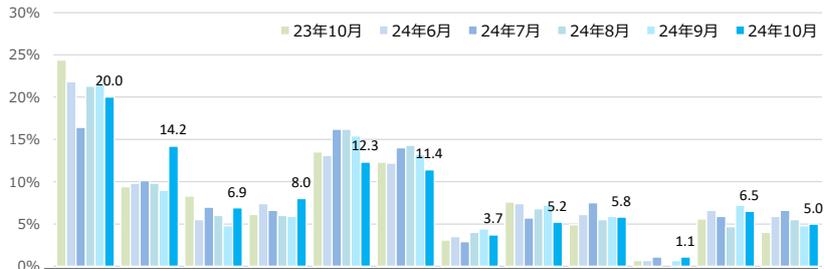


■中途社員を募集する上での悩み（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

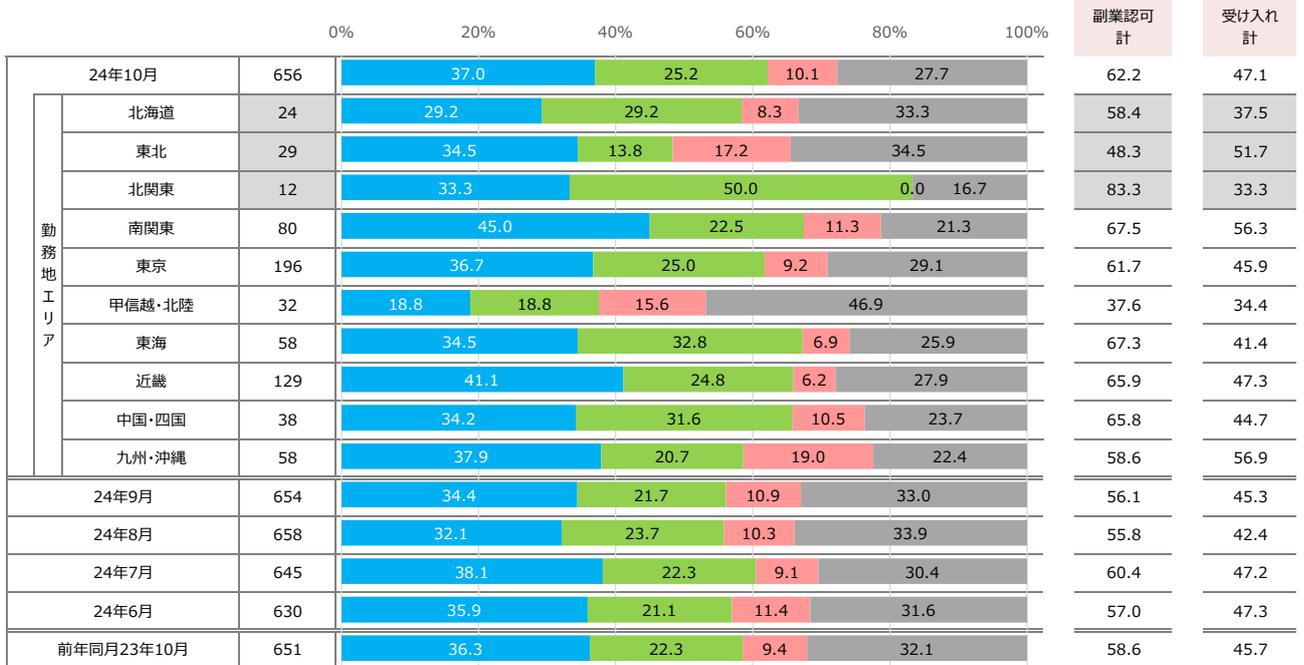


勤務地エリア	回答数	24年10月											中央値 (0を除く)	
		0~9万円	10~19万円	20~29万円	30~49万円	50~99万円	100~149万円	150~199万円	200~299万円	300~399万円	400~499万円	500~999万円		1000万円~
北海道	18	38.9%	11.1%	5.6%	11.1%	16.7%	5.6%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	32.5万円
東北	20	40.0%	20.0%	5.0%	5.0%	10.0%	5.0%	5.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0万円
北関東	7	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	75.0万円
南関東	57	15.8%	10.5%	5.3%	14.0%	12.3%	15.8%	1.8%	1.8%	5.3%	1.8%	3.5%	12.3%	67.5万円
東京	133	9.8%	9.0%	7.5%	10.5%	11.3%	13.5%	5.3%	7.5%	9.0%	0.8%	9.0%	6.8%	100.0万円
甲信越・北陸	27	48.1%	25.9%	7.4%	3.7%	3.7%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0万円
東海	39	23.1%	12.8%	5.1%	2.6%	7.7%	20.5%	0.0%	10.3%	2.6%	2.6%	5.1%	7.7%	100.0万円
近畿	96	15.6%	17.7%	4.2%	2.1%	17.7%	11.5%	5.2%	3.1%	5.2%	2.1%	12.5%	3.1%	70.0万円
中国・四国	28	25.0%	28.6%	10.7%	17.9%	10.7%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	20.0万円
九州・沖縄	39	23.1%	12.8%	15.4%	7.7%	12.8%	10.3%	2.6%	2.6%	10.3%	0.0%	2.6%	0.0%	30.0万円
24年9月	456	21.5%	9.0%	4.8%	5.9%	15.4%	13.2%	4.4%	7.2%	5.9%	0.7%	7.2%	4.8%	100.0万円
24年8月	470	21.3%	9.8%	6.0%	6.0%	16.2%	14.3%	4.0%	6.8%	5.5%	0.0%	4.7%	5.5%	68.5万円
24年7月	456	16.4%	10.1%	7.0%	6.6%	16.2%	14.0%	2.9%	5.7%	7.5%	1.1%	5.9%	6.6%	80.0万円
24年6月	458	21.8%	9.8%	5.5%	7.4%	13.1%	12.2%	3.5%	7.4%	6.1%	0.7%	6.6%	5.9%	80.0万円
前年同月23年10月	446	24.4%	9.4%	8.3%	6.1%	13.5%	12.3%	3.1%	7.6%	4.9%	0.7%	5.6%	4.0%	50.0万円

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■ 副業認可、受け入れ割合（単一回答）

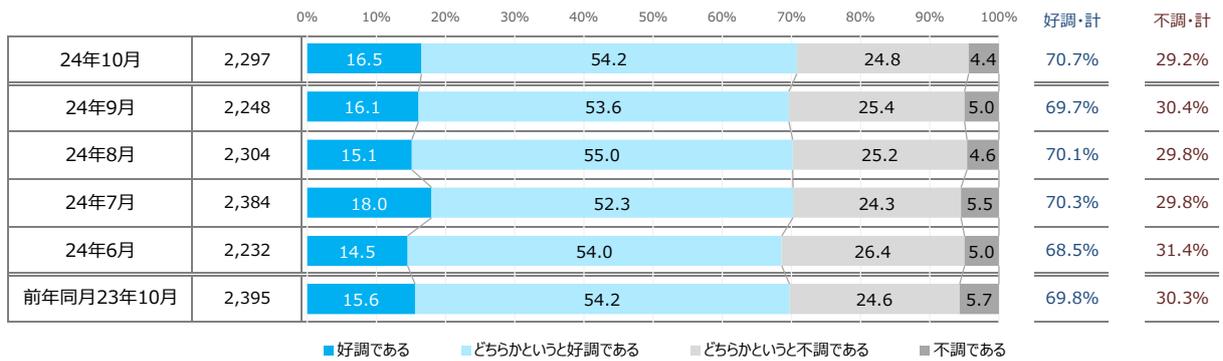


- 自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入もやっている
- 自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない
- 自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている
- 自社内の副業兼業は認めておらず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

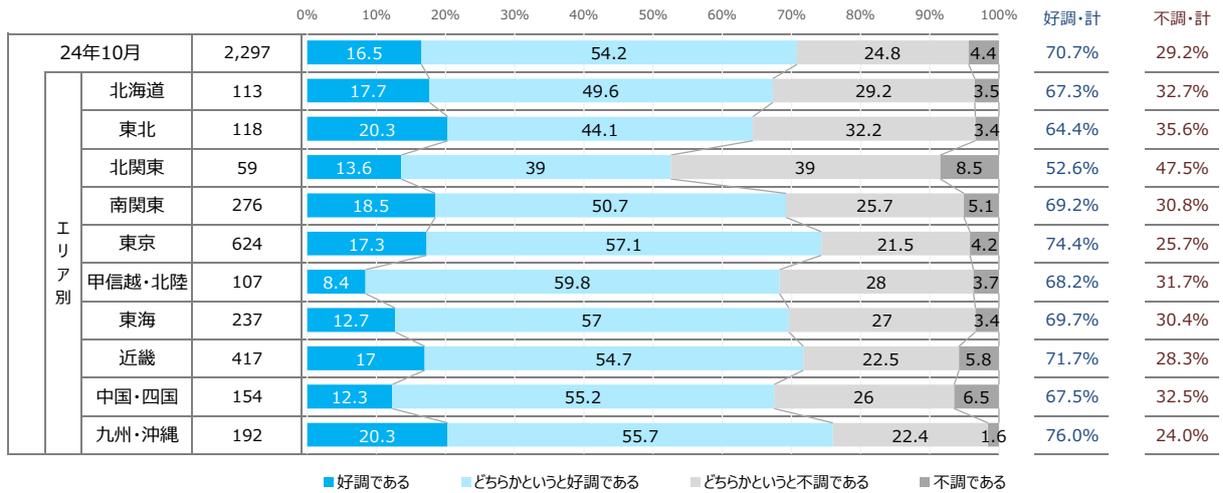
※n=30未満は参考値

■会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

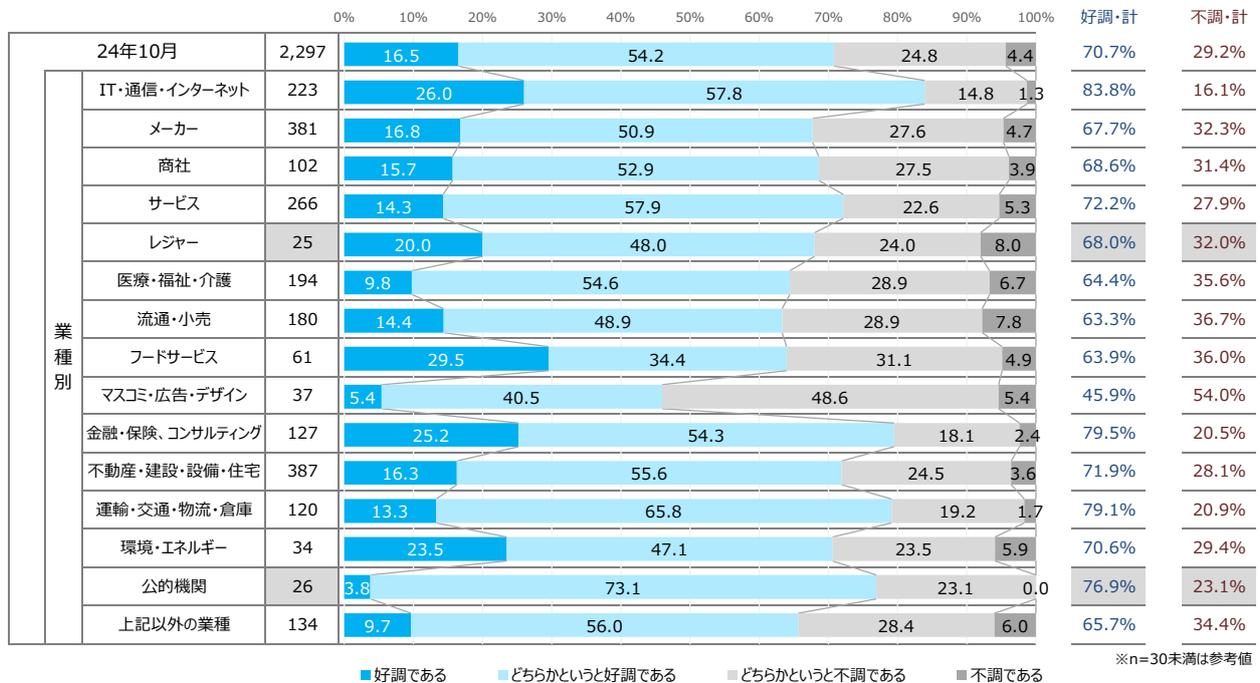
全体



エリア別

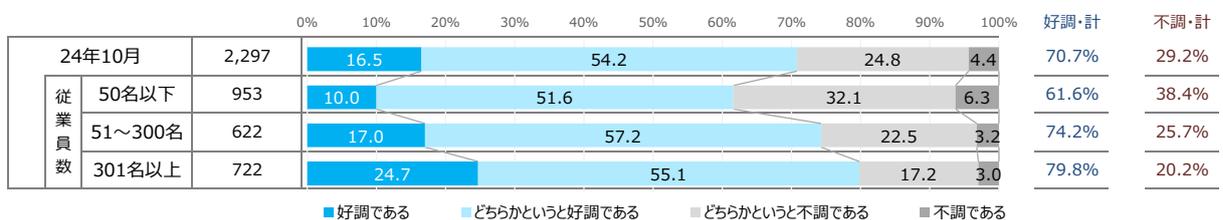


業種別

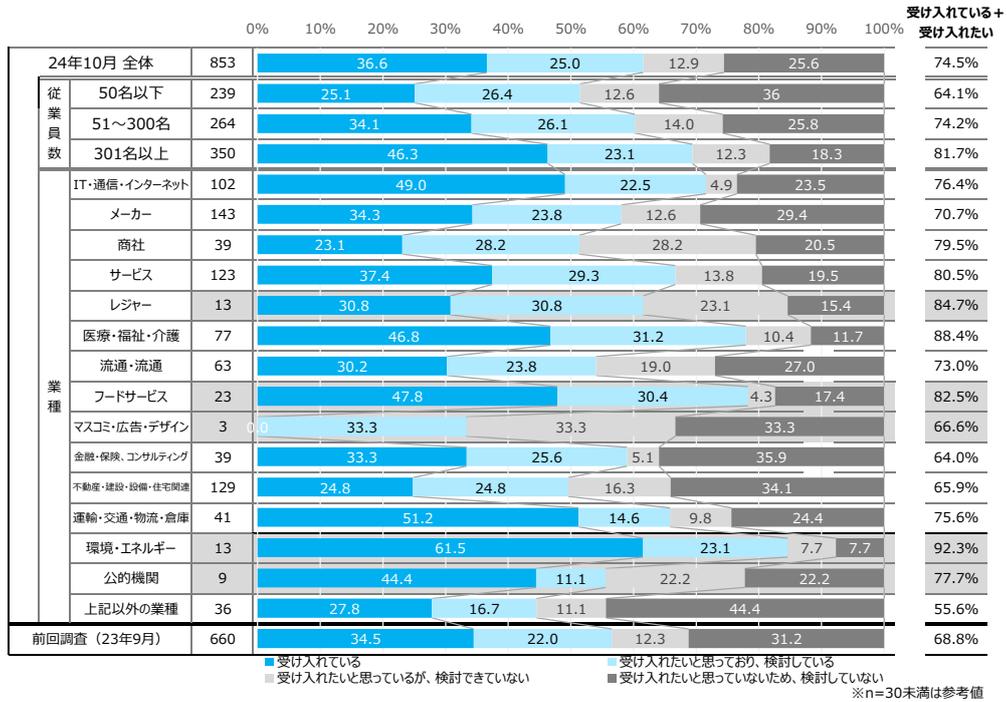


※n=30未満は参考値

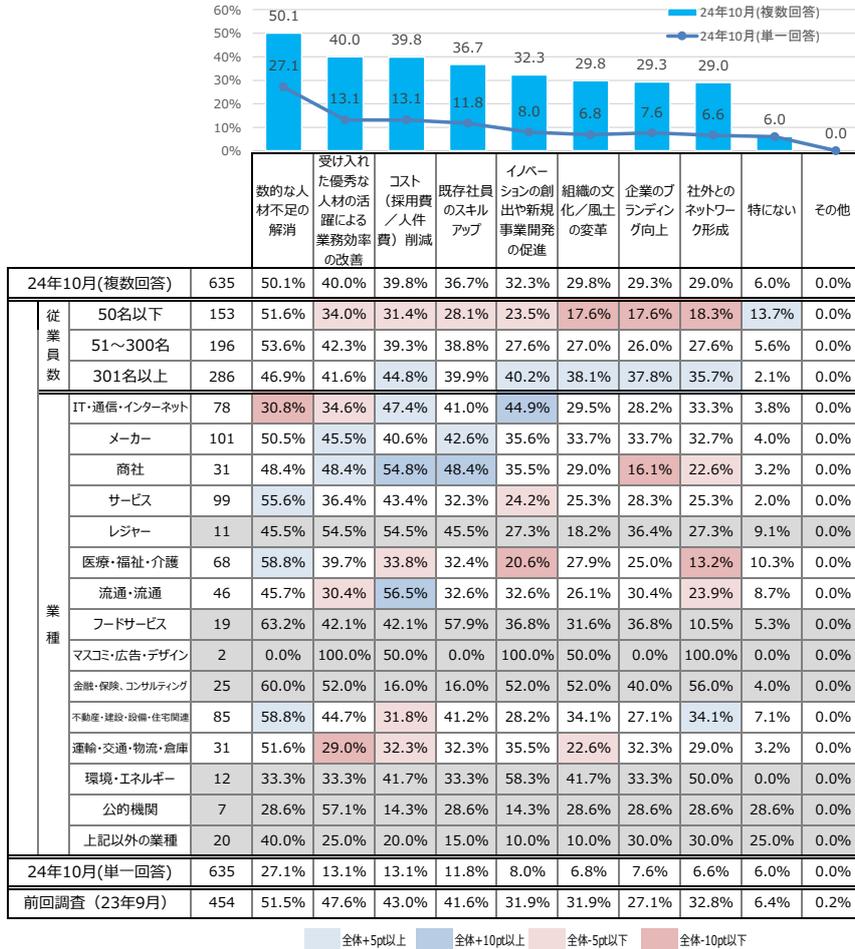
従業員規模別



■ 社外からの副業・兼業人材の受け入れ状況（単一回答）

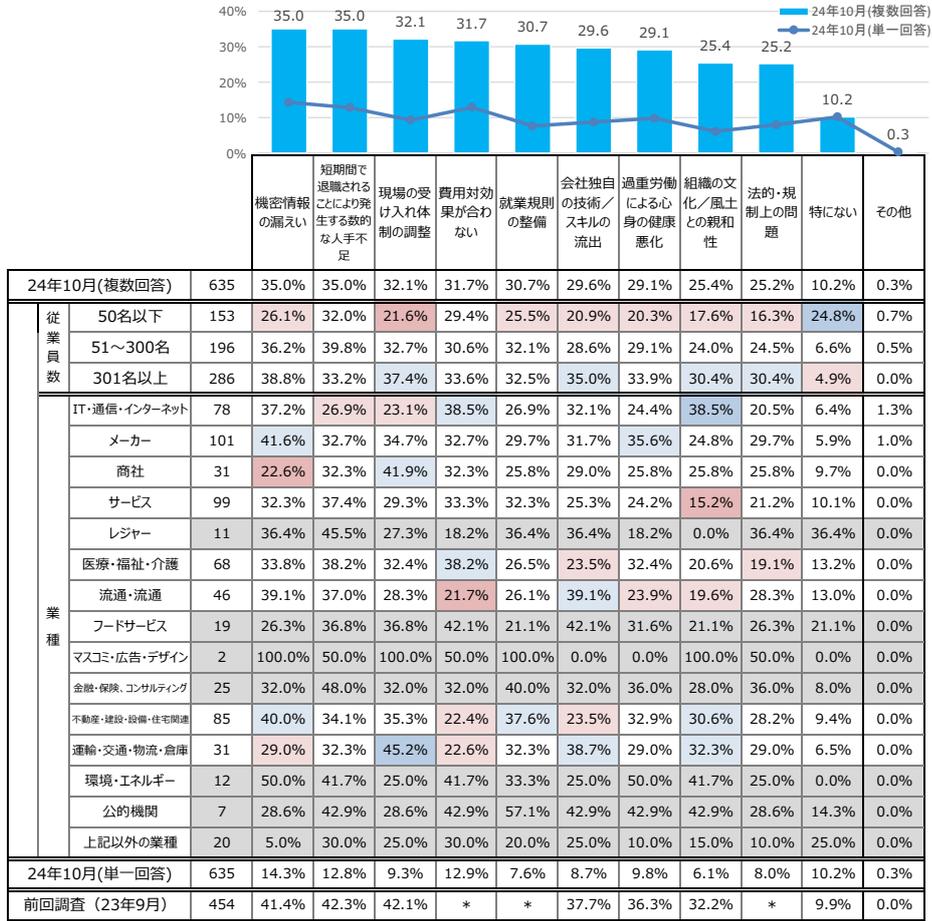


■ 社外の副業・兼業人材を受け入れて得られた効果／期待する効果（複数回答／単一回答） ※社外副業を受け入れている/受け入れたい人



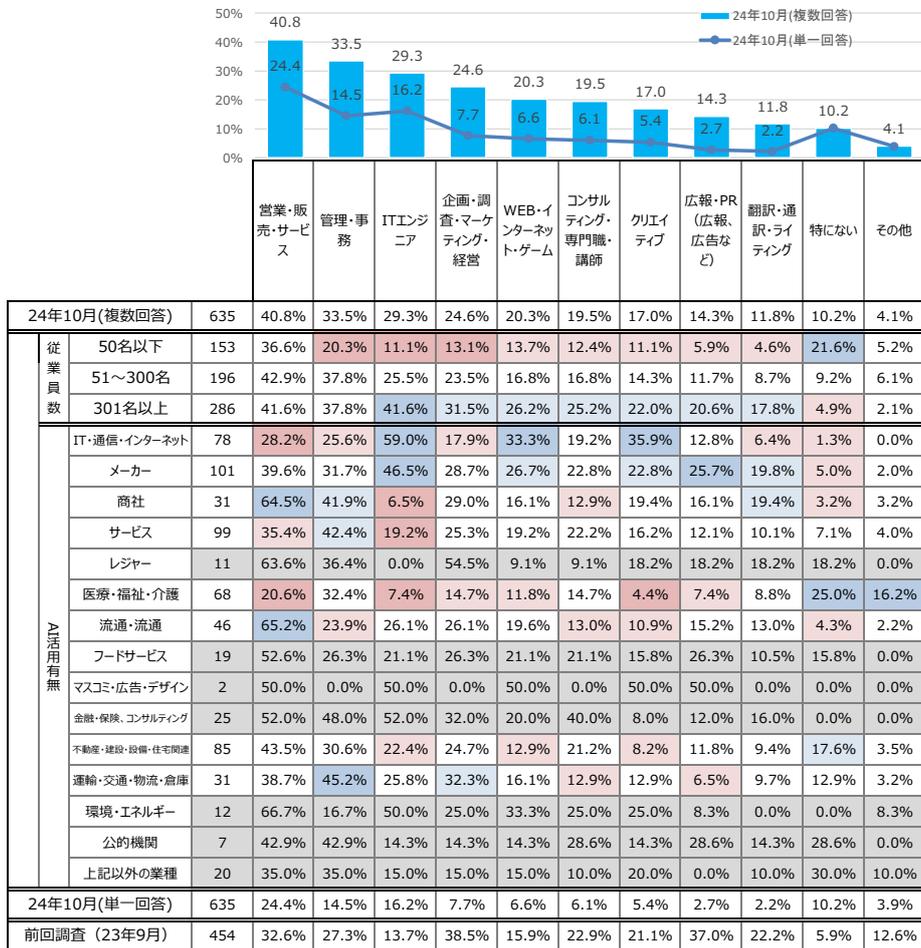
※n=30未満は参考値

■社外の副業・兼業人材を受け入れた結果感じた課題／受け入れを検討するうえでの懸念（複数回答／単一回答）※社外副業を受け入れている/受け入れたい人



※「費用対効果が合わない」「就業規則の整備」「法的・規制上の問題」は今年から聴取

■今後、社外の副業・兼業人材を募集する際、力を入れて募集したい職種（複数回答／単一回答）※社外副業を受け入れている/受け入れたい人

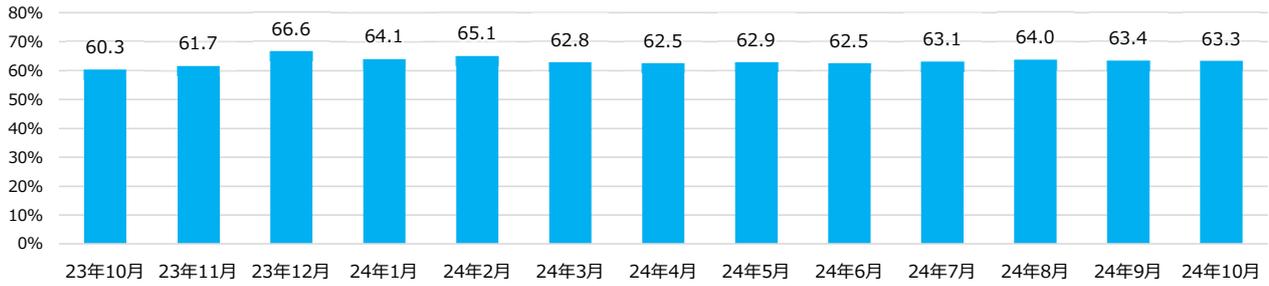


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

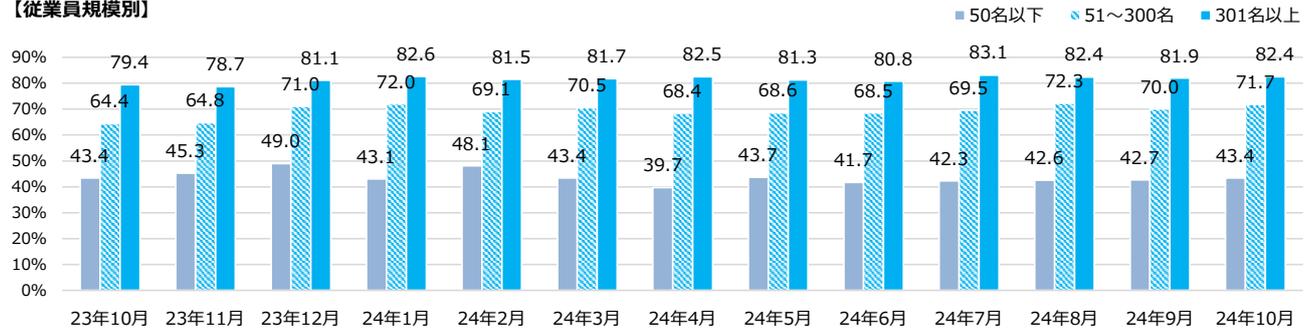
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(2,297)	60.3	61.7	66.6	64.1	65.1	62.8	62.5	62.9	62.5	63.1	64.0	63.4	63.3
50名以下	(953)	43.4	45.3	49.0	43.1	48.1	43.4	39.7	43.7	41.7	42.3	42.6	42.7	43.4
51~300名	(622)	64.4	64.8	71.0	72.0	69.1	70.5	68.4	68.6	68.5	69.5	72.3	70.0	71.7
301名以上	(722)	79.4	78.7	81.1	82.6	81.5	81.7	82.5	81.3	80.8	83.1	82.4	81.9	82.4

業種別

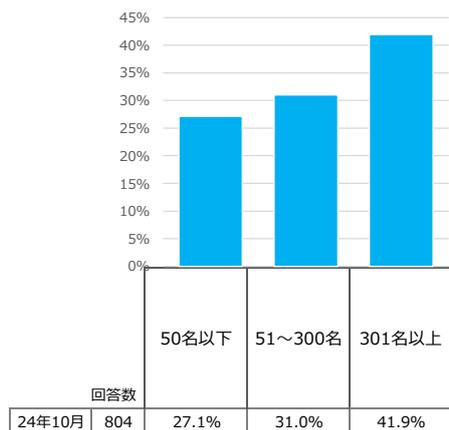
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(223)	73.4	75.2	73.9	74.1	80.0	76.3	78.7	78.5	72.7	74.2	74.3	75.9	76.2
メーカー	(381)	60.5	64.4	71.4	66.9	65.4	67.7	65.4	66.3	68.8	71.4	66.8	68.1	68.2
商社	(102)	62.1	60.6	63.6	64.2	62.2	54.8	53.1	54.3	58.1	59.8	56.5	59.0	56.9
サービス	(266)	62.7	60.6	64.3	65.5	64.1	66.2	65.7	61.5	63.4	66.7	68.7	63.5	66.2
レジャー	(25)	60.7	52.8	76.9	60.6	75.6	50.0	62.1	58.1	51.9	57.1	71.0	66.7	88.0
医療・福祉・介護	(194)	66.7	65.3	71.1	71.8	71.8	68.0	65.3	68.0	73.1	68.1	71.3	68.2	65.5
流通・小売	(180)	54.5	46.7	60.0	56.8	59.3	54.0	51.2	53.2	50.0	49.4	56.4	52.9	52.8
フードサービス	(61)	67.4	62.5	72.3	60.3	60.8	72.2	64.4	55.8	52.3	52.5	56.5	62.5	57.4
マスコミ・広告・デザイン	(37)	38.5	35.7	42.6	44.7	40.9	42.0	39.5	45.9	34.2	41.5	46.2	40.0	24.3
金融・保険・コンサルティング	(127)	57.6	62.8	67.5	63.8	63.0	63.4	62.1	58.0	61.7	65.4	62.4	58.6	67.7
不動産・建設・設備・住宅	(387)	57.8	57.6	65.7	60.8	64.5	56.5	61.3	61.0	59.0	57.9	57.9	58.3	58.7
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	56.6	72.9	55.8	60.8	64.5	61.9	60.0	67.1	63.9	57.8	67.4	63.8	66.7
環境・エネルギー	(34)	52.4	75.0	70.0	74.1	75.0	66.7	78.6	67.9	60.0	76.2	67.6	55.2	76.5
公的機関	(26)	33.3	45.0	46.2	36.4	42.9	35.3	37.1	41.9	50.0	38.1	40.7	36.8	61.5
上記以外の業種	(134)	51.0	51.0	61.7	52.8	51.2	53.9	48.4	52.1	47.7	51.1	50.8	59.5	50.7

勤務地エリア別

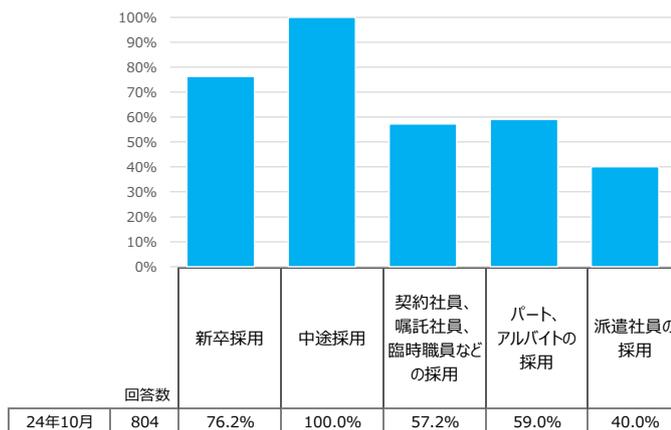
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(113)	58.6	55.0	63.1	56.3	58.9	53.2	60.2	54.5	60.0	52.3	60.2	47.7	56.6
東北	(118)	60.7	58.9	59.4	59.3	65.9	53.9	62.9	59.1	60.9	60.6	56.7	59.1	59.3
北関東	(59)	64.1	62.0	68.6	61.4	64.1	66.7	57.4	67.2	66.7	60.3	62.9	64.8	54.2
南関東	(276)	59.2	61.5	65.6	65.9	64.0	63.8	63.3	62.5	66.2	65.3	68.5	63.7	65.6
東京	(624)	67.2	65.7	71.8	68.8	68.0	69.3	66.0	67.3	66.1	66.7	66.1	65.6	66.7
甲信越・北陸	(107)	56.3	57.4	65.6	55.2	60.5	60.5	50.4	56.7	52.7	64.9	59.5	62.5	63.6
東海	(237)	56.8	59.7	63.3	61.3	59.1	60.6	64.5	64.2	58.8	55.3	64.5	64.2	56.1
近畿	(417)	57.6	64.9	65.9	66.7	67.4	61.8	63.1	62.5	62.5	62.9	65.1	67.8	65.0
中国・四国	(154)	50.0	55.2	60.6	58.2	62.1	56.6	57.9	57.3	55.9	65.7	58.2	56.0	57.1
九州・沖縄	(192)	60.0	56.7	65.6	58.9	69.5	60.6	59.1	61.1	63.3	64.1	60.8	63.4	68.8

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

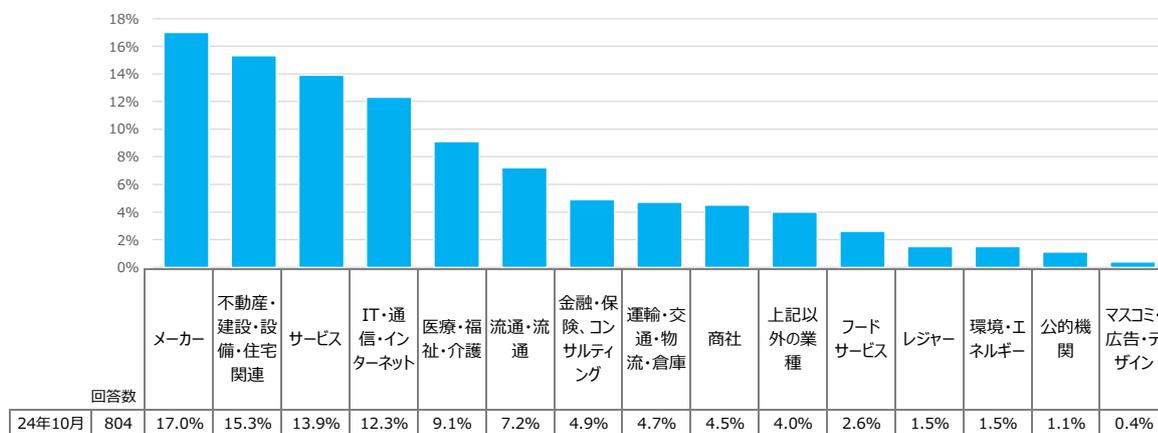
<従業員規模>



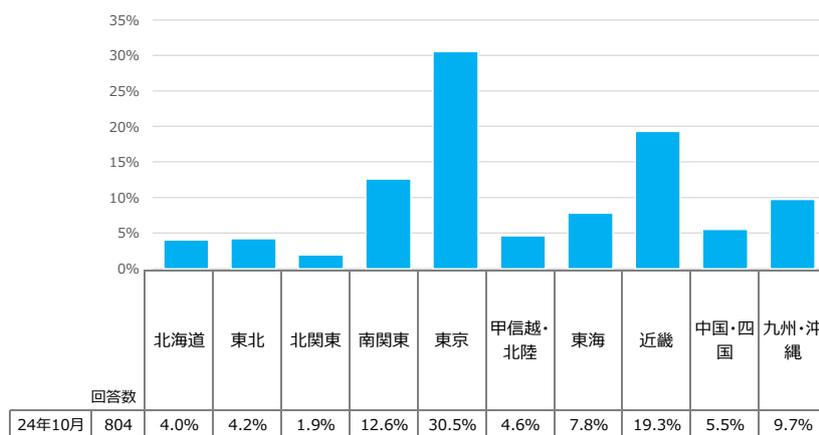
<担当業務> ※複数回答



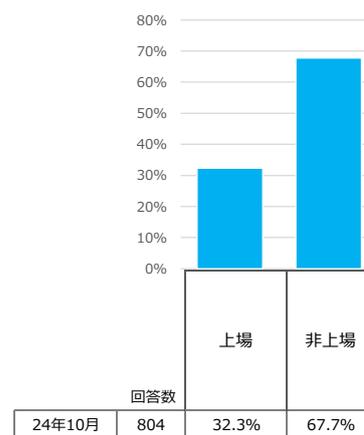
<業種>



<勤務地エリア>

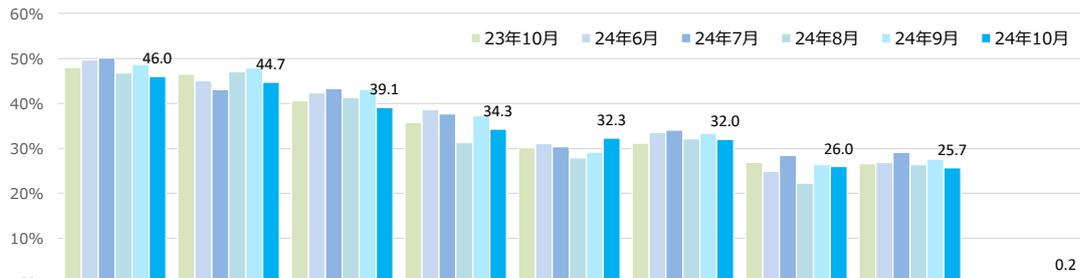


<株式公開>



今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

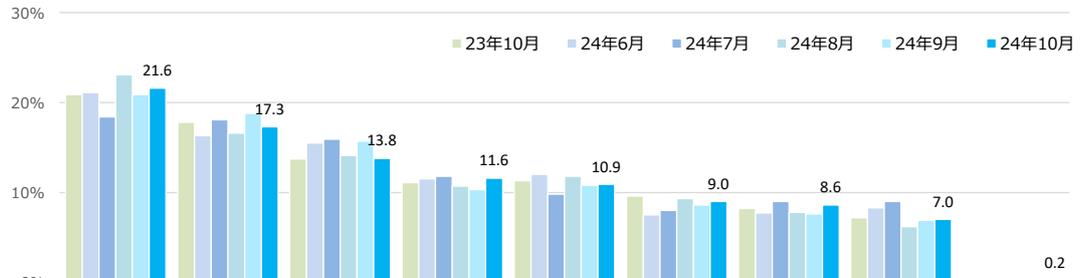
■中途採用活動を行う理由（複数回答）



回答数		年齢など人員構成の適正化	退職者・休職者（産休・育休含む）の補填	組織の存続と強化（活性化）	将来の幹部候補・コア人材の確保	労働時間短縮への対応	経営状態の好転・既存事業の拡大	技術革新への対応・研究開発体制の充実	新規事業への進出	その他	
24年10月	804	46.0%	44.7%	39.1%	34.3%	32.3%	32.0%	26.0%	25.7%	0.2%	
勤務地エリア	北海道	32	34.4%	50.0%	21.9%	37.5%	25.0%	21.9%	21.9%	12.5%	3.1%
	東北	34	52.9%	47.1%	32.4%	23.5%	41.2%	23.5%	20.6%	20.6%	0.0%
	北関東	15	60.0%	33.3%	26.7%	26.7%	40.0%	40.0%	26.7%	20.0%	0.0%
	南関東	101	40.6%	42.6%	35.6%	35.6%	28.7%	37.6%	25.7%	25.7%	0.0%
	東京	245	40.4%	44.1%	38.4%	35.5%	29.4%	33.1%	29.0%	28.2%	0.0%
	甲信越・北陸	37	64.9%	51.4%	56.8%	27.0%	24.3%	21.6%	8.1%	13.5%	2.7%
	東海	63	54.0%	42.9%	42.9%	39.7%	36.5%	28.6%	30.2%	25.4%	0.0%
	近畿	155	47.7%	45.8%	40.0%	35.5%	36.1%	29.7%	23.9%	24.5%	0.0%
	中国・四国	44	61.4%	56.8%	43.2%	34.1%	38.6%	36.4%	29.5%	29.5%	0.0%
九州・沖縄	78	42.3%	37.2%	42.3%	30.8%	33.3%	37.2%	28.2%	33.3%	0.0%	
24年9月	814	48.6%	47.9%	43.1%	37.3%	29.2%	33.4%	26.4%	27.6%	0.4%	
24年8月	821	46.8%	47.1%	41.3%	31.3%	27.9%	32.2%	22.3%	26.4%	0.4%	
24年7月	803	50.1%	43.1%	43.3%	37.7%	30.4%	34.1%	28.5%	29.1%	0.0%	
24年6月	791	49.7%	45.1%	42.4%	38.6%	31.1%	33.6%	24.9%	26.9%	0.0%	
前年同月23年10月	802	48.0%	46.5%	40.6%	35.8%	30.2%	31.2%	26.9%	26.6%	0.0%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

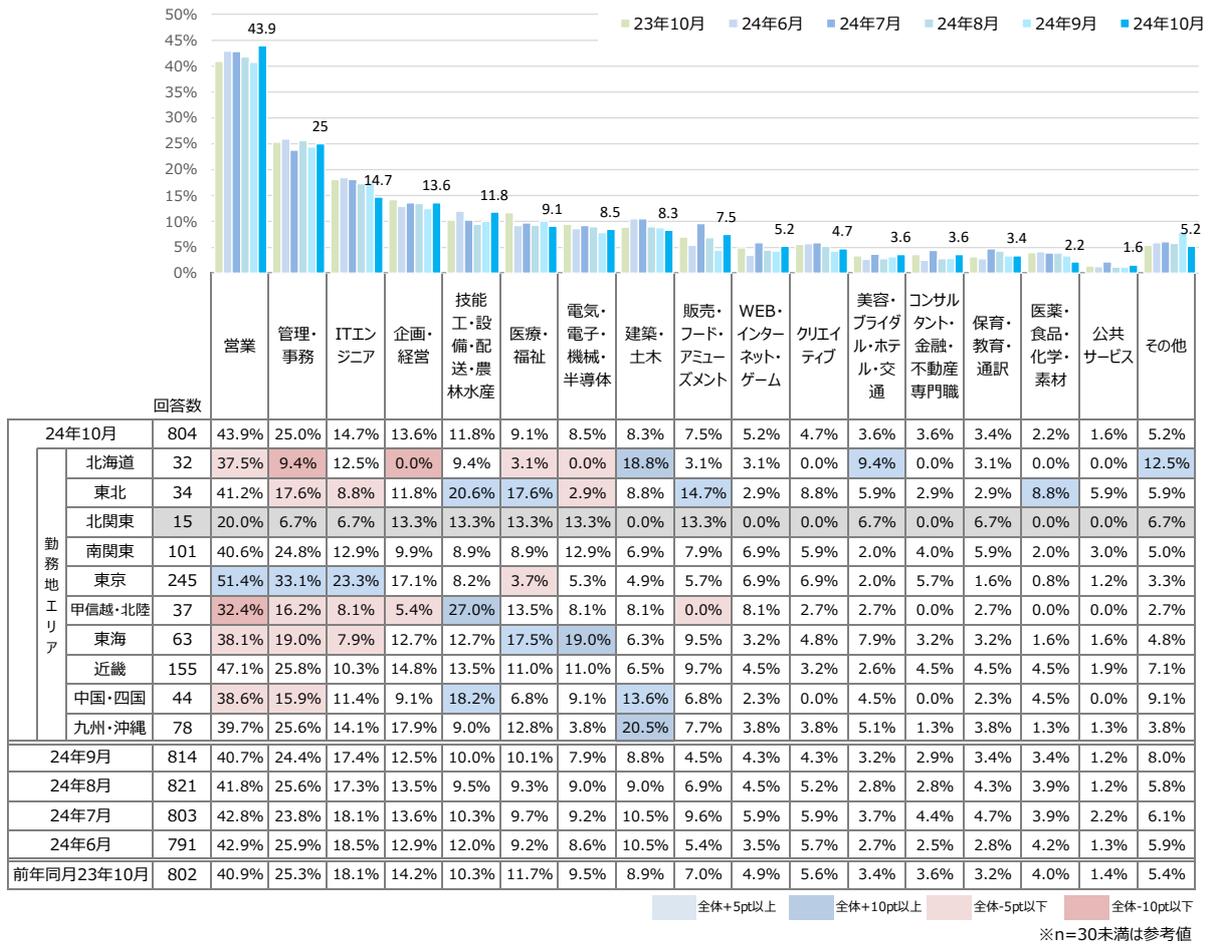
■中途採用活動を行う理由（単一回答）



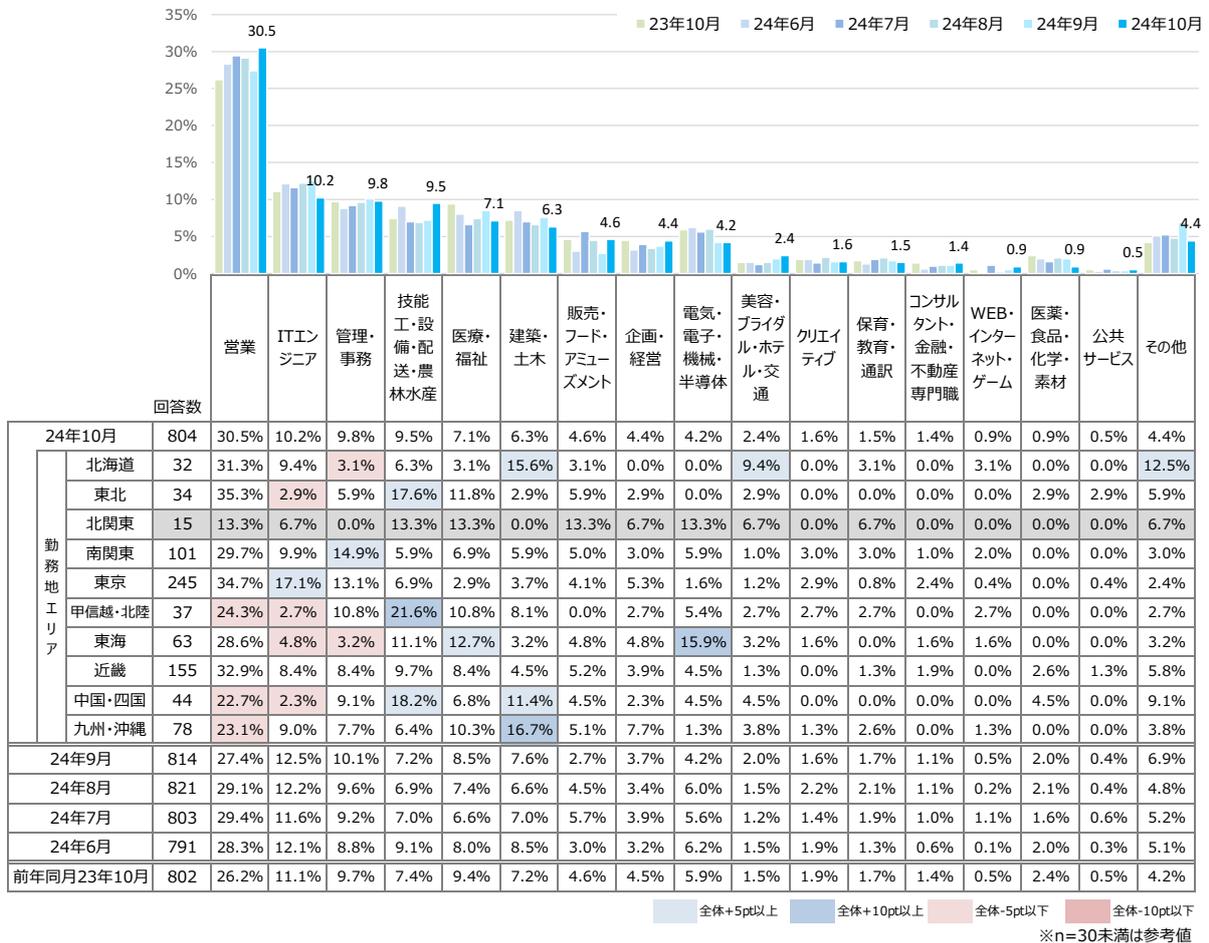
回答数		退職者・休職者（産休・育休含む）の補填	年齢など人員構成の適正化	組織の存続と強化（活性化）	将来の幹部候補・コア人材の確保	経営状態の好転・既存事業の拡大	新規事業への進出	労働時間短縮への対応	技術革新への対応・研究開発体制の充実	その他	
24年10月	804	21.6%	17.3%	13.8%	11.6%	10.9%	9.0%	8.6%	7.0%	0.2%	
勤務地エリア	北海道	32	28.1%	15.6%	12.5%	15.6%	6.3%	3.1%	12.5%	3.1%	3.1%
	東北	34	32.4%	14.7%	11.8%	8.8%	11.8%	0.0%	14.7%	5.9%	0.0%
	北関東	15	20.0%	33.3%	6.7%	0.0%	13.3%	6.7%	13.3%	6.7%	0.0%
	南関東	101	17.8%	15.8%	13.9%	13.9%	14.9%	5.9%	6.9%	10.9%	0.0%
	東京	245	21.6%	12.2%	16.3%	11.0%	11.0%	12.2%	8.6%	6.9%	0.0%
	甲信越・北陸	37	29.7%	27.0%	24.3%	2.7%	5.4%	2.7%	2.7%	2.7%	2.7%
	東海	63	12.7%	19.0%	14.3%	12.7%	7.9%	11.1%	7.9%	14.3%	0.0%
	近畿	155	23.9%	18.7%	10.3%	12.9%	11.6%	8.4%	8.4%	5.8%	0.0%
	中国・四国	44	31.8%	25.0%	6.8%	9.1%	6.8%	6.8%	11.4%	2.3%	0.0%
九州・沖縄	78	12.8%	20.5%	14.1%	14.1%	12.8%	12.8%	7.7%	5.1%	0.0%	
24年9月	814	20.9%	18.8%	15.7%	10.3%	10.8%	8.6%	7.6%	6.9%	0.4%	
24年8月	821	23.1%	16.6%	14.1%	10.7%	11.8%	9.3%	7.8%	6.2%	0.4%	
24年7月	803	18.4%	18.1%	15.9%	11.8%	9.8%	8.0%	9.0%	9.0%	0.0%	
24年6月	791	21.1%	16.3%	15.5%	11.5%	12.0%	7.5%	7.7%	8.3%	0.0%	
前年同月23年10月	802	20.9%	17.8%	13.7%	11.1%	11.3%	9.6%	8.2%	7.2%	0.0%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■募集を行う職種（複数回答）

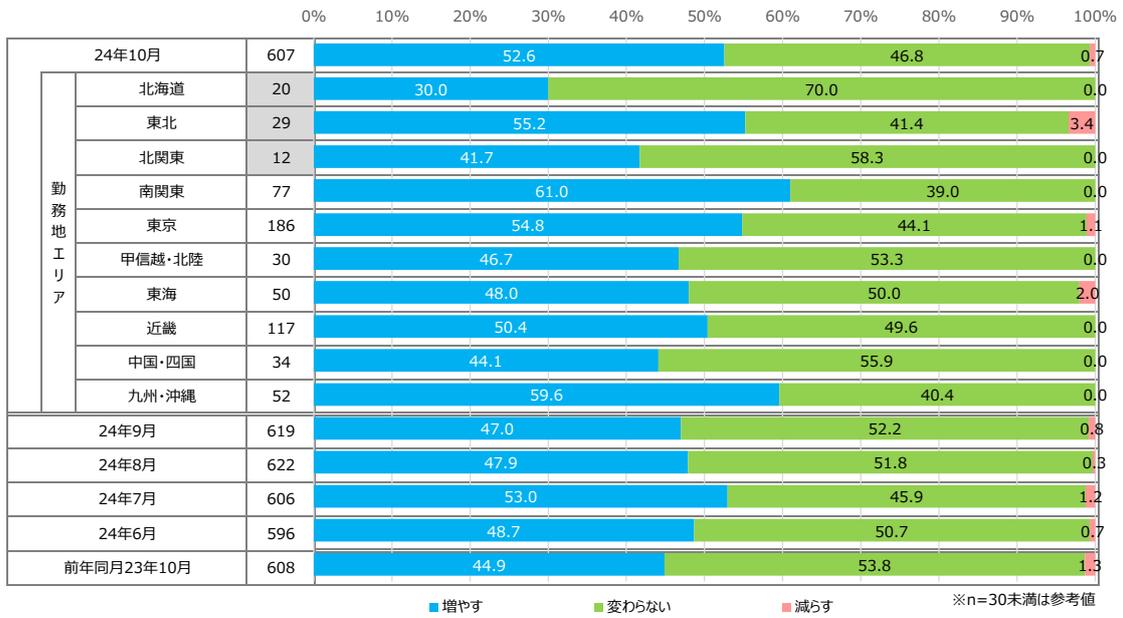


■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）

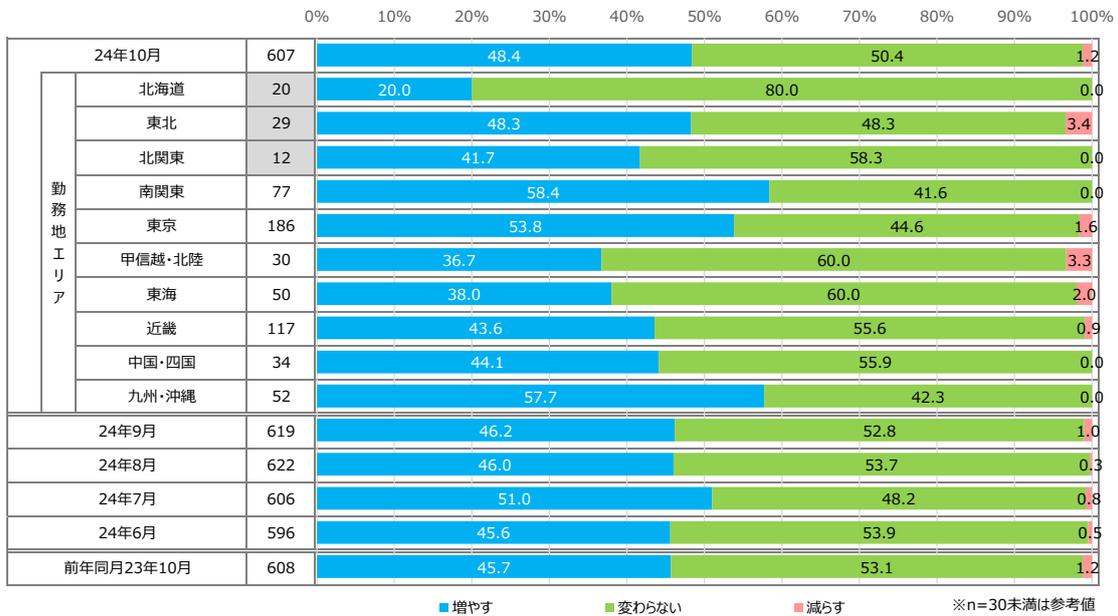


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

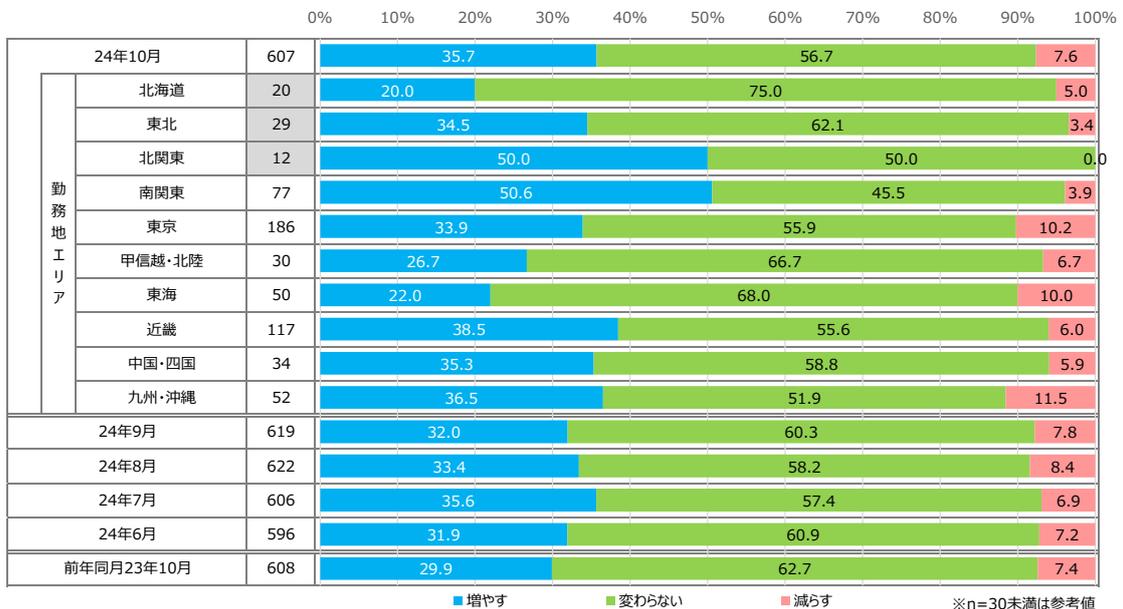
■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

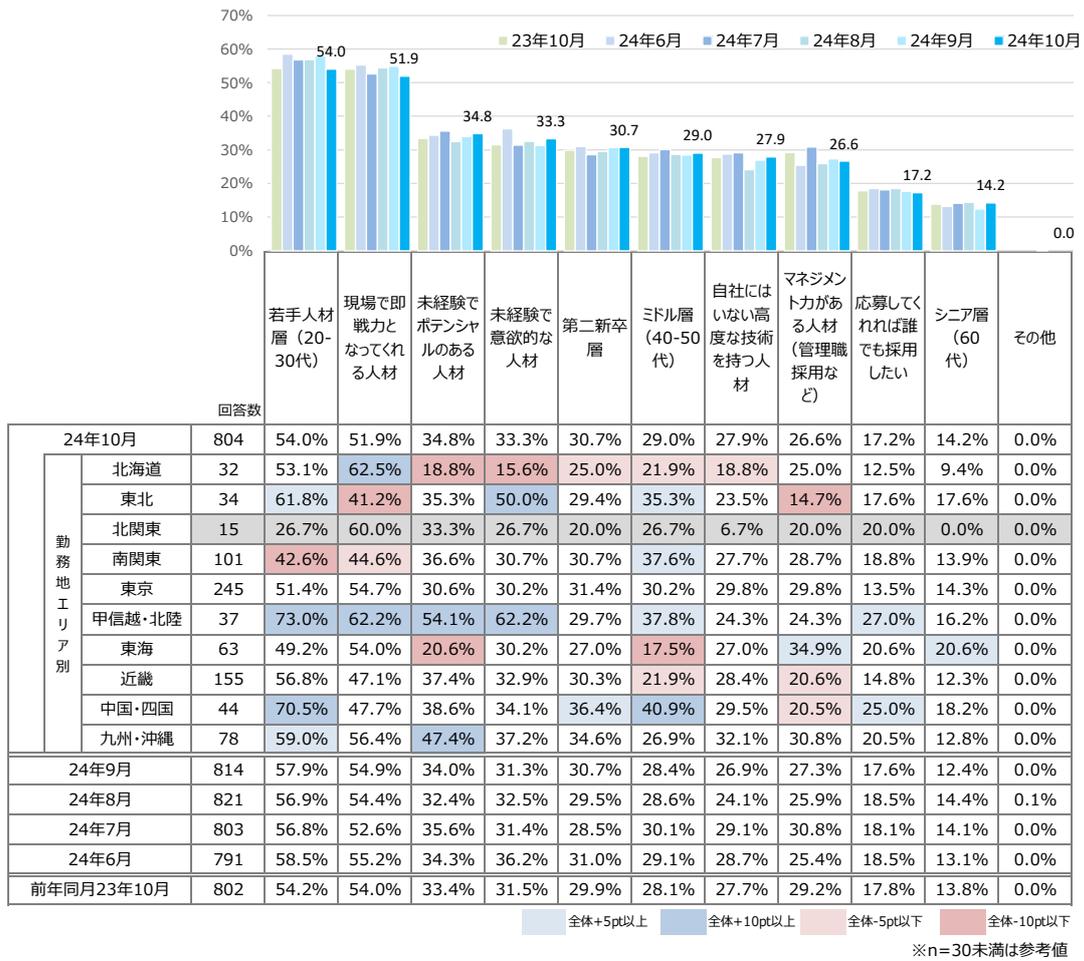


■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

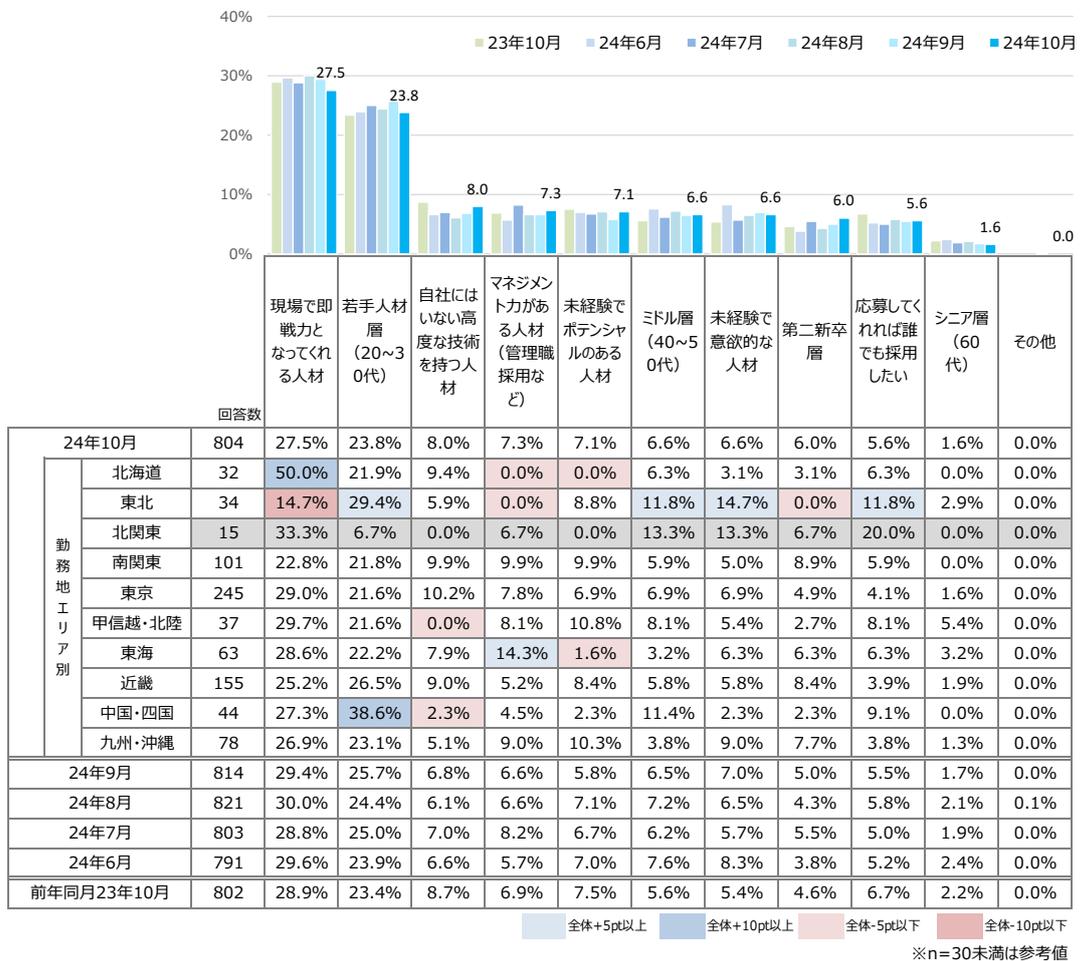


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■採用する想定の人材（複数回答）

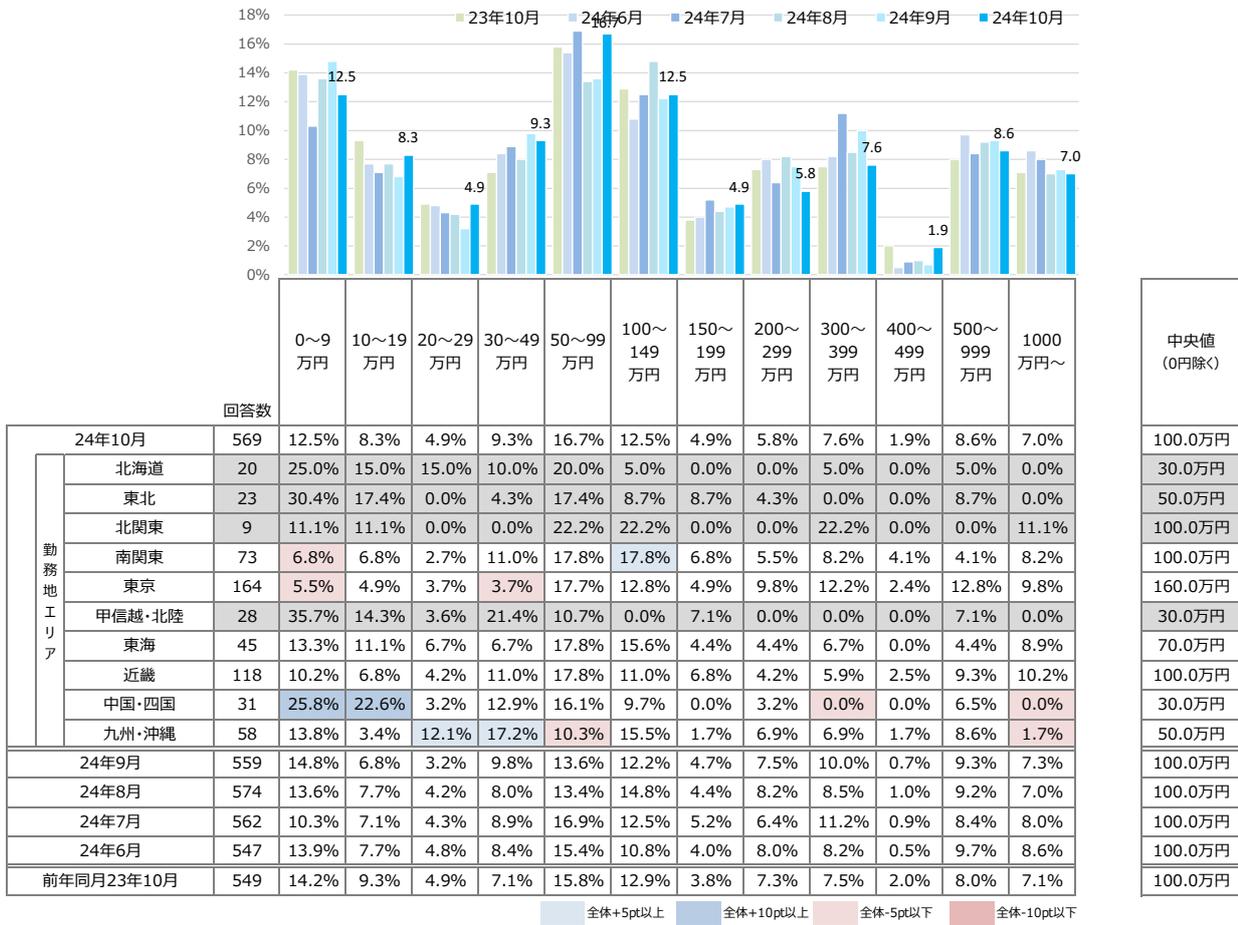


■採用する想定の人材（単一回答）



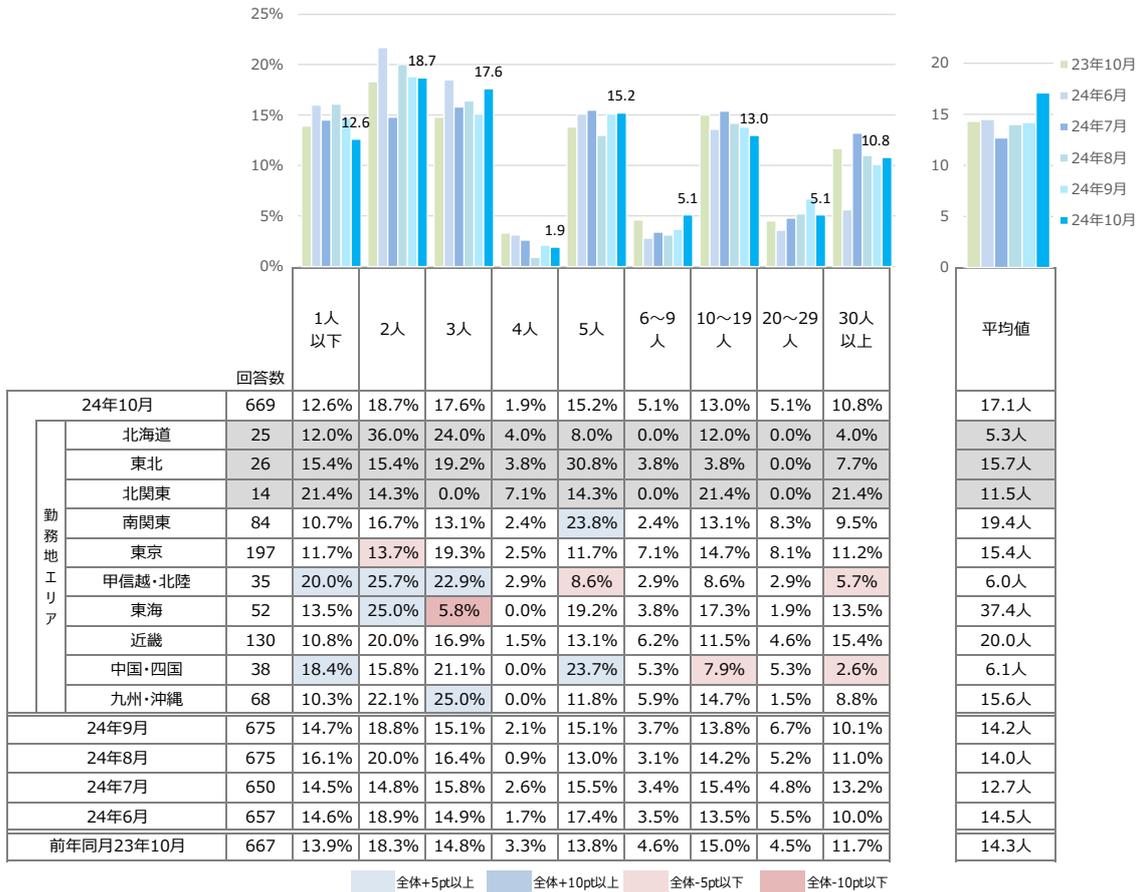
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

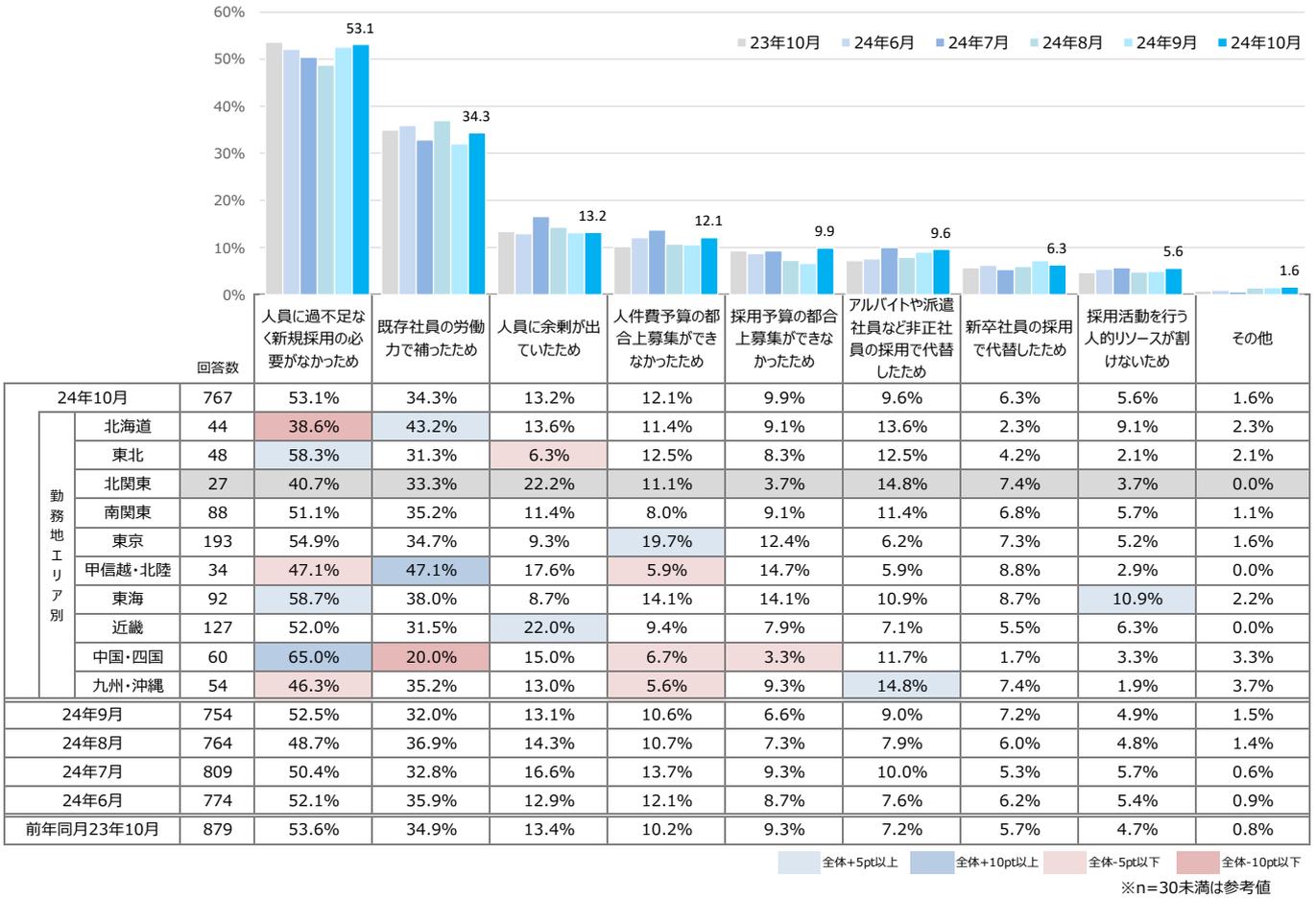
■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



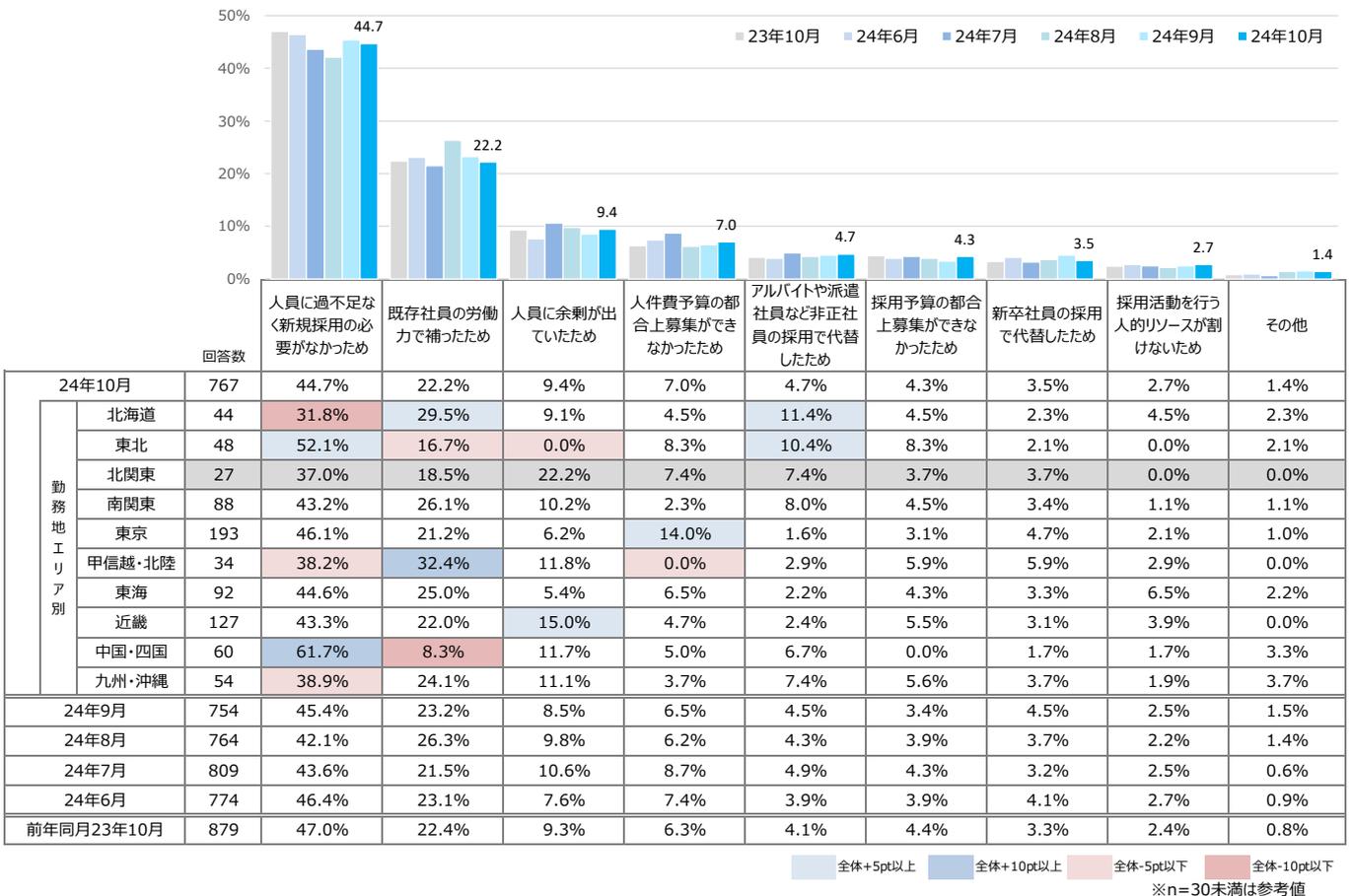
※n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）

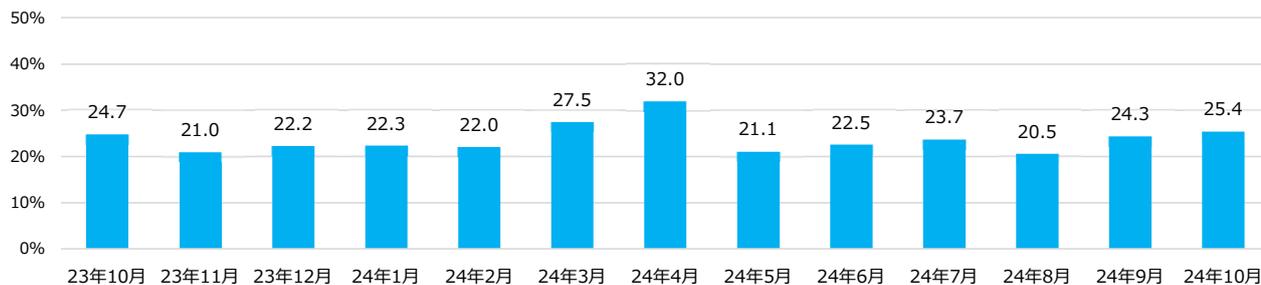


■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）

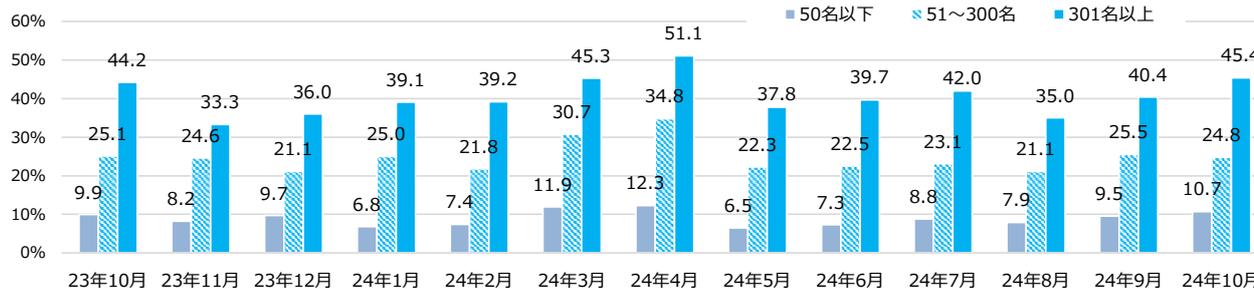


■ 中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(2,297)	24.7	21.0	22.2	22.3	22.0	27.5	32.0	21.1	22.5	23.7	20.5	24.3	25.4
50名以下	(953)	9.9	8.2	9.7	6.8	7.4	11.9	12.3	6.5	7.3	8.8	7.9	9.5	10.7
51~300名	(622)	25.1	24.6	21.1	25.0	21.8	30.7	34.8	22.3	22.5	23.1	21.1	25.5	24.8
301名以上	(722)	44.2	33.3	36.0	39.1	39.2	45.3	51.1	37.8	39.7	42.0	35.0	40.4	45.4

業種別

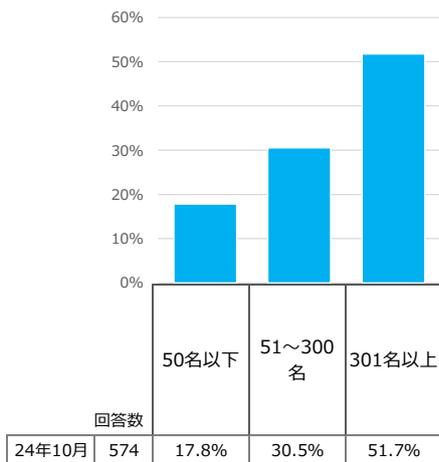
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(223)	35.6	29.5	28.2	28.1	32.9	33.5	37.2	25.9	27.7	31.5	30.4	33.5	36.8
メーカー	(381)	26.6	22.4	23.2	26.0	22.2	28.6	34.8	23.1	23.9	30.8	23.2	26.9	25.2
商社	(102)	26.2	19.2	24.2	19.8	14.3	33.7	29.2	20.7	17.1	22.3	13.9	26.0	24.5
サービス	(266)	25.0	22.5	21.2	22.0	24.9	34.2	34.7	25.0	25.5	23.1	21.8	25.8	29.7
レジャー	(25)	7.1	16.7	23.1	24.2	34.1	25.0	20.7	29.0	14.8	25.0	22.6	16.7	32.0
医療・福祉・介護	(194)	30.7	27.0	30.0	31.9	25.7	36.5	41.5	27.8	37.5	25.1	29.8	32.3	27.8
流通・小売	(180)	12.3	16.4	15.0	14.4	19.3	17.5	19.0	15.8	17.7	17.7	16.5	20.0	22.8
フードサービス	(61)	32.6	16.1	12.8	20.7	25.5	30.6	40.0	17.3	20.5	26.2	17.4	25.0	21.3
マスコミ・広告・デザイン	(37)	17.3	11.9	8.5	7.9	11.4	12.0	11.6	13.5	10.5	12.2	7.7	11.4	18.9
金融・保険・コンサルティング	(127)	38.9	24.1	26.0	24.6	18.9	26.9	35.0	25.9	23.3	26.1	20.8	20.0	30.7
不動産・建設・設備・住宅	(387)	15.5	13.6	15.6	16.7	13.2	20.2	22.8	13.3	15.1	14.1	12.7	16.5	15.8
運輸・交通・物流・倉庫	(120)	19.7	23.6	26.4	20.9	27.0	29.4	34.3	23.9	27.8	22.0	21.3	26.1	29.2
環境・エネルギー	(34)	14.3	25.0	40.0	14.8	25.0	23.3	46.4	17.9	31.4	28.6	20.6	13.8	41.2
公的機関	(26)	33.3	5.0	7.7	12.1	20.0	5.9	25.7	16.1	15.0	14.3	11.1	10.5	11.5
上記以外の業種	(134)	20.4	18.2	18.3	20.0	18.1	21.9	31.4	11.3	12.1	20.7	10.7	17.5	20.1

勤務地エリア別

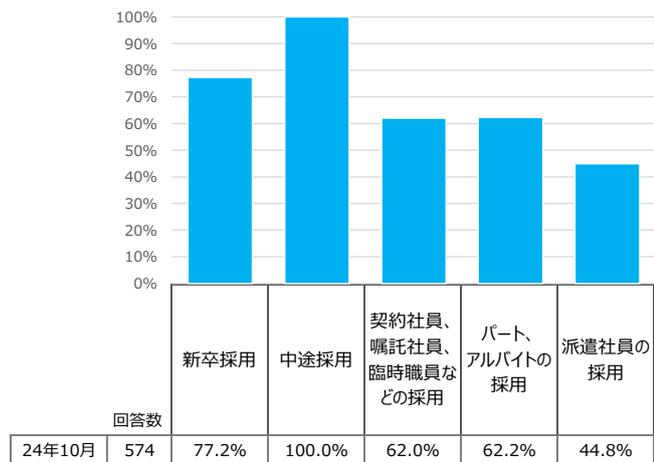
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(113)	19.8	16.2	19.0	11.5	13.4	18.3	21.2	20.9	18.0	20.6	16.9	18.9	17.7
東北	(118)	17.8	17.8	19.8	19.5	25.2	28.7	31.4	22.7	18.3	21.2	19.2	25.2	20.3
北関東	(59)	26.6	26.6	21.6	30.0	31.3	29.2	29.4	23.0	31.6	23.5	21.0	36.6	18.6
南関東	(276)	23.1	21.6	24.0	24.6	22.9	23.2	31.4	19.5	17.7	24.4	22.7	23.9	32.2
東京	(624)	33.1	24.3	25.7	25.4	26.3	33.3	36.4	24.4	28.9	28.6	24.3	27.4	29.8
甲信越・北陸	(107)	14.8	19.1	16.1	15.5	16.1	21.0	21.5	15.7	19.6	17.1	17.1	20.0	15.0
東海	(237)	18.6	19.0	22.2	19.9	20.1	27.3	32.8	19.7	21.9	21.8	21.5	23.7	24.5
近畿	(417)	24.9	20.9	21.6	23.0	20.4	27.2	33.0	21.1	21.1	20.8	18.5	25.8	27.8
中国・四国	(154)	15.9	17.2	16.1	20.9	11.4	19.4	27.4	19.7	13.8	22.7	13.1	15.1	16.9
九州・沖縄	(192)	26.1	18.5	19.1	18.9	24.7	27.7	31.4	16.6	22.3	22.8	17.0	19.9	19.8

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

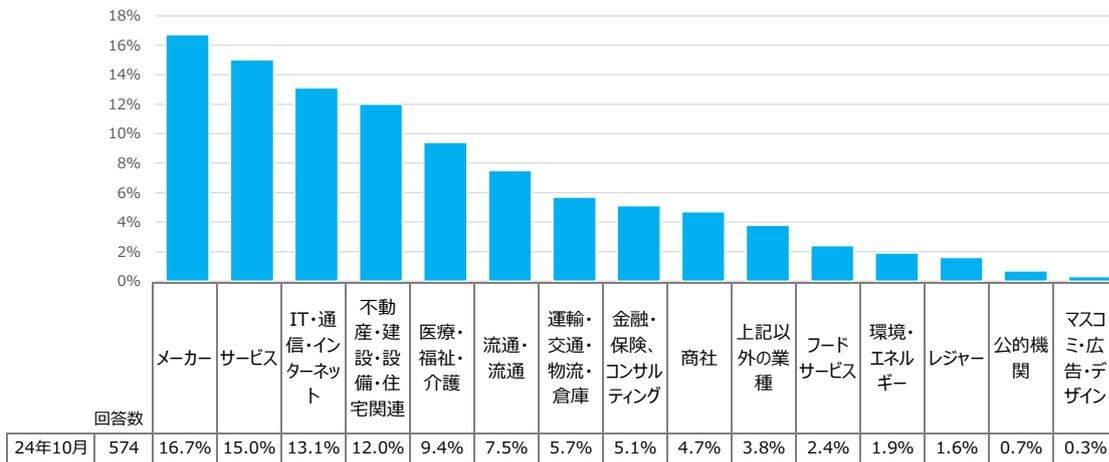
<従業員規模>



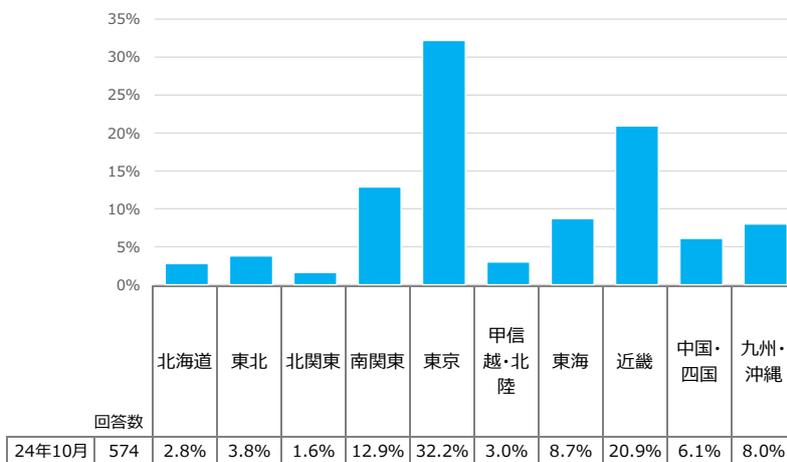
<担当業務> ※複数回答



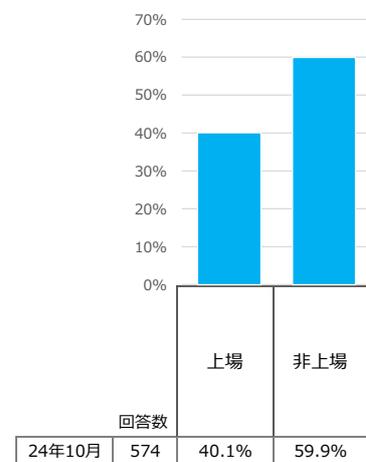
<業種>



<勤務地エリア>



<株式公開>



個人調査

転職活動を行った正社員の動向

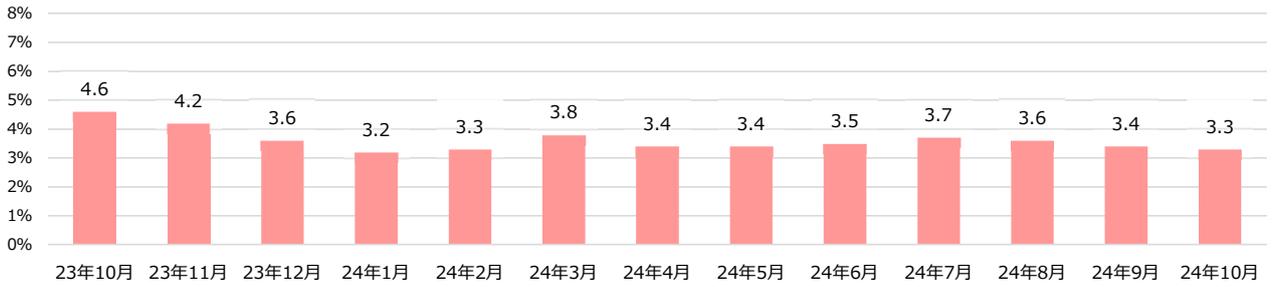
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

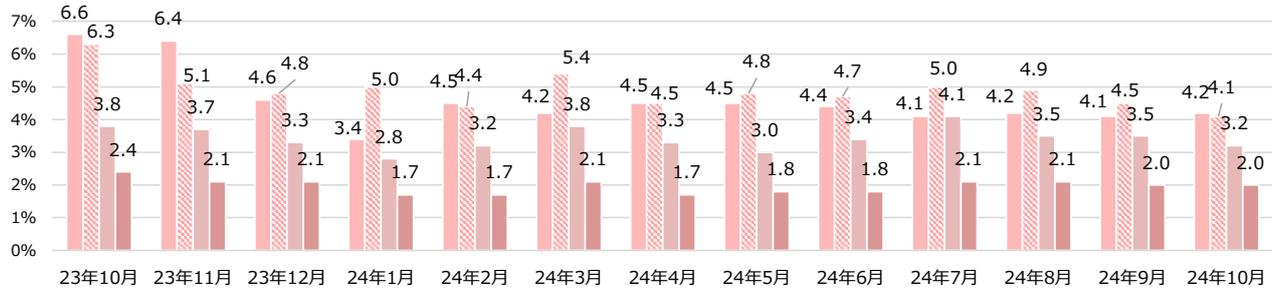
中途入社した正社員の動向

■転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(23,057)	4.6	4.2	3.6	3.2	3.3	3.8	3.4	3.4	3.5	3.7	3.6	3.4	3.3
20代	(4,319)	6.6	6.4	4.6	3.4	4.5	4.2	4.5	4.5	4.4	4.1	4.2	4.1	4.2
30代	(5,691)	6.3	5.1	4.8	5.0	4.4	5.4	4.5	4.8	4.7	5.0	4.9	4.5	4.1
40代	(6,678)	3.8	3.7	3.3	2.8	3.2	3.8	3.3	3.0	3.4	4.1	3.5	3.5	3.2
50代	(6,369)	2.4	2.1	2.1	1.7	1.7	2.1	1.7	1.8	1.8	2.1	2.1	2.0	2.0

性年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
男性・20代	(2,296)	8.1	7.3	4.7	3.2	4.4	4.8	6.0	5.8	5.4	5.3	4.9	3.7	5.0
男性・30代	(3,608)	7.2	6.0	5.5	5.7	5.0	6.3	5.7	5.8	5.4	5.7	6.0	5.8	4.8
男性・40代	(4,517)	4.0	3.8	3.4	3.1	3.2	3.7	3.6	3.3	3.7	4.4	3.8	3.9	3.5
男性・50代	(4,437)	2.5	2.2	2.0	1.9	1.8	2.4	1.9	2.1	2.1	2.3	2.4	2.4	2.3
女性・20代	(2,023)	4.8	5.4	4.5	3.7	4.6	3.5	2.9	3.0	3.2	2.7	3.3	4.6	3.3
女性・30代	(2,083)	4.7	3.7	3.6	3.7	3.4	3.9	2.6	3.1	3.5	3.7	3.1	2.2	2.8
女性・40代	(2,161)	3.2	3.5	3.0	2.3	3.2	4.0	2.7	2.4	2.7	3.3	2.8	2.7	2.7
女性・50代	(1,932)	2.1	1.7	2.2	1.1	1.5	1.5	1.3	1.3	1.1	1.5	1.4	1.2	1.4

業種別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(2,325)	7.2	7.9	4.1	5.2	4.4	4.4	4.1	5.0	5.4	5.3	4.8	5.1	5.6
メーカー	(4,370)	4.7	3.8	3.4	3.2	3.6	3.9	3.3	3.5	3.7	4.0	4.1	3.3	3.0
商社	(671)	7.9	4.7	5.8	3.6	1.8	2.3	2.5	4.4	1.7	4.4	6.3	3.6	3.8
サービス	(1,842)	4.6	4.2	3.8	4.9	4.9	5.1	4.0	4.3	4.6	3.6	5.3	5.4	4.7
レジャー	(270)	4.7	4.1	2.7	2.7	4.7	7.0	5.4	4.1	7.1	4.3	2.2	3.1	0.8
医療・福祉・介護	(3,003)	3.5	3.8	3.6	2.6	3.2	3.7	2.7	2.6	2.6	3.6	2.7	2.7	2.9
流通・小売	(1,620)	4.2	3.3	2.5	2.0	2.2	2.1	3.8	2.7	2.3	2.9	2.4	2.5	2.6
フードサービス	(277)	7.8	5.6	4.6	3.3	6.0	8.6	6.4	4.1	5.4	5.5	2.6	7.0	7.1
マスコミ・広告・デザイン	(423)	1.7	2.7	1.5	3.2	1.8	2.5	3.2	1.2	2.4	3.2	1.4	2.9	2.0
金融・保険・コンサルティング	(1,451)	4.3	3.2	3.8	3.6	3.9	5.4	4.2	2.6	4.3	4.1	3.4	3.5	2.4
不動産・建設・設備・住宅	(1,922)	3.8	3.9	3.3	3.2	2.9	3.2	3.2	3.7	3.2	3.5	2.9	2.6	2.6
運輸・交通・物流・倉庫	(1,412)	2.9	3.0	2.9	2.2	2.4	3.7	4.0	2.9	2.2	3.7	3.3	3.9	2.6
環境・エネルギー	(406)	6.3	2.7	4.1	2.3	1.8	0.5	1.3	2.6	2.2	2.3	1.4	3.4	4.0
公的機関	(362)	3.2	5.5	4.9	1.4	1.8	4.4	3.8	3.8	6.5	2.0	5.1	2.6	1.1
上記以外の業種	(2,699)	4.5	3.8	4.0	2.2	2.8	3.0	2.2	2.8	2.5	2.8	2.4	2.0	3.1

勤務エリア別

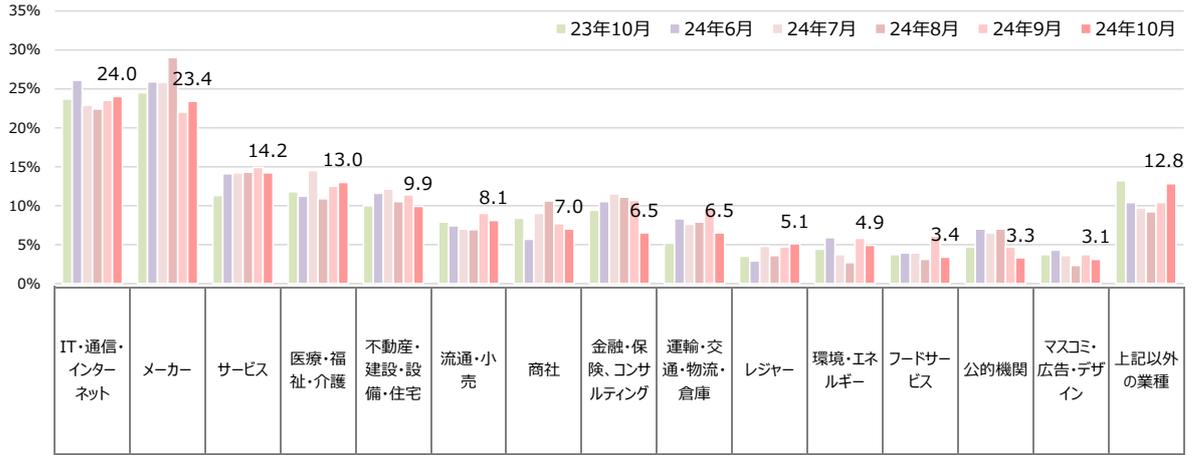
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(888)	4.1	3.9	4.5	2.5	2.4	3.4	3.4	2.6	3.6	3.9	3.5	3.5	1.6
東北	(1,272)	5.3	3.9	2.8	3.2	2.8	3.4	2.4	3.0	2.5	3.7	3.6	3.0	3.2
北関東	(903)	5.2	5.2	4.0	3.7	3.3	4.3	3.2	3.2	4.4	3.8	1.8	2.8	2.1
南関東	(3,207)	3.6	4.5	3.5	2.2	3.3	3.3	2.7	2.7	2.7	3.0	2.8	3.0	2.5
東京	(5,630)	5.3	4.9	4.0	4.5	4.1	4.6	4.4	4.3	4.2	4.1	4.3	4.0	3.9
甲信越・北陸	(1,150)	3.6	3.8	2.0	1.7	1.8	2.7	2.4	2.6	4.2	3.0	4.7	1.8	1.6
東海	(2,759)	4.6	3.5	3.4	2.7	2.8	3.3	2.8	3.2	2.5	2.8	3.5	3.8	3.4
近畿	(3,852)	4.0	3.6	3.2	3.4	3.9	3.9	3.4	3.5	3.1	4.6	3.7	3.7	3.4
中国・四国	(1,797)	4.8	3.5	3.6	2.4	2.2	3.5	2.7	3.4	3.3	3.6	3.1	3.0	4.5
九州・沖縄	(1,596)	5.2	4.3	4.5	2.8	3.6	4.0	4.2	3.4	4.6	3.9	2.9	3.0	3.6

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



業種	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	23.7	24.3	20.7	23.5	23.3	20.7	21.6	24.0	26.1	22.9	22.4	23.5	24.0
メーカー	24.5	22.4	20.1	21.3	25.8	24.8	25.1	28.2	25.9	25.8	29.0	22.0	23.4
サービス	11.3	11.7	15.2	14.8	15.5	13.2	12.2	14.5	14.1	14.2	14.3	14.9	14.2
医療・福祉・介護	11.8	15.5	16.7	14.1	13.4	11.2	12.5	10.6	11.2	14.5	10.9	12.5	13.0
不動産・建設・設備・住宅	10.0	12.2	11.6	12.0	12.4	12.8	11.3	10.9	11.6	12.1	10.5	11.4	9.9
流通・小売	7.9	6.3	9.3	6.1	6.4	6.2	11.6	7.0	7.4	7.0	6.9	9.0	8.1
商社	8.4	7.2	8.8	6.5	7.1	6.7	7.8	9.2	5.7	9.0	10.6	7.7	7.0
金融・保険・コンサルティング	9.4	9.1	10.4	9.4	8.9	10.4	14.1	9.1	10.5	11.5	11.1	10.7	6.5
運輸・交通・物流・倉庫	5.2	7.6	8.0	5.5	6.3	9.1	11.2	7.3	8.3	7.6	7.9	9.6	6.5
レジャー	3.5	4.5	4.3	3.5	4.1	3.5	3.9	3.8	2.9	4.8	3.6	4.7	5.1
環境・エネルギー	4.4	4.1	5.2	3.5	4.3	2.7	6.0	3.3	5.9	3.7	2.7	5.8	4.9
フードサービス	3.7	4.4	3.9	2.8	3.1	2.1	5.3	2.3	3.9	3.9	3.1	6.1	3.4
公的機関	4.7	4.5	5.3	3.2	6.0	3.9	6.1	4.2	7.0	6.5	7.0	4.7	3.3
マスコミ・広告・デザイン	3.7	4.2	4.0	2.9	3.3	2.6	4.7	2.9	4.3	3.6	2.3	3.7	3.1
上記以外の業種	13.2	13.2	16.2	12.2	11.3	12.9	11.2	10.2	10.4	9.7	9.2	10.4	12.8

【現在の業種別】 応募した業種

業種	現在の業種（n=30未満は参考値）														
	全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
	(757)	(130)	(133)	(26)	(86)	(2)	(86)	(42)	(20)	(8)	(35)	(49)	(37)	(16)	(4)
IT・通信・インターネット	24.0	96.1	22.1	6.4	8.7	-	1.0	4.4	-	5.2	13.4	4.9	2.4	5.5	11.6
メーカー	23.4	15.4	81.5	14.6	9.9	-	2.6	20.9	4.5	37.2	9.9	12.1	14.1	7.9	11.6
商社	7.0	1.0	6.9	76.7	1.5	-	-	4.4	42.4	22.1	12.3	8.7	-	-	11.6
サービス	14.2	4.9	8.9	4.5	65.5	39.5	1.9	2.8	34.0	9.9	11.3	4.9	10.7	15.7	11.6
レジャー	5.1	5.5	8.3	7.7	1.0	60.5	-	2.8	43.4	32.0	-	0.9	1.2	7.9	11.6
医療・福祉・介護	13.0	0.6	4.6	7.7	4.1	-	88.1	2.9	2.2	-	-	1.7	13.3	-	11.6
流通・小売	8.1	-	6.7	9.5	7.0	-	5.8	60.8	4.2	-	-	4.6	-	5.5	11.6
フードサービス	3.4	-	3.9	4.5	5.6	-	1.6	-	45.7	-	3.5	1.7	-	2.7	11.6
マスコミ・広告・デザイン	3.1	0.3	5.4	-	1.0	-	-	5.6	-	57.6	3.3	3.2	8.5	-	11.6
金融・保険・コンサルティング	6.5	2.2	3.6	-	7.8	-	1.9	-	-	-	75.2	5.0	-	-	11.6
不動産・建設・設備・住宅	9.9	1.3	9.5	6.2	6.0	-	-	3.8	-	32.0	5.0	78.6	5.6	10.6	11.6
運輸・交通・物流・倉庫	6.5	0.7	5.8	1.7	14.3	-	2.6	-	2.2	-	-	3.2	55.4	7.9	11.6
環境・エネルギー	4.9	1.0	6.2	6.6	1.0	-	-	6.4	-	-	4.0	5.7	3.5	97.3	11.6
公的機関	3.3	0.7	3.4	11.8	3.4	-	-	8.4	-	-	3.6	2.6	2.3	2.7	100.0

現在の業種と同一の業種も応募した▶	96.1	81.5	76.7	65.5	60.5	88.1	60.8	45.7	57.6	75.2	78.6	55.4	97.3	100.0
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶	3.9	18.5	23.3	34.5	39.5	11.9	39.2	54.3	42.4	24.8	21.4	44.6	2.7	0.0

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない

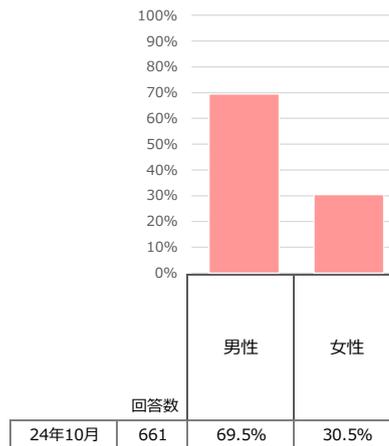
※「-」は回答者がおらず、0.0%であることを指している

■本調査回答者内訳

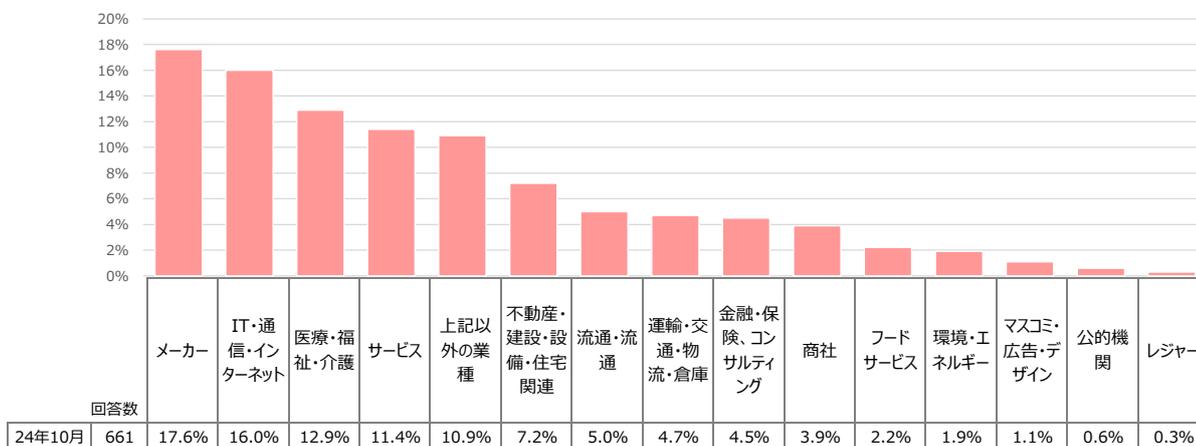
<年代>



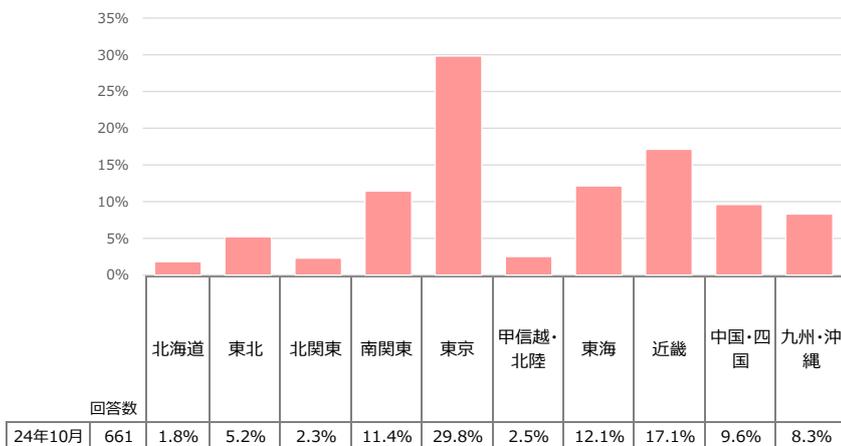
<性別>



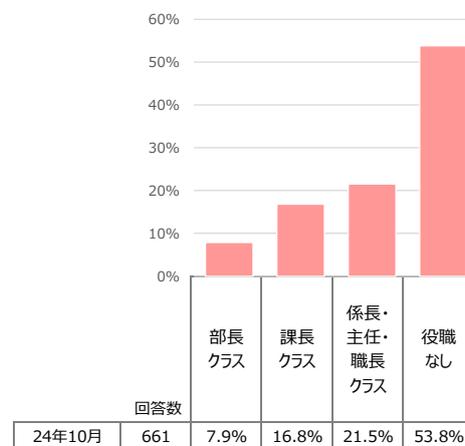
<業種>



<勤務地エリア>

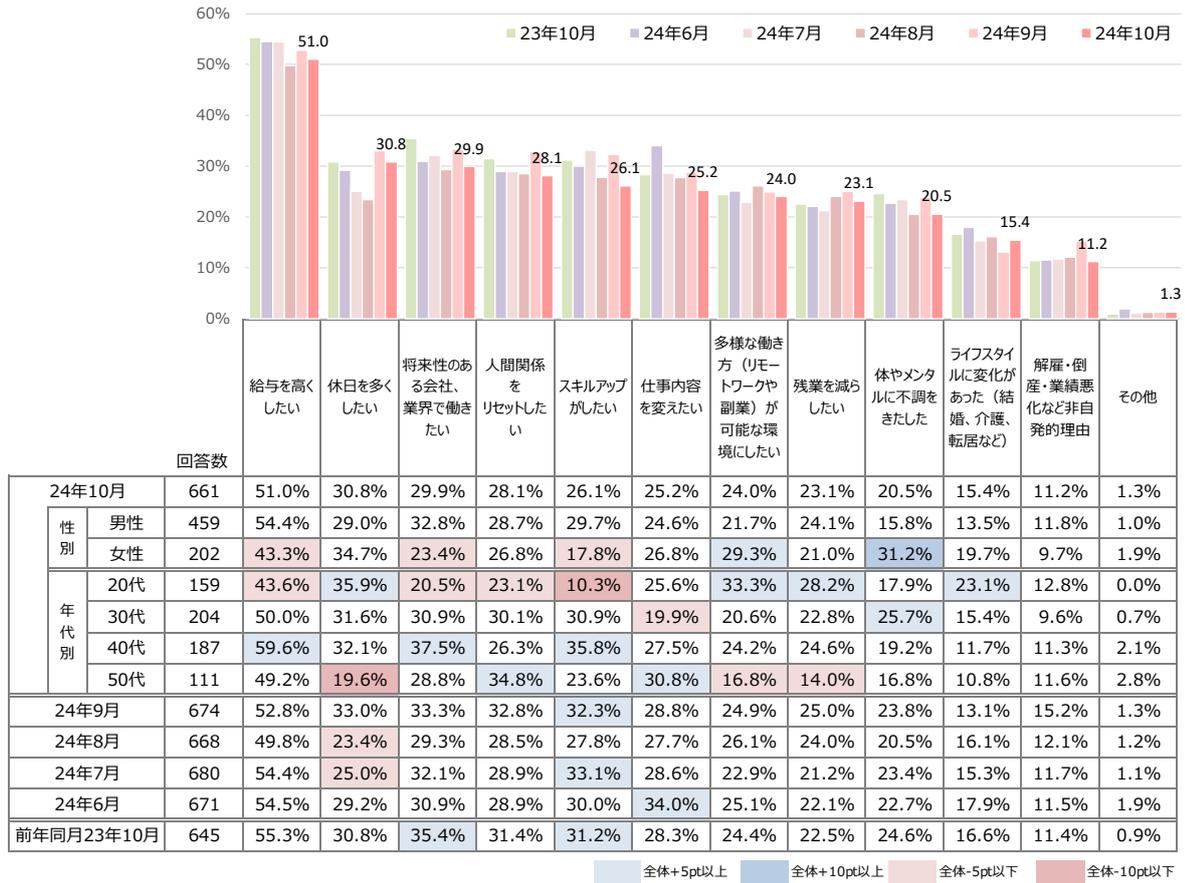


<役職>

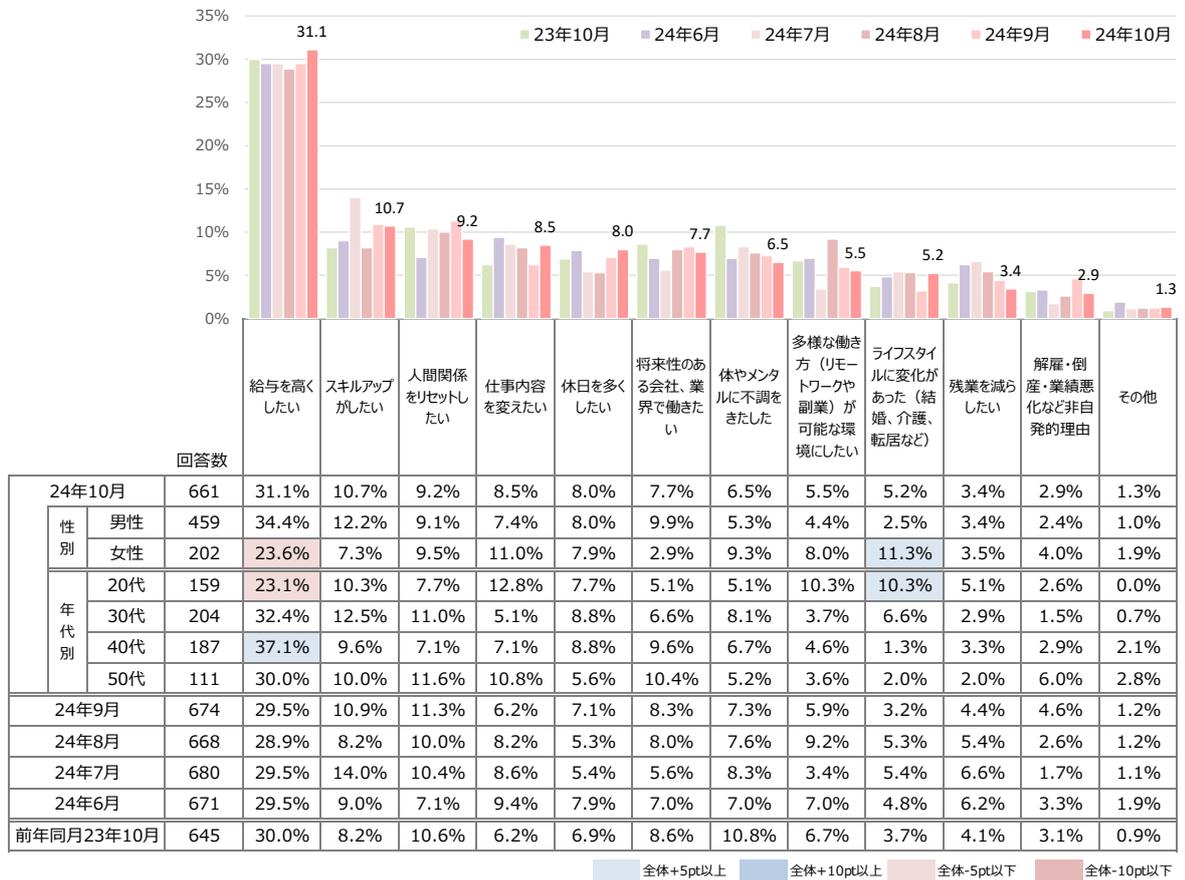


転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った理由（複数回答）

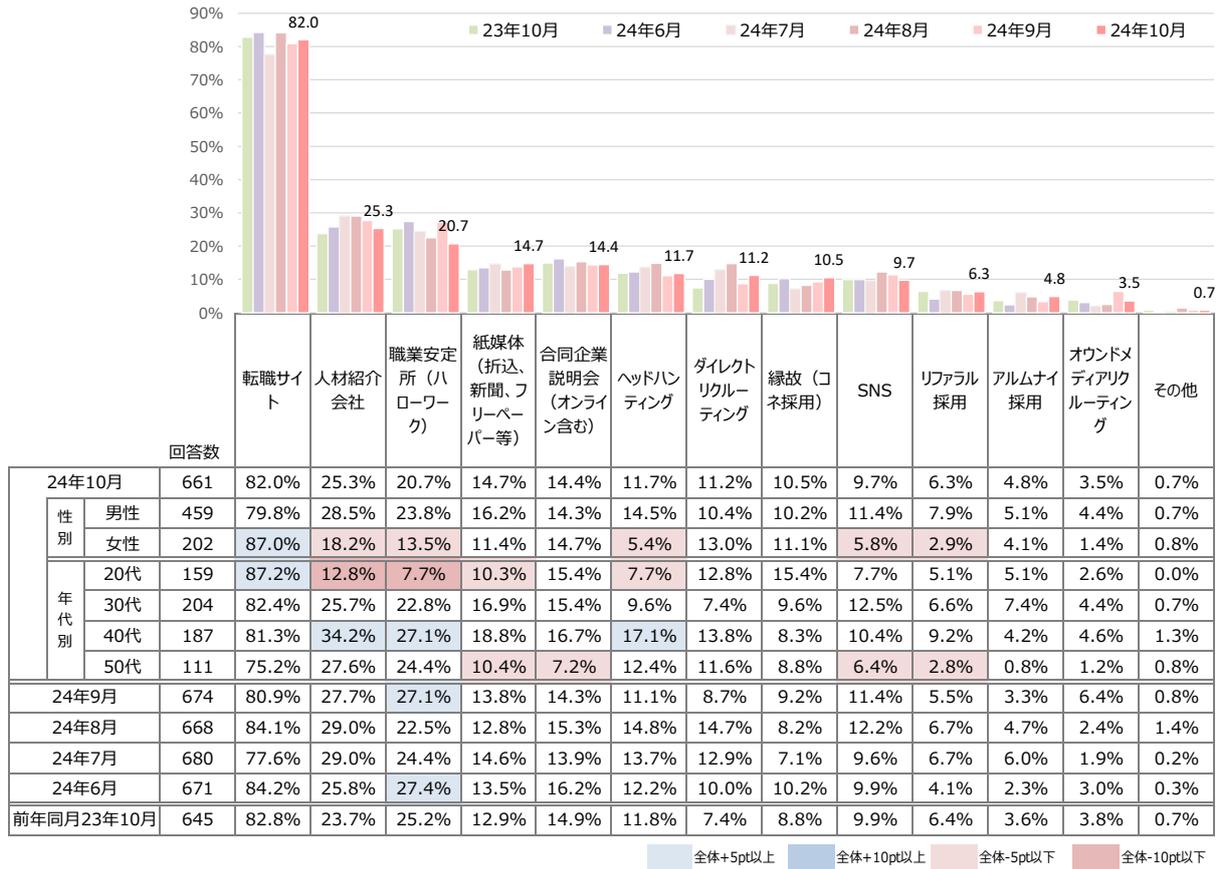


■ 転職活動を行った理由（単一回答）

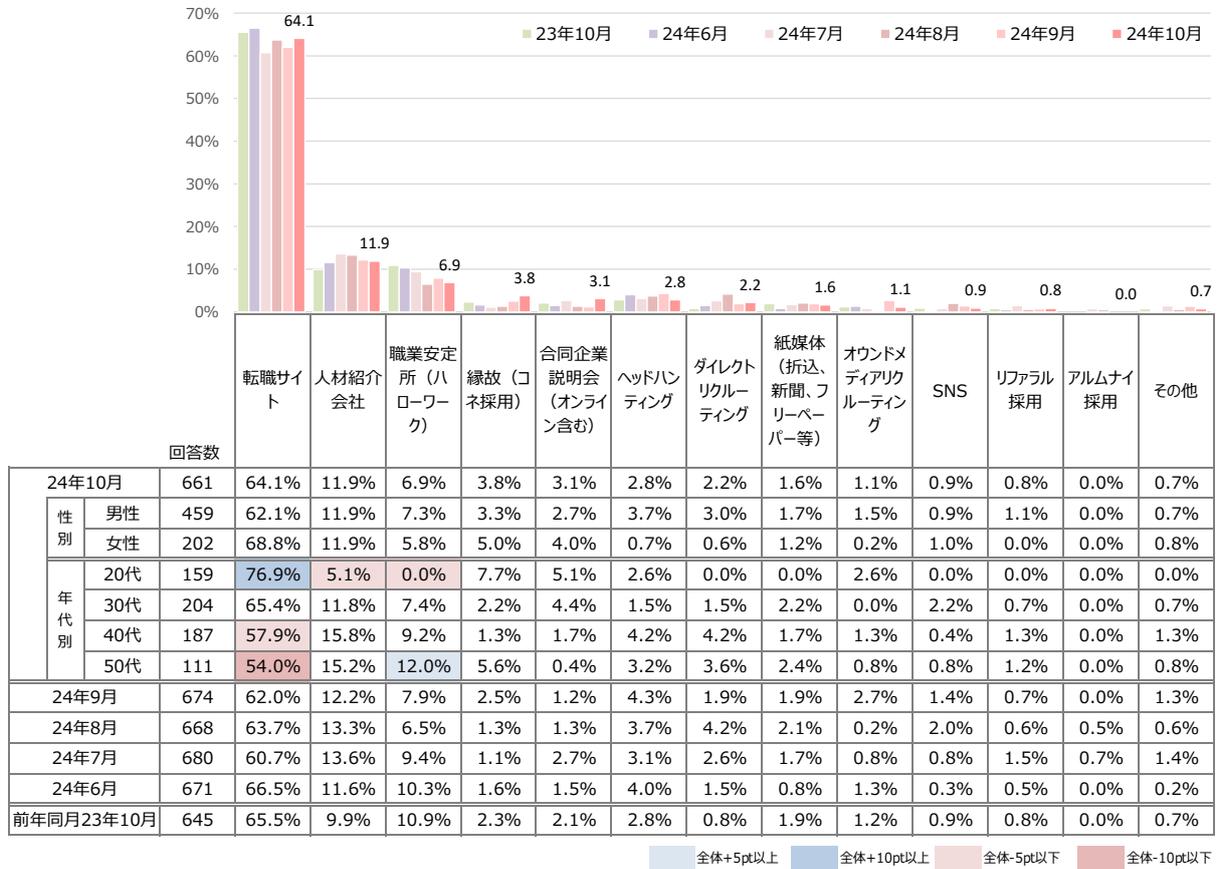


転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

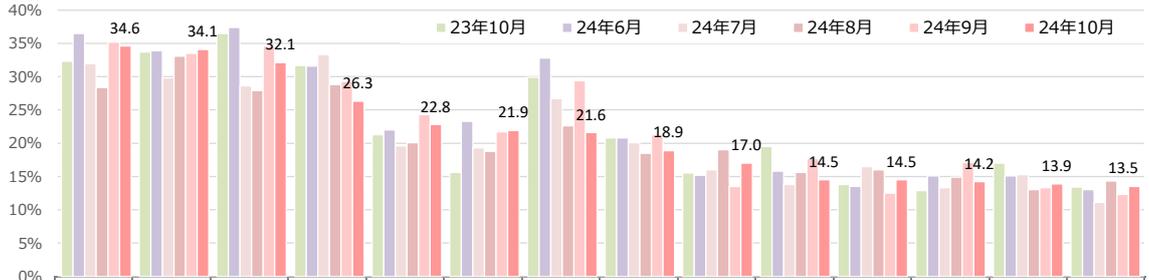


■ 転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



転職活動を行った正社員の動向

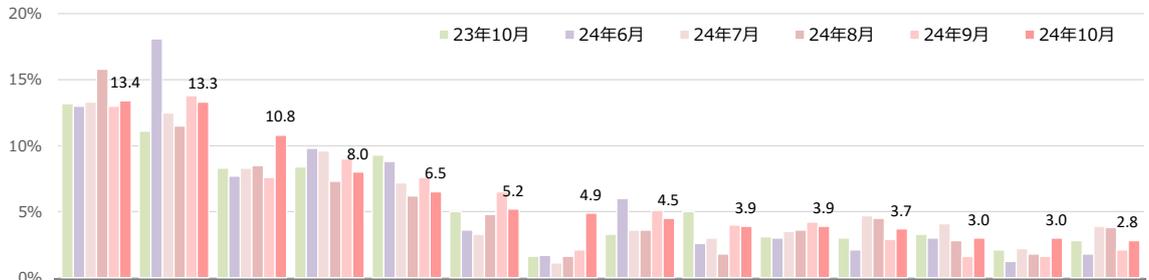
■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答） 上位



回答数		求人数が多い	自分のペースで活動できる	費用がかからない	探しやすい、見やすい、分かりやすい	情報が詳細である	知名度がある、大手である	時間・手間がかからない	企業からオファーが届く	自分の市場価値がわかる	非公開求人がある	直接会わずにネット上で相談ができる	選考通過のための支援が充実している	お勧め企業の情報が届く	第三者の意見が得られる	
24年10月	661	34.6%	34.1%	32.1%	26.3%	22.8%	21.9%	21.6%	18.9%	17.0%	14.5%	14.5%	14.2%	13.9%	13.5%	
性別	男性	459	36.0%	35.2%	34.2%	26.3%	24.0%	24.8%	22.8%	19.2%	19.0%	15.6%	13.5%	14.2%	13.4%	
	女性	202	31.4%	31.7%	27.3%	26.1%	19.9%	15.2%	18.9%	18.3%	12.4%	11.9%	15.7%	13.2%	13.6%	
年代別	20代	159	30.8%	25.6%	28.2%	12.8%	17.9%	23.1%	10.3%	12.8%	15.4%	10.3%	12.8%	15.4%	5.1%	17.9%
	30代	204	33.1%	36.8%	25.0%	33.8%	26.5%	25.7%	24.3%	16.9%	18.4%	17.6%	14.7%	13.2%	14.0%	13.2%
	40代	187	38.8%	35.8%	38.8%	27.9%	24.2%	20.4%	27.9%	22.1%	17.9%	15.8%	17.9%	16.7%	18.3%	12.9%
	50代	111	35.6%	38.4%	39.2%	28.8%	20.4%	15.6%	22.4%	26.0%	15.2%	12.4%	10.8%	10.0%	18.8%	8.4%
利用サービス	転職サイト	424	38.2%	38.5%	33.3%	26.6%	22.7%	23.9%	23.2%	17.4%	17.4%	12.2%	15.8%	13.1%	14.5%	10.2%
	人材紹介	79	32.7%	33.2%	29.0%	22.9%	27.4%	22.2%	21.8%	27.7%	23.8%	28.9%	21.1%	21.1%	18.3%	16.7%
	ハローワーク	45	37.3%	35.7%	53.2%	33.7%	23.2%	13.1%	17.0%	7.1%	5.0%	7.9%	8.6%	13.0%	5.1%	13.1%
24年9月	674	35.2%	33.5%	34.6%	29.3%	24.3%	21.7%	29.4%	21.3%	13.5%	17.7%	12.5%	17.1%	13.3%	12.3%	
24年8月	668	28.4%	33.1%	27.9%	28.8%	20.1%	18.8%	22.6%	18.5%	19.0%	15.6%	16.0%	14.9%	13.0%	14.3%	
24年7月	680	32.0%	29.8%	28.6%	33.3%	19.6%	19.3%	26.7%	20.1%	16.0%	13.8%	16.5%	13.3%	15.3%	11.1%	
24年6月	671	36.5%	33.9%	37.4%	31.6%	22.0%	23.3%	32.8%	20.8%	15.2%	15.8%	13.5%	15.1%	15.1%	13.0%	
前年同月23年10月	645	32.3%	33.7%	36.5%	31.7%	21.3%	15.6%	29.9%	20.8%	15.5%	19.5%	13.8%	12.9%	17.0%	13.4%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

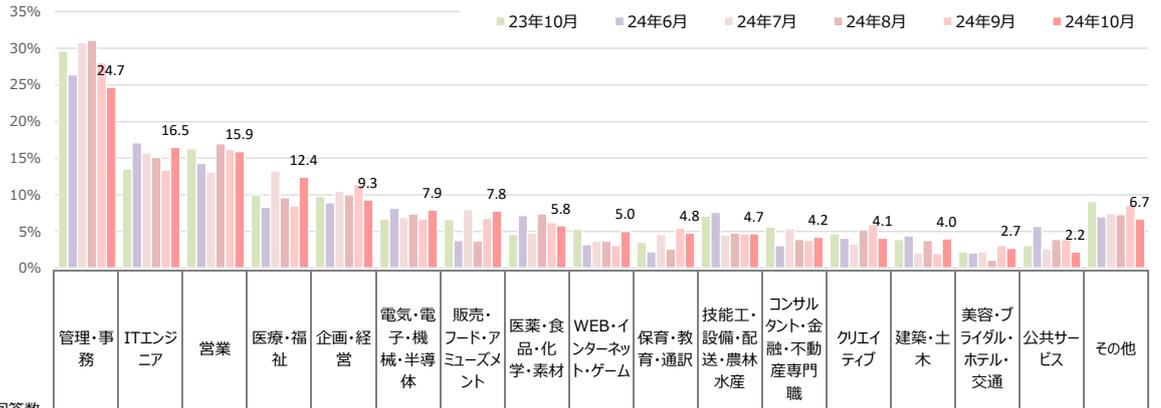
■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答） 上位



回答数		自分のペースで活動できる	求人数が多い	費用がかからない	探しやすい、見やすい、分かりやすい	時間・手間がかからない	情報が詳細である	直接会って対面で相談ができる	知名度がある、大手である	非公開求人がある	選考通過のための支援が充実している	自分の市場価値がわかる	マッチングシステムがしっかりしている	直接会わずにネット上で相談ができる	特定の業界に特化している
24年10月	661	13.4%	13.3%	10.8%	8.0%	6.5%	5.2%	4.9%	4.5%	3.9%	3.9%	3.7%	3.0%	3.0%	2.8%
性別	男性	459	15.5%	12.9%	11.4%	7.0%	6.9%	4.8%	3.9%	4.5%	2.6%	4.7%	3.7%	2.0%	3.5%
	女性	202	8.4%	14.4%	9.3%	10.4%	5.4%	6.0%	7.1%	4.7%	6.8%	5.5%	1.4%	1.5%	5.4%
年代別	20代	159	7.7%	15.4%	15.4%	5.1%	2.6%	2.6%	7.7%	10.3%	7.7%	5.1%	2.6%	2.6%	2.6%
	30代	204	16.9%	13.2%	5.9%	9.6%	8.8%	6.6%	3.7%	2.2%	1.5%	3.7%	2.9%	3.7%	4.4%
	40代	187	14.2%	11.3%	11.7%	6.7%	7.9%	5.0%	3.8%	3.8%	3.8%	4.6%	3.8%	3.3%	2.5%
	50代	111	13.6%	14.0%	11.6%	11.6%	5.2%	6.4%	4.8%	2.0%	3.2%	1.6%	2.8%	2.0%	2.0%
利用サービス	転職サイト	424	14.9%	16.0%	12.4%	8.0%	6.3%	4.8%	0.8%	6.0%	3.3%	2.8%	4.1%	2.5%	3.6%
	人材紹介会社	79	7.1%	14.6%	4.1%	4.5%	9.3%	5.6%	1.1%	2.0%	6.4%	11.0%	3.5%	6.4%	3.9%
	ハローワーク	45	19.9%	7.3%	24.1%	6.2%	7.7%	7.7%	11.0%	3.7%	2.7%	1.7%	0.0%	0.0%	1.7%
24年9月	674	13.0%	13.8%	7.6%	9.0%	7.6%	6.5%	2.1%	5.1%	4.0%	4.2%	2.9%	1.6%	1.6%	2.1%
24年8月	668	15.8%	11.5%	8.5%	7.3%	6.2%	4.8%	1.6%	3.6%	1.8%	3.6%	4.5%	2.8%	1.8%	3.8%
24年7月	680	13.3%	12.5%	8.3%	9.6%	7.2%	3.3%	1.1%	3.6%	3.0%	3.5%	4.7%	4.1%	2.2%	3.9%
24年6月	671	13.0%	18.1%	7.7%	9.8%	8.8%	3.6%	1.7%	6.0%	2.6%	3.0%	2.1%	3.0%	1.2%	1.8%
前年同月23年10月	645	13.2%	11.1%	8.3%	8.4%	9.3%	5.0%	1.6%	3.3%	5.0%	3.1%	3.0%	3.3%	2.1%	2.8%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■応募した職種（複数回答）

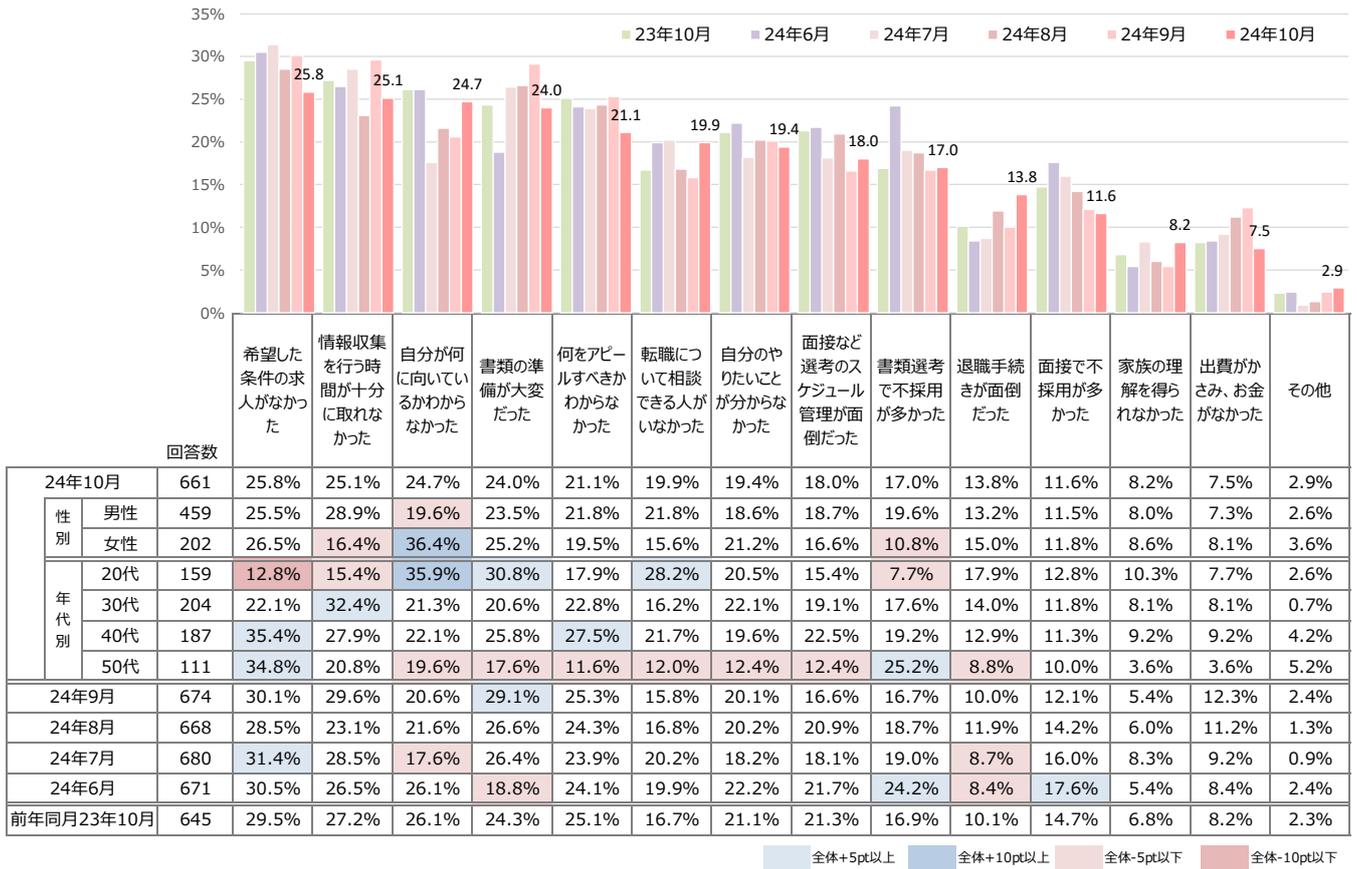


回答数		24年10月	24年9月	24年8月	24年7月	24年6月	前年同月23年10月
性別	男性	459	459	459	459	459	459
	女性	202	202	202	202	202	202
年代別	20代	159	159	159	159	159	159
	30代	204	204	204	204	204	204
	40代	187	187	187	187	187	187
	50代	111	111	111	111	111	111
24年10月		661	674	668	680	671	645

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

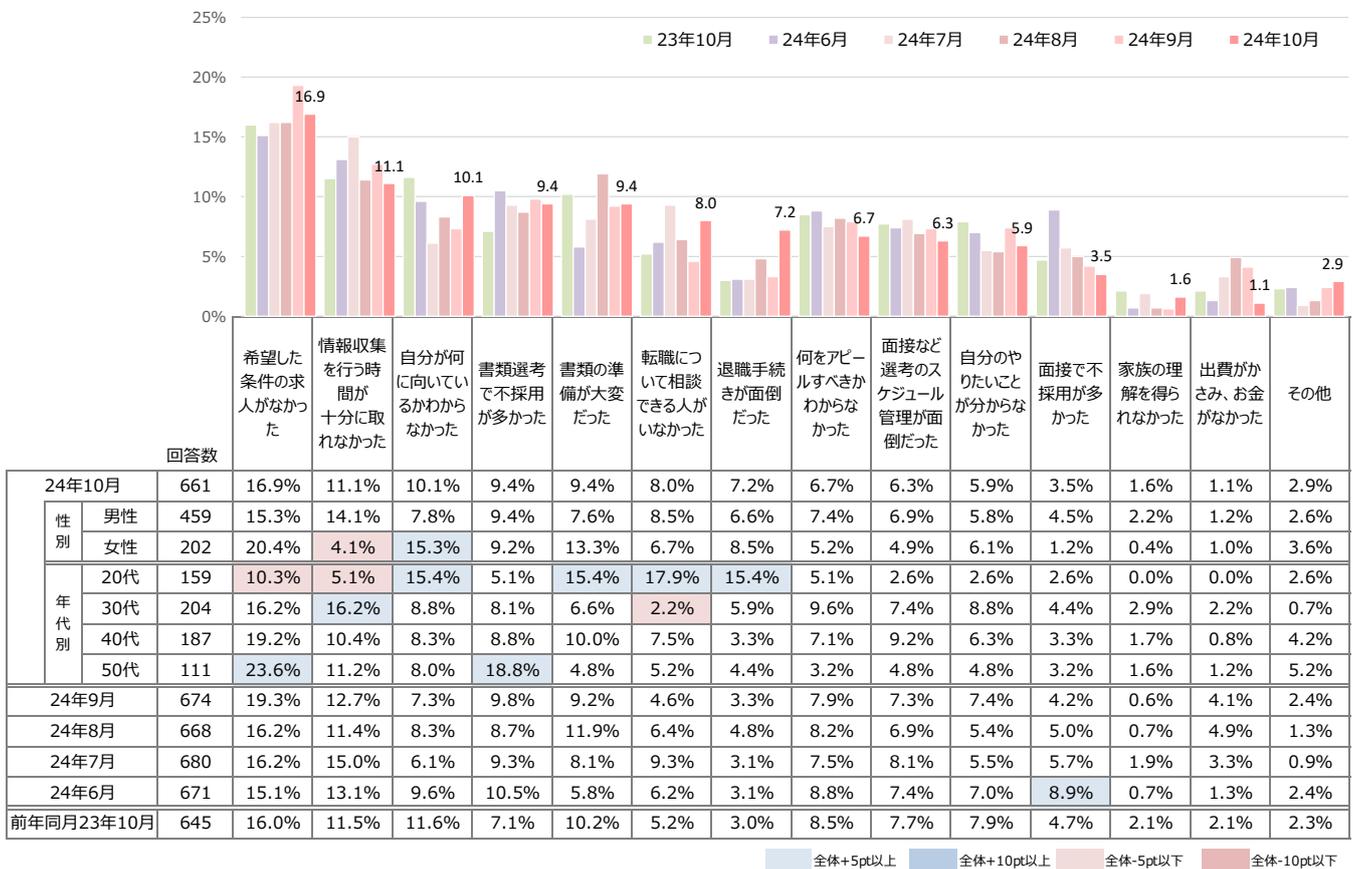
転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動をする上での悩み（複数回答）



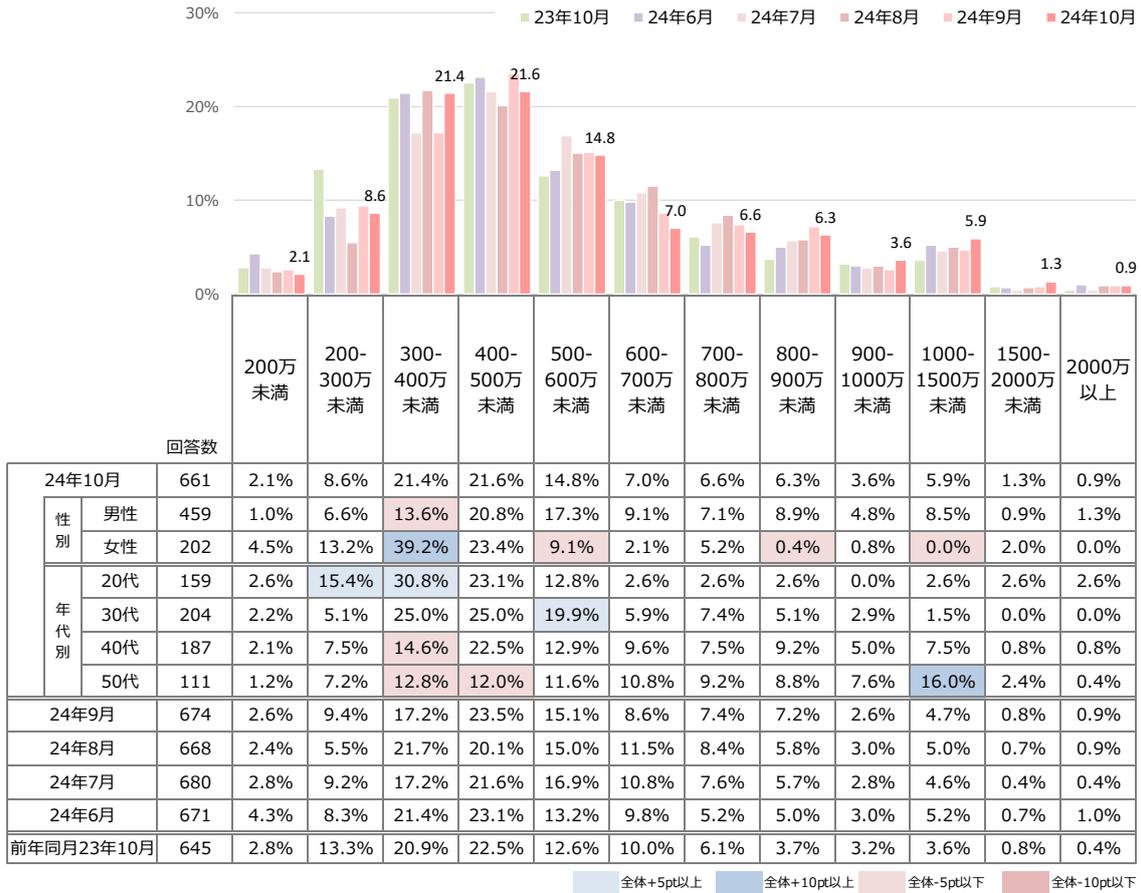
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 転職活動をする上での悩み（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■年収（数値回答）



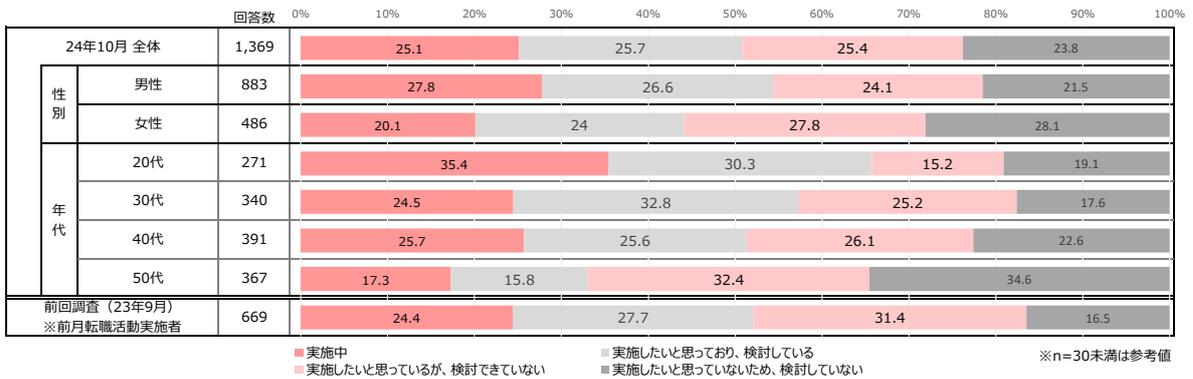
■副業の実施と意向割合（単一回答）



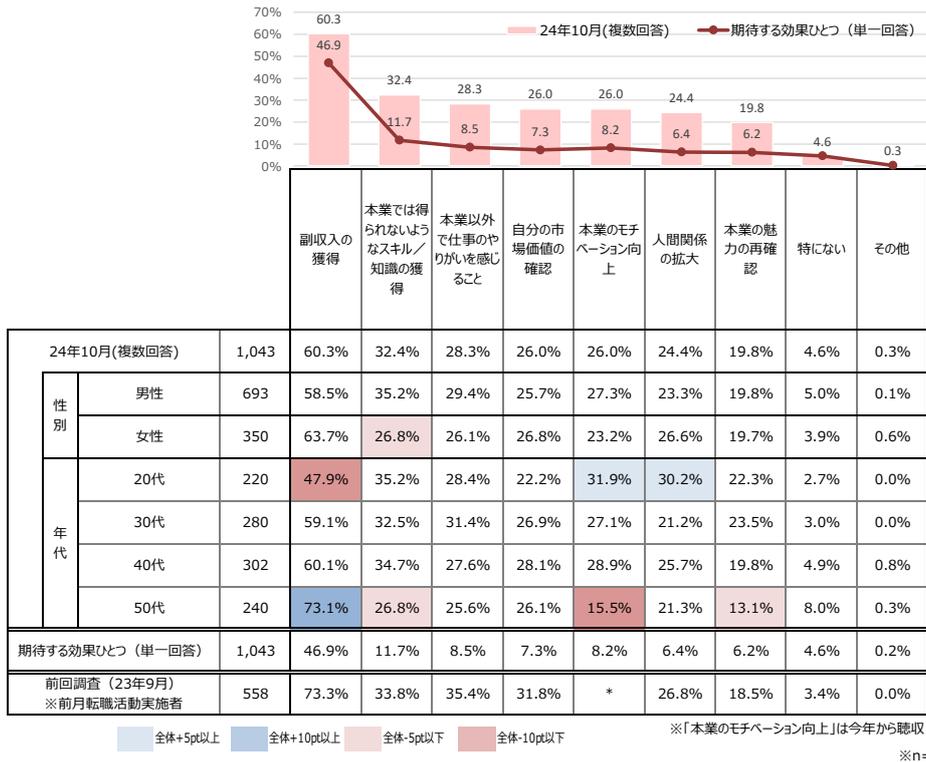
- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したくないと思っている
- 現在しておらず経験もなく、今後したくないと思っている

正社員全体

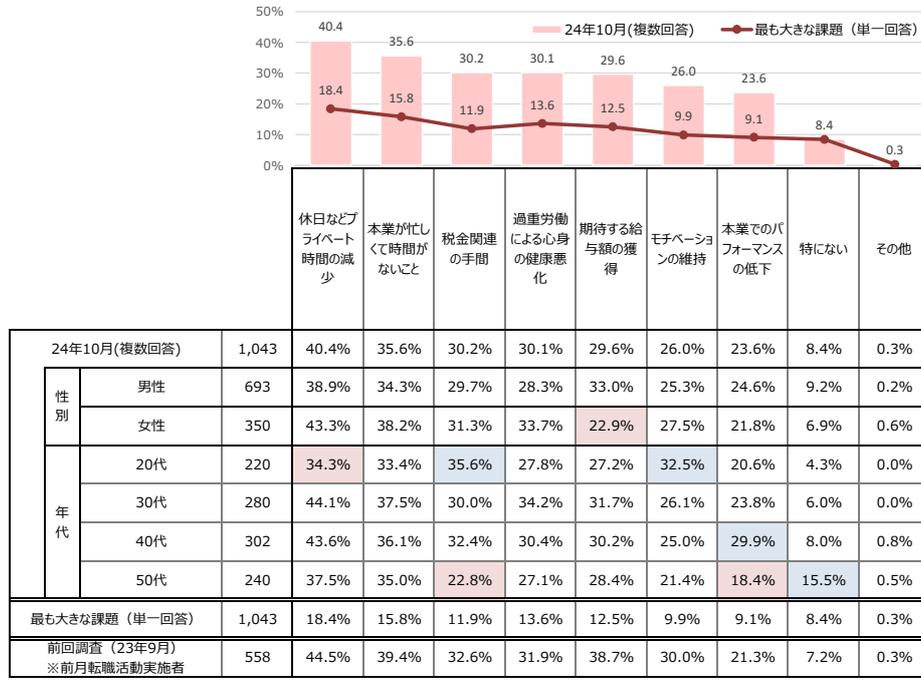
■社外への副業の実施状況（単一回答）



■社外の副業・兼業を実施して得られた効果／期待する効果（複数回答／単一回答）※副業を実施している・したい人



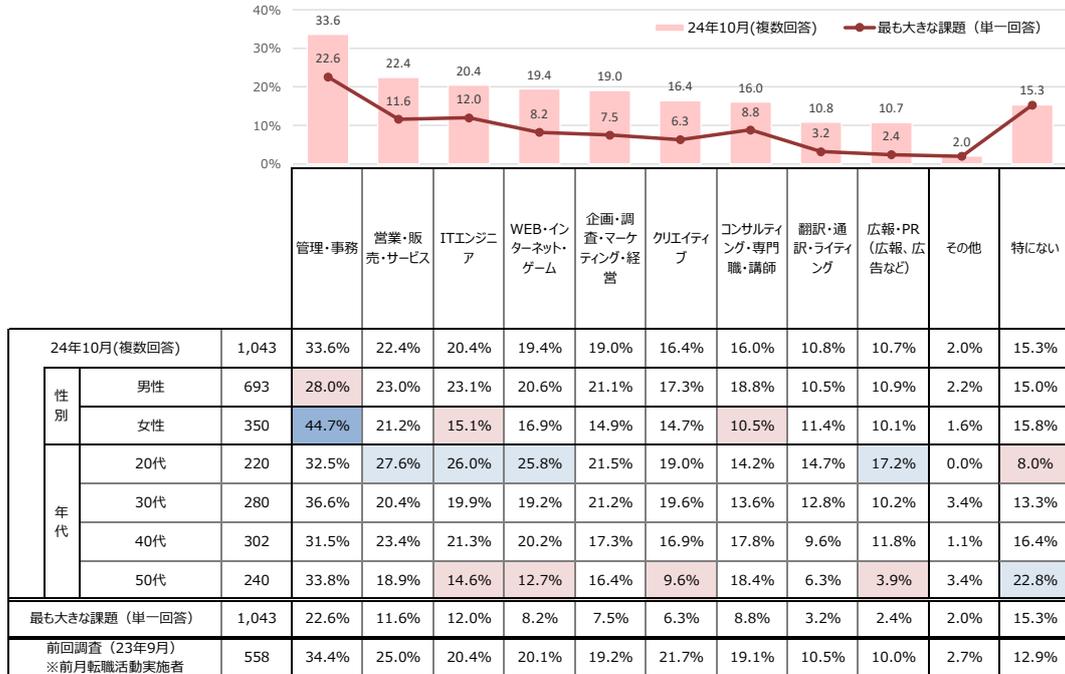
■社外の副業・兼業を実施した結果感じた課題／実施を検討するうえで懸念（複数回答／単一回答）※副業を実施している・したい人



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■社外の副業・兼業をするうえで、実施したい／応募したい職種（複数回答／単一回答）※副業を実施している・したい人

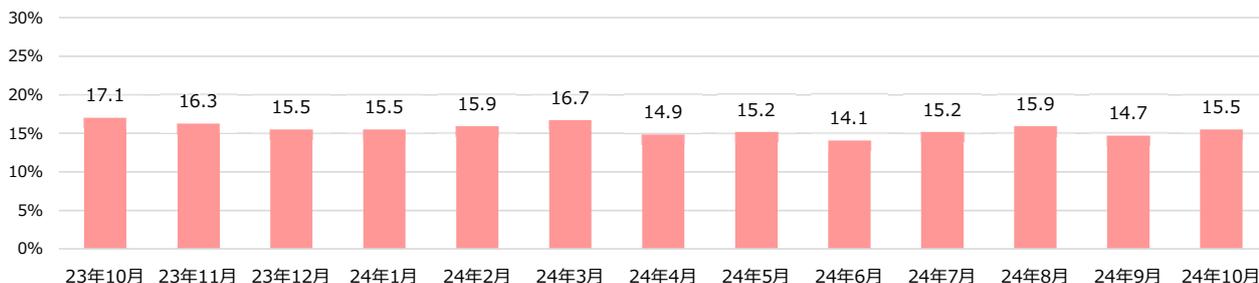


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

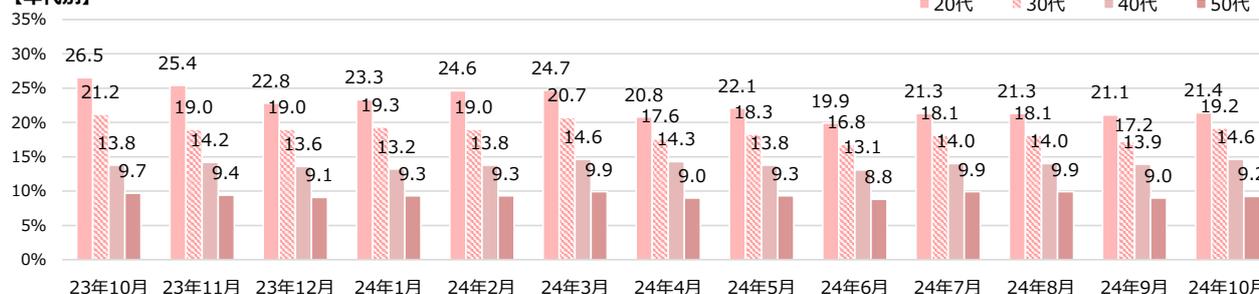
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(23,057)	14.9	16.3	15.5	15.5	15.9	16.7	14.9	15.2	14.1	15.2	15.9	14.7	15.5
20代	(4,319)	26.5	25.4	22.8	23.3	24.6	24.7	20.8	22.1	19.9	21.3	21.3	21.1	21.4
30代	(5,691)	21.2	19.0	19.0	19.3	19.0	20.7	17.6	18.3	16.8	18.1	18.1	17.2	19.2
40代	(6,678)	13.8	14.2	13.6	13.2	13.8	14.6	14.3	13.8	13.1	14.0	14.0	13.9	14.6
50代	(6,369)	9.7	9.4	9.1	9.3	9.3	9.9	9.0	9.3	8.8	9.9	9.9	9.0	9.2

性年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
男性・20代	(2,296)	28.8	28.4	25.3	24.4	27.3	28.8	22.8	22.7	22.9	21.9	23.4	23.1	23.0
男性・30代	(3,608)	23.6	20.8	21.1	21.4	20.5	22.8	19.5	19.7	18.7	18.6	20.7	19.1	19.6
男性・40代	(4,517)	13.9	14.4	13.8	13.8	14.3	15.2	14.6	14.5	13.5	14.8	14.8	14.8	15.5
男性・50代	(4,437)	9.8	9.5	9.3	9.8	10.1	10.4	9.6	10.1	10.0	10.7	10.6	9.7	9.9
女性・20代	(2,023)	23.8	21.9	20.0	21.9	21.6	20.3	18.6	21.4	16.3	20.5	23.2	18.7	19.5
女性・30代	(2,083)	16.9	15.9	15.2	15.7	16.3	17.2	14.2	15.7	13.4	17.3	15.4	13.8	18.6
女性・40代	(2,161)	13.7	13.6	13.3	12.0	12.6	13.4	13.7	12.4	12.2	12.3	13.8	12.1	12.9
女性・50代	(1,932)	9.4	9.3	8.6	8.0	7.4	8.9	7.7	7.5	6.1	8.0	8.2	7.5	7.6

業種別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(2,325)	19.9	20.6	17.3	17.2	18.3	20.5	18.1	18.8	17.3	18.9	18.6	19.0	19.4
メーカー	(4,370)	16.8	14.9	14.0	13.4	14.8	15.9	13.5	14.0	13.2	14.4	14.3	12.7	14.3
商社	(671)	20.4	17.7	17.8	19.5	15.8	17.4	15.3	17.0	11.3	18.1	17.8	14.6	15.1
サービス	(1,842)	17.2	17.3	14.9	16.9	17.3	19.1	15.2	17.3	17.4	16.0	20.6	17.7	15.9
レジャー	(270)	19.9	21.6	17.2	12.8	19.8	26.5	19.9	18.9	16.5	20.3	18.7	14.4	15.7
医療・福祉・介護	(3,003)	15.4	15.7	15.5	16.2	16.3	16.3	15.1	15.8	14.8	15.8	15.9	16.2	15.9
流通・小売	(1,620)	12.5	13.7	13.9	12.6	13.2	9.9	13.4	12.1	11.3	12.8	13.0	11.8	14.7
フードサービス	(277)	26.6	25.2	16.7	19.3	18.5	17.5	19.2	17.7	25.6	21.0	19.0	18.6	19.1
マスコミ・広告・デザイン	(423)	10.2	14.6	10.4	13.6	11.2	15.0	11.8	10.7	11.7	10.5	11.8	10.3	11.1
金融・保険・コンサルティング	(1,451)	19.7	16.6	16.6	18.0	17.0	18.2	15.7	15.2	15.3	16.5	15.7	13.4	15.2
不動産・建設・設備・住宅	(1,922)	14.4	15.6	14.0	15.4	13.3	16.6	13.2	15.1	12.7	13.5	14.2	13.6	14.9
運輸・交通・物流・倉庫	(1,412)	14.6	12.5	12.2	14.4	13.3	14.1	13.8	11.0	9.1	12.3	13.7	13.5	12.0
環境・エネルギー	(406)	20.8	15.7	13.3	11.1	14.1	11.3	9.2	10.5	8.1	9.0	12.4	7.9	12.4
公的機関	(362)	16.7	17.2	18.8	13.2	18.6	17.7	19.6	16.5	14.1	15.2	16.8	19.2	18.7
上記以外の業種	(2,699)	19.7	17.6	20.0	17.2	18.4	17.8	15.7	16.6	15.3	15.4	17.0	15.6	16.9

勤務エリア別

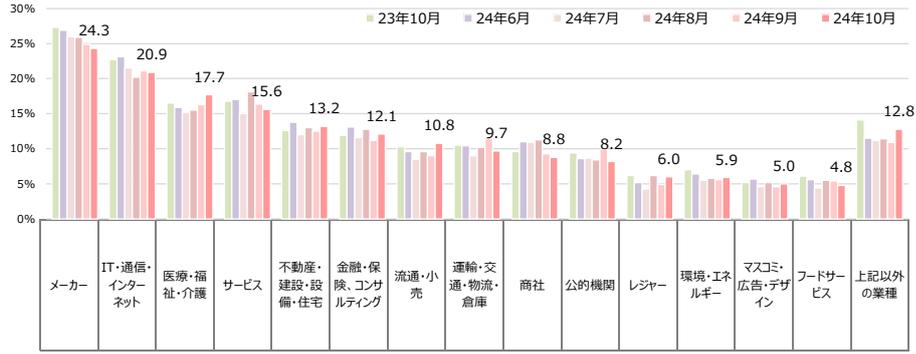
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(888)	15.8	13.1	17.3	14.3	13.9	15.9	13.2	13.6	10.4	16.9	16.5	17.6	17.4
東北	(1,272)	15.5	14.2	12.5	12.7	15.1	15.0	12.4	12.0	11.6	15.5	15.4	12.9	14.0
北関東	(903)	17.2	15.1	15.5	15.1	17.5	13.8	14.3	12.5	11.2	13.9	11.8	11.3	14.3
南関東	(3,207)	17.1	16.4	15.1	13.4	15.9	16.4	14.3	14.0	13.3	15.1	15.9	14.5	14.3
東京	(5,630)	18.1	19.3	17.6	18.8	18.1	19.4	15.9	17.3	15.9	16.6	16.9	15.7	16.2
甲信越・北陸	(1,150)	13.2	12.3	11.1	12.6	12.1	12.8	11.8	12.7	12.6	12.7	11.5	10.1	10.4
東海	(2,759)	16.3	13.5	13.8	14.1	13.9	14.3	14.3	14.5	13.4	12.5	15.4	12.7	13.8
近畿	(3,852)	18.2	17.1	15.9	16.3	16.3	17.9	16.2	16.4	15.2	16.6	16.8	17.1	17.4
中国・四国	(1,797)	16.3	15.0	13.2	13.8	14.5	16.4	14.5	15.1	13.1	14.2	14.9	13.9	16.1
九州・沖縄	(1,596)	17.7	18.0	17.4	16.9	15.3	15.3	15.7	15.2	15.0	14.1	17.3	14.7	17.9

※回答数は最新の調査のものに記載

■応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	23年10月 (3,600)	23年11月 (3,946)	23年12月 (3,279)	24年1月 (3,712)	24年2月 (3,762)	24年3月 (3,357)	24年4月 (3,374)	24年5月 (4,015)	24年6月 (3,402)	24年7月 (3,061)	24年8月 (3,459)	24年9月 (3,271)	24年10月 (3,581)
メーカー	27.3	25.7	25.5	25.4	26.1	28.1	27.0	27.1	26.9	26.0	25.9	24.9	24.3
IT・通信・インターネット	22.7	21.5	20.4	20.0	20.8	22.8	22.8	22.1	23.1	21.5	20.2	21.1	20.9
医療・福祉・介護	16.5	17.3	17.3	17.9	16.5	14.5	16.8	15.4	15.9	15.2	15.5	16.3	17.7
サービス	16.8	16.3	15.6	16.7	15.2	15.3	15.9	16.7	17.0	15.0	18.1	16.4	15.6
不動産・建設・設備・住宅	12.6	13.5	13.0	14.4	12.3	14.5	13.0	12.7	13.8	12.0	13.0	12.5	13.2
金融・保険・コンサルティング	11.9	12.4	12.5	13.3	12.8	12.2	13.0	12.2	13.1	11.6	12.8	11.2	12.1
流通・小売	10.3	9.7	10.3	10.3	9.5	9.1	9.9	8.9	9.6	8.5	9.6	9.0	10.8
運輸・交通・物流・倉庫	10.5	10.2	10.8	11.2	10.4	10.4	10.2	8.8	10.4	9.0	10.2	11.5	9.7
商社	9.6	9.0	9.9	9.9	9.4	9.9	10.9	10.6	11.0	10.9	11.3	9.3	8.8
公的機関	9.4	8.3	8.8	7.3	8.0	7.9	9.8	8.2	8.6	8.7	8.4	9.9	8.2
レジャー	6.2	6.4	6.2	7.0	5.9	6.0	5.3	5.9	5.2	4.3	6.2	4.9	6.0
環境・エネルギー	7.0	6.4	8.1	6.4	6.1	6.8	6.8	7.4	6.4	5.5	5.8	5.6	5.9
マスコミ・広告・デザイン	5.2	5.2	5.6	5.2	5.2	4.7	5.0	5.2	5.7	4.6	5.2	4.6	5.0
フードサービス	6.1	6.5	5.4	5.5	5.4	4.2	5.6	5.4	5.6	4.4	5.5	5.4	4.8
上記以外の業種	14.1	13.3	14.5	13.1	13.4	10.5	10.8	11.1	11.5	11.2	11.4	10.9	12.8

【現在の業種×応募したい業種】現在と同じ業種を応募したい人の割合 ※「その他業種」は除く



【現在の業種別】応募したい業種

	全体 (3581)	現在の業種 (n=30未満は参考値)													
		IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(13)	(18)	(3)	(8)	(1)	(13)	(7)	(2)	(1)	(6)	(8)	(5)	(1)	(2)
IT・通信・インターネット	750	57.1	15.1	1.5	3.2	0.2	1.6	2.9	0.4	0.9	4.5	4.3	1.9	0.8	0.6
メーカー	870	4.3	60.1	3.0	6.5	0.4	2.5	3.8	1.1	0.5	3.2	4.6	2.8	1.2	0.7
商社	317	10.5	15.8	25.3	8.4	-	1.1	5.1	5.0	0.7	6.9	7.5	2.4	1.6	1.7
サービス	557	6.3	10.1	2.1	41.5	1.5	6.2	5.9	3.8	1.4	3.3	5.9	4.3	1.2	0.8
レジャー	214	8.4	22.1	5.4	6.5	14.6	3.0	4.5	7.7	0.9	3.8	4.5	4.0	1.7	0.6
医療・福祉・介護	635	1.4	8.6	1.0	2.6	0.2	69.3	1.7	2.2	1.5	2.1	3.4	1.2	0.4	0.6
流通・小売	385	4.3	13.3	4.0	6.3	0.3	3.2	44.6	4.7	0.5	0.8	4.0	3.3	0.7	0.5
フードサービス	174	5.9	20.2	2.8	9.6	2.0	9.5	5.9	17.0	-	2.8	8.7	6.5	1.3	-
マスコミ・広告・デザイン	179	7.6	17.5	2.6	7.5	1.7	-	6.9	0.2	21.0	8.2	10.9	5.7	1.3	1.0
金融・保険・コンサルティング	433	8.4	12.8	1.5	7.6	0.2	3.4	4.0	2.4	0.6	39.9	10.0	3.0	0.8	1.0
不動産・建設・設備・住宅	473	4.3	18.5	3.2	6.5	0.4	2.1	4.6	1.7	2.5	3.8	41.1	3.8	2.0	0.8
運輸・交通・物流・倉庫	348	3.4	21.1	3.7	7.0	0.2	3.1	4.3	1.6	0.1	4.0	8.9	32.7	2.5	1.1
環境・エネルギー	212	10.1	24.9	3.9	5.9	0.4	1.3	4.4	0.6	2.3	6.6	10.4	6.1	14.9	1.7
公的機関	295	6.9	16.0	3.6	7.6	-	6.1	8.1	0.1	1.8	7.8	7.8	7.0	2.8	18.7

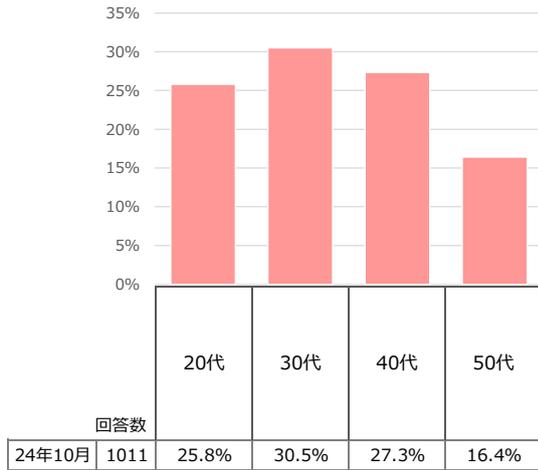
現在の業種と同一の業種も希望▶	57.1	60.1	25.3	41.5	14.6	69.3	44.6	17.0	21.0	39.9	41.1	32.7	14.9	18.7
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	42.9	39.9	74.7	58.5	85.4	30.7	55.4	83.0	79.0	60.1	58.9	67.3	85.1	81.3

■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

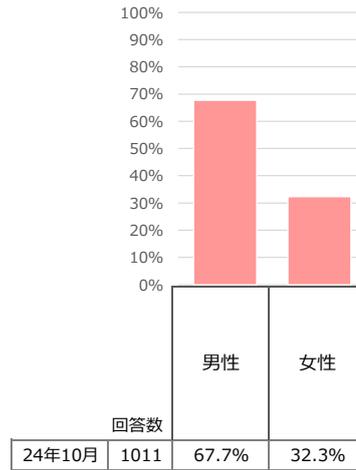
※「-」は回答がわずか、0.0%であることを示す

■ 本調査回答者内訳

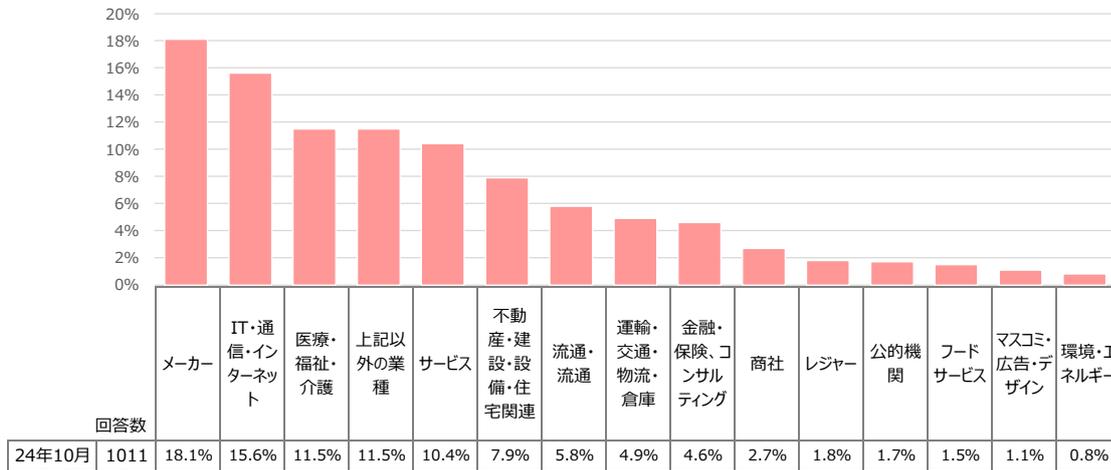
<年代>



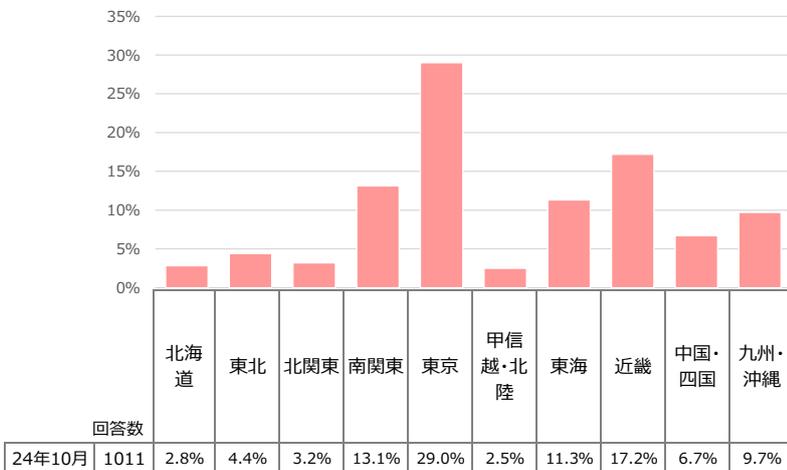
<性別>



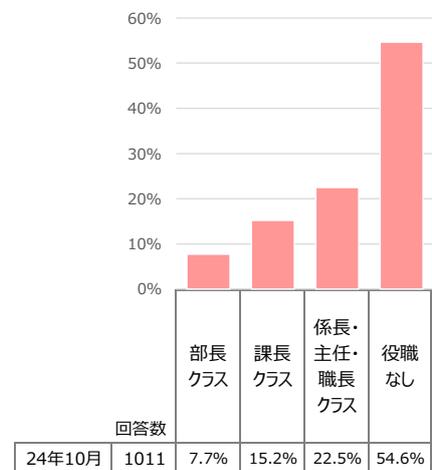
<業種>



<勤務地エリア>

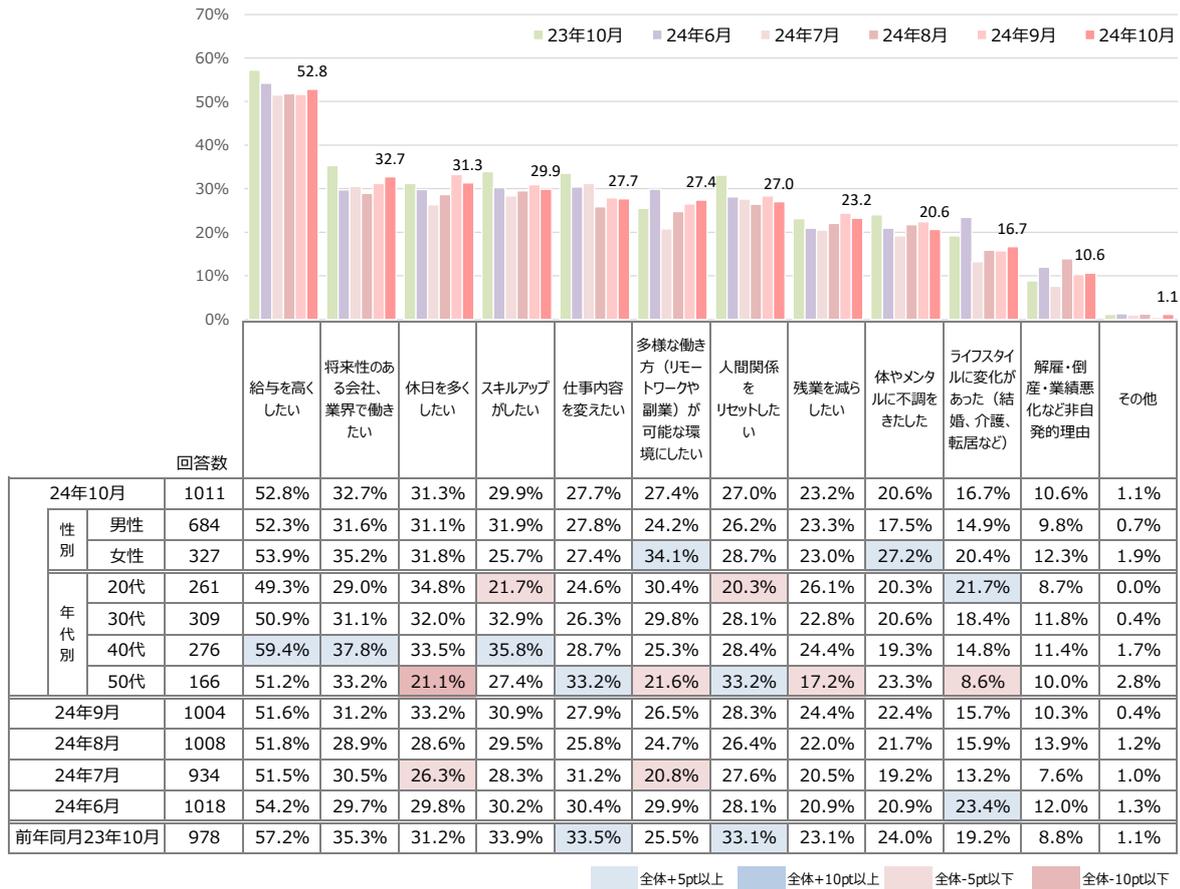


<役職>

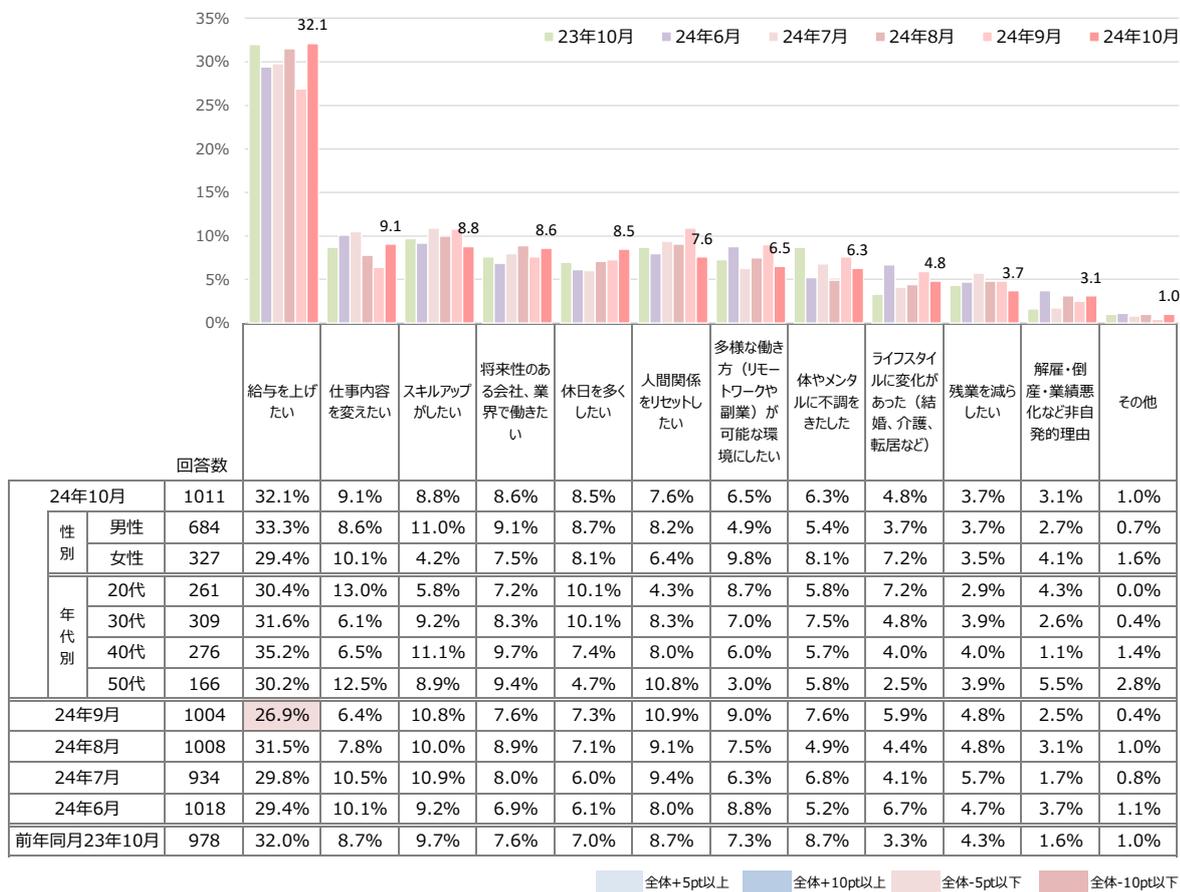


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 転職活動を行う理由（複数回答）

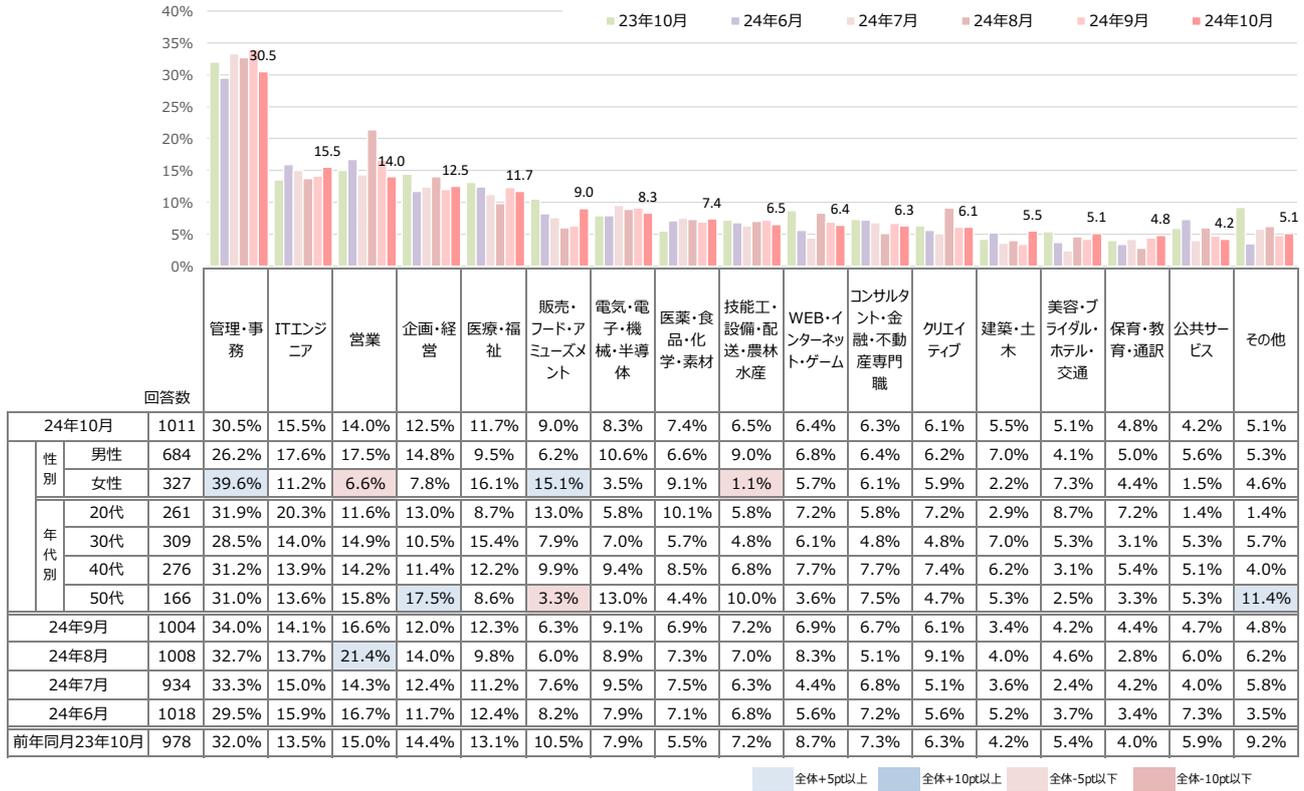


■ 転職活動を行う理由（単一回答）



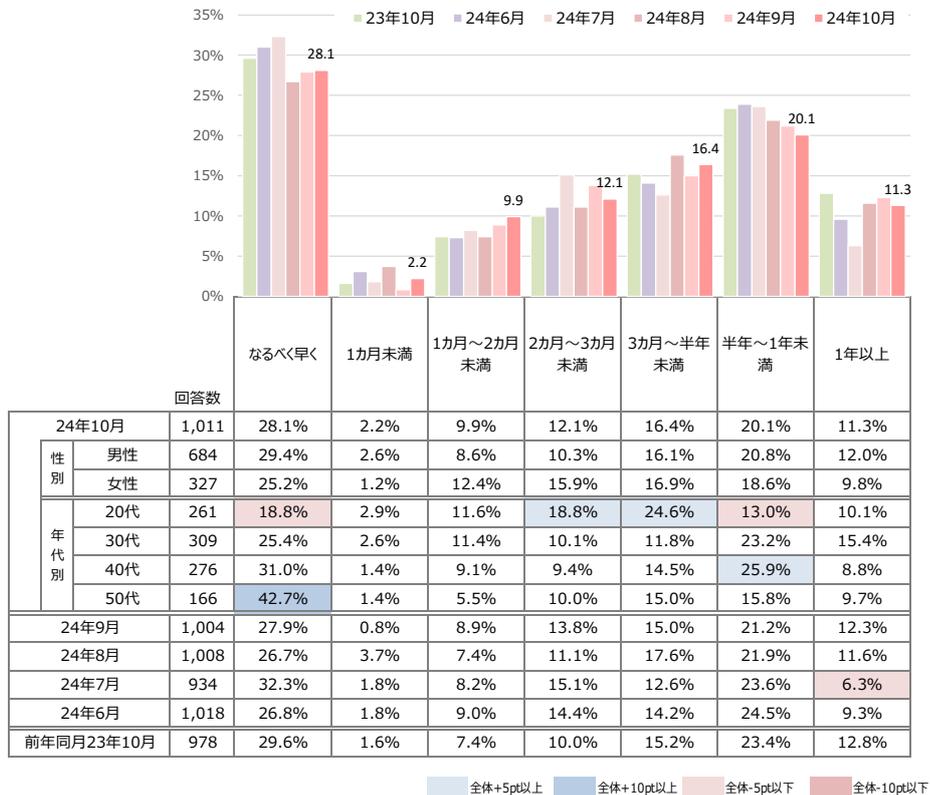
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

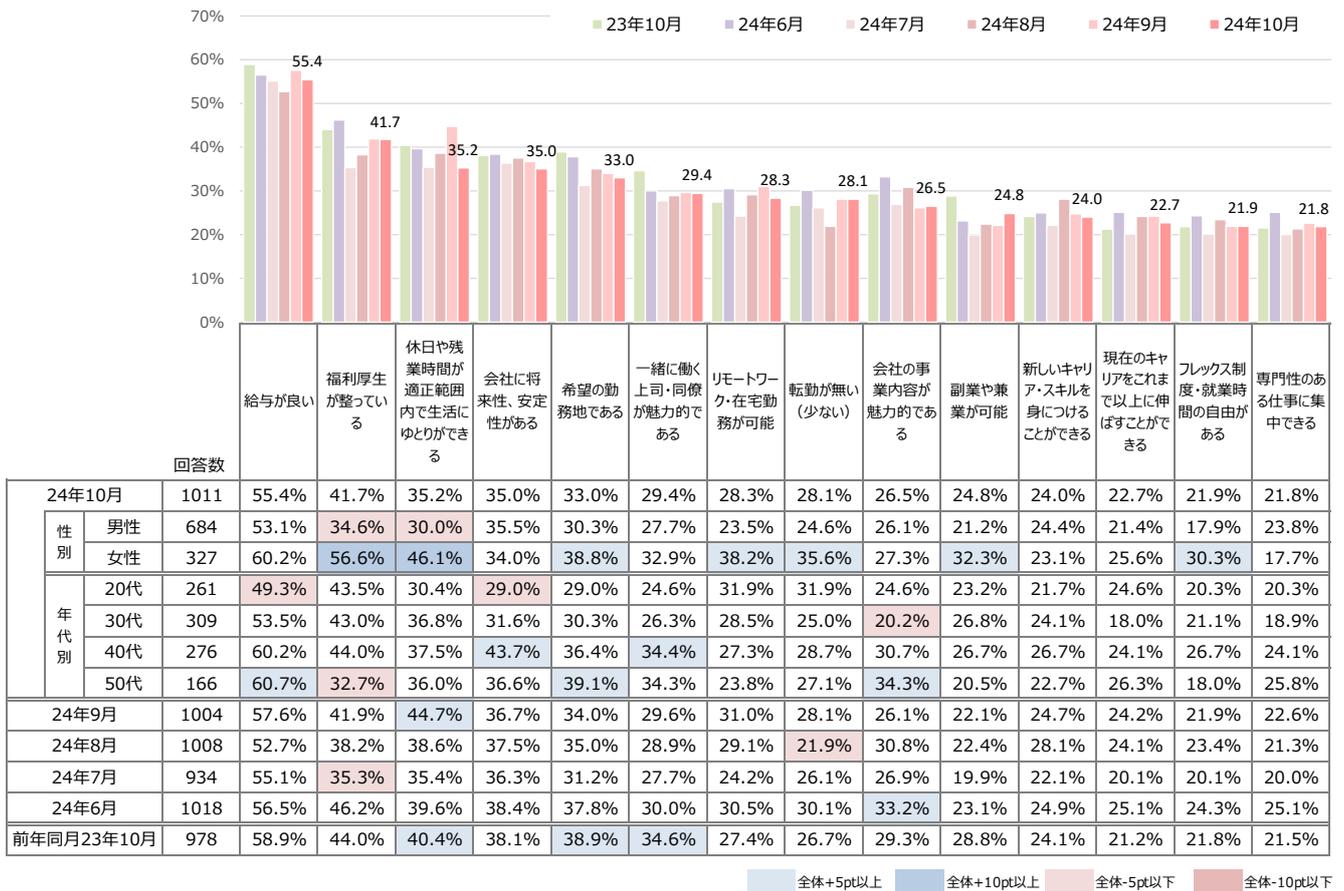
■いつまでに転職したいか（単一回答）



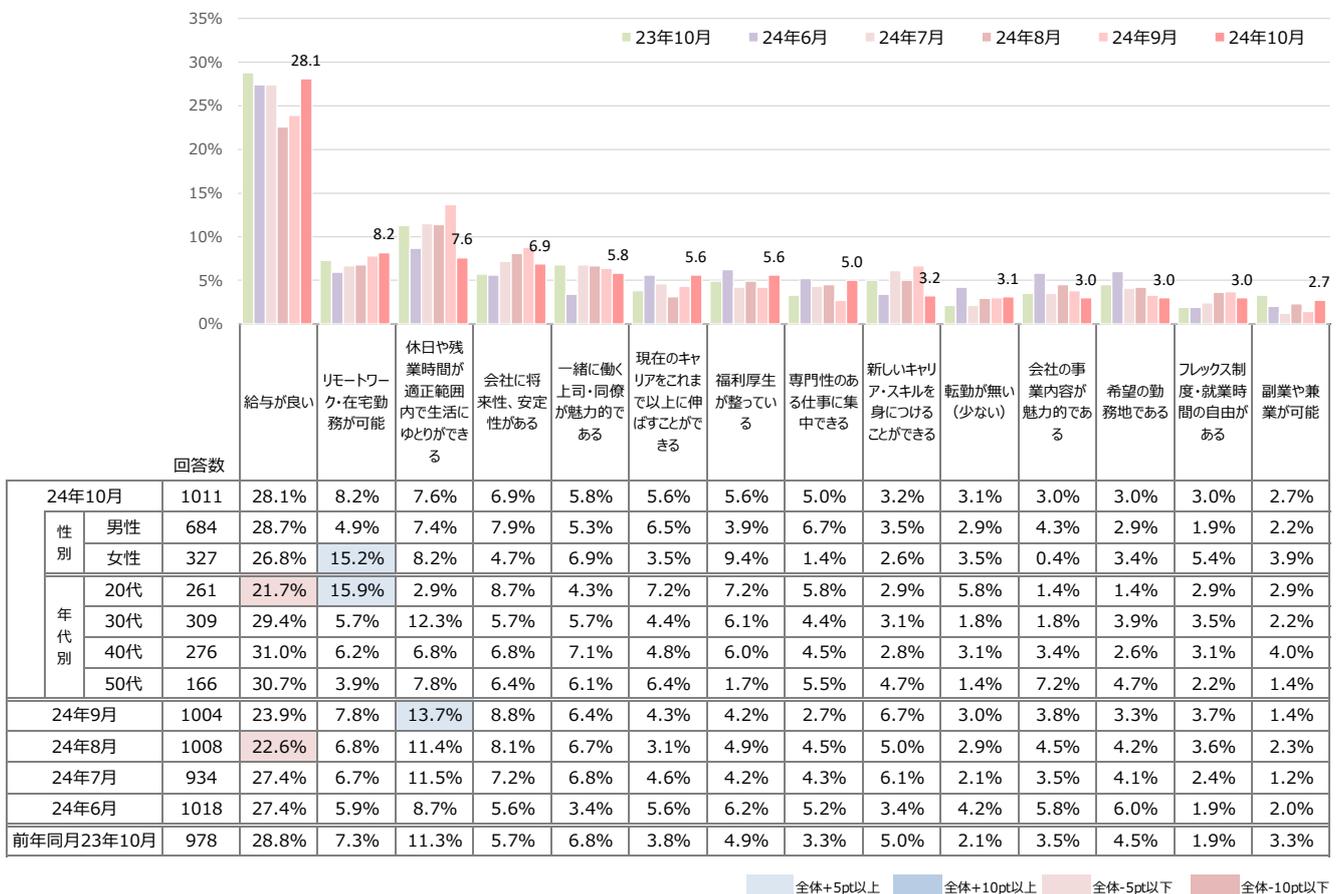
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位

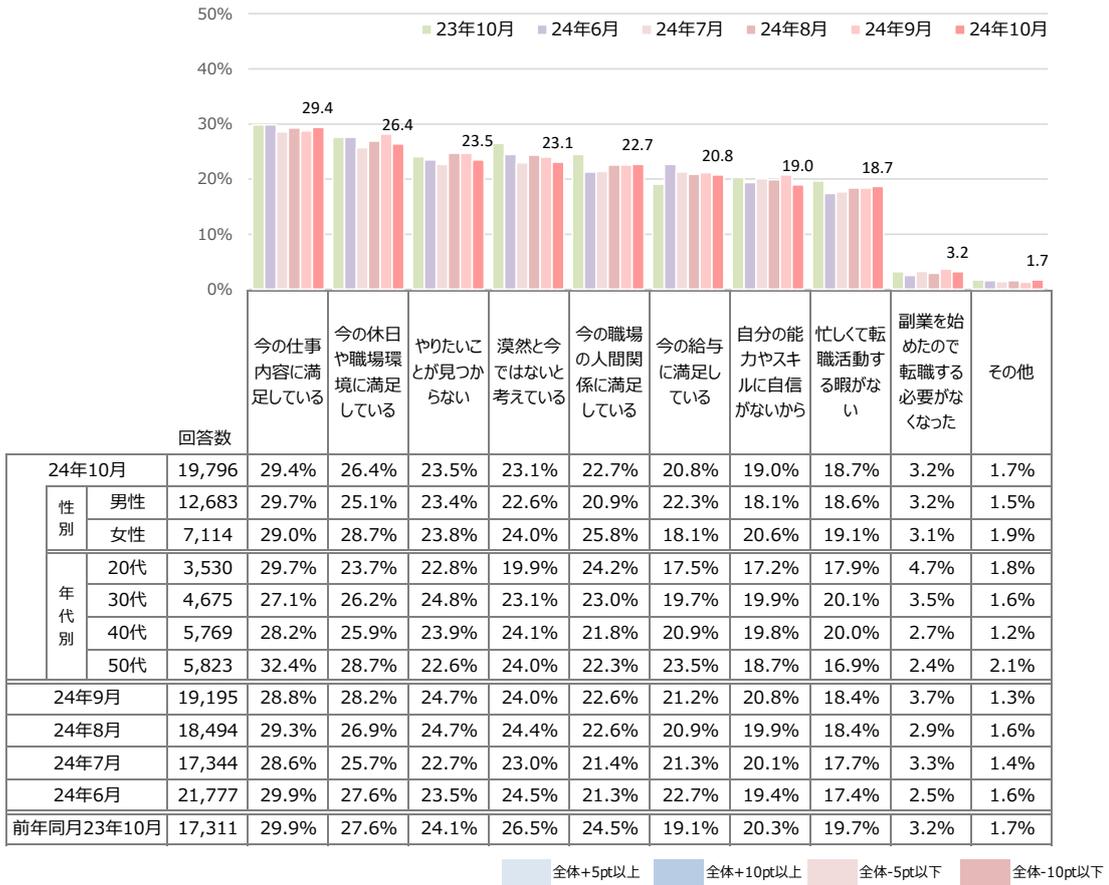


■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位



転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

■ 転職活動を行わなかった理由（複数回答）

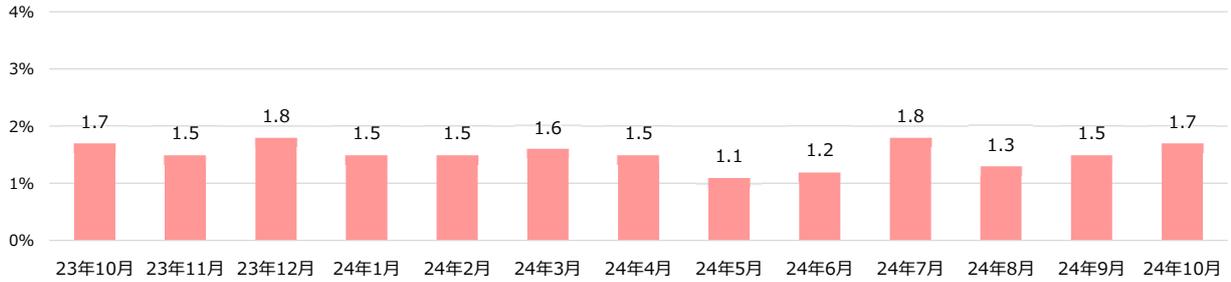


■ 転職活動を行わなかった理由（単一回答）

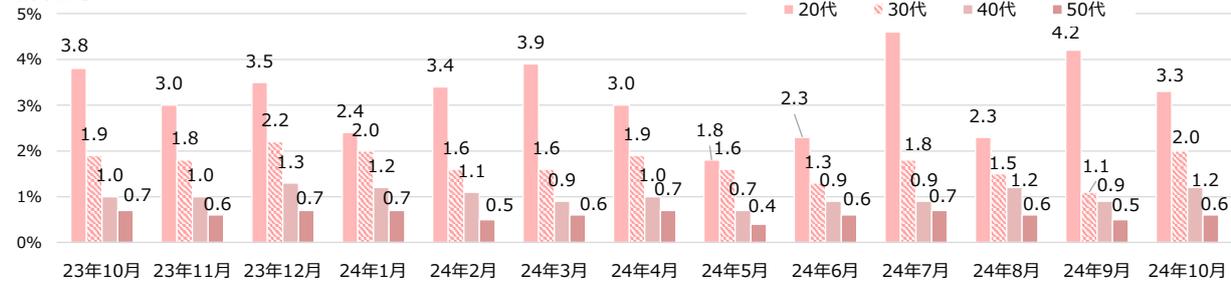


■ 中途入社した割合の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
全体	(23,941)	1.7	1.5	1.8	1.5	1.5	1.6	1.5	1.1	1.2	1.8	1.3	1.5	1.7
20代	(4,701)	3.8	3.0	3.5	2.4	3.4	3.9	3.0	1.8	2.3	4.6	2.3	4.2	3.3
30代	(5,939)	1.9	1.8	2.2	2.0	1.6	1.6	1.9	1.6	1.3	1.8	1.5	1.1	2.0
40代	(6,857)	1.0	1.0	1.3	1.2	1.1	0.9	1.0	0.7	0.9	0.9	1.2	0.9	1.2
50代	(6,445)	0.7	0.6	0.7	0.7	0.5	0.6	0.7	0.4	0.6	0.7	0.6	0.5	0.6

性年代別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
男性・20代	(2,517)	4.4	3.2	3.7	2.1	4.3	5.2	2.2	1.7	1.9	5.6	2.2	5.5	3.5
男性・30代	(3,781)	2.0	2.0	2.4	2.3	1.8	1.9	2.1	1.9	1.3	2.0	1.6	1.3	2.2
男性・40代	(4,645)	1.1	0.8	1.3	1.2	1.2	0.8	0.9	0.6	0.8	0.8	1.0	0.9	1.3
男性・50代	(4,490)	0.6	0.7	0.5	0.6	0.5	0.5	0.6	0.5	0.6	0.7	0.6	0.5	0.6
女性・20代	(2,183)	3.2	2.9	3.2	2.7	2.4	2.4	3.8	1.9	2.8	3.6	2.5	2.8	3.2
女性・30代	(2,158)	1.8	1.4	1.8	1.5	1.1	1.1	1.6	1.3	1.3	1.5	1.4	0.8	1.7
女性・40代	(2,212)	0.8	1.2	1.5	1.2	1.0	1.1	1.2	1.0	1.2	1.2	1.4	1.0	1.1
女性・50代	(1,955)	0.8	0.3	1.2	1.0	0.6	0.8	0.8	0.3	0.6	0.7	0.8	0.3	0.4

業種別

	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
IT・通信・インターネット	(2,552)	3.3	4.0	4.9	3.0	3.4	4.4	2.5	2.8	1.6	5.3	3.6	5.3	4.9
メーカー	(4,495)	1.4	0.7	1.3	1.0	0.9	0.8	1.4	0.6	1.1	1.0	0.8	1.5	1.0
商社	(707)	2.8	0.9	1.0	0.6	0.8	0.6	1.1	1.5	0.7	1.3	0.5	0.6	1.8
サービス	(1,924)	1.1	1.1	0.4	0.6	1.1	2.7	2.2	0.9	2.1	1.7	1.2	1.2	1.6
レジャー	(294)	0.4	2.9	0.8	0.8	2.9	0.3	1.0	2.3	1.2	0.9	4.7	0.4	5.3
医療・福祉・介護	(3,089)	1.8	2.0	2.0	1.8	1.3	1.9	1.3	1.3	1.5	1.7	1.2	0.9	1.1
流通・小売	(1,652)	1.5	0.7	1.0	1.0	1.4	0.8	0.5	0.3	0.3	0.7	0.6	0.4	0.6
フードサービス	(284)	3.2	1.8	1.3	1.8	2.9	1.8	3.9	1.0	0.3	1.7	0.6	0.3	0.6
マスコミ・広告・デザイン	(439)	0.2	1.0	0.4	0.2	0.4	-	0.3	0.2	0.3	0.5	0.9	0.5	2.0
金融・保険、コンサルティング	(1,483)	0.9	1.0	0.8	1.4	1.3	2.0	1.6	0.8	0.9	0.8	0.8	1.6	0.8
不動産・建設・設備・住宅	(1,969)	1.6	0.8	1.9	1.6	1.5	0.4	1.2	0.7	1.2	1.8	0.9	0.5	1.1
運輸・交通・物流・倉庫	(1,455)	1.0	1.2	2.1	1.0	0.9	0.7	1.4	0.9	1.0	1.9	0.8	1.0	1.7
環境・エネルギー	(414)	0.3	-	1.3	2.2	0.8	0.1	2.4	0.3	0.8	2.4	0.1	0.2	0.9
公的機関	(370)	1.7	2.9	0.7	0.7	0.9	3.3	0.4	0.3	2.7	2.3	1.7	0.2	1.3
上記以外の業種	(2,814)	2.2	1.5	2.1	2.4	2.0	1.1	1.8	1.3	1.1	1.2	1.9	1.2	1.8

勤務エリア別

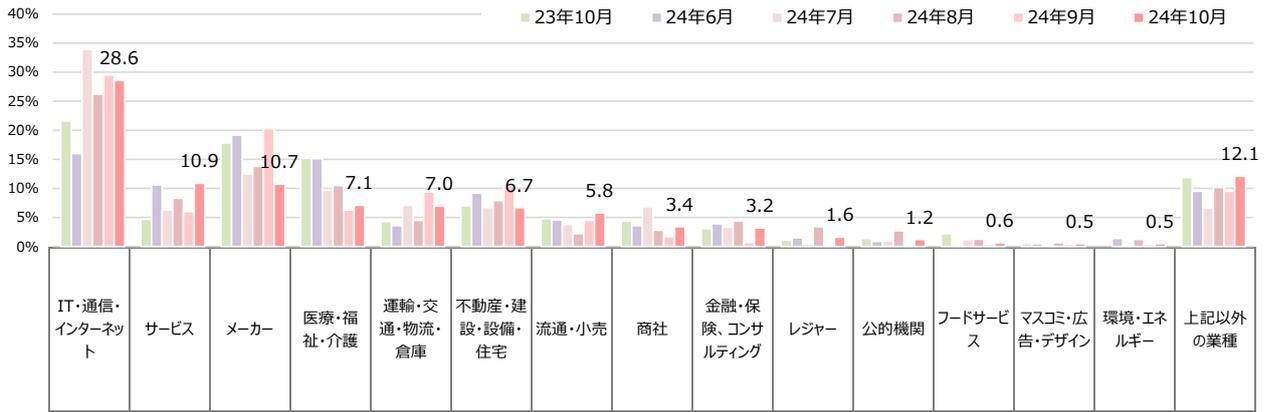
	回答数	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
北海道	(907)	1.8	1.4	2.1	2.0	2.4	1.3	1.2	0.1	0.6	2.4	1.4	0.1	0.5
東北	(1,344)	2.9	2.3	4.0	2.2	2.3	0.7	2.7	2.4	2.9	2.4	1.3	0.6	3.1
北関東	(950)	2.0	2.0	2.4	2.9	1.2	2.3	1.7	1.3	1.2	2.2	1.7	2.0	1.9
南関東	(3,350)	1.2	2.0	1.7	1.5	1.3	1.5	1.6	1.1	0.9	2.1	0.8	1.9	2.2
東京	(5,878)	1.6	1.4	1.4	1.7	2.2	1.8	1.8	0.8	0.9	1.5	1.7	1.4	2.1
甲信越・北陸	(1,189)	2.0	1.3	1.7	1.2	1.3	1.6	1.3	1.1	0.6	1.3	0.6	1.1	1.2
東海	(2,844)	1.7	1.2	1.9	1.0	1.0	1.5	0.7	1.4	1.2	1.9	1.7	2.6	0.8
近畿	(3,995)	1.2	1.2	1.7	1.1	0.8	1.9	1.7	1.2	1.4	1.8	1.2	1.4	1.5
中国・四国	(1,828)	1.5	1.2	0.8	1.4	1.5	0.6	1.1	0.4	1.2	2.1	1.3	1.4	0.4
九州・沖縄	(1,656)	2.9	1.7	2.1	1.4	1.2	1.7	1.6	1.4	1.8	1.1	1.0	1.1	1.9

※回答数は最新の調査のものに記載

■ 転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

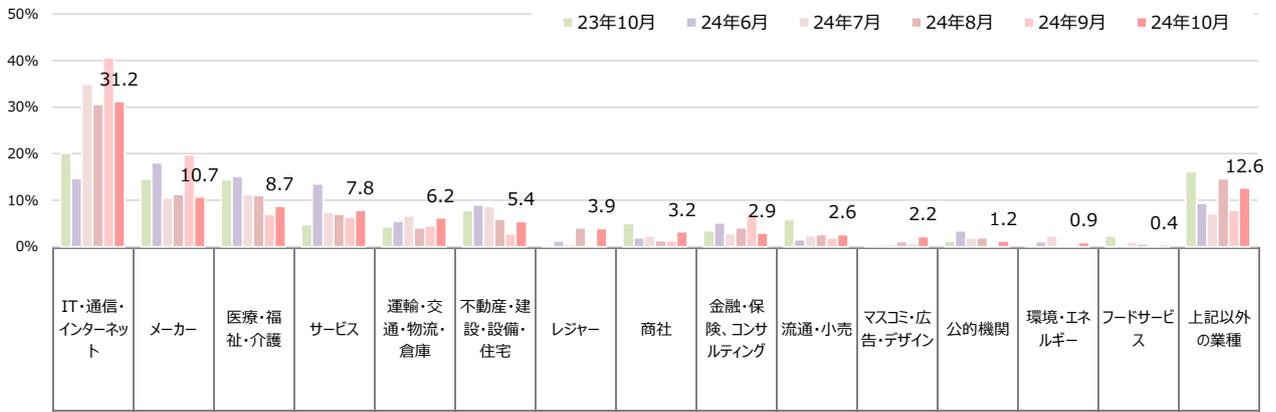
※最新月結果で降順



業種	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
回答数▶	(360)	(356)	(397)	(373)	(373)	(328)	(363)	(292)	(301)	(377)	(302)	(344)	(398)
IT・通信・インターネット	21.6	22.7	29.3	19.2	18.5	27.9	21.8	31.0	16.0	33.9	26.2	29.5	28.6
サービス	4.7	6.9	4.1	7.1	6.2	9.4	8.3	4.1	10.6	6.3	8.3	6.0	10.9
メーカー	17.8	11.3	12.1	12.3	17.0	14.3	19.3	14.6	19.2	12.5	13.8	20.3	10.7
医療・福祉・介護	15.2	16.7	16.1	17.1	12.0	10.1	9.3	11.1	15.1	9.7	10.5	6.3	7.1
運輸・交通・物流・倉庫	4.3	4.6	7.1	4.0	4.3	3.3	4.3	3.4	3.6	7.1	4.5	9.4	7.0
不動産・建設・設備・住宅	7.0	4.4	5.3	8.1	6.9	3.7	7.7	3.8	9.2	6.7	7.9	10.5	6.7
流通・小売	4.8	4.0	4.2	3.0	5.8	5.7	2.9	4.8	4.6	3.8	2.2	4.5	5.8
商社	4.4	1.1	2.1	1.0	1.6	5.1	2.4	4.0	3.6	6.8	2.8	1.7	3.4
金融・保険・コンサルティング	3.1	5.1	2.1	4.5	3.7	6.3	4.4	3.8	3.9	3.3	4.4	0.7	3.2
レジャー	1.1	1.3	1.7	1.6	2.6	2.0	1.6	2.5	1.5	0.5	3.4	0.2	1.6
公的機関	1.4	3.2	1.6	0.5	0.8	3.0	2.5	1.1	0.9	1.0	2.7	0.2	1.2
フードサービス	2.2	3.6	1.0	2.0	2.2	1.5	0.1	1.4	0.3	1.2	1.3	0.4	0.6
マスコミ・広告・デザイン	0.5	1.3	0.0	0.4	1.6	0.5	2.5	2.8	0.5	0.3	0.7	0.4	0.5
環境・エネルギー	0.0	0.8	1.6	0.6	0.8	0.4	1.5	0.0	1.4	0.2	1.2	0.4	0.5
上記以外の業種	11.9	13.1	11.5	18.6	16.0	6.9	11.4	11.7	9.5	6.6	10.2	9.5	12.1

転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順

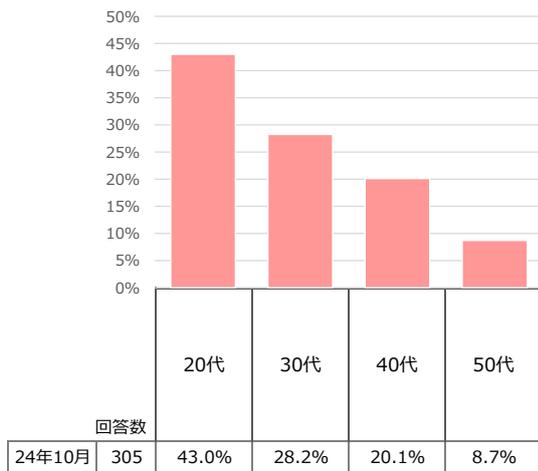


業種	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月	24年10月
回答数▶	(360)	(356)	(397)	(373)	(373)	(328)	(363)	(292)	(301)	(377)	(302)	(344)	(398)
IT・通信・インターネット	20.1	27.7	27.8	19.0	24.1	33.4	18.9	30.0	14.7	34.9	30.6	40.6	31.2
メーカー	14.5	8.1	13.2	12.4	11.5	10.1	18.1	11.2	18.0	10.5	11.2	19.7	10.7
医療・福祉・介護	14.4	18.4	15.6	16.6	11.1	13.9	10.4	14.2	15.1	11.2	11.0	6.9	8.7
サービス	4.7	5.6	1.6	2.9	5.5	13.7	10.9	6.9	13.5	7.4	7.0	6.3	7.8
運輸・交通・物流・倉庫	4.2	5.8	8.5	4.5	4.3	2.7	5.7	5.1	5.5	6.6	4.0	4.5	6.2
不動産・建設・設備・住宅	7.7	4.7	9.0	9.7	8.1	2.6	7.1	5.5	9.0	8.6	5.9	2.7	5.4
レジャー	0.2	2.2	0.5	0.6	2.2	0.2	0.8	2.4	1.2	0.5	4.0	0.2	3.9
商社	5.0	1.9	1.5	1.3	1.5	1.3	2.3	4.4	1.9	2.3	1.3	1.3	3.2
金融・保険・コンサルティング	3.4	4.3	3.1	5.8	5.8	7.7	6.3	4.6	5.1	2.8	4.0	6.9	2.9
流通・小売	5.8	3.3	3.5	4.3	5.8	3.1	2.3	1.9	1.5	2.4	2.6	1.8	2.6
マスコミ・広告・デザイン	0.2	1.3	0.4	0.2	0.5	0.0	0.3	0.3	0.4	0.5	1.1	0.6	2.2
公的機関	1.2	2.7	0.5	0.6	0.8	3.2	0.3	0.4	3.4	1.8	1.9	0.2	1.2
環境・エネルギー	0.2	0.0	1.1	2.3	0.8	0.1	2.5	0.4	1.1	2.3	0.1	0.2	0.9
フードサービス	2.3	1.5	0.8	1.5	2.3	1.3	2.1	0.8	0.3	1.0	0.6	0.2	0.4
上記以外の業種	16.1	12.4	12.9	18.3	15.7	6.6	11.9	11.8	9.3	7.1	14.6	7.8	12.6

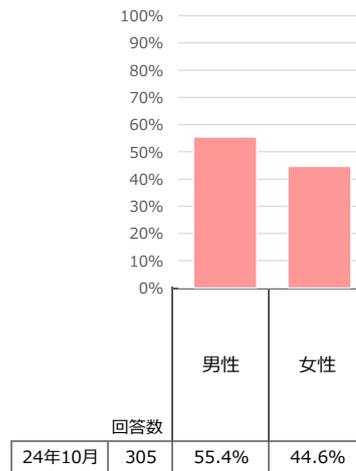
■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社者した正社員を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

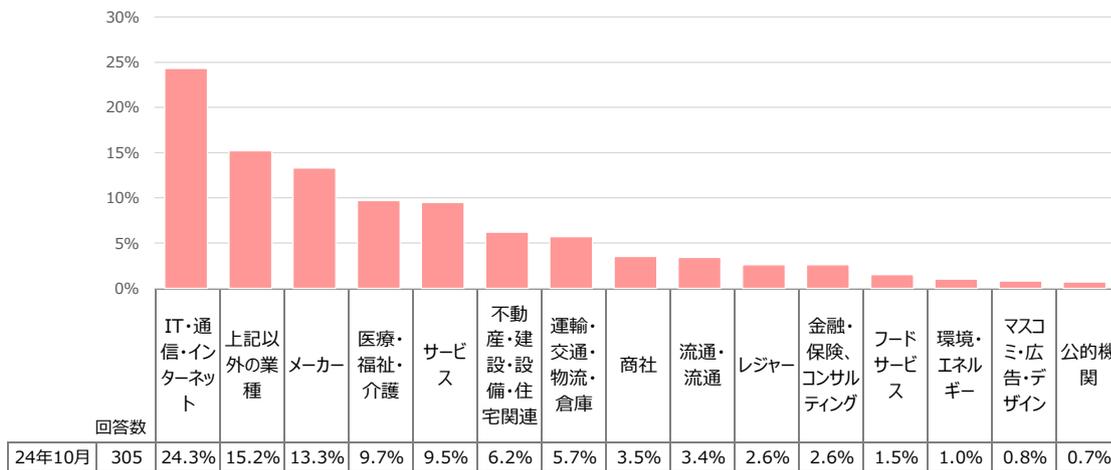
<年代>



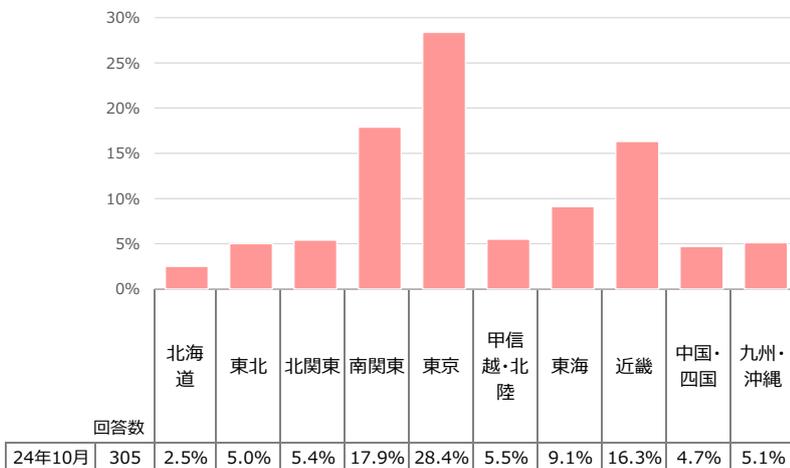
<性別>



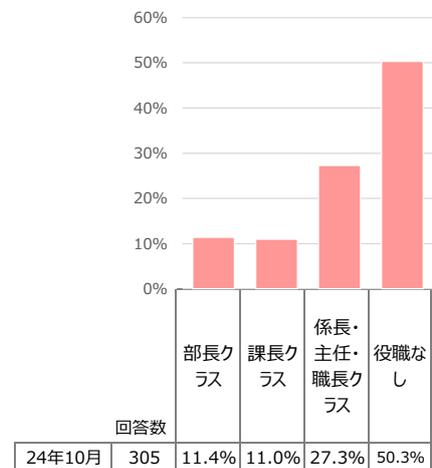
<業種>



<勤務地エリア>



<役職>



【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連

メーカー
機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連

素材
鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント
生活関連
食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属

商社
総合商社 専門商社

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート

管理・事務
購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書

販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント

医療・福祉
医療サービス 福祉・介護サービス・栄養

建築・土木
設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他

サービス
アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）

レジャー
レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光

医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス

流通・小売
百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸

保育・教育・通訳
保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳

クリエイティブ
広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能

技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連

フードサービス
フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）

マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連

金融・保険・コンサルティング
金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融
コンサルティング
シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（士業）

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エグゼクティブ FCオーナー・代理店研修生

コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職

電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査

不動産・建設・設備・住宅関連
不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 住宅関連メーカー 住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連

運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫

環境・エネルギー
環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー

公的機関
警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産

公共サービス
公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員

ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他

医薬・食品・化学・素材
化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器

WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道
北海道

東北
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

近畿
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県