

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2024年9月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員

本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業…24年10月1日～6日 個人…24年10月1日～6日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業…スクリーニング調査 5,442件 本調査 849件 個人…スクリーニング調査 32,416件 本調査 1,385件

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和5年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部 Email：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■ INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 6P
追加調査月次トピック 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向 9～19P
中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集する上での悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】 20～23P
事業状況／追加調査	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向 24～30P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向 31P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向 32～35P
中途入社者がいた割合の推移／本調査回答者内訳／採用の難易度／入社社員の満足度／採用した人材	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向 37～45P
転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をする上での悩み／年収／副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】 46P
追加調査	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向 47～52P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向 53P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向 54～60P
内訳／中途入社した割合の推移／転職前後の業種／転職先決定理由／転職後の変化／応募・面接・内定数／転職活動期間	
業種・職種分類表、エリア内訳 61～62P

■ TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向① —

企業の中途採用活動実施率は前月比で増加し前年同月比も増加、正社員の転職活動実施率は前月から減少し前年同月比も減少。

■ 企業動向

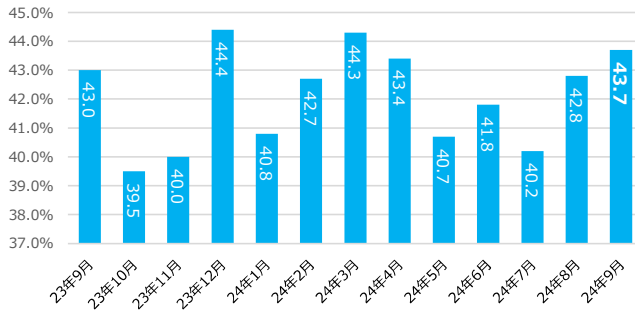
- 9月の企業の中途採用活動実施率は43.7%（前月比：0.9pt増、前年同月比：0.7pt増）。【図1_1】
- エリア別では、「北関東」が最も高く50.7%であった。【図2】
- 業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く55.6%。次いで「メーカー」が48%となった。【図3】
- 中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が最も高く48.3%。次いで「年齢など人員構成の適正化」が45.3%となった。【図4】

■ 正社員動向

- 9月の正社員の転職活動実施率は3.4%（前月比：0.2pt減、前年同月比：1.2pt減）転職活動実施率が高かったのは「30代」で4.5%であった。【図1_2、図6】
- 転職活動実施者が応募した業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く23.5%、次いで「メーカー」が22%、「サービス」が14.9%となった。【図7】
- 転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く52.8%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が33.3%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途採用活動をした割合



【図2】 エリア別 9月 中途採用活動をした割合

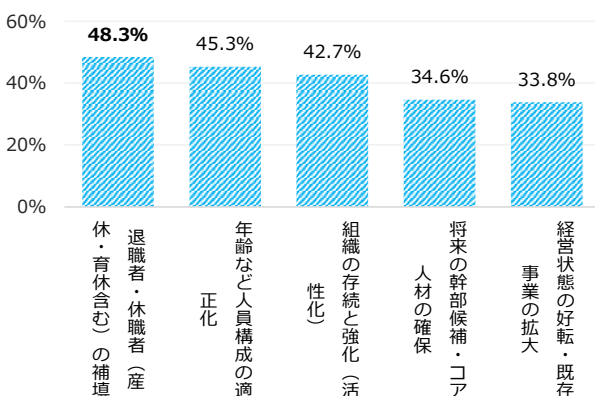
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(111)	30.6%	-3.3pt	-5.1pt
東北	(115)	43.5%	+0.2pt	+1.9pt
北関東	(71)	50.7%	+3.9pt	-1.4pt
南関東	(234)	43.6%	-4.6pt	+1.1pt
東京	(620)	47.3%	+4.4pt	+2.4pt
甲信越・北陸	(120)	38.3%	-1.3pt	-7.3pt
東海	(257)	44.7%	+2.1pt	+8.0pt
近畿	(400)	45.0%	+0.8pt	+1.6pt
中国・四国	(159)	40.9%	-0.3pt	-3.0pt
九州・沖縄	(161)	38.5%	-0.7pt	-5.3pt

【図3】 業種別 9月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(257)	55.6%	+1.7pt	+0.3pt
メーカー	(427)	48.0%	+2.1pt	+5.1pt
商社	(100)	35.0%	+3.5pt	+7.3pt
サービス	(233)	47.2%	+0.3pt	+4.0pt
レジャー	(30)	40.0%	-5.2pt	+15.9pt
医療・福祉・介護	(201)	47.3%	-8.3pt	-4.1pt
流通・小売	(140)	39.3%	+1.0pt	+2.9pt
フードサービス	(40)	42.5%	-3.2pt	+3.7pt
マスコミ・広告・デザイン	(35)	37.1%	+6.3pt	+2.9pt
金融・保険・コンサルティング	(140)	38.6%	-1.4pt	-2.7pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(333)	37.5%	+2.2pt	-6.0pt
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	42.8%	+0.2pt	-5.8pt
環境・エネルギー	(29)	37.9%	-0.3pt	-4.4pt
公的機関	(19)	26.3%	+7.8pt	+10.9pt
上記以外の業種	(126)	34.9%	+6.2pt	+2.3pt

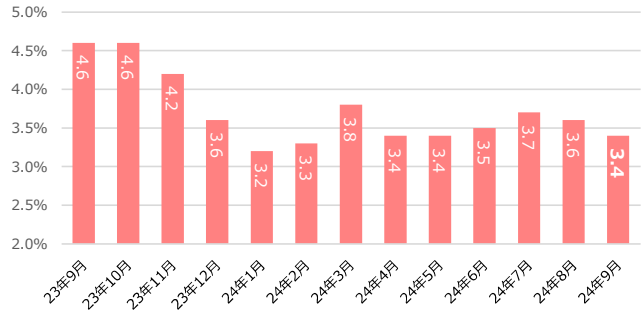
n=30未満は参考値

【図4】 9月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の転職活動をした割合



【図5】 性別 9月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(14,334)	3.9%	-0.2pt	-0.1pt
女性	(7,899)	2.7%	±0.0pt	-0.9pt

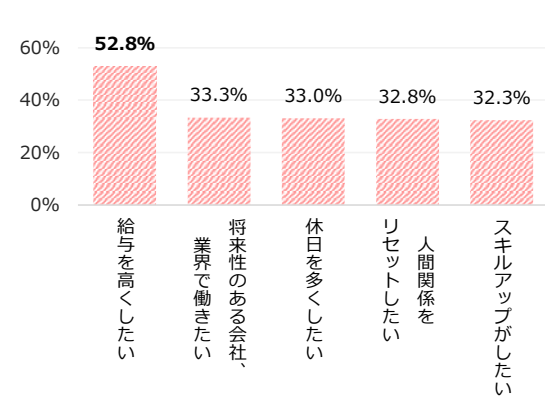
【図6】 年代別 9月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(4,163)	4.1%	-0.1pt	-1.4pt
30代	(5,517)	4.5%	-0.4pt	-0.6pt
40代	(6,434)	3.5%	±0.0pt	+0.2pt
50代	(6,119)	2.0%	-0.1pt	±0.0pt

【図7】 9月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=766	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	23.5%	+1.1pt	-4.0pt
メーカー	22.0%	-7.0pt	-7.3pt
商社	7.7%	-2.9pt	-2.8pt
サービス	14.9%	+0.6pt	-0.6pt
レジャー	4.7%	+1.1pt	+0.2pt
医療・福祉・介護	12.5%	+1.6pt	+0.8pt
流通・小売	9.0%	+2.1pt	+1.2pt
フードサービス	6.1%	+3.0pt	-0.7pt
マスコミ・広告・デザイン	3.7%	+1.4pt	-1.3pt
金融・保険・コンサルティング	10.7%	-0.4pt	±0.0pt
不動産・建設・設備・住宅	11.4%	+0.9pt	+0.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.6%	+1.7pt	+1.4pt
環境・エネルギー	5.8%	+3.1pt	+1.7pt
公的機関	4.7%	-2.3pt	-0.3pt
上記以外の業種	10.4%	+1.2pt	-1.5pt

【図8】 9月 転職活動実施理由上位（複数回答）



■ TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向② —

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。
 企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高い。

■ 企業動向

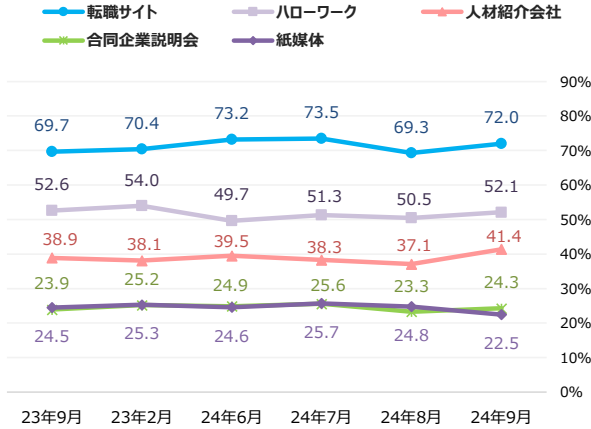
- 採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「価格・費用が抑えられるから」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- 最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く28%、次いで「ITエンジニア」が11.9%、「管理・事務」が9.5%となった。【図10】
- 採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く30.7%、次いで「応募者の質が良くない」が14.4%となった。【図11】

■ 正社員動向

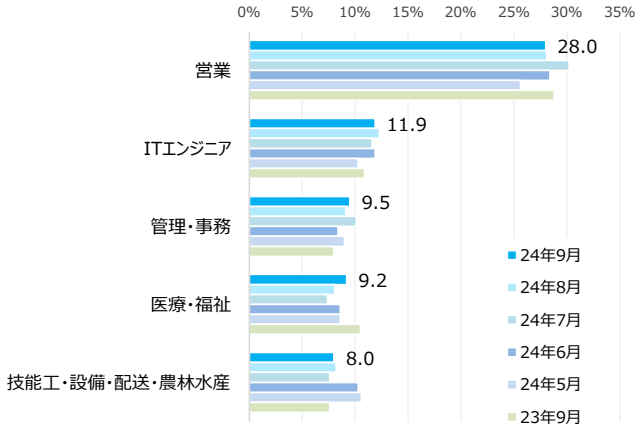
- 転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「求人数が多い」「費用がかからない」等の理由で（42P参照）8割以上に使用された。【図12】
- 応募した職種は「管理・事務」が最も高く28%、次いで「営業」が16.2%、「ITエンジニア」が13.4%となった。【図13】
- 転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が最も高く19.3%、次いで「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が12.7%となった。【図14】

中途採用活動を行った<企業>の動向

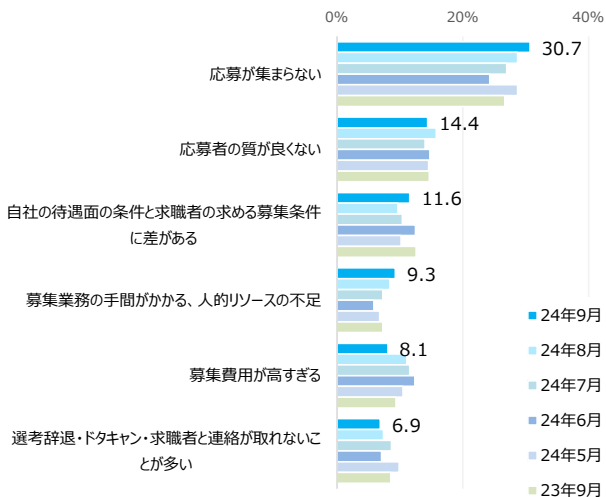
【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位

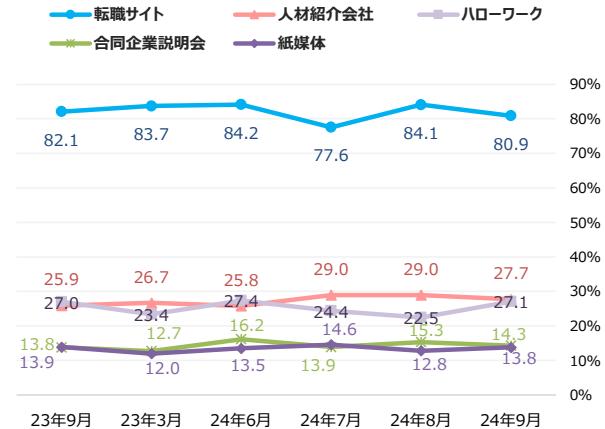


【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位

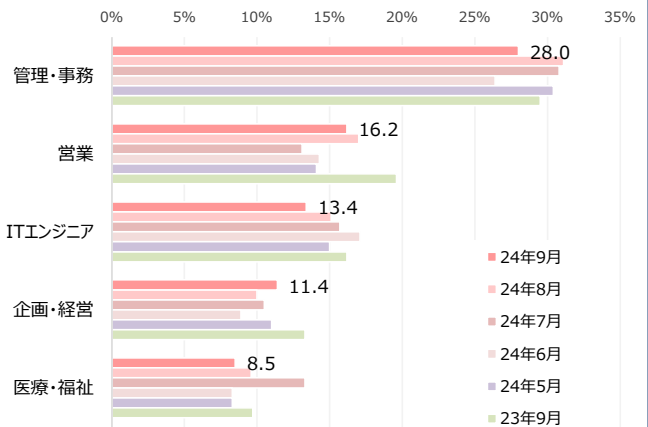


転職活動を行った<正社員>の動向

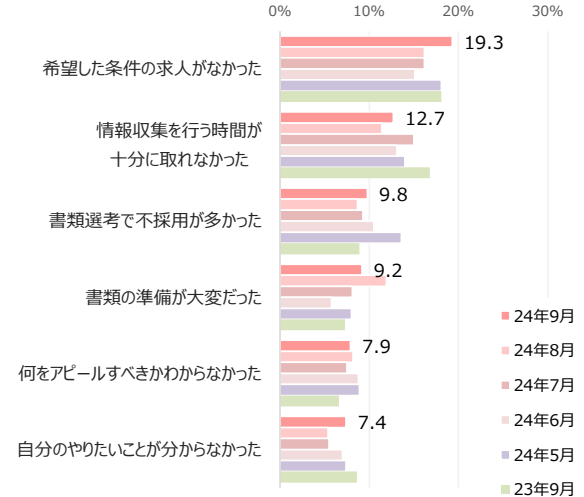
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比で減少、前年同月比も減少。

正社員が転職活動をする割合は前月比で減少、前年同月比も減少。

■ 企業動向

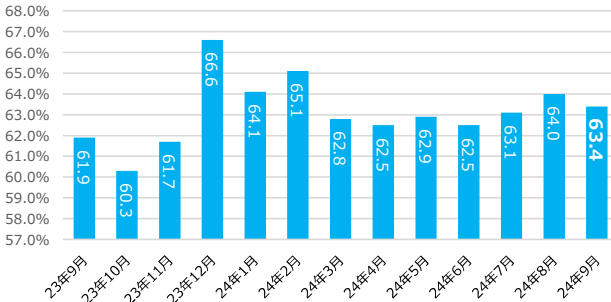
- ・企業の今後3か月以内中途採用活動実施予定率は63.4%（前月比：0.6pt減、前年同月比：1.5pt増）であった。【図1_1】
- ・業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く75.9%。次いで「医療・福祉・介護」が68.2%となった。【図3】
- ・中途採用活動実施予定の理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く48.6%。次いで「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が47.9%となった。【図4】

■ 正社員動向

- ・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は14.7%（前月比：1.2pt減、前年同月比：2.1pt減）転職活動実施率は「20代」で21.1%であった。【図1_2、6】
- ・応募したい業種は、「メーカー」が最も高く24.9%、次いで「IT・通信・インターネット」が21.1%、「サービス」が16.4%となった。【図7】
- ・転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く51.6%、次いで「休日を多くしたい」が33.2%となった。【図8】

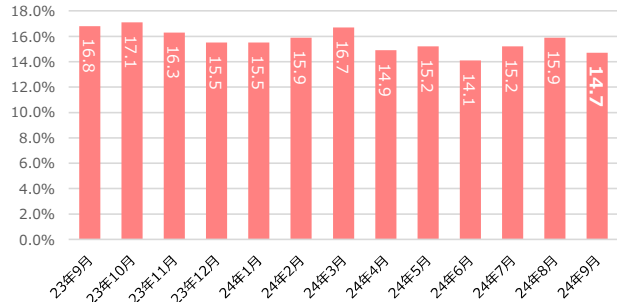
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1_1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(111)	47.7%	-12.5pt	-14.5pt
東北	(115)	59.1%	+2.4pt	+1.7pt
北関東	(71)	64.8%	+1.9pt	-4.0pt
南関東	(234)	63.7%	-4.8pt	+2.5pt
東京	(620)	65.6%	-0.5pt	±0.0pt
甲信越・北陸	(120)	62.5%	+3.0pt	+4.1pt
東海	(257)	64.2%	-0.3pt	+4.6pt
近畿	(400)	67.8%	+2.7pt	+7.4pt
中国・四国	(159)	56.0%	-2.2pt	-4.4pt
九州・沖縄	(161)	63.4%	+2.6pt	+3.1pt

【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(14,334)	15.6%	-0.7pt	-1.9pt
女性	(7,899)	13.1%	-2.1pt	-2.4pt

【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(4,163)	21.1%	-0.2pt	-4.9pt
30代	(5,517)	17.2%	-0.9pt	-3.4pt
40代	(6,434)	13.9%	-0.1pt	+0.1pt
50代	(6,119)	9.0%	-0.9pt	-0.5pt

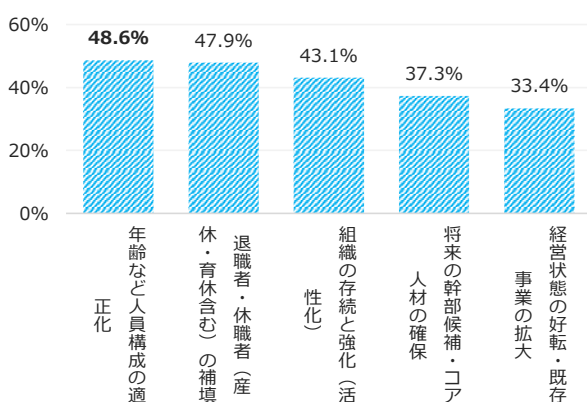
【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(257)	75.9%	+1.6pt	+1.1pt
メーカー	(427)	68.1%	+1.3pt	+5.9pt
商社	(100)	59.0%	+2.5pt	+9.0pt
サービス	(233)	63.5%	-5.2pt	+3.7pt
レジャー	(30)	66.7%	-4.3pt	+11.5pt
医療・福祉・介護	(201)	68.2%	-3.1pt	-5.5pt
流通・流通	(140)	52.9%	-3.5pt	-1.6pt
フードサービス	(40)	62.5%	+6.0pt	+7.4pt
マスコミ・広告・デザイン	(35)	40.0%	-6.2pt	-4.7pt
金融・保険・コンサルティング	(140)	58.6%	-3.8pt	-1.7pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(333)	58.3%	+0.4pt	-2.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	63.8%	-3.6pt	-6.5pt
環境・エネルギー	(29)	55.2%	-12.4pt	-6.3pt
公的機関	(19)	36.8%	-3.9pt	+2.2pt
上記以外の業種	(126)	59.5%	+8.7pt	+9.1pt

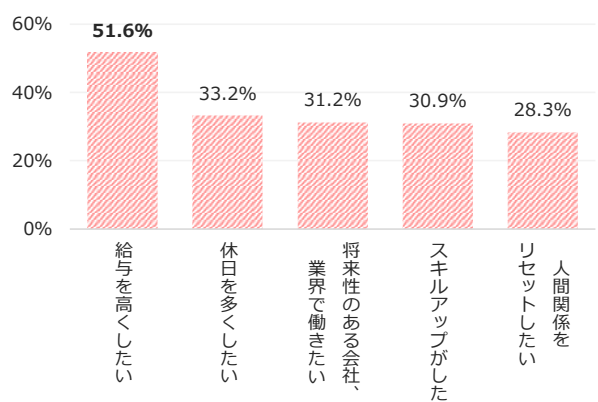
【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3271	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	21.1%	+0.9pt	-3.5pt
メーカー	24.9%	-1.0pt	-4.0pt
商社	9.3%	-2.0pt	-3.4pt
サービス	16.4%	-1.7pt	-0.6pt
レジャー	4.9%	-1.3pt	-0.9pt
医療・福祉・介護	16.3%	+0.8pt	+1.4pt
流通・小売	9.0%	-0.6pt	-1.5pt
フードサービス	5.4%	-0.1pt	+0.1pt
マスコミ・広告・デザイン	4.6%	-0.6pt	-1.8pt
金融・保険・コンサルティング	11.2%	-1.6pt	-2.2pt
不動産・建設・設備・住宅	12.5%	-0.5pt	-2.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	11.5%	+1.3pt	+1.1pt
環境・エネルギー	5.6%	-0.2pt	-1.4pt
公的機関	9.9%	+1.5pt	+0.7pt
上記以外の業種	10.9%	-0.5pt	-0.8pt

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



n=30未満は参考値

■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②—

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」。
企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い企業」。

■ 企業動向

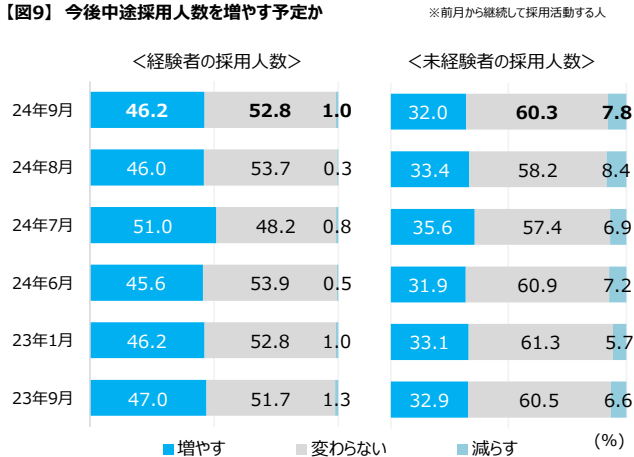
- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は46.2%、「未経験者を増やす予定」は32.0%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く27.4%、次いで「ITエンジニア」が12.5%、「管理・事務」が10.1%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で29.4%、次いで「若手人材層（20～30代）」が25.7%となった。【図11】

■ 正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は82.7%、現職と異なる業種のみを希望している割合は17.3%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「環境・エネルギー」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く34%、次いで「営業」が16.6%、「ITエンジニア」が14.1%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で23.9%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」で13.7%となった。【図15】

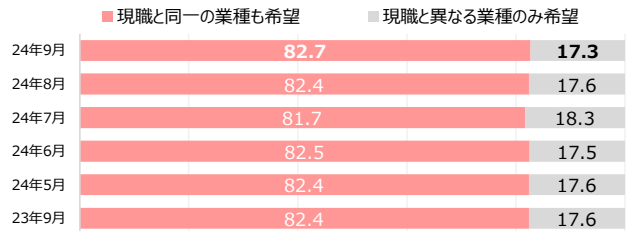
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

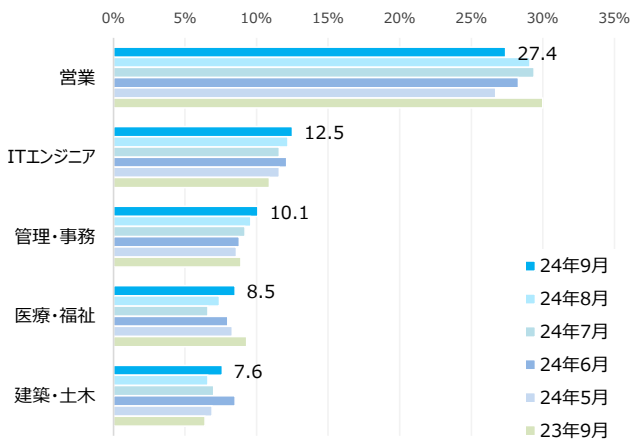
【図12】 同業種・異業種の希望割合



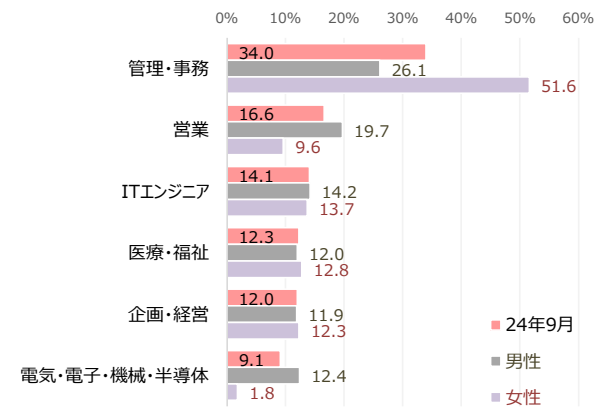
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	73.3%	環境・エネルギー	89.8%
メーカー	61.4%	レジャー	86.2%
IT・通信・インターネット	58.5%	フードサービス	85.8%

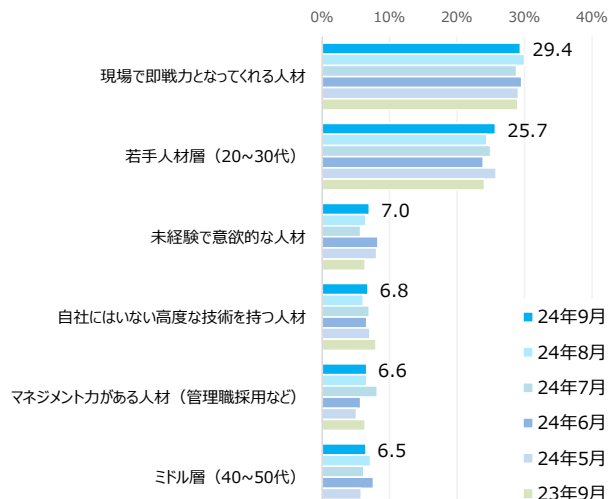
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



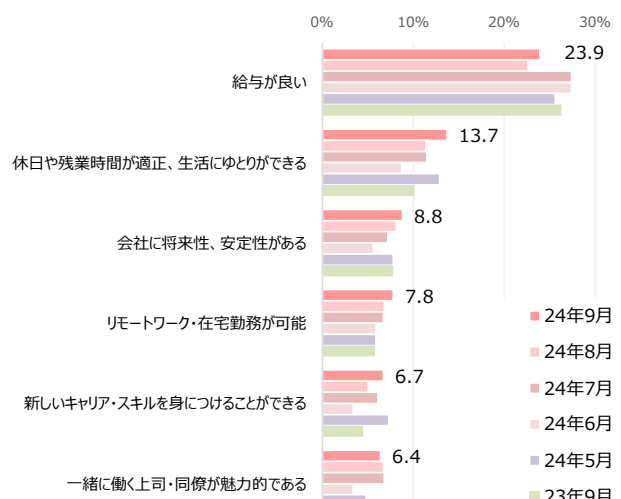
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



■ TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前年同月比で減少し前月比は増加、正社員の中途入社した割合は前年同月比で減少し前月比は増加。

■ 企業動向

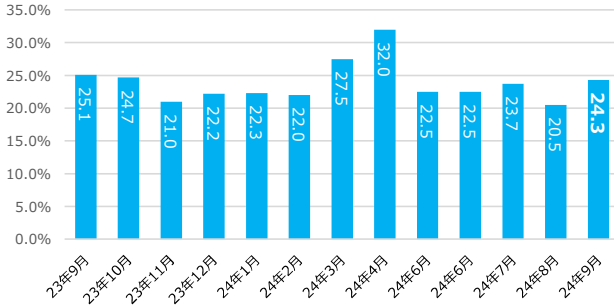
・9月の中途入社者がいた割合は24.3%（前月比：3.8pt増、前年同月比：0.8pt減）。エリア別では、「北関東」が最も高く36.6%となった。【図1_1、図2】
 ・業種別では、「IT・通信・インターネット」の入社率が最も高く33.5%。次いで「医療・福祉・介護」が32.3%となった。【図3】

■ 正社員動向

・9月の正社員の中途入社した割合は1.5%（前月比：0.2pt増、前年同月比：0.1pt減）。【図1_2】
 ・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く29.5%、次いで「メーカー」が20.3%、「不動産・建設・設備・住宅」が10.5%となった。【図6-1】
 ・転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く40.6%、次いで「メーカー」が19.7%、「医療・福祉・介護」が6.9%となった。【図6-2】

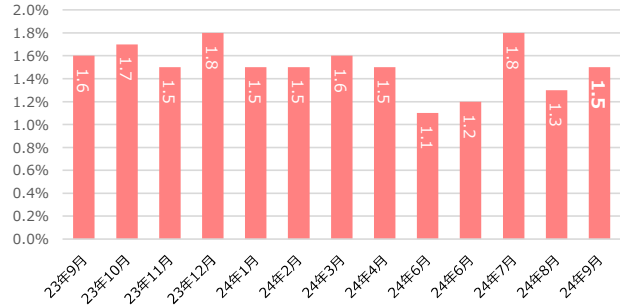
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 9月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(111)	18.9%	+2.0pt	+1.6pt
東北	(115)	25.2%	+6.0pt	+7.4pt
北関東	(71)	36.6%	+15.6pt	+5.3pt
南関東	(234)	23.9%	+1.2pt	+1.1pt
東京	(620)	27.4%	+3.1pt	-1.4pt
甲信越・北陸	(120)	20.0%	+2.9pt	-1.6pt
東海	(257)	23.7%	+2.2pt	-0.8pt
近畿	(400)	25.8%	+7.3pt	-0.7pt
中国・四国	(159)	15.1%	+2.0pt	-5.0pt
九州・沖縄	(161)	19.9%	+2.9pt	-5.4pt

【図4】性別 9月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(14,810)	1.6%	+0.4pt	-0.1pt
女性	(8,148)	1.3%	-0.2pt	-0.2pt

【図5】年代別 9月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,519)	4.2%	+1.9pt	+0.8pt
30代	(5,686)	1.1%	-0.4pt	-0.9pt
40代	(6,573)	0.9%	-0.3pt	-0.2pt
50代	(6,179)	0.5%	-0.1pt	±0.0pt

【図3】業種別 9月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(257)	33.5%	+3.1pt	+1.1pt
メーカー	(427)	26.9%	+3.7pt	+2.3pt
商社	(100)	26.0%	+12.1pt	+12.2pt
サービス	(233)	25.8%	+4.0pt	-1.6pt
レジャー	(30)	16.7%	-5.9pt	-0.5pt
医療・福祉・介護	(201)	32.3%	+2.5pt	-1.8pt
流通・小売	(140)	20.0%	+3.5pt	+2.6pt
フードサービス	(40)	25.0%	+7.6pt	+6.6pt
マスコミ・広告・デザイン	(35)	11.4%	+3.7pt	-7.0pt
金融・保険・コンサルティング	(140)	20.0%	-0.8pt	-8.1pt
不動産・建設・設備・住宅	(333)	16.5%	+3.8pt	-3.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	26.1%	+4.8pt	-7.2pt
環境・エネルギー	(29)	13.8%	-6.8pt	-5.4pt
公的機関	(19)	10.5%	-0.6pt	-1.0pt
上記以外の業種	(126)	17.5%	+6.8pt	-5.0pt

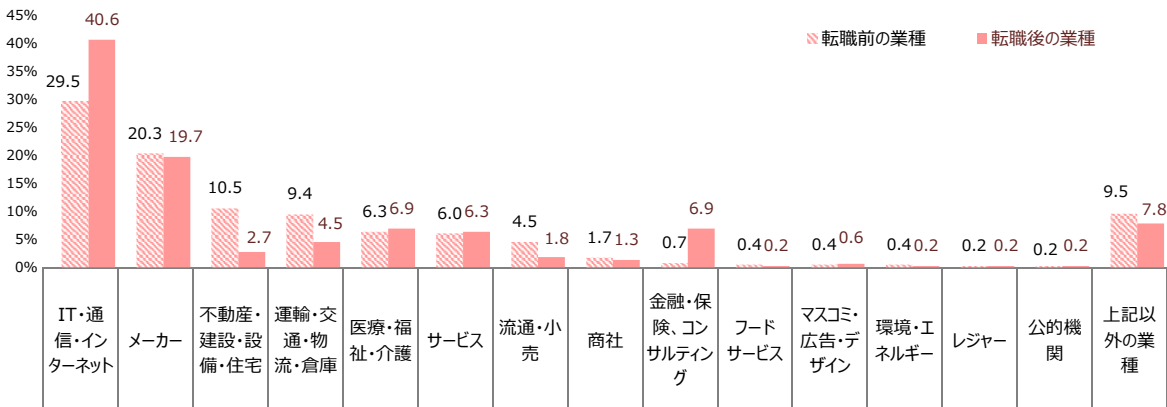
【図6-1】9月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=344	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	29.5%	+3.3pt	+8.5pt
メーカー	20.3%	+6.5pt	+5.3pt
不動産・建設・設備・住宅	10.5%	+2.6pt	+4.6pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.4%	+4.9pt	+3.3pt
医療・福祉・介護	6.3%	-4.2pt	+0.3pt
サービス	6.0%	-2.3pt	+0.9pt

【図6-2】9月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=344	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	40.6%	+10.0pt	+18.0pt
メーカー	19.7%	+8.5pt	+5.8pt
医療・福祉・介護	6.9%	-4.1pt	+0.6pt
金融・保険・コンサルティング	6.9%	+2.9pt	+2.0pt
サービス	6.3%	-0.7pt	+2.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	4.5%	+0.5pt	-1.8pt

【図7】9月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



■ TOPICS — 中途採用におけるAIツール使用について —

企業の採用担当者が採用活動においてAIツールを活用している割合は19.6%。従業員規模が大きいほど取得実績がある割合は高い傾向。正社員のうち、企業が採用でAIツールを活用することで「応募/入社意欲が高まる」割合は37.0%。

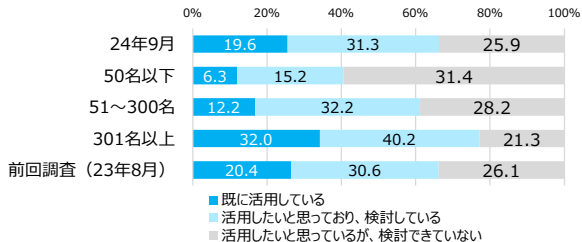
■ 企業動向

- ・採用活動でAIツールを活用している割合は19.6%。従業員規模が大きいほど取得実績がある割合は高い傾向。【図1】
- ・AIツールを既に活用している人のうち、前年より積極的にになった割合は84.9%。【図2】
- ・積極的にになった理由は「業務効率が改善できた」がもっとも多く、次いで「採用基準が可視化できた」、「コストを削減できた」続いた。【図3】
- ・採用活動において既にAIツールを活用している人の活用場面は、「適性検査」がもっとも多かった。次いで「採用要件・ターゲット設定」となっている。【図4】
- ・採用活動において既にAIツールを活用している人の活用ツールは、「生成AI」がもっとも多かった。次いで「AIチャットボット」となっている。【図5】

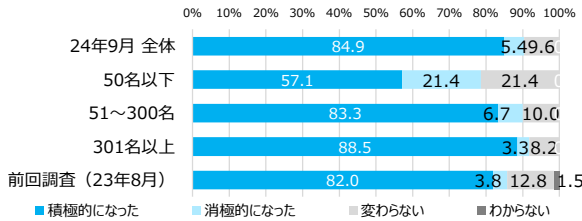
■ 個人動向

- ・正社員のうち、企業が採用活動の中でAIツールを活用していることについて、「応募/入社意欲が高まる」は37.0%だった。【図6】
- ・「応募/入社意欲が高まる」理由は、「感情でなく公平に評価してくれそう」がもっとも多く、次いで「興味がある」、「新しい施策/技術を導入していることに好感が持てる」と続いた。【図7】
- ・「応募/入社意欲が下がる」理由は、「信頼度が低い」がもっとも多く、次いで「人に評価されたい」、「よく知らない」と続いた。【図9】

<企業> 動向
【図1】採用活動においてAIツールを活用しているか（単一回答）※回答数849

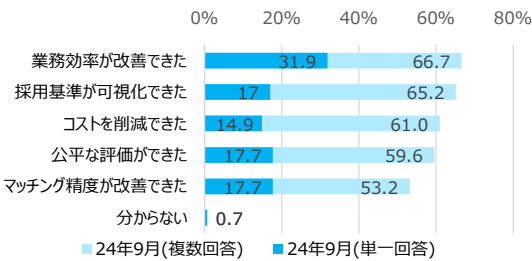


【図2】23年と比べ24年はAIツール活用の積極性に変化はあったか（単一回答）※採用活動でAIツールを「既に活用している」166人が対象



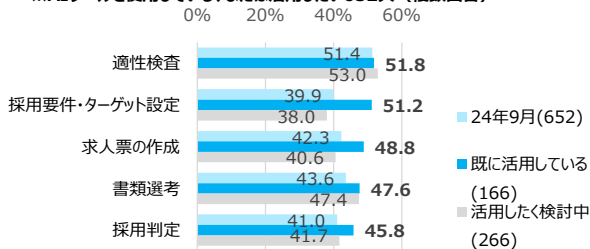
【図3】AIツール使用に積極的にになった理由（複数回答/単一回答）

※AIツール活用が「積極的に」になった1141人



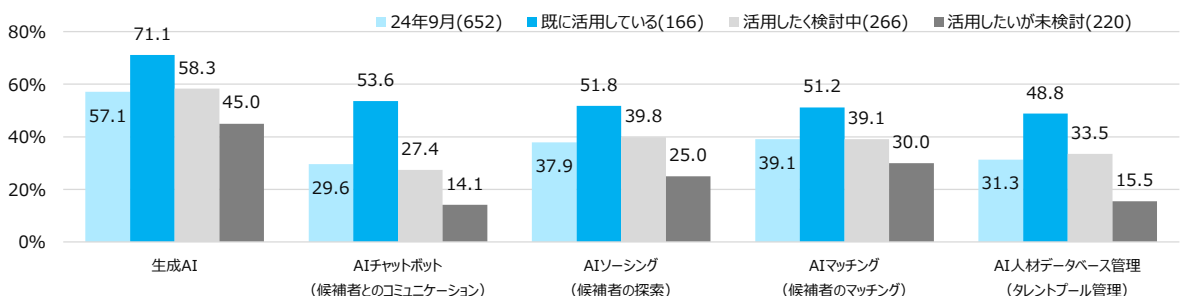
【図4】採用活動において、AIツールを活用している、今後活用したい場面上位

※AIツールを使用している、または活用したい652人（複数回答）

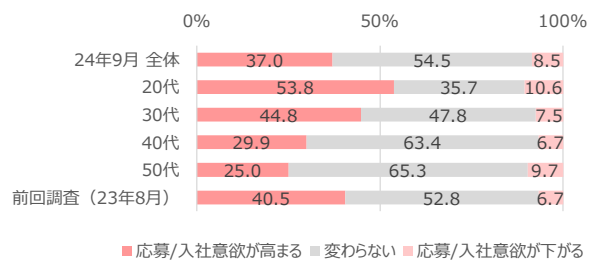


【図5】活用している、もしくは今後活用したいAIツール上位（複数回答）

※AIツールを使用している、または活用したい652人

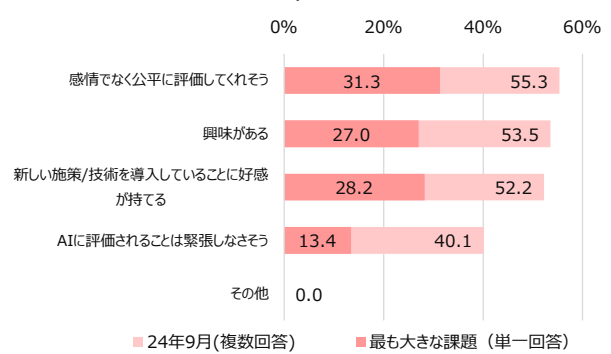


<個人> 動向
【図6】企業が採用活動の中でAIツールを活用していることは応募/入社意欲にどう影響するか（単一回答）※回答数1385



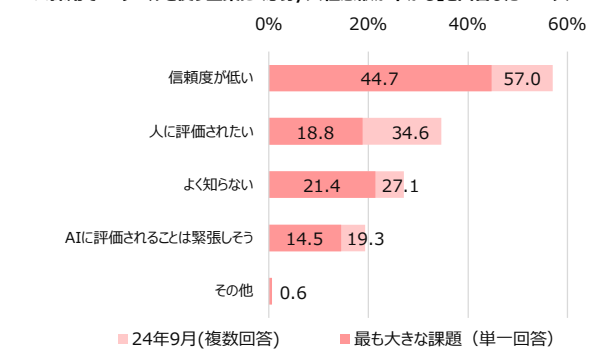
【図7】「応募/入社意欲が高まる」理由（複数回答/単一回答）

※採用でAIツールを使う企業に「応募/入社意欲が高まる」と回答した513人



【図8】「応募/入社意欲が下がる」理由（複数回答/単一回答）

※採用でAIツールを使う企業に「応募/入社意欲が下がる」と回答した117人



企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

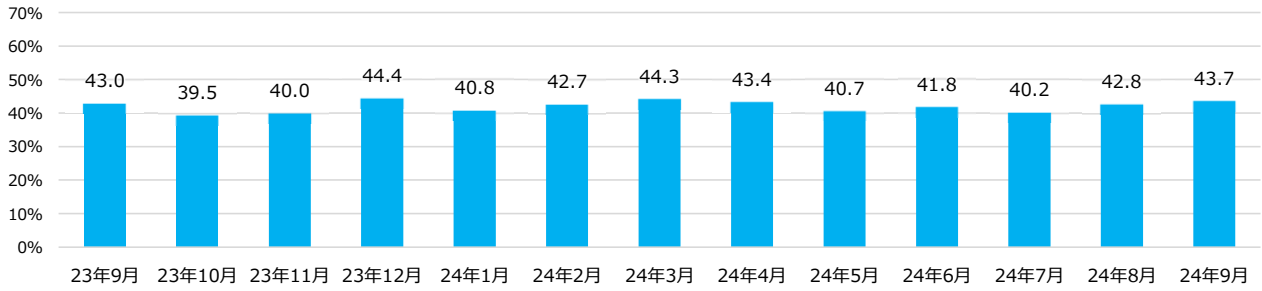
中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

中途入社者がいた企業の動向

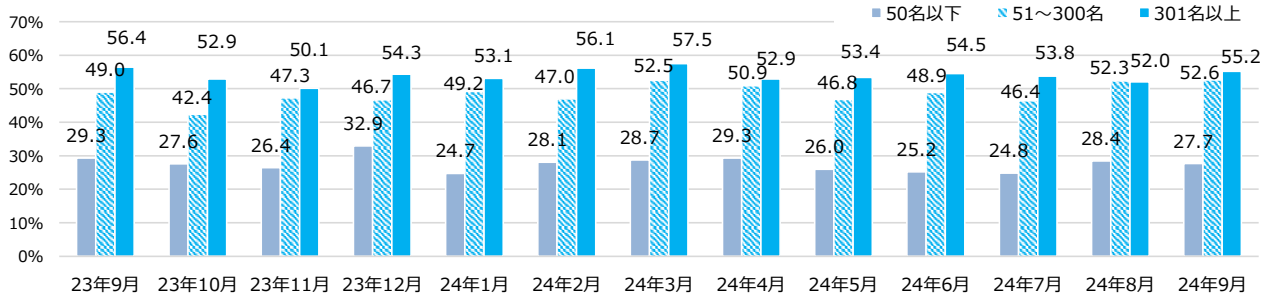
中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
全体	(2,248)	43.0	39.5	40.0	44.4	40.8	42.7	44.3	43.4	40.7	41.8	40.2	42.8	43.7
50名以下	(878)	29.3	27.6	26.4	32.9	24.7	28.1	28.7	29.3	26.0	25.2	24.8	28.4	27.7
51~300名	(607)	49.0	42.4	47.3	46.7	49.2	47.0	52.5	50.9	46.8	48.9	46.4	52.3	52.6
301名以上	(763)	56.4	52.9	50.1	54.3	53.1	56.1	57.5	52.9	53.4	54.5	53.8	52.0	55.2

業種別

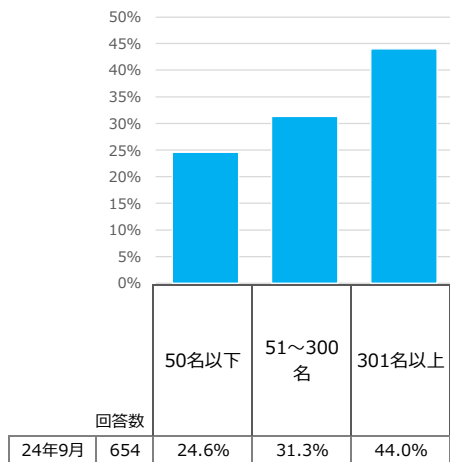
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
IT・通信・インターネット	(257)	55.3	53.6	52.3	46.8	48.6	52.9	54.7	52.6	51.5	53.7	47.2	53.9	55.6
メーカー	(427)	42.9	41.2	44.1	47.3	43.7	47.9	49.3	43.0	42.5	46.7	45.6	45.9	48.0
商社	(100)	27.7	36.9	35.6	33.3	36.8	35.7	44.2	37.2	30.2	32.4	42.9	31.5	35.0
サービス	(233)	43.2	38.1	33.3	43.5	40.9	44.3	47.3	43.1	44.2	43.6	37.5	46.9	47.2
レジャー	(30)	24.1	28.6	38.9	42.3	36.4	39.0	32.1	37.9	45.2	25.9	35.7	45.2	40.0
医療・福祉・介護	(201)	51.4	51.3	49.0	50.0	53.7	49.0	53.0	54.0	50.5	57.5	44.5	55.6	47.3
流通・小売	(140)	36.4	29.2	30.9	41.4	28.1	34.0	35.0	33.1	31.7	32.3	32.3	38.3	39.3
フードサービス	(40)	38.8	41.3	42.9	44.7	46.6	43.1	50.0	48.9	26.9	34.1	32.8	45.7	42.5
マスコミ・広告・デザイン	(35)	34.2	26.9	23.8	31.9	31.6	29.5	28.0	23.3	35.1	26.3	26.8	30.8	37.1
金融・保険・コンサルティング	(140)	41.3	42.4	38.0	41.5	39.1	36.2	42.5	41.4	35.0	31.7	43.8	40.0	38.6
不動産・建設・設備・住宅	(333)	43.5	36.0	36.0	45.4	37.3	38.4	36.3	43.8	36.6	36.5	36.8	35.3	37.5
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	48.6	37.5	46.5	42.6	38.5	43.4	42.1	41.4	47.7	45.9	35.8	42.6	42.8
環境・エネルギー	(29)	42.3	28.6	45.0	56.7	44.4	46.4	43.3	57.1	39.3	45.7	47.6	38.2	37.9
公的機関	(19)	15.4	23.8	10.0	23.1	24.2	25.7	23.5	37.1	29.0	35.0	23.8	18.5	26.3
上記以外の業種	(126)	32.6	25.9	30.8	42.6	32.8	34.6	38.3	37.3	29.6	26.5	34.8	28.7	34.9

勤務地エリア別

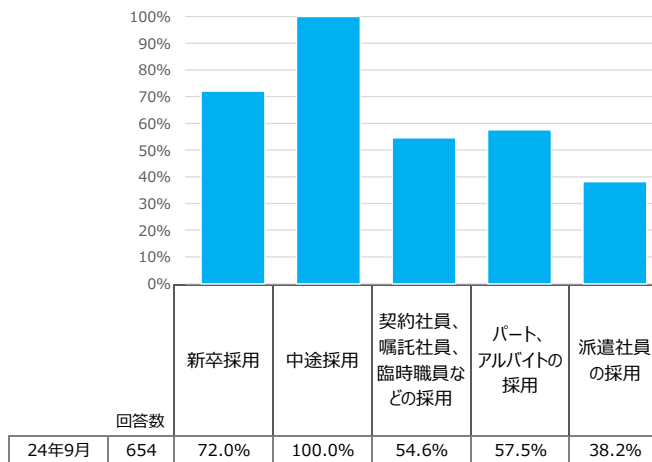
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
北海道	(111)	35.7	35.3	28.8	36.9	33.3	33.9	36.7	39.8	37.3	44.0	28.0	33.9	30.6
東北	(115)	41.6	44.9	38.0	50.9	31.9	45.5	47.8	46.7	44.5	45.2	43.3	43.3	43.5
北関東	(71)	52.1	40.6	45.6	43.1	50.0	51.6	52.1	47.1	52.5	47.4	35.3	46.8	50.7
南関東	(234)	42.5	36.1	42.3	42.4	47.5	43.6	48.2	41.6	38.7	41.6	38.9	48.2	43.6
東京	(620)	44.9	45.3	42.4	46.7	42.4	41.3	45.7	44.3	43.4	43.9	43.0	42.9	47.3
甲信越・北陸	(120)	45.6	35.9	40.4	46.2	37.1	38.7	44.4	37.2	37.0	38.4	45.0	39.6	38.3
東海	(257)	36.7	35.0	36.6	43.7	37.2	41.2	41.8	43.5	36.6	39.8	34.2	42.6	44.7
近畿	(400)	43.4	38.0	41.5	43.3	41.2	47.0	43.1	44.8	40.0	40.4	41.0	44.2	45.0
中国・四国	(159)	43.9	34.1	37.4	40.1	41.2	37.9	44.2	43.9	43.3	39.3	42.5	41.2	40.9
九州・沖縄	(161)	43.8	39.4	37.6	44.3	37.1	45.5	40.6	41.5	37.1	39.2	40.7	39.2	38.5

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

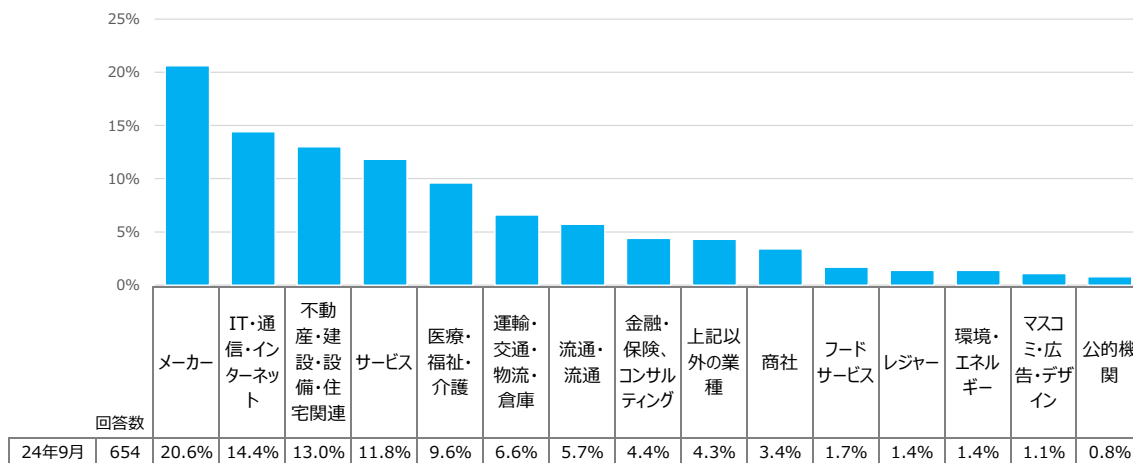
<従業員規模>



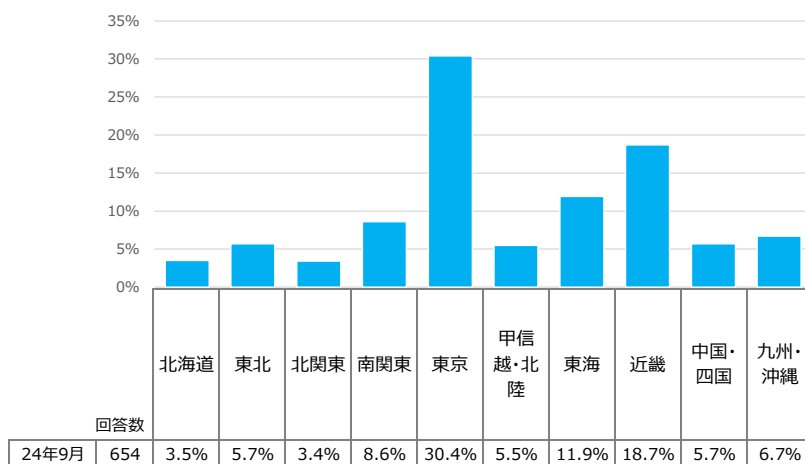
<担当業務> ※複数回答



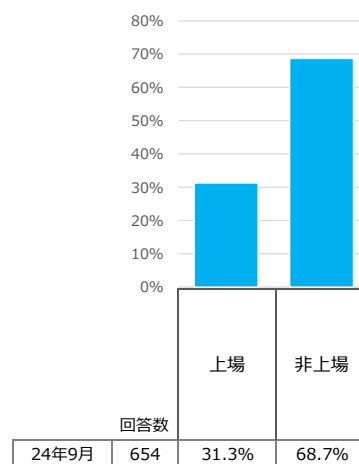
<業種>



<勤務地エリア>

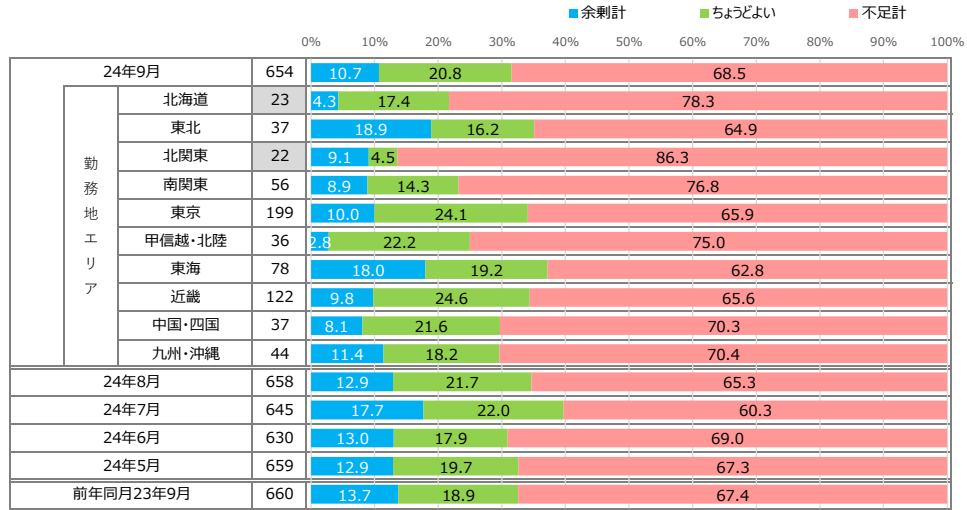


<株式公開>



■中途採用活動企業の正社員過不足感

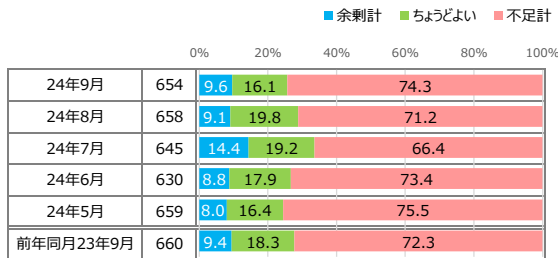
<正社員全体の過不足感>



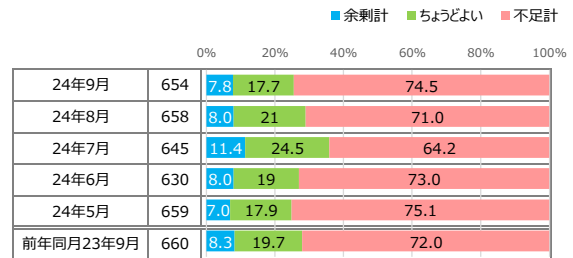
※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている/不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

※n=30未満は参考値

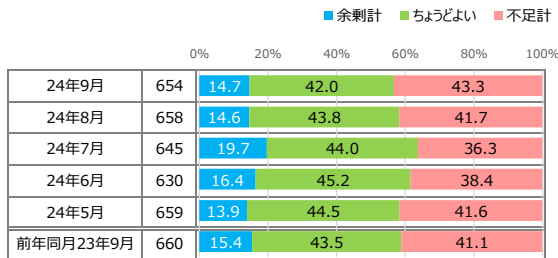
<20代正社員の過不足感>



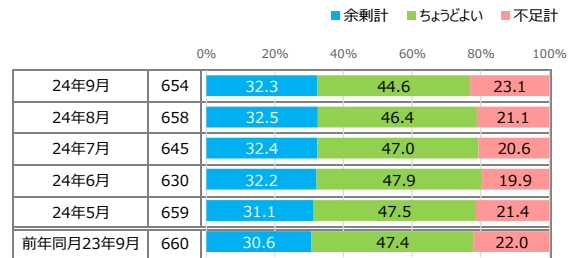
<30代正社員の過不足感>



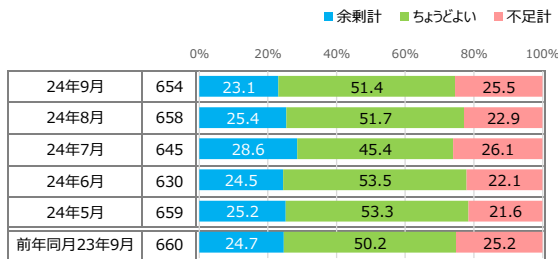
<40代正社員の過不足感>



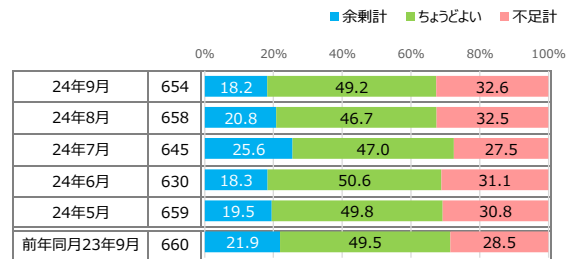
<50代正社員の過不足感>



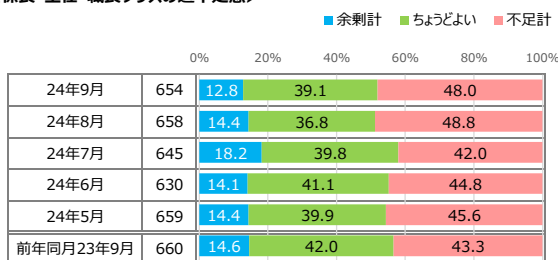
<部長クラス以上の過不足感>



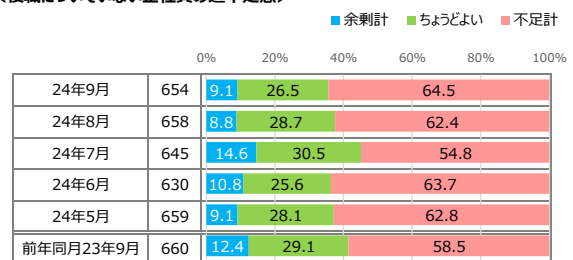
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

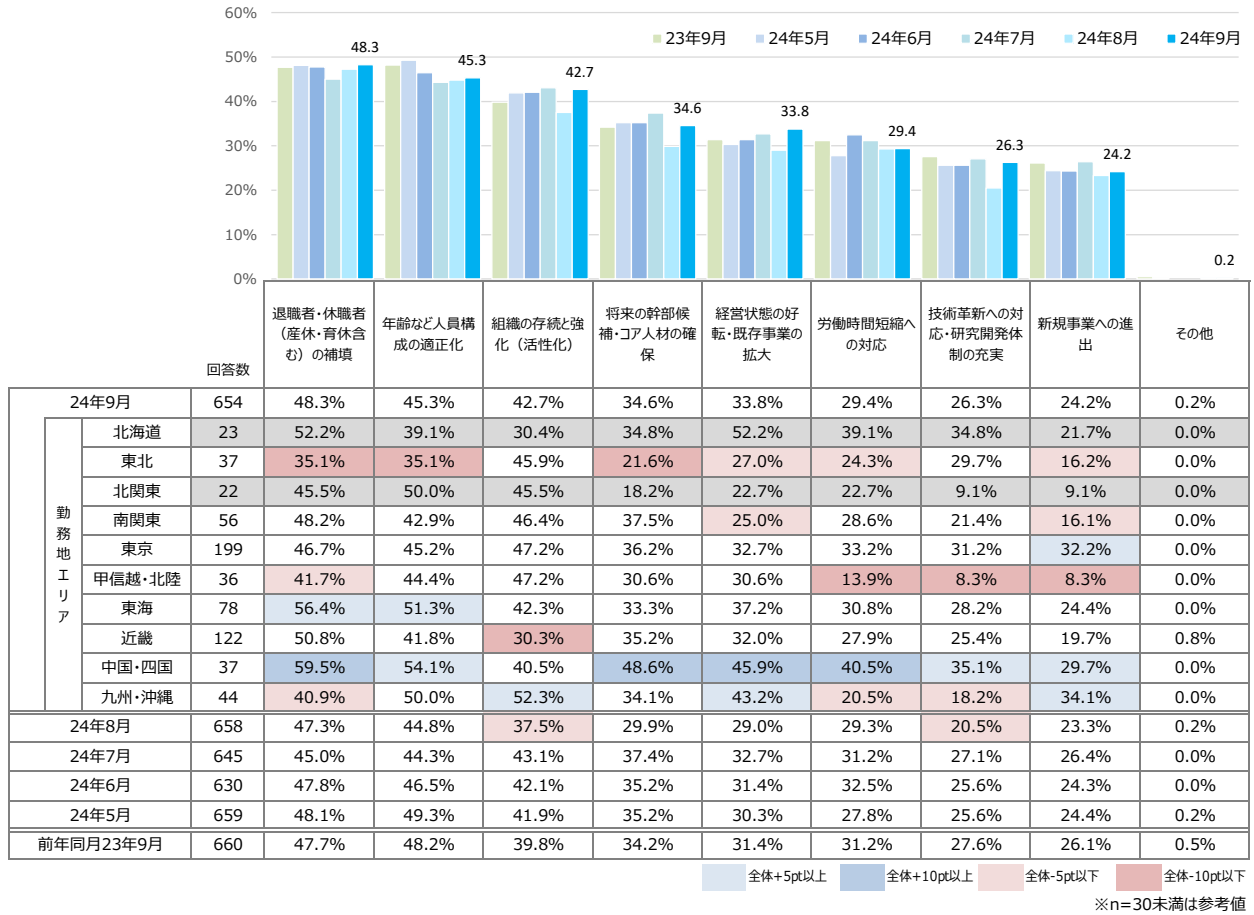


<役職についていない正社員の過不足感>

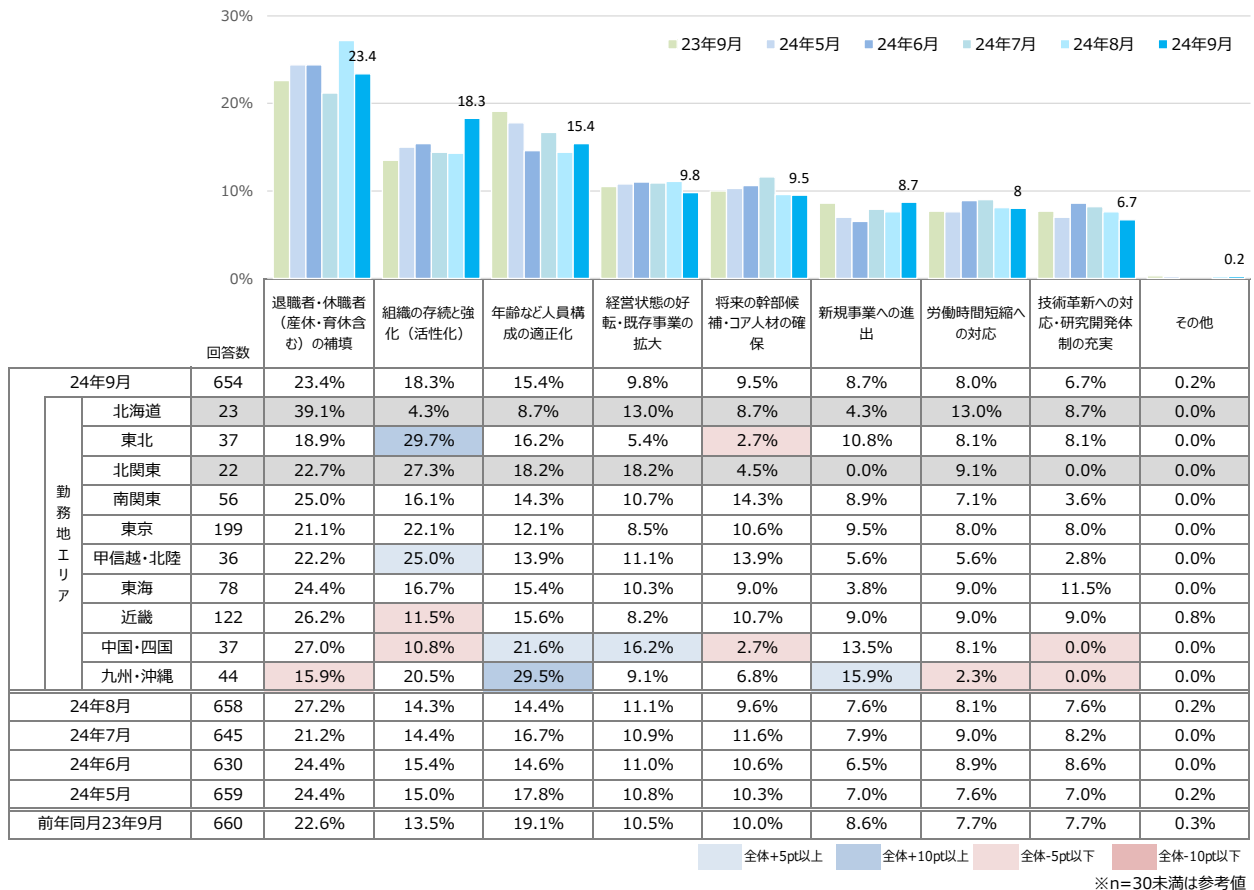


中途採用活動を行った企業の動向

■中途採用活動を行った理由（複数回答）

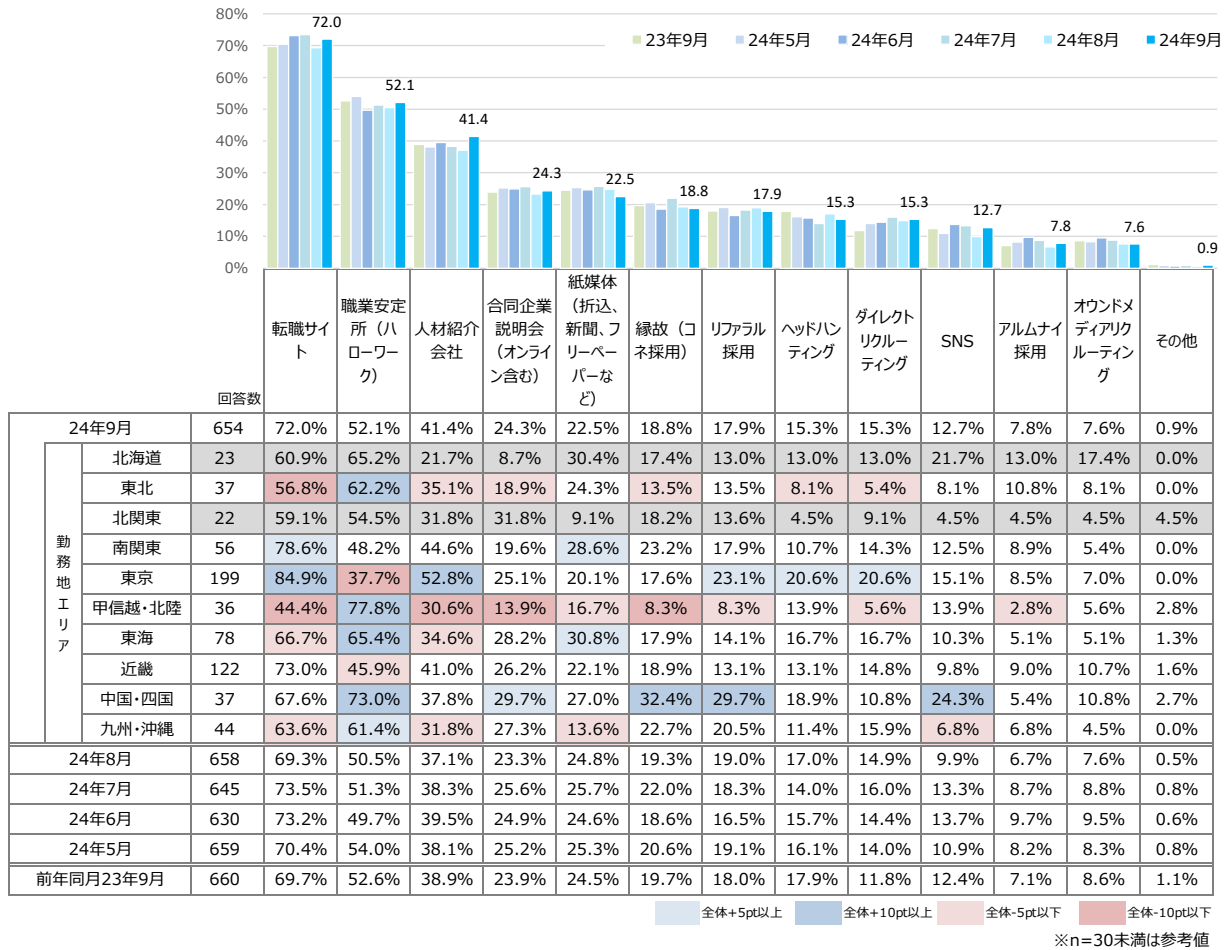


■中途採用活動を行った理由（単一回答）

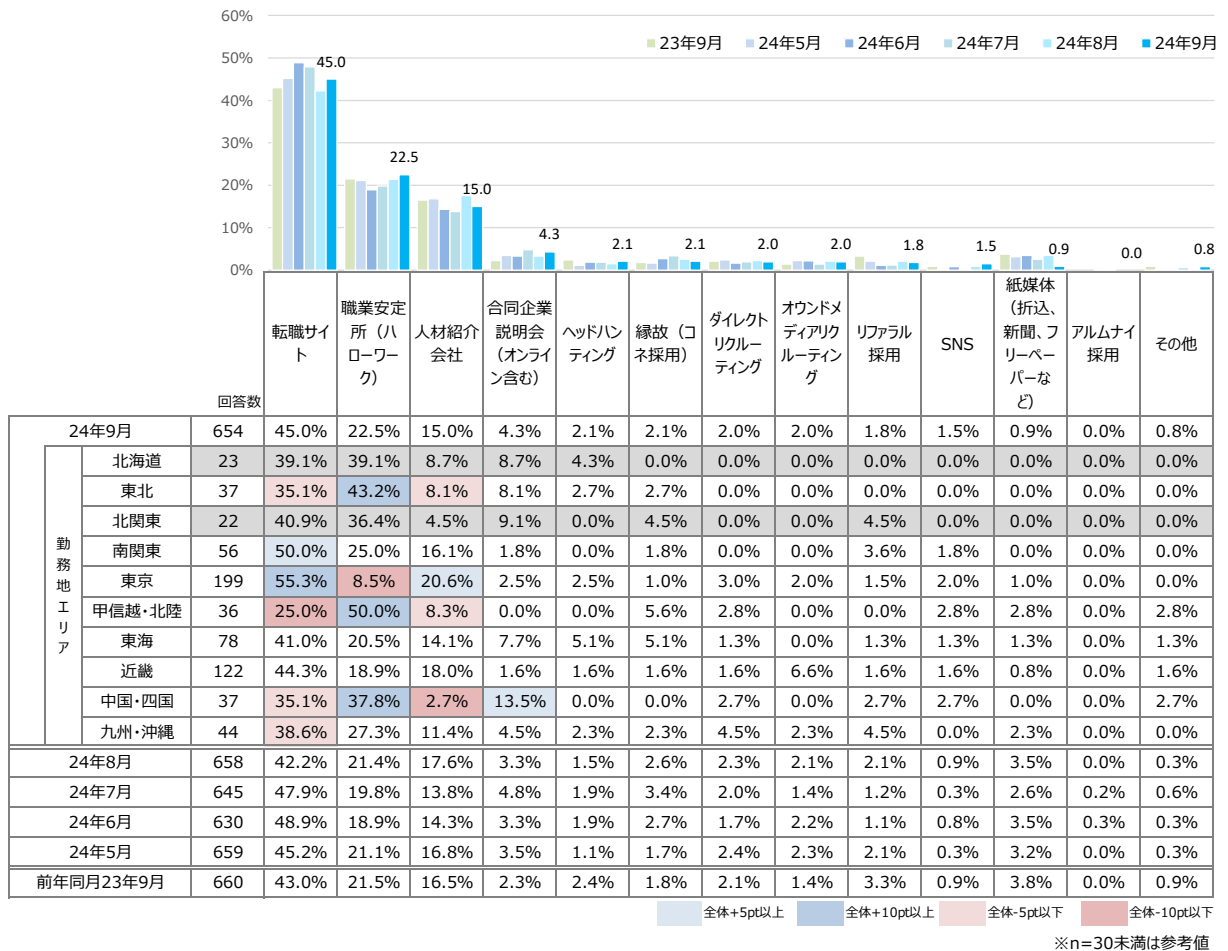


中途採用活動を行った企業の動向

■中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

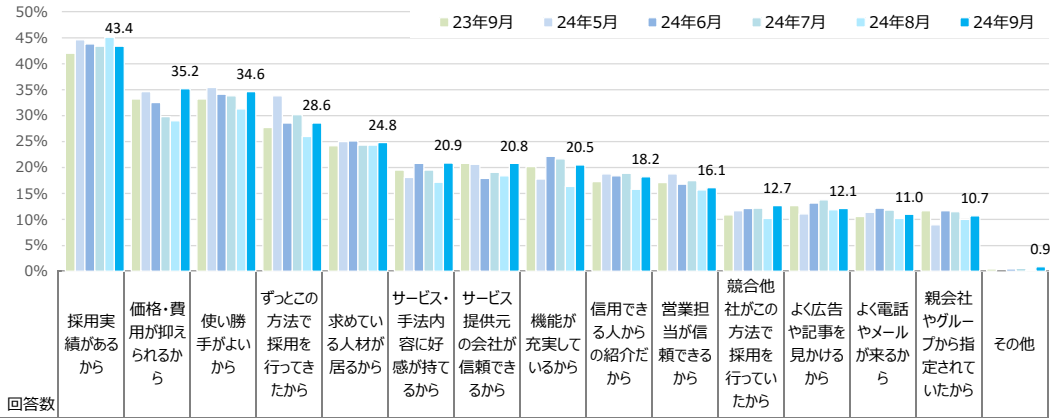


■中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



勤務地エリア	回答数	理由														
		採用実績があるから	価格・費用が抑えられるから	使い勝手がよいから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	求めている人材が居るから	サービス・手法に内容が特化しているから	サービス提供元の会社が信頼できるから	機能が充実しているから	信用できる人からの紹介だから	営業担当が信頼できるから	競合他社がこの方法で採用を行っていたから	よく広告や記事を見かけるから	よく電話やメールが来るから	親会社やグループから指定されていたから	その他
24年9月	654	43.4%	35.2%	34.6%	28.6%	24.8%	20.9%	20.8%	20.5%	18.2%	16.1%	12.7%	12.1%	11.0%	10.7%	0.9%
北海道	23	21.7%	21.7%	39.1%	34.8%	21.7%	26.1%	26.1%	17.4%	17.4%	13.0%	4.3%	4.3%	8.7%	4.3%	4.3%
東北	37	37.8%	35.1%	18.9%	32.4%	18.9%	16.2%	27.0%	13.5%	18.9%	10.8%	18.9%	16.2%	8.1%	8.1%	0.0%
北関東	22	50.0%	50.0%	27.3%	27.3%	18.2%	18.2%	9.1%	9.1%	36.4%	18.2%	13.6%	13.6%	13.6%	18.2%	0.0%
南関東	56	42.9%	28.6%	50.0%	33.9%	26.8%	17.9%	25.0%	19.6%	19.6%	8.9%	8.9%	12.5%	14.3%	14.3%	1.8%
東京	199	45.2%	30.2%	33.2%	28.6%	31.7%	23.6%	22.6%	26.1%	17.1%	20.6%	12.6%	14.1%	11.6%	12.1%	0.5%
甲信越・北陸	36	52.8%	38.9%	22.2%	16.7%	25.0%	16.7%	13.9%	16.7%	8.3%	5.6%	8.3%	8.3%	0.0%	2.8%	2.8%
東海	78	44.9%	38.5%	33.3%	26.9%	21.8%	17.9%	12.8%	21.8%	16.7%	24.4%	16.7%	11.5%	14.1%	10.3%	0.0%
近畿	122	41.0%	39.3%	36.9%	28.7%	19.7%	21.3%	17.2%	17.2%	14.8%	13.9%	12.3%	12.3%	9.0%	10.7%	0.8%
中国・四国	37	43.2%	40.5%	37.8%	35.1%	18.9%	21.6%	24.3%	13.5%	24.3%	16.2%	27.0%	8.1%	16.2%	16.2%	0.0%
九州・沖縄	44	45.5%	40.9%	38.6%	22.7%	25.0%	22.7%	25.0%	27.3%	20.5%	6.8%	4.5%	9.1%	4.5%	6.8%	2.3%
転職サイト	294	40.1%	26.2%	36.4%	27.6%	25.9%	23.5%	23.5%	24.1%	13.3%	18.0%	14.3%	16.0%	11.6%	12.2%	0.3%
職業安定所（ハローワーク）	147	47.6%	59.9%	33.3%	34.0%	15.6%	11.6%	12.9%	8.8%	19.0%	6.1%	4.8%	4.8%	7.5%	4.8%	0.7%
人材紹介会社（転職エージェント経由）	98	52.0%	19.4%	32.7%	31.6%	25.5%	22.4%	27.6%	19.4%	13.3%	19.4%	12.2%	7.1%	7.1%	12.2%	2.0%
24年8月	658	45.1%	29.0%	31.3%	26.0%	24.3%	17.2%	18.4%	16.4%	15.8%	15.7%	10.2%	11.9%	10.2%	10.0%	0.2%
24年7月	645	43.4%	29.8%	33.8%	30.2%	24.3%	19.5%	19.1%	21.7%	18.9%	17.5%	12.2%	13.8%	11.8%	11.5%	0.6%
24年6月	630	43.8%	32.5%	34.1%	28.6%	25.1%	20.8%	17.9%	22.2%	18.4%	16.8%	12.1%	13.2%	12.2%	11.7%	0.5%
24年5月	659	44.6%	34.6%	35.4%	33.8%	25.0%	18.1%	20.6%	17.8%	18.8%	18.8%	11.7%	11.1%	11.4%	9.0%	0.0%
前年同月23年9月	660	42.0%	33.2%	33.2%	27.7%	24.2%	19.5%	20.8%	20.2%	17.3%	17.1%	10.9%	12.7%	10.6%	11.7%	0.5%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

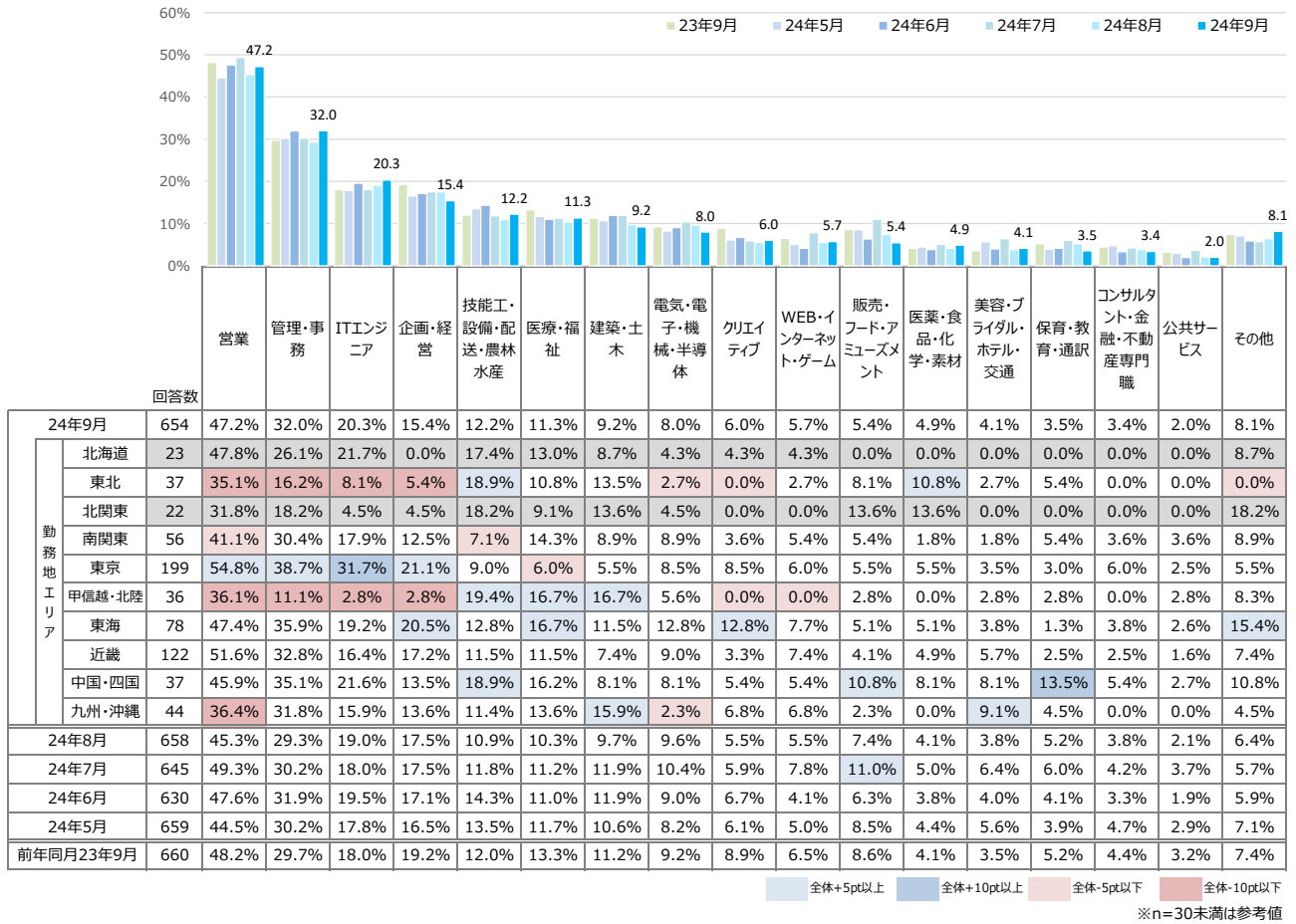
■経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか



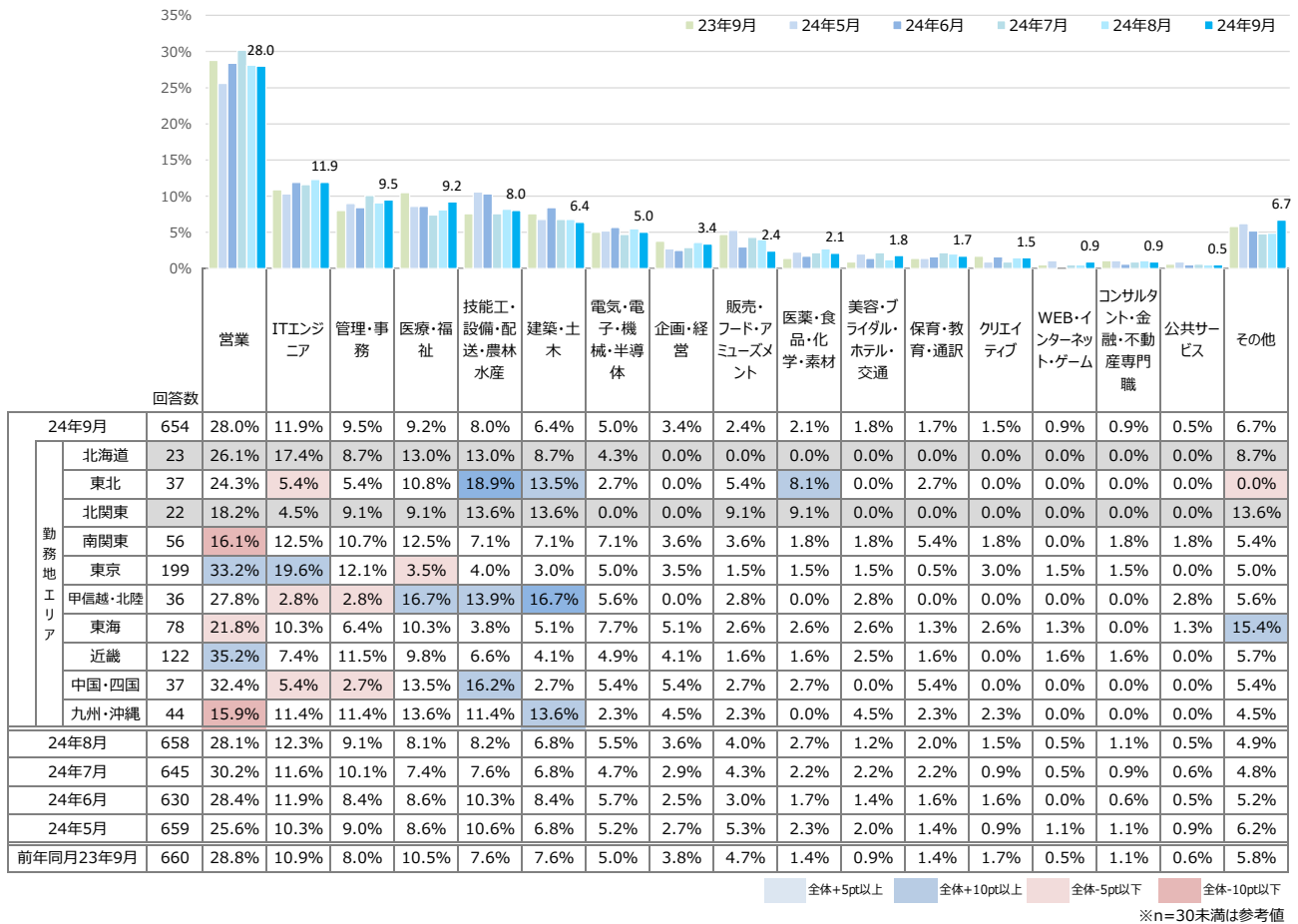
勤務地エリア	回答数	経験者計	どちらともいえない	未経験者計
24年9月	654	73.9	19.1	7.0
北海道	23	78.3	17.4	4.3
東北	37	48.6	37.8	13.5
北関東	22	90.9	4.5	4.5
南関東	56	64.3	19.6	16.1
東京	199	81.4	12.1	6.5
甲信越・北陸	36	72.2	19.4	8.3
東海	78	70.5	25.6	3.8
近畿	122	68.0	25.4	6.5
中国・四国	37	67.6	27.0	5.4
九州・沖縄	44	90.9	6.8	2.3
24年8月	658	73.6	20.2	6.2
24年7月	645	74.4	20.2	5.4
24年6月	630	72.4	20.0	7.6
24年5月	659	72.7	21.7	5.6
前年同月23年9月	660	76.3	17.6	6.0

※経験者計=経験者+どちらかといえば経験者 / 未経験者計=未経験者+どちらかといえば未経験者 ※n=30未満は参考値

■ 募集を行った職種 (複数回答)

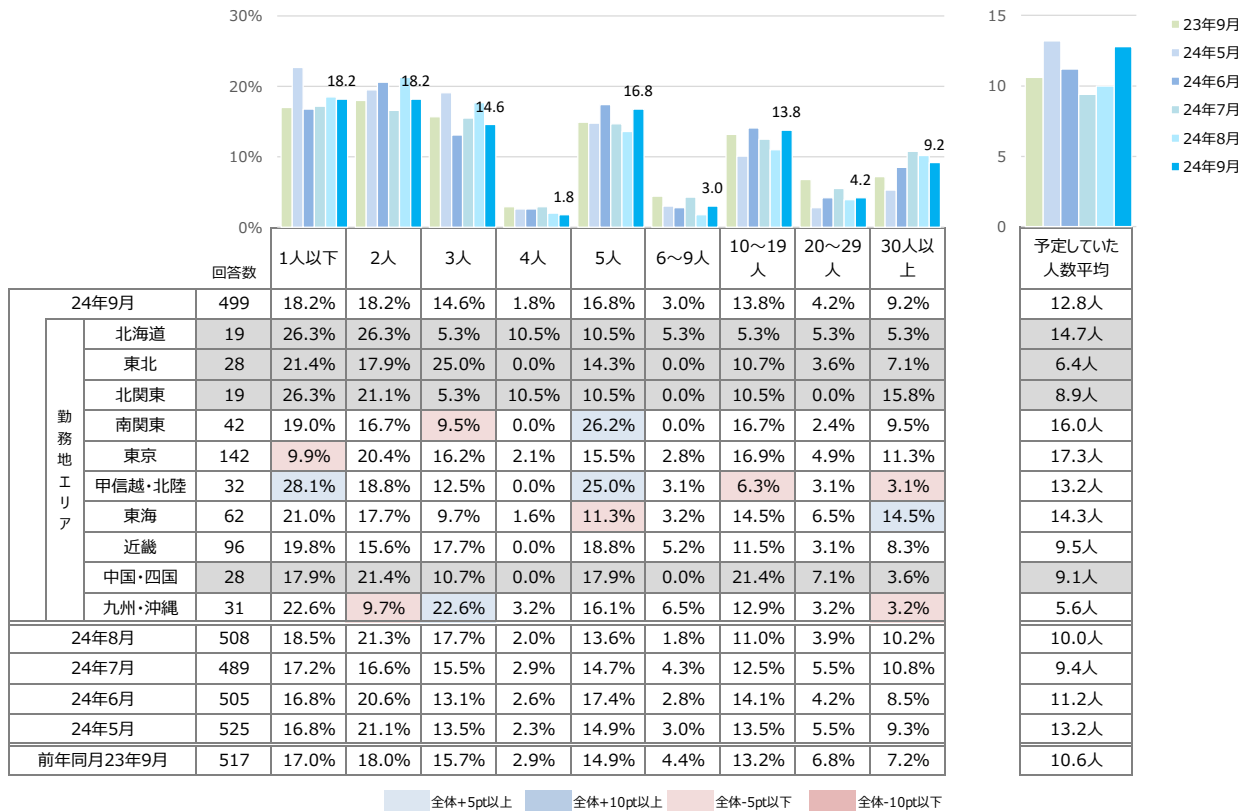


■ 最も力を入れて募集を行った職種 (単一回答)

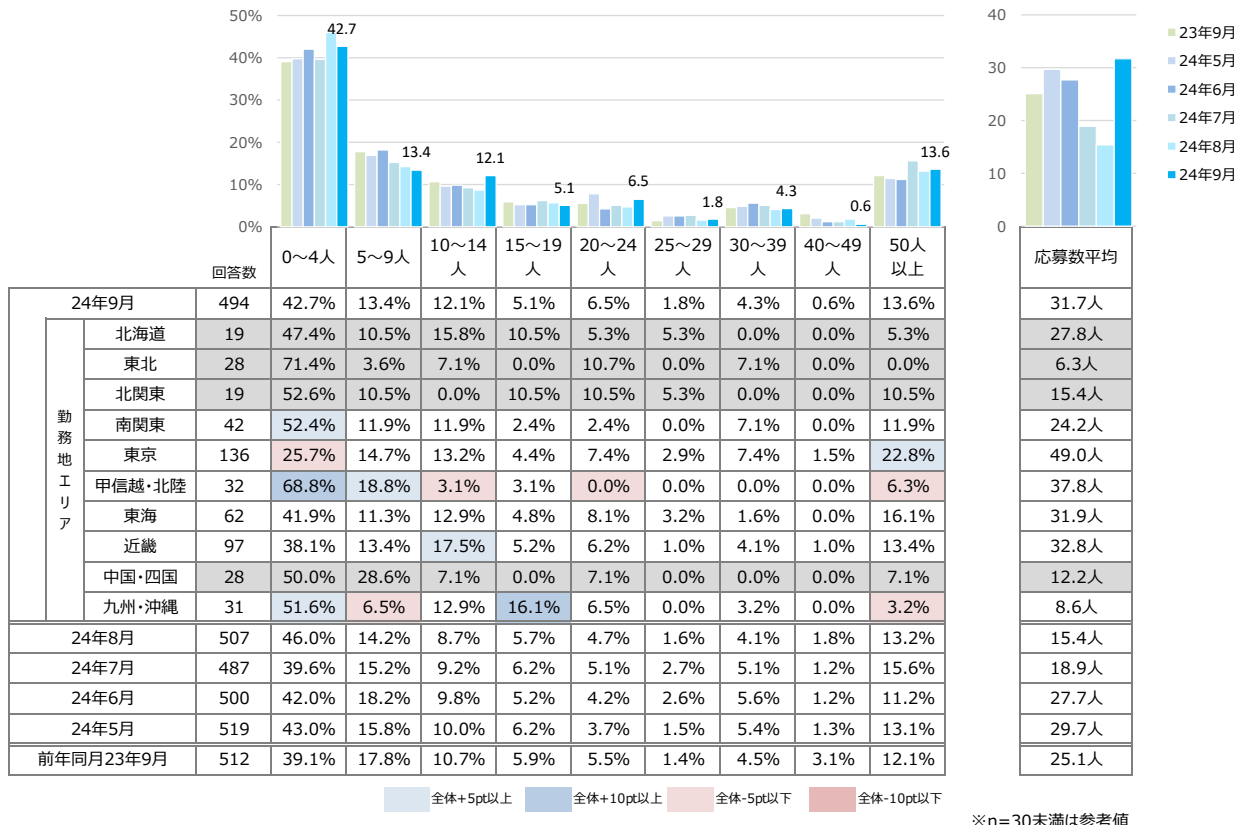


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

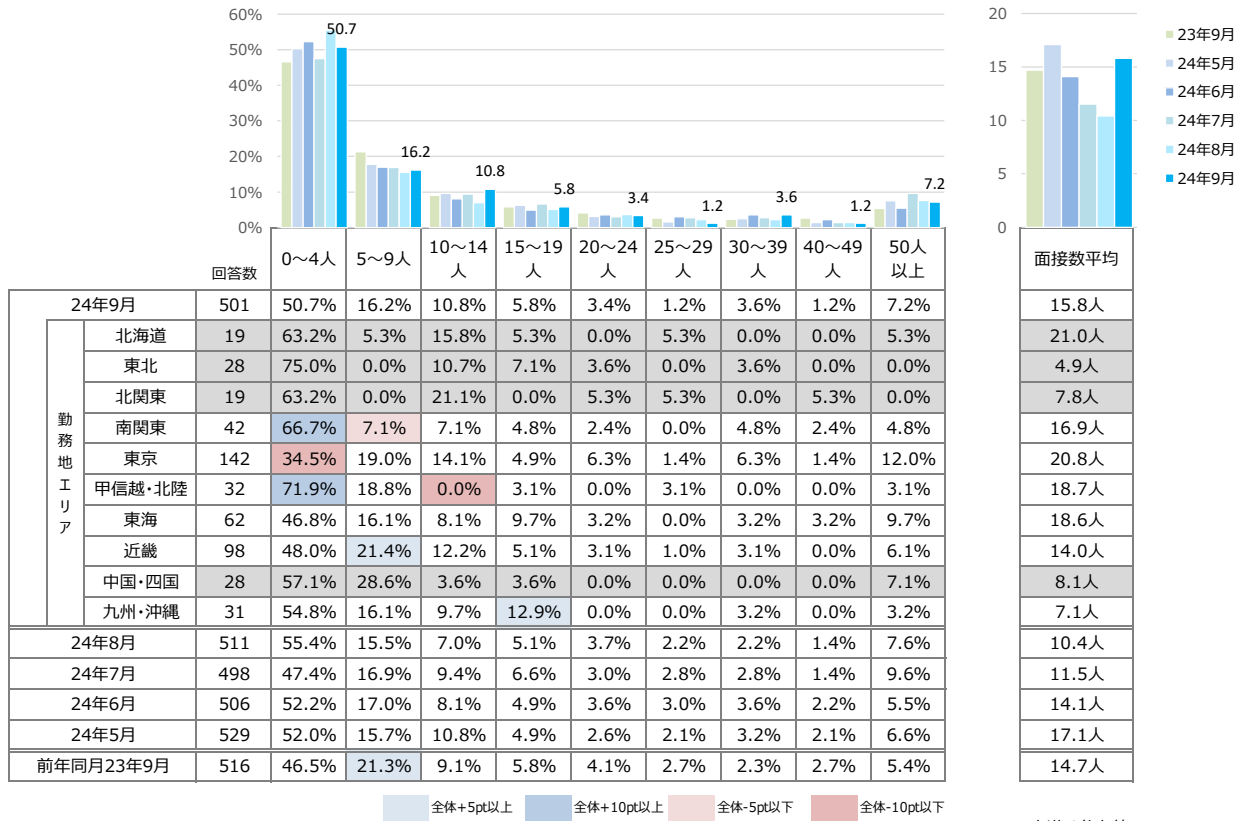


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



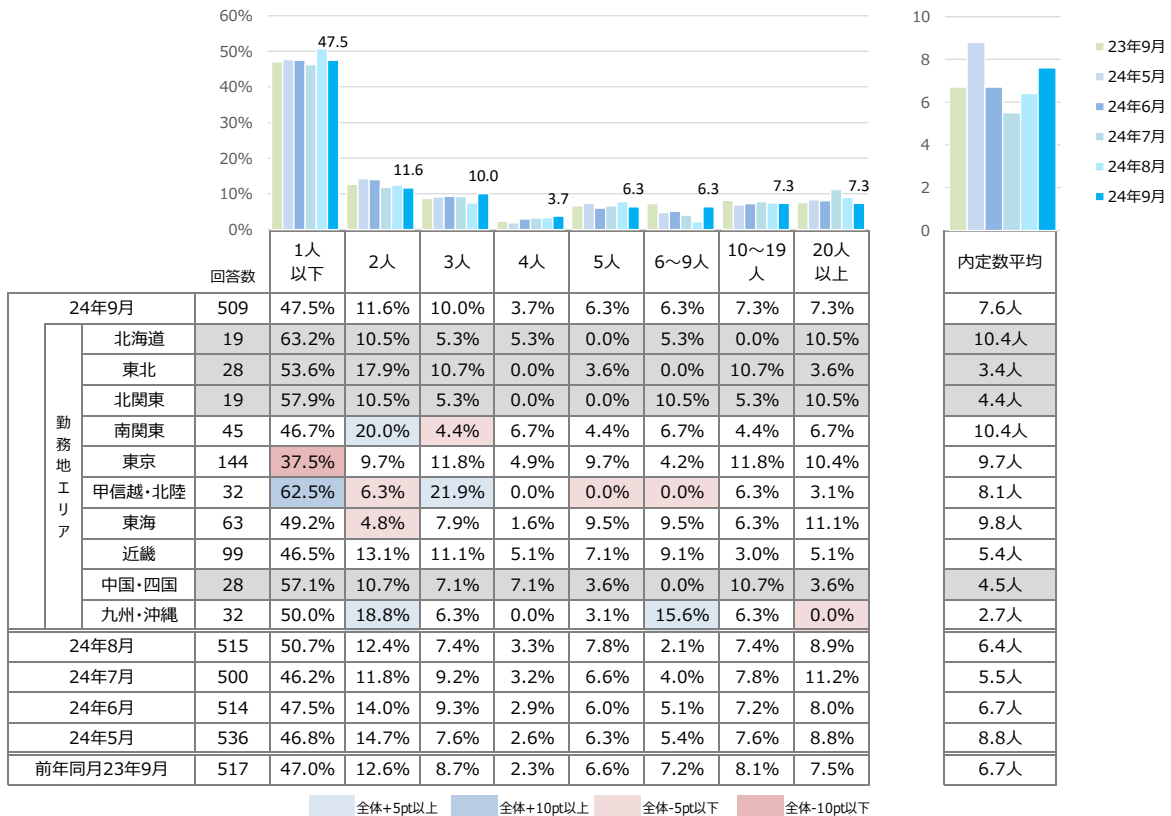
中途採用活動を行った企業の動向

■面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



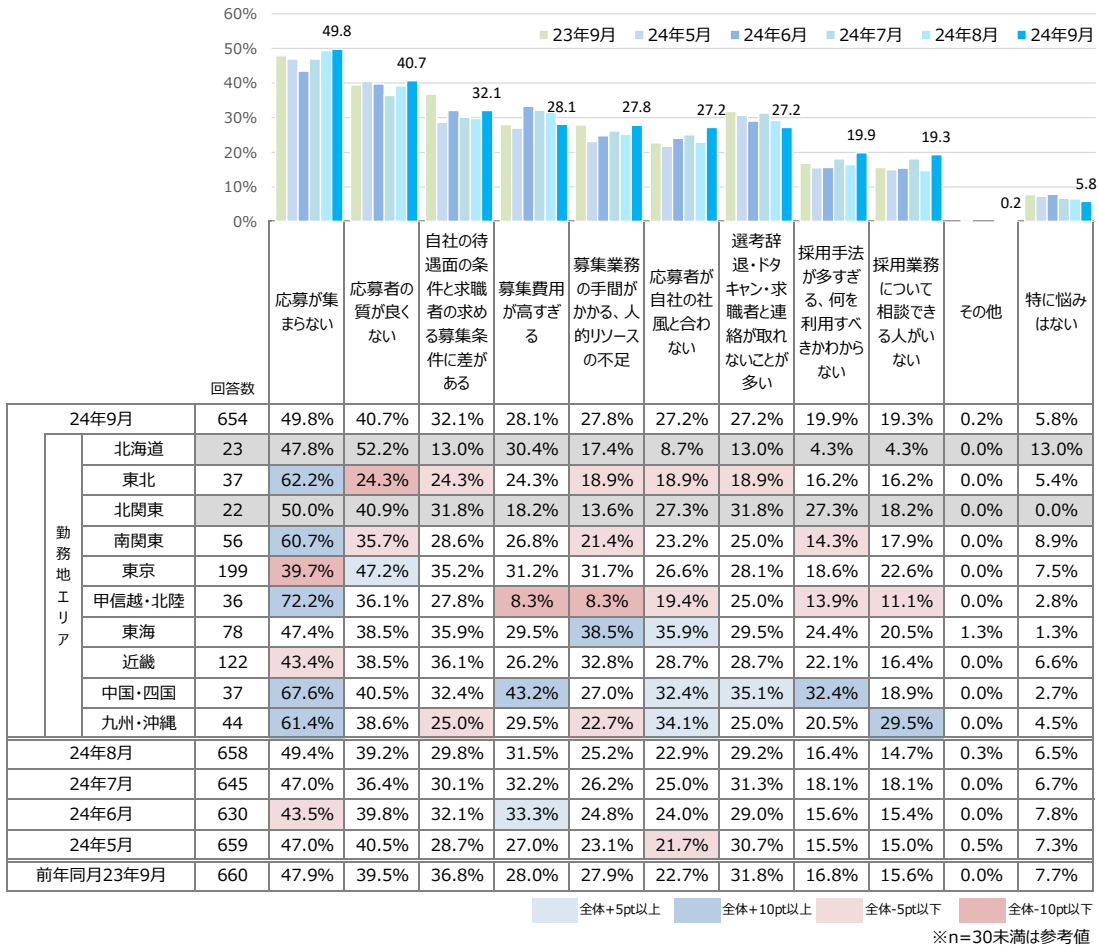
※n=30未満は参考値

■内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

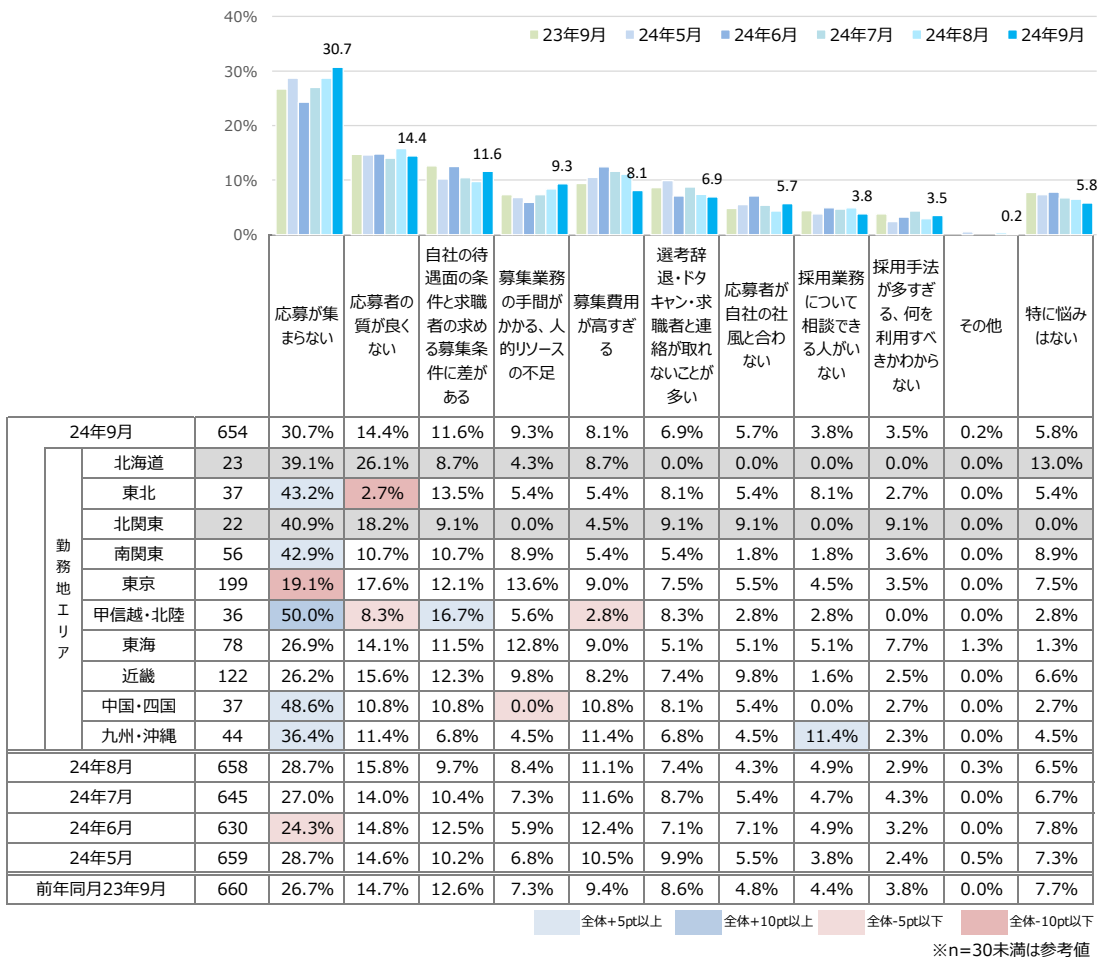


※n=30未満は参考値

■ 中途社員を募集する上での悩み (複数回答)

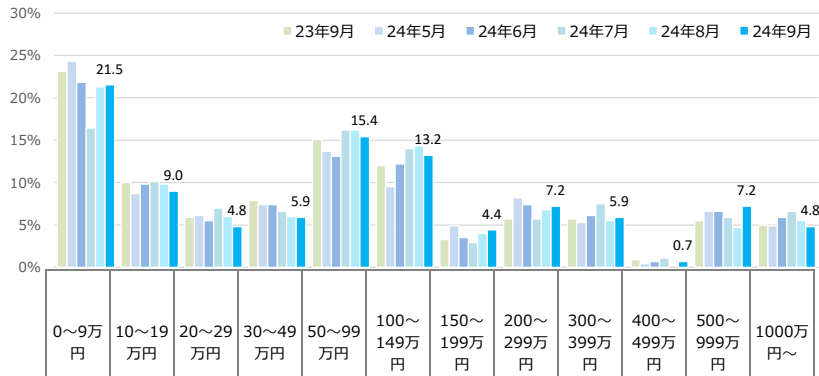


■ 中途社員を募集する上での悩み (単一回答)



中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

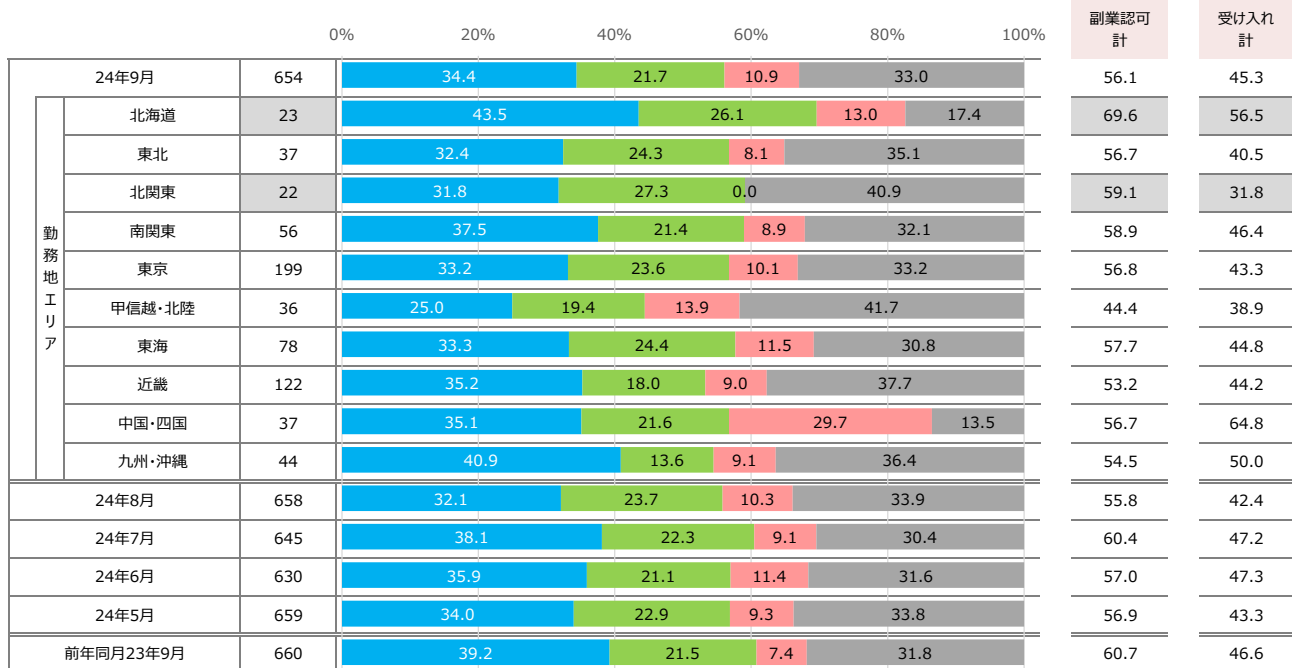


勤務地エリア	回答数	24年9月											中央値 (0を除く)	
		0~9万円	10~19万円	20~29万円	30~49万円	50~99万円	100~149万円	150~199万円	200~299万円	300~399万円	400~499万円	500~999万円		1000万円~
24年9月	456	21.5%	9.0%	4.8%	5.9%	15.4%	13.2%	4.4%	7.2%	5.9%	0.7%	7.2%	4.8%	100.0万円
北海道	16	50.0%	6.3%	0.0%	12.5%	18.8%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	50.0万円
東北	29	34.5%	6.9%	6.9%	20.7%	6.9%	3.4%	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	50.0万円	
北関東	14	42.9%	21.4%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	16.0万円	
南関東	39	15.4%	12.8%	7.7%	5.1%	17.9%	15.4%	5.1%	5.1%	10.3%	0.0%	2.6%	68.0万円	
東京	135	6.7%	5.9%	5.2%	6.7%	14.8%	16.3%	5.2%	10.4%	6.7%	1.5%	12.6%	100.0万円	
甲信越・北陸	27	44.4%	22.2%	3.7%	7.4%	3.7%	7.4%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	15.0万円	
東海	55	23.6%	5.5%	3.6%	3.6%	18.2%	18.2%	0.0%	3.6%	7.3%	0.0%	10.9%	90.0万円	
近畿	89	21.3%	5.6%	4.5%	5.6%	13.5%	14.6%	7.9%	10.1%	4.5%	1.1%	6.7%	100.0万円	
中国・四国	24	25.0%	12.5%	8.3%	8.3%	25.0%	12.5%	0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	50.0万円	
九州・沖縄	28	32.1%	17.9%	3.6%	3.6%	10.7%	3.6%	7.1%	7.1%	3.6%	0.0%	10.7%	50.0万円	
24年8月	470	21.3%	9.8%	6.0%	6.0%	16.2%	14.3%	4.0%	6.8%	5.5%	0.0%	4.7%	68.5万円	
24年7月	456	16.4%	10.1%	7.0%	6.6%	16.2%	14.0%	2.9%	5.7%	7.5%	1.1%	5.9%	80.0万円	
24年6月	458	21.8%	9.8%	5.5%	7.4%	13.1%	12.2%	3.5%	7.4%	6.1%	0.7%	6.6%	80.0万円	
24年5月	473	24.3%	8.7%	6.1%	7.4%	13.7%	9.5%	4.9%	8.2%	5.3%	0.4%	6.6%	80.0万円	
前年同月23年9月	458	23.1%	10.0%	5.9%	7.9%	15.1%	12.0%	3.3%	5.7%	5.7%	0.9%	5.5%	50.0万円	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■ 副業認可、受け入れ割合（単一回答）



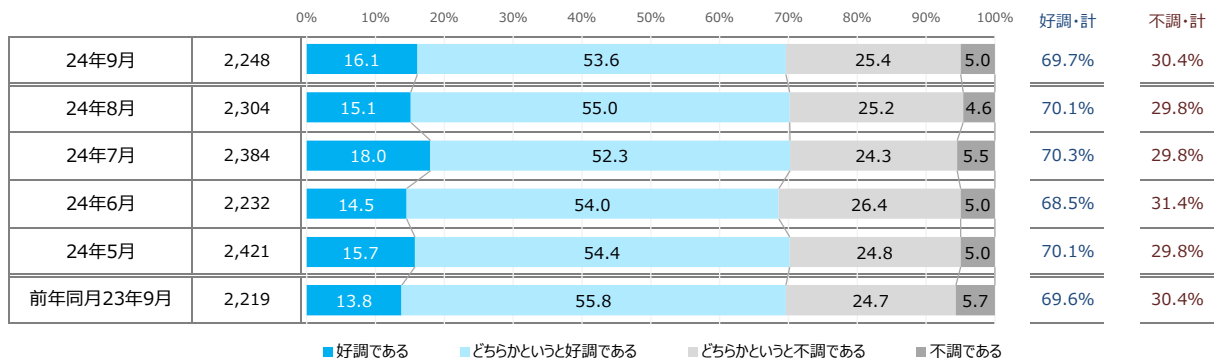
- 自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入もやっている
- 自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない
- 自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている
- 自社内の副業兼業は認めておらず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

※n=30未満は参考値

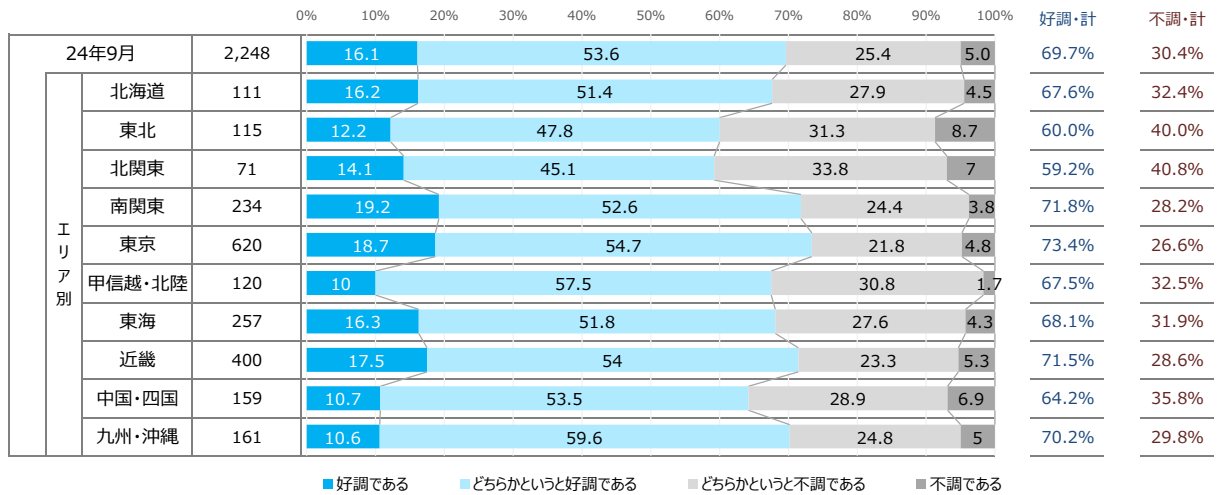
回答者：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人

■会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

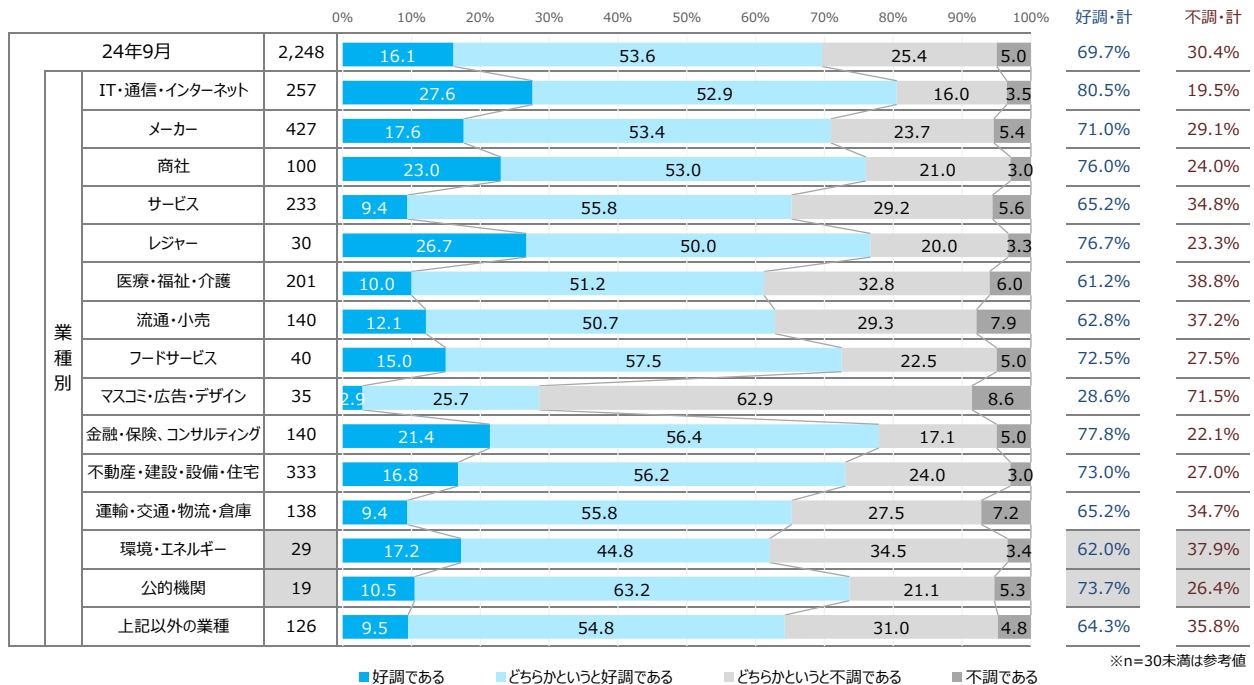
全体



エリア別

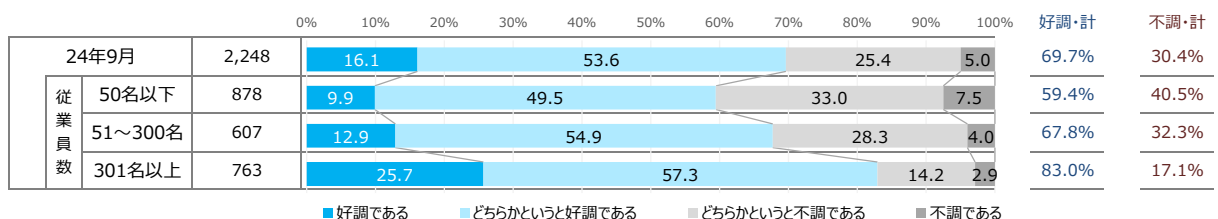


業種別



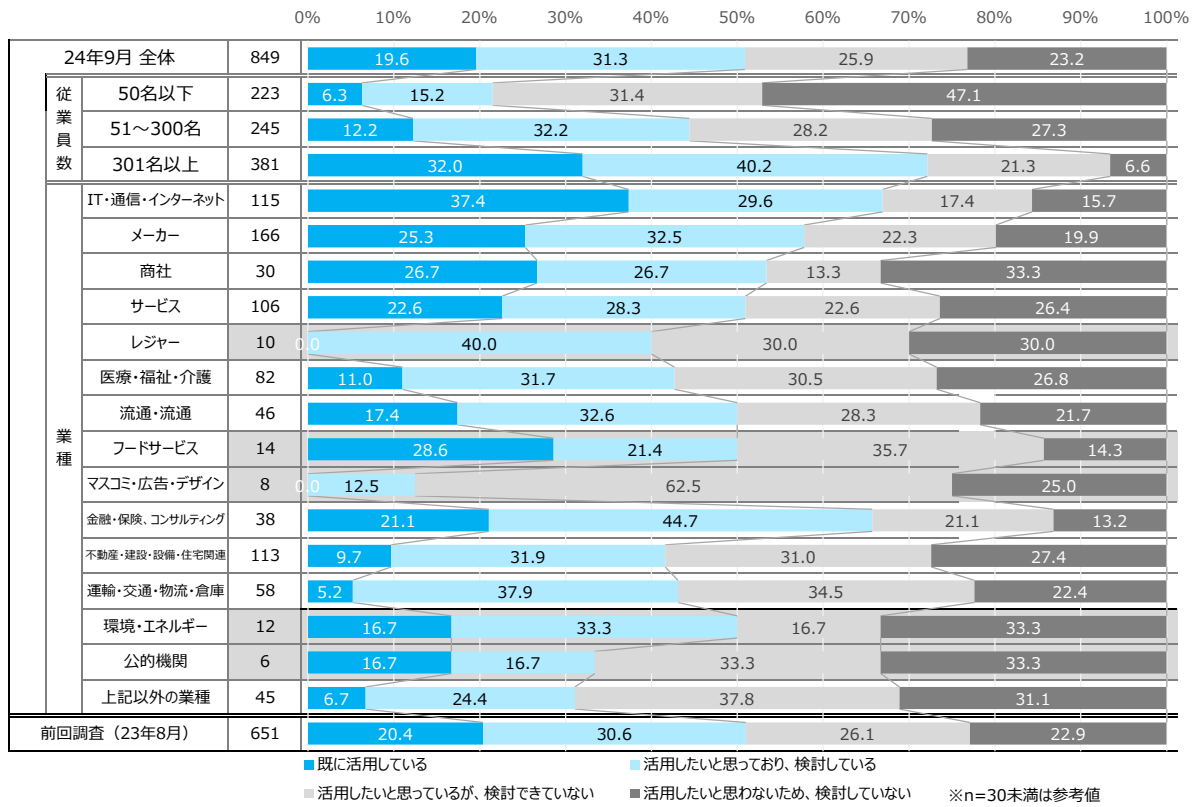
※n=30未満は参考値

従業員規模別

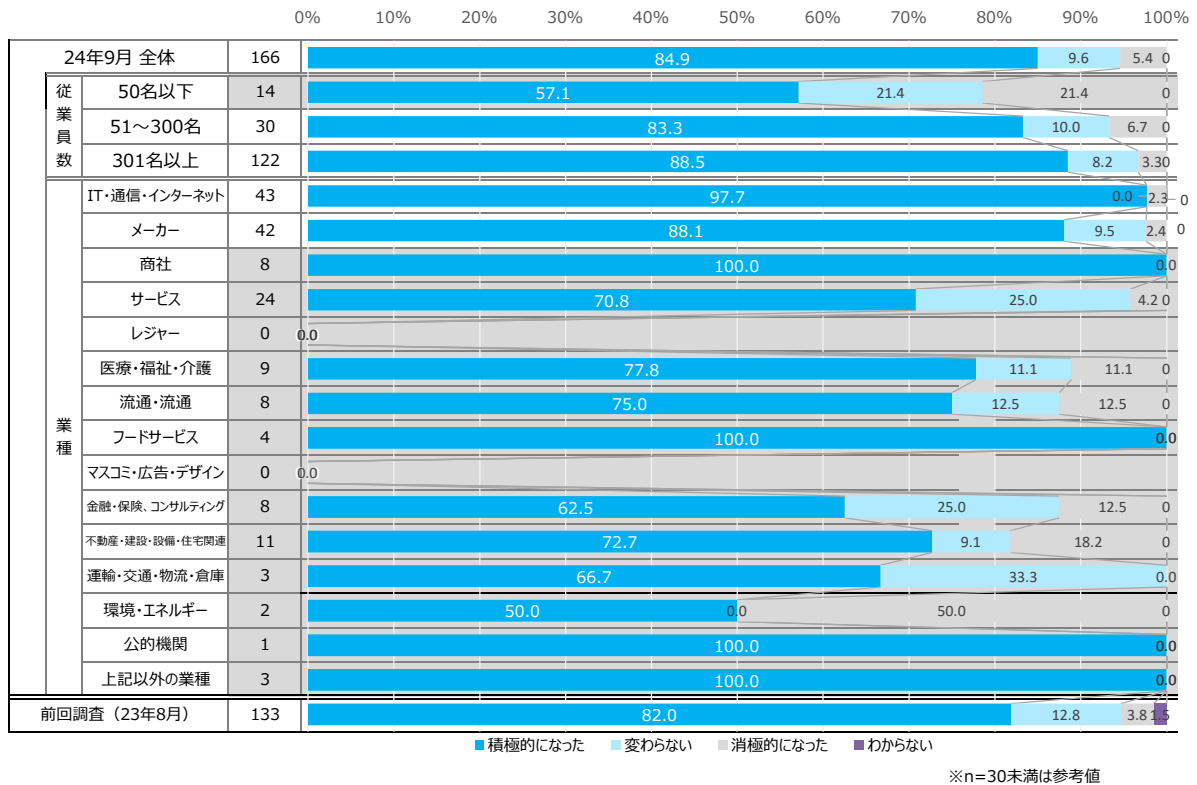


企業全体

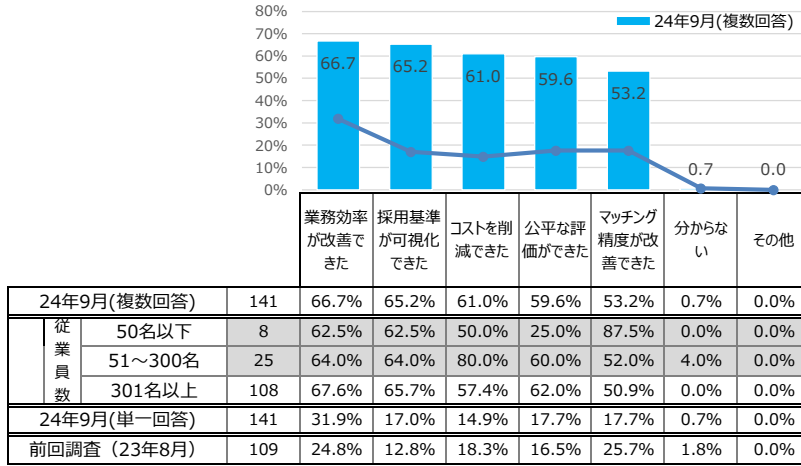
■お勤めの会社で採用活動においてAIツールを活用しているか（単一回答）



■2023年と比較して2024年は、AIツール活用の積極性に変化はあったか（単一回答）※採用活動でAIツールを「既に活用している」人が対象



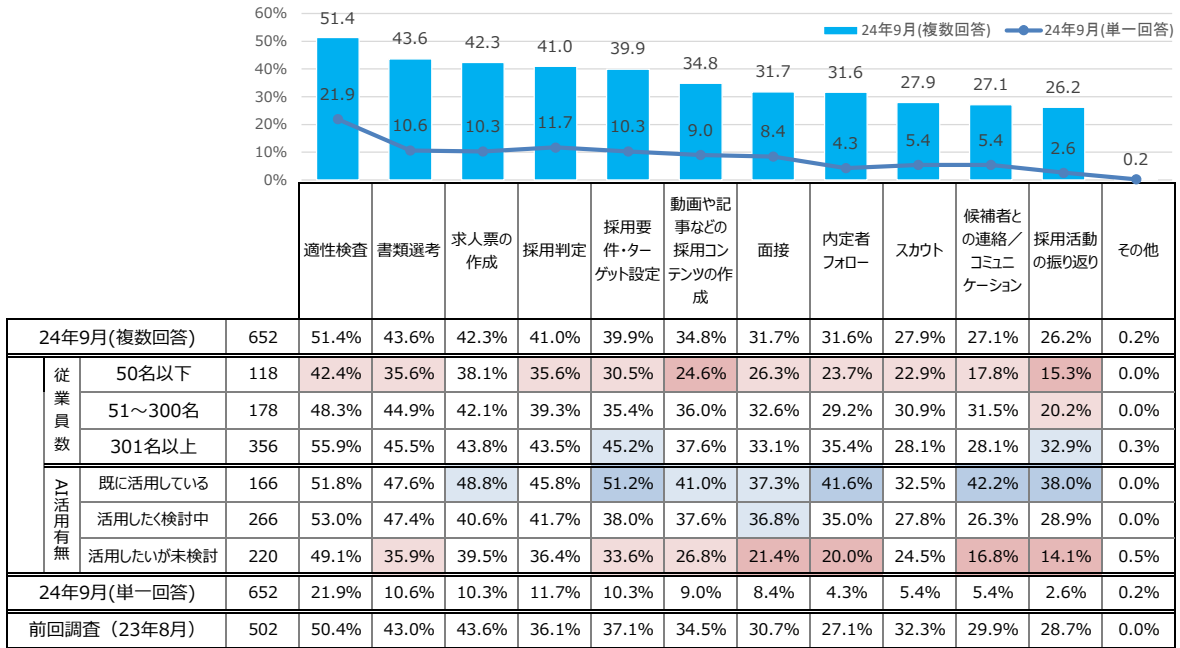
■ AIツール使用に積極的になった理由（複数回答／単一回答）※AIツール活用が「積極的になった」人



24年9月(複数回答)		141	66.7%	65.2%	61.0%	59.6%	53.2%	0.7%	0.0%
従業員数	50名以下	8	62.5%	62.5%	50.0%	25.0%	87.5%	0.0%	0.0%
	51~300名	25	64.0%	64.0%	80.0%	60.0%	52.0%	4.0%	0.0%
	301名以上	108	67.6%	65.7%	57.4%	62.0%	50.9%	0.0%	0.0%
24年9月(単一回答)		141	31.9%	17.0%	14.9%	17.7%	17.7%	0.7%	0.0%
前回調査(23年8月)		109	24.8%	12.8%	18.3%	16.5%	25.7%	1.8%	0.0%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

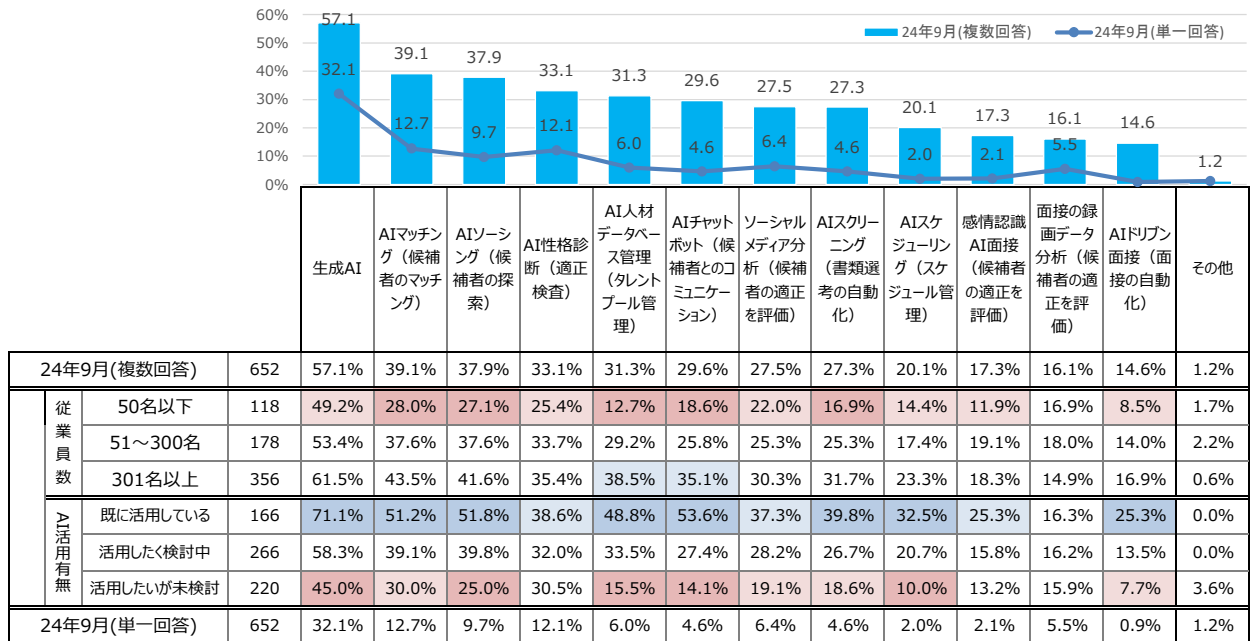
■ 採用活動において、AIツールを活用している、もしくは今後活用したい場面（複数回答／単一回答）※AIツールを使用している、または活用したい人



24年9月(複数回答)		652	51.4%	43.6%	42.3%	41.0%	39.9%	34.8%	31.7%	31.6%	27.9%	27.1%	26.2%	0.2%
従業員数	50名以下	118	42.4%	35.6%	38.1%	35.6%	30.5%	24.6%	26.3%	23.7%	22.9%	17.8%	15.3%	0.0%
	51~300名	178	48.3%	44.9%	42.1%	39.3%	35.4%	36.0%	32.6%	29.2%	30.9%	31.5%	20.2%	0.0%
	301名以上	356	55.9%	45.5%	43.8%	43.5%	45.2%	37.6%	33.1%	35.4%	28.1%	28.1%	32.9%	0.3%
AI活用有無	既に活用している	166	51.8%	47.6%	48.8%	45.8%	51.2%	41.0%	37.3%	41.6%	32.5%	42.2%	38.0%	0.0%
	活用したく検討中	266	53.0%	47.4%	40.6%	41.7%	38.0%	37.6%	36.8%	35.0%	27.8%	26.3%	28.9%	0.0%
	活用したいが未検討	220	49.1%	35.9%	39.5%	36.4%	33.6%	26.8%	21.4%	20.0%	24.5%	16.8%	14.1%	0.5%
24年9月(単一回答)		652	21.9%	10.6%	10.3%	11.7%	10.3%	9.0%	8.4%	4.3%	5.4%	5.4%	2.6%	0.2%
前回調査(23年8月)		502	50.4%	43.0%	43.6%	36.1%	37.1%	34.5%	30.7%	27.1%	32.3%	29.9%	28.7%	0.0%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

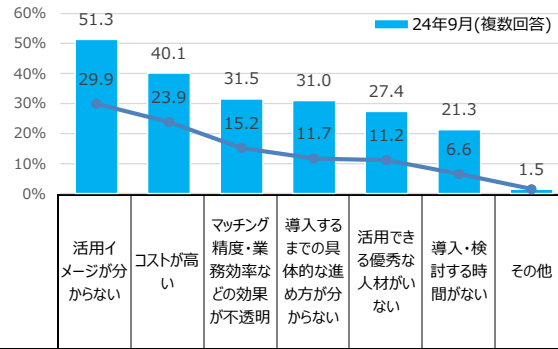
■ 活用している、もしくは今後活用したいAIツール（複数回答／単一回答）※AIツールを使用している、または活用したい人



24年9月(複数回答)		652	57.1%	39.1%	37.9%	33.1%	31.3%	29.6%	27.5%	27.3%	20.1%	17.3%	16.1%	14.6%	1.2%
従業員数	50名以下	118	49.2%	28.0%	27.1%	25.4%	12.7%	18.6%	22.0%	16.9%	14.4%	11.9%	16.9%	8.5%	1.7%
	51~300名	178	53.4%	37.6%	37.6%	33.7%	29.2%	25.8%	25.3%	25.3%	17.4%	19.1%	18.0%	14.0%	2.2%
	301名以上	356	61.5%	43.5%	41.6%	35.4%	38.5%	35.1%	30.3%	31.7%	23.3%	18.3%	14.9%	16.9%	0.6%
AI活用有無	既に活用している	166	71.1%	51.2%	51.8%	38.6%	48.8%	53.6%	37.3%	39.8%	32.5%	25.3%	16.3%	25.3%	0.0%
	活用したく検討中	266	58.3%	39.1%	39.8%	32.0%	33.5%	27.4%	28.2%	26.7%	20.7%	15.8%	16.2%	13.5%	0.0%
	活用したいが未検討	220	45.0%	30.0%	25.0%	30.5%	15.5%	14.1%	19.1%	18.6%	10.0%	13.2%	15.9%	7.7%	3.6%
24年9月(単一回答)		652	32.1%	12.7%	9.7%	12.1%	6.0%	4.6%	6.4%	4.6%	2.0%	2.1%	5.5%	0.9%	1.2%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■.AIツールを「活用したいと思わないため、検討していない」理由（複数回答／単一回答）※AIツールを活用したいと思わず、検討していない人



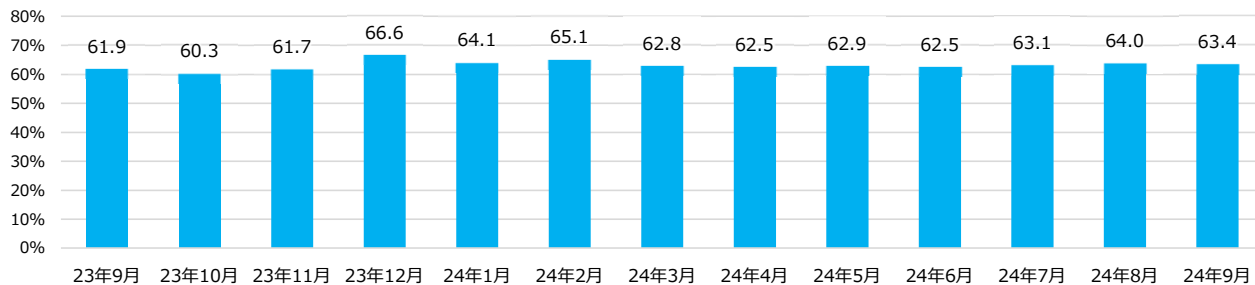
24年9月(複数回答)		197	51.3%	40.1%	31.5%	31.0%	27.4%	21.3%	1.5%
従業員数	50名以下	105	53.3%	44.8%	28.6%	32.4%	25.7%	24.8%	0.0%
	51～300名	67	53.7%	34.3%	38.8%	34.3%	34.3%	19.4%	4.5%
	301名以上	25	36.0%	36.0%	24.0%	16.0%	16.0%	12.0%	0.0%
24年9月(単一回答)		197	29.9%	23.9%	15.2%	11.7%	11.2%	6.6%	1.5%
前回調査(23年8月)		149	49.0%	41.6%	30.2%	22.8%	23.5%	21.5%	2.7%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

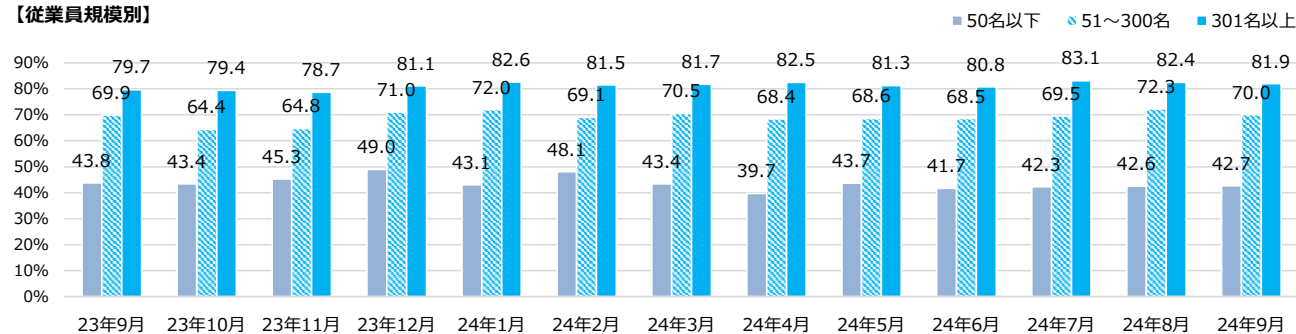
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
全体	(2,248)	61.9	60.3	61.7	66.6	64.1	65.1	62.8	62.5	62.9	62.5	63.1	64.0	63.4
50名以下	(878)	43.8	43.4	45.3	49.0	43.1	48.1	43.4	39.7	43.7	41.7	42.3	42.6	42.7
51~300名	(607)	69.9	64.4	64.8	71.0	72.0	69.1	70.5	68.4	68.6	68.5	69.5	72.3	70.0
301名以上	(763)	79.7	79.4	78.7	81.1	82.6	81.5	81.7	82.5	81.3	80.8	83.1	82.4	81.9

業種別

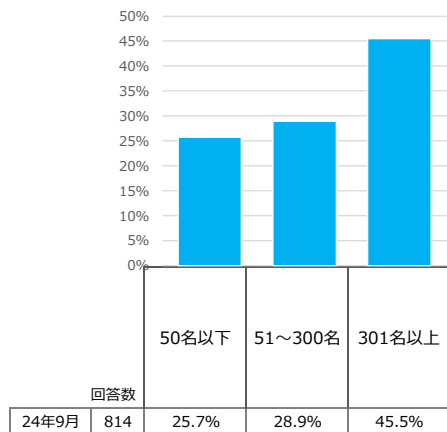
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
IT・通信・インターネット	(257)	74.8	73.4	75.2	73.9	74.1	80.0	76.3	78.7	78.5	72.7	74.2	74.3	75.9
メーカー	(427)	62.2	60.5	64.4	71.4	66.9	65.4	67.7	65.4	66.3	68.8	71.4	66.8	68.1
商社	(100)	50.0	62.1	60.6	63.6	64.2	62.2	54.8	53.1	54.3	58.1	59.8	56.5	59.0
サービス	(233)	59.8	62.7	60.6	64.3	65.5	64.1	66.2	65.7	61.5	63.4	66.7	68.7	63.5
レジャー	(30)	55.2	60.7	52.8	76.9	60.6	75.6	50.0	62.1	58.1	51.9	57.1	71.0	66.7
医療・福祉・介護	(201)	73.7	66.7	65.3	71.1	71.8	71.8	68.0	65.3	68.0	73.1	68.1	71.3	68.2
流通・小売	(140)	54.5	54.5	46.7	60.0	56.8	59.3	54.0	51.2	53.2	50.0	49.4	56.4	52.9
フードサービス	(40)	55.1	67.4	62.5	72.3	60.3	60.8	72.2	64.4	55.8	52.3	52.5	56.5	62.5
マスコミ・広告・デザイン	(35)	44.7	38.5	35.7	42.6	44.7	40.9	42.0	39.5	45.9	34.2	41.5	46.2	40.0
金融・保険・コンサルティング	(140)	60.3	57.6	62.8	67.5	63.8	63.0	63.4	62.1	58.0	61.7	65.4	62.4	58.6
不動産・建設・設備・住宅	(333)	60.4	57.8	57.6	65.7	60.8	64.5	56.5	61.3	61.0	59.0	57.9	57.9	58.3
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	70.3	56.6	72.9	55.8	60.8	64.5	61.9	60.0	67.1	63.9	57.8	67.4	63.8
環境・エネルギー	(29)	61.5	52.4	75.0	70.0	74.1	75.0	66.7	78.6	67.9	60.0	76.2	67.6	55.2
公的機関	(19)	34.6	33.3	45.0	46.2	36.4	42.9	35.3	37.1	41.9	50.0	38.1	40.7	36.8
上記以外の業種	(126)	50.4	51.0	51.0	61.7	52.8	51.2	53.9	48.4	52.1	47.7	51.1	50.8	59.5

勤務地エリア別

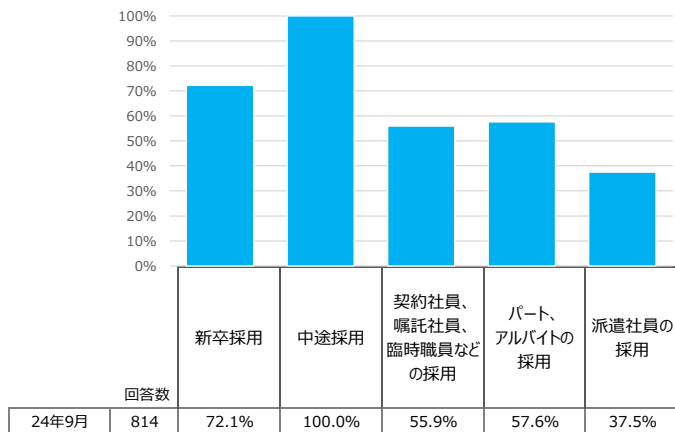
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
北海道	(111)	62.2	58.6	55.0	63.1	56.3	58.9	53.2	60.2	54.5	60.0	52.3	60.2	47.7
東北	(115)	57.4	60.7	58.9	59.4	59.3	65.9	53.9	62.9	59.1	60.9	60.6	56.7	59.1
北関東	(71)	68.8	64.1	62.0	68.6	61.4	64.1	66.7	57.4	67.2	66.7	60.3	62.9	64.8
南関東	(234)	61.2	59.2	61.5	65.6	65.9	64.0	63.8	63.3	62.5	66.2	65.3	68.5	63.7
東京	(620)	65.6	67.2	65.7	71.8	68.8	68.0	69.3	66.0	67.3	66.1	66.7	66.1	65.6
甲信越・北陸	(120)	58.4	56.3	57.4	65.6	55.2	60.5	60.5	50.4	56.7	52.7	64.9	59.5	62.5
東海	(257)	59.6	56.8	59.7	63.3	61.3	59.1	60.6	64.5	64.2	58.8	55.3	64.5	64.2
近畿	(400)	60.4	57.6	64.9	65.9	66.7	67.4	61.8	63.1	62.5	62.5	62.9	65.1	67.8
中国・四国	(159)	60.4	50.0	55.2	60.6	58.2	62.1	56.6	57.9	57.3	55.9	65.7	58.2	56.0
九州・沖縄	(161)	60.3	60.0	56.7	65.6	58.9	69.5	60.6	59.1	61.1	63.3	64.1	60.8	63.4

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

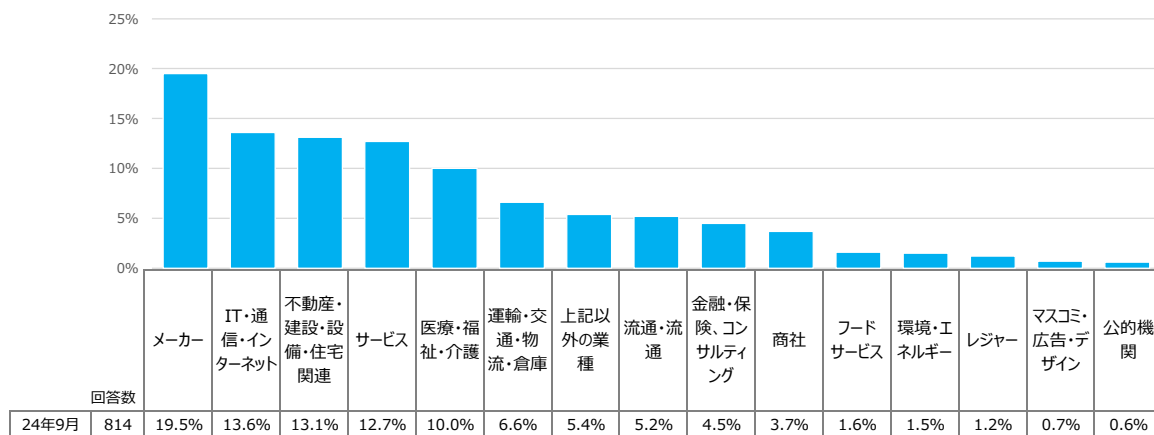
<従業員規模>



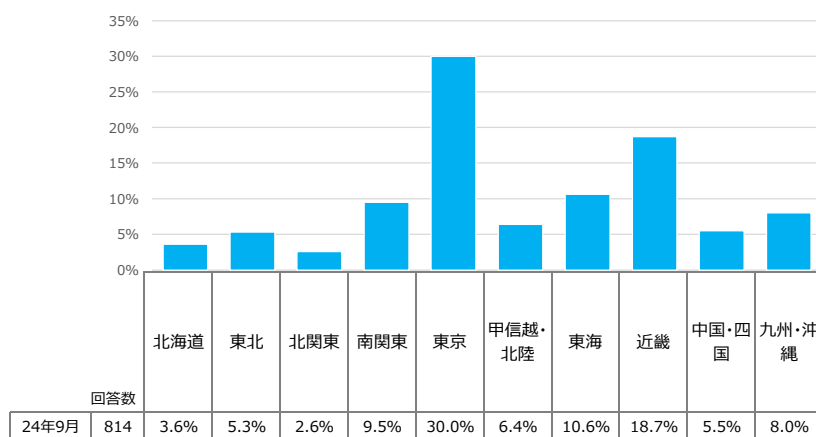
<担当業務> ※複数回答



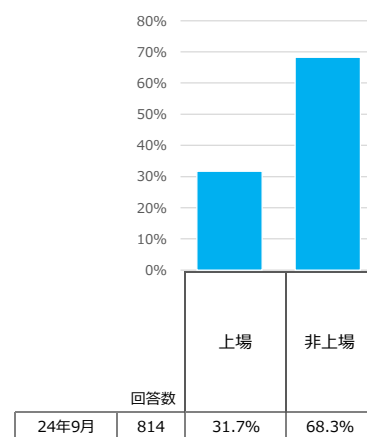
<業種>



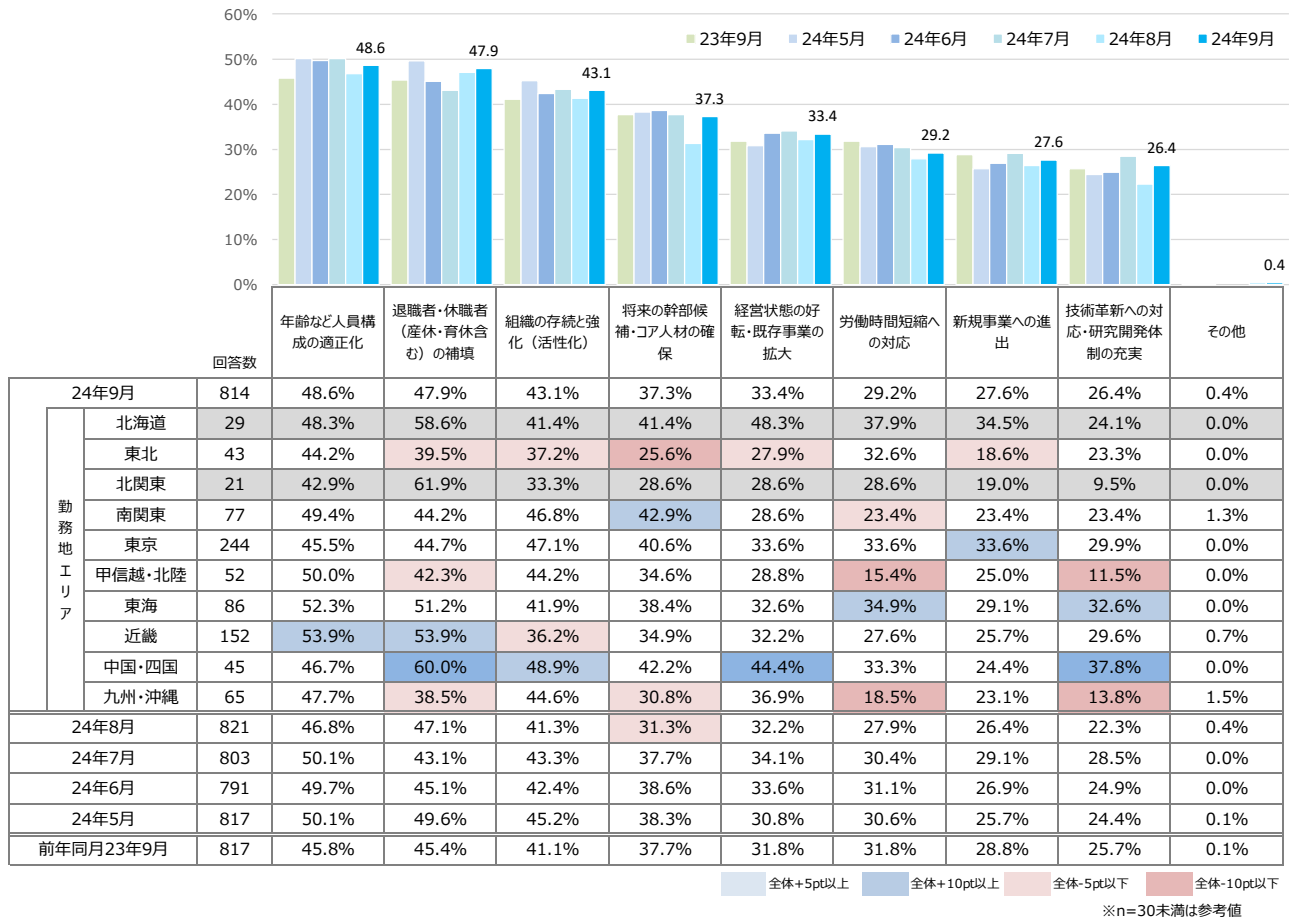
<勤務地エリア>



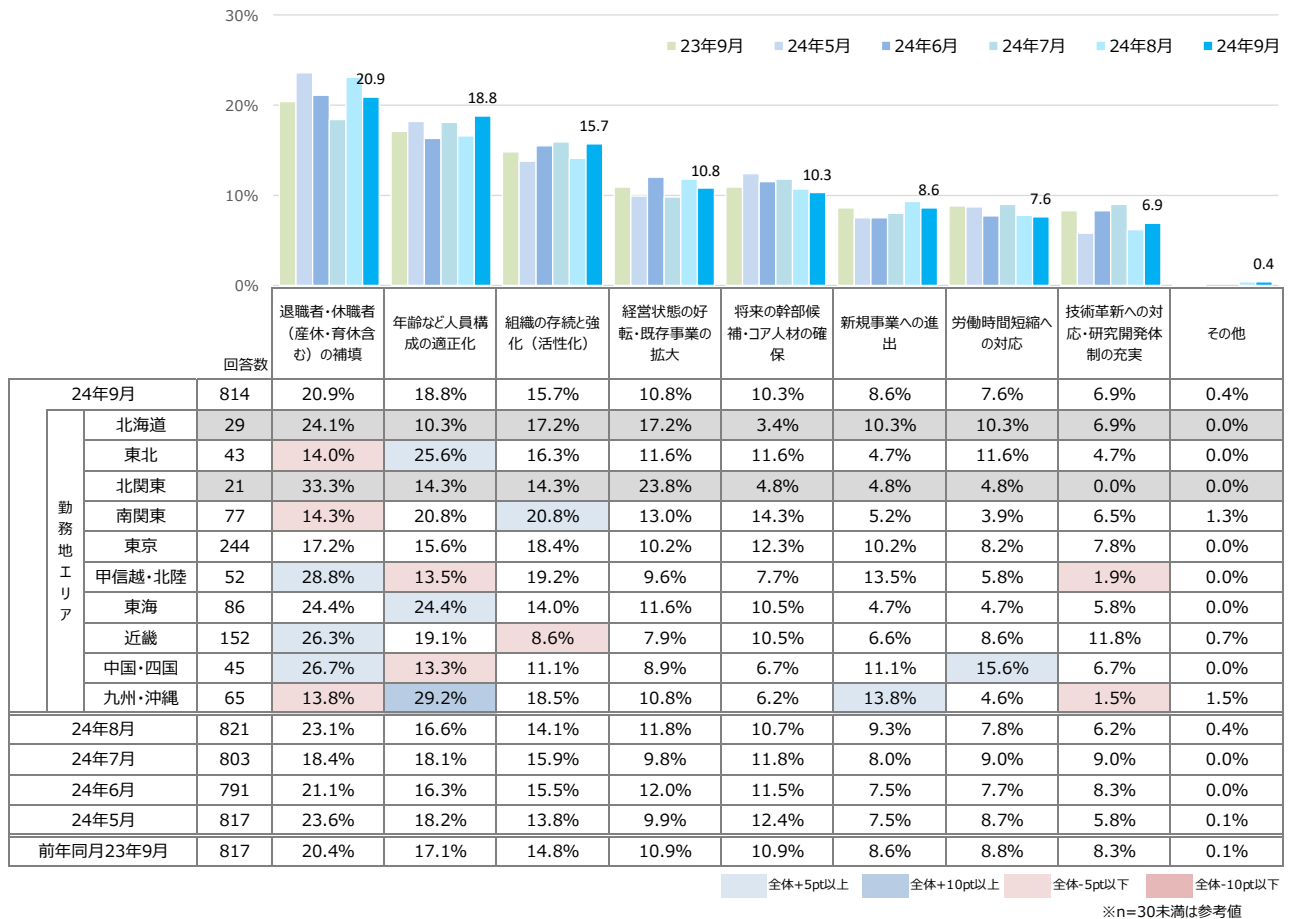
<株式公開>



■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）

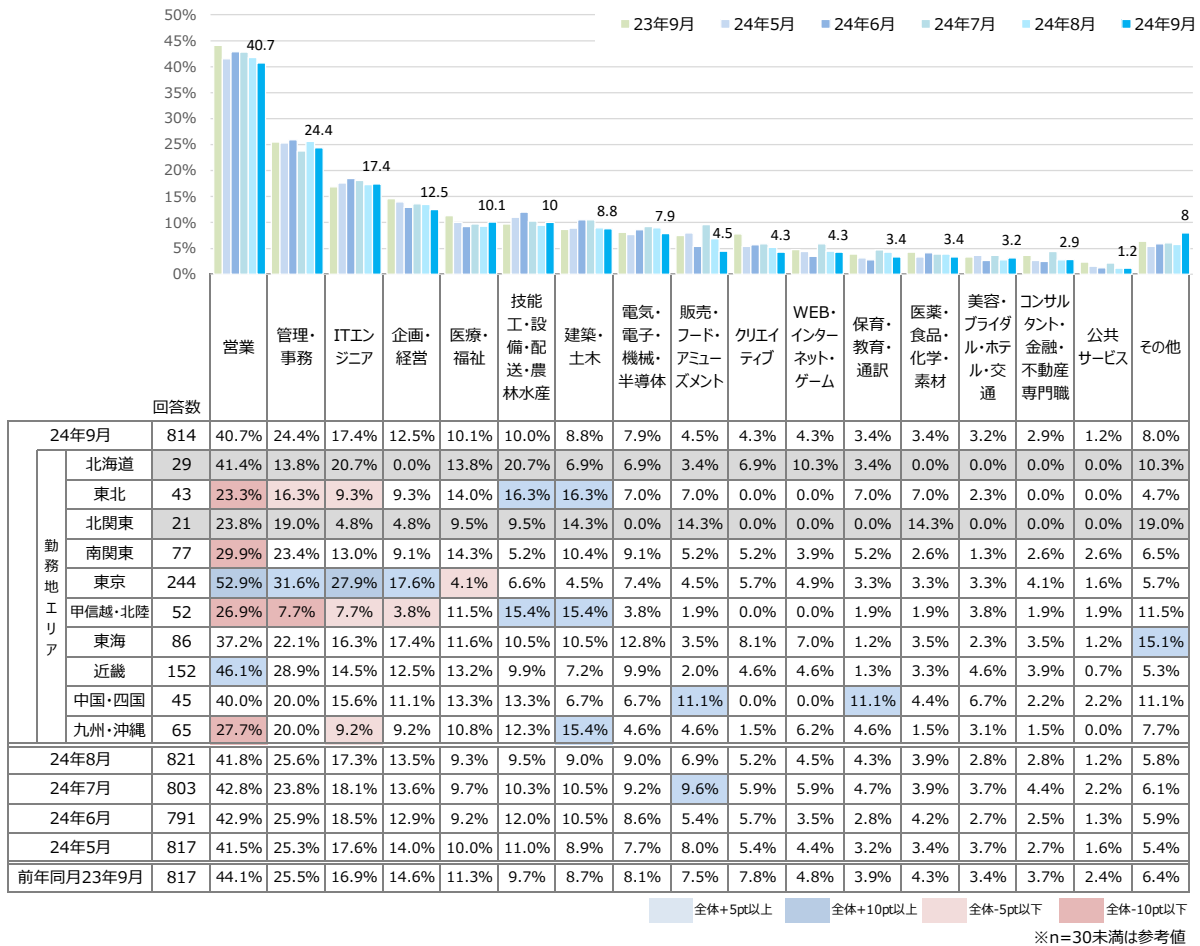


■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）

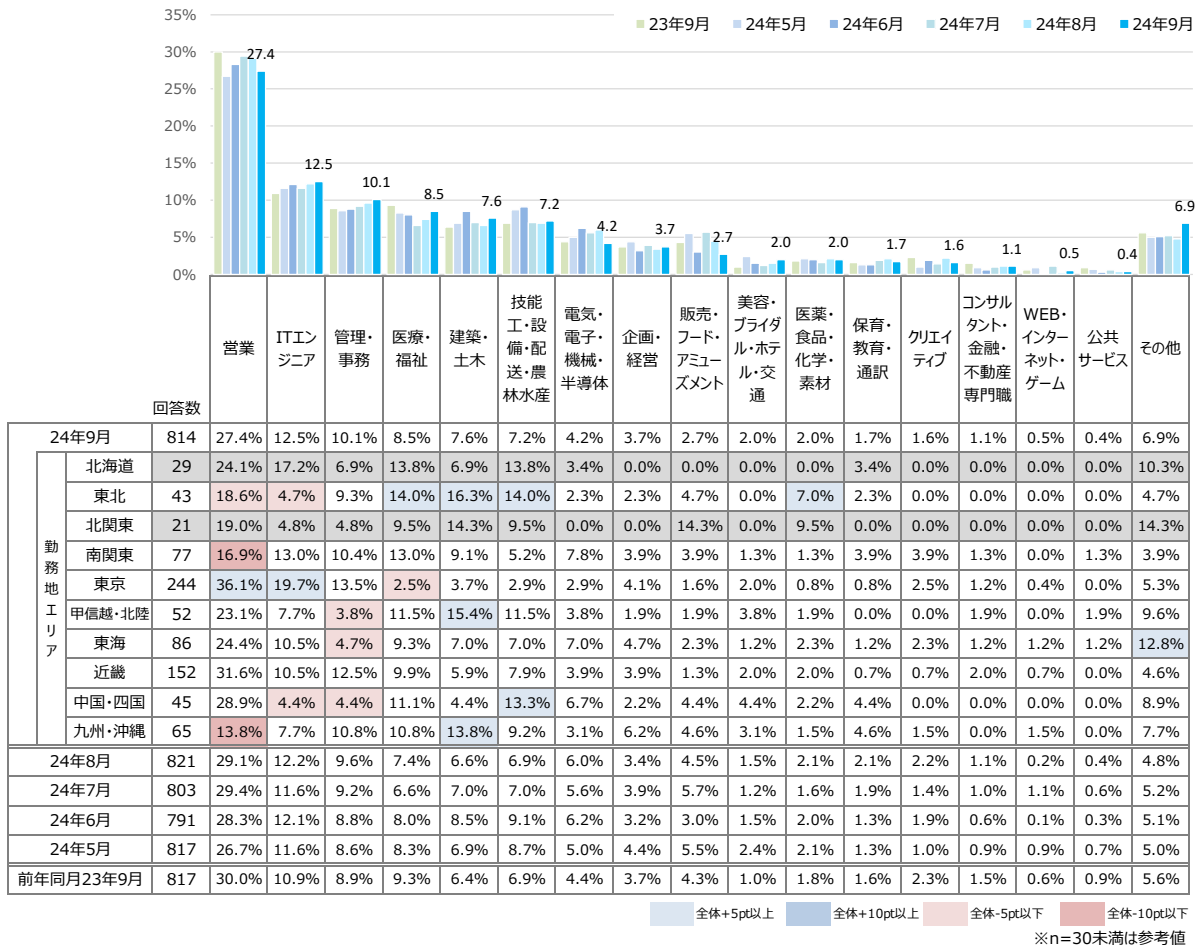


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■募集を行う職種（複数回答）

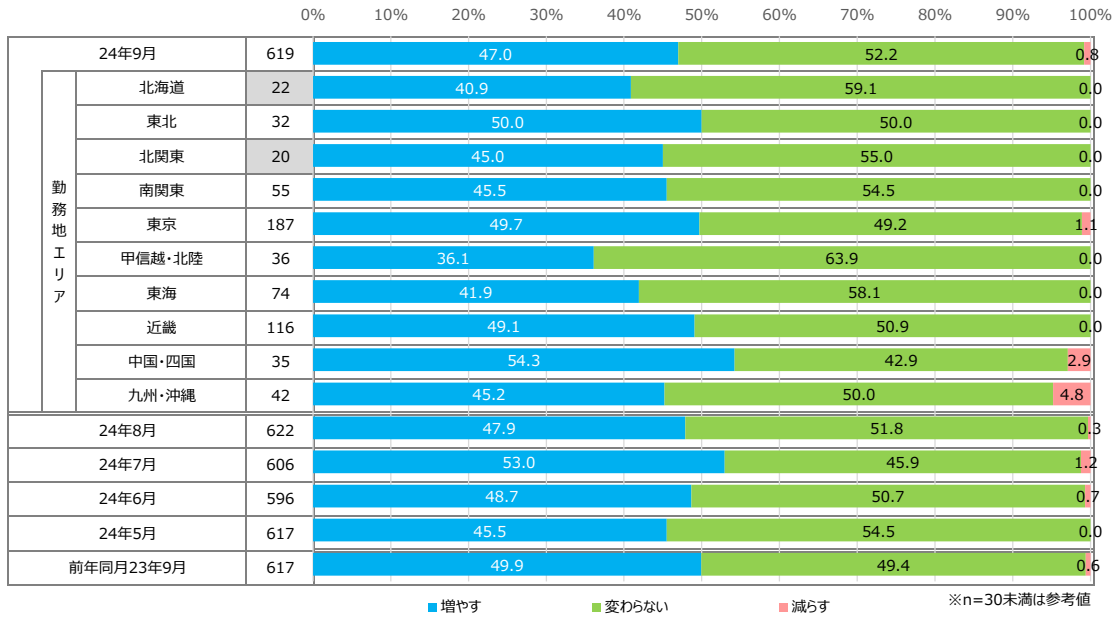


■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）

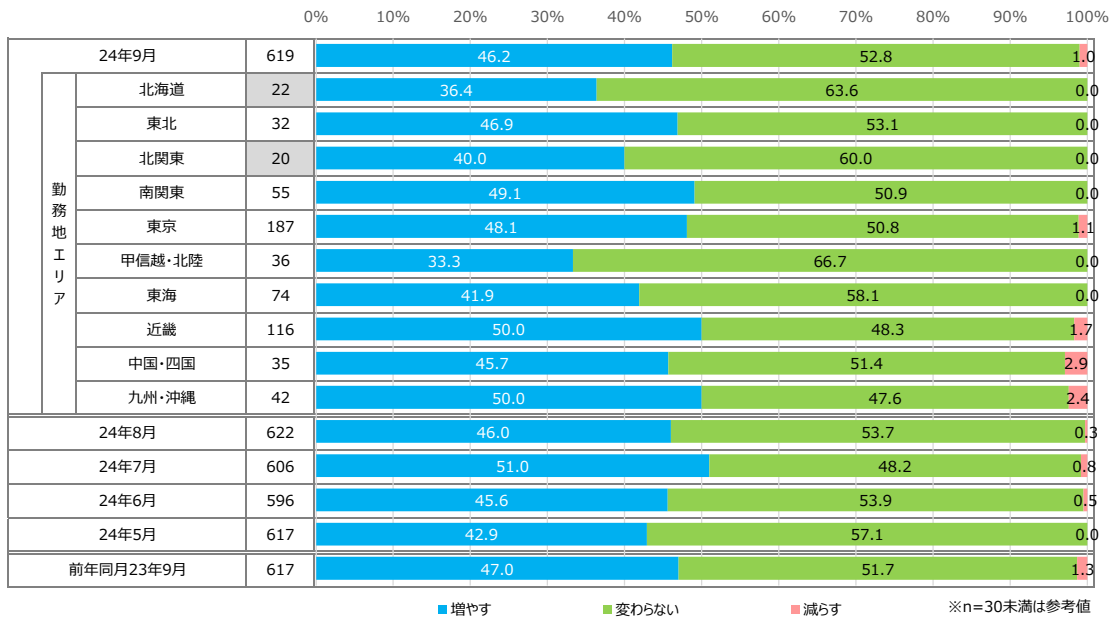


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

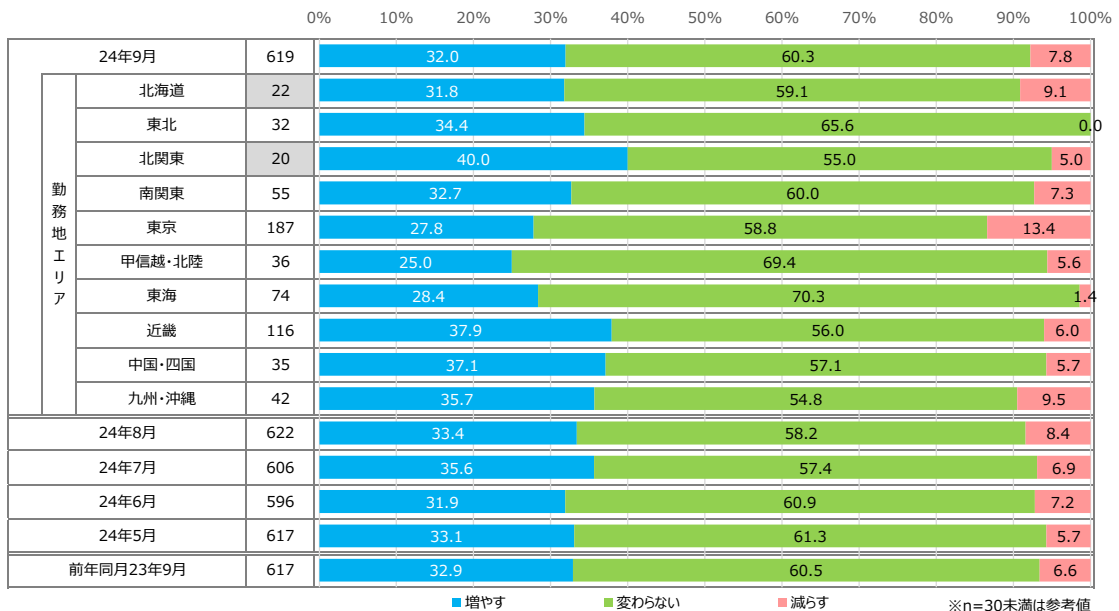
■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



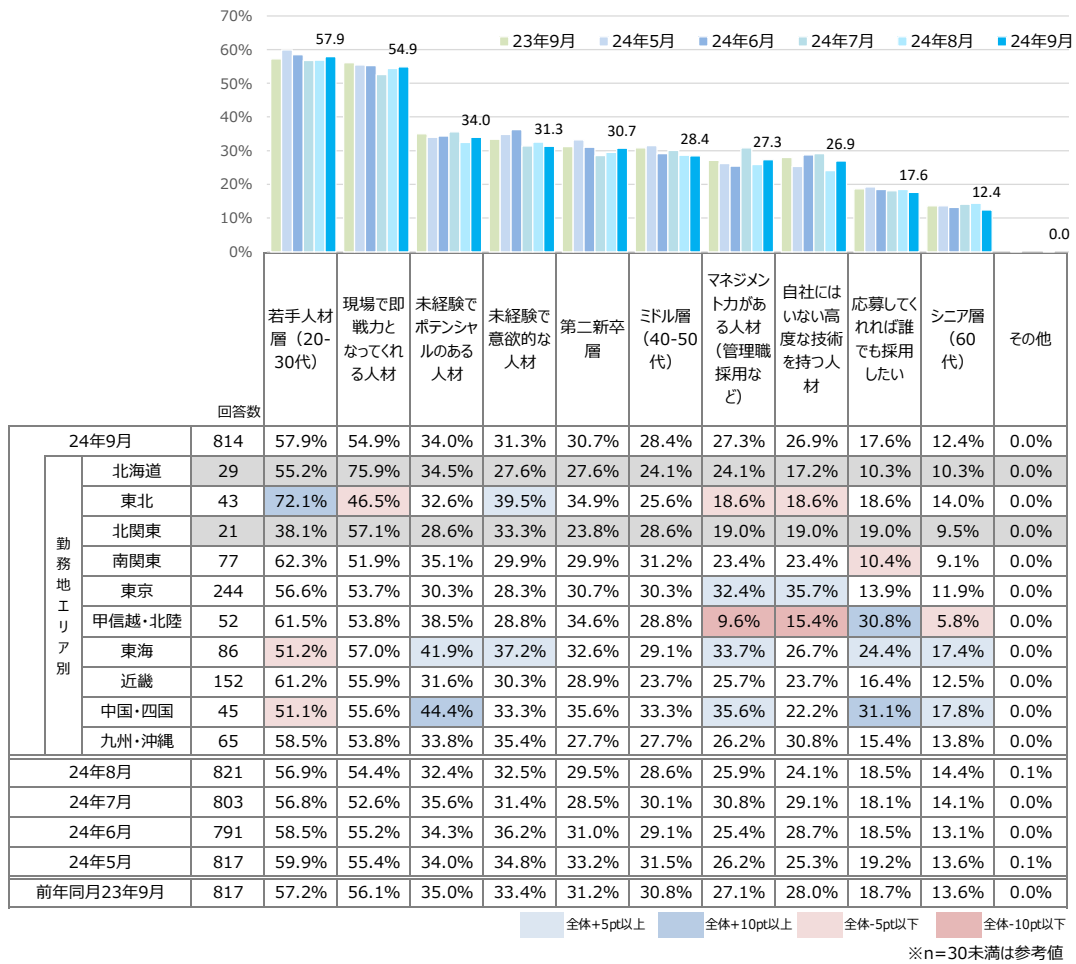
■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



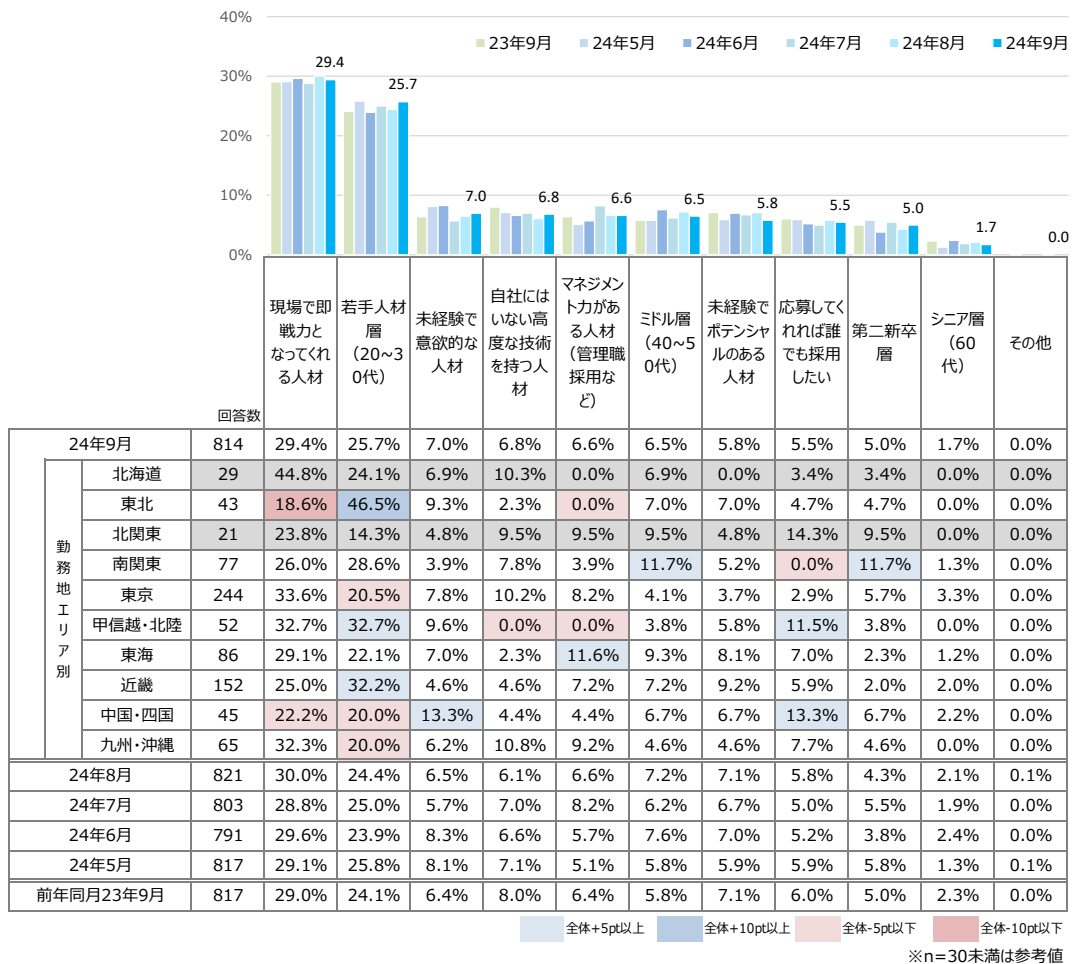
■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



■採用する想定の人材（複数回答）

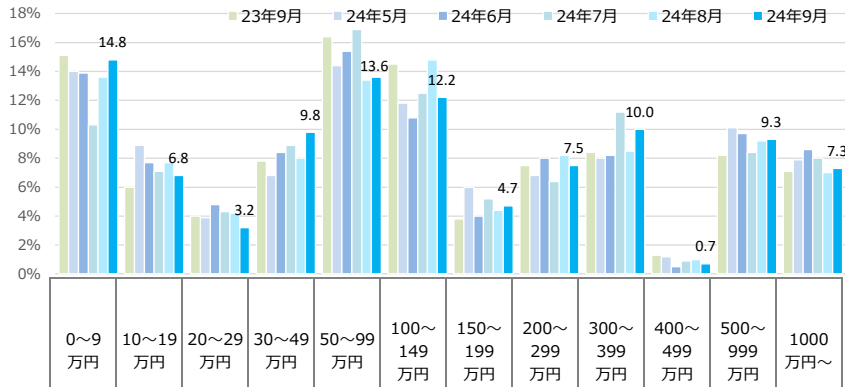


■採用する想定の人材（単一回答）



今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

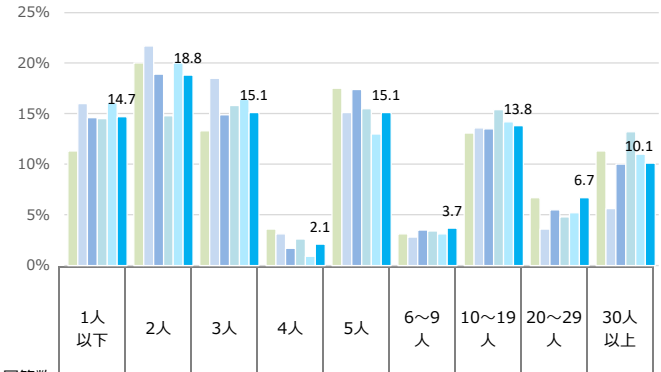


回答数		0~9万円	10~19万円	20~29万円	30~49万円	50~99万円	100~149万円	150~199万円	200~299万円	300~399万円	400~499万円	500~999万円	1000万円~	中央値 (0円除く)	
24年9月	559	14.8%	6.8%	3.2%	9.8%	13.6%	12.2%	4.7%	7.5%	10.0%	0.7%	9.3%	7.3%	100.0万円	
勤務地 エリア	北海道	20	35.0%	5.0%	5.0%	10.0%	10.0%	15.0%	5.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	5.0%	87.5万円
	東北	35	25.7%	5.7%	2.9%	11.4%	22.9%	11.4%	0.0%	8.6%	2.9%	0.0%	5.7%	2.9%	61.5万円
	北関東	15	40.0%	13.3%	0.0%	0.0%	20.0%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	50.0万円
	南関東	53	11.3%	13.2%	1.9%	17.0%	3.8%	18.9%	0.0%	13.2%	5.7%	3.8%	9.4%	1.9%	100.0万円
	東京	170	5.9%	4.1%	2.9%	5.3%	13.5%	16.5%	5.3%	8.8%	12.4%	0.0%	13.5%	11.8%	150.0万円
	甲信越・北陸	35	31.4%	2.9%	8.6%	25.7%	11.4%	0.0%	2.9%	0.0%	5.7%	0.0%	11.4%	0.0%	30.0万円
	東海	57	14.0%	8.8%	5.3%	7.0%	12.3%	8.8%	7.0%	0.0%	12.3%	1.8%	7.0%	8.8%	100.0万円
	近畿	110	11.8%	5.5%	0.9%	8.2%	18.2%	10.9%	5.5%	10.9%	11.8%	0.9%	8.2%	7.3%	150.0万円
	中国・四国	24	25.0%	12.5%	8.3%	12.5%	8.3%	8.3%	4.2%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	8.3%	45.0万円
	九州・沖縄	40	17.5%	10.0%	2.5%	15.0%	12.5%	7.5%	10.0%	2.5%	7.5%	0.0%	10.0%	5.0%	80.0万円
24年8月	574	13.6%	7.7%	4.2%	8.0%	13.4%	14.8%	4.4%	8.2%	8.5%	1.0%	9.2%	7.0%	100.0万円	
24年7月	562	10.3%	7.1%	4.3%	8.9%	16.9%	12.5%	5.2%	6.4%	11.2%	0.9%	8.4%	8.0%	100.0万円	
24年6月	547	13.9%	7.7%	4.8%	8.4%	15.4%	10.8%	4.0%	8.0%	8.2%	0.5%	9.7%	8.6%	100.0万円	
24年5月	584	14.0%	8.9%	3.9%	6.8%	14.4%	11.8%	6.0%	6.8%	8.0%	1.2%	10.1%	7.9%	100.0万円	
前年同月23年9月	550	15.1%	6.0%	4.0%	7.8%	16.4%	14.5%	3.8%	7.5%	8.4%	1.3%	8.2%	7.1%	100.0万円	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



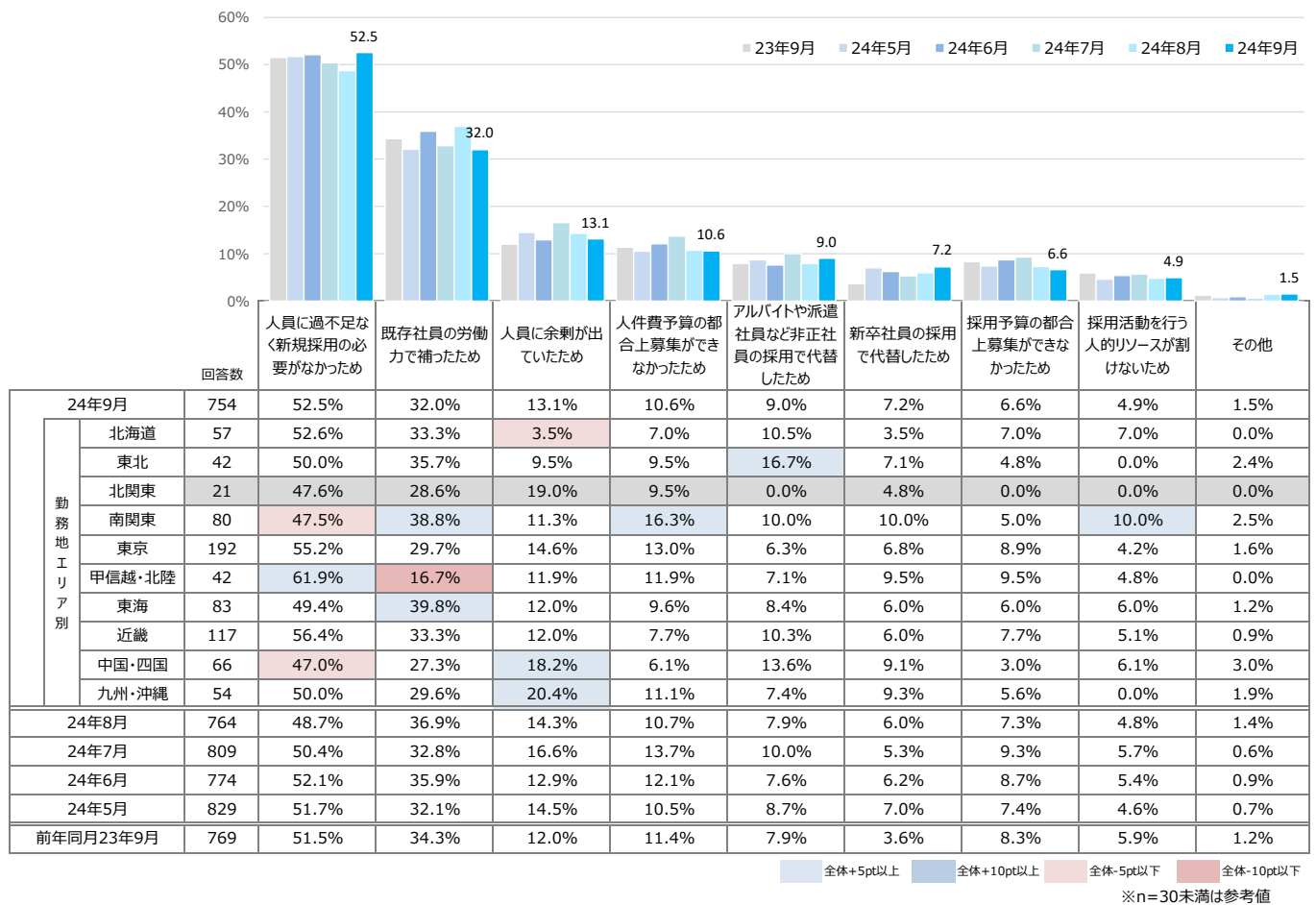
回答数		1人以下	2人	3人	4人	5人	6~9人	10~19人	20~29人	30人以上	平均値	
24年9月	675	14.7%	18.8%	15.1%	2.1%	15.1%	3.7%	13.8%	6.7%	10.1%	14.2人	
勤務地 エリア	北海道	25	24.0%	28.0%	4.0%	4.0%	12.0%	4.0%	0.0%	12.0%	12.0%	27.7人
	東北	38	13.2%	21.1%	26.3%	2.6%	13.2%	2.6%	10.5%	7.9%	2.6%	7.1人
	北関東	20	20.0%	30.0%	0.0%	5.0%	5.0%	10.0%	10.0%	5.0%	15.0%	23.4人
	南関東	66	15.2%	13.6%	16.7%	1.5%	18.2%	4.5%	10.6%	10.6%	9.1%	13.7人
	東京	196	10.2%	16.8%	13.8%	2.6%	15.8%	4.1%	16.3%	7.1%	13.3%	19.4人
	甲信越・北陸	46	23.9%	21.7%	15.2%	2.2%	13.0%	6.5%	13.0%	2.2%	2.2%	8.5人
	東海	68	11.8%	20.6%	13.2%	0.0%	14.7%	1.5%	20.6%	4.4%	13.2%	14.8人
	近畿	129	16.3%	20.2%	15.5%	2.3%	15.5%	1.6%	12.4%	7.0%	9.3%	9.2人
	中国・四国	36	19.4%	22.2%	13.9%	0.0%	11.1%	2.8%	19.4%	8.3%	2.8%	7.2人
	九州・沖縄	51	13.7%	11.8%	23.5%	2.0%	19.6%	5.9%	9.8%	2.0%	11.8%	12.3人
24年8月	675	16.1%	20.0%	16.4%	0.9%	13.0%	3.1%	14.2%	5.2%	11.0%	14.0人	
24年7月	650	14.5%	14.8%	15.8%	2.6%	15.5%	3.4%	15.4%	4.8%	13.2%	12.7人	
24年6月	657	14.6%	18.9%	14.9%	1.7%	17.4%	3.5%	13.5%	5.5%	10.0%	14.5人	
24年5月	691	11.1%	22.1%	12.4%	2.6%	16.1%	2.7%	15.3%	4.6%	12.9%	14.5人	
前年同月23年9月	670	11.3%	20.0%	13.3%	3.6%	17.5%	3.1%	13.1%	6.7%	11.3%	16.3人	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

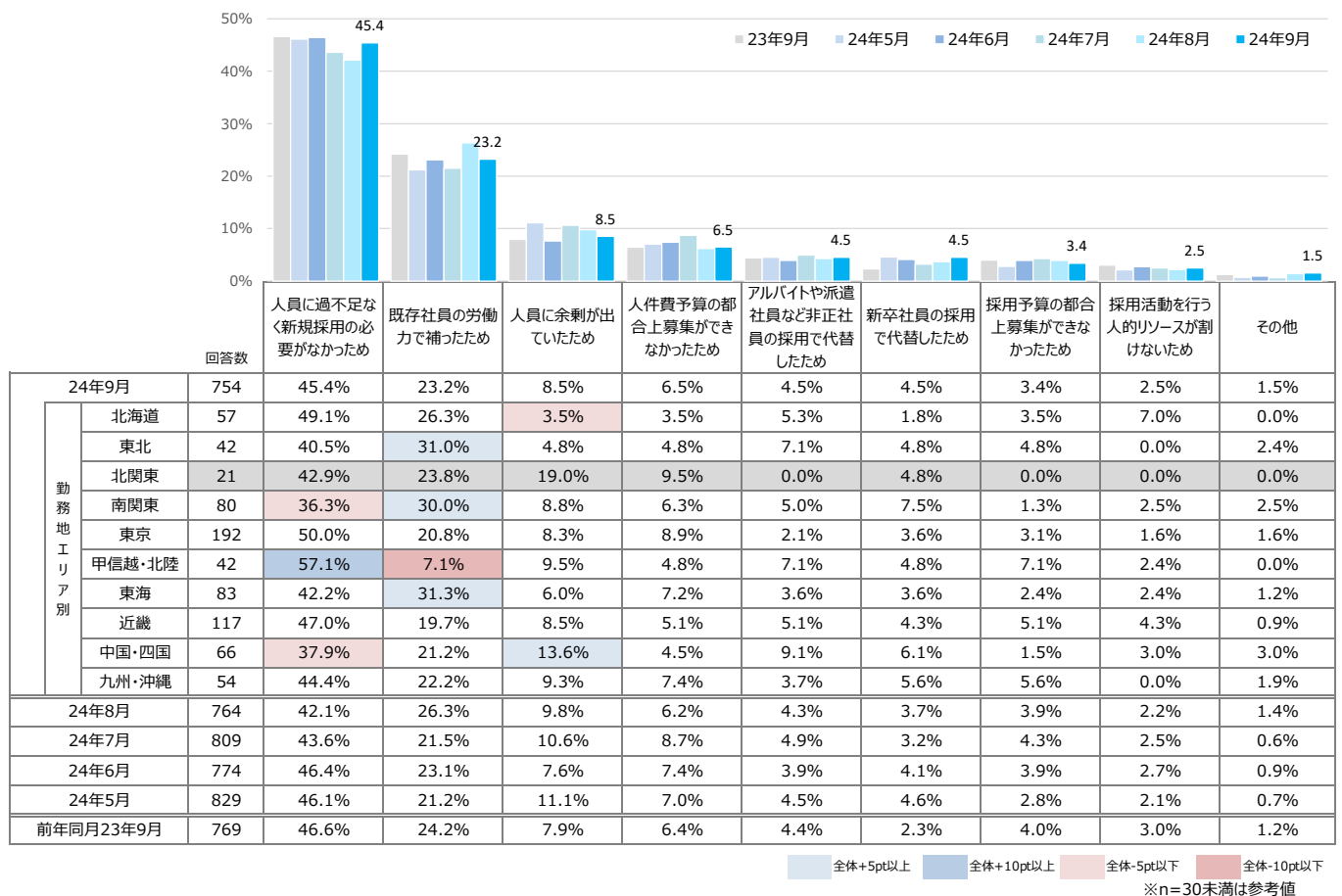
※n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）

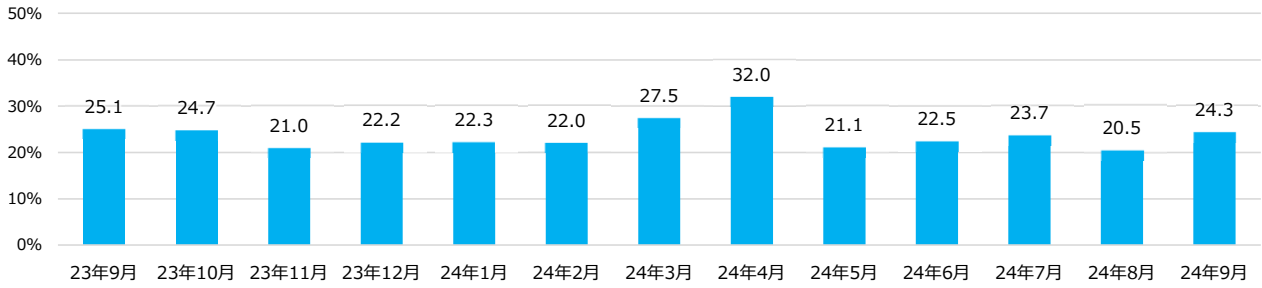


■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）

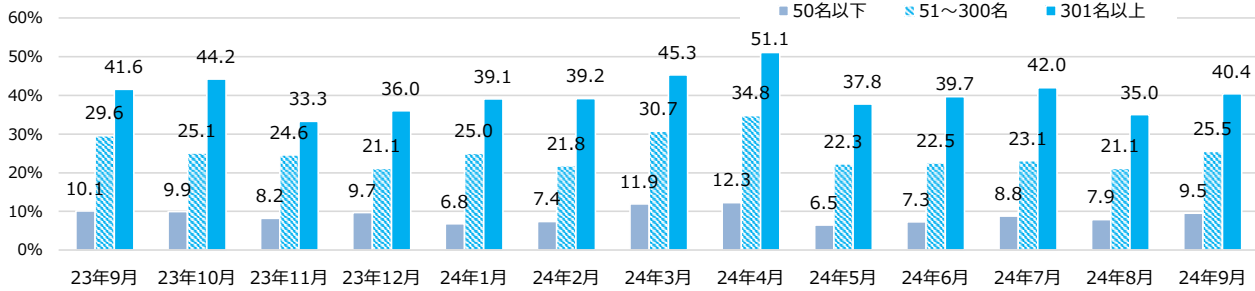


■中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
全体	(2,248)	25.1	24.7	21.0	22.2	22.3	22.0	27.5	32.0	21.1	22.5	23.7	20.5	24.3
50名以下	(878)	10.1	9.9	8.2	9.7	6.8	7.4	11.9	12.3	6.5	7.3	8.8	7.9	9.5
51~300名	(607)	29.6	25.1	24.6	21.1	25.0	21.8	30.7	34.8	22.3	22.5	23.1	21.1	25.5
301名以上	(763)	41.6	44.2	33.3	36.0	39.1	39.2	45.3	51.1	37.8	39.7	42.0	35.0	40.4

業種別

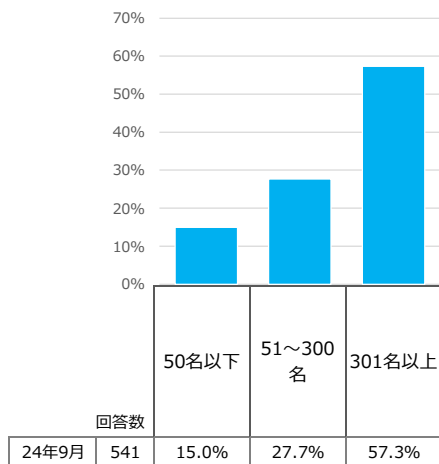
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
IT・通信・インターネット	(257)	32.4	35.6	29.5	28.2	28.1	32.9	33.5	37.2	25.9	27.7	31.5	30.4	33.5
メーカー	(427)	24.6	26.6	22.4	23.2	26.0	22.2	28.6	34.8	23.1	23.9	30.8	23.2	26.9
商社	(100)	13.8	26.2	19.2	24.2	19.8	14.3	33.7	29.2	20.7	17.1	22.3	13.9	26.0
サービス	(233)	27.4	25.0	22.5	21.2	22.0	24.9	34.2	34.7	25.0	25.5	23.1	21.8	25.8
レジャー	(30)	17.2	7.1	16.7	23.1	24.2	34.1	25.0	20.7	29.0	14.8	25.0	22.6	16.7
医療・福祉・介護	(201)	34.1	30.7	27.0	30.0	31.9	25.7	36.5	41.5	27.8	37.5	25.1	29.8	32.3
流通・小売	(140)	17.4	12.3	16.4	15.0	14.4	19.3	17.5	19.0	15.8	17.7	17.7	16.5	20.0
フードサービス	(40)	18.4	32.6	16.1	12.8	20.7	25.5	30.6	40.0	17.3	20.5	26.2	17.4	25.0
マスコミ・広告・デザイン	(35)	18.4	17.3	11.9	8.5	7.9	11.4	12.0	11.6	13.5	10.5	12.2	7.7	11.4
金融・保険・コンサルティング	(140)	28.1	38.9	24.1	26.0	24.6	18.9	26.9	35.0	25.9	23.3	26.1	20.8	20.0
不動産・建設・設備・住宅	(333)	19.6	15.5	13.6	15.6	16.7	13.2	20.2	22.8	13.3	15.1	14.1	12.7	16.5
運輸・交通・物流・倉庫	(138)	33.3	19.7	23.6	26.4	20.9	27.0	29.4	34.3	23.9	27.8	22.0	21.3	26.1
環境・エネルギー	(29)	19.2	14.3	25.0	40.0	14.8	25.0	23.3	46.4	17.9	31.4	28.6	20.6	13.8
公的機関	(19)	11.5	33.3	5.0	7.7	12.1	20.0	5.9	25.7	16.1	15.0	14.3	11.1	10.5
上記以外の業種	(126)	22.5	20.4	18.2	18.3	20.0	18.1	21.9	31.4	11.3	12.1	20.7	10.7	17.5

勤務地エリア別

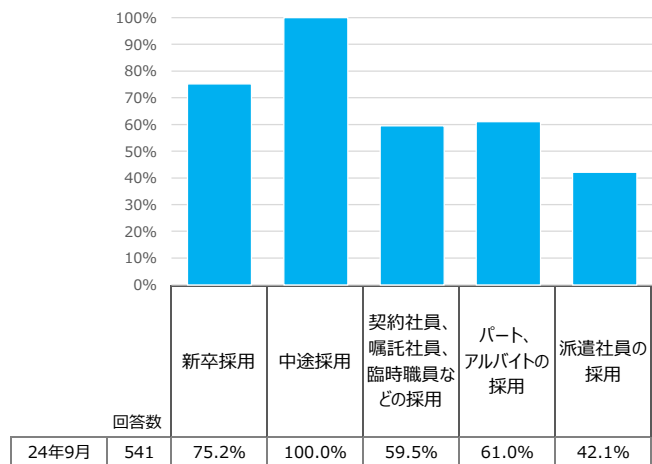
	回答数	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
北海道	(111)	17.3	19.8	16.2	19.0	11.5	13.4	18.3	21.2	20.9	18.0	20.6	16.9	18.9
東北	(115)	17.8	17.8	17.8	19.8	19.5	25.2	28.7	31.4	22.7	18.3	21.2	19.2	25.2
北関東	(71)	31.3	26.6	26.6	21.6	30.0	31.3	29.2	29.4	23.0	31.6	23.5	21.0	36.6
南関東	(234)	22.8	23.1	21.6	24.0	24.6	22.9	23.2	31.4	19.5	17.7	24.4	22.7	23.9
東京	(620)	28.8	33.1	24.3	25.7	25.4	26.3	33.3	36.4	24.4	28.9	28.6	24.3	27.4
甲信越・北陸	(120)	21.6	14.8	19.1	16.1	15.5	16.1	21.0	21.5	15.7	19.6	17.1	17.1	20.0
東海	(257)	24.5	18.6	19.0	22.2	19.9	20.1	27.3	32.8	19.7	21.9	21.8	21.5	23.7
近畿	(400)	26.5	24.9	20.9	21.6	23.0	20.4	27.2	33.0	21.1	21.1	20.8	18.5	25.8
中国・四国	(159)	20.1	15.9	17.2	16.1	20.9	11.4	19.4	27.4	19.7	13.8	22.7	13.1	15.1
九州・沖縄	(161)	25.3	26.1	18.5	19.1	18.9	24.7	27.7	31.4	16.6	22.3	22.8	17.0	19.9

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

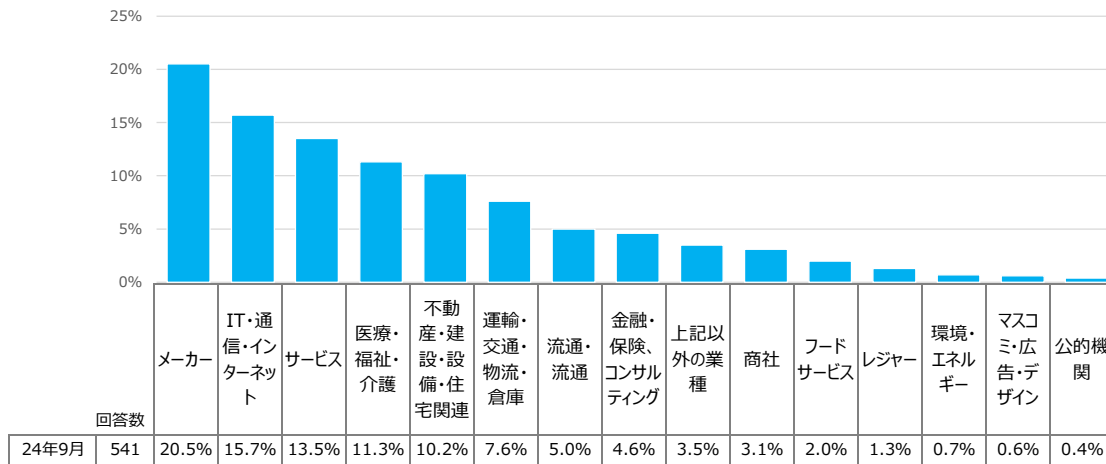
<従業員規模>



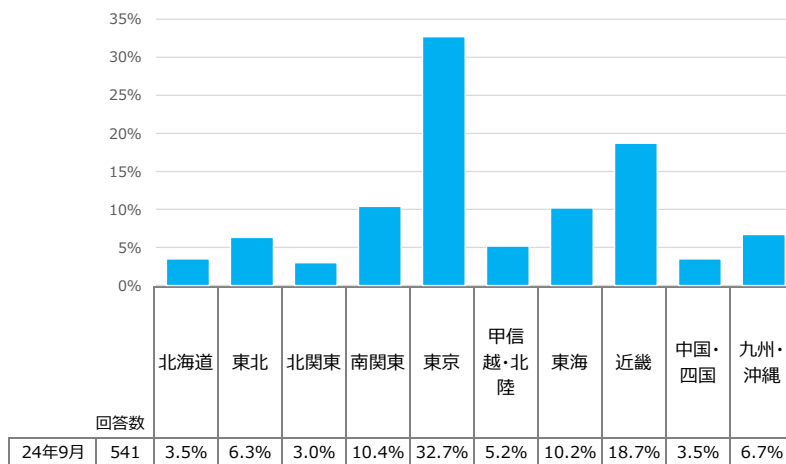
<担当業務> ※複数回答



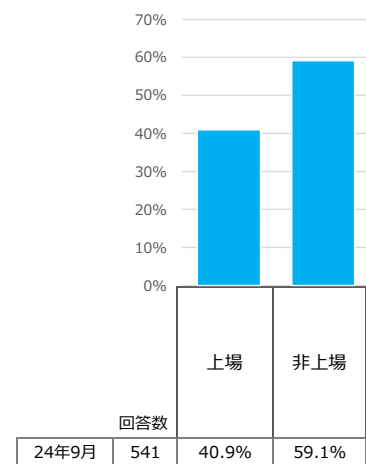
<業種>



<勤務地エリア>

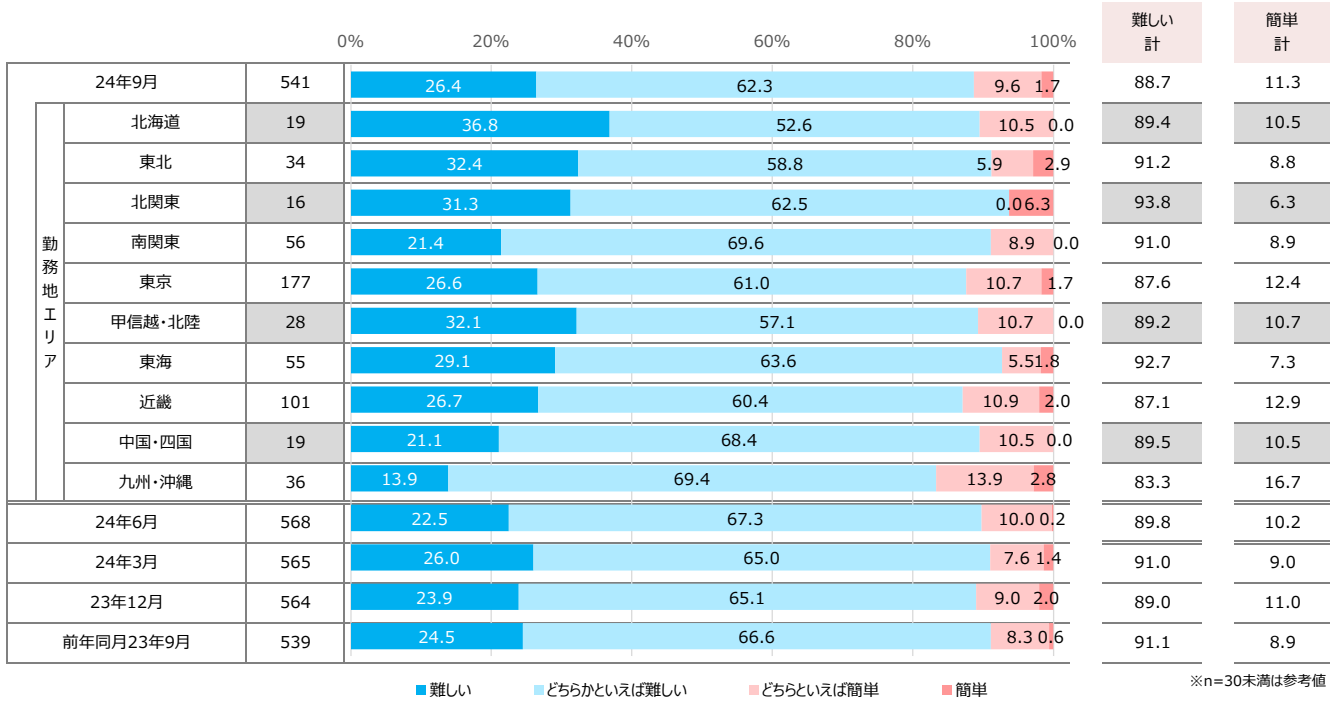


<株式公開>



直近3か月に中途入社者がいた企業の動向

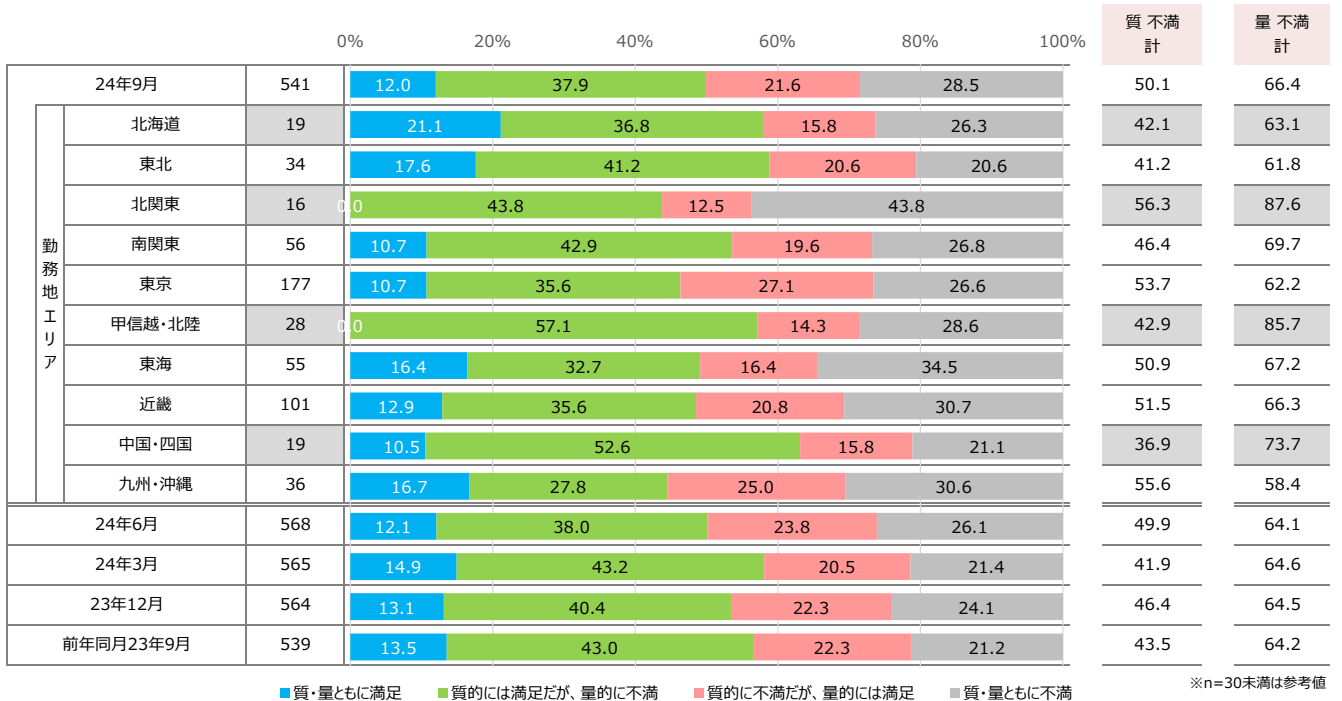
■ 中途社員の新規採用の難易度（単一回答）



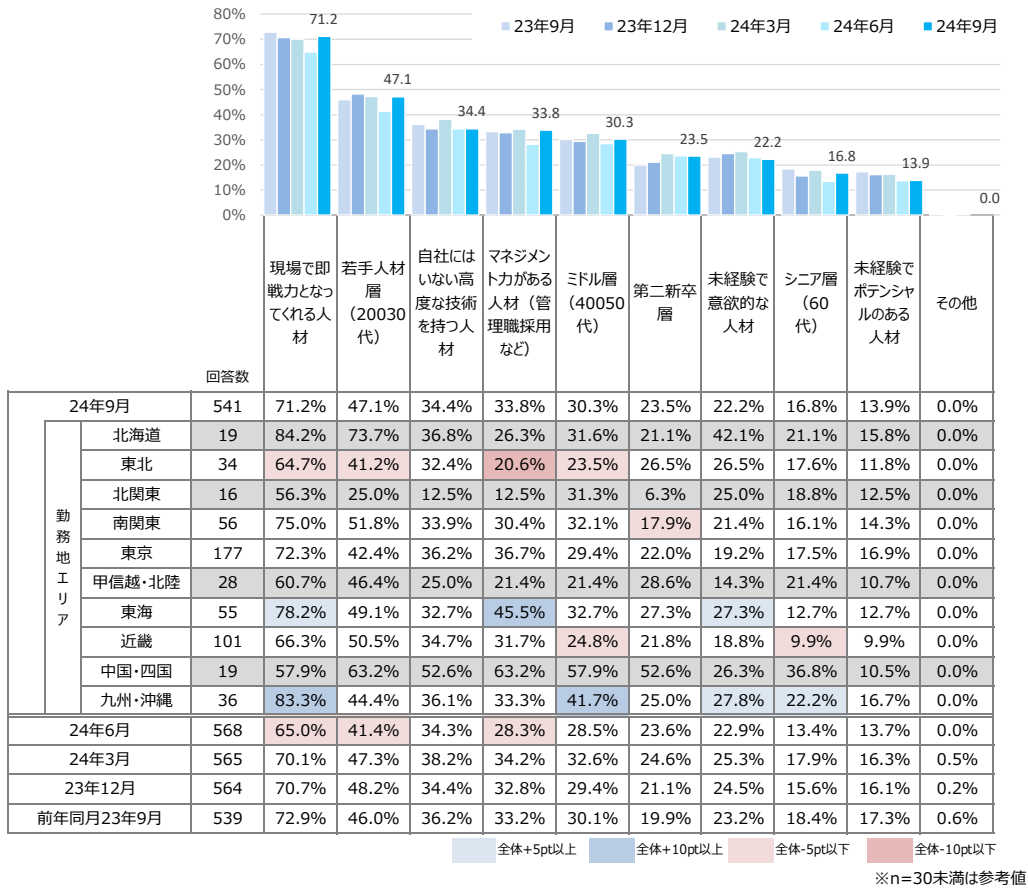
■ 入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

※質 不満計 = 質・量ともに不満 + 質的には不満だが、量的には満足

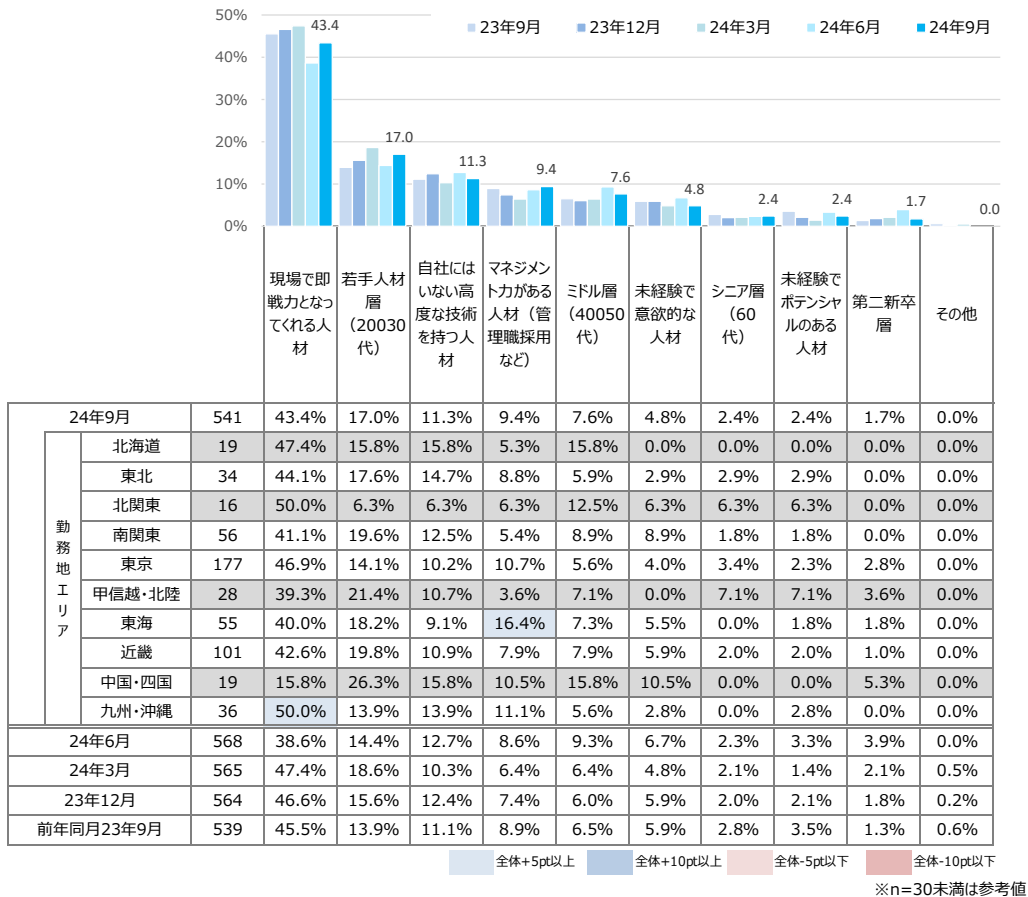
※量 不満計 = 質・量ともに不満 + 質的に満足だが、量的に不満



■採用した人材（複数回答）



■採用した人材のうち、最も満足度が高い人材（単一回答）



個人調査

転職活動を行った正社員の動向

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

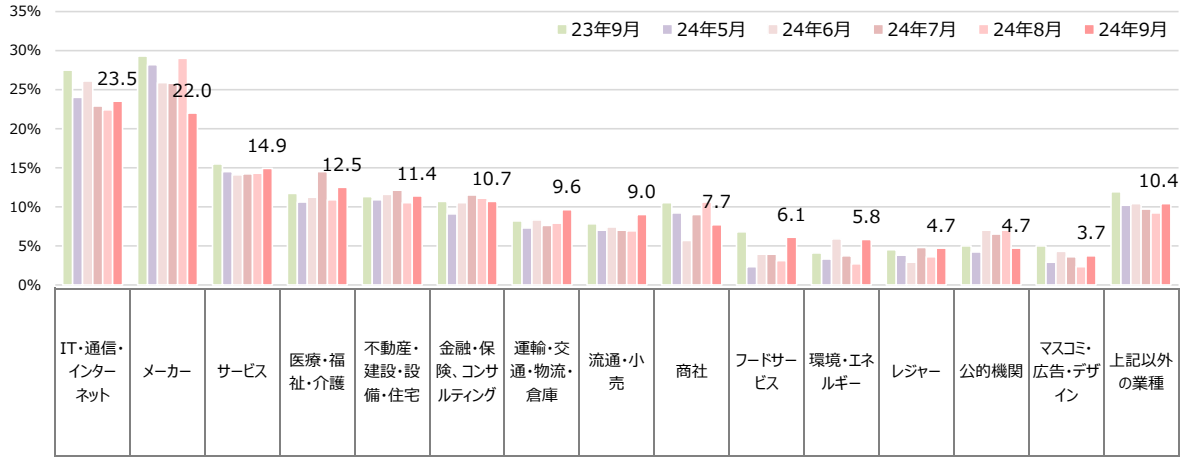
転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

中途入社した正社員の動向

■応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	23年9月 (1,011)	23年10月 (969)	23年11月 (1,004)	23年12月 (761)	24年1月 (756)	24年2月 (789)	24年3月 (763)	24年4月 (771)	24年5月 (902)	24年6月 (842)	24年7月 (754)	24年8月 (780)	24年9月 (766)
IT・通信・インターネット	27.5	23.7	24.3	20.7	23.5	23.3	20.7	21.6	24.0	26.1	22.9	22.4	23.5
メーカー	29.3	24.5	22.4	20.1	21.3	25.8	24.8	25.1	28.2	25.9	25.8	29.0	22.0
サービス	15.5	11.3	11.7	15.2	14.8	15.5	13.2	12.2	14.5	14.1	14.2	14.3	14.9
医療・福祉・介護	11.7	11.8	15.5	16.7	14.1	13.4	11.2	12.5	10.6	11.2	14.5	10.9	12.5
不動産・建設・設備・住宅	11.3	10.0	12.2	11.6	12.0	12.4	12.8	11.3	10.9	11.6	12.1	10.5	11.4
金融・保険・コンサルティング	10.7	9.4	9.1	10.4	9.4	8.9	10.4	14.1	9.1	10.5	11.5	11.1	10.7
運輸・交通・物流・倉庫	8.2	5.2	7.6	8.0	5.5	6.3	9.1	11.2	7.3	8.3	7.6	7.9	9.6
流通・小売	7.8	7.9	6.3	9.3	6.1	6.4	6.2	11.6	7.0	7.4	7.0	6.9	9.0
商社	10.5	8.4	7.2	8.8	6.5	7.1	6.7	7.8	9.2	5.7	9.0	10.6	7.7
フードサービス	6.8	3.7	4.4	3.9	2.8	3.1	2.1	5.3	2.3	3.9	3.9	3.1	6.1
環境・エネルギー	4.1	4.4	4.1	5.2	3.5	4.3	2.7	6.0	3.3	5.9	3.7	2.7	5.8
レジャー	4.5	3.5	4.5	4.3	3.5	4.1	3.5	3.9	3.8	2.9	4.8	3.6	4.7
公的機関	5.0	4.7	4.5	5.3	3.2	6.0	3.9	6.1	4.2	7.0	6.5	7.0	4.7
マスコミ・広告・デザイン	5.0	3.7	4.2	4.0	2.9	3.3	2.6	4.7	2.9	4.3	3.6	2.3	3.7
上記以外の業種	11.9	13.2	13.2	16.2	12.2	11.3	12.9	11.2	10.2	10.4	9.7	9.2	10.4

【現在の業種別】応募した業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(766)	(124)	(152)	(26)	(97)	(7)	(71)	(37)	(16)	(12)	(50)	(52)	(57)	(13)	(10)
応募した業種	IT・通信・インターネット	23.5	93.7	20.4	7.9	6.9	-	1.2	1.1	13.0	14.2	0.8	7.3	20.8	3.0	12.5
	メーカー	22.0	14.7	73.1	12.7	7.3	-	0.6	12.5	4.8	-	-	11.4	7.3	53.7	-
	商社	7.7	11.6	3.8	85.7	1.2	30.0	-	11.4	2.4	-	4.9	6.5	3.6	-	-
	サービス	14.9	18.3	4.0	3.0	70.9	-	0.6	15.8	9.9	-	-	1.6	6.5	5.9	-
	レジャー	4.7	11.0	3.0	-	4.7	70.0	-	1.1	4.8	-	4.1	4.1	3.6	6.2	-
	医療・福祉・介護	12.5	12.9	1.3	-	3.8	-	87.2	-	10.2	14.4	2.4	9.5	4.3	-	-
	流通・小売	9.0	10.3	2.9	12.4	3.8	-	1.2	52.5	4.8	-	14.6	-	23.2	-	-
	フードサービス	6.1	10.3	1.3	-	3.4	-	1.7	27.5	87.0	-	-	-	0.7	-	-
	マスコミ・広告・デザイン	3.7	4.3	2.2	-	6.6	-	-	-	-	78.5	1.7	-	4.3	3.0	-
	金融・保険・コンサルティング	10.7	12.3	6.8	16.0	2.9	-	3.6	3.2	2.4	7.1	73.0	6.3	7.3	-	-
	不動産・建設・設備・住宅	11.4	12.7	3.7	8.1	2.9	-	2.9	11.1	-	-	4.2	69.8	24.6	3.0	4.1
	運輸・交通・物流・倉庫	9.6	2.7	7.1	12.8	3.4	-	0.6	-	5.1	-	-	4.7	85.5	-	-
	環境・エネルギー	5.8	12.0	3.9	3.2	-	-	3.0	3.3	-	-	0.8	0.8	23.2	34.0	4.1
	公的機関	4.7	2.0	2.1	-	3.0	-	3.5	5.5	2.4	-	2.4	-	19.4	-	83.4

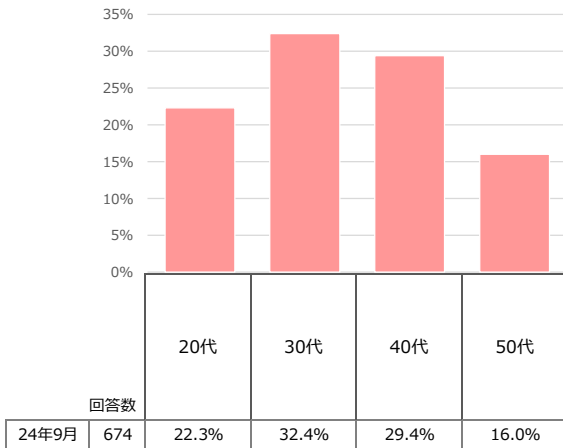
現在の業種と同一の業種にも応募した▶	93.7	73.1	85.7	70.9	70.0	87.2	52.5	87.0	78.5	73.0	69.8	85.5	34.0	83.4
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶	6.3	26.9	14.3	29.1	30.0	12.8	47.5	13.0	21.5	27.0	30.2	14.5	66.0	16.6

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

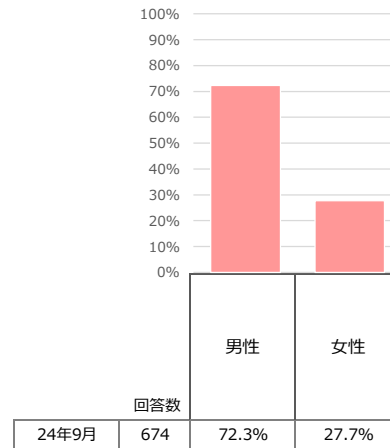
※回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない

※「-」は回答者がおらず、0.0%であることを指している

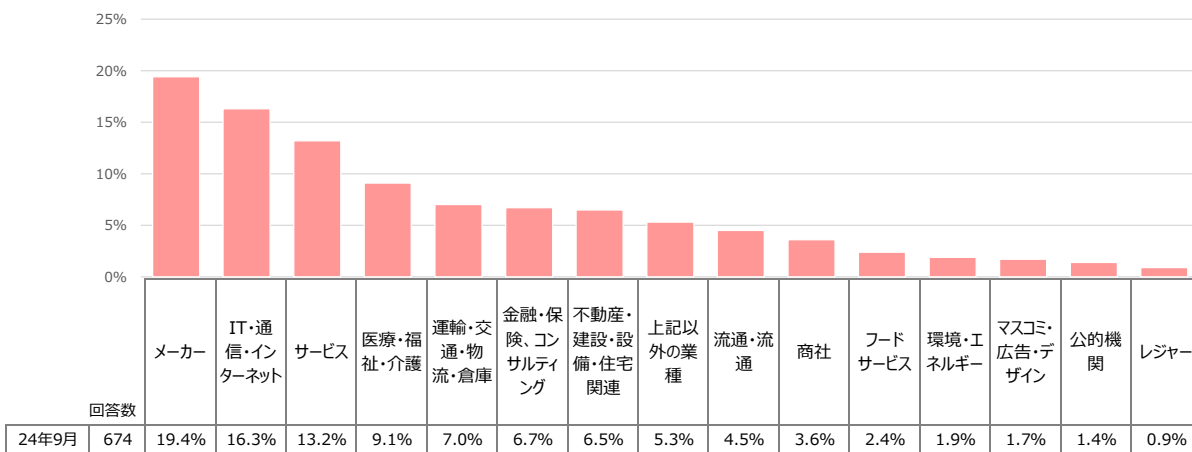
<年代>



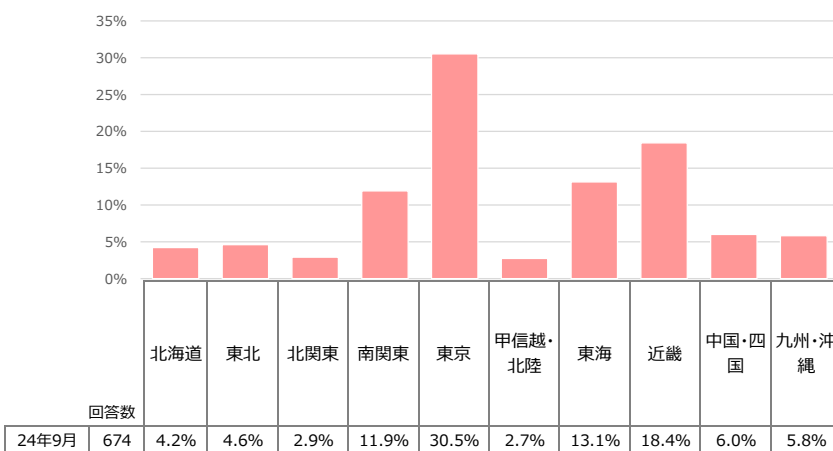
<性別>



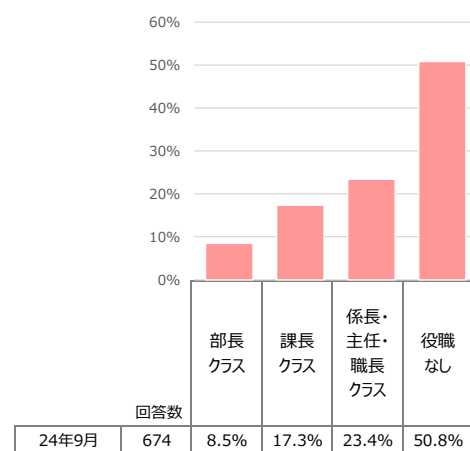
<業種>



<勤務地エリア>

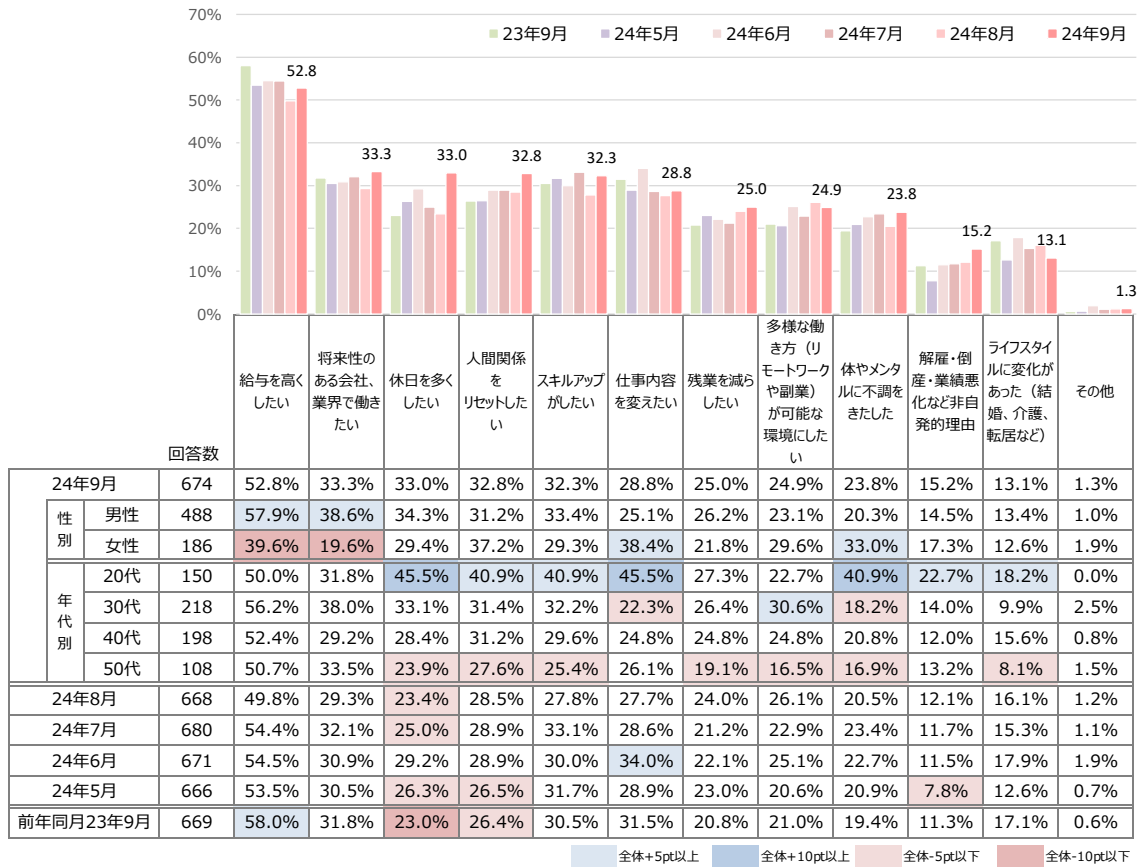


<役職>



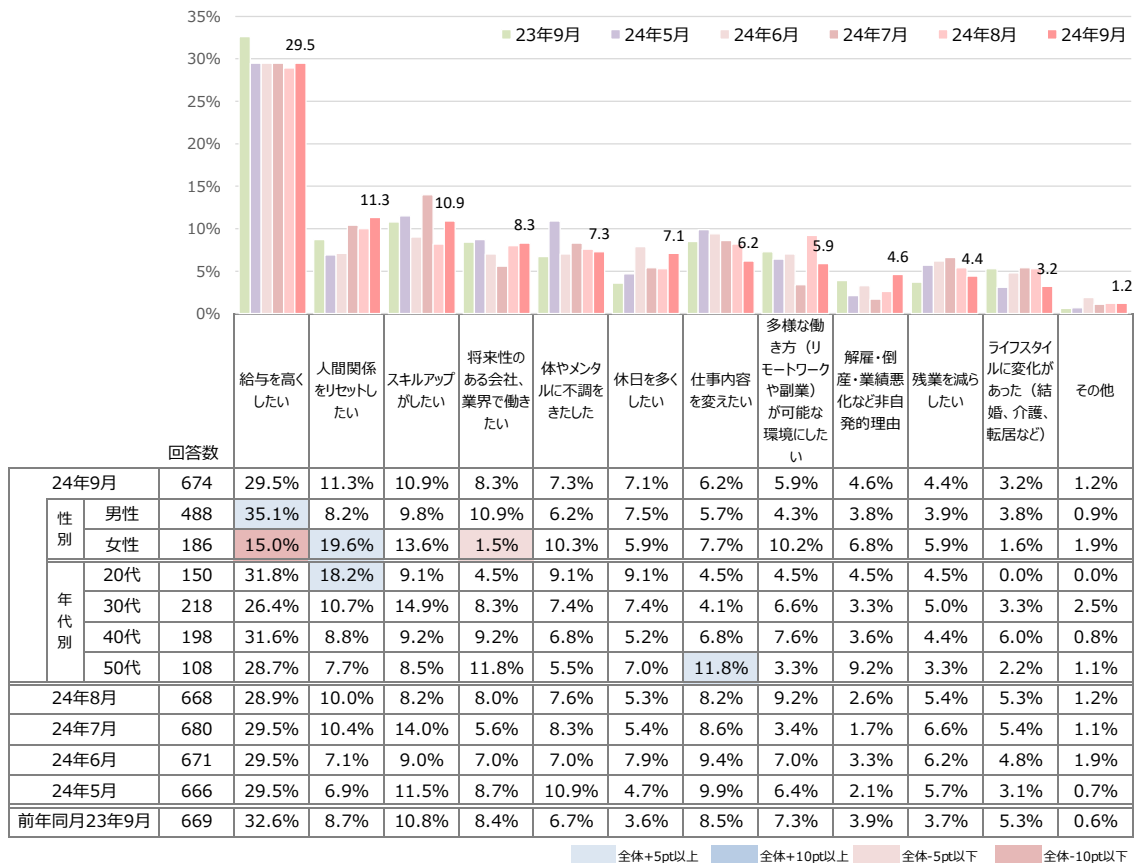
転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

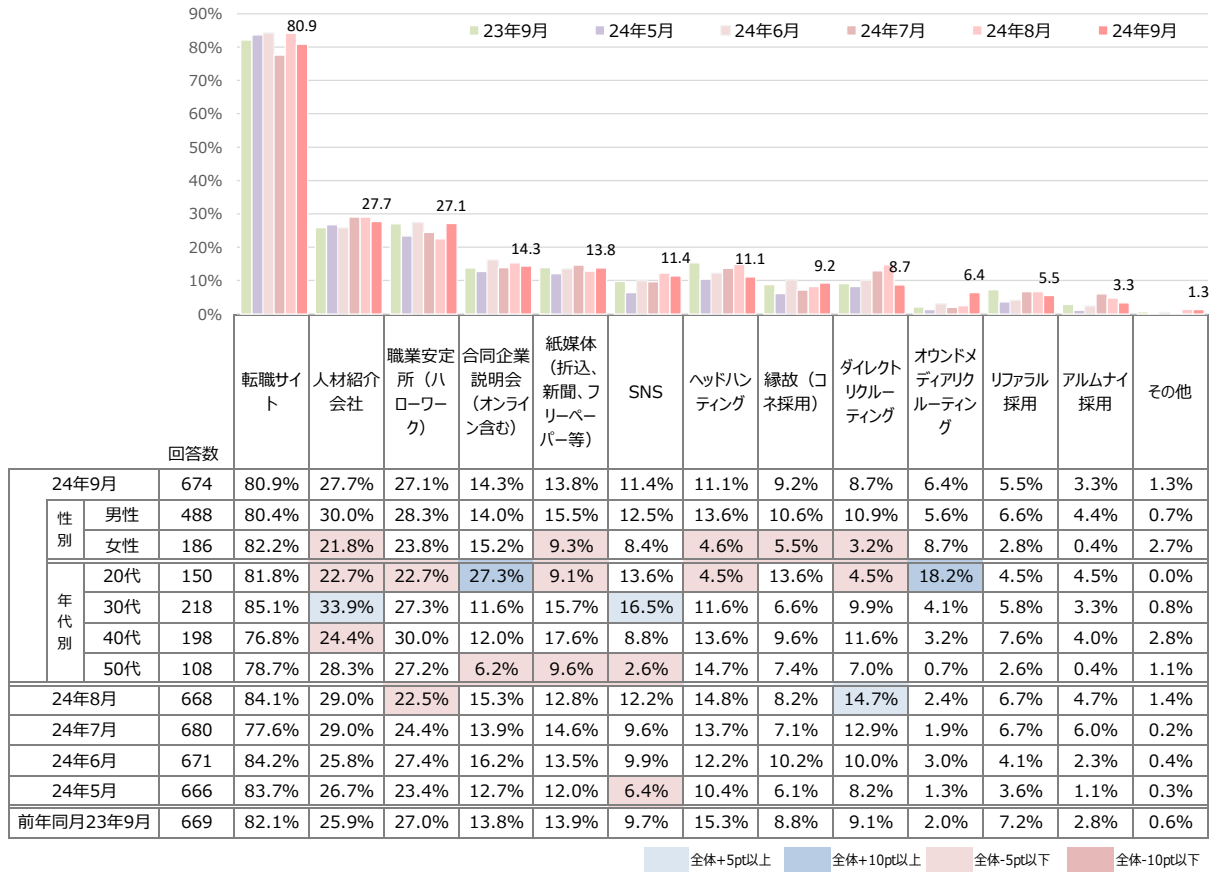
■ 転職活動を行った理由（単一回答）



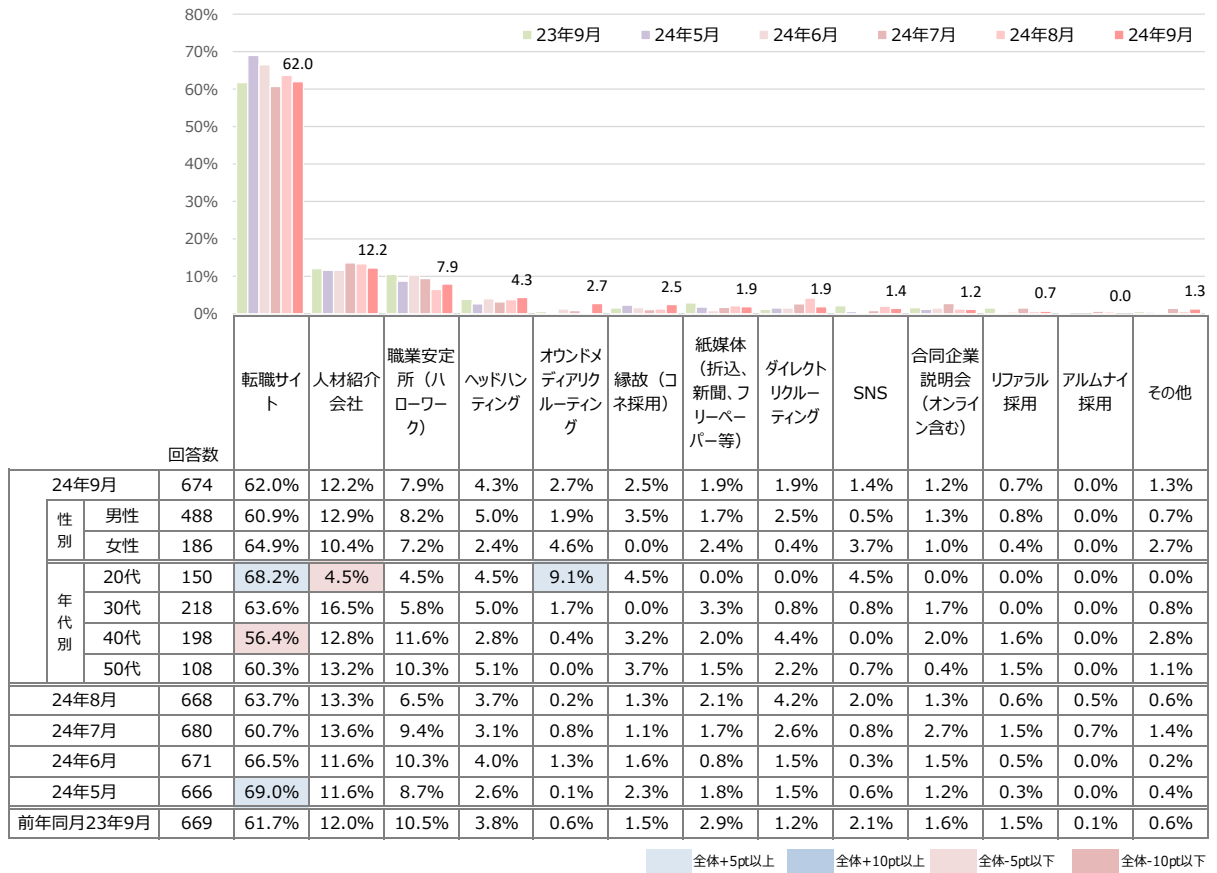
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

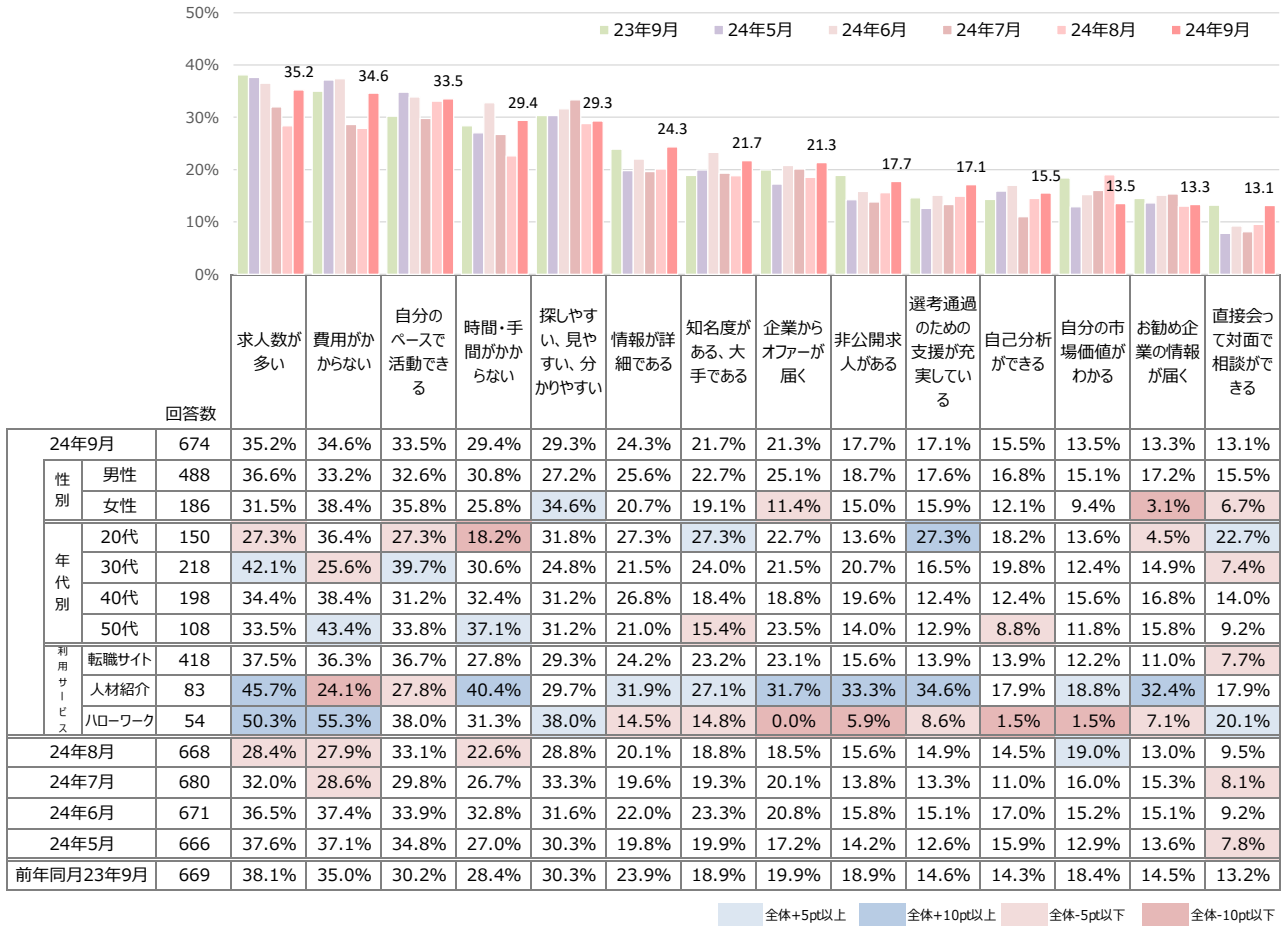
■ 転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）



■ 転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）

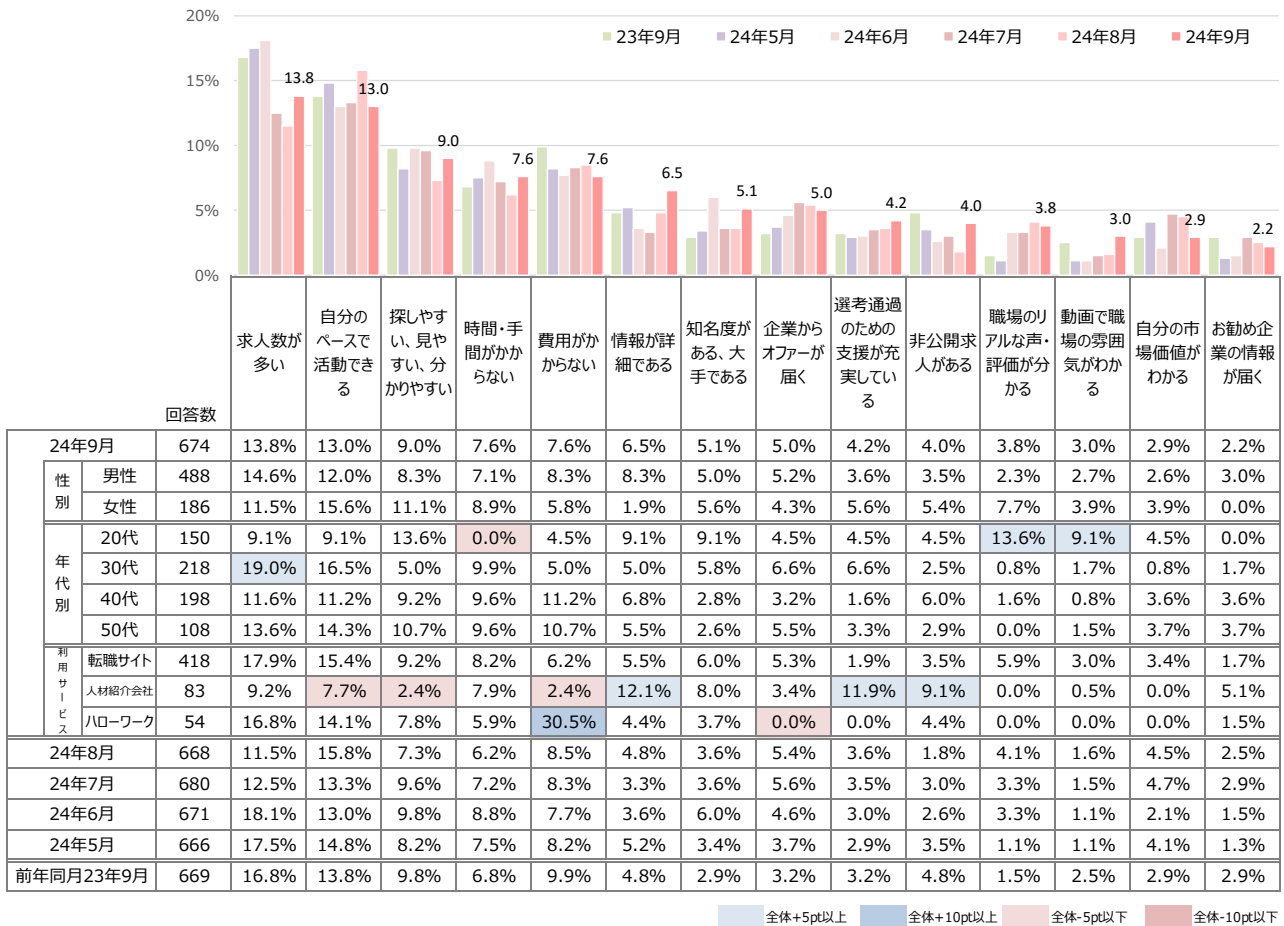


■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位



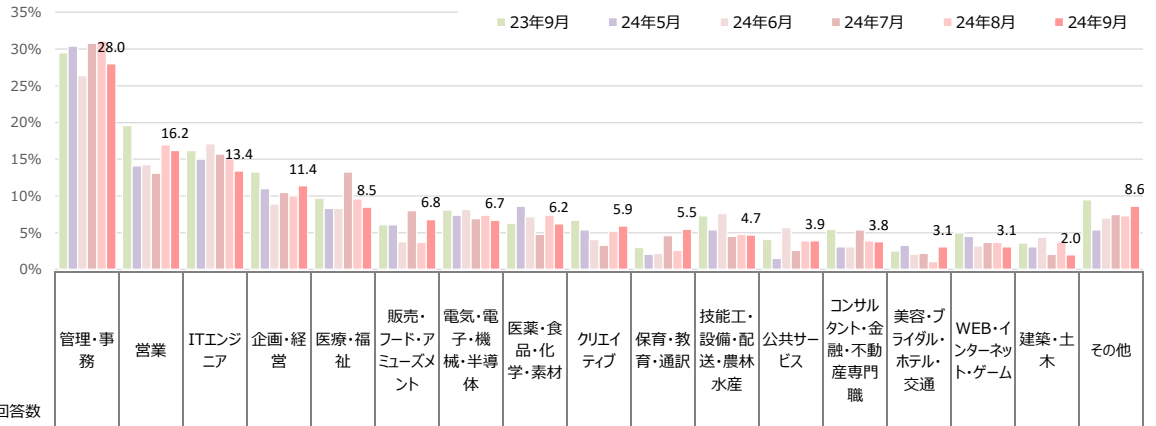
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■応募した職種（複数回答）

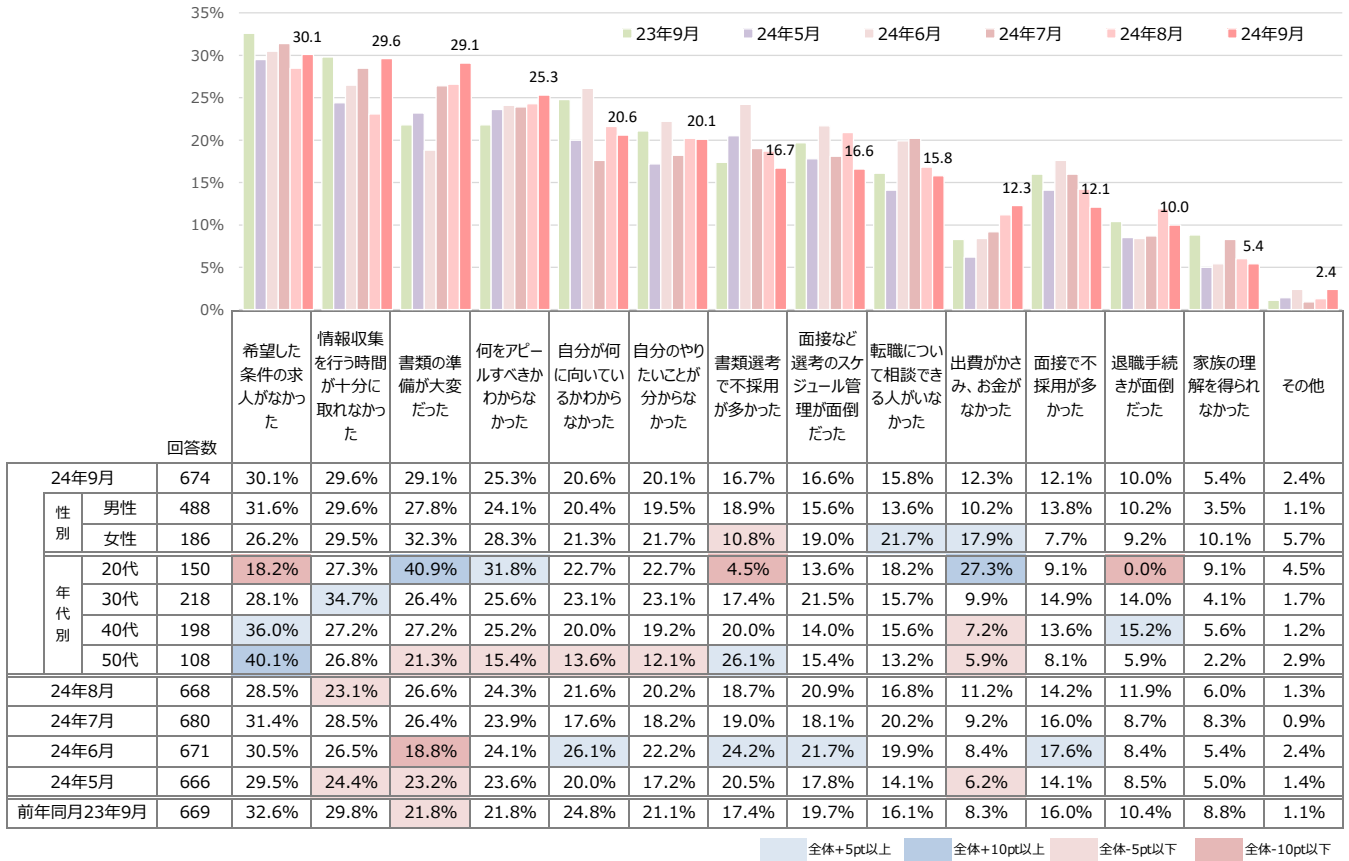


回答数		24年9月	24年8月	24年7月	24年6月	24年5月	前年同月23年9月
性別	男性	674	668	680	671	666	669
	女性	186	186	186	186	186	186
年代別	20代	150	150	150	150	150	150
	30代	218	218	218	218	218	218
	40代	198	198	198	198	198	198
	50代	108	108	108	108	108	108

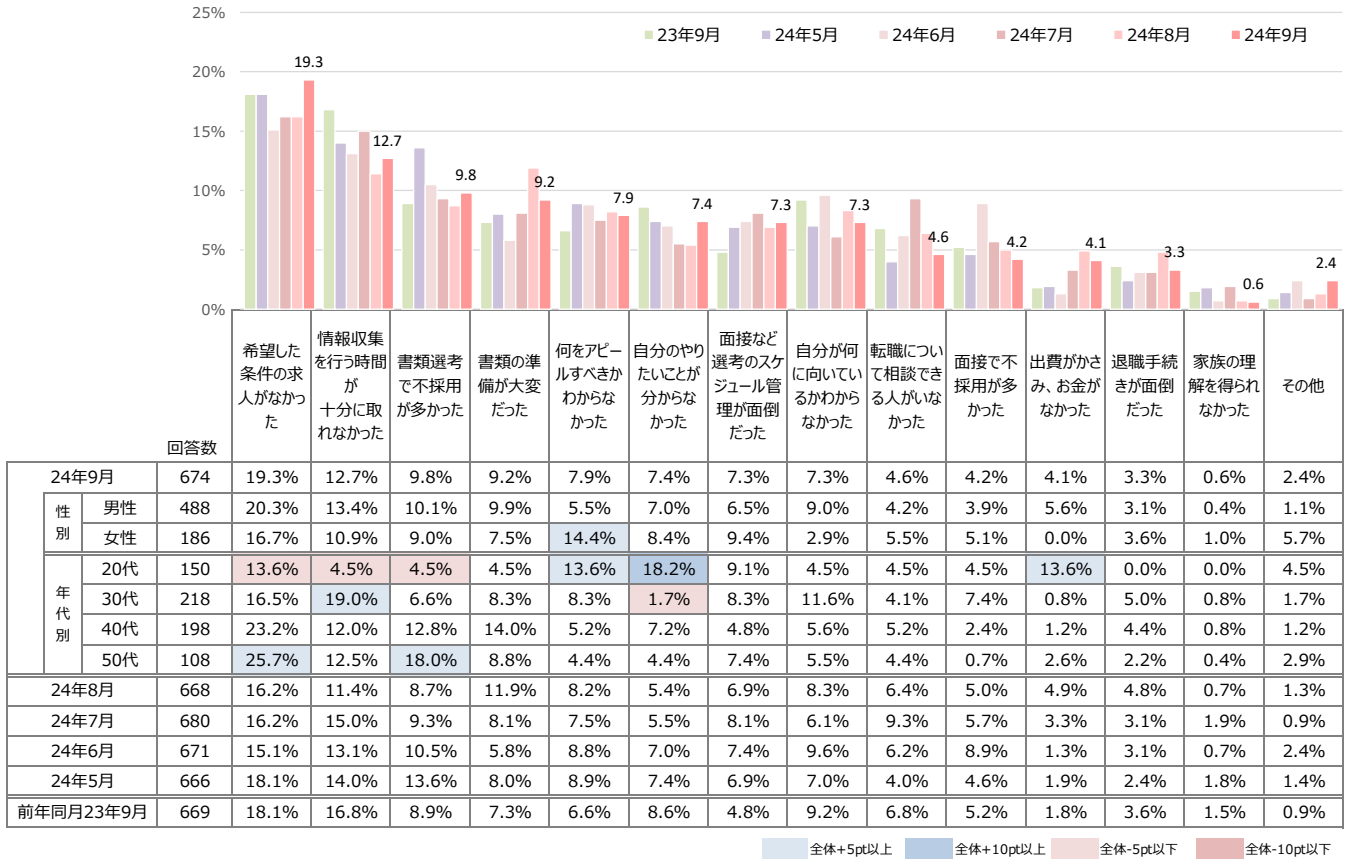
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

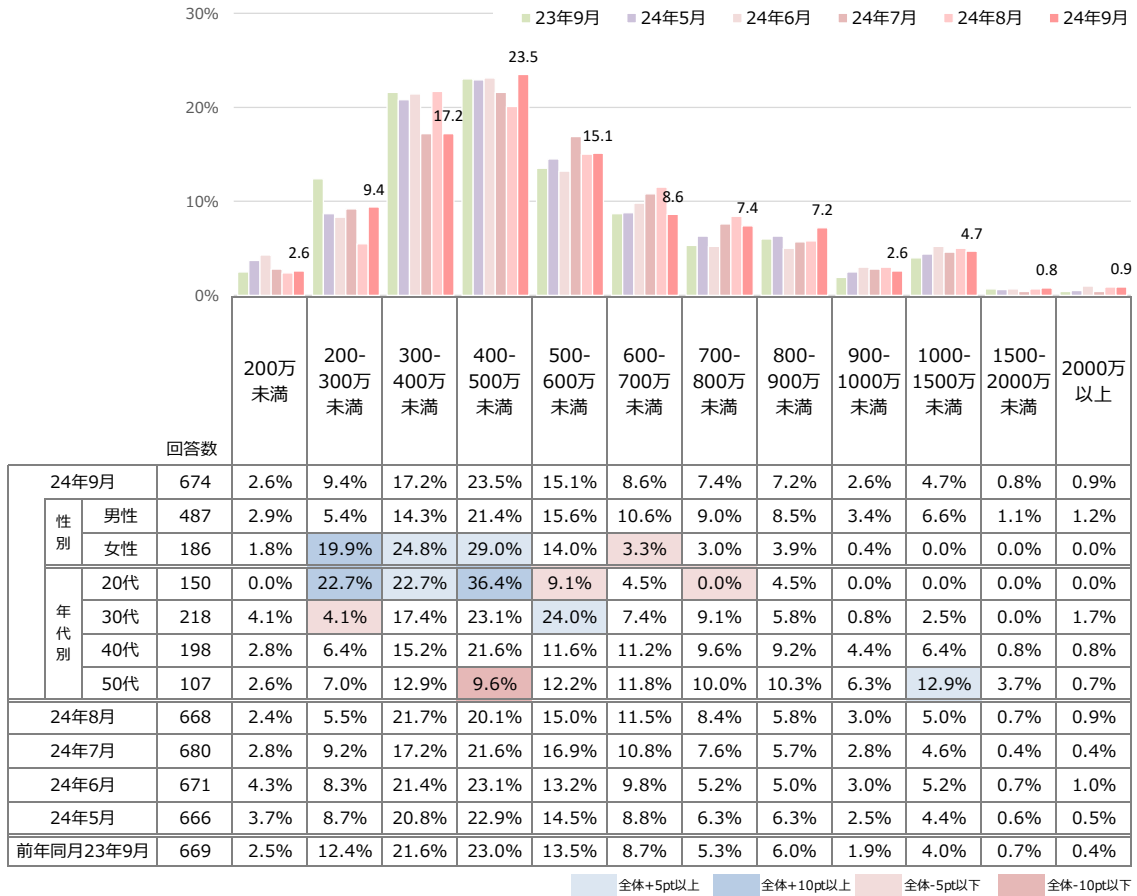
■ 転職活動をする上での悩み (複数回答)



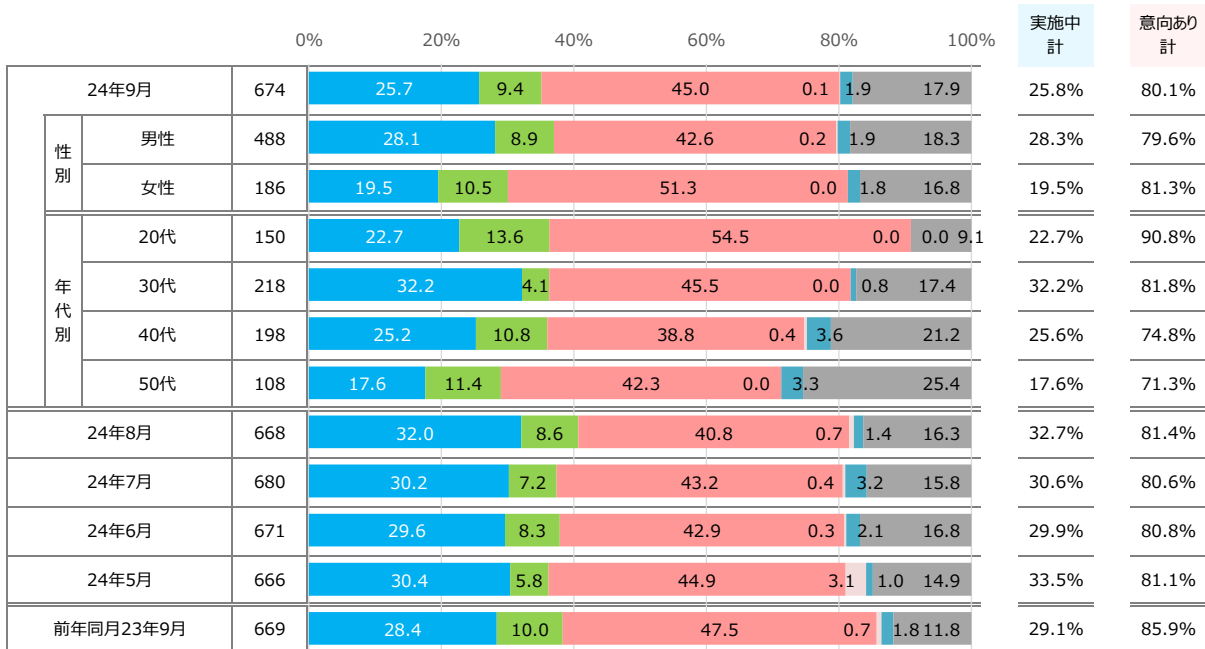
■ 転職活動をする上での悩み (単一回答)



■年収（数値回答）

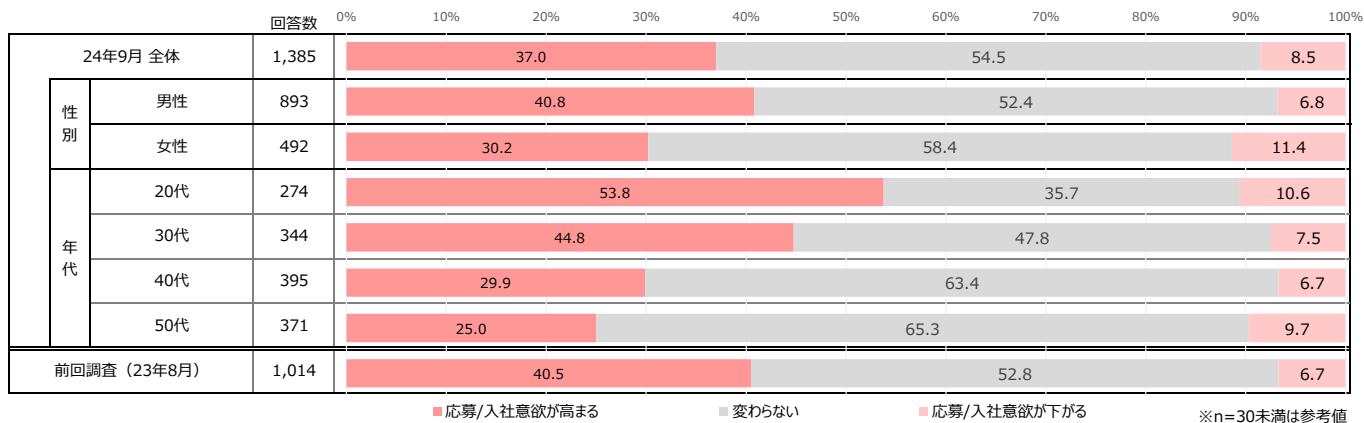


■副業の実施と意向割合（単一回答）

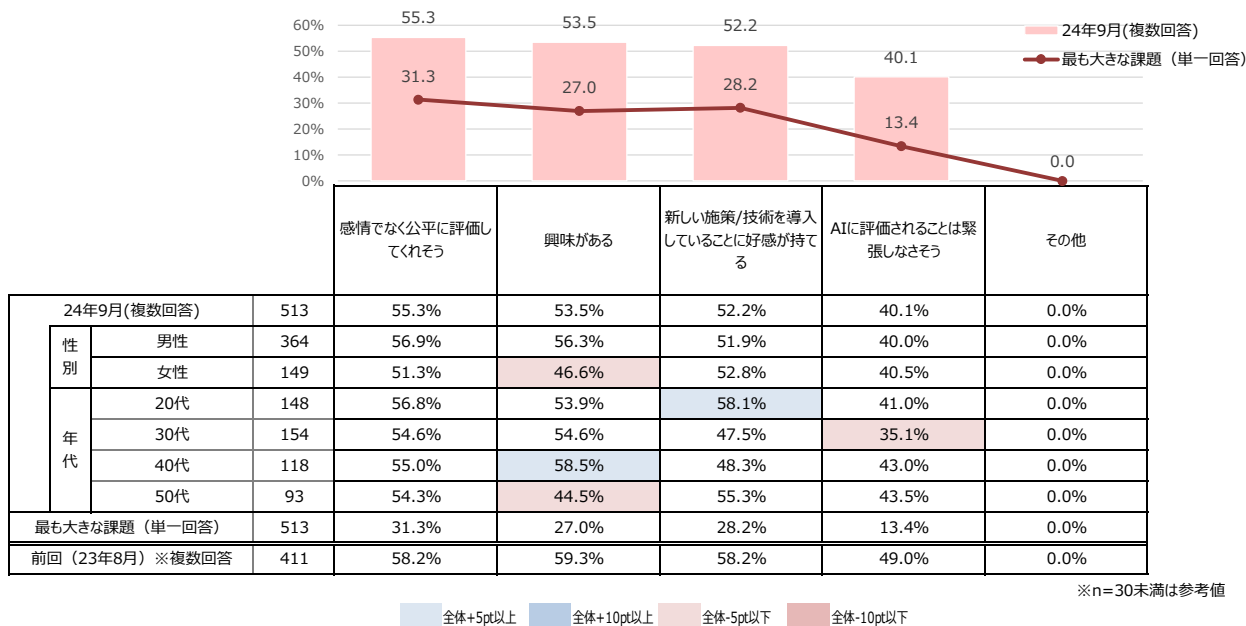


- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したくないと思っている
- 現在しておらず経験もなく、今後したくないと思っている

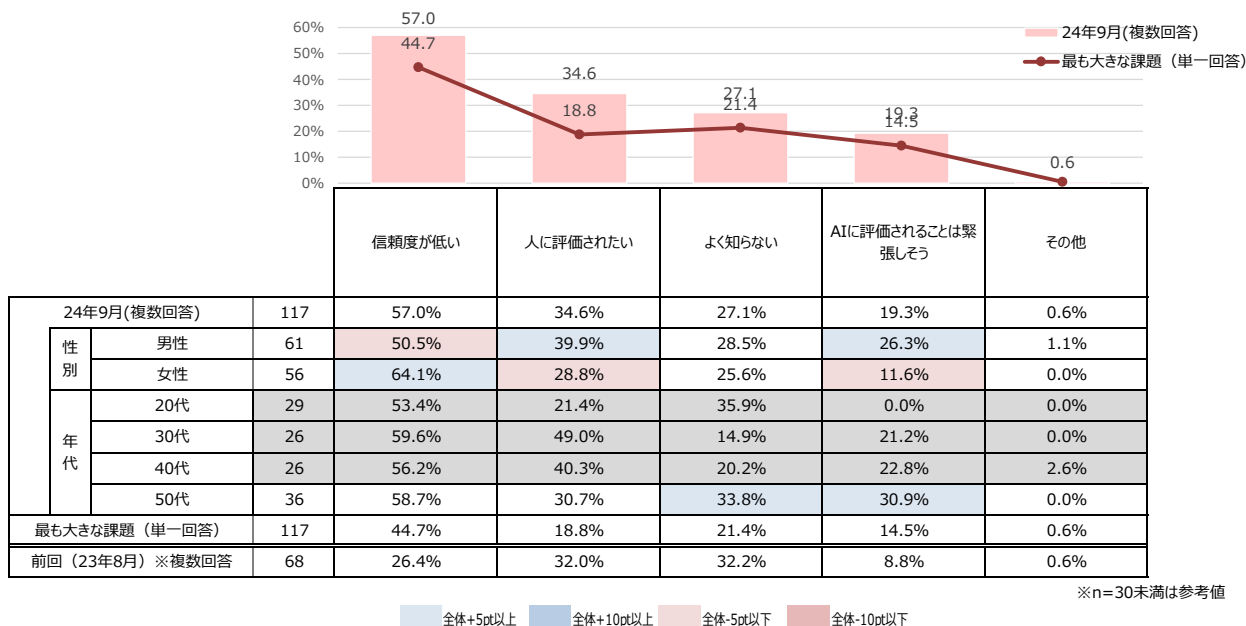
■ 転職先を決める際、企業が採用活動の中でAIツールを活用していることは応募/入社意欲にどのように影響するか (単一回答)



■ 「応募/入社意欲が高まる」理由 (複数回答/単一回答) ※採用活動でAIツールを使う企業に「応募/入社意欲が高まる」と回答した人



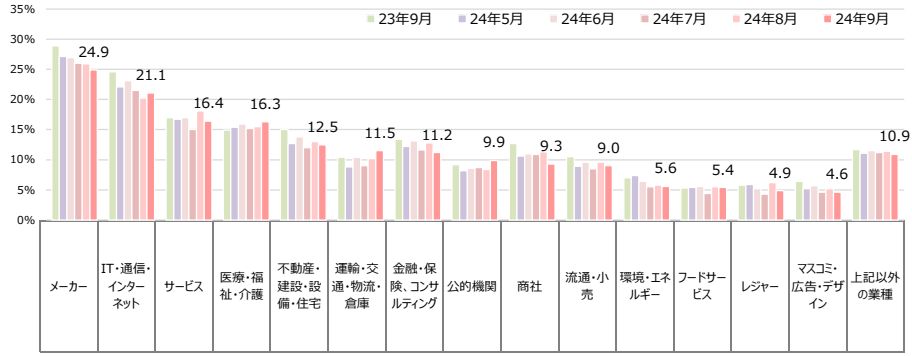
■ 「応募/入社意欲が下がる」理由 (複数回答/単一回答) ※採用活動でAIツールを使う企業に「応募/入社意欲が下がる」と回答した人



■ 応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月	24年8月	24年9月
メーカー	(3,711)	(3,600)	(3,946)	(3,279)	(3,712)	(3,762)	(3,357)	(3,374)	(4,015)	(3,402)	(3,061)	(3,459)	(3,271)
メーカー	28.9	27.3	25.7	25.5	25.4	26.1	28.1	27.0	27.1	26.9	26.0	25.9	24.9
IT・通信・インターネット	24.6	22.7	21.5	20.4	20.0	20.8	22.8	22.8	22.1	23.1	21.5	20.2	21.1
サービス	17.0	16.8	16.3	15.6	16.7	15.2	15.3	15.9	16.7	17.0	15.0	18.1	16.4
医療・福祉・介護	14.9	16.5	17.3	17.3	17.9	16.5	14.5	16.8	15.4	15.9	15.2	15.5	16.3
不動産・建設・設備・住宅	15.0	12.6	13.5	13.0	14.4	12.3	14.5	13.0	12.7	13.8	12.0	13.0	12.5
運輸・交通・物流・倉庫	10.4	10.5	10.2	10.8	11.2	10.4	10.4	10.2	8.8	10.4	9.0	10.2	11.5
金融・保険・コンサルティング	13.4	11.9	12.4	12.5	13.3	12.8	12.2	13.0	12.2	13.1	11.6	12.8	11.2
公的機関	9.2	9.4	8.3	8.8	7.3	8.0	7.9	9.8	8.2	8.6	8.7	8.4	9.9
会社	12.7	9.6	9.0	9.9	9.9	9.4	9.9	10.9	10.6	11.0	10.9	11.3	9.3
流通・小売	10.5	10.3	9.7	10.3	10.3	9.5	9.1	9.9	8.9	9.6	8.5	9.6	9.0
環境・エネルギー	7.0	7.0	6.4	8.1	6.4	6.1	6.8	6.8	7.4	6.4	5.5	5.8	5.6
フードサービス	5.3	6.1	6.5	5.4	5.5	5.4	4.2	5.6	5.4	5.6	4.4	5.5	5.4
フリージャー	5.8	6.2	6.4	6.2	7.0	5.9	6.0	5.3	5.9	5.2	4.3	6.2	4.9
マスコミ・広告・デザイン	6.4	5.2	5.2	5.6	5.2	5.2	4.7	5.0	5.2	5.7	4.6	5.2	4.6
上記以外の業種	11.7	14.1	13.3	14.5	13.1	13.4	10.5	10.8	11.1	11.5	11.2	11.4	10.9

【現在の業種×応募したい業種】 現在と同じ業種を応募したい人の割合 ※「その他業種」は除く



【現在の業種別】 応募したい業種

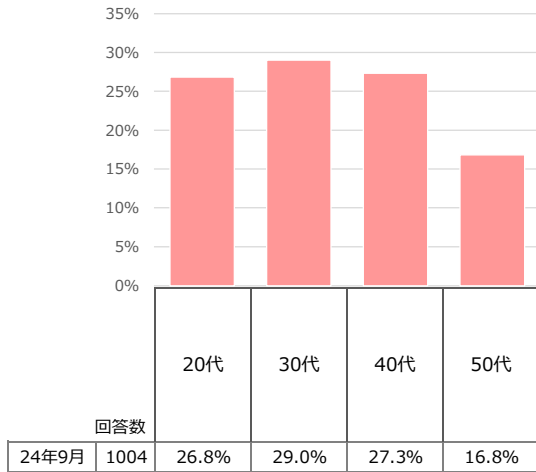
	全体	現在の業種 (n=30未満は参考値)													
		IT・通信・インターネット	メーカー	会社	サービス	フリージャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(3271)	(14)	(18)	(3)	(10)	(1)	(13)	(5)	(1)	(1)	(6)	(8)	(6)	(1)
IT・通信・インターネット	689	58.5	13.5	2.2	3.8	0.9	3.4	2.7	1.0	2.8	1.2	3.9	3.2	0.4	0.7
メーカー	815	6.7	61.4	2.8	3.8	0.8	3.6	3.7	0.6	0.6	1.6	6.4	2.7	1.0	0.5
会社	304	7.1	15.1	26.9	6.6	3.5	2.3	11.2	0.1	1.4	3.5	9.5	5.3	0.7	0.3
サービス	535	8.7	10.5	2.7	46.1	2.3	4.7	3.6	3.8	0.5	4.9	5.3	2.6	0.5	0.7
フリージャー	161	7.4	27.3	9.4	8.0	13.8	4.4	7.0	1.3	1.8	4.3	6.7	4.0	1.3	-
医療・福祉・介護	533	2.7	7.1	1.3	3.5	1.2	73.3	1.4	0.4	0.7	0.8	4.4	1.0	0.3	-
流通・小売	296	10.8	13.1	5.3	5.8	4.3	3.8	39.7	0.3	0.6	2.5	4.2	3.4	0.3	-
フードサービス	176	13.5	18.1	2.7	16.0	4.3	2.6	5.9	14.2	0.2	4.1	9.6	4.6	0.2	-
マスコミ・広告・デザイン	150	12.0	17.3	0.6	10.1	1.7	10.4	1.9	8.0	17.5	2.8	6.3	6.8	0.8	1.7
金融・保険・コンサルティング	367	9.6	17.2	3.7	5.5	0.5	3.9	6.0	0.3	0.8	39.8	3.6	1.2	1.1	1.7
不動産・建設・設備・住宅	410	10.6	15.8	3.7	3.5	-	2.8	5.1	0.2	0.8	3.1	44.7	5.9	0.7	0.3
運輸・交通・物流・倉庫	376	7.0	14.7	3.0	4.8	-	2.3	3.8	0.6	0.1	0.8	10.9	43.8	0.9	0.2
環境・エネルギー	183	10.7	26.1	2.2	5.5	-	5.6	3.8	1.1	0.7	3.1	14.6	10.2	10.2	0.9
公的機関	324	9.4	16.1	2.5	4.5	0.5	11.3	3.0	0.6	0.6	12.2	6.8	5.5	0.8	20.5

現在の業種と同一の業種も希望▶	58.5	61.4	26.9	46.1	13.8	73.3	39.7	14.2	17.5	39.8	44.7	43.8	10.2	20.5
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	41.5	38.6	73.1	53.9	86.2	26.7	60.3	85.8	82.5	60.2	55.3	56.2	89.8	79.5

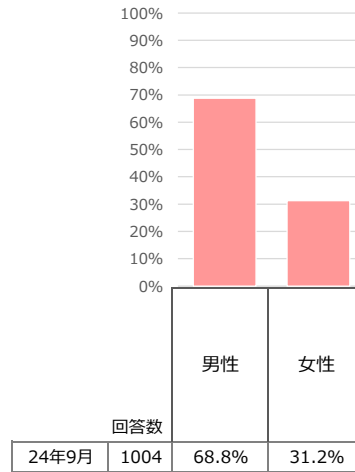
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※「-」は回答がわずか、0.0%であることを示す

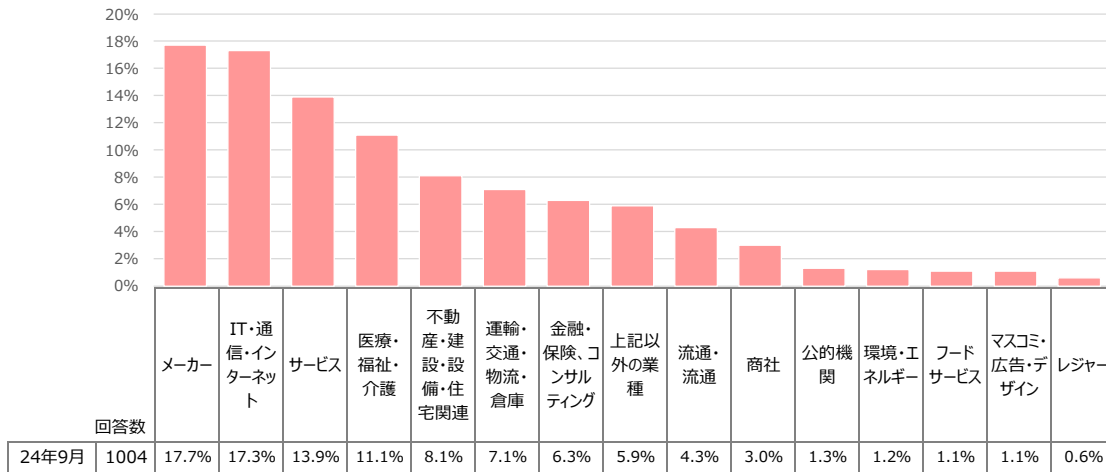
<年代>



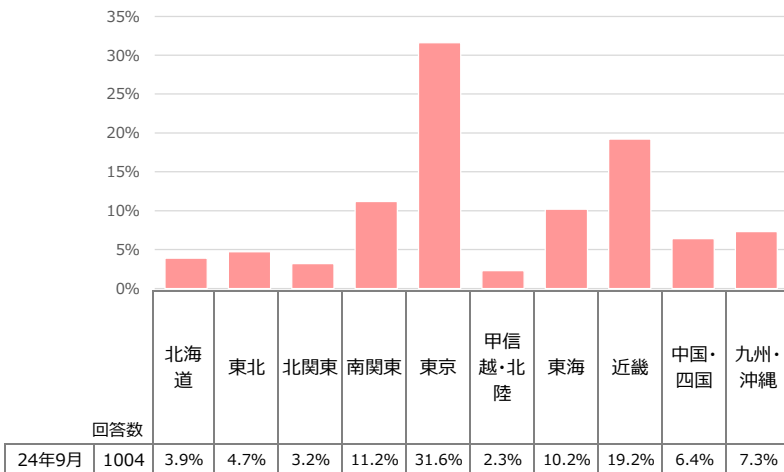
<性別>



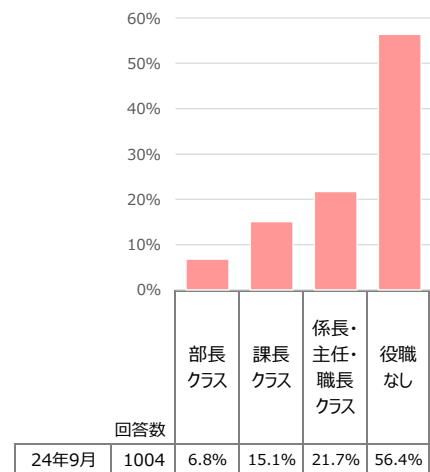
<業種>



<勤務地エリア>

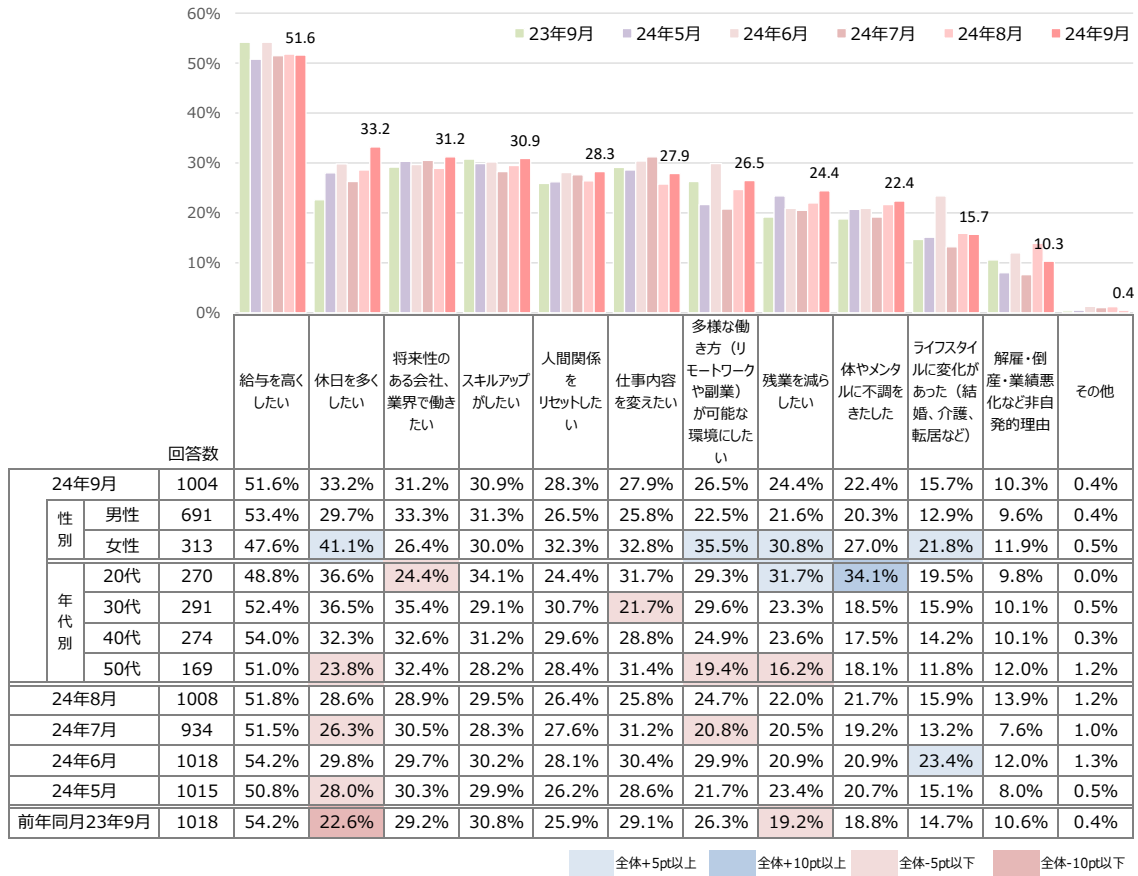


<役職>

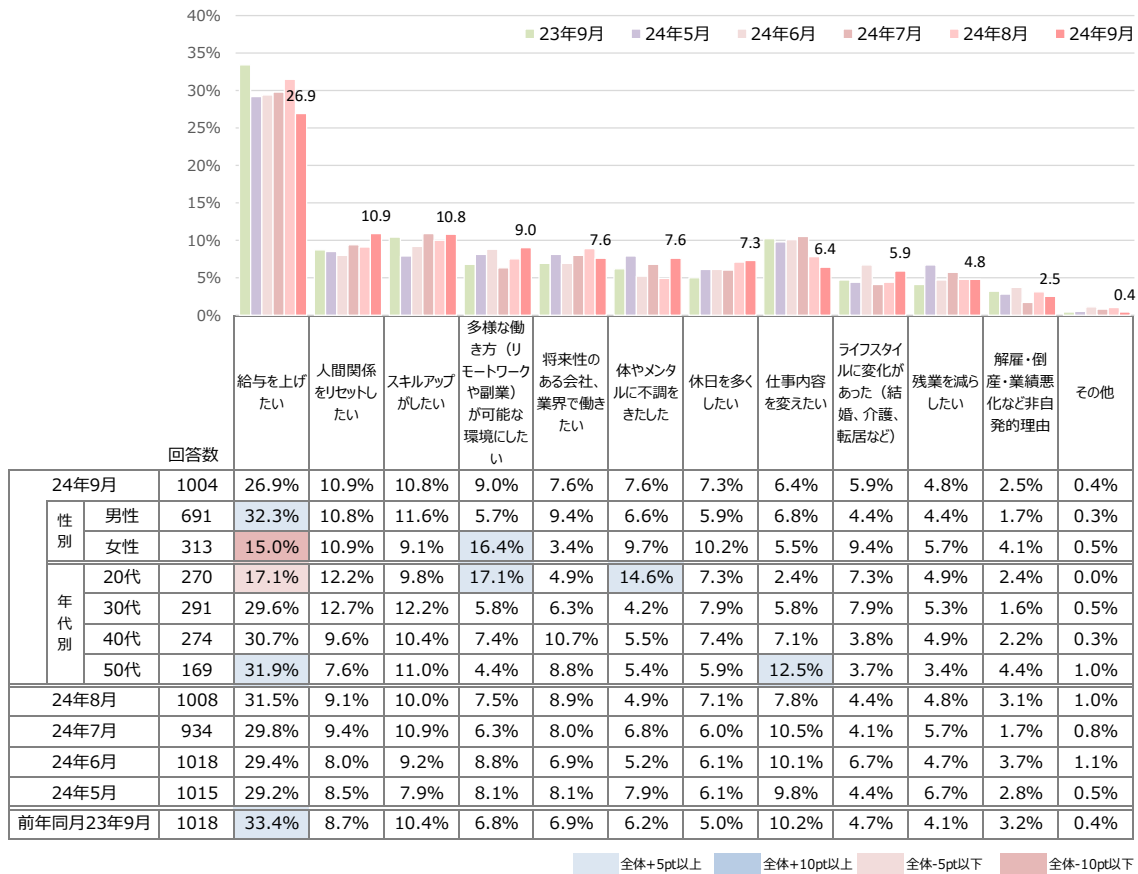


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 転職活動を行う理由（複数回答）

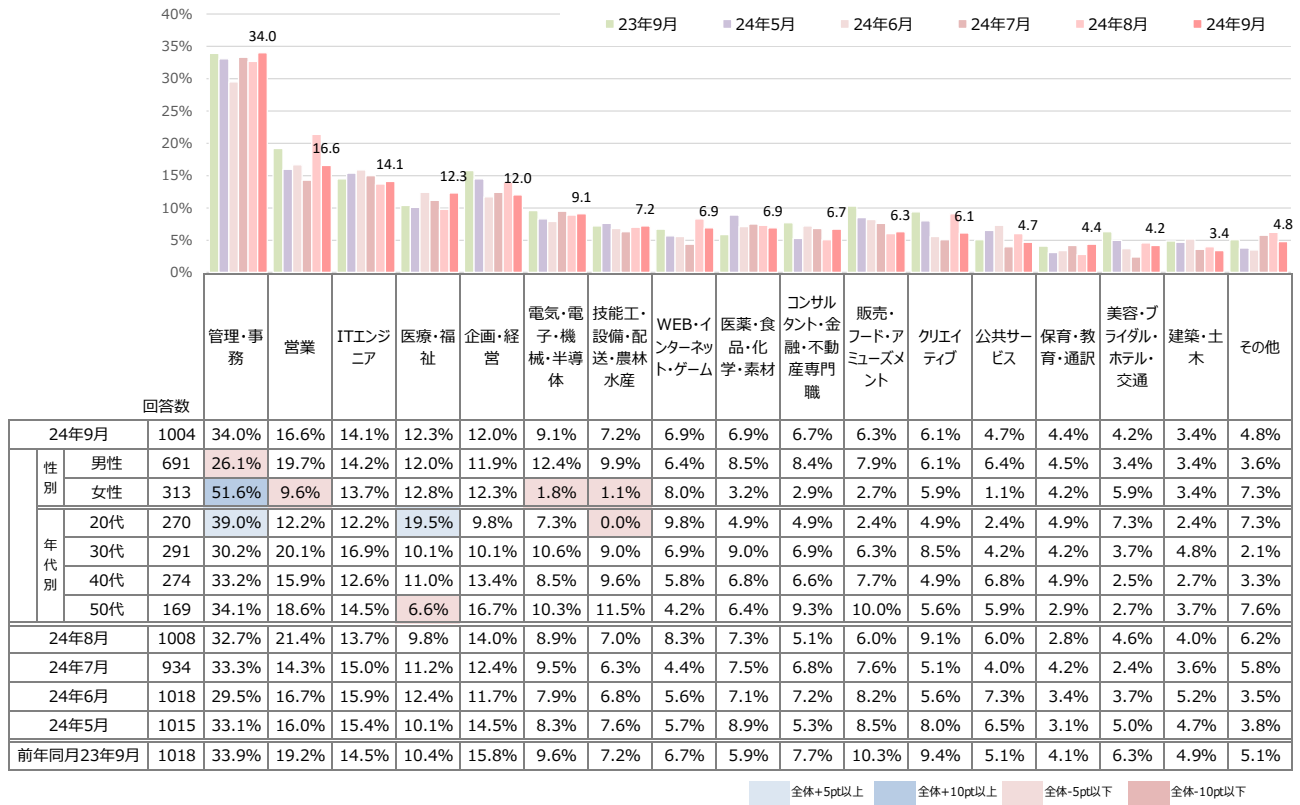


■ 転職活動を行う理由（単一回答）

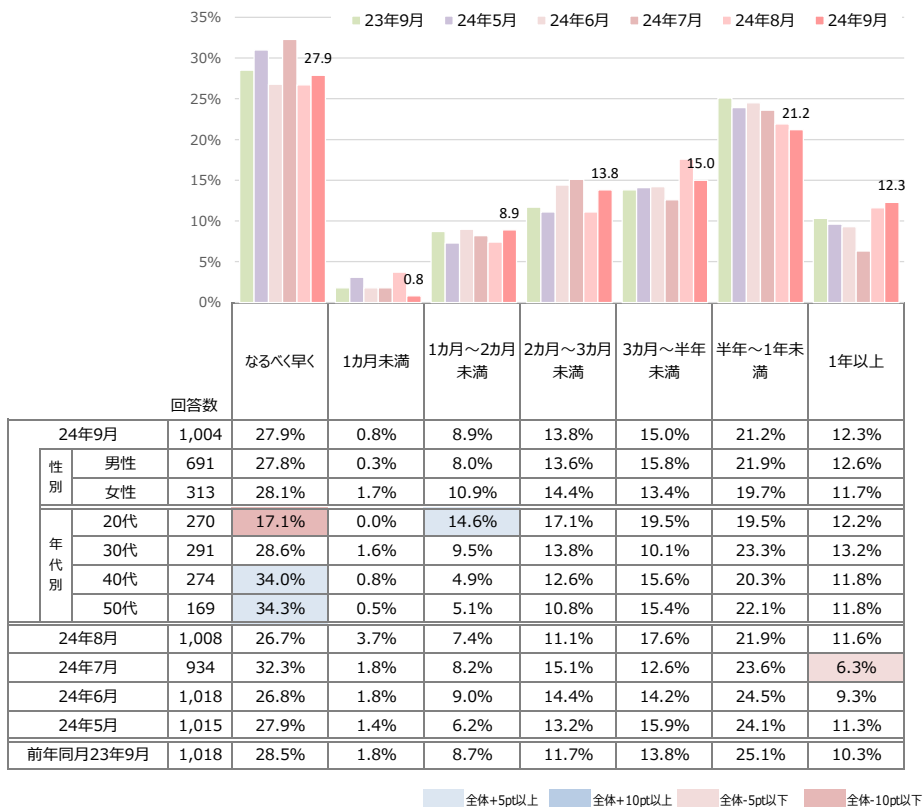


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■応募したい職種（複数回答）

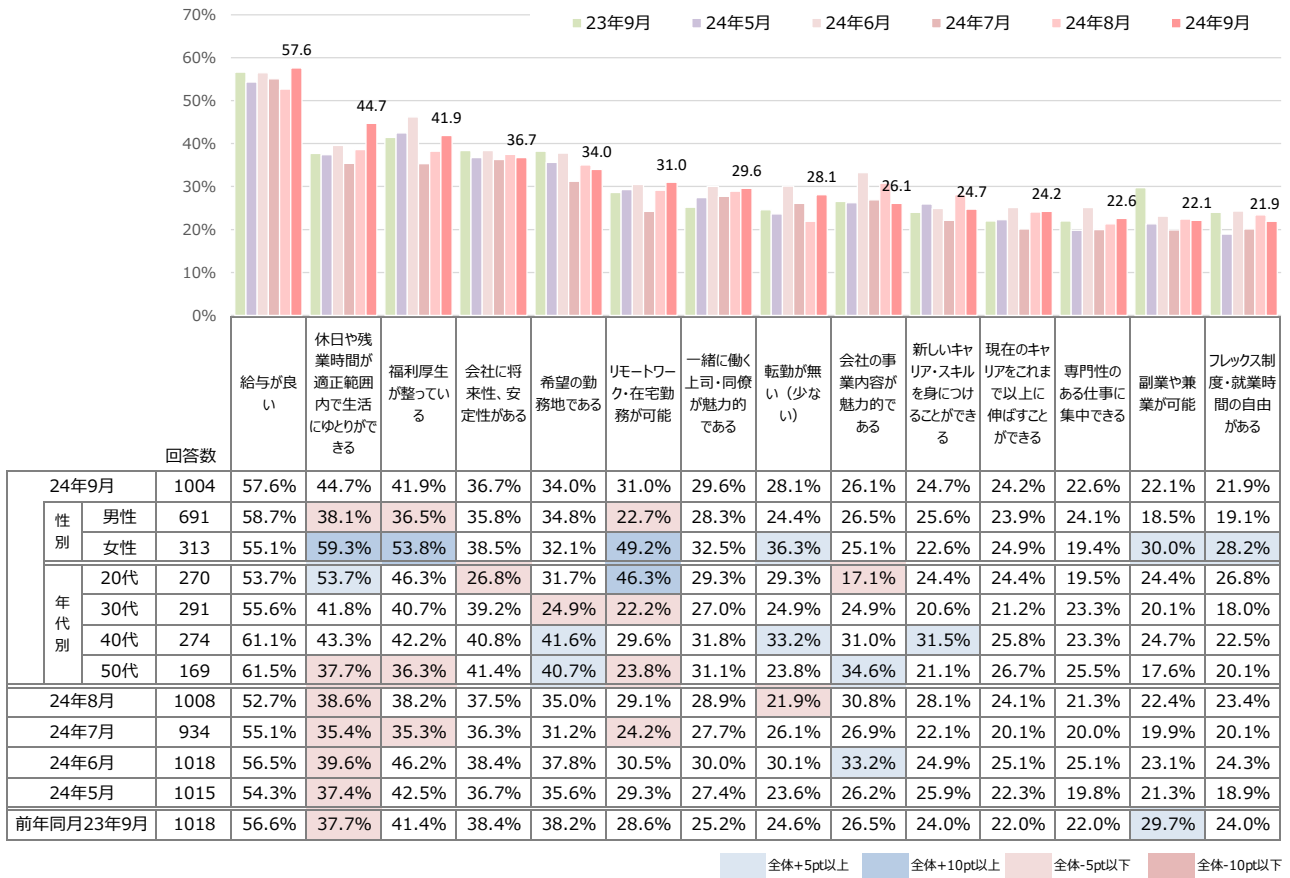


■いつまでに転職したいか（単一回答）

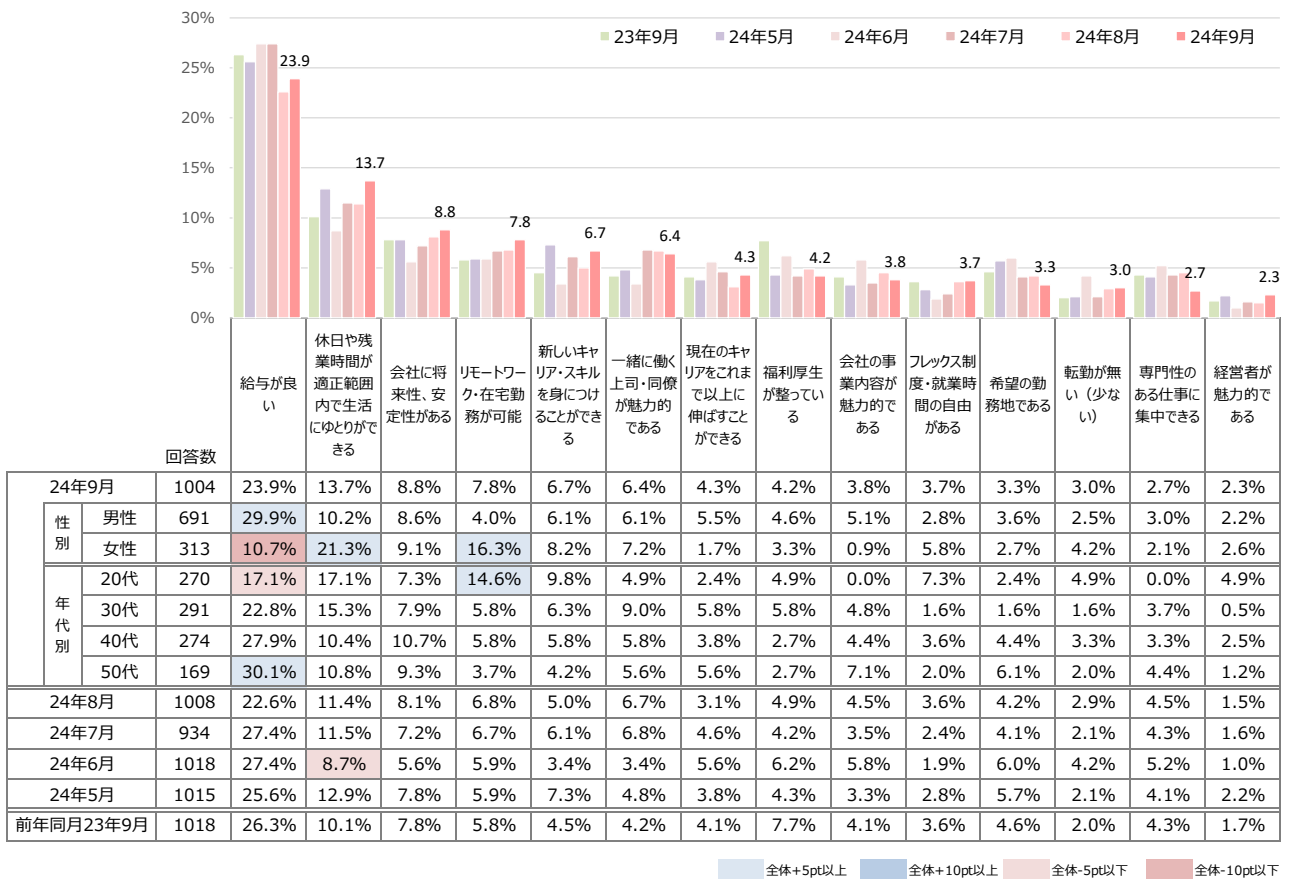


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位



転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

■ 転職活動を行わなかった理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 転職活動を行わなかった理由（単一回答）

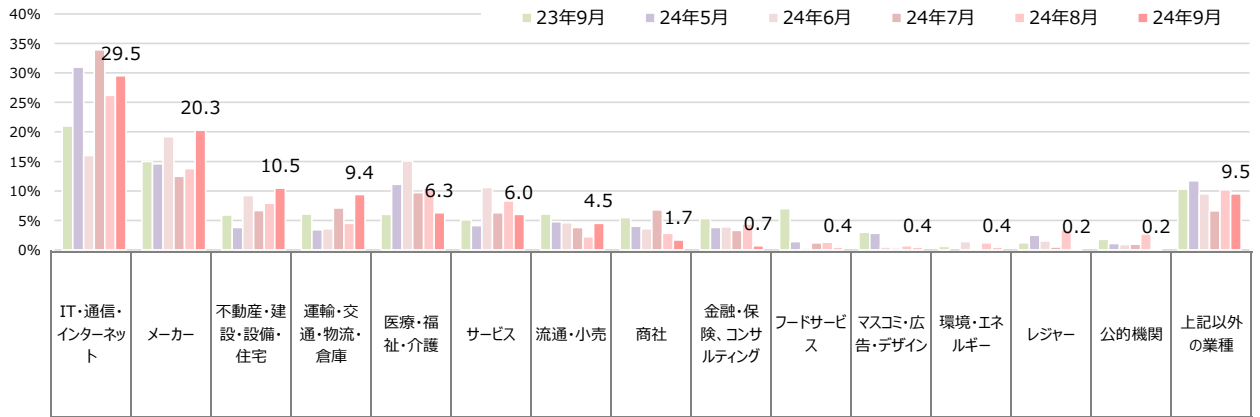


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

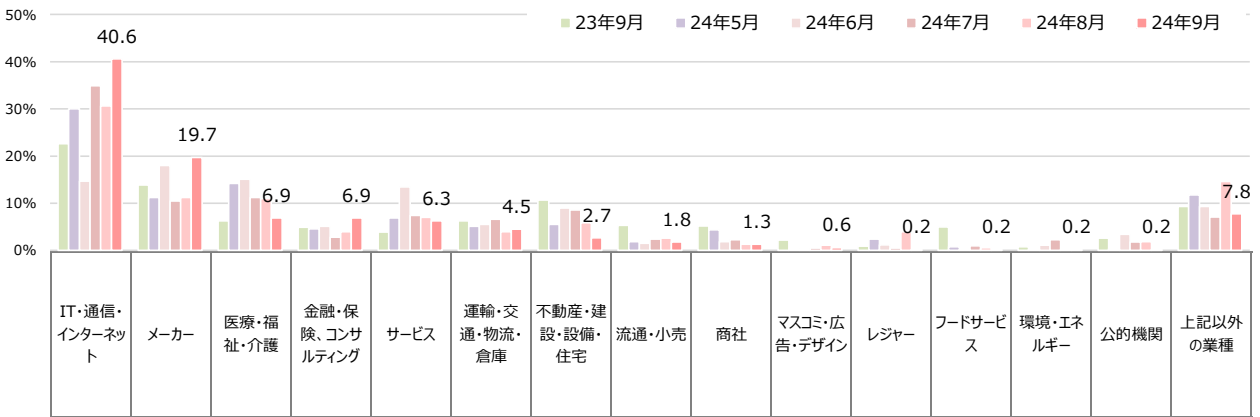
※最新月結果で降順



回答数▶	23年9月 (364)	23年10月 (360)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	24年1月 (373)	24年2月 (373)	24年3月 (328)	24年4月 (363)	24年5月 (292)	24年6月 (301)	24年7月 (377)	24年8月 (302)	24年9月 (344)
IT・通信・インターネット	21.0	21.6	22.7	29.3	19.2	18.5	27.9	21.8	31.0	16.0	33.9	26.2	29.5
メーカー	15.0	17.8	11.3	12.1	12.3	17.0	14.3	19.3	14.6	19.2	12.5	13.8	20.3
不動産・建設・設備・住宅	5.9	7.0	4.4	5.3	8.1	6.9	3.7	7.7	3.8	9.2	6.7	7.9	10.5
運輸・交通・物流・倉庫	6.1	4.3	4.6	7.1	4.0	4.3	3.3	4.3	3.4	3.6	7.1	4.5	9.4
医療・福祉・介護	6.0	15.2	16.7	16.1	17.1	12.0	10.1	9.3	11.1	15.1	9.7	10.5	6.3
サービス	5.1	4.7	6.9	4.1	7.1	6.2	9.4	8.3	4.1	10.6	6.3	8.3	6.0
流通・小売	6.1	4.8	4.0	4.2	3.0	5.8	5.7	2.9	4.8	4.6	3.8	2.2	4.5
商社	5.5	4.4	1.1	2.1	1.0	1.6	5.1	2.4	4.0	3.6	6.8	2.8	1.7
金融・保険・コンサルティング	5.3	3.1	5.1	2.1	4.5	3.7	6.3	4.4	3.8	3.9	3.3	4.4	0.7
フードサービス	7.0	2.2	3.6	1.0	2.0	2.2	1.5	0.1	1.4	0.3	1.2	1.3	0.4
マスコミ・広告・デザイン	3.0	0.5	1.3	0.0	0.4	1.6	0.5	2.5	2.8	0.5	0.3	0.7	0.4
環境・エネルギー	0.6	0.0	0.8	1.6	0.6	0.8	0.4	1.5	0.0	1.4	0.2	1.2	0.4
レジャー	1.2	1.1	1.3	1.7	1.6	2.6	2.0	1.6	2.5	1.5	0.5	3.4	0.2
公的機関	1.8	1.4	3.2	1.6	0.5	0.8	3.0	2.5	1.1	0.9	1.0	2.7	0.2
上記以外の業種	10.3	11.9	13.1	11.5	18.6	16.0	6.9	11.4	11.7	9.5	6.6	10.2	9.5

転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順

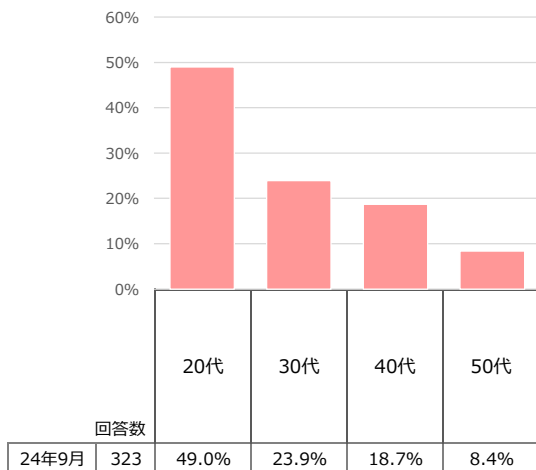


回答数▶	23年9月 (364)	23年10月 (360)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	24年1月 (373)	24年2月 (373)	24年3月 (328)	24年4月 (363)	24年5月 (292)	24年6月 (301)	24年7月 (377)	24年8月 (302)	24年9月 (344)
IT・通信・インターネット	22.6	20.1	27.7	27.8	19.0	24.1	33.4	18.9	30.0	14.7	34.9	30.6	40.6
メーカー	13.9	14.5	8.1	13.2	12.4	11.5	10.1	18.1	11.2	18.0	10.5	11.2	19.7
医療・福祉・介護	6.3	14.4	18.4	15.6	16.6	11.1	13.9	10.4	14.2	15.1	11.2	11.0	6.9
金融・保険・コンサルティング	4.9	3.4	4.3	3.1	5.8	5.8	7.7	6.3	4.6	5.1	2.8	4.0	6.9
サービス	3.9	4.7	5.6	1.6	2.9	5.5	13.7	10.9	6.9	13.5	7.4	7.0	6.3
運輸・交通・物流・倉庫	6.3	4.2	5.8	8.5	4.5	4.3	2.7	5.7	5.1	5.5	6.6	4.0	4.5
不動産・建設・設備・住宅	10.7	7.7	4.7	9.0	9.7	8.1	2.6	7.1	5.5	9.0	8.6	5.9	2.7
流通・小売	5.3	5.8	3.3	3.5	4.3	5.8	3.1	2.3	1.9	1.5	2.4	2.6	1.8
商社	5.2	5.0	1.9	1.5	1.3	1.5	1.3	2.3	4.4	1.9	2.3	1.3	1.3
マスコミ・広告・デザイン	2.2	0.2	1.3	0.4	0.2	0.5	0.0	0.3	0.3	0.4	0.5	1.1	0.6
レジャー	0.9	0.2	2.2	0.5	0.6	2.2	0.2	0.8	2.4	1.2	0.5	4.0	0.2
フードサービス	5.0	2.3	1.5	0.8	1.5	2.3	1.3	2.1	0.8	0.3	1.0	0.6	0.2
環境・エネルギー	0.8	0.2	0.0	1.1	2.3	0.8	0.1	2.5	0.4	1.1	2.3	0.1	0.2
公的機関	2.6	1.2	2.7	0.5	0.6	0.8	3.2	0.3	0.4	3.4	1.8	1.9	0.2
上記以外の業種	9.3	16.1	12.4	12.9	18.3	15.7	6.6	11.9	11.8	9.3	7.1	14.6	7.8

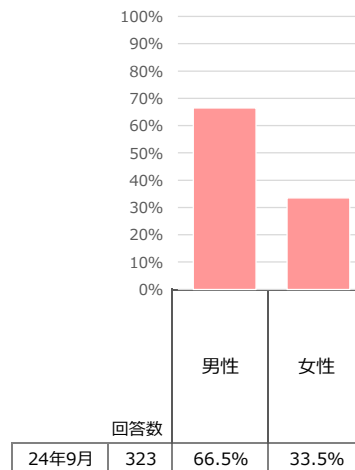
■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社者した正社員を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

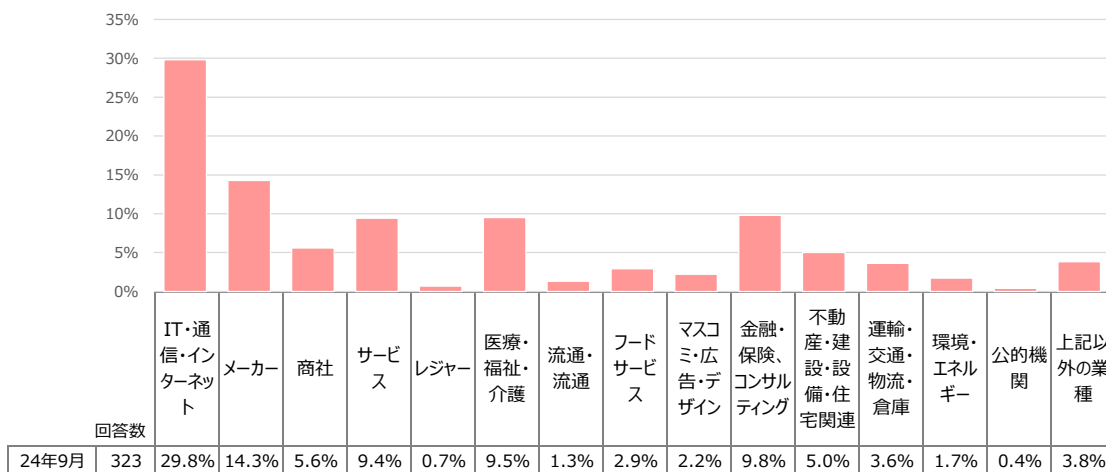
<年代>



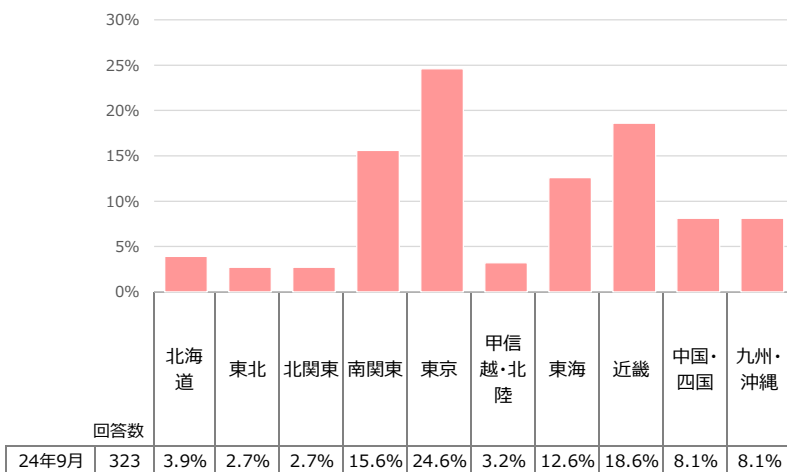
<性別>



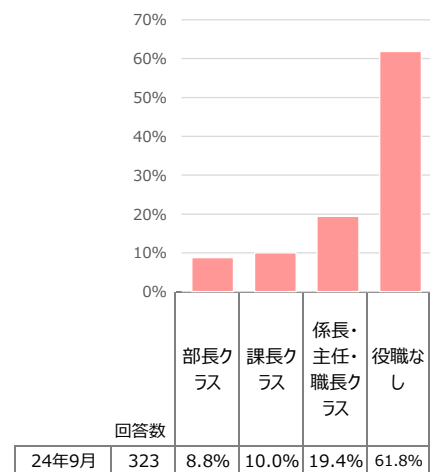
<業種>



<勤務地エリア>

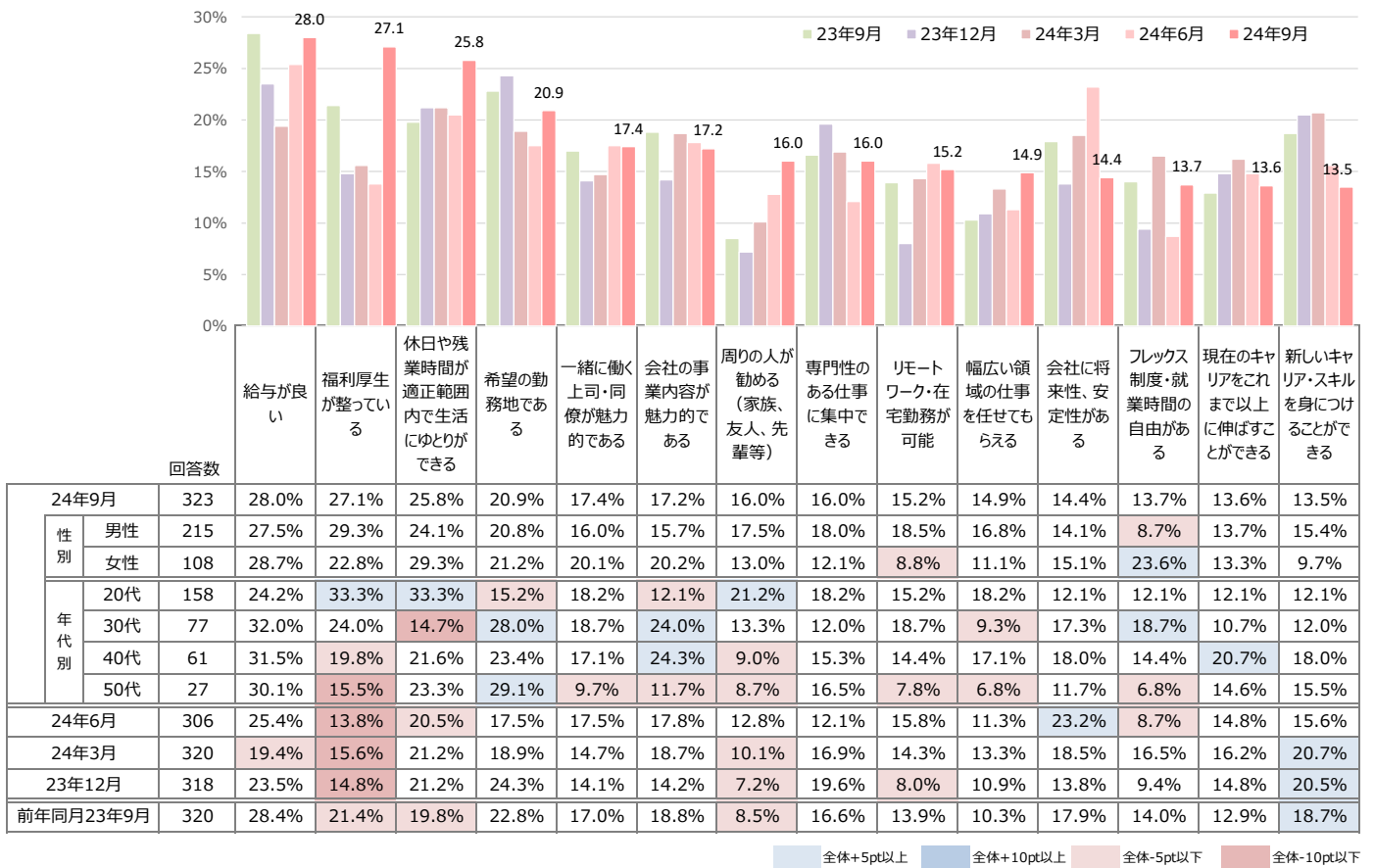


<役職>



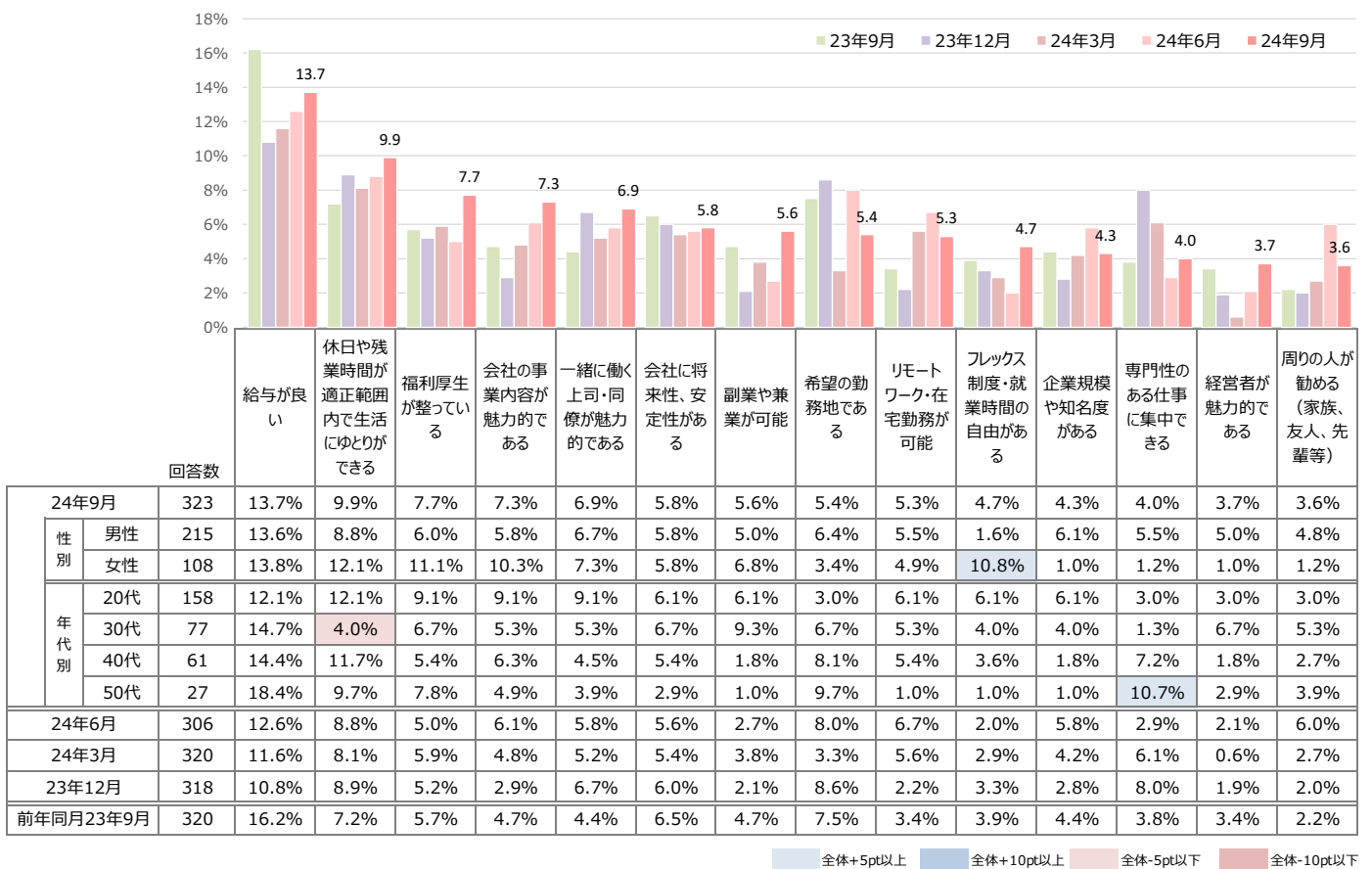
直近3か月中途入社した正社員の動向

■現在の勤め先に決定した理由（複数回答）上位



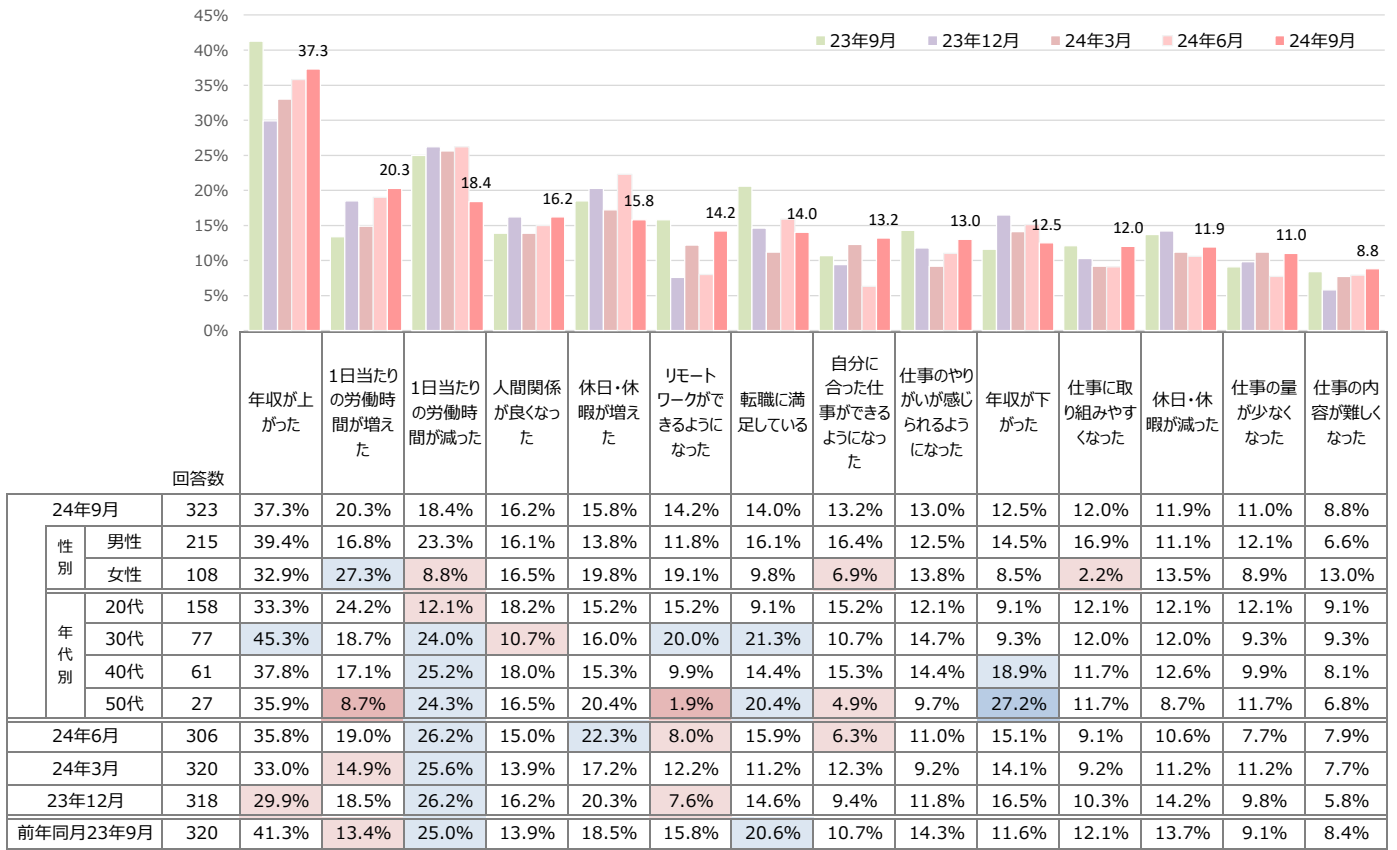
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■現在の勤め先に決定した理由（単一回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 転職後の変化（複数回答）上位

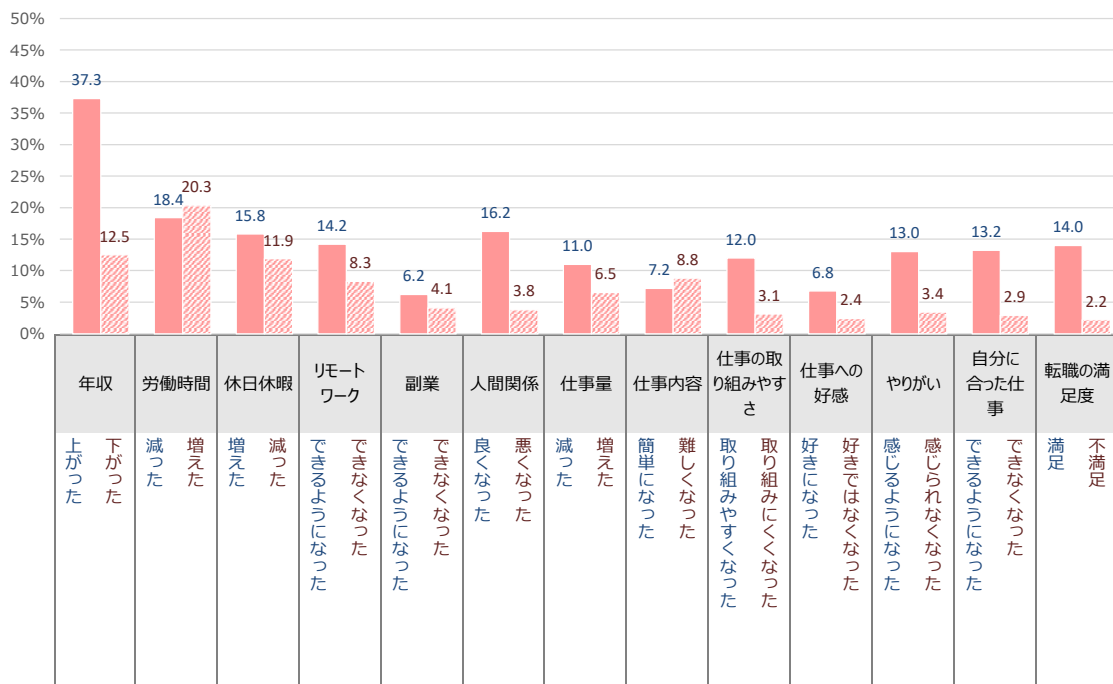


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※「リモートワークや副業ができるようになった／できなくなった」は22年3月よりリモートワークと副業にわけて聴取している

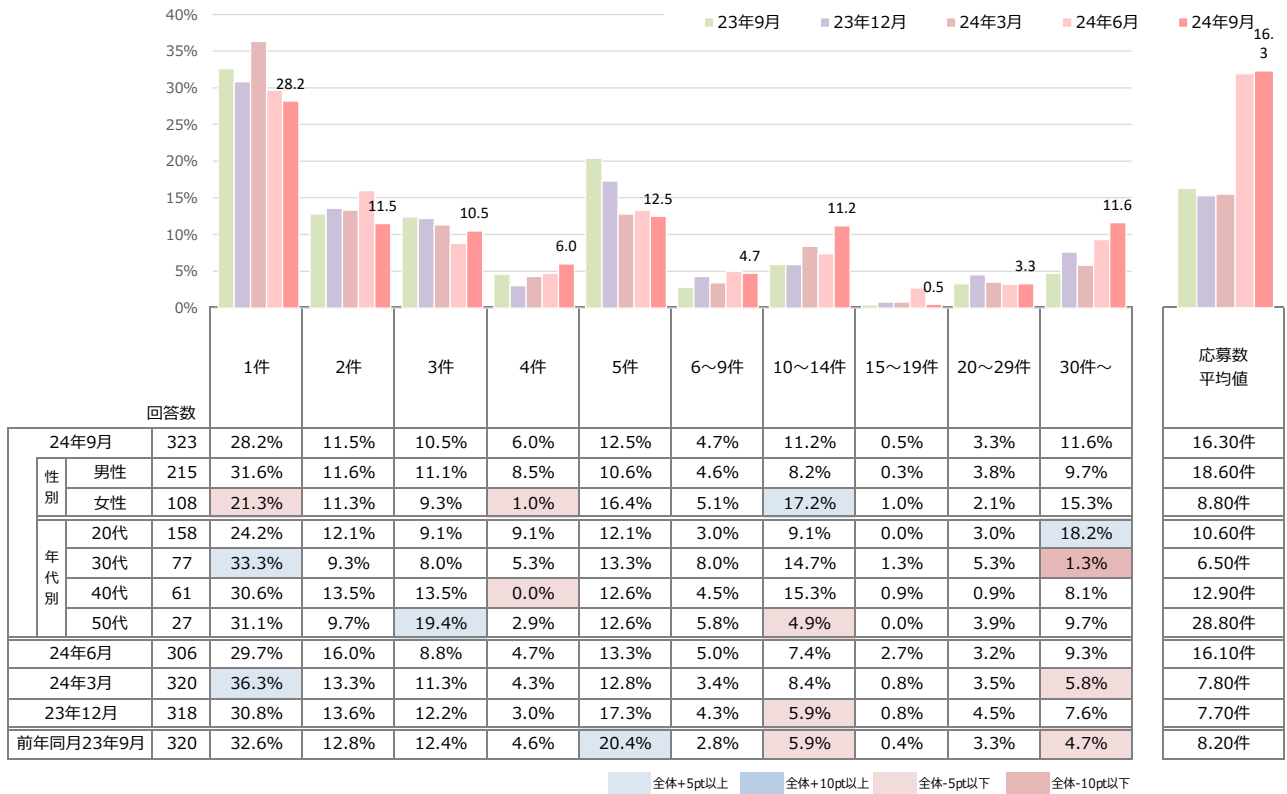
■ 転職後の変化（複数回答）項目別比較

※回答者数 = 323

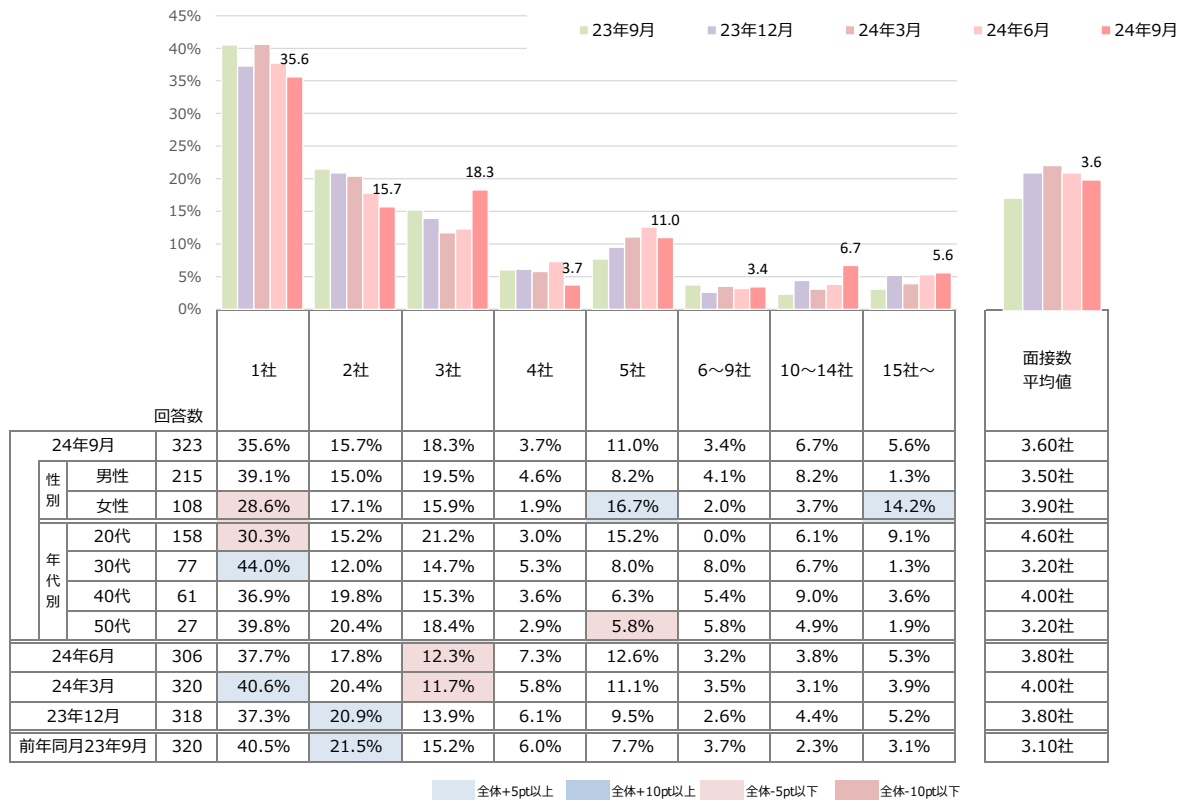


直近3か月に中途入社した正社員の動向

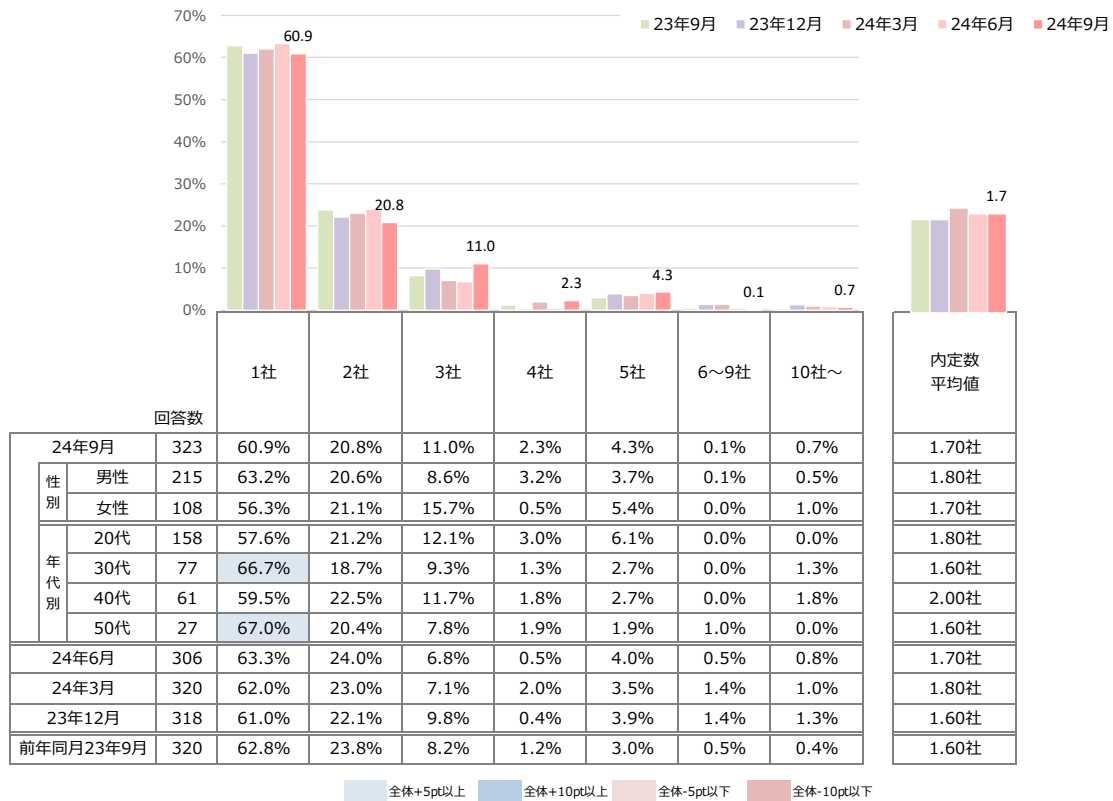
■現在の職場に決まるまでに応募した求人数（数値回答）



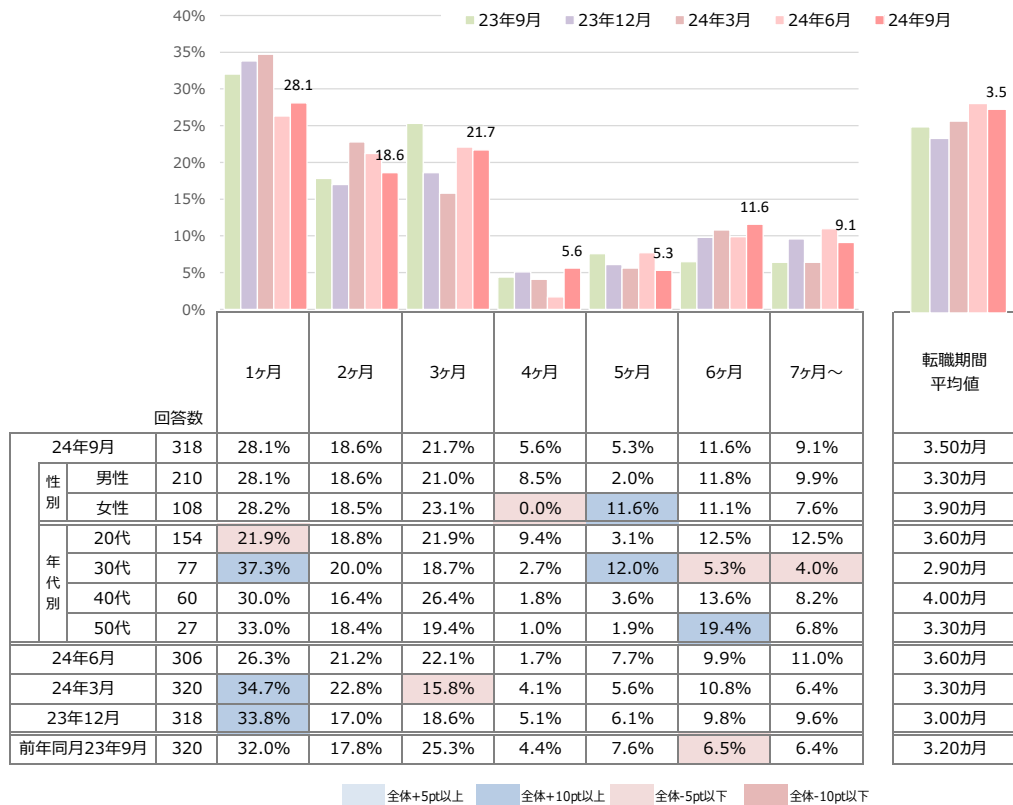
■現在の職場に決まるまでに面接した企業数（数値回答）



■現在の職場に決まるまでに内定を獲得した企業数（数値回答）



■現在の職場に決まるまでの転職活動期間（数値回答）



【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連
メーカー
機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連
素材
鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント
生活関連
食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属

商社
総合商社 専門商社

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート
管理・事務
購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書
販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント
医療・福祉
医療サービス 福祉・介護サービス・栄養
建築・土木
設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他

サービス
アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）

レジャー
レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光

医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス

流通・小売
百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売

フードサービス
フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）

マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連

金融・保険・コンサルティング
金融・保険
金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融
コンサルティング
シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（士業）

不動産・建設・設備・住宅関連
不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 住宅関連メーカー 住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連

運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫

環境・エネルギー
環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー

公的機関
警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸

保育・教育・通訳
保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳

クリエイティブ
広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能

技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エグゼクティブ FCオーナー・代理店研修生

コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職

電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査

公共サービス
公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員

ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他

医薬・食品・化学・素材
化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器

WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道
北海道

東北
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

近畿
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県