中途採用実態調査（2024年）

2024年9月　株式会社マイナビ　社長室　キャリアリサーチ統括部

株式会社マイナビ　社長室　キャリアリサーチ統括部
E-mail:myrm@mynavi.jp

目次

目次

目次

調査概要

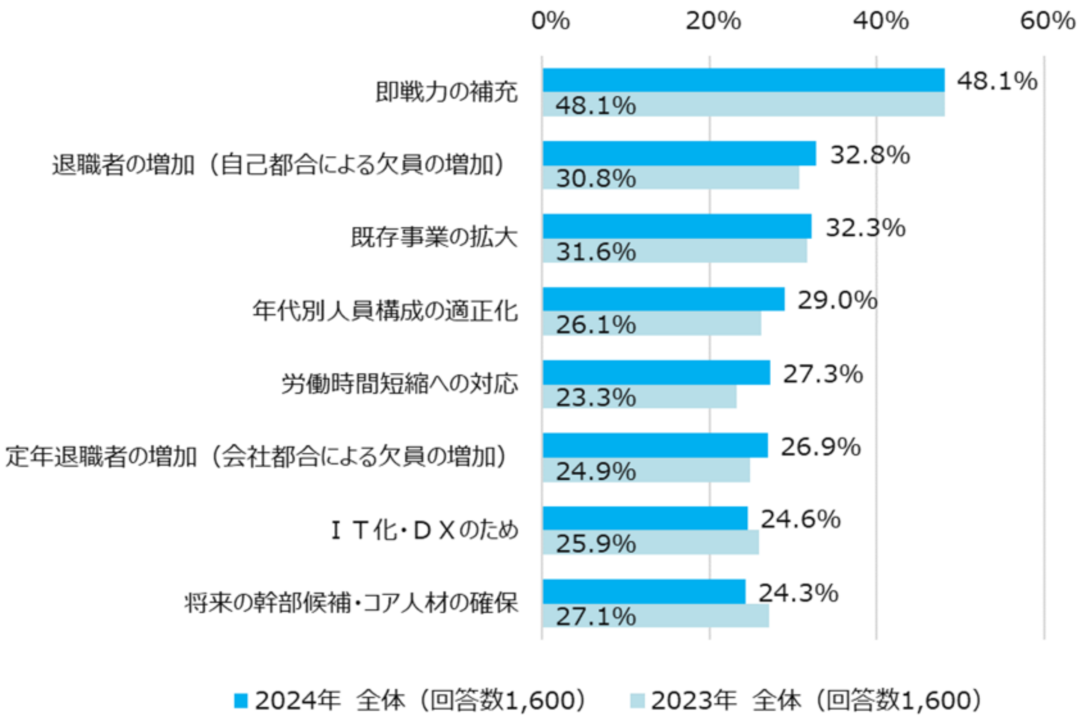
■調査目的	全国の民間企業等を対象に、中途採用状況とその傾向を明らかにすること
■調査名	中途採用実態調査（2024年）
■調査地域	全国
■調査方法	インターネット調査
■対象者	2024年1～7月に中途採用業務を担当し、募集活動をしており、採用費用の管理・運用に携わっている人事担当者 1600s
■実施期間	2024年7月10日（水）～7月16日（火）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。
※ n=30以下は参考値としております。

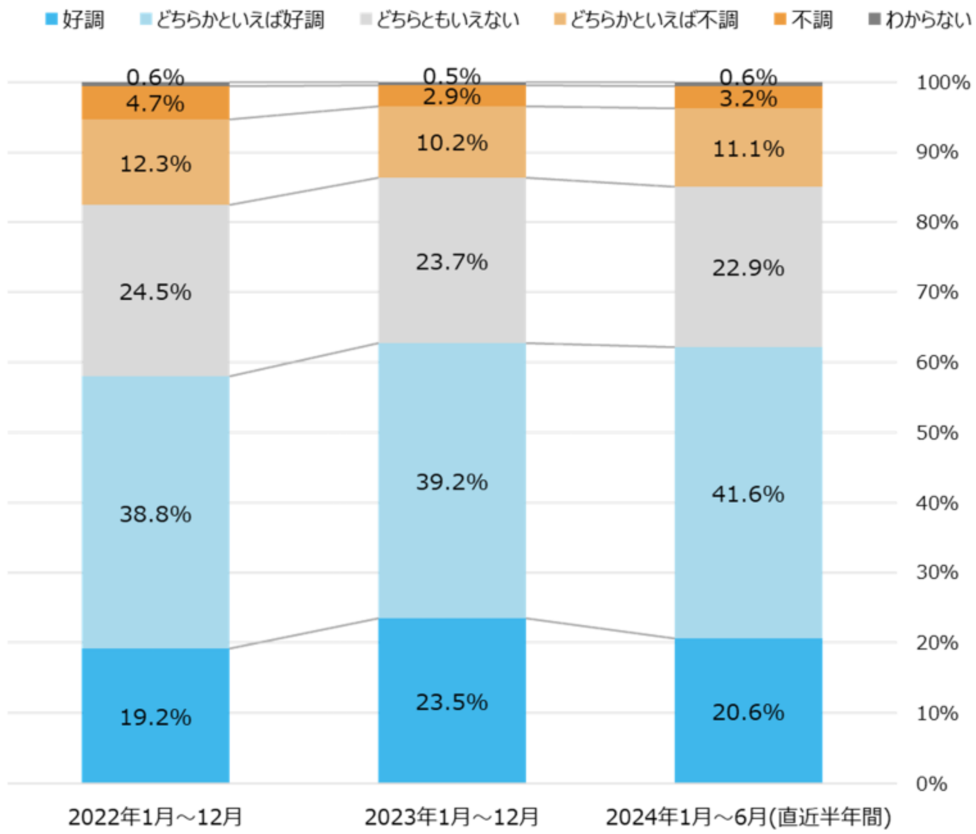
■ 中途採用実施理由は例年と同様に「即戦力の補充」が最多。

- 勤務先の経営状況としては、【2024年1月～6月】は好調計が62%、不調計が14%。【2023年1月～12月】比では好調計、不調計もほぼ変わらない。(P15)
- 中途採用を実施した理由では、「即戦力の補充」が約半数で挙げられ、次いで「退職者の増加」「既存事業の拡大」がそれぞれ3割強となった。(P13)

Q. 直近半年間（2024年1～6月）に中途採用を実施した理由 ※複数回答・上位抜粋



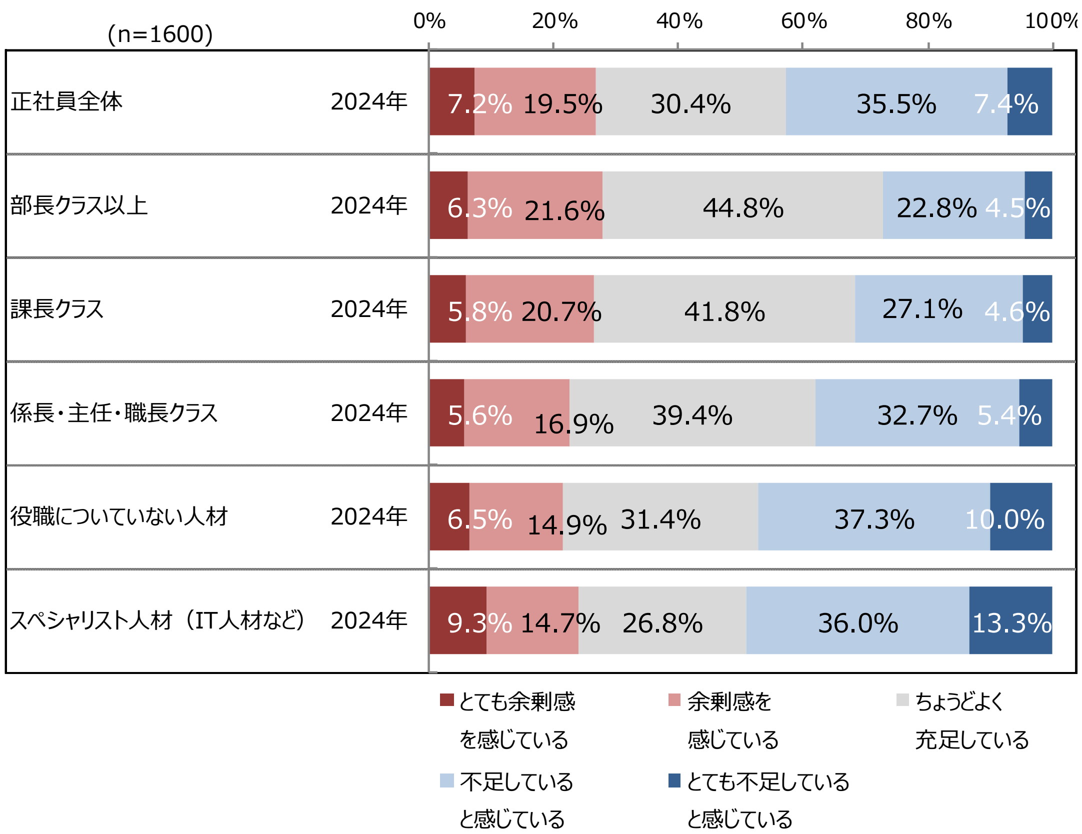
Q. あなたの勤務先の経営状況（回答数1,600）



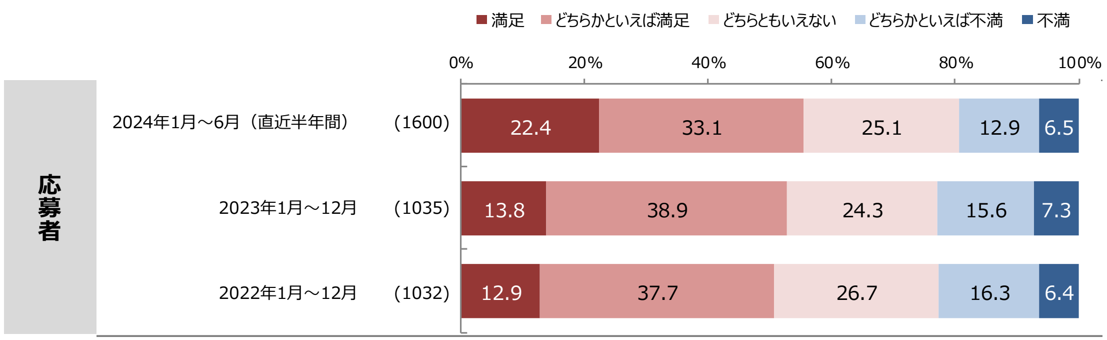
■ 社員の過不足感は「不足している計」が43%と不足感が顕著に高く、23年と同様の傾向。例年同様に応募者の数・質ともに満足度は半数を超え、不満を大きく上回っているが、不足感は解消されていない。

- 社員の過不足では、特に不足感があるのが【スペシャリスト人材】49% 【役職についていない人材】47%で、採用実施理由で「即戦力の拡充」がもっとも高く挙げられていた通り、現場で即時活躍できる人材の不足感が目立つ。【部長クラス以上】でのみ、「余剰を感じる計」が「不足している計」を上回る。(P16)
- 中途採用人数の満足度は【2023年1月～6月】では「満足計」が56%となるなど、応募してきた求職者の満足度は22年、23年を上回る。(P26)
- 中途採用の質の満足度は【2023年1月～6月】 においても「満足計」が半数を超え、【2023年1月～12月】比では5.4ptの上昇となる。(P29)

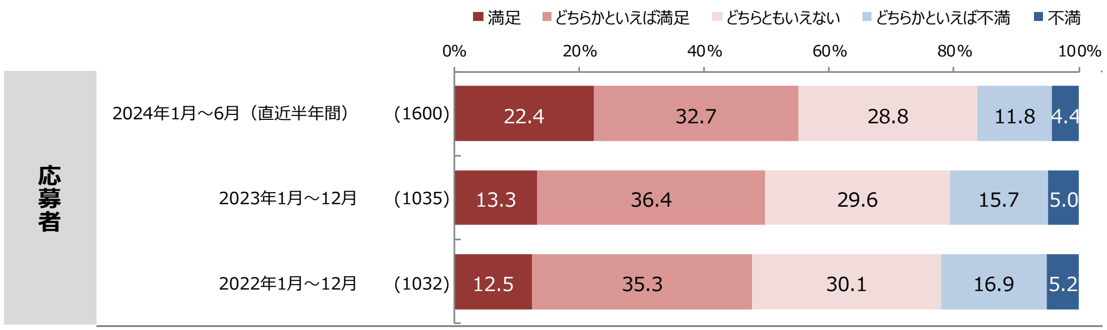
Q. 社員の過不足感（回答数1,600）



Q. 応募者に対する【量】の満足度



Q. 応募者に対する【質】の満足度

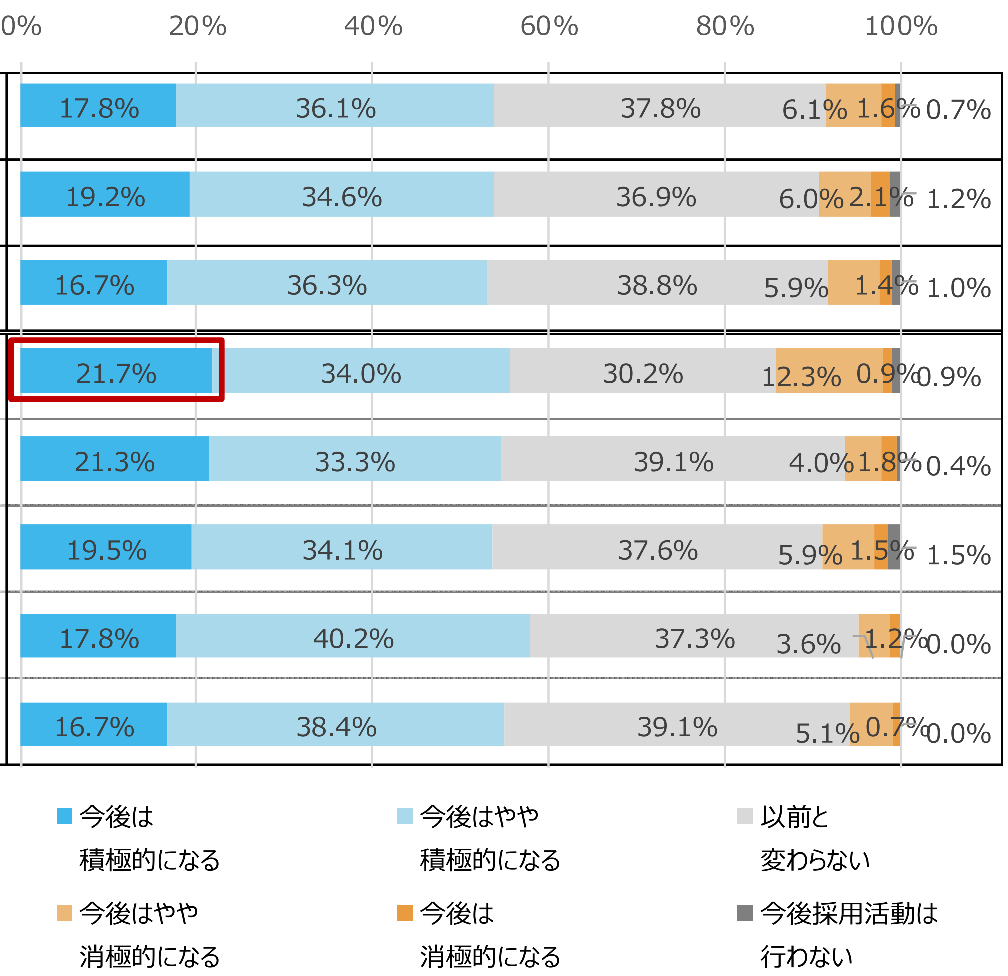


TOPIC③

■ 今後の中途採用意向は、中途採用全体では「積極的計」が54%、「消極的計」が8%となった。（23年と同様）

- 業種別にみると、「今後は積極的になる」がもっとも多かったのは「運輸・交通・物流・倉庫」となった。(P35)
- 中途採用活動の課題としては「応募者の質が低い」が37%と、質の高い応募者（つまりは即戦力となる能力がある人材）の確保が課題感として強く持たれている。(P42)

Q. 今後の採用意向

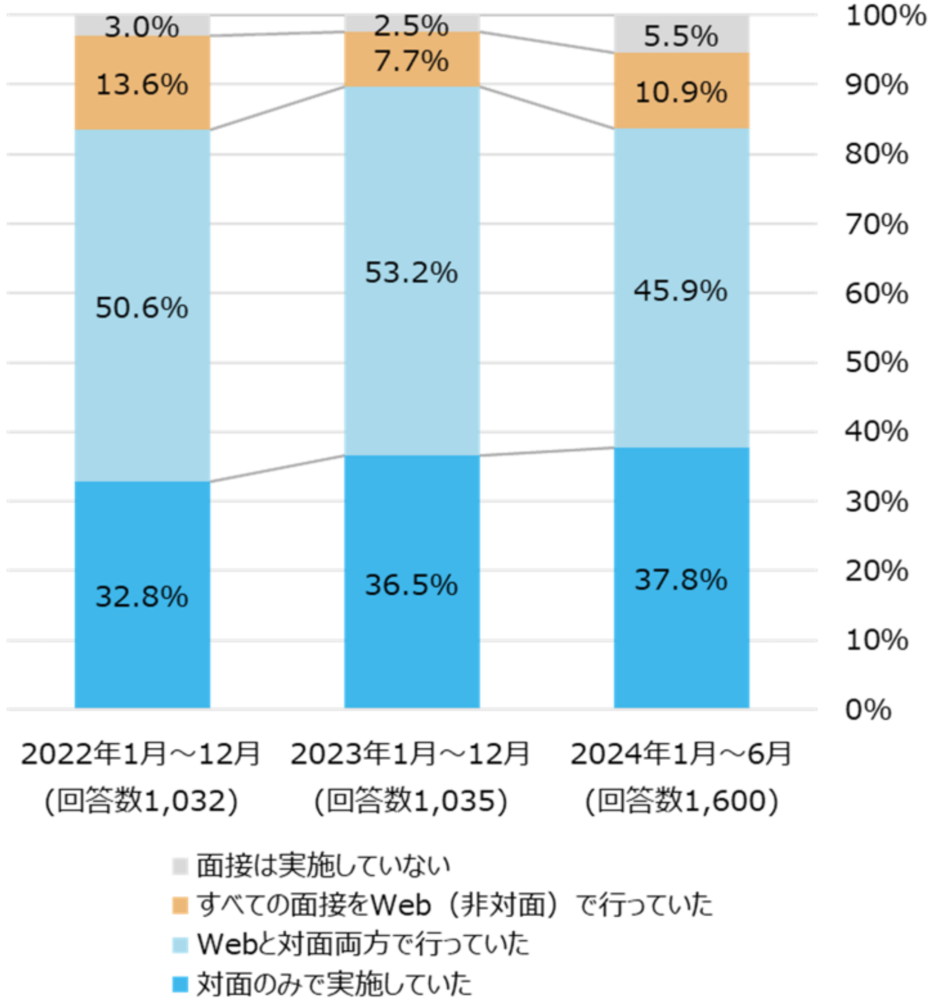


		n	今後は積極的になる	今後はやや積極的になる	以前と変わらない	今後はやや消極的になる	今後は消極的になる	今後採用活動は行わない	積極的計	消極的計
2024年　全体		(1600)	17.8%	36.1%	37.8%	6.1%	1.6%	0.7%	53.9%	7.7%
2023年　全体		(1600)	19.2%	34.6%	36.9%	6.0%	2.1%	1.2%	53.8%	8.1%
2022年　全体		(1600)	16.7%	36.3%	38.8%	5.9%	1.4%	1.0%	52.9%	7.3%
業種（「今後は積極的になる」上位抜粋）	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	21.7%	34.0%	30.2%	12.3%	0.9%	0.9%	55.7%	13.2%
	IT・通信・インターネット	(225)	21.3%	33.3%	39.1%	4.0%	1.8%	0.4%	54.7%	5.8%
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	19.5%	34.1%	37.6%	5.9%	1.5%	1.5%	53.7%	7.3%
	サービス・レジャー	(169)	17.8%	40.2%	37.3%	3.6%	1.2%	0.0%	58.0%	4.7%
	医療・福祉・介護	(138)	16.7%	38.4%	39.1%	5.1%	0.7%	0.0%	55.1%	5.8%

■ **WEB面接の導入は23年比で「WEBと対面両方で行っていた」が2.6pt低下しており、コロナ流行下での対応をコロナ前に戻す対応をしている企業もある。WEB面接での満足度自体は65%と23年と変わらず、対面とWEBの使い分けが進んだ。**

- WEB面接の満足度としては、「満足計」が65%、「不満計」が35%となっている。(P59)
- WEB面接の今後の利用意向については、「今後も利用する計」が69%。(P63)

Q. WEB面接・対面面接の実施状況



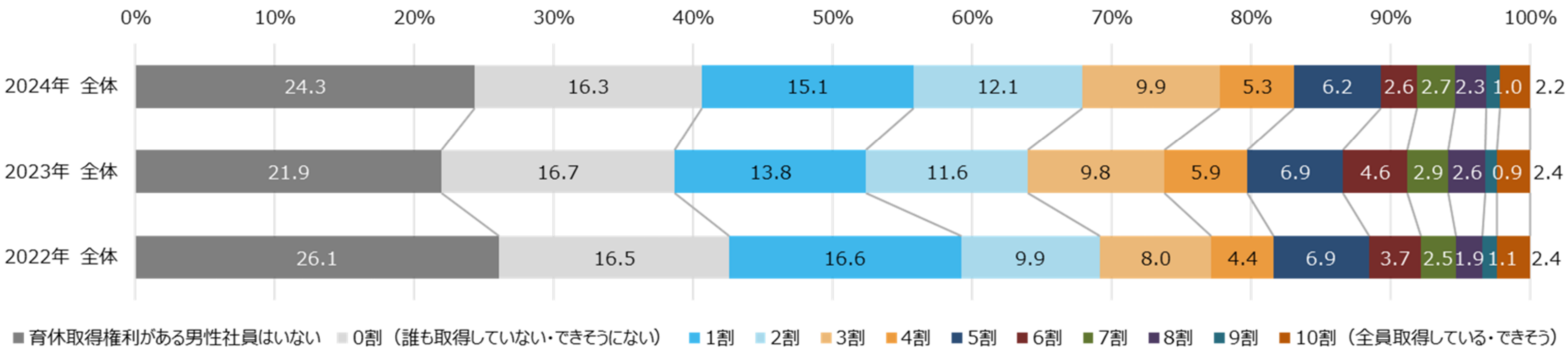
Q. WEB面接の満足度、今後の利用意向

		満足計	不満計
2024年　全体	(980)	64.9%	35.1%
2023年　全体	(1069)	64.5%	35.5%
2022年　全体	(1107)	59.9%	40.1%

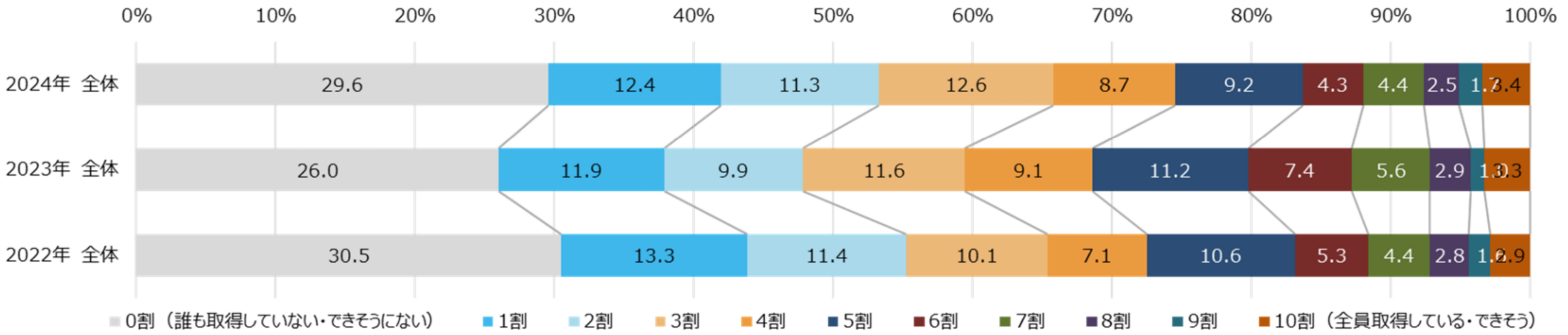
		今後も利用する計	今後は利用しない計
2024年　全体	(980)	68.5%	31.5%
2023年　全体	(1069)	67.3%	32.7%
2022年　全体	(1107)	72.3%	27.7%

■ **直近1年間の男性育休取得割合としては、取得実績があるのが6割弱。**
23年比では直近1年間の育休取得割合、今後1年間の育休取得割合ともにやや減少している。(P71)

Q. 直近1年間の男性育休取得割合（回答数1,600）



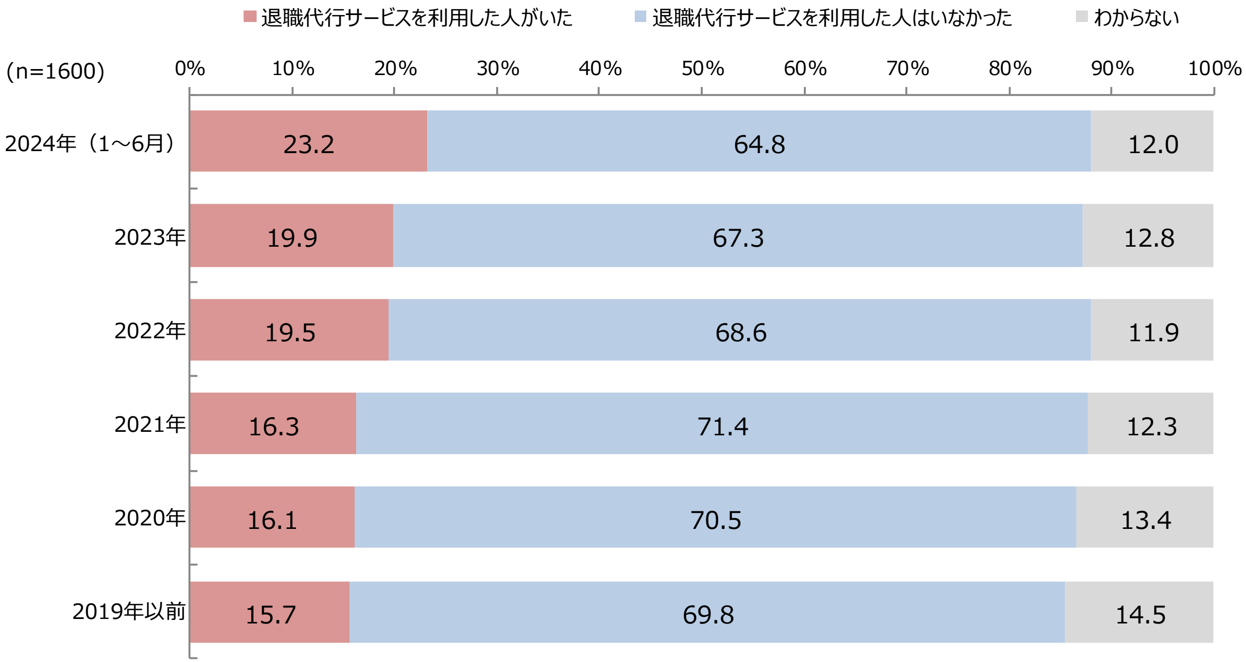
Q. 今後1年間の男性育休取得割合（回答数1,600）



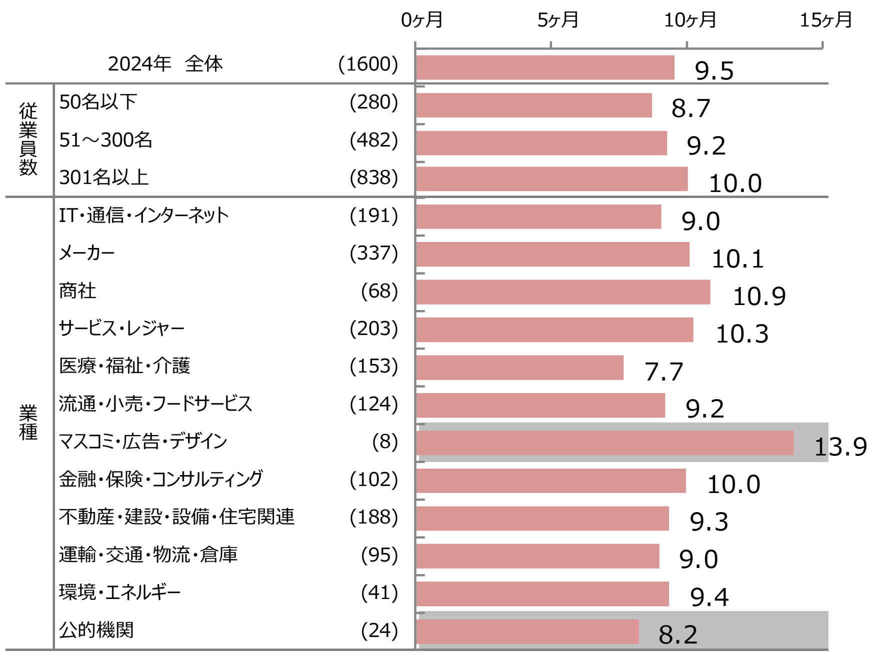
- 退職代行サービス利用による退職者有無は、「退職代行サービスを利用した人がいた」が直近半年では23%となっている。「退職代行サービスを利用した人がいた」は年々増加傾向となっている。（P83）

- 早期離職と認識する退職タイミングは9.5か月。（P86）

Q.「退職代行サービス」を利用した割合



Q. 早期離職と認識する退職タイミング（平均値）

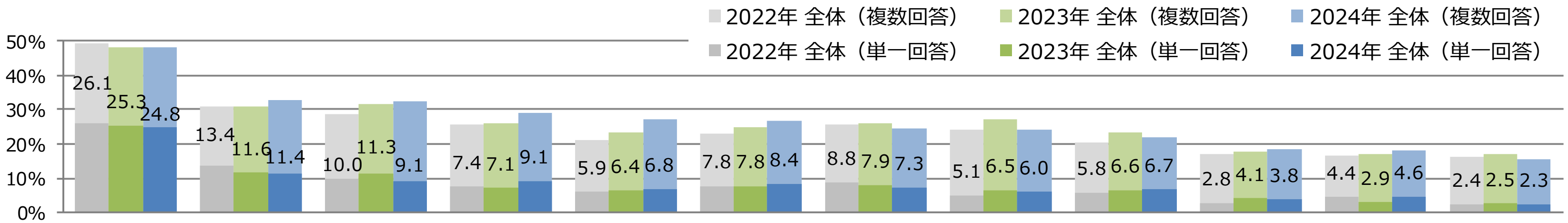


直近の社内状況と中途採用状況について

直近半年間の中途採用実施理由（Q9）

- 中途採用を実施した理由では、「即戦力の補充」が約半数で挙げられ、次いで「退職者の増加」「既存事業の拡大」がそれぞれ3割強となった。
- 従業員数別では、小規模・大規模企業で差がある項目が多いが、「即戦力の補充」はいずれの規模の企業でもほぼ半数挙げられている。
- 業種別では『IT・通信・インターネット』で「IT化・DXのため」が他業種より高く、業種の特色が色濃く表れている。

Q. 直近半年間（2024年1～6月）に、お勤め先が中途採用を実施した理由としてあてはまるものをそれぞれお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			即戦力の補充	退職者の増加（自己都合による欠員の増加）	既存事業の拡大	年代別人員構成の適正化	労働時間短縮への対応	定年退職者の増加（会社都合による欠員の増加）	IT化・DX（デジタルトランスフォーメーション）のため	将来の幹部候補・コア人材の確保	新事業への進出	新拠点の設立	産休・育休などの一時的な補充	新部署の設立
	2024年 全体	(1600)	48.1	32.8	32.3	29.0	27.3	26.9	24.6	24.3	22.0	18.3	18.0	15.4
	2023年 全体	(1600)	48.1	30.8	31.6	26.1	23.3	24.9	25.9	27.1	23.4	17.6	17.0	16.9
	2022年 全体	(1600)	49.4	30.9	28.8	25.6	20.9	22.9	25.8	24.3	20.4	16.8	16.7	16.1
従業員数	50名以下	(303)	47.5	27.7	26.1	16.2	18.5	14.2	11.9	20.5	16.2	10.9	11.9	7.3
	51～300名	(463)	45.8	35.2	27.9	30.0	23.1	26.6	18.6	20.7	21.0	13.8	16.0	12.5
	301名以上	(834)	49.6	33.2	36.9	33.1	32.7	31.8	32.5	27.6	24.7	23.5	21.3	20.0
業種	IT・通信・インターネット	(225)	48.0	28.4	33.8	26.2	27.1	24.4	37.3	25.8	23.6	16.4	17.8	18.7
	メーカー	(331)	54.7	32.6	33.8	31.1	29.9	31.1	27.5	25.7	24.8	16.6	17.8	16.6
	商社	(57)	43.9	29.8	36.8	36.8	36.8	17.5	26.3	24.6	24.6	22.8	12.3	22.8
	サービス・レジャー	(169)	46.2	31.4	32.0	29.0	26.6	20.1	26.0	22.5	20.7	19.5	17.2	10.7
	医療・福祉・介護	(138)	50.7	40.6	32.6	26.1	24.6	31.2	15.9	25.4	15.2	24.6	21.7	15.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	44.2	34.1	40.3	28.7	25.6	24.8	20.2	26.4	23.3	24.8	14.0	14.7
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	33.3	-	11.1	22.2	-	22.2	-	22.2	-	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	46.1	33.3	30.4	18.6	19.6	34.3	28.4	14.7	19.6	15.7	32.4	10.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	49.3	28.8	31.2	31.2	23.9	22.9	20.0	21.0	22.0	18.0	16.1	13.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	37.7	42.5	31.1	31.1	34.9	34.0	22.6	34.9	28.3	20.8	16.0	21.7
	環境・エネルギー	(45)	37.8	24.4	24.4	31.1	31.1	24.4	13.3	28.9	20.0	17.8	17.8	22.2
	公的機関	(24)	29.2	33.3	12.5	25.0	25.0	37.5	12.5	16.7	20.8	4.2	8.3	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	56.6	40.6	42.0	37.1	38.5	34.3	35.0	32.2	32.2	32.9	24.5	23.1
	東北	(198)	52.0	37.9	36.9	41.4	34.3	30.8	33.3	34.3	28.3	23.2	26.8	23.7
	北関東	(168)	58.9	46.4	45.8	47.0	39.9	42.3	38.7	41.1	33.3	31.5	29.2	26.8
	東京	(640)	54.2	34.4	38.8	32.7	28.4	29.5	33.8	29.5	28.4	22.5	22.0	19.5
	南関東	(429)	52.7	38.2	40.3	34.3	33.6	31.0	35.0	32.9	30.3	25.6	22.8	22.1
	甲信越・北陸	(168)	54.8	39.3	39.3	47.6	41.1	39.9	33.9	36.9	31.5	29.2	28.0	25.0
	東海	(305)	51.1	40.0	41.6	37.4	36.4	31.1	33.8	29.5	31.5	27.9	23.3	22.0
	近畿	(408)	57.1	40.2	37.3	36.5	34.8	31.4	29.7	31.6	29.9	23.5	20.6	20.1
	中国・四国	(169)	58.0	41.4	45.6	45.6	41.4	32.5	36.7	39.1	32.0	30.8	30.2	27.2
	九州・沖縄	(221)	57.9	47.1	38.9	43.4	36.2	33.5	34.4	38.9	28.1	27.6	24.0	20.4

(%)

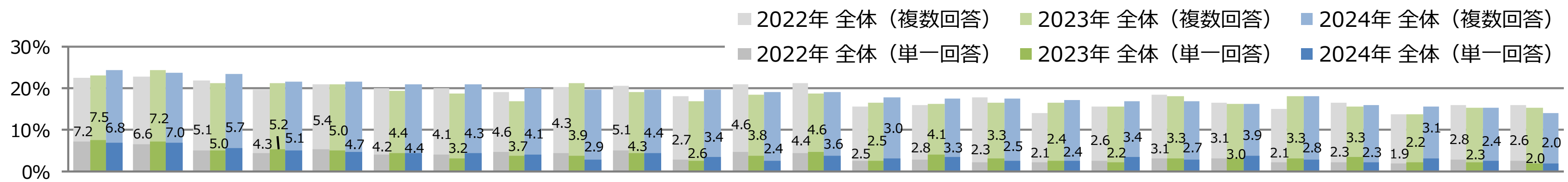
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

中途採用成功のための実施施策（Q27）

- 中途採用成功のための実施施策としては、「採用ターゲットの明確化」「人事制度の見直し」「選考基準の見直し」が上位に挙げられた。
- 従業員数別では従業員の多い企業の方が様々な施策を取り入れている傾向にあり、特に「中長期的な採用計画の把握・検討」「中途採用市場全体の状況調査」「採用手法のWEB化」では従業員規模により実施の有無に大きな差（15pt前後）が出ている。

Q. 中途採用を成功させるために実施していることをすべてお選びください。また、その中から特に重要だと思うことをひとつお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			採用ターゲットの明確化	人事制度の見直し（待遇、評価制度、雇用形態）	選考基準の見直し	職務内容の明確化（ジョブディスクリプションの強化）	研修・教育との連携	採用目標、目的の明確化	予算の確保	従業員エンゲージメントの向上	自社の採用課題の整理	中長期的な採用計画の把握・検討	中途採用市場全体の状況調査	採用手法のWEB化（WEB履歴書、WEB面談、WEB面接等）	働き方改革の推進（テレワークなど）	自社の事業計画の把握	多様な採用手法やチャネルの併用	企業理念・企業文化の発信	競合企業の採用状況調査	採用担当人員の増員	自社採用HPのコンテンツ拡充・更新運用	複数の採用手法やチャネルでの採用コンセプト統一	人的資本の情報開示	応募者管理など事務作業の自動化	応募者管理など事務作業のアウトソース	自社採用HP以外のオウンドメディアの更新運用	各種SNSの活用
	2024年 全体	(1600)	24.4	23.7	23.6	21.7	21.7	20.9	20.9	19.9	19.8	19.7	19.7	19.1	18.9	17.7	17.6	17.6	17.2	16.9	16.9	16.3	16.1	15.9	15.6	15.3	14.1
	2023年 全体	(1600)	23.1	24.3	21.1	21.2	20.9	19.5	18.8	16.8	21.3	18.9	16.9	18.4	18.8	16.5	16.3	16.7	16.4	15.8	18.1	16.2	18.1	15.6	13.9	15.4	15.3
	2022年 全体	(1600)	22.6	22.9	22.0	19.6	21.0	19.9	20.1	18.9	20.3	20.8	18.2	20.9	21.1	15.6	15.9	17.9	14.1	15.8	18.6	16.5	15.1	16.4	13.9	16.0	15.9
従業員数	50名以下	(303)	19.1	18.5	22.1	13.9	16.8	12.2	15.8	10.9	14.5	9.6	9.2	8.3	15.5	9.2	8.9	8.9	10.6	7.6	8.6	8.3	10.2	7.6	8.9	9.9	10.2
	51～300名	(463)	21.6	22.9	20.3	20.3	17.3	22.5	20.5	18.4	16.4	17.3	19.9	17.3	17.5	16.8	15.3	13.2	15.1	15.6	16.2	14.7	13.6	14.0	13.2	12.1	11.2
	301名以上	(834)	27.9	26.0	25.9	25.3	25.9	23.3	22.9	24.1	23.6	24.7	23.4	24.1	21.0	21.2	22.1	23.1	20.7	21.1	20.3	20.1	19.7	20.0	19.4	18.9	17.0
業種	IT・通信・インターネット	(225)	22.2	20.9	20.0	24.9	19.1	20.4	18.2	19.1	19.6	24.9	18.2	24.4	21.3	21.3	16.9	21.3	16.0	14.2	14.2	13.8	17.3	16.4	14.7	15.1	12.9
	メーカー	(331)	25.7	25.4	22.1	26.0	22.1	24.8	21.5	23.9	22.7	19.3	20.8	18.4	19.3	16.6	19.3	20.2	18.4	19.3	19.9	19.9	18.4	18.1	18.4	20.8	16.6
	商社	(57)	26.3	31.6	31.6	26.3	22.8	24.6	24.6	19.3	19.3	19.3	14.0	22.8	24.6	35.1	24.6	19.3	21.1	21.1	12.3	17.5	14.0	15.8	15.8	22.8	8.8
	サービス・レジャー	(169)	28.4	26.0	27.8	17.8	21.3	20.7	22.5	16.6	23.7	24.9	20.1	21.9	20.7	17.8	16.6	16.0	20.1	20.1	23.7	18.3	13.0	15.4	13.0	16.0	13.6
	医療・福祉・介護	(138)	18.8	22.5	21.0	14.5	23.2	18.8	21.7	20.3	20.3	19.6	18.1	15.9	21.0	17.4	21.0	18.1	17.4	15.2	13.8	15.2	14.5	18.1	16.7	13.8	13.0
	流通・小売・フードサービス	(129)	24.0	25.6	24.0	26.4	18.6	22.5	21.7	19.4	18.6	15.5	22.5	19.4	18.6	20.2	16.3	13.2	17.8	19.4	17.8	12.4	14.7	14.7	11.6	14.7	12.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	33.3	-	11.1	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	22.2	33.3	22.2	22.2	-	-	22.2	22.2	-	-	-	33.3	11.1	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	21.6	16.7	20.6	16.7	18.6	15.7	19.6	17.6	18.6	13.7	13.7	12.7	10.8	18.6	13.7	13.7	12.7	12.7	8.8	12.7	17.6	16.7	16.7	7.8	13.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	25.4	23.9	24.9	20.5	20.0	18.0	18.0	19.0	15.6	17.1	22.4	18.5	18.0	13.7	14.1	16.6	16.6	13.7	18.0	17.6	16.6	14.6	16.1	13.7	14.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	21.7	21.7	22.6	24.5	25.5	19.8	22.6	22.6	19.8	21.7	20.8	19.8	18.9	14.2	25.5	22.6	17.9	17.9	19.8	17.0	14.2	15.1	17.9	12.3	14.2
	環境・エネルギー	(45)	31.1	22.2	24.4	13.3	28.9	17.8	17.8	15.6	15.6	8.9	17.8	11.1	8.9	17.8	17.8	20.0	17.8	13.3	13.3	15.6	20.0	13.3	8.9	15.6	15.6
	公的機関	(24)	20.8	20.8	12.5	-	20.8	8.3	16.7	16.7	8.3	12.5	16.7	8.3	16.7	4.2	4.2	-	12.5	8.3	12.5	8.3	12.5	8.3	20.8	4.2	16.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	30.8	27.3	28.7	30.8	29.4	24.5	25.9	28.7	30.1	26.6	25.2	26.6	25.9	23.1	29.4	23.1	28.0	24.5	28.0	23.1	23.8	23.8	23.1	23.8	25.2
	東北	(198)	29.3	27.3	25.3	28.8	24.2	21.7	22.2	25.3	27.3	24.2	23.7	22.7	18.7	21.7	23.2	24.7	22.7	29.3	23.2	20.7	22.2	19.7	19.7	20.7	19.7
	北関東	(168)	34.5	35.1	35.1	33.3	33.3	31.5	29.2	29.8	30.4	28.0	28.0	33.9	28.0	28.0	30.4	28.0	30.4	25.0	25.0	25.0	23.8	28.6	26.8	30.4	28.0
	東京	(640)	30.8	26.7	27.0	23.8	25.2	24.7	23.8	24.1	22.8	25.2	23.4	24.4	23.3	22.2	21.1	23.3	20.2	19.7	21.1	20.9	19.5	20.0	18.6	18.8	17.2
	南関東	(429)	30.3	29.8	29.6	24.7	25.6	26.3	26.1	26.1	22.1	23.5	23.8	25.4	23.8	21.7	22.4	21.9	22.1	20.0	22.6	22.1	21.2	23.3	19.1	21.0	18.9
	甲信越・北陸	(168)	31.5	33.3	28.6	32.7	30.4	28.0	33.9	32.1	27.4	28.0	26.8	25.0	25.6	26.2	26.8	20.8	23.8	24.4	25.6	23.2	21.4	24.4	19.6	23.8	26.2
	東海	(305)	33.1	30.2	30.2	30.8	31.5	27.9	26.9	27.9	28.5	25.2	26.6	27.9	26.2	21.0	26.9	24.6	23.6	23.0	26.2	22.3	19.7	22.0	23.3	23.0	20.7
	近畿	(408)	30.9	30.1	27.0	29.7	26.7	29.9	27.5	26.5	27.9	26.2	27.0	27.2	25.2	23.0	25.2	24.8	26.0	24.0	27.0	23.5	21.3	22.8	24.0	20.8	20.3
	中国・四国	(169)	32.5	32.5	36.1	29.0	29.6	27.8	30.8	30.2	29.0	26.0	31.4	29.6	26.0	27.2	26.0	26.6	28.4	26.0	27.8	26.6	23.1	26.6	27.2	26.0	20.1
	九州・沖縄	(221)	28.5	33.9	34.4	28.5	34.4	27.1	27.1	27.6	26.7	24.9	29.0	25.3	23.5	25.3	23.5	26.7	31.7	29.0	24.0	27.1	26.2	24.4	24.0	23.5	19.9

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

勤務先の経営状況（Q3）

- 勤務先の経営状況としては、【2024年1月～6月】は好調計が62%、不調計が14%。【2023年1月～12月】比では好調計、不調計もほぼ変わらない。
- 従業員数別でみると従業員数が少ない企業の方が好調計が低く、不調計が高い傾向にある。ただし、【2022年1月～12月】比では不調計は6pt減少しており、コロナ流行期の厳しい状況からは脱した小規模企業が増えている。

Q.あなたの勤務先の経営状況について、期間ごとにあてはまるものをお選びください。

■好調　■どちらかといえば好調　■どちらともいえない　■どちらかといえば不調　■不調　■わからない

2022年1月～12月

		(n)	好調	どちらかといえば好調	どちらともいえない	どちらかといえば不調	不調	わからない	好調計	不調計
	全体	(1600)	19.2	38.8	24.5	12.3	4.7	0.6	57.9	16.9
従業員数	50名以下	(280)	11.4	31.1	30.4	16.8	10.0	0.4	42.5	26.8
	51～300名	(482)	11.6	39.0	27.4	16.2	5.0	0.8	50.6	21.2
	301名以上	(838)	26.1	41.2	20.9	8.5	2.7	0.6	67.3	11.2
業種	IT・通信・インターネット	(191)	23.6	40.8	19.9	12.6	2.6	0.5	64.4	15.2
	メーカー	(337)	24.0	36.5	23.7	11.0	3.6	1.2	60.5	14.5
	商社	(68)	22.1	39.7	29.4	2.9	5.9	-	61.8	8.8
	サービス・レジャー	(203)	12.3	37.9	26.6	14.8	7.4	1.0	50.2	22.2
	医療・福祉・介護	(153)	11.1	42.5	28.8	10.5	7.2	-	53.6	17.6
	流通・小売・フードサービス	(124)	18.5	34.7	25.0	17.7	2.4	1.6	53.2	20.2
	マスコミ・広告・デザイン	(8)	-		50.0	37.5	12.5	-	-	50.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	28.4	45.1	19.6	4.9	1.0	1.0	73.5	5.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(188)	18.6	43.1	20.7	11.7	5.9	-	61.7	17.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(95)	17.9	33.7	27.4	15.8	5.3	-	51.6	21.1
	環境・エネルギー	(41)	14.6	51.2	19.5	7.3	7.3	-	65.9	14.6
	公的機関	(24)	20.8	29.2	29.2	16.7	4.2	-	50.0	20.8
採用窓口エリア	北海道	(122)	28.7	36.9	22.1	6.6	4.1	1.6	65.6	10.7
	東北	(215)	19.1	34.0	26.5	13.0	5.6	1.9	53.0	18.6
	北関東	(151)	25.8	39.7	19.9	9.9	2.6	2.0	65.6	12.6
	東京	(667)	20.4	45.0	20.5	10.3	3.0	0.7	65.4	13.3
	南関東	(428)	19.9	43.0	20.1	11.4	4.7	0.9	62.9	16.1
	甲信越・北陸	(161)	22.4	38.5	24.8	9.9	3.7	0.6	60.9	13.7
	東海	(291)	25.1	36.4	20.6	12.0	5.2	0.7	61.5	17.2
	近畿	(423)	26.0	33.3	25.1	12.1	2.6	0.9	59.3	14.7
	中国・四国	(172)	18.6	34.9	24.4	14.0	7.0	1.2	53.5	20.9
	九州・沖縄	(242)	23.6	36.0	21.9	13.6	3.7	1.2	59.5	17.4

2023年1月～12月

		(n)	好調	どちらかといえば好調	どちらともいえない	どちらかといえば不調	不調	わからない	好調計	不調計
	全体	(1600)	23.5	39.2	23.7	10.2	2.9	0.5	62.7	13.1
従業員数	50名以下	(303)	16.8	32.0	31.0	12.9	6.9	0.3	48.8	19.8
	51～300名	(463)	18.4	40.6	24.0	13.6	2.8	0.6	59.0	16.4
	301名以上	(834)	28.8	41.0	20.9	7.3	1.6	0.5	69.8	8.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	29.8	40.9	21.8	6.7	0.9	-	70.7	7.6
	メーカー	(331)	22.4	39.3	25.1	8.5	3.9	0.9	61.6	12.4
	商社	(57)	28.1	38.6	28.1	5.3	-	-	66.7	5.3
	サービス・レジャー	(169)	22.5	45.6	19.5	10.1	1.8	0.6	68.0	11.8
	医療・福祉・介護	(138)	15.9	40.6	23.9	11.6	8.0	-	56.5	19.6
	流通・小売・フードサービス	(129)	25.6	37.2	20.2	12.4	1.6	3.1	62.8	14.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	22.2	55.6	11.1		-	33.3	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	31.4	37.3	24.5	6.9	-	-	68.6	6.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	21.0	39.5	25.4	10.7	3.4	-	60.5	14.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	20.8	30.2	25.5	18.9	4.7	-	50.9	23.6
	環境・エネルギー	(45)	20.0	48.9	22.2	8.9	-	-	68.9	8.9
	公的機関	(24)	16.7	29.2	29.2	16.7	8.3	-	45.8	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	37.1	32.9	25.2	3.5	1.4	-	69.9	4.9
	東北	(198)	28.8	30.8	24.2	10.6	4.0	1.5	59.6	14.6
	北関東	(168)	38.1	35.1	18.5	6.0	2.4	-	73.2	8.3
	東京	(640)	23.6	46.6	20.6	7.3	1.6	0.3	70.2	8.9
	南関東	(429)	28.4	42.0	18.4	8.9	1.6	0.7	70.4	10.5
	甲信越・北陸	(168)	29.2	38.7	17.3	12.5	2.4	-	67.9	14.9
	東海	(305)	30.5	35.1	21.6	8.5	4.3	-	65.6	12.8
	近畿	(408)	24.0	41.4	22.8	7.8	3.4	0.5	65.4	11.3
	中国・四国	(169)	29.6	36.7	16.0	13.0	4.7	-	66.3	17.8
	九州・沖縄	(221)	28.5	40.7	17.6	10.9	2.3	-	69.2	13.1

2024年1月～6月(直近半年間)

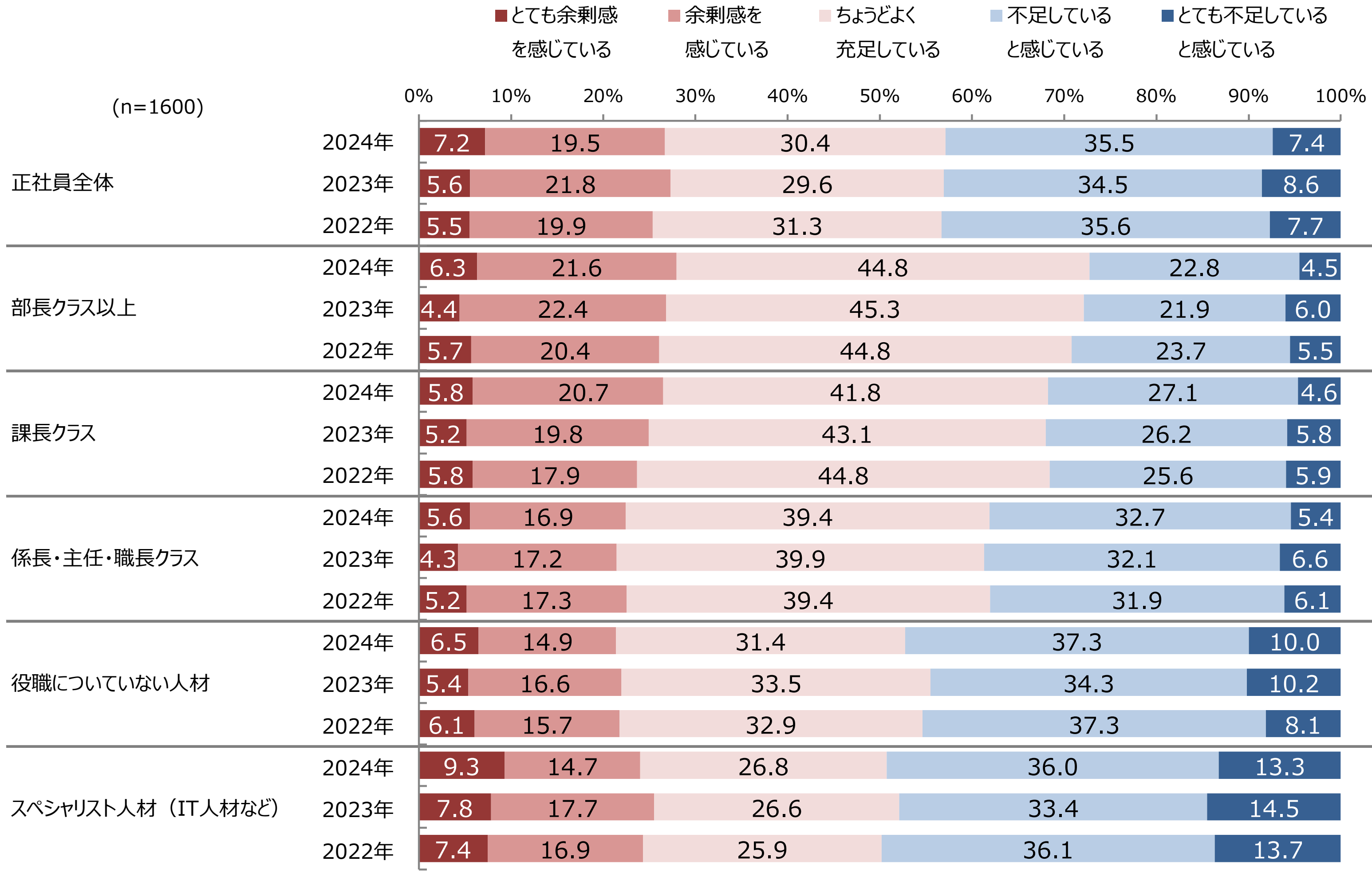
		(n)	好調	どちらかといえば好調	どちらともいえない	どちらかといえば不調	不調	わからない	好調計	不調計
	全体	(1600)	20.6	41.6	22.9	11.1	3.2	0.6	62.1	14.3
従業員数	50名以下	(303)	15.2	34.7	29.0	13.5	6.9	0.7	49.8	20.5
	51～300名	(463)	17.1	40.6	24.4	14.0	3.2	0.6	57.7	17.3
	301名以上	(834)	24.5	44.6	19.9	8.6	1.8	0.6	69.1	10.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	26.7	44.4	19.6	8.0	1.3	-	71.1	9.3
	メーカー	(331)	20.5	42.6	22.7	10.0	3.6	0.6	63.1	13.6
	商社	(57)	22.8	31.6	33.3	8.8	1.8	1.8	54.4	10.5
	サービス・レジャー	(169)	20.7	45.6	21.3	9.5	1.8	1.2	66.3	11.2
	医療・福祉・介護	(138)	15.9	38.4	22.5	13.8	8.0	1.4	54.3	21.7
	流通・小売・フードサービス	(129)	19.4	38.8	21.7	15.5	2.3	2.3	58.1	17.8
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	22.2	66.7			-	33.3	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	20.6	46.1	25.5	5.9	2.0	-	66.7	7.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	20.0	42.0	22.4	12.2	3.4	-	62.0	15.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	16.0	34.0	26.4	19.8	3.8	-	50.0	23.6
	環境・エネルギー	(45)	24.4	46.7	24.4	4.4	-	-	71.1	4.4
	公的機関	(24)	8.3	41.7	25.0	20.8	4.2	-	50.0	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	30.8	40.6	21.7	5.6	1.4	-	71.3	7.0
	東北	(198)	29.3	38.4	16.7	10.1	4.0	1.5	67.7	14.1
	北関東	(168)	28.0	47.0	17.3	4.8	2.4	0.6	75.0	7.1
	東京	(640)	20.8	47.2	20.6	8.8	2.2	0.5	68.0	10.9
	南関東	(429)	23.3	45.5	19.1	9.8	1.6	0.7	68.8	11.4
	甲信越・北陸	(168)	25.6	40.5	19.0	11.3	3.6	-	66.1	14.9
	東海	(305)	29.2	37.4	21.3	8.9	3.3	-	66.6	12.1
	近畿	(408)	22.1	41.9	21.6	10.3	3.9	0.2	64.0	14.2
	中国・四国	(169)	29.0	39.1	15.4	11.2	4.7	0.6	68.0	16.0
	九州・沖縄	(221)	28.5	42.5	16.7	9.5	2.7	-	71.0	12.2

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

直近半年間の社員過不足感（Q6）

- 社員の過不足感は「余剰を感じる計」が27%、「不足している計」が43%と不足感が顕著。23年比では「余剰を感じる計」「不足している計」ともにほとんど変わらない。
- 【部長クラス以上】でのみ、「余剰を感じる計」が「不足している計」を上回る。不足感が目立つのが【スペシャリスト人材（IT人材など）】【役職についていない人材】で、採用実施理由で「即戦力の拡充」がもっとも高く挙げられていた通り、現場で即時活躍できる人材の不足感が目立つ。

Q. あなたの勤務先における直近半年間（2024年1～6月）の過不足感として、あてはまるものをお選びください。



(n=1600)		とても余剰感を感じている	余剰感を感じている	ちょうどよく充足している	不足していると感じている	とても不足していると感じている	余剰感を感じている計	不足していると感じている計
正社員全体	2024年	7.2	19.5	30.4	35.5	7.4	26.7	42.9
	2023年	5.6	21.8	29.6	34.5	8.6	27.3	43.1
	2022年	5.5	19.9	31.3	35.6	7.7	25.4	43.3
部長クラス以上	2024年	6.3	21.6	44.8	22.8	4.5	27.9	27.3
	2023年	4.4	22.4	45.3	21.9	6.0	26.8	27.9
	2022年	5.7	20.4	44.8	23.7	5.5	26.1	29.2
課長クラス	2024年	5.8	20.7	41.8	27.1	4.6	26.5	31.8
	2023年	5.2	19.8	43.1	26.2	5.8	24.9	32.0
	2022年	5.8	17.9	44.8	25.6	5.9	23.7	31.6
係長・主任・職長クラス	2024年	5.6	16.9	39.4	32.7	5.4	22.4	38.1
	2023年	4.3	17.2	39.9	32.1	6.6	21.4	38.7
	2022年	5.2	17.3	39.4	31.9	6.1	22.5	38.1
役職についていない人材	2024年	6.5	14.9	31.4	37.3	10.0	21.4	47.3
	2023年	5.4	16.6	33.5	34.3	10.2	22.0	44.5
	2022年	6.1	15.7	32.9	37.3	8.1	21.8	45.4
スペシャリスト人材（IT人材など）	2024年	9.3	14.7	26.8	36.0	13.3	24.0	49.3
	2023年	7.8	17.7	26.6	33.4	14.5	25.5	47.9
	2022年	7.4	16.9	25.9	36.1	13.7	24.3	49.8

直近半年間の正社員過不足感（Q6）

● 社員の過不足感を業種別にみると、『不動産・建設・設備・住宅関連』で「正社員全体の不足感」が半数を超え、人手不足が顕著となった。

Q. あなたの勤務先における直近半年間（2024年1～6月）の過不足感として、あてはまるものをお選びください。

			余剰感を感じている計							不足していると感じている計					
			正社員全体の過不足感	部長クラス以上の過不足感	課長クラスの過不足感	係長・主任・職長クラスの過不足感	役職についていない人材の過不足感	スペシャリスト人材（IT人材など）の過不足感		正社員全体の過不足感	部長クラス以上の過不足感	課長クラスの過不足感	係長・主任・職長クラスの過不足感	役職についていない人材の過不足感	スペシャリスト人材（IT人材など）の過不足感
	2024年 全体	(1600)	26.7	27.9	26.5	22.4	21.4	24.0	(1600)	42.9	27.3	31.8	38.1	47.3	49.3
	2023年 全体	(1600)	27.3	26.8	24.9	21.4	22.0	25.5	(1600)	43.1	27.9	32.0	38.7	44.5	47.9
	2022年 全体	(1600)	25.4	26.1	23.7	22.5	21.8	24.3	(1600)	43.3	29.2	31.6	38.1	45.4	49.8
従業員数	50名以下	(303)	18.5	18.2	18.5	15.5	14.2	17.5	(303)	48.5	29.0	30.7	33.7	48.5	49.5
	51～300名	(463)	28.7	28.1	28.7	22.5	23.5	26.1	(463)	42.5	25.7	29.8	34.8	44.5	46.4
	301名以上	(834)	28.5	31.4	28.2	24.9	22.8	25.2	(834)	41.0	27.5	33.2	41.6	48.3	50.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	28.9	24.0	23.6	24.4	20.4	25.8	(225)	43.6	30.7	36.4	40.9	46.2	52.4
	メーカー	(331)	29.3	31.1	31.1	22.4	22.7	25.7	(331)	36.3	26.3	29.9	35.6	47.4	49.8
	商社	(57)	22.8	29.8	26.3	26.3	26.3	26.3	(57)	42.1	26.3	29.8	28.1	47.4	49.1
	サービス・レジャー	(169)	23.1	27.8	23.7	19.5	19.5	24.3	(169)	44.4	25.4	33.1	40.8	46.7	52.7
	医療・福祉・介護	(138)	27.5	21.0	22.5	23.2	20.3	25.4	(138)	47.8	28.3	31.2	29.7	50.7	41.3
	流通・小売・フードサービス	(129)	27.1	30.2	24.0	23.3	18.6	20.9	(129)	42.6	24.8	27.9	31.0	41.9	47.3
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	33.3	22.2	22.2	33.3	(9)	55.6	22.2	22.2	66.7	66.7	44.4
	金融・保険・コンサルティング	(102)	29.4	27.5	32.4	26.5	23.5	25.5	(102)	37.3	31.4	30.4	43.1	48.0	36.3
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	19.0	23.4	19.0	16.1	19.5	16.6	(205)	53.2	31.2	39.5	47.3	51.2	60.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	27.4	33.0	29.2	23.6	21.7	28.3	(106)	46.2	21.7	28.3	39.6	49.1	40.6
	環境・エネルギー	(45)	44.4	40.0	40.0	28.9	17.8	31.1	(45)	22.2	20.0	22.2	28.9	37.8	48.9
	公的機関	(24)	37.5	41.7	41.7	29.2	37.5	33.3	(24)	33.3	25.0	29.2	25.0	33.3	37.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	32.9	26.6	28.0	24.5	23.8	25.9	(143)	35.7	26.6	34.3	40.6	43.4	50.3
	東北	(198)	34.3	29.3	28.3	25.3	27.8	33.3	(198)	39.9	30.8	35.4	37.4	43.4	47.5
	北関東	(168)	31.5	29.8	28.0	23.8	29.8	28.6	(168)	40.5	28.6	31.5	43.5	44.6	48.2
	東京	(640)	23.8	26.4	24.7	19.8	19.1	19.1	(640)	46.7	31.1	36.4	44.4	50.2	56.3
	南関東	(429)	25.9	28.2	27.7	20.3	21.2	21.4	(429)	46.6	29.4	32.2	43.6	52.4	55.9
	甲信越・北陸	(168)	30.4	29.2	28.6	25.6	27.4	26.8	(168)	44.0	32.7	35.7	43.5	45.2	50.6
	東海	(305)	25.2	26.6	23.6	21.6	23.9	22.6	(305)	42.6	30.2	33.8	40.7	47.2	51.8
	近畿	(408)	27.2	29.9	27.5	22.8	22.3	21.3	(408)	44.9	28.4	35.5	43.9	48.8	55.6
	中国・四国	(169)	28.4	32.0	27.2	22.5	23.7	25.4	(169)	44.4	29.6	33.7	40.2	50.3	50.9
	九州・沖縄	(221)	27.1	24.9	22.2	22.2	24.0	25.3	(221)	42.5	25.8	31.7	37.6	49.3	55.7

(%)

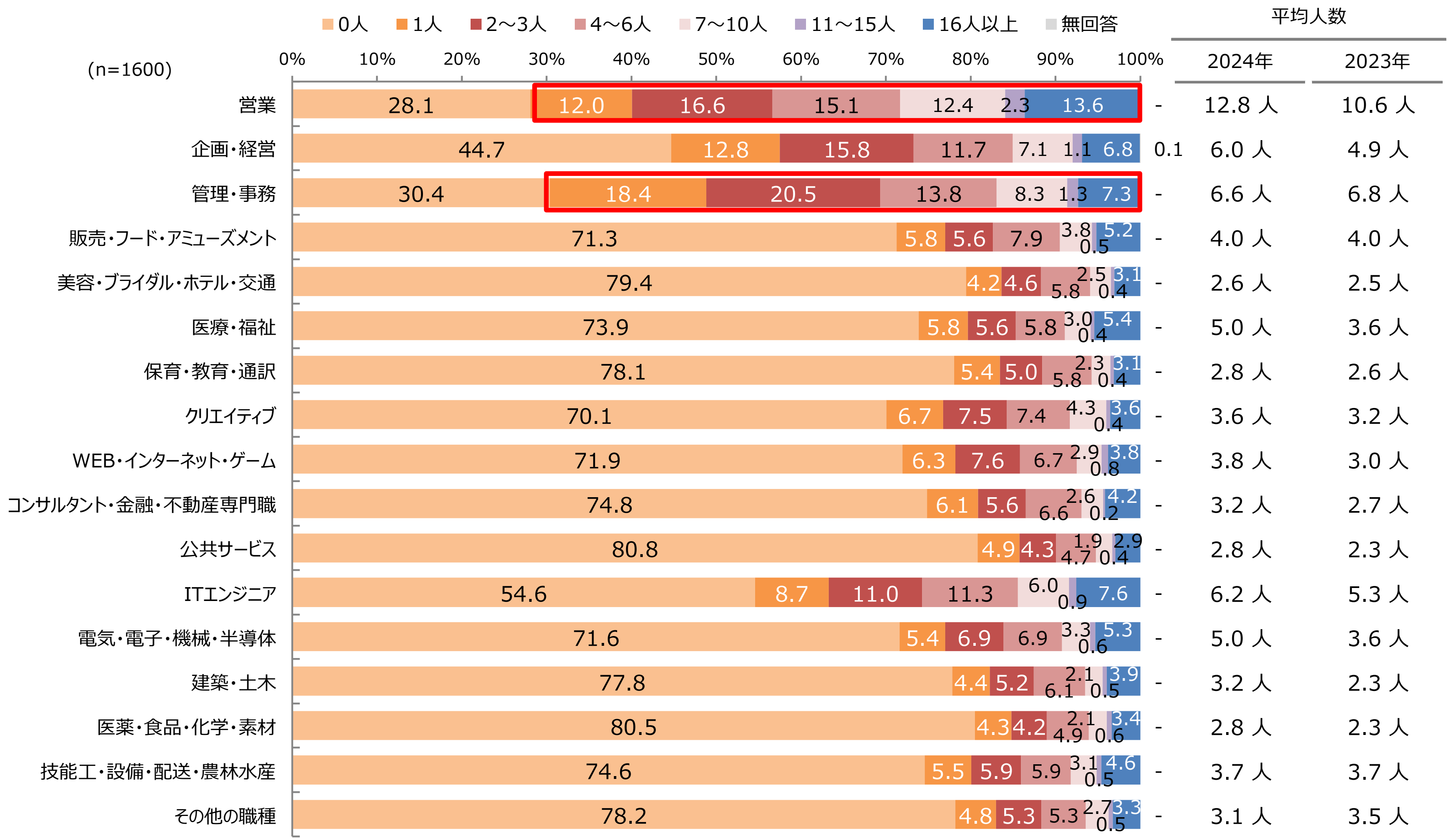
※サンプル数が30s未満は参考値

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

採用予定人数（Q7）

● 採用予定人数は『営業』で12.8人、『管理・事務』で6.6人、『ITエンジニア』で6.2人など。『営業』『管理・事務』はともに「2名以上」（複数名）の採用が7割前後となった。

Q. 2024年1～12月の【正社員】の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。※職種の分類内容は、下の「職種分類表」を参考にしてください。



採用予定人数«全職種合計»（Q7）

- 全職種合計の採用予定人数は77.2人。
- 従業員数別では『50名以下』で14.5人、『51～300名』で38.1人、『301名以上』で121.7人となった。

Q.　2024年1～12月の【正社員】の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。※職種の分類内容は、下の「職種分類表」を参考にしてください。

			0人	1人	2～3人	4～6人	7～10人	11～15人	16～20人	21～30人	31～50人	51～100人	101～200人	201人以上	平均人数
	2024年　全体	(1600)	2.0	4.7	11.3	11.9	11.3	7.8	7.4	8.9	10.1	12.6	5.6	6.4	77.2 人
	2023年　全体	(1600)	1.7	3.8	10.4	14.1	12.0	8.8	6.9	8.5	10.6	11.8	5.9	5.5	75.1 人
	2022年　全体	(1600)	2.2	4.6	11.6	13.8	11.8	9.4	7.9	9.1	8.5	11.1	5.7	4.4	90.3 人
従業員数	50名以下	(303)	5.6	15.2	34.7	16.5	10.9	4.6	3.0	2.3	3.0	2.3	1.0	1.0	14.5 人
	51～300名	(463)	1.9	4.8	10.6	17.9	15.3	10.6	9.1	9.1	6.5	9.7	2.6	1.9	38.1 人
	301名以上	(834)	0.7	0.8	3.2	7.0	9.1	7.3	8.2	11.2	14.6	18.0	9.0	10.9	121.7 人
業種	IT･通信･インターネット	(225)	0.4	2.7	7.6	6.2	12.4	9.3	9.8	11.1	11.1	13.8	7.1	8.4	146.8 人
	メーカー	(331)	2.4	2.4	10.0	11.2	12.4	8.5	4.8	8.5	13.6	13.6	6.3	6.3	69.2 人
	商社	(57)	3.5	3.5	21.1	8.8	12.3	12.3	-	7.0	8.8	14.0	5.3	3.5	42.9 人
	サービス･レジャー	(169)	1.2	6.5	9.5	17.8	9.5	7.7	8.3	7.7	7.7	11.8	4.7	7.7	60.7 人
	医療･福祉･介護	(138)	-	9.4	9.4	17.4	10.1	2.9	7.2	13.8	11.6	8.7	3.6	5.8	42.6 人
	流通･小売･フードサービス	(129)	2.3	7.0	13.2	12.4	7.8	5.4	11.6	6.2	11.6	15.5	5.4	1.6	37.7 人
	マスコミ･広告･デザイン	(9)	-	22.2	22.2	11.1	33.3	-	-	11.1	-	-	-	-	7.6 人
	金融･保険･コンサルティング	(102)	2.0	3.9	9.8	4.9	3.9	6.9	7.8	9.8	8.8	20.6	9.8	11.8	96.6 人
	不動産･建設･設備･住宅関連	(205)	3.4	2.4	16.1	14.1	13.2	7.8	6.3	10.7	8.3	8.3	4.4	4.9	64.7 人
	運輸･交通･物流･倉庫	(106)	1.9	5.7	8.5	12.3	9.4	13.2	7.5	7.5	6.6	13.2	3.8	10.4	132.9 人
	環境･エネルギー	(45)	4.4	4.4	17.8	8.9	13.3	4.4	11.1	2.2	4.4	15.6	6.7	6.7	79.5 人
	公的機関	(24)	-	4.2	8.3	8.3	33.3	4.2	4.2	-	12.5	12.5	8.3	4.2	76.0 人
採用窓口エリア	北海道	(143)	2.1	1.4	7.0	11.2	4.2	4.2	8.4	11.2	12.6	15.4	7.0	15.4	172.6 人
	東北	(198)	2.5	4.0	6.6	7.1	4.5	4.5	10.6	11.1	10.1	13.6	7.6	17.7	181.1 人
	北関東	(168)	0.6	1.2	3.0	3.6	4.8	7.7	10.7	11.3	6.0	20.2	13.1	17.9	176.0 人
	東京	(640)	1.1	2.8	6.6	10.2	12.2	7.5	8.0	8.4	10.5	16.6	7.5	8.8	112.0 人
	南関東	(429)	0.5	3.3	5.1	9.6	10.5	6.1	6.5	8.9	10.7	17.5	9.8	11.7	121.9 人
	甲信越･北陸	(168)	3.0	1.2	10.7	4.8	6.5	7.1	6.0	7.7	11.9	15.5	8.3	17.3	164.2 人
	東海	(305)	2.0	4.3	7.2	9.8	7.9	5.6	6.2	11.5	10.2	15.7	8.2	11.5	129.3 人
	近畿	(408)	0.7	2.7	10.0	10.8	8.6	9.3	7.1	8.8	10.3	15.0	6.6	10.0	116.5 人
	中国･四国	(169)	1.2	3.6	8.9	5.3	8.3	4.7	9.5	10.1	8.3	20.1	7.7	12.4	163.6 人
	九州･沖縄	(221)	0.9	3.2	8.6	9.5	10.4	4.1	8.1	7.2	13.1	13.1	7.2	14.5	160.6 人

(%)

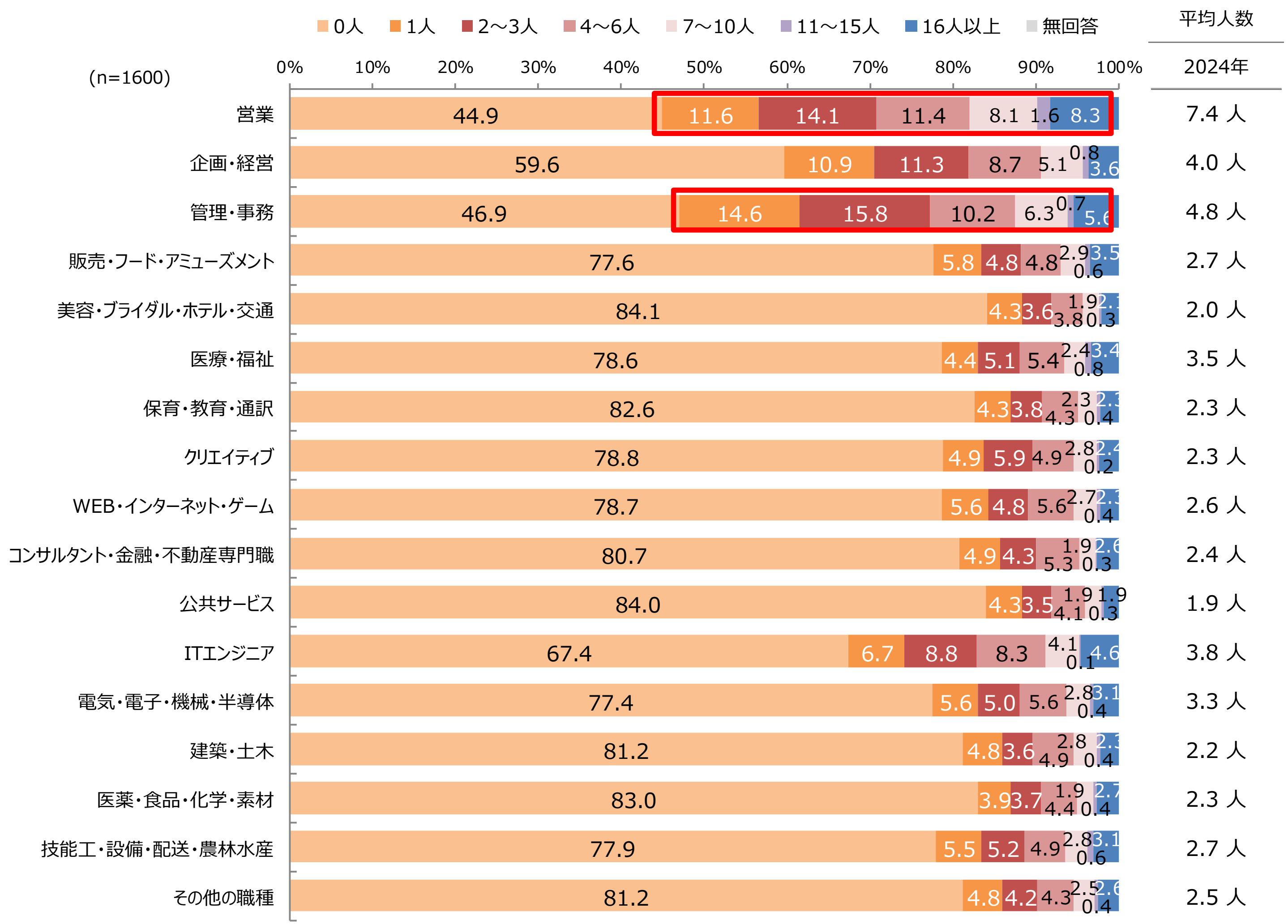
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

非正社員採用予定人数（Q8）

- 非正社員採用予定人数は『営業』で7.4人、『管理・事務』で4.8人、『企画・経営』で4.0人など。『営業』『管理・事務』は半数以上が採用予定ありとなった。
- 正社員採用予定人数（P.18）と比べるといずれの職種も採用予定人数は少なくなっている。（母集団が正社員の採用活動をしている中途採用担当者であることが、非正社員の採用人数が少ないことに繋がっている可能性がある。）

Q. 2024年1～12月の【非正社員】の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。※職種の分類内容は、下の「職種分類表」を参考にしてください。



非正社員採用予定人数«全職種合計»（Q8）

- 非正社員全職種合計の採用予定人数は52.6人。
- 従業員数別では『50名以下』で14.5人、『51～300名』で27.6人、『301名以上』で80.3人。正社員採用予定人数（P.19）と比べると、『50名以下』でのみ正社員と同程度の採用予定人数となった。

Q.　2024年1～12月の【非正社員】の中途採用予定人数をお答えください。採用予定のない職種は「0人」とご回答ください。※職種の分類内容は、下の「職種分類表」を参考にしてください。

			0人	1人	2～3人	4～6人	7～10人	11～15人	16～20人	21～30人	31～50人	51～100人	101～200人	201人以上	平均人数
2024年　全体		(1600)	12.5	6.6	13.8	10.9	11.5	5.6	8.0	7.2	7.6	8.8	3.4	4.0	52.6 人
従業員数	50名以下	(303)	22.1	19.1	27.7	9.6	8.3	2.6	3.6	1.3	1.7	2.6	0.3	1.0	14.5 人
	51～300名	(463)	12.5	7.1	17.5	16.6	12.7	5.8	6.9	5.4	6.0	5.6	1.9	1.7	27.6 人
	301名以上	(834)	9.0	1.8	6.6	8.3	12.0	6.6	10.2	10.3	10.7	12.8	5.4	6.4	80.3 人
業種	IT・通信・インターネット	(225)	11.6	2.2	9.8	11.6	14.7	4.4	11.1	8.0	8.0	8.4	5.3	4.9	90.2 人
	メーカー	(331)	13.0	4.5	13.0	11.8	11.5	4.8	7.3	7.3	10.0	9.4	2.7	4.8	50.9 人
	商社	(57)	21.1	10.5	12.3	8.8	8.8	5.3	8.8	7.0	5.3	7.0	3.5	1.8	24.9 人
	サービス・レジャー	(169)	11.2	8.3	11.8	11.2	8.9	8.3	10.1	4.7	9.5	9.5	3.0	3.6	38.6 人
	医療・福祉・介護	(138)	7.2	9.4	15.9	15.2	13.0	2.9	7.2	11.6	5.1	7.2	1.4	3.6	30.7 人
	流通・小売・フードサービス	(129)	7.8	7.8	18.6	12.4	11.6	2.3	4.7	5.4	9.3	14.7	3.9	1.6	30.5 人
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	44.4	-	11.1	11.1	33.3	-	-	-	-	-	-	-	3.9 人
	金融・保険・コンサルティング	(102)	12.7	4.9	8.8	2.9	6.9	5.9	10.8	8.8	10.8	12.7	8.8	5.9	79.4 人
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	17.1	6.8	16.1	11.7	12.2	5.9	8.3	7.8	3.4	4.4	2.4	3.9	41.0 人
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	9.4	9.4	11.3	8.5	13.2	8.5	4.7	8.5	10.4	7.5	1.9	6.6	93.7 人
	環境・エネルギー	(45)	15.6	8.9	24.4	6.7	8.9	6.7	2.2	4.4	4.4	8.9	6.7	2.2	60.8 人
	公的機関	(24)	-	8.3	16.7	12.5	12.5	12.5	12.5	-	4.2	16.7	-	4.2	35.4 人
採用窓口エリア	北海道	(143)	7.7	2.1	14.7	8.4	9.1	4.9	9.1	6.3	7.7	12.6	6.3	11.2	128.1 人
	東北	(198)	10.6	4.0	6.6	10.1	9.6	3.5	10.6	6.6	8.1	10.6	8.1	11.6	133.6 人
	北関東	(168)	4.2	3.0	6.5	7.1	9.5	4.2	7.7	9.5	8.9	16.7	8.3	14.3	141.3 人
	東京	(640)	11.1	3.8	9.8	9.8	11.7	6.1	10.3	7.8	9.2	10.5	4.2	5.6	71.3 人
	南関東	(429)	7.2	4.2	10.5	7.7	11.9	5.4	10.0	8.4	9.8	11.9	5.1	7.9	86.9 人
	甲信越・北陸	(168)	10.1	4.2	10.7	6.0	10.1	7.7	5.4	3.0	12.5	11.3	7.1	11.9	118.1 人
	東海	(305)	12.8	6.2	8.9	6.9	9.8	7.2	7.5	6.6	11.8	9.5	4.6	8.2	92.4 人
	近畿	(408)	11.8	4.4	11.5	11.3	9.8	8.6	6.6	7.6	7.1	9.3	4.4	7.6	86.1 人
	中国・四国	(169)	7.7	4.1	11.2	8.9	9.5	5.3	13.0	4.7	7.1	11.8	5.9	10.7	135.3 人
	九州・沖縄	(221)	7.7	6.3	10.9	10.0	10.0	8.1	6.8	6.8	8.6	9.5	5.0	10.4	111.2 人

(%)

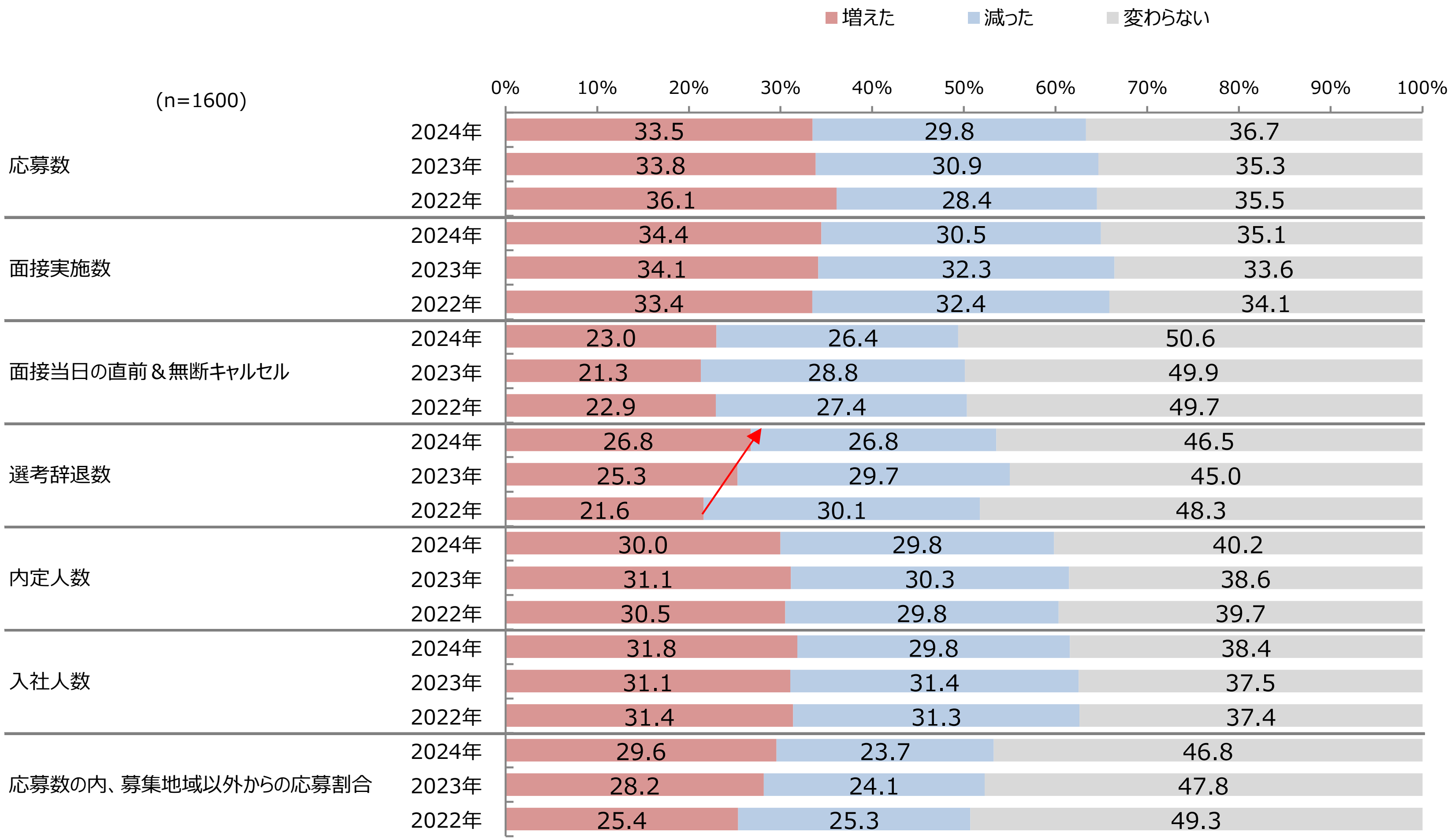
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

前年比での直近半年間の変化（Q5）

- 前年比での直近半年間の中途採用状況における変化としては、【応募数】【面接実施数】【内定人数】【入社人数】【募集地域以外からの応募割合】は減少よりも増加が多くなっている。
- 【選考辞退数】は22年から増加傾向にあり、22年比では5.2pt増加している。応募者側が仕事選びに慎重な傾向が続いている。

Q. あなたの勤務先の中途採用状況において、前年（2023年1～12月）に比べて、直近半年間（2024年1月～6月）はどんな変化がありましたか。あてはまるものをお選びください。



前年比での直近半年間の変化（Q5）

● 前年比での直近半年間の中途採用状況における変化を業種別にみると、『医療・福祉・介護』では【応募数】【面接実施数】の減少が多く、求職者の母数の確保に苦戦している状況がうかがえる。

Q. あなたの勤務先の中途採用状況において、前年（2023年1～12月）に比べて、直近半年間（2024年1月～6月）はどんな変化がありましたか。あてはまるものをお選びください。

増えた

			応募数	面接実施数	面接当日の直前&無断キャンセル	選考辞退数	内定人数	入社人数	応募数の内、募集地域以外からの応募割合
	2024年 全体	(1600)	33.5	34.4	23.0	26.8	30.0	31.8	29.6
	2023年 全体	(1600)	33.8	34.1	21.3	25.3	31.1	31.1	28.2
	2022年 全体	(1600)	36.1	33.4	22.9	21.6	30.5	31.4	25.4
従業員数	50名以下	(303)	20.1	21.5	19.1	19.1	13.2	16.8	14.9
	51～300名	(463)	29.6	30.5	24.8	26.1	29.6	31.1	27.9
	301名以上	(834)	40.5	41.4	23.4	29.9	36.3	37.6	35.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	40.4	40.0	24.9	30.7	36.9	41.8	35.1
	メーカー	(331)	38.4	39.6	22.4	28.1	33.8	32.9	29.6
	商社	(57)	31.6	40.4	22.8	31.6	28.1	31.6	38.6
	サービス・レジャー	(169)	36.7	36.7	18.9	26.6	28.4	32.0	30.2
	医療・福祉・介護	(138)	17.4	25.4	19.6	21.7	28.3	28.3	23.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	31.0	28.7	20.2	20.9	24.8	27.9	29.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	22.2	33.3	-	-	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	35.3	33.3	26.5	32.4	30.4	30.4	32.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	31.7	33.2	23.9	23.4	26.3	31.2	27.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	33.0	34.0	30.2	30.2	33.0	33.0	25.5
	環境・エネルギー	(45)	26.7	24.4	15.6	20.0	20.0	28.9	33.3
	公的機関	(24)	20.8	25.0	29.2	12.5	20.8	20.8	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	44.1	43.4	28.0	26.6	38.5	42.0	38.5
	東北	(198)	37.9	44.4	29.8	31.8	33.8	34.8	38.4
	北関東	(168)	46.4	48.8	37.5	42.3	42.3	42.9	46.4
	東京	(640)	36.9	37.0	24.1	30.9	33.8	35.3	33.1
	南関東	(429)	40.3	40.8	27.7	31.7	36.4	38.5	35.2
	甲信越・北陸	(168)	44.6	48.8	32.1	39.3	40.5	40.5	36.9
	東海	(305)	46.6	47.2	26.6	33.1	35.7	40.3	34.4
	近畿	(408)	41.7	45.3	27.9	30.9	33.8	37.3	33.1
	中国・四国	(169)	42.6	50.3	32.0	37.3	41.4	43.8	38.5
	九州・沖縄	(221)	39.4	43.0	29.9	31.2	38.0	43.0	34.8

(%)

減った

			応募数	面接実施数	面接当日の直前&無断キャンセル	選考辞退数	内定人数	入社人数	応募数の内、募集地域以外からの応募割合
	2024年 全体	(1600)	29.8	30.5	26.4	26.8	29.8	29.8	23.7
	2023年 全体	(1600)	30.9	32.3	28.8	29.7	30.3	31.4	24.1
	2022年 全体	(1600)	28.4	32.4	27.4	30.1	29.8	31.3	25.3
従業員数	50名以下	(303)	32.7	36.0	18.8	18.5	32.0	31.0	27.1
	51～300名	(463)	34.6	34.6	26.6	27.0	32.2	33.0	24.8
	301名以上	(834)	26.1	26.3	29.0	29.6	27.7	27.5	21.8
業種	IT・通信・インターネット	(225)	22.7	23.6	26.7	25.3	23.6	25.3	18.2
	メーカー	(331)	24.5	25.7	27.2	28.4	26.3	28.7	23.6
	商社	(57)	33.3	28.1	26.3	24.6	26.3	28.1	14.0
	サービス・レジャー	(169)	27.2	27.8	24.3	23.1	28.4	28.4	21.3
	医療・福祉・介護	(138)	47.1	47.1	29.0	26.8	35.5	37.0	30.4
	流通・小売・フードサービス	(129)	32.6	33.3	30.2	34.1	36.4	28.7	24.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	22.2	22.2	44.4	44.4	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	21.6	22.5	28.4	20.6	27.5	27.5	21.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	36.6	34.6	25.9	30.2	29.8	26.3	25.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	34.0	34.9	21.7	21.7	39.6	35.8	29.2
	環境・エネルギー	(45)	31.1	40.0	22.2	31.1	42.2	35.6	35.6
	公的機関	(24)	33.3	33.3	20.8	37.5	33.3	41.7	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	20.3	18.9	21.7	27.3	22.4	21.7	18.2
	東北	(198)	34.8	26.3	26.8	26.3	31.8	33.8	25.3
	北関東	(168)	23.2	22.0	23.8	20.2	25.0	28.0	20.2
	東京	(640)	24.5	26.3	24.7	24.2	26.1	25.3	19.2
	南関東	(429)	25.6	25.6	24.2	25.6	26.6	25.4	19.1
	甲信越・北陸	(168)	31.0	25.0	26.2	26.2	30.4	35.7	25.0
	東海	(305)	26.9	27.5	25.6	28.9	28.2	26.9	23.3
	近畿	(408)	30.1	25.7	24.8	27.7	30.1	29.7	26.2
	中国・四国	(169)	21.9	21.3	24.9	24.3	23.7	23.1	21.3
	九州・沖縄	(221)	27.1	22.6	20.8	24.9	21.7	23.5	20.8

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

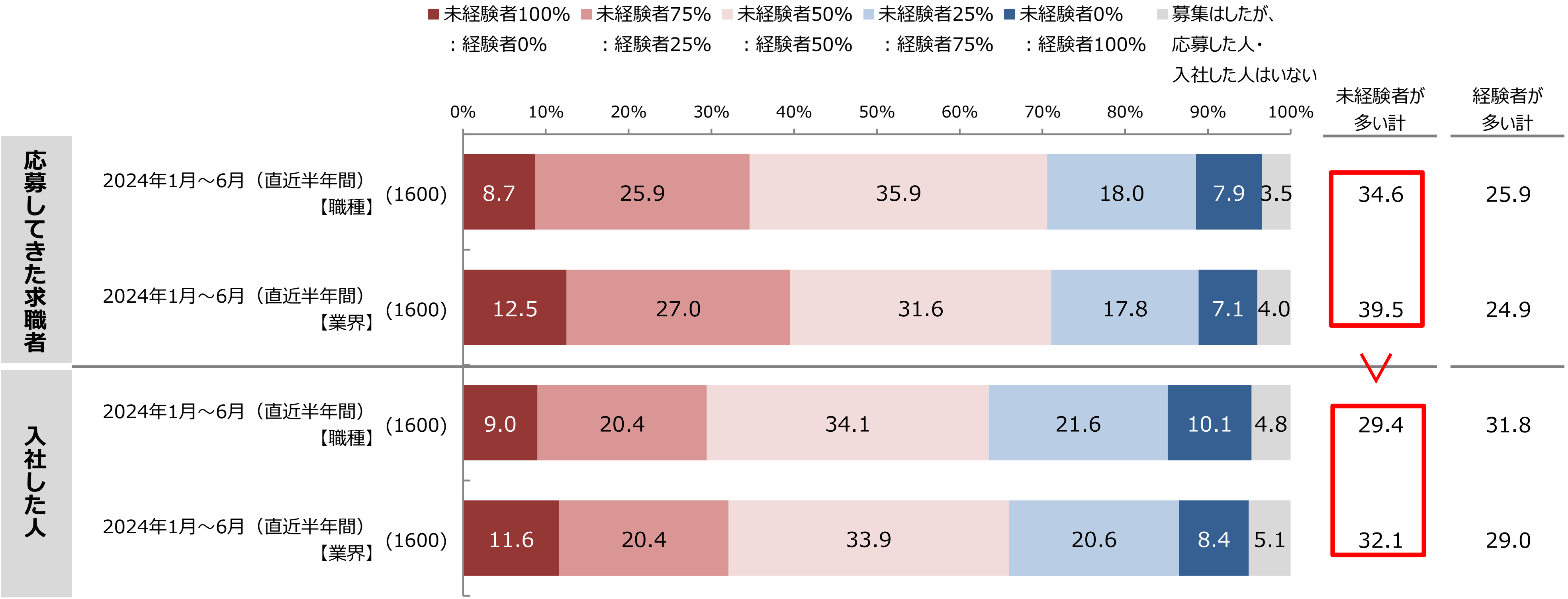
■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

中途採用者について

応募・入社者の経験/未経験者比率（Q4）

- 応募してきた求職者は、「職種未経験者が多い計」が35%、「業種未経験者が多い計」が40%。経験者よりも未経験者の応募が多くなっている。
- 入社した人は「職種未経験者が多い計」が29%、「業種未経験者が多い計」が32%とそれぞれ応募してきた求職者の比率よりも低下した。経験者の採用意向の方が高く、採用者比率的にも経験者の採用が多くなっている。

Q. あなたの勤務先の2024年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業種ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。



		n	未経験者100%：経験者0%	未経験者75%：経験者25%	未経験者50%：経験者50%	未経験者25%：経験者75%	未経験者0%：経験者100%	募集はしたが、応募した人・入社した人はいない	未経験者が多い計	経験者が多い計
応募してきた求職者	2024年1月～6月（直近半年間）【職種】	(1600)	8.7	25.9	35.9	18.0	7.9	3.5	34.6	25.9
応募してきた求職者	2024年1月～6月（直近半年間）【業界】	(1600)	12.5	27.0	31.6	17.8	7.1	4.0	39.5	24.9
入社した人	2024年1月～6月（直近半年間）【職種】	(1600)	9.0	20.4	34.1	21.6	10.1	4.8	29.4	31.8
入社した人	2024年1月～6月（直近半年間）【業界】	(1600)	11.6	20.4	33.9	20.6	8.4	5.1	32.1	29.0

応募・入社者の経験/未経験者比率«直近半年間【職種】»（Q4）

● 職種経験有無による応募・入社者の比率を業種別にみると『金融・保険・コンサルティング』は応募してきた求職者に職種未経験者が多く、一方『医療・福祉・介護』では求職者に職種未経験者が少なくなっている。

Q.あなたの勤務先の2024年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業種ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。

			応募してきた求職者									入社した人							
		n	未経験者100%：経験者0%	未経験者75%：経験者25%	未経験者50%：経験者50%	未経験者25%：経験者75%	未経験者0%：経験者100%	募集はしたが、応募した人・入社した人はいない	未経験者が多い計	経験者が多い計	n	未経験者100%：経験者0%	未経験者75%：経験者25%	未経験者50%：経験者50%	未経験者25%：経験者75%	未経験者0%：経験者100%	募集はしたが、応募した人・入社した人はいない	未経験者が多い計	経験者が多い計
2024年 全体		(1600)	8.7	25.9	35.9	18.0	7.9	3.5	34.6	25.9	(1600)	9.0	20.4	34.1	21.6	10.1	4.8	29.4	31.8
2023年 全体		(1600)	8.1	26.6	35.2	17.3	9.4	3.5	34.7	26.6	(1600)	7.3	20.4	34.7	20.6	11.9	5.1	27.7	32.5
従業員数	50名以下	(303)	15.8	17.2	31.0	13.5	10.2	12.2	33.0	23.8	(303)	18.5	13.5	23.4	15.2	13.2	16.2	32.0	28.4
	51～300名	(463)	8.0	28.9	38.0	14.5	8.4	2.2	36.9	22.9	(463)	7.8	22.9	37.8	17.3	10.4	3.9	30.7	27.6
	301名以上	(834)	6.5	27.5	36.6	21.6	6.8	1.1	33.9	28.4	(834)	6.2	21.6	35.9	26.4	8.9	1.1	27.8	35.3
業種	IT・通信・インターネット	(225)	7.1	23.1	31.1	23.1	12.0	3.6	30.2	35.1	(225)	5.8	20.0	33.8	22.2	14.2	4.0	25.8	36.4
	メーカー	(331)	8.2	27.5	36.9	17.5	8.5	1.5	35.6	26.0	(331)	9.7	21.5	34.1	21.5	10.0	3.3	31.1	31.4
	商社	(57)	7.0	19.3	36.8	26.3	7.0	3.5	26.3	33.3	(57)	7.0	19.3	40.4	22.8	7.0	3.5	26.3	29.8
	サービス・レジャー	(169)	5.9	29.0	40.2	17.8	5.3	1.8	34.9	23.1	(169)	5.9	21.9	34.9	23.7	9.5	4.1	27.8	33.1
	医療・福祉・介護	(138)	2.9	19.6	34.8	25.4	10.1	7.2	22.5	35.5	(138)	5.1	15.2	33.3	26.8	13.0	6.5	20.3	39.9
	流通・小売・フードサービス	(129)	10.9	22.5	48.8	10.1	1.6	6.2	33.3	11.6	(129)	11.6	20.2	38.8	19.4	3.1	7.0	31.8	22.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	33.3	22.2	11.1	22.2	-	44.4	33.3	(9)	11.1	-	33.3	22.2	33.3	-	11.1	55.6
	金融・保険・コンサルティング	(102)	8.8	37.3	27.5	17.6	7.8	1.0	46.1	25.5	(102)	8.8	22.5	29.4	28.4	10.8	-	31.4	39.2
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	11.2	22.4	35.6	15.1	9.3	6.3	33.7	24.4	(205)	9.8	16.6	33.7	19.5	11.2	9.3	26.3	30.7
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	8.5	31.1	34.0	17.9	4.7	3.8	39.6	22.6	(106)	7.5	32.1	29.2	19.8	6.6	4.7	39.6	26.4
	環境・エネルギー	(45)	13.3	26.7	42.2	6.7	11.1	-	40.0	17.8	(45)	20.0	13.3	46.7	11.1	8.9	-	33.3	20.0
	公的機関	(24)	12.5	41.7	37.5	4.2	4.2	-	54.2	8.3	(24)	20.8	37.5	33.3	4.2	4.2	-	58.3	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	7.7	27.3	39.9	15.4	7.7	2.1	35.0	23.1	(143)	7.0	18.2	40.6	22.4	8.4	3.5	25.2	30.8
	東北	(198)	10.6	36.4	31.3	13.1	5.6	3.0	47.0	18.7	(198)	10.6	25.8	33.3	20.2	6.1	4.0	36.4	26.3
	北関東	(168)	9.5	26.8	41.1	16.1	6.5	-	36.3	22.6	(168)	8.9	19.0	40.5	23.2	7.7	0.6	28.0	31.0
	東京	(640)	5.9	23.6	36.9	22.2	9.7	1.7	29.5	31.9	(640)	5.6	19.4	34.8	26.6	11.4	2.2	25.0	38.0
	南関東	(429)	5.1	25.2	39.2	21.4	6.5	2.6	30.3	28.0	(429)	5.4	20.3	36.6	26.1	9.1	2.6	25.6	35.2
	甲信越・北陸	(168)	7.7	25.0	40.5	19.0	5.4	2.4	32.7	24.4	(168)	8.3	17.3	39.3	25.0	8.3	1.8	25.6	33.3
	東海	(305)	9.2	28.9	36.4	16.4	7.2	2.0	38.0	23.6	(305)	8.5	22.3	36.1	20.3	9.2	3.6	30.8	29.5
	近畿	(408)	5.4	27.0	36.3	21.8	7.1	2.5	32.4	28.9	(408)	7.8	19.4	35.0	23.8	9.6	4.4	27.2	33.3
	中国・四国	(169)	10.1	24.3	39.6	14.2	7.1	4.7	34.3	21.3	(169)	10.1	18.3	35.5	24.3	6.5	5.3	28.4	30.8
	九州・沖縄	(221)	10.4	26.2	36.2	19.5	6.3	1.4	36.7	25.8	(221)	10.9	17.2	36.2	27.1	6.3	2.3	28.1	33.5

(%)　(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

応募・入社者の経験/未経験者比率«直近半年間【業種】»（Q4）

- 業種経験有無による応募・入社者の比率を業種別にみると『医療・福祉・介護』は求職者で業種未経験者が少なく、入社した人で業種経験者が多くなっている。

Q. あなたの勤務先の2024年1月～6月の中途採用状況において、以下それぞれの職種・業種ごとに未経験者／経験者の比率をお選びください。

応募してきた求職者

			未経験者100%：経験者0%	未経験者75%：経験者25%	未経験者50%：経験者50%	未経験者25%：経験者75%	未経験者0%：経験者100%	募集はしたが、応募した人・入社した人はいない	未経験者が多い計	経験者が多い計
	2024年 全体	(1600)	12.5	27.0	31.6	17.8	7.1	4.0	39.5	24.9
	2023年 全体	(1600)	14.3	26.4	30.2	15.9	9.3	3.9	40.7	25.2
従業員数	50名以下	(303)	15.8	19.5	26.4	13.5	10.6	14.2	35.3	24.1
従業員数	51～300名	(463)	12.7	28.5	33.9	15.1	7.1	2.6	41.3	22.2
従業員数	301名以上	(834)	11.2	28.9	32.1	20.9	5.9	1.1	40.0	26.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	13.3	26.7	21.8	24.9	9.8	3.6	40.0	34.7
業種	メーカー	(331)	13.3	29.0	36.3	13.9	5.7	1.8	42.3	19.6
業種	商社	(57)	10.5	19.3	40.4	19.3	3.5	7.0	29.8	22.8
業種	サービス・レジャー	(169)	8.9	26.6	36.7	20.1	4.7	3.0	35.5	24.9
業種	医療・福祉・介護	(138)	8.7	20.3	29.7	23.2	11.6	6.5	29.0	34.8
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	10.1	25.6	41.1	14.0	2.3	7.0	35.7	16.3
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	11.1	44.4	-	11.1	-	44.4	11.1
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	14.7	31.4	21.6	21.6	9.8	1.0	46.1	31.4
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	13.7	24.4	32.2	15.1	7.8	6.8	38.0	22.9
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	9.4	39.6	26.4	12.3	7.5	4.7	49.1	19.8
業種	環境・エネルギー	(45)	24.4	20.0	35.6	13.3	6.7	-	44.4	20.0
業種	公的機関	(24)	12.5	29.2	25.0	20.8	8.3	4.2	41.7	29.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	11.9	28.7	34.3	17.5	4.9	2.8	40.6	22.4
採用窓口エリア	東北	(198)	13.6	31.8	30.3	17.2	4.0	3.0	45.5	21.2
採用窓口エリア	北関東	(168)	13.7	26.2	34.5	19.0	6.5	-	39.9	25.6
採用窓口エリア	東京	(640)	9.8	28.0	31.9	19.8	8.6	1.9	37.8	28.4
採用窓口エリア	南関東	(429)	9.8	28.2	33.8	19.8	6.1	2.3	38.0	25.9
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	12.5	21.4	37.5	22.6	3.6	2.4	33.9	26.2
採用窓口エリア	東海	(305)	10.8	27.5	35.7	18.4	4.6	3.0	38.4	23.0
採用窓口エリア	近畿	(408)	9.3	27.7	35.8	17.2	6.4	3.7	37.0	23.5
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	11.2	22.5	37.3	18.3	5.3	5.3	33.7	23.7
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	11.3	27.1	33.5	20.4	6.3	1.4	38.5	26.7

(%)

入社した人

			未経験者100%：経験者0%	未経験者75%：経験者25%	未経験者50%：経験者50%	未経験者25%：経験者75%	未経験者0%：経験者100%	募集はしたが、応募した人・入社した人はいない	未経験者が多い計	経験者が多い計
	2024年 全体	(1600)	11.6	20.4	33.9	20.6	8.4	5.1	32.1	29.0
	2023年 全体	(1600)	11.2	21.7	31.8	20.4	9.8	5.1	32.9	30.3
従業員数	50名以下	(303)	18.8	13.9	24.1	13.2	11.2	18.8	32.7	24.4
従業員数	51～300名	(463)	11.2	21.8	36.7	18.1	9.3	2.8	33.0	27.4
従業員数	301名以上	(834)	9.2	22.1	35.9	24.6	7.0	1.3	31.3	31.5
業種	IT・通信・インターネット	(225)	9.8	20.0	29.8	24.0	12.0	4.4	29.8	36.0
業種	メーカー	(331)	13.9	20.8	36.0	20.2	6.6	2.4	34.7	26.9
業種	商社	(57)	7.0	24.6	40.4	17.5	3.5	7.0	31.6	21.1
業種	サービス・レジャー	(169)	6.5	20.1	40.2	23.7	4.7	4.7	26.6	28.4
業種	医療・福祉・介護	(138)	8.7	19.6	26.1	28.3	10.9	6.5	28.3	39.1
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	8.5	18.6	45.0	17.1	3.1	7.8	27.1	20.2
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	-	33.3	11.1	22.2	-	33.3	33.3
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	12.7	19.6	31.4	23.5	11.8	1.0	32.4	35.3
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	14.6	17.6	32.7	15.1	11.2	8.8	32.2	26.3
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	11.3	21.7	33.0	22.6	6.6	4.7	33.0	29.2
業種	環境・エネルギー	(45)	24.4	22.2	24.4	15.6	13.3	-	46.7	28.9
業種	公的機関	(24)	4.2	37.5	41.7	-	4.2	12.5	41.7	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	13.3	21.0	36.4	18.2	7.7	3.5	34.3	25.9
採用窓口エリア	東北	(198)	13.1	23.7	31.8	21.7	5.6	4.0	36.9	27.3
採用窓口エリア	北関東	(168)	11.3	19.6	36.9	23.2	7.7	1.2	31.0	31.0
採用窓口エリア	東京	(640)	9.7	19.7	35.2	23.6	10.0	1.9	29.4	33.6
採用窓口エリア	南関東	(429)	9.1	20.3	36.4	24.0	7.9	2.3	29.4	31.9
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	10.7	19.0	36.9	23.8	7.7	1.8	29.8	31.5
採用窓口エリア	東海	(305)	12.1	22.3	36.4	20.3	4.3	4.6	34.4	24.6
採用窓口エリア	近畿	(408)	8.3	21.1	37.7	20.8	7.8	4.2	29.4	28.7
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	14.2	17.2	34.9	22.5	4.7	6.5	31.4	27.2
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	12.7	20.4	35.3	21.3	7.7	2.7	33.0	29.0

(%)

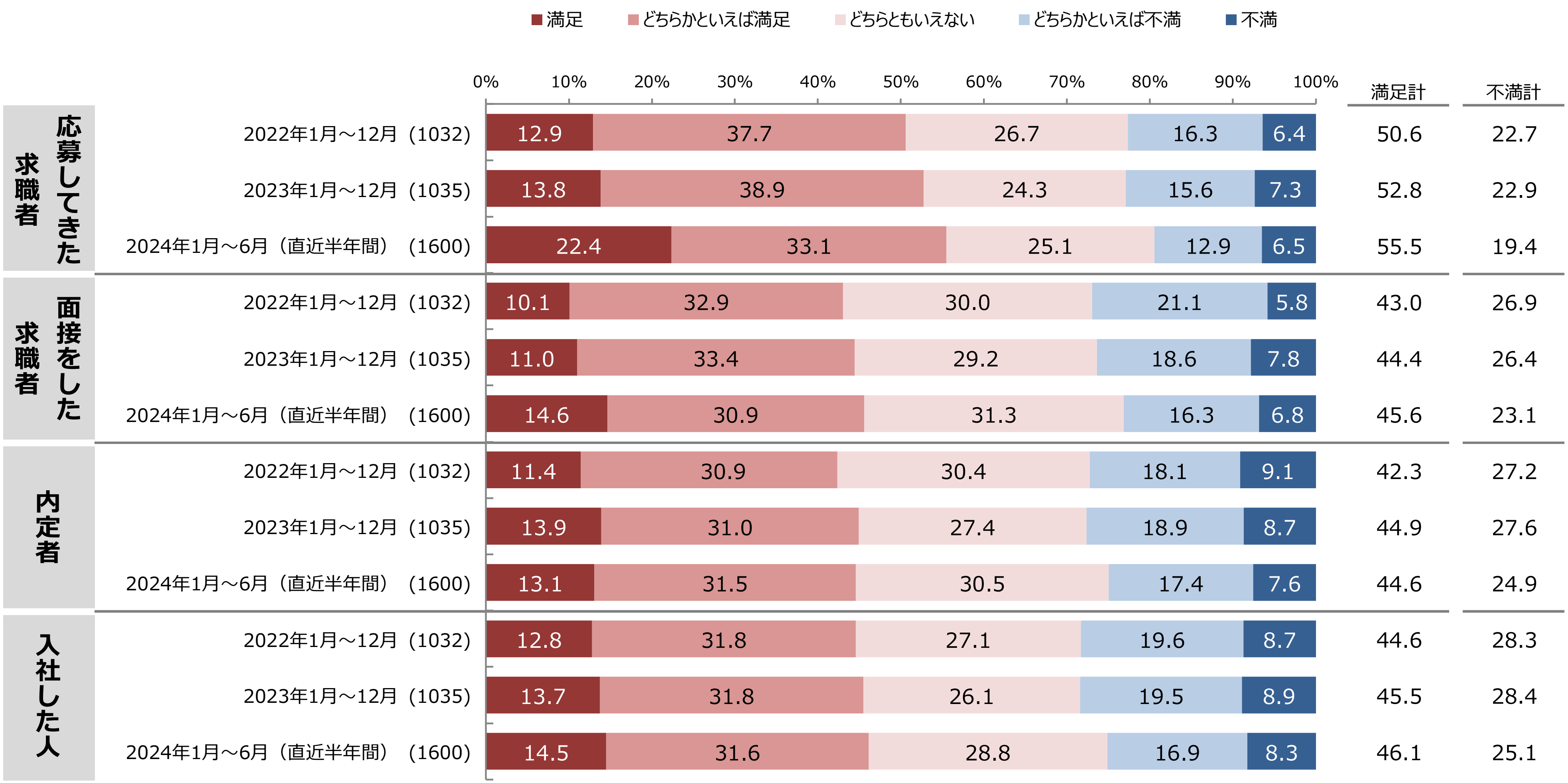
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

中途採用の量（人数）の満足度（Q28）

- 中途採用人数の満足度として、【2024年1月～6月（直近半年間）】では満足計が56%となるなど、応募してきた求職者の満足度は22年、23年を上回る結果となった。
- 面接をした求職者、内定者、入社した人の満足度についてはいずれの期間においても4割台で大きな変化はない。一方で、応募から入社までのどの段階においても、不満計は【2024年1月～6月（直近半年間）】が22年、23年と比較して3pt前後低くなっている。

Q．お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。



中途採用の量（人数）の満足度≪直近半年間≫①（Q28）

● 従業員規模が小さい企業ほど応募してきた求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで「満足計」が低く、「不満計」が高くなった。（23年と同傾向）

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。

			応募してきた求職者								面接をした求職者						
			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計		満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
	2024年 全体	(1600)	22.4	33.1	25.1	12.9	6.5	55.5	19.4	(1600)	14.6	30.9	31.3	16.3	6.8	45.6	23.1
	2023年 全体	(1600)	18.5	36.4	25.6	13.7	5.8	54.9	19.5	(1600)	12.3	32.6	30.4	17.2	7.5	44.9	24.7
	2022年 全体	(1600)	19.0	34.9	25.7	14.2	6.2	53.9	20.4	(1600)	13.4	31.8	30.9	16.9	7.1	45.2	23.9
従業員数	50名以下	(303)	11.9	22.1	28.7	20.8	16.5	34.0	37.3	(303)	9.9	17.5	35.3	22.1	15.2	27.4	37.3
	51～300名	(463)	19.9	32.6	28.1	13.2	6.3	52.5	19.4	(463)	12.5	31.5	30.5	18.8	6.7	44.1	25.5
	301名以上	(834)	27.6	37.4	22.1	10.0	3.0	65.0	12.9	(834)	17.5	35.5	30.3	12.8	3.8	53.0	16.7
業種	IT･通信･インターネット	(225)	27.6	35.1	20.4	11.6	5.3	62.7	16.9	(225)	17.8	31.6	29.8	14.2	6.7	49.3	20.9
	メーカー	(331)	26.6	35.3	25.4	9.4	3.3	61.9	12.7	(331)	16.6	32.3	32.9	15.1	3.0	48.9	18.1
	商社	(57)	22.8	36.8	22.8	12.3	5.3	59.6	17.5	(57)	17.5	35.1	28.1	15.8	3.5	52.6	19.3
	サービス･レジャー	(169)	19.5	34.9	27.2	13.0	5.3	54.4	18.3	(169)	11.8	33.7	31.4	18.3	4.7	45.6	23.1
	医療･福祉･介護	(138)	16.7	24.6	29.7	18.1	10.9	41.3	29.0	(138)	8.7	30.4	29.7	20.3	10.9	39.1	31.2
	流通･小売･フードサービス	(129)	26.4	27.9	33.3	6.2	6.2	54.3	12.4	(129)	15.5	32.6	32.6	13.2	6.2	48.1	19.4
	マスコミ･広告･デザイン	(9)	11.1	11.1	44.4	22.2	11.1	22.2	33.3	(9)	-	33.3	22.2	33.3	11.1	33.3	44.4
	金融･保険･コンサルティング	(102)	30.4	33.3	21.6	12.7	2.0	63.7	14.7	(102)	18.6	28.4	33.3	16.7	2.9	47.1	19.6
	不動産･建設･設備･住宅関連	(205)	16.6	35.1	21.0	16.6	10.7	51.7	27.3	(205)	12.2	29.3	30.7	16.1	11.7	41.5	27.8
	運輸･交通･物流･倉庫	(106)	18.9	29.2	24.5	18.9	8.5	48.1	27.4	(106)	16.0	28.3	25.5	20.8	9.4	44.3	30.2
	環境･エネルギー	(45)	20.0	37.8	20.0	11.1	11.1	57.8	22.2	(45)	15.6	22.2	40.0	11.1	11.1	37.8	22.2
	公的機関	(24)	4.2	54.2	29.2	12.5	-	58.3	12.5	(24)	12.5	29.2	41.7	12.5	4.2	41.7	16.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	27.3	35.0	22.4	10.5	4.9	62.2	15.4	(143)	17.5	32.2	32.2	13.3	4.9	49.7	18.2
	東北	(198)	25.3	34.8	18.2	17.2	4.5	60.1	21.7	(198)	18.7	25.8	32.3	19.2	4.0	44.4	23.2
	北関東	(168)	33.9	29.2	19.6	13.7	3.6	63.1	17.3	(168)	18.5	25.6	33.9	17.3	4.8	44.0	22.0
	東京	(640)	25.8	35.3	23.4	10.9	4.5	61.1	15.5	(640)	16.3	32.2	30.8	15.5	5.3	48.4	20.8
	南関東	(429)	24.7	34.7	24.7	10.3	5.6	59.4	15.9	(429)	15.2	32.2	31.9	15.2	5.6	47.3	20.7
	甲信越･北陸	(168)	26.8	35.7	18.5	15.5	3.6	62.5	19.0	(168)	18.5	31.0	26.2	19.6	4.8	49.4	24.4
	東海	(305)	26.2	34.1	21.0	13.1	5.6	60.3	18.7	(305)	18.7	31.1	30.8	14.4	4.9	49.8	19.3
	近畿	(408)	24.5	34.1	24.3	11.3	5.9	58.6	17.2	(408)	15.2	35.0	29.4	14.2	6.1	50.2	20.3
	中国･四国	(169)	24.3	33.1	25.4	11.8	5.3	57.4	17.2	(169)	17.8	32.0	29.0	14.2	7.1	49.7	21.3
	九州･沖縄	(221)	25.8	32.6	19.5	16.7	5.4	58.4	22.2	(221)	15.8	32.1	27.6	17.6	6.8	48.0	24.4

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

中途採用の量（人数）の満足度«直近半年間»②（Q28）

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人数）についてどの程度満足されていますか。※入社した人の数は、実際に入社した日を基準にお答えください。

内定者

			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
	2024年 全体	(1600)	13.1	31.5	30.5	17.4	7.6	44.6	24.9
	2023年 全体	(1600)	10.6	30.6	34.1	17.4	7.3	41.3	24.7
	2022年 全体	(1600)	12.5	29.6	30.1	19.6	8.2	42.1	27.8
従業員数	50名以下	(303)	8.6	20.8	33.0	18.5	19.1	29.4	37.6
	51～300名	(463)	12.7	30.2	32.6	17.1	7.3	43.0	24.4
	301名以上	(834)	14.9	36.1	28.4	17.1	3.5	51.0	20.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	17.3	30.7	28.0	16.4	7.6	48.0	24.0
	メーカー	(331)	14.5	35.6	29.3	16.9	3.6	50.2	20.5
	商社	(57)	17.5	38.6	24.6	15.8	3.5	56.1	19.3
	サービス・レジャー	(169)	12.4	30.2	33.1	16.6	7.7	42.6	24.3
	医療・福祉・介護	(138)	8.0	29.0	27.5	25.4	10.1	37.0	35.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	14.0	32.6	32.6	12.4	8.5	46.5	20.9
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	11.1	44.4	11.1	11.1	33.3	22.2
	金融・保険・コンサルティング	(102)	10.8	37.3	30.4	18.6	2.9	48.0	21.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	10.7	26.8	33.2	16.6	12.7	37.6	29.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	8.5	34.0	30.2	21.7	5.7	42.5	27.4
	環境・エネルギー	(45)	15.6	26.7	31.1	13.3	13.3	42.2	26.7
	公的機関	(24)	12.5	29.2	41.7	4.2	12.5	41.7	16.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	19.6	32.2	28.0	13.3	7.0	51.7	20.3
	東北	(198)	15.2	27.8	32.8	18.7	5.6	42.9	24.2
	北関東	(168)	16.1	33.3	25.0	20.8	4.8	49.4	25.6
	東京	(640)	12.5	32.3	30.2	19.2	5.8	44.8	25.0
	南関東	(429)	14.2	31.7	30.3	17.9	5.8	45.9	23.8
	甲信越・北陸	(168)	16.1	29.8	23.8	25.0	5.4	45.8	30.4
	東海	(305)	18.7	27.5	28.2	20.3	5.2	46.2	25.6
	近畿	(408)	11.8	35.5	29.2	15.4	8.1	47.3	23.5
	中国・四国	(169)	19.5	29.0	26.6	18.9	5.9	48.5	24.9
	九州・沖縄	(221)	15.4	32.1	26.7	19.0	6.8	47.5	25.8

(%)

入社した人

			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
	2024年 全体	(1600)	14.5	31.6	28.8	16.9	8.3	46.1	25.1
	2023年 全体	(1600)	12.5	33.0	30.6	16.9	7.0	45.5	23.9
	2022年 全体	(1600)	13.4	30.8	31.1	17.2	7.6	44.1	24.8
従業員数	50名以下	(303)	10.9	19.8	31.4	19.5	18.5	30.7	38.0
	51～300名	(463)	13.8	29.2	32.6	17.1	7.3	43.0	24.4
	301名以上	(834)	16.2	37.3	25.7	15.8	5.0	53.5	20.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	16.4	31.1	28.0	16.0	8.4	47.6	24.4
	メーカー	(331)	14.2	36.6	29.3	15.1	4.8	50.8	19.9
	商社	(57)	21.1	36.8	24.6	14.0	3.5	57.9	17.5
	サービス・レジャー	(169)	11.2	30.2	32.5	18.9	7.1	41.4	26.0
	医療・福祉・介護	(138)	12.3	26.8	24.6	23.2	13.0	39.1	36.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	16.3	31.8	28.7	15.5	7.8	48.1	23.3
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	44.4	11.1	-	33.3	55.6	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	15.7	35.3	30.4	15.7	2.9	51.0	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	14.6	24.9	29.3	16.6	14.6	39.5	31.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	13.2	32.1	26.4	21.7	6.6	45.3	28.3
	環境・エネルギー	(45)	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1	55.6	22.2
	公的機関	(24)	8.3	37.5	41.7	12.5	-	45.8	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	21.0	31.5	24.5	16.8	6.3	52.4	23.1
	東北	(198)	15.7	25.8	29.3	23.2	6.1	41.4	29.3
	北関東	(168)	19.0	33.3	25.0	17.9	4.8	52.4	22.6
	東京	(640)	16.1	30.8	29.1	16.7	7.3	46.9	24.1
	南関東	(429)	15.9	32.4	27.3	17.2	7.2	48.3	24.5
	甲信越・北陸	(168)	20.2	23.8	28.0	20.2	7.7	44.0	28.0
	東海	(305)	16.1	30.8	26.9	19.7	6.6	46.9	26.2
	近畿	(408)	15.7	31.4	28.4	15.9	8.6	47.1	24.5
	中国・四国	(169)	23.1	22.5	27.2	20.7	6.5	45.6	27.2
	九州・沖縄	(221)	16.7	32.1	24.9	17.2	9.0	48.9	26.2

(%)

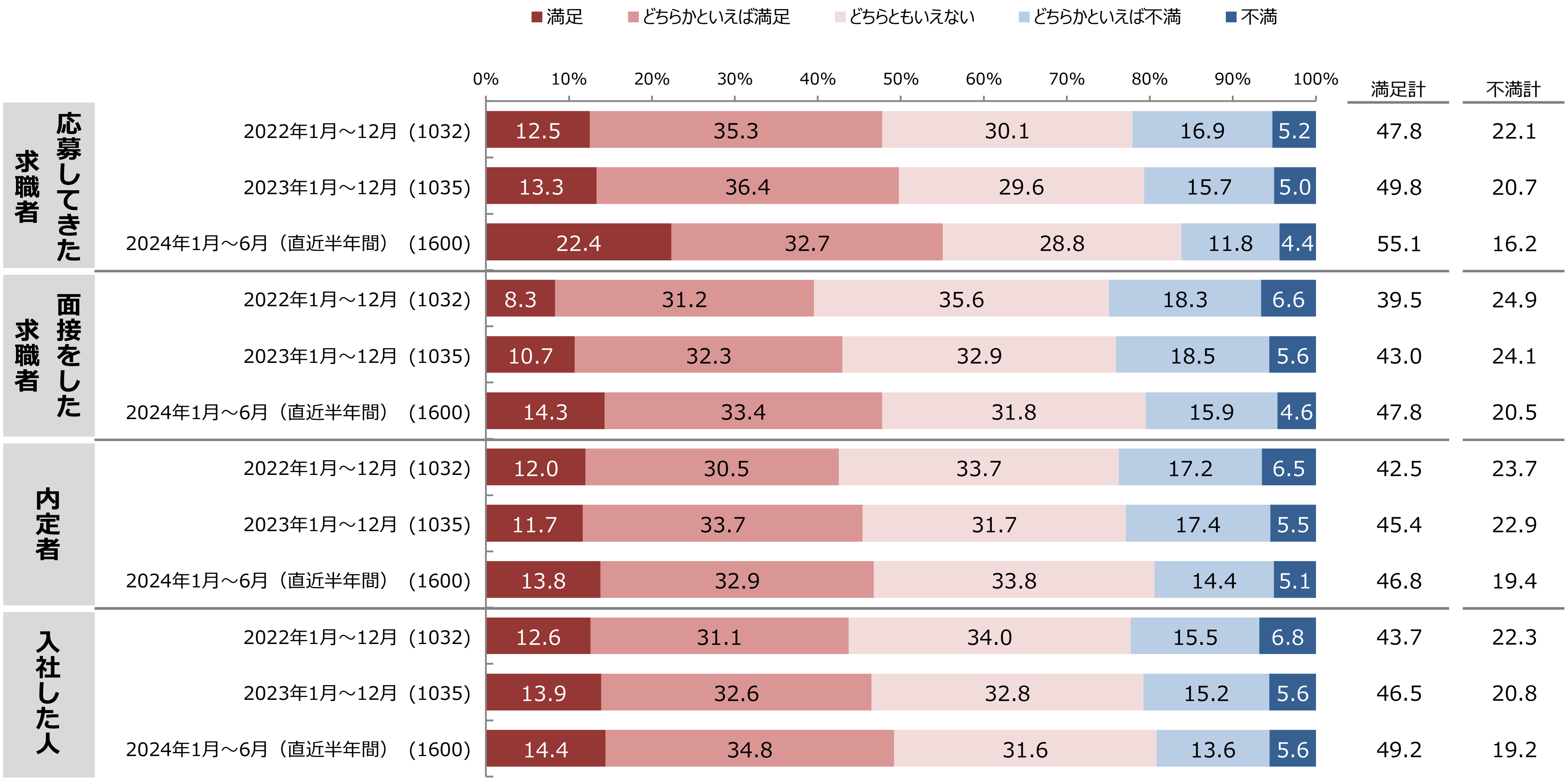
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

中途採用の質の満足度（Q29）

- 中途採用の質の満足度として、【2024年1月～6月】の応募してきた求職者では「満足計」が55%と半数を超えた。【2023年1月～12月】比では5.3ptの上昇。
- 面接をした求職者、内定者、入社した人についても【2023年1月～12月】比で上昇しており、中途採用の質の満足度は全体的に【2023年1月～12月】よりも高くなった。

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。



中途採用の質の満足度«直近半年間»①（Q29）

- 質の満足度においても、人数での満足度においてと同様に応募してきた求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで従業員規模が小さいほど「満足計」が低く、「不満計」が高くなった。
- 業種別にみると、『IT・通信・インターネット』においては求職者、面接をした求職者、内定者、入社した人すべてで満足計が半数を超えた。

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。

応募してきた求職者

			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
	2024年 全体	(1600)	22.4	32.7	28.8	11.8	4.4	55.1	16.2
	2023年 全体	(1600)	21.2	31.9	29.6	13.1	4.2	53.1	17.3
	2022年 全体	(1600)	17.4	34.1	27.8	15.1	5.6	51.4	20.8
従業員数	50名以下	(303)	12.5	23.8	40.6	15.2	7.9	36.3	23.1
	51～300名	(463)	19.0	32.8	30.2	13.4	4.5	51.8	17.9
	301名以上	(834)	27.8	35.9	23.6	9.7	3.0	63.7	12.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	26.7	34.2	24.4	10.7	4.0	60.9	14.7
	メーカー	(331)	26.3	34.1	25.7	10.3	3.6	60.4	13.9
	商社	(57)	22.8	33.3	31.6	8.8	3.5	56.1	12.3
	サービス・レジャー	(169)	18.3	37.3	26.6	13.6	4.1	55.6	17.8
	医療・福祉・介護	(138)	17.4	24.6	35.5	15.9	6.5	42.0	22.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	24.0	30.2	34.1	8.5	3.1	54.3	11.6
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	55.6	-	-	44.4	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	34.3	27.5	22.5	14.7	1.0	61.8	15.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	16.6	35.1	31.2	10.2	6.8	51.7	17.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	23.6	29.2	35.8	6.6	4.7	52.8	11.3
	環境・エネルギー	(45)	15.6	35.6	28.9	13.3	6.7	51.1	20.0
	公的機関	(24)	-	45.8	41.7	12.5	-	45.8	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	32.2	32.9	22.4	8.4	4.2	65.0	12.6
	東北	(198)	26.3	30.3	24.7	14.6	4.0	56.6	18.7
	北関東	(168)	31.5	29.8	25.0	9.5	4.2	61.3	13.7
	東京	(640)	25.5	35.5	23.3	11.9	3.9	60.9	15.8
	南関東	(429)	28.2	32.9	24.9	8.6	5.4	61.1	14.0
	甲信越・北陸	(168)	31.0	25.6	28.0	10.7	4.8	56.5	15.5
	東海	(305)	26.6	33.8	25.9	10.5	3.3	60.3	13.8
	近畿	(408)	23.8	32.1	28.9	9.8	5.4	55.9	15.2
	中国・四国	(169)	25.4	29.6	27.8	13.0	4.1	55.0	17.2
	九州・沖縄	(221)	26.2	28.1	27.1	14.5	4.1	54.3	18.6

(%)

面接をした求職者

			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
	2024年 全体	(1600)	14.3	33.4	31.8	15.9	4.6	47.8	20.5
	2023年 全体	(1600)	12.9	32.3	34.4	15.3	5.1	45.3	20.4
	2022年 全体	(1600)	13.3	31.4	31.6	17.4	6.3	44.8	23.7
従業員数	50名以下	(303)	10.9	22.1	40.9	17.5	8.6	33.0	26.1
	51～300名	(463)	11.4	35.2	31.3	17.5	4.5	46.7	22.0
	301名以上	(834)	17.1	36.6	28.7	14.4	3.2	53.7	17.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	19.1	33.8	29.8	13.3	4.0	52.9	17.3
	メーカー	(331)	17.8	34.1	30.2	13.3	4.5	52.0	17.8
	商社	(57)	14.0	33.3	33.3	17.5	1.8	47.4	19.3
	サービス・レジャー	(169)	13.0	34.3	33.1	15.4	4.1	47.3	19.5
	医療・福祉・介護	(138)	10.9	29.0	34.1	20.3	5.8	39.9	26.1
	流通・小売・フードサービス	(129)	11.6	34.1	35.7	14.0	4.7	45.7	18.6
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	44.4	22.2	22.2	-	55.6	22.2
	金融・保険・コンサルティング	(102)	18.6	32.4	30.4	15.7	2.9	51.0	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	8.8	35.6	32.7	15.6	7.3	44.4	22.9
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	16.0	33.0	31.1	16.0	3.8	49.1	19.8
	環境・エネルギー	(45)	13.3	28.9	33.3	20.0	4.4	42.2	24.4
	公的機関	(24)	-	29.2	45.8	20.8	4.2	29.2	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	20.3	34.3	30.1	13.3	2.1	54.5	15.4
	東北	(198)	18.2	28.8	30.8	17.7	4.5	47.0	22.2
	北関東	(168)	18.5	33.3	28.0	17.3	3.0	51.8	20.2
	東京	(640)	15.0	36.7	28.8	15.9	3.6	51.7	19.5
	南関東	(429)	15.4	38.0	26.3	15.6	4.7	53.4	20.3
	甲信越・北陸	(168)	22.6	29.8	25.0	17.9	4.8	52.4	22.6
	東海	(305)	19.7	30.2	30.2	16.1	3.9	49.8	20.0
	近畿	(408)	15.7	35.3	31.4	14.0	3.7	51.0	17.6
	中国・四国	(169)	20.7	28.4	30.8	14.2	5.9	49.1	20.1
	九州・沖縄	(221)	17.6	29.9	29.0	20.4	3.2	47.5	23.5

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

中途採用の質の満足度«直近半年間»②（Q29）

Q. お勤め先の中途採用において、時期ごとに、それぞれの項目（人の質）についてどの程度満足されていますか。

			内定者								入社した人						
			満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計		満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	満足計	不満計
2024年 全体		(1600)	13.8	32.9	33.8	14.4	5.1	46.8	19.4	(1600)	14.4	34.8	31.6	13.6	5.6	49.2	19.2
2023年 全体		(1600)	12.7	31.8	34.2	15.9	5.4	44.4	21.4	(1600)	12.8	35.0	32.3	14.8	5.3	47.8	20.0
2022年 全体		(1600)	11.6	31.9	34.3	16.2	6.0	43.5	22.2	(1600)	14.2	33.1	33.5	14.1	5.1	47.3	19.3
従業員数	50名以下	(303)	11.9	21.8	43.6	13.5	9.2	33.7	22.8	(303)	12.2	23.4	42.6	12.9	8.9	35.6	21.8
	51～300名	(463)	11.2	34.1	33.3	17.1	4.3	45.4	21.4	(463)	12.3	34.8	30.5	17.1	5.4	47.1	22.5
	301名以上	(834)	15.9	36.3	30.6	13.2	4.0	52.3	17.1	(834)	16.4	38.8	28.3	12.0	4.4	55.3	16.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	16.4	36.9	30.7	9.8	6.2	53.3	16.0	(225)	17.3	35.6	31.1	11.6	4.4	52.9	16.0
	メーカー	(331)	16.9	34.4	32.6	13.3	2.7	51.4	16.0	(331)	18.1	37.5	28.4	11.8	4.2	55.6	16.0
	商社	(57)	19.3	35.1	35.1	8.8	1.8	54.4	10.5	(57)	12.3	45.6	29.8	10.5	1.8	57.9	12.3
	サービス・レジャー	(169)	15.4	29.6	37.3	14.2	3.6	45.0	17.8	(169)	11.2	34.3	38.5	13.0	3.0	45.6	16.0
	医療・福祉・介護	(138)	10.1	25.4	37.0	22.5	5.1	35.5	27.5	(138)	8.7	30.4	31.2	21.7	8.0	39.1	29.7
	流通・小売・フードサービス	(129)	15.5	34.9	35.7	8.5	5.4	50.4	14.0	(129)	17.1	33.3	37.2	8.5	3.9	50.4	12.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	33.3	22.2	22.2	11.1	44.4	33.3	(9)	22.2	33.3	33.3	-	11.1	55.6	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	11.8	38.2	31.4	12.7	5.9	50.0	18.6	(102)	11.8	39.2	26.5	16.7	5.9	51.0	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	13.2	27.3	34.6	16.6	8.3	40.5	24.9	(205)	13.7	29.3	32.7	15.1	9.3	42.9	24.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	2.8	35.8	36.8	19.8	4.7	38.7	24.5	(106)	13.2	31.1	33.0	15.1	7.5	44.3	22.6
	環境・エネルギー	(45)	20.0	28.9	28.9	15.6	6.7	48.9	22.2	(45)	17.8	42.2	20.0	13.3	6.7	60.0	20.0
	公的機関	(24)	-	50.0	20.8	25.0	4.2	50.0	29.2	(24)	4.2	45.8	29.2	20.8	-	50.0	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	18.9	32.2	30.8	14.0	4.2	51.0	18.2	(143)	20.3	32.9	29.4	13.3	4.2	53.1	17.5
	東北	(198)	18.2	27.8	33.8	14.6	5.6	46.0	20.2	(198)	15.7	28.8	33.8	16.7	5.1	44.4	21.7
	北関東	(168)	16.1	31.5	30.4	16.1	6.0	47.6	22.0	(168)	17.3	36.3	27.4	14.3	4.8	53.6	19.0
	東京	(640)	15.2	33.4	31.9	13.8	5.8	48.6	19.5	(640)	15.0	36.7	29.8	12.5	5.9	51.7	18.4
	南関東	(429)	17.2	33.8	29.4	13.3	6.3	51.0	19.6	(429)	17.0	38.0	28.0	11.0	6.1	55.0	17.0
	甲信越・北陸	(168)	20.8	28.0	29.8	14.3	7.1	48.8	21.4	(168)	21.4	32.7	28.6	13.1	4.2	54.2	17.3
	東海	(305)	18.7	27.2	31.8	16.7	5.6	45.9	22.3	(305)	18.4	31.1	28.9	17.4	4.3	49.5	21.6
	近畿	(408)	15.0	32.6	35.0	11.3	6.1	47.5	17.4	(408)	14.7	37.3	29.9	14.0	4.2	52.0	18.1
	中国・四国	(169)	20.1	27.8	29.6	14.8	7.7	47.9	22.5	(169)	20.1	29.6	29.6	16.0	4.7	49.7	20.7
	九州・沖縄	(221)	13.6	35.3	32.6	13.6	5.0	48.9	18.6	(221)	17.2	34.8	30.3	14.5	3.2	52.0	17.6

(%)　(%)

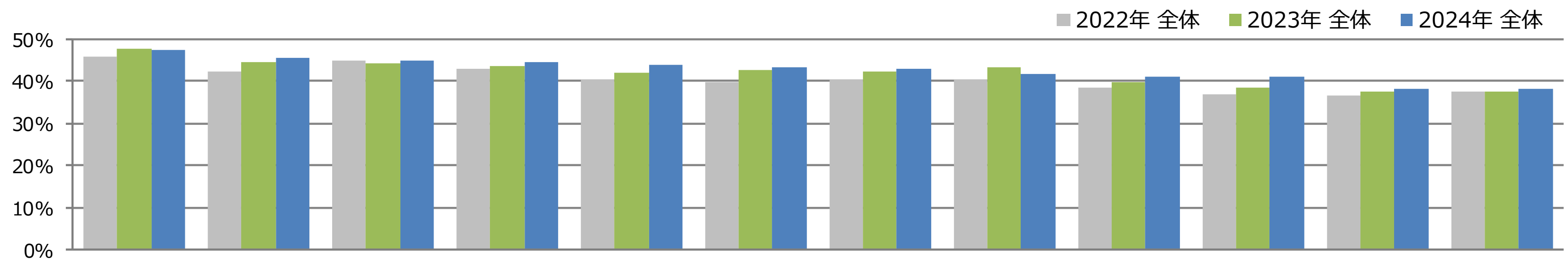
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

採用者の面接時・入社後ギャップ≪想定より高い≫（Q30）

● 採用者の面接時・入社後のギャップで想定より高かったこととしては「勤務態度」「コミュニケーションスキル」「仕事への熱意・意欲」が上位に挙げられたが、どの項目についても概ね4割前後と大きな差はなく23年と同様の傾向になっている。

Q. お勤め先の中途採用活動で採用した求職者について、面接時と入社後でどのようなギャップがありましたか。それぞれにあてはまるものをお選びください。



			勤務態度	コミュニケーションスキル	仕事への熱意・意欲	ビジネスマナー	仕事の進め方	組織との価値観のマッチング度合い	企業との相性	職務スキル	論理的思考能力	専門知識	ストレス耐性	保有資格の数
	2024年 全体	(1600)	47.4	45.5	45.1	44.5	44.1	43.3	43.1	41.7	41.0	40.9	38.3	38.2
	2023年 全体	(1600)	47.7	44.4	44.4	43.8	41.9	42.8	42.5	43.3	39.9	38.7	37.6	37.8
	2022年 全体	(1600)	46.0	42.4	45.1	43.0	40.4	39.8	40.6	40.3	38.6	37.0	36.7	37.7
従業員数	50名以下	(303)	38.3	38.0	32.7	34.0	35.6	31.4	37.3	29.0	28.1	30.4	28.1	25.4
	51～300名	(463)	49.5	43.4	44.1	43.0	44.3	42.1	41.9	43.8	38.4	39.3	38.2	37.8
	301名以上	(834)	49.5	49.4	50.1	49.2	47.0	48.2	45.9	45.1	47.1	45.7	42.1	43.0
業種	IT・通信・インターネット	(225)	47.1	48.0	47.6	50.7	43.6	48.9	46.7	45.3	48.4	45.8	42.7	41.3
	メーカー	(331)	50.8	48.3	48.6	45.9	47.4	46.2	46.2	44.7	42.9	43.5	44.4	38.4
	商社	(57)	36.8	47.4	45.6	50.9	59.6	45.6	49.1	42.1	43.9	47.4	43.9	47.4
	サービス・レジャー	(169)	50.9	39.6	39.6	43.2	42.6	38.5	38.5	35.5	36.7	36.7	36.1	32.0
	医療・福祉・介護	(138)	39.9	39.9	36.2	38.4	35.5	39.1	35.5	40.6	33.3	37.7	31.2	37.7
	流通・小売・フードサービス	(129)	50.4	47.3	50.4	43.4	41.1	41.1	41.1	41.1	42.6	40.3	38.8	37.2
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	66.7	33.3	33.3	-	33.3	22.2	22.2	11.1	33.3	-	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	48.0	46.1	50.0	44.1	45.1	47.1	41.2	47.1	49.0	48.0	41.2	41.2
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	43.9	43.4	42.9	41.0	43.4	41.0	43.9	41.5	39.0	41.0	35.1	36.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	52.8	45.3	47.2	46.2	45.3	38.7	40.6	34.0	40.6	30.2	34.0	38.7
	環境・エネルギー	(45)	60.0	53.3	53.3	48.9	48.9	51.1	46.7	42.2	33.3	48.9	40.0	51.1
	公的機関	(24)	37.5	50.0	37.5	45.8	50.0	45.8	54.2	50.0	33.3	50.0	37.5	58.3
採用者満足度	質・量とも満足	(548)	69.5	70.4	69.3	65.1	71.2	68.2	68.1	67.5	64.1	64.2	61.7	58.4
	質のみ満足	(200)	54.0	49.0	56.0	54.5	51.5	52.0	47.0	42.0	51.0	46.0	40.5	38.0
	量のみ満足	(165)	40.6	42.4	41.8	44.8	37.6	41.2	40.0	40.6	46.7	38.2	39.4	41.2
	質・量ともに不満	(687)	29.4	25.3	23.3	25.0	21.8	21.3	22.9	21.3	18.3	21.5	18.8	21.4

(%)

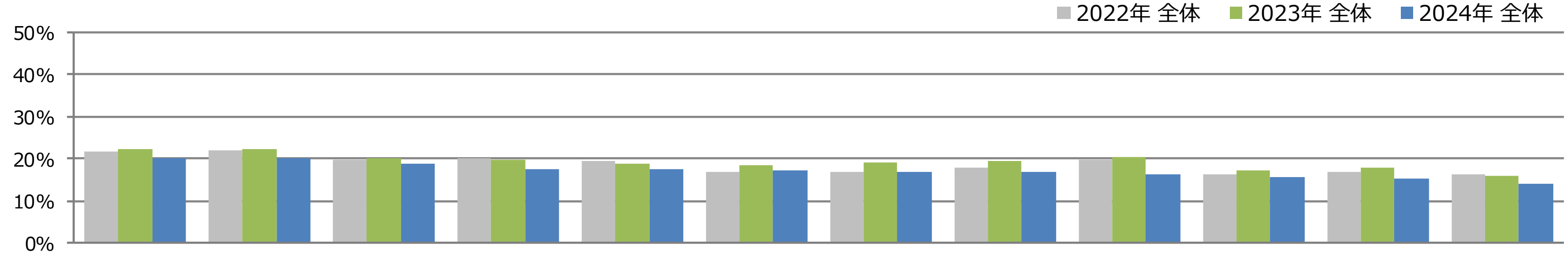
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

採用者の面接時・入社後ギャップ«想定より低い»（Q30）

● 採用者の面接時・入社後のギャップで想定より低かったこととしては「ストレス耐性」「専門知識」「職務スキル」が上位に挙げられた。想定より高かったギャップと同様に、全体的な傾向は23年とあまり変わりはない。

Q. お勧め先の中途採用活動で採用した求職者について、面接時と入社後でどのようなギャップがありましたか。それぞれにあてはまるものをお選びください。



			ストレス耐性	専門知識	職務スキル	論理的思考能力	組織との価値観のマッチング度合い	ビジネスマナー	仕事への熱意・意欲	仕事の進め方	コミュニケーションスキル	保有資格の数	企業との相性	勤務態度
2024年 全体		(1600)	20.2	19.9	18.7	17.5	17.4	17.4	17.1	17.1	16.2	15.5	15.3	14.1
2023年 全体		(1600)	22.3	22.3	19.9	19.8	18.7	18.6	19.1	19.5	20.5	17.2	17.9	15.9
2022年 全体		(1600)	21.6	22.1	19.8	20.1	19.5	16.8	17.0	17.8	19.8	16.3	16.9	16.1
従業員数	50名以下	(303)	21.5	24.8	23.4	21.5	21.1	21.5	20.5	19.5	16.2	11.6	16.2	14.2
	51～300名	(463)	19.9	21.6	16.8	18.4	18.1	18.4	17.3	15.3	15.8	15.1	16.6	12.1
	301名以上	(834)	19.9	17.3	18.0	15.6	15.7	15.3	15.7	17.1	16.4	17.1	14.1	15.1
業種	IT・通信・インターネット	(225)	20.0	20.0	18.2	15.6	13.8	14.7	14.2	16.9	18.2	11.6	11.6	15.6
	メーカー	(331)	19.3	16.9	16.9	16.3	19.6	13.0	14.5	16.0	14.8	17.5	13.9	12.7
	商社	(57)	19.3	12.3	15.8	10.5	10.5	10.5	12.3	10.5	10.5	8.8	12.3	7.0
	サービス・レジャー	(169)	21.3	20.1	16.6	18.3	14.2	17.2	18.9	15.4	12.4	14.8	10.7	10.7
	医療・福祉・介護	(138)	26.1	29.0	22.5	23.9	23.9	26.8	25.4	24.6	26.1	21.7	23.9	18.8
	流通・小売・フードサービス	(129)	12.4	20.2	12.4	17.1	13.2	15.5	16.3	9.3	10.9	12.4	13.2	13.2
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	33.3	11.1	22.2	22.2	22.2	44.4	11.1	22.2	33.3	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	21.6	15.7	20.6	15.7	17.6	18.6	10.8	16.7	16.7	12.7	16.7	12.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	23.9	21.0	23.9	20.0	19.0	22.4	20.0	19.5	16.6	17.1	18.5	16.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	16.0	20.8	20.8	18.9	19.8	18.9	17.9	18.9	17.0	17.9	20.8	16.0
	環境・エネルギー	(45)	24.4	26.7	26.7	22.2	22.2	15.6	20.0	17.8	17.8	17.8	20.0	15.6
	公的機関	(24)	20.8	4.2	12.5	16.7	25.0	8.3	20.8	12.5	12.5	16.7	8.3	25.0
採用者満足度	質・量とも満足	(548)	9.7	8.0	6.9	6.0	8.0	6.0	7.8	5.7	5.3	7.3	6.2	5.1
	質のみ満足	(200)	16.5	21.0	16.5	12.0	12.0	15.0	8.5	14.0	13.0	13.5	9.5	11.5
	量のみ満足	(165)	19.4	18.8	15.8	13.9	17.0	15.8	17.0	18.2	16.4	18.2	17.6	18.8
	質・量ともに不満	(687)	29.8	29.4	29.4	29.1	26.6	27.5	26.9	26.8	25.8	22.0	23.6	20.8

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

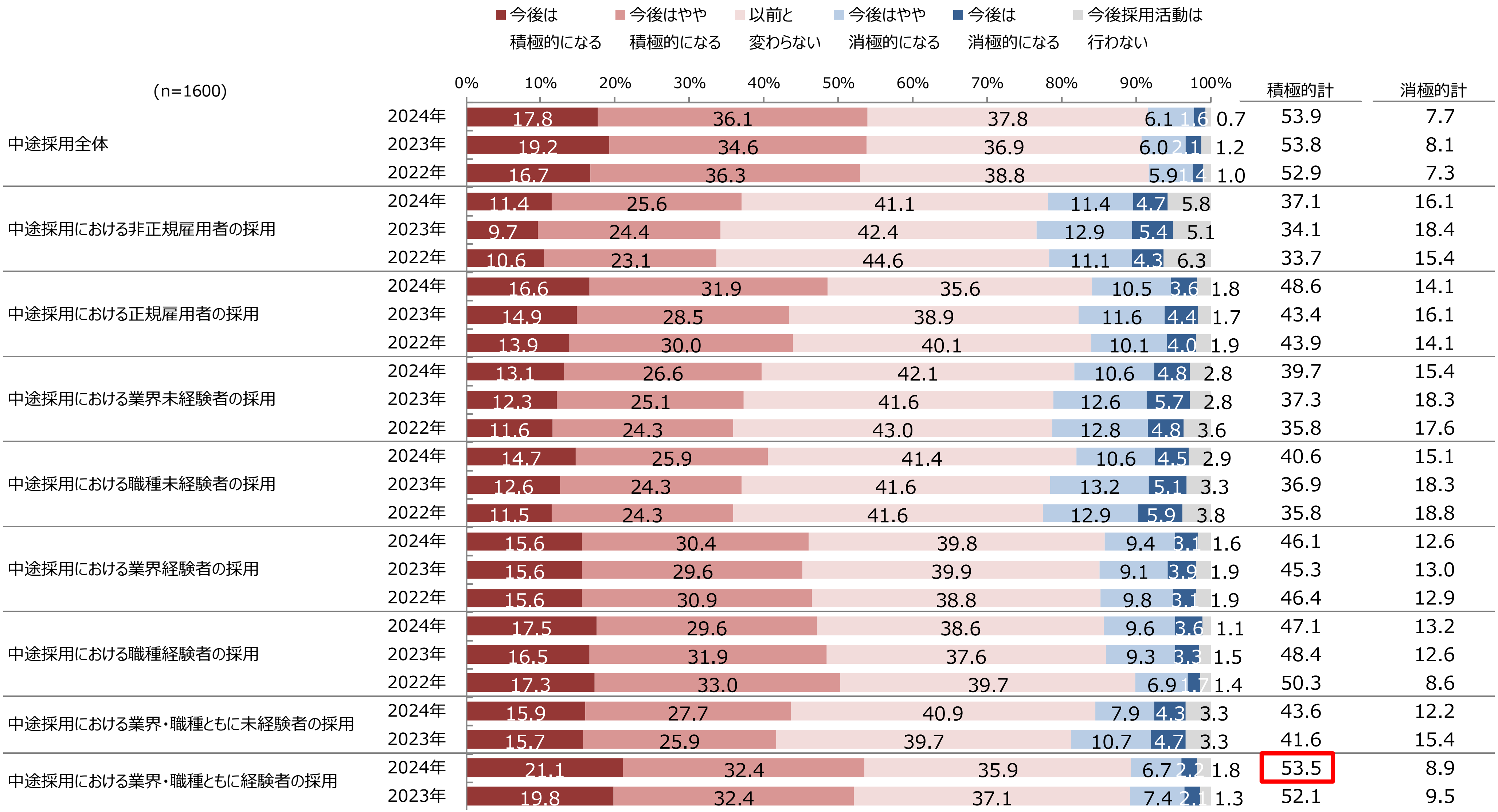
※サンプル数が30s未満は参考値

今後の中途採用について

今後の中途採用意向（Q10）

- 今後の中途採用意向は、中途採用全体では「積極的計」が54%、「消極的計」が8%となった。
- 細分化した採用意向では、業種・職種ともに経験者の採用意向が54%と高く、引き続き即戦力となる人材を求める傾向となっている。

Q. お勤め先の今後の中途採用意向について、中途採用全体と雇用形態ごとにそれぞれ最もあてはまるものをお選びください。



今後の中途採用意向«中途採用全体»（Q10）

- 今後の中途採用意向は、「積極的計」が54%、「消極的計」が8%。23年と同様のスコアとなった。
- 従業員数別にみると、従業員規模が大きいほど中途採用に積極的になる傾向がみられ、301名以上の企業では「積極的計」が6割弱となる。
- 業種別にみると、『サービス・レジャー』で「積極的計」が特に高い。

Q. お勤め先の今後の中途採用意向について、中途採用全体と雇用形態ごとにそれぞれ最もあてはまるものをお選びください。

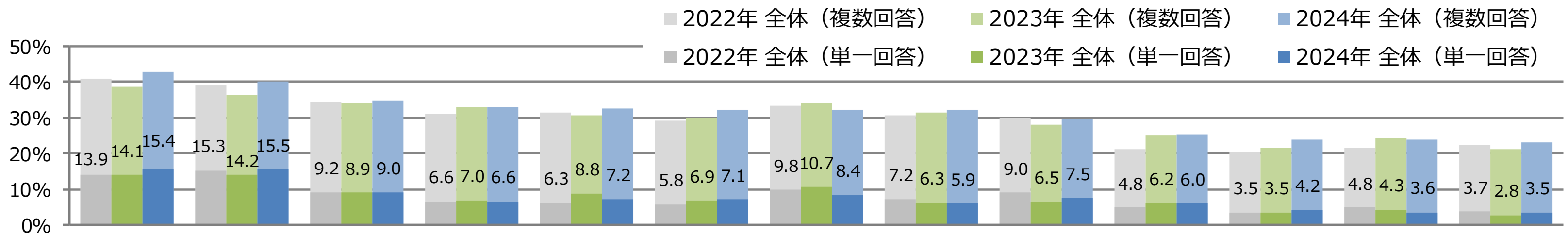
			今後は積極的になる	今後はやや積極的になる	以前と変わらない	今後はやや消極的になる	今後は消極的になる	今後採用活動は行わない	積極的計	消極的計
	2024年 全体	(1600)	17.8	36.1	37.8	6.1	1.6	0.7	53.9	7.7
	2023年 全体	(1600)	19.2	34.6	36.9	6.0	2.1	1.2	53.8	8.1
	2022年 全体	(1600)	16.7	36.3	38.8	5.9	1.4	1.0	52.9	7.3
従業員数	50名以下	(303)	18.5	24.4	49.5	5.6	1.0	1.0	42.9	6.6
従業員数	51～300名	(463)	13.2	38.7	39.5	6.0	1.7	0.9	51.8	7.8
従業員数	301名以上	(834)	20.0	39.0	32.5	6.4	1.7	0.5	59.0	8.0
業種	IT・通信・インターネット	(225)	21.3	33.3	39.1	4.0	1.8	0.4	54.7	5.8
業種	メーカー	(331)	16.0	37.2	37.8	7.6	1.5	-	53.2	9.1
業種	商社	(57)	15.8	35.1	45.6	-	3.5	-	50.9	3.5
業種	サービス・レジャー	(169)	17.8	40.2	37.3	3.6	1.2	-	58.0	4.7
業種	医療・福祉・介護	(138)	16.7	38.4	39.1	5.1	0.7	-	55.1	5.8
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	12.4	38.8	38.8	5.4	2.3	2.3	51.2	7.8
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	55.6	33.3	11.1	-	-	55.6	11.1
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	15.7	39.2	35.3	6.9	2.0	1.0	54.9	8.8
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	19.5	34.1	37.6	5.9	1.5	1.5	53.7	7.3
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	21.7	34.0	30.2	12.3	0.9	0.9	55.7	13.2
業種	環境・エネルギー	(45)	13.3	40.0	28.9	15.6	-	2.2	53.3	15.6
業種	公的機関	(24)	20.8	25.0	45.8	4.2	-	4.2	45.8	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	30.1	25.9	36.4	4.9	1.4	1.4	55.9	6.3
採用窓口エリア	東北	(198)	26.3	33.3	30.3	7.1	2.5	0.5	59.6	9.6
採用窓口エリア	北関東	(168)	28.0	36.9	26.8	6.0	1.2	1.2	64.9	7.1
採用窓口エリア	東京	(640)	18.9	38.9	34.1	6.3	1.7	0.2	57.8	8.0
採用窓口エリア	南関東	(429)	24.0	33.8	34.0	6.1	1.9	0.2	57.8	7.9
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	28.0	36.9	28.6	5.4	0.6	0.6	64.9	6.0
採用窓口エリア	東海	(305)	19.7	40.7	33.4	5.9	0.3	-	60.3	6.2
採用窓口エリア	近畿	(408)	23.0	39.7	32.1	3.4	1.0	0.7	62.7	4.4
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	27.2	36.1	29.6	5.3	1.8	-	63.3	7.1
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	26.7	37.6	29.0	5.9	0.5	0.5	64.3	6.3

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

今後の中途採用意向理由«積極的»（Q11）

- 今後の中途採用意向が積極的になる理由としては、「即戦力の補充を求められているから」「慢性的に人手が不足しているから」「将来の幹部候補・コア人材を確保する必要があるから」が上位に挙げられ、上位に上がる項目は23年と変わりはない。
- 業種別では、『医療・福祉・介護』では「欠員（自己都合）が出るから」「今後、新部署を設立するから」「今後、新拠点を設立するから」が他業種より高く、離職率の高さと事業の拡大が重なり人員の不足感がより感じられている傾向がうかがえる。

Q. お勤め先の今後の中途採用全体の意向について、前問で【Q10S1の選択内容】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			即戦力の補充を求められているから	慢性的に人手が不足しているから	将来の幹部候補・コア人材を確保する必要があるから	今後、年代別人員構成の適正化が必要だから	欠員（自己都合）が出るから	今後、労働時間短縮への対応をする必要があるから	今後、既存事業を拡大するから	欠員（定年などの会社都合）が出るから	今後、IT化への対応が必要だから	今後、新事業への進出が決まっているから	今後、新部署を設立するから	今後、新拠点を設立するから	産休・育休を取得する予定の社員がいるから
	2024年　全体	(862)	42.7	40.3	34.8	33.1	32.7	32.4	32.3	32.1	29.5	25.4	23.9	23.8	23.1
	2023年　全体	(861)	38.8	36.5	34.3	33.1	30.7	30.0	34.1	31.4	28.2	25.1	21.5	24.4	21.3
	2022年　全体	(847)	40.9	39.2	34.4	31.2	31.5	29.3	33.5	30.6	29.9	21.4	20.3	21.6	22.6
従業員数	50名以下	(130)	46.2	40.8	29.2	26.2	33.8	24.6	31.5	24.6	20.0	17.7	13.1	14.6	13.1
	51～300名	(240)	39.6	42.1	28.3	33.3	32.9	28.8	25.8	30.8	20.8	21.7	17.5	16.7	20.0
	301名以上	(492)	43.3	39.2	39.4	34.8	32.3	36.2	35.6	34.8	36.2	29.3	29.9	29.7	27.2
業種	IT・通信・インターネット	(123)	39.0	33.3	37.4	28.5	28.5	39.0	31.7	34.1	35.8	28.5	23.6	23.6	22.8
	メーカー	(176)	45.5	44.3	36.4	36.4	32.4	34.1	31.3	31.3	35.8	29.5	25.6	26.1	26.1
	商社	(29)	37.9	13.8	34.5	44.8	24.1	27.6	31.0	13.8	34.5	24.1	20.7	17.2	20.7
	サービス・レジャー	(98)	45.9	32.7	27.6	31.6	26.5	23.5	31.6	24.5	29.6	17.3	16.3	21.4	20.4
	医療・福祉・介護	(76)	30.3	48.7	35.5	30.3	46.1	30.3	31.6	36.8	17.1	21.1	35.5	35.5	23.7
	流通・小売・フードサービス	(66)	47.0	43.9	33.3	30.3	39.4	34.8	34.8	28.8	22.7	28.8	19.7	27.3	25.8
	マスコミ・広告・デザイン	(5)	20.0	40.0	-	20.0	20.0	20.0	-	40.0	20.0	-	-	-	20.0
	金融・保険・コンサルティング	(56)	26.8	37.5	41.1	30.4	32.1	25.0	37.5	32.1	33.9	28.6	30.4	25.0	28.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(110)	51.8	44.5	36.4	34.5	29.1	26.4	34.5	32.7	27.3	23.6	21.8	17.3	19.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(59)	40.7	45.8	32.2	32.2	39.0	42.4	39.0	45.8	25.4	23.7	30.5	20.3	18.6
	環境・エネルギー	(24)	41.7	25.0	50.0	37.5	37.5	45.8	20.8	29.2	33.3	45.8	29.2	29.2	12.5
	公的機関	(11)	54.5	36.4	36.4	36.4	18.2	18.2	27.3	27.3	9.1	9.1	9.1	9.1	36.4
採用窓口エリア	北海道	(80)	57.5	52.5	47.5	47.5	42.5	52.5	45.0	45.0	40.0	42.5	36.3	53.8	42.5
	東北	(118)	48.3	50.0	43.2	48.3	41.5	35.6	35.6	43.2	40.7	33.9	34.7	35.6	39.0
	北関東	(109)	54.1	47.7	50.5	54.1	45.9	42.2	51.4	48.6	53.2	47.7	37.6	46.8	39.4
	東京	(370)	46.2	42.2	37.3	33.8	32.2	33.2	34.3	34.1	35.1	30.8	25.1	29.2	25.1
	南関東	(248)	49.2	46.0	49.2	39.9	34.3	35.5	41.9	37.5	42.3	34.7	32.3	36.3	29.4
	甲信越・北陸	(109)	56.0	53.2	48.6	51.4	38.5	45.9	37.6	42.2	47.7	41.3	32.1	40.4	39.4
	東海	(184)	50.5	48.4	44.6	42.9	39.1	41.3	38.6	39.1	41.3	38.6	31.0	34.8	29.9
	近畿	(256)	52.0	44.9	39.8	37.1	38.3	40.2	38.3	38.3	36.3	34.0	27.3	32.0	24.6
	中国・四国	(107)	56.1	57.0	49.5	53.3	43.0	47.7	49.5	40.2	47.7	36.4	39.3	43.0	41.1
	九州・沖縄	(142)	51.4	56.3	40.1	47.9	47.2	43.7	39.4	45.8	42.3	33.8	31.7	35.9	33.8

(%)

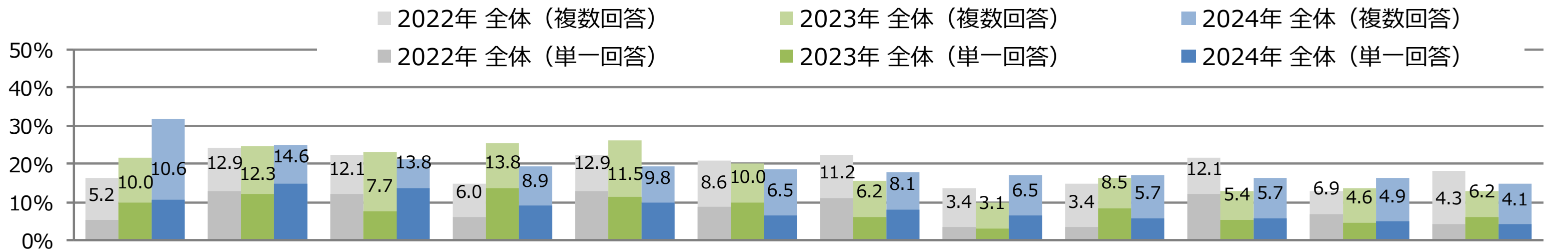
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

今後の中途採用意向理由«消極的»（Q11）

- 今後の中途採用意向が消極的になる理由としては、「採用費用が削減されたから」「退職者が出たら実施する予定だから」「即戦力の補充を求められているから」が上位に挙げられた。

Q.お勤め先の今後の中途採用全体の意向について、前問で【Q10S1の選択内容】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			採用費用が削減されたから	退職者が出たら実施する予定だから	即戦力の補充を求められているから	今後、新事業への進出が決まっているから	今後、労働時間短縮への対応をする必要があるから	今後、年代別人員構成の適正化が必要だから	事業が縮小するから	今後、新部署を設立するから	拠点が減るから	今後、既存事業を拡大するから	部署が減るから	今後、新拠点を設立するから
2024年 全体		(123)	31.7	25.2	21.1	19.5	19.5	18.7	17.9	17.1	17.1	16.3	16.3	14.6
2023年 全体		(130)	21.5	24.6	23.1	25.4	26.2	20.0	15.4	10.0	16.2	13.1	13.8	13.1
2022年 全体		(116)	16.4	24.1	22.4	14.7	22.4	20.7	22.4	13.8	14.7	21.6	12.9	18.1
従業員数	50名以下	(20)	20.0	25.0	15.0	15.0	15.0	15.0	10.0	15.0	15.0	10.0	15.0	10.0
	51～300名	(36)	27.8	22.2	22.2	27.8	22.2	11.1	16.7	13.9	22.2	11.1	13.9	11.1
	301名以上	(67)	37.3	26.9	22.4	16.4	19.4	23.9	20.9	19.4	14.9	20.9	17.9	17.9
業種	IT・通信・インターネット	(13)	53.8	30.8	30.8	23.1	15.4	30.8	7.7	15.4	7.7	15.4	23.1	15.4
	メーカー	(30)	26.7	20.0	16.7	20.0	20.0	26.7	16.7	16.7	20.0	23.3	20.0	10.0
	商社	(2)	-	-	50.0	50.0	100.0	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0
	サービス・レジャー	(8)	62.5	12.5	-	-	37.5	12.5	12.5	62.5	12.5	25.0	-	25.0
	医療・福祉・介護	(8)	25.0	37.5	12.5	37.5	37.5	-	12.5	25.0	25.0	12.5	12.5	12.5
	流通・小売・フードサービス	(10)	40.0	30.0	30.0	-	-	20.0	30.0	10.0	20.0	10.0	30.0	10.0
	マスコミ・広告・デザイン	(1)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング	(9)	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2	11.1	33.3	33.3
	不動産・建設・設備・住宅関連	(15)	26.7	26.7	33.3	33.3	26.7	20.0	20.0	6.7	13.3	20.0	-	13.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(14)	35.7	28.6	21.4	28.6	14.3	14.3	42.9	7.1	28.6	7.1	21.4	14.3
	環境・エネルギー	(7)	28.6	28.6	28.6	14.3	-	14.3	-	14.3	14.3	14.3	14.3	-
	公的機関	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
採用窓口エリア	北海道	(9)	33.3	22.2	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	22.2	-
	東北	(19)	36.8	10.5	26.3	26.3	5.3	10.5	26.3	5.3	15.8	10.5	10.5	10.5
	北関東	(12)	50.0	33.3	58.3	16.7	25.0	50.0	16.7	16.7	25.0	33.3	8.3	8.3
	東京	(51)	39.2	23.5	23.5	15.7	19.6	27.5	23.5	21.6	23.5	21.6	27.5	15.7
	南関東	(34)	41.2	20.6	32.4	14.7	17.6	32.4	23.5	11.8	26.5	26.5	14.7	20.6
	甲信越・北陸	(10)	20.0	20.0	50.0	-	10.0	-	10.0	10.0	10.0	20.0	-	-
	東海	(19)	26.3	21.1	10.5	31.6	15.8	15.8	31.6	10.5	15.8	10.5	15.8	5.3
	近畿	(18)	50.0	33.3	22.2	33.3	22.2	22.2	33.3	22.2	16.7	16.7	22.2	16.7
	中国・四国	(12)	33.3	33.3	41.7	25.0	-	-	33.3	-	16.7	-	-	8.3
	九州・沖縄	(14)	28.6	21.4	14.3	14.3	21.4	28.6	35.7	42.9	21.4	7.1	21.4	7.1

(%)

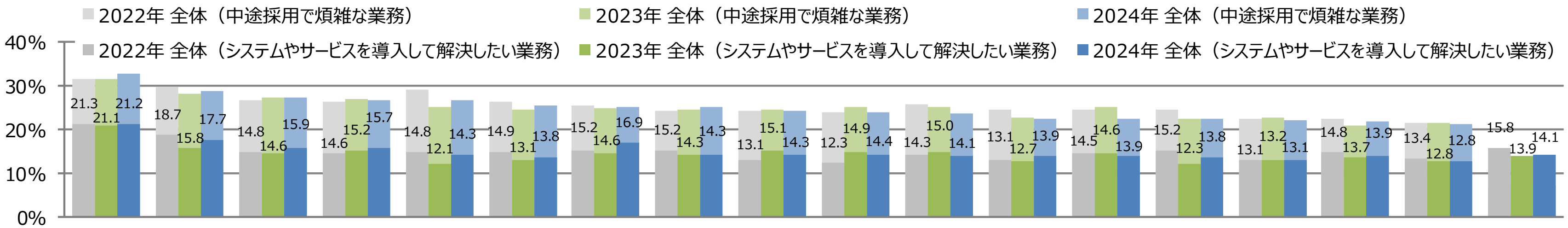
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

中途採用で煩雑な業務/システムやサービスを導入して解決したい業務（Q15）

- 中途採用で煩雑な業務としては「応募者の対応」「応募者の管理」「社内の面接官日程調整」が上位に挙げられ23年と変わりない。システムやサービスを導入して解決したい業務も概ね同様である。
- 従業員数別では、従業員規模が大きいほど煩雑と思われている業務が多数ある。採用人数が多いこと/複数のサービス・業者を使って採用活動をしていることが要因となっているものと思われる。

Q.　中途採用を実施する際、煩雑に感じている（現場から煩雑だと声が上がっている）業務をすべてお選びください。その中でシステムやサービスを導入して解決したい業務をすべてお選びください。



※数表は「中途採用で煩雑な業務」のスコア

			応募者の対応（メール配信、書類郵送、面接調整など）	応募者の管理	社内の面接官日程調整	内定・入社手続き	実際の面接業務	利用する業者とのやりとり	求人票の作成	募集要件の整理	求人票の内容決定のための社内でのやり取り	中途採用の予算取りや確認	選考・内定辞退の防止対策	突発的に起きる採用ニーズへの社内対応	採用を行う際の申請や承認手続き	利用するサービス・手法・業者の選定	利用するサービスや手法の運用	複数の中途採用ツールの管理	質問内容の策定と面接通過基準の策定	特にない
2024年 全体		(1600)	32.6	28.9	27.3	26.8	26.8	25.4	25.3	25.2	24.1	23.9	23.8	22.5	22.4	22.4	22.0	21.9	21.3	7.3
2023年 全体		(1600)	31.6	28.1	27.2	27.1	25.3	24.6	24.9	24.6	24.6	25.3	25.3	22.8	25.1	22.6	22.9	20.9	21.7	6.9
2022年 全体		(1600)	31.6	29.7	26.8	26.4	29.1	26.3	25.6	24.2	24.3	24.0	25.7	24.5	24.6	24.4	22.6	22.3	21.7	6.8
従業員数	50名以下	(303)	28.1	22.1	19.8	19.5	21.5	19.5	25.4	15.5	15.2	16.5	15.2	10.9	14.9	14.9	16.2	13.5	14.2	17.8
	51～300名	(463)	29.6	26.3	26.3	27.4	28.1	24.0	21.8	23.3	22.0	19.9	21.4	19.9	21.4	19.4	21.0	18.4	19.0	6.9
	301名以上	(834)	36.0	32.7	30.6	29.1	27.9	28.4	27.2	29.7	28.5	28.9	28.2	28.2	25.8	26.7	24.7	26.9	25.1	3.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	29.3	29.3	28.0	20.9	22.7	22.7	24.0	28.9	18.7	24.9	23.1	19.1	21.8	19.6	25.8	21.3	21.3	6.7
	メーカー	(331)	34.7	29.9	30.5	29.3	31.4	27.2	26.9	26.6	30.5	26.0	27.8	25.4	25.7	23.0	26.6	23.6	25.4	5.1
	商社	(57)	38.6	29.8	40.4	26.3	28.1	36.8	22.8	29.8	31.6	28.1	31.6	28.1	22.8	26.3	14.0	28.1	21.1	5.3
	サービス・レジャー	(169)	35.5	27.8	26.6	30.8	21.3	27.2	27.8	19.5	17.8	18.9	20.1	21.9	19.5	26.0	19.5	17.8	20.1	6.5
	医療・福祉・介護	(138)	30.4	31.2	18.8	23.9	26.8	22.5	23.2	27.5	23.9	21.7	21.0	18.8	22.5	23.2	23.2	22.5	23.9	10.1
	流通・小売・フードサービス	(129)	29.5	27.1	26.4	25.6	24.0	24.8	28.7	24.0	20.9	26.4	24.8	17.8	19.4	18.6	24.8	24.8	20.9	8.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	44.4	33.3	44.4	55.6	11.1	22.2	33.3	11.1	22.2	-	33.3	11.1	44.4	11.1	11.1	22.2	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	33.3	24.5	21.6	25.5	17.6	27.5	24.5	21.6	20.6	22.5	21.6	21.6	17.6	18.6	14.7	14.7	15.7	4.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	34.6	23.4	25.9	25.9	24.9	25.4	24.4	22.9	22.9	24.9	23.9	23.4	22.0	22.0	22.0	20.5	12.7	8.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	28.3	36.8	28.3	33.0	31.1	20.8	25.5	21.7	26.4	20.8	23.6	23.6	24.5	22.6	20.8	25.5	23.6	10.4
	環境・エネルギー	(45)	24.4	24.4	24.4	20.0	26.7	22.2	28.9	20.0	26.7	28.9	20.0	17.8	15.6	26.7	13.3	17.8	22.2	6.7
	公的機関	(24)	33.3	29.2	20.8	16.7	33.3	20.8	12.5	25.0	25.0	20.8	12.5	25.0	25.0	20.8	8.3	20.8	25.0	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	37.8	39.9	37.8	33.6	32.2	30.1	35.7	33.6	35.7	25.9	25.9	31.5	35.0	28.0	28.7	32.2	29.4	7.7
	東北	(198)	40.4	31.3	33.3	32.8	33.3	33.3	33.8	30.3	32.3	28.8	28.8	28.8	30.3	30.3	31.3	28.3	23.2	6.1
	北関東	(168)	50.0	41.1	38.7	34.5	44.6	36.3	35.1	41.1	36.3	33.9	39.9	35.1	33.3	37.5	33.3	38.7	29.8	3.6
	東京	(640)	36.7	34.1	31.3	28.4	30.6	29.4	27.5	29.4	28.3	29.7	28.9	26.4	26.1	24.2	25.5	26.1	23.8	5.2
	南関東	(429)	39.9	34.3	32.6	31.5	33.8	32.4	29.4	31.7	30.5	28.7	29.4	28.7	27.0	26.6	29.4	27.3	22.6	5.4
	甲信越・北陸	(168)	47.0	39.3	29.2	31.5	36.3	35.1	35.1	32.7	33.3	33.9	31.5	33.9	29.2	36.9	31.0	32.7	26.8	7.1
	東海	(305)	43.0	36.4	35.1	30.2	31.1	33.1	34.8	33.1	32.1	30.8	31.8	34.8	34.4	33.1	31.5	30.2	27.2	5.6
	近畿	(408)	40.9	35.0	34.3	31.1	33.1	31.4	30.6	31.9	30.6	29.2	31.6	29.4	28.7	29.7	27.0	28.2	26.7	4.9
	中国・四国	(169)	46.2	39.6	33.7	36.1	39.6	34.9	37.3	35.5	34.9	33.1	36.7	31.4	32.5	31.4	33.7	30.8	30.8	8.9
	九州・沖縄	(221)	45.2	41.6	35.7	36.2	37.1	33.9	38.9	33.9	33.0	29.4	31.2	30.8	33.0	29.0	33.0	28.5	30.3	6.3

(%)

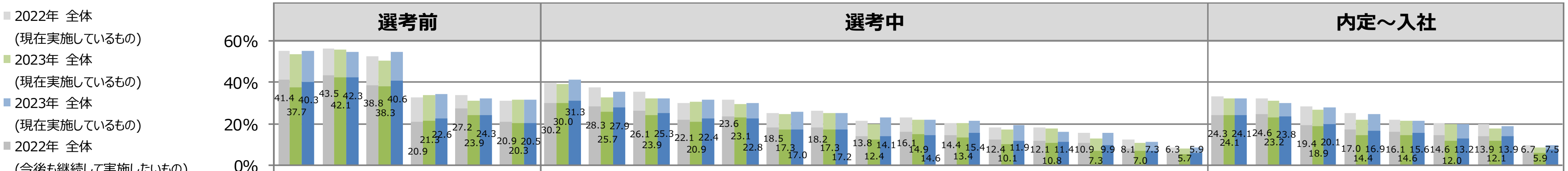
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

現在実施している対応/今後も継続したい対応（Q16）

- 現在実施している対応としては選考前の「募集要件や職務内容の明確化」「求人票の作成」「募集要件の取りまとめ・ヒアリング」が上位に挙げられた。今後も継続して実施したい対応も同様である。上位に挙がる項目は23年と変わりない。
- 従業員数別にみると、選考前、選考中、内定～入社のいずれの段階においても従業員規模が大きい企業の方が、実施している対応が多くなっている。

Q. 中途採用をする際に社内で実施していることと、その中で今後も実施したいことをすべてお選びください。また、現在はできていないが、実施できたら喜ばしいと思うものをすべてお選びください。



※数表は「現在実施しているもの」のスコア

		(n)	募集要件や職務内容の明確化	求人票の作成	募集要件の取りまとめ・ヒアリング	求人票の優先順位付け	中途採用サービス会社への求人依頼・取材・説明など	募集受付先の選定	書類選考の実施	履歴書の取得	各選考のスケジュール管理	適性・能力診断テストの実施	職務経歴書の取得	会社説明会の実施	応募書類の郵送要請
			選考前						選考中						
	2024年 全体	(1600)	55.3	54.5	54.4	34.3	32.3	31.4	41.1	35.2	32.3	31.4	30.1	25.6	25.3
	2023年 全体	(1600)	53.6	55.7	50.3	33.7	30.9	31.8	39.0	32.9	32.3	30.6	29.6	24.7	25.0
	2022年 全体	(1600)	55.3	56.1	52.6	32.7	34.0	31.1	39.4	37.3	35.3	29.8	31.5	25.3	26.2
従業員数	50名以下	(303)	47.5	53.1	41.9	21.5	25.1	22.4	42.2	41.6	27.7	22.8	28.1	16.5	18.2
	51～300名	(463)	53.6	51.0	52.9	30.9	31.5	27.6	37.6	32.2	28.9	26.8	28.7	24.2	22.2
	301名以上	(834)	59.1	57.0	59.7	40.8	35.4	36.7	42.6	34.5	35.7	37.1	31.5	29.6	29.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	61.3	52.9	58.2	33.3	32.9	30.7	44.4	34.2	32.9	33.8	28.9	26.2	23.1
	メーカー	(331)	59.2	57.1	57.4	36.3	33.5	34.4	42.6	30.8	32.9	34.7	29.3	27.2	29.6
	商社	(57)	61.4	52.6	59.6	31.6	35.1	45.6	35.1	35.1	26.3	40.4	36.8	33.3	28.1
	サービス・レジャー	(169)	52.1	56.8	59.8	36.7	36.7	32.0	41.4	43.2	38.5	32.5	35.5	28.4	23.1
	医療・福祉・介護	(138)	49.3	54.3	46.4	29.0	29.0	26.8	34.1	35.5	29.0	25.4	31.2	22.5	23.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	57.4	48.8	48.8	31.0	32.6	33.3	41.1	39.5	26.4	32.6	19.4	23.3	24.8
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	22.2	55.6	33.3	44.4	44.4	77.8	44.4	66.7	55.6	44.4	11.1	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	55.9	51.0	50.0	36.3	25.5	30.4	37.3	25.5	22.5	28.4	25.5	18.6	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	51.7	57.6	56.1	36.6	31.2	23.9	43.4	37.6	32.7	27.3	33.2	23.9	25.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	50.9	54.7	50.0	33.0	34.9	34.0	37.7	36.8	34.9	26.4	31.1	29.2	24.5
	環境・エネルギー	(45)	44.4	46.7	53.3	28.9	22.2	24.4	31.1	26.7	33.3	20.0	24.4	15.6	28.9
	公的機関	(24)	33.3	58.3	45.8	16.7	16.7	16.7	29.2	25.0	20.8	25.0	20.8	20.8	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	55.9	65.7	60.1	45.5	43.4	35.7	49.0	42.7	37.1	37.1	37.8	35.7	29.4
	東北	(198)	59.1	64.1	57.6	35.9	37.4	38.9	39.4	38.9	34.3	36.4	35.9	29.3	30.3
	北関東	(168)	65.5	65.5	65.5	42.3	42.9	47.6	43.5	42.9	40.5	42.3	41.7	32.1	35.1
	東京	(640)	59.4	58.6	60.5	40.0	38.1	39.2	46.1	37.8	36.7	38.0	34.1	31.1	27.5
	南関東	(429)	55.7	59.9	63.6	44.1	40.3	38.9	45.5	40.3	36.6	36.1	35.4	30.1	31.0
	甲信越・北陸	(168)	60.1	60.1	57.7	36.9	42.9	39.3	44.6	44.0	37.5	41.7	37.5	32.1	32.7
	東海	(305)	61.3	63.6	62.6	45.9	47.2	43.6	49.8	43.6	41.0	44.3	40.3	36.4	37.0
	近畿	(408)	60.0	61.8	61.5	43.1	43.1	37.7	51.5	42.4	39.2	40.4	40.7	36.5	34.3
	中国・四国	(169)	62.1	62.7	64.5	49.1	45.6	41.4	52.1	43.8	43.2	39.1	41.4	34.3	33.7
	九州・沖縄	(221)	64.3	62.4	64.7	43.0	38.5	38.9	52.0	47.1	40.7	42.1	42.1	36.2	33.9

		(n)	作文など筆記課題の実施	面接前の面談の実施	資格証明書類の取得	会社説明会の動画共有	スキルチェック課題の取得	動画エントリーシートの取得	ポートフォリオの取得	実技試験	健康診断書の取得	内定後面談の実施	内定承諾書の取得	卒業証明書の取得	反社チェックデータの取得	成績証明書の取得	リファレンスチェックの実施	SNSの書き込み情報の取得
			選考中								内定～入社							
	2024年 全体	(1600)	23.1	21.9	21.4	19.1	16.3	15.6	11.1	8.7	32.0	29.9	27.8	24.4	21.6	19.6	19.0	10.0
	2023年 全体	(1600)	19.8	22.3	20.3	17.1	17.6	12.8	10.9	8.1	31.9	31.1	26.8	22.3	21.5	19.9	17.8	8.7
	2022年 全体	(1600)	21.3	23.1	20.7	18.1	18.2	15.5	12.5	8.8	33.4	32.0	28.6	25.4	22.1	20.5	20.1	9.8
従業員数	50名以下	(303)	13.9	17.8	16.8	9.2	10.2	6.9	4.6	5.6	28.1	29.7	19.8	16.5	14.5	9.2	11.2	6.6
	51～300名	(463)	20.3	20.3	16.6	14.7	12.7	13.2	7.8	6.5	32.0	27.9	25.1	21.6	18.4	18.1	16.4	6.9
	301名以上	(834)	28.1	24.3	25.7	25.2	20.5	20.0	15.3	11.0	33.5	31.2	32.3	28.9	26.0	24.2	23.3	12.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	20.0	18.2	22.7	18.7	18.2	14.2	14.2	9.3	28.9	30.2	28.0	27.6	20.0	21.8	24.0	12.9
	メーカー	(331)	28.7	20.2	20.2	23.3	16.9	16.3	13.0	8.5	30.2	28.4	29.3	27.5	24.5	19.9	18.1	10.9
	商社	(57)	22.8	26.3	22.8	28.1	15.8	29.8	12.3	10.5	31.6	29.8	33.3	28.1	28.1	29.8	14.0	12.3
	サービス・レジャー	(169)	23.7	21.9	18.9	20.7	14.8	11.8	10.7	12.4	31.4	31.4	28.4	26.0	24.9	20.1	17.2	8.3
	医療・福祉・介護	(138)	23.9	21.0	31.9	16.7	13.8	17.4	9.4	10.9	39.1	31.9	25.4	28.3	21.7	16.7	21.0	9.4
	流通・小売・フードサービス	(129)	21.7	20.9	14.0	15.5	14.7	12.4	7.0	7.0	26.4	30.2	21.7	14.0	17.1	14.0	14.7	8.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	22.2	33.3	-	22.2	22.2	11.1	22.2	33.3	33.3	33.3	-	22.2	11.1	22.2	22.2
	金融・保険・コンサルティング	(102)	17.6	22.5	12.7	12.7	15.7	13.7	5.9	4.9	27.5	17.6	23.5	15.7	21.6	12.7	12.7	6.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	19.0	24.9	23.9	16.6	15.6	16.6	10.2	6.8	33.7	32.7	33.7	25.9	19.5	21.0	22.4	10.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	25.5	24.5	22.6	21.7	15.1	17.0	9.4	7.5	32.1	34.0	22.6	17.9	19.8	17.9	19.8	9.4
	環境・エネルギー	(45)	15.6	17.8	20.0	15.6	15.6	11.1	11.1	4.4	42.2	26.7	22.2	22.2	17.8	22.2	13.3	6.7
	公的機関	(24)	20.8	12.5	12.5	16.7	12.5	8.3	4.2	4.2	33.3	12.5	12.5	8.3	16.7	25.0	12.5	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	33.6	29.4	29.4	31.5	25.9	23.8	23.1	16.8	44.1	43.4	35.0	34.3	36.4	29.4	32.2	17.5
	東北	(198)	28.3	24.7	25.3	25.3	21.7	21.2	14.1	13.1	33.8	28.3	30.3	28.3	24.2	20.2	24.2	12.1
	北関東	(168)	36.9	32.1	31.5	35.7	32.1	29.8	22.6	16.7	42.3	36.9	39.9	34.5	38.1	29.2	30.4	20.2
	東京	(640)	26.6	26.3	25.8	23.9	21.4	21.1	16.1	12.0	34.2	32.7	34.2	29.7	26.6	23.8	23.4	12.8
	南関東	(429)	30.3	28.4	26.6	25.6	23.5	20.5	17.0	13.5	35.0	32.9	34.5	28.7	27.7	23.1	23.1	11.9
	甲信越・北陸	(168)	32.1	27.4	25.0	30.4	27.4	26.2	20.2	18.5	42.9	33.9	36.9	34.5	33.3	28.6	27.4	15.5
	東海	(305)	31.1	31.1	29.2	31.1	26.2	23.3	17.4	14.1	41.0	38.0	42.6	39.7	32.1	29.5	29.2	17.7
	近畿	(408)	31.9	25.5	27.5	27.2	23.8	24.0	17.4	15.0	40.0	38.5	40.7	34.1	34.1	28.7	27.7	16.4
	中国・四国	(169)	34.9	32.0	30.8	30.2	29.0	27.2	21.9	17.8	37.9	34.3	37.9	33.1	29.6	26.0	27.2	16.0
	九州・沖縄	(221)	34.8	30.3	31.2	28.5	31.2	27.1	19.5	17.2	45.7	40.7	41.6	40.7	35.3	30.3	28.5	17.2

(%)

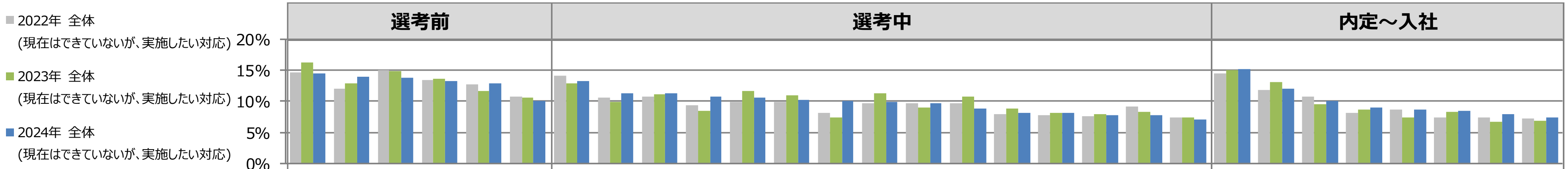
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

現在はできていないが、実施したい対応（Q16）

- 現在はできていないが、実施したい対応は「リファレンスチェックの実施」「中途採用サービス会社への求人依頼・取材・説明など」「募集要件や職務内容の明確化」が上位に挙げられた。上位に挙がる項目は23年と変わりない。
- 従業員数別にみると、実施している対応と同様に、選考前、選考中、内定～入社のいずれの段階においても従業員規模が大きい企業の方が、実施したい対応が多くなっている。

Q. 中途採用をする際に社内で実施していることと、その中で今後も実施したいことをすべてお選びください。また、現在はできていないが、実施できたら喜ばしいと思うものをすべてお選びください。



※数表は「現在実施しているもの」のスコア

			選考前						選考中															内定～入社							
			中途採用サービス会社への求人依頼・取材・説明など	求人票の作成	募集要件や職務内容の明確化	求人票の優先順位付け	募集受付先の選定	募集要件の取りまとめ・ヒアリング	適性・能力診断テストの実施	会社説明会の実施	スキルチェック課題の取得	面接前の面談の実施	会社説明会の動画共有	作文など筆記課題の実施	応募書類の郵送要請	各選考のスケジュール管理	書類選考の実施	動画エントリーシートの取得	職務経歴書の取得	ポートフォリオの取得	履歴書の取得	資格証明書類の取得	実技試験	リファレンスチェックの実施	反社チェックデータの取得	SNSの書き込み情報の取得	内定承諾書の取得	成績証明書の取得	卒業証明書の取得	健康診断書の取得	内定後面談の実施
2024年 全体		(1600)	14.4	14.0	13.8	13.3	12.8	10.0	13.3	11.4	11.3	10.7	10.5	10.2	10.0	9.9	9.7	8.9	8.2	8.1	7.8	7.8	7.1	15.3	12.0	10.1	8.9	8.6	8.4	8.0	7.4
2023年 全体		(1600)	16.3	12.9	14.9	13.6	11.6	10.6	12.9	9.8	11.2	8.5	11.6	11.0	7.3	11.4	9.0	10.7	8.9	8.1	7.9	8.3	7.3	15.0	13.1	9.6	8.6	7.4	8.3	6.7	6.8
2022年 全体		(1600)	14.7	12.1	14.9	13.4	12.7	10.7	14.2	10.5	10.8	9.4	9.9	9.9	8.2	9.8	9.7	9.6	8.0	7.8	7.6	9.3	7.3	14.5	11.8	10.7	8.1	8.6	7.3	7.4	7.3
従業員数	50名以下	(303)	9.2	13.2	10.9	14.5	10.2	7.9	17.8	10.2	9.9	8.6	5.6	9.2	7.9	6.3	6.6	4.6	8.6	5.3	5.3	7.9	4.6	12.9	11.2	7.3	11.2	5.9	5.3	10.9	8.3
	51～300名	(463)	13.4	14.7	12.7	13.2	14.3	11.2	15.6	11.2	11.0	8.9	9.7	10.4	9.7	11.7	9.5	8.6	5.8	6.9	7.3	5.4	6.0	13.4	10.4	10.6	7.3	7.8	7.8	6.0	7.1
	301名以上	(834)	16.9	13.9	15.3	12.8	12.9	10.1	10.4	11.9	11.9	12.5	12.7	10.4	10.9	10.3	10.9	10.6	9.4	9.8	9.0	9.0	8.6	17.1	13.2	10.9	9.0	10.0	9.8	8.0	7.3
業種	IT・通信・インターネット	(225)	11.1	16.0	14.7	11.1	13.3	7.6	13.8	12.0	8.4	12.0	9.8	15.1	7.6	10.2	9.3	10.7	9.3	9.8	8.4	8.0	10.7	17.8	12.0	9.8	11.6	6.7	8.0	6.7	6.2
	メーカー	(331)	16.6	14.5	14.8	13.9	10.0	10.0	13.3	9.4	13.0	12.4	13.0	8.5	11.8	10.6	12.4	10.3	10.0	9.4	6.9	9.4	7.6	15.1	10.3	10.6	6.9	9.7	9.1	8.2	6.3
	商社	(57)	8.8	22.8	8.8	14.0	10.5	7.0	12.3	14.0	14.0	14.0	7.0	10.5	15.8	19.3	10.5	7.0	5.3	15.8	1.8	7.0	8.8	14.0	14.0	8.8	14.0	5.3	8.8	14.0	15.8
	サービス・レジャー	(169)	13.6	11.8	13.6	11.8	16.6	6.5	13.6	8.9	11.8	10.1	6.5	8.3	10.7	7.7	11.2	9.5	6.5	7.7	3.6	6.5	5.9	20.7	13.0	14.8	10.1	9.5	7.1	8.3	7.7
	医療・福祉・介護	(138)	18.1	10.9	16.7	17.4	11.6	8.7	13.8	12.3	10.9	8.0	13.0	11.6	8.0	12.3	8.7	10.1	9.4	10.1	10.1	3.6	8.0	13.0	12.3	7.2	8.7	9.4	5.8	11.6	13.8
	流通・小売・フードサービス	(129)	16.3	14.7	7.0	11.6	10.9	14.0	10.1	15.5	12.4	4.7	10.1	6.2	13.2	11.6	6.2	10.1	7.0	5.4	6.2	8.5	6.2	10.9	11.6	7.8	7.8	7.0	10.9	7.0	5.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	-	11.1	22.2	-	22.2	-	22.2	11.1	11.1	-	11.1	11.1	-	-	-	-	-	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2	-	-	-	11.1	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	19.6	14.7	17.6	11.8	17.6	8.8	11.8	13.7	13.7	4.9	11.8	14.7	5.9	9.8	6.9	5.9	7.8	6.9	11.8	11.8	2.9	20.6	5.9	7.8	9.8	12.7	7.8	3.9	7.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	13.2	14.1	12.7	11.2	16.1	12.7	15.1	12.2	9.8	10.2	13.2	8.8	9.3	9.3	10.2	6.3	6.8	7.8	5.9	7.8	5.4	14.6	13.2	11.7	8.3	7.8	8.8	8.8	7.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	15.1	16.0	14.2	17.0	11.3	12.3	14.2	7.5	12.3	20.8	9.4	9.4	12.3	8.5	9.4	8.5	11.3	4.7	14.2	6.6	7.5	14.2	16.0	7.5	7.5	13.2	10.4	9.4	4.7
	環境・エネルギー	(45)	15.6	13.3	15.6	17.8	13.3	11.1	15.6	8.9	8.9	6.7	8.9	13.3	4.4	2.2	8.9	4.4	2.2	-	11.1	6.7	4.4	6.7	15.6	6.7	6.7	2.2	8.9	2.2	4.4
	公的機関	(24)	8.3	8.3	25.0	16.7	12.5	12.5	4.2	4.2	4.2	12.5	4.2	4.2	12.5	12.5	4.2	12.5	12.5	16.7	4.2	8.3	8.3	4.2	12.5	12.5	8.3	-	8.3	-	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	9.8	8.4	17.5	14.0	11.2	7.0	11.9	11.9	11.9	15.4	8.4	8.4	14.0	10.5	13.3	9.8	8.4	8.4	11.2	9.1	7.7	11.2	12.6	13.3	7.7	11.9	9.1	9.8	9.1
	東北	(198)	15.7	14.6	13.6	13.6	11.1	12.1	10.1	10.6	7.1	13.1	7.1	9.6	7.6	7.6	12.6	6.6	6.1	9.6	5.1	5.6	7.6	13.1	9.6	8.6	6.6	8.1	7.1	8.1	9.6
	北関東	(168)	19.0	13.1	12.5	12.5	11.3	10.1	10.7	16.1	11.3	14.9	11.9	9.5	11.3	11.9	15.5	12.5	6.5	14.3	4.8	6.5	14.3	17.3	11.9	10.1	8.3	8.9	10.7	7.1	9.5
	東京	(640)	15.6	11.9	12.0	13.4	13.0	8.9	11.9	13.1	13.6	11.9	12.8	12.2	10.3	12.0	10.2	9.5	9.5	10.5	8.6	7.8	7.2	19.2	11.4	10.5	9.8	8.8	8.8	8.8	7.2
	南関東	(429)	17.2	12.6	15.2	14.2	13.5	7.9	14.2	14.2	12.6	13.1	14.0	12.1	11.7	14.5	11.9	11.0	10.0	8.9	7.5	8.4	7.5	19.3	12.8	11.9	9.1	8.9	9.8	9.8	9.1
	甲信越・北陸	(168)	21.4	13.1	11.3	13.7	10.7	8.9	12.5	14.3	8.3	12.5	7.1	11.3	13.7	9.5	11.3	13.1	10.1	10.1	4.2	10.7	8.9	12.5	11.3	11.3	9.5	11.9	7.1	8.3	8.3
	東海	(305)	13.8	14.1	11.5	14.1	10.8	8.2	13.1	11.5	10.2	13.4	11.8	10.2	10.8	7.9	11.1	14.1	9.2	11.1	8.9	8.5	10.2	15.1	12.8	14.1	6.6	9.5	7.5	8.9	8.2
	近畿	(408)	14.5	13.0	10.8	13.2	13.7	8.1	10.5	12.3	13.2	13.0	9.6	9.8	12.0	14.0	11.8	10.3	8.6	10.8	9.1	7.4	7.1	16.2	11.3	12.7	7.6	9.1	8.1	8.8	8.6
	中国・四国	(169)	14.2	13.6	13.0	11.8	14.8	9.5	14.2	11.8	9.5	16.0	10.7	8.3	16.6	10.1	13.0	8.3	6.5	13.0	8.9	5.9	9.5	13.0	14.8	15.4	7.1	13.0	8.9	7.7	14.8
	九州・沖縄	(221)	16.3	14.0	13.1	14.5	10.4	7.7	11.3	10.4	11.3	14.9	10.0	8.6	14.5	12.2	12.7	7.7	8.6	7.2	10.9	9.0	6.8	17.2	14.9	8.6	6.3	10.4	8.6	10.0	9.5

(%)

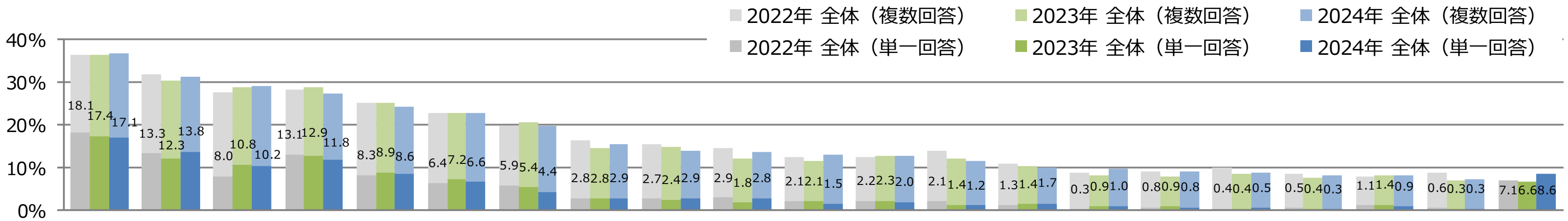
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

中途採用活動の課題（Q26）

- 中途採用活動の課題としては「求職者の質が低い」がもっとも多い。次いで「入社後、早期に退職してしまう社員が増加している」「応募者管理が煩雑」が挙がる。
- 従業員数別でみると、従業員規模で課題感が異なる項目がほとんどだが、「求職者の質が低い」はいずれの従業員規模でも同様の高い課題となっている。

Q．お勤め先の中途採用活動の課題について、あてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			求職者の質が低い	入社後、早期に退職してしまう社員が増加している	応募者管理が煩雑	母集団（応募者数）が確保できない	面接当日の直前＆無断キャンセルが多い	面接後連絡が取れなくなる	採用手法が多岐にわたり最適なツールがわからない	採用のノウハウがない	採用担当者ごとに能力差があり属人化している	採用を担当する人員が足りない	採用費用が削減された	面接官の選考基準にバラつきがある	採用ターゲットの共有ができていない	採用目標、目的が明確化されていない	社員が選考参加に積極的でない	リファラル採用に積極的でない	その他社内の連携が取れていない	社内外への採用広報に積極的でない	求職者の求める就労環境を整えられていない	インターネットの環境が整っていない	課題は特にない
	2024年 全体	(1600)	36.8	31.2	29.3	27.3	24.4	22.9	19.9	15.6	13.9	13.6	12.9	12.7	11.5	10.1	9.6	9.1	8.9	8.3	8.3	7.3	8.6
	2023年 全体	(1600)	36.3	30.3	28.8	28.7	25.2	22.9	20.8	14.4	14.9	12.2	11.5	12.8	12.2	10.3	8.3	7.9	8.6	7.8	8.1	7.0	6.6
	2022年 全体	(1600)	36.3	31.8	27.6	28.3	25.3	22.7	19.6	16.3	15.6	14.6	12.5	12.4	13.9	10.9	8.9	9.1	10.0	8.4	8.0	8.9	7.1
従業員数	50名以下	(303)	35.3	23.8	20.5	26.7	18.5	16.8	7.9	10.6	6.9	7.9	6.6	5.3	4.3	5.3	5.3	4.0	4.6	3.6	6.6	4.0	12.9
	51～300名	(463)	37.4	31.3	28.7	25.9	23.1	23.5	18.8	13.2	11.7	11.2	12.3	12.3	9.9	8.6	9.1	8.4	9.3	8.2	7.8	7.1	7.6
	301名以上	(834)	37.1	33.8	32.7	28.2	27.2	24.7	24.8	18.7	17.6	16.9	15.6	15.6	15.0	12.6	11.5	11.4	10.2	10.0	9.1	8.5	7.6
業種	IT･通信･インターネット	(225)	37.3	30.2	31.1	23.1	25.3	20.9	21.8	15.1	15.1	11.1	14.2	10.7	10.7	9.8	12.0	8.9	8.0	10.7	6.2	9.3	9.3
	メーカー	(331)	39.3	32.3	28.1	28.4	25.4	25.4	23.3	17.2	16.6	14.2	14.5	16.6	13.9	13.6	10.0	11.2	11.5	10.6	10.6	8.5	7.3
	商社	(57)	33.3	38.6	33.3	33.3	21.1	26.3	21.1	21.1	22.8	19.3	12.3	12.3	17.5	12.3	14.0	12.3	7.0	7.0	12.3	7.0	7.0
	サービス･レジャー	(169)	34.3	28.4	30.2	23.7	22.5	22.5	18.9	13.6	14.8	12.4	11.2	13.6	8.9	9.5	6.5	5.3	7.1	5.9	4.7	4.7	5.9
	医療･福祉･介護	(138)	34.1	31.2	30.4	26.8	23.9	21.7	18.1	18.1	13.0	11.6	14.5	12.3	8.7	7.2	11.6	9.4	12.3	10.9	8.7	8.0	10.9
	流通･小売･フードサービス	(129)	34.1	34.9	25.6	26.4	27.1	34.1	19.4	15.5	11.6	13.2	14.7	13.2	13.2	9.3	10.1	10.9	9.3	6.2	8.5	10.9	13.2
	マスコミ･広告･デザイン	(9)	44.4	11.1	33.3	33.3	11.1	-	11.1	44.4	22.2	44.4	11.1	-	11.1	22.2	-	11.1	11.1	-	-	-	11.1
	金融･保険･コンサルティング	(102)	34.3	37.3	31.4	27.5	18.6	21.6	18.6	14.7	10.8	13.7	14.7	8.8	8.8	8.8	7.8	5.9	3.9	7.8	3.9	5.9	8.8
	不動産･建設･設備･住宅関連	(205)	37.1	27.3	29.8	27.3	20.0	20.5	20.5	9.3	11.7	11.2	9.8	10.7	10.2	7.8	6.8	6.8	8.3	5.4	9.3	3.9	7.3
	運輸･交通･物流･倉庫	(106)	39.6	32.1	28.3	35.8	31.1	21.7	18.9	17.0	10.4	17.0	13.2	12.3	11.3	9.4	11.3	11.3	6.6	8.5	11.3	6.6	7.5
	環境･エネルギー	(45)	35.6	33.3	20.0	28.9	28.9	17.8	17.8	20.0	15.6	15.6	13.3	13.3	11.1	8.9	13.3	15.6	13.3	11.1	11.1	11.1	13.3
	公的機関	(24)	29.2	16.7	33.3	25.0	29.2	16.7	16.7	16.7	-	8.3	4.2	8.3	8.3	8.3	-	-	8.3	4.2	16.7	4.2	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	32.9	32.2	38.5	27.3	32.9	25.2	26.6	25.2	21.7	20.3	18.9	18.9	14.0	16.1	16.8	15.4	15.4	11.9	12.6	10.5	11.2
	東北	(198)	41.4	39.9	34.8	31.8	26.3	23.7	26.8	21.2	18.2	17.7	14.1	15.2	10.1	11.1	15.2	12.6	16.2	10.1	10.1	10.1	6.6
	北関東	(168)	44.6	35.7	41.1	36.3	35.7	33.9	35.1	25.0	26.8	23.8	19.0	22.6	23.2	20.8	16.1	20.8	16.7	16.1	16.7	17.9	4.2
	東京	(640)	37.5	33.0	33.0	27.5	25.2	23.3	23.8	19.4	18.9	16.3	16.7	16.1	15.6	13.8	12.2	11.9	11.4	10.8	9.4	9.5	9.2
	南関東	(429)	41.0	35.9	33.6	29.6	28.7	27.0	26.8	20.0	19.6	18.4	16.8	16.6	17.0	16.1	12.6	12.4	11.4	13.1	11.0	8.6	6.8
	甲信越･北陸	(168)	40.5	36.3	32.1	32.1	28.0	32.7	26.8	21.4	25.6	22.0	16.7	19.0	17.9	17.3	17.9	14.9	17.9	11.9	14.9	11.3	7.7
	東海	(305)	38.7	34.1	32.8	32.5	26.2	26.6	23.9	18.0	17.7	17.4	15.7	18.0	16.4	13.4	13.1	13.8	12.5	8.5	12.1	10.8	7.9
	近畿	(408)	38.7	34.1	32.1	30.6	30.4	24.3	27.5	18.9	21.3	18.9	13.5	19.1	14.7	12.3	12.7	13.7	14.5	11.3	11.8	11.0	6.6
	中国･四国	(169)	43.8	37.9	32.5	31.4	31.4	29.6	25.4	19.5	20.7	18.3	16.6	20.1	15.4	14.8	18.9	16.0	16.6	13.0	17.2	12.4	8.9
	九州･沖縄	(221)	39.4	36.2	35.3	31.2	28.1	27.1	22.6	19.5	21.7	20.4	11.8	24.9	19.0	15.4	15.4	12.7	14.9	10.0	11.8	10.4	7.7

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

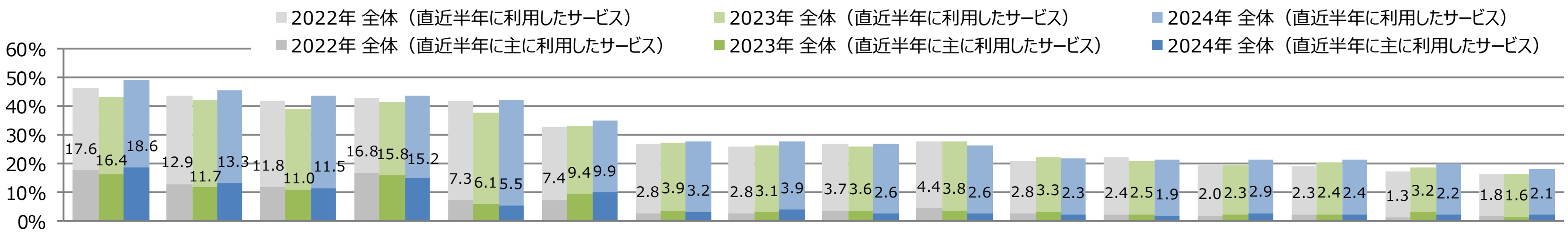
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

中途採用活動での利用サービス･手法

直近半年間の利用サービス・手法（SC4）

- 直近半年間の利用サービス・手法としては「転職サイト」「求人検索エンジン」「職業安定所」「人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス」「企業ホームページ」が上位に挙がる。23年比ではこれらの上位に挙がる項目はいずれも増加となる。
- 主に利用したサービス・手法だと「転職サイト」「人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス」「求人検索エンジン」が上位に挙がる。
- 従業員別では、従業員規模の大きさに比例して高くなる項目が多く、採用人数の多さや採用予算の潤沢さが多様なサービス・手法の利用に繋がっていることがうかがえる。

Q. お勤め先の中途採用活動において、以下にあてはまるサービスや手法をお選びください。



※数表は「直近半年に利用したサービス」のスコア

			転職サイト	求人検索エンジン	職業安定所	人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス	企業ホームページ	ダイレクトリクルーティング	合同企業説明会	リファラル採用	採用管理ツール	紙媒体	オウンドメディアリクルーティング	SNS	縁故	アルムナイ採用	ヘッドハンティング	タレントプール
	2024年 全体	(1600)	49.2	45.4	43.6	43.5	42.3	35.0	27.7	27.6	26.9	26.2	22.0	21.4	21.2	21.2	20.3	18.4
	2023年 全体	(1600)	43.1	42.3	39.0	41.6	37.8	33.1	27.5	26.6	26.1	27.8	22.3	21.1	19.5	20.5	18.8	16.6
	2022年 全体	(1600)	46.5	43.7	42.0	42.9	42.0	32.9	26.8	25.8	26.7	27.9	21.1	22.3	19.7	18.9	17.3	16.6
従業員数	50名以下	(303)	27.1	29.4	50.5	25.7	30.4	10.2	6.6	12.5	9.2	14.5	6.6	7.6	22.4	6.9	9.6	4.0
	51～300名	(463)	44.1	43.4	48.4	33.9	36.9	27.4	23.1	24.0	19.2	24.4	17.3	19.0	23.8	18.6	14.7	13.6
	301名以上	(834)	60.1	52.3	38.5	55.3	49.5	48.2	37.9	35.1	37.5	31.4	30.2	27.8	19.3	27.8	27.2	26.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	54.7	45.8	36.9	50.7	52.9	47.6	36.0	32.9	32.4	25.8	28.9	27.1	24.9	28.0	31.1	24.9
	メーカー	(331)	52.6	44.4	44.7	49.2	43.5	42.0	33.5	33.5	29.3	26.6	21.5	20.8	18.1	21.8	22.4	23.3
	商社	(57)	64.9	49.1	47.4	42.1	43.9	22.8	24.6	26.3	31.6	28.1	29.8	29.8	21.1	21.1	22.8	21.1
	サービス・レジャー	(169)	52.1	50.3	39.6	41.4	47.3	36.1	23.7	29.0	20.1	25.4	23.1	21.3	23.1	23.7	16.0	13.0
	医療・福祉・介護	(138)	48.6	51.4	56.5	42.8	45.7	31.2	29.0	28.3	27.5	28.3	22.5	26.1	26.8	19.6	18.1	18.1
	流通・小売・フードサービス	(129)	38.0	51.9	46.5	33.3	34.9	24.8	19.4	22.5	26.4	29.5	22.5	20.9	23.3	20.2	18.6	15.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	66.7	-	22.2	44.4	11.1	-	-	11.1	-	11.1	-	-	-	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	47.1	55.9	30.4	52.0	41.2	40.2	28.4	28.4	28.4	33.3	20.6	24.5	13.7	23.5	21.6	26.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	48.8	38.0	46.3	42.9	40.0	32.2	25.9	23.4	21.0	19.5	19.5	18.0	20.0	17.1	16.6	12.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	47.2	44.3	50.9	36.8	34.0	25.5	23.6	21.7	31.1	27.4	17.9	14.2	20.8	16.0	15.1	15.1
	環境・エネルギー	(45)	31.1	28.9	33.3	28.9	26.7	22.2	20.0	22.2	28.9	22.2	20.0	13.3	17.8	20.0	15.6	11.1
	公的機関	(24)	29.2	25.0	29.2	29.2	25.0	16.7	16.7	12.5	16.7	20.8	8.3	20.8	25.0	33.3	16.7	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	53.1	51.0	50.3	52.4	50.3	47.6	38.5	32.2	37.1	34.3	28.7	30.8	23.8	30.1	32.9	25.2
	東北	(198)	51.0	52.0	51.0	55.1	46.0	44.9	35.4	34.8	34.8	33.8	29.8	29.3	24.2	33.8	30.8	29.3
	北関東	(168)	64.3	62.5	52.4	58.3	58.9	58.9	49.4	45.8	43.5	44.0	41.1	41.1	29.2	38.7	39.9	41.1
	東京	(640)	61.7	52.5	37.3	56.6	53.0	47.8	36.3	35.9	36.1	29.5	29.7	28.3	23.6	27.2	27.8	24.7
	南関東	(429)	60.8	55.7	42.7	55.9	52.9	47.8	38.0	36.1	37.1	34.7	29.8	29.6	24.5	28.4	28.7	28.0
	甲信越・北陸	(168)	62.5	59.5	60.7	58.9	58.3	49.4	46.4	42.9	44.6	45.2	41.1	36.3	27.4	40.5	35.1	34.5
	東海	(305)	60.0	56.7	52.8	54.1	56.7	44.9	41.0	37.4	37.7	35.7	31.5	28.5	24.3	30.8	27.2	26.9
	近畿	(408)	59.1	56.1	47.1	51.5	52.9	43.4	35.5	35.8	36.5	31.6	30.9	24.8	24.0	25.0	27.7	24.3
	中国・四国	(169)	56.2	56.2	55.6	58.0	54.4	48.5	42.6	37.9	42.6	40.8	36.7	35.5	26.6	32.5	32.5	32.5
	九州・沖縄	(221)	57.0	51.1	53.4	56.1	53.4	43.4	39.8	32.6	38.0	37.6	32.6	28.5	27.1	29.0	31.2	25.8

(%)

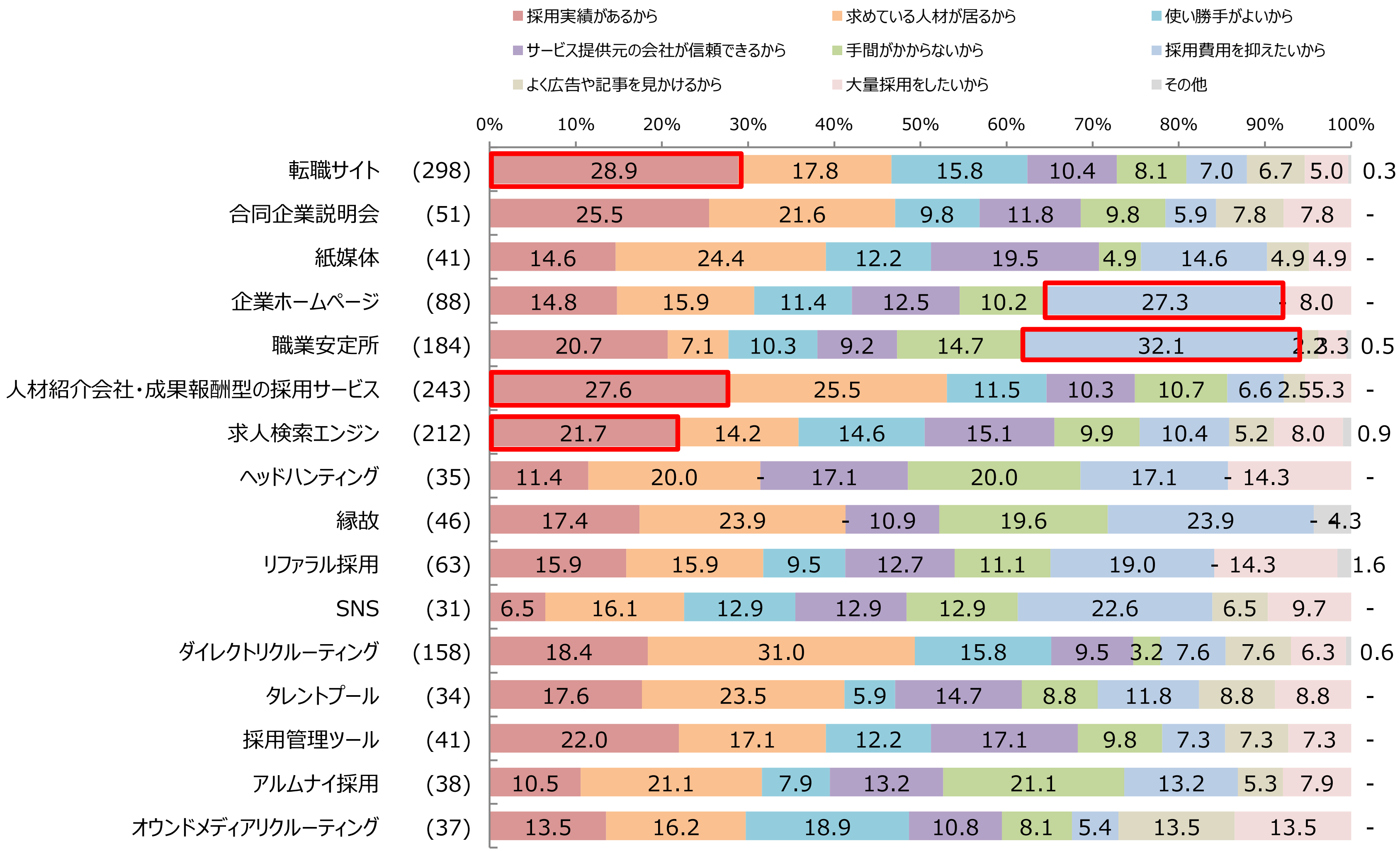
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

直近半年間のサービス・手法利用理由（Q12S2）

● 直近半年間のサービス・手法利用理由としては、利用率が高いサービス・手法のうち『転職サイト』『人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス』『求人検索エンジン』では「採用実績があるから」が高く、『職業安定所』『企業ホームページ』では「採用費用を抑えたいから」が高くなる。

Q. お勤め先の中途採用活動において、主に【SC4S3の選択内容】を利用しているということでしたが、そのサービスや手法を利用した理由をお答えください。

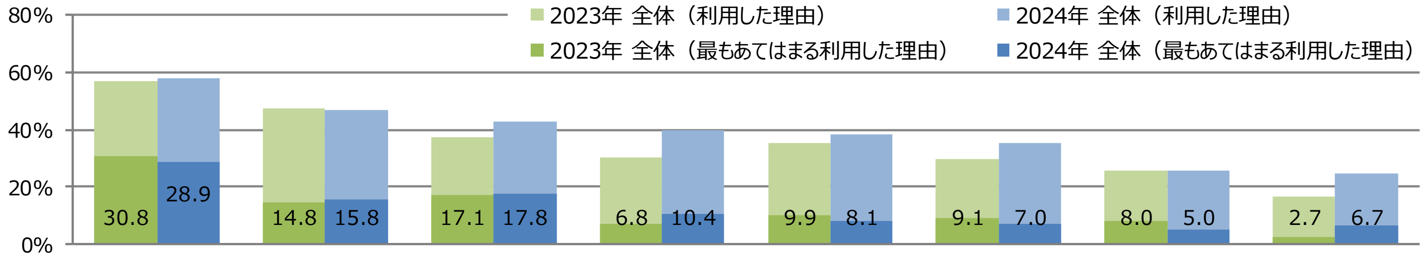


※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

直近半年間のサービス・手法利用理由 ＜転職サイト＞ （Q12）

● 転職サイトの直近半年間のサービス利用理由としては「採用実績があるから」がもっとも多い。次いで「使い勝手がよいから」「求めている人材が居るから」が挙がる。23年比では「サービス提供元の会社が信頼できるから」が9.9pt上昇となっている。

Q. お勤め先の中途採用活動において、主に【SC4S3の選択内容】を利用しているということでしたが、そのサービスや手法を利用した理由をお答えください。



※数表は複数回答のスコア

			採用実績があるから	使い勝手がよいから	求めている人材が居るから	サービス提供元の会社が信頼できるから	手間がかからないから	採用費用を抑えたいから	大量採用をしたいから	よく広告や記事を見かけるから
2024年 全体		(298)	58.1	47.0	42.6	39.9	38.3	35.2	25.5	24.8
2023年 全体		(263)	57.0	47.1	37.3	30.0	35.4	29.7	25.9	16.7
従業員数	50名以下	(49)	49.0	46.9	32.7	26.5	34.7	24.5	6.1	6.1
	51～300名	(78)	52.6	43.6	28.2	35.9	37.2	29.5	26.9	29.5
	301名以上	(171)	63.2	48.5	52.0	45.6	39.8	40.9	30.4	28.1
業種	IT・通信・インターネット	(53)	62.3	43.4	43.4	35.8	35.8	28.3	24.5	17.0
	メーカー	(57)	61.4	57.9	47.4	49.1	50.9	40.4	31.6	35.1
	商社	(13)	46.2	61.5	38.5	38.5	23.1	46.2	30.8	23.1
	サービス・レジャー	(38)	63.2	52.6	39.5	31.6	39.5	28.9	13.2	18.4
	医療・福祉・介護	(30)	46.7	43.3	43.3	50.0	43.3	60.0	33.3	33.3
	流通・小売・フードサービス	(22)	40.9	27.3	18.2	40.9	18.2	36.4	36.4	22.7
	マスコミ・広告・デザイン	(0)	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング	(9)	66.7	22.2	66.7	33.3	33.3	22.2	11.1	11.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(41)	56.1	39.0	41.5	34.1	31.7	26.8	14.6	19.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(17)	64.7	58.8	41.2	35.3	41.2	35.3	35.3	23.5
	環境・エネルギー	(6)	33.3	16.7	33.3	33.3	50.0	16.7	-	33.3
	公的機関	(2)	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	100.0	50.0	100.0
採用窓口エリア	北海道	(23)	47.8	43.5	34.8	47.8	39.1	39.1	39.1	34.8
	東北	(27)	70.4	51.9	51.9	48.1	40.7	44.4	48.1	33.3
	北関東	(31)	77.4	61.3	51.6	54.8	48.4	51.6	51.6	38.7
	東京	(133)	64.7	48.1	42.1	39.1	37.6	36.8	24.8	25.6
	南関東	(97)	67.0	48.5	40.2	45.4	42.3	35.1	29.9	28.9
	甲信越・北陸	(29)	69.0	51.7	62.1	55.2	41.4	34.5	48.3	34.5
	東海	(53)	66.0	58.5	60.4	47.2	52.8	37.7	35.8	30.2
	近畿	(71)	60.6	53.5	52.1	40.8	39.4	38.0	35.2	21.1
	中国・四国	(32)	62.5	43.8	53.1	56.3	56.3	50.0	43.8	46.9
	九州・沖縄	(31)	58.1	41.9	61.3	58.1	45.2	48.4	48.4	38.7

(%)

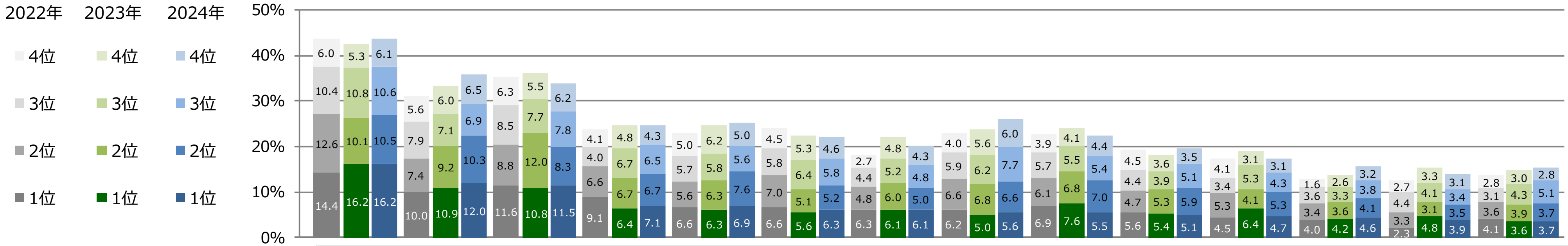
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

最多利用サービスの利用理由（Q14）

● 最多利用サービスの利用理由としては、「採用実績があるから」がもっとも多く、続いて「求めている人材が居るから」「使い勝手がよいから」が挙げられた。23年と概ね同傾向となっている。

Q. 直直近半年間（2024年1～6月）の中途採用活動において【Q13S3の選択内容】を最も多く利用した理由として、あてはまるものを順に4位までお選びください。



※数表は「1位」のスコア

			採用実績があるから	求めている人材が居るから	使い勝手がよいから	価格・費用が抑えられるから	サービス提供元の会社が信頼できるから	サービス・手法内容に好感が持てるから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	機能が充実しているから	営業担当が信頼できるから	よく広告や記事を見かけるから	信用できる人からの紹介だから	親会社やグループから指定されていたから	競合他社がこの方法で採用を行っていたから	よく電話やメールが来るから	その他
2024年 全体		(1068)	16.2	12.0	11.5	7.1	6.9	6.3	6.1	5.6	5.5	5.1	4.7	4.6	3.9	3.7	0.7
2023年 全体		(1037)	16.2	10.9	10.8	6.4	6.3	5.6	6.1	5.0	7.6	5.4	6.4	4.2	4.8	3.6	0.8
2022年 全体		(1045)	14.4	10.0	11.6	9.1	6.6	6.6	6.3	6.2	6.9	5.6	4.5	4.0	2.3	4.1	1.7
従業員数	50名以下	(160)	15.0	9.4	12.5	13.8	6.3	5.6	8.1	3.1	7.5	3.8	3.1	3.8	3.8	0.6	3.8
	51～300名	(281)	16.4	13.5	12.1	6.8	5.3	7.5	4.6	5.7	6.0	4.6	6.0	4.6	3.6	2.8	0.4
	301名以上	(627)	16.4	12.0	11.0	5.6	7.8	5.9	6.2	6.2	4.8	5.6	4.5	4.8	4.1	4.9	0.2
業種	IT・通信・インターネット	(165)	18.8	9.7	9.7	10.3	5.5	6.7	2.4	5.5	7.3	6.7	4.2	3.0	2.4	6.7	1.2
	メーカー	(228)	16.2	14.9	12.3	5.7	3.5	4.4	8.3	4.8	5.7	5.3	5.7	6.6	4.4	2.2	-
	商社	(34)	11.8	17.6	14.7	2.9	17.6	14.7	8.8	2.9	-	-	2.9	-	-	5.9	-
	サービス・レジャー	(121)	17.4	12.4	9.1	3.3	7.4	10.7	7.4	6.6	2.5	4.1	5.8	5.0	5.0	2.5	0.8
	医療・福祉・介護	(87)	12.6	6.9	12.6	9.2	4.6	3.4	9.2	4.6	6.9	5.7	2.3	4.6	9.2	6.9	1.1
	流通・小売・フードサービス	(82)	14.6	4.9	12.2	6.1	13.4	6.1	6.1	2.4	8.5	6.1	3.7	6.1	7.3	2.4	-
	マスコミ・広告・デザイン	(7)	-	14.3	28.6	28.6	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	14.3	-
	金融・保険・コンサルティング	(76)	6.6	13.2	10.5	7.9	10.5	7.9	7.9	10.5	5.3	7.9	2.6	3.9	1.3	3.9	-
	不動産・建設・設備・住宅関連	(129)	18.6	14.7	10.9	8.5	8.5	6.2	5.4	5.4	3.9	4.7	4.7	2.3	0.8	3.1	2.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(69)	21.7	10.1	7.2	5.8	2.9	2.9	2.9	7.2	8.7	4.3	7.2	7.2	8.7	2.9	-
	環境・エネルギー	(27)	11.1	11.1	18.5	11.1	18.5	3.7	3.7	7.4	3.7	-	7.4	3.7	-	-	-
	公的機関	(11)	9.1	27.3	9.1	-	9.1	9.1	9.1	9.1	-	9.1	-	-	-	-	9.1
メイン利用サービス	転職サイト	(298)	20.8	10.4	13.4	6.7	7.4	6.0	4.7	4.4	6.7	5.7	3.7	4.4	2.7	2.3	0.7
	合同企業説明会	(51)	15.7	9.8	7.8	5.9	3.9	2.0	7.8	11.8	9.8	11.8	3.9	3.9	2.0	3.9	-
	人材紹介会社・成果報酬型の採用サービス	(243)	21.4	14.4	11.1	5.8	8.6	4.5	9.5	4.1	4.1	3.3	2.5	4.5	1.2	4.1	0.8
	求人検索エンジン	(212)	13.7	9.4	13.7	7.5	6.1	4.7	7.1	6.6	4.7	3.8	5.2	6.1	6.1	4.7	0.5
	SNS	(31)	3.2	12.9	9.7	19.4	3.2	12.9	6.5	6.5	3.2	3.2	6.5	-	6.5	3.2	3.2
	ダイレクトリクルーティング	(158)	10.8	16.5	8.2	7.0	5.1	10.8	3.2	8.2	6.3	5.7	5.7	4.4	5.1	1.9	1.3
	タレントプール	(34)	5.9	8.8	14.7	5.9	8.8	2.9	2.9	-	-	8.8	14.7	2.9	14.7	8.8	-
	採用管理ツール	(41)	4.9	9.8	4.9	9.8	9.8	12.2	2.4	4.9	7.3	4.9	9.8	4.9	4.9	9.8	-

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

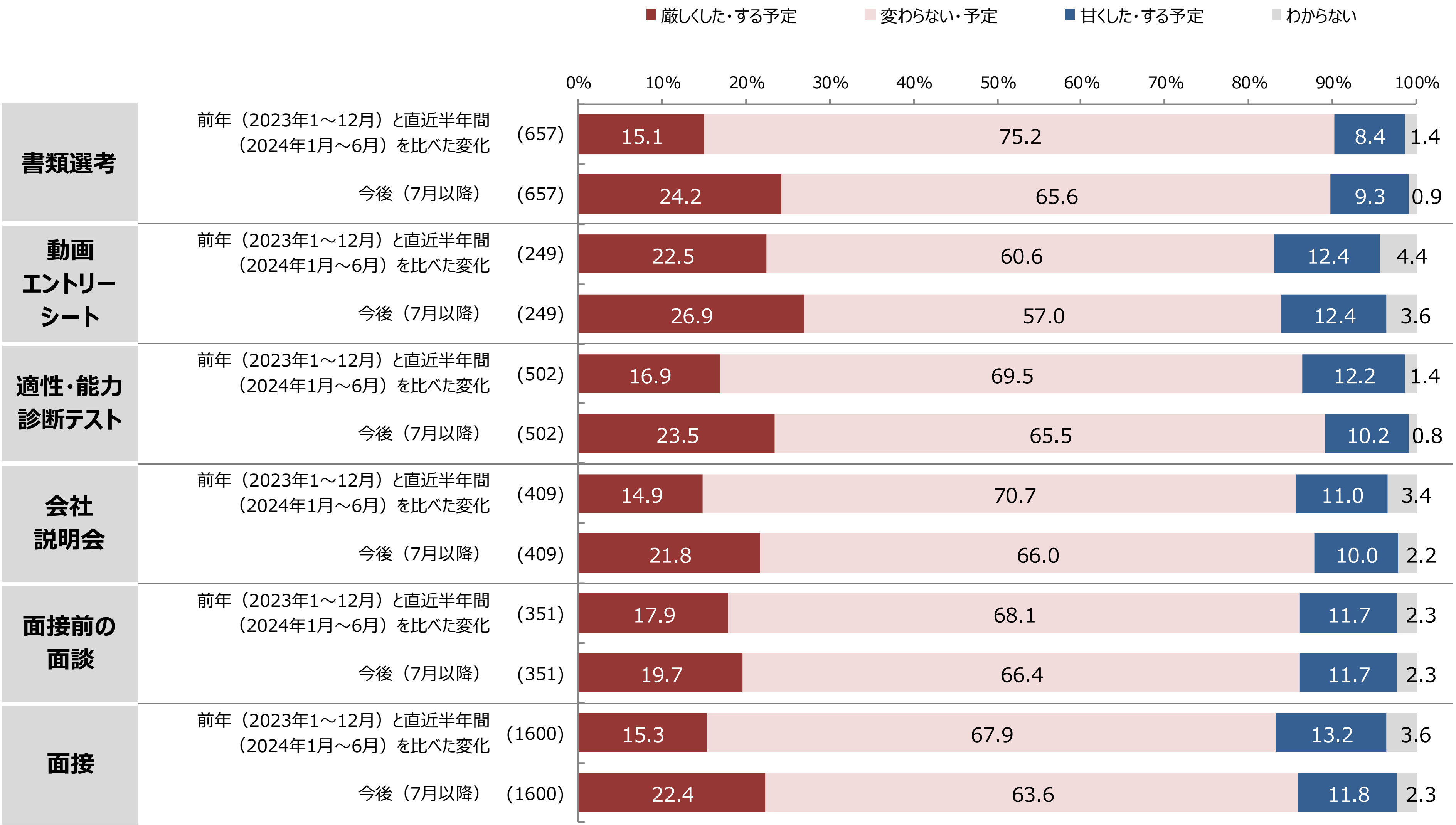
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

中途採用の選考について

直近半年間の採用基準の変化（Q17）

- 採用基準の変化としては、前年と直近半年間の比較では「変わらない」がいずれの段階でも6～7割程度。また、「厳しくした・する予定」が「甘くした・する予定」よりも高くなっている。
- 今後は前年と直近半年間よりも「厳しくした・する予定」がいずれの段階でも高くなっている。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考基準の変化としてあてはまるものをお選びください。※動画エントリーシートとは動画形式で提出する自己PRなどのこと

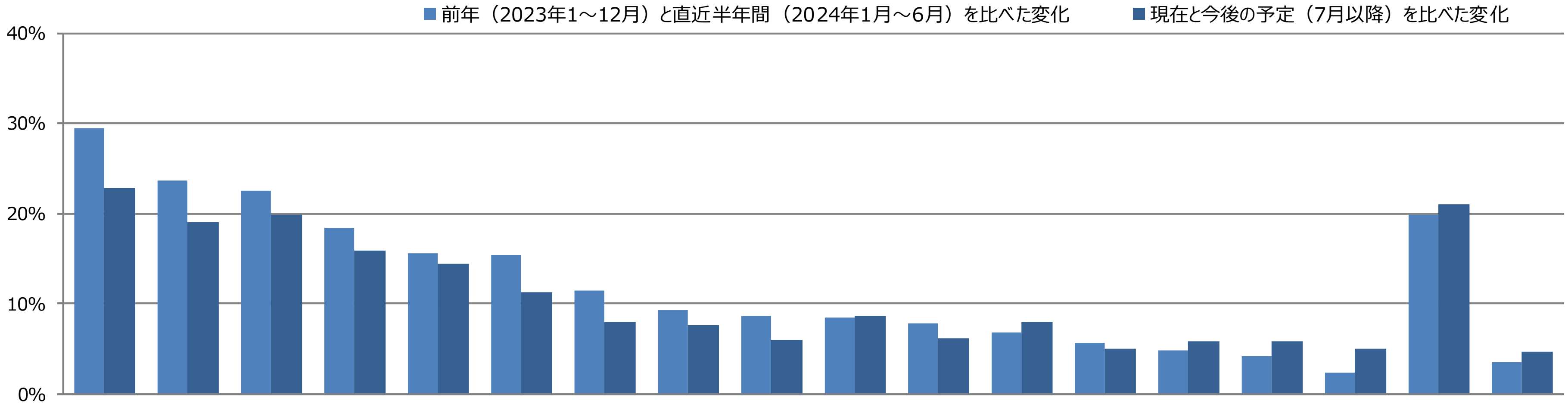


選考業務の変化（Q18）

- 選考業務の変化としては、前年と直近半年間の比較では「内定を出すまでの期間を短くした」「1回あたりの面接時間を短くした」「内定後における内定者とのコミュニケーション量を増やした」が上位に挙げられた。
- 今後の変化については「内定を出すまでの期間を短くする予定」が6.5pt下降しており、選考期間を延ばして選考を慎重・厳格化する傾向が見てとれる。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考業務の変化について、あてはまるものをすべてお選びください。

（n=1600）



	内定を出すまでの期間を短くした・する予定	1回あたりの面接時間を短くした・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を増やした・する予定	入社までの時間を短くした・する予定	1回あたりの面接時間を長くした・する予定	内定を出すまでの期間を長くした・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を減らした・する予定	書類選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	入社までの時間を長くした・する予定	適性・能力診断テストの選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	書類選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	書類選考業務の外注を廃止した（アウトソーシングの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務の外注を廃止した（アウトソーシングの廃止）・する予定	書類選考の自動化を廃止した（AIツールなどの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考自動化を廃止した（AIツールなどの廃止）・する予定	変化がなかった・ない予定	わからない
前年（2023年1～12月）と直近半年間（2024年1月～6月）を比べた変化	29.4	23.6	22.5	18.4	15.6	15.5	11.4	9.3	8.8	8.4	7.9	6.8	5.7	4.8	4.3	2.4	19.9	3.6
現在と今後の予定（7月以降）を比べた変化	22.9	19.1	19.9	16.0	14.4	11.4	8.0	7.7	6.1	8.6	6.3	8.1	5.0	5.9	5.9	5.0	21.0	4.7

(%)

選考業務の変化②（Q18）

- 従業員数別にみると、従業員規模が小さいほど選考業務に変化はなく、今後も変化しないとする割合が高い。

Q. お勤め先の中途採用活動の選考業務の変化について、あてはまるものをすべてお選びください。

前年(2023年1～12月)と直近半年間(2024年1月～6月)を比べた変化

区分	項目	n	内定を出すまでの期間を短くした・する予定	1回あたりの面接時間を短くした・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を増やした・する予定	入社までの時間を短くした・する予定	1回あたりの面接時間を長くした・する予定	内定を出すまでの期間を長くした・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を減らした・する予定	書類選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	入社までの時間を長くした・する予定	適性・能力診断テストの選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	書類選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	書類選考業務の外注を廃止した（アウトソーシングの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務の外注を廃止	書類選考の自動化を廃止した（AIツールなどの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考自動化を廃止した	変化がなかった・ない予定	わからない
2024年 全体		(1600)	29.4	23.6	22.5	18.4	15.6	15.5	11.4	9.3	8.8	8.4	7.9	6.8	5.7	4.8	4.3	2.4	19.9	3.6
従業員数	50名以下	(303)	23.4	17.2	16.8	15.2	10.2	9.9	7.6	4.3	5.9	5.6	4.0	3.6	1.7	3.0	2.6	2.3	32.3	3.3
	51～300名	(463)	31.1	24.0	17.7	18.4	14.0	15.6	10.6	7.1	8.4	6.3	6.3	4.5	6.0	5.2	5.2	1.9	19.7	4.3
	301名以上	(834)	30.7	25.8	27.2	19.5	18.5	17.5	13.3	12.4	10.0	10.7	10.2	9.2	7.0	5.3	4.3	2.8	15.6	3.2
業種	IT・通信・インターネット	(225)	28.9	27.1	25.3	15.6	17.3	15.6	8.4	8.0	9.8	7.1	7.6	7.6	4.9	4.9	3.6	2.7	18.2	3.1
	メーカー	(331)	26.9	24.8	24.5	17.8	17.2	16.3	11.2	8.8	10.3	10.3	8.2	6.6	7.3	3.6	3.3	2.1	21.1	3.6
	商社	(57)	33.3	21.1	21.1	17.5	17.5	15.8	14.0	7.0	14.0	14.0	5.3	10.5	1.8	7.0	5.3	1.8	15.8	5.3
	サービス・レジャー	(169)	27.2	22.5	16.0	21.3	10.7	17.2	13.0	7.1	8.3	8.3	5.9	4.1	5.3	4.1	5.3	4.1	26.6	3.6
	医療・福祉・介護	(138)	26.1	22.5	24.6	22.5	13.0	16.7	17.4	10.9	9.4	14.5	11.6	9.4	10.9	5.1	6.5	2.2	17.4	4.3
	流通・小売・フードサービス	(129)	39.5	17.1	21.7	14.7	15.5	10.1	7.8	6.2	5.4	2.3	6.2	6.2	5.4	6.2	4.7	1.6	17.8	6.2
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	33.3	-	33.3	22.2	11.1	-	11.1	-	-	11.1	22.2	-	-	-	11.1	11.1	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	33.3	18.6	25.5	20.6	18.6	20.6	15.7	16.7	9.8	6.9	5.9	4.9	4.9	3.9	2.9	-	12.7	2.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	29.8	22.4	22.4	15.6	16.6	15.1	10.7	10.2	7.3	7.3	8.3	6.8	4.4	4.9	3.4	3.9	21.0	1.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	31.1	32.1	22.6	21.7	12.3	12.3	11.3	9.4	6.6	8.5	11.3	7.5	5.7	6.6	5.7	2.8	22.6	4.7
	環境・エネルギー	(45)	31.1	24.4	20.0	15.6	17.8	17.8	13.3	11.1	8.9	4.4	6.7	8.9	4.4	4.4	6.7	2.2	13.3	2.2
	公的機関	(24)	29.2	25.0	8.3	12.5	25.0	16.7	16.7	8.3	12.5	-	-	8.3	-	4.2	-	-	8.3	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	30.8	21.7	24.5	23.8	20.3	10.5	7.7	11.2	11.9	12.6	11.9	9.8	5.6	4.2	5.6	4.2	17.5	7.7
	東北	(198)	32.8	21.7	29.3	19.7	18.2	20.2	9.6	12.6	11.1	10.6	7.6	8.6	8.6	3.5	4.0	2.0	15.7	4.5
	北関東	(168)	35.7	29.2	29.8	23.8	20.8	16.1	16.1	16.1	14.9	17.3	17.3	13.7	8.9	6.5	6.5	4.2	13.1	4.8
	東京	(640)	33.6	25.6	25.6	21.6	16.4	15.0	12.7	12.2	10.9	11.3	11.4	8.9	7.2	5.3	5.5	3.6	18.3	2.3
	南関東	(429)	33.8	29.6	27.7	24.5	16.3	16.6	13.8	13.8	12.6	12.8	11.7	10.5	8.6	4.9	7.2	4.2	16.3	3.0
	甲信越・北陸	(168)	32.7	19.0	30.4	22.0	17.3	13.7	9.5	11.9	10.1	13.7	13.1	11.9	9.5	6.0	5.4	4.8	19.0	4.8
	東海	(305)	29.8	22.6	30.5	18.4	17.7	14.4	10.8	10.5	11.8	11.5	10.5	8.5	5.9	5.9	4.6	3.0	19.0	5.2
	近畿	(408)	31.9	21.3	27.5	23.5	17.9	14.2	11.3	13.2	11.8	12.3	12.5	9.6	6.9	6.6	3.2	3.9	18.9	3.7
	中国・四国	(169)	29.0	19.5	24.9	19.5	16.0	14.2	13.6	14.2	13.0	13.0	13.6	10.7	12.4	7.7	6.5	3.6	19.5	7.1
	九州・沖縄	(221)	35.3	24.4	28.5	23.5	20.4	13.1	10.9	13.1	11.3	14.0	13.6	11.3	7.2	5.0	5.4	3.6	16.3	5.9

(%)

現在と今後の予定（7月以降）を比べた変化

区分	項目	n	内定を出すまでの期間を短くした・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を増やした・する予定	1回あたりの面接時間を短くした・する予定	入社までの時間を短くした・する予定	1回あたりの面接時間を長くした・する予定	内定を出すまでの期間を長くした・する予定	適性・能力診断テストの選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	書類選考を自動化した（AIツールなどの導入）・する予定	内定後における内定者とのコミュニケーション量を減らした・する予定	書類選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務を外注した（アウトソーシング）・する予定	入社までの時間を長くした・する予定	書類選考の自動化を廃止した（AIツールなどの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考業務の外注を廃止	書類選考業務の外注を廃止した（アウトソーシングの廃止）・する予定	適性・能力診断テストの選考自動化を廃止した	変化がなかった・ない予定	わからない
2024年 全体		(1600)	22.9	19.9	19.1	16.0	14.4	11.4	8.6	8.1	8.0	7.7	6.3	6.1	5.9	5.9	5.0	5.0	21.0	4.7
従業員数	50名以下	(303)	14.9	17.8	18.2	14.2	12.2	5.6	3.6	4.3	4.3	1.3	3.3	5.0	3.6	2.6	4.0	2.3	34.3	4.3
	51～300名	(463)	25.7	17.3	16.0	15.8	13.6	12.1	5.0	5.4	8.4	7.3	3.5	6.5	5.6	6.3	3.5	4.5	21.2	4.8
	301名以上	(834)	24.2	22.2	21.2	16.8	15.6	13.1	12.5	10.9	9.1	10.2	8.9	6.2	6.8	6.8	6.2	6.2	16.1	4.8
業種	IT・通信・インターネット	(225)	23.6	20.4	20.4	14.7	20.0	14.2	9.8	8.0	7.6	5.8	4.9	4.4	4.9	5.8	6.7	5.8	17.8	3.1
	メーカー	(331)	23.3	21.8	16.0	16.0	14.5	11.8	8.2	9.4	7.3	9.1	6.6	5.4	6.0	5.4	5.4	3.3	22.4	6.0
	商社	(57)	22.8	15.8	17.5	22.8	12.3	14.0	1.8	3.5	19.3	10.5	5.3	10.5	3.5	12.3	5.3	5.3	19.3	3.5
	サービス・レジャー	(169)	23.7	17.2	18.9	17.2	11.2	10.1	10.1	8.3	6.5	7.1	7.1	4.7	6.5	5.3	4.1	4.1	27.8	4.1
	医療・福祉・介護	(138)	25.4	25.4	23.2	23.9	9.4	9.4	13.0	12.3	6.5	10.9	8.0	7.2	7.2	8.0	8.0	4.3	17.4	5.8
	流通・小売・フードサービス	(129)	23.3	16.3	16.3	10.9	15.5	10.1	3.9	4.7	7.0	4.7	4.7	7.8	6.2	3.9	2.3	3.9	18.6	5.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	-	11.1	-	-	11.1	-	11.1	-	-	22.2	33.3	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	19.6	19.6	14.7	6.9	16.7	14.7	6.9	2.9	10.8	6.9	3.9	7.8	8.8	8.8	4.9	9.8	12.7	4.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	20.0	20.5	20.5	13.7	15.6	9.8	9.3	8.3	8.3	6.8	4.9	5.9	4.4	5.4	3.4	3.9	23.4	2.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	24.5	20.8	25.5	17.9	12.3	8.5	11.3	11.3	10.4	9.4	7.5	8.5	4.7	4.7	5.7	7.5	21.7	4.7
	環境・エネルギー	(45)	28.9	8.9	20.0	17.8	8.9	6.7	8.9	6.7	6.7	8.9	11.1	6.7	6.7	6.7	2.2	8.9	13.3	8.9
	公的機関	(24)	25.0	37.5	12.5	8.3	12.5	16.7	8.3	-	4.2	4.2	4.2	8.3	-	-	4.2	4.2	12.5	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	25.2	23.8	15.4	14.7	21.7	11.2	11.9	10.5	8.4	11.2	9.8	9.1	6.3	4.2	4.9	7.0	18.9	6.3
	東北	(198)	27.3	26.8	21.7	15.2	18.2	10.1	9.1	9.1	8.1	7.1	6.6	8.6	7.6	5.1	6.6	4.5	16.7	4.0
	北関東	(168)	29.8	24.4	24.4	22.6	17.9	11.9	16.1	15.5	11.3	13.1	16.1	10.1	8.3	10.1	7.7	8.9	12.5	4.8
	東京	(640)	24.7	21.4	19.7	17.5	15.9	14.1	11.6	10.0	8.8	10.2	9.7	6.7	7.8	6.9	5.8	6.3	18.6	4.2
	南関東	(429)	24.2	25.2	25.4	21.0	14.7	13.8	13.3	12.1	9.1	11.4	11.2	7.5	9.1	7.2	7.0	7.7	17.2	4.0
	甲信越・北陸	(168)	22.0	22.0	16.7	17.3	16.7	13.7	11.9	14.9	7.7	10.7	11.9	10.1	10.1	7.1	8.3	6.0	20.2	4.8
	東海	(305)	21.0	24.6	19.7	18.0	15.7	16.1	12.5	10.2	7.9	9.2	7.9	5.6	5.6	7.2	4.6	6.9	20.0	4.8
	近畿	(408)	26.0	22.1	19.9	19.6	16.2	13.5	12.5	12.0	9.1	9.3	8.6	7.8	6.6	6.1	5.6	6.1	20.8	6.2
	中国・四国	(169)	24.9	21.3	15.4	19.5	16.0	14.8	11.8	11.2	7.7	9.5	7.7	10.7	7.1	5.9	8.9	7.1	21.3	4.7
	九州・沖縄	(221)	25.3	27.1	20.8	18.1	18.1	14.0	15.8	12.2	5.9	10.0	10.0	8.6	5.4	4.1	4.5	5.0	15.8	6.8

(%)

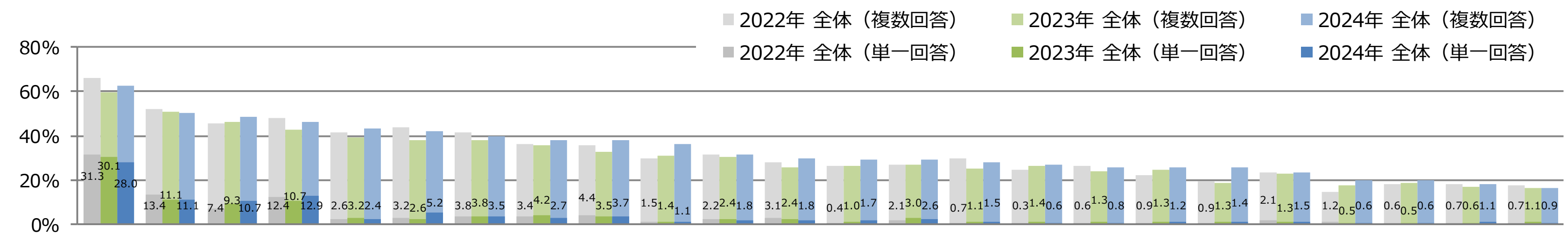
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

書類選考での重視点（Q19）

- 書類選考での重視点としては「経験してきた職務内容」「経験職種とその年数」「志望動機」が上位に挙げられた。23年と概ね同傾向となっている。
- 業種別では『金融・保険・コンサルティング』で「経験職種とその年数」「経験社数」「経験企業の業種」が低く、経験を問わず選考を行っている傾向が強い。

Q. 中途採用活動における書類選考で、重要視していることをすべてお選びください。また、そのうち最も重要視していることをひとつお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			経験してきた職務内容	経験職種とその年数	志望動機	ポテンシャル	年齢	経験社数（転職回数）	経験企業の業種	保有資格	自己PR	希望年収	現在の就業状況	経験企業での最終ポジション	現在の年収	マネージメント経験の有無	直近の雇用形態	希望勤務地	学歴	希望転職時期	経験企業の規模感（資本金や従業員数）	言語スキル	配偶者の有無	現住所	性別	顔写真
2024年 全体		(657)	62.6	50.4	48.6	46.4	43.2	41.9	40.0	38.1	37.9	36.1	31.5	29.7	29.5	29.5	28.0	26.6	25.9	25.9	25.6	23.4	19.9	19.8	18.4	16.6
2023年 全体		(624)	59.8	50.8	46.0	42.5	39.4	38.1	38.1	35.7	32.9	30.8	30.6	25.5	26.4	27.1	25.2	26.1	23.7	24.8	18.8	23.1	17.6	18.6	17.0	16.7
2022年 全体		(631)	66.2	52.1	45.5	47.7	41.2	43.6	41.2	36.0	35.7	30.1	31.7	28.1	26.3	27.1	30.1	24.6	26.3	22.0	19.3	23.6	14.9	18.2	17.9	17.4
従業員数	50名以下	(128)	62.5	45.3	36.7	39.1	44.5	30.5	31.3	32.8	32.8	29.7	25.0	18.0	21.1	10.9	21.9	14.1	21.9	16.4	10.2	14.8	14.1	17.2	10.2	14.1
	51～300名	(174)	56.3	57.5	46.6	44.8	42.5	42.5	43.1	36.2	39.1	36.2	26.4	25.3	28.2	25.9	23.0	19.5	24.7	24.7	23.0	19.5	20.7	19.5	17.2	12.6
	301名以上	(355)	65.6	48.7	53.8	49.9	43.1	45.6	41.7	40.8	39.2	38.3	36.3	36.1	33.2	38.0	32.7	34.6	27.9	29.9	32.4	28.5	21.7	20.8	22.0	19.4
業種	IT・通信・インターネット	(100)	71.0	49.0	47.0	48.0	34.0	33.0	35.0	36.0	39.0	33.0	22.0	31.0	29.0	33.0	27.0	20.0	18.0	20.0	27.0	25.0	19.0	15.0	20.0	20.0
	メーカー	(141)	63.8	46.1	46.1	47.5	39.0	43.3	43.3	39.0	33.3	41.1	36.9	31.2	36.9	32.6	29.8	29.1	31.2	26.2	32.6	30.5	23.4	20.6	21.3	17.0
	商社	(20)	60.0	50.0	65.0	40.0	50.0	55.0	60.0	40.0	40.0	15.0	45.0	35.0	30.0	30.0	25.0	20.0	20.0	20.0	25.0	20.0	15.0	15.0	5.0	10.0
	サービス・レジャー	(70)	64.3	55.7	57.1	37.1	35.7	40.0	31.4	17.1	37.1	34.3	28.6	28.6	24.3	32.9	21.4	24.3	20.0	22.9	20.0	15.7	10.0	14.3	11.4	11.4
	医療・福祉・介護	(47)	53.2	55.3	48.9	51.1	51.1	53.2	40.4	59.6	51.1	46.8	34.0	27.7	31.9	34.0	31.9	31.9	36.2	36.2	29.8	36.2	27.7	23.4	21.3	21.3
	流通・小売・フードサービス	(53)	54.7	45.3	49.1	41.5	47.2	47.2	30.2	28.3	32.1	35.8	26.4	26.4	32.1	24.5	30.2	24.5	22.6	18.9	26.4	22.6	20.8	18.9	17.0	20.8
	マスコミ・広告・デザイン	(7)	71.4	71.4	71.4	14.3	57.1	28.6	57.1	28.6	28.6	57.1	28.6	14.3	28.6	14.3	14.3	-	42.9	14.3	-	-	14.3	-	28.6	-
	金融・保険・コンサルティング	(38)	50.0	42.1	34.2	36.8	47.4	26.3	31.6	28.9	26.3	15.8	23.7	23.7	23.7	26.3	18.4	23.7	18.4	15.8	31.6	7.9	21.1	13.2	13.2	10.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(89)	60.7	53.9	43.8	56.2	49.4	41.6	44.9	47.2	33.7	44.9	33.7	28.1	23.6	25.8	28.1	19.1	29.2	27.0	16.9	20.2	16.9	24.7	18.0	14.6
	運輸・交通・物流・倉庫	(40)	72.5	65.0	57.5	60.0	55.0	52.5	45.0	55.0	55.0	32.5	35.0	40.0	27.5	30.0	40.0	45.0	25.0	45.0	22.5	22.5	30.0	27.5	20.0	17.5
	環境・エネルギー	(14)	57.1	57.1	35.7	35.7	42.9	50.0	57.1	35.7	35.7	21.4	28.6	28.6	28.6	28.6	21.4	35.7	21.4	21.4	14.3	14.3	7.1	35.7	35.7	14.3
	公的機関	(7)	71.4	42.9	28.6	42.9	28.6	42.9	14.3	-	71.4	14.3	28.6	28.6	14.3	42.9	-	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	-	14.3
採用窓口エリア	北海道	(70)	68.6	58.6	55.7	55.7	44.3	51.4	47.1	41.4	51.4	44.3	44.3	45.7	40.0	40.0	34.3	35.7	30.0	38.6	40.0	31.4	32.9	27.1	27.1	31.4
	東北	(78)	74.4	60.3	53.8	59.0	51.3	50.0	44.9	48.7	50.0	42.3	35.9	38.5	39.7	44.9	38.5	34.6	35.9	35.9	43.6	29.5	25.6	24.4	24.4	25.6
	北関東	(73)	74.0	57.5	61.6	65.8	53.4	57.5	53.4	57.5	58.9	45.2	49.3	50.7	47.9	53.4	42.5	41.1	43.8	42.5	50.7	42.5	35.6	38.4	30.1	32.9
	東京	(295)	65.4	52.9	51.2	48.8	42.0	42.7	37.6	38.3	39.3	38.6	33.9	33.6	32.9	34.9	28.5	28.5	26.1	28.5	29.2	25.1	18.0	17.6	19.7	18.3
	南関東	(195)	62.6	51.3	49.7	51.8	43.1	45.1	40.5	42.6	42.6	41.0	35.4	32.3	33.3	34.9	30.3	33.8	27.2	33.8	32.3	27.7	20.0	19.0	19.5	19.0
	甲信越・北陸	(75)	78.7	66.7	52.0	54.7	62.7	62.7	56.0	54.7	52.0	44.0	46.7	44.0	45.3	48.0	42.7	40.0	38.7	40.0	48.0	29.3	34.7	34.7	33.3	29.3
	東海	(152)	72.4	64.5	52.0	57.2	46.1	53.9	46.1	44.7	47.4	42.1	48.0	44.1	36.8	40.8	30.3	40.8	30.9	38.2	37.5	32.9	23.0	26.3	23.0	21.7
	近畿	(210)	66.7	51.0	56.7	51.0	45.7	47.1	40.0	40.5	43.3	39.5	31.9	34.8	34.8	34.3	27.1	32.4	27.1	32.4	30.0	27.1	19.0	18.6	19.0	19.5
	中国・四国	(88)	64.8	54.5	53.4	52.3	48.9	47.7	46.6	55.7	51.1	47.7	38.6	35.2	45.5	28.4	34.1	37.5	37.5	33.0	36.4	31.8	23.9	25.0	26.1	23.9
	九州・沖縄	(115)	71.3	63.5	55.7	56.5	49.6	51.3	47.8	47.0	48.7	39.1	42.6	40.9	36.5	38.3	37.4	31.3	37.4	33.0	37.4	33.0	27.0	25.2	22.6	27.8

(%)

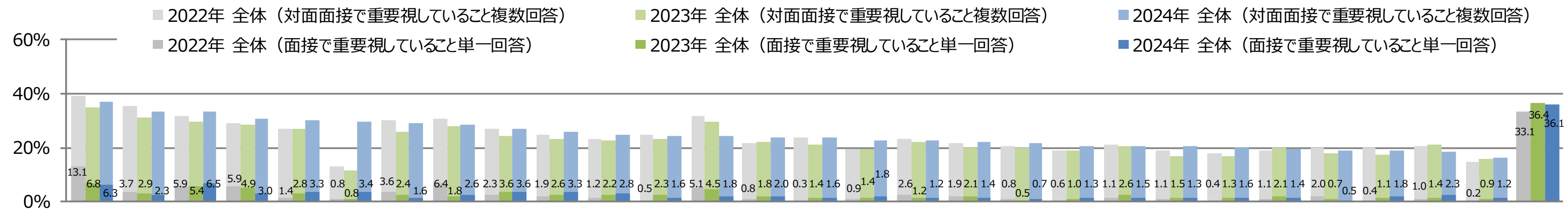
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

面接での重視点«対面面接»（Q20）

- 対面面接での重視点は「受け答えの仕方」「身だしなみ」「入社に対する熱意」が上位に挙げられた。23年と概ね同様の傾向。

Q. 中途採用活動の面接において、重要視していることをそれぞれすべてお選びください。また、面接全般で重要視していることをひとつお選びください。



※数表は「対面面接で重要視していること」のスコア

			受け答えの仕方	身だしなみ（髪型・化粧）	入社に対する熱意	転職理由	柔軟性	志望動機の内容	表情	挨拶	主体性	実行力	状況把握力	傾聴力	業界理解	発信力	規律性	ストレスコントロール力	目線	企業理解	服装・靴	計画力	課題発見力	創造力	転職活動の軸	キャリアプラン	声の大きさ	働きかけ力	企業理念や経営者への共感度合い	ライフプラン	重要視している項目はない・担当でないのでわからない
2024年 全体		(1600)	37.0	33.5	33.3	30.9	30.0	29.7	28.9	28.8	27.1	26.1	24.6	24.4	24.3	23.8	23.6	22.6	22.4	22.1	21.7	20.6	20.6	20.4	19.9	19.4	19.2	19.1	18.6	16.5	1.4
2023年 全体		(1600)	35.1	31.3	29.8	28.3	26.8	11.7	26.1	28.1	24.3	23.4	22.8	23.3	29.7	22.1	21.1	19.3	22.0	19.9	19.9	18.8	20.3	17.1	17.1	20.3	18.1	17.6	21.1	15.9	1.3
2022年 全体		(1600)	39.3	35.4	31.8	29.3	27.2	12.9	30.4	30.6	26.9	24.9	23.2	24.6	31.8	21.6	23.5	19.3	23.2	21.4	20.6	19.0	20.8	19.1	17.9	18.8	19.9	19.9	20.7	14.9	1.9
従業員数	50名以下	(303)	44.9	36.6	34.0	33.0	27.7	22.8	30.4	34.3	24.4	20.8	20.5	20.8	19.1	18.8	17.8	17.2	22.4	13.9	21.1	12.9	14.9	10.2	11.2	11.2	13.5	10.6	12.2	9.9	2.0
	51～300名	(463)	34.3	32.4	32.4	29.2	29.6	32.0	27.2	27.9	23.8	25.9	20.3	23.3	23.1	20.3	22.9	22.5	21.2	18.8	21.8	18.6	19.0	19.0	20.7	17.5	18.1	19.7	14.9	13.6	1.9
	301名以上	(834)	35.6	33.0	33.5	31.1	31.1	30.9	29.4	27.2	29.9	28.2	28.5	26.3	26.7	27.5	26.0	24.6	23.1	26.9	21.8	24.6	23.5	24.8	22.7	23.4	21.8	21.9	23.0	20.5	0.8
業種	IT・通信・インターネット	(225)	35.6	30.2	32.4	26.7	26.7	27.6	22.2	23.1	24.9	24.9	25.8	23.1	24.9	22.7	18.2	21.8	24.4	21.3	19.1	20.4	20.9	23.6	18.7	18.7	17.3	16.4	19.6	13.8	0.9
	メーカー	(331)	37.5	30.2	34.4	29.6	32.0	33.2	25.7	26.3	28.1	28.4	29.3	25.7	22.1	30.5	26.6	24.8	22.4	23.3	22.7	23.3	23.0	23.9	20.8	22.1	22.1	23.6	20.2	18.4	1.5
	商社	(57)	33.3	38.6	26.3	43.9	35.1	38.6	31.6	29.8	21.1	31.6	29.8	35.1	31.6	19.3	14.0	29.8	15.8	28.1	21.1	28.1	24.6	26.3	31.6	28.1	14.0	24.6	17.5	17.5	-
	サービス・レジャー	(169)	39.6	39.6	35.5	33.7	33.1	32.5	32.0	30.2	33.7	27.8	24.3	22.5	23.1	23.1	23.7	20.7	28.4	24.9	21.9	19.5	20.1	23.7	23.1	21.3	22.5	17.2	17.2	17.2	-
	医療・福祉・介護	(138)	32.6	38.4	36.2	32.6	26.8	26.8	31.9	25.4	21.7	25.4	24.6	28.3	26.8	22.5	23.2	25.4	19.6	22.5	22.5	13.8	18.8	13.0	18.8	18.1	20.3	23.9	21.0	16.7	0.7
	流通・小売・フードサービス	(129)	32.6	39.5	31.8	27.9	24.8	24.0	29.5	34.9	23.3	20.9	21.7	21.7	20.2	23.3	28.7	14.7	23.3	16.3	23.3	19.4	18.6	17.1	16.3	19.4	19.4	14.0	12.4	17.1	3.1
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	33.3	33.3	55.6	44.4	22.2	33.3	33.3	44.4	22.2	11.1	22.2	22.2	11.1	22.2	-	11.1	33.3	11.1	33.3	22.2	11.1	22.2	11.1	-	11.1	-	22.2	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	30.4	27.5	26.5	25.5	18.6	26.5	26.5	15.7	24.5	16.7	21.6	18.6	25.5	17.6	15.7	16.7	20.6	16.7	23.5	12.7	19.6	16.7	14.7	11.8	15.7	14.7	17.6	20.6	2.0
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	40.0	32.7	36.1	33.7	28.8	31.2	31.2	33.2	28.8	26.3	19.0	27.3	25.4	20.5	24.9	23.4	20.0	19.0	19.0	22.4	16.1	16.6	17.1	18.5	16.6	18.5	17.1	12.2	1.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	38.7	35.8	30.2	29.2	38.7	30.2	34.9	37.7	26.4	31.1	29.2	22.6	25.5	26.4	24.5	25.5	25.5	28.3	25.5	24.5	22.6	22.6	22.6	18.9	18.9	22.6	27.4	18.9	1.9
	環境・エネルギー	(45)	35.6	35.6	26.7	31.1	33.3	15.6	28.9	33.3	24.4	28.9	13.3	8.9	28.9	17.8	20.0	26.7	20.0	22.2	24.4	17.8	22.2	24.4	22.2	17.8	17.8	17.8	15.6	20.0	-
	公的機関	(24)	29.2	8.3	25.0	16.7	25.0	16.7	25.0	16.7	16.7	12.5	16.7	20.8	8.3	12.5	25.0	16.7	12.5	8.3	12.5	16.7	20.8	8.3	20.8	20.8	12.5	12.5	8.3	8.3	-
採用窓口エリア	北海道	(143)	44.1	43.4	37.8	35.7	37.1	33.6	36.4	29.4	28.7	30.8	32.9	28.0	32.9	31.5	34.3	35.0	31.5	28.0	30.1	30.1	25.2	29.4	24.5	26.6	25.2	25.2	25.9	21.0	2.8
	東北	(198)	37.4	32.3	34.3	29.8	28.3	29.3	30.3	27.8	27.3	27.3	27.3	23.7	25.8	25.3	29.3	23.7	25.8	26.8	25.3	20.7	24.2	22.2	22.7	25.8	20.7	23.2	23.2	18.2	3.0
	北関東	(168)	43.5	36.9	41.7	38.1	36.9	39.9	33.3	35.1	34.5	39.9	35.1	32.7	37.5	35.7	33.3	34.5	33.9	34.5	30.4	31.5	28.0	31.5	31.0	33.3	24.4	34.5	29.8	29.2	1.8
	東京	(640)	39.8	33.3	35.2	34.5	32.3	33.1	30.8	26.9	31.7	31.6	30.5	28.9	28.8	27.8	24.7	27.0	23.3	29.1	21.6	25.9	25.5	24.8	24.8	21.9	21.9	21.3	23.1	20.3	1.1
	南関東	(429)	41.3	33.3	35.9	35.7	32.2	35.7	33.3	29.1	30.1	33.6	30.1	32.4	30.3	28.2	28.4	28.4	24.7	29.8	24.2	26.8	23.8	26.1	27.0	25.6	21.2	25.9	21.9	23.3	0.9
	甲信越・北陸	(168)	43.5	42.3	44.0	34.5	35.7	36.9	33.3	38.1	31.0	32.7	32.7	34.5	30.4	32.7	35.7	27.4	27.4	28.6	27.4	29.2	23.8	25.0	28.0	27.4	27.4	29.2	28.6	24.4	1.2
	東海	(305)	42.0	41.0	41.0	39.3	37.7	35.7	34.4	35.7	33.1	33.1	32.5	32.1	32.1	33.8	29.5	31.5	29.8	27.9	31.8	32.8	27.9	28.5	29.8	28.2	26.6	28.9	25.9	25.2	1.3
	近畿	(408)	42.9	44.1	40.4	36.8	35.0	37.5	34.6	33.1	34.8	32.6	31.4	31.9	31.1	29.9	27.9	27.2	25.2	28.2	26.0	26.2	27.5	27.0	26.5	24.5	22.8	22.8	25.0	20.6	0.7
	中国・四国	(169)	42.6	43.2	43.8	40.2	37.9	39.6	37.3	34.9	33.1	33.7	33.7	32.0	31.4	34.9	31.4	30.2	27.8	29.0	30.2	26.6	33.1	28.4	28.4	30.2	24.9	27.8	28.4	24.9	2.4
	九州・沖縄	(221)	43.4	46.6	45.7	44.3	42.1	40.3	37.1	36.2	35.3	32.6	38.0	36.2	28.5	34.8	32.1	32.6	31.7	31.2	32.1	28.1	29.9	29.0	32.1	31.2	23.1	28.5	30.8	25.8	0.9

(%)

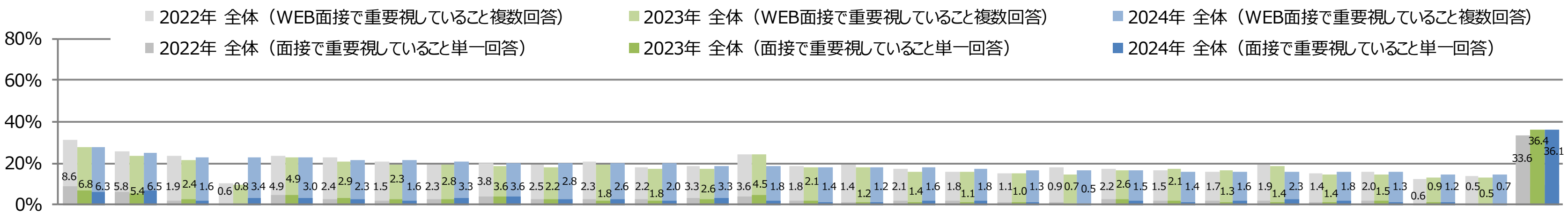
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

面接での重視点«WEB面接»（Q20）

- WEB面接での重視点は「受け答えの仕方」「入社に対する熱意」「表情」が上位に挙げられた。全体的に対面面接よりいずれの項目もスコアが低めとはなるが、上位に挙げられる項目は対面面接とさほど変わらない。23年と概ね同様の傾向。

Q. 中途採用活動の面接において、重要視していることをそれぞれすべてお選びください。また、面接全般で重要視していることをひとつお選びください。



※数表は「WEB面接で重要視していること」のスコア

			受け答えの仕方	入社に対する熱意	表情	志望動機の内容	転職理由	身だしなみ（髪型・化粧）	傾聴力	柔軟性	主体性	状況把握力	挨拶	発信力	実行力	業界理解
2024年 全体		(1600)	27.7	24.6	22.8	22.8	22.6	21.6	21.3	20.5	20.1	20.0	19.7	19.7	18.9	18.6
2023年 全体		(1600)	27.9	23.2	21.1	9.6	22.6	20.7	19.2	19.4	18.7	17.7	19.4	17.4	17.3	23.9
2022年 全体		(1600)	30.9	25.7	23.8	10.1	23.6	22.5	20.8	19.4	19.9	19.5	20.9	18.3	18.4	24.1
従業員数	50名以下	(303)	23.8	17.8	18.2	14.9	14.2	14.5	14.5	14.2	12.9	12.5	16.2	12.5	10.2	11.6
	51～300名	(463)	23.1	22.0	23.5	22.0	19.9	19.9	20.5	17.7	17.5	16.6	17.7	18.1	18.4	17.1
	301名以上	(834)	31.7	28.5	24.0	26.0	27.2	25.1	24.1	24.3	24.2	24.6	22.1	23.1	22.4	21.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	30.2	23.6	21.8	22.7	21.8	17.8	19.6	18.2	20.4	20.0	18.7	19.6	19.1	20.4
	メーカー	(331)	29.3	26.9	23.0	25.4	26.0	19.0	23.9	22.4	22.1	22.1	19.6	20.8	22.7	19.0
	商社	(57)	22.8	26.3	28.1	29.8	35.1	24.6	28.1	26.3	21.1	29.8	26.3	22.8	19.3	31.6
	サービス・レジャー	(169)	35.5	26.0	24.3	29.6	26.0	21.9	21.3	23.7	17.8	20.1	18.9	20.7	18.9	13.0
	医療・福祉・介護	(138)	22.5	26.1	24.6	21.7	23.2	24.6	21.0	15.9	16.7	18.8	18.8	19.6	16.7	20.3
	流通・小売・フードサービス	(129)	21.7	20.9	22.5	17.8	19.4	26.4	17.8	17.1	17.1	18.6	20.2	19.4	19.4	14.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	77.8	22.2	33.3	33.3	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2	22.2	44.4	11.1	22.2	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	22.5	20.6	18.6	16.7	16.7	19.6	21.6	19.6	15.7	19.6	14.7	18.6	15.7	17.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	28.3	25.9	22.9	20.0	19.5	22.4	20.5	23.9	23.9	17.6	15.6	22.0	19.5	20.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	20.8	25.5	22.6	18.9	24.5	27.4	21.7	20.8	18.9	23.6	25.5	17.9	16.0	16.0
	環境・エネルギー	(45)	22.2	17.8	15.6	15.6	17.8	22.2	15.6	13.3	13.3	13.3	24.4	6.7	13.3	17.8
	公的機関	(24)	16.7	8.3	16.7	12.5	8.3	8.3	12.5	12.5	16.7	4.2	8.3	8.3	8.3	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	30.8	34.3	37.1	30.8	27.3	32.2	32.9	32.9	28.0	30.1	26.6	30.1	24.5	25.2
	東北	(198)	32.3	29.8	29.3	29.3	22.7	22.7	25.8	25.3	22.7	26.8	22.7	24.2	23.2	24.7
	北関東	(168)	38.1	33.3	35.7	33.3	28.0	36.9	34.5	33.9	30.4	33.9	33.9	29.8	32.7	31.0
	東京	(640)	32.0	29.5	24.8	26.3	27.2	25.0	25.6	26.4	24.8	26.6	21.9	23.8	25.0	23.4
	南関東	(429)	34.0	29.4	28.2	27.5	28.2	25.4	28.9	24.9	24.0	23.8	22.6	23.3	24.0	23.8
	甲信越・北陸	(168)	32.7	33.3	29.2	30.4	26.2	31.5	31.0	30.4	27.4	28.6	28.6	22.6	26.2	25.0
	東海	(305)	33.8	32.8	32.8	35.4	33.8	31.5	30.2	29.8	30.2	30.2	27.5	26.6	26.9	28.2
	近畿	(408)	36.0	31.1	29.2	31.1	25.7	27.0	29.7	30.4	28.2	27.5	23.5	25.5	26.7	25.5
	中国・四国	(169)	40.8	34.3	30.8	33.1	29.6	32.5	30.8	31.4	26.0	28.4	27.2	25.4	29.6	27.2
	九州・沖縄	(221)	38.9	37.6	33.9	29.9	33.5	32.6	31.7	32.1	28.5	31.7	28.5	26.7	29.0	26.2

			企業理解	目線	規律性	働きかけ力	計画力	声の大きさ	課題発見力	キャリアプラン	転職活動の軸	企業理念や経営者への共感度合い	ストレスコントロール力	創造力	ライフプラン	服装・靴	重要視している項目はない・担当でないのでわからない
2024年 全体		(1600)	18.0	17.9	17.6	17.4	16.6	16.4	16.2	16.1	15.9	15.9	15.8	15.8	14.7	14.5	9.7
2023年 全体		(1600)	18.1	17.9	15.5	15.8	14.9	14.4	16.8	16.9	16.5	18.6	14.4	14.7	12.8	12.7	9.1
2022年 全体		(1600)	18.8	19.6	17.3	15.7	15.4	17.7	17.0	16.3	15.9	19.4	15.1	16.0	12.4	14.0	10.0
従業員数	50名以下	(303)	9.9	13.2	10.6	9.6	7.6	8.6	9.6	8.6	6.3	8.3	7.9	9.2	5.6	8.3	24.1
	51～300名	(463)	15.8	16.2	18.4	16.8	16.0	16.0	13.6	11.9	15.1	13.8	15.8	13.8	13.4	14.0	9.5
	301名以上	(834)	22.2	20.5	19.7	20.5	20.3	19.5	20.0	21.1	19.9	19.8	18.7	19.2	18.7	17.0	4.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	19.6	17.3	17.8	16.9	16.9	16.9	18.7	16.4	16.0	16.9	17.3	18.2	13.3	13.8	4.9
	メーカー	(331)	20.5	16.3	21.5	20.8	19.9	19.6	17.2	18.4	18.4	18.4	17.5	17.5	19.0	15.7	7.6
	商社	(57)	15.8	21.1	15.8	17.5	17.5	17.5	22.8	26.3	19.3	24.6	21.1	15.8	19.3	12.3	8.8
	サービス・レジャー	(169)	15.4	18.9	16.0	12.4	13.0	14.8	15.4	16.6	18.3	16.0	16.0	18.3	15.4	14.8	7.1
	医療・福祉・介護	(138)	20.3	16.7	18.1	23.9	14.5	15.2	15.2	12.3	15.9	14.5	14.5	15.9	9.4	12.3	13.8
	流通・小売・フードサービス	(129)	16.3	21.7	17.1	14.0	14.0	15.5	17.1	13.2	16.3	15.5	14.7	10.9	12.4	14.7	12.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	22.2	11.1	11.1	22.2	22.2	-	-	11.1	22.2	-	-	-	11.1	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	15.7	20.6	8.8	13.7	12.7	11.8	13.7	14.7	9.8	9.8	13.7	14.7	10.8	8.8	5.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	19.0	19.5	15.1	13.7	11.2	15.6	15.1	15.1	12.7	14.1	15.1	14.1	13.2	16.1	14.1
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	17.9	16.0	17.0	20.8	26.4	17.9	13.2	16.0	13.2	13.2	15.1	17.0	15.1	16.0	13.2
	環境・エネルギー	(45)	6.7	11.1	26.7	17.8	22.2	13.3	6.7	15.6	22.2	17.8	15.6	8.9	17.8	20.0	8.9
	公的機関	(24)	12.5	8.3	4.2	12.5	16.7	12.5	25.0	12.5	16.7	4.2	8.3	16.7	8.3	8.3	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	18.9	26.6	22.4	23.1	24.5	23.1	25.2	25.2	26.6	25.9	25.2	23.1	21.0	18.2	9.1
	東北	(198)	21.2	22.2	22.2	20.2	21.2	20.7	23.7	23.2	21.2	23.2	18.7	19.2	20.2	17.2	10.1
	北関東	(168)	29.2	25.0	28.6	28.6	29.8	28.6	33.9	26.8	31.0	30.4	26.8	28.6	28.0	23.8	6.5
	東京	(640)	22.2	19.8	19.1	20.2	21.6	18.4	21.4	19.7	20.0	19.4	20.0	18.3	16.6	16.4	5.2
	南関東	(429)	24.7	19.8	20.3	20.7	20.7	20.0	23.5	19.8	22.4	22.4	20.7	19.6	19.8	17.7	5.8
	甲信越・北陸	(168)	22.6	19.0	27.4	26.8	26.8	23.8	23.8	23.8	28.0	28.0	26.8	22.0	23.2	19.6	8.9
	東海	(305)	22.3	24.9	25.2	25.6	27.5	22.6	23.0	25.9	27.9	24.3	25.9	22.3	27.9	22.0	7.2
	近畿	(408)	24.0	23.5	20.6	19.6	21.3	20.6	23.0	22.5	22.1	20.6	21.8	20.1	19.9	18.1	9.6
	中国・四国	(169)	29.0	24.3	28.4	27.8	26.6	22.5	26.0	26.0	26.0	22.5	25.4	25.4	26.0	22.5	10.1
	九州・沖縄	(221)	26.7	25.8	29.9	28.5	23.1	22.2	24.9	26.7	27.1	24.4	24.0	24.0	21.7	22.6	6.8

(%)

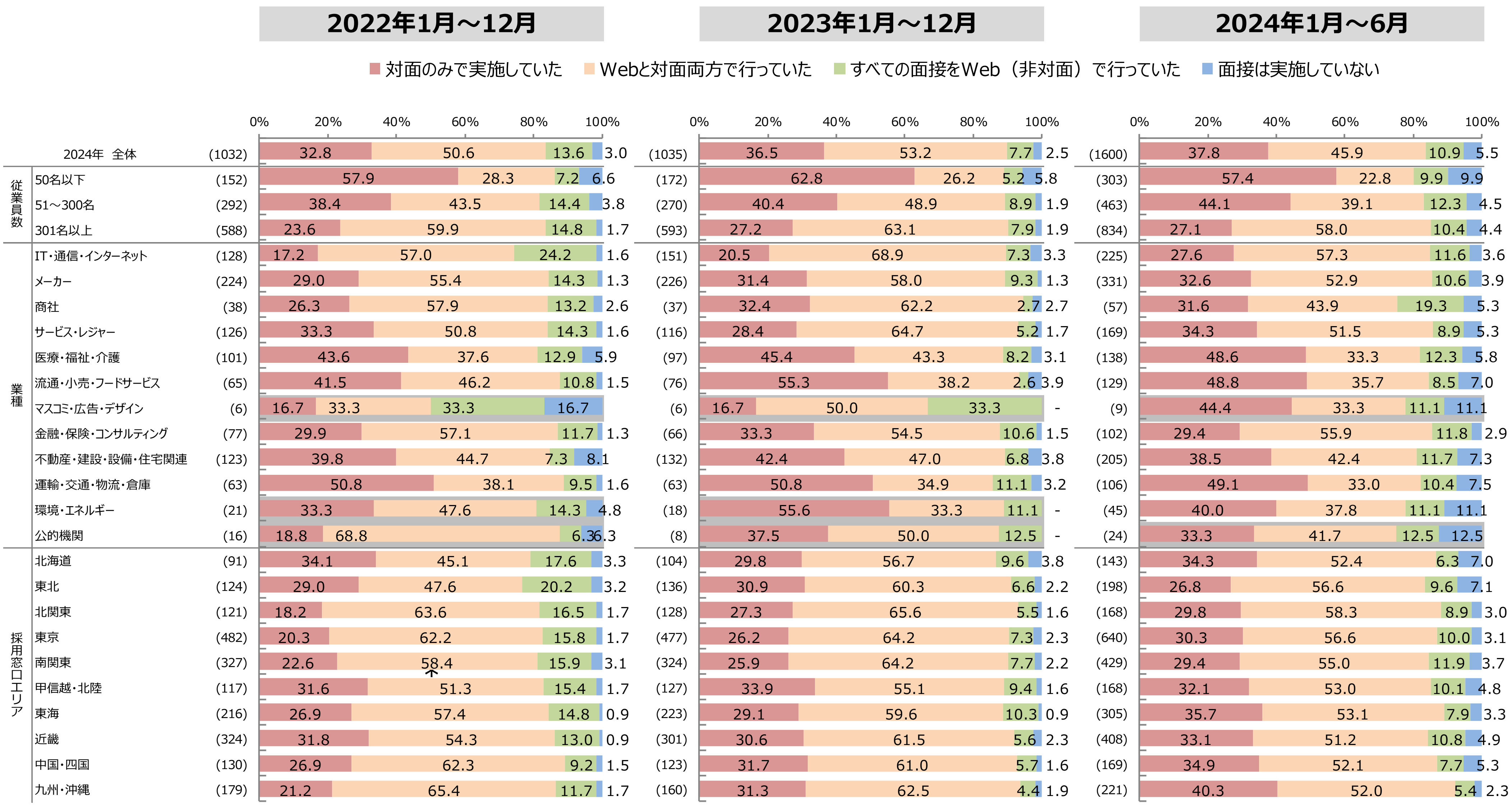
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

面接の対面/WEB実施状況（Q21）

● 面接の対面/WEBでの実施状況は、【2024年1月～6月】では「対面のみで実施していた」38%、「WEBのみで行っていた」11%となっている。【2023年1月～12月】比では「WEBと対面両方で行っていた」7.3pt低下しており、コロナ流行下での対応をコロナ前に戻す対応をしている企業もあると思われる。

Q. お勤め先の中途採用活動において、面接は対面とWEBでどのように行っていましたか。各期間ごとにあてはまるものをお選びください。

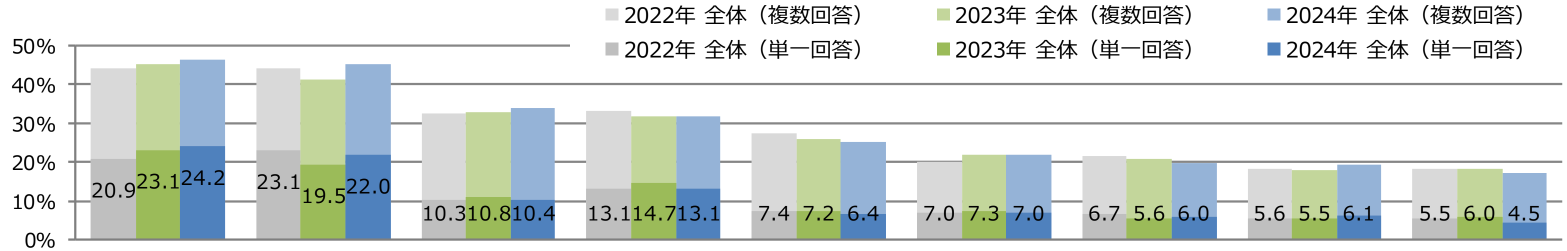


※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

対面面接実施理由（Q22）

● 対面面接実施理由としては、「対面の方が求職者とコミュニケーションがとりやすいから」「対面でないとわからない、雰囲気や礼儀作法などを選考で重視しているから」「求職者に自社のオフィスや社員を実際に見てもらいたいから」が上位に挙げられた。全体的な傾向は23年と大きく変わらない。

Q. 前問で、2022年1月以降、お勤め先の中途採用活動において、対面面接を行っていたということですが、その理由としてあてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			対面の方が求職者とコミュニケーションがとりやすいから	対面でないとわからない、雰囲気や礼儀作法などを選考で重視しているから	求職者に自社のオフィスや社員を実際に見てもらいたいから	対面でないと判断が難しい職種だから	自社内の感染症対策が整っているから（パーテーションや換気など）	求職者が対面面接を希望したから	WEB面接に抵抗があるから	WEB面接ができる機材や環境がないから	社内でWEB面接の実施が認められなかったから
	2024年 全体	(1397)	46.2	45.1	33.9	31.9	25.3	22.0	19.8	19.3	17.1
	2023年 全体	(1370)	45.2	41.2	32.7	31.9	25.8	22.0	20.7	18.0	18.3
	2022年 全体	(1370)	44.2	44.3	32.6	33.1	27.2	20.2	21.7	18.3	18.4
従業員数	50名以下	(256)	43.8	43.8	27.0	34.8	12.9	12.9	16.0	13.3	8.2
	51～300名	(403)	45.4	40.7	35.2	30.3	27.3	23.6	19.9	21.3	18.6
	301名以上	(738)	47.6	48.0	35.6	31.8	28.6	24.3	21.0	20.2	19.4
業種	IT･通信･インターネット	(197)	46.2	45.7	37.1	25.4	23.9	17.3	19.3	17.3	19.8
	メーカー	(295)	46.1	46.4	36.6	32.2	27.1	23.1	20.3	22.4	16.9
	商社	(49)	51.0	51.0	32.7	26.5	34.7	30.6	18.4	12.2	14.3
	サービス･レジャー	(151)	49.0	49.0	33.8	31.1	19.2	23.2	11.9	17.9	12.6
	医療･福祉･介護	(119)	44.5	41.2	33.6	36.1	28.6	23.5	21.8	17.6	14.3
	流通･小売･フードサービス	(110)	35.5	35.5	25.5	31.8	27.3	27.3	22.7	27.3	20.9
	マスコミ･広告･デザイン	(7)	71.4	42.9	28.6	42.9	28.6	14.3	-	-	-
	金融･保険･コンサルティング	(90)	45.6	47.8	38.9	28.9	27.8	30.0	17.8	20.0	20.0
	不動産･建設･設備･住宅関連	(178)	48.3	43.3	30.3	34.8	21.3	18.0	23.0	16.3	18.0
	運輸･交通･物流･倉庫	(92)	50.0	50.0	30.4	38.0	29.3	23.9	26.1	22.8	15.2
	環境･エネルギー	(35)	45.7	48.6	31.4	28.6	28.6	20.0	25.7	17.1	22.9
	公的機関	(19)	26.3	36.8	31.6	26.3	31.6	10.5	15.8	26.3	15.8
採用窓口エリア	北海道	(125)	45.6	50.4	38.4	35.2	36.8	28.0	24.8	24.0	24.8
	東北	(170)	45.3	49.4	42.4	32.9	30.6	32.9	17.6	24.1	20.0
	北関東	(153)	53.6	57.5	43.8	37.3	43.8	33.3	29.4	26.8	22.9
	東京	(580)	50.9	49.8	36.6	29.8	29.8	24.3	20.5	19.0	19.0
	南関東	(381)	52.0	49.1	39.1	32.5	32.5	28.1	22.8	21.8	18.4
	甲信越･北陸	(151)	51.0	57.0	43.7	33.1	35.1	31.8	25.8	24.5	24.5
	東海	(279)	52.7	53.8	42.3	32.3	30.5	28.3	17.2	18.3	17.6
	近畿	(367)	52.0	52.0	37.6	38.1	28.3	26.4	20.4	25.3	22.1
	中国･四国	(152)	50.0	53.9	44.1	36.8	32.9	33.6	23.0	27.0	26.3
	九州･沖縄	(207)	51.7	51.2	34.3	34.8	28.5	26.1	21.7	20.8	17.4

(%)

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

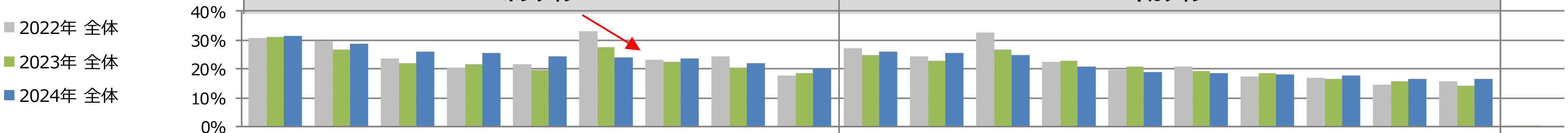
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

対面/WEBの印象比較（Q23）

マイナビ

- 対面面接と比較したWEB面接の印象としては、ポジティブな評価では「WEB面接によって選考全体のスケジュールが短縮できた」「場所や時間の制約がなく、遠方に住んでいる求職者ともやり取りができる」などの点が上位に挙げられた。ネガティブな評価では「実際に対面した時にギャップを感じることが多い」がもっとも多く挙げられる。
- 「新型コロナウイルス対策ができた」は22年から低下傾向であり、WEB面接への慣れから他のメリットがポジティブに感じられる傾向が強まっている。

Q. Web面接を実施した印象について、対面面接と比較してあてはまるものをすべてお選びください。



			ポジティブ									ネガティブ										
			Web面接によって選考全体のスケジュールが短縮できた	場所や時間の制約がなく、遠方に住んでいる求職者ともやり取りができる	資料画面の共有や動画などを用いて効率よく説明ができた	面接の録画映像を複数名で見ることで選考基準が統一化された	面接を録画することで採用担当者のナレッジが共有され、スキルアップにつながった	新型コロナウイルス対策ができた	役員・社長の日程調整がしやすい	交通費支給の節約ができた	選考の歩留まり率を改善することができた	実際に対面した時にギャップを感じることが多い	発言するタイミングや会話の間を取りづらかった	求職者の人柄がわかりにくい	こちらの意図を伝えづらい	求職者が何を考えているかわかりにくい	機材や通信環境のトラブルに手間取る	面接当日の直前＆無断キャンセルが多い	面接後連絡が取れなくなる確率が高い	内定辞退が多い	入社後の早期退職が多い	対面面接を行ったことがない
2024年 全体		(980)	31.6	28.9	25.8	25.5	24.4	24.0	23.5	22.0	20.2	25.9	25.5	24.8	20.7	19.1	18.5	18.3	17.6	16.7	16.4	-
2023年 全体		(1069)	31.2	26.8	22.1	21.8	19.8	27.6	22.4	20.3	18.5	24.7	22.7	26.7	22.7	21.0	19.4	18.6	16.4	15.6	14.2	0.1
2022年 全体		(1107)	30.9	29.4	23.8	20.4	21.7	33.1	23.3	24.3	17.7	27.3	24.6	32.8	22.4	19.7	21.0	17.4	16.9	14.5	15.9	0.1
従業員数	50名以下	(106)	26.4	24.5	17.0	17.0	12.3	17.9	22.6	12.3	11.3	19.8	24.5	19.8	16.0	13.2	13.2	15.1	16.0	14.2	16.0	-
	51～300名	(257)	28.0	23.7	23.3	24.1	20.2	23.3	19.8	20.2	14.4	24.5	21.4	21.4	20.6	19.5	17.9	18.7	14.8	15.2	16.0	-
	301名以上	(617)	34.0	31.8	28.4	27.6	28.2	25.3	25.1	24.5	24.1	27.6	27.4	27.1	21.6	19.9	19.6	18.6	19.0	17.8	16.7	-
業種	IT・通信・インターネット	(169)	32.0	25.4	19.5	23.7	18.9	18.9	21.3	19.5	19.5	21.9	18.9	24.9	19.5	17.2	18.9	16.0	13.6	12.4	8.9	-
	メーカー	(226)	35.4	28.8	29.6	33.2	28.3	30.5	26.1	26.5	21.2	25.7	28.8	24.3	24.3	19.5	22.1	19.5	22.6	15.9	18.1	-
	商社	(37)	27.0	35.1	21.6	8.1	27.0	18.9	29.7	10.8	8.1	32.4	35.1	18.9	21.6	29.7	24.3	8.1	21.6	24.3	24.3	-
	サービス・レジャー	(110)	31.8	40.9	25.5	19.1	30.0	27.3	21.8	23.6	20.0	26.4	17.3	28.2	14.5	14.5	17.3	20.9	14.5	18.2	11.8	-
	医療・福祉・介護	(70)	31.4	34.3	31.4	40.0	35.7	25.7	21.4	25.7	24.3	25.7	34.3	25.7	27.1	24.3	14.3	22.9	21.4	28.6	22.9	-
	流通・小売・フードサービス	(62)	22.6	24.2	24.2	24.2	22.6	22.6	19.4	21.0	21.0	24.2	40.3	30.6	14.5	17.7	16.1	19.4	17.7	16.1	17.7	-
	マスコミ・広告・デザイン	(5)	-	40.0	40.0	20.0	-	-	20.0	-	20.0	40.0	40.0	40.0	-	20.0	40.0	20.0	-	20.0	20.0	-
	金融・保険・コンサルティング	(72)	22.2	23.6	22.2	25.0	25.0	13.9	20.8	16.7	12.5	20.8	11.1	19.4	22.2	19.4	9.7	13.9	11.1	19.4	19.4	-
	不動産・建設・設備・住宅関連	(118)	37.3	24.6	24.6	24.6	19.5	25.4	28.8	22.0	22.0	28.0	28.0	21.2	16.9	19.5	16.9	20.3	18.6	15.3	17.8	-
	運輸・交通・物流・倉庫	(51)	31.4	29.4	37.3	21.6	23.5	19.6	19.6	25.5	25.5	35.3	23.5	25.5	23.5	29.4	19.6	25.5	13.7	19.6	19.6	-
	環境・エネルギー	(22)	31.8	22.7	27.3	18.2	18.2	22.7	13.6	13.6	27.3	22.7	18.2	18.2	9.1	13.6	22.7	4.5	22.7	4.5	22.7	-
	公的機関	(15)	13.3	6.7	6.7	6.7	6.7	20.0	33.3	13.3	13.3	13.3	26.7	33.3	20.0	6.7	20.0	13.3	6.7	-	6.7	-
採用窓口エリア	北海道	(89)	38.2	41.6	34.8	33.7	32.6	32.6	34.8	32.6	23.6	34.8	34.8	33.7	23.6	20.2	30.3	23.6	23.6	24.7	19.1	-
	東北	(141)	38.3	32.6	22.7	31.9	24.1	29.8	27.0	24.8	20.6	31.9	34.8	28.4	25.5	19.1	18.4	22.7	22.0	18.4	18.4	-
	北関東	(123)	39.0	35.0	35.0	35.8	38.2	38.2	34.1	34.1	33.3	35.0	29.3	33.3	21.1	25.2	21.1	23.6	18.7	23.6	20.3	-
	東京	(465)	33.3	35.7	26.2	28.0	25.2	25.6	26.2	25.2	23.7	32.0	26.9	25.8	21.7	21.9	19.6	17.8	18.5	18.5	16.6	-
	南関東	(313)	36.4	37.1	27.5	32.6	28.4	26.8	27.2	28.1	27.5	32.3	28.1	24.0	20.8	21.1	20.1	21.1	21.7	20.4	17.3	-
	甲信越・北陸	(115)	29.6	38.3	32.2	34.8	30.4	33.0	29.6	35.7	25.2	31.3	30.4	36.5	26.1	24.3	20.9	26.1	30.4	23.5	24.3	-
	東海	(204)	43.6	32.8	30.4	30.9	31.4	30.4	27.5	30.9	27.0	31.9	31.4	27.9	21.1	21.6	21.6	22.5	19.6	16.7	14.7	-
	近畿	(275)	38.5	36.7	34.5	30.9	30.5	32.0	28.7	29.8	27.3	30.9	35.6	33.1	24.7	25.1	21.8	26.2	22.9	22.2	17.5	-
	中国・四国	(112)	43.8	38.4	25.9	30.4	27.7	31.3	35.7	33.0	27.7	31.3	35.7	30.4	21.4	21.4	19.6	17.9	29.5	18.8	15.2	-
	九州・沖縄	(139)	43.2	43.2	31.7	34.5	33.1	30.2	38.1	30.9	28.1	31.7	39.6	38.8	24.5	21.6	24.5	28.8	23.7	19.4	15.8	-

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

対面/WEBでの求職者見極め（Q24）

● 対面面接とWEB面接の求職者見極めでは「対面面接の方が見極めやすい計」が55%と「WEB面接の方が見極めやすい計」45%をやや上回る。

Q. Web面接と対面面接両方で選考してみて、どちらの方が求職者を見極めやすいと思いますか。ご自身の経験をもとにお答えください。

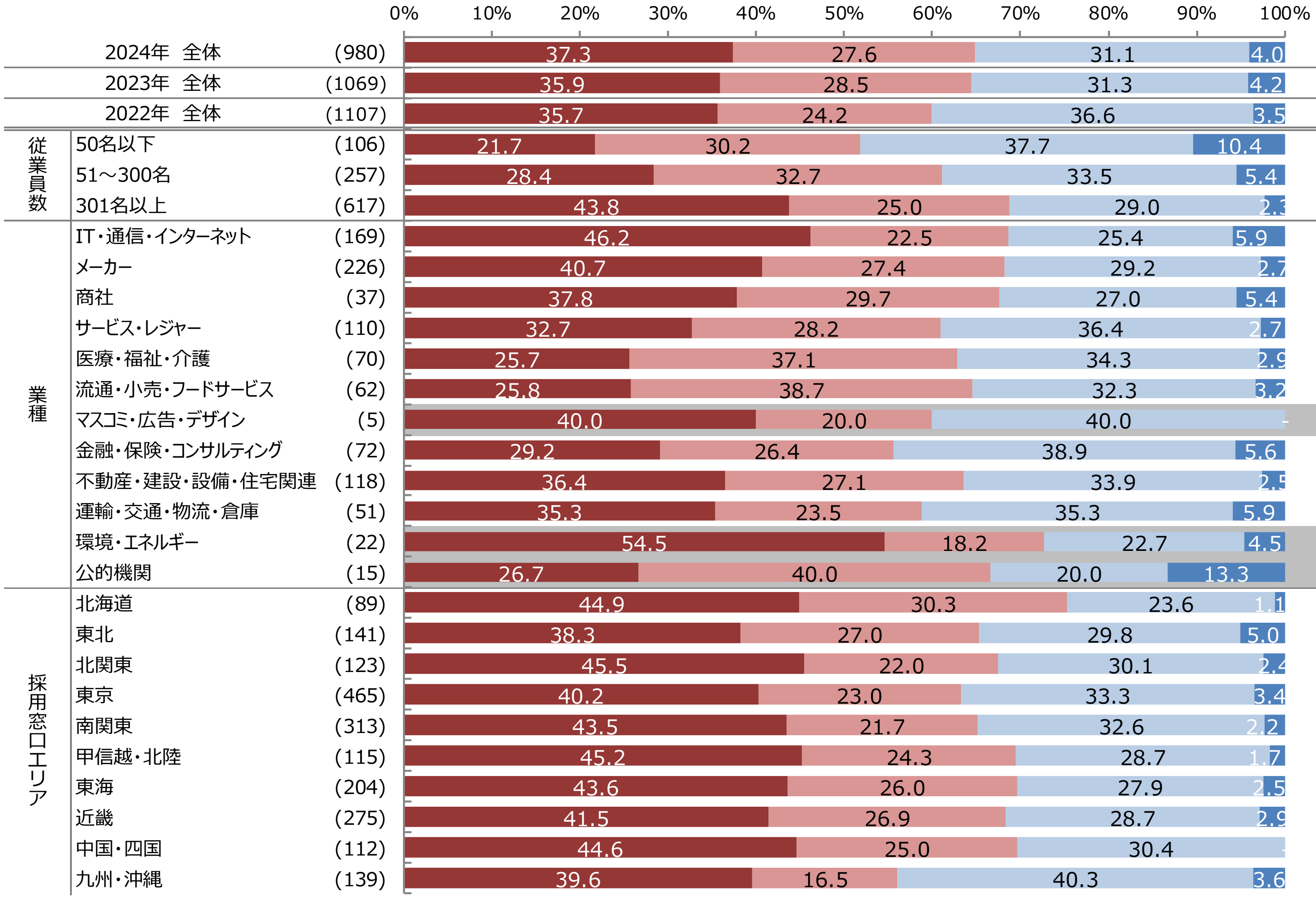
			WEB面接の方が見極めやすい	どちらかというとWEB面接の方が見極めやすい	どちらかというと対面面接の方が見極めやすい	対面面接の方が見極めやすい	WEB面接の方が見極めやすい計	対面面接の方が見極めやすい計
	2024年　全体	(849)	11.9	33.1	41.3	13.7	45.0	55.0
	2023年　全体	(896)	11.2	33.4	36.9	18.5	44.5	55.5
	2022年　全体	(924)	10.4	30.0	41.1	18.5	40.4	59.6
従業員数	50名以下	(82)	13.4	34.1	32.9	19.5	47.6	52.4
	51～300名	(216)	9.3	35.2	36.6	19.0	44.4	55.6
	301名以上	(551)	12.7	32.1	44.5	10.7	44.8	55.2
業種	IT・通信・インターネット	(147)	11.6	23.8	50.3	14.3	35.4	64.6
	メーカー	(199)	10.6	38.7	39.7	11.1	49.2	50.8
	商社	(32)	6.3	28.1	53.1	12.5	34.4	65.6
	サービス・レジャー	(99)	12.1	25.3	43.4	19.2	37.4	62.6
	医療・福祉・介護	(57)	8.8	40.4	38.6	12.3	49.1	50.9
	流通・小売・フードサービス	(52)	11.5	42.3	36.5	9.6	53.8	46.2
	マスコミ・広告・デザイン	(3)	-		100.0	-	-	100.0
	金融・保険・コンサルティング	(63)	15.9	46.0	27.0	11.1	61.9	38.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(102)	13.7	31.4	37.3	17.6	45.1	54.9
	運輸・交通・物流・倉庫	(44)	11.4	27.3	45.5	15.9	38.6	61.4
	環境・エネルギー	(17)	23.5	29.4	41.2	5.9	52.9	47.1
	公的機関	(13)	7.7	53.8	30.8	7.7	61.5	38.5
採用窓口エリア	北海道	(79)	17.7	29.1	46.8	6.3	46.8	53.2
	東北	(126)	14.3	30.2	42.9	12.7	44.4	55.6
	北関東	(111)	11.7	31.5	47.7	9.0	43.2	56.8
	東京	(420)	10.7	27.9	45.2	16.2	38.6	61.4
	南関東	(277)	13.0	25.6	49.5	11.9	38.6	61.4
	甲信越・北陸	(102)	16.7	36.3	40.2	6.9	52.9	47.1
	東海	(184)	8.2	34.2	46.2	11.4	42.4	57.6
	近畿	(251)	11.2	33.1	43.0	12.7	44.2	55.8
	中国・四国	(101)	9.9	34.7	41.6	13.9	44.6	55.4
	九州・沖縄	(129)	7.8	31.0	46.5	14.7	38.8	61.2

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

WEB面接満足度/今後の利用意向（Q25）

● WEB面接の満足度としては、「満足計」が65%、「不満計」が35%となった。「満足計」は23年比だと変わらない。
● 今後の利用意向については、「今後も利用する計」が68%。

Q. Web面接に対する満足度をお答えください。



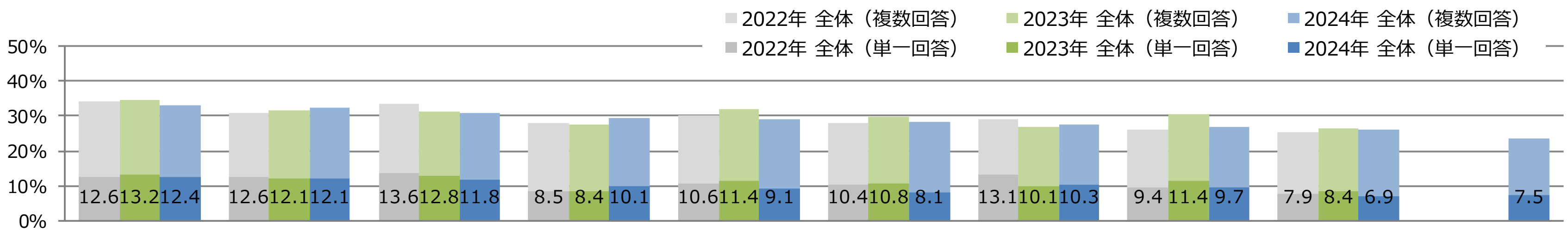
		(n)	満足しているので、今後も利用する	満足しているが、今後は利用しない	満足していないが、今後も利用する	満足していないので、今後は利用しない	満足計	不満計
	2024年 全体	(980)	37.3	27.6	31.1	4.0	64.9	35.1
	2023年 全体	(1069)	35.9	28.5	31.3	4.2	64.5	35.5
	2022年 全体	(1107)	35.7	24.2	36.6	3.5	59.9	40.1
従業員数	50名以下	(106)	21.7	30.2	37.7	10.4	51.9	48.1
	51～300名	(257)	28.4	32.7	33.5	5.4	61.1	38.9
	301名以上	(617)	43.8	25.0	29.0	2.3	68.7	31.3
業種	IT・通信・インターネット	(169)	46.2	22.5	25.4	5.9	68.6	31.4
	メーカー	(226)	40.7	27.4	29.2	2.7	68.1	31.9
	商社	(37)	37.8	29.7	27.0	5.4	67.6	32.4
	サービス・レジャー	(110)	32.7	28.2	36.4	2.7	60.9	39.1
	医療・福祉・介護	(70)	25.7	37.1	34.3	2.9	62.9	37.1
	流通・小売・フードサービス	(62)	25.8	38.7	32.3	3.2	64.5	35.5
	マスコミ・広告・デザイン	(5)	40.0	20.0	40.0	-	60.0	40.0
	金融・保険・コンサルティング	(72)	29.2	26.4	38.9	5.6	55.6	44.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(118)	36.4	27.1	33.9	2.5	63.6	36.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(51)	35.3	23.5	35.3	5.9	58.8	41.2
	環境・エネルギー	(22)	54.5	18.2	22.7	4.5	72.7	27.3
	公的機関	(15)	26.7	40.0	20.0	13.3	66.7	33.3
採用窓口エリア	北海道	(89)	44.9	30.3	23.6	1.1	75.3	24.7
	東北	(141)	38.3	27.0	29.8	5.0	65.2	34.8
	北関東	(123)	45.5	22.0	30.1	2.4	67.5	32.5
	東京	(465)	40.2	23.0	33.3	3.4	63.2	36.8
	南関東	(313)	43.5	21.7	32.6	2.2	65.2	34.8
	甲信越・北陸	(115)	45.2	24.3	28.7	1.7	69.6	30.4
	東海	(204)	43.6	26.0	27.9	2.5	69.6	30.4
	近畿	(275)	41.5	26.9	28.7	2.9	68.4	31.6
	中国・四国	(112)	44.6	25.0	30.4	-	69.6	30.4
	九州・沖縄	(139)	39.6	16.5	40.3	3.6	56.1	43.9

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

面接前辞退対策で効果を感じた施策（Q43）

- 面接前辞退対策で効果を感じた施策としては、今回の項目間では大きく差はつかなかったものの「応募後の返信を早くした」がもっとも多く挙げられた。23年と概ね同様となっている。
- 業種別では『IT・通信・インターネット』で「WEB面接を導入した」が高くなった。

Q. 応募者の「面接前辞退」が多いときに対策して効果を実感したことは何ですか。



※数表は複数回答のスコア

			応募後の返信を早くした	選考期間を短くした	面接日程は応募者の希望を優先した	応募者への連絡時間を工夫した（平日昼間など）	メール・電話等での対応を丁寧に行った	面接時に提出する書類等を少なくし負担を減らした	WEB面接を導入した	応募者が事前準備をしやすいよう、面接前に選考内容を共有した	面接日直前にリマインドの連絡をした	面接前にカジュアル面談を導入した
	2024年 全体	(1600)	33.2	32.2	30.8	29.3	29.0	28.3	27.6	26.8	26.0	23.4
	2023年 全体	(1600)	34.5	31.8	31.3	27.5	32.1	29.6	26.7	30.5	26.4	*
	2022年 全体	(1600)	34.3	31.0	33.6	27.9	30.1	28.1	29.0	26.3	25.4	*
従業員数	50名以下	(303)	31.4	29.0	27.7	20.1	24.8	19.8	14.2	14.2	13.5	13.9
	51～300名	(463)	32.0	31.1	31.1	28.1	26.3	26.8	22.9	24.6	24.2	22.0
	301名以上	(834)	34.5	33.9	31.7	33.3	32.0	32.1	35.1	32.6	31.5	27.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	27.1	31.1	28.4	26.2	26.2	27.1	37.3	31.1	25.3	21.8
	メーカー	(331)	35.6	33.8	28.7	35.3	29.0	30.5	32.6	31.7	30.2	27.5
	商社	(57)	38.6	38.6	35.1	22.8	33.3	33.3	22.8	35.1	24.6	24.6
	サービス・レジャー	(169)	33.1	33.7	40.2	26.6	27.8	25.4	30.2	17.8	24.9	26.0
	医療・福祉・介護	(138)	36.2	32.6	36.2	32.6	26.8	29.0	22.5	25.4	25.4	18.8
	流通・小売・フードサービス	(129)	36.4	37.2	28.7	27.1	28.7	23.3	20.9	22.5	21.7	21.7
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	22.2	33.3	33.3	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	27.5	26.5	27.5	24.5	28.4	31.4	30.4	24.5	29.4	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	32.7	27.8	28.8	30.7	30.7	29.3	23.9	24.9	23.9	19.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	34.0	36.8	31.1	32.1	35.8	34.0	15.1	26.4	30.2	30.2
	環境・エネルギー	(45)	31.1	26.7	22.2	33.3	24.4	28.9	24.4	35.6	17.8	28.9
	公的機関	(24)	25.0	33.3	20.8	16.7	25.0	16.7	16.7	16.7	25.0	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	37.1	37.8	32.9	32.9	37.8	30.1	33.6	40.6	30.1	27.3
	東北	(198)	36.9	32.8	34.8	36.9	31.8	33.3	34.8	29.8	27.3	29.8
	北関東	(168)	41.1	42.9	40.5	39.9	39.3	39.9	39.3	41.1	39.3	32.1
	東京	(640)	36.3	33.4	32.5	32.8	31.9	32.0	35.2	29.7	31.3	27.5
	南関東	(429)	37.3	35.9	35.0	35.4	34.0	37.3	39.4	30.3	32.9	29.6
	甲信越・北陸	(168)	39.3	35.7	36.3	32.7	38.1	36.3	33.9	33.9	36.3	33.3
	東海	(305)	43.0	39.7	36.1	35.7	38.4	33.4	37.4	31.5	35.7	31.8
	近畿	(408)	36.5	34.8	36.0	33.6	34.3	28.9	32.8	32.6	31.1	29.7
	中国・四国	(169)	39.6	34.3	39.1	38.5	37.9	38.5	35.5	32.0	34.9	27.8
	九州・沖縄	(221)	37.6	39.8	39.4	38.0	39.4	34.4	31.7	25.8	25.8	30.3

(%)

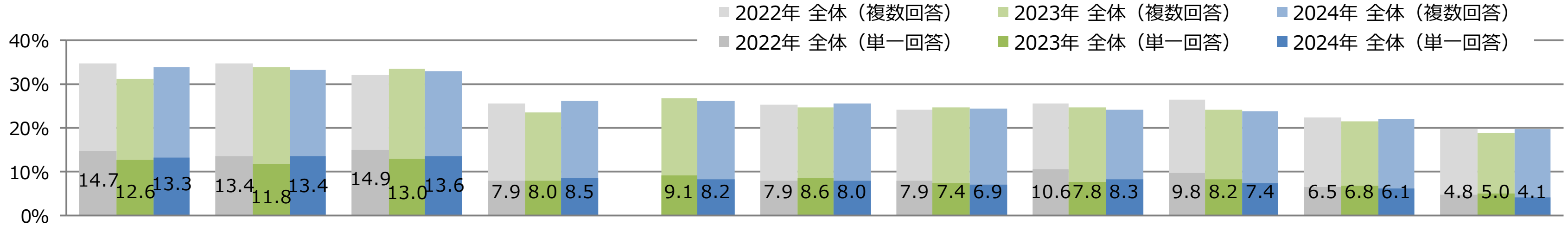
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

面接後辞退/内定辞退対策で効果を感じた施策（Q44）

- 面接後辞退/内定辞退対策で効果を感じた施策としては、「面接後の返答を早くした」「選考期間を短くした」「面接時に仕事内容の説明を丁寧にするようにした」が上位に挙げられた。上位に挙がる項目は23年と同様。
- 面接前辞退の対策と共通して「返答を早くする」「選考期間を短くする」対応が効果を感じられている。

Q. 応募者の「面接後辞退」「内定辞退」が多いときに対策して効果を実感したことは何ですか。



※数表は複数回答のスコア

			面接後の返答を早くした	選考期間を短くした	面接時に仕事内容の説明を丁寧にするようにした	応募者が入社を迷う期間を短くした	社内見学を実施した	合格連絡の際、合格の理由を明確に共有した	対面面接を導入した	WEB面接を導入した	内定後に面談（対面／WEB）するようにした	応募者が入社を迷う期間を延長した	面接官の身だしなみを良くした
	2024年　全体	(1600)	33.7	33.3	32.9	26.1	26.0	25.6	24.5	24.0	23.8	22.1	19.8
	2023年　全体	(1600)	31.3	33.7	33.4	23.4	26.9	24.7	24.6	24.8	24.1	21.6	18.8
	2022年　全体	(1600)	34.6	34.6	32.1	25.6	*	25.1	24.0	25.7	26.6	22.4	19.6
従業員数	50名以下	(303)	26.7	27.7	25.4	19.5	18.2	15.8	16.8	14.9	13.9	12.5	11.2
	51～300名	(463)	35.2	34.8	29.4	25.9	27.0	22.2	24.0	19.7	19.7	19.4	16.4
	301名以上	(834)	35.4	34.5	37.5	28.5	28.3	31.1	27.6	29.7	29.6	27.1	24.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	32.9	29.8	31.6	20.9	24.9	24.0	26.7	27.6	23.6	23.1	20.0
	メーカー	(331)	38.4	39.0	35.3	25.4	28.7	29.6	23.0	26.3	28.7	24.5	19.3
	商社	(57)	40.4	28.1	33.3	38.6	31.6	19.3	38.6	26.3	24.6	28.1	19.3
	サービス・レジャー	(169)	30.8	36.7	35.5	29.0	27.2	25.4	25.4	18.3	27.8	16.6	17.8
	医療・福祉・介護	(138)	30.4	33.3	31.2	29.0	29.0	22.5	27.5	24.6	21.7	24.6	23.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	36.4	31.8	24.0	25.6	20.2	24.0	21.7	20.9	21.7	26.4	24.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	33.3	55.6	11.1	22.2	33.3	11.1	11.1	22.2	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	24.5	27.5	26.5	29.4	22.5	30.4	26.5	27.5	18.6	19.6	22.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	32.2	34.6	34.1	22.9	24.4	23.9	22.4	21.5	20.0	19.5	18.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	33.0	24.5	39.6	36.8	26.4	29.2	25.5	25.5	23.6	22.6	21.7
	環境・エネルギー	(45)	33.3	28.9	37.8	11.1	37.8	24.4	24.4	20.0	20.0	22.2	15.6
	公的機関	(24)	25.0	33.3	25.0	16.7	16.7	12.5	12.5	12.5	16.7	12.5	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	37.1	39.2	36.4	32.2	30.8	32.2	23.1	35.7	32.2	30.8	28.0
	東北	(198)	34.3	34.8	37.4	28.3	32.8	32.3	24.7	29.8	31.8	32.3	20.7
	北関東	(168)	45.2	45.2	43.5	39.3	41.1	32.7	36.9	35.1	31.0	34.5	21.4
	東京	(640)	36.7	36.3	36.6	28.4	27.3	29.5	27.3	28.6	28.9	24.8	21.7
	南関東	(429)	38.2	37.8	41.3	29.8	30.5	34.0	32.4	31.0	28.2	29.4	21.4
	甲信越・北陸	(168)	39.9	40.5	41.7	29.8	34.5	29.2	32.1	32.1	32.7	27.4	25.0
	東海	(305)	42.3	37.4	39.7	30.5	31.5	33.4	31.5	30.2	35.4	30.5	26.2
	近畿	(408)	40.0	37.3	39.7	30.9	30.1	30.1	26.0	29.9	30.9	24.8	22.1
	中国・四国	(169)	42.0	40.8	40.8	34.3	34.9	33.1	29.6	33.7	29.6	29.6	28.4
	九州・沖縄	(221)	38.0	42.1	38.0	28.1	29.0	31.7	26.7	31.7	30.3	29.4	22.6

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

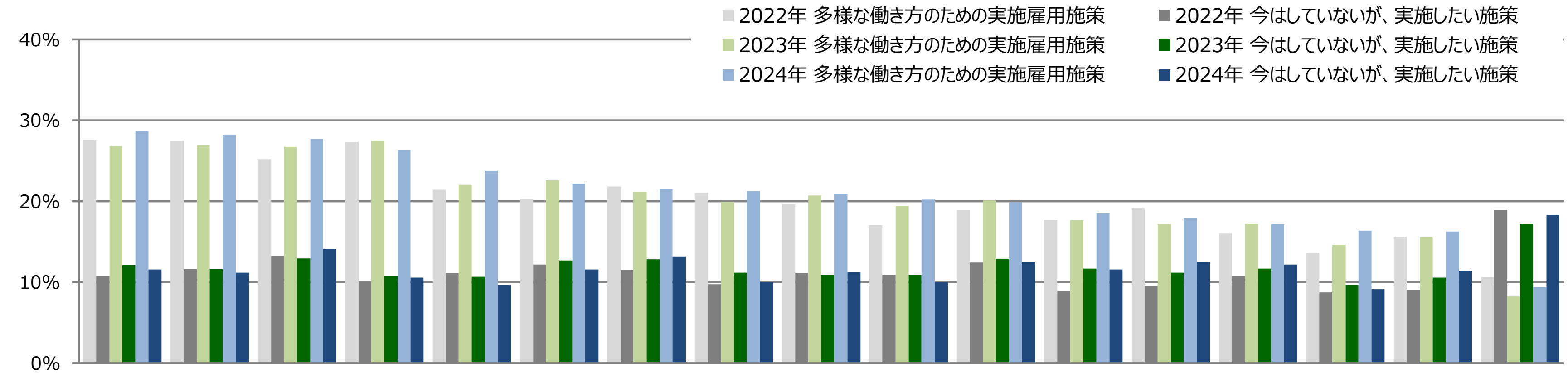
その他（RJP、働き方など）

【全体】多様な働き方のための実施雇用施策/今はしていないが、実施したい施策（Q31）

- 多様な働き方のための実施雇用施策は「60歳以上の高齢社員の雇用」「女性採用比率の拡大」「一度退職した社員の再雇用」が上位に挙げられた。上位に挙がる項目は23年と同様。
- 今はしていないが、実施したい施策としては、「一度退職した社員の再雇用」「外国人の雇用」が上位に挙げられた。

Q. あなたのお勤め先の多様な働き方に関して、実施している雇用施策をお選びください。また、現在実施していない施策の中で、今後実施していきたい施策をお選びください。

(n=1600)



	60歳以上の高齢社員の雇用	女性採用比率の拡大	一度退職した社員の再雇用（アルムナイ・出戻り制度）	社員の知人・友人の雇用（リファラル採用）	就職氷河期世代（30～50歳）の雇用	ジョブ型雇用制度（職務記述書にのっとった雇用契約を結ぶ雇用形態）	外国人の雇用	障がい者の雇用	地域限定社員の雇用	社外からの出向受け入れ（従業員シェアを含む）	副業・兼業社員の雇用	UIJターン者の雇用	アウトプレースメント（社員の再就職支援）の活用	フルリモート社員の雇用	現役・引退アスリートの雇用	過去不採用にした人材の雇用	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
2024年 多様な働き方のための実施雇用施策	28.7	28.3	27.7	26.3	23.8	22.2	21.5	21.3	20.9	20.2	19.9	18.5	17.9	17.1	16.4	16.3	9.4
2024年 今はしていないが、実施したい施策	11.6	11.2	14.1	10.6	9.7	11.6	13.2	10.0	11.3	10.0	12.5	11.6	12.5	12.2	9.1	11.4	18.3
2023年 多様な働き方のための実施雇用施策	26.8	26.9	26.8	27.4	22.0	22.6	21.1	19.9	20.7	19.4	20.1	17.6	17.1	17.2	14.6	15.6	8.3
2023年 今はしていないが、実施したい施策	12.1	11.6	12.9	10.8	10.7	12.7	12.8	11.2	10.9	10.9	12.9	11.7	11.2	11.7	9.7	10.6	17.2
2022年 多様な働き方のための実施雇用施策	27.5	27.4	25.2	27.3	21.4	20.3	21.8	21.1	19.6	17.1	18.9	17.6	19.1	16.0	13.6	15.6	10.6
2022年 今はしていないが、実施したい施策	10.8	11.6	13.3	10.0	11.1	12.2	11.5	9.8	11.1	10.9	12.4	8.9	9.5	10.8	8.8	9.1	18.9

(%)

【詳細】多様な働き方のための実施雇用施策/今はしていないが、実施したい施策（Q31）

マイナビ

● 従業員数別にみると、従業員規模の大きい企業の方が様々な施策を実施し、今後も検討していることがうかがえる。

Q. あなたのお勤め先の多様な働き方に関して、実施している雇用施策をお選びください。また、現在実施していない施策の中で、今後実施していきたい施策をお選びください。

多様な働き方のための実施雇用施策

			60歳以上の高齢社員の雇用	女性採用比率の拡大	一度退職した社員の再雇用（アルムナイ・出戻り制度）	社員の知人・友人の雇用（リファラル採用）	就職氷河期世代（30～50歳）の雇用	ジョブ型雇用制度（職務記述書にのっとった雇用契約を結ぶ雇用形態）	外国人の雇用	障がい者の雇用	地域限定社員の雇用	社外からの出向受け入れ（従業員シェアを含む）	副業・兼業社員の雇用	UIJターン者の雇用	アウトプレースメント（社員の再就職支援）の活用	フルリモート社員の雇用	現役・引退アスリートの雇用	過去不採用にした人材の雇用	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
	2024年 全体	(1600)	28.7	28.3	27.7	26.3	23.8	22.2	21.5	21.3	20.9	20.2	19.9	18.5	17.9	17.1	16.4	16.3	9.4
	2023年 全体	(1600)	26.8	26.9	26.8	27.4	22.0	22.6	21.1	19.9	20.7	19.4	20.1	17.6	17.1	17.2	14.6	15.6	8.3
	2022年 全体	(1600)	27.5	27.4	25.2	27.3	21.4	20.3	21.8	21.1	19.6	17.1	18.9	17.6	19.1	16.0	13.6	15.6	10.6
従業員数	50名以下	(303)	26.4	19.5	18.2	26.4	18.8	12.9	14.5	7.9	10.9	9.9	12.9	9.2	5.9	9.2	12.2	9.2	21.5
	51～300名	(463)	31.7	22.7	30.7	26.1	21.2	20.1	20.3	17.9	18.8	19.9	19.7	17.7	17.7	17.7	15.3	15.8	6.9
	301名以上	(834)	27.8	34.5	29.5	26.4	27.0	26.7	24.7	27.9	25.8	24.1	22.5	22.3	22.3	19.7	18.5	19.1	6.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	20.4	28.9	26.7	26.2	19.1	24.0	20.0	20.0	18.2	21.8	20.0	21.8	12.9	23.6	17.8	17.8	8.0
	メーカー	(331)	29.6	27.2	29.9	23.9	26.6	25.4	26.0	29.6	22.1	24.8	21.1	22.4	20.8	15.4	18.4	16.0	8.8
	商社	(57)	26.3	29.8	33.3	28.1	21.1	21.1	28.1	26.3	22.8	24.6	15.8	19.3	22.8	28.1	26.3	24.6	7.0
	サービス・レジャー	(169)	28.4	31.4	26.0	32.0	24.3	20.7	17.8	18.9	26.0	14.8	26.6	15.4	20.1	17.2	13.6	14.8	8.9
	医療・福祉・介護	(138)	43.5	24.6	29.0	28.3	21.0	21.0	23.9	18.8	17.4	15.9	22.5	15.2	13.0	13.8	15.9	19.6	10.9
	流通・小売・フードサービス	(129)	34.9	34.1	30.2	31.0	23.3	20.9	23.3	24.0	17.8	19.4	17.1	16.3	21.7	13.2	12.4	16.3	8.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	11.1	11.1	22.2	-	-	-	11.1	11.1	-	22.2	11.1	33.3	33.3	22.2	11.1	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	19.6	26.5	25.5	27.5	22.5	28.4	17.6	17.6	21.6	24.5	16.7	16.7	18.6	14.7	17.6	17.6	7.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	26.8	27.3	26.8	25.4	28.3	20.5	20.0	16.6	24.4	16.6	16.1	18.0	18.0	14.1	11.7	11.7	10.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	32.1	27.4	31.1	27.4	27.4	26.4	20.8	22.6	19.8	21.7	20.8	14.2	17.0	17.9	18.9	17.0	9.4
	環境・エネルギー	(45)	31.1	37.8	22.2	20.0	22.2	17.8	8.9	13.3	20.0	20.0	11.1	22.2	15.6	20.0	26.7	20.0	6.7
	公的機関	(24)	12.5	8.3	20.8	8.3	20.8	4.2	12.5	12.5	12.5	20.8	16.7	29.2	20.8	20.8	12.5	12.5	8.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	33.6	40.6	39.2	28.7	31.5	30.1	28.7	36.4	37.8	29.4	24.5	35.0	25.9	25.9	23.1	24.5	8.4
	東北	(198)	30.8	35.4	38.4	27.3	27.3	26.8	26.3	27.8	31.8	29.3	20.7	28.3	22.7	20.2	19.2	22.7	5.1
	北関東	(168)	36.9	41.7	42.3	33.3	35.7	33.3	36.9	33.3	36.9	33.9	33.3	35.1	30.4	23.8	25.0	26.8	4.2
	東京	(640)	27.7	32.5	28.4	29.7	28.4	29.1	26.1	23.8	25.8	22.5	24.5	20.0	21.9	23.3	18.0	19.8	8.6
	南関東	(429)	32.2	34.0	33.3	29.6	31.0	28.4	31.0	22.8	26.3	27.3	26.1	23.8	25.6	22.8	20.0	22.4	8.4
	甲信越・北陸	(168)	32.7	42.3	41.7	29.2	36.9	29.8	29.2	32.7	31.0	29.8	26.8	31.5	26.2	25.0	23.2	21.4	5.4
	東海	(305)	32.8	37.4	35.7	31.5	31.5	28.5	30.2	31.1	27.2	24.3	22.6	26.6	24.9	24.9	20.3	17.0	7.2
	近畿	(408)	33.6	35.3	32.1	33.8	32.6	27.7	25.7	32.6	27.2	24.0	26.0	23.0	23.8	21.1	20.6	19.4	7.8
	中国・四国	(169)	36.1	39.1	43.2	34.3	34.3	32.5	33.7	31.4	30.2	28.4	27.8	35.5	26.0	24.9	22.5	21.9	6.5
	九州・沖縄	(221)	34.8	42.5	37.1	34.8	32.1	36.2	28.5	30.8	29.0	25.8	26.7	28.5	25.3	23.5	18.6	19.5	7.2

(%)

今はしていないが、実施したい施策

			一度退職した社員の再雇用（アルムナイ・出戻り制度）	外国人の雇用	副業・兼業社員の雇用	アウトプレースメント（社員の再就職支援）の活用	フルリモート社員の雇用	60歳以上の高齢社員の雇用	ジョブ型雇用制度（職務記述書にのっとった雇用契約を結ぶ雇用形態）	UIJターン者の雇用	過去不採用にした人材の雇用	地域限定社員の雇用	女性採用比率の拡大	社員の知人・友人の雇用（リファラル採用）	障がい者の雇用	社外からの出向受け入れ（従業員シェアを含む）	就職氷河期世代（30～50歳）の雇用	現役・引退アスリートの雇用	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
	2024年 全体	(1600)	14.1	13.2	12.5	12.5	12.2	11.6	11.6	11.6	11.4	11.3	11.2	10.6	10.0	10.0	9.7	9.1	18.3
	2023年 全体	(1600)	12.9	12.8	12.9	11.2	11.7	12.1	12.7	11.7	10.6	10.9	11.6	10.8	11.2	10.9	10.7	9.7	17.2
	2022年 全体	(1600)	13.3	11.5	12.4	9.5	10.8	10.8	12.2	8.9	9.1	11.1	11.6	10.0	9.8	10.9	11.1	8.8	18.9
従業員数	50名以下	(303)	10.2	10.6	10.2	8.3	5.9	6.9	5.0	7.3	4.0	5.9	8.9	7.6	9.6	6.3	7.9	5.6	34.7
	51～300名	(463)	11.9	11.7	8.4	11.4	10.8	10.8	10.6	11.7	11.7	9.9	14.7	9.7	9.7	10.6	8.9	9.5	17.3
	301名以上	(834)	16.8	15.0	15.6	14.6	15.2	13.7	14.5	13.1	13.9	13.9	10.1	12.1	10.3	11.0	10.8	10.2	12.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	13.3	12.4	14.7	16.4	10.7	10.2	10.7	10.7	9.3	10.7	11.1	11.6	7.6	8.9	11.6	6.7	17.8
	メーカー	(331)	14.2	15.1	12.4	16.3	12.7	15.7	12.7	13.6	14.2	12.4	12.1	12.1	10.6	10.6	9.1	10.6	13.6
	商社	(57)	10.5	12.3	15.8	10.5	8.8	10.5	15.8	14.0	12.3	21.1	10.5	17.5	10.5	10.5	10.5	5.3	17.5
	サービス・レジャー	(169)	13.0	17.2	7.1	10.1	15.4	11.8	17.2	10.1	8.9	10.7	11.8	8.3	8.9	10.1	8.9	10.1	17.8
	医療・福祉・介護	(138)	15.9	10.1	11.6	13.8	13.8	8.0	12.3	11.6	8.0	11.6	8.0	9.4	13.0	10.1	8.0	11.6	23.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	14.0	19.4	15.5	11.6	12.4	9.3	8.5	12.4	13.2	17.8	14.0	9.3	10.1	9.3	7.8	10.9	15.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	33.3	-	-	11.1	-	11.1	-	-	11.1	22.2	11.1	-	11.1	11.1	11.1	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	19.6	6.9	12.7	10.8	13.7	9.8	15.7	11.8	16.7	9.8	12.7	10.8	13.7	8.8	9.8	10.8	13.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	13.7	8.8	14.6	9.8	12.2	10.7	7.3	12.7	7.8	6.8	11.2	6.8	11.7	12.2	12.7	7.3	20.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	12.3	17.0	12.3	10.4	12.3	13.2	11.3	12.3	16.0	13.2	8.5	9.4	11.3	13.2	10.4	9.4	18.9
	環境・エネルギー	(45)	20.0	6.7	15.6	4.4	8.9	6.7	6.7	11.1	13.3	6.7	6.7	20.0	2.2	6.7	4.4	4.4	15.6
	公的機関	(24)	12.5	8.3	12.5	20.8	8.3	8.3	8.3	-	12.5	-	12.5	16.7	4.2	8.3	8.3	4.2	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	10.5	18.2	14.0	12.6	14.0	15.4	11.9	9.1	9.1	9.1	9.1	11.9	10.5	8.4	10.5	9.1	21.7
	東北	(198)	11.6	15.7	13.6	12.6	14.1	13.6	12.6	12.1	11.6	8.6	15.2	13.6	10.1	11.1	9.1	10.6	14.1
	北関東	(168)	18.5	13.7	14.9	19.0	17.9	11.9	19.6	11.9	13.7	11.9	8.9	13.7	14.3	14.3	11.3	11.9	16.1
	東京	(640)	16.4	12.5	13.6	13.3	15.2	13.0	14.7	11.7	12.7	13.0	11.3	11.9	11.9	11.6	10.8	10.0	17.2
	南関東	(429)	16.3	13.3	17.5	13.1	16.8	13.5	16.1	11.4	13.3	13.8	12.4	11.4	11.7	11.9	10.0	10.7	16.8
	甲信越・北陸	(168)	16.7	15.5	14.3	10.7	12.5	13.7	14.3	8.3	10.7	11.3	8.9	12.5	11.9	12.5	10.1	12.5	21.4
	東海	(305)	14.8	13.4	15.7	16.7	12.8	15.4	13.4	11.1	11.8	14.4	11.5	12.5	13.1	12.5	10.2	12.8	15.1
	近畿	(408)	14.2	15.0	12.7	13.2	12.7	12.7	12.5	12.5	12.7	12.7	11.8	11.3	9.8	10.3	9.3	9.6	17.4
	中国・四国	(169)	14.2	14.2	14.2	17.8	11.2	13.6	13.0	11.2	8.9	11.8	10.7	8.9	10.1	10.7	8.9	10.7	20.7
	九州・沖縄	(221)	13.1	12.7	14.0	15.4	8.6	14.0	11.3	11.8	13.1	10.9	9.0	10.9	10.9	10.4	11.3	14.0	20.8

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

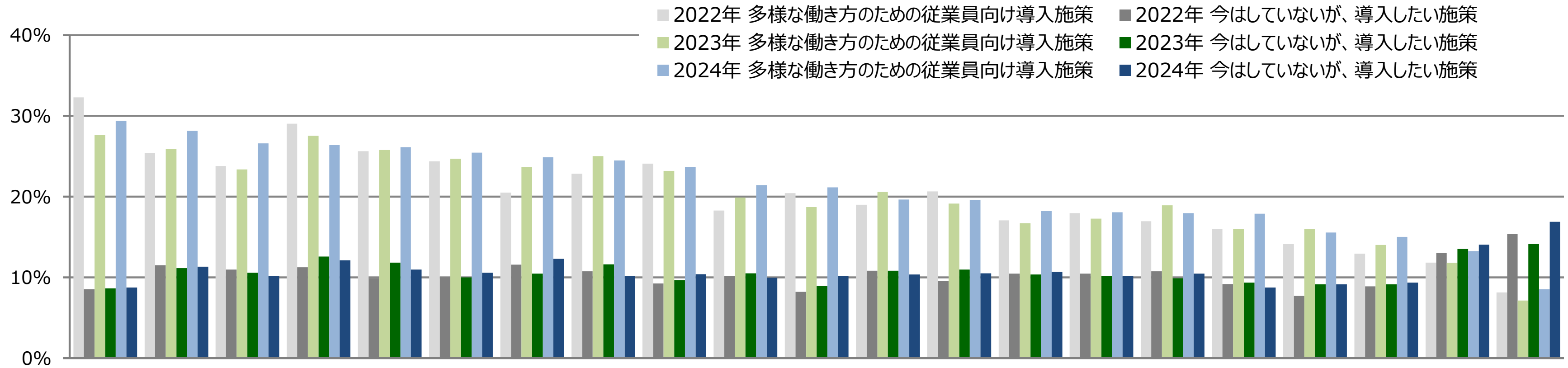
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

【全体】多様な働き方のための従業員向け導入施策/今はしていないが、導入したい施策（Q32）

- 多様な働き方のための従業員向け導入施策は「在宅勤務・リモートワーク」「従業員の意識改革」「男性の育休取得推進」が上位に挙げられた。
- 今はしていないが、導入したい施策としては、「週休3日制度」「賃金テーブルの見直し」「「人事考課・評価制度の見直し」が上位に挙げられた。

Q. あなたのお勤め先の多様な働き方に関して、導入している従業員向け施策をお選びください。また、現在導入していない制度の中で、今後導入していきたい施策をお選びください。

(n=1600)



	在宅勤務・リモートワーク	従業員の意識改革	男性の育休取得推進	人事考課・評価制度の見直し	時短・時差勤務	研修内容の見直し	賃金テーブルの見直し	女性管理職比率の拡大	データのクラウド化（ペーパーレス）	ジョブローテーション	通勤手当等の見直し	子育て支援手当の見直し	サテライトオフィス（企業の本拠地から離れた場所にある小規模のオフィス）の設置	業務の自動化（AIやロボットを使用）	フリーデスク	副業・兼業を自社社員に認可する	出張規定の見直し	従業員の社外出向（従業員シェアを含む）	社員の独立・起業支援制度	週休3日制度	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
2024年 多様な働き方のための従業員向け導入施策	29.4	28.1	26.6	26.4	26.1	25.4	24.9	24.4	23.6	21.4	21.1	19.6	19.6	18.2	18.1	17.9	17.9	15.6	15.0	13.3	8.5
2024年 今はしていないが、導入したい施策	8.8	11.3	10.2	12.1	10.9	10.6	12.3	10.2	10.4	9.9	10.1	10.3	10.5	10.7	10.1	10.4	8.8	9.1	9.3	14.1	16.9
2023年 多様な働き方のための従業員向け導入施策	27.6	25.9	23.4	27.5	25.8	24.7	23.6	25.0	23.2	19.9	18.7	20.6	19.1	16.7	17.3	18.9	16.0	16.0	14.0	11.8	7.1
2023年 今はしていないが、導入したい施策	8.6	11.1	10.6	12.6	11.8	10.0	10.4	11.6	9.6	10.5	8.9	10.8	10.9	10.3	10.2	9.9	9.3	9.1	9.1	13.5	14.1
2022年 多様な働き方のための従業員向け導入施策	32.3	25.4	23.8	29.0	25.6	24.4	20.5	22.8	24.1	18.3	20.4	19.0	20.6	17.1	17.9	16.9	16.0	14.1	12.9	11.8	8.1
2022年 今はしていないが、導入したい施策	8.5	11.5	10.9	11.3	9.9	10.0	11.6	10.8	9.3	10.2	8.2	10.8	9.6	10.4	10.4	10.8	9.2	7.7	8.9	13.0	15.4

(%)

【詳細】多様な働き方のための従業員向け導入施策/今はしていないが、導入したい施策（Q32）

マイナビ

- 従業員数別にみると、雇用施策と同様に従業員規模の大きい企業の方が様々な施策を実施し、今後も検討していることがうかがえる。

Q. あなたのお勤め先の多様な働き方に関して、導入している従業員向け施策をお選びください。また、現在導入していない制度の中で、今後導入していきたい施策をお選びください。

多様な働き方のための実施雇用施策

			在宅勤務・リモートワーク	従業員の意識改革	男性の育休取得推進	人事考課・評価制度の見直し	時短・時差勤務	研修内容の見直し	賃金テーブルの見直し	女性管理職比率の拡大	データのクラウド化（ペーパーレス）	ジョブローテーション	通勤手当等の見直し	子育て支援手当の見直し	サテライトオフィス（企業の本拠地から離れた場所にある小規模のオフィス）の設置	業務の自動化（AIやロボットを使用）	フリーデスク	副業・兼業を自社社員に認可する	出張規定の見直し	従業員の社外出向（従業員シェアを含む）	社員の独立・起業支援制度	週休3日制度	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
2024年 全体		(1600)	29.4	28.1	26.6	26.4	26.1	25.4	24.9	24.4	23.6	21.4	21.1	19.6	19.6	18.2	18.1	17.9	17.9	15.6	15.0	13.3	8.5
2023年 全体		(1600)	27.6	25.9	23.4	27.5	25.8	24.7	23.6	25.0	23.2	19.9	18.7	20.6	19.1	16.7	17.3	18.9	16.0	16.0	14.0	11.8	7.1
2022年 全体		(1600)	32.3	25.4	23.8	29.0	25.6	24.4	20.5	22.8	24.1	18.3	20.4	19.0	20.6	17.1	17.9	16.9	16.0	14.1	12.9	11.8	8.1
従業員数	50名以下	(303)	19.1	23.4	16.2	16.8	20.5	14.2	17.8	10.2	13.5	11.6	14.2	12.5	11.2	6.9	9.6	13.2	7.6	8.3	6.9	6.6	22.8
	51～300名	(463)	24.4	25.1	23.8	24.8	22.0	22.9	24.6	21.0	19.2	19.9	22.5	16.6	15.6	16.8	15.3	15.8	18.1	13.8	11.9	12.1	7.3
	301名以上	(834)	35.9	31.5	31.9	30.7	30.5	30.9	27.6	31.5	29.7	25.9	22.9	23.9	24.8	23.0	22.7	20.9	21.5	19.2	19.7	16.3	4.0
業種	IT・通信・インターネット	(225)	38.2	25.3	24.9	23.1	26.7	26.7	24.0	27.1	30.7	20.4	20.4	22.7	26.7	18.2	20.0	16.9	15.6	13.3	14.7	16.4	4.9
	メーカー	(331)	33.8	32.3	29.9	26.6	26.3	29.9	28.4	23.6	23.9	23.9	23.9	20.5	20.5	22.4	21.1	19.9	22.1	22.4	17.2	14.5	5.7
	商社	(57)	42.1	36.8	21.1	31.6	19.3	36.8	28.1	36.8	29.8	31.6	19.3	22.8	17.5	19.3	24.6	17.5	19.3	21.1	14.0	21.1	8.8
	サービス・レジャー	(169)	33.1	22.5	30.8	26.0	27.2	23.7	26.0	18.9	24.3	19.5	22.5	16.6	16.6	17.8	16.0	19.5	17.8	9.5	14.2	11.8	8.3
	医療・福祉・介護	(138)	18.1	31.9	24.6	29.7	26.8	29.0	22.5	26.8	18.8	18.1	21.0	23.2	20.3	15.2	15.9	15.9	15.2	13.8	12.3	13.8	10.9
	流通・小売・フードサービス	(129)	22.5	37.2	24.8	27.1	26.4	20.9	21.7	30.2	26.4	22.5	17.1	17.1	16.3	19.4	20.9	17.1	15.5	12.4	14.0	12.4	8.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	44.4	-	11.1	11.1	11.1	33.3	-	22.2	-	11.1	22.2	-	-	11.1	22.2	-	11.1	11.1	22.2	-	22.2
	金融・保険・コンサルティング	(102)	28.4	19.6	21.6	28.4	26.5	24.5	30.4	21.6	19.6	22.5	12.7	11.8	16.7	18.6	15.7	17.6	9.8	15.7	13.7	13.7	6.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	23.4	22.4	26.8	23.9	24.9	20.5	24.9	23.4	22.0	19.5	24.9	19.0	19.5	14.1	15.6	16.1	17.6	14.6	15.6	10.7	11.2
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	23.6	31.1	28.3	34.9	24.5	24.5	26.4	24.5	20.8	29.2	21.7	20.8	22.6	17.9	17.0	18.9	18.9	17.0	17.0	12.3	10.4
	環境・エネルギー	(45)	20.0	33.3	22.2	17.8	31.1	20.0	15.6	31.1	22.2	15.6	11.1	31.1	20.0	22.2	17.8	20.0	24.4	15.6	17.8	17.8	6.7
	公的機関	(24)	25.0	8.3	25.0	20.8	20.8	16.7	4.2	8.3	8.3	12.5	8.3	8.3	8.3	12.5	4.2	12.5	25.0	-	12.5	-	16.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	41.3	39.9	34.3	37.1	37.1	37.8	33.6	35.7	28.7	29.4	35.7	27.3	28.7	21.7	27.3	25.9	30.1	28.7	25.9	16.8	7.0
	東北	(198)	28.8	34.3	29.3	30.3	28.8	31.8	32.3	29.8	23.7	23.7	28.8	26.3	25.8	24.7	27.3	23.2	25.8	23.2	18.2	16.7	7.1
	北関東	(168)	43.5	42.3	45.8	39.3	37.5	38.7	34.5	40.5	35.7	35.1	36.3	31.5	35.1	32.7	30.4	35.1	31.0	31.0	27.4	19.6	1.8
	東京	(640)	40.5	30.8	32.2	32.2	33.3	28.9	29.4	30.2	32.2	27.7	22.7	23.6	24.8	23.1	24.5	22.7	21.1	19.5	19.7	15.9	5.9
	南関東	(429)	38.9	34.5	36.4	35.9	31.5	31.9	31.5	33.6	29.6	27.7	26.1	27.7	29.6	25.9	25.2	27.0	23.8	20.7	21.4	17.0	5.8
	甲信越・北陸	(168)	35.7	39.3	37.5	32.7	31.0	35.7	28.6	34.5	30.4	28.6	34.5	29.8	31.0	27.4	27.4	27.4	26.2	28.0	22.0	18.5	6.5
	東海	(305)	36.1	33.8	32.8	36.7	32.8	34.4	34.4	31.1	28.5	28.5	27.9	24.3	28.5	21.3	25.9	24.3	22.6	25.6	21.0	16.4	7.5
	近畿	(408)	35.3	34.1	36.0	38.0	33.8	32.8	32.1	34.1	34.8	27.5	28.2	23.0	23.8	24.5	26.5	27.0	22.5	24.0	19.4	17.4	5.1
	中国・四国	(169)	37.9	40.2	36.1	34.9	32.0	34.3	36.7	38.5	30.2	27.2	34.3	29.0	27.8	28.4	28.4	26.6	26.6	30.2	24.9	17.2	7.7
	九州・沖縄	(221)	36.2	41.2	37.1	36.7	32.1	34.8	35.3	35.7	30.3	27.1	26.7	28.5	23.5	24.0	24.9	27.6	22.2	22.2	19.9	16.7	6.8

(%)

今はしていないが、実施したい施策

			週休3日制度	賃金テーブルの見直し	人事考課・評価制度の見直し	従業員の意識改革	時短・時差勤務	業務の自動化（AIやロボットを使用）	研修内容の見直し	サテライトオフィス（企業の本拠地から離れた場所にある小規模のオフィス）の設置	副業・兼業を自社社員に認可する	データのクラウド化（ペーパーレス）	子育て支援手当の見直し	女性管理職比率の拡大	男性の育休取得推進	フリーデスク	通勤手当等の見直し	ジョブローテーション	社員の独立・起業支援制度	従業員の社外出向（従業員シェアを含む）	在宅勤務・リモートワーク	出張規定の見直し	特に何も実施していない／実施していくつもりはない
2024年 全体		(1600)	14.1	12.3	12.1	11.3	10.9	10.7	10.6	10.5	10.4	10.4	10.3	10.2	10.2	10.1	10.1	9.9	9.3	9.1	8.8	8.8	16.9
2023年 全体		(1600)	13.5	10.4	12.6	11.1	11.8	10.3	10.0	10.9	9.9	9.6	10.8	11.6	10.6	10.2	8.9	10.5	9.1	9.1	8.6	9.3	14.1
2022年 全体		(1600)	13.0	11.6	11.3	11.5	9.9	10.4	10.0	9.6	10.8	9.3	10.8	10.8	10.9	10.4	8.2	10.2	8.9	7.7	8.5	9.2	15.4
従業員数	50名以下	(303)	9.2	12.9	9.2	8.3	9.2	7.3	6.9	6.3	7.9	6.6	5.9	9.6	3.0	4.3	4.0	4.6	5.6	3.3	5.0	4.6	33.0
	51～300名	(463)	12.3	13.6	11.9	11.4	9.1	9.7	12.7	9.1	8.6	10.4	11.7	10.8	11.9	8.6	11.7	7.8	7.6	10.4	8.2	9.9	14.3
	301名以上	(834)	16.8	11.3	13.3	12.4	12.6	12.5	10.7	12.8	12.4	11.8	11.2	10.1	11.9	13.1	11.5	13.1	11.6	10.6	10.4	9.6	12.5
業種	IT・通信・インターネット	(225)	16.4	12.4	12.9	7.6	13.3	10.7	9.8	7.6	11.6	8.0	6.2	9.3	10.7	9.3	9.8	7.6	7.1	12.9	10.2	11.1	17.8
	メーカー	(331)	12.4	11.8	11.5	13.9	14.5	13.3	9.1	15.4	10.6	10.3	12.1	12.1	11.5	14.2	11.8	13.3	12.4	9.4	11.2	8.2	12.4
	商社	(57)	15.8	14.0	12.3	14.0	8.8	10.5	8.8	19.3	7.0	7.0	5.3	5.3	8.8	15.8	14.0	12.3	7.0	7.0	1.8	8.8	12.3
	サービス・レジャー	(169)	19.5	10.7	16.0	15.4	10.1	11.2	13.6	13.6	10.1	10.1	12.4	11.8	8.9	10.1	8.9	13.6	11.2	7.7	9.5	3.6	13.6
	医療・福祉・介護	(138)	15.9	15.2	10.9	8.0	7.2	8.7	12.3	2.9	8.7	13.8	13.0	9.4	10.1	8.0	8.7	3.6	9.4	10.1	6.5	6.5	21.0
	流通・小売・フードサービス	(129)	9.3	17.8	11.6	9.3	10.1	10.1	10.9	10.9	9.3	9.3	10.1	6.2	7.8	3.1	9.3	7.0	12.4	7.8	10.1	6.2	17.1
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	-	-	11.1	11.1	11.1	-	11.1	22.2	11.1	-	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	-	44.4
	金融・保険・コンサルティング	(102)	10.8	9.8	10.8	11.8	8.8	8.8	6.9	14.7	11.8	9.8	8.8	10.8	14.7	8.8	11.8	7.8	9.8	9.8	6.9	17.6	9.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	15.1	11.2	11.7	10.2	8.8	10.2	10.7	5.4	7.8	10.7	11.7	10.7	10.7	10.7	8.8	10.7	7.3	8.8	6.8	6.8	21.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	12.3	12.3	13.2	12.3	11.3	9.4	10.4	11.3	15.1	9.4	10.4	9.4	8.5	10.4	11.3	12.3	5.7	7.5	8.5	16.0	17.9
	環境・エネルギー	(45)	6.7	8.9	17.8	6.7	8.9	11.1	20.0	6.7	13.3	15.6	11.1	6.7	8.9	4.4	11.1	8.9	2.2	2.2	8.9	6.7	11.1
	公的機関	(24)	12.5	12.5	-	12.5	4.2	-	4.2	-	12.5	12.5	4.2	12.5	4.2	4.2	8.3	4.2	-	16.7	12.5	-	25.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	21.7	12.6	14.7	9.1	7.7	14.7	7.0	9.8	11.9	9.8	9.8	5.6	11.2	9.1	11.9	9.1	10.5	9.1	7.7	9.8	21.0
	東北	(198)	15.7	11.6	10.6	10.1	8.6	9.6	11.1	12.1	9.1	10.6	8.6	8.6	6.6	11.6	10.6	9.1	10.1	11.6	14.1	9.1	16.2
	北関東	(168)	19.6	13.7	15.5	12.5	13.1	13.7	11.9	13.1	9.5	16.1	10.1	7.1	8.9	16.1	13.1	10.1	13.7	10.1	8.9	8.9	13.7
	東京	(640)	15.8	12.0	11.7	12.8	12.5	12.7	10.6	10.9	11.7	9.5	9.4	10.2	12.3	11.6	11.1	11.1	9.8	9.2	8.9	8.3	15.6
	南関東	(429)	17.2	12.8	12.8	11.0	11.9	13.5	9.6	11.9	12.4	11.2	9.1	8.6	11.0	11.7	11.9	11.7	11.4	12.8	8.9	10.7	16.3
	甲信越・北陸	(168)	16.7	16.7	15.5	8.3	8.9	14.9	9.5	11.3	10.7	10.7	10.1	8.3	8.3	11.9	12.5	12.5	13.7	7.1	9.5	8.9	17.3
	東海	(305)	19.0	15.4	13.4	12.5	8.5	15.4	16.1	13.4	12.5	15.1	12.8	12.1	11.1	13.8	13.4	12.1	10.5	10.2	8.5	12.8	16.7
	近畿	(408)	16.4	14.2	13.0	12.7	11.3	11.3	10.3	12.7	11.3	11.8	11.8	9.3	10.3	13.5	11.8	12.5	8.6	10.5	10.0	9.1	14.7
	中国・四国	(169)	16.6	11.2	13.6	7.7	11.2	9.5	8.3	11.2	13.6	11.8	13.6	8.3	10.1	9.5	10.7	12.4	8.9	11.2	7.1	12.4	17.8
	九州・沖縄	(221)	13.6	13.6	16.7	12.2	11.3	13.6	12.2	11.8	12.7	12.7	10.4	8.1	10.9	10.9	13.6	10.4	7.7	9.0	8.1	11.8	17.6

(%)

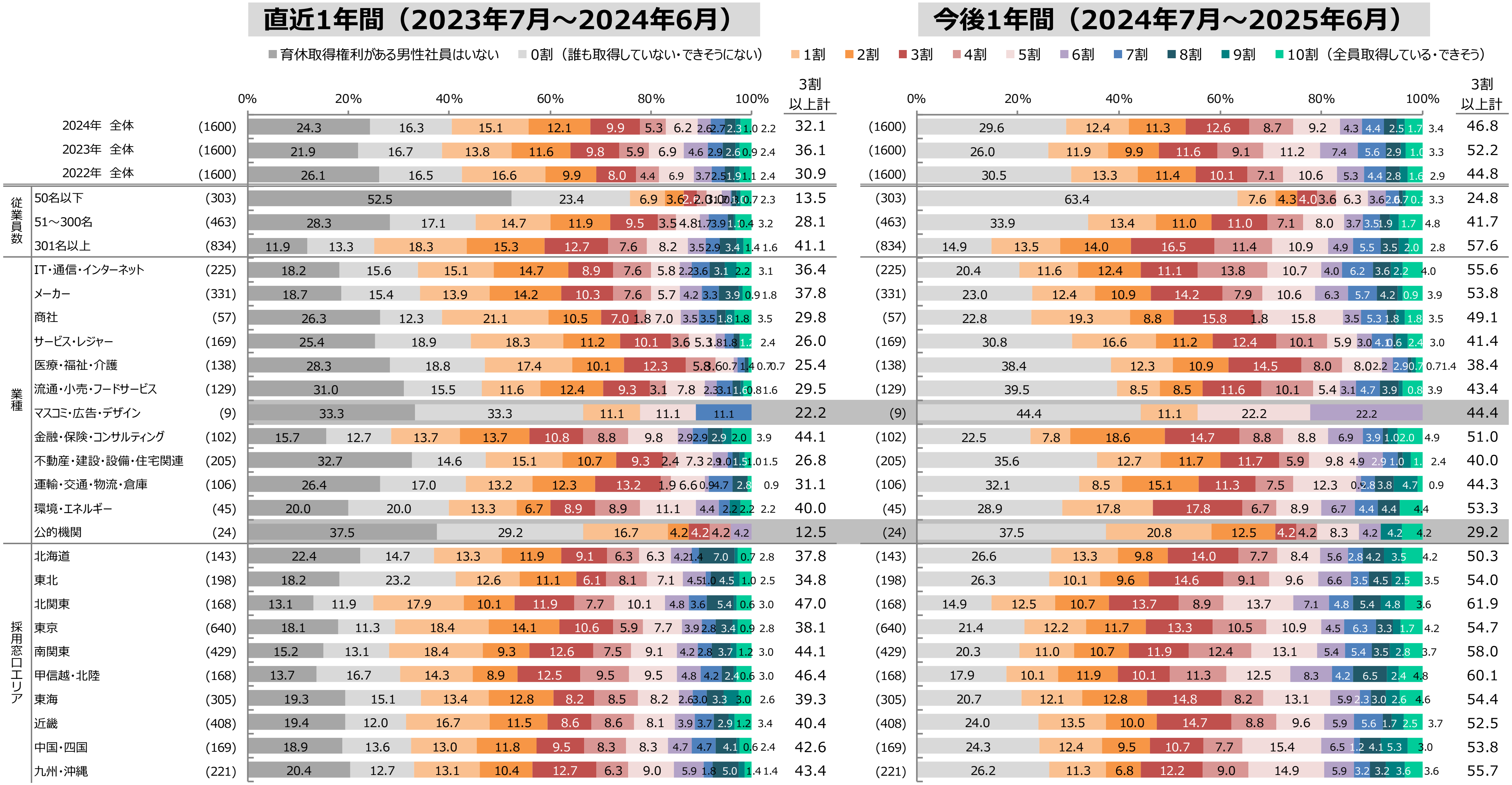
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

直近1年間/今後1年間の男性育休取得割合（Q33）

- 直近1年間の男性育休取得割合としては、取得実績があるのが6割弱。3割以上の取得が32%となっている。
- 23年比では直近1年間の育休取得割合、今後1年間の育休取得割合ともにやや減少している。

Q. 男性の育休取得の法改正がありましたが、直近1年間（2023年7月～2024年6月）で、あなたのお勤め先で男性の育休を取得した人は何割程度ですか。また、今後1年間（2024年7月～2025年6月）で育休取得権利がある男性がいた場合、何割程度取得できそうですか。

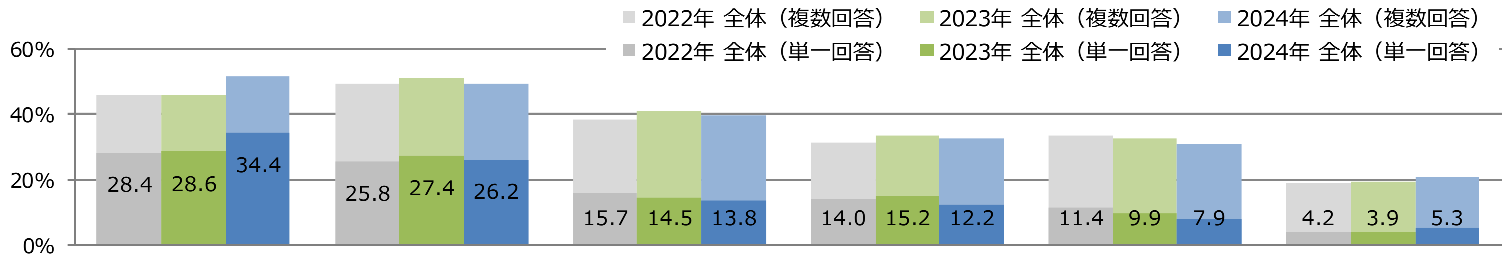


※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

男性育休取得推進への課題（Q34）

● 男性育休取得推進への課題としては「代替要員の確保」「取得希望者が少ない」が上位に挙げられた。23年と同様の傾向となっており、課題感に変化はない。

Q. 男性育休の取得を進める上での課題として、あてはまるものをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			代替要員の確保	取得希望者が少ない	復帰時の業務調整	経営層の理解が得られない（男性育休取得に消極的）	育休取得に前向きな職場の雰囲気醸成	評価制度の整備
	2024年 全体	(1600)	51.8	49.2	39.5	32.4	30.7	20.8
	2023年 全体	(1600)	46.0	51.2	41.1	33.7	32.7	19.4
	2022年 全体	(1600)	45.7	49.4	38.5	31.3	33.3	19.0
従業員数	50名以下	(303)	48.5	46.2	21.1	21.8	23.8	13.5
	51～300名	(463)	47.1	50.8	40.8	28.9	29.6	20.3
	301名以上	(834)	55.5	49.4	45.4	38.2	33.8	23.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	50.7	45.3	42.2	32.9	32.0	23.1
	メーカー	(331)	52.9	54.7	39.6	36.3	32.6	25.1
	商社	(57)	45.6	47.4	47.4	42.1	31.6	26.3
	サービス・レジャー	(169)	57.4	41.4	43.8	29.0	30.2	20.1
	医療・福祉・介護	(138)	55.1	52.9	33.3	28.3	28.3	15.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	51.2	45.7	38.8	32.6	33.3	18.6
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	66.7	22.2	22.2	22.2	44.4	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	49.0	53.9	41.2	36.3	31.4	11.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	48.3	52.7	39.5	30.7	22.9	20.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	52.8	47.2	37.7	29.2	34.0	17.9
	環境・エネルギー	(45)	42.2	46.7	33.3	35.6	33.3	17.8
	公的機関	(24)	41.7	37.5	29.2	20.8	29.2	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	55.9	60.1	42.7	44.1	34.3	31.5
	東北	(198)	47.5	53.0	41.4	48.0	31.3	26.8
	北関東	(168)	64.3	58.9	48.2	47.0	42.9	35.1
	東京	(640)	55.6	51.9	44.2	34.2	35.6	24.8
	南関東	(429)	58.3	53.4	44.5	39.9	38.2	26.6
	甲信越・北陸	(168)	53.6	50.0	43.5	42.3	38.7	31.0
	東海	(305)	56.7	50.8	47.5	41.3	36.4	28.2
	近畿	(408)	55.9	50.2	48.5	40.2	36.8	27.2
	中国・四国	(169)	55.6	53.3	46.7	40.8	37.3	33.7
	九州・沖縄	(221)	62.0	49.8	44.8	40.3	38.0	32.6

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値

■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

副業・兼業/従業員シェアリング導入状況（Q35）

- 副業・兼業は71%、従業員シェアリングは63%で制度がある。23年比でどちらも微増となっている。
- 従業員数別にみると、従業員規模が大きいほど副業・兼業、従業員シェアリングともに導入が進んでいる傾向にある。

Q. あなたのお勤め先に、従業員向けの「副業・兼業」「従業員シェアリング」ができる制度はありますか。現状に最も近いものをお選びください。
※従業員シェアリングとは「一時的に雇用維持が困難な状況下で、従業員の継続雇用を前提として業種・職種の垣根を超えた雇用維持施策」のこと

凡例：■制度があり、将来的にも拡充する予定　■制度があり、現状維持の予定　■制度があるが、将来的には廃止する予定　■現在一部の従業員が利用できる制度があり、将来的には拡充する予定　■現在一部の従業員が利用できる制度があり、現状維持の予定　■現在一部の従業員が利用できる制度があるが、将来的には廃止する予定　■現在制度はないが、将来的には認められる予定　■現在も将来も制度ができる可能性は低い

副業・兼業

		n	制度があり、将来的にも拡充する予定	制度があり、現状維持の予定	制度があるが、将来的には廃止する予定	現在一部の従業員が利用できる制度があり、将来的には拡充する予定	現在一部の従業員が利用できる制度があり、現状維持の予定	現在一部の従業員が利用できる制度があるが、将来的には廃止する予定	現在制度はないが、将来的には認められる予定	現在も将来も制度ができる可能性は低い	制度がある計 24年	23年	22年
	2024年 全体	(1600)	17.8	27.8	14.4	6.9	3.4	0.6	11.3	17.9	70.8	-	-
	2022年 全体	(1600)	15.6	26.9	14.1	9.3	3.6	1.3	11.1	18.3	-	70.6	-
	2022年 全体	(1600)	13.8	27.2	13.6	8.9	4.2	1.0	12.0	19.3	-	-	68.7
従業員数	50名以下	(303)	10.6	26.1	9.9	5.9	2.6	0.3	15.2	29.4	55.4	58.6	56.2
	51～300名	(463)	12.5	29.6	15.6	8.0	3.7	0.4	11.0	19.2	69.8	69.3	67.3
	301名以上	(834)	23.3	27.3	15.5	6.7	3.5	0.7	10.0	13.1	77.0	75.4	73.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	20.0	32.0	15.6	8.0	3.6	0.4	6.7	13.8	79.6	77.5	72.5
	メーカー	(331)	18.7	27.5	13.9	8.8	4.2	-	9.7	17.2	73.1	68.8	70.8
	商社	(57)	15.8	26.3	21.1	5.3	7.0	-	8.8	15.8	75.4	69.1	62.5
	サービス・レジャー	(169)	14.2	33.7	10.1	5.3	2.4	1.8	12.4	20.1	67.5	70.9	67.3
	医療・福祉・介護	(138)	16.7	30.4	14.5	8.0	1.4	1.4	13.8	13.8	72.5	74.5	73.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	19.4	22.5	14.7	7.8	3.9	0.8	16.3	14.7	69.0	73.4	72.3
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	11.1	11.1	11.1	-	-	22.2	44.4	33.3	50.0	55.6
	金融・保険・コンサルティング	(102)	22.5	31.4	16.7	4.9	2.9	-	7.8	13.7	78.4	68.6	67.0
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	16.6	22.4	16.6	5.9	2.4	0.5	15.1	20.5	64.4	68.6	62.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	18.9	26.4	13.2	4.7	5.7	-	11.3	19.8	68.9	57.9	63.7
	環境・エネルギー	(45)	15.6	22.2	17.8	6.7	-		13.3	24.4	62.2	78.0	86.1
	公的機関	(24)	12.5	33.3	8.3	4.2	4.2	4.2	12.5	20.8	66.7	83.3	78.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	23.1	24.5	12.6	7.0	4.9	-	9.1	18.9	72.0	62.3	
	東北	(198)	17.7	24.2	22.2	8.1	1.0	1.5	11.6	13.6	74.7	79.5	
	北関東	(168)	25.6	28.6	12.5	8.3	5.4	0.6	9.5	9.5	81.0	72.8	
	東京	(640)	18.9	28.9	12.7	7.0	3.3	0.2	10.6	18.4	70.9	71.5	
	南関東	(429)	21.2	29.1	13.3	8.2	2.3	0.7	10.5	14.7	74.8	72.7	*
	甲信越・北陸	(168)	23.2	24.4	13.1	10.1	4.2	-	9.5	15.5	75.0	73.3	
	東海	(305)	22.6	27.5	11.5	7.9	4.3	0.7	11.8	13.8	74.4	69.8	
	近畿	(408)	18.4	26.7	14.2	7.4	3.7	0.2	8.8	20.6	70.6	69.5	
	中国・四国	(169)	23.7	29.0	11.2	8.3	0.6	-	11.2	16.0	72.8	71.5	
	九州・沖縄	(221)	20.8	26.2	11.3	7.7	3.2		15.8	14.9	69.2	69.4	

従業員シェアリング

		n	制度があり、将来的にも拡充する予定	制度があり、現状維持の予定	制度があるが、将来的には廃止する予定	現在一部の従業員が利用できる制度があり、将来的には拡充する予定	現在一部の従業員が利用できる制度があり、現状維持の予定	現在一部の従業員が利用できる制度があるが、将来的には廃止する予定	現在制度はないが、将来的には認められる予定	現在も将来も制度ができる可能性は低い	制度がある計 24年	23年	22年
	2024年 全体	(1600)	12.9	15.4	9.4	14.7	8.0	2.6	11.6	25.3	63.1	-	-
	2022年 全体	(1600)	9.9	13.3	11.4	16.2	7.6	3.6	12.7	25.4	-	61.9	-
	2022年 全体	(1600)	9.2	14.0	9.1	16.1	8.8	2.6	14.1	26.2	-	-	59.8
従業員数	50名以下	(303)	6.9	13.5	6.6	8.6	4.6	3.0	12.5	44.2	43.2	44.3	41.3
	51～300名	(463)	8.0	14.0	11.4	16.2	9.7	3.5	11.4	25.7	62.9	60.2	57.1
	301名以上	(834)	17.9	16.8	9.4	16.1	8.3	2.0	11.4	18.2	70.4	68.9	67.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	15.6	17.3	12.0	19.1	5.3	1.3	8.4	20.9	70.7	68.1	65.4
	メーカー	(331)	13.3	14.8	10.9	14.2	9.1	3.3	11.5	23.0	65.6	59.3	64.2
	商社	(57)	5.3	17.5	10.5	17.5	15.8	1.8	7.0	24.6	68.4	60.3	51.6
	サービス・レジャー	(169)	13.6	11.8	5.3	16.0	7.7	3.0	11.8	30.8	57.4	58.6	54.3
	医療・福祉・介護	(138)	9.4	20.3	10.9	12.3	6.5	2.9	15.2	22.5	62.3	60.1	58.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	17.1	13.2	10.1	14.0	8.5	2.3	16.3	18.6	65.1	69.4	64.7
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-			11.1	-	11.1	22.2	55.6	22.2	37.5	22.2
	金融・保険・コンサルティング	(102)	18.6	19.6	9.8	10.8	8.8	3.9	6.9	21.6	71.6	64.7	60.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	12.2	13.2	6.3	14.6	9.8	2.4	13.2	28.3	58.5	61.2	53.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	7.5	17.9	8.5	15.1	7.5	3.8	12.3	27.4	60.4	51.6	58.2
	環境・エネルギー	(45)	6.7	15.6	17.8	13.3	11.1	2.2	13.3	20.0	66.7	75.6	77.8
	公的機関	(24)	4.2	16.7	8.3	12.5	4.2	-	12.5	41.7	45.8	79.2	78.3
採用窓口エリア	北海道	(143)	23.1	14.7	5.6	13.3	9.1	2.1	11.2	21.0	67.8	54.1	
	東北	(198)	16.7	15.7	12.6	14.1	5.6	3.0	11.6	20.7	67.7	75.8	
	北関東	(168)	25.0	16.1	8.9	13.1	8.3	3.0	11.9	13.7	74.4	68.2	
	東京	(640)	15.2	16.3	9.2	14.7	6.4	1.4	12.8	24.1	63.1	62.7	
	南関東	(429)	16.8	17.2	8.2	15.2	6.5	1.4	13.8	21.0	65.3	64.3	*
	甲信越・北陸	(168)	19.6	14.9	10.1	14.9	9.5	2.4	10.1	18.5	71.4	65.2	
	東海	(305)	19.7	14.1	8.9	13.8	8.5	2.6	12.8	19.7	67.5	59.1	
	近畿	(408)	13.5	15.0	9.8	14.0	9.3	2.2	11.5	24.8	63.7	58.6	
	中国・四国	(169)	20.7	10.1	8.9	20.1	5.3	3.0	10.1	21.9	68.0	65.1	
	九州・沖縄	(221)	16.7	16.3	6.8	11.8	6.3	1.8	15.4	24.9	59.7	57.9	

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

副業・兼業/従業員シェアリング人材受け入れ状況（Q36）

- 副業・兼業の受け入れは66%、従業員シェアリングの受け入れは56%となり、23年比でどちらも増加している。
- 業種別にみると、『商社』『金融・保険・コンサルティング』では副業・兼業の受け入れが7割を超えている。

Q. あなたのお勤め先は、社外から「副業・兼業」「従業員シェアリング」で人材を受け入れていますか。現状に最も近いものをお選びください。

副業・兼業

区分		(n)	現在受け入れており、将来的にも拡充する予定	現在受け入れており、現状維持の予定	現在受け入れているが、将来的には廃止する予定	現在は受け入れていないが、将来的には受け入れる予定	現在も将来も受け入れる可能性は低い（認められない）	受け入れている計 24年	23年	22年
	2024年 全体	(1600)	20.0	31.2	14.9	13.6	20.3	66.1	-	-
	2022年 全体	(1600)	17.8	31.5	15.9	14.3	20.5	-	65.2	-
	2022年 全体	(1600)	16.3	30.1	15.4	16.3	21.9	-	-	61.9
従業員数	50名以下	(303)	13.9	25.4	11.2	15.2	34.3	50.5	54.6	56.5
従業員数	51～300名	(463)	13.6	34.1	18.6	13.6	20.1	66.3	62.2	61.0
従業員数	301名以上	(834)	25.8	31.7	14.1	13.1	15.3	71.6	70.4	64.1
業種	IT・通信・インターネット	(225)	22.7	30.7	16.4	12.9	17.3	69.8	70.7	64.8
業種	メーカー	(331)	20.5	30.8	15.7	13.0	19.9	67.1	61.7	62.8
業種	商社	(57)	19.3	40.4	15.8	8.8	15.8	75.4	66.2	48.4
業種	サービス・レジャー	(169)	15.4	36.7	12.4	13.0	22.5	64.5	65.0	61.3
業種	医療・福祉・介護	(138)	18.8	33.3	17.4	13.0	17.4	69.6	71.9	70.1
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	20.2	30.2	15.5	21.7	12.4	65.9	68.5	63.9
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	-	11.1	44.4	33.3	22.2	37.5	44.4
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	28.4	30.4	14.7	8.8	17.6	73.5	60.8	59.8
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	17.6	29.3	13.7	16.6	22.9	60.5	61.7	59.0
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	20.8	29.2	17.0	9.4	23.6	67.0	60.0	57.1
業種	環境・エネルギー	(45)	22.2	28.9	13.3	8.9	26.7	64.4	75.6	75.0
業種	公的機関	(24)	12.5	45.8	8.3	16.7	16.7	66.7	66.7	65.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	32.2	23.1	13.3	10.5	21.0	68.5	62.3	*
採用窓口エリア	東北	(198)	26.8	25.8	18.7	11.6	17.2	71.2	74.0	
採用窓口エリア	北関東	(168)	33.3	30.4	13.1	11.9	11.3	76.8	68.2	
採用窓口エリア	東京	(640)	22.3	31.1	12.3	13.8	20.5	65.8	65.8	
採用窓口エリア	南関東	(429)	27.5	30.1	11.7	15.4	15.4	69.2	69.4	
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	31.5	23.8	16.1	10.7	17.9	71.4	71.4	
採用窓口エリア	東海	(305)	26.2	27.2	14.1	13.4	19.0	67.5	59.5	
採用窓口エリア	近畿	(408)	20.8	32.6	11.5	12.5	22.5	65.0	63.1	
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	26.6	32.5	8.9	14.8	17.2	68.0	65.1	
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	25.8	28.5	9.5	18.6	17.6	63.8	65.7	

従業員シェアリング

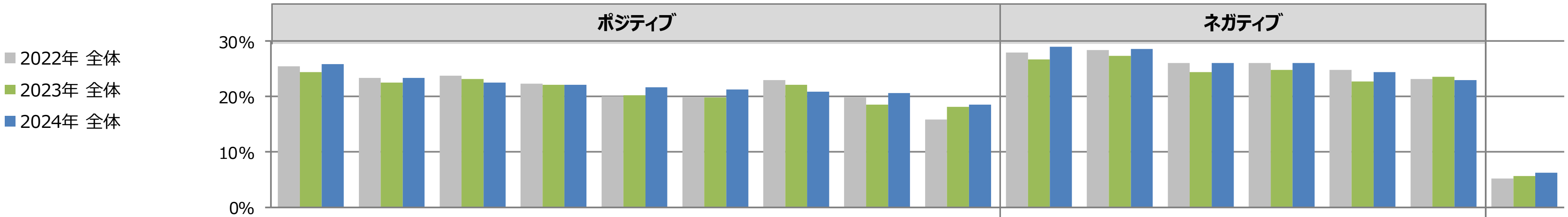
区分		(n)	現在受け入れており、将来的にも拡充する予定	現在受け入れており、現状維持の予定	現在受け入れているが、将来的には廃止する予定	現在は受け入れていないが、将来的には受け入れる予定	現在も将来も受け入れる可能性は低い（認められない）	受け入れている計 24年	23年	22年
	2024年 全体	(1600)	15.8	22.4	18.1	17.9	25.9	56.2	-	-
	2022年 全体	(1600)	13.2	22.1	17.7	21.5	25.5	-	53.0	-
	2022年 全体	(1600)	11.9	21.9	17.5	20.9	27.9	-	-	51.3
従業員数	50名以下	(303)	10.6	14.9	13.9	16.8	43.9	39.3	35.0	40.9
従業員数	51～300名	(463)	12.1	25.7	17.5	18.4	26.3	55.3	49.4	45.7
従業員数	301名以上	(834)	19.7	23.3	19.9	18.0	19.2	62.8	61.1	57.9
業種	IT・通信・インターネット	(225)	19.6	26.7	15.1	17.8	20.9	61.3	58.1	53.3
業種	メーカー	(331)	16.3	22.1	18.4	19.3	23.9	56.8	49.9	54.1
業種	商社	(57)	12.3	26.3	29.8	10.5	21.1	68.4	52.9	42.2
業種	サービス・レジャー	(169)	11.2	22.5	15.4	21.9	29.0	49.1	51.2	48.2
業種	医療・福祉・介護	(138)	14.5	29.0	14.5	15.2	26.8	58.0	55.6	51.0
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	17.1	19.4	24.0	20.9	18.6	60.5	54.8	56.3
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	-		44.4	44.4	11.1	12.5	11.1
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	22.5	20.6	22.5	10.8	23.5	65.7	57.8	47.4
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	17.6	15.1	20.5	17.6	29.3	53.2	47.3	47.2
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	12.3	21.7	17.0	18.9	30.2	50.9	49.5	53.8
業種	環境・エネルギー	(45)	11.1	33.3	20.0	8.9	26.7	64.4	63.4	75.0
業種	公的機関	(24)	12.5	12.5	20.8	20.8	33.3	45.8	62.5	73.9
採用窓口エリア	北海道	(143)	26.6	19.6	10.5	18.9	24.5	56.6	50.8	*
採用窓口エリア	東北	(198)	26.8	19.2	18.7	15.7	19.7	64.6	60.9	
採用窓口エリア	北関東	(168)	32.7	20.2	16.1	18.5	12.5	69.0	56.3	
採用窓口エリア	東京	(640)	17.5	25.0	15.6	17.8	24.1	58.1	54.7	
採用窓口エリア	南関東	(429)	21.7	22.1	15.9	20.0	20.3	59.7	56.3	
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	26.2	21.4	16.7	17.9	17.9	64.3	52.2	
採用窓口エリア	東海	(305)	20.7	17.4	21.6	18.7	21.6	59.7	50.2	
採用窓口エリア	近畿	(408)	15.4	21.1	19.1	17.2	27.2	55.6	50.8	
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	25.4	19.5	16.0	18.9	20.1	60.9	56.4	
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	23.1	19.0	11.8	22.2	24.0	53.8	50.8	

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

副業・兼業の印象（Q37）

- 中途採用業務に関わる立場からの副業・兼業の印象としてはネガティブな印象がやや強く、「社員が転職してしまう可能性がある」「社員の労働時間が過剰になり本業に影響が出る可能性がある」が上位に挙がる。概ね23年と同様の傾向になっている。
- 従業員数別にみると、従業員規模が大きいほどポジティブな印象も高まる傾向にある。

Q. 中途採用業務に関わっている立場として、副業・兼業に対してどのような印象を持っていますか。あてはまるものをすべてお選びください。



			ポジティブ									ネガティブ						
			社員の収入を補填できる	優秀な人材を確保できる	社員のモチベーションを維持できる	社員のスキルアップにつながる	求職者へのアピールになる	ヒューマンリソースを拡大できる（自社が副業社員を雇えば）	社員の人脈拡大につながる	生産性の向上につながる	本業への集中力が上がる	社員が転職してしまう可能性がある	社員の労働時間が過剰になり本業に影響が出る可能性がある	会社情報が流出してしまう可能性がある	会社独自の技術やノウハウが流出してしまう可能性がある	機密情報が流出してしまう可能性がある	会社独自のスキルが流出してしまう可能性がある	あてはまるものはない
2024年 全体		(1600)	25.8	23.4	22.5	22.2	21.8	21.3	21.0	20.7	18.5	29.0	28.6	26.2	26.1	24.4	22.9	6.3
2023年 全体		(1600)	24.5	22.5	23.1	22.3	20.3	19.8	22.1	18.6	18.1	26.8	27.4	24.4	24.8	22.9	23.6	5.7
2022年 全体		(1600)	25.5	23.5	23.9	22.3	20.1	19.9	23.1	19.9	15.9	28.0	28.5	26.1	26.1	24.8	23.3	5.3
従業員数	50名以下	(303)	22.1	17.2	14.2	18.5	17.2	10.6	14.9	17.2	10.6	24.8	22.4	20.8	20.8	18.8	13.2	13.2
	51～300名	(463)	24.6	21.8	22.5	18.8	21.2	18.4	18.1	18.6	18.6	27.6	28.3	26.8	26.1	24.0	21.4	6.5
	301名以上	(834)	27.8	26.5	25.5	25.4	23.7	26.9	24.8	23.1	21.3	31.3	30.9	27.8	28.1	26.6	27.3	3.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	25.3	24.9	21.8	24.4	24.4	24.4	20.0	20.0	17.3	24.9	23.1	26.7	28.9	22.2	26.7	4.9
	メーカー	(331)	26.9	27.2	25.1	23.3	20.8	22.4	24.8	22.1	19.9	32.3	31.7	33.2	28.7	29.6	27.5	2.7
	商社	(57)	22.8	28.1	15.8	24.6	19.3	22.8	29.8	29.8	24.6	33.3	28.1	28.1	17.5	26.3	12.3	10.5
	サービス・レジャー	(169)	21.9	23.1	17.8	23.1	19.5	20.7	19.5	17.2	16.0	26.6	33.1	24.3	22.5	21.3	24.3	7.7
	医療・福祉・介護	(138)	30.4	24.6	18.1	19.6	23.9	20.3	12.3	16.7	19.6	26.8	25.4	21.0	27.5	23.9	25.4	9.4
	流通・小売・フードサービス	(129)	30.2	20.2	24.0	24.0	19.4	22.5	21.7	24.8	20.9	24.8	23.3	31.0	24.0	20.2	20.9	6.2
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	22.2	33.3	22.2	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	-	44.4	11.1	11.1	33.3	55.6	11.1	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	18.6	18.6	18.6	19.6	17.6	18.6	18.6	22.5	20.6	21.6	34.3	23.5	25.5	31.4	18.6	5.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	23.4	23.9	22.0	18.5	22.9	18.5	19.0	16.6	15.6	26.8	27.3	23.9	22.9	23.4	18.0	7.8
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	31.1	18.9	27.4	26.4	24.5	23.6	25.5	27.4	17.9	40.6	37.7	25.5	31.1	18.9	21.7	6.6
	環境・エネルギー	(45)	31.1	15.6	37.8	15.6	22.2	24.4	17.8	15.6	17.8	33.3	22.2	20.0	37.8	20.0	15.6	2.2
	公的機関	(24)	8.3	16.7	29.2	16.7	20.8	25.0	25.0	12.5	8.3	20.8	29.2	8.3	12.5	12.5	20.8	8.3
副業導入	導入している	(1133)	27.8	26.8	25.5	25.1	24.7	26.8	24.7	24.5	22.9	27.2	27.0	24.4	27.5	23.3	24.4	2.3
	導入していない	(467)	21.0	15.0	15.2	15.2	14.6	7.9	12.0	11.3	7.9	33.4	32.3	30.4	22.7	27.0	19.5	16.1

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

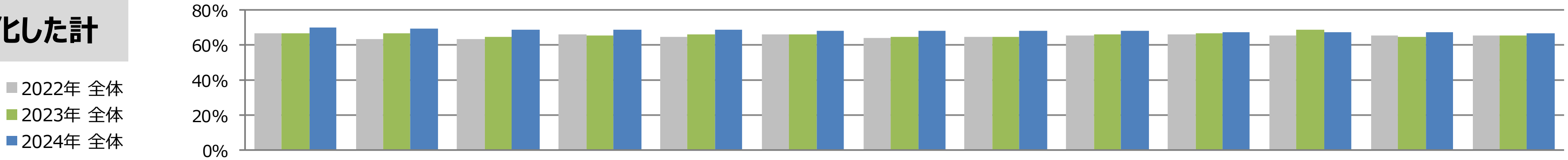
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

副業・兼業導入による社員の変化（Q38）

- 副業・兼業導入による社員の変化は、23年と同様に項目間でほとんど差はない
- 従業員数が多い企業ほど変化を感じている。

Q.　お勤め先で副業や兼業を導入している方におうかがいします。副業・兼業を導入する事で、以下の項目で社員の変化を感じる事はありましたか。

変化した計



			自分の能力や立ち位置を理解し、良好な関係性を築けるようになった	自ら目的を設定し、確実に業務を進めるようになった	相手の意見を上手に聞きだせるよう、質問できるようになった	既存のやり方に拘らず、新たなアプローチ方法を取るようになった	社外の人と接する事で、社内外のルールを順守する姿勢が強まった	周囲の部署やメンバーに働きかけながら業務を進めるようになった	業務に対し、進んで取り組むようになった	課題の解決に向けたプロセスを検討し、解決にむけて準備するようになった	自ら学ぶ姿勢に目覚め、学習するようになった	異なる意見や態度を示す者に対し、柔軟な対応が出来るようになった	現状を整理・分析し、課題を明らかにするようになった	自分の意見を整理し、わかりやすく説明するようになった	社外の人と接する事で、自分をコントロールできるようになった
	2024年　全体	(1133)	70.1	69.5	68.8	68.7	68.6	68.3	68.2	68.0	68.0	67.7	67.3	67.2	66.7
	2023年　全体	(1130)	66.9	66.9	65.0	65.1	66.1	66.1	64.7	65.0	65.9	66.5	69.0	64.6	65.3
	2022年　全体	(1099)	66.9	63.6	63.6	66.3	64.7	66.1	64.0	64.9	65.2	66.3	65.3	65.4	65.1
従業員数	50名以下	(168)	57.1	57.7	56.0	59.5	48.8	53.0	56.5	51.2	50.0	57.1	54.2	54.2	50.0
	51～300名	(323)	67.8	65.9	67.2	65.3	67.2	65.9	65.9	66.9	65.9	65.3	65.3	64.1	64.7
	301名以上	(642)	74.6	74.5	72.9	72.7	74.5	73.5	72.4	73.1	73.8	71.7	71.8	72.1	72.1
業種	IT・通信・インターネット	(179)	77.1	77.7	72.6	70.9	72.6	73.2	73.2	72.6	75.4	72.6	72.6	65.9	67.0
	メーカー	(242)	71.1	70.7	70.2	69.8	68.2	72.3	73.6	69.8	67.4	69.4	71.5	70.2	69.8
	商社	(43)	79.1	67.4	69.8	69.8	67.4	72.1	58.1	72.1	67.4	69.8	74.4	74.4	65.1
	サービス・レジャー	(114)	59.6	63.2	64.0	70.2	64.9	68.4	63.2	57.0	64.9	71.1	61.4	59.6	62.3
	医療・福祉・介護	(100)	69.0	64.0	63.0	59.0	61.0	64.0	61.0	57.0	66.0	61.0	60.0	61.0	60.0
	流通・小売・フードサービス	(89)	67.4	65.2	68.5	70.8	76.4	61.8	66.3	67.4	68.5	65.2	65.2	70.8	74.2
	マスコミ・広告・デザイン	(3)	33.3	-	33.3	33.3	-	66.7	-	66.7	33.3	33.3	66.7	66.7	66.7
	金融・保険・コンサルティング	(80)	72.5	80.0	75.0	73.8	75.0	71.3	70.0	76.3	67.5	73.8	70.0	78.8	73.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(132)	67.4	63.6	64.4	66.7	68.2	59.1	65.9	66.7	67.4	66.7	60.6	68.2	70.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(73)	68.5	74.0	75.3	63.0	65.8	64.4	71.2	71.2	71.2	58.9	68.5	61.6	60.3
	環境・エネルギー	(28)	75.0	78.6	64.3	82.1	78.6	82.1	75.0	85.7	60.7	71.4	78.6	67.9	57.1
	公的機関	(16)	62.5	56.3	56.3	75.0	56.3	62.5	56.3	81.3	56.3	43.8	68.8	62.5	56.3
採用窓口エリア	北海道	(103)	74.8	72.8	72.8	78.6	71.8	72.8	75.7	72.8	73.8	73.8	74.8	75.7	72.8
	東北	(148)	74.3	67.6	70.3	70.3	68.2	68.9	68.2	75.7	66.9	68.2	70.3	70.9	66.2
	北関東	(136)	79.4	72.8	74.3	72.8	73.5	69.1	76.5	75.0	72.1	71.3	72.8	72.1	66.9
	東京	(454)	72.2	72.9	70.7	67.0	72.7	70.9	67.2	69.8	68.9	70.7	69.4	69.2	68.5
	南関東	(321)	75.1	72.9	71.7	70.1	72.0	72.6	69.5	74.5	70.1	72.6	70.4	69.8	69.8
	甲信越・北陸	(126)	75.4	69.8	73.0	71.4	73.0	74.6	71.4	77.8	74.6	73.8	73.8	71.4	76.2
	東海	(227)	72.2	71.4	74.0	70.9	71.4	72.7	76.7	74.4	72.7	72.2	68.7	74.4	74.4
	近畿	(288)	69.4	71.2	70.8	68.8	72.9	69.8	66.0	71.2	71.9	67.7	67.4	69.1	71.5
	中国・四国	(123)	74.0	73.2	77.2	70.7	68.3	75.6	77.2	72.4	78.9	75.6	68.3	74.0	74.8
	九州・沖縄	(153)	70.6	71.2	73.2	67.3	69.9	66.0	73.2	73.9	73.9	69.3	69.3	72.5	69.9

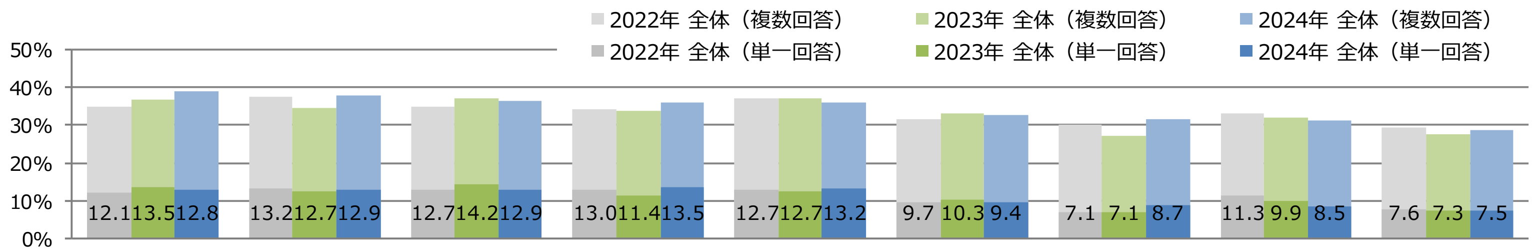
(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

● 副業・兼業の導入理由としては「社員にスキルアップしてもらうため」「社員の収入を補填するため」が上位となった。

Q. お勤め先で副業や兼業を導入している方におうかがいします。副業・兼業の導入理由をお答えください。



※数表は複数回答のスコア

			社員にスキルアップしてもらうため	社員の収入を補填するため	従業員エンゲージメント（従業員の企業に対する信頼度）を高めるため	優秀な人材を確保するため	社員のモチベーションを上げるため	生産性を向上させるため	ヒューマンリソースを拡大するため	新たな知見や人脈を獲得するため	新事業の発案につなげるため
	2024年　全体	(1133)	38.8	37.9	36.3	36.1	35.8	32.7	31.6	31.2	28.8
	2023年　全体	(1130)	36.5	34.7	37.3	33.8	37.0	33.2	27.1	31.9	27.4
	2022年　全体	(1099)	35.0	37.6	34.9	34.1	37.1	31.6	30.1	33.0	29.4
従業員数	50名以下	(168)	30.4	41.7	25.0	25.6	26.8	29.2	20.8	26.8	20.8
	51～300名	(323)	35.6	33.1	34.4	33.4	31.9	26.9	32.2	28.2	25.4
	301名以上	(642)	42.7	39.3	40.2	40.2	40.2	36.4	34.1	34.0	32.6
業種	IT・通信・インターネット	(179)	37.4	35.8	38.0	34.1	35.2	26.3	32.4	30.2	26.8
	メーカー	(242)	38.4	38.0	43.4	39.7	40.9	39.7	31.0	37.2	31.4
	商社	(43)	44.2	34.9	41.9	51.2	32.6	32.6	41.9	27.9	27.9
	サービス・レジャー	(114)	38.6	39.5	28.1	36.0	43.9	33.3	26.3	31.6	18.4
	医療・福祉・介護	(100)	41.0	40.0	34.0	37.0	37.0	25.0	32.0	26.0	29.0
	流通・小売・フードサービス	(89)	32.6	32.6	33.7	36.0	31.5	40.4	33.7	29.2	31.5
	マスコミ・広告・デザイン	(3)	33.3	33.3	-	-	66.7	-	-	-	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(80)	42.5	33.8	37.5	33.8	27.5	30.0	35.0	32.5	28.8
	不動産・建設・設備・住宅関連	(132)	37.9	37.1	34.1	33.3	30.3	26.5	31.1	26.5	28.8
	運輸・交通・物流・倉庫	(73)	49.3	49.3	35.6	31.5	32.9	35.6	39.7	34.2	37.0
	環境・エネルギー	(28)	28.6	42.9	35.7	35.7	32.1	32.1	28.6	28.6	39.3
	公的機関	(16)	18.8	25.0	25.0	31.3	18.8	43.8	6.3	25.0	6.3
採用窓口エリア	北海道	(103)	51.5	42.7	47.6	48.5	49.5	42.7	32.0	40.8	36.9
	東北	(148)	43.2	37.2	43.9	45.3	36.5	36.5	35.1	35.1	25.7
	北関東	(136)	47.8	45.6	44.1	41.9	44.9	42.6	45.6	54.4	33.1
	東京	(454)	41.6	40.5	40.3	39.9	40.3	37.4	35.9	37.9	31.9
	南関東	(321)	44.9	42.7	42.4	40.8	40.8	37.1	36.4	43.0	34.9
	甲信越・北陸	(126)	45.2	48.4	47.6	44.4	42.9	42.1	41.3	42.1	29.4
	東海	(227)	44.1	45.8	47.6	45.4	41.9	39.6	35.7	38.3	33.5
	近畿	(288)	42.4	45.8	41.7	43.4	42.4	35.1	36.8	36.1	33.3
	中国・四国	(123)	48.8	49.6	46.3	47.2	41.5	49.6	42.3	39.8	39.0
	九州・沖縄	(153)	49.7	44.4	41.8	45.8	42.5	39.9	32.0	41.2	32.0

(%)

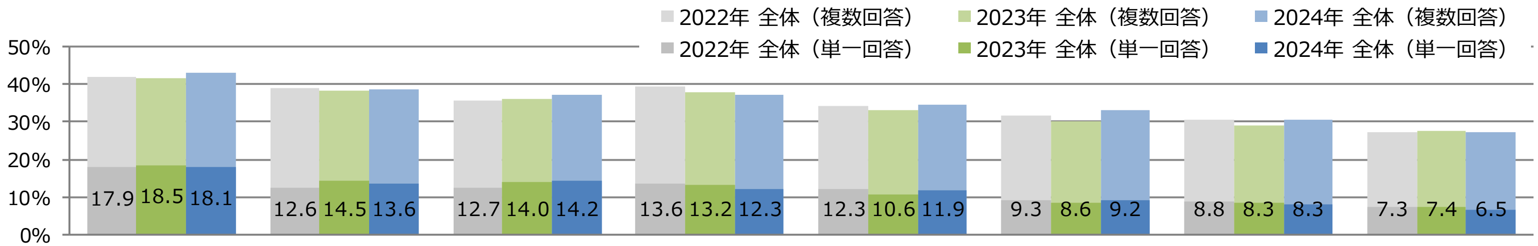
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

副業・兼業許可制度導入への課題（Q40）

- 副業・兼業許可制度導入への課題としては「本業がおろそかになる」「労働時間の管理が難しい」「情報漏えいのリスクがある」「長時間労働につながる恐れがある」が上位に挙げられる。23年と概ね同様の傾向。
- 従業員数別では、従業員規模が大きい企業ほど、様々な項目を課題だと感じている傾向にある。

Q. 従業員に副業・兼業を許可する制度の導入について、課題となったことをお選びください。お勤め先が副業・兼業を許可していない場合は、導入を検討するにあたり、課題となっていることをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			本業がおろそかになる	労働時間の管理が難しい	情報漏えいのリスクがある	長時間労働につながる恐れがある	人材流出のリスクがある	会社に対する帰属意識が低下する	副業先との労災基準があいまいである	競業、相互違反のリスクがある
2024年　全体		(1600)	43.1	38.4	37.1	37.1	34.7	33.0	30.5	27.3
2023年　全体		(1600)	41.3	38.0	36.1	37.7	32.9	30.0	29.1	27.6
2022年　全体		(1600)	41.9	38.9	35.6	39.2	34.3	31.6	30.4	27.3
従業員数	50名以下	(303)	44.9	33.0	29.7	30.0	26.4	29.4	18.5	17.8
	51～300名	(463)	43.2	40.4	33.0	34.6	37.8	33.3	28.9	24.4
	301名以上	(834)	42.4	39.3	42.0	41.0	36.0	34.2	35.7	32.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	43.1	36.4	39.1	35.6	30.7	29.8	29.3	31.6
	メーカー	(331)	46.5	42.3	40.5	42.0	37.2	38.1	34.7	27.2
	商社	(57)	47.4	40.4	40.4	33.3	33.3	33.3	31.6	31.6
	サービス・レジャー	(169)	41.4	42.0	39.1	33.1	36.1	38.5	29.6	27.8
	医療・福祉・介護	(138)	38.4	31.9	34.8	39.9	34.1	34.1	28.3	22.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	43.4	34.1	31.8	31.0	35.7	23.3	27.9	34.9
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	44.4	22.2	33.3	66.7	22.2	11.1	44.4
	金融・保険・コンサルティング	(102)	31.4	30.4	38.2	29.4	31.4	28.4	32.4	25.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	46.3	36.6	35.6	34.1	32.2	30.7	28.8	21.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	50.9	43.4	37.7	55.7	39.6	34.9	31.1	23.6
	環境・エネルギー	(45)	33.3	35.6	26.7	37.8	28.9	33.3	28.9	26.7
	公的機関	(24)	20.8	41.7	20.8	25.0	16.7	25.0	29.2	29.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	46.2	46.2	41.3	43.4	40.6	42.0	35.0	35.7
	東北	(198)	42.9	43.4	38.4	38.4	43.9	38.4	35.9	33.3
	北関東	(168)	50.6	43.5	48.2	51.2	41.7	46.4	44.6	41.7
	東京	(640)	45.5	41.3	40.5	40.6	39.5	34.8	34.5	33.8
	南関東	(429)	46.2	43.6	39.2	41.3	38.7	35.4	38.2	32.9
	甲信越・北陸	(168)	47.0	42.9	43.5	48.8	42.9	42.3	38.1	33.3
	東海	(305)	49.2	44.9	41.6	46.2	39.0	39.7	36.7	35.7
	近畿	(408)	50.0	44.1	46.6	43.6	39.7	39.0	36.5	35.8
	中国・四国	(169)	51.5	42.6	42.0	45.6	46.2	40.8	41.4	40.8
	九州・沖縄	(221)	54.3	43.9	42.1	49.8	44.8	44.3	35.7	35.7

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

週休3日制度導入状況（Q41）

● 週休3日制度の導入状況としては「導入済」13%、「未導入」87%。23年比では「導入済」が1.5pt増加となる。

Q. あなたの会社で今後（もしくは近い将来）週休3日制度の導入は可能だと思いますか。

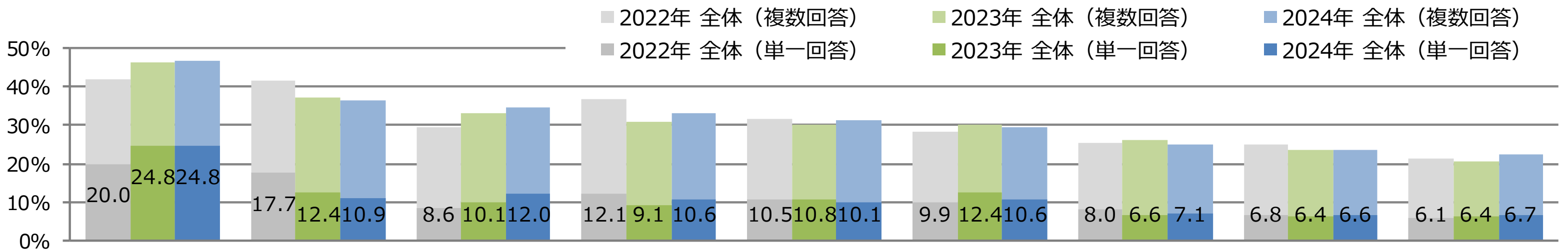
		(n)	すでに導入している	可能	どちらかといえば可能	どちらかといえば不可能	不可能	導入済	未導入計
	2024年　全体	(1600)	13.3	15.1	37.8	22.0	11.8	13.3	86.8
	2023年　全体	(1600)	11.8	13.3	38.1	22.6	14.3	11.8	88.3
	2022年　全体	(1600)	11.8	14.8	36.1	22.3	15.1	11.8	88.2
従業員数	50名以下	(303)	6.6	8.9	30.0	30.7	23.8	6.6	93.4
	51～300名	(463)	12.1	14.5	35.6	25.5	12.3	12.1	87.9
	301名以上	(834)	16.3	17.7	41.8	16.9	7.2	16.3	83.7
業種	IT・通信・インターネット	(225)	16.4	20.4	40.0	17.3	5.8	16.4	83.6
	メーカー	(331)	14.5	14.2	39.9	21.5	10.0	14.5	85.5
	商社	(57)	21.1	14.0	31.6	24.6	8.8	21.1	78.9
	サービス・レジャー	(169)	11.8	11.2	42.6	21.9	12.4	11.8	88.2
	医療・福祉・介護	(138)	13.8	13.8	34.1	24.6	13.8	13.8	86.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	12.4	17.1	33.3	27.9	9.3	12.4	87.6
	マスコミ・広告・デザイン	(9)		11.1	11.1	66.7	11.1	-	100.0
	金融・保険・コンサルティング	(102)	13.7	20.6	46.1	12.7	6.9	13.7	86.3
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	10.7	12.7	35.1	22.9	18.5	10.7	89.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	12.3	11.3	40.6	20.8	15.1	12.3	87.7
	環境・エネルギー	(45)	17.8	15.6	37.8	15.6	13.3	17.8	82.2
	公的機関	(24)		16.7	37.5	29.2	16.7	-	100.0
採用窓口エリア	北海道	(143)	16.8	15.4	37.8	22.4	7.7	16.8	83.2
	東北	(198)	16.7	15.7	38.9	18.2	10.6	16.7	83.3
	北関東	(168)	19.6	15.5	36.9	20.2	7.7	19.6	80.4
	東京	(640)	15.9	14.8	40.0	20.2	9.1	15.9	84.1
	南関東	(429)	17.0	14.9	39.9	18.9	9.3	17.0	83.0
	甲信越・北陸	(168)	18.5	16.1	33.3	22.6	9.5	18.5	81.5
	東海	(305)	16.4	16.7	40.0	17.7	9.2	16.4	83.6
	近畿	(408)	17.4	14.0	36.3	19.9	12.5	17.4	82.6
	中国・四国	(169)	17.2	17.8	37.9	17.2	10.1	17.2	82.8
	九州・沖縄	(221)	16.7	14.9	33.9	23.5	10.9	16.7	83.3

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

週休3日制度導入への課題（Q42）

- 週休3日制度導入への課題としては「人手不足」「残業が増える」「コストが増える」が上位に挙げられた。
- 従業員数別では、従業員数に比例して課題感が増すということはなく、従業員数に関係なく課題は様々となっている。

Q. 週休3日制度を検討する上での懸念点としてあてはまるものをお選びください。すでに導入済みの場合は、導入の際に課題となったことをお選びください。



※数表は複数回答のスコア

			人手不足	残業が増える	コストが増える	管理職への負担が増える	業績低下	経営層の理解が得られない（週休3日制度に消極的）	従業員の就業意欲の低下	職場の人間関係が希薄になる	イノベーション創出機会の損失
	2024年 全体	(1600)	46.8	36.2	34.6	32.9	31.3	29.3	25.1	23.6	22.4
	2023年 全体	(1600)	46.1	37.1	33.1	31.0	30.1	30.1	26.1	23.6	20.6
	2022年 全体	(1600)	41.9	41.5	29.5	36.6	31.6	28.3	25.2	25.1	21.3
従業員数	50名以下	(303)	52.8	28.7	30.0	24.4	29.4	19.8	17.2	13.9	11.9
	51～300名	(463)	47.7	35.9	33.7	31.7	28.1	30.5	25.3	21.8	20.3
	301名以上	(834)	44.0	39.1	36.8	36.7	33.8	32.0	27.8	28.1	27.5
業種	IT・通信・インターネット	(225)	38.7	33.8	36.4	29.8	31.1	28.4	22.2	23.1	19.6
	メーカー	(331)	42.0	41.7	37.8	41.1	29.9	30.5	26.6	30.2	26.9
	商社	(57)	50.9	42.1	35.1	42.1	40.4	36.8	29.8	22.8	19.3
	サービス・レジャー	(169)	43.8	36.1	32.0	30.8	29.6	30.2	24.9	22.5	21.3
	医療・福祉・介護	(138)	50.7	34.8	36.2	29.7	21.0	31.9	17.4	26.8	22.5
	流通・小売・フードサービス	(129)	45.0	32.6	38.8	34.9	31.0	24.0	27.1	20.2	24.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	66.7	22.2	22.2	77.8	11.1	22.2	44.4	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	45.1	30.4	33.3	27.5	28.4	29.4	28.4	20.6	26.5
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	54.1	32.2	29.3	32.2	37.6	26.3	23.9	16.6	20.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	65.1	36.8	36.8	30.2	34.9	32.1	32.1	17.9	25.5
	環境・エネルギー	(45)	46.7	37.8	31.1	33.3	31.1	28.9	24.4	24.4	15.6
	公的機関	(24)	37.5	37.5	20.8	12.5	29.2	20.8	20.8	20.8	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	45.5	38.5	37.1	39.9	38.5	37.1	25.2	31.5	23.1
	東北	(198)	50.5	38.9	33.8	38.9	32.3	34.3	26.8	32.3	22.7
	北関東	(168)	54.2	48.2	39.9	41.7	43.5	41.7	35.7	36.9	29.8
	東京	(640)	49.8	41.9	37.3	35.6	35.0	31.3	27.3	27.0	23.1
	南関東	(429)	50.1	42.9	39.6	36.8	35.0	35.7	29.8	29.1	25.4
	甲信越・北陸	(168)	48.2	44.6	36.9	39.3	40.5	36.9	35.1	32.1	28.6
	東海	(305)	46.2	43.6	41.0	39.3	31.1	34.8	29.8	26.9	27.2
	近畿	(408)	49.3	41.2	39.7	40.4	36.5	34.8	26.5	27.7	26.7
	中国・四国	(169)	50.3	43.8	36.1	42.0	39.6	34.9	32.0	30.2	31.4
	九州・沖縄	(221)	48.9	42.5	40.7	43.0	35.3	33.5	34.8	29.4	27.6

(%)

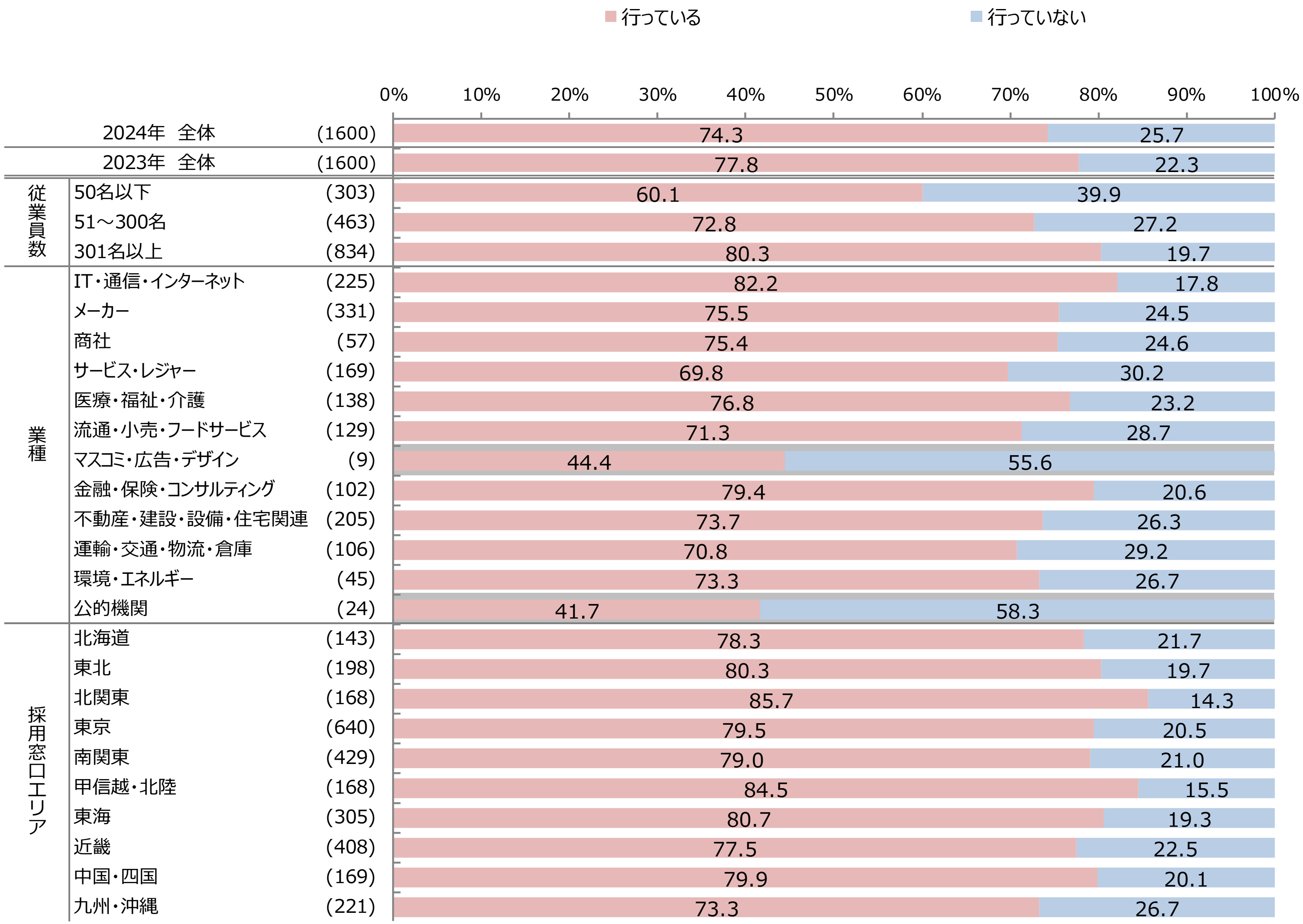
※サンプル数が30s未満は参考値

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

RJP実施状況（Q45）

- 意図的なRJP実施については「行っている」が74%。
- 業種別で見ると『IT・通信・インターネット』でRJP実施が8割を超える。

Q. お勧め先の中途採用では、「リアルな仕事情報の事前提供」を意識的に行っていますか。

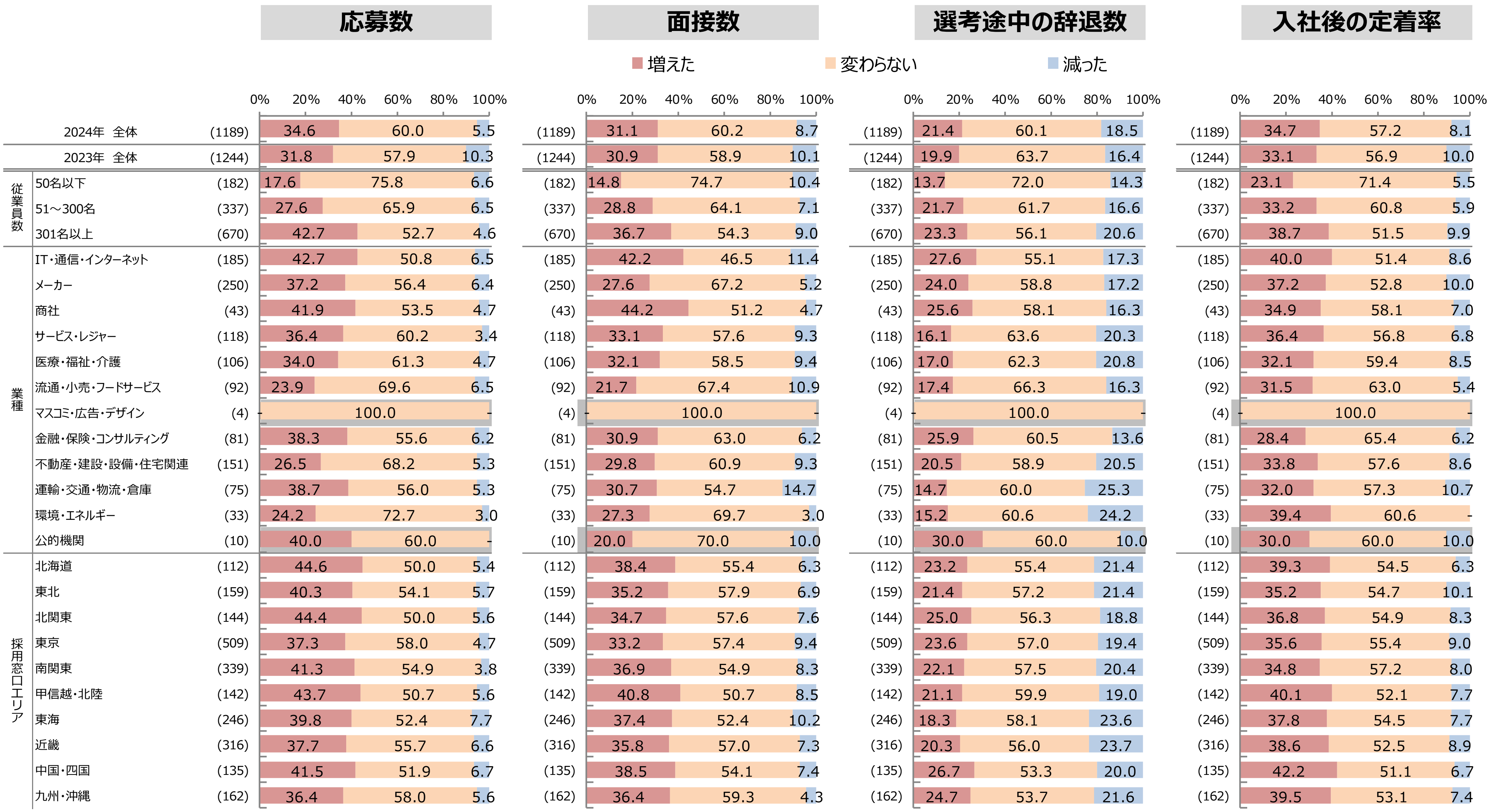


※サンプル数が30s未満は参考値

RJP実施による変化（Q46）

● RJP実施による変化は、いずれの段階においても「増えた」が「減った」よりも高くなった。特に【応募数】【面接数】【入社後の定着率】は「増えた」が3割を超える。

Q. お勤め先の中途採用では、「リアルな仕事情報の事前提供」を意識的に行っているとのことでしたが、その結果どのような変化を感じますか。

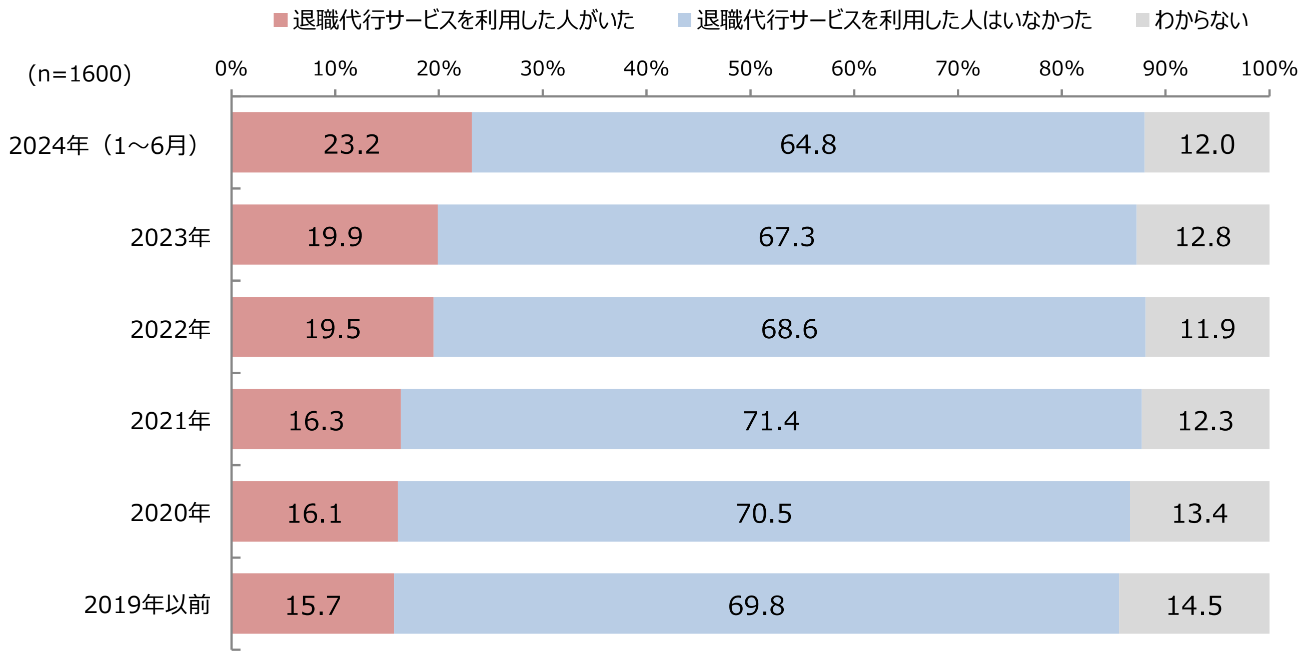


※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

【全体】退職代行サービス利用による退職者有無（Q47）

- 退職代行サービス利用による退職者有無は、「退職代行サービスを利用した人がいた」が直近半年では23%となっている。
- 「退職代行サービスを利用した人がいた」は増加傾向となっている。

Q．お勤め先では、「退職代行サービス」を利用して退職した人がいましたか。指定した期間ごとにお答えください。



(n=1600)	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない
2024年（1～6月）	23.2	64.8	12.0
2023年	19.9	67.3	12.8
2022年	19.5	68.6	11.9
2021年	16.3	71.4	12.3
2020年	16.1	70.5	13.4
2019年以前	15.7	69.8	14.5

【詳細】退職代行サービス利用による退職者有無（Q47）

- 従業員数が多い企業ほど母数が多くなるため、「退職代行サービスを利用した人がいた」が多くなる傾向にある。
- 業種別では『IT・通信・インターネット』『金融・保険・コンサルティング』で2024年の「退職代行サービスを利用した人がいた」が3割程度となっている。

Q. お勧め先では、「退職代行サービス」を利用して退職した人がいましたか。指定した期間ごとにお答えください。

			2024年			2023年			2022年			2021年			2020年			2019年以前		
			退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない	退職代行サービスを利用した人がいた	退職代行サービスを利用した人はいなかった	わからない
2024年 全体		(1600)	23.2	64.8	12.0	19.9	67.3	12.8	19.5	68.6	11.9	16.3	71.4	12.3	16.1	70.5	13.4	15.7	69.8	14.5
従業員数	50名以下	(303)	9.2	82.5	8.3	6.9	81.5	11.6	10.2	77.2	12.5	8.3	80.9	10.9	7.9	83.8	8.3	8.9	81.2	9.9
	51～300名	(463)	17.7	69.1	13.2	17.9	68.5	13.6	15.6	74.3	10.2	13.0	76.2	10.8	13.2	74.7	12.1	14.3	73.2	12.5
	301名以上	(834)	31.3	56.0	12.7	25.7	61.5	12.8	25.1	62.2	12.7	21.1	65.2	13.7	20.6	63.3	16.1	18.9	63.8	17.3
業種	IT・通信・インターネット	(225)	29.8	56.4	13.8	23.1	59.6	17.3	20.9	60.4	18.7	21.3	61.3	17.3	20.9	60.0	19.1	20.4	57.8	21.8
	メーカー	(331)	25.4	64.4	10.3	19.6	69.8	10.6	18.7	71.6	9.7	13.9	72.8	13.3	15.7	72.2	12.1	15.1	71.6	13.3
	商社	(57)	22.8	70.2	7.0	19.3	70.2	10.5	28.1	66.7	5.3	28.1	66.7	5.3	24.6	68.4	7.0	19.3	70.2	10.5
	サービス・レジャー	(169)	20.1	67.5	12.4	21.9	65.1	13.0	20.1	69.8	10.1	14.8	73.4	11.8	11.8	74.0	14.2	12.4	71.0	16.6
	医療・福祉・介護	(138)	18.8	68.8	12.3	12.3	76.8	10.9	16.7	72.5	10.9	17.4	74.6	8.0	16.7	72.5	10.9	12.3	78.3	9.4
	流通・小売・フードサービス	(129)	20.2	67.4	12.4	18.6	66.7	14.7	17.1	63.6	19.4	15.5	71.3	13.2	17.1	69.8	13.2	16.3	68.2	15.5
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	100.0	-	22.2	77.8	-	22.2	77.8	-	-	88.9	11.1	11.1	77.8	11.1	-	88.9	11.1
	金融・保険・コンサルティング	(102)	31.4	60.8	7.8	28.4	61.8	9.8	32.4	56.9	10.8	17.6	71.6	10.8	18.6	65.7	15.7	16.7	70.6	12.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	21.0	68.8	10.2	17.1	74.6	8.3	19.0	75.6	5.4	18.0	75.1	6.8	13.7	78.5	7.8	17.6	74.1	8.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	21.7	66.0	12.3	17.0	68.9	14.2	12.3	77.4	10.4	12.3	79.2	8.5	17.0	74.5	8.5	15.1	74.5	10.4
	環境・エネルギー	(45)	22.2	51.1	26.7	20.0	60.0	20.0	20.0	57.8	22.2	13.3	53.3	33.3	11.1	55.6	33.3	11.1	53.3	35.6
	公的機関	(24)	8.3	62.5	29.2	25.0	41.7	33.3	25.0	45.8	29.2	12.5	66.7	20.8	16.7	54.2	29.2	20.8	58.3	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	27.3	61.5	11.2	28.7	59.4	11.9	23.1	65.0	11.9	18.2	71.3	10.5	14.0	70.6	15.4	14.0	70.6	15.4
	東北	(198)	28.3	57.1	14.6	30.8	55.1	14.1	26.3	59.6	14.1	21.7	62.6	15.7	22.7	58.6	18.7	23.7	61.6	14.6
	北関東	(168)	39.9	47.6	12.5	36.9	47.6	15.5	29.8	56.0	14.3	26.8	60.7	12.5	30.4	57.7	11.9	23.8	61.9	14.3
	東京	(640)	28.6	59.2	12.2	24.2	63.1	12.7	21.4	66.3	12.3	18.4	68.4	13.1	18.6	65.9	15.5	15.6	68.3	16.1
	南関東	(429)	32.2	56.6	11.2	28.2	61.3	10.5	24.5	63.9	11.7	18.9	69.9	11.2	20.5	66.2	13.3	18.4	66.9	14.7
	甲信越・北陸	(168)	35.7	53.6	10.7	36.3	54.8	8.9	31.0	58.3	10.7	25.6	63.7	10.7	28.6	61.3	10.1	25.6	61.3	13.1
	東海	(305)	31.8	58.0	10.2	30.8	57.7	11.5	25.9	63.6	10.5	19.0	67.5	13.4	18.4	66.9	14.8	18.7	68.2	13.1
	近畿	(408)	27.5	62.3	10.3	23.3	64.0	12.7	23.0	65.0	12.0	18.6	69.4	12.0	19.4	67.9	12.7	17.6	66.4	15.9
	中国・四国	(169)	31.4	54.4	14.2	29.6	59.8	10.7	27.2	58.6	14.2	23.1	65.7	11.2	21.3	66.3	12.4	19.5	66.9	13.6
	九州・沖縄	(221)	30.3	62.0	7.7	26.7	67.4	5.9	25.3	65.6	9.0	18.6	74.2	7.2	16.3	72.4	11.3	16.3	71.5	12.2

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

退職代行サービスへの印象（Q48）

- 退職代行サービスへの印象としては「プラス計」が42%に対し、「マイナス計」が58%。
- 業種別では『IT・通信・インターネット』で「プラス計」が48%で他業種よりも退職サービスにやや好意的となっている。

Q. あなたは、企業の中途採用担当者として「退職代行サービス」にどんな印象をもっていますか。

区分	項目	(n)	プラスの印象	どちらかといえばプラスの印象	どちらかといえばマイナスの印象	マイナスの印象	プラス(計)	マイナス(計)
	2024年 全体	(1600)	10.6	31.4	36.6	21.4	42.1	57.9
従業員数	50名以下	(303)	7.3	20.8	41.9	30.0	28.1	71.9
従業員数	51～300名	(463)	8.6	30.7	36.7	24.0	39.3	60.7
従業員数	301名以上	(834)	12.9	35.7	34.5	16.8	48.7	51.3
業種	IT・通信・インターネット	(225)	16.0	31.6	30.7	21.8	47.6	52.4
業種	メーカー	(331)	10.9	34.1	38.7	16.3	45.0	55.0
業種	商社	(57)	12.3	29.8	38.6	19.3	42.1	57.9
業種	サービス・レジャー	(169)	10.1	29.6	40.2	20.1	39.6	60.4
業種	医療・福祉・介護	(138)	3.6	34.1	33.3	29.0	37.7	62.3
業種	流通・小売・フードサービス	(129)	12.4	34.9	33.3	19.4	47.3	52.7
業種	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-		66.7	33.3	-	100.0
業種	金融・保険・コンサルティング	(102)	10.8	35.3	33.3	20.6	46.1	53.9
業種	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	7.8	32.2	34.1	25.9	40.0	60.0
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	10.4	23.6	46.2	19.8	34.0	66.0
業種	環境・エネルギー	(45)	11.1	35.6	40.0	13.3	46.7	53.3
業種	公的機関	(24)	8.3	29.2	50.0	12.5	37.5	62.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	16.8	31.5	32.9	18.9	48.3	51.7
採用窓口エリア	東北	(198)	15.2	32.3	34.3	18.2	47.5	52.5
採用窓口エリア	北関東	(168)	19.0	36.3	29.8	14.9	55.4	44.6
採用窓口エリア	東京	(640)	9.8	34.4	35.3	20.5	44.2	55.8
採用窓口エリア	南関東	(429)	12.1	32.4	36.4	19.1	44.5	55.5
採用窓口エリア	甲信越・北陸	(168)	16.7	33.9	32.1	17.3	50.6	49.4
採用窓口エリア	東海	(305)	14.1	30.5	35.4	20.0	44.6	55.4
採用窓口エリア	近畿	(408)	12.5	29.9	35.5	22.1	42.4	57.6
採用窓口エリア	中国・四国	(169)	17.8	29.6	34.9	17.8	47.3	52.7
採用窓口エリア	九州・沖縄	(221)	12.2	24.4	41.6	21.7	36.7	63.3

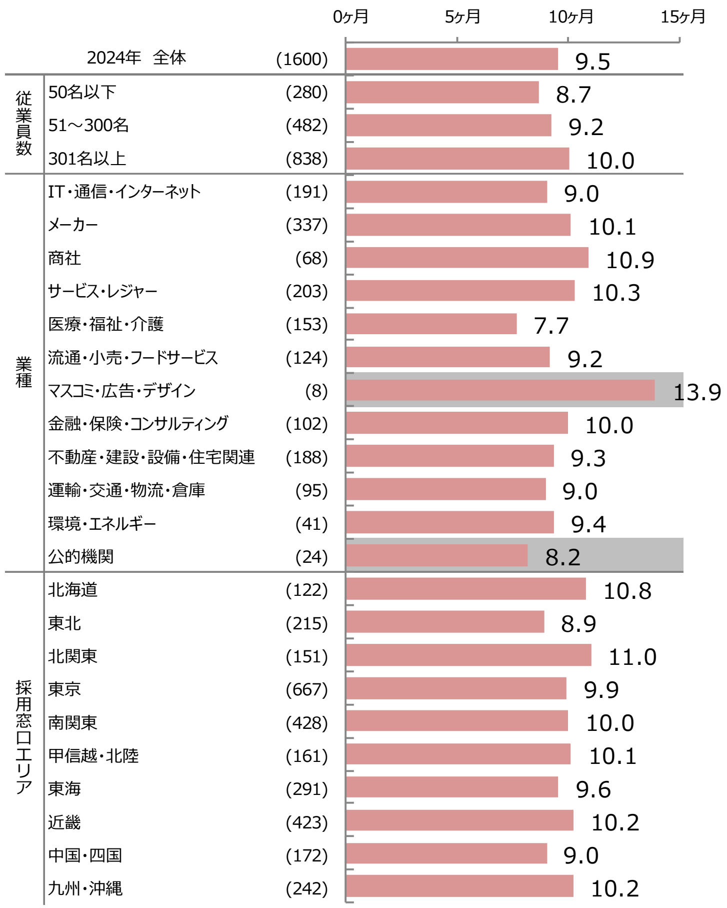
※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

早期離職と認識する退職タイミングと早期離職の有無（Q50,Q51）

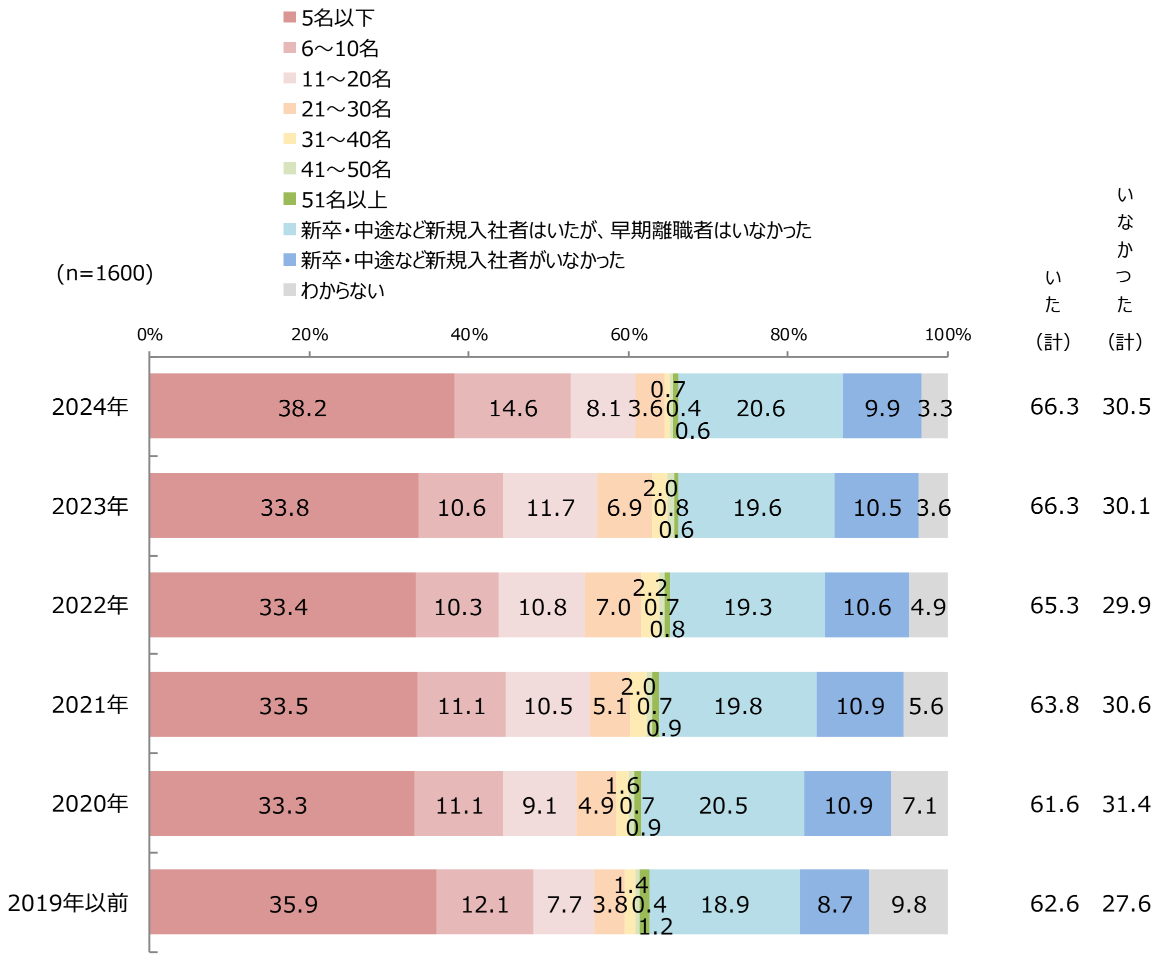
- 早期離職と認識する退職タイミングは9.5か月。
- 早期離職の有無としては、2024年では「いた計」が66%となっている。

Q. お勤め先では何カ月以内に退職すると「早期離職」だと認識しますか。（例：1年以内は12、3年以内は36とご入力ください）
Q. お勤め先では、早期離職した人がいましたか。指定した期間ごとにお答えください。

早期離職と認識する退職タイミング



早期離職の有無



※サンプル数が30s未満は参考値

早期離職の有無（Q51）

- 従業員数が多い企業ほど母数が多くなるため、「いた計」が多くなる傾向にある。
- 業種別で見ると、2024年では『金融・保険・コンサルティング』『環境・エネルギー』で「いた計」が特に高い。

Q. お勤め先では、早期離職した人がいましたか。指定した期間ごとにお答えください。

			2024年		2023年		2022年		2021年		2020年		2019年以前	
			いた（計）	いなかった（計）	いた（計）	いなかった（計）	いた（計）	いなかった（計）	いた（計）	いなかった（計）	いた（計）	いなかった（計）	いた（計）	いなかった（計）
2024年 全体		(1600)	66.3	30.5	66.3	30.1	65.3	29.9	63.8	30.6	61.6	31.4	62.6	27.6
従業員数	50名以下	(303)	35.3	62.4	36.6	60.7	37.3	58.1	34.3	60.7	33.7	58.7	38.6	51.8
	51～300名	(463)	65.4	31.1	67.0	30.0	64.6	29.8	62.9	30.9	60.7	32.0	61.1	28.1
	301名以上	(834)	77.9	18.6	76.6	19.1	75.8	19.7	75.1	19.5	72.2	21.1	72.1	18.6
業種	IT・通信・インターネット	(225)	69.8	26.2	68.9	26.7	68.0	25.3	66.7	24.4	64.9	26.2	61.3	24.4
	メーカー	(331)	66.2	29.9	66.8	28.4	66.5	29.3	64.7	30.2	59.2	32.3	61.9	27.8
	商社	(57)	63.2	31.6	63.2	33.3	57.9	38.6	56.1	40.4	54.4	42.1	59.6	35.1
	サービス・レジャー	(169)	65.7	32.5	65.1	32.0	66.9	30.2	66.9	30.2	62.7	31.4	63.3	29.0
	医療・福祉・介護	(138)	73.9	24.6	68.8	29.7	69.6	25.4	68.1	24.6	65.2	26.8	67.4	23.9
	流通・小売・フードサービス	(129)	63.6	33.3	64.3	31.8	62.8	31.8	64.3	31.0	61.2	34.9	63.6	27.1
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	44.4	44.4	66.7	33.3	33.3	55.6	33.3	55.6	44.4	44.4	55.6	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	79.4	19.6	77.5	21.6	74.5	22.5	72.5	23.5	75.5	19.6	74.5	18.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	60.0	38.0	62.9	34.6	62.9	34.1	60.5	36.6	59.5	36.1	61.5	32.7
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	59.4	34.0	60.4	34.9	58.5	34.0	56.6	35.8	57.5	33.0	58.5	26.4
	環境・エネルギー	(45)	77.8	20.0	68.9	26.7	66.7	26.7	66.7	26.7	64.4	28.9	60.0	28.9
	公的機関	(24)	70.8	16.7	66.7	20.8	75.0	12.5	66.7	20.8	66.7	20.8	62.5	20.8
採用窓口エリア	北海道	(143)	72.0	22.4	73.4	21.7	70.6	24.5	70.6	23.8	69.2	24.5	69.9	21.0
	東北	(198)	79.3	18.7	81.8	16.2	79.3	17.7	80.3	16.2	77.8	16.2	79.3	14.6
	北関東	(168)	77.4	19.0	76.8	19.0	75.0	21.4	76.2	20.2	74.4	20.8	73.2	17.9
	東京	(640)	68.1	28.3	68.6	27.3	65.6	29.1	65.3	29.2	63.9	28.9	63.8	25.9
	南関東	(429)	73.4	23.8	73.7	23.1	71.8	24.2	70.6	25.2	69.0	23.8	68.1	21.2
	甲信越・北陸	(168)	75.0	23.2	71.4	26.2	75.6	21.4	74.4	20.2	68.5	23.8	69.6	20.2
	東海	(305)	73.1	23.6	72.5	23.9	71.8	24.3	69.2	25.6	66.6	26.2	68.2	22.0
	近畿	(408)	68.6	27.2	69.6	25.5	69.4	25.7	67.6	27.0	64.7	28.2	64.2	24.5
	中国・四国	(169)	70.4	27.8	71.0	26.6	68.6	27.8	63.3	30.8	66.9	26.0	66.3	23.1
	九州・沖縄	(221)	69.2	27.6	71.9	24.0	68.8	26.2	66.5	28.1	67.4	25.3	66.5	23.5

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

退職代行サービスの利用や早期離職経験等がある求職者への印象（Q52,Q53）

- 【前の職場を退職代行サービスを利用している求職者】【前の職場を早期退職している求職者】【転職回数が10回以上ある求職者】ともに「マイナス計」が7割程度となる。納得できる理由があった場合でもその印象は変わらないが4～5割程度を占め、プラスに転じる可能性は低い。

Q．企業の中途採用担当者として、求職者に対する印象をそれぞれ教えてください。
Q．前問で「マイナスの印象」と答えた求職者について、客観的に納得ができるような背景があった場合、印象は変わりますか。

			求職者に対する印象					納得できる理由があった場合の求職者に対する印象					
			前の職場を早期離職している求職者		転職回数が10回以上ある求職者			前の職場を早期離職している求職				転職回数が10回以上ある求職者職者		
			プラス（計）	マイナス（計）	プラス（計）	マイナス（計）		プラスの印象になる	プラスの印象にはならない	変わらない		プラスの印象になる	プラスの印象にはならない	変わらない
2024年 全体		(1600)	29.9	70.1	28.3	71.7	(1121)	10.3	51.2	38.5	(1147)	8.6	42.0	49.3
従業員数	50名以下	(303)	19.5	80.5	19.8	80.2	(244)	7.8	54.1	38.1	(243)	4.5	42.4	53.1
	51～300名	(463)	28.9	71.1	28.3	71.7	(329)	9.4	49.2	41.3	(332)	8.7	39.2	52.1
	301名以上	(834)	34.3	65.7	31.4	68.6	(548)	11.9	51.1	37.0	(572)	10.3	43.5	46.2
業種	IT・通信・	(225)	36.4	63.6	31.1	68.9	(143)	11.2	50.3	38.5	(155)	12.3	43.9	43.9
	メーカー	(331)	31.7	68.3	29.9	70.1	(226)	12.8	51.8	35.4	(232)	9.5	41.4	49.1
	商社	(57)	29.8	70.2	29.8	70.2	(40)	12.5	42.5	45.0	(40)	10.0	42.5	47.5
	サービス・レ	(169)	24.3	75.7	23.7	76.3	(128)	7.8	57.0	35.2	(129)	8.5	44.2	47.3
	医療・福祉	(138)	20.3	79.7	22.5	77.5	(110)	9.1	54.5	36.4	(107)	1.9	46.7	51.4
	流通・小売	(129)	32.6	67.4	33.3	66.7	(87)	9.2	50.6	40.2	(86)	7.0	43.0	50.0
	マスコミ・広	(9)	33.3	66.7	22.2	77.8	(6)	-	50.0	50.0	(7)	14.3	42.9	42.9
	金融・保険	(102)	34.3	65.7	28.4	71.6	(67)	7.5	47.8	44.8	(73)	11.0	37.0	52.1
	不動産・建	(205)	26.3	73.7	25.4	74.6	(151)	11.9	49.7	38.4	(153)	9.2	39.2	51.6
	運輸・交通	(106)	28.3	71.7	29.2	70.8	(76)	7.9	52.6	39.5	(75)	8.0	40.0	52.0
	環境・エネ	(45)	46.7	53.3	33.3	66.7	(24)	4.2	66.7	29.2	(30)	10.0	43.3	46.7
	公的機関	(24)	45.8	54.2	54.2	45.8	(13)	7.7	30.8	61.5	(11)	9.1	18.2	72.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	34.3	65.7	28.0	72.0	(94)	16.0	42.6	41.5	(103)	11.7	41.7	46.6
	東北	(198)	33.8	66.2	30.3	69.7	(131)	12.2	58.0	29.8	(138)	8.7	51.4	39.9
	北関東	(168)	36.9	63.1	33.9	66.1	(106)	17.9	52.8	29.2	(111)	12.6	44.1	43.2
	東京	(640)	29.7	70.3	28.3	71.7	(450)	10.4	48.9	40.7	(459)	9.4	42.0	48.6
	南関東	(429)	29.6	70.4	28.7	71.3	(302)	13.9	47.0	39.1	(306)	10.5	42.2	47.4
	甲信越・北	(168)	36.9	63.1	29.8	70.2	(106)	18.9	46.2	34.9	(118)	16.1	42.4	41.5
	東海	(305)	32.1	67.9	29.8	70.2	(207)	19.3	52.7	28.0	(214)	13.6	42.1	44.4
	近畿	(408)	27.2	72.8	26.7	73.3	(297)	14.8	49.8	35.4	(299)	10.7	39.5	49.8
	中国・四国	(169)	34.9	65.1	29.0	71.0	(110)	13.6	54.5	31.8	(120)	10.8	48.3	40.8
	九州・沖縄	(221)	31.2	68.8	26.7	73.3	(152)	15.1	47.4	37.5	(162)	13.6	38.9	47.5

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

GXに対する取り組みと中途採用への影響（Q56,Q57）

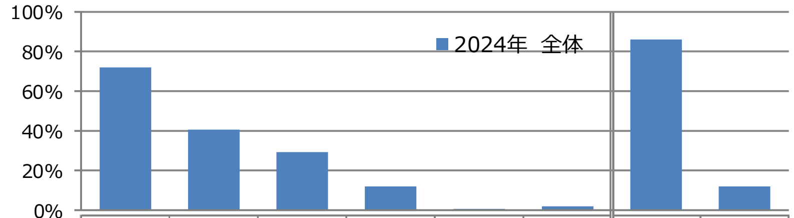
- GXに対する取り組みの有無は、「行っている」「行っていない」ともに46%となっている。
- GXの中途採用への影響としては、「プラスになっている計」が86%。特に「応募者の増加」が72%となっている。

Q. お勤め先では、GXに対して取り組みを行っていますか。（GXとは、経済成長を目指すうえで、脱炭素社会に向けて再生可能なクリーンエネルギーに転換していく取り組みのこと）
Q. GXに対して取り組みを行っていることで、中途採用にプラスになっていると思いますか。

GXに対する取り組み

			行っている	行っていない	わからない
2024年 全体		(1600)	46.3	46.3	7.5
従業員数	50名以下	(303)	17.8	73.3	8.9
	51～300名	(463)	39.7	51.8	8.4
	301名以上	(834)	60.2	33.3	6.5
業種	IT・通信・インターネット	(225)	54.2	37.8	8.0
	メーカー	(331)	52.9	40.8	6.3
	商社	(57)	52.6	43.9	3.5
	サービス・レジャー	(169)	41.4	52.1	6.5
	医療・福祉・介護	(138)	41.3	51.4	7.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	34.1	55.8	10.1
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	88.9	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	53.9	39.2	6.9
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	41.0	52.2	6.8
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	41.5	50.9	7.5
	環境・エネルギー	(45)	60.0	28.9	11.1
	公的機関	(24)	41.7	45.8	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	52.4	38.5	9.1
	東北	(198)	54.0	38.4	7.6
	北関東	(168)	70.2	28.0	1.8
	東京	(640)	55.0	39.5	5.5
	南関東	(429)	55.7	38.0	6.3
	甲信越・北陸	(168)	55.4	42.3	2.4
	東海	(305)	57.7	35.7	6.6
	近畿	(408)	53.9	39.5	6.6
	中国・四国	(169)	58.0	37.9	4.1
	九州・沖縄	(221)	54.3	39.4	6.3

中途採用への影響



			応募者の増加という形でプラスになっていると思う	選考・内定辞退者の減少という形でプラスになっていると思う	入社後の早期離職者減少という形でプラスになっていると思う	影響は特に感じていない	マイナスになっていると思う	わからない	プラスになっている（計）	プラスになっていない（計）
2024年 全体		(740)	71.8	40.8	29.1	11.8	0.5	2.0	85.7	12.3
従業員数	50名以下	(54)	61.1	31.5	22.2	22.2	-	3.7	74.1	22.2
	51～300名	(184)	69.6	39.1	32.1	8.7	-	3.3	88.0	8.7
	301名以上	(502)	73.7	42.4	28.7	11.8	0.8	1.4	86.1	12.5
業種	IT・通信・インターネット	(122)	77.0	35.2	26.2	9.0	0.8	2.5	87.7	9.8
	メーカー	(175)	74.3	40.6	28.0	14.3	-	1.1	84.6	14.3
	商社	(30)	70.0	50.0	33.3	13.3	-	-	86.7	13.3
	サービス・レジャー	(70)	60.0	44.3	27.1	12.9	-	2.9	84.3	12.9
	医療・福祉・介護	(57)	70.2	43.9	36.8	8.8	-	1.8	89.5	8.8
	流通・小売・フードサービス	(44)	86.4	43.2	38.6	4.5	-	2.3	93.2	4.5
	マスコミ・広告・デザイン	(1)	100.0	-	100.0	-	-	-	100.0	-
	金融・保険・コンサルティング	(55)	76.4	52.7	21.8	12.7	-	-	87.3	12.7
	不動産・建設・設備・住宅関連	(84)	64.3	34.5	22.6	14.3	-	3.6	82.1	14.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(44)	68.2	36.4	29.5	11.4	4.5	2.3	81.8	15.9
	環境・エネルギー	(27)	63.0	37.0	37.0	18.5	-	7.4	74.1	18.5
	公的機関	(10)	70.0	30.0	30.0	10.0	-	-	90.0	10.0
採用窓口エリア	北海道	(75)	84.0	44.0	36.0	9.3	-	1.3	89.3	9.3
	東北	(107)	77.6	43.9	35.5	9.3	-	1.9	88.8	9.3
	北関東	(118)	81.4	48.3	43.2	8.5	-	1.7	89.8	8.5
	東京	(352)	72.4	41.2	31.0	12.2	0.6	2.3	84.9	12.8
	南関東	(239)	76.6	43.5	37.7	10.0	0.8	2.1	87.0	10.9
	甲信越・北陸	(93)	81.7	43.0	41.9	10.8	2.2	-	87.1	12.9
	東海	(176)	76.1	42.0	33.5	13.1	0.6	1.1	85.2	13.6
	近畿	(220)	74.1	43.6	33.2	12.7	0.5	1.4	85.5	13.2
	中国・四国	(98)	76.5	48.0	40.8	10.2	-	4.1	85.7	10.2
	九州・沖縄	(120)	76.7	42.5	38.3	14.2	-	1.7	84.2	14.2

(%)

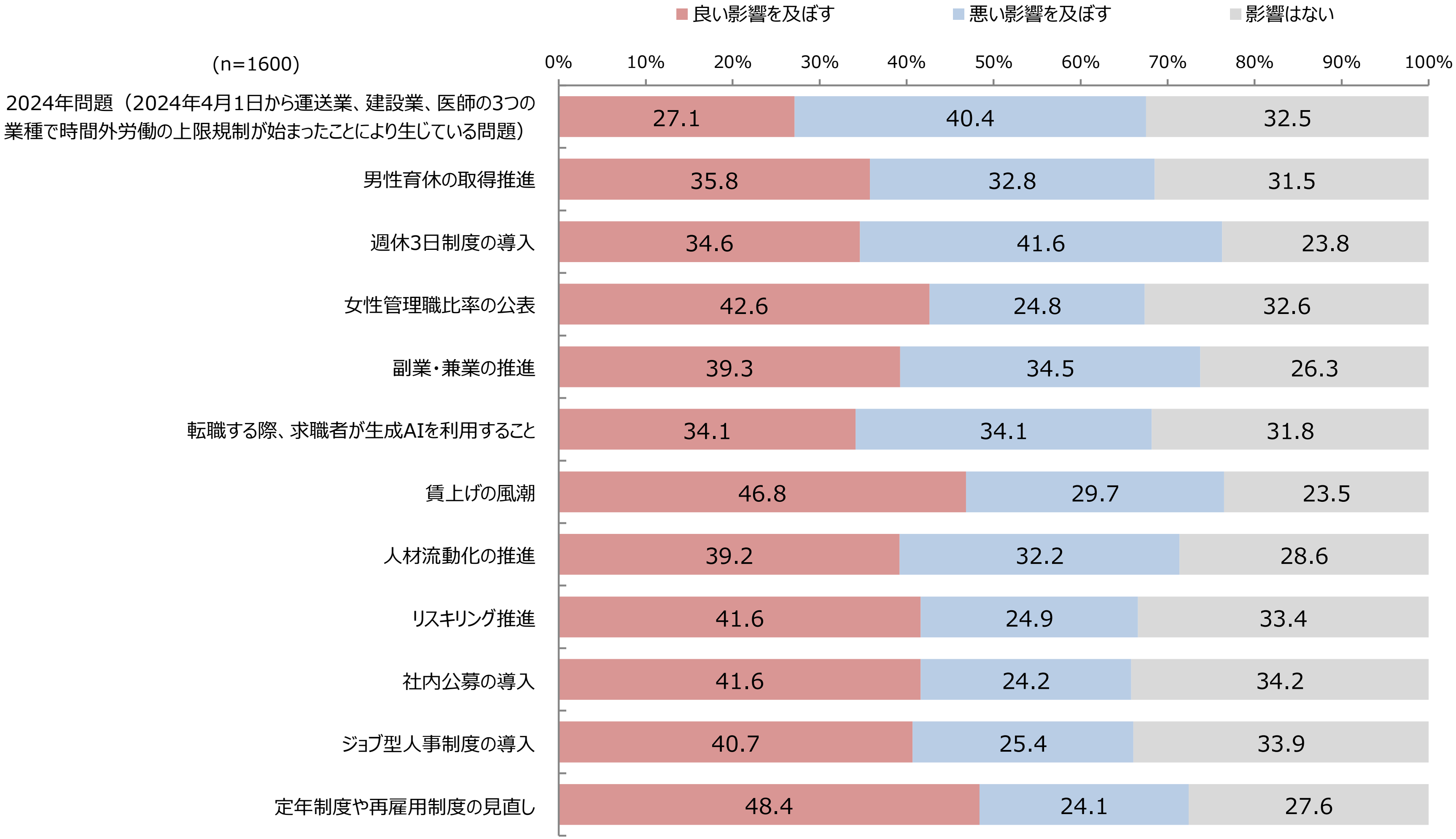
■：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

【全体】様々な事柄の自社への影響（Q58）

- 事柄のうち、特に良い影響を及ぼすのは『定年制度や再雇用制度の見直し』『賃上げの風潮』『女性管理職比率の公表』、悪い影響を及ぼすのは『週休3日制度の導入』『2024年問題』という印象を持たれている。

Q. あなたは企業の中途採用担当者として、以下の事柄は自社にどのような影響を及ぼすと思いますか。



【詳細1】様々な事柄の自社への影響（Q58）

- 従業員数別では、従業員数の少ない企業ほどいずれの問題も「影響はない」が高いが、『週休3日制度の導入』のみ「悪い影響を及ぼす」が半数を超える。
- 業種別では『不動産・建設・設備・住宅関連』で2024年問題、『運輸・交通・物流・倉庫』で週休3日制度の導入、副業・兼業の推進が悪い影響を及ぼすと思われている傾向がある。

Q. あなたは企業の中途採用担当者として、以下の事柄は自社にどのような影響を及ぼすと思いますか。

			2024年問題			男性育休の取得推進			週休3日制度の導入			女性管理職比率の公表			副業・兼業の推進			転職する際、求職者が生成AIを利用すること		
			良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない
2024年 全体		(1600)	27.1	40.4	32.5	35.8	32.8	31.5	34.6	41.6	23.8	42.6	24.8	32.6	39.3	34.5	26.3	34.1	34.1	31.8
従業員数	50名以下	(303)	16.2	40.6	43.2	24.4	29.0	46.5	20.5	51.8	27.7	26.4	18.5	55.1	25.4	38.6	36.0	20.8	36.0	43.2
	51～300名	(463)	22.5	43.8	33.7	30.7	36.1	33.3	30.2	46.0	23.8	38.4	28.1	33.5	33.9	37.8	28.3	30.5	35.0	34.6
	301名以上	(834)	33.7	38.4	27.9	42.7	32.3	25.1	42.2	35.5	22.3	50.8	25.2	24.0	47.2	31.2	21.6	41.0	32.9	26.1
業種	IT・通信・インターネット	(225)	28.9	34.2	36.9	34.7	32.0	33.3	38.7	39.1	22.2	44.9	21.3	33.8	45.8	29.3	24.9	36.9	34.2	28.9
	メーカー	(331)	26.6	41.4	32.0	39.6	30.2	30.2	37.2	39.6	23.3	45.6	28.1	26.3	38.4	37.2	24.5	42.0	30.5	27.5
	商社	(57)	31.6	29.8	38.6	35.1	33.3	31.6	29.8	47.4	22.8	47.4	21.1	31.6	36.8	29.8	33.3	40.4	31.6	28.1
	サービス・レジャー	(169)	24.3	37.9	37.9	34.9	26.0	39.1	33.7	39.6	26.6	39.6	21.3	39.1	45.0	26.0	29.0	29.6	33.1	37.3
	医療・福祉・介護	(138)	27.5	37.7	34.8	32.6	34.8	32.6	31.9	39.1	29.0	40.6	24.6	34.8	38.4	34.1	27.5	28.3	35.5	36.2
	流通・小売・フードサービス	(129)	29.5	42.6	27.9	34.1	35.7	30.2	38.8	41.1	20.2	42.6	25.6	31.8	40.3	34.9	24.8	31.0	38.0	31.0
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	11.1	33.3	55.6	33.3	33.3	33.3	22.2	22.2	55.6	66.7	11.1	22.2	33.3	33.3	33.3	22.2	44.4	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	37.3	41.2	21.6	37.3	41.2	21.6	38.2	41.2	20.6	41.2	32.4	26.5	41.2	39.2	19.6	36.3	33.3	30.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	21.5	50.7	27.8	39.0	34.1	26.8	35.1	42.9	22.0	41.5	22.9	35.6	39.0	32.7	28.3	32.2	35.1	32.7
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	27.4	48.1	24.5	26.4	38.7	34.9	20.8	53.8	25.5	41.5	22.6	35.8	25.5	48.1	26.4	24.5	38.7	36.8
	環境・エネルギー	(45)	26.7	37.8	35.6	44.4	31.1	24.4	31.1	46.7	22.2	42.2	28.9	28.9	28.9	44.4	26.7	24.4	46.7	28.9
	公的機関	(24)	20.8	50.0	29.2	25.0	41.7	33.3	29.2	62.5	8.3	33.3	37.5	29.2	33.3	54.2	12.5	45.8	41.7	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	31.5	38.5	30.1	37.8	28.0	34.3	29.4	42.7	28.0	40.6	14.7	44.8	37.1	29.4	33.6	36.4	29.4	34.3
	東北	(198)	33.3	39.9	26.8	43.4	27.3	29.3	43.4	37.4	19.2	50.5	23.2	26.3	43.9	32.3	23.7	36.9	34.3	28.8
	北関東	(168)	38.1	41.7	20.2	50.6	25.0	24.4	41.1	39.9	19.0	54.2	20.2	25.6	53.0	22.6	24.4	45.2	30.4	24.4
	東京	(640)	30.0	36.9	33.1	41.1	29.4	29.5	40.2	36.4	23.4	45.8	22.7	31.6	45.8	28.8	25.5	35.3	33.6	31.1
	南関東	(429)	32.9	37.8	29.4	44.8	26.6	28.7	42.2	34.7	23.1	49.4	20.0	30.5	49.0	25.9	25.2	38.7	29.8	31.5
	甲信越・北陸	(168)	34.5	38.7	26.8	45.8	23.2	31.0	42.3	36.9	20.8	53.6	19.0	27.4	47.0	31.0	22.0	38.7	32.1	29.2
	東海	(305)	35.1	38.4	26.6	46.9	27.9	25.2	44.3	36.1	19.7	50.2	23.9	25.9	46.2	31.5	22.3	41.0	30.2	28.9
	近畿	(408)	31.1	40.0	28.9	41.9	28.2	29.9	36.3	37.7	26.0	46.1	22.5	31.4	40.4	33.6	26.0	35.0	32.6	32.4
	中国・四国	(169)	42.0	34.9	23.1	47.9	31.4	20.7	44.4	37.9	17.8	54.4	21.3	24.3	47.9	33.7	18.3	37.9	34.3	27.8
	九州・沖縄	(221)	33.9	40.3	25.8	43.4	28.5	28.1	36.2	44.3	19.5	52.0	17.6	30.3	39.8	34.8	25.3	37.1	29.4	33.5

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

Q. あなたは企業の中途採用担当者として、以下の事柄は自社にどのような影響を及ぼすと思いますか。

			賃上げの風潮			人材流動化の推進			リスキリング推進			社内公募の導入			ジョブ型人事制度の導入			定年制度や再雇用制度の見直し		
			良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない	良い影響を及ぼす	悪い影響を及ぼす	影響はない
2024年　全体		(1600)	46.8	29.7	23.5	39.2	32.2	28.6	41.6	24.9	33.4	41.6	24.2	34.2	40.7	25.4	33.9	48.4	24.1	27.6
従業員数	50名以下	(303)	35.3	34.0	30.7	23.1	35.6	41.3	24.8	24.1	51.2	24.1	21.1	54.8	24.1	23.8	52.1	37.6	22.1	40.3
	51～300名	(463)	46.7	29.2	24.2	33.9	36.3	29.8	39.1	26.8	34.1	36.5	26.8	36.7	35.9	28.9	35.2	46.9	24.8	28.3
	301名以上	(834)	51.1	28.4	20.5	48.0	28.7	23.4	49.2	24.2	26.6	50.8	23.9	25.3	49.4	24.0	26.6	53.1	24.3	22.5
業種	IT・通信・インターネット	(225)	56.0	25.8	18.2	41.3	30.2	28.4	50.7	23.1	26.2	48.0	20.4	31.6	45.3	24.0	30.7	54.2	20.0	25.8
	メーカー	(331)	50.2	26.9	23.0	42.0	31.4	26.6	46.5	24.5	29.0	43.5	27.5	29.0	46.8	25.4	27.8	52.6	21.5	26.0
	商社	(57)	47.4	22.8	29.8	43.9	26.3	29.8	45.6	22.8	31.6	54.4	15.8	29.8	42.1	28.1	29.8	43.9	28.1	28.1
	サービス・レジャー	(169)	47.3	26.6	26.0	37.9	29.6	32.5	42.6	20.7	36.7	44.4	20.7	34.9	42.6	20.7	36.7	54.4	16.6	29.0
	医療・福祉・介護	(138)	41.3	37.0	21.7	39.9	29.7	30.4	38.4	20.3	41.3	37.7	23.9	38.4	38.4	21.7	39.9	46.4	25.4	28.3
	流通・小売・フードサービス	(129)	42.6	31.8	25.6	31.8	34.9	33.3	34.1	25.6	40.3	36.4	24.8	38.8	35.7	25.6	38.8	41.9	27.9	30.2
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	44.4	44.4	11.1	33.3	55.6	11.1	33.3	22.2	44.4	55.6	33.3	11.1	44.4	33.3	22.2	44.4	22.2	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	46.1	32.4	21.6	43.1	32.4	24.5	42.2	24.5	33.3	50.0	18.6	31.4	39.2	28.4	32.4	40.2	28.4	31.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	46.3	28.8	24.9	39.5	34.1	26.3	38.0	29.3	32.7	34.1	27.8	38.0	36.6	29.8	33.7	45.4	28.3	26.3
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	35.8	35.8	28.3	34.0	41.5	24.5	33.0	33.0	34.0	34.0	28.3	37.7	32.1	26.4	41.5	38.7	30.2	31.1
	環境・エネルギー	(45)	37.8	44.4	17.8	37.8	33.3	28.9	37.8	40.0	22.2	42.2	31.1	26.7	37.8	28.9	33.3	55.6	28.9	15.6
	公的機関	(24)	37.5	41.7	20.8	29.2	45.8	25.0	37.5	25.0	37.5	37.5	33.3	29.2	41.7	41.7	16.7	45.8	41.7	12.5
採用窓口エリア	北海道	(143)	41.3	24.5	34.3	40.6	26.6	32.9	42.0	21.7	36.4	40.6	21.7	37.8	43.4	22.4	34.3	55.9	13.3	30.8
	東北	(198)	53.5	29.3	17.2	46.5	32.3	21.2	48.0	25.3	26.8	42.9	27.8	29.3	44.9	25.8	29.3	55.6	21.2	23.2
	北関東	(168)	56.5	24.4	19.0	53.6	23.2	23.2	54.8	19.6	25.6	54.2	22.0	23.8	51.8	22.6	25.6	57.7	20.8	21.4
	東京	(640)	52.0	25.0	23.0	46.1	28.3	25.6	49.2	21.9	28.9	48.6	22.2	29.2	47.8	21.7	30.5	52.0	21.3	26.7
	南関東	(429)	54.5	24.2	21.2	46.6	28.0	25.4	50.8	19.8	29.4	49.0	20.3	30.8	48.3	21.2	30.5	53.6	21.9	24.5
	甲信越・北陸	(168)	53.0	25.6	21.4	48.2	26.2	25.6	50.6	17.9	31.5	51.2	22.0	26.8	51.2	21.4	27.4	57.7	20.2	22.0
	東海	(305)	51.5	25.9	22.6	47.2	28.2	24.6	51.8	22.3	25.9	48.9	23.3	27.9	49.2	23.3	27.5	56.4	22.0	21.6
	近畿	(408)	51.0	27.2	21.8	44.6	28.2	27.2	46.1	21.8	32.1	47.3	22.3	30.4	44.6	23.8	31.6	52.7	21.6	25.7
	中国・四国	(169)	58.0	25.4	16.6	49.7	27.2	23.1	50.3	20.7	29.0	51.5	20.1	28.4	53.3	20.1	26.6	59.8	16.6	23.7
	九州・沖縄	(221)	52.0	26.7	21.3	46.2	28.1	25.8	48.0	21.3	30.8	51.1	21.3	27.6	54.3	18.6	27.1	56.6	17.6	25.8

(%)

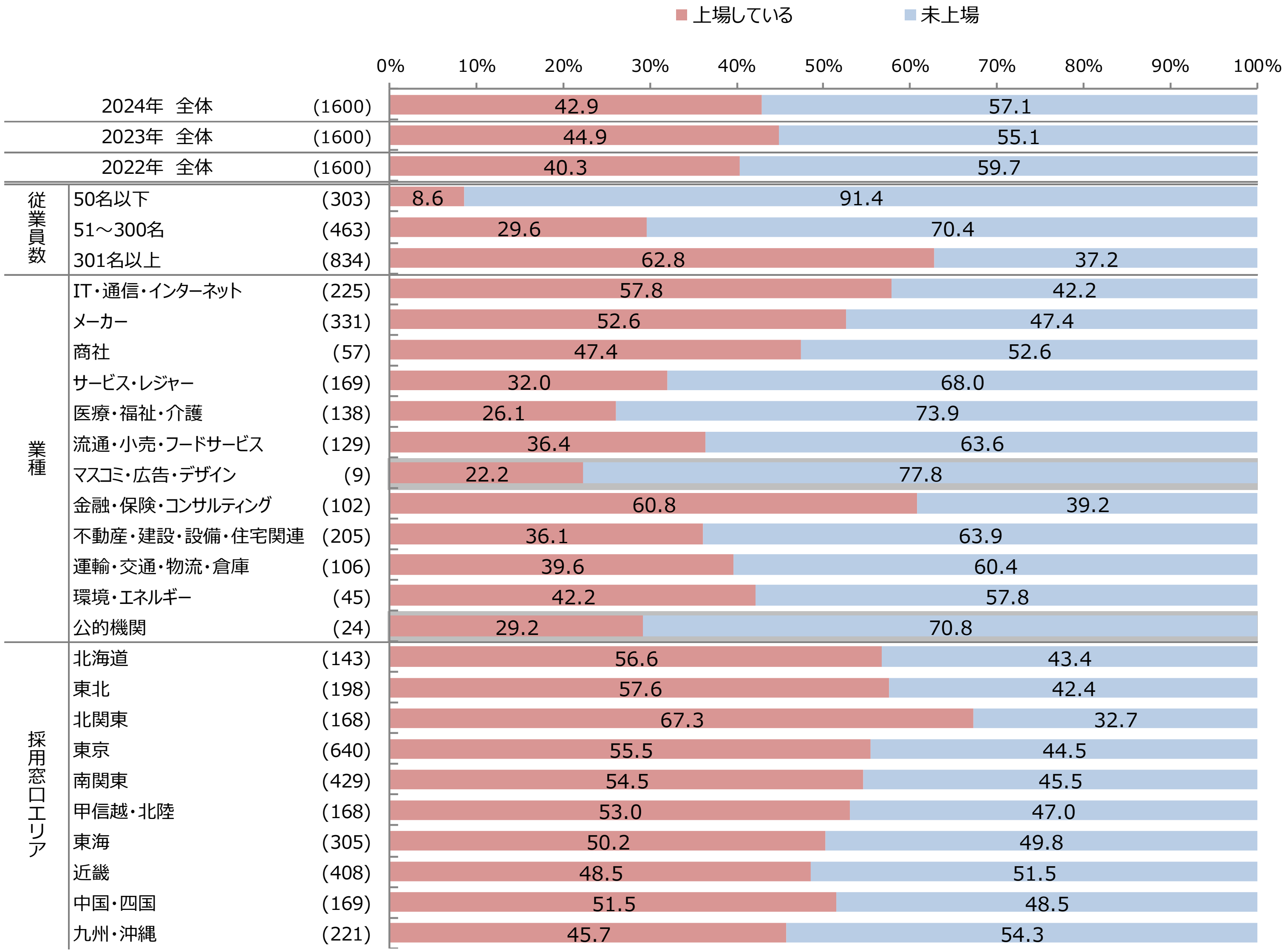
■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

Appendix

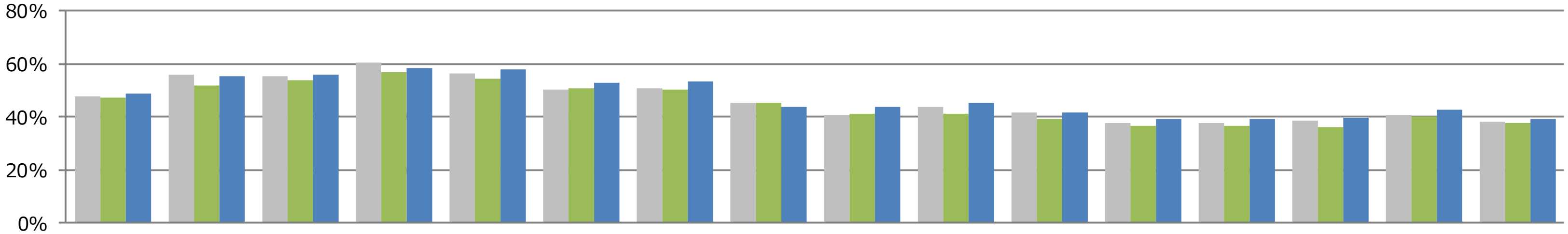
上場有無（Q2）

Q. 現在の勤務先の株式公開状況についてお選びください。



※サンプル数が30s未満は参考値

Q．現在の勤務先で、中途採用の募集をしていた（している）時期としてあてはまるものをすべてお選びください。



			2024年7月	2024年6月	2024年5月	2024年4月	2024年3月	2024年2月	2024年1月	2023年12月	2023年11月	2023年10月	2023年9月	2023年8月	2023年7月	2023年6月	2023年1～5月	2022年以前
2024年　全体		(1600)	48.7	55.3	55.8	58.2	58.0	52.6	53.0	43.8	43.8	45.4	41.5	39.3	39.1	39.7	42.4	38.9
2023年　全体		(1600)	47.3	51.5	53.9	56.8	54.4	50.8	50.3	45.2	41.1	41.1	39.2	36.3	36.6	35.8	40.2	37.6
2022年　全体		(1600)	47.7	56.0	55.3	60.2	56.1	50.4	50.8	45.0	40.8	43.4	41.8	37.6	37.7	38.8	40.6	37.9
従業員数	50名以下	(303)	44.9	52.1	56.8	61.4	57.8	51.5	52.1	42.2	38.9	41.9	38.0	35.3	34.0	32.7	35.0	31.7
	51～300名	(463)	41.9	48.2	51.0	54.9	56.6	50.3	45.6	36.7	39.5	41.0	35.0	33.5	33.3	34.6	37.1	32.4
	301名以上	(834)	53.8	60.4	58.0	58.9	58.9	54.2	57.4	48.2	48.0	49.0	46.4	43.9	44.2	45.1	48.1	45.2
業種	IT・通信・インターネット	(225)	54.2	65.3	56.4	56.4	52.0	49.8	52.0	42.2	44.4	45.8	40.4	38.7	39.1	40.4	42.2	39.6
	メーカー	(331)	48.6	54.4	55.9	56.8	57.1	54.4	54.1	46.8	46.5	47.1	43.8	41.1	42.0	43.5	46.8	45.0
	商社	(57)	43.9	43.9	40.4	43.9	50.9	50.9	50.9	36.8	38.6	50.9	35.1	33.3	28.1	35.1	40.4	40.4
	サービス・レジャー	(169)	44.4	52.7	55.0	54.4	63.3	54.4	53.3	45.0	46.7	45.6	42.6	40.8	40.8	38.5	43.8	37.9
	医療・福祉・介護	(138)	60.9	62.3	65.9	70.3	59.4	56.5	56.5	50.0	52.2	52.2	48.6	48.6	53.6	47.1	48.6	40.6
	流通・小売・フードサービス	(129)	48.1	50.4	55.8	58.9	67.4	56.6	59.7	43.4	45.0	43.4	40.3	36.4	34.9	36.4	39.5	35.7
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	55.6	66.7	55.6	55.6	66.7	66.7	55.6	55.6	66.7	55.6	44.4	55.6	33.3	33.3	33.3	33.3
	金融・保険・コンサルティング	(102)	57.8	61.8	63.7	61.8	57.8	60.8	62.7	45.1	42.2	47.1	46.1	43.1	42.2	44.1	43.1	40.2
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	42.9	53.7	53.7	62.9	57.1	49.8	48.8	44.4	40.5	45.9	40.5	38.5	35.6	39.5	44.9	40.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	44.3	51.9	56.6	51.9	59.4	49.1	51.9	42.5	43.4	45.3	43.4	38.7	36.8	31.1	34.9	33.0
	環境・エネルギー	(45)	28.9	37.8	44.4	46.7	55.6	33.3	33.3	22.2	22.2	22.2	22.2	22.2	24.4	24.4	22.2	15.6
	公的機関	(24)	20.8	25.0	29.2	45.8	54.2	33.3	29.2	20.8	12.5	16.7	16.7	12.5	20.8	25.0	12.5	16.7
採用窓口エリア	北海道	(143)	54.5	61.5	58.0	71.3	62.9	61.5	62.2	53.1	52.4	56.6	55.9	49.7	49.0	49.7	49.0	51.7
	東北	(198)	51.5	57.6	57.1	61.1	59.1	59.1	60.6	50.0	51.5	54.0	50.5	47.0	46.0	48.5	44.9	47.0
	北関東	(168)	59.5	70.2	63.7	67.3	66.7	62.5	62.5	56.5	56.5	58.3	57.7	54.8	53.0	57.1	56.5	57.1
	東京	(640)	59.2	65.6	63.0	60.9	62.7	58.3	61.9	51.4	51.7	53.8	48.8	47.8	46.7	49.1	51.1	49.4
	南関東	(429)	58.0	66.0	62.2	63.2	64.1	59.0	59.4	53.4	54.5	55.9	50.6	48.5	46.6	50.3	53.6	50.6
	甲信越・北陸	(168)	60.7	64.9	64.3	67.3	67.3	62.5	67.3	57.7	58.9	61.9	58.9	57.7	59.5	54.2	54.8	55.4
	東海	(305)	55.1	61.3	63.6	61.3	61.0	58.0	61.0	54.8	54.4	53.8	51.1	47.5	46.9	49.2	51.1	45.6
	近畿	(408)	51.2	59.3	60.3	60.8	60.5	57.6	55.9	49.0	48.3	52.2	47.5	46.6	45.8	44.9	47.1	43.6
	中国・四国	(169)	62.7	69.2	65.7	69.8	64.5	60.9	60.4	54.4	53.8	56.2	56.8	52.7	52.7	53.3	50.3	46.7
	九州・沖縄	(221)	52.9	62.0	62.0	66.5	64.3	60.6	59.7	50.7	48.9	55.7	52.5	49.8	46.2	48.4	48.9	47.5

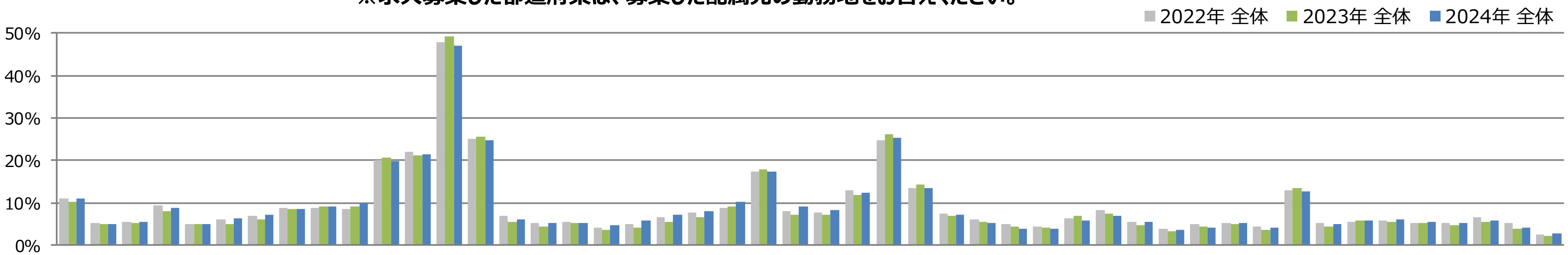
(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

前年の募集都道府県（Q1）

Q. あなたの主な勤務地がある都道府県として、あてはまるものをお選びください。また、中途採用の求人募集をした都道府県を期間ごとにすべてお選びください。
※求人募集した都道府県は、募集した配属先の勤務地をお答えください。



			北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県
2024年 全体		(1035)	11.0	4.9	5.6	8.9	5.0	6.5	7.1	8.6	9.2	9.9	19.9	21.5	47.0	24.7	6.1	5.3	5.3	4.7	5.8	7.1	8.1	10.2	17.4	9.1
2023年 全体		(1032)	10.3	4.9	5.2	8.0	4.9	4.8	6.2	8.5	9.2	9.2	20.5	21.2	49.3	25.6	5.5	4.6	5.1	3.6	4.3	5.6	6.7	9.1	17.9	7.1
2022年 全体		(1026)	11.1	5.4	5.7	9.4	5.0	6.0	6.8	8.9	8.9	8.6	20.0	22.1	47.8	25.1	7.0	5.3	5.5	4.2	4.9	6.5	7.7	8.8	17.3	8.0
従業員数	50名以下	(172)	4.1	2.9	3.5	2.9	3.5	3.5	1.7	2.3	1.7	1.7	9.9	8.7	22.7	9.9	2.9	2.3	2.9	2.3	1.7	4.1	5.8	3.5	8.7	2.3
	51～300名	(270)	8.9	2.2	3.0	7.8	1.9	4.8	4.1	2.6	4.1	4.8	10.7	13.0	33.7	15.6	3.3	3.0	2.6	1.9	1.9	4.1	3.7	6.3	7.8	4.8
	301名以上	(593)	14.0	6.7	7.4	11.1	6.9	8.1	10.1	13.2	13.7	14.5	27.0	29.2	60.0	33.2	8.3	7.3	7.3	6.7	8.8	9.3	10.8	14.0	24.3	13.0
業種	IT・通信・インターネット	(151)	16.6	5.3	10.6	10.6	7.3	9.9	9.3	10.6	11.3	11.3	27.8	30.5	71.5	35.8	9.3	8.6	7.9	7.3	7.9	7.9	11.9	11.9	21.9	10.6
	メーカー	(226)	15.0	8.4	7.1	12.4	7.1	10.6	11.5	13.3	12.4	15.0	21.7	20.4	47.8	31.0	6.2	8.0	6.6	8.8	9.3	10.6	10.6	15.9	24.3	14.6
	商社	(37)	5.4	2.7	5.4	-	2.7	5.4	2.7	10.8	5.4	13.5	21.6	24.3	56.8	24.3	5.4	-	2.7	-	2.7	5.4	-	10.8	16.2	2.7
	サービス・レジャー	(116)	6.0	4.3	5.2	9.5	3.4	5.2	6.0	4.3	6.9	6.9	14.7	19.0	47.4	25.9	5.2	4.3	6.0	4.3	7.8	11.2	12.1	12.9	20.7	12.1
	医療・福祉・介護	(97)	6.2	6.2	5.2	9.3	8.2	5.2	6.2	9.3	8.2	7.2	13.4	13.4	26.8	15.5	6.2	5.2	4.1	3.1	5.2	4.1	4.1	7.2	6.2	4.1
	流通・小売・フードサービス	(76)	9.2	3.9	3.9	7.9	3.9	3.9	3.9	6.6	5.3	5.3	18.4	21.1	36.8	17.1	5.3	3.9	3.9	3.9	1.3	2.6	3.9	2.6	11.8	5.3
	マスコミ・広告・デザイン	(6)	-	-	-	-	-	-	-	16.7	16.7	16.7	33.3	33.3	50.0	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング	(66)	10.6	3.0	4.5	6.1	3.0	4.5	9.1	7.6	9.1	7.6	18.2	27.3	59.1	25.8	1.5	1.5	1.5	1.5	3.0	3.0	4.5	7.6	15.2	6.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(132)	10.6	3.0	1.5	6.8	2.3	4.5	2.3	4.5	7.6	6.1	19.7	22.7	43.2	19.7	6.1	3.0	3.8	2.3	3.0	3.8	8.3	8.3	12.9	4.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(63)	11.1	1.6	1.6	4.8	3.2	1.6	6.3	7.9	11.1	12.7	17.5	19.0	31.7	17.5	7.9	3.2	3.2	3.2	3.2	7.9	7.9	7.9	17.5	12.7
	環境・エネルギー	(18)	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	16.7	22.2	27.8	22.2	44.4	22.2	11.1	11.1	11.1	5.6	11.1	16.7	5.6	11.1	22.2	11.1
	公的機関	(8)	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5	12.5	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-
採用窓口エリア	北海道	(104)	94.2	27.9	26.9	42.3	26.0	28.8	29.8	27.9	31.7	33.7	44.2	45.2	59.6	48.1	28.8	25.0	25.0	26.0	28.8	30.8	27.9	29.8	48.1	29.8
	東北	(136)	38.2	31.6	37.5	59.6	32.4	41.9	47.1	33.8	33.1	36.8	42.6	39.0	54.4	44.9	26.5	27.2	26.5	25.0	27.2	30.9	27.9	31.6	42.6	25.7
	北関東	(128)	35.9	26.6	28.9	36.7	28.1	32.0	36.7	61.7	64.1	71.1	71.9	68.8	81.3	70.3	32.0	28.9	28.1	26.6	33.6	34.4	31.3	34.4	43.0	28.9
	東京	(477)	15.1	7.5	8.2	12.2	8.0	8.6	10.7	15.7	16.6	18.0	38.2	42.1	97.9	47.0	10.3	8.8	7.5	7.8	10.7	10.7	10.7	11.9	21.6	10.5
	南関東	(324)	18.2	10.8	12.3	16.7	11.4	13.3	15.7	22.8	25.9	28.4	60.8	66.4	80.6	75.6	14.5	13.0	11.7	11.4	16.4	15.4	14.8	18.8	24.7	14.8
	甲信越・北陸	(127)	29.9	24.4	25.2	31.5	24.4	32.3	36.2	37.0	40.9	44.1	47.2	46.5	57.5	54.3	40.9	40.2	40.2	34.6	40.9	49.6	40.2	40.9	49.6	33.9
	東海	(223)	22.0	12.6	13.5	20.2	12.1	15.2	17.9	17.0	18.8	20.6	26.0	26.5	44.8	34.5	14.8	16.1	15.7	16.1	18.4	22.0	33.2	42.6	70.4	38.6
	近畿	(301)	18.9	9.3	10.6	16.9	9.3	11.6	13.6	13.0	14.0	15.6	23.6	24.9	51.5	30.9	11.6	12.0	11.3	10.3	13.3	15.0	16.6	17.6	33.2	19.9
	中国・四国	(123)	30.1	22.0	22.8	29.3	21.1	24.4	27.6	25.2	28.5	30.9	33.3	32.5	47.2	41.5	22.8	26.0	24.4	23.6	26.0	27.6	27.6	26.8	42.3	27.6
	九州・沖縄	(160)	30.6	16.9	18.8	30.0	17.5	20.6	22.5	20.0	23.8	25.0	31.3	30.6	51.3	38.1	18.8	20.6	18.1	18.1	21.3	23.1	23.1	23.8	43.1	21.9

			滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外
2024年 全体		(1035)	8.3	12.3	25.3	13.4	7.2	5.2	4.0	3.9	5.7	6.9	5.4	3.6	4.3	5.2	4.1	12.7	5.0	5.7	6.1	5.6	5.3	5.7	4.2	2.9
2023年 全体		(1032)	7.3	11.8	26.1	14.3	6.9	5.4	4.5	4.2	7.0	7.4	4.7	3.4	4.6	4.9	3.7	13.6	4.5	5.7	5.5	5.3	4.7	5.6	3.8	2.2
2022年 全体		(1026)	7.6	12.9	24.8	13.5	7.4	5.9	5.0	4.5	6.2	8.4	5.7	4.0	5.0	5.3	4.5	13.0	5.3	5.7	5.8	5.4	5.3	6.6	5.3	2.5
従業員数	50名以下	(172)	2.9	7.0	11.6	5.2	4.1	1.7	1.7	2.9	2.9	5.2	3.5	1.2	1.2	4.7	1.2	11.6	3.5	3.5	2.9	4.1	2.9	2.9	2.9	1.7
	51～300名	(270)	3.3	6.3	19.3	8.9	4.4	2.6	2.6	1.5	3.3	4.4	2.6	1.9	2.6	3.0	2.2	9.6	1.9	2.2	3.0	2.6	1.5	1.9	1.1	0.7
	301名以上	(593)	12.1	16.5	32.0	17.9	9.4	7.4	5.2	5.2	7.6	8.4	7.3	5.1	5.9	6.4	5.7	14.3	6.9	7.9	8.4	7.4	7.8	8.3	5.9	4.2
業種	IT・通信・インターネット	(151)	13.2	14.6	25.2	13.2	9.3	8.6	5.3	5.3	6.6	7.9	4.6	5.3	7.3	6.0	6.0	12.6	8.6	7.3	9.3	7.3	8.6	8.6	6.6	4.0
	メーカー	(226)	13.3	15.5	31.9	16.8	10.2	8.4	6.2	7.1	8.4	10.2	9.7	6.6	6.6	9.3	7.5	14.2	7.1	9.3	9.3	9.3	8.4	8.0	8.0	7.1
	商社	(37)	8.1	21.6	40.5	21.6	5.4	5.4	2.7	-	-	2.7	2.7	-	-	-	-	8.1	5.4	2.7	5.4	5.4	2.7	2.7	-	-
	サービス・レジャー	(116)	6.9	12.9	27.6	12.9	5.2	3.4	5.2	4.3	5.2	9.5	6.0	3.4	3.4	3.4	4.3	13.8	4.3	5.2	6.0	4.3	6.0	5.2	3.4	0.9
	医療・福祉・介護	(97)	1.0	5.2	15.5	9.3	5.2	2.1	2.1	2.1	3.1	4.1	4.1	1.0	1.0	3.1	4.1	12.4	4.1	4.1	6.2	5.2	4.1	5.2	1.0	1.0
	流通・小売・フードサービス	(76)	6.6	9.2	18.4	10.5	5.3	3.9	1.3	2.6	3.9	3.9	5.3	1.3	2.6	1.3	1.3	11.8	3.9	3.9	3.9	5.3	3.9	5.3	2.6	1.3
	マスコミ・広告・デザイン	(6)	-	-	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング	(66)	3.0	10.6	21.2	12.1	4.5	3.0	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.5	3.0	12.1	4.5	6.1	4.5	1.5	3.0	3.0	3.0	-
	不動産・建設・設備・住宅関連	(132)	5.3	11.4	27.3	12.9	8.3	3.8	1.5	2.3	5.3	6.1	2.3	1.5	3.0	5.3	0.8	12.1	3.0	4.5	3.0	3.0	2.3	4.5	2.3	1.5
	運輸・交通・物流・倉庫	(63)	11.1	12.7	15.9	9.5	4.8	1.6	3.2	3.2	9.5	6.3	4.8	3.2	4.8	4.8	3.2	14.3	1.6	3.2	3.2	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6
	環境・エネルギー	(18)	11.1	5.6	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6
	公的機関	(8)	-	-	25.0	-	12.5	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5
採用窓口エリア	北海道	(104)	31.7	35.6	52.9	40.4	27.9	27.9	24.0	24.0	29.8	32.7	27.9	24.0	28.8	31.7	27.9	44.2	25.0	32.7	30.8	27.9	31.7	33.7	33.7	20.2
	東北	(136)	27.9	32.4	44.1	34.6	23.5	22.8	22.1	21.3	26.5	27.9	25.0	19.9	24.3	25.0	22.8	36.8	19.9	25.0	26.5	23.5	26.5	25.7	22.1	13.2
	北関東	(128)	31.3	36.7	46.9	35.2	25.8	25.0	21.1	21.9	25.8	26.6	26.6	21.1	23.4	25.0	23.4	32.8	21.1	26.6	26.6	25.8	26.6	26.6	22.7	14.8
	東京	(477)	10.7	15.1	32.1	17.0	9.2	8.0	6.5	6.5	8.2	10.1	7.8	6.5	7.8	8.6	7.3	16.6	7.5	8.6	9.0	8.6	8.6	8.6	8.0	6.1
	南関東	(324)	14.5	20.7	29.3	22.8	13.3	12.0	9.9	9.0	12.7	13.6	10.8	9.3	11.4	12.0	10.8	19.8	10.8	12.3	13.3	11.7	12.7	12.3	10.5	7.7
	甲信越・北陸	(127)	33.1	35.4	40.9	33.9	26.8	26.0	22.8	22.0	26.8	26.8	26.8	22.8	24.4	26.0	25.2	33.1	22.0	27.6	28.3	24.4	27.6	27.6	22.0	14.2
	東海	(223)	26.5	30.5	44.4	30.5	22.0	20.2	14.8	13.5	17.9	19.7	16.1	13.0	15.7	14.8	15.7	27.4	15.2	16.1	17.5	16.1	17.5	17.0	14.3	9.4
	近畿	(301)	25.6	39.5	81.4	44.5	24.3	17.6	11.0	9.6	15.0	16.6	12.6	10.6	12.6	13.3	11.6	24.9	12.3	13.6	14.3	13.0	13.3	13.3	11.6	8.6
	中国・四国	(123)	30.9	34.1	47.2	38.2	26.0	26.0	29.3	27.6	41.5	48.8	43.1	26.8	29.3	35.8	30.1	44.7	28.5	30.9	32.5	30.1	29.3	30.1	22.8	13.0
	九州・沖縄	(160)	24.4	29.4	51.3	35.0	21.9	21.9	18.1	17.5	23.8	26.9	27.5	18.8	21.9	22.5	20.0	71.9	30.6	32.5	36.3	33.8	31.9	34.4	25.0	13.8

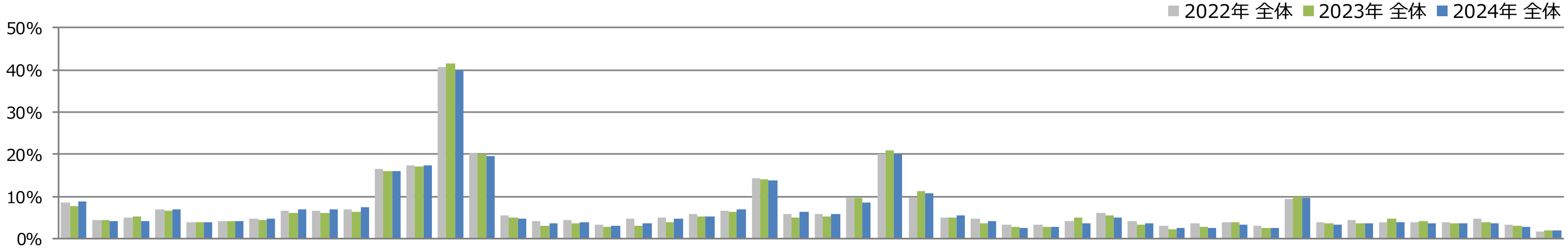
(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

直近半年間の募集都道府県（Q1）

Q.　あなたの主な勤務地がある都道府県として、あてはまるものをお選びください。また、中途採用の求人募集をした都道府県を期間ごとにすべてお選びください。
※求人募集した都道府県は、募集した配属先の勤務地をお答えください。



			北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外
	2024年　全体	(1600)	8.9	4.3	4.1	6.9	3.8	4.1	4.7	6.8	6.9	7.5	16.0	17.4	40.0	19.6	4.8	3.7	3.8	3.1	3.5	4.8	5.2	6.8	13.8	6.4	5.9	8.7	20.1	10.6	5.6	4.1	2.5	2.7	3.6	5.1	3.6	2.5	2.4	3.4	2.6	9.7	3.4	3.5	3.8	3.7	3.5	3.7	2.8	2.1
	2023年　全体	(1600)	7.6	4.4	5.1	6.6	3.9	4.1	4.6	6.2	6.0	6.3	16.0	17.1	41.7	20.1	4.9	3.0	3.6	2.8	2.9	3.9	5.3	6.4	13.9	5.1	5.1	9.6	20.8	11.3	4.9	3.6	2.7	2.8	4.9	5.4	3.4	2.3	2.9	3.9	2.4	9.8	3.5	3.7	4.8	4.3	3.6	4.0	3.1	1.9
	2022年　全体	(1600)	8.5	4.6	4.9	6.9	4.0	4.2	4.8	6.6	6.8	6.8	16.5	17.3	40.8	20.5	5.6	4.3	4.5	3.4	4.7	4.9	5.9	6.5	14.4	5.9	5.8	9.7	20.0	9.8	4.9	4.7	3.4	3.3	4.1	6.1	4.1	3.0	3.6	3.8	3.2	9.3	4.0	4.4	3.9	4.0	4.0	4.8	3.4	1.8
従業員数	50名以下	(303)	5.9	3.0	2.6	2.0	2.0	2.0	1.7	1.3	1.7	1.7	7.3	5.6	22.4	10.2	2.3	1.7	2.3	1.3	1.0	4.3	4.3	2.3	8.9	1.7	2.6	5.6	11.9	5.9	4.0	1.0	1.0	2.0	1.7	3.6	2.3	1.0	1.3	2.3	1.0	7.6	1.3	2.0	1.3	2.3	1.7	1.3	2.3	1.0
	51～300名	(463)	8.2	3.9	2.4	6.3	1.7	3.2	2.6	3.5	5.2	5.0	11.4	11.2	28.3	13.8	2.4	2.2	1.9	1.7	1.7	2.6	2.8	4.5	8.0	3.9	3.2	4.5	15.6	6.0	3.2	3.2	1.7	1.3	2.2	3.2	2.2	1.7	1.7	3.0	1.7	8.0	1.3	1.7	2.6	1.9	1.3	1.7	1.1	0.4
	301名以上	(834)	10.4	4.9	5.5	9.0	5.6	5.4	7.0	10.7	9.7	11.0	21.7	25.1	52.9	26.1	7.1	5.3	5.4	4.4	5.4	6.2	6.8	9.7	18.8	9.6	8.6	12.1	25.7	14.9	7.6	5.8	3.5	3.7	5.2	6.6	4.8	3.5	3.2	4.0	3.7	11.4	5.3	5.0	5.3	5.2	5.4	5.6	3.8	3.4
業種	IT・通信・インターネット	(225)	15.6	8.0	8.0	9.8	6.7	7.1	5.8	8.9	8.0	9.8	21.8	23.6	60.4	27.1	7.1	4.9	6.7	4.9	5.3	6.2	6.2	9.3	13.8	8.9	8.9	10.2	19.1	10.7	8.0	6.2	3.6	4.0	3.6	6.7	3.6	4.4	4.0	4.4	4.4	9.8	5.8	5.3	4.4	4.4	5.3	4.4	4.0	4.0
	メーカー	(331)	9.4	6.0	4.5	8.2	5.7	6.3	7.6	10.0	10.0	10.0	16.3	17.2	38.4	21.8	6.0	3.9	4.8	4.8	5.7	6.9	7.6	11.2	20.2	10.6	9.1	10.9	26.0	13.6	6.9	5.4	3.3	4.2	4.5	6.3	5.4	4.2	3.6	5.4	4.5	10.9	4.8	5.4	6.0	6.3	6.0	5.4	5.4	5.1
	商社	(57)	3.5	1.8	5.3	5.3	-	1.8	1.8	8.8	8.8	8.8	17.5	19.3	43.9	21.1	-	3.5	-	-	3.5	3.5	1.8	5.3	12.3	5.3	8.8	12.3	26.3	14.0	3.5	3.5	1.8	3.5	1.8	1.8	3.5	-	-	-	-	5.3	1.8	-	1.8	1.8	-	-	-	-
	サービス・レジャー	(169)	5.9	1.8	3.0	5.9	4.1	3.0	3.6	4.7	4.1	4.7	16.0	16.6	43.2	20.7	3.6	4.1	3.6	4.1	2.4	7.1	6.5	8.3	15.4	7.1	4.1	8.9	22.5	11.2	4.1	3.6	2.4	2.4	2.4	5.3	3.6	1.8	1.2	1.8	1.8	11.2	4.1	2.4	3.6	3.0	3.0	3.0	1.8	0.6
	医療・福祉・介護	(138)	5.8	3.6	2.9	5.1	5.8	3.6	3.6	8.0	7.2	5.1	11.6	11.6	22.5	15.9	5.8	3.6	2.9	1.4	3.6	1.4	3.6	3.6	5.1	2.2	1.4	2.9	15.2	8.0	3.6	1.4	1.4	0.7	2.9	2.9	3.6	1.4	0.7	4.3	2.9	10.1	2.2	3.6	4.3	3.6	2.2	4.3	0.7	0.7
	流通・小売・フードサービス	(129)	8.5	3.1	3.9	7.0	3.1	3.9	5.4	4.7	3.9	5.4	12.4	17.8	34.1	14.7	3.1	4.7	3.1	3.1	0.8	3.9	3.1	2.3	12.4	3.1	5.4	8.5	17.1	10.9	5.4	3.9	2.3	3.9	3.1	4.7	4.7	0.8	3.1	3.1	1.6	10.1	2.3	3.1	3.9	3.1	4.7	3.1	1.6	-
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	-	-	-	-	-	-	11.1	11.1	11.1	33.3	22.2	55.6	22.2	11.1	-	22.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・コンサルティング	(102)	7.8	2.9	4.9	5.9	2.0	3.9	5.9	3.9	3.9	4.9	16.7	22.5	55.9	24.5	3.9	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0	6.9	10.8	4.9	2.0	5.9	18.6	8.8	4.9	2.0	2.0	1.0	2.9	2.0	1.0	2.0	2.9	3.9	2.9	6.9	2.9	4.9	2.0	1.0	2.9	2.0	2.0	-
	不動産・建設・設備・住宅関連	(205)	7.8	2.9	2.0	5.9	1.5	2.9	2.0	4.4	6.3	7.3	14.6	17.6	36.1	19.5	4.9	3.4	3.4	2.4	2.4	3.9	5.4	4.4	13.7	3.9	5.4	10.7	21.5	9.8	7.3	4.4	1.5	1.5	4.4	7.3	2.0	1.5	1.5	2.0	0.5	9.8	2.0	2.0	2.4	2.9	1.5	2.9	1.0	1.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(106)	11.3	2.8	1.9	5.7	0.9	0.9	4.7	8.5	8.5	11.3	17.0	15.1	28.3	13.2	5.7	2.8	2.8	1.9	3.8	5.7	4.7	4.7	13.2	6.6	7.5	9.4	14.2	9.4	3.8	4.7	2.8	1.9	5.7	3.8	3.8	1.9	2.8	2.8	1.9	9.4	1.9	2.8	0.9	2.8	1.9	3.8	1.9	0.9
	環境・エネルギー	(45)	2.2	11.1	4.4	11.1	4.4	4.4	4.4	2.2	6.7	6.7	11.1	11.1	35.6	8.9	4.4	4.4	2.2	2.2	4.4	4.4	6.7	6.7	15.6	6.7	4.4	2.2	11.1	4.4	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	13.3	4.4	2.2	8.9	4.4	2.2	4.4	2.2	2.2
	公的機関	(24)	12.5	-	-	-	-	-	4.2	-	4.2	4.2	8.3	4.2	8.3	-	-	-	-	-	4.2	-	4.2	-	4.2	4.2	-	-	8.3	-	8.3	-	4.2	4.2	-	-	-	-	-	-	-	4.2	-	-	-	-	-	4.2	12.5	4.2
採用窓口エリア	北海道	(143)	100.0	22.4	21.7	31.5	23.1	24.5	23.8	27.3	26.6	26.6	32.9	33.6	47.6	35.0	23.1	21.7	22.4	19.6	19.6	21.0	18.9	22.4	31.5	21.7	22.4	27.3	38.5	28.7	22.4	21.0	18.2	18.9	18.2	25.2	18.9	18.2	16.1	18.9	17.5	30.1	18.2	19.6	18.9	21.0	21.7	22.4	21.0	14.0
	東北	(198)	25.8	34.3	32.8	55.6	30.8	33.3	37.9	28.3	24.2	29.3	33.8	31.3	39.9	32.3	21.7	18.7	17.7	15.7	18.7	19.7	15.7	20.2	26.8	18.2	19.2	22.7	29.8	24.7	18.2	17.2	14.6	15.2	17.2	19.7	15.7	14.1	14.1	15.7	16.2	25.8	16.2	17.7	15.2	16.7	18.2	17.2	15.2	10.1
	北関東	(168)	25.6	19.6	22.0	28.6	23.8	25.0	28.0	64.9	65.5	71.4	60.1	62.5	66.1	56.0	29.2	23.8	22.0	20.2	24.4	23.8	18.5	23.8	28.0	21.4	22.0	27.4	33.3	29.2	21.4	20.8	16.1	17.9	19.0	20.8	17.9	16.7	14.3	18.5	17.9	25.0	17.9	19.6	17.3	19.6	19.6	19.6	17.3	11.9
	東京	(640)	10.6	5.3	5.8	9.1	6.4	6.3	7.8	12.8	13.3	15.3	33.6	38.3	100.0	41.1	8.6	6.3	6.4	5.2	6.6	7.5	6.6	8.6	14.4	7.5	8.4	11.9	24.8	12.8	7.5	6.4	4.7	4.5	5.9	7.3	5.5	4.8	4.4	5.5	5.2	13.0	5.5	5.8	5.5	6.1	5.9	5.9	5.3	4.2
	南関東	(429)	12.8	7.9	8.6	13.3	9.6	10.5	12.6	20.5	21.9	24.5	59.7	64.8	73.0	73.0	12.8	10.3	9.8	7.7	10.0	11.0	9.3	13.5	17.0	11.2	11.7	15.9	23.1	17.2	10.7	9.6	6.8	7.5	8.9	10.5	7.7	6.8	6.8	7.9	7.7	14.7	7.9	8.2	7.9	8.6	8.9	8.4	7.2	5.6
	甲信越・北陸	(168)	22.6	19.6	20.8	26.8	22.6	23.8	26.8	33.3	33.3	37.5	38.1	41.7	48.2	42.3	45.8	35.1	36.3	29.2	33.3	45.8	27.4	29.8	35.1	28.0	25.6	26.8	30.4	28.0	22.0	23.2	16.7	18.5	19.0	22.0	18.5	17.3	14.9	18.5	17.9	23.8	18.5	19.6	17.9	19.0	19.6	20.2	17.3	11.9
	東海	(305)	16.7	10.2	10.5	17.0	11.5	12.1	14.8	16.1	15.7	16.7	22.0	23.3	36.7	26.6	14.1	12.8	13.1	11.8	14.4	17.0	27.2	35.7	72.5	33.8	22.6	25.2	36.4	25.9	19.0	16.7	9.8	10.8	12.5	15.4	11.1	9.8	9.2	10.8	11.1	22.0	11.5	11.1	10.8	12.1	12.1	11.8	10.2	7.5
	近畿	(408)	14.2	7.4	8.6	13.0	8.8	9.8	10.3	12.7	11.5	13.0	18.1	21.6	41.7	22.8	10.5	8.6	9.1	8.3	9.6	11.0	11.0	14.0	25.2	16.4	23.3	34.1	78.9	41.7	22.1	16.2	7.8	8.1	10.8	12.7	8.8	7.8	7.4	8.3	8.6	19.1	9.6	9.6	8.3	9.6	9.8	9.1	8.6	6.9
	中国・四国	(169)	22.5	18.3	20.1	26.6	20.7	20.1	23.1	24.9	23.1	25.4	29.6	32.0	41.4	33.7	22.5	20.1	20.1	18.3	20.1	21.9	17.8	21.9	32.5	23.1	24.3	29.6	40.2	34.9	24.3	23.1	23.7	25.4	34.3	47.9	33.7	23.7	23.1	32.0	24.9	35.5	21.3	23.1	21.3	22.5	21.3	20.7	16.6	11.2
	九州・沖縄	(221)	21.7	13.1	15.4	23.1	14.9	16.3	17.6	19.9	19.5	20.4	24.9	27.6	43.0	28.1	17.2	14.9	14.5	14.0	15.4	16.7	14.9	19.5	29.9	17.6	19.0	23.1	38.9	25.8	17.6	17.2	12.2	14.0	16.3	20.8	18.1	13.6	12.7	14.9	15.4	70.1	24.4	25.3	27.1	26.7	25.3	26.7	19.9	10.4

(%)

■：全体より+10pt以上　■：全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す