

転職活動における行動特性調査 2024年版

2024年9月 株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

■転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2018年5月調査）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ部

E-mail:myrm@mynavi.jp

調査概要	……2		
TOPICS	……4		
転職活動率・転職率	……5		
転職活動理由	……6		
転職活動でこだわった点	……7		
希望業種・希望職種	……8		
業種×職種 転職行動パターン	……9		
現在の勤務先決定理由	……11		
前職・現職・希望の年収の比較	……12		
今後1年以内の再転職意向	……13		
前職の勤続年数	……14		
早期離職と考える勤続年数ライン	……15		
早期離職の印象（自分のキャリアにとって）	……16		
早期離職の印象（世間一般からみて）	……17		
日本型企業の印象	……18		
人事施策の印象（伝統性・革新性／魅力度）	……19		
中長期のキャリア形成に望ましい人事施策	……20		
① 転職活動の実態（行動特性・実績）	……21		
転職率・転職活動率／利用サービス／転職活動期間			
前職・現職の在籍期間／業種・職種／前職・現職・希望の年収 など			
② 転職活動の動機・印象（思考特性）	……49		
転職活動理由／転職活動でこだわった点／勤務先決定理由 など			
③ 転職後の実態（思考特性）	……65		
入社後のギャップ／入社後のフィット／今後1年間の転職意向			
④ 転職活動した人の就労観	……70		
日本型企業の印象／人事施策の印象（伝統性革新性・魅力度）			
中長期のキャリア形成に望ましい人事施策／早期離職 など			
⑤ 転職サービス利用実態	……101		
利用したサービス／応募したサービス／面接に繋がったサービス			
内定を獲得したサービス／今後利用したいサービス など			
⑥ 対象者特性	……116		
前職・現職の業種／前職・現職の職種／従業員規模 など			

■ 調査目的	転職活動を行う者の属性や特徴を把握し、行動の特性を明らかにすること
■ 調査名	転職活動における行動特性調査 2024年版
■ 調査地域	全国
■ 調査方法	インターネット調査
■ 対象者	正社員として働いている20代～50代の男女のうち、直近1年間（2023年6月以降）に転職活動をされた方 ① 転職者 800s （転職をした） ② 転職活動者 800s （現在も転職活動を続けている or 直近1年以内に転職活動をしたが、現在は転職活動をしていない・転職していない）
■ 実施期間	スクリーニング調査： 2024年7月4日（木）～7月13日（土） 本調査： 2024年7月10日（水）～7月18日（木）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

※n=30未満については、参考値のためグレーアウト。

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す。

※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す。

■回収・割付詳細

		男性 20代	男性 30代	男性 40代	男性 50代	女性 20代	女性 30代	女性 40代	女性 50代	計
A	SCR 正社員数 (n)	525	795	1,020	875	450	440	495	400	合計 5,000
B	SCR5,000s のうち ①転職者数 (n)	20	18	13	7	15	14	4	2	合計 94
C	転職者出現率 (B/A)	3.8%	2.3%	1.4%	0.8%	3.3%	3.2%	0.8%	0.5%	全体 1.9%
D	本調査①転職者構成比 (Bの性年代別N数/計)	21.3%	19.2%	14.9%	7.5%	16.0%	14.9%	4.3%	2.1%	合計 100.0%
本調査割付①転職者 (n) (800×D)		170	153	119	60	128	119	34	17	合計 800
E	SCR5,000s のうち ②転職活動者 (n)	50	100	119	70	41	46	35	22	合計 483
F	転職活動者出現率 (E/A)	9.5%	12.6%	11.7%	8.0%	9.1%	10.5%	7.1%	5.5%	全体 9.7%
G	本調査②転職活動者構成比 (Eの性年代別N数/計)	10.4%	20.7%	24.6%	14.5%	8.5%	9.5%	7.3%	4.6%	合計 100.0%
本調査割付②転職活動 (n) (800×G)		83	166	197	116	68	76	58	36	合計 800

※2020年度正規雇用者の構成比を目標にSCR回収し、転職者、転職活動者の出現率から転職者、転職活動者の構成比を算出し、本調査割付とした。
本調査回収が想定回収数に及ばない性年代については、他性年代にて補填回収して全体1600sとした上でウエイトバック集計を行った。

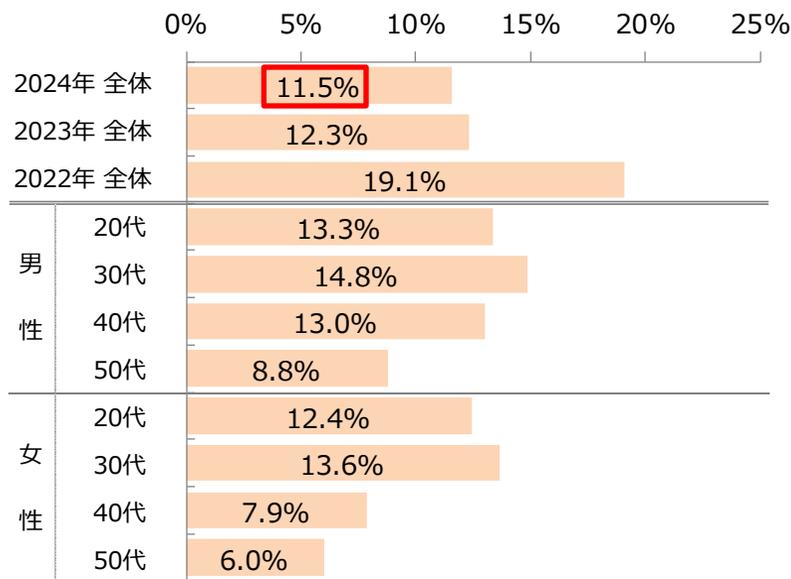
TOPICS

- 直近1年間（各年6月～各年7月）の「転職活動率（転職活動を行った人の割合）」は11.5%（前年比：-0.8pt）で減少傾向。同様に「転職率（転職活動を行い、転職できた人の割合）」は1.9%（前年比：+0.1pt）。
- ・ 性年代別に2024年の転職活動率をみると、男性30代が14.8%で最も高く、次いで女性30代が13.6%、男性20代が13.3%となり、全ての年代で女性より男性が高い。
- ・ 転職活動を行い転職できた人の割合は、16.3%（前年比：+1.7pt）、性年代別では、男性20代が28.6%で最も高く、次いで女性20代が26.8%、女性30代が23.3%となった。

転職活動率と転職率

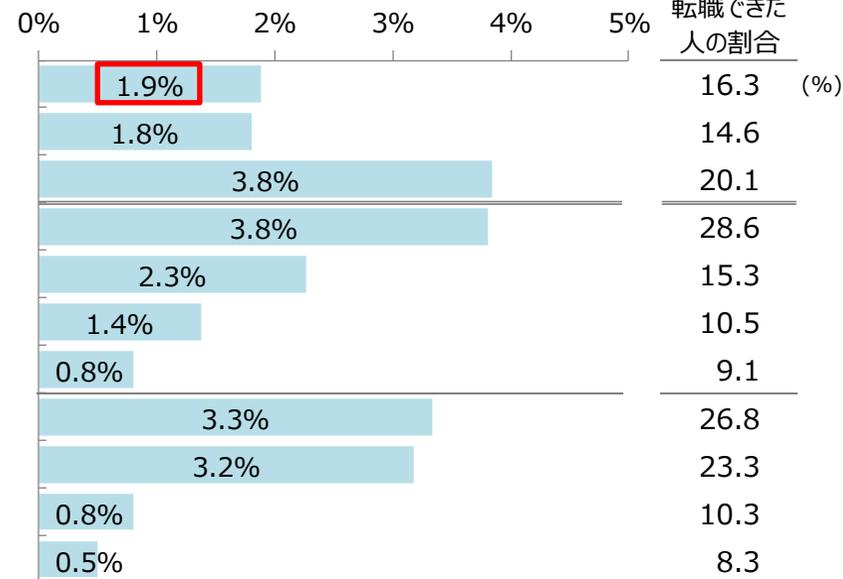
転職活動率

■ 直近1年間（6月～7月）に転職活動を行った



転職率

■ 直近1年間（6月～7月）に転職できた



転職活動を行い
転職できた
人の割合
(%)

※国勢調査における20代～50代の正規雇用者全体の構成比に合わせたスクリーニング回収(5,000s)のうち該当期間（各1年間）に「転職活動をした」「転職できた」それぞれのサンプル割合

※2020年度国政調査の正規雇用者の年代構成比に合わせたスクリーニング全配信より、転職活動の状況を「*①転職は検討していない」「②23年6月～24年7月の間に転職活動を始めて、現在も活動中」「③23年6月～24年7月の間に転職活動を始めたが、現在活動していない(この期間に転職はしていない)」「④23年6月～24年7月の間に転職した」の出現率から、④＝「転職できた」、②+③+④＝「転職活動を行った」としたサンプル割合。（「*①転職は検討していない」は調査対象外サンプル）

転職活動を行った理由

全体

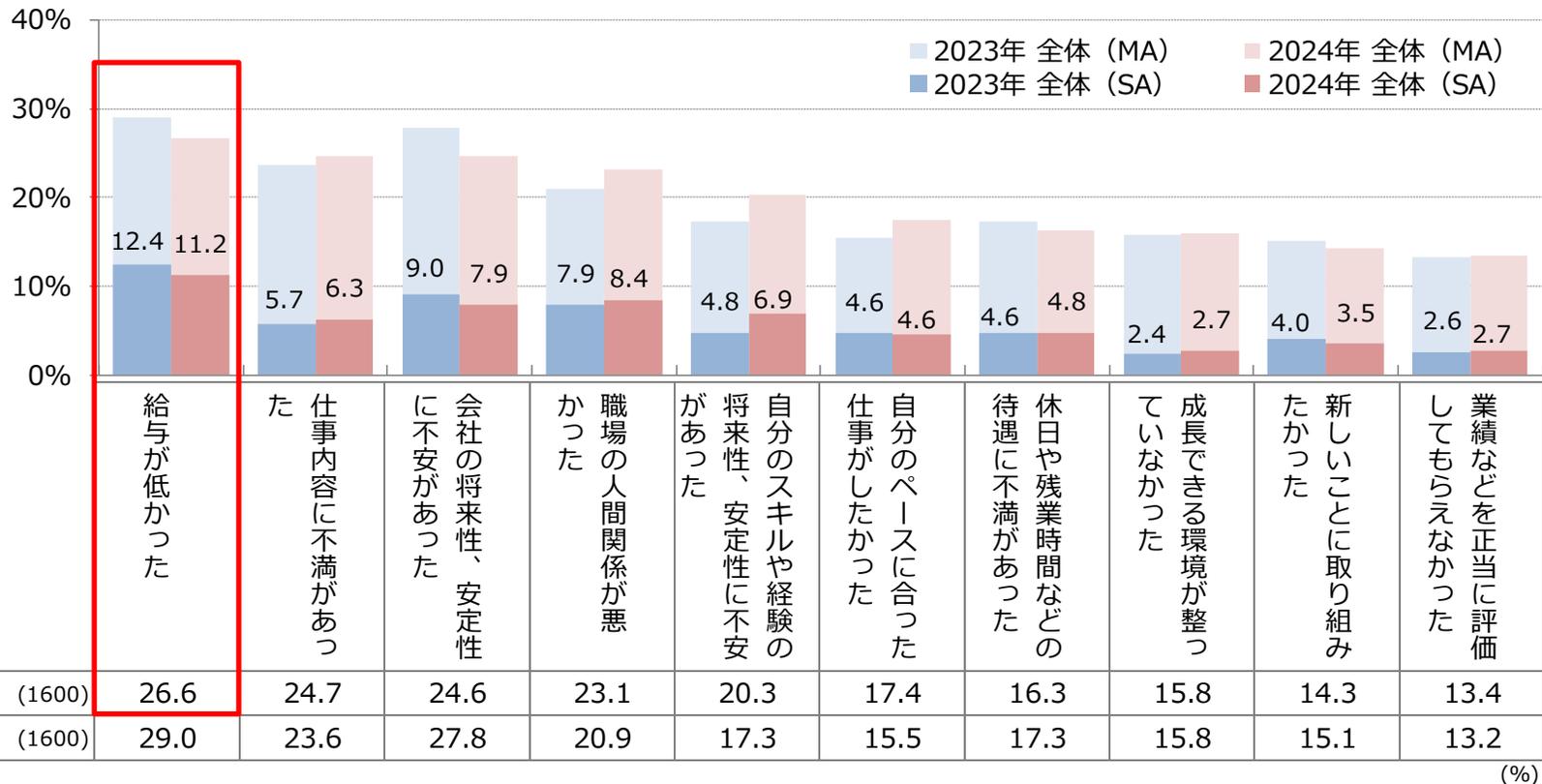
転職者

転職活動者



- 転職活動理由は、「給与が低かった」「仕事内容に不満があった」「会社の将来性、安定性に不安があった」がトップ3（単一回答では「給与が低かった」が唯一1割を超えてトップ）。給与の不満による転職が前年より2.4pt低い、依然として高いスコア。
- 【2023年】より【2024年】が高い項目をみると、「自分のスキルや経験の将来性・安定性に不安があった」の差が最も大きく、仕事の将来不安から転職活動に至る人が増えている傾向がうかがえる。

転職活動を行った理由



※数表はMAのスコア

2024年 全体 (1600)	26.6	24.7	24.6	23.1	20.3	17.4	16.3	15.8	14.3	13.4
2023年 全体 (1600)	29.0	23.6	27.8	20.9	17.3	15.5	17.3	15.8	15.1	13.2
2024年 - 2023年(差)	-2.4	1.1	-3.2	2.2	3.0	1.9	-1.0	0.0	-0.8	0.2

(%)

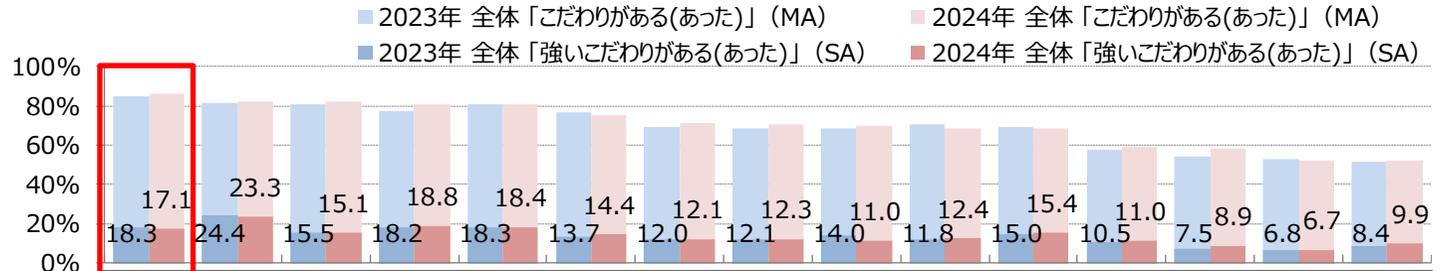
(pt)

*2024年全体(MA)の上位の10項目を抜粋

転職活動でこだわった点

- 転職活動でこだわった点は、「転職先企業に将来性・安定性があること」「転職することで収入(年収)が上がること」「機会や評価に公平性・透明性がある転職先であること」が上位。
- ・ 【2023年】より【2024年】が高い項目をみると、「転職先企業に副業・兼業制度があること」「これまでの経験が活かせる、同業種・同職種などに転職すること」「定年制の撤廃など、長く働き続けられる制度があること」が特に差が大きい。
- ・ 全項目において【転職者】より【転職活動者】の方がスコアが高く、転職活動者の方がこだわる項目が多い傾向がうかがえる。

転職活動においてこだわった点



※数表はMAのスコア

2024年 全体 (1600)	86.2	82.4	82.0	81.0	80.9	75.7	71.4	70.8	69.7	68.9	68.8	59.0	58.4	52.5	52.0
2023年 全体 (1600)	84.9	81.2	80.8	77.6	81.0	76.8	69.4	68.3	68.8	70.8	69.5	57.6	54.3	53.1	51.5
2024年 転職者 (800)	83.7	79.4	76.4	78.3	78.6	73.5	69.4	63.7	66.6	64.5	63.4	55.2	52.2	46.5	47.1
2024年 転職活動者 (800)	88.8	85.4	87.5	83.8	83.3	78.0	73.4	78.0	72.8	73.4	74.3	62.8	64.6	58.5	56.9
2024年全体 - 2023年全体(差)	1.3	1.1	1.2	3.4	-0.1	-1.1	2.0	2.6	0.8	-1.9	-0.7	1.3	4.1	-0.6	0.5

(pt)

希望している（いた）業種／希望している（いた）職種

全体

転職者

転職
活動者



■ 希望の業種は「IT・通信・インターネット」が26.7%（前年比：+1.6pt）で最も高く、希望の職種は「管理・事務」が34.6%（前年比：+3.4pt）で最も高い。

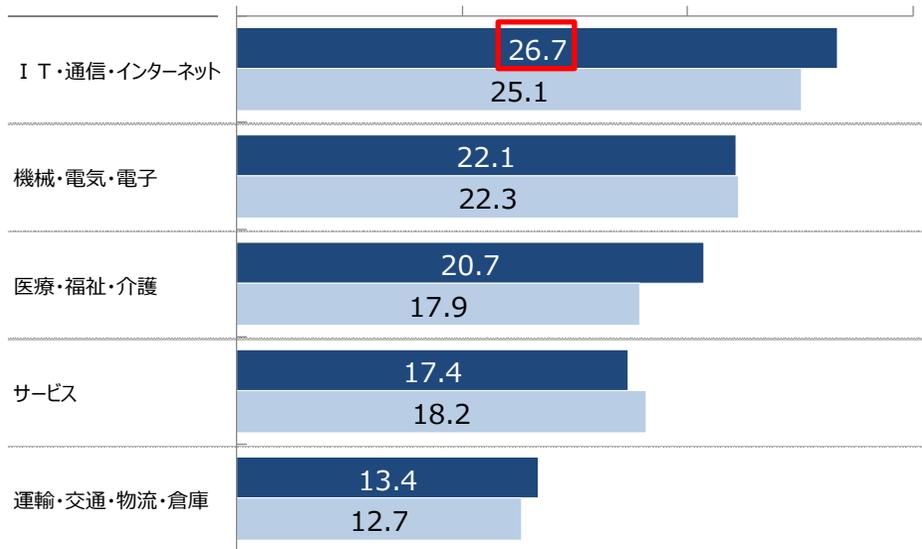
- 希望している（希望していた）業種は、「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「医療・福祉・介護」が高い。前年比では、「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」「運輸・交通・物流・倉庫」で増加。
- 希望している（希望していた）職種は、「管理・事務」「営業」「医療・福祉」が高い。前年比では、「管理・事務」「医療・福祉」「企画・経営」が増加。

希望業種（上位5業種）・希望職種（上位5職種）

希望の「業種」TOP5

■ 2023年 全体(n=1505) ■ 2024年 全体(n=1557)

0% 10% 20% 30%

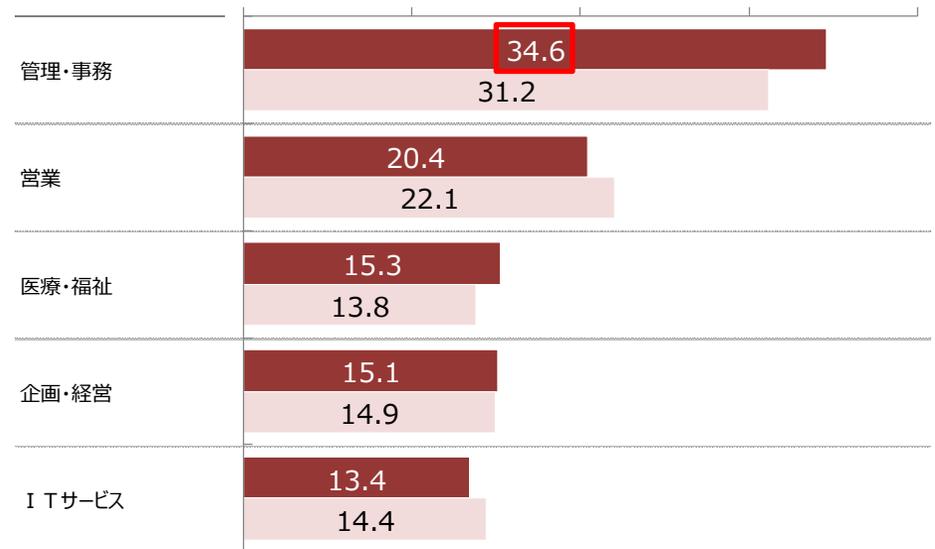


※「希望の業種はない」を除外して算出

希望の「職種」TOP5

■ 2023年 全体(n=1600) ■ 2024年 全体(n=1600)

0% 10% 20% 30% 40%



業種×職種 転職行動パターン①（性年代別）

全体

転職者

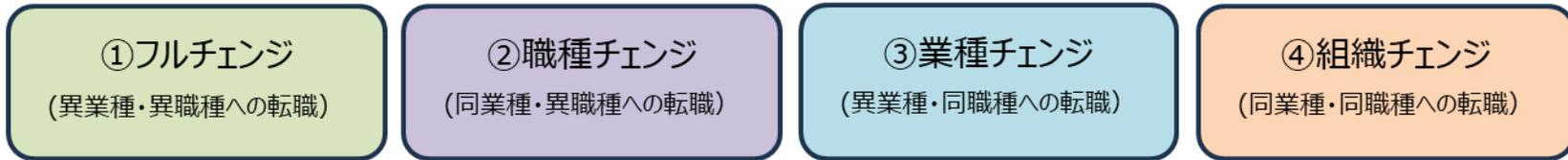
転職活動者



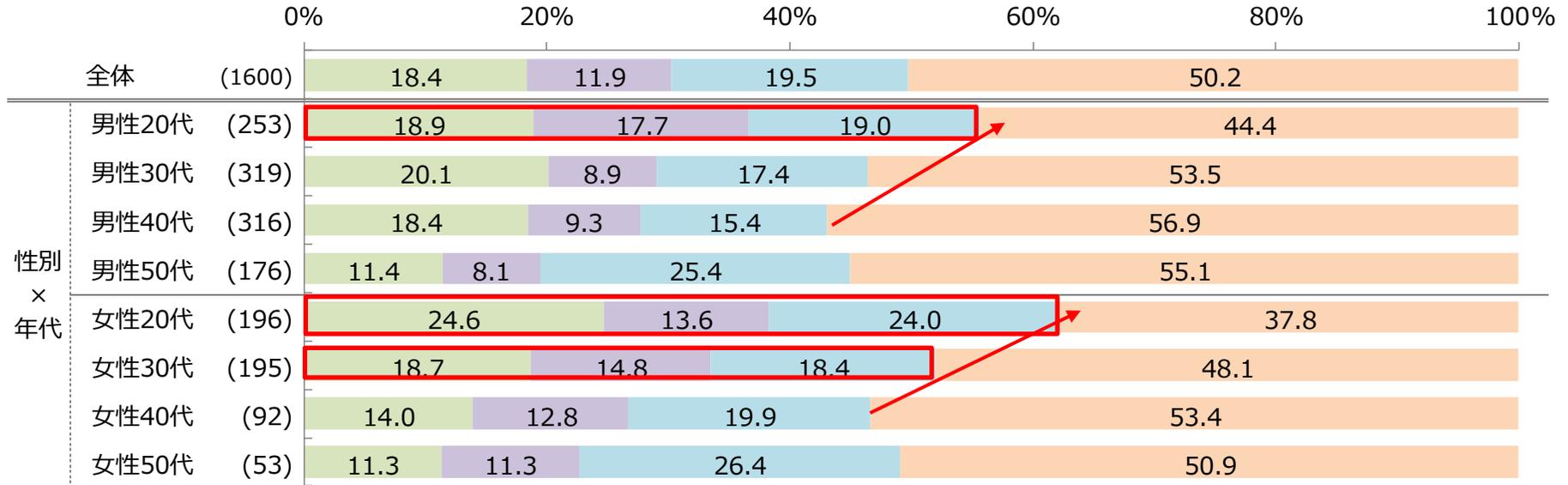
■ 同業種・同職種の転職行動パターン（組織チェンジ）が5割を超える。転職活動をした人の約5人に1人は異業種・異職種の転職行動パターン（フルチェンジ）。

- 業種・職種の転職行動パターンについて、【転職者】は転職前後の差異、【転職活動者】は現職と最も希望する業種・職種の差異で4属性に分類した。
- 異業種・異職種の全く新しい仕事に就く（希望する）属性を『①フルチェンジ』、職種のみ変更する（変更希望する）属性を『②職種チェンジ』、業種のみ変更する（変更希望する）を『③業種チェンジ』、業種・職種は変えず働く環境を変える（変更希望する）属性を『④組織チェンジ』とする。
- 結果は、組織チェンジが50.2%で最も高く、業種チェンジ19.5%、フルチェンジが18.4%、職種チェンジ11.9%となった。
- 性年代別にみると、男女20代、女性30代の半数以上は業種・職種に変化が伴う「トライ転職」となり、若年層ほど転職でのキャリアチェンジを図った様子が見える。

転職行動4パターン



業種・職種を変え新しい分野への挑戦を目指す「トライ転職」



業種×職種 転職行動パターン② (転職活動時の業種・職種別)

全体

転職者

転職活動者



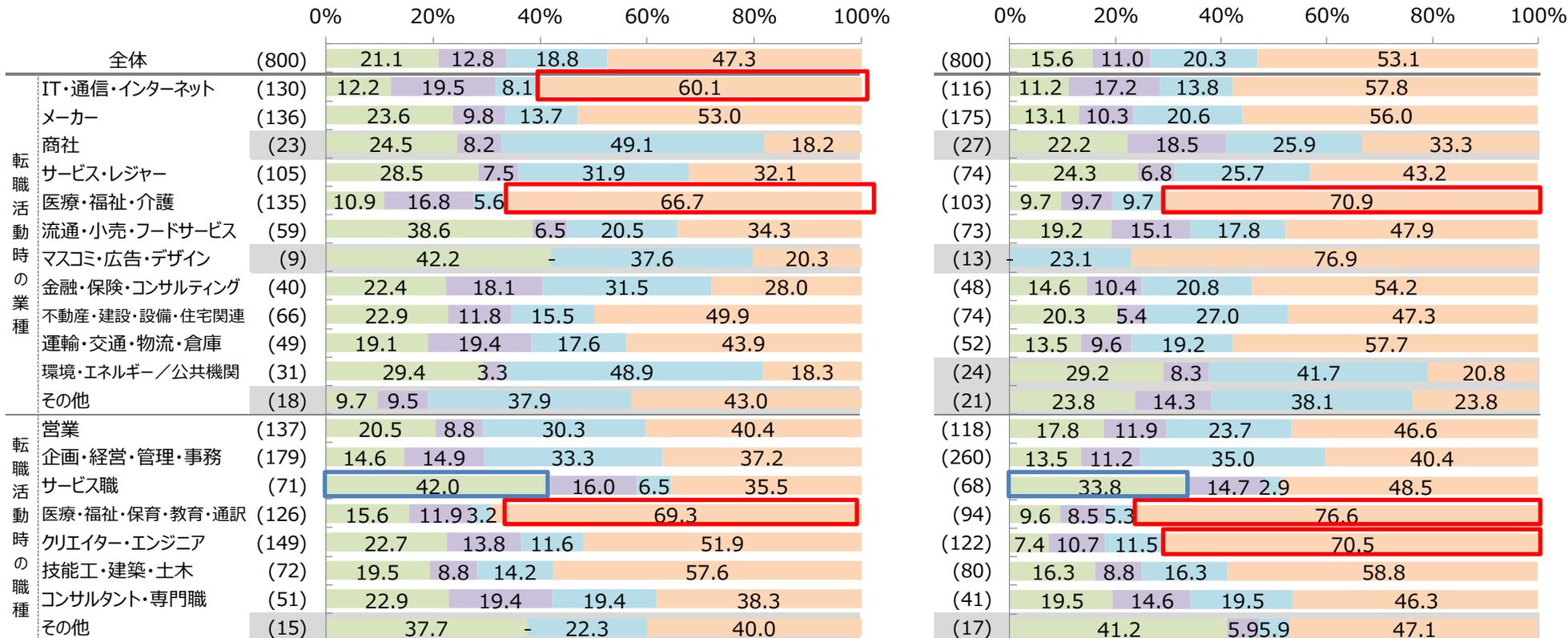
- 医療・福祉関連・IT関連は、業種・職種の両経験を活かして環境を変える『組織チェンジ』の転職行動パターン割合が高い傾向。
- ・ 【転職者】について、業種別では「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」が特に組織チェンジの割合が高い。職種別では「医療・福祉・保育・教育・通訳」が組織チェンジの割合が高く、「サービス職」はフルチェンジの割合が高い。
- ・ 【転職活動者】について、業種別では「医療・福祉・介護」で組織チェンジの割合が高い。職種別では「医療・福祉・保険・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」で組織チェンジの割合が高く、「サービス職」はフルチェンジの割合が高い。

転職希望4パターン (転職活動時の業種・職種別)

転職者

転職活動者

■ フルチェンジ (異業種・異職種の転職) ■ 職種チェンジ (同業種・異業種の転職) ■ 業種チェンジ (異業種・同職種の転職) ■ 組織チェンジ (同職種・同業種の転職)



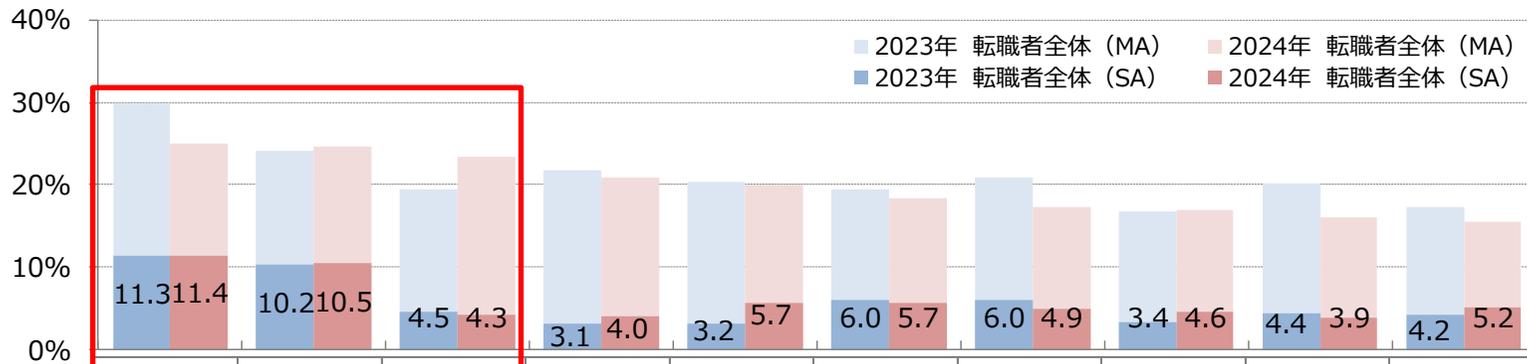
※n30未満はグレーアウト

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ 転職者が現在の勤め先に転職を決めた理由は、「給与が良い」「休日や残業時間などが適正範囲内で生活にゆとりができる」「福利厚生が整っている」が上位。

- 現在の勤務先決定理由について、前年よりスコアを上げた項目は、「福利厚生が整っている」「休日や残業時間などが適正範囲内で生活にゆとりができる」「専門性のある仕事に集中できる」の3項目。
- 反対に前年よりスコアを下げた項目のうち、「給与が良い」が-4.9ptと顕著に下がっている。

転職者が現在の勤め先に転職を決めた理由



※数表はMAのスコア

2024年 転職者全体 (800)	24.9	24.6	23.3	20.9	19.9	18.3	17.3	17.0	16.0	15.4
2023年 転職者全体 (800)	29.9	24.1	19.4	21.8	20.3	19.4	20.9	16.7	20.1	17.3
2024年-2023年差	-4.9	0.5	3.9	-0.9	-0.4	-1.0	-3.7	0.3	-4.1	-1.8

(%)

(pt)

* 上位の10項目を抜粋

前職・現職・希望の年収の比較

全体

転職者

転職
活動者



- 転職者の前職の年収より希望年収が51.1万円高い。転職によって前職より年収が上がったのは37.6%（前年比：-2.8pt）、前職より年収が上がった人の前職からの年収増加分は85.6万円（前年比：+4.5万円）。
- ・ 転職者の前職年収（平均）は482.3万円、現職年収（平均）は496.2万円、転職活動時に希望していた年収（平均）は533.3万円。
- ・ 前職の年収より希望年収が51.1万円高く、希望年収よりも転職後の「現職の年収」が37.2万円低い。転職活動時はその当時よりも高い給与を希望し、実際に転職によって年収は上がるものの、希望額までは満たない人が多い傾向がうかがえる。
- ・ 転職により年収が上がった割合を性年代別にみると、男性30代が50.0%、職種別にみると、「クリエイター・エンジニア」が56.2%で特に高い。

前職・現職・希望の年収の比較

		前職 平均年収	現職 平均年収	希望 平均年収	希望 年収と前職年 収の差	現職 年収と希望年 収の差	前職より 年収が上 がった	前職と 変わらない	前職より 年収が下 がった	「前職より 年収が 上がった」人 の現 職平均年収	前職 からの 増加分	
		①	②	③	③-①	②-③	②>①	②=①	②<①	-	-	
2024年 転職者全体		(800)	482.3	496.2	533.3	51.1	-37.2	37.6	31.1	23.3	567.8	85.6
2023年 転職者全体		(800)	480.3	493.6	*	*	40.4	27.5	25.0	561.4	81.1	
性別 × 年代	男性20代	(170)	444.2	462.4	517.6	73.3	-55.2	40.4	34.9	19.3	521.6	77.4
	男性30代	(153)	517.4	554.5	587.5	70.1	-33.0	50.0	31.2	15.9	615.1	97.7
	男性40代	(119)	592.3	622.3	644.1	51.8	-21.8	47.1	25.0	24.3	699.6	107.3
	男性50代	(60)	592.3	564.8	592.4	0.1	-27.6	23.9	38.0	31.0	560.3	-32.0
	女性20代	(128)	374.4	365.8	400.4	26.1	-34.7	21.3	36.9	27.7	398.3	24.0
	女性30代	(119)	417.0	430.6	458.2	41.2	-27.6	38.1	23.0	24.8	482.6	65.5
	女性40代	(34)	511.6	521.8	560.2	48.5	-38.4	29.7	27.0	27.0	661.4	149.7
	女性50代	(17)	468.8	428.1	500.0	31.3	-71.9	17.6	29.4	47.1	508.3	39.6
現在の 職種	営業	(132)	506.2	544.1	566.2	59.9	-22.1	47.6	27.0	15.6	584.9	78.7
	企画・経営・管理・事務	(215)	482.1	485.2	525.9	43.8	-40.7	33.5	34.9	22.9	552.2	70.1
	サービス職	(55)	425.8	412.7	492.8	66.9	-80.0	29.9	35.9	29.2	531.8	106.0
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(125)	433.8	421.9	458.8	24.9	-36.9	23.6	30.0	34.9	450.5	16.7
	クリエイター・エンジニア	(133)	532.8	581.0	593.0	60.2	-12.0	56.2	27.8	14.1	636.0	103.2
	技能工・建築・土木	(80)	423.9	432.0	500.7	76.8	-68.7	34.2	27.3	29.2	512.7	88.8
	コンサルタント・専門職	(46)	569.3	571.4	608.1	38.8	-36.8	29.4	38.1	22.7	662.1	92.8
	その他	(15)	456.2	464.5	472.7	16.6	-8.2	32.4	29.2	31.6	408.8	-47.4

※中央値を取った平均値のため、「年収が上がった」としていても一部前職より平均値が下がっているセグメントがある
 ※「答えたくない」は除く
 ※n30未満はグレーアウト

■ : 2024年転職者全体より+10pt（万円）以上
 ■ : 2024年転職者全体より-10pt（万円）以下

※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

今後1年以内の再転職意向

全体

転職者

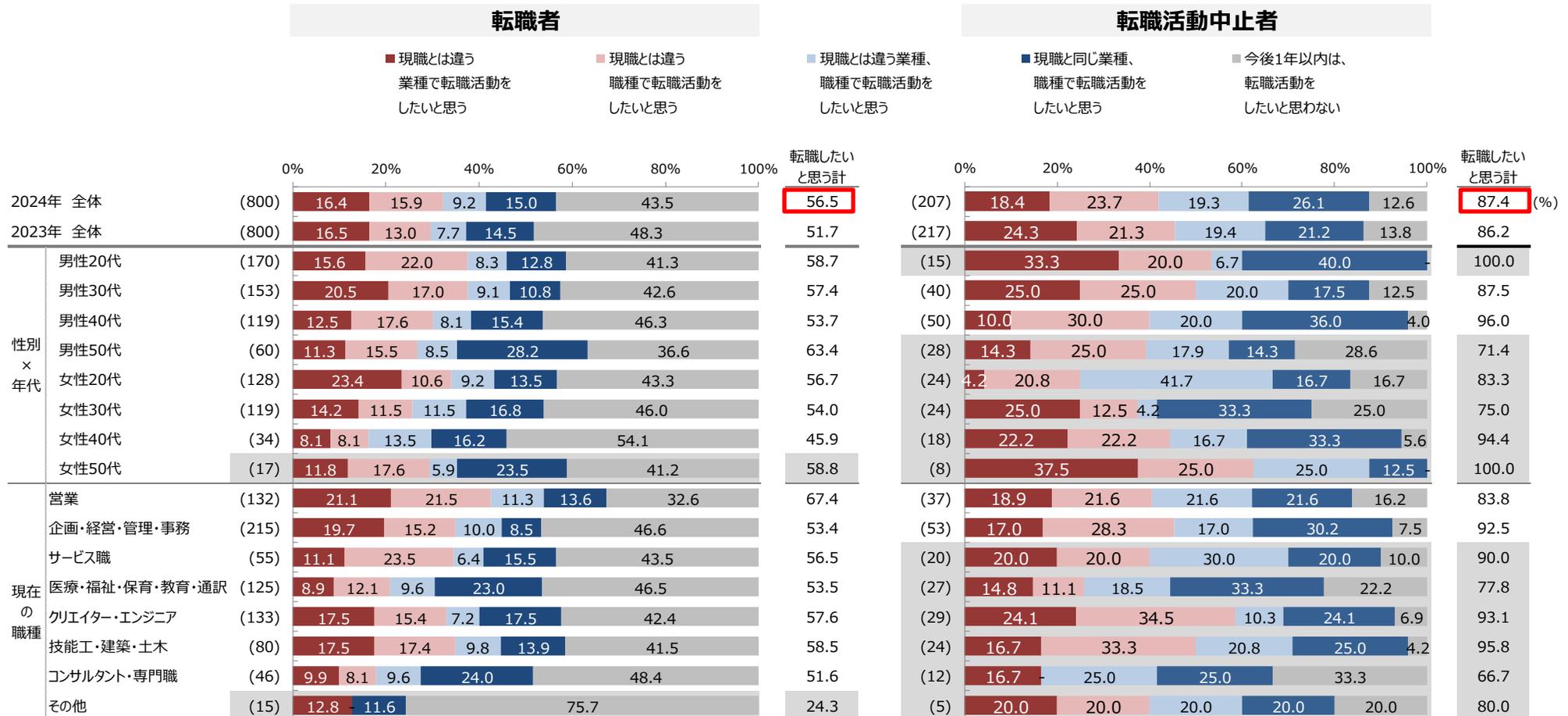
転職活動者



■ 転職者のうち、今後1年以内の再転職意向は年々増加し、6割に迫る。転職活動中止者の8割以上は今後1年以内に転職活動の再開意向がある。

- 【転職者】の今後1年以内の再転職意向について「転職したいと思う計」は56.5%（前年比：+4.8pt）、転職の仕方では、「現職とは違う業種で転職活動をしたいと思う」が16.4%（前年比：-0.1pt）で最も高い。
- 【転職活動中止者】の今後1年以内の再転職意向(転職活動の再開意向)について「転職したいと思う計」は87.4%（前年比：+1.2pt）、転職の仕方を見ると、「現職と同じ業種、職種で転職活動をしたいと思う」が26.1%（前年比：+4.9pt）で最も高い。

今後1年以内の再転職意向

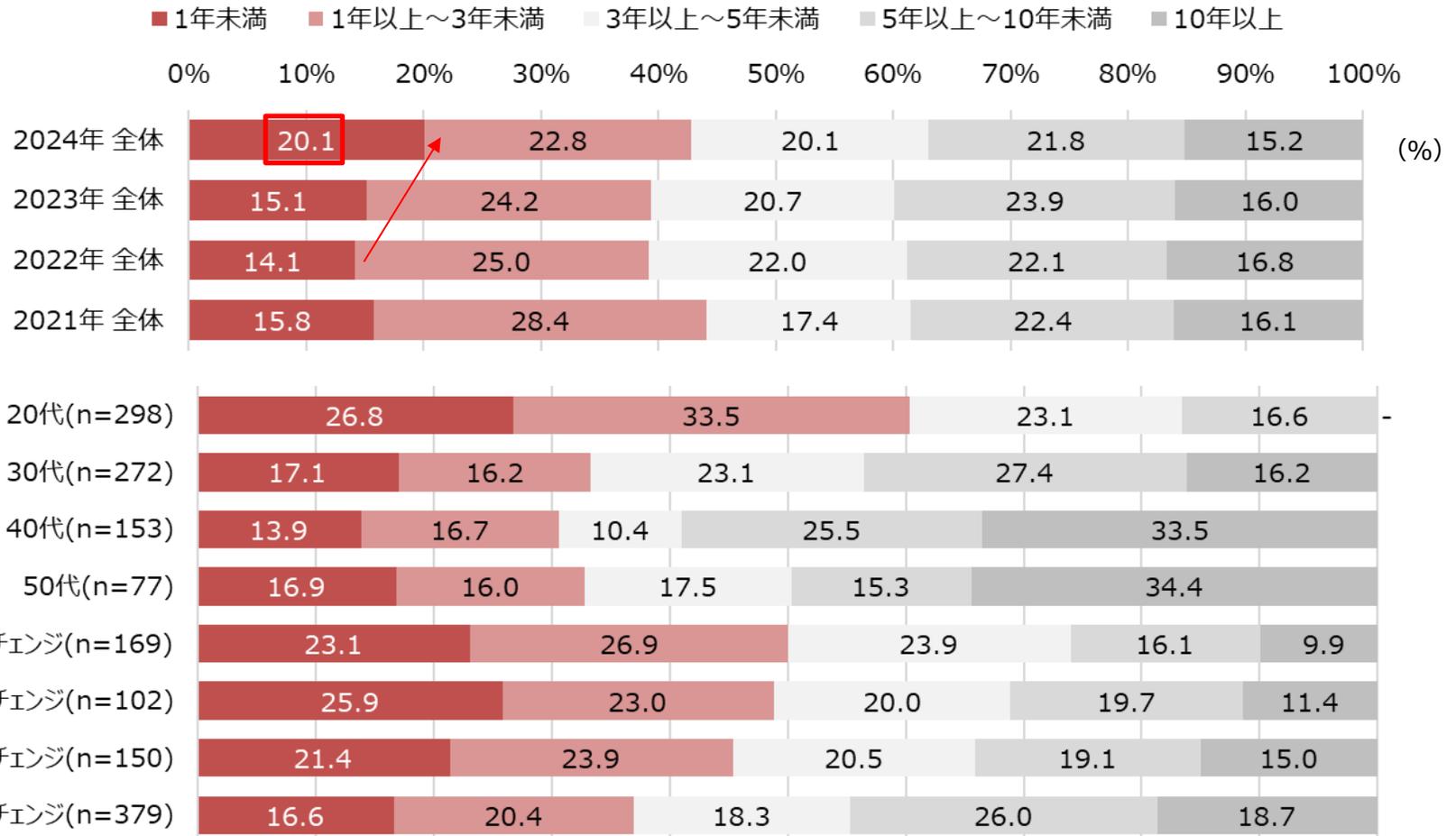


※サンプル数が30未満は参考値 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ 前職の勤続年数は1年未満が20.1%で初めて2割を超える。

- 【転職者】の前職勤続年数は「1年未満」が20.1%となり、2021年の統計開始以来初めて2割を超えた。「1年以上～3年未満」を含めた勤続年数3年以内の割合も4割を超えており、勤続3年未満で転職する人が多いことがわかる。
- 年代別では20代の6割以上が勤続年数3年未満となった。転職行動パターン別では、②職種チェンジ（同業種・異職種）で1年未満の割合が高く、①フルチェンジ（異業種・異職種）で3年未満の割合が特に高い。

前職の勤続年数



※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ 早期離職と考える勤続年数のラインは1か月-6か月が52.3%で最も多く、平均は「12.5か月」。

- 直近1年以内に転職活動をした人が、早期離職と考える勤続年数のライン（平均）は12.5か月。内訳では、「1か月-6か月」の期間を選んだ割合が52.3%で最も高く、「7か月-12か月」が24.1%で続いた。
 - 早期離職のラインを「勤続3年以内」とする見方もあるが（※）、働く人が考える早期離職のラインとギャップが見られる。
- （※）厚生労働省は新規学卒就業者の就職後3年以内離職率の調査を行っており、早期離職率の年数の基準は一般的に3年以内とする場合が多い。

早期離職と考える勤続年数のライン

早期離職ライン平均

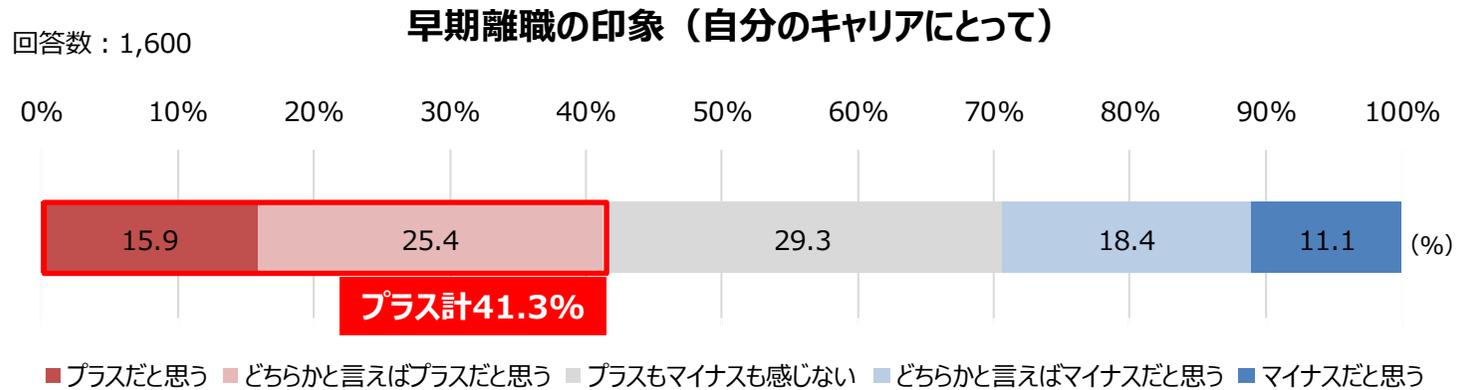
12.5ヶ月

回答数：1,600

1か月-6か月	7か月-12か月	13か月-18か月	19か月-24か月	25か月-30か月	31か月-36か月	37か月以上
52.3%	24.1%	0.5%	10.3%	0.6%	9.2%	3.1%

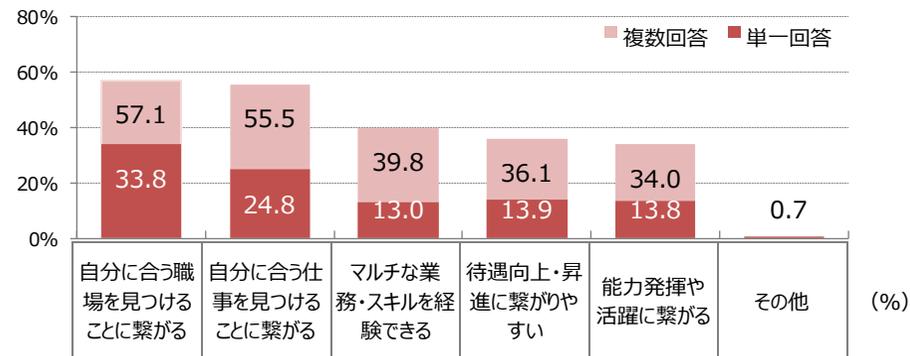
0か月 3か月 6か月 9か月 12か月 15か月 18か月 21か月 24か月 27か月 30か月 33か月 36か月 …

- **自分のキャリアにとって早期離職は「プラス」が4割以上。プラスの理由は「自分に合う職場を見つけることに繋がる」が最多。**
- 早期離職について、自分のキャリアにとってプラス（プラスだと思う・どちらかと言えばプラスだと思う）とした人は41.3%、マイナス（どちらかと言えばマイナスだと思う・マイナスだと思う）は29.5%となった。プラスの理由（複数回答）は「自分に合う職場を見つけることに繋がる」が57.1%で最も高く、「自分に合う仕事を見つけることに繋がる」が55.5%で続いた。マイナスの理由（複数回答）は「仕事が長続きしない人材と思われる」が72.5%で最も高い。

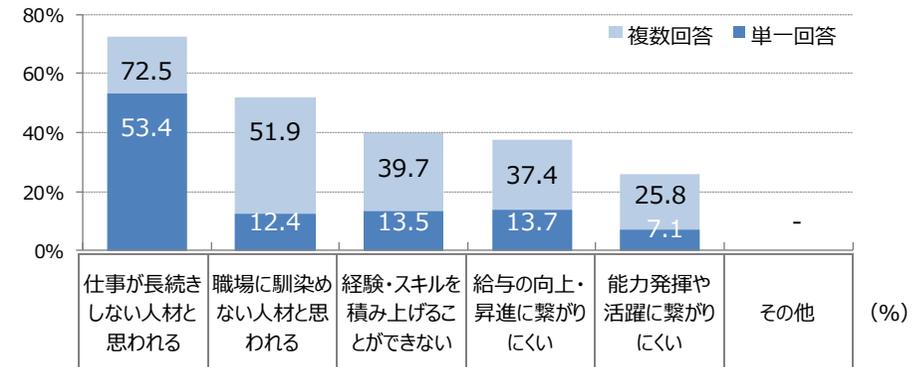


プラスだと思う理由（左） / マイナスだと思う理由（右）

※回答ベース：「プラスだと思う」+「どちらかと言えばプラスだと思う」と答えた人 有効回答数：660



※回答ベース：「どちらかと言えばマイナスだと思う」+「マイナスだと思う」と答えた人 有効回答数：471



早期離職の印象（世間一般からみて）

全体

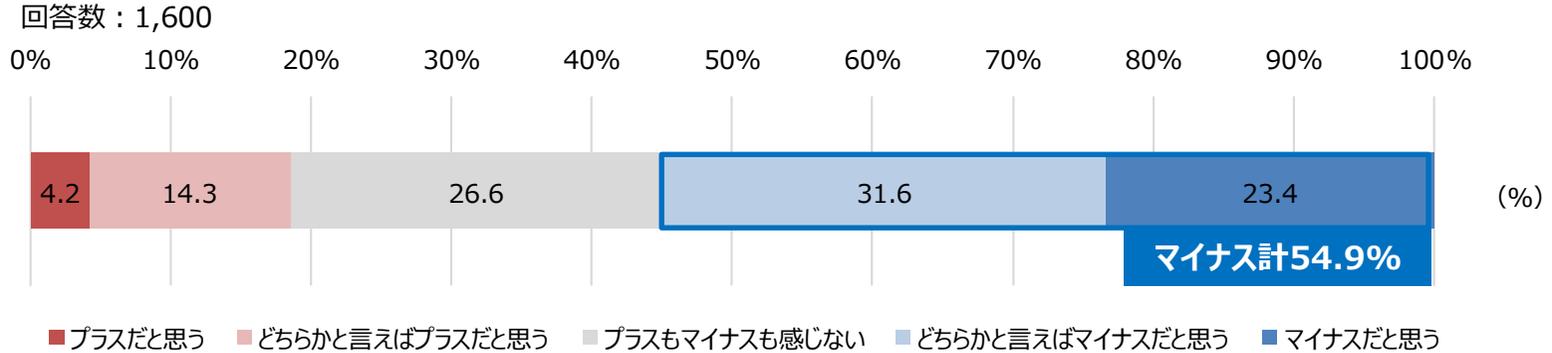
転職者

転職活動者



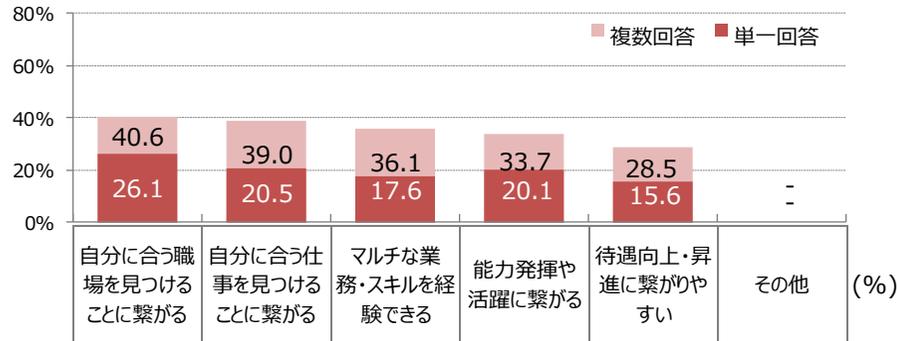
- 世間一般からみた早期離職の印象は「マイナス」が5割超。マイナスの理由は「仕事が長続きしない人材と思われる」が最多。
- 早期離職について、世間一般からみてプラス（プラスだと思う・どちらかと言えばプラスだと思う）とした人は18.5%、マイナス（どちらかと言えばマイナスだと思う・マイナスだと思う）は54.9%となった。
- プラスの理由（複数回答）は「自分に合う職場を見つけることに繋がる」が40.6%で最も高い。マイナスの理由（複数回答）は「仕事が長続きしない人材と思われる」が73.0%で最も高かった。

早期離職の印象（世間一般からみて）

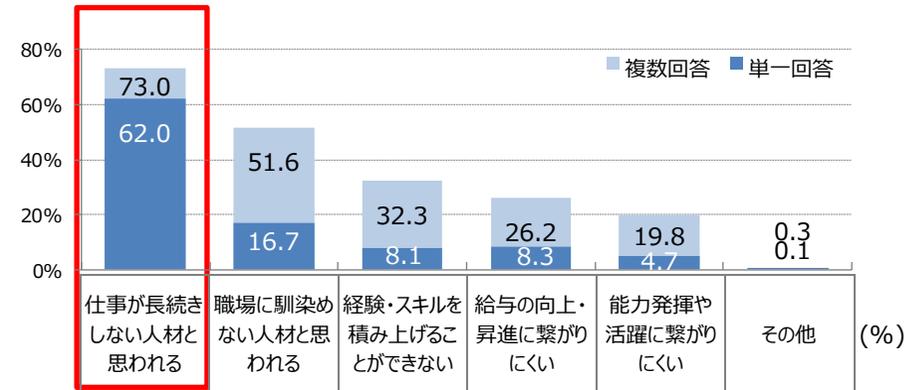


プラスだと思う理由（左） / マイナスだと思う理由（右）

※回答ベース：「プラスだと思う」+「どちらかと言えばプラスだと思う」と答えた人 有効回答数：296



回答ベース：「どちらかと言えばマイナスだと思う」+「マイナスだと思う」と答えた人 有効回答数：879

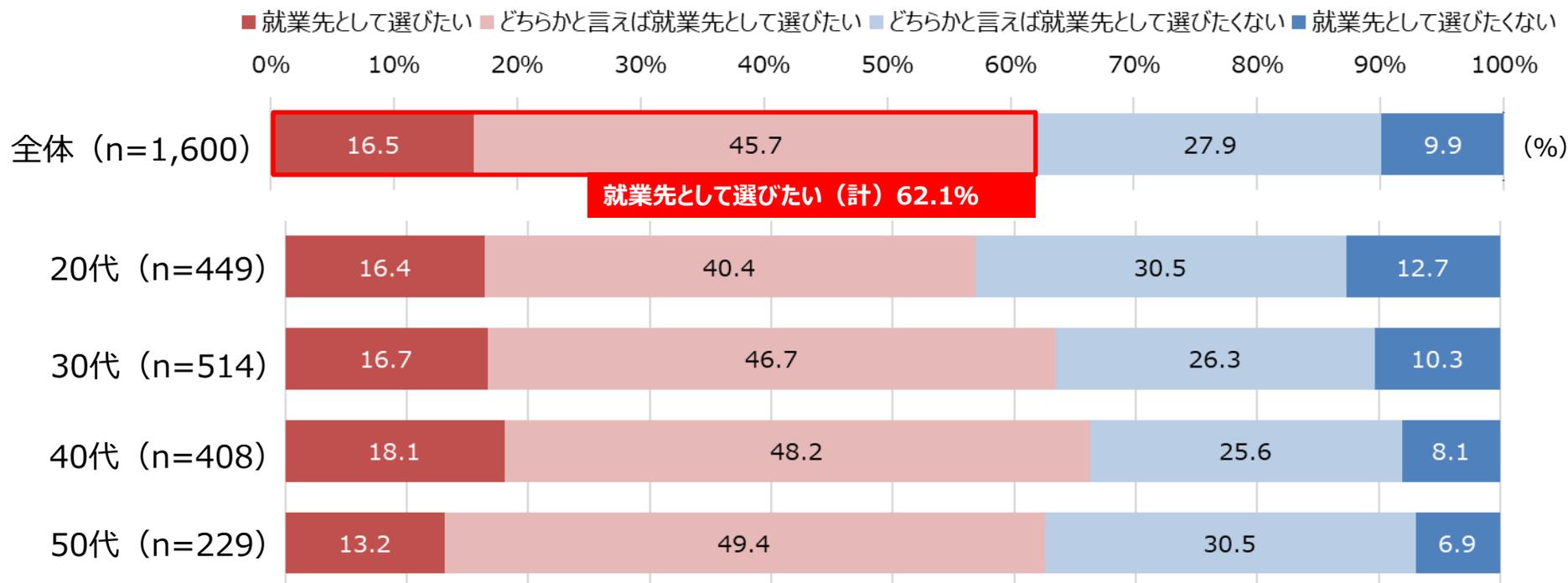


※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ 伝統的な日本型企业「就業先に選びたい」が6割以上。

- 終身雇用や年功序列など、いわゆる伝統的な日本企業について、就業先に選びたい（選びたい+どちらかと言えば選びたい）が62.1%、就業先に選びたくない（どちらかと言えば選びたくない+選びたくない）を大きく上回った。
- 年代別では、全ての世代で「就業先に選びたい」が5割を超えており、40代が最も高かった。

日本型企业の印象



人事施策の印象（伝統性・革新性／魅力度）

全体

転職者

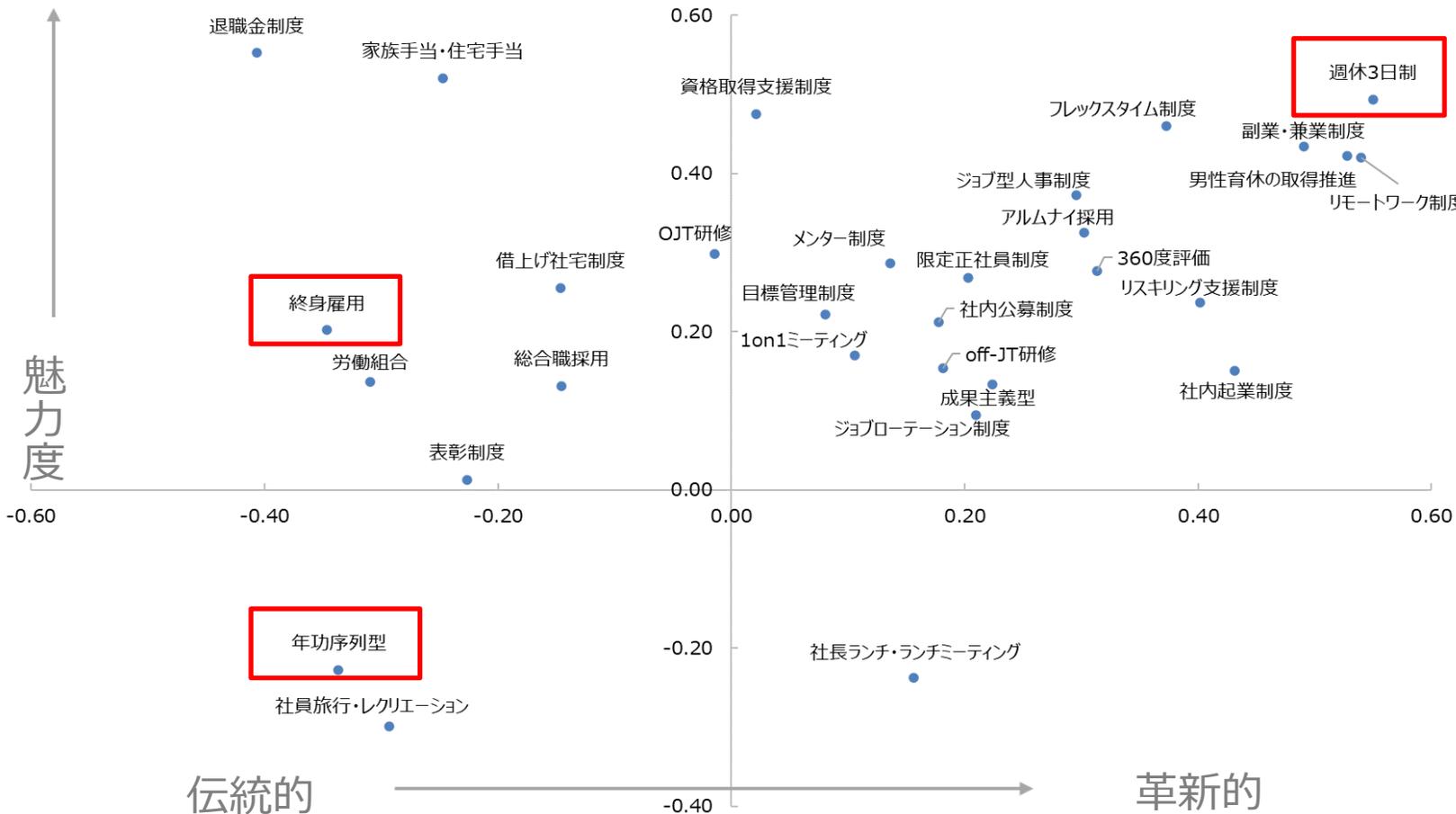
転職
活動者



■ 伝統的制度のうち「終身雇用」は魅力度が高いが、「年功序列」は魅力度が低い。週休3日制は革新的かつ魅力的な印象。

- 日本企業で取り入れられている人事施策・雇用施策30項目について、「伝統性・革新性」「魅力度」の2つの指標で分析した。
- 伝統性のスコアが高かった上位3項目は『退職金制度』『終身雇用制度』『年功序列型』で、退職金制度・終身雇用制度は魅力度のスコアが高かった一方、年功序列型は低かった。
- 革新性のスコアが高かった上位3項目は『週休3日制』『リモートワーク制度』『男性育休の取得推進』で、魅力度のスコアも高い傾向にある。

人事施策の印象



魅力度ランキング	施策名	スコア (pt)
1	退職金制度	0.55
2	家族手当・住宅手当	0.52
3	週休3日制	0.49
4	資格取得支援制度	0.48
5	フレックスタイム制度	0.46
6	副業・兼業制度	0.43
7	男性育休の取得推進	0.42
8	リモートワーク制度	0.42
9	ジョブ型人事制度	0.37
10	アルムナイ採用	0.33
11	OJT研修	0.30
12	メンター制度	0.29
13	360度評価	0.28
14	限定正社員制度	0.27
15	借上げ社宅制度	0.26

※「伝統性・革新性スコア」「魅力度スコア」は、革新的である（+1）伝統的である（-1）の総合値、魅力的である（+1）魅力的でない（-1）の総合値を、それぞれ回答数（1600）で割った値。

■ 3年後以降の中長期のキャリア形成の視点で望ましい人事施策は「週休3日制」がトップ。私生活との両立支援、暮らしの充実支援の施策が好まれる傾向。

- 日本企業で取り入れられている人事施策・雇用施策30項目について、中長期的なキャリアプランを検討するにあたり、勤め先にどんな人事施策があれば望ましいか（上位5つまで）を聞いたところ、施策30項目のうち『週休3日制』が2位以下を大きく上回りトップだった。
- 『リモートワーク制度』『フレックスタイム制度』も10位以内にランクインしており、就労スタイルの多様化に繋がりやすい施策が中長期のキャリア形成に良い影響を与えることがうかがえる。【図】

【図】中長期キャリア形成に望ましい人事施策

回答数：1,600

中長期キャリア形成に望ましい人事施策ランキング スコア(pt)					
1位	週休3日制	2167	16位	目標管理制度	635
2位	家族手当・住宅手当	1453	17位	限定正社員制度	593
3位	退職金制度	1405	18位	借上げ社宅制度	577
4位	リモートワーク制度	1402	19位	キャリアコンサルティング制度	570
5位	能力に応じた昇給制度	1291	20位	労働組合	519
6位	フレックスタイム制度	1289	21位	ジョブローテーション制度	513
7位	成果に応じた昇給制度	1079	22位	育児支援制度	502
8位	会社の業績に応じた賞与制度	1012	23位	1on1ミーティング	498
9位	経験年数に応じた昇給制度	993	24位	リスティング支援制度	494
10位	個人の業績に応じた賞与制度	987	25位	男性育休の取得推進	476
11位	副業・兼業制度	924	26位	介護休業制度・育児休業制度	471
12位	ジョブ型人事制度	793	27位	社内公募制度	369
13位	資格取得支援制度	778	28位	社内起業制度	365
14位	終身雇用	772	29位	表彰制度	336
15位	360度評価	685	30位	その他	9

※スコアは1位：5点／2位：4点／3位：3点／4位：2点／5位：1点として合計値を算出。

① 転職活動の実態（行動特性・実績）

転職者・転職活動者出現率（事前スクリーニング調査結果より）

全体

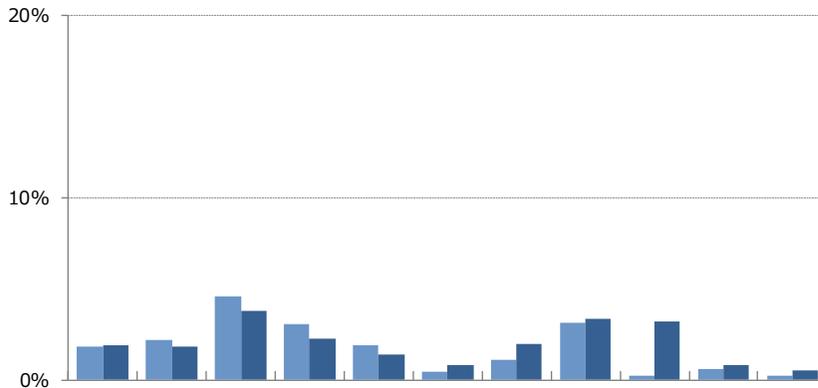
転職者

転職活動者



- スクリーニング調査は、2020年国勢調査の正規雇用者の構成比に合わせて性別年代別に回収。そのうちの「転職者数」「転職活動者数」をそれぞれの配信数で割り、出現数を算出（P4「調査概要」を参照）。
- 事前スクリーニング調査の結果からの、性年代別の転職者出現率・転職活動者出現率の変化は下記のとおり。
- 転職者は女性では増加しているが、男性では減少。転職活動者は特に20～30代の若年男性で前年よりも減少している。

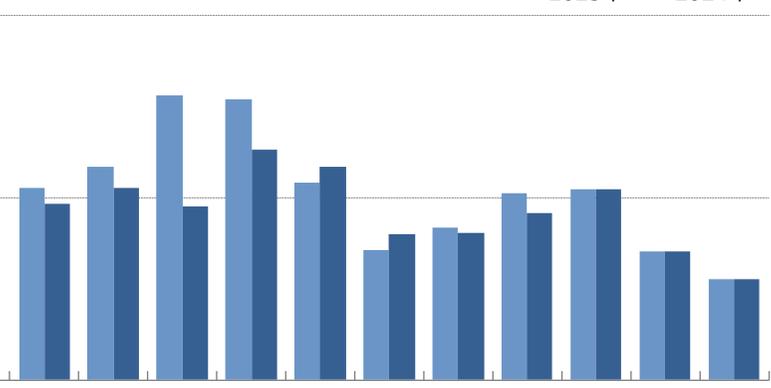
転職者出現率



	全体	男性計	男性20代	男性30代	男性40代	男性50代	女性計	女性20代	女性30代	女性40代	女性50代
2024年 SC配信数	5,000	3,215	525	795	1,020	875	1,785	450	440	495	400
2024年 出現率	1.9%	1.8%	3.8%	2.3%	1.4%	0.8%	2.0%	3.3%	3.2%	0.8%	0.5%
2023年 SC配信数	5,000	3,215	525	795	1,020	875	1,785	450	440	495	400
2023年 出現率	1.8%	2.2%	4.6%	3.0%	1.9%	0.5%	1.1%	3.1%	0.2%	0.6%	0.3%
2023年-2024年の差	0.1%	-0.4%	-0.8%	-0.8%	-0.5%	0.3%	0.9%	0.2%	3.0%	0.2%	0.3%

転職活動者出現率

■ 2023年 ■ 2024年



	全体	男性計	男性20代	男性30代	男性40代	男性50代	女性計	女性20代	女性30代	女性40代	女性50代
2024年 SC配信数	5,000	3,215	525	795	1,020	875	1,785	450	440	495	400
2024年 出現率	9.7%	10.5%	9.5%	12.6%	11.7%	8.0%	8.1%	9.1%	10.5%	7.1%	5.5%
2023年 SC配信数	5,000	3,215	525	795	1,020	875	1,785	450	440	495	400
2023年 出現率	10.5%	11.7%	15.6%	15.3%	10.8%	7.1%	8.3%	10.2%	10.5%	7.1%	5.5%
2023年-2024年の差	-0.8%	-1.2%	-6.1%	-2.8%	0.9%	0.9%	-0.3%	-1.1%	0.0%	0.0%	0.0%

転職者・転職活動者の状況 (SC2)

全体

転職者

転職活動者



- 職種別でみると、転職者率が最も減少しているのが「技能工・建築・土木」で、対前年で11.7pt減少となっている。一方、「クリエイター・エンジニア」では転職者率が対前年で9.4pt増加している。
- 性年代別でみると、男性20代、女性20～30代の転職者が60%以上で多い。また役職別にみると、管理職（「課長・係長・主任・職長クラス」）で転職活動者が60%を超えている。
- 転職活動時の業種別の転職者率は、「金融・保険・コンサルティング」で前年比：6.3pt減少。一方、「サービス・レジャー」で10.5pt増加している。

あなたの直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の状況として、最もあてはまるものをお選びください。（単一回答）
※複数の選択肢があてはまる場合は、一番最近の状況をお選びください。

		2023年				2024年				転職者率の増減 (対前年)		
		転職者	転職活動者	転職継続者	転職中止者	転職者	転職活動者	転職継続者	転職中止者			
全体		(1600)	50.0	50.0	36.4	13.6	(1600)	50.0	50.0	37.1	12.9	
性別 × 年代	男性20代	(338)	63.0	37.0	26.1	10.9	(253)	67.2	32.8	26.9	5.9	
	男性30代	(399)	53.4	46.6	35.3	11.3	(319)	48.0	52.0	39.5	12.5	
	男性40代	(337)	50.1	49.9	36.4	13.4	(316)	37.7	62.3	46.5	15.8	
	男性50代	(130)	27.7	72.3	54.4	17.9	(176)	34.1	65.9	50.0	15.9	
	女性20代	(194)	63.9	36.1	25.3	10.8	(196)	65.3	34.7	22.4	12.2	
	女性30代	(79)	11.4	88.6	57.3	31.3	(195)	61.0	39.0	26.7	12.3	
	女性40代	(80)	33.8	66.2	54.2	12.0	(92)	37.0	63.0	43.5	19.6	
女性50代	(43)	20.9	79.1	52.7	26.4	(53)	32.1	67.9	52.8	15.1		
転職活動時 の役職 ※	部長クラス以上	(92)	45.5	54.5	40.3	14.2	(104)	40.5	59.5	50.9	8.6	-5.0
	課長クラス	(179)	34.1	65.9	53.1	12.8	(213)	38.0	62.0	48.8	13.1	3.9
	係長・主任・職長クラス	(323)	34.5	65.5	48.2	17.3	(382)	39.2	60.8	45.3	15.5	4.7
	役職についていない	(1005)	58.2	41.8	29.3	12.5	(901)	58.5	41.5	29.2	12.3	0.3
転職活動時 の職種 ※	営業	(265)	53.0	47.0	32.2	14.8	(255)	53.7	46.3	31.8	14.5	0.7
	企画・経営・管理・事務	(461)	45.8	54.2	39.8	14.3	(439)	40.8	59.2	47.1	12.1	-5.0
	サービス職	(104)	46.4	53.6	41.2	12.4	(139)	51.2	48.8	34.4	14.3	4.8
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(211)	51.9	48.1	34.3	13.8	(220)	57.4	42.6	30.4	12.2	5.4
	クリエイター・エンジニア	(300)	45.5	54.5	40.4	14.0	(271)	55.0	45.0	34.3	10.7	9.4
	技能工・建築・土木	(118)	59.0	41.0	31.6	9.4	(152)	47.4	52.6	36.9	15.8	-11.7
	コンサルタント・専門職	(97)	57.7	42.3	30.9	11.4	(92)	55.2	44.8	31.7	13.1	-2.5
その他	(44)	64.0	36.0	22.5	13.5	(32)	46.2	53.8	38.0	15.8	-17.8	
転職活動時 の業種 ※	IT・通信・インターネット	(240)	55.2	44.8	32.2	12.5	(246)	52.8	47.2	34.6	12.6	-2.5
	メーカー	(337)	45.5	54.5	41.7	12.8	(311)	43.7	56.3	42.8	13.5	-1.8
	商社	(49)	39.0	61.0	44.6	16.4	(50)	45.8	54.2	32.1	22.1	6.8
	サービス・レジャー	(196)	48.0	52.0	34.6	17.4	(179)	58.6	41.4	31.4	10.1	10.5
	医療・福祉・介護	(207)	54.4	45.6	31.6	14.0	(238)	56.6	43.4	31.6	11.8	2.3
	流通・小売・フードサービス	(110)	46.5	53.5	41.7	11.8	(132)	44.7	55.3	40.9	14.4	-1.8
	マスコミ・広告・デザイン	(14)	27.2	72.8	58.4	14.4	(22)	40.3	59.7	32.1	27.6	13.1
	金融・保険・コンサルティング	(87)	51.6	48.4	36.9	11.5	(88)	45.3	54.7	44.5	10.3	-6.3
	不動産・建設・設備・住宅関連	(156)	51.2	48.8	35.8	12.9	(140)	47.2	52.8	43.5	9.3	-4.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(96)	49.0	51.0	36.4	14.6	(101)	48.5	51.5	34.7	16.8	-0.5
	環境・エネルギー/公共機関	(50)	50.1	49.9	38.0	11.9	(55)	56.7	43.3	32.4	10.8	6.6

※2023年の「転職活動時の役職」「転職活動時の職種」「転職活動時の業種」は「役職」「現在の職種」「現在の業種」のスコア

※サンプル数が30未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

転職活動開始時期・終了時期 (Q1)

全体

転職者

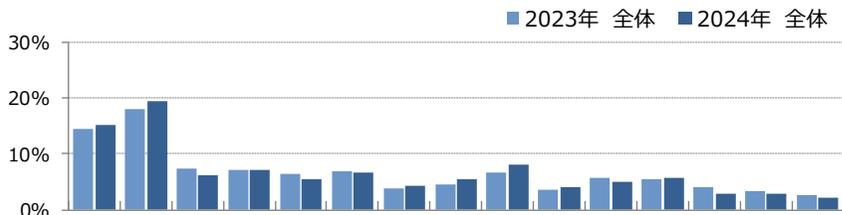
転職活動者



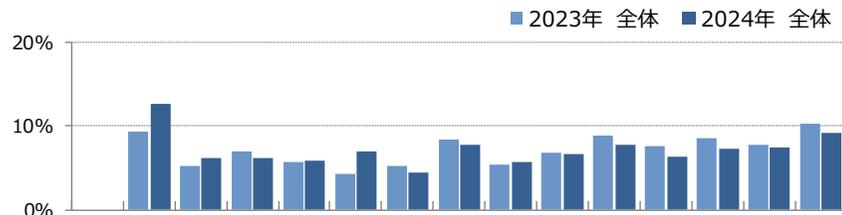
● 以下は、それぞれの転職活動開始時期と終了（中止）時期。

Q1. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動を開始した時期と、終えた（止めた）時期をそれぞれお選びください。（いずれも単一回答）

転職活動を始めた時期



転職活動を終えた（止めた）時期



	2023年 全体	2024年 全体	2023年 全体	2024年 全体
2024年 全体 (1600)	15.2	19.4	6.2	7.1
2023年 全体 (1600)	14.5	18.0	7.4	7.2
2024年 転職者全体 (800)	30.4	8.6	7.4	5.2
2023年 転職者全体 (800)	29.0	9.0	7.7	6.4
2024年 転職活動者全体 (800)	-	30.1	5.0	7.1
2023年 転職活動者全体 (800)	-	27.1	7.1	5.8
性別×年代				
男性20代 (253)	20.3	7.3	8.4	10.9
男性30代 (319)	14.2	19.5	6.1	9.2
男性40代 (316)	15.5	26.5	6.6	6.5
男性50代 (176)	12.0	28.7	6.7	2.8
女性20代 (196)	15.3	12.7	5.7	7.1
女性30代 (195)	17.3	18.7	4.3	4.8
女性40代 (92)	6.0	22.6	4.2	7.3
女性50代 (53)	13.2	24.5	5.7	3.8
職種				
営業 (255)	11.2	17.4	7.5	9.2
企画・経営・管理・事務 (439)	13.2	22.6	5.3	6.8
サービス職 (139)	18.7	13.1	5.6	9.4
医療・福祉・保育・教育・通訳 (220)	12.4	21.8	5.5	6.0
クリエイター・エンジニア (271)	19.8	15.5	8.4	6.0
技能工・建築・土木 (152)	17.0	21.4	5.9	6.2
コンサルタント・専門職 (92)	21.1	19.2	3.0	9.6
その他 (32)	13.5	25.2	8.2	-

(1007)	-	12.6	6.2	6.2	5.8	6.9	4.4	7.8	5.8	6.6	7.7	6.3	7.3	7.4	9.2
(1017)	-	9.3	5.2	6.9	5.8	4.3	5.2	8.4	5.3	6.7	8.8	7.6	8.5	7.8	10.2
(800)	-	14.4	6.5	6.9	6.0	6.4	5.2	6.8	5.6	6.9	7.9	6.7	7.2	7.2	6.4
(800)	-	10.5	5.5	7.4	5.9	4.6	5.8	8.1	5.5	7.6	8.8	7.4	8.9	7.6	6.3
(207)	-	5.8	4.8	3.4	4.8	9.2	1.4	11.6	6.3	5.3	6.8	4.8	7.7	8.2	19.8
(217)	-	4.6	4.1	5.1	5.1	3.2	3.2	9.7	4.6	3.7	8.7	8.3	6.9	8.3	24.5
(185)	-	11.0	5.1	8.4	8.4	10.1	5.6	5.9	5.6	5.9	9.5	5.6	6.4	3.9	8.6
(193)	-	13.2	4.7	4.3	7.4	8.5	5.4	6.6	6.0	6.6	6.4	6.4	10.7	7.0	6.9
(169)	-	12.6	8.1	6.4	6.4	5.8	3.2	12.0	3.9	3.2	7.0	6.8	6.5	7.4	10.7
(88)	-	14.0	8.8	5.8	3.8	3.1	1.9	10.3	7.1	6.1	6.3	4.0	5.9	10.3	12.6
(152)	-	12.0	7.8	7.9	6.0	6.8	2.4	8.5	7.3	8.5	7.2	6.7	6.7	5.5	6.9
(143)	-	16.1	5.1	5.2	2.8	5.1	5.9	5.1	5.2	6.6	6.6	6.5	7.3	13.8	8.7
(52)	-	10.6	1.8	-	1.8	3.7	7.1	7.7	7.4	10.6	14.4	7.1	7.4	5.5	15.1
(25)	-	4.0	8.0	12.0	-	12.0	4.0	4.0	4.0	16.0	8.0	12.0	-	4.0	12.0
(174)	-	10.9	4.8	5.9	7.7	7.7	2.3	5.3	8.0	6.1	6.3	6.6	9.0	9.7	9.7
(232)	-	15.5	4.4	4.8	6.0	5.9	4.3	10.1	5.8	3.7	10.6	6.6	7.9	6.2	8.1
(91)	-	9.9	11.3	4.7	3.0	9.9	5.5	5.0	6.3	5.8	5.0	5.0	10.8	7.1	10.6
(153)	-	10.6	7.4	8.1	4.7	5.4	5.8	4.7	7.8	9.1	7.2	7.4	4.3	6.9	10.6
(178)	-	12.8	5.7	5.6	6.3	7.5	4.6	9.3	2.5	9.6	8.1	6.4	5.6	5.4	10.8
(96)	-	14.8	5.5	7.5	6.4	6.5	5.9	7.3	4.9	2.7	7.8	4.7	7.7	10.3	7.9
(63)	-	14.5	7.3	7.7	3.1	8.5	4.3	10.3	5.9	5.4	2.8	6.7	7.4	9.9	6.1
(20)	-	4.3	8.9	8.8	9.4	4.4	-	17.6	-	24.5	12.6	5.1	4.3	-	-

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

※【転職活動を終えた（止めた）時期】のベースは、転職者+転職中止者

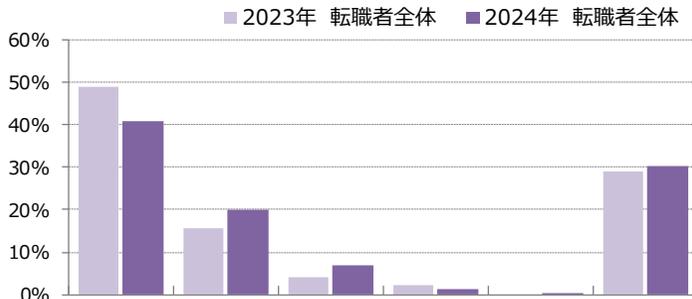
※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

- 【転職者】の転職活動期間は、「1～3ヶ月以内」が40.9%、「4～6ヶ月以内」が20.1%。2023年調査と比べると、転職活動期間が長くなっている傾向がある。
- 【転職中止者】では、「1～3ヶ月以内」が44.0%、「4～6ヶ月以内」が26.1%と、23年比では【転職者】と同様に活動期間は長くなっている。

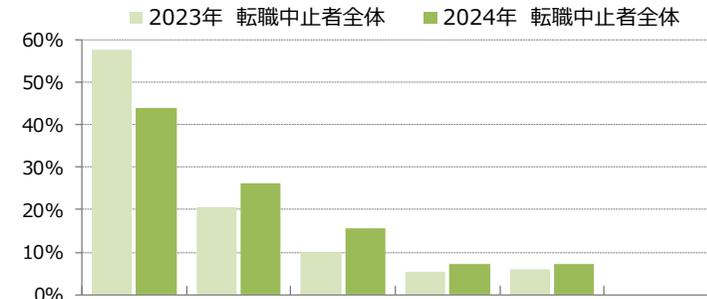
※【転職活動中止者】とは、「23年6月～24年7月の間に転職活動を始めたが、現在活動していない(この期間に転職はしていない)」属性。

Q1. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動を開始した時期と、終えた（止めた）時期をそれぞれお選びください。（いずれも単一回答）



		2023年 転職者全体	2024年 転職者全体	1-3ヶ月以内	4-6ヶ月以内	7-9ヶ月以内	10-12ヶ月以内	1年以上	不明 (2023年 5月以前から 開始)
2024年 転職者全体 (800)		40.9	20.1	6.8	1.4	0.3	30.4		
2023年 転職者全体 (800)		49.0	15.7	4.1	2.2	-	29.0		
性別 年代	男性20代 (170)	43.1	22.0	4.6	-	-	30.3		
	男性30代 (153)	37.5	17.6	10.8	3.4	1.1	29.5		
	男性40代 (119)	30.1	21.3	4.4	2.9	-	41.2		
	男性50代 (60)	33.8	22.5	8.5	-	-	35.2		
	女性20代 (128)	49.6	22.0	2.8	2.1	-	23.4		
	女性30代 (119)	43.4	18.6	9.7	-	-	28.3		
転職活動時の職種	女性40代 (34)	56.8	16.2	8.1	-	2.7	16.2		
	女性50代 (17)	35.3	11.8	11.8	-	-	41.2		
	営業 (137)	44.9	23.8	7.9	2.6	-	20.8		
	企画・経営・管理・事務 (179)	37.0	23.1	6.9	-	0.5	32.4		
	サービス職 (71)	44.8	14.8	3.9	-	-	36.5		
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (126)	47.8	24.4	5.5	0.7	-	21.6		
	クリエイター・エンジニア (149)	33.0	18.0	9.5	2.9	0.6	36.0		
	技能工・建築・土木 (72)	42.1	14.5	6.4	1.2	-	35.8		
コンサルタント・専門職 (51)	37.9	16.7	1.8	3.5	1.7	38.3			
その他 (15)	57.7	-	13.2	-	-	29.1			

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下



		2023年 転職中止者全体	2024年 転職中止者全体	1-3ヶ月以内	4-6ヶ月以内	7-9ヶ月以内	10-12ヶ月以内	1年以上	不明 (2023年 5月以前から 開始)
2024年 転職中止者全体 (207)		44.0	26.1	15.5	7.2	7.2	-		
2023年 転職中止者全体 (217)		57.8	20.7	10.1	5.5	6.0	-		
性別 年代	男性20代 (15)	40.0	46.7	6.7	6.7	-	-		
	男性30代 (40)	55.0	20.0	15.0	7.5	2.5	-		
	男性40代 (50)	46.0	14.0	18.0	12.0	10.0	-		
	男性50代 (28)	35.7	32.1	21.4	-	10.7	-		
	女性20代 (24)	54.2	37.5	4.2	-	4.2	-		
	女性30代 (24)	37.5	33.3	8.3	8.3	12.5	-		
転職活動時の職種	女性40代 (18)	38.9	11.1	33.3	11.1	5.6	-		
	女性50代 (8)	12.5	50.0	12.5	12.5	12.5	-		
	営業 (37)	40.5	40.5	13.5	5.4	-	-		
	企画・経営・管理・事務 (53)	34.0	24.5	18.9	11.3	11.3	-		
	サービス職 (20)	60.0	20.0	10.0	5.0	5.0	-		
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (27)	33.3	37.0	3.7	11.1	14.8	-		
	クリエイター・エンジニア (29)	44.8	24.1	24.1	3.4	3.4	-		
	技能工・建築・土木 (24)	75.0	-	12.5	4.2	8.3	-		
コンサルタント・専門職 (12)	25.0	25.0	33.3	8.3	8.3	-			
その他 (5)	60.0	40.0	-	-	-	-			

■ : 2024年転職中止者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職中止者全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

希望している (いた) 【業種】 (Q2) (1/2)

全体

転職者

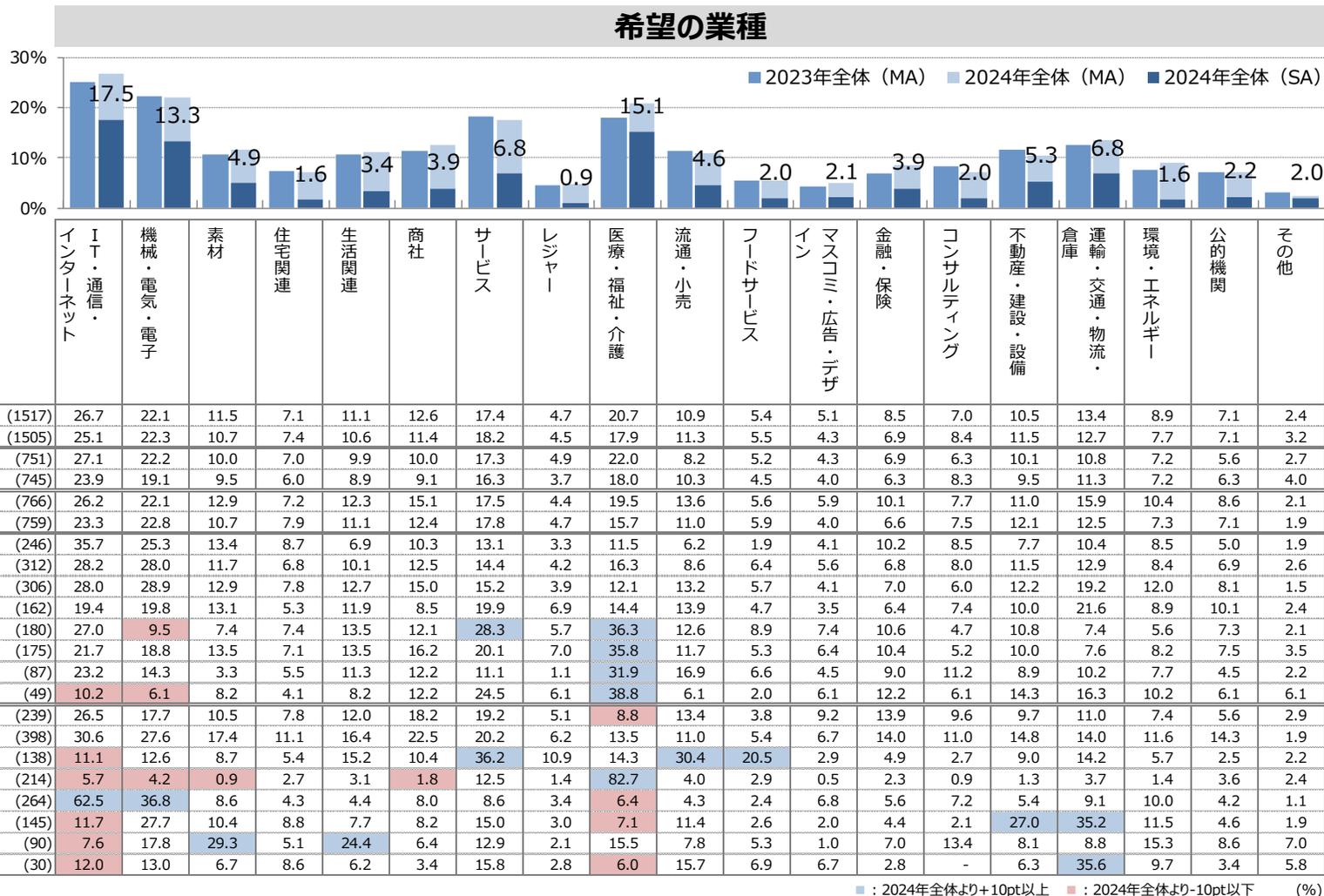
転職
活動者



- 希望していた (希望している) 業種は、「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「医療・福祉・介護」が多い。
- 前年と比べると、「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」「運輸・交通・物流・倉庫」業等で、希望する人が増加している。
- 「現職と同一の業種も希望」なのは、「医療・福祉・保育・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」職で特に高い。

Q2. 直近 (2023年6月~2024年7月の間) の転職活動において、希望していた (希望している) 業種をお答えください。(複数回答)

また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。



※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※「希望の業種はない」を除外して算出

希望している (いた) 【業種】 (Q2) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】で「転職活動時と同一の業種も希望していた」である割合が高い (N=30以上) のは、「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」。反対に「前職と異なる業種のみ希望していた」の割合が高いのは、「流通・小売・フードサービス」で5割近くとなる。
- 【転職活動者】では、【転職者】に比べ、「転職活動時と同一の業種も希望していた」が5.0pt低く、「医療・福祉・介護」「金融・保険・コンサルティング」では9割以上と特に高い。

Q2. 直近 (2023年6月~2024年7月の間) の転職活動において、希望していた (希望している) 業種をお答えください。(複数回答)
 また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。

	転職者															転職活動時と異なる業種のみ希望していた	転職活動時と同一の業種も希望していた						
	希望の業種																						
	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他				
2024年 全体	(751)	27.1	22.2	10.0	7.0	9.9	10.0	17.3	4.9	22.0	8.2	5.2	4.3	6.9	6.3	10.1	10.8	7.2	5.6	2.7	86.2	13.8	
2023年 全体	(745)	25.6	20.5	10.2	6.5	9.5	9.8	17.5	4.0	19.3	11.1	4.8	4.3	6.8	8.9	10.2	12.1	7.7	6.8	4.3	86.6	13.4	
転職活動時の業種	IT・通信・インターネット	(127)	90.1	14.4	4.3	5.7	9.2	8.6	13.7	2.8	3.8	4.3	2.9	3.6	6.9	6.0	5.3	3.7	5.1	6.3	-	90.1	9.9
	メーカー	(133)	20.7	69.8	33.4	7.8	14.7	9.1	7.7	7.6	5.8	4.6	4.7	4.4	7.2	7.7	8.4	8.9	5.6	0.8	81.6	18.4	
	商社	(22)	12.3	19.8	8.0	-	4.0	66.5	4.1	-	8.1	3.9	4.1	4.1	18.4	4.6	-	11.1	4.1	-	14.2	66.5	33.5
	サービス・レジャー	(93)	16.3	7.6	5.2	3.1	11.8	7.8	52.8	9.5	11.0	14.7	7.7	5.7	3.2	9.3	5.9	9.3	4.8	3.7	1.9	53.7	46.3
	医療・福祉・介護	(129)	5.0	3.4	1.5	3.0	5.9	2.2	6.7	2.2	89.9	3.4	3.0	0.7	1.4	-	1.3	4.2	1.5	4.4	1.5	89.9	10.1
	流通・小売・フードサービス	(53)	11.9	16.6	-	6.5	7.0	15.1	25.2	7.0	10.4	37.4	26.6	2.0	1.6	3.9	5.6	6.7	4.9	3.3	3.7	50.7	49.3
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	21.9	9.9	-	-	12.0	-	10.3	-	-	57.8	10.3	9.9	10.3	9.9	10.3	9.9	9.9	-	-	57.8	42.2
	金融・保険・コンサルティング	(37)	21.2	7.1	12.6	7.8	4.9	16.8	19.4	2.5	15.1	7.3	2.5	7.3	56.3	39.0	12.1	4.9	7.3	12.2	-	70.0	30.0
	不動産・建設・設備・住宅関連	(63)	12.6	13.8	12.4	23.6	13.3	4.1	14.1	5.6	6.9	6.8	1.4	2.7	4.4	3.8	57.4	8.5	5.2	2.8	2.8	62.6	37.4
	運輸・交通・物流・倉庫	(45)	19.0	17.4	4.1	8.0	7.9	8.0	17.0	3.8	7.0	4.3	-	1.9	2.0	2.0	6.4	73.6	6.0	13.4	-	73.6	26.4
	環境・エネルギー／公共機関	(26)	20.4	33.1	4.0	13.0	16.3	10.4	13.4	6.7	17.1	6.7	3.5	7.0	9.4	-	10.1	13.3	57.7	10.3	3.2	61.2	38.8
	その他	(15)	-	17.6	10.5	-	5.9	-	11.6	-	5.9	6.1	-	7.1	-	-	11.6	5.9	10.5	-	52.0	52.0	48.0

	転職活動者															転職活動時と異なる業種のみ希望していた	転職活動時と同一の業種も希望していた						
	希望の業種																						
	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他				
2024年 全体	(766)	26.2	22.1	12.9	7.2	12.3	15.1	17.5	4.4	19.5	13.6	5.6	5.9	10.1	7.7	11.0	15.9	10.4	8.6	2.1	81.2	18.8	
2023年 全体	(759)	24.5	24.0	11.2	8.3	11.7	13.1	18.8	5.0	16.5	11.6	6.2	4.2	7.0	7.9	12.8	13.2	7.7	7.5	2.0	80.0	20.0	
転職活動時の業種	IT・通信・インターネット	(114)	86.0	14.9	7.0	2.6	8.8	9.6	8.8	2.6	7.0	5.3	2.6	6.1	4.4	8.8	1.8	7.0	8.8	4.4	0.9	86.0	14.0
	メーカー	(172)	20.9	65.1	39.0	8.7	20.3	14.0	9.3	3.5	7.6	8.1	5.2	4.1	7.0	7.0	7.0	14.0	14.5	8.7	1.7	80.2	19.8
	商社	(26)	19.2	7.7	7.7	-	15.4	65.4	7.7	3.8	-	23.1	3.8	3.8	7.7	11.5	7.7	23.1	7.7	7.7	-	65.4	34.6
	サービス・レジャー	(70)	17.1	2.9	4.3	4.3	12.9	21.4	77.1	18.6	14.3	15.7	5.7	7.1	11.4	8.6	11.4	11.4	5.7	8.6	-	80.0	20.0
	医療・福祉・介護	(97)	8.2	5.2	2.1	-	3.1	7.2	11.3	2.1	92.8	4.1	3.1	1.0	5.2	1.0	3.1	5.2	3.1	7.2	2.1	92.8	7.2
	流通・小売・フードサービス	(72)	11.1	6.9	4.2	4.2	11.1	16.7	19.4	4.2	15.3	66.7	20.8	2.8	4.2	2.8	2.8	12.5	4.2	4.2	-	80.6	19.4
	マスコミ・広告・デザイン	(13)	38.5	-	-	-	7.7	-	15.4	-	7.7	7.7	-	100.0	7.7	15.4	-	15.4	7.7	-	-	100.0	-
	金融・保険・コンサルティング	(44)	13.6	9.1	2.3	2.3	6.8	18.2	15.9	2.3	6.8	9.1	-	4.5	72.7	31.8	9.1	4.5	6.8	22.7	-	90.9	9.1
	不動産・建設・設備・住宅関連	(70)	15.7	14.3	14.3	35.7	21.4	17.1	11.4	5.7	12.9	7.1	8.6	5.7	10.0	8.6	62.9	14.3	15.7	8.6	1.4	74.3	25.7
	運輸・交通・物流・倉庫	(50)	14.0	16.0	4.0	8.0	6.0	14.0	4.0	-	2.0	8.0	-	6.0	4.0	4.0	4.0	80.0	10.0	8.0	-	80.0	20.0
	環境・エネルギー／公共機関	(21)	23.8	9.5	-	4.8	4.8	9.5	14.3	4.8	14.3	4.8	4.8	-	-	4.8	19.0	19.0	47.6	28.6	-	52.4	47.6
	その他	(17)	-	11.8	5.9	-	11.8	5.9	29.4	-	-	-	5.9	-	-	-	5.9	23.5	17.6	11.8	52.9	52.9	47.1

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上 (%) (%)

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

※「希望の業種はない」を除外して算出

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上 (%) (%)

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

※「希望の業種はない」を除外して算出

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

希望している (いた) 【職種】 (SC4) (1/2)

全体

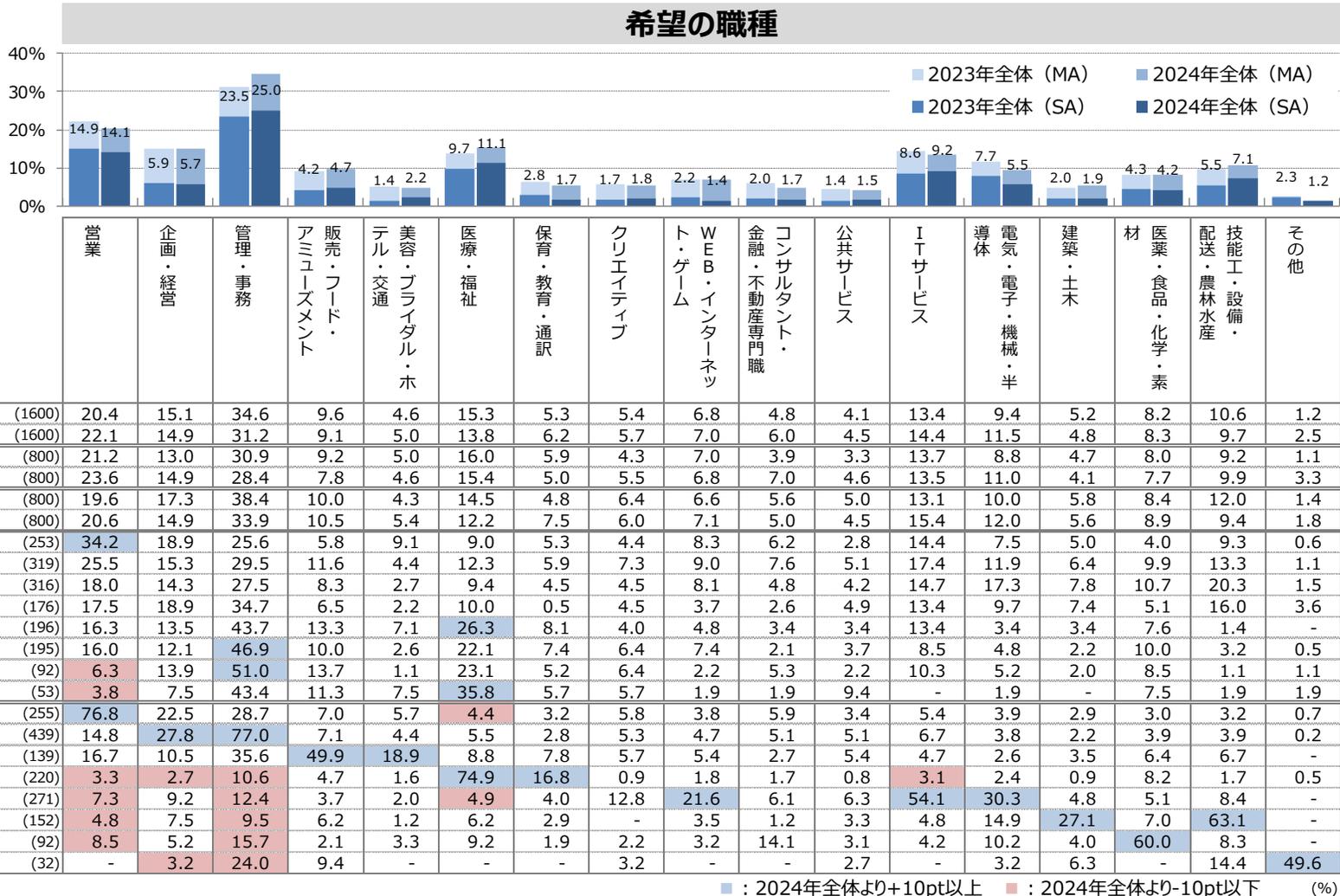
転職者

転職
活動者



- 希望していた (希望している) 職種は、「管理・事務」が34.6%で最も高く、前回からは3.4ポイント増加している。
- 「転職活動時と同一の職種も希望」なのは85.0%。一方、「転職活動時と異なる職種のみ希望」は、「サービス」職で多く、25.5%となっている。

SC4. 直近 (2023年6月~2024年7月の間) の転職活動において、希望していた (希望している) 職種をお答えください。 (複数回答)
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。 (いずれも単一回答)



※数表は希望職種 (MA)

性別×年代	人数	営業	企画・経営	管理・事務	アミューズメント	販売・フード・	テル・交通	美容・ブライダル・ホ	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	ト・ゲーム	WEB・インターネット	金融・不動産専門職	コンサルタント・	公共サービス	ITサービス	導体	電気・電子・機械・半	建築・土木	材	医薬・食品・化学・素	配送・農林水産	技能工・設備・	その他
2024年 全体 (1600)	20.4	15.1	34.6	9.6	4.6	15.3	5.3	5.4	6.8	4.8	4.1	13.4	9.4	5.2	8.2	10.6	1.2	85.0	15.0						
2023年 全体 (1600)	22.1	14.9	31.2	9.1	5.0	13.8	6.2	5.7	7.0	6.0	4.5	14.4	11.5	4.8	8.3	9.7	2.5	85.0	15.0						
2024年 転職者全体 (800)	21.2	13.0	30.9	9.2	5.0	16.0	5.9	4.3	7.0	3.9	3.3	13.7	8.8	4.7	8.0	9.2	1.1	85.8	14.2						
2023年 転職者全体 (800)	23.6	14.9	28.4	7.8	4.6	15.4	5.0	5.5	6.8	7.0	4.6	13.5	11.0	4.1	7.7	9.9	3.3	86.6	13.4						
2024年 転職活動者全体 (800)	19.6	17.3	38.4	10.0	4.3	14.5	4.8	6.4	6.6	5.6	5.0	13.1	10.0	5.8	8.4	12.0	1.4	84.3	15.8						
2023年 転職活動者全体 (800)	20.6	14.9	33.9	10.5	5.4	12.2	7.5	6.0	7.1	5.0	4.5	15.4	12.0	5.6	8.9	9.4	1.8	83.5	16.5						
男性20代 (253)	34.2	18.9	25.6	5.8	9.1	9.0	5.3	4.4	8.3	6.2	2.8	14.4	7.5	5.0	4.0	9.3	0.6	80.9	19.1						
男性30代 (319)	25.5	15.3	29.5	11.6	4.4	12.3	5.9	7.3	9.0	7.6	5.1	17.4	11.9	6.4	9.9	13.3	1.1	86.1	13.9						
男性40代 (316)	18.0	14.3	27.5	8.3	2.7	9.4	4.5	4.5	8.1	4.8	4.2	14.7	17.3	7.8	10.7	20.3	1.5	85.4	14.6						
男性50代 (176)	17.5	18.9	34.7	6.5	2.2	10.0	0.5	4.5	3.7	2.6	4.9	13.4	9.7	7.4	5.1	16.0	3.6	92.0	8.0						
女性20代 (196)	16.3	13.5	43.7	13.3	7.1	26.3	8.1	4.0	4.8	3.4	3.4	13.4	3.4	3.4	7.6	1.4	-	84.4	15.6						
女性30代 (195)	16.0	12.1	46.9	10.0	2.6	22.1	7.4	6.4	7.4	2.1	3.7	8.5	4.8	2.2	10.0	3.2	0.5	81.9	18.1						
女性40代 (92)	6.3	13.9	51.0	13.7	1.1	23.1	5.2	6.4	2.2	5.3	2.2	10.3	5.2	2.0	8.5	1.1	1.1	84.0	16.0						
女性50代 (53)	3.8	7.5	43.4	11.3	7.5	35.8	5.7	5.7	1.9	1.9	9.4	-	1.9	-	7.5	1.9	1.9	88.7	11.3						
転職活動時の職種	人数	営業	企画・経営	管理・事務	サービス職	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	ト・ゲーム	WEB・インターネット	金融・不動産専門職	コンサルタント・	公共サービス	ITサービス	導体	電気・電子・機械・半	建築・土木	材	医薬・食品・化学・素	配送・農林水産	技能工・設備・	その他			
営業 (255)	76.8	22.5	28.7	7.0	5.7	4.4	3.2	5.8	3.8	5.9	3.4	5.4	3.9	2.9	3.0	3.2	0.7	88.3	11.7						
企画・経営・管理・事務 (439)	14.8	27.8	77.0	7.1	4.4	5.5	2.8	5.3	4.7	5.1	5.1	6.7	3.8	2.2	3.9	3.9	0.2	85.0	15.0						
サービス職 (139)	16.7	10.5	35.6	49.9	18.9	8.8	7.8	5.7	5.4	2.7	5.4	4.7	2.6	3.5	6.4	6.7	-	74.5	25.5						
医療・福祉・保育・教育・通訳 (220)	3.3	2.7	10.6	4.7	1.6	74.9	16.8	0.9	1.8	1.7	0.8	3.1	2.4	0.9	8.2	1.7	0.5	90.2	9.8						
クリエイター・エンジニア (271)	7.3	9.2	12.4	3.7	2.0	4.9	4.0	12.8	21.6	6.1	6.3	54.1	30.3	4.8	5.1	8.4	-	87.2	12.8						
技能工・建築・土木 (152)	4.8	7.5	9.5	6.2	1.2	6.2	2.9	-	3.5	1.2	3.3	4.8	14.9	27.1	7.0	63.1	-	88.3	11.7						
コンサルタント・専門職 (92)	8.5	5.2	15.7	2.1	3.3	9.2	1.9	2.2	3.2	14.1	3.1	4.2	10.2	4.0	60.0	8.3	-	75.3	24.7						
その他 (32)	-	3.2	24.0	9.4	-	-	-	3.2	-	-	2.7	-	3.2	6.3	-	14.4	49.6	64.3	35.7						

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下 (%) (%)

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

希望している (いた) 【職種】 (SC4) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】で「転職活動時と同一の職種も希望していた」割合が高い (8割以上 : N=30以上) のは、「管理・事務」「医療・福祉」「ITサービス」。
- 【転職活動者】で「転職活動時と同一の職種も希望していた」が高いのは、「医療・福祉」「ITサービス」「技能工・設備・配送・農林水産」。

SC4. 直近 (2023年6月~2024年7月の間) の転職活動において、希望していた (希望している) 職種をお答えください。(複数回答)
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。(いずれも単一回答)

	転職者															転職活動時と異なる職種のみ希望していた	転職活動時と同一の職種も希望していた					
	希望の職種																					
	営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	WEB・インターネット・ゲーム	コンサルタント・金融・不動産専門職	公共サービス	ITサービス	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材			技能工・設備・配送・農林水産	その他			
2024年 全体	(800)	21.2	13.0	30.9	9.2	5.0	16.0	5.9	4.3	7.0	3.9	3.3	13.7	8.8	4.7	8.0	9.2	1.1	85.8	14.2		
2023年 全体	(800)	23.6	14.9	28.4	7.8	4.6	15.4	5.0	5.5	6.8	7.0	4.6	13.5	11.0	4.1	7.7	9.9	3.3	86.6	13.4		
転職活動時の職種	営業	(137)	72.2	18.6	28.5	7.2	8.4	5.4	3.8	3.5	4.9	4.4	2.7	4.9	3.6	1.8	2.6	3.1	1.3	72.2	27.8	
	企画・経営	(37)	30.5	64.2	38.6	11.6	-	7.2	-	4.3	4.8	2.4	-	4.8	2.5	2.4	-	6.6	-	64.2	35.8	
	管理・事務	(136)	16.9	12.1	86.6	5.9	3.9	4.8	3.9	4.3	2.3	1.9	5.0	1.3	2.0	0.8	2.5	-	-	86.6	13.4	
	販売・フード・アミューズメント	(50)	18.1	15.3	43.7	56.1	8.4	7.5	2.1	5.6	10.9	3.6	5.3	7.1	3.5	1.8	6.0	5.6	-	56.1	43.9	
	美容・ブライダル・ホテル・交通	(21)	10.0	4.1	26.4	15.9	48.3	11.6	4.1	5.0	-	-	4.2	4.3	4.2	-	4.2	12.2	-	48.3	51.7	
	医療・福祉	(97)	4.5	0.9	7.0	3.7	-	86.3	2.8	-	0.9	0.9	1.8	1.8	4.5	-	9.4	2.9	-	86.3	13.7	
	保育・教育・通訳	(30)	-	3.5	18.6	3.1	8.2	15.8	65.3	3.5	-	2.9	-	10.5	2.9	3.5	10.0	-	-	65.3	34.7	
	クリエイティブ	(12)	-	30.1	14.2	12.7	-	7.1	7.1	55.6	26.9	14.2	7.1	8.6	-	-	-	-	-	55.6	44.4	
	WEB・インターネット・ゲーム	(18)	15.8	29.6	41.7	9.8	9.8	9.8	9.8	25.7	60.4	14.7	9.8	54.4	9.8	9.8	14.7	9.8	-	60.4	39.6	
	コンサルタント・金融・不動産専門職	(11)	15.6	-	23.4	-	-	8.1	8.1	-	8.1	52.9	-	7.5	-	7.8	-	-	-	52.9	47.1	
	公共サービス	(6)	-	-	-	13.2	13.6	-	-	-	-	-	-	46.1	13.2	13.2	-	-	53.9	-	46.1	53.9
	ITサービス	(69)	6.1	9.0	8.9	2.5	2.5	6.3	4.8	5.3	20.8	9.2	3.8	86.7	6.9	5.3	4.1	3.8	-	86.7	13.3	
	電気・電子・機械・半導体	(50)	13.5	9.4	8.8	1.7	1.7	4.8	3.8	5.2	10.7	1.7	9.7	16.6	66.8	5.2	10.8	14.6	-	66.8	33.2	
	建築・土木	(28)	6.1	8.5	8.5	9.5	-	8.7	8.6	-	6.1	3.0	-	3.0	12.3	64.7	-	11.6	-	64.7	35.3	
医薬・食品・化学・素材	(39)	2.7	7.0	9.5	4.9	-	9.0	2.2	-	-	-	2.2	-	11.1	4.4	76.0	6.7	-	76.0	24.0		
技能工・設備・配送・農林水産	(44)	6.0	6.8	6.8	4.0	2.0	2.3	-	-	3.6	-	-	8.0	13.9	2.0	6.0	74.5	-	74.5	25.5		
その他	(15)	-	-	31.5	13.4	-	-	-	-	-	-	-	5.8	-	-	-	10.7	45.8	45.8	54.2		

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上
■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上
■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

転職後の【業種】(Q2) (1/2)

全体

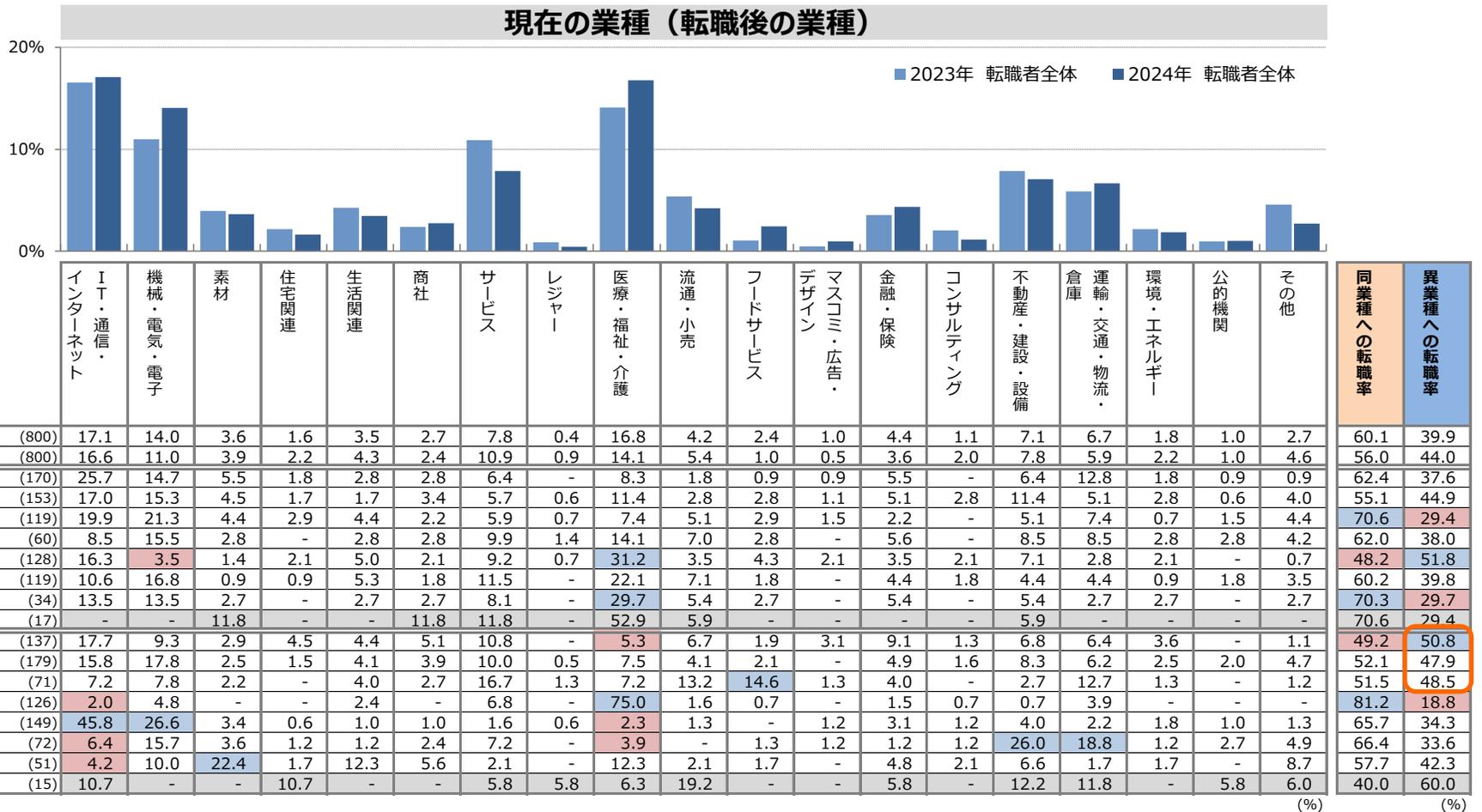
転職者

転職
活動者



- 転職後の業種では、「IT・通信・インターネット」17.1%（前年比：+0.5pt）、「医療・福祉・介護」16.8%（前年比：+2.7pt）、「機械・電気・電子」14.0%（前年比：+3.0pt）等が多い。
- 異業種への転職率は39.9%（前年比：-4.1pt）。職種別では「営業」「企画・経営・管理・事務」「サービス職」の異業種への転職率が50%前後と高い。

Q2. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。（単一回答）



※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

転職後の【業種】＜前職の業種別＞ (Q2) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 同業種への転職率が高いのは「医療・福祉・介護」で83.6%。一方、異業種への転職率が高いのは、「環境・エネルギー/公共機関」「サービス・レジャー」「流通・小売・フードサービス」。

Q2. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。（単一回答）

		現在の業種（転職後の業種）																			同業種への転職率	異業種への転職率	
		IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他			
2024年	転職者全体	(800)	17.1	14.0	3.6	1.6	3.5	2.7	7.8	0.4	16.8	4.2	2.4	1.0	4.4	1.1	7.1	6.7	1.8	1.0	2.7	60.1	39.9
2023年	転職者全体	(800)	16.6	11.0	3.9	2.2	4.3	2.4	10.9	0.9	14.1	5.4	1.0	0.5	3.6	2.0	7.8	5.9	2.2	1.0	4.6	56.0	44.0
前職の業種	IT・通信・インターネット	(130)	79.6	4.5	0.7	-	0.7	-	2.2	-	1.4	0.7	-	0.7	3.4	0.7	2.7	1.5	0.7	-	0.7	79.6	20.4
	メーカー	(136)	9.0	54.7	13.5	1.9	8.0	0.7	1.8	-	0.7	0.8	0.7	0.6	-	0.7	2.9	0.6	0.7	1.1	1.4	76.2	23.8
	商社	(23)	7.8	18.2	3.8	4.0	-	26.4	7.8	-	3.8	3.7	-	-	6.8	-	-	10.8	-	-	6.8	26.4	73.6
	サービス・レジャー	(105)	4.9	5.0	3.8	-	0.8	3.5	39.7	2.5	6.0	6.8	4.4	1.5	1.9	2.7	7.0	4.9	-	1.8	2.7	42.2	57.8
	医療・福祉・介護	(135)	0.7	2.6	-	-	2.9	-	3.4	-	83.6	1.5	0.7	-	1.4	0.6	1.3	1.3	-	-	-	83.6	16.4
	流通・小売・フードサービス	(59)	3.1	8.9	4.1	1.5	4.4	3.3	4.9	-	6.2	26.3	19.3	1.5	1.5	1.8	1.5	5.7	1.5	3.0	1.8	45.6	54.4
	マスコミ・広告・デザイン	(9)	-	12.0	-	17.8	-	29.7	-	-	-	-	-	20.3	-	-	-	-	20.3	-	-	20.3	79.7
	金融・保険・コンサルティング	(40)	8.5	2.2	-	4.9	2.3	-	-	-	2.7	2.1	2.2	2.3	49.8	6.8	2.2	4.9	2.7	2.2	4.3	56.6	43.4
	不動産・建設・設備・住宅関連	(66)	4.0	3.7	-	7.7	6.6	1.6	4.0	-	4.1	2.6	1.4	-	2.9	-	55.3	3.6	1.3	-	1.3	63.0	37.0
	運輸・交通・物流・倉庫	(49)	7.2	7.3	-	-	1.9	10.0	1.7	-	3.2	1.8	-	1.8	-	-	-	63.4	1.7	-	-	63.4	36.6
	環境・エネルギー/公共機関	(31)	2.9	13.4	2.9	-	7.7	2.7	7.7	2.8	8.3	2.9	-	-	7.7	-	2.7	5.0	24.0	6.0	3.3	30.0	70.0
その他	(18)	5.7	9.5	8.5	-	-	-	4.6	-	-	9.9	-	-	-	-	4.6	4.8	-	-	52.5	52.5	47.5	

(%)

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

転職後の【職種】 (SC4) (1/2)

全体

転職者

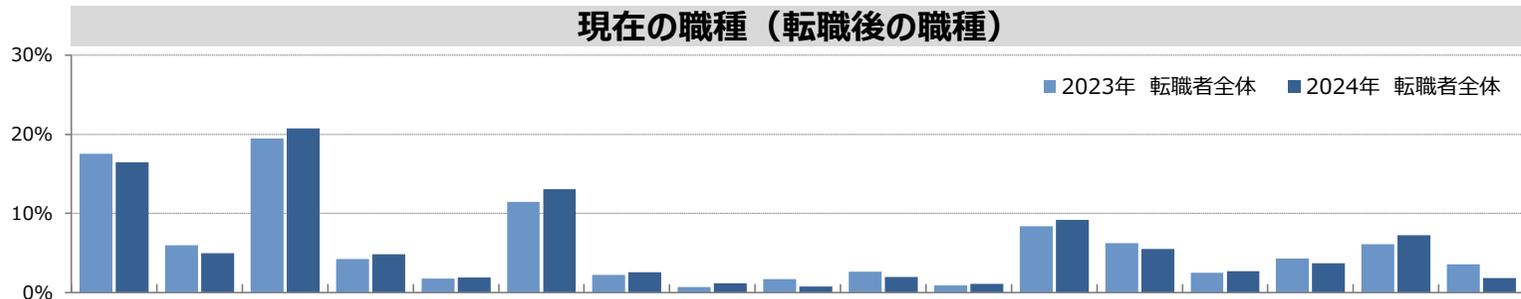
転職
活動者



- 転職後の職種では、「管理・事務」20.8%（前年比：+1.3pt）、「営業」16.4%（前年比：-1.2pt）、「医療・福祉」13.1%（前年比：+1.6pt）等が多い。
- 異職種への転職率は33.9%（前年比：-1.7pt）となった。職種別では「サービス職」で6割弱、「コンサルタント・専門職」で4割超が異職種への転職となっている。

SC4. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

現在の職種（転職後の職種）



	職種	人数	希望している職種 (%)																同職種への転職率 (%)	異職種への転職率 (%)					
			営業	企画・経営	管理・事務	アミューズメント	販売・フード・ホテル・交通	美容・ブライダル	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	ネット・ゲーム	WEB・インター	金融・不動産専門職	コンサルタント	公共サービス	ITサービス	半導体			電気・電子・機械	建築・土木	素材	医薬・食品・化学	配送・農林水産
2024年 転職者全体		(800)	16.4	5.0	20.8	4.9	1.9	13.1	2.6	1.2	0.8	2.0	1.1	9.2	9.2	5.5	2.7	3.8	2.7	4.4	6.1	7.2	1.9	66.1	33.9
2023年 転職者全体		(800)	17.6	6.0	19.5	4.3	1.8	11.5	2.2	0.7	1.7	2.7	0.9	8.4	8.4	6.2	2.5	4.4	2.5	4.4	6.1	6.1	3.6	64.4	35.6
性別・年代	男性20代	(170)	24.8	4.6	16.5	4.6	3.7	4.6	2.8	1.8	-	1.8	1.8	9.2	7.3	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	9.2	1.8	59.6	40.4	
	男性30代	(153)	18.2	2.3	15.9	3.4	1.1	9.7	-	2.3	0.6	3.4	-	15.3	7.4	2.8	4.5	4.5	4.5	4.5	11.4	1.7	63.6	36.4	
	男性40代	(119)	12.5	9.6	14.0	5.9	1.5	7.4	0.7	0.7	2.2	1.5	0.7	10.3	9.6	4.4	7.4	7.4	7.4	7.4	11.0	0.7	73.5	26.5	
	男性50代	(60)	8.5	8.5	21.1	4.2	-	11.3	2.8	-	-	1.4	1.4	8.5	5.6	7.0	-	-	-	-	12.7	7.0	84.5	15.5	
	女性20代	(128)	15.6	6.4	27.7	5.7	2.8	22.7	3.5	-	1.4	1.4	1.4	6.4	1.4	-	2.8	-	-	-	-	-	0.7	61.0	39.0
	女性30代	(119)	15.9	1.8	30.1	6.2	1.8	17.7	5.3	0.9	0.9	2.7	1.8	3.5	1.8	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	1.8	61.1	38.9
	女性40代	(34)	8.1	5.4	27.0	2.7	-	21.6	8.1	2.7	-	-	-	13.5	5.4	-	5.4	-	-	-	-	-	-	86.5	13.5
	女性50代	(17)	-	-	23.5	5.9	-	52.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	-	-	-	5.9	5.9	70.6	29.4
前職の職種	営業	(137)	70.7	3.1	13.3	0.6	2.3	2.7	-	0.6	-	1.8	-	-	-	1.1	-	-	-	-	1.8	2.0	70.7	29.3	
	企画・経営・管理・事務	(179)	13.2	13.5	62.8	-	0.5	1.6	0.5	1.0	0.5	-	1.6	-	0.5	0.5	-	-	-	-	2.8	1.1	70.4	29.6	
	サービス職	(71)	5.5	3.7	18.0	39.4	8.4	8.7	-	-	-	2.7	3.8	1.3	1.3	1.2	1.2	4.8	-	-	4.8	-	42.0	58.0	
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(126)	1.5	0.8	4.5	1.4	2.6	66.3	13.5	-	-	2.1	-	2.0	3.8	-	0.8	0.7	-	-	0.7	-	72.5	27.5	
	クリエイター・エンジニア	(149)	1.9	4.0	5.9	1.8	-	0.6	0.6	4.6	3.1	1.9	2.1	45.8	20.8	0.6	1.2	4.6	0.7	-	4.6	0.7	63.5	36.5	
	技能工・建築・土木	(72)	1.2	-	3.4	4.0	-	3.9	1.5	-	1.2	1.2	-	1.3	2.5	23.1	3.4	53.5	-	-	-	-	71.7	28.3	
	コンサルタント・専門職	(51)	3.5	3.5	5.6	1.8	4.2	8.7	2.1	-	-	-	10.3	-	1.7	6.5	3.1	47.3	1.7	-	1.7	-	57.6	42.4	
その他	(15)	-	-	18.3	13.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.0	-	-	-	-	-	62.3	37.7		

(%) (%)

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

転職後の【職種】＜前職の職種別＞（SC4）（2/2）

全体

転職者

転職
活動者



- 同職種・異職種への転職率は、前職の職種によってかなりバラつきが大きい、「医療・福祉」「ITサービス」「技能工・設備・配送・農林水産」で同職種への転職率が高い。

SC4. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

		現在の職種（転職後の職種）																		同職種への転職率	異職種への転職率	
		営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	ホテル・交通	美容・ブライダル・	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	ゲーム	WEB・インターネット・不動産専門職	コンサルタント・金融・	公共サービス	ITサービス	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	農林水産			技能工・設備・配送・
2024年 転職者全体		(800)	16.4	5.0	20.8	4.9	1.9	13.1	2.6	1.2	0.8	2.0	1.1	9.2	5.5	2.7	3.8	7.2	1.9	66.1	33.9	
2023年 転職者全体		(800)	17.6	6.0	19.5	4.3	1.8	11.5	2.2	0.7	1.7	2.7	0.9	8.4	6.2	2.5	4.4	6.1	3.6	64.4	35.6	
前職の職種	営業	(137)	70.7	3.1	13.3	0.6	2.3	2.7	-	0.6	-	1.8	-	-	1.1	-	-	1.8	2.0	70.7	29.3	
	企画・経営	(37)	19.1	49.4	17.7	-	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	2.4	-	-	9.0	-	49.4	50.6
	管理・事務	(136)	12.2	3.9	77.2	-	0.7	2.0	0.6	0.6	-	-	-	-	0.6	-	-	-	0.6	1.4	77.2	22.8
	販売・フード・アミューズメント	(50)	3.6	1.8	23.4	49.2	1.7	7.5	-	-	-	3.9	1.8	1.8	1.8	1.7	-	-	1.7	-	49.2	50.8
	美容・ブライダル・ホテル・交通	(21)	10.0	8.3	5.0	15.7	24.5	11.6	-	-	-	-	8.5	-	-	-	-	4.2	12.2	-	24.5	75.5
	医療・福祉	(97)	2.0	-	4.0	0.9	-	80.7	3.5	-	-	1.8	-	0.9	4.1	-	-	1.1	0.9	-	80.7	19.3
	保育・教育・通訳	(30)	-	3.5	6.0	2.9	11.1	19.3	46.0	-	-	2.9	-	5.3	2.9	-	-	-	-	-	46.0	54.0
	クリエイティブ	(12)	-	7.4	26.9	-	-	-	7.1	43.0	-	-	-	15.7	-	-	-	-	-	-	43.0	57.0
	WEB・インターネット・ゲーム	(18)	-	4.9	16.0	6.0	-	4.9	-	8.8	21.0	4.9	-	28.5	4.9	-	-	-	-	-	21.0	79.0
	コンサルタント・金融・不動産専門職	(11)	7.8	8.1	8.1	8.1	-	-	-	-	-	46.4	-	7.5	-	13.9	-	-	-	-	46.4	53.6
	公共サービス	(6)	-	13.2	13.6	-	-	-	-	13.6	-	-	46.1	-	-	-	-	-	13.6	-	46.1	53.9
	ITサービス	(69)	1.3	4.9	2.6	2.3	-	-	-	-	-	2.8	-	80.9	-	1.3	-	-	2.5	1.5	80.9	19.1
	電気・電子・機械・半導体	(50)	3.8	1.7	1.8	-	-	-	-	-	-	1.7	-	6.2	11.4	59.9	-	3.5	10.0	-	59.9	40.1
	建築・土木	(28)	-	-	5.5	6.4	-	6.3	-	-	3.1	3.1	-	-	6.3	55.1	5.5	8.5	-	-	55.1	44.9
医薬・食品・化学・素材	(39)	2.3	2.1	4.9	-	5.4	11.2	2.7	-	-	-	-	-	8.4	-	60.8	2.2	-	-	60.8	39.2	
技能工・設備・配送・農林水産	(44)	2.0	-	2.0	2.4	-	2.3	2.4	-	-	-	-	2.1	-	2.4	2.0	82.4	-	-	82.4	17.6	
その他	(15)	-	-	18.3	13.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.0	-	-	62.3	-	62.3	37.7	

(%)

(%)

30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

前職×現職、前職×希望、希望×現職、現職×今後希望の【業種】傾向 (Q2)

全体

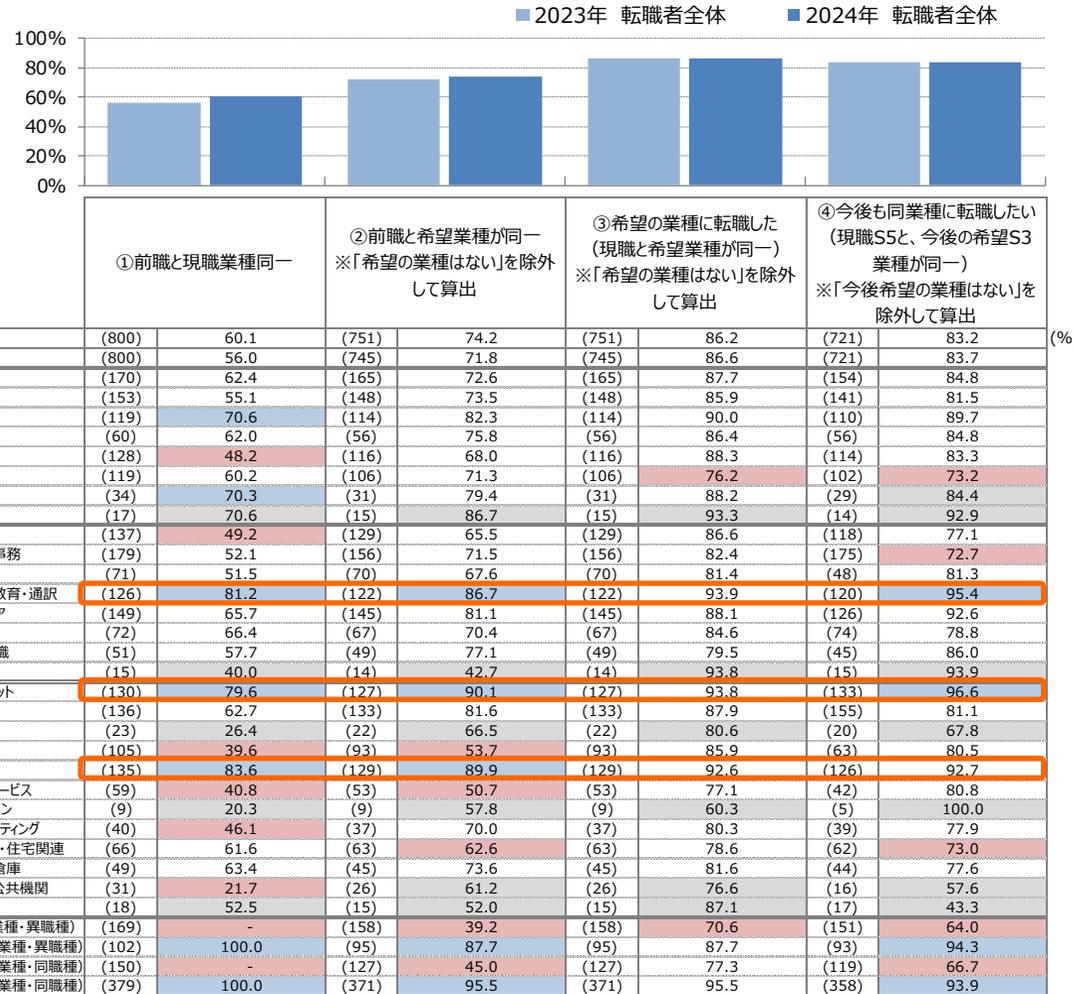
転職者

転職活動者



- 【転職者】について、前職～現職～希望～今後の希望業種の傾向をみると、①前職と現職が同一なのは60.1%、②前職と希望が同一なのは74.2%、③希望の業種への転職は86.2%、④今後も同業種への転職希望は83.2%。23年と同様の傾向。
- 職種別では「医療・福祉・保育・教育・通説」、業種別では「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」で、前職～現職、今後希望で、同一業種となっている割合が高い。

Q2. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種（複数回答）、および、現在の主な業種（単一回答）、前職の主な業種（単一回答）も合わせてお答えください。



※サンプル数が30未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※「④今後も同業種に転職したい」の職種・業種の表例は「現在の業種・現在の職種」で集計

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

前職～現職～希望【職種】の傾向（SC4）

全体

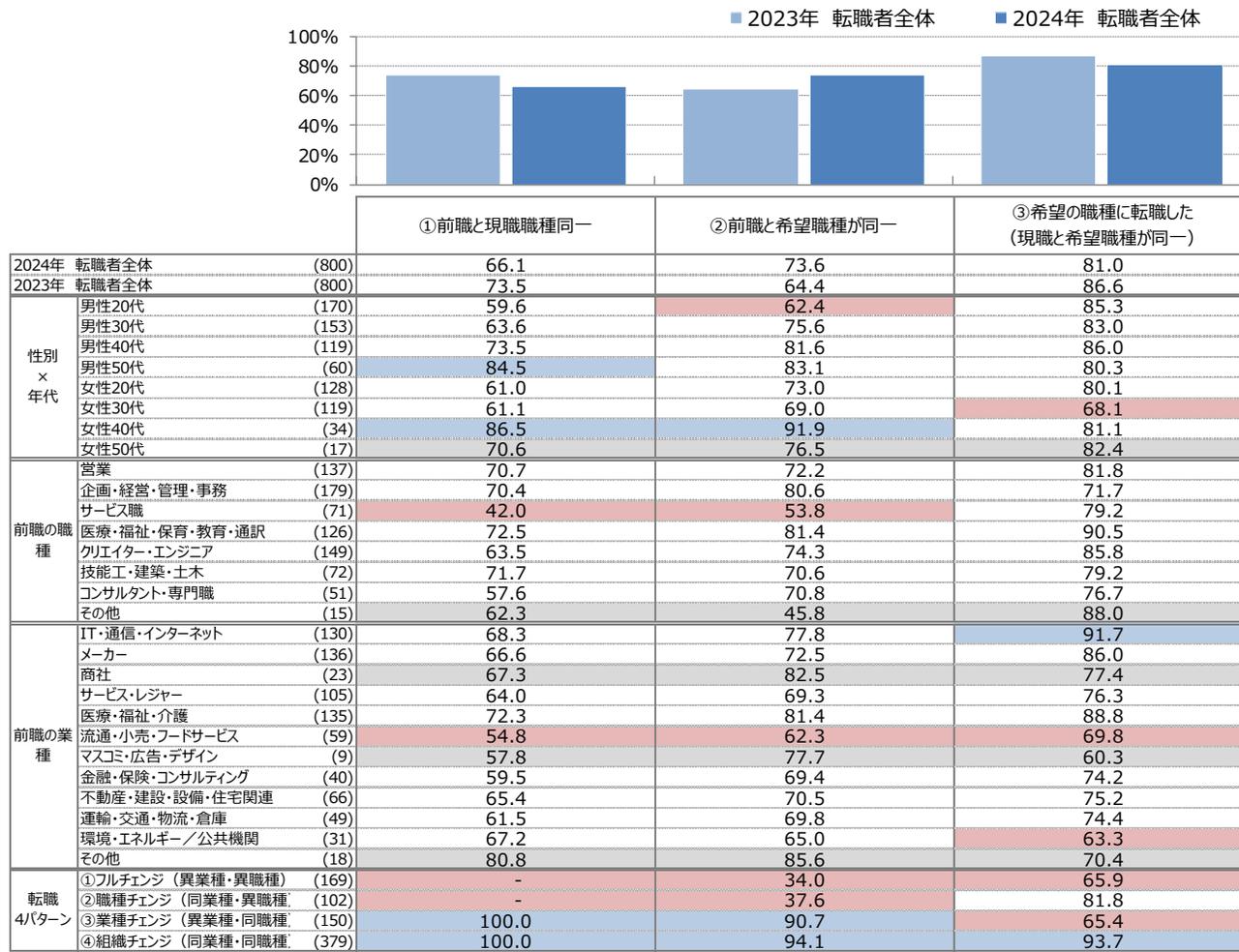
転職者

転職
活動者



- 【転職者】について、前職～現職～希望職種の傾向をみると、①前職と現職が同一なのは66.1%、②前職と希望が同一なのは73.6%、③希望の職種への転職は81.0%となった。
- 前職の職種別では、「サービス職」で「①前職と現職が同一」「②前職と希望が同一」の割合が低い。
- 前職の業種別では、「IT・通信・インターネット」で「③希望の職種に転職した」の割合が高い。

SC4. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）



(%)

※サンプル数が30未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

業種×職種間の転職状況（Q2×SC4）

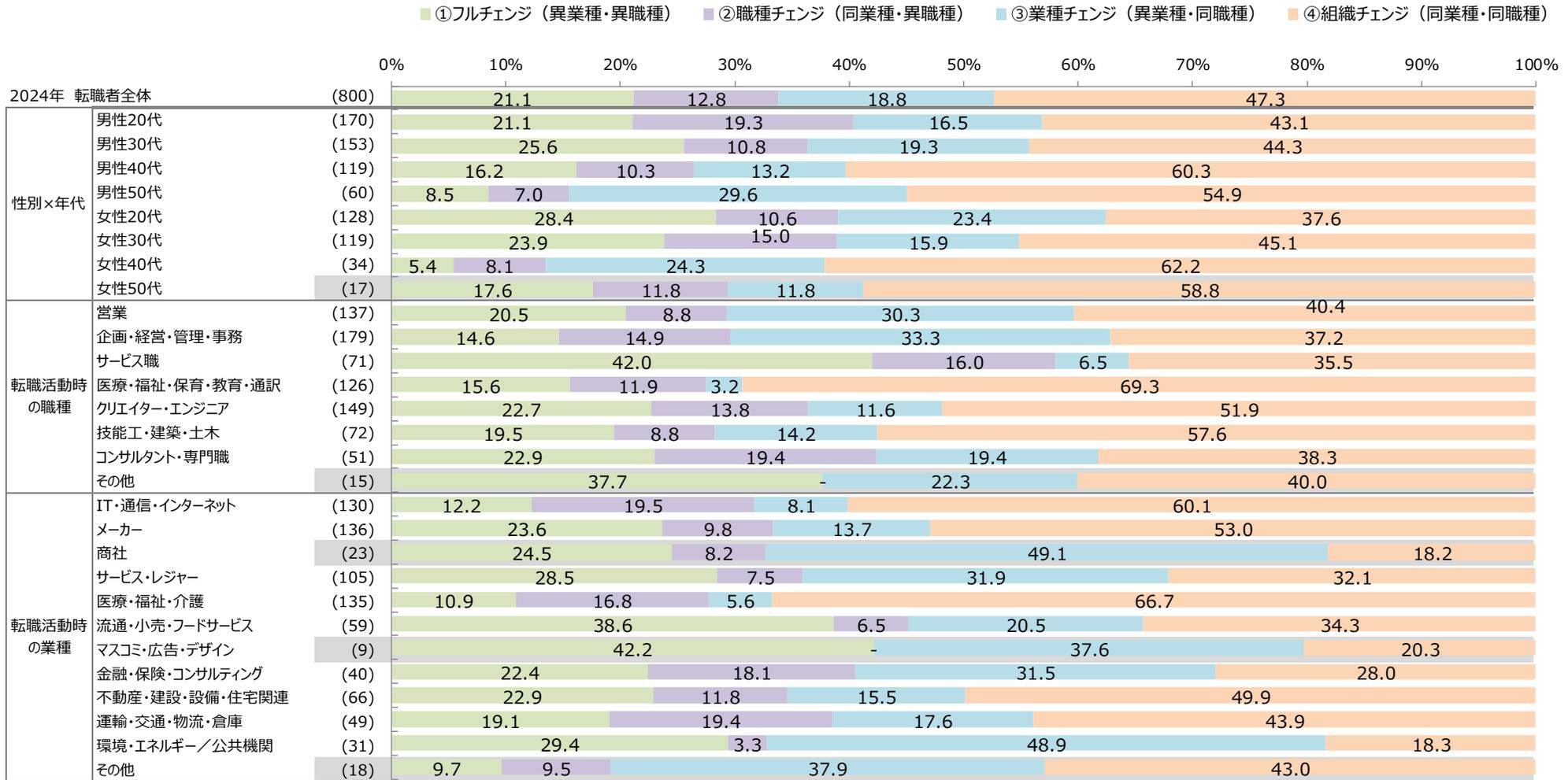
全体

転職者

転職
活動者



- 転職者の業種×職種間の転職状況では、「組織チェンジ」が最も多く47.3%となる。
- 年代別にみると、男性20～30代・女性20～30代の若年層では「組織チェンジ」が低く、未経験の業界または職種への転職する人が多くなっている。



※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※異職種・異業種へ転職⇒フルチェンジ、異職種・同業種へ転職⇒職種チェンジ、同職種・異業種へ転職⇒業種チェンジ、同職種・同業種へ転職⇒組織チェンジ、と定義した。

業種×職種間の転職状況 (Q2×SC4)

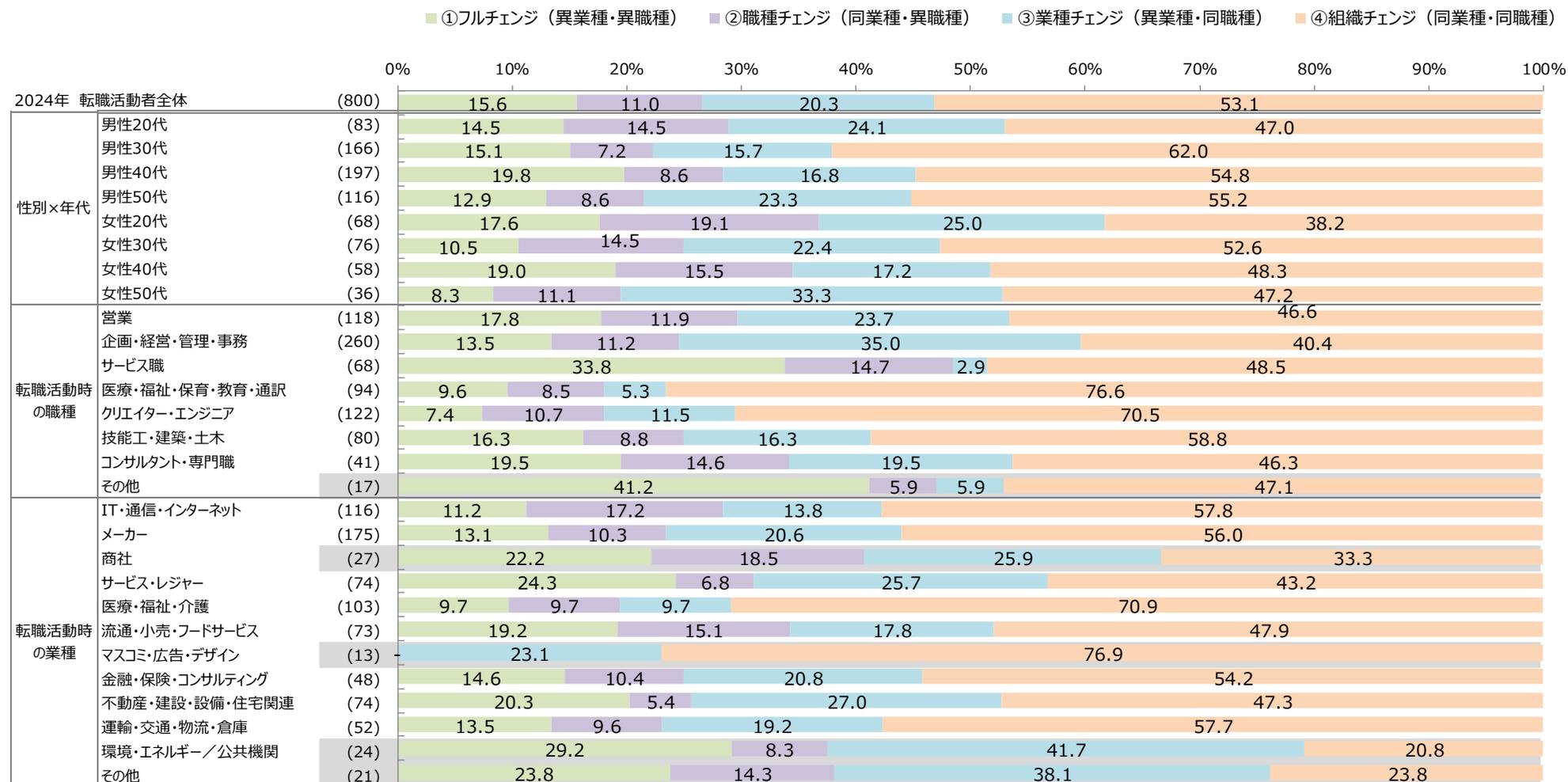
全体

転職者

転職
活動者



- 転職活動者の業種×職種間の転職状況では、半数以上が「組織チェンジ」での転職活動をしていた。
- 年代別に見ると、男性20代・女性20代の若年層では「組織チェンジ」が低く、未経験の業種または職種への転職活動者が多くなっている。



※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※異職種・異業種への転職希望⇒フルチェンジ、異職種・同業種への転職希望⇒職種チェンジ、同職種・異業種への転職希望⇒業種チェンジ、同職種・同業種への転職希望⇒組織チェンジ、と定義した。
 ※最も希望していた業種が現職と同一なら「同業種」、最も希望していた業種が現職と異なれば「異業種」、最も希望していた職種が現職と同一なら「同職種」、最も希望していた職種が現職と異なれば「異職種」と定義した。

前職の勤務地・現在の勤務地 (Q3)

全体

転職者

転職
活動者

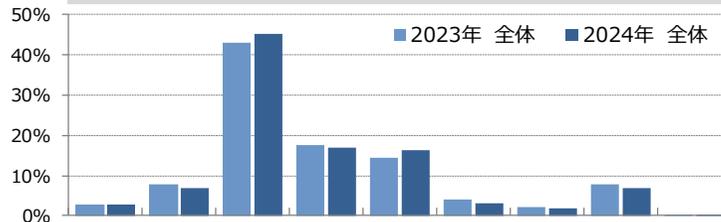


●【転職者】については、72.0%の人が、前職と現職の勤務地（地方）が同一。

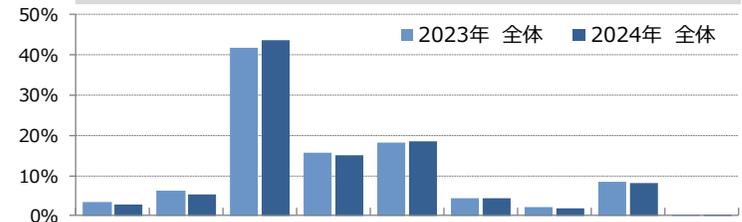
Q3. あなたの現在の主な勤務地と現在の主な居住地をお選びください。また、直近（2023年6月～2024年7月の間）に転職された方は、前職の主な勤務地もお答えください。
(いずれも単一回答)

※在宅勤務をされている（されていた）場合は、出社すべき主な勤務地をお選びください。

前職の勤務地（転職者のみ）



現職の勤務地



		北海道	東北地方	関東地方	中部地方	近畿地方	中国地方	四国地方	九州地方	海外	前職と現職の勤務地が同じ
2024年 全体 (800)		2.8	7.7	43.1	17.6	14.4	4.0	2.1	7.9	0.4	72.0
2023年 全体 (800)		2.9	6.8	45.2	16.9	16.3	3.0	1.9	7.0	0.1	69.7
2024年 転職者全体 (800)		2.8	7.7	43.1	17.6	14.4	4.0	2.1	7.9	0.4	72.0
2023年 転職者全体 (800)		2.9	6.8	45.2	16.9	16.3	3.0	1.9	7.0	0.1	69.7
2024年 転職活動者全体											
2023年 転職活動者全体											
性別×年代	男性20代 (170)	1.8	6.4	47.7	15.6	11.9	5.5	1.8	9.2	-	63.3
	男性30代 (153)	1.7	8.5	51.7	17.6	8.5	5.1	1.1	5.7	-	75.0
	男性40代 (119)	2.2	6.6	41.2	14.7	17.6	5.1	2.2	10.3	-	74.3
	男性50代 (60)	7.0	5.6	42.3	16.9	16.9	-	1.4	8.5	1.4	64.8
	女性20代 (128)	2.8	6.4	37.6	18.4	18.4	2.8	1.4	11.3	0.7	75.9
女性30代 (119)	3.5	13.3	31.0	20.4	21.2	2.7	3.5	3.5	0.9	80.5	
女性40代 (34)	5.4	8.1	51.4	16.2	-	2.7	8.1	8.1	-	73.0	
女性50代 (17)	-	-	47.1	35.3	11.8	5.9	-	-	-	-	52.9
現在の職種	営業 (132)	3.9	5.3	48.9	13.9	18.0	4.4	0.7	4.4	0.6	73.8
	企画・経営・管理・事務 (215)	1.8	8.1	43.8	17.9	15.3	2.1	3.5	7.0	0.4	75.4
	サービス職 (55)	1.7	13.2	25.6	19.2	19.8	2.9	3.2	12.6	1.9	66.0
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (125)	6.4	8.2	36.5	17.9	12.1	6.7	1.6	10.5	-	71.8
	クリエイター・エンジニア (133)	0.6	2.5	53.8	19.4	12.6	3.2	2.6	5.2	-	72.0
	技能工・建築・土木 (80)	2.1	12.9	33.2	22.9	12.2	6.1	-	10.5	-	74.8
	コンサルタント・専門職 (46)	3.8	9.1	50.3	10.4	6.2	5.7	3.4	11.1	-	58.8
その他 (15)	-	16.2	36.2	12.6	23.5	-	-	11.6	-	59.8	

※サンプル数が30未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

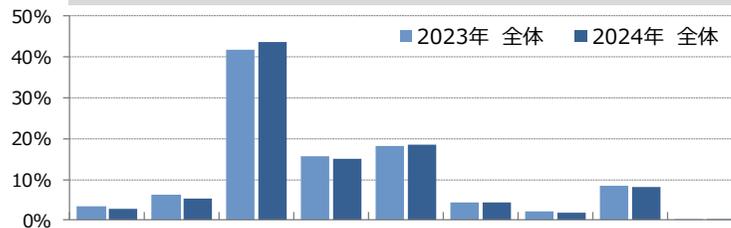
■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

● 勤務地と居住地（都道府県）が同じという人は81.7%。

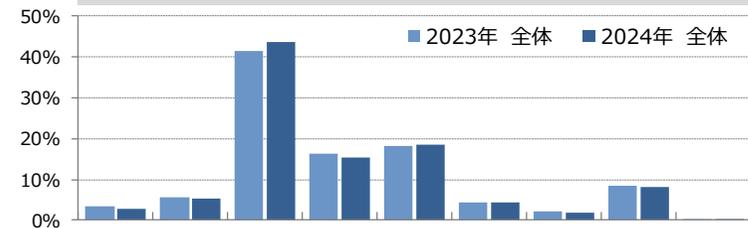
Q3. あなたの現在の主な勤務地と現在の主な居住地をお選びください。また、直近（2023年6月～2024年7月の間）に転職された方は、前職の主な勤務地もお答えください。
(いずれも単一回答)

※在宅勤務をされている（されていた）場合は、出社すべき主な勤務地をお選びください。

現職の勤務地



現職の居住地



		北海道	東北地方	関東地方	中部地方	近畿地方	中国地方	四国地方	九州地方	海外	現職の勤務地と 居住地が同じ
2024年 全体 (1600)		3.4	6.1	41.7	15.7	18.1	4.3	2.2	8.3	0.2	
2023年 全体 (1600)		2.7	5.4	43.8	15.2	18.4	4.3	1.8	8.2	0.2	81.2
2024年 転職者全体 (800)		2.8	6.8	45.2	16.5	15.3	3.9	1.8	7.5	0.2	80.4
2023年 転職者全体 (800)		3.0	6.1	45.8	15.3	16.6	2.8	1.9	8.3	0.1	82.5
2024年 転職活動者全体 (800)		4.1	5.5	38.3	14.9	20.9	4.6	2.5	9.1	0.1	83.0
2023年 転職活動者全体 (800)		2.5	4.6	41.7	15.0	20.2	5.9	1.6	8.1	0.2	79.9
性別×年代	男性20代 (253)	1.6	6.5	46.2	14.8	17.2	3.9	1.0	7.9	1.0	80.2
	男性30代 (319)	3.6	6.7	47.0	13.5	14.9	5.0	1.5	7.7	-	79.0
	男性40代 (316)	4.6	4.7	40.0	15.1	20.3	4.8	3.1	7.5	-	81.3
	男性50代 (176)	4.7	4.2	41.0	18.1	18.3	2.8	0.5	10.4	-	79.8
	女性20代 (196)	3.4	5.7	37.7	18.2	17.2	3.9	3.0	10.9	-	84.8
女性30代 (195)	3.2	9.1	33.9	17.0	22.7	4.2	3.2	6.8	-	87.3	
女性40代 (92)	4.2	4.2	44.2	16.9	13.9	4.3	4.1	8.4	-	80.9	
女性50代 (53)	-	9.4	41.5	13.2	20.8	5.7	1.9	7.5	-	83.0	
転職活動時の職種	営業 (255)	2.6	7.0	47.8	11.2	20.2	4.5	1.6	5.3	-	82.2
	企画・経営・管理・事務 (439)	3.3	5.7	44.0	15.6	17.9	3.4	1.9	7.6	0.6	81.4
	サービス職 (139)	6.1	10.3	30.3	16.7	20.3	4.1	3.4	8.7	-	79.4
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (220)	6.9	5.7	28.0	20.4	18.0	5.2	1.8	13.9	-	89.9
	クリエイター・エンジニア (271)	1.8	3.6	56.6	13.0	14.0	3.1	3.5	4.5	-	74.1
	技能工・建築・土木 (152)	2.4	8.1	29.2	24.1	17.4	6.5	0.6	11.6	-	85.0
	コンサルタント・専門職 (92)	1.9	3.8	42.2	14.9	20.4	6.3	1.1	9.5	-	78.4
その他 (32)	-	8.5	38.0	2.8	26.4	3.2	6.3	14.9	-	94.0	

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

- 転職することによる役職の変化については、78.0%の人が「役職は変わらない」、7.3%が「役職が上がった」、14.6%が「役職が下がった」となった。
- 男性40代のみ「役職が上がった」人が14.7%と10%を超えた。男女とも年代が上がるほど、「役職が下がった」人が多くなる傾向。

Q4. 現在の勤務先での主な役職として、あてはまるものをひとつだけお選びください。また、直近（2023年6月～2024年7月の間）に転職された方は、前職での役職もお答えください。
(いずれも単一回答)

前職の役職 (転職者のみ)



	部長クラス以上	課長クラス	係長・主任・職長	役職についていない	
2024年 全体	(800) 5.3	10.1	18.7	65.9	
2023年 全体	(800) 4.8	8.2	22.6	64.5	
2024年 転職者全体	(800) 5.3	10.1	18.7	65.9	
2023年 転職者全体	(800) 4.8	8.2	22.6	64.5	
2024年 転職活動者全体					
2023年 転職活動者全体					
性別×年代	男性20代 (170)	0.9	2.8	11.0	85.3
	男性30代 (153)	6.8	10.8	28.4	54.0
	男性40代 (119)	13.2	22.8	25.7	38.2
	男性50代 (60)	12.7	26.8	22.5	38.0
	女性20代 (128)	0.7	4.3	7.1	87.9
	女性30代 (119)	2.7	6.2	17.7	73.5
	女性40代 (34)	8.1	5.4	24.3	62.2
女性50代 (17)	-	11.8	29.4	58.8	
転職活動時の職種	営業 (137)	4.3	11.6	22.1	61.9
	企画・経営・管理・事務 (179)	6.3	16.7	17.0	60.0
	サービス職 (71)	5.4	6.1	22.7	65.9
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (126)	2.7	2.2	22.0	73.1
	クリエイター・エンジニア (149)	8.4	11.9	18.4	61.4
	技能工・建築・土木 (72)	1.2	7.2	9.9	81.8
	コンサルタント・専門職 (51)	8.5	7.0	17.5	67.0
	その他 (15)	-	11.6	11.7	76.7

(%)

現職の役職



	部長クラス以上	課長クラス	係長・主任・職長	役職についていない	
2024年 全体	(1600) 6.1	12.1	21.8	60.0	
2023年 全体	(1600) 5.8	11.2	20.2	62.8	
2024年 転職者全体	(800) 4.5	7.8	14.5	73.3	
2023年 転職者全体	(800) 5.2	7.6	13.9	73.2	
2024年 転職活動者全体	(800) 7.8	16.5	29.0	46.8	
2023年 転職活動者全体	(800) 6.3	14.8	26.5	52.5	
性別×年代	男性20代 (253)	0.6	4.2	15.1	80.1
	男性30代 (319)	5.4	11.3	32.7	50.6
	男性40代 (316)	10.4	21.1	26.3	42.2
	男性50代 (176)	17.3	30.6	17.7	34.5
	女性20代 (196)	1.4	1.4	10.2	86.9
	女性30代 (195)	1.6	5.8	19.9	72.7
	女性40代 (92)	9.6	8.4	23.5	58.5
女性50代 (53)	1.9	9.4	20.8	67.9	
転職活動時の職種	営業 (255)	8.2	14.3	21.0	56.5
	企画・経営・管理・事務 (439)	9.2	17.2	24.3	49.3
	サービス職 (139)	2.8	8.4	27.9	60.9
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (220)	2.6	3.9	19.4	74.2
	クリエイター・エンジニア (271)	6.9	15.0	21.3	56.8
	技能工・建築・土木 (152)	1.9	7.0	17.1	74.1
	コンサルタント・専門職 (92)	4.9	8.3	18.6	68.2
	その他 (32)	2.7	9.0	19.0	69.3

(%)

※転職者ベース

役職が上がった	変わらない	役職が下がった
7.3	78.0	14.6
9.7	75.0	15.4
7.3	78.0	14.6
9.7	75.0	15.4
4.6	88.1	7.3
9.1	76.1	14.8
14.7	58.1	27.2
8.5	64.8	26.8
5.0	90.1	5.0
5.3	82.3	12.4
5.4	75.7	18.9
-	64.7	35.3
14.0	69.2	16.9
5.0	81.8	13.2
3.4	71.0	25.6
2.8	81.0	16.2
10.1	78.7	11.2
6.3	85.3	8.4
8.6	77.5	13.9
5.8	82.5	11.7

(%)

※サンプル数が30未満は参考値
※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

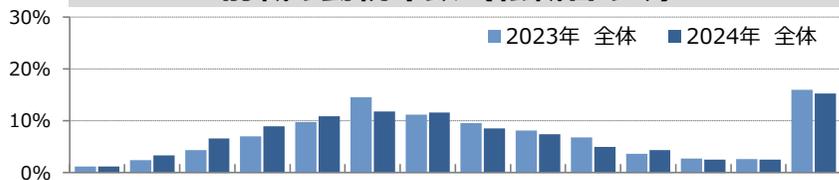
■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

● 勤続年数については下記の通り。

Q5. あなたの勤続年数について、あてはまるものを選び下さい。

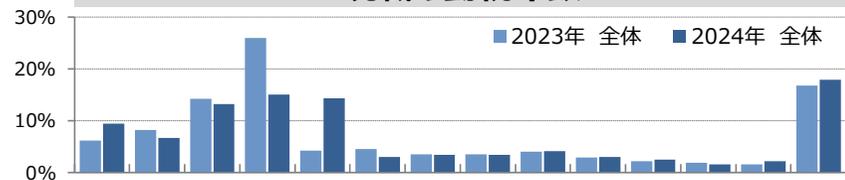
①現在の主な勤務先の勤続年数/②転職前(前職で)の勤続年数(いずれも単一回答)

前職の勤続年数 (転職者のみ)



		1ヶ月未満	1ヶ月以上〜3ヶ月未満	3ヶ月以上〜6ヶ月未満	6ヶ月以上〜1年未満	1年以上〜2年未満	2年以上〜3年未満	3年以上〜4年未満	4年以上〜5年未満	5年以上〜6年未満	6年以上〜7年未満	7年以上〜8年未満	8年以上〜9年未満	9年以上〜10年未満	10年以上	
2024年 全体		(800)	1.2	3.4	6.6	9.0	10.9	11.8	11.6	8.5	7.4	5.0	4.3	2.5	15.2	
2023年 全体		(800)	1.2	2.5	4.4	7.0	9.7	14.5	11.2	9.5	8.2	6.8	3.6	2.8	16.0	
2024年 転職者全体		(800)	1.2	3.4	6.6	9.0	10.9	11.8	11.6	8.5	7.4	5.0	4.3	2.5	15.2	
2023年 転職者全体		(800)	1.2	2.5	4.4	7.0	9.7	14.5	11.2	9.5	8.2	6.8	3.6	2.8	16.0	
2024年 転職活動者全体																
2023年 転職活動者全体																
性別 年代	男性20代	(170)	1.8	4.6	10.1	12.8	15.6	16.5	15.6	8.3	8.3	4.6	0.9	-	0.9	
	男性30代	(153)	1.7	1.7	7.4	5.1	8.5	8.0	9.1	11.4	10.8	3.4	7.4	2.8	5.7	
	男性40代	(119)	-	1.5	6.6	5.1	9.6	8.1	5.9	4.4	7.4	2.9	8.1	2.9	34.6	
	男性50代	(60)	1.4	8.5	1.4	7.0	7.0	8.5	8.5	5.6	4.2	2.8	-	1.4	2.8	
	女性20代	(128)	2.1	2.8	6.4	12.1	14.9	20.6	11.3	10.6	6.4	5.0	4.3	3.5	-	
	女性30代	(119)	-	4.4	4.4	9.7	8.0	8.0	15.9	10.6	6.2	10.6	1.8	4.4	0.9	
	女性40代	(34)	-	2.7	5.4	8.1	10.8	2.7	8.1	2.7	5.4	2.7	8.1	5.4	8.1	
	女性50代	(17)	-	-	-	11.8	-	17.6	23.5	5.9	-	11.8	11.8	-	5.9	
	転職活動時の職種	営業	(137)	0.6	4.3	8.6	5.2	14.8	16.5	16.0	3.9	6.1	8.6	3.2	0.7	1.9
		企画・経営・管理・事務	(179)	1.5	4.9	4.4	9.8	10.8	9.7	11.5	6.6	5.9	4.0	4.4	4.6	1.6
サービス職		(71)	-	1.5	8.7	13.8	12.8	9.1	10.7	6.9	5.9	1.5	3.8	5.2	3.7	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(126)	-	4.1	1.6	12.1	7.8	10.1	9.1	15.0	7.7	10.2	4.6	3.1	2.0	
クリエイター・エンジニア		(149)	1.6	1.9	8.2	9.5	13.7	8.2	9.8	10.4	10.7	1.9	6.5	2.3	2.9	
技能工・建築・土木		(72)	3.3	3.3	8.2	7.0	7.5	13.1	14.5	2.5	7.7	2.5	4.9	-	4.6	
コンサルタント・専門職		(51)	1.8	1.7	12.9	-	3.5	17.8	12.1	17.8	7.9	3.5	1.7	-	1.7	
その他		(15)	-	-	-	17.8	7.2	33.1	-	6.2	6.0	5.8	-	-	6.3	

現職の勤続年数



		1ヶ月未満	1ヶ月以上〜3ヶ月未満	3ヶ月以上〜6ヶ月未満	6ヶ月以上〜1年未満	1年以上〜2年未満	2年以上〜3年未満	3年以上〜4年未満	4年以上〜5年未満	5年以上〜6年未満	6年以上〜7年未満	7年以上〜8年未満	8年以上〜9年未満	9年以上〜10年未満	10年以上	
2024年 全体		(1600)	9.5	6.7	13.3	15.1	14.3	3.0	3.4	3.4	4.1	3.0	2.6	1.6	2.2	
2023年 全体		(1600)	6.2	8.2	14.2	26.0	4.2	4.6	3.6	3.5	4.0	2.9	2.3	1.9	1.6	
2024年 転職者全体		(800)	19.0	13.3	26.5	30.2	11.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
2023年 転職者全体		(800)	12.0	15.3	25.6	47.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2024年 転職活動者全体		(800)	-	-	-	-	17.6	6.0	6.9	6.9	8.3	6.0	5.1	3.1	4.4	
2023年 転職活動者全体		(800)	0.4	1.0	2.9	4.9	8.4	9.1	7.1	7.0	8.0	5.9	4.5	3.9	3.2	
性別 年代	男性20代	(253)	8.6	9.9	19.1	25.3	17.4	5.1	2.8	5.5	2.4	1.6	1.2	0.4	0.4	
	男性30代	(319)	9.5	6.8	12.8	13.6	14.3	2.8	3.1	3.8	3.1	3.4	3.4	2.5	5.6	
	男性40代	(316)	6.9	4.4	9.7	11.6	10.7	2.2	3.8	2.8	5.4	3.8	1.6	2.5	2.5	
	男性50代	(176)	9.1	2.4	6.2	12.0	8.9	1.7	0.6	4.0	3.4	2.3	2.8	0.6	-	
	女性20代	(196)	11.1	8.3	18.1	20.8	19.7	4.1	6.1	1.5	4.1	2.6	2.0	1.0	0.5	
	女性30代	(195)	15.1	9.2	13.5	15.1	17.3	1.5	3.6	1.5	4.6	2.6	3.6	1.5	2.1	
	女性40代	(92)	8.0	6.0	16.0	1.0	11.4	3.3	5.4	4.3	6.5	5.4	4.3	2.2	1.1	
	女性50代	(53)	5.7	3.8	9.4	9.4	13.2	3.8	1.9	5.7	7.5	3.8	3.8	-	3.8	
	転職活動時の職種	営業	(255)	15.5	3.9	14.5	15.2	11.6	3.9	3.5	4.7	5.1	1.2	2.0	2.0	1.6
		企画・経営・管理・事務	(439)	6.7	6.3	10.0	11.7	15.5	2.3	5.2	3.4	4.6	4.1	4.1	1.6	2.5
サービス職		(139)	9.4	7.3	13.6	15.7	16.8	2.2	4.3	2.2	3.6	2.2	2.9	0.7	2.9	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(220)	8.0	10.7	15.5	17.0	15.2	3.6	3.2	2.7	3.6	3.6	3.2	2.3	3.1	
クリエイター・エンジニア		(271)	11.0	5.6	15.1	18.2	11.1	3.0	1.1	3.3	3.3	2.6	1.1	1.1	2.2	
技能工・建築・土木		(152)	9.5	4.7	14.3	15.0	15.0	3.9	2.6	5.9	5.3	2.0	0.7	1.3	1.3	
コンサルタント・専門職		(92)	6.7	10.6	15.1	13.7	19.0	1.1	3.3	1.1	-	5.5	2.2	2.2	3.3	
その他		(32)	6.0	10.5	5.7	24.0	12.7	6.3	-	-	9.5	3.2	3.2	-	-	

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

前職・現職の年収 (Q6) (1/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】について、前職と現職の年収の変化を見ると、平均値は501.2万円→506.4万円へ増加している。
- ほとんどの性年代で増加しているが、男性30代のみ減少となっている。職種別では、「コンサルタント・専門職」が特に前職からの変化が大きく、「営業」「医療・福祉・保育・教育・通訳」で前職から30万円弱年収が増加している。

Q6. 年収 (税込の総支給額) について、それぞれお教えてください。

①現職の年収 (税込の総支給額) / ②前職の年収 (税込の総支給額) / ③転職活動中に、企業から提示された最高額の年収 (税込の総支給額) (いずれも単一回答)



	前職の年収																	現職の年収																	前職からの 平均年収 の変化									
	1 9 9 万 円 以 下	2 0 0 ~ 2 4 9 万 円	2 5 0 ~ 2 9 9 万 円	3 0 0 ~ 3 4 9 万 円	3 5 0 ~ 3 9 9 万 円	4 0 0 ~ 4 4 9 万 円	4 5 0 ~ 4 9 9 万 円	5 0 0 ~ 5 4 9 万 円	5 5 0 ~ 5 9 9 万 円	6 0 0 ~ 6 4 9 万 円	6 5 0 ~ 6 9 9 万 円	7 0 0 ~ 7 4 9 万 円	7 5 0 ~ 7 9 9 万 円	8 0 0 ~ 8 4 9 万 円	8 5 0 ~ 8 9 9 万 円	9 0 0 ~ 9 4 9 万 円	9 5 0 ~ 9 9 9 万 円	1 , 0 0 0 万 円 以 上	答 え た く な い	平均 年 収	1 9 9 万 円 以 下	2 0 0 ~ 2 4 9 万 円	2 5 0 ~ 2 9 9 万 円	3 0 0 ~ 3 4 9 万 円	3 5 0 ~ 3 9 9 万 円	4 0 0 ~ 4 4 9 万 円	4 5 0 ~ 4 9 9 万 円	5 0 0 ~ 5 4 9 万 円	5 5 0 ~ 5 9 9 万 円	6 0 0 ~ 6 4 9 万 円	6 5 0 ~ 6 9 9 万 円	7 0 0 ~ 7 4 9 万 円	7 5 0 ~ 7 9 9 万 円	8 0 0 ~ 8 4 9 万 円		8 5 0 ~ 8 9 9 万 円	9 0 0 ~ 9 4 9 万 円	9 5 0 ~ 9 9 9 万 円	1 , 0 0 0 万 円 以 上	答 え た く な い	平均 年 収			
2024年 転職者全体 (800)	2.6	5.8	7.9	9.7	12.6	10.7	9.9	7.3	5.3	3.6	2.6	1.9	3.7	2.1	1.3	1.4	1.5	2.8	7.1	501.2	(800)	1.6	3.7	8.5	13.4	9.7	11.6	8.6	6.7	5.3	3.6	3.2	2.2	2.7	2.7	2.2	1.3	1.2	4.2	7.6	506.4	5.2		
2023年 転職者全体 (800)	2.5	5.0	9.2	10.2	10.6	11.4	11.7	6.3	5.6	3.8	3.8	1.8	2.7	2.1	2.1	1.2	0.9	2.7	6.1	480.3	(800)	2.1	3.5	8.7	10.9	12.0	11.8	9.2	6.8	4.1	5.1	3.5	1.4	2.3	2.9	1.5	1.9	1.8	3.3	7.2	493.6	13.3		
性別 × 年代	男性20代 (170)	-	6.4	9.2	12.8	18.3	13.8	9.2	7.3	4.6	1.8	0.9	1.8	4.6	0.9	2.8	0.9	-	4.6	418.2	(170)	-	2.8	6.4	20.2	6.4	21.1	10.1	5.5	5.5	3.7	2.8	0.9	2.8	2.8	2.8	-	0.9	-	5.5	457.0	38.8		
	男性30代 (153)	4.0	2.8	4.0	7.4	6.8	15.9	11.9	8.5	10.2	6.2	4.5	1.7	3.4	1.7	2.8	2.3	1.7	2.3	547.3	(153)	2.3	0.6	5.1	8.5	6.8	9.1	11.4	10.2	10.8	5.7	5.1	3.4	2.8	4.5	2.3	2.3	1.7	4.5	2.8	540.8	-6.5		
	男性40代 (119)	2.2	1.5	1.5	5.9	9.6	8.8	9.6	9.6	7.4	5.1	5.9	5.1	5.9	2.9	2.2	1.5	4.4	7.4	3.7	614.0	(119)	-	1.5	3.7	8.1	8.1	10.3	5.1	5.9	6.6	4.4	6.6	5.9	6.6	2.2	2.2	2.2	3.7	13.2	3.7	621.0	7.0	
	男性50代 (60)	2.8	4.2	5.6	1.4	14.1	8.5	7.0	4.2	2.8	8.5	2.8	4.2	5.6	5.6	1.4	2.8	1.4	12.7	4.2	604.6	(60)	1.4	1.4	5.6	4.2	19.7	5.6	8.5	8.5	4.2	7.0	1.4	4.2	1.4	1.4	2.8	4.2	-	11.3	7.0	686.8	82.2	
	女性20代 (128)	2.1	10.6	17.0	14.9	12.8	7.1	9.9	6.4	1.4	1.4	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	1.4	13.5	357.5	(128)	2.8	9.2	17.7	18.4	14.2	6.4	8.5	2.8	-	2.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	0.7	13.5	381.4
女性30代 (119)	4.4	8.8	11.5	9.7	15.9	8.0	8.8	5.3	3.5	1.8	0.9	-	2.7	1.8	-	1.8	1.8	-	13.3	404.0	(119)	2.7	4.4	13.3	15.9	10.6	11.5	8.0	7.1	2.7	-	-	0.9	0.9	4.4	1.8	0.9	0.9	0.9	13.3	431.0	27.1		
女性40代 (34)	8.1	8.1	-	5.4	2.7	5.4	16.2	8.1	8.1	2.7	5.4	2.7	5.4	2.7	-	-	-	5.4	13.5	486.2	(34)	5.4	10.8	2.7	2.7	2.7	13.5	8.1	8.1	8.1	5.4	-	-	2.7	-	8.1	2.7	-	5.4	13.5	541.3	55.1		
女性50代 (17)	-	-	5.9	23.5	17.6	11.8	5.9	11.8	-	-	-	-	5.9	11.8	-	-	-	-	5.9	458.3	(17)	-	5.9	11.8	23.5	17.6	5.9	-	11.8	-	-	-	-	-	5.9	-	-	-	-	5.9	597.9	139.7		
転職 活動時 の 職種	営業 (137)	1.3	4.3	5.7	4.9	17.6	11.8	7.6	11.6	5.6	2.0	1.3	2.4	6.2	1.8	1.8	1.9	0.6	1.9	9.7	547.5	(137)	0.7	0.7	6.0	13.1	5.0	13.3	11.1	9.1	9.0	3.2	1.9	0.6	2.4	4.8	5.1	0.6	1.1	2.6	9.7	575.4	27.9	
	企画・経営・管理・事務 (179)	3.6	3.6	9.0	10.6	10.3	9.7	10.3	6.0	6.2	3.9	3.4	3.3	2.0	2.9	1.4	1.4	2.5	3.4	6.4	506.4	(179)	1.7	3.0	10.0	11.1	8.8	10.6	8.8	6.3	5.5	4.3	3.9	1.9	4.3	2.6	1.0	1.9	2.5	4.4	7.4	495.9	-10.6	
	サービス職 (71)	7.9	11.1	15.9	11.8	12.6	14.5	6.4	3.6	1.2	3.4	-	1.2	-	1.2	1.2	-	-	1.2	5.5	444.7	(71)	5.2	5.4	13.9	23.3	11.5	10.8	6.3	4.2	-	3.4	2.2	-	1.2	-	-	-	1.2	-	2.4	8.9	412.2	-32.5
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (126)	2.3	6.6	7.2	16.7	13.2	11.0	10.0	6.8	6.6	1.5	1.4	0.7	1.2	1.4	0.7	0.7	-	0.7	11.3	421.5	(126)	1.4	6.9	12.1	14.6	16.9	12.1	10.5	5.9	2.9	1.4	1.4	-	1.2	0.7	-	-	-	1.4	10.6	448.8	27.3	
	クリエイター・エンジニア (149)	1.8	4.0	6.8	4.5	11.2	9.4	13.7	6.0	4.8	6.5	5.9	1.2	7.5	2.4	2.8	0.7	3.6	4.1	3.3	574.7	(149)	1.7	3.6	3.9	8.9	7.2	8.9	6.2	7.2	8.2	6.4	5.7	4.5	4.7	4.9	3.9	2.5	0.6	7.7	3.3	555.7	-19.0	
	技能工・建築・土木 (72)	2.4	7.7	7.5	17.8	11.2	17.3	6.3	11.6	2.4	1.3	1.2	1.2	2.4	1.5	-	3.6	1.2	-	3.6	433.9	(72)	1.3	3.9	6.1	23.3	13.2	15.2	8.4	9.2	1.2	-	3.6	3.6	1.5	-	-	1.2	2.4	1.2	4.7	419.9	-14.0	
	コンサルタント・専門職 (51)	-	9.1	3.6	-	8.7	1.7	12.8	7.0	11.3	8.3	3.4	1.8	5.5	4.1	-	1.7	-	-	10.2	10.7	537.2	(51)	-	3.9	8.8	4.8	3.5	8.6	9.4	4.8	6.5	6.5	3.7	5.5	-	3.8	5.6	1.7	1.7	10.2	10.7	625.0	87.8
その他 (15)	-	12.1	10.7	19.2	22.5	5.8	11.9	-	-	-	-	-	5.8	-	-	-	-	-	5.8	6.2	468.9	(15)	-	6.3	13.0	12.2	22.4	28.2	-	-	-	-	-	-	5.8	-	-	-	-	5.8	6.2	576.8	107.9	
転職 状況	業種・職種とも同一で転職 (379)	1.4	4.4	5.7	7.4	14.4	12.1	10.2	8.6	6.4	5.0	2.5	1.9	3.2	2.6	1.1	1.0	1.2	3.2	7.9	502.3	(379)	1.4	1.9	6.0	9.6	10.2	13.7	11.0	8.4	6.1	4.1	3.9	2.5	2.9	1.8	1.6	1.4	0.9	4.7	7.8	507.9	5.7	
	業種変更、職種同一で転職 (150)	3.1	3.6	10.0	10.3	14.3	6.9	10.3	8.1	5.2	2.9	4.8	2.2	3.9	1.7	1.2	1.3	1.7	2.3	6.4	480.7	(150)	1.2	3.7	11.0	13.6	9.6	11.1	7.2	7.0	4.4	2.9	3.9	2.4	3.4	3.4	3.6	1.1	0.6	2.9	7.1	502.8	22.1	
	業種同一、職種変更で転職 (102)	3.6	11.7	7.6	10.9	8.6	10.9	11.5	5.7	3.4	0.9	2.6	1.7	3.7	1.9	1.5	1.5	2.7	3.4	6.2	454.8	(102)	0.9	8.7	7.9	12.3	9.6	13.0	9.5	6.1	3.4	2.4	1.7	2.6	1.9	3.9	-	-	3.4	5.1	7.7	448.7	-6.0	
	業種・職種とも変更で転職 (169)	4.5	7.5	11.2	13.5	9.5	10.8	8.0	4.8	4.2	2.7	1.1	2.0	4.6	1.7	2.0	2.6	1.0	2.1	6.5	405.0	(169)	2.8	4.8	12.1	22.4	8.8	6.7	4.0	3.1	5.3	3.9	2.1	1.0	2.0	3.3	3.5	2.0	1.0	3.6	7.6	431.7	26.7	
転職 4パターン	①フルチェンジ (異業種・異職種) (169)	4.5	7.5	11.2	13.5	9.5	10.8	8.0	4.8	4.2	2.7	1.1	2.0	4.6	1.7	2.0	2.6	1.0	2.1	6.5	405.0	(169)	2.8	4.8	12.1	22.4	8.8	6.7	4.0	3.1	5.3	3.9	2.1	1.0	2.0	3.3	3.5	2.0	1.0	3.6	7.6	431.7	26.7	
	②職種チェンジ (同業種・異職種) (102)	3.6	11.7	7.6	10.9	8.6	10.9	11.5	5.7	3.4	0.9	2.6	1.7	3.7	1.9	1.5	1.5	2.7	3.4	6.2	454.8	(102)	0.9	8.7	7.9	12.3	9.6	13.0	9.5	6.1	3.4	2.4	1.7	2.6	1.9	3.9	-	-	3.4	5.1	7.7	448.7	-6.0	
	③業種チェンジ (異業種・同職種) (150)	3.1	3.6	10.0	10.3	14.3	6.9	10.3	8.1	5.2	2.9	4.8	2.2	3.9	1.7	1.2	1.3	1.7	2.3	6.4	480.7	(150)	1.2	3.7	11.0	13.6	9.6	11.1	7.2	7.0	4.4	2.9	3.9	2.4	3.4	3.4	3.6	1.1	0.6	2.9	7.1	502.8	22.1	
	④組織チェンジ (同業種・同職種) (379)	1.4	4.4	5.7	7.4	14.4	12.1	10.2	8.6	6.4	5.0	2.5	1.9	3.2	2.6	1.1	1.0	1.2	3.2	7.9	502.3	(379)	1.4	1.9	6.0	9.6	10.2	13.7	11.0	8.4	6.1	4.1	3.9	2.5	2.9	1.8	1.6	1.4	0.9	4.7	7.8	507.9	5.7	

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
 ※平均値は、「199万円以下」=199、「1000万円以上」=1000、それ以外は中央値 (例:「200~249万円」=225) を代入して算出 (「答えたくない」は平均値に含めていない)
 ■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

前職・現職の年収 (Q6) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】について、前職と現職での年収の変化をみると、「前職より年収が上がった」が37.6%、「下がった」は23.3%、「変わらない」は31.1%となった。
- 職種別では、「クリエイター・エンジニア」で「上がった」人が5割以上と高くなっている。
- 「『前職より年収が上がった』人の現職の平均年収」をみると、「男性50代」「女性40代」、「サービス職」、「クリエイター・エンジニア」「業種変更、職種同一」「係長・主任・職長クラス」への転職で、増加分が100万円を超えている。

Q6. 年収 (税込の総支給額) について、それぞれお教えてください。

／③転職活動中に、企業から提示された最高額の年収 (税込の総支給額) ／④転職活動中に希望している (していた) 年収 (税込の総支給額) (いずれも単一回答)

		前職 平均年収	現職 平均年収	希望 平均年収	希望年収と前職年収の差	転職後、前職より年収が上 がった	転職後、前職と変わらない	転職後、前職より年収が下 がった	「前職より年収が上がった」 人の、現職の平均年収	前職からの増加分	「前職より年収が下がった」 人の、現職の平均年収	前職からの減少分	
2024年 転職者全体		(800)	482.3	496.2	533.3	51.1	37.6	31.1	23.3	567.8	85.6	418.0	-64.2
2023年 転職者全体		(800)	480.3	493.6	*	*	40.4	27.5	25.0	561.4	81.1	415.5	-64.8
性別 × 年代	男性20代	(170)	444.2	462.4	517.6	73.3	40.4	34.9	19.3	521.6	77.4	408.3	-35.9
	男性30代	(153)	517.4	554.5	587.5	70.1	50.0	31.2	15.9	615.1	97.7	439.3	-78.1
	男性40代	(119)	592.3	622.3	644.1	51.8	47.1	25.0	24.3	699.6	107.3	481.1	-111.3
	男性50代	(60)	592.3	564.8	592.4	0.1	23.9	38.0	31.0	560.3	-32.0	464.7	-127.5
	女性20代	(128)	374.4	365.8	400.4	26.1	21.3	36.9	27.7	398.3	24.0	350.6	-23.8
	女性30代	(119)	417.0	430.6	458.2	41.2	38.1	23.0	24.8	482.6	65.5	400.9	-16.2
	女性40代	(34)	511.6	521.8	560.2	48.5	29.7	27.0	27.0	661.4	149.7	440.0	-71.6
女性50代	(17)	468.8	428.1	500.0	31.3	17.6	29.4	47.1	508.3	39.6	393.8	-75.0	
現在の 職種	営業	(132)	506.2	544.1	566.2	59.9	47.6	27.0	15.6	584.9	78.7	511.0	4.8
	企画・経営・管理・事務	(215)	482.1	485.2	525.9	43.8	33.5	34.9	22.9	552.2	70.1	419.6	-62.5
	サービス職	(55)	425.8	412.7	492.8	66.9	29.9	35.9	29.2	531.8	106.0	335.4	-90.4
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(125)	433.8	421.9	458.8	24.9	23.6	30.0	34.9	450.5	16.7	388.2	-45.7
	クリエイター・エンジニア	(133)	532.8	581.0	593.0	60.2	56.2	27.8	14.1	636.0	103.2	487.3	-45.4
	技能工・建築・土木	(80)	423.9	432.0	500.7	76.8	34.2	27.3	29.2	512.7	88.8	394.5	-29.4
	コンサルタント・専門職	(46)	569.3	571.4	608.1	38.8	29.4	38.1	22.7	662.1	92.8	413.2	-156.1
	その他	(15)	456.2	464.5	472.7	16.6	32.4	29.2	31.6	408.8	-47.4	401.8	-54.4
転職 状況	業種・職種とも同一で転職	(379)	497.0	513.2	551.1	54.1	37.9	32.5	21.3	575.3	78.3	430.3	-66.7
	業種変更、職種同一で転職	(150)	468.7	491.8	521.3	52.6	38.9	29.9	24.1	577.0	108.4	435.6	-33.1
	業種同一、職種変更で転職	(102)	458.1	484.2	528.7	70.6	33.1	31.0	28.2	542.9	84.8	421.5	-36.6
	業種・職種とも変更で転職	(169)	482.3	469.1	506.7	24.4	38.8	28.9	24.2	556.1	73.8	375.9	-106.3
現在の 役職	部長クラス以上	(36)	827.6	855.0	865.1	37.5	44.7	45.7	9.6	831.1	3.4	673.7	-154.0
	課長クラス	(62)	681.6	730.2	745.2	63.6	52.3	29.1	14.2	714.1	32.5	601.3	-80.2
	係長・主任・職長クラス	(116)	544.6	577.1	597.6	53.0	47.3	22.6	21.9	650.6	106.1	460.1	-84.5
	役職についていない	(586)	425.1	430.4	474.4	49.3	33.7	32.0	25.4	499.6	74.4	394.1	-31.0

※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
 ※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上
 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下
 ※「答えたくない」は除く

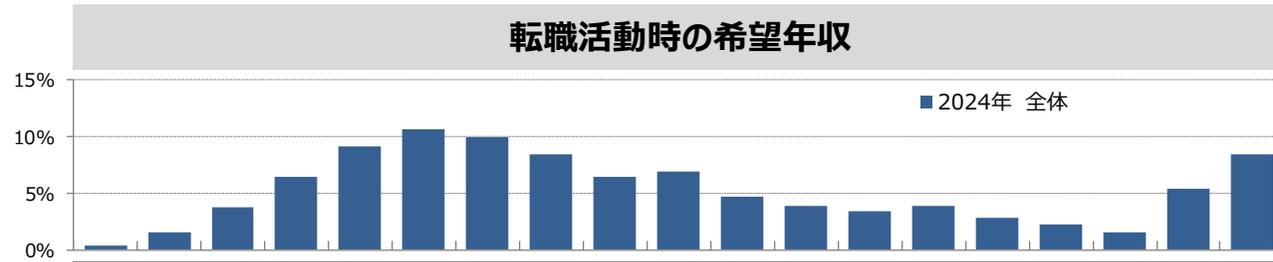
※中央値を取った平均値のため、「年収が上がった」としていても一部前職より平均値が下がっているセグメントがある

※平均値は、「199万円以下」=199、「1000万円以上」=1000、それ以外は中央値 (例:「200~249万円」=225) を代入して算出 (「答えたくない」は平均値に含めていない)

●【全体】の転職活動時の平均希望年収は567.5万円。【転職者】では533.3万円、【転職活動者】では600.8万円と、【転職活動者】の希望年収が【転職者】の希望年収を大きく上回っている。

Q6. 年収（税込の総支給額）について、それぞれ教えてください。

①現職の年収（税込の総支給額）／②前職の年収（税込の総支給額）
 ／③転職活動中に、企業から提示された最高額の年収（税込の総支給額）／④転職活動中に希望している（していた）年収（税込の総支給額）（いずれも単一回答）



		199万円以下	2000～249万円	2500～299万円	3000～349万円	3500～399万円	4000～449万円	4500～499万円	5000～549万円	5500～599万円	6000～649万円	6500～699万円	7000～749万円	7500～799万円	8000～849万円	8500～899万円	9000～949万円	9500～999万円	1,000万円以上	答えたくない	平均年収	
2024年 全体	(1600)	0.4	1.6	3.8	6.4	9.1	10.7	10.0	8.4	6.4	7.0	4.7	3.9	3.4	3.8	2.8	2.3	1.6	5.4	8.5	567.5	
2024年 転職者全体	(800)	0.6	2.4	4.5	7.8	12.1	11.6	10.4	8.0	6.0	5.2	2.9	3.0	2.1	3.6	2.6	1.8	1.3	4.6	9.7	533.3	
2024年 転職活動者全体	(800)	0.1	0.8	3.1	5.1	6.1	9.8	9.5	8.8	6.9	8.8	6.5	4.8	4.8	4.1	3.0	2.8	1.9	6.1	7.3	600.8	
性別×年代	男性20代	(253)	-	1.2	3.3	5.7	10.0	13.8	14.5	10.9	8.4	5.2	4.2	1.6	1.8	1.8	4.3	2.0	0.6	2.4	8.1	532.8
	男性30代	(319)	-	0.9	2.3	3.7	4.3	10.2	11.1	10.1	8.5	11.1	5.0	5.1	3.7	6.2	3.3	1.8	2.7	4.9	5.0	606.0
	男性40代	(316)	-	0.6	1.8	2.4	6.1	6.9	8.5	8.6	5.5	9.8	7.3	5.9	7.1	6.6	3.2	2.7	1.5	11.4	4.1	655.2
	男性50代	(176)	0.5	0.5	1.5	2.2	8.5	9.7	6.4	7.3	7.1	8.7	7.8	6.3	4.9	3.1	1.7	3.8	3.8	11.3	4.9	644.4
	女性20代	(196)	0.5	3.8	10.5	17.2	17.1	8.8	8.1	5.7	2.9	2.4	0.9	1.0	1.0	2.0	1.0	1.0	-	0.5	15.7	422.4
	女性30代	(195)	1.6	3.2	3.7	11.2	13.3	15.8	11.0	6.3	5.3	2.1	2.1	1.1	1.6	1.1	2.1	2.1	1.1	1.1	14.4	472.5
	女性40代	(92)	-	2.1	6.3	4.3	6.3	9.4	10.6	7.3	6.2	6.3	6.4	4.3	2.2	4.2	2.2	2.2	2.1	4.1	13.7	566.7
女性50代	(53)	1.9	1.9	5.7	11.3	13.2	15.1	3.8	7.5	5.7	3.8	-	7.5	-	1.9	3.8	3.8	-	1.9	11.3	501.6	
転職活動時の職種	営業	(255)	0.4	0.4	2.1	2.8	6.2	11.3	8.8	12.1	7.8	9.1	4.1	4.3	3.3	4.5	2.6	2.3	2.5	4.9	10.5	596.6
	企画・経営・管理・事務	(439)	0.9	1.2	4.7	7.3	6.6	8.6	9.4	5.6	5.4	8.6	4.5	4.3	6.6	3.8	3.1	2.4	2.4	6.6	8.0	591.7
	サービス職	(139)	0.8	2.8	3.2	12.8	11.4	16.9	7.0	5.4	4.7	7.1	5.4	1.8	2.1	2.1	3.9	2.2	0.6	2.7	7.3	512.6
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(220)	-	3.5	4.7	5.8	15.9	13.3	15.1	9.5	7.0	3.9	2.2	0.9	0.8	0.9	1.4	1.6	-	1.3	12.3	474.7
	クリエイター・エンジニア	(271)	-	1.0	2.7	3.7	6.0	9.9	9.5	6.8	7.1	6.0	9.6	6.1	3.2	7.0	3.6	3.1	2.5	8.0	4.2	627.7
	技能工・建築・土木	(152)	-	1.7	4.4	10.8	13.6	9.9	9.9	15.6	5.7	4.9	3.2	5.1	1.3	3.1	0.6	0.7	0.6	3.9	5.0	512.8
	コンサルタント・専門職	(92)	-	2.1	4.0	3.0	8.6	9.1	7.0	6.6	7.3	8.8	1.9	3.1	2.3	5.2	5.5	3.1	-	9.9	12.4	609.4
その他	(32)	-	-	5.8	12.5	16.2	5.4	17.2	6.3	9.5	-	-	2.7	-	-	-	3.2	-	2.7	18.4	472.8	

(%) (万円)

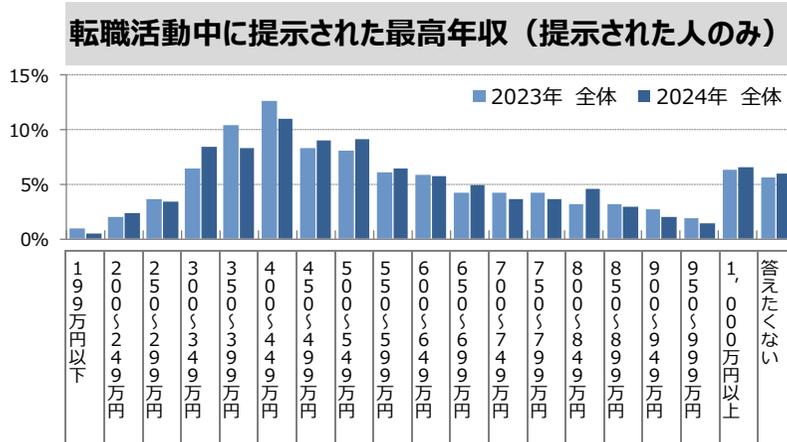
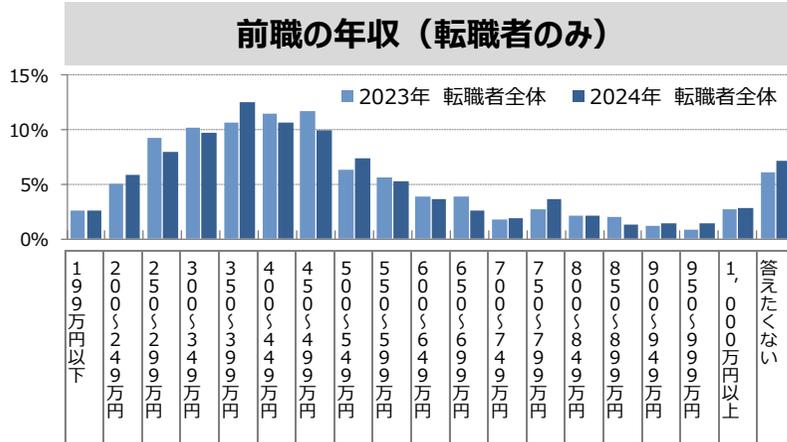
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※平均値は、「199万円以下」=199、「1000万円以上」=1000、それ以外は中央値（例：「200～249万円」=225）を代入して算出（「答えたくない」は平均値に含めていない）

現職・転職活動中に提示された最高年収 (Q6)

- 【転職者】の「前職の年収」について、「350～399万円」が12.6%（前年比：+2.0pt）で最も高く、次いで「400～449万円」が10.7%（前年比：-0.7pt）となった。
- 転職活動中に提示された最高年収について、「400～449万円」が11.1%（前年比：-1.6pt）で最も高く、次いで「500～549万円」が9.1%（前年比：+1.1pt）となった。
- 【転職者】について、「転職活動中に提示された最高年収」が前職より高いという人は44.0%（前年比：-8.6pt）となり転職により年収アップとなる給与待遇を提示されている。
- 性年代別では、男性30～40代で、職種別では「営業」「クリエイター・エンジニア」で、提示された最高年収が「前職より高い」とした割合が高い。

Q6. 年収（税込の総支給額）について、それぞれお教えてください。
 ① 現職の年収（税込の総支給額） / ② 前職の年収（税込の総支給額）
 ③ 転職活動中に、企業から提示された最高額の年収（税込の総支給額） / ④ 転職活動中に希望している（していた）年収（税込の総支給額）（いずれも単一回答）



		1.99万円以下	2.00～2.49万円	2.50～2.99万円	3.00～3.49万円	3.50～3.99万円	4.00～4.49万円	4.50～4.99万円	5.00～5.49万円	5.50～5.99万円	6.00～6.49万円	6.50～6.99万円	7.00～7.49万円	7.50～7.99万円	8.00～8.49万円	8.50～8.99万円	9.00～9.49万円	9.50～9.99万円	1,000万円以上	答えたくない	
2024年 全体		(800)	2.6	5.8	7.9	9.7	12.6	10.7	9.9	7.3	5.3	3.6	2.6	1.9	3.7	2.1	1.3	1.4	1.5	2.8	7.1
2023年 全体		(800)	2.5	5.0	9.2	10.2	10.6	11.4	11.7	6.3	5.6	3.8	3.8	1.8	2.7	2.1	2.1	1.2	0.9	2.7	6.1
2024年 転職者全体		(800)	2.6	5.8	7.9	9.7	12.6	10.7	9.9	7.3	5.3	3.6	2.6	1.9	3.7	2.1	1.3	1.4	1.5	2.8	7.1
2023年 転職者全体		(800)	2.5	5.0	9.2	10.2	10.6	11.4	11.7	6.3	5.6	3.8	3.8	1.8	2.7	2.1	2.1	1.2	0.9	2.7	6.1
2024年 転職活動者全体																					
2023年 転職活動者全体																					
性別×年代	男性20代	(170)	-	6.4	9.2	12.8	18.3	13.8	9.2	7.3	4.6	1.8	0.9	1.8	4.6	0.9	2.8	0.9	-	-	4.6
	男性30代	(153)	4.0	2.8	4.0	7.4	6.8	15.9	11.9	8.5	10.2	6.2	4.5	1.7	3.4	1.7	1.7	2.8	2.3	1.7	2.3
	男性40代	(119)	2.2	1.5	1.5	5.9	9.6	8.8	9.6	9.6	7.4	5.1	5.9	5.1	5.9	2.9	2.2	1.5	4.4	7.4	3.7
	男性50代	(60)	2.8	4.2	5.6	1.4	14.1	8.5	7.0	4.2	2.8	8.5	2.8	4.2	5.6	5.6	1.4	2.8	1.4	12.7	4.2
	女性20代	(128)	2.1	10.6	17.0	14.9	12.8	7.1	9.9	6.4	1.4	1.4	0.7	-	-	0.7	-	-	-	1.4	13.5
女性30代	(119)	4.4	8.8	11.5	9.7	15.9	8.0	8.8	5.3	3.5	1.8	0.9	-	2.7	1.8	-	1.8	1.8	-	13.3	
女性40代	(34)	8.1	8.1	-	5.4	2.7	5.4	16.2	8.1	8.1	2.7	5.4	2.7	5.4	2.7	-	-	-	5.4	13.5	
女性50代	(17)	-	-	5.9	23.5	17.6	11.8	5.9	11.8	-	-	-	-	5.9	11.8	-	-	-	-	5.9	
転職活動時の職種	営業	(137)	1.3	4.3	5.7	4.9	17.6	11.8	7.6	11.6	5.6	2.0	1.3	2.4	6.2	1.8	1.8	1.9	0.6	1.9	9.7
	企画・経営・管理・事務	(179)	3.6	3.6	9.0	10.6	10.3	9.7	10.3	6.0	6.2	3.9	3.4	3.3	2.0	2.9	1.4	1.4	2.5	3.4	6.4
	サービス職	(71)	7.9	11.1	15.9	11.8	12.6	14.5	6.4	3.6	1.2	3.4	-	1.2	-	1.2	1.2	-	1.2	5.5	
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(126)	2.3	6.6	7.2	16.7	13.2	11.0	10.0	6.8	6.6	1.5	1.4	0.7	1.2	1.4	0.7	0.7	-	0.7	11.3
	クリエイター・エンジニア	(149)	1.8	4.0	6.8	4.5	11.2	9.4	13.7	6.0	4.8	6.5	5.9	1.2	7.5	2.4	2.8	0.7	3.6	4.1	3.3
	技能工・建築・土木	(72)	2.4	7.7	7.5	17.8	11.2	17.3	6.3	11.6	2.4	1.3	1.2	1.2	2.4	1.5	-	3.6	1.2	-	3.6
	コンサルタント・専門職	(51)	-	9.1	3.6	-	8.7	1.7	12.8	7.0	11.3	8.3	3.4	1.8	5.5	4.1	-	1.7	-	10.2	10.7
	その他	(15)	-	12.1	10.7	19.2	22.5	5.8	11.9	-	-	-	-	5.8	-	-	-	-	-	5.8	6.2

		1.99万円以下	2.00～2.49万円	2.50～2.99万円	3.00～3.49万円	3.50～3.99万円	4.00～4.49万円	4.50～4.99万円	5.00～5.49万円	5.50～5.99万円	6.00～6.49万円	6.50～6.99万円	7.00～7.49万円	7.50～7.99万円	8.00～8.49万円	8.50～8.99万円	9.00～9.49万円	9.50～9.99万円	1,000万円以上	答えたくない
(1301)		0.5	2.3	3.4	8.4	8.3	11.1	9.0	9.1	6.5	5.8	4.9	3.7	3.6	4.6	2.9	2.0	1.5	6.5	5.9
(1279)		0.9	2.0	3.6	6.4	10.4	12.7	8.4	8.0	6.1	5.8	4.3	4.2	4.3	3.2	3.2	2.7	1.9	6.3	5.7
(676)		0.4	1.5	1.9	4.5	5.2	7.0	4.4	4.9	2.9	2.6	1.7	1.5	1.5	2.0	1.9	0.9	0.7	3.4	3.3
(679)		0.9	1.8	4.1	7.1	11.0	13.4	9.8	9.1	5.0	5.1	4.2	3.5	3.5	3.0	2.6	2.5	2.2	5.2	6.0
(625)		0.1	0.8	1.5	3.9	3.1	4.1	4.7	4.2	3.6	3.2	3.2	2.2	2.1	2.6	1.1	1.1	0.8	3.2	2.7
(601)		1.0	2.3	3.0	5.6	9.7	11.9	6.7	6.9	7.3	6.7	4.3	5.0	5.2	3.3	3.8	3.0	1.5	7.5	5.3
(213)		2.1	-	2.4	1.5	6.3	2.7	1.7	0.5	5.1	8.6	12.2	12.7	17.4	7.5	11.6	2.9	2.2	-	2.7
(277)		4.9	1.4	3.0	4.1	6.2	3.6	5.1	6.3	9.0	8.0	10.2	8.8	12.1	4.9	4.1	2.7	0.7	1.3	3.8
(270)		12.8	1.7	2.2	4.3	4.6	6.8	5.5	7.2	6.2	7.1	7.8	6.8	8.3	6.9	5.6	1.8	1.8	-	2.7
(147)		15.9	3.2	0.7	2.6	4.6	4.0	5.6	6.0	8.3	5.7	5.5	9.6	7.9	8.2	5.2	1.3	0.6	0.6	4.7
(141)		1.4	0.7	-	-	0.7	3.4	0.7	3.3	2.6	1.3	10.6	6.6	9.3	14.6	14.8	8.7	5.2	0.6	15.3
(143)		1.5	1.4	0.7	5.8	2.9	1.4	-	2.2	2.9	4.2	9.3	13.0	8.7	11.0	13.1	7.2	4.3	0.7	9.5
(70)		5.4	4.2	1.3	-	5.5	-	7.2	11.4	2.8	9.7	6.8	4.2	10.8	5.7	9.8	2.8	2.8	-	9.7
(41)		2.4	-	9.8	-	2.4	-	2.4	2.4	4.9	4.9	7.3	14.6	17.1	9.8	-	7.3	-	12.2	23.5
(213)		5.8	2.3	2.8	1.7	7.0	3.5	1.8	4.5	6.4	10.8	12.0	8.5	11.2	4.8	6.2	0.7	0.9	0.4	8.7
(363)		8.5	2.1	2.7	3.0	4.3	5.6	4.5	5.9	6.6	5.8	8.0	8.4	7.7	6.2	7.5	5.1	1.8	0.3	6.2
(108)		2.6	0.9	1.7	0.9	4.5	3.5	1.8	3.6	8.4	2.8	3.6	9.8	13.0	15.8	13.7	4.5	3.5	0.8	4.5
(161)		1.7	-	0.6	3.4	1.2	-	0.6	3.7	3.1	4.7	11.1	11.3	19.5	13.2	6.8	5.1	4.2	0.6	9.1
(232)		10.4	1.2	2.1	5.4	7.1	3.2	5.5	7.3	7.3	8.6	7.2	5.8	8.4	7.9	6.8	0.8	1.9	1.1	1.9
(127)		2.3	0.7	0.7	2.3	-	3.8	3.7	3.7	2.2	3.1	14.2	14.8	14.0	7.3	15.4	6.0	2.3	-	3.6
(74)		10.8	2.4	1.3	2.6	7.7	4.1	8.7	1.4	5.9	6.9	8.5	3.8	9.0	6.1	7.8	2.4	4.0	-	6.6
(23)		3.6	-	4.3	-	-	-	3.6	-	-	4.3	4.3	23.2	11.6	19.0	8.8	-	4.3	-	12.9

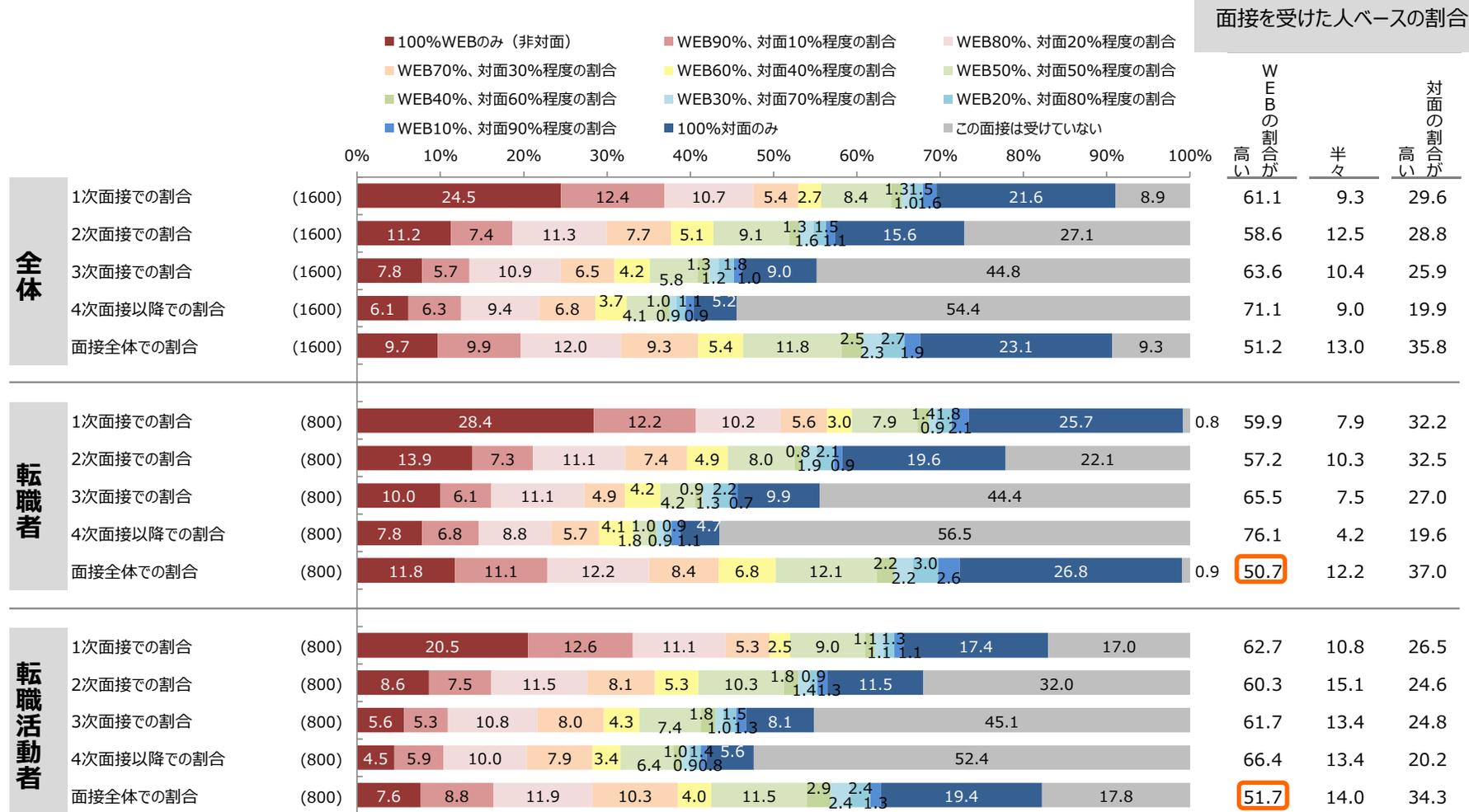
※転職者ベース
 提示年収が前職より高い
 提示年収が前職より低い
 答えたくない

※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下
 ※「企業から年収は提示されていない」を除外して算出

- 「面接を受けた人」ベースでみると、面接の回数が増えるほど、「WEB面接の割合が高い」とした人の比率が、概ね高くなっている。面接全体では、「WEB面接の割合が高い」が51.2%、「対面の割合が高い」が35.8%。
- 【転職者】と【転職活動者】で比較した場合、面接全体での割合において「WEB面接の割合が高い」がほぼ同スコアであった。

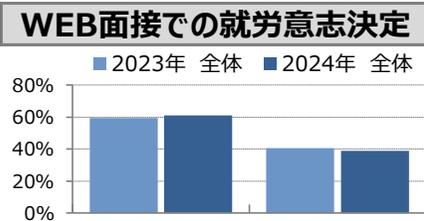
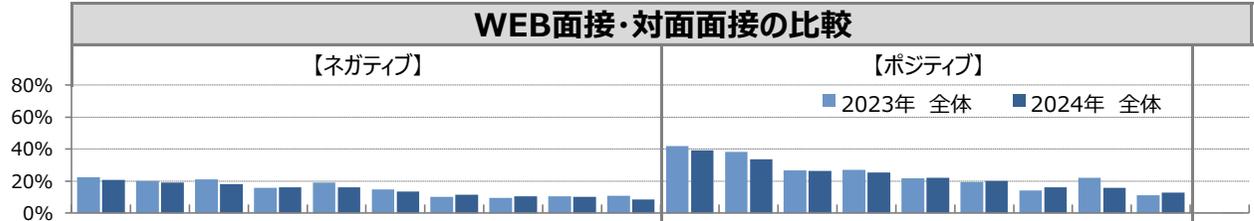
Q37. 直近（2022年6月～2023年7月の間）の転職活動で受けた面接について、WEBと対面での面接はどのように行われましたか。以下それぞれについてお答えください。
(いずれも単一回答)



(%)

- 対面面接と比較したWEB面接の印象は、ポジティブな印象が先行している。「面接日程の調整がしやすい」が4割ほど、「交通費の節約ができた」が3割強の人にメリットとして受け止められている。一方、ネガティブな側面としては、「発言するタイミングや会話の間を取りづらかった」「企業の社風や職場環境等の情報を得づらかった」「採用担当者がどう感じているかわかりにくい」等があげられている。
- すべてWEB面接となった場合の就労意志決定については、男女とも年代が若い方が「WEB面接だけで意志が固められる」とした人の割合が高い。また、役職が高い人ほど「意志が固められる」と考える人が多く、部長クラス以上では7割を超えている。

Q38. WEB面接を受けた印象について、対面面接と比較してあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）
 Q39. 転職活動の際、面接選考が全てWEB面接やオンライン上でのやり取りのみで内定となった場合その企業への就労意思は固められると思いますか。（単一回答）



※各カテゴリ毎2024年全体降順

		WEB面接・対面面接の比較																		その他								
		【ネガティブ】									【ポジティブ】																	
		2023年 全体									2024年 全体																	
		20.8	19.0	18.1	16.1	16.0	13.4	11.5	10.5	10.1	8.4	39.3	33.7	26.3	25.3	22.0	20.2	16.2	15.8	12.7	0.3							
		(1127)	(1100)	(595)	(583)	(532)	(517)	(201)	(255)	(216)	(102)	(144)	(130)	(55)	(24)	(195)	(316)	(98)	(109)	(231)	(95)	(63)	(20)	(75)	(174)	(289)	(590)	
2024年 全体		20.8	19.0	18.1	16.1	16.0	13.4	11.5	10.5	10.1	8.4	39.3	33.7	26.3	25.3	22.0	20.2	16.2	15.8	12.7	0.3							
2023年 全体		22.5	19.9	21.0	15.7	19.0	14.9	10.1	9.5	10.4	10.8	41.9	38.3	26.7	26.9	21.7	19.3	14.2	22.1	11.0	0.1							
2024年 転職者全体		20.7	18.9	18.5	13.6	16.5	12.0	8.2	7.7	7.9	7.0	41.3	37.7	25.9	26.3	25.1	17.0	12.5	16.3	10.3	0.4							
2023年 転職者全体		22.5	20.5	23.6	12.9	20.4	13.2	8.7	8.1	8.6	7.8	46.8	42.5	28.2	28.6	24.8	18.0	12.5	23.2	8.9	0.2							
2024年 転職活動者全体		21.1	19.2	17.7	19.0	15.4	15.0	15.2	13.7	12.6	10.0	37.0	29.3	26.7	24.2	18.6	23.9	20.3	15.2	15.4	0.2							
2023年 転職活動者全体		22.5	19.2	18.2	18.7	17.4	16.9	11.6	11.2	12.4	14.1	36.5	33.5	25.0	25.0	18.2	20.7	16.1	20.9	13.4	-							
性別 × 年代	男性20代	18.1	17.9	15.8	16.8	14.8	10.2	11.4	11.2	12.7	7.4	35.7	27.6	23.8	23.7	22.0	20.5	14.4	11.7	14.7	-							
	男性30代	24.1	18.2	18.9	17.7	20.0	15.0	12.4	8.9	13.0	7.9	33.6	31.5	29.5	25.0	20.8	26.4	18.0	15.2	13.7	-							
	男性40代	17.5	19.4	17.2	13.7	18.6	16.3	11.3	15.2	10.2	12.4	41.2	35.6	26.3	24.9	21.2	21.6	18.2	18.7	16.7	0.9							
	男性50代	11.7	16.3	18.4	14.5	7.4	10.0	11.8	6.7	8.2	6.3	54.9	34.4	22.7	30.2	18.4	13.3	12.3	12.5	4.6	0.8							
	女性20代	24.8	17.6	21.6	15.9	9.8	15.3	11.4	8.5	4.0	7.9	41.8	38.8	29.4	20.1	28.4	20.9	17.6	18.2	10.5	-							
女性30代	24.6	19.7	19.1	15.0	19.9	12.7	11.0	8.6	11.1	7.8	34.1	35.6	24.5	28.5	21.4	13.4	12.6	19.0	10.2	-								
女性40代	21.2	26.3	17.3	21.6	17.5	12.4	9.1	15.9	7.1	8.8	38.6	31.2	14.2	26.3	19.1	7.0	10.6	13.8	8.9	1.7								
女性50代	33.3	33.3	12.5	16.7	8.3	8.3	12.5	8.3	4.2	-	62.5	54.2	45.8	37.5	29.2	33.3	33.3	16.7	20.8	-								
転職活動時の職種	営業	22.2	17.3	20.7	16.1	14.8	13.2	13.3	8.6	11.3	7.6	41.6	32.7	22.9	24.3	22.5	20.8	17.7	13.9	10.9	-							
	企画・経営・管理・事務	24.5	24.4	17.4	17.4	16.3	15.3	12.9	9.7	10.7	11.0	37.2	32.3	27.3	23.6	22.0	19.1	19.3	15.0	14.8	-							
	サービス職	18.7	14.6	20.8	10.8	24.4	16.4	9.5	12.5	13.1	6.7	32.1	33.5	27.1	22.6	18.1	24.2	19.5	18.1	21.9	-							
	医療・福祉・保育・教育・通訳	18.1	17.3	17.6	14.2	14.6	9.7	15.3	13.4	14.4	7.8	31.5	33.0	23.5	21.3	18.1	14.9	13.2	12.8	6.9	0.8							
	クリエイター・エンジニア	18.4	22.1	17.2	16.5	16.1	13.6	9.4	10.9	8.7	7.2	44.0	37.0	27.5	29.3	24.0	24.2	13.8	21.4	12.9	0.8							
	技能工・建築・土木	19.2	13.7	13.7	19.6	13.5	13.7	9.4	11.0	4.8	11.8	38.7	28.9	30.5	23.4	20.7	16.5	10.0	18.6	8.4	-							
	コンサルタント・専門職	21.4	10.3	18.2	14.9	14.1	8.4	7.0	10.9	6.2	3.0	48.9	38.6	25.3	36.4	28.8	23.0	17.7	6.0	12.0	-							
その他	9.8	-	24.4	15.0	5.1	5.4	10.2	10.2	5.1	-	47.9	43.0	22.1	27.7	19.3	5.1	5.1	4.3	5.1	4.3	-							
転職活動時の役職	部長クラス以上	16.7	22.8	17.3	17.5	23.2	17.6	17.6	12.8	7.3	10.2	37.2	31.4	29.0	25.9	20.9	20.3	18.8	20.2	13.8	-							
	課長クラス	23.2	21.7	16.6	18.0	16.8	13.5	12.9	15.1	12.0	36.7	31.9	25.4	27.6	22.1	19.8	21.7	16.3	15.3	-								
	係長・主任・職長クラス	21.3	20.5	18.8	17.0	15.7	13.2	13.9	11.5	12.5	9.2	37.2	27.5	29.4	25.5	16.7	23.3	19.1	18.5	15.0	0.3							
	役職についていない	20.5	17.0	18.4	15.0	15.0	12.1	9.0	9.1	7.8	6.7	41.4	37.6	24.6	24.5	24.7	18.9	12.8	13.8	10.8	0.5							

		WEB面接での就労意志決定	
		2023年 全体	2024年 全体
は固められる	60.9	60.9	39.1
WEB面接やオンライン上のやり取りだけでも、就労意思は固められる	59.5	59.5	40.5
WEB面接やオンライン上のやり取りだけでは、就労意思は固められない	59.1	59.1	40.9
その他	62.4	62.4	37.6
	60.0	60.0	40.0
	67.1	67.1	32.9
	67.7	67.7	32.3
	57.2	57.2	42.8
	54.1	54.1	45.9
	63.5	63.5	36.5
	57.5	57.5	42.5
	52.8	52.8	47.2
	52.8	52.8	47.2
	62.7	62.7	37.3
	60.1	60.1	39.9
	61.1	61.1	38.9
	50.5	50.5	49.5
	71.1	71.1	28.9
	56.2	56.2	43.8
	65.1	65.1	34.9
	53.1	53.1	46.9
	72.4	72.4	27.6
	63.5	63.5	36.5
	63.8	63.8	36.2
	57.8	57.8	42.2

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

* WEB面接を受けた人ベース (%)
 ■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

選考時にアピールしたこと (Q40)

全体

転職者

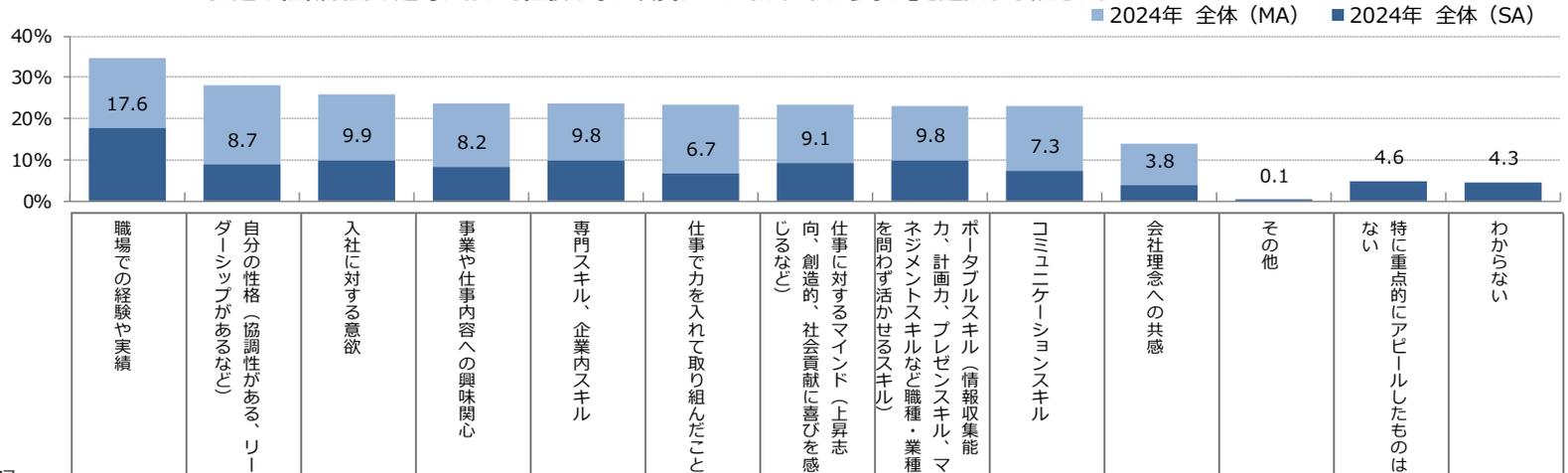
転職
活動者



- 選考時において重点的にアピールした内容（複数回答）をみると、書類選考時、面接選考時、総合的いずれも、「職場での経験や実績」がトップ。次いで「自分の性格」があがった。3位にあがった項目では、書類選考時は、「仕事で力を入れて取り組んだこと」であったが、面接選考時や総合的には、「入社に対する意欲」があがっていることが特徴的であった。
- ①フルチェンジの転職者と②職種チェンジの転職者では「自分の性格」が最も高く、③業種チェンジの転職者と④組織チェンジの転職者では「職場での経験や実績」が最も高くなっている。

Q40.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の選考（書類選考・面接選考）において、何を重点的にアピールしましたか。
各選考フェーズごと、あてはまるものをお選びください。

※直近の転職活動の選考において経験のない項目については、「わからない」を選択してください。



※数表は「総合的にアピールしたものの(MA)」のスコア

2024年 総合的にアピールしたものの		(1600)	34.8	28.2	25.7	23.7	23.7	23.3	23.2	23.1	23.0	14.0	0.1	4.6	4.3	
2024年 総合的に最もアピールしたものの		(1600)	17.6	8.7	9.9	8.2	9.8	6.7	9.1	9.8	7.3	3.8	0.1	4.6	4.3	
性別×年代	男性20代	(253)	28.0	27.8	31.5	25.7	15.9	22.3	28.5	21.0	21.0	14.1	-	2.8	2.6	
	男性30代	(319)	31.9	30.0	25.6	21.7	26.9	25.1	21.9	25.2	22.9	15.2	-	3.5	2.9	
	男性40代	(316)	41.8	27.8	23.7	25.0	30.1	23.3	23.3	28.5	23.0	14.5	-	6.5	3.4	
	男性50代	(176)	40.5	26.0	15.2	22.6	27.0	18.7	19.1	21.5	24.2	11.0	-	8.3	5.0	
	女性20代	(196)	28.7	33.4	30.4	27.5	14.8	25.8	22.5	16.5	21.2	19.2	-	1.9	5.4	
	女性30代	(195)	39.3	28.6	29.7	22.2	20.0	21.6	22.7	20.6	27.6	11.6	-	4.7	6.3	
	女性40代	(92)	33.5	19.0	20.1	17.9	30.6	18.9	20.1	24.6	17.0	11.8	1.1	6.3	8.5	
	女性50代	(53)	32.1	24.5	24.5	24.5	28.3	37.7	28.3	24.5	30.2	7.5	-	3.8	5.7	
転職4パターン	転職者	①フルチェンジ（異業種・異職種）	(169)	33.3	40.0	39.5	27.4	16.4	24.7	29.4	19.7	26.6	13.4	-	0.9	2.1
		②職種チェンジ（同業種・異職種）	(102)	23.7	29.0	14.6	18.7	16.0	15.9	19.0	28.2	24.1	11.8	-	3.3	3.6
		③業種チェンジ（異業種・同職種）	(150)	47.6	29.6	29.0	26.2	18.5	34.1	23.7	20.4	33.0	13.2	-	4.7	1.6
		④組織チェンジ（同業種・同職種）	(379)	38.1	22.3	26.1	23.0	22.1	22.4	20.3	18.2	20.9	11.9	-	3.1	3.3
	転職活動者	①フルチェンジ（異業種・異職種）	(125)	27.2	30.4	22.4	19.2	21.6	22.4	25.6	31.2	20.0	17.6	-	7.2	4.0
		②職種チェンジ（同業種・異職種）	(88)	23.9	33.0	22.7	22.7	29.5	19.3	27.3	22.7	22.7	23.9	1.1	4.5	4.5
		③業種チェンジ（異業種・同職種）	(162)	29.0	26.5	25.9	22.2	23.5	23.5	21.6	22.8	17.3	11.7	-	8.0	7.4
		④組織チェンジ（同業種・同職種）	(425)	37.2	27.1	23.1	25.4	31.3	22.6	23.3	26.4	22.8	14.8	-	5.6	6.1
2024年 書類選考でアピールしたものの		(1600)	43.7	32.9	32.2	29.4	30.9	32.4	26.4	25.7	26.3	16.5	0.1	4.9	3.0	
2024年 書類選考で最もアピールしたものの		(1600)	22.4	8.9	8.9	7.4	10.2	7.3	6.8	9.8	7.2	3.2	0.1	4.9	3.0	
2024年 面接選考でアピールしたものの		(1600)	35.9	29.2	28.3	27.2	24.0	26.6	26.5	22.2	25.1	16.2	0.1	5.2	4.3	
2024年 面接選考で最もアピールしたものの		(1600)	16.6	8.7	9.7	8.3	8.6	7.4	9.5	8.9	9.0	3.6	0.1	5.2	4.3	

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年総合的にアピールしたもののより+10pt以上 ■ : 2024年総合的にアピールしたもののより-10pt以下

② 転職活動の動機・印象（思考特性）

転職活動理由【転職者/転職活動者比較】(Q7)

全体

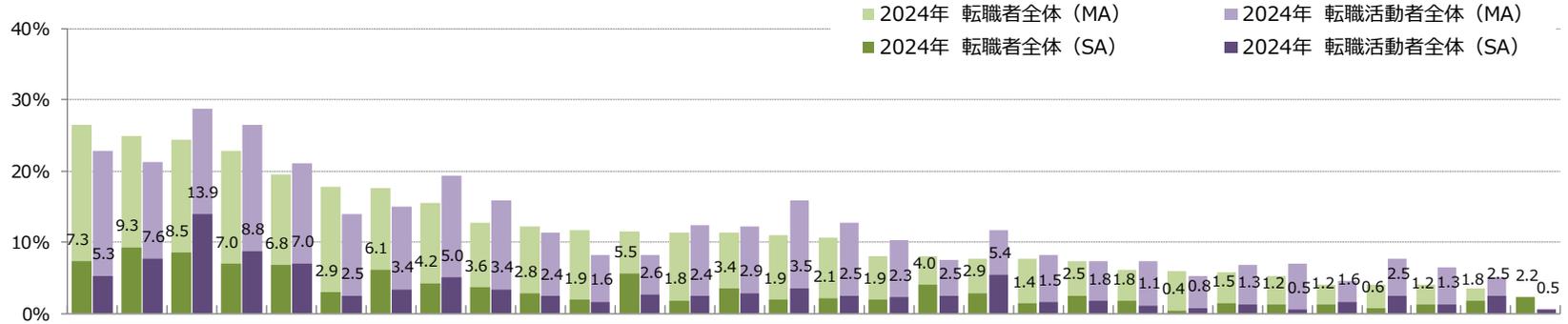
転職者

転職活動者



- 【転職者】では「仕事内容に不満があった」「職場の人間関係が悪かった」「給与が低かった」、【転職活動者】では「給与が低かった」「会社の将来性、安定性に不安があった」「仕事内容に不満があった」が、上位3位の理由。
- 両者の差が大きい項目について、【転職者】の方がポイントが高いのは、「仕事内容に不満があった」「職場の人間関係が悪かった」「成長できる環境が整っていなかった」が上位3項目で、【転職活動者】の方がポイントが高いのは、「業績などを正当に評価してもらえなかった」「給与が低かった」「以前より給与が下がった」が上位3項目。

Q7. あなたの直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※2024年転職者全体MA降順

※数表はMAのスコア

2024年 転職者全体 (800)		26.6	24.9	24.4	22.7	19.5	17.7	17.6	15.6	12.7	12.3	11.6	11.4	11.4	11.4	11.0	10.7	8.1	8.0	7.7	7.7	7.4	6.1	5.9	5.8	5.3	4.1	4.0	3.9	3.6	2.2
転職 4パターン	①フルチェンジ（異業種・異職種） (169)	38.2	25.8	27.7	25.2	22.8	20.4	27.0	19.0	18.9	14.3	11.3	14.9	11.5	12.7	11.4	11.2	11.6	7.0	8.4	6.6	11.5	6.6	6.2	7.5	9.5	5.8	5.7	5.2	5.4	1.1
	②職種チェンジ（同業種・異職種） (102)	26.9	23.0	21.0	18.0	21.6	14.9	16.0	10.4	10.2	11.4	16.2	12.1	11.7	12.9	10.3	9.1	3.8	7.4	10.6	11.5	8.1	10.2	5.8	7.1	4.3	7.2	3.2	4.9	3.9	1.8
	③業種チェンジ（異業種・同職種） (150)	27.4	30.9	22.0	28.7	19.9	21.1	18.9	13.9	11.1	18.6	14.3	12.9	11.2	10.6	14.8	13.0	8.3	9.4	7.7	7.7	2.5	5.2	7.9	6.5	5.7	3.1	4.6	3.0	3.0	3.9
	④組織チェンジ（同業種・同職種） (379)	20.9	22.7	24.9	20.6	17.2	15.9	13.4	16.1	11.2	9.1	9.5	9.1	11.4	10.7	9.5	10.0	7.6	8.0	6.6	7.1	7.3	5.1	5.0	4.4	3.4	2.8	3.3	3.5	2.9	2.1
2024年 転職活動者全体 (800)		22.9	21.3	28.8	26.5	21.1	14.0	15.0	19.3	15.9	11.3	8.3	8.1	12.4	12.3	15.9	12.8	10.3	7.5	11.6	8.1	7.3	7.3	5.3	6.9	7.0	4.6	7.6	6.5	5.0	0.5
転職 4パターン	①フルチェンジ（異業種・異職種） (125)	32.0	26.4	25.6	27.2	26.4	15.2	17.6	22.4	26.4	14.4	9.6	14.4	13.6	14.4	16.0	17.6	12.8	8.0	9.6	10.4	12.0	9.6	8.0	6.4	7.2	9.6	16.0	7.2	6.4	-
	②職種チェンジ（同業種・異職種） (88)	18.2	12.5	31.8	18.2	26.1	14.8	11.4	22.7	14.8	3.4	9.1	11.4	9.1	12.5	14.8	10.2	10.2	8.0	11.4	8.0	2.3	4.5	8.0	10.2	5.7	3.4	5.7	4.5	12.5	-
	③業種チェンジ（異業種・同職種） (162)	19.8	24.1	30.2	34.6	24.7	16.0	9.3	18.5	13.6	11.1	7.4	6.8	12.3	10.5	17.3	17.3	8.6	6.2	11.1	4.3	5.6	4.9	4.3	4.3	7.4	4.9	7.4	4.3	3.7	-
	④組織チェンジ（同業種・同職種） (425)	22.4	20.5	28.5	24.9	17.2	12.7	17.2	17.9	13.9	12.0	8.0	6.1	12.7	12.2	15.5	10.1	10.1	7.8	12.5	8.9	7.5	8.0	4.2	7.3	7.1	3.3	5.6	7.5	3.5	0.9
転職者 - 転職活動者差		3.7	3.7	-4.3	-3.8	-1.6	3.7	2.6	-3.7	-3.2	1.0	3.4	3.3	-1.0	-0.9	-4.9	-2.1	-2.2	0.5	-3.9	-0.4	0.1	-1.1	0.7	-1.1	-1.7	-0.6	-3.6	-2.6	-1.4	1.7

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

(pt)

転職活動理由 (単一回答) (Q7)

全体

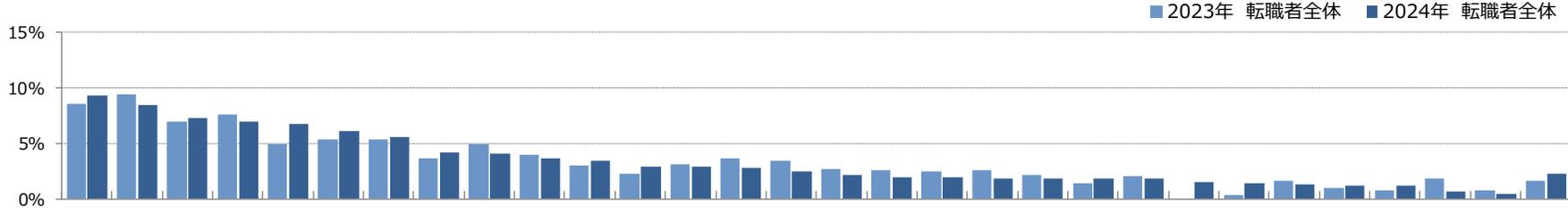
転職者

転職活動者



- 【転職者】について、最もあてはまるとした理由は、「職場の人間関係が悪かった」が9.3%（前年比：+0.7pt）でトップ。以下「給与が低かった」8.5%（前年比：-0.9pt）、「仕事内容に不満があった」7.3%（前年比：+0.3pt）、「会社の将来性、安定性に不安があった」7.0%（前年比：-0.6pt）と続く。

Q7. あなたの直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※2024年転職者全体降順

性別 × 年代	職場の人間関係が悪かった	給与が低かった	仕事内容に不満があった	会社の将来性、安定性に不安があった	自分のスキルや経験の将来性、安定性に不安があった	休日や残業時間などの待遇に不満があった	自発的理由があった	会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非	自分のペースに合った仕事があった	結婚や出産、親の介護、配偶者の転職など、プライベートの環境変化があった	新しいことに取り組みがあった	身に付けたスキルを活かす仕事があった	成長できる環境が整っていなかった	以前より給与が下がった	経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった	自身の病気・体調不良があった	自分の市場価値を高める仕事があった	以前より、仕事が増えた	業績などを正当に評価してもらえなかった	勤務地に不満があった	会社の事業内容に不満があった	もっと企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった	在宅勤務など、働き方に変化があった	転職・異動があった（ある）	充実したキャリア育成・支援や社内研修制度がある会社に行きたかった	以前より仕事が減った	在宅勤務など、働き方に変化があった	副業や兼業を行える環境が欲しかった	副業や兼業を行える環境が欲しかった	グローバルな仕事があった、グローバルな環境で働きたかった	友人・知人に転職を勧められた	その他
2024年 転職者全体 (800)	9.3	8.5	7.3	7.0	6.8	6.1	5.5	4.2	4.0	3.6	3.4	2.9	2.9	2.8	2.5	2.1	1.9	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.5	1.4	1.2	1.2	1.2	0.6	0.4	2.2		
2023年 転職者全体 (800)	8.6	9.4	7.0	7.6	4.9	5.4	5.4	3.7	4.9	3.9	3.0	2.2	3.1	3.7	3.4	2.7	2.5	2.4	2.6	2.1	1.4	2.1	*	0.4	1.6	1.0	0.8	1.9	0.8	1.6		
男性20代 (170)	4.6	8.3	10.1	7.3	9.2	6.4	3.7	4.6	3.7	4.6	3.7	5.5	0.9	1.8	0.9	2.8	1.8	-	0.9	1.8	3.7	1.8	0.9	3.7	1.8	1.8	1.8	0.9	0.9	-		
男性30代 (153)	9.1	7.4	8.0	9.1	6.8	5.1	3.4	4.5	5.1	4.0	4.5	2.8	4.0	2.3	2.8	2.8	1.1	4.0	0.6	2.3	2.3	0.6	0.6	1.1	0.6	1.7	0.6	0.6	-			
男性40代 (119)	11.0	14.0	2.9	8.1	7.4	5.9	10.3	2.9	-	0.7	2.9	1.5	2.9	7.4	1.5	1.5	0.7	3.7	2.9	2.9	0.7	-	2.2	0.7	0.7	0.7	-	-	2.2			
男性50代 (60)	8.5	5.6	8.5	5.6	7.0	2.8	8.5	4.2	1.4	1.4	8.5	1.4	9.9	5.6	-	5.6	1.4	-	1.4	2.8	-	1.4	2.8	-	1.4	-	-	-	4.2			
女性20代 (128)	14.2	6.4	9.9	5.7	6.4	10.6	2.8	2.8	6.4	6.4	2.8	2.1	1.4	0.7	6.4	0.7	0.7	-	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	-	-	-	1.4	1.4	-	2.8		
女性30代 (119)	7.1	10.6	2.7	5.3	4.4	4.4	5.3	5.3	5.3	4.4	0.9	2.7	3.5	1.8	3.5	1.8	4.4	1.8	4.4	0.9	0.9	2.7	3.5	0.9	3.5	3.5	0.9	-	3.5			
女性40代 (34)	10.8	2.7	10.8	5.4	5.4	8.1	13.5	5.4	5.4	-	2.7	-	-	-	-	-	-	8.1	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	8.1		
女性50代 (17)	23.5	5.9	5.9	5.9	-	-	5.9	5.9	-	-	5.9	-	5.9	-	5.9	-	-	-	5.9	5.9	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	11.8		
営業 (137)	4.4	4.5	12.2	7.7	9.0	6.3	7.3	4.5	4.4	2.9	4.9	6.0	3.3	2.5	2.4	3.6	3.2	3.3	-	-	2.5	0.6	-	0.8	0.8	-	0.7	1.1	0.7	0.6		
企画・経営・管理・事務 (179)	12.0	4.2	6.6	7.2	5.3	4.0	7.6	5.0	1.1	4.9	2.8	2.8	1.4	3.5	1.1	0.5	2.6	2.0	3.1	3.0	1.4	3.2	3.4	1.9	1.7	1.8	1.8	1.0	-	3.3		
サービス職 (71)	11.4	15.7	5.9	8.8	10.6	4.9	2.7	1.5	1.5	8.0	2.2	1.4	-	2.6	2.7	-	2.2	1.5	1.2	2.4	2.7	2.5	2.4	1.2	-	1.2	1.5	-	-	1.2		
医療・福祉・保育・教育・通訳 (126)	10.4	8.5	6.5	7.7	5.7	8.6	4.3	6.2	7.3	3.5	3.6	0.8	2.2	2.2	3.8	4.2	0.7	1.5	3.2	1.4	0.7	-	0.8	1.2	1.2	-	1.4	-	-	2.2		
クリエイター・エンジニア (149)	5.4	12.0	5.6	4.4	7.2	5.3	4.1	4.5	5.0	1.8	4.6	3.4	2.9	1.8	3.0	3.5	0.7	2.3	1.8	2.8	3.3	2.6	-	1.6	-	4.0	1.0	1.2	1.6	2.5		
技能工・建築・土木 (72)	10.9	12.1	6.7	9.8	2.4	7.2	3.6	2.7	5.5	2.4	2.4	1.2	8.5	4.6	2.5	1.2	1.5	1.2	-	2.4	-	-	1.5	2.2	3.9	-	-	-	-	3.7		
コンサルタント・専門職 (51)	13.6	8.9	8.5	3.5	5.2	8.4	7.3	1.7	3.5	3.4	1.7	3.8	-	4.8	3.5	-	3.9	-	1.7	-	1.7	4.2	3.8	-	3.1	-	1.8	-	-	1.8		
その他 (15)	18.0	10.7	-	5.8	18.0	10.7	6.2	-	5.8	-	-	-	18.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
転職 4パターン	①フルチェンジ (異業種・異職種) (169)	10.8	8.4	8.9	8.3	5.4	5.6	5.7	5.8	2.3	3.1	3.0	3.4	1.7	2.8	4.7	1.5	2.2	0.6	1.0	-	2.6	2.8	1.1	0.9	0.5	2.1	2.1	1.6	-	1.1	
②職種チェンジ (同業種・異職種) (102)	5.2	7.2	10.7	1.7	9.9	6.0	7.0	3.1	2.9	-	3.2	2.4	4.3	-	3.5	2.4	1.0	2.7	-	4.8	3.5	3.9	3.8	1.5	2.6	3.9	0.9	-	-	1.8		
③業種チェンジ (異業種・同職種) (150)	8.8	6.1	7.4	8.6	5.4	8.6	7.1	3.4	1.6	6.3	2.8	4.4	2.9	5.0	0.6	1.9	1.2	3.0	3.0	1.2	-	1.1	1.2	1.2	0.6	-	0.6	1.0	1.2	3.9		
④組織チェンジ (同業種・同職種) (379)	9.9	9.9	5.7	7.2	7.1	5.4	4.4	4.1	6.1	3.8	3.9	2.2	3.1	2.8	2.0	2.5	2.4	1.9	2.3	2.1	1.7	1.0	1.1	1.6	1.5	0.6	1.1	0.2	0.4	2.1		

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

転職活動理由（複数回答）（Q7）

全体

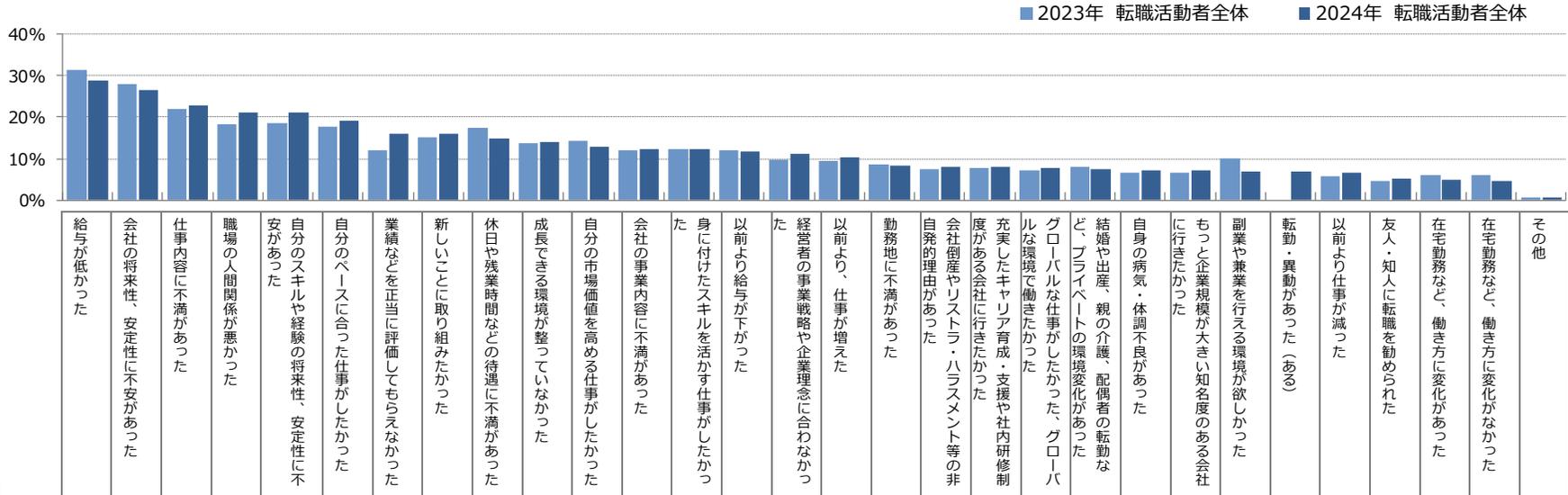
転職者

転職活動者



- 【転職活動者】の転職活動理由としては、「給与が低かった」が28.8%（前年比：-2.6pt）で最も高く、以下「会社の将来性、安定性に不安があった」26.5%（前年比：-1.6pt）、「仕事内容に不満があった」22.9%（前年比：+1.0pt）と続く。前年と上位3項目の順位は同じであった。

Q7. あなたの直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※2024年転職活動者全体降順

2024年 転職活動者全体	(800)	28.8	26.5	22.9	21.3	19.3	15.9	15.9	15.0	14.0	12.8	12.4	12.3	11.6	11.3	10.3	8.3	8.3	8.1	8.1	7.6	7.5	7.3	7.3	7.0	6.9	6.5	5.3	5.0	4.6	0.5	
2023年 転職活動者全体	(800)	31.4	28.1	21.9	18.3	17.7	12.0	15.2	17.5	13.9	14.2	12.1	12.3	12.1	9.7	9.4	8.5	7.5	7.8	7.8	7.3	8.2	6.7	6.7	10.1	*	5.6	4.5	6.0	6.0	0.6	
性別 × 年代																																
男性20代	(83)	24.1	13.3	26.5	12.0	20.5	24.1	13.3	12.0	8.4	9.6	14.5	6.0	7.2	10.8	8.4	20.5	7.2	7.2	7.2	7.2	7.2	3.6	10.8	2.4	8.4	9.6	10.8	7.2	10.8	-	
男性30代	(166)	33.7	22.9	21.1	9.6	24.1	14.5	14.5	14.5	12.7	12.7	15.7	11.4	10.8	12.0	11.4	10.2	10.2	6.6	6.6	8.4	6.6	9.6	9.0	10.2	6.0	7.8	4.2	7.2	3.0	0.6	
男性40代	(197)	32.0	35.0	22.8	26.4	17.3	21.3	18.3	19.8	13.3	14.2	13.2	14.2	15.7	11.2	14.7	8.6	7.1	11.2	9.6	9.1	6.6	9.6	9.6	9.1	6.1	4.1	4.6	2.0	5.6	0.5	
男性50代	(116)	24.1	29.3	23.3	27.6	23.3	17.2	23.3	15.5	8.6	12.9	10.3	13.8	12.1	14.7	12.9	8.6	10.3	1.7	6.0	5.2	5.2	6.0	1.7	2.6	7.8	7.8	3.4	0.9	2.6	1.7	
女性20代	(68)	35.3	19.1	17.6	25.0	22.1	14.7	16.2	14.7	17.6	22.1	14.7	11.8	8.8	10.3	7.4	8.8	14.7	5.9	10.3	5.9	16.2	8.8	5.9	11.8	8.8	5.9	8.8	5.9	5.9	-	
女性30代	(76)	30.3	27.6	23.7	25.0	23.7	18.4	11.8	19.7	18.4	17.1	14.5	14.5	9.2	13.2	6.6	9.2	3.9	13.2	11.8	10.5	13.2	10.5	7.9	7.9	6.6	6.6	6.6	7.9	1.3	-	
女性40代	(58)	19.0	24.1	25.9	22.4	22.4	25.9	8.6	12.1	20.7	8.6	3.4	10.3	15.5	6.9	10.3	5.2	1.7	10.3	6.9	8.6	1.7	6.9	5.2	3.4	3.4	5.2	3.4	8.6	6.9	-	
女性50代	(36)	13.9	33.3	25.0	30.6	13.9	25.0	11.1	11.1	16.7	19.4	8.3	16.7	19.4	11.1	11.1	13.9	8.3	11.1	5.6	-	5.6	2.8	-	5.6	5.6	5.6	-	5.6	-	-	
現在の職種																																
営業	(118)	24.6	25.4	24.6	19.5	19.5	15.3	16.1	8.5	10.2	10.2	9.3	11.9	5.9	7.6	11.0	11.9	5.1	5.1	7.6	5.1	5.9	5.1	5.1	5.1	5.1	7.6	3.4	5.1	5.9	4.2	0.8
企画・経営・管理・事務	(260)	26.9	26.5	23.1	23.5	23.8	21.2	17.7	17.3	14.2	17.3	18.1	10.0	15.4	9.6	13.1	9.6	8.8	8.8	10.4	9.6	6.5	6.2	7.7	7.7	6.5	5.8	6.9	7.3	6.2	-	-
サービス職	(68)	27.9	20.6	19.1	14.7	20.6	25.0	8.8	22.1	16.2	10.3	10.3	13.2	10.3	11.8	11.8	10.3	7.4	8.8	7.4	11.8	7.4	11.8	13.2	4.4	7.4	5.9	4.4	7.4	5.9	-	
医療・福祉・保育・教育・通訳	(94)	26.6	24.5	26.6	24.5	16.0	21.3	12.8	14.9	23.4	10.6	10.6	17.0	9.6	16.0	17.0	11.7	11.7	8.5	6.4	7.4	14.9	10.6	4.3	12.8	9.6	1.1	5.3	1.1	2.1	-	
クリエイター・エンジニア	(122)	27.0	29.5	22.1	16.4	22.1	18.9	14.8	23.0	12.3	11.5	12.3	12.3	17.2	12.3	8.2	10.7	8.2	7.4	8.2	4.9	7.4	4.9	9.0	5.7	4.1	13.1	2.5	3.3	4.1	0.8	
技能工・建築・土木	(80)	42.5	28.8	21.3	23.8	21.3	10.0	13.8	15.0	13.8	13.8	7.5	15.0	15.0	18.8	6.3	6.3	7.5	7.5	5.0	5.0	6.3	10.0	6.3	7.5	8.8	11.3	3.8	1.3	5.0	-	
コンサルタント・専門職	(41)	34.1	29.3	17.1	19.5	19.5	22.0	24.4	4.9	17.1	24.4	12.2	4.9	4.9	9.8	9.8	7.3	7.3	14.6	9.8	9.8	7.3	4.9	4.9	4.9	4.9	7.3	7.3	-	2.4	-	
その他	(17)	35.3	29.4	29.4	35.3	17.6	23.5	29.4	5.9	29.4	17.6	5.9	29.4	-	11.8	-	23.5	11.8	5.9	-	5.9	-	11.8	5.9	-	5.9	-	5.9	-	5.9	5.9	
転職4パターン																																
①フルチェンジ（異業種・異職種）	(125)	25.6	27.2	32.0	26.4	26.4	22.4	16.0	26.4	17.6	15.2	17.6	13.6	14.4	9.6	14.4	12.8	9.6	14.4	10.4	16.0	8.0	12.0	9.6	7.2	6.4	7.2	8.0	6.4	9.6	-	
②職種チェンジ（同業種・異職種）	(88)	31.8	18.2	18.2	12.5	26.1	22.7	14.8	14.8	11.4	14.8	10.2	9.1	12.5	11.4	3.4	10.2	9.1	11.4	8.0	5.7	8.0	2.3	4.5	5.7	10.2	4.5	8.0	12.5	3.4	-	
③業種チェンジ（異業種・同職種）	(162)	30.2	34.6	19.8	24.1	24.7	18.5	17.3	13.6	9.3	16.0	17.3	12.3	10.5	11.1	11.1	8.6	7.4	6.8	4.3	7.4	6.2	5.6	4.9	7.4	4.3	4.3	4.3	3.7	4.9	-	
④組織チェンジ（同業種・同職種）	(425)	28.5	24.9	22.4	20.5	17.2	17.9	15.5	13.9	17.2	12.7	10.1	12.7	12.2	12.5	12.0	10.1	8.0	6.1	8.9	5.6	7.8	7.5	8.0	7.1	7.3	7.5	4.2	3.5	3.3	0.9	

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
 ※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

■ : 2024年転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職活動者全体より-10pt以下

転職活動理由 (単一回答) (Q7)

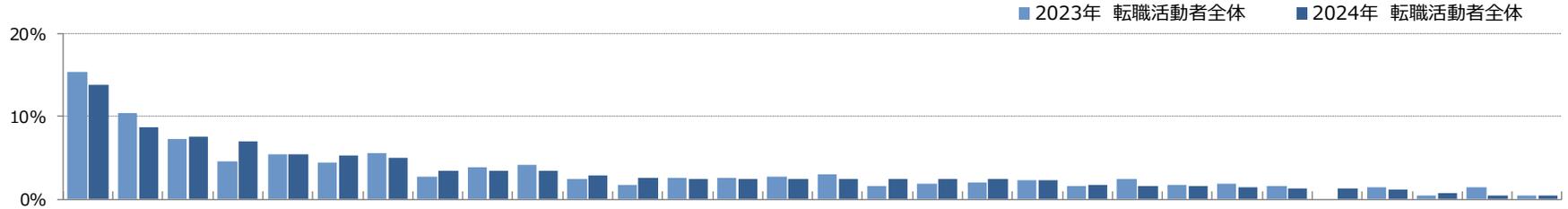
全体

転職者

転職活動者

- 【転職活動者】について、最もあてはまるとした理由は、「給与が低かった」が13.9%（前年比：-1.5pt）でトップ。以下、「会社の将来性、安定性に不安があった」8.8%（前年比：-1.6pt）、「職場の人間関係が悪かった」7.6%（前年比：+0.3pt）と続く。前年と上位3項目の順位は同じであった。

Q7. あなたの直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※2024年転職活動者全体降順

		給与が低かった	会社の将来性、安定性に不安があった	職場の人間関係が悪かった	安かった	自分のスキルや経験の将来性、安定性に不安があった	以前より給与が下がった	仕事内容に不満があった	自分のペースに合った仕事があった	業績などを正當に評価してもらえなかった	休日や残業時間などの待遇に不満があった	新しいことに取り組みやすかった	身に付けたスキルを活かす仕事があった	自発的理由があった	会社倒産やリストラ・ハラメント等の非自発的理由があった	成長できる環境が整っていなかった	在宅勤務など、働き方に変化があった	結婚や出産、親の介護、配偶者の転職など、プライベートの環境変化があった	自分の市場価値を高める仕事があった	グローバルな仕事があった、グローバルな環境で働きたかった	経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった	会社の事業内容に不満があった	以前より、仕事が増えた	自身の病気・体調不良があった	勤務地に不満があった	在宅勤務など、働き方に変化がなかった	度がある会社に行きたかった	充実したキャリア育成・支援や社内研修制度がある会社に行きたかった	以前より仕事が減った	転職・異動があった（ある）	もっと企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった	友人・知人に転職を勧められた	副業や兼業を行える環境が欲しかった	その他	
2024年 転職活動者全体 (800)		13.9	8.8	7.6	7.0	5.4	5.3	5.0	3.5	3.4	3.4	2.9	2.6	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.4	2.4	2.3	1.8	1.6	1.6	1.5	1.3	1.3	1.1	0.8	0.5	0.5			
2023年 転職活動者全体 (800)		15.4	10.4	7.3	4.6	5.5	4.4	5.6	2.8	3.9	4.1	2.5	1.7	2.5	2.6	2.5	2.6	2.8	3.0	1.9	2.0	2.2	1.6	2.5	1.8	1.9	1.6	*	1.4	0.4	1.4	0.5			
性別 × 年代	男性20代 (83)	16.9	4.8	2.4	12.0	4.8	7.2	12.0	-	-	1.2	1.2	-	1.2	3.6	1.2	6.0	1.2	-	-	6.0	1.2	2.4	6.0	-	2.4	-	2.4	3.6	-	-	-	-		
	男性30代 (166)	18.1	6.6	3.0	8.4	6.0	4.8	4.2	3.0	1.8	3.0	2.4	2.4	3.6	1.2	3.0	2.4	1.8	3.0	3.0	4.2	3.6	0.6	1.8	1.8	0.6	1.8	-	1.0	0.6	1.8	-	0.6	0.6	
	男性40代 (197)	15.2	10.2	10.7	5.1	3.6	4.1	4.6	5.1	6.1	3.6	3.0	4.1	2.0	-	2.5	2.0	3.6	2.0	3.6	1.0	0.5	0.5	1.0	1.5	-	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	0.5	0.5	0.5	
	男性50代 (116)	10.3	11.2	8.6	6.9	7.8	1.7	2.6	8.6	1.7	5.2	6.0	-	0.9	0.9	2.6	0.9	3.4	4.3	3.4	1.7	0.9	1.7	0.9	1.7	0.9	3.4	-	-	-	-	-	1.7	-	
	女性20代 (68)	16.2	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	1.5	1.5	5.9	1.5	-	-	4.4	2.9	7.4	2.9	1.5	4.4	1.5	4.4	1.5	4.4	1.5	2.9	4.4	1.5	1.5	1.5	1.5	-	1.5	-	-	-
	女性30代 (76)	11.8	9.2	10.5	7.9	5.3	7.9	1.3	-	1.3	5.3	-	-	7.9	5.3	5.3	2.6	2.6	2.6	1.3	1.3	-	-	-	-	-	2.6	2.6	1.3	1.3	-	-	1.3	-	1.3
女性40代 (58)	5.2	10.3	12.1	5.2	1.7	8.6	8.6	3.4	5.2	5.2	6.9	3.4	-	5.2	-	1.7	1.7	5.2	1.7	5.2	1.7	-	3.4	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	1.7	-	
女性50代 (36)	5.6	13.9	11.1	2.8	11.1	8.3	11.1	-	5.6	-	2.8	8.3	2.8	5.6	-	2.8	5.6	-	-	-	-	2.8	-	-	-	-	2.8	-	2.8	-	-	-	-	-	
現在の職種	営業 (118)	15.3	10.2	5.9	11.0	4.2	7.6	3.4	3.4	2.5	1.7	3.4	0.8	-	2.5	-	2.5	3.4	2.5	3.4	2.5	3.4	2.5	4.2	0.8	2.5	1.7	-	2.5	0.8	-	-	-	0.8	-
	企画・経営・管理・事務 (260)	10.4	8.5	5.8	7.7	4.6	4.2	4.2	5.4	1.5	4.2	3.1	2.7	4.6	4.2	2.3	4.2	1.9	5.0	0.4	1.9	1.2	3.1	2.3	0.8	1.2	1.2	1.2	1.5	1.5	0.8	-	-	0.8	-
	サービス職 (68)	17.6	5.9	7.4	4.4	5.9	2.9	7.4	2.9	5.9	2.9	2.9	1.5	4.4	4.4	1.5	4.4	4.4	4.4	-	2.9	1.5	-	-	-	1.5	-	2.9	-	1.5	1.5	-	-	-	-
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (94)	10.6	7.4	12.8	4.3	7.4	8.5	10.6	1.1	6.4	1.1	4.3	2.1	-	5.3	1.1	1.1	1.1	3.2	1.1	3.2	1.1	2.1	2.1	2.1	-	2.1	1.1	-	-	-	1.1	2.1	-	
	クリエイター・エンジニア (122)	11.5	12.3	6.6	9.0	4.9	5.7	4.9	2.5	4.9	4.1	2.5	0.8	1.6	1.6	2.5	2.5	1.6	1.6	3.3	4.1	-	0.8	1.6	2.5	3.3	0.8	1.6	-	-	-	-	-	0.8	-
	技能工・建築・土木 (80)	22.5	10.0	7.5	3.8	7.5	3.8	1.3	1.3	3.8	2.5	5.0	2.5	-	2.5	1.3	2.5	-	2.5	1.3	2.5	-	3.8	2.5	2.5	1.3	1.3	1.3	1.3	-	3.8	2.5	-	-	-
	コンサルタント・専門職 (41)	22.0	4.9	9.8	2.4	4.9	4.9	2.4	4.9	2.4	4.9	2.4	2.4	-	9.8	7.3	2.4	2.4	-	4.9	-	-	-	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4
その他 (17)	17.6	-	23.5	5.9	5.9	-	-	5.9	11.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	-	11.8	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9
転職4パターン	①フルチェンジ (異業種・異職種) (125)	13.6	7.2	8.0	8.0	3.2	5.6	6.4	3.2	3.2	4.8	3.2	4.8	3.2	2.4	1.6	2.4	4.8	1.6	0.8	2.4	1.6	-	2.4	-	0.8	0.8	1.6	0.8	1.6	0.8	1.6	1.6	0.8	1.6
	②職種チェンジ (同業種・異職種) (88)	17.0	2.3	5.7	10.2	6.8	5.7	1.1	2.3	2.3	3.4	3.4	2.3	9.1	3.4	3.4	2.3	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	-	3.4	2.3	1.1	2.3	2.3	-	-	-	1.1	-	1.1	
	③業種チェンジ (異業種・同職種) (162)	11.7	11.1	8.6	6.8	6.2	2.5	2.5	4.3	1.2	4.3	2.5	3.1	4.3	1.9	3.1	3.1	1.9	4.3	3.1	3.1	3.1	3.7	2.5	1.9	1.9	2.5	0.6	1.2	0.6	1.2	-	-	-	
	④組織チェンジ (同業種・同職種) (425)	14.1	9.6	7.5	6.1	5.4	6.1	6.4	3.5	4.5	2.6	2.8	1.6	1.6	1.4	2.4	2.1	2.1	2.1	2.1	2.6	2.4	2.1	1.6	0.9	2.4	1.2	1.4	1.4	0.7	0.2	0.2	0.9	0.9	

※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す
 ※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

■ : 2024年転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職活動者全体より-10pt以下

直近の転職活動でこだわった点 (Q8)

全体

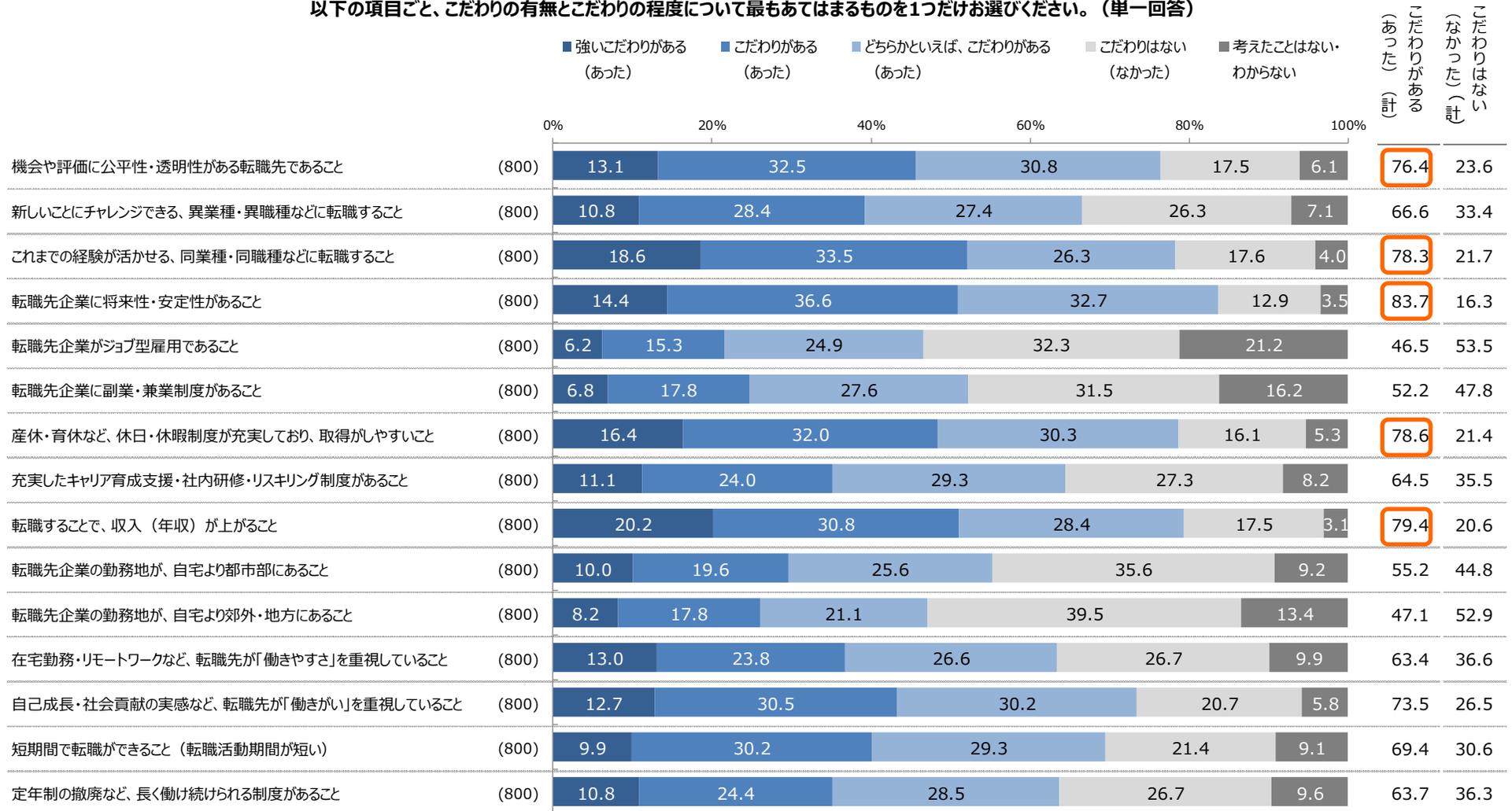
転職者

転職
活動者



- 「こだわりがある(計)」では、「機会や評価に公平性・透明性がある転職先であること」「これまでの経験が活かせる、同業種・同職種などに転職すること」「転職先企業に将来性・安定性があること」「産休・育休など、休日・休暇制度が充実しており、取得がしやすいこと」「転職することで、収入(年収)が上がること」が上位となっており、転職活動理由と重なる項目のこだわりが高い傾向にある。

Q8. 直近(2023年6月~2024年7月の間)の転職活動において、転職活動の軸としてこだわりはありましたか。以下の項目ごと、こだわりの有無とこだわりの程度について最もあてはまるものを1つだけお選びください。(単一回答)



(%)

直近の転職活動でこだわった点の達成度（Q9）

全体

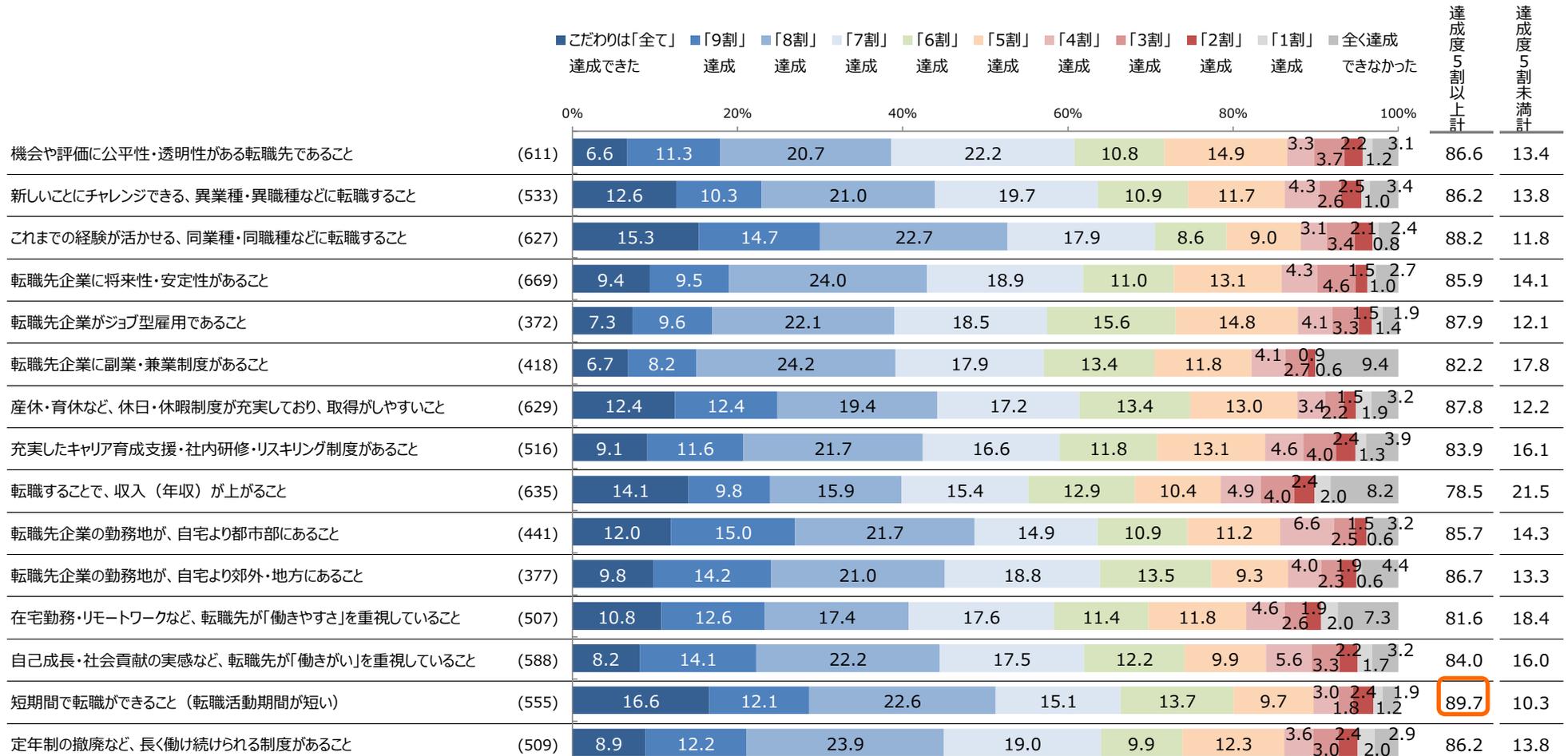
転職者

転職
活動者



- こだわった点の達成度が5割以上の項目は、「短期間で転職ができること（転職活動期間が短い）」がトップ。以下、「これまでの経験が活かせる、同業種・同職種などに転職すること」「転職先企業がジョブ型雇用であること」「産休・育休など、休日・休暇制度が充実しており、取得がしやすいこと」「転職先企業の勤務地が、自宅より郊外・地方にあること」が上位となっている。

Q9. 前問で転職活動のこだわり軸をお答えいただきましたが、現在の勤め先（転職先）においてどの程度達成できたと思いますか。
あなたの主観で構いませんので、こだわった項目ごとにあてはまるものを1つだけお選びください。（単一回答）



* こだわりがある人ベース

(%)

就業先の決定における「安定性」(Q10)

全体

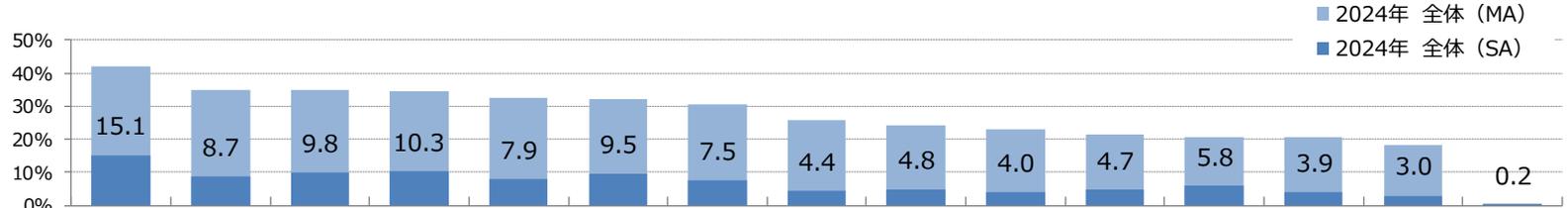
転職者

転職活動者



- 就業先決定における「安定性」は、全体では、「今後もなくなる仕事であること」が42.1%でトップ。以下、「人事制度や福利厚生が整っていること」「労働日数・時間が規則的であること」が続く。
- 【転職者】では、トップは全体と同じだが、2位は「労働日数・時間が規則的であること」、3位は「人事制度や福利厚生が整っていること」で、2位と3位が入れ替わる。
- 【転職活動者】では、トップは全体と同じだが、2位は「事業が景気に左右されにくいこと」があがっている。

Q10. 就業先の決定における「安定性」とは何を指しますか。あてはまるものをいくつでもお選びください。(複数回答)
また最もあてはまるもの1つお選びください。(単一回答)



※2024年全体MA降順
※数表はMAのスコア

属性	人数	今後なくなる仕事であること	人事制度や福利厚生が整っていること	労働日数・時間が規則的であること	事業が景気に左右されにくいこと	業績が変わらず黒字であること	段階的な昇給が見込めること	今後業績が伸びそうなこと	職種内容(業務量・職域)が変わりにくいこと	今後事業が拡大しそうなこと	会社の規模が大きいこと	段階的なスキル向上が見込めること	初任給の水準が高いこと	段階的な昇進が見込めること	会社の知名度が高いこと	その他		
2024年 全体	(1600)	42.1	34.9	34.8	34.6	32.7	32.0	30.5	25.7	24.0	22.9	21.4	20.7	20.5	18.3	0.2		
2024年 転職者全体	(800)	41.2	32.0	34.9	31.3	30.1	28.4	27.2	23.8	22.8	23.4	20.7	17.1	18.6	18.8	0.3		
2024年 転職活動者全体	(800)	43.0	37.9	34.8	38.0	35.3	35.6	33.8	27.6	25.3	22.4	22.1	24.3	22.5	17.8	0.1		
性別×年代	男性20代	(253)	32.1	30.6	26.7	22.9	28.4	27.5	22.9	20.3	25.1	27.2	22.1	20.0	19.6	23.4	-	
	男性30代	(319)	43.3	33.6	33.0	35.1	34.7	33.0	33.1	23.7	23.7	22.8	18.9	21.8	25.5	19.5	0.3	
	男性40代	(316)	42.8	30.7	32.3	36.4	32.4	37.9	35.8	28.7	27.7	27.2	24.1	24.0	19.9	20.9	0.3	
	男性50代	(176)	44.4	27.7	31.8	32.4	29.6	30.8	29.9	29.1	21.8	14.3	15.7	12.3	16.4	7.0	0.5	
	女性20代	(196)	44.3	48.0	39.8	38.8	32.5	32.4	33.1	23.0	26.3	20.2	24.8	22.2	21.0	22.1	-	
現在の職種	営業	(250)	37.8	28.9	26.3	29.8	30.5	29.7	31.8	14.1	25.0	23.0	16.8	21.3	22.0	19.0	0.4	
	企画・経営・管理・事務	(475)	41.1	38.2	38.4	40.6	34.0	32.4	32.2	26.8	28.4	25.5	22.9	17.2	22.5	20.7	-	
	サービス職	(123)	46.7	31.4	35.6	26.1	32.5	26.8	27.2	28.1	23.1	22.7	19.1	19.4	19.1	29.2	-	
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(219)	45.3	41.3	37.5	35.3	32.8	31.1	25.3	30.2	15.4	15.5	21.2	26.2	18.2	11.4	0.4	
	クリエイター・エンジニア	(255)	41.1	34.9	31.2	30.7	32.0	34.9	32.7	24.3	25.8	26.0	29.0	17.5	20.9	18.0	-	
転職4パターン	技能工・建築・土木	(160)	40.1	29.4	44.3	32.7	25.3	31.6	22.4	32.7	16.2	22.9	17.1	29.6	18.1	15.0	1.1	
	コンサルタント・専門職	(87)	44.2	34.0	26.2	39.3	48.7	37.0	42.9	24.5	28.7	22.1	22.0	20.6	16.7	16.9	-	
	その他	(32)	63.4	33.6	32.9	40.3	29.9	36.9	31.1	39.5	27.5	11.8	6.3	15.3	20.9	3.1	-	
	転職者	①フルチェンジ(異業種・異職種)	(169)	46.1	44.9	41.8	37.1	33.3	33.1	26.2	30.3	26.6	31.7	18.4	15.3	18.7	22.9	-
		②職種チェンジ(同業種・異職種)	(102)	27.9	28.6	32.7	21.1	26.4	16.9	20.2	21.1	26.4	16.8	24.5	20.1	17.9	24.7	-
③業種チェンジ(異業種・同職種)		(150)	40.3	29.3	33.5	36.6	32.9	29.4	31.9	22.5	24.7	23.2	21.1	15.2	23.1	20.8	1.2	
④組織チェンジ(同業種・同職種)		(379)	42.9	28.2	33.0	29.3	28.6	29.1	27.6	22.2	19.4	21.5	20.6	17.8	16.9	14.5	0.2	
転職活動者	①フルチェンジ(異業種・異職種)	(125)	46.4	40.8	39.2	44.8	32.0	33.6	33.6	30.4	20.8	17.6	22.4	22.4	24.0	16.8	-	
	②職種チェンジ(同業種・異職種)	(88)	34.1	34.1	29.5	29.5	27.3	28.4	25.0	23.9	19.3	20.5	23.9	31.8	21.6	19.3	-	
	③業種チェンジ(異業種・同職種)	(162)	44.4	41.4	38.3	38.9	36.4	40.7	34.0	24.1	28.4	18.5	20.4	25.3	24.1	19.1	-	
	④組織チェンジ(同業種・同職種)	(425)	43.3	36.5	33.2	37.4	37.4	35.8	35.5	28.9	26.6	25.6	22.4	22.8	21.6	17.2	0.2	

(%)

※「*」はその年に聞かれなかった選択肢であることを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

現在の勤務先決定理由 (Q44)

全体

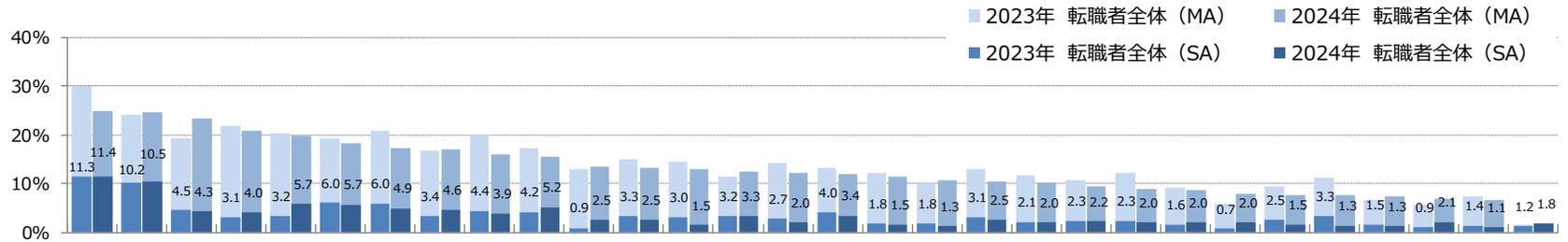
転職者

転職
活動者



- 「給与が良い」が24.9% (前年比: -5.0pt) で最も高く、以下、「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」24.6% (前年比: +0.5pt)、「福利厚生が整っている」23.3% (前年比: +3.9) が続く。単一回答でも、「給与が良い」が11.4%で最も高い。
- 「福利厚生が整っている」は前年8位から5ランクアップし3位に、一方、「新しいキャリア・スキルを身につけることができる」は前年4位から3ランクダウンし7位となっている。

Q44. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。(複数回答)
 その中で、最もあてはまるものをひとつお選びください。(単一回答)



※2024年転職者全体MA降順

※数表はMAのスコア		スコア	給与が良い	活にゆとりができる	休日や残業時間が適正範囲内で生活できる	福利厚生が整っている	転職が無い(少ない)	会社に将来性、安定性がある	伸ばすことができる	現在のキャリアをこれまで以上に活かすことができる	新しいキャリア・スキルを身につけることができる	専門性のある仕事に集中できる	選考期間が短く、短期間で内定となった	OKな仕事である	新しいことに取り組める、未経験前職とは異なる業種である	会社の事業内容が魅力的である	前職とは異なる職種である	方)である	希望の勤務地(自宅より郊外・地方)である	企業規模や知名度がある	希望の勤務地(自宅より都市部)である	現在の業績が好調である	社会との関わりを持って、社会に貢献できる	リモートワーク・在宅勤務が可能	フレックス制度・就業時間の自由がある	副業や兼業が可能	市場価値を高めることができる	幅広い領域の仕事を任せてもらえる	年齢による定年がない企業である	グローバルな環境で働ける	グローバルな仕事ができる、グローバルな研修制度がある	充実したキャリア育成支援・社内研修制度がある	職務内容や責任の範囲が決められ、シヨブ型雇用制度である	知人や友人が在籍している	経営者が魅力的である	その他
2024年	転職者全体	(800)	24.9	24.6	23.3	20.9	19.9	18.3	17.3	17.0	16.0	15.4	13.4	13.1	13.0	12.5	12.2	11.9	11.6	10.6	10.3	10.3	9.5	8.9	8.6	7.9	7.7	7.5	7.5	6.9	6.7	1.9				
2023年	転職者全体	(800)	29.9	24.1	19.4	21.8	20.3	19.4	20.9	16.7	20.1	17.3	13.0	15.1	14.4	11.3	14.2	13.1	12.2	9.9	12.8	11.7	10.8	12.2	9.0	5.8	9.3	11.2	6.7	5.7	7.4	1.6				
性別 × 年代	男性20代	(170)	21.1	24.8	25.7	15.6	18.3	13.8	14.7	12.8	9.2	15.6	14.7	12.8	13.8	14.7	10.1	8.3	11.0	11.9	11.0	11.0	10.1	11.0	10.1	11.0	8.0	7.4	6.2	4.6	7.3	5.5	7.3	-		
	男性30代	(153)	29.5	17.6	23.3	17.0	22.7	17.6	18.2	20.5	13.1	14.8	9.7	10.2	11.4	8.0	11.4	8.0	13.6	10.2	12.5	11.4	8.5	11.9	8.0	7.4	6.3	4.8	8.0	9.1	8.0	7.4	1.1			
	男性40代	(119)	30.1	25.0	13.2	20.6	22.8	22.8	16.2	22.1	10.3	11.8	15.4	17.6	11.8	13.2	15.4	10.3	16.9	14.0	13.2	11.8	12.5	11.0	9.6	5.1	11.0	5.9	11.0	11.0	8.1	3.7				
	男性50代	(60)	18.3	12.7	18.3	22.5	15.5	21.1	9.9	23.9	28.2	5.6	7.0	7.0	4.2	7.0	5.6	12.7	9.9	7.0	8.5	7.0	4.2	7.0	8.5	12.7	9.9	1.4	7.0	2.8	5.6	4.2				
	女性20代	(128)	20.6	34.0	27.0	28.4	16.3	17.7	22.0	11.3	23.4	19.9	13.5	21.3	23.4	16.3	13.5	12.8	10.6	7.8	5.7	9.2	12.1	6.4	9.9	5.7	7.8	9.9	7.8	9.2	3.5	1.4				
女性30代	(119)	21.2	27.4	26.5	26.5	23.9	14.2	22.1	10.6	18.6	13.3	14.2	11.5	14.2	15.0	8.8	16.8	7.1	11.5	9.7	8.0	6.2	6.2	5.3	7.1	2.7	13.3	4.4	4.4	7.1	1.8					
女性40代	(34)	40.5	27.0	24.3	16.2	16.2	32.4	13.5	32.4	24.3	27.0	5.4	27.0	5.4	27.0	5.4	27.0	18.9	16.2	10.8	13.5	10.8	5.4	5.4	2.7	13.5	8.1	-	5.4	8.1	5.4					
女性50代	(17)	35.3	29.4	35.3	17.6	11.8	35.3	5.9	23.5	35.3	11.8	5.9	11.8	5.9	11.8	5.9	23.5	17.6	-	-	-	-	-	-	11.8	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9				
現在の職種	営業	(132)	26.8	20.5	16.2	19.8	21.3	20.7	18.3	9.6	12.3	17.4	12.7	12.0	16.2	13.1	11.9	9.2	11.1	14.2	10.6	10.9	7.2	15.2	10.5	7.2	17.3	8.5	8.9	7.5	10.7	1.3				
	企画・経営・管理・事務	(215)	22.2	32.9	24.6	28.6	23.8	18.5	17.3	14.4	16.9	16.4	14.1	13.5	14.4	13.5	10.3	16.6	10.7	9.6	11.4	13.0	9.7	4.1	9.3	7.6	7.6	8.8	9.0	5.0	6.5	2.1				
	サービス職	(55)	14.9	22.7	27.1	6.5	15.8	21.6	14.8	17.1	17.4	17.2	17.6	10.6	9.5	14.4	20.4	7.0	11.4	14.1	4.5	6.8	10.7	12.2	5.2	4.5	1.7	5.5	6.5	11.0	4.5	-				
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(125)	23.3	26.1	20.9	18.1	13.3	15.1	13.9	20.3	14.2	10.2	10.0	10.2	8.2	14.0	6.9	11.9	5.7	13.6	3.6	4.2	9.0	6.1	5.7	10.0	0.7	10.2	4.3	7.8	3.6	3.1				
	クリエイター・エンジニア	(133)	29.9	18.0	29.1	19.9	20.7	19.6	17.6	20.7	14.5	13.6	11.1	18.3	9.3	9.3	14.8	11.9	14.4	7.7	21.8	15.8	12.9	14.4	11.7	9.1	10.3	6.6	11.6	4.4	8.6	1.3				
	技能工・建築・土木	(80)	28.8	15.5	24.8	18.4	14.0	12.6	18.1	23.0	18.4	15.7	17.3	4.4	15.5	10.0	12.9	7.3	14.2	6.3	4.4	4.7	6.8	3.3	7.8	10.9	4.4	3.3	3.2	10.7	4.2	2.2				
コンサルタント・専門職	(46)	24.1	28.9	20.4	14.6	29.4	24.3	21.9	23.7	23.7	21.1	18.0	25.9	22.1	11.5	17.6	13.0	21.7	8.4	8.1	13.5	12.3	13.6	7.6	2.3	5.6	3.8	4.2	9.5	6.1	3.8					
その他	(15)	34.8	30.8	22.3	35.9	18.5	11.8	23.5	6.1	25.2	20.1	11.6	10.5	11.6	19.7	12.8	7.1	5.7	7.1	7.1	-	-	-	-	-	-	5.7	7.1	-	-	5.7					
転職4パターン	①フルチェンジ(異業種・異職種)	(169)	24.6	34.4	29.6	21.1	20.1	9.0	24.3	15.0	19.3	22.7	26.7	12.6	24.1	13.7	17.8	9.5	8.5	11.8	12.5	14.2	11.4	3.9	8.1	6.3	5.6	9.8	9.6	9.5	5.2	1.1				
	②職種チェンジ(同業種・異職種)	(102)	17.5	13.8	22.1	17.1	19.2	17.6	16.5	14.8	10.2	14.6	13.3	9.7	15.3	15.4	15.8	14.4	7.6	9.6	6.8	8.0	16.5	9.6	14.5	7.4	10.3	7.7	14.9	8.2	7.5	0.9				
	③業種チェンジ(異業種・同職種)	(150)	31.6	32.3	19.0	25.8	26.7	23.6	14.9	15.6	17.5	15.7	14.4	14.1	13.4	14.9	9.6	18.0	15.2	11.6	9.3	9.9	9.9	10.5	6.6	9.9	8.8	7.6	7.0	3.0	9.5	3.6				
	④組織チェンジ(同業種・同職種)	(379)	24.4	20.1	22.5	19.8	17.3	20.6	15.2	19.0	15.6	12.3	7.2	13.8	7.3	10.3	9.7	9.8	12.5	9.8	10.7	9.3	6.5	10.3	8.2	8.0	7.4	6.4	4.8	7.0	6.0	1.9				

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年 転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年 転職者全体より-10pt以下

転職活動の難易度 (Q41) (1/4)

全体

転職者

転職活動者



- 「求人情報の収集」では、簡単だった計が48.3%（前年比：+0.5pt）、難しかった計は19.1%（前年比：-0.9pt）で簡単が大きく上回る。女性では若年層ほど難しかった計が高く、20代で30.2%、30代で22.2%となっている。
- 「書類選考」では、簡単だった計が32.3%（前年比：+1.0pt）、難しかった計は30.6%（前年比：-0.5pt）で簡単が若干上回る。男女とも20代は簡単だった計が難しかった計を5pt以上上回り、女性30～40代では難しかった計が簡単だった計を5pt以上上回った。

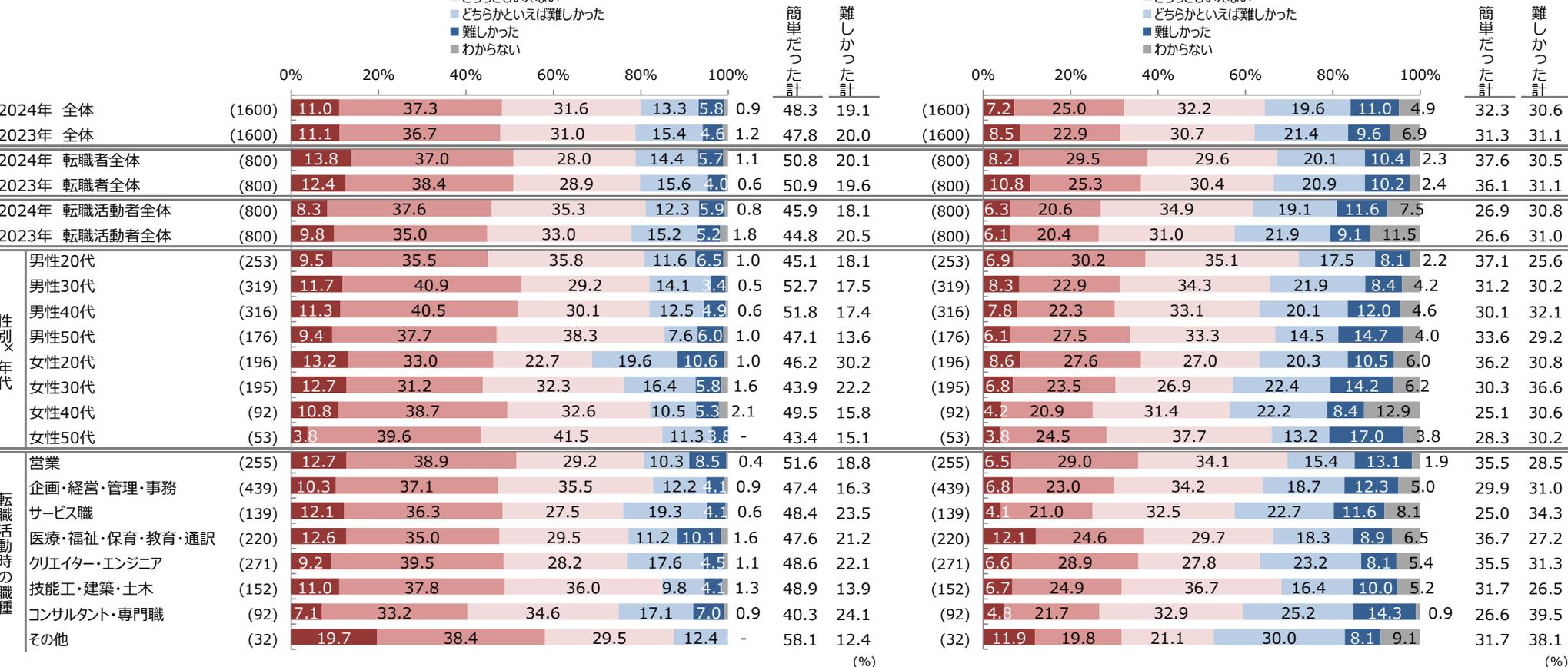
Q41. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動での難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観でかまいませんので、最もあてはまるものをお選びください。（単一回答）
 ※直近の転職活動で経験のない項目については、「わからない」を選択してください。

求人情報の収集

書類選考

■ 簡単だった
 ■ どちらかといえば簡単だった
 ■ どちらともいえない
 ■ どちらかといえば難しかった
 ■ 難しかった
 ■ わからない

■ 簡単だった
 ■ どちらかといえば簡単だった
 ■ どちらともいえない
 ■ どちらかといえば難しかった
 ■ 難しかった
 ■ わからない



※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

転職活動の難易度 (Q41) (2/4)

全体

転職者

転職活動者



- 「面接選考」では、簡単だった計が24.9%（前年比：-2.3pt）、難しかった計は37.1%（前年比：+5.1pt）で難しかったが大きく上回る。性年代別はいずれも難しかったが上回っている。
- 「内定獲得」では、簡単だった計が27.8%（前年比：-0.2pt）、難しかった計は33.7%（前年比：+0.1pt）で難しかったが上回る。男性20代のみ簡単だったが上回っている。

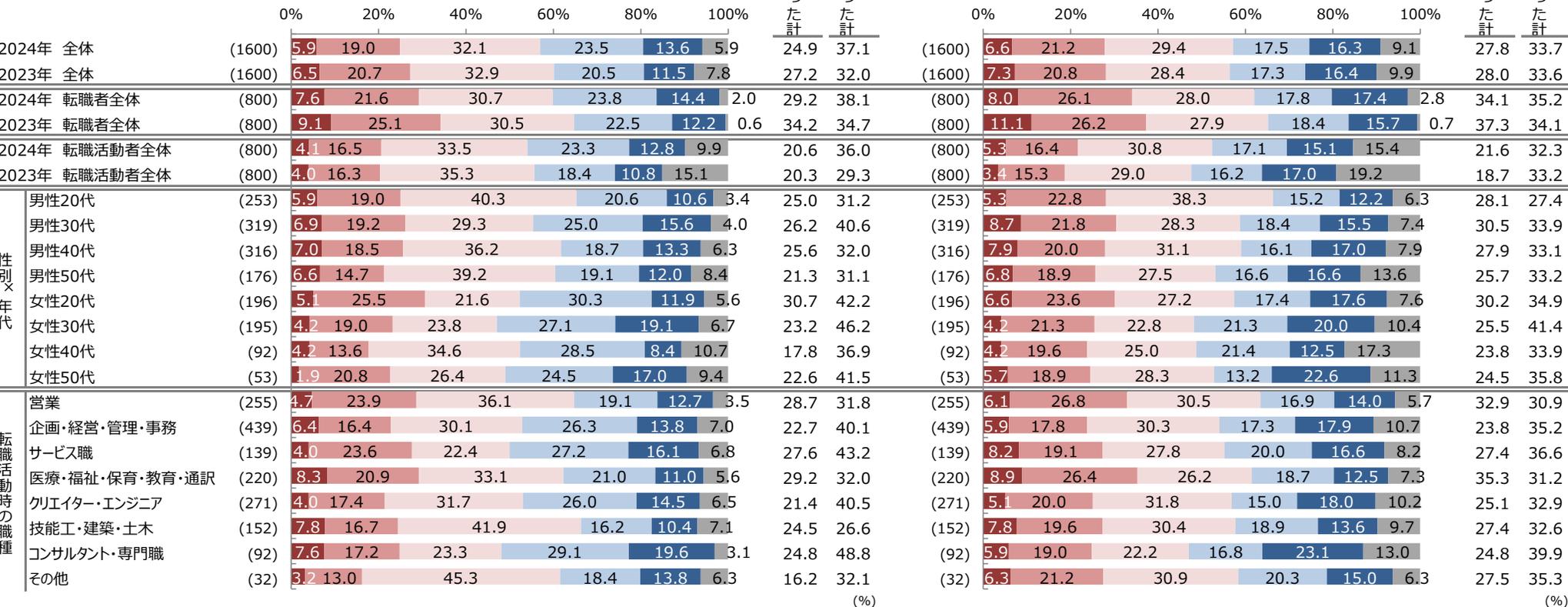
Q41. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動での難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観でかまいませんので、最もあてはまるものをお選びください。（単一回答）
 ※直近の転職活動で経験のない項目については、「わからない」を選択してください。

面接選考

内定獲得

- 簡単だった
- どちらかといえば簡単だった
- どちらともいえない
- どちらかといえば難しかった
- 難しかった
- わからない

- 簡単だった
- どちらかといえば簡単だった
- どちらともいえない
- どちらかといえば難しかった
- 難しかった
- わからない



※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

転職活動の難易度 (Q41) (3/4)

全体

転職者

転職活動者



- 「条件面談（条件交渉）」では、簡単だった計が24.4%（前年比：+0.8pt）、難しかった計は29.7%（前年比：+0.5pt）で難しかったが上回る。男性30～40代では、簡単だった若干上回った。
- 「現在の勤務先（転職先）の選考（*転職者ベース）」では、簡単だった計が42.5%（前年比：-1.9pt）、難しかった計は23.3%（前年比：-0.2pt）で簡単だったが大きく上回る。男性では年代を問わず、簡単だったが大きく上回っている。

Q41. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動での難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。
あなたの主観でかまいませんので、最もあてはまるものをお選びください。（単一回答）
 ※直近の転職活動で経験のない項目については、「わからない」を選択してください。

条件面談（条件交渉）

現在の勤務先（転職先）の選考

■ 簡単だった
 ■ どちらかといえば簡単だった
 ■ どちらともいえない
 ■ どちらかといえば難しかった
 ■ 難しかった
 ■ わからない

■ 簡単だった
 ■ どちらかといえば簡単だった
 ■ どちらともいえない
 ■ どちらかといえば難しかった
 ■ 難しかった
 ■ わからない

	サンプル数	条件面談（条件交渉）					簡単だった計	難しかった計		現在の勤務先（転職先）の選考					簡単だった計	難しかった計			
		簡単だった	どちらかといえば簡単だった	どちらともいえない	どちらかといえば難しかった	難しかった	わからない	簡単だった		どちらかといえば簡単だった	どちらともいえない	どちらかといえば難しかった	難しかった	わからない					
2024年 全体	(1600)	6.4	18.0	32.7	18.6	11.1	13.2	24.4	29.7	(800)	11.7	30.8	34.2	16.7	6.5	-	42.5	23.3	
2023年 全体	(1600)	6.0	17.6	32.9	17.1	12.1	14.3	23.6	29.2	(800)	12.8	31.6	32.2	18.9	4.5	-	44.4	23.5	
2024年 転職者全体	(800)	7.1	18.9	34.4	18.6	10.9	10.1	26.0	29.5	(800)	11.7	30.8	34.2	16.7	6.5	-	42.5	23.3	
2023年 転職者全体	(800)	7.7	19.3	36.8	17.4	11.2	7.6	27.0	28.6	(800)	12.8	31.6	32.2	18.9	4.5	-	44.4	23.5	
2024年 転職活動者全体	(800)	5.6	17.1	31.0	18.5	11.4	16.4	22.8	29.9										
2023年 転職活動者全体	(800)	4.4	16.0	28.9	16.9	13.0	20.9	20.3	29.9										
性別×年代	男性20代	(253)	6.7	18.5	39.1	19.8	10.8	5.1	25.2	30.6	(170)	14.7	29.4	34.9	15.6	5.5	-	44.0	21.1
	男性30代	(319)	7.9	21.5	32.7	17.1	10.8	10.1	29.3	27.8	(153)	9.7	33.0	34.7	15.3	7.4	-	42.6	22.7
	男性40代	(316)	8.7	19.6	34.2	17.0	10.6	9.8	28.3	27.7	(119)	14.0	32.4	33.1	16.2	4.4	-	46.3	20.6
	男性50代	(176)	4.1	15.1	38.4	19.0	8.9	14.5	19.2	27.9	(60)	12.7	42.3	31.0	14.1	-	-	54.9	14.1
	女性20代	(196)	6.2	15.3	23.4	23.0	10.5	21.6	21.5	33.5	(128)	12.1	30.5	29.1	19.9	8.5	-	42.6	28.4
	女性30代	(195)	5.3	16.4	24.4	19.1	16.9	17.9	21.6	36.0	(119)	8.8	21.2	38.1	20.4	11.5	-	30.1	31.9
	女性40代	(92)	2.1	17.9	32.1	18.3	7.3	22.4	19.9	25.6	(34)	8.1	35.1	32.4	18.9	5.4	-	43.2	24.3
	女性50代	(53)	1.9	11.3	39.6	11.3	13.2	22.6	13.2	24.5	(17)	5.9	35.3	58.8	-	-	-	41.2	-
転職活動時の職種	営業	(255)	7.2	23.9	32.9	16.4	13.5	6.0	31.2	29.9	(137)	11.5	36.2	26.4	19.4	6.6	-	47.7	25.9
	企画・経営・管理・事務	(439)	6.9	16.4	33.6	18.0	10.0	15.1	23.3	28.0	(179)	6.5	27.5	46.7	15.3	4.1	-	34.0	19.4
	サービス職	(139)	3.3	20.7	27.9	25.5	6.4	16.3	24.0	31.8	(71)	15.8	27.8	36.0	17.9	2.5	-	43.5	20.4
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(220)	6.9	16.5	32.6	16.3	9.7	18.1	23.4	25.9	(126)	15.3	29.6	30.4	15.3	9.4	-	44.9	24.7
	クリエイター・エンジニア	(271)	6.3	16.4	32.0	18.9	14.2	12.2	22.8	33.0	(149)	11.4	37.2	27.1	16.7	7.6	-	48.6	24.3
	技能工・建築・土木	(152)	7.3	16.7	35.3	21.1	10.2	9.4	24.0	31.3	(72)	15.4	24.1	35.8	19.7	5.1	-	39.4	24.7
	コンサルタント・専門職	(92)	3.9	17.8	30.6	17.0	13.0	17.7	21.7	30.0	(51)	15.2	23.4	39.9	8.8	12.7	-	38.6	21.5
	その他	(32)	6.3	11.4	39.4	18.6	12.5	11.8	17.7	31.1	(15)	-	40.3	23.8	29.7	6.2	-	40.3	35.9

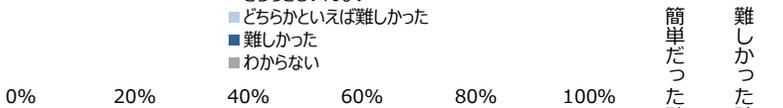
※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

● 「総合的に」では、簡単だった計が32.2%（前年比：+0.5pt）、難しかった計は32.4%（前年比：+1.8pt）で、ほぼ同スコア。男女とも、簡単だった計は若年層ほど高くなっている。

Q41. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動での難易度について、以下の項目ごとにどのように感じましたか。あなたの主観でかまいませんので、最もあてはまるものをお選びください。（単一回答）
 ※直近の転職活動で経験のない項目については、「わからない」を選択してください。

総合的に

- 簡単だった
- どちらかといえば簡単だった
- どちらともいえない
- どちらかといえば難しかった
- 難しかった
- わからない



性別×年代	職種	人数	簡単だった	どちらかといえば簡単だった	どちらともいえない	どちらかといえば難しかった	難しかった	わからない	簡単だった計	難しかった計
2024年 全体	(1600)	7.9	24.3	30.5	20.9	11.5	5.0		32.2	32.4
2023年 全体	(1600)	5.6	26.0	31.6	18.7	11.9	6.1		31.7	30.6
2024年 転職者全体	(800)	10.0	27.9	30.2	21.2	9.1	1.7		37.8	30.3
2023年 転職者全体	(800)	7.2	31.8	32.6	17.6	9.4	1.4		39.0	27.0
2024年 転職活動者全体	(800)	5.8	20.8	30.8	20.5	14.0	8.3		26.5	34.5
2023年 転職活動者全体	(800)	4.1	20.2	30.6	19.8	14.4	10.8		24.3	34.2
性別×年代	男性20代	(253)	10.0	27.8	32.0	22.9	4.5	2.8	37.7	27.4
	男性30代	(319)	7.9	27.9	29.6	18.8	12.2	3.6	35.7	31.0
	男性40代	(316)	8.2	24.0	30.2	19.9	13.0	4.7	32.2	32.9
	男性50代	(176)	5.5	22.7	32.0	19.8	13.8	6.3	28.2	33.6
	女性20代	(196)	10.5	22.6	29.3	20.5	12.0	5.0	33.1	32.6
	女性30代	(195)	7.4	21.8	29.2	21.9	13.6	6.2	29.2	35.4
	女性40代	(92)	4.2	19.9	33.5	23.3	9.5	9.6	24.0	32.8
	女性50代	(53)	1.9	17.0	28.3	26.4	18.9	7.5	18.9	45.3
転職活動時の職種	営業	(255)	6.8	28.7	30.8	19.5	11.9	2.3	35.5	31.4
	企画・経営・管理・事務	(439)	5.2	23.8	33.1	20.7	11.7	5.6	28.9	32.4
	サービス職	(139)	11.4	24.0	25.4	25.5	8.0	5.7	35.3	33.5
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(220)	10.1	23.1	33.4	15.5	11.8	6.1	33.2	27.3
	クリエイター・エンジニア	(271)	7.8	22.3	29.9	23.2	11.9	4.8	30.1	35.1
	技能工・建築・土木	(152)	9.5	26.5	30.6	18.3	9.3	5.9	36.0	27.6
	コンサルタント・専門職	(92)	10.8	18.5	24.0	24.8	17.8	4.1	29.3	42.6
	その他	(32)	6.3	30.4	15.8	31.9	9.2	6.3	36.7	41.1

(%)

転職活動が簡単だった理由 (Q42)

全体

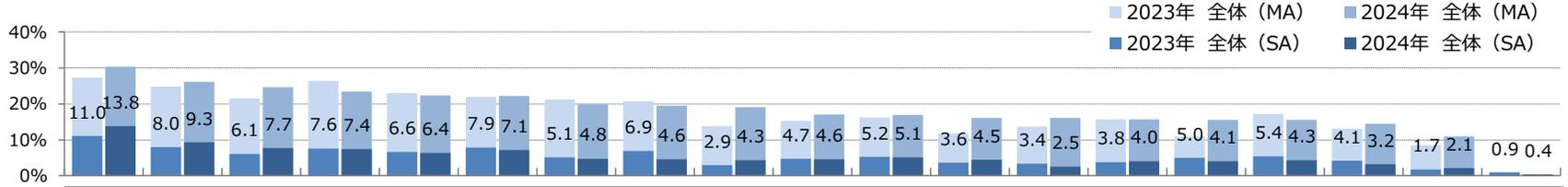
転職者

転職活動者



- 転職活動が簡単だった理由をみると、「これまでの経験を活かせる仕事を中心に探していたから」が最も多く30.4%（前年順位：1位）。次いで「自分の経験・スキルから、応募の要件を満たす求人があった（多かった）」が26.2%（前年順位：3位）となっている。
- 「希望する職種の求人があった（多かった）」は、前年順位が2位だったが、2ランクダウンし4位となった。一方、「自分の経験・スキルに自信があるから」は、前年順位が6位だったが、3ランクアップし3位となっている。

Q42. あなたは前問で直近の転職活動は総合的に【簡単だった／どちらかといえば簡単だった】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをいくつかお選びください。また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（複数回答&単一回答）



※数値はMA降順

	サンプル数	これまでの経験を活かせる仕事を中心に探していたから	自分の経験・スキルから、応募の要件を満たす求人があった(多かった)	自身の経験やスキルに自信があるから	希望する職種の求人があった(多かった)	希望する業種の求人があった(多かった)	希望する勤務場所の求人があった(多かった)	希望する給与水準を満たす求人があった(多かった)	希望する勤務時間の求人があった(多かった)	希望する給与水準を満たす求人があった(多かった)	希望する勤務時間の求人があった(多かった)	希望する給与水準を満たす求人があった(多かった)	希望する勤務時間の求人があった(多かった)	対面での面接が多かった(多い)から	WEB面接が多かった(多い)から	どんな仕事・企業でも良いと思っていたから	時間をかけて転職しようと思っていたから	在宅勤務など、希望する働き方ができる求人があった(多かった)	生成系AIを利用したから	chatGPTなど対話型	その他
2024年 全体	(515)	30.4	26.2	24.7	23.4	22.4	22.2	19.9	19.5	19.0	17.1	16.9	16.1	16.1	15.8	15.6	15.6	14.5	11.0	0.4	
2023年 全体	(507)	27.3	24.8	21.5	26.5	23.0	21.9	21.3	20.7	13.8	15.4	16.3	11.8	13.7	15.7	11.0	17.1	13.1	8.6	1.1	
2024年 転職者全体	(303)	30.9	23.0	23.1	21.9	23.5	22.9	16.3	17.3	15.5	13.2	13.9	11.2	14.2	11.6	12.0	11.0	11.1	6.7	0.3	
2023年 転職者全体	(312)	30.2	27.7	23.4	26.6	23.1	22.4	20.7	22.1	11.8	9.8	18.0	9.9	11.7	12.9	9.8	12.4	9.1	5.9	1.8	
2024年 転職活動者全体	(212)	29.7	30.7	26.9	25.5	20.8	21.2	25.0	22.6	24.1	22.6	21.2	23.1	18.9	21.7	20.8	22.2	19.3	17.0	0.5	
2023年 転職活動者全体	(195)	22.7	20.1	18.6	26.2	22.8	21.1	22.2	18.5	17.0	24.2	13.5	14.9	17.0	20.2	12.9	24.7	19.7	12.9	-	
性別																					
男性20代	(96)	28.0	21.3	26.8	26.8	13.5	17.7	16.0	16.0	13.9	17.1	19.2	15.6	16.1	21.3	14.6	10.7	11.6	12.8	1.0	
男性30代	(114)	26.0	27.5	23.0	19.7	19.8	29.9	19.7	26.1	25.7	19.9	14.2	20.1	18.3	16.5	15.9	18.4	20.4	10.9	0.8	
男性40代	(102)	30.6	30.6	29.6	26.9	25.4	20.9	21.1	20.4	21.5	18.7	23.1	16.2	14.7	19.7	13.9	17.0	17.7	8.6	-	
男性50代	(50)	32.6	29.8	29.1	21.7	34.3	14.3	22.6	14.9	18.3	11.2	14.9	9.8	14.9	12.9	16.9	16.9	11.2	9.5	-	
女性20代	(65)	34.2	24.4	14.1	21.4	21.3	16.9	22.8	19.9	14.3	11.3	13.0	13.2	12.9	13.0	13.2	11.6	11.6	14.4	-	
女性30代	(57)	38.1	21.9	23.8	23.4	21.7	19.8	19.8	12.8	20.0	18.0	12.8	18.1	18.1	7.1	25.1	9.1	12.7	8.8	-	
女性40代	(22)	22.2	26.4	13.2	8.7	34.4	26.0	22.2	17.7	17.4	30.9	17.4	13.2	12.5	9.0	9.0	35.1	8.7	8.7	-	
女性50代	(10)	40.0	30.0	50.0	50.0	30.0	70.0	10.0	30.0	-	-	20.0	20.0	30.0	10.0	10.0	30.0	-	20.0	-	
転職活動時の職種																					
営業	(90)	29.7	14.8	21.8	26.6	16.7	14.5	9.5	18.8	13.6	20.9	18.2	13.7	17.4	15.5	15.8	12.9	11.2	11.1	1.0	
企画・経営・管理・事務	(127)	28.3	31.2	26.5	14.2	26.3	25.9	21.5	24.5	24.3	19.7	23.1	24.9	18.2	15.1	23.2	19.4	20.8	13.3	-	
サービス職	(49)	38.5	19.9	24.2	27.7	28.5	29.0	21.1	20.2	25.7	14.3	8.0	17.9	14.9	13.8	15.8	9.2	15.9	9.6	-	
医療・福祉・保育・教育・通訳	(73)	31.6	22.7	21.9	23.2	22.0	17.9	21.5	11.6	7.8	11.8	12.9	6.7	15.3	7.7	8.6	12.4	2.6	6.8	1.4	
クリエイター・エンジニア	(82)	32.4	30.3	27.6	25.3	19.3	27.1	27.4	23.0	20.5	17.6	21.8	12.0	15.2	24.4	11.0	20.1	20.6	8.9	-	
技能工・建築・土木	(55)	26.8	33.1	32.1	24.0	16.1	23.3	15.3	20.2	19.7	22.2	10.2	14.2	17.0	14.2	18.0	14.4	11.0	12.8	-	
コンサルタント・専門職	(27)	22.6	39.3	14.6	42.2	27.6	23.0	22.1	10.9	26.9	7.0	16.6	24.9	14.3	21.9	13.3	23.0	16.9	17.3	-	
その他	(12)	37.5	15.9	14.8	21.9	38.0	-	32.1	7.3	14.8	-	-	8.6	15.9	-	-	8.6	8.6	-	-	

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

※転職活動の難易度について、総合的に簡単だったとした人ベース

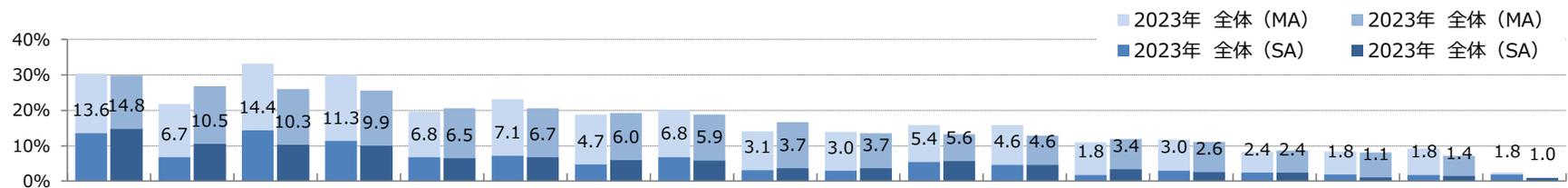
※サンプル数が30未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

転職活動が難しかった理由 (Q43)

- 転職活動が難しかった理由をみると、「自身の経験やスキルに自信がないから」が最も多く29.7%（前年順位：2位）、次いで「希望する職種の求人が、なかった（少なかった）」が26.8%（前年順位：5位）となっている。
- 「希望する給与水準を満たす求人が、なかった（少なかった）」は、前年順位が1位であったが、2ランクダウンし3位となっている。一方、「希望する職種の求人が、なかった（少なかった）」は前年5位から3ランクアップし、2位となっている。

Q43. あなたは前問で直近の転職活動は総合的に【難しかった／どちらかといえば難しかった】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをいくつでもお選びください。また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（複数回答&単一回答）



※2024年全体MA降順
※数表はMAのスコア

	自身の経験やスキルに自信がないから	希望する職種の求人が、なかった（少なかった）	希望する給与水準を満たす求人が、なかった（少なかった）	希望する職種の求人が、なかった（少なかった）	自身の経験・スキルから、応募の要件を満たす求人がなかった（少なかった）	希望する職種の求人が、なかった（少なかった）	希望する勤務場所の求人が、なかった（少なかった）	短期間のうちに転職しようと思っていたから	企業の選考ハードルが上がっていったと思うから	希望する勤務時間の求人が、なかった（少なかった）	在宅勤務など、希望する働き方ができる求人が、なかった（少なかった）	転職先には強いこだわりがあったから	これまで経験のない新しい仕事を中心に探していたから	副業・兼業の認可など、多様な働き方ができる企業の求人がなかった（少なかった）	希望する従業員規模の求人が、なかった（少なかった）	利用した転職サービスが悪かった	対面での面接が多かった（多い）から	面接が多かった（多い）から	その他
2024年 全体 (518)	29.7	26.8	26.0	25.5	20.6	20.5	19.2	18.8	16.7	13.5	13.3	12.9	11.9	11.1	8.7	8.1	7.1	1.0	
2023年 全体 (489)	30.3	21.8	33.2	30.1	19.7	23.1	18.8	20.2	14.0	13.9	15.8	15.9	10.9	11.8	8.2	8.4	9.2	2.5	
2024年 転職者全体 (242)	32.2	25.9	22.9	25.3	20.5	19.6	23.8	13.8	13.0	13.1	13.1	13.9	6.4	8.9	6.2	5.4	6.6	2.1	
2023年 転職者全体 (216)	36.4	19.3	33.7	30.4	13.2	19.5	26.0	18.0	10.1	13.1	14.0	15.7	5.9	6.4	9.5	6.0	8.4	3.3	
2024年 転職活動者全体 (276)	27.5	27.5	28.6	25.7	20.7	21.4	15.2	23.2	19.9	13.8	13.4	12.0	16.7	13.0	10.9	10.5	7.6	-	
2023年 転職活動者全体 (273)	25.5	23.8	32.8	29.9	24.7	25.9	13.2	21.9	17.1	14.6	17.1	16.0	14.9	16.1	7.2	10.2	9.8	1.8	
性別×年代	男性20代 (69)	24.4	29.1	19.9	26.6	16.8	9.5	23.0	16.8	18.5	20.1	8.2	17.8	15.4	8.8	6.6	8.8	8.0	2.2
	男性30代 (99)	34.9	25.7	31.7	23.6	18.0	25.9	17.0	22.9	18.3	21.2	16.1	20.8	13.6	10.9	7.8	14.5	7.7	0.9
	男性40代 (104)	25.5	25.7	27.3	19.7	17.4	17.3	15.4	17.4	20.6	7.3	10.9	12.0	15.1	12.9	11.1	7.6	8.2	0.8
	男性50代 (59)	19.8	24.9	32.3	34.2	20.4	16.1	20.4	25.8	8.2	6.2	8.5	3.1	11.6	8.2	6.8	4.8	4.6	2.9
	女性20代 (64)	42.1	27.7	31.0	30.7	26.5	20.6	26.0	13.2	19.2	10.2	13.5	11.5	5.8	10.2	7.5	6.0	7.4	-
	女性30代 (69)	28.6	20.8	16.3	23.9	23.8	34.5	19.6	16.5	13.3	13.3	22.3	11.8	7.4	10.4	13.5	7.4	5.9	-
	女性40代 (30)	29.3	32.1	13.0	25.4	32.1	9.4	19.1	12.7	22.9	19.6	15.8	3.0	9.9	19.1	9.9	3.3	12.7	-
	女性50代 (24)	37.5	41.7	29.2	25.0	16.7	29.2	12.5	25.0	4.2	8.3	8.3	12.5	12.5	12.5	-	4.2	-	-
	営業 (80)	22.2	30.8	24.4	35.2	30.3	14.8	13.8	29.7	14.2	16.8	16.2	11.5	14.2	18.9	8.6	9.9	7.1	1.1
	企画・経営・管理・事務 (142)	27.7	26.8	22.0	29.2	20.0	25.0	14.1	21.2	19.0	16.0	13.3	11.4	13.5	7.5	8.4	7.6	5.9	0.6
サービス職 (47)	38.6	26.5	32.0	22.8	18.9	28.0	33.5	15.1	18.7	8.1	10.4	16.8	10.5	8.4	6.2	8.4	4.3	-	
医療・福祉・保育・教育・通訳 (60)	36.7	19.4	34.2	14.1	17.5	21.6	21.1	9.6	13.2	6.4	10.1	14.5	11.4	11.5	6.7	7.3	8.1	1.4	
クリエイター・エンジニア (95)	27.2	23.1	21.2	22.4	16.6	15.2	19.2	17.2	16.9	17.6	16.0	15.7	11.8	14.6	10.2	9.7	9.4	2.6	
技能工・建築・土木 (42)	24.1	29.5	40.1	13.4	23.0	23.1	25.2	17.4	20.6	12.6	16.2	14.5	14.3	9.7	15.3	6.9	7.2	-	
コンサルタント・専門職 (39)	39.2	32.2	19.4	32.3	16.2	17.5	24.7	7.7	12.2	5.1	7.6	2.3	2.6	5.3	8.0	4.8	7.8	-	
その他 (13)	41.5	38.2	27.2	29.6	22.9	14.8	14.1	30.0	14.8	14.8	7.1	21.4	7.7	7.7	-	7.7	8.1	-	

※転職活動の難易度について、総合的に難しかったとした人ベース
 ※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

③ 転職後の実態（思考特性）

転職先企業入社後のギャップ (Q45) (1/2)

全体

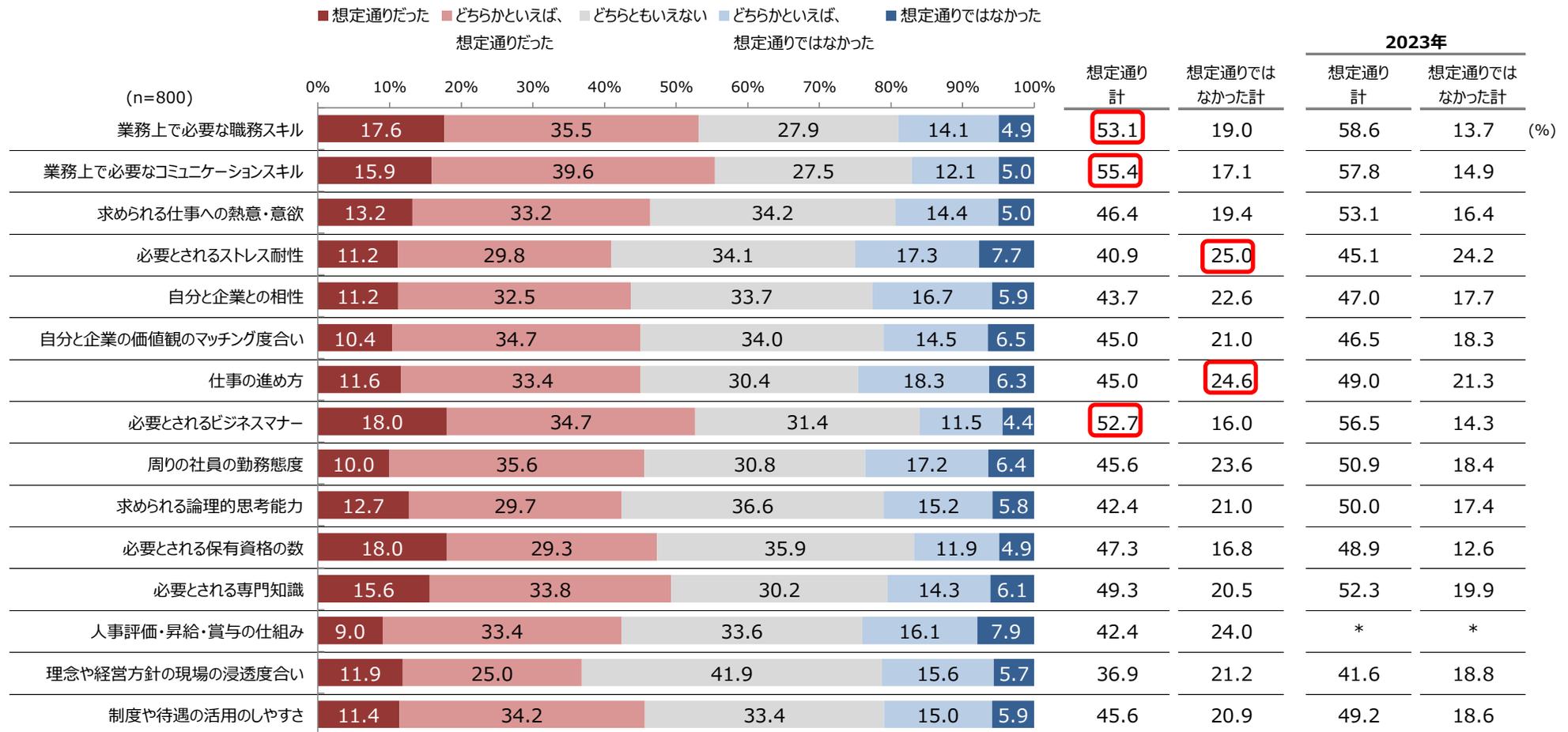
転職者

転職
活動者



- 【転職者】が「想定通り」（想定通り計）と感じたのは、「業務上で必要なコミュニケーションスキル」「業務上で必要な職務スキル」「必要とされるビジネスマナー」で前回と同傾向。
- 「想定通りではなかった」（なかつた計）のは、「必要とされるストレス耐性」「仕事の進め方」で前回と同傾向。この他、「周りの社員の勤務態度」「人事評価・昇給・賞与の仕組み」など。

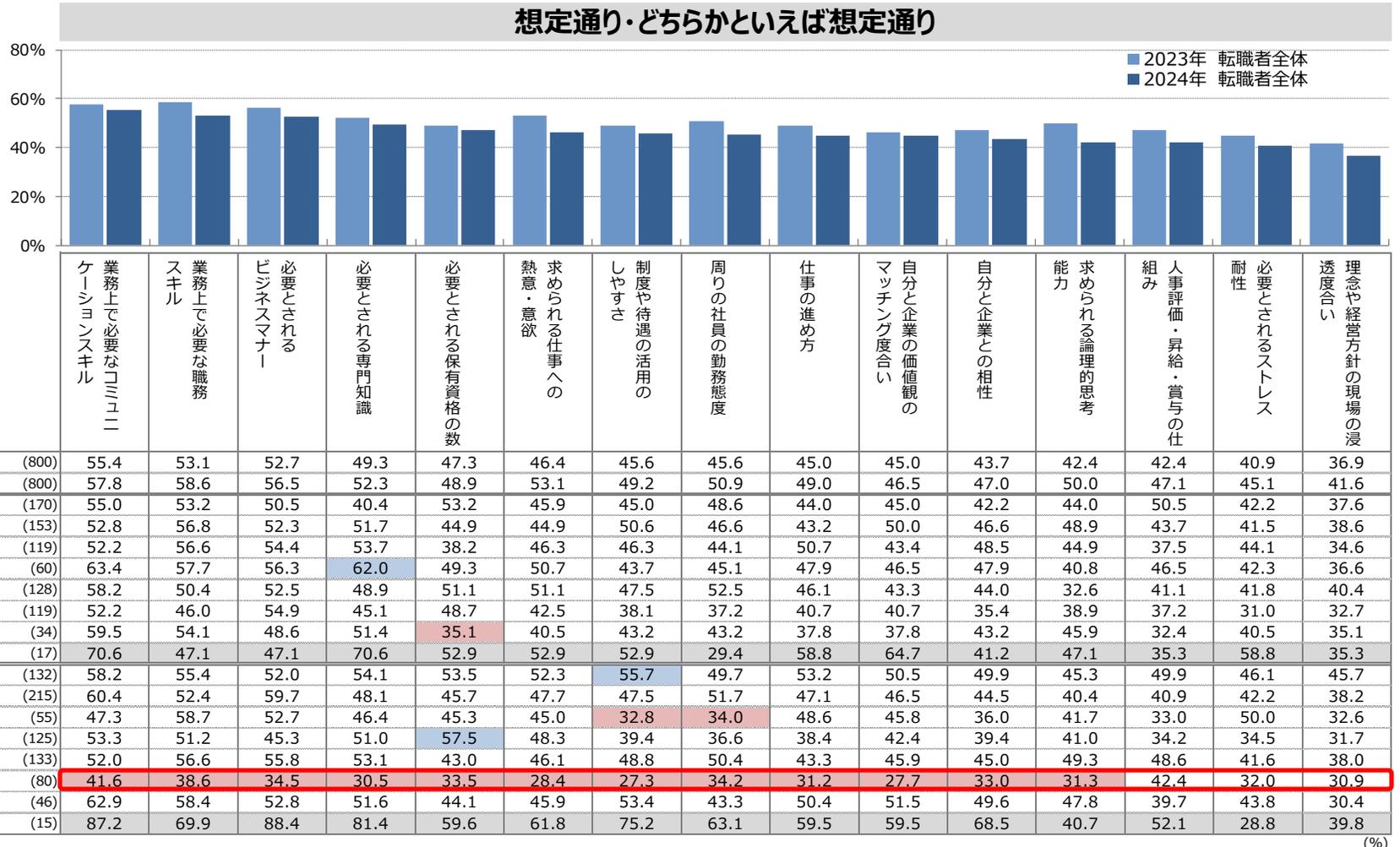
Q45. 転職先の企業についてお伺いします。面接時の想定と入社後のギャップについて、それぞれに当てはまるものをお選びください。（単一回答）



※「*」はその年に聞かれなかつた選択肢であることを示す

- 「想定通り」と感じた内容を、性年代別にみると、男性50代で「必要とされる専門知識」で転職者全体を大きく上回り、女性40代で「必要とされる保有資格の数」が転職者全体を大きく下回ることが特徴的。
- 現在の職種別では、「技能工・建築・土木」は、他の職種に比べて転職者全体を大きく下回る項目が多い。

Q45. 転職先の企業についてお伺いします。面接時の想定と入社後のギャップについて、それぞれに当てはまるものをお選びください。(単一回答)



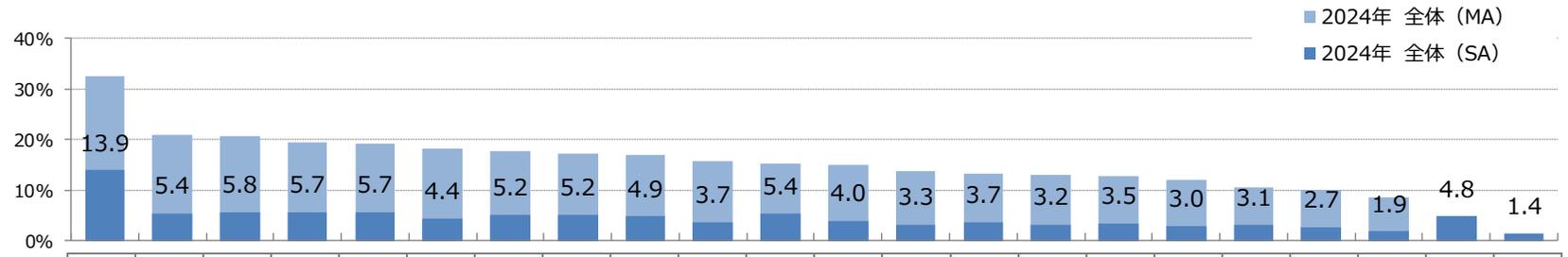
■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

※サンプル数が30未満は参考値

転職後の仕事・職場へのフィットの難しさ (Q46)

●【転職者】の転職先の仕事・環境に馴染むまでの苦労をみると、「企業独自のルール・習慣の理解」が34.8%でトップ。以下、「企業独自の業務ツールの理解（複雑など）」「フラットな上下関係」「チーム性を重視する企業文化」が20%強で続く。「苦労を感じるものはない」は、わずか6.7%に留まる。

Q46. 転職先の仕事や環境に馴染むまでに、どんなことに苦労すると感じますか。あてはまるものを最大5つまでお選びください。（複数回答）
また最もあてはまるものを1つだけお選びください。（単一回答）



※数表・グラフは転職者全体MAのスコア

	理解	企業独自のルール・習慣の理解（複雑など）	企業独自の業務ツールの理解	フラットな上下関係	密接な職場コミュニケーション	チーム性を重視する企業文化	成果を重視する仕事スタイル	年功的な上下関係	淡白な職場コミュニケーション	放任的な上司のマネジメント	伝統的・保守的な企業風土	調和を重視する社員のマインド	現場実践を重視する教育方針	競争を重視する社員のマインド	干渉的な上司のマネジメント	現代的・革新的な企業風土	トップダウンの経営方針	プロセスを重視する仕事スタイル	体系的に仕組みを学ぶ教育方針	個人を重視する企業文化	ボトムアップの経営方針	苦労を感じるものはない	これまでに一度も転職したことがないので、わからない	
2024年 全体 (MA)	(1600)	32.6	20.9	20.7	19.4	19.2	18.3	17.7	17.2	17.0	15.7	15.4	15.0	13.7	13.4	13.1	12.8	12.2	10.7	10.2	8.6	4.8	1.4	
2024年 全体 (SA)	(1600)	13.9	5.4	5.8	5.7	5.7	4.4	5.2	5.2	4.9	3.7	5.4	4.0	3.3	3.7	3.2	3.5	3.0	3.1	2.7	1.9	4.8	1.4	
2024年 転職者全体 (MA)	(800)	34.8	22.1	21.1	18.5	20.6	16.7	16.2	15.6	16.7	14.8	14.6	14.4	11.0	11.2	11.5	10.6	12.1	9.8	10.7	6.2	6.7	-	
2024年 転職者全体 (SA)	(800)	14.9	6.0	7.0	5.9	6.2	4.5	4.7	5.6	5.0	3.6	4.6	4.1	3.2	2.9	3.3	3.1	3.0	2.9	1.7	1.1	6.7	-	
2024年 転職活動者全体 (MA)	(800)	30.4	19.8	20.3	20.3	17.9	19.9	19.1	18.8	17.3	16.6	16.1	15.5	16.4	15.6	14.8	14.9	12.3	11.5	9.8	10.9	2.9	2.9	
2024年 転職活動者全体 (SA)	(800)	13.0	4.9	4.5	5.6	5.3	4.4	5.6	4.9	4.8	3.9	6.1	3.9	3.4	4.5	3.1	3.9	3.0	3.3	3.6	2.8	2.9	2.9	
性別×年代	男性20代	(170)	31.2	18.3	21.1	16.5	22.9	17.4	17.4	16.5	21.1	13.8	12.8	11.0	15.6	9.2	15.6	10.1	14.7	13.8	11.0	5.5	6.4	-
	男性30代	(153)	32.4	19.3	21.6	14.8	17.0	18.8	14.8	17.6	13.1	17.6	15.3	10.8	11.9	13.1	12.5	11.9	6.8	11.4	6.8	6.8	-	-
	男性40代	(119)	36.8	24.3	17.6	16.2	20.6	19.1	15.4	15.4	19.9	17.6	10.3	22.1	6.6	13.2	5.9	13.2	12.5	13.2	3.7	5.9	-	-
	男性50代	(60)	36.6	19.7	23.9	12.7	21.1	18.3	11.3	14.1	15.5	25.4	14.1	16.9	5.6	14.1	18.3	19.7	8.5	7.0	16.9	7.0	2.8	-
	女性20代	(128)	36.9	25.5	25.5	26.2	23.4	12.8	19.1	14.2	12.8	5.7	15.6	11.3	9.9	8.5	10.6	2.8	14.2	9.2	8.5	7.1	7.8	-
	女性30代	(119)	36.3	22.1	20.4	23.9	18.6	12.4	16.8	15.9	17.7	15.9	19.5	11.5	13.3	14.2	8.8	12.4	5.3	6.2	8.8	9.7	5.3	-
	女性40代	(34)	37.8	32.4	10.8	18.9	18.9	21.6	8.1	13.5	10.8	13.5	10.8	13.5	13.5	5.4	-	2.7	13.5	13.5	5.4	2.7	16.2	-
女性50代	(17)	41.2	29.4	23.5	11.8	23.5	17.6	29.4	5.9	23.5	5.9	23.5	23.5	5.9	11.8	17.6	11.8	5.9	11.8	-	-	11.8	-	
現在の職種	営業	(132)	35.4	18.3	20.5	17.3	20.2	27.5	11.7	18.2	15.1	17.2	11.9	14.5	14.5	12.7	15.4	12.7	20.0	11.5	11.2	9.0	5.2	-
	企画・経営・管理・事務	(215)	37.4	24.5	24.5	18.0	22.6	14.2	19.6	14.7	15.7	16.6	16.2	14.9	7.9	11.5	11.4	10.4	10.8	6.5	10.0	5.0	5.3	-
	サービス職	(55)	34.1	25.2	12.5	21.0	25.7	14.7	17.6	20.5	18.1	5.5	9.8	9.7	15.3	13.0	3.2	11.4	7.5	12.2	4.5	3.5	8.2	-
	医療・福祉・保育・教育・通説	(125)	31.9	20.8	27.4	23.7	20.4	14.8	18.9	13.0	16.7	8.9	14.8	13.7	10.8	8.3	11.4	9.8	10.0	6.7	10.5	6.6	9.6	-
	クリエイター・エンジニア	(133)	32.2	25.3	21.3	18.3	17.5	12.3	6.2	17.4	19.1	16.4	17.9	13.6	8.1	7.2	14.4	8.3	13.0	13.8	10.9	8.7	6.1	-
	技能工・建築・土木	(80)	28.6	14.1	13.3	11.1	22.5	13.0	26.0	17.2	17.8	15.0	11.8	17.4	8.5	12.0	11.7	12.0	10.3	13.5	13.8	3.5	8.3	-
	コンサルタント・専門職	(46)	44.3	24.1	17.9	22.5	17.2	25.5	21.3	5.8	19.5	17.7	17.9	15.7	22.7	17.5	3.4	11.1	11.1	7.9	9.9	5.8	5.7	-
その他	(15)	47.8	25.7	5.9	11.8	5.7	11.4	-	13.0	7.1	27.8	5.7	18.5	17.6	23.7	5.7	12.8	-	11.4	21.9	-	12.6	-	

※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す
 ■ : 2024年転職者全体 (MA) より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体 (MA) より-10pt以下

今後1年間の転職意向 (Q47)

全体

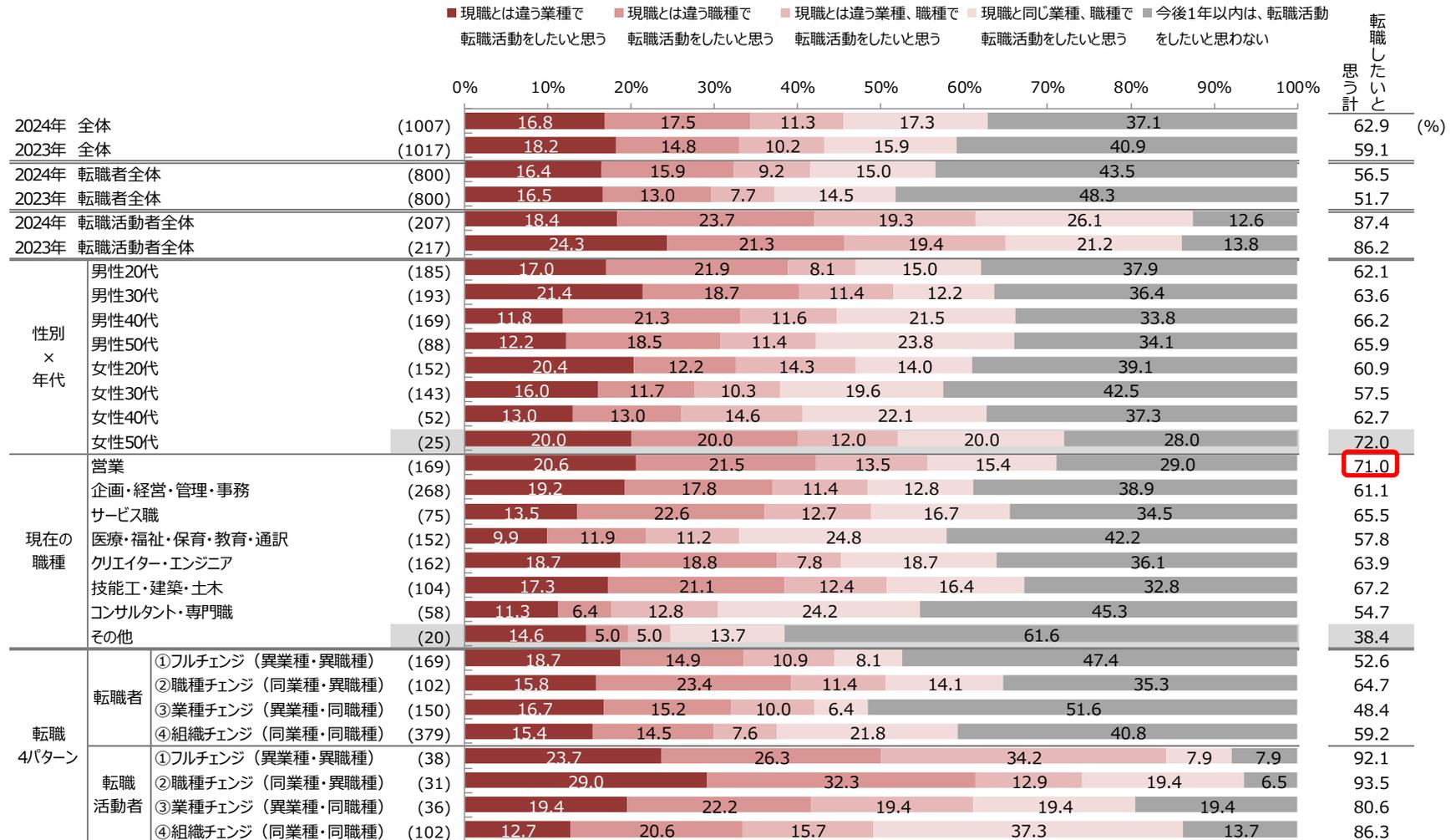
転職者

転職
活動者



- 今後1年間の転職意向は、【転職者】では56.5%が、【転職活動中止者】では87.4%が、今後1年以内に「転職活動をしたい」と考えている（ともに前年から増加）。
- 男性は65%前後が、女性は60%前後が、「転職活動をしたい」と考えており、職種別では、「営業」で今後1年以内の転職意向が7割を超える。

Q47. 直近（2023年6月～2024年7月の間）に転職した方、転職活動を中止された方にお伺いします。今後1年以内にあらためて転職活動をしたいと思えますか。（単一回答）



※サンプル数が30s未満は参考値

④ 転職活動した人の就労観

伝統的な日本型企业への就業意向 (Q48)

全体

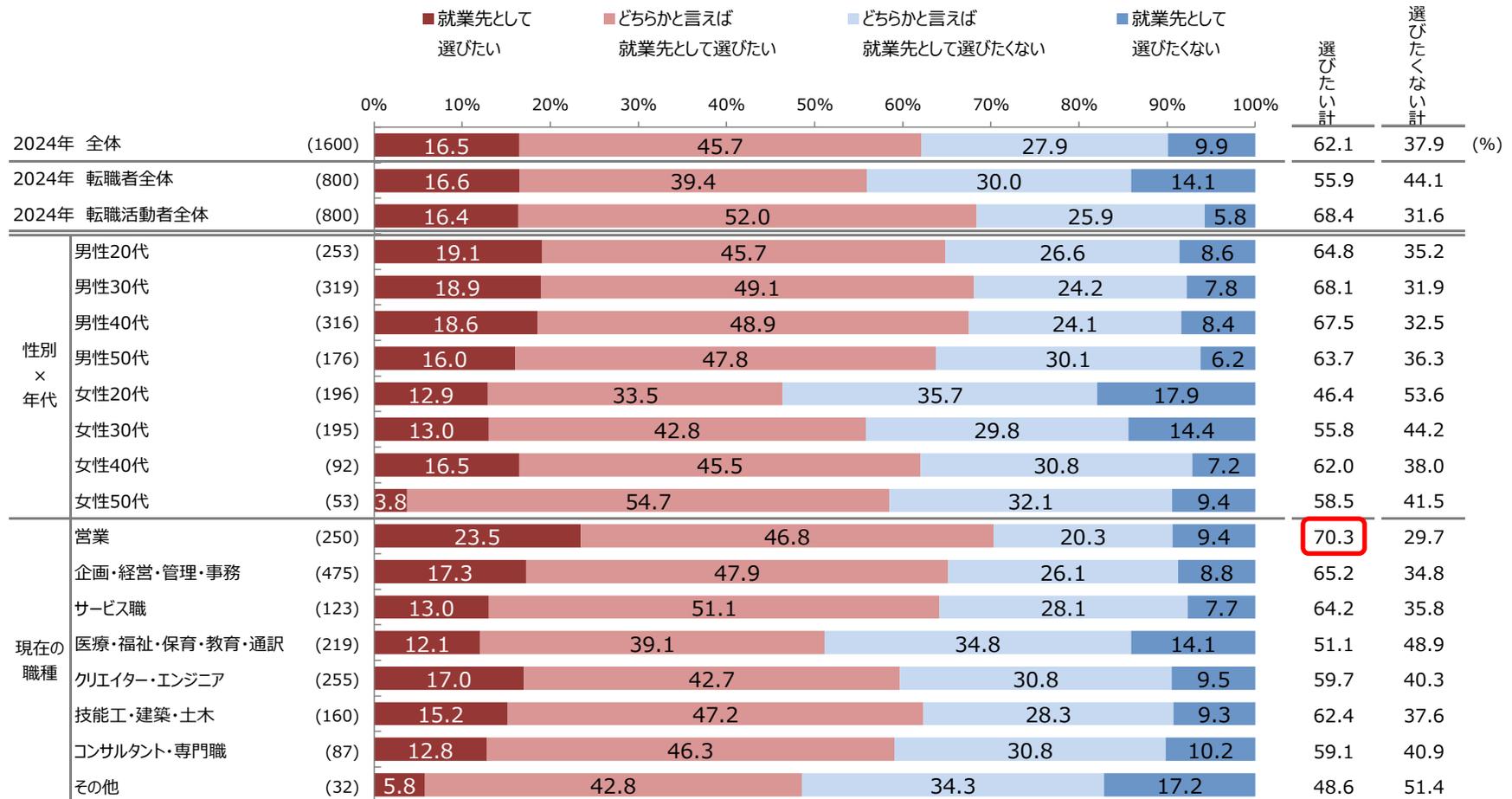
転職者

転職
活動者



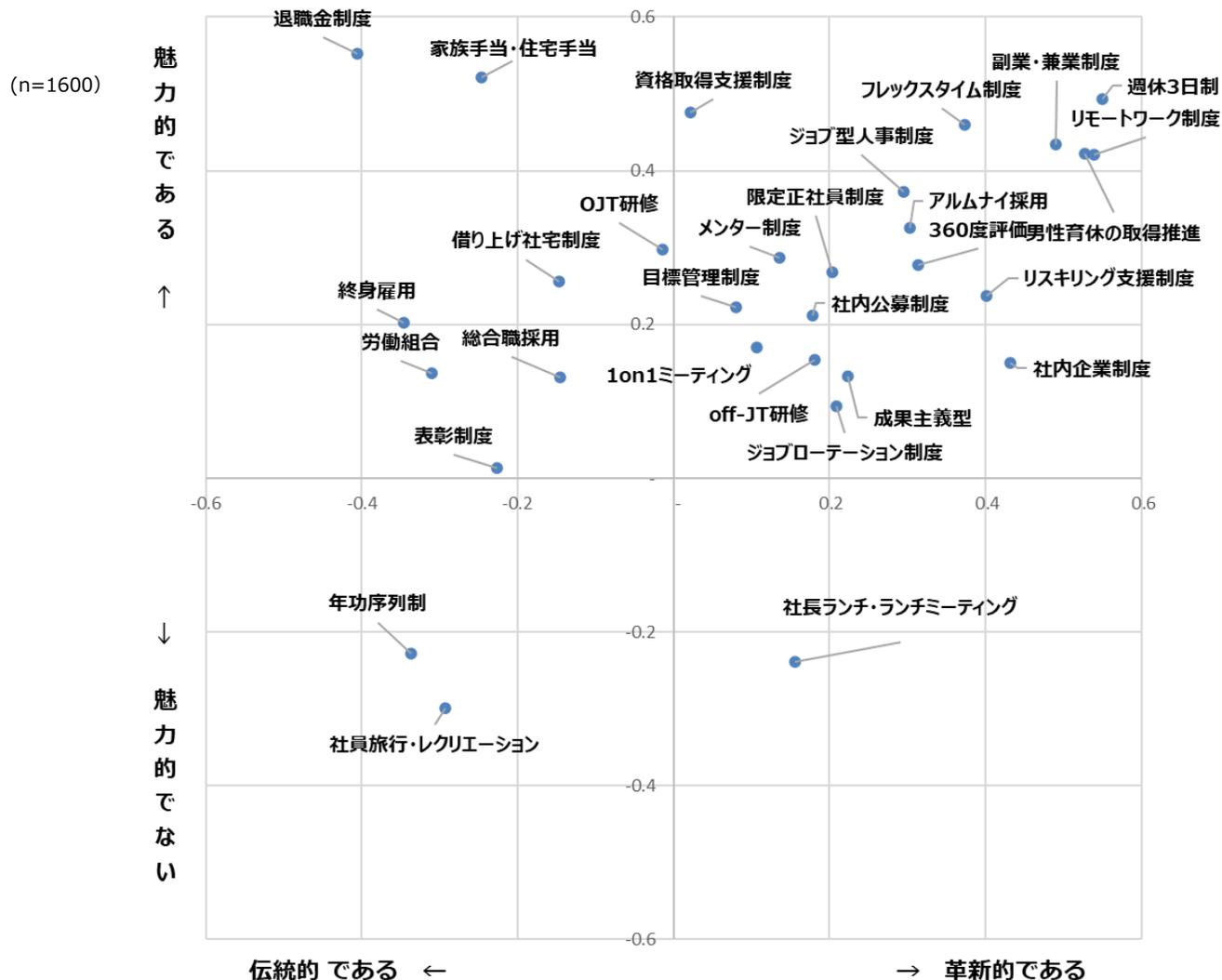
- 伝統的な日本型企业への就業意向をみると、全体で62.1%が「選びたい」となっている。なお、【転職者】と【転職活動者】で比較すると、【転職活動者】の方が「選びたい」が12.5pt高い。
- 性別では、男性の方が「選びたい」が高い傾向がうかがえる。
- 現在の職種別では、「営業」で「選びたい」が70.3%で、唯一70%を超えている。

Q48.年功序列や終身雇用など、いわゆる伝統的な日本型企业を就業先として選びたいですか。あてはまるものを1つお選びください。



- 魅力的であり、革新的であるとされた項目が多くなっている。一方で、魅力的でないが、革新的であるものとして「社長ランチ・ランチミーティング」、魅力的でないが、伝統的であるものとして「年功序列制」「社員旅行・レクリエーション」があがっている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。



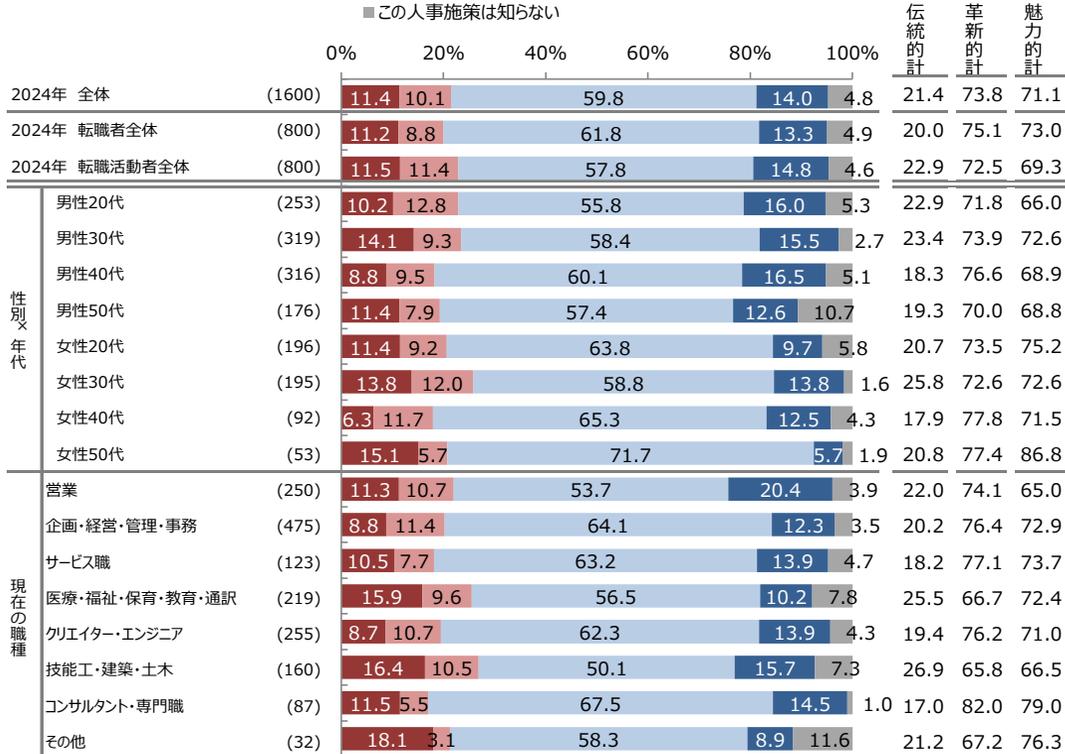
企業の施策に対する印象 (Q49) (1/15)

- 「週休3日制」を魅力的と感じたのは、全体で71.1%。革新的は73.8%であった。職種別では「コンサルタント・専門職」で、革新的・魅力的と感じる割合が、他の職種より高い。
- 「男性育休の取得推進」を魅力的と感じたのは、全体で67.8%。革新的は72.8%であった。男性より女性の方が魅力度が高い傾向。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

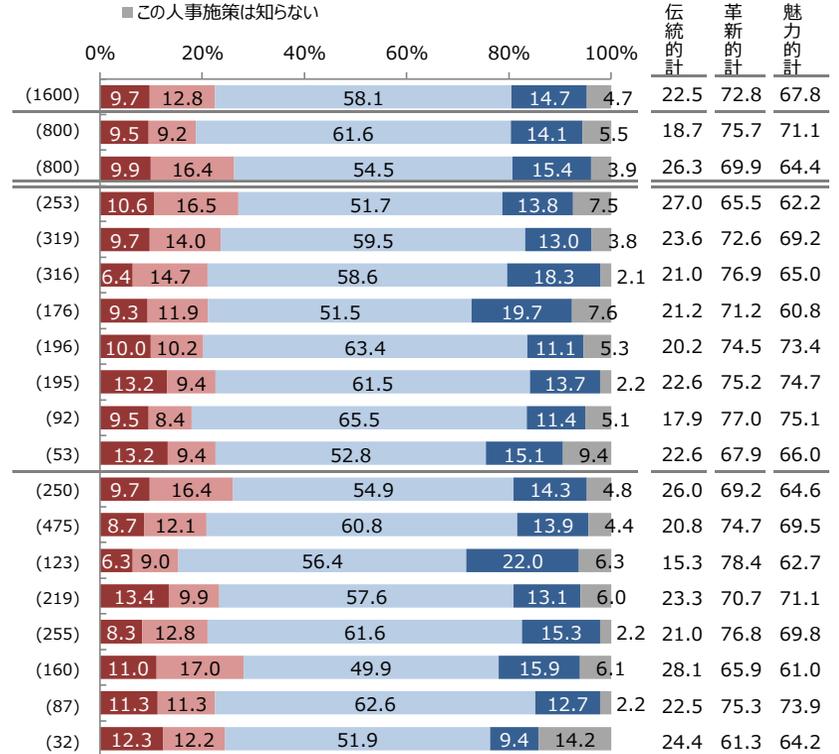
週休3日制

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



男性育休の取得推進

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



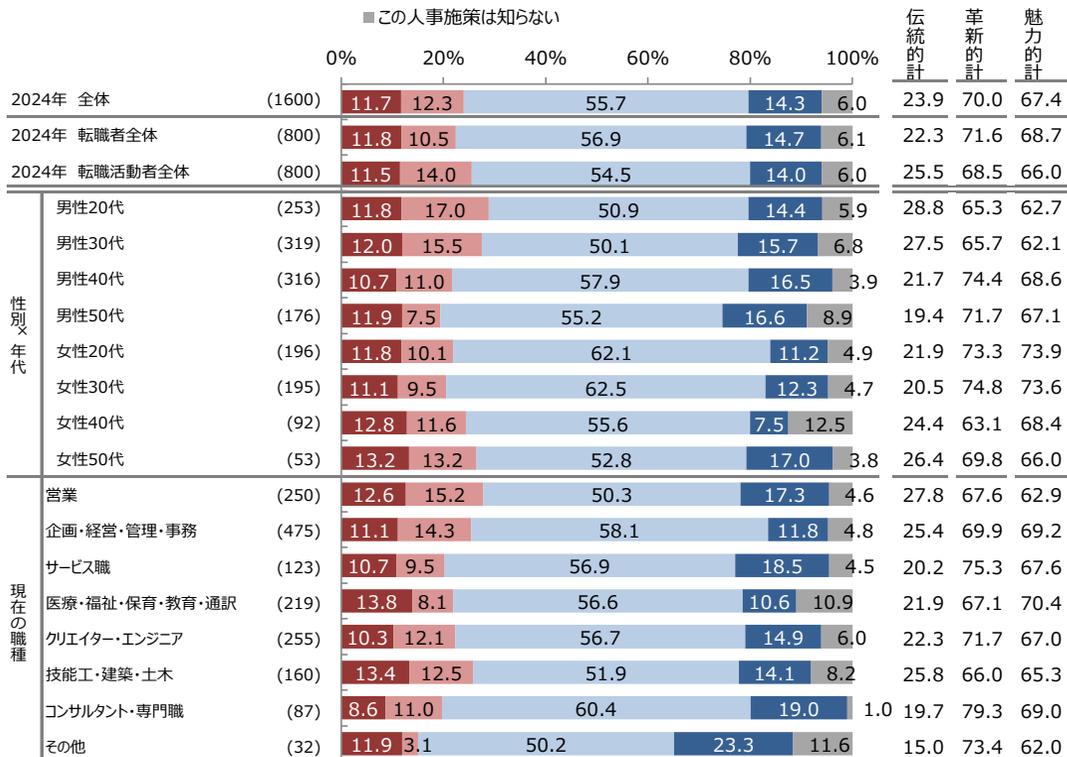
企業の施策に対する印象 (Q49) (2/15)

- 「副業・兼業制度」を魅力的と感じたのは、全体で67.4%。革新的は70.0%であった。職種別では「企画・経営・管理・事務」「医療・福祉・保育・教育・通訳」「コンサルタント・専門職」で、魅力的と感じる割合が70%前後となっている。
- 「リスクリング支援制度」を魅力的と感じたのは、全体で46.6%。革新的は52.8%であった。女性より男性の方が魅力度が高い傾向。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

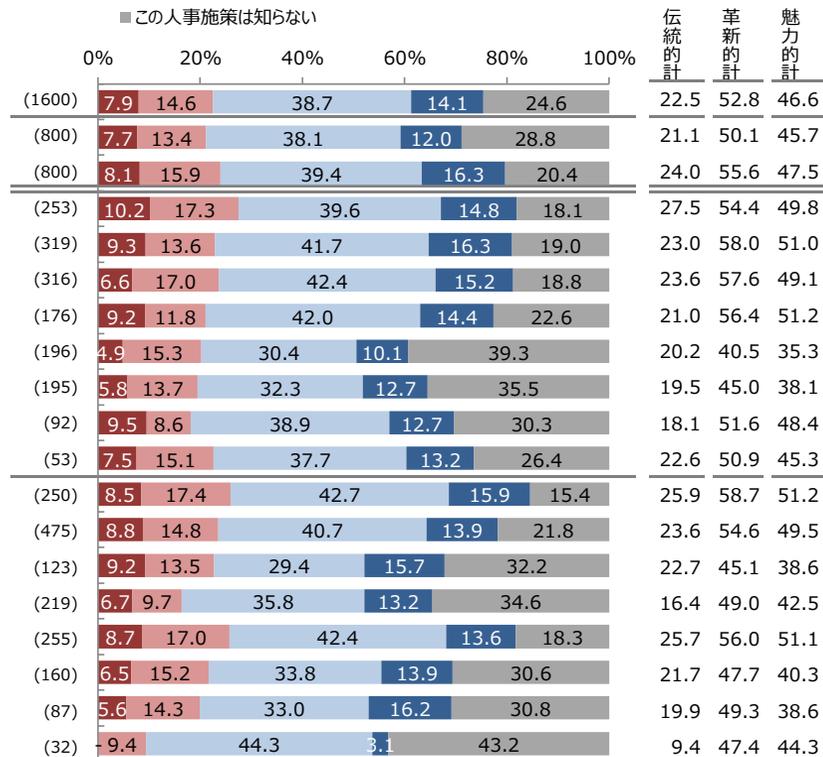
副業・兼業制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



リスクリング支援制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (3/15)

全体

転職者

転職活動者

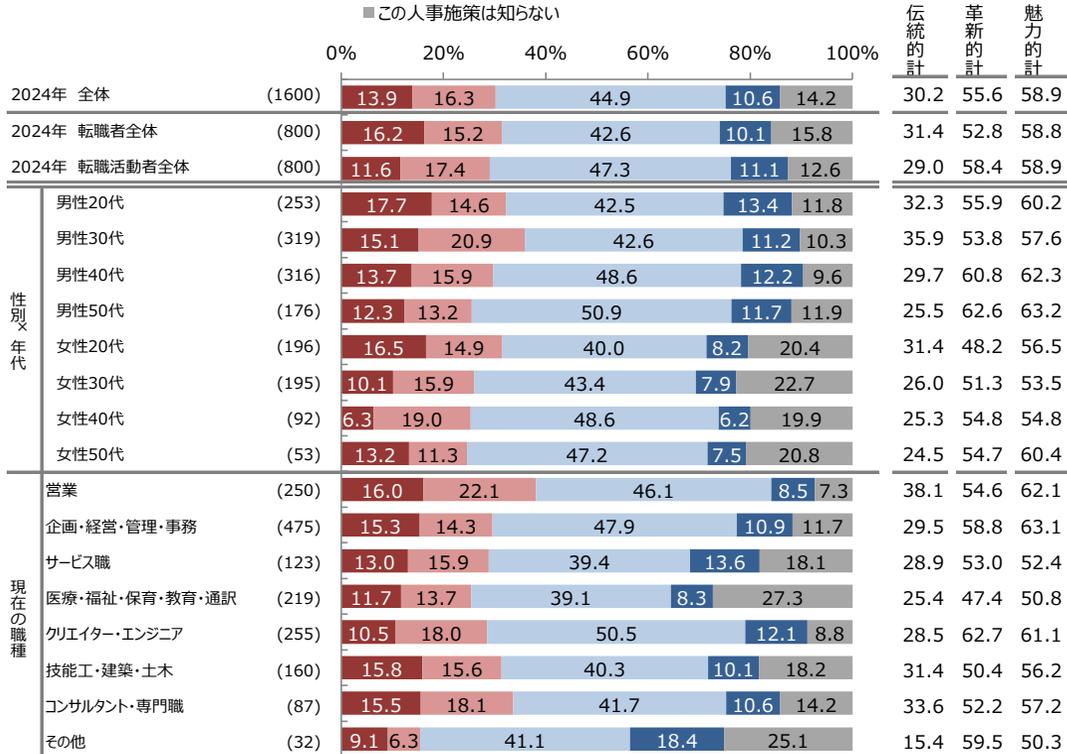


- 「ジョブ型人事制度」を魅力的と感じたのは、全体で58.9%。革新的は55.6%であった。職種別では「営業」「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」で、魅力的と感じる割合が60%を超えている。
- 「限定正社員制度」を魅力的と感じたのは、全体で54.6%。革新的は51.8%であった。女性30代や「営業」「サービス職」で魅力度が60%を超えている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

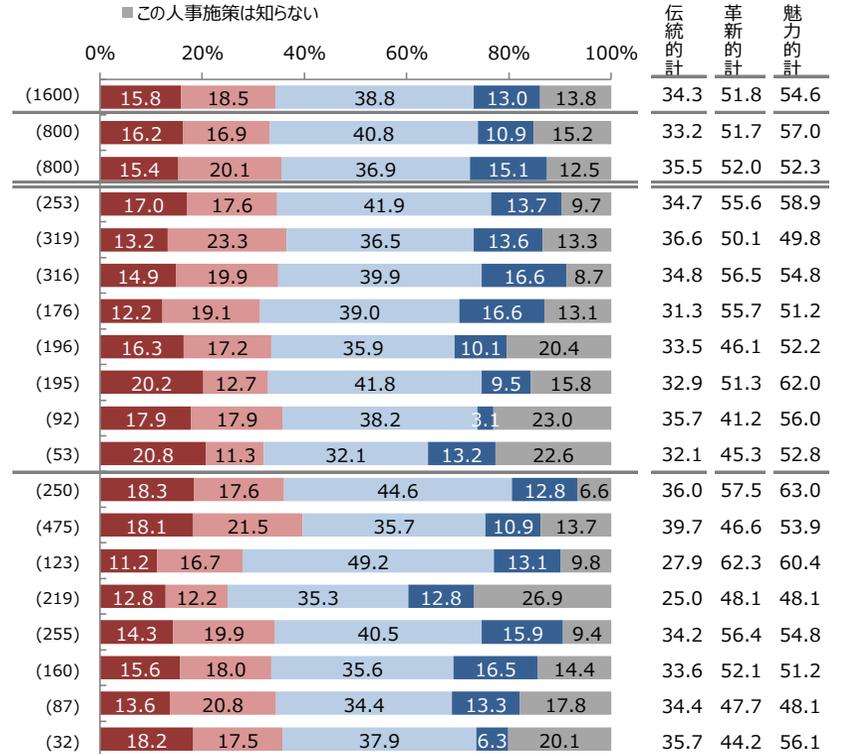
ジョブ型人事制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



限定正社員制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



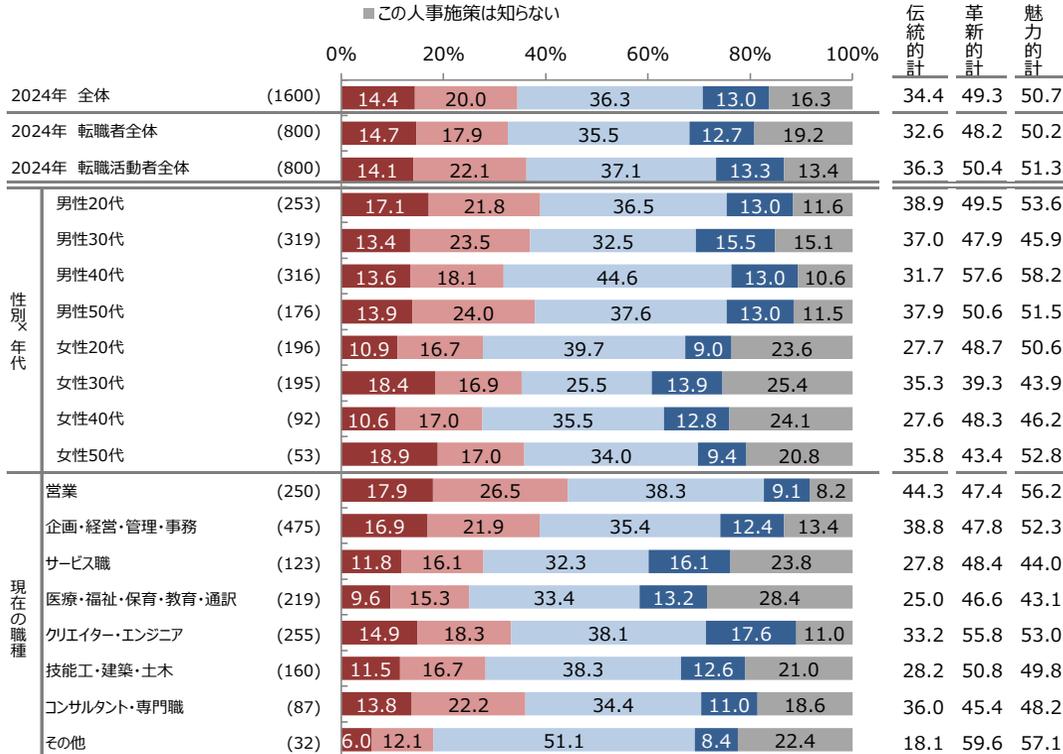
企業の施策に対する印象 (Q49) (4/15)

- 「社内公募制度」を魅力的と感じたのは、全体で50.7%。革新的は49.3%であった。職種別では「営業」「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」で、魅力的と感じる割合が50%を超えている。
- 「ジョブローテーション制度」を魅力的と感じたのは、全体で45.4%。革新的は50.2%であった。「営業」「企画・経営・管理・事務」「コンサルタント・専門職」以外の職種では魅力度が30%台と低い。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

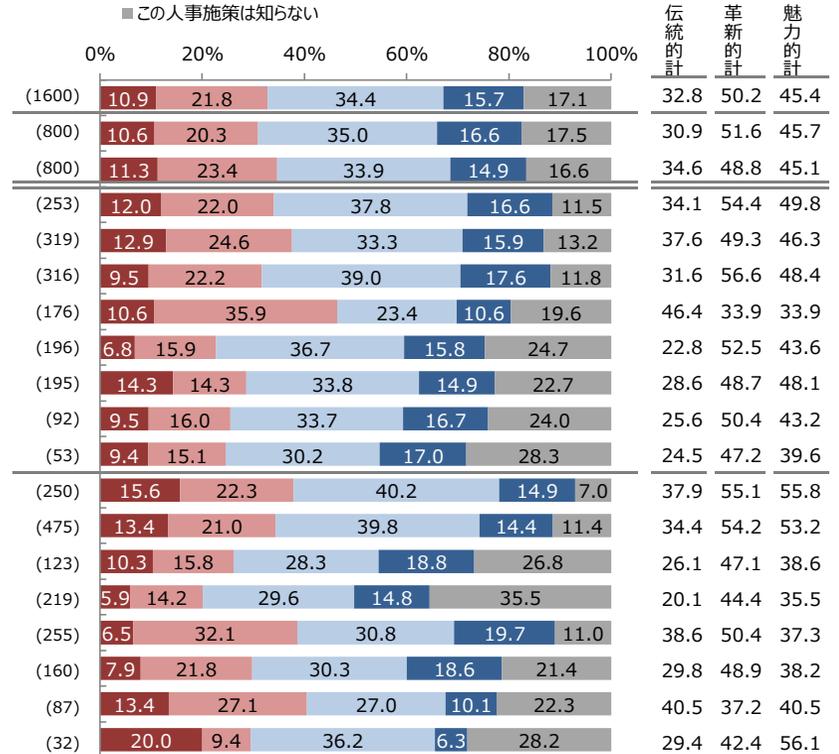
社内公募制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



ジョブローテーション制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (5/15)

全体

転職者

転職活動者

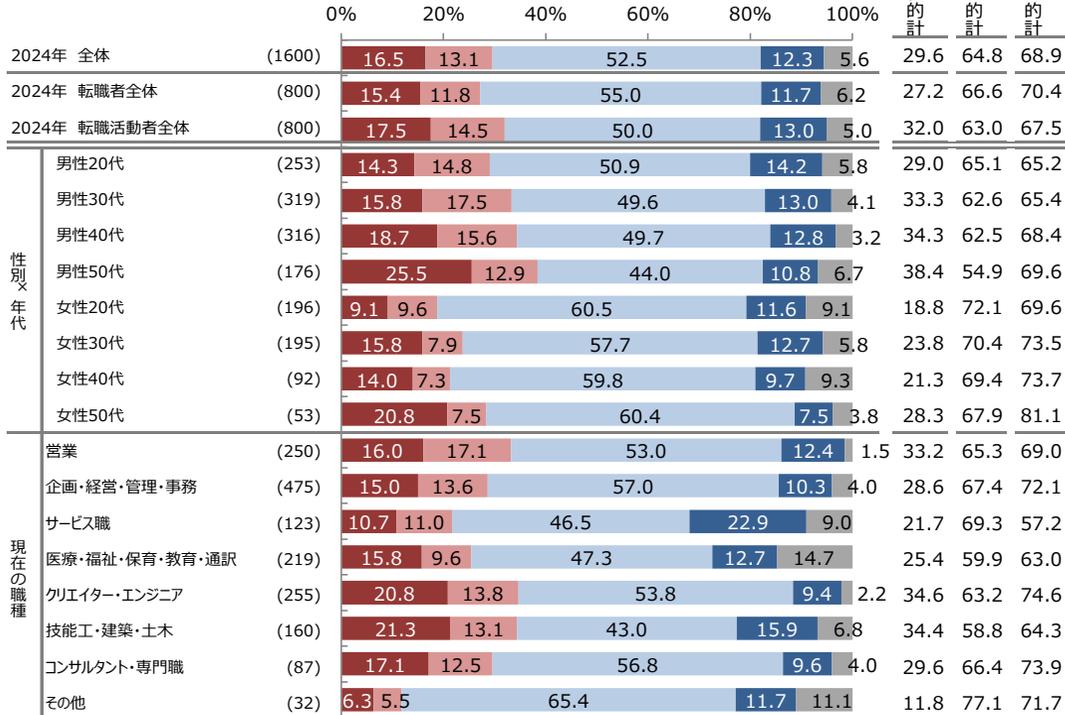


- 「フレックスタイム制度」を魅力的と感じたのは、全体で68.9%。革新的は64.8%であった。女性30代以上や、「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」で、魅力的と感じる割合が70%を超え高くなっている。
- 「リモートワーク制度」を魅力的と感じたのは、全体で67.2%。革新的は72.8%であった。女性や「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」で魅力度が70%を超え高くなっている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

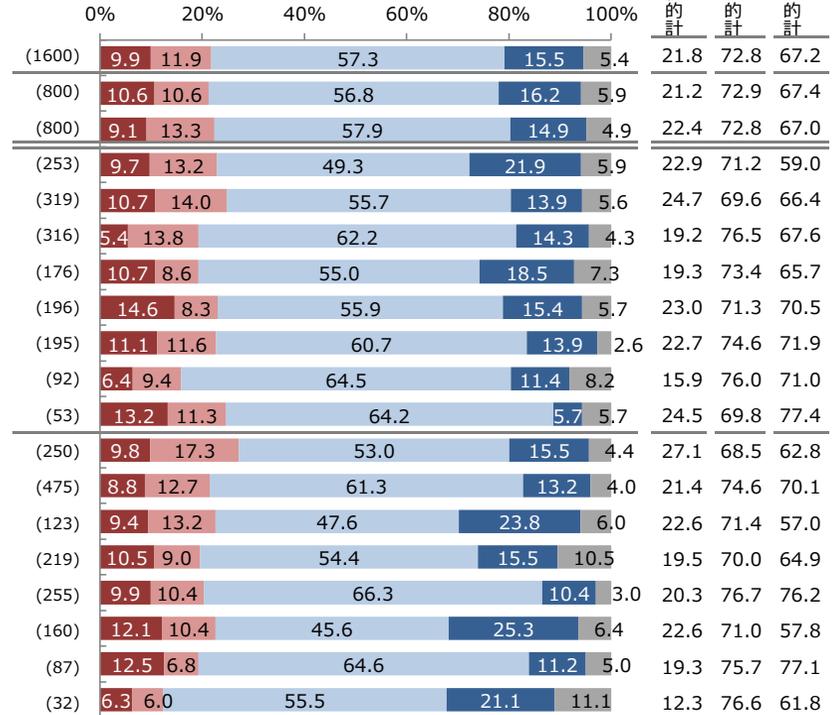
フレックスタイム制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



リモートワーク制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



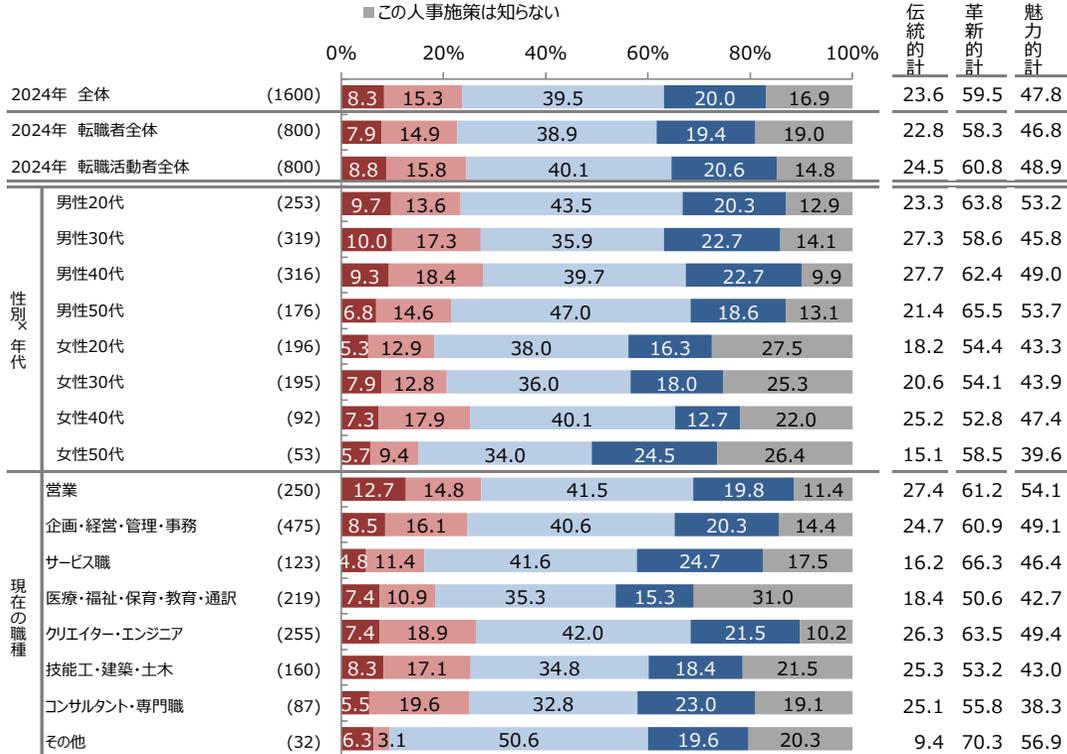
企業の施策に対する印象 (Q49) (6/15)

- 「社内起業制度」を魅力的と感じたのは、全体で47.8%。革新的は59.5%であった。男性20・50代や、「営業」で、魅力的と感じる割合が50%を超えている。
- 「目標管理制度」を魅力的と感じたのは、全体で52.0%。革新的は46.0%であった。「営業」で唯一魅力度が60%を超えている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

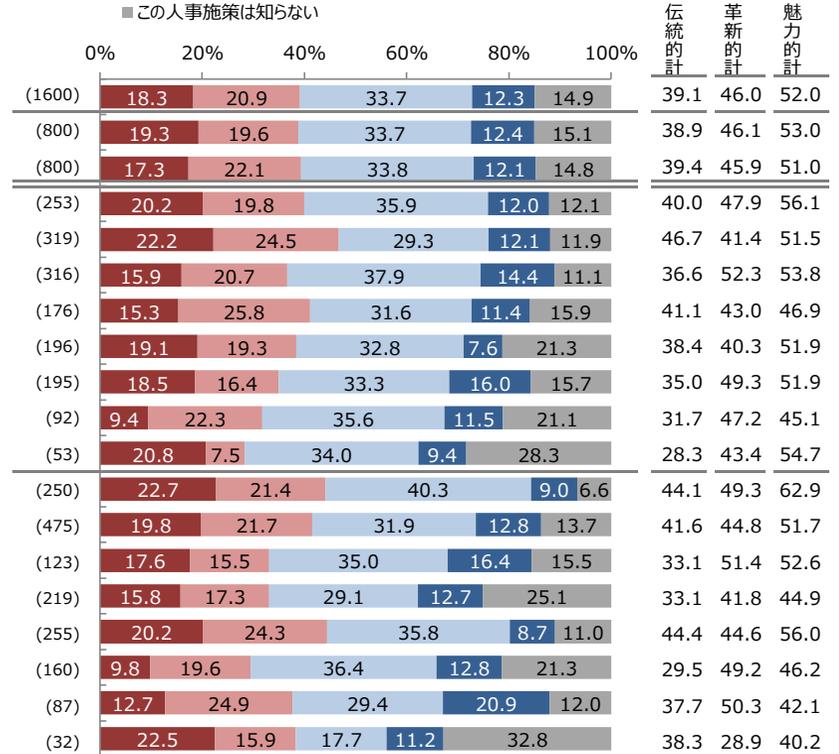
社内起業制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



目標管理制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



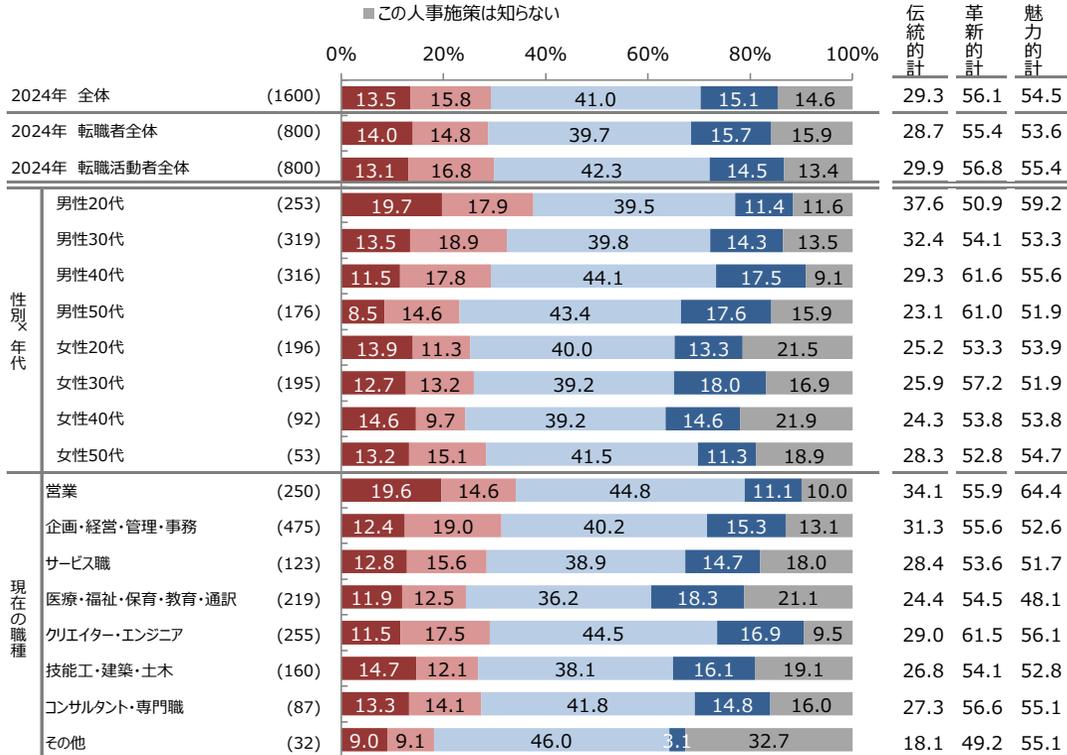
企業の施策に対する印象 (Q49) (7/15)

- 「360度評価」を魅力的と感じたのは、全体で54.5%。革新的は56.1%であった。男性20代で59.2%、「営業」で64.4%と、魅力的と感じる割合が高くなっている。
- 「1on1ミーティング」を魅力的と感じたのは、全体で53.0%。革新的は50.1%であった。男性50代、女性40代や「サービス職」「医療・福祉・保育・教育・通訳」では魅力度が40%台と低い。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

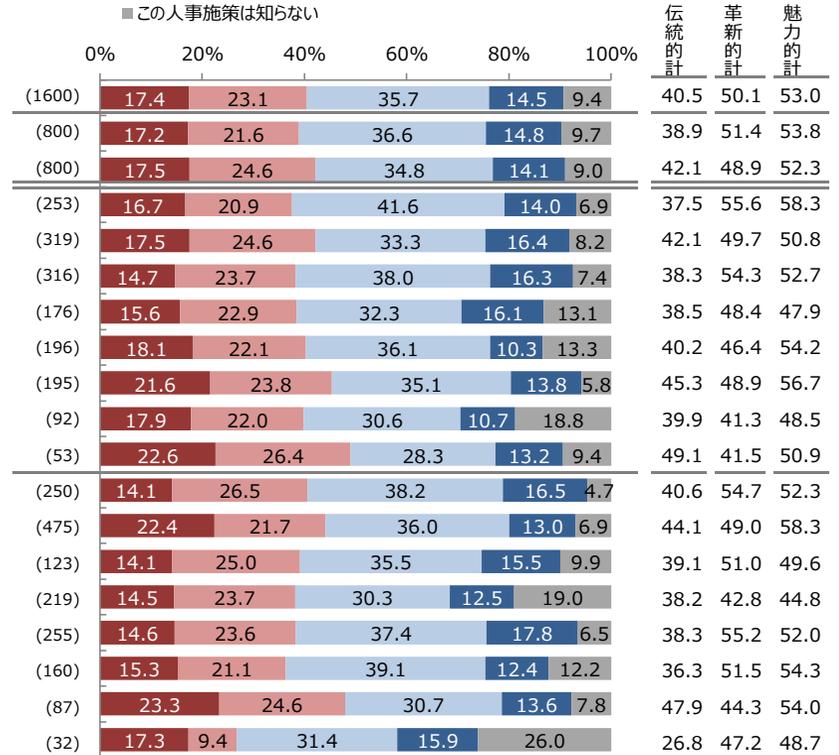
360度評価

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



1on1ミーティング

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (8/15)

全体

転職者

転職活動者

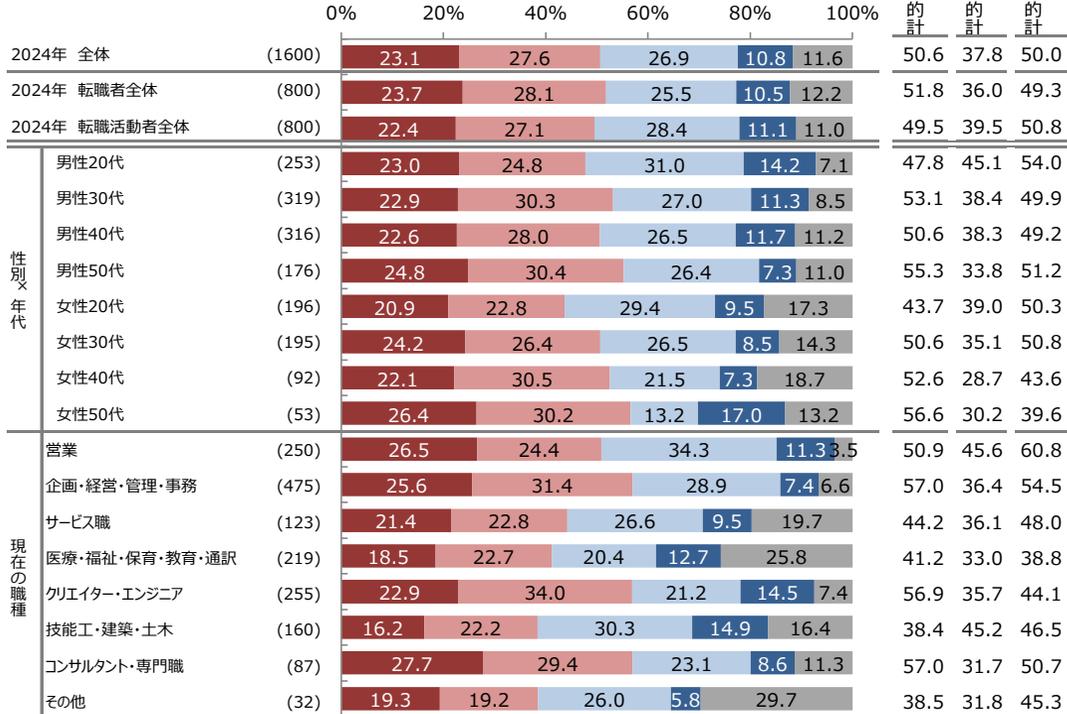


- 「総合職採用」を魅力的と感じたのは、全体で50.0%。革新的は37.8%であった。「営業」では魅力的と感じる割合が60.8%と高くなっているが、「医療・福祉・保育・教育・通訳」では38.8%と低い。
- 「アルムナイ採用」を魅力的と感じたのは、全体で55.1%。革新的は54.1%であった。男女とも50代で魅力度が60%強と高くなっている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

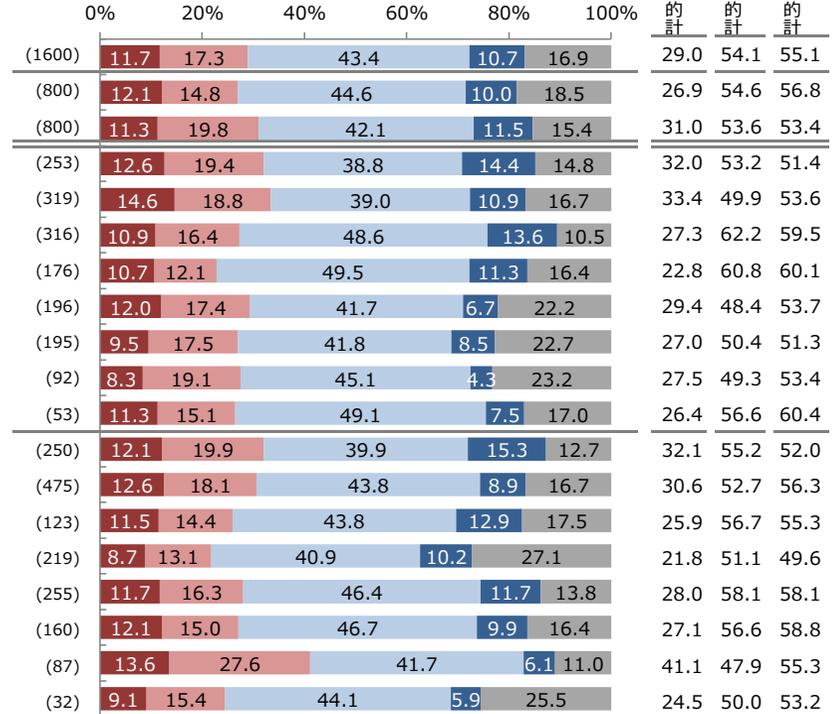
総合職採用

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



アルムナイ採用

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (9/15)

全体

転職者

転職活動者

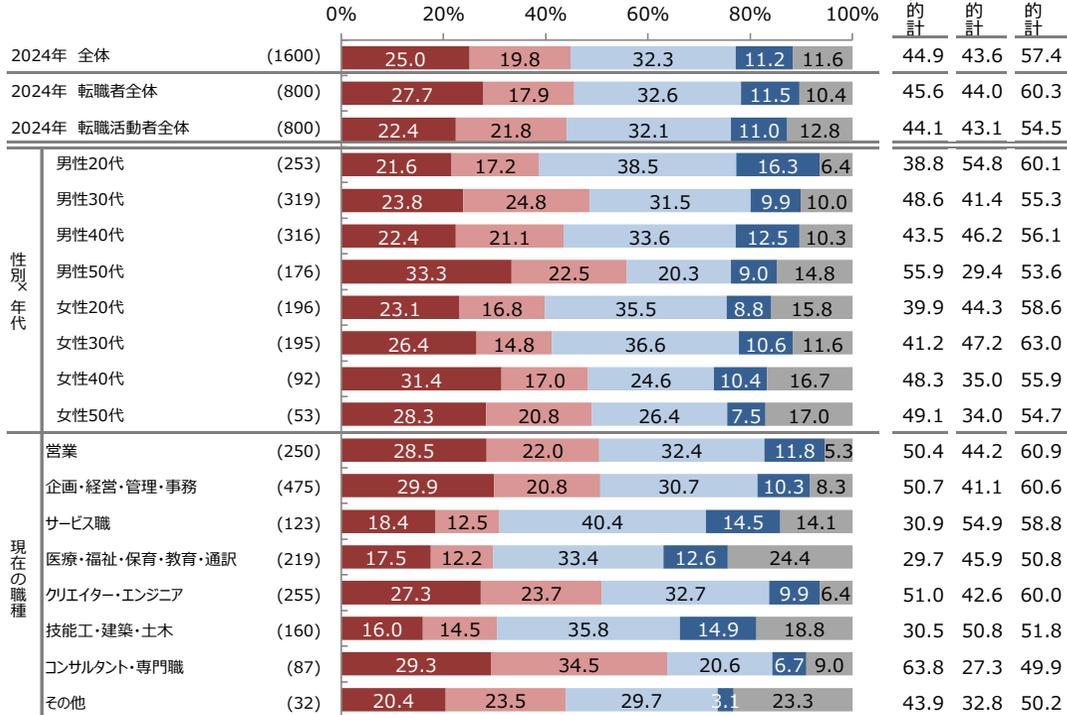


- 「OJT研修」を魅力的と感じたのは、全体で57.4%。革新的は43.6%であった。男性20代・女性30代や、「営業」「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」で、魅力的と感じる割合が60%を超えている。
- 「off-JT研修」を魅力的と感じたのは、全体で40.7%。革新的は41.7%であった。女性より男性の方が、魅力度が高くなっている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

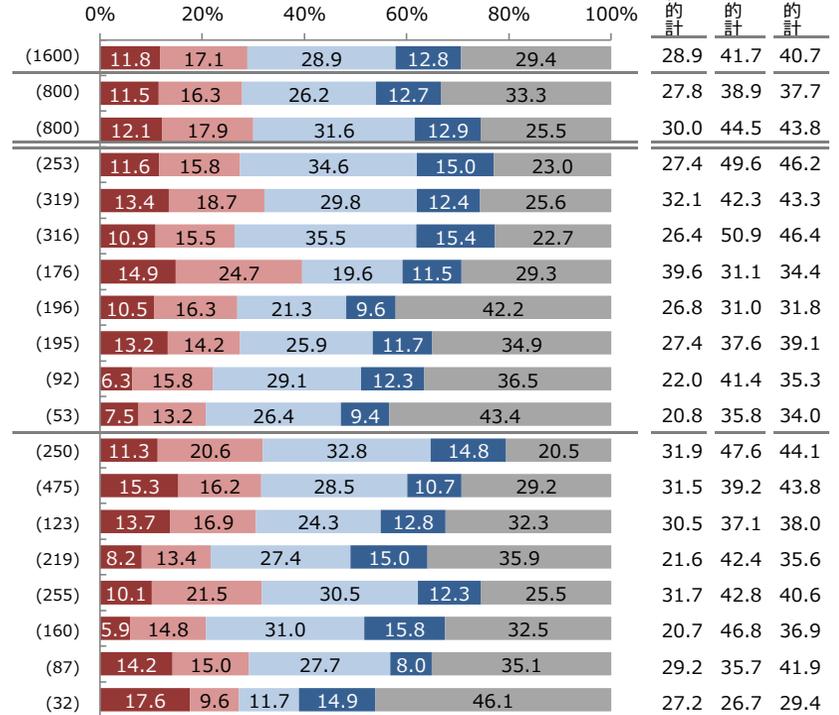
OJT研修

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



off-JT研修

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (10/15)

全体

転職者

転職
活動者

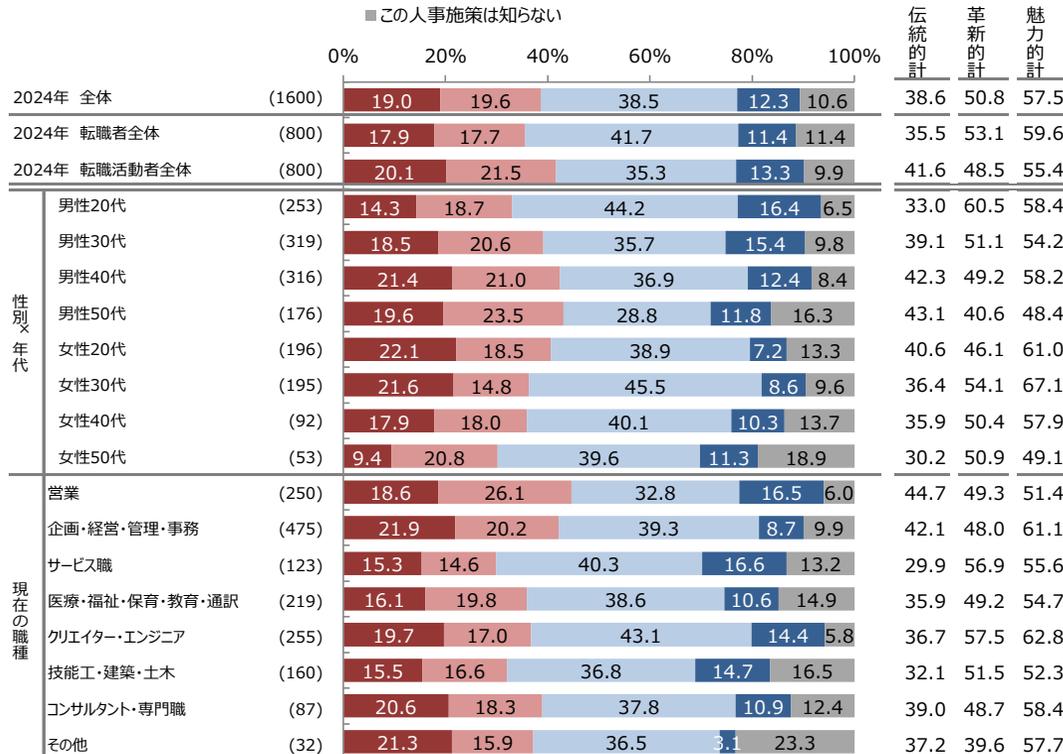


- 「メンター制度」を魅力的と感じたのは、全体で57.5%。革新的は50.8%であった。女性20・30代や、「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」で、魅力的と感じる割合が60%を超えている。
- 「資格取得支援制度」を魅力的と感じたのは、全体で70.0%。革新的は48.4%であった。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

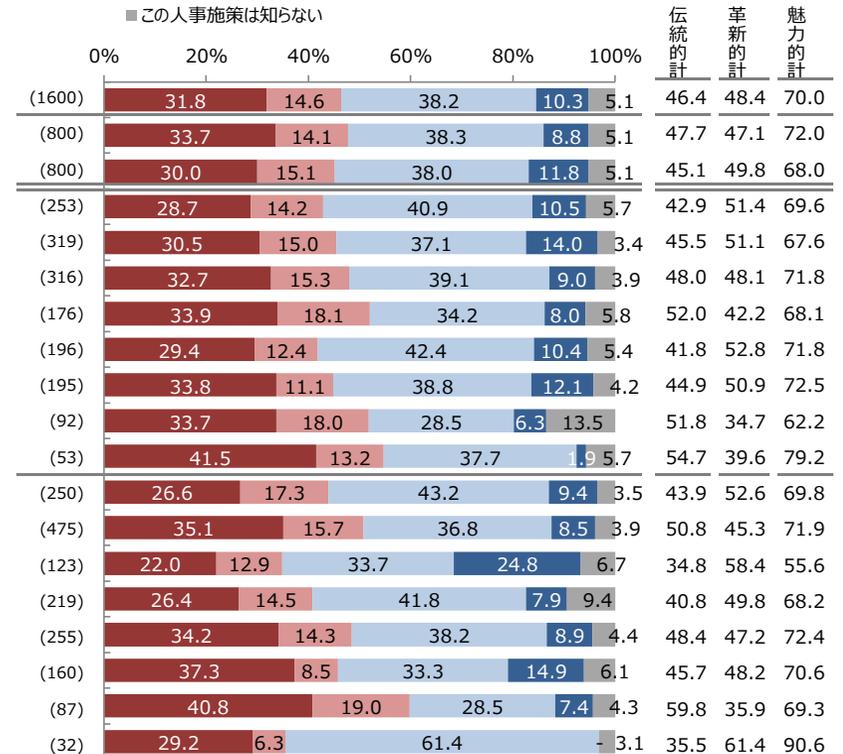
メンター制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



資格取得支援制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (11/15)

全体

転職者

転職
活動者

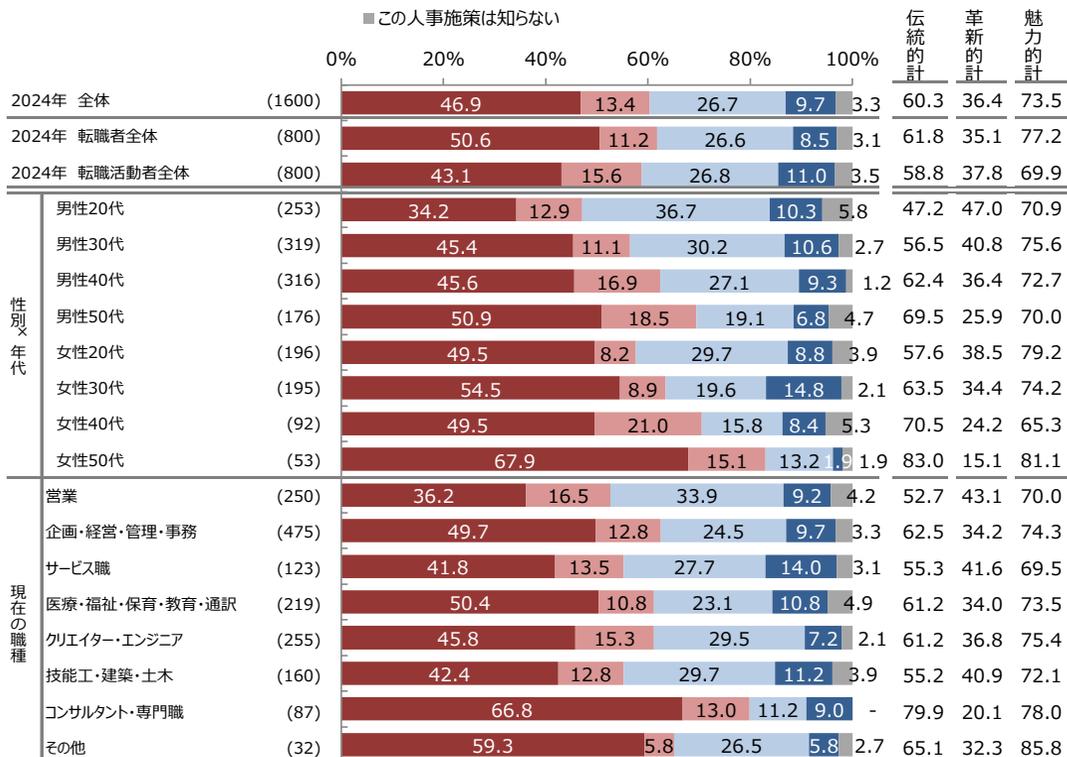


- 「家族手当・住宅手当」を魅力的と感じたのは、全体で73.5%。革新的は36.4%であった。女性20・50代で、魅力的と感じる割合が80%前後と高くなっている。
- 「借上げ社宅制度」を魅力的と感じたのは、全体で54.4%。革新的は36.9%であった。男性20代、女性30代で、魅力度が60%ほどとなっている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

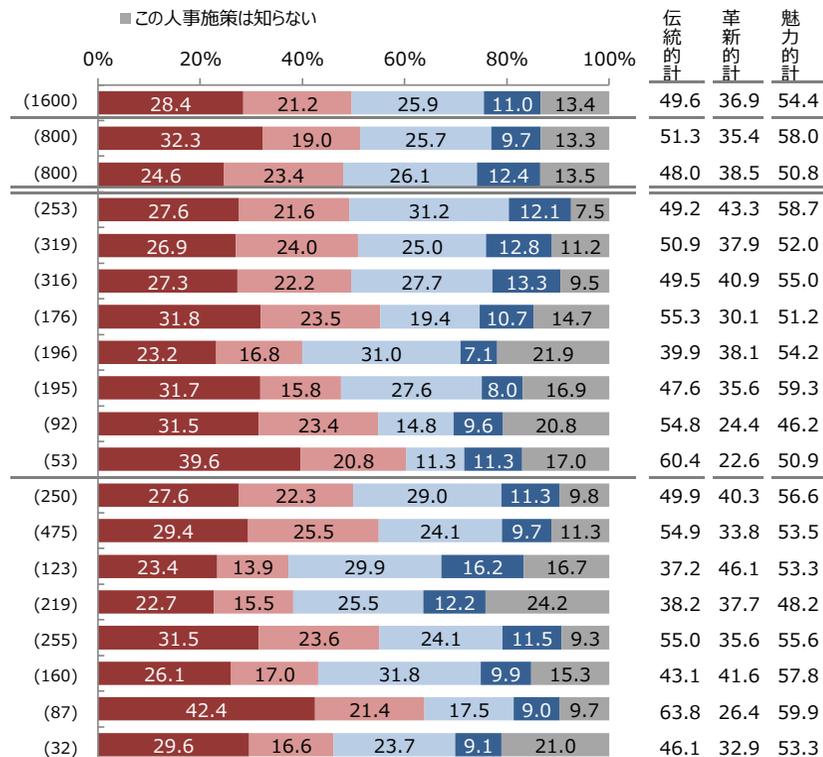
家族手当・住宅手当

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



借上げ社宅制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (12/15)

全体

転職者

転職
活動者

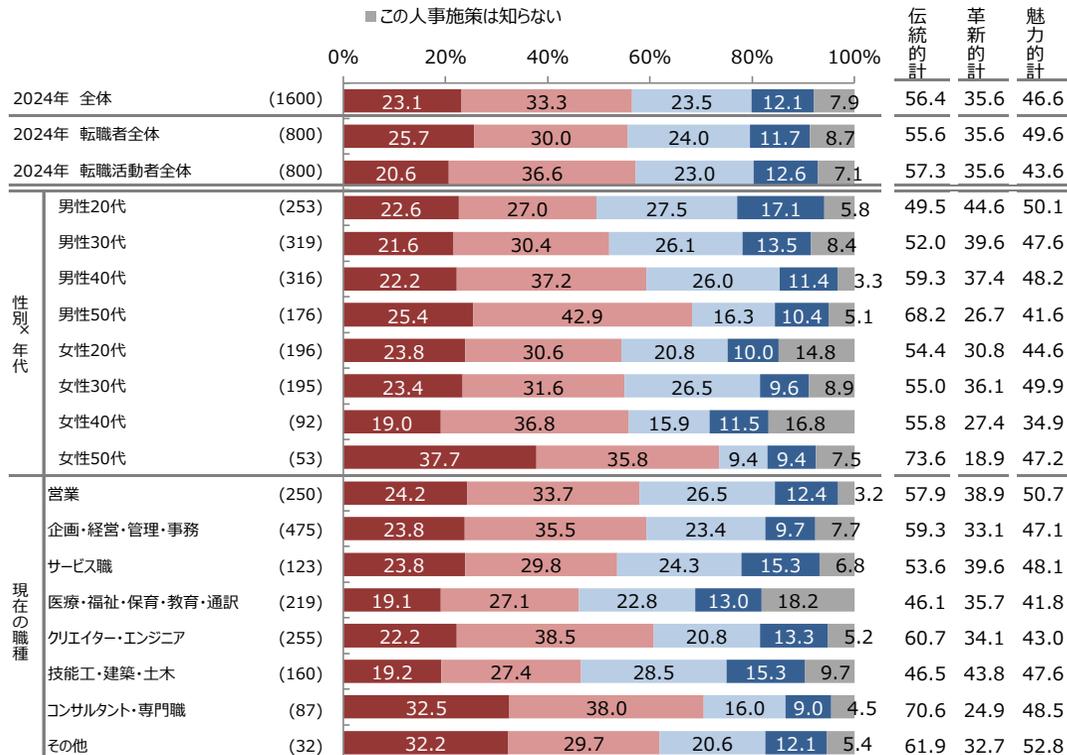


- 「表彰制度」を魅力的と感じたのは、全体で46.6%。革新的は35.6%であった。男性20代や「営業」で、魅力的と感じる割合が50%強となっている。
- 「労働組合」を魅力的と感じたのは、全体で53.3%。革新的は32.3%であった。男性は年代が高くなるほど魅力度が下がる傾向。女性は30・50代で魅力的と感じる割合が60%を超えている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

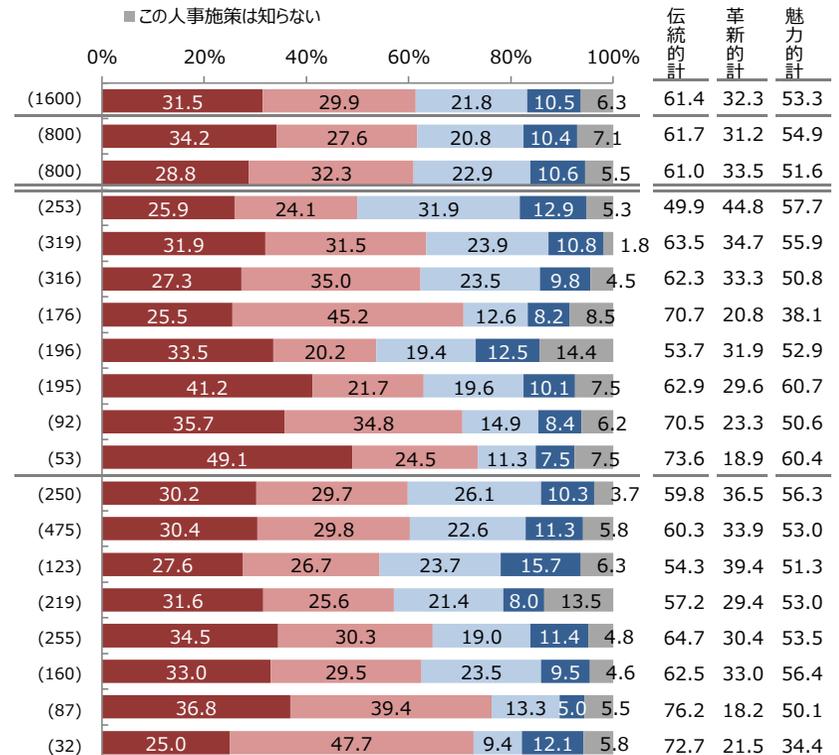
表彰制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



労働組合

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



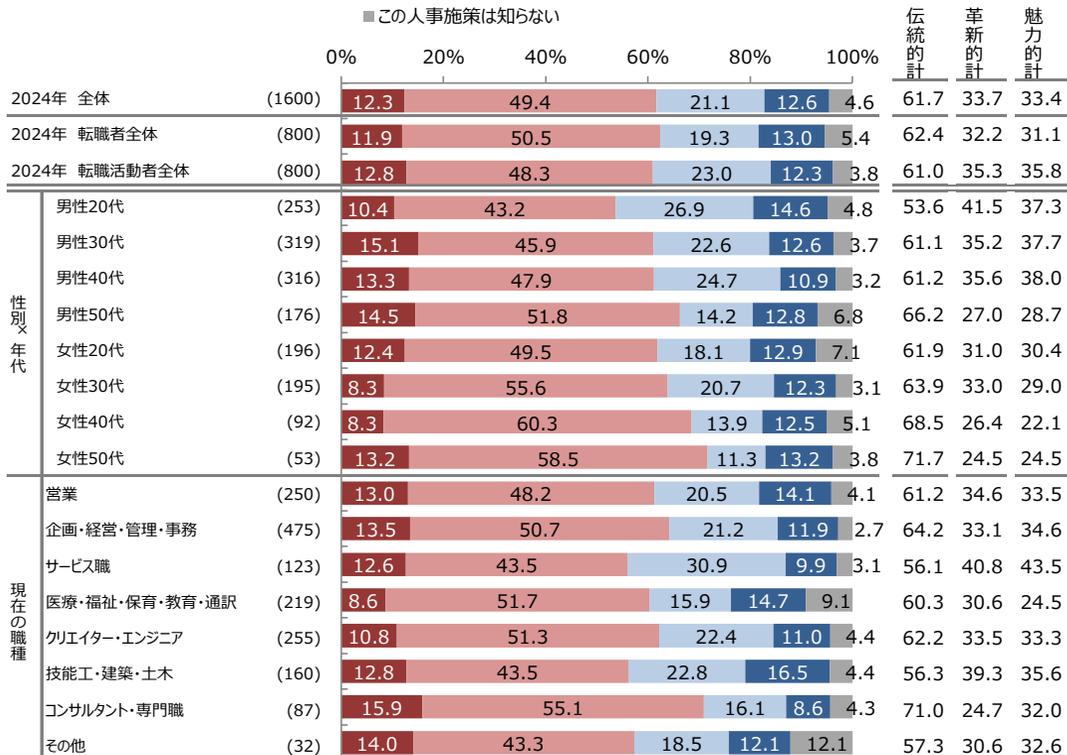
企業の施策に対する印象 (Q49) (13/15)

- 「社員旅行・レクリエーション」を魅力的と感じたのは、全体で33.4%。革新的は33.7%であった。男性より女性の方が魅力度が低い傾向。「サービス職」では43.5%となっているが、「医療・福祉・保育・教育・通訳」では、24.5%と低くなっている。
- 「社長ランチ・ランチミーティング」を魅力的と感じたのは、全体で33.3%。革新的は50.5%であった。「営業」のみ魅力度が40%を超えている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

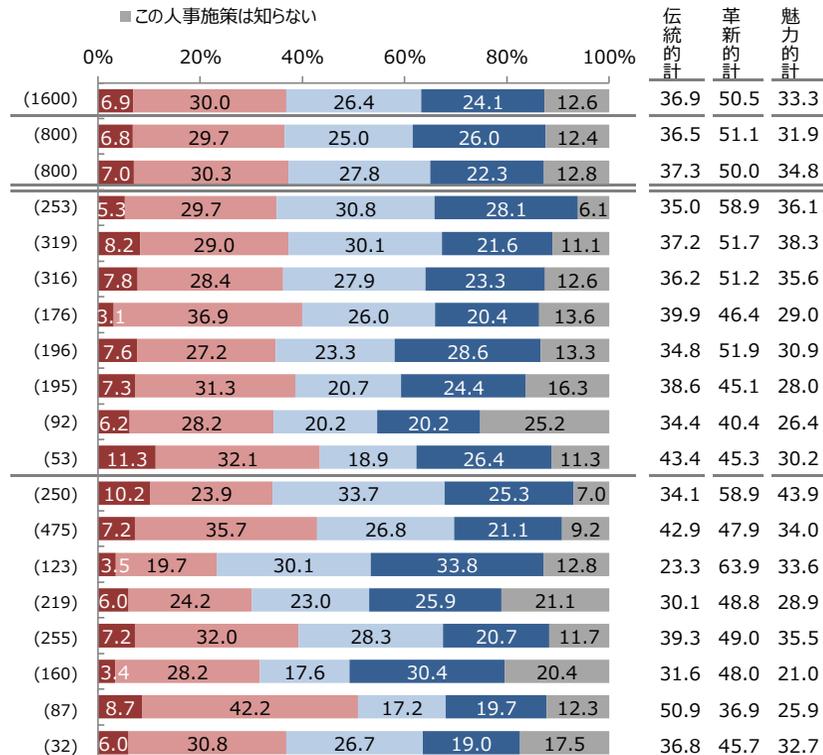
社員旅行・レクリエーション

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



社長ランチ・ランチミーティング

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (14/15)

全体

転職者

転職
活動者

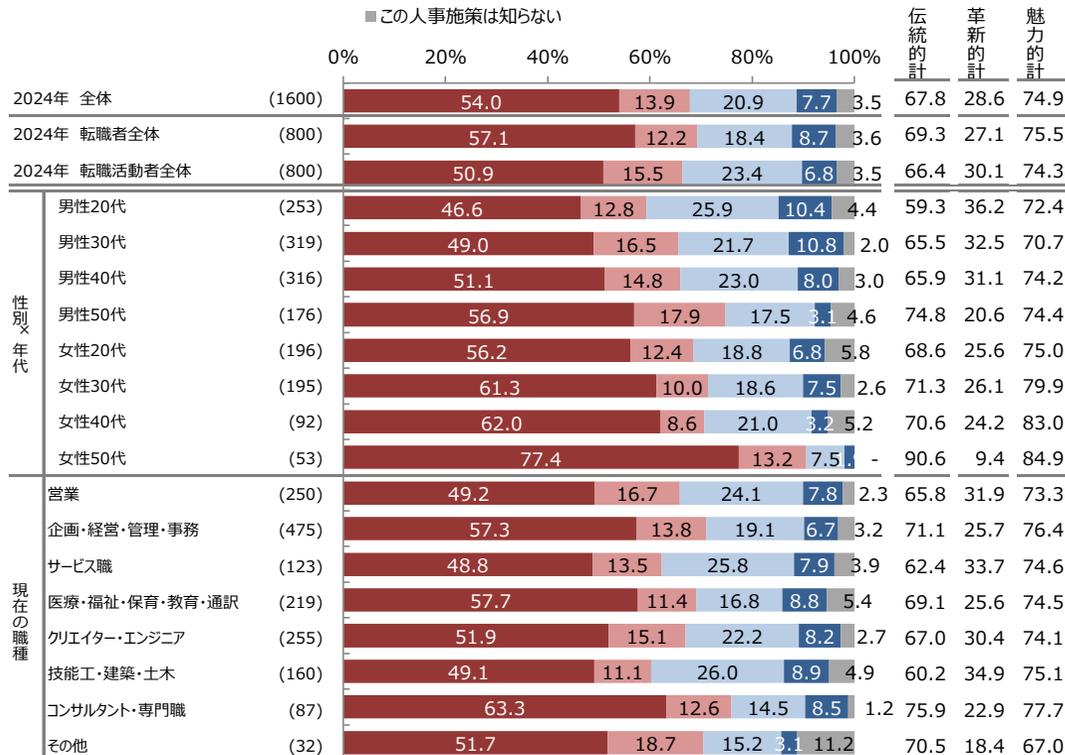


- 「退職金制度」を魅力的と感じたのは、全体で74.9%。革新的は28.6%であった。女性40代以上で、魅力的と感じる割合が80%を超え高くなっている。
- 「終身雇用」を魅力的と感じたのは、全体で57.7%。革新的は31.4%であった。「サービス職」「技能工・建築・土木」「コンサルタント・専門職」で魅力度が60%を超えている。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

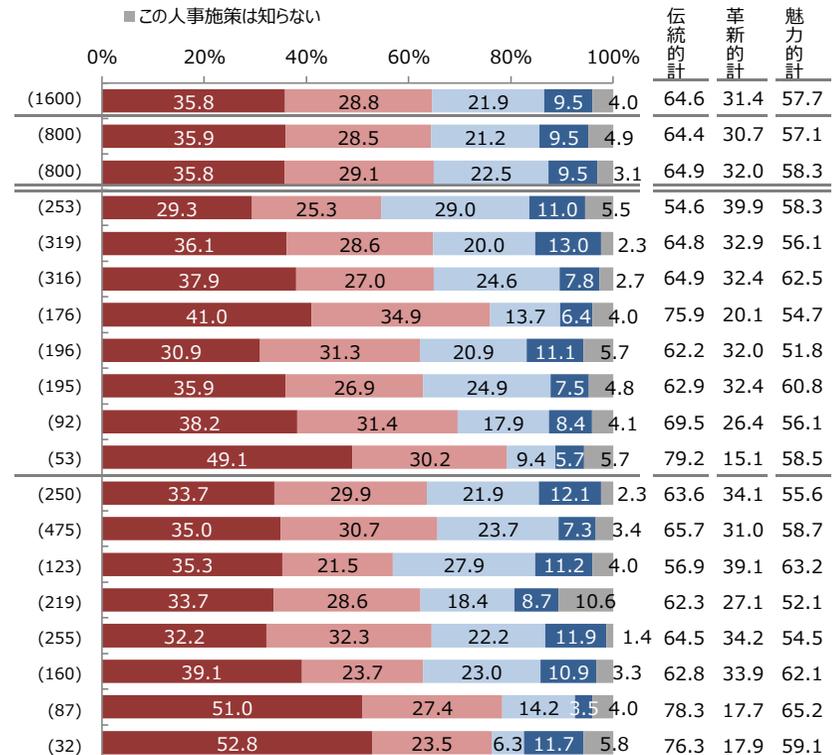
退職金制度

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



終身雇用

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



企業の施策に対する印象 (Q49) (15/15)

全体

転職者

転職活動者

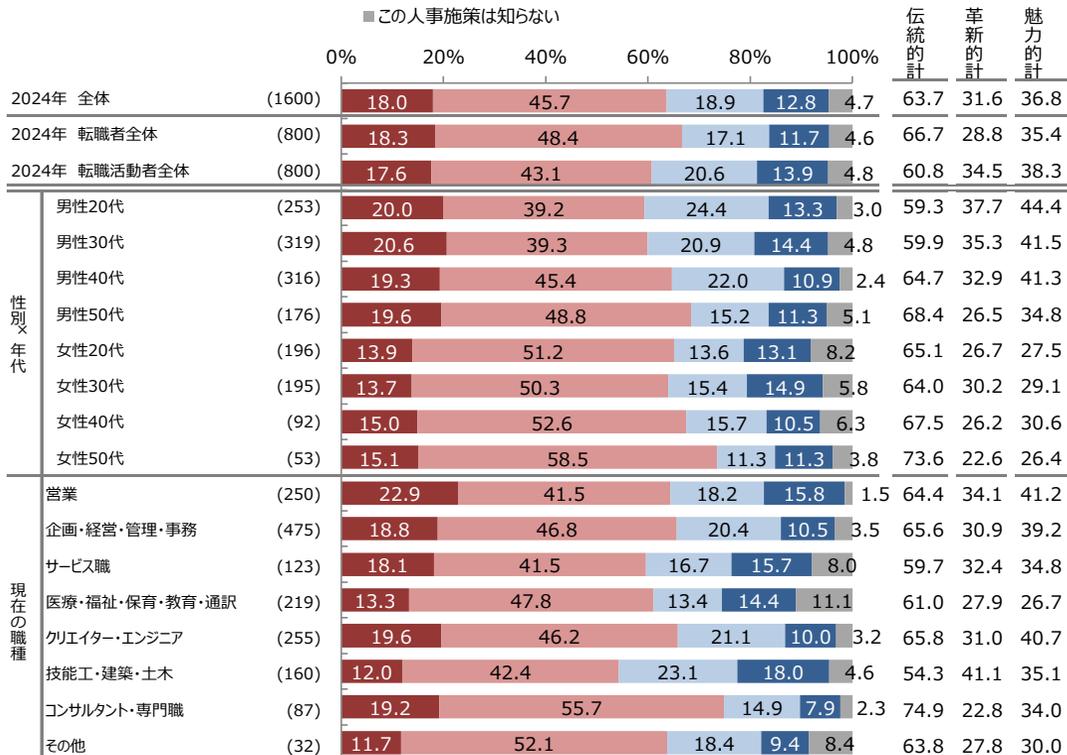


- 「年功序列型」を魅力的と感じたのは、全体で36.8%。革新的は31.6%であった。男性では若年層ほど魅力度が高く、「営業」「クリエイター・エンジニア」で、魅力的と感じる割合が40%強となっている。
- 「成果主義型」を魅力的と感じたのは、全体で51.7%。革新的は55.8%であった。女性より男性の方が魅力度が高い傾向がうかがえる。

Q49. 以下の施策について、どのような印象を受けますか。各項目ごと、最も当てはまるものを1つずつお選びください。

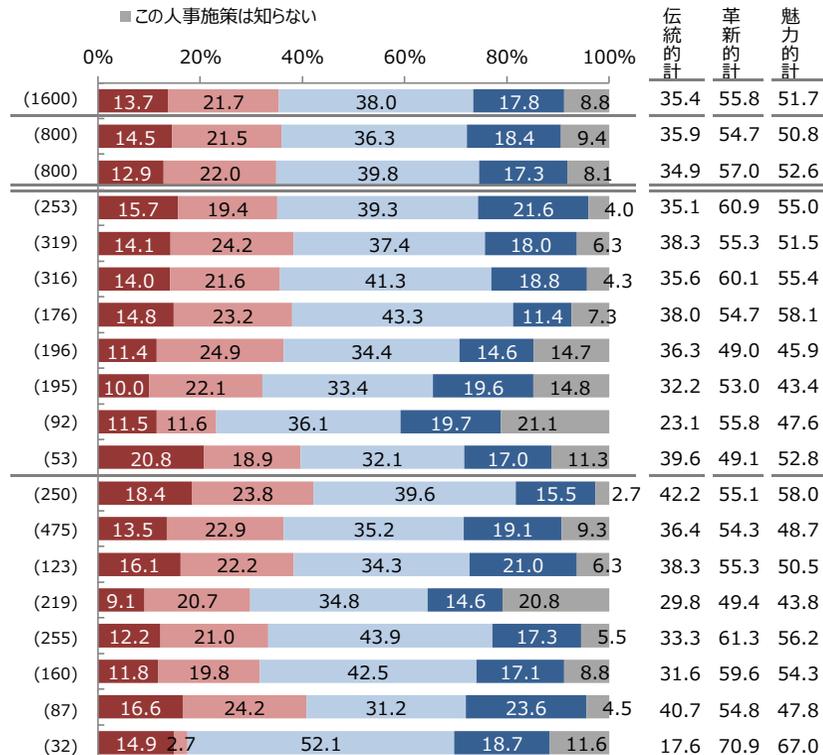
年功序列型

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



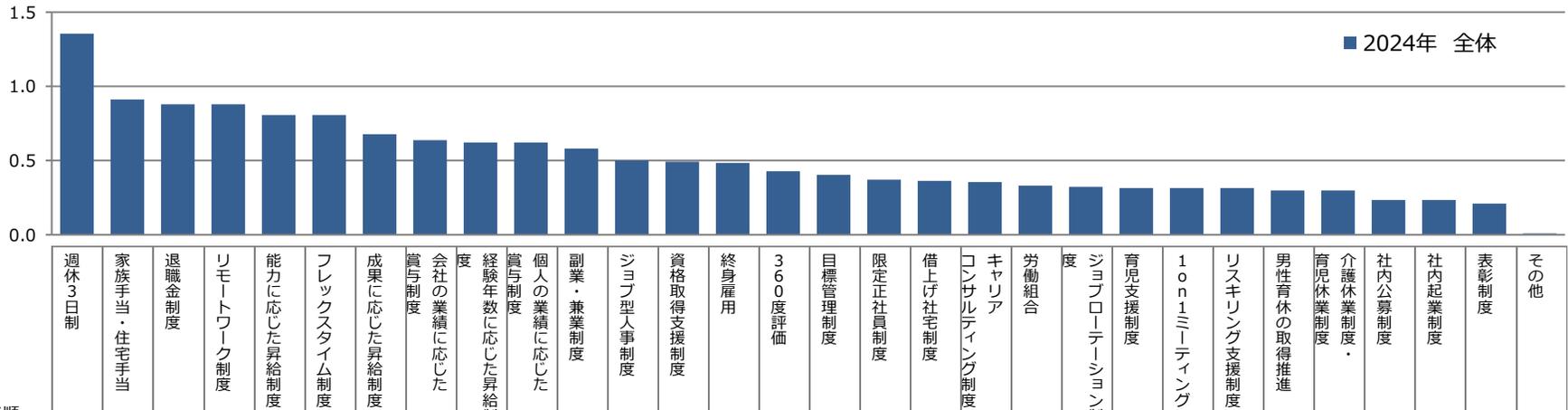
成果主義型

- 伝統的な制度であり、魅力的である
- 伝統的な制度であり、魅力的ではない
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的である
- 革新的な制度（今の時代にあった制度）であり、魅力的ではない
- この人事施策は知らない



- 1～5位にウエイトを付与した平均でみても、「週休3日制」が1.4ptと最も高くなった。次いで「家族手当・住宅手当」「退職金制度」「リモートワーク制度」が挙がる。

Q50. 3年後以降の中長期的なキャリアプランを検討するにあたり、勤め先にどんな人事施策があれば望ましいと思いますか。望ましいと感じる施策の1位～5位をお答えください。



※2024年「1番望ましい」全体降順

性別×年代	2024年 全体	週休3日制	家族手当・住宅手当	退職金制度	リモートワーク制度	能力に応じた昇給制度	フレックスタイム制度	成果に応じた昇給制度	賞与制度	会社の業績に応じた賞与制度	経験年数に応じた昇給制度	個人の業績に応じた賞与制度	副業・兼業制度	ジョブ型人事制度	資格取得支援制度	終身雇用	360度評価	目標管理制度	限定正社員制度	借上げ住宅制度	コンサルティング制度	キャリア	労働組合	度	ジョブローテーション制	育児支援制度	1on1ミーティング	リスケリング支援制度	男性育児の取得推進	育児休業制度	介護休業制度	社内公募制度	社内起業制度	表彰制度	その他	
2024年 全体	(1600)	1.4	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	0.7	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.5	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	0.0	
性別×年代	男性20代	(253)	1.2	1.0	0.7	0.8	0.7	0.6	0.8	0.7	0.7	0.5	0.7	0.5	0.4	0.3	0.5	0.6	0.3	0.6	0.4	0.4	0.3	0.5	0.3	0.4	0.2	0.4	0.2	0.3	0.3	0.2	0.3	-		
	男性30代	(319)	1.1	0.8	1.0	1.0	0.8	0.7	0.7	0.5	0.4	0.6	0.6	0.4	0.5	0.5	0.4	0.4	0.5	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.3	0.3	0.2	-		
	男性40代	(316)	1.2	0.9	0.8	0.8	1.0	0.9	0.8	0.6	0.5	0.6	0.6	0.5	0.7	0.4	0.7	0.4	0.4	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	0.2	-			
	男性50代	(176)	1.1	0.8	1.2	0.7	1.1	0.7	0.8	0.8	0.8	0.7	0.5	0.6	0.6	0.8	0.4	0.4	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1	0.0			
	女性20代	(196)	1.9	1.1	0.7	1.1	0.5	1.0	0.4	0.6	0.7	0.6	0.7	0.4	0.5	0.1	0.4	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.4	0.4	0.3	0.3	0.5	0.2	0.2	0.2	0.0			
	女性30代	(195)	1.5	0.9	0.9	0.9	0.9	0.8	0.5	0.6	0.7	0.7	0.5	0.5	0.7	0.3	0.4	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.4	0.2	0.3	0.5	0.3	0.3	0.3	0.1	0.2	0.2	0.0			
	女性40代	(92)	1.7	0.9	0.9	1.2	0.6	1.0	0.7	0.5	0.7	0.7	0.6	0.1	0.4	0.5	0.4	0.3	0.5	0.1	0.5	0.5	0.1	0.3	0.3	0.3	0.3	0.1	0.5	0.2	0.2	0.3	-			
	女性50代	(53)	1.8	0.6	0.7	0.5	1.1	1.1	1.1	0.7	0.7	0.7	0.7	0.4	0.6	0.4	0.4	0.6	0.4	0.2	0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	0.4	0.1	0.6	0.1	0.3	0.4	-	
現在の職種	営業	(250)	1.1	0.9	0.7	1.0	0.8	0.7	0.8	0.7	0.6	0.6	0.3	0.5	0.4	0.5	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4	0.3	0.2	0.3	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.0
	企画・経営・管理・事務	(475)	1.4	0.8	0.8	0.9	0.7	0.8	0.6	0.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.5	0.5	0.5	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.0	
	サービス職	(123)	1.4	0.9	1.0	0.5	0.7	0.6	0.5	0.8	0.8	0.6	0.5	0.5	0.6	0.6	0.6	0.4	0.5	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.4	0.2	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.0	
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(219)	1.7	1.0	1.1	0.5	0.9	0.6	0.6	0.5	0.8	0.8	0.7	0.3	0.7	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	0.3	-	
	クリエイター・エンジニア	(255)	1.2	1.0	0.7	1.3	0.9	1.2	0.7	0.6	0.4	0.7	0.6	0.5	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.4	0.5	0.4	0.3	0.3	0.3	0.2	0.4	0.3	0.2	0.2	0.2	0.1	-		
	技能工・建築・土木	(160)	1.3	0.9	1.2	0.6	0.9	0.7	0.8	0.8	0.6	0.7	0.7	0.7	0.4	0.3	0.6	0.4	0.2	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4	0.4	0.3	0.5	0.1	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	0.0		
	コンサルタント・専門職	(87)	1.5	0.9	0.9	0.9	0.8	0.8	1.0	0.7	0.6	0.4	0.8	0.3	0.5	0.3	0.3	0.4	0.4	0.4	0.5	0.4	0.4	0.1	0.3	0.1	0.5	0.3	0.2	0.2	0.3	0.3	-			
	その他	(32)	1.7	1.3	0.6	0.6	0.9	0.7	0.7	0.5	0.7	0.7	0.3	0.8	0.4	0.5	0.8	0.4	0.3	0.2	0.4	0.1	0.5	0.1	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2	0.2	0.3	0.4	-			

(pt)

※「-」は回答者がいなかったことを示す

1位=5、2位=4、3位=3、4位=2、5位=1で代入した平均値

- 週休3日制の定着について、「1日の労働時間も収入も両方変わらないのであれば」定着して欲しいという割合が最も高い。定着して欲しい計は92.2%と非常に高い。
- 男女とも概ね若年層ほど、「勤務日数の減少に合わせ、収入が減少することになってても」定着して欲しいという人が多い傾向。

Q51. 週休3日制度についてお伺いします。今後、週休3日制度が現在の週休2日制のように定着してほしいと思いますか。最もあてはまるものを1つだけお選びください。(単一回答)



早期離職と思う勤続年数/自身の最短在職期間 (Q52)

全体

転職者

転職
活動者

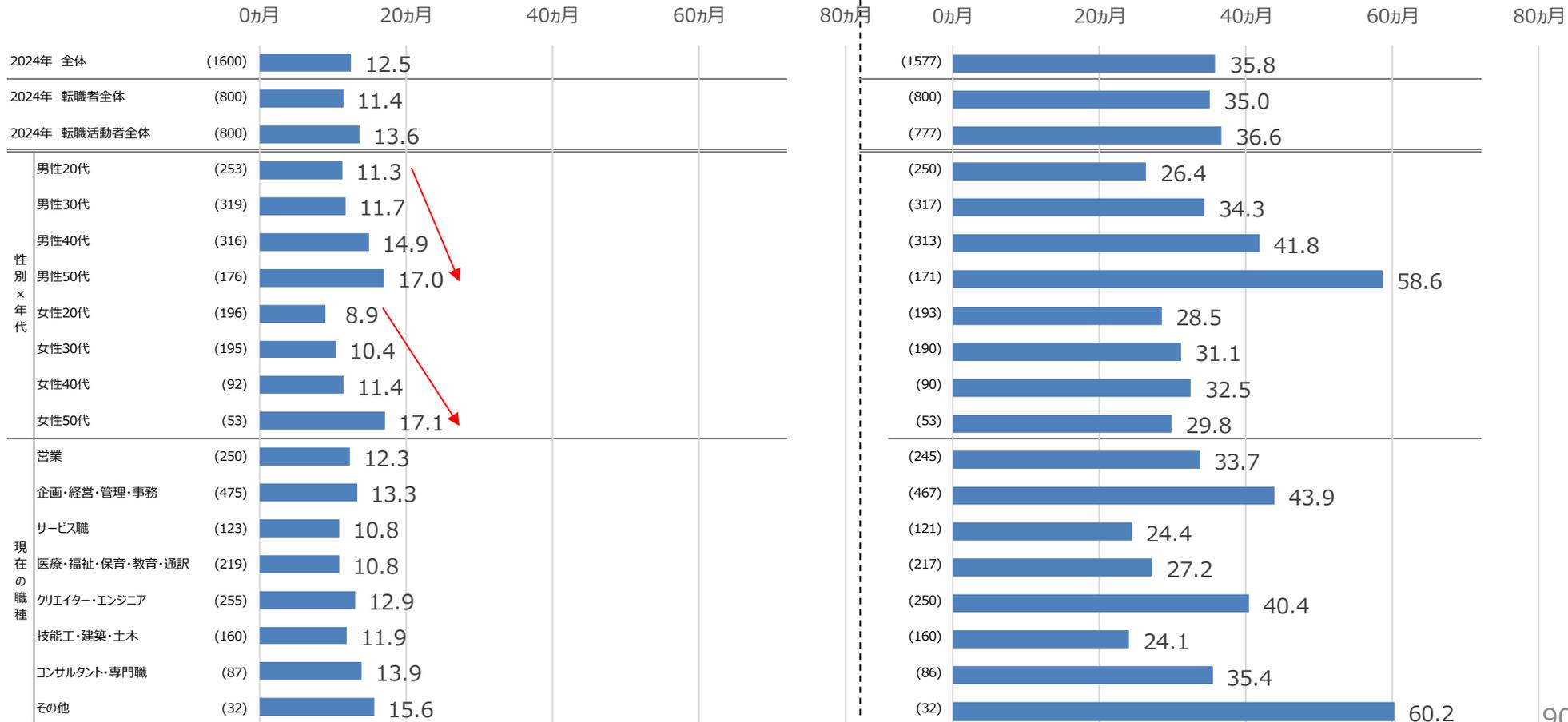


- 早期離職と考える勤続年数のラインは平均12.5ヵ月。年齢が高くなるほど早期離職と考える勤続年数のラインが長くなる傾向にある。
- 自身のこれまでの最短在職期間は平均35.8ヵ月。

Q52. 早期離職についておうかがいします。あなたが早期離職と考える勤続年数のラインをお答えください。
また、あなた自身のこれまでの最短在職期間（学生時代などのアルバイトを除く）をお答えください。

早期離職と考える勤続年数のライン

あなた自身のこれまでの最短在職期間



早期離職についてのイメージ (Q53)

全体

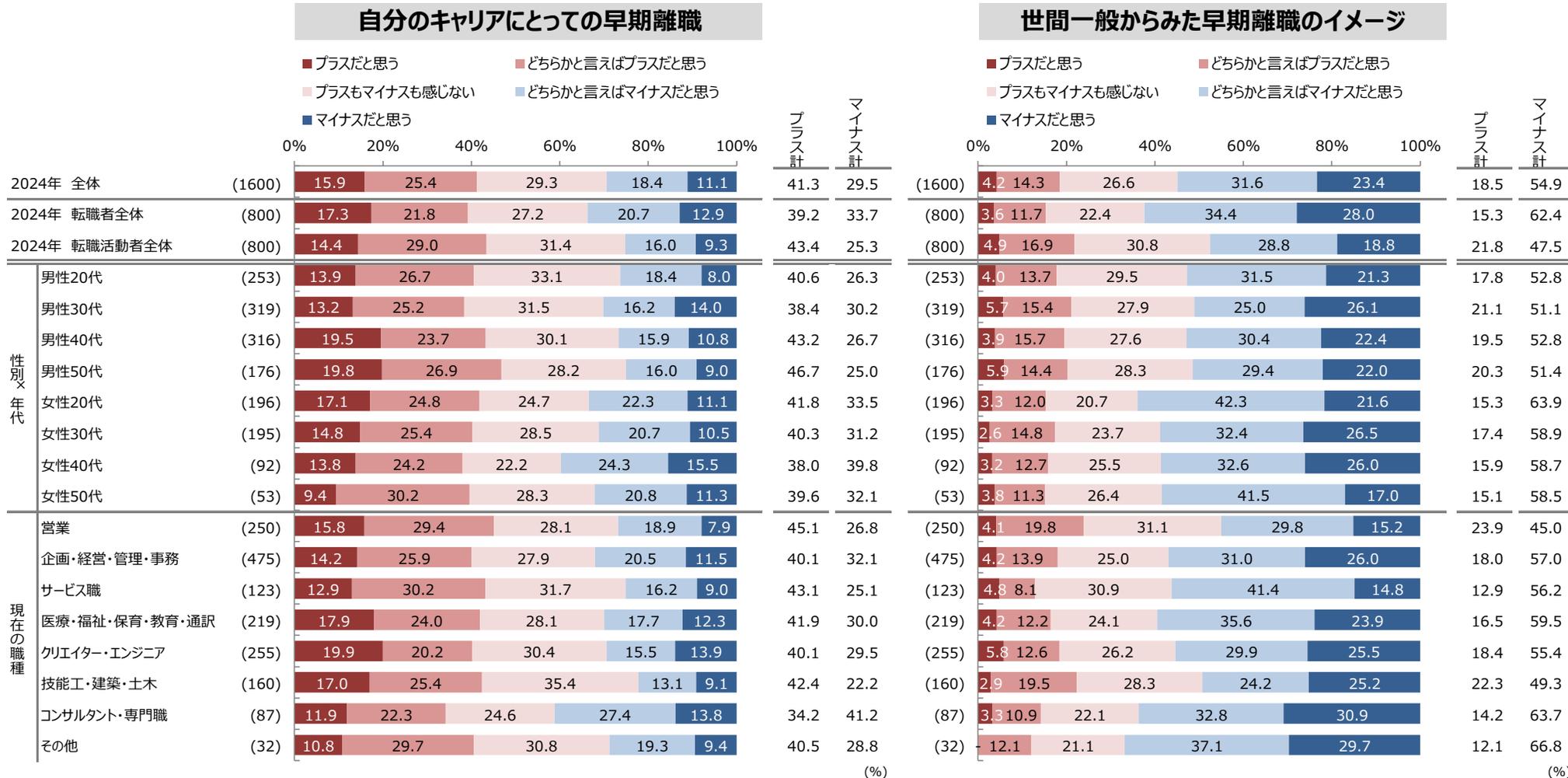
転職者

転職
活動者



- 自分のキャリアにとっての早期離職のイメージでは、「プラスのイメージ」が41.3%で、「マイナスのイメージ」29.5%を11.8pt上回った。女性40代や「コンサルタント・専門職」では「マイナスのイメージ」が上回っている。
- 世間一般からみた早期離職のイメージでは、「プラスのイメージ」が18.5%で、「マイナスのイメージ」54.9%を36.4pt下回った。性年代別、職種別でも「プラスのイメージ」が「マイナスのイメージ」を大きく下回る。

Q53.早期離職について、プラス・マイナスどちらの印象を持っていますか。

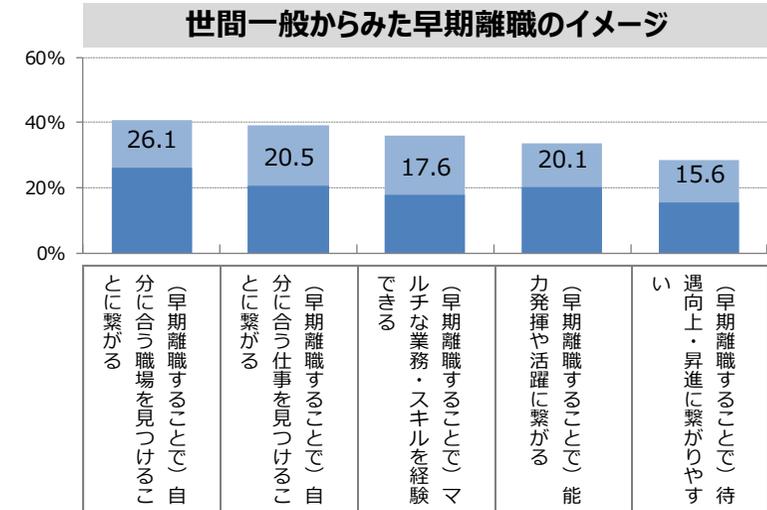
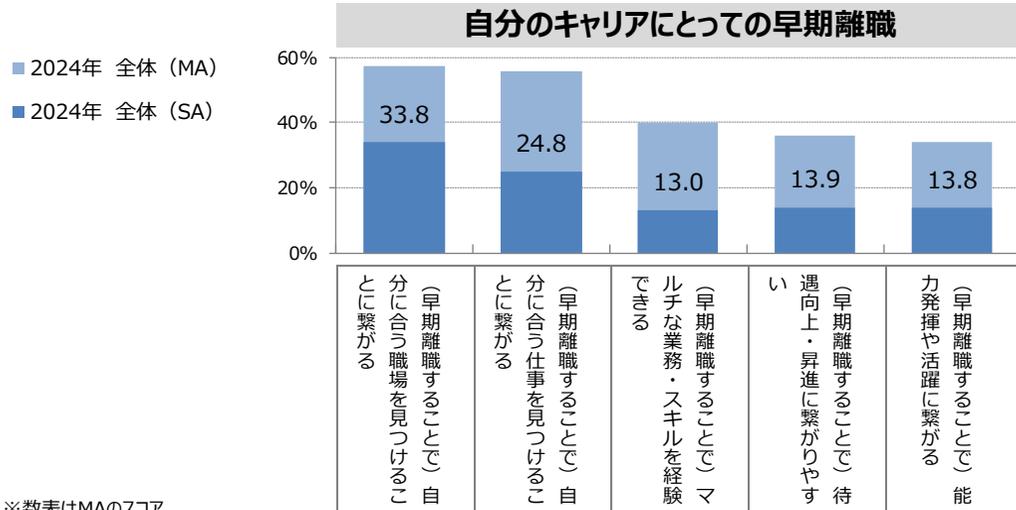


※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

早期離職プラスイメージの理由 (Q54)

- 自分のキャリアにとっての早期離職のプラスイメージの理由をみると、「自分に合う職場を見つけることに繋がる」がトップ。次いで、「自分に合う仕事を見つけることに繋がる」となっている。
- 世間一般からみた早期離職のプラスイメージの理由をみると、「自分に合う職場を見つけることに繋がる」がトップ。次いで、「自分に合う仕事を見つけることに繋がる」となっている。

Q54. 早期離職について、どのような理由からプラスもしくはマイナスに感じていますか。



※数表はMAのスコア

属性	人数	自分に合う職場を見つけることに繋がる	自分に合う仕事を見つけることに繋がる	早期離職すること(早期離職すること)で、マ	ルチな業務・スキルを経験できる	力発揮や活躍に繋がる	
2024年 全体	(660)	57.1	55.5	39.8	36.1	34.0	
2024年 転職者全体	(313)	61.1	55.7	33.5	33.0	33.3	
2024年 転職活動者全体	(347)	53.6	55.3	45.5	38.9	34.6	
性別×年代	男性20代	(103)	59.7	52.9	43.4	42.8	34.9
	男性30代	(122)	58.2	45.9	49.2	37.0	40.1
	男性40代	(137)	50.3	61.2	36.3	39.8	39.2
	男性50代	(82)	62.9	45.2	29.7	27.7	29.5
	女性20代	(82)	64.3	57.5	31.3	32.2	31.3
	女性30代	(79)	55.4	67.2	43.4	38.1	29.2
現在の職種	女性40代	(35)	52.0	72.3	41.8	27.7	22.2
	女性50代	(21)	47.6	47.6	47.6	28.6	23.8
	営業	(113)	60.4	46.7	37.3	37.1	30.6
	企画・経営・管理・事務	(190)	49.6	59.3	43.4	35.6	31.2
	サービス職	(53)	54.3	60.8	35.4	39.5	38.6
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(92)	64.6	55.8	32.6	32.0	30.6
	クリエイター・エンジニア	(103)	63.3	50.7	46.4	36.9	46.1
	技能工・建築・土木	(68)	54.3	53.7	33.2	39.3	32.8
コンサルタント・専門職	(30)	61.3	68.5	45.1	32.3	35.9	
その他	(13)	54.3	71.0	49.9	35.4	14.5	

属性	人数	自分に合う職場を見つけることに繋がる	自分に合う仕事を見つけることに繋がる	早期離職すること(早期離職すること)で、マ	ルチな業務・スキルを経験できる	力発揮や活躍に繋がる
(296)	40.6	39.0	36.1	33.7	28.5	
(122)	41.1	35.5	35.0	37.5	23.2	
(174)	40.2	41.4	36.8	31.0	32.2	
(45)	45.6	20.6	45.3	29.7	20.3	
(67)	44.9	38.4	42.1	28.0	41.0	
(62)	39.5	33.4	33.2	43.1	35.2	
(36)	29.5	42.7	20.7	37.9	25.9	
(30)	34.7	47.1	33.5	34.4	18.4	
(34)	45.6	54.7	36.1	27.4	18.3	
(15)	32.6	60.0	33.7	32.6	27.4	
(8)	50.0	37.5	37.5	37.5	12.5	
(60)	47.7	25.6	34.0	35.8	26.6	
(86)	37.7	50.2	46.4	33.4	24.1	
(16)	43.8	37.5	36.7	19.3	44.6	
(36)	44.1	37.6	17.9	21.1	26.4	
(47)	24.4	36.4	38.1	51.2	39.9	
(36)	53.5	43.9	24.9	31.8	26.8	
(12)	49.0	31.0	53.8	15.2	23.5	
(4)	-	26.0	26.0	48.0	-	

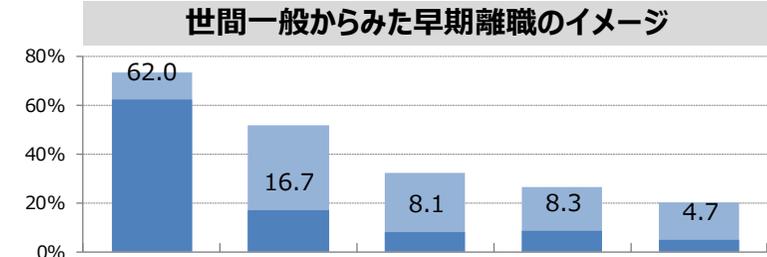
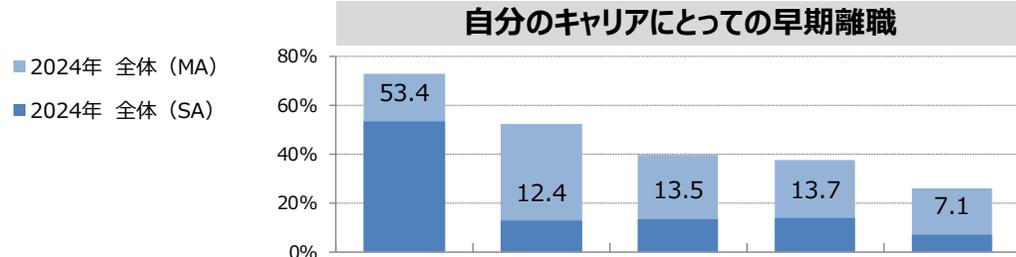
※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

早期離職マイナスイメージの理由 (Q54)

- 自分のキャリアにとっての早期離職のマイナスイメージの理由をみると、「仕事が長続きしない人材と思われる」がトップ。次いで、「職場に馴染めない人材と思われる」となっている。
- 世間一般からみた早期離職のプラスイメージの理由をみると、「仕事が長続きしない人材と思われる」がトップ。次いで、「職場に馴染めない人材と思われる」となっている。

Q54. 早期離職について、どのような理由からプラスもしくはマイナスに感じていますか。



※数表はMAのスコア

	スコア	72.5	51.9	39.7	37.4	25.8	
2024年 全体	(471)	72.5	51.9	39.7	37.4	25.8	
2024年 転職者全体	(269)	73.8	53.4	39.3	38.3	25.5	
2024年 転職活動者全体	(202)	70.8	50.0	40.1	36.1	26.2	
性別×年代	男性20代	(67)	68.2	56.7	31.8	38.8	24.9
	男性30代	(96)	71.3	57.5	41.3	37.4	28.1
	男性40代	(84)	66.4	46.1	35.1	38.1	30.2
	男性50代	(44)	74.5	53.9	41.4	23.2	19.0
	女性20代	(66)	76.9	48.5	47.1	47.0	21.5
	女性30代	(61)	79.6	50.8	42.5	38.9	28.9
現在の職種	女性40代	(37)	71.3	41.9	36.7	26.0	26.2
	女性50代	(17)	82.4	64.7	47.1	47.1	17.6
	営業	(67)	63.7	51.3	45.4	37.3	28.4
	企画・経営・管理・事務	(152)	75.2	50.8	42.7	41.3	21.4
	サービス職	(31)	74.7	43.4	33.4	39.3	23.7
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(66)	72.2	57.7	44.2	39.6	29.3
	クリエイター・エンジニア	(75)	66.9	48.7	36.5	32.9	28.8
	技能工・建築・土木	(35)	66.9	49.1	33.1	37.6	35.9
コンサルタント・専門職	(36)	89.5	65.2	33.6	33.9	23.3	
その他	(9)	89.1	48.1	9.2	-	9.2	

	スコア	73.0	51.6	32.3	26.2	19.8
(879)	73.0	51.6	32.3	26.2	19.8	
(499)	75.6	51.9	32.0	28.9	19.1	
(380)	69.7	51.3	32.6	22.6	20.8	
(133)	67.2	47.5	33.1	33.3	22.8	
(163)	71.6	52.5	27.4	21.3	18.1	
(167)	70.0	49.7	36.2	23.6	27.9	
(90)	74.6	53.1	23.7	16.0	12.9	
(125)	83.3	48.5	36.5	27.5	17.9	
(115)	74.6	59.4	38.7	34.4	19.9	
(54)	80.4	51.5	29.8	24.9	15.9	
(31)	58.1	54.8	22.6	32.3	6.5	
(112)	65.9	47.7	34.0	24.8	23.8	
(271)	76.5	54.1	33.1	28.8	18.7	
(69)	75.9	51.2	34.4	34.1	23.5	
(131)	73.5	51.3	32.0	26.4	20.0	
(141)	73.9	50.9	37.1	22.4	17.6	
(79)	66.4	49.0	21.2	26.9	16.2	
(55)	71.6	55.3	27.3	15.0	27.0	
(21)	77.1	49.6	30.8	25.5	8.7	

※サンプル数が30s未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

退職代行サービスの利用と利用理由 (Q55、56)

全体

転職者

転職活動者

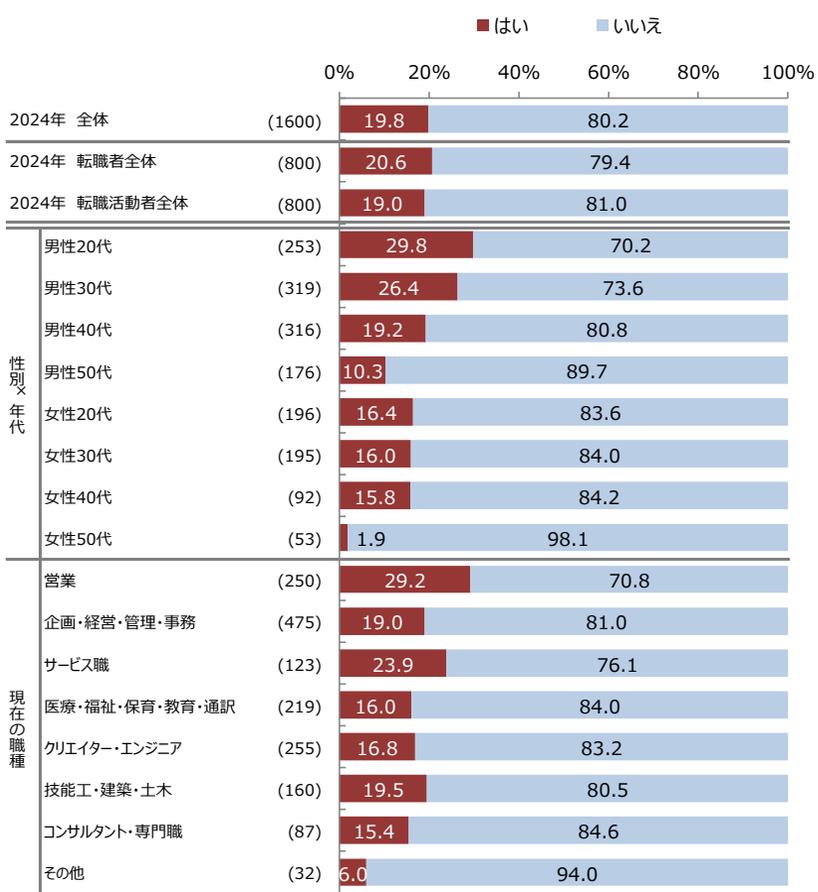


- 退職代行サービスの利用経験では、19.8%が「利用したことがある」となっている。男女とも若年層ほど利用経験が高くなっている。職種別では、「営業」「サービス職」で、利用経験者が20%を超えている。
- 退職代行サービスの利用理由をみると、「退職を引き留められた（引き留められそうだから）」が46.7%でトップ。次いで、「自分から退職を言い出せる環境でないから」が41.9%であった。

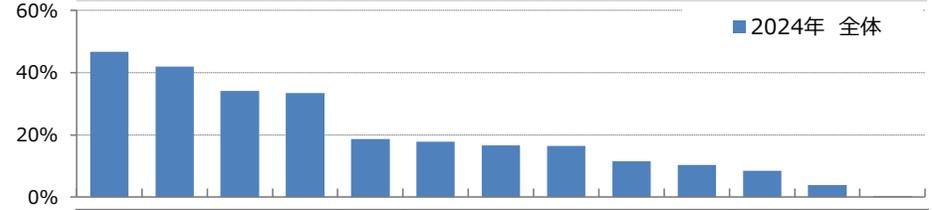
Q55. 退職代行サービスの利用について、各項目ごとあてはまるものをそれぞれお選びください。

Q56. 退職代行を利用した理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。また、今後退職代行を利用したい理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。

これまでに1度でも利用したことがある



利用した理由



※2024年全体降順

性別×年代	現在×職種	退職を引き留められた（引き留められそうだから）	自分から退職を言い出せる環境でないから	自分から退職を言いたくないから	退職を伝えただけで後トラブルになりそうだから	いち早く退職する必要があるから	退職理由を伝える（伝える）のが面倒だから	退職のやりとりや手続きが面倒だから	退職先を知られる（伝える）のが面倒だから	退職の専門知識がないから	誰かに相談したいから	周りに相談する相手がおらず、誰かに相談したいから	退職後に前職との関係性が続くのが面倒だから	業務の引き継ぎをしたくないから	流行しているから	その他
2024年 全体 (244)		46.7	41.9	34.1	33.5	18.7	17.8	16.5	16.4	11.4	10.3	8.5	7.0	5.0	3.9	0.4
2024年 転職者全体 (123)		43.9	47.3	31.9	31.5	11.9	16.7	12.5	16.2	6.4	8.2	7.0	2.8	0.7		
2024年 転職活動者全体 (121)		49.6	36.4	36.4	35.5	25.6	19.0	20.7	16.5	16.5	12.4	9.9	5.0	-		
男性20代 (61)		39.7	51.3	36.4	31.2	9.2	12.0	8.5	17.8	3.3	5.2	4.2	1.7	-		
男性30代 (65)		52.0	46.3	38.7	29.8	26.4	17.3	20.0	20.8	14.7	14.9	10.4	1.5	-		
男性40代 (45)		53.4	28.9	28.1	45.5	25.8	12.6	21.6	8.1	23.9	6.5	4.2	10.7	-		
男性50代 (16)		30.5	28.6	41.8	40.8	28.6	29.6	23.5	18.3	12.2	10.3	11.3	5.2	-		
女性20代 (25)		36.8	33.2	26.1	29.6	15.4	37.5	22.9	11.1	15.0	18.9	22.1	7.5	-		
女性30代 (22)		52.4	43.0	24.0	19.2	4.6	14.1	9.2	28.6	-	9.2	4.6	-	-		
女性40代 (10)		70.7	50.0	41.3	39.7	19.8	20.7	-	-	-	10.3	10.3	-	-	9.5	-
女性50代 (1)		-	100.0	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
営業 (57)		49.8	46.4	29.1	33.3	13.8	23.5	12.8	26.1	3.1	6.2	9.4	3.3	-		
企画・経営・管理・事務 (74)		41.2	40.3	42.2	36.3	17.1	16.9	16.1	20.7	10.5	14.2	7.9	1.4	1.2		
サービス職 (21)		47.0	38.2	45.5	37.0	24.8	20.1	18.1	8.8	9.4	8.7	13.4	-	-		
医療・福祉・保育・教育・通訳 (26)		57.0	40.2	26.4	32.2	18.3	14.4	17.2	-	14.4	11.4	7.1	-	-		
クリエイター・エンジニア (34)		43.6	47.0	33.0	27.2	18.6	13.3	23.2	14.3	11.0	12.4	5.1	5.5	-		
技能工・建築・土木 (21)		50.9	35.7	27.4	44.4	27.4	9.6	13.7	9.6	28.0	4.8	9.6	13.6	-		
コンサルタント・専門職 (9)		49.3	40.0	20.0	10.7	21.3	32.0	21.3	10.7	32.0	10.7	10.7	20.0	-		
その他 (1)		-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す
 ■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

直近1年間の退職代行サービスの利用と利用理由 (Q55、56)

全体

転職者

転職活動者

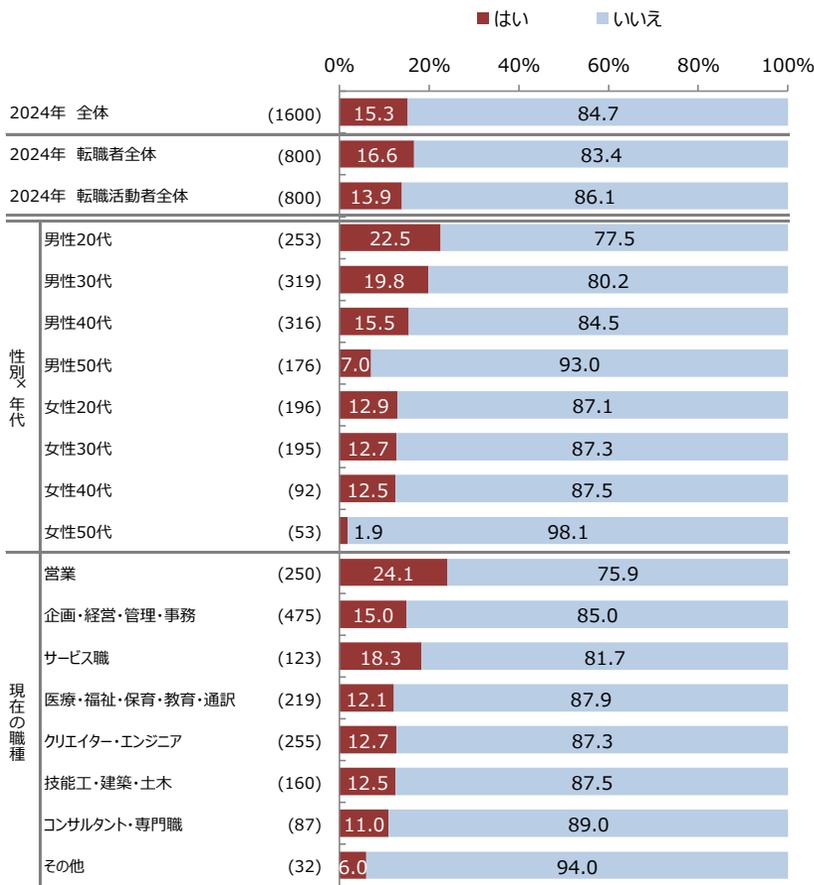


- 直近1年間の退職代行サービスの利用経験では、15.3%が「利用したことがある」となっている。男女とも若年層ほど利用経験が高くなっている。職種別では、「営業」で、利用経験者が20%を超えている。
- 直近1年間の退職代行サービスの利用理由をみると、「退職を引き留められた（引き留められそうだ）から」が41.0%でトップ。次いで、「自分から退職を言い出せる環境でないから」が32.8%であった。

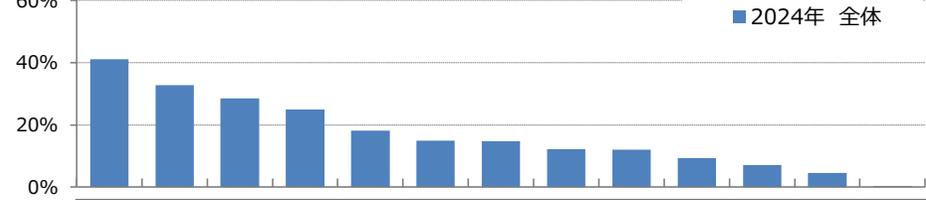
Q55. 退職代行サービスの利用について、各項目ごとあてはまるものをそれぞれお選びください。

Q56. 退職代行を利用した理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。また、今後退職代行を利用したい理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。

直近の1年間に利用した



直近の1年間に利用した理由



※2024年全体降順

性別×年代	人数	退職を引き留められた（引き留められそうだ）から	環境でないから	自分から退職を言い出せる	なりそうだから	退職を伝えただ後トラブルに	いち早く退職する必要が	面倒だから	退職のやりとりや手続きが	周囲に相談する相手が	ず、誰かに相談したいから	（の）が面倒だから	退職理由を考慮する（伝える）のが面倒だから	転職先を知られる（伝える）のが面倒だから	退職の専門知識がないから	いから	業務の引き継ぎをしにく	続きの面倒だから	退職後に前職との関係性が	流行しているから	その他			
2024年 全体	(244)	41.0	32.8	28.5	24.9	18.2	14.9	14.7	12.1	11.9	9.3	7.2	4.5	3.8	2.6	1.8	1.7	1.3	1.2	1.1	0.7	0.4		
2024年 転職者全体	(133)	40.7	32.4	23.7	22.4	13.8	10.9	13.4	6.5	10.6	8.0	2.6	3.8	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2024年 転職活動者全体	(111)	41.4	33.3	34.2	27.9	23.4	19.8	16.2	18.9	13.5	10.8	12.6	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性20代	(57)	36.1	24.2	28.9	28.9	13.7	12.5	18.9	4.5	11.7	5.3	1.8	6.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性30代	(63)	54.6	35.3	31.4	23.7	18.2	20.7	8.9	22.7	15.4	7.3	6.1	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性40代	(49)	36.0	34.2	35.7	29.3	21.7	15.6	19.1	9.9	7.4	11.5	9.7	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性50代	(12)	39.1	24.2	23.0	8.1	23.0	23.0	-	24.2	-	6.8	23.0	6.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
女性20代	(25)	29.8	51.6	22.6	15.1	19.0	15.1	11.5	11.1	15.4	18.3	7.9	7.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
女性30代	(25)	37.4	29.3	21.0	29.1	8.1	4.0	20.6	8.1	21.0	4.0	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
女性40代	(12)	50.7	25.4	17.4	26.1	33.3	8.7	8.7	-	-	25.4	17.4	8.7	8.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
女性50代	(1)	-	100.0	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
現在の職種																								
営業	(60)	53.1	33.3	26.0	23.3	17.5	11.5	21.6	10.7	20.3	3.0	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
企画・経営・管理・事務	(71)	33.3	29.4	31.5	27.5	21.6	14.9	14.9	11.1	8.9	8.0	12.2	2.6	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス職	(22)	36.5	24.8	24.5	32.6	24.2	4.5	8.9	21.7	17.9	13.4	8.9	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療・福祉・保育・教育・通訳	(27)	40.2	35.8	22.6	20.6	21.2	28.8	10.8	10.4	10.3	14.4	11.3	7.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
クリエイター・エンジニア	(32)	35.2	44.0	22.1	20.5	11.2	16.9	13.3	11.3	5.8	10.8	8.5	5.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技能工・建築・土木	(20)	43.0	34.0	39.8	24.3	14.3	19.3	5.0	5.0	5.3	10.0	5.0	17.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
コンサルタント・専門職	(10)	59.4	31.4	40.5	30.7	10.5	10.5	20.9	31.4	10.5	9.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	(2)	-	-	52.4	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す
 ■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

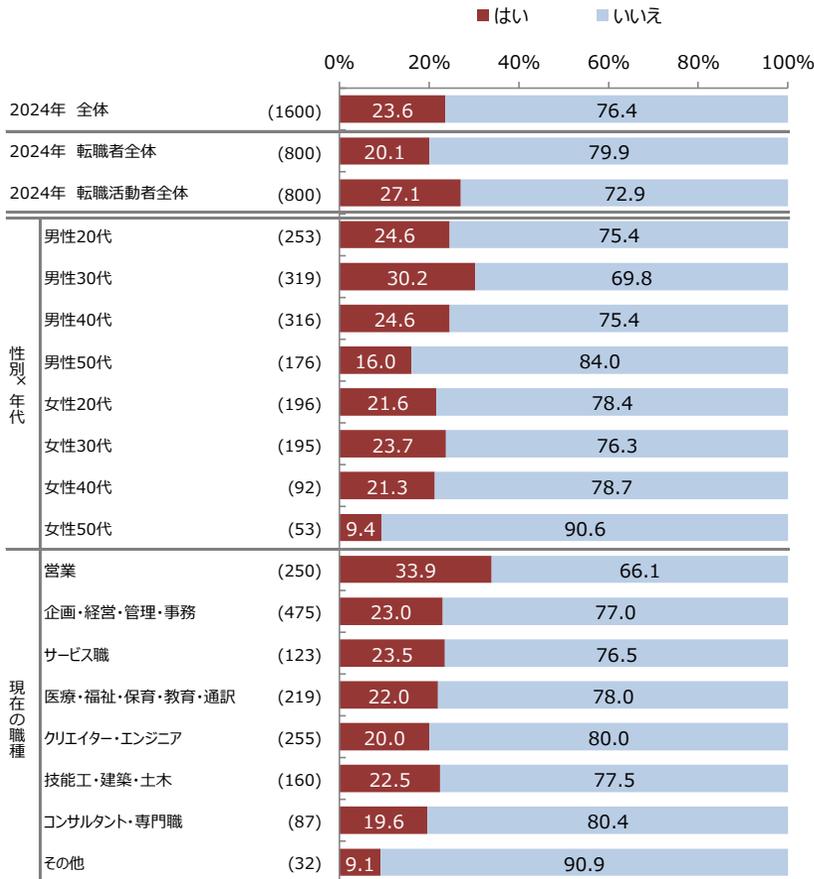
今後の退職代行サービスの利用と利用理由 (Q55、56)

- 今後（も）退職代行サービスの利用意向では、23.6%が「利用したいと思う」となっている。男女ともおおむね若年層ほど利用意向が高くなっている。職種別では、「営業」で、利用意向が30%を超えている。
- 今後の退職代行サービスの利用意向理由をみると、「退職を引き留められた（引き留められそうだから）」が33.8%でトップ。次いで、「自分から退職を言い出せる環境でないから」が28.2%であった。

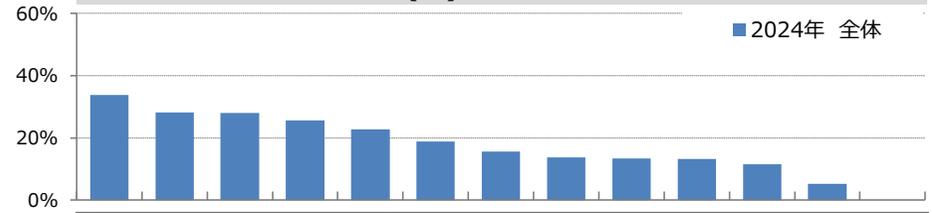
Q55. 退職代行サービスの利用について、各項目ごとあてはまるものをそれぞれお選びください。

Q56. 退職代行を利用した理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。また、今後退職代行を利用したい理由として、あてはまるものをいくつかもお選びください。

今後(も)、退職する際は利用したいと思う



今後(も)利用したい理由



※2024年全体降順

性別×年代	人数	33.8%	28.2%	28.0%	25.6%	22.8%	18.7%	15.6%	13.7%	13.3%	13.3%	11.5%	5.1%	-
2024年 全体	(378)	33.8	28.2	28.0	25.6	22.8	18.7	15.6	13.7	13.3	13.3	11.5	5.1	-
2024年 転職者全体	(161)	33.4	27.0	21.6	25.9	16.9	20.4	16.8	14.2	9.0	7.5	11.5	3.4	-
2024年 転職活動者全体	(217)	34.1	29.0	32.7	25.3	27.2	17.5	14.7	13.4	16.6	17.5	11.5	6.5	-
男性20代	(62)	39.5	26.3	25.2	20.5	15.3	14.8	8.9	10.5	3.2	15.5	10.5	3.2	-
男性30代	(96)	38.9	30.0	25.5	30.7	24.4	14.3	18.2	9.6	14.7	8.9	10.5	3.9	-
男性40代	(78)	36.7	26.7	36.2	31.2	20.3	17.0	13.8	11.4	12.7	19.1	18.5	8.7	-
男性50代	(28)	24.3	28.3	34.9	27.2	23.2	27.8	17.2	16.6	16.6	10.6	7.1	-	-
女性20代	(42)	29.2	30.7	17.4	21.9	25.1	24.7	24.2	31.1	15.4	9.0	13.1	4.5	-
女性30代	(46)	24.0	26.9	28.8	19.8	24.5	20.1	11.3	13.5	13.2	11.0	6.6	6.6	-
女性40代	(20)	34.9	30.6	25.1	14.9	29.8	20.0	14.5	5.1	15.3	15.3	4.7	10.2	-
女性50代	(5)	-	20.0	40.0	20.0	60.0	60.0	40.0	40.0	80.0	40.0	20.0	-	-
現在の職種														
営業	(85)	35.5	25.5	19.8	28.9	12.4	16.0	15.1	12.7	12.6	9.0	7.7	4.6	-
企画・経営・管理・事務	(109)	31.8	29.9	30.8	25.8	23.2	14.5	13.2	9.9	17.0	11.9	9.7	6.4	-
サービス職	(29)	26.2	27.9	30.8	19.9	23.8	10.4	6.5	3.5	6.9	13.9	16.0	-	-
医療・福祉・保育・教育・通訳	(48)	28.6	28.2	22.1	17.6	30.1	26.6	22.2	22.6	21.9	14.3	11.8	5.9	-
クリエイター・エンジニア	(51)	40.1	26.8	35.4	32.1	23.8	28.8	16.4	20.4	11.0	11.2	10.8	3.7	-
技能工・建築・土木	(36)	43.0	29.3	33.3	31.9	29.8	10.8	13.6	19.2	5.6	27.5	24.0	8.0	-
コンサルタント・専門職	(17)	27.1	37.5	29.1	11.7	23.7	40.8	29.1	5.9	5.9	17.6	11.7	5.9	-
その他	(3)	34.4	-	31.2	-	68.8	-	34.4	-	-	-	-	-	-

※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す
 ■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

- GXの認知度は、「知っている」が56.4%。
- GXの転職意欲への影響では、「GXに取り組んでいる企業に魅力を感じ、就業先の選択基準として重要と考える」割合は21.6%だった。男性では若年層ほど割合が高い。
- GXと自分の仕事との関連では、「GXに携わりたい」が34.7%となっている。「GXを自分事として今後GXに携わりたいと思う」割合は、20.0%となっている。

Q57. グリーン転換（GX）に取り組む企業についてどのような印象を持ちますか。また転職先を考える上で、就業先の選択基準として重要と考えますか。

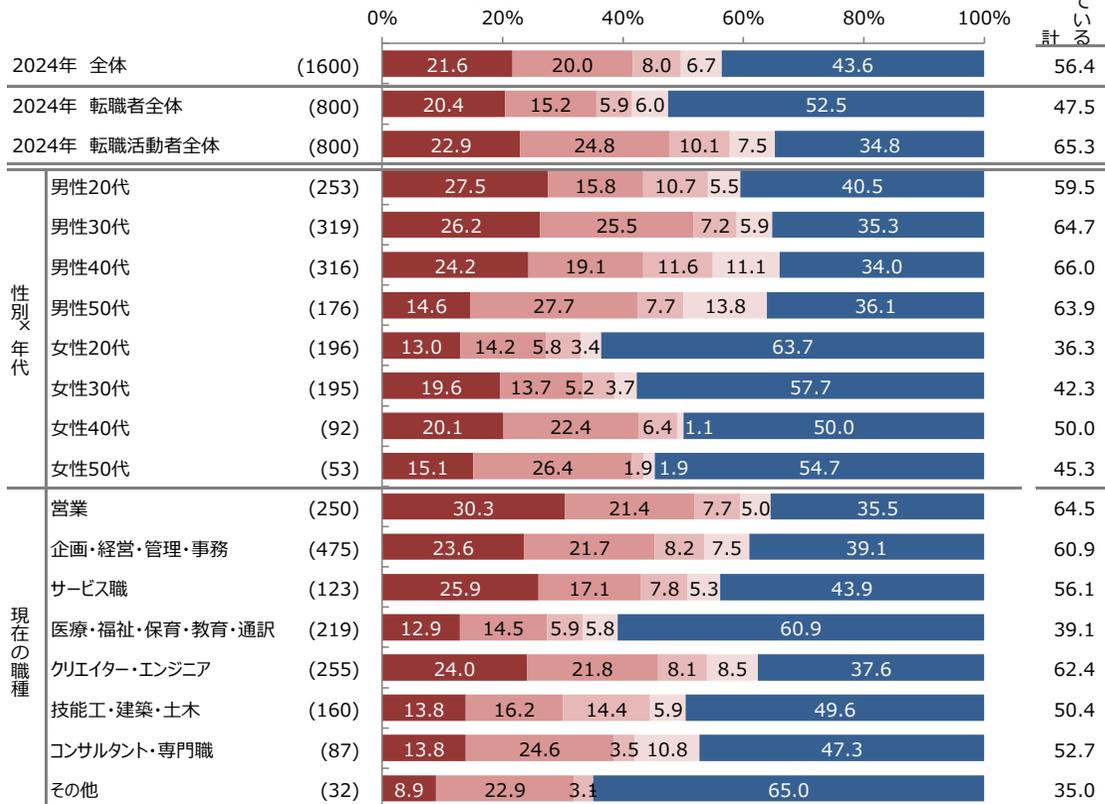
Q58. GXと自分の仕事との関連性についておうかがいます。現在、GXを自分事として（当事者意識で）とらえていますか。

また、今後GXに関連する仕事に挑戦したいと思いませんか。最も当てはまるものを1つお選びください。

GXの転職意欲への影響

- GXに取り組んでいる企業に魅力を感じ、就業先の選択基準として重要と考える
- GXに取り組んでいる企業に魅力を感じるが、就業先の選択基準として重要と考えない
- GXに取り組んでいる企業に魅力を感じないが、就業先の選択基準として重要と考える
- GXに取り組んでいる企業に魅力を感じず、就業先の選択基準として重要と考えない
- GXを知らない

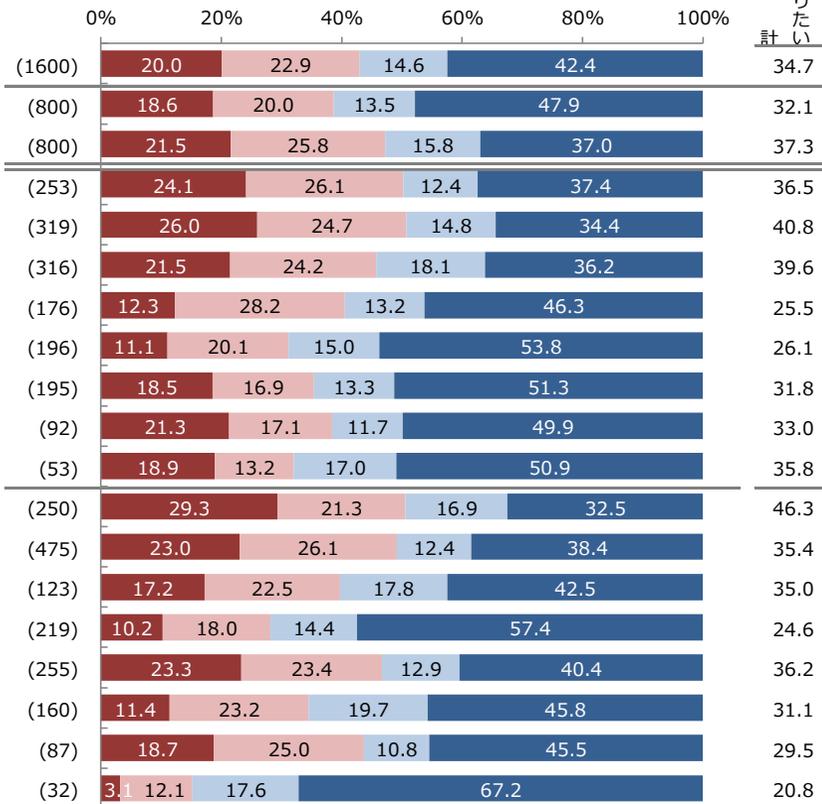
G
X
を
知
っ
て
い
る
計
る



GXと自分の仕事との関連

- GXを自分事（当事者意識）でとらえ、自分の仕事として今後GXに携わりたいと思う
- GXを自分事（当事者意識）でとらえているが、自分の仕事として今後GXに携わりたいとは思わない
- 今はGXを自分事（当事者意識）でとらえていないが、自分の仕事として今後GXに携わりたいと思う
- GXを自分事（当事者意識）でとらえておらず、自分の仕事としても今後GXに携わりたいとは思わない

G
X
に
携
わ
り
た
い
計
い



(%)

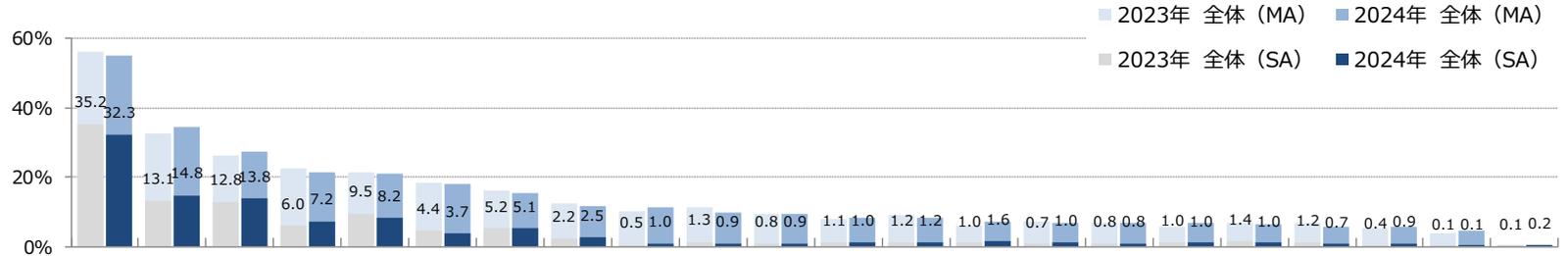
(%)

※GXとはGreen Transformation（グリーン転換）の略語で、脱炭素社会に向けて再生可能なクリーンエネルギーに転換する取り組みを指します。

⑤ 転職サービス利用実態

- 全体で利用率が高いのは、「転職サイト」54.9%、「求人検索エンジン」34.6%、「人材紹介会社」27.2%、「職業安定所」21.3%、「ダイレクトリクルーティング」20.8%。
- 「転職サイト」利用率は、いずれの性・年代でも50%を超える。中でも女性の20代・50代は6割近い。「求人検索エンジン」は女性の30～40代で高くなっている。
- 「業種チェンジ」した転職者は、「転職サイト」の利用率が全体より10pt以上高くなっている。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービスをいくつでも、利用サービスの中で最も利用頻度が高かったサービス1つだけお選びください。
(複数回答&単一回答)



※2024年全体MA降順
表中の数値はMAのスコア

性別・年代	サービス	スコア
性別・年代	2024年 全体	(1600) 54.9
	2023年 全体	(1600) 32.3
	2024年 転職者全体	(800) 57.1
	2023年 転職者全体	(800) 30.9
	2024年 転職活動者全体	(800) 52.8
	2023年 転職活動者全体	(800) 34.6
	男性20代	(253) 55.0
	男性30代	(319) 56.9
	男性40代	(316) 50.1
	男性50代	(176) 52.8
女性20代	(196) 59.2	
女性30代	(195) 56.6	
女性40代	(92) 53.6	
女性50代	(53) 58.5	
転職4パターン	①フルチェンジ (異業種・異職種)	(169) 59.9
	②職種チェンジ (同業種・異職種)	(102) 48.4
	③業種チェンジ (異業種・同職種)	(150) 70.4
	④組織チェンジ (同業種・同職種)	(379) 52.9
	①フルチェンジ (異業種・異職種)	(125) 55.2
	②職種チェンジ (同業種・異職種)	(88) 54.5
	③業種チェンジ (異業種・同職種)	(162) 50.6
	④組織チェンジ (同業種・同職種)	(425) 52.5

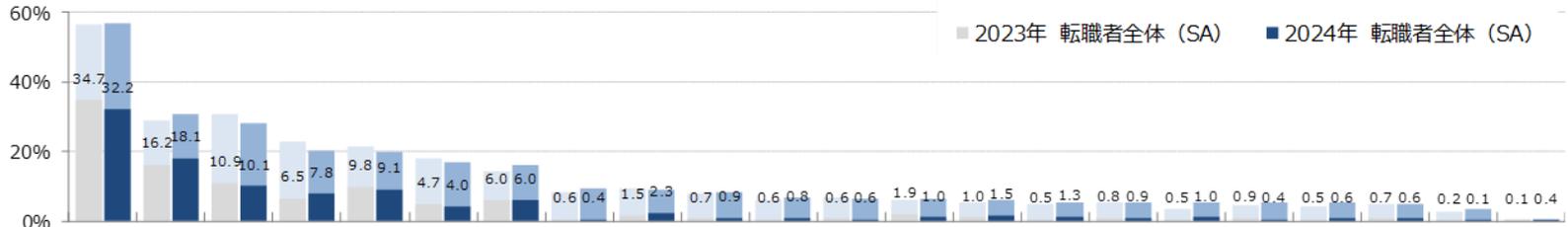
■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下 (%)

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

*「2024年 全体」で降順ソート

- 【転職者】の利用率が高いのは、「転職サイト」57.1%、「人材紹介会社」30.6%、「求人検索エンジン」28.2%、「職業安定所」20.3%。
- 「転職サイト」利用率は、男性20～30代や女性20代といった若年層ほど利用率が高い傾向にある。20代男性で「職業安定所」の利用率が全体より10.2pt低い。
- 前職の職種別でみると、「コンサルタント・専門職」で「転職サイト」の利用率が低く、逆に「ダイレクトリクルーティング」の利用率が高くなっている。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービスをいくつでも、利用サービスの中で最も利用頻度が高かったサービス1つだけお選びください。
(複数回答&単一回答)



※2024年転職者全体MA降順

表中の数値はMAのスコア

		転職サイト	人材紹介会社	求人検索エンジン	職業安定所	リクルーティング	ダイレクト	企業ホームページ	ヘッドハンティング	ターゲット掲示板	口コミサイト・イン	キャリア登録	SNS	合同企業説明会	WEBセミナー	WEBイベント	リファラル採用	縁故	フリーペーパー	新聞の求人欄	リクルーティング	オウンドメディア	有料求人情報誌	アルムナイ採用	折込求人紙	ポスティング	その他	
2024年 転職者全体 (800)		57.1	30.6	28.2	20.3	19.8	17.0	16.1	9.5	9.0	8.3	7.0	6.3	6.3	5.9	5.4	5.3	5.3	5.3	5.1	4.8	3.5	0.5					
2023年 転職者全体 (800)		56.5	28.7	30.9	22.7	21.3	17.9	14.3	8.4	9.5	8.0	6.0	6.8	5.8	5.2	5.0	5.1	3.6	4.4	4.0	5.0	2.8	0.3					
性別 × 年代	男性20代 (170)	56.0	26.6	21.1	10.1	16.5	20.2	13.8	9.2	12.8	11.0	9.2	10.1	7.3	7.3	2.8	4.6	6.4	9.2	5.5	6.4	5.5	-					
	男性30代 (153)	58.5	33.0	27.3	19.3	26.7	16.5	20.5	10.2	12.5	11.4	8.5	5.7	8.5	7.4	6.2	5.7	8.0	9.7	8.5	5.7	4.5	-					
	男性40代 (119)	51.5	31.6	27.2	21.3	31.6	15.4	25.7	12.5	10.3	9.6	7.4	8.8	9.6	8.8	10.3	5.1	5.1	4.4	6.6	3.7	4.4	-					
	男性50代 (60)	54.9	23.9	23.9	23.9	11.3	15.5	14.1	4.2	5.6	2.8	-	-	1.4	4.2	7.0	1.4	2.8	1.4	7.0	2.8	-						
	女性20代 (128)	61.7	34.0	35.5	22.0	13.5	15.6	8.5	9.9	5.7	6.4	7.1	5.7	4.3	3.5	3.5	2.1	3.5	1.4	2.1	4.3	1.4	0.7					
	女性30代 (119)	56.6	26.5	34.5	26.5	16.8	20.4	13.3	9.7	5.3	5.3	5.3	4.4	5.3	4.4	3.5	7.1	3.5	0.9	3.5	1.8	2.7	0.9					
	女性40代 (34)	56.8	43.2	32.4	29.7	16.2	8.1	16.2	8.1	5.4	8.1	5.4	5.4	2.7	2.7	8.1	10.8	8.1	5.4	8.1	-	-	2.7					
	女性50代 (17)	70.6	41.2	23.5	35.3	11.8	11.8	17.6	-	-	-	5.9	-	-	-	-	5.9	5.9	-	-	17.6	-	5.9					
前職の職種	営業 (137)	61.1	31.6	23.6	11.7	24.4	20.6	24.0	14.0	11.7	13.3	12.3	10.4	14.2	11.3	4.9	7.4	8.6	9.1	10.6	5.4	5.4	0.7					
	企画・経営・管理・事務 (179)	63.3	28.1	32.6	25.5	21.2	15.0	15.2	6.7	8.2	9.6	7.6	4.8	3.9	3.7	4.0	4.9	4.4	4.4	2.9	6.1	1.8	0.6					
	サービス職 (71)	55.2	23.7	33.5	26.4	14.1	13.7	11.1	6.2	4.6	6.5	3.8	4.7	5.8	7.6	4.1	2.4	5.9	4.6	4.9	-	2.2	-					
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (126)	52.5	34.4	25.2	25.2	6.2	20.1	4.3	9.3	6.3	5.1	2.8	5.0	2.1	3.6	4.8	4.5	2.8	2.1	3.5	6.5	3.6	1.6					
	クリエイター・エンジニア (149)	53.0	35.9	22.0	15.9	26.2	17.9	23.5	11.7	17.1	10.4	9.4	11.0	8.8	5.7	6.5	7.8	8.8	7.7	4.7	5.8	-						
	技能工・建築・土木 (72)	60.6	19.3	32.8	20.6	15.1	13.1	8.7	8.8	2.7	3.6	4.6	1.2	1.2	4.9	6.1	2.5	3.6	1.2	-	3.7	2.7	-					
	コンサルタント・専門職 (51)	42.7	37.9	34.7	14.0	31.4	15.7	25.8	5.5	5.5	3.5	3.5	1.7	6.5	5.1	8.6	5.9	3.7	3.5	3.6	3.5	1.7	-					
	その他 (15)	65.1	27.2	36.4	30.1	19.2	13.0	7.2	13.0	-	-	-	-	-	-	6.2	13.5	-	-	-	-	5.8	-	-				
転職パターン	異職種・異業種(完全未経験) (169)	59.9	25.6	31.8	25.6	18.9	20.0	12.8	11.6	11.8	7.4	9.9	8.1	8.6	5.2	8.7	6.7	8.8	7.9	5.2	4.2	3.9	1.2					
	異職種・同業種(業種のみ経験) (102)	48.4	24.3	24.1	18.8	23.7	16.0	17.1	5.2	9.4	8.9	5.4	4.3	4.9	5.1	5.6	3.8	1.5	5.6	2.5	3.9	-	-					
	同職種・異業種(職種のみ経験) (150)	70.4	36.7	30.8	24.3	22.2	15.2	19.1	10.4	8.7	9.1	9.9	6.9	5.9	5.1	4.1	8.6	5.7	6.2	5.1	6.2	4.0	-					
	同職種・同業種(経験者) (379)	52.9	32.1	26.7	16.8	18.1	16.7	16.1	9.3	7.8	8.3	4.9	5.9	5.8	6.8	4.4	3.9	4.6	3.6	5.8	4.9	4.1	0.5					

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

(%)

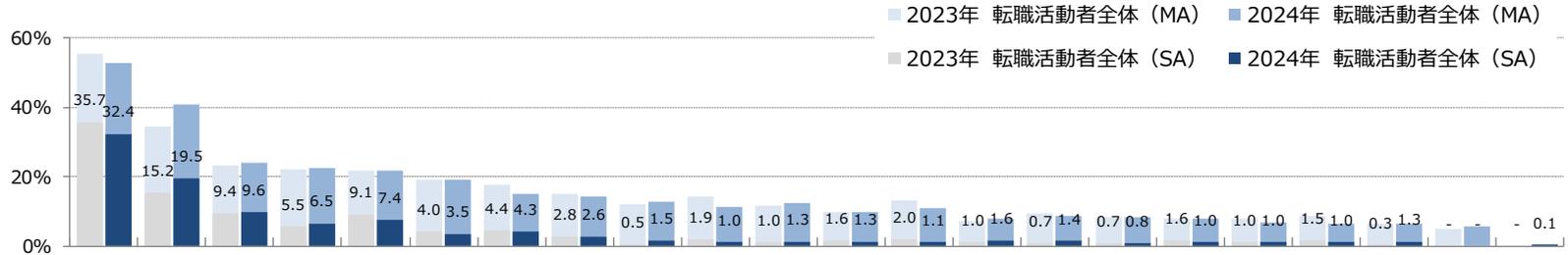
※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

※2024年 転職者全体で降順ソート

- 【転職活動者】の利用率が高いのは、「転職サイト」52.8%、「求人検索エンジン」40.9%、「人材紹介会社」23.9%、「職業安定所」22.4%、「ダイレクトリクルーティング」21.9%。
- 【転職者】と比べると「求人検索エンジン」の利用率が12.7pt高い。
- 「求人検索エンジン」は女性30代の利用率が高く、「人材派遣会社」は女性40代が高い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービスをいくつでも、利用サービスの中で最も利用頻度が高かったサービス1つだけお選びください。
(複数回答&単一回答)



※2024年転職活動者全体MA降順
表中の数値はMAのスコア

		転職サイト	求人検索エンジン	人材紹介会社	職業安定所	リクルーティング	ダイレクト	企業ホームページ	ヘッドハンティング	キャリア登録	タネネット掲示板	口コミサイト・インターネット	SNS	WEBセミナー	WEBイベント	合同企業説明会	フリーペーパー	縁故	折込求人紙	新聞の求人欄	リクルーティング	オウンドメディア	リファラル採用	有料求人情報誌	アルムナイ採用	ポスティング	その他	
2024年 転職活動者全体 (800)		52.8	40.9	23.9	22.4	21.9	19.1	15.0	14.3	12.9	11.4	12.5	9.6	11.0	8.0	8.6	8.1	8.0	6.6	6.4	6.5	5.5	0.1					
2023年 転職活動者全体 (800)		55.5	34.6	23.4	22.2	21.7	19.0	17.6	14.9	11.9	14.2	11.8	9.9	13.2	7.0	9.5	8.4	7.9	8.0	8.8	6.4	5.0						
性別 × 年代	男性20代 (83)	53.0	24.1	20.5	25.3	25.3	18.1	10.8	14.5	13.3	13.3	18.1	12.0	10.8	4.8	12.0	12.0	9.6	7.2	8.4	9.6	7.2						
	男性30代 (166)	55.4	36.1	16.9	21.7	20.5	16.9	20.5	16.9	14.5	14.5	16.3	11.4	9.6	7.2	7.2	7.2	7.2	8.4	8.4	5.4	7.8	8.4					
	男性40代 (197)	49.2	46.7	27.9	22.3	26.4	25.9	15.2	14.2	17.3	11.2	14.7	11.7	10.2	9.1	7.6	9.6	8.6	7.6	6.6	8.6	7.6						
	男性50代 (116)	51.7	44.0	25.0	27.6	21.6	12.9	15.5	12.1	10.3	6.9	6.9	6.0	14.7	10.3	12.1	10.3	4.3	3.4	4.3	1.7	1.7	0.9					
	女性20代 (68)	54.4	39.7	22.1	17.6	19.1	14.7	8.8	22.1	7.4	11.8	10.3	8.8	10.3	8.8	5.9	5.9	5.9	4.4	4.4	4.4	5.9	2.9					
	女性30代 (76)	56.6	52.6	26.3	18.4	19.7	18.4	13.2	10.5	13.2	17.1	9.2	5.3	7.9	7.9	5.3	6.6	11.8	6.6	9.2	9.2	2.6						
	女性40代 (58)	51.7	44.8	34.5	17.2	20.7	22.4	6.9	8.6	10.3	6.9	8.6	12.1	15.5	8.6	12.1	5.2	8.6	6.9	10.3	1.7	5.2						
女性50代 (36)	52.8	30.6	19.4	27.8	8.3	19.4	25.0	11.1	2.8	2.8	5.6	2.8	11.1	2.8	8.3	-	5.6	5.6	2.8	-	-							
現在の職種	営業 (118)	49.2	39.0	22.0	16.9	23.7	16.9	17.8	11.9	11.9	9.3	11.0	7.6	6.8	5.1	4.2	6.8	4.2	5.1	5.9	5.9	6.8						
	企画・経営・管理・事務 (260)	55.4	42.7	33.1	21.2	25.8	23.8	17.7	17.3	13.8	14.6	15.4	11.9	9.2	8.5	8.8	9.6	12.3	8.5	6.2	8.8	4.6						
	サービス職 (68)	44.1	39.7	22.1	19.1	22.1	23.5	10.3	11.8	11.8	14.7	8.8	8.8	19.1	8.8	8.8	10.3	7.4	7.4	11.8	7.4	7.4						
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (94)	51.1	42.6	16.0	24.5	13.8	16.0	8.5	12.8	9.6	8.5	7.4	8.5	9.6	9.6	7.4	1.1	8.5	5.3	4.3	3.2	3.2						
	クリエイター・エンジニア (122)	58.2	34.4	23.8	21.3	26.2	20.5	18.9	12.3	15.6	9.0	15.6	10.7	14.8	9.0	9.8	10.7	7.4	5.7	4.1	4.9	4.9						
	技能工・建築・土木 (80)	47.5	52.5	8.8	31.3	11.3	12.5	5.0	16.3	13.8	10.0	12.5	7.5	12.5	5.0	12.5	8.8	3.8	5.0	10.0	7.5	6.3						
	コンサルタント・専門職 (41)	51.2	31.7	24.4	26.8	22.0	2.4	22.0	14.6	14.6	9.8	9.8	9.8	7.3	14.6	9.8	7.3	4.9	7.3	4.9	4.9	9.8	2.4					
その他 (17)	70.6	35.3	17.6	35.3	11.8	23.5	11.8	5.9	-	5.9	5.9	-	17.6	-	11.8	5.9	-	5.9	5.9	-	5.9							
転職4パターン	①フルチェンジ (異業種・異職種) (125)	55.2	38.4	21.6	24.0	24.8	24.8	15.2	12.8	16.8	16.0	12.8	12.0	12.0	12.0	11.2	9.6	6.4	8.8	7.2	9.6	8.8						
	②職種チェンジ (同業種・異職種) (88)	54.5	39.8	21.6	14.8	14.8	21.6	17.0	18.2	17.0	13.6	13.6	13.6	13.6	4.5	11.4	8.0	15.9	4.5	12.5	6.8	5.7						
	③業種チェンジ (異業種・同職種) (162)	50.6	40.1	23.5	21.0	20.4	17.3	18.5	14.2	9.9	9.9	7.4	8.6	10.5	8.0	9.3	10.5	5.6	6.8	4.3	8.6	5.6	0.6					
	④組織チェンジ (同業種・同職種) (425)	52.5	42.1	25.2	24.0	23.1	17.6	13.2	13.9	12.0	10.1	14.1	8.5	10.4	7.5	7.1	6.8	7.8	6.4	5.6	4.7	4.5						

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職活動者全体より-10pt以下 (%)

*「2024年 転職活動者全体」で降順ソート

求人応募したサービス・面接に繋がったサービス (SC3) (1/2)

全体

転職者

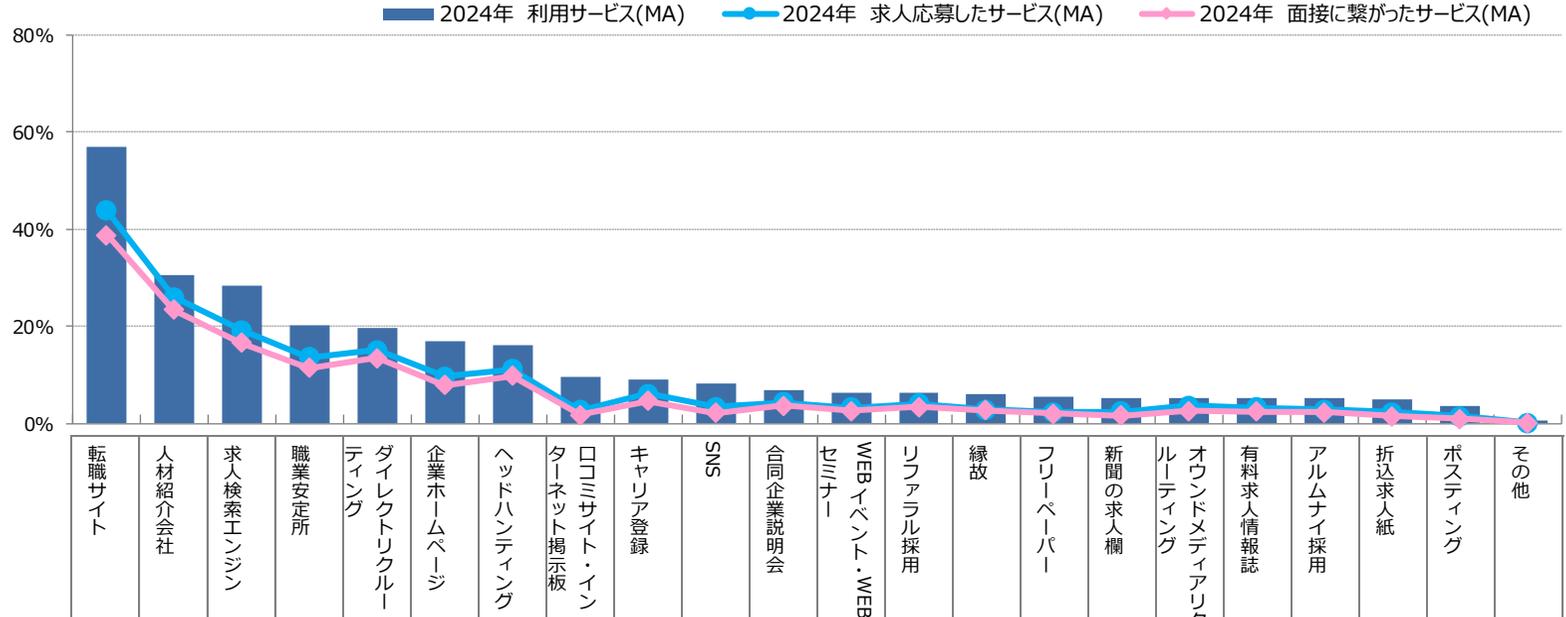
転職
活動者



- 【転職者】の書類選考通過率（利用サービスのうち、面接に繋がったサービス）では、「転職サイト」利用者が67.9%、「人材紹介会社」が同76.5%、「求人検索エンジン」が同58.6%で、利用率が高いサービスの中では、「人材紹介会社」が最も高い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、求人応募をしたサービス、面接に繋がったサービスをお答えください。（複数回答）

(n=800)



※2024年利用サービス全体MA降順

2024年 利用サービス	57.1	30.6	28.2	20.3	19.8	17.0	16.1	9.5	9.0	8.3	7.0	6.3	6.3	5.9	5.4	5.3	5.3	5.3	5.1	4.8	3.5	0.5
2023年 利用サービス	56.5	28.7	30.9	22.7	21.3	17.9	14.3	8.4	9.5	8.0	6.0	6.8	5.8	5.2	5.0	5.1	3.6	4.4	4.0	5.0	2.8	0.3
2024年 求人応募したサービス	43.8	26.0	19.2	13.6	15.0	9.6	11.2	2.7	6.1	3.4	4.3	3.3	4.0	2.8	2.3	2.4	3.6	3.2	2.8	2.3	1.5	0.1
2023年 求人応募したサービス	46.6	23.0	19.1	13.7	16.0	10.3	9.8	3.3	5.8	3.0	2.8	3.5	4.0	2.6	1.6	1.3	2.1	2.5	2.7	1.1	1.0	0.3
2024年 面接に繋がったサービス	38.8	23.4	16.5	11.4	13.4	7.8	9.7	1.7	4.6	2.1	3.6	2.5	3.3	2.7	2.0	1.6	2.5	2.4	2.3	1.5	1.0	0.1
2023年 面接に繋がったサービス	41.5	21.0	14.8	10.0	14.3	8.9	7.9	2.4	3.8	2.1	1.7	2.6	3.2	2.1	0.9	1.1	1.4	1.9	1.7	1.0	0.8	0.3

利用サービスのうち、求人応募したサービス (求人応募したサービス/利用サービス)	2024年	76.7	85.2	68.1	66.9	76.1	56.4	69.3	28.2	67.5	41.1	61.4	51.7	63.3	47.4	42.1	45.4	67.3	61.2	54.0	47.5	42.1	-
	2023年	82.4	80.0	61.9	60.5	75.2	57.8	69.0	39.4	60.8	37.7	45.9	51.8	68.7	49.6	32.1	25.2	57.6	56.7	68.1	21.6	35.9	-
利用サービスのうち、面接に繋がったサービス (面接に繋がったサービス/利用サービス)	2024年	67.9	76.5	58.6	56.3	67.8	46.1	60.3	17.7	50.8	25.8	51.5	39.7	52.5	45.5	36.3	29.5	46.8	45.9	45.9	30.9	27.2	-
	2023年	73.5	73.2	47.9	44.1	67.1	50.1	55.2	29.0	40.6	25.8	28.1	37.9	54.5	41.0	18.6	20.7	38.3	43.6	42.7	19.5	28.0	-

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

*「2024年利用サービス」で降順ソート

- ※①「利用サービス」：求人閲覧・情報収集など利用したサービス。②「求人応募したサービス」：そのサービスを経由し企業求人に応募したサービス。③「面接に繋がったサービス」：そのサービスを経由し面接に繋がったサービス。④「内定を獲得したサービス」：そのサービスを経由し内定に繋がったサービス。⑤「現在の勤め先に繋がったサービス」：そのサービスを経由し現在の務め先に繋がったサービス。

求人応募したサービス・面接に繋がったサービス (SC3) (2/2)

全体

転職者

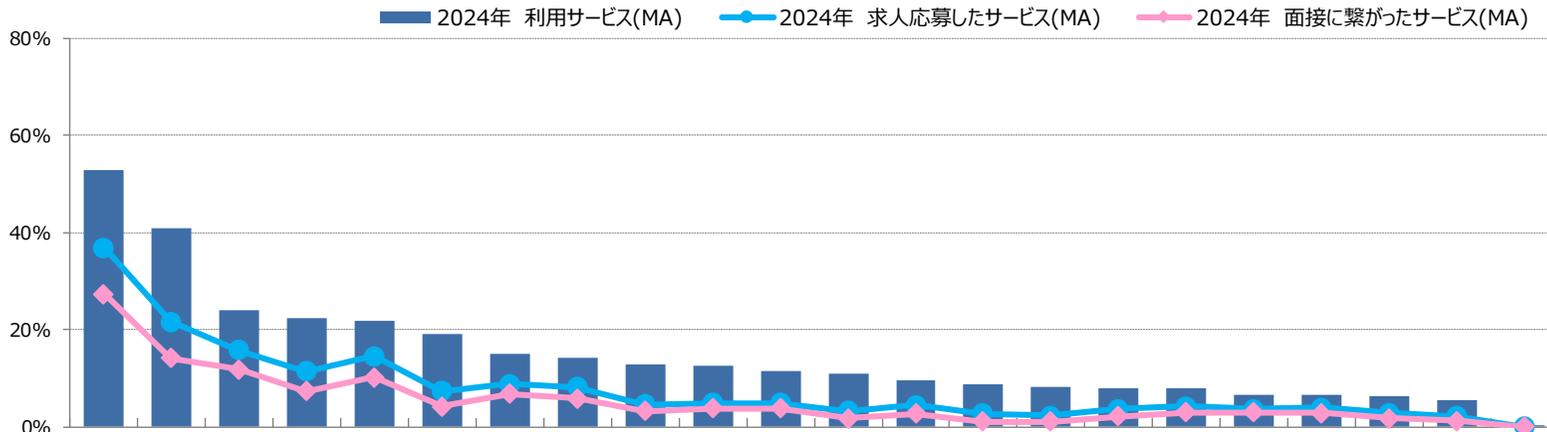
転職
活動者



- 【転職活動者】の書類選考通過率（利用サービスのうち、面接に繋がったサービス）では、「転職サイト」利用者が51.9%、「人材紹介会社」が同49.2%、「求人検索エンジン」が同34.6%で、利用率が高いサービスの中では、「転職サイト」が最も高い。
- 「リファラル採用」「アルムナイ採用」は、サービス利用者自体は少ないが、書類選考通過率は45%前後と高い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、求人応募をしたサービス、面接に繋がったサービスをお答えください。（複数回答）

(n=800)



※2024年利用サービス全体MA降順

2024年 利用サービス	52.8	40.9	23.9	22.4	21.9	19.1	15.0	14.3	12.9	12.5	11.4	11.0	9.6	8.6	8.1	8.0	8.0	6.6	6.5	6.4	5.5	0.1	
2023年 利用サービス	55.5	34.6	23.4	22.2	21.7	19.0	17.6	14.9	11.9	11.8	14.2	13.2	9.9	9.5	8.4	7.0	7.9	8.0	6.4	8.8	5.0	-	
2024年 求人応募したサービス	36.9	21.6	15.8	11.4	14.5	7.4	8.8	8.1	4.6	4.9	4.9	3.3	4.5	2.6	2.3	3.6	4.3	3.6	3.9	2.9	2.1	-	
2023年 求人応募したサービス	36.1	18.0	14.7	11.8	13.5	8.4	9.6	8.4	4.4	5.5	7.1	3.9	5.5	3.1	3.0	2.9	4.6	3.6	3.7	4.3	1.8	-	
2024年 面接に繋がったサービス	27.4	14.1	11.8	7.4	10.1	4.3	6.8	5.8	3.3	3.8	3.8	1.8	2.8	1.0	1.0	2.1	3.0	3.0	2.9	1.8	1.3	-	
2023年 面接に繋がったサービス	25.5	12.5	11.5	8.1	9.7	4.6	6.1	5.3	2.6	3.1	4.0	2.0	3.7	1.6	1.6	1.6	3.3	2.1	2.9	2.9	1.0	-	
利用サービスのうち、求人応募したサービス (求人応募したサービス/利用サービス)	2024年	69.9	52.9	66.0	50.8	66.3	38.6	58.3	57.0	35.9	39.0	42.9	29.5	46.8	30.4	27.7	45.3	53.1	54.7	59.6	45.1	38.6	-
	2023年	65.1	52.1	63.0	53.3	62.4	44.0	54.7	56.4	36.8	46.8	50.1	29.3	55.7	32.9	35.8	41.2	58.9	45.4	57.2	48.7	35.0	-
利用サービスのうち、面接に繋がったサービス (面接に繋がったサービス/利用サービス)	2024年	51.9	34.6	49.2	33.0	46.3	22.2	45.0	40.4	25.2	30.0	33.0	15.9	28.6	11.6	12.3	26.6	37.5	45.3	44.2	27.5	22.7	-
	2023年	46.0	36.2	49.0	36.6	44.5	24.4	34.8	35.5	22.1	26.6	28.2	15.0	37.9	17.1	19.2	23.2	41.5	26.8	45.3	32.9	19.9	-

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

(%)

*「2024年利用サービス」で降順ソート

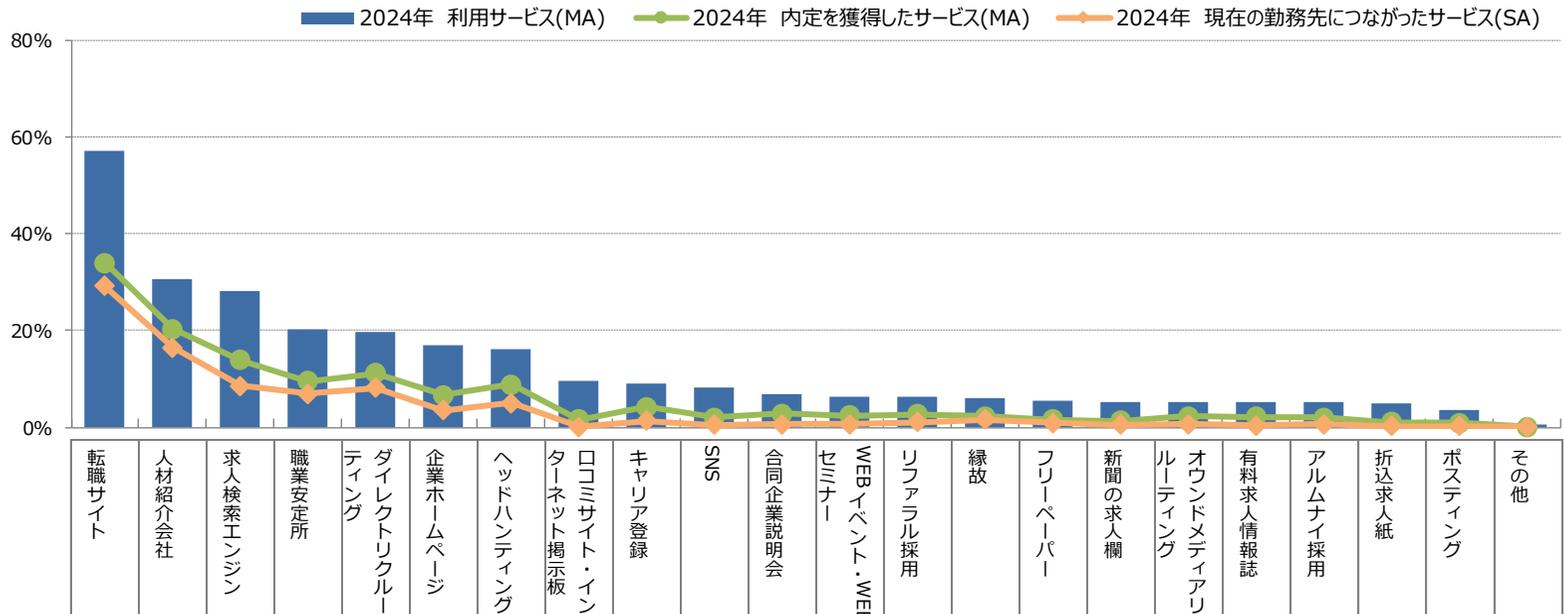
※①「利用サービス」：求人閲覧・情報収集など利用したサービス。②「求人応募したサービス」：そのサービスを経由し企業求人に応募したサービス。③「面接に繋がったサービス」：そのサービスを経由し面接に繋がったサービス。④「内定を獲得したサービス」：そのサービスを経由し内定に繋がったサービス。⑤「現在の勤め先に繋がったサービス」：そのサービスを経由し現在の務め先に繋がったサービス。

内定を獲得したサービス・現在の勤務先に繋がったサービス (SC3) (1/2)

- 【転職者】の内定獲得率：「転職サイト」利用者では59.6%、「人材紹介会社」が同66.4%、「求人検索エンジン」が同49.1%で、利用率が高いサービスの中では、「人材紹介会社」が最も高い。
- 「ダイレクトリクルーティング」「ヘッドハンティング」は、サービス利用者自体は20%に達していないが、内定獲得率は56%前後と高い。
- 現在の勤務先に繋がった割合：「転職サイト」利用者では51.2%、「人材紹介会社」が同54.1%、「求人検索エンジン」が同30.4%で、利用率が高いサービスの中では、「人材紹介会社」が最も高い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、内定獲得となったサービス、現在の勤め先に繋がったサービスをお答えください。（複数回答&単一回答）

(n=800)



※2024年利用サービス全体MA降順

	転職サイト	人材紹介会社	求人検索エンジン	職業安定所	ダイレクトリクルーティング	企業ホームページ	ヘッドハンティング	ターネット掲示板	口コミサイト・イン	キャリア登録	SNS	合同企業説明会	セミナー	WEBイベント・WEB	リファラル採用	縁故	フリーペーパー	新聞の求人欄	ルーティング	オウンドメディアア	有料求人情報誌	アルムナイ採用	折込求人紙	ポスティング	その他
2024年 利用サービス	57.1	30.6	28.2	20.3	19.8	17.0	16.1	9.5	9.0	8.3	7.0	6.3	6.3	6.3	5.9	5.4	5.3	5.3	5.3	5.3	5.1	4.8	3.5	3.5	0.5
2023年 利用サービス	56.5	28.7	30.9	22.7	21.3	17.9	14.3	8.4	9.5	8.0	6.0	6.8	5.8	5.8	5.2	5.0	5.1	3.6	4.4	4.0	5.0	2.8	2.8	0.3	
2024年 内定を獲得したサービス	34.0	20.3	13.9	9.5	11.2	6.7	8.9	1.6	4.2	2.0	2.9	2.4	2.7	2.3	1.6	1.4	2.3	2.1	2.0	1.1	1.0	1.0	0.1	0.1	
2023年 内定を獲得したサービス	36.6	16.8	11.2	7.9	11.4	8.0	6.4	1.5	3.3	1.6	1.1	1.6	2.8	1.8	0.7	0.9	1.2	1.7	1.6	0.9	0.7	0.7	0.7	0.3	
2024年 現在の就職先に繋がったサービス	29.2	16.5	8.6	6.9	8.2	3.5	5.0	0.1	1.3	0.6	0.7	0.7	1.1	1.6	0.9	0.5	0.6	0.4	0.6	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1	
2023年 現在の就職先に繋がったサービス	32.7	15.2	8.3	5.5	8.9	6.1	4.6	0.7	1.3	0.5	0.2	0.5	1.4	1.5	0.1	0.3	0.3	0.9	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	0.3	

利用サービスのうち、内定を獲得したサービス (内定を獲得したサービス/利用サービス)	2024年	59.6	66.4	49.1	46.7	56.5	39.3	55.0	16.6	46.9	24.5	41.2	38.0	42.9	38.2	30.3	25.5	42.4	40.2	40.0	22.8	27.2	23.7	
	2023年	64.8	58.7	36.4	35.0	53.7	44.6	44.6	18.0	34.4	20.2	19.0	22.8	47.1	34.2	13.4	17.8	34.8	37.8	39.7	18.7	24.1	100.0	
利用サービスのうち、現在の勤務先に繋がったサービス (現在の勤務先に繋がったサービス/利用サービス)	2024年	51.2	54.1	30.4	33.9	41.4	20.7	31.1	1.1	14.0	6.9	9.9	11.2	17.4	27.1	16.1	9.5	11.9	7.4	12.5	4.8	6.2	23.7	
	2023年	57.8	52.8	26.9	24.5	41.9	34.1	32.5	8.3	14.0	5.9	3.6	7.2	24.4	27.9	2.5	6.8	9.6	19.6	6.2	9.2	8.4	100.0	

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

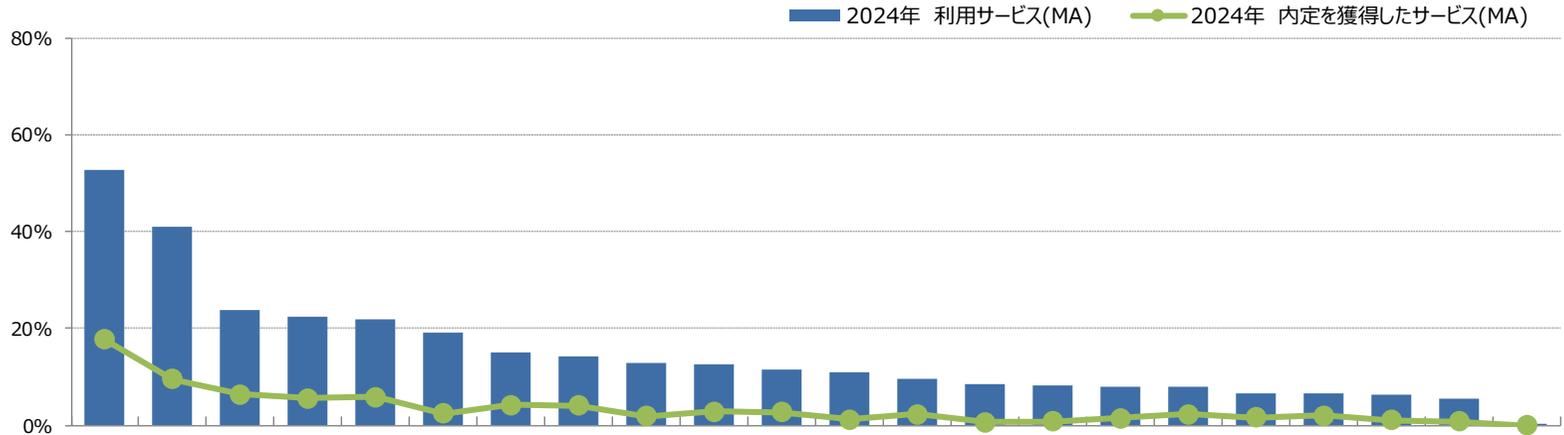
*「2024年利用サービス」で降順ソート

※①「利用サービス」：求人閲覧・情報収集など利用したサービス。②「求人応募したサービス」：そのサービスを経由し企業求人に応募したサービス。③「面接に繋がったサービス」：そのサービスを経由し面接に繋がったサービス。④「内定を獲得したサービス」：そのサービスを経由し内定に繋がったサービス。⑤「現在の勤め先に繋がったサービス」：そのサービスを経由し現在の務め先に繋がったサービス。

- 【転職活動者】の内定獲得率：「転職サイト」利用者では33.6%、「求人検索エンジン」が同23.2%、「人材紹介会社」が同26.7%で、利用率が高いサービスの中では、「転職サイト」が最も高い。
- 「オウンドメディアリクルーティング」「アルムナイ採用」は、サービス利用者自体は10%に満たず少ないが、内定獲得率は30%前後で高い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、内定獲得となったサービス、現在の勤め先に繋がったサービスをお答えください。（複数回答）

(n=800)



※2024年利用サービス全体MA降順

	転職サイト	求人検索エンジン	人材紹介会社	職業安定所	ダイレクトリクルーティング	企業ホームページ	ヘッドハンティング	キャリア登録	ターネット掲示板	口コミサイト・インナー	WEBイベント・WEBセミナー	SNS	フリーペーパー	合同企業説明会	折込求人紙	新聞の求人欄	縁故	ルーティング	オウンドメディアリクルーティング	リファラル採用	アルムナイ採用	有料求人情報誌	ポスティング	その他
2024年 利用サービス	52.8	40.9	23.9	22.4	21.9	19.1	15.0	14.3	12.9	12.5	11.4	11.0	9.6	8.6	8.1	8.0	8.0	6.6	6.5	6.4	6.4	5.5	0.1	
2023年 利用サービス	55.5	34.6	23.4	22.2	21.7	19.0	17.6	14.9	11.9	11.8	14.2	13.2	9.9	9.5	8.4	7.0	7.9	8.0	6.4	8.8	5.0	-		
2024年 内定を獲得したサービス	17.8	9.5	6.4	5.5	5.9	2.4	4.3	4.1	1.9	2.9	2.8	1.1	2.3	0.6	0.8	1.5	2.3	1.6	2.0	1.0	0.8	-		
2023年 内定を獲得したサービス	15.8	8.4	5.6	5.1	6.5	2.7	4.0	4.0	1.6	1.5	3.0	1.6	2.9	1.0	1.0	0.9	2.4	1.6	1.9	2.0	0.5	-		
利用サービスのうち、内定を獲得したサービス (内定を獲得したサービス/利用サービス)	2024年	33.6	23.2	26.7	24.6	26.9	12.4	28.3	28.9	14.6	23.0	24.2	10.2	23.4	7.2	9.2	18.8	28.1	24.5	30.8	15.7	13.6	-	
	2023年	28.4	24.3	24.0	23.0	30.1	14.4	22.7	27.1	13.8	12.7	21.2	12.2	29.0	10.5	11.8	12.6	30.3	20.4	29.7	22.9	10.0	-	

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

(%)

*「2024年利用サービス」で降順ソート

※①「利用サービス」：求人閲覧・情報収集など利用したサービス。②「求人応募したサービス」：そのサービスを経由し企業求人に応募したサービス。③「面接に繋がったサービス」：そのサービスを経由し面接に繋がったサービス。④「内定を獲得したサービス」：そのサービスを経由し内定に繋がったサービス。⑤「現在の勤め先に繋がったサービス」：そのサービスを経由し現在の務め先に繋がったサービス。

今後転職することになった際に利用したいと思うサービス（SC3）（1/2）

全体

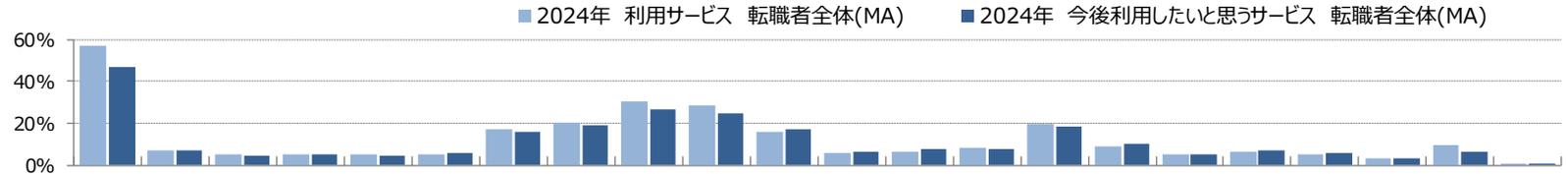
転職者

転職
活動者



- 前職の職種別では「サービス職」で求人検索エンジン、「コンサルタント・専門職」でヘッドハンティングとダイレクトリクルーティングが高い。一方で、「技能工・建築・土木」では人材紹介会社、ヘッドハンティングが低い。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、今後、転職することになった際に利用したいと思うサービスをお答えください。（複数回答）



		転職サイト	合同企業説明会	折込求人紙	新聞の求人欄	フリーペーパー	有料求人情報誌	企業ホームページ	職業安定所	人材紹介会社	求人検索エンジン	ヘッドハンティング	縁故	リファラル採用	SNS	ダイレクトリクルーティング	キャリア登録	アルムナイ採用	WEBイベント・WEBセミナー	オンラインメディア	ポスティング	ターゲット掲示板	口コミサイト・イン	その他
2024年 利用サービス 転職者全体 (800)		57.1	7.0	4.8	5.3	5.4	5.3	17.0	20.3	30.6	28.2	16.1	5.9	6.3	8.3	19.8	9.0	5.1	6.3	5.3	3.5	9.5	0.5	
2023年 利用サービス 転職者全体 (800)		56.5	6.0	5.0	5.1	5.0	4.4	17.9	22.7	28.7	30.9	14.3	5.2	5.8	8.0	21.3	9.5	4.0	6.8	3.6	2.8	8.4	0.3	
2024年 今後利用したいサービス 転職者全体 (800)		47.0	7.1	4.5	4.8	4.5	5.9	15.6	19.0	26.7	24.8	17.3	6.4	7.8	7.6	18.1	10.0	5.4	7.2	5.9	3.2	6.1	0.2	
2023年 今後利用したいサービス 転職者全体 (800)		50.3	8.3	5.3	4.3	4.7	5.1	16.7	20.1	27.1	26.3	19.8	7.6	9.2	6.7	21.7	11.8	5.7	6.9	4.8	3.4	6.3	0.2	
性別 × 年代	男性20代 (170)	44.0	8.3	3.7	5.5	2.8	10.1	22.9	6.4	24.8	20.2	13.8	1.8	9.2	7.3	17.4	11.0	3.7	11.9	6.4	3.7	8.3	-	
	男性30代 (153)	44.3	9.1	5.7	5.7	5.7	7.4	14.8	14.2	23.9	22.7	23.3	8.5	8.0	10.2	24.4	11.9	8.5	8.5	10.8	5.1	7.4	-	
	男性40代 (119)	40.4	7.4	6.6	6.6	8.1	4.4	14.0	22.8	31.6	27.9	29.4	13.2	11.8	8.1	27.9	9.6	8.8	7.4	6.6	5.9	6.6	-	
	男性50代 (60)	49.3	1.4	1.4	1.4	4.2	1.4	11.3	22.5	22.5	19.7	14.1	4.2	4.2	2.8	14.1	4.2	2.8	1.4	1.4	1.4	-	1.4	-
	女性20代 (128)	54.6	9.9	3.5	2.1	3.5	3.5	13.5	21.3	27.0	30.5	10.6	5.7	6.4	5.7	9.9	6.4	2.8	5.7	2.8	1.4	6.4	-	
女性30代 (119)	51.3	5.3	4.4	5.3	4.4	2.7	14.2	27.4	25.7	27.4	12.4	6.2	6.2	9.7	15.9	15.0	5.3	4.4	4.4	0.9	6.2	-		
女性40代 (34)	45.9	-	2.7	5.4	2.7	13.5	8.1	29.7	40.5	24.3	13.5	5.4	8.1	8.1	8.1	8.1	5.4	2.7	2.7	-	-	-	-	
女性50代 (17)	52.9	-	11.8	5.9	-	-	-	17.6	52.9	29.4	23.5	17.6	-	-	-	11.8	-	-	5.9	5.9	5.9	-	5.9	-
前職の職種	営業 (137)	50.2	6.0	6.0	7.1	4.9	9.1	16.6	12.8	33.0	23.2	20.6	6.6	15.0	11.8	23.0	12.5	7.9	13.5	9.9	3.6	10.6	-	
	企画・経営管理・事務 (179)	49.2	9.4	3.6	4.0	4.0	7.0	12.4	22.3	29.4	25.2	20.7	6.1	4.8	7.0	17.1	9.9	5.6	5.3	4.9	2.3	4.3	0.6	
	サービス職 (71)	49.8	5.3	4.0	2.5	4.0	4.7	15.6	28.1	22.1	38.4	7.5	6.7	4.0	9.2	15.3	13.7	5.2	3.8	4.7	1.3	2.5	-	
	医療・福祉保育・教育・通訳 (126)	42.9	3.5	3.7	4.4	3.1	2.8	17.9	26.9	21.1	17.0	8.4	2.1	2.8	2.9	5.6	6.4	2.1	3.3	1.4	3.4	4.5	-	
	クリエイター・エンジニア (149)	43.3	11.7	5.3	6.7	5.3	7.7	15.7	11.2	31.8	22.5	23.2	10.1	13.1	11.9	26.3	14.2	8.4	10.3	8.9	6.0	9.2	-	
	技能工・建築・土木 (72)	48.8	2.2	2.5	2.5	4.9	1.2	16.1	17.2	10.9	30.5	7.3	5.8	2.4	1.2	10.4	1.2	1.2	2.2	2.4	-	1.3	1.2	-
コンサルタント・専門職 (51)	41.4	5.3	9.0	3.5	7.0	3.5	17.2	15.9	25.8	24.4	31.5	7.0	11.7	6.9	34.9	7.7	5.3	10.8	9.3	5.2	5.2	-		
その他 (15)	59.5	10.7	-	5.8	6.3	5.8	16.5	24.3	33.4	30.2	10.7	6.0	-	-	-	5.8	7.2	-	-	-	13.2	-		
転職4パターン	①フルチェンジ（異業種・異職種） (169)	52.8	10.4	7.7	7.4	6.4	6.6	21.2	23.6	23.6	34.5	18.1	6.6	12.4	10.1	15.8	12.7	6.5	10.6	10.7	4.5	10.2	0.6	
	②職種チェンジ（同業種・異職種） (102)	37.5	5.2	2.9	2.4	4.1	3.9	13.5	11.8	18.9	17.4	14.3	6.2	3.4	5.3	18.1	8.7	2.6	5.9	1.7	0.9	1.7	-	
	③業種チェンジ（異業種・同職種） (150)	50.2	6.9	4.6	6.4	5.4	9.1	10.6	23.0	37.8	25.1	22.6	5.4	8.4	8.0	21.4	10.6	8.0	6.7	7.9	4.1	7.0	0.6	
	④組織チェンジ（同業種・同職種） (379)	45.7	6.2	3.6	3.7	3.5	4.7	15.6	17.4	25.8	22.3	15.7	6.7	6.7	7.0	17.9	8.8	4.6	6.2	4.0	2.9	5.1	-	

(%)

■ : 「2024年今後利用したいサービス転職者全体」より+10pt以上 ■ : 「2024年今後利用したいサービス転職者全体」より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

今後転職することになった際に利用したいと思うサービス（SC3）（2/2）

全体

転職者

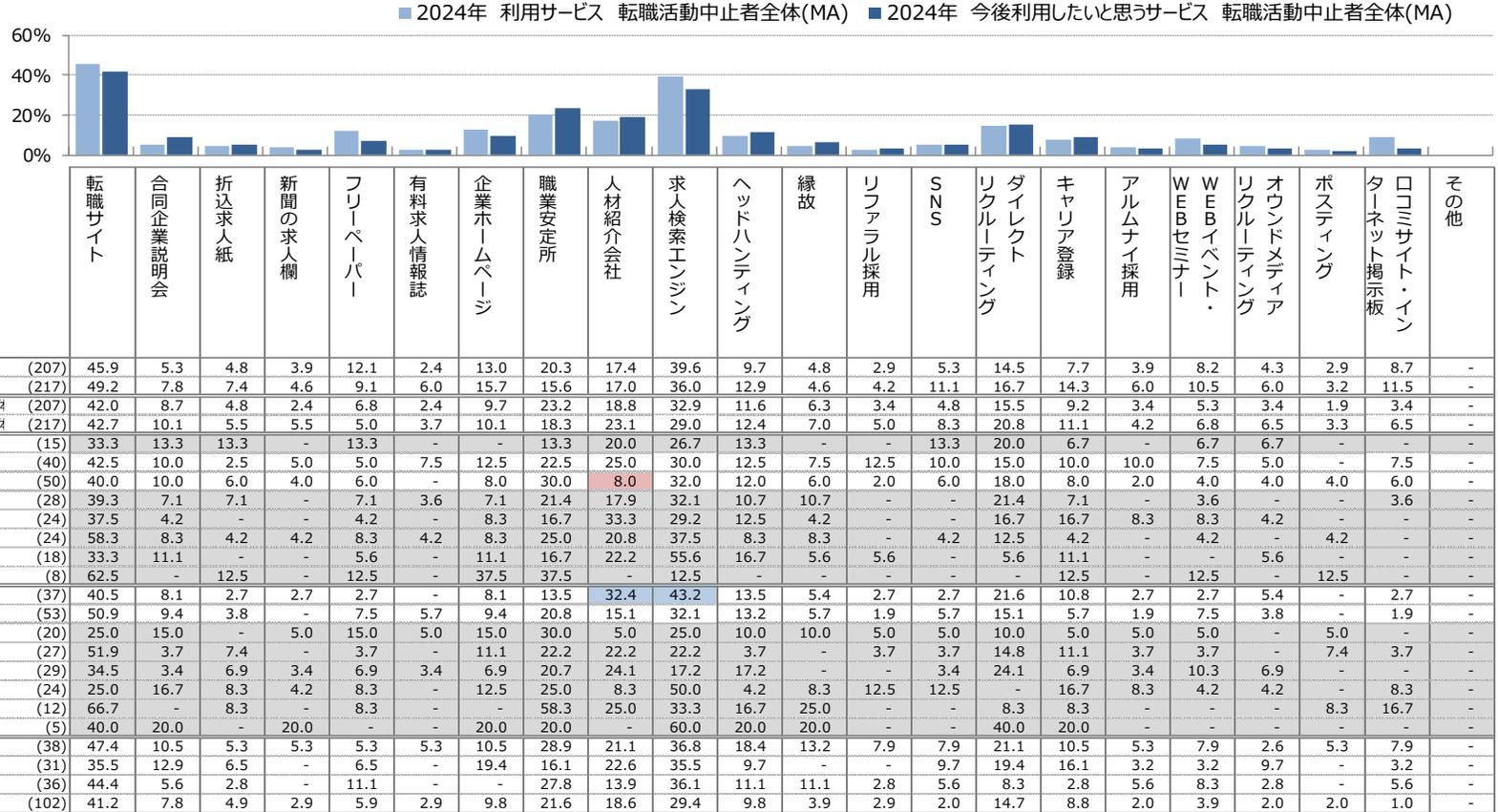
転職
活動者



- 転職活動者（転職活動中止者）も、今後のサービスの利用意向は転職者と概ね同傾向となる。

SC3.直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動の際に利用したサービス、今後、転職することになった際に利用したいと思うサービスをお答えください。（複数回答）

*転職活動中止者ベース



■ : 「2024年今後利用したいとサービス転職活動中止者全体」より+10pt以上 ■ : 「2024年今後利用したいサービス転職活動中止者全体」より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

メディア型の転職サービス利用実態 (Q12) (1/2)

全体

転職者

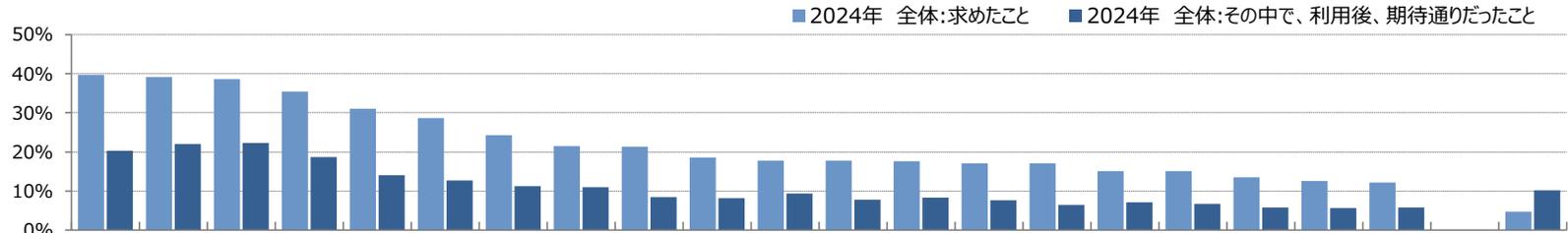
転職
活動者



- 【メディア型の転職サービス】に「求めたこと」の上位は、「探しやすい、見やすい、分かりやすい」「求人数が多い」「費用がかからない」。
- 【転職者】では、「探しやすい、見やすい、分かりやすい」ことをあげた人が40.4%で最も多く、【転職活動者】では「求人数が多い」のスコアが最も高い(39.9%)。
- 「利用後、期待通りだったこと」(「求めたこと」をベース)については、【転職者】は「求人数が多い」、【転職活動者】は、「費用がかからない」が高くなった。

Q12. あなたが、下記のようなメディア型の転職サービスを利用する際に求めたこと、利用してみて期待通りであったことを、それぞれお選びください。(複数回答)

※メディア型転職サービス：転職サイト、折込求人紙、新聞の求人欄、フリーペーパー、有料求人情報誌、企業ホームページ、求人検索エンジン、SNS、WEBイベント・WEBセミナー、オウンドメディアリクルーティング、ポスティング、口コミサイト・インターネット掲示板



※「求めたこと」2024年全体降順

		探しやすい	求人数が多い	費用がかからない	自分のペースで活動できる	情報が詳細である	時間・手間がかからない	企業からオファーが届く	知名度がある、大手である	職場のリアルな声・評価が分かる	非公開求人(一般向けには公開していない求人)がある	充実している	選考通過のためのサポートができる	自己分析ができる	自分の市場価値がわかる	お勧め企業の情報が届く	マッチングシステムがしっかりしている	第三者の意見が得られる	直接会わずにネット上で相談ができる	動画で職場の雰囲気がわかる	特定の職種・業界に特化している	直接会って対面で相談ができる	その他	あてはまるものはない
①求めたこと	2024年 全体 (1353)	39.6	39.1	38.6	35.4	31.1	28.6	24.3	21.4	21.3	18.5	17.8	17.8	17.6	17.2	17.1	15.2	15.1	13.5	12.6	12.2	-	4.7	
	2023年 全体 (1366)	36.9	36.8	39.2	35.8	28.5	26.8	24.1	19.8	19.9	21.3	17.4	18.9	19.7	16.6	16.0	14.4	14.2	10.9	14.0	12.3	-	4.6	
	2024年 転職者全体 (641)	40.4	38.2	40.1	33.8	27.3	27.3	23.1	20.7	18.9	18.4	17.1	16.1	15.0	15.3	15.0	13.6	13.1	9.2	11.4	8.4	-	6.6	
	2023年 転職者全体 (657)	36.1	37.4	40.6	36.4	25.1	24.8	24.6	19.9	18.0	21.0	19.4	17.8	17.2	15.7	14.2	13.2	13.1	10.4	13.5	10.6	-	6.6	
	2024年 転職活動者全体 (712)	38.9	39.9	37.4	36.8	34.4	29.8	25.4	22.1	23.5	18.7	18.4	19.2	19.9	18.8	19.0	16.6	16.9	17.3	13.8	15.7	-	2.9	
2023年 転職活動者全体 (709)	37.7	36.4	37.8	35.3	31.6	28.8	23.6	19.6	21.7	21.6	15.5	19.9	22.0	17.4	17.7	15.4	15.2	11.4	14.5	13.9	-	2.7		
②利用後、期待通りだったこと	2024年 全体 (1353)	20.3	22.0	22.2	18.6	14.0	12.8	11.3	11.0	8.5	8.3	9.4	7.8	8.4	7.6	6.4	7.2	6.7	5.8	5.7	5.9	-	10.2	
	2023年 全体 (1366)	19.8	21.6	22.9	20.5	11.7	11.7	13.7	9.9	7.4	10.5	7.2	8.2	7.9	6.6	5.1	6.4	6.7	4.2	6.6	5.5	-	10.9	
	2024年 転職者全体 (641)	20.3	22.7	23.2	17.4	11.7	11.5	10.8	10.4	6.6	8.4	8.5	6.2	6.9	5.9	5.1	6.5	5.7	4.3	4.9	4.6	-	13.2	
	2023年 転職者全体 (657)	20.0	23.0	25.7	19.6	12.1	11.6	15.3	10.4	6.9	11.4	8.2	7.6	7.1	6.0	4.1	5.8	5.8	4.5	7.3	4.6	-	12.2	
	2024年 転職活動者全体 (712)	20.2	21.3	21.3	19.8	16.2	13.9	11.8	11.5	10.3	8.1	10.3	9.3	9.7	9.1	7.6	7.7	7.6	7.2	6.3	7.0	-	7.6	
2023年 転職活動者全体 (709)	19.6	20.3	20.4	21.3	11.3	11.7	12.1	9.4	7.9	9.6	6.2	8.8	8.7	7.2	6.1	6.9	7.5	3.8	5.9	6.4	-	9.7		
求めたことのうち、期待通りだったこと (②/①)	2024年 全体 (1353)	51.2	56.3	57.5	52.7	45.2	44.6	46.5	51.2	40.0	44.5	52.9	44.0	47.6	44.3	37.6	47.2	44.3	43.2	44.8	47.8	-	-	
	2023年 全体 (1366)	53.6	58.6	58.6	57.2	40.9	43.4	56.7	50.1	37.4	49.3	41.2	43.4	40.3	39.9	32.1	44.3	46.9	38.0	47.0	44.7	-	-	
	2024年 転職者全体 (641)	50.4	59.5	57.9	51.3	42.7	42.1	46.7	50.1	34.8	45.6	49.6	38.5	46.1	38.6	34.2	48.1	43.4	46.9	43.4	54.3	-	-	
	2023年 転職者全体 (657)	55.4	61.5	63.4	54.0	48.2	46.9	62.3	52.2	38.5	54.5	42.2	42.7	41.1	38.3	29.3	43.7	44.0	43.3	54.1	43.5	-	-	
	2024年 転職活動者全体 (712)	52.0	53.5	57.1	53.8	46.9	46.7	46.4	52.2	43.7	43.6	55.7	48.2	48.6	48.5	40.0	46.6	45.0	41.5	45.9	44.6	-	-	
2023年 転職活動者全体 (709)	52.0	55.9	53.9	60.3	35.6	40.7	51.3	48.2	36.5	44.6	40.0	44.1	39.7	41.3	34.2	44.8	49.3	33.5	40.9	45.6	-	-		

(%)

* 「メディア型転職サービス」利用者ベース

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

メディア型の転職サービス利用実態 (Q12) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



Q12. あなたが、下記のようなメディア型の転職サービスを利用する際に求めたこと、利用してみて期待通りであったことを、それぞれお選びください。(複数回答)

※メディア型転職サービス：転職サイト、折込求人紙、新聞の求人欄、フリーペーパー、有料求人情報誌、企業ホームページ、求人検索エンジン、SNS、WEBイベント・WEBセミナー、オウンドメディアリクルーティング、ポスティング、口コミサイト・インターネット掲示板

※「求めたこと」2024年全体降順

		分りやすい	探しやすい、見やすい	求人数が多い	費用がかからない	自分のペースで活動できる	情報が詳細である	時間・手間がかからない	企業からオファーが届く	知名度がある、大手である	職場のリアルな声・評価が分かる	非公開求人(一般向けには公開していない求人)がある	選考通過のためのサポートが充実している	自己分析ができる	自分の市場価値がわかる	おため企業の情報が届く	マッチングシステムがしっかりしている	第三者の意見が得られる	直接会う前にネット上で相談ができる	面接会場で面談ができる	特定の職種・業界に特化している	動画で職場の雰囲気がかかる	その他	あてはまるものはない	
求めたこと	2024年 全体	(1353)	39.6	39.1	38.6	35.4	31.1	28.6	24.3	21.4	21.3	18.5	17.8	17.8	17.6	17.2	17.1	15.2	15.1	13.5	12.6	12.2	-	4.7	
	2023年 全体	(1366)	36.9	36.8	39.2	35.8	28.5	26.8	24.1	19.8	19.9	21.3	17.4	18.9	19.7	16.6	16.0	14.4	14.2	10.9	14.0	12.3	-	4.6	
	2024年 転職者全体	(641)	40.4	38.2	40.1	33.8	27.3	27.3	23.1	20.7	18.9	18.4	17.1	16.1	15.0	15.3	15.0	13.6	13.1	9.2	11.4	8.4	-	6.6	
	2023年 転職者全体	(657)	36.1	37.4	40.6	36.4	25.1	24.8	24.6	19.9	18.0	21.0	19.4	17.8	17.2	15.7	14.2	13.2	13.1	10.4	13.5	10.6	-	6.6	
	2024年 転職活動者全体	(712)	38.9	39.9	37.4	36.8	34.4	29.8	25.4	22.1	23.5	18.7	18.4	19.2	19.9	18.8	19.0	16.6	16.9	17.3	13.8	15.7	-	2.9	
	2023年 転職活動者全体	(709)	37.7	36.4	37.8	35.3	31.6	28.8	23.6	19.6	21.7	21.6	15.5	19.9	22.0	17.4	17.7	15.4	15.2	11.4	14.5	13.9	-	2.7	
	性別 × 年代	男性20代	(207)	25.9	24.4	32.1	27.7	22.3	19.5	20.9	18.4	16.9	14.5	16.3	15.5	18.0	18.3	20.0	16.4	15.8	17.7	10.9	10.8	-	7.8
		男性30代	(272)	34.0	33.8	31.6	30.0	28.2	21.7	27.5	24.2	21.1	19.4	17.1	19.3	16.9	17.5	15.7	13.5	15.3	14.4	14.2	13.4	-	5.3
		男性40代	(264)	39.2	39.4	39.1	41.4	36.3	31.8	27.9	21.5	21.5	18.2	17.4	21.9	23.9	19.2	18.1	18.4	16.6	16.6	13.0	14.3	-	5.1
		男性50代	(151)	40.8	39.2	42.4	36.2	27.2	33.5	25.8	19.1	21.1	14.3	14.4	17.6	17.1	17.4	18.6	10.8	10.8	8.2	9.4	13.4	-	4.8
		女性20代	(160)	48.9	47.1	42.4	37.4	32.1	27.6	19.3	21.6	20.9	22.2	21.4	11.7	8.8	17.0	15.3	17.1	18.9	11.3	10.6	9.9	-	4.1
		女性30代	(171)	50.0	52.9	48.8	37.9	34.8	39.8	19.8	24.0	24.5	21.1	18.6	17.4	15.6	13.2	14.4	13.7	13.2	10.1	14.4	10.7	-	1.8
		女性40代	(82)	40.4	40.5	35.5	33.2	36.1	27.4	21.2	16.8	17.8	16.7	20.4	17.8	17.0	10.7	10.7	13.2	15.3	11.9	14.1	13.3	-	2.3
	女性50代	(46)	60.9	52.2	50.0	52.2	43.5	39.1	34.8	23.9	37.0	28.3	21.7	17.4	23.9	23.9	28.3	17.4	8.7	10.9	17.4	8.7	-	2.2	
	転職活動時の職種	営業	(211)	32.8	30.5	30.2	29.5	23.4	21.6	29.2	19.5	18.2	20.0	17.7	18.5	17.2	18.6	19.3	14.7	12.8	15.7	11.7	11.1	-	3.7
企画・経営・管理・事務		(380)	39.2	45.7	38.7	36.8	33.4	25.4	24.4	25.1	23.6	20.6	18.6	20.2	21.9	19.9	20.3	15.5	15.6	15.8	12.2	13.6	-	3.5	
サービス職		(123)	39.7	41.2	42.4	46.2	31.2	34.2	22.9	22.4	19.3	17.7	16.4	14.3	18.1	15.2	12.7	17.0	15.3	8.4	14.4	17.3	-	2.3	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(185)	45.9	39.3	39.7	35.0	28.8	32.8	16.6	15.7	25.0	16.5	16.0	14.3	8.7	17.1	14.8	12.1	19.3	13.7	14.1	11.0	-	5.6	
クリエイター・エンジニア		(217)	36.0	36.6	37.8	36.5	34.2	31.9	29.7	22.6	20.2	21.5	19.4	24.7	22.5	15.3	19.9	17.4	14.8	13.9	15.4	11.7	-	4.8	
技能工・建築・土木		(138)	46.6	36.3	47.6	31.8	33.2	34.4	19.1	21.8	17.6	10.3	14.6	10.3	12.7	16.6	9.5	11.4	13.1	12.0	8.8	12.9	-	8.4	
コンサルタント・専門職		(71)	40.4	39.4	40.9	33.0	33.1	26.6	26.9	17.6	17.4	18.0	22.4	16.9	12.8	14.3	13.2	19.7	15.5	9.7	6.8	6.3	-	5.8	
その他		(29)	45.1	36.0	35.2	31.6	29.8	23.5	20.1	18.6	34.1	16.8	16.1	3.4	16.1	3.4	16.6	16.3	6.3	-	19.8	6.6	-	9.8	
その中で、利用後、期待通りだったこと	2024年 全体	(1353)	20.3	22.0	22.2	18.6	14.0	12.8	11.3	11.0	8.5	8.3	9.4	7.8	8.4	7.6	6.4	7.2	6.7	5.8	5.7	5.9	-	10.2	
	2023年 全体	(1366)	19.8	21.6	22.9	20.5	11.7	11.7	13.7	9.9	7.4	10.5	7.2	8.2	7.9	6.6	5.1	6.4	6.7	4.2	6.6	5.5	-	10.9	
	2024年 転職者全体	(641)	20.3	22.7	23.2	17.4	11.7	11.5	10.8	10.4	6.6	8.4	8.5	6.2	6.9	5.9	5.1	6.5	5.7	4.3	4.9	4.6	-	13.2	
	2023年 転職者全体	(657)	20.0	23.0	25.7	19.6	12.1	11.6	15.3	10.4	6.9	11.4	8.2	7.6	7.1	6.0	4.1	5.8	5.8	4.5	7.3	4.6	-	12.2	
	2024年 転職活動者全体	(712)	20.2	21.3	21.3	19.8	16.2	13.9	11.8	11.5	10.3	8.1	10.3	9.3	9.7	9.1	7.6	7.7	7.6	7.2	6.3	7.0	-	7.6	
	2023年 転職活動者全体	(709)	19.6	20.3	20.4	21.3	11.3	11.7	12.1	9.4	7.9	9.6	6.2	8.8	8.7	7.2	6.1	6.9	7.5	3.8	5.9	6.4	-	9.7	
	性別 × 年代	男性20代	(207)	11.6	16.3	15.9	13.8	11.1	9.4	11.0	11.4	9.2	8.3	11.0	10.1	7.6	6.9	5.7	7.6	7.4	6.9	4.2	5.7	-	15.2
		男性30代	(272)	16.7	20.6	20.0	19.6	14.9	9.6	13.8	11.9	8.4	9.3	7.7	7.1	8.2	8.4	7.2	7.3	6.3	7.7	6.9	4.9	-	9.3
		男性40代	(264)	23.3	22.8	21.2	21.5	17.1	15.1	14.1	12.3	10.2	10.3	10.7	10.8	13.0	7.8	8.0	8.7	6.1	7.7	5.7	8.3	-	9.5
		男性50代	(151)	19.3	21.1	27.2	20.6	12.6	15.7	11.3	9.8	6.6	4.4	6.9	3.8	7.0	8.5	5.2	4.6	5.9	2.5	5.9	6.2	-	10.4
		女性20代	(160)	21.5	23.7	25.4	16.9	11.8	11.2	7.5	8.8	7.1	7.0	11.6	4.6	3.0	8.9	5.9	7.5	9.3	5.3	7.1	4.1	-	10.4
		女性30代	(171)	26.5	27.7	28.2	18.0	11.4	17.4	9.6	10.2	6.6	7.3	10.2	7.8	7.2	6.0	6.0	7.8	7.1	4.2	3.6	6.0	-	9.1
		女性40代	(82)	21.4	21.4	18.9	16.6	16.7	13.2	9.5	9.5	8.4	9.4	7.3	10.7	9.8	6.0	4.8	4.6	5.8	4.7	7.1	4.9	-	7.1
	女性50代	(46)	37.0	28.3	26.1	23.9	21.7	10.9	4.3	13.0	15.2	8.7	6.5	4.3	10.9	6.5	6.5	4.3	2.2	-	4.3	4.3	-	6.5	
	転職活動時の職種	営業	(211)	15.4	20.1	17.4	18.5	10.8	7.9	11.8	12.3	9.2	8.7	10.1	9.1	8.5	9.7	7.2	9.1	7.1	6.0	5.4	5.3	-	7.6
企画・経営・管理・事務		(380)	21.2	27.1	21.5	16.8	17.3	13.6	11.8	13.2	8.9	8.8	10.3	8.5	11.4	9.4	8.6	7.5	7.9	7.9	6.1	6.4	-	9.5	
サービス職		(123)	24.0	21.9	29.4	26.0	11.9	18.0	12.9	13.6	7.5	7.2	6.9	6.3	11.1	5.5	4.7	8.0	4.8	4.4	8.6	9.3	-	5.4	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(185)	19.4	16.1	21.1	15.6	9.4	11.6	6.7	4.6	8.4	4.3	7.5	4.6	4.4	8.4	3.7	3.6	7.5	5.1	6.1	5.3	-	12.3	
クリエイター・エンジニア		(217)	20.4	22.6	19.4	20.8	16.5	13.5	16.5	11.3	9.2	12.8	11.3	10.2	9.1	7.0	8.1	10.7	7.0	6.8	5.7	5.9	-	10.6	
技能工・建築・土木		(138)	25.4	20.0	26.3	19.7	13.3	13.3	10.0	9.6	7.2	4.8	5.7	5.5	4.9	3.3	4.2	3.6	2.9	2.2	3.5	5.1	-	16.3	
コンサルタント・専門職		(71)	15.9	21.3	27.7	19.2	17.5	10.4	6.7	9.4	6.3	11.1	13.0	10.5	2.9	7.0	2.7	6.5	7.6	5.4	2.7	3.8	-	9.7	
その他		(29)	18.4	13.7	31.8	9.0	9.5	6.6	2.9	9.3	10.3	3.4	9.8	3.4	6.3	-	3.4	-	3.4	-	3.4	-	-	-	16.8

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

*「メディア型転職サービス」利用者ベース

※サンプル数が30s未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

対面型の転職サービス利用実態 (Q13) (1/2)

全体

転職者

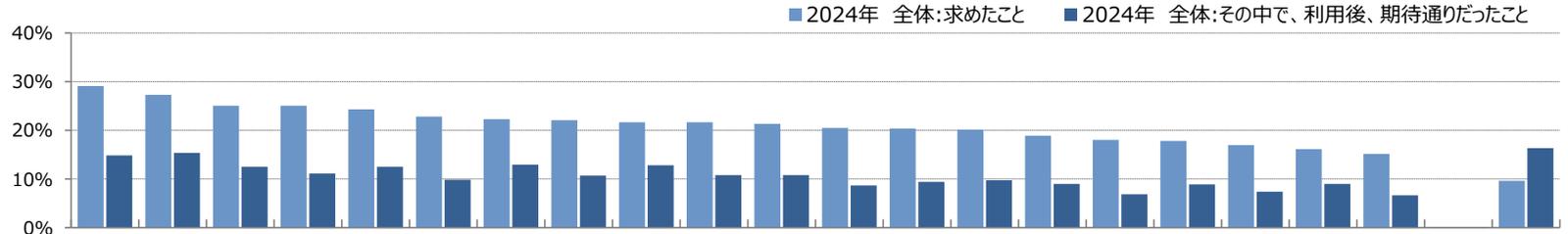
転職
活動者



- 【対面型の転職サービス】に「求めたこと」の上位は、「信頼度の高い情報を得られる」「自分で探す手間が省ける」「職務経歴書の添削・指導」「自分に合った厳選された求人だけの紹介」。
- 「利用後、期待通りだったこと」（「求めたこと」をベース）については、【転職者】【転職活動者】とも5割以上の項目が8つずつあった。

Q13. あなたが、下記のような対面型の転職サービスを利用する際に求めたこと、利用してみて期待通りであったことを、それぞれお選びください。（複数回答）

※対面型転職サービス：合同企業説明会、職業安定所、人材紹介会社、ヘッドハンティング、縁故、リファラル採用、ダイレクトリクルーティング、キャリア登録、アルムナイ採用



※「求めたこと」2024年全体降順

		2024年 全体																						
		求めたこと	その中で、利用後、期待通りだったこと	信頼度の高い情報を得られる	自分で探す手間が省ける	職務経歴書の添削・指導	自分に合った厳選された求人だけの紹介	面接対策などのアドバイス	求人企業の良い部分も悪い部分も伝えてくれる	他の転職サービスでは扱っていない、非公開求人の紹介	好待遇の求人の紹介	書類提出や選考スケジュールなど、事務作業の効率化	自分の市場価値がわかる	客観的なキャリアアドバイス	職場環境など、より詳細の求人情報が得られる	面接後のアフターフォロー	企業への推薦や条件交渉	求人情報の詳細など、レスポンスが速い	短期間でも納得感のある転職活動ができる	複数求人との定期的な紹介	時間を掛けて納得感のある転職活動ができる	サービス側の担当者（コンサルタント）を、自分で選ぶことができる	ある求人だけの紹介	異業種・異職種など意外性のある求人の紹介
①求めたこと	2024年 全体 (1043)	29.1	27.3	25.1	25.0	24.3	22.8	22.3	22.1	21.6	21.6	21.4	20.4	20.4	20.1	18.9	18.0	17.8	17.0	16.1	15.1	0.2	9.6	
	2023年 全体 (1052)	26.8	28.8	22.0	21.2	21.7	18.6	21.1	22.4	22.0	21.3	16.8	17.8	21.3	19.4	16.5	17.3	17.2	14.5	15.1	-	13.2		
	2024年 転職者全体 (537)	23.5	24.2	25.2	22.4	22.4	19.5	18.4	17.2	22.4	20.9	21.0	16.6	17.7	19.0	14.4	16.8	14.3	13.6	12.4	11.7	0.4	13.0	
	2023年 転職者全体 (547)	25.4	27.6	23.2	20.0	24.9	17.2	18.4	21.1	18.8	21.5	21.1	13.4	18.8	20.3	19.6	15.7	16.8	16.4	10.8	12.4	-	17.2	
	2024年 転職活動者全体 (506)	35.0	30.6	24.9	27.9	26.3	26.3	26.5	27.3	20.8	22.3	21.7	24.5	23.3	21.3	23.7	19.4	21.5	20.6	20.0	18.8	-	6.1	
	2023年 転職活動者全体 (504)	28.3	30.1	20.6	22.4	18.2	20.2	24.1	23.8	21.8	22.6	21.6	20.6	16.6	22.4	19.3	17.4	17.8	18.1	18.5	18.0	-	8.7	
②利用後、期待通りだったこと	2024年 全体 (1043)	14.9	15.4	12.5	11.1	12.5	9.9	10.7	12.8	10.8	10.8	8.7	9.4	9.7	9.0	6.9	8.9	7.4	9.0	6.7	0.2	16.3		
	2023年 全体 (1052)	12.8	16.6	11.3	9.7	11.7	8.5	10.1	10.2	10.6	10.4	8.9	6.6	9.2	9.3	8.4	7.0	9.4	8.5	8.4	7.5	-	21.2	
	2024年 転職者全体 (537)	10.3	14.4	14.1	9.6	11.6	8.8	9.7	9.5	14.1	9.1	10.9	6.1	8.6	10.7	6.8	6.9	6.7	6.0	5.8	5.0	0.4	18.4	
	2023年 転職者全体 (547)	11.7	17.1	13.1	9.1	14.1	7.9	8.0	8.3	10.6	10.8	9.5	4.9	10.0	9.7	8.6	6.6	10.6	8.1	5.3	6.1	-	25.8	
	2024年 転職活動者全体 (506)	19.8	16.4	10.9	12.6	13.4	11.1	16.4	12.1	11.5	12.6	10.7	11.5	10.3	8.7	11.3	6.9	11.3	8.9	12.5	8.5	-	14.0	
	2023年 転職活動者全体 (504)	14.1	16.0	9.3	10.5	9.1	9.1	12.3	12.3	10.5	9.9	8.1	8.3	8.3	8.9	8.2	7.3	8.1	8.9	11.7	9.1	-	16.2	
求めたことのうち、期待通りだったこと (②/①)	2024年 全体 (1043)	51.2	56.2	50.1	44.3	51.3	43.4	58.0	48.6	59.3	50.0	50.5	42.6	46.2	48.3	47.5	38.4	50.1	43.5	56.1	44.2	100.0		
	2023年 全体 (1052)	47.9	57.5	51.4	46.0	53.9	45.5	47.7	45.6	52.3	47.1	41.5	38.9	51.7	43.7	43.3	42.0	54.6	49.3	58.1	49.8	-		
	2024年 転職者全体 (537)	43.8	59.5	56.0	43.1	51.6	45.1	52.6	55.2	62.8	43.4	51.9	36.8	48.8	56.2	47.5	41.3	47.0	43.9	46.7	42.6	100.0		
	2023年 転職者全体 (547)	46.0	61.7	56.4	45.3	56.6	46.0	43.6	39.4	56.5	50.2	45.2	36.6	53.1	47.6	44.2	41.9	63.3	49.2	49.6	48.8	-		
	2024年 転職活動者全体 (506)	56.5	53.5	43.7	45.4	51.1	42.1	61.9	44.2	55.2	56.6	49.1	46.8	44.1	40.7	47.5	35.7	52.3	43.3	62.4	45.3	-		
	2023年 転職活動者全体 (504)	49.7	53.3	45.2	46.7	49.9	45.1	51.0	51.6	48.4	43.8	37.6	40.5	50.1	39.8	42.3	42.2	45.7	49.4	63.4	50.6	-		

(%)

* 「対面型転職サービス」利用者ベース

※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

対面型の転職サービス利用実態 (Q13) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



Q13. あなたが、下記のような対面型の転職サービスを利用する際に求めたこと、利用してみて期待通りであったことを、それぞれお選びください。(複数回答)

※対面型転職サービス：合同企業説明会、職業安定所、人材紹介会社、ヘッドハンティング、縁故、リファラル採用、ダイレクトリクルーティング、キャリア登録、アルムナイ採用

※「求めたこと」2024年全体降順

		信頼度の高い情報を得られる	自分で探す手間が省ける	職務経歴書の添削・指導	求人だけの紹介	自分に合った厳選された求人	面接対策などのアドバイス	面接でも伝えてくれる	求人企業の良い部分も悪い部分も伝えてくれる	他の転職サービスでは扱っていない、非公開求人	好待遇の求人の紹介	書類提出や選考スケジュールなど、事務作業の効率化	自分の市場価値がわかる	客観的なキャリアアドバイザー	職場環境など、より詳細の求人情報が得られる	面接後のアフターフォロー	企業への推薦や条件交渉	求人情報の詳細など、レスポンスが速い	短期間でも納得感のある転職活動ができる	複数求人の定期的な紹介	時間をかけて納得感のある転職活動ができる	サービス創の担当者(コネクターなど)を、自分で選べる	異業種・異職種など意外性のある求人の紹介	その他	あてはまるものはない
求めたこと	2024年 全体	(1043)	29.1	27.3	25.1	25.0	24.3	22.8	22.3	22.1	21.6	21.6	21.4	20.4	20.4	20.1	18.9	18.0	17.8	17.0	16.1	15.1	0.2	9.6	
	2023年 全体	(1052)	26.8	28.8	22.0	21.2	21.7	18.6	21.1	22.4	20.2	22.0	21.3	16.8	17.8	21.3	19.4	16.5	17.3	17.2	14.5	15.1	-	13.2	
	2024年 転職者全体	(537)	23.5	24.2	25.2	22.4	22.4	19.5	18.4	17.2	22.4	20.9	21.0	16.6	17.7	19.0	16.8	14.3	13.6	12.4	11.7	0.4	13.0		
	2023年 転職者全体	(547)	25.4	27.6	23.2	20.0	24.9	17.2	18.4	21.1	18.8	21.5	21.1	13.4	18.8	20.3	19.6	15.7	16.8	16.4	10.8	12.4	-	17.2	
	2024年 転職活動者全体	(506)	35.0	30.6	24.9	27.9	26.3	26.3	26.5	27.3	20.8	22.3	21.7	24.5	23.3	21.3	23.7	19.4	21.5	20.6	20.0	18.8	-	6.1	
	2023年 転職活動者全体	(504)	28.3	30.1	20.6	22.4	18.2	20.2	24.1	23.8	21.8	22.6	21.6	20.6	16.6	22.4	19.3	17.4	17.8	18.1	18.5	18.0	-	8.7	
	性別 × 年代	男性20代	(160)	20.6	15.8	26.2	15.5	17.2	25.5	17.7	18.1	23.4	27.1	12.8	22.8	15.3	22.7	9.4	15.3	13.9	17.4	22.6	14.3	-	9.6
		男性30代	(222)	28.0	24.4	25.1	26.7	24.8	25.6	21.0	24.6	22.1	22.0	26.8	17.2	21.4	20.3	22.5	20.4	17.8	19.7	18.1	19.4	-	6.4
		男性40代	(217)	30.6	29.2	25.7	28.3	30.1	25.3	26.5	27.0	24.5	25.8	24.2	22.8	22.2	24.4	22.6	16.2	20.1	17.0	18.2	15.9	-	9.0
		男性50代	(111)	33.0	36.1	18.1	20.9	18.0	13.8	24.3	19.5	14.3	15.2	15.2	15.6	22.3	18.9	19.9	15.6	21.9	17.8	5.9	9.7	-	11.0
		女性20代	(124)	27.4	22.8	24.2	22.9	26.6	20.1	19.3	18.5	18.1	17.4	17.6	19.3	22.3	16.6	14.6	19.7	14.3	12.9	12.9	13.9	-	16.2
		女性30代	(118)	35.0	29.9	31.6	22.9	28.0	22.8	20.1	19.9	21.9	21.1	28.0	22.8	20.1	14.0	22.8	17.4	16.6	13.0	16.5	13.9	1.8	10.5
		女性40代	(60)	31.3	37.3	22.6	40.1	17.5	16.5	24.6	21.4	23.0	12.9	16.5	22.6	14.5	19.3	14.9	23.0	24.6	16.1	8.2	11.2	-	9.5
	女性50代	(31)	35.5	51.6	22.6	41.9	29.0	25.8	35.5	22.6	25.8	19.4	29.0	22.6	25.8	19.4	22.6	22.6	12.9	25.8	16.1	19.4	-	3.2	
	転職活動時の職種	営業	(167)	24.2	22.5	27.1	19.8	18.4	21.6	20.4	18.7	22.6	24.7	20.1	20.0	19.3	17.8	17.0	17.0	15.1	17.4	19.5	20.2	-	8.0
		企画・経営・管理・事務	(305)	32.0	27.4	23.4	27.0	26.4	24.7	24.5	23.3	23.3	24.0	22.4	24.9	21.9	20.2	21.3	20.5	21.1	17.5	19.4	14.7	0.3	8.0
サービス職		(84)	26.5	38.6	27.0	25.2	25.7	18.4	23.5	20.9	22.3	20.0	26.6	20.8	20.5	13.7	20.7	17.0	18.3	12.7	11.7	14.0	-	2.1	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(128)	31.3	28.0	23.5	26.2	22.2	22.2	20.1	19.1	18.7	12.2	18.2	15.7	20.3	17.8	13.8	14.8	18.7	17.0	8.2	10.5	0.8	16.9	
クリエイター・エンジニア		(189)	30.4	28.4	27.5	24.0	27.1	22.3	20.3	25.7	22.9	26.2	22.8	19.2	23.1	27.4	18.4	17.1	20.5	20.8	17.3	16.8	-	6.9	
技能工・建築・土木		(84)	18.8	22.7	19.8	29.4	22.9	21.3	20.8	21.0	16.1	16.5	12.5	11.5	20.2	22.1	16.8	20.0	8.9	13.1	15.9	14.9	-	13.9	
コンサルタント・専門職		(68)	34.0	30.6	29.2	29.5	27.8	30.2	23.9	26.3	21.0	20.9	27.5	23.9	12.4	18.1	22.0	20.4	12.6	13.5	11.4	9.9	-	15.1	
その他	(18)	34.6	10.4	19.3	5.5	15.9	10.2	35.8	10.1	15.5	4.6	16.2	21.7	10.5	10.5	26.6	4.8	10.5	15.4	10.9	15.5	-	23.5		
その中で、利用後、期待通りだったこと	2024年 全体	(1043)	14.9	15.4	12.5	11.1	12.5	9.9	12.9	10.7	12.8	10.8	10.8	8.7	9.4	9.7	9.0	6.9	8.9	7.4	9.0	6.7	0.2	16.3	
	2023年 全体	(1052)	12.8	16.6	11.3	9.7	11.7	8.5	10.1	10.2	10.6	10.4	8.9	6.6	9.2	9.3	8.4	7.0	9.4	8.5	8.4	7.5	-	21.2	
	2024年 転職者全体	(537)	10.3	14.4	14.1	9.6	11.6	8.8	9.7	9.5	14.1	9.1	10.9	6.1	8.6	10.7	6.8	6.9	6.7	6.0	5.8	5.0	0.4	18.4	
	2023年 転職者全体	(547)	11.7	17.1	13.1	9.1	14.1	7.9	8.0	8.3	10.6	10.8	9.5	4.9	10.0	9.7	8.6	6.6	10.6	8.1	5.3	6.1	-	25.8	
	2024年 転職活動者全体	(506)	19.8	16.4	10.9	12.6	13.4	11.1	16.4	12.1	11.5	12.6	10.7	11.5	10.3	8.7	11.3	6.9	11.3	8.9	12.5	8.5	-	14.0	
	2023年 転職活動者全体	(504)	14.1	16.0	9.3	10.5	9.1	9.1	12.3	12.3	10.5	9.9	8.1	8.3	8.3	8.9	8.2	7.3	8.1	8.9	11.7	9.1	-	16.2	
	性別 × 年代	男性20代	(160)	12.3	6.0	11.2	6.6	8.2	11.8	13.3	7.6	15.1	15.3	6.7	9.4	6.0	11.2	5.3	6.0	8.2	9.5	11.7	6.0	-	14.8
		男性30代	(222)	11.2	14.9	13.5	11.1	12.3	11.1	11.3	12.2	12.3	11.5	15.4	6.5	12.5	9.4	9.3	7.9	9.7	9.7	7.7	8.4	-	12.3
		男性40代	(217)	18.0	14.3	12.5	14.4	15.7	12.7	15.3	16.8	18.0	14.0	14.0	10.9	10.9	14.4	11.9	7.8	11.0	7.7	13.9	9.5	-	15.7
		男性50代	(111)	16.2	22.2	6.0	9.2	5.1	5.1	15.0	9.2	5.9	7.0	7.7	6.8	8.7	9.4	7.8	4.2	10.5	8.1	3.3	3.4	-	19.8
		女性20代	(124)	11.5	15.9	14.3	9.0	16.7	8.4	9.1	5.4	8.3	8.3	4.4	10.0	6.1	5.9	7.6	7.5	4.6	2.3	7.6	6.2	-	24.6
		女性30代	(118)	20.9	15.9	18.4	10.6	14.0	7.9	11.3	10.4	11.3	7.9	11.3	8.6	11.4	7.9	12.2	7.8	6.9	5.2	9.5	6.2	1.8	14.9
		女性40代	(60)	16.3	17.7	9.5	21.0	9.5	4.9	14.9	6.7	16.5	6.6	6.7	12.9	4.8	4.9	4.9	1.7	11.4	8.1	4.9	1.7	-	16.2
	女性50代	(31)	16.1	41.9	12.9	9.7	22.6	12.9	16.1	9.7	9.7	3.2	19.4	-	12.9	3.2	9.7	12.9	6.5	3.2	3.2	-	16.1		
	転職活動時の職種	営業	(167)	11.3	11.9	17.9	7.9	8.9	8.5	13.0	10.5	12.8	13.6	12.6	8.3	7.8	10.4	8.6	7.3	9.5	8.1	12.0	10.4	-	14.4
		企画・経営・管理・事務	(305)	14.8	15.9	9.6	10.9	12.5	12.0	14.4	12.1	15.6	12.6	11.9	13.0	11.0	10.8	7.4	8.6	9.5	8.2	12.2	4.8	0.3	16.5
サービス職		(84)	15.7	16.2	11.3	11.6	14.8	11.4	13.0	10.3	8.0	9.6	13.6	9.0	9.1	7.8	10.6	10.1	8.1	4.6	8.1	7.1	-	8.9	
医療・福祉・保育・教育・通訳		(128)	16.1	15.1	13.3	12.7	13.9	10.9	10.4	6.7	12.8	3.7	4.7	5.0	4.0	6.2	10.0	2.9	9.1	4.4	2.2	5.3	0.8	23.5	
クリエイター・エンジニア		(189)	17.4	20.7	11.2	10.9	12.1	8.9	11.2	11.5	15.0	10.7	13.5	6.0	12.8	13.1	9.0	6.9	10.9	9.9	8.8	7.6	-	11.4	
技能工・建築・土木		(84)	11.8	11.6	8.6	15.5	12.5	10.2	15.3	11.1	7.0	13.1	3.4	2.2	12.2	10.8	10.1	5.6	6.5	6.0	9.4	8.2	-	20.4	
コンサルタント・専門職		(68)	14.9	12.1	19.3	12.7	18.3	4.0	11.3	10.5	9.5	10.9	13.7	12.1	5.3	4.2	10.9	5.7	4.0	6.5	2.7	2.7	-	22.1	
その他	(18)	24.9	10.4	19.3	5.5	5.0	4.8	19.4	10.1	5.5	-	-	10.5	5.0	-	10.9	-	5.0	5.0	5.5	10.1	-	23.5		

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

* 「対面型転職サービス」利用者ベース

※サンプル数が30未満は参考値

※「-」は0.0のごとであり、回答者がいなかったことを示す

求人応募件数・書類選考通過数・内定獲得数など(Q14～Q18) (1/2)

全体

転職者

転職活動者



- 【転職者】の「応募／紹介求人件数」平均は16.0件、「書類選考に通過した数」の平均は7.3件、「面接を受けた数」の平均は5.2件、「内定を獲得した数」の平均は3.3件で全項目で前年より増加した。
- 「書類選考通過率（応募／紹介求人件数のうち、書類選考に通過した割合）」は、全体では45.6%。前職の職種別では「営業」「コンサルタント・専門職」が50%を超え、他に比べて高くなっている。
- 「内定獲得率（応募／紹介求人件数のうち、内定を獲得した数）」は、全体では20.4%。前職の職種別では「クリエイター・エンジニア」が30.5%と他に比べて高くなっている。

Q14～Q18. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、応募した求人の数(紹介された求人の数)、書類選考に通過した数、面接（WEB面接含む）を受けた数、面接（WEB面接を含む）をキャンセルした数、内定を出された数をお答えください。（数値回答）

		応募した／紹介された求人の数	書類選考に通過した数		面接を受けた数		面接をキャンセルした数		内定を獲得した数		
			平均値(件)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの書類選考通過割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの面接数割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちのキャンセル数割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの内定数割合(%)
* 各サービス利用者ベース											
2024年 転職者全体		(800)	16.0 件	7.3 件	45.6%	5.2 件	32.7%	2.1 件	13.0%	3.3 件	20.4%
2023年 転職者全体		(800)	14.8 件	6.4 件	43.2%	4.7 件	31.6%	1.9 件	13.1%	2.3 件	15.7%
性別 × 年代	男性20代	(170)	12.5 件	6.1 件	48.9%	4.8 件	38.2%	1.9 件	15.2%	2.3 件	18.4%
	男性30代	(153)	15.8 件	7.6 件	47.9%	5.7 件	36.2%	2.3 件	14.5%	3.3 件	21.1%
	男性40代	(119)	25.1 件	10.2 件	40.6%	8.9 件	35.3%	2.5 件	9.8%	6.7 件	26.7%
	男性50代	(60)	16.2 件	10.1 件	62.6%	3.8 件	23.5%	2.3 件	14.2%	3.3 件	20.5%
	女性20代	(128)	16.9 件	6.9 件	40.7%	4.7 件	27.7%	2.3 件	13.5%	2.3 件	13.4%
	女性30代	(119)	13.8 件	6.0 件	43.4%	3.6 件	26.1%	1.7 件	12.3%	2.5 件	18.1%
	女性40代	(34)	9.1 件	3.7 件	41.2%	3.1 件	34.0%	1.6 件	17.9%	2.5 件	28.1%
	女性50代	(17)	9.0 件	4.7 件	52.3%	4.1 件	45.8%	0.6 件	6.5%	2.0 件	22.2%
前職の 職種	営業	(137)	19.0 件	10.3 件	54.3%	6.1 件	32.4%	3.0 件	16.0%	2.9 件	15.2%
	企画・経営・管理・事務	(179)	16.0 件	6.3 件	39.1%	4.2 件	26.2%	1.8 件	11.1%	2.2 件	14.0%
	サービス職	(71)	13.4 件	5.6 件	42.1%	4.1 件	30.8%	1.7 件	12.7%	2.2 件	16.6%
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(126)	9.5 件	3.6 件	38.0%	2.8 件	29.6%	1.3 件	13.5%	2.0 件	21.2%
	クリエイター・エンジニア	(149)	25.6 件	12.6 件	49.1%	9.8 件	38.4%	3.0 件	11.6%	7.8 件	30.5%
	技能工・建築・土木	(72)	8.9 件	2.9 件	32.4%	2.6 件	29.1%	1.3 件	15.1%	1.3 件	14.9%
	コンサルタント・専門職	(51)	11.7 件	6.0 件	51.2%	4.5 件	38.9%	1.6 件	14.1%	2.2 件	19.1%
	その他	(15)	7.2 件	3.0 件	42.3%	3.6 件	50.7%	1.5 件	21.1%	1.8 件	24.5%

*前年より集計方法を変更し、2024年・2023年ともに再集計している

■ : 2024年転職者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職者全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値

求人応募件数・書類選考通過数・内定獲得数など(Q14～Q18) (2/2)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職活動者】の「応募／紹介求人件数」平均は8.5件、「書類選考に通過した数」の平均は4.2件、「面接を受けた数」の平均は2.8件、「内定を獲得した数」の平均は1.5件となっている。
- 「書類選考通過率（応募／紹介求人件数のうち、書類選考に通過した割合）」は、全体では49.0%。男性20代で6割を超え、他と比べて高い。
- 「内定獲得率（応募／紹介求人件数のうち、内定を獲得した数）」は、全体では17.2%。男性20代、現在の職種別では「医療・福祉・保育・教育・通訳」が他と比べて高くなっている。

Q14～Q18. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、応募した求人の数（紹介された求人の数）、書類選考に通過した数、面接（WEB面接含む）を受けた数、面接（WEB面接を含む）をキャンセルした数、内定を出された数をお答えください。（数値回答）

		応募した／紹介された求人の数	書類選考に通過した数		面接を受けた数		面接をキャンセルした数		内定を獲得した数		
			平均値(件)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの書類選考通過割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの面接数割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちのキャンセル数割合(%)	平均値(件)	応募数／紹介求人数のうちの内定数割合(%)
* 各サービス利用者ベース											
2024年 転職活動者全体		(800)	8.5 件	4.2 件	49.0%	2.8 件	33.1%	1.5 件	18.0%	1.5 件	17.2%
2023年 転職活動者全体		(800)	11.0 件	4.2 件	38.5%	2.6 件	23.8%	2.1 件	18.9%	1.9 件	17.6%
性別 × 年代	男性20代	(83)	9.5 件	5.8 件	61.7%	3.5 件	36.9%	2.3 件	24.2%	2.6 件	27.8%
	男性30代	(166)	8.6 件	4.3 件	50.4%	2.8 件	33.1%	1.7 件	20.2%	1.6 件	18.3%
	男性40代	(197)	12.4 件	5.5 件	44.2%	4.0 件	32.5%	1.8 件	14.9%	1.8 件	14.9%
	男性50代	(116)	4.0 件	1.6 件	40.3%	1.3 件	32.6%	0.7 件	18.0%	0.5 件	13.1%
	女性20代	(68)	7.4 件	3.9 件	53.2%	2.6 件	35.3%	1.3 件	17.7%	1.4 件	18.7%
	女性30代	(76)	8.3 件	4.5 件	54.1%	2.5 件	30.5%	1.6 件	19.7%	1.3 件	15.3%
	女性40代	(58)	5.9 件	3.2 件	53.5%	2.1 件	35.4%	0.9 件	16.0%	0.9 件	16.1%
	女性50代	(36)	5.7 件	1.9 件	33.7%	1.4 件	25.4%	0.6 件	9.9%	0.6 件	10.2%
現在の 職種	営業	(118)	9.4 件	4.3 件	46.0%	2.7 件	29.0%	1.1 件	12.1%	1.4 件	14.6%
	企画・経営・管理・事務	(260)	10.8 件	6.4 件	59.5%	4.2 件	39.2%	2.7 件	24.6%	2.2 件	20.2%
	サービス職	(68)	4.9 件	2.9 件	58.6%	2.2 件	44.7%	0.9 件	19.1%	1.2 件	23.7%
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(94)	3.3 件	1.9 件	57.5%	1.4 件	40.6%	0.7 件	22.3%	1.0 件	29.1%
	クリエイター・エンジニア	(122)	8.9 件	4.2 件	46.9%	2.8 件	31.6%	0.9 件	10.5%	1.1 件	12.2%
	技能工・建築・土木	(80)	11.0 件	1.8 件	16.3%	1.5 件	13.4%	0.8 件	7.5%	1.1 件	10.3%
	コンサルタント・専門職	(41)	5.7 件	2.6 件	46.4%	2.0 件	34.3%	1.7 件	30.3%	1.0 件	18.0%
	その他	(17)	2.4 件	0.8 件	35.0%	0.8 件	35.0%	0.4 件	18.2%	0.4 件	15.0%

*前年より集計方法を変更し、2024年・2023年ともに再集計している
※サンプル数が30未満は参考値

■ : 2024年転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 2024年転職活動者全体より-10pt以下

転職活動の満足度 (Q19)

全体

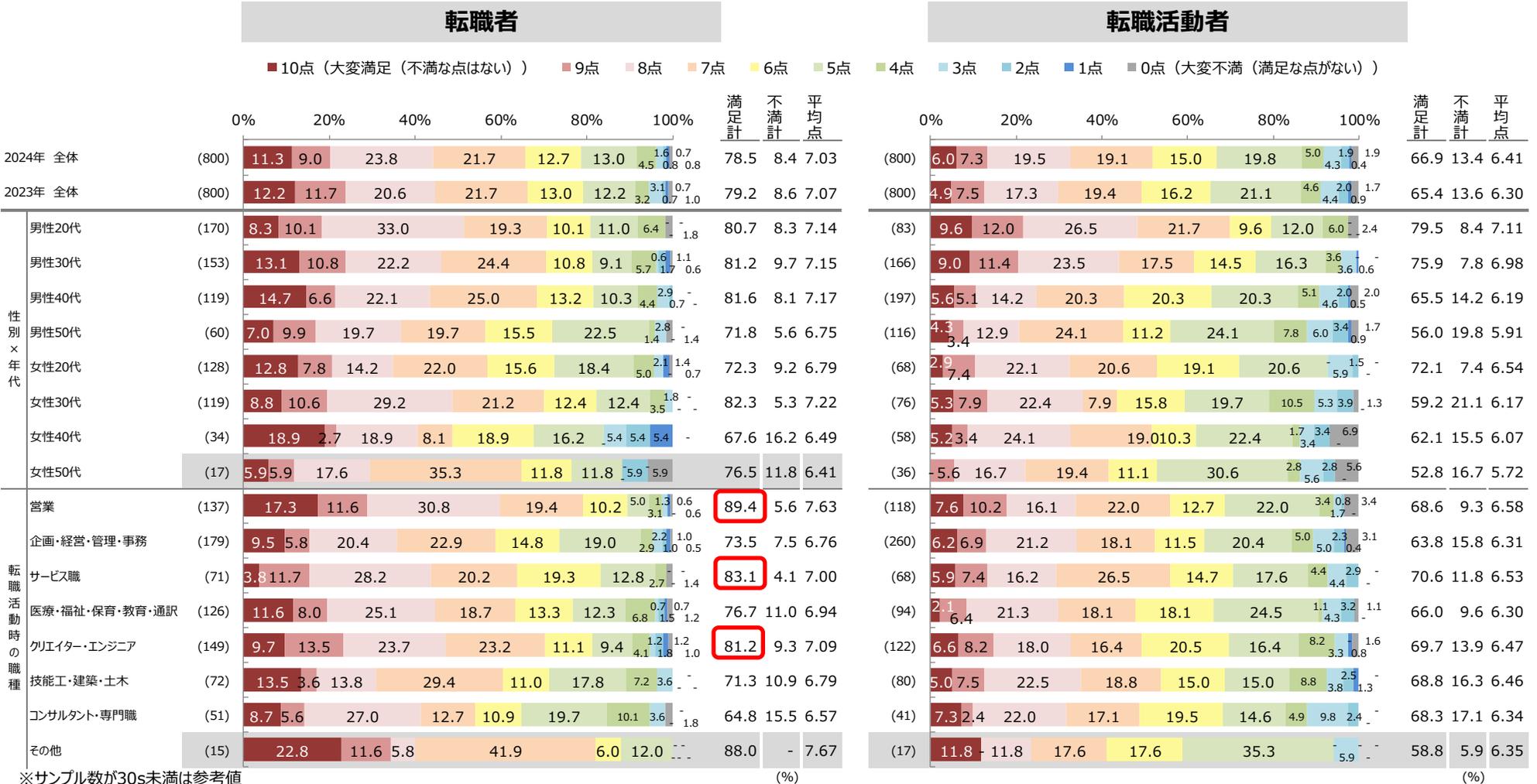
転職者

転職活動者



- 【転職者】では「満足計」が78.5%。男性20～40代、女性30代で満足度が高い。職種別では、「営業」「サービス職」「クリエイター・エンジニア」で「満足計」が8割を超えている。
- 【転職活動者】では、「満足計」が66.9%。男性20代で満足度が高い。

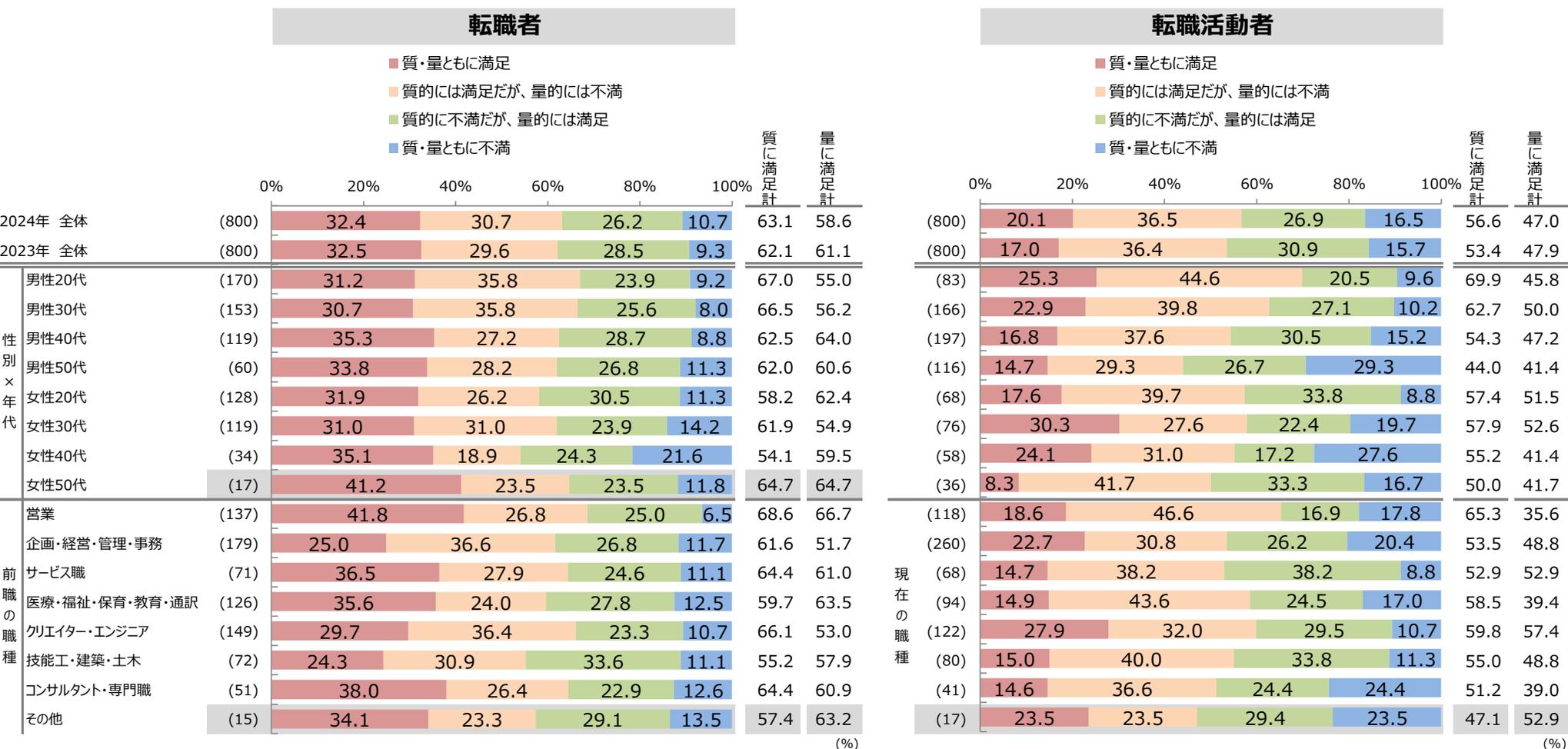
Q19. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、転職活動の満足度を10点満点でお答えください。（単一回答）
※「満足計」：10～6点の合計、「不満計」：4～0点の合計



※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

- 【転職者】では、「質・量ともに満足」が32.4%（前年比：-0.1pt）、【転職活動者】は20.1%（前年比：+3.1pt）となった。
- 「質に対する満足度」vs「量に対する満足度」をみると、全体では、【転職者】【転職活動者】とも、「量」より「質」に対する満足度の方が高い（【転職活動者】では10pt近い差）。
- 【転職者】において、男性40代や女性20・40代で「量に満足」の割合が高いことが特徴的。

Q20. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、利用した転職サービスでどの程度ご自身が求める情報が得られましたか。得られた情報の質や量の満足度についてそれぞれお答えください。（単一回答）



※サンプル数が30s未満は参考値

⑥対象者特性

前職・現職の【業種】 (Q2)

全体

転職者

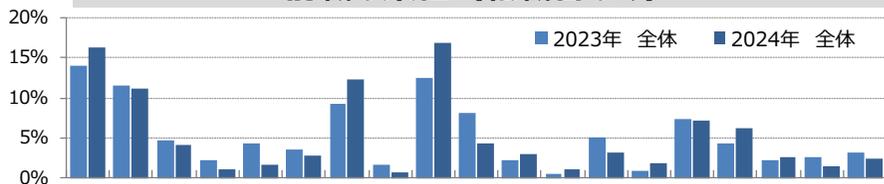
転職活動者



- 前職・現職ともに、「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」「サービス」「機械・電気・電子」等が多い。
- 前年と比較すると、現在の業種は、「医療・福祉・介護」が若干増加し、「サービス」が若干減少している。

Q2. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

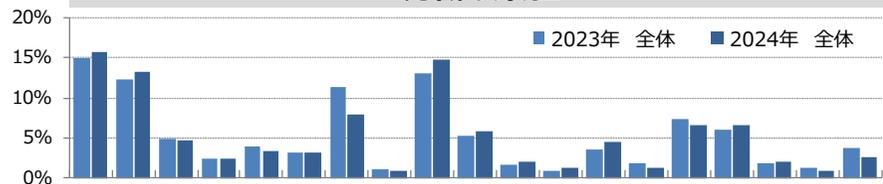
前職の業種（転職者のみ）



	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他	
2024年 全体 (800)	16.2	11.2	4.1	1.2	1.7	2.9	12.3	0.8	16.8	4.4	3.0	1.1	3.2	1.7	7.1	6.1	2.5	1.4	2.3	
2023年 全体 (800)	13.9	11.6	4.6	2.3	4.3	3.5	9.2	1.7	12.5	8.2	2.2	0.5	5.0	0.9	7.4	4.2	2.3	2.6	3.1	
2024年 転職者全体 (800)	16.2	11.2	4.1	1.2	1.7	2.9	12.3	0.8	16.8	4.4	3.0	1.1	3.2	1.7	7.1	6.1	2.5	1.4	2.3	
2023年 転職者全体 (800)	13.9	11.6	4.6	2.3	4.3	3.5	9.2	1.7	12.5	8.2	2.2	0.5	5.0	0.9	7.4	4.2	2.3	2.6	3.1	
2024年 転職活動者全体																				
2023年 転職活動者全体																				
性別×年代	男性20代 (170)	22.9	11.9	4.6	1.8	-	4.6	11.9	-	7.3	2.8	2.8	0.9	1.8	1.8	6.4	11.0	5.5	0.9	0.9
	男性30代 (153)	16.5	13.6	4.5	0.6	1.1	3.4	9.7	0.6	13.1	4.0	3.4	2.8	3.4	2.3	9.7	4.5	2.3	2.3	2.3
	男性40代 (119)	19.1	17.6	6.6	2.9	3.7	2.2	8.8	2.2	8.1	4.4	3.7	-	2.2	-	5.9	5.9	0.7	0.7	5.1
	男性50代 (60)	9.9	11.3	4.2	1.4	1.4	4.2	9.9	1.4	12.7	2.8	1.4	-	4.2	4.2	9.9	11.3	4.2	1.4	4.2
	女性20代 (128)	11.3	1.4	1.4	0.7	2.8	2.8	14.9	1.4	27.7	7.1	2.8	1.4	5.7	2.1	7.1	4.3	0.7	2.8	1.4
	女性30代 (119)	13.3	12.4	2.7	-	1.8	-	17.7	-	25.7	6.2	3.5	0.9	2.7	1.8	6.2	2.7	0.9	0.9	0.9
女性40代 (34)	18.9	8.1	2.7	-	2.7	-	5.4	-	35.1	2.7	-	-	5.4	-	5.4	2.7	5.4	-	5.4	
女性50代 (17)	-	5.9	11.8	-	-	5.9	29.4	-	41.2	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	
現在の職種	営業 (132)	21.0	7.3	2.2	3.2	-	6.3	17.4	1.4	4.0	4.5	0.7	3.2	7.5	4.0	7.3	3.8	3.6	0.7	2.1
	企画・経営・管理・事務 (215)	14.5	11.5	4.6	0.8	3.0	5.2	17.8	0.8	7.9	4.6	1.6	0.4	4.2	1.6	6.5	8.4	2.5	2.5	1.6
	サービス職 (55)	4.5	7.6	-	-	5.2	2.9	16.2	-	5.0	19.9	16.1	-	3.3	-	8.5	2.9	-	6.4	1.7
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (125)	1.6	2.2	0.7	-	-	-	6.8	-	78.5	2.3	2.3	-	0.8	1.4	1.9	0.7	0.7	-	-
	クリエイター・エンジニア (133)	41.7	24.8	3.6	0.7	-	0.7	4.4	-	2.5	1.3	3.3	1.3	2.0	1.8	3.2	3.1	4.3	0.7	0.7
	技能工・建築・土木 (80)	6.8	15.3	8.3	-	1.1	-	9.9	2.2	3.1	1.1	1.1	2.4	-	-	24.4	19.0	1.1	-	4.4
	コンサルタント・専門職 (46)	9.5	5.8	17.5	-	7.7	1.9	6.1	-	11.9	4.2	6.2	-	3.4	3.7	7.2	-	3.8	-	11.2
その他 (15)	7.1	-	-	16.6	-	-	23.1	5.7	-	7.1	-	-	5.7	-	-	17.4	5.7	-	11.6	

(%)

現職の業種



	IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他		
2024年 全体 (1600)	15.8	13.3	4.8	2.3	3.4	3.1	7.9	0.8	14.8	5.9	2.0	1.3	4.5	1.3	6.7	6.6	2.1	0.8	2.7		
2023年 全体 (1600)	15.0	12.2	4.9	2.3	4.0	3.1	11.2	1.0	13.0	5.3	1.6	0.9	3.6	1.8	7.4	6.0	1.9	1.2	3.7		
2024年 転職者全体 (800)	17.1	14.0	3.6	1.6	3.5	2.7	7.8	0.4	16.8	4.2	2.4	1.0	4.4	1.1	7.1	6.7	1.8	1.0	2.7		
2023年 転職者全体 (800)	16.6	11.0	3.9	2.2	4.3	2.4	10.9	0.9	14.1	5.4	1.0	0.5	3.6	2.0	7.8	5.9	2.2	1.0	4.6		
2024年 転職活動者全体 (800)	14.5	12.6	5.9	3.0	3.4	3.4	8.0	1.3	12.9	7.5	1.6	1.6	4.6	1.4	6.3	6.5	2.4	0.6	2.6		
2023年 転職活動者全体 (800)	13.4	13.4	5.8	2.5	3.7	3.8	11.6	1.1	11.8	5.2	2.1	1.2	3.6	1.6	7.0	6.1	1.6	1.5	2.7		
性別×年代	男性20代 (253)	24.8	13.0	7.3	2.8	3.8	3.0	6.3	-	7.1	2.8	0.6	1.0	5.3	1.6	6.7	9.8	2.4	0.6	1.0	
	男性30代 (319)	16.6	16.1	4.7	3.0	3.0	2.6	5.9	1.2	11.7	5.1	2.6	0.9	3.7	2.3	9.8	5.0	2.6	0.6	2.5	
	男性40代 (316)	17.3	16.6	8.0	2.7	2.9	2.4	6.6	0.9	5.3	8.6	1.4	1.5	2.4	0.3	5.7	11.0	2.8	0.9	2.6	
	男性50代 (176)	10.3	16.1	4.4	2.3	3.8	2.7	11.3	1.6	11.6	3.5	2.7	1.1	4.2	-	7.4	7.4	1.0	2.1	6.6	
	女性20代 (196)	13.7	5.4	1.4	1.4	3.8	4.5	10.1	0.5	29.6	4.4	3.8	1.9	5.9	1.9	6.2	2.9	1.4	-	1.5	
	女性30代 (195)	11.6	13.3	2.1	1.6	3.8	2.6	8.6	1.5	24.8	7.4	1.6	1.0	6.8	1.1	3.7	2.7	1.1	1.1	3.7	
女性40代 (92)	14.8	10.4	1.0	1.1	3.2	5.3	8.4	-	21.9	11.8	2.1	1.1	5.3	2.2	3.1	5.3	2.1	-	1.0		
女性50代 (53)	1.9	3.8	3.8	1.9	3.8	3.8	13.2	-	34.0	5.7	1.9	3.8	3.8	-	9.4	1.9	3.8	1.9	1.9		
現在の職種	営業 (250)	17.1	8.9	3.6	6.1	4.1	6.4	8.2	-	2.2	9.0	1.5	0.7	11.7	1.9	8.6	5.4	2.0	-	2.7	
	企画・経営・管理・事務 (475)	13.2	14.8	4.9	1.6	4.4	3.8	10.6	1.2	7.4	5.1	1.2	1.9	6.1	1.0	7.8	6.2	3.7	1.7	3.3	
	サービス職 (123)	5.3	2.8	3.4	2.4	3.9	2.5	17.4	4.8	-	28.7	15.8	-	0.7	0.8	0.7	8.2	0.8	0.9	0.8	
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (219)	0.9	1.4	-	0.9	0.5	1.7	4.8	-	84.0	2.3	0.9	-	-	-	0.4	-	-	-	0.9	1.4
	クリエイター・エンジニア (255)	50.7	30.2	2.6	-	1.0	0.7	3.3	0.3	1.1	0.4	-	3.8	1.4	-	1.3	0.9	1.4	-	0.8	
	技能工・建築・土木 (160)	3.2	18.3	6.6	2.5	1.2	3.3	4.5	-	1.6	2.4	-	-	-	-	1.2	26.4	22.9	3.1	-	2.8
	コンサルタント・専門職 (87)	2.9	5.8	23.7	4.3	14.2	-	5.6	-	7.7	1.2	2.2	-	9.5	8.8	1.0	2.3	2.2	1.2	7.5	
その他 (32)	4.9	9.6	6.3	4.9	2.9	3.3	12.1	2.7	-	3.1	-	-	2.7	-	-	36.0	-	-	2.7	9.0	

(%)

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

今後希望する【業種】（Q2）

全体

転職者

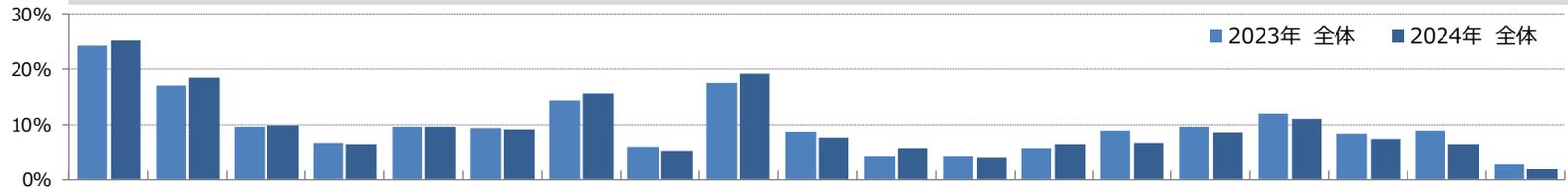
転職
活動者



- 今後転職する場合の希望業種は、「IT・通信・インターネット」が25.2%で1位。「医療・福祉・介護」が19.3%で2位。「機械・電気・電子」が18.6%で3位。トップ3は前年も同業種であった。
- 前年と比較すると、「サービス」「医療・福祉・介護」「フードサービス」で微増。一方で、「コンサルティング」「公的機関」は微減。

Q2. 直近（2023年6月～2024年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。（複数回答）

今後希望の業種（転職者・転職中止者）



		IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険	コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他	
2024年 全体	(1007)	25.2	18.6	9.8	6.4	9.5	9.2	15.6	5.1	19.3	7.5	5.6	4.1	6.2	6.7	8.4	11.0	7.3	6.4	1.8	
2023年 全体	(1017)	24.4	17.2	9.6	6.6	9.5	9.4	14.3	5.8	17.6	8.8	4.1	4.3	5.7	8.9	9.5	12.0	8.2	9.0	2.9	
2024年 転職者全体	(800)	25.4	18.4	9.4	5.8	9.1	8.0	15.7	5.3	19.1	6.7	5.8	3.7	6.0	6.5	8.5	9.2	7.5	7.0	1.5	
2023年 転職者全体	(800)	24.9	16.8	10.0	6.5	9.0	7.9	13.9	5.2	18.0	8.9	4.4	4.0	5.5	7.6	10.0	11.9	8.4	8.6	3.1	
2024年 転職活動中止者全体	(207)	24.6	19.3	11.6	8.7	11.1	14.0	15.5	4.3	20.3	10.6	4.8	5.8	7.2	7.2	7.7	17.9	6.3	4.3	2.9	
2023年 転職活動中止者全体	(217)	22.6	18.5	8.3	6.9	11.5	14.8	15.6	7.9	16.1	8.3	3.2	5.5	6.5	13.9	7.9	12.4	7.4	10.5	2.3	
性別×年代	男性20代	(185)	32.5	19.3	8.9	4.5	7.3	8.4	9.8	1.4	7.3	3.9	1.7	1.9	7.8	8.1	7.0	9.5	4.8	4.2	0.5
	男性30代	(193)	27.9	25.4	12.4	9.3	9.9	9.3	8.3	6.0	15.3	5.2	4.7	4.6	5.6	8.3	9.6	7.7	9.1	7.3	2.4
	男性40代	(169)	26.9	27.2	12.3	6.4	10.1	8.1	15.0	4.2	11.2	7.0	6.3	3.9	2.1	6.4	10.9	19.6	10.7	5.8	0.5
	男性50代	(88)	18.7	18.2	9.0	1.9	7.1	11.1	21.2	9.8	13.0	10.0	4.0	4.0	5.9	8.8	6.9	19.9	5.0	9.0	2.1
	女性20代	(152)	24.6	6.2	7.4	9.2	14.0	8.6	27.4	7.9	33.3	10.9	14.6	6.8	11.7	5.5	11.5	6.2	7.3	8.4	1.8
女性30代	(143)	21.2	15.4	9.5	6.5	11.0	10.1	16.9	3.7	29.0	10.1	4.4	5.9	4.3	3.6	5.8	7.3	7.3	7.3	3.6	
女性40代	(52)	16.4	14.4	1.8	3.8	3.8	13.1	14.4	5.5	36.3	9.5	3.7	-	7.4	5.5	5.3	11.2	5.5	3.5	1.8	
女性50代	(25)	8.0	8.0	16.0	-	4.0	8.0	24.0	4.0	40.0	8.0	-	-	4.0	4.0	-	8.0	-	-	4.0	
現在の職種	営業	(169)	30.2	14.6	11.9	8.7	11.8	13.3	19.7	7.5	6.0	8.3	3.3	6.6	12.9	10.9	7.5	7.2	7.8	7.5	1.7
	企画・経営・管理・事務	(268)	26.7	20.0	10.5	7.4	11.9	15.4	18.6	6.6	10.9	7.9	4.5	5.3	8.0	7.5	9.0	10.3	7.7	11.9	1.9
	サービス職	(75)	11.4	8.1	7.3	7.4	12.7	9.6	25.5	4.0	6.4	18.8	19.4	1.2	2.5	-	8.2	12.6	-	2.1	-
	医療・福祉・保育・教育・通訳	(152)	7.4	3.8	1.3	3.0	4.8	1.3	12.4	2.3	81.3	4.9	6.9	1.4	0.7	1.7	2.3	4.0	2.5	2.9	1.3
	クリエイター・エンジニア	(162)	58.0	34.0	9.0	2.8	5.3	5.7	6.6	4.5	5.4	3.4	2.2	5.1	4.4	10.4	4.2	5.0	8.7	2.7	1.2
	技能工・建築・土木	(104)	5.3	27.2	9.5	7.5	7.0	3.3	12.2	4.1	6.9	9.3	4.2	1.8	3.3	1.5	26.5	33.4	8.5	6.7	0.8
コンサルタント・専門職	(58)	13.7	20.9	32.5	7.8	19.5	8.3	13.2	3.0	18.3	7.0	9.5	3.2	7.5	12.5	4.8	10.0	22.0	3.3	6.4	
その他	(20)	23.5	10.3	-	12.4	-	15.7	28.5	4.3	-	-	4.6	5.3	9.3	-	5.3	36.0	-	4.3	8.6	

(%)

※サンプル数が30s未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

前職・現在の職種 (SC4)

全体

転職者

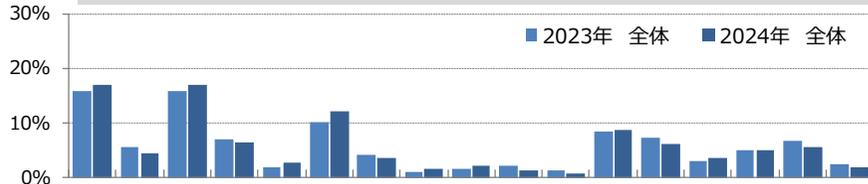
転職
活動者



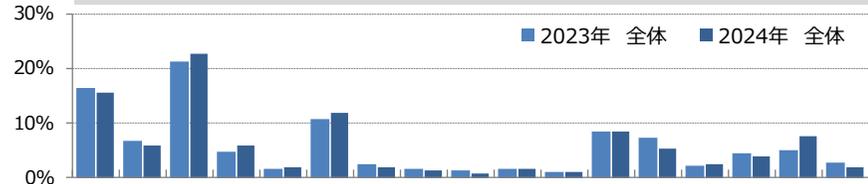
- 前職・現職ともに、「管理・事務」「営業」「医療・福祉」等が多い。

SC4. 直近 (2023年6月~2024年7月の間) の転職活動において、希望していた (希望している) 職種をお答えください。また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。
(いずれも単一回答)

前職の職種 (転職者のみ)



現在の職種



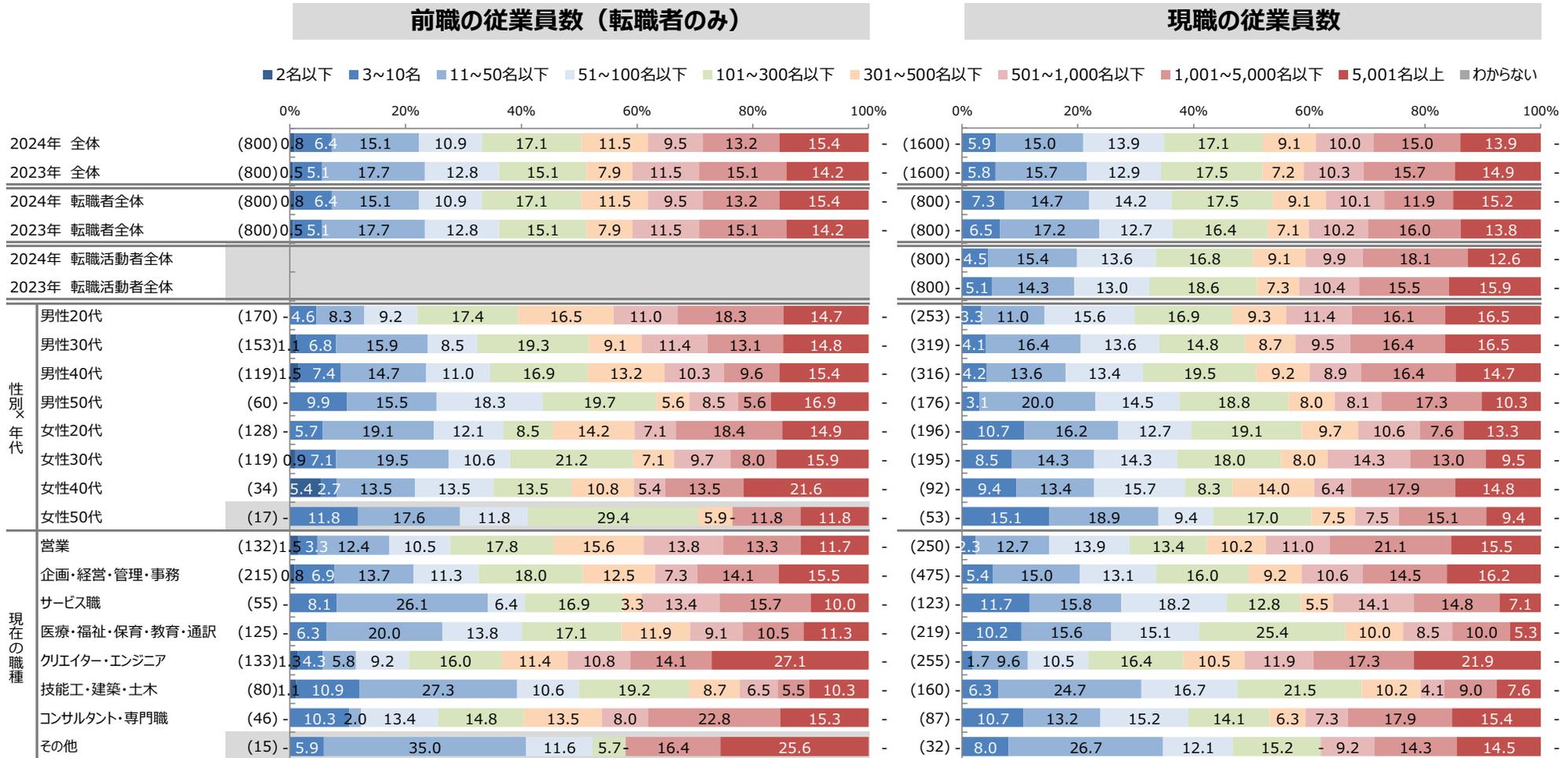
	営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	△	WEB・インターネット・ゲーム	不動産専門職	コンサルタント・金融	公共サービス	ITサービス	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	農林水産	技能工・設備・配送	その他
2024年 全体 (800)	17.1	4.6	17.1	6.3	2.6	12.1	3.7	1.5	2.2	1.4	0.8	8.6	6.3	3.5	4.9	5.5	1.8			
2023年 全体 (800)	15.9	5.7	15.9	7.2	2.0	10.3	4.2	1.0	1.5	2.0	1.4	8.3	7.4	3.0	4.9	6.7	2.6			
2024年 転職者全体 (800)	17.1	4.6	17.1	6.3	2.6	12.1	3.7	1.5	2.2	1.4	0.8	8.6	6.3	3.5	4.9	5.5	1.8			
2023年 転職者全体 (800)	15.9	5.7	15.9	7.2	2.0	10.3	4.2	1.0	1.5	2.0	1.4	8.3	7.4	3.0	4.9	6.7	2.6			
2024年 転職活動者全体																				
2023年 転職活動者全体																				
性別×年代	男性20代 (170)	30.3	4.6	11.9	4.6	3.7	6.4	3.7	1.8	1.8	1.8	-	7.3	9.2	4.6	2.8	3.7	1.8		
	男性30代 (153)	17.0	4.0	13.1	4.5	0.6	8.5	2.8	2.3	3.4	0.6	1.7	14.8	7.4	2.8	6.8	8.5	1.1		
	男性40代 (119)	11.8	8.8	14.0	5.9	5.1	5.9	0.7	1.5	3.7	1.5	-	8.8	10.3	4.4	7.4	9.6	0.7		
	男性50代 (60)	11.3	5.6	18.3	2.8	-	11.3	1.4	-	-	2.8	2.8	8.5	7.0	8.5	1.4	9.9	8.5		
	女性20代 (128)	16.3	2.1	22.7	11.3	2.8	18.4	5.7	1.4	2.1	-	6.4	1.4	2.1	4.3	0.7	1.4			
	女性30代 (119)	11.5	3.5	22.1	8.8	2.7	17.7	6.2	1.8	2.7	0.9	1.8	4.4	3.5	1.8	5.3	4.4	0.9		
	女性40代 (34)	5.4	5.4	27.0	2.7	-	21.6	8.1	2.7	-	-	-	13.5	2.7	2.7	5.4	-	2.7		
女性50代 (17)	11.8	-	23.5	5.9	5.9	41.2	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	5.9	-			
現在の職種	営業 (132)	73.4	5.3	12.7	1.4	1.6	1.5	-	-	-	-	0.7	-	0.7	1.5	-	0.7	0.7	-	
	企画・経営・管理・事務 (215)	10.4	11.4	51.5	6.3	2.1	1.8	1.3	2.0	1.7	0.8	2.2	2.4	2.3	0.7	1.3	0.4	1.2		
	サービス職 (55)	7.3	-	1.7	47.1	15.5	1.7	7.6	-	1.9	1.7	-	2.9	-	3.3	3.9	1.9	3.6		
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (125)	3.0	-	2.9	3.0	1.9	64.9	15.5	0.7	0.7	-	-	-	-	1.4	4.3	1.6	-		
	クリエイター・エンジニア (133)	1.8	0.7	1.3	1.4	-	3.7	1.8	5.4	8.4	0.6	0.7	41.6	27.5	2.0	2.5	0.7	-		
	技能工・建築・土木 (80)	3.1	5.2	1.1	2.2	3.2	1.1	-	-	-	2.0	1.1	3.3	6.3	22.6	1.1	46.7	1.1		
	コンサルタント・専門職 (46)	5.3	-	-	4.3	1.9	6.2	1.9	-	1.9	11.3	-	4.2	3.8	5.3	52.1	1.9	-		
	その他 (15)	18.5	-	13.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.1	-	-	-	-	61.2	

	営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通訳	クリエイティブ	△	WEB・インターネット・ゲーム	不動産専門職	コンサルタント・金融	公共サービス	ITサービス	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	農林水産	技能工・設備・配送	その他
2024年 全体 (1600)	15.6	5.7	22.8	5.8	1.8	11.7	2.0	1.3	0.8	1.6	1.1	8.5	5.4	2.4	3.9	7.6	2.0			
2023年 全体 (1600)	16.6	6.7	21.1	4.9	1.6	10.6	2.5	1.6	1.4	1.7	1.0	8.5	7.3	2.2	4.4	5.1	2.8			
2024年 転職者全体 (800)	16.4	5.0	20.8	4.9	1.9	13.1	2.6	1.2	0.8	2.0	1.1	9.2	5.5	2.7	3.8	7.2	1.9			
2023年 転職者全体 (800)	17.6	6.0	19.5	4.3	1.8	11.5	2.2	0.7	1.7	2.7	0.9	8.4	6.2	2.5	4.4	6.1	3.6			
2024年 転職活動者全体 (800)	14.8	6.5	24.9	6.8	1.8	10.4	1.4	1.4	0.9	1.1	1.1	7.8	5.3	2.1	4.0	7.9	2.1			
2023年 転職活動者全体 (800)	15.6	7.4	22.8	5.5	1.5	9.8	2.9	2.4	1.1	0.8	1.0	8.7	8.3	1.9	4.4	4.1	2.0			
性別×年代	男性20代 (253)	27.3	6.6	14.7	5.1	2.9	4.7	2.2	1.2	-	2.8	1.2	9.7	6.1	3.4	2.2	8.1	1.6		
	男性30代 (319)	17.5	4.5	16.4	7.0	1.2	9.3	0.3	2.7	0.9	2.6	1.3	11.1	7.0	1.7	5.3	9.8	1.4		
	男性40代 (316)	12.0	6.4	16.3	5.7	3.1	5.6	0.9	0.6	2.4	1.2	0.6	10.8	8.3	3.9	5.3	14.3	2.5		
	男性50代 (176)	13.7	8.0	24.8	3.7	1.1	7.3	1.0	0.6	-	0.5	0.5	10.3	7.0	4.7	2.8	9.4	4.7		
	女性20代 (196)	15.8	6.2	27.8	5.7	1.9	22.0	3.8	-	0.9	0.9	1.9	5.7	1.9	0.5	3.4	0.5	1.0		
	女性30代 (195)	11.8	3.1	35.8	6.3	1.6	20.0	4.3	1.1	0.5	1.6	2.1	3.2	2.1	1.6	2.1	1.6	1.1		
	女性40代 (92)	8.4	7.4	38.2	7.5	-	16.7	4.1	2.1	-	-	-	6.1	2.0	-	5.3	2.2	-		
女性50代 (53)	1.9	1.9	39.6	5.7	-	34.0	1.9	3.8	-	-	-	-	-	-	3.8	1.9	5.7			
現在の職種	営業 (250)	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	企画・経営・管理・事務 (475)	-	19.3	76.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	
	サービス職 (123)	-	-	-	76.0	24.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	医療・福祉・保育・教育・通訳 (219)	-	-	-	-	-	85.5	14.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	クリエイター・エンジニア (255)	-	-	-	-	-	-	-	8.0	5.2	-	-	53.0	33.8	-	-	-	-	-	
	技能工・建築・土木 (160)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.2	-	-	75.8	
	コンサルタント・専門職 (87)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.7	-	-	-	-	-	-	71.3	-	
	その他 (32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

※サンプル数が30未満は参考値
※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す

■ : 2024年全体より+10pt以上 ■ : 2024年全体より-10pt以下

SC5. 主な勤務先の従業員数について、以下それぞれお選びください。(単一回答)



※サンプル数が30未満は参考値
 ※「-」は0.0のことであり、回答者がいなかったことを示す