

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2024年7月）



調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業...24年8月1日～2日 個人...24年8月1日～2日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業...スクリーニング調査5,683件 本調査 842件 個人...スクリーニング調査 28,625件 本調査 1,378件

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和5年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 Email：myrm@mynavi.jp

調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 6P
追加調査月次トピック 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向 9～19P
中途採用活動実施率の推移 / 本調査回答者内訳 / 正社員の過不足感 / 中途採用活動を行った理由 / 利用した採用手法 / 採用手法を選んだ理由 / 経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか / 募集職種 / 中途採用予定人数 / 応募数・面接数・内定数 / 中途社員を募集する上での悩み / 採用費用 / 副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】 20～22P
事業状況 / 追加調査	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向 23～29P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移 / 本調査回答者内訳 / 中途採用活動を行う理由 / 募集を行う職種 / 前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか / 採用する想定の人材 / 採用費用 / 採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向 30P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向 31P
中途入社者がいた割合の推移 / 本調査回答者内訳 / 採用の難易度 / 入社社員の満足度 / 採用した人材	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向 33～41P
転職活動実施率の推移 / 応募した業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行った理由 / 利用したサービス / サービスを選んだ理由 / 応募した職種 / 転職活動をする上での悩み / 年収 / 副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】 42～43P
追加調査	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向 44～49P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移 / 応募したい業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行う理由 / 応募したい職種 / いつまでに転職したいか / どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向 50P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向 51～52P
内訳 / 中途入社した割合の推移 / 転職前後の業種 / 転職先決定理由 / 転職後の変化 / 応募・面接・内定数 / 転職活動期間	
業種・職種分類表、エリア内訳 53～54P

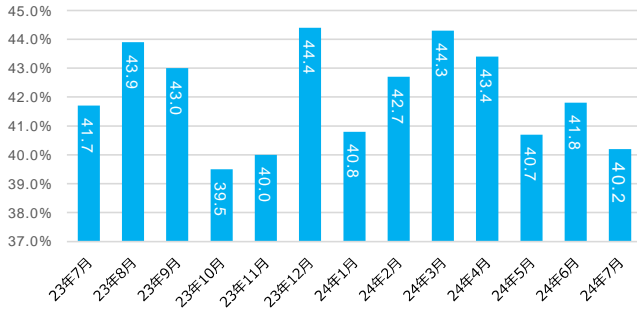
TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業の中途採用活動実施率は前月比で減少し前年同月比も減少、正社員の転職活動実施率は前月から増加し前年同月比は減少。

- 企業動向
- 7月の企業の中途採用活動実施率は40.2%（前月比：1.6pt減、前年同月比：1.5pt減）。【図1 1】
 - エリア別では、「甲信越・北陸」が最も高く45.0%であった。【図2】
 - 業種別の実施率では、「環境・エネルギー」が最も高く47.6%。次いで「IT・通信・インターネット」が47.2%となった。【図3】
 - 中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が最も高く45%。次いで「年齢など人員構成の適正化」が44.3%となった。【図4】
- 正社員動向
- 7月の正社員の転職活動実施率は3.7%（前月比：0.2pt増、前年同月比：0.4pt減）転職活動実施率が高かったのは「30代」で5%であった。【図1 2、図6】
 - 転職活動実施者が応募した業種は、「メーカー」が最も高く25.8%、次いで「IT・通信・インターネット」が22.9%、「医療・福祉・介護」が14.5%となった。【図7】
 - 転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く54.4%、次いで「スキルアップがしたい」が33.1%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1 1】 企業の中途採用活動をした割合



【図2】 エリア別 7月 中途採用活動をした割合

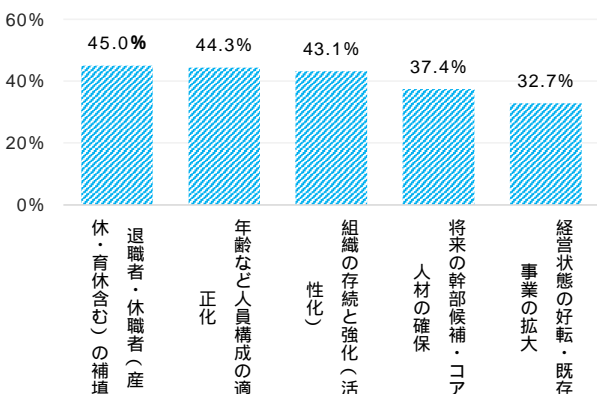
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(107)	28.0%	-16.0pt	-12.2pt
東北	(104)	43.3%	-1.9pt	-2.3pt
北関東	(68)	35.3%	-12.1pt	+1.5pt
南関東	(262)	38.9%	-2.7pt	-6.1pt
東京	(676)	43.0%	-0.9pt	-0.1pt
甲信越・北陸	(111)	45.0%	+6.6pt	+3.9pt
東海	(266)	34.2%	-5.6pt	-8.3pt
近畿	(442)	41.0%	+0.6pt	+5.7pt
中国・四国	(181)	42.5%	+3.2pt	+2.5pt
九州・沖縄	(167)	40.7%	+1.5pt	-6.8pt

【図3】 業種別 7月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	47.2%	-6.5pt	-8.7pt
メーカー	(461)	45.6%	-1.1pt	-1.8pt
商社	(112)	42.9%	+10.5pt	+10.6pt
サービス	(264)	37.5%	-6.1pt	-2.3pt
レジャー	(28)	35.7%	+9.8pt	-4.9pt
医療・福祉・介護	(191)	44.5%	-13.0pt	+0.5pt
流通・小売	(164)	32.3%	±0.0pt	-0.6pt
フードサービス	(61)	32.8%	-1.3pt	-13.2pt
マスコミ・広告・デザイン	(41)	26.8%	+0.5pt	+4.2pt
金融・保険・コンサルティング	(153)	43.8%	+12.1pt	+7.9pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(375)	36.8%	+0.3pt	-3.0pt
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	35.8%	-10.1pt	-7.4pt
環境・エネルギー	(21)	47.6%	+1.9pt	+19.8pt
公的機関	(21)	23.8%	-11.2pt	-5.4pt
上記以外の業種	(135)	34.8%	+8.3pt	+1.7pt

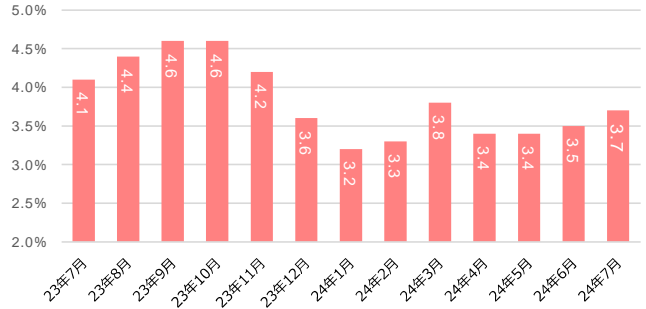
n=30未満は参考値

【図4】 7月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の転職活動をした割合



【図5】 性別 7月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(12,948)	4.3%	+0.4pt	+0.3pt
女性	(7,185)	2.8%	+0.1pt	-0.8pt

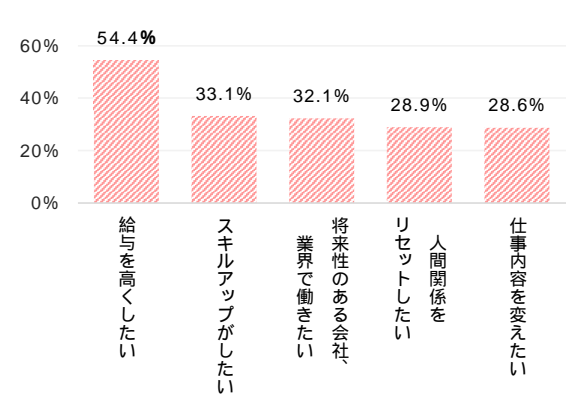
【図6】 年代別 7月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(3,734)	4.1%	-0.3pt	-1.4pt
30代	(4,975)	5.0%	+0.3pt	-0.1pt
40代	(5,863)	4.1%	+0.7pt	+0.8pt
50代	(5,560)	2.1%	+0.3pt	+0.1pt

【図7】 7月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=754	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	22.9%	-3.2pt	-5.1pt
メーカー	25.8%	-0.1pt	-3.5pt
商社	9.0%	+3.3pt	-1.2pt
サービス	14.2%	+0.1pt	+1.8pt
レジャー	4.8%	+1.9pt	+1.2pt
医療・福祉・介護	14.5%	+3.3pt	+1.4pt
流通・小売	7.0%	-0.4pt	+1.0pt
フードサービス	3.9%	±0.0pt	-1.1pt
マスコミ・広告・デザイン	3.6%	-0.7pt	-0.7pt
金融・保険・コンサルティング	11.5%	+1.0pt	+3.1pt
不動産・建設・設備・住宅	12.1%	+0.5pt	-0.7pt
運輸・交通・物流・倉庫	7.6%	-0.7pt	-0.1pt
環境・エネルギー	3.7%	-2.2pt	-1.3pt
公的機関	6.5%	-0.5pt	-0.6pt
上記以外の業種	9.7%	-0.7pt	+0.6pt

【図8】 7月 転職活動実施理由上位（複数回答）



TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。
 企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く30.2%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く30.8%。

企業動向

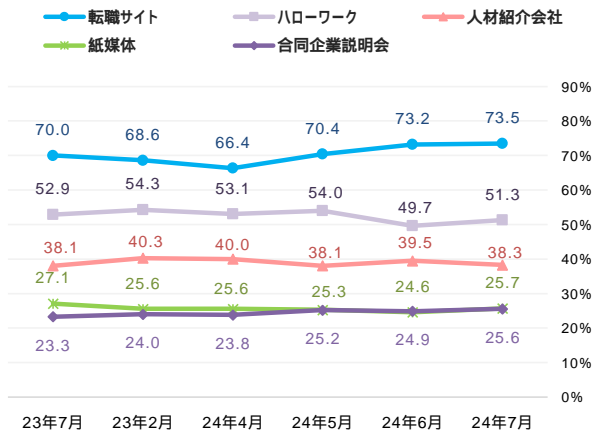
- 採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手が良いから」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- 最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く30.2%、次いで「ITエンジニア」が11.6%、「管理・事務」が10.1%となった。【図10】
- 採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く27%、次いで「応募者の質が悪い」が14%となった。【図11】

正社員動向

- 転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「探しやすい、見やすい、わかりやすい」「求人数が多い」等の理由から（38P参照）約8割の正社員に使用された。【図12】
- 応募した職種は「管理・事務」が最も高く30.8%、次いで「ITエンジニア」が15.7%、「医療・福祉」が13.3%となった。【図13】
- 転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が最も高く16.2%、次いで「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が15%となった。【図14】

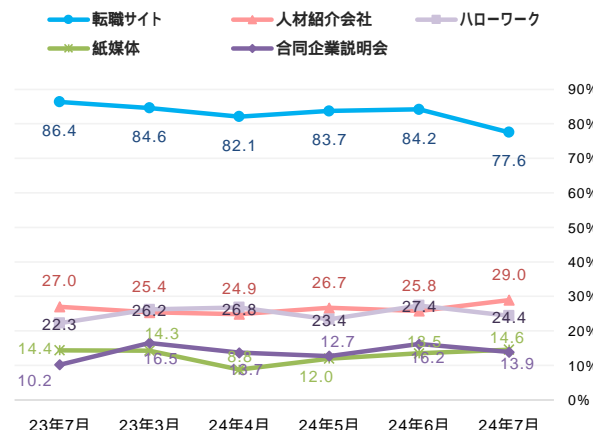
中途採用活動を行った<企業>の動向

【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目

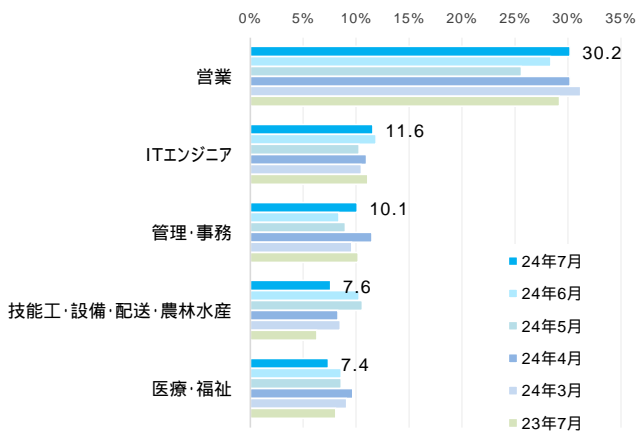


転職活動を行った<正社員>の動向

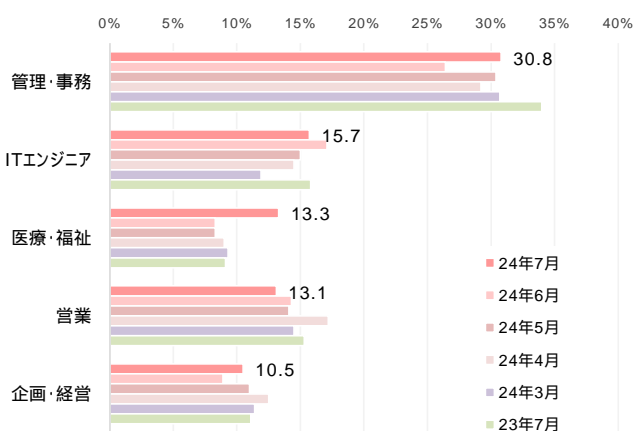
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



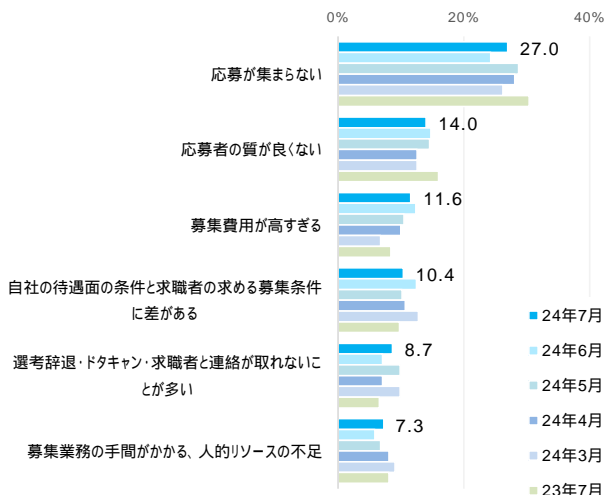
【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位



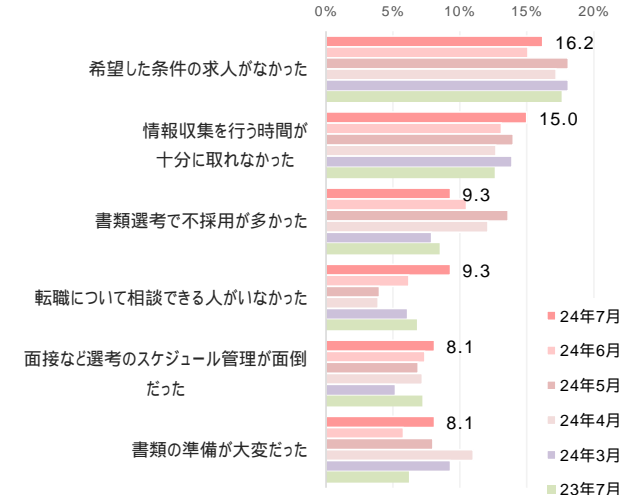
【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比で増加、前年同月比は減少。

正社員が転職活動をする割合は前月比で増加、前年同月比は減少。

企業動向

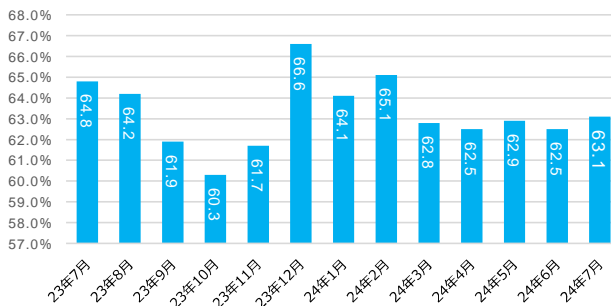
- ・企業の今後3か月以内中途採用活動実施予定率は63.1%（前月比：0.6pt増、前年同月比：1.7pt減）であった。【図1】
- ・業種別の実施率では、「環境・エネルギー」が最も高く76.2%。次いで「IT・通信・インターネット」が74.2%となった。【図3】
- ・中途採用活動実施予定の理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く50.1%。次いで「組織の存続と強化（活性化）」が43.3%となった。【図4】

正社員動向

- ・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は15.2%（前月比：1.1pt増、前年同月比：0.3pt減）転職活動実施率は'20代、で21.3%であった。【図1】
- ・応募したい業種は、「メーカー」が最も高く26%、次いで「IT・通信・インターネット」が21.5%、「医療・福祉・介護」が15.2%となった。【図7】
- ・転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く51.5%、次いで「仕事内容を変えたい」が31.2%となった。【図8】

今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



【図2】 エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

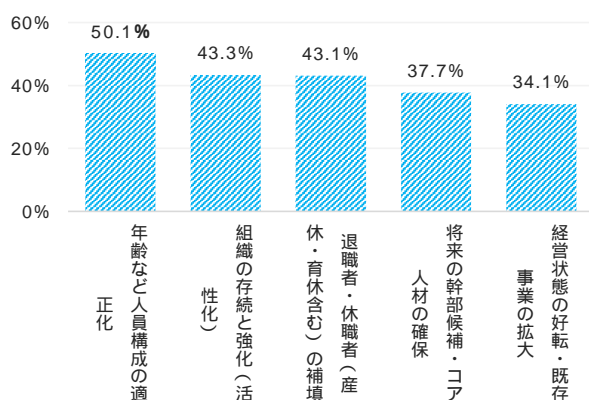
エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(107)	52.3%	-7.7pt	-7.5pt
東北	(104)	60.6%	-0.3pt	-2.6pt
北関東	(68)	60.3%	-6.4pt	+1.5pt
南関東	(262)	65.3%	-0.9pt	-1.1pt
東京	(676)	66.7%	+0.6pt	-1.5pt
甲信越・北陸	(111)	64.9%	+12.2pt	+1.2pt
東海	(266)	55.3%	-3.5pt	-6.6pt
近畿	(442)	62.9%	+0.4pt	+0.7pt
中国・四国	(181)	65.7%	+9.8pt	+3.8pt
九州・沖縄	(167)	64.1%	+0.8pt	-4.4pt

【図3】 業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	74.2%	+1.5pt	-1.7pt
メーカー	(461)	71.4%	+2.6pt	+0.4pt
商社	(112)	59.8%	+1.7pt	-2.6pt
サービス	(264)	66.7%	+3.3pt	+1.8pt
レジャー	(28)	57.1%	+5.2pt	-5.4pt
医療・福祉・介護	(191)	68.1%	-5.0pt	+3.0pt
流通・流通	(164)	49.4%	-0.6pt	-8.7pt
フードサービス	(61)	52.5%	+0.2pt	-3.5pt
マスコミ・広告・デザイン	(41)	41.5%	+7.3pt	-5.7pt
金融・保険・コンサルティング	(153)	65.4%	+3.7pt	+1.1pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(375)	57.9%	-1.1pt	-3.3pt
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	57.8%	-6.1pt	-7.7pt
環境・エネルギー	(21)	76.2%	+16.2pt	+17.9pt
公的機関	(21)	38.1%	-11.9pt	-7.7pt
上記以外の業種	(135)	51.1%	+3.4pt	-1.3pt

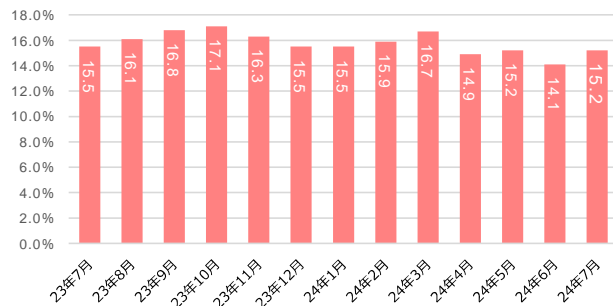
n=30未満は参考値

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図5】 性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(12,948)	15.5%	+0.3pt	-1.0pt
女性	(7,185)	14.6%	+2.5pt	+0.9pt

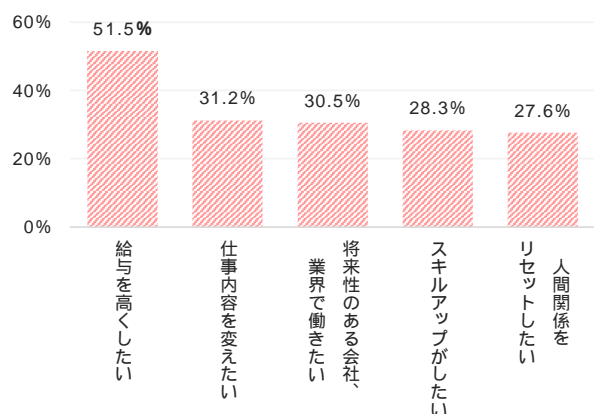
【図6】 年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(3,734)	21.3%	+1.4pt	-1.5pt
30代	(4,975)	18.1%	+1.3pt	-1.6pt
40代	(5,863)	14.0%	+0.9pt	+0.9pt
50代	(5,560)	9.9%	+1.1pt	+1.2pt

【図7】 今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3061	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	21.5%	-1.6pt	-3.1pt
メーカー	26.0%	-0.9pt	-1.7pt
商社	10.9%	-0.1pt	+0.9pt
サービス	15.0%	-2.0pt	-2.8pt
レジャー	4.3%	-0.9pt	-1.7pt
医療・福祉・介護	15.2%	-0.7pt	-0.5pt
流通・小売	8.5%	-1.1pt	-1.1pt
フードサービス	4.4%	-1.2pt	-1.4pt
マスコミ・広告・デザイン	4.6%	-1.1pt	-1.6pt
金融・保険・コンサルティング	11.6%	-1.5pt	-3.2pt
不動産・建設・設備・住宅	12.0%	-1.8pt	-1.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.0%	-1.4pt	-0.9pt
環境・エネルギー	5.5%	-0.9pt	-2.9pt
公的機関	8.7%	+0.1pt	-1.0pt
上記以外の業種	11.2%	-0.3pt	+0.2pt

【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



TOPICS — 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 —

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」、企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業。

企業動向

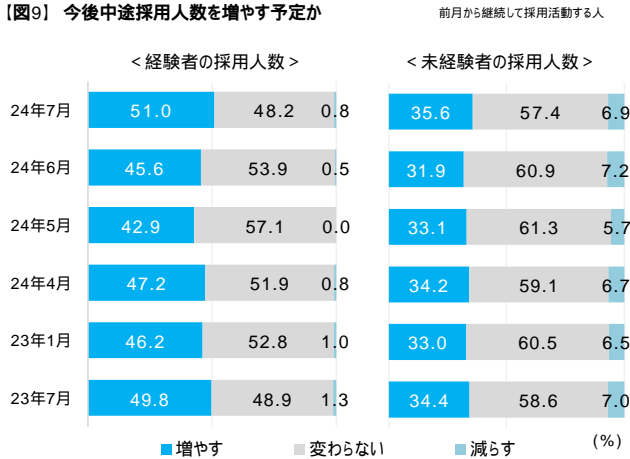
- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は51%、「未経験者を増やす予定」は35.6%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く29.4%、次いで「ITエンジニア」が11.6%、「管理・事務」が9.2%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で28.8%、次いで「若手人材層（20～30代）」が25%となった。【図11】

正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は81.7%、現職と異なる業種のみを希望している割合は18.3%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「環境・エネルギー」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く33.3%、次いで「ITエンジニア」が15%、「営業」が14.3%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で27.4%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」で11.5%となった。【図15】

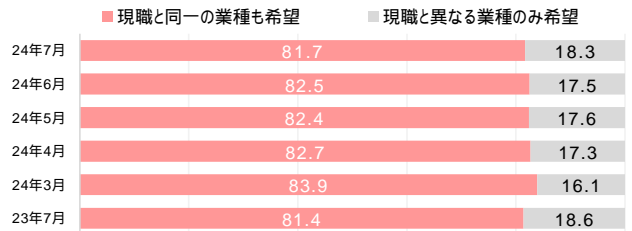
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

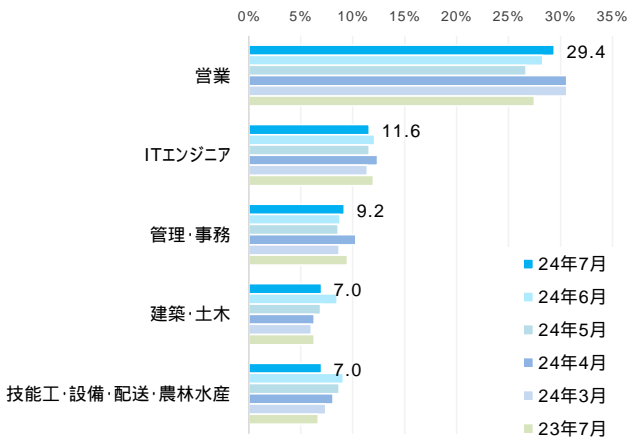
【図12】 同業種・異業種の希望割合



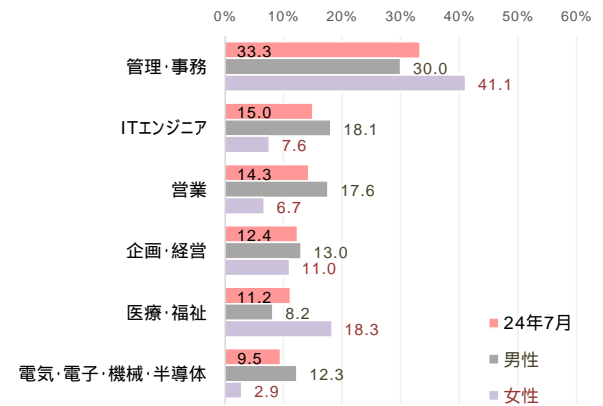
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	71.9%	環境・エネルギー	87.9%
メーカー	61.3%	公的機関	85.2%
IT・通信・インターネット	59.1%	マスコミ・広告・デザイン	82.0%

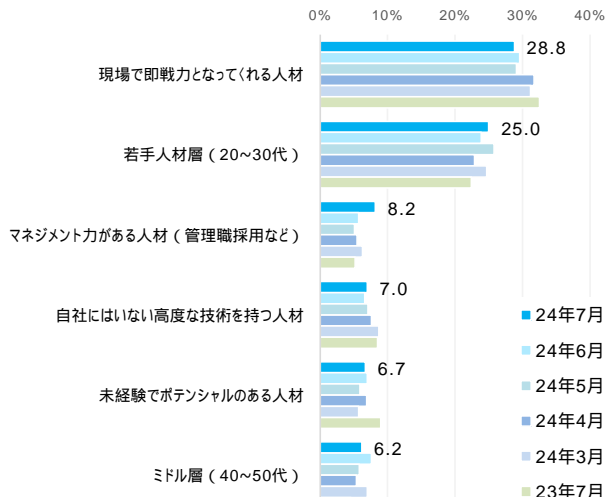
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



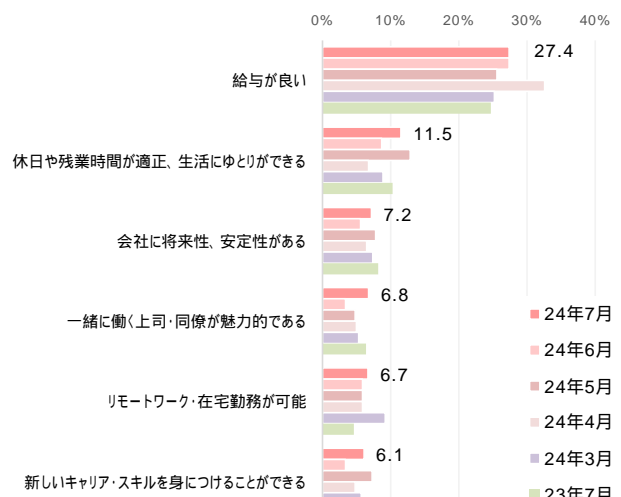
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前年同月比で増加し前月比も増加、正社員の中途入社した割合は前年同月比で増加し前月比も増加。

企業動向

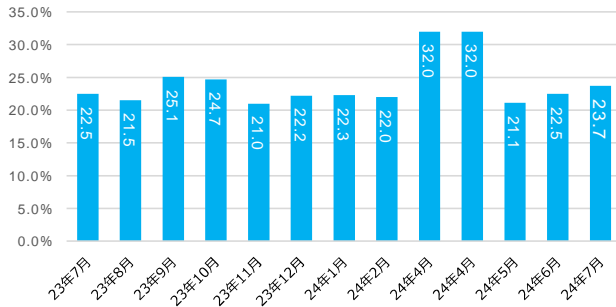
- 7月の中途入社者がいた割合は23.7%（前月比：1.2pt増、前年同月比：1.2pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く28.6%となった。【図1 1、図2】
- 業種別では、「IT・通信・インターネット」の入社率が最も高く31.5%。次いで「メーカー」が30.8%となった。【図3】

正社員動向

- 7月の正社員の中途入社した割合は1.8%（前月比：0.6pt増、前年同月比：0.5pt増）。【図1 2】
- 中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く33.9%、次いで「メーカー」が12.5%、「医療・福祉・介護」が9.7%となった。【図6 1】
- 転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く34.9%、次いで「医療・福祉・介護」が11.2%、「メーカー」が10.5%となった。【図6 2】

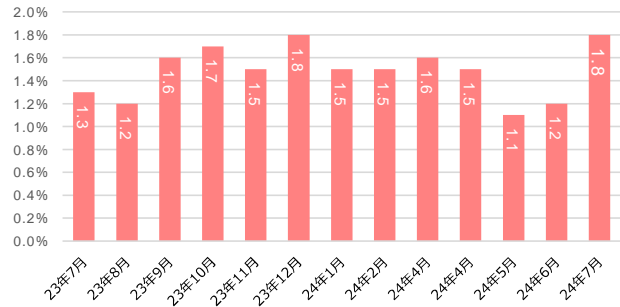
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1 1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の中途入社した割合



【図2】 エリア別 7月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(107)	20.6%	+2.6pt	+3.0pt
東北	(104)	21.2%	+2.9pt	+1.9pt
北関東	(68)	23.5%	-8.1pt	+7.3pt
南関東	(262)	24.4%	+6.7pt	+3.0pt
東京	(676)	28.6%	-0.3pt	+2.4pt
甲信越・北陸	(111)	17.1%	-2.5pt	-3.1pt
東海	(266)	21.8%	-0.1pt	+0.5pt
近畿	(442)	20.8%	-0.3pt	+1.8pt
中国・四国	(181)	22.7%	+8.9pt	+2.7pt
九州・沖縄	(167)	22.8%	+0.5pt	-6.2pt

【図4】 性別 7月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(13,462)	1.8%	+0.7pt	+0.4pt
女性	(7,434)	1.8%	+0.3pt	+0.8pt

【図5】 年代別 7月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,110)	4.6%	+2.3pt	+2.1pt
30代	(5,171)	1.8%	+0.5pt	+0.4pt
40代	(5,987)	0.9%	±0.0pt	±0.0pt
50代	(5,628)	0.7%	+0.1pt	+0.1pt

【図3】 業種別 7月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(248)	31.5%	+3.8pt	+6.3pt
メーカー	(461)	30.8%	+6.9pt	+4.6pt
商社	(112)	22.3%	+5.2pt	+7.2pt
サービス	(264)	23.1%	-2.4pt	-0.1pt
レジャー	(28)	25.0%	+10.2pt	+9.4pt
医療・福祉・介護	(191)	25.1%	-12.4pt	+1.1pt
流通・小売	(164)	17.7%	±0.0pt	+0.3pt
フードサービス	(61)	26.2%	+5.7pt	+0.2pt
マスコミ・広告・デザイン	(41)	12.2%	+1.7pt	+2.8pt
金融・保険・コンサルティング	(153)	26.1%	+2.8pt	-4.4pt
不動産・建設・設備・住宅	(375)	14.1%	-1.0pt	-3.6pt
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	22.0%	-5.8pt	-3.7pt
環境・エネルギー	(21)	28.6%	-2.8pt	+6.4pt
公的機関	(21)	14.3%	-0.7pt	-10.7pt
上記以外の業種	(135)	20.7%	+8.6pt	+1.4pt

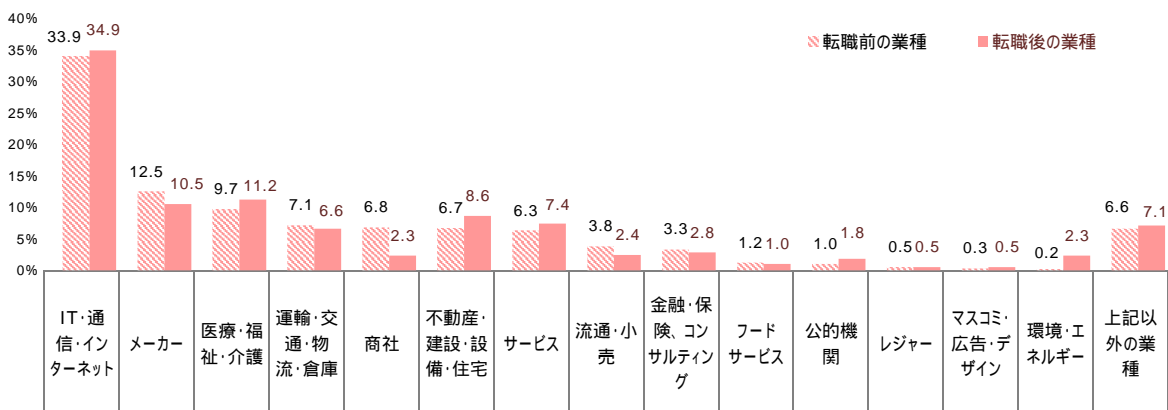
【図6-1】 7月中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=377	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	33.9%	+17.9pt	+9.7pt
メーカー	12.5%	-6.7pt	+1.8pt
医療・福祉・介護	9.7%	-5.4pt	-4.7pt
運輸・交通・物流・倉庫	7.1%	+3.5pt	+1.3pt
商社	6.8%	+3.2pt	+3.3pt
不動産・建設・設備・住宅	6.7%	-2.5pt	+2.7pt

【図6-2】 7月中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=377	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	34.9%	+20.2pt	+8.4pt
医療・福祉・介護	11.2%	-3.9pt	-1.5pt
メーカー	10.5%	-7.5pt	+2.7pt
不動産・建設・設備・住宅	8.6%	-0.4pt	+4.6pt
サービス	7.4%	-6.1pt	-2.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	6.6%	+1.1pt	+0.3pt

【図7】 7月中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



TOPICS —夏季賞与について—

企業が賞与を支給したと回答した割合は88.8%。過半数の企業が前年夏と比較して賞与額が「増加した」と回答。
 個人の賞与が支給された割合は69.0%。賞与額について、個人の過半数が少ないと感じている。

企業動向

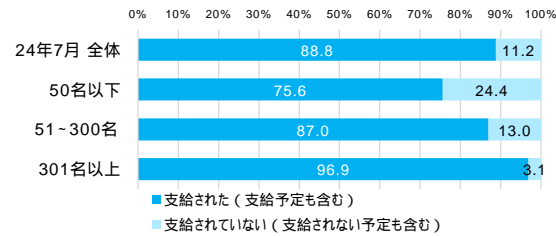
- ・夏の賞与が支給された企業は88.8%（支給予定も含む）。従業員規模が大きいほど支給されている割合が高い。【図1】
- ・前年と比べた支給額の変化については、「増えた」がもっとも多く51.6%、次いで「変わらない」が41.4%となった。【図2】
- ・夏の賞与の時期に退職意向者が増えたかどうか聞いたところ、もっとも多かったのは「変わらない」で70.5%だった。次いで「増えた」が18.8%となっている。【図3】

個人動向

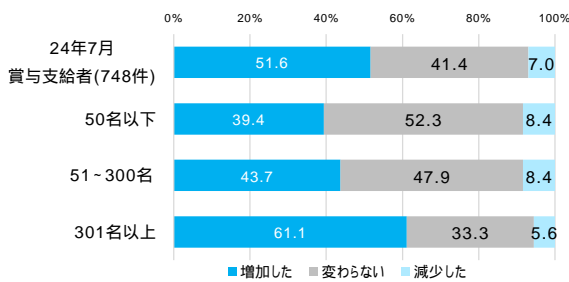
- ・個人の夏の賞与が支給された割合は69.0%。年代別に見ると、賞与が支給された割合がもっとも高かったのは30代で70.8%だった。【図4】
- ・賞与が支給されたと回答した人に、賞与額がいくらだったか聞いたところ、全体の平均額は91.2万円となった。【図5】
- ・賞与額によって、転職活動を思いとどまるかどうか聞いたところ、思いとどまる割合は61.3%だった。【図6】
- ・賞与額によって転職活動を思いとどまる、と回答した人に対して、実際の金額はいくらであるのが聞いたところ、平均額は128.7万円となった。【図7】
- ・賞与の金額やタイミングが転職活動意欲に関係しているか聞いたところ、6割以上が「影響している（とても影響+やや影響）」と回答した。【図8】
- ・この夏の賞与について、支給されていない人も含めて考え聞いたところ、半数以上が「少ない（少ない+どちらかというと少ない）」と回答している。【図9】
- ・少ないと感じる理由トップは「物価上昇に見合っていない」、次いで「仕事内容・量に見合っていない」となっている。【図10】

<企業> 動向

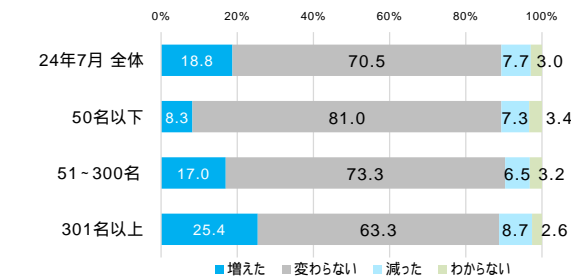
【図1】お勤めの会社で夏の賞与は支給されたか（単一回答） 回答数842



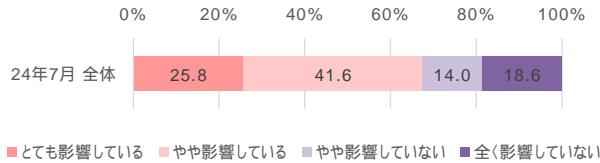
【図2】前年（2023年の夏）と比較した支給額の変化（単一回答）



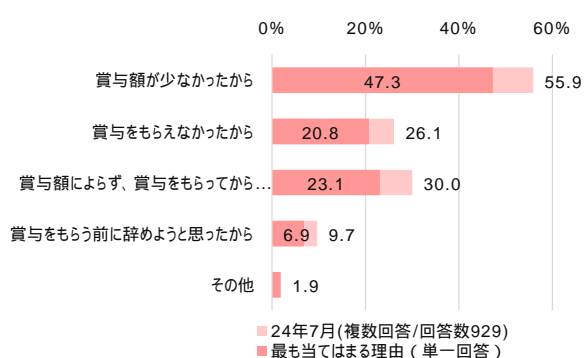
【図3】夏の賞与の時期に退職意向者は増えたか（単一回答） 回答数842



【図8】賞与は転職活動意欲に影響しているか（単一回答） 回答数1,378

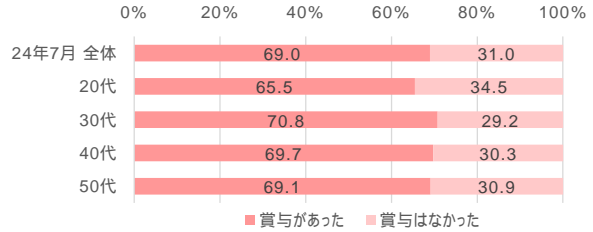


【図8】転職意欲に影響している理由（複数回答/単一回答） 影響している人



<個人> 動向

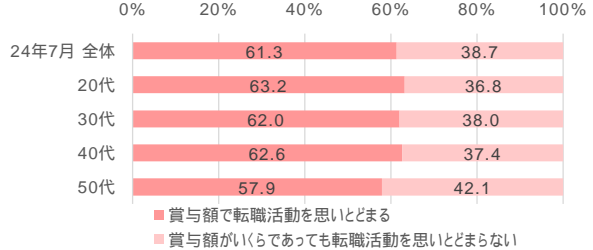
【図4】2024年夏の賞与額は支給されたか 回答数1,378



【図5】2024年夏の平均賞与額（税込み支給総額） 賞与が支給された人

全体・性別	賞与額	年代	賞与額
全体	91.2万円	20代	63.3万円
男性	96.7万円	30代	76.4万円
女性	71.8万円	40代	94.6万円
		50代	104.2万円

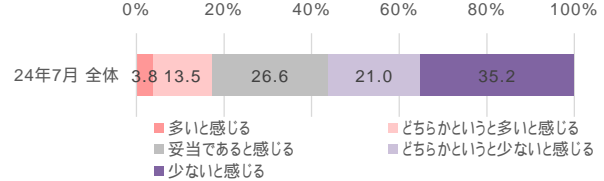
【図6】賞与額によって転職活動を思いとどまるか（単一回答） 回答数1,378



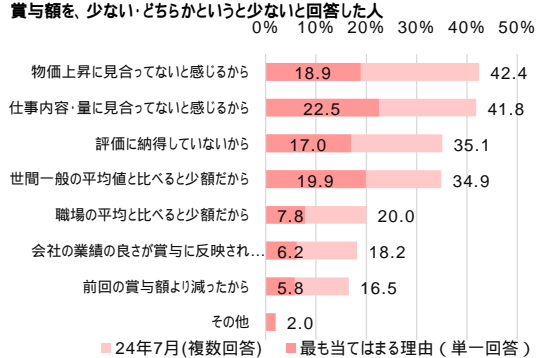
【図7】転職を思いとどまる賞与額（税込み支給総額） 転職を思いとどまる人

全体・性別	賞与額	年代	賞与額
全体	128.7万円	20代	88.5万円
男性	138.4万円	30代	110.1万円
女性	95.1万円	40代	120.0万円
		50代	163.2万円

【図9】この夏の賞与額についての考え（単一回答） 回答数1,383



【図10】少ないと感じる理由（複数回答/単一回答） 賞与額を、少ない/どちらかというと少ないと回答した人



企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

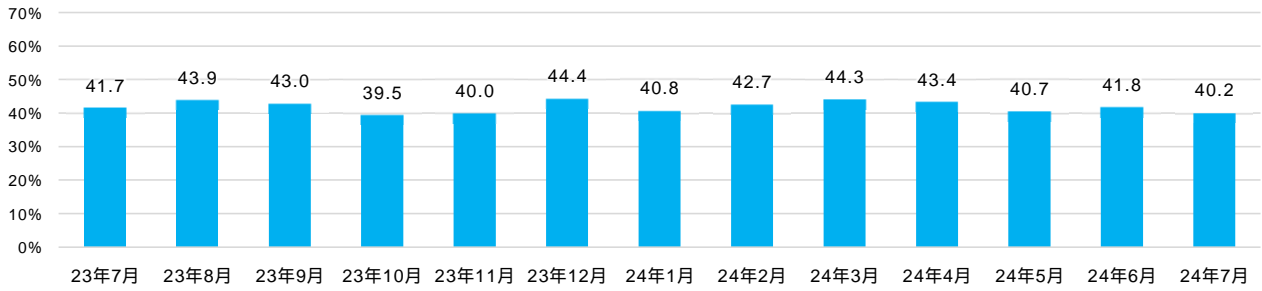
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

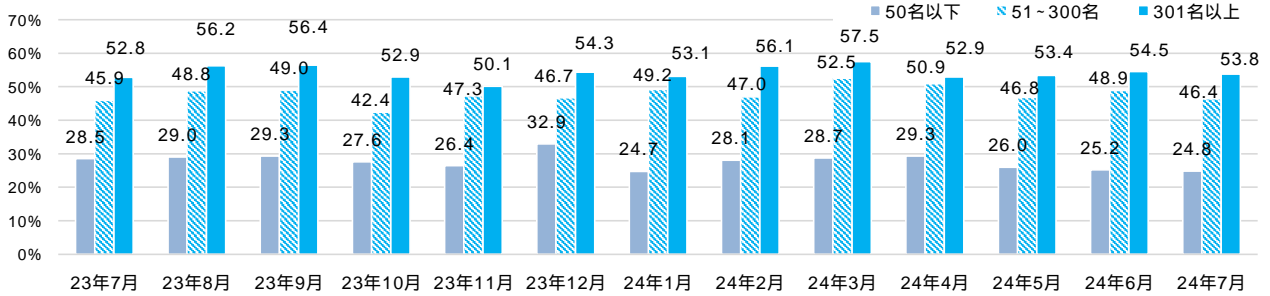
中途入社者がいた企業の動向

中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(2,384)	41.7	43.9	43.0	39.5	40.0	44.4	40.8	42.7	44.3	43.4	40.7	41.8	40.2
50名以下	(955)	28.5	29.0	29.3	27.6	26.4	32.9	24.7	28.1	28.7	29.3	26.0	25.2	24.8
51~300名	(632)	45.9	48.8	49.0	42.4	47.3	46.7	49.2	47.0	52.5	50.9	46.8	48.9	46.4
301名以上	(797)	52.8	56.2	56.4	52.9	50.1	54.3	53.1	56.1	57.5	52.9	53.4	54.5	53.8

業種別

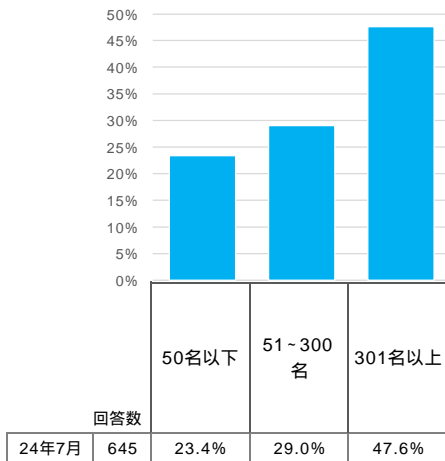
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(248)	55.9	57.0	55.3	53.6	52.3	46.8	48.6	52.9	54.7	52.6	51.5	53.7	47.2
メーカー	(461)	47.4	44.0	42.9	41.2	44.1	47.3	43.7	47.9	49.3	43.0	42.5	46.7	45.6
商社	(112)	32.3	37.1	27.7	36.9	35.6	33.3	36.8	35.7	44.2	37.2	30.2	32.4	42.9
サービス	(264)	39.8	39.6	43.2	38.1	33.3	43.5	40.9	44.3	47.3	43.1	44.2	43.6	37.5
レジャー	(28)	40.6	43.9	24.1	28.6	38.9	42.3	36.4	39.0	32.1	37.9	45.2	25.9	35.7
医療・福祉・介護	(191)	44.0	59.3	51.4	51.3	49.0	50.0	53.7	49.0	53.0	54.0	50.5	57.5	44.5
流通・小売	(164)	32.9	36.9	36.4	29.2	30.9	41.4	28.1	34.0	35.0	33.1	31.7	32.3	32.3
フードサービス	(61)	46.0	38.5	38.8	41.3	42.9	44.7	46.6	43.1	50.0	48.9	26.9	34.1	32.8
マスコミ・広告・デザイン	(41)	22.6	33.3	34.2	26.9	23.8	31.9	31.6	29.5	28.0	23.3	35.1	26.3	26.8
金融・保険・コンサルティング	(153)	35.9	44.1	41.3	42.4	38.0	41.5	39.1	36.2	42.5	41.4	35.0	31.7	43.8
不動産・建設・設備・住宅	(375)	39.8	38.1	43.5	36.0	36.0	45.4	37.3	38.4	36.3	43.8	36.6	36.5	36.8
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	43.2	45.2	48.6	37.5	46.5	42.6	38.5	43.4	42.1	41.4	47.7	45.9	35.8
環境・エネルギー	(21)	27.8	50.0	42.3	28.6	45.0	56.7	44.4	46.4	43.3	57.1	39.3	45.7	47.6
公的機関	(21)	29.2	30.6	15.4	23.8	10.0	23.1	24.2	25.7	23.5	37.1	29.0	35.0	23.8
上記以外の業種	(135)	33.1	36.7	32.6	25.9	30.8	42.6	32.8	34.6	38.3	37.3	29.6	26.5	34.8

勤務地エリア別

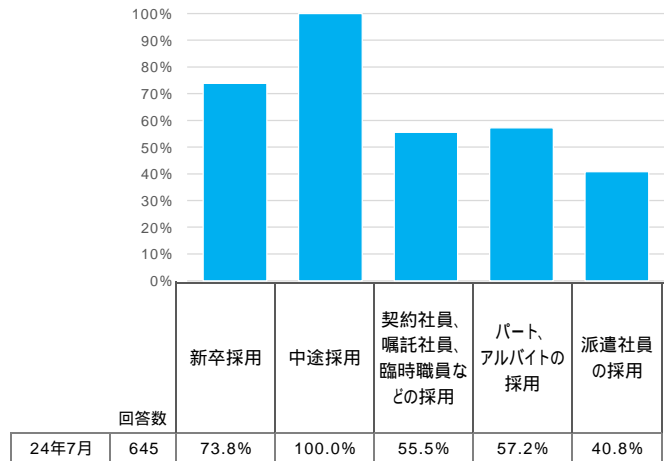
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(107)	40.2	44.2	35.7	35.3	28.8	36.9	33.3	33.9	36.7	39.8	37.3	44.0	28.0
東北	(104)	45.6	46.2	41.6	44.9	38.0	50.9	31.9	45.5	47.8	46.7	44.5	45.2	43.3
北関東	(68)	33.8	51.4	52.1	40.6	45.6	43.1	50.0	51.6	52.1	47.1	52.5	47.4	35.3
南関東	(262)	45.0	43.0	42.5	36.1	42.3	42.4	47.5	43.6	48.2	41.6	38.7	41.6	38.9
東京	(676)	43.1	47.5	44.9	45.3	42.4	46.7	42.4	41.3	45.7	44.3	43.4	43.9	43.0
甲信越・北陸	(111)	41.1	37.0	45.6	35.9	40.4	46.2	37.1	38.7	44.4	37.2	37.0	38.4	45.0
東海	(266)	42.5	39.7	36.7	35.0	36.6	43.7	37.2	41.2	41.8	43.5	36.6	39.8	34.2
近畿	(442)	35.3	42.3	43.4	38.0	41.5	43.3	41.2	47.0	43.1	44.8	40.0	40.4	41.0
中国・四国	(181)	40.0	38.7	43.9	34.1	37.4	40.1	41.2	37.9	44.2	43.9	43.3	39.3	42.5
九州・沖縄	(167)	47.5	46.4	43.8	39.4	37.6	44.3	37.1	45.5	40.6	41.5	37.1	39.2	40.7

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

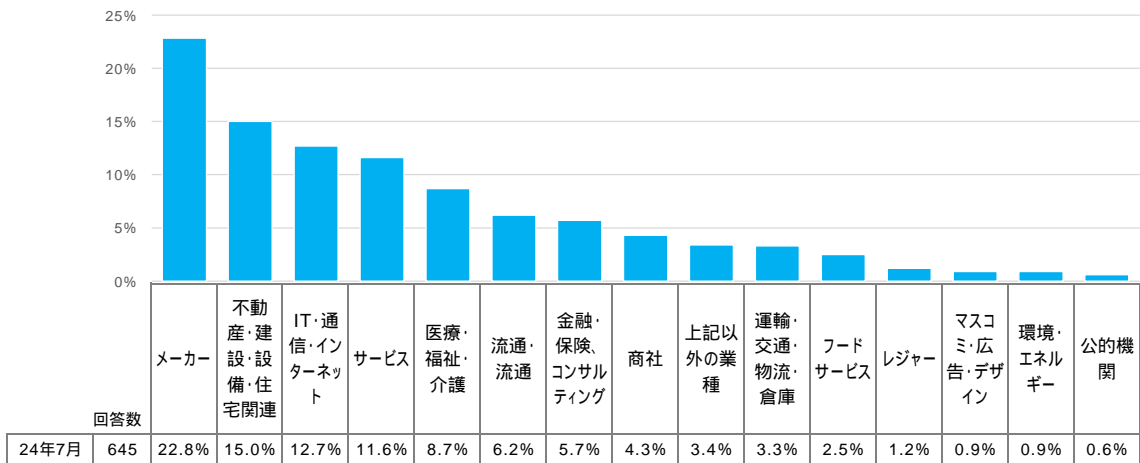
<従業員規模>



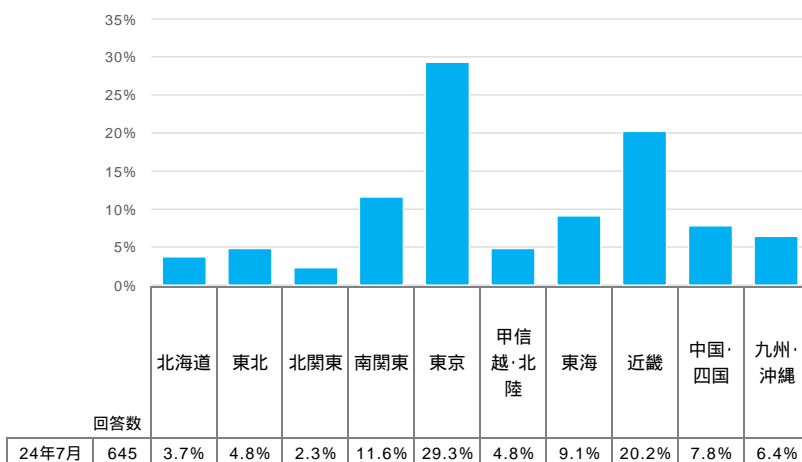
<担当業務> 複数回答



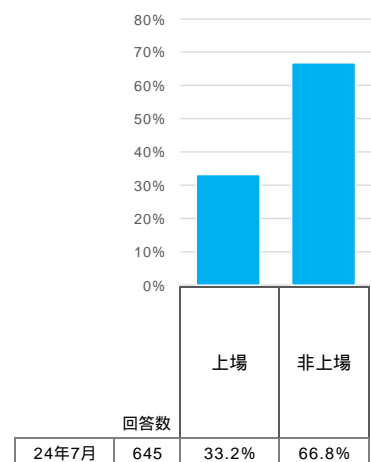
<業種>



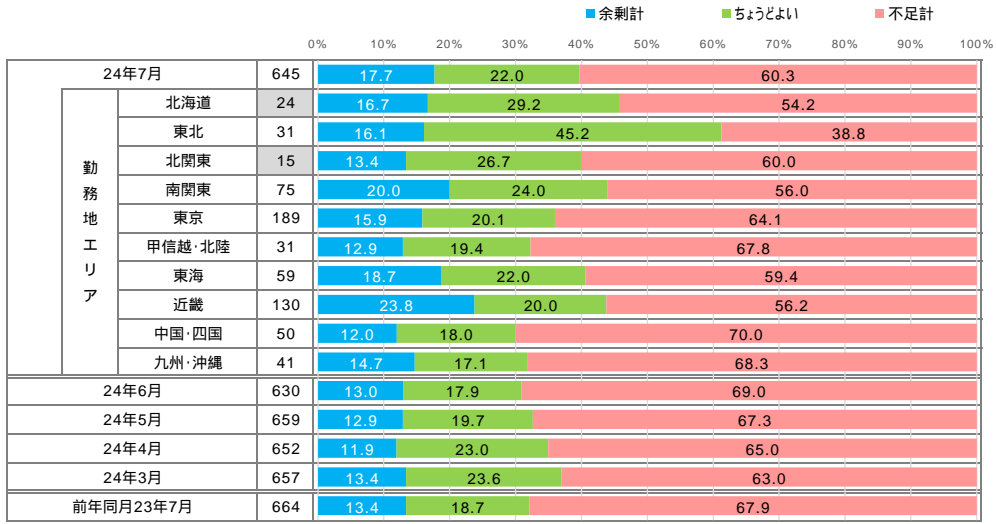
<勤務地エリア>



<株式公開>

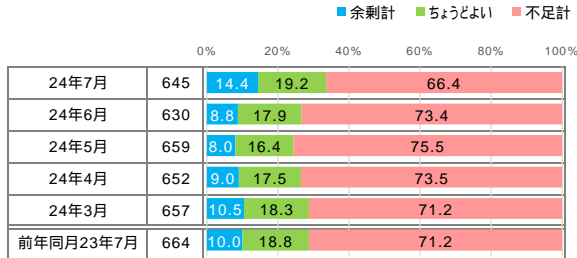


<正社員全体の過不足感>

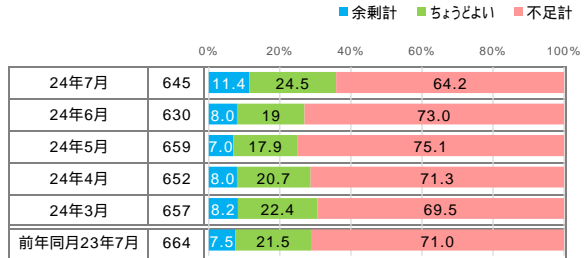


余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている / 不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている
n=30未満は参考値

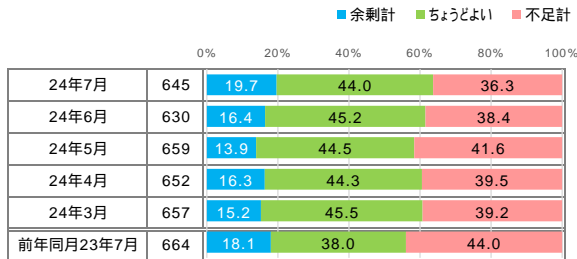
<20代正社員の過不足感>



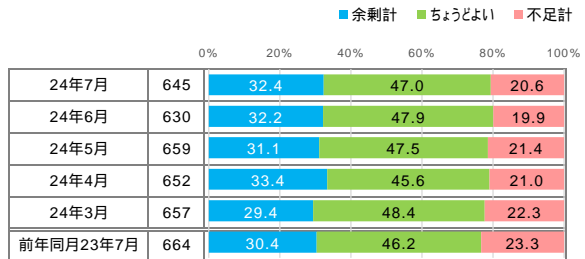
<30代正社員の過不足感>



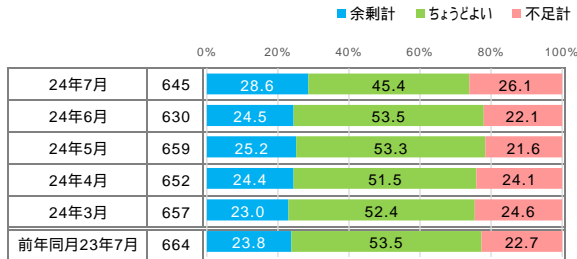
<40代正社員の過不足感>



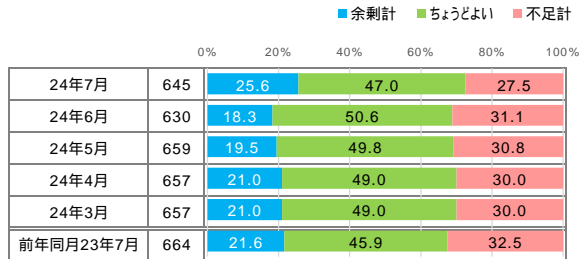
<50代正社員の過不足感>



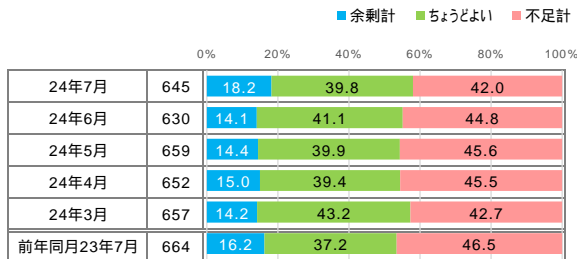
<部長クラス以上の過不足感>



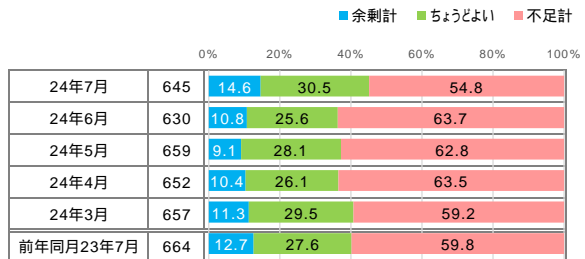
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

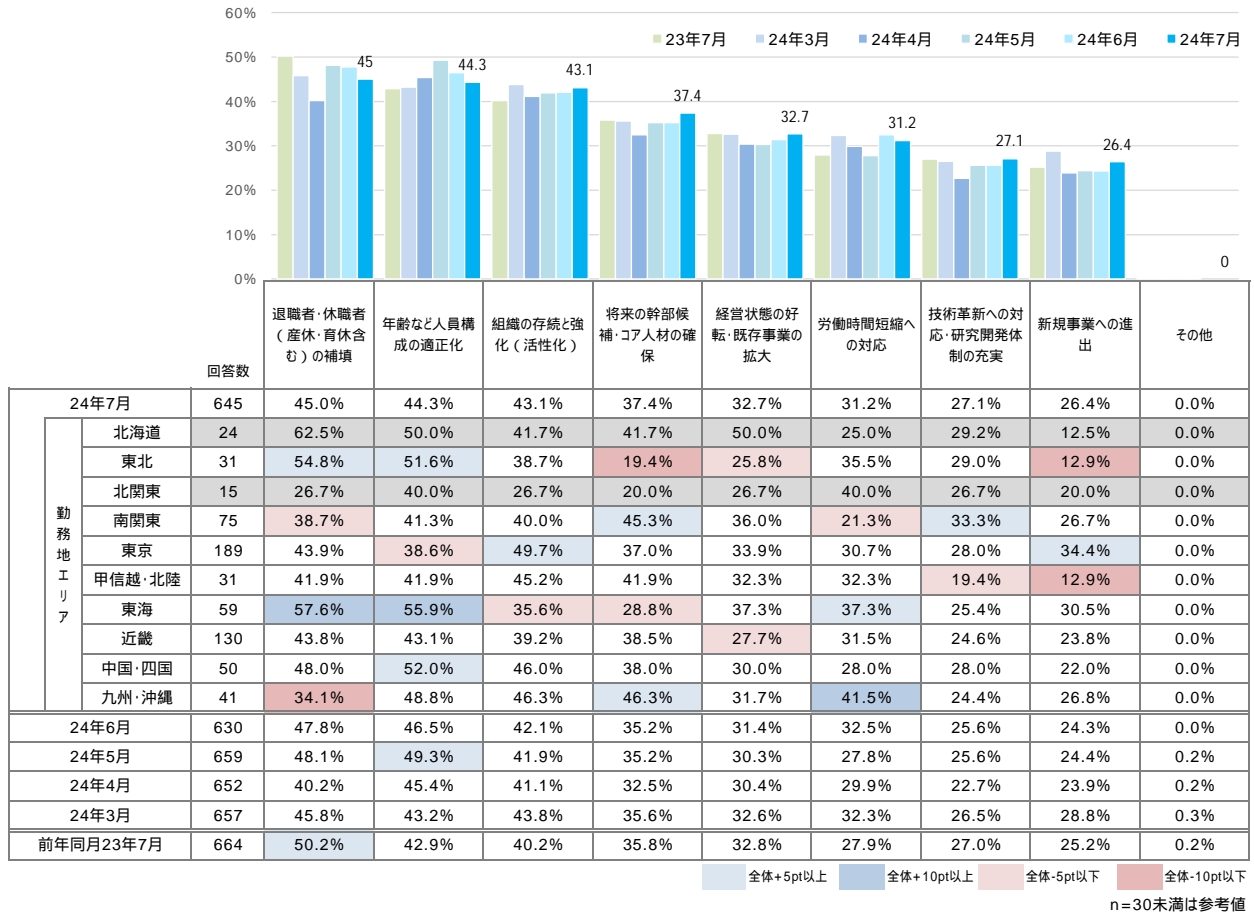


<役割についていない正社員の過不足感>

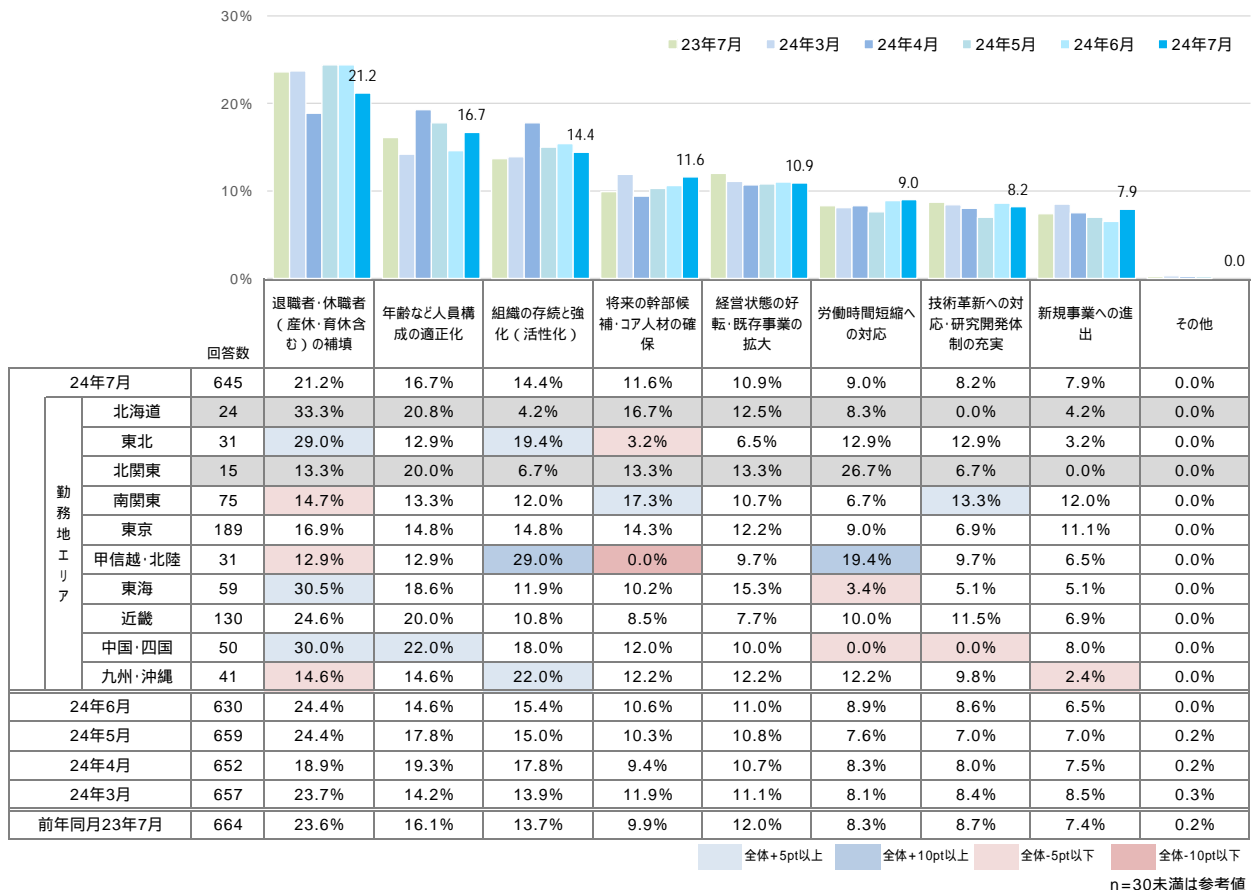


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った理由（複数回答）

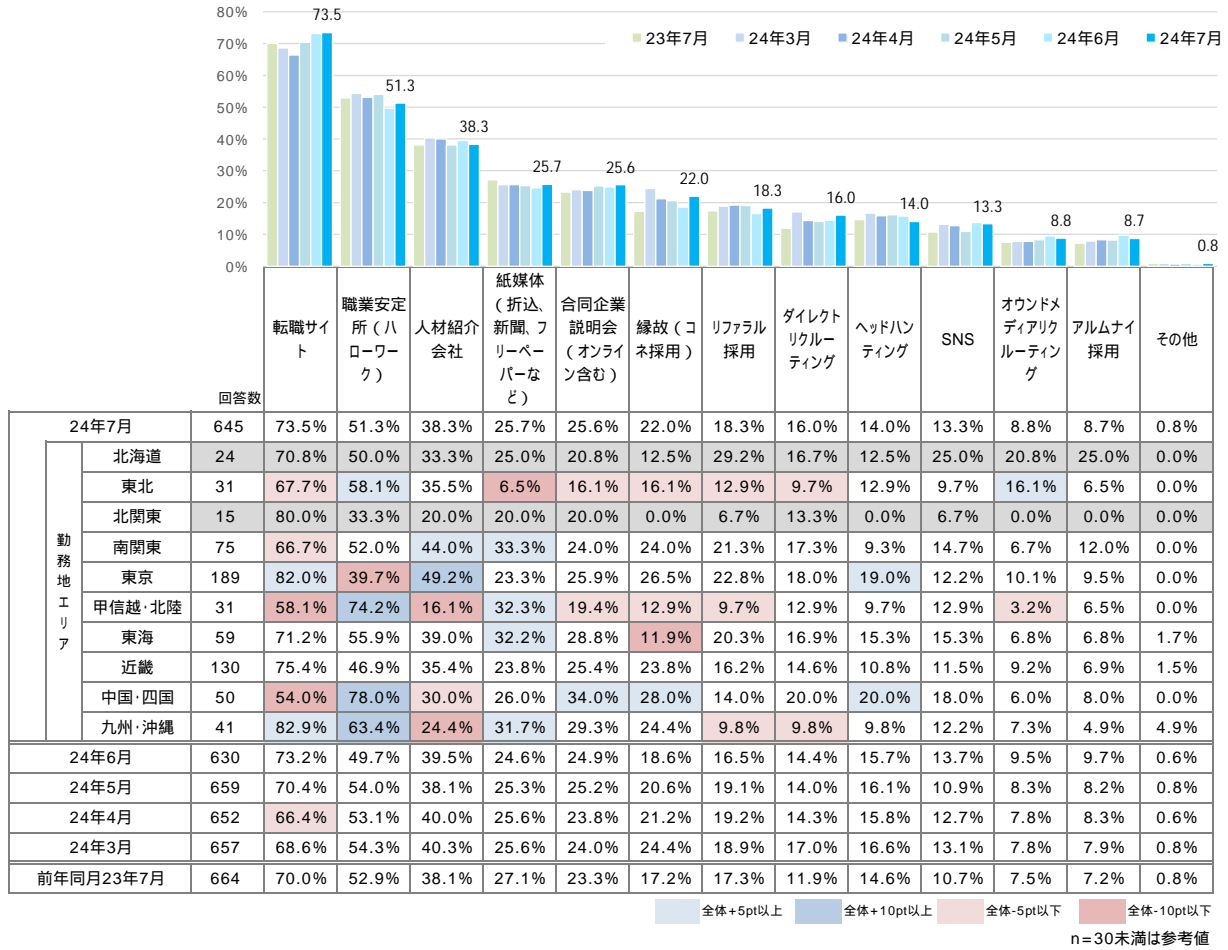


中途採用活動を行った理由（単一回答）

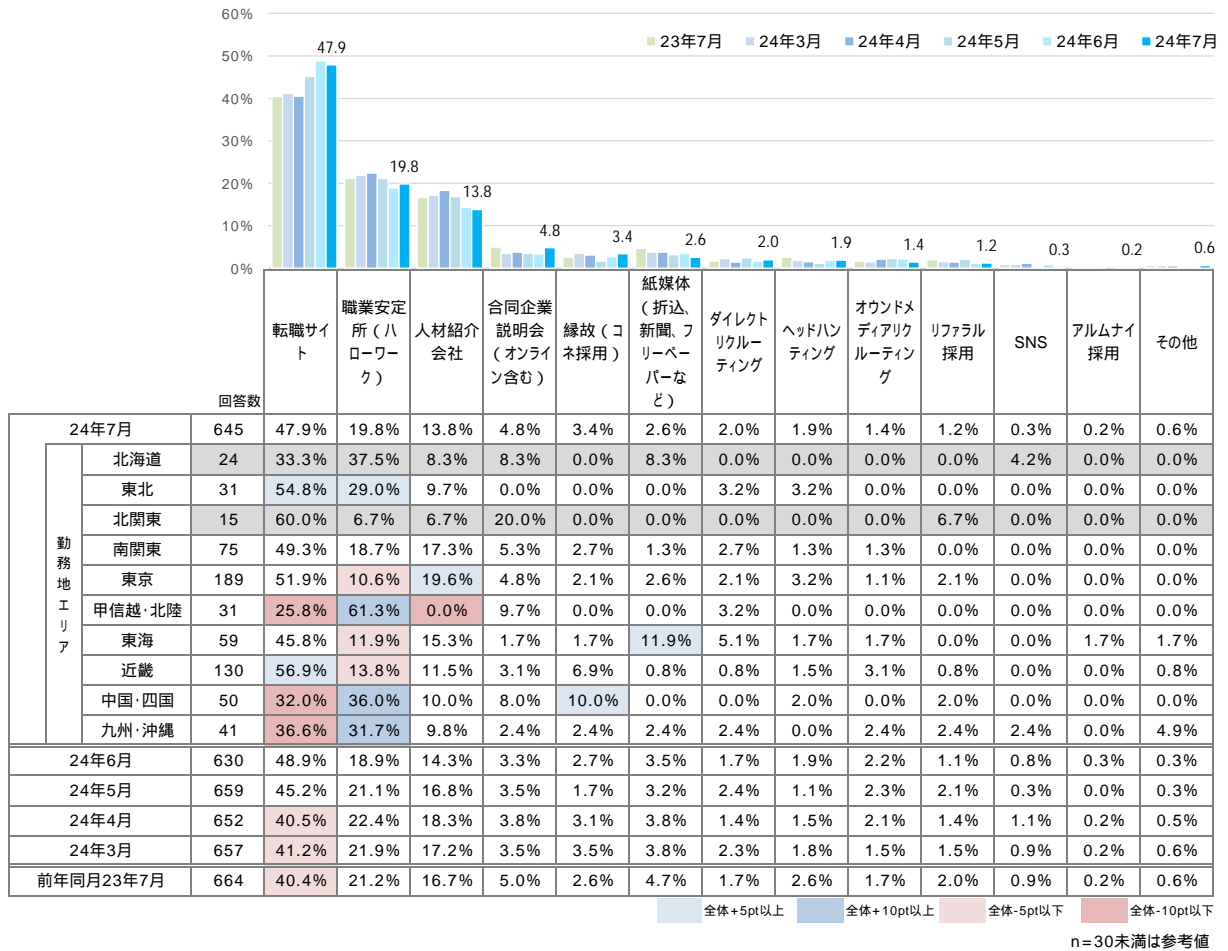


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

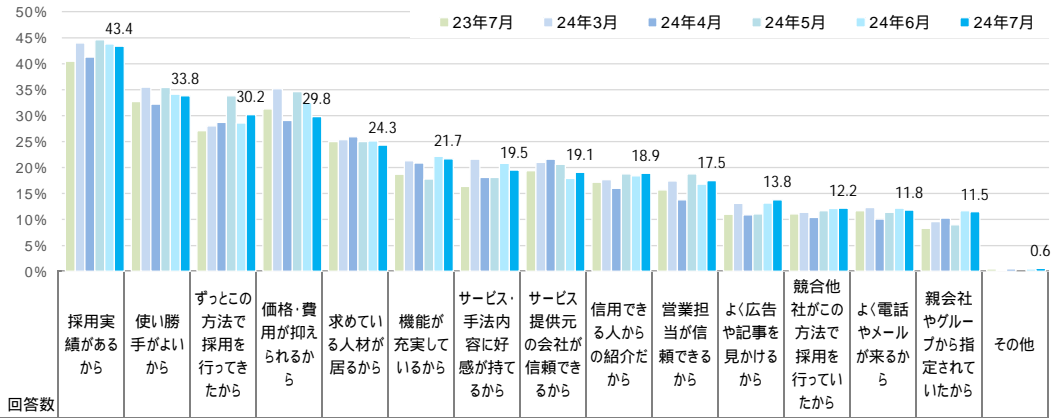


中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

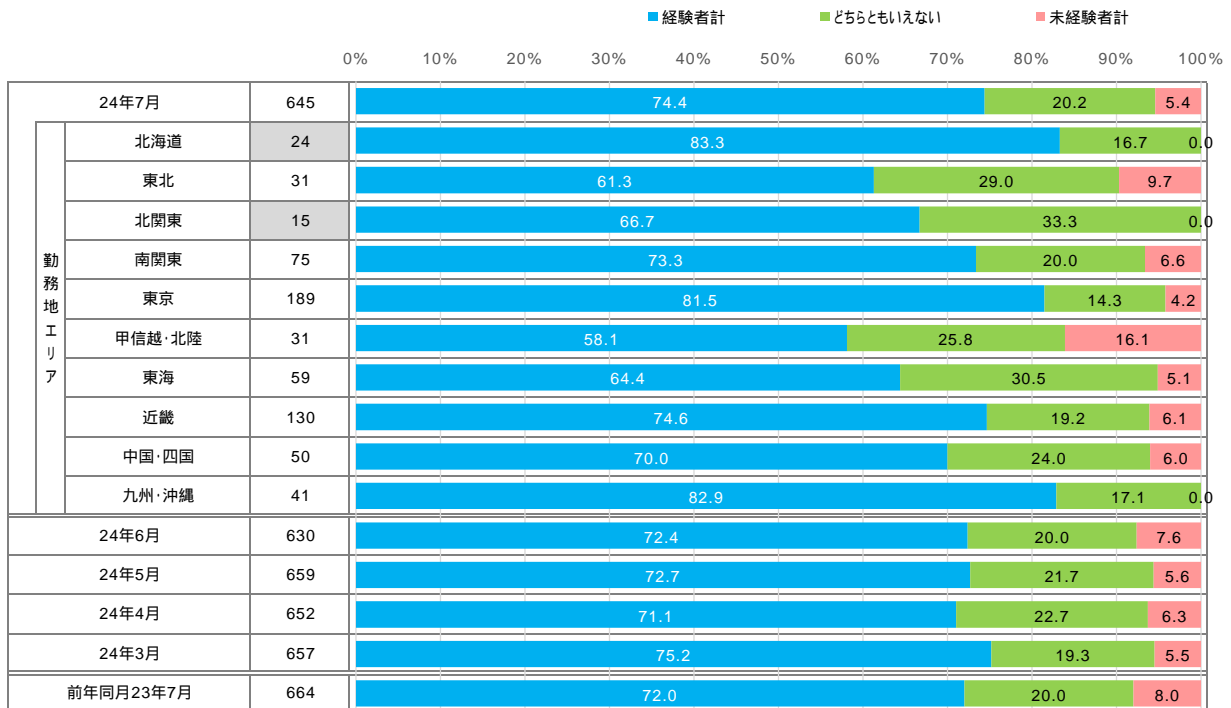
最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



勤務地エリア	回答数	理由															
		採用実績があるから	使い勝手がよいから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	価格・費用が抑えられるから	求めている人材が居るから	機能が充実しているから	サービス・手法内容に好感が持てるから	サービス提供元の会社から信頼できるから	信用できる人からの紹介だから	営業担当が信頼できるから	よく広告や記事を見かけるから	競合会社がこの方法で採用を行っているから	よく電話やメールが来るから	親会社やグループから指定されていたから	その他	
24年7月	645	43.4%	33.8%	30.2%	29.8%	24.3%	21.7%	19.5%	19.1%	18.9%	17.5%	13.8%	12.2%	11.8%	11.5%	0.6%	
勤務地エリア	北海道	24	33.3%	37.5%	25.0%	33.3%	25.0%	29.2%	29.2%	12.5%	12.5%	4.2%	12.5%	8.3%	12.5%	12.5%	0.0%
	東北	31	51.6%	29.0%	38.7%	38.7%	9.7%	12.9%	19.4%	19.4%	12.9%	16.1%	16.1%	12.9%	12.9%	16.1%	0.0%
	北関東	15	33.3%	26.7%	20.0%	20.0%	26.7%	0.0%	6.7%	13.3%	46.7%	26.7%	6.7%	26.7%	13.3%	0.0%	0.0%
	南関東	75	53.3%	34.7%	28.0%	25.3%	25.3%	25.3%	18.7%	14.7%	20.0%	18.7%	13.3%	12.0%	18.7%	13.3%	0.0%
	東京	189	39.2%	35.4%	30.2%	27.5%	29.1%	21.2%	21.2%	19.0%	18.5%	16.9%	14.3%	11.1%	7.4%	10.1%	0.5%
	甲信越・北陸	31	41.9%	29.0%	22.6%	54.8%	19.4%	22.6%	16.1%	19.4%	12.9%	16.1%	16.1%	12.9%	12.9%	22.6%	0.0%
	東海	59	39.0%	28.8%	28.8%	27.1%	23.7%	18.6%	15.3%	20.3%	16.9%	23.7%	16.9%	13.6%	18.6%	13.6%	0.5%
	近畿	130	49.2%	33.8%	26.9%	25.4%	25.4%	23.1%	21.5%	20.8%	16.9%	17.7%	13.1%	11.5%	12.3%	9.2%	0.8%
	中国・四国	50	38.0%	34.0%	34.0%	36.0%	16.0%	16.0%	14.0%	20.0%	26.0%	14.0%	10.0%	10.0%	6.0%	12.0%	0.0%
	九州・沖縄	41	43.9%	39.0%	48.8%	34.1%	22.0%	34.1%	22.0%	24.4%	22.0%	19.5%	14.6%	17.1%	12.2%	9.8%	4.9%
利用媒体	転職サイト	309	41.4%	35.0%	28.5%	24.3%	25.9%	27.5%	20.1%	21.0%	20.7%	18.8%	18.4%	15.9%	15.2%	15.5%	0.6%
	職業安定所（ハローワーク）	128	41.4%	39.1%	37.5%	55.5%	16.4%	13.3%	15.6%	12.5%	15.6%	9.4%	7.8%	7.8%	7.0%	5.5%	0.0%
	人材紹介会社（転職エージェント経由）	89	61.8%	28.1%	23.6%	13.5%	25.8%	16.9%	15.7%	22.5%	10.1%	23.6%	7.9%	7.9%	4.5%	3.4%	1.1%
24年6月	630	43.8%	34.1%	28.6%	32.5%	25.1%	22.2%	20.8%	17.9%	18.4%	16.8%	13.2%	12.1%	12.2%	11.7%	0.5%	
24年5月	659	44.6%	35.4%	33.8%	34.6%	25.0%	17.8%	18.1%	20.6%	18.8%	18.8%	11.1%	11.7%	11.4%	9.0%	0.0%	
24年4月	652	41.3%	32.2%	28.7%	29.1%	25.9%	20.9%	18.1%	21.6%	16.0%	13.8%	10.9%	10.4%	10.1%	10.3%	0.5%	
24年3月	657	44.0%	35.5%	28.0%	35.2%	25.4%	21.3%	21.6%	19.0%	17.7%	17.4%	13.1%	11.4%	12.3%	9.6%	0.2%	
前年同月23年7月	664	40.5%	32.7%	27.1%	31.3%	25.0%	18.7%	16.4%	21.4%	17.2%	15.7%	11.0%	11.1%	11.7%	8.3%	0.5%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下
n=30未満は参考値

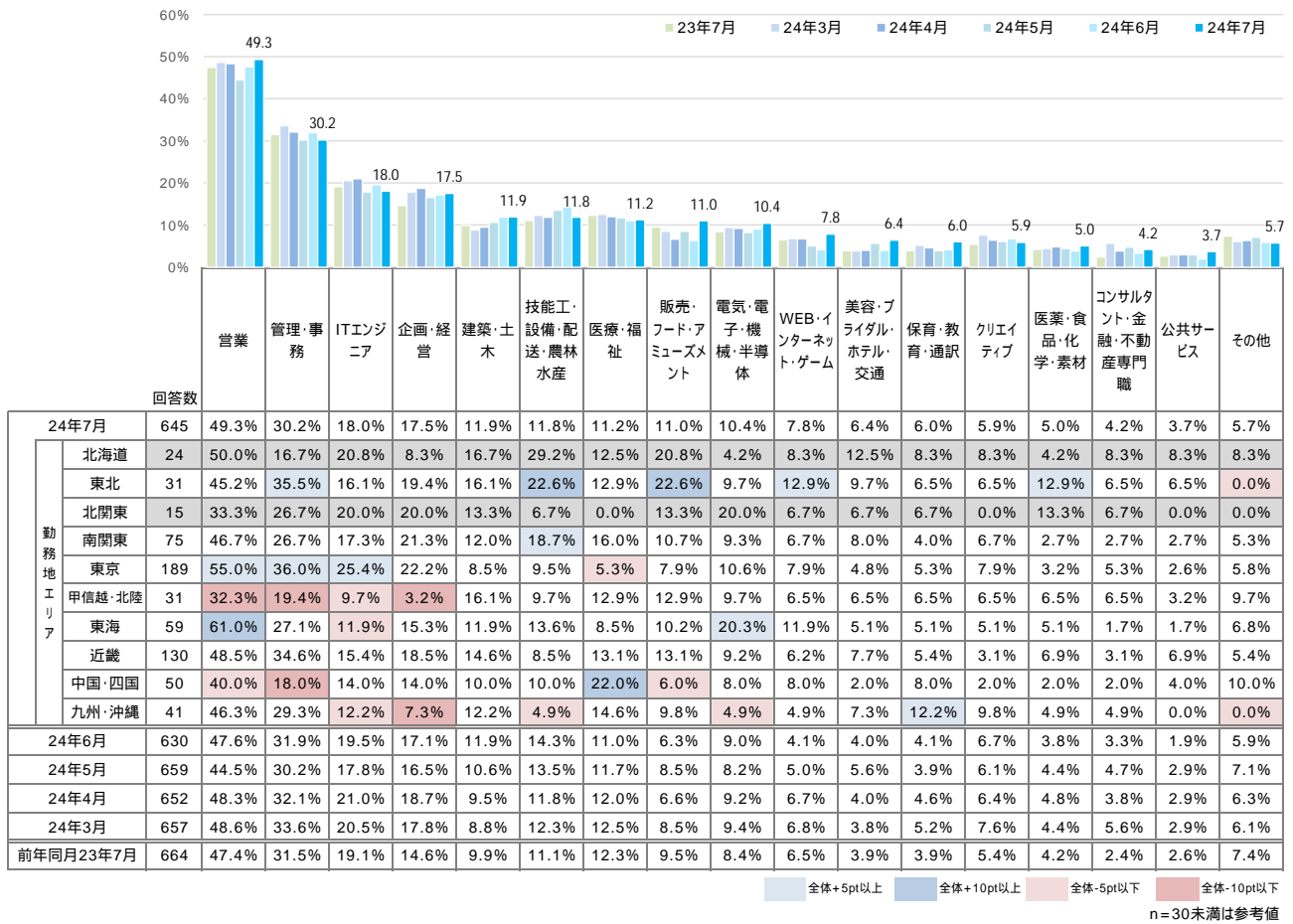
経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか



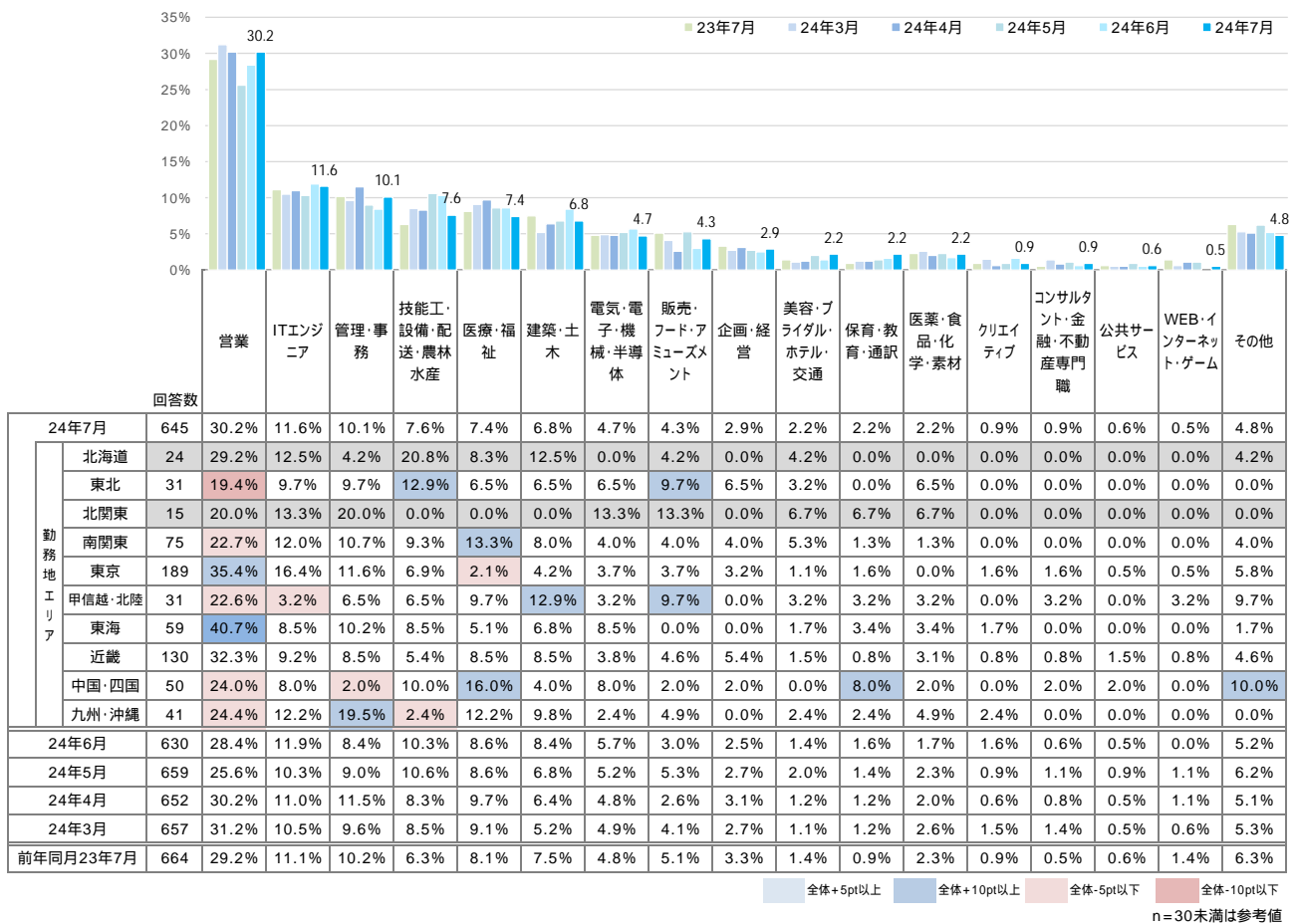
経験者計=経験者+どちらかといえば経験者 / 未経験者計=未経験者+どちらかといえば未経験者
n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

募集を行った職種（複数回答）

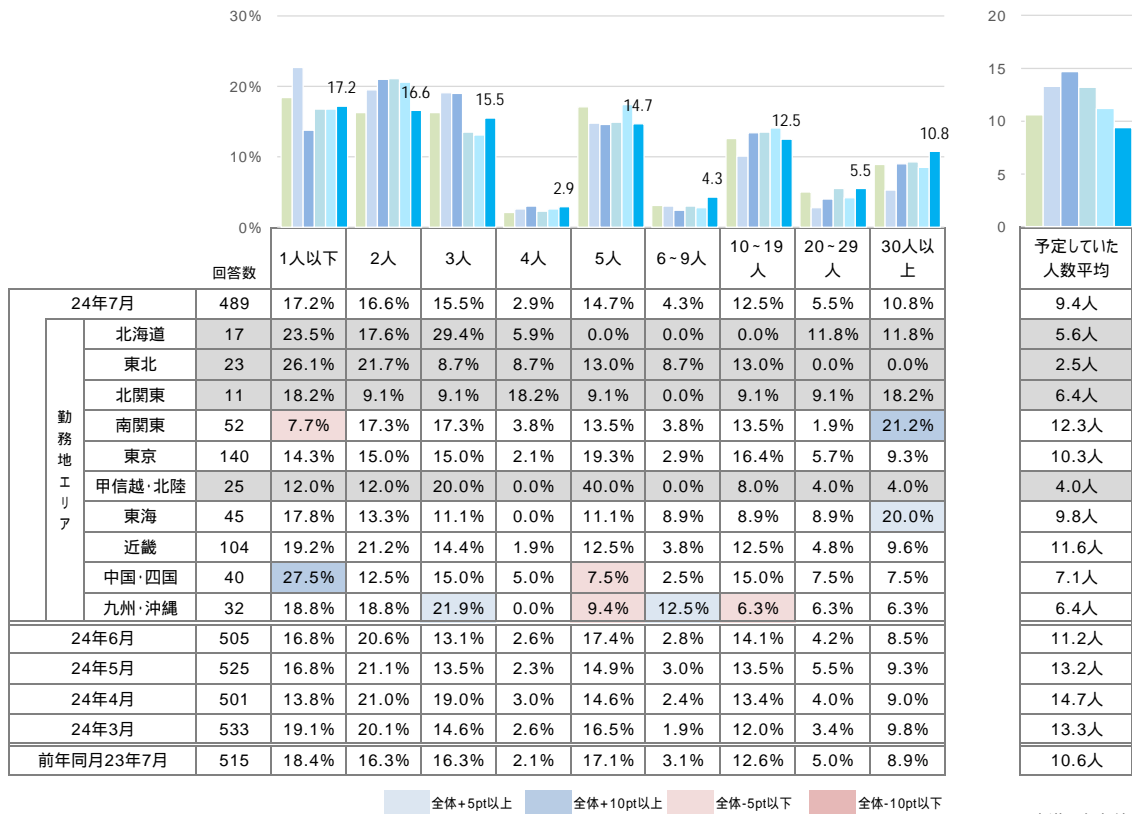


最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

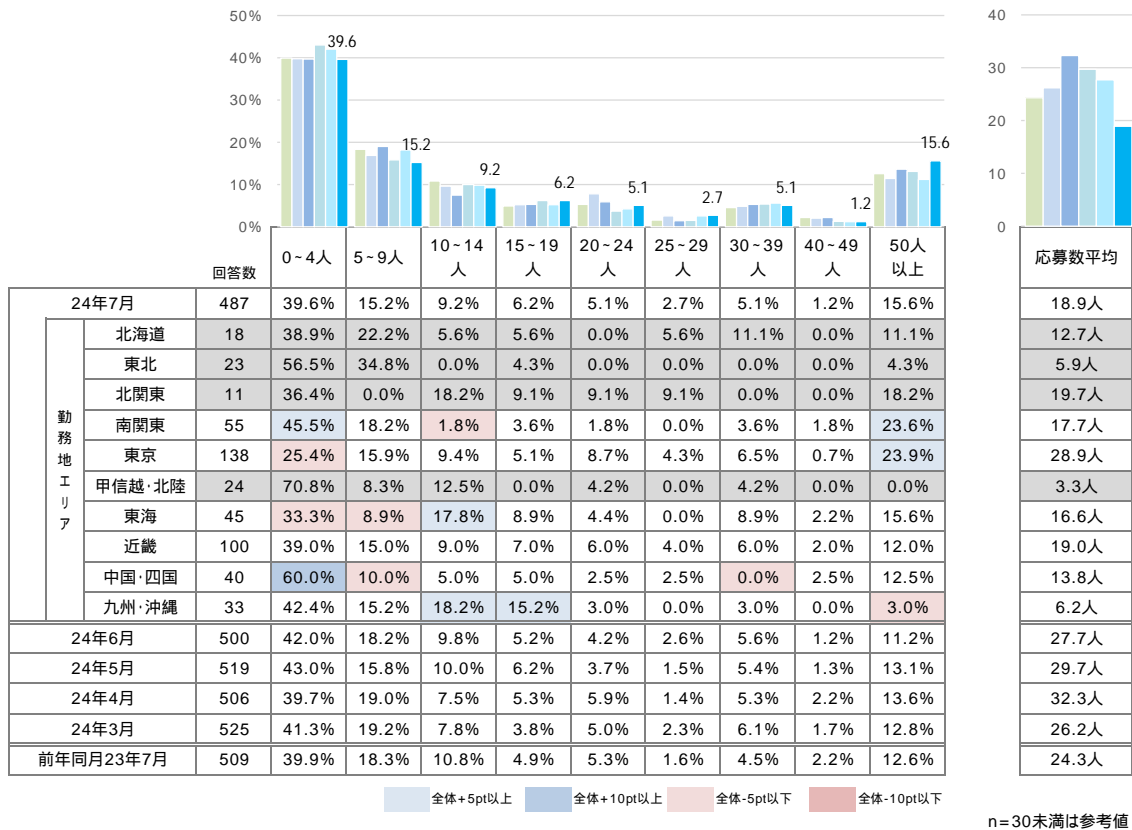


中途採用活動を行った企業の動向

予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

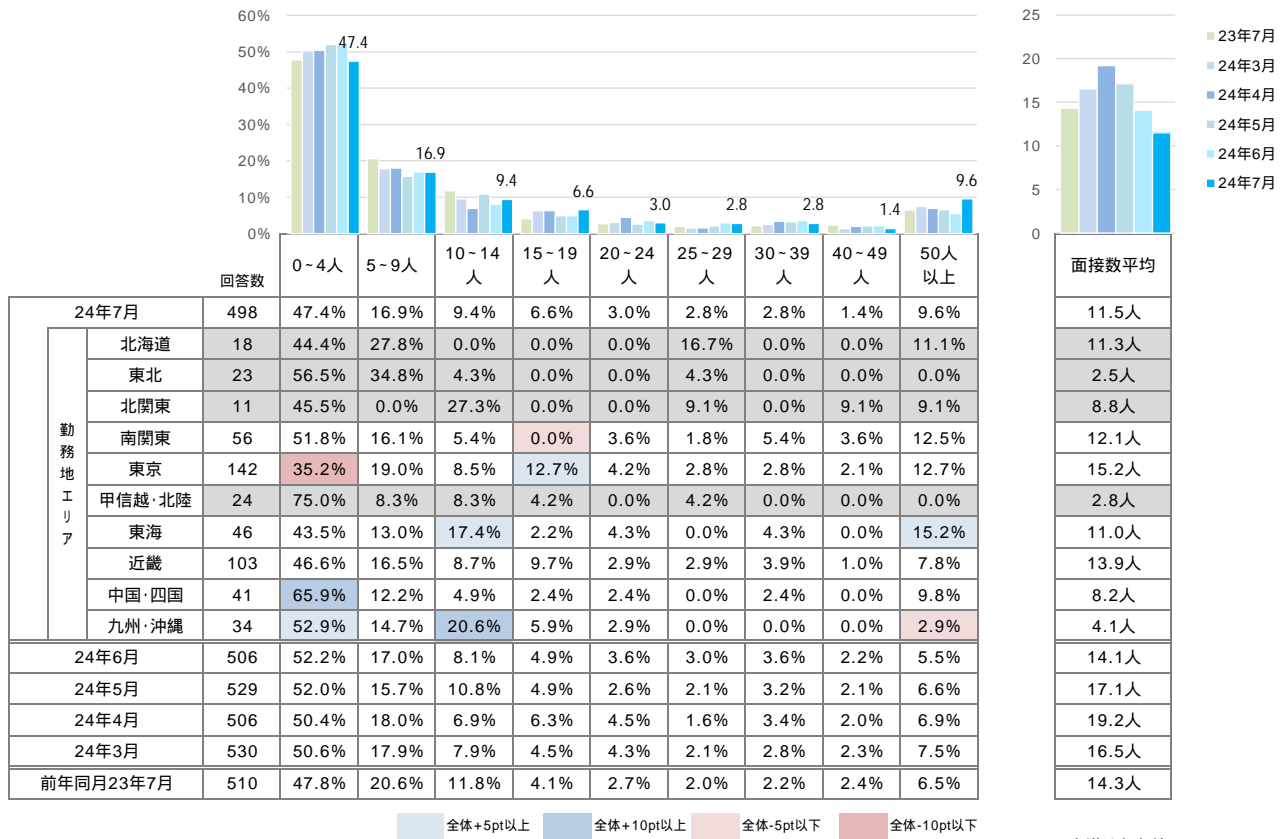


応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



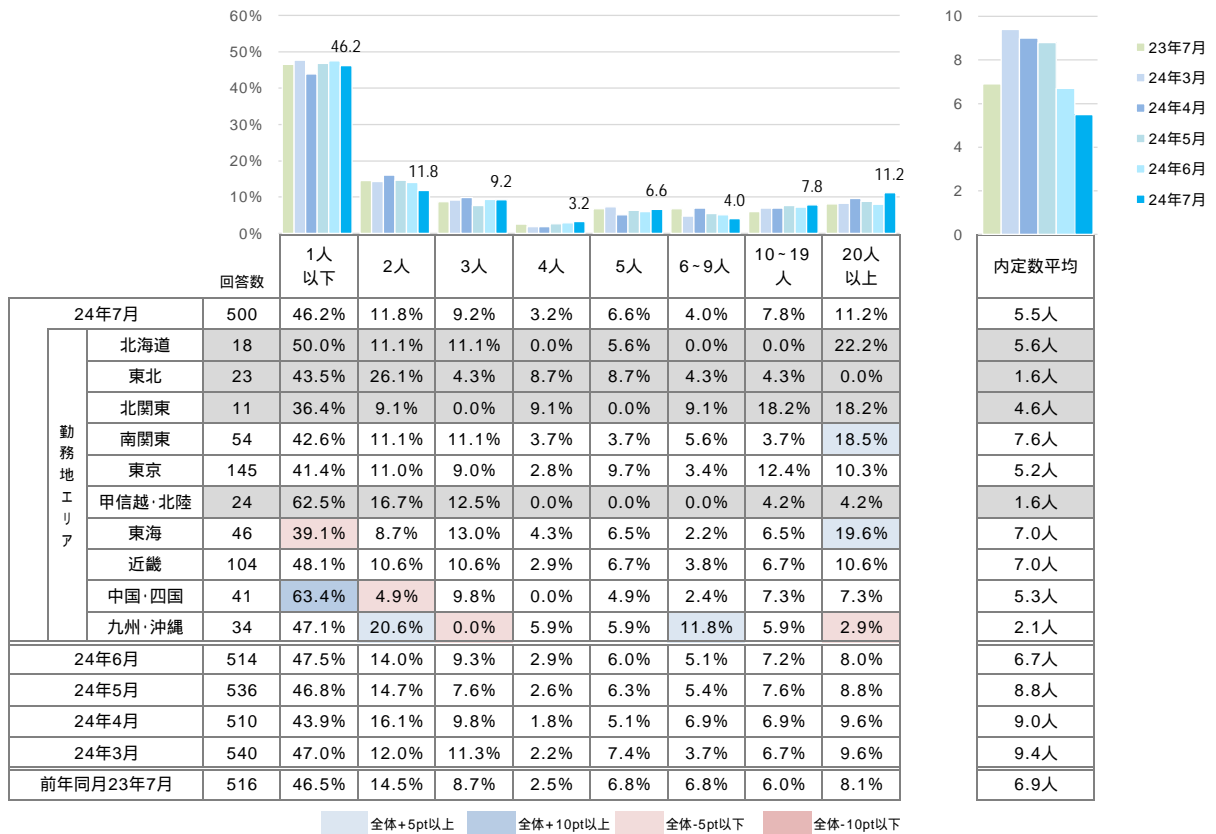
中途採用活動を行った企業の動向

面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



n=30未満は参考値

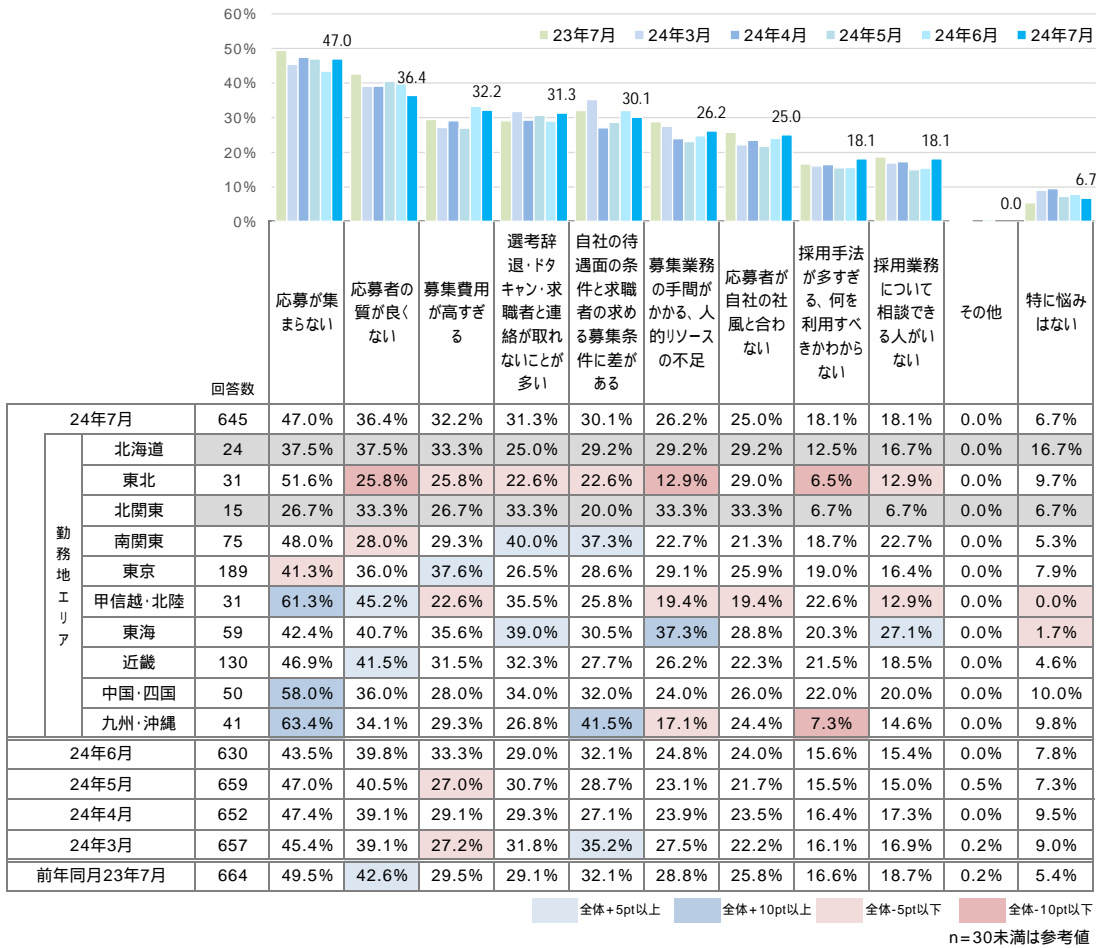
内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



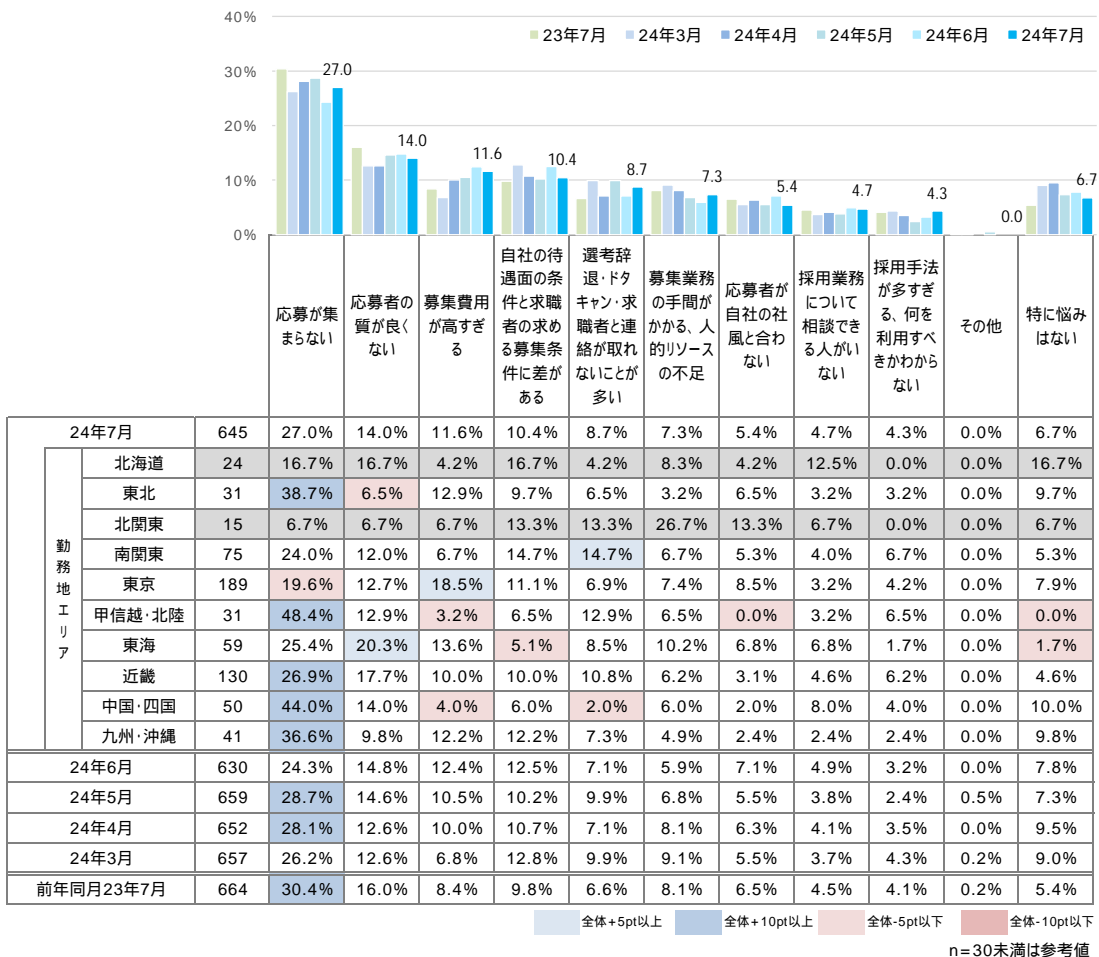
n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

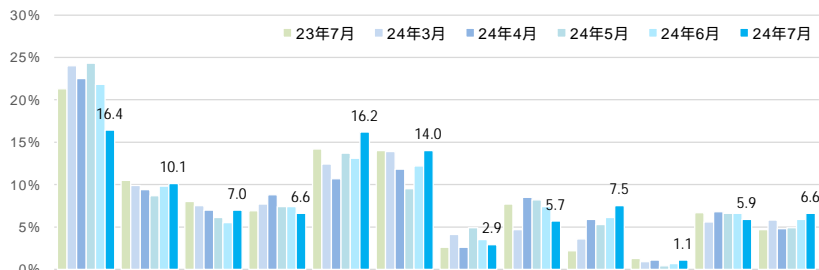


中途社員を募集する上での悩み（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



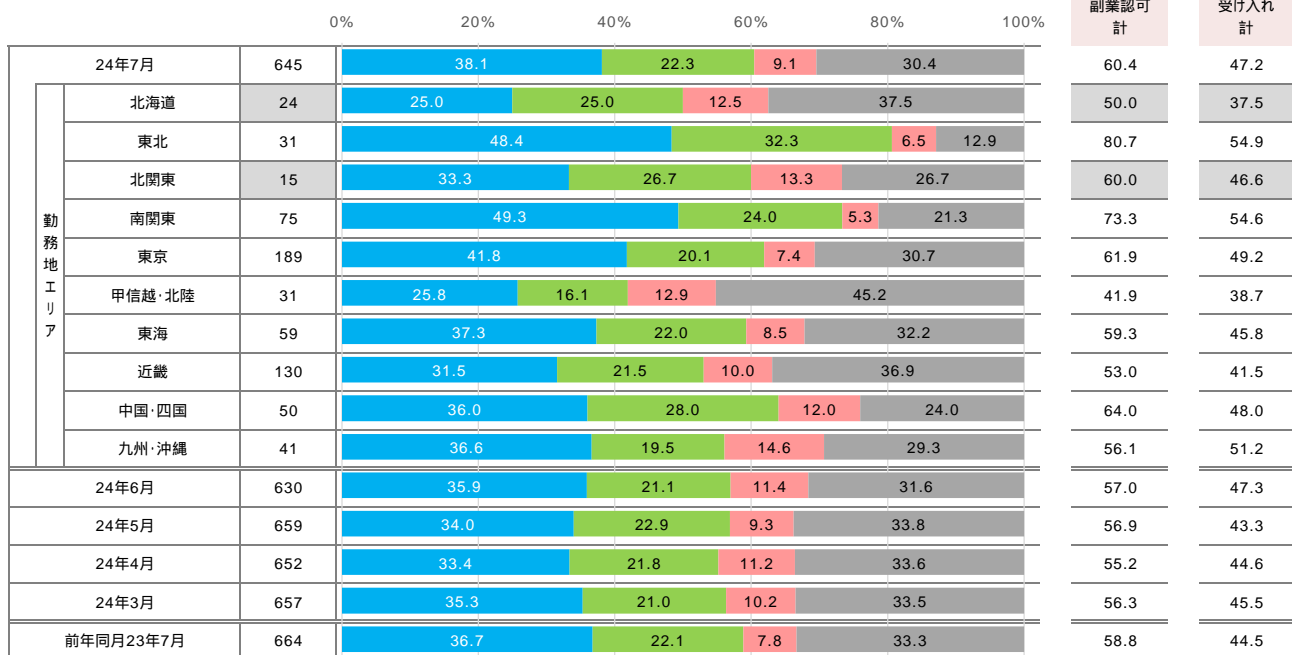
回答数		24年7月	24年6月	24年5月	24年4月	24年3月	前年同月23年7月
勤務地エリア	北海道	20	25.0%	20.0%	5.0%	5.0%	15.0%
	東北	23	34.8%	17.4%	4.3%	0.0%	13.0%
	北関東	11	9.1%	9.1%	18.2%	18.2%	18.2%
	南関東	50	14.0%	12.0%	6.0%	6.0%	24.0%
	東京	134	8.2%	6.0%	9.7%	3.0%	10.4%
	甲信越・北陸	19	31.6%	31.6%	5.3%	10.5%	5.3%
	東海	42	14.3%	7.1%	4.8%	7.1%	23.8%
	近畿	93	15.1%	7.5%	6.5%	10.8%	15.1%
	中国・四国	38	28.9%	15.8%	2.6%	2.6%	21.1%
	九州・沖縄	26	23.1%	3.8%	7.7%	15.4%	26.9%
全体	456	16.4%	10.1%	7.0%	6.6%	16.2%	14.0%
全体	458	21.8%	9.8%	5.5%	7.4%	13.1%	12.2%
全体	473	24.3%	8.7%	6.1%	7.4%	13.7%	9.5%
全体	457	22.5%	9.4%	7.0%	8.8%	10.7%	11.8%
全体	467	24.0%	9.9%	7.5%	7.7%	12.4%	13.9%
全体	465	21.3%	10.5%	8.0%	6.9%	14.2%	14.0%

中央値 (0を除く)
80.0万円
50.0万円
50.0万円
47.0万円
50.0万円
100.0万円
10.0万円
75.0万円
80.0万円
50.0万円
50.0万円
80.0万円
80.0万円
60.0万円
50.0万円

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

n=30未満は参考値

副業認可、受け入れ割合（単一回答）

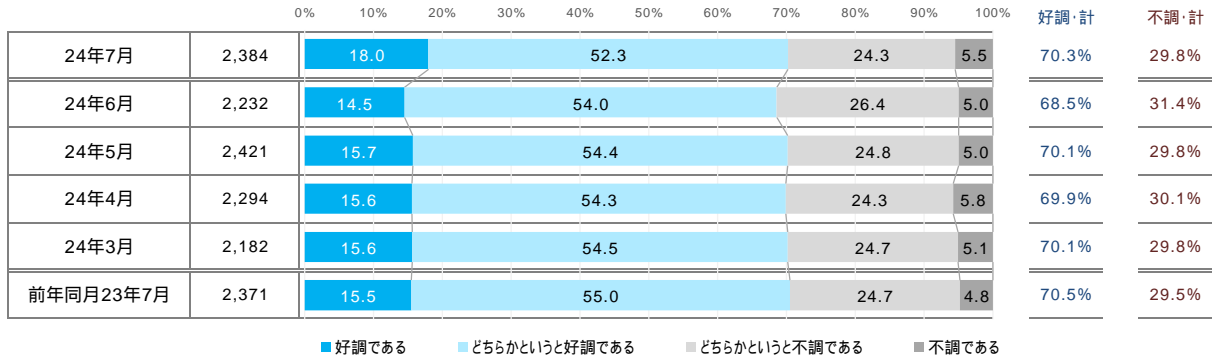


- 自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入も行っている
- 自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない
- 自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている
- 自社内の副業兼業は認めておらず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

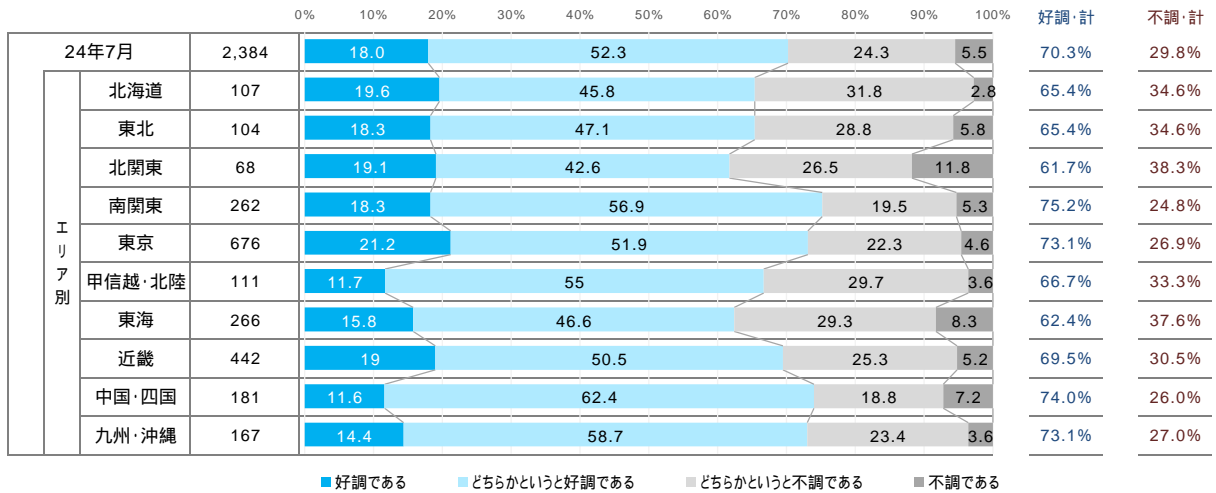
n=30未満は参考値

回答者：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
 会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

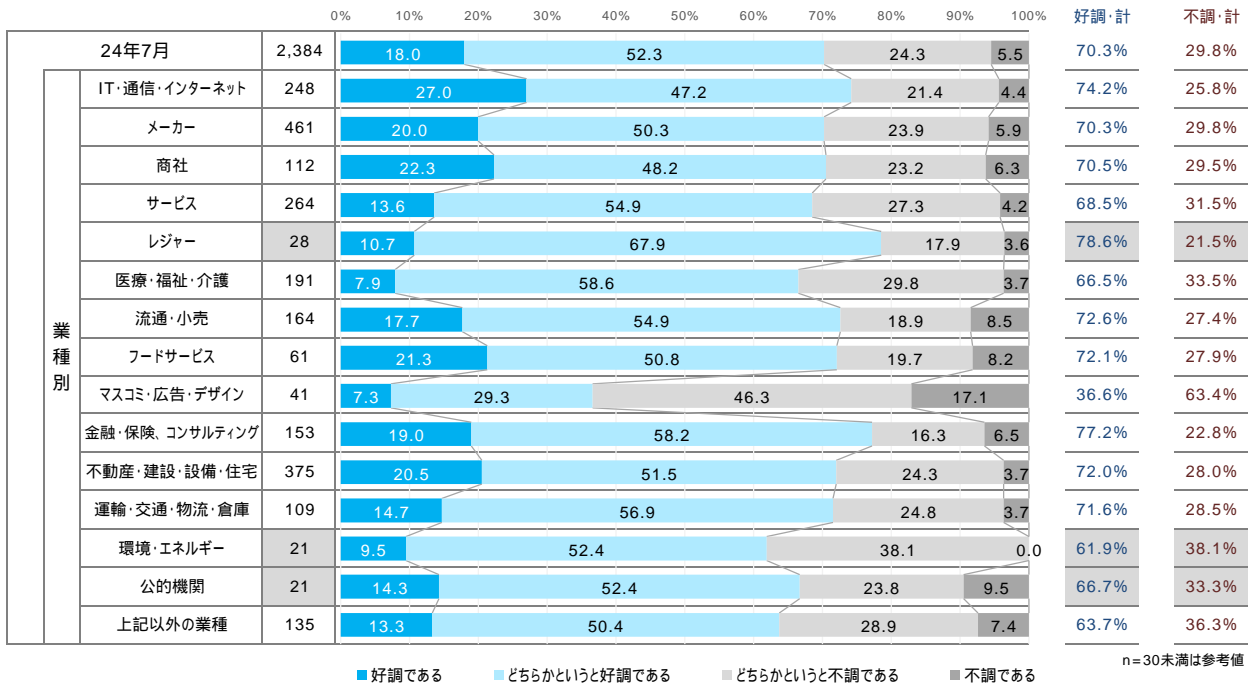
全体



エリア別

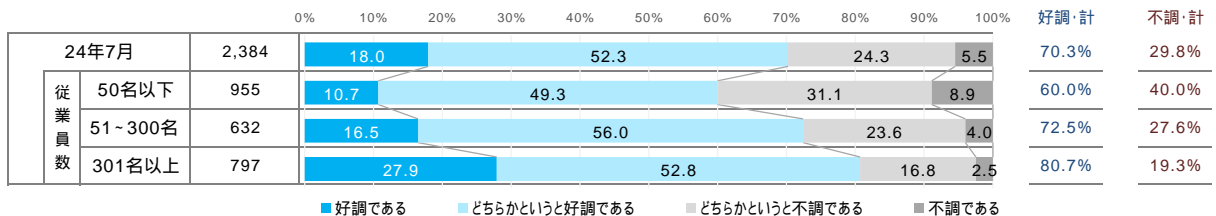


業種別

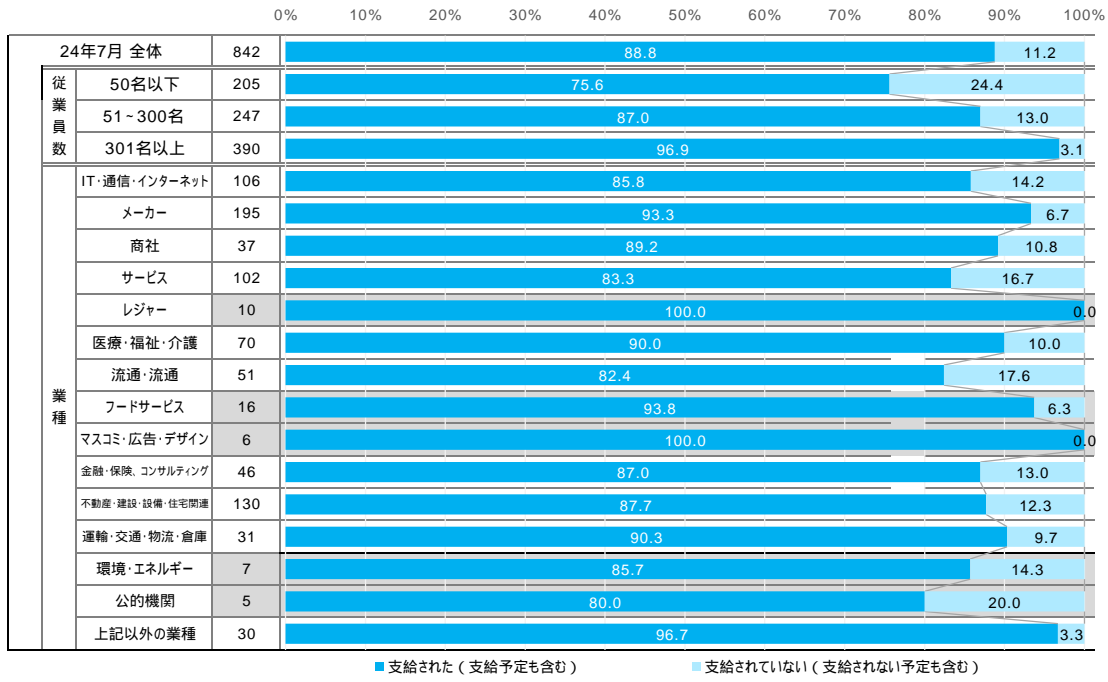


n=30未満は参考値

従業員規模別

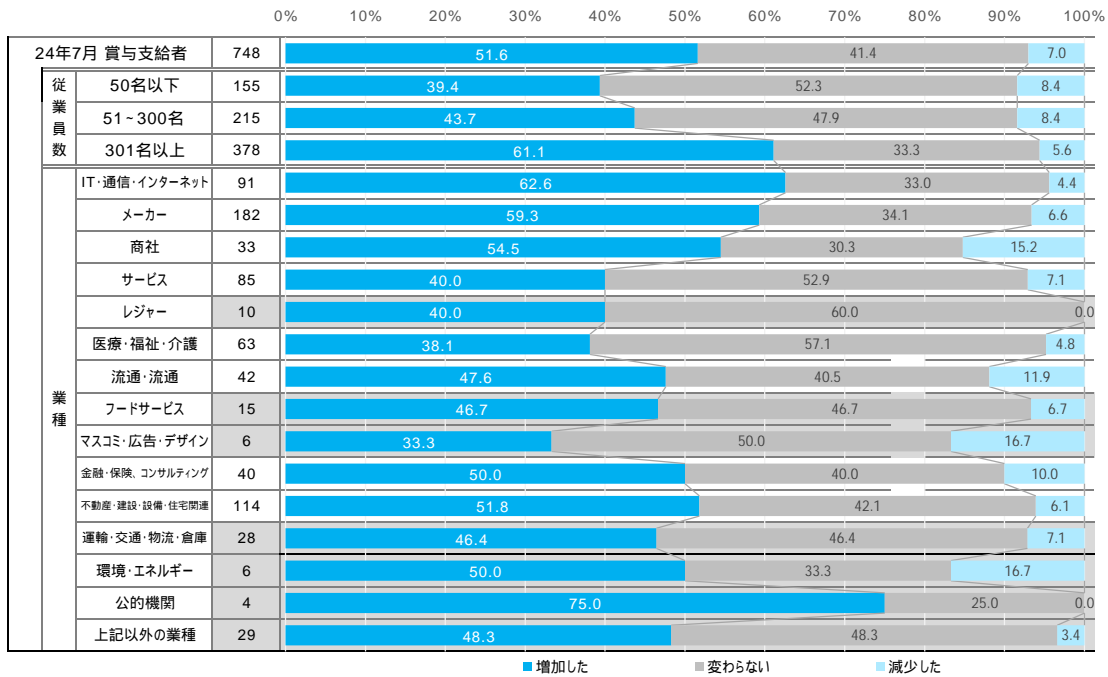


お勤めの会社で夏の賞与は支給されたか（単一回答）



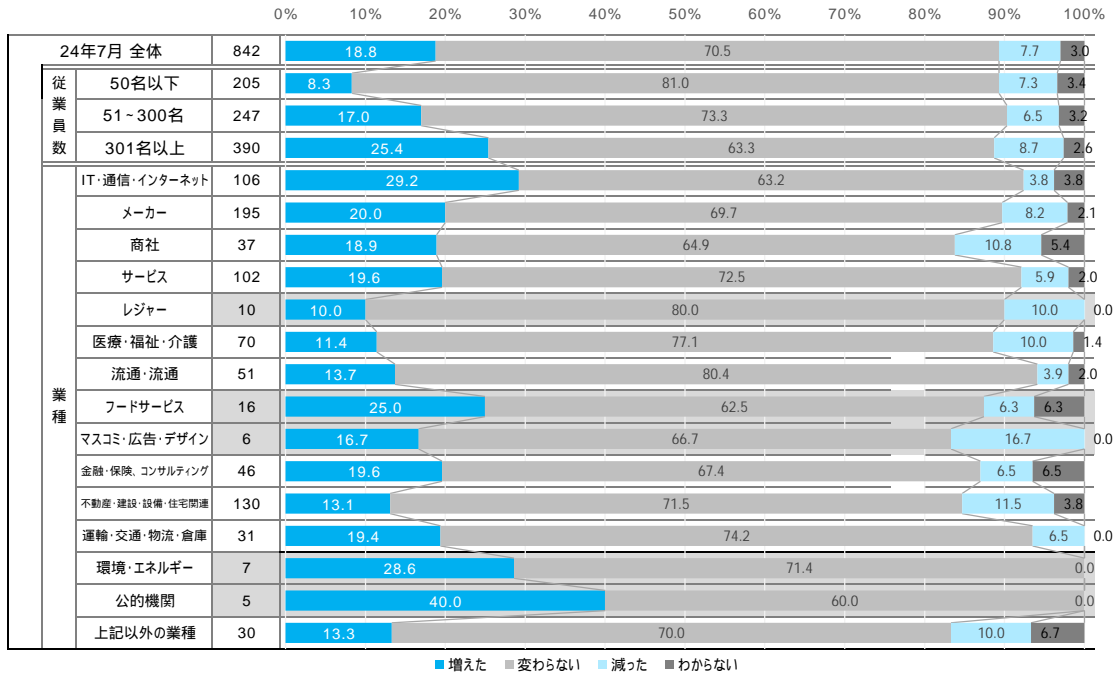
n=30未満は参考値

前年（2023年の夏）と比較して支給額に変化はあったか（単一回答） 賞与を支給された人が対象



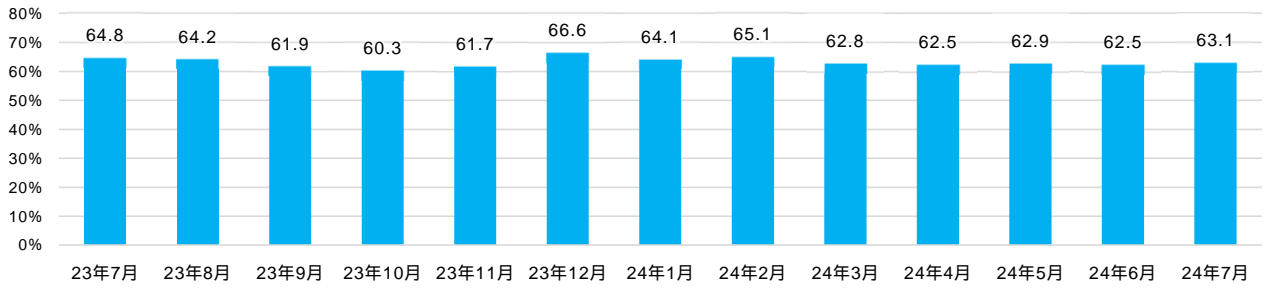
n=30未満は参考値

今年の夏の賞与の時期に退職意向者は増えたか（単一回答）

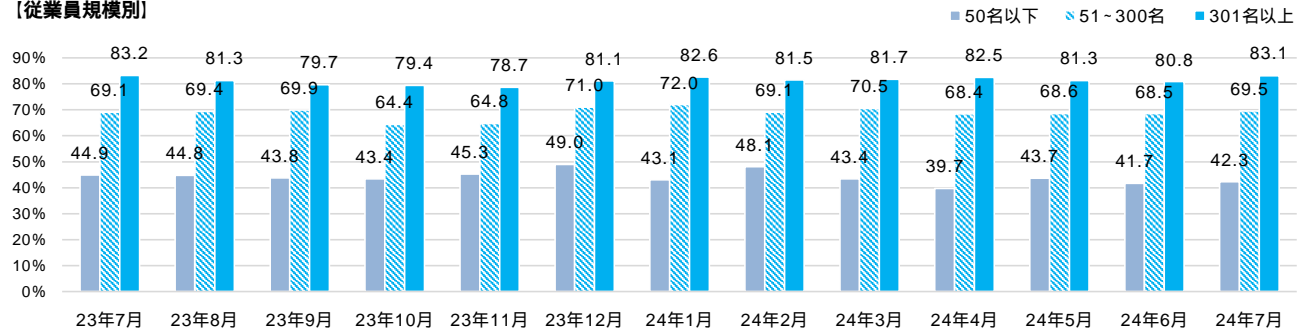


n=30未満は参考値

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(2,384)	64.8	64.2	61.9	60.3	61.7	66.6	64.1	65.1	62.8	62.5	62.9	62.5	63.1
50名以下	(955)	44.9	44.8	43.8	43.4	45.3	49.0	43.1	48.1	43.4	39.7	43.7	41.7	42.3
51-300名	(632)	69.1	69.4	69.9	64.4	64.8	71.0	72.0	69.1	70.5	68.4	68.6	68.5	69.5
301名以上	(797)	83.2	81.3	79.7	79.4	78.7	81.1	82.6	81.5	81.7	82.5	81.3	80.8	83.1

業種別

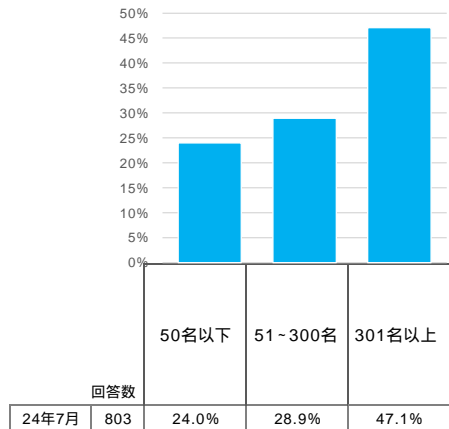
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(248)	75.9	75.5	74.8	73.4	75.2	73.9	74.1	80.0	76.3	78.7	78.5	72.7	74.2
メーカー	(461)	71.0	63.5	62.2	60.5	64.4	71.4	66.9	65.4	67.7	65.4	66.3	68.8	71.4
商社	(112)	62.4	64.4	50.0	62.1	60.6	63.6	64.2	62.2	54.8	53.1	54.3	58.1	59.8
サービス	(264)	64.9	62.6	59.8	62.7	60.6	64.3	65.5	64.1	66.2	65.7	61.5	63.4	66.7
レジャー	(28)	62.5	51.2	55.2	60.7	52.8	76.9	60.6	75.6	50.0	62.1	58.1	51.9	57.1
医療・福祉・介護	(191)	65.1	77.2	73.7	66.7	65.3	71.1	71.8	71.8	68.0	65.3	68.0	73.1	68.1
流通・小売	(164)	58.1	57.4	54.5	54.5	46.7	60.0	56.8	59.3	54.0	51.2	53.2	50.0	49.4
フードサービス	(61)	56.0	61.5	55.1	67.4	62.5	72.3	60.3	60.8	72.2	64.4	55.8	52.3	52.5
マスコミ・広告・デザイン	(41)	47.2	40.5	44.7	38.5	35.7	42.6	44.7	40.9	42.0	39.5	45.9	34.2	41.5
金融・保険・コンサルティング	(153)	69.5	65.1	60.3	57.6	62.8	67.5	63.8	63.0	63.4	62.1	58.0	61.7	65.4
不動産・建設・設備・住宅	(375)	61.2	61.2	60.4	57.8	57.6	65.7	60.8	64.5	56.5	61.3	61.0	59.0	57.9
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	65.5	70.1	70.3	56.6	72.9	55.8	60.8	64.5	61.9	60.0	67.1	63.9	57.8
環境・エネルギー	(21)	58.3	67.6	61.5	52.4	75.0	70.0	74.1	75.0	66.7	78.6	67.9	60.0	76.2
公的機関	(21)	45.8	38.9	34.6	33.3	45.0	46.2	36.4	42.9	35.3	37.1	41.9	50.0	38.1
上記以外の業種	(135)	52.4	52.5	50.4	51.0	51.0	61.7	52.8	51.2	53.9	48.4	52.1	47.7	51.1

勤務地エリア別

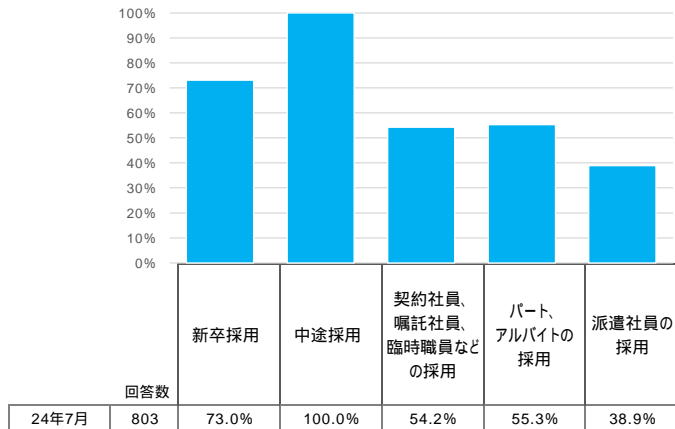
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(107)	59.8	61.1	62.2	58.6	55.0	63.1	56.3	58.9	53.2	60.2	54.5	60.0	52.3
東北	(104)	63.2	60.0	57.4	60.7	58.9	59.4	59.3	65.9	53.9	62.9	59.1	60.9	60.6
北関東	(68)	58.8	62.5	68.8	64.1	62.0	68.6	61.4	64.1	66.7	57.4	67.2	66.7	60.3
南関東	(262)	66.4	61.0	61.2	59.2	61.5	65.6	65.9	64.0	63.8	63.3	62.5	66.2	65.3
東京	(676)	68.2	67.1	65.6	67.2	65.7	71.8	68.8	68.0	69.3	66.0	67.3	66.1	66.7
甲信越・北陸	(111)	63.7	58.2	58.4	56.3	57.4	65.6	55.2	60.5	60.5	50.4	56.7	52.7	64.9
東海	(266)	61.9	63.1	59.6	56.8	59.7	63.3	61.3	59.1	60.6	64.5	64.2	58.8	55.3
近畿	(442)	62.2	64.7	60.4	57.6	64.9	65.9	66.7	67.4	61.8	63.1	62.5	62.5	62.9
中国・四国	(181)	61.9	64.1	60.4	50.0	55.2	60.6	58.2	62.1	56.6	57.9	57.3	55.9	65.7
九州・沖縄	(167)	68.5	66.5	60.3	60.0	56.7	65.6	58.9	69.5	60.6	59.1	61.1	63.3	64.1

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

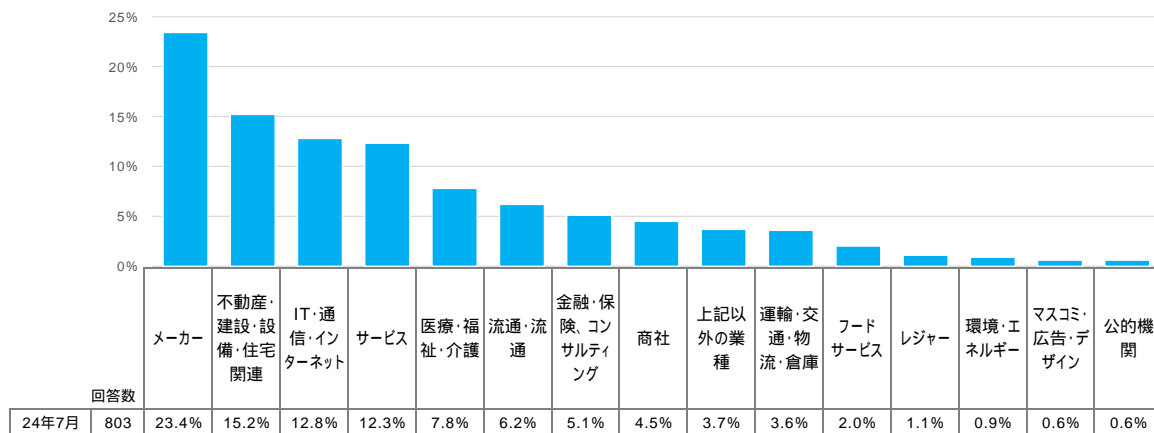
<従業員規模>



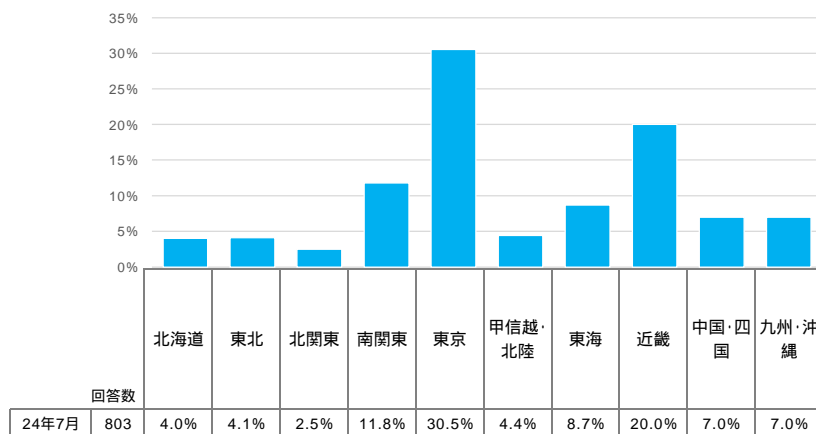
<担当業務> 複数回答



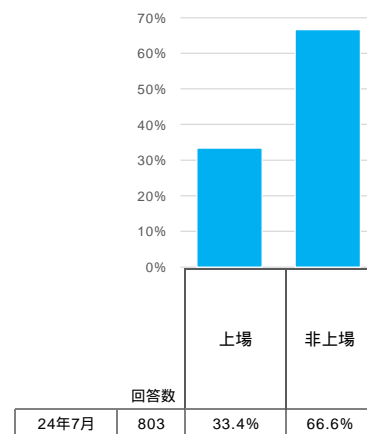
<業種>



<勤務地エリア>

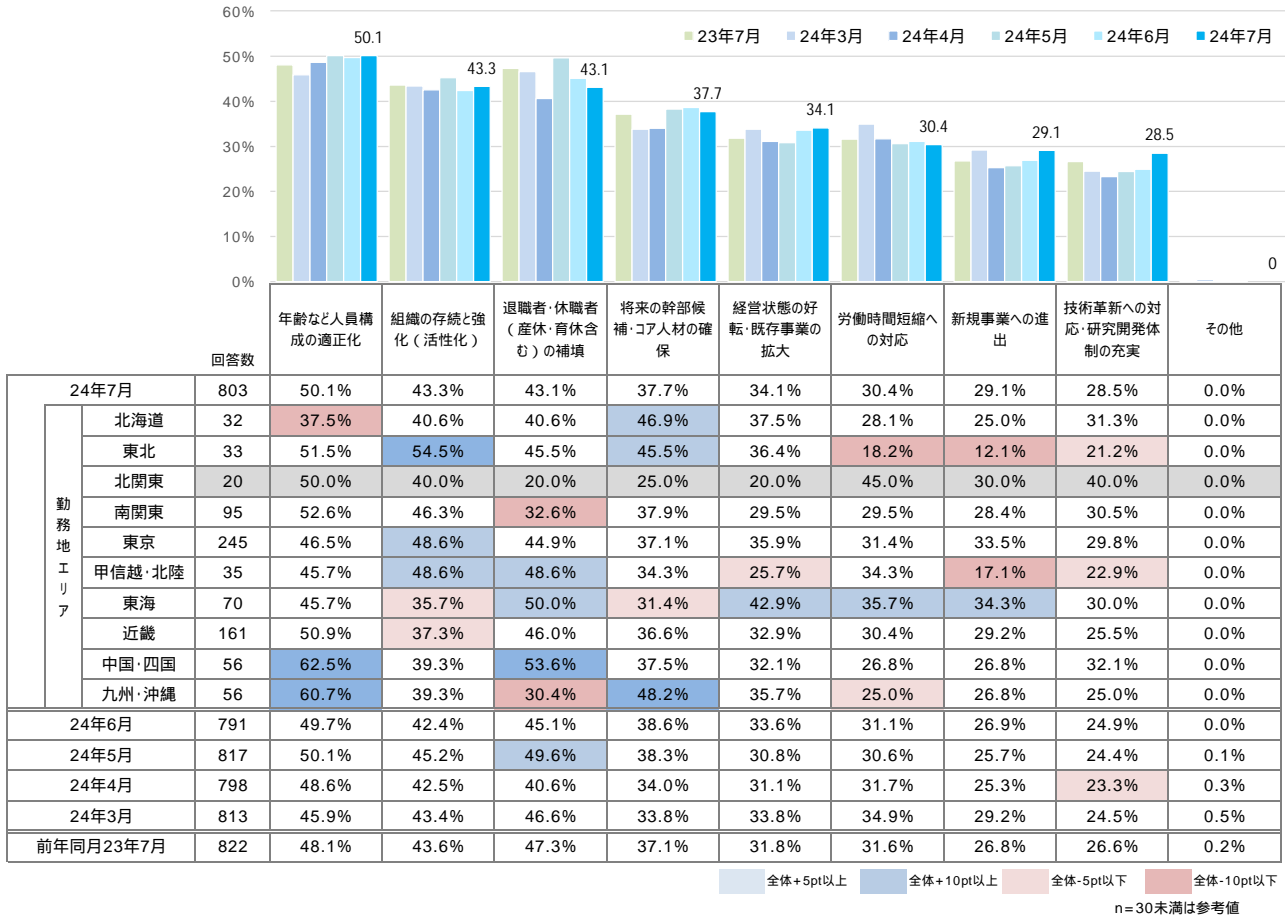


<株式公開>

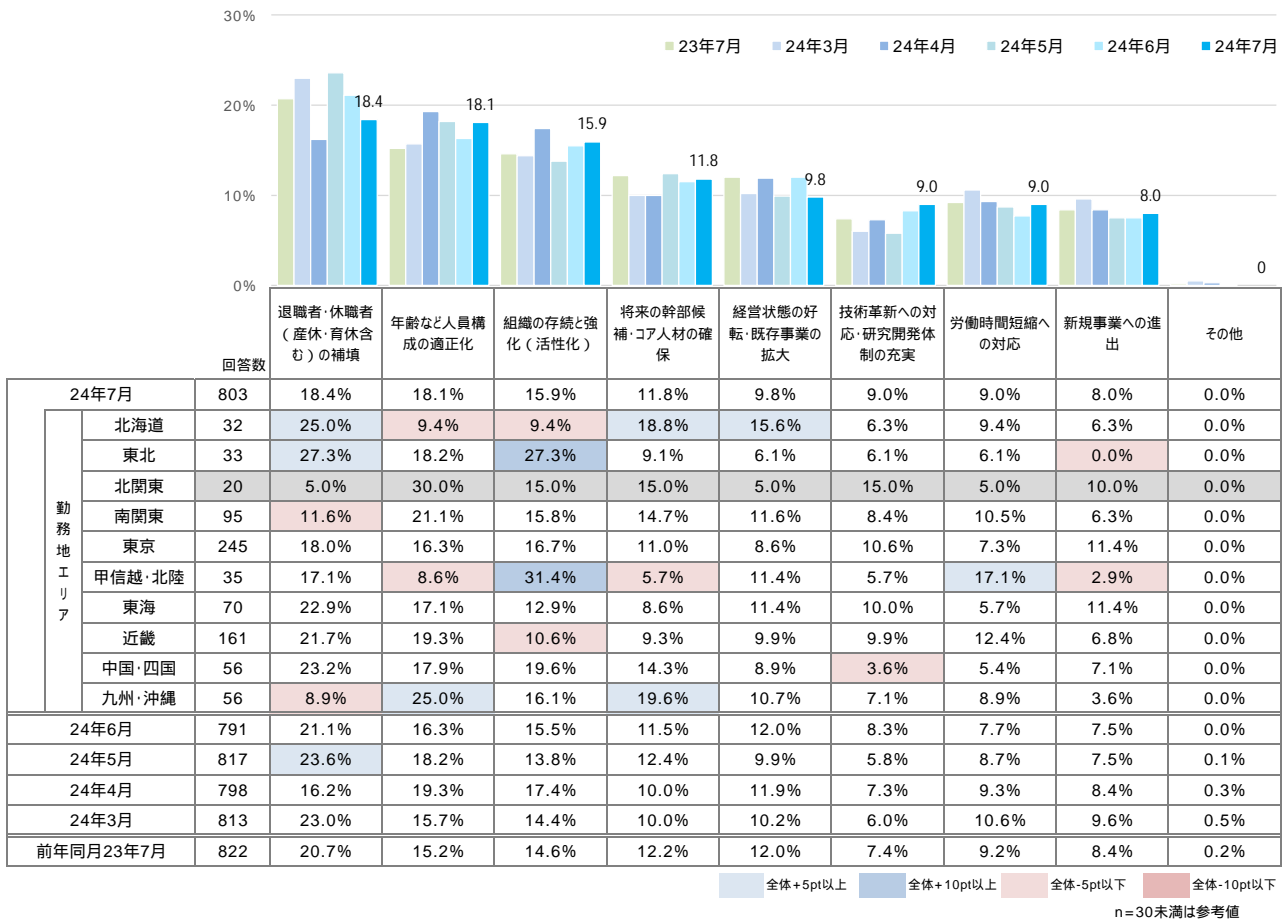


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行う理由（複数回答）

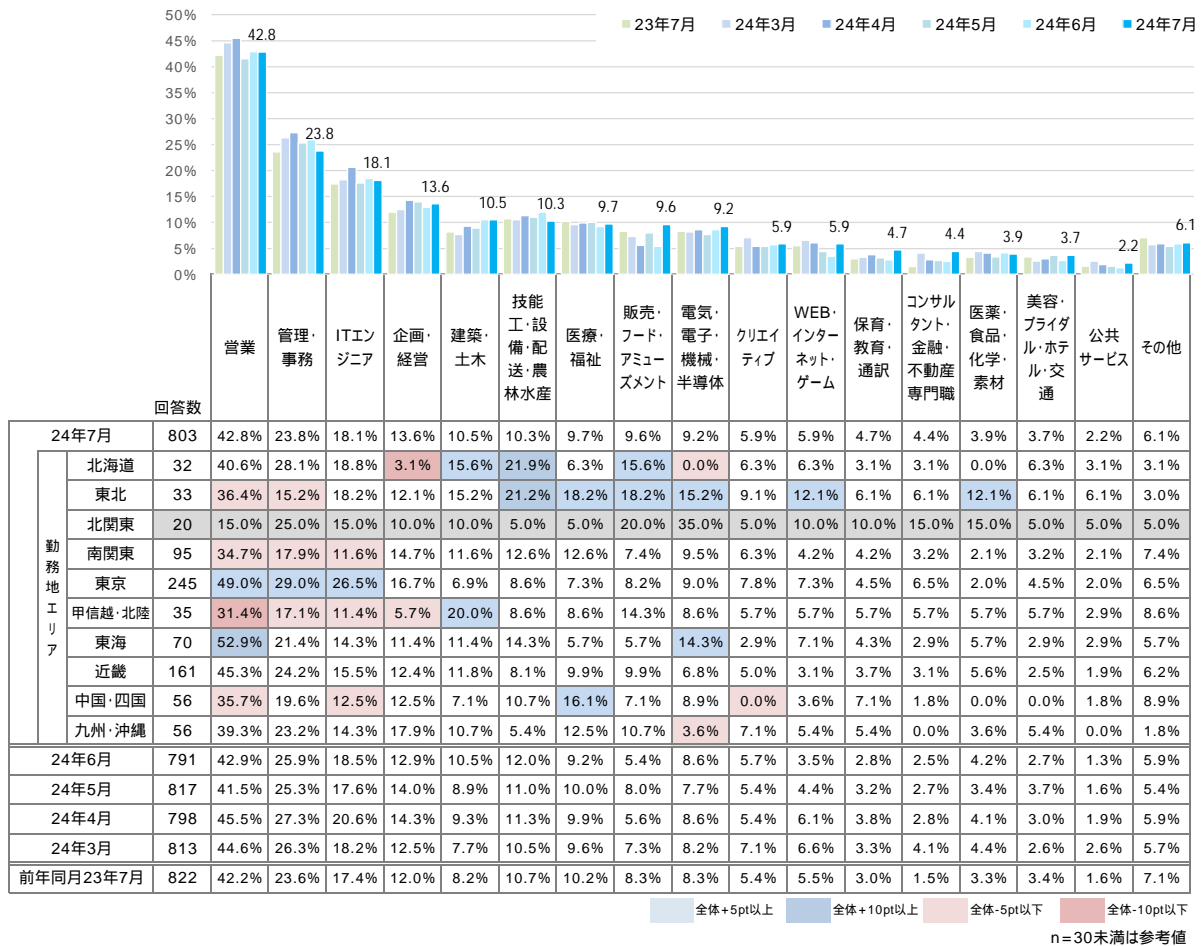


中途採用活動を行う理由（単一回答）

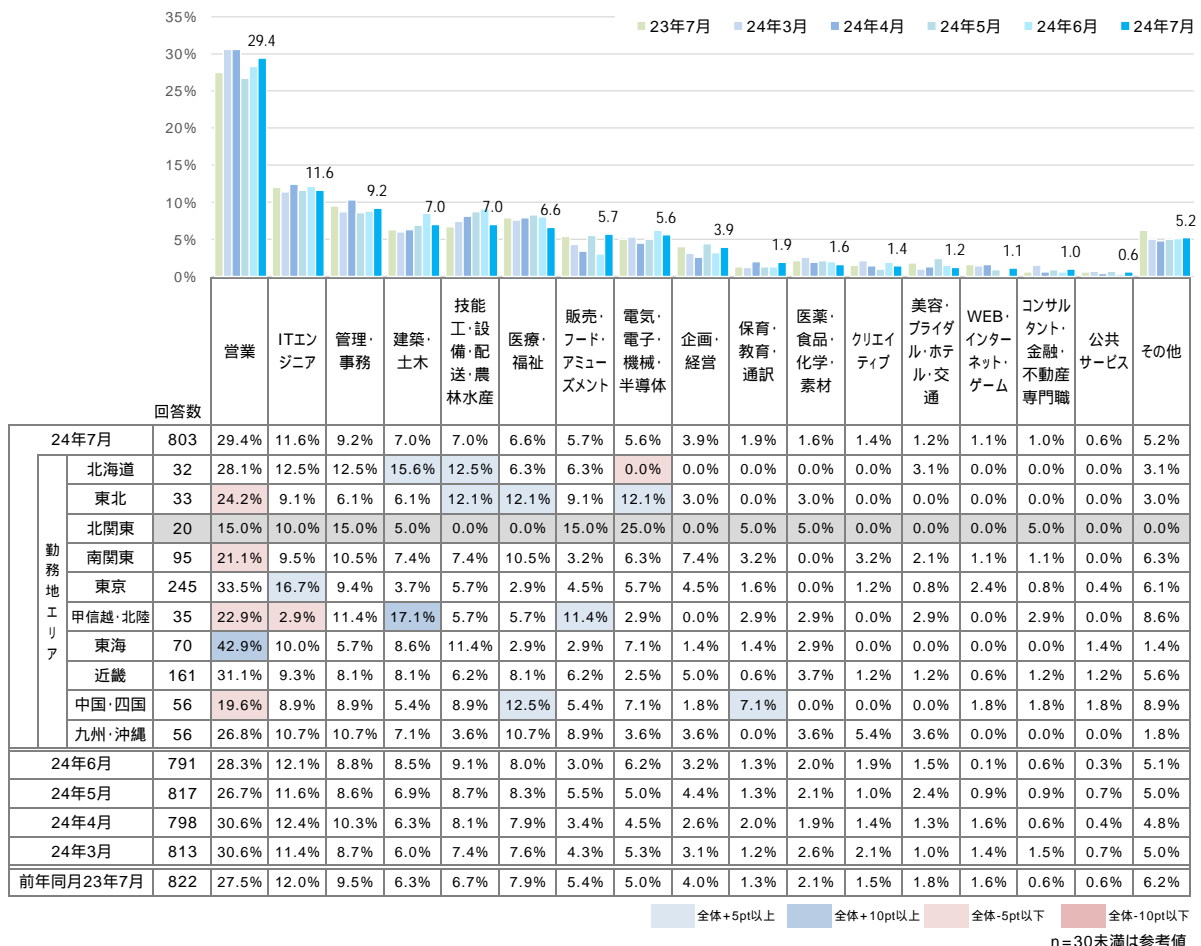


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

募集を行う職種（複数回答）

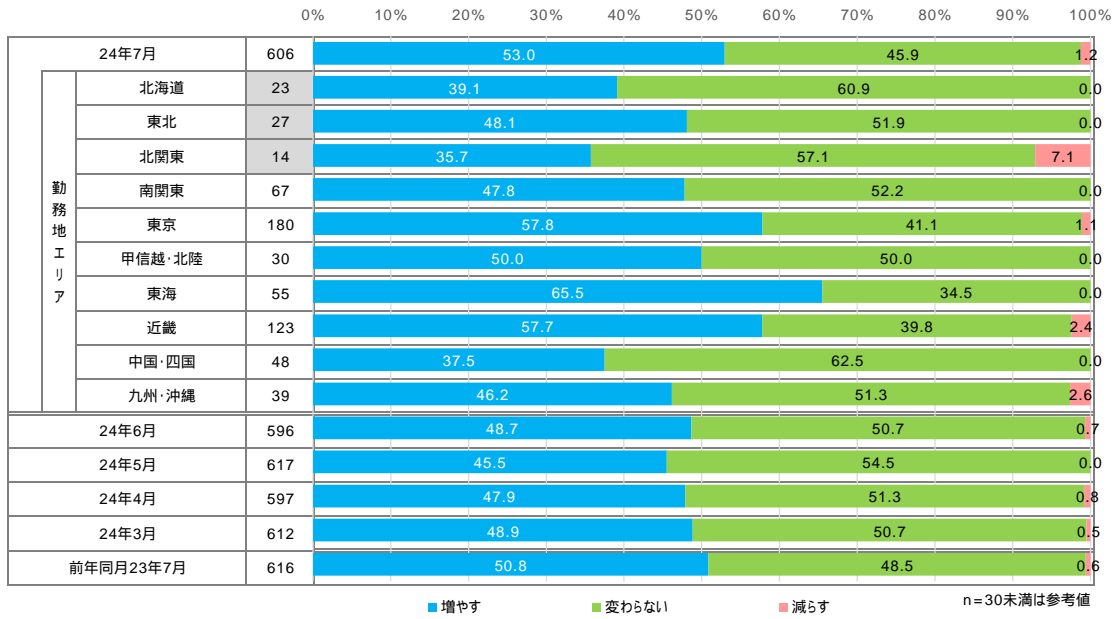


最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）

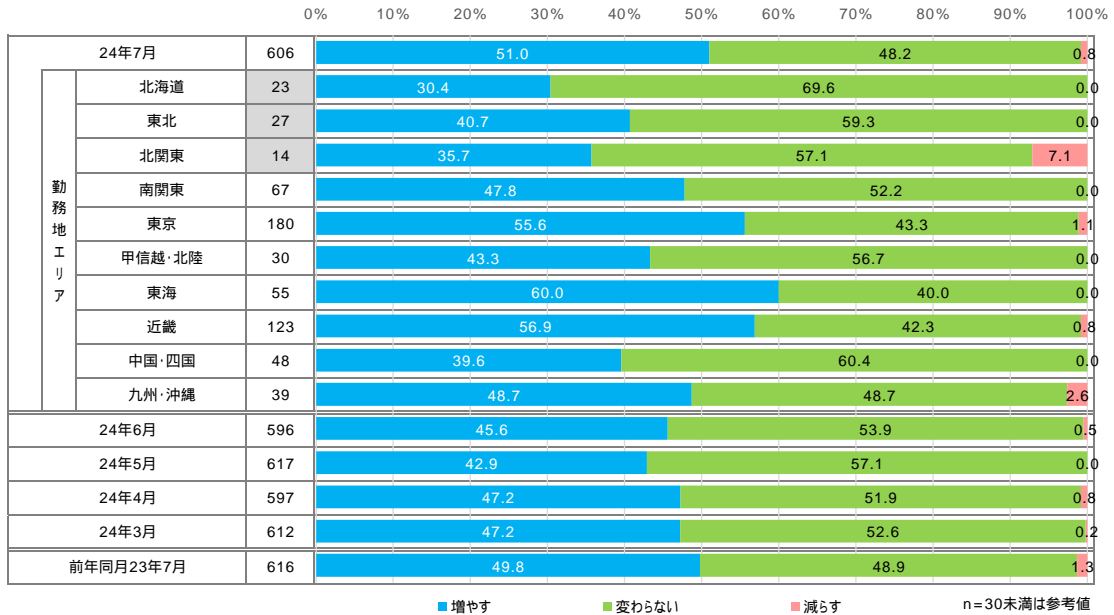


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

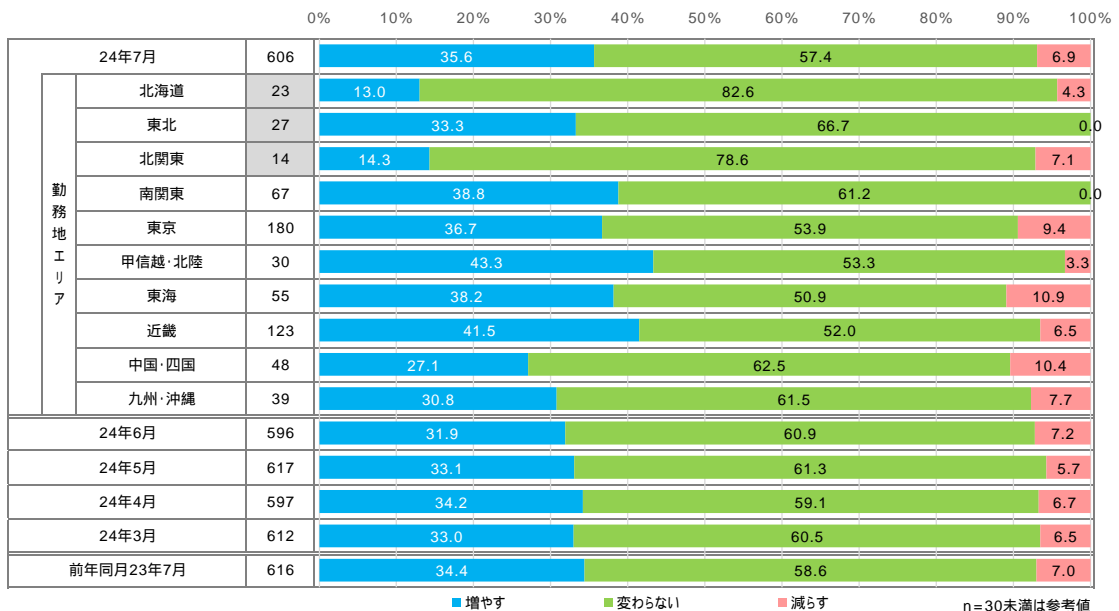
前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

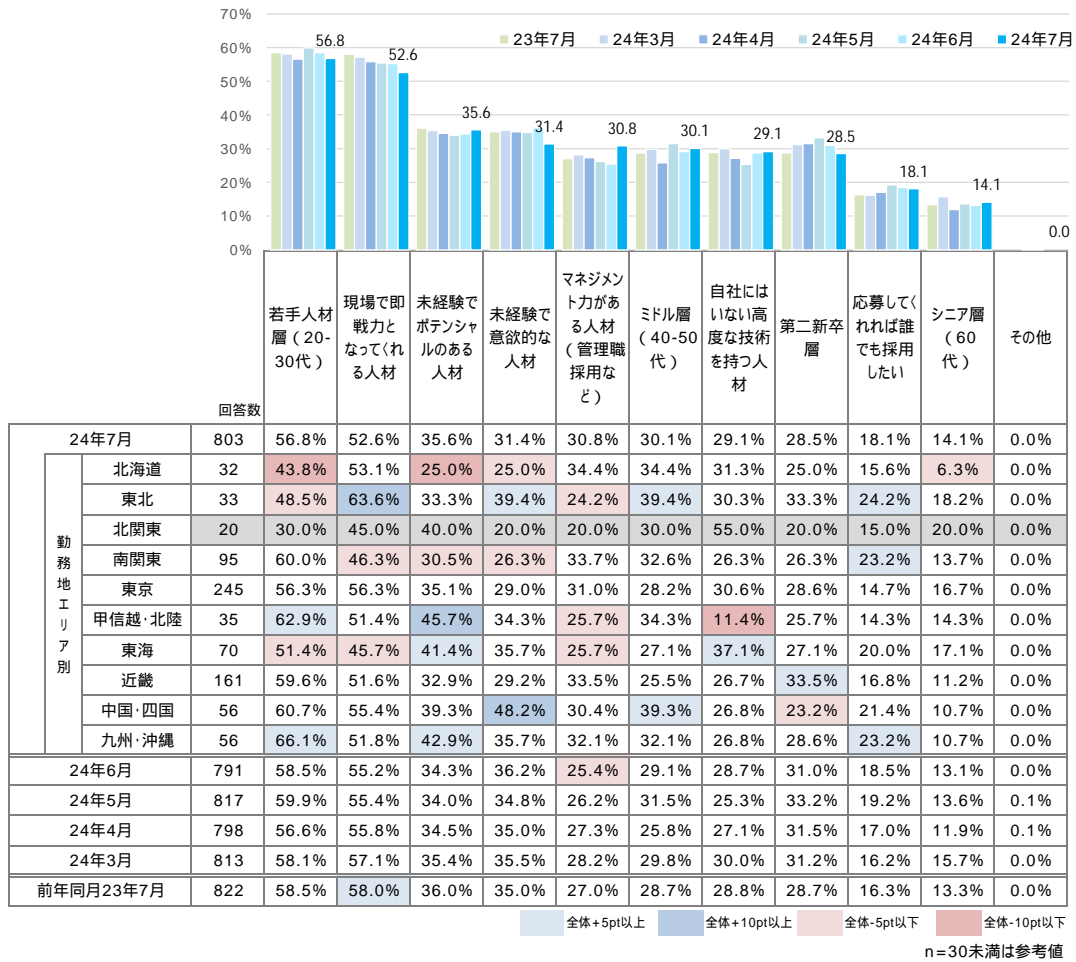


前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

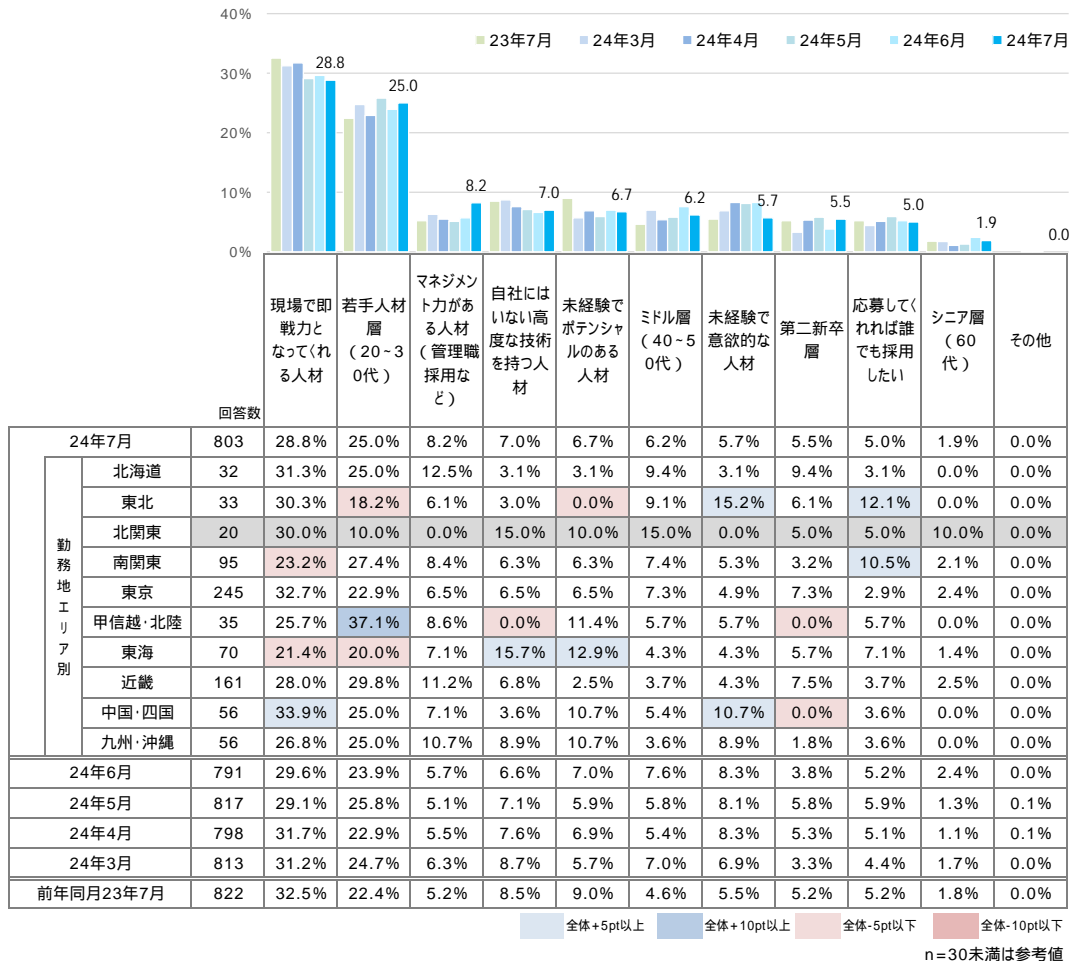


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

採用する想定の人材（複数回答）

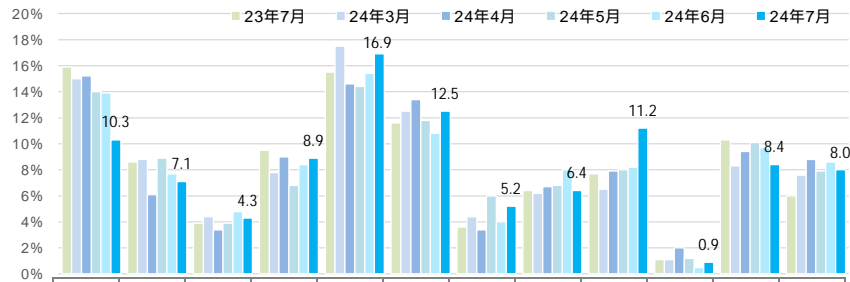


採用する想定の人材（単一回答）



今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

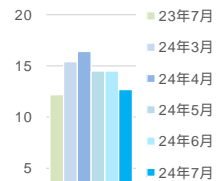
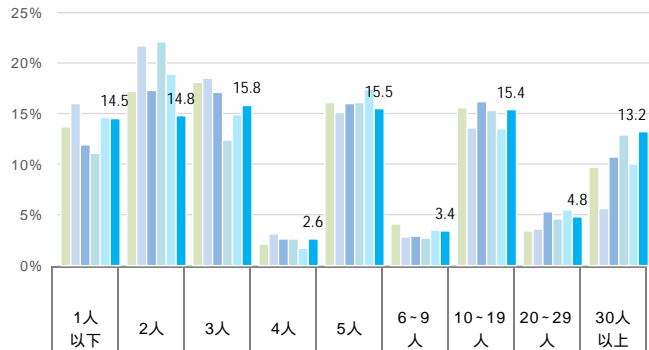


		回答数	0-9万円	10-19万円	20-29万円	30-49万円	50-99万円	100-149万円	150-199万円	200-299万円	300-399万円	400-499万円	500-999万円	1000万円-	中央値 (0円除く)
24年7月		562	10.3%	7.1%	4.3%	8.9%	16.9%	12.5%	5.2%	6.4%	11.2%	0.9%	8.4%	8.0%	100.0万円
勤務地 エリア	北海道	25	20.0%	16.0%	0.0%	12.0%	12.0%	4.0%	4.0%	4.0%	16.0%	0.0%	8.0%	4.0%	80.0万円
	東北	28	28.6%	3.6%	3.6%	7.1%	17.9%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%	3.6%	90.0万円
	北関東	14	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	35.7%	0.0%	0.0%	7.1%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	50.0万円
	南関東	62	8.1%	11.3%	3.2%	8.1%	22.6%	12.9%	3.2%	8.1%	4.8%	0.0%	11.3%	6.5%	80.0万円
	東京	172	4.1%	4.1%	5.2%	2.9%	10.5%	19.2%	4.7%	8.7%	15.1%	2.3%	11.0%	12.2%	200.0万円
	甲信越・北陸	21	19.0%	4.8%	0.0%	33.3%	14.3%	9.5%	4.8%	0.0%	9.5%	0.0%	4.8%	0.0%	45.0万円
	東海	46	6.5%	8.7%	4.3%	10.9%	21.7%	13.0%	0.0%	6.5%	8.7%	0.0%	8.7%	10.9%	90.0万円
	近畿	112	8.9%	5.4%	2.7%	12.5%	17.0%	9.8%	9.8%	5.4%	12.5%	0.9%	7.1%	8.0%	100.0万円
	中国・四国	41	19.5%	12.2%	4.9%	9.8%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	9.8%	0.0%	2.4%	4.9%	50.0万円
	九州・沖縄	41	14.6%	9.8%	9.8%	9.8%	24.4%	4.9%	7.3%	4.9%	4.9%	0.0%	4.9%	4.9%	50.0万円
24年6月		547	13.9%	7.7%	4.8%	8.4%	15.4%	10.8%	4.0%	8.0%	8.2%	0.5%	9.7%	8.6%	100.0万円
24年5月		584	14.0%	8.9%	3.9%	6.8%	14.4%	11.8%	6.0%	6.8%	8.0%	1.2%	10.1%	7.9%	100.0万円
24年4月		554	15.2%	6.1%	3.4%	9.0%	14.6%	13.4%	3.4%	6.7%	7.9%	2.0%	9.4%	8.8%	100.0万円
24年3月		567	15.0%	8.8%	4.4%	7.8%	17.5%	12.5%	4.4%	6.2%	6.5%	1.1%	8.3%	7.6%	100.0万円
前年同月23年7月		535	15.9%	8.6%	3.9%	9.5%	15.5%	11.6%	3.6%	6.4%	7.7%	1.1%	10.3%	6.0%	100.0万円

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

n=30未満は参考値

今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



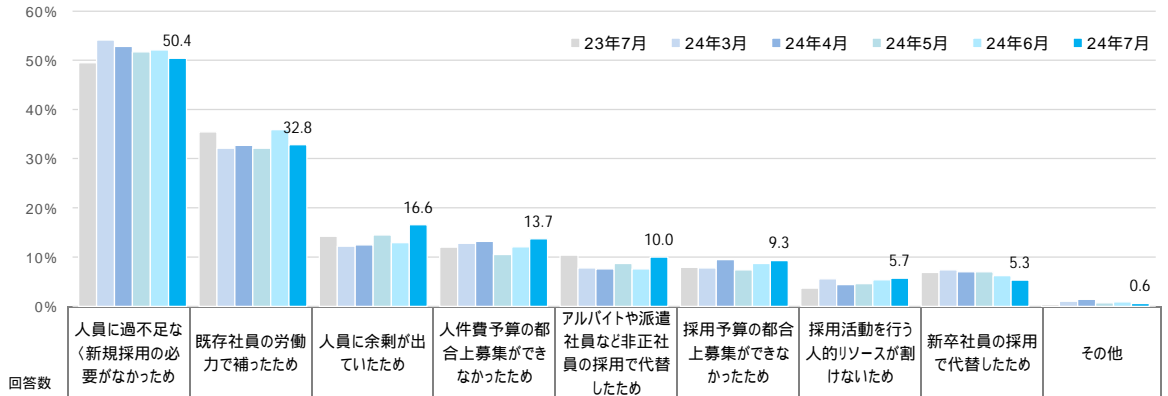
		回答数	1人以下	2人	3人	4人	5人	6-9人	10-19人	20-29人	30人以上	平均値
24年7月		650	14.5%	14.8%	15.8%	2.6%	15.5%	3.4%	15.4%	4.8%	13.2%	12.7人
勤務地 エリア	北海道	28	10.7%	14.3%	35.7%	3.6%	7.1%	0.0%	7.1%	3.6%	17.9%	13.8人
	東北	31	19.4%	12.9%	22.6%	0.0%	22.6%	3.2%	12.9%	3.2%	3.2%	4.6人
	北関東	15	6.7%	20.0%	20.0%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	20.0%	8.1人
	南関東	77	15.6%	18.2%	9.1%	3.9%	10.4%	10.4%	13.0%	5.2%	14.3%	13.3人
	東京	196	14.8%	10.7%	14.8%	3.6%	14.3%	2.6%	18.4%	5.6%	15.3%	15.8人
	甲信越・北陸	26	7.7%	15.4%	19.2%	3.8%	34.6%	0.0%	11.5%	0.0%	7.7%	4.6人
	東海	53	15.1%	13.2%	11.3%	1.9%	13.2%	3.8%	17.0%	3.8%	20.8%	17.9人
	近畿	134	11.2%	17.2%	19.4%	0.7%	17.2%	2.2%	17.9%	4.5%	9.7%	10.1人
	中国・四国	45	24.4%	15.6%	8.9%	4.4%	15.6%	0.0%	15.6%	6.7%	8.9%	9.5人
	九州・沖縄	45	15.6%	20.0%	13.3%	0.0%	20.0%	4.4%	8.9%	4.4%	13.3%	12.9人
24年6月		657	14.6%	18.9%	14.9%	1.7%	17.4%	3.5%	13.5%	5.5%	10.0%	14.5人
24年5月		691	11.1%	22.1%	12.4%	2.6%	16.1%	2.7%	15.3%	4.6%	12.9%	14.5人
24年4月		655	11.9%	17.3%	17.1%	2.6%	16.0%	2.9%	16.2%	5.3%	10.7%	16.4人
24年3月		677	13.6%	20.5%	15.1%	2.4%	17.1%	4.3%	12.7%	4.0%	10.3%	15.4人
前年同月23年7月		679	13.7%	17.2%	18.1%	2.1%	16.1%	4.1%	15.6%	3.4%	9.7%	12.2人

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

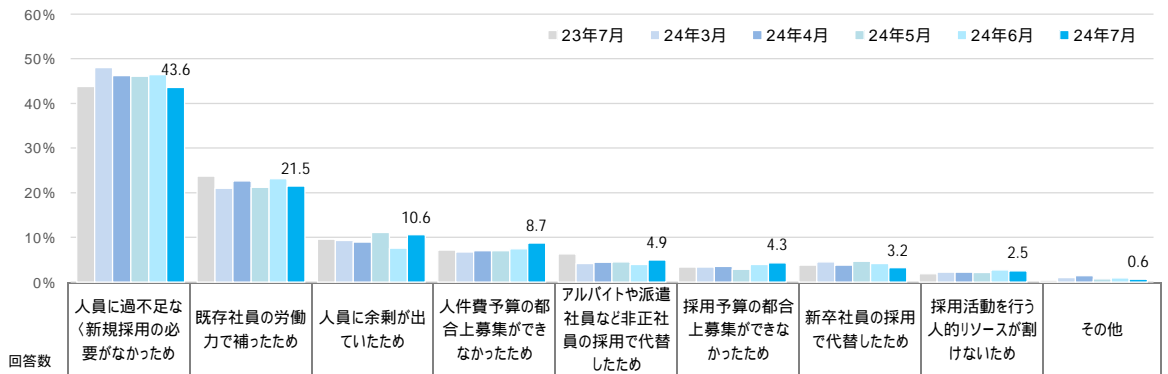
中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



24年7月	回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ていたため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	新卒社員の採用で代替したため	その他
北海道	48	50.0%	35.4%	12.5%	8.3%	8.3%	4.2%	4.2%	2.1%	4.2%
東北	36	50.0%	36.1%	16.7%	13.9%	8.3%	2.8%	8.3%	5.6%	0.0%
北関東	25	16.0%	32.0%	20.0%	16.0%	12.0%	16.0%	8.0%	4.0%	0.0%
南関東	81	43.2%	35.8%	16.0%	18.5%	8.6%	14.8%	7.4%	3.7%	1.2%
東京	203	50.2%	30.0%	17.7%	16.3%	6.4%	12.8%	7.4%	6.4%	0.0%
甲信越・北陸	37	45.9%	32.4%	21.6%	13.5%	2.7%	2.7%	5.4%	0.0%	0.0%
東海	112	54.5%	40.2%	17.0%	16.1%	17.0%	8.9%	4.5%	6.3%	0.9%
近畿	151	49.0%	27.8%	15.2%	13.2%	9.3%	7.9%	6.0%	7.3%	0.7%
中国・四国	59	66.1%	30.5%	10.2%	0.0%	23.7%	3.4%	1.7%	6.8%	0.0%
九州・沖縄	57	59.6%	35.1%	21.1%	12.3%	5.3%	8.8%	1.8%	1.8%	0.0%
24年6月	774	52.1%	35.9%	12.9%	12.1%	7.6%	8.7%	5.4%	6.2%	0.9%
24年5月	829	51.7%	32.1%	14.5%	10.5%	8.7%	7.4%	4.6%	7.0%	0.7%
24年4月	767	52.8%	32.7%	12.5%	13.2%	7.6%	9.5%	4.4%	7.0%	1.4%
24年3月	732	54.1%	32.1%	12.2%	12.8%	7.8%	7.8%	5.6%	7.4%	1.0%
前年同月23年7月	758	49.5%	35.4%	14.2%	12.0%	10.4%	7.9%	3.7%	6.9%	0.4%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下
n=30未満は参考値

中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）

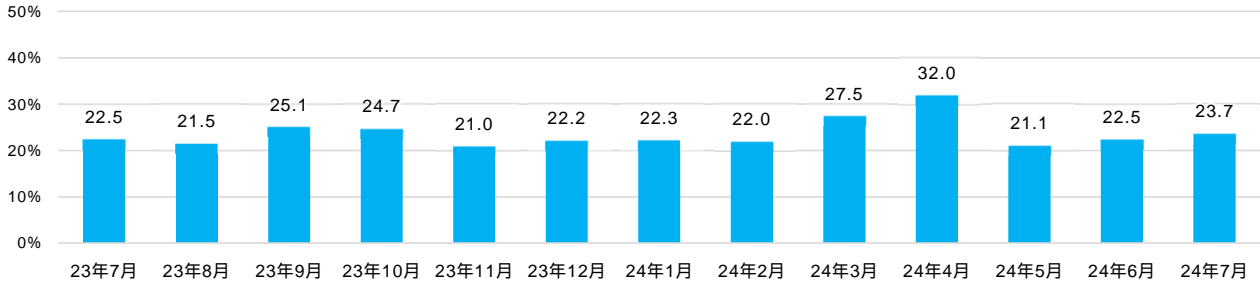


24年7月	回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ていたため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	新卒社員の採用で代替したため	その他
北海道	48	43.6%	25.0%	10.4%	2.1%	4.2%	4.2%	2.1%	2.1%	4.2%
東北	36	44.4%	22.2%	5.6%	13.9%	0.0%	0.0%	5.6%	8.3%	0.0%
北関東	25	16.0%	32.0%	16.0%	8.0%	4.0%	12.0%	4.0%	8.0%	0.0%
南関東	81	37.0%	21.0%	9.9%	9.9%	6.2%	11.1%	1.2%	2.5%	1.2%
東京	203	44.3%	21.2%	11.8%	10.8%	2.5%	3.9%	2.5%	3.0%	0.0%
甲信越・北陸	37	37.8%	32.4%	13.5%	10.8%	2.7%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%
東海	112	43.8%	21.4%	9.8%	9.8%	5.4%	1.8%	5.4%	1.8%	0.9%
近畿	151	42.4%	19.2%	11.9%	8.6%	6.6%	4.6%	5.3%	0.7%	0.7%
中国・四国	59	57.6%	15.3%	6.8%	0.0%	13.6%	3.4%	1.7%	1.7%	0.0%
九州・沖縄	57	52.6%	21.1%	8.8%	7.0%	3.5%	3.5%	1.8%	1.8%	0.0%
24年6月	774	46.4%	23.1%	7.6%	7.4%	3.9%	3.9%	4.1%	2.7%	0.9%
24年5月	829	46.1%	21.2%	11.1%	7.0%	4.5%	2.8%	4.6%	2.1%	0.7%
24年4月	767	46.2%	22.6%	8.9%	7.0%	4.4%	3.5%	3.8%	2.2%	1.4%
24年3月	732	48.0%	21.0%	9.3%	6.7%	4.1%	3.3%	4.5%	2.2%	1.0%
前年同月23年7月	758	43.8%	23.7%	9.6%	7.1%	6.3%	3.3%	3.8%	1.8%	0.4%

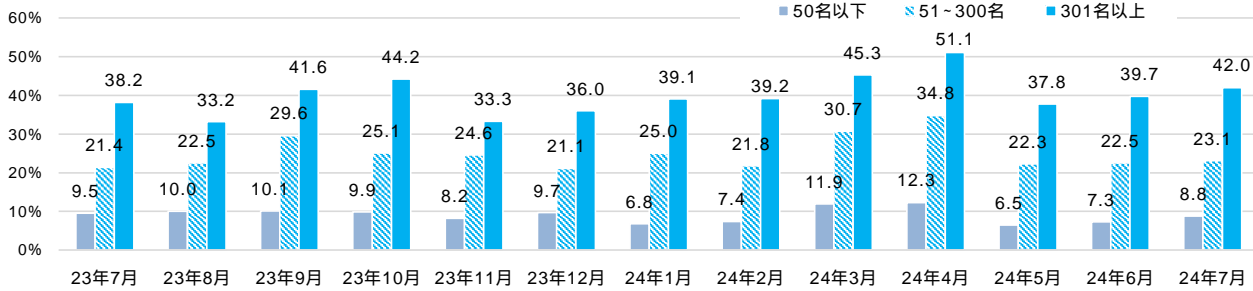
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下
n=30未満は参考値

中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(2,384)	22.5	21.5	25.1	24.7	21.0	22.2	22.3	22.0	27.5	32.0	21.1	22.5	23.7
50名以下	(955)	9.5	10.0	10.1	9.9	8.2	9.7	6.8	7.4	11.9	12.3	6.5	7.3	8.8
51~300名	(632)	21.4	22.5	29.6	25.1	24.6	21.1	25.0	21.8	30.7	34.8	22.3	22.5	23.1
301名以上	(797)	38.2	33.2	41.6	44.2	33.3	36.0	39.1	39.2	45.3	51.1	37.8	39.7	42.0

業種別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(248)	25.2	30.6	32.4	35.6	29.5	28.2	28.1	32.9	33.5	37.2	25.9	27.7	31.5
メーカー	(461)	26.2	20.1	24.6	26.6	22.4	23.2	26.0	22.2	28.6	34.8	23.1	23.9	30.8
商社	(112)	15.1	15.2	13.8	26.2	19.2	24.2	19.8	14.3	33.7	29.2	20.7	17.1	22.3
サービス	(264)	23.2	20.4	27.4	25.0	22.5	21.2	22.0	24.9	34.2	34.7	25.0	25.5	23.1
レジャー	(28)	15.6	26.8	17.2	7.1	16.7	23.1	24.2	34.1	25.0	20.7	29.0	14.8	25.0
医療・福祉・介護	(191)	24.0	29.5	34.1	30.7	27.0	30.0	31.9	25.7	36.5	41.5	27.8	37.5	25.1
流通・小売	(164)	17.4	18.2	17.4	12.3	16.4	15.0	14.4	19.3	17.5	19.0	15.8	17.7	17.7
フードサービス	(61)	26.0	21.5	18.4	32.6	16.1	12.8	20.7	25.5	30.6	40.0	17.3	20.5	26.2
マスコミ・広告・デザイン	(41)	9.4	14.3	18.4	17.3	11.9	8.5	7.9	11.4	12.0	11.6	13.5	10.5	12.2
金融・保険・コンサルティング	(153)	30.5	28.2	28.1	38.9	24.1	26.0	24.6	18.9	26.9	35.0	25.9	23.3	26.1
不動産・建設・設備・住宅	(375)	17.7	15.3	19.6	15.5	13.6	15.6	16.7	13.2	20.2	22.8	13.3	15.1	14.1
運輸・交通・物流・倉庫	(109)	25.7	19.3	33.3	19.7	23.6	26.4	20.9	27.0	29.4	34.3	23.9	27.8	22.0
環境・エネルギー	(21)	22.2	23.5	19.2	14.3	25.0	40.0	14.8	25.0	23.3	46.4	17.9	31.4	28.6
公的機関	(21)	25.0	19.4	11.5	33.3	5.0	7.7	12.1	20.0	5.9	25.7	16.1	15.0	14.3
上記以外の業種	(135)	19.3	19.2	22.5	20.4	18.2	18.3	20.0	18.1	21.9	31.4	11.3	12.1	20.7

勤務地エリア別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(107)	17.6	18.6	17.3	19.8	16.2	19.0	11.5	13.4	18.3	21.2	20.9	18.0	20.6
東北	(104)	19.3	16.2	17.8	17.8	17.8	19.8	19.5	25.2	28.7	31.4	22.7	18.3	21.2
北関東	(68)	16.2	22.2	31.3	26.6	26.6	21.6	30.0	31.3	29.2	29.4	23.0	31.6	23.5
南関東	(262)	21.4	20.6	22.8	23.1	21.6	24.0	24.6	22.9	23.2	31.4	19.5	17.7	24.4
東京	(676)	26.2	28.5	28.8	33.1	24.3	25.7	25.4	26.3	33.3	36.4	24.4	28.9	28.6
甲信越・北陸	(111)	20.2	12.3	21.6	14.8	19.1	16.1	15.5	16.1	21.0	21.5	15.7	19.6	17.1
東海	(266)	21.3	17.1	24.5	18.6	19.0	22.2	19.9	20.1	27.3	32.8	19.7	21.9	21.8
近畿	(442)	19.0	17.8	26.5	24.9	20.9	21.6	23.0	20.4	27.2	33.0	21.1	21.1	20.8
中国・四国	(181)	20.0	13.3	20.1	15.9	17.2	16.1	20.9	11.4	19.4	27.4	19.7	13.8	22.7
九州・沖縄	(167)	29.0	29.0	25.3	26.1	18.5	19.1	18.9	24.7	27.7	31.4	16.6	22.3	22.8

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

個人調査

転職活動を行った正社員の動向

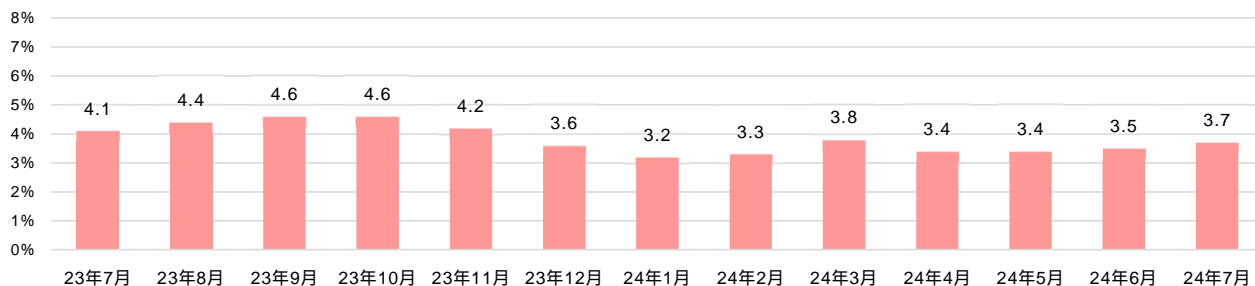
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

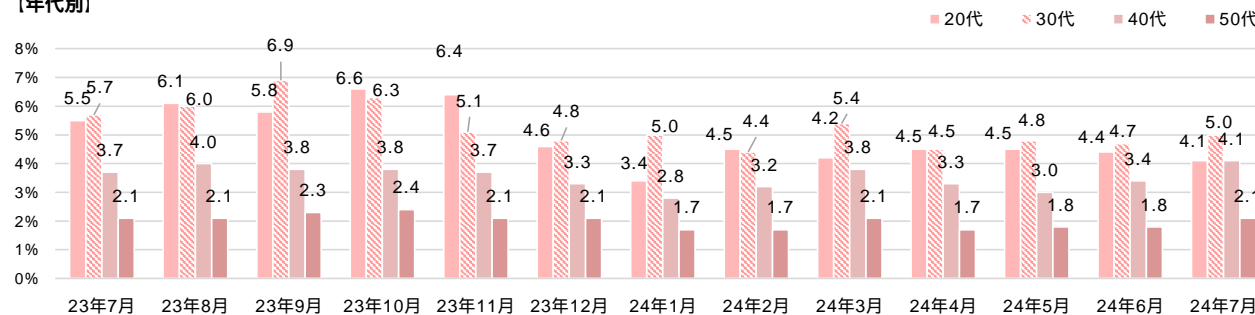
中途入社した正社員の動向

転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(20,133)	4.1	4.4	4.6	4.6	4.2	3.6	3.2	3.3	3.8	3.4	3.4	3.5	3.7
20代	(3,734)	5.5	6.1	5.8	6.6	6.4	4.6	3.4	4.5	4.2	4.5	4.5	4.4	4.1
30代	(4,975)	5.7	6.0	6.9	6.3	5.1	4.8	5.0	4.4	5.4	4.5	4.8	4.7	5.0
40代	(5,863)	3.7	4.0	3.8	3.8	3.7	3.3	2.8	3.2	3.8	3.3	3.0	3.4	4.1
50代	(5,560)	2.1	2.1	2.3	2.4	2.1	2.1	1.7	1.7	2.1	1.7	1.8	1.8	2.1

性年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
男性・20代	(1,943)	6.1	6.0	6.5	8.1	7.3	4.7	3.2	4.4	4.8	6.0	5.8	5.4	5.3
男性・30代	(3,155)	6.9	6.8	8.2	7.2	6.0	5.5	5.7	5.0	6.3	5.7	5.8	5.4	5.7
男性・40代	(3,977)	3.9	4.0	4.1	4.0	3.8	3.4	3.1	3.2	3.7	3.6	3.3	3.7	4.4
男性・50代	(3,872)	2.3	2.3	2.4	2.5	2.2	2.0	1.9	1.8	2.4	1.9	2.1	2.1	2.3
女性・20代	(1,792)	4.8	6.3	5.0	4.8	5.4	4.5	3.7	4.6	3.5	2.9	3.0	3.2	2.7
女性・30代	(1,820)	3.6	4.7	4.5	4.7	3.7	3.6	3.7	3.4	3.9	2.6	3.1	3.5	3.7
女性・40代	(1,885)	3.2	4.0	3.2	3.2	3.5	3.0	2.3	3.2	4.0	2.7	2.4	2.7	3.3
女性・50代	(1,688)	1.5	1.6	2.2	2.1	1.7	2.2	1.1	1.5	1.5	1.3	1.3	1.1	1.5

業種別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(2,284)	6.7	7.0	6.8	7.2	7.9	4.1	5.2	4.4	4.4	4.1	5.0	5.4	5.3
メーカー	(3,949)	4.3	4.1	5.1	4.7	3.8	3.4	3.2	3.6	3.9	3.3	3.5	3.7	4.0
商社	(632)	3.7	4.8	4.8	7.9	4.7	5.8	3.6	1.8	2.3	2.5	4.4	1.7	4.4
サービス	(1,585)	4.8	5.7	5.8	4.6	4.2	3.8	4.9	4.9	5.1	4.0	4.3	4.6	3.6
レジャー	(200)	4.6	2.2	1.5	4.7	4.1	2.7	2.7	4.7	7.0	5.4	4.1	7.1	4.3
医療・福祉・介護	(2,399)	3.5	3.5	3.6	3.5	3.8	3.6	2.6	3.2	3.7	2.7	2.6	2.6	3.6
流通・小売	(1,333)	2.3	2.3	2.9	4.2	3.3	2.5	2.0	2.2	2.1	3.8	2.7	2.3	2.9
フードサービス	(207)	6.2	6.4	12.3	7.8	5.6	4.6	3.3	6.0	8.6	6.4	4.1	5.4	5.5
マスコミ・広告・デザイン	(375)	2.6	6.0	2.8	1.7	2.7	1.5	3.2	1.8	2.5	3.2	1.2	2.4	3.2
金融・保険・コンサルティング	(1,298)	3.8	4.0	4.2	4.3	3.2	3.8	3.6	3.9	5.4	4.2	2.6	4.3	4.1
不動産・建設・設備・住宅	(1,737)	3.4	4.0	3.5	3.8	3.9	3.3	3.2	2.9	3.2	3.2	3.7	3.2	3.5
運輸・交通・物流・倉庫	(1,266)	3.3	3.6	3.4	2.9	3.0	2.9	2.2	2.4	3.7	4.0	2.9	2.2	3.7
環境・エネルギー	(353)	2.6	3.4	3.0	6.3	2.7	4.1	2.3	1.8	0.5	1.3	2.6	2.2	2.3
公的機関	(292)	6.5	8.4	6.1	3.2	5.5	4.9	1.4	1.8	4.4	3.8	3.8	6.5	2.0
上記以外の業種	(2,210)	3.7	4.2	4.0	4.5	3.8	4.0	2.2	2.8	3.0	2.2	2.8	2.5	2.8

勤務エリア別

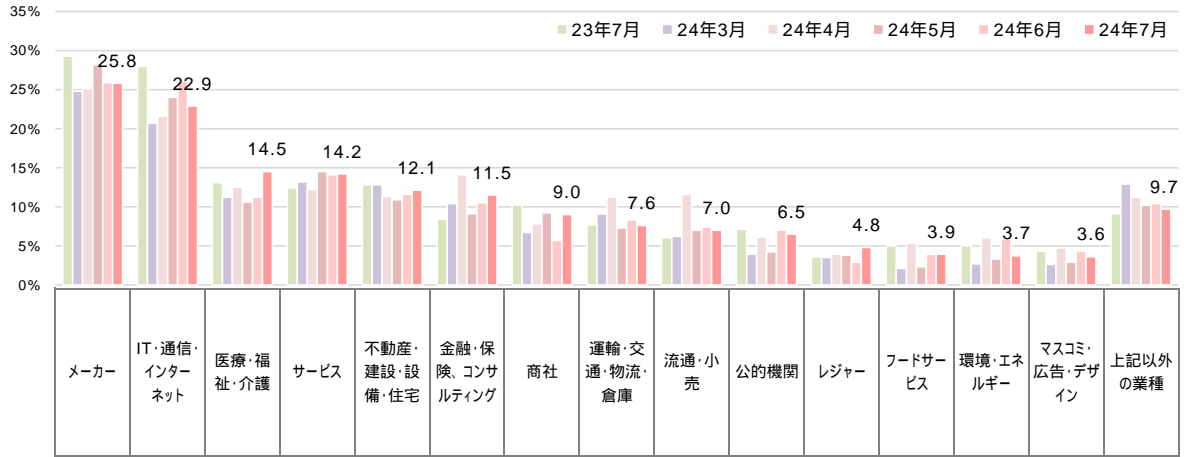
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(744)	5.1	5.6	5.8	4.1	3.9	4.5	2.5	2.4	3.4	3.4	2.6	3.6	3.6
東北	(1,062)	4.1	3.7	4.1	5.3	3.9	2.8	3.2	2.8	3.4	2.4	3.0	2.5	3.7
北関東	(798)	2.8	4.6	3.8	5.2	5.2	4.0	3.7	3.3	4.3	3.2	3.2	4.4	3.8
南関東	(2,753)	3.5	3.3	4.3	3.6	4.5	3.5	2.2	3.3	3.3	2.7	2.7	2.7	3.0
東京	(5,285)	4.7	5.3	5.0	5.3	4.9	4.0	4.5	4.1	4.6	4.4	4.3	4.2	4.1
甲信越・北陸	(976)	2.7	3.8	4.0	3.6	3.8	2.0	1.7	1.8	2.7	2.4	2.6	4.2	3.0
東海	(2,332)	3.4	3.7	4.1	4.6	3.5	3.4	2.7	2.8	3.3	2.8	3.2	2.5	2.8
近畿	(3,357)	4.4	5.1	4.2	4.0	3.6	3.2	3.4	3.9	3.9	3.4	3.5	3.1	4.6
中国・四国	(1,484)	4.6	3.4	4.9	4.8	3.5	3.6	2.4	2.2	3.5	2.7	3.4	3.3	3.6
九州・沖縄	(1,329)	4.7	4.6	5.5	5.2	4.3	4.5	2.8	3.6	4.0	4.2	3.4	4.6	3.9

回答数は最新の調査のものを記載

応募した業種

応募した業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
	(959)	(991)	(1,011)	(969)	(1,004)	(761)	(756)	(789)	(763)	(771)	(902)	(842)	(754)
メーカー	29.3	23.0	29.3	24.5	22.4	20.1	21.3	25.8	24.8	25.1	28.2	25.9	25.8
IT・通信・インターネット	28.0	22.7	27.5	23.7	24.3	20.7	23.5	23.3	20.7	21.6	24.0	26.1	22.9
医療・福祉・介護	13.1	11.7	11.7	11.8	15.5	16.7	14.1	13.4	11.2	12.5	10.6	11.2	14.5
サービス	12.4	14.4	15.5	11.3	11.7	15.2	14.8	15.5	13.2	12.2	14.5	14.1	14.2
不動産・建設・設備・住宅	12.8	12.5	11.3	10.0	12.2	11.6	12.0	12.4	12.8	11.3	10.9	11.6	12.1
金融・保険・コンサルティング	8.4	9.7	10.7	9.4	9.1	10.4	9.4	8.9	10.4	14.1	9.1	10.5	11.5
商社	10.2	6.4	10.5	8.4	7.2	8.8	6.5	7.1	6.7	7.8	9.2	5.7	9.0
運輸・交通・物流・倉庫	7.7	8.0	8.2	5.2	7.6	8.0	5.5	6.3	9.1	11.2	7.3	8.3	7.6
流通・小売	6.0	5.9	7.8	7.9	6.3	9.3	6.1	6.4	6.2	11.6	7.0	7.4	7.0
公的機関	7.1	6.8	5.0	4.7	4.5	5.3	3.2	6.0	3.9	6.1	4.2	7.0	6.5
レジャー	3.6	3.6	4.5	3.5	4.5	4.3	3.5	4.1	3.5	3.9	3.8	2.9	4.8
フードサービス	5.0	3.8	6.8	3.7	4.4	3.9	2.8	3.1	2.1	5.3	2.3	3.9	3.9
環境・エネルギー	5.0	3.7	4.1	4.4	4.1	5.2	3.5	4.3	2.7	6.0	3.3	5.9	3.7
マスコミ・広告・デザイン	4.3	5.4	5.0	3.7	4.2	4.0	2.9	3.3	2.6	4.7	2.9	4.3	3.6
上記以外の業種	9.1	12.8	11.9	13.2	13.2	16.2	12.2	11.3	12.9	11.2	10.2	10.4	9.7

【現在の業種別】応募した業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(754)	(120)	(157)	(28)	(58)	(9)	(87)	(39)	(11)	(12)	(53)	(60)	(46)	(8)	(6)
応募した業種	IT・通信・インターネット	22.9	95.1	14.5	7.5	15.6	-	-	5.4	-	-	8.5	12.0	10.3	21.8	14.6
	メーカー	25.8	15.4	85.2	9.1	8.1	9.9	2.5	12.6	-	-	2.4	19.0	6.2	73.3	14.6
	商社	9.0	11.7	6.1	80.1	5.5	22.4	-	10.4	16.9	-	4.9	7.5	4.3	-	14.6
	サービス	14.2	15.6	4.8	1.6	77.0	15.0	4.4	27.7	7.4	-	6.3	8.7	3.7	40.5	14.6
	レジャー	4.8	6.6	2.9	-	5.6	57.9	-	5.4	-	54.1	7.8	-	3.8	-	14.6
	医療・福祉・介護	14.5	9.4	3.2	1.6	3.3	-	92.7	-	-	-	3.8	6.7	1.8	-	22.2
	流通・小売	7.0	3.6	3.6	9.2	4.8	-	2.0	73.6	-	9.5	-	1.5	4.7	-	14.6
	フードサービス	3.9	6.3	1.1	-	8.1	-	-	-	79.2	-	3.2	3.9	0.9	-	14.6
	マスコミ・広告・デザイン	3.6	11.3	0.8	1.6	-	-	-	-	-	29.2	-	3.8	6.9	-	29.3
	金融・保険・コンサルティング	11.5	17.0	5.8	-	5.5	9.9	5.5	7.2	-	-	59.7	9.3	8.4	45.9	14.6
	不動産・建設・設備・住宅	12.1	9.1	6.8	3.1	6.7	22.4	1.5	5.0	3.9	-	16.5	64.8	16.8	-	14.6
	運輸・交通・物流・倉庫	7.6	3.6	5.5	7.7	4.1	19.7	-	-	-	-	-	6.4	62.0	26.9	14.6
	環境・エネルギー	3.7	4.6	3.3	10.8	11.2	-	-	4.9	3.9	-	3.3	1.4	0.9	21.8	14.6
	公的機関	6.5	2.5	4.0	1.6	3.3	-	4.3	3.3	-	-	20.1	2.2	19.6	-	70.2

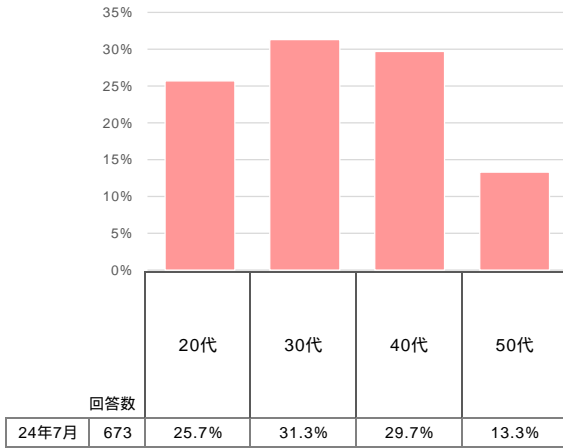
現在の業種と同一の業種にも応募した
現在の業種と異なる業種のみ応募した

現在の業種と同一の業種にも応募した	95.1	85.2	80.1	77.0	57.9	92.7	73.6	79.2	29.2	59.7	64.8	62.0	21.8	70.2
現在の業種と異なる業種のみ応募した	4.9	14.8	19.9	23.0	42.1	7.3	26.4	20.8	70.8	40.3	35.2	38.0	78.2	29.8

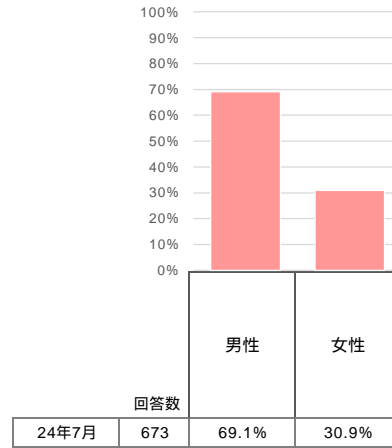
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない
「-」は回答者があらず、0.0%であることを指している

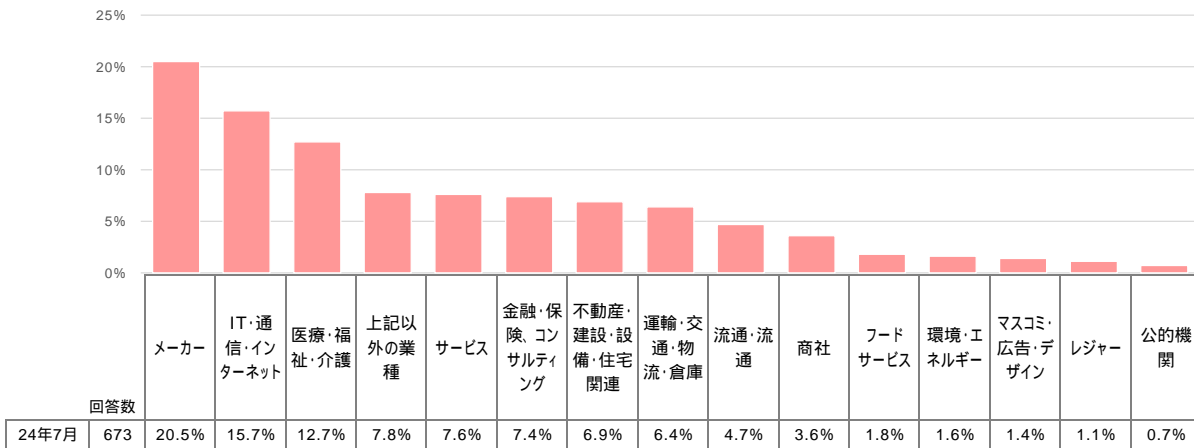
<年代>



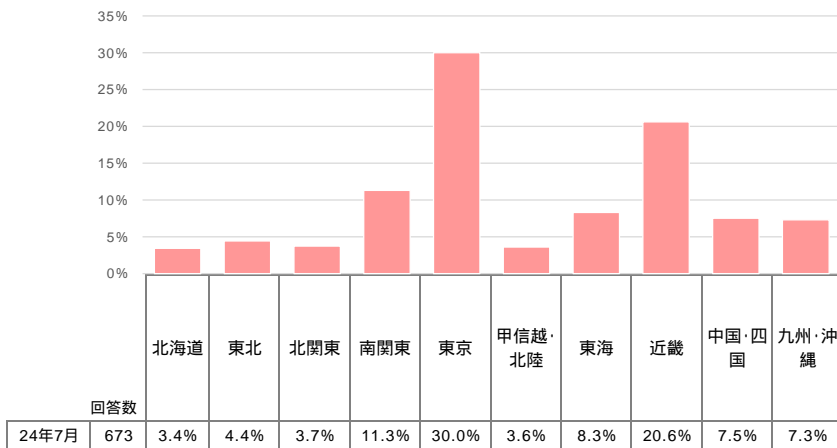
<性別>



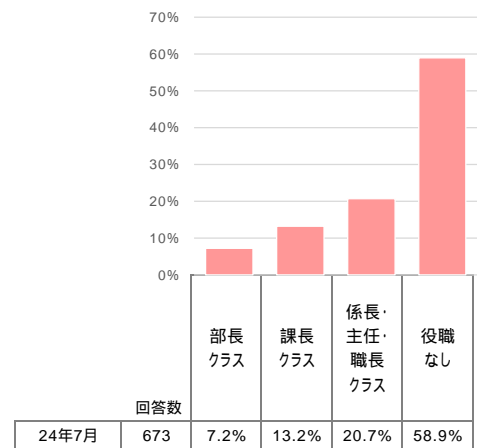
<業種>



<勤務地エリア>

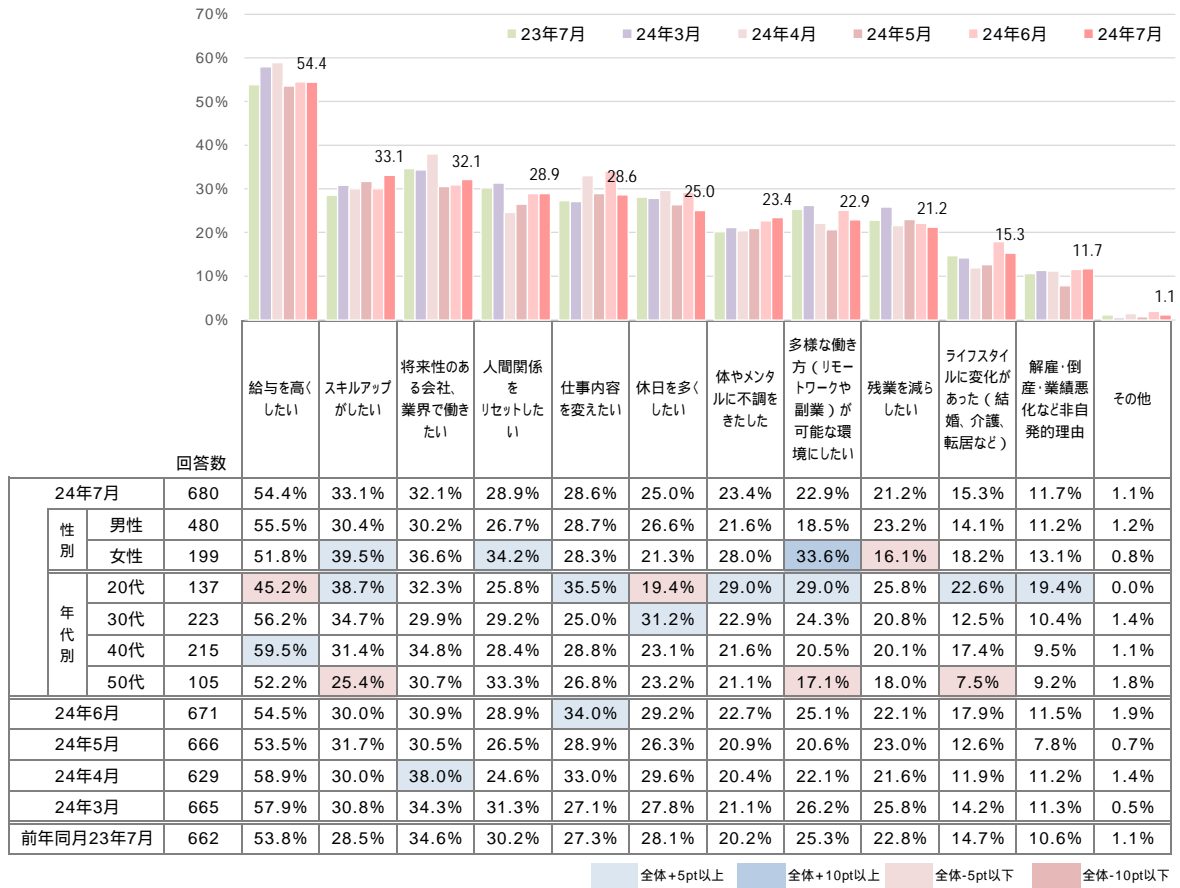


<役職>



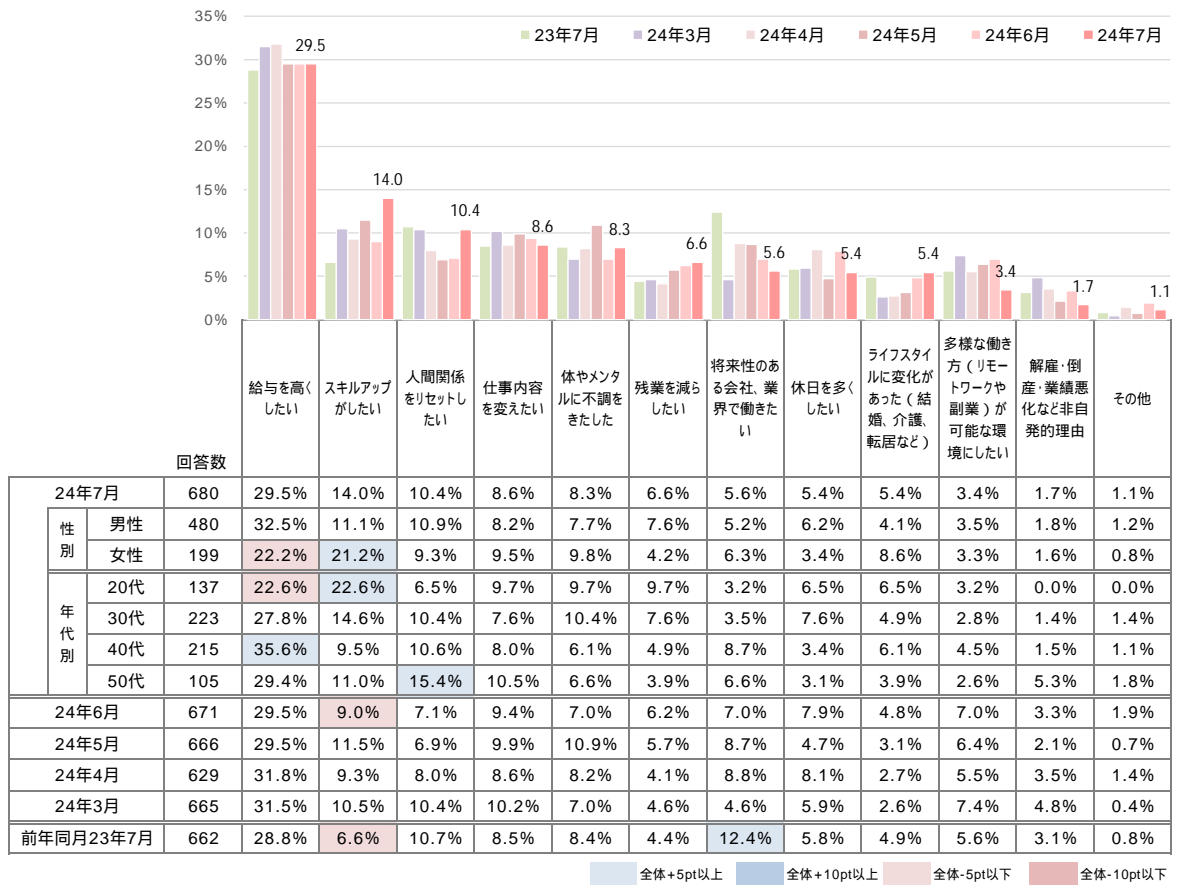
転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

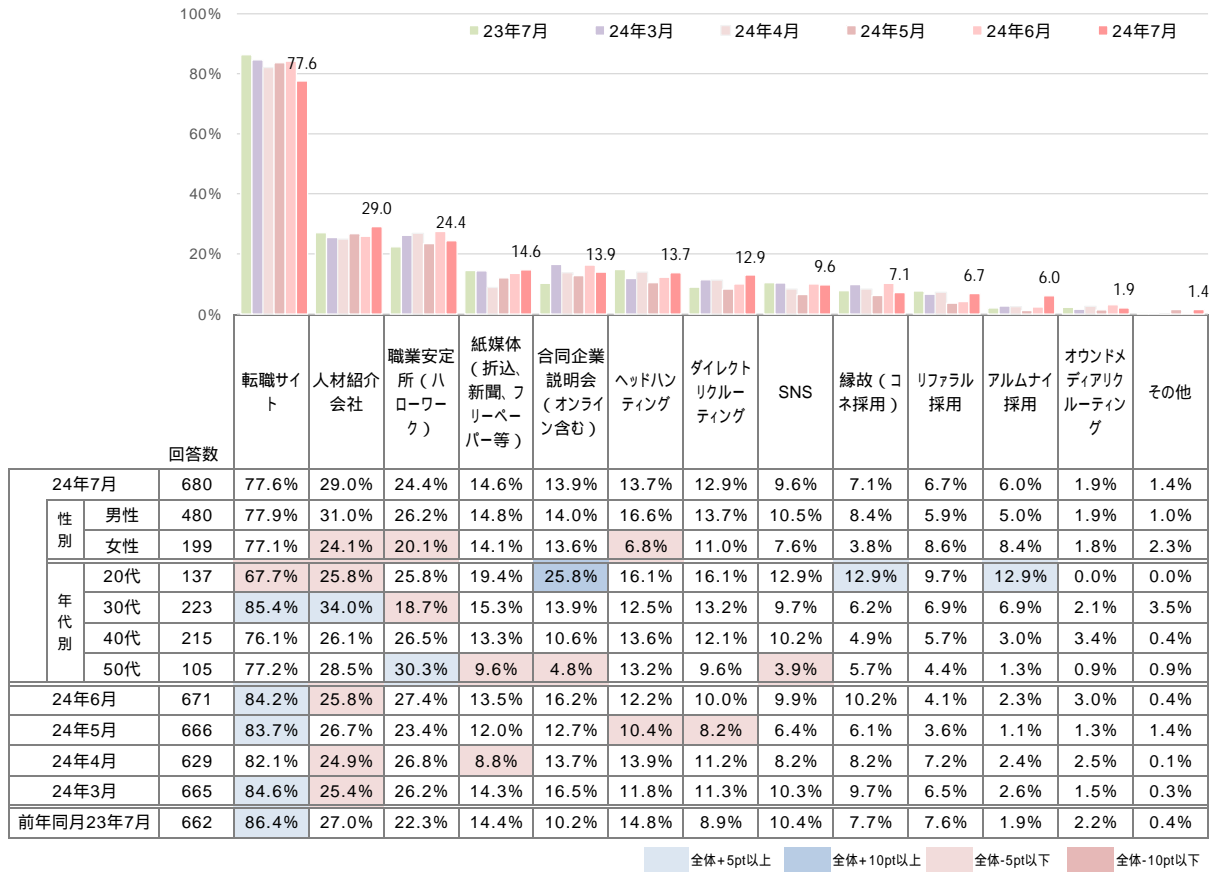
転職活動を行った理由（単一回答）



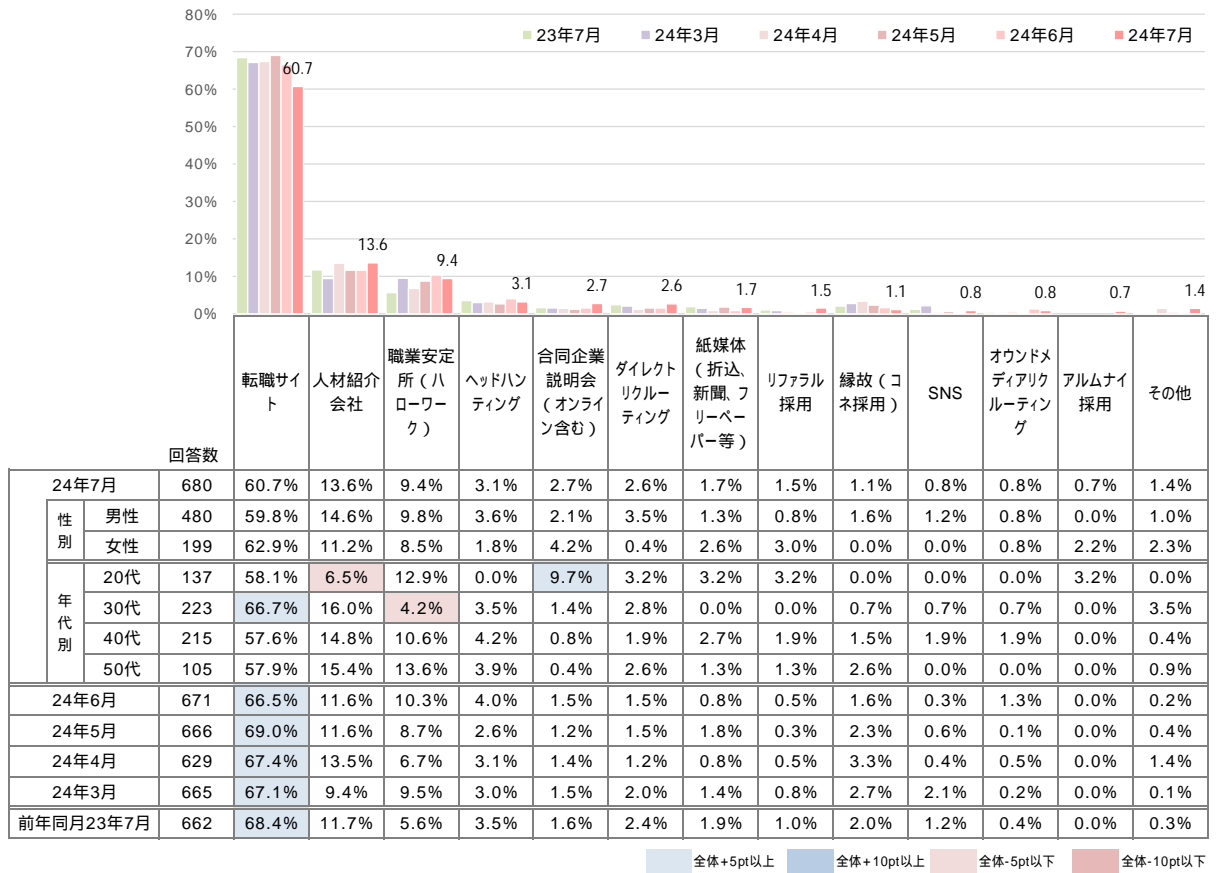
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

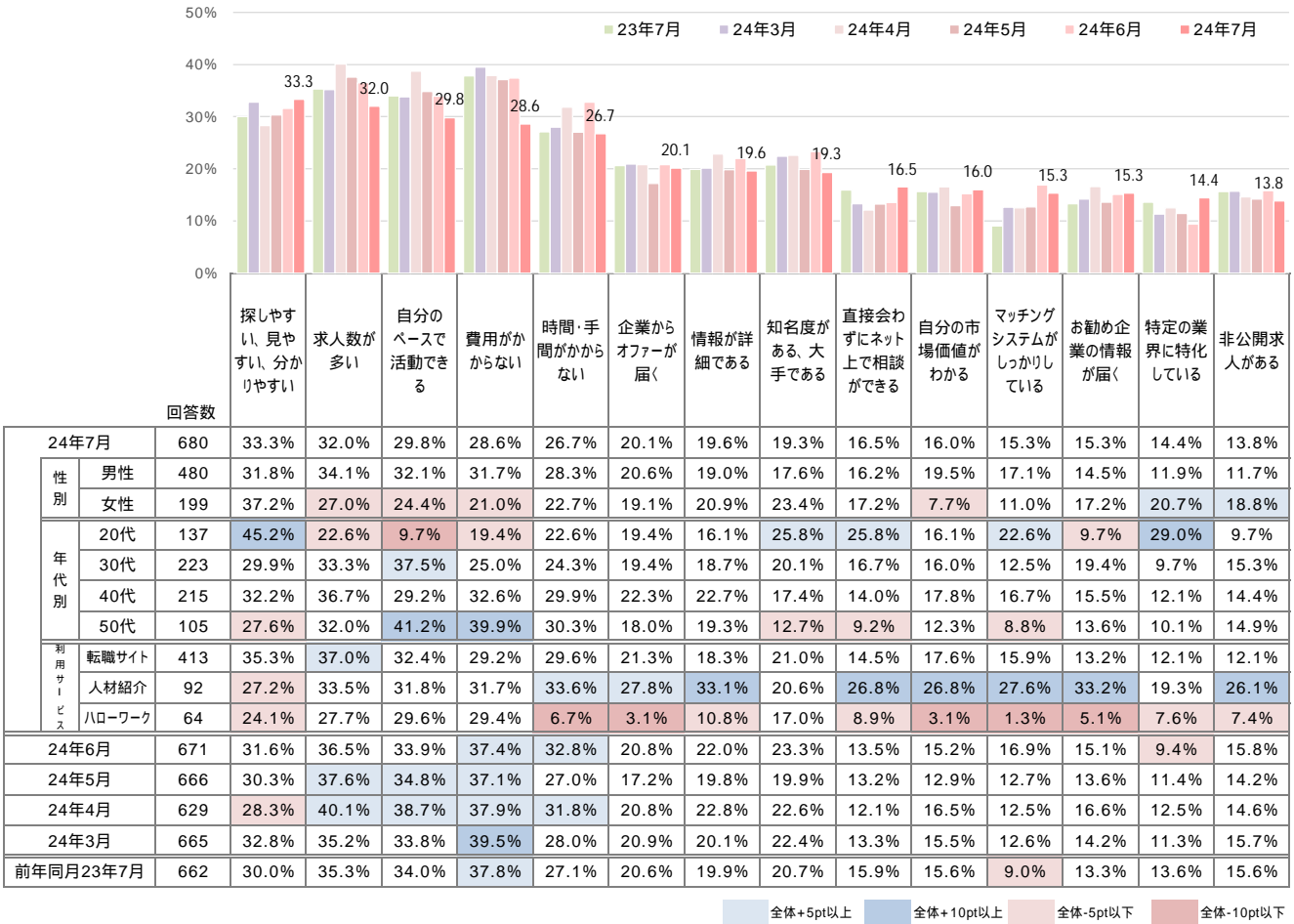


転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



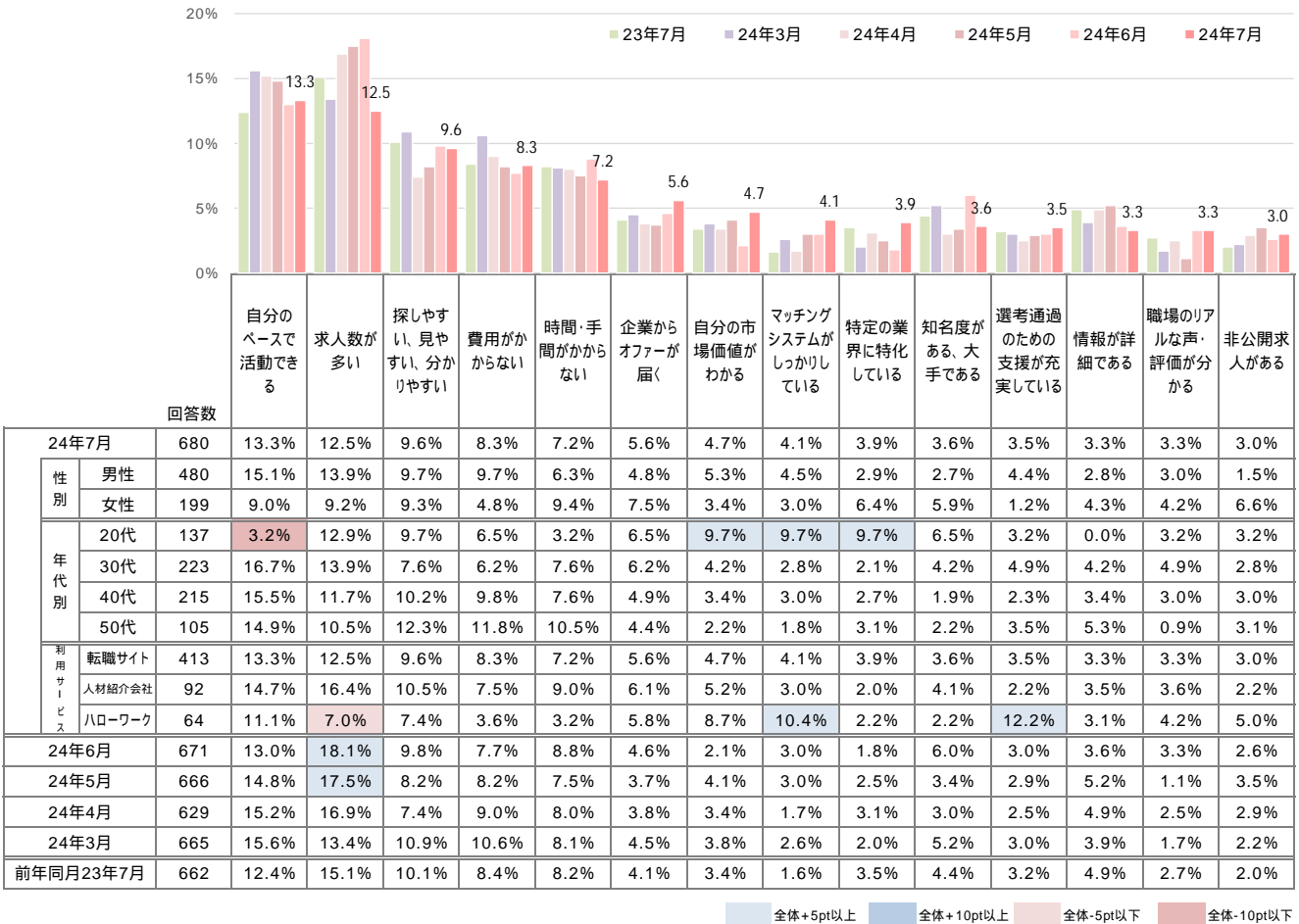
転職活動を行った正社員の動向

最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位

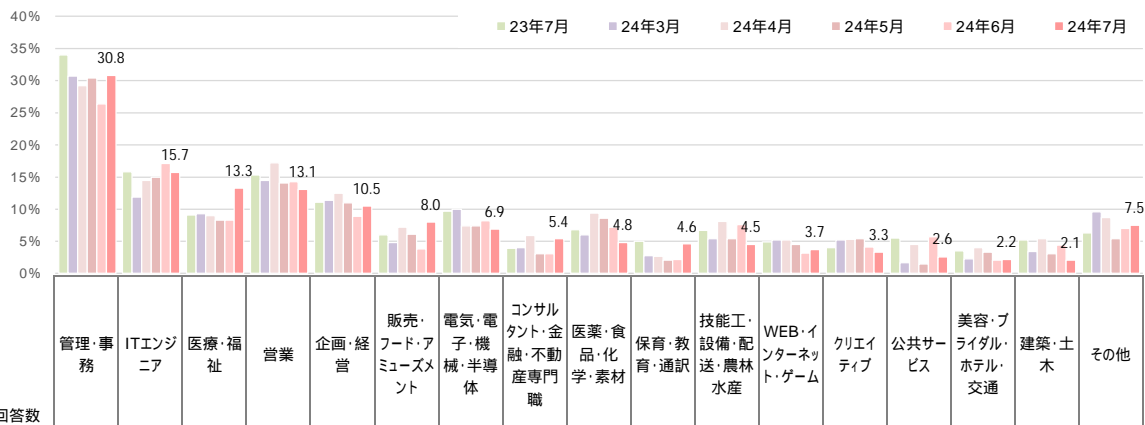


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

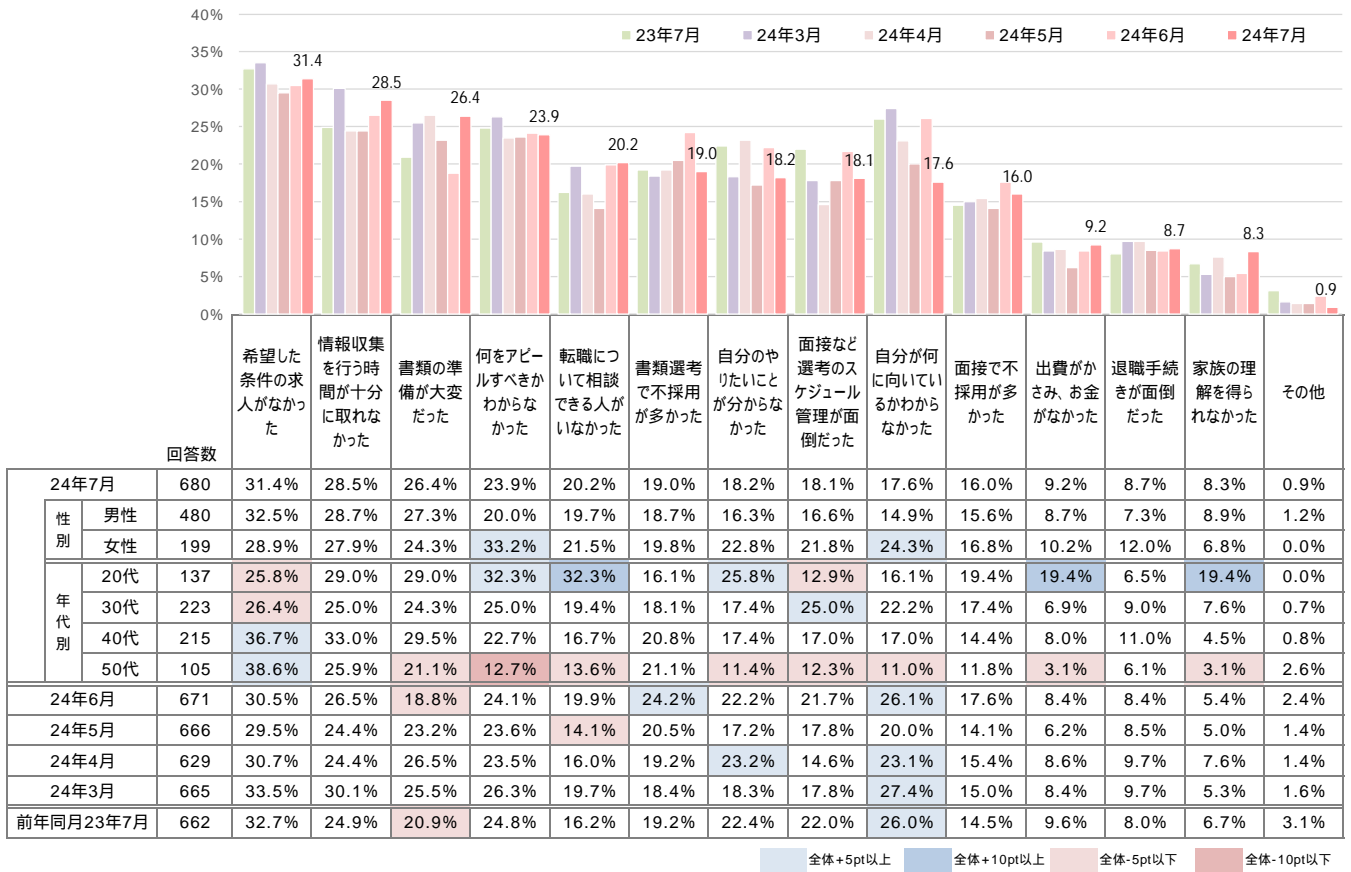


回答数		24年7月	24年6月	24年5月	24年4月	24年3月	前年同月23年7月
性別	男性	480	480	480	480	480	480
	女性	199	199	199	199	199	199
年代別	20代	137	137	137	137	137	137
	30代	223	223	223	223	223	223
	40代	215	215	215	215	215	215
	50代	105	105	105	105	105	105
24年7月		680	671	666	629	665	662

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

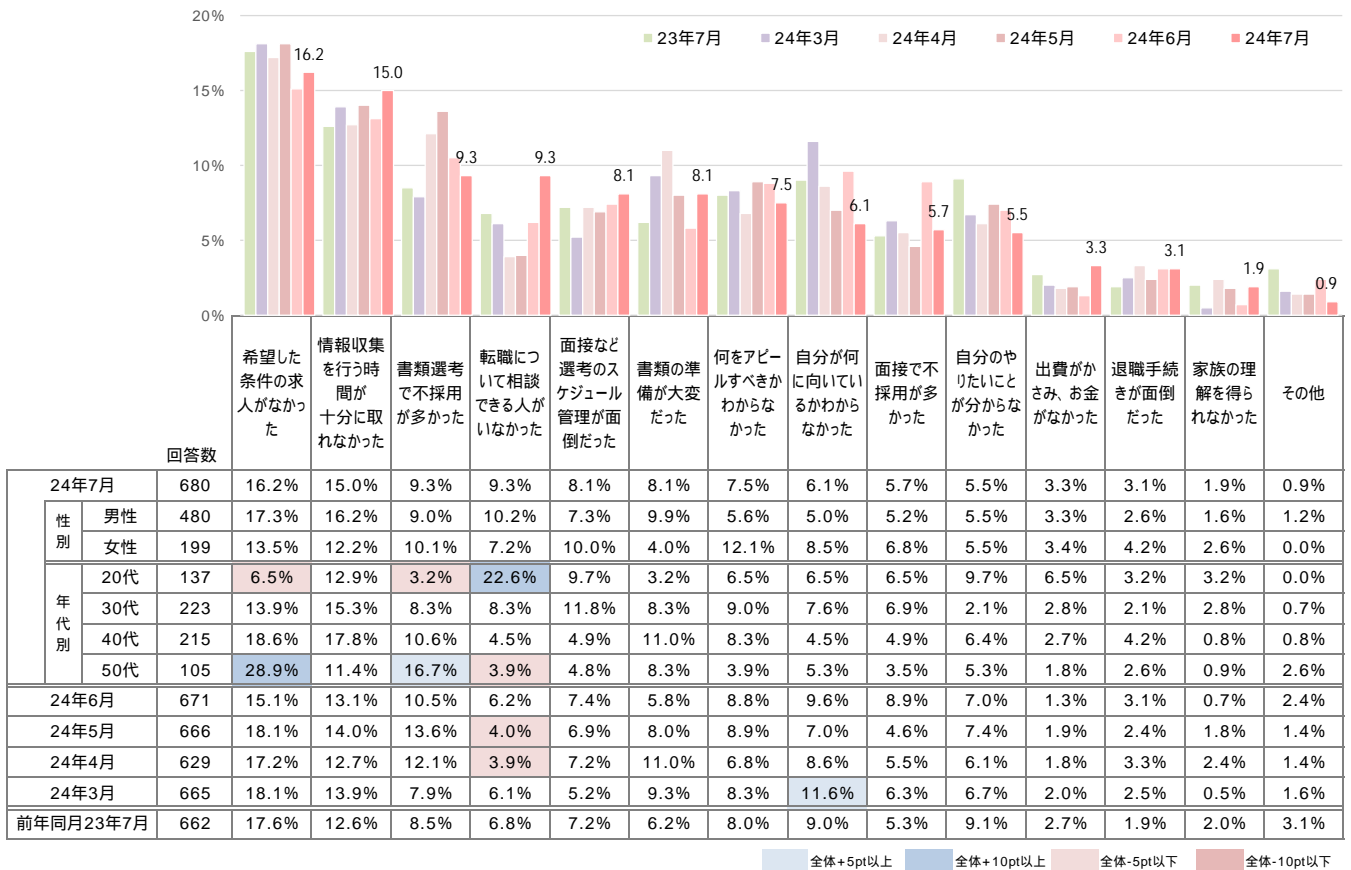
転職活動を行った正社員の動向

転職活動をする上での悩み（複数回答）

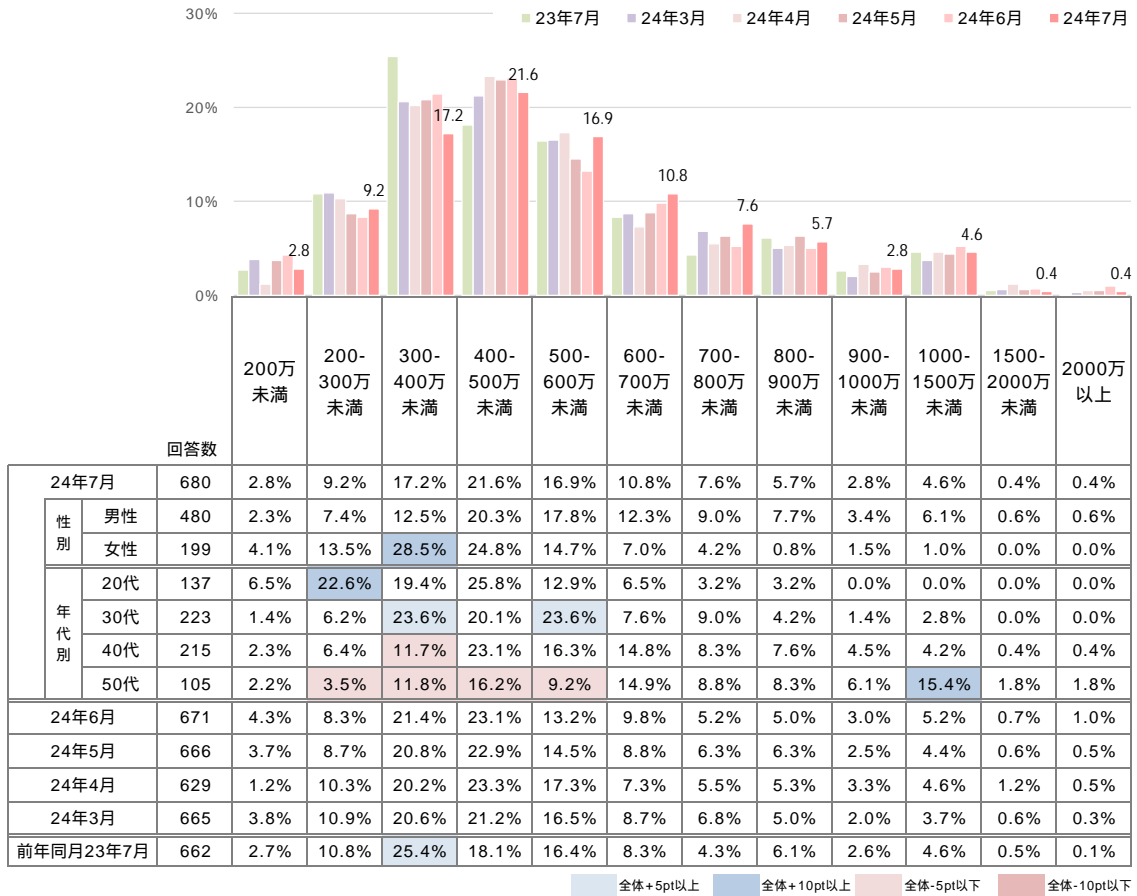


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

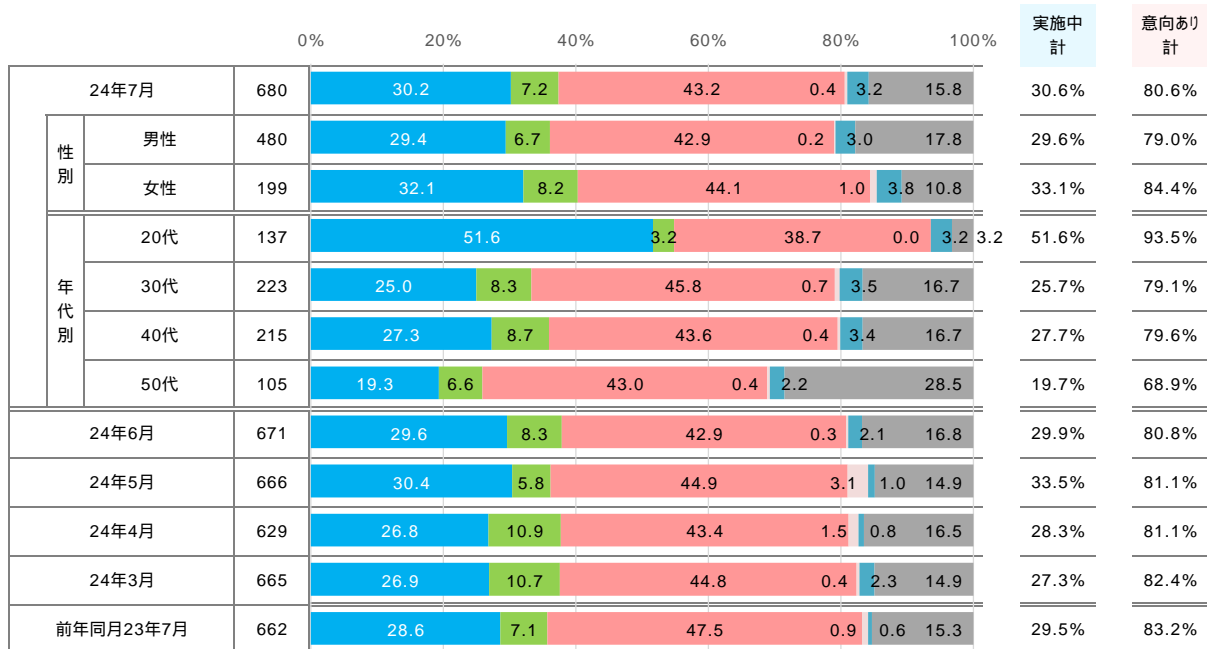
転職活動をする上での悩み（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

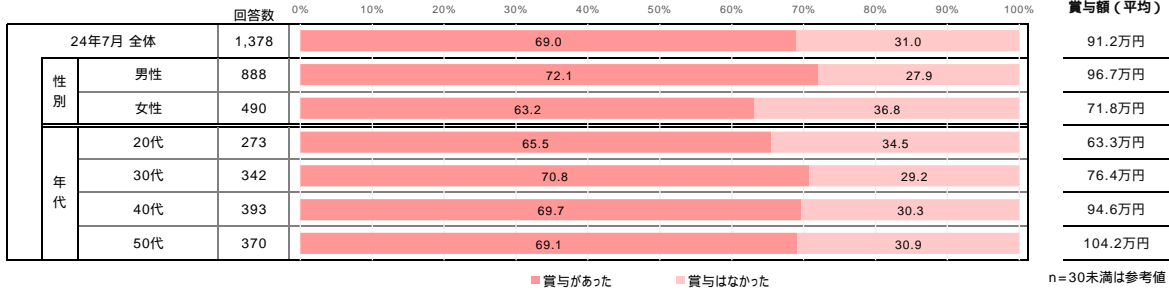


副業の実施と意向割合（単一回答）

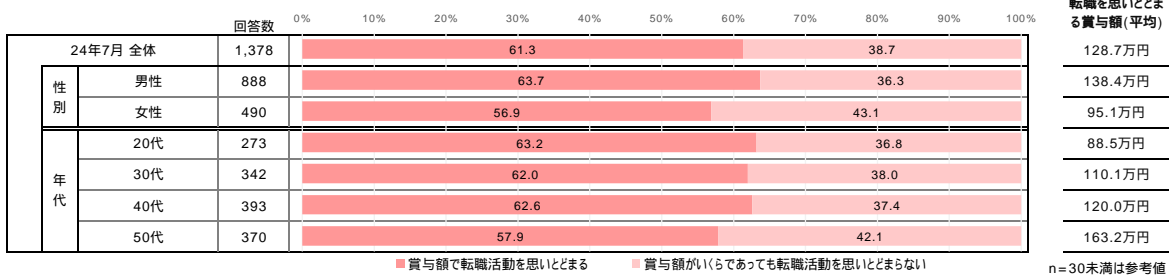


- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したくないと思っている
- 現在しておらず経験もなく、今後したくないと思っている

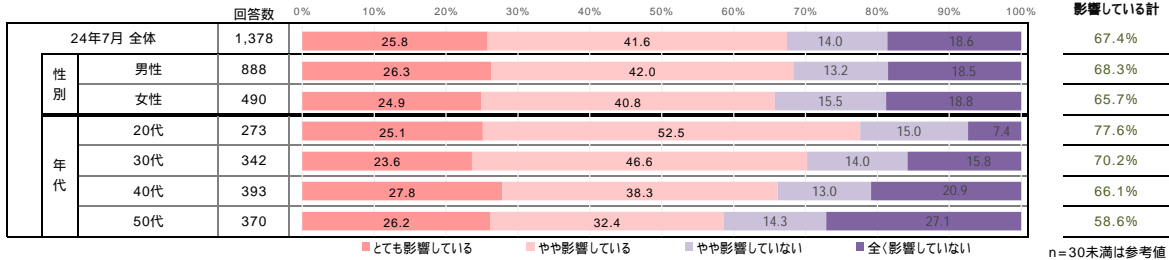
この夏（2024年）の税込み支給総額の賞与額（単一回答 / 数値回答）



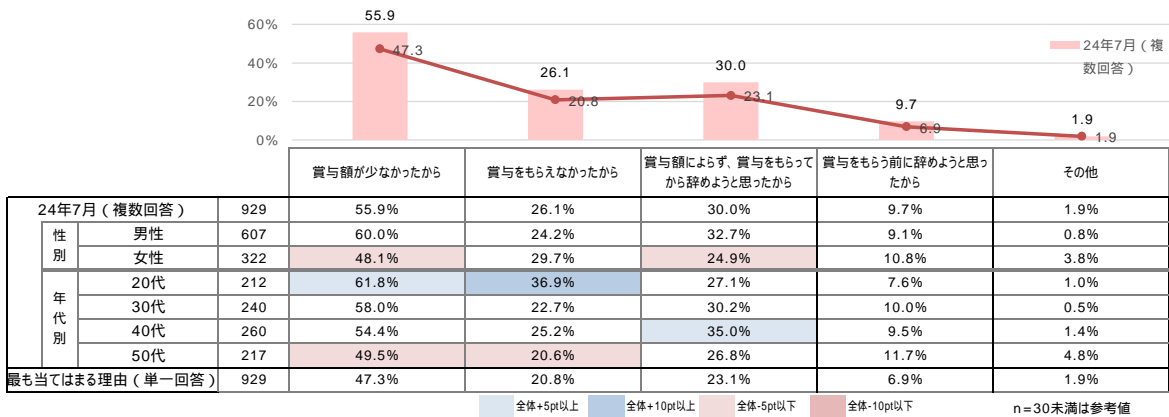
この夏の賞与がいくらであれば転職活動を思いとどまるか（単一回答 / 数値回答）



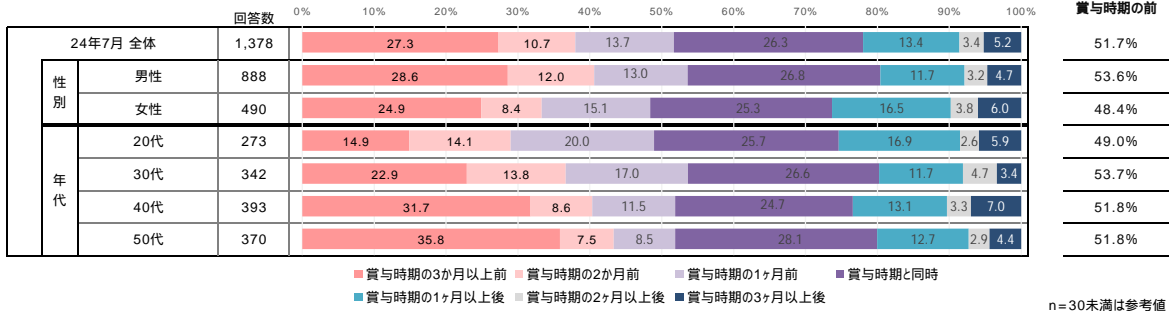
賞与（支給された額・タイミング）は転職活動意欲にどの程度影響しているか（単一回答）



影響していると回答した理由（複数回答 / 単一回答） 賞与が転職活動意欲に影響している人が対象

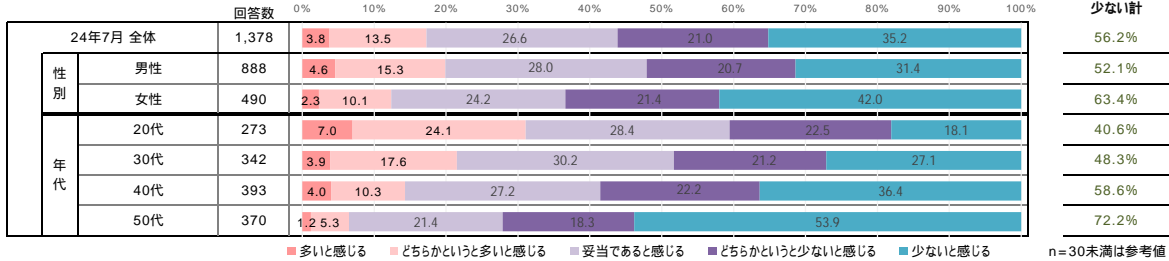


転職活動を開始するタイミング (単一回答)



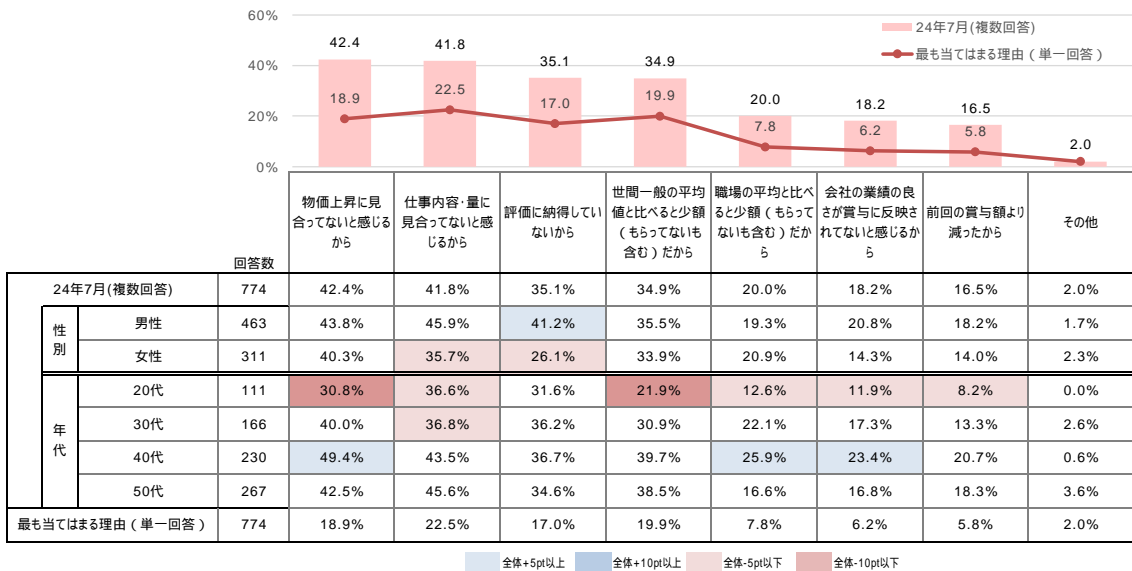
n=30未満は参考値

この夏(2024年)の賞与額について、あなたの考えに最も近いもの (単一回答)



n=30未満は参考値

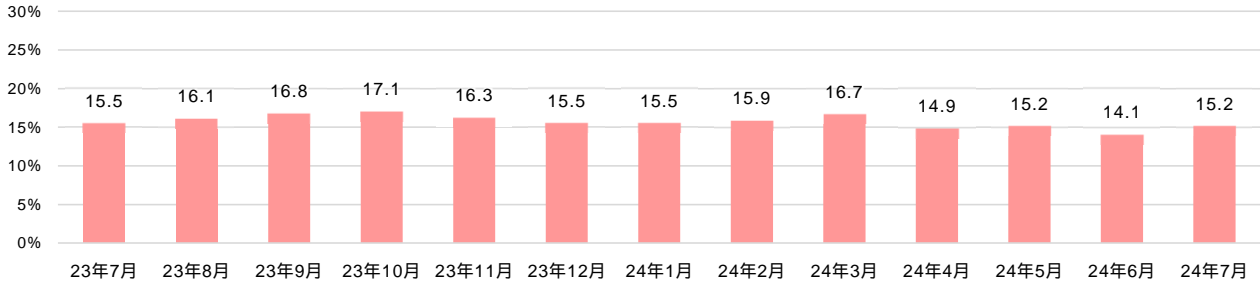
「少ないと感じる」とどちらかという少ないと感じる理由 (複数回答/単一回答) 賞与額が「少ないと感じる」とどちらかという少ないと感じる人が対象



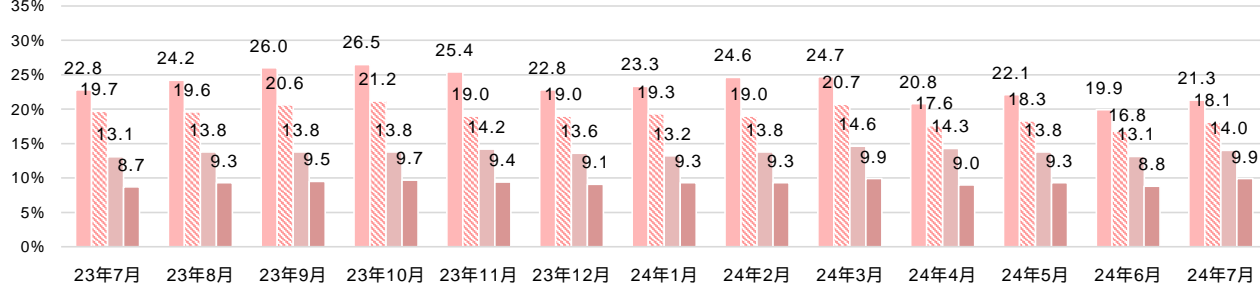
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年3月	24年5月	24年7月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(20,133)	14.9	16.1	16.8	17.1	16.3	15.5	15.5	15.9	16.7	14.9	15.2	14.1	15.2
20代	(3,734)	22.8	24.2	26.0	26.5	25.4	22.8	23.3	24.6	24.7	20.8	22.1	19.9	21.3
30代	(4,975)	19.7	19.6	20.6	21.2	19.0	19.0	19.3	19.0	20.7	17.6	18.3	16.8	18.1
40代	(5,863)	13.1	13.8	13.8	13.8	14.2	13.6	13.2	13.8	14.6	14.3	13.8	13.1	14.0
50代	(5,560)	8.7	9.3	9.5	9.7	9.4	9.1	9.3	9.3	9.9	9.0	9.3	8.8	9.9

性年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年3月	24年5月	24年7月	24年5月	24年6月	24年7月
男性・20代	(1,943)	24.8	26.8	28.4	28.8	28.4	25.3	24.4	27.3	28.8	22.8	22.7	22.9	21.9
男性・30代	(3,155)	22.7	21.8	22.5	23.6	20.8	21.1	21.4	20.5	22.8	19.5	19.7	18.7	18.6
男性・40代	(3,977)	13.6	13.9	14.3	13.9	14.4	13.8	13.8	14.3	15.2	14.6	14.5	13.5	14.8
男性・50代	(3,872)	9.3	9.8	10.2	9.8	9.5	9.3	9.8	10.1	10.4	9.6	10.1	10.0	10.7
女性・20代	(1,792)	20.5	21.3	23.3	23.8	21.9	20.0	21.9	21.6	20.3	18.6	21.4	16.3	20.5
女性・30代	(1,820)	14.3	15.6	17.2	16.9	15.9	15.2	15.7	16.3	17.2	14.2	15.7	13.4	17.3
女性・40代	(1,885)	12.0	13.5	12.8	13.7	13.6	13.3	12.0	12.6	13.4	13.7	12.4	12.2	12.3
女性・50代	(1,688)	7.2	8.0	8.0	9.4	9.3	8.6	8.0	7.4	8.9	7.7	7.5	6.1	8.0

業種別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(2,284)	19.0	20.4	19.1	19.9	20.6	17.3	17.2	18.3	20.5	18.1	18.8	17.3	18.9
メーカー	(3,949)	13.9	15.1	16.0	16.8	14.9	14.0	13.4	14.8	15.9	13.5	14.0	13.2	14.4
商社	(632)	13.4	19.0	19.2	20.4	17.7	17.8	19.5	15.8	17.4	15.3	17.0	11.3	18.1
サービス	(1,585)	16.6	17.3	17.9	17.2	17.3	14.9	16.9	17.3	19.1	15.2	17.3	17.4	16.0
レジャー	(200)	22.0	19.5	20.0	19.9	21.6	17.2	12.8	19.8	26.5	19.9	18.9	16.5	20.3
医療・福祉・介護	(2,399)	15.7	14.6	15.5	15.4	15.7	15.5	16.2	16.3	16.3	15.1	15.8	14.8	15.8
流通・小売	(1,333)	10.6	12.9	14.8	12.5	13.7	13.9	12.6	13.2	9.9	13.4	12.1	11.3	12.8
フードサービス	(207)	28.9	18.7	19.4	26.6	25.2	16.7	19.3	18.5	17.5	19.2	17.7	25.6	21.0
マスコミ・広告・デザイン	(375)	12.4	15.9	15.2	10.2	14.6	10.4	13.6	11.2	15.0	11.8	10.7	11.7	10.5
金融・保険・コンサルティング	(1,298)	18.5	16.5	17.1	19.7	16.6	16.6	18.0	17.0	18.2	15.7	15.2	15.3	16.5
不動産・建設・設備・住宅	(1,737)	12.7	16.5	16.4	14.4	15.6	14.0	15.4	13.3	16.6	13.2	15.1	12.7	13.5
運輸・交通・物流・倉庫	(1,266)	11.5	11.1	12.5	14.6	12.5	12.2	14.4	13.3	14.1	13.8	11.0	9.1	12.3
環境・エネルギー	(353)	13.0	12.2	15.4	20.8	15.7	13.3	11.1	14.1	11.3	9.2	10.5	8.1	9.0
公的機関	(292)	25.9	17.8	17.8	16.7	17.2	18.8	13.2	18.6	17.7	19.6	16.5	14.1	15.2
上記以外の業種	(2,210)	17.1	17.3	19.4	19.7	17.6	20.0	17.2	18.4	17.8	15.7	16.6	15.3	15.4

勤務エリア別

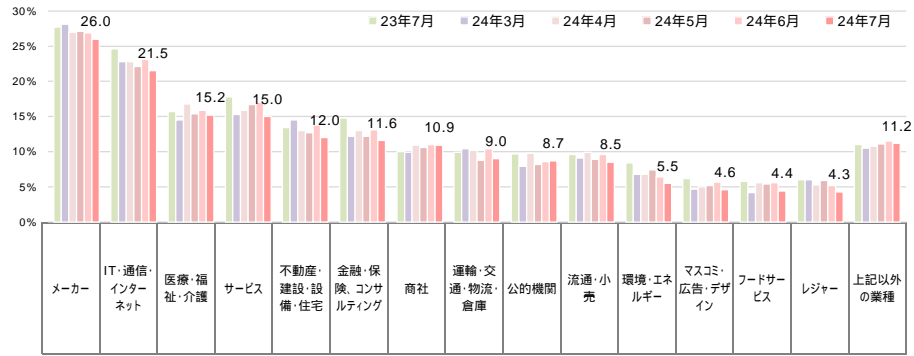
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(744)	13.7	16.2	15.2	15.8	13.1	17.3	14.3	13.9	15.9	13.2	13.6	10.4	16.9
東北	(1,062)	14.2	15.0	15.0	15.5	14.2	12.5	12.7	15.1	15.0	12.4	12.0	11.6	15.5
北関東	(798)	12.2	13.8	14.9	17.2	15.1	15.5	15.1	17.5	13.8	14.3	12.5	11.2	13.9
南関東	(2,753)	14.7	14.9	16.2	17.1	16.4	15.1	13.4	15.9	16.4	14.3	14.0	13.3	15.1
東京	(5,285)	17.3	18.6	18.0	18.1	19.3	17.6	18.8	18.1	19.4	15.9	17.3	15.9	16.6
甲信越・北陸	(976)	13.6	13.8	13.7	13.2	12.3	11.1	12.6	12.1	12.8	11.8	12.7	12.6	12.7
東海	(2,332)	14.1	14.1	15.6	16.3	13.5	13.8	14.1	13.9	14.3	14.3	14.5	13.4	12.5
近畿	(3,357)	16.0	16.7	18.0	18.2	17.1	15.9	16.3	16.3	17.9	16.2	16.4	15.2	16.6
中国・四国	(1,484)	15.6	14.9	15.6	16.3	15.0	13.2	13.8	14.5	16.4	14.5	15.1	13.1	14.2
九州・沖縄	(1,329)	15.9	15.7	19.2	17.7	18.0	17.4	16.9	15.3	15.3	15.7	15.2	15.0	14.1

回答数は最新の調査のものを記載

応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	23年7月 (3,590)	23年8月 (3,596)	23年9月 (3,711)	23年10月 (3,600)	23年11月 (3,946)	23年12月 (3,279)	24年1月 (3,712)	24年2月 (3,762)	24年3月 (3,357)	24年4月 (3,374)	24年5月 (4,015)	24年6月 (3,402)	24年7月 (3,061)
メーカー	27.7	27.3	28.9	27.3	25.7	25.5	25.4	26.1	28.1	27.0	27.1	26.9	26.0
IT・通信・インターネット	24.6	24.0	24.6	22.7	21.5	20.4	20.0	20.8	22.8	22.8	22.1	23.1	21.5
医療・福祉・介護	15.7	14.0	14.9	16.5	17.3	17.3	17.9	16.5	14.5	16.8	15.4	15.9	15.2
サービス	17.8	16.6	17.0	16.8	16.3	15.6	16.7	15.2	15.3	15.9	16.7	17.0	15.0
不動産・建設・設備・住宅	13.4	13.6	15.0	12.6	13.5	13.0	14.4	12.3	14.5	13.0	12.7	13.8	12.0
金融・保険・コンサルティング	14.8	13.2	13.4	11.9	12.4	12.5	13.3	12.8	12.2	13.0	12.2	13.1	11.6
会社	10.0	10.8	12.7	9.6	9.0	9.9	9.9	9.4	9.9	10.9	10.6	11.0	10.9
運輸・交通・物流・倉庫	9.9	9.6	10.4	10.5	10.2	10.8	11.2	10.4	10.4	10.2	8.8	10.4	9.0
公的機関	9.7	9.8	9.2	9.4	8.3	8.8	7.3	8.0	7.9	9.8	8.2	8.6	8.7
流通・小売	9.6	10.0	10.5	10.3	9.7	10.3	10.3	9.5	9.1	9.9	8.9	9.6	8.5
環境・エネルギー	8.4	7.1	7.0	7.0	6.4	8.1	6.4	6.1	6.8	6.8	7.4	6.4	5.5
マスコミ・広告・デザイン	6.2	5.6	6.4	5.2	5.2	5.6	5.2	5.2	4.7	5.0	5.2	5.7	4.6
フードサービス	5.8	5.0	5.3	6.1	6.5	5.4	5.5	5.4	4.2	5.6	5.4	5.6	4.4
レジャー	6.0	5.9	5.8	6.2	6.4	6.2	7.0	5.9	6.0	5.3	5.9	5.2	4.3
上記以外の業種	11.0	11.6	11.7	14.1	13.3	14.5	13.1	13.4	10.5	10.8	11.1	11.5	11.2

【現在の業種×応募したい業種】現在と同じ業種を応募したい人の割合 「その他業種」は除く



【現在の業種別】応募したい業種

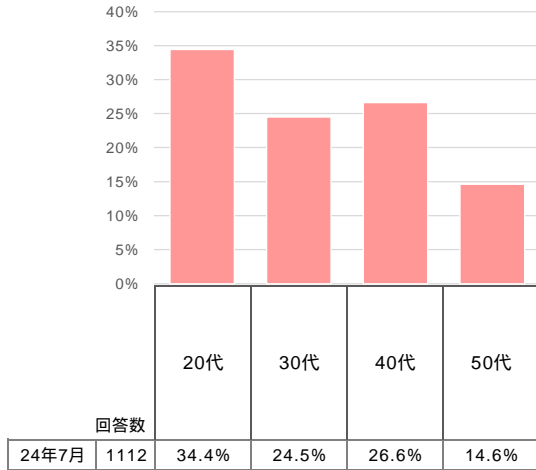
	全体 (3061)	現在の業種（n=30未満は参考値）													
		IT・通信・インターネット	メーカー	会社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(14)	(19)	(4)	(8)	(1)	(12)	(6)	(1)	(1)	(7)	(8)	(5)	(1)	(2)
IT・通信・インターネット	659	59.1	15.2	2.2	4.0	0.6	1.0	3.9	-	0.8	3.5	3.5	2.7	0.4	0.3
メーカー	794	5.7	61.3	4.3	4.9	0.8	2.7	4.5	0.6	0.1	2.0	5.1	2.7	0.9	0.2
会社	333	12.0	14.6	29.1	3.5	0.4	3.9	8.2	1.4	0.4	8.0	7.9	2.6	1.2	0.6
サービス	460	11.3	9.9	1.7	43.3	1.0	6.0	6.1	1.3	1.1	3.2	2.8	2.8	1.5	0.4
レジャー	132	18.0	15.6	1.3	5.1	20.8	3.9	9.0	2.4	3.9	1.9	3.0	4.3	1.3	1.3
医療・福祉・介護	465	4.7	4.8	0.7	4.1	-	71.9	2.1	-	2.1	2.2	1.7	2.0	0.1	0.4
流通・小売	259	10.1	12.0	4.5	6.3	0.4	2.8	44.5	1.6	2.0	1.5	3.5	3.7	0.5	0.7
フードサービス	135	15.2	15.6	3.4	9.1	1.5	4.6	8.7	24.3	-	3.1	1.3	7.9	0.3	0.6
マスコミ・広告・デザイン	141	18.5	10.7	4.0	6.2	0.6	4.3	9.0	-	18.0	12.3	4.8	5.1	-	2.1
金融・保険・コンサルティング	354	14.6	9.4	2.9	4.6	0.2	3.8	4.4	-	0.8	47.4	5.8	2.5	0.2	0.8
不動産・建設・設備・住宅	368	7.5	11.9	4.2	3.4	0.8	1.3	6.1	0.4	0.2	4.1	47.5	4.2	0.9	0.5
運輸・交通・物流・倉庫	275	7.6	12.6	4.6	3.1	1.6	2.5	9.1	0.9	0.2	3.2	5.9	40.8	2.4	0.6
環境・エネルギー	168	16.5	27.2	5.3	9.7	-	1.0	7.1	0.8	-	3.3	9.0	3.4	12.1	1.5
公的機関	266	8.0	15.6	6.6	6.2	0.5	5.6	5.6	0.3	0.8	12.2	11.2	6.8	0.6	14.8

現在の業種と同一の業種も希望	59.1	61.3	29.1	43.3	20.8	71.9	44.5	24.3	18.0	47.4	47.5	40.8	12.1	14.8
現在の業種と異なる業種のみ希望	40.9	38.7	70.9	56.7	79.2	28.1	55.5	75.7	82.0	52.6	52.5	59.2	87.9	85.2

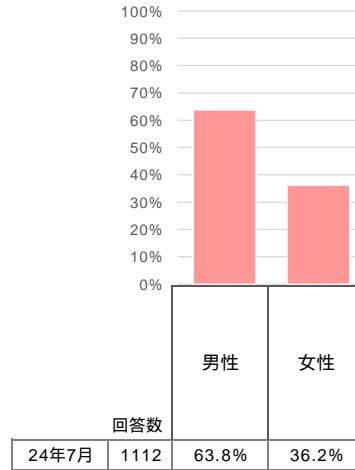
■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

「-」は回答がならず、0.0%であることを示す

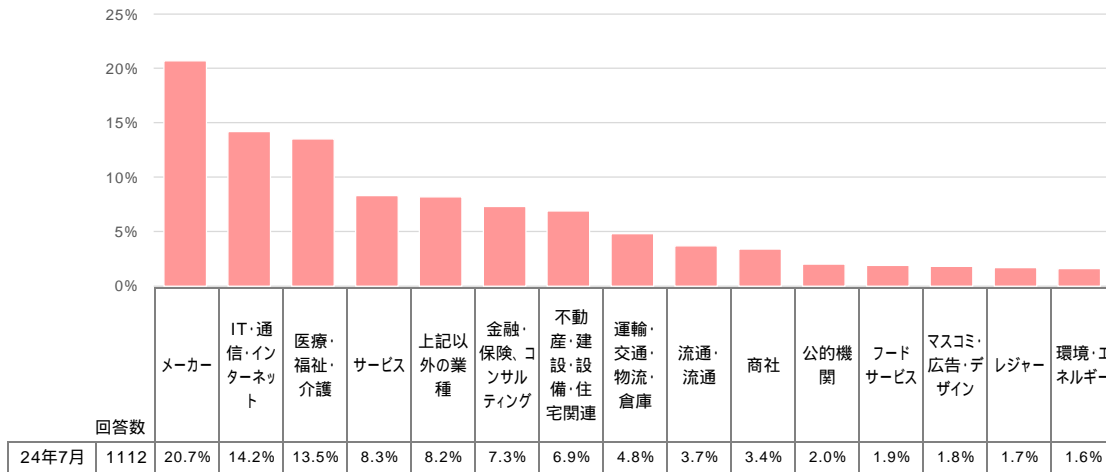
<年代>



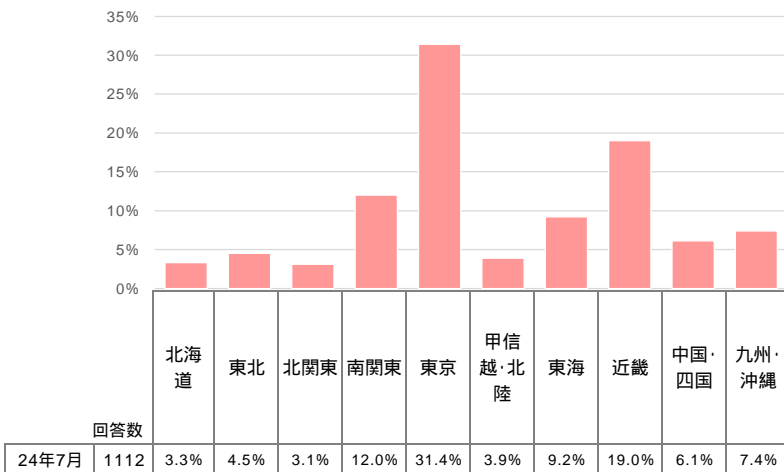
<性別>



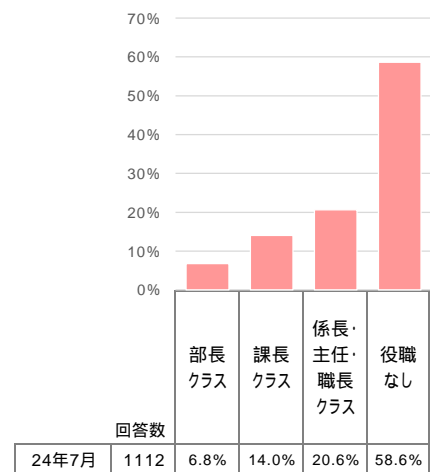
<業種>



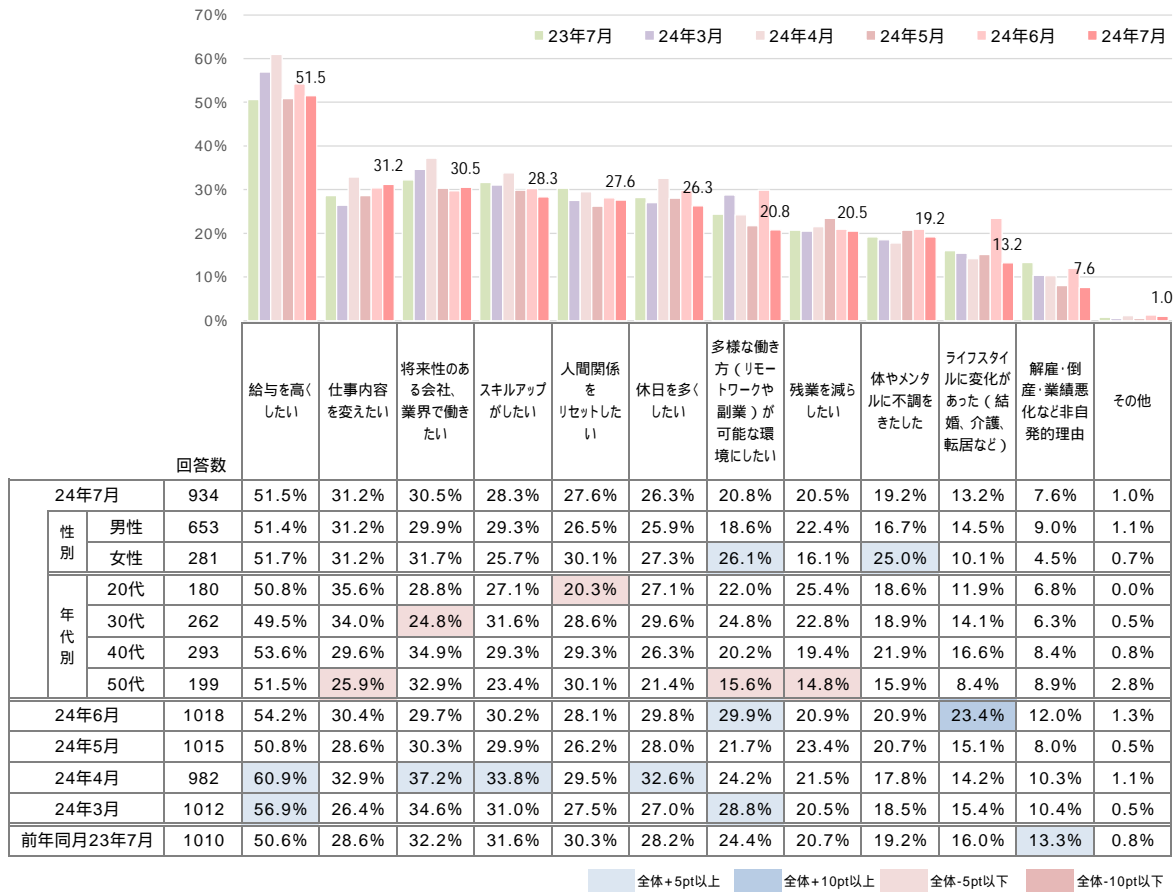
<勤務地エリア>



<役職>

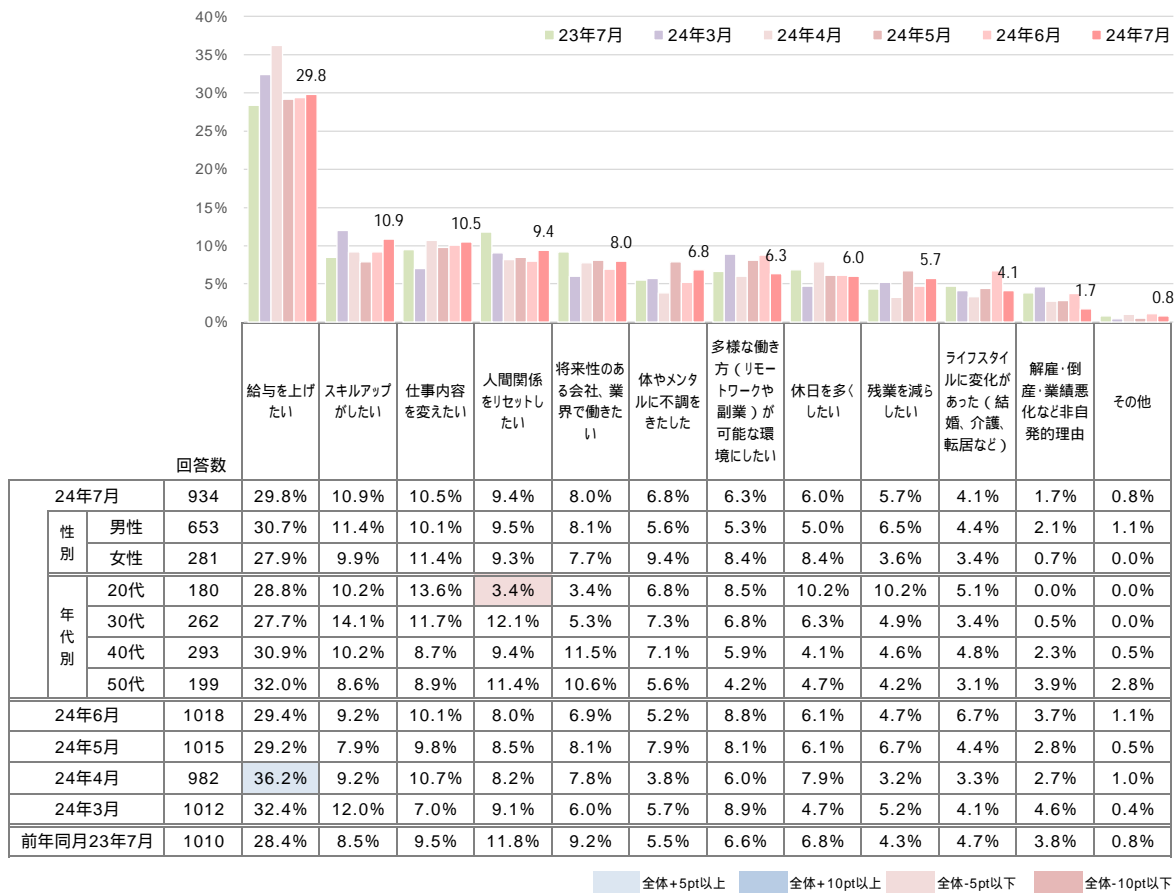


転職活動を行う理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

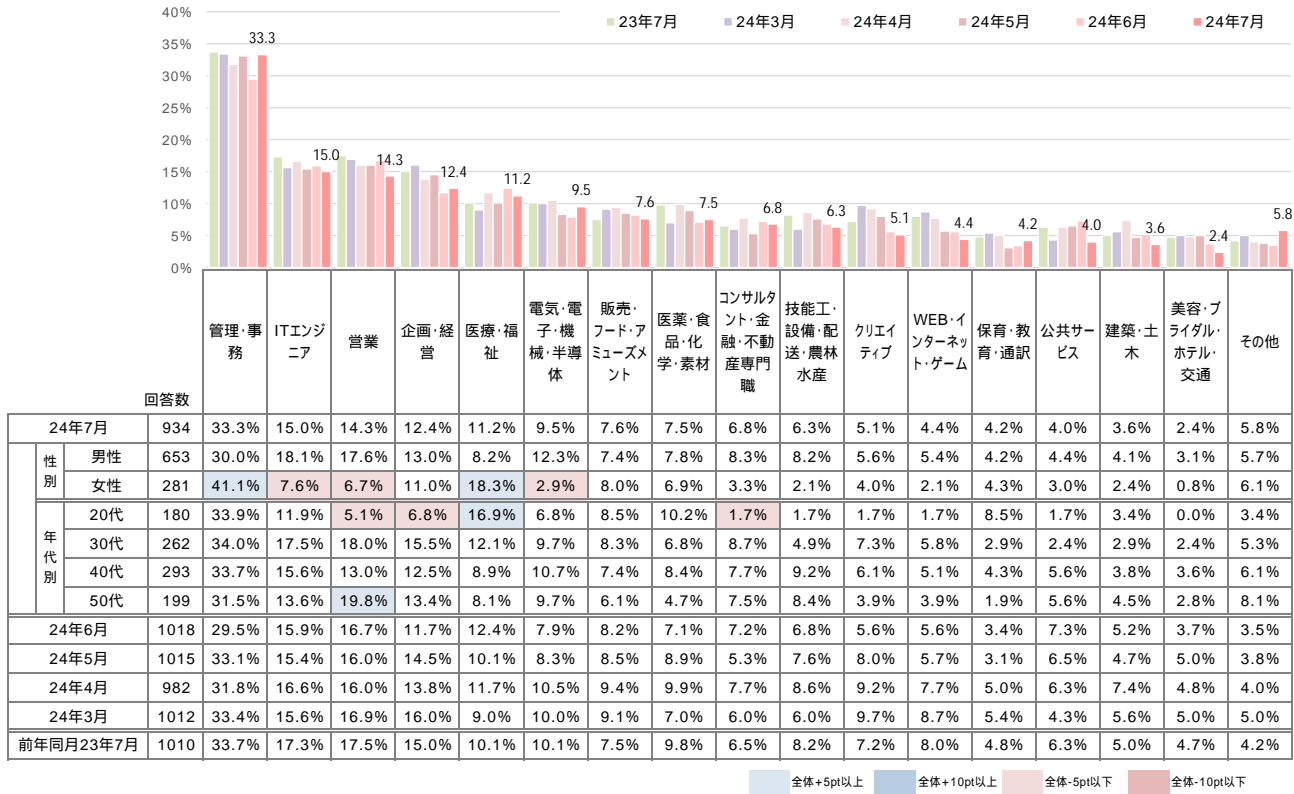
転職活動を行う理由（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

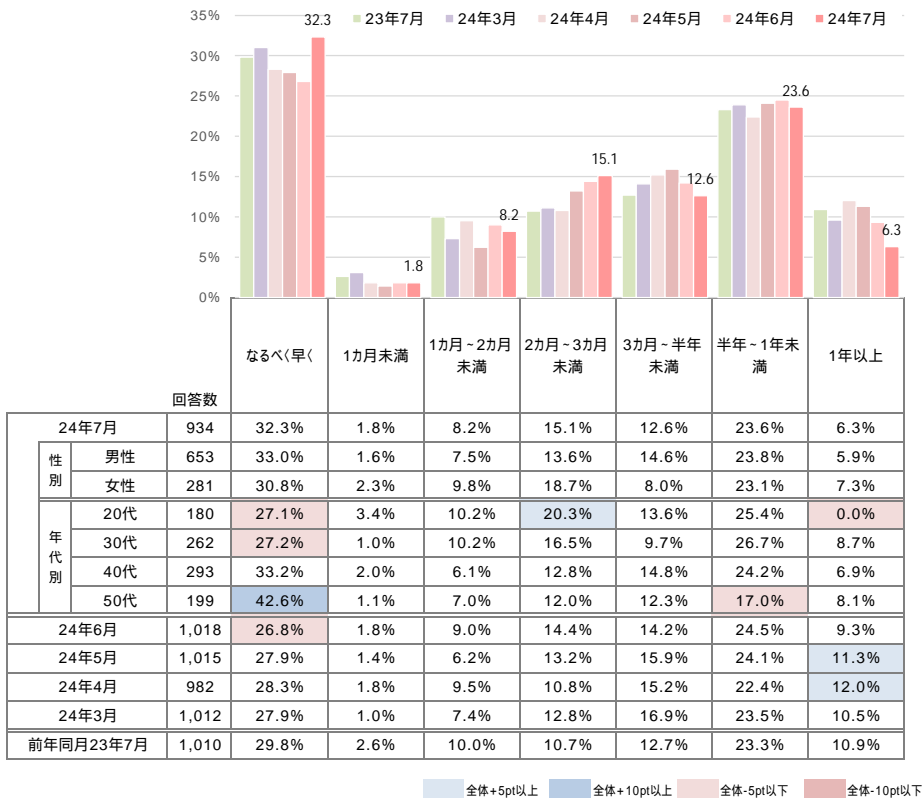
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

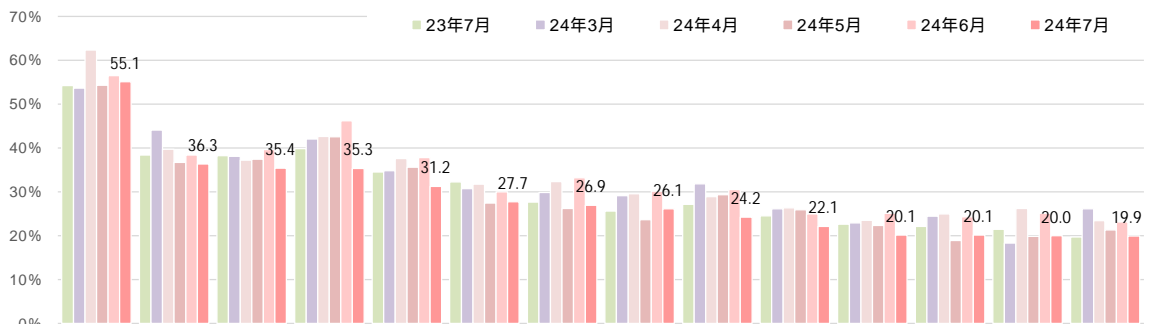
いつまでに転職したいか（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

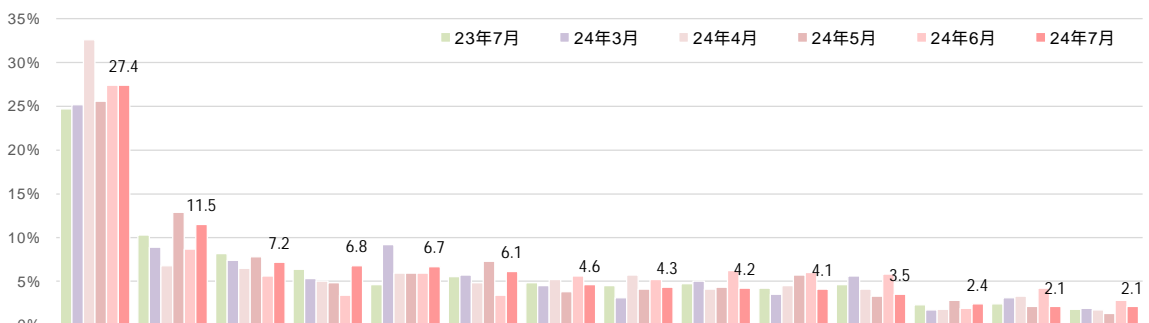
どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



回答数		給与が良い	会社に将来性、安定性がある	休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	福利厚生が整っている	希望の勤務地である	一緒に働く上司・同僚が魅力的である	会社の事業内容が魅力的である	転職が無い（少ない）	リモートワーク・在宅勤務が可能	新しいキャリア・スキルを身につけることができる	現在のキャリアをこれまで以上に伸ばすことができる	フレックス制度・就業時間の自由がある	専門性のある仕事に集中できる	副業や兼業が可能	
24年7月	934	55.1%	36.3%	35.4%	35.3%	31.2%	27.7%	26.9%	26.1%	24.2%	22.1%	20.1%	20.1%	20.0%	19.9%	
性別	男性	653	55.9%	34.3%	33.3%	33.0%	30.1%	26.6%	27.6%	24.3%	21.5%	22.3%	20.7%	17.5%	21.5%	18.4%
	女性	281	53.3%	41.1%	40.4%	40.7%	33.5%	30.2%	25.3%	30.2%	30.4%	21.7%	18.6%	26.1%	16.6%	23.4%
年代別	20代	180	54.2%	35.6%	35.6%	27.1%	25.4%	22.0%	18.6%	32.2%	18.6%	18.6%	13.6%	20.3%	13.6%	20.3%
	30代	262	53.4%	33.0%	37.9%	38.3%	28.2%	29.1%	25.2%	22.3%	28.2%	22.8%	18.4%	21.8%	18.0%	22.3%
	40代	293	56.4%	41.1%	35.7%	39.0%	33.9%	29.8%	27.0%	25.5%	25.0%	25.3%	22.7%	18.9%	23.7%	20.9%
	50代	199	56.3%	34.3%	31.8%	33.4%	36.2%	27.6%	36.5%	26.2%	22.8%	19.8%	24.2%	19.5%	23.1%	14.8%
24年6月	1018	56.5%	38.4%	39.6%	46.2%	37.8%	30.0%	33.2%	30.1%	30.5%	24.9%	25.1%	24.3%	25.1%	23.1%	
24年5月	1015	54.3%	36.7%	37.4%	42.5%	35.6%	27.4%	26.2%	23.6%	29.3%	25.9%	22.3%	18.9%	19.8%	21.3%	
24年4月	982	62.3%	39.7%	37.2%	42.6%	37.6%	31.7%	32.3%	29.5%	28.9%	26.3%	23.5%	24.9%	26.2%	23.4%	
24年3月	1012	53.6%	44.1%	38.1%	42.0%	34.8%	30.7%	29.8%	29.1%	31.8%	26.1%	22.9%	24.4%	18.3%	26.1%	
前年同月23年7月	1010	54.2%	38.4%	38.2%	39.8%	34.5%	32.2%	27.6%	25.6%	27.1%	24.5%	22.6%	22.1%	21.4%	19.7%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位



回答数		給与が良い	休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	会社に将来性、安定性がある	一緒に働く上司・同僚が魅力的である	リモートワーク・在宅勤務が可能	新しいキャリア・スキルを身につけることができる	現在のキャリアをこれまで以上に伸ばすことができる	専門性のある仕事に集中できる	福利厚生が整っている	希望の勤務地である	会社の事業内容が魅力的である	フレックス制度・就業時間の自由がある	転職が無い（少ない）	グローバルな仕事ができる、グローバルな環境で働ける	
24年7月	934	27.4%	11.5%	7.2%	6.8%	6.7%	6.1%	4.6%	4.3%	4.2%	4.1%	3.5%	2.4%	2.1%	2.1%	
性別	男性	653	28.3%	11.9%	6.1%	6.6%	4.7%	6.7%	5.2%	4.3%	3.1%	4.3%	4.0%	1.7%	2.1%	2.2%
	女性	281	25.3%	10.4%	9.7%	7.3%	11.2%	4.7%	3.3%	4.2%	6.7%	3.6%	2.5%	4.0%	2.0%	1.8%
年代別	20代	180	28.8%	16.9%	10.2%	6.8%	8.5%	6.8%	3.4%	1.7%	1.7%	3.4%	3.4%	3.4%	1.7%	0.0%
	30代	262	25.2%	10.2%	4.9%	8.7%	8.3%	7.8%	3.9%	3.9%	6.8%	3.9%	1.9%	2.4%	1.5%	3.4%
	40代	293	26.8%	11.0%	9.2%	5.9%	5.6%	5.4%	4.8%	4.3%	4.6%	3.8%	3.8%	2.3%	2.6%	1.8%
	50代	199	29.8%	8.9%	4.5%	5.6%	4.5%	4.5%	6.4%	7.0%	2.5%	5.6%	5.3%	1.4%	2.5%	2.8%
24年6月	1018	27.4%	8.7%	5.6%	3.4%	5.9%	3.4%	5.6%	5.2%	6.2%	6.0%	5.8%	1.9%	4.2%	2.8%	
24年5月	1015	25.6%	12.9%	7.8%	4.8%	5.9%	7.3%	3.8%	4.1%	4.3%	5.7%	3.3%	2.8%	2.1%	1.3%	
24年4月	982	32.6%	6.8%	6.5%	5.0%	5.9%	4.8%	5.2%	5.7%	4.1%	4.5%	4.1%	1.8%	3.3%	1.7%	
24年3月	1012	25.2%	8.9%	7.4%	5.3%	9.2%	5.7%	4.5%	3.1%	5.0%	3.5%	5.6%	1.7%	3.1%	1.9%	
前年同月23年7月	1010	24.7%	10.3%	8.2%	6.4%	4.6%	5.5%	4.8%	4.5%	4.7%	4.2%	4.6%	2.3%	2.4%	1.8%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

転職活動を行わなかった理由（複数回答）



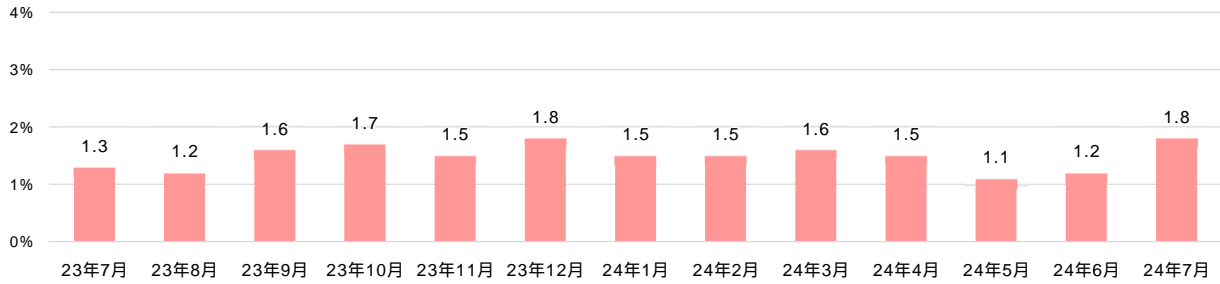
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わなかった理由（単一回答）

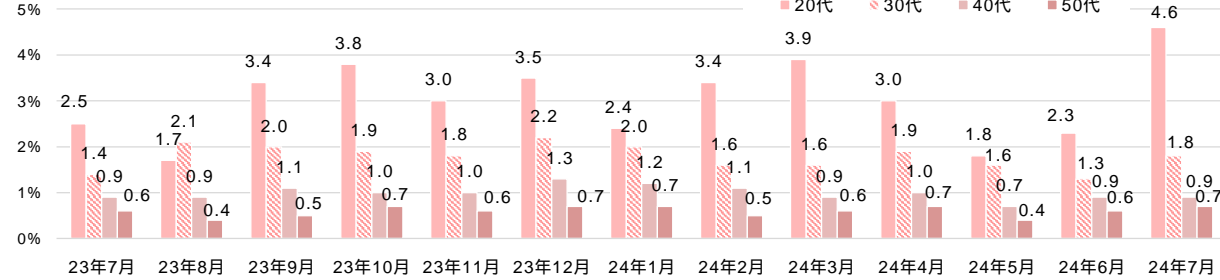


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
全体	(20,896)	1.3	1.2	1.6	1.7	1.5	1.8	1.5	1.5	1.6	1.5	1.1	1.2	1.8
20代	(4,110)	2.5	1.7	3.4	3.8	3.0	3.5	2.4	3.4	3.9	3.0	1.8	2.3	4.6
30代	(5,171)	1.4	2.1	2.0	1.9	1.8	2.2	2.0	1.6	1.6	1.9	1.6	1.3	1.8
40代	(5,987)	0.9	0.9	1.1	1.0	1.0	1.3	1.2	1.1	0.9	1.0	0.7	0.9	0.9
50代	(5,628)	0.6	0.4	0.5	0.7	0.6	0.7	0.7	0.5	0.6	0.7	0.4	0.6	0.7

性年代別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
男性・20代	(2,194)	3.2	1.4	4.2	4.4	3.2	3.7	2.1	4.3	5.2	2.2	1.7	1.9	5.6
男性・30代	(3,291)	1.8	2.0	2.1	2.0	2.0	2.4	2.3	1.8	1.9	2.1	1.9	1.3	2.0
男性・40代	(4,056)	0.8	0.9	1.2	1.1	0.8	1.3	1.2	1.2	0.8	0.9	0.6	0.8	0.8
男性・50代	(3,921)	0.6	0.5	0.5	0.6	0.7	0.5	0.6	0.5	0.5	0.6	0.5	0.6	0.7
女性・20代	(1,915)	1.8	2.0	2.6	3.2	2.9	3.2	2.7	2.4	2.4	3.8	1.9	2.8	3.6
女性・30代	(1,880)	0.8	2.2	1.8	1.8	1.4	1.8	1.5	1.1	1.1	1.6	1.3	1.3	1.5
女性・40代	(1,932)	1.0	0.9	1.0	0.8	1.2	1.5	1.2	1.0	1.1	1.2	1.0	1.2	1.2
女性・50代	(1,707)	0.5	0.4	0.5	0.8	0.3	1.2	1.0	0.6	0.8	0.8	0.3	0.6	0.7

業種別

	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
IT・通信・インターネット	(2,470)	2.8	2.5	3.2	3.3	4.0	4.9	3.0	3.4	4.4	2.5	2.8	1.6	5.3
メーカー	(4,063)	0.5	0.8	1.2	1.4	0.7	1.3	1.0	0.9	0.8	1.4	0.6	1.1	1.0
商社	(675)	0.5	1.3	2.5	2.8	0.9	1.0	0.6	0.8	0.6	1.1	1.5	0.7	1.3
サービス	(1,649)	1.5	1.0	0.8	1.1	1.1	0.4	0.6	1.1	2.7	2.2	0.9	2.1	1.7
レジャー	(212)	2.0	0.0	1.3	0.4	2.9	0.8	0.8	2.9	0.3	1.0	2.3	1.2	0.9
医療・福祉・介護	(2,500)	1.4	1.0	0.9	1.8	2.0	2.0	1.8	1.3	1.9	1.3	1.3	1.5	1.7
流通・小売	(1,362)	0.9	0.4	1.3	1.5	0.7	1.0	1.0	1.4	0.8	0.5	0.3	0.3	0.7
フードサービス	(222)	1.6	2.8	7.6	3.2	1.8	1.3	1.8	2.9	1.8	3.9	1.0	0.3	1.7
マスコミ・広告・デザイン	(378)	0.3	2.0	1.8	0.2	1.0	0.4	0.2	0.4	-	0.3	0.2	0.3	0.5
金融・保険・コンサルティング	(1,320)	0.7	0.9	1.3	0.9	1.0	0.8	1.4	1.3	2.0	1.6	0.8	0.9	0.8
不動産・建設・設備・住宅	(1,807)	0.6	1.7	1.9	1.6	0.8	1.9	1.6	1.5	0.4	1.2	0.7	1.2	1.8
運輸・交通・物流・倉庫	(1,301)	1.2	0.7	1.6	1.0	1.2	2.1	1.0	0.9	0.7	1.4	0.9	1.0	1.9
環境・エネルギー	(366)	0.6	1.3	0.9	0.3	-	1.3	2.2	0.8	0.1	2.4	0.3	0.8	2.4
公的機関	(301)	3.2	1.8	2.8	1.7	2.9	0.7	0.7	0.9	3.3	0.4	0.3	2.7	2.3
上記以外の業種	(2,269)	1.9	1.6	1.5	2.2	1.5	2.1	2.4	2.0	1.1	1.8	1.3	1.1	1.2

勤務エリア別

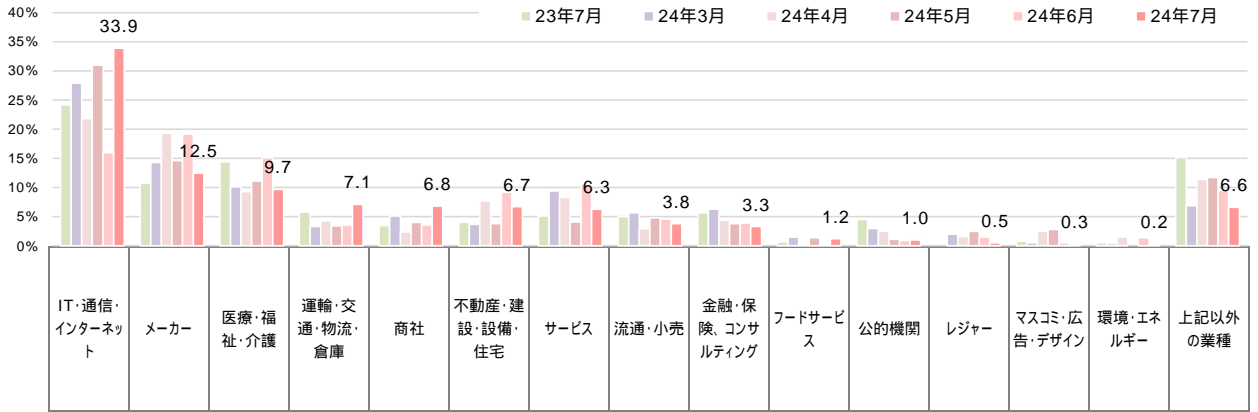
	回答数	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月	24年4月	24年5月	24年6月	24年7月
北海道	(769)	1.0	2.0	2.2	1.8	1.4	2.1	2.0	2.4	1.3	1.2	0.1	0.6	2.4
東北	(1,126)	2.1	2.4	2.4	2.9	2.3	4.0	2.2	2.3	0.7	2.7	2.4	2.9	2.4
北関東	(839)	1.3	1.1	0.7	2.0	2.0	2.4	2.9	1.2	2.3	1.7	1.3	1.2	2.2
南関東	(2,861)	1.6	0.7	1.6	1.2	2.0	1.7	1.5	1.3	1.5	1.6	1.1	0.9	2.1
東京	(5,457)	1.1	1.5	1.9	1.6	1.4	1.4	1.7	2.2	1.8	1.8	0.8	0.9	1.5
甲信越・北陸	(1,011)	1.6	0.9	1.6	2.0	1.3	1.7	1.2	1.3	1.6	1.3	1.1	0.6	1.3
東海	(2,422)	1.1	0.6	1.1	1.7	1.2	1.9	1.0	1.0	1.5	0.7	1.4	1.2	1.9
近畿	(3,494)	1.0	1.6	1.1	1.2	1.2	1.7	1.1	0.8	1.9	1.7	1.2	1.4	1.8
中国・四国	(1,531)	0.7	0.5	1.6	1.5	1.2	0.8	1.4	1.5	0.6	1.1	0.4	1.2	2.1
九州・沖縄	(1,386)	2.1	1.5	2.4	2.9	1.7	2.1	1.4	1.2	1.7	1.6	1.4	1.8	1.1

回答数は最新の調査のものを記載

転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

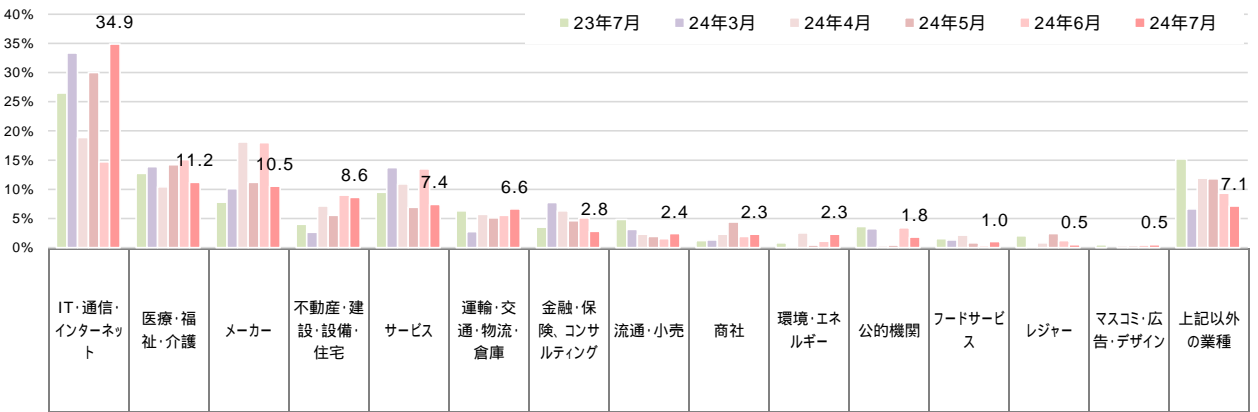
最新月結果で降順



回答数	23年7月 (290)	23年8月 (276)	23年9月 (364)	23年10月 (360)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	24年1月 (373)	24年2月 (373)	24年3月 (328)	24年4月 (363)	24年5月 (292)	24年6月 (301)	24年7月 (377)
IT・通信・インターネット	24.2	18.3	21.0	21.6	22.7	29.3	19.2	18.5	27.9	21.8	31.0	16.0	33.9
メーカー	10.7	17.8	15.0	17.8	11.3	12.1	12.3	17.0	14.3	19.3	14.6	19.2	12.5
医療・福祉・介護	14.4	9.6	6.0	15.2	16.7	16.1	17.1	12.0	10.1	9.3	11.1	15.1	9.7
運輸・交通・物流・倉庫	5.8	3.9	6.1	4.3	4.6	7.1	4.0	4.3	3.3	4.3	3.4	3.6	7.1
商社	3.5	2.6	5.5	4.4	1.1	2.1	1.0	1.6	5.1	2.4	4.0	3.6	6.8
不動産・建設・設備・住宅	4.0	10.8	5.9	7.0	4.4	5.3	8.1	6.9	3.7	7.7	3.8	9.2	6.7
サービス	5.1	6.0	5.1	4.7	6.9	4.1	7.1	6.2	9.4	8.3	4.1	10.6	6.3
流通・小売	5.0	3.5	6.1	4.8	4.0	4.2	3.0	5.8	5.7	2.9	4.8	4.6	3.8
金融・保険・コンサルティング	5.7	7.4	5.3	3.1	5.1	2.1	4.5	3.7	6.3	4.4	3.8	3.9	3.3
フードサービス	0.7	1.4	7.0	2.2	3.6	1.0	2.0	2.2	1.5	0.1	1.4	0.3	1.2
公的機関	4.5	1.6	1.8	1.4	3.2	1.6	0.5	0.8	3.0	2.5	1.1	0.9	1.0
レジャー	0.0	0.9	1.2	1.1	1.3	1.7	1.6	2.6	2.0	1.6	2.5	1.5	0.5
マスコミ・広告・デザイン	0.8	2.9	3.0	0.5	1.3	0.0	0.4	1.6	0.5	2.5	2.8	0.5	0.3
環境・エネルギー	0.5	1.1	0.6	0.0	0.8	1.6	0.6	0.8	0.4	1.5	0.0	1.4	0.2
上記以外の業種	15.2	12.2	10.3	11.9	13.1	11.5	18.6	16.0	6.9	11.4	11.7	9.5	6.6

転職した「後」の業種（単一回答）

最新月結果で降順



回答数	23年7月 (290)	23年8月 (276)	23年9月 (364)	23年10月 (364)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	24年1月 (373)	24年2月 (373)	24年3月 (328)	24年4月 (363)	24年5月 (292)	24年6月 (301)	24年7月 (377)
IT・通信・インターネット	26.5	23.3	22.6	20.1	27.7	27.8	19.0	24.1	33.4	18.9	30.0	14.7	34.9
医療・福祉・介護	12.7	9.8	6.3	14.4	18.4	15.6	16.6	11.1	13.9	10.4	14.2	15.1	11.2
メーカー	7.8	12.3	13.9	14.5	8.1	13.2	12.4	11.5	10.1	18.1	11.2	18.0	10.5
不動産・建設・設備・住宅	4.0	12.5	10.7	7.7	4.7	9.0	9.7	8.1	2.6	7.1	5.5	9.0	8.6
サービス	9.5	6.6	3.9	4.7	5.6	1.6	2.9	5.5	13.7	10.9	6.9	13.5	7.4
運輸・交通・物流・倉庫	6.3	3.4	6.3	4.2	5.8	8.5	4.5	4.3	2.7	5.7	5.1	5.5	6.6
金融・保険・コンサルティング	3.5	4.9	4.9	3.4	4.3	3.1	5.8	5.8	7.7	6.3	4.6	5.1	2.8
流通・小売	4.8	2.2	5.3	5.8	3.3	3.5	4.3	5.8	3.1	2.3	1.9	1.5	2.4
商社	1.2	3.2	5.2	5.0	1.9	1.5	1.3	1.5	1.3	2.3	4.4	1.9	2.3
環境・エネルギー	0.8	1.5	0.8	0.2	0.0	1.1	2.3	0.8	0.1	2.5	0.4	1.1	2.3
公的機関	3.6	2.2	2.6	1.2	2.7	0.5	0.6	0.8	3.2	0.3	0.4	3.4	1.8
フードサービス	1.5	2.3	5.0	2.3	1.5	0.8	1.5	2.3	1.3	2.1	0.8	0.3	1.0
レジャー	2.0	0.0	0.9	0.2	2.2	0.5	0.6	2.2	0.2	0.8	2.4	1.2	0.5
マスコミ・広告・デザイン	0.5	2.9	2.2	0.2	1.3	0.4	0.2	0.5	0.0	0.3	0.3	0.4	0.5
上記以外の業種	15.2	13.1	9.3	16.1	12.4	12.9	18.3	15.7	6.6	11.9	11.8	9.3	7.1

【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連
メーカー
機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連
素材
鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント
住宅関連メーカー
住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連
商社
総合商社 専門商社

サービス
アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）
レジャー
レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光
医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス
流通・小売
百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売

フードサービス
フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）
マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連
金融・保険・コンサルティング
金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融
コンサルティング
シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（士業）

不動産・建設・設備・住宅
不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 生活関連 食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属
運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫
環境・エネルギー
環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー
公的機関
警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート
管理・事務
購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書
販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント
医療・福祉
医療サービス 福祉・介護サービス・栄養
建築・土木
設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸
保育・教育・通訳
保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳
クリエイティブ
広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能
技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エクゼクティブ FCオーナー・代理店研修生
コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職
電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査

公共サービス
公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員
ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他
医薬・食品・化学・素材
化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器
WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道

北海道

東北

青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東

茨城県
栃木県
群馬県

東京

東京都

南関東

埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸

新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海

岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

近畿

滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国

鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄

福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県