

非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（2024年5-6月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人
本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)
本調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

属性：個人における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生(特別支援学校・高等専修学校の学生含む)又は大学生・大学院生(短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む)
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満(学生を除く)のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女(学生を除く)

調査期間

企業…2024年7月1日(月)-7月10日(水)
個人…2024年7月1日(月)-7月4日(木)

調査主体

株式会社マイナビ(アンケートモニター提供元：外部調査会社)
※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査(2024年5-6月)」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査(2024年5-6月)」
2つの調査をもとに構成されている。

有効回答数

企業…スクリーニング調査：15,500名 本調査：887名
個人…スクリーニング調査：16,500名 本調査：1,576名

個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■ INDEX

【非正規雇用市場の需給バランス】 企業の採用活動状況／個人の求職活動状況	…… 2～3P
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移	…… 2P
<業種別> 企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況	…… 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由	…… 3P
【非正規雇用市場の新規採用・新規就業の状況】 企業の新規採用状況／個人の新規就業状況	…… 4～5P
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移	…… 4P
<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況	…… 5P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数	…… 5P
【非正規雇用市場の今後の予定】 企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定	6P
企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の採用活動予定(求職ニーズ)	…… 6P
<業種別> 次月以降の採用活動予定／<年代・属性別> 次月以降の求職活動予定	…… 6P
【TOPICS】2024年度最低賃金引き上げ／スポットワーク／入社後研修	…… 7～9P
2024年度の最低賃金引き上げを行うべきか	…… 7P
スポットワークの就業意向／アルバイトと比べた時のメリット・デメリット	…… 8P
入社後研修を丁寧にしてほしいか／研修スタイルの現実と理想	…… 9P
【Appendix】	…… 10～14P
<企業> エリア・従業員数別集計／<個人> エリア別集計	…… 10～13P
業種・職種区分について	…… 14P

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

24年5-6月に非正規雇用の採用活動を行った企業は25.4%。24年3-4月比で増加、23年5-6月比で減少

■企業の活動状況■

- ・24年5-6月に非正規雇用の採用活動を行った企業は25.4%(24年3-4月比：0.3pt増、23年5-6月比：1.4pt減)となった。【図1】
- ・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が76.8%(24年3-4月比：0.2pt増、23年5-6月比：0.9pt増)で最も高く、次いで、[派遣社員]が31.3%(24年3-4月比：0.1pt増、23年5-6月比：3.0pt増)、[契約社員]が26.0%(24年3-4月比：3.3pt減、23年5-6月比：2.3pt減)、[嘱託]が18.1%(24年3-4月比：3.1pt減、23年5-6月比：1.7pt増)で、アルバイト・派遣社員では24年3-4月、23年5-6月ともに増加した。【図2】

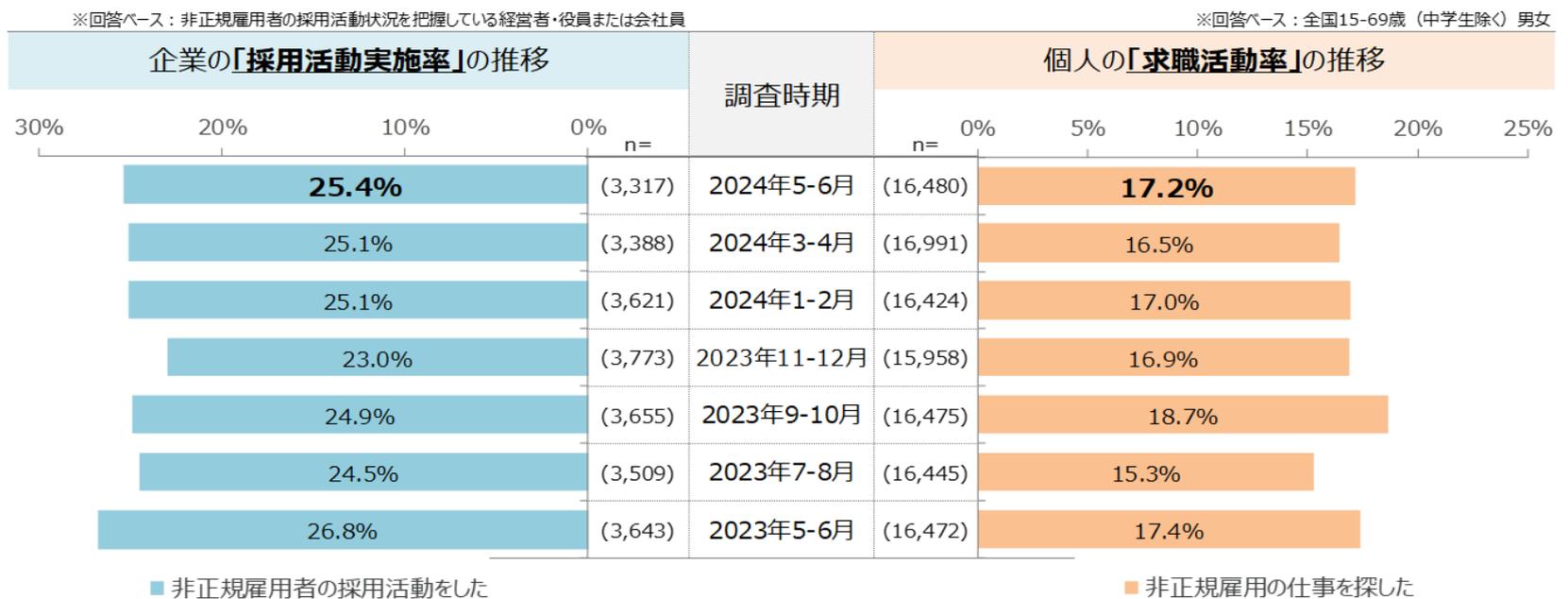
24年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.2%。24年3-4月比で増加、23年5-6月比で減少

■個人の活動状況■

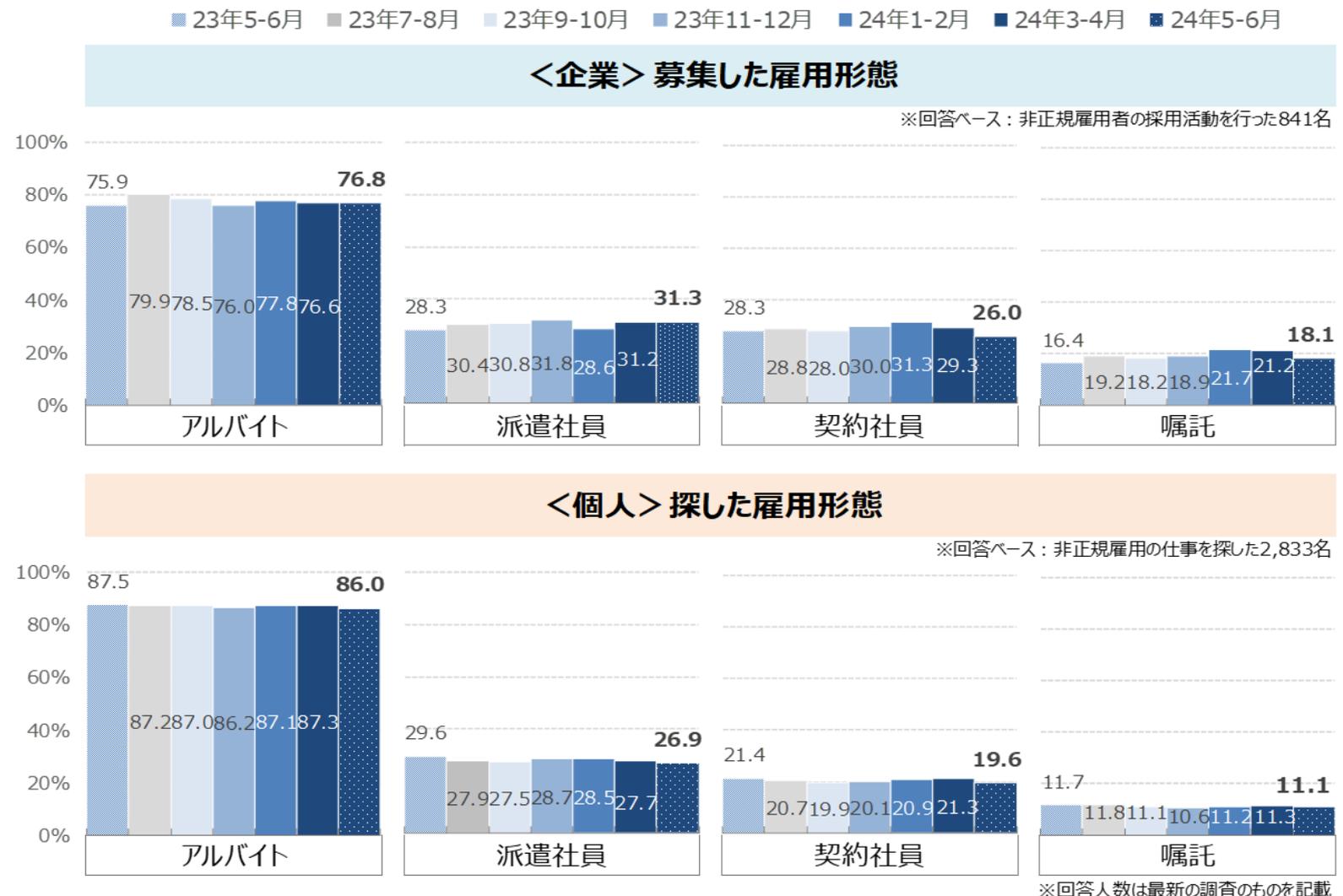
- ・24年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.2%(24年3-4月比：0.7pt増、23年5-6月比：0.2pt減)となった。【図1】
- ・探した雇用形態は、[アルバイト]が86.0%(24年3-4月比：1.3pt減、23年5-6月比：1.5pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が26.9%(24年3-4月比：0.8pt減、23年5-6月比：3.0pt減)、[契約社員]が19.6%(24年3-4月比：1.7pt減、23年5-6月比：1.8pt減)、[嘱託]が11.1%(24年3-4月比：0.2pt減、23年5-6月比：0.6pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移



【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態(複数回答)／求職活動を実施した個人が探した雇用形態(複数回答)



■【非正規雇用市場の需給バランス】

・<業種別> 企業のアルバイト求人状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況

・企業がアルバイト採用活動を実施した理由 / 個人がアルバイト求職活動を行った理由

アルバイト採用活動の実施率は [飲食・宿泊]がトップ、24年3-4月比で最も増加したのは[小売]、23年5-6月比で最も増加した業種は[マスコミ]

■ 企業の活動状況 ■

・24年5-6月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は[飲食・宿泊]が51.5%(24年3-4月比：1.0pt増、23年5-6月比：0.5pt減)、次いで[小売]が39.6%(24年3-4月比：12.4pt増、23年5-6月比：4.6pt増)となった。23年5-6月比で最も増加した業種は[マスコミ]が17.0%で6.3pt増となった。【図3】

・企業がアルバイト採用を実施する理由は、[正規社員の採用ができないため]が28.5%(24年3-4月比：2.7pt減、23年5-6月比：2.5pt減)で最も高かった。23年5-6月比で最も増加した理由は[即戦力人材の獲得のため]が21.2%で1.3pt増となった。【図5】

アルバイト求職活動率は年代は[15-19歳]・属性は[学生]がトップ、23年5-6月比で増加した年代は[60-69歳]・属性は[フリーター][学生]

■ 個人の活動状況 ■

・24年5-6月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は[15-19歳]が46.8%(24年3-4月比：0.7pt減、23年5-6月比：0.3pt減)、次いで[20-29歳]が22.5%(24年3-4月比：0.5pt減、23年5-6月比：1.7pt減)となった。属性別では[学生]が47.6%で最も高く、次いで[フリーター]が21.5%、[主婦]が16.9%となった。【図4】

・個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、[自分の生活費のため]が43.5%(24年3-4月比：0.3pt増、23年5-6月比：0.3pt減)で最も高かった。23年5-6月比では[将来のキャリアのため]が11.4%で横ばいとなったが、それ以外のすべての項目で減少した。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】24年5-6月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
全体	(3,249)	19.9%	+0.3pt	-1.0pt
飲食・宿泊	(97)	51.5%	+1.0pt	-0.5pt
小売	(111)	39.6%	+12.4pt	+4.6pt
医療・福祉	(280)	35.0%	+3.8pt	+2.3pt
サービス	(684)	23.5%	-0.8pt	-0.7pt
製造（建設除く）	(699)	18.3%	-2.8pt	-1.4pt
官公庁・公社・団体	(80)	17.5%	+7.1pt	+3.2pt
マスコミ	(47)	17.0%	+8.3pt	+6.3pt
インフラ	(222)	14.9%	-0.3pt	-0.8pt
ソフトウェア・通信	(238)	12.2%	+3.4pt	-1.7pt
商社	(172)	11.6%	-1.9pt	+1.2pt

※回答ベース：自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,249名

<個人>

【図4】24年5-6月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	活動率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
全体	(16,480)	14.8%	+0.4pt	-0.4pt
15-19歳	(1,133)	46.8%	-0.7pt	-0.3pt
20-29歳	(2,377)	22.5%	-0.5pt	-1.7pt
30-39歳	(2,997)	14.5%	+1.0pt	-0.4pt
40-49歳	(3,532)	12.1%	+0.5pt	-0.4pt
50-59歳	(2,966)	8.8%	+1.0pt	-0.3pt
60-69歳	(3,475)	7.0%	+0.3pt	+0.1pt
属性	回答数	活動率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
学生	(1,419)	47.6%	+1.7pt	+0.2pt
主婦	(3,498)	16.9%	+1.0pt	-1.2pt
フリーター	(1,458)	21.5%	+1.6pt	+0.4pt
シニア	(3,388)	6.6%	±0.0pt	±0.0pt

※回答ベース：全国15-69歳の男女(中学生を除く)16,480名

【図5】企業がアルバイト採用活動を実施した理由 / 個人がアルバイト求職活動を行った理由

企業がアルバイトの採用活動を実施した理由TOP10

※回答ベース：アルバイトの採用活動を行った646名



◆当該調査と24年3-4月・23年5-6月との差分

	24年3-4月	24年5-6月	23年5-6月
正規社員の採用ができないため	-2.7	+0.5	+2.5
人件費の節約のため	-1.1	+0.9	+0.6
即戦力人材の獲得のため	+2.7	-3.2	+2.0
専念させるため	+2.0	+2.9	+2.9
正規社員に重要業務に縮のため	-2.5	-0.8	+0.5
正規社員の労働時間短縮のため	-1.2	-0.3	+0.6
季節的な業務量の変動(繁忙期など)のため	+0.6	+0.2	+0.2
退職者・休職者分の補填のため	-1.2	-0.3	-0.3
対応するため	-0.3	+0.6	+0.5
一日・週ごとの繋ぎに人材の獲得のため	+0.6	+0.2	+0.2
専門能力や技術を持つ人材の獲得のため	+0.5	+0.2	+0.2
既存事業の拡大のため	+0.5	+0.2	+0.2

個人がアルバイトの求職活動を実施した理由TOP10

※回答ベース：アルバイトの仕事を探した2,436名



※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■：24年5-6月より+5%以上 ■：24年5-6月より-5%以下

	24年3-4月	24年5-6月	23年5-6月
自分の生活費のため	+0.3	+0.5	-2.4
貯金をするため	-0.3	-3.3	-2.4
家族の生活費のため	-2.4	-0.6	-0.8
時間を有効に使いたい	-0.6	-0.8	-1.0
趣味のため	-0.8	-1.0	-1.9
社会経験を積むため	-1.0	-1.9	-0.3
充実感ややりがいを得るため	-1.9	-0.3	-1.1
将来のキャリアのため	-0.3	-1.1	+1.7
スキルを身に付けるため	-1.1	+1.7	+1.7
予定(自己都合)	+1.7	+1.7	+1.7
仕事を辞めた・辞める	+1.7	+1.7	+1.7

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

24年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は18.8%。[アルバイト][嘱託]で23年5-6月比が増加

■企業の新規採用状況■

・24年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は18.8%(24年3-4月比：0.9pt減、23年5-6月比：1.7pt減)となった。【図1】

・新規採用をした雇用形態は、[アルバイト]が77.2%(24年3-4月比：2.0pt増、23年5-6月比：5.2pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が28.2%(24年3-4月比：横ばい、23年5-6月比：2.3pt減)、[契約社員]が23.0%(24年3-4月比：4.6pt減、23年5-6月比：2.9pt減)、[嘱託]が16.3%(24年3-4月比：3.6pt減、23年5-6月比：0.1pt増)となった。【図2】

24年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.6%。[派遣社員][契約社員][嘱託]で23年5-6月比が増加

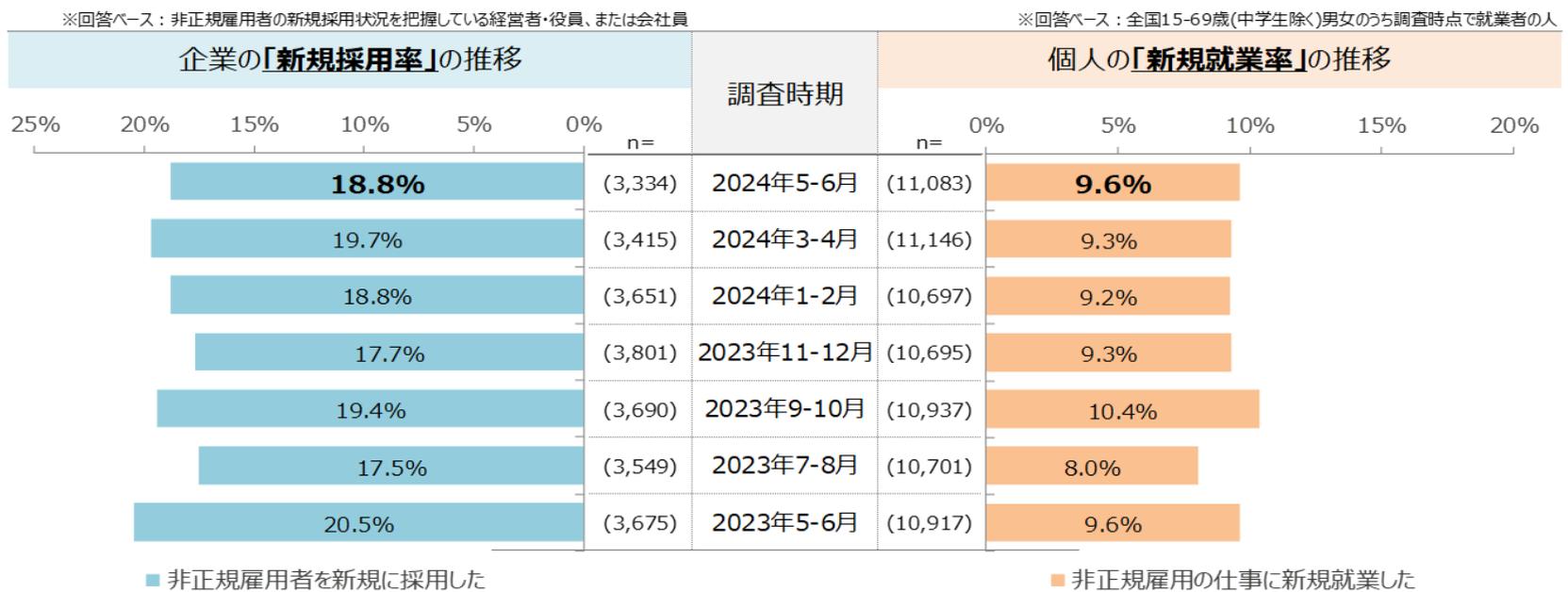
■個人の新規就業状況■

・24年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.6%(24年3-4月比：0.3pt増、23年5-6月比：横ばい)となった。【図1】

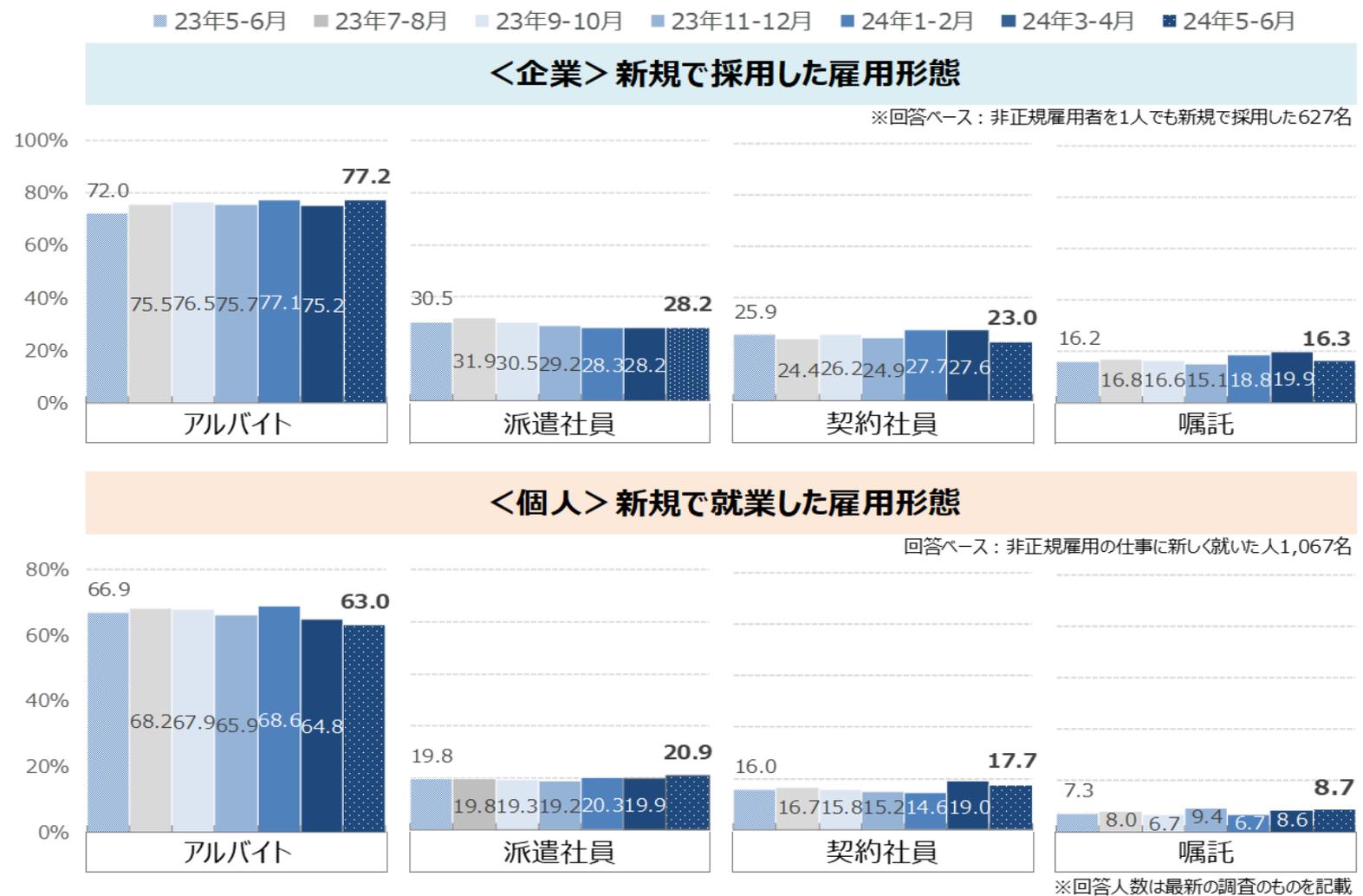
・新規就業をした雇用形態は、[アルバイト]が63.0%(24年3-4月比：1.8pt減、23年5-6月比：3.9pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が20.9%(24年3-4月比：1.0pt増、23年5-6月比：1.1pt増)、[契約社員]が17.7%(24年3-4月比：1.3pt減、23年5-6月比：1.7pt増)、[嘱託]が8.7%(24年3-4月比：0.1pt増、23年5-6月比：1.4pt増)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移



【図2】企業が新規採用をした雇用形態(複数回答)／個人が新規就業をした雇用形態(複数回答)



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

- ・<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況
- ・企業が採用したアルバイトの平均人数 / 個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

アルバイト採用率は[飲食・宿泊]がトップ、24年3-4月比、23年5-6月比ともに最も増加した業種は[小売]

■企業の新規採用状況■

- ・24年5-6月に最もアルバイトの新規採用をした業種は[飲食・宿泊]で43.8%(24年3-4月比：0.5pt増、23年5-6月比：0.9pt減)が最も高かった。次いで[小売]が33.9%(24年3-4月比：10.4pt増、23年5-6月比：7.3pt増)で、24年3-4月比、23年5-6月比で特に増加が目立っている。【図3】
 - ・24年5-6月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.39人(24年3-4月：2.58人、23年5-6月：2.33人)で、24年3-4月比で減少、23年5-6月比で増加。【図5】
- アルバイト新規就業率が最も高い年代は[15-19歳]・属性は[学生]でともに23年5-6月から増加

■個人の新規就業状況■

- ・24年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業した年代は[15-19歳]が51.1%(24年3-4月比：0.7pt減、23年5-6月比：0.2pt増)で最も高く、次いで[20-29歳]で11.5%(24年3-4月比：0.6pt増、23年5-6月比：0.4pt増)となった。属性別では[学生]が43.9%で最も高く、次いで[フリーター]が8.4%、[主婦]が7.2%。【図4】
- ・24年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は2.10社(24年3-4月：2.16社、23年5-6月：2.26社)となり、24年3-4月比、23年5-6月比ともに減少した。【図6】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】24年5-6月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
全体	(3,293)	14.7%	-0.4pt	-0.3pt
飲食・宿泊	(96)	43.8%	+0.5pt	-0.9pt
小売	(112)	33.9%	+10.4pt	+7.3pt
医療・福祉	(282)	22.3%	+1.9pt	+0.3pt
サービス	(696)	16.7%	-2.6pt	-1.0pt
製造（建設除く）	(694)	14.6%	-1.1pt	+0.2pt
官公庁・公社・団体	(80)	13.8%	+4.5pt	+2.8pt
ソフトウェア・通信	(248)	10.5%	+5.0pt	+0.3pt
商社	(178)	10.1%	-2.5pt	+2.3pt
マスコミ	(50)	10.0%	-0.4pt	+2.7pt
インフラ	(223)	9.9%	-4.2pt	-4.0pt

※回答ベース：自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,293名

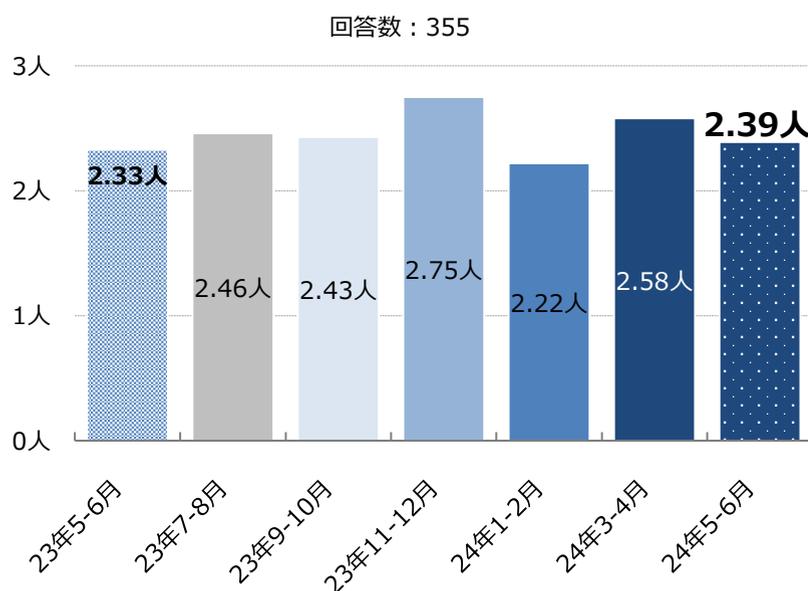
<個人>

【図4】24年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
全体	(11,083)	6.1%	+0.1pt	-0.3pt
15-19歳	(327)	51.1%	-0.7pt	+0.2pt
20-29歳	(1,795)	11.5%	+0.6pt	+0.4pt
30-39歳	(2,285)	4.4%	-0.3pt	-1.2pt
40-49歳	(2,680)	2.9%	-0.3pt	-0.6pt
50-59歳	(2,128)	2.8%	+0.7pt	-0.1pt
60-69歳	(1,868)	3.2%	-0.3pt	-0.1pt
属性	回答数	新規就業率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
学生	(494)	43.9%	+1.1pt	+0.4pt
主婦	(2,031)	7.2%	+0.1pt	-1.1pt
フリーター	(1,458)	8.4%	-0.9pt	-1.0pt
シニア	(1,821)	3.0%	-0.4pt	-0.3pt

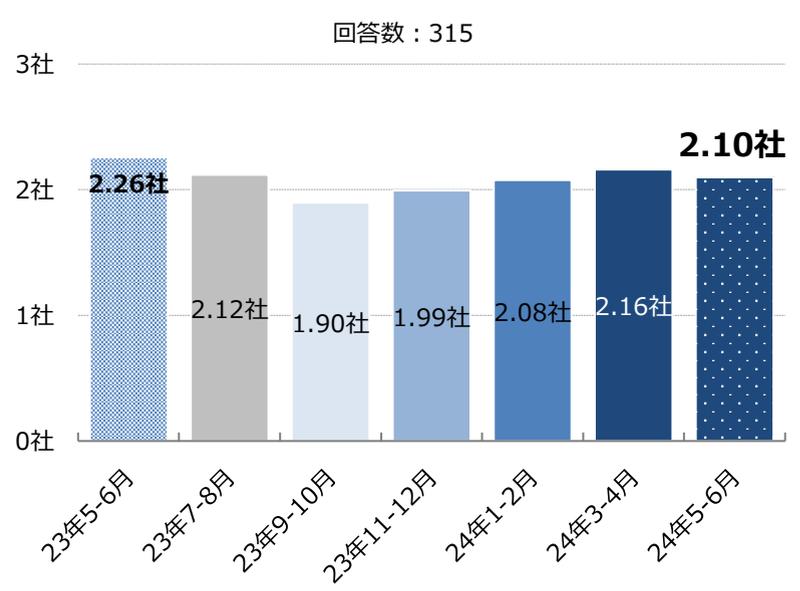
※回答ベース：：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の人11,083名

【図5】アルバイトの新規採用平均人数



※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値
※回答数は最新の調査のものを記載

【図6】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数



※「新しくアルバイトの仕事に就いた」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数
※回答数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)

次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は22.4%で「飲食・宿泊」が最も高い。契約社員では「ソフトウェア・通信」がトップ

■企業の今後の予定■

- ・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、「アルバイト」が22.4%で最も高く、次いで「契約社員」が9.5%、「派遣社員」が8.8%、「嘱託」が5.8%となった。【図1】
- ・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では「飲食・宿泊」が59.8%で最も高く、次いで「医療・福祉」が38.9%、「小売」が36.0%となった。また「派遣社員」では「飲食・宿泊」が16.0%で最も高く、次いで「ソフトウェア・通信」が12.7%、「製造」が9.6%となった。【図2】
- ・「契約社員」の採用活動予定では「ソフトウェア・通信」が17.7%で最も高く、次いで「官公庁・公社・団体」が16.5%、「飲食・宿泊」が12.0%となった。また、「嘱託」では「インフラ」が9.3%で最も高く、次いで「官公庁・公社・団体」が9.0%、「ソフトウェア・通信」が7.7%となった。【図2】

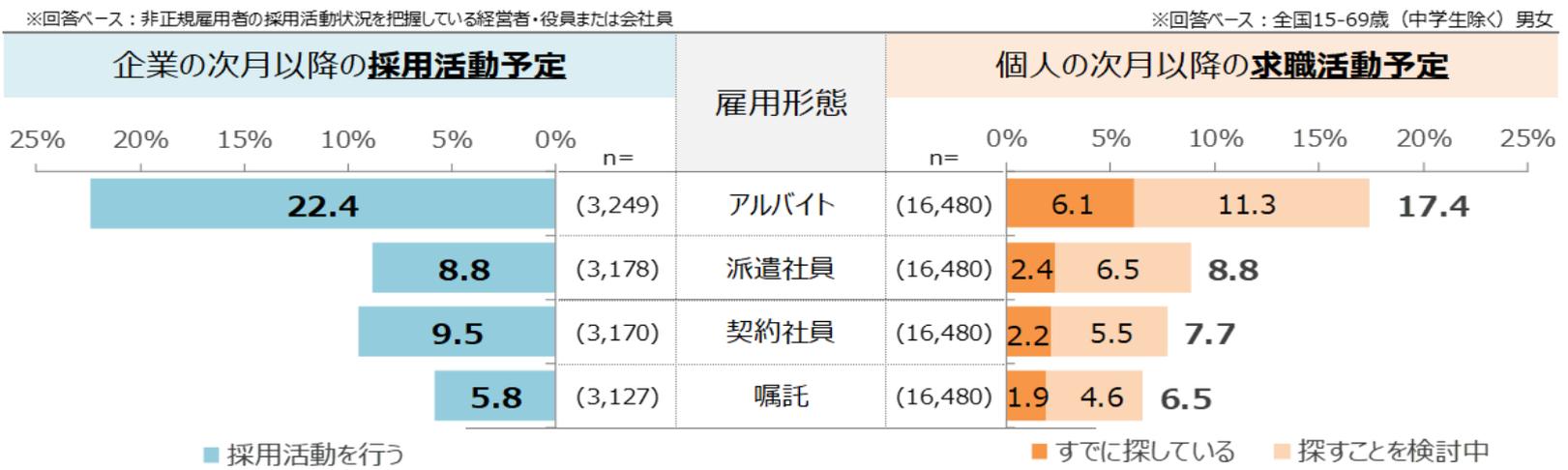
次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は17.4%で「学生」が最も高い。派遣社員・契約社員では「フリーター」が最も高い

■個人の今後の予定■

- ・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は「アルバイト」が17.4%で最も高く、次いで「派遣社員」が8.8%、「契約社員」が7.7%、「嘱託」が6.5%となった。【図1】
- ・年代別にみると、「アルバイト」では「15-19歳」が39.5%で最も高く、「派遣社員」「契約社員」「嘱託」では「20-29歳」が最も高い。【図3】
- ・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では「学生」が最も高く、「派遣社員」「契約社員」では「フリーター」が最も高くなった。【図3】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



<企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図2】次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,249)	22.4%	(3,178)	8.8%
飲食・宿泊	(97)	59.8%	(94)	16.0%
医療・福祉	(280)	38.9%	(270)	8.5%
小売	(111)	36.0%	(107)	7.5%
サービス	(684)	26.5%	(661)	7.7%
製造(建設除く)	(699)	20.2%	(678)	9.6%
官公庁・公社・団体	(80)	18.8%	(80)	8.8%
インフラ	(222)	17.1%	(220)	8.2%
ソフトウェア・通信	(238)	16.0%	(237)	12.7%
金融	(90)	14.4%	(89)	7.9%
建設	(529)	13.6%	(524)	7.1%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

<個人>

【図3】次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(16,480)	17.4%	8.8%	7.7%
15-19歳	(1,133)	39.5%	11.5%	7.9%
20-29歳	(2,377)	23.1%	14.8%	12.6%
30-39歳	(2,997)	18.8%	11.1%	10.4%
40-49歳	(3,532)	16.3%	8.0%	6.7%
50-59歳	(2,966)	12.7%	6.9%	5.5%
60-69歳	(3,475)	10.2%	4.4%	4.8%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,419)	40.9%	14.7%	10.7%
主婦	(3,498)	21.0%	8.4%	6.5%
フリーター	(1,458)	23.3%	16.4%	13.4%
シニア	(3,388)	9.9%	4.2%	4.7%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,170)	9.5%	(3,127)	5.8%
飲食・宿泊	(92)	12.0%	(92)	4.3%
医療・福祉	(267)	8.2%	(266)	5.3%
小売	(107)	10.3%	(106)	3.8%
サービス	(661)	10.0%	(652)	6.3%
製造(建設除く)	(679)	7.8%	(666)	5.7%
官公庁・公社・団体	(79)	16.5%	(78)	9.0%
インフラ	(222)	9.5%	(216)	9.3%
ソフトウェア・通信	(237)	17.7%	(233)	7.7%
金融	(88)	9.1%	(86)	1.2%
建設	(520)	7.9%	(516)	5.4%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(16,480)	6.5%
15-19歳	(1,133)	8.1%
20-29歳	(2,377)	11.3%
30-39歳	(2,997)	8.0%
40-49歳	(3,532)	5.5%
50-59歳	(2,966)	4.3%
60-69歳	(3,475)	4.5%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,419)	12.1%
主婦	(3,498)	5.3%
フリーター	(1,458)	8.4%
シニア	(3,388)	4.4%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

■【TOPICS : 2024年最低賃金改定】

・<企業> 最低賃金を引き上げるべきか・引き上げがあった場合の対応策

4社に1社が2024年度最低賃金改定「引き上げるべきではない」。『サービス』『小売』などが賃金引き上げに苦慮。

対応策では、「正社員の労働時間の短縮」「非正規社員の労働時間の短縮」がともに24.2%でトップに。

・2024年度の最低賃金改定で賃金を引き上げるべきか聞いたところ、「最低賃金の引き上げはせずに、現状の金額を維持するべき」が22.4%、「最低賃金を引き下げるべき」が4.5%となり、4社に1社が最低賃金引き上げに難色を示す結果となった。【図1】

・『最低賃金を引き上げるべきではない』とした企業を従業員規模別にみると、従業員規模が小さくなるにつれて引き上げるべきではないのスコアが高くなっている。

業種別では『サービス』が35.0%（全体比：+8.1pt）で最も高く、『小売』30.7%（全体比：+3.8pt）、『飲食・宿泊』27.8%（全体比：0.9pt）と続いた。【図2】

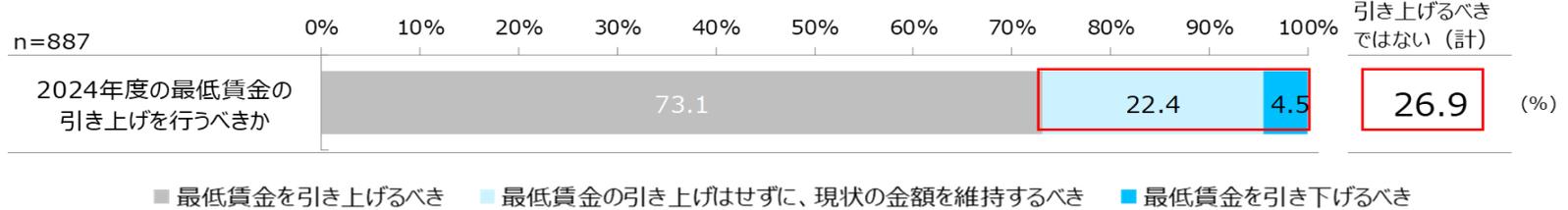
・実際に2024年度に最低賃金引き上げがあった際の対応策は、「正社員の労働時間の短縮」「非正規社員の労働時間の短縮」など計3項目が24.2%で最上位。【図3】

・「全国平均時給1500円以上」「全地域での平均時給1000円以上」などの実現が目指されているが、賃金を上げたくても上げるのが難しいという企業側の苦慮もみえる。

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

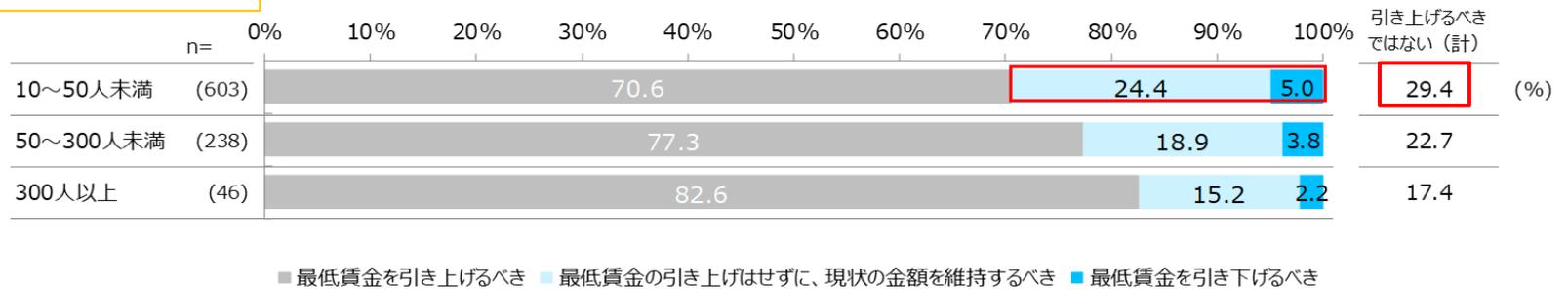
【図1】2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきか

回答ベース：24年5-6月に非正規の採用活動または新規採用を行った企業

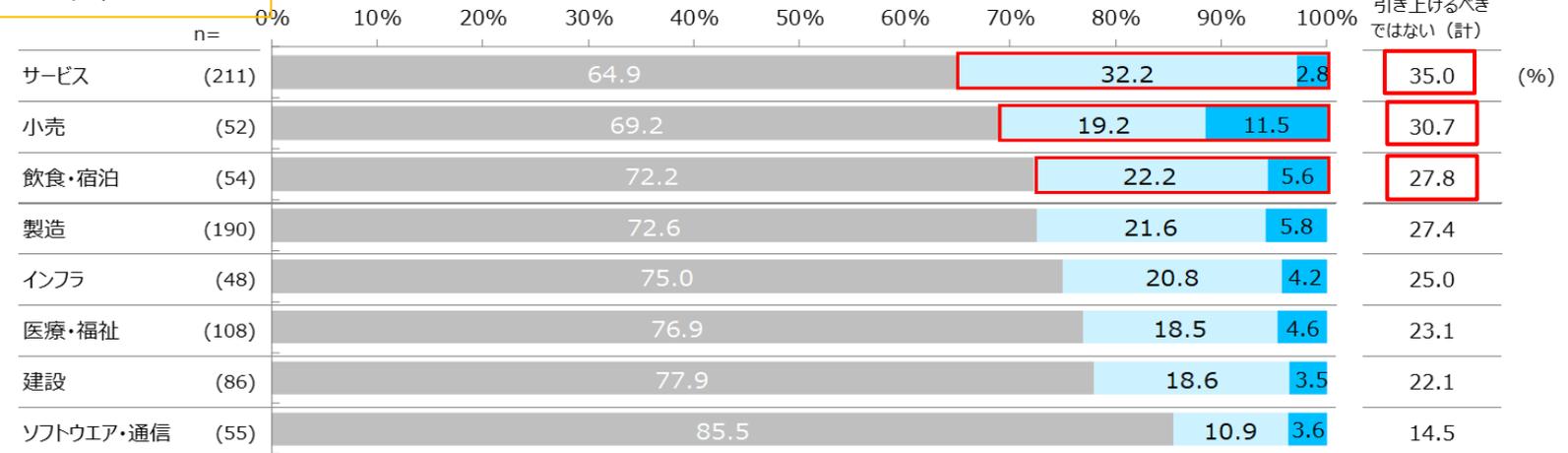


【図2】

従業員規模別



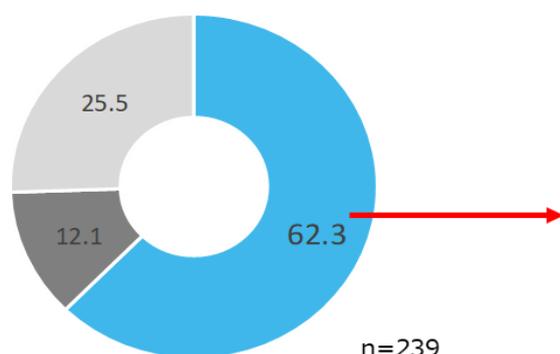
業種別



【図3】2024年度に最低賃金の引上げが行われて、賃上げを行った場合に必要だと思う施策

2024年度に最低賃金の引上げが行われた場合に、最低賃金引上げに伴う人件費の増加への対応として、必要だと思う施策があるか

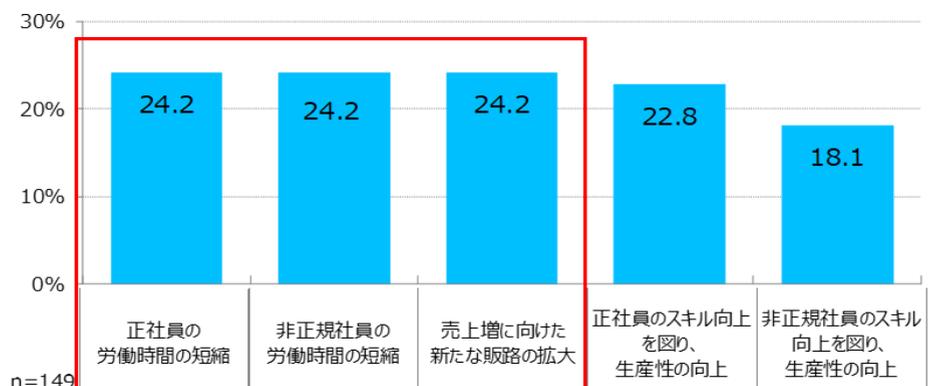
* 回答ベース：2024年度最低賃金「引き上げるべきではない」とした企業



- 人件費の増加への対応策として必要な施策がある
- 人件費の増加への対応策として実施できる施策はない
- 人件費が増大しても、対応策は必要ない

最低賃金の引上げに伴う人件費の増加への対応として、必要だと思う施策

* 回答ベース：人件費の増加への対応策として必要な施策がある企業



*複数回答全体の上位5項目抜粋

■【TOPICS : スポットワーク】

・<個人> スポットワークの就業意向/スポットワークのメリット・デメリット <企業> スポットワークのメリット・デメリット **マイナビ**

3人に1人がスポットワークの仕事を探したと回答。今後スポットワークを探したい人は51.8%で就業意向者は過半数を超える。

スポットワークの短期間かつ時間融通が効きやすい点が、パート・アルバイトの仕事と比べた時のメリットと感じられている傾向。

・24年5-6月に非正規の仕事を探した人の約3人に1人が同時期にスポットワークの仕事を探したと回答。今後スポットワークを探したいと答えた人は51.8%に上った。幅広い年代に支持されており、今後さらにスポットワークのニーズが広がっていくと推察できる。【図1】

・求職者がパート・アルバイトの仕事と比べた時にスポットワークのメリットと感じるのは、「単発性」が65.6%で最も高く、次いで「時間の有効活用性」が64.2%となった。【図2】

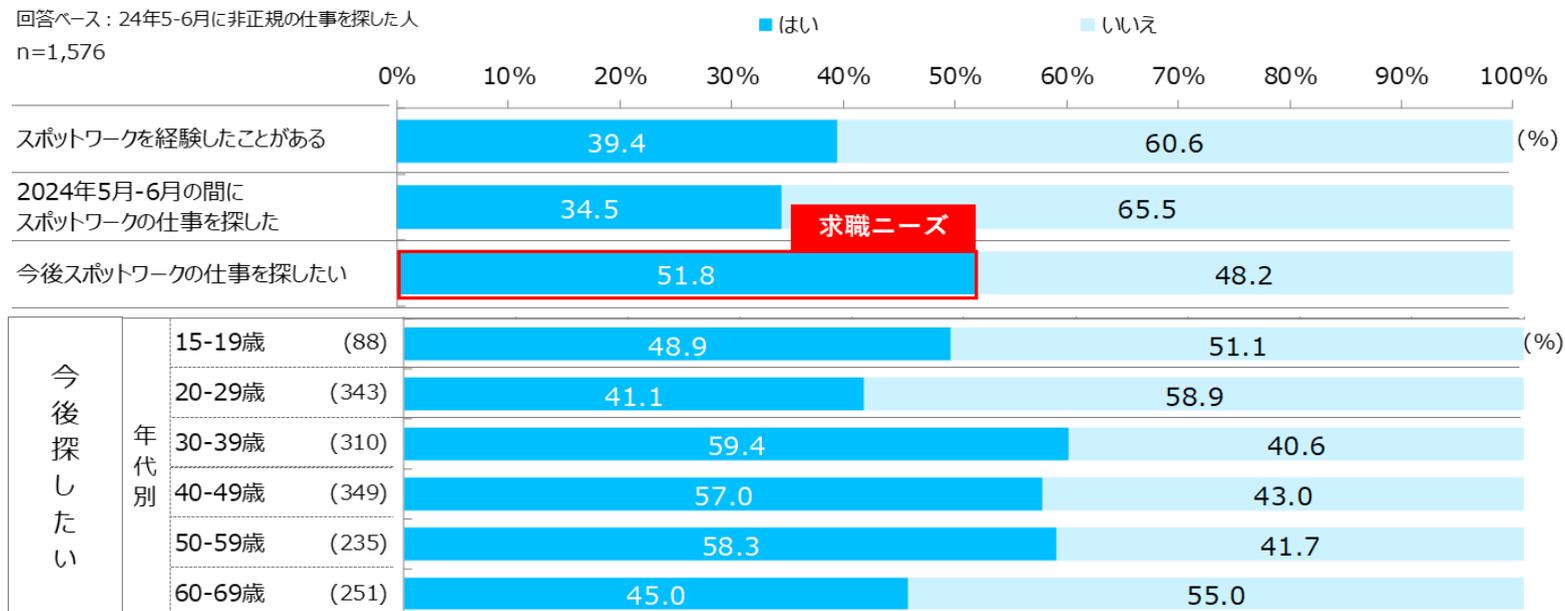
・企業がパート・アルバイトの仕事と比べた時にスポットワークのメリットと感じるのは、「融通性」が36.8%で最も高く、次いで「単発性」が36.2%となった。【図3】

・求職者・企業側ともに時間的な融通が効きやすいこと、短期間の仕事であることにメリットを感じており、双方のニーズが重なっていることがうかがえる。

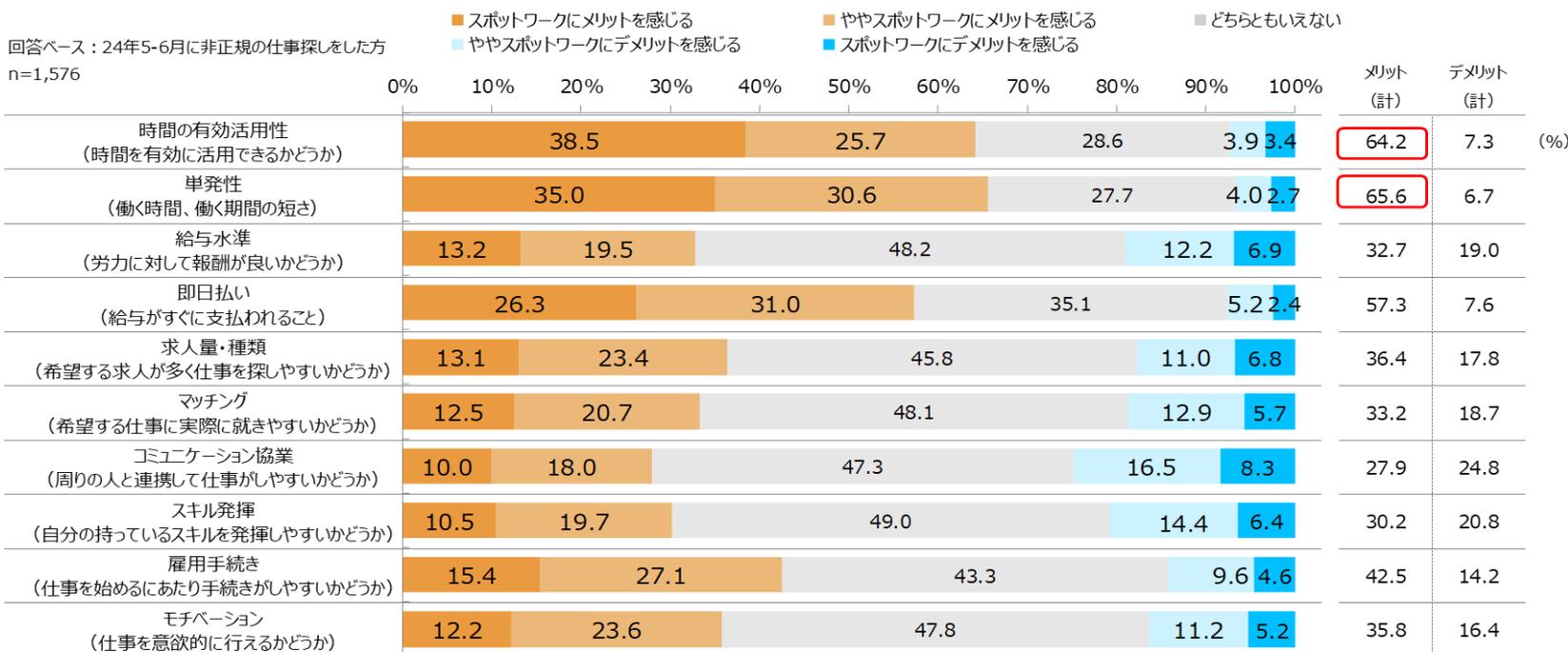
※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<個人> スポットワークの仕事探し・就業意向

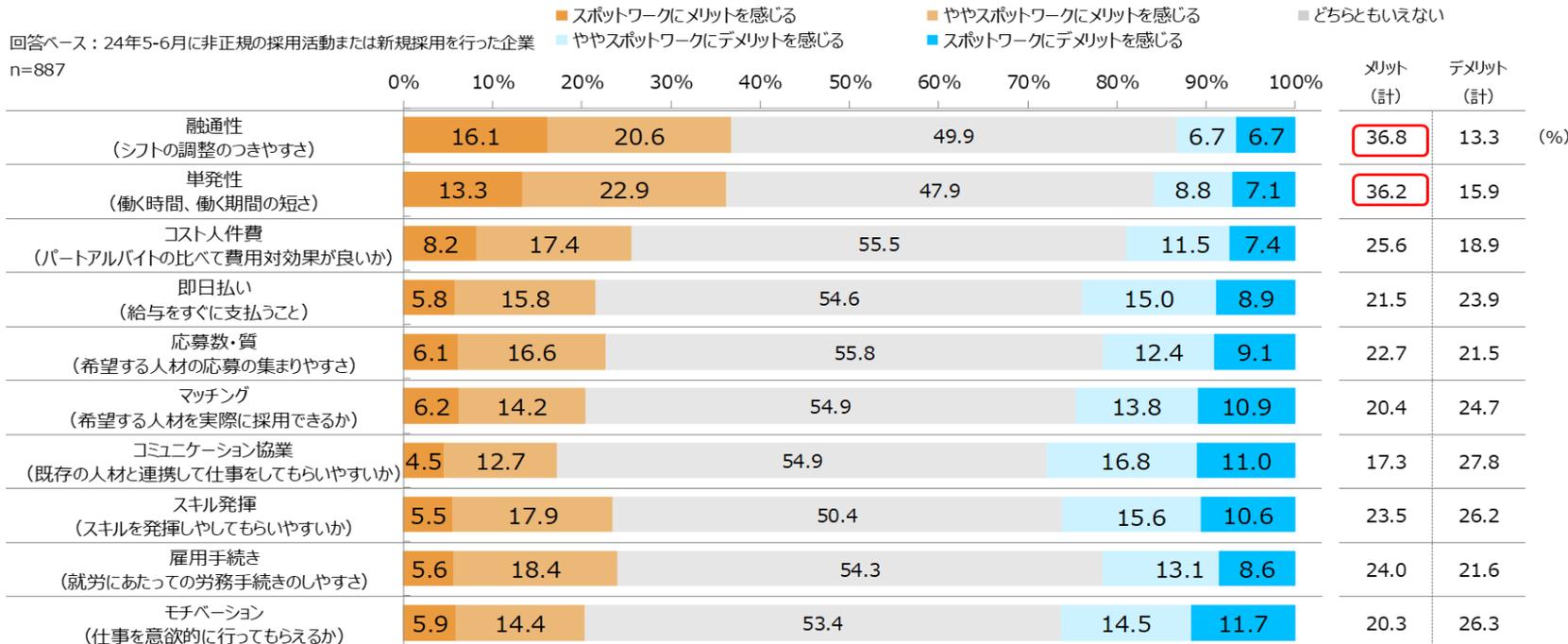
回答ベース：24年5-6月に非正規の仕事を探した人
n=1,576



【図2】<個人> パート・アルバイトの仕事と比べた時のスポットワークのメリット・デメリット



【図3】<企業> パート・アルバイトの仕事と比べた時のスポットワークのメリット・デメリット



■【TOPICS : 入社後研修】

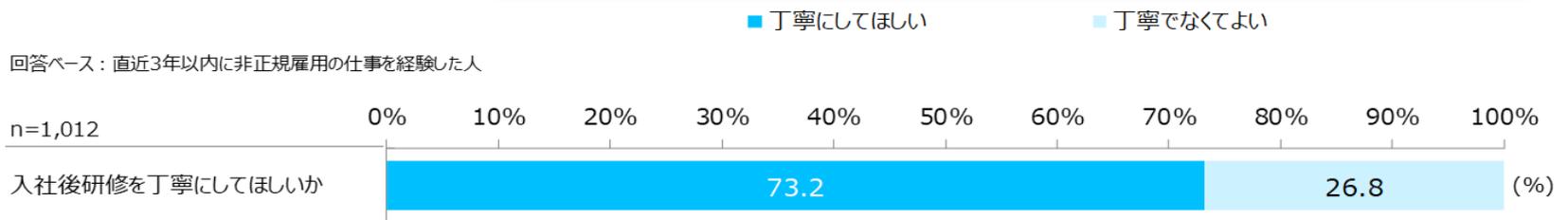
・ <個人> 研修を丁寧にしてほしいか / 理想とする研修スタイル <企業> 現実で行っている研修スタイル

非正規の仕事における入社後研修「丁寧にしてほしい」が7割以上。直近受けた研修の期間が11.8日に対して、理想の研修期間は14.1日。研修スタイルの現実と理想にギャップ。マニュアル指導や基礎スキル習得を重視したスタイルが働く人に好まれる傾向。

- ・直近3年以内に非正規雇用の仕事を経験した人のうち73.2%が、入社後研修（入社後おおむね半年以内に行われる新人研修）を「丁寧にしてほしい」と回答した。直近受けた研修期間（平均）が11.8日だったのに対して、理想とする研修期間（平均）は14.1日となった。【図1】
- ・研修スタイルについて、企業が現在行っている現実と、個人が望む理想を項目ごとに比較したところ、企業が行う現実の研修は、『A：口答指導メイン』に近い（計）が48.6%、『B：マニュアル指導メイン』に近い（計）が27.3%となり、口答指導メインが主流となっている傾向だが、求職者が望む理想の研修は、『A：口答指導メイン』に近い（計）が36.6%、『B：マニュアル指導メイン』に近い（計）が38.5%で、マニュアル指導が口答指導を上回る。
- ・また、企業が行う現実の研修では、『A：基礎スキル重視（基礎スキルを覚えたらうで実践へ移る）』に近い（計）が32.5%、『B：実践スキル重視（実務をしながら実践スキルを覚える）』に近い（計）が39.1%で、実践スキル重視型が主流となっていることがうかがえるが、求職者の理想の研修は、『A：基礎スキル重視』に近い（計）が39.1%、『B：実践スキル重視』に近い（計）が30.0%で、基礎スキル重視が実践スキル重視を上回る。【図2】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】 <個人> 研修を丁寧にしてほしいか



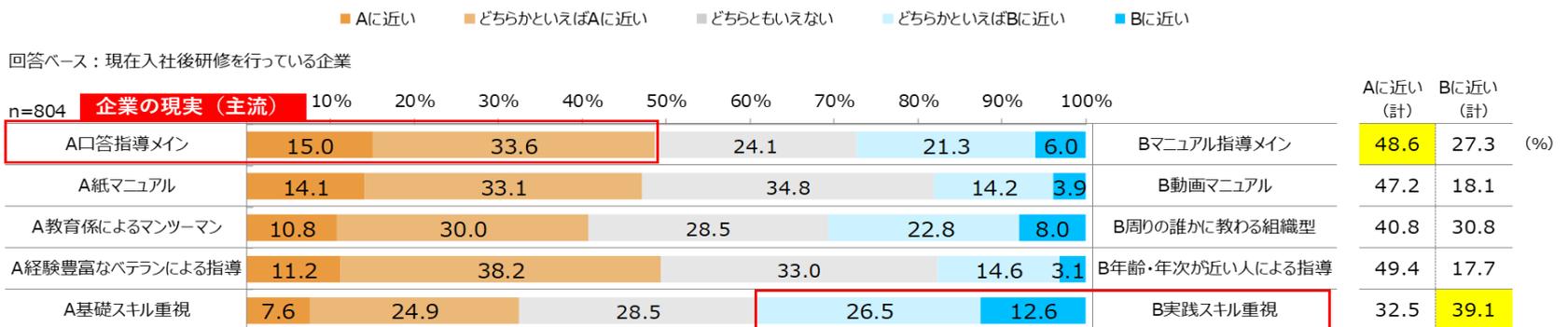
回答ベース：直近3年以内に入社後研修を受けた人

*外れ値（答えたくない人含む）を除外して集計

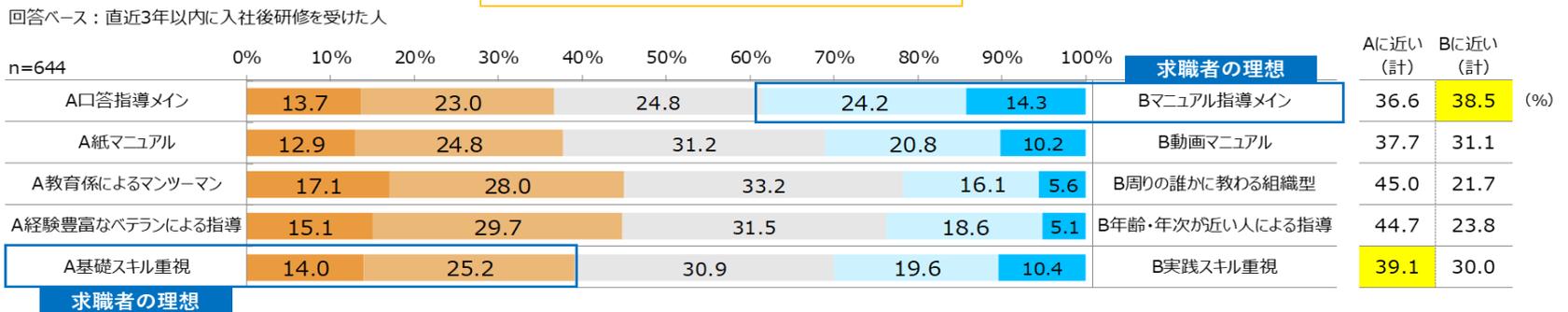


【図2】 <個人> 理想の研修スタイル <企業> 現実の研修スタイル

現実の研修スタイル



理想の研修スタイル



<企業> エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,249	379	148	1,007	209	382	596	281	247	2,723	450	76
24年5-6月	19.9%	18.5%	22.3%	17.7%	20.6%	21.7%	22.1%	16.7%	24.3%	16.2%	37.1%	50.0%
24年3-4月	19.6%	19.5%	19.9%	18.6%	20.8%	16.8%	21.3%	16.8%	25.1%	15.1%	40.9%	45.3%
24年1-2月	20.0%	19.2%	18.0%	20.8%	16.2%	18.4%	21.2%	18.8%	22.8%	16.0%	37.4%	52.8%
23年11-12月	17.8%	16.0%	22.0%	18.2%	14.5%	17.4%	16.9%	16.5%	23.2%	14.9%	31.3%	38.2%
23年9-10月	20.0%	19.7%	23.7%	18.4%	18.1%	21.9%	19.1%	18.9%	26.3%	16.2%	38.3%	48.6%
23年7-8月	19.9%	19.1%	25.9%	19.0%	18.8%	16.5%	23.8%	15.9%	23.1%	16.0%	37.1%	54.3%
23年5-6月	20.9%	21.2%	16.2%	19.7%	19.2%	22.4%	22.7%	20.5%	22.6%	18.1%	34.1%	40.2%
派遣社員 回答数:	3,178	368	147	982	204	370	584	282	241	2,677	431	70
24年5-6月	8.3%	6.3%	10.9%	9.2%	5.9%	7.0%	8.9%	6.0%	11.2%	6.0%	20.4%	21.4%
24年3-4月	8.1%	7.8%	6.4%	9.7%	8.7%	8.7%	6.9%	4.9%	8.4%	5.5%	20.3%	27.3%
24年1-2月	7.5%	7.3%	9.6%	8.0%	4.0%	7.5%	8.4%	4.0%	9.7%	4.8%	19.9%	27.9%
23年11-12月	7.6%	6.2%	4.1%	9.5%	7.1%	7.7%	6.8%	5.7%	8.4%	5.5%	16.4%	32.9%
23年9-10月	8.0%	6.0%	10.2%	9.0%	4.3%	10.0%	7.4%	6.9%	9.3%	5.3%	20.9%	31.4%
23年7-8月	7.8%	7.6%	8.4%	8.1%	7.9%	8.1%	7.2%	6.7%	8.6%	5.1%	19.1%	34.1%
23年5-6月	8.0%	5.1%	6.3%	7.9%	7.1%	8.7%	9.5%	8.4%	8.8%	5.2%	21.7%	27.7%
契約社員 回答数:	3,170	370	146	989	203	370	579	275	238	2,671	428	71
24年5-6月	6.9%	6.5%	5.5%	8.6%	3.9%	4.1%	5.9%	6.9%	10.9%	4.8%	16.6%	28.2%
24年3-4月	7.7%	8.8%	7.9%	9.2%	9.1%	5.8%	5.8%	5.6%	7.5%	4.8%	19.9%	34.4%
24年1-2月	8.2%	9.8%	7.8%	8.8%	4.9%	6.6%	8.4%	5.8%	10.9%	5.1%	21.7%	37.2%
23年11-12月	7.2%	6.7%	3.4%	8.9%	6.9%	4.9%	6.2%	7.1%	8.8%	5.2%	16.0%	26.8%
23年9-10月	7.3%	10.0%	7.8%	8.2%	3.9%	4.5%	5.7%	6.3%	10.6%	4.9%	17.3%	38.9%
23年7-8月	7.3%	7.7%	8.5%	8.9%	5.1%	4.1%	8.0%	5.0%	7.5%	4.9%	17.3%	33.8%
23年5-6月	8.0%	7.1%	3.5%	9.1%	4.3%	5.4%	8.8%	8.7%	10.5%	5.4%	18.0%	38.4%
嘱託 回答数:	3,127	369	144	969	198	370	575	271	231	2,644	418	65
24年5-6月	4.9%	4.9%	2.8%	5.2%	3.5%	4.6%	4.5%	3.0%	9.5%	3.6%	11.2%	13.8%
24年3-4月	5.6%	7.0%	5.7%	6.5%	6.6%	4.1%	4.4%	4.0%	5.5%	3.8%	13.6%	20.5%
24年1-2月	5.7%	7.6%	6.4%	5.1%	4.0%	5.4%	5.6%	4.6%	8.7%	3.9%	13.6%	23.8%
23年11-12月	4.6%	3.4%	4.1%	3.9%	5.2%	4.1%	5.3%	6.0%	6.1%	3.5%	9.5%	15.9%
23年9-10月	4.8%	5.9%	6.3%	4.9%	2.9%	5.6%	2.5%	4.1%	8.4%	3.4%	10.5%	25.8%
23年7-8月	4.9%	6.8%	5.0%	5.5%	1.9%	3.8%	5.8%	2.4%	4.9%	3.4%	11.3%	23.7%
23年5-6月	4.7%	5.3%	5.0%	5.0%	2.9%	2.6%	4.8%	3.9%	7.0%	3.3%	11.1%	18.1%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,249	379	148	1,007	209	382	596	281	247	2,723	450	76
行う	22.4%	20.6%	19.6%	21.5%	19.6%	25.7%	25.2%	18.9%	25.5%	18.8%	39.6%	52.6%
行わない	52.4%	53.0%	45.9%	54.2%	60.3%	51.6%	50.0%	54.4%	46.2%	55.9%	36.0%	25.0%
未定	25.1%	26.4%	34.5%	24.2%	20.1%	22.8%	24.8%	26.7%	28.3%	25.3%	24.4%	22.4%
派遣社員 回答数:	3,178	368	147	982	204	370	584	282	241	2,677	431	70
行う	8.8%	5.7%	8.2%	11.4%	4.4%	7.3%	9.4%	6.4%	10.4%	6.2%	20.9%	31.4%
行わない	68.5%	70.4%	63.9%	67.1%	74.0%	71.9%	67.6%	69.1%	65.1%	71.7%	52.9%	40.0%
未定	22.8%	23.9%	27.9%	21.5%	21.6%	20.8%	22.9%	24.5%	24.5%	22.0%	26.2%	28.6%
契約社員 回答数:	3,170	370	146	989	203	370	579	275	238	2,671	428	71
行う	9.5%	10.0%	11.6%	11.6%	4.9%	5.4%	8.3%	6.9%	14.3%	7.4%	18.9%	29.6%
行わない	66.8%	65.7%	61.6%	65.2%	74.4%	72.2%	67.9%	68.4%	59.2%	69.7%	53.3%	38.0%
未定	23.7%	24.3%	26.7%	23.2%	20.7%	22.4%	23.8%	24.7%	26.5%	22.8%	27.8%	32.4%
嘱託 回答数:	3,127	369	144	969	198	370	575	271	231	2,644	418	65
行う	5.8%	4.9%	6.9%	5.9%	5.6%	6.2%	5.0%	4.8%	9.1%	4.5%	11.2%	23.1%
行わない	70.4%	68.6%	63.9%	71.2%	75.3%	71.9%	72.0%	69.7%	63.6%	72.6%	59.3%	49.2%
未定	23.8%	26.6%	29.2%	22.9%	19.2%	21.9%	23.0%	25.5%	27.3%	22.8%	29.4%	27.7%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,293	379	144	1,027	218	389	599	285	252	2,776	447	70
24年5-6月	14.7%	11.9%	17.4%	14.2%	12.4%	15.9%	18.2%	11.2%	15.1%	11.2%	32.2%	41.4%
24年3-4月	15.1%	15.0%	17.8%	15.0%	14.3%	13.6%	16.2%	11.9%	17.5%	11.1%	33.7%	45.1%
24年1-2月	14.7%	12.5%	16.9%	15.8%	12.9%	14.3%	14.7%	13.3%	15.5%	10.4%	33.7%	52.9%
23年11-12月	13.6%	10.5%	15.9%	15.3%	9.3%	13.1%	12.8%	13.5%	15.7%	10.9%	26.2%	36.5%
23年9-10月	15.0%	14.2%	18.7%	14.5%	14.7%	16.3%	14.2%	11.7%	19.7%	11.6%	32.3%	41.2%
23年7-8月	13.4%	13.7%	15.0%	12.6%	12.3%	10.5%	17.2%	9.3%	16.1%	10.1%	28.4%	41.5%
23年5-6月	15.0%	13.5%	11.5%	14.1%	12.5%	15.1%	16.6%	15.0%	20.2%	12.4%	27.5%	33.0%
派遣社員 回答数:	3,250	372	143	1,012	215	382	595	282	249	2,747	433	70
24年5-6月	5.4%	2.7%	10.5%	5.9%	4.2%	4.5%	6.1%	4.6%	6.8%	3.6%	15.2%	18.6%
24年3-4月	5.7%	5.6%	5.6%	6.6%	5.5%	5.2%	5.7%	4.2%	5.1%	3.7%	14.0%	27.6%
24年1-2月	5.5%	4.9%	8.8%	5.7%	2.6%	6.7%	5.5%	3.8%	6.2%	3.5%	15.5%	19.0%
23年11-12月	5.3%	4.9%	4.0%	7.0%	4.5%	4.2%	4.3%	5.2%	4.5%	3.7%	12.4%	23.2%
23年9-10月	6.1%	4.7%	8.8%	6.6%	3.8%	7.0%	6.0%	4.3%	7.6%	3.9%	16.5%	32.8%
23年7-8月	5.7%	5.2%	8.1%	6.0%	5.4%	5.3%	5.1%	5.2%	6.8%	3.6%	15.0%	27.7%
23年5-6月	6.5%	4.9%	5.6%	6.5%	5.7%	6.2%	7.8%	5.4%	8.0%	3.9%	18.3%	28.7%
契約社員 回答数:	3,230	372	142	1,005	212	379	592	280	248	2,736	427	67
24年5-6月	4.5%	3.2%	4.2%	5.0%	4.7%	4.5%	4.9%	3.2%	4.4%	2.8%	11.9%	23.9%
24年3-4月	5.6%	5.3%	7.7%	6.6%	6.4%	4.3%	5.4%	4.8%	3.4%	3.1%	15.9%	32.2%
24年1-2月	5.4%	5.9%	3.8%	5.4%	3.9%	4.7%	5.7%	5.0%	7.3%	2.9%	15.9%	29.3%
23年11-12月	4.6%	4.5%	1.4%	5.8%	4.6%	2.3%	3.6%	4.8%	6.1%	3.0%	11.7%	21.7%
23年9-10月	5.2%	5.4%	9.0%	5.4%	2.9%	4.9%	4.2%	3.7%	8.9%	3.3%	12.9%	35.8%
23年7-8月	4.4%	4.5%	3.4%	5.3%	1.8%	1.9%	5.7%	2.9%	5.1%	2.7%	11.3%	25.0%
23年5-6月	5.5%	5.3%	3.5%	6.8%	3.3%	3.8%	6.0%	5.1%	4.9%	3.4%	13.2%	34.5%
嘱託 回答数:	3,210	371	141	993	213	381	585	281	245	2,722	421	67
24年5-6月	3.2%	1.9%	5.0%	2.8%	4.7%	2.9%	3.2%	2.1%	5.7%	2.3%	7.6%	11.9%
24年3-4月	4.1%	4.5%	4.2%	4.9%	3.5%	2.9%	3.7%	3.6%	3.5%	2.4%	11.0%	20.5%
24年1-2月	3.7%	4.9%	3.8%	3.7%	2.7%	3.9%	2.5%	3.8%	4.9%	2.1%	10.5%	19.5%
23年11-12月	2.8%	1.4%	2.0%	2.6%	3.4%	2.7%	3.4%	3.4%	3.6%	2.0%	6.2%	10.3%
23年9-10月	3.4%	4.2%	5.3%	3.6%	1.4%	3.1%	2.4%	1.9%	5.4%	2.3%	7.8%	21.3%
23年7-8月	3.0%	3.6%	1.4%	3.6%	2.3%	2.2%	3.6%	2.0%	2.8%	2.0%	7.3%	16.9%
23年5-6月	3.5%	3.7%	2.1%	3.5%	2.8%	3.0%	4.5%	2.6%	3.5%	2.3%	8.2%	18.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

<個人> エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数 :	(16,480)	(759)	(1,018)	(815)	(6,169)	(548)	(298)	(1,707)	(2,768)	(832)	(378)	(1,188)	
アルバイトの仕事を探した	24年5-6月	14.8%	15.4%	17.9%	15.5%	14.1%	14.4%	18.5%	14.4%	15.6%	13.3%	11.9%	14.7%
	24年3-4月	14.4%	15.0%	19.0%	14.7%	13.5%	11.9%	12.5%	14.1%	15.2%	13.2%	13.2%	15.6%
	24年1-2月	14.8%	15.3%	15.5%	14.3%	14.3%	11.8%	12.5%	14.8%	15.2%	16.4%	14.4%	16.5%
	23年11-12月	14.5%	14.1%	17.6%	13.5%	13.6%	13.9%	18.1%	14.6%	15.6%	14.4%	12.8%	15.3%
	23年9-10月	16.2%	16.1%	19.2%	17.1%	15.1%	12.5%	17.0%	16.8%	16.0%	16.9%	14.0%	20.2%
	23年7-8月	13.4%	14.2%	17.2%	12.7%	12.3%	13.4%	17.3%	13.0%	13.3%	12.4%	11.8%	15.8%
前年調査時	23年5-6月	15.2%	16.4%	17.6%	16.9%	14.3%	13.1%	14.7%	14.5%	15.9%	15.2%	13.5%	16.9%
派遣社員の仕事を探した	24年5-6月	4.6%	5.7%	5.2%	4.5%	4.9%	3.8%	4.4%	4.5%	4.5%	4.6%	3.2%	3.7%
	24年3-4月	4.6%	4.0%	5.0%	3.7%	4.9%	3.2%	4.2%	4.7%	4.8%	3.8%	2.5%	4.7%
	24年1-2月	4.8%	4.9%	4.8%	4.5%	5.1%	3.0%	3.5%	4.5%	4.8%	4.3%	3.7%	5.8%
	23年11-12月	4.8%	3.9%	5.0%	4.0%	5.0%	4.0%	5.7%	4.0%	5.2%	4.0%	5.0%	6.0%
	23年9-10月	5.1%	5.6%	5.9%	4.9%	5.3%	2.9%	3.5%	4.1%	5.7%	5.6%	3.9%	5.5%
	23年7-8月	4.3%	5.2%	5.8%	3.2%	4.1%	2.4%	4.0%	3.5%	5.0%	4.4%	3.2%	4.5%
前年調査時	23年5-6月	5.1%	6.2%	5.8%	4.8%	5.1%	3.8%	3.7%	4.7%	5.5%	4.3%	3.9%	5.9%
契約社員の仕事を探した	24年5-6月	3.4%	3.6%	3.6%	3.9%	3.5%	3.5%	3.7%	2.8%	3.4%	2.6%	3.7%	2.9%
	24年3-4月	3.5%	3.3%	4.4%	3.2%	3.7%	3.2%	2.7%	3.3%	3.1%	3.0%	2.2%	4.5%
	24年1-2月	3.5%	4.1%	2.5%	2.6%	3.9%	2.8%	2.9%	3.1%	3.4%	3.3%	3.0%	4.7%
	23年11-12月	3.4%	3.6%	3.9%	3.3%	3.2%	2.9%	2.4%	2.6%	3.7%	3.2%	3.0%	4.9%
	23年9-10月	3.7%	4.0%	5.2%	4.4%	3.6%	2.4%	2.5%	2.8%	3.6%	4.0%	3.9%	4.6%
	23年7-8月	3.2%	4.2%	4.0%	2.8%	3.1%	3.2%	3.3%	2.4%	3.1%	3.3%	2.3%	3.9%
前年調査時	23年5-6月	3.7%	4.8%	4.5%	3.2%	3.7%	3.4%	3.0%	3.1%	3.6%	3.1%	3.9%	4.5%
嘱託の仕事を探した	24年5-6月	1.9%	1.8%	1.9%	2.1%	2.1%	0.9%	2.7%	1.6%	1.7%	1.9%	1.3%	2.2%
	24年3-4月	1.9%	1.3%	1.7%	1.3%	2.1%	0.7%	1.5%	2.2%	1.7%	1.8%	0.5%	2.5%
	24年1-2月	1.9%	1.7%	1.5%	1.8%	2.3%	1.5%	0.3%	1.7%	1.7%	1.6%	1.7%	2.1%
	23年11-12月	1.8%	1.3%	2.4%	1.6%	1.8%	2.1%	1.4%	1.5%	1.6%	2.4%	1.0%	2.5%
	23年9-10月	2.1%	2.2%	2.0%	2.4%	2.1%	1.8%	1.9%	1.7%	1.9%	3.0%	1.2%	2.6%
	23年7-8月	1.8%	1.4%	2.6%	2.1%	1.8%	1.6%	1.7%	1.1%	1.8%	1.8%	1.2%	2.5%
前年調査時	23年5-6月	2.0%	2.5%	2.1%	1.4%	1.9%	1.9%	1.3%	2.2%	2.2%	1.9%	2.7%	2.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ アルバイトの仕事を探した理由 (複数回答)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,436)	(117)	(182)	(126)	(870)	(79)	(55)	(245)	(431)	(111)	(45)	(175)
自分の生活費のため	43.5%	44.4%	42.3%	46.0%	43.8%	48.1%	45.5%	43.7%	42.7%	37.8%	55.6%	40.6%
貯金をするため	43.4%	49.6%	37.4%	37.3%	42.8%	49.4%	45.5%	41.6%	46.2%	45.0%	40.0%	44.6%
家族の生活費のため	23.6%	21.4%	19.8%	24.6%	22.2%	21.5%	25.5%	28.6%	23.9%	27.0%	24.4%	26.3%
時間を有効に使いたため	22.3%	23.1%	17.0%	14.3%	22.0%	17.7%	27.3%	21.6%	26.5%	21.6%	28.9%	24.6%
趣味のため	16.9%	22.2%	18.1%	18.3%	15.6%	13.9%	14.5%	17.1%	17.9%	12.6%	11.1%	21.1%
社会経験を積むため	15.3%	15.4%	11.0%	22.2%	14.9%	15.2%	14.5%	16.7%	17.2%	18.0%	6.7%	10.9%
充実感ややりがいを得るため	12.0%	8.5%	11.0%	15.1%	12.1%	16.5%	5.5%	12.2%	13.2%	9.9%	11.1%	10.9%
将来のキャリアのため	11.4%	9.4%	9.9%	12.7%	10.6%	11.4%	10.9%	13.1%	12.1%	9.9%	13.3%	13.7%
スキルを身に付けるため	11.1%	9.4%	9.3%	12.7%	11.3%	8.9%	7.3%	13.9%	11.1%	12.6%	8.9%	10.3%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	11.1%	14.5%	9.3%	7.9%	11.0%	13.9%	16.4%	11.8%	11.8%	9.0%	8.9%	9.1%
人との交流・出会いが欲しいため	9.2%	9.4%	8.8%	6.3%	9.7%	5.1%	7.3%	10.6%	10.4%	3.6%	11.1%	10.3%
自分の習い事のため	4.4%	6.0%	5.5%	4.0%	4.4%	0.0%	1.8%	6.1%	4.4%	3.6%	0.0%	5.1%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	4.2%	3.4%	4.4%	3.2%	3.4%	1.3%	5.5%	3.7%	6.0%	5.4%	4.4%	5.7%
その他	4.3%	3.4%	3.8%	5.6%	4.4%	2.5%	0.0%	4.5%	3.7%	9.9%	4.4%	4.0%

■ 全体+5pより高い
■ 全体+10ptより高い
■ 全体-5ptより低い
■ 全体-10ptより低い

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

		全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	回答数：	(16,480)	(759)	(1,018)	(815)	(6,169)	(548)	(298)	(1,707)	(2,768)	(832)	(378)	(1,188)
アルバイトの仕事を探す予定	24年5-6月	17.4%	17.1%	20.9%	15.6%	16.9%	17.7%	22.1%	17.6%	18.1%	17.4%	13.8%	16.5%
	24年3-4月	17.6%	17.6%	21.0%	17.5%	16.9%	18.2%	20.2%	16.9%	17.9%	17.2%	14.0%	18.3%
	24年1-2月	17.6%	18.3%	19.1%	16.0%	17.0%	15.8%	15.3%	17.3%	17.7%	20.6%	17.1%	19.8%
	23年11-12月	18.0%	17.0%	21.5%	16.4%	16.9%	19.2%	19.0%	17.5%	18.9%	17.4%	16.4%	20.7%
	23年9-10月	18.3%	19.2%	20.2%	19.0%	17.6%	15.4%	17.9%	18.3%	18.0%	19.3%	15.9%	21.8%
	23年7-8月	16.4%	17.4%	19.4%	15.6%	15.3%	17.6%	19.9%	15.3%	16.4%	16.6%	14.8%	19.6%
前年調査時	23年5-6月	18.3%	18.5%	20.3%	18.1%	17.9%	16.7%	20.0%	16.9%	19.2%	17.5%	16.2%	19.8%
派遣社員の仕事を探す予定	24年1-2月	8.8%	8.8%	13.3%	9.2%	8.8%	8.9%	11.7%	7.7%	8.6%	7.6%	8.5%	7.2%
	24年3-4月	8.7%	8.6%	10.9%	8.9%	9.1%	9.1%	9.8%	7.3%	8.1%	7.6%	6.5%	9.6%
	24年1-2月	9.0%	10.8%	10.8%	9.0%	9.0%	7.1%	8.3%	7.2%	9.3%	8.4%	8.2%	9.6%
	23年11-12月	9.0%	8.7%	13.3%	7.7%	8.9%	8.4%	8.1%	7.0%	9.5%	7.1%	8.8%	10.6%
	23年9-10月	9.3%	9.0%	11.6%	10.3%	9.2%	7.2%	7.9%	7.9%	9.5%	9.3%	7.5%	10.4%
	23年7-8月	8.0%	8.5%	11.0%	8.7%	7.7%	6.5%	10.0%	6.9%	8.4%	7.7%	6.5%	8.5%
前年調査時	23年5-6月	9.1%	9.9%	12.6%	8.2%	9.1%	7.9%	8.7%	8.1%	9.8%	6.1%	8.6%	9.6%
契約社員の仕事を探す予定	24年5-6月	7.7%	7.5%	11.3%	8.0%	7.8%	8.4%	10.4%	6.2%	7.7%	5.4%	7.4%	6.7%
	23年3-4月	7.7%	7.9%	10.8%	7.7%	7.9%	9.1%	7.4%	6.1%	7.1%	6.7%	5.0%	8.6%
	24年1-2月	7.8%	10.2%	8.7%	8.4%	7.8%	7.1%	6.7%	5.9%	8.1%	7.3%	6.9%	8.4%
	23年11-12月	7.9%	9.2%	12.3%	7.4%	7.5%	8.6%	8.1%	6.2%	8.1%	6.4%	7.6%	8.4%
	23年9-10月	7.9%	8.2%	9.8%	9.3%	7.9%	6.0%	6.3%	6.2%	8.0%	7.7%	7.2%	8.9%
	23年7-8月	7.1%	8.2%	9.6%	7.7%	6.7%	7.5%	9.0%	5.4%	7.1%	6.8%	7.0%	7.9%
前年調査時	23年5-6月	7.9%	8.7%	10.0%	7.6%	7.8%	8.8%	8.3%	6.7%	8.5%	5.4%	7.6%	8.2%
嘱託の仕事を探す予定	24年5-6月	6.5%	6.1%	10.4%	6.9%	6.8%	6.8%	8.4%	5.1%	6.6%	4.8%	4.5%	5.5%
	24年3-4月	6.4%	6.3%	9.3%	5.8%	6.4%	7.5%	6.2%	5.6%	5.8%	5.7%	4.7%	7.4%
	24年1-2月	6.3%	8.2%	8.5%	6.3%	6.4%	5.3%	4.8%	4.7%	6.6%	6.3%	6.2%	6.0%
	23年11-12月	6.4%	6.1%	10.8%	5.7%	6.6%	6.1%	8.1%	4.5%	6.3%	5.2%	5.3%	7.1%
	23年9-10月	6.6%	7.5%	7.2%	7.0%	6.4%	6.0%	6.6%	5.3%	6.8%	6.6%	6.0%	7.7%
	23年7-8月	5.4%	6.4%	6.9%	5.8%	5.3%	5.1%	8.3%	4.3%	5.0%	5.6%	5.1%	5.8%
前年調査時	23年5-6月	6.5%	7.4%	9.1%	5.7%	6.4%	6.6%	7.3%	5.6%	7.1%	4.9%	4.9%	6.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合

(回答ベース：調査時点で就業者の人)

		全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	回答数：	(11,083)	(462)	(667)	(557)	(4,302)	(355)	(183)	(1,161)	(1,820)	(560)	(250)	(766)
アルバイトの仕事に新しく就いた	24年5-6月	6.1%	6.3%	6.3%	7.7%	5.4%	5.4%	8.7%	6.5%	6.8%	5.4%	6.8%	5.9%
	24年3-4月	6.0%	7.2%	7.5%	6.9%	5.2%	6.4%	5.2%	5.7%	7.5%	3.5%	7.4%	6.2%
	24年1-2月	6.3%	6.9%	6.0%	5.1%	6.0%	4.7%	5.1%	6.8%	7.4%	6.2%	4.9%	7.3%
	23年11-12月	6.1%	7.1%	7.4%	4.3%	5.8%	5.7%	6.6%	5.3%	6.5%	4.8%	6.6%	8.9%
	23年9-10月	7.0%	7.7%	10.2%	8.3%	6.1%	7.5%	7.7%	5.5%	7.2%	7.4%	5.2%	10.1%
	23年7-8月	5.5%	6.7%	6.9%	4.7%	4.9%	6.3%	6.1%	6.3%	5.1%	5.9%	3.3%	6.9%
前年調査時	23年5-6月	6.4%	6.0%	8.4%	5.5%	5.5%	7.5%	4.9%	6.4%	7.3%	6.8%	6.8%	7.8%
派遣社員の仕事に新しく就いた	24年5-6月	2.0%	1.3%	2.1%	2.2%	2.2%	1.7%	2.7%	1.7%	2.1%	2.1%	0.8%	1.8%
	24年3-4月	1.8%	1.0%	2.1%	0.8%	1.9%	0.6%	0.5%	1.7%	2.6%	1.2%	1.5%	2.5%
	24年1-2月	1.9%	1.7%	2.4%	1.7%	1.8%	0.9%	2.0%	1.5%	2.3%	2.4%	0.4%	2.2%
	23年11-12月	1.8%	1.3%	2.7%	1.3%	1.7%	0.6%	2.2%	1.3%	2.1%	1.7%	1.8%	2.4%
	23年9-10月	2.0%	2.6%	3.1%	1.9%	1.9%	1.2%	2.9%	1.6%	2.3%	1.2%	0.3%	2.6%
	23年7-8月	1.6%	1.9%	2.8%	1.4%	1.4%	1.2%	1.5%	1.7%	1.6%	1.3%	0.4%	1.9%
前年調査時	23年5-6月	1.9%	2.8%	2.4%	2.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%	1.7%	0.9%	1.5%	1.6%
契約社員の仕事に新しく就いた	24年5-6月	1.7%	2.2%	3.0%	2.0%	1.6%	0.6%	0.5%	1.7%	1.5%	1.6%	1.6%	1.8%
	24年3-4月	1.8%	1.7%	1.8%	1.0%	1.7%	0.3%	1.4%	2.0%	1.9%	2.2%	1.1%	2.8%
	24年1-2月	1.3%	1.9%	1.9%	1.5%	1.1%	1.7%	1.5%	0.9%	1.6%	0.9%	0.8%	1.8%
	23年11-12月	1.4%	1.3%	2.7%	2.3%	1.1%	0.6%	3.7%	1.1%	1.3%	1.2%	0.4%	2.6%
	23年9-10月	1.6%	2.6%	1.9%	2.9%	1.6%	1.4%	0.5%	1.0%	1.7%	1.4%	2.4%	1.4%
	23年7-8月	1.3%	1.7%	2.3%	1.0%	1.4%	1.2%	2.0%	0.8%	1.2%	1.2%	0.7%	1.5%
前年調査時	23年5-6月	1.5%	2.4%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	2.7%	1.1%	1.4%	0.9%	2.3%	1.4%
嘱託の仕事に新しく就いた	24年5-6月	0.8%	0.6%	1.6%	0.9%	0.9%	0.6%	1.6%	0.4%	0.7%	0.5%	0.0%	1.3%
	24年3-4月	0.8%	1.0%	1.2%	0.6%	0.7%	0.0%	0.9%	0.9%	0.7%	1.7%	0.0%	1.0%
	24年1-2月	0.6%	0.9%	1.3%	0.6%	0.8%	0.3%	0.0%	0.3%	0.5%	1.1%	0.0%	0.1%
	23年11-12月	0.9%	0.4%	3.0%	0.9%	0.7%	1.6%	1.5%	0.5%	0.9%	0.2%	0.7%	0.9%
	23年9-10月	0.7%	0.9%	1.9%	0.4%	0.7%	0.9%	0.5%	0.1%	0.8%	0.5%	0.0%	1.2%
	23年7-8月	0.6%	0.2%	1.3%	0.6%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.7%	0.7%	1.0%
前年調査時	23年5-6月	0.7%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計 住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造(建設除く)
食品・農林・水産 アパレル・服飾関連 繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック 薬品・化粧品 鉄鋼・金属・金属製品・鉱業 機械・プラント・環境・リサイクル 電子・電気機器 自動車・輸送用機器 精密・医療機器 印刷・事務機器・日用品 スポーツ・玩具・ゲーム製品 その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ 専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連 ゲームソフト 通信
インフラ
鉄道・航空 陸運・海運・物流 電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局 介護・福祉サービス
サービス
不動産 アミューズメント・レジャー コンサルティング・調査 人材サービス(派遣・紹介) 教育 エステ・理美容・フィットネス 冠婚葬祭 その他サービス
商社
総合商社 専門商社
金融
銀行・証券 クレジット・信販・リース・その他金融 生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版 広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール、ウェ이터・ウェイトレス 調理 その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット ドラッグストア 旅館・ホテル・結婚式場スタッフ アパレル・雑貨販売 家電量販店 食品販売 ガソリンスタンド・車関連 その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設 インストラクター 映画館・テーマパーク等 パチンコ・カラオケ・ネットカフェ その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営 サンプリング・PR アンケート・調査 その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力 コールセンター テレフォンアポインター・テレマ その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士 ヘルパー・介護 看護師・准看護師 医療専門職 その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師 その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー 引越 デリバリー・バイク便 新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理 その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン 食品製造・加工 建築・土木・設備作業 構内作業・フォークリフト・溶接 その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導 清掃 その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ テクニカルサポート・保守・テスター その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集 WEB/グラフィックデザイン・POP制作 DTP/CADオペレーター その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他