

非正規雇用に関する企業の採用状況調査（2024年5-6月）

■ 調査概要

調査対象

スクリーニング調査: 従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人
本調査: 上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2か月以内に採用活動を行ったまたは新規採用を行った人
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

調査期間

2024年7月1日（月）-7月10日（水）

調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

有効回答数

スクリーニング調査: 15,500名 本調査: 887名



本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部 E-mail:myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

■ INDEX

(1) 採用活動の実施状況	6P~11P
雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定	..6P~7P
企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移7P
採用活動を実施した際のターゲット属性8P
採用活動実施時の目標人数平均8P
採用活動を実施した職種9P
次月以降採用活動を行う職種10P
採用活動を実施した理由11P
(2) 新規採用の状況	12P~16P
雇用形態別 新規採用率の推移	12P~13P
企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移13P
新規採用した人の属性14P
新規採用した職種15P
必要な人数を確保できた割合16P
必要な人数を確保できなかった理由16P
新規採用人数平均16P
選考基準16P
(3) 過不足感	17P~19P
過不足感の推移	17P~18P
業種別 「不足」-「過剰」の推移19P
(4) 雇用調整状況	20P~22P
雇用調整状況と今後の予定	20P~22P
(5) 2023年度の最低賃金引き上げによる企業での賃上げ状況23P
(6) 2023年度の最低賃金引き上げを受けて、賃上げしたことによる影響24P
(7) 2024年度の最低賃金の引き上げに関する賛否25P
(8) 2024年度の最低賃金の引き上げが行われた場合の影響	26P~27P
(9) 年収の壁・支援強化パッケージの認知度・利用有無28P
(10) スポットワーカー採用状況とメリット・デメリット	29P~30P
(11) 非正規雇用者への入社後研修の期間・方法	31P~34P
(12) エリア別・企業規模別集計	35P~37P
(13) 業種・職種区分38P

■ TOPICS

■ 2024年5-6月のアルバイトの採用活動実施率は24年3-4月比で増加・23年5-6月比で減少

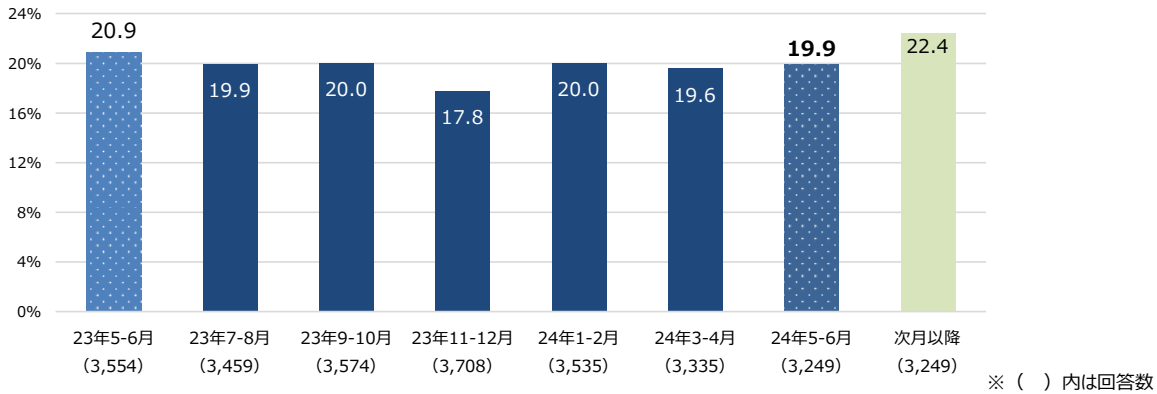
業種別採用活動実施率は「飲食・宿泊」が最も高く、次月以降の採用活動予定も「飲食・宿泊」が最も高かった

アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が最も高く、次いで「フリーター（40代-）」

アルバイト採用活動を実施した理由は「正規社員の採用ができないため」がトップ

- ・アルバイトの24年5-6月の採用活動実施率は19.9%（24年3-4月比:0.3pt増、23年5-6月比:1.0pt減）、次月以降の採用活動予定率は22.4%となった。【図1】
- ・アルバイトの24年5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、最も高かったのは「飲食・宿泊」で51.5%、次いで「小売」で39.6%となった。次月以降の採用活動予定率が最も高かったのも「飲食・宿泊」で59.8%、次いで「医療・福祉」で38.9%となった。【図2】
- ・アルバイトの24年5-6月の採用活動実施ターゲットは「フリーター（20-30代）」で49.5%と最も高く、次いで「フリーター（40代-）」で42.1%となった。また、24年3-4月比で最も増加したのは「主婦（夫）」で3.1pt増となった。【図3】
- ・24年5-6月にアルバイトの採用活動を実施した理由で最も多かったのは、「正規社員の採用ができないため」で28.5%、次いで「人件費の節約のため」で25.2%となった。また、24年3-4月比で最も増加したのは、「既存事業の拡大のため」で2.9pt増となった。【図4】

【図1】アルバイト 採用活動実施率と次月以降の予定:P6



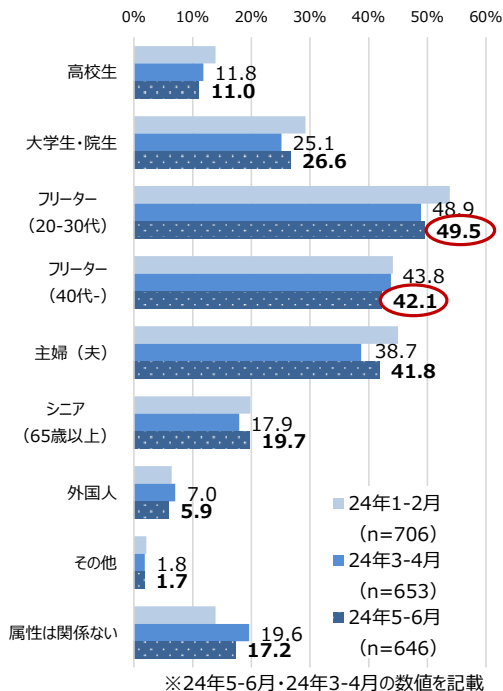
【図2-1】業種別 アルバイト 2024年5-6月採用活動実施率上位:P6-7

業種	24年5-6月 実施率	24年 3-4月比	23年 5-6月比
飲食・宿泊	51.5%	+1.0pt	-0.5pt
小売	39.6%	+12.4pt	+4.6pt
医療・福祉	35.0%	+3.8pt	+2.3pt
サービス	23.5%	-0.8pt	-0.7pt
製造（建設除く）	18.3%	-2.8pt	-1.4pt

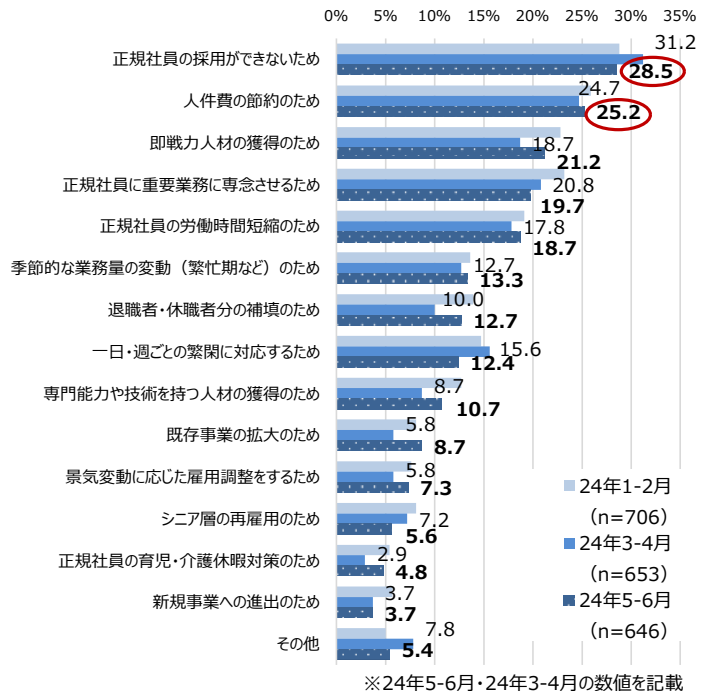
【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位:P6-7

業種	実施予定率	24年 3-4月比
飲食・宿泊	59.8%	+4.0pt
医療・福祉	38.9%	+0.6pt
小売	36.0%	+0.0pt
サービス	26.5%	+1.2pt
製造（建設除く）	20.2%	-1.5pt

【図3】アルバイト 2024年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）:P8



【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）:P11



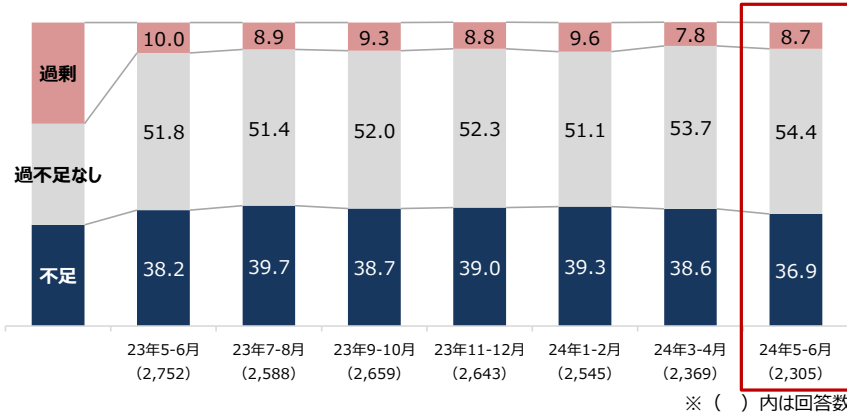
TOPICS

■2024年5-6月のアルバイトの過不足感は「過不足なし」が23年5-6月比で増加、「過剰」「不足」が23年5-6月比で減少。

業種別で「不足」が最も高かったのは「飲食・宿泊」、次いで「小売」となった。

- ・24年5-6月のアルバイトの過不足感は「過剰」が8.7%、「不足」が36.9%と不足が過剰を28.2pt上回った。【図5】
- ・24年5-6月のアルバイトの過不足感を業種別にみると、「不足」は「飲食・宿泊」で61.4%と最も高くなり、次いで「小売」で53.0%となった。【図6】
- ・「飲食・宿泊」においては不足-過剰の数値が最も高く54.5ptとなっており、人手不足感が強いことがうかがえる。【図6】

【図5】アルバイト 過不足感推移 (単一回答) :P17



【図6】アルバイト 業種別 過不足上位:P17

「不足」上位の業種	不足割合	不足-過剰
飲食・宿泊	61.4%	+54.5pt
小売	53.0%	+45.0pt
医療・福祉	48.2%	+37.9pt
サービス	38.9%	+33.9pt
製造 (建設除く)	33.3%	+21.8pt
「過剰」上位の業種	過剰割合	不足-過剰
金融	12.0%	+2.0pt
製造 (建設除く)	11.5%	+21.8pt
官公庁・公社	10.8%	+13.8pt
医療・福祉	10.3%	+37.9pt
建設	10.3%	+19.3pt

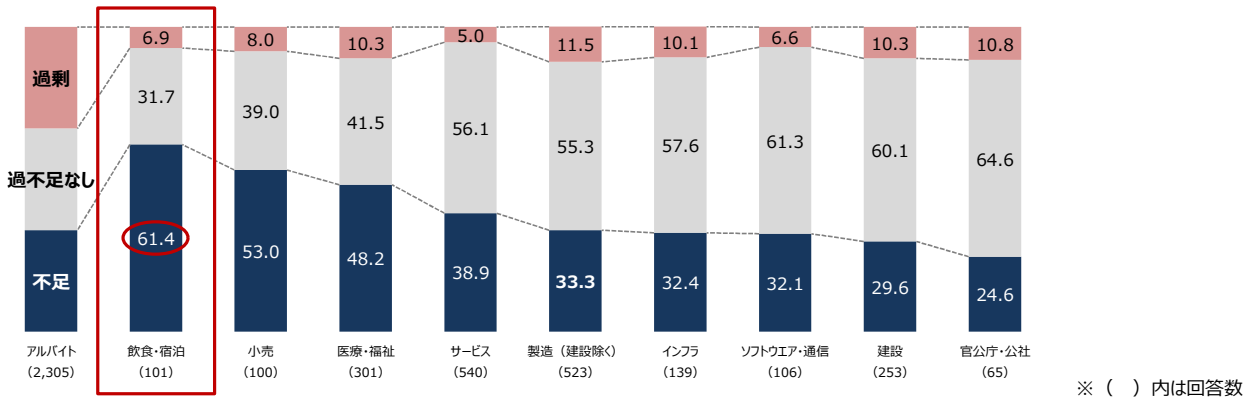
<飲食・宿泊の近況>

■2024年5-6月のアルバイト不足感は「飲食・宿泊」が61.4%と最も高い。

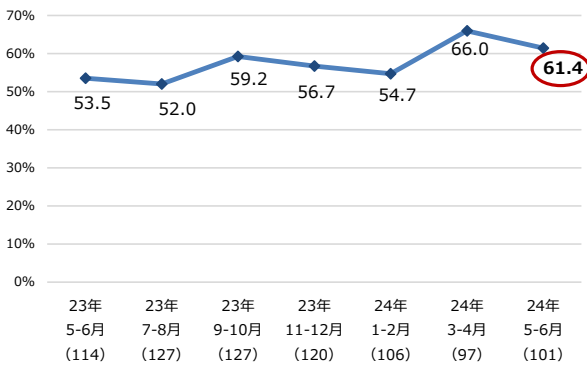
2024年5-6月のアルバイト不足感は24年3-4月比で減少・23年5-6月比で増加。

- ・24年5-6月のアルバイトの過不足状況を業種別にみると、「不足」の割合は「飲食・宿泊」で61.4%となった。【図7】
- ・「飲食・宿泊」の24年5-6月のアルバイトの不足感は、23年5-6月より7.9pt増加しており、前年より人手不足を感じている企業は増えているようだ。【図8】
- ・「飲食・宿泊」の24年5-6月の採用活動実施率は51.5%と、23年5-6月より0.5pt減少したものの、5割を超えた。【図9】

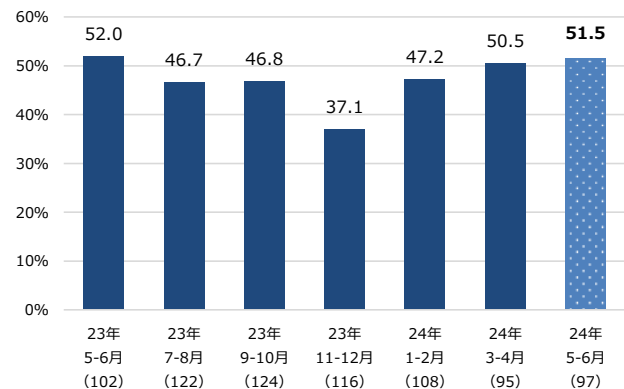
【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は不足割合上位を抜粋 :P17



【図8】「飲食・宿泊」アルバイト 不足の数値:P18



【図9】「飲食・宿泊」アルバイト 採用活動実施率:P6-7



TOPICS

2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、最低賃金を下回ったため賃上げした割合は36.6%

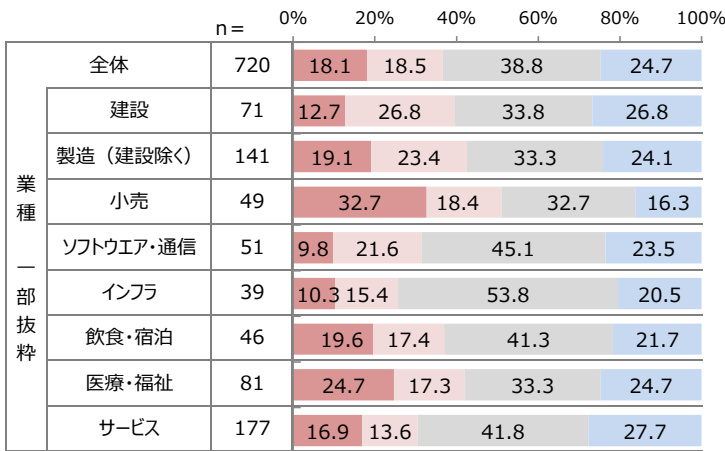
2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げしたことによる良い影響は「より長い労働時間を希望する人が増えた」がトップ

- 2023年度の最低賃金の引き上げを受けて賃上げを行ったか聞いたところ、「最低賃金を上回っていたため、賃金を変えなかった」が38.8%と最も高く、次いで「最低賃金を上回っていたが、賃上げした」が24.7%となった。一方、最低賃金を下回ったため賃上げした割合は36.6%となり、3社に1社以上となった。【図10】
- 現在の最低賃金額の負担感について聞いたところ、負担に感じている（計）は42.3%となった。業種別では、【飲食・宿泊】で55.5%と最も高く、次いで【小売】で50.0%となった。【図11】
- 最低賃金の引き上げを受けて、賃上げを行った際の影響を聞いたところ、「良い影響があった」が28.5%で、「悪い影響があった」が14.1%となり、良い影響があったが悪い影響があったを上回った。悪い影響に比べ、良い影響を感じる企業が多いようだ。【図12】
- 2023年度の最低賃金の引き上げによる良い影響としては「より長い労働時間を希望する人が増えた」が52.0%と最も高くなった。【図13】

【図10】業種別 2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げを行ったか（単一回答）：P23

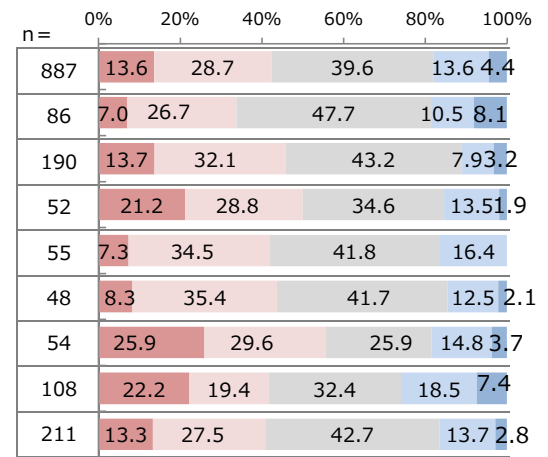
※回答ベース：2023年度は担当者ではなく、わからない除く

- 最低賃金を下回ったため、最低賃金額まで賃上げした
- 最低賃金を下回ったため、最低賃金額を超えて賃上げした
- 最低賃金を上回っていたため、賃金を変えなかった
- 最低賃金を上回っていたが、賃上げした



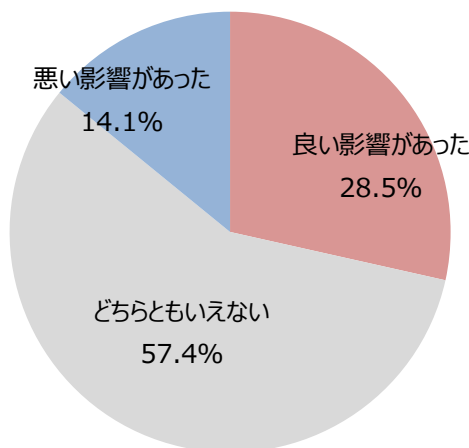
【図11】業種別 現在の最低賃金額の負担感（単一回答）：P23

- 負担に感じている
- やや負担に感じている
- どちらともいえない
- あまり負担に感じていない
- まったく負担に感じていない



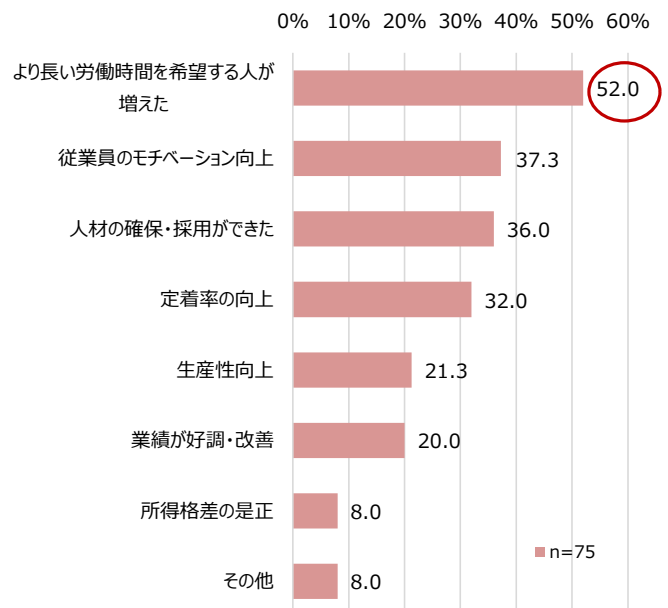
【図12】2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げしたことによる影響（単一回答）：P24

※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行った企業
※回答数：263



【図13】2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げしたことによる良い影響（複数回答）：P24

※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行い「良い影響があった」企業



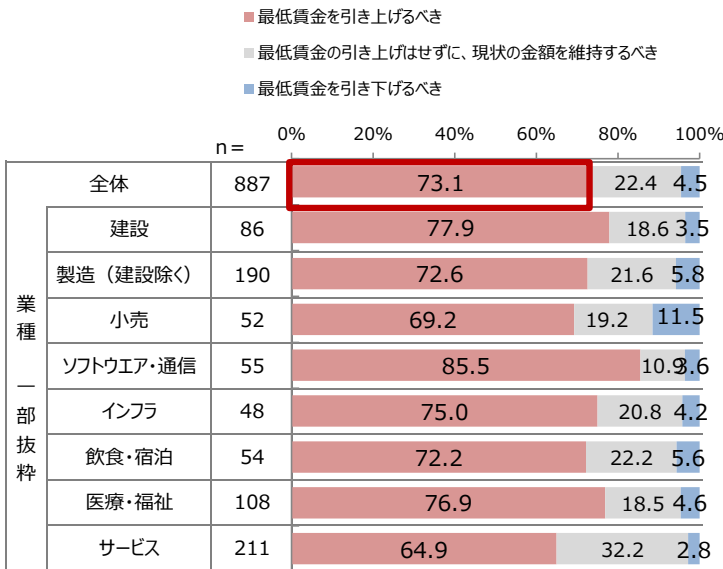
TOPICS

2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきだと思う企業は7割超え

2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきだと思う理由は「人材確保に繋げるため」がトップ

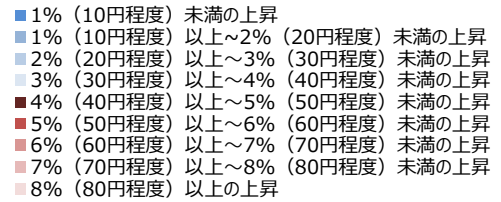
- 2024年度の最低賃金の引き上げは行うべきだと思うか聞いたところ、「最低賃金を引き上げるべき」は73.1%、「引き上げるべきではない（計）」は26.9%となった。「引き上げるべきではない（計）」を業種別で見ると、[サービス]で35.0%と最も高く、次いで[小売]で30.7%となった。【図14】
- 引き上げるべきだと思う割合では、「5%以上～6%未満の上昇」が23.5%と最も高く、次いで「8%以上の上昇」が17.1%となり、5%以上（計）は約4割以上。【図15】
- 2024年度の最低賃金について引き上げるべきだと思う理由としては、「人材確保に繋がるため」が52.5%と最も高く、次いで「従業員のモチベーション向上のため」が46.5%、「物価高に対応するため」が35.2%となった。人材確保を目的として引き上げるべきだと思う企業が多い様子がうかがえた。【図16】
- 2024年度の最低賃金について引き上げるべきでないと思う理由としては、「人件費の増加を回避するため」が34.3%と最も高く、次いで「業績が悪化・低迷しているため」が29.7%、「物価高によるコスト上昇のため」が25.1%となった。【図17】

【図14】業種別 2024年度の最低賃金の引き上げは行うべきだと思うか
(単一回答) : P25



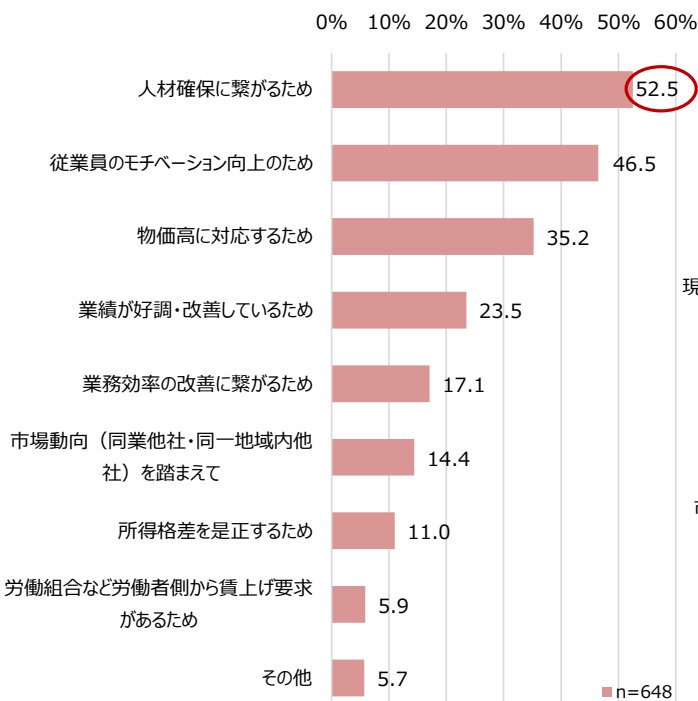
【図15】業種別 2024年度の最低賃金の引き上げをすべきだと思う上昇額
(単一回答) : P25

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきだと思う企業
※回答数：648



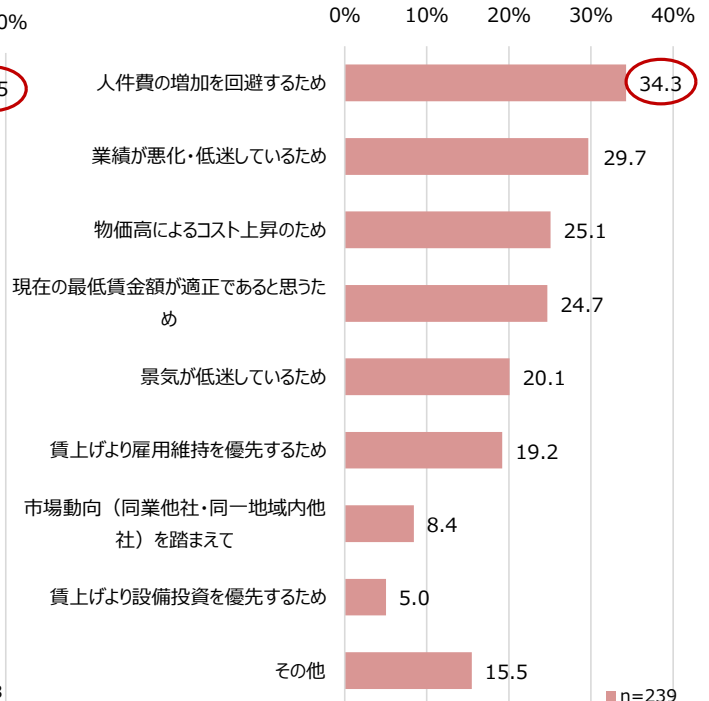
【図16】2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきだと思う理由
(複数回答) : P26

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきと思うと答えた企業



【図17】2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきではないと思う理由
(複数回答) : P27

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきではないと思うと答えた企業



(1) 採用活動の実施状況

■雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定

・2024年5-6月に採用活動を実施したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで19.9%（24年3-4月比:0.3pt増、23年5-6月比:1.0pt減）、派遣社員で8.3%（24年3-4月比:0.2pt増、23年5-6月比:0.3pt増）、契約社員で6.9%（24年3-4月比:0.8pt減、23年5-6月比:1.1pt減）、嘱託で4.9%（24年3-4月比:0.7pt減、23年5-6月比:0.2pt増）となった。

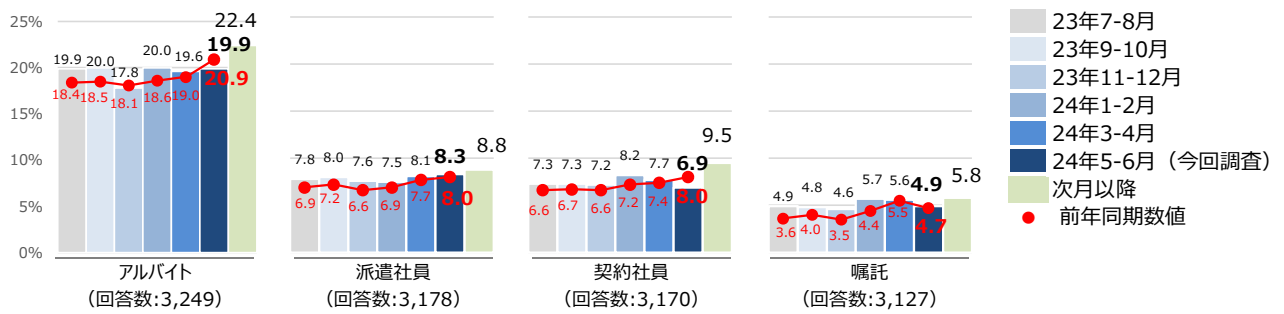
・雇用形態ごとの2024年5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で51.5%、次いで【小売】で39.6%、【医療・福祉】で35.0%となった。

・派遣社員で2024年5-6月の採用実施率が最も高かったのは【ソフトウェア・通信】で11.8%、次いで【飲食・宿泊】で11.7%となった。

・契約社員で2024年5-6月の採用実施率が最も高かったのは【官公庁・公社】で11.4%、次いで【ソフトウェア・通信】で11.0%となった。

・嘱託で2024年5-6月の採用実施率が最も高かったのは【官公庁・公社】で11.5%、次いで【ソフトウェア・通信】で6.0%となった。

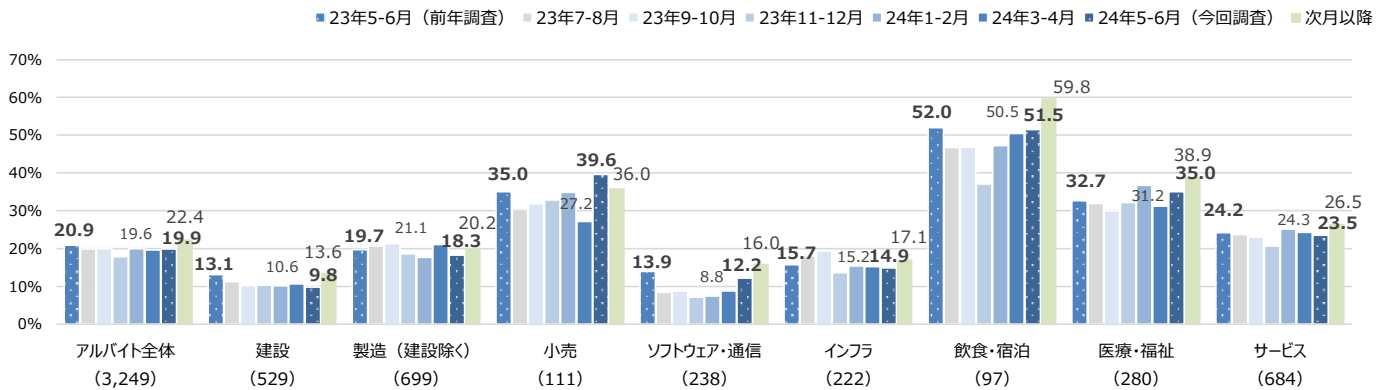
【雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定】



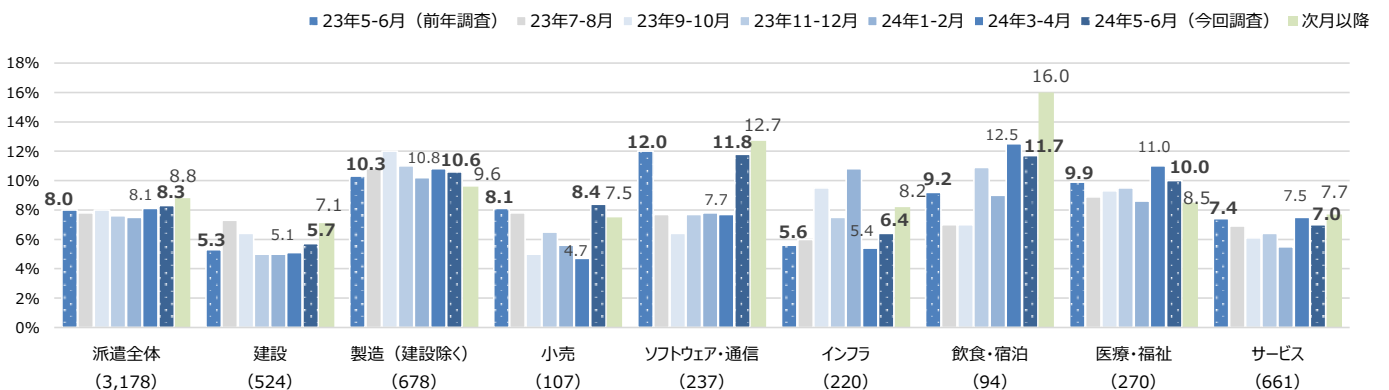
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 採用活動実施率と次月以降の予定】 ※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



【業種別 採用活動実施率】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,249	529	699	111	238	222	97	280	684	172	90	47	80
24年5-6月	19.9%	9.8%	18.3%	39.6%	12.2%	14.9%	51.5%	35.0%	23.5%	11.6%	10.0%	17.0%	17.5%
24年3-4月	19.6%	10.6%	21.1%	27.2%	8.8%	15.2%	50.5%	31.2%	24.3%	13.5%	10.9%	8.7%	10.4%
24年1-2月	20.0%	10.1%	17.7%	34.9%	7.4%	15.4%	47.2%	36.7%	25.1%	13.8%	9.7%	10.3%	18.5%
23年11-12月	17.8%	10.3%	18.6%	32.8%	7.2%	13.6%	37.1%	32.2%	20.6%	12.8%	9.2%	9.8%	14.7%
23年9-10月	20.0%	10.2%	21.3%	31.8%	8.8%	19.4%	46.8%	30.0%	23.0%	9.7%	11.9%	24.6%	13.3%
23年7-8月	19.9%	11.2%	20.6%	30.5%	8.4%	18.1%	46.7%	31.9%	23.7%	9.2%	7.9%	10.4%	13.9%
23年5-6月	20.9%	13.1%	19.7%	35.0%	13.9%	15.7%	52.0%	32.7%	24.2%	10.4%	8.5%	10.7%	14.3%
派遣社員 回答数:	3,178	524	678	107	237	220	94	270	661	172	89	46	80
24年5-6月	8.3%	5.7%	10.6%	8.4%	11.8%	6.4%	11.7%	10.0%	7.0%	7.6%	6.7%	10.9%	2.5%
24年3-4月	8.1%	5.1%	10.8%	4.7%	7.7%	5.4%	12.5%	11.0%	7.5%	9.1%	9.3%	4.3%	7.7%
24年1-2月	7.5%	5.0%	10.2%	5.6%	7.8%	10.8%	9.0%	8.6%	5.5%	8.4%	4.3%	6.9%	6.2%
23年11-12月	7.6%	5.0%	11.0%	6.5%	7.7%	7.5%	10.9%	9.5%	6.4%	4.4%	6.1%	3.3%	8.5%
23年9-10月	8.0%	6.4%	12.0%	5.0%	6.4%	9.5%	7.0%	9.3%	6.1%	3.4%	11.1%	9.1%	9.6%
23年7-8月	7.8%	7.3%	10.8%	7.8%	7.7%	6.0%	7.0%	8.9%	6.9%	4.5%	7.9%	4.3%	6.3%
23年5-6月	8.0%	5.3%	10.3%	8.1%	12.0%	5.6%	9.2%	9.9%	7.4%	3.9%	7.4%	5.3%	4.3%
契約社員 回答数:	3,170	520	679	107	237	222	92	267	661	172	88	46	79
24年5-6月	6.9%	4.4%	7.4%	8.4%	11.0%	5.0%	6.5%	6.4%	7.9%	4.7%	5.7%	6.5%	11.4%
24年3-4月	7.7%	5.0%	7.2%	7.6%	12.6%	6.3%	13.5%	8.7%	8.1%	6.1%	4.7%	10.9%	10.4%
24年1-2月	8.2%	5.6%	8.1%	6.4%	11.3%	12.6%	10.9%	8.5%	9.0%	4.2%	4.4%	10.3%	10.8%
23年11-12月	7.2%	6.8%	8.5%	6.5%	9.7%	4.5%	8.3%	8.9%	7.3%	5.4%	3.4%	1.7%	5.4%
23年9-10月	7.3%	6.8%	9.1%	4.3%	6.8%	8.7%	7.8%	6.9%	7.3%	3.5%	8.0%	8.8%	5.5%
23年7-8月	7.3%	7.2%	8.6%	7.8%	9.5%	5.4%	5.2%	7.4%	7.8%	4.0%	5.7%	6.4%	6.3%
23年5-6月	8.0%	6.8%	7.7%	5.3%	15.2%	7.3%	8.0%	9.5%	8.1%	3.9%	6.4%	1.8%	10.0%
嘱託 回答数:	3,127	516	666	106	233	216	92	266	652	171	86	45	78
24年5-6月	4.9%	4.3%	4.4%	5.7%	6.0%	4.2%	4.3%	4.1%	5.4%	3.5%	5.8%	4.4%	11.5%
24年3-4月	5.6%	5.6%	5.7%	3.1%	5.7%	4.9%	8.0%	7.7%	5.4%	4.1%	5.7%	4.3%	5.2%
24年1-2月	5.7%	5.2%	7.2%	4.0%	2.8%	4.9%	3.1%	9.3%	6.0%	3.3%	3.2%	1.8%	9.4%
23年11-12月	4.6%	4.7%	4.9%	5.7%	3.3%	3.0%	4.6%	7.0%	4.1%	3.6%	6.9%	0.0%	5.3%
23年9-10月	4.8%	5.0%	6.1%	3.0%	4.2%	7.5%	0.9%	3.8%	4.6%	2.0%	7.1%	3.6%	4.2%
23年7-8月	4.9%	5.3%	6.7%	3.9%	3.9%	5.0%	2.7%	5.0%	5.6%	2.7%	0.0%	2.2%	2.5%
23年5-6月	4.7%	3.5%	4.8%	3.0%	6.8%	5.2%	3.1%	5.0%	5.9%	1.1%	4.3%	1.8%	5.9%

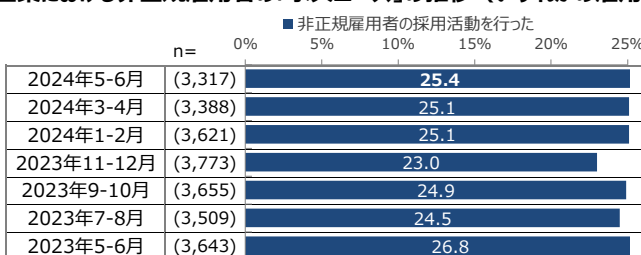
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 次月以降の採用活動実施予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,249	529	699	111	238	222	97	280	684	172	90	47	80
行う	22.4%	13.6%	20.2%	36.0%	16.0%	17.1%	59.8%	38.9%	26.5%	10.5%	14.4%	12.8%	18.8%
行わない	52.4%	64.8%	51.4%	33.3%	66.4%	55.9%	19.6%	28.9%	48.4%	68.0%	63.3%	59.6%	61.3%
未定	25.1%	21.6%	28.5%	30.6%	17.6%	27.0%	20.6%	32.1%	25.1%	21.5%	22.2%	27.7%	20.0%
派遣社員 回答数:	3,178	524	678	107	237	220	94	270	661	172	89	46	80
行う	8.8%	7.1%	9.6%	7.5%	12.7%	8.2%	16.0%	8.5%	7.7%	8.1%	7.9%	8.7%	8.8%
行わない	68.5%	70.6%	65.8%	73.8%	68.8%	67.3%	62.8%	58.9%	70.8%	72.7%	73.0%	69.6%	77.5%
未定	22.8%	22.3%	24.6%	18.7%	18.6%	24.5%	21.3%	32.6%	21.5%	19.2%	19.1%	21.7%	13.8%
契約社員 回答数:	3,170	520	679	107	237	222	92	267	661	172	88	46	79
行う	9.5%	7.9%	7.8%	10.3%	17.7%	9.5%	12.0%	8.2%	10.0%	5.8%	9.1%	4.3%	16.5%
行わない	66.8%	68.8%	67.3%	73.8%	60.3%	65.3%	64.1%	59.9%	67.0%	74.4%	71.6%	67.4%	65.8%
未定	23.7%	23.3%	24.9%	15.9%	21.9%	25.2%	23.9%	31.8%	23.0%	19.8%	19.3%	28.3%	17.7%
嘱託 回答数:	3,127	516	666	106	233	216	92	266	652	171	86	45	78
行う	5.8%	5.4%	5.7%	3.8%	7.7%	9.3%	4.3%	5.3%	6.3%	3.5%	1.2%	2.2%	9.0%
行わない	70.4%	71.5%	69.8%	78.3%	71.2%	65.7%	71.7%	63.2%	70.4%	74.9%	79.1%	66.7%	71.8%
未定	23.8%	23.1%	24.5%	17.9%	21.0%	25.0%	23.9%	31.6%	23.3%	21.6%	19.8%	31.1%	19.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

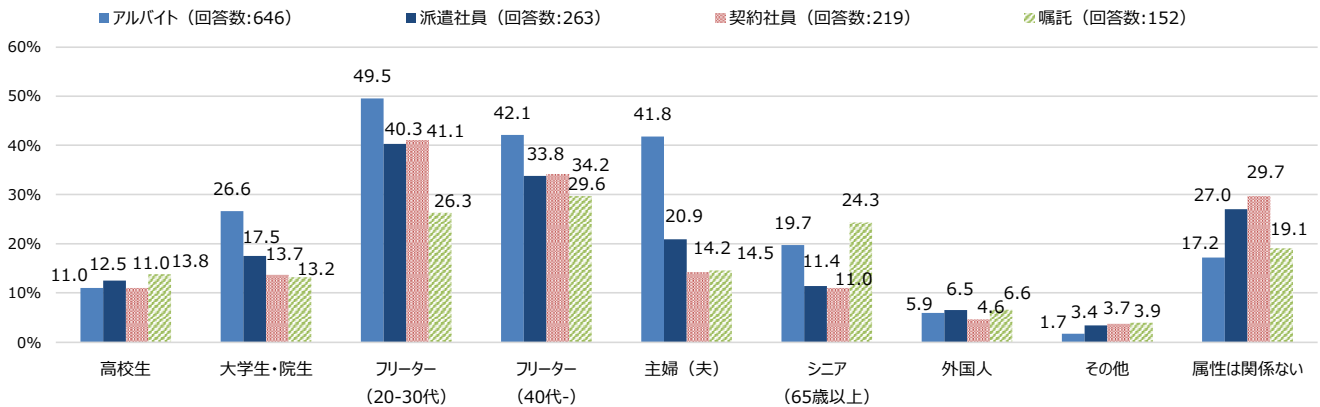
■企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移（いずれかの雇用形態で採用活動を実施した）



※回答ベース:非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

■ 2024年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

・2024年5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で49.5%（24年3-4月比:0.6pt増、23年5-6月比:0.2pt減）、次いで「フリーター（40代-）」で42.1%（24年3-4月比:1.7pt減、23年5-6月比:0.6pt減）となった。
 ・アルバイトで24年3-4月比で最も増加したのは「主婦（夫）」で3.1pt増となった。



		高校生	大学生・院生	フリーター (20-30代)	フリーター (40代-)	主婦 (夫)	シニア (65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	24年5-6月 (n=646)	11.0%	26.6%	49.5%	42.1%	41.8%	19.7%	5.9%	1.7%	17.2%
	24年3-4月 (n=653)	11.8%	25.1%	48.9%	43.8%	38.7%	17.9%	7.0%	1.8%	19.6%
	24年1-2月 (n=706)	13.9%	29.2%	53.8%	44.1%	45.0%	19.8%	6.4%	2.1%	13.9%
	23年11-12月 (n=660)	12.7%	27.6%	50.5%	44.4%	40.0%	17.9%	7.3%	1.5%	19.2%
	23年9-10月 (n=715)	12.7%	27.6%	51.7%	45.2%	41.5%	18.0%	7.3%	1.7%	15.2%
	23年7-8月 (n=742)	12.6%	26.0%	51.2%	42.4%	37.9%	18.6%	8.7%	1.0%	18.0%
前年調査時	23年5-6月 (n=742)	14.0%	27.8%	49.7%	42.7%	39.2%	15.5%	7.4%	2.0%	18.3%

■ 採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

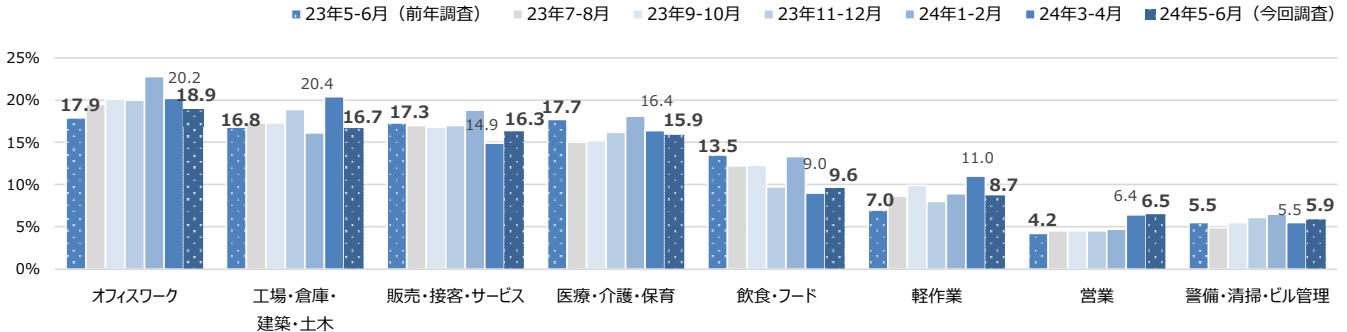
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数:	437	149	113
23年5-6月	2.99人	3.23人	2.43人
24年3-4月	3.07人	2.84人	2.53人
24年1-2月	3.05人	3.57人	3.28人
23年11-12月	3.15人	2.58人	2.83人
23年9-10月	3.24人	3.40人	2.97人
23年7-8月	2.88人	3.71人	2.48人
23年5-6月	2.99人	2.76人	3.03人

※回答数は最新の調査のものを記載
 ※嘱託は回答数が少ないため割愛

■ 2024年5-6月に採用活動を実施した職種（複数回答）

・2024年5-6月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「オフィスワーク」で18.9%（24年3-4月比:1.3pt減、23年5-6月比:1.0pt増）、次いで「工場・倉庫・建築・土木」で16.7%（24年3-4月比:3.7pt減、23年5-6月比:0.1pt減）となった。
 ・派遣社員で2024年5-6月に採用活動実施率の最も高かった職種は「工場・倉庫・建築・土木」で26.2%（24年3-4月比:0.3pt増、23年5-6月比:0.5pt減）。

【採用活動を実施したアルバイトの職種】※グラフの業種は24年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月	23年11-12	23年9-10月	23年7-8月	23年5-6月
回答数	(646)	(653)	(706)	(660)	(715)	(688)	(742)
飲食・フード	9.6	9.0	13.3	9.7	12.3	12.2	13.5
販売・接客・サービス	16.3	14.9	18.8	17.0	16.8	17.0	17.3
レジャー・アミューズメント	3.9	4.3	5.7	5.8	4.9	3.5	5.8
イベント・キャンペーン	2.8	1.8	2.8	2.3	2.2	1.9	2.3
営業	6.5	6.4	4.7	4.5	4.5	4.5	4.2
オフィスワーク	18.9	20.2	22.8	20.0	20.1	19.5	17.9
医療・介護・保育	15.9	16.4	18.1	16.2	15.2	15.0	17.7
教育	3.6	3.5	4.4	3.0	3.6	2.6	4.0
配送・引越・ドライバー	4.8	3.4	6.8	4.7	5.5	6.1	4.3
軽作業	8.7	11.0	8.9	8.0	9.9	8.6	7.0
工場・倉庫・建築・土木	16.7	20.4	16.1	18.9	17.3	17.3	16.8
警備・清掃・ビル管理	5.9	5.5	6.5	6.1	5.5	4.9	5.5
エンジニア・サポート・保守	2.6	3.5	2.8	2.7	2.7	2.8	3.4
クリエイティブ・編集	3.1	1.8	3.3	2.7	2.9	2.5	2.3
エステ・理美容	0.6	1.5	1.6	1.7	1.7	0.9	1.2
その他	8.8	7.4	8.9	5.5	7.3	6.7	8.5

	派遣社員						前年同期
	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月	23年11-12	23年9-10月	23年7-8月	23年5-6月
回答数	(263)	(266)	(260)	(276)	(281)	(262)	(277)
飲食・フード	8.0	6.4	13.5	8.7	10.0	9.5	7.2
販売・接客・サービス	17.1	13.5	18.8	13.8	16.0	18.7	13.7
レジャー・アミューズメント	5.7	5.3	8.1	5.4	3.2	4.2	7.6
イベント・キャンペーン	6.1	3.8	4.6	2.5	3.2	3.8	4.7
営業	8.0	8.3	8.8	6.5	9.6	3.8	7.9
オフィスワーク	19.4	29.3	28.8	32.6	22.8	27.9	23.5
医療・介護・保育	12.9	16.9	13.5	11.2	12.5	12.6	17.3
教育	2.3	1.5	4.2	2.2	1.8	1.5	3.2
配送・引越・ドライバー	5.3	5.3	10.4	4.7	5.3	3.4	4.3
軽作業	8.4	10.2	11.9	5.8	8.9	9.5	11.6
工場・倉庫・建築・土木	26.2	25.9	23.5	23.2	24.9	22.9	26.7
警備・清掃・ビル管理	4.6	4.9	7.7	5.1	3.2	4.2	5.4
エンジニア・サポート・保守	8.4	8.6	8.8	9.1	7.1	5.0	11.2
クリエイティブ・編集	7.2	5.3	7.3	5.4	3.6	4.2	6.9
エステ・理美容	1.5	1.9	3.5	1.4	1.1	0.8	1.8
その他	9.5	9.4	11.5	6.2	7.5	9.9	10.8

	契約社員						前年同期
	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月	23年11-12	23年9-10月	23年7-8月	23年5-6月
回答数	(219)	(250)	(284)	(260)	(255)	(248)	(277)
飲食・フード	6.4	4.8	9.2	5.4	9.8	7.3	9.4
販売・接客・サービス	16.4	15.6	20.8	15.4	22.7	16.1	15.9
レジャー・アミューズメント	2.3	5.2	8.1	4.6	3.9	5.6	7.9
イベント・キャンペーン	2.7	4.4	4.6	3.5	3.9	4.4	5.4
営業	14.2	12.0	12.7	8.5	13.3	9.7	12.3
オフィスワーク	18.3	21.2	22.9	21.2	18.8	25.4	23.8
医療・介護・保育	10.0	12.8	12.7	11.2	12.5	11.3	17.7
教育	2.7	4.0	2.5	1.5	2.0	2.0	4.3
配送・引越・ドライバー	5.0	6.0	10.2	5.8	5.9	6.9	8.3
軽作業	4.6	8.4	8.1	3.8	7.8	5.6	8.7
工場・倉庫・建築・土木	15.5	23.2	20.8	23.8	18.0	19.8	23.8
警備・清掃・ビル管理	4.1	6.0	6.7	5.0	4.7	5.6	5.8
エンジニア・サポート・保守	11.9	13.2	13.0	9.2	8.2	9.7	17.7
クリエイティブ・編集	7.8	6.0	8.5	6.2	5.5	5.2	9.7
エステ・理美容	1.4	2.8	2.1	2.3	1.6	2.4	3.6
その他	13.7	9.2	8.8	6.5	10.2	11.3	7.9

	嘱託						前年同期
	24年5-6月	24年3-4月	24年1-2月	23年11-12	23年9-10月	23年7-8月	23年5-6月
回答数	(152)	(181)	(197)	(164)	(166)	(165)	(160)
飲食・フード	8.6	7.2	10.7	7.9	9.0	10.3	8.1
販売・接客・サービス	23.0	14.4	21.8	18.3	24.7	20.6	18.8
レジャー・アミューズメント	3.3	4.4	5.6	4.3	8.4	5.5	8.1
イベント・キャンペーン	3.9	2.2	5.1	0.0	4.8	3.6	3.8
営業	11.8	13.3	5.6	7.3	10.8	9.1	9.4
オフィスワーク	20.4	24.9	18.3	14.0	20.5	15.8	17.5
医療・介護・保育	9.9	13.3	13.2	10.4	12.0	7.9	17.5
教育	4.6	2.2	1.5	1.8	5.4	2.4	4.4
配送・引越・ドライバー	7.2	6.6	9.1	4.3	9.0	6.1	6.9
軽作業	4.6	5.0	4.1	2.4	7.8	7.3	10.0
工場・倉庫・建築・土木	15.1	22.1	20.3	22.0	18.1	18.2	17.5
警備・清掃・ビル管理	4.6	3.9	4.1	6.7	5.4	2.4	6.9
エンジニア・サポート・保守	7.9	6.6	6.1	6.1	10.2	4.8	8.8
クリエイティブ・編集	10.5	5.5	6.1	2.4	6.0	4.8	9.4
エステ・理美容	1.3	2.2	2.0	0.6	3.0	2.4	1.9
その他	13.2	12.7	12.7	6.7	8.4	10.9	10.0

■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で22.8%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で19.1%、【医療・介護・保育】で16.9%となった。

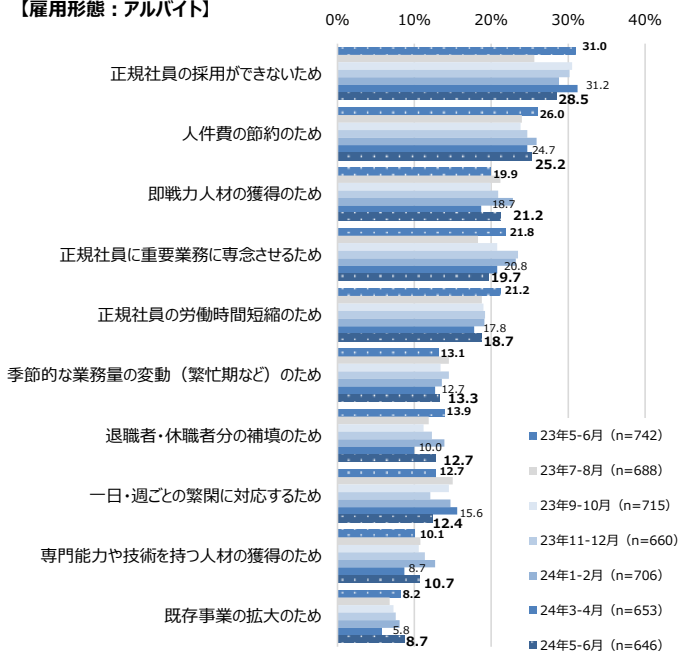
・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種で最も高かったのは【オフィスワーク】で26.2%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で24.0%となった。

アルバイト（回答数：729）		派遣社員（回答数：279）		契約社員（回答数：300）		嘱託（回答数：182）	
オフィスワーク	22.8%	オフィスワーク	26.2%	オフィスワーク	20.3%	工場・倉庫・建築・土木	20.9%
工場・倉庫・建築・土木	19.1%	工場・倉庫・建築・土木	24.0%	工場・倉庫・建築・土木	19.3%	販売・接客・サービス	17.6%
医療・介護・保育	16.9%	販売・接客・サービス	18.3%	営業	16.0%	オフィスワーク	15.9%
販売・接客・サービス	16.2%	医療・介護・保育	12.5%	エンジニア・サポート・保守	16.0%	営業	13.2%
飲食・フード	11.2%	営業	10.8%	販売・接客・サービス	15.0%	配送・引越・ドライバー	11.0%
営業	8.4%	エンジニア・サポート・保守	10.8%	医療・介護・保育	10.0%	エンジニア・サポート・保守	10.4%
軽作業	7.8%	飲食・フード	8.6%	飲食・フード	7.3%	医療・介護・保育	8.8%
配送・引越・ドライバー	5.8%	軽作業	7.9%	クリエイティブ・編集	7.3%	飲食・フード	6.6%
警備・清掃・ビル管理	5.2%	配送・引越・ドライバー	7.5%	配送・引越・ドライバー	6.7%	クリエイティブ・編集	6.0%
レジャー・アミューズメント	4.1%	クリエイティブ・編集	6.1%	教育	5.7%	軽作業	4.4%
教育	4.1%	イベント・キャンペーン	4.7%	軽作業	5.0%	レジャー・アミューズメント	3.3%
クリエイティブ・編集	3.7%	レジャー・アミューズメント	3.6%	警備・清掃・ビル管理	3.7%	イベント・キャンペーン	2.7%
エンジニア・サポート・保守	3.4%	教育	3.6%	レジャー・アミューズメント	3.3%	教育	2.7%
イベント・キャンペーン	2.9%	警備・清掃・ビル管理	3.6%	イベント・キャンペーン	3.3%	警備・清掃・ビル管理	2.2%
エステ・理美容	1.0%	エステ・理美容	1.8%	エステ・理美容	0.7%	エステ・理美容	2.2%
その他	7.5%	その他	7.2%	その他	9.0%	その他	11.0%

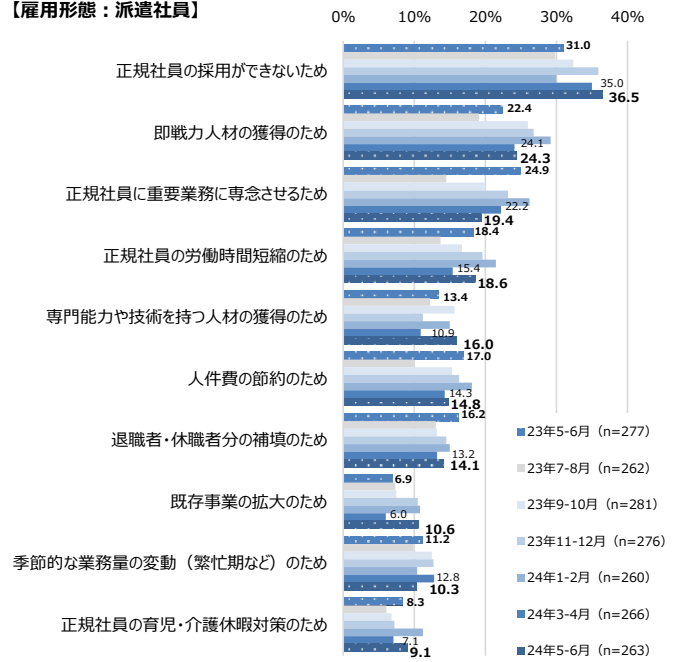
■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

・2024年5-6月に採用活動を実施した理由を聞いたところ、いずれの雇用形態においても「正規社員の採用ができないため」が最も高く、アルバイトでは28.5%、派遣社員では36.5%、契約社員では31.1%、嘱託では32.9%となった。
 ・24年3-4月と比べると、アルバイトでは「既存事業の拡大のため」で2.9pt増と最も大きく伸びた。

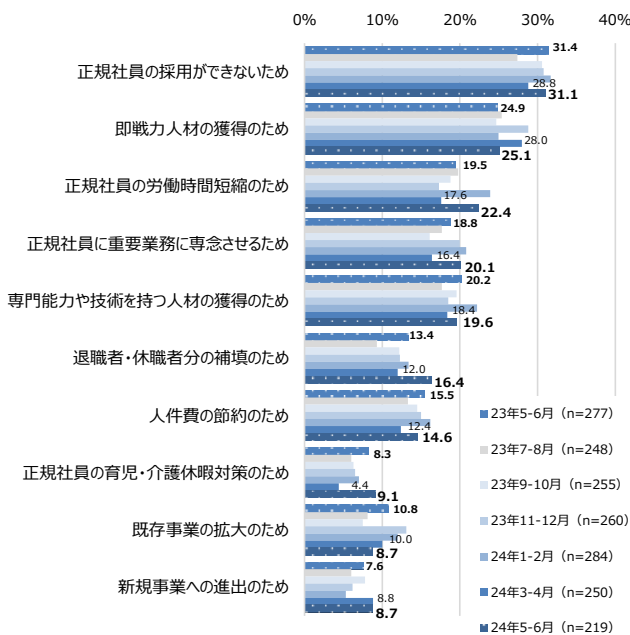
【雇用形態：アルバイト】



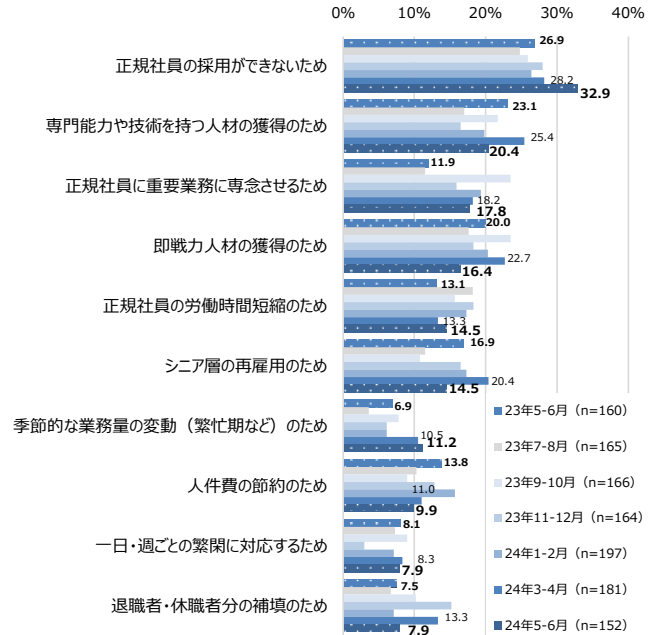
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】

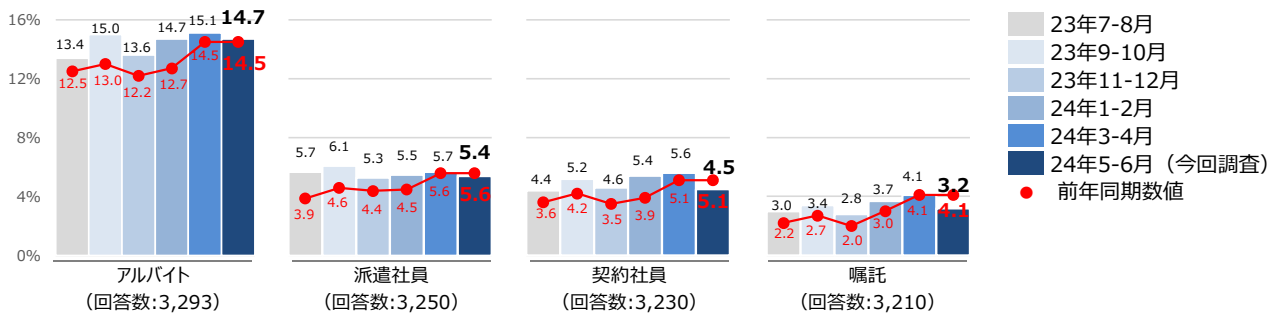


(2) 新規採用の状況

■雇用形態別 新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

- ・2024年5-6月に新規採用したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが14.7%（24年3-4月比:0.4pt減、23年5-6月比:0.2pt増）、派遣社員が5.4%（24年3-4月比:0.3pt減、23年5-6月比:0.2pt減）、契約社員が4.5%（24年3-4月比:1.1pt減、23年5-6月比:0.6pt減）、嘱託が3.2%（24年3-4月比:0.9pt減、23年5-6月比:0.9pt減）。
- ・雇用形態ごとの2024年5-6月の新規採用率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で43.8%、次いで【小売】で33.9%、【医療・福祉】で22.3%となった。
- ・派遣社員で2024年5-6月の新規採用率が最も高かったのは【ソフトウェア・通信】で8.8%、次いで【製造（建設除く）】【医療・福祉】で7.2%となった。
- ・契約社員で2024年5-6月の新規採用率が最も高かったのは【官公庁・公社】で8.8%、次いで【小売】で7.3%となった。
- ・嘱託で2024年5-6月の新規採用率が最も高かったのは【官公庁・公社】で6.3%、次いで【製造（建設除く）】で3.7%となった。

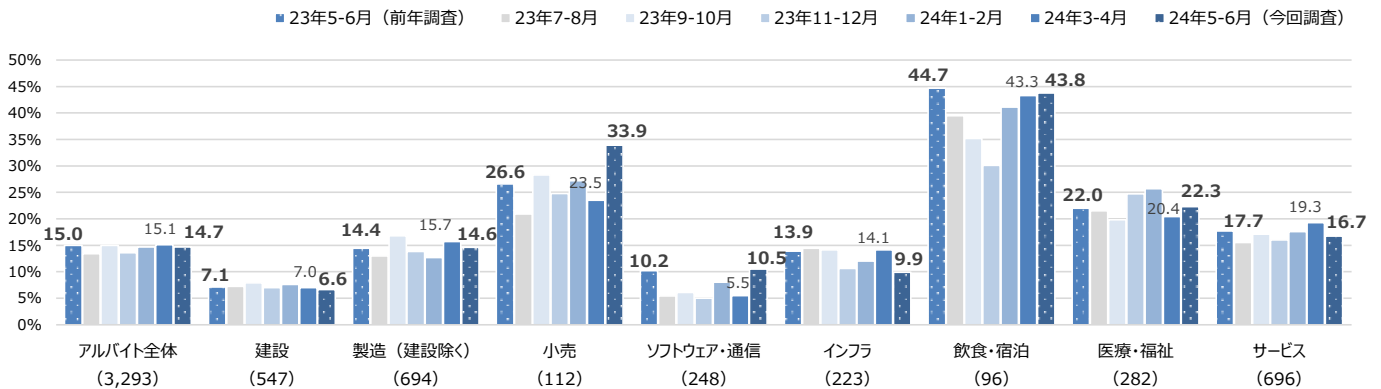
【雇用形態別 新規採用率】



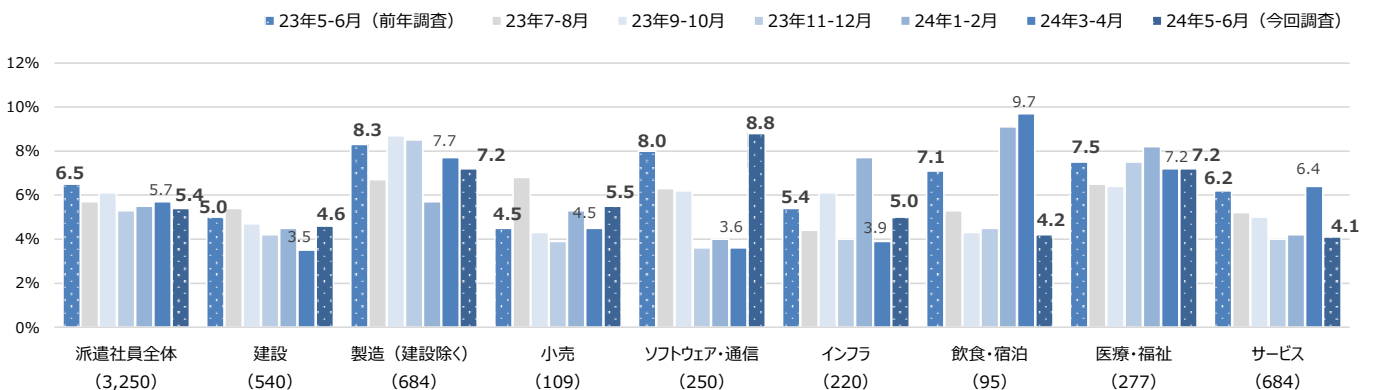
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 新規採用率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



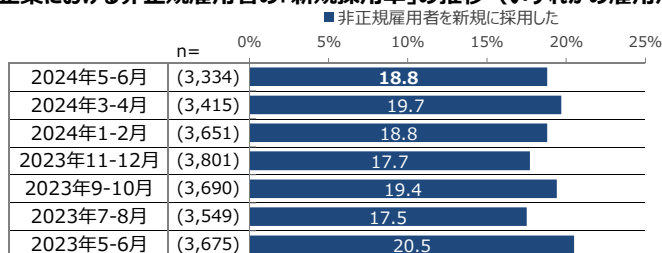
雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	3,293	547	694	112	248	223	96	282	696	178	87	50	80
24年5-6月	14.7%	6.6%	14.6%	33.9%	10.5%	9.9%	43.8%	22.3%	16.7%	10.1%	6.9%	10.0%	13.8%
24年3-4月	15.1%	7.0%	15.7%	23.5%	5.5%	14.1%	43.3%	20.4%	19.3%	12.6%	9.9%	10.4%	9.3%
24年1-2月	14.7%	7.6%	12.7%	27.2%	8.0%	12.0%	41.1%	25.7%	17.6%	10.0%	3.2%	9.1%	14.7%
23年11-12月	13.6%	7.0%	13.8%	24.8%	5.0%	10.6%	30.1%	24.7%	16.0%	10.4%	8.5%	6.6%	15.5%
23年9-10月	15.0%	7.9%	16.8%	28.3%	6.1%	14.1%	35.2%	19.8%	17.1%	7.4%	9.8%	17.9%	10.1%
23年7-8月	13.4%	7.2%	13.0%	20.9%	5.4%	14.4%	39.5%	21.5%	15.5%	5.7%	4.4%	12.2%	6.4%
23年5-6月	15.0%	7.1%	14.4%	26.6%	10.2%	13.9%	44.7%	22.0%	17.7%	7.8%	4.0%	7.3%	11.0%
派遣社員 回答数:	3,250	540	684	109	250	220	95	277	684	172	88	50	81
24年5-6月	5.4%	4.6%	7.2%	5.5%	8.8%	5.0%	4.2%	7.2%	4.1%	4.7%	2.3%	0.0%	2.5%
24年3-4月	5.7%	3.5%	7.7%	4.5%	3.6%	3.9%	9.7%	7.2%	6.4%	5.3%	3.6%	6.4%	4.0%
24年1-2月	5.5%	4.5%	5.7%	5.3%	4.0%	7.7%	9.1%	8.2%	4.2%	5.5%	3.1%	5.6%	7.5%
23年11-12月	5.3%	4.2%	8.5%	3.9%	3.6%	4.0%	4.5%	7.5%	4.0%	2.6%	6.0%	1.6%	7.4%
23年9-10月	6.1%	4.7%	8.7%	4.3%	6.2%	6.1%	4.3%	6.4%	5.0%	4.7%	8.1%	5.5%	7.7%
23年7-8月	5.7%	5.4%	6.7%	6.8%	6.3%	4.4%	5.3%	6.5%	5.2%	4.3%	8.8%	2.1%	3.8%
23年5-6月	6.5%	5.0%	8.3%	4.5%	8.0%	5.4%	7.1%	7.5%	6.2%	4.2%	5.0%	3.6%	5.6%
契約社員 回答数:	3,230	536	680	109	248	220	94	272	682	172	87	50	80
24年5-6月	4.5%	3.7%	4.7%	7.3%	6.5%	2.7%	2.1%	3.7%	4.8%	2.3%	4.6%	4.0%	8.8%
24年3-4月	5.6%	3.3%	5.8%	7.5%	7.4%	4.4%	7.8%	5.9%	5.5%	6.7%	4.5%	10.6%	5.3%
24年1-2月	5.4%	4.0%	5.0%	3.0%	6.2%	8.5%	8.1%	6.1%	5.8%	4.1%	3.2%	5.5%	6.0%
23年11-12月	4.6%	4.8%	5.5%	3.8%	6.2%	1.5%	3.6%	5.5%	4.3%	3.1%	4.3%	1.6%	6.3%
23年9-10月	5.2%	5.3%	7.3%	2.9%	3.7%	5.7%	4.2%	4.9%	4.7%	4.2%	6.1%	5.6%	2.6%
23年7-8月	4.4%	4.5%	5.3%	6.9%	3.8%	4.0%	2.7%	4.0%	4.6%	3.0%	5.5%	0.0%	1.3%
23年5-6月	5.5%	4.1%	6.2%	3.7%	8.4%	6.3%	6.1%	5.5%	5.6%	3.7%	4.0%	1.8%	6.9%
嘱託 回答数:	3,210	535	675	106	246	219	93	273	676	172	86	50	79
24年5-6月	3.2%	3.2%	3.7%	2.8%	2.8%	2.3%	2.2%	2.6%	3.4%	2.9%	2.3%	2.0%	6.3%
24年3-4月	4.1%	2.8%	4.6%	3.0%	3.9%	3.4%	5.7%	5.6%	4.2%	2.9%	4.5%	6.3%	4.0%
24年1-2月	3.7%	3.9%	4.2%	1.5%	2.3%	3.3%	1.0%	5.9%	3.9%	2.3%	1.1%	1.9%	6.0%
23年11-12月	2.8%	3.1%	3.5%	2.3%	1.5%	1.9%	0.0%	4.3%	2.4%	2.6%	4.3%	0.0%	3.1%
23年9-10月	3.4%	3.6%	4.1%	2.2%	2.1%	3.7%	1.7%	3.1%	3.1%	2.8%	6.1%	1.8%	5.1%
23年7-8月	3.0%	2.7%	4.2%	3.1%	3.0%	4.0%	2.7%	1.9%	3.5%	2.2%	1.1%	0.0%	0.0%
23年5-6月	3.5%	2.7%	4.1%	0.8%	4.1%	4.6%	2.0%	4.1%	3.5%	1.6%	5.0%	1.8%	4.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

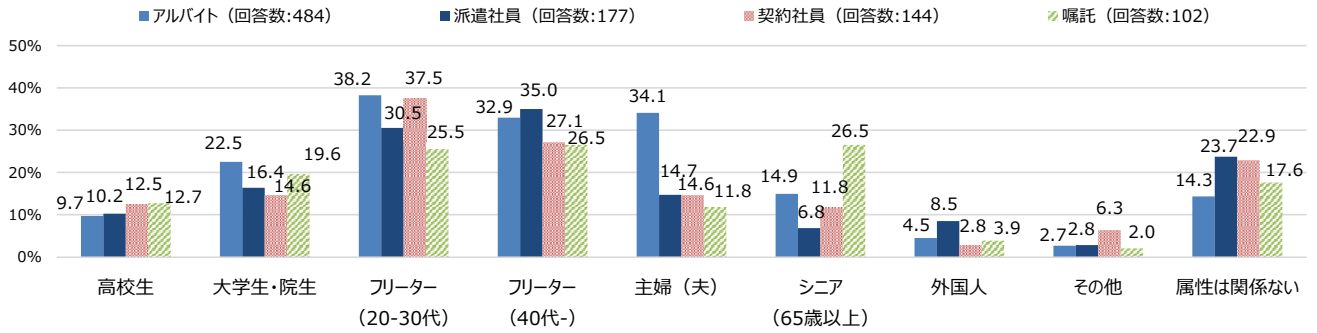
■ 企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移（いずれかの雇用形態で新規に採用した）



※回答ベース: 非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

■ 2024年5-6月に新規採用した人の属性（複数回答）

・2024年5-6月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で38.2%（24年3-4月比:2.8pt減、23年5-6月比:5.1pt減）、次いで「主婦（夫）」で34.1%（24年3-4月比:1.6pt増、23年5-6月比:1.9pt増）となった。
 ・アルバイトの24年3-4月と比べると、最も増加したのは「主婦（夫）」で1.6pt増となった。

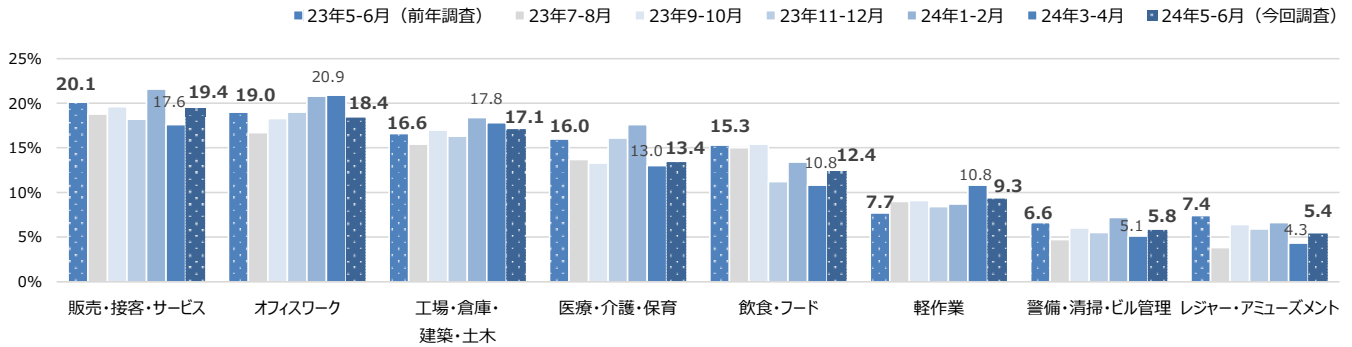


		高校生	大学生・院生	フリーター (20-30代)	フリーター (40代-)	主婦 (夫)	シニア (65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	24年5-6月 (n=484)	9.7%	22.5%	38.2%	32.9%	34.1%	14.9%	4.5%	2.7%	14.3%
	24年3-4月 (n=507)	10.8%	21.1%	41.0%	33.3%	32.5%	15.0%	5.1%	1.4%	15.8%
	24年1-2月 (n=528)	13.3%	24.6%	39.0%	30.5%	36.9%	15.7%	4.5%	1.7%	10.8%
	23年11-12月 (n=510)	11.0%	23.5%	41.0%	34.7%	32.7%	13.9%	5.9%	1.2%	15.7%
	23年9-10月 (n=547)	13.7%	26.3%	40.8%	33.8%	31.1%	13.0%	5.1%	1.1%	13.7%
	23年7-8月 (n=468)	11.1%	24.6%	40.0%	34.0%	31.4%	12.2%	5.1%	1.9%	12.8%
前年調査時	23年5-6月 (n=543)	13.6%	26.0%	43.3%	33.0%	32.2%	12.0%	5.0%	2.0%	12.7%

■ 2024年5-6月に新規採用した職種（複数回答）

・2024年5-6月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「販売・接客・サービス」で19.4%（24年3-4月比:1.8pt増、23年5-6月比:0.7pt減）、次いで「オフィスワーク」で18.4%（24年3-4月比:2.5pt減、23年5-6月比:0.6pt減）となった。
 ・アルバイトで新規採用した職種を23年5-6月と比べると、「軽作業」で1.6pt増と最も上げ幅が大きくなった。
 ・派遣社員で最も高かったのは「工場・倉庫・建築・土木」で26.0%（24年3-4月比:1.3pt増、23年5-6月比:1.2pt増）となった。
 ・派遣社員で新規採用した職種を23年5-6月と比べると、「飲食・フード」で2.9pt増と最も上げ幅が大きくなった。

【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は24年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期
	24年 5-6月	24年 3-4月	24年 1-2月	23年 11-12	23年 9-10月	23年 7-8月	
回答数	(484)	(507)	(528)	(510)	(547)	(468)	(543)
飲食・フード	12.4	10.8	13.4	11.2	15.4	15.0	15.3
販売・接客・サービス	19.4	17.6	21.6	18.2	19.6	18.8	20.1
レジャー・アミューズメント	5.4	4.3	6.6	5.9	6.4	3.8	7.4
イベント・キャンペーン	3.3	3.2	4.0	2.7	3.5	2.1	2.9
営業	5.2	5.5	3.0	5.7	5.5	4.7	5.2
オフィスワーク	18.4	20.9	20.8	19.0	18.3	16.7	19.0
医療・介護・保育	13.4	13.0	17.6	16.1	13.3	13.7	16.0
教育	3.3	3.6	4.2	3.3	4.2	2.8	4.1
配送・引越・ドライバー	4.8	5.5	4.5	5.1	4.4	6.4	5.0
軽作業	9.3	10.8	8.7	8.4	9.1	9.0	7.7
工場・倉庫・建築・土木	17.1	17.8	18.4	16.3	17.0	15.4	16.6
警備・清掃・ビル管理	5.8	5.1	7.2	5.5	6.0	4.7	6.6
エンジニア・サポート・保守	3.5	3.2	4.0	2.5	3.3	3.2	4.4
クリエイティブ・編集	3.1	3.2	2.3	3.1	3.1	2.6	2.6
エステ・理美容	0.6	0.8	0.9	1.4	0.7	0.6	0.9
その他	6.4	5.5	6.3	7.3	4.6	4.5	6.1

	派遣社員						前年同期
	24年 5-6月	24年 3-4月	24年 1-2月	23年 11-12	23年 9-10月	23年 7-8月	
回答数	(177)	(190)	(194)	(197)	(218)	(198)	(230)
飲食・フード	9.0	9.5	12.4	8.1	11.9	9.6	6.1
販売・接客・サービス	16.9	19.5	22.7	16.8	17.0	20.7	16.5
レジャー・アミューズメント	2.8	4.7	9.8	5.6	7.3	5.6	5.7
イベント・キャンペーン	5.1	4.7	5.7	4.6	3.2	5.6	3.9
営業	6.8	6.8	10.3	7.1	8.3	5.6	7.4
オフィスワーク	21.5	25.8	27.8	32.5	26.6	28.8	23.5
医療・介護・保育	11.9	13.7	18.0	12.7	13.3	12.1	16.5
教育	1.7	0.5	3.6	1.5	2.3	2.0	2.6
配送・引越・ドライバー	4.0	4.7	7.2	3.6	5.0	5.6	5.7
軽作業	11.9	9.5	12.9	6.6	11.0	10.6	11.3
工場・倉庫・建築・土木	26.0	24.7	23.2	26.4	23.9	23.2	24.8
警備・清掃・ビル管理	2.8	6.3	8.2	5.6	6.4	3.5	4.8
エンジニア・サポート・保守	8.5	5.8	8.2	6.6	8.7	5.6	8.7
クリエイティブ・編集	6.8	2.1	7.2	3.6	3.2	5.1	5.2
エステ・理美容	1.7	2.1	4.6	2.5	1.8	2.5	1.3
その他	9.0	5.8	9.8	5.6	6.9	5.1	5.7

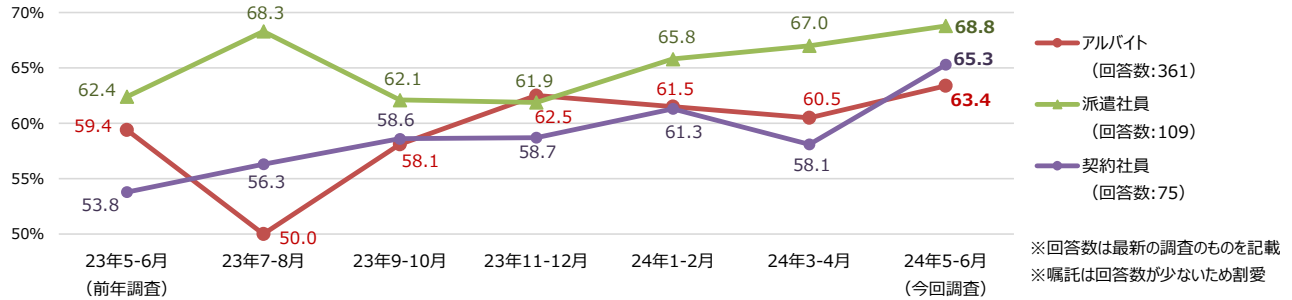
	契約社員						前年同期
	24年 5-6月	24年 3-4月	24年 1-2月	23年 11-12	23年 9-10月	23年 7-8月	
回答数	(144)	(186)	(190)	(168)	(187)	(151)	(195)
飲食・フード	10.4	5.9	12.1	6.5	10.2	10.6	8.7
販売・接客・サービス	20.8	21.5	26.3	19.0	23.5	21.9	25.1
レジャー・アミューズメント	8.3	5.9	7.4	6.0	8.6	7.3	10.3
イベント・キャンペーン	7.6	7.0	8.4	2.4	5.3	4.0	6.7
営業	9.0	9.7	12.6	7.7	10.7	9.9	10.8
オフィスワーク	20.1	23.7	28.4	19.0	20.3	19.2	25.6
医療・介護・保育	9.0	14.0	15.3	11.3	11.2	12.6	18.5
教育	2.8	3.2	4.2	1.2	3.2	4.0	5.6
配送・引越・ドライバー	8.3	5.9	9.5	4.8	7.5	7.3	8.7
軽作業	6.9	7.0	8.4	4.2	6.4	8.6	11.3
工場・倉庫・建築・土木	17.4	21.0	20.5	25.6	16.6	21.2	24.1
警備・清掃・ビル管理	4.2	5.9	10.5	6.5	4.3	2.6	9.2
エンジニア・サポート・保守	10.4	11.3	11.6	8.3	5.3	9.3	12.8
クリエイティブ・編集	8.3	5.9	7.9	6.5	7.0	4.6	6.7
エステ・理美容	1.4	2.7	3.7	3.6	1.1	2.0	3.6
その他	9.7	9.1	6.3	7.1	9.6	7.3	6.7

	嘱託						前年同期
	24年 5-6月	24年 3-4月	24年 1-2月	23年 11-12	23年 9-10月	23年 7-8月	
回答数	(102)	(134)	(129)	(102)	(119)	(104)	(122)
飲食・フード	12.7	7.5	10.1	6.9	13.4	12.5	8.2
販売・接客・サービス	27.5	17.9	24.8	23.5	21.8	25.0	21.3
レジャー・アミューズメント	5.9	7.5	9.3	3.9	12.6	7.7	12.3
イベント・キャンペーン	3.9	1.5	3.9	1.0	5.9	2.9	4.9
営業	7.8	8.2	6.2	2.9	7.6	9.6	9.8
オフィスワーク	13.7	24.6	20.2	16.7	23.5	13.5	20.5
医療・介護・保育	8.8	11.2	14.0	9.8	15.1	11.5	16.4
教育	2.9	2.2	3.1	2.0	5.9	4.8	4.1
配送・引越・ドライバー	8.8	7.5	5.4	6.9	4.2	6.7	8.2
軽作業	3.9	4.5	6.2	6.9	5.0	7.7	8.2
工場・倉庫・建築・土木	20.6	18.7	19.4	21.6	11.8	14.4	18.0
警備・清掃・ビル管理	4.9	3.0	4.7	3.9	6.7	3.8	2.5
エンジニア・サポート・保守	8.8	7.5	7.0	6.9	5.9	4.8	9.0
クリエイティブ・編集	3.9	7.5	3.9	3.9	7.6	6.7	7.4
エステ・理美容	2.0	0.7	3.9	2.9	2.5	2.9	1.6
その他	13.7	9.7	7.0	4.9	7.6	5.8	8.2

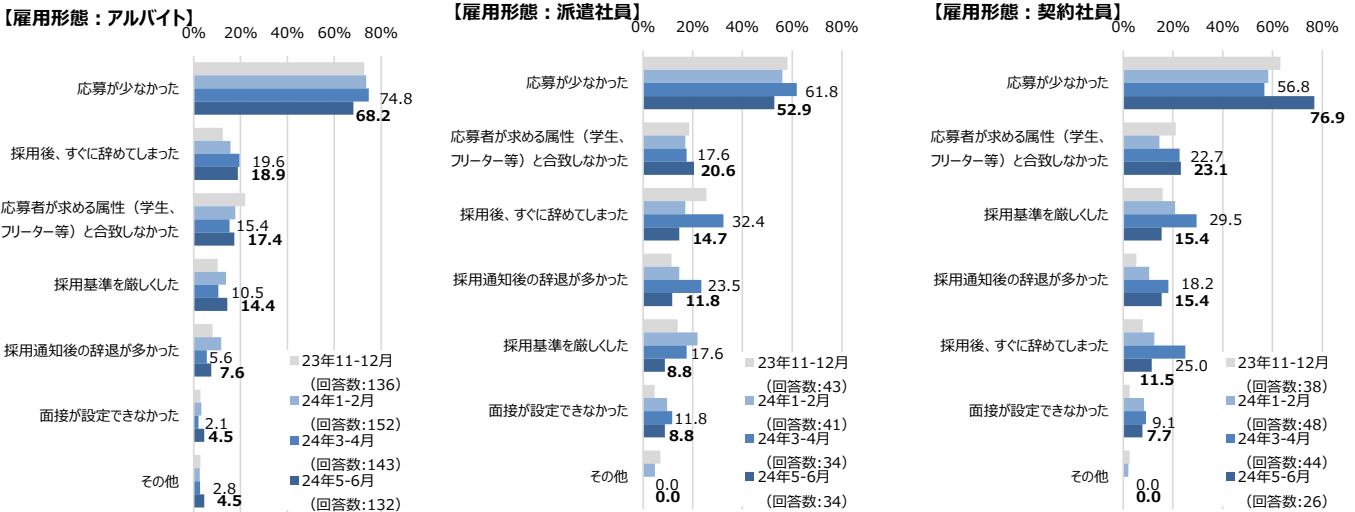
■ **必要な人数は確保できたか** ※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業が対象

- ・2024年5-6月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは63.4%（24年3-4月比:2.9pt増、23年5-6月比:4.0pt増）、派遣社員では68.8%（24年3-4月比:1.8pt増、23年5-6月比:6.4pt増）、契約社員では65.3%（24年3-4月比:7.2pt増、23年5-6月比:11.5pt増）が「確保できた」となった。
- ・アルバイトで2024年5-6月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が68.2%で最も高くなった。
- ・アルバイトで2024年5-6月に必要な人数を確保できなかった理由を24年3-4月と比べると、「採用基準を厳しくした」が3.9pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「面接が設定できなかった」が2.4pt増となった。
- ・2024年5-6月のアルバイトの選考基準は、「前月より甘くした」は8.3%、「前月と変えていない」は80.2%、「前月より厳しくした」は11.6%となった。

【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



【必要な人数を確保できなかった理由（複数回答）】※契約社員は回答数が少ないため参考値とする



■ **新規採用人数平均（数値回答）**

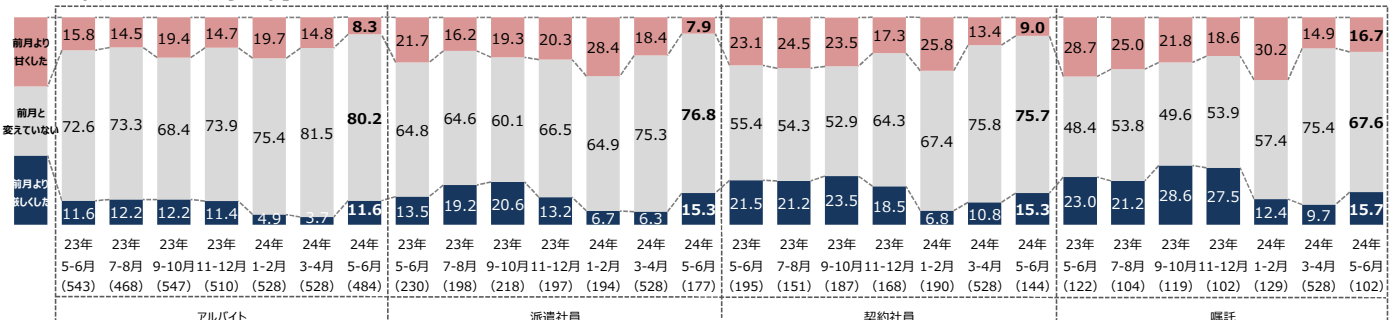
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた企業のうち、外れ値除外後の平均値

	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数:	355	105	67
24年5-6月	2.39人	2.38人	1.79人
24年3-4月	2.58人	2.19人	2.32人
24年1-2月	2.22人	2.82人	2.43人
23年11-12月	2.75人	1.83人	1.74人
23年9-10月	2.43人	2.92人	2.60人
23年7-8月	2.46人	2.00人	2.10人
23年5-6月	2.33人	2.07人	2.86人

※回答数は最新の調査のものを記載
※囁託は回答数が少ないため割合

■ **選考基準（単一回答）**

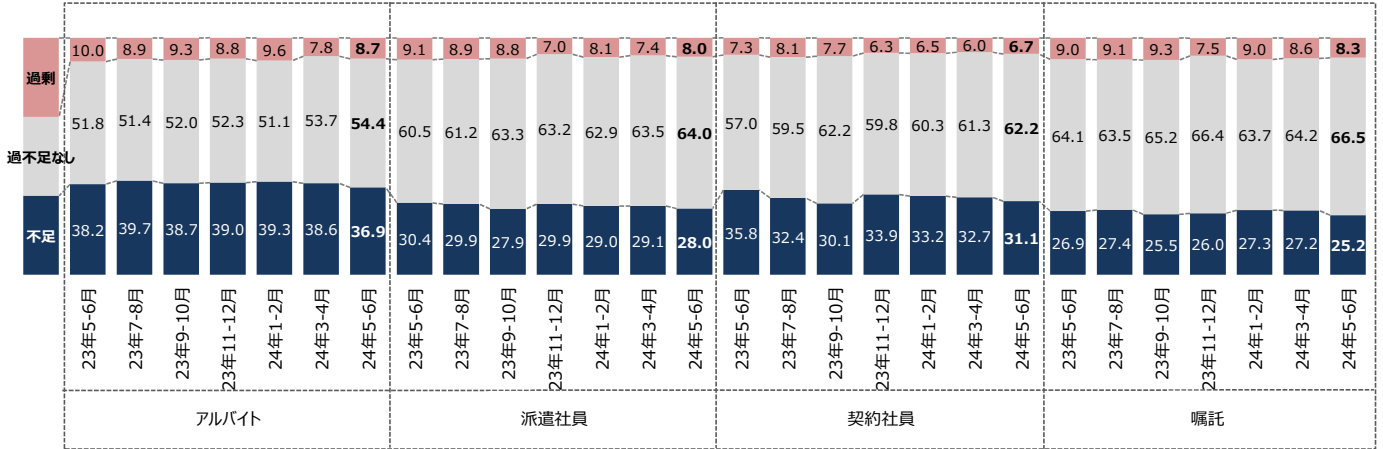
【雇用形態別 選考基準】※（ ）内は回答数



(3) 過不足感

■ 過不足感の推移

【雇用形態別 過不足感推移】（単一回答）



※ 「不足」は大幅不足とやや不足の合計値、「過剰」は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

【業種別 24年5-6月の過不足感】

- ・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は【金融】で12.0%、次いで【製造（建設除く）】で11.5%となった。
- ・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は【飲食・宿泊】で61.4%、次いで【小売】で53.0%、【医療・福祉】で48.2%となった。

※ 「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,305	253	523	100	106	139	101	301	540	99	50	65
過剰	8.7%	10.3%	11.5%	8.0%	6.6%	10.1%	6.9%	10.3%	5.0%	7.1%	12.0%	10.8%
過不足なし	54.4%	60.1%	55.3%	39.0%	61.3%	57.6%	31.7%	41.5%	56.1%	71.7%	74.0%	64.6%
不足	36.9%	29.6%	33.3%	53.0%	32.1%	32.4%	61.4%	48.2%	38.9%	21.2%	14.0%	24.6%
「不足」-「過剰」	28.2	19.3	21.8	45.0	25.5	22.3	54.5	37.9	33.9	14.1	2.0	13.8
派遣社員 回答数:	1,387	183	364	34	106	91	39	141	275	60	38	37
過剰	8.0%	9.8%	9.9%	8.8%	6.6%	9.9%	0.0%	9.2%	4.7%	3.3%	15.8%	10.8%
過不足なし	64.0%	61.2%	62.9%	67.6%	60.4%	62.6%	48.7%	53.9%	69.8%	78.3%	71.1%	78.4%
不足	28.0%	29.0%	27.2%	23.5%	33.0%	27.5%	51.3%	36.9%	25.5%	18.3%	13.2%	10.8%
「不足」-「過剰」	20.0	19.2	17.3	14.7	26.4	17.6	51.3	27.7	20.8	15.0	-2.6	0.0
契約社員 回答数:	1,507	202	357	38	138	96	44	139	330	60	42	46
過剰	6.7%	6.9%	8.7%	13.2%	5.1%	11.5%	0.0%	5.8%	4.5%	8.3%	4.8%	6.5%
過不足なし	62.2%	56.4%	63.9%	55.3%	58.0%	57.3%	54.5%	55.4%	67.0%	73.3%	76.2%	67.4%
不足	31.1%	36.6%	27.5%	31.6%	37.0%	31.3%	45.5%	38.8%	28.5%	18.3%	19.0%	26.1%
「不足」-「過剰」	24.4	29.7	18.8	18.4	31.9	19.8	45.5	33.0	24.0	10.0	14.2	19.6
嘱託 回答数:	1,431	201	342	37	96	106	34	133	305	67	41	55
過剰	8.3%	9.0%	9.4%	10.8%	4.2%	9.4%	0.0%	7.5%	7.2%	9.0%	7.3%	16.4%
過不足なし	66.5%	59.7%	68.1%	67.6%	67.7%	67.9%	58.8%	55.6%	69.8%	79.1%	75.6%	63.6%
不足	25.2%	31.3%	22.5%	21.6%	28.1%	22.6%	41.2%	36.8%	23.0%	11.9%	17.1%	20.0%
「不足」-「過剰」	16.9	22.3	13.1	10.8	23.9	13.2	41.2	29.3	15.8	2.9	9.8	3.6

■不足割合

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,305	253	523	100	106	139	101	301	540	99	50	65
24年5-6月	36.9%	29.6%	33.3%	53.0%	32.1%	32.4%	61.4%	48.2%	38.9%	21.2%	14.0%	24.6%
24年3-4月	38.6%	26.6%	35.4%	44.5%	26.1%	38.9%	66.0%	46.4%	41.9%	35.7%	30.5%	0.0%
24年1-2月	39.3%	29.0%	37.4%	57.8%	33.0%	35.8%	54.7%	44.7%	43.0%	32.3%	23.5%	0.0%
23年11-12月	39.0%	32.2%	37.6%	55.9%	36.9%	36.8%	56.7%	49.3%	38.3%	21.8%	30.0%	0.0%
23年9-10月	38.7%	31.1%	35.6%	51.1%	17.1%	43.9%	59.2%	47.4%	39.4%	27.7%	28.3%	0.0%
23年7-8月	39.7%	35.8%	32.3%	50.4%	30.7%	41.2%	52.0%	47.5%	43.2%	33.3%	26.7%	0.0%
23年5-6月	38.2%	24.6%	33.8%	45.1%	31.5%	35.7%	53.5%	53.2%	39.4%	25.0%	27.5%	0.0%
派遣社員 回答数:	1,387	183	364	34	106	91	39	141	275	60	38	37
24年5-6月	28.0%	29.0%	27.2%	23.5%	33.0%	27.5%	51.3%	36.9%	25.5%	18.3%	13.2%	10.8%
24年3-4月	29.1%	28.0%	28.8%	26.7%	26.5%	38.4%	47.4%	31.4%	28.0%	26.3%	28.8%	0.0%
24年1-2月	29.0%	29.5%	29.2%	30.4%	28.0%	30.6%	31.8%	32.7%	30.4%	23.6%	17.0%	0.0%
23年11-12月	29.9%	29.8%	31.4%	29.4%	37.7%	27.6%	42.3%	36.6%	24.7%	17.1%	31.5%	0.0%
23年9-10月	27.9%	27.4%	30.2%	25.0%	24.1%	34.0%	34.6%	33.5%	26.0%	14.5%	24.0%	0.0%
23年7-8月	29.9%	34.8%	30.5%	24.5%	32.1%	34.7%	34.0%	36.1%	26.8%	23.4%	19.5%	0.0%
23年5-6月	30.4%	28.3%	30.4%	16.9%	28.5%	31.5%	44.7%	42.2%	29.5%	17.3%	26.1%	0.0%
契約社員 回答数:	1,507	202	357	38	138	96	44	139	330	60	42	46
24年5-6月	31.1%	36.6%	27.5%	31.6%	37.0%	31.3%	45.5%	38.8%	28.5%	18.3%	19.0%	26.1%
24年3-4月	32.7%	35.1%	29.0%	28.6%	38.2%	43.0%	43.9%	37.6%	31.8%	22.1%	21.6%	0.0%
24年1-2月	33.2%	36.1%	28.8%	38.2%	30.5%	39.0%	34.8%	38.4%	35.4%	25.0%	21.3%	0.0%
23年11-12月	33.9%	37.3%	32.9%	39.3%	48.1%	33.8%	38.8%	40.9%	28.4%	14.6%	28.8%	0.0%
23年9-10月	30.1%	32.0%	28.5%	30.2%	24.8%	34.9%	40.0%	41.0%	30.6%	9.3%	28.6%	0.0%
23年7-8月	32.4%	37.3%	29.0%	35.3%	32.0%	44.4%	34.5%	39.3%	29.6%	25.3%	29.8%	0.0%
23年5-6月	35.8%	35.0%	34.7%	22.4%	37.6%	36.6%	48.1%	48.6%	34.7%	16.3%	25.9%	0.0%
嘱託 回答数:	1,431	201	342	37	96	106	34	133	305	67	41	55
24年5-6月	25.2%	31.3%	22.5%	21.6%	28.1%	22.6%	41.2%	36.8%	23.0%	11.9%	17.1%	20.0%
24年3-4月	27.2%	27.9%	23.5%	30.4%	27.4%	37.0%	34.4%	32.9%	28.8%	14.9%	17.2%	0.0%
24年1-2月	27.3%	32.1%	27.7%	16.5%	29.8%	14.6%	36.8%	22.2%	26.3%	20.0%	31.1%	0.0%
23年11-12月	26.0%	31.2%	25.1%	23.9%	29.0%	32.1%	28.3%	34.9%	20.6%	13.3%	23.7%	0.0%
23年9-10月	25.5%	27.4%	26.2%	18.4%	26.6%	31.8%	28.6%	36.5%	21.6%	13.5%	25.5%	0.0%
23年7-8月	27.4%	32.8%	24.7%	28.0%	26.1%	38.8%	33.3%	34.7%	24.3%	23.5%	16.2%	0.0%
23年5-6月	26.9%	27.7%	24.8%	18.8%	23.5%	29.4%	31.7%	42.2%	27.0%	8.4%	24.0%	0.0%

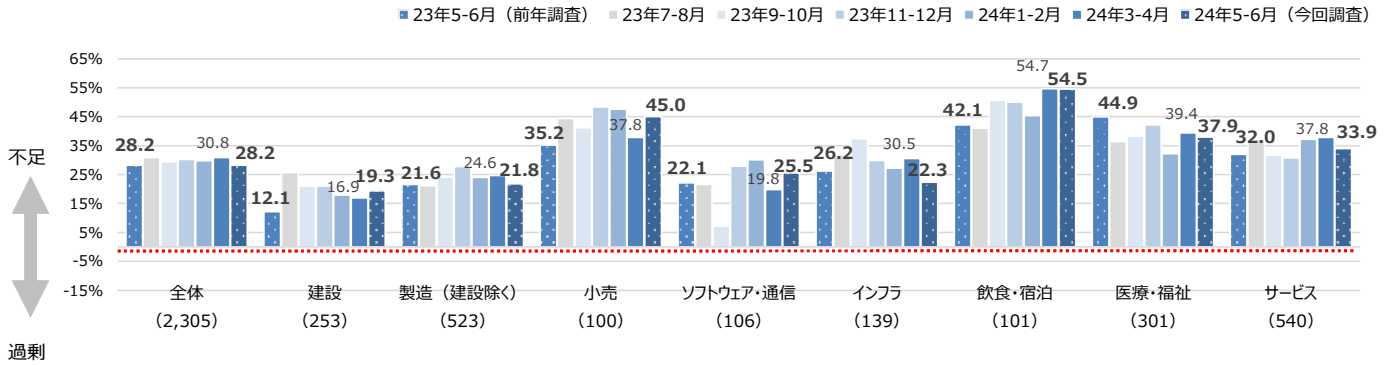
※回答数は最新の調査のものを記載

■業種別「不足」-「過剰」の推移

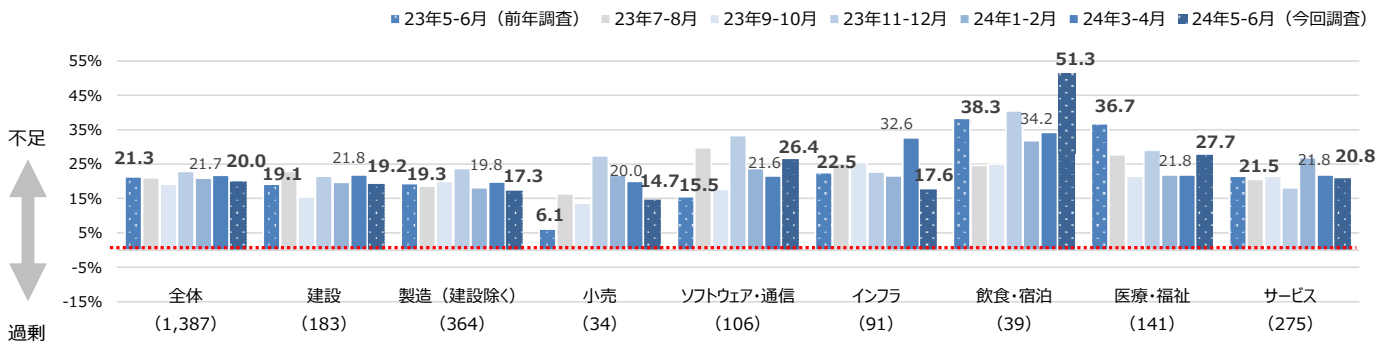
・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてもみる。
 ・アルバイトでは【飲食・宿泊】で54.5%と最も高く（24年3-4月比:0.2pt減、23年5-6月比:12.4pt増）、次いで【小売】で45.0%（24年3-4月比:7.2pt増、23年5-6月比:9.8pt増）、【医療・福祉】で37.9%（24年3-4月比:1.5pt減、23年5-6月比:7.0pt減）となった。
 ・派遣社員では【飲食・宿泊】で51.3%と最も高く（24年3-4月比:17.1pt増、23年5-6月比:13.0pt増）、次いで【医療・福祉】で27.7%（24年3-4月比:5.9pt増、23年5-6月比:9.0pt減）、【ソフトウェア・通信】で26.4%（24年3-4月比:4.8pt増、23年5-6月比:10.9pt増）となった。

【業種別「不足」-「過剰」の推移】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造 (建設除く)	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,305	253	523	100	106	139	101	301	540	99	50	65
24年5-6月	28.2%	19.3%	21.8%	45.0%	25.5%	22.3%	54.5%	37.9%	33.9%	14.1%	2.0%	13.8%
24年3-4月	30.8%	16.9%	24.6%	37.8%	19.8%	30.5%	54.7%	39.4%	37.8%	27.9%	25.4%	20.8%
24年1-2月	29.7%	17.9%	24.0%	47.6%	30.1%	27.2%	45.3%	32.2%	37.2%	24.6%	17.6%	31.8%
23年11-12月	30.2%	21.0%	27.8%	48.3%	27.9%	29.9%	50.0%	42.1%	30.7%	10.5%	18.3%	16.7%
23年9-10月	29.4%	21.0%	24.1%	41.2%	7.2%	37.4%	50.7%	38.3%	31.6%	18.5%	20.0%	26.6%
23年7-8月	30.8%	25.7%	21.1%	44.4%	21.6%	31.7%	41.0%	36.4%	37.2%	26.9%	22.3%	31.1%
23年5-6月	28.2%	12.1%	21.6%	35.2%	22.1%	26.2%	42.1%	44.9%	32.0%	12.1%	19.7%	29.0%
派遣社員 回答数:	1,387	183	364	34	106	91	39	141	275	60	38	37
24年5-6月	20.0%	19.2%	17.3%	14.7%	26.4%	17.6%	51.3%	27.7%	20.8%	15.0%	-2.6%	0.0%
24年3-4月	21.7%	21.8%	19.8%	20.0%	21.6%	32.6%	34.2%	21.8%	21.8%	20.0%	23.0%	5.3%
24年1-2月	20.9%	19.7%	18.1%	21.7%	23.7%	21.6%	31.8%	21.8%	26.9%	13.5%	12.7%	21.9%
23年11-12月	22.9%	21.5%	23.7%	27.4%	33.3%	22.7%	40.4%	29.0%	18.1%	3.7%	18.5%	20.7%
23年9-10月	19.1%	15.4%	20.0%	13.6%	17.6%	25.5%	25.0%	21.5%	21.5%	8.5%	18.0%	15.6%
23年7-8月	21.0%	22.9%	18.6%	16.3%	29.7%	25.2%	24.6%	27.7%	20.5%	13.8%	12.2%	15.4%
23年5-6月	21.3%	19.1%	19.3%	6.1%	15.5%	22.5%	38.3%	36.7%	21.5%	9.9%	19.6%	25.7%
契約社員 回答数:	1,507	202	357	38	138	96	44	139	330	60	42	46
24年5-6月	24.4%	29.7%	18.8%	18.4%	31.9%	19.8%	45.5%	33.0%	24.0%	10.0%	14.2%	19.6%
24年3-4月	26.7%	30.6%	21.9%	20.4%	34.5%	36.5%	36.6%	32.1%	25.3%	16.9%	13.8%	11.1%
24年1-2月	26.7%	28.2%	19.4%	30.9%	28.0%	31.7%	32.6%	30.8%	32.6%	18.2%	12.8%	12.9%
23年11-12月	27.6%	28.6%	28.0%	33.9%	42.2%	30.0%	37.3%	36.2%	21.7%	0.0%	18.6%	11.1%
23年9-10月	22.4%	23.6%	18.8%	20.8%	18.8%	26.6%	29.1%	32.6%	25.9%	-2.3%	26.6%	30.7%
23年7-8月	24.3%	27.0%	19.3%	23.5%	27.1%	35.3%	32.7%	31.6%	21.2%	21.1%	23.4%	20.0%
23年5-6月	28.5%	26.6%	25.2%	10.5%	31.6%	25.0%	46.2%	44.8%	28.3%	10.0%	22.2%	36.1%
嘱託 回答数:	1,431	201	342	37	96	106	34	133	305	67	41	55
24年5-6月	16.9%	22.3%	13.1%	10.8%	23.9%	13.2%	41.2%	29.3%	15.8%	2.9%	9.8%	3.6%
24年3-4月	18.6%	18.0%	13.4%	23.9%	20.0%	30.0%	25.0%	27.2%	21.2%	11.5%	3.4%	0.0%
24年1-2月	18.3%	21.9%	16.4%	8.3%	17.0%	6.3%	21.0%	17.8%	20.2%	15.0%	20.5%	14.7%
23年11-12月	18.5%	22.7%	16.6%	17.4%	23.6%	28.4%	28.3%	30.1%	13.3%	4.1%	10.1%	5.2%
23年9-10月	16.2%	19.1%	15.6%	6.2%	21.3%	23.6%	14.3%	29.7%	12.4%	2.3%	21.6%	5.6%
23年7-8月	18.3%	21.2%	15.0%	18.0%	21.8%	29.1%	27.0%	28.6%	15.0%	17.6%	5.4%	7.6%
23年5-6月	17.9%	15.6%	16.0%	9.4%	15.3%	19.1%	29.3%	37.8%	18.7%	-6.1%	16.0%	18.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

(4) 雇用調整状況

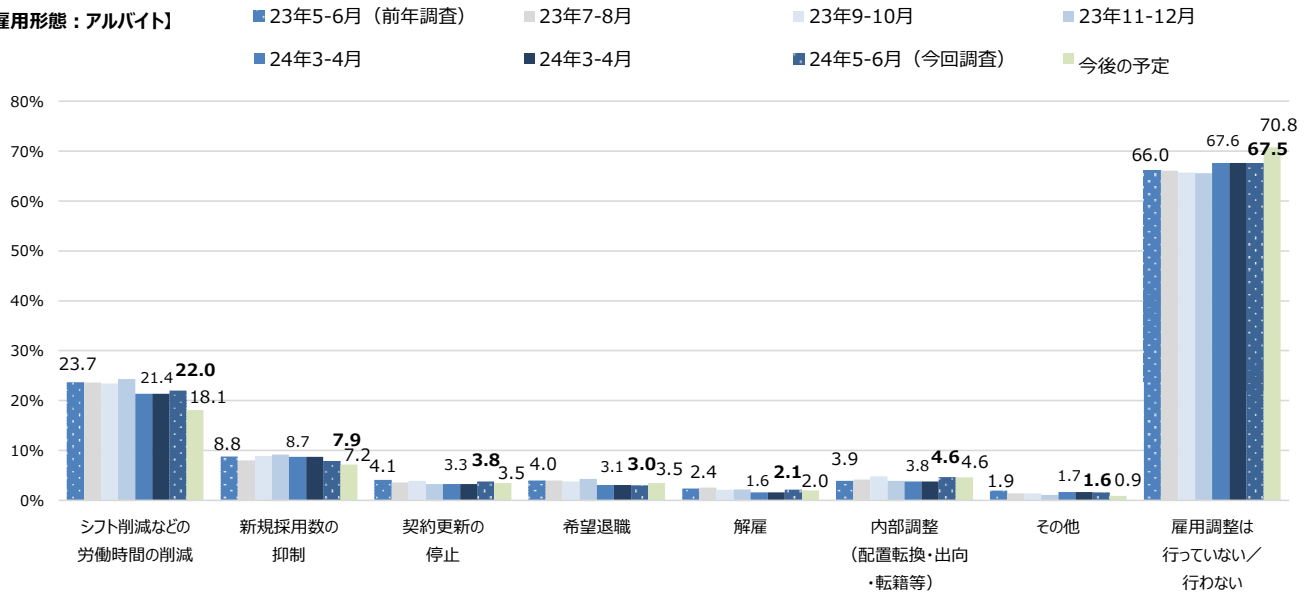
■ 雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

・2024年5-6月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、アルバイトでは67.5%（24年3-4月比:0.1pt減、23年5-6月比:1.5pt増）、派遣社員では70.3%（24年3-4月比:0.5pt減、23年5-6月比:0.5pt増）、契約社員では72.0%（24年3-4月比:0.2pt減、23年5-6月比:1.8pt増）、嘱託では74.4%（24年3-4月比:0.3pt増、23年5-6月比:1.5pt増）となった。

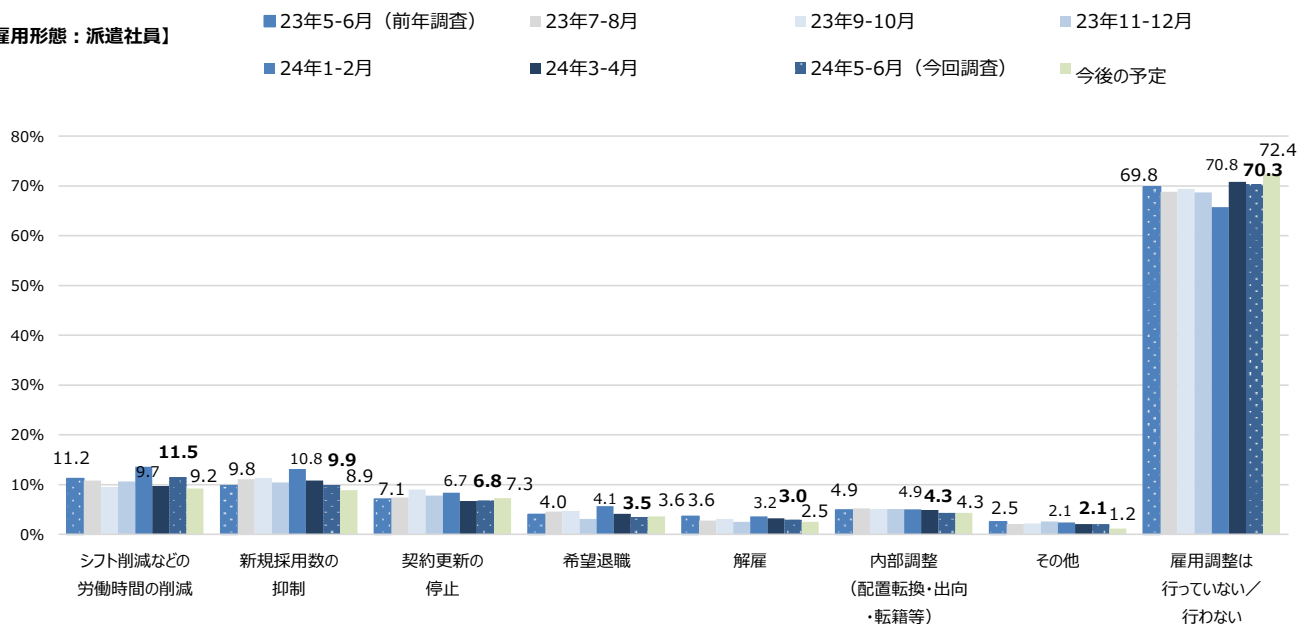
・今後の予定をみると、いずれの雇用形態においても「雇用調整を行わない」予定の割合が24年5-6月の「雇用調整を行っていない」を上回っている。

・アルバイトの2024年5-6月の雇用調整状況を業種別にみると、[飲食・宿泊]で「雇用調整を行っていない」が51.5%と最も低く、行っている雇用調整としては「シフト削減などの労働時間の削減」が43.6%と最も高い。

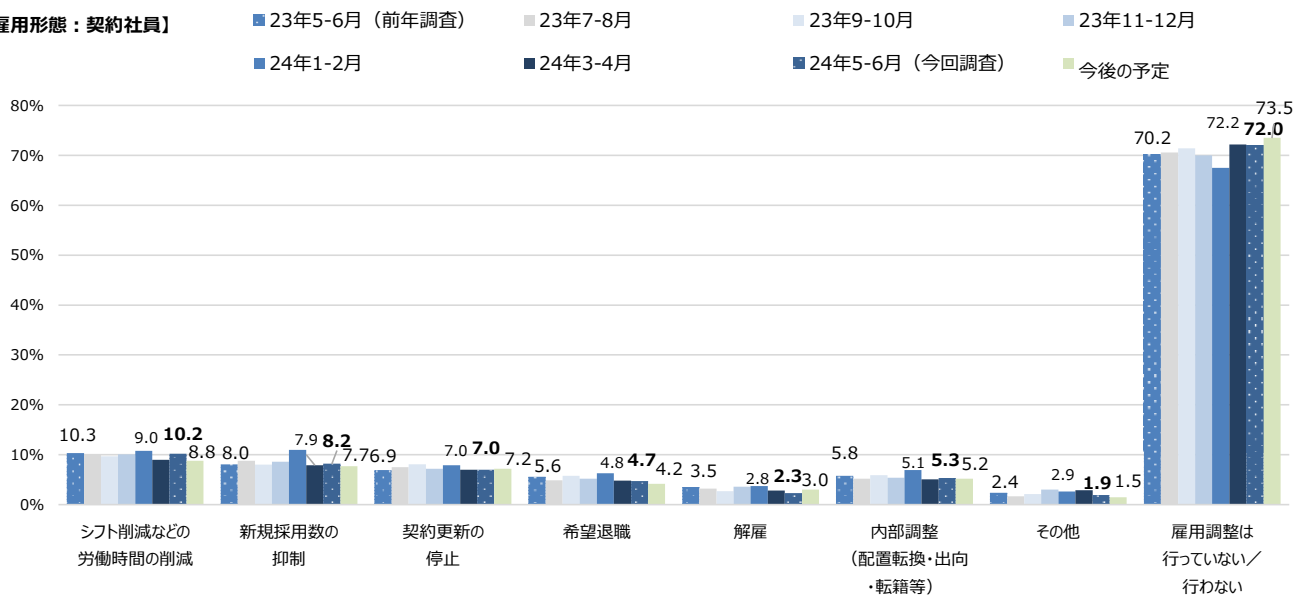
【雇用形態：アルバイト】



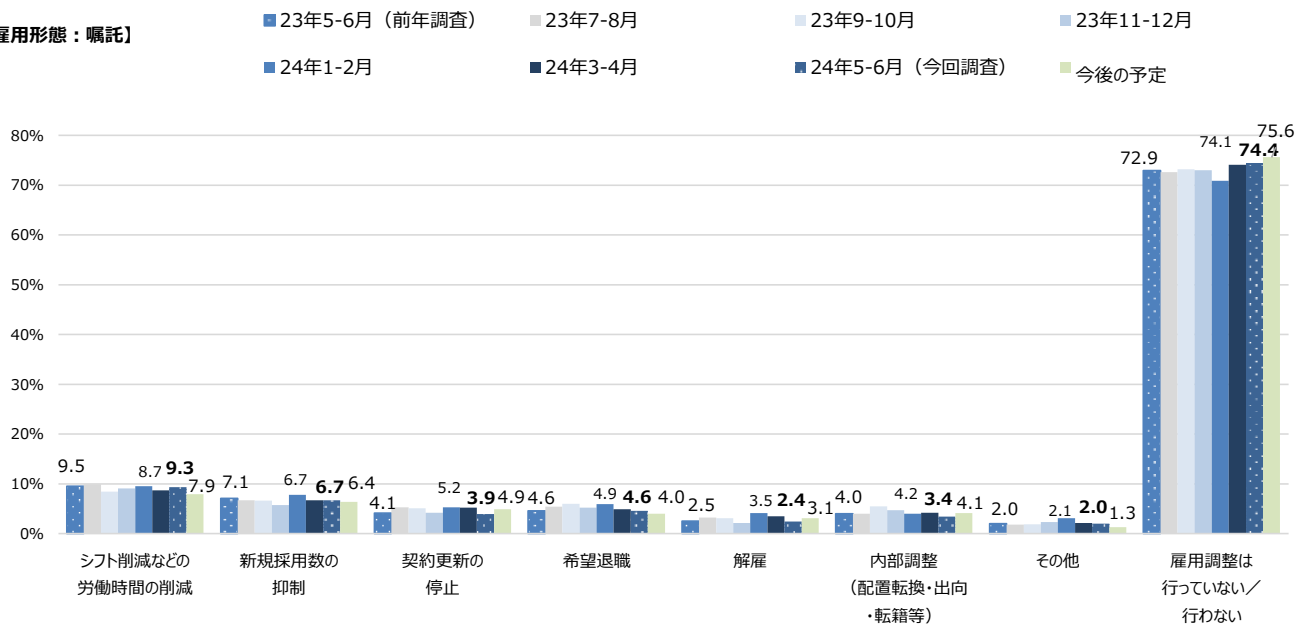
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】



【業種別 24年5-6月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,305	253	523	100	106	139	101	301	540	99	50	65
シフト削減などの労働時間の削減	22.0%	16.6%	22.0%	29.0%	20.8%	24.5%	43.6%	22.3%	21.7%	19.2%	10.0%	15.4%
新規採用数の抑制	7.9%	7.9%	8.4%	7.0%	6.6%	4.3%	13.9%	7.0%	8.0%	7.1%	8.0%	7.7%
契約更新の停止	3.8%	3.6%	5.7%	3.0%	3.8%	0.7%	5.9%	2.0%	3.7%	4.0%	2.0%	6.2%
希望退職	3.0%	4.7%	3.1%	2.0%	1.9%	5.8%	5.9%	1.3%	1.7%	3.0%	2.0%	6.2%
解雇	2.1%	3.2%	2.7%	4.0%	1.9%	3.6%	5.9%	1.0%	0.9%	1.0%	0.0%	1.5%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	4.3%	5.7%	7.0%	3.8%	2.9%	5.9%	4.0%	4.1%	4.0%	4.0%	4.6%
その他	1.6%	1.6%	2.5%	1.0%	1.9%	0.7%	2.0%	1.3%	1.5%	0.0%	0.0%	1.5%
雇用調整は行っていない	67.5%	68.4%	65.2%	62.0%	70.8%	69.8%	51.5%	69.8%	68.1%	70.7%	78.0%	69.2%
派遣社員 回答数:	1,387	183	364	34	106	91	39	141	275	60	38	37
シフト削減などの労働時間の削減	11.5%	10.4%	10.7%	14.7%	16.0%	13.2%	20.5%	12.8%	10.9%	8.3%	7.9%	8.1%
新規採用数の抑制	9.9%	9.8%	9.3%	11.8%	9.4%	4.4%	15.4%	9.9%	11.6%	11.7%	15.8%	8.1%
契約更新の停止	6.8%	8.2%	7.1%	5.9%	6.6%	5.5%	7.7%	6.4%	7.6%	5.0%	5.3%	5.4%
希望退職	3.5%	4.4%	2.2%	2.9%	4.7%	6.6%	0.0%	2.1%	4.0%	5.0%	2.6%	5.4%
解雇	3.0%	2.2%	5.2%	0.0%	4.7%	0.0%	5.1%	2.1%	2.5%	1.7%	2.6%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	7.1%	4.4%	5.9%	3.8%	1.1%	0.0%	4.3%	3.6%	6.7%	5.3%	2.7%
その他	2.1%	2.7%	1.4%	0.0%	2.8%	3.3%	0.0%	2.8%	2.5%	3.3%	0.0%	0.0%
雇用調整は行っていない	70.3%	67.2%	69.5%	70.6%	68.9%	71.4%	64.1%	70.9%	70.2%	71.7%	76.3%	78.4%
契約社員 回答数:	1,507	202	357	38	138	96	44	139	330	60	42	46
シフト削減などの労働時間の削減	10.2%	7.9%	10.6%	13.2%	11.6%	12.5%	9.1%	10.8%	11.2%	5.0%	4.8%	10.9%
新規採用数の抑制	8.2%	7.4%	6.7%	15.8%	9.4%	5.2%	13.6%	8.6%	9.1%	8.3%	9.5%	8.7%
契約更新の停止	7.0%	9.4%	5.6%	2.6%	7.2%	5.2%	15.9%	7.9%	6.7%	10.0%	4.8%	6.5%
希望退職	4.7%	6.9%	4.8%	2.6%	3.6%	4.2%	4.5%	2.9%	4.5%	3.3%	7.1%	6.5%
解雇	2.3%	4.5%	2.2%	0.0%	2.9%	0.0%	6.8%	3.6%	1.2%	0.0%	2.4%	2.2%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.3%	8.4%	4.5%	5.3%	4.3%	2.1%	4.5%	5.8%	5.8%	5.0%	4.8%	6.5%
その他	1.9%	4.0%	1.7%	0.0%	2.2%	2.1%	0.0%	2.2%	1.2%	1.7%	2.4%	2.2%
雇用調整は行っていない	72.0%	68.3%	71.1%	68.4%	74.6%	72.9%	72.7%	71.2%	72.1%	75.0%	78.6%	71.7%
嘱託 回答数:	1,431	201	342	37	96	106	34	133	305	67	41	55
シフト削減などの労働時間の削減	9.3%	7.5%	10.2%	5.4%	10.4%	13.2%	5.9%	11.3%	9.5%	6.0%	7.3%	7.3%
新規採用数の抑制	6.7%	6.0%	6.4%	13.5%	6.3%	0.9%	11.8%	6.0%	7.5%	10.4%	9.8%	7.3%
契約更新の停止	3.9%	4.5%	5.0%	5.4%	6.3%	0.9%	5.9%	3.0%	2.6%	3.0%	7.3%	3.6%
希望退職	4.6%	5.0%	6.4%	0.0%	2.1%	5.7%	2.9%	6.0%	3.3%	4.5%	4.9%	3.6%
解雇	2.4%	3.5%	2.6%	2.7%	3.1%	2.8%	2.9%	0.8%	1.0%	4.5%	2.4%	3.6%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.4%	4.5%	4.4%	2.7%	1.0%	0.9%	0.0%	2.3%	3.3%	6.0%	4.9%	5.5%
その他	2.0%	3.5%	1.5%	0.0%	3.1%	2.8%	0.0%	1.5%	2.0%	1.5%	0.0%	3.6%
雇用調整は行っていない	74.4%	72.6%	73.7%	83.8%	75.0%	75.5%	76.5%	72.9%	74.4%	71.6%	73.2%	74.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数:	2,305	253	523	100	106	139	101	301	540	99	50	65
シフト削減などの労働時間の削減	18.1%	14.6%	18.5%	24.0%	17.0%	19.4%	36.6%	17.9%	17.4%	14.1%	8.0%	12.3%
新規採用数の抑制	7.2%	8.3%	6.9%	4.0%	5.7%	5.8%	10.9%	5.6%	8.3%	4.0%	6.0%	10.8%
契約更新の停止	3.5%	4.3%	3.4%	2.0%	4.7%	2.9%	5.9%	1.3%	3.9%	2.0%	8.0%	6.2%
希望退職	3.5%	4.7%	4.6%	2.0%	0.9%	2.9%	7.9%	3.0%	2.4%	3.0%	2.0%	4.6%
解雇	2.0%	3.6%	2.1%	1.0%	1.9%	2.9%	6.9%	1.3%	0.9%	3.0%	0.0%	1.5%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	3.6%	6.7%	6.0%	4.7%	0.7%	3.0%	4.7%	3.9%	5.1%	6.0%	4.6%
その他	0.9%	1.2%	1.0%	1.0%	2.8%	0.0%	1.0%	1.7%	0.4%	1.0%	0.0%	0.0%
雇用調整は行わない	70.8%	70.0%	69.8%	69.0%	73.6%	71.2%	57.4%	71.4%	71.3%	79.8%	76.0%	70.8%
派遣社員 回答数:	1,387	183	364	34	106	91	39	141	275	60	38	37
シフト削減などの労働時間の削減	9.2%	8.2%	7.7%	14.7%	12.3%	8.8%	12.8%	9.9%	10.9%	8.3%	2.6%	10.8%
新規採用数の抑制	8.9%	11.5%	9.1%	8.8%	9.4%	6.6%	10.3%	9.2%	9.5%	3.3%	10.5%	2.7%
契約更新の停止	7.3%	7.7%	8.0%	5.9%	7.5%	5.5%	2.6%	5.0%	8.0%	6.7%	10.5%	13.5%
希望退職	3.6%	4.4%	4.1%	5.9%	0.9%	6.6%	2.6%	1.4%	3.6%	0.0%	7.9%	2.7%
解雇	2.5%	1.6%	2.7%	0.0%	4.7%	0.0%	5.1%	3.5%	2.2%	1.7%	2.6%	5.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	6.6%	4.1%	5.9%	4.7%	0.0%	2.6%	6.4%	2.5%	6.7%	7.9%	2.7%
その他	1.2%	2.2%	1.1%	0.0%	3.8%	2.2%	2.6%	0.7%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
雇用調整は行わない	72.4%	68.9%	71.7%	70.6%	71.7%	74.7%	69.2%	73.8%	70.9%	80.0%	73.7%	78.4%
契約社員 回答数:	1,507	202	357	38	138	96	44	139	330	60	42	46
シフト削減などの労働時間の削減	8.8%	9.4%	8.1%	15.8%	8.0%	9.4%	9.1%	10.8%	9.1%	6.7%	0.0%	10.9%
新規採用数の抑制	7.7%	6.9%	6.4%	13.2%	8.0%	4.2%	13.6%	5.8%	10.0%	8.3%	7.1%	8.7%
契約更新の停止	7.2%	8.4%	5.6%	10.5%	6.5%	3.1%	4.5%	9.4%	7.9%	3.3%	11.9%	15.2%
希望退職	4.2%	4.5%	3.1%	2.6%	3.6%	7.3%	6.8%	2.2%	5.5%	1.7%	2.4%	8.7%
解雇	3.0%	5.0%	3.1%	2.6%	3.6%	2.1%	6.8%	2.2%	1.5%	1.7%	2.4%	6.5%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.2%	5.0%	4.8%	7.9%	3.6%	2.1%	6.8%	6.5%	5.5%	6.7%	7.1%	8.7%
その他	1.5%	3.0%	1.7%	0.0%	3.6%	1.0%	0.0%	1.4%	0.3%	0.0%	0.0%	2.2%
雇用調整は行わない	73.5%	68.8%	73.7%	71.1%	76.1%	74.0%	72.7%	73.4%	72.4%	83.3%	78.6%	69.6%
嘱託 回答数:	1,431	201	342	37	96	106	34	133	305	67	41	55
シフト削減などの労働時間の削減	7.9%	7.5%	9.9%	5.4%	7.3%	10.4%	11.8%	8.3%	6.9%	4.5%	2.4%	7.3%
新規採用数の抑制	6.4%	5.5%	6.1%	10.8%	8.3%	3.8%	8.8%	4.5%	8.2%	6.0%	7.3%	5.5%
契約更新の停止	4.9%	4.5%	5.3%	5.4%	8.3%	2.8%	0.0%	1.5%	5.6%	3.0%	9.8%	9.1%
希望退職	4.0%	4.5%	4.4%	5.4%	2.1%	4.7%	5.9%	2.3%	5.2%	1.5%	2.4%	1.8%
解雇	3.1%	4.5%	3.8%	2.7%	2.1%	1.9%	8.8%	1.5%	2.0%	4.5%	2.4%	3.6%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.1%	4.0%	4.4%	8.1%	3.1%	2.8%	2.9%	4.5%	3.6%	4.5%	4.9%	5.5%
その他	1.3%	1.5%	1.8%	0.0%	3.1%	1.9%	0.0%	1.5%	0.3%	1.5%	2.4%	0.0%
雇用調整は行わない	75.6%	72.6%	73.7%	81.1%	76.0%	77.4%	73.5%	76.7%	75.4%	82.1%	75.6%	76.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

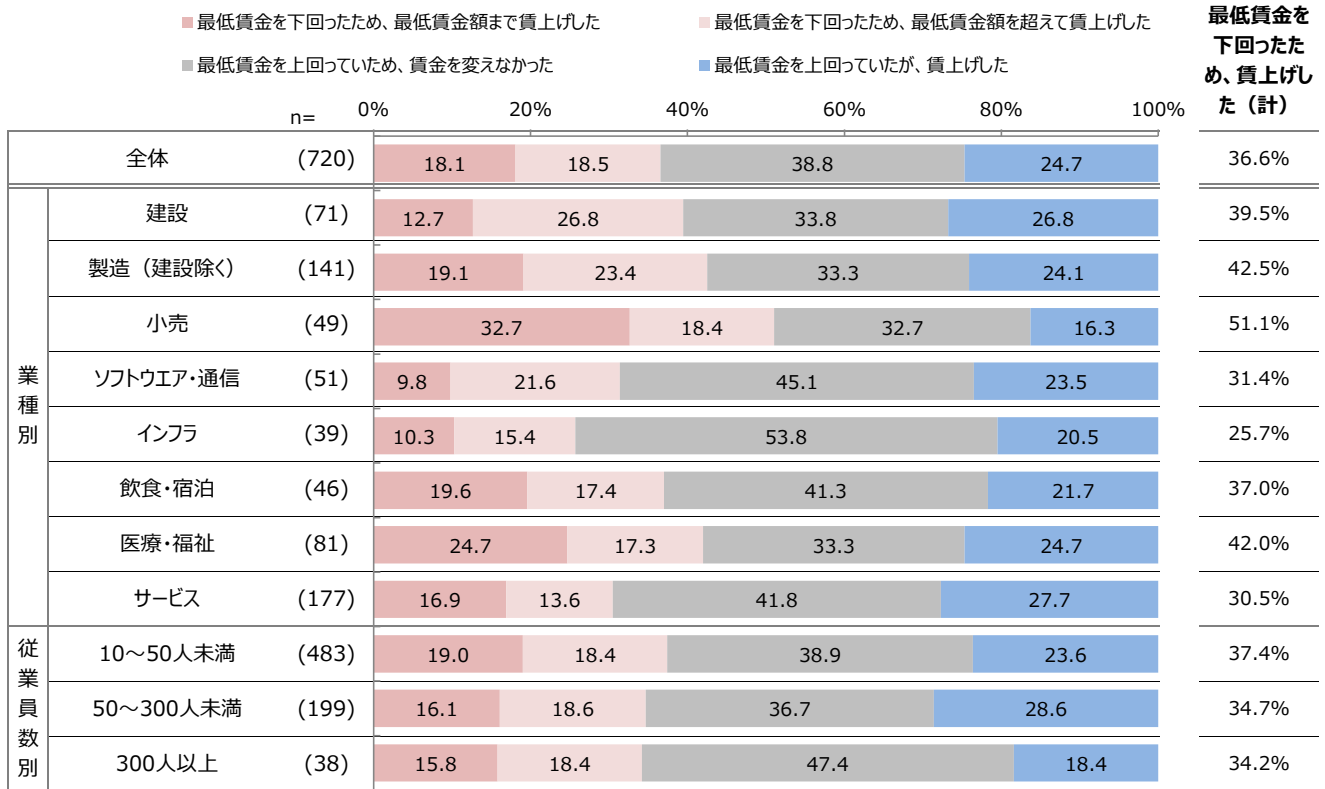
(5) 2023年度の最低賃金引き上げによる企業での賃上げ状況

・2023年度の最低賃金の引き上げを受けて賃上げを行ったか聞いたところ、「最低賃金を上回っていたため、賃金を変えなかった」が38.8%と最も高く、次いで「最低賃金を上回っていたが、賃上げした」が24.7%となった。一方、最低賃金を下回ったため賃上げした割合は36.6%となり、3社に1社以上となった。
 ・現在の最低賃金額の負担感について聞いたところ、負担に感じている（計）は42.3%となった。業種別では、〔飲食・宿泊〕で55.5%と最も高く、次いで〔小売〕で50.0%となった。

■ 2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げを行ったか（単一回答）

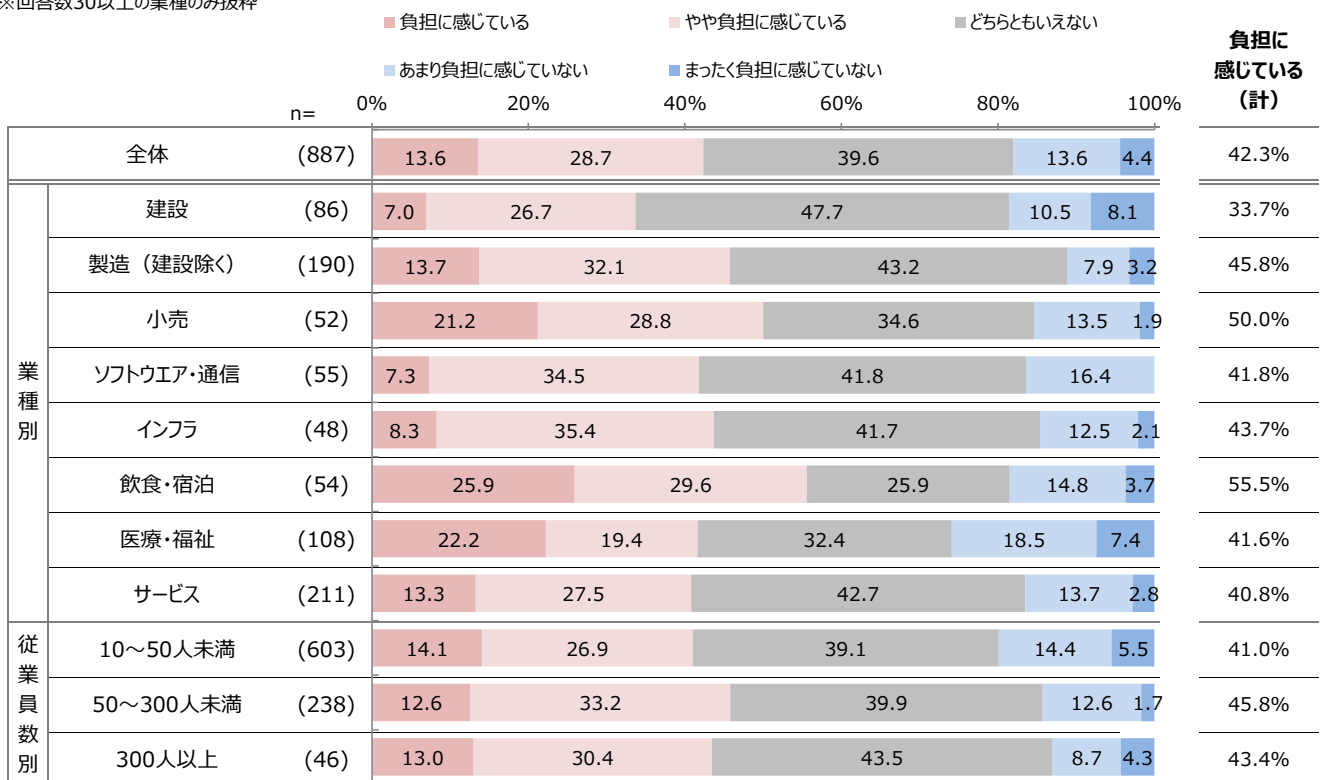
※回答ベース：2023年度は担当者ではなく、わからない除く

※回答数30以上の業種のみ抜粋



■ 現在の最低賃金額の負担感（単一回答）

※回答数30以上の業種のみ抜粋



(6) 2023年度の最低賃金引き上げを受けて、賃上げしたことによる影響

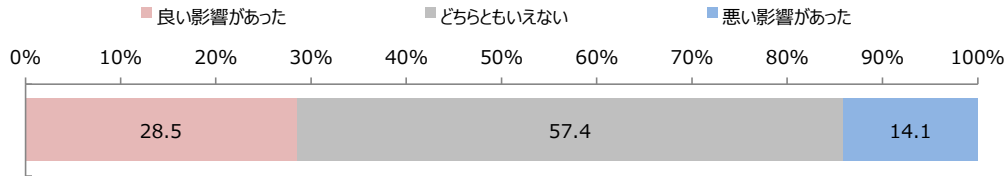
・最低賃金の引き上げを受けて、賃上げを行った際の影響を聞いたところ、「良い影響があった」が28.5%で、「悪い影響があった」が14.1%となり、良い影響があったが悪い影響があったを上回った。良い影響（複数回答）としては「より長い労働時間を希望する人が増えた」が52.0%と最も高くなった一方で、悪い影響（複数回答）としては「人件費の増加」が70.3%と最も高くなった。
 ・2023年10月の最低賃金の引き上げに伴う人件費の増加への対応策として、実際行われた施策では、「正社員の削減」が24.1%と最も高くなった。

■ 2023年度の最低賃金の引き上げの影響

2023年10月の最低賃金の引き上げを受けて、あなたの会社で賃上げを行ったことで、賃上げによりどのような影響があったか（単一回答）

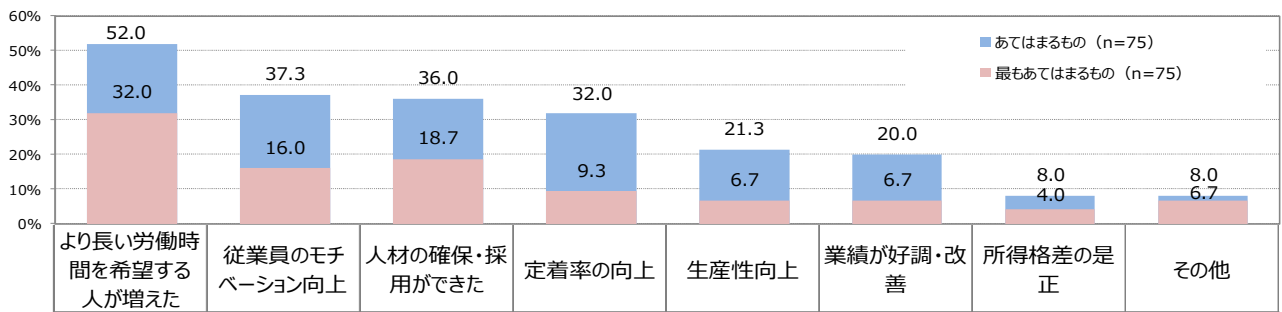
※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行った企業

※回答数：263



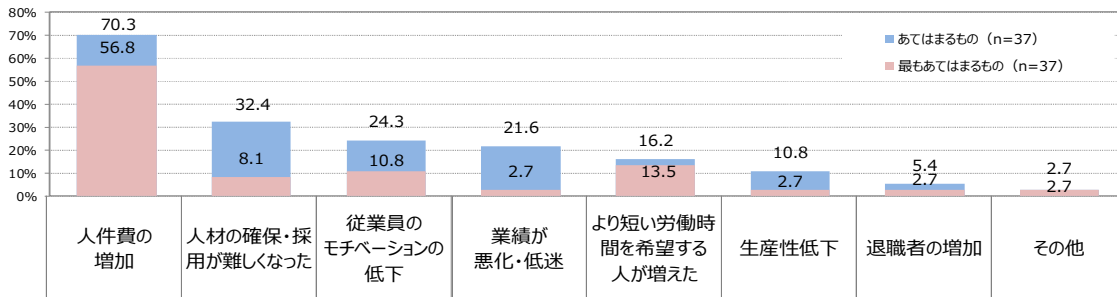
2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げしたことによる良い影響（複数回答／単一回答）

※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行い「良い影響があった」企業



2023年度の最低賃金の引き上げを受けて、賃上げしたことによる悪い影響（複数回答／単一回答）

※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行い「悪い影響があった」企業

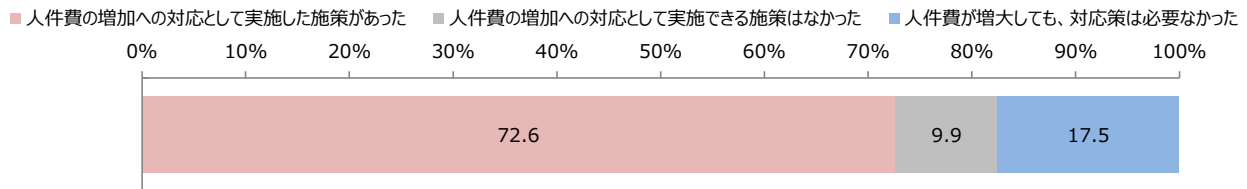


■ 2023年度の最低賃金の引き上げに伴う人件費増加への対応

2023年10月の最低賃金の引き上げに伴う人件費の増加への対応策として、実際行われた施策があったか（単一回答）

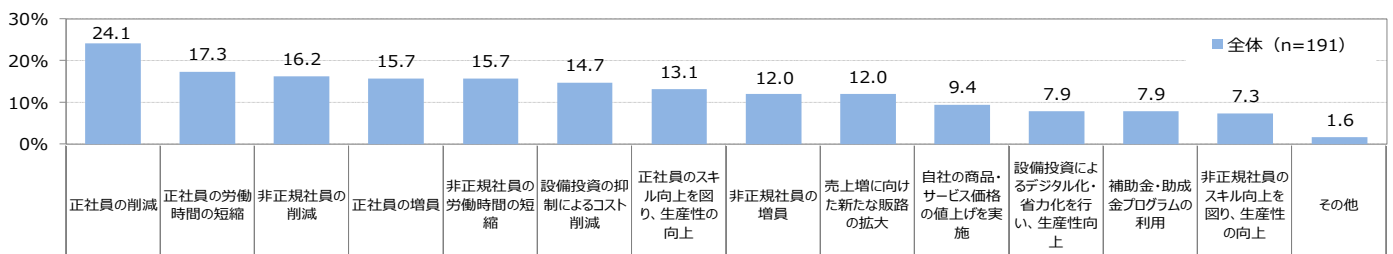
※回答ベース：2023年度に最低賃金を下回ったため、引き上げを行った企業

※回答数：263



2023年10月の最低賃金の引き上げに伴う人件費の増加への対応策として、実際行われた施策（複数回答）

※回答ベース：人件費の増加への対応策として実施した施策があった企業



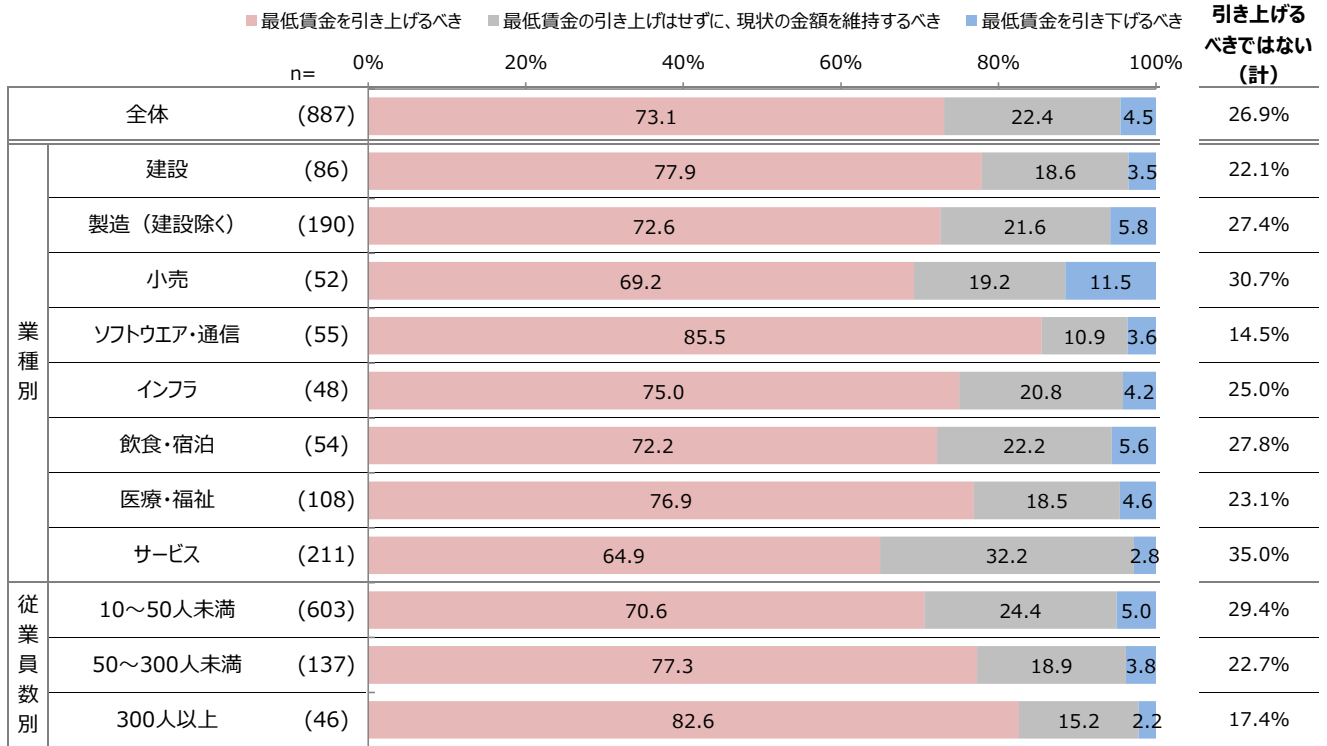
(7) 2024年度の最低賃金の引き上げに関する賛否

・2024年度の最低賃金の引き上げは行うべきだと思うか聞いたところ、「最低賃金を引き上げるべき」は73.1%、「引き上げるべきではない（計）」は26.9%となった。
 「引き上げるべきではない（計）」を業種別でみると、[サービス]で35.0%と最も高く、次いで[小売]で30.7%となった。
 ・引き上げるべきだと思う割合では、「5%以上～6%未満の上昇」が23.5%と最も高く、次いで「8%以上の上昇」が17.1%となり、5%以上（計）は約4割以上となった。

■ 2024年度の最低賃金引き上げについて（単一回答）

2024年度の最低賃金の引き上げは行うべきだと思うか

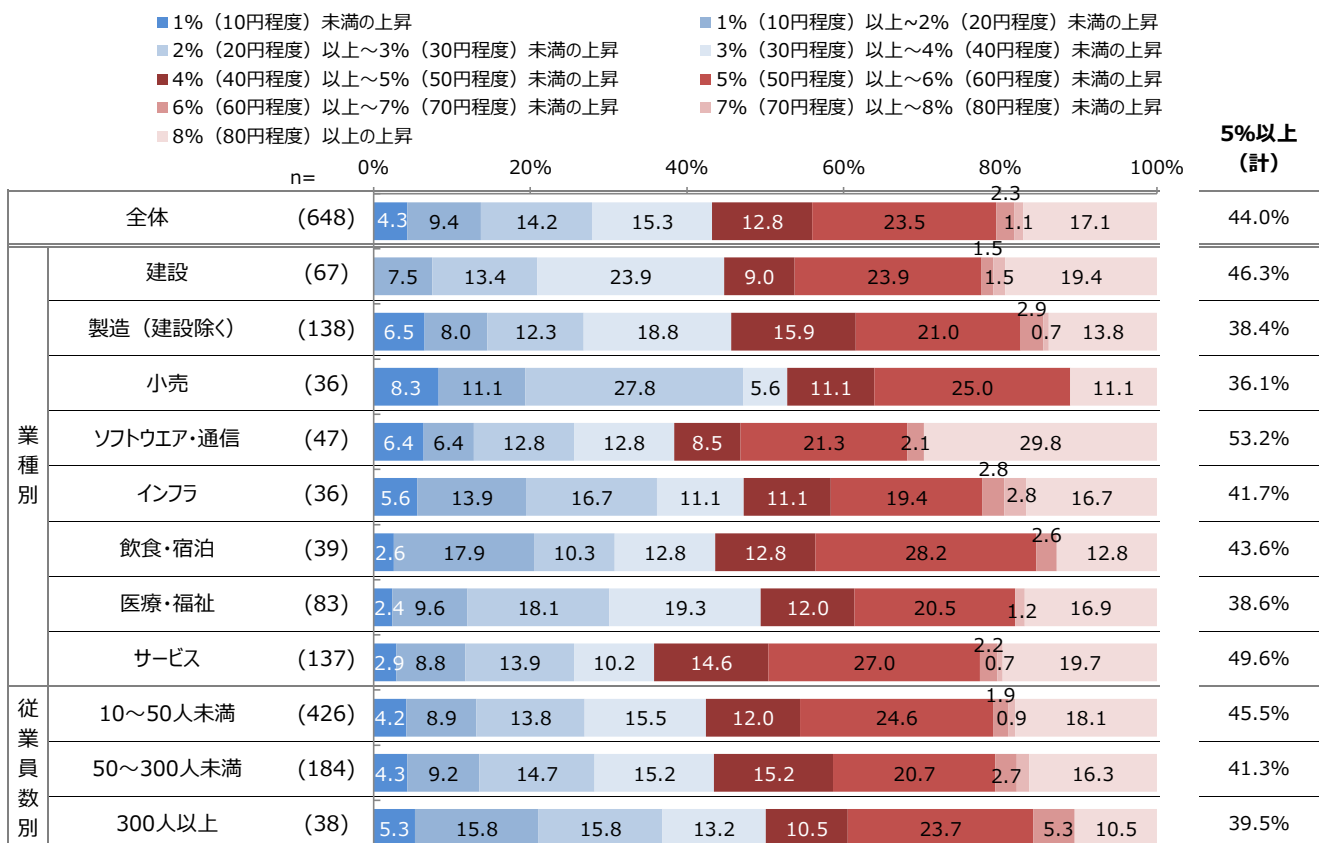
※回答数30以上の業種のみ抜粋



2024年度の最低賃金の引き上げをすべきだと思う上昇額

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきだと思う企業

※回答数30以上の業種のみ抜粋



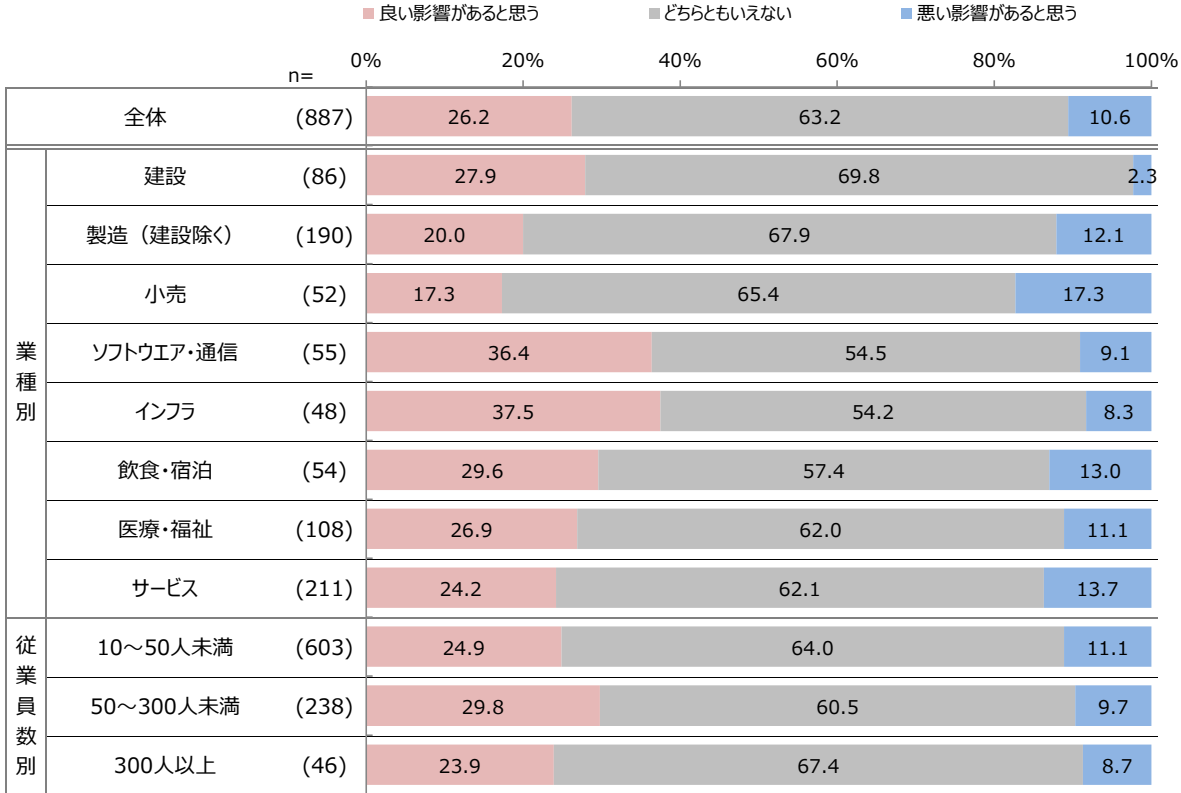
(8) 2024年度の最低賃金の引き上げが行われた場合の影響

- ・2024年度の最低賃金の引き上げが行われて賃上げを行った場合の会社への影響を聞いたところ、「良い影響があると思う」は26.2%、「悪い影響があると思う」は10.6%でどちらともいえないを除くと、良い影響があると思う企業が多かった。
- ・2024年度の最低賃金について引き上げるべきだと思う理由としては、「人材確保に繋がるため」が52.5%と最も高く、次いで「従業員のモチベーション向上のため」が46.5%、「物価高に対応するため」が35.2%となった。

■ 2024年度の最低賃金引き上げが行われた場合の影響

2024年度の最低賃金の引き上げが行われてあなたの会社で賃上げを行った場合のあなたの会社への影響（単一回答）

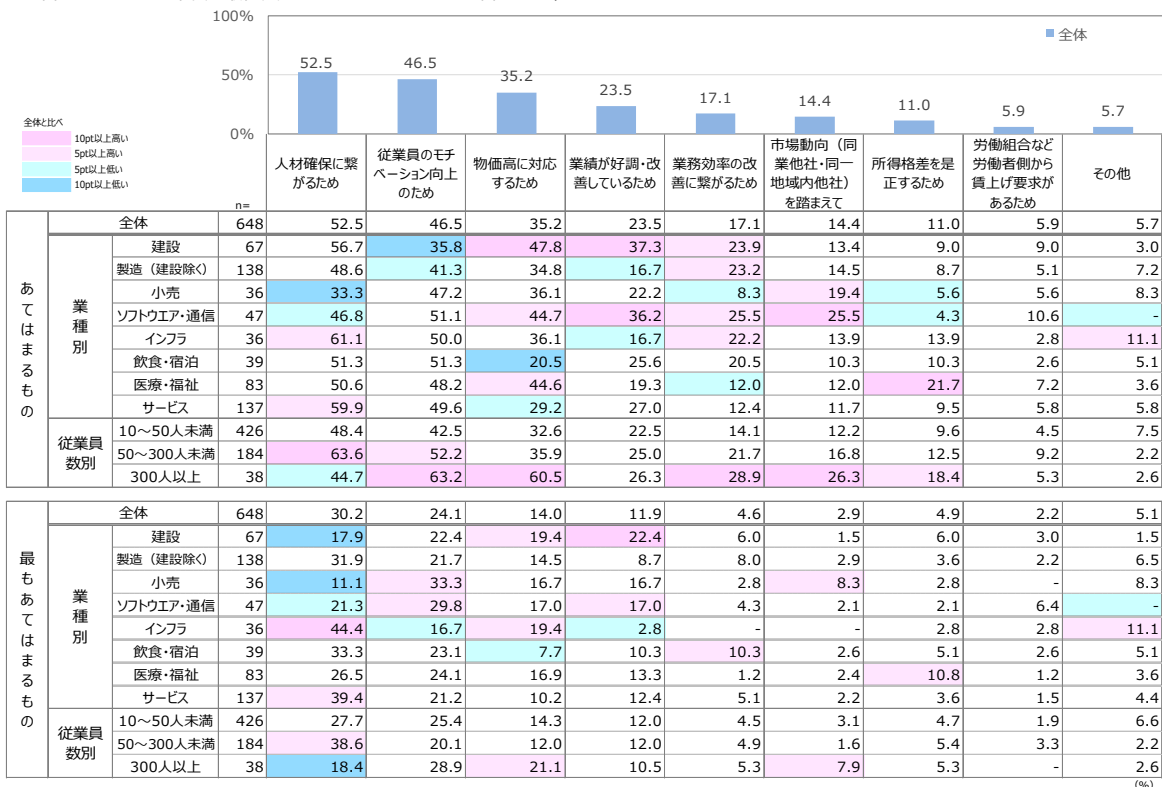
※回答数30以上の業種のみ抜粋



2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきだと思う理由（複数回答／単一回答）

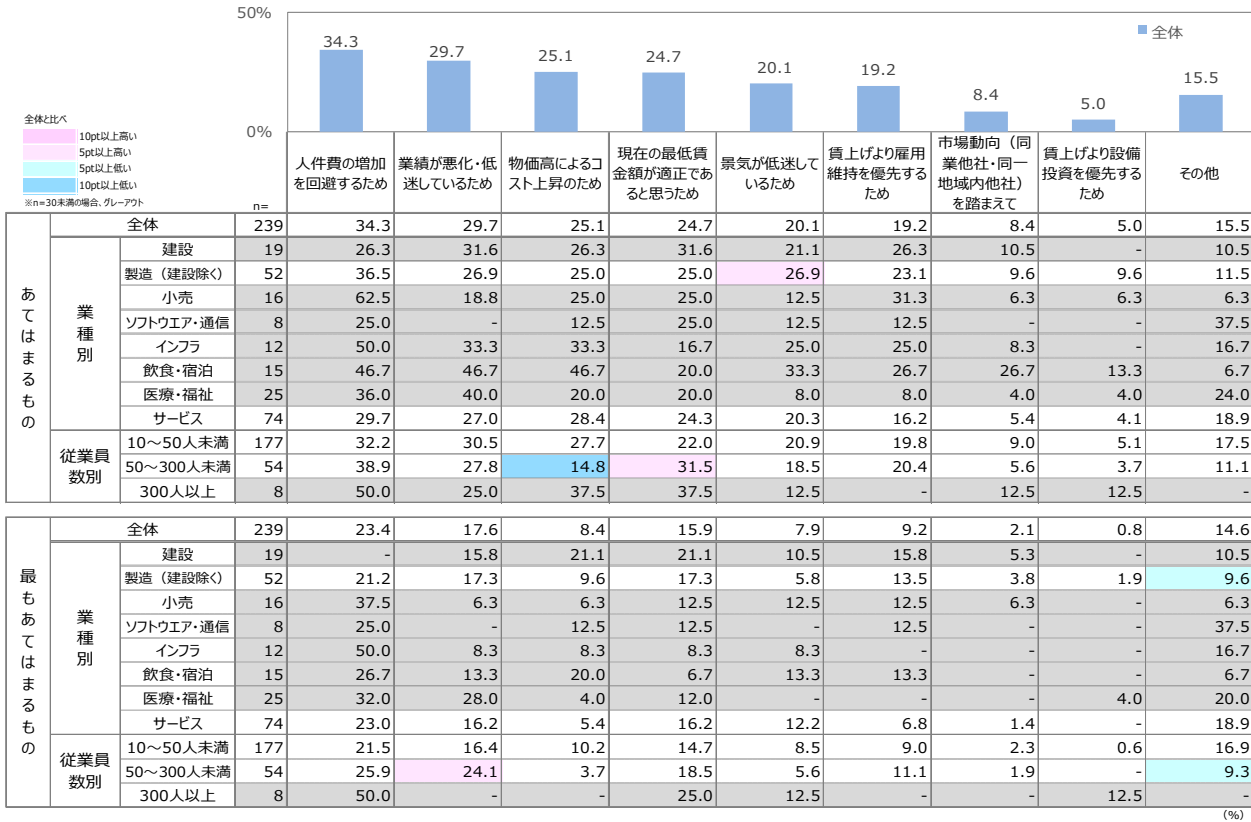
※回答数30以上の業種のみ抜粋

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきと思うと答えた企業



2024年度の最低賃金の引き上げを行うべきではないと思う理由（複数回答／単一回答）

※回答ベース：2024年度の最低賃金を引き上げるべきではないと思うと答えた企業



2024年度の最低賃金の引き上げに伴う人件費増加への対応

2024年度に最低賃金の引き上げが行われた場合に、最低賃金の引き上げに伴う人件費の増加への対応として、必要だと思う施策があるか（単一回答）

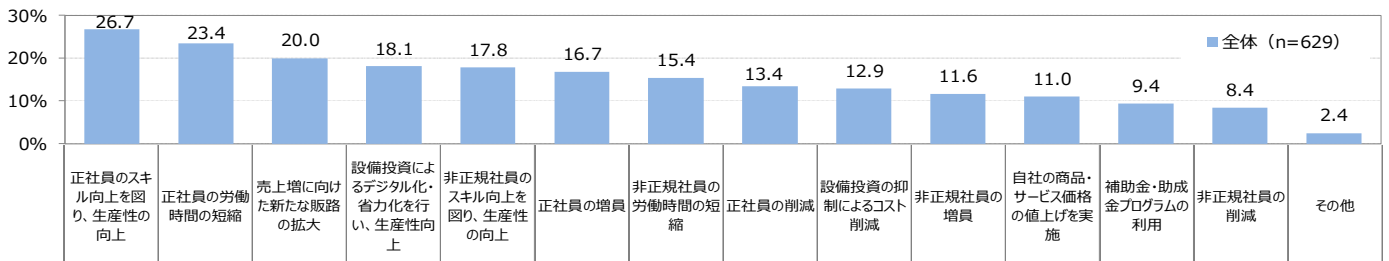
※回答数：887

■ 人件費の増加への対応策として必要な施策がある ■ 人件費の増加への対応策として実施できる施策はない ■ 人件費が増大しても、対応策は必要ない



2024年度に最低賃金の引き上げが行われた場合に、最低賃金の引き上げに伴う人件費の増加への対応として、必要だと思う施策（複数回答）

※回答ベース：人件費の増加への対応策として必要な施策がある企業



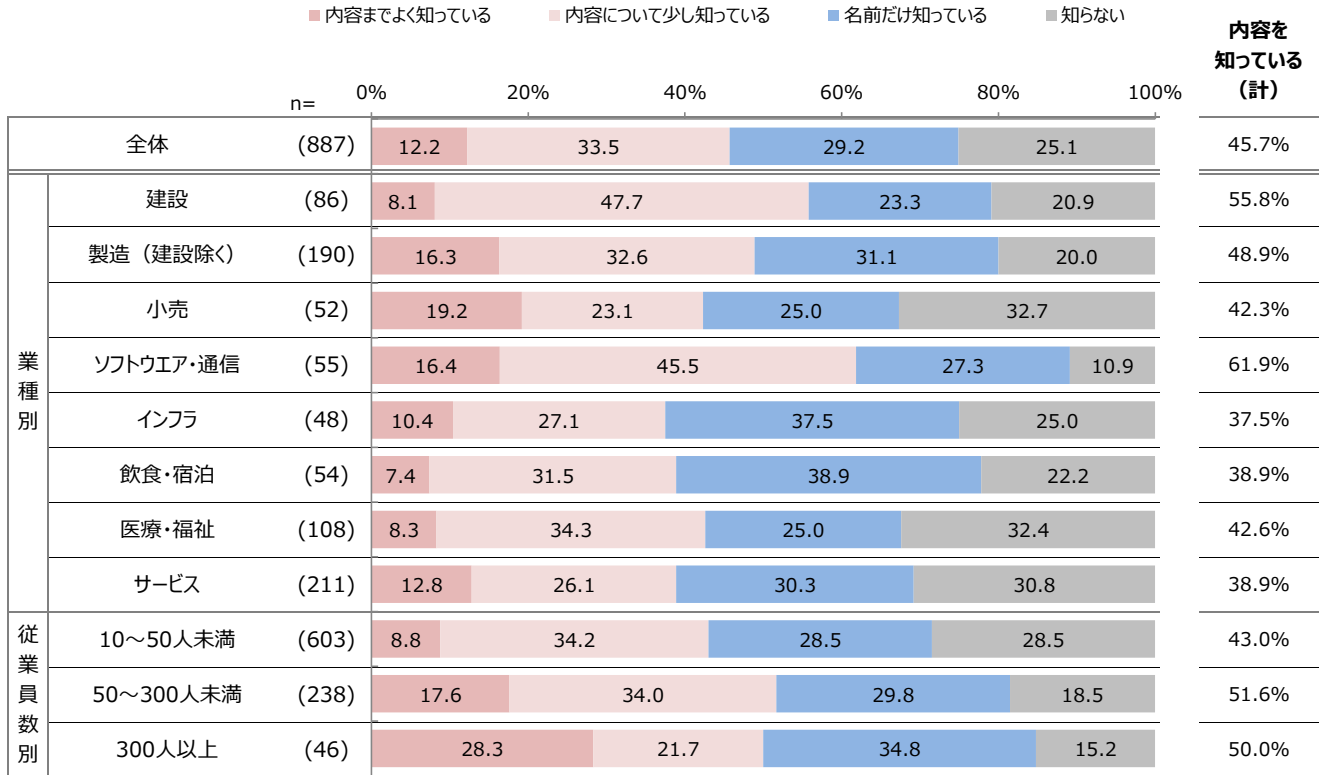
(9) 年収の壁・支援強化パッケージの認知度・利用有無

・政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」を知っているかを聞いたところ、「内容を知っている（計）」は45.7%で、「名前だけ知っている」は29.2%、「知らない」は25.1%となった。
 ・政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」を利用しているかを聞いたところ、「利用を検討中」が39.3%と最も高く、次いで「利用予定はない」が30.0%、「これから利用予定」が19.7%、「すでに利用している」が11.0%となった。

■政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」の認知度・利用有無（単一回答）

政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」を知っていますか

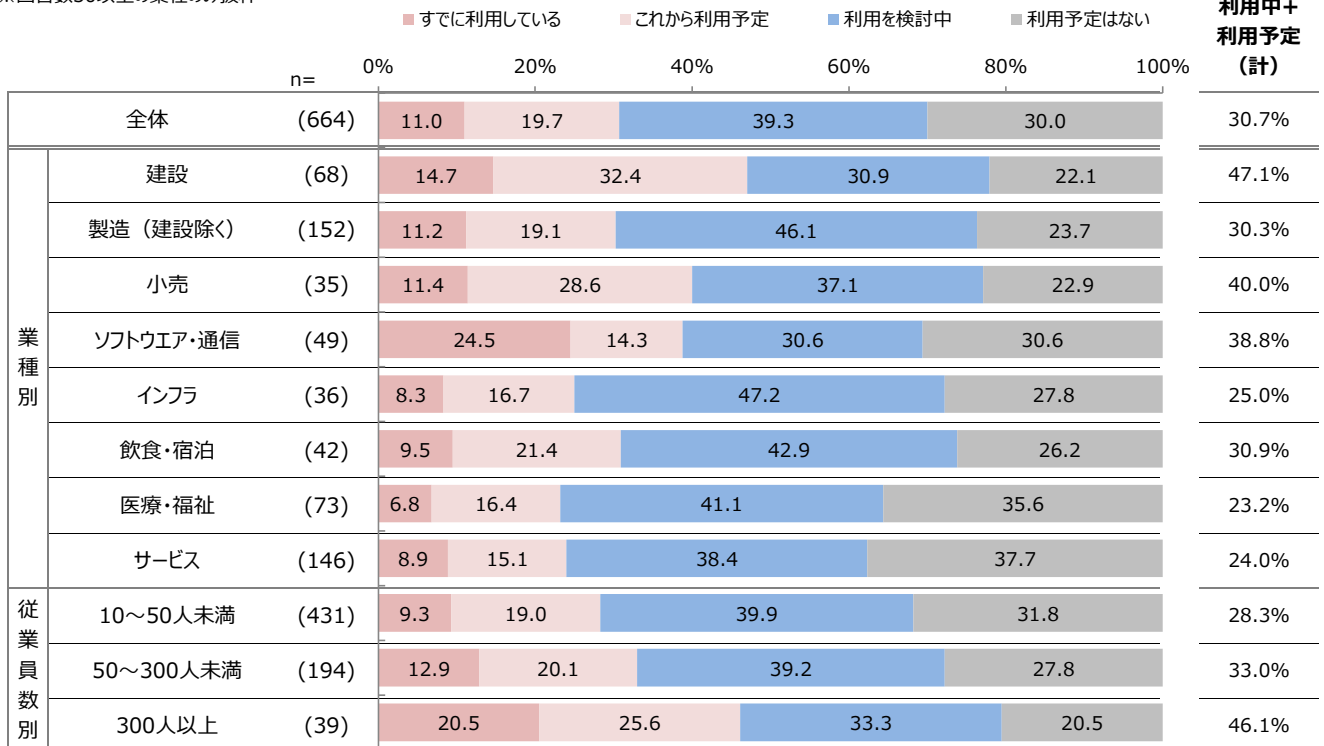
※回答数30以上の業種のみ抜粋



政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」を利用していますか（単一回答）

※回答ベース：政府が2023年10月から開始した「年収の壁・支援強化パッケージ」の名前・内容を知っている企業

※回答数30以上の業種のみ抜粋



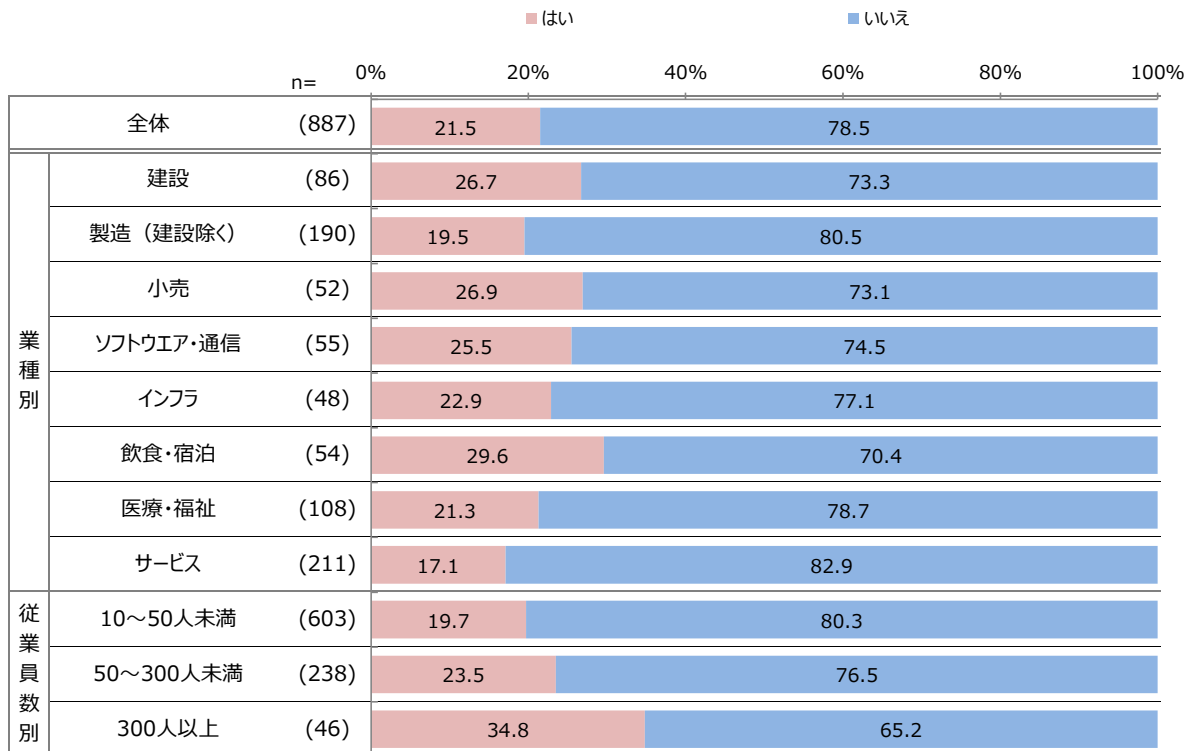
(10) スポットワーカー採用状況とメリット・デメリット

・これまでにスポットワーカーを採用した実績があるかを聞いたところ、採用実績がある割合は21.5%となった。採用実績がある割合を業種別で見ると、[飲食・宿泊]で29.6%と最も高く、次いで[小売]で26.9%となった。
 ・現在スポットワーカーの採用を行っているかを聞いたところ、採用している割合は15.1%となった。採用している割合を業種別で見ると、[小売]で21.2%と最も高く、次いで[インフラ]で20.8%となった。

■ スポットワーカー採用経験・現在の採用状況（単一回答）

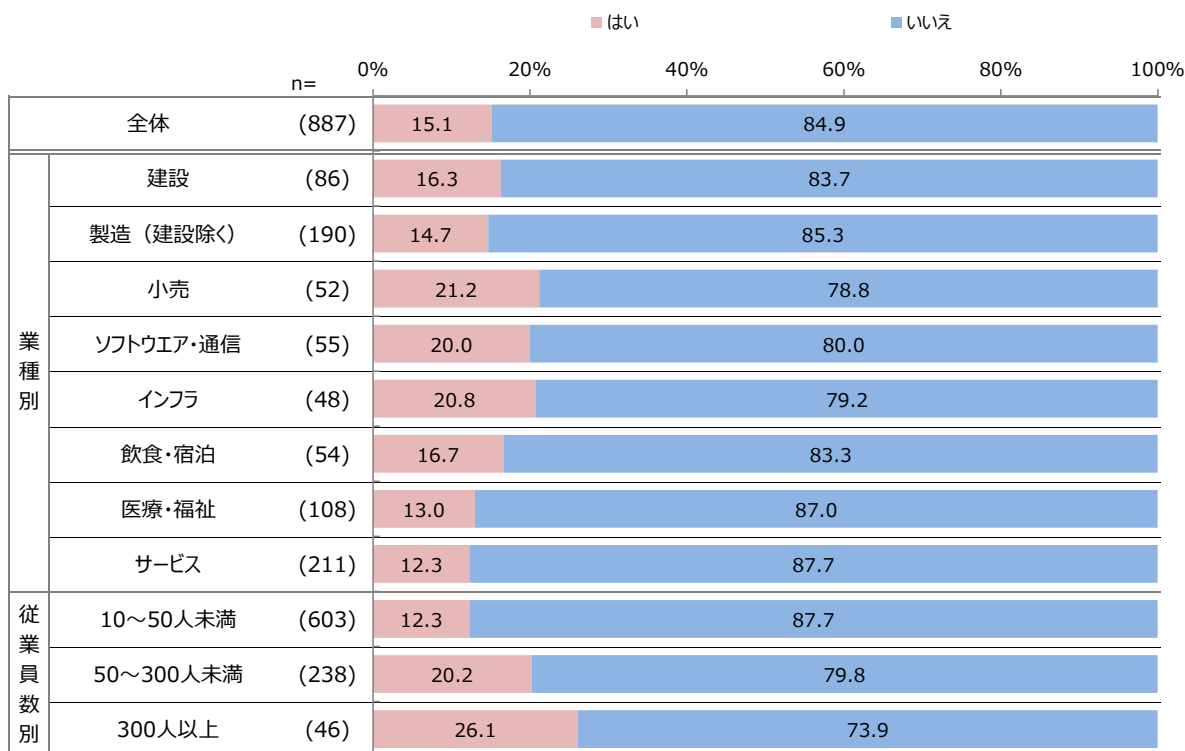
これまでにスポットワーカーの採用をした実績はありますか

※回答数30以上の業種のみ抜粋



現在スポットワーカーの採用を行っていますか

※回答数30以上の業種のみ抜粋



スポットワーク人材の雇用について、アルバイト人材と比べた時、採用する際のメリットやデメリットをどのように感じているか（単一回答）

※回答ベース：現在スポットワーカーの採用をしている企業

スポットワーカーに
メリットを
感じる（計）

スポットワーカーに
デメリットを
感じる（計）

		0%	20%	40%	60%	80%	100%		
融通性 (シフトの調整のつきやすさ)	134		41.0	23.1	32.1	2.2	1.5	64.1%	3.7%
単発性 (働く時間、働く期間の短さ)	134		31.3	32.8	29.9	6.0		64.1%	6.0%
コスト人件費 (パートアルバイトの比べて費用対効果が良いか)	134		21.6	22.4	41.8	10.4	3.7	44.0%	14.1%
即日払い (給与をすぐに支払うこと)	134	12.7	33.6	35.8	13.4	4.5		46.3%	17.9%
応募数・応募の質 (希望する人材の応募の集まりやすさ)	134	17.2	33.6	35.1	8.2	6.0		50.8%	14.2%
マッチング (希望する人材を実際に採用できるか)	134	19.4	34.3	35.1	8.2	3.0		53.7%	11.2%
コミュニケーション協業 (既存の人材と連携して仕事をしてもらいやすいか)	134	14.9	23.1	47.0	10.4	4.5		38.0%	14.9%
スキル発揮 (スキルを発揮しやすしてもらいやすいか)	134	14.2	29.9	41.8	11.9	2.2		44.1%	14.1%
雇用手続き (就労にあたっての労務手続きのしやすさ)	134	17.9	35.1	36.6	9.7	0.7		53.0%	10.4%
モチベーション (仕事を意欲的に行ってもらえるか)	134	14.2	29.1	43.3	8.2	5.2		43.3%	13.4%

- アルバイトに比べて、スポットワークにメリットを感じる
- どちらともいえない
- アルバイトに比べて、スポットワークにデメリットを感じる

- アルバイトに比べて、ややスポットワークにメリットを感じる
- アルバイトに比べて、ややスポットワークにデメリットを感じる

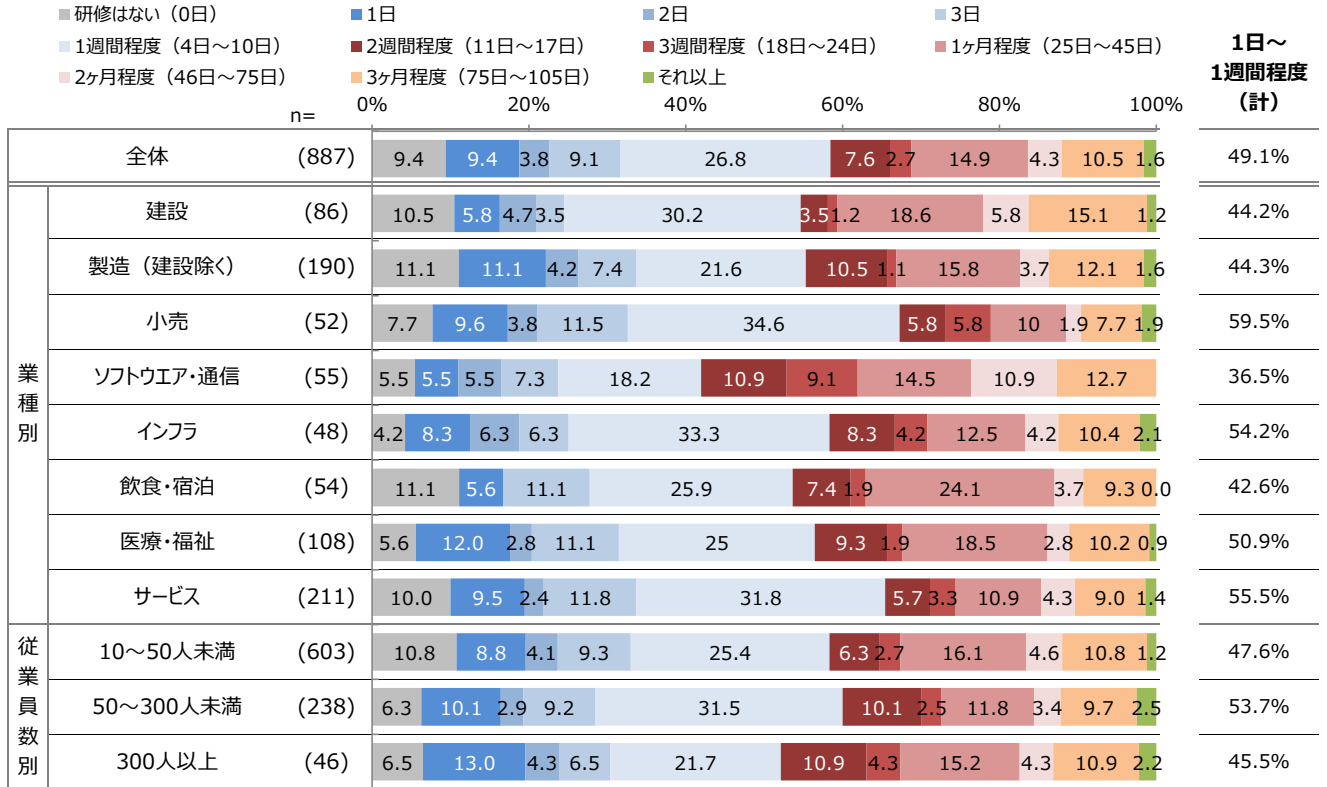
(11) 非正規雇用者への入社後研修の期間・方法

・非正規雇用者へ実施している入社後研修の期間を聞いたところ、「1週間程度（4日～10日）」が26.8%と最も高く、次いで「1ヶ月程度（25日～45日）」が14.9%となった。
 ・非正規雇用者へ実施している入社後研修の方法を聞いたところ、「経験豊富なベテランによる指導（計）」が49.4%と最も高く、次いで「口頭指導メイン（計）」が48.6%となった。

■非正規雇用者への入社後研修の期間 ※ここでの入社後研修とは、入社後おおむね半年以内に行われる新人研修（数値回答）

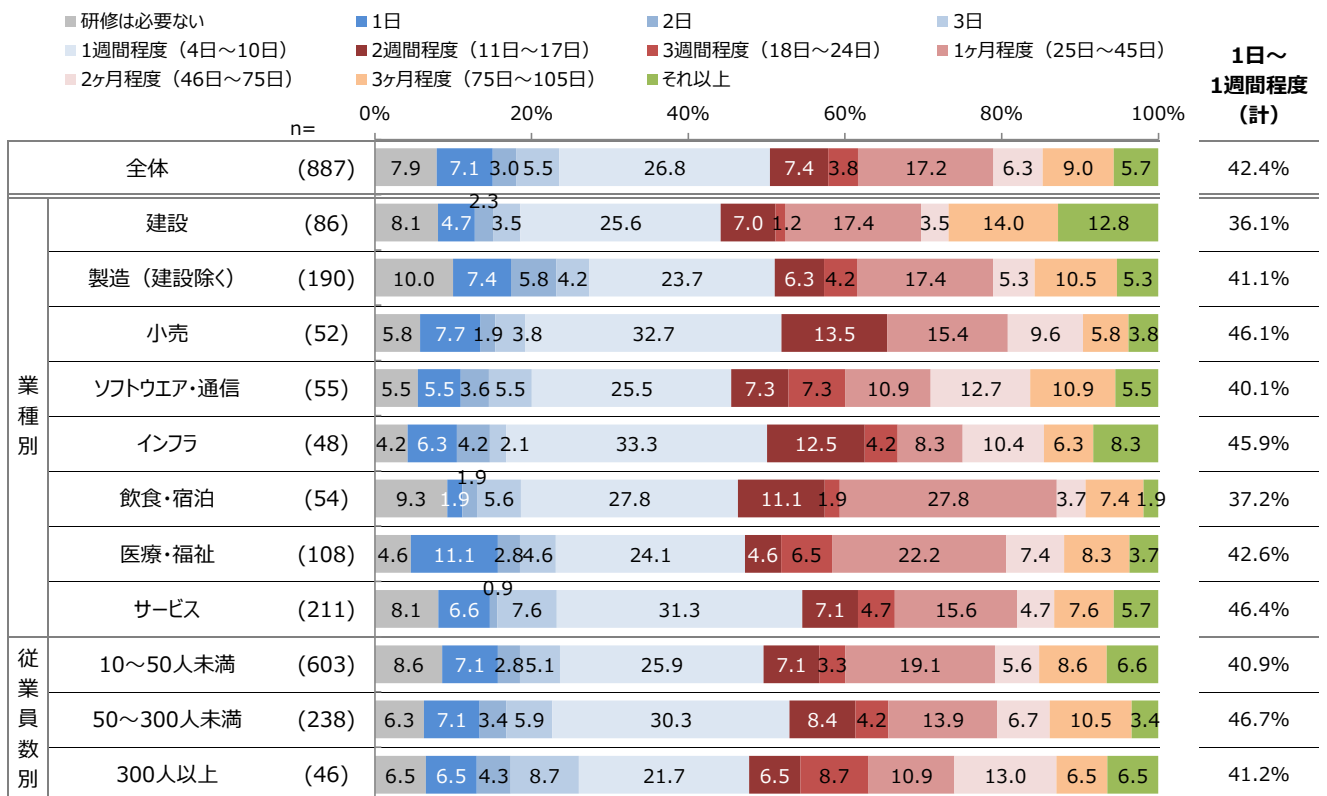
現在実施している入社後研修の期間

※回答数30以上の業種のみ抜粋



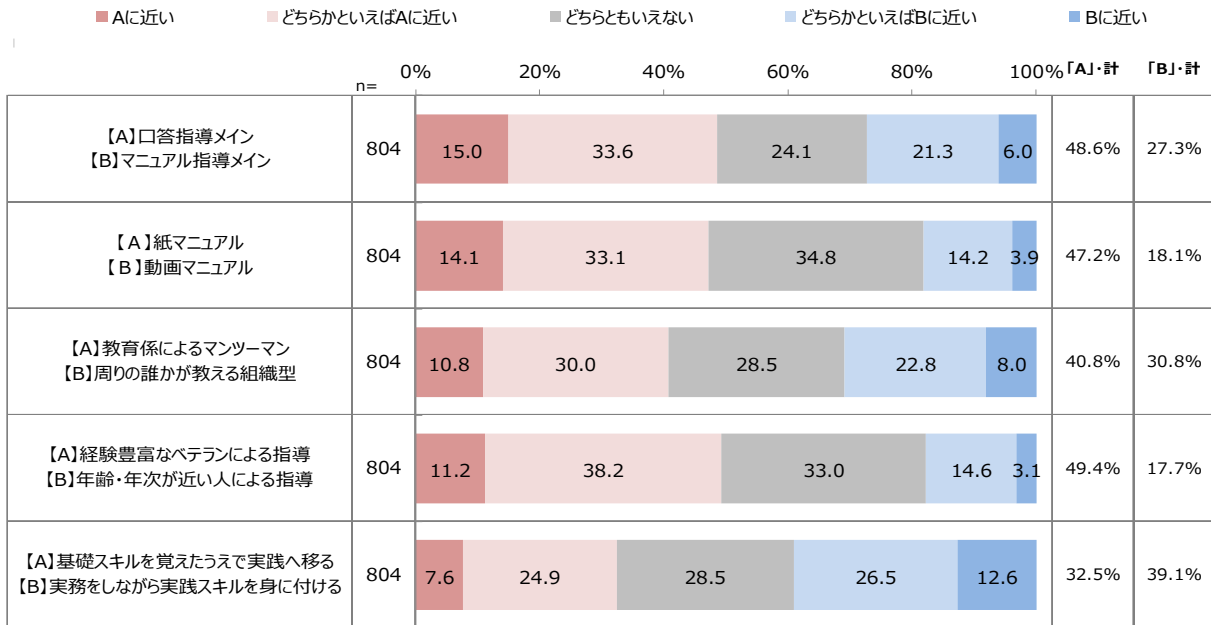
活躍に必要なと思う入社後研修の期間

※回答数30以上の業種のみ抜粋



■ **現在実施している入社後研修の方法について、A・Bのうちより近いものをお選びください（単一回答）**

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

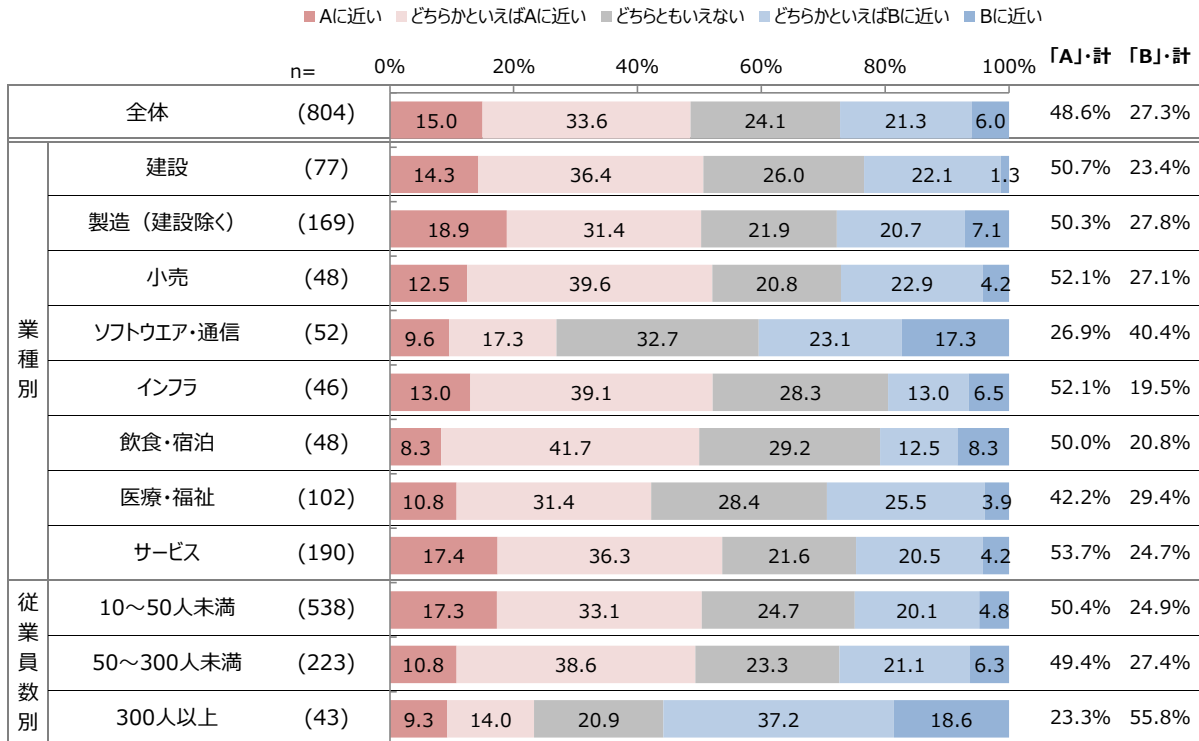


■ **業種別・従業員数別 現在実施している入社後研修の方法（単一回答）**

【A】口答指導メイン 【B】マニュアル指導メイン

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

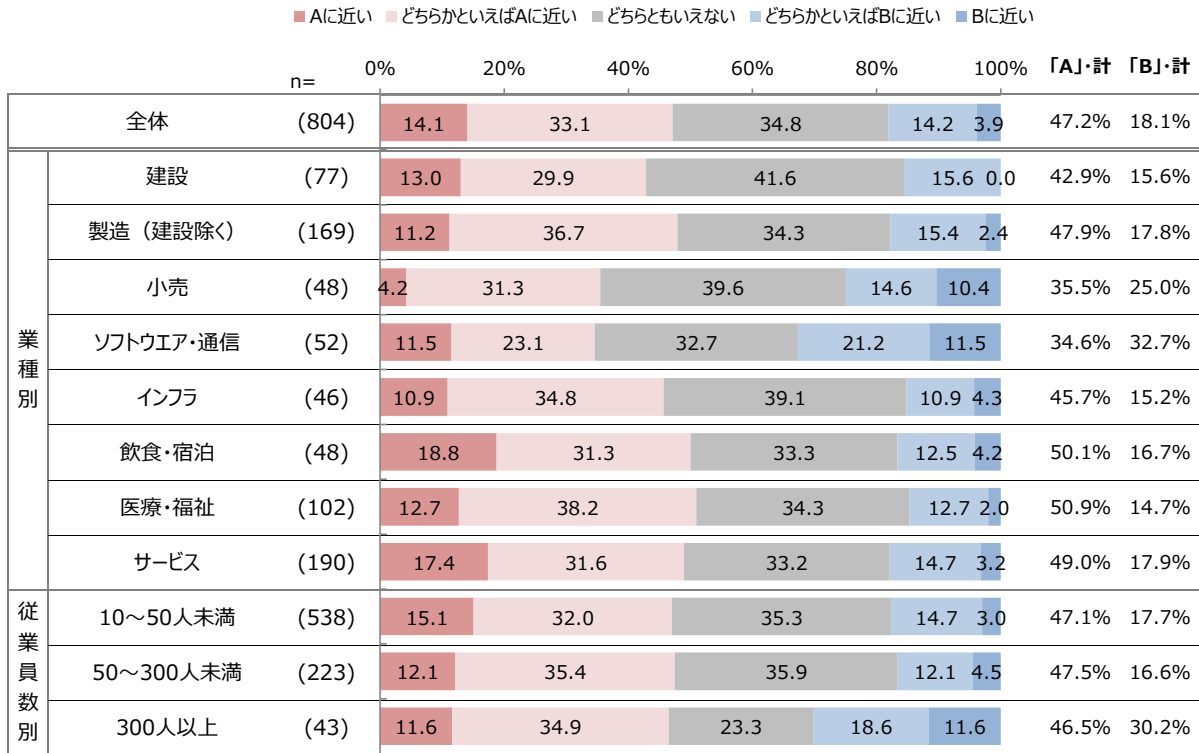
※回答数30以上の業種のみ抜粋



【A】紙マニュアル 【B】動画マニュアル

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

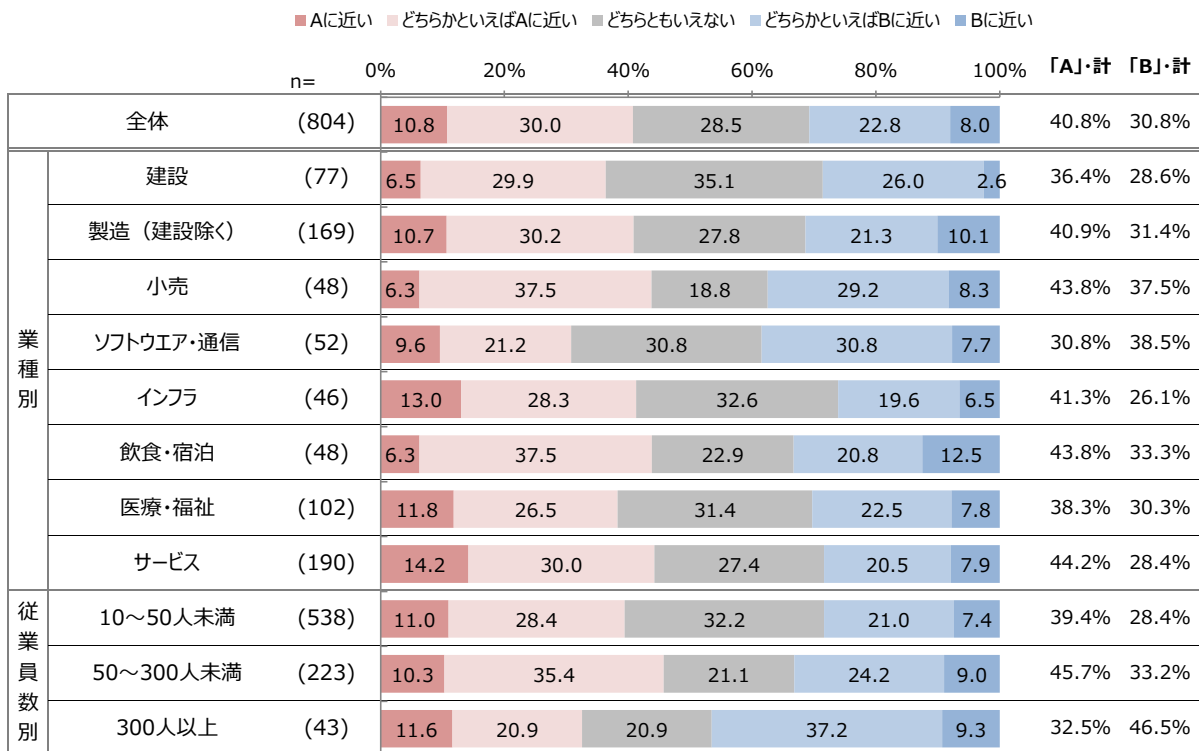
※回答数30以上の業種のみ抜粋



【A】教育係によるマンツーマン 【B】周りの誰かが教える組織型

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

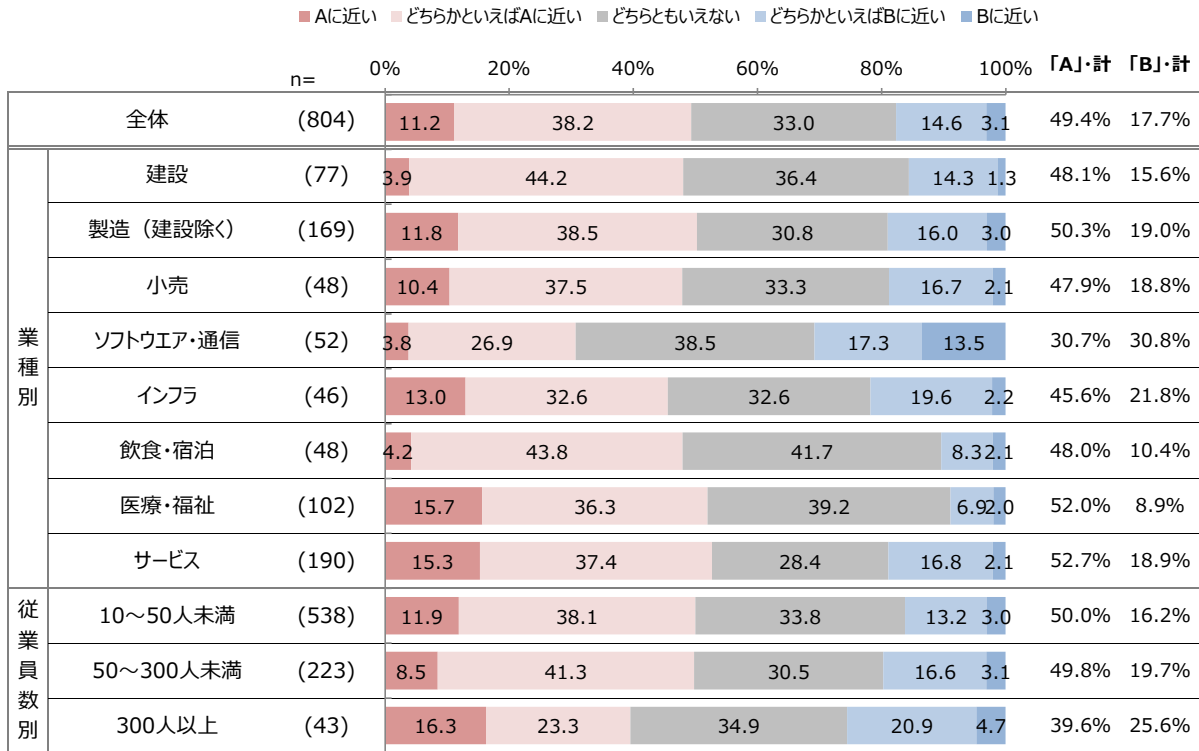
※回答数30以上の業種のみ抜粋



【A】経験豊富なベテランによる指導 【B】年齢・年次が近い人による指導

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

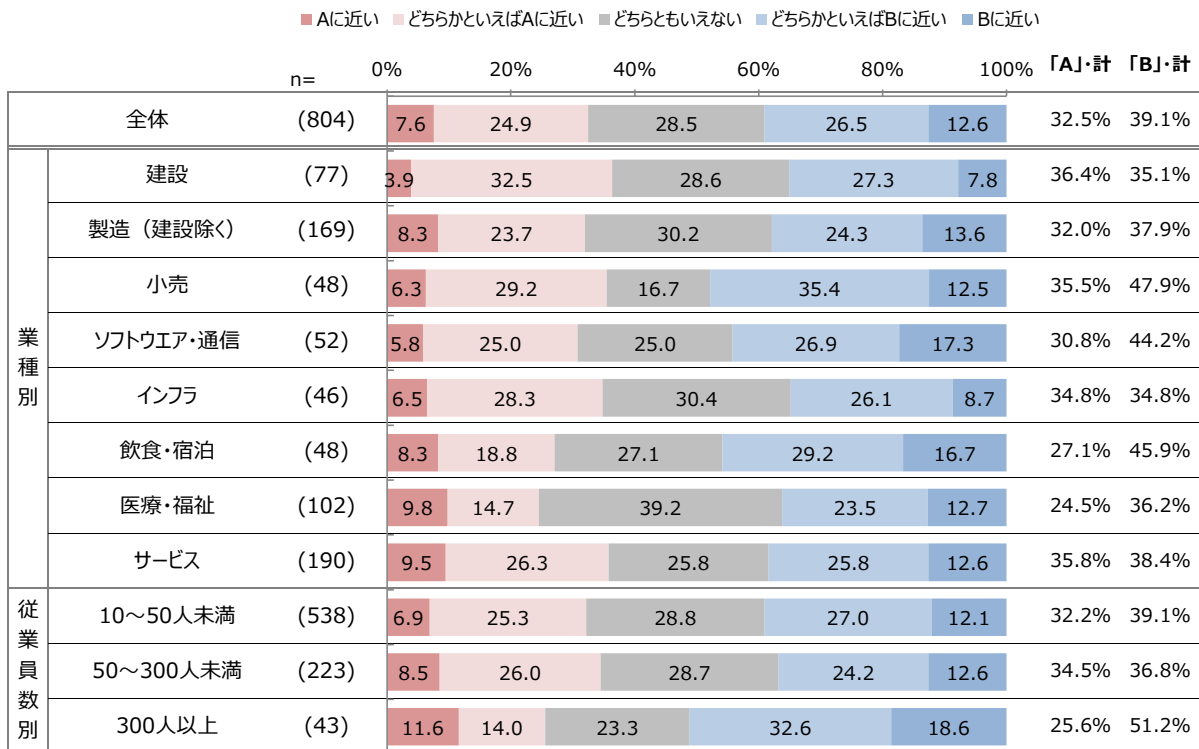
※回答数30以上の業種のみ抜粋



【A】基礎スキルを覚えてうえで実践へ移る 【B】実務をしながら実践スキルを身に付ける

※回答ベース：現在非正規雇用者に入社後研修を実施している企業

※回答数30以上の業種のみ抜粋



(12) エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,249	379	148	1,007	209	382	596	281	247	2,723	450	76
24年5-6月	19.9%	18.5%	22.3%	17.7%	20.6%	21.7%	22.1%	16.7%	24.3%	16.2%	37.1%	50.0%
24年3-4月	19.6%	19.5%	19.9%	18.6%	20.8%	16.8%	21.3%	16.8%	25.1%	15.1%	40.9%	45.3%
24年1-2月	20.0%	19.2%	18.0%	20.8%	16.2%	18.4%	21.2%	18.8%	22.8%	16.0%	37.4%	52.8%
23年11-12月	17.8%	16.0%	22.0%	18.2%	14.5%	17.4%	16.9%	16.5%	23.2%	14.9%	31.3%	38.2%
23年9-10月	20.0%	19.7%	23.7%	18.4%	18.1%	21.9%	19.1%	18.9%	26.3%	16.2%	38.3%	48.6%
23年7-8月	19.9%	19.1%	25.9%	19.0%	18.8%	16.5%	23.8%	15.9%	23.1%	16.0%	37.1%	54.3%
23年5-6月	20.9%	21.2%	16.2%	19.7%	19.2%	22.4%	22.7%	20.5%	22.6%	18.1%	34.1%	40.2%
派遣社員 回答数:	3,178	368	147	982	204	370	584	282	241	2,677	431	70
24年5-6月	8.3%	6.3%	10.9%	9.2%	5.9%	7.0%	8.9%	6.0%	11.2%	6.0%	20.4%	21.4%
24年3-4月	8.1%	7.8%	6.4%	9.7%	8.7%	8.7%	6.9%	4.9%	8.4%	5.5%	20.3%	27.3%
24年1-2月	7.5%	7.3%	9.6%	8.0%	4.0%	7.5%	8.4%	4.0%	9.7%	4.8%	19.9%	27.9%
23年11-12月	7.6%	6.2%	4.1%	9.5%	7.1%	7.7%	6.8%	5.7%	8.4%	5.5%	16.4%	32.9%
23年9-10月	8.0%	6.0%	10.2%	9.0%	4.3%	10.0%	7.4%	6.9%	9.3%	5.3%	20.9%	31.4%
23年7-8月	7.8%	7.6%	8.4%	8.1%	7.9%	8.1%	7.2%	6.7%	8.6%	5.1%	19.1%	34.1%
23年5-6月	8.0%	5.1%	6.3%	7.9%	7.1%	8.7%	9.5%	8.4%	8.8%	5.2%	21.7%	27.7%
契約社員 回答数:	3,170	370	146	989	203	370	579	275	238	2,671	428	71
24年5-6月	6.9%	6.5%	5.5%	8.6%	3.9%	4.1%	5.9%	6.9%	10.9%	4.8%	16.6%	28.2%
24年3-4月	7.7%	8.8%	7.9%	9.2%	9.1%	5.8%	5.8%	5.6%	7.5%	4.8%	19.9%	34.4%
24年1-2月	8.2%	9.8%	7.8%	8.8%	4.9%	6.6%	8.4%	5.8%	10.9%	5.1%	21.7%	37.2%
23年11-12月	7.2%	6.7%	3.4%	8.9%	6.9%	4.9%	6.2%	7.1%	8.8%	5.2%	16.0%	26.8%
23年9-10月	7.3%	10.0%	7.8%	8.2%	3.9%	4.5%	5.7%	6.3%	10.6%	4.9%	17.3%	38.9%
23年7-8月	7.3%	7.7%	8.5%	8.9%	5.1%	4.1%	8.0%	5.0%	7.5%	4.9%	17.3%	33.8%
23年5-6月	8.0%	7.1%	3.5%	9.1%	4.3%	5.4%	8.8%	8.7%	10.5%	5.4%	18.0%	38.4%
嘱託 回答数:	3,127	369	144	969	198	370	575	271	231	2,644	418	65
24年5-6月	4.9%	4.9%	2.8%	5.2%	3.5%	4.6%	4.5%	3.0%	9.5%	3.6%	11.2%	13.8%
24年3-4月	5.6%	7.0%	5.7%	6.5%	6.6%	4.1%	4.4%	4.0%	5.5%	3.8%	13.6%	20.5%
24年1-2月	5.7%	7.6%	6.4%	5.1%	4.0%	5.4%	5.6%	4.6%	8.7%	3.9%	13.6%	23.8%
23年11-12月	4.6%	3.4%	4.1%	3.9%	5.2%	4.1%	5.3%	6.0%	6.1%	3.5%	9.5%	15.9%
23年9-10月	4.8%	5.9%	6.3%	4.9%	2.9%	5.6%	2.5%	4.1%	8.4%	3.4%	10.5%	25.8%
23年7-8月	4.9%	6.8%	5.0%	5.5%	1.9%	3.8%	5.8%	2.4%	4.9%	3.4%	11.3%	23.7%
23年5-6月	4.7%	5.3%	5.0%	5.0%	2.9%	2.6%	4.8%	3.9%	7.0%	3.3%	11.1%	18.1%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,249	379	148	1,007	209	382	596	281	247	2,723	450	76
行う	22.4%	20.6%	19.6%	21.5%	19.6%	25.7%	25.2%	18.9%	25.5%	18.8%	39.6%	52.6%
行わない	52.4%	53.0%	45.9%	54.2%	60.3%	51.6%	50.0%	54.4%	46.2%	55.9%	36.0%	25.0%
未定	25.1%	26.4%	34.5%	24.2%	20.1%	22.8%	24.8%	26.7%	28.3%	25.3%	24.4%	22.4%
派遣社員 回答数:	3,178	368	147	982	204	370	584	282	241	2,677	431	70
行う	8.8%	5.7%	8.2%	11.4%	4.4%	7.3%	9.4%	6.4%	10.4%	6.2%	20.9%	31.4%
行わない	68.5%	70.4%	63.9%	67.1%	74.0%	71.9%	67.6%	69.1%	65.1%	71.7%	52.9%	40.0%
未定	22.8%	23.9%	27.9%	21.5%	21.6%	20.8%	22.9%	24.5%	24.5%	22.0%	26.2%	28.6%
契約社員 回答数:	3,170	370	146	989	203	370	579	275	238	2,671	428	71
行う	9.5%	10.0%	11.6%	11.6%	4.9%	5.4%	8.3%	6.9%	14.3%	7.4%	18.9%	29.6%
行わない	66.8%	65.7%	61.6%	65.2%	74.4%	72.2%	67.9%	68.4%	59.2%	69.7%	53.3%	38.0%
未定	23.7%	24.3%	26.7%	23.2%	20.7%	22.4%	23.8%	24.7%	26.5%	22.8%	27.8%	32.4%
嘱託 回答数:	3,127	369	144	969	198	370	575	271	231	2,644	418	65
行う	5.8%	4.9%	6.9%	5.9%	5.6%	6.2%	5.0%	4.8%	9.1%	4.5%	11.2%	23.1%
行わない	70.4%	68.6%	63.9%	71.2%	75.3%	71.9%	72.0%	69.7%	63.6%	72.6%	59.3%	49.2%
未定	23.8%	26.6%	29.2%	22.9%	19.2%	21.9%	23.0%	25.5%	27.3%	22.8%	29.4%	27.7%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,293	379	144	1,027	218	389	599	285	252	2,776	447	70
24年5-6月	14.7%	11.9%	17.4%	14.2%	12.4%	15.9%	18.2%	11.2%	15.1%	11.2%	32.2%	41.4%
24年3-4月	15.1%	15.0%	17.8%	15.0%	14.3%	13.6%	16.2%	11.9%	17.5%	11.1%	33.7%	45.1%
24年1-2月	14.7%	12.5%	16.9%	15.8%	12.9%	14.3%	14.7%	13.3%	15.5%	10.4%	33.7%	52.9%
23年11-12月	13.6%	10.5%	15.9%	15.3%	9.3%	13.1%	12.8%	13.5%	15.7%	10.9%	26.2%	36.5%
23年9-10月	15.0%	14.2%	18.7%	14.5%	14.7%	16.3%	14.2%	11.7%	19.7%	11.6%	32.4%	41.2%
23年7-8月	13.4%	13.7%	15.0%	12.6%	12.3%	10.5%	17.2%	9.3%	16.1%	10.1%	28.4%	41.5%
23年5-6月	15.0%	13.5%	11.5%	14.1%	12.5%	15.1%	16.6%	15.0%	20.2%	12.4%	27.5%	33.0%
派遣社員 回答数:	3,250	372	143	1,012	215	382	595	282	249	2,747	433	70
24年5-6月	5.4%	2.7%	10.5%	5.9%	4.2%	4.5%	6.1%	4.6%	6.8%	3.6%	15.2%	18.6%
24年3-4月	5.7%	5.6%	5.6%	6.6%	5.5%	5.2%	5.7%	4.2%	5.1%	3.7%	14.0%	27.6%
24年1-2月	5.5%	4.9%	8.8%	5.7%	2.6%	6.7%	5.5%	3.8%	6.2%	3.5%	15.5%	19.0%
23年11-12月	5.3%	4.9%	4.0%	7.0%	4.5%	4.2%	4.3%	5.2%	4.5%	3.7%	12.4%	23.2%
23年9-10月	6.1%	4.7%	8.8%	6.6%	3.8%	7.0%	6.0%	4.3%	7.6%	3.9%	16.5%	32.8%
23年7-8月	5.7%	5.2%	8.1%	6.0%	5.4%	5.3%	5.1%	5.2%	6.8%	3.6%	15.0%	27.7%
23年5-6月	6.5%	4.9%	5.6%	6.5%	5.7%	6.2%	7.8%	5.4%	8.0%	3.9%	18.3%	28.7%
契約社員 回答数:	3,230	372	142	1,005	212	379	592	280	248	2,736	427	67
24年5-6月	4.5%	3.2%	4.2%	5.0%	4.7%	4.5%	4.9%	3.2%	4.4%	2.8%	11.9%	23.9%
24年3-4月	5.6%	5.3%	7.7%	6.6%	6.4%	4.3%	5.4%	4.8%	3.4%	3.1%	15.9%	32.2%
24年1-2月	5.4%	5.9%	3.8%	5.4%	3.9%	4.7%	5.7%	5.0%	7.3%	2.9%	15.9%	29.3%
23年11-12月	4.6%	4.5%	1.4%	5.8%	4.6%	2.3%	3.6%	4.8%	6.1%	3.0%	11.7%	21.7%
23年9-10月	5.2%	5.4%	9.0%	5.4%	2.9%	4.9%	4.2%	3.7%	8.9%	3.3%	12.9%	35.8%
23年7-8月	4.4%	4.5%	3.4%	5.3%	1.8%	1.9%	5.7%	2.9%	5.1%	2.7%	11.3%	25.0%
23年5-6月	5.5%	5.3%	3.5%	6.8%	3.3%	3.8%	6.0%	5.1%	4.9%	3.4%	13.2%	34.5%
嘱託 回答数:	3,210	371	141	993	213	381	585	281	245	2,722	421	67
24年5-6月	3.2%	1.9%	5.0%	2.8%	4.7%	2.9%	3.2%	2.1%	5.7%	2.3%	7.6%	11.9%
24年3-4月	4.1%	4.5%	4.2%	4.9%	3.5%	2.9%	3.7%	3.6%	3.5%	2.4%	11.0%	20.5%
24年1-2月	3.7%	4.9%	3.8%	3.7%	2.7%	3.9%	2.5%	3.8%	4.9%	2.1%	10.5%	19.5%
23年11-12月	2.8%	1.4%	2.0%	2.6%	3.4%	2.7%	3.4%	3.4%	3.6%	2.0%	6.2%	10.3%
23年9-10月	3.4%	4.2%	5.3%	3.6%	1.4%	3.1%	2.4%	1.9%	5.4%	2.3%	7.8%	21.3%
23年7-8月	3.0%	3.6%	1.4%	3.6%	2.3%	2.2%	3.6%	2.0%	2.8%	2.0%	7.3%	16.9%
23年5-6月	3.5%	3.7%	2.1%	3.5%	2.8%	3.0%	4.5%	2.6%	3.5%	2.3%	8.2%	18.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

■過不足状況 2024年5-6月

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	2,305	276	111	668	144	273	440	204	189	1,812	422	71
過剰	8.7%	6.5%	12.6%	7.8%	7.6%	8.8%	8.4%	13.7%	9.0%	8.7%	8.8%	9.9%
過不足なし	54.4%	58.0%	51.4%	53.7%	57.6%	55.3%	53.0%	54.4%	52.4%	56.1%	49.3%	39.4%
不足	36.9%	35.5%	36.0%	38.5%	34.7%	35.9%	38.6%	31.9%	38.6%	35.2%	41.9%	50.7%
「不足」-「過剰」	28.2%	29.0%	23.4%	30.7%	27.1%	27.1%	30.2%	18.2%	29.6%	26.5%	33.1%	40.8%
派遣社員 回答数:	1,387	157	64	459	68	148	268	100	123	985	336	66
過剰	8.0%	7.6%	12.5%	7.0%	8.8%	10.1%	8.6%	3.0%	9.8%	8.6%	6.3%	7.6%
過不足なし	64.0%	65.0%	62.5%	63.8%	67.6%	58.8%	64.9%	74.0%	58.5%	65.1%	62.2%	57.6%
不足	28.0%	27.4%	25.0%	29.2%	23.5%	31.1%	26.5%	23.0%	31.7%	26.3%	31.5%	34.8%
「不足」-「過剰」	20.0%	19.8%	12.5%	22.2%	14.7%	21.0%	17.9%	20.0%	21.9%	17.7%	25.2%	27.2%
契約社員 回答数:	1,507	180	68	514	75	157	267	129	117	1,111	330	66
過剰	6.7%	5.6%	7.4%	6.8%	12.0%	5.7%	6.7%	5.4%	6.8%	7.3%	4.8%	6.1%
過不足なし	62.2%	62.8%	55.9%	61.9%	54.7%	65.0%	64.8%	66.7%	57.3%	62.6%	61.2%	60.6%
不足	31.1%	31.7%	36.8%	31.3%	33.3%	29.3%	28.5%	27.9%	35.9%	30.1%	33.9%	33.3%
「不足」-「過剰」	24.4%	26.1%	29.4%	24.5%	21.3%	23.6%	21.8%	22.5%	29.1%	22.8%	29.1%	27.2%
嘱託 回答数:	1,431	171	64	459	73	158	265	124	117	1,061	310	60
過剰	8.3%	7.0%	10.9%	7.8%	11.0%	10.8%	8.3%	5.6%	8.5%	8.7%	7.4%	6.7%
過不足なし	66.5%	64.3%	64.1%	66.0%	65.8%	63.3%	71.3%	71.0%	61.5%	66.9%	64.5%	68.3%
不足	25.2%	28.7%	25.0%	26.1%	23.3%	25.9%	20.4%	23.4%	29.9%	24.4%	28.1%	25.0%
「不足」-「過剰」	16.9%	21.7%	14.1%	18.3%	12.3%	15.1%	12.1%	17.8%	21.4%	15.7%	20.7%	18.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■雇用調整状況 2024年5-6月（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都二県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	2,305	276	111	668	144	273	440	204	189	1,812	422	71
シフト削減などの労働時間の削減	22.0%	22.1%	17.1%	22.3%	18.8%	26.0%	20.9%	22.1%	23.3%	21.4%	23.5%	31.0%
新規採用数の抑制	7.9%	6.9%	3.6%	7.8%	7.6%	11.4%	9.3%	8.3%	3.2%	7.5%	8.5%	14.1%
契約更新の停止	3.8%	3.3%	3.6%	3.9%	5.6%	4.8%	3.4%	2.9%	3.7%	3.3%	5.5%	8.5%
希望退職	3.0%	1.8%	1.8%	2.8%	3.5%	4.8%	3.0%	2.0%	3.7%	2.8%	3.3%	5.6%
解雇	2.1%	1.1%	1.8%	1.6%	4.2%	4.0%	2.3%	0.5%	2.6%	1.9%	3.6%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	4.0%	3.6%	3.7%	6.9%	7.0%	4.8%	2.5%	5.3%	3.7%	6.4%	15.5%
その他	1.6%	0.4%	0.9%	1.5%	2.8%	1.8%	1.4%	1.5%	3.2%	1.5%	1.9%	0.0%
雇用調整は行っていない	67.5%	69.9%	72.1%	67.5%	71.5%	65.6%	65.5%	67.2%	65.6%	69.1%	62.8%	53.5%
派遣社員 回答数:	1,387	157	64	459	68	148	268	100	123	985	336	66
シフト削減などの労働時間の削減	11.5%	13.4%	10.9%	10.9%	8.8%	10.8%	11.6%	18.0%	8.1%	10.4%	13.1%	19.7%
新規採用数の抑制	9.9%	9.6%	6.3%	10.9%	10.3%	7.4%	12.3%	6.0%	9.8%	9.4%	9.5%	19.7%
契約更新の停止	6.8%	4.5%	4.7%	7.2%	7.4%	5.4%	9.7%	7.0%	4.9%	5.4%	10.1%	12.1%
希望退職	3.5%	3.8%	0.0%	2.4%	2.9%	6.1%	5.6%	2.0%	3.3%	2.9%	4.5%	7.6%
解雇	3.0%	1.9%	3.1%	3.5%	4.4%	4.7%	1.9%	2.0%	3.3%	2.3%	5.1%	3.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	4.5%	1.6%	4.4%	4.4%	4.7%	4.5%	4.0%	4.1%	3.1%	6.0%	12.1%
その他	2.1%	0.6%	0.0%	2.6%	4.4%	1.4%	1.5%	1.0%	4.9%	2.2%	2.1%	0.0%
雇用調整は行っていない	70.3%	74.5%	75.0%	70.2%	69.1%	70.3%	67.2%	70.0%	70.7%	73.3%	64.9%	53.0%
契約社員 回答数:	1,507	180	68	514	75	157	267	129	117	1,111	330	66
シフト削減などの労働時間の削減	10.2%	11.1%	10.3%	10.5%	8.0%	10.2%	8.2%	12.4%	10.3%	9.8%	9.1%	21.2%
新規採用数の抑制	8.2%	6.7%	5.9%	9.1%	9.3%	11.5%	8.6%	4.7%	6.0%	6.8%	11.8%	13.6%
契約更新の停止	7.0%	3.9%	8.8%	6.6%	9.3%	4.5%	11.2%	4.7%	7.7%	5.6%	10.6%	13.6%
希望退職	4.7%	3.3%	2.9%	4.1%	1.3%	7.6%	6.0%	3.1%	7.7%	4.5%	4.5%	9.1%
解雇	2.3%	1.7%	1.5%	2.5%	0.0%	2.5%	2.2%	0.8%	6.0%	2.0%	3.6%	1.5%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.3%	3.9%	5.9%	5.6%	4.0%	5.7%	5.6%	3.9%	6.8%	4.6%	7.0%	9.1%
その他	1.9%	0.6%	1.5%	1.8%	2.7%	2.5%	1.1%	3.9%	3.4%	1.5%	3.6%	0.0%
雇用調整は行っていない	72.0%	76.7%	75.0%	73.0%	69.3%	68.2%	70.8%	72.9%	67.5%	74.8%	66.7%	51.5%
嘱託 回答数:	1,431	171	64	459	73	158	265	124	117	1,061	310	60
シフト削減などの労働時間の削減	9.3%	10.5%	9.4%	8.7%	6.8%	10.1%	10.6%	8.1%	8.5%	8.5%	10.3%	18.3%
新規採用数の抑制	6.7%	7.0%	3.1%	6.8%	6.8%	8.2%	6.8%	4.8%	7.7%	5.6%	9.7%	11.7%
契約更新の停止	3.9%	5.3%	4.7%	3.3%	5.5%	4.4%	4.2%	0.8%	5.1%	3.1%	5.2%	11.7%
希望退職	4.6%	4.1%	1.6%	4.6%	4.1%	4.4%	5.7%	3.2%	6.8%	4.0%	5.5%	11.7%
解雇	2.4%	2.3%	4.7%	2.2%	1.4%	2.5%	2.6%	1.6%	2.6%	1.9%	3.5%	5.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.4%	1.8%	0.0%	3.5%	1.4%	7.6%	2.6%	4.0%	4.3%	2.6%	5.8%	5.0%
その他	2.0%	0.0%	0.0%	2.6%	1.4%	1.3%	1.9%	3.2%	4.3%	1.8%	2.6%	3.3%
雇用調整は行っていない	74.4%	75.4%	79.7%	76.0%	75.3%	71.5%	72.8%	76.6%	67.5%	77.3%	68.7%	51.7%

※回答数は最新の調査のものに記載

■雇用調整・今後の予定（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都二県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	2,305	276	111	668	144	273	440	204	189	1,812	422	71
シフト削減などの労働時間の削減	18.1%	15.6%	14.4%	18.7%	18.1%	21.2%	18.2%	19.6%	15.9%	17.6%	18.2%	31.0%
新規採用数の抑制	7.2%	4.7%	2.7%	6.9%	7.6%	9.2%	9.5%	6.4%	6.3%	6.3%	9.5%	14.1%
契約更新の停止	3.5%	2.2%	1.8%	3.6%	4.2%	5.9%	3.0%	2.5%	4.8%	3.1%	4.7%	5.6%
希望退職	3.5%	3.3%	2.7%	2.4%	4.9%	5.1%	3.0%	4.4%	4.8%	2.7%	6.9%	2.8%
解雇	2.0%	2.2%	0.0%	2.1%	4.2%	1.5%	2.0%	0.0%	4.2%	1.8%	3.1%	2.8%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	2.5%	7.2%	3.7%	5.6%	6.2%	5.2%	2.5%	6.3%	3.4%	6.9%	19.7%
その他	0.9%	0.0%	0.0%	0.6%	2.1%	0.7%	0.7%	1.0%	3.7%	0.9%	0.9%	0.0%
雇用調整は行わない	70.8%	77.2%	73.0%	71.6%	73.6%	68.5%	67.3%	69.6%	68.3%	72.9%	64.9%	52.1%
派遣社員 回答数:	1,387	157	64	459	68	148	268	100	123	985	336	66
シフト削減などの労働時間の削減	9.2%	8.9%	10.9%	9.6%	8.8%	8.1%	10.1%	10.0%	6.5%	8.7%	9.8%	13.6%
新規採用数の抑制	8.9%	7.0%	7.8%	8.3%	10.3%	8.1%	11.9%	11.0%	5.7%	7.8%	11.0%	13.6%
契約更新の停止	7.3%	5.7%	6.3%	7.6%	4.4%	4.7%	10.4%	6.0%	7.3%	6.4%	8.3%	15.2%
希望退職	3.6%	3.8%	0.0%	3.9%	0.0%	5.4%	4.5%	1.0%	4.1%	2.9%	4.8%	7.6%
解雇	2.5%	1.3%	1.6%	2.8%	2.9%	4.1%	2.2%	0.0%	4.1%	2.0%	3.9%	3.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	1.9%	6.3%	3.5%	4.4%	4.1%	6.0%	5.0%	4.9%	3.0%	6.3%	12.1%
その他	1.2%	0.0%	0.0%	0.9%	1.5%	1.4%	1.1%	2.0%	4.1%	1.0%	2.1%	0.0%
雇用調整は行わない	72.4%	79.6%	68.8%	72.5%	75.0%	73.6%	66.8%	73.0%	73.2%	75.2%	67.6%	54.5%
契約社員 回答数:	1,507	180	68	514	75	157	267	129	117	1,111	330	66
シフト削減などの労働時間の削減	8.8%	9.4%	10.3%	8.4%	9.3%	7.0%	8.2%	11.6%	8.5%	8.6%	7.9%	15.2%
新規採用数の抑制	7.7%	5.0%	10.3%	8.0%	6.7%	8.3%	9.0%	5.4%	8.5%	6.5%	10.3%	15.2%
契約更新の停止	7.2%	3.9%	7.4%	7.4%	8.0%	5.7%	9.0%	5.4%	10.3%	5.6%	11.5%	12.1%
希望退職	4.2%	6.1%	2.9%	3.5%	0.0%	3.2%	6.0%	3.9%	6.0%	3.5%	6.1%	7.6%
解雇	3.0%	1.7%	2.9%	2.5%	1.3%	3.2%	5.2%	2.3%	3.4%	2.6%	3.9%	4.5%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.2%	2.8%	7.4%	4.5%	4.0%	8.9%	5.6%	3.9%	6.8%	4.0%	7.9%	12.1%
その他	1.5%	1.1%	0.0%	1.2%	2.7%	0.6%	1.1%	2.3%	4.3%	1.2%	2.4%	1.5%
雇用調整は行わない	73.5%	78.3%	67.6%	75.1%	73.3%	72.6%	70.4%	74.4%	69.2%	76.5%	67.3%	53.0%
嘱託 回答数:	1,431	171	64	459	73	158	265	124	117	1,061	310	60
シフト削減などの労働時間の削減	7.9%	7.6%	7.8%	7.6%	9.6%	10.1%	6.8%	6.5%	9.4%	7.2%	8.1%	20.0%
新規採用数の抑制	6.4%	6.4%	6.3%	6.8%	2.7%	8.2%	6.4%	6.5%	5.1%	5.7%	7.7%	13.3%
契約更新の停止	4.9%	3.5%	4.7%	5.4%	5.5%	4.4%	6.0%	2.4%	5.1%	4.0%	6.5%	13.3%
希望退職	4.0%	5.8%	3.1%	3.5%	1.4%	3.8%	5.7%	2.4%	3.4%	3.5%	5.2%	6.7%
解雇	3.1%	2.9%	1.6%	2.6%	2.7%	5.1%	3.0%	2.4%	4.3%	2.5%	4.5%	5.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.1%	2.9%	4.7%	4.1%	1.4%	6.3%	3.8%	2.4%	6.0%	2.9%	6.1%	13.3%
その他	1.3%	0.6%	0.0%	2.0%	1.4%	0.0%	1.1%	0.8%	3.4%	1.2%	1.6%	1.7%
雇用調整は行わない	75.6%	77.2%	73.4%	76.3%	78.1%	74.7%	74.0%	80.6%	70.1%	78.8%	69.4%	51.7%

※回答数は最新の調査のものに記載

(13) 業種・職種区分

＜業種区分＞

建設
建設・設備工事・建築設計 住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産 アパレル・服飾関連 繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック 薬品・化粧品 鉄鋼・金属・金属製品・鋳業 機械・プラント・環境・リサイクル 電子・電気機器 自動車・輸送用機器 精密・医療機器 印刷・事務機器・日用品 スポーツ・玩具・ゲーム製品 その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ 専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連 ゲームソフト 通信
インフラ
鉄道・航空 陸運・海運・物流 電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局 介護・福祉サービス
サービス
不動産 アミューズメント・レジャー コンサルティング・調査 人材サービス（派遣・紹介） 教育 エステ・理美容・フィットネス 冠婚葬祭 その他サービス
商社
総合商社 専門商社
金融
銀行・証券 クレジット・信販・リース・その他金融 生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版 広告・芸能
官公庁・公社・団体

＜職種区分＞

飲食・フード
ホール・ウェイター・ウェイトレス 調理 その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット ドラッグストア 旅館・ホテル・結婚式場スタッフ アパレル・雑貨販売 家電量販店 食品販売 ガソリンスタンド・車関連 その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設 インストラクター 映画館・テーマパーク等 パチンコ・カラオケ・ネットカフェ その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営 サンプリング・PR アンケート・調査 その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力 コールセンター テレフォンアポインター・テレマ その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士 ヘルパー・介護 看護師・准看護師 医療専門職 その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師 その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー 引越 デリバリー・バイク便 新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理 その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン 食品製造・加工 建築・土木・設備作業 構内作業・フォークリフト・溶接 その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導 清掃 その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ テクニカルサポート・保守・テスター その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集 WEB/グラフィックデザイン・POP制作 DTP/CADオペレーター その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他