

---

# 主婦のアルバイト調査（2024年）

---

2024年5月 株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

---

■ 転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査、レポート名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「主婦のアルバイト調査（2024年）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 キャリアリサーチ統括部

E-mail:myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

調査概要	4	2. アルバイト探し	41
TOPICS	5	2-1. 直近1年間のアルバイト探し経験	42
1. アルバイト就業実態	16	2-2. アルバイトを探してから採用されるまでの期間	43
1-1. アルバイトの形態	17	2-3. アルバイト探しでの情報収集源	44
1-2. アルバイトをしている数	18	2-4. アルバイト探しでの応募参考	45
1-3. 1週間あたりの平均アルバイト日数	19	2-5. アルバイトの必須条件	46
1-4. アルバイトをしている曜日	20	2-6. アルバイトのあったら良いが必須ではない条件	47
1-5. 1日あたりの平均アルバイト時間	21	2-7. アルバイトを始める際に不安に感じる事	48
1-6. アルバイト先への通勤時間	22	2-8. SNSでのアルバイト探し	50
1-7. アルバイトの勤務期間	23	3. 就業意識	52
1-8. 1か月あたりのアルバイト収入	24	3-1. アルバイトの目的	53
1-9. アルバイトの年収	25	3-2. アルバイト先を決めた要因	55
1-10. 自分の能力で稼げると思う月収	26	3-3. アルバイトのやりがい	57
1-11. 世帯月収	27	3-4. 早期離職経験	59
1-12. 貯金額	28	3-5. 早期離職理由	60
1-13. 経験のあるアルバイトの職種	29	3-6. アルバイト先の理想の上司像	62
1-14. 現在のアルバイトの職種	30	3-7. 希望していたキャリアを歩めているか	64
1-15. 副業／掛け持ちのアルバイトの職種	31	3-8. 今後のキャリアに不安を感じるか	66
1-16. やってみたいアルバイトの職種	32	3-9. 希望していた働き方	67
1-17. 特にやりたくないアルバイトの職種	33	3-10. 今後希望する働き方	68
1-18. 今までに経験してよかったアルバイトの職種	34	3-11. 今後正社員で働きたい理由	69
1-19. 今までに最もきつかったアルバイトの職種	35	3-12. 今後非正規社員・業務委託で働きたい理由	70
1-20. 今までに最も稼げたアルバイトの職種	36	3-13. 過去の正社員意向	71
1-21. 就業調整の有無	37	3-14. 過去に正社員意向があったが、今はない理由	72
1-22. 就業調整している理由	38	3-15. 希望する働き方が実現できる場合の正社員意向	73
1-23. 年収の壁が撤廃された場合の就労意欲	39	3-16. 実現できれば正社員で働きたいと思う条件	74
1-24. 年収の壁が撤廃された場合にもっと働きたい理由	40	3-17. 希望勤続年数	75
		3-18. 経済的・時間的・精神的ゆとりの有無	76
		3-19. 保有資産	77
		3-20. 非就業者のアルバイトをしていない理由	78

<b>4. 現在のアルバイト先への意識</b>	<b>80</b>	<b>8. 年齢の壁について</b>	<b>118</b>
4-1. 長く働きたいと思える	81	8-1. 仕事探しをする際に、年齢による壁を感じたか	119
4-2. 満足している	82	8-2. 仕事探しをする際に、年齢による壁を感じた理由・感じなかった理由	120
4-3. 前向きに取り組める	83	8-3. 仕事をする際に、年齢による壁を感じるか	121
4-4. 家族や友人に薦めたいと思える	84	<b>9. アルバイト先でのコミュニケーション</b>	<b>122</b>
4-5. 充実感を感じる	85	9-1. 業務時間外のコミュニケーションが多いか	123
4-6. ストレスを感じる	86	9-2. 業務時間外のコミュニケーションが多い方がいいと思うか	124
4-7. やりがいを感じる	87	9-3. 現在孤独を感じるか	125
4-8. 働き方に対して上司の配慮・協力がある	88	9-4. 会社・上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会の有無	126
4-9. 仕事内容や役割に見合った収入が支払われている	89	9-5. 会社・上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会の希望	127
4-10. 収入に対して業務量は適正である	90	9-6. 会社・上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会の有無	128
4-11. 働きが認められている	91	9-7. 会社・上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会の希望	129
4-12. 現在のアルバイト実態	92	9-8. 会社・上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会の有無	130
<b>5. 学びなおし（リスキリング）について</b>	<b>99</b>	9-9. 会社・上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会の希望	131
5-1. 学びなおしの実施状況	100	<b>10. 1年以内のアルバイトの変化</b>	<b>132</b>
5-2. 学びなおしが必要と思う理由	101	10-1. 1年以内の時給・勤務時間の増減	133
5-3. 学びなおしが必要と思わない理由	102	10-2. 1年以内の仕事の責任・モチベーションの増減	134
5-4. 学びなおしに取り組んでいる理由	103	10-3. 1年以内の仕事量の増減	135
5-5. 学びなおしに取り組んでいない理由	104	<b>Appendix</b>	<b>136</b>
5-6. 学びなおしで身に付けたいスキル	105		
5-7. 学びなおしで習得しているスキル	106		
<b>6. 配偶者の育児休暇取得について</b>	<b>107</b>		
6-1. 配偶者の育児休暇取得経験の有無	108		
6-2. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向	109		
6-3. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向理由	110		
6-4. 子育てをしながら仕事をする際の困りごと	111		
<b>7. 限定正社員制度について</b>	<b>113</b>		
7-1. 限定正社員制度の認知・導入状況	114		
7-2. 限定正社員意向	115		
7-3. 今後最も利用したいと思う限定正社員制度の種類	116		
7-4. 勤務先に限定正社員がある場合の意識への影響	117		

- 目的 主婦のアルバイトの実態と意識を明らかにすること
- 調査名 「アルバイト就業者調査（2024年）」より主婦サンプルのみ抽出し作成
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査（※2022年より属性別の調査方式から属性一括の調査方式へ変更している）
- 本調査対象者 アルバイト就業中の20～50代の既婚女性
- 本調査回収数 就業者1,764サンプル
- 実施期間 2024年2月15日～2月19日
- ウェイトバック方法 「令和4年就業構造基本調査」の結果を元に以下のようにウェイトバックを行った。

① 就業構造基本調査より年代×エリアの該当者数を集計

	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	6315600	291300	1103300	2375000	2546000
北海道	266700	11900	48700	105200	100900
東北	346500	83400		126900	136200
関東	2129700	52800	351300	826300	899300
甲信越・北陸	384400	10600	74100	144300	155400
東海	880900	36900	169300	323000	351700
関西	1122200	38500	201800	415600	466300
中国・四国	503300	21400	106000	186000	189900
九州・沖縄	681900	35800	152100	247700	246300

② ①で算出された年代×エリアの構成比を算出

	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	1	0.046124	0.174694	0.376053	0.403129
北海道	0.042229	0.001884	0.007711	0.016657	0.015976
東北	0.054864	0.013205396		0.020093	0.021566
関東	0.337213	0.00836	0.055624	0.130835	0.142393
甲信越・北陸	0.060865	0.001678	0.011733	0.022848	0.024606
東海	0.13948	0.005843	0.026807	0.051143	0.055688
関西	0.177687	0.006096	0.031953	0.065805	0.073833
中国・四国	0.079692	0.003388	0.016784	0.029451	0.030068
九州・沖縄	0.107971	0.005669	0.024083	0.03922	0.038999

③ 本調査回答者の構成比を②の構成比に合わせ集計

	WB前					WB後				
	全体	20代	30代	40代	50代	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	1764	139	531	538	556	1764	80.8552	306.239	659.221	706.685
北海道	81	8	20	34	19	74	3.32377	13.6023	29.3832	28.1822
東北	73	30		24	19	97	23.29431883	35.4442	38.0418	
関東	579	40	150	166	223	595	14.7475	98.121	230.793	251.182
甲信越・北陸	80	7	28	30	15	107	2.96067	20.6968	40.3042	43.4045
東海	284	20	93	86	85	246	10.3065	47.2869	90.2166	98.2328
関西	373	24	101	124	124	313	10.7534	56.3644	116.081	130.241
中国・四国	133	19	50	35	29	141	5.9772	29.6067	51.9514	53.0407
九州・沖縄	161	21	59	39	42	190	9.99924	42.4828	69.1847	68.7937

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

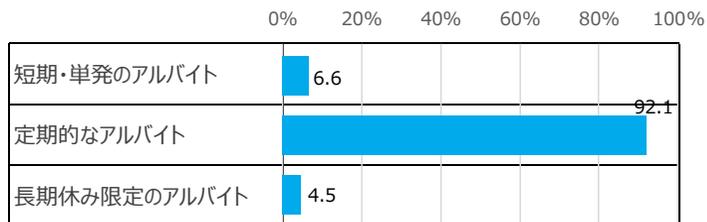
# TOPICS

- ◆ 就業者のアルバイト形態を、前年と比較すると短期・単発のアルバイトをしていた割合は横ばい、定期的なアルバイト・長期休み限定のアルバイトをしていた割合は減少した。
- ◆ 現在の職種上位の順位は前年と変わらず「オフィスワーク・事務」「医療・介護・福祉」「飲食・フード（接客・調理）」で4割を占めている。
- ◆ 前年と比べると、「オフィスワーク・事務」「医療・介護・福祉」「飲食・フード（接客・調理）」のいずれも減少した。

## 2023年

【就業者】

### アルバイト形態



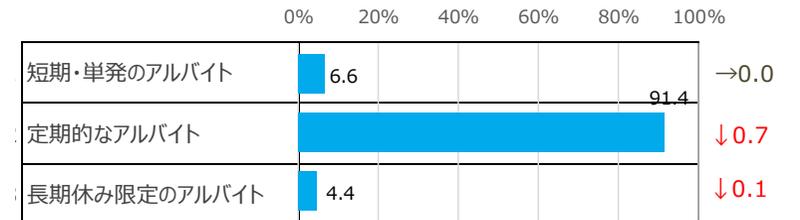
### アルバイトしている職種（TOP3）

1位	オフィスワーク・事務	18.2%
2位	医療・介護・福祉	14.8%
3位	飲食・フード（接客・調理）	13.3%

## 2024年

【就業者】

### アルバイト形態



### アルバイトしている職種（TOP3）

順位	職種	割合 (%)	2023年比
1位	オフィスワーク・事務	16.8%	↓1.4pt
2位	医療・介護・福祉	14.6%	↓0.2pt
3位	飲食・フード（接客・調理）	13.1%	↓0.2pt

- ◆ 平均的な勤務時間は5.1時間、希望勤務時間は5.2時間となり、前年同様。
- ◆ 平均的な勤務日数は3.9日、希望勤務日数は3.9日となり、前年同様。
- ◆ アルバイト就業中の主婦の平均的な手取り月収は8.8万円、希望月収は10.5万円となり、実態と希望の差は1.7万円。
- ◆ 前年比では手取り月収は-1.1万円、希望月収は+2.3万円となった。物価上昇等の影響を受けて、希望する月収が前年を上回ったことで実態とのギャップが大きくなったと考えられる。

	(実態) 1日あたり 勤務時間	(希望) 1日あたり 勤務時間	(実態) 1週間あたり 勤務日数	(希望) 1週間あたり 勤務日数	(実態) 手取り月収	(希望) 手取り月収	(実態) 手取り年収	(希望) 手取り年収
2022年全体	5.1時間	5.2時間	4.0日	4.0日	8.4万円	10.0万円	*	*
2023年全体	5.1時間	5.2時間	3.9日	3.9日	9.9万円	12.8万円	101.5万円	126.1万円
2024年全体	5.1時間	5.2時間	3.9日	3.9日	8.8万円	10.5万円	104.3万円	128.3万円
20代	5.3時間	5.6時間	3.8日	3.9日	8.9万円	11.5万円	110.8万円	136.8万円
30代	5.3時間	5.4時間	3.8日	3.9日	9.1万円	10.7万円	103.5万円	131.6万円
40代	5.1時間	5.3時間	4.0日	4.0日	8.6万円	10.5万円	104.3万円	127.4万円
50代	5.1時間	5.1時間	3.9日	3.9日	8.9万円	10.4万円	104.1万円	127.0万円
①小学校入学前の子供がいる	5.0時間	5.2時間	3.7日	3.8日	8.5万円	10.2万円	96.5万円	123.3万円
②小学生の子供がいる	5.1時間	5.3時間	4.0日	4.0日	8.4万円	10.5万円	100.0万円	131.1万円
③中学・高校生の子供がいる	5.0時間	5.1時間	4.1日	4.1日	9.4万円	10.8万円	112.6万円	130.9万円
④大学生の子供がいる	5.2時間	5.3時間	3.8日	3.8日	8.5万円	10.1万円	98.4万円	121.9万円
⑤子供を持たない20-30代	5.6時間	5.8時間	3.9日	4.0日	10.1万円	11.7万円	121.3万円	143.4万円
⑥子供が独立しているまたは子供を持たない40-50代	5.2時間	5.1時間	3.9日	3.8日	8.7万円	10.5万円	105.5万円	127.8万円

\*は非聴取選択肢

- ◆ アルバイト就業中の主婦がアルバイト先に求める条件として、「シフトの融通がきく」や「自宅から近い」「扶養の範囲内で働ける」などが必須条件となっており、希望条件としては「給与が高い」「まかない、社割販売、社員寮などがある」が上位となった。
- ◆ 現在のアルバイト先決定の決め手としては、“勤務条件の共有”“企業からの迅速な連絡”が重視されている。

## アルバイト探し

## アルバイト先の決定

### 必須条件

### 希望条件

### 決め手となった要因

2023年比

1	シフトの融通がきく	64.3	+5.2
2	自宅から近い	57.5	-0.9
3	扶養の範囲内で働ける	40.2	+0.5
4	子育てへの理解がある	37.4	+2.3
5	交通費が全額支給される	33.8	+2.4

⋮

重視する条件はない

1.4

+0.4

(%)

2023年比

	給与が高い	17.2	-2.4
	まかない、社割販売、社員寮などがある	15.7	+0.8
	残業なし	13.3	-0.1
	昇給がある	12.8	-3.8
	交通費が全額支給される	12.1	-1.5

⋮

重視する条件はない

15.3

+0.1

(%)

2023年比

	時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた	32.5	-1.4
	すぐに合否通知の連絡がきた	32.4	-0.6
	応募後にすぐに企業から連絡がきた	32.1	-0.4
	採用担当者が話しやすい雰囲気だった	21.0	-1.0
	自分の要望をしっかり聞き出してくれた	20.3	-1.0

⋮

決め手となったきっかけや要因はない

17.2

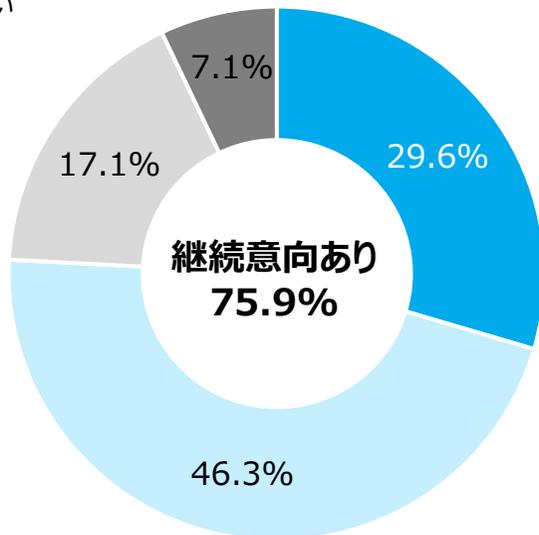
+0.3

(%)

- ◆ 現在アルバイトをしている主婦の就業継続意向は75.9%と比較的高いことがわかる。
- ◆ 継続意向のある層／ない層で現在の職場への評価を比較すると、「職場の雰囲気自分が合っている」「仲間と楽しく仕事ができる」「やりがいを感じる」等で差分が大きくなった。

## <現在のアルバイト先で長く働きたいと思うか>

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない



## <継続意向の有無×現在のアルバイト先の実情>

※差分【あり-なし】上位抜粋

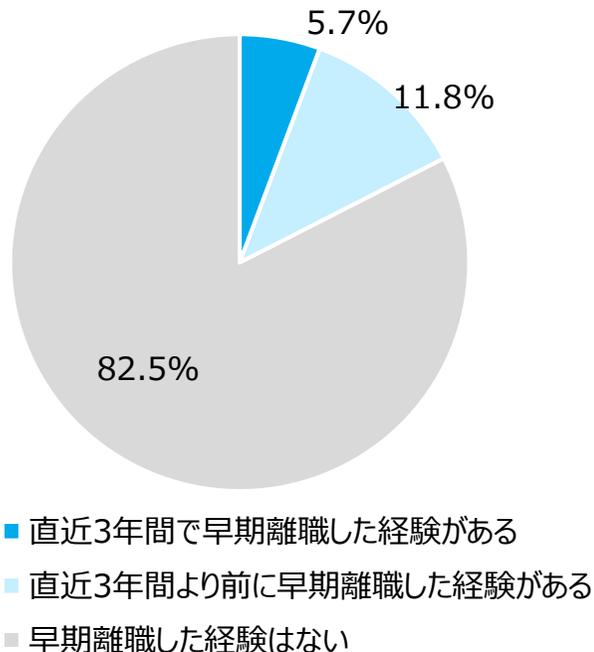
アルバイト  
先の実情

	継続意向 あり層	継続意向 なし層	【差分】 あり-なし
1 職場の雰囲気が自分に合っている	30.2%	9.6%	+20.6 pt
2 仲間と楽しく仕事ができる	28.3%	10.6%	+17.7 pt
3 やりがいを感じる	26.6%	9.6%	+17.0 pt
4 自分が好きなことを仕事にできる	16.1%	5.8%	+10.3 pt
5 年齢・性別に関係なく活躍している	31.1%	21.6%	+9.5 pt
6 得意なことを活かすことができる	13.8%	6.3%	+7.5 pt
7 子育てへの理解がある	35.6%	28.4%	+7.2 pt

- ◆ 主婦の17.5%が早期離職の経験がある。
- ◆ 早期離職につながる要因としては、「職場の雰囲気が悪くなかった／自分に合わなかった」「上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった」「上司／先輩から理不尽な指導や指摘があった」が上位に挙げた。人間関係や職場環境を理由として早期離職する主婦が多い様子がうかがえた。

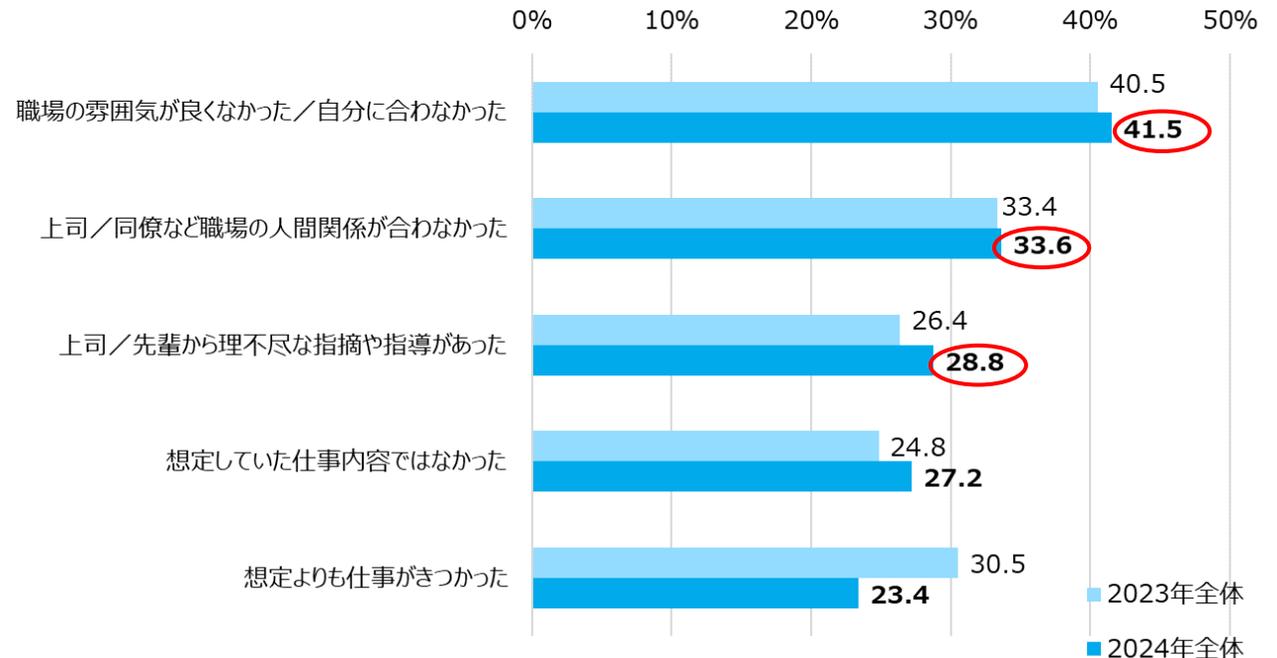
## <早期離職の経験>

※早期離職：（引越し等のやむを得ない状況は含まず）就業当初は長期勤務予定だったアルバイトを一か月以内に辞めることと定義している。



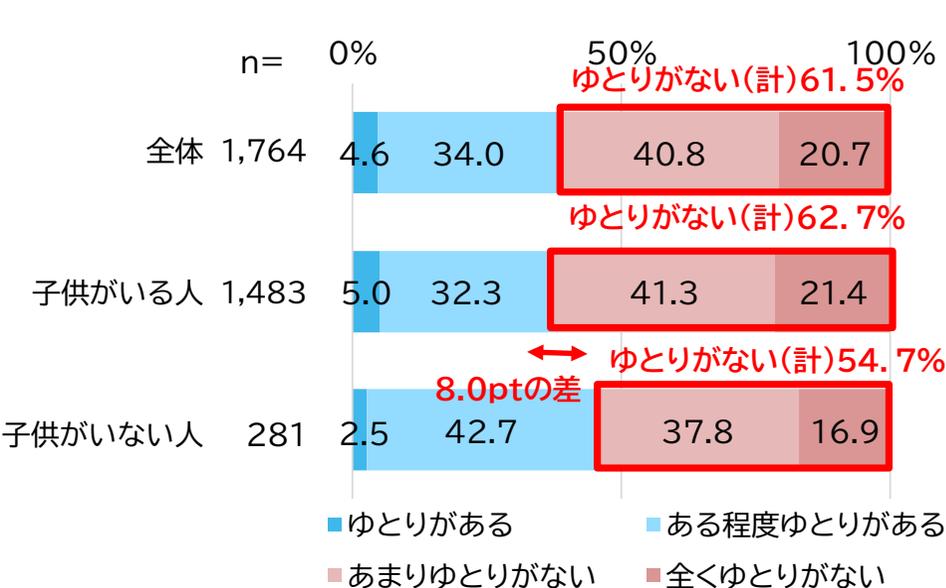
## <早期離職の理由>

※回答ベース：早期離職経験あり

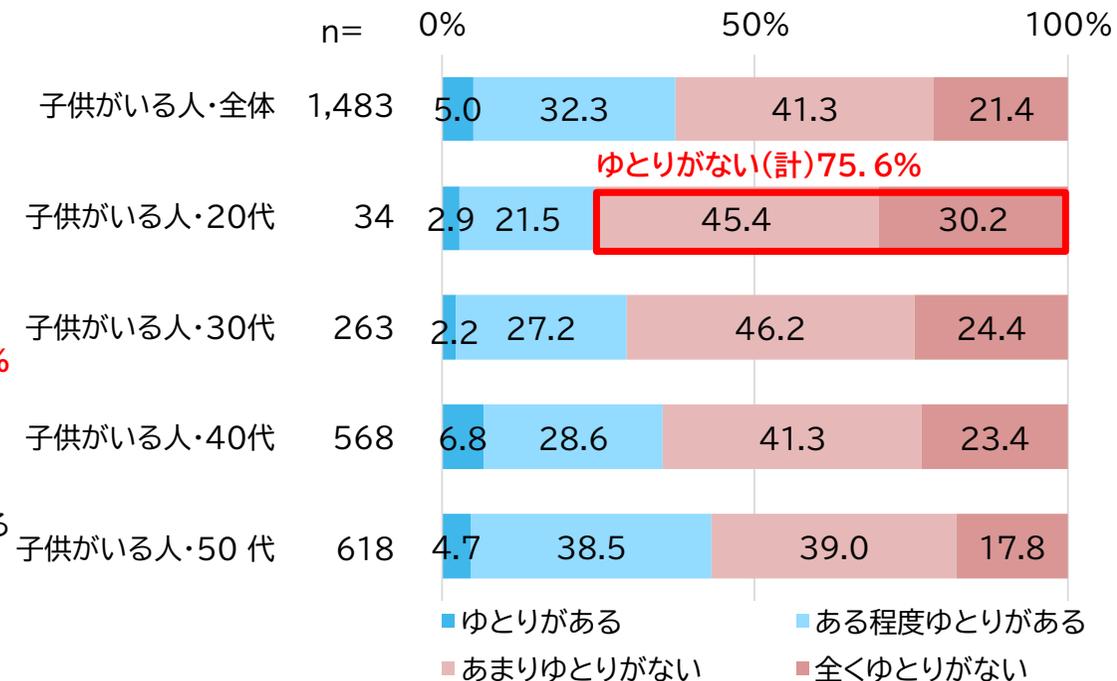


- ◆ アルバイト・パートで働く主婦で経済的なゆとりがない割合は61.5%と半数を超えた。
- ◆ 子供の有無別では「子供がいる人」で62.7%、「子供がいない人」で54.7%となり、子供がいる人がいない人に比べ8.0pt高い。
- ◆ 子供がいる主婦を年代別でみると、ゆとりがない割合は20代が75.6%と最も高く、年代があがるほどゆとりがあることがわかる。

## <経済的なゆとりがあるか>

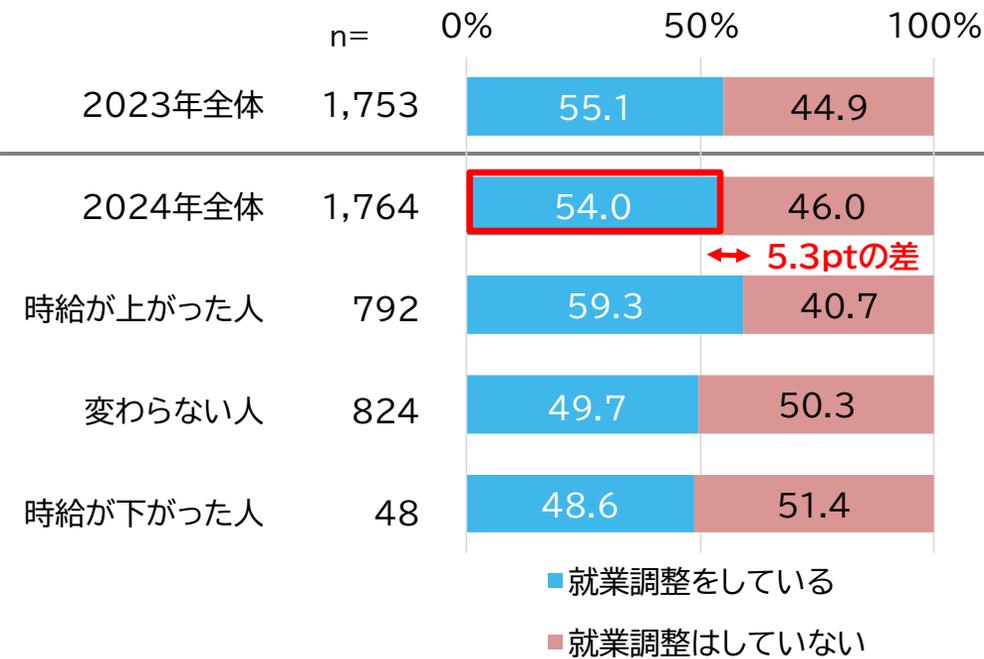


## <子供がいる人年代別 経済的なゆとりがあるか>



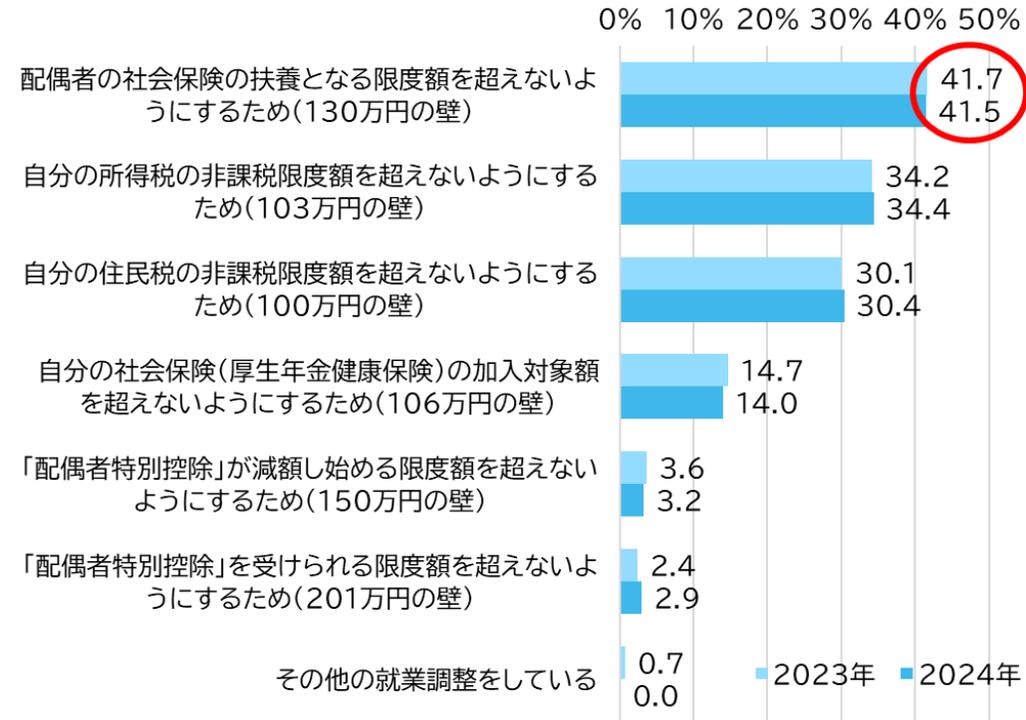
- ◆ 就業調整している主婦は54.0%（前年比:1.1pt減）で、1年以内の時給増減別では〔時給が上がった人〕で59.3%と最も高く、全体比+5.3ptとなった。
- ◆ 就業調整理由は「配偶者の社会保険の扶養となる限度額を超えないようにするため（130万円の壁）」が41.5%（前年比:0.2pt減）と最も高くなった。最低賃金の上昇が続く中で時給が上がった人ほど就業調整しており、主婦の就業調整状況や「年収の壁」にあたる額は前年と変わらないことが分かった。今後最低賃金の引き上げが行われた場合においても、就業時間を減らして収入を調整する人が増える可能性が考えられる。

## <就業調整の有無>



## <就業調整をしている理由>

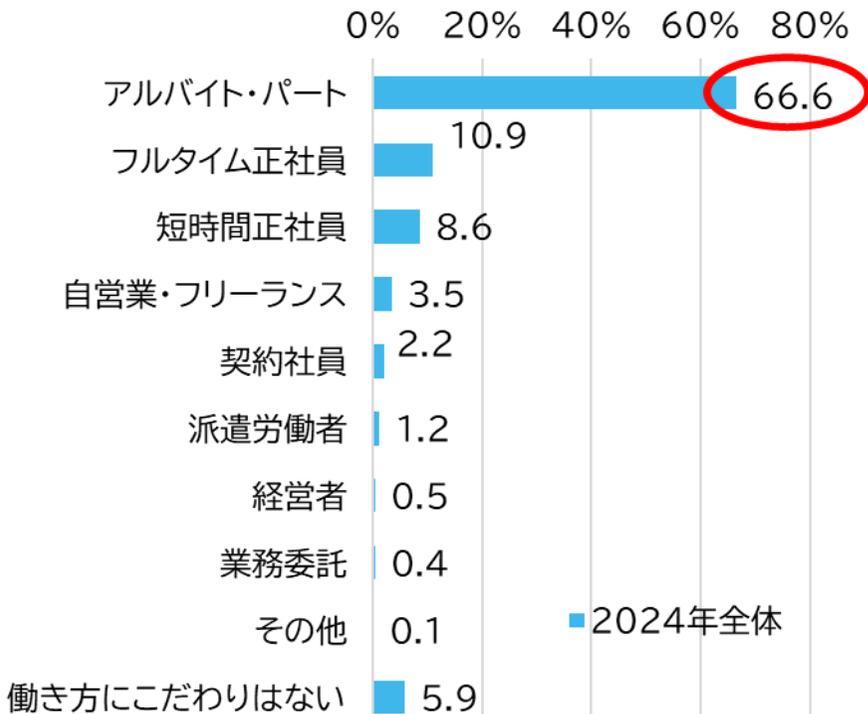
※回答ベース：就業調整をしている人



※就業調整とは：所得税や住民税の非課税限度額や、配偶者の雇用保険・厚生年金の加入要件、あるいは配偶者手当の支給要件などを意識して、年収を一定額以下に抑えるために就労時間を調整すること。

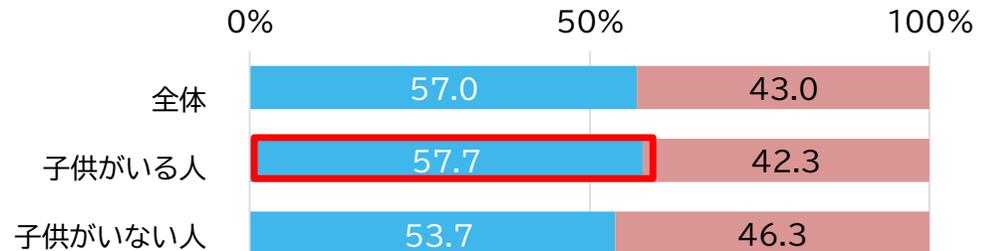
- ◆ 今後最も希望する働き方はアルバイトが66.6%と最も高い。
- ◆ 一方アルバイト希望者で、過去にアルバイトから正社員になることを希望していた割合は57.0%で、[子供がいる人]で57.7%、[子供がいない人]で53.7%と、子供がいる人が4.0pt高い。
- ◆ 正社員意向がなくなった理由は、「仕事と育児の両立が難しそうだから」が27.5%と最も高く、4人に1人以上が仕事と育児の両立を挙げた。

## ＜今後最も希望する雇用形態＞



## ＜過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるか＞

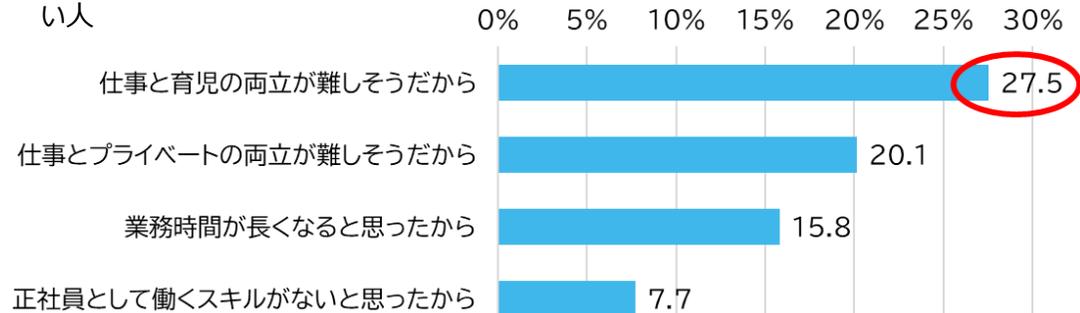
※回答ベース：「今後の雇用形態で正社員を希望しておらず、今後最も希望する雇用形態でアルバイト・パート」と答えた人



- 過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるが、今は思っていない
- 過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがなく、今も思っていない

## ＜過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるが、意向がなくなった最もあてはまる理由（上位抜粋）＞

※回答ベース：過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるが、今は思っていない人

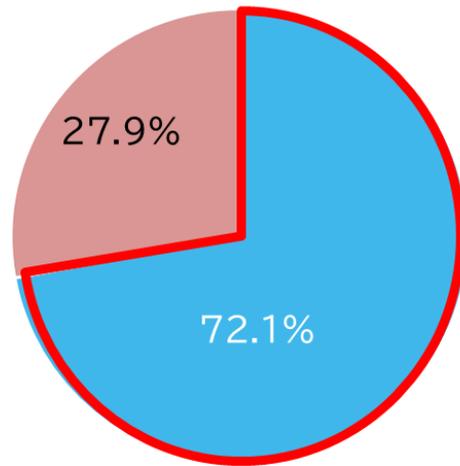


■ 過去に正社員になりたいと思ったことがあるが、今は思っていない人

- ◆ 今後希望する働き方が実現できる場合に正社員として働きたい割合は72.1%。
- ◆ 実現できれば正社員を希望するものは「家事・育児・介護等との両立がしやすい」が49.8%と最も高かった。仕事と育児の両立可能な職場環境の整備が正社員転換の促進に繋がるだろう。

## <今後希望する働き方が正社員で実現できる場合、正社員を希望するか>

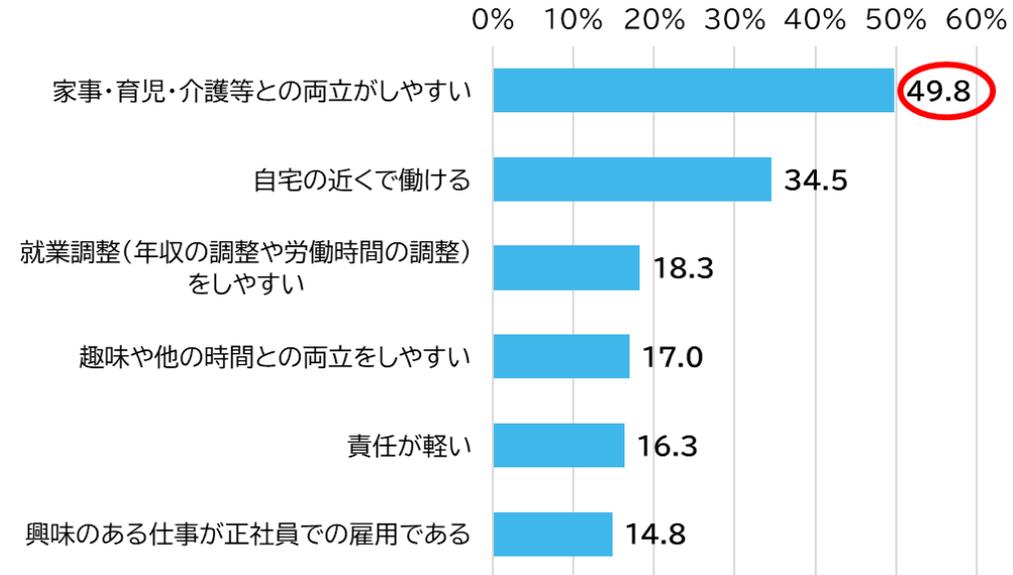
※回答ベース：「今後の雇用形態で正社員を希望しておらず、今後最も希望する雇用形態でアルバイト・パート」と答えた人



- 今後希望する働き方が実現できる場合、正社員を希望する
- 今後希望する働き方が実現できる場合でも、正社員を希望しない

## <実現できれば、正社員を希望する条件（上位抜粋）>

※回答ベース：今後希望する働き方が正社員で実現できる場合、正社員を希望する人

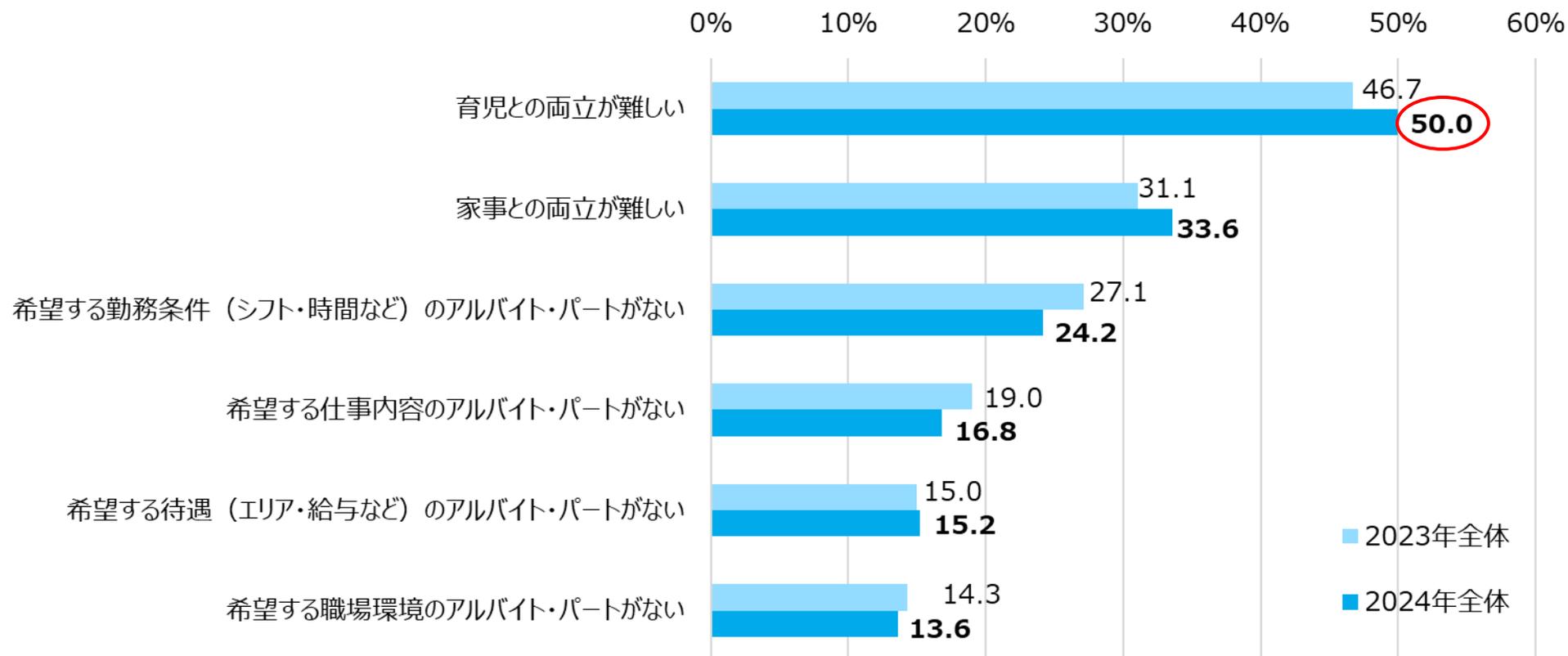


■ 今後希望する働き方が実現できる場合、正社員を希望する人

- ◆ 非就業者がアルバイトをしていない理由は「育児との両立が難しい」が最も高く、次いで「家事との両立が難しい」、「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」となり、前年同様の項目が上位となった。

## <アルバイトをしていない理由 上位抜粋> ※SCR調査（事前調査）で聴取した対象を含む結果で算出している

※回答ベース：非就業者のうち、希望する雇用形態がアルバイト・パート

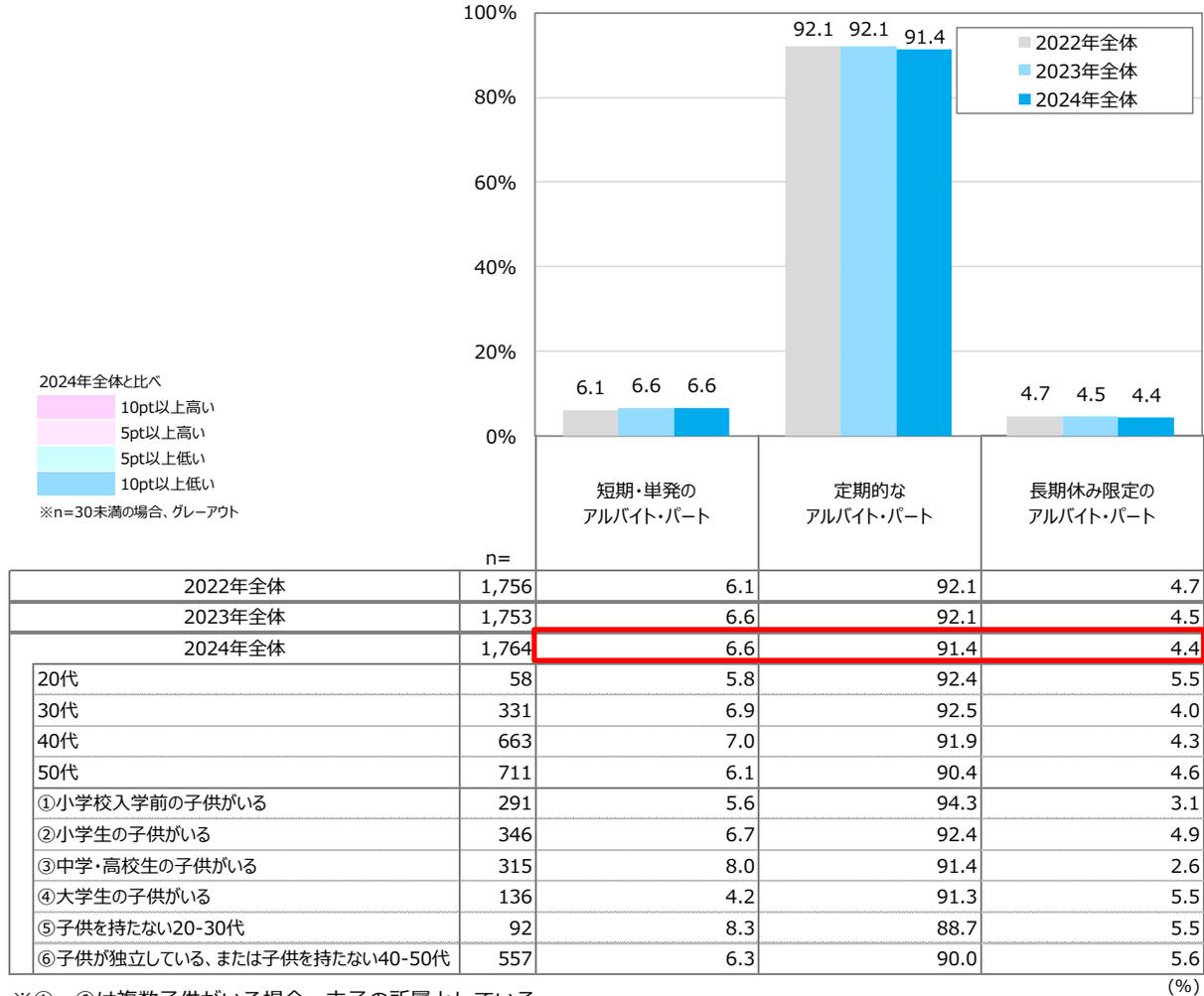


# 1. アルバイト就業実態

# 1-1. アルバイトの形態

◆ 2024年全体では、「定期的なアルバイト」が91.4%とほとんどを占め、次いで「短期・単発のアルバイト」が6.6%、「長期休み限定のアルバイト」が4.4%となり、前年同様の分布。

Q あなたが現在しているアルバイトは以下のどの形態に当てはまりますか。複数のアルバイトを掛け持ちしている場合は複数選択してください。（複数回答）

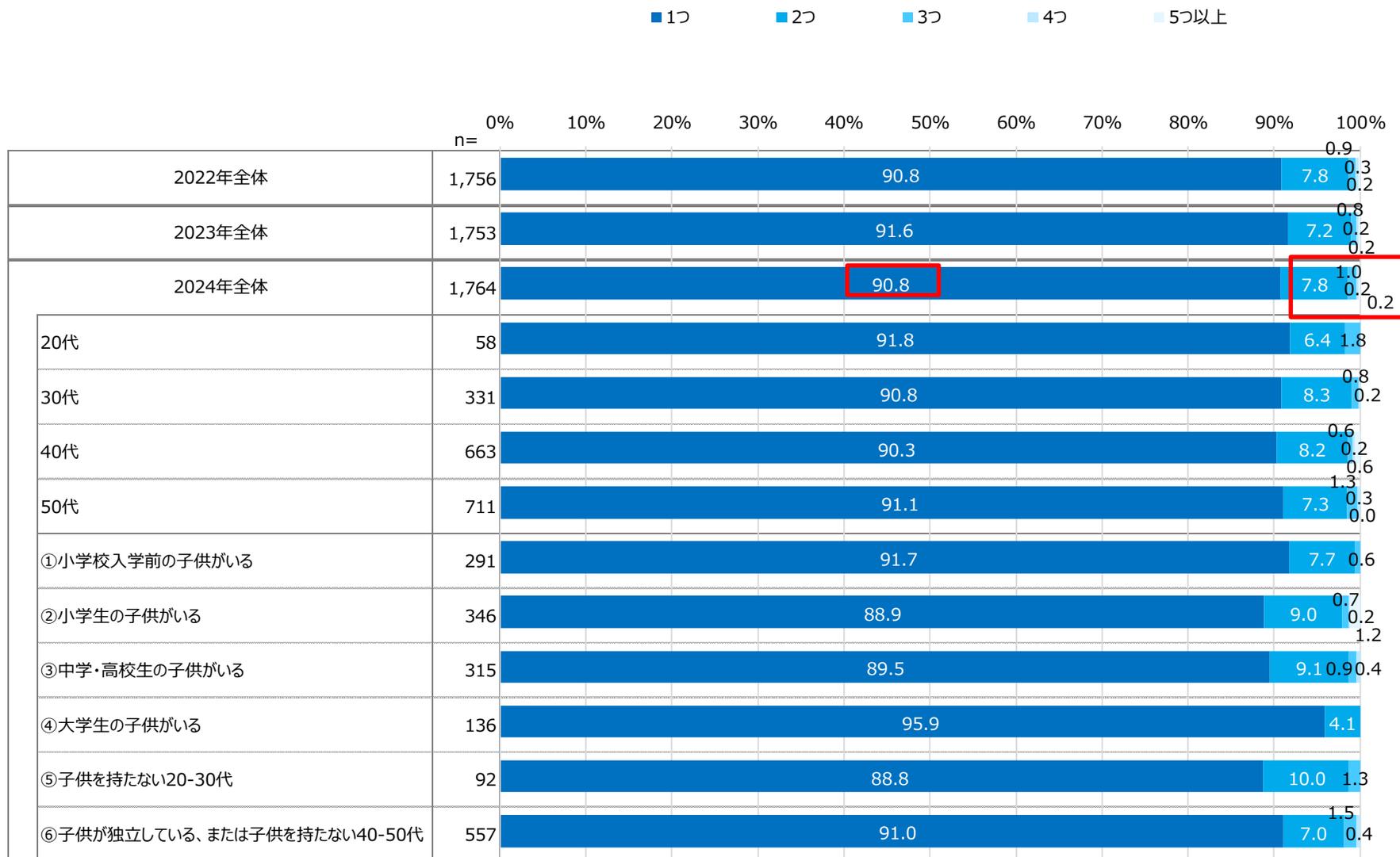


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-2. アルバイトをしている数

- ◆ 2024年全体では、「1つ」が90.8%とほとんどを占め、次いで「2つ」が7.8%となり、前年同様の分布。
- ◆ 副業（掛け持ち）している割合は9.2%となった。

Q あなたは現在いくつのアルバイトをしていますか。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

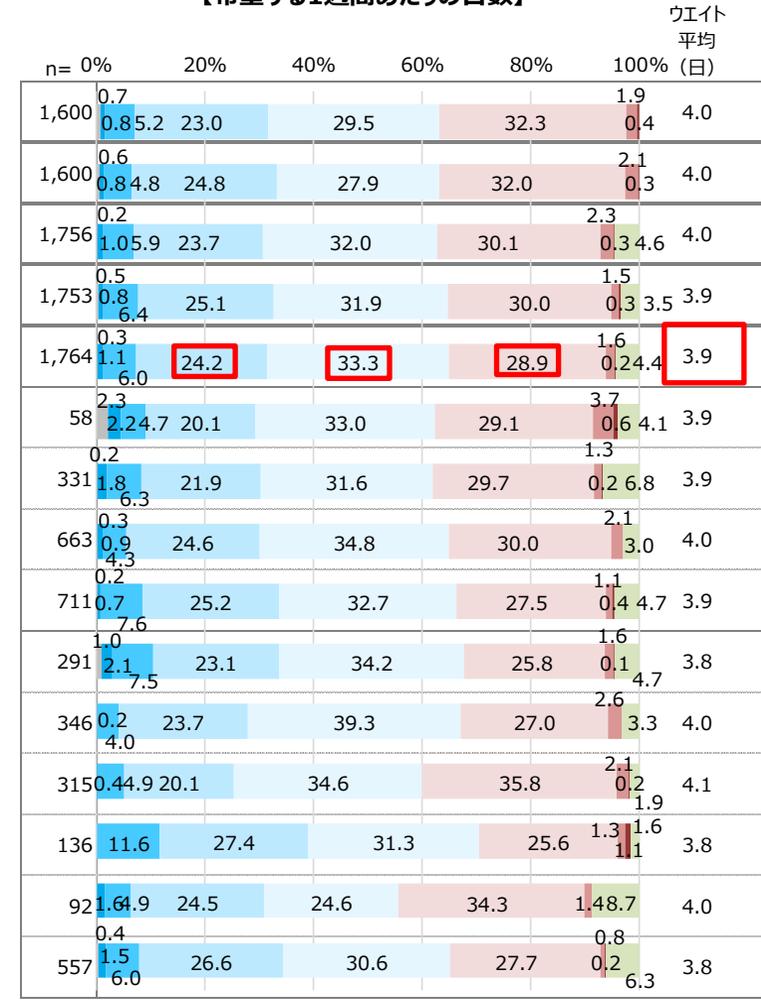
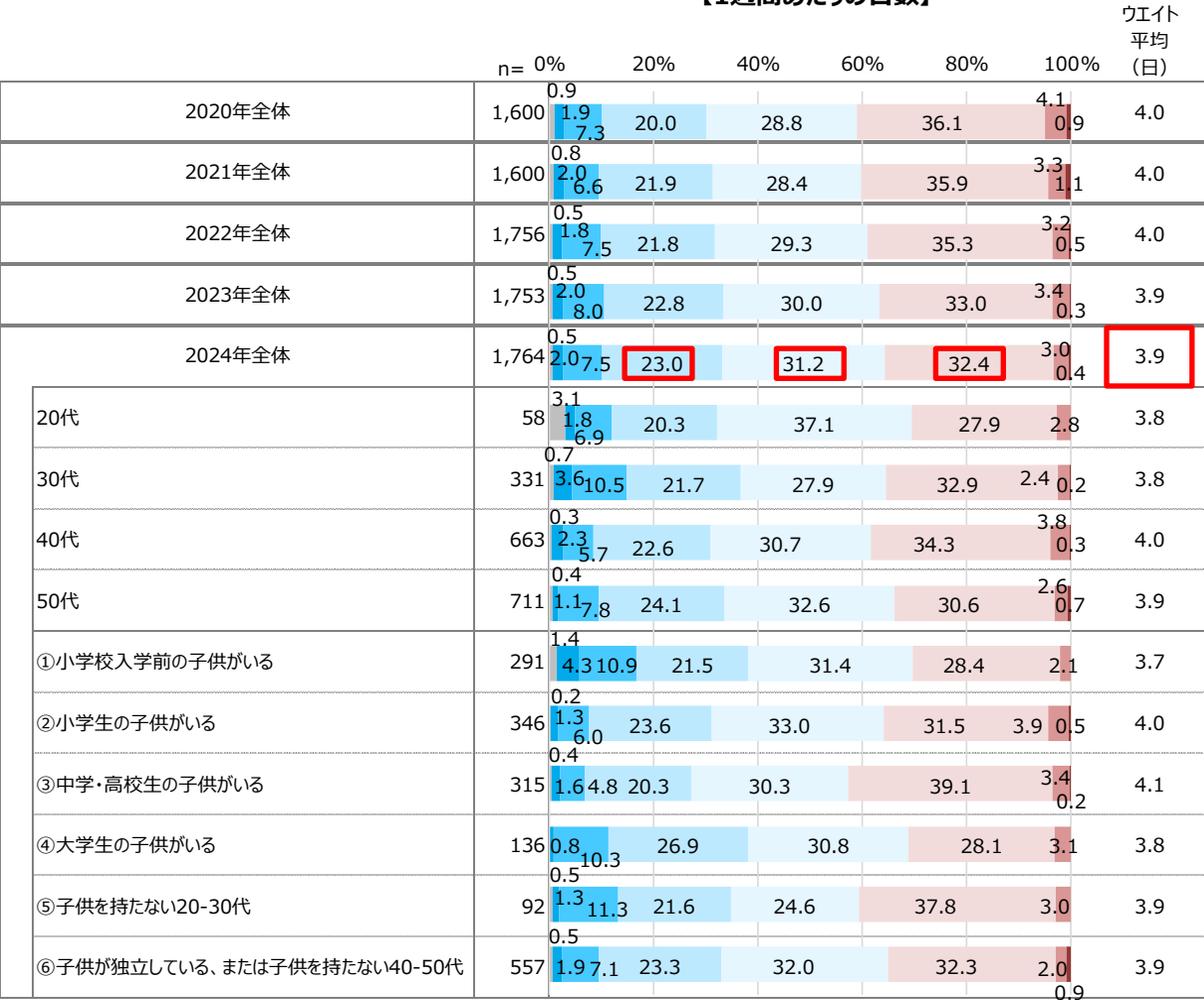
# 1-3. 1週間あたりの平均アルバイト日数（実態／希望）

- ◆ 1週間あたりのアルバイト日数を2024年全体で見ると、「5日」が最も高く、次いで「4日」、「3日」となった。
- ◆ 希望する1週間あたりのアルバイト日数を2024年全体で見ると、「4日」が最も高く、次いで「5日」、「3日」となった。
- ◆ 実態と希望は同様となっている。

Q 1週間の平均的なアルバイト日数、および希望する1週間あたりのアルバイト日数をお答えください。（単一回答）

【1週間あたりの日数】

【希望する1週間あたりの日数】



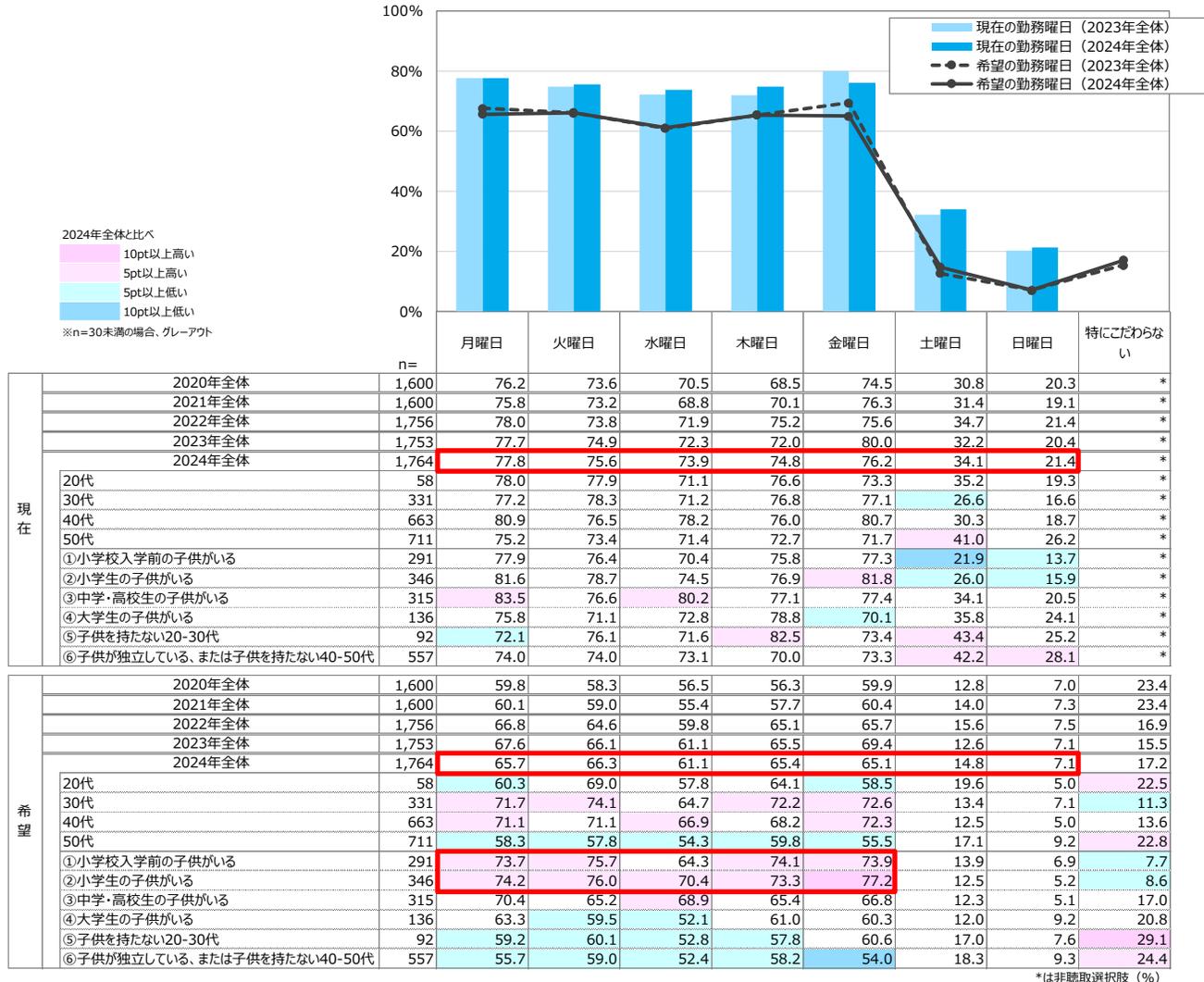
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 0日 ■ 1日 ■ 2日 ■ 3日 ■ 4日 ■ 5日 ■ 6日 ■ 7日 ■ 特にこだわらない

# 1-4. アルバイトをしている曜日（実態／希望）

- ◆ 現在のアルバイト曜日を2024年全体でみると、「平日」が7割前後で最多、「土曜日」が約3割、「日曜日」が約2割となり、前年同様。
- ◆ 希望のアルバイト曜日を2024年全体でみると、「平日」が6割前後で最多、「土曜日」が14.8%、「日曜日」が7.1%となった。
- ◆ 希望のアルバイト曜日を属性別でみると、【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】で「平日」が高い。

Q アルバイトをしている曜日、およびアルバイトを希望する曜日をお答えください。※固定シフトでない方は、アルバイトをしていることが多い曜日をお答えください。（複数回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

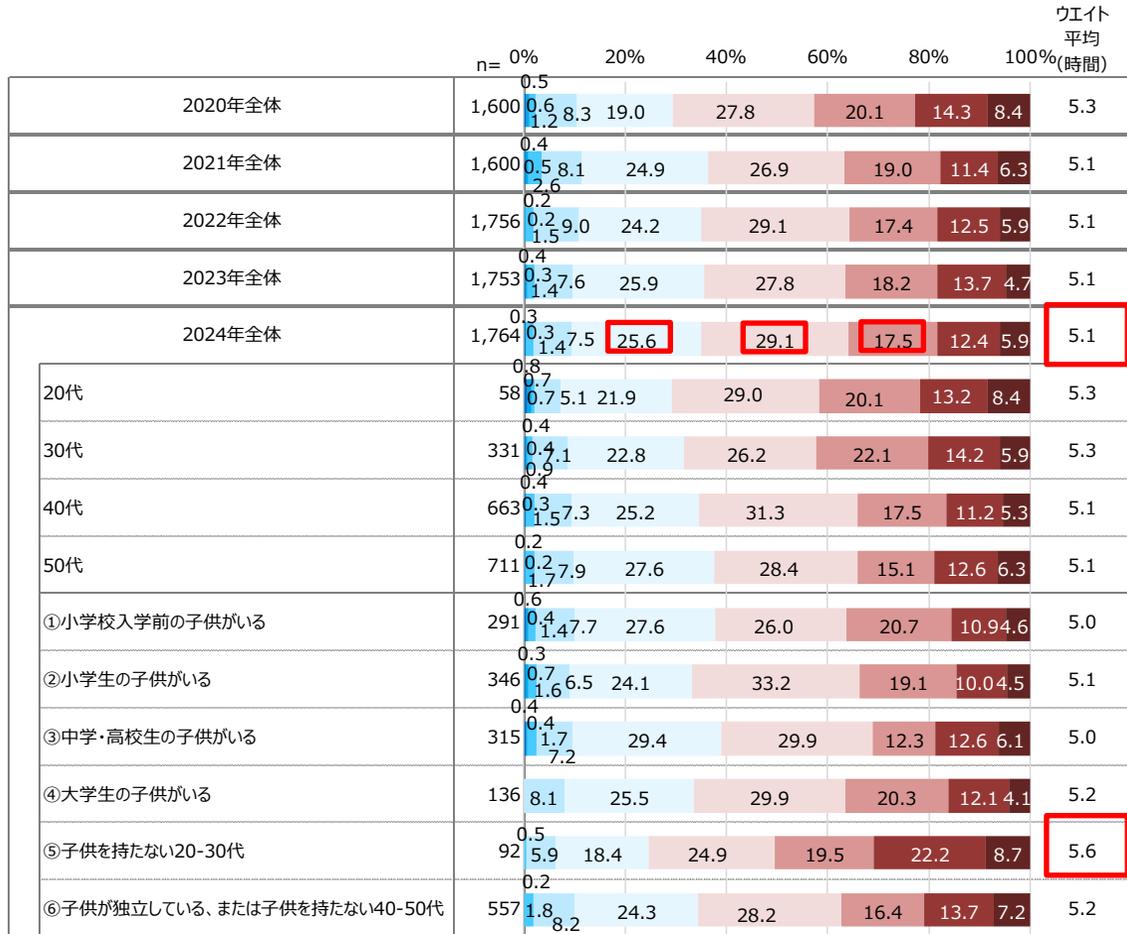
\*は非聴取選択肢 (%)

# 1-5. 1日あたりの平均アルバイト時間（実態／希望）

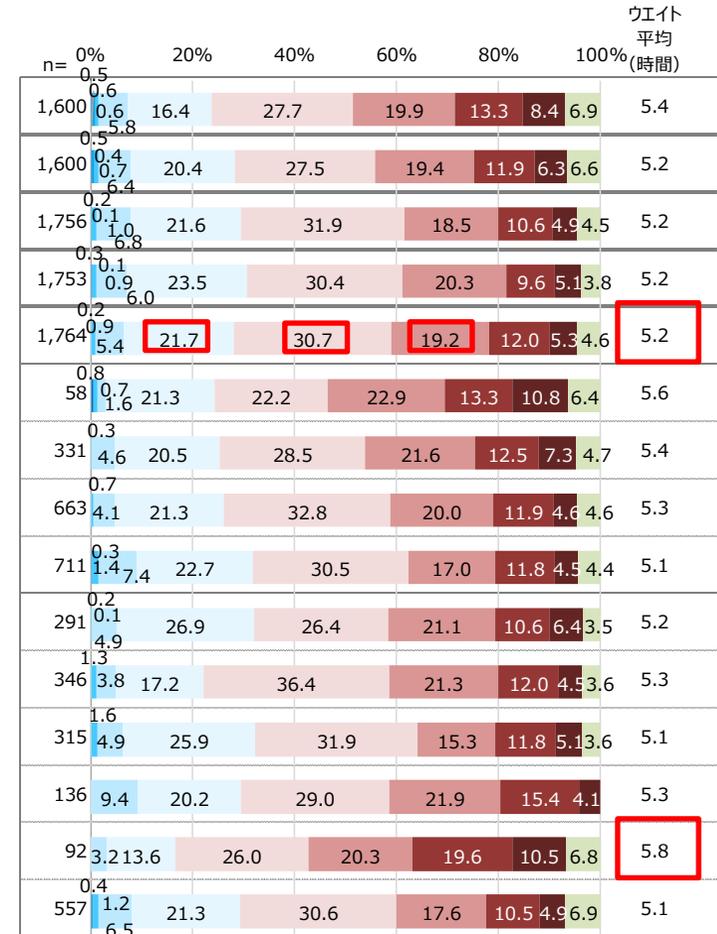
- ◆ 1日あたりのアルバイト勤務時間を2024年全体でみると、「5時間程度」が最も高く、平均勤務時間は5.1時間となった。
- ◆ 希望する1日あたりのアルバイト勤務時間を2024年全体でみると、「5時間程度」が最も高く、希望平均勤務時間は5.2時間となった。
- ◆ 属性別では、「子供を持たない20-30代」で実態・希望ともに高い。
- ◆ 実態と希望は概ね同様の分布となっている。

Q 1日あたりの平均的な勤務時間、および希望する1日あたりの勤務時間をお答えください。※固定シフトでない方も、最も勤務することが多い時間をお答えください。（単一回答）

【1日あたりの勤務時間】



【希望する1日あたりの勤務時間】



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 1時間未満(0.5) ■ 1時間程度(1) ■ 2時間程度(2) ■ 3時間程度(3) ■ 4時間程度(4) ※ ( ) 内は ウェイト  
 ■ 5時間程度(5) ■ 6時間程度(6) ■ 7時間程度(7) ■ 8時間以上(8) ■ 特にこだわらない

# 1-6. アルバイト先への通勤時間（実態／希望）

- ◆ 現在のアルバイト先への通勤時間を2024年全体でみると、「自宅から10分以内」が最も高く、次いで「自宅から15分以内」が21.1%、15分以下の通勤時間を合計すると約6割となる。
- ◆ 希望するアルバイト先への勤務時間を2024年全体でみると、「自宅から15分以内」が最も高く、それ以下の通勤時間を合計すると約6割となる。
- ◆ 実態と希望は概ね同様の分布となっている。

Q 自宅からアルバイト先への通勤時間、および希望する通勤時間をお答えください。（単一回答）



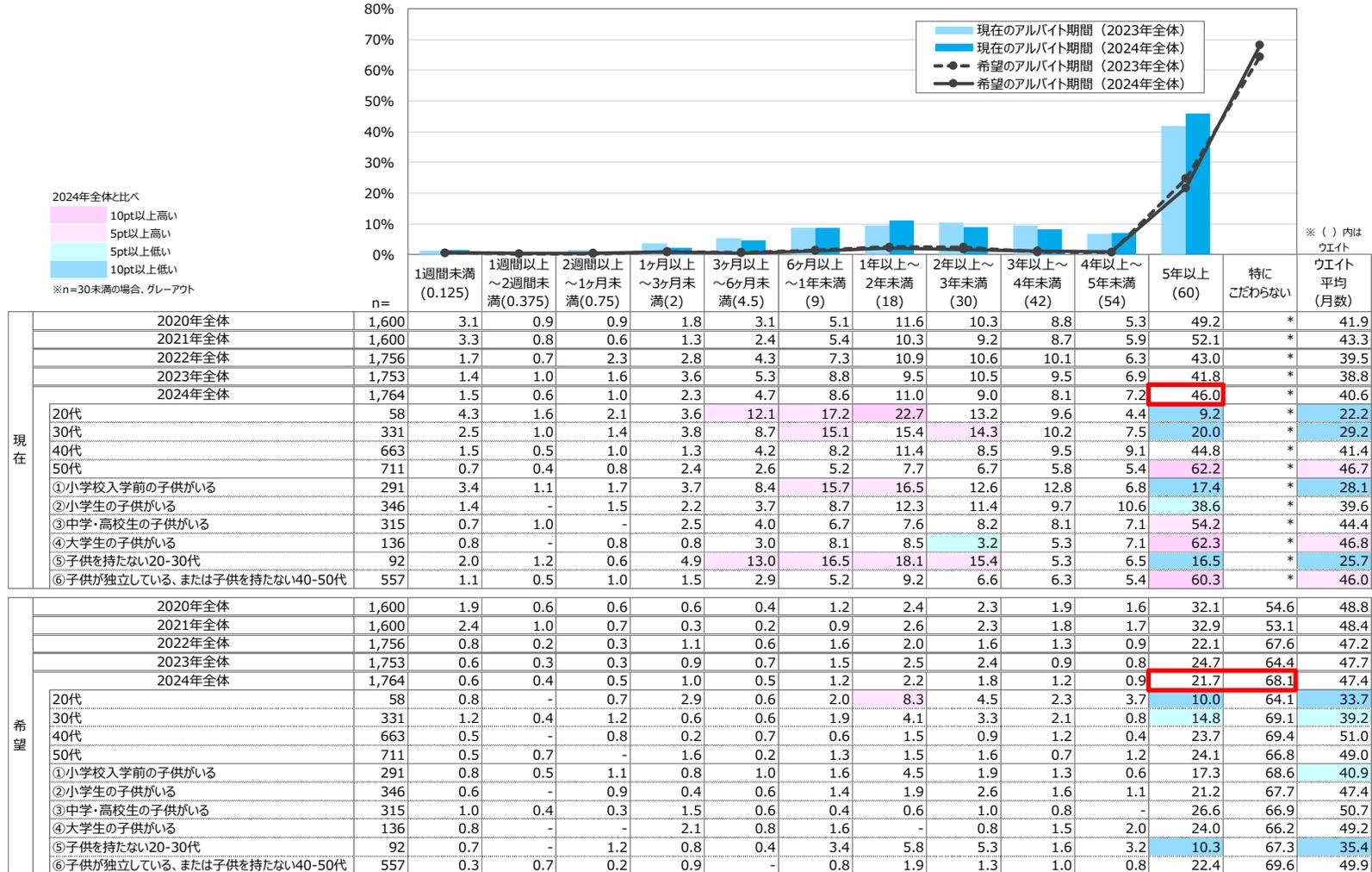
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

- 自宅から50分（在宅勤務）
- 自宅から5分以内
- 自宅から10分以内
- 自宅から15分以内
- 自宅から20分以内
- 自宅から30分以内
- 自宅から45分以内
- 自宅から1時間以内
- 自宅から2時間以内
- それ以上の時間
- 特にこだわらない

# 1-7. アルバイトの勤務期間（実態／希望）

- ◆ 現在のアルバイトの勤務期間を2024年全体でみると、「5年以上」が46.0%と最も高く、約半数を占めた。
- ◆ 希望するアルバイトの勤務期間を2024年全体でみると、「特にこだわらない」が68.1%と最も高く、次いで「5年以上」が21.7%となった。

Q アルバイトの勤務期間、および希望する勤務期間をお答えください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

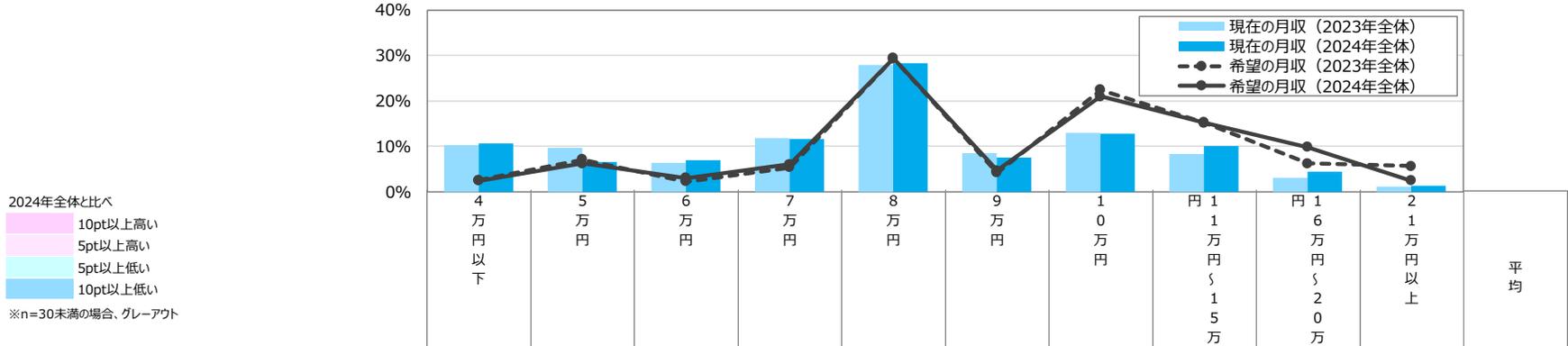
\*是非聴取選択肢 (%)

# 1-8. 1か月あたりのアルバイト収入（実態／希望）

- ◆ 2024年全体では、現在の1か月あたりのアルバイトの収入平均は8.8万円、希望するアルバイトの収入平均は10.5万円となり、実態よりも1.7万円希望の金額が多い。
- ◆ 実態と希望どちらも、【子供を持たない20-30代】で最も高くなった。

Q あなたの1か月あたりの平均的なアルバイトの収入をお答えください。※額面でなく、手取り（実際の振込額など）でお答えください。（数値回答）

※回答ベース：「答えたくない」除く



		n=	4万円以下	5万円	6万円	7万円	8万円	9万円	10万円	11万円以下	12万円以下	13万円以下	14万円以下	15万円以下	16万円以下	17万円以下	18万円以下	19万円以下	20万円以下	21万円以上	平均
現在	2022年全体	1,628	11.4	8.2	9.0	11.4	23.9	7.9	13.3	10.7	3.0	1.1	8.4万円								
	2023年全体	1,278	10.3	9.6	6.4	11.8	28.0	8.5	12.9	8.3	3.1	1.1	9.9万円								
	2024年全体	1,289	10.5	6.5	7.0	11.6	28.4	7.4	12.7	10.1	4.5	1.4	8.8万円								
	20代	44	9.6	5.8	4.2	15.1	27.9	9.3	12.0	8.6	4.3	3.2	8.9万円								
	30代	230	14.2	8.2	5.0	9.5	24.2	5.6	15.0	12.8	4.4	1.1	9.1万円								
	40代	477	11.0	7.2	8.3	11.1	25.7	7.7	12.6	10.3	5.1	1.1	8.6万円								
	50代	538	8.7	5.1	6.9	12.6	32.5	7.8	11.9	8.9	3.9	1.6	8.9万円								
	①小学校入学前の子供がいる	207	16.3	6.9	7.3	13.4	23.0	6.7	12.0	10.5	2.7	1.0	8.5万円								
	②小学生の子供がいる	256	12.6	7.6	9.1	11.9	27.2	5.9	12.5	7.5	5.2	0.5	8.4万円								
	③中学・高校生の子供がいる	227	8.3	6.6	6.1	10.2	28.1	6.8	16.2	9.5	5.4	2.7	9.4万円								
	④大学生の子供がいる	105	8.4	5.8	6.5	9.8	38.6	10.1	6.8	10.8	2.1	1.0	8.5万円								
	⑤子供を持たない20-30代	65	8.1	8.1	1.6	5.3	22.4	12.8	13.7	19.1	7.1	1.8	10.1万円								
	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	407	8.4	5.7	7.1	12.4	30.3	7.1	12.8	10.3	4.8	1.2	8.7万円								
希望	2022年全体	1,645	3.9	7.0	5.7	6.1	26.4	6.4	20.9	14.5	7.3	1.9	10.0万円								
	2023年全体	1,317	2.5	7.1	2.2	5.3	29.3	4.2	22.4	15.1	6.2	5.6	12.8万円								
	2024年全体	1,304	2.4	6.2	3.0	6.0	29.4	4.6	21.0	15.2	9.8	2.4	10.5万円								
	20代	41	0.9	2.3	5.8	3.0	20.6	6.9	25.5	19.5	11.1	4.3	11.5万円								
	30代	239	3.0	6.3	3.2	4.7	27.1	3.7	19.8	20.0	10.3	1.9	10.7万円								
	40代	480	2.0	6.9	3.4	6.7	28.8	5.2	19.8	15.5	8.1	3.6	10.5万円								
	50代	544	2.6	5.9	2.3	6.1	31.6	4.4	22.4	12.4	10.9	1.4	10.4万円								
	①小学校入学前の子供がいる	222	4.8	7.9	4.3	5.7	25.8	4.2	19.4	16.3	9.8	1.8	10.2万円								
	②小学生の子供がいる	252	0.8	5.9	2.6	7.6	30.8	3.8	21.6	16.9	7.1	3.1	10.5万円								
	③中学・高校生の子供がいる	226	2.8	7.0	2.8	7.0	25.3	4.1	22.2	15.2	9.1	4.5	10.8万円								
	④大学生の子供がいる	103	1.8	6.4	1.1	7.3	35.7	5.8	18.3	11.0	12.6	-	10.1万円								
	⑤子供を持たない20-30代	64	0.8	3.0	2.5	2.9	21.3	6.5	23.0	24.5	13.5	2.1	11.7万円								
	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	418	2.4	5.6	3.0	4.7	32.4	5.0	21.1	13.3	10.6	1.9	10.5万円								

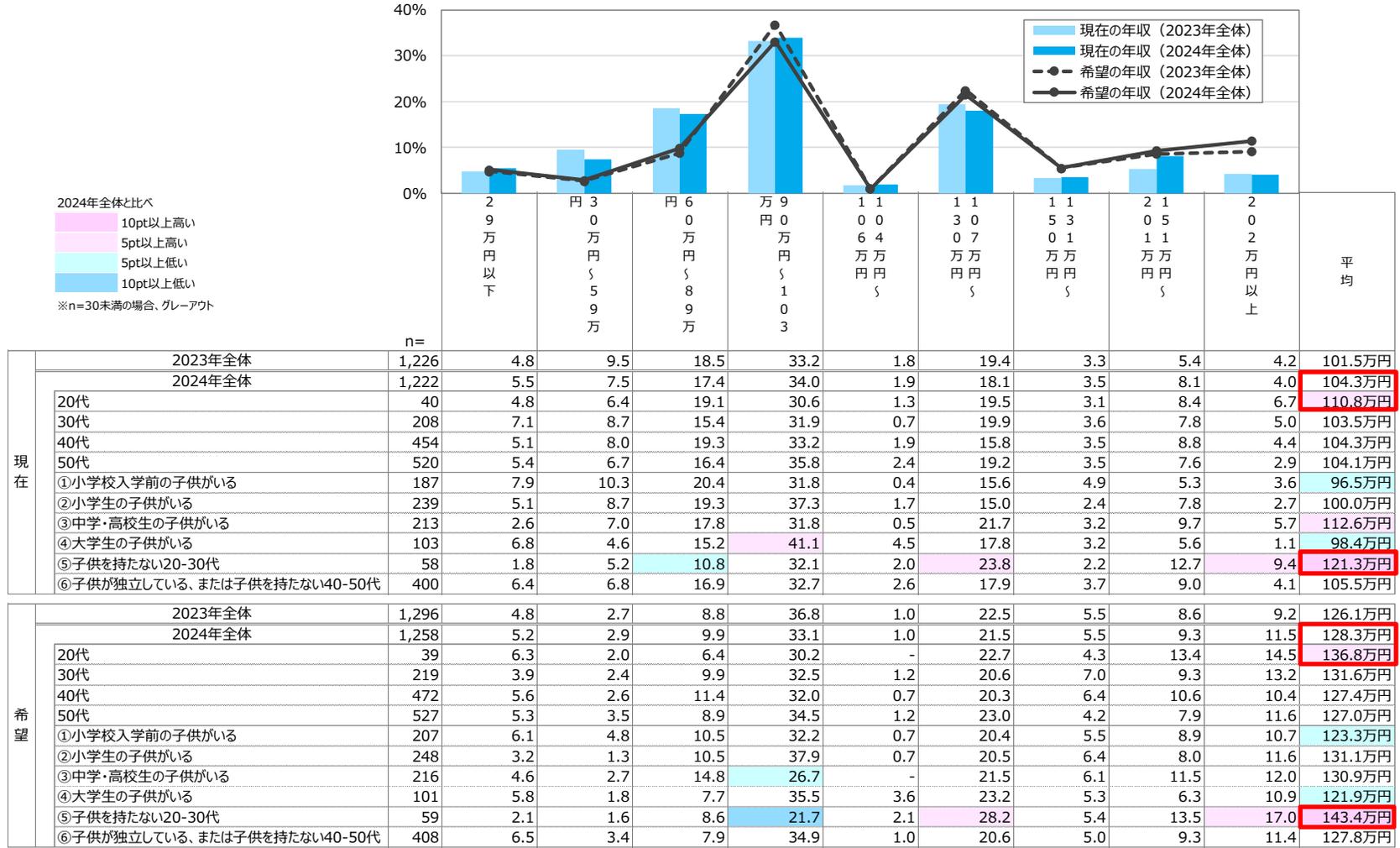
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

※2022年・2023年調査結果は集計方法を変えて再集計（%）

# 1-9. アルバイトの年収（実態／希望）

- ◆ 2024年全体では、アルバイトの年収平均は104.3万円、希望するアルバイトの年収平均は128.3万円となり、実態よりも24.0万円希望の金額が多い。
- ◆ 年代別では、現在のアルバイトの年収平均は〔20代〕が110.8万円と最も高く、希望するアルバイトの収入平均も〔20代〕が136.8万円と最も高くなった。
- ◆ 属性別では、現在のアルバイトの年収平均は〔⑤子供を持たない20-30代〕が121.3万円と最も高く、希望するアルバイトの収入平均も〔⑤子供を持たない20-30代〕が143.4万円と最も高くなった。

Q あなたのアルバイトの年収をお答えください。※額面でなく、手取り（実際の振込額など）でお答えください。（数値回答）  
 ※回答ベース：「答えたくない」除く



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

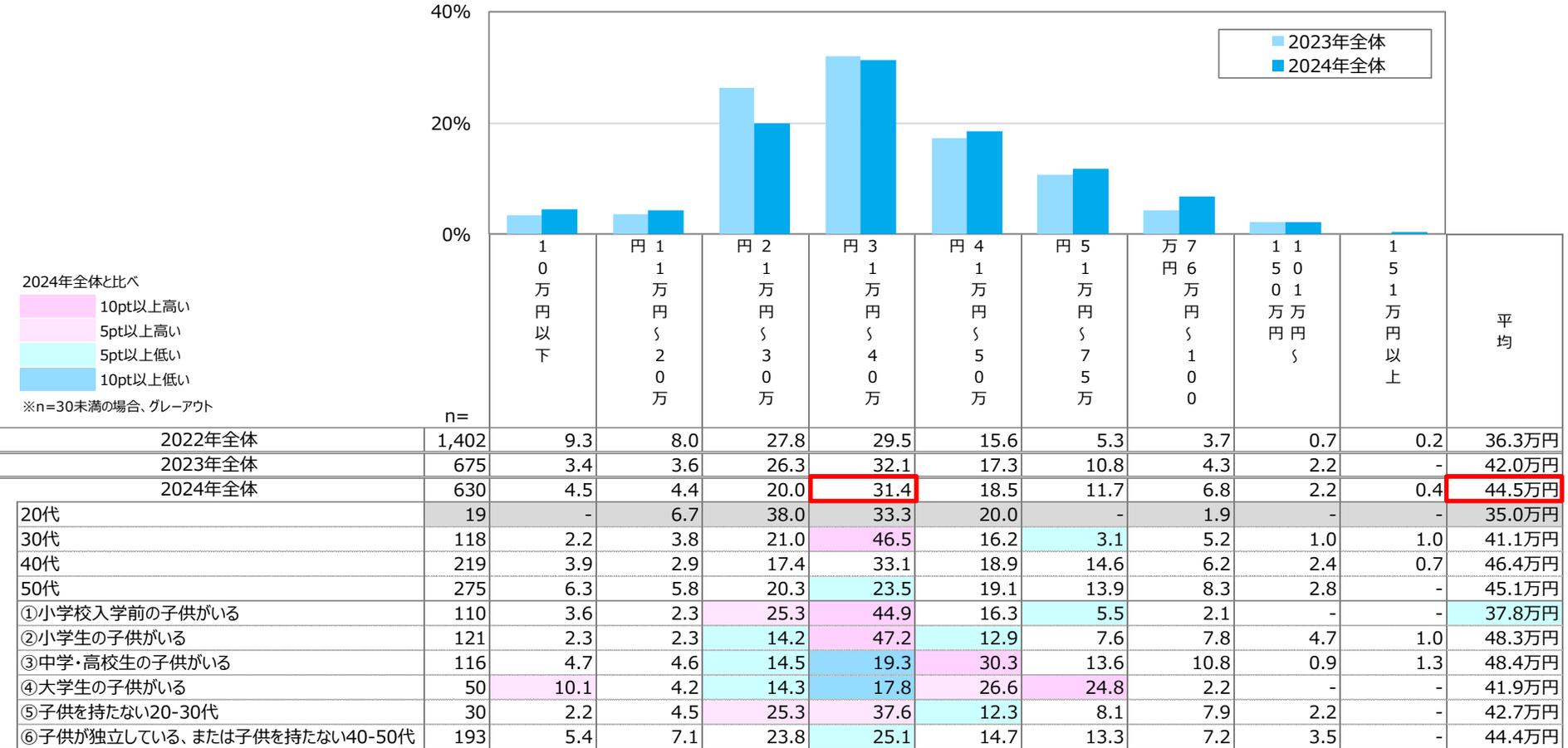
※2023年調査結果は集計方法を変えて再集計 (%)

# 1-10. 世帯月収

- ◆ 2024年全体では、1カ月あたりの世帯収入平均は44.5万円となった。
- ◆ 2024年全体では、1カ月あたりの世帯収入平均は「31～40万円」が31.4%と最も高く、31万円以上が約7割となった。

Q あなたの1カ月あたりの平均的な世帯収入をお答えください。※あなたの収入と変わらない場合、同じ金額を入力してください。（数値回答）

※回答ベース：「答えたくない」除く



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

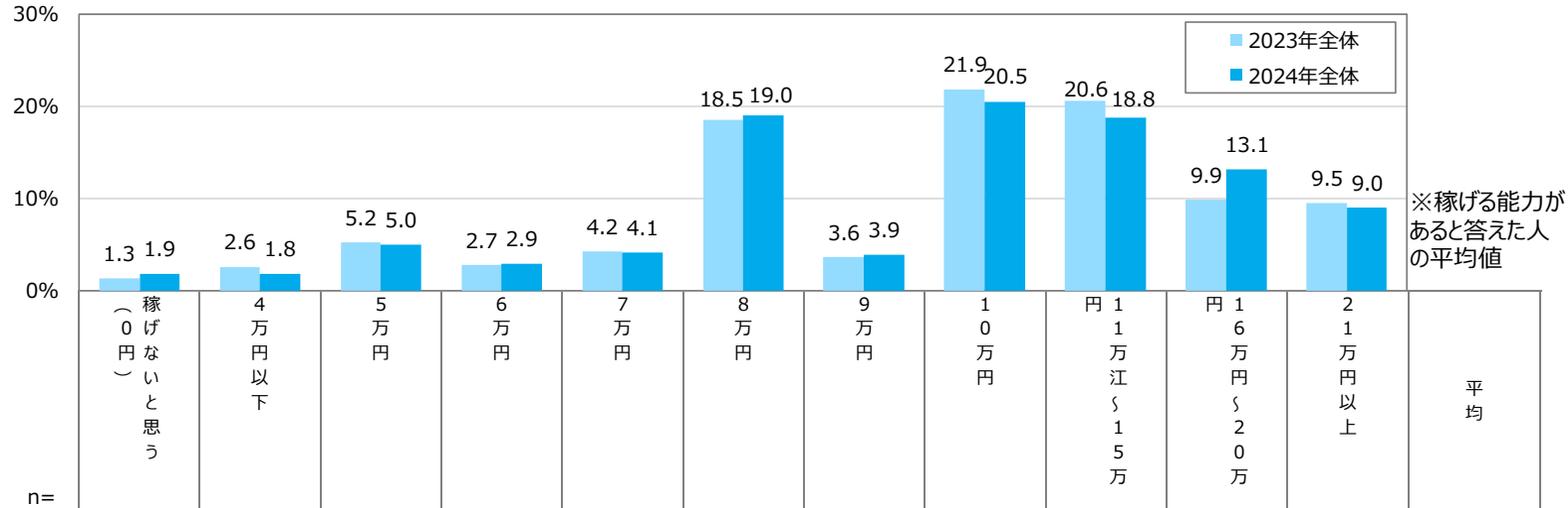
※2022年・2023年調査結果は集計方法を変えて再集計（%）

# 1-11. 自分の能力で稼げると思う月収

- ◆ 2024年全体では、1か月あたりの自分の能力で最大限稼げると思う収入平均は15.1万円となった。
- ◆ 年代別では、[40代]で自分の能力で最大限稼げると思う収入平均が高くなった。
- ◆ 属性別では、[④大学生の子供がいる]で自分の能力で最大限稼げると思う収入平均が高くなった。

Q あなたの1か月あたりの平均的な自分の能力で最大限これくらい稼げると思う収入をお答えください。(数値回答)

※回答ベース:「答えたくない」除く



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	(0円以下)	4万円以下	5万円	6万円	7万円	8万円	9万円	10万円	10万円以上	10万円以上	20万円以上	平均
2022年全体	1,609	0.1	3.4	4.9	3.7	6.1	19.3	5.1	21.0	20.0	11.6	4.8	12.0万円
2023年全体	982	1.3	2.6	5.2	2.7	4.2	18.5	3.6	21.9	20.6	9.9	9.5	15.0万円
2024年全体	964	1.9	1.8	5.0	2.9	4.1	19.0	3.9	20.5	18.8	13.1	9.0	15.1万円
20代	29	6.0	1.6	4.6	1.3	3.0	13.4	1.7	10.6	28.6	13.3	15.9	14.1万円
30代	172	3.0	2.1	4.7	3.7	4.8	18.6	1.9	19.9	17.1	15.9	8.4	13.4万円
40代	363	1.7	1.6	5.6	2.8	2.9	18.3	6.1	18.7	20.3	13.4	8.6	15.5万円
50代	400	1.2	2.0	4.6	2.8	5.0	20.2	2.8	23.2	17.5	11.7	9.1	14.8万円
①小学校入学前の子供がいる	168	2.6	3.4	7.1	5.0	3.8	17.2	2.6	15.2	17.3	15.9	10.0	13.5万円
②小学生の子供がいる	181	2.3	0.6	2.9	3.9	5.0	23.2	6.3	15.9	20.2	13.3	6.4	14.1万円
③中学・高校生の子供がいる	183	1.2	2.9	5.3	1.4	3.2	18.0	5.5	20.2	22.2	13.5	6.7	15.3万円
④大学生の子供がいる	75	-	-	2.8	4.4	7.1	15.4	1.5	25.4	20.2	7.7	15.5	17.2万円
⑤子供を持たない20-30代	43	-	1.5	3.6	-	3.8	11.2	1.2	20.4	24.5	20.4	13.4	15.1万円
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	301	2.4	1.7	5.8	2.2	3.1	20.5	3.3	25.1	14.7	12.2	9.0	14.7万円

※2022年・2023年調査結果は集計方法を変えて再集計 (%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-12. 貯金額

- ◆ 貯金がある割合は、2024年全体で81.8%となり、貯金がある人の貯金額平均は330.1万円となった。
- ◆ 年代別では、[40代]で365.4万円と最も高い。
- ◆ 属性別では、[④大学生の子供がいる]で437.7万円と最も高い。

Q あなたの現在の貯金額をお答えください。(数値回答)

※回答ベース：「答えたくない」除く

## 【貯金の有無】

■ 貯金がある ■ 貯金はない

n= 0% 50% 100%

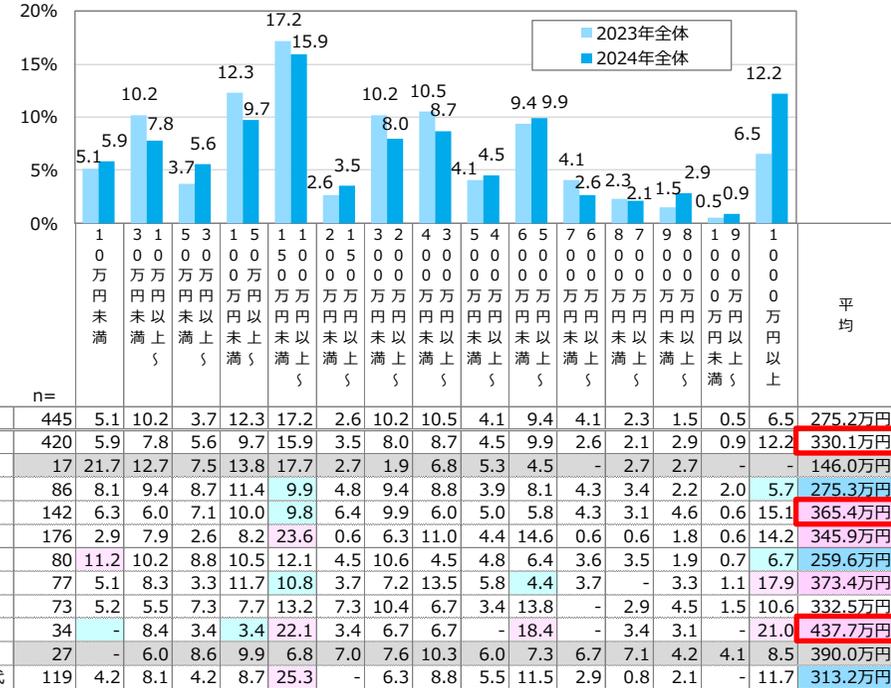
	n	貯金がある (%)	貯金はない (%)
2023年全体	549	81.1	18.9
2024年全体	514	81.8	18.2
20代	22	74.9	25.1
30代	106	80.6	19.4
40代	175	81.0	19.0
50代	210	83.9	16.1
①小学校入学前の子供がいる	104	77.0	23.0
②小学生の子供がいる	94	82.0	18.0
③中学・高校生の子供がいる	99	73.6	26.4
④大学生の子供がいる	37	91.7	8.3
⑤子供を持たない20-30代	31	85.5	14.5
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	137	86.8	13.2

※2023年調査結果は集計方法を変えて再集計 (%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 【貯金額】

※回答ベース：貯金がある人



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n	10万円未満	10万円以上5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上50万円未満	50万円以上100万円未満	100万円以上200万円未満	200万円以上300万円未満	300万円以上400万円未満	400万円以上500万円未満	500万円以上600万円未満	600万円以上700万円未満	700万円以上800万円未満	800万円以上900万円未満	900万円以上1000万円未満	1000万円以上	平均
2023年全体	445	5.1	10.2	3.7	12.3	17.2	2.6	10.2	10.5	4.1	9.4	4.1	2.3	1.5	0.5	6.5	275.2万円
2024年全体	420	5.9	7.8	5.6	9.7	15.9	3.5	8.0	8.7	4.5	9.9	2.6	2.1	2.9	0.9	12.2	330.1万円
20代	17	21.7	12.7	7.5	13.8	17.7	2.7	1.9	6.8	5.3	4.5	-	2.7	2.7	-	-	146.0万円
30代	86	8.1	9.4	8.7	11.4	9.9	4.8	9.4	8.8	3.9	8.1	4.3	3.4	2.2	2.0	5.7	275.3万円
40代	142	6.3	6.0	7.1	10.0	9.8	6.4	9.9	6.0	5.0	5.8	4.3	3.1	4.6	0.6	15.1	365.4万円
50代	176	2.9	7.9	2.6	8.2	23.6	0.6	6.3	11.0	4.4	14.6	0.6	0.6	1.8	0.6	14.2	345.9万円
①小学校入学前の子供がいる	80	11.2	10.2	8.8	10.5	12.1	4.5	10.6	4.5	4.8	6.4	3.6	3.5	1.9	0.7	6.7	259.6万円
②小学生の子供がいる	77	5.1	8.3	3.3	11.7	10.8	3.7	7.2	13.5	5.8	4.4	3.7	-	3.3	1.1	17.9	373.4万円
③中学・高校生の子供がいる	73	5.2	5.5	7.3	7.7	13.2	7.3	10.4	6.7	3.4	13.8	-	2.9	4.5	1.5	10.6	332.5万円
④大学生の子供がいる	34	-	8.4	3.4	3.4	22.1	3.4	6.7	6.7	-	18.4	-	3.4	3.1	-	21.0	437.7万円
⑤子供を持たない20-30代	27	-	6.0	8.6	9.9	6.8	7.0	7.6	10.3	6.0	7.3	6.7	7.1	4.2	4.1	8.5	390.0万円
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	119	4.2	8.1	4.2	8.7	25.3	-	6.3	8.8	5.5	11.5	2.9	0.8	2.1	-	11.7	313.2万円

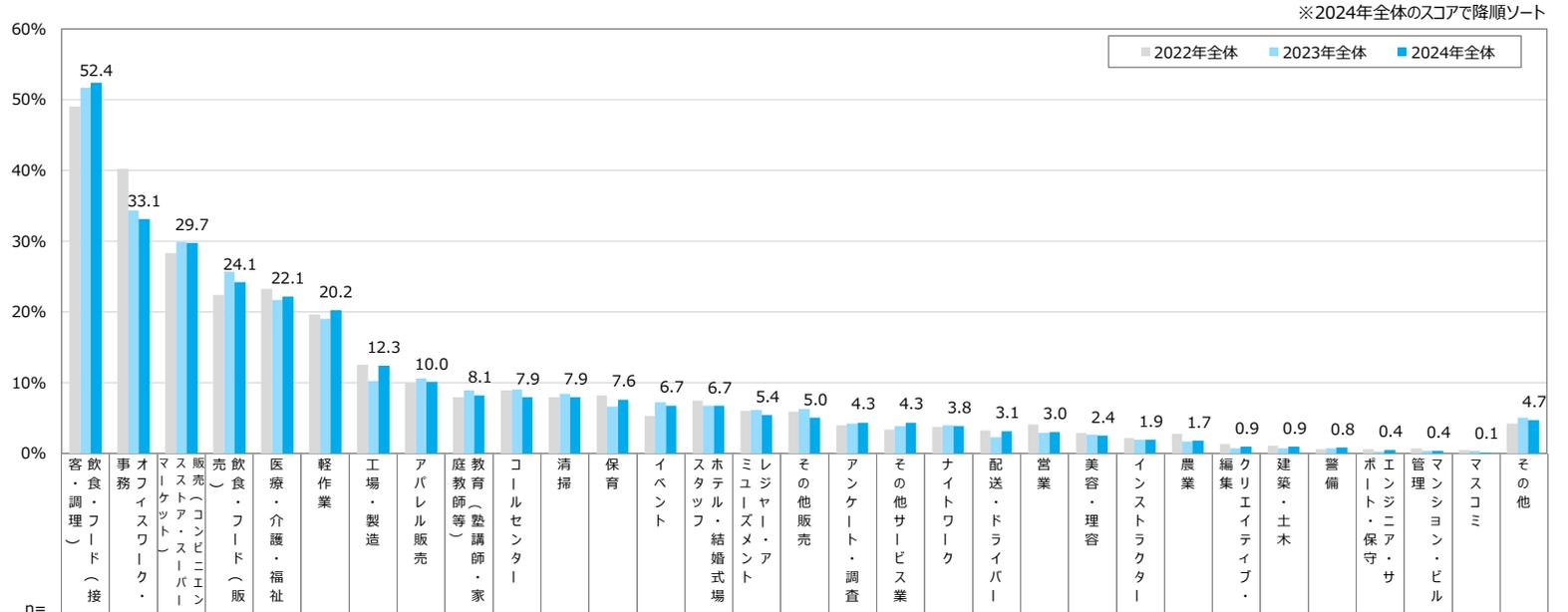
※2023年調査結果は集計方法を変えて再集計 (%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-13. 経験のあるアルバイトの職種

- ◆ 経験のあるアルバイトの職種を2024年全体で見ると、「飲食・フード（接客・調理）」が52.4%と最も高く、次いで「オフィスワーク・事務」が33.1%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が29.7%、「飲食・フード（販売）」が24.1%となり、前年同様。
- ◆ 「飲食・フード（接客・調理）」は年代別では若年層ほど従事している割合が高く、[20代]で66.7%、[30代]で56.9%となった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【今まで経験のある職種】（複数回答）



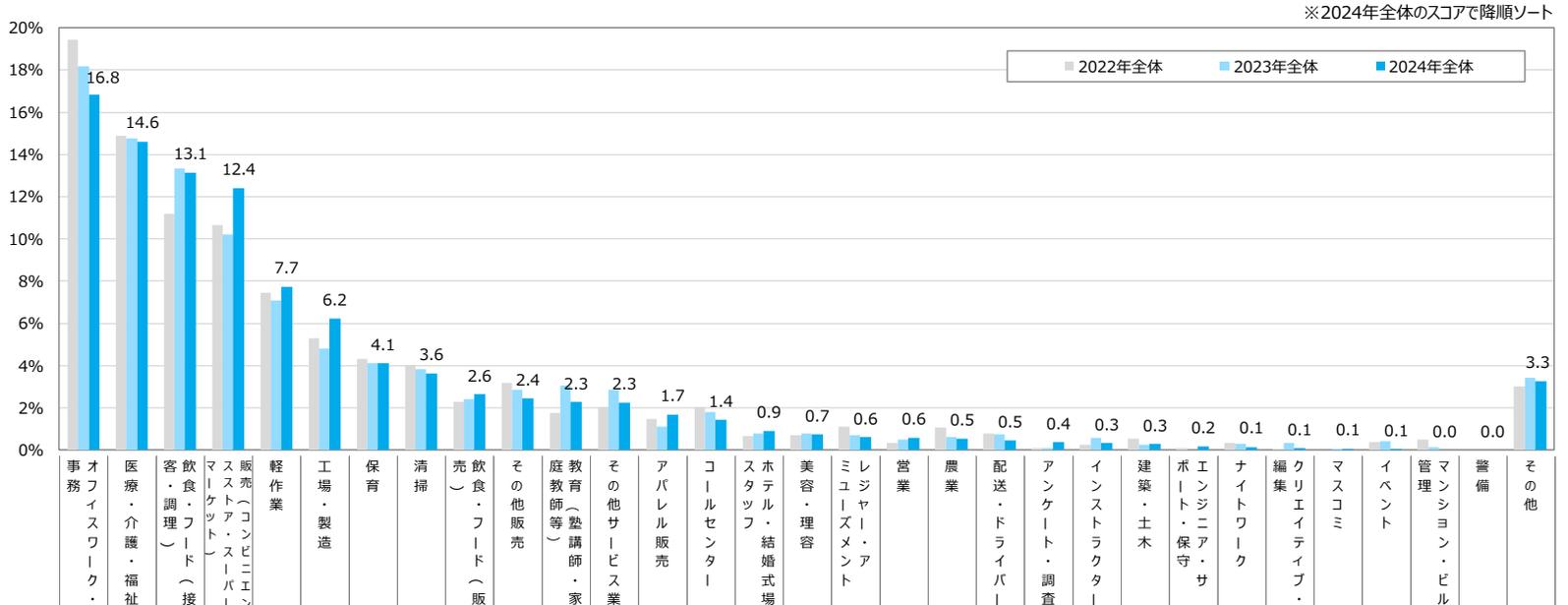
	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体
2020年全体	1,600	1,600	1,756	1,753	1,764
2021年全体	45.1	44.9	48.9	51.6	52.4
2022年全体	43.8	42.2	40.2	34.3	33.1
2023年全体	25.1	27.1	28.3	29.8	29.7
2024年全体	18.0	18.0	22.4	25.7	24.1
20代	58	331	663	711	57
30代	58	331	663	711	57
40代	58	331	663	711	57
50代	58	331	663	711	57
①小学校入学前の子供がいる	291	291	291	291	291
②小学生の子供がいる	346	346	346	346	346
③中学・高校生の子供がいる	315	315	315	315	315
④大学生の子供がいる	136	136	136	136	136
⑤子供を持たない20-30代	92	92	92	92	92
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	557	557	557	557

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-14. 現在のアルバイトの職種

- ◆ 現在のアルバイトの職種を2024年全体で見ると、「オフィスワーク・事務」が16.8%と最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が14.6%、「飲食・フード（接客・調理）」が13.1%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が12.4%となり、前年同様。
- ◆ 「飲食・フード（接客・調理）」は【20代】で28.7%と高くなった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【現在の職種（複数ある場合メインのものひとつ）】（単一回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	20代	30代	40代	50代	①小学校入学前の子供がいる	②小学生の子供がいる	③中学・高校生の子供がいる	④大学生の子供がいる	⑤子供を持たない20-30代	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代
事務	1,600	1,600	1,756	1,753	1,764	58	331	663	711	291	346	315	136	92	557
オフィスワーク・事務	19.9	21.4	19.4	18.2	16.8	8.0	13.1	16.1	19.9	13.1	14.4	14.0	21.8	18.2	20.3
医療・介護・福祉	15.6	14.9	14.9	14.8	14.6	13.4	16.6	14.3	14.1	18.6	17.0	10.7	11.9	11.2	15.3
飲食・フード（接客・調理）	10.3	10.4	11.2	13.3	13.1	28.7	15.6	12.9	10.9	16.0	15.3	12.2	7.9	9.9	11.2
販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）	10.3	11.7	10.6	10.2	12.4	14.0	8.7	12.4	14.0	8.8	11.4	17.1	16.7	11.6	11.6
軽作業	5.9	6.2	7.4	7.1	7.7	2.2	6.4	7.8	8.8	7.5	5.7	8.5	9.6	7.7	8.9
工場・製造	5.1	4.6	5.3	4.8	6.2	4.7	6.8	4.7	4.7	6.1	7.9	6.4	4.6	4.3	5.6
保育	3.6	2.1	4.3	4.1	4.1	4.4	4.7	5.2	4.7	8.2	4.3	4.7	2.6	2.1	2.3
清掃	2.1	3.4	4.0	3.8	3.6	2.8	2.1	3.1	4.9	1.4	3.4	4.1	2.1	3.1	5.3
飲食・フード（販売）	2.1	2.3	2.3	2.4	2.6	3.4	5.6	1.9	1.9	4.6	3.1	4.1	4.1	5.8	1.5
その他販売	5.3	4.6	3.2	2.8	2.4	1.5	3.8	1.8	2.5	2.0	1.8	2.4	0.8	3.1	3.1
庭教師（塾講師・家庭教師等）	3.4	3.2	1.8	3.0	2.3	0.7	1.9	3.0	2.0	1.6	2.6	3.9	0.7	2.6	1.5
教育（塾講師・家庭教師等）	3.4	4.6	2.1	2.9	2.3	4.2	2.9	1.7	2.3	2.4	1.1	2.0	3.3	3.7	3.0
その他サービス業	6.0	4.6	1.5	2.1	1.7	2.2	1.5	1.8	1.6	2.2	0.2	2.2	2.8	1.2	1.9
アパレル販売	1.3	1.2	2.0	1.1	1.4	-	0.4	1.5	1.9	0.5	0.7	0.5	0.7	-	1.9
コールセンター	1.0	1.1	0.7	1.8	1.4	-	0.9	1.3	0.6	0.3	1.2	0.5	2.8	1.6	1.2
ホテル・結婚式場スタッフ	0.8	0.6	0.7	0.8	0.9	1.5	0.9	0.7	0.3	0.9	2.0	-	1.2	1.2	0.2
美容・理容	0.8	0.7	0.7	0.8	0.7	0.8	1.5	0.5	0.4	0.9	2.0	-	1.2	1.2	0.2
ミュージアム・イベント	0.8	0.6	1.1	0.7	0.6	0.8	1.3	0.5	0.4	0.5	0.4	0.3	-	2.8	0.2
営業	0.3	0.4	0.3	0.5	0.6	0.6	0.8	0.4	0.6	0.2	0.8	0.3	-	1.5	0.8
農業	0.5	0.6	1.0	0.6	0.5	-	0.7	0.9	0.2	0.8	0.9	1.0	-	-	0.2
配送・ドライバー	0.6	0.6	0.8	0.8	0.5	0.8	0.7	0.3	0.5	-	0.3	0.4	-	-	0.2
アンケート・調査	0.3	0.3	0.1	0.1	0.4	-	0.2	0.3	0.3	0.2	0.5	0.6	-	-	0.8
インストラクター	0.4	0.3	0.5	0.3	0.3	-	0.4	0.4	0.3	0.3	0.6	0.6	-	-	0.2
建築・土木	0.2	0.3	0.1	0.3	0.2	-	0.2	0.4	0.3	0.2	-	0.6	-	-	-
ホビー・アート・サ	0.3	0.1	0.3	-	0.2	-	0.2	0.4	0.3	0.2	-	0.6	-	-	0.2
エンジニア	0.6	0.6	0.3	0.3	0.1	0.5	0.4	-	0.2	0.2	-	-	0.8	-	0.2
ナイトワーク	0.6	0.7	0.1	0.3	0.1	0.6	0.4	-	0.2	-	-	-	-	0.9	-
編集	0.4	0.7	0.1	0.1	0.1	0.6	0.4	-	0.1	-	0.2	-	-	1.2	-
クリエイティブ	0.4	0.1	-	0.1	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	0.2
マスコミ	0.1	0.1	0.4	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2
イベント	0.3	0.3	0.5	0.3	0.2	-	0.2	0.4	0.3	0.2	-	0.6	-	-	0.2
管理	*	*	0.5	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
マンシヨン・ビル	*	0.1	0.5	0.1	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-
警備	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1.9	2.1	3.0	3.4	3.3	4.8	2.0	3.6	3.4	2.4	4.0	3.8	7.3	2.1	2.3

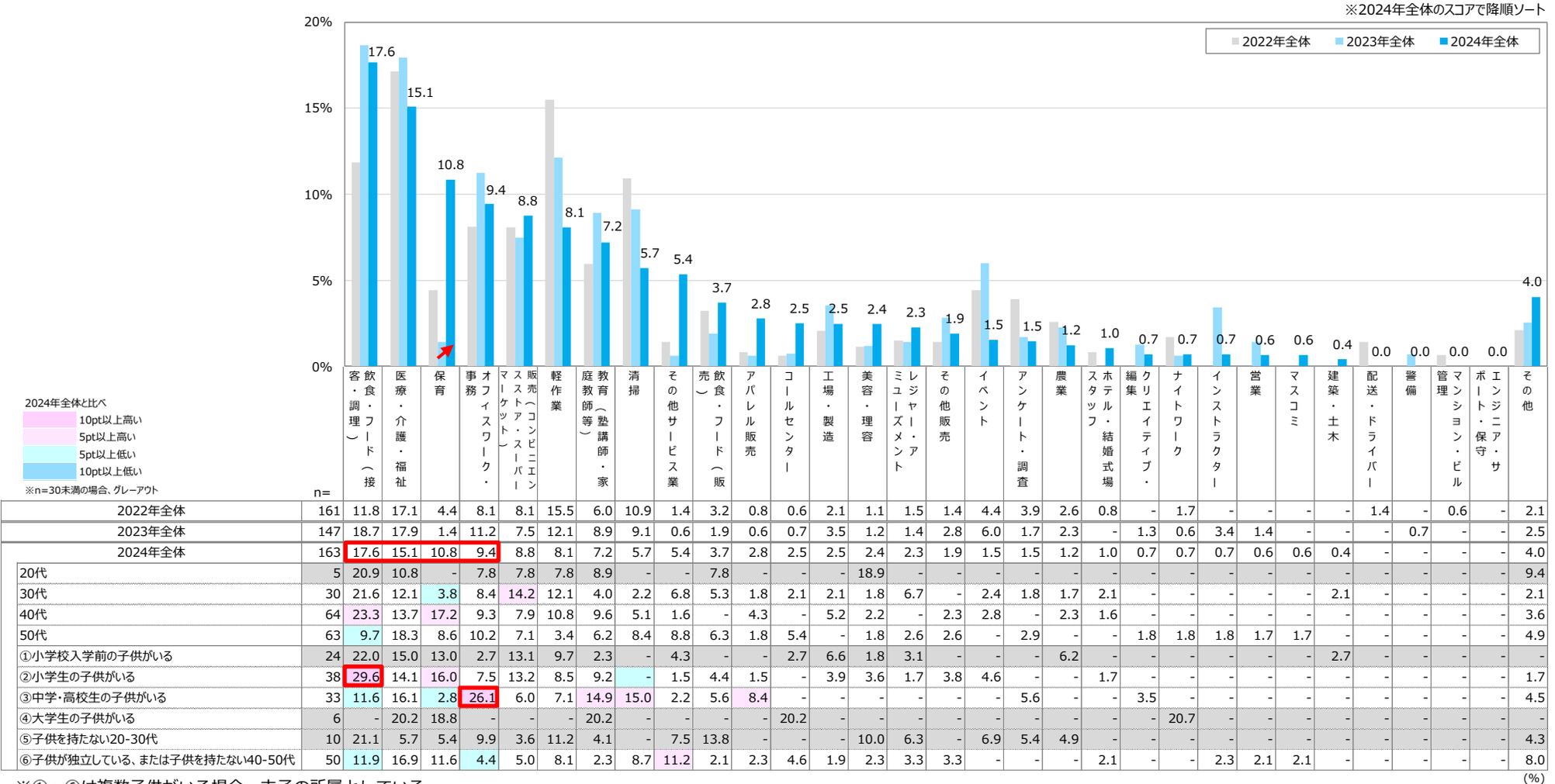
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

\*は非聴取選択肢 (%)

# 1-15. 副業／掛け持ちのアルバイトの職種

- ◆ 現在の掛け持ちのアルバイト（主なアルバイト以外のアルバイト）の職種を2024年全体で見ると、「飲食・フード（接客・調理）」が17.6%と最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が15.1%、「保育」が10.8%、「オフィスワーク・事務」が9.4%となった。
- ◆ 前年比では、「保育」で9.4pt増と最も上げ幅が大きくなった。

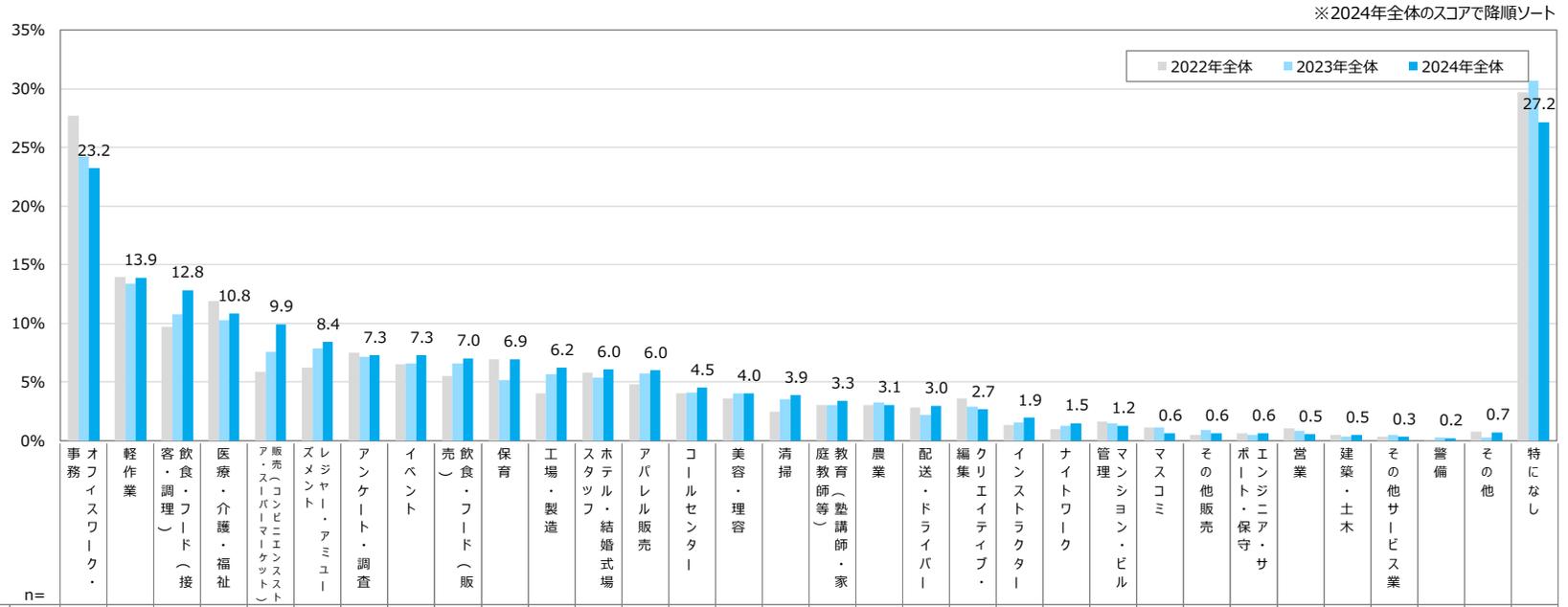
Q アルバイトの職種についてお答えください。【現在の副業（掛け持ち）の職種】（複数回答）※回答ベース：2つ以上のアルバイトをしている人



# 1-16. やってみたいアルバイトの職種

◆ やってみたい職種を2024年全体でみると、「オフィスワーク・事務」が23.2%と最も高く、次いで「軽作業」が13.9%、「飲食・フード（接客・調理）」が12.8%、「医療・介護・福祉」が10.8%となり、前年同様。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【やってみたい職種】（複数回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	事務	オフィスワーク・事務	軽作業	客・調理	飲食・フード（接客・調理）」	医療・介護・福祉	販売（コンビニ・ドラッグストア）	レジヤン・アミューズメント	アンケート・調査	イベント	売（）	飲食・フード（販売）	保育	工場・製造	ホテル・結婚式場	アパレル販売	コールセンター	美容・理容	清掃	家庭教育（塾講師・家庭教師等）	農業	配送・ドライバー	編集	クリエイティブ	インストラクター	ナイトワーク	管理	マンション・ビル	マスクコミ	その他販売	ポト・保守	エンジニア・サ	営業	建築・土木	その他サービス業	警備	その他	特になし
2020年全体	1,600	29.9	11.2	10.8	14.9	8.6	4.7	5.8	4.8	5.3	6.1	7.2	5.1	3.8	2.3	3.4	3.4	4.6	1.8	1.9	3.3	2.3	2.3	*	1.2	4.9	0.9	0.7	0.4	5.8	0.3	-	1.6										
2021年全体	1,600	30.1	12.3	10.8	14.9	10.3	4.3	4.8	3.6	5.0	4.4	6.4	3.1	3.4	3.2	2.6	3.4	4.3	2.1	1.8	2.8	1.2	3.3	*	0.9	4.6	0.8	0.7	0.6	4.4	0.4	-	1.4										
2022年全体	1,756	27.7	13.9	9.7	11.9	5.8	6.2	7.5	6.5	5.5	6.9	4.0	5.8	4.8	4.0	3.6	2.5	3.0	3.0	2.8	3.6	1.3	1.0	1.6	1.1	0.5	0.6	1.1	0.4	0.4	0.1	0.8	29.7										
2023年全体	1,753	24.2	13.3	10.8	10.2	7.6	7.9	7.1	6.6	6.5	5.2	5.7	5.4	5.7	4.1	4.0	3.5	3.0	3.2	2.2	2.9	1.5	1.2	1.4	1.1	0.9	0.5	0.9	0.4	0.4	0.2	0.3	30.7										
2024年全体	1,764	23.2	13.9	12.8	10.8	9.9	8.4	7.3	7.3	7.0	6.9	6.2	6.0	6.0	4.5	4.0	3.9	3.3	3.1	3.0	2.7	1.9	1.5	1.2	0.6	0.6	0.6	0.5	0.5	0.3	0.2	0.7	27.2										
20代	58	24.4	10.7	22.6	11.6	12.6	14.7	8.6	11.4	9.7	12.2	3.7	11.1	14.9	6.3	10.8	4.4	1.4	3.9	5.6	4.1	2.2	1.8	0.8	0.6	0.8	-	0.5	0.8	-	0.8	-	21.9										
30代	331	23.6	12.2	14.3	13.1	6.6	11.5	8.7	9.4	8.0	8.9	6.1	5.5	8.9	5.5	7.6	3.8	1.9	2.3	3.6	3.8	3.1	2.5	1.0	0.7	1.2	1.0	1.6	0.3	0.2	0.2	0.7	25.5										
40代	663	23.0	13.1	12.4	10.4	11.2	9.3	7.8	7.7	7.6	7.9	7.5	7.2	8.1	4.9	3.9	4.6	4.7	3.0	3.6	1.8	2.3	1.5	1.3	0.9	0.4	0.6	0.4	0.7	0.2	0.1	1.1	26.4										
50代	711	23.1	15.5	11.7	10.1	10.1	5.6	6.0	5.6	5.7	4.6	5.3	4.8	1.9	3.5	1.8	3.1	2.9	3.4	1.9	2.8	1.0	0.9	1.3	0.3	0.5	0.5	0.1	0.3	0.5	0.1	0.3	29.1										
①小学校入学前の子供がいる	291	22.9	12.5	14.3	13.7	7.4	10.7	9.3	7.5	9.4	12.8	7.0	6.9	9.2	5.8	7.2	2.8	2.3	3.2	4.1	4.9	2.7	2.0	1.4	0.2	1.1	1.1	2.0	0.2	-	0.4	0.9	20.4										
②小学生の子供がいる	346	22.1	12.4	13.9	11.5	11.7	12.2	6.8	10.8	8.2	6.8	7.0	6.8	8.3	4.0	7.1	5.8	4.4	2.2	3.5	1.9	2.5	2.3	1.7	1.3	0.4	0.3	0.5	1.0	-	-	0.7	25.3										
③中学・高校生の子供がいる	315	27.7	13.0	13.9	8.0	13.0	8.2	6.2	6.3	8.6	8.2	6.1	6.7	8.2	5.4	2.5	1.8	5.1	2.6	3.5	3.1	2.3	1.0	0.7	0.4	-	-	0.3	0.9	0.2	-	0.3	25.5										
④大学生の子供がいる	136	29.1	16.3	9.1	13.5	14.4	6.7	6.1	9.9	3.6	4.7	3.5	3.8	3.2	6.9	3.4	4.1	2.7	1.7	0.8	1.0	1.0	2.6	-	-	-	0.8	-	1.0	-	-	1.6	25.8										
⑤子供を持たない20-30代	92	23.9	13.1	16.1	9.3	8.1	14.4	7.9	9.6	6.3	4.0	6.4	6.2	9.9	2.9	5.8	5.0	3.4	2.2	3.0	6.9	1.7	2.5	-	-	2.2	1.3	1.5	0.6	-	-	0.6	31.8										
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	19.5	15.0	11.4	10.2	7.8	4.7	7.1	4.7	5.3	4.3	6.1	5.1	1.7	3.6	1.2	4.3	1.9	4.2	2.3	1.6	1.3	0.6	1.7	0.4	0.7	1.5	0.6	-	-	0.8	0.4	0.5	32.3									

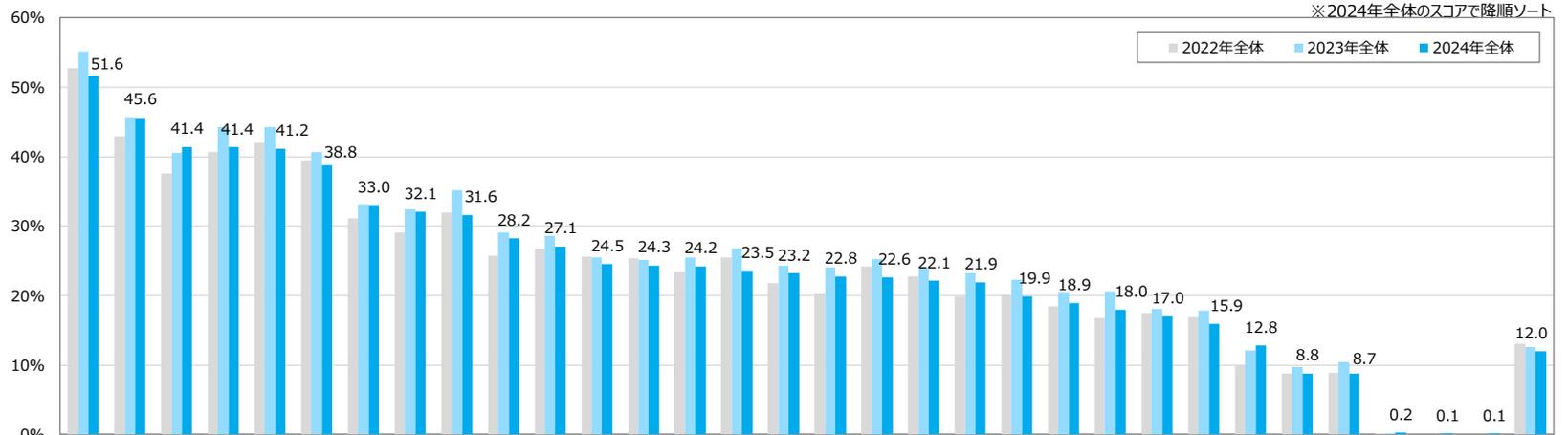
\*は非聴取選択肢 (%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-17. 特にやりたくないアルバイトの職種

- ◆ 特にやりたくない職種を2024年全体で見ると、「営業」が51.6%と最も高く、次いで「建築・土木」が45.6%、「コールセンター」が41.4%となった。重労働や精神的に負荷が高そうというイメージの職種は避けられる傾向にある。
- ◆ 「特になし」は【20代】で17.3%と高くなった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【特にやりたくない職種】（複数回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

n=	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2024年全体と比べ	営業	建築・土木	コールセンター	配達・ドライバー	警備	ナイトワーク	アパレル販売	家庭教育（塾講師・家）	清掃	客・飲食・フード（接客）	農業	美容・理容	インストラクター	ポート・保守	エンジニア・サ	マスコミ	保育	売食・フード（販）	医療・介護・福祉	工場・製造	販売（コンビニエンスストア）	販売（コンビニエンスストア）	管理	編集	クリエイティブ	ホテル・結婚式場	スタジオ	ミュージアム	レジャー・アット	イベント	事務	オフィスワーク	アンケート・調査	軽作業	その他販売	その他サービス業	その他	特になし		
2022年全体	1,756	52.8	43.0	37.6	40.6	42.0	39.5	31.1	29.1	31.9	25.8	26.8	25.6	25.4	23.5	23.5	21.8	20.4	24.2	22.8	19.8	20.1	18.4	16.7	17.5	16.9	10.0	8.8	8.9	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.0		
2023年全体	1,753	55.1	45.7	40.5	44.2	44.2	40.7	33.2	32.4	35.1	29.0	32.4	35.1	29.0	28.6	25.5	25.1	25.5	26.8	24.3	24.0	25.2	23.9	23.2	22.2	20.5	20.5	18.1	17.9	12.1	9.7	10.4	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	12.6		
2024年全体	1,764	51.6	45.6	41.4	41.4	41.2	38.8	33.0	32.1	31.6	28.2	27.1	24.5	24.3	24.2	23.5	23.2	22.8	22.6	22.1	21.9	19.9	18.9	18.0	17.0	15.9	12.8	8.8	8.7	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	12.0	
20代	58	39.6	39.1	40.9	31.2	33.5	27.8	28.3	27.2	24.8	24.3	31.1	14.3	20.8	24.3	30.7	12.0	21.8	19.8	23.4	13.4	19.7	16.3	10.7	16.3	10.7	6.2	15.4	6.0	12.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17.3	
30代	331	44.0	40.9	36.7	38.1	35.8	29.0	28.1	31.5	26.5	25.9	22.8	17.2	20.8	21.7	24.9	18.8	20.9	18.0	19.0	16.9	17.2	15.0	17.6	13.4	14.3	11.7	6.6	9.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	
40代	663	52.4	41.1	40.9	39.3	38.7	38.3	31.8	31.1	28.8	30.1	26.6	22.8	22.9	21.3	22.6	23.5	22.3	21.1	20.3	22.0	18.3	18.0	17.9	15.2	14.2	12.6	7.6	9.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.4	
50代	711	55.4	52.6	44.1	45.6	46.5	44.6	36.9	33.7	37.1	27.9	29.2	30.3	27.6	28.1	23.2	26.0	24.1	26.5	25.0	24.7	22.4	21.4	18.4	20.9	19.1	13.4	11.1	7.8	0.6	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.9		
①小学校入学前の子供がいる	291	45.7	39.8	38.4	36.6	36.8	30.1	30.0	29.8	28.4	26.3	23.4	14.3	17.6	21.1	23.8	13.0	22.9	16.5	19.1	19.8	18.1	15.3	15.4	12.9	12.3	10.3	6.1	10.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.9	
②小学生の子供がいる	346	45.9	36.5	34.3	34.0	35.2	30.7	28.6	27.6	25.0	26.7	22.0	21.6	21.3	18.5	18.2	17.8	19.8	18.1	16.8	15.6	16.0	13.3	16.4	13.0	14.6	13.0	8.1	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.2	
③中学・高校生の子供がいる	315	56.2	47.7	45.7	42.1	42.5	43.0	34.4	30.8	36.0	28.6	27.6	27.5	25.5	23.1	25.8	25.1	21.1	26.2	24.3	20.7	23.0	20.1	19.1	17.0	13.3	14.5	8.9	10.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.8	
④大学生の子供がいる	136	49.4	50.0	37.0	49.6	45.3	42.1	34.2	25.9	36.5	26.4	30.8	27.5	22.2	29.6	26.3	20.3	21.0	26.9	25.8	22.0	17.2	21.0	16.7	18.7	19.1	7.1	11.7	7.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.1		
⑤子供を持たない20-30代	92	47.9	46.0	44.3	45.1	40.9	36.5	29.6	32.7	28.4	30.3	29.2	22.2	30.6	27.6	29.9	25.8	20.3	20.1	21.2	18.0	23.4	19.1	19.4	14.9	16.6	11.9	6.0	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.6		
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	56.0	52.8	44.8	45.3	45.7	44.9	37.7	37.6	35.0	30.3	31.0	29.9	27.3	28.3	30.4	26.7	26.3	25.5	28.1	21.4	22.5	19.7	22.0	19.7	14.4	10.2	7.5	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	11.3

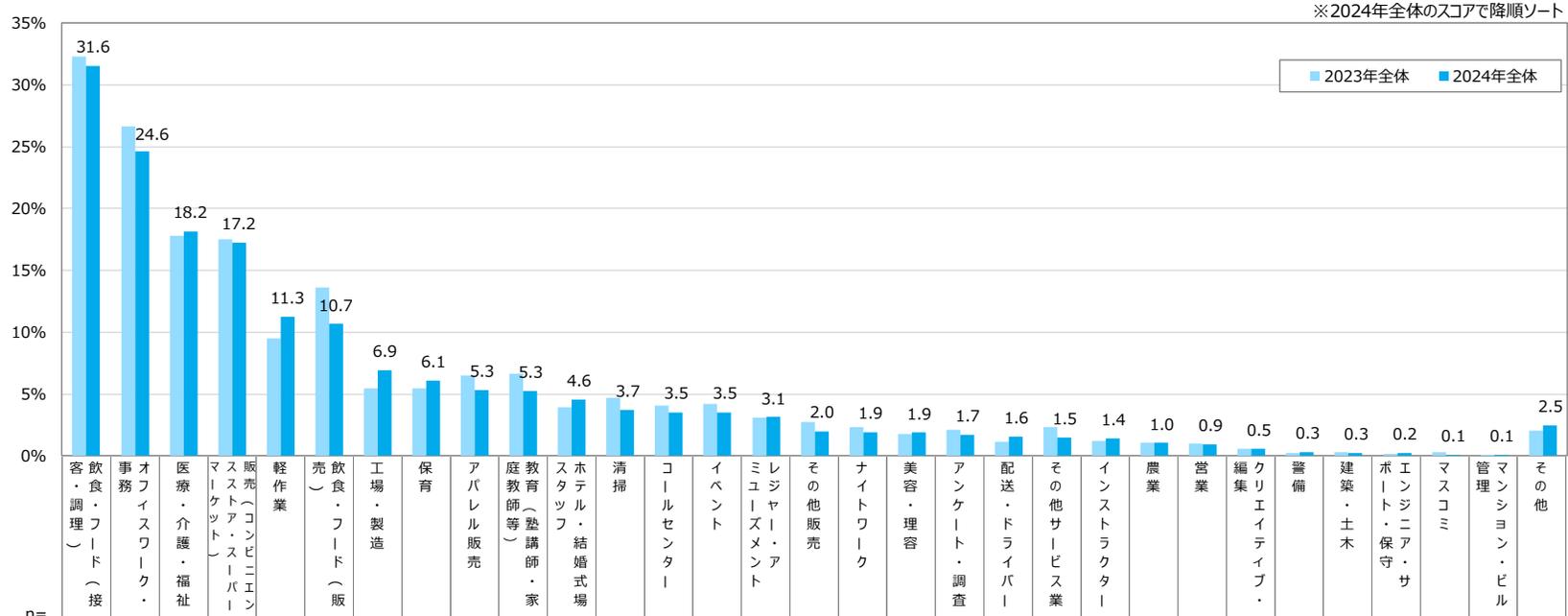
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

# 1-18. 今までに経験してよかったアルバイトの職種

- ◆ 今までに経験してよかった職種を2024年全体でみると、「飲食・フード（接客・調理）」が31.6%と最も高く、次いで「オフィスワーク・事務」が24.6%、「医療・介護・福祉」が18.2%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が17.2%となり、前年同様。
- ◆ 「飲食・フード（接客・調理）」は【20代】【①小学校入学前の子供がいる】で高い。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【今までに経験してよかった職種】（複数回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

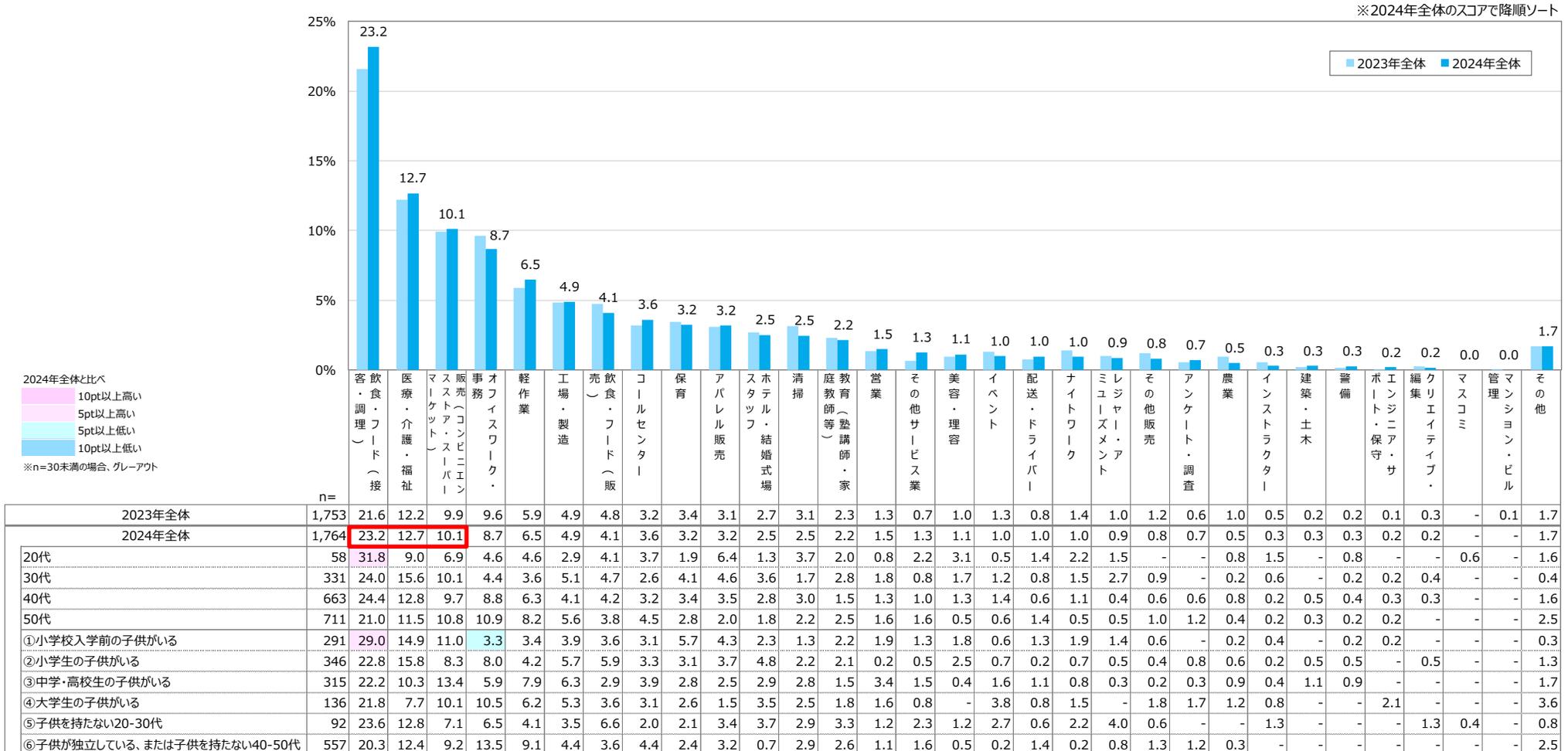
	n	客・飲食・調理	事務	医療・介護・福祉	販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）	軽作業	飲食・フード（販売）	工場・製造	保育	アパレル販売	家庭教育（塾講師・家庭教師等）	ホテル・結婚式場スタッフ	清掃	コールセンター	イベント	ミュージアム・アメント	その他販売	ナイトワーク	美容・理容	アンケート・調査	配達・ドライバー	その他サービス業	インストラクター	農業	営業	編集	クリエイティブ	警備	建築・土木	ポータル・保守	エンジニア	マスコミ	管理	マンション・ビル	その他
2023年全体	1,753	32.3	26.6	17.8	17.5	9.5	13.6	5.5	5.5	6.5	6.7	3.9	4.7	4.1	4.2	3.1	2.7	2.3	1.8	2.1	1.1	2.3	1.2	1.0	1.0	0.5	0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	0.1	2.1		
2024年全体	1,764	31.6	24.6	18.2	17.2	11.3	10.7	6.9	6.1	5.3	5.3	4.6	3.7	3.5	3.5	3.1	2.0	1.9	1.9	1.7	1.6	1.5	1.4	1.0	0.9	0.5	0.3	0.3	0.2	0.1	0.1	2.5			
20代	58	50.2	8.7	11.3	22.8	4.5	16.0	7.0	5.9	7.8	2.7	1.6	6.2	4.4	2.8	4.4	1.4	3.7	3.8	-	2.3	3.6	1.5	0.8	0.8	0.6	-	0.5	-	0.6	-	2.2			
30代	331	38.9	17.0	20.9	17.4	9.5	15.2	6.3	7.2	6.9	4.5	4.8	3.4	3.4	4.8	5.0	3.2	3.3	3.2	1.1	1.0	1.4	1.3	0.5	2.1	0.7	0.2	0.4	0.2	0.2	0.6	0.9			
40代	663	31.0	24.3	20.0	17.5	10.3	10.1	7.5	6.5	6.6	4.5	5.3	3.5	3.7	3.4	3.6	1.4	1.2	2.6	1.2	1.6	0.9	1.2	1.6	0.5	0.3	0.4	0.2	-	-	-	2.5			
50代	711	27.1	29.8	15.8	16.5	13.6	8.6	6.6	5.3	3.2	6.6	4.0	3.9	3.4	3.1	1.7	2.1	1.8	0.5	2.6	1.8	1.9	1.7	0.8	0.8	0.7	0.3	0.2	0.5	0.1	-	3.2			
①小学校入学前の子供がいる	291	42.9	18.0	20.0	16.1	8.4	14.5	5.9	9.0	6.7	3.9	2.9	2.9	3.9	2.5	3.3	2.1	2.9	2.4	0.9	1.9	1.6	1.3	0.7	1.5	-	-	0.2	0.2	-	0.4	1.1			
②小学生の子供がいる	346	32.7	22.9	22.8	19.2	9.2	13.5	7.2	7.0	7.0	4.7	6.6	3.0	4.1	5.5	4.9	2.0	1.5	4.3	1.6	1.1	0.3	1.3	1.5	1.0	1.5	0.9	1.0	-	-	0.2	3.0			
③中学・高校生の子供がいる	315	27.6	25.9	16.1	19.5	11.1	10.6	7.9	6.1	5.8	5.6	5.2	6.1	3.7	3.3	2.6	1.1	2.1	1.5	1.0	3.3	1.6	1.1	1.2	1.3	0.7	0.4	-	-	-	-	2.0			
④大学生の子供がいる	136	31.5	27.6	12.4	20.1	14.9	6.0	4.4	2.6	2.7	6.0	2.0	1.7	6.1	3.8	0.8	2.5	1.5	0.8	1.7	0.8	0.8	2.4	-	-	-	-	0.8	-	-	6.4				
⑤子供を持たない20-30代	92	40.5	19.5	15.7	15.5	10.3	16.3	6.6	4.3	5.9	5.9	4.9	6.2	2.7	7.4	4.6	4.4	3.6	3.0	0.6	1.3	3.0	2.5	1.3	1.1	2.3	-	0.3	-	1.0	-	0.9			
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	25.6	28.7	17.5	14.6	12.6	7.6	7.7	5.1	3.9	5.7	4.6	3.6	2.6	2.4	2.3	1.5	1.5	0.2	2.8	0.8	2.0	1.4	1.2	0.6	-	0.2	-	0.4	0.2	-	2.6			

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-19. 今までに最もきつかったアルバイトの職種

◆ 今までに最もきつかった職種を2024年全体でみると、「飲食・フード（接客・調理）」が23.2%と最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が12.7%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が10.1%となり、前年同様。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【今までに最もきつかった職種】（複数回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

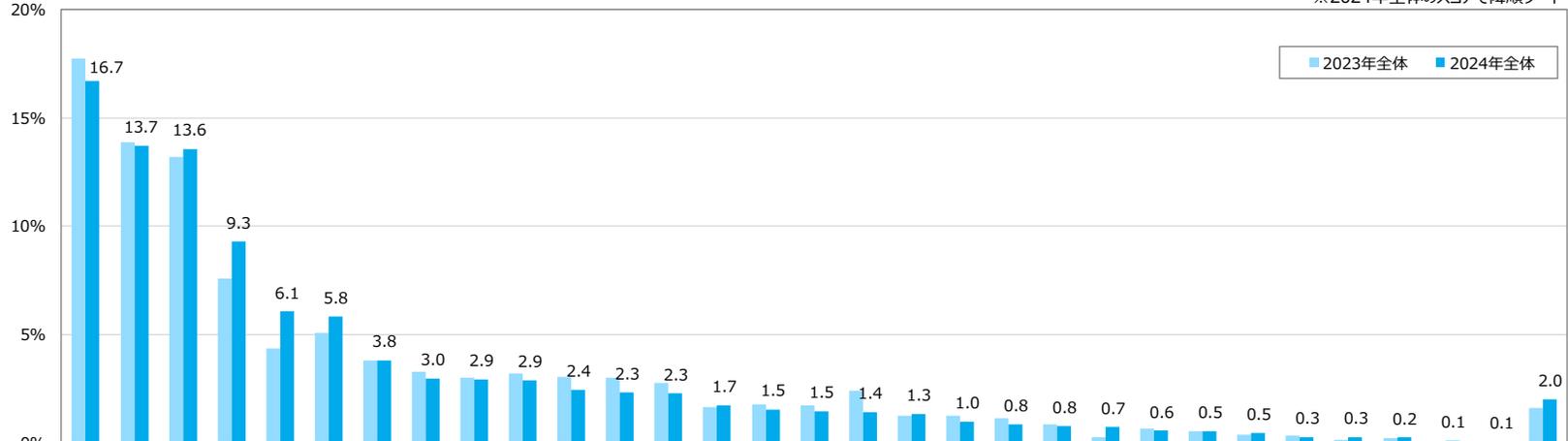
(%)

# 1-20. 今までに最も稼げたアルバイトの職種

- ◆ 今までに最も稼げた職種を2024年全体でみると、「オフィスワーク・事務」が16.7%と最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が13.7%、「飲食・フード（接客・調理）」が13.6%となり、前年同様。
- ◆ 「飲食・フード（接客・調理）」は【20代】で32.0%と高くなった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【今までに最も稼げた職種】（複数回答）

※2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
■ 10pt以上高い  
■ 5pt以上高い  
■ 5pt以上低い  
■ 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	2023年全体	2024年全体	20代	30代	40代	50代	①小学校入学前の子供がいる	②小学生の子供がいる	③中学・高校生の子供がいる	④大学生の子供がいる	⑤子供を持たない20-30代	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代																				
2023年全体	1,753	17.7	13.9	13.2	7.6	4.3	5.1	3.8	3.3	3.0	3.2	3.0	3.0	2.8	1.6	1.8	1.7	2.4	1.3	1.3	1.1	0.8	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.1	0.2	-	0.1	1.6
2024年全体	1,764	16.7	13.7	13.6	9.3	6.1	5.8	3.8	3.0	2.9	2.9	2.4	2.3	2.3	1.7	1.5	1.5	1.4	1.3	1.0	0.8	0.8	0.7	0.6	0.5	0.5	0.3	0.3	0.2	0.1	0.1	2.0	
20代	58	5.6	9.9	32.0	11.8	2.3	2.3	1.3	2.6	3.6	4.5	1.8	5.8	2.2	0.8	0.6	4.1	2.1	2.8	0.9	1.6	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	0.8	
30代	331	9.5	18.4	17.2	8.2	5.4	3.4	2.8	3.7	2.5	3.9	1.7	3.6	2.7	1.5	1.5	3.7	1.5	1.4	0.7	1.7	1.5	0.2	0.6	0.4	-	0.5	0.2	0.4	0.4	-	0.6	
40代	663	15.9	14.0	12.8	9.0	6.7	5.7	3.0	3.3	4.0	3.1	3.4	2.2	2.9	1.7	1.6	1.1	0.7	1.6	1.0	1.0	0.4	0.4	0.8	1.1	0.5	-	0.3	0.3	-	1.7		
50代	711	21.7	11.6	11.1	9.8	6.1	7.3	5.2	2.3	2.1	2.1	2.0	1.5	1.5	1.9	1.6	0.5	2.0	0.9	1.1	0.3	0.8	1.3	0.3	0.2	0.7	0.4	0.3	0.2	-	0.1	3.1	
①小学校入学前の子供がいる	291	8.9	16.9	21.6	8.3	4.7	3.3	1.8	5.0	2.9	4.4	1.9	4.1	2.1	1.2	0.5	2.7	0.6	2.3	1.3	1.2	1.5	-	1.0	0.5	-	-	0.2	0.2	-	0.5		
②小学生の子供がいる	346	14.0	16.3	10.4	8.9	6.5	4.1	4.0	4.4	4.2	2.5	2.1	2.1	2.6	2.2	2.6	2.3	0.2	1.3	0.4	2.3	0.2	0.4	0.5	0.9	0.5	1.0	-	0.5	0.2	2.6		
③中学・高校生の子供がいる	315	16.2	10.9	9.9	11.5	7.9	6.9	5.6	2.4	2.0	3.1	3.7	2.8	3.8	0.9	0.3	0.8	2.4	0.9	1.9	-	0.8	0.5	0.6	0.9	1.1	-	-	0.6	-	1.7		
④大学生の子供がいる	136	21.2	12.8	6.6	10.9	3.9	7.9	3.0	1.5	2.7	2.9	0.8	2.9	1.6	0.8	5.0	0.8	0.8	1.0	0.8	-	0.8	1.7	0.8	-	-	-	2.1	-	-	6.4		
⑤子供を持たない20-30代	92	13.2	13.9	21.0	8.2	3.3	2.4	2.7	0.6	1.7	4.2	1.3	5.8	3.7	1.6	2.6	2.9	2.1	1.8	0.6	1.7	-	0.6	1.3	0.8	-	1.3	-	-	-	0.6		
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	22.4	12.2	13.6	8.4	6.8	7.2	4.1	2.0	3.1	1.9	2.9	0.7	1.4	2.2	1.2	0.6	2.1	1.2	0.6	0.2	0.9	1.3	0.2	0.2	0.5	-	0.2	-	-	0.2	1.9	

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

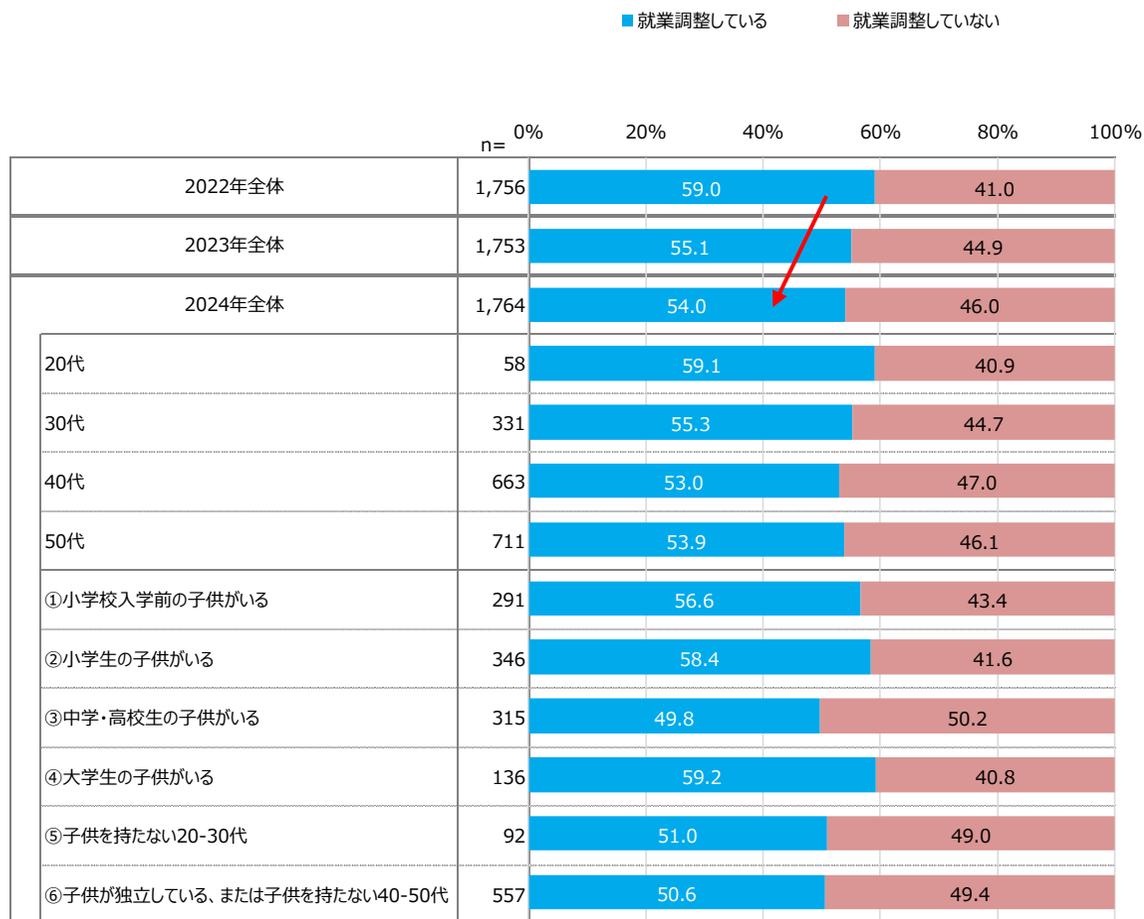
(%)

# 1-21. 就業調整の有無

- ◆ 2024年全体では、「就業調整している」が54.0%、「就業調整していない」が46.0%となり、就業調整している人の方が多かった。
- ◆ 就業調整している割合は、2022年から連続で減少している。

Q あなたはアルバイトで就業調整をしていますか。（単一答）

※就業調整とは：所得税や住民税の非課税限度額や、配偶者の雇用保険・厚生年金の加入要件、あるいは配偶者手当の支給要件などを意識して、年収を一定額以下に抑えるために就労時間を調整すること。



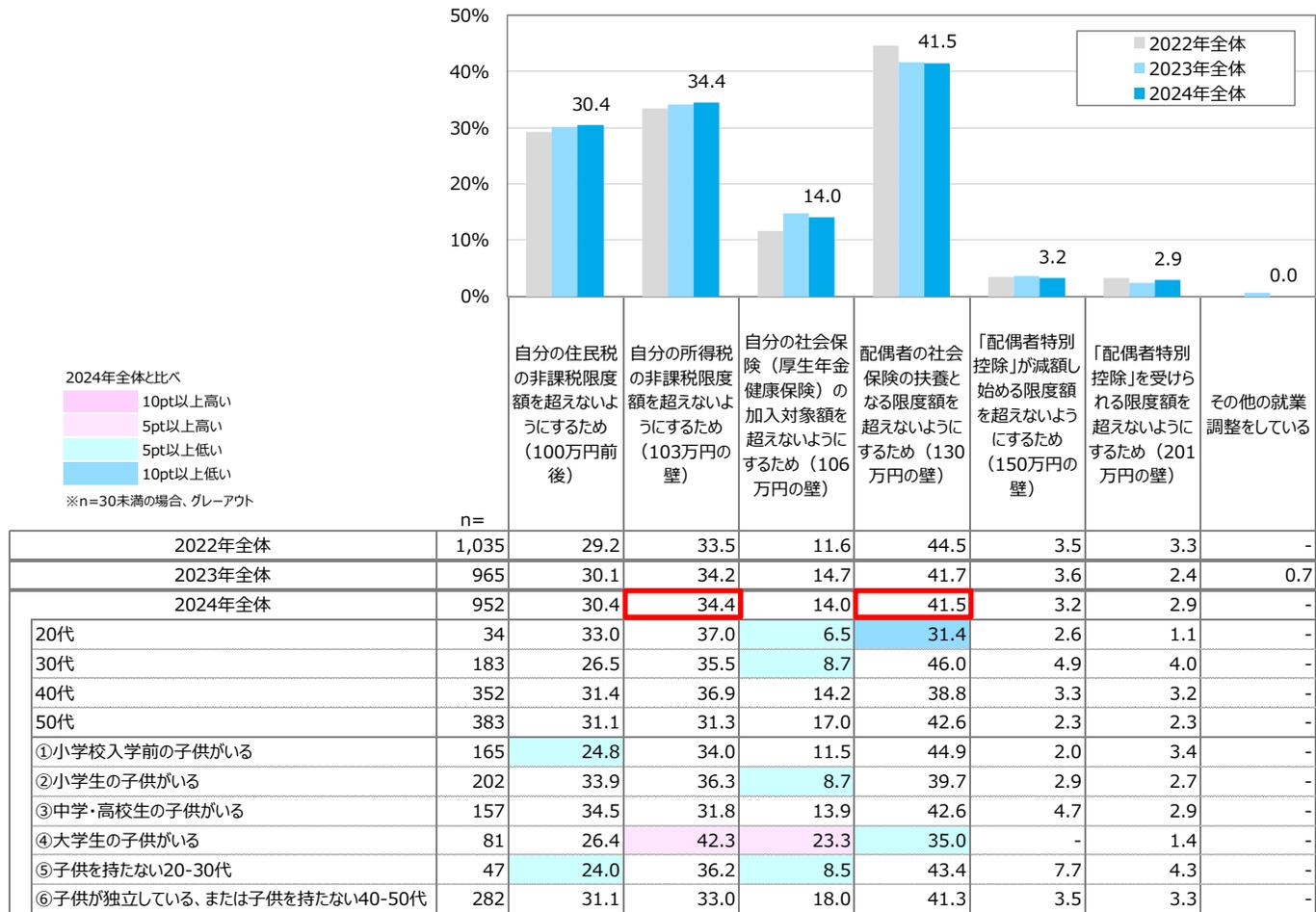
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

※2022年・2023年調査結果は集計方法を変えて再集計

# 1-22. 就業調整している理由

◆ 2024年全体では、「配偶者の社会保険の扶養となる限度額を超えないようにするため（130万円の壁）」が41.5%、「自分の所得税の非課税限度額を超えないようにするため（103万円の壁）」が34.4%となった。

Q アルバイトで就業調整をしている方は、就業調整をしている理由についてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）※※回答ベース：就業調整をしている人  
 ※就業調整とは：所得税や住民税の非課税限度額や、配偶者の雇用保険・厚生年金の加入要件、あるいは配偶者手当の支給要件などを意識して、年収を一定額以下に抑えるために就労時間を調整すること。



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

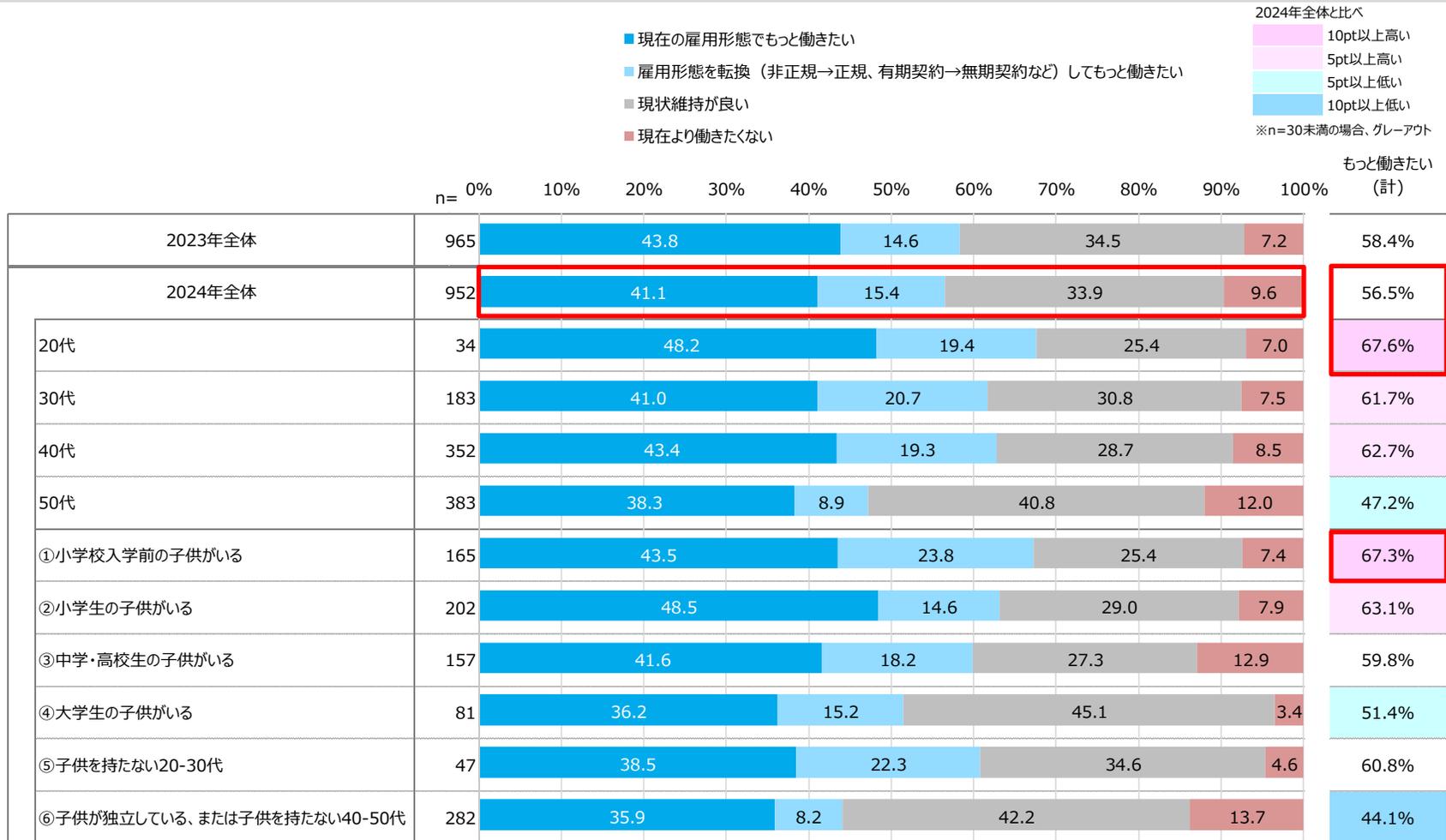
(%)

※2022年・2023年調査結果は集計方法を変えて再集計

# 1-23. 年収の壁が撤廃された場合の就労意欲

- ◆ 2024年全体では、「現在の雇用形態でもっと働きたい」が41.1%と最も高く、次いで「現状維持が良い」が33.9%、「雇用形態を転換（非正規→正規、有期契約→無期契約など）してもっと働きたい」が15.4%、「現在より働きたくない」が9.6%となった。
- ◆ 2024年全体では、もっと働きたい割合は56.5%と半数を超えた。
- ◆ 年代別にみると、もっと働きたい（計）は、[20代]で67.6%と最も高くなった。
- ◆ 属性別にみると、もっと働きたい（計）は、[①小学校入学前の子供がいる]で67.3%と最も高くなった。

Q 「年収の壁」がなくなり、一定の年収額を超えて働いても手取りが減らなくなった場合、あなたは現在よりもっと働きたいと思いますか。  
 ※回答ベース：就業調整をしている人（単一回答）



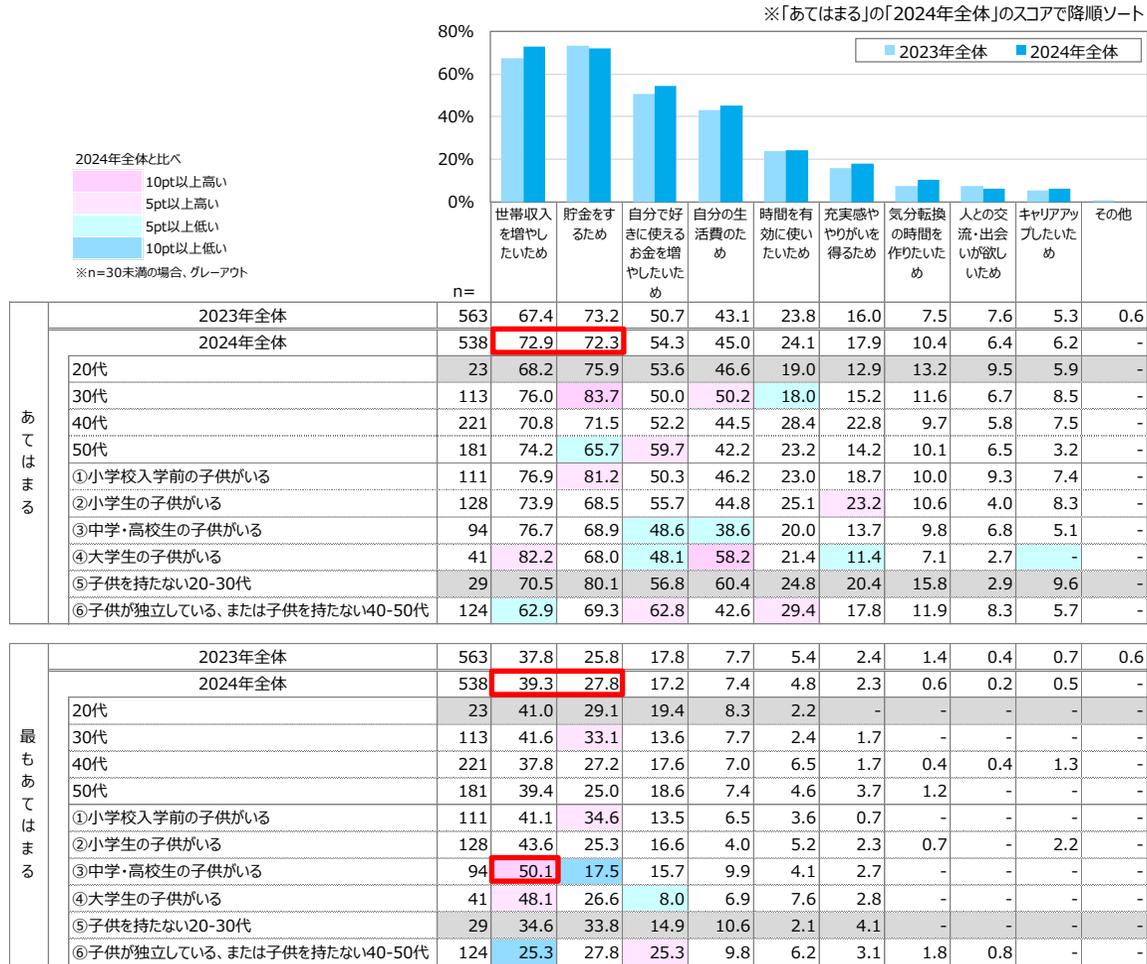
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 1-24. 年収の壁が撤廃された場合にもっと働きたい理由

- ◆ 2024年全体であてはまるものをみると、「世帯収入を増やしたいため」が72.9%と最も高く、次いで「貯金をするため」が72.3%となった。
- ◆ 2024年全体で最もあてはまるものをみると、「世帯収入を増やしたいため」が39.3%と最も高く、次いで「貯金をするため」が27.8%となった。
- ◆ 最もあてはまるものを属性別でみると、【③中学・高校生の子供がいる】の「世帯収入を増やしたいため」が約5割と全体と比べ10pt以上高い。

Q 「年収の壁」がなくなり、一定の年収額を超えて働いても手取りが減らなくなった場合、現在よりもっと働きたいと思う理由について教えてください。（複数回答／単一回答）

※回答ベース：「年収の壁」がなくなり、一定の年収額を超えて働いても手取りが減らなくなった場合、「現在の雇用形態でもっと働きたい」「雇用形態を転換してもっと働きたい」人



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

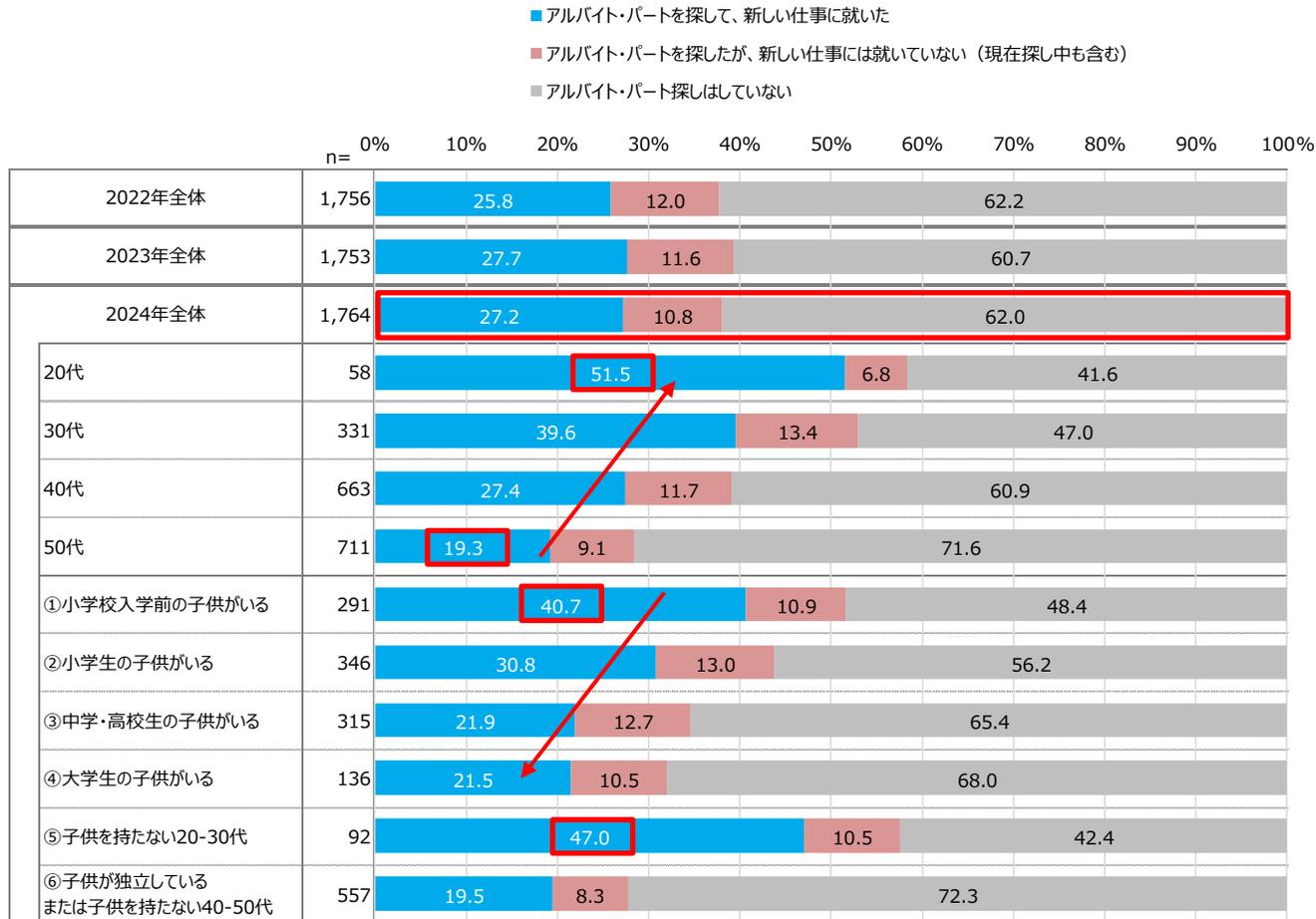
(%)

## 2. アルバイト探し

## 2-1.直近1年間のアルバイト探し経験

- ◆ 2024年全体では、直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」が27.2%、「アルバイト・パートを探したが、新しい仕事には就いていない」は10.8%、「アルバイト・パート探しはしていない」は62.0%となった。
- ◆ 直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」は、年代別では若年層ほど高く [20代] で51.5%と最も高く、 [50代] で19.3%と最も低くなった。
- ◆ 直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」は、属性別では [⑤子供を持たない20-30代] で47.0%と最も高く、 [①小学校入学前の子供がいる] で40.7%となった。
- ◆ 子供がいる属性では、子供の年齢が低いほど「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」割合が高くなった。

Q 直近1年間のあなたのアルバイト探しの経験として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

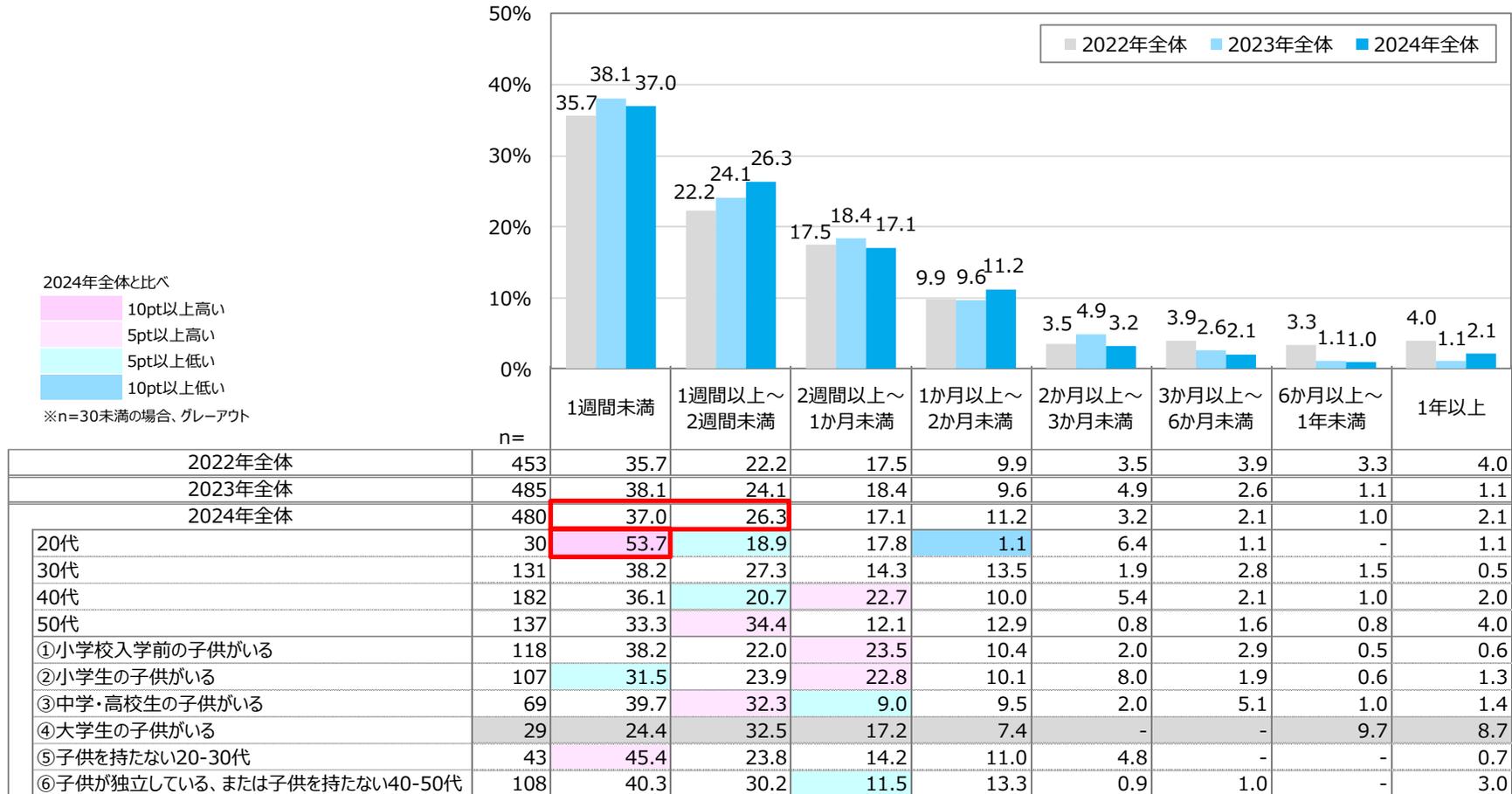


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 2-2.アルバイトを探してから採用されるまでの期間

- ◆ 2024年全体では、「1週間未満」が37.0%と最も高く、次いで「1週間以上～2週間未満」が26.3%となり、2週間未満が約6割を占めた。
- ◆ 年代別では「20代」の「1週間未満」が53.7%と高くなった。

Q 直近1年間のあなたのアルバイト探しの経験で、採用されるまでの程度かかりましたか。※回答ベース：直近1年間にアルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた人  
 ※複数採用経験がある場合は、直近のものについてお答えください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

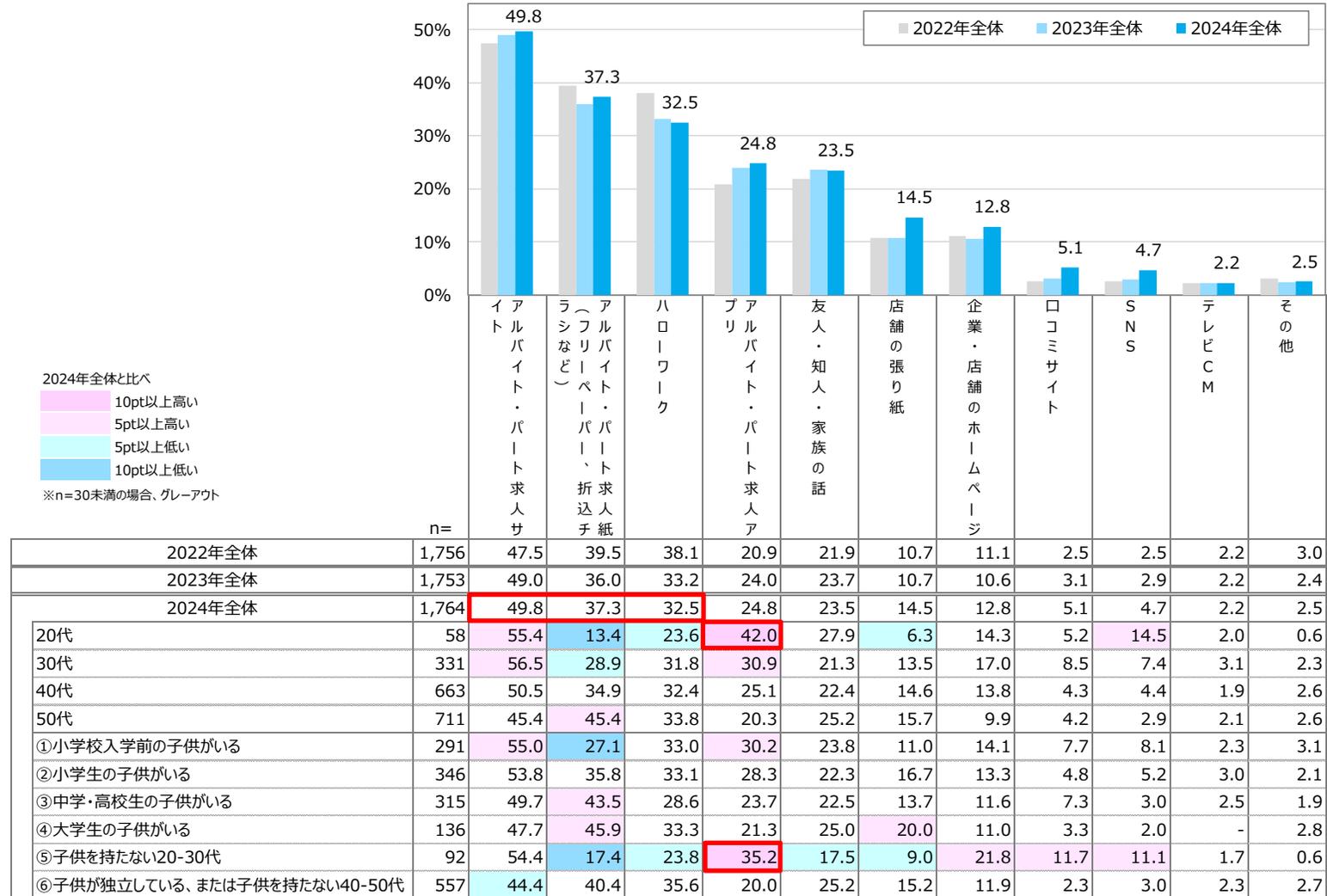
(%)

## 2-3. アルバイト探しでの情報収集源

- ◆ 2024年全体では、「アルバイト・パート求人サイト」が49.8%と最も高く、次いで「アルバイト・パート求人紙（フリーペーパー・折込チラシなど）」が37.3%、「ハローワーク」が32.5%となり、前年同様。
- ◆ 「アルバイト・パート求人アプリ」は〔20代〕〔⑤子供を持たない20-30代〕で高く、若年層でアプリを使用している人が多い様子がうかがえた。

Q 直近のアルバイト探しの際に、情報収集のために使用したものを教えてください。（複数回答）

※2024年全体のスコアで降順ソート



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

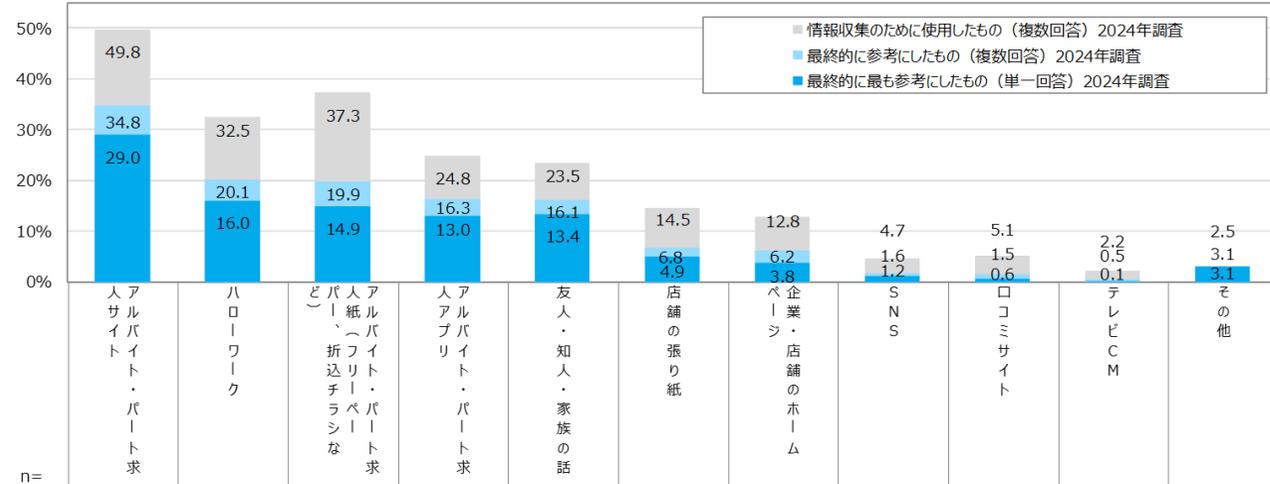
(%)

## 2-4. アルバイト探しでの応募参考

- ◆ アルバイト探しで応募する際に最終的に参考にしたものを2024年全体でみると、「アルバイト・パート求人サイト」が34.8%と最も高く、次いで「ハローワーク」が20.1%、「アルバイト・パート求人紙（フリーペーパー・折込チラシなど）」が19.9%となり、情報収集源と同様の項目が上位となった。
- ◆ 「アルバイト・パート求人アプリ」は【20代】で32.1%と高くなった。
- ◆ 情報収集源のうち最終的に参考にした割合としては、「アルバイト・パート求人サイト」「友人・知人・家族の話」が約7割となり、アルバイト先の決定で重要な情報源となっている。

Q 直近のアルバイト探しの際に、最終的にアルバイト先に応募する際に参考にしたものを教えてください。（複数回答／単一回答）

※「最終的に参考にしたもの（複数回答）2024年調査」のスコアで降順ソート



	n=	人ア サ ル バ イ ト ・ パ ー ト 求 人 サ イ ト	ハ ロ ー ワ ー ク	ど の バ ン ナ ー ・ ア ル バ イ ト ・ パ ー ト 求 人 紙 、 （ フ リ ー ペ ー パ ー ・ 折 込 チ ラ シ な ど	人ア ル バ イ ト ・ パ ー ト 求 人 紙	友 人 ・ 知 人 ・ 家 族 の 話	店 舗 の 張 り 紙	ベ ー ジ ン ・ 店 舗 の ホ ー ム	S N S	ロ コ ミ サ イ ト	テ レ ビ C M	そ の 他
最終的に参考にしたもの（複数回答）2022年調査	1,756	34.1	23.3	23.0	12.5	16.1	4.7	6.0	0.9	0.5	0.5	3.3
最終的に参考にしたもの（複数回答）2023年調査	1,753	34.2	20.0	20.7	15.3	17.4	5.8	6.0	0.9	0.9	0.2	2.8
最終的に参考にしたもの（複数回答）2024年調査	1,764	34.8	20.1	19.9	16.3	16.1	6.8	6.2	1.6	1.5	0.5	3.1
20代	58	38.5	13.2	4.5	32.1	21.5	0.8	10.2	3.9	2.9	0.6	0.6
30代	331	42.6	20.5	12.4	21.6	14.6	6.3	8.2	2.2	3.2	1.5	3.1
40代	663	36.0	19.6	16.2	17.9	14.2	6.4	7.2	1.8	1.2	0.4	3.1
50代	711	29.7	21.0	28.0	11.1	18.2	7.9	4.1	1.0	0.9	-	3.3
①小学校入学前の子供がいる	291	41.4	20.7	10.4	21.4	16.2	3.8	8.0	2.2	1.4	0.8	4.0
②小学生の子供がいる	346	37.1	19.7	17.6	19.9	14.6	8.0	5.3	2.3	0.9	1.1	2.4
③中学・高校生の子供がいる	315	34.0	17.5	22.1	15.5	14.5	5.7	6.1	0.3	2.1	-	3.0
④大学生の子供がいる	136	34.8	17.3	28.7	16.0	19.9	11.7	2.8	-	0.8	-	3.6
⑤子供を持たない20-30代	92	41.5	16.3	6.7	23.3	11.5	5.1	13.6	4.0	7.1	1.1	0.6
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	29.6	23.7	24.8	11.2	17.4	7.4	5.8	1.3	0.9	0.2	2.9
最終的に最も参考にしたもの（単一回答）2022年調査	1,756	27.9	18.4	17.7	9.3	14.6	3.4	4.3	0.7	0.1	0.3	3.3
最終的に最も参考にしたもの（単一回答）2023年調査	1,753	28.7	16.3	15.5	12.2	14.7	4.0	4.5	0.8	0.4	0.1	2.7
最終的に最も参考にしたもの（単一回答）2024年調査	1,764	29.0	16.0	14.9	13.0	13.4	4.9	3.8	1.2	0.6	0.1	3.1
情報収集のために使用したもの（複数回答）2024年調査	1,764	49.8	32.5	37.3	24.8	23.5	14.5	12.8	4.7	5.1	2.2	2.5

情報収集源のうち、最終的に参考にした割合（2024年）	69.9	61.8	53.4	65.7	68.5	46.9	48.4	34.0	29.4	22.7
情報収集源のうち、最終的に最も参考にした割合（2024年）	58.2	49.2	39.9	52.4	57.0	33.8	29.7	25.5	11.8	4.5

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 2-5. アルバイトの必須条件

- ◆ 2024年全体では、「シフトの融通がきく」が64.3%と最も高く、次いで「自宅から近い」が57.5%、「扶養の範囲内で働けること」が40.2%、「子育てへの理解がある」が37.4%、「交通費が全額支給される」が33.8%となった。
- ◆ 「子育てへの理解がある」は〔20代〕〔30代〕〔40代〕、〔①小学校入学前の子供がいる〕〔②小学生の子供がいる〕が高くなった。
- ◆ 前年比では、「シフトの融通がきく」が5.2pt増と最も上げ幅が大きくなった。

Q あなたがアルバイトを探す際に、絶対になくなくてはならないことをすべてお選びください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアを降順ソート



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

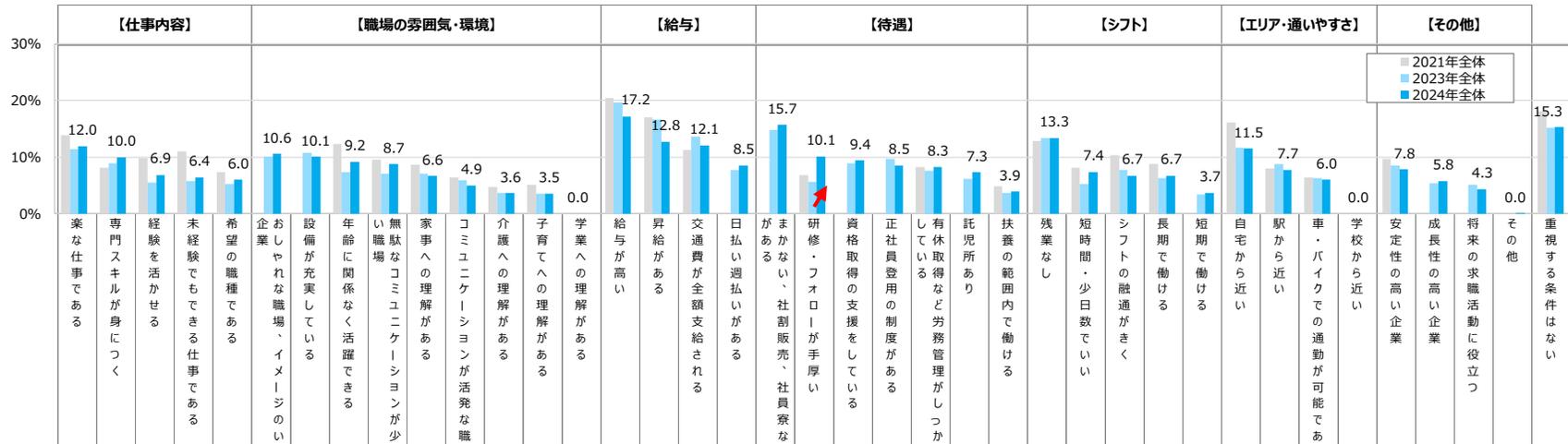
※「交通費が全額支給されること」は2020年・2021年調査では「交通費が支給されること」として聴取  
\*は非聴取選択肢 (%)

## 2-6. アルバイトのあったら良いが必須ではない条件

- ◆ 2024年全体では、「重視する条件はない（15.3%）」を除くと、「給与が高い」が17.2%と最も高く、次いで「まかない、社割販売、社員寮などがある」が15.7%、「残業なし」が13.3%、「昇給がある」が12.8%となった。
- ◆ 前年比では、「研修・フォローが手厚い」が4.5pt増となった。

Q あなたがアルバイトを探す際に、あったら良いが、必須ではないことをすべてお選びください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体														
20代	58	13.0	10.4	6.5	10.5	3.2	11.7	5.6	7.2	6.7	7.7	6.2	3.9	-	-17.6	10.9	16.2	9.4	17.0	12.3	12.9	9.8	10.2	10.6	4.8	19.0	5.8	10.2	3.4	4.0	18.9	6.3	2.9	-	7.9	6.0	6.2	-	17.5	
30代	331	14.2	11.3	10.0	8.0	6.8	11.6	12.9	9.6	8.8	7.4	7.1	2.4	2.8	-	20.3	16.5	15.1	6.4	16.9	12.3	9.7	8.9	8.4	10.4	6.3	14.0	7.8	5.1	5.6	2.2	16.0	8.1	6.1	-	8.8	5.5	5.6	0.2	14.9
40代	663	12.9	9.8	6.6	6.2	6.1	10.3	9.3	9.6	9.0	7.4	3.9	4.0	3.1	-	16.9	10.4	11.5	8.3	14.4	10.4	9.6	7.7	8.1	6.5	3.8	12.4	7.1	5.5	7.0	4.0	9.6	7.7	5.3	-	7.6	5.3	4.9	-	15.8
50代	711	9.9	9.5	5.7	5.5	5.8	10.3	9.9	8.8	8.6	5.4	4.8	3.8	4.6	-	16.1	13.4	10.9	9.6	16.3	8.7	8.8	8.9	8.2	6.4	2.8	13.4	7.5	8.3	7.3	4.0	10.6	7.6	6.8	-	7.5	6.4	3.1	-	14.8
①小学校入学前の子供がいる	291	14.4	9.7	9.2	9.2	6.5	12.9	12.0	9.0	7.6	9.1	7.9	3.2	2.9	-	19.6	14.7	13.2	9.0	18.2	14.5	11.5	9.9	10.9	14.9	4.8	12.4	7.7	5.6	7.0	2.8	16.3	7.1	5.3	-	9.0	6.1	5.9	-	12.1
②小学生の子供がいる	346	14.5	9.2	6.7	7.4	5.7	11.7	7.8	8.8	8.5	5.7	4.3	3.0	4.7	-	17.0	11.3	13.1	8.2	17.4	10.3	7.4	6.5	7.5	8.2	6.2	11.7	7.3	3.4	5.3	4.0	12.7	9.3	4.7	-	7.2	5.7	5.1	-	17.2
③中学・高校生の子供がいる	315	10.4	10.2	6.9	4.9	5.2	12.2	13.4	11.6	9.6	6.9	6.2	2.7	3.2	-	14.1	8.5	8.5	9.8	14.7	6.6	10.7	9.7	6.3	4.9	2.7	11.3	7.0	5.0	7.4	3.8	7.7	5.7	6.9	-	7.2	5.8	3.2	-	16.0
④大学生の子供がいる	136	8.9	9.1	6.1	3.0	7.8	8.9	13.0	9.6	6.0	3.5	2.0	2.9	3.7	-	13.4	10.1	9.9	6.0	12.8	9.7	7.8	6.1	10.3	5.5	2.2	13.2	8.2	5.2	11.0	4.1	13.1	9.3	11.3	-	8.3	5.0	1.7	-	11.0
⑤子供を持たない20-30代	92	17.8	14.3	13.0	12.5	5.9	11.1	15.2	10.7	9.7	8.3	4.7	3.8	-	-	21.7	17.8	18.2	5.3	17.9	15.6	11.8	12.1	9.8	-	8.1	19.1	8.8	9.2	6.2	3.7	21.4	13.9	5.1	-	9.4	5.9	7.8	0.7	17.3
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	10.1	9.7	4.9	4.9	6.2	7.2	7.0	7.7	9.4	6.4	4.1	4.9	3.9	-	18.0	14.8	12.6	9.1	14.9	8.9	8.4	8.8	7.6	6.0	2.6	14.9	6.6	9.9	6.0	3.8	8.6	6.9	5.2	-	7.5	5.4	3.8	-	15.6

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

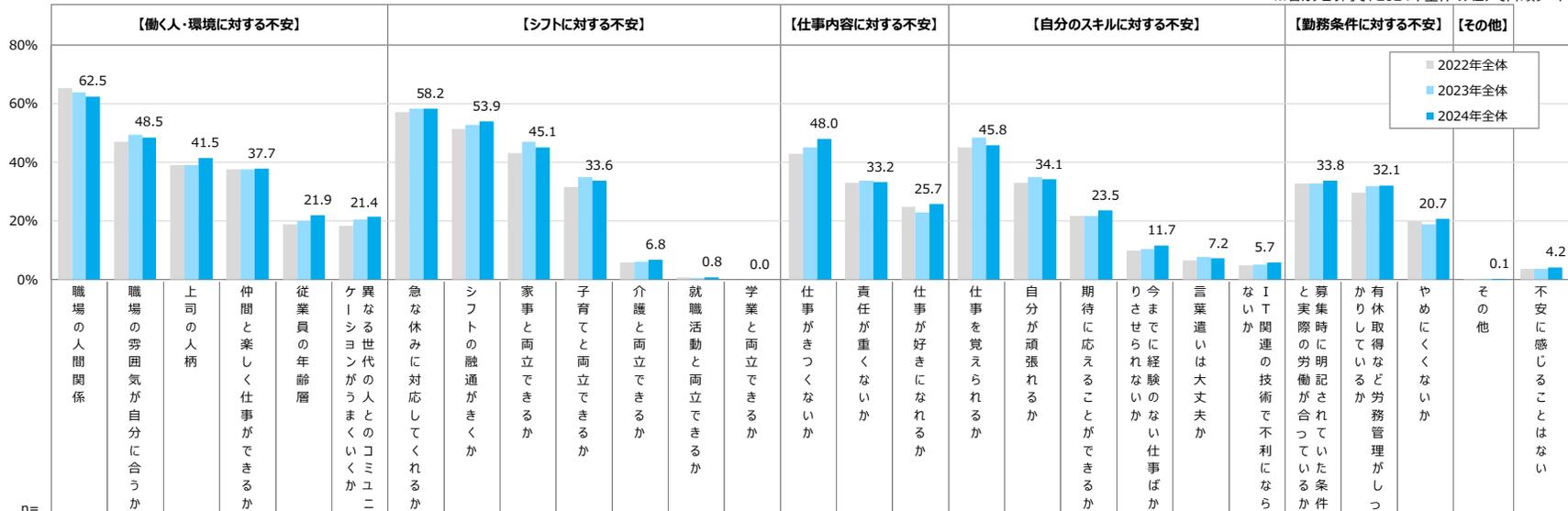
※「交通費が全額支給される」とは2020年・2021年調査では「交通費が支給される」として聴取  
 ※は非聴取選択肢 (%)

## 2-7-1. アルバイトを始める際に不安に感じること（あてはまるものすべて）

- ◆ 2024年全体では、「職場の人間関係」が62.5%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれるか」が58.2%、「シフトの融通がきくか」が53.9%となり、前年同様。
- ◆ 年代別では、〔30代〕〔40代〕の「子育てと両立できるか」が全体より高くなった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕の「急な休みに対応してくれるか」「子育てと両立できるか」、〔②小学生の子供がいる〕の「子育てと両立できるか」が全体より高くなった。

Q 新しくアルバイトを始める際に、不安に感じることとしてあてはまるものをお選びください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアを降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n	職場の人間関係	職場の雰囲気が自分に合うか	上司の人柄	仲間と楽しく仕事ができるか	従業員の年齢層	異なる世代の人間とのコミュニケーション	急な休みに対応してくれるか	シフトの融通がきくか	家事と両立できるか	子育てと両立できるか	介護と両立できるか	就業活動と両立できるか	学業と両立できるか	仕事ができにくい	責任が重くない	仕事が好きになれる	仕事を覚えられる	自分が頑張れる	期待に応えることができる	今までに経験のない仕事ばかり	言葉遣いは大丈夫か	I T関連の技術で不利にならないか	と募集時に明記されている条件	有休取得など労務管理がしやすい	やめにくい	その他	不安に感じることはない
2020年全体	1,600	72.0	50.1	40.0	39.0	22.9	21.9	42.9	48.9	24.6	22.8	7.3	*	*	36.7	30.6	16.1	30.7	23.8	16.5	12.6	6.9	4.6	20.9	25.6	13.6	-	9.8
2021年全体	1,600	71.1	48.8	37.2	35.9	20.4	18.4	42.2	45.9	27.1	23.5	5.9	*	*	31.4	25.8	19.1	29.8	21.7	11.8	10.3	5.4	3.9	19.9	21.8	13.2	0.2	12.0
2022年全体	1,756	65.3	47.0	38.9	37.6	18.9	18.3	57.1	51.4	43.1	31.6	5.7	0.7	-	42.9	32.9	24.7	45.0	32.9	21.6	9.8	6.6	4.9	32.7	29.7	19.7	0.1	3.6
2023年全体	1,753	63.9	49.4	39.0	37.5	20.0	20.5	58.1	52.6	47.0	35.0	6.1	0.6	-	45.0	33.7	23.0	48.4	34.8	21.8	10.4	7.6	5.1	32.8	31.7	18.8	0.1	3.6
2024年全体	1,764	<b>62.5</b>	48.5	41.5	37.7	21.9	21.4	<b>58.2</b>	<b>53.9</b>	45.1	33.6	6.8	0.8	-	48.0	33.2	25.7	45.8	34.1	23.5	11.7	7.2	5.7	33.8	32.1	20.7	0.1	4.2
20代	58	57.1	46.7	37.4	34.8	19.0	17.4	65.0	58.9	45.1	41.6	0.7	1.5	-	29.1	36.9	23.1	42.7	31.5	26.3	11.9	15.5	0.7	34.6	24.6	19.1	0.9	4.9
30代	331	61.9	48.0	44.4	36.1	15.9	20.4	66.1	58.4	48.9	61.1	2.3	0.6	-	43.9	33.1	26.5	44.1	35.7	25.6	12.9	12.0	3.8	35.9	27.3	22.5	0.2	4.1
40代	663	61.0	48.6	41.3	39.4	19.9	22.7	58.6	52.4	47.9	43.6	5.2	0.9	-	50.2	33.7	27.3	46.9	33.4	25.2	11.0	7.6	5.4	32.7	30.5	21.1	0.1	4.1
50代	711	64.6	48.8	40.6	37.0	26.9	21.0	53.7	52.8	40.8	10.8	11.0	0.8	-	49.3	32.4	24.1	45.8	34.3	20.8	11.7	3.8	7.2	33.9	36.4	19.7	-	4.2
①小学校入学前の子供がいる	291	62.1	49.3	40.6	38.0	15.9	20.3	<b>73.2</b>	61.5	50.4	<b>77.7</b>	1.6	0.4	-	42.4	32.6	24.8	42.9	33.0	26.1	13.0	10.3	3.8	34.3	28.4	21.0	0.4	3.7
②小学生の子供がいる	346	61.9	45.5	40.8	36.4	20.6	22.8	67.2	55.9	50.7	<b>66.1</b>	3.9	1.3	-	49.5	37.2	28.6	47.4	35.8	27.3	11.8	8.4	6.3	32.6	28.4	21.4	-	2.3
③中学・高校生の子供がいる	315	58.3	53.4	41.6	41.2	20.6	20.3	60.4	52.1	42.8	31.8	8.1	1.3	-	50.3	32.4	22.8	43.0	29.6	19.9	9.2	7.0	4.1	30.1	29.2	19.2	0.3	5.8
④大学生の子供がいる	136	60.0	45.5	41.5	43.0	25.5	26.8	48.2	48.7	48.0	8.6	15.2	0.8	-	40.0	29.3	23.4	45.4	33.2	22.1	17.7	2.9	8.2	36.9	36.7	17.6	-	5.0
⑤子供を持たない20-30代	92	64.4	50.5	46.8	36.5	21.4	24.5	49.4	50.3	48.8	-	2.8	1.0	-	46.2	36.6	28.0	44.2	37.1	30.5	16.4	12.3	2.8	43.0	31.7	22.3	-	5.9
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	64.8	46.3	40.7	34.4	25.3	19.2	46.9	51.5	38.2	3.6	8.9	0.4	-	50.6	31.5	25.5	47.7	34.8	20.3	10.2	5.4	6.8	33.8	36.7	20.3	-	4.3

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

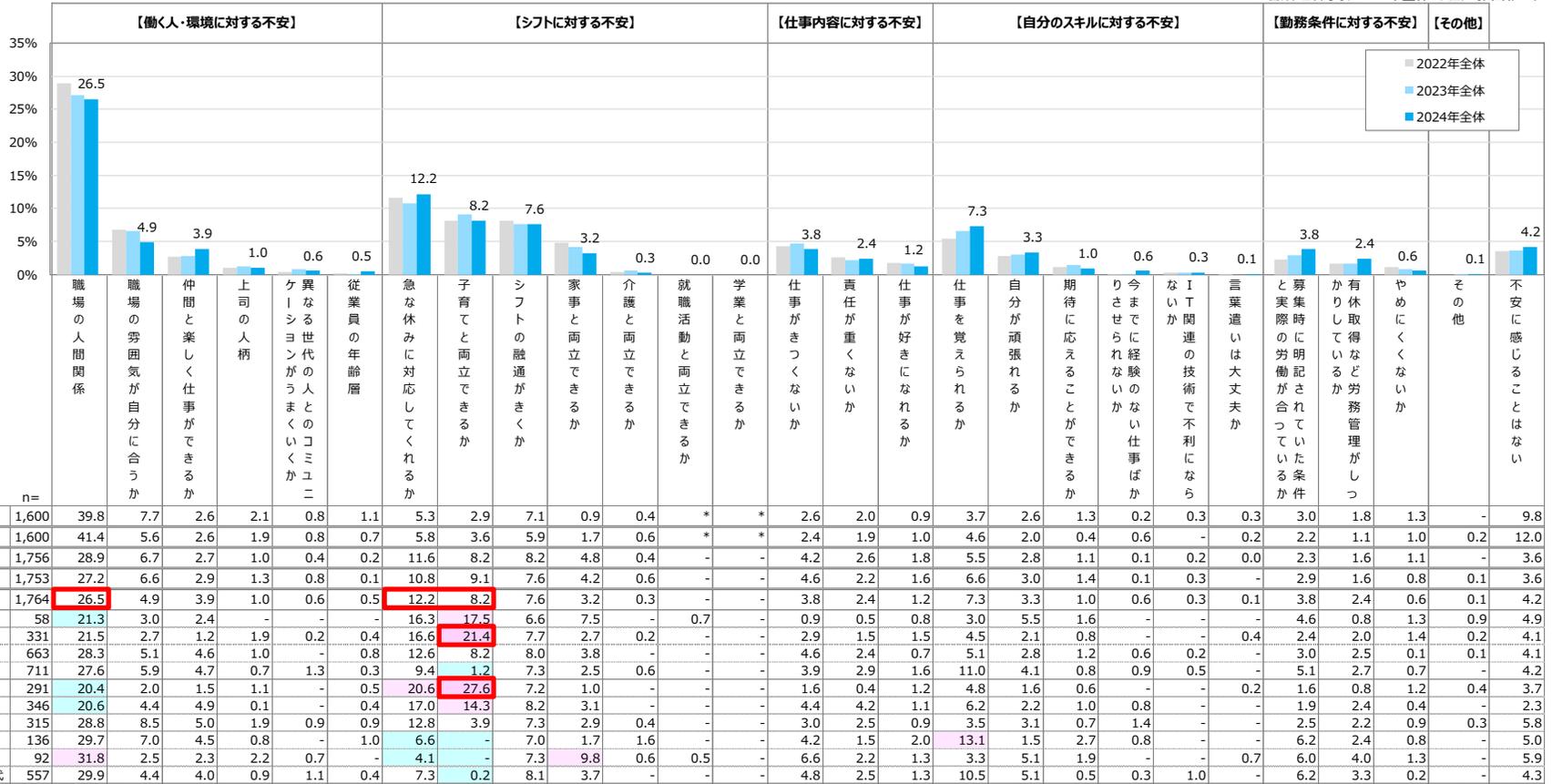
\*は非聴取選択肢 (%)

## 2-7-2. アルバイトを始める際に不安に感じること（最もあてはまる）

- ◆ 2024年全体では、「職場の人間関係」が26.5%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれるか」が12.2%、「子育てと両立できるか」が8.2%となり、前年同様。
- ◆ 年代別では〔30代〕で「子育てと両立できるか」が全体より高くなった。
- ◆ 属性別では〔①小学校入学前の子供がいる〕で「子育てと両立できるか」が全体より高くなった。

Q 新しくアルバイトを始める際に、不安に感じることとしてあてはまるものをお選びください。（単一回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



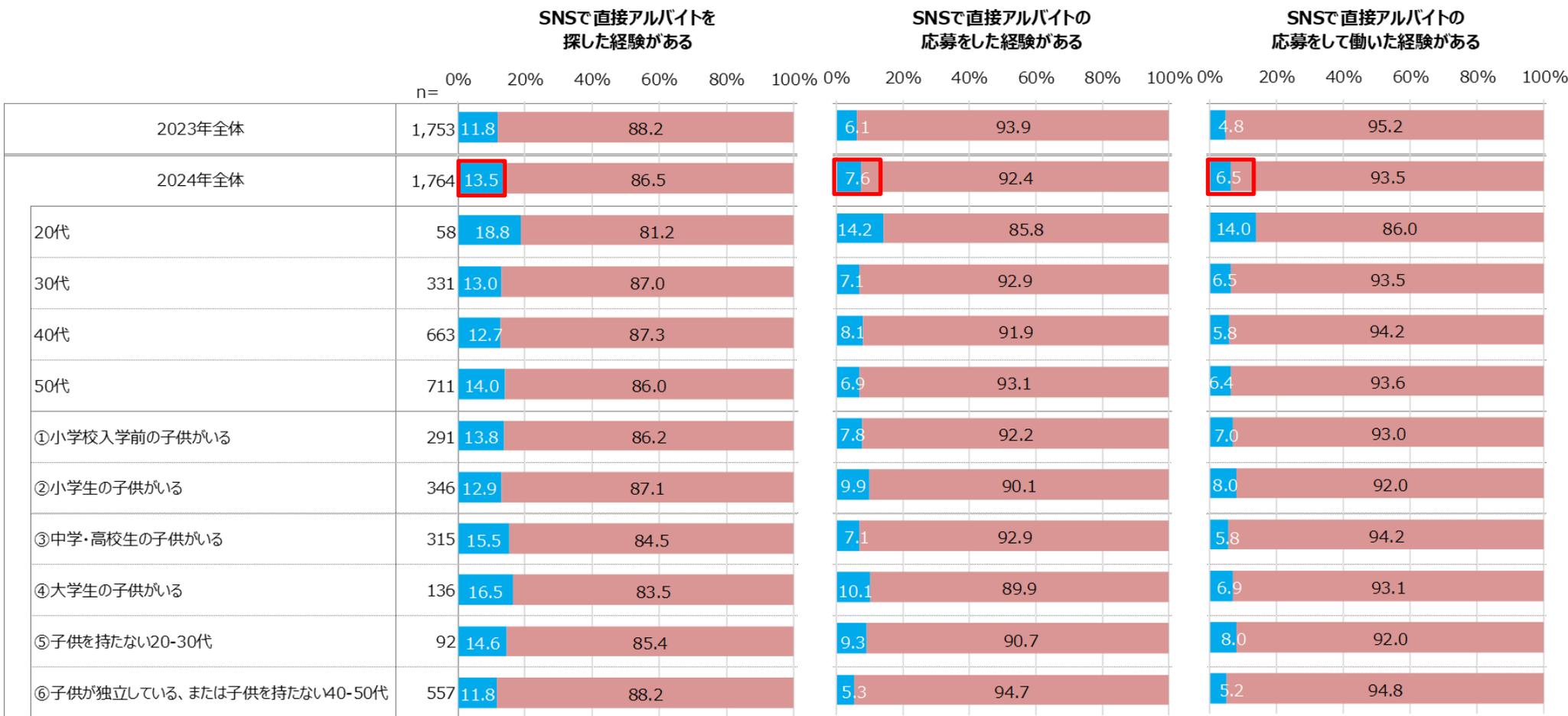
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

\*は非聴取選択肢 (%)

## 2-8-1. SNSでのアルバイト探し

◆ 2024年全体では、SNSで直接アルバイトを探した経験がある割合は13.5%、SNSで直接アルバイトの応募をした経験がある割合は7.6%、SNSで直接アルバイトの応募をして働いた経験がある割合は6.5%となった。

Q 以下の項目について、あなたの経験を教えてください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

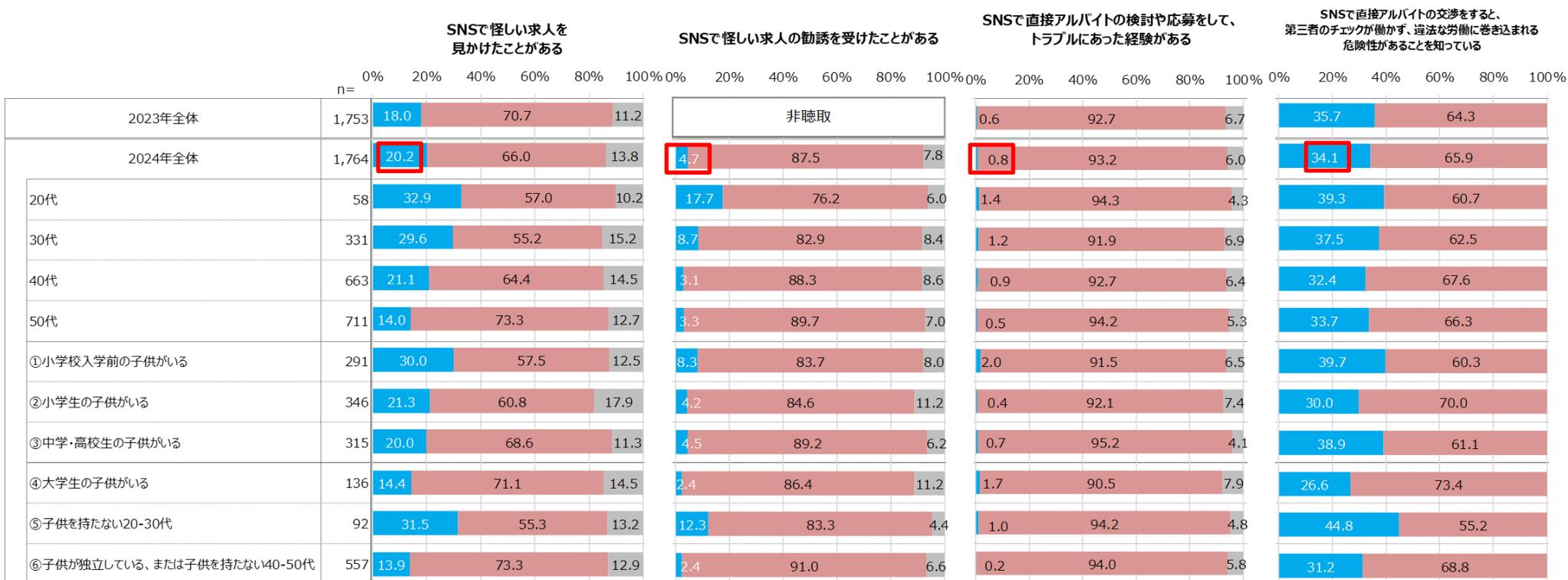
■ はい

■ いいえ

## 2-8-2. SNSでのアルバイト探し

◆ 2024年全体では、SNSで怪しい求人を見かけたことがある割合は20.2%、SNSで怪しい求人の勧誘を受けたことがある割合は4.7%、SNSで直接アルバイトの検討や応募をしてトラブルにあった経験がある割合は0.8%、SNSで直接アルバイトの交渉をすると、第三者のチェックが働かず、違法な労働に巻き込まれる危険性を知っている割合は34.1%となった。

Q 以下の項目について、あなたの経験や考えを教えてください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ はい ■ いいえ ■ 答えたくない

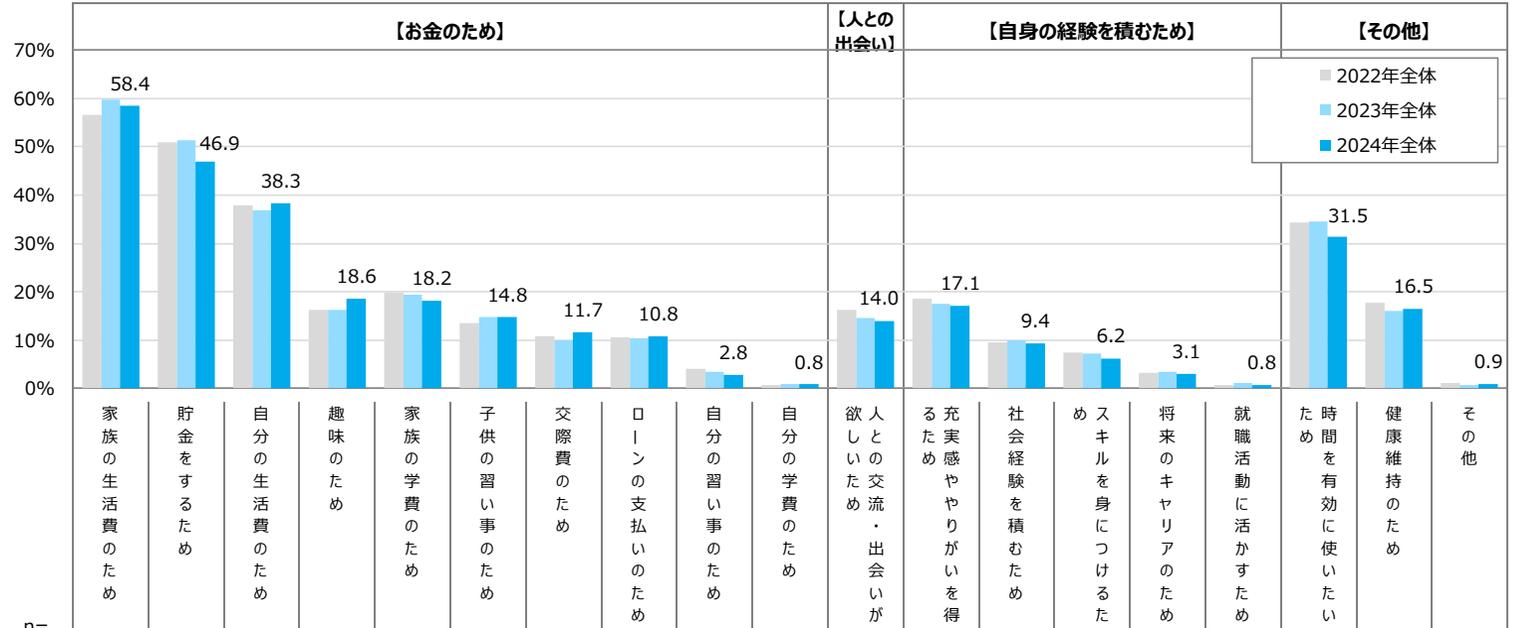
## 3. 就業意識

### 3-1-1. アルバイトの目的（あてはまるものすべて）

- ◆ 2024年全体では、「家族の生活費のため」が58.4%と最も高く、次いで「貯金をするため」が46.9%、「自分の生活費のため」が38.3%となり、前年同様。
- ◆ 属性別では、「家族の生活費のため」は「①小学校入学前の子供がいる」で、「自分の生活費のため」は「⑤子供を持たない20-30代」で、「家族の学費のため」は「③中学・高校生の子供がいる」 「④大学生の子供がいる」で、「子供の習い事のため」は「①小学校入学前の子供がいる」 「②小学生の子供がいる」で高くなった。

Q あなたがアルバイトをする目的をお答えください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n	家族の生活費のため	貯金をするため	自分の生活費のため	趣味のため	家族の学費のため	子供の習い事のため	交際費のため	ローンの支払いのため	自分の習い事のため	自分の学費のため	人との交流・出会いが欲しいため	充実感ややりがいを得るため	社会経験を積むため	スキルを身につけるため	将来のキャリアのため	就職活動に活かすため	時間を有効に使いたい	健康維持のため	その他
2020年全体	1,600	56.2	53.4	40.0	19.1	27.0	14.6	15.0	14.0	6.1	*	20.8	21.9	13.8	7.8	5.1	*	42.3	*	1.3
2021年全体	1,600	56.1	52.1	39.3	18.8	28.4	13.9	14.6	14.0	5.6	*	17.3	20.3	14.1	7.0	4.7	*	40.6	*	0.9
2022年全体	1,756	56.5	51.0	37.9	16.2	19.7	13.6	10.8	10.5	4.1	0.8	16.3	18.5	9.6	7.5	3.3	0.7	34.4	17.7	1.0
2023年全体	1,753	59.8	51.4	36.8	16.2	19.3	14.8	9.9	10.4	3.3	0.8	14.5	17.4	9.9	7.2	3.5	1.1	34.5	16.1	0.7
2024年全体	1,764	58.4	46.9	38.3	18.6	18.2	14.8	11.7	10.8	2.8	0.8	14.0	17.1	9.4	6.2	3.1	0.8	31.5	16.5	0.9
20代	58	65.8	55.2	43.3	20.6	8.7	7.5	7.9	15.4	1.7	0.7	11.1	10.7	7.6	8.7	3.2	1.4	17.1	8.7	0.8
30代	331	68.3	50.2	44.6	18.9	16.6	23.2	12.6	16.0	2.1	1.5	14.1	16.2	8.5	7.4	5.1	1.2	25.3	8.5	1.0
40代	663	61.0	46.6	37.0	14.2	25.1	23.7	11.8	10.5	2.8	0.8	11.8	16.9	10.4	9.1	4.7	1.0	31.1	12.8	0.6
50代	711	50.8	45.0	36.3	22.5	13.3	3.2	11.5	8.3	3.3	0.5	16.3	18.2	9.0	2.8	0.7	0.3	35.9	24.4	1.2
①小学校入学前の子供がいる	291	68.8	50.3	38.0	15.5	18.5	28.2	11.7	15.7	2.1	1.5	13.2	16.2	9.8	7.4	4.5	0.8	24.8	6.6	0.6
②小学生の子供がいる	346	67.2	45.6	38.1	13.5	26.1	34.7	13.0	13.7	2.2	0.9	11.6	18.5	11.3	12.0	7.9	1.3	33.0	11.6	1.1
③中学・高校生の子供がいる	315	61.6	44.0	31.8	16.0	36.9	17.4	11.4	11.1	3.8	1.4	13.5	16.8	8.8	4.4	1.5	0.8	31.5	19.9	-
④大学生の子供がいる	136	52.7	44.1	31.2	20.4	32.7	1.3	9.5	7.2	1.7	1.7	14.7	15.4	9.8	2.9	2.2	-	35.0	23.4	0.8
⑤子供を持たない20-30代	92	56.2	49.5	58.5	27.0	-	-	15.5	9.2	1.9	-	10.9	12.7	6.2	6.4	4.4	1.9	23.7	10.9	0.7
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	46.5	47.2	40.1	23.8	2.1	0.4	11.4	7.0	3.6	-	17.3	18.2	9.2	4.0	0.5	0.4	34.8	22.3	1.6

\*は非聴取選択肢 (%)

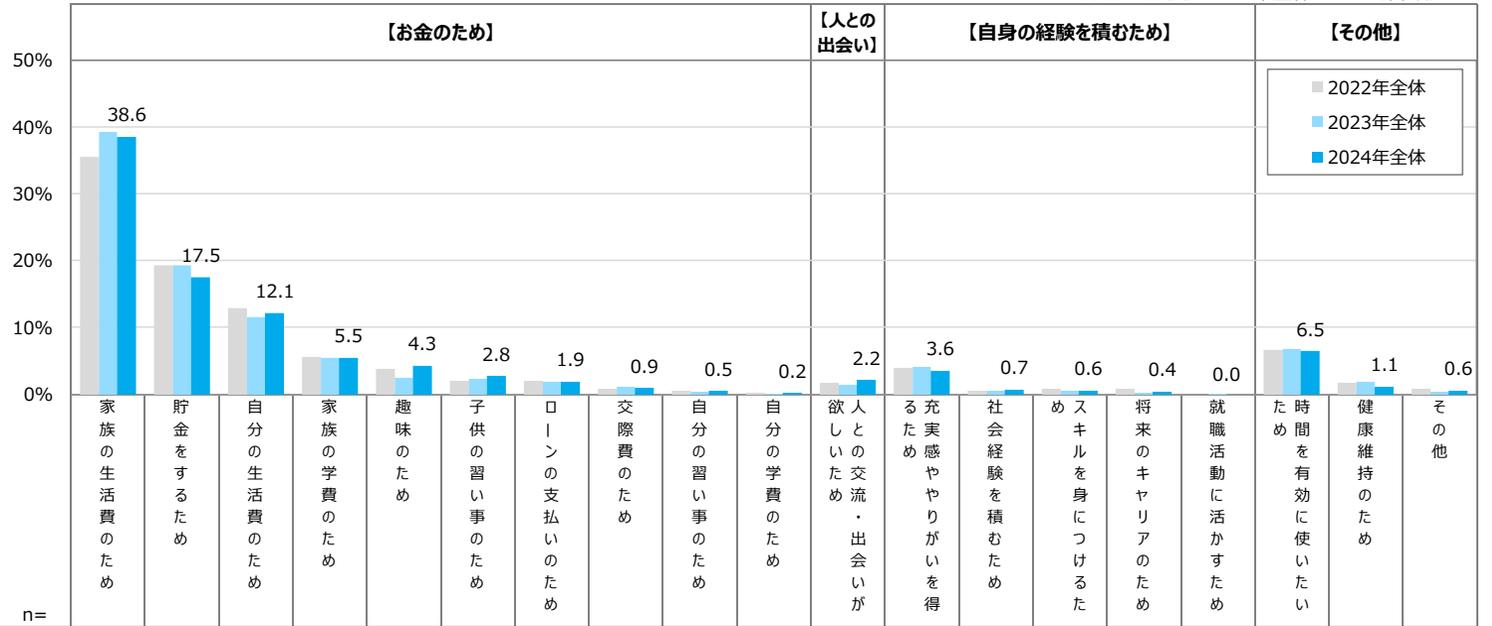
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-1-2. アルバイトの目的（最もあてはまる）

- ◆ 2024年全体では、「家族の生活費のため」が38.6%と最も高く、次いで「貯金をするため」が17.5%、「自分の生活費のため」が12.1%となり、前年同様。
- ◆ 「家族の生活費のため」は【20代】 【30代】 【①小学校入学前の子供がいる】で、「自分の生活費のため」は【⑤子供を持たない20-30代】で、「家族の生活費のため」は【④大学生の子供がいる】で高くなった。

Q あなたがアルバイトをする目的をお答えください。（単一回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアを降順ソート



2024年全体と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

	n	家族の生活費のため	貯金をするため	自分の生活費のため	家族の学費のため	趣味のため	子供の習い事のため	ローンの支払いのため	交際費のため	自分の習い事のため	自分の学費のため	人との交流・出会いが	充実感ややりがいを得	社会経験を積むため	スキルを身につけるた	将来のキャリアのため	就職活動に活かすため	時間を有効に使いたい	健康維持のため	その他
2020年全体	1,600	31.8	18.3	11.9	7.5	3.6	1.5	3.0	1.0	0.4	*	3.1	4.4	0.7	0.6	0.4	*	11.1	*	0.9
2021年全体	1,600	32.3	19.4	12.7	7.0	3.9	1.4	2.6	1.1	0.5	*	2.1	3.5	0.9	0.4	0.3	*	11.3	*	0.8
2022年全体	1,756	35.6	19.2	12.9	5.5	3.8	2.0	2.0	0.9	0.6	0.2	1.7	4.0	0.6	0.9	0.9	-	6.7	1.7	0.8
2023年全体	1,753	39.3	19.4	11.6	5.5	2.4	2.4	1.9	1.1	0.4	0.0	1.5	4.1	0.5	0.5	0.3	0.1	6.8	1.9	0.5
2024年全体	1,764	38.6	17.5	12.1	5.5	4.3	2.8	1.9	0.9	0.5	0.2	2.2	3.6	0.7	0.6	0.4	-	6.5	1.1	0.6
20代	58	51.0	17.3	16.5	0.7	2.8	-	3.0	-	-	-	1.5	0.9	-	2.0	-	-	3.5	-	0.8
30代	331	50.0	16.3	12.4	2.9	2.7	2.3	1.9	0.7	-	-	0.7	2.6	0.2	0.2	0.6	-	5.1	0.4	0.8
40代	663	40.4	17.1	9.7	7.6	2.2	5.4	1.6	1.0	0.4	0.4	1.9	3.6	0.6	1.2	0.6	-	5.5	0.6	0.2
50代	711	30.6	18.5	13.9	5.1	7.1	0.7	2.1	1.1	0.9	0.2	3.1	4.2	1.2	0.2	0.2	-	8.2	2.1	0.8
①小学校入学前の子供がいる	291	53.2	15.7	9.8	3.8	2.3	3.0	1.3	0.2	-	-	0.7	3.2	0.2	0.2	0.6	-	5.0	0.2	0.6
②小学生の子供がいる	346	48.5	17.1	6.1	4.6	1.3	6.6	0.7	0.9	0.3	0.3	2.1	4.2	0.4	0.7	1.0	-	4.7	0.3	0.2
③中学・高校生の子供がいる	315	38.6	12.8	6.6	12.7	3.9	4.9	3.5	0.9	0.8	0.8	2.7	3.9	0.7	1.4	-	-	4.8	1.0	-
④大学生の子供がいる	136	36.1	11.8	9.9	17.8	2.4	1.3	-	0.8	-	-	1.6	3.3	2.9	-	0.8	-	9.6	0.8	0.8
⑤子供を持たない20-30代	92	33.6	17.8	25.6	-	6.3	-	4.1	1.3	-	-	1.2	0.6	-	0.8	0.8	-	7.3	-	0.7
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	26.1	22.3	18.8	0.5	7.8	-	2.0	1.3	0.9	-	3.0	3.7	0.9	0.4	-	-	8.7	2.5	1.0

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

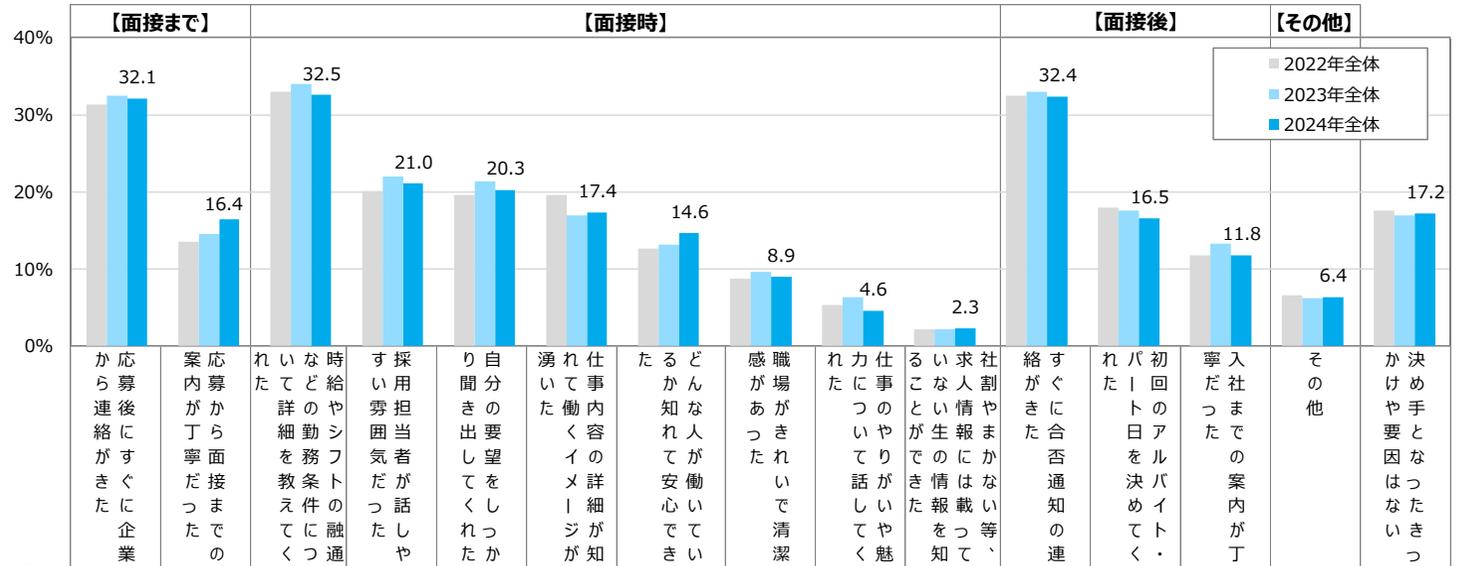
\*は非聴取選択肢 (%)

# 3-2-1. アルバイト先を決めた要因（あてはまるものすべて）

◆ 2024年全体では、「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が32.5%と最も高く、次いで「すぐに合格通知の連絡がきた」が32.4%となり、前年同様。

Q 現在のアルバイトについて、応募してから入社を決めるまでの期間で、入社を決め手となるきっかけや決定打となった要因について、あてはまるものをお答えください。（複数回答）

※各カテゴリ内、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	【面接まで】	【面接時】	【面接後】	【その他】
2020年全体	1,600	37.9	16.6	35.8	21.6
2021年全体	1,600	35.8	17.1	33.1	21.6
2022年全体	1,756	31.3	13.5	32.9	20.1
2023年全体	1,753	32.5	14.6	33.9	22.0
2024年全体	1,764	32.1	16.4	32.5	21.0
20代	58	29.0	18.5	37.0	23.1
30代	331	28.8	14.0	35.0	23.2
40代	663	32.3	17.0	34.8	18.7
50代	711	33.6	16.7	29.0	22.0
①小学校入学前の子供がいる	291	26.6	16.0	36.5	22.7
②小学生の子供がいる	346	36.6	16.0	35.7	20.0
③中学・高校生の子供がいる	315	31.0	17.8	34.7	20.3
④大学生の子供がいる	136	31.2	13.6	24.9	21.0
⑤子供を持たない20-30代	92	33.7	16.1	31.1	22.4
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	32.3	16.9	29.8	21.4

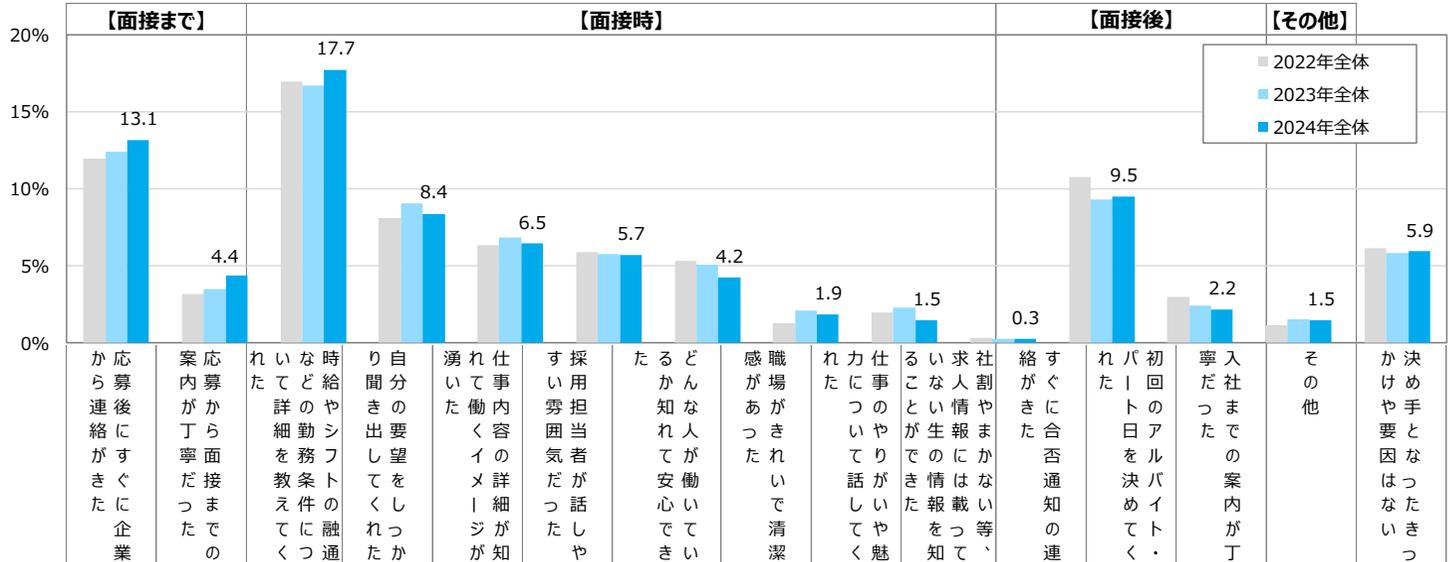
※①～⑥は複数子供がいる場合、未子の所属としている

### 3-2-2. アルバイト先を決めた要因（最もあてはまる）

◆ 2024年全体では、「決め手となったきっかけや要因はない（17.2%）」を除くと、「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が17.7%と最も高く、次いで「応募後にすぐに企業から連絡がきた」が13.1%となった。

Q 現在のアルバイトについて、応募してから入社を決めるまでの期間で、入社を決め手となるきっかけや決定打となった要因について、あてはまるものをお答えください。（単一回答）

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

n=	か ら 募 後 に 速 く に 企 業	案 内 が ら 面 接 ま で の	れ い た な ど の 詳 細 を 教 え て く つ 通	時 給 や シ フト の 融 通	自 ら 出 し て く れ た か	湧 れ た 働 い た 内 容 の メ ー ジ が 知	採 用 意 図 が 話 し や	た る ど ん な 人 が 安 心 で い て き	感 が あ っ た 清 潔	職 場 の 整 頓 が 良 い で 魅 力 あ っ た	仕 事 の こ と が 話 し て や り 易 い と 思 え た	求 人 情 報 が 詳 し く 知 り 易 い と 思 え た	社 割 や ま か な い 等 の 優 待 が あ っ た	絡 が 速 く に 合 否 の 通 知 が あ っ た	初 回 の 日 を 決 め て く ・	入 社 ま で の 案 内 が 丁 寧 だ っ た	そ の 他	か 決 め 手 と な ら な い た き っ け
2020年全体	1,600	13.6	2.8	16.6	9.0	6.1	5.1	3.2	1.3	1.7	0.3	11.3	1.9	1.3	5.2	20.7		
2021年全体	1,600	13.6	2.7	15.9	8.7	6.8	5.3	3.8	1.8	1.8	0.3	9.6	1.6	1.2	5.7	21.5		
2022年全体	1,756	11.9	3.2	17.0	8.1	6.3	5.9	5.3	1.3	2.0	0.3	10.8	3.0	1.1	6.1	17.5		
2023年全体	1,753	12.4	3.5	16.7	9.1	6.8	5.7	5.1	2.1	2.3	0.3	9.3	2.4	1.5	5.8	16.9		
2024年全体	1,764	13.1	4.4	17.7	8.4	6.5	5.7	4.2	1.9	1.5	0.3	9.5	2.2	1.5	5.9	17.2		
20代	58	10.2	5.4	16.8	9.5	2.4	3.0	5.2	2.3	-	-	12.0	2.7	4.7	8.7	17.1		
30代	331	11.1	4.4	20.0	7.1	4.7	6.9	6.3	1.2	1.4	0.4	8.8	2.2	1.3	7.8	16.3		
40代	663	13.0	3.9	19.9	10.2	6.1	5.0	3.1	2.0	1.9	0.2	8.8	1.7	1.6	3.9	18.8		
50代	711	14.5	4.7	14.6	7.2	7.9	6.0	4.3	2.0	1.3	0.3	10.4	2.6	1.2	6.8	16.2		
①小学校入学前の子供がいる	291	9.9	5.2	21.6	9.4	3.2	4.8	5.4	2.6	1.1	0.2	9.1	2.8	1.4	8.9	14.5		
②小学生の子供がいる	346	13.1	1.8	20.3	10.1	4.9	5.1	2.9	2.8	2.1	0.2	10.9	1.9	2.0	3.1	18.8		
③中学・高校生の子供がいる	315	12.7	7.1	16.1	8.6	9.2	5.2	5.1	1.7	0.8	0.3	7.8	1.6	2.4	6.5	14.8		
④大学生の子供がいる	136	17.5	5.0	13.3	7.6	8.1	6.4	5.7	1.6	1.0	0.8	5.9	2.4	0.8	6.2	17.5		
⑤子供を持たない20-30代	92	14.0	3.9	15.5	3.3	5.9	6.7	5.8	1.1	0.6	-	9.7	2.1	1.2	7.1	23.2		
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	14.2	3.9	16.7	7.3	7.3	6.6	3.3	1.3	2.0	0.2	10.9	2.4	1.0	5.3	17.6		

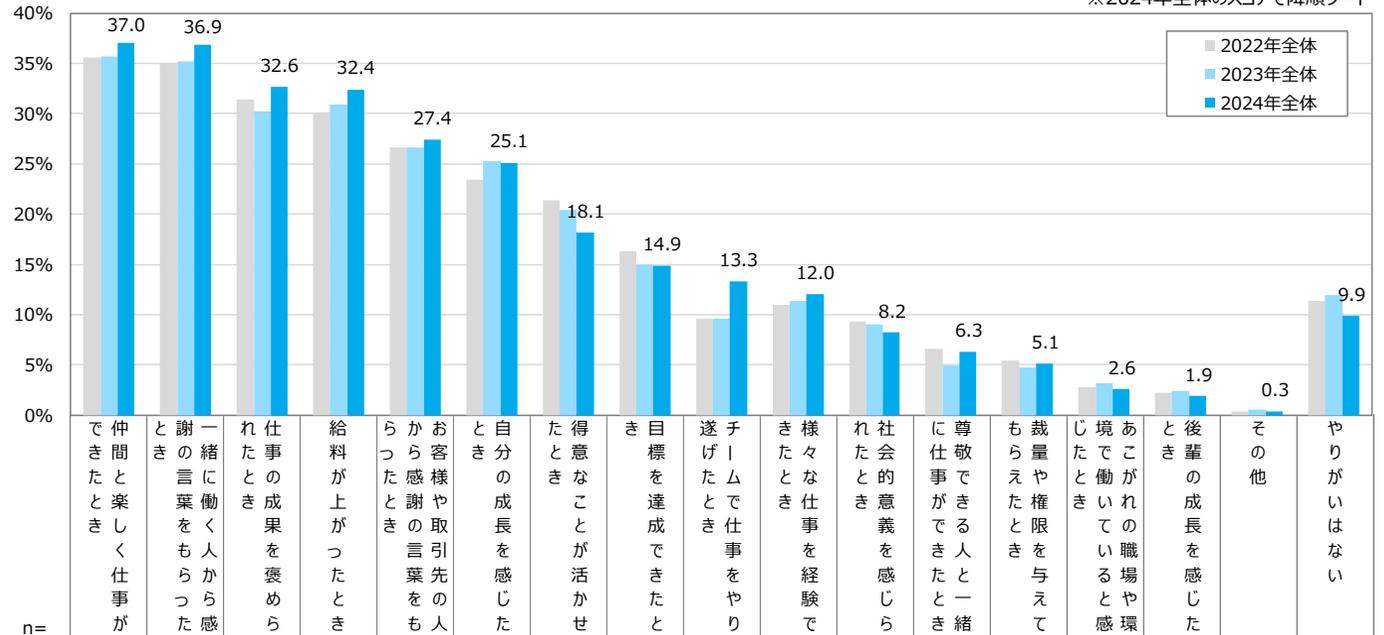
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-3-1. アルバイトのやりがい（あてはまるものすべて）

- ◆ 2024年全体では、「仲間と楽しく仕事できたとき」が37.0%と最も高く、次いで「一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき」が36.9%、「仕事の成果を褒められたとき」が32.6%となった。
- ◆ 「一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき」は〔20代〕〔①小学校入学前の子供がいる〕で高い。

Q あなたがアルバイト先でやりがいを感じたときにあてはまるものをお選びください。（複数回答）

※2024年全体のスコアを降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

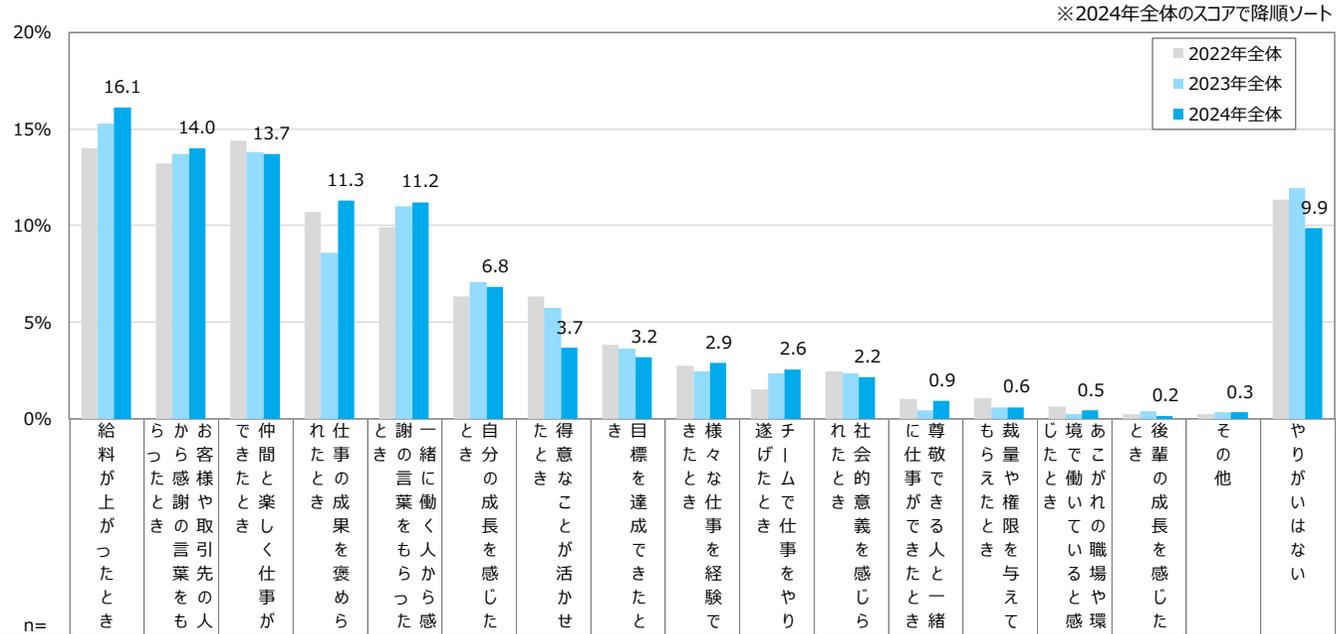
	n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2023年全体	2024年全体	20代	30代	40代	50代	①小学校入学前の子供がいる	②小学生の子供がいる	③中学・高校生の子供がいる	④大学生の子供がいる	⑤子供を持たない20-30代	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代
仲間と楽しく仕事できたとき	1,600	38.1	34.2	35.6	35.7	37.0	39.2	34.2	38.8	36.5	40.4	39.5	38.8	35.3	29.3	34.9
一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき	1,600	35.2	35.7	35.0	35.2	36.9	42.0	39.7	37.9	34.2	42.9	38.2	38.4	30.8	41.7	32.7
仕事の成果を褒められたとき	1,756	32.2	32.1	31.4	30.2	32.6	35.0	33.7	33.1	31.5	36.2	32.4	31.5	31.7	36.3	30.9
給料が上がったとき	1,753	35.4	32.2	30.1	30.9	32.4	35.6	31.9	32.3	32.4	33.6	30.5	35.4	28.8	30.8	31.6
お客さまの感謝の言葉をもらったとき	1,764	27.2	28.4	26.6	26.6	27.4	28.7	28.2	25.8	28.4	28.9	29.4	27.5	30.9	23.6	24.8
自分の成長を感じたとき	1,600	26.3	23.3	23.4	25.2	25.1	27.6	26.9	25.8	23.5	28.4	27.2	24.6	19.3	25.8	23.8
得意なことが活かされたとき	1,600	22.6	20.6	16.3	20.4	18.1	20.2	19.1	17.5	18.1	21.3	17.8	19.8	10.1	20.9	16.9
目標を達成できたとき	1,756	17.6	16.9	9.6	15.0	14.9	13.4	14.7	16.1	13.9	17.0	14.6	14.3	18.5	14.5	13.6
チームで仕事をやり遂げたとき	1,753	13.3	11.6	9.6	9.6	13.3	12.6	14.5	14.2	12.0	15.2	13.7	16.3	8.1	13.3	11.3
様々な仕事を体験できたとき	1,764	15.4	12.1	11.0	11.3	12.0	13.3	12.2	12.3	11.6	15.3	10.4	13.5	8.3	10.6	11.9
社会的意義を感じられたとき	1,600	12.5	11.4	9.3	9.0	8.2	7.6	8.4	8.8	7.6	9.0	10.4	6.6	5.6	7.9	8.4
仕事ができる人と一緒に働けたとき	1,756	8.9	7.3	6.6	5.0	6.3	13.4	10.2	5.4	4.7	9.6	8.2	3.9	0.7	13.2	4.7
裁量や権限を与えられたとき	1,753	6.1	4.8	5.4	4.8	5.1	6.3	5.0	5.9	4.2	6.0	4.6	6.0	2.7	6.4	4.5
境で働いての職場環境	1,764	4.6	5.1	2.8	3.2	2.6	4.1	3.2	3.6	1.3	4.2	3.8	2.6	-	2.8	1.8
あこがれの成長を感じたとき	1,600	4.5	3.1	2.2	2.4	1.9	4.6	2.5	2.0	1.3	3.0	2.6	0.7	0.8	2.1	1.7
その他	1,756	0.3	-	0.4	0.5	0.3	0.9	0.2	0.2	0.6	0.7	-	-	-	-	0.7
やりがいはない	1,764	13.3	14.4	11.4	11.9	9.9	12.6	12.7	8.7	9.4	9.6	8.4	7.3	8.8	14.8	11.8

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-3-2. アルバイトのやりがい（最もあてはまる）

- ◆ 2024年全体では、「給料が上がったとき」が16.1%と最も高く、次いで「お客様や取引先の人から感謝の言葉をもらったとき」が14.0%、「仲間と楽しく仕事できたとき」が13.7%となった。
- ◆ 「お客様や取引先の人から感謝の言葉をもらったとき」は【④大学生の子供がいる】で高くなった。

Q あなたがアルバイト先でやりがいを感じたときにあてはまるものをお選びください。（単一回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	給料が上がったとき	お客様や取引先の人から感謝の言葉をもらったとき	仲間と楽しく仕事できたとき	仕事の結果を褒められたとき	一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき	自分の成長を感じたとき	得意なことが活かされたとき	目標を達成できたとき	様々な仕事を体験できたとき	チームで仕事をやり遂げたとき	社会的意義を感じられたとき	仕事ができる人と一緒に働けたとき	裁量や権限を与えられたとき	境あついで働ける環境	後輩の成長を感じたとき	その他	やりがいはない
2020年全体	1,600	16.4	12.1	11.9	10.1	8.8	7.4	5.3	4.3	2.3	2.1	2.8	1.1	0.9	0.7	0.4	0.3	13.3
2021年全体	1,600	14.8	14.3	12.5	9.3	10.0	5.8	4.7	3.6	2.5	2.1	3.0	1.0	0.9	1.1	0.2	-	14.4
2022年全体	1,756	14.0	13.2	14.4	10.7	9.9	6.3	6.3	3.8	2.7	1.5	2.5	1.0	1.1	0.6	0.2	0.3	11.4
2023年全体	1,753	15.3	13.7	13.8	8.6	11.0	7.1	5.8	3.6	2.5	2.3	2.4	0.5	0.6	0.2	0.4	0.4	11.9
2024年全体	1,764	16.1	14.0	13.7	11.3	11.2	6.8	3.7	3.2	2.9	2.6	2.2	0.9	0.6	0.5	0.2	0.3	9.9
20代	58	20.6	12.1	13.0	11.4	12.6	6.9	2.2	2.6	1.3	0.8	0.5	2.2	-	-	-	0.9	12.6
30代	331	14.4	14.2	12.3	10.0	13.7	6.0	2.1	3.2	3.0	2.8	1.6	2.6	0.8	0.2	0.2	0.2	12.7
40代	663	17.0	11.7	13.4	12.1	11.2	8.2	3.7	3.2	3.1	3.0	2.1	0.4	0.8	1.1	0.3	0.2	8.7
50代	711	15.6	16.2	14.7	11.1	10.0	6.0	4.4	3.3	2.8	2.2	2.7	0.6	0.5	-	-	0.6	9.4
①小学校入学前の子供がいる	291	16.0	12.7	13.7	9.9	14.0	6.7	1.5	4.3	3.1	2.9	1.5	2.0	0.9	0.3	0.2	0.7	9.6
②小学生の子供がいる	346	16.0	12.7	14.7	11.1	12.4	8.0	4.2	1.9	2.0	3.7	1.5	0.2	1.1	1.3	0.7	-	8.4
③中学・高校生の子供がいる	315	15.4	14.6	13.7	11.3	9.6	8.0	6.3	2.0	4.1	3.4	3.6	0.5	-	0.3	-	-	7.3
④大学生の子供がいる	136	19.3	19.3	16.4	9.8	8.6	3.4	-	4.0	5.6	-	4.0	-	0.8	-	-	-	8.8
⑤子供を持たない20-30代	92	14.0	11.2	11.5	13.2	17.3	5.0	1.0	2.7	1.6	1.3	1.4	3.6	1.4	-	-	-	14.8
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	16.3	14.3	13.4	11.6	9.8	6.7	4.0	3.7	1.9	2.2	1.9	1.0	0.4	0.2	-	0.7	11.8

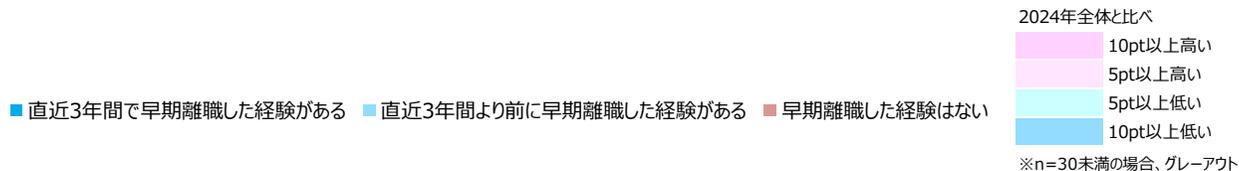
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

# 3-4. 早期離職経験

- ◆ 2024年全体では、「早期離職経験あり（直近3年間で早期離職経験あり+直近3年間より前に早期離職経験あり）」は17.5%。
- ◆ 「早期離職経験あり」は [20代] で22.8%と高くなった。

Q あなたのアルバイトの早期離職経験についてあてはまるものひとつお選びください。（単一回答）  
 ※ここでの「早期離職」とは：引越し等のやむを得ない状況は含まず、就業当初は長期勤務予定だったアルバイトを【1ヶ月以内】に辞めることを指す。



	n	0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	早期離職 経験あり
2023年全体	1,753	6.5	12.8							80.7			19.3%
2024年全体	1,764	5.7	11.8							82.5			17.5%
20代	58	13.3	9.5							77.2			22.8%
30代	331	7.2	12.7							80.0			19.9%
40代	663	4.3	11.6							84.0			15.9%
50代	711	5.6	11.7							82.8			17.3%
①小学校入学前の子供がいる	291	8.1	13.2							78.7			21.3%
②小学生の子供がいる	346	4.6	10.1							85.3			14.7%
③中学・高校生の子供がいる	315	5.4	9.4							85.2			14.8%
④大学生の子供がいる	136	2.8	13.8							83.4			16.6%
⑤子供を持たない20-30代	92	8.4	8.8							82.8			17.2%
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	5.7	13.5							80.9			19.2%

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

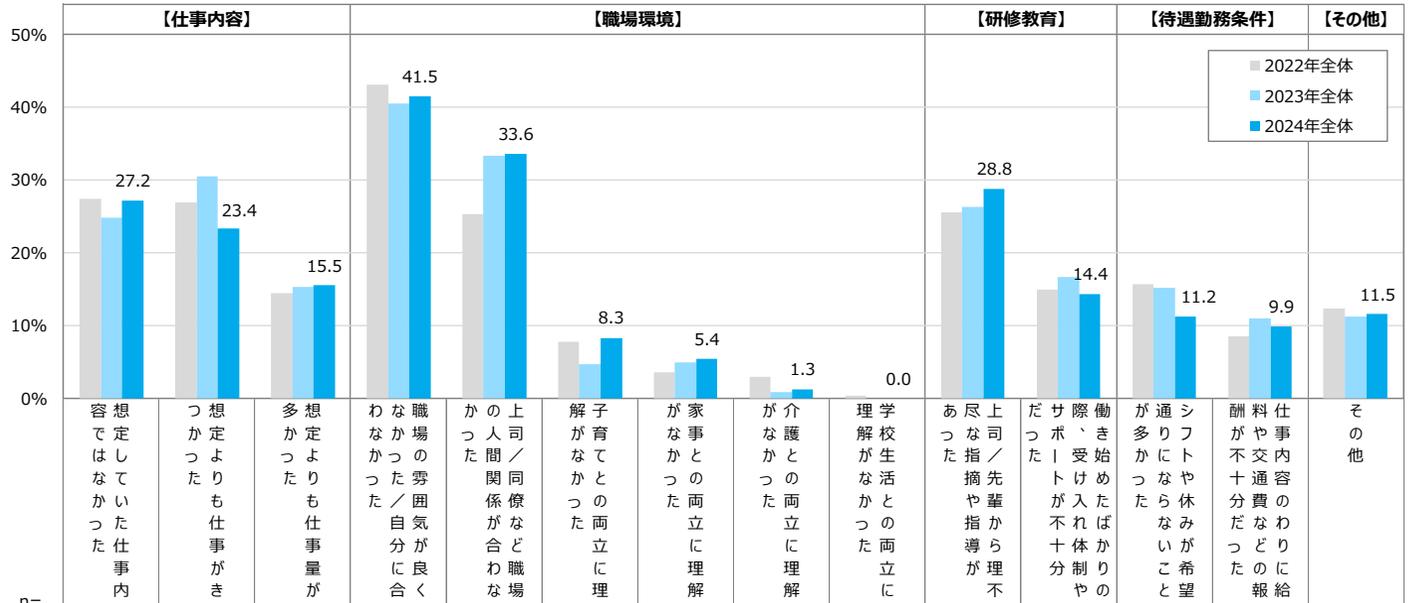
# 3-5-1. 早期離職理由（あてはまるものすべて）

- ◆ 2024年全体では、「職場の雰囲気が悪くなかった／自分に合わなかった」が41.5%と最も高く、次いで「上司／同僚など職場の人間関係が悪くなかった」が33.6%となり、前年同様。
- ◆ 「想定よりも仕事がきつかった」は【①小学校入学前の子供がいる】で、「仕事内容のわりに給料や交通費などの報酬が不十分だった」は【③中学・高校生の子供がいる】で高くなった。

Q 直近の早期離職の要因となったこととして、あてはまるものをお選びください。（複数回答）

※回答ベース：早期離職経験あり

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

年次	n	想定はしてなかった仕事内容	想定より仕事もきつかった	多量の仕事	職場の雰囲気悪くなかった／自分に合わなかった	上司／同僚など職場の人間関係が悪くなかった	子育てとの両立に理解がなかった	家事の両立に理解がなかった	介護の両立に理解がなかった	学校生活との両立に理解がなかった	あんな指し摘や指導がなかった	上司／先輩からの指導がなかった	通勤に大変な体がかたがた	給料や手当が不十分だった	仕事中の交通費のわりに報酬が低かった	その他
2020年全体	309	44.3	34.3	17.2	34.6	28.2	4.2	1.6	1.0	*	21.7	12.9	12.9	11.3	6.5	
2021年全体	300	41.3	32.0	16.3	40.0	31.3	6.7	2.0	1.0	*	19.0	14.7	13.0	8.0	4.7	
2022年全体	270	27.4	26.9	14.4	43.1	25.3	7.7	3.6	3.0	0.3	25.6	14.9	15.6	8.5	12.3	
2023年全体	338	24.8	30.5	15.3	40.5	33.4	4.7	4.9	0.8	-	26.4	16.6	15.2	11.0	11.3	
2024年全体	308	27.2	23.4	15.5	41.5	33.6	8.3	5.4	1.3	-	28.8	14.4	11.2	9.9	11.5	
20代	13	21.0	35.1	12.1	32.2	26.9	8.3	3.9	-	-	25.0	12.3	5.5	3.6	19.9	
30代	66	26.9	31.7	18.4	34.5	24.6	6.5	5.7	0.8	-	38.4	10.4	16.8	9.6	13.0	
40代	106	26.4	19.0	11.1	48.0	41.3	11.5	3.5	-	-	26.4	14.9	8.9	11.6	10.1	
50代	122	28.7	21.5	18.2	40.8	32.7	6.5	7.0	2.8	-	26.0	16.2	10.9	9.2	11.1	
①小学校入学前の子供がいる	62	23.4	38.5	13.7	37.0	32.7	6.3	3.0	-	-	33.2	13.1	16.4	10.7	9.8	
②小学生の子供がいる	51	26.5	10.3	15.9	51.5	36.4	14.9	9.3	-	-	25.6	7.5	6.1	3.8	16.7	
③中学・高校生の子供がいる	47	31.3	32.2	16.4	39.5	31.8	13.3	7.9	2.4	-	20.6	14.5	7.4	22.8	4.5	
④大学生の子供がいる	23	36.4	5.9	15.0	31.0	30.7	18.1	-	5.0	-	42.3	24.9	21.3	11.9	7.2	
⑤子供を持たない20-30代	16	32.6	38.5	17.1	18.6	21.5	-	-	3.2	-	47.4	12.5	14.6	8.4	18.9	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	107	25.9	19.2	16.4	46.3	35.7	3.7	5.9	1.1	-	26.5	15.8	10.0	6.8	11.7	

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

\*は非職選択肢 (%)

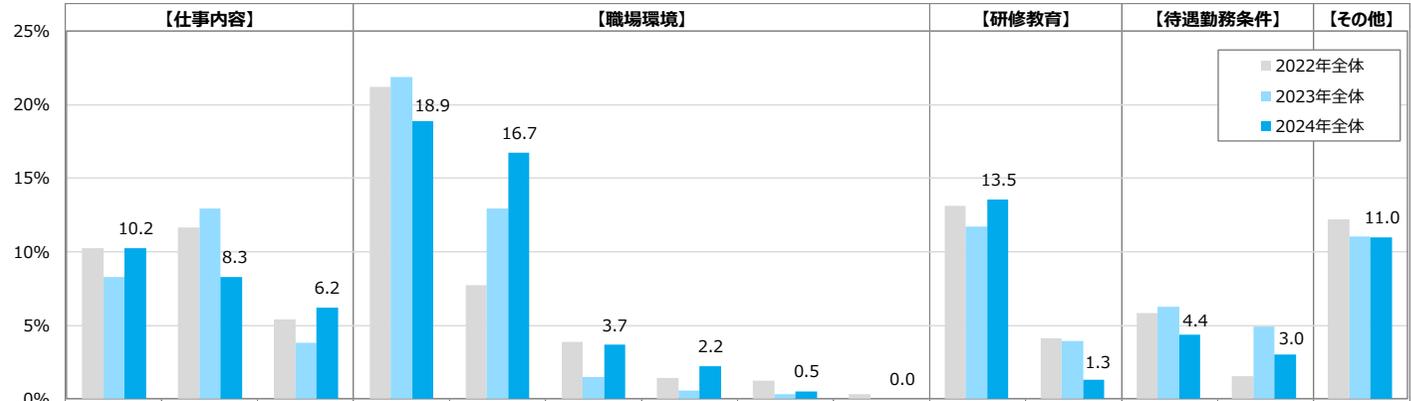
# 3-5-2. 早期離職理由（最もあてはまる）

- ◆ 2024年全体では、「職場の雰囲気が良くなかった／自分に合わなかった」が18.9%と最も高く、次いで「上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった」が16.7%となり、前年同様。
- ◆ 「想定よりも仕事が見つかった」は【①小学校入学前の子供がいる】で高い。

Q 早期離職の要因となったこととして、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

※回答ベース：早期離職経験あり

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

属性	n	想定はしてなかった仕事内容	職場の雰囲気が良くなかった／自分に合わなかった	上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった	学校生活との両立に理解がなかった	通勤時間や休みが希望通りにならなかった	その他								
2020年全体	309	21.7	16.2	3.6	12.6	15.5	2.3	0.6	0.3	*	9.7	3.2	4.2	3.6	6.5
2021年全体	300	19.0	17.0	1.3	18.3	17.0	2.3	-	-	*	9.0	3.0	5.7	3.0	4.3
2022年全体	270	10.2	11.6	5.4	21.2	7.7	3.9	1.4	1.3	0.3	13.1	4.1	5.9	1.6	12.2
2023年全体	338	8.3	12.9	3.8	21.8	13.0	1.5	0.6	0.3	-	11.7	3.9	6.3	4.9	11.0
2024年全体	308	10.2	8.3	6.2	18.9	16.7	3.7	2.2	0.5	-	13.5	1.3	4.4	3.0	11.0
20代	13	13.8	7.0	6.4	16.9	8.5	5.6	3.9	-	-	9.3	6.4	2.4	-	19.9
30代	66	12.7	17.7	4.3	7.9	11.2	1.1	1.8	0.8	-	19.3	1.0	8.4	1.7	12.2
40代	106	9.3	5.2	4.0	19.1	22.7	5.0	0.9	-	-	12.9	1.3	5.0	4.6	10.1
50代	122	9.4	6.0	9.2	24.8	15.4	3.7	3.4	0.9	-	11.4	0.9	1.9	2.7	10.2
①小学校入学前の子供がいる	62	11.2	20.2	3.1	8.8	17.3	3.9	1.9	-	-	14.1	0.8	8.2	1.0	9.8
②小学生の子供がいる	51	12.3	3.1	6.8	15.1	20.0	4.6	2.9	-	-	14.2	-	4.3	1.1	15.7
③中学・高校生の子供がいる	47	7.6	9.8	3.2	25.5	16.8	2.3	2.5	2.4	-	11.2	4.4	2.3	7.7	4.5
④大学生の子供がいる	23	11.0	-	-	12.7	4.6	12.2	-	-	-	30.1	-	17.4	4.6	7.2
⑤子供を持たない20-30代	16	13.6	15.5	6.9	6.7	6.1	-	-	3.2	-	26.8	2.3	-	-	18.9
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	107	9.5	4.1	10.6	27.3	18.1	2.6	2.8	-	-	8.8	1.1	1.1	3.3	10.6

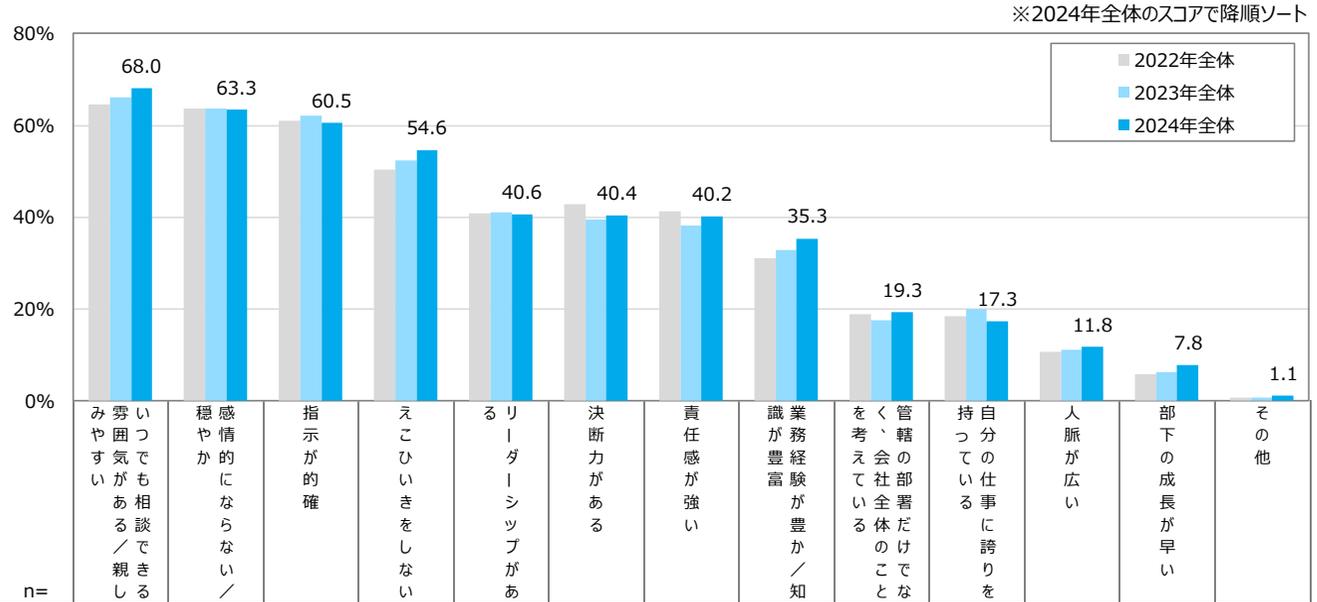
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

\*は非聴取選択肢 (%)

### 3-6-1. アルバイト先の理想の上司像（あてはまるものすべて）

◆ 2024年全体では、「いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい」が68.0%と最も高く、次いで「感情的にならない／穏やか」が63.3%、「指示が的確」が60.5%となり、前年同様。

Q あなたが考えるアルバイト先の理想の上司像として、あてはまるものをお選びください。（複数回答）



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい	感情的にならない／穏やか	指示が的確	えこひいきをしない	リーダーシップがある	決断力がある	責任感が強い	業務経験が豊か／知識が豊富	よく考えている	自分の仕事に誇りを	人脈が広い	部下の成長が早い	その他
2020年全体	1,600	60.4	52.6	66.3	51.8	49.8	46.9	45.8	31.7	22.1	20.7	14.8	11.4	0.1
2021年全体	1,600	58.4	51.4	61.9	49.1	48.9	44.5	41.2	28.7	19.1	18.2	12.6	8.9	0.6
2022年全体	1,756	64.5	63.7	61.1	50.5	40.9	42.9	41.3	31.1	18.8	18.6	10.8	5.9	0.7
2023年全体	1,753	66.1	63.7	62.1	52.3	41.0	39.6	38.2	32.8	17.6	19.9	11.2	6.2	0.8
2024年全体	1,764	68.0	63.3	60.5	54.6	40.6	40.4	40.2	35.3	19.3	17.3	11.8	7.8	1.1
20代	58	63.5	57.6	55.0	46.8	37.1	32.7	33.7	31.8	18.4	19.9	17.5	11.7	2.3
30代	331	68.7	66.3	57.9	53.9	38.8	39.8	40.1	36.3	22.5	21.1	13.8	8.8	0.8
40代	663	69.6	64.4	62.3	53.9	43.2	39.3	37.7	35.4	19.1	16.0	13.2	9.7	0.5
50代	711	66.6	61.4	60.5	56.2	39.3	42.4	43.1	35.1	18.1	16.5	9.0	5.2	1.8
①小学校入学前の子供がいる	291	72.2	65.0	59.0	53.5	42.9	43.4	42.0	37.8	24.3	20.6	14.2	11.5	1.3
②小学生の子供がいる	346	68.7	65.6	63.8	53.1	45.4	38.5	35.7	36.8	20.8	17.2	14.8	8.8	0.4
③中学・高校生の子供がいる	315	69.2	60.0	67.4	56.3	40.7	39.1	39.6	34.6	16.9	17.8	10.3	6.8	0.4
④大学生の子供がいる	136	60.0	65.5	63.0	47.0	36.4	40.0	38.4	33.7	19.8	15.6	4.5	4.9	2.4
⑤子供を持たない20-30代	92	68.2	69.4	59.3	54.6	31.4	33.9	36.9	33.7	21.5	21.2	15.4	6.7	0.3
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	66.5	60.9	54.4	56.3	38.4	41.8	42.6	33.2	16.4	14.7	10.9	6.0	1.9

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-6-2. アルバイト先の理想の上司像（最もあてはまる）

◆ 2024年全体では、「いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい」が30.6%と最も高く、次いで「感情的にならない／穏やか」が21.5%、「指示が的確」が16.1%となった。

Q あなたが考えるアルバイト先の理想の上司像として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

※2024年全体のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

	n	み	穏	指	え	る	責	決	識	を	管	持	人	部	そ
2020年全体	1,600	24.8	14.4	23.1	9.3	7.5	8.8	4.0	2.4	1.8	2.0	1.7	0.2	0.1	0.1
2021年全体	1,600	25.5	14.2	23.8	8.1	7.8	8.3	3.9	2.6	1.3	1.9	1.9	0.4	0.6	0.6
2022年全体	1,756	29.0	21.8	16.8	7.8	6.8	4.9	4.4	3.5	1.7	1.8	0.7	0.4	0.6	0.6
2023年全体	1,753	28.8	22.6	16.3	9.3	5.5	4.7	2.6	3.8	2.2	2.5	0.9	0.2	0.6	0.6
2024年全体	1,764	30.6	21.5	16.1	9.7	5.6	4.8	3.3	3.0	2.2	1.6	0.4	0.3	0.9	0.9
20代	58	34.4	22.6	12.9	9.4	7.8	1.2	2.2	1.5	2.3	1.4	1.3	0.9	2.3	2.3
30代	331	35.7	20.7	12.0	9.4	4.0	6.4	2.4	2.2	2.8	2.8	0.9	0.2	0.6	0.6
40代	663	32.0	22.1	17.5	8.4	5.1	4.0	2.5	3.7	1.6	1.8	0.5	0.6	0.3	0.3
50代	711	26.7	21.3	16.8	11.1	6.6	5.1	4.5	2.8	2.5	0.9	-	0.2	1.6	1.6
①小学校入学前の子供がいる	291	36.1	19.3	14.2	8.8	4.9	5.2	2.8	2.3	2.5	1.3	1.7	0.4	0.6	0.6
②小学生の子供がいる	346	32.3	23.9	17.5	6.2	5.0	3.2	2.9	3.2	2.0	2.9	0.4	-	0.4	0.4
③中学・高校生の子供がいる	315	35.1	15.9	21.9	10.4	5.3	2.9	2.6	2.5	1.0	1.7	-	0.3	0.4	0.4
④大学生の子供がいる	136	24.6	23.2	17.3	7.7	4.5	4.1	4.4	4.1	6.4	1.6	-	1.0	1.1	1.1
⑤子供を持たない20-30代	92	35.5	25.3	10.2	9.2	4.3	6.7	1.7	2.1	1.9	1.8	1.0	-	0.3	0.3
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	25.0	22.6	13.6	12.7	7.2	6.5	4.1	3.1	1.9	1.0	-	0.4	1.9	1.9

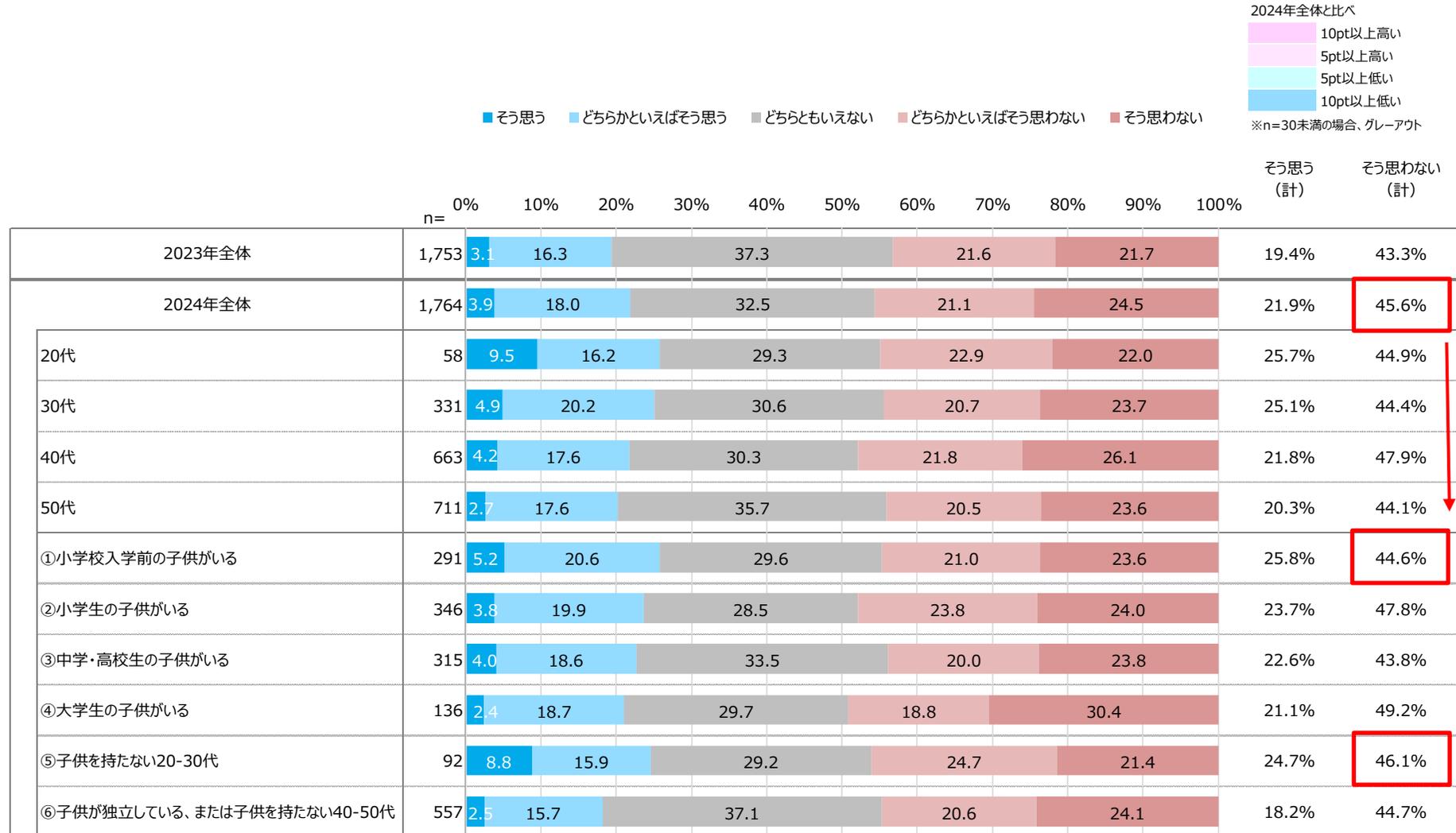
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

### 3-7-1. 希望していたキャリアを歩めているか

- ◆ 2024年全体では、現在希望していたキャリアを歩めているかについて、「そう思う（計）」は21.9%、「そう思わない（計）」は45.6%となった。
- ◆ 年代別では、「そう思う（計）」は〔20代〕で25.7%と最も高くなり、若年層ほど高くなった。

Q あなたは、現在希望していたキャリアを歩めていますか。（単一回答）



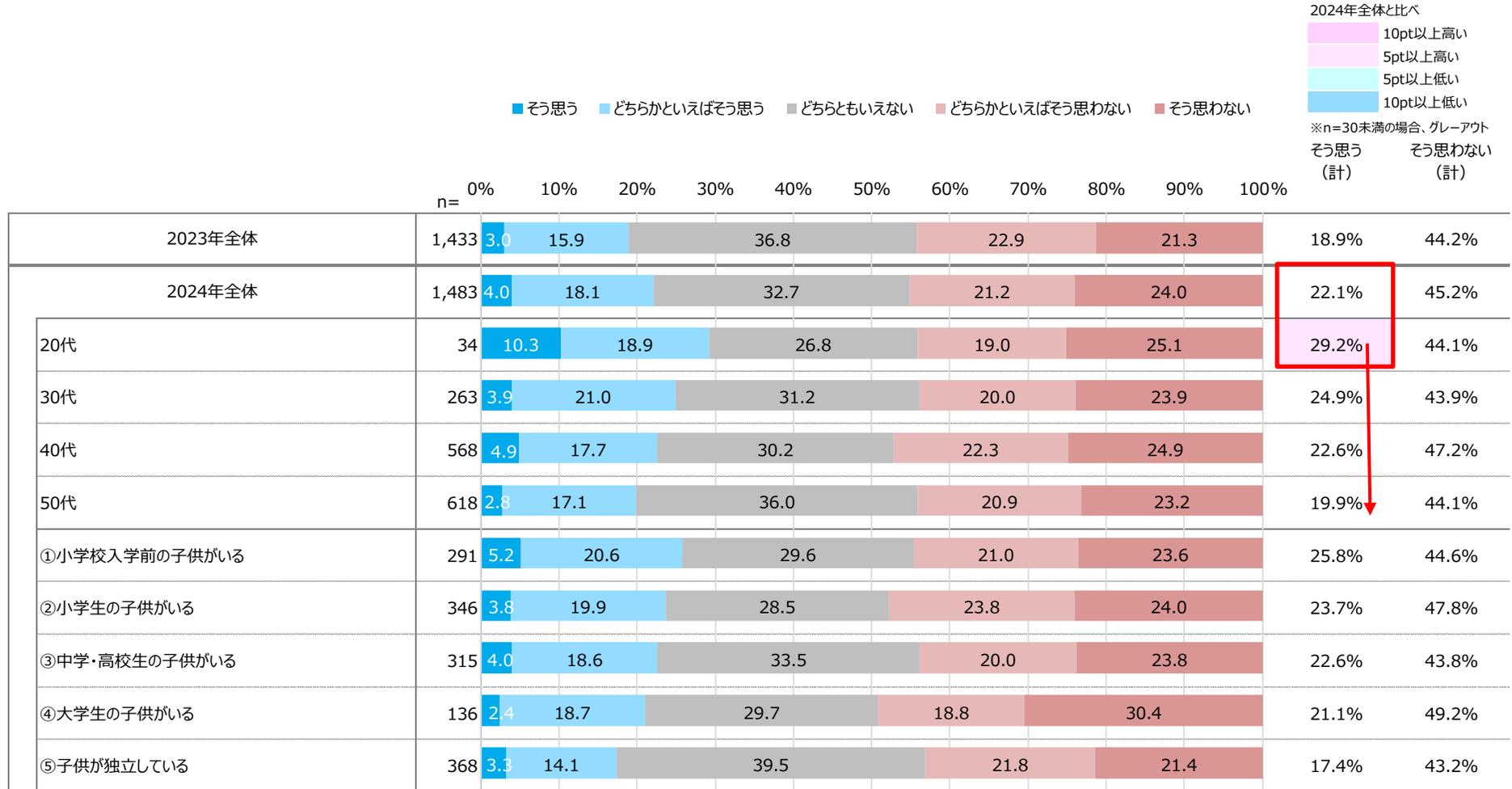
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-7-2. 希望していたキャリアを歩めているか（子供がいる人のみ）

- ◆ 2024年全体では、子供がいる人の現在希望していたキャリアを歩めているかについて、「そう思う（計）」は22.1%、「そう思わない（計）」は45.2%となった。
- ◆ 年代別では、「そう思う（計）」は〔20代〕で29.2%と最も高くなり、若年層ほど高くなった。

Q あなたは、現在希望していたキャリアを歩めていますか。（単一回答）

※回答ベース：子供がいる人

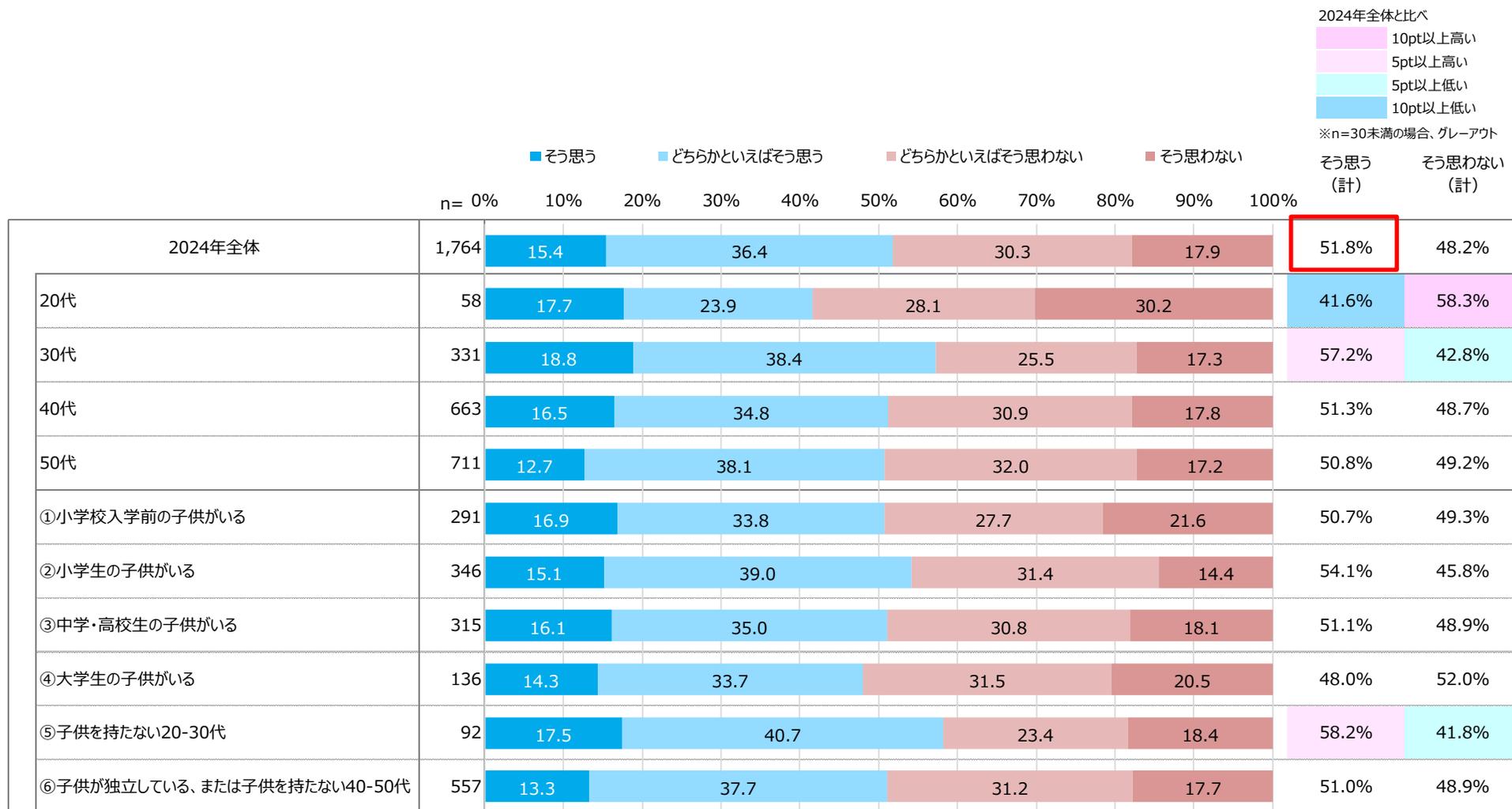


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-8. 今後のキャリアに不安を感じるか

◆ 2024年全体では、自分の今後のキャリアに不安を感じているか聞いたところ、「そう思う計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は51.8%となった。

Q 以下の項目について、あなたの経験や考えを教えてください。【自分の今後のキャリアに不安を感じる】（単一回答）

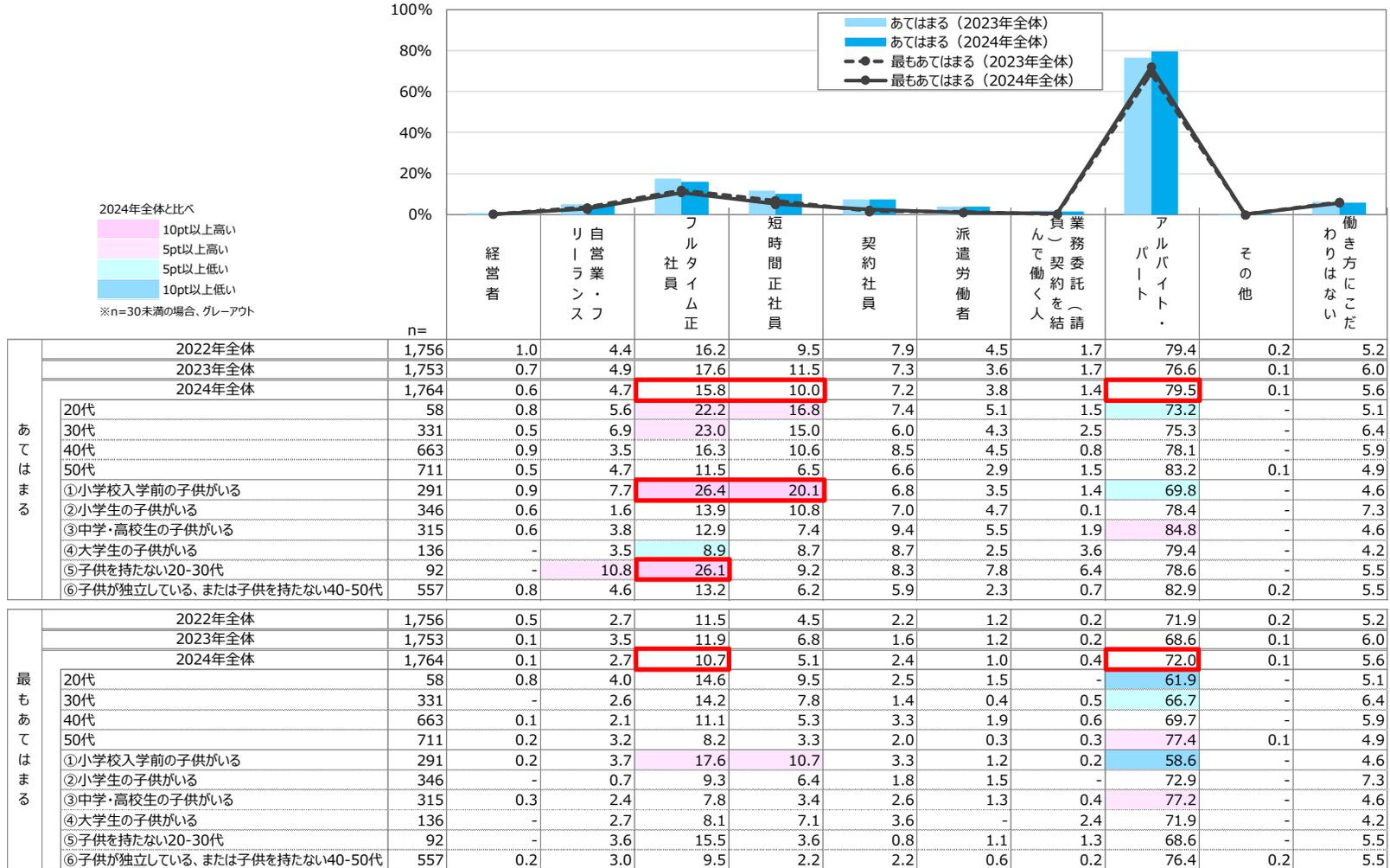


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-9. 希望していた働き方

- ◆ 本来的に希望していた働き方としてあてはまるものを2024全体でみると、「アルバイト・パート」が79.5%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が15.8%、「短時間正社員」が10.0%となり、前年同様。
- ◆ 属性別では、[①小学校入学前の子供がいる]の「フルタイム正社員」「短時間正社員」、[⑤子供を持たない20-30代]の「フルタイム正社員」が高くなった。
- ◆ 本来的に希望していた働き方として最もあてはまるものを2024年全体でみると、「アルバイト・パート」が72.0%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が10.7%となり、前年同様。

Q あなたが本来的に希望していた働き方を教えてください。（複数回答／単一回答）

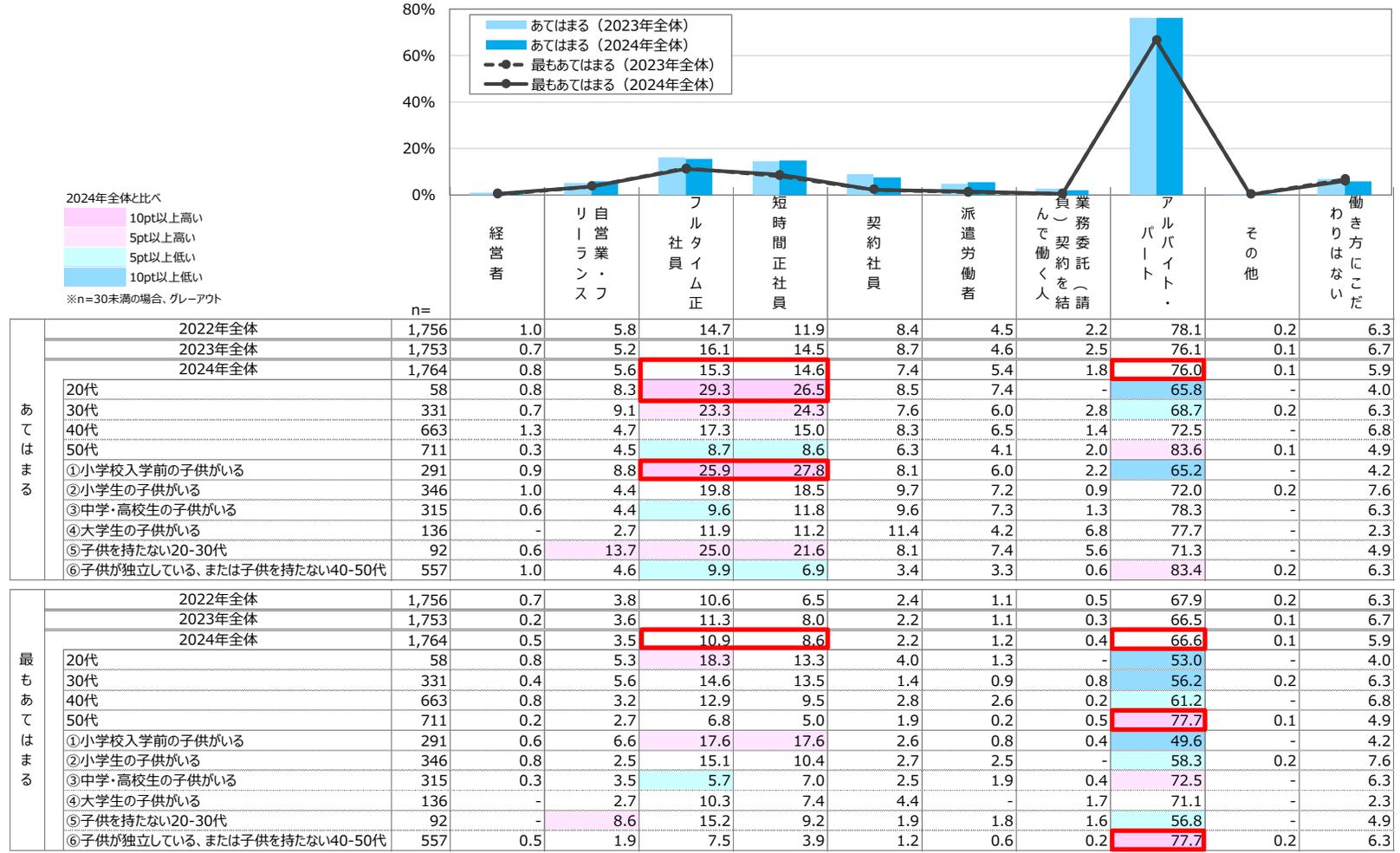


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-10. 今後希望する働き方

- ◆ 今後希望する働き方としてあてはまるものを2024年全体でみると、「アルバイト・パート」が76.0%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が15.3%、「短時間正社員」が14.6%となり、前年同様。
- ◆ 「フルタイム正社員」「短時間正社員」は〔20代〕〔①小学校入学前の子供がいる〕で高くなった。
- ◆ 今後希望する働き方として最もあてはまるものを2024年全体でみると、「アルバイト・パート」が66.6%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が10.9%、「短時間正社員」が8.6%となった。
- ◆ 「アルバイト・パート」は〔50代〕〔⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代〕で高くなった。

Q 今後希望する働き方として、あなたのお考えに最も近いものをそれぞれお選びください。（複数回答／単一回答）

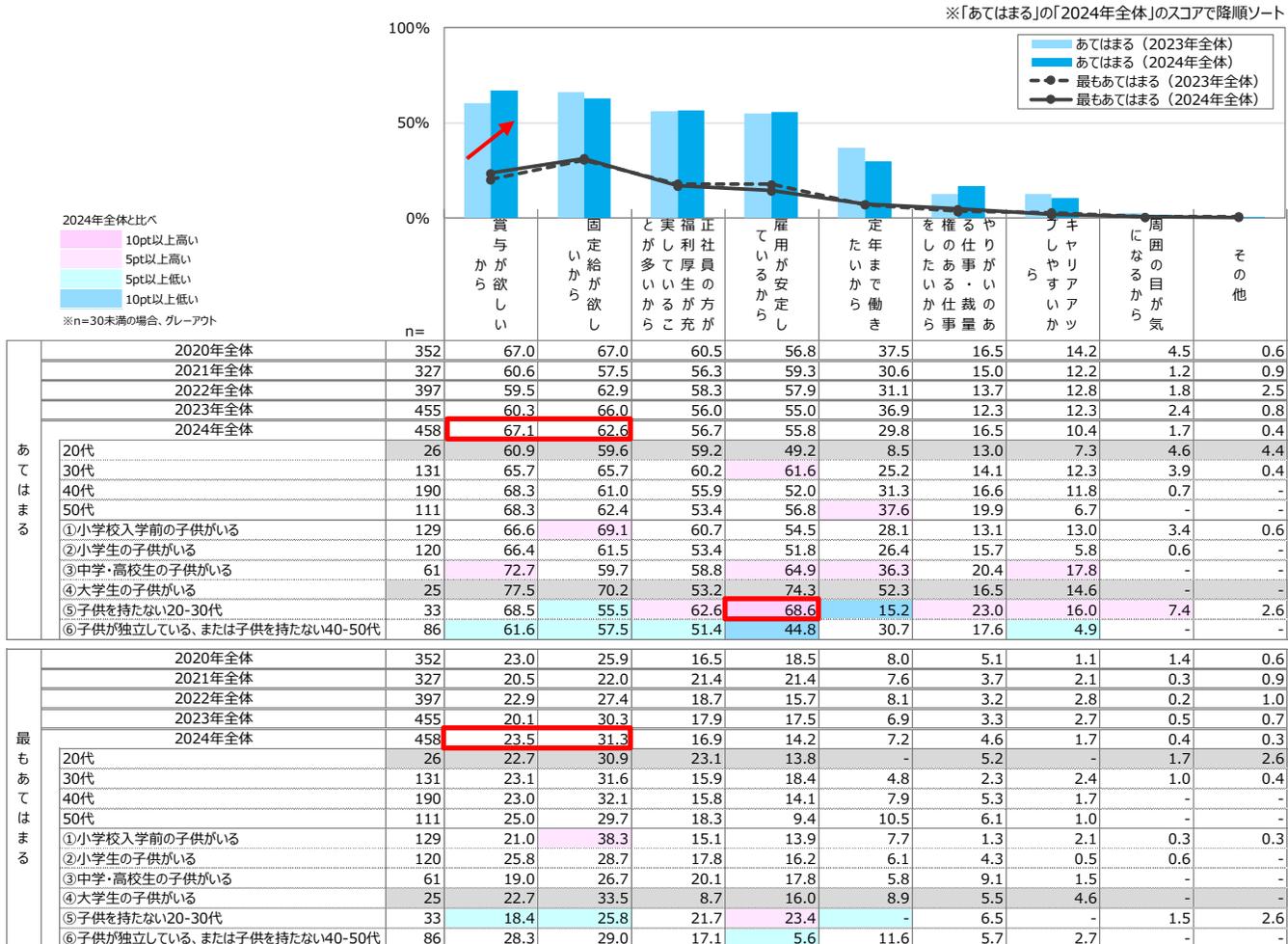


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-11. 今後正社員で働きたい理由

- ◆ 今後正社員で働きたい理由としてあてはまるものを2024年全体でみると、「賞与が欲しいから」が67.1%と最も高く、次いで「固定給が欲しいから」が62.6%となった。
- ◆ [⑤子供を持たない20-30代]の「雇用が安定しているから」が高くなった。
- ◆ 前年比では、「賞与が欲しいから」が6.8pt増と最も上げ幅が大きくなった。
- ◆ 今後正社員で働きたい理由として最もあてはまるものを2024年全体でみると、「固定給が欲しいから」が31.3%と最も高く、次いで「賞与が欲しいから」が23.5%となった。

Q 今後正社員で働きたい理由としてあてはまるものをすべてお選びください。またその中で最もあてはまるものをひとつお選びください。（複数回答／単一回答）  
 ※回答ベース：今後希望する働き方（複数回答）で「正社員」と答えた人

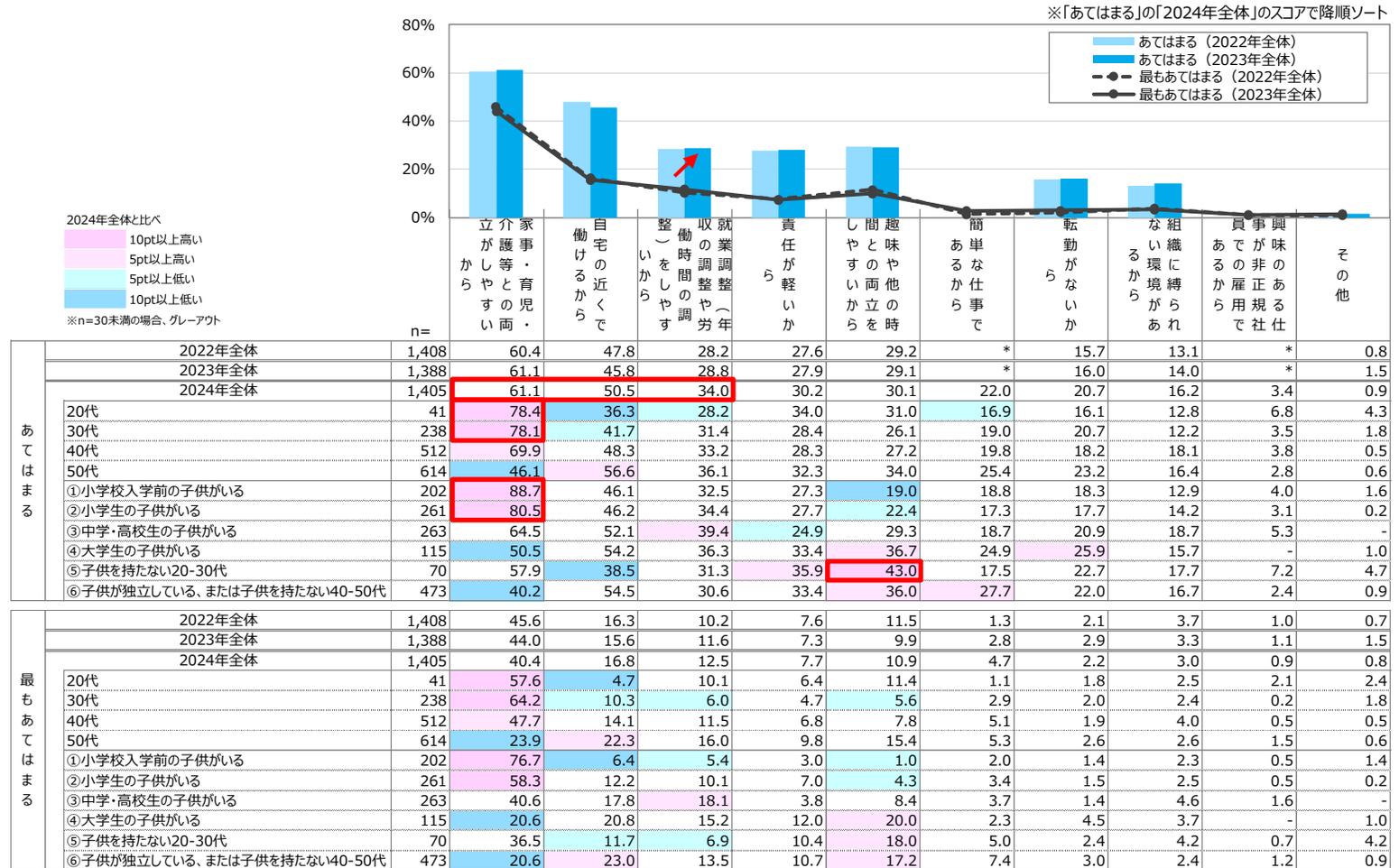


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-12. 今後非正規社員・業務委託で働きたい理由

- ◆ 今後非正規社員で働きたい理由としてあてはまるものを2024年全体でみると、「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が61.1%と最も高く、次いで「自宅の近くで働きたいから」が50.5%、「就業調整（年収の調整や労働時間の調整）をしやすい」が34.0%となった。
- ◆ 「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」は【20代】【30代】【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】で全体より高くなった。
- ◆ 【⑤子供を持たない20-30代】では「趣味や他の時間との両立をしやすいから」が43.0%となった。
- ◆ 前年比では、「就業調整（年収の調整や労働時間の調整）をしやすいから」が5.2pt増となった。

Q 今後【アルバイト・パート／派遣労働者／契約社員／業務委託】として働きたい理由をお選びください。また、その中で最もあてはまる理由をひとつお選びください。（複数回答／単一回答）  
 ※回答ベース：今後希望する働き方（複数回答）で「アルバイト・パート／派遣労働者／契約社員／業務委託」と答えた人



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

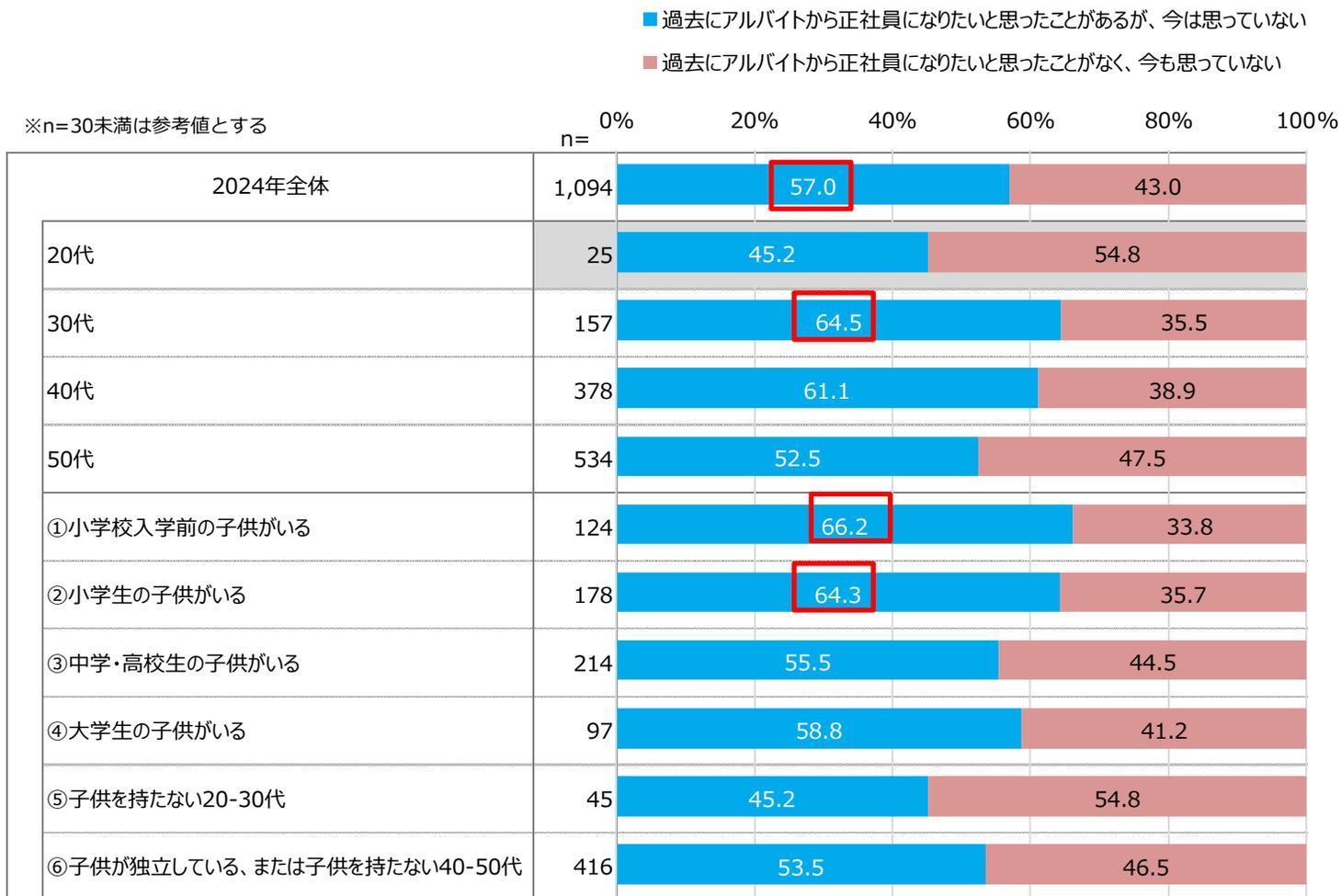
\*は非聴取選択肢 (%)

### 3-13. 過去の正社員意向

- ◆ 今後の働き方としてアルバイトを最も希望する人で、過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがある割合は57.0%と半数を超えた。
- ◆ 年代別では [30代] で64.5%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では [①小学校入学前の子供がいる] で66.2%と最も高く、次いで「②小学生の子供がいる」で64.3%となった。

Q 過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるか（単一回答）

※回答ベース：「今後の雇用形態で正社員を希望しておらず、今後最も希望する雇用形態でアルバイト・パート」と答えた人

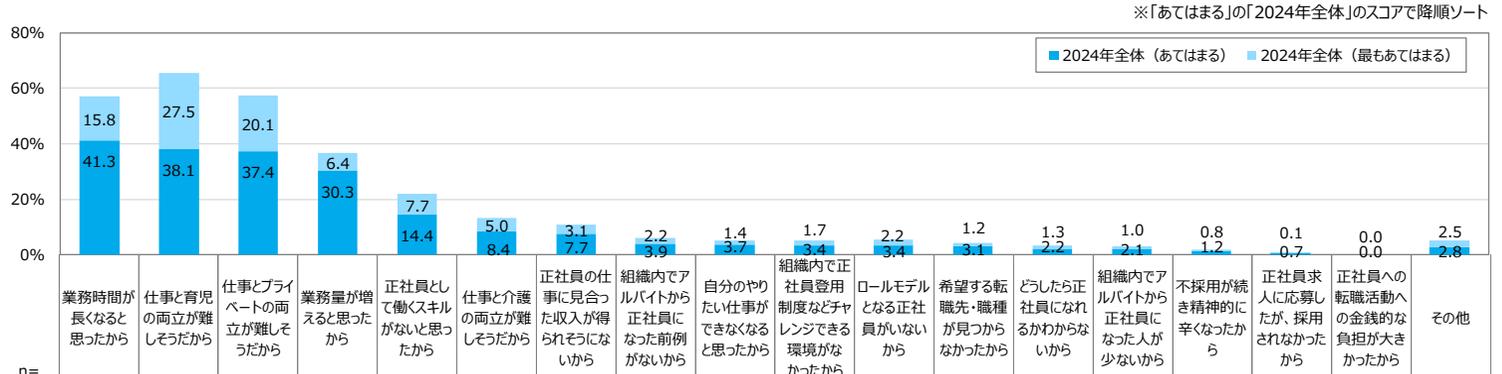


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-14. 過去に正社員意向があったが、今はない理由

- ◆ 今後の働き方としてアルバイトを最も希望する人に過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことはあるが、今は思っていない理由としてあてはまるものを聞いたところ、「業務時間が長くなると思ったから」が41.3%と最も高く、次いで「仕事と育児の両立が難しそうだから」が38.1%となった。
- ◆ 「仕事と育児の両立が難しそうだから」は「30代」[40代][①小学校入学前の子供がいる][②小学生の子供がいる]で高くなった。

Q 過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことはあるが、今は思っていない理由について、教えてください。（複数回答／単一回答）  
 ※回答ベース：「過去にアルバイトから正社員になりたいと思ったことがあるが、今は思っていない」と答えた人



	2024年全体		理由																	
	n	スコア	業務時間が長くなると思ったから	仕事と育児の両立が難しそうだから	仕事とプライベートの両立が難しそうだから	業務量が増えると思ったから	正社員として働くスキルがないと思ったから	仕事と介護の両立が難しそうだから	正社員の仕事に見合った収入が得られないから	組織内でアルバイトから正社員になった前例がないから	自分のやりたい仕事ができなくなると思ったから	組織内で正社員登用制度などチャレンジできる環境がなかったから	ロールモデルとなる正社員がいないから	希望する転職先・職種が見つからなかったから	どうしたら正社員になれるかわからないから	組織内でアルバイトから正社員になった人が少ないから	不採用が続き精神的に辛くなったから	正社員求人に応募したが、採用されなかったから	正社員への金銭的な負担が大きかったから	その他
あてはまる	624	41.3	38.1	37.4	30.3	14.4	8.4	7.7	3.9	3.7	3.4	3.4	3.1	2.2	2.1	1.2	1.2	0.7	-	2.8
20代	11	38.3	53.1	32.3	32.7	6.9	4.5	17.5	-	-	-	-	3.2	-	6.7	-	-	3.9	-	7.4
30代	101	32.9	63.4	25.5	22.0	5.8	3.1	10.8	2.5	4.9	1.9	3.9	2.1	1.2	2.6	1.4	1.4	1.4	-	-
40代	231	46.3	50.9	37.0	27.4	15.3	5.1	6.6	3.5	3.9	2.4	2.6	3.3	2.8	1.4	1.2	0.4	-	-	3.1
50代	280	40.2	17.8	42.2	35.5	17.0	13.2	7.1	5.0	3.2	5.0	4.0	3.3	2.3	2.2	1.1	0.6	-	-	3.5
①小学校入学前の子供がいる	82	35.2	80.1	20.3	20.3	8.6	-	9.0	2.7	2.0	2.6	2.3	1.4	0.8	1.9	-	0.8	-	-	-
②小学生の子供がいる	115	37.4	71.2	35.3	28.4	13.1	2.9	4.6	2.9	2.8	-	1.3	2.1	4.1	1.8	1.7	-	-	-	1.6
③中学・高校生の子供がいる	119	43.3	48.3	36.3	32.4	19.0	13.5	5.3	5.0	7.4	5.6	3.0	2.4	1.2	2.5	-	0.8	-	-	2.3
④大学生の子供がいる	57	47.2	24.4	44.3	38.7	17.7	14.7	12.4	3.7	4.0	8.1	-	5.3	-	2.0	2.6	-	-	-	8.4
⑤子供を持たない2030代	20	38.8	-	37.7	36.3	5.1	5.0	18.9	3.5	12.7	3.5	7.3	3.5	-	5.7	3.5	5.7	-	-	4.1
⑥子供が独立している、または子供を持たない4050代	223	43.2	8.0	43.5	31.6	13.9	10.5	8.2	4.6	2.0	3.2	5.3	4.1	3.3	1.8	1.4	0.7	-	-	2.9

	2024年全体		理由																	
	n	スコア	業務時間が長くなると思ったから	仕事と育児の両立が難しそうだから	仕事とプライベートの両立が難しそうだから	業務量が増えると思ったから	正社員として働くスキルがないと思ったから	仕事と介護の両立が難しそうだから	正社員の仕事に見合った収入が得られないから	組織内でアルバイトから正社員になった前例がないから	自分のやりたい仕事ができなくなると思ったから	組織内で正社員登用制度などチャレンジできる環境がなかったから	ロールモデルとなる正社員がいないから	希望する転職先・職種が見つからなかったから	どうしたら正社員になれるかわからないから	組織内でアルバイトから正社員になった人が少ないから	不採用が続き精神的に辛くなったから	正社員求人に応募したが、採用されなかったから	正社員への金銭的な負担が大きかったから	その他
最もあてはまる	624	15.8	27.5	20.1	6.4	7.7	5.0	3.1	2.2	1.4	1.7	2.2	1.2	1.3	1.0	0.8	0.1	-	-	2.5
20代	11	17.1	50.3	7.1	3.2	-	4.5	6.4	-	-	-	-	-	-	3.9	-	-	-	-	7.4
30代	101	9.2	56.2	11.9	4.6	2.2	1.1	4.6	0.7	3.7	1.9	0.8	0.7	-	1.2	0.6	0.6	-	-	-
40代	231	16.6	34.5	18.6	4.5	8.3	2.3	3.2	1.0	0.6	1.6	1.6	1.9	1.2	0.8	1.2	-	-	-	2.1
50代	280	17.6	10.4	24.9	8.7	9.5	8.8	2.4	3.8	1.2	1.8	3.2	0.8	1.9	1.1	0.5	-	-	-	3.5
①小学校入学前の子供がいる	82	7.3	73.3	5.5	3.4	1.4	-	3.2	0.9	1.4	1.5	-	-	-	1.5	-	0.8	-	-	-
②小学生の子供がいる	115	12.3	55.2	12.5	4.0	7.4	-	1.7	-	1.3	-	-	0.6	2.4	-	1.7	-	-	-	0.8
③中学・高校生の子供がいる	119	18.8	23.2	20.7	5.2	8.4	6.3	3.5	4.2	0.9	3.7	0.9	1.2	-	1.6	-	-	-	-	1.2
④大学生の子供がいる	57	10.0	10.7	24.5	5.9	8.7	6.8	6.9	1.8	4.0	2.4	-	5.3	-	2.0	2.6	-	-	-	8.4
⑤子供を持たない2030代	20	17.7	-	30.3	15.7	-	5.0	5.0	-	12.7	3.5	3.8	-	-	2.2	-	-	-	-	4.1
⑥子供が独立している、または子供を持たない4050代	223	20.2	6.1	27.4	8.8	9.7	8.6	2.5	3.1	-	1.2	4.7	0.9	2.3	0.8	0.7	-	-	-	2.9

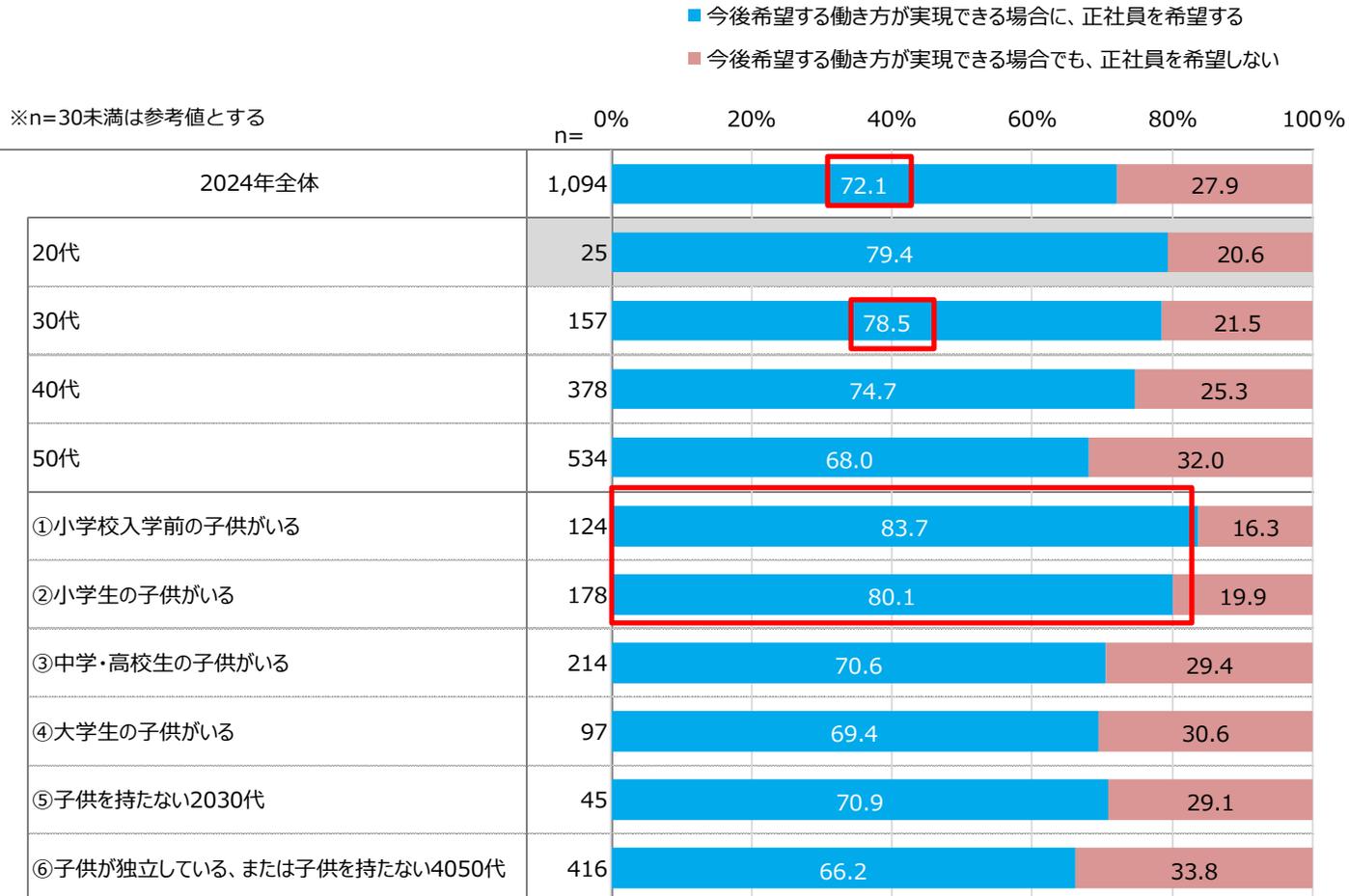
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

### 3-15. 希望する働き方が実現できる場合の正社員意向

- ◆ 今後の働き方としてアルバイトを最も希望する人で、今後希望する働き方が実現できる場合に、正社員を希望する割合は72.1%となった。
- ◆ 年代別では [30代] で78.5%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では [①小学校入学前の子供がいる] で83.7%と最も高く、次いで [小学生以下の子供がいる人] で80.1%と、子供が小さい人ほど、今後希望する働き方が実現できる場合に、正社員として働きたいと思う人が多い様子がうかがえた。

Q 今後希望する働き方が実現できる場合に、今後正社員として働きたいと思うか（単一回答）

※回答ベース：「今後の雇用形態で正社員を希望しておらず、今後最も希望する雇用形態でアルバイト・パート」と答えた人



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-16. 実現できれば正社員で働きたいと思う条件

- ◆ 今後の働き方としてアルバイトを最も希望する人が、実現できるなら今後正社員として働きたいと思うものは「家事・育児・介護等との両立がしやすい」が49.8%と最も高く、次いで「自宅の近くで働ける」が34.5%となった。
- ◆ 「家事・育児・介護等との両立がしやすい」は【20代】【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】で高くなった。

Q 今後希望する働き方が実現できる場合に、今後正社員として働きたいと思うもの（複数回答／単一回答）

※回答ベース：「希望する働き方が実現できる場合に、正社員を希望する」と答えた人

※「あてはまる」の「2024年全体」のスコアを降順ソートで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	2024年全体		n	立介家 が護事 やと すの い両・	自宅 の近 く で 働 け る	整 を し や す い	収 の 調 整 や （年 ）	趣 味 や 他 の 時 間 を し や す い	責 任 が 軽 い	の 事 興 味 正 の あ る で あ る で	簡 単 な 事 務 で あ る	転 動 が な い	な 組 織 に 縛 ら れ て あ る	で 事 興 味 の 非 正 社 員 の あ る あ る 員 仕 事	そ の 他
	スコア	割合													
あてはまる	789	49.8	789	49.8	34.5	18.3	17.0	16.3	14.8	13.2	9.5	7.5	-	-	0.1
20代	20	67.4	20	67.4	22.9	9.7	19.2	19.2	6.4	9.0	16.1	3.7	-	-	-
30代	123	72.2	123	72.2	26.3	17.2	11.6	13.3	12.1	11.7	8.8	2.9	-	0.5	
40代	282	58.6	282	58.6	29.7	15.4	12.6	14.3	14.5	10.7	8.1	8.3	-	-	
50代	363	34.3	363	34.3	41.7	21.3	22.2	18.8	16.5	15.8	10.5	8.6	-	-	
①小学校入学前の子供がいる	104	84.0	104	84.0	26.0	15.6	9.9	12.9	12.4	9.6	8.1	2.2	-	-	
②小学生の子供がいる	143	72.5	143	72.5	26.7	14.8	7.7	15.6	14.0	10.9	7.3	5.1	-	-	
③中学・高校生の子供がいる	151	53.4	151	53.4	40.3	19.8	11.6	15.6	11.6	9.7	8.2	10.6	-	-	
④大学生の子供がいる	67	30.9	67	30.9	39.1	21.4	26.8	8.2	16.9	5.3	8.3	4.9	-	-	
⑤子供を持たない2030代	32	45.6	32	45.6	32.4	19.0	24.9	17.2	10.5	13.2	11.5	7.6	-	2.0	
⑥子供が独立している、または子供を持たない4050代	275	28.1	275	28.1	36.3	17.8	24.4	19.1	17.8	19.3	11.8	9.7	-	-	
最もあてはまる	789	38.5	789	38.5	16.6	9.8	8.5	6.6	6.3	6.2	3.3	4.0	-	0.1	
20代	20	59.2	20	59.2	8.0	5.8	10.1	10.7	2.1	-	4.1	-	-	-	
30代	123	64.6	123	64.6	11.1	6.4	3.3	3.0	3.5	4.5	2.7	0.4	-	0.5	
40代	282	47.5	282	47.5	14.8	6.8	5.5	7.6	5.0	6.4	2.9	3.6	-	-	
50代	363	21.6	363	21.6	20.4	13.5	12.5	6.9	8.6	7.1	3.7	5.7	-	-	
①小学校入学前の子供がいる	104	78.9	104	78.9	5.1	3.1	1.6	2.3	3.9	2.9	1.3	1.0	-	-	
②小学生の子供がいる	143	61.7	143	61.7	12.4	4.8	0.7	6.9	3.4	5.4	2.8	1.9	-	-	
③中学・高校生の子供がいる	151	38.6	151	38.6	20.1	12.9	5.5	6.7	2.1	3.0	4.5	6.5	-	-	
④大学生の子供がいる	67	15.9	67	15.9	18.6	15.2	21.9	5.0	11.4	3.6	5.0	3.4	-	-	
⑤子供を持たない2030代	32	32.2	32	32.2	18.6	10.9	13.9	10.9	2.0	3.6	4.3	1.6	-	2.0	
⑥子供が独立している、または子供を持たない4050代	275	17.7	275	17.7	20.7	10.5	13.4	7.3	10.7	11.0	3.2	5.4	-	-	

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

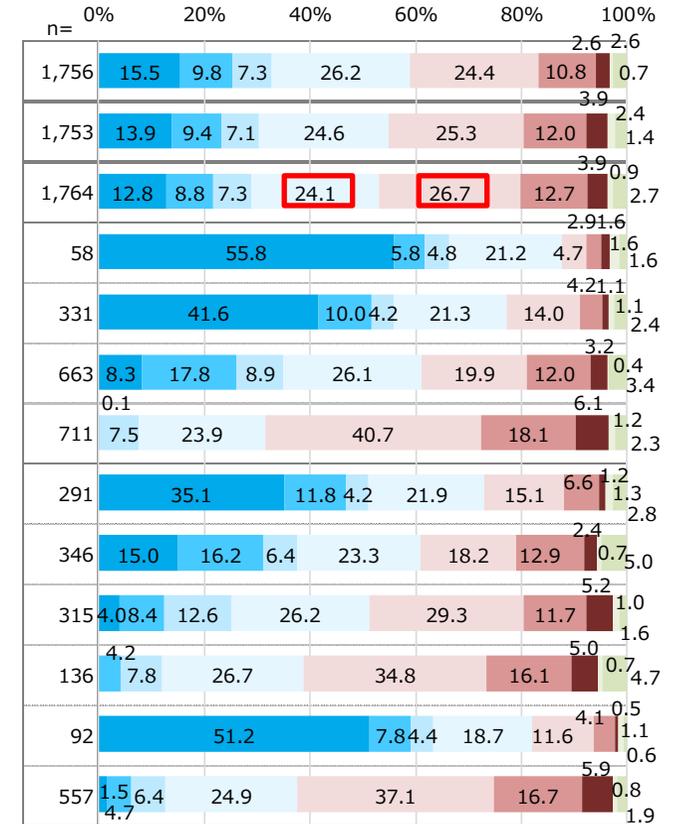
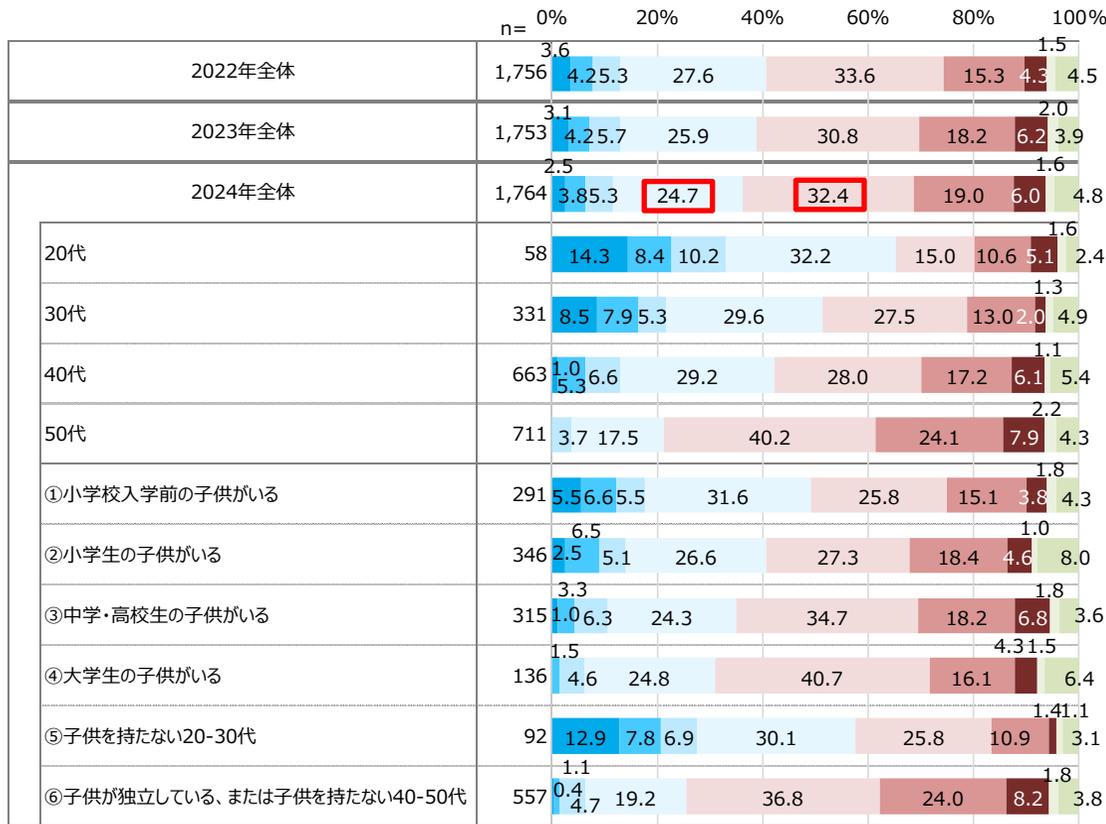
# 3-17. 希望勤務年数

- ◆ キャリアとして就労を希望する年齢を2024年全体でみると、「～65歳まで働きたい」が32.4%と最も高く、次いで「～60歳まで働きたい」が24.7%となり、前年同様。
- ◆ 現在のメイン職場で継続して働きたい年齢を2024年全体でみると、「～65歳まで働きたい」が26.7%と最も高く、次いで「～60歳まで働きたい」が24.1%となり、前年同様。

Q あなたは何歳まで働きたいと思いますか。以下のそれぞれの場合についてお選びください。（単一回答）

【ご自身のキャリアとして就労を希望する年齢】

【現在のメインの職場で継続して働きたい年齢】



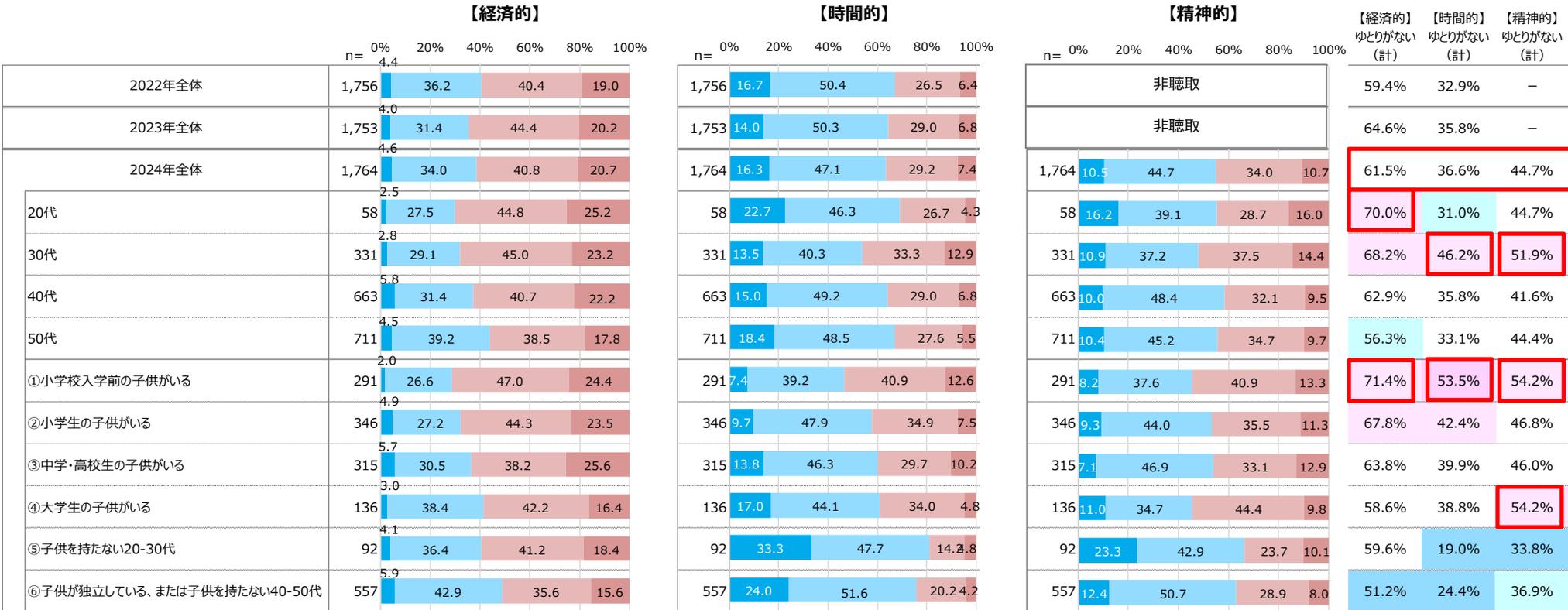
※①～⑥は子供がいる場合、末子の所属としている複数

- ～45歳まで働きたい
- ～50歳まで働きたい
- ～55歳まで働きたい
- ～60歳まで働きたい
- ～65歳まで働きたい
- ～70歳まで働きたい
- ～75歳まで働きたい
- ～80歳まで働きたい
- 80歳を超えても働きたい

# 3-18. 経済的・時間的・精神的ゆとりの有無

- ◆ 経済的なゆとりがあるかを2024年全体でみると、「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は61.5%となった。
- ◆ 経済的なゆとりがない割合は、年代別では【20代】、属性別では【①小学校入学前の子供がいる】で最も高くなった。
- ◆ 時間的なゆとりがあるかを2024年全体でみると、「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は36.6%となった。
- ◆ 時間的なゆとりがない割合は、年代別では【30代】、属性別では【①小学校入学前の子供がいる】で最も高くなった。
- ◆ 精神的なゆとりがあるかを2024年全体でみると、「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は44.7%となった。
- ◆ 精神的なゆとりがない割合は、年代別では【30代】、属性別では【①小学校入学前の子供がいる】【④大学生の子供がいる】で最も高くなった。

Q 経済的・時間的・精神的なゆとりがあるかについて教えてください。（単一回答）



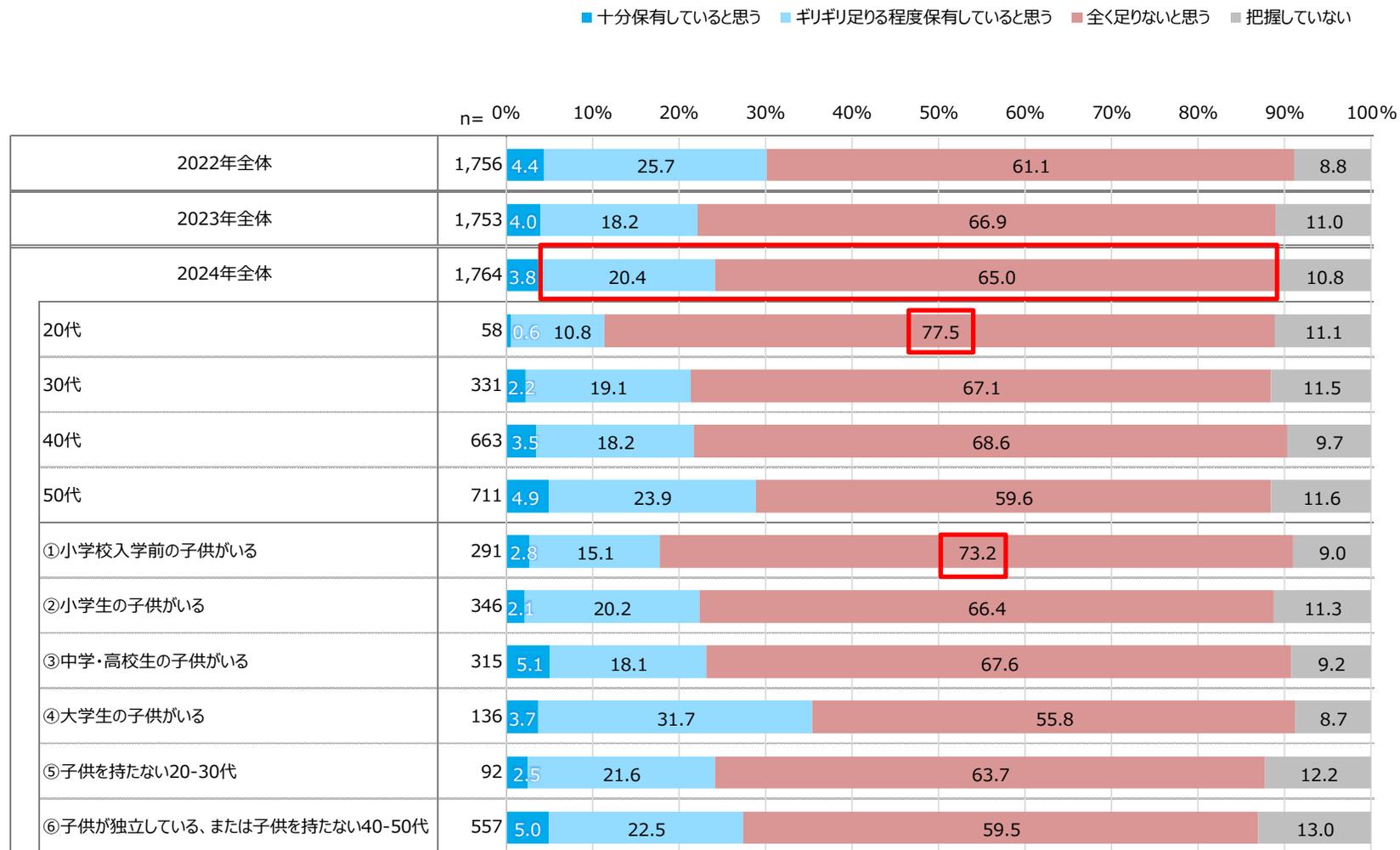
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ ゆとりがある ■ ある程度ゆとりがある ■ あまりゆとりがない ■ 全くゆとりがない

# 3-19. 保有資産

- ◆ 2024年全体では、「全く足りないと思う」が65.0%と最も高く、次いで「ギリギリ足りる程度保有していると思う」が20.4%となり、前年同様。
- ◆ 「全く足りないと思う」は、年代別では〔20代〕、属性別では〔①小学校入学前の子供がいる〕で最も高くなった。

Q あなたは老後、働かなくても暮らしていける程度の資産（金融資産・不動産）を保有していると思うかについて、教えてください。（単一回答）



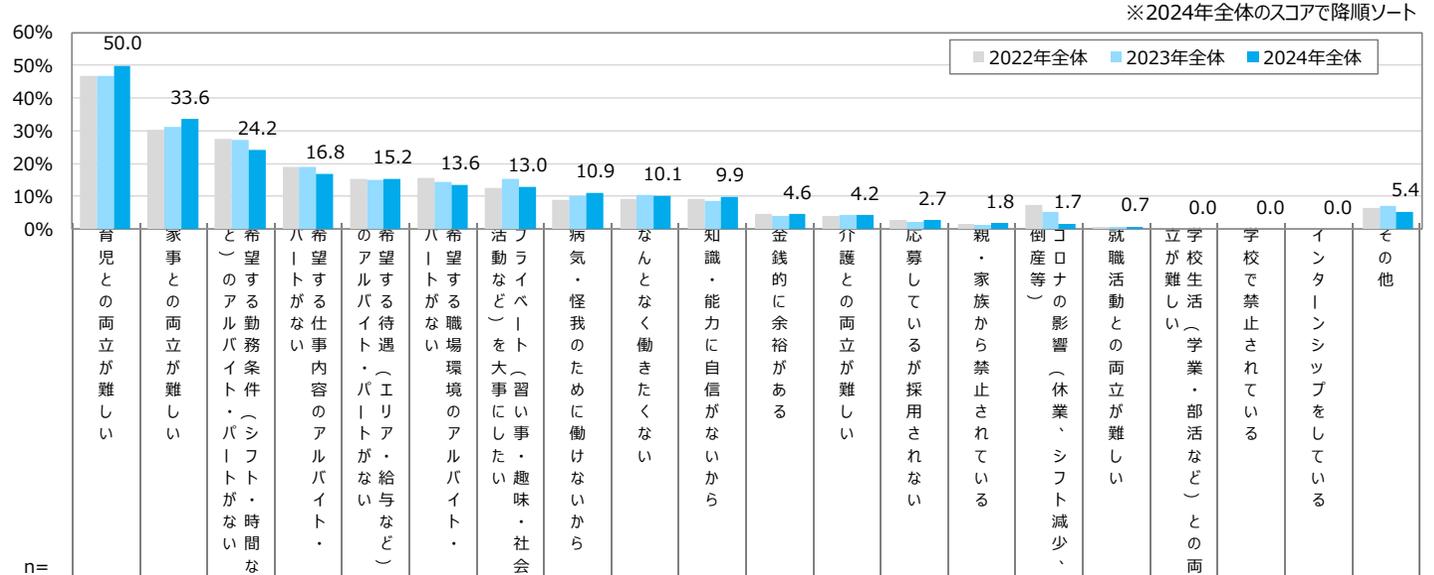
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3-20-1. 非就業者のアルバイトをしていない理由（あてはまるものすべて）

- ◆ 2024年全体では、「育児との両立が難しい」が50.0%と最も高く、次いで「家事との両立が難しい」が33.6%、「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」が24.2%、「希望する仕事内容のアルバイト・パートがない」が16.8%となり、前年同様。
- ◆ 「育児との両立が難しい」は【20代】【30代】【①小学校入学前の子供がいる】で、「家事との両立が難しい」は【②小学生の子供がいる】で高くなった。

Q 現在アルバイトをしていない理由として、あてはまるものをお選びください。（複数回答）

※回答ベース：非就業者のうち、希望する雇用形態がアルバイト・パート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	2022年全体	2023年全体	2024年全体																		
2022年全体	1,558	46.9	30.4	27.5	18.9	15.5	15.5	12.6	9.0	9.1	9.2	4.6	3.9	2.7	1.6	7.4	0.8	-	-	-	-	6.6
2023年全体	1,645	46.7	31.1	27.1	19.0	15.0	14.3	15.4	10.3	10.5	8.5	4.0	4.4	2.2	1.3	5.3	0.8	-	-	-	-	7.2
2024年全体	1,489	50.0	33.6	24.2	16.8	15.2	13.6	13.0	10.9	10.1	9.9	4.6	4.2	2.7	1.8	1.7	0.7	-	-	-	-	5.4
20代	139	71.9	33.1	12.9	8.6	6.5	7.9	6.5	5.0	4.3	2.2	3.6	0.7	1.4	1.4	0.7	0.7	-	-	-	-	12.2
30代	543	76.4	35.7	19.7	12.0	12.0	9.2	11.0	5.5	8.3	5.7	3.9	0.9	2.9	0.9	0.7	1.1	-	-	-	-	6.1
40代	455	44.6	36.0	28.6	17.8	17.6	15.8	13.0	16.0	9.9	11.6	4.2	3.5	2.4	2.6	2.2	0.7	-	-	-	-	4.0
50代	352	7.4	27.3	29.8	26.1	20.7	19.9	18.8	15.1	15.6	17.3	6.5	11.6	3.1	2.3	3.1	0.3	-	-	-	-	3.4
①小学校入学前の子供がいる	648	88.6	36.9	17.7	10.3	9.4	8.6	8.6	2.3	4.6	2.9	2.2	0.8	1.9	0.8	0.6	1.2	-	-	-	-	4.3
②小学生の子供がいる	218	59.2	44.0	30.7	17.0	19.3	14.2	16.1	15.6	11.0	10.1	6.4	2.3	1.8	3.7	1.8	-	-	-	-	-	3.2
③中学・高校生の子供がいる	156	21.2	37.8	25.6	19.9	16.7	15.4	17.9	16.0	19.2	17.9	5.8	8.3	3.2	2.6	3.8	-	-	-	-	-	5.8
④大学生の子供がいる	69	5.8	24.6	30.4	29.0	23.2	20.3	17.4	14.5	7.2	18.8	14.5	14.5	2.9	-	4.3	1.4	-	-	-	-	2.9
⑤子供を持たない20-30代	79	1.3	22.8	24.1	19.0	20.3	13.9	13.9	21.5	19.0	15.2	8.9	2.5	5.1	2.5	1.3	-	-	-	-	-	20.3
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	309	0.3	22.7	31.1	25.6	20.7	21.4	16.8	19.7	15.2	17.2	4.5	8.7	4.2	2.6	2.3	0.6	-	-	-	-	4.2

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

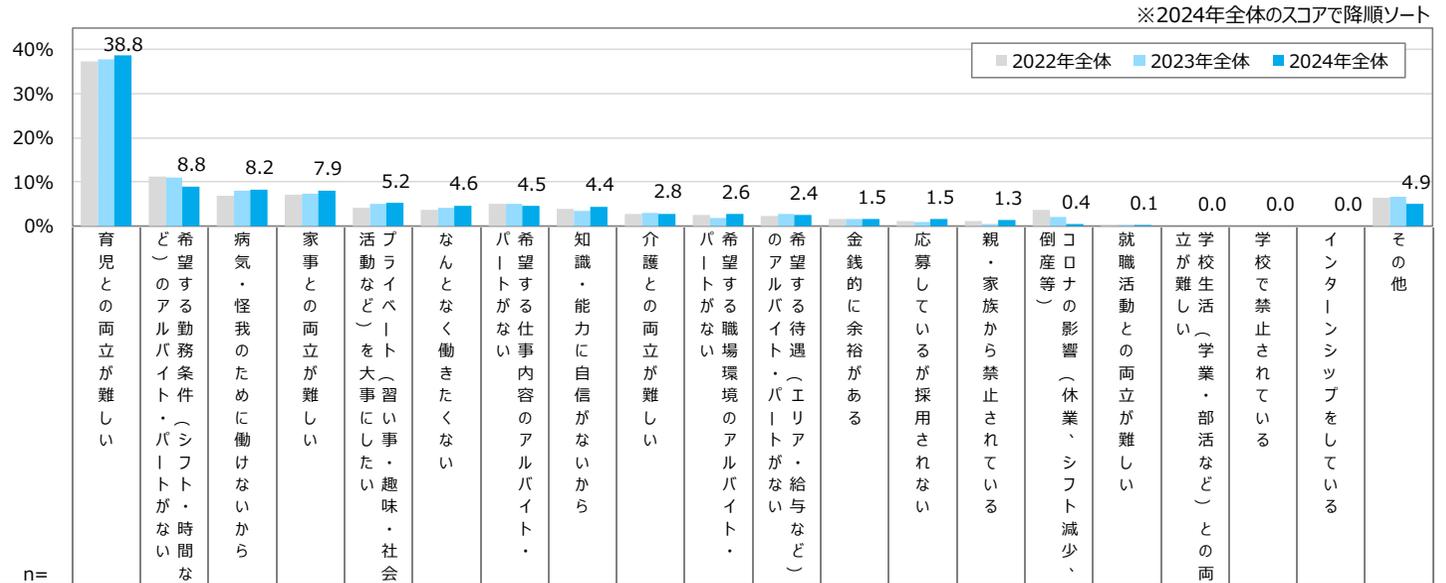
※SCR調査（事前調査）で聴取した対象を含む結果で算出している

### 3-20-2. 非就業者のアルバイトをしていない理由（最もあてはまる）

- ◆ 2024全体では、「育児との両立が難しい」が38.8%と最も高く、次いで「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」が8.8%、「病気・怪我のために働けないから」が8.2%となり、前年同様。
- ◆ 「育児との両立が難しい」は〔20代〕〔30代〕〔①小学校入学前の子供がいる〕で高くなった。

Q 現在アルバイトをしていない理由として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

※回答ベース：非就業者のうち、希望する雇用形態がアルバイト・パート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	2022年全体	2023年全体	2024年全体	2024年全体と比べ
2022年全体	1,558	37.2	37.9	38.8	
2023年全体	1,645	37.9	11.0	7.9	
2024年全体	1,489	38.8	8.8	8.2	
20代	139	64.7	3.6	2.9	10pt以上高い
30代	543	63.9	5.9	4.4	10pt以上高い
40代	455	29.2	12.3	11.6	5pt以上低い
50代	352	2.3	10.8	11.6	5pt以上低い
①小学校入学前の子供がいる	648	76.1	5.4	1.4	10pt以上高い
②小学生の子供がいる	218	33.5	12.8	12.8	
③中学・高校生の子供がいる	156	6.4	11.5	10.3	
④大学生の子供がいる	69	-	13.0	11.6	
⑤子供を持たない20-30代	79	-	10.1	17.7	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	309	0.3	10.7	14.9	

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

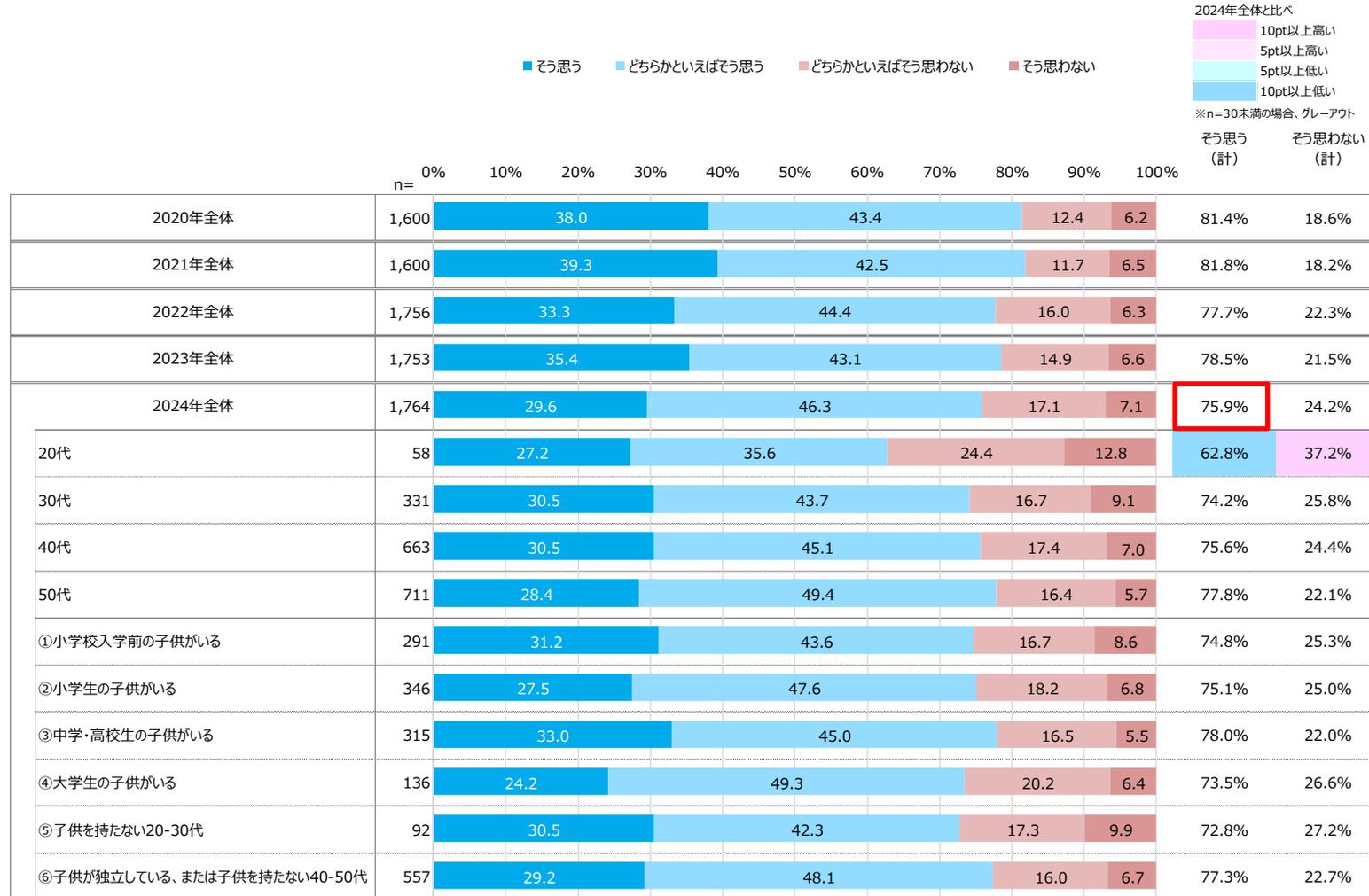
(%)

## 4. 現在のアルバイト先への意識

# 4-1. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先で「長く働きたい・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は75.9%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】（単一回答）

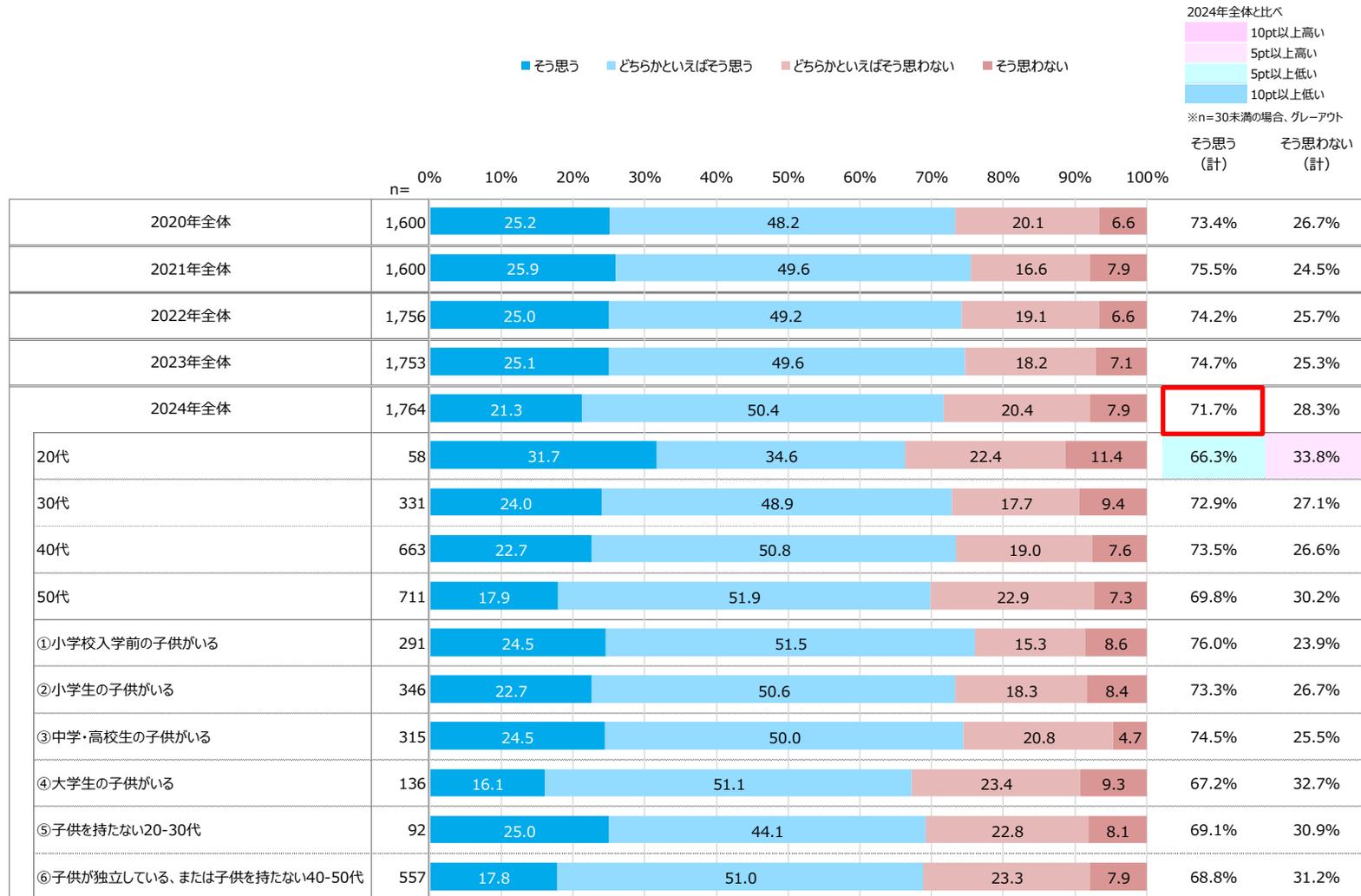


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-2. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先に満足している】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先に「満足・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は71.7%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイト先に満足している】（単一回答）

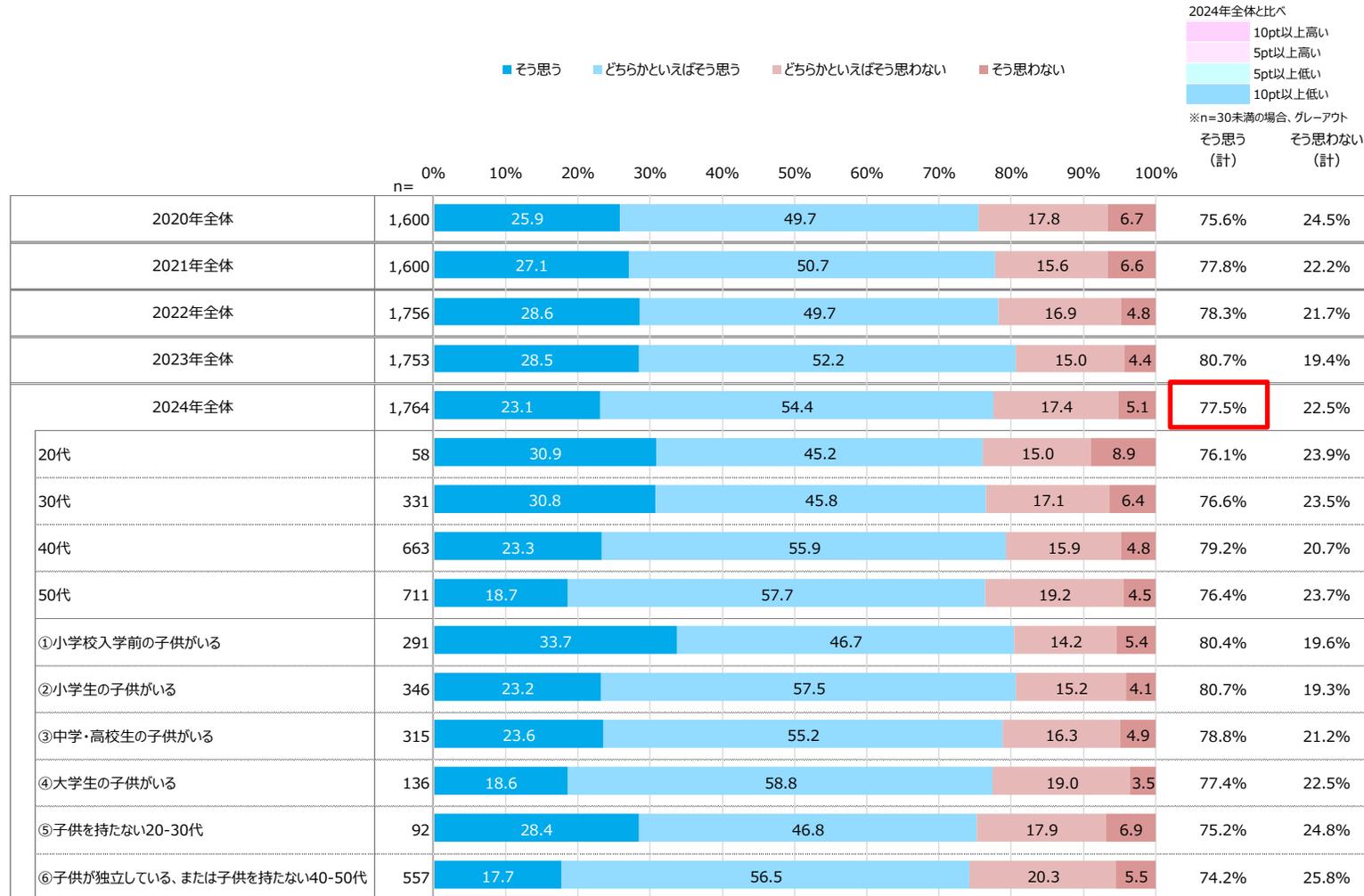


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-3. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトに前向きに取り組める】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイトに「前向き・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は77.5%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトに前向きに取り組める】（単一回答）

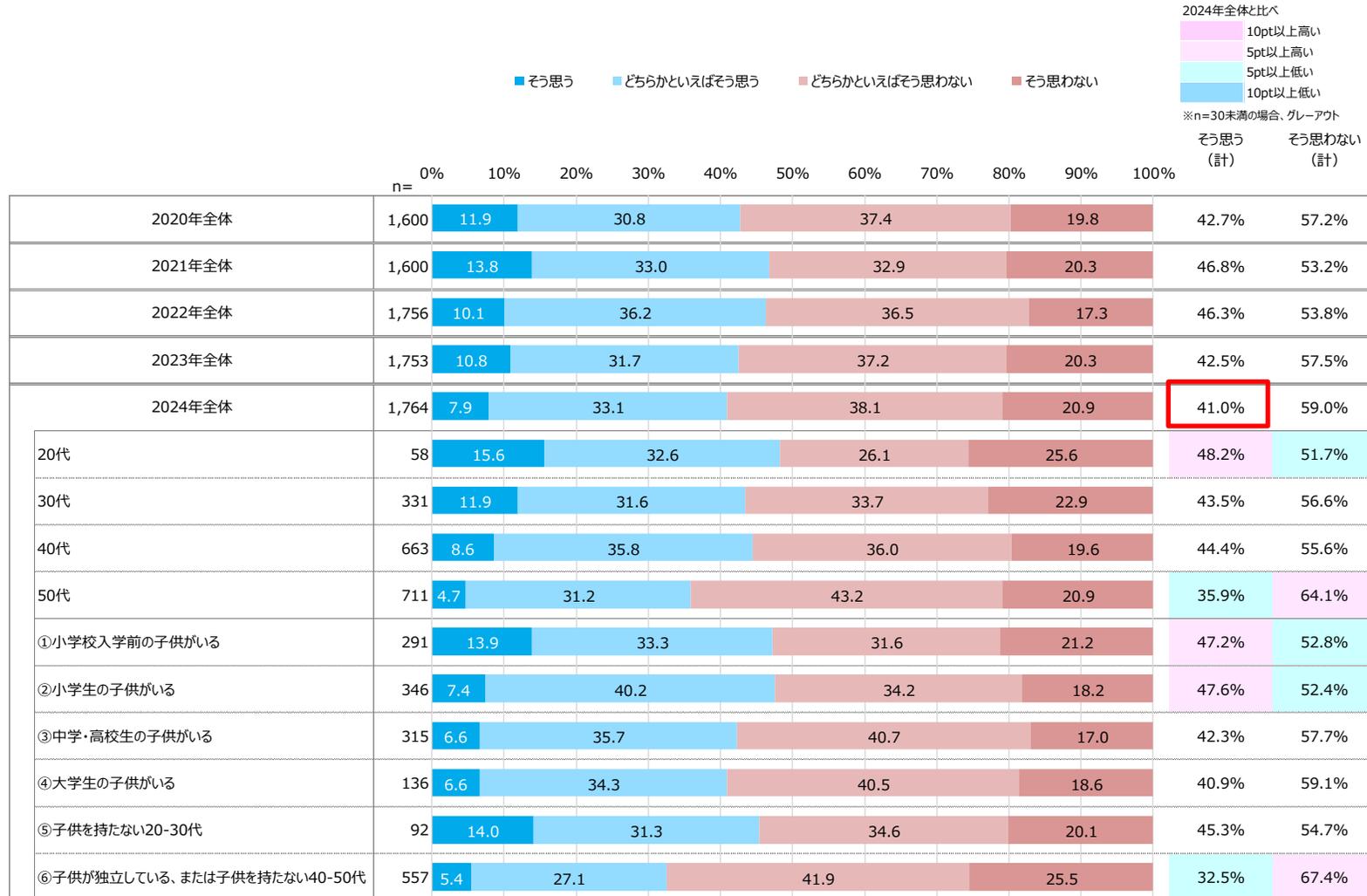


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-4. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先を家族や友人に「薦めたい・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は41.0%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】（単一回答）

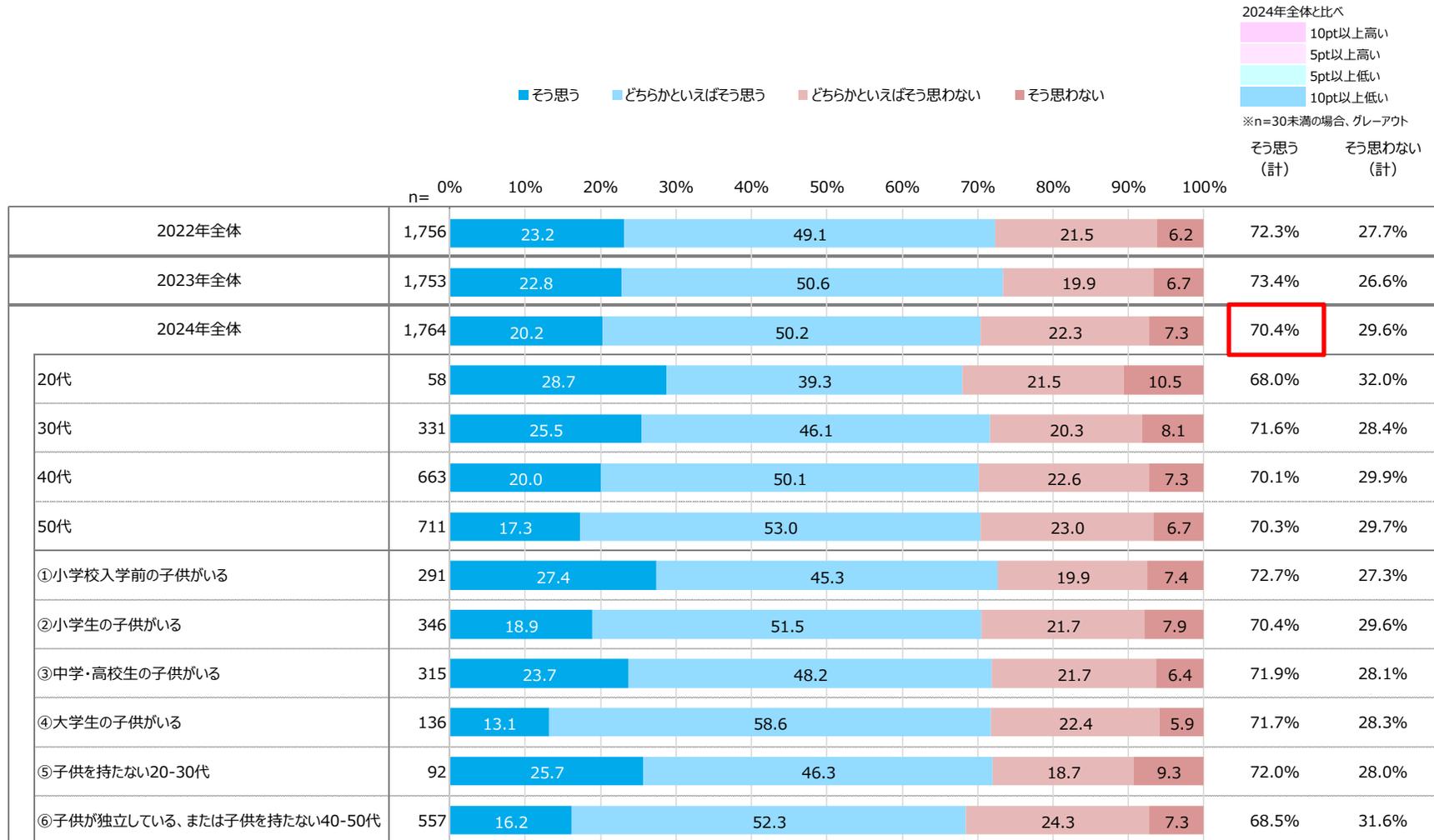


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-5. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトに充実感を感じる】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイトに「充実している・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は70.4%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトに充実感を感じる】（単一回答）

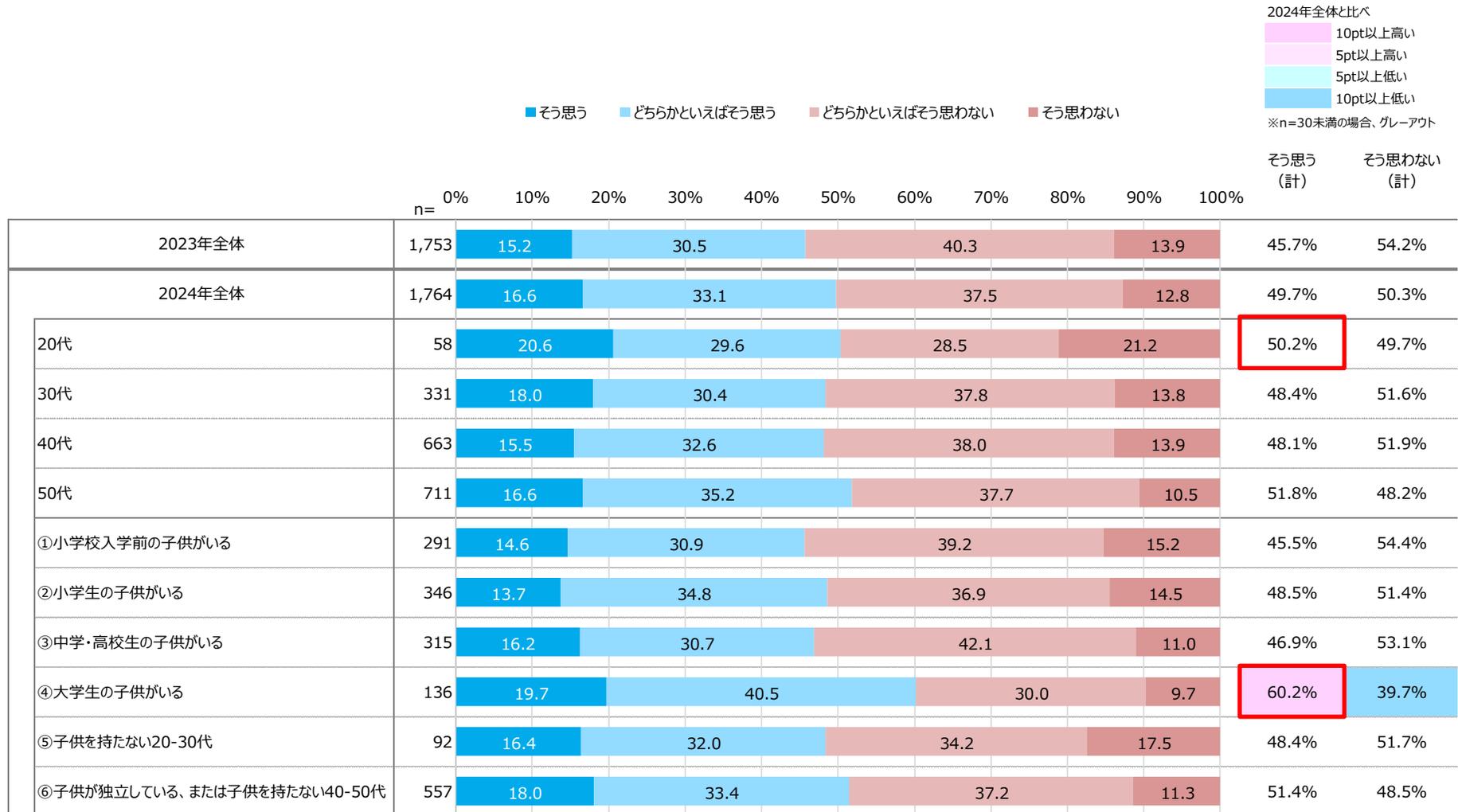


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-6. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトにストレスを感じる】

- ◆ 2024年全体では、現在のアルバイトに「ストレスを感じる・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は50.2%となった。
- ◆ 「ストレスを感じる・計」は【④大学生の子供がいる】で60.2%と高くなった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトにストレスを感じる】（単一回答）

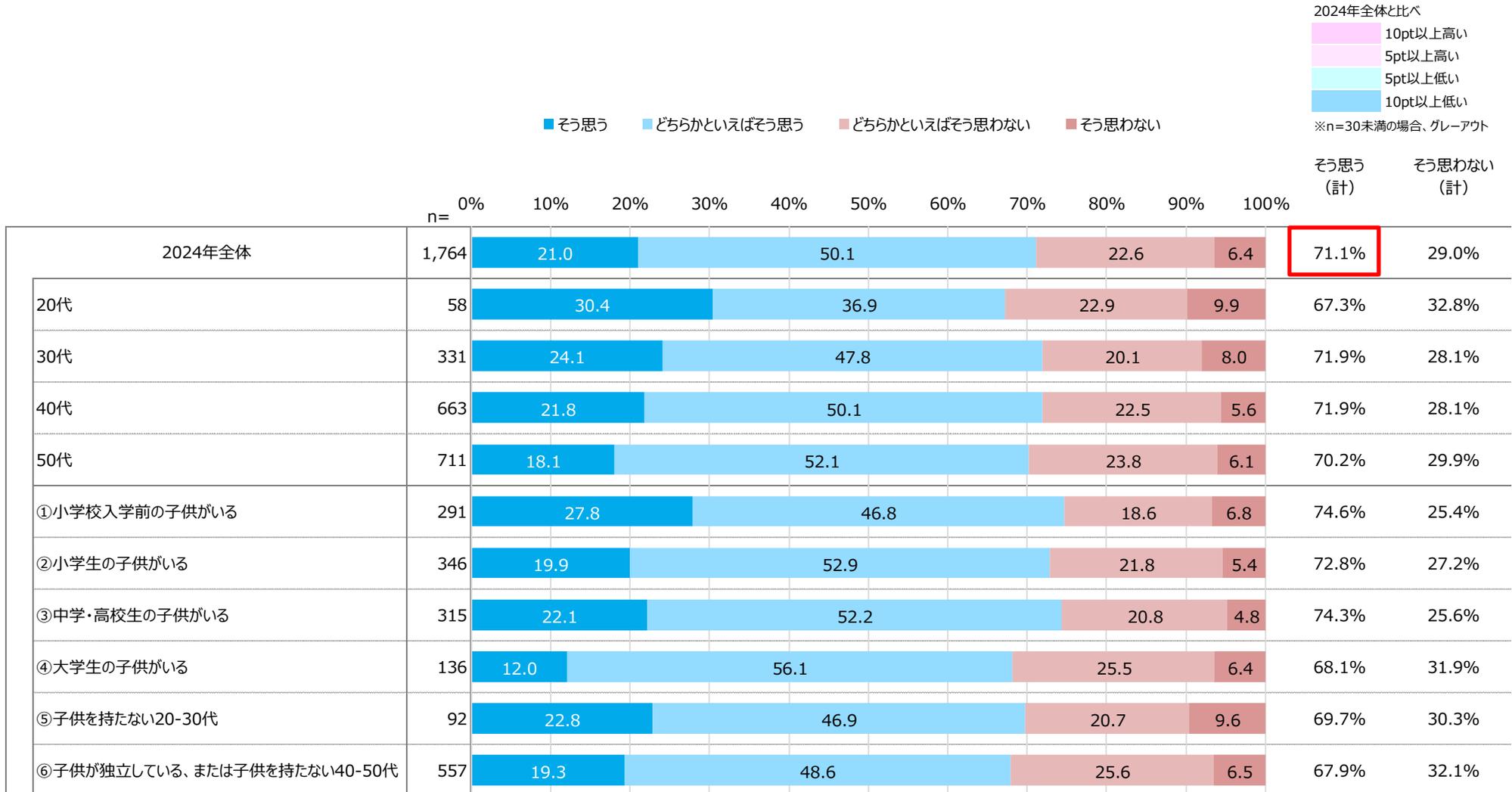


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-7. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトの仕事にやりがいを感じる】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイトの仕事に「やりがいを感じる・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は71.1%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトの仕事にやりがいを感じる】（単一回答）

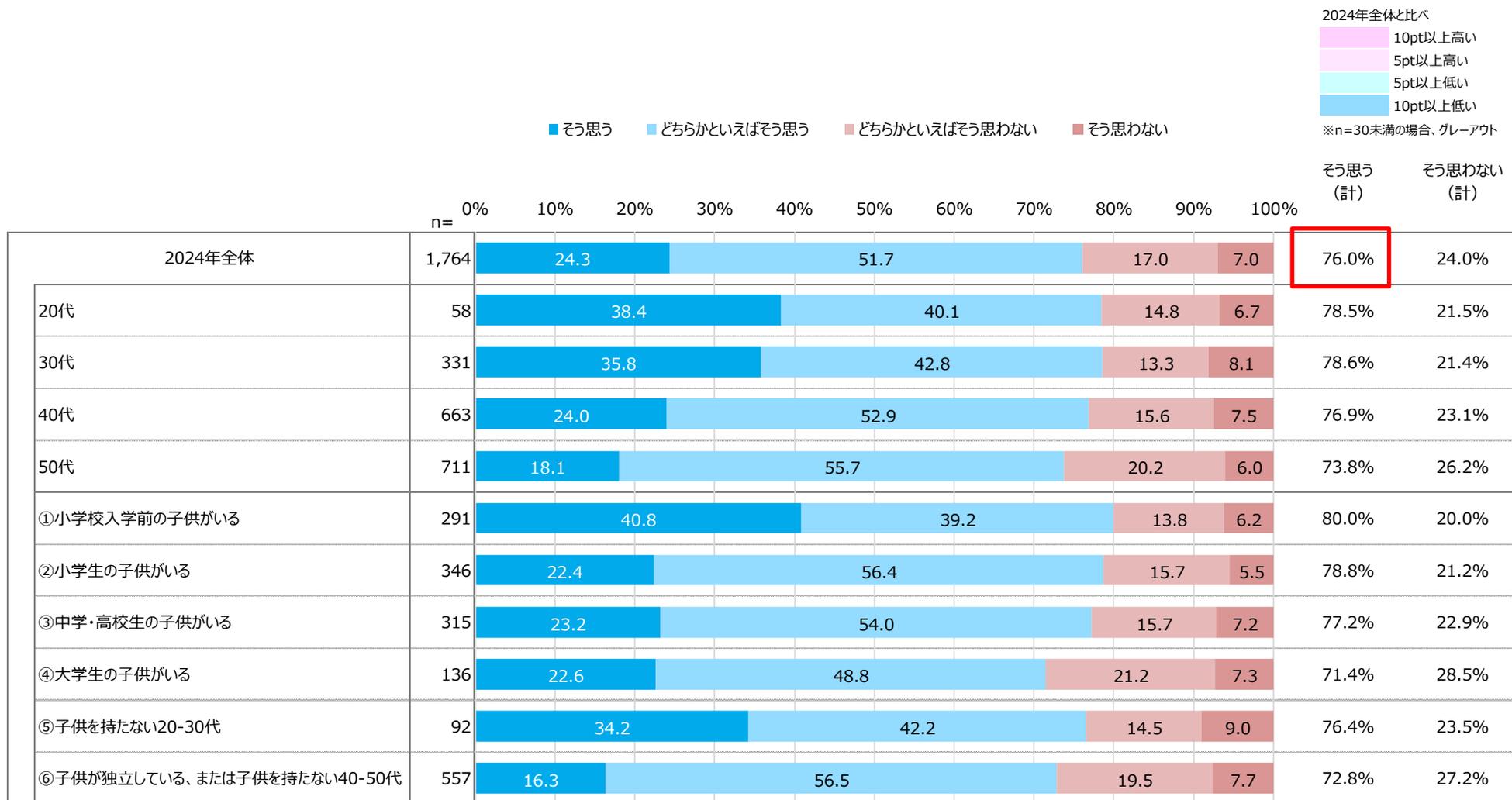


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4-8. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトの働き方に対して上司の配慮・協力がある】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイトの働き方に対して「上司の配慮・協力がある・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は76.0%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトの働き方に対して上司の配慮・協力がある】（単一回答）

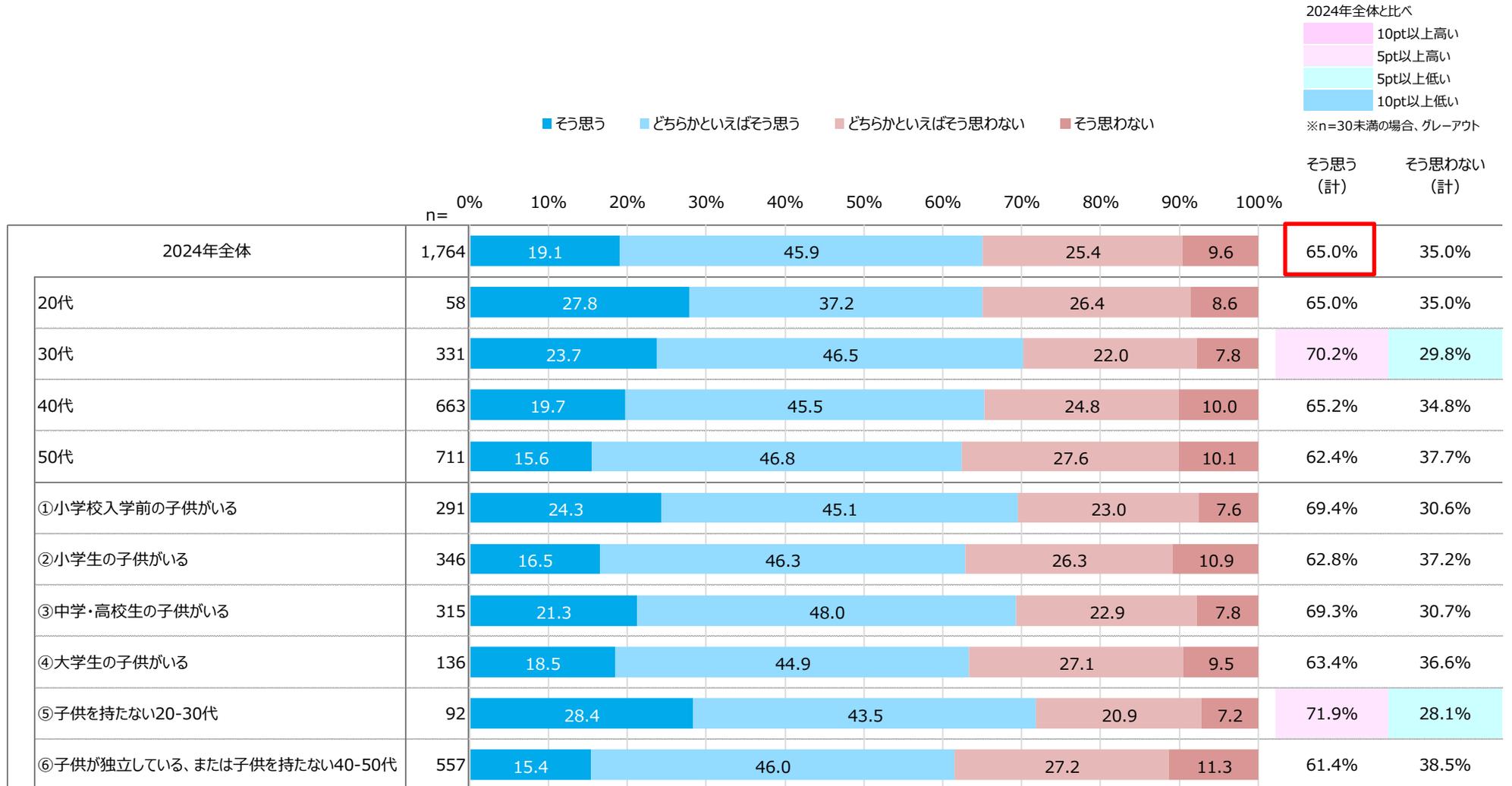


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4-9. アルバイト先に対する意識【仕事内容や役割に見合った収入が支払われている】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先で「仕事内容や役割に見合った収入が支払われている・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は65.0%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイト先で仕事内容や役割に見合った収入が支払われている】（単一回答）

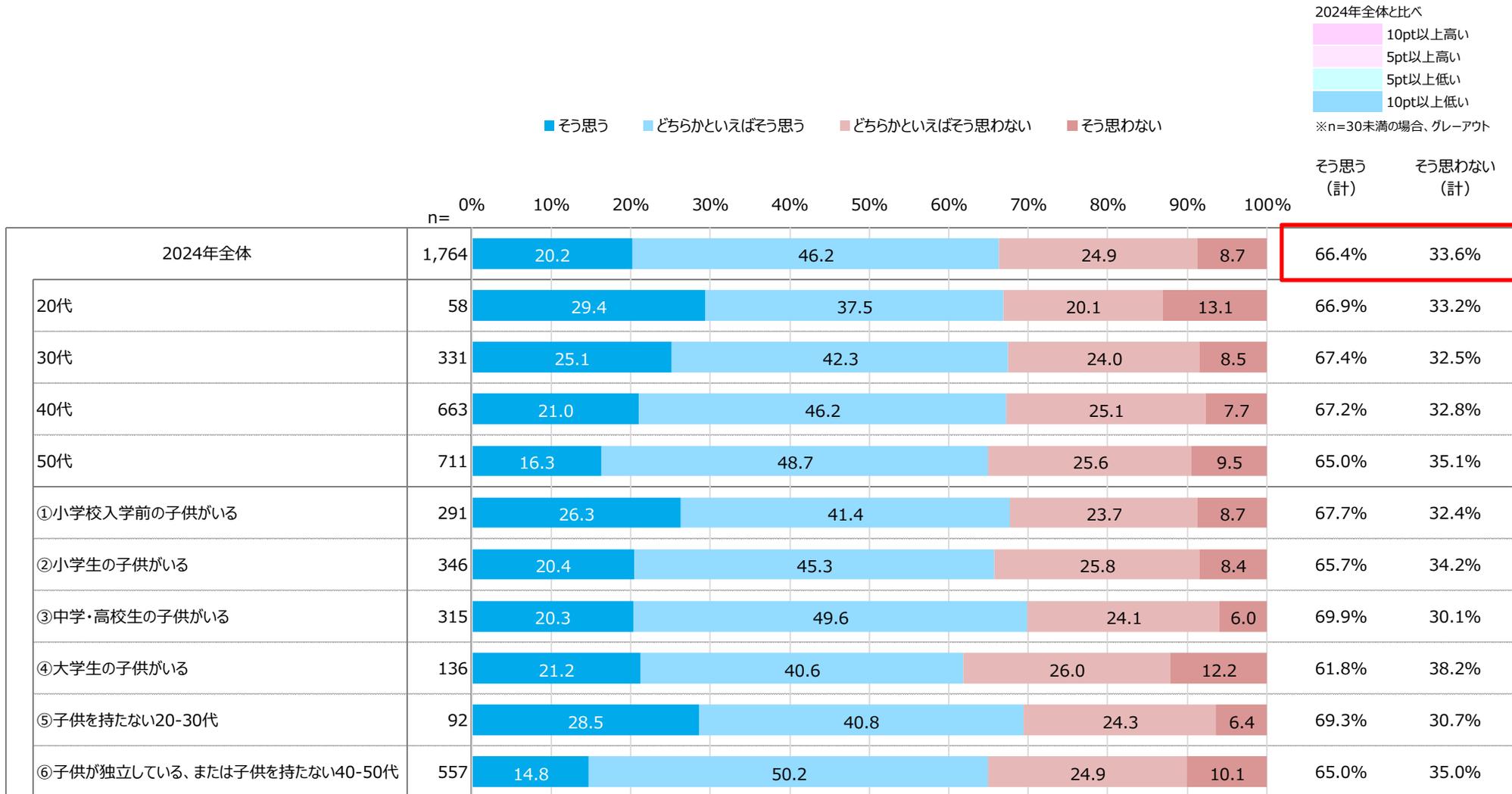


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4-10. アルバイト先に対する意識【収入に対して業務量は適正である】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイトは「収入に対して業務量は適正である・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は66.4%、「収入に対して業務量は適正でない・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない）」は33.6%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイトは収入に対して業務量は適正である】（単一回答）

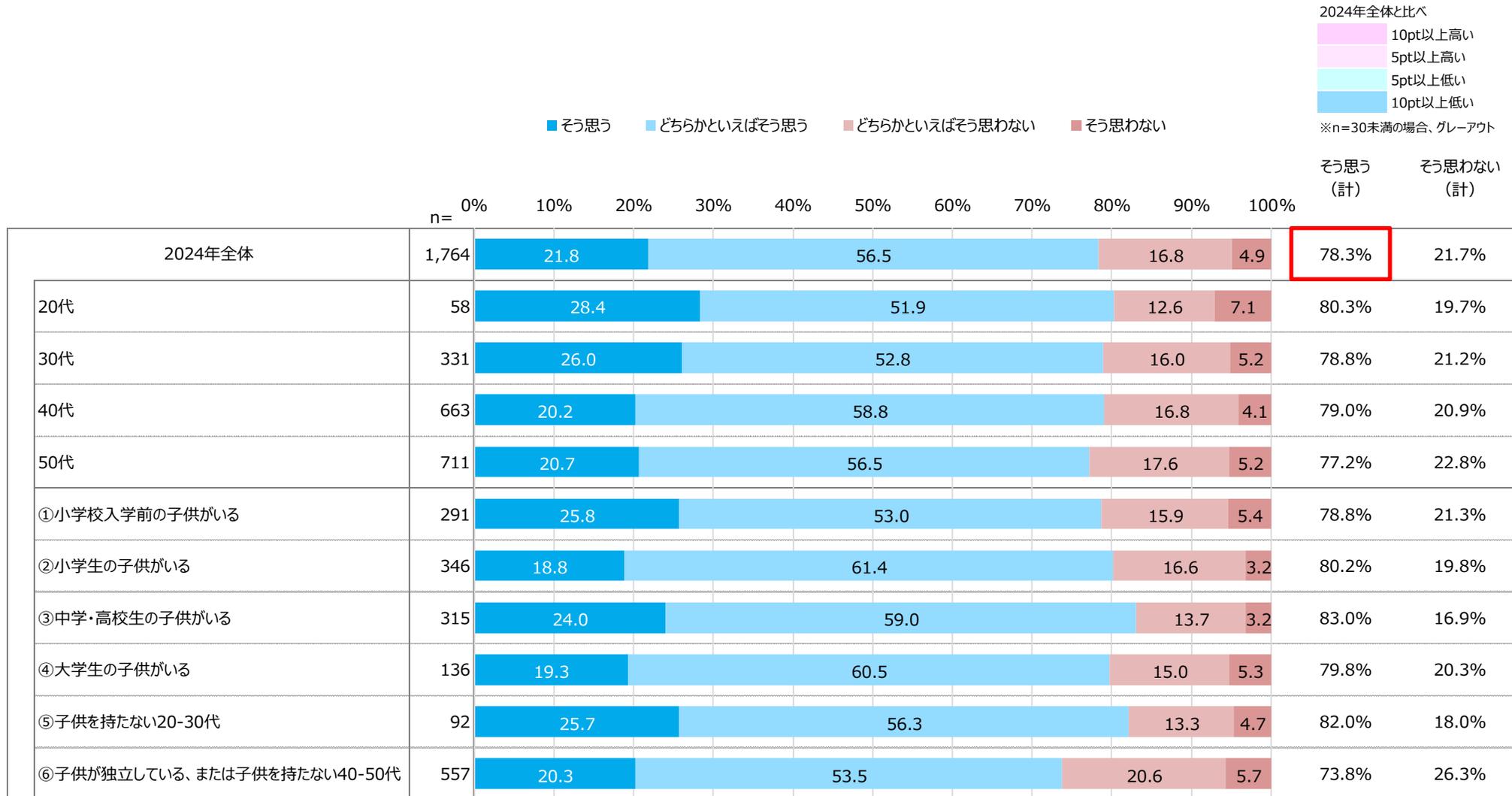


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4-11. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先で働きが認められている】

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先で「働きが認められている・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は78.3%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。  
【現在のアルバイト先で働きが認められている】（単一回答）

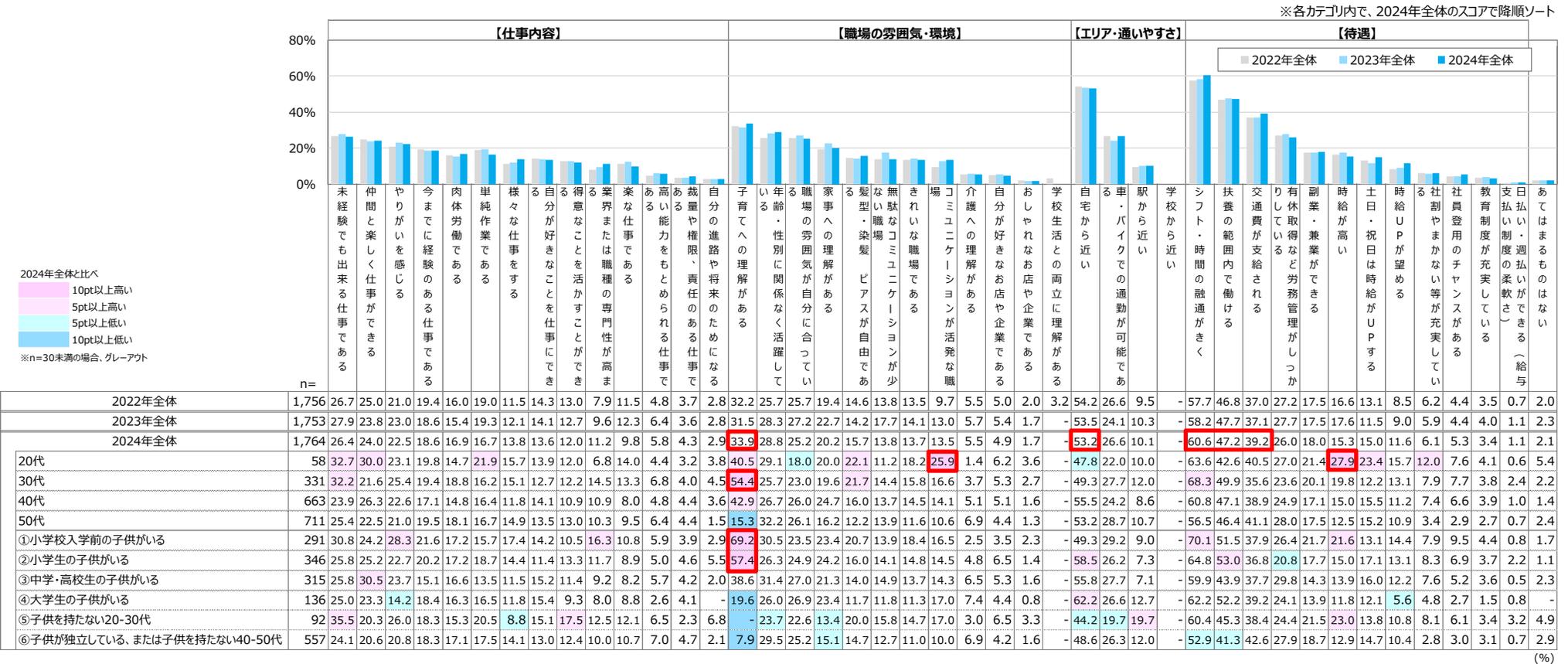


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4-12-1. 現在のアルバイト実態

- ◆ 2024年全体では、「シフト・時間の融通がきく」が60.6%と最も高く、次いで「自宅から近い」が53.2%、「扶養の範囲内で働ける」が47.2%、「交通費が支給される」が39.2%、「子育てへの理解がある」が33.9%となり、前年同様。
- ◆ 「子育てへの理解がある」は、[30代] [①小学校入学前の子供がいる] [②小学生の子供がいる] で高くなった。
- ◆ 「時給が高い」は [20代] で高くなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。※複数のアルバイトをしている場合はメインのアルバイトについてお答えください。（複数回答）



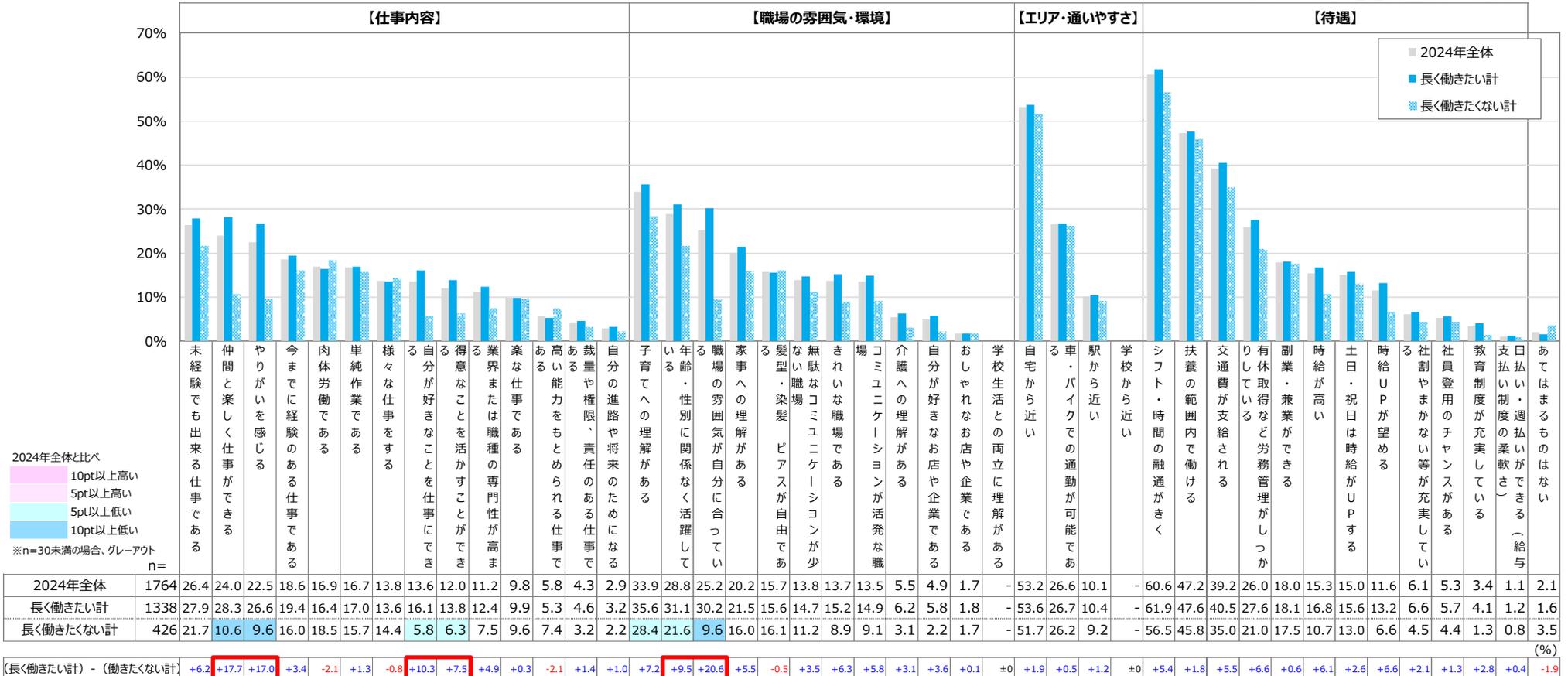
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 4-12-2. 現在のアルバイト実態×長く働きたいと思えるか

◆ 現在のアルバイト実態について、長く働きたい計が長く働きたくない計を上回ったのは「職場の雰囲気が自分に合っている」が+20.6ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+17.7pt、「やりがいを感じる」が+17.0pt、「自分が好きなことを仕事にできる」が+10.3pt、「年齢・性別に関係なく活躍している」が+9.5pt、「得意なことを活かすことができる」が+7.5ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答） × 【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート

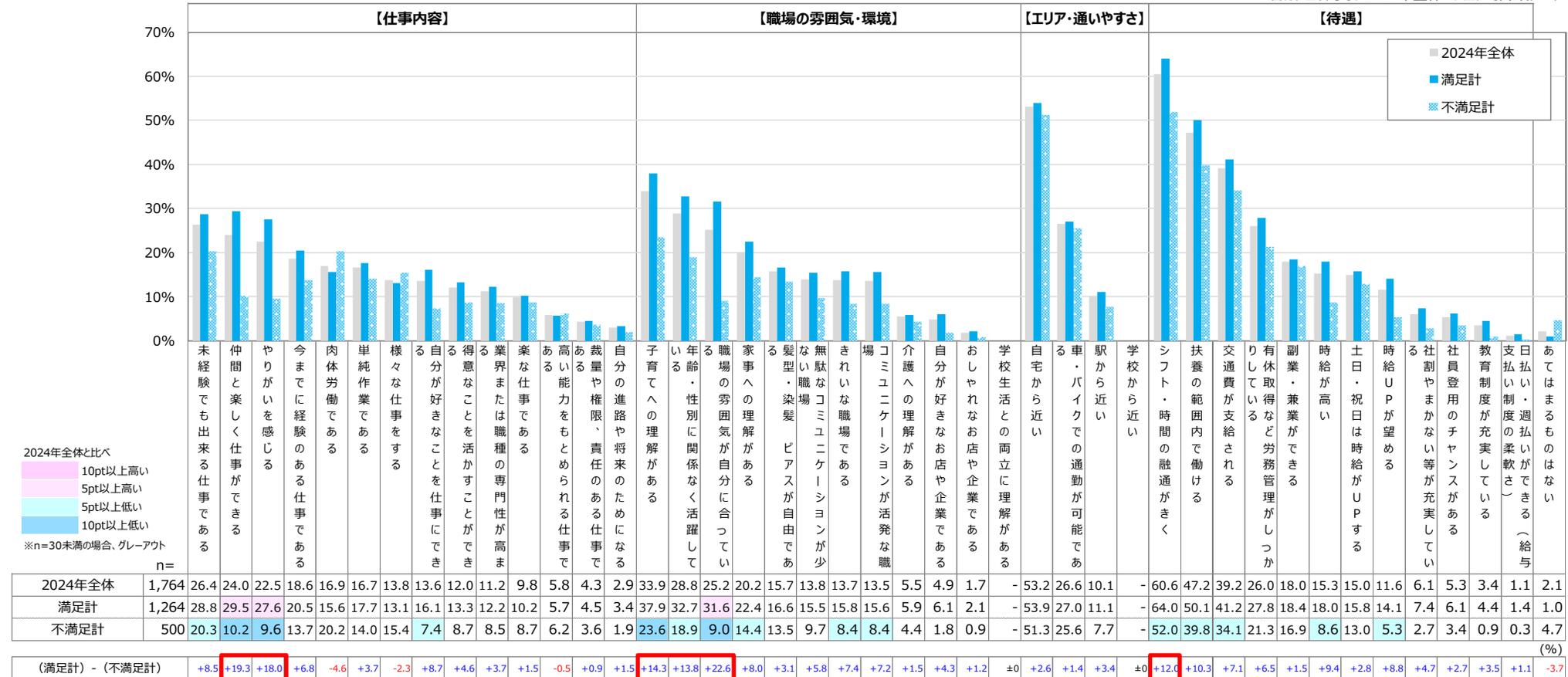


# 4-12-3. 現在のアルバイト実態×満足感

◆ 現在のアルバイト実態について、満足計が不満計を上回ったのは「職場の雰囲気自分が合っている」が+22.6ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+19.3pt、「やりがいを感じる」が+18.0pt、「子育てへの理解がある」が+14.3pt、「年齢・性別に関係なく活躍している」が+13.8pt、「シフト・時間の融通がきく」が+12.0ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答） × 【現在のアルバイト先に満足している】

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアを降順ソート

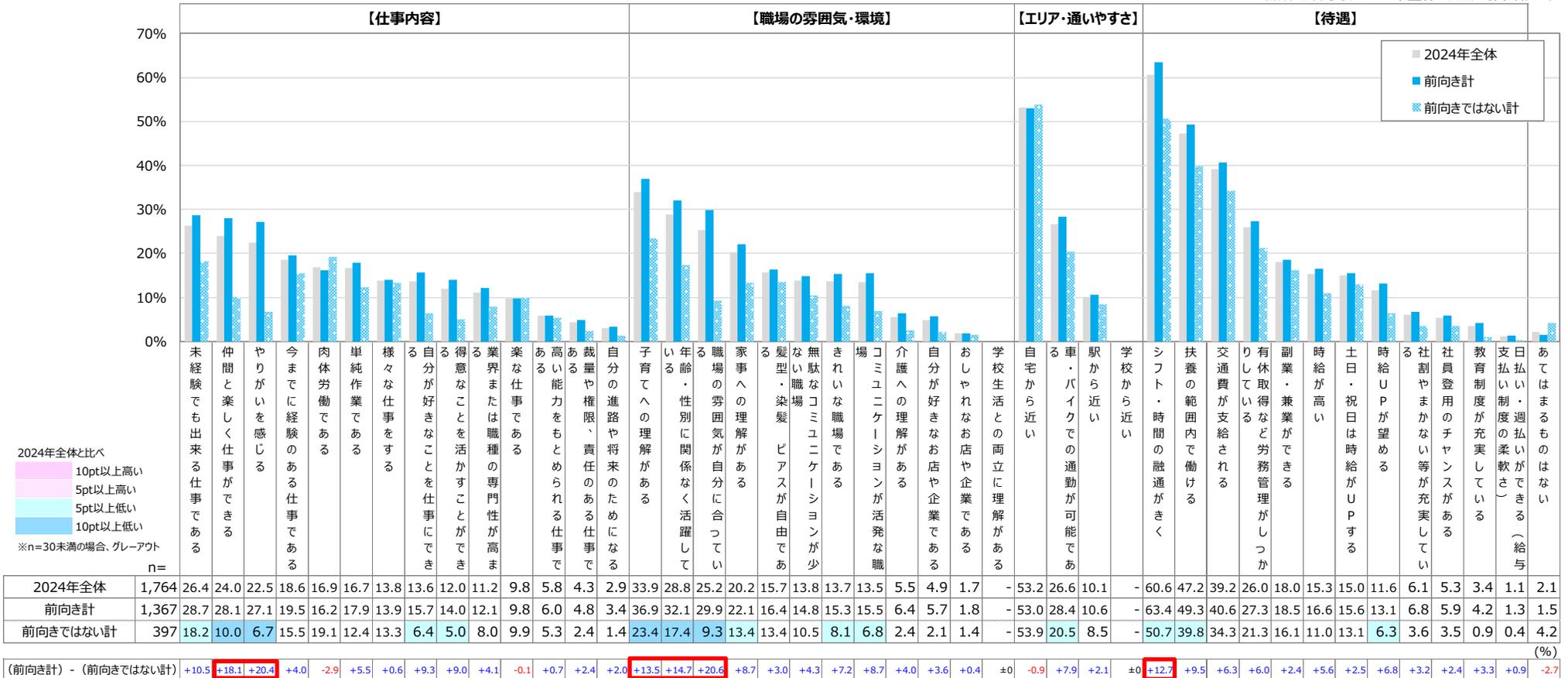


# 4-12-4. 現在のアルバイト実態×前向きに取り組める

◆ 現在のアルバイト実態について、前向き計が前向きではない計を上回ったのは「職場の雰囲気自分が合っている」が+20.6ptと最も大きく、次いで「やりがいを感じる」が+20.4pt、「仲間と楽しく仕事ができる」が+18.1pt、「年齢・性別に関係なく活躍している」が+14.7pt、「子育てへの理解がある」が+13.5pt、「シフト・時間の融通がきく」が+12.7となった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答） × 【現在のアルバイトに前向きに取り組める】

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート

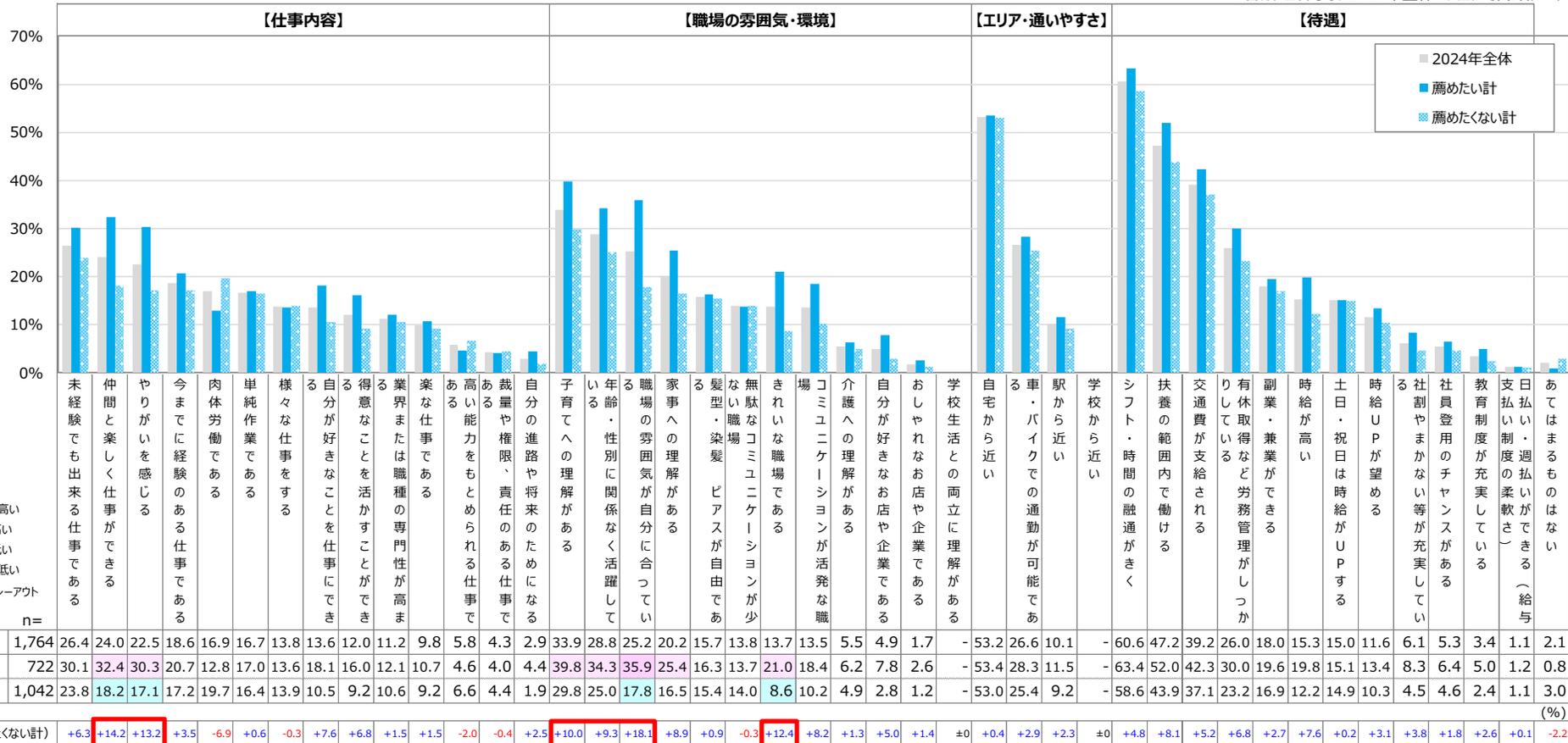


# 4-12-5. 現在のアルバイト実態×推奨

◆ 現在のアルバイト実態について、薦めたい計が薦めたくない計を上回ったのは「職場の雰囲気自分が合っている」が+18.1ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+14.2pt、「やりがいを感じる」が+13.2pt、「きれいな職場である」が+12.4pt、「子育てへの理解がある」が+10.0pt、「年齢・性別に関係なく活躍している」が+9.3ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。(複数回答) × 【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアを降順ソート



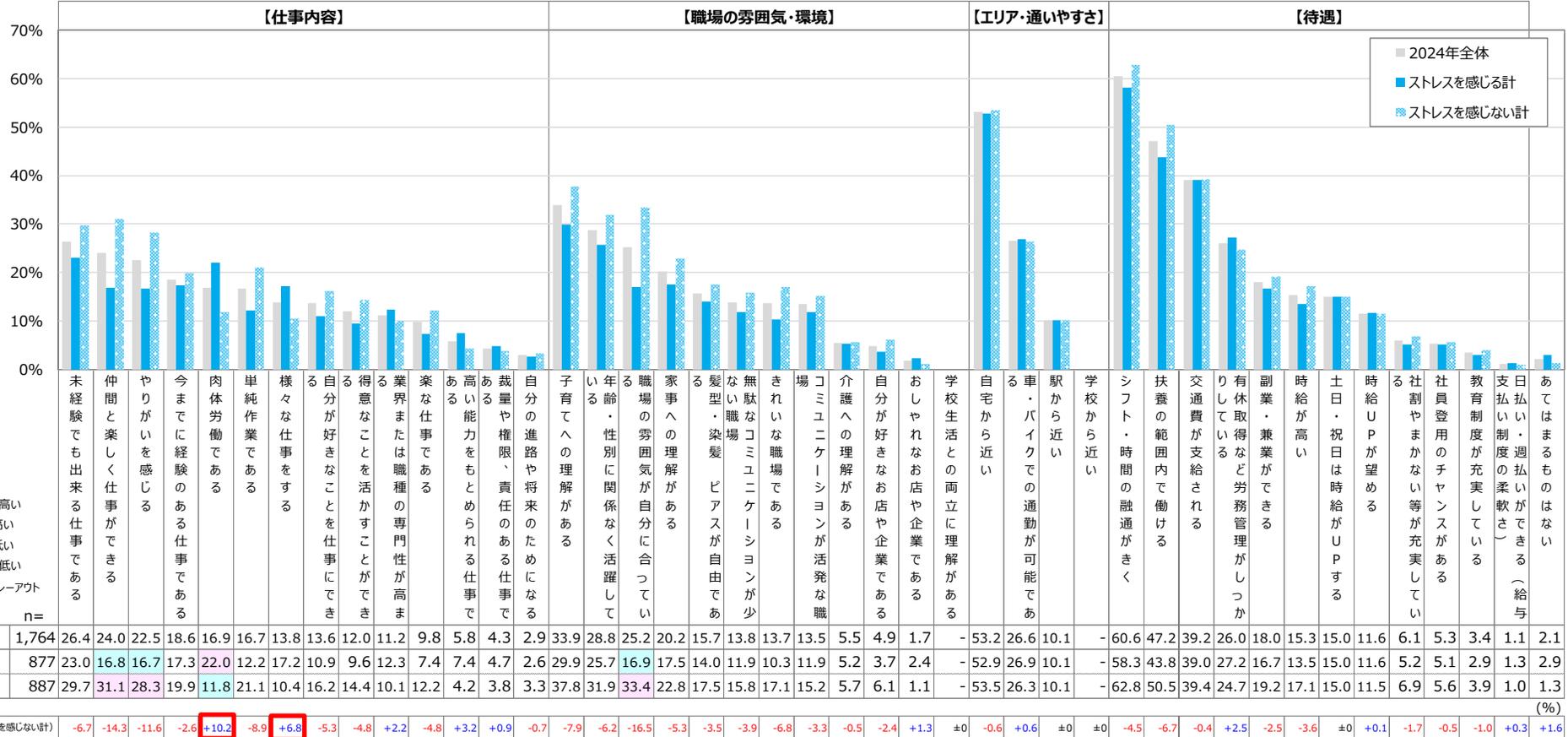


# 4-12-7. 現在のアルバイト実態×ストレス

◆ 現在のアルバイト実態について、ストレスを感じる計がストレスを感じない計を上回ったのは「肉体労働である」が+10.2ptと最も大きく、次いで「様々な仕事をする」が+6.8ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答） × 【現在のアルバイトにストレスを感じる】

※各カテゴリ内で、2024年全体のスコアで降順ソート



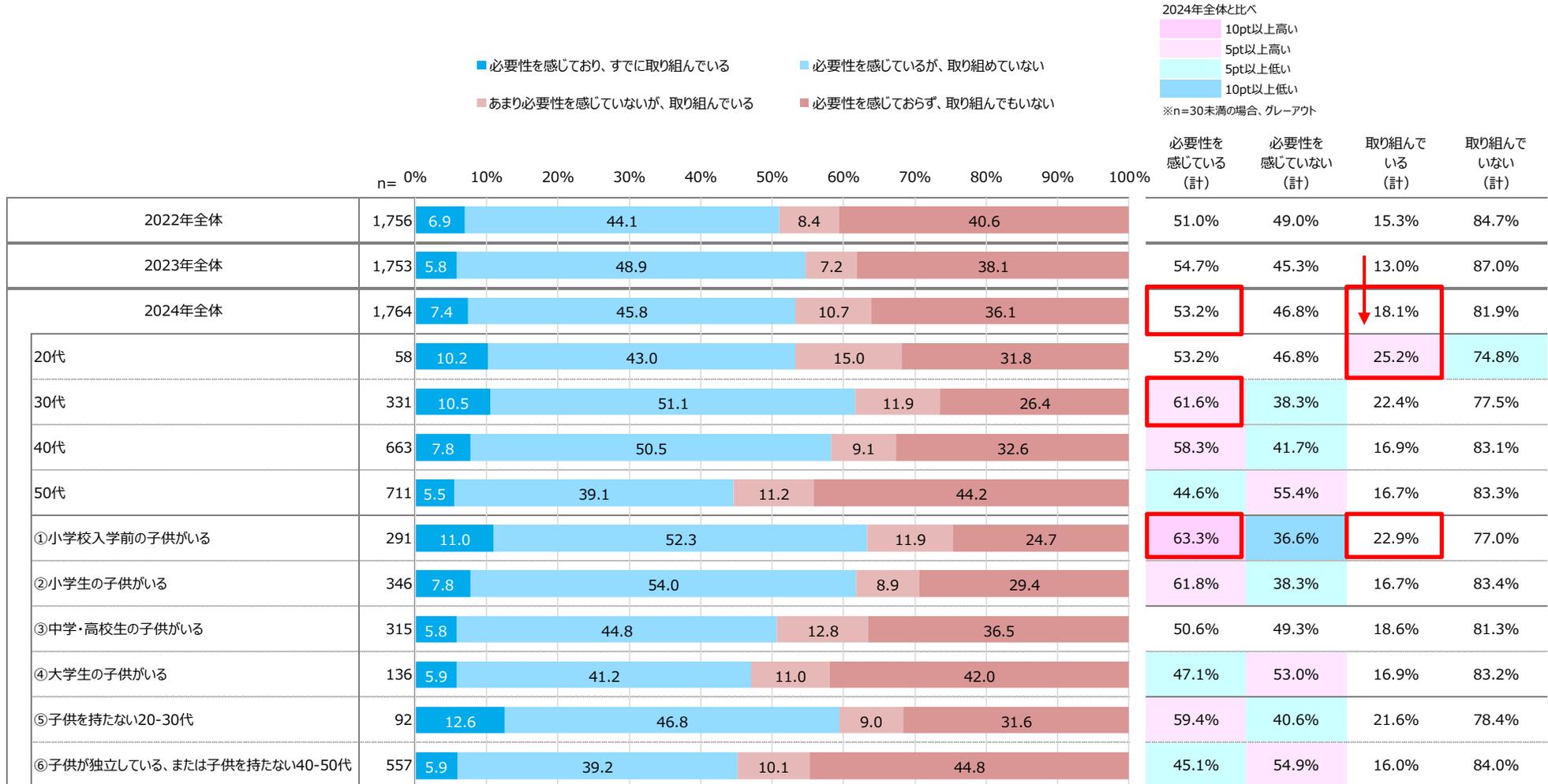
2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

## 5. 学びなおし（リスキリング）について

# 5-1. 学びなおし（リスキング）の実施状況

- ◆ 2024年全体では、「必要性を感じている（計）」は53.2%と半数を超えたが、「取り組んでいる（計）」は18.1%にとどまった。
- ◆ 「必要性を感じている（計）」は、年代別では[30代]が、属性別では[①小学校入学前の子供がいる]が最も高くなった。
- ◆ 「取り組んでいる（計）」は、年代別では[20代]が、属性別では[①小学校入学前の子供がいる]が最も高くなった。
- ◆ 「取り組んでいる（計）」は、前年比では5.1pt増加した。

Q 学びなおしをすることについて、あなたの考えや実施状況に最も近いものをお選びください。（単一回答）



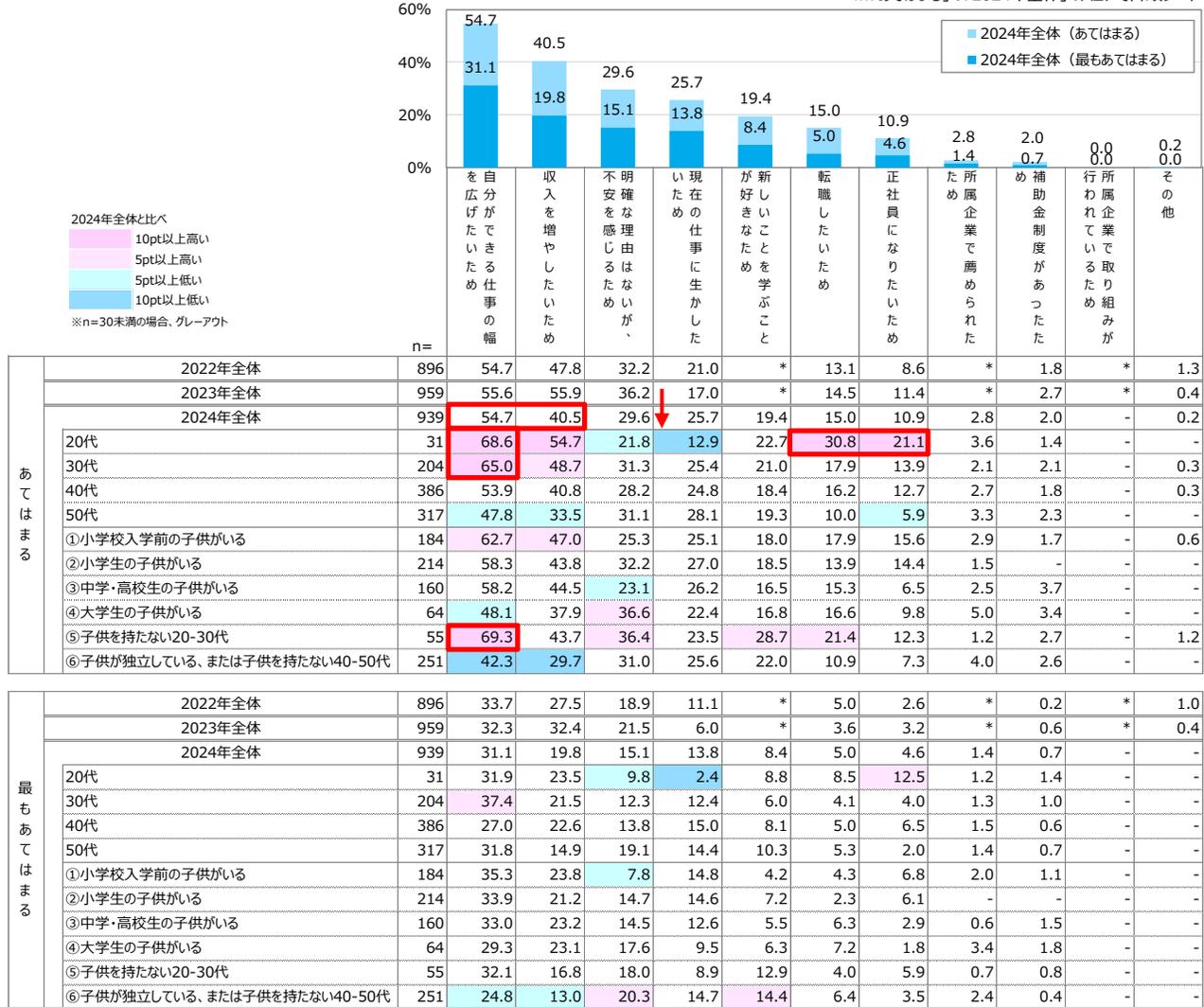
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 5-2. 学びなおし（リスキリング）が必要と思う理由

- ◆ あてはまるを2024年全体で見ると、「自分ができる仕事の幅を広げたいため」が54.7%と最も高く、次いで「収入を増やしたいため」が40.5%となった。
- ◆ 年代別で見ると、[20代]の「転職したいため」「正社員になりたいため」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 前年比で見ると、「現在の仕事に生かしたいため」が8.7pt増と最も上げ幅が大きくなった。

Q 学びなおしをすることの必要性を感じる理由を教えてください。（複数回答／単一回答） ※回答ベース「学びなおしの必要性を感じる」と答えた人

※「あてはまる」の「2024年全体」のスコアで降順ソート



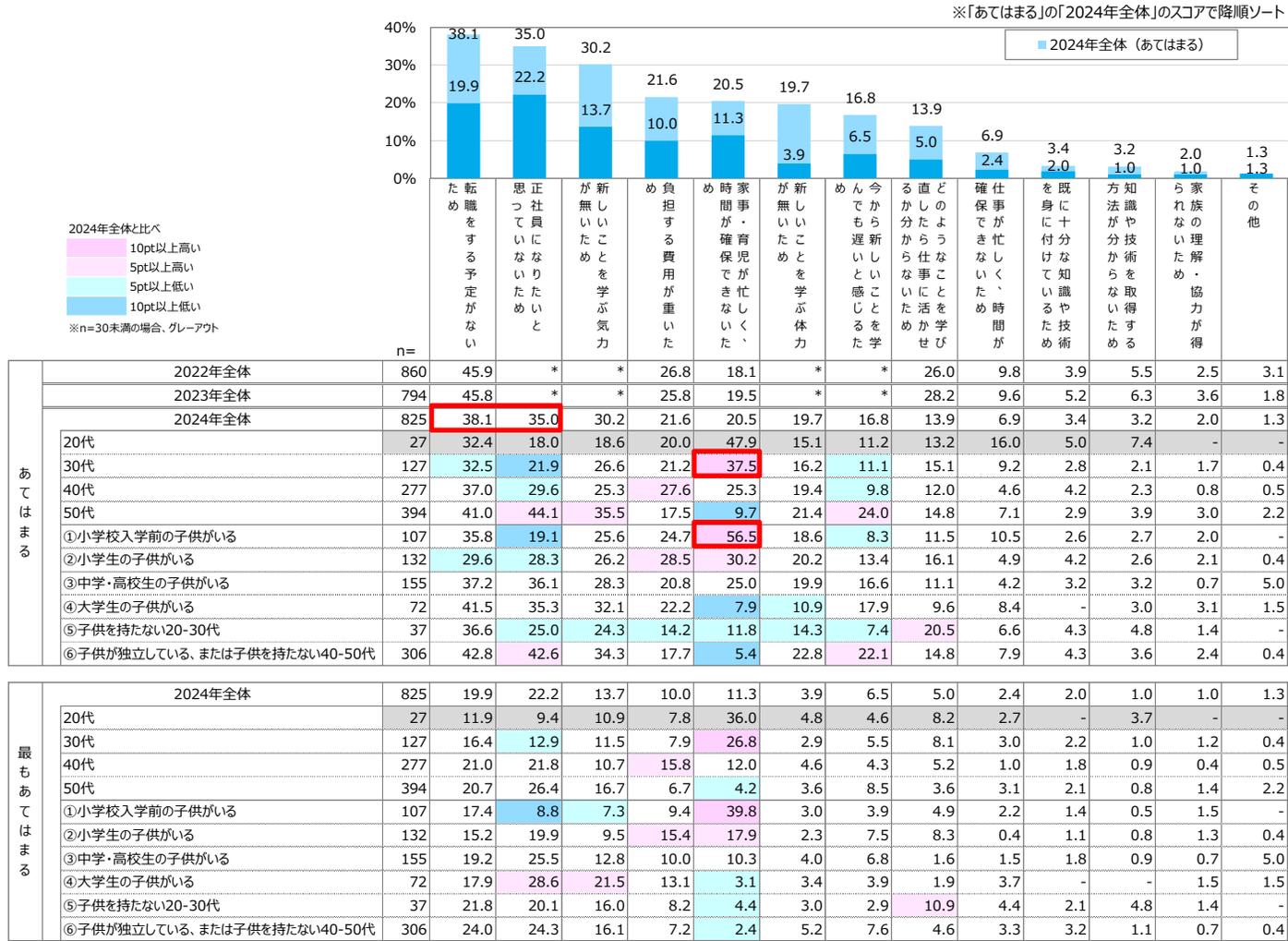
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

\*は非聴取選択肢 (%)

# 5-3. 学びなおし（リスキリング）が必要と思わない理由

- ◆ あてはまるを2024年全体で見ると、「転職をする予定がないため」が38.1%と最も高く、次いで「正社員になりたいと思っていないため」が35.0%となった。
- ◆ 「家事・育児が忙しく、時間が確保できないため」は【30代】 【①小学校入学前の子供がいる】で高くなった。

Q 学びなおしをすることの必要性を感じない理由を教えてください。（複数回答／単一回答） ※回答ベース「学びなおしの必要性を感じない」と答えた人



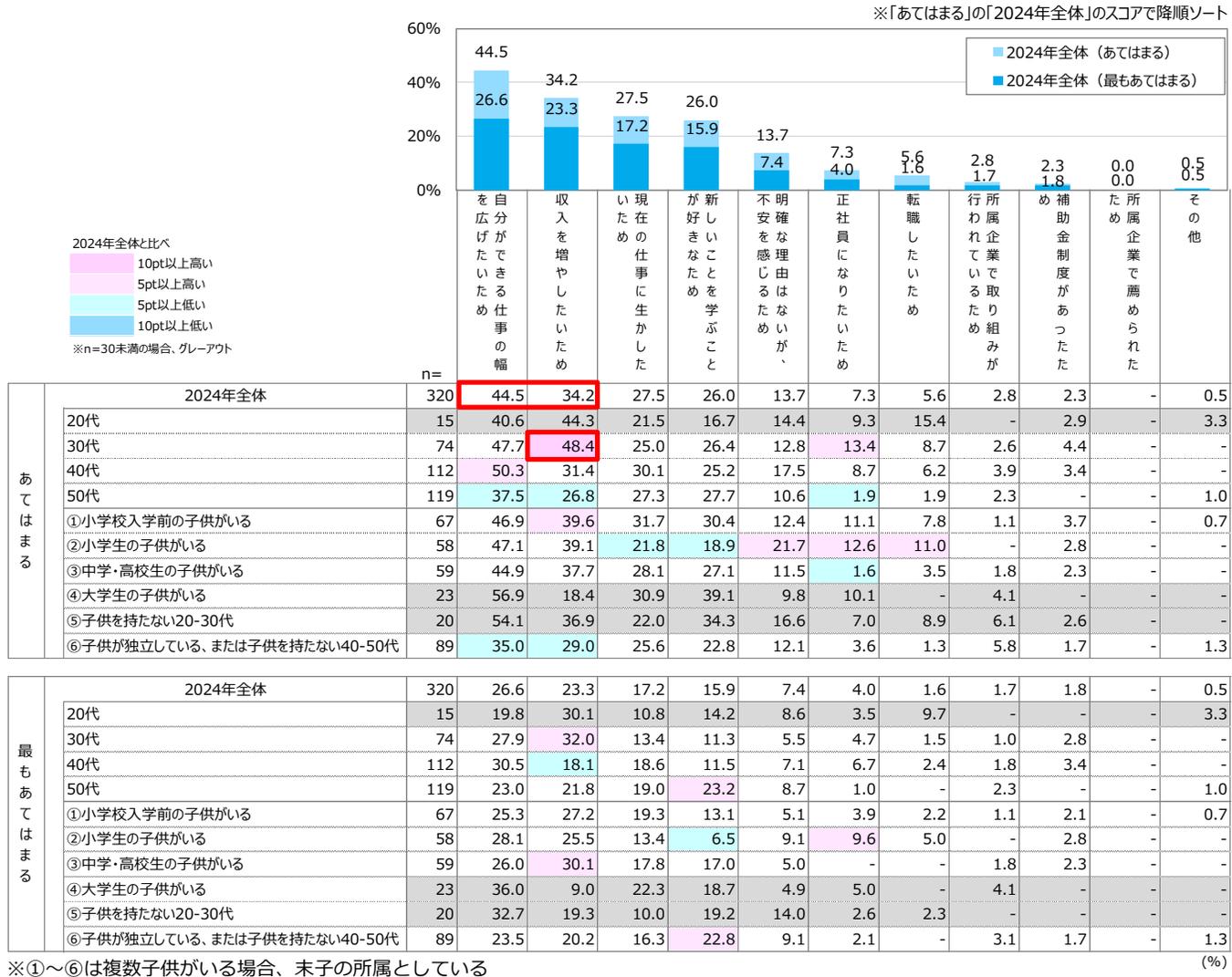
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

※「最もあてはまる」は2022年・2023年では聴取していない

# 5-4. 学びなおし（リスキリング）に取り組んでいる理由

- ◆ あてはまるを2024年全体で見ると、「自分ができる仕事の幅を広げたいため」が44.5%と最も高く、次いで「収入を増やしたいため」が34.2%となった。
- ◆ 「収入を増やしたいため」は〔30代〕で高くなった。

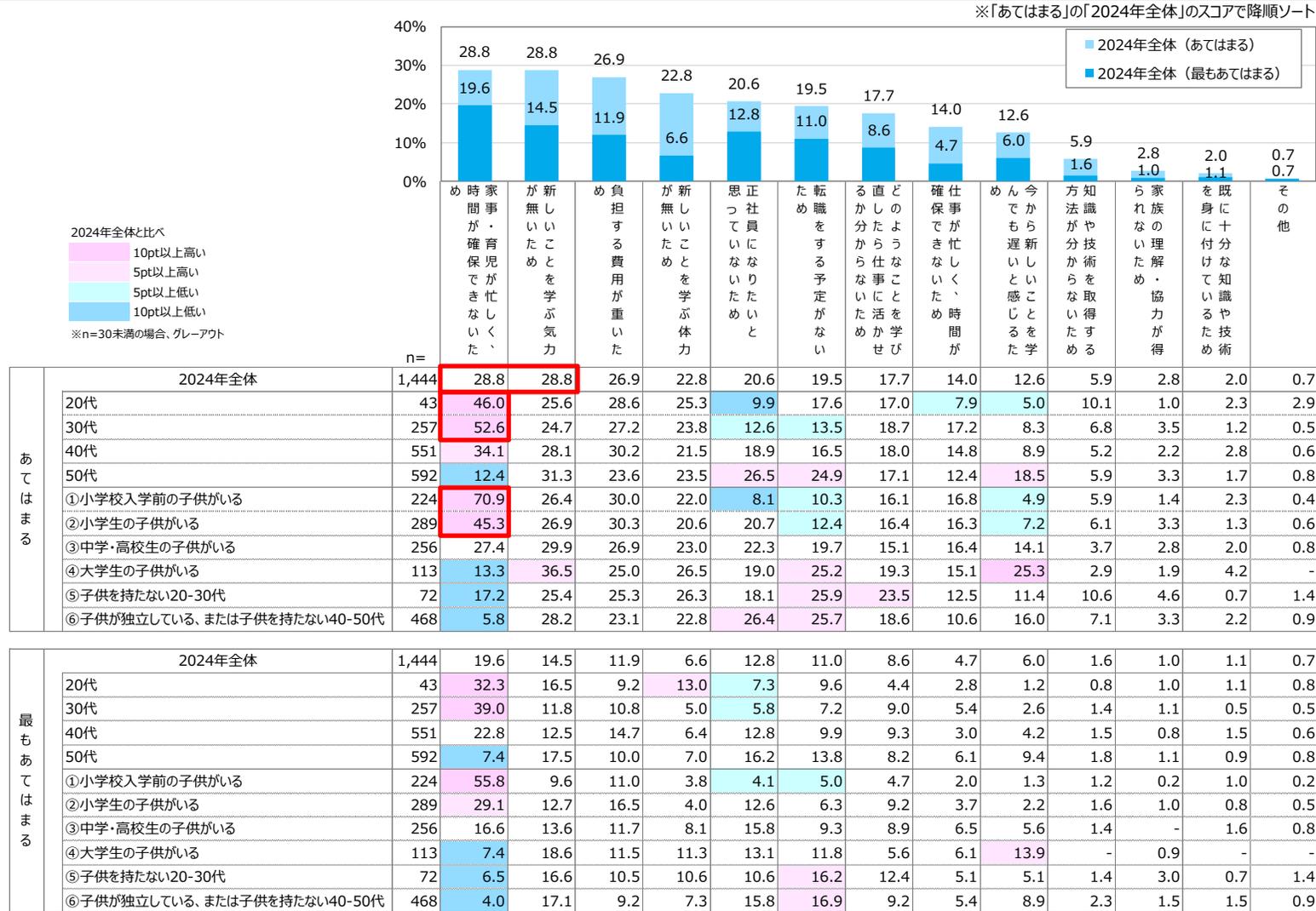
Q 学びなおしに取り組んでいる理由を教えてください。（複数回答／単一回答） ※回答ベース「学びなおしに取り組んでいる」と答えた人



# 5-5. 学びなおし（リスキリング）に取り組んでいない理由

- ◆ あてはまるを2024年全体でみると、「家事・育児が忙しく、時間が確保できないため」「新しいことを学ぶ気力が無いため」が28.8%と最も高く、次いで「負担する費用が重いため」が26.9%となった。
- ◆ 「家事・育児が忙しく、時間が確保できないため」は [20代] [30代] [①小学校入学前の子供がいる] [②小学生の子供がいる] で高くなった。

Q 学びなおしに取り組んでいない理由を教えてください。（複数回答／単一回答）※回答ベース「学びなおしに取り組んでいない」と答えた人



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

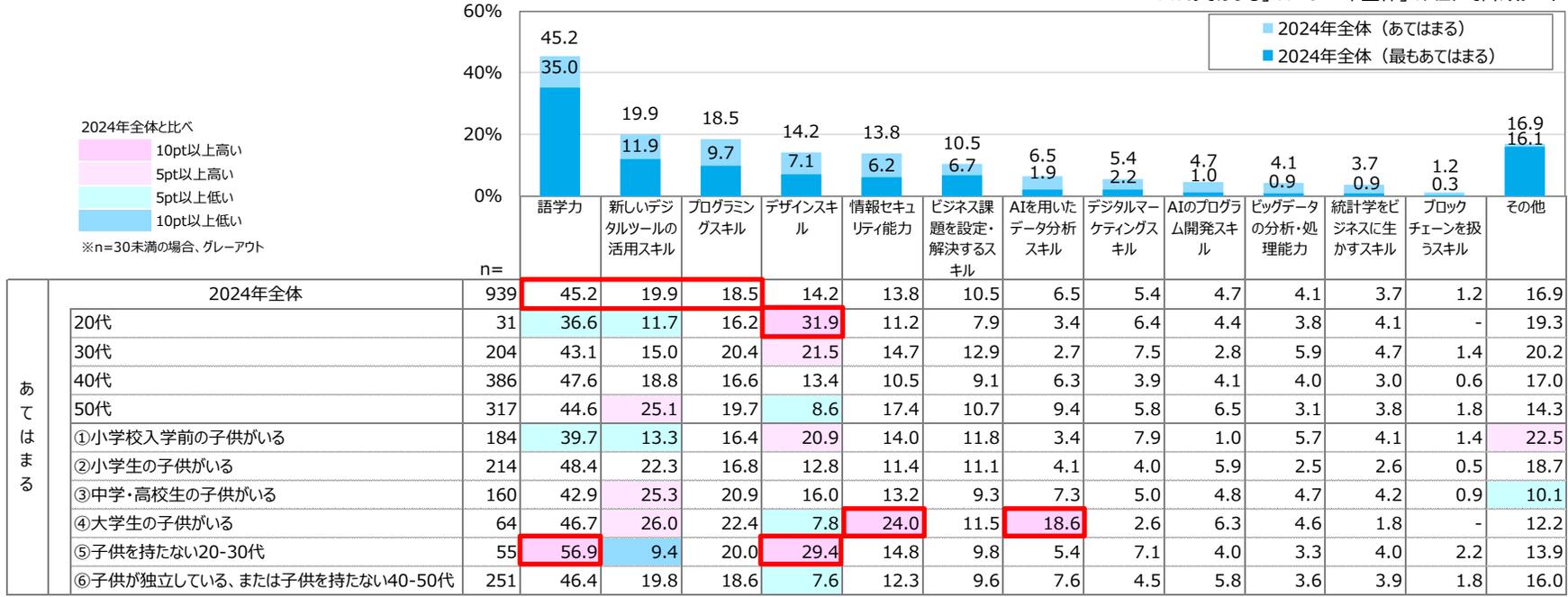
# 5-6. 学びなおし（リスキリング）で身に付けたいスキル

- ◆ あてはまるを2024年全体でみると、「語学力」が45.2%と最も高く、次いで「新しいデジタルツールの活用スキル」が19.9%、「プログラミングスキル」が18.5%となった。
- ◆ [20代]の「デザインスキル」、[④大学生の子供がいる]の「情報セキュリティ能力」「AIを用いたデータ分析スキル」、[⑤子供を持たない20-30代]の「語学力」「デザインスキル」が高くなった。

Q 新しいスキルを身に着けること、学びなおしをすることでどのようなスキルを身に付けたいと思うかを教えてください。（複数回答／単一回答）

※回答ベース「学びなおしの必要性を感じる」と答えた人

※「あてはまる」の「2024年全体」のスコアで降順ソート



あてはまる	2024年全体		スキル												
	n	スコア	語学力	新しいデジタルツールの活用スキル	プログラミングスキル	デザインスキル	情報セキュリティ能力	ビジネス課題を設定・解決するスキル	AIを用いたデータ分析スキル	デジタルマーケティングスキル	AIのプログラム開発スキル	ビッグデータの分析・処理能力	統計学をビジネスに生かすスキル	ブロックチェーン扱うスキル	その他
2024年全体	939	45.2	19.9	18.5	14.2	13.8	10.5	6.5	5.4	4.7	4.1	3.7	1.2	16.9	
20代	31	36.6	11.7	16.2	31.9	11.2	7.9	3.4	6.4	4.4	3.8	4.1	-	19.3	
30代	204	43.1	15.0	20.4	21.5	14.7	12.9	2.7	7.5	2.8	5.9	4.7	1.4	20.2	
40代	386	47.6	18.8	16.6	13.4	10.5	9.1	6.3	3.9	4.1	4.0	3.0	0.6	17.0	
50代	317	44.6	25.1	19.7	8.6	17.4	10.7	9.4	5.8	6.5	3.1	3.8	1.8	14.3	
①小学校入学前の子供がいる	184	39.7	13.3	16.4	20.9	14.0	11.8	3.4	7.9	1.0	5.7	4.1	1.4	22.5	
②小学生の子供がいる	214	48.4	22.3	16.8	12.8	11.4	11.1	4.1	4.0	5.9	2.5	2.6	0.5	18.7	
③中学・高校生の子供がいる	160	42.9	25.3	20.9	16.0	13.2	9.3	7.3	5.0	4.8	4.7	4.2	0.9	10.1	
④大学生の子供がいる	64	46.7	26.0	22.4	7.8	24.0	11.5	18.6	2.6	6.3	4.6	1.8	-	12.2	
⑤子供を持たない20-30代	55	56.9	9.4	20.0	29.4	14.8	9.8	5.4	7.1	4.0	3.3	4.0	2.2	13.9	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	251	46.4	19.8	18.6	7.6	12.3	9.6	7.6	4.5	5.8	3.6	3.9	1.8	16.0	

最もあてはまる	2024年全体		スキル												
	n	スコア	語学力	新しいデジタルツールの活用スキル	プログラミングスキル	デザインスキル	情報セキュリティ能力	ビジネス課題を設定・解決するスキル	AIを用いたデータ分析スキル	デジタルマーケティングスキル	AIのプログラム開発スキル	ビッグデータの分析・処理能力	統計学をビジネスに生かすスキル	ブロックチェーン扱うスキル	その他
2024年全体	939	35.0	11.9	9.7	7.1	6.2	6.7	1.9	2.2	1.0	0.9	0.9	0.3	16.1	
20代	31	29.5	7.8	9.7	18.4	4.8	2.4	2.4	1.4	1.7	2.7	1.4	-	17.8	
30代	204	32.8	6.9	8.9	11.3	7.0	7.3	0.6	3.6	0.9	0.8	0.7	0.3	19.0	
40代	386	36.8	12.4	9.8	6.5	4.7	6.4	1.4	1.6	1.2	1.2	1.3	0.4	16.4	
50代	317	34.7	15.0	10.0	4.2	7.7	7.0	3.4	2.2	0.8	0.4	0.6	0.3	13.6	
①小学校入学前の子供がいる	184	30.7	6.7	8.1	13.1	5.0	7.1	1.5	3.6	-	1.7	0.7	0.4	21.4	
②小学生の子供がいる	214	36.2	13.7	7.8	4.3	5.5	8.0	1.3	1.2	2.1	0.5	0.7	0.5	18.3	
③中学・高校生の子供がいる	160	34.3	17.3	10.8	7.4	7.7	6.0	2.0	0.9	-	1.7	1.7	0.9	9.5	
④大学生の子供がいる	64	35.4	14.9	11.1	6.1	11.2	3.8	4.6	2.6	-	-	-	-	10.4	
⑤子供を持たない20-30代	55	42.8	5.6	9.5	11.7	6.3	4.3	1.2	3.3	1.9	0.7	-	-	12.7	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	251	36.7	11.9	11.8	4.6	4.8	7.4	2.2	2.2	1.6	0.4	1.1	-	15.4	

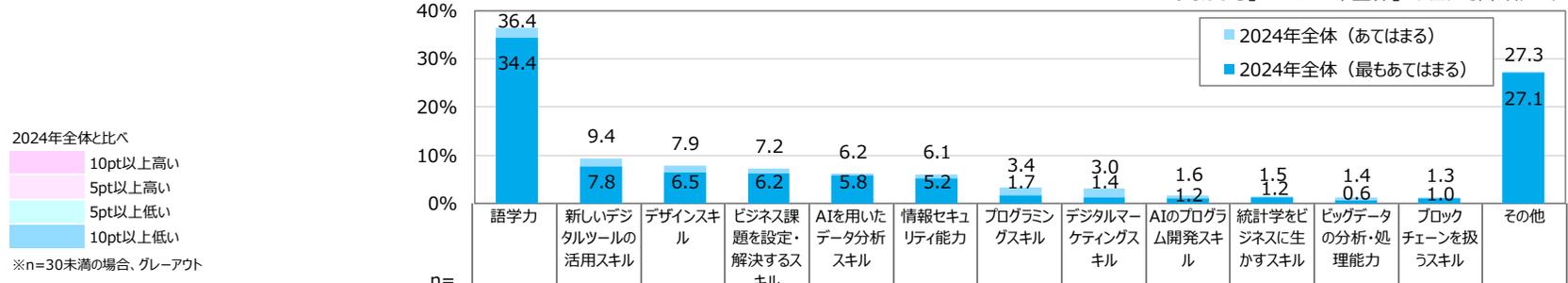
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 5-7. 学びなおし（リスキング）で習得しているスキル

◆ あてはまるを2024年全体でみると、「語学力」が36.4%と最も高く、次いで「新しいデジタルツールの活用スキル」が9.4%、「デザインスキル」が7.9%となった。

Q 新しいスキルを身に着けること、学びなおしで習得しているスキルを教えてください。（複数回答／単一回答） ※回答ベース「学びなおしに取り組んでいる」と答えた人

※「あてはまる」の「2024年全体」のスコアで降順ソート



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

あてはまる	2024年全体		スキル												
	n	スコア	語学力	新しいデジタルツールの活用スキル	デザインスキル	ビジネス課題を設定・解決するスキル	AIを用いたデータ分析スキル	情報セキュリティ能力	プログラミングスキル	デジタルマーケティングスキル	AIのプログラム開発スキル	統計学をビジネスに生かすスキル	ビッグデータの分析・処理能力	ブロックチェーンを扱うスキル	その他
2024年全体	320	36.4	9.4	7.9	7.2	6.2	6.1	3.4	3.0	1.6	1.5	1.4	1.3	27.3	
20代	15	32.8	2.5	8.9	6.4	6.4	5.0	-	2.5	10.6	2.5	3.3	0.0	22.5	
30代	74	33.7	9.9	10.7	4.9	2.7	10.1	6.3	4.0	2.9	1.6	3.4	2.8	27.4	
40代	112	35.1	7.5	9.0	6.1	7.5	1.8	5.4	2.9	1.2	2.9	1.2	1.8	28.6	
50代	119	39.6	11.7	5.0	9.9	7.2	7.9	-	2.7	-	-	-	0.0	26.5	
①小学校入学前の子供がいる	67	29.9	9.4	11.0	3.2	3.7	4.8	4.9	4.1	5.5	1.5	2.9	2.1	29.9	
②小学生の子供がいる	58	30.9	6.0	12.5	3.4	5.1	7.2	7.1	2.4	2.4	5.7	-	0.0	32.0	
③中学・高校生の子供がいる	59	44.3	14.7	4.3	7.5	13.0	3.8	4.0	-	-	-	2.3	1.8	12.9	
④大学生の子供がいる	23	39.4	14.4	-	4.9	6.0	20.9	-	-	-	-	-	4.1	20.1	
⑤子供を持たない20-30代	20	35.4	5.5	7.4	17.1	2.6	14.6	5.4	7.7	-	2.8	5.5	3.4	21.6	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	89	39.9	8.2	7.5	11.4	5.6	2.6	-	4.6	-	-	-	0.0	31.9	

最もあてはまる	2024年全体		スキル												
	n	スコア	語学力	新しいデジタルツールの活用スキル	デザインスキル	ビジネス課題を設定・解決するスキル	AIを用いたデータ分析スキル	情報セキュリティ能力	プログラミングスキル	デジタルマーケティングスキル	AIのプログラム開発スキル	統計学をビジネスに生かすスキル	ビッグデータの分析・処理能力	ブロックチェーンを扱うスキル	その他
2024年全体	320	34.4	7.8	6.5	6.2	5.8	5.2	1.7	1.4	1.2	1.2	0.6	1.0	27.1	
20代	15	32.8	2.5	5.4	6.4	6.4	5.0	-	2.5	10.6	2.5	3.3	-	23	
30代	74	31.3	7.4	9.1	4.2	1.0	7.5	4.1	2.6	2.9	1.6	-	1.8	27	
40代	112	33.9	7.5	8.1	4.7	7.5	1.8	2.0	0.8	-	2.1	1.2	1.8	29	
50代	119	37.0	8.9	3.6	8.9	7.2	6.9	-	1.0	-	-	-	-	27	
①小学校入学前の子供がいる	67	27.9	8.3	9.2	3.2	2.5	4.8	2.0	3.3	5.5	1.5	0.7	1.0	30	
②小学生の子供がいる	58	30.9	6.0	9.9	2.4	5.1	6.1	3.5	-	-	4.0	-	-	32	
③中学・高校生の子供がいる	59	40.0	14.7	4.3	5.6	13.0	3.8	1.6	-	-	-	2.3	1.8	13	
④大学生の子供がいる	23	39.4	4.6	-	4.9	6.0	20.9	-	-	-	-	-	4.1	20	
⑤子供を持たない20-30代	20	32.8	-	7.4	17.1	-	7.6	5.4	5.1	-	2.8	-	3.4	18	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	89	37.6	6.9	5.7	9.7	5.6	1.3	-	1.3	-	-	-	-	32	

(%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

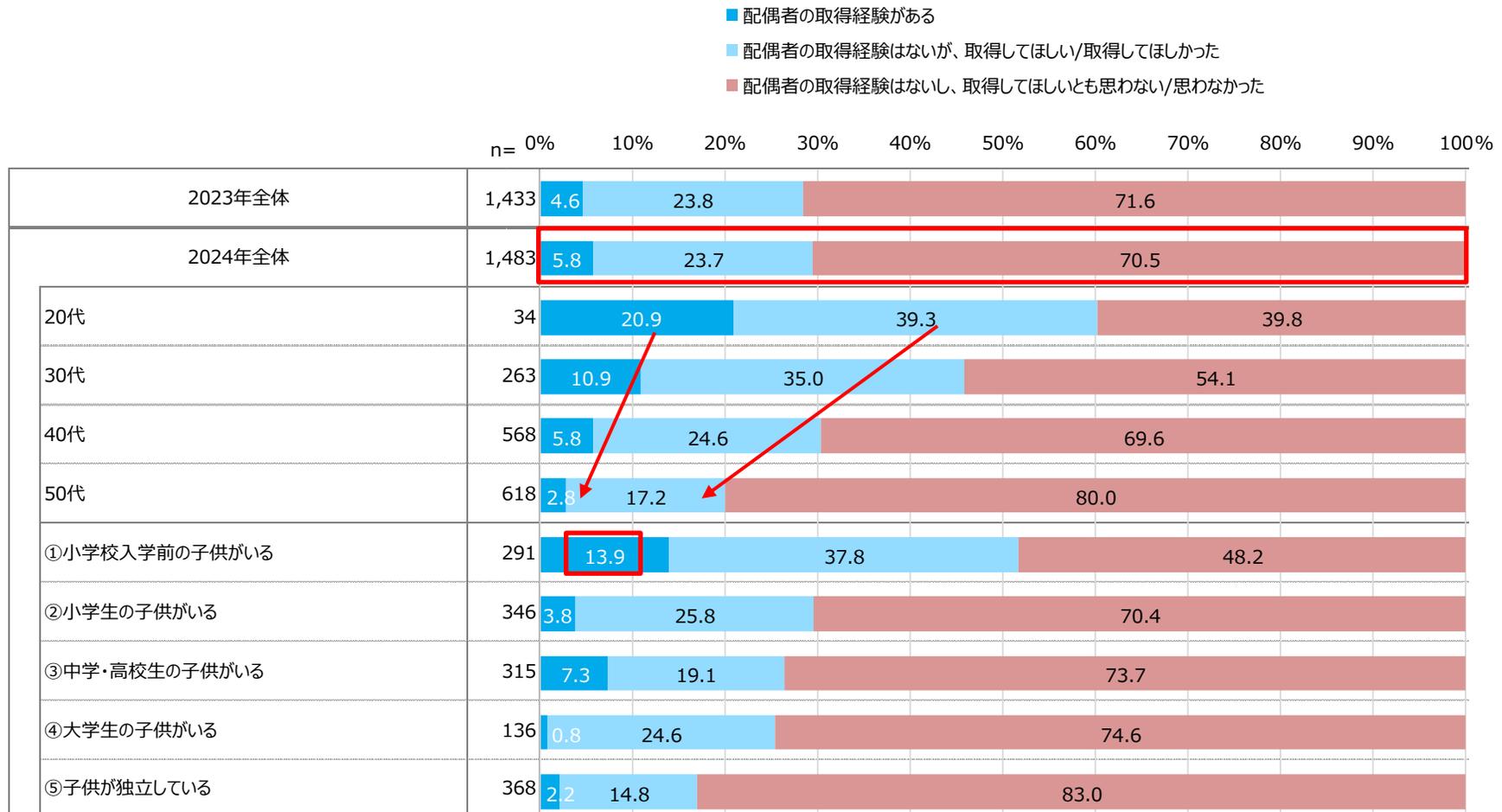
## 6. 配偶者の育児休暇取得について

## 6-1. 配偶者の育児休暇取得経験の有無

- ◆ 2024年全体では、「配偶者の取得経験がある」は5.8%、「配偶者の取得経験はないが、取得してほしい／取得してほしいと思った」は23.7%、「配偶者の取得経験はないし、取得してほしいとも思わない／思わなかった」は70.5%となった。
- ◆ 年代別では、「配偶者の取得経験がある」「配偶者の取得経験はないが、取得してほしい／取得してほしいと思った」は若年層ほど高くなり、[20代]の取得経験割合は20.9%、取得希望割合は39.3%となった。
- ◆ 属性別では、「配偶者の取得経験がある」は[①小学校入学前の子供がいる]で13.9%と最も高くなった。

Q あなたの配偶者（夫）は育児休暇を取得した経験がありますか。（単一回答）

※回答ベース：子供がいる人

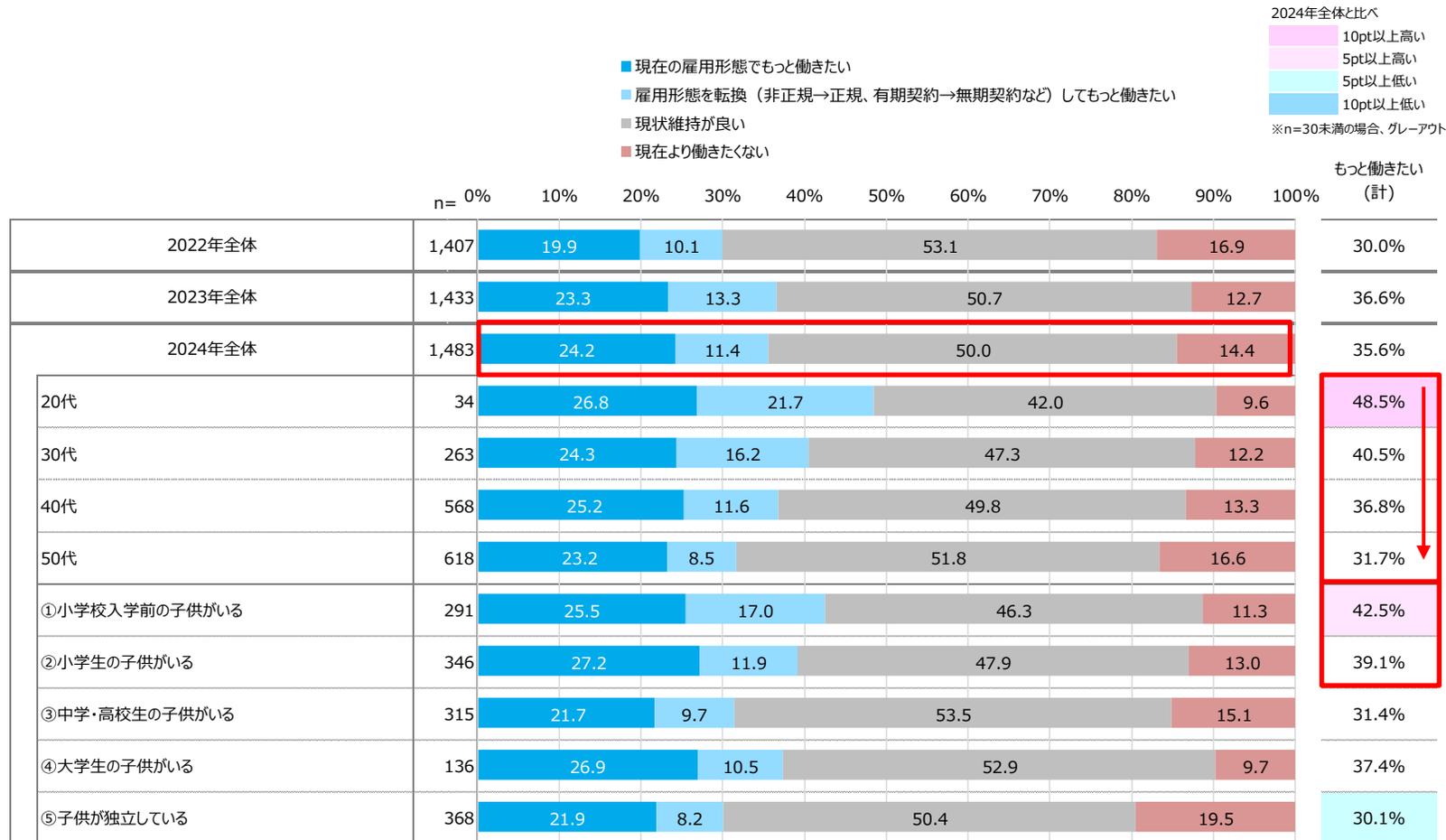


※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 6-2. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向

- ◆ 2024年全体では、「現状維持が良い」が50.0%と最も高く、次いで「現在の雇用形態でもっと働きたい」が24.2%、「現在より働きたくない」が14.4%、「雇用形態を転換（非正規→正規、有期契約→無期契約など）してもっと働きたい」が11.4%となった。
- ◆ 「もっと働きたい（計）」を年代別で見ると、[20代]が48.5%と最も高く、次いで[30代]が40.5%となり、若年層ほど高くなった。
- ◆ 「もっと働きたい（計）」を属性別で見ると、[①小学校入学前の子供がいる]で42.5%と最も高く、次いで[②小学生の子供がいる]で39.1%となった。

Q 配偶者（夫）が育児休暇を取得した場合、現在よりもっと働きたいと思いますか。※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。（単一回答）  
※回答ベース：子供がいる人



※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 6-3. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向理由

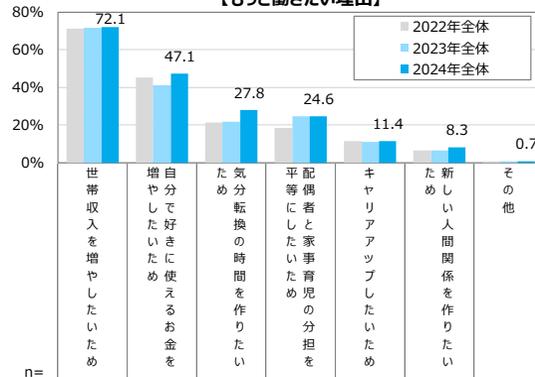
- ◆ もっと働きたい理由を2024年全体でみると、「世帯収入を増やしたいため」が72.1%と最も高く、次いで「自分で好きに使えるお金を増やしたいため」が47.1%となり、前年同様。
- ◆ もっと働きたい理由を前年比でみると、「自分で好きに使えるお金を増やしたいため」が6.1pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「気分転換の時間を作りたいため」が5.9pt増となった。
- ◆ 現状維持が良い／現在より働きたくない理由を2024年全体でみると、「自身が子供と接する時間を確保するため」が32.7%と最も高く、次いで「配偶者（夫）の仕事への影響が不安なため」が27.7%、「配偶者（夫）の家事育児の協力が不十分なため」が21.5%となった。
- ◆ 現状維持が良い／現在より働きたくない理由を前年比でみると、「自身が子供と接する時間を確保するため」が7.7pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「自分が働かなくても生活できるため」が5.3pt増となった。

Q 「現在の雇用形態でもっと働きたい／雇用形態を転換（非正規→正規、有期契約→無期契約など）してもっと働きたい」とお答えになった理由をお選びください。（複数回答／単一回答）

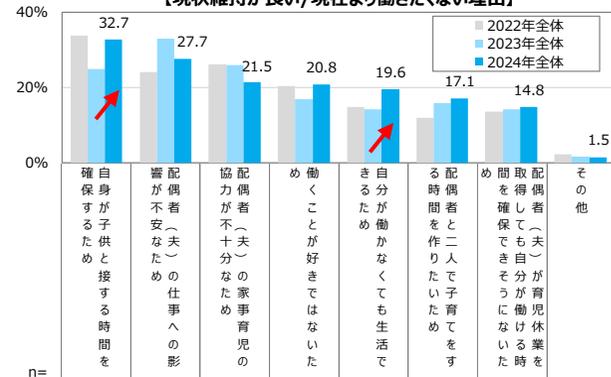
Q 「現状維持が良い／現在より働きたくない」と回答した人にお聞きます。そのように思う理由を教えてください。（複数回答／単一回答）

※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。※回答ベース：子供がいる人

【もっと働きたい理由】



【現状維持が良い／現在より働きたくない理由】



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、クレーアウト

あてはまる	2022年全体							
	n	71.1	45.2	21.5	18.6	11.3	6.3	0.7
2022年全体	422	71.1	45.2	21.5	18.6	11.3	6.3	0.7
2023年全体	524	71.5	41.0	21.9	24.7	11.0	6.5	0.7
2024年全体	528	72.1	47.1	27.8	24.6	11.4	8.3	0.7
20代	17	71.0	59.3	37.0	28.7	17.1	5.0	-
30代	106	73.4	51.5	31.5	26.3	15.9	12.4	0.5
40代	209	71.9	46.5	27.3	25.1	8.6	6.4	-
50代	196	71.7	44.4	25.6	22.8	11.5	8.4	1.7
①小学校入学前の子供がいる	123	74.0	53.1	35.6	26.2	14.5	9.9	0.4
②小学生の子供がいる	136	67.9	43.4	29.4	31.5	10.5	9.4	-
③中学・高校生の子供がいる	99	81.2	41.7	17.8	17.2	12.3	5.0	-
④大学生の子供がいる	51	75.3	46.2	23.9	22.5	4.3	9.0	-
⑤子供が独立している	111	65.8	50.9	27.1	22.5	11.7	7.8	3.0

あてはまる	2022年全体								
	n	33.8	24.1	26.2	20.4	14.8	12.0	13.7	2.3
2022年全体	985	33.8	24.1	26.2	20.4	14.8	12.0	13.7	2.3
2023年全体	908	25.0	33.0	25.9	16.8	14.3	16.0	14.3	1.6
2024年全体	955	32.7	27.7	21.5	20.8	19.6	17.1	14.8	1.5
20代	18	36.2	26.6	14.2	29.0	14.1	39.0	22.5	-
30代	156	44.6	28.2	26.1	21.6	16.6	27.0	20.2	0.4
40代	359	36.4	28.4	23.3	21.1	15.5	17.7	13.8	0.3
50代	422	25.0	26.9	18.6	19.8	24.4	12.0	13.4	3.0
①小学校入学前の子供がいる	168	42.3	31.1	28.6	18.1	14.8	26.7	24.2	0.4
②小学生の子供がいる	211	40.5	27.7	25.3	20.5	13.6	18.8	13.5	-
③中学・高校生の子供がいる	216	32.2	22.1	20.1	23.3	10.7	13.1	0.5	-
④大学生の子供がいる	85	22.8	27.1	17.6	23.9	25.4	17.7	13.6	3.5
⑤子供が独立している	257	24.6	23.9	13.4	22.7	23.0	13.2	12.0	3.8

最もあてはまる	2024年全体							
	n	53.8	22.7	9.5	9.0	2.7	1.6	0.7
2024年全体	528	53.8	22.7	9.5	9.0	2.7	1.6	0.7
20代	17	50.9	28.8	12.0	6.4	1.9	-	-
30代	106	55.7	23.0	8.2	8.4	3.1	1.2	0.5
40代	209	56.4	19.3	12.2	8.5	2.2	1.4	-
50代	196	50.1	25.6	7.0	10.1	3.2	2.3	1.7
①小学校入学前の子供がいる	123	56.2	23.0	9.0	8.0	2.4	1.0	0.4
②小学生の子供がいる	136	50.8	18.5	14.8	11.7	2.2	2.1	-
③中学・高校生の子供がいる	99	64.2	16.1	6.6	5.7	6.3	1.1	-
④大学生の子供がいる	51	48.6	34.2	4.3	10.6	-	2.3	-
⑤子供が独立している	111	46.6	27.4	9.2	9.7	2.0	2.1	3.0

最もあてはまる	2022年全体								
	n	19.6	19.3	14.2	14.4	13.7	9.6	7.7	1.5
2022年全体	955	19.6	19.3	14.2	14.4	13.7	9.6	7.7	1.5
20代	18	18.8	14.0	7.4	14.4	2.7	26.0	16.7	-
30代	156	24.4	13.7	15.0	13.6	9.5	13.6	9.7	0.4
40代	359	21.8	19.4	15.7	14.5	9.6	11.8	6.8	0.3
50代	422	15.9	21.6	12.9	14.6	19.2	5.6	7.2	3.0
①小学校入学前の子供がいる	168	23.1	16.9	17.6	8.7	7.7	14.7	10.9	0.4
②小学生の子供がいる	211	23.7	17.6	15.4	15.8	8.5	11.2	7.9	-
③中学・高校生の子供がいる	216	20.8	20.9	15.6	12.8	16.8	5.2	7.4	0.5
④大学生の子供がいる	85	14.8	20.7	13.7	16.9	14.1	10.4	5.9	3.5
⑤子供が独立している	257	15.1	20.8	8.7	17.7	19.2	8.1	6.7	3.8

※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

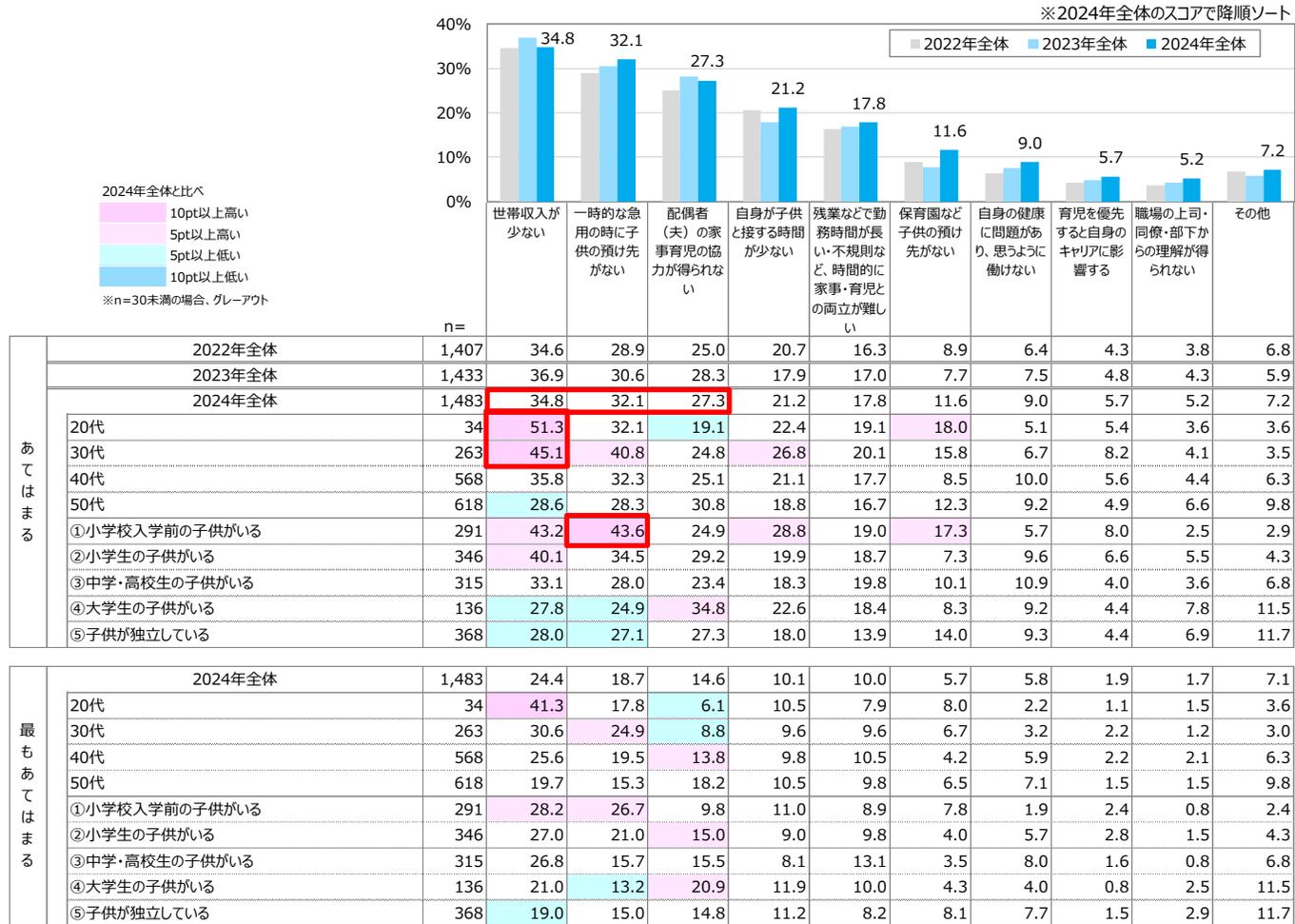
※「最もあてはまる」は2022年・2023年は非聴取

※「最もあてはまる」は2022年・2023年は非聴取

# 6-4-1. 子育てをしながら仕事をする際の困りごと

- ◆ あてはまるを2024年全体で見ると、「世帯収入が少ない」が34.8%と最も高く、次いで「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が32.1%、「配偶者（夫）の家事育児の協力が得られない」が27.3%となった。
- ◆ [20代] [30代] の「世帯収入が少ない」、[①小学校入学前の子供がいる] の「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が高くなった。

Q あなたが子育てをしながら仕事をする上で困っていることについて、あてはまるものを教えてください。※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。  
 (複数回答/単一回答)  
 ※回答ベース：子供がいる人



※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

※[最もあてはまる]は2022年・2023年は非聴取

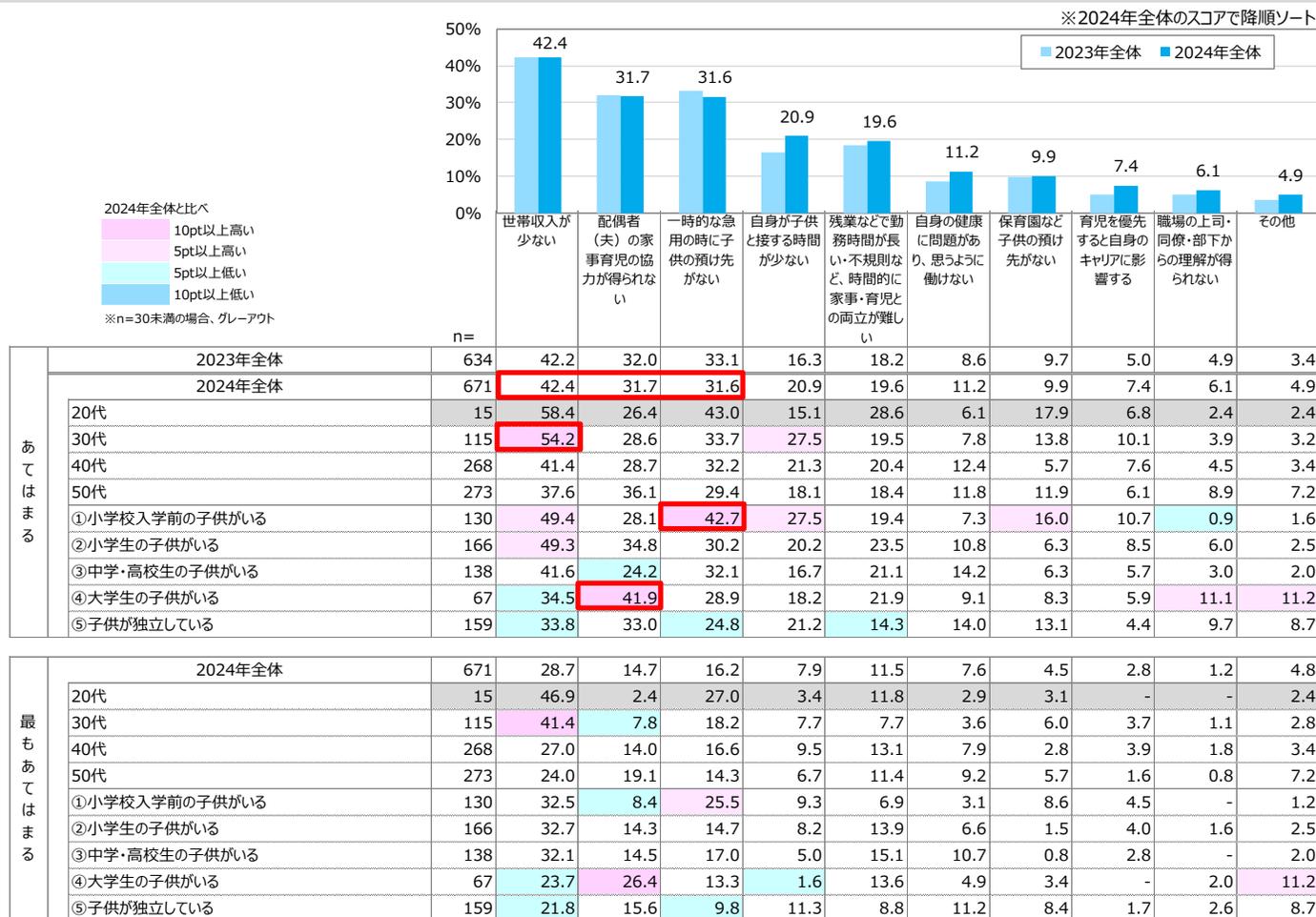
(%)

## 6-4-2. 子育てをしながら仕事をする際の困りごと（現在希望するキャリアを歩めていない人のみ）

- ◆ あてはまるを2024年全体で見ると、「世帯収入が少ない」が42.4%と最も高く、次いで「配偶者（夫）の家事育児の協力が得られない」が31.7%、「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が31.6%となった。
- ◆ [30代]の「世帯収入が少ない」、[①小学校入学前の子供がいる]の「一時的な急用の時に子供の預け先がない」、[④大学生の子供がいる]の「配偶者（夫）の家事育児の協力が得られない」が高くなった。

Q あなたが子育てをしながら仕事をする上で困っていることについて、あてはまるものを教えてください。※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。  
（複数回答／単一回答）

※回答ベース：子供がいる人で現在希望するキャリアを歩めていないと答えた人



※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

※[最もあてはまる]は2022年・2023年は非聴取

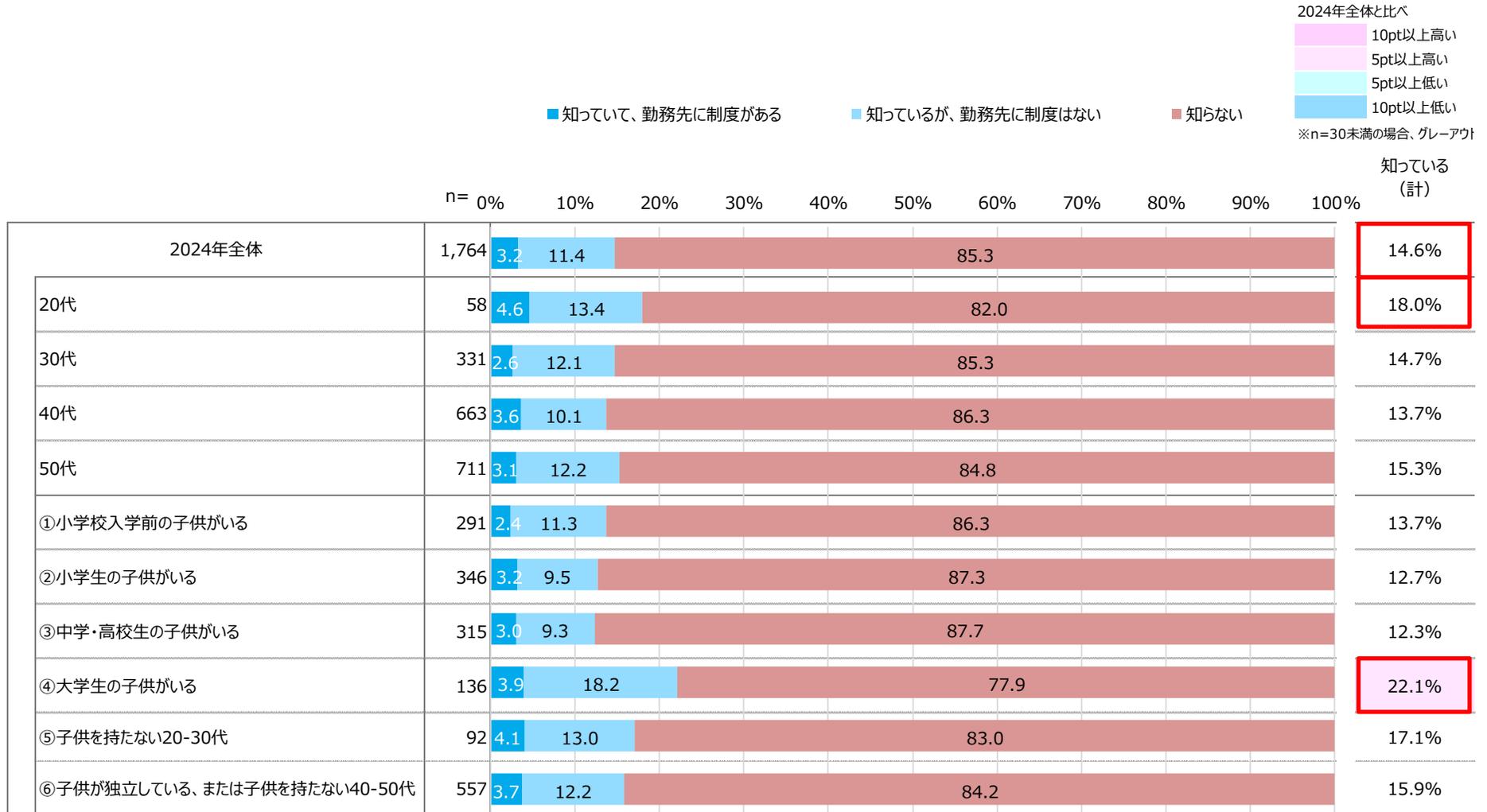
## 7. 限定正社員制度について

# 7-1. 限定正社員制度の認知・導入状況

- ◆ 2024年全体では、限定正社員制度を「知っている（計）」は14.6%、勤務先に制度がある割合は3.2%となった。
- ◆ 限定正社員制度を「知っている（計）」は [20代] [④大学生の子供がいる] で高くなった。

Q 「限定正社員制度」を知っていますか。また、あなたの勤務先に限定正社員制度はありますか。（単一回答）

※限定正社員制度とは、従来型のいわゆる正社員と比べ、職務内容、勤務地、労働時間などを限定して選択できる正社員制度とする。

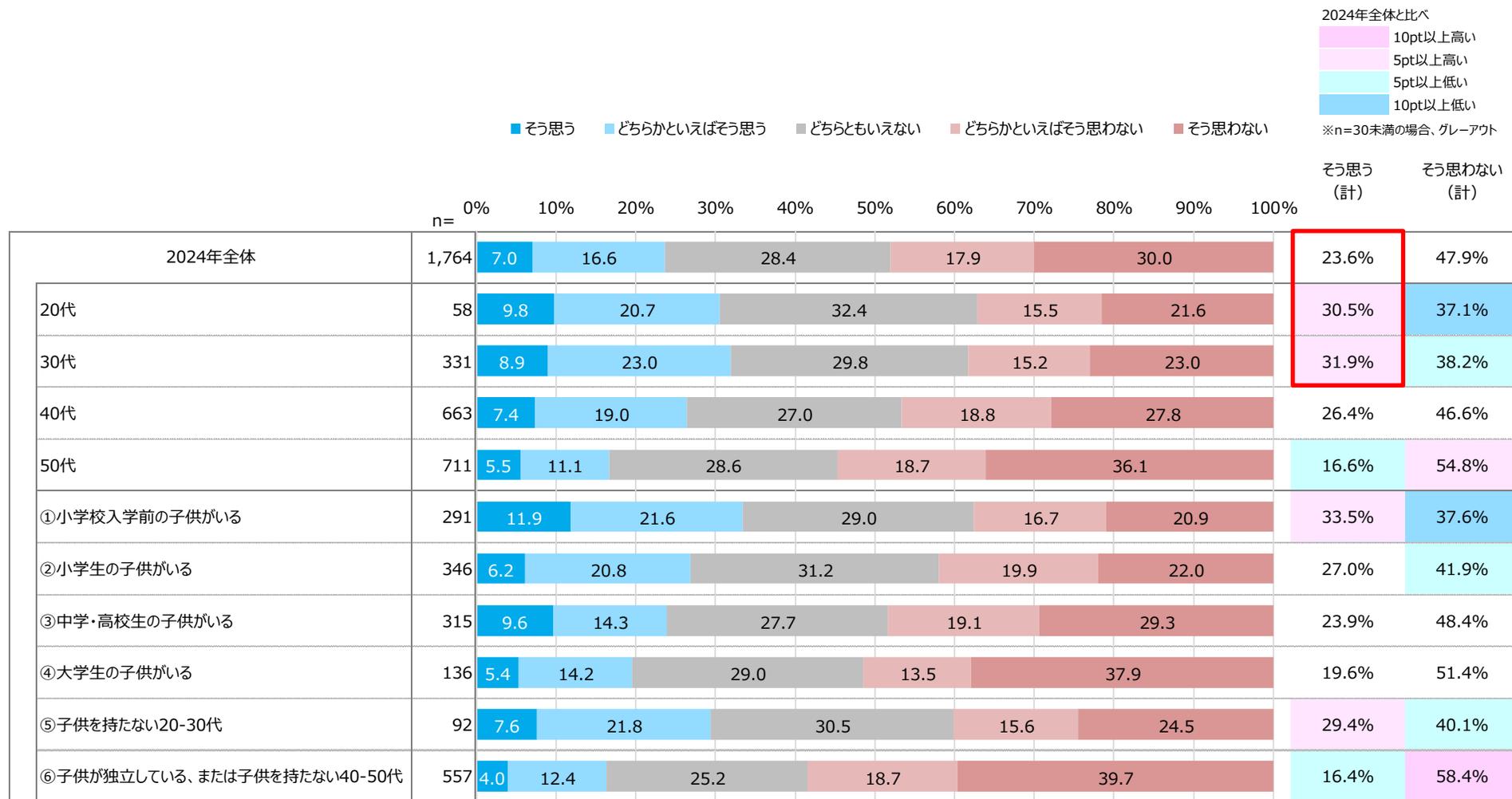


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 7-2. 限定正社員意向

- ◆ 2024年全体では、限定正社員制度を利用してアルバイトから正社員になりたいと思うか聞いたところ、「そう思う（計）」は23.6%となり、5人に1人が限定正社員意向があった。
- ◆ 年代別では、[20代] [30代] で3割と多く、若年層を中心に限定正社員意向が高い様子がうかがえた。

Q 限定正社員制度を利用してアルバイトから正社員になりたいと思う（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 7-3. 今後最も利用したいと思う限定正社員制度の種類

◆ 2024年全体で、今後最も利用したいと思う限定正社員の種類は「勤務時間限定正社員」が47.3%と最も高く、次いで「勤務地限定正社員」が39.3%となった。

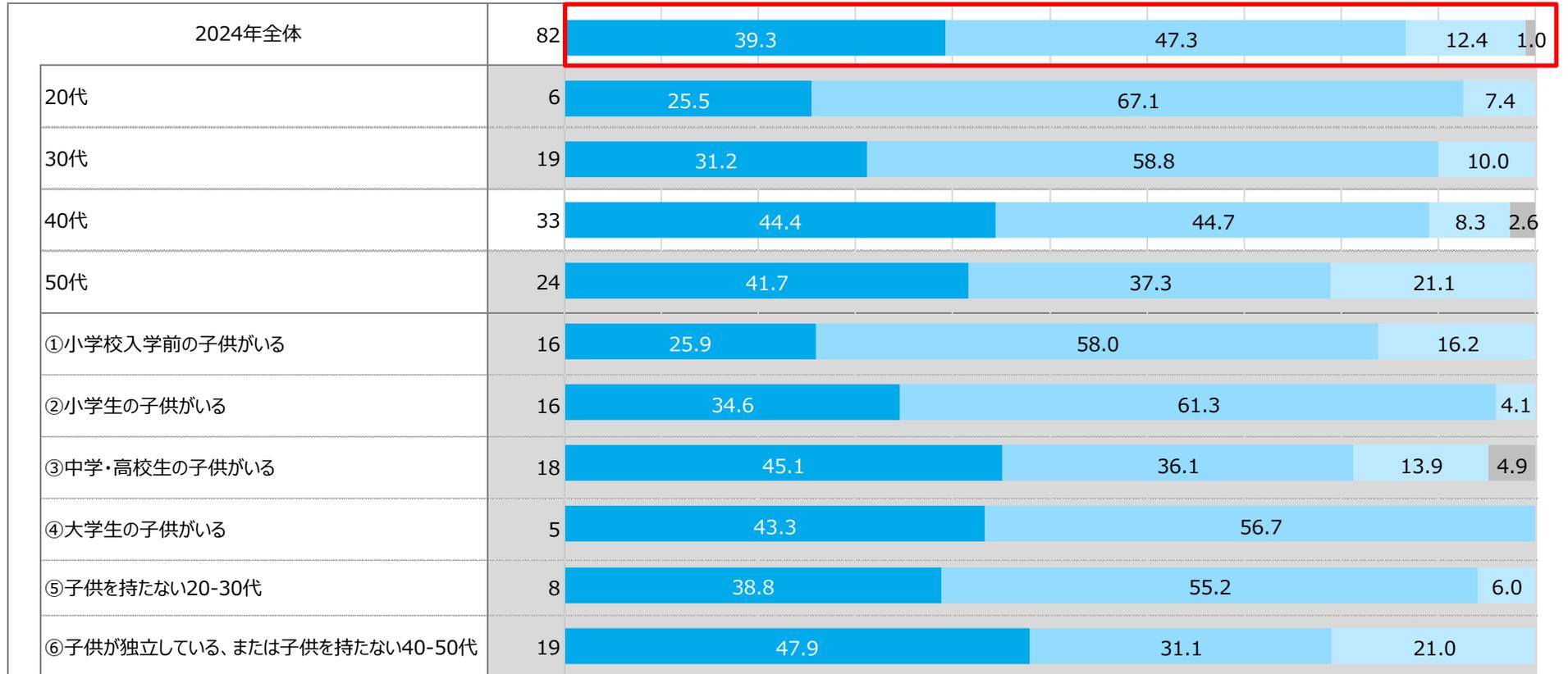
Q 今後最も利用したいと思う限定正社員の種類（単一回答）

※回答ベース：限定正社員制度を知っていて、今後利用したいと思うと答えた人

■ 勤務地限定正社員 ■ 勤務時間限定正社員 ■ 職務限定正社員 ■ その他

※n=30未満の場合、グレーアウト

n= 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

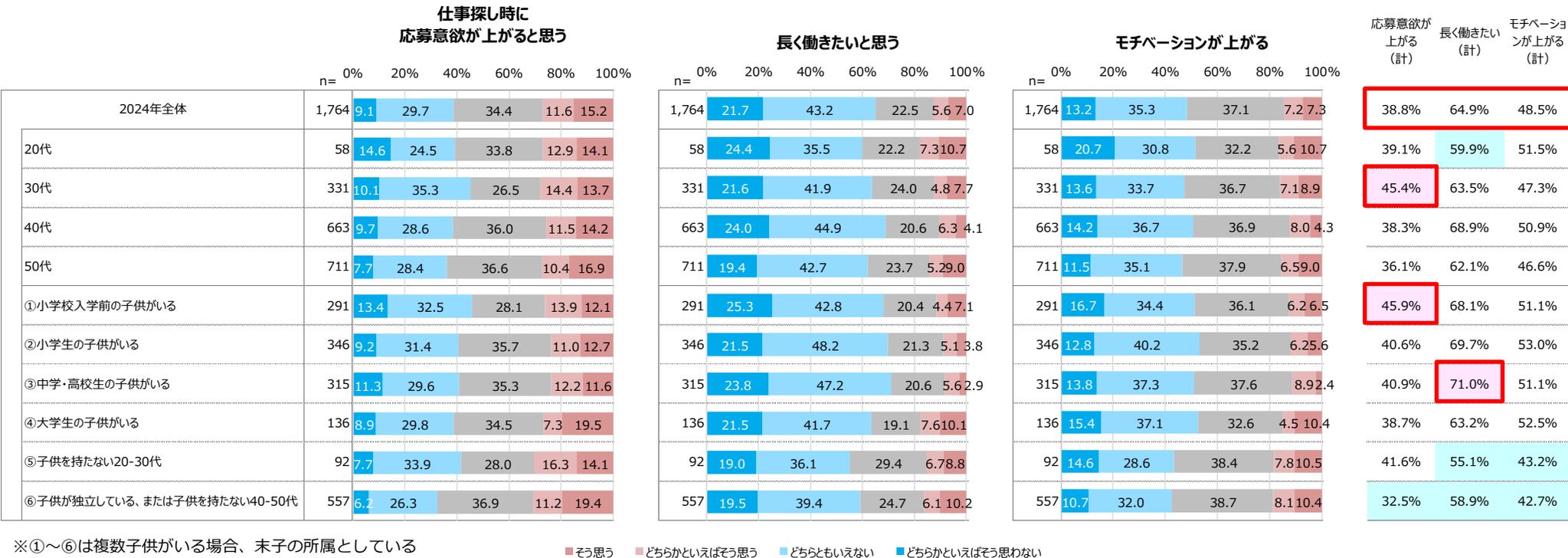


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 7-4. 勤務先に限定正社員がある場合の意識への影響

- ◆ 2024年全体では、限定正社員制度が導入されている職場である場合、「仕事探し時に応募意欲が上がる（計）」は38.8%となった。
- ◆ 「仕事探し時に応募意欲が上がる（計）」は〔30代〕〔①小学校入学前の子供がいる〕で高くなった。
- ◆ 2024年全体では、限定正社員制度が導入されている職場である場合、「長く働きたい（計）」は64.9%となった。
- ◆ 「長く働きたい（計）」は〔③中学・高校生の子供がいる〕で高くなった。
- ◆ 2024年全体では、限定正社員制度が導入されている職場である場合、「モチベーションが上がる（計）」は48.5%となった。

Q 限定正社員制度が導入されている職場である場合、あなたの考えとして以下の項目についてあてはまるものを教えてください。（単一回答）  
 ※限定正社員制度とは、従来型のいわゆる正社員と比べ、職務内容、勤務地、労働時間などを限定して選択できる正社員制度とする。



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

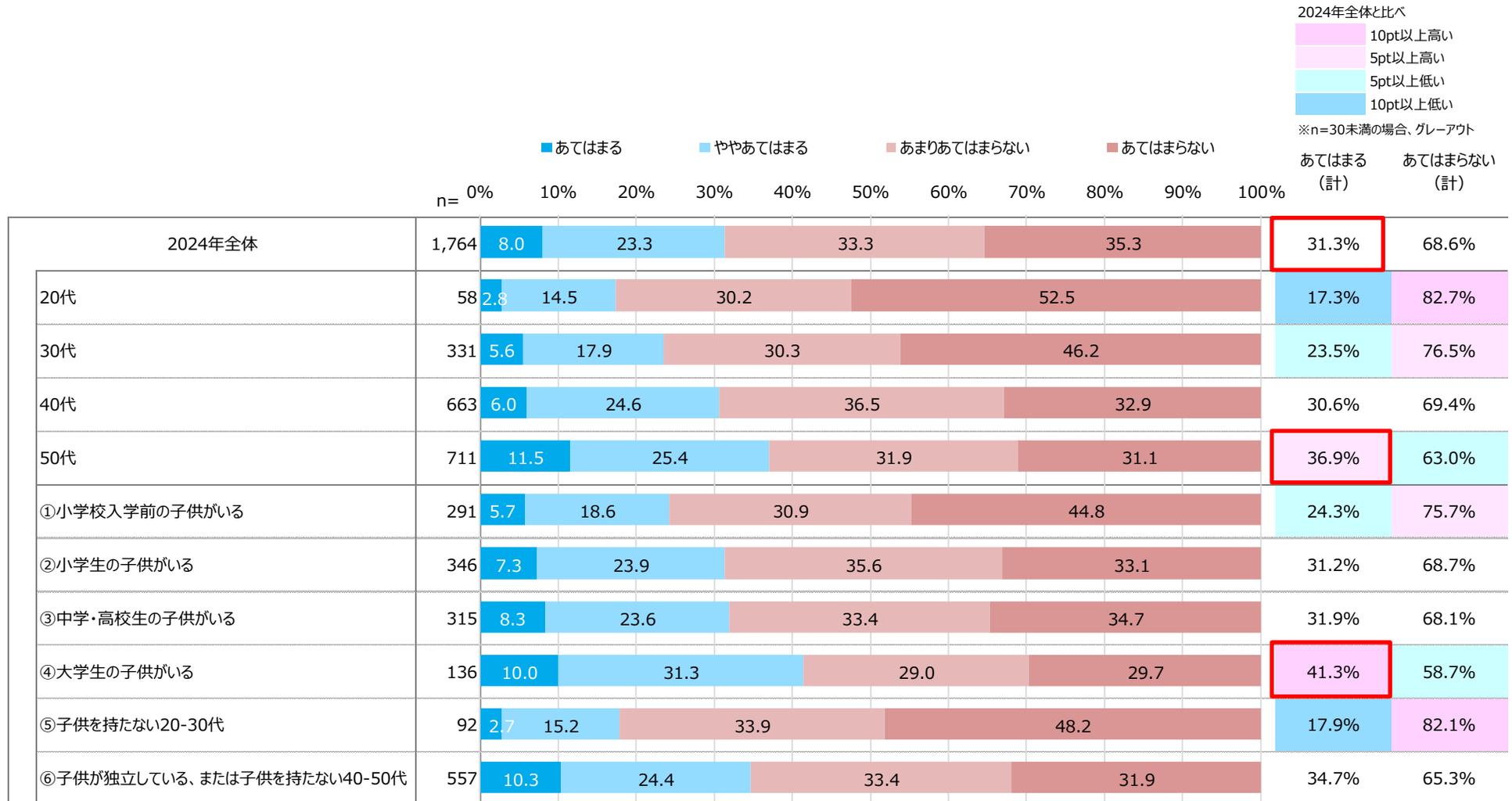
■ そう思う ■ どちらかといえばそう思う ■ どちらともいえない ■ どちらかといえばそう思わない

## 8. 年齢の壁について

# 8-1. 仕事探しをする際に、年齢による壁を感じたか

- ◆ 2024年全体では、「あてはまる計（あてはまる+どちらかといえばあてはまる）」は31.3%となった。
- ◆ 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に年齢による壁を感じた割合は、【50代】 【④大学生の子供がいる】で高くなった。

Q 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に、年齢による壁を感じた（単一回答）



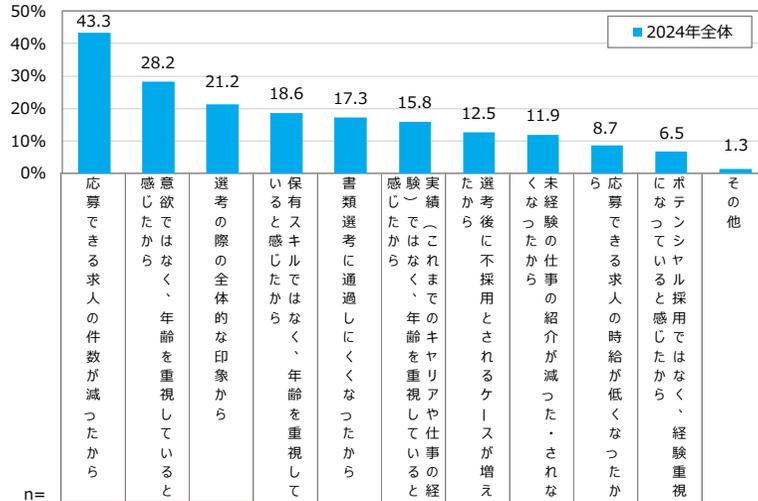
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 8-2. 仕事探しをする際に、年齢による壁を感じた理由・感じなかった理由

- ◆ 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に年齢による壁を感じた理由を聞いたところ、2024年全体では、「応募できる求人の件数が減ったから」が43.3%と最も高く、次いで「意欲ではなく、年齢を重視していると感じたから」が28.2%、「選考の際の全体的な印象から」が21.2%となった。
- ◆ 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に年齢による壁を感じなかった理由を聞いたところ、2024年全体では、「年齢ではなく、意欲を重視していると感じたから」が30.4%と最も高く、次いで「選考の際の全体的な印象から」が26.6%、「年齢ではなく、実績（これまでのキャリアや仕事の経験）を重視していると感じたから」が19.8%となった。

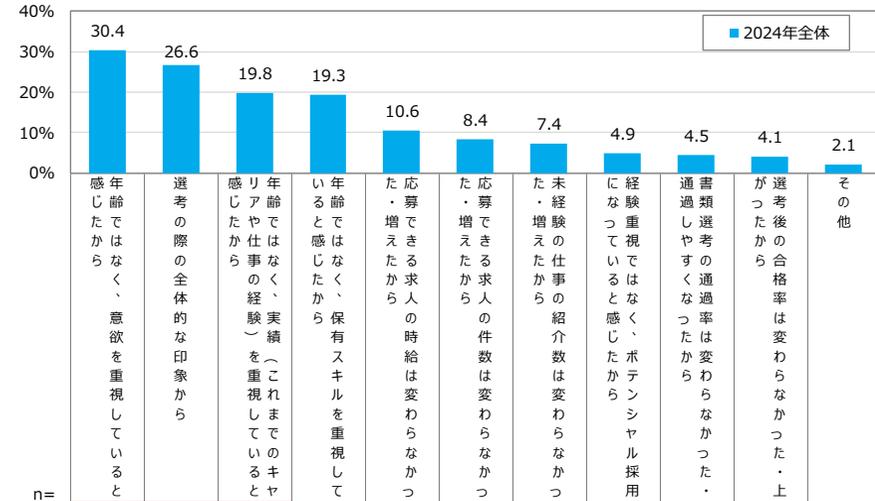
Q 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に、年齢による壁を感じた理由（複数回答） ※回答ベース：仕事探しをする際に年齢による壁を感じた人  
 Q 現在のアルバイト・パートの仕事探しをする際に、年齢による壁を感じなかった理由（複数回答） ※回答ベース：仕事探しをする際に年齢による壁を感じなかった人

【仕事探しをする際に、年齢による壁を感じた理由】



2024年全体と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

【仕事探しをする際に、年齢による壁を感じなかった理由】



	n	43.3	28.2	21.2	18.6	17.3	15.8	12.5	11.9	8.7	6.5	1.3
2024年全体	554	43.3	28.2	21.2	18.6	17.3	15.8	12.5	11.9	8.7	6.5	1.3
20代	10	9.6	16.5	15.0	26.0	15.4	9.2	3.7	14.3	4.7	16.8	3.7
30代	78	29.0	17.9	16.4	19.8	12.8	18.0	7.8	16.7	10.3	14.3	0.8
40代	203	46.9	26.6	21.9	13.2	18.5	13.7	12.1	8.9	8.1	5.2	-
50代	263	46.0	32.9	22.2	22.1	17.7	17.0	14.5	12.6	8.8	4.8	2.5
①小学校入学前の子供がいる	71	33.1	16.7	17.4	16.9	16.0	11.3	10.7	13.7	12.5	10.2	0.5
②小学生の子供がいる	108	41.1	22.3	21.7	9.7	9.9	17.5	11.3	16.0	7.8	7.1	0.5
③中学・高校生の子供がいる	100	46.4	25.8	20.6	21.8	24.9	15.6	21.6	12.1	14.1	4.1	-
④大学生の子供がいる	56	42.5	33.0	15.7	22.6	25.6	13.6	16.6	9.0	7.1	1.9	-
⑤子供を持たない20-30代	17	11.5	21.6	13.9	25.3	26.3	27.4	2.2	13.9	4.0	12.3	-
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	193	49.6	36.3	24.1	19.4	14.9	16.3	8.7	9.4	6.1	6.7	3.4

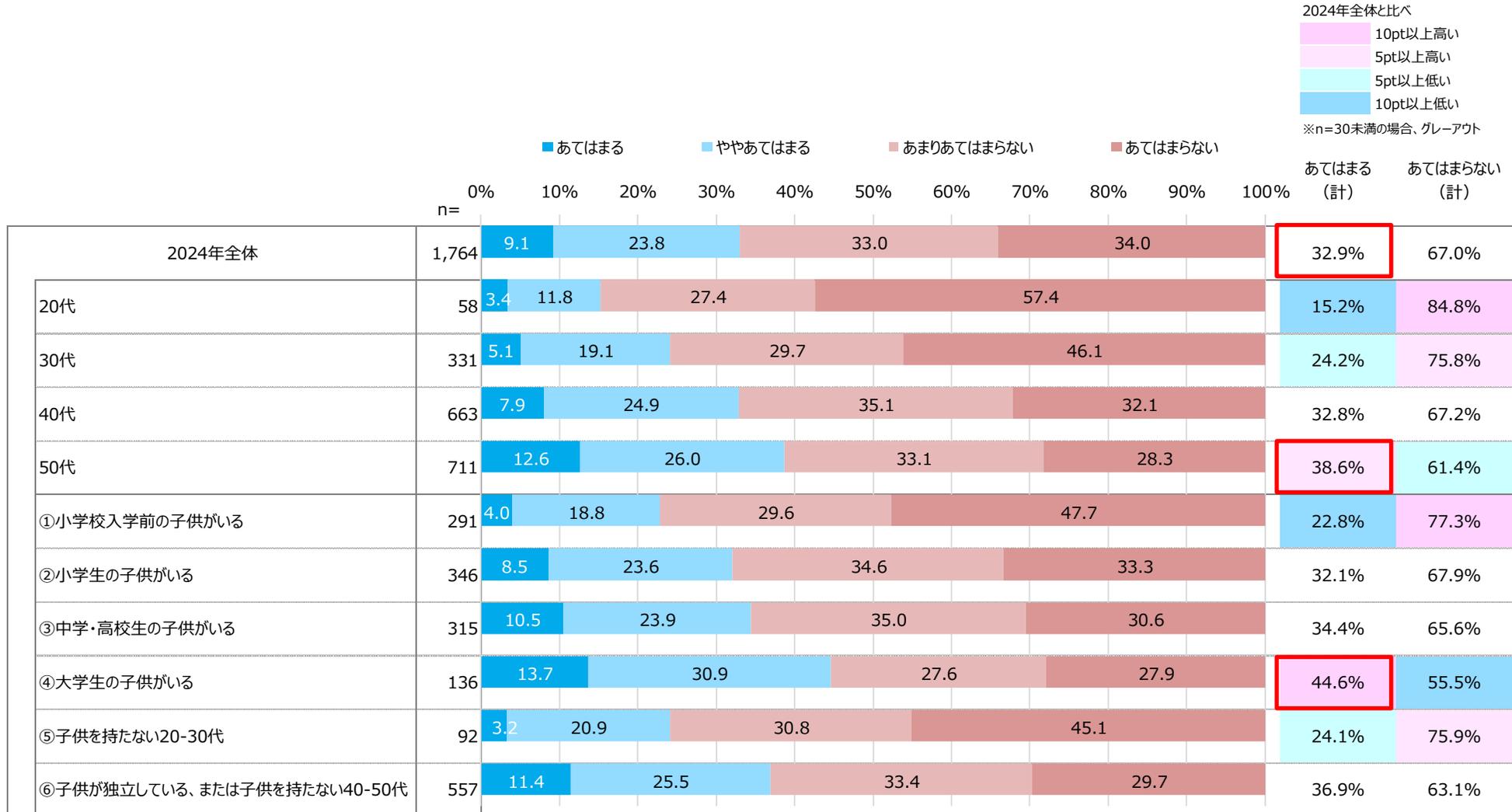
	n	30.4	26.6	19.8	19.3	10.6	8.4	7.4	4.9	4.5	4.1	2.1
2024年全体	1,210	30.4	26.6	19.8	19.3	10.6	8.4	7.4	4.9	4.5	4.1	2.1
20代	48	25.7	16.0	12.1	14.2	11.7	17.5	12.7	3.8	5.7	6.5	5.4
30代	254	26.6	21.3	19.0	22.4	14.5	14.8	9.3	6.5	7.2	5.5	2.4
40代	460	29.6	30.1	17.6	18.4	11.4	6.5	5.6	3.5	3.0	4.1	2.0
50代	448	33.8	27.2	23.4	19.0	7.4	5.8	7.5	5.6	4.4	3.1	1.7
①小学校入学前の子供がいる	220	28.5	21.2	17.7	23.3	10.3	13.1	6.2	4.4	5.1	3.8	2.9
②小学生の子供がいる	238	28.2	28.3	17.7	17.7	14.9	8.9	6.9	4.3	3.3	5.2	2.7
③中学・高校生の子供がいる	214	30.0	27.4	25.2	17.3	9.7	4.3	6.8	6.3	4.4	3.3	1.3
④大学生の子供がいる	80	33.6	29.8	21.8	12.6	9.9	3.9	11.0	4.6	4.0	2.8	2.1
⑤子供を持たない20-30代	76	22.1	20.3	17.8	19.9	17.7	20.0	16.0	7.8	9.6	9.1	1.4
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	364	35.2	28.6	19.7	19.8	7.0	6.7	6.2	4.5	4.0	3.5	1.6

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 8-3. 仕事をする際に、年齢による壁を感じるか

- ◆ 2024年全体では、「あてはまる計（あてはまる+どちらかといえばあてはまる）」は32.9%となった。
- ◆ 現在のアルバイト・パートの仕事をする際に年齢による壁を感じた割合は、[50代] [④大学生の子供がいる] で高くなった。

Q 現在アルバイト・パートの仕事をする際に、年齢による壁を感じるか（単一回答）



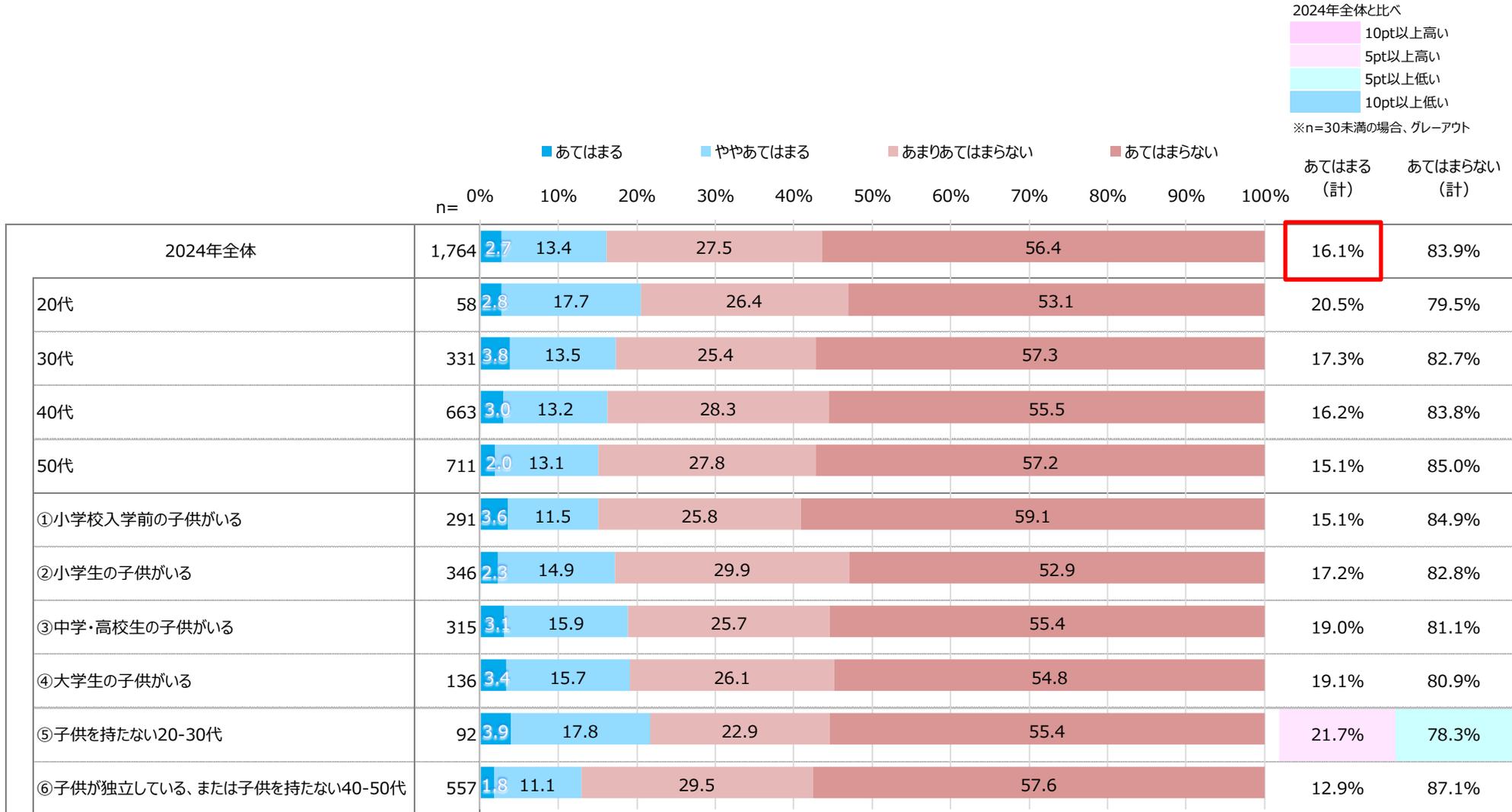
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 9. アルバイト先でのコミュニケーション

# 9-1. 業務時間外のコミュニケーションが多いか

◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先は業務時間外のコミュニケーションが多いか聞いたところ、「あてはまる計（あてはまる+どちらかといえばあてはまる）」は16.1%となった。

Q 現在のアルバイト先はご飯会や飲み会など業務時間外のコミュニケーションが多いか（単一回答）

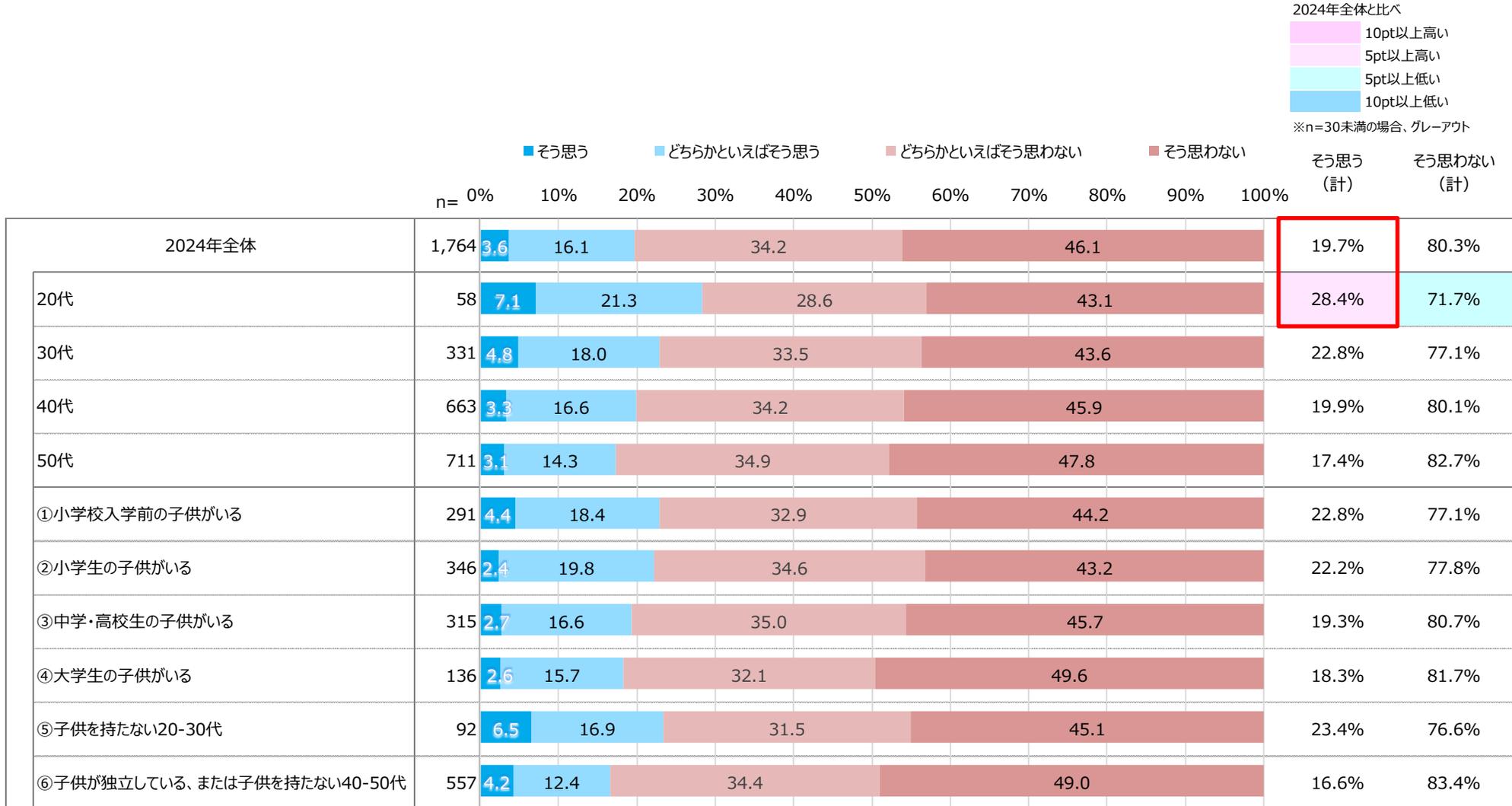


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

## 9-2. 業務時間外のコミュニケーションが多い方がいいと思うか

- ◆ 2024年全体では、現在のアルバイト先は業務時間外のコミュニケーションが多い方がいいか聞いたところ、「そう思う計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は19.7%となった。
- ◆ 年代別では20代で約3割と高くなった。

Q アルバイト先でご飯会や飲み会など業務時間外のコミュニケーションは多いほうが良いと思う（単一回答）

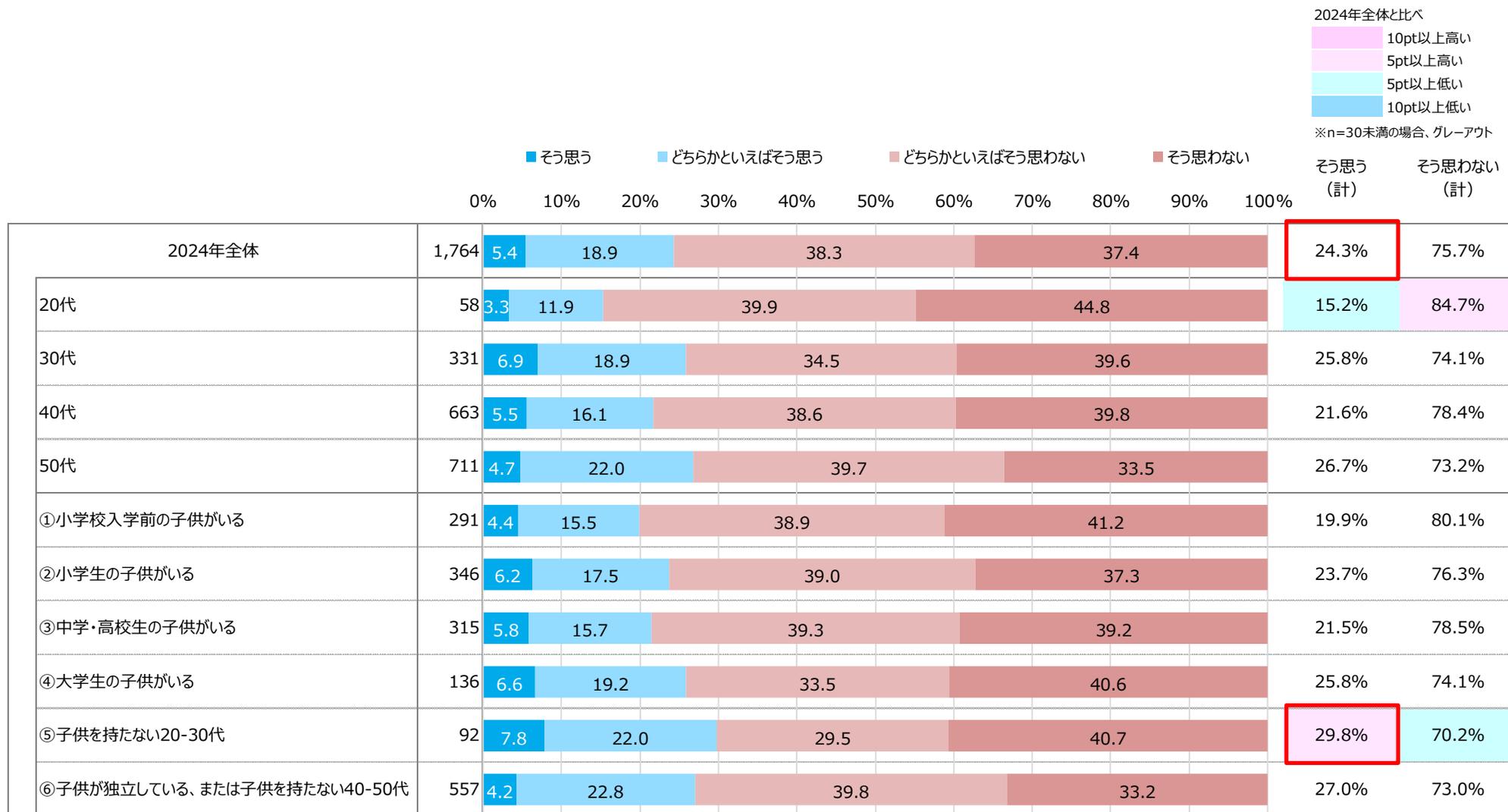


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-3. 現在孤独を感じるか

- ◆ 2024年全体では、現在孤独を感じるか聞いたところ、「そう思う計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は24.3%となった。
- ◆ 属性別では、[⑤子供を持たない20-30代]で29.8%と高くなった。

Q 現在孤独を感じる（単一回答）



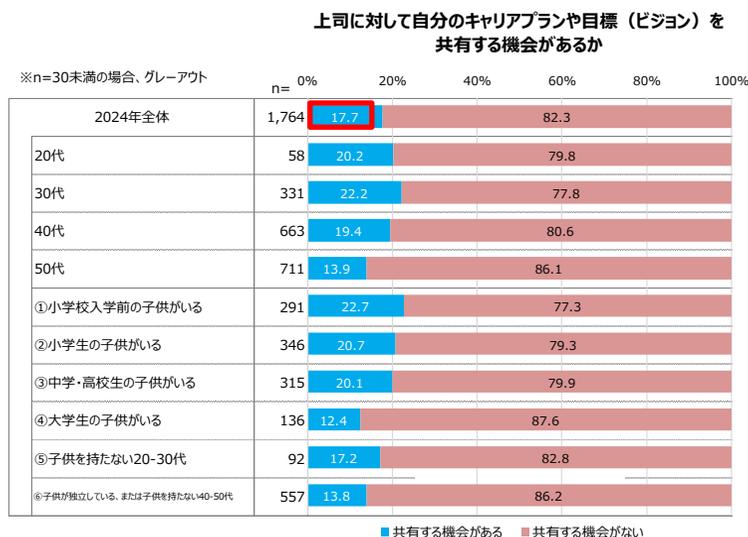
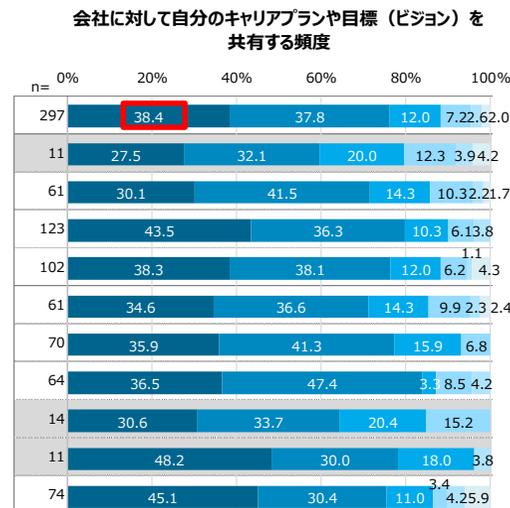
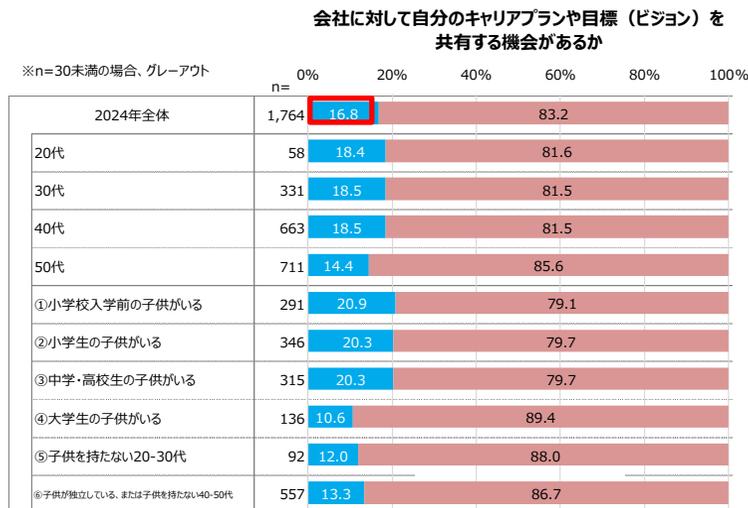
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-4. 会社・上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会の有無

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会がある割合は16.8%となり、共有する頻度は「1年に1回」が38.4%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会がある割合は17.7%となり、共有する頻度は「1年に1回」が36.8%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会があるか（単一回答）

Q 上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会があるか（単一回答）



■ 共有する機会がある ■ 共有する機会がない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2〜3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

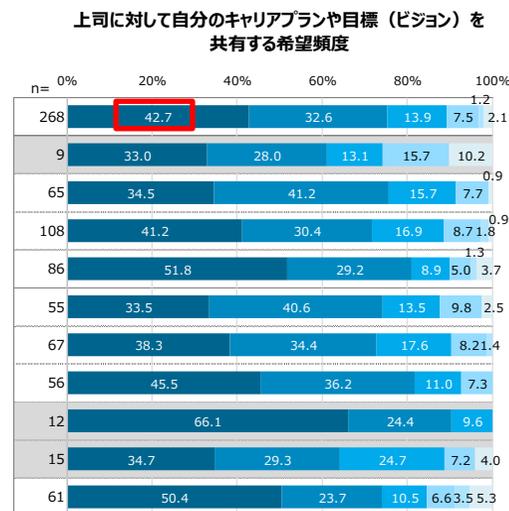
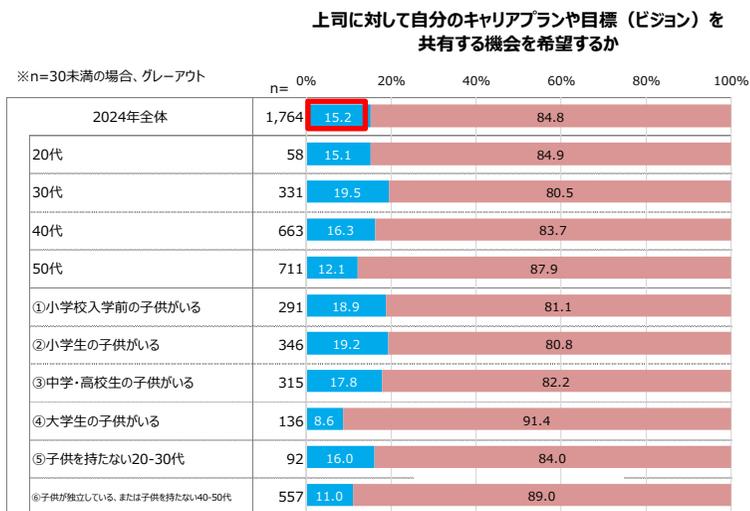
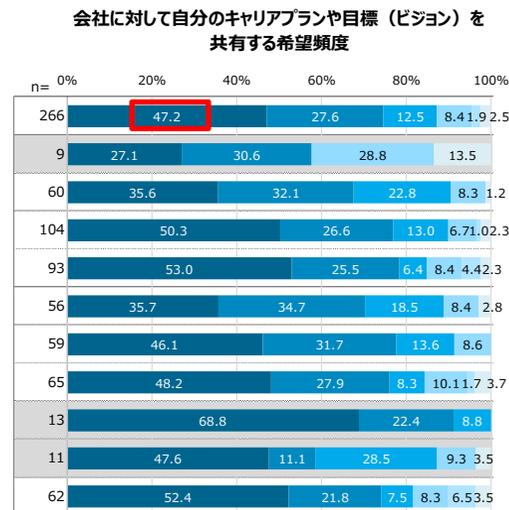
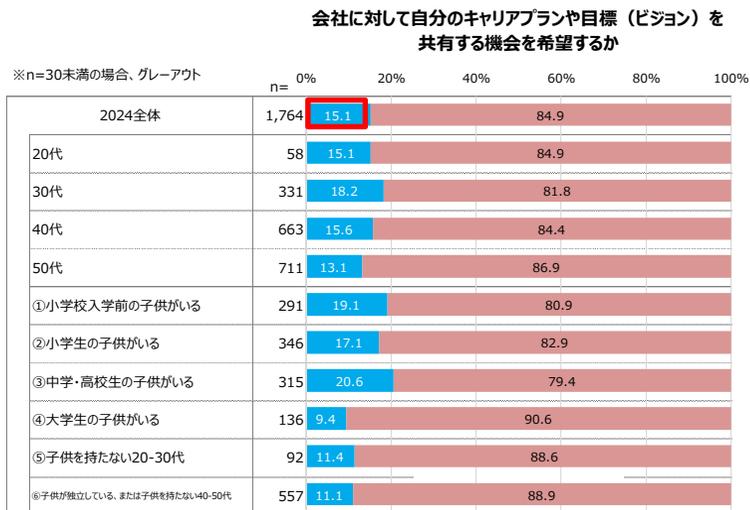
※①〜⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-5. 会社・上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会の希望

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会を希望する割合は15.1%となり、共有する頻度は「1年に1回」が47.2%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会を希望する割合は15.2%となり、共有する頻度は「1年に1回」が42.7%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会を希望するか（単一回答）

Q 上司に対して自分のキャリアプランや目標（ビジョン）を共有する機会を希望するか（単一回答）



■ 共有する機会を希望する ■ 共有する機会を希望しない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2~3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

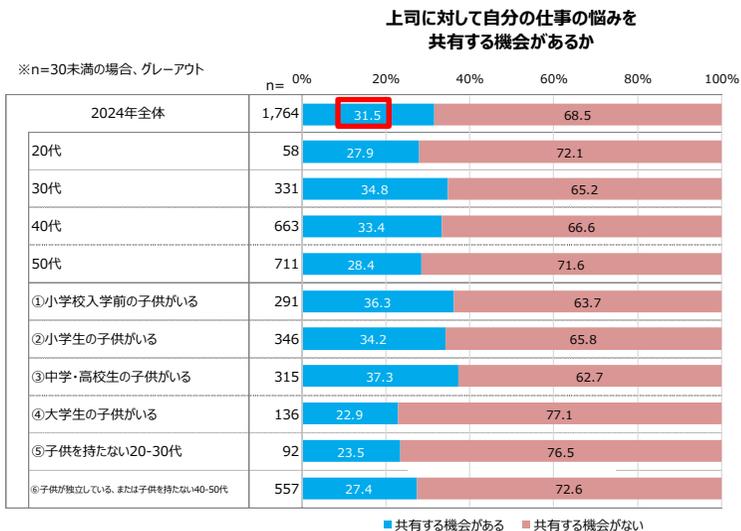
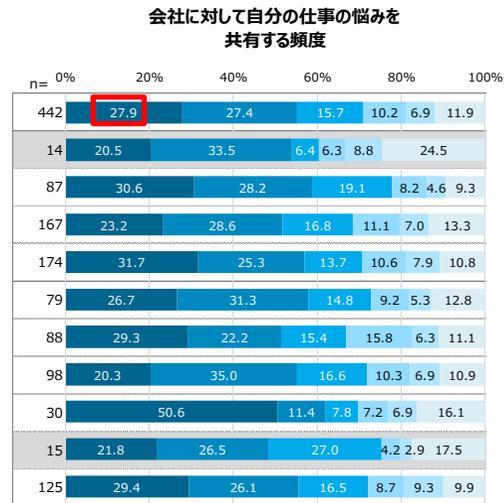
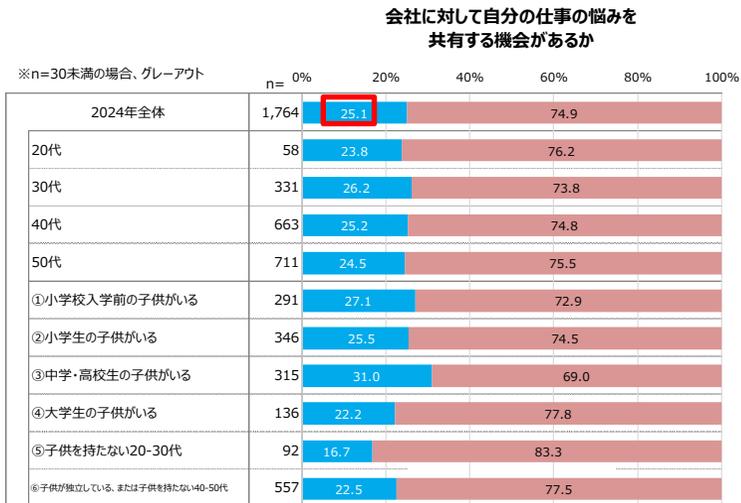
※①~⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-6. 会社・上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会の有無

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分の仕事の悩みを共有する機会がある割合は25.1%となり、共有する頻度は「1年に1回」が27.9%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会がある割合は31.5%となり、共有する頻度は「半年に1回」が27.0%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分の仕事の悩みを共有する機会があるか（単一回答）

Q 上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会があるか（単一回答）



■ 共有する機会がある ■ 共有する機会がない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2~3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

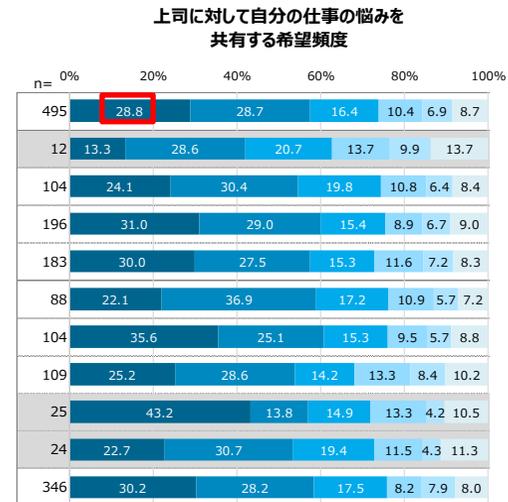
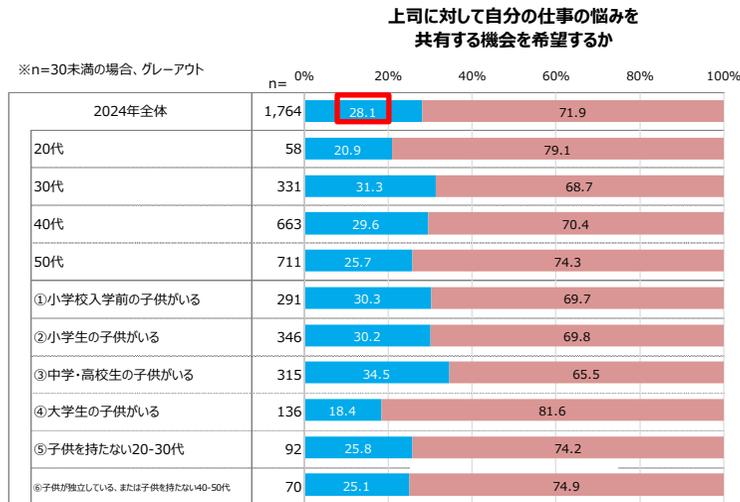
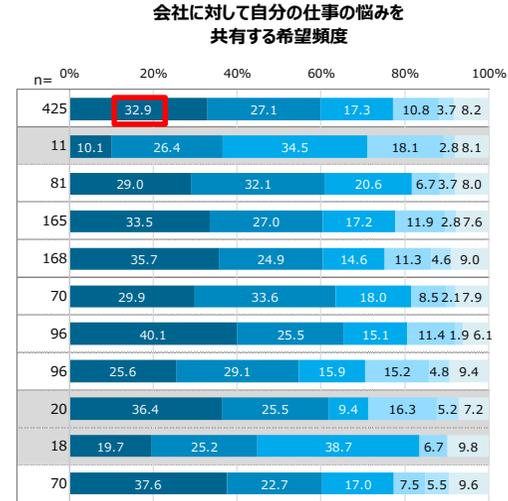
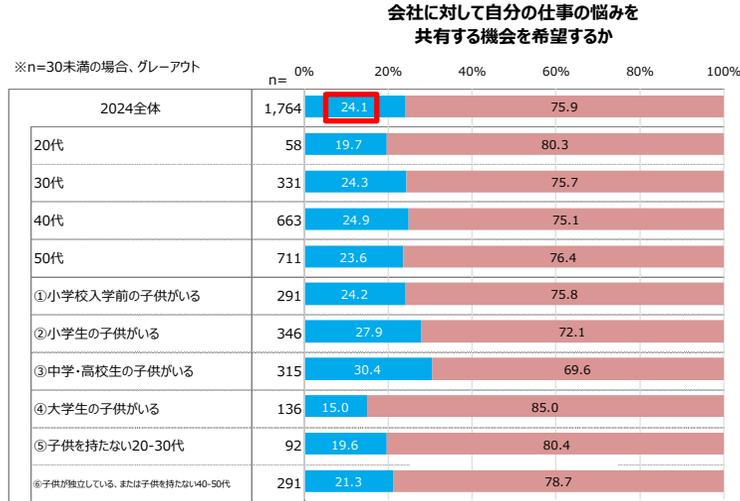
※①~⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-7. 会社・上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会の希望

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分の仕事の悩みを共有する機会を希望する割合は24.1%となり、共有する頻度は「1年に1回」が32.9%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会を希望する割合は28.1%となり、共有する頻度は「1年に1回」が28.8%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分の仕事の悩みを共有する機会を希望するか（単一回答）

Q 上司に対して自分の仕事の悩みを共有する機会を希望するか（単一回答）



■ 共有する機会を希望する ■ 共有する機会を希望しない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2~3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

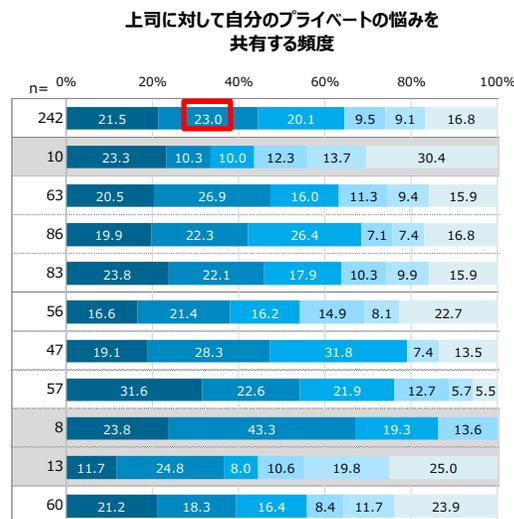
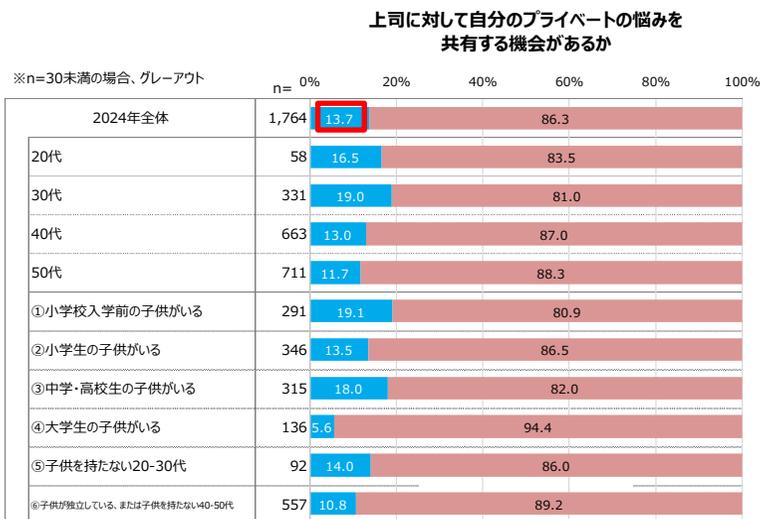
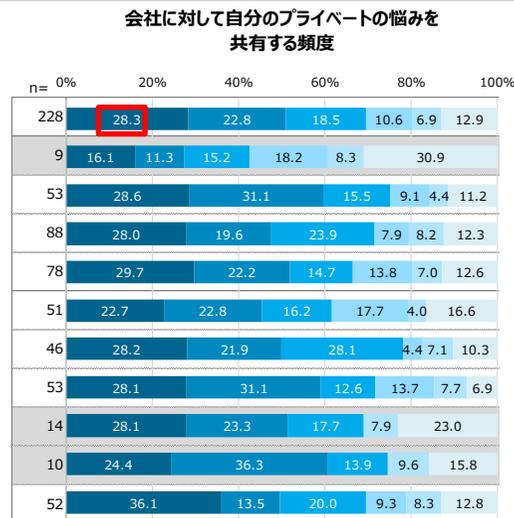
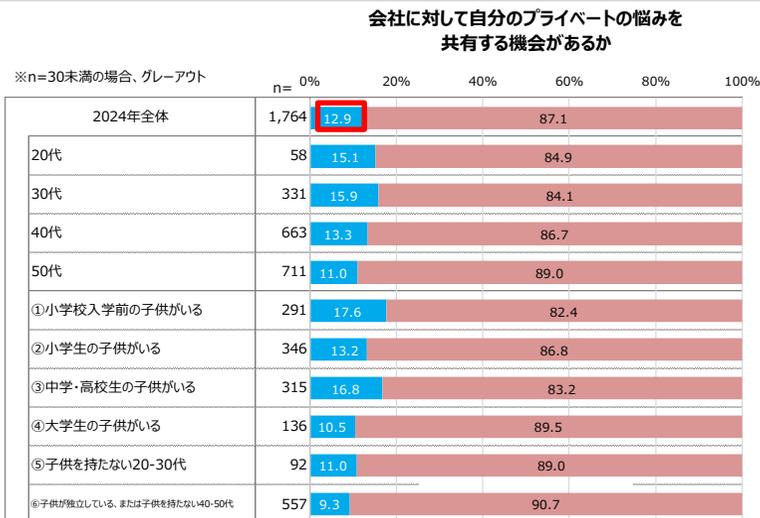
※①~⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-8. 会社・上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会の有無

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会がある割合は12.9%となり、共有する頻度は「1年に1回」が28.3%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会がある割合は13.7%となり、共有する頻度は「半年に1回」が23.0%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会があるか（単一回答）

Q 上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会があるか（単一回答）



■ 共有する機会がある ■ 共有する機会がない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2~3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

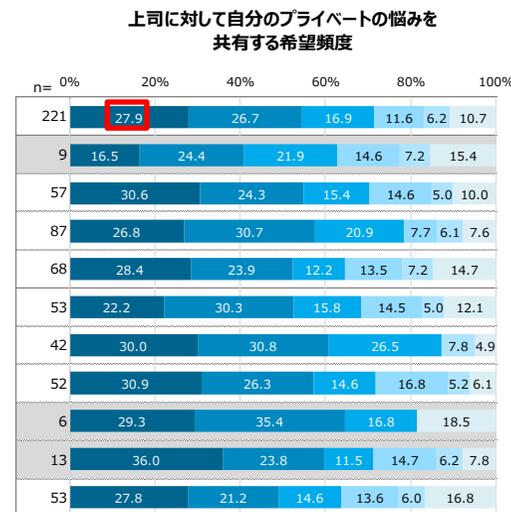
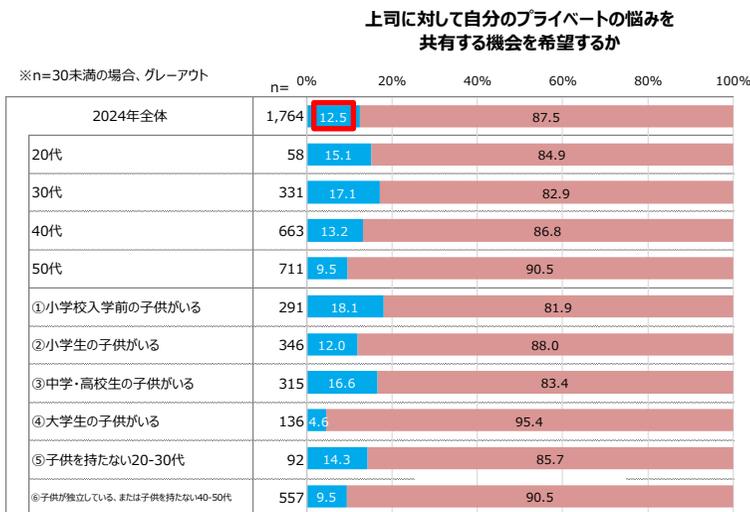
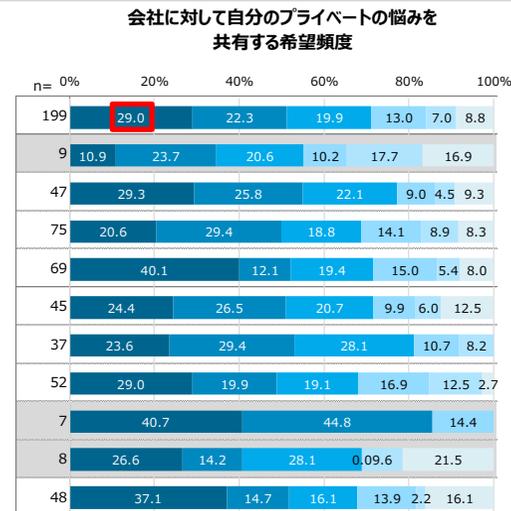
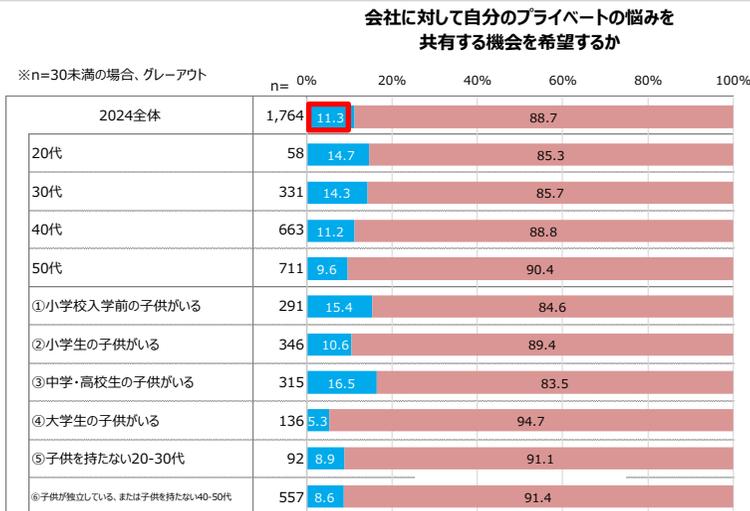
※①~⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 9-9. 会社・上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会の希望

- ◆ 2024年全体では、会社に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会を希望する割合は11.3%となり、共有する頻度は「1年に1回」が29.0%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会を希望する割合は12.5%となり、共有する頻度は「1年に1回」が27.9%と最も高くなった。

Q 会社に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会を希望するか（単一回答）

Q 上司に対して自分のプライベートの悩みを共有する機会を希望するか（単一回答）



■ 共有する機会を希望する ■ 共有する機会を希望しない

■ 1年に1回 ■ 半年に1回 ■ 2〜3ヶ月に1回 ■ 1ヶ月に1回 ■ 1週間に1回 ■ 毎日

※①〜⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

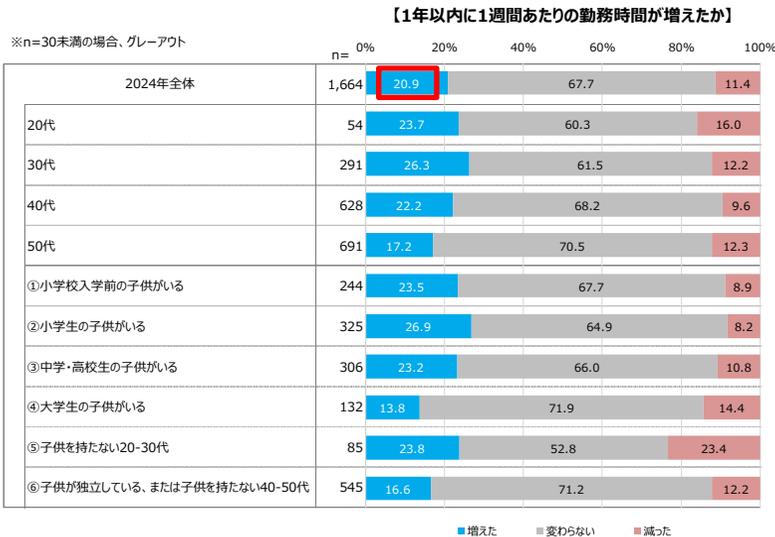
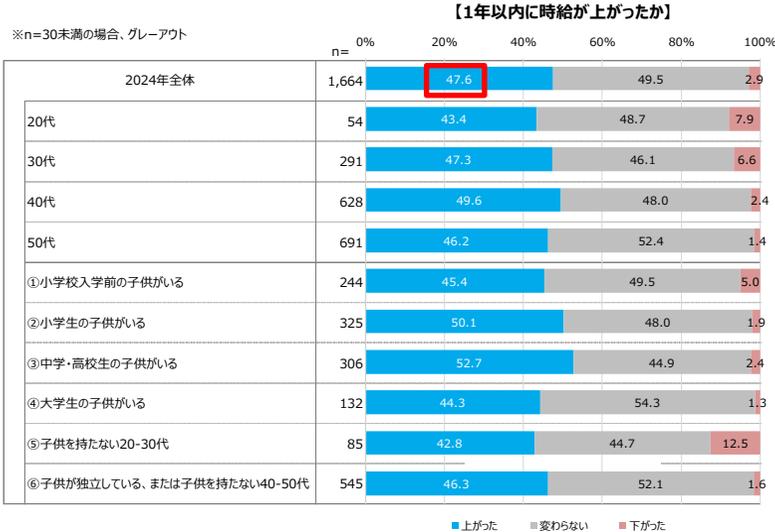
## 10. 1年以内のアルバイトの変化

# 10-1. 1年以内に時給・勤務時間が上がった／増えたか

- ◆ 2024年全体では、1年以内に時給が上がった人の割合は47.6%で、上がった割合は「1割程度」が84.8%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、1年以内に1週間あたりの勤務時間が増えた人の割合は20.9%で、増えた割合は「1割程度」が61.9%と最も高くなった。

Q 1年以内に時給が増えたか（単一回答）

Q 1年以内に1週間あたりの勤務時間が増えたか（単一回答）



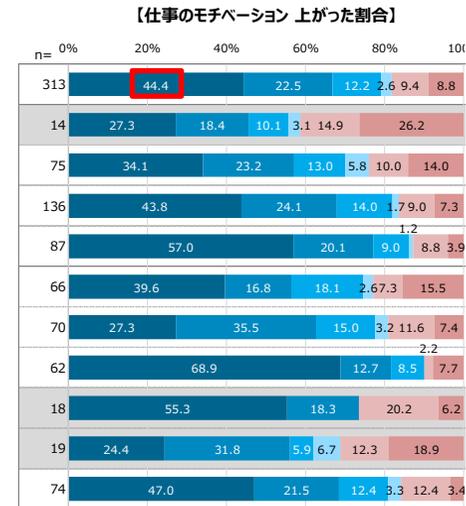
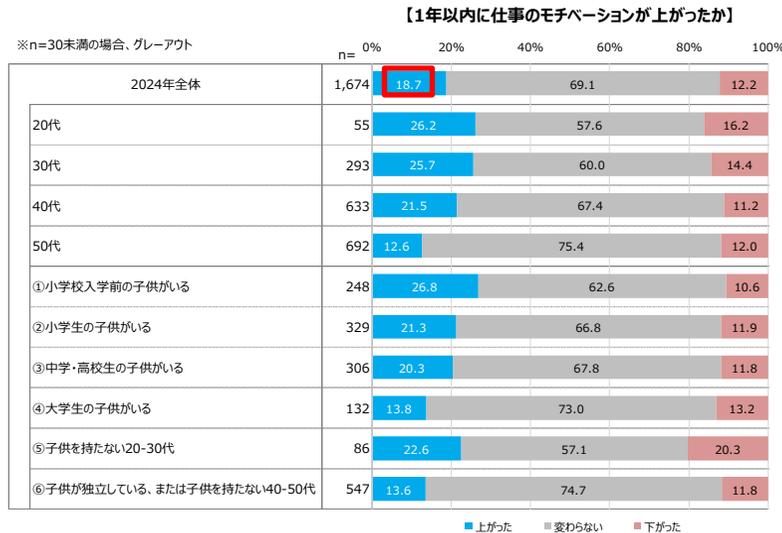
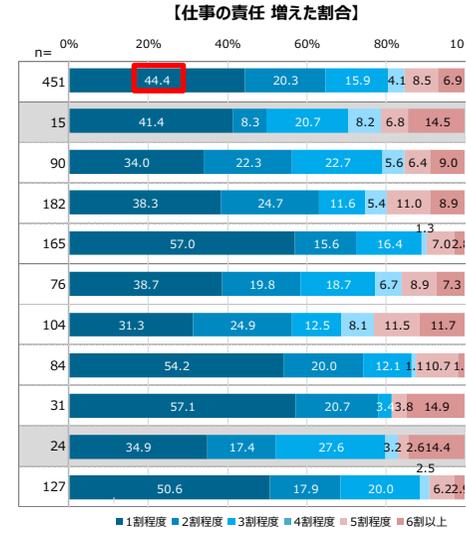
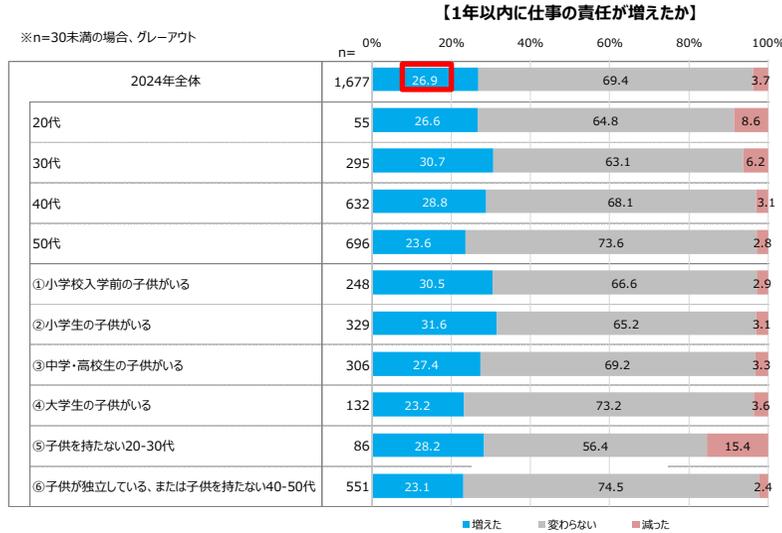
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 10-2. 1年以内に仕事の責任・仕事のモチベーションが増えた／上がったか

- ◆ 2024年全体では、1年以内に仕事の責任が増えた人の割合は26.9%で、増えた割合は「1割程度」が44.4%と最も高くなった。
- ◆ 2024年全体では、1年以内に仕事のモチベーションが上がった人の割合は18.7%で、上がった割合は「1割程度」が44.4%と最も高くなった。

Q 1年以内に仕事の責任が増えたか（単一回答）

Q 1年以内に仕事のモチベーションが上がったか（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

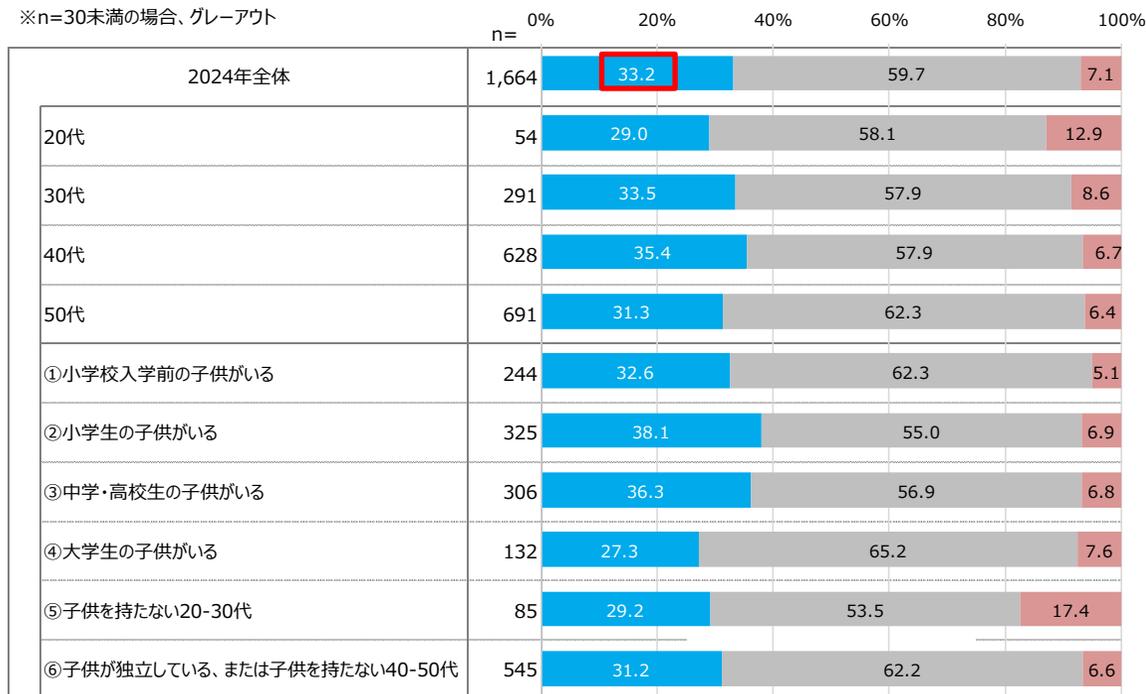
# 10-3. 1年以内に仕事量が増えたか

◆ 2024年全体では、1年以内に仕事の責任が増えた人の割合は33.2%で、増えた割合は「1割程度」が41.3%と最も高くなった。

Q 1年以内に仕事量が増えたか（単一回答）

【1年以内に仕事量が増えたか】

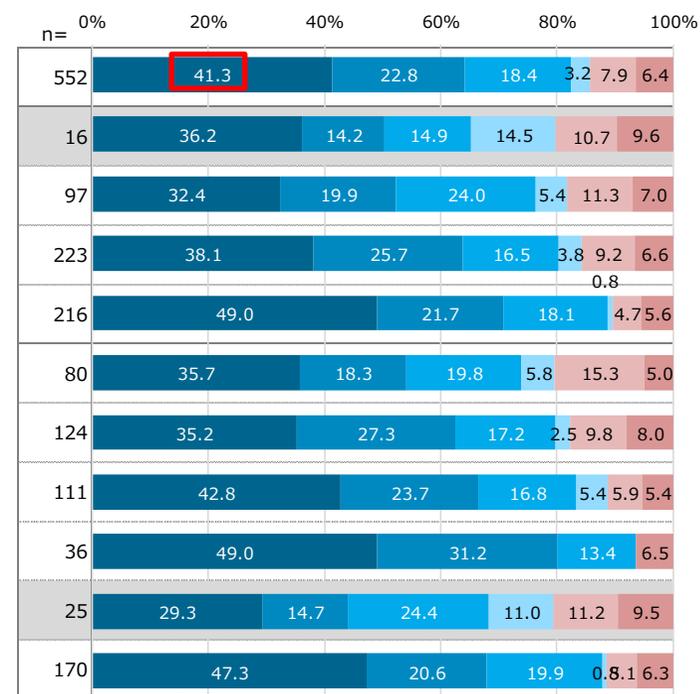
※n=30未満の場合、グレーアウト



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 増えた ■ 変わらない ■ 減った

【仕事量 増えた割合】



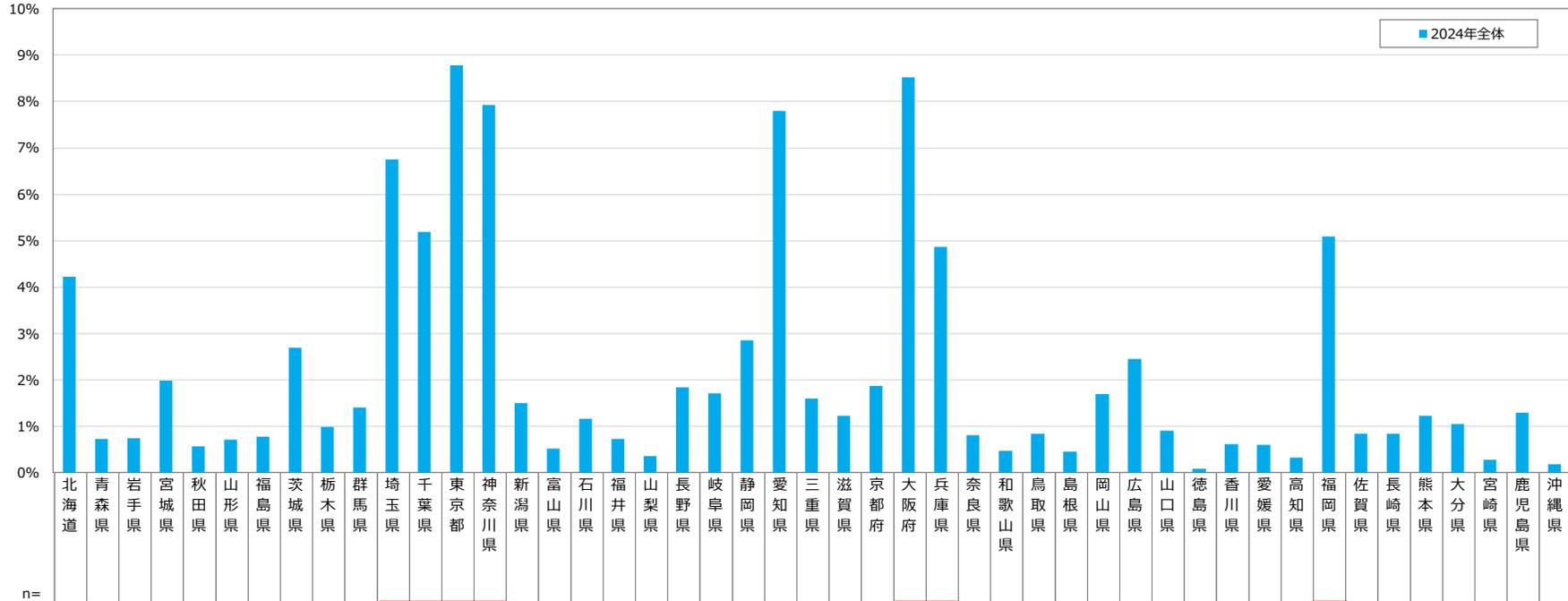
■ 1割程度 ■ 2割程度 ■ 3割程度 ■ 4割程度 ■ 5割程度 ■ 6割以上

# Appendix

# 1. 居住地

◆ 2024年全体では、「1都3県」「愛知県」「大阪府」「兵庫県」「福岡県」の居住者が多くなった。

Q あなたが現在お住まいの都道府県をお選びください。（単一回答）



	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
2024年全体	1,764	4.2	0.7	0.7	2.0	0.6	0.7	0.8	2.7	1.0	1.4	6.8	5.2	8.8	7.9	1.5	0.5	1.2	0.7	0.4	1.8	1.7	2.9	7.8	1.6	1.2	1.9	8.5	4.9	0.8	0.5	0.8	0.5	1.7	2.4	0.9	0.1	0.6	0.6	0.3	5.1	0.8	0.8	1.2	1.1	0.3	1.3	0.2
20代	58	5.7	-	-	-	-	-	1.9	0.6	-	8.3	3.8	5.7	5.1	0.7	-	2.2	1.5	0.7	0.9	1.3	2.3	2.3	7.7	2.0	1.9	1.7	7.6	4.7	0.7	0.5	0.9	0.4	1.8	2.9	0.9	0.4	0.9	0.7	0.2	6.5	0.7	1.1	1.3	1.7	0.2	0.9	0.4
30代	331	4.1	0.2	0.9	2.6	0.5	1.4	1.4	1.6	1.8	2.4	4.9	5.1	7.5	6.3	1.6	1.1	0.7	0.7	0.9	1.3	2.3	2.3	7.7	2.0	1.9	1.7	7.6	4.7	0.7	0.5	0.9	0.4	1.8	2.9	0.9	0.4	0.9	0.7	0.2	6.5	0.7	1.1	1.3	1.7	0.2	0.9	0.4
40代	663	4.4	0.9	0.9	1.6	0.7	0.9	0.4	3.1	0.8	0.8	7.1	4.6	8.4	9.9	1.8	0.8	0.6	-	2.0	1.7	2.8	7.6	1.4	1.4	2.4	7.3	5.1	0.4	0.8	0.9	0.4	2.2	2.5	0.4	-	0.2	0.9	0.2	4.5	0.5	1.1	1.1	0.8	0.5	1.6	0.3	
50代	711	4.0	0.8	0.6	2.3	0.6	0.3	0.8	2.9	0.8	1.6	7.1	5.9	10.0	7.1	1.2	-	1.6	0.8	0.4	2.0	1.5	2.8	8.0	1.6	0.7	1.5	9.9	4.9	1.2	0.1	0.8	0.5	1.0	2.3	1.3	-	0.8	0.3	0.5	4.6	1.2	0.5	1.4	0.9	-	1.2	-
①小学校入学前の子供がいる	291	3.2	-	0.8	3.1	-	0.8	1.7	1.8	1.5	2.5	4.8	4.6	6.5	6.2	2.1	1.3	0.8	0.3	0.7	2.2	1.6	3.0	8.5	2.1	1.5	1.6	8.0	5.5	0.4	0.4	0.5	0.3	3.2	2.9	0.4	0.1	0.9	1.0	0.2	7.4	0.9	0.7	1.2	1.2	0.6	1.1	-
②小学生の子供がいる	346	4.3	0.4	1.1	1.5	0.9	0.7	0.4	2.4	0.8	1.0	6.7	4.8	8.8	8.7	1.6	0.8	0.5	0.8	0.2	1.6	1.8	1.4	6.8	2.0	1.9	1.7	6.9	7.1	0.3	0.4	0.9	0.6	2.4	2.9	0.9	-	-	0.3	-	7.4	-	0.9	1.7	0.7	-	2.3	0.7
③中学・高校生の子供がいる	315	3.8	1.1	-	2.8	0.5	1.9	0.5	2.9	0.7	0.8	8.9	5.8	7.8	9.8	2.4	-	0.4	1.3	0.9	3.1	1.7	3.7	7.3	1.4	0.3	2.7	8.2	3.9	0.6	0.6	1.5	-	1.4	1.9	1.1	-	-	1.1	1.1	2.4	1.0	0.5	0.6	-	0.6	1.1	-
④大学生の子供がいる	136	3.9	-	1.1	-	-	-	-	1.7	0.8	1.7	6.8	8.5	13.8	9.3	-	-	2.1	1.0	-	-	0.8	3.3	5.9	-	0.7	3.0	11.4	4.5	1.5	0.7	1.3	-	1.3	2.4	1.3	-	-	-	3.6	-	-	1.2	5.0	-	1.2	-	
⑤子供を持たない20-30代	92	6.4	0.8	1.7	1.7	-	-	1.7	1.1	0.7	1.4	8.1	7.3	8.8	8.0	-	-	0.9	-	0.8	0.8	1.7	2.8	7.2	1.7	1.7	1.7	10.8	1.2	2.2	-	1.0	-	0.7	2.9	1.0	1.3	1.3	-	-	3.9	0.5	1.3	0.5	2.6	1.3	-	0.8
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	557	4.7	1.2	0.7	1.8	1.0	0.4	0.7	3.8	0.9	1.4	6.5	4.5	8.7	6.7	1.3	0.5	2.0	0.5	-	1.8	1.8	3.0	8.9	1.7	1.3	1.5	9.0	4.3	1.1	0.5	0.4	0.6	0.7	2.3	1.0	-	1.3	0.5	0.3	4.8	1.5	1.3	1.5	0.6	-	0.9	-

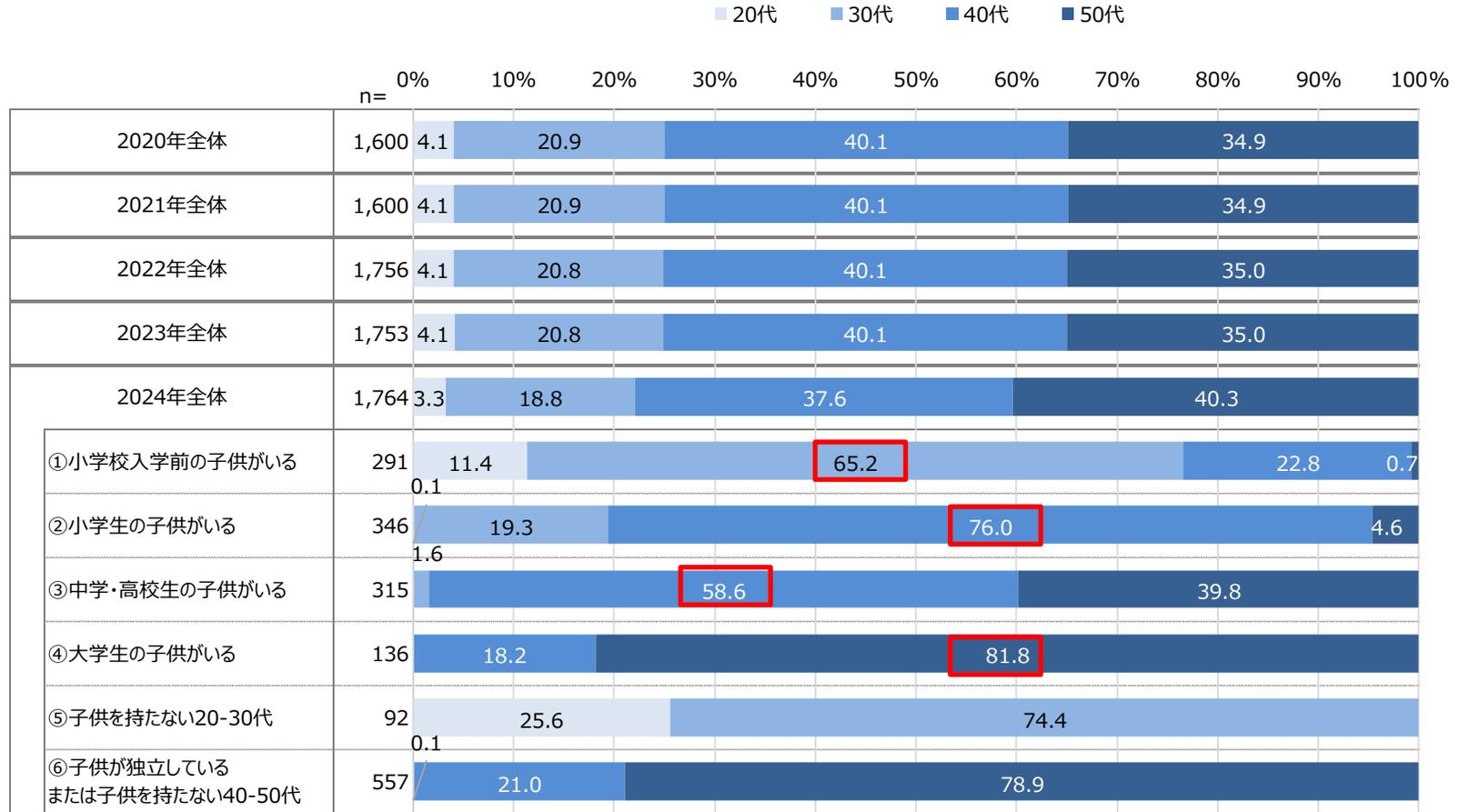
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

## 2. 年齢

- ◆ [①小学校入学前の子供がいる] では「30代」が約6割で最も高く、[②小学生の子供がいる] [③中学・高校生の子供がいる] では「40代」が約6～7割で最も高く、[④大学生の子供がいる] では「50代」が約8割で最も高い。
- ◆ 前年と回収内訳は同じであるため、2024年全体と2023年全体はほとんど同じ数値となっている。

Q あなたの年齢を教えてください。（単一回答）

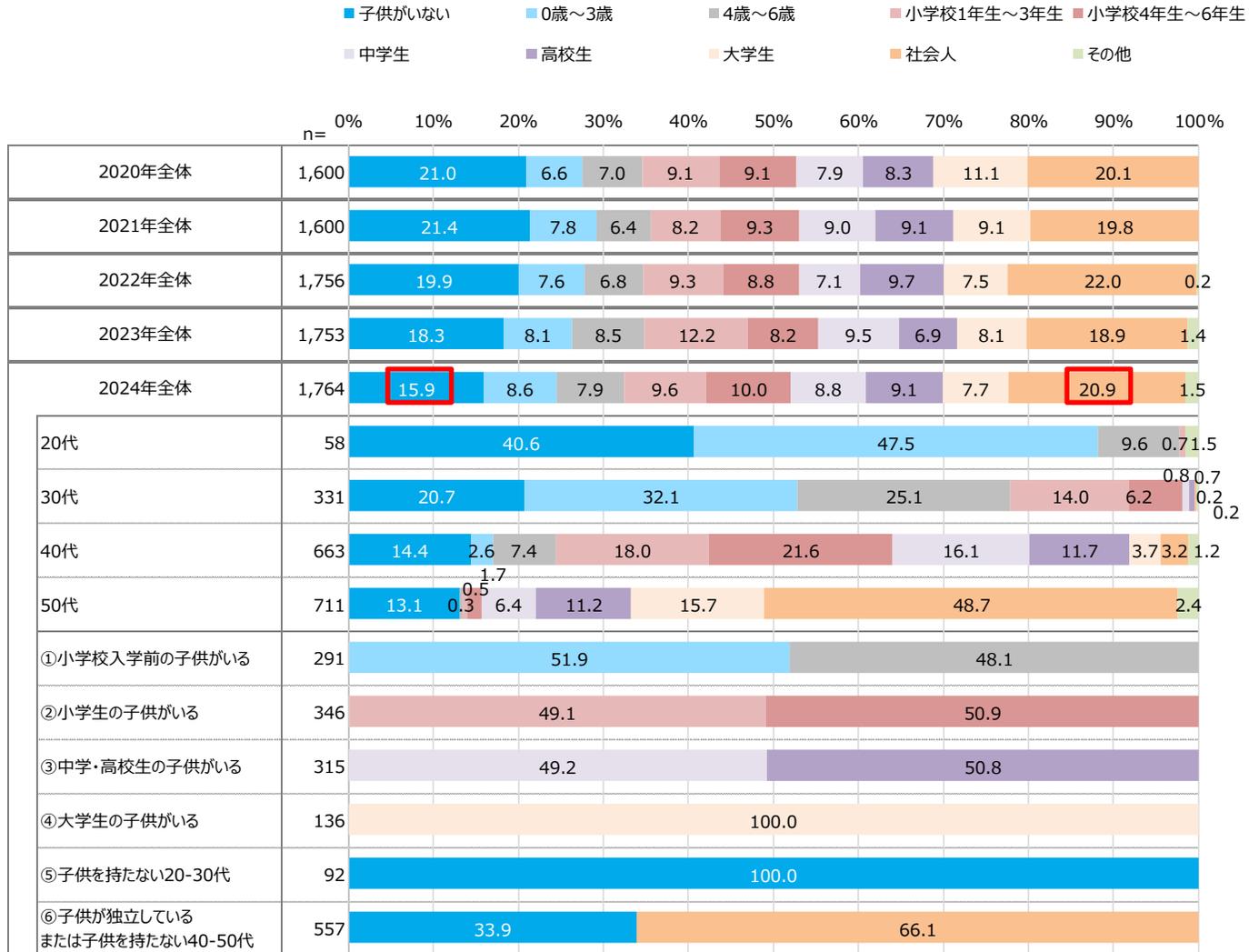


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 3. 末子年齢

- ◆ 2024年全体では、「社会人」が20.9%で最も高く、次いで「子供がいない」が15.9%となった。
- ◆ 子供がいる割合は全体の8割程度となった。
- ◆ 前年比では、全体の構成はほとんど変わらない。

Q あなたのお子様の年齢・所属としてあてはまるものをお選びください。※お子様が複数いる場合は、一番下のお子様についてお選びください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 4. 子供の人数・同居している子供の人数

- ◆ 2024年全体では、子供の人数では「2人」が54.7%と最も高く、同居している子供の人数では「2人」が40.7%と最も高くなった。
- ◆ 前年比では、子供の人数・同居している子供の人数共に全体の構成はほとんど変わらない。

Q あなたのご家庭の状況についてお伺いします。お子様の人数、うち同居しているお子様の人数をそれぞれお答えください。（単一回答）※回答ベース：子供がいる人



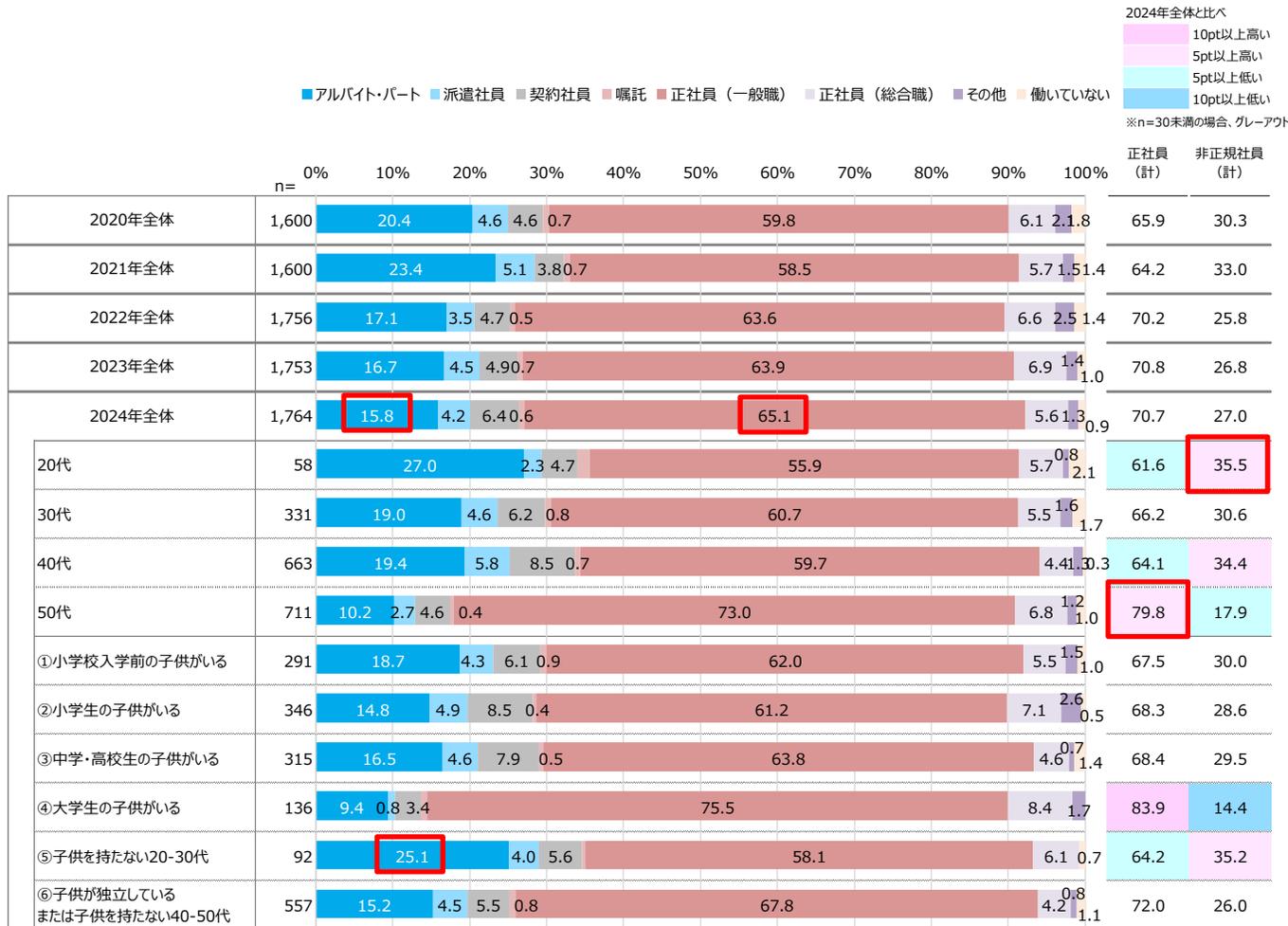
※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 1人 ■ 2人 ■ 3人 ■ 4人 ■ 5人以上 ■ 同居している子供はいない

# 5. 結婚前雇用形態

- ◆ 2024年全体では、「正社員（一般職）」が65.1%と最も高く、次いで「アルバイト・パート」が15.8%となった。
- ◆ 年代別では「正社員（計）」の割合は[50代]で79.8%と最も高く、「非正規社員（計）」の割合は[20代]で35.5%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では「アルバイト・パート」の比率が最も高いのは[⑤子供を持たない20-30代]で25.1%となった。
- ◆ 前年比では、全体の構成はほとんど変わらない。

Q 以下の項目のタイミングでの雇用形態として、あてはまるものをお選びください。複数のお仕事をしていた場合はメインのお仕事の雇用形態をお選びください。※複数回の経験がある項目については、直近の経験の前についてお答えください。  
【結婚前雇用形態】（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

# 6. 子供が生まれる前の雇用形態

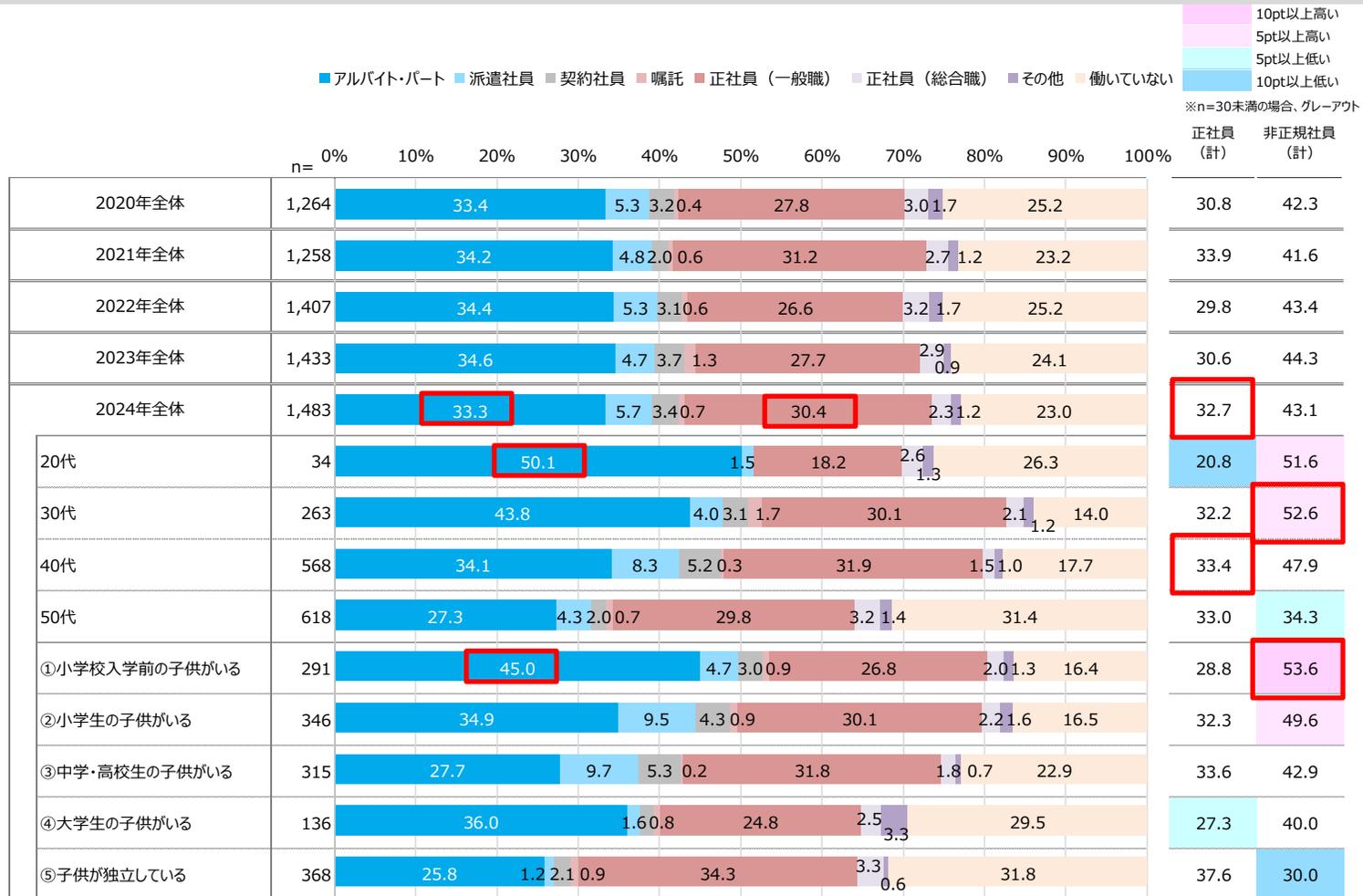
- ◆ 2024年全体では、「アルバイト・パート」が33.3%と最も高く、次いで「正社員（一般職）」が30.4%となった。
- ◆ 年代別では「正社員（計）」の割合は[40代]で33.4%と最も高く、「非正規社員（計）」の割合は[30代]で52.6%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では「アルバイト・パート」の比率が最も高いのは[①小学校入学前の子供がいる]で53.6%となった。

Q 以下の項目のタイミングでの雇用形態として、あてはまるものをお選びください。複数のお仕事をしていた場合はメインのお仕事の雇用形態をお選びください。（単一回答）

※回答ベース：子供がいる人

※複数回の経験がある項目については、直近の経験の前についてお答えください。

【子供が生まれる前の雇用形態】



※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

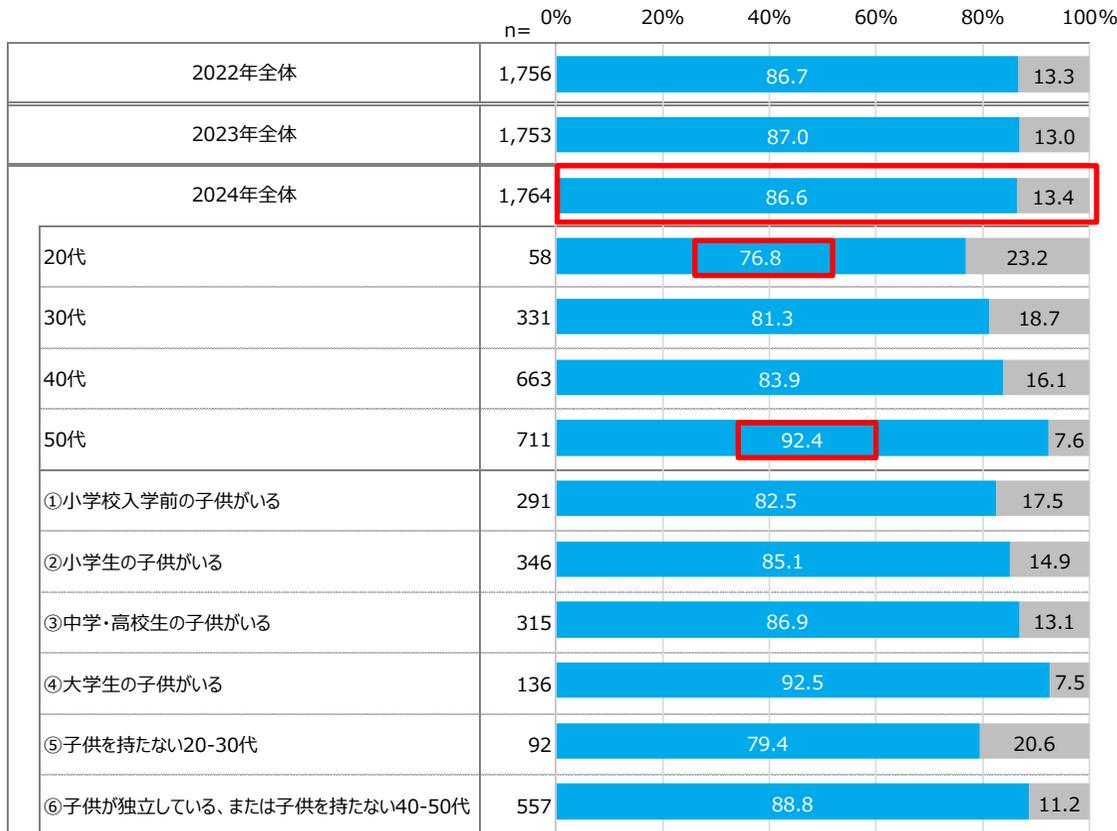
# 7. 正社員として働いた経験

- ◆ 正社員として働いた経験の有無を2024年全体でみると、「経験がある」は86.6%、「経験はない」は13.4%となった。
- ◆ 年代別では正社員として働いた経験がある割合は、【20代】で76.8%と最も低くなり、【50代】で92.4%と最も高くなった。
- ◆ 正社員として働いた期間を2024年全体でみると、「5年以上10年未満」で37.9%と最も高く、次いで「10年以上20年未満」で22.4%となった。

Q あなたは正社員として働いた経験はありますか。(単一回答)

Q. 正社員として働いていた期間はどれくらいですか。(数値回答) ※回答ベース：正社員として働いた経験あり

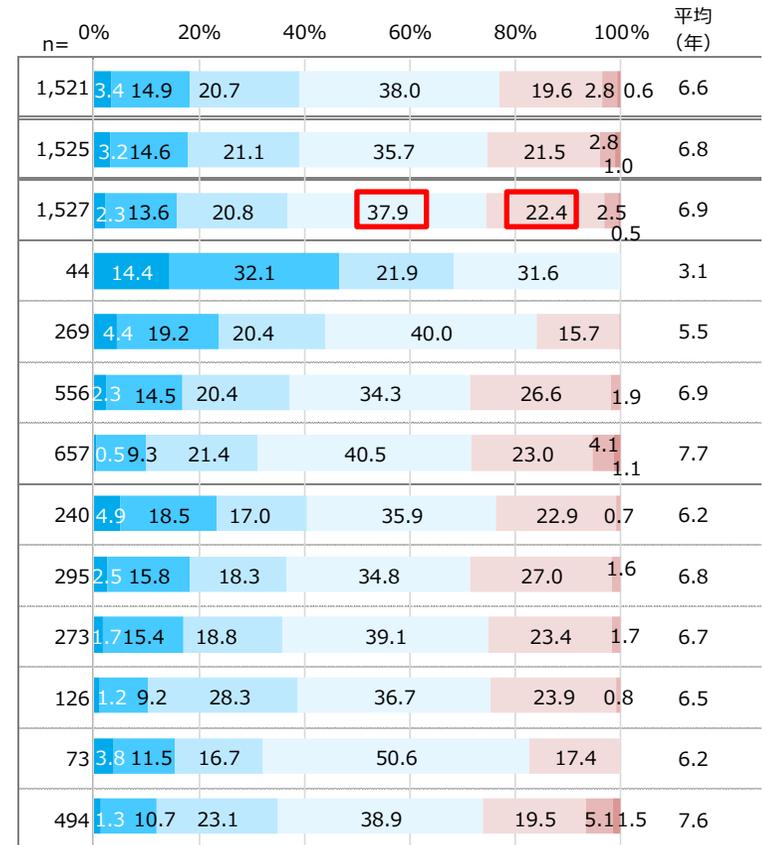
【正社員として働いた経験】



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 経験がある ■ 経験はない

【正社員として働いた期間】



■ 1年未満 ■ 1年以上3年未満  
 ■ 3年以上5年未満 ■ 5年以上10年未満  
 ■ 10年以上20年未満 ■ 20年以上30年未満  
 ■ 30年以上