

# マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2024年3月）



## 調査概要

### 調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人  
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

### 調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員  
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

### 調査期間

企業...24年4月1日 個人...24年4月1日～2日

### 調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

### 有効回答数

企業...スクリーニング調査：4,880名 本調査：858名 個人...スクリーニング調査：28,521名 本調査：1,382名

### 個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和4年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った  
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している  
ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E mail：myrm@mynavi.jp

調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

## INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要	..... 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向	..... 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向	..... 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向	..... 6P
中途採用実施時の募集年収について	..... 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向	..... 8～19P
中途採用活動実施率の推移 / 本調査回答者内訳 / 正社員の過不足感 / 中途採用活動を行った理由 / 利用した採用手法 / 採用手法を選んだ理由 / 経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか / 募集職種 / 中途採用予定人数 / 応募数・面接数・内定数 / 中途社員を募集する上での悩み / 採用費用 / 副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】	..... 20～22P
事業状況 / 中途採用実施時のリファレンスチェックについて	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向	..... 23～29P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移 / 本調査回答者内訳 / 中途採用活動を行う理由 / 募集を行う職種 / 前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか / 採用する想定の人材 / 採用費用 / 採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向	..... 30P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向	..... 31～34P
中途入社者がいた割合の推移 / 本調査回答者内訳 / 中途採用の難易度 / 入社した中途社員に対する満足度 / 採用した人材満足度が高い人材	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向	..... 36～44P
転職活動実施率の推移 / 応募した業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行った理由 / 利用したサービス / サービスを選んだ理由 / 応募した職種 / 転職活動をする上での悩み / 年収 / 副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】	..... 45～47P
リファレンスチェックを受けたことがあるか / リファレンスチェックの回答者として推薦されたことがあるか / 応募意欲 / 意欲が上下する理由	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向	..... 48～53P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移 / 応募したい業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行う理由 / 応募したい職種 / いつまでに転職したいか / どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向	..... 54P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向	..... 55～61P
内訳 / 勤め先に決定した理由 / 転職後の変化 / 応募・面接・内定数 / 活動期間 / 中途入社した割合の推移 / 転職前後の業種	
業種・職種分類表、エリア内訳	..... 62～63P

TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業の中途採用活動実施率は前月比で増加し前年同月比も増加、正社員の転職活動実施率は前月比で増加し前年同月比で減少、

企業動向

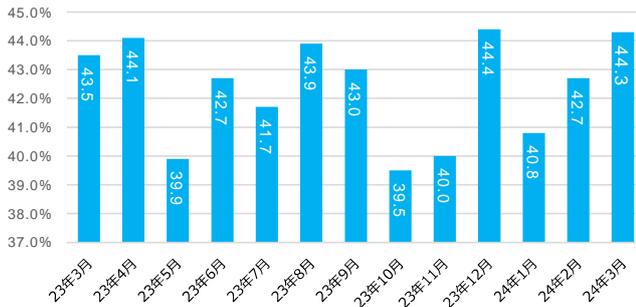
- ・3月の企業の中途採用活動実施率は44.3%（前月比：1.6pt増、前年同月比：0.8pt増）。【図1 1】
- ・エリア別では、「北関東」が最も高く52.1%であった。【図2】
- ・業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く54.7%、次いで「医療・福祉・介護」が53.0%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が最も高く45.8%。次いで「組織の存続と強化（活性化）」が43.8%となった。【図4】

正社員動向

- ・3月の正社員の転職活動実施率は3.8%（前月比：0.5pt増、前年同月比：0.6pt減）転職活動実施率は「30代」で5.4%であった。【図1 2、図6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「メーカー」が最も高く24.8%、次いで「IT・通信・インターネット」が20.7%、「サービス」が13.2%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く57.9%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が34.3%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1 1】 企業の中途採用活動をした割合



【図2】 エリア別 3月 中途採用活動をした割合

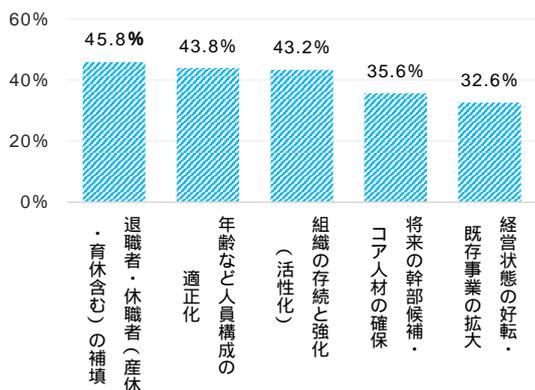
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(109)	36.7%	+2.8pt	-0.9pt
東北	(115)	47.8%	+2.3pt	+15.8pt
北関東	(48)	52.1%	+0.5pt	+11.3pt
南関東	(224)	48.2%	+4.6pt	+2.6pt
東京	(628)	45.7%	+4.4pt	-2.4pt
甲信越・北陸	(124)	44.4%	+5.7pt	-5.6pt
東海	(249)	41.8%	+0.6pt	-2.0pt
近畿	(401)	43.1%	-3.9pt	+4.0pt
中国・四国	(129)	44.2%	+6.3pt	+2.3pt
九州・沖縄	(155)	40.6%	-4.9pt	-0.4pt

【図3】 業種別 3月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(236)	54.7%	+1.8pt	-2.5pt
メーカー	(406)	49.3%	+1.4pt	+6.0pt
商社	(104)	44.2%	+8.5pt	+14.7pt
サービス	(222)	47.3%	+3.0pt	+3.6pt
レジャー	(28)	32.1%	-6.9pt	-25.0pt
医療・福祉・介護	(181)	53.0%	+4.0pt	-4.9pt
流通・小売	(137)	35.0%	+1.0pt	-2.4pt
フードサービス	(36)	50.0%	+6.9pt	+20.7pt
マスコミ・広告・デザイン	(50)	28.0%	-1.5pt	-1.7pt
金融・保険・コンサルティング	(134)	42.5%	+6.3pt	-1.0pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(347)	36.3%	-2.1pt	-4.7pt
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	42.1%	-1.3pt	+0.6pt
環境・エネルギー	(30)	43.3%	-3.1pt	+19.2pt
公的機関	(17)	23.5%	-2.2pt	-5.8pt
上記以外の業種	(128)	38.3%	+3.7pt	+1.7pt

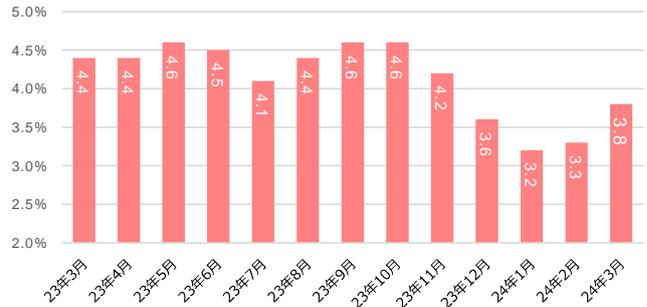
n=30未満は参考値

【図4】 3月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の転職活動をした割合



【図5】 性別 3月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(12,908)	4.1%	+0.7pt	+0.1pt
女性	(7,165)	3.2%	±0.0pt	-0.4pt

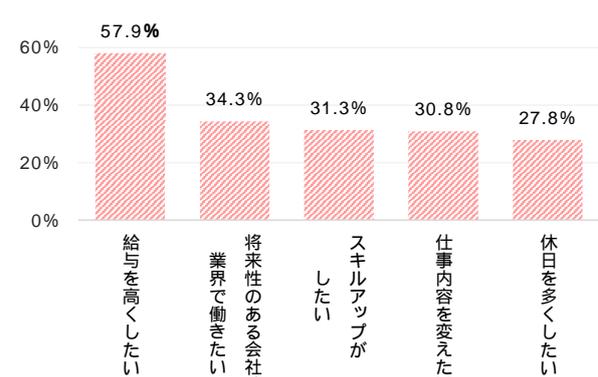
【図6】 年代別 3月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(3,740)	4.2%	-0.3pt	-1.3pt
30代	(4,983)	5.4%	+1.0pt	+0.3pt
40代	(5,821)	3.8%	+0.6pt	+0.5pt
50代	(5,529)	2.1%	+0.4pt	+0.1pt

【図7】 3月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=763	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	20.7%	-2.6pt	-2.2pt
メーカー	24.8%	-1.0pt	+0.4pt
商社	6.7%	-0.4pt	-0.7pt
サービス	13.2%	-2.3pt	+0.4pt
レジャー	3.5%	-0.6pt	+0.7pt
医療・福祉・介護	11.2%	-2.2pt	-1.7pt
流通・小売	6.2%	-0.2pt	-1.2pt
フードサービス	2.1%	-1.0pt	-2.6pt
マスコミ・広告・デザイン	2.6%	-0.7pt	-1.1pt
金融・保険・コンサルティング	10.4%	+1.5pt	-1.0pt
不動産・建設・設備・住宅	12.8%	+0.4pt	+0.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	9.1%	+2.8pt	+2.2pt
環境・エネルギー	2.7%	-1.6pt	-1.1pt
公的機関	3.9%	-2.1pt	-2.4pt
上記以外の業種	12.9%	+1.6pt	+0.2pt

【図8】 3月 転職活動実施理由上位（複数回答）



TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。  
 企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く31.2%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く30.7%。

企業動向

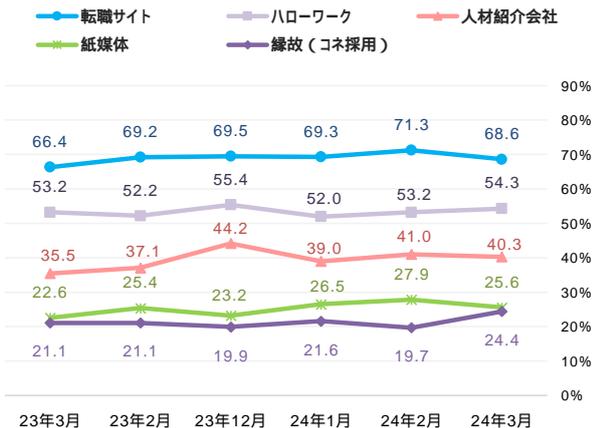
- ・3月の採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手がよいため」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- ・最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く31.2%、次いで「ITエンジニア」が10.5%、「管理・事務」が9.6%となった。【図10】
- ・採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く26.2%、次いで「自社の待遇面の条件と求職者の求める募集条件に差がある」が12.8%となった。【図11】

正社員動向

- ・転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「費用がかからない」「求人数が多い」等の理由から（41P参照）8割以上の正社員に使用されていた。【図12】
- ・応募した職種は「管理・事務」が最も高く30.7%、次いで「営業」が14.5%、「ITエンジニア」が11.9%となった。【図13】
- ・転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が最も高く18.1%、次いで「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が13.9%となった。【図14】

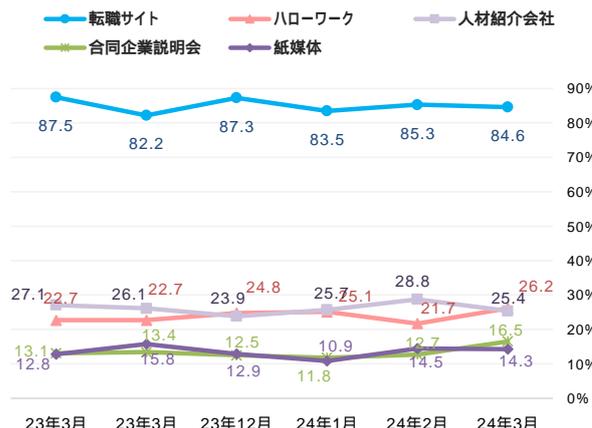
中途採用活動を行った<企業>の動向

【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目

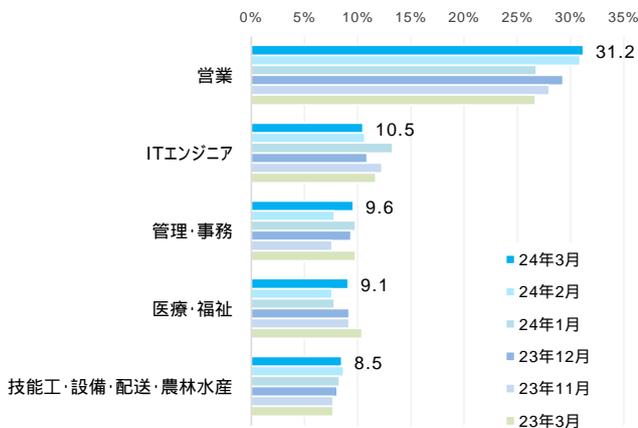


転職活動を行った<正社員>の動向

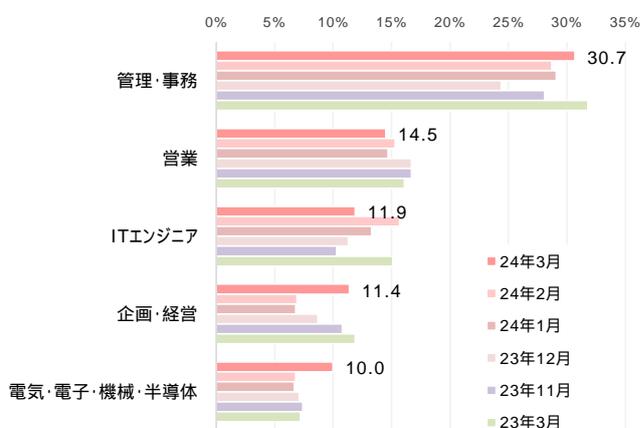
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



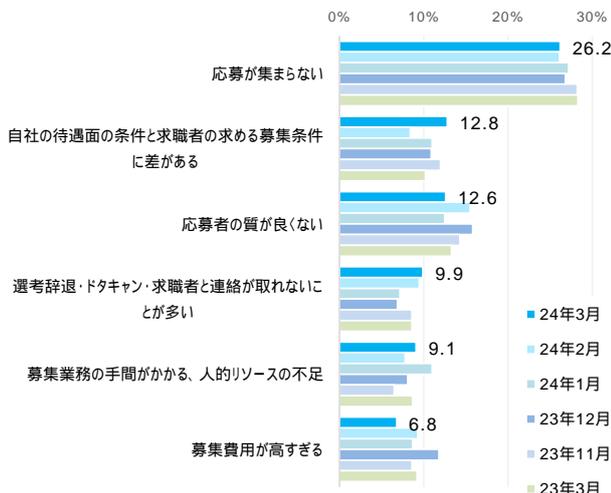
【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位



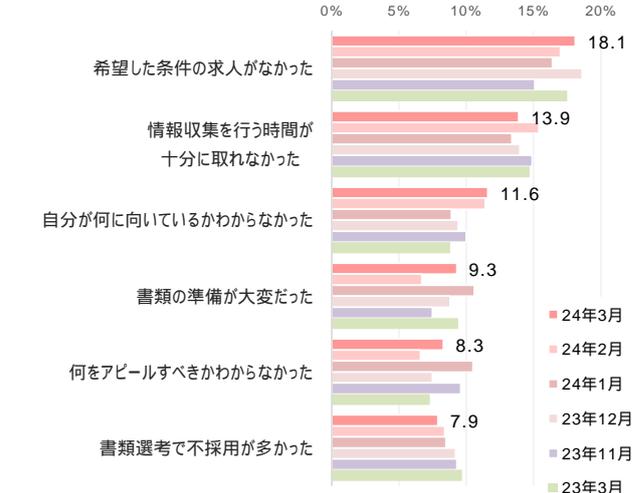
【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比で減少、前年同月と同等。

正社員が転職活動をする割合は前月比で増加、前年同月比も増加。

企業動向

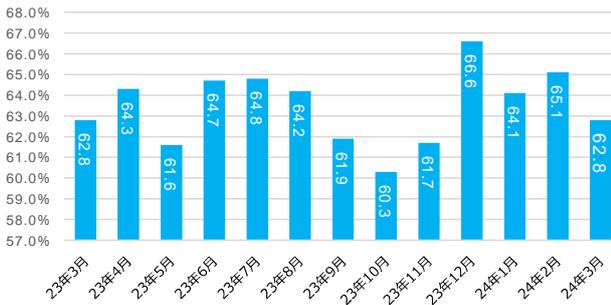
- ・企業の今後3か月以内中途採用活動実施予定率は62.8%（前月比：2.3pt減、前年同月比：同）であった。【図1-1】
- ・業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く76.3%。次いで「フードサービス」が72.2%となった。【図3】
- ・中途採用活動実施予定の理由は、「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が最も高く46.6%。次いで「年齢など人員構成の適正化」が45.9%となった。【図4】

正社員動向

- ・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は16.7%（前月比：0.8pt増、前年同月比：0.3pt増）転職活動実施率は'20代」で24.7であった。【図1-2、図6】
- ・応募したい業種は、「メーカー」が最も高く28.1%、次いで「IT・通信・インターネット」が22.8%、「サービス」が15.3%となった。【図7】
- ・転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く56.9%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が34.6%となった。【図8】

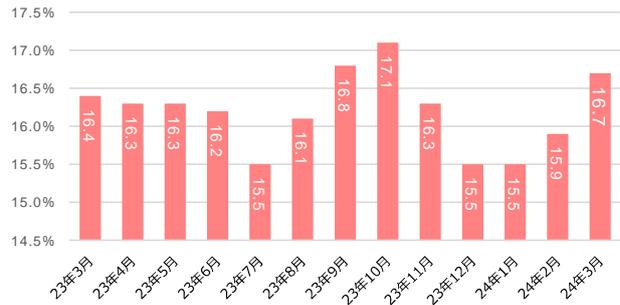
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1-1】企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1-2】正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(109)	53.2%	-5.7pt	±0.0pt
東北	(115)	53.9%	-12.0pt	-1.4pt
北関東	(48)	66.7%	+2.6pt	+3.5pt
南関東	(224)	63.8%	-0.2pt	-2.4pt
東京	(628)	69.3%	+1.3pt	+2.0pt
甲信越・北陸	(124)	60.5%	±0.0pt	-3.8pt
東海	(249)	60.6%	+1.5pt	-5.1pt
近畿	(401)	61.8%	-5.6pt	+4.2pt
中国・四国	(129)	56.6%	-5.5pt	-2.7pt
九州・沖縄	(155)	60.6%	-8.9pt	-1.2pt

【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(12,908)	17.7%	+1.1pt	+0.4pt
女性	(7,165)	15.0%	+0.4pt	+0.2pt

【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(3,740)	24.7%	+0.1pt	-0.4pt
30代	(4,983)	20.7%	+1.7pt	+0.8pt
40代	(5,821)	14.6%	+0.8pt	+0.9pt
50代	(5,529)	9.9%	+0.6pt	+0.4pt

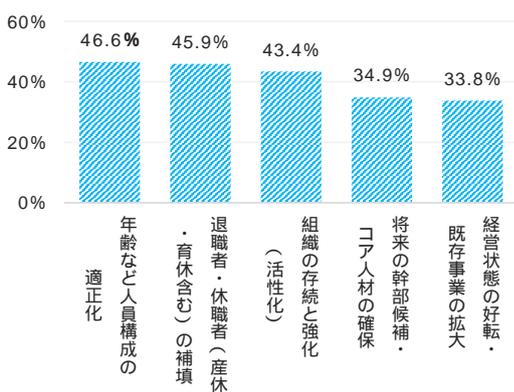
【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(236)	76.3%	-3.7pt	-0.6pt
メーカー	(406)	67.7%	+2.3pt	+1.7pt
商社	(104)	54.8%	-7.4pt	-3.3pt
サービス	(222)	66.2%	+2.1pt	+5.5pt
レジャー	(28)	50.0%	-25.6pt	+3.6pt
医療・福祉・介護	(181)	68.0%	-3.8pt	-4.5pt
流通・流通	(137)	54.0%	-5.3pt	+6.8pt
フードサービス	(36)	72.2%	+11.4pt	+13.7pt
マスコミ・広告・デザイン	(50)	42.0%	+1.1pt	+4.2pt
金融・保険・コンサルティング	(134)	63.4%	+0.4pt	-0.4pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(347)	56.5%	-8.0pt	-4.0pt
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	61.9%	-2.6pt	-1.4pt
環境・エネルギー	(30)	66.7%	-8.3pt	+1.2pt
公的機関	(17)	35.3%	-7.6pt	-15.9pt
上記以外の業種	(128)	53.9%	+2.7pt	-0.3pt

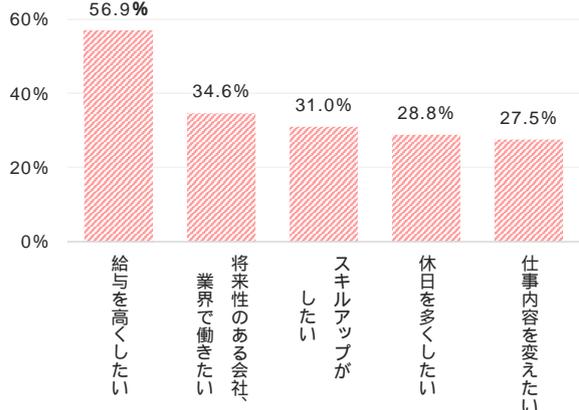
【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3357	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	22.8%	+2.0pt	+0.4pt
メーカー	28.1%	+2.0pt	-0.4pt
商社	9.9%	+0.5pt	-1.2pt
サービス	15.3%	+0.1pt	-0.9pt
レジャー	6.0%	+0.1pt	-0.6pt
医療・福祉・介護	14.5%	-2.0pt	-0.6pt
流通・小売	9.1%	-0.4pt	±0.0pt
フードサービス	4.2%	-1.2pt	-2.3pt
マスコミ・広告・デザイン	4.7%	-0.5pt	-0.9pt
金融・保険・コンサルティング	12.2%	-0.6pt	±0.0pt
不動産・建設・設備・住宅	14.5%	+2.2pt	+0.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	10.4%	±0.0pt	+0.1pt
環境・エネルギー	6.8%	+0.7pt	-0.3pt
公的機関	7.9%	-0.1pt	-1.4pt
上記以外の業種	10.5%	-2.9pt	-1.3pt

【図4】中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



n=30未満は参考値

TOPICS — 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 —

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」、企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業。

企業動向

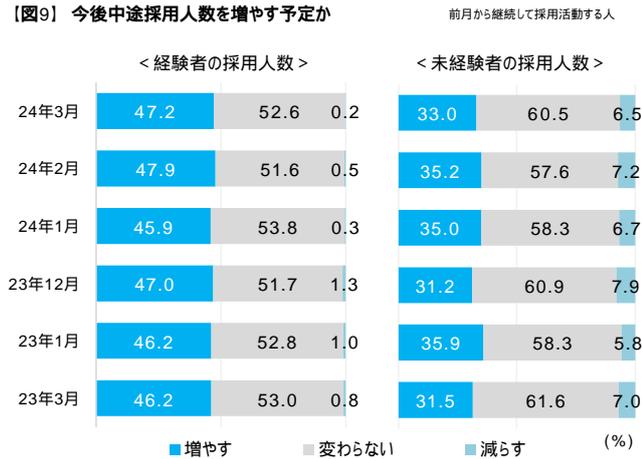
- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は47.2%、「未経験者を増やす予定」は33.0%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く30.6%、次いで「ITエンジニア」が11.4%、「管理・事務」が8.7%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で31.2%、次いで「若手人材層（20-30代）」が24.7%となった。【図11】

正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は83.9%、現職と異なる業種のみを希望している割合は16.1%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「IT・通信・インターネット」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「フードサービス」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く33.4%、次いで「営業」が16.9%、「企画・経営」が16%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で25.2%、次いで「リモートワーク・在宅勤務が可能」で9.2%となった。【図15】

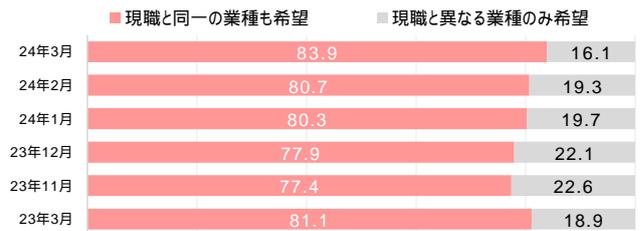
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

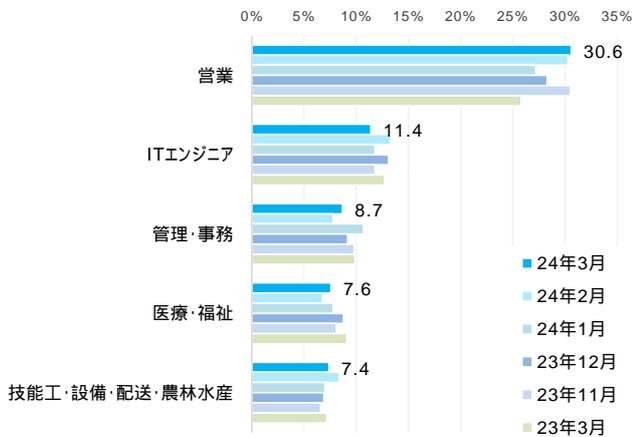
【図12】 同業種・異業種の希望割合



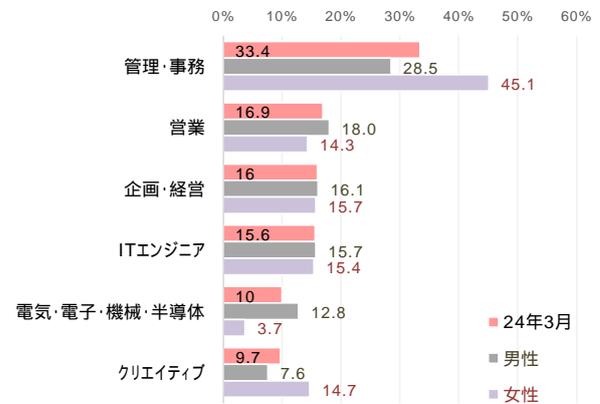
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種 上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
IT・通信・インターネット	90.7%	フードサービス	43.1%
医療・福祉・介護	87.5%	レジャー	33.1%
メーカー	86.0%	商社	26.8%

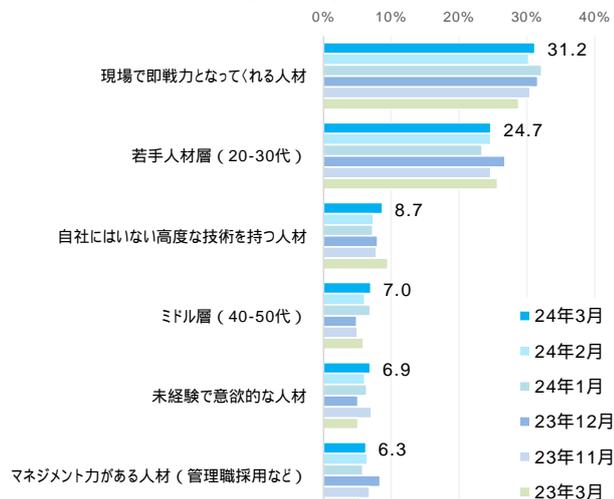
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



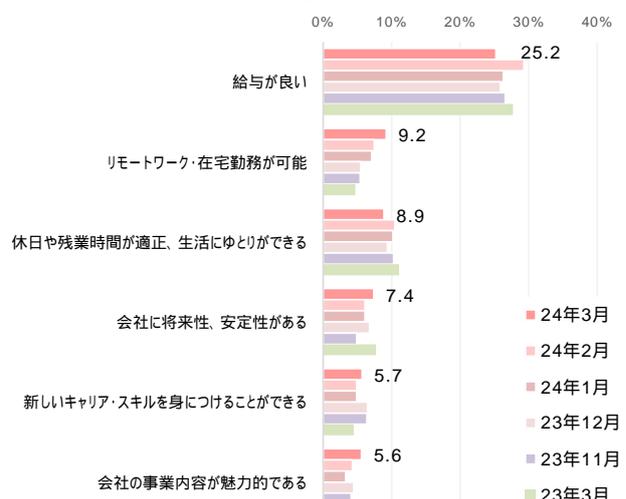
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



# TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前年同月比増加で前月比も増加、正社員の中途入社した割合は前年同月比増加で前月比も増加。

## 企業動向

- ・3月の中途入社者がいた割合は27.5%（前月比：5.5pt増、前年同月比：1pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く(33.3%となった。【図1 1、図2】
- ・業種別では、「医療・福祉・介護」の入社率が最も高く(36.5%。次いで「サービス」が34.2%となった。【図3】

## 正社員動向

- ・3月の正社員の中途入社した割合は1.6%（前月比：0.1pt増、前年同月比：0.1pt増）。【図1 2】
- ・中途入社した人の転職前の業種は、「業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く(27.9%、次いで「メーカー」が14.3%、「医療・福祉・介護」が10.1%となった。【図6 1】
- ・転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く(33.4%、次いで「医療・福祉・介護」が13.9%、「サービス」が13.7%となった。【図6 2】

中途入社者がいた<企業>の動向

【図1 1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 3月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(109)	18.3%	+4.9pt	-10.1pt
東北	(115)	28.7%	+3.5pt	+10.3pt
北関東	(48)	29.2%	-2.1pt	+9.5pt
南関東	(224)	23.2%	+0.3pt	-0.9pt
東京	(628)	33.3%	+7.0pt	+3.7pt
甲信越・北陸	(124)	21.0%	+4.9pt	+0.5pt
東海	(249)	27.3%	+7.2pt	+1.0pt
近畿	(401)	27.2%	+6.8pt	+0.4pt
中国・四国	(129)	19.4%	+8.0pt	-6.9pt
九州・沖縄	(155)	27.7%	+3.0pt	-0.4pt

【図4】性別 3月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(13,381)	1.7%	±0.0pt	+0.2pt
女性	(7,395)	1.3%	±0.0pt	-0.3pt

【図5】年代別 3月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,089)	3.9%	+0.5pt	+1.0pt
30代	(5,162)	1.6%	±0.0pt	-0.2pt
40代	(5,941)	0.9%	+0.4pt	-0.3pt
50代	(5,584)	0.6%	+0.1pt	±0.0pt

【図3】業種別 3月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(236)	33.5%	+0.6pt	-1.3pt
メーカー	(406)	28.6%	+6.4pt	+1.9pt
商社	(104)	33.7%	+19.4pt	+13.7pt
サービス	(222)	34.2%	+9.3pt	+8.8pt
レジャー	(28)	25.0%	-9.1pt	-3.6pt
医療・福祉・介護	(181)	36.5%	+10.8pt	-3.9pt
流通・小売	(137)	17.5%	-1.8pt	-6.1pt
フードサービス	(36)	30.6%	+5.1pt	+3.8pt
マスコミ・広告・デザイン	(50)	12.0%	+0.6pt	-4.2pt
金融・保険・コンサルティング	(134)	26.9%	+8.0pt	-4.3pt
不動産・建設・設備・住宅	(347)	20.2%	+7.0pt	+0.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	29.4%	+2.4pt	+4.9pt
環境・エネルギー	(30)	23.3%	-1.7pt	-4.3pt
公的機関	(17)	5.9%	-14.1pt	-11.2pt
上記以外の業種	(128)	21.9%	+3.8pt	+0.5pt

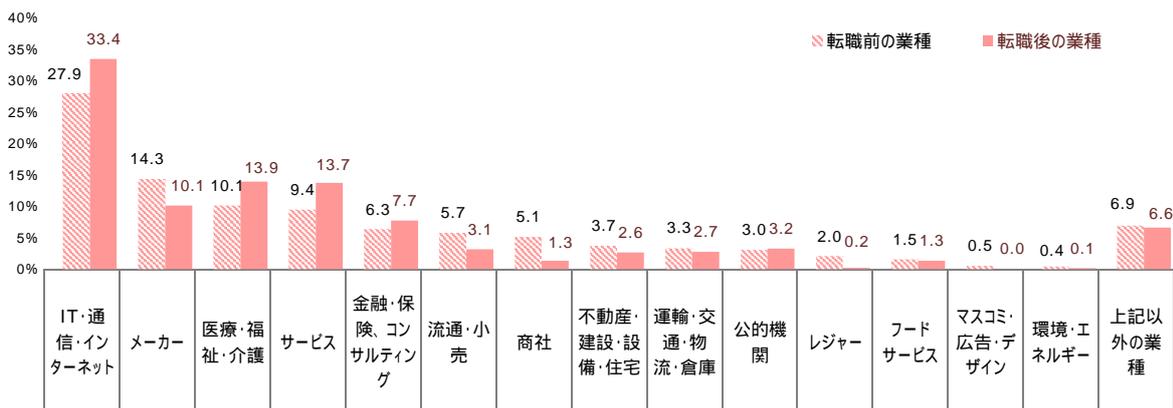
【図6-1】3月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=328	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	27.9%	+9.4pt	+8.4pt
メーカー	14.3%	-2.7pt	+1.7pt
医療・福祉・介護	10.1%	-1.9pt	-1.6pt
サービス	9.4%	+3.2pt	+5.6pt
金融・保険・コンサルティング	6.3%	+2.6pt	+1.9pt
流通・小売	5.7%	-0.1pt	+3.0pt

【図6-2】3月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=328	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	33.4%	+9.3pt	+17.3pt
医療・福祉・介護	13.9%	+2.8pt	+0.4pt
サービス	13.7%	+8.2pt	+7.8pt
メーカー	10.1%	-1.4pt	-0.6pt
金融・保険・コンサルティング	7.7%	+1.9pt	+2.3pt
公的機関	3.2%	+2.4pt	-0.8pt

【図7】3月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



# TOPICS —リファレンスチェック—

**企業側は3人に1人以上がリファレンスチェックを実施していると回答。リファレンスチェックの効果トップは「ミスマッチによる早期離職防止」、  
正社員のリファレンスチェック経験率は31.5%。4割近くが選考でリファレンスチェックがあった場合「応募意欲が高まる」と回答。**

リファレンスチェックとは、企業が中途採用の過程で、採用予定者や内定候補者の前職での勤務状況や人物などについて関係者にヒアリングすること  
企業動向

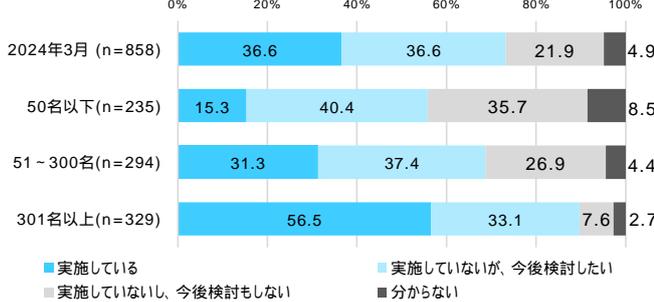
- ・中途採用においてリファレンスチェックを行っている企業は36.6%。今後検討したい企業と合わせて73.2%がリファレンスチェックに前向きである。【図1】
- ・リファレンスチェック実施企業に効果を感じ「ミスマッチによる早期離職防止」がもっとも高かった。単一回答でも同様の傾向。【図2】
- ・リファレンスチェックを実施しておらず、今後も検討しない理由は「コストをかけられないから」がトップ。単一回答でも同様の傾向が見られた。【図4】

正社員動向

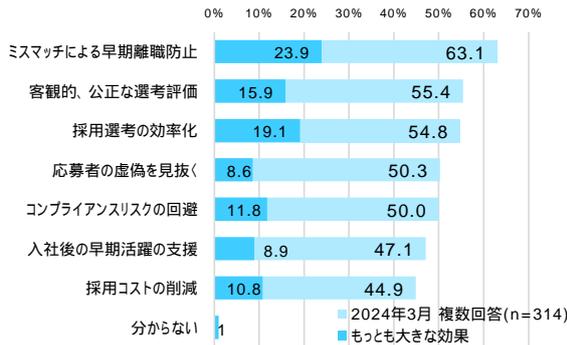
- ・正社員が中途採用時にリファレンスチェックを受けたことがある割合は31.5%、もっとも経験者の出現率が高かったのは20代だった。【図5】
- ・リファレンスチェックの回答者として推薦されたことがある割合は23.1%だった。20代は他の年代と比べて推薦された経験が多い傾向にある。【図6】
- ・選考にリファレンスチェックがあった場合の応募意欲の変化は、「応募意欲が上がる」が「応募意欲が低下する」を上回った。この傾向は年代が若い程高い。【図7】

## <企業>の動向

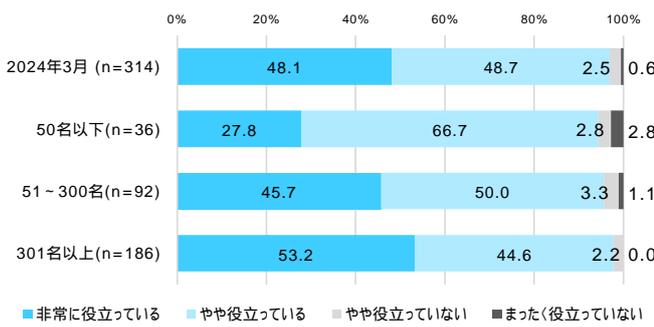
【図1】リファレンスチェックを実施しているか（単一回答）



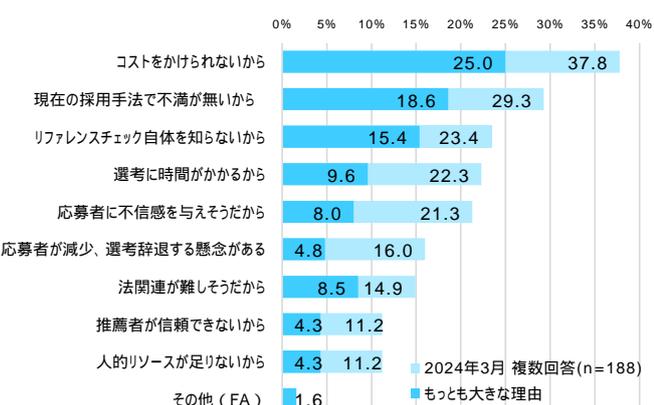
【図2】リファレンスチェックの効果（実施企業）



【図3】リファレンスチェックは役立っているか（実施企業/単一回答）



【図4】リファレンスチェック導入を今後も検討しない理由（未実施企業）



## <正社員>の動向

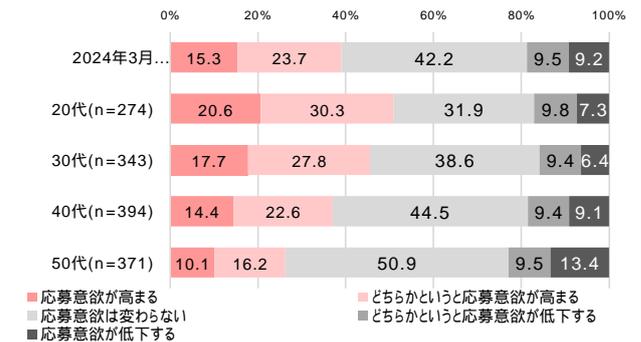
【図5】中途採用でリファレンスチェックを受けたことがあるか（単一回答）



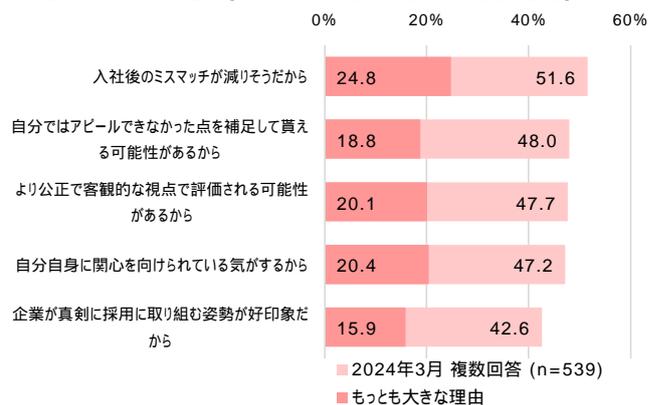
【図6】リファレンスチェックの回答者として推薦された経験（単一回答）



【図7】選考にリファレンスチェックがあった場合どう感じるか（単一回答）



【図8】意欲が高まる理由（意欲が高まる、どちらかというが高まる回答者）



## 企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

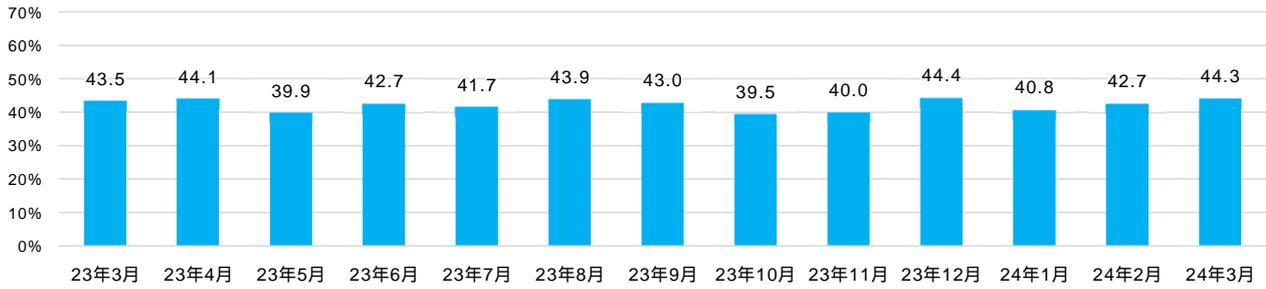
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

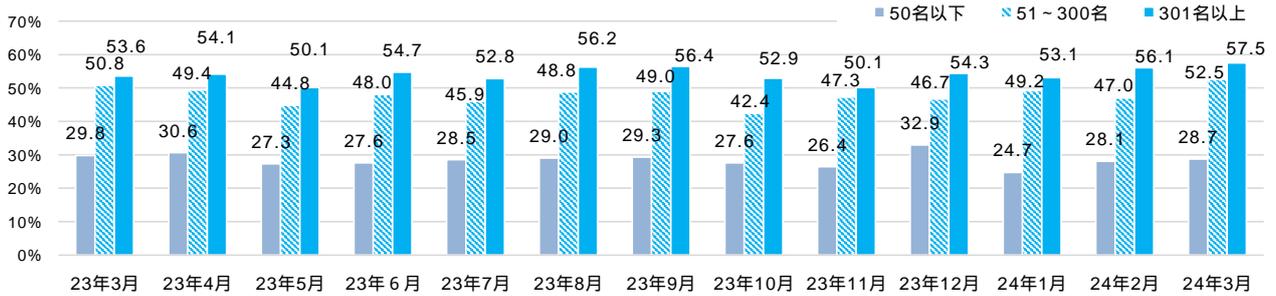
中途入社者がいた企業の動向

中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(2,182)	43.5	44.1	39.9	42.7	41.7	43.9	43.0	39.5	40.0	44.4	40.8	42.7	44.3
50名以下	(888)	29.8	30.6	27.3	27.6	28.5	29.0	29.3	27.6	26.4	32.9	24.7	28.1	28.7
51～300名	(638)	50.8	49.4	44.8	48.0	45.9	48.8	49.0	42.4	47.3	46.7	49.2	47.0	52.5
301名以上	(656)	53.6	54.1	50.1	54.7	52.8	56.2	56.4	52.9	50.1	54.3	53.1	56.1	57.5

業種別

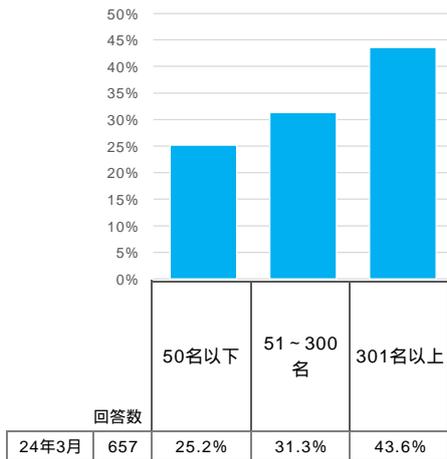
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(236)	57.2	55.1	49.0	53.4	55.9	57.0	55.3	53.6	52.3	46.8	48.6	52.9	54.7
メーカー	(406)	43.3	43.5	40.6	45.0	47.4	44.0	42.9	41.2	44.1	47.3	43.7	47.9	49.3
商社	(104)	29.5	38.4	36.9	36.1	32.3	37.1	27.7	36.9	35.6	33.3	36.8	35.7	44.2
サービス	(222)	43.7	49.4	37.2	42.7	39.8	39.6	43.2	38.1	33.3	43.5	40.9	44.3	47.3
レジャー	(28)	57.1	46.4	32.4	35.3	40.6	43.9	24.1	28.6	38.9	42.3	36.4	39.0	32.1
医療・福祉・介護	(181)	57.9	56.8	50.5	56.6	44.0	59.3	51.4	51.3	49.0	50.0	53.7	49.0	53.0
流通・小売	(137)	37.4	34.3	34.2	40.3	32.9	36.9	36.4	29.2	30.9	41.4	28.1	34.0	35.0
フードサービス	(36)	29.3	52.8	31.0	43.2	46.0	38.5	38.8	41.3	42.9	44.7	46.6	43.1	50.0
マスコミ・広告・デザイン	(50)	29.7	20.0	37.1	40.0	22.6	33.3	34.2	26.9	23.8	31.9	31.6	29.5	28.0
金融・保険・コンサルティング	(134)	43.5	38.1	40.0	41.5	35.9	44.1	41.3	42.4	38.0	41.5	39.1	36.2	42.5
不動産・建設・設備・住宅	(347)	41.0	37.9	37.8	35.1	39.8	38.1	43.5	36.0	36.0	45.4	37.3	38.4	36.3
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	41.5	44.3	41.7	43.9	43.2	45.2	48.6	37.5	46.5	42.6	38.5	43.4	42.1
環境・エネルギー	(30)	24.1	38.9	30.2	36.8	27.8	50.0	42.3	28.6	45.0	56.7	44.4	46.4	43.3
公的機関	(17)	29.3	21.4	27.3	29.4	29.2	30.6	15.4	23.8	10.0	23.1	24.2	25.7	23.5
上記以外の業種	(128)	36.6	43.2	31.8	31.6	33.1	36.7	32.6	25.9	30.8	42.6	32.8	34.6	38.3

勤務地エリア別

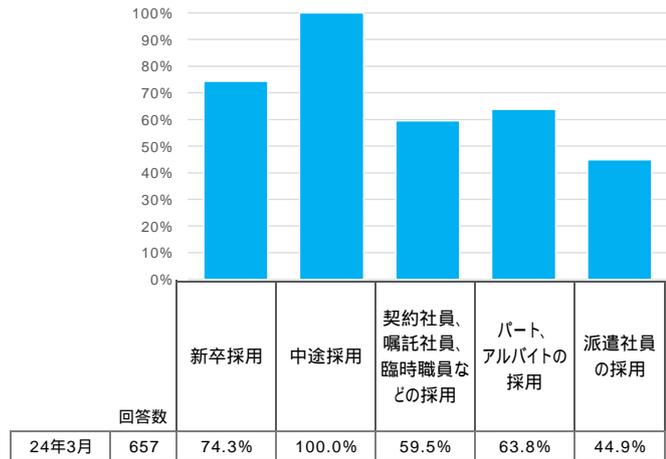
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(109)	37.6	47.7	41.9	34.7	40.2	44.2	35.7	35.3	28.8	36.9	33.3	33.9	36.7
東北	(115)	32.0	41.8	31.8	44.3	45.6	46.2	41.6	44.9	38.0	50.9	31.9	45.5	47.8
北関東	(48)	40.8	44.2	44.2	45.9	33.8	51.4	52.1	40.6	45.6	43.1	50.0	51.6	52.1
南関東	(224)	45.6	45.4	41.4	42.0	45.0	43.0	42.5	36.1	42.3	42.4	47.5	43.6	48.2
東京	(628)	48.1	45.5	43.2	47.8	43.1	47.5	44.9	45.3	42.4	46.7	42.4	41.3	45.7
甲信越・北陸	(124)	50.0	35.2	45.7	39.8	41.1	37.0	45.6	35.9	40.4	46.2	37.1	38.7	44.4
東海	(249)	43.8	47.3	37.7	47.3	42.5	39.7	36.7	35.0	36.6	43.7	37.2	41.2	41.8
近畿	(401)	39.1	40.3	33.3	36.2	35.3	42.3	43.4	38.0	41.5	43.3	41.2	47.0	43.1
中国・四国	(129)	41.9	44.0	45.2	41.6	40.0	38.7	43.9	34.1	37.4	40.1	41.2	37.9	44.2
九州・沖縄	(155)	41.0	46.9	38.1	39.8	47.5	46.4	43.8	39.4	37.6	44.3	37.1	45.5	40.6

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

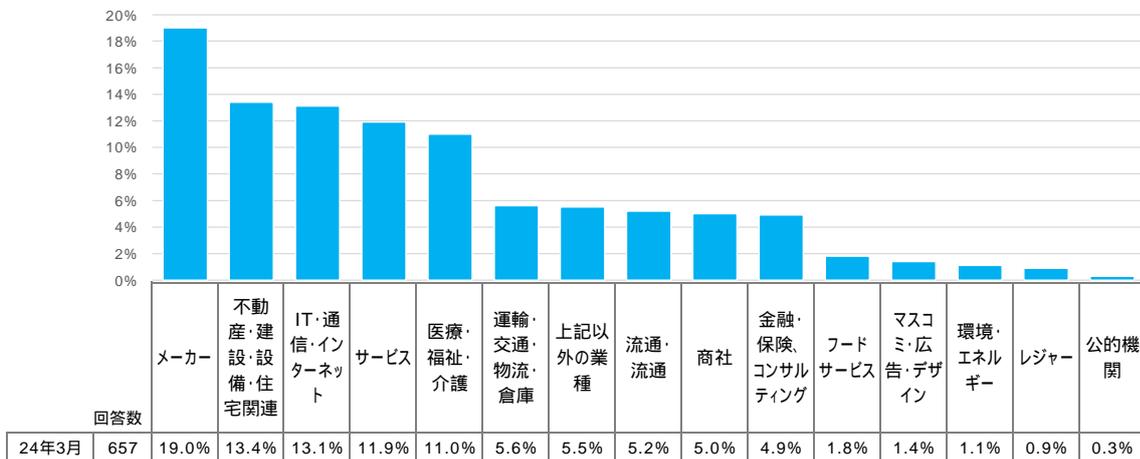
< 従業員規模 >



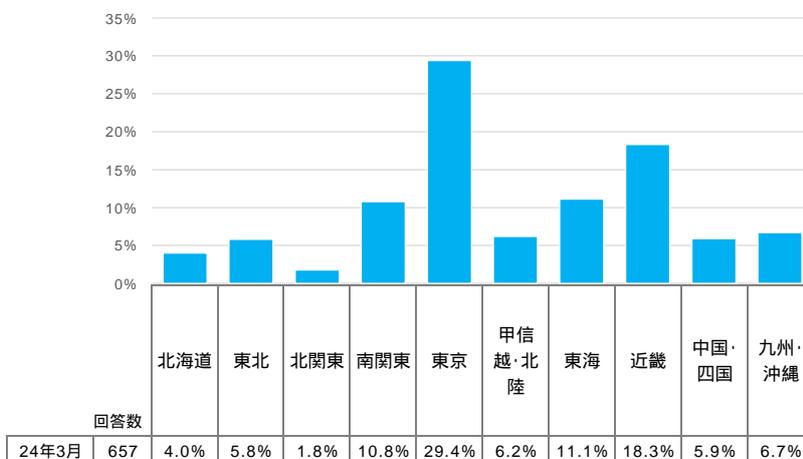
< 担当業務 > 複数回答



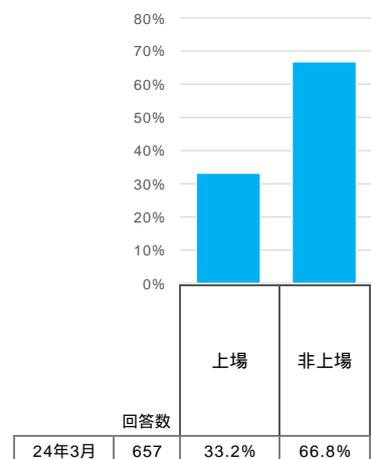
< 業種 >



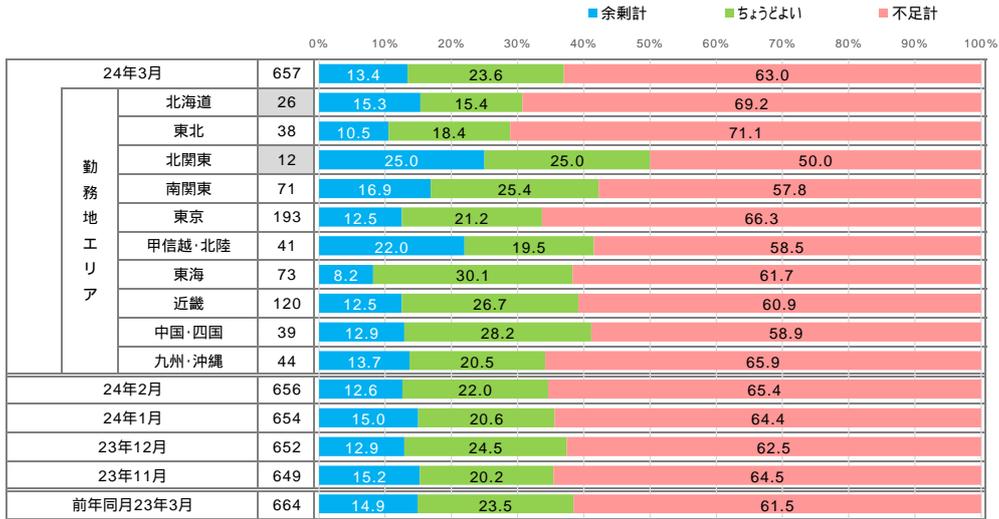
< 勤務地エリア >



< 株式公開 >

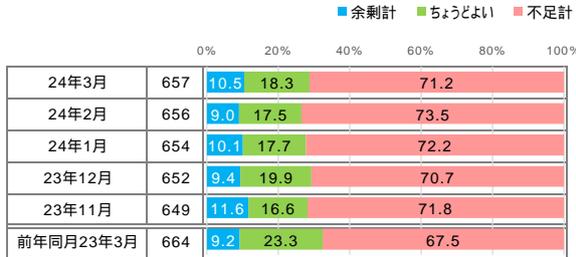


< 正社員全体の過不足感 >

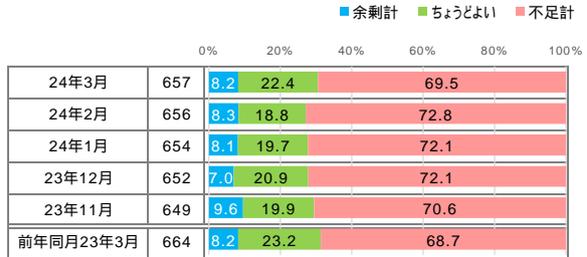


余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている / 不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている  
n=30未満は参考値

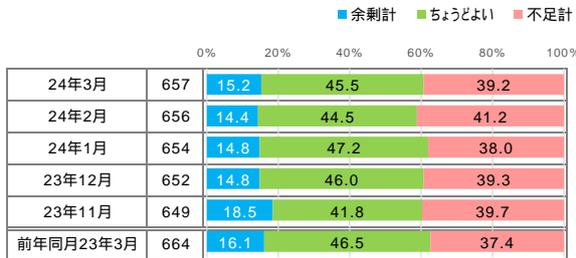
< 20代正社員の過不足感 >



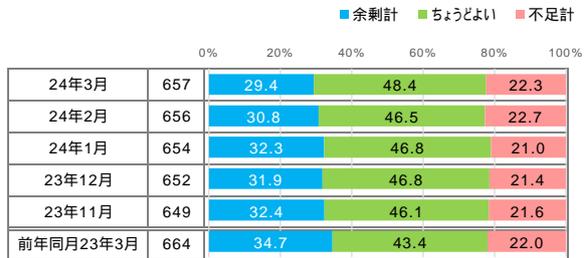
< 30代正社員の過不足感 >



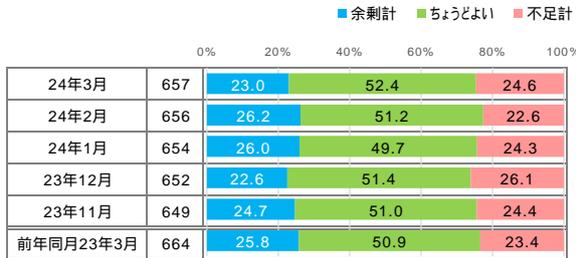
< 40代正社員の過不足感 >



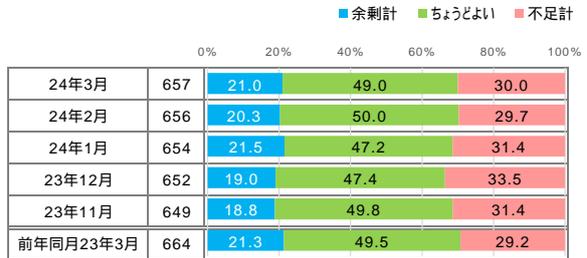
< 50代正社員の過不足感 >



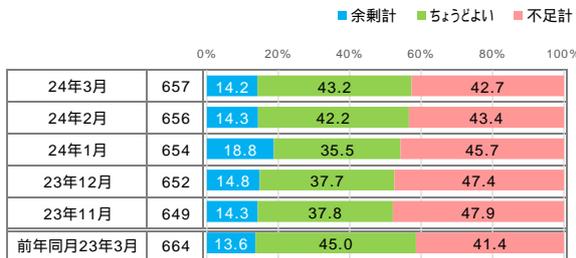
< 部長クラス以上の過不足感 >



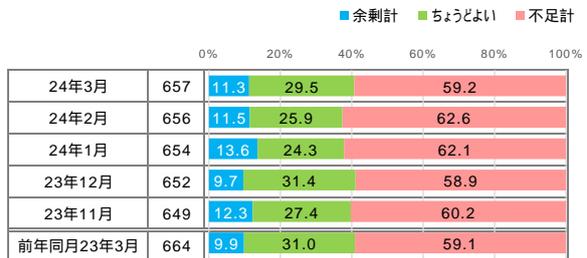
< 課長クラスの過不足感 >



< 係長・主任・職長クラスの過不足感 >

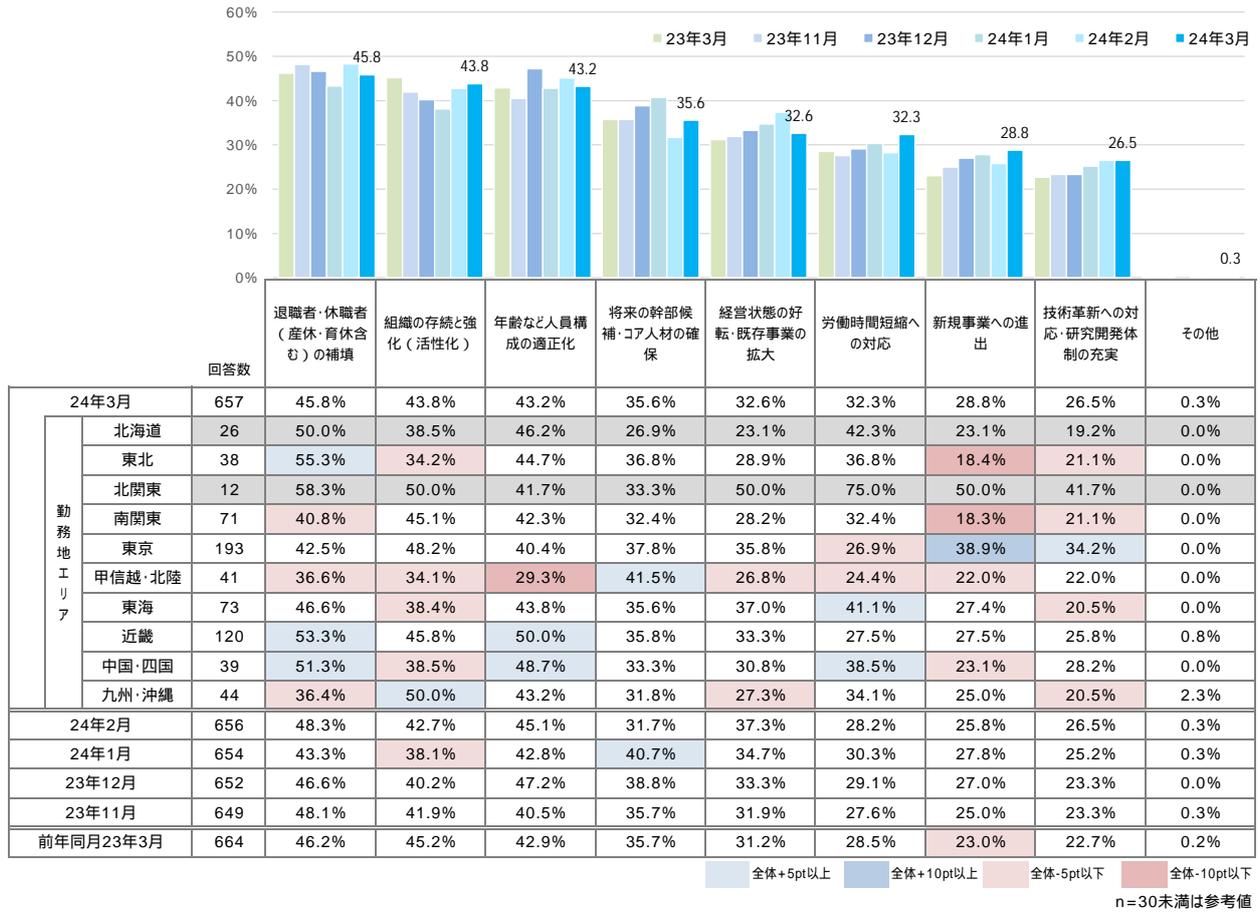


< 役割についていない正社員の過不足感 >

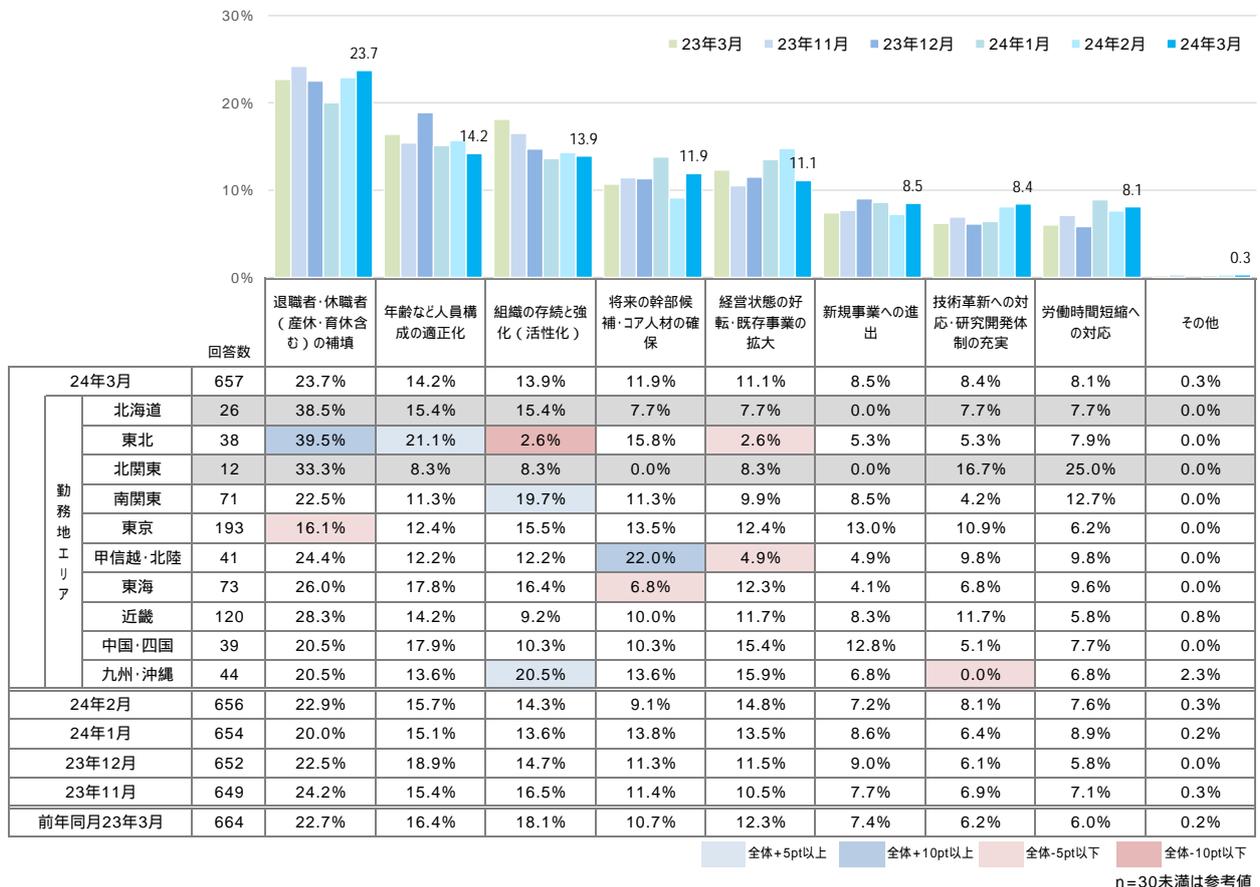


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った理由（複数回答）

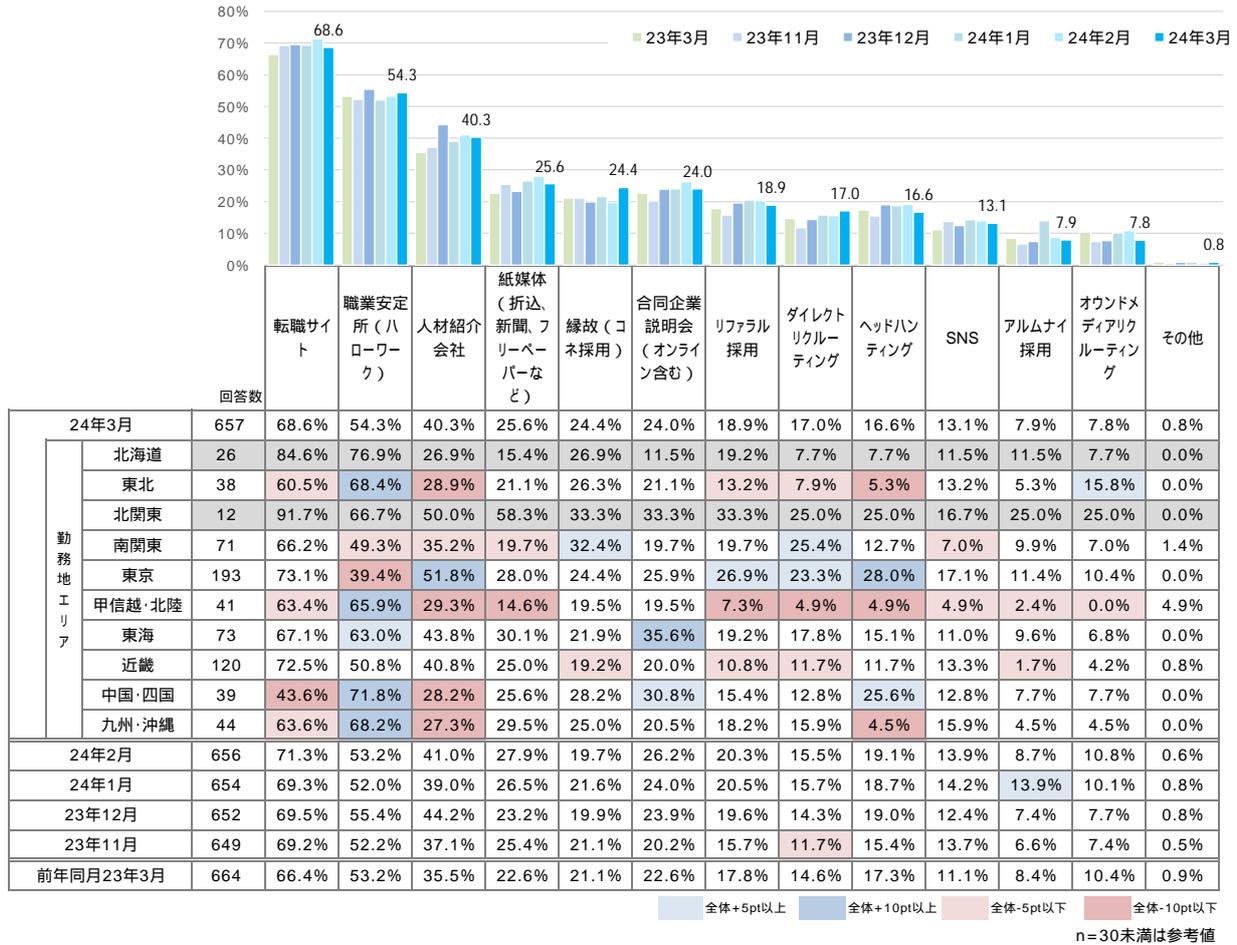


中途採用活動を行った理由（単一回答）

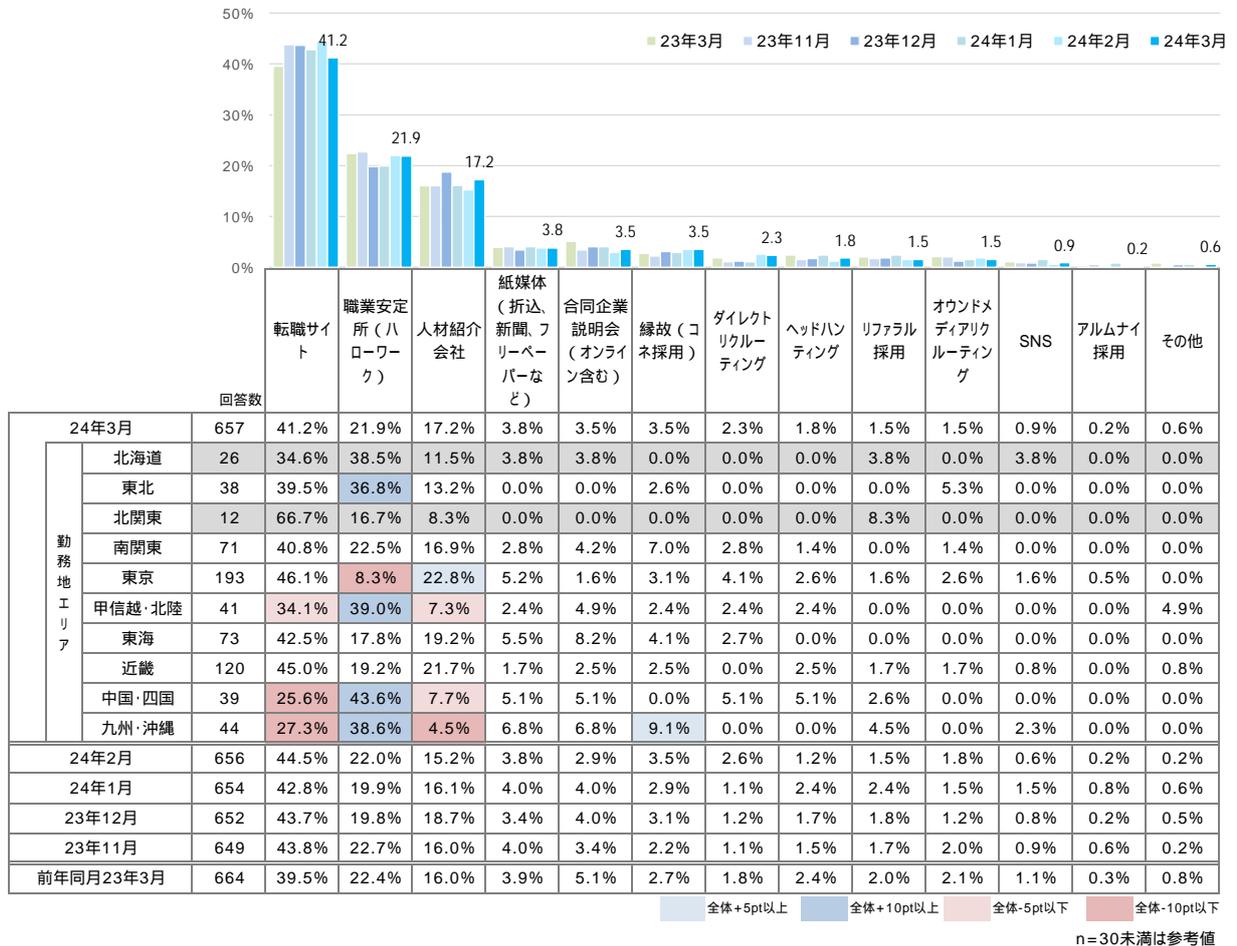


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

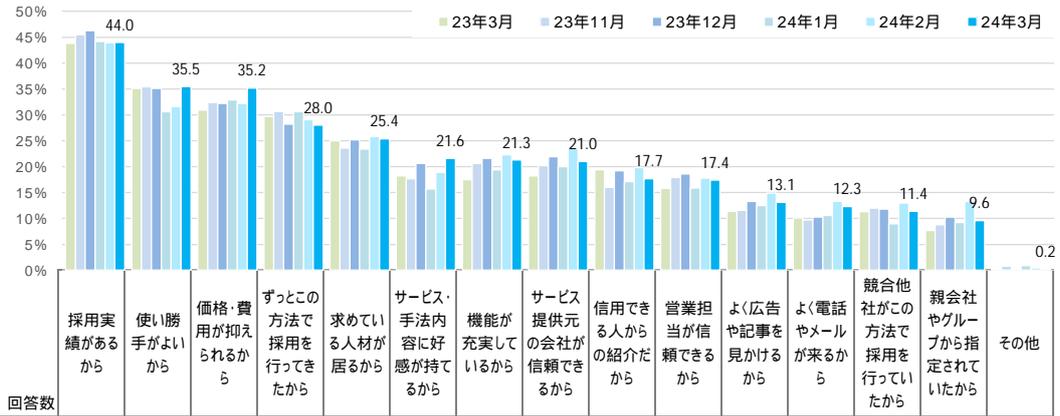


中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



勤務地エリア	回答数	理由														
		採用実績があるから	使い勝手がよいから	価格・費用が抑えられるから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	求めている人材が居るから	サービス・手法に内容が持っているから	機能が充実しているから	サービス提供元の会社が信頼できるから	信用できる人からの紹介だから	営業担当が信頼できるから	よく広告や記事を見かけるから	よく電話やメールが来るから	競合他社がこの方法で採用を行っていたから	親会社やグループから指定されていたから	その他
24年3月	657	44.0%	35.5%	35.2%	28.0%	25.4%	21.6%	21.3%	21.0%	17.7%	17.4%	13.1%	12.3%	11.4%	9.6%	0.2%
北海道	26	53.8%	26.9%	38.5%	30.8%	19.2%	19.2%	19.2%	26.9%	11.5%	7.7%	7.7%	15.4%	0.0%	11.5%	3.8%
東北	38	44.7%	36.8%	42.1%	42.1%	23.7%	10.5%	18.4%	15.8%	13.2%	15.8%	7.9%	15.8%	15.8%	2.6%	0.0%
北関東	12	50.0%	33.3%	50.0%	41.7%	50.0%	25.0%	33.3%	33.3%	50.0%	25.0%	16.7%	41.7%	25.0%	25.0%	0.0%
南関東	71	33.8%	43.7%	23.9%	28.2%	21.1%	21.1%	21.1%	19.7%	18.3%	16.9%	16.9%	11.3%	4.2%	5.6%	0.0%
東京	193	46.1%	37.8%	26.4%	23.3%	30.1%	28.0%	26.9%	22.3%	20.2%	18.7%	17.6%	12.4%	16.6%	16.1%	0.0%
甲信越・北陸	41	31.7%	26.8%	34.1%	22.0%	22.0%	19.5%	22.0%	7.3%	7.3%	17.1%	12.2%	2.4%	7.3%	2.4%	0.0%
東海	73	46.6%	31.5%	46.6%	34.1%	21.9%	13.7%	20.5%	21.9%	15.1%	15.1%	9.6%	16.4%	13.7%	9.6%	0.0%
近畿	120	42.5%	35.8%	34.2%	26.7%	25.8%	20.8%	15.8%	22.5%	16.7%	20.0%	7.5%	13.3%	7.5%	8.3%	0.0%
中国・四国	39	35.9%	20.5%	56.4%	28.2%	25.6%	23.1%	12.8%	20.5%	17.9%	12.8%	15.4%	10.3%	7.7%	5.1%	0.0%
九州・沖縄	44	61.4%	43.2%	45.5%	34.1%	18.2%	20.5%	20.5%	22.7%	20.5%	18.2%	13.6%	2.3%	13.6%	2.3%	0.0%
利用媒体																
転職サイト	271	41.7%	38.7%	29.5%	22.9%	27.7%	27.7%	29.5%	26.2%	16.2%	20.7%	18.8%	16.2%	13.3%	13.3%	0.0%
職業安定所（ハローワーク）	144	47.2%	38.2%	59.0%	36.8%	11.8%	11.8%	13.2%	11.8%	11.1%	10.4%	4.9%	8.3%	6.3%	2.8%	0.0%
人材紹介会社（転職エージェント経由）	113	53.1%	37.2%	18.6%	25.7%	32.7%	23.9%	23.9%	25.7%	17.7%	20.4%	11.5%	8.0%	10.6%	6.2%	0.9%
24年2月	656	43.9%	31.6%	32.2%	29.1%	25.8%	18.9%	22.3%	23.5%	19.8%	17.8%	14.9%	13.3%	13.0%	13.3%	0.5%
24年1月	654	44.2%	30.6%	32.9%	30.6%	23.4%	15.7%	19.4%	20.0%	17.1%	15.9%	12.5%	10.6%	9.0%	9.2%	0.9%
23年12月	652	46.3%	35.1%	32.2%	28.2%	25.2%	20.6%	21.6%	21.9%	19.2%	18.6%	13.3%	10.3%	11.8%	10.3%	0.3%
23年11月	649	45.5%	35.4%	32.4%	30.7%	23.6%	17.7%	20.6%	20.2%	16.0%	17.9%	11.6%	9.7%	12.0%	8.8%	0.8%
前年同月23年3月	664	43.8%	35.1%	30.9%	29.7%	25.0%	18.2%	17.5%	18.2%	19.4%	15.8%	11.4%	10.1%	11.3%	7.7%	0.2%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下  
n=30未満は参考値

経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか

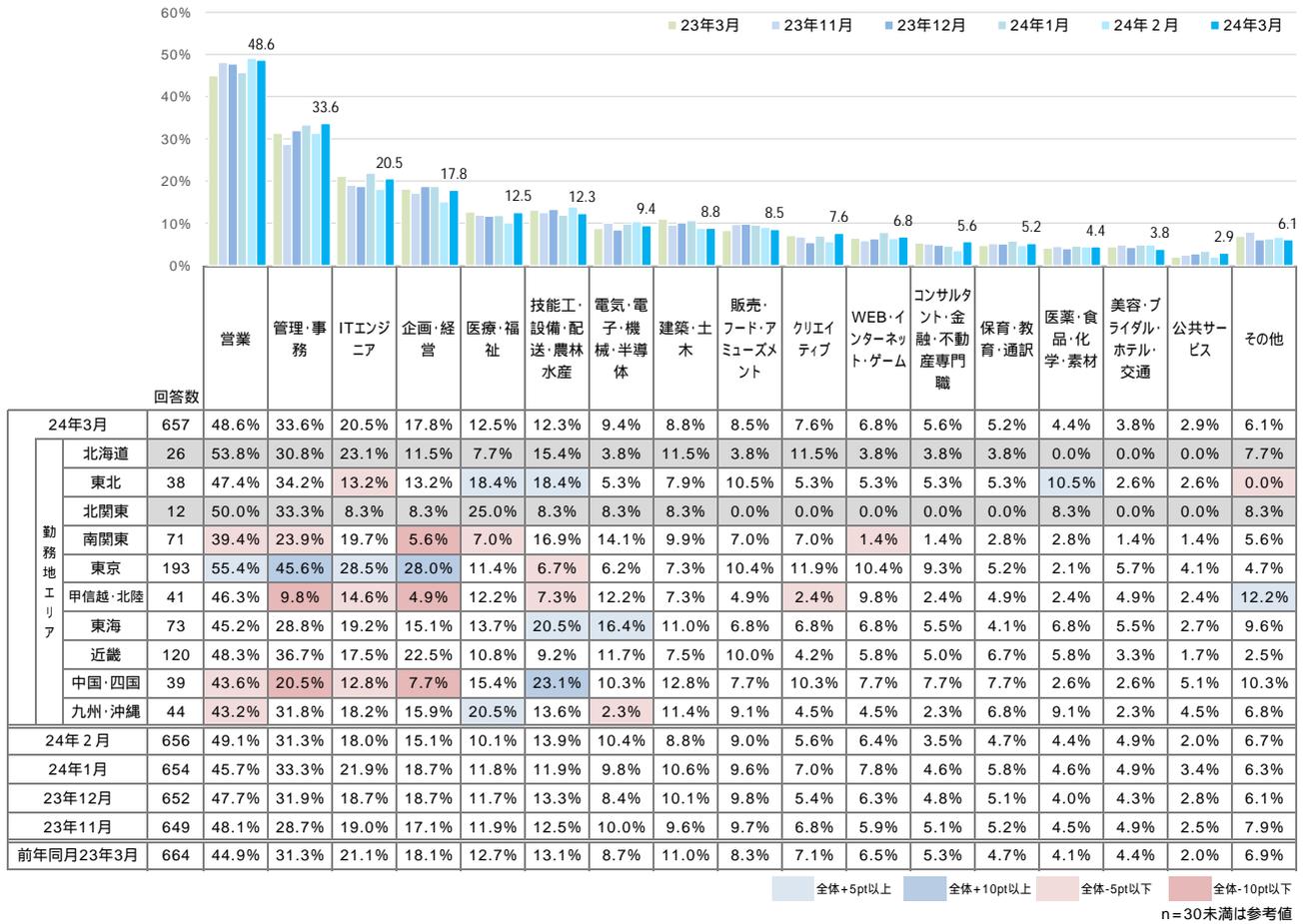


勤務地エリア	回答数	経験者計	どちらともいえない	未経験者計
24年3月	657	75.2	19.3	5.5
北海道	26	84.6	7.7	7.7
東北	38	68.4	21.1	10.6
北関東	12	66.6	25.0	8.3
南関東	71	77.5	19.7	2.8
東京	193	79.8	16.6	3.6
甲信越・北陸	41	78.0	17.1	4.9
東海	73	69.8	24.7	5.5
近畿	120	73.4	19.2	7.5
中国・四国	39	69.3	28.2	2.6
九州・沖縄	44	70.5	20.5	9.1
24年2月	656	73.9	20.3	5.8
24年1月	654	72.0	20.8	7.2
23年12月	652	72.2	22.5	5.2
23年11月	649	74.2	20.6	5.0
前年同月23年3月	664	72.3	21.5	6.2

経験者計=経験者+どちらかといえば経験者 / 未経験者計=未経験者+どちらかといえば未経験者  
n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

募集を行った職種（複数回答）

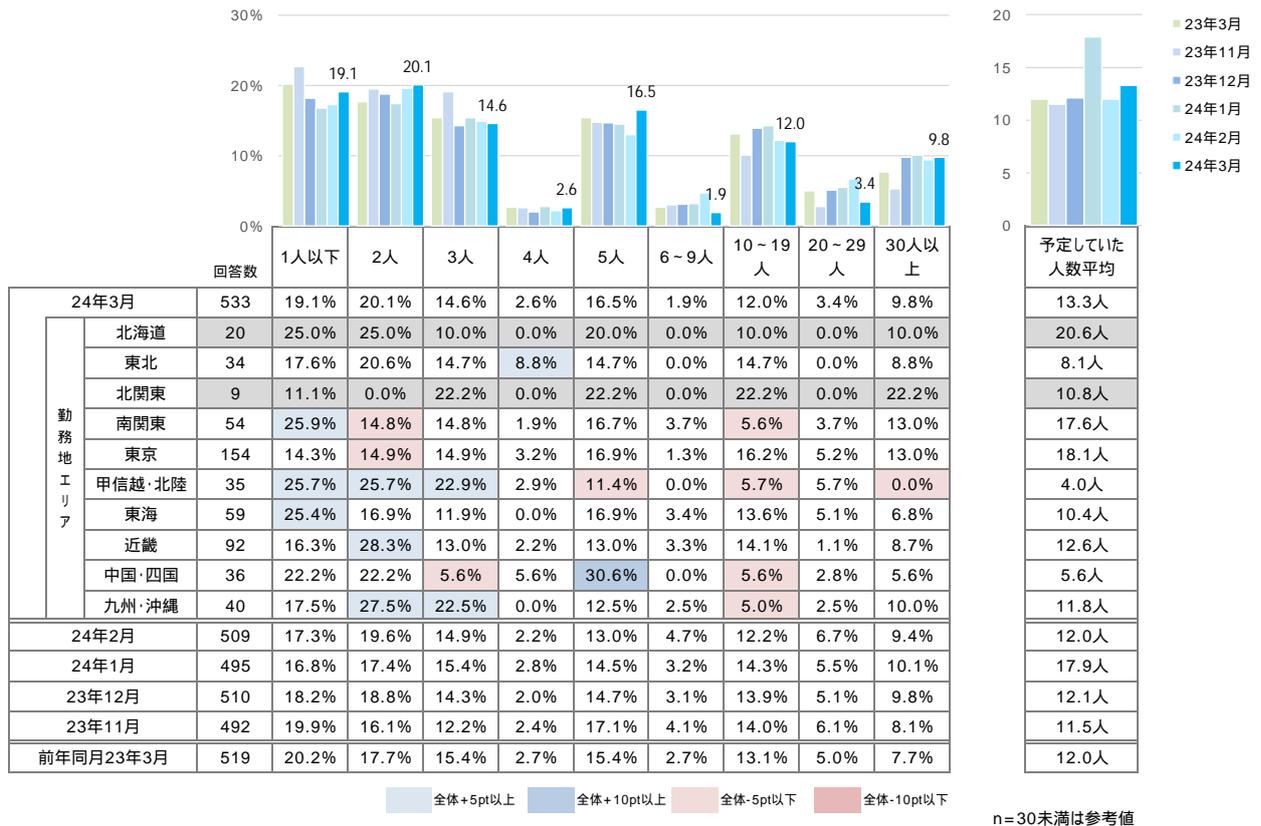


最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

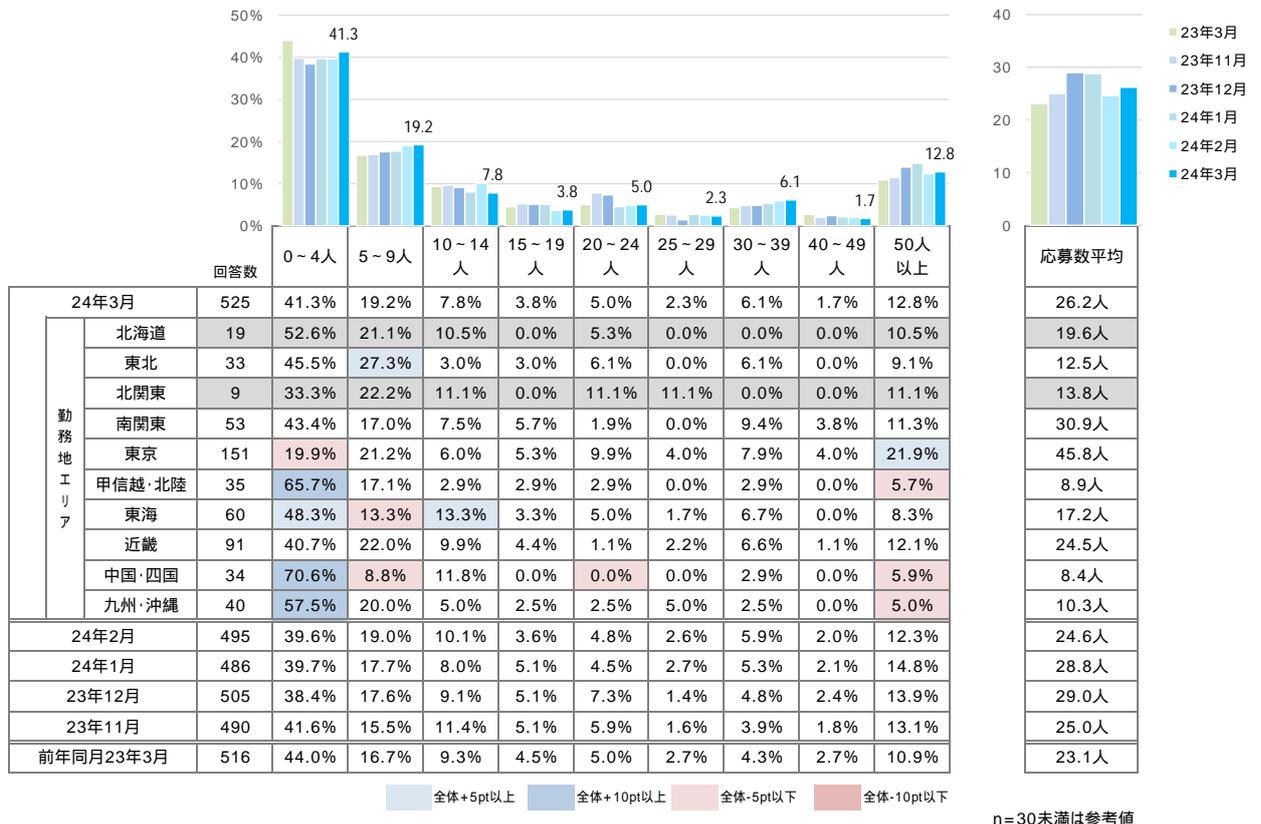


中途採用活動を行った企業の動向

予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

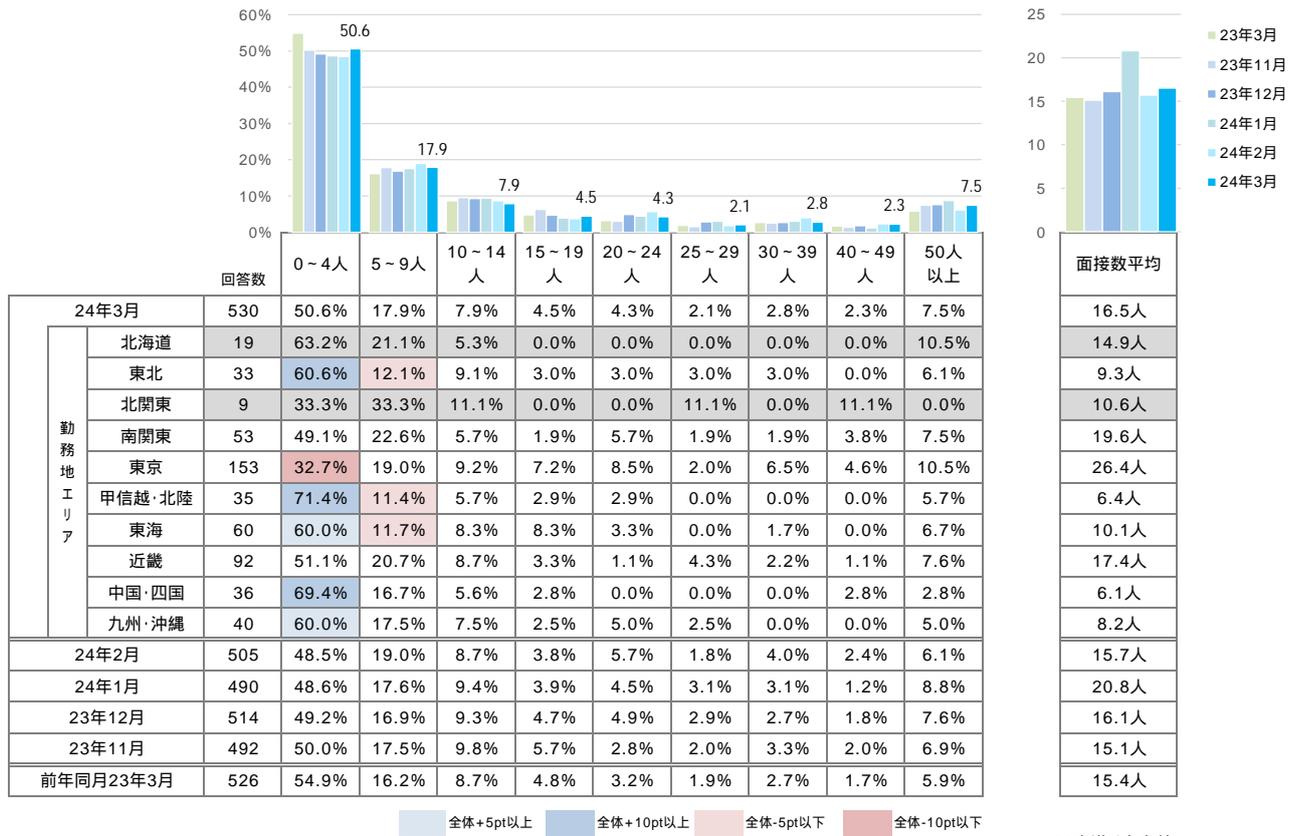


応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

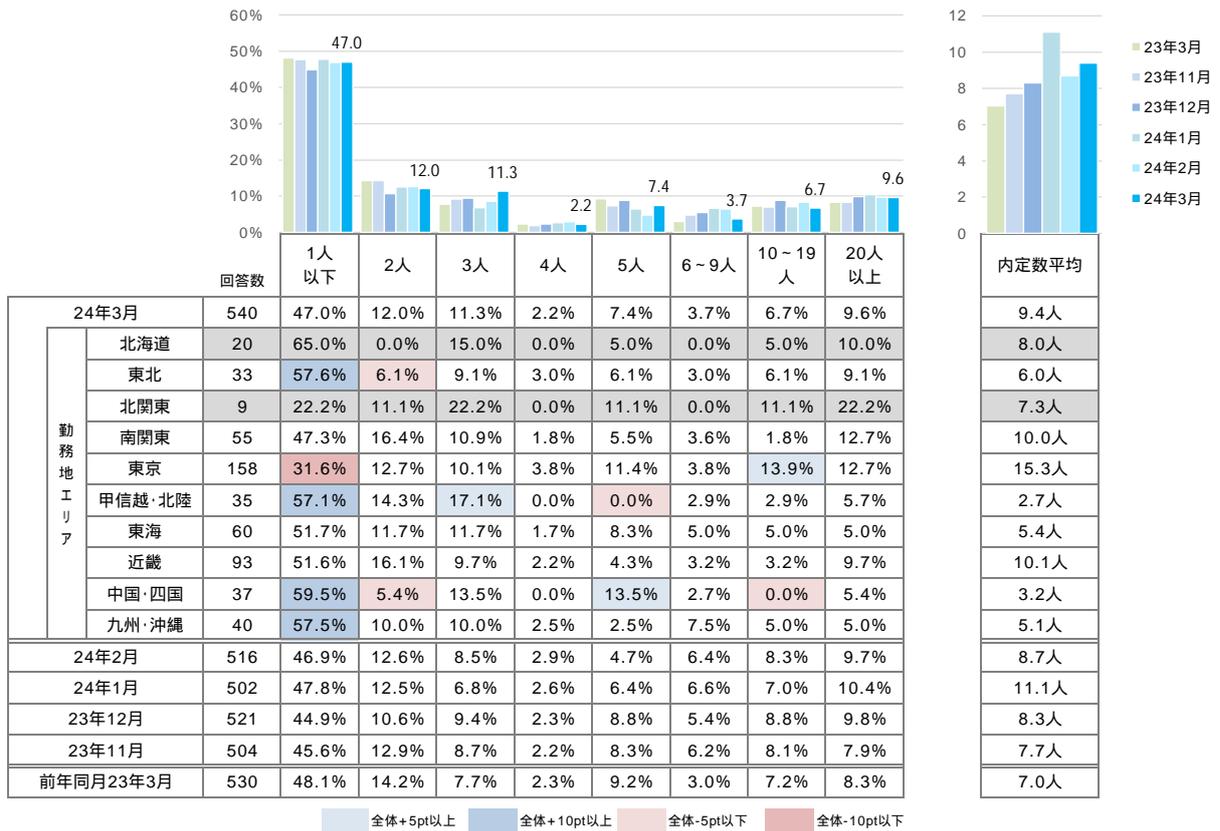


中途採用活動を行った企業の動向

面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

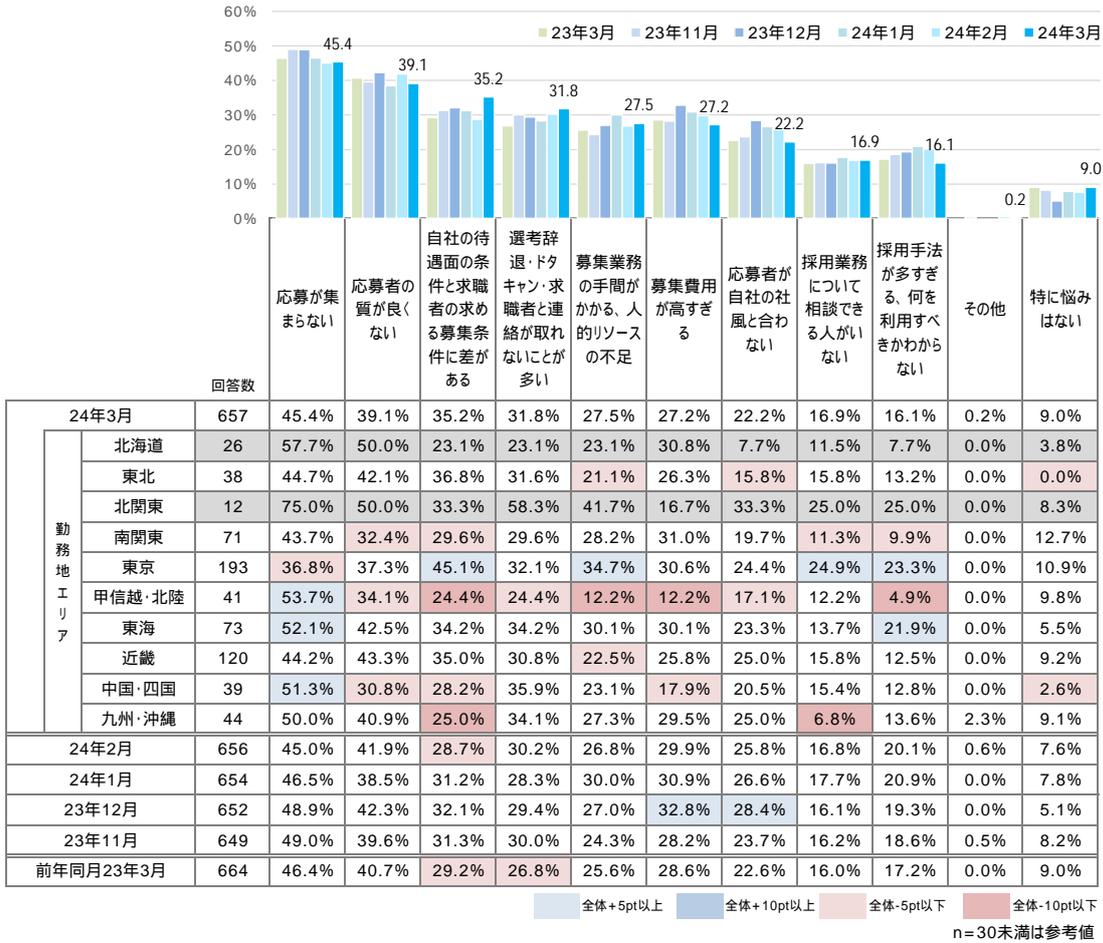


内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

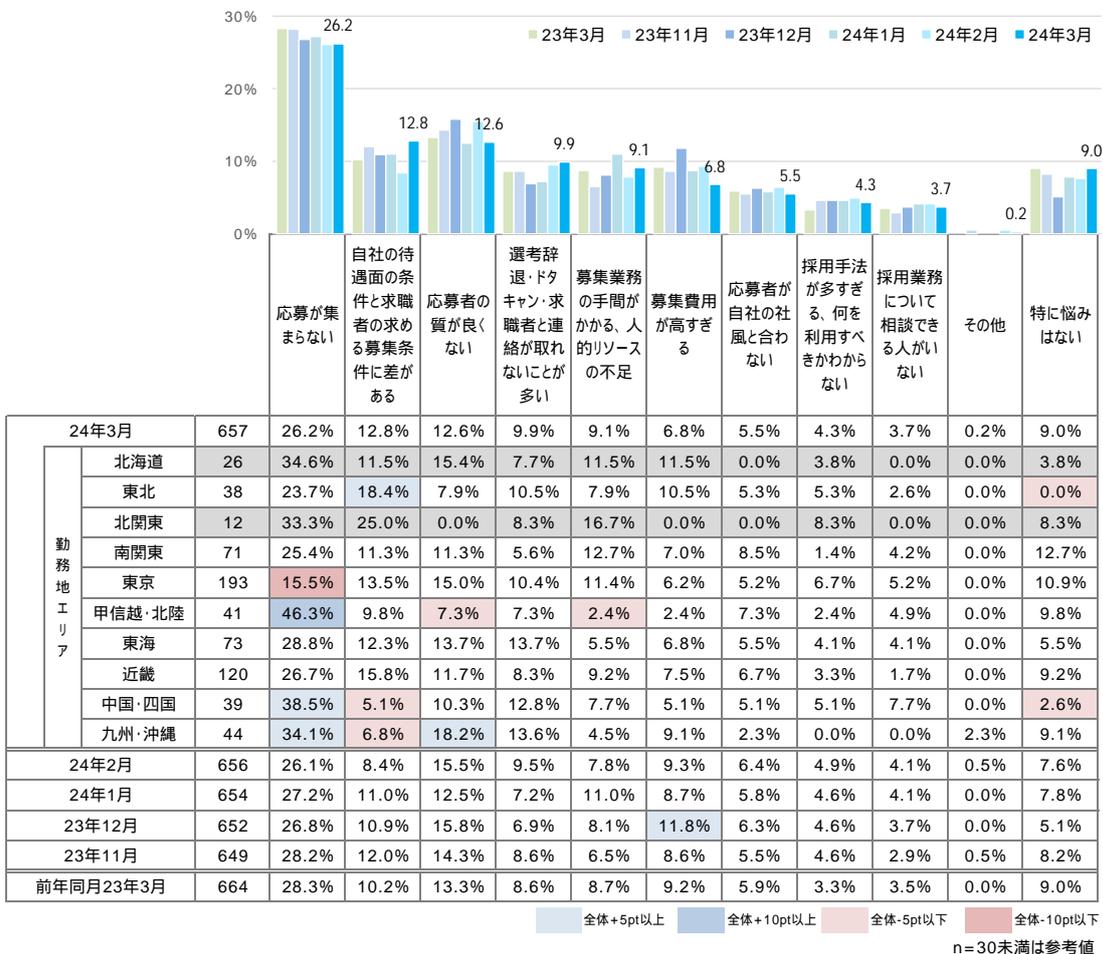


中途採用活動を行った企業の動向

中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

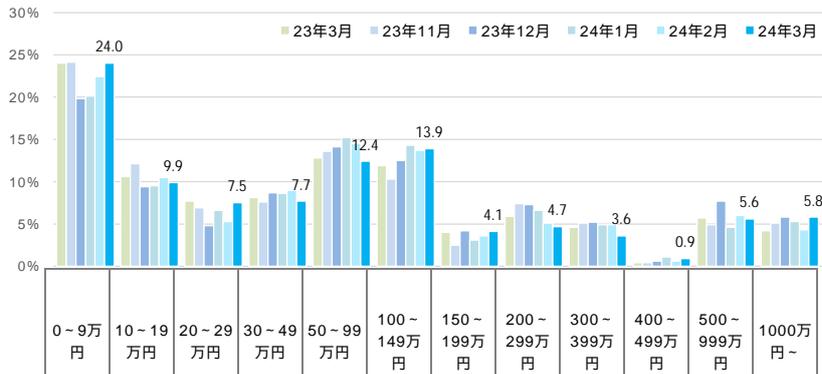


中途社員を募集する上での悩み（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

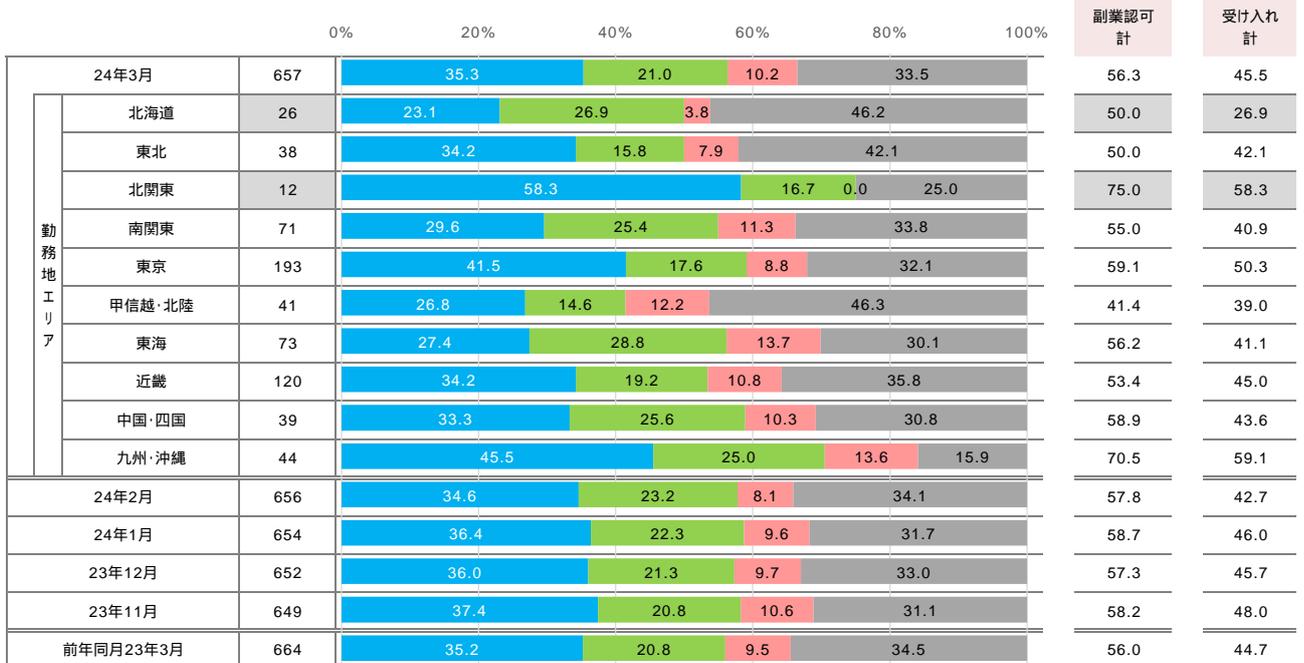


回答数		0～9万円	10～19万円	20～29万円	30～49万円	50～99万円	100～149万円	150～199万円	200～299万円	300～399万円	400～499万円	500～999万円	1000万円～	中央値 (0を除く)	
24年3月	467	24.0%	9.9%	7.5%	7.7%	12.4%	13.9%	4.1%	4.7%	3.6%	0.9%	5.6%	5.8%	60.0万円	
勤務地 エリア	北海道	18	44.4%	11.1%	5.6%	16.7%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.6%	30.0万円	
	東北	27	44.4%	7.4%	0.0%	7.4%	11.1%	14.8%	7.4%	3.7%	0.0%	0.0%	3.7%	50.0万円	
	北関東	8	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	200.0万円	
	南関東	48	29.2%	8.3%	2.1%	8.3%	14.6%	12.5%	4.2%	4.2%	4.2%	2.1%	6.3%	4.2%	50.0万円
	東京	138	8.0%	3.6%	8.7%	5.8%	13.8%	20.3%	3.6%	5.1%	6.5%	1.4%	11.6%	11.6%	100.0万円
	甲信越・北陸	29	48.3%	10.3%	13.8%	0.0%	6.9%	6.9%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.9%	22.5万円
	東海	55	21.8%	10.9%	9.1%	16.4%	14.5%	16.4%	0.0%	3.6%	1.8%	0.0%	0.0%	5.5%	35.0万円
	近畿	82	17.1%	17.1%	9.8%	8.5%	12.2%	12.2%	8.5%	7.3%	2.4%	1.2%	1.2%	2.4%	50.0万円
	中国・四国	28	42.9%	17.9%	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	7.1%	0.0%	22.5万円
	九州・沖縄	34	41.2%	11.8%	5.9%	0.0%	17.6%	5.9%	2.9%	5.9%	5.9%	0.0%	2.9%	0.0%	50.0万円
24年2月	468	22.4%	10.5%	5.3%	9.0%	14.5%	13.7%	3.6%	5.1%	4.9%	0.6%	6.0%	4.3%	60.0万円	
24年1月	453	20.1%	9.5%	6.6%	8.6%	15.2%	14.3%	3.1%	6.6%	4.9%	1.1%	4.6%	5.3%	50.0万円	
23年12月	481	19.8%	9.4%	4.8%	8.7%	14.1%	12.5%	4.2%	7.3%	5.2%	0.6%	7.7%	5.8%	80.0万円	
23年11月	448	24.1%	12.1%	6.9%	7.6%	13.6%	10.3%	2.5%	7.4%	5.1%	0.4%	4.9%	5.1%	50.0万円	
前年同月23年3月	454	24.0%	10.6%	7.7%	8.1%	12.8%	11.9%	4.0%	5.9%	4.6%	0.4%	5.7%	4.2%	50.0万円	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

n=30未満は参考値

副業認可、受け入れ割合（単一回答）

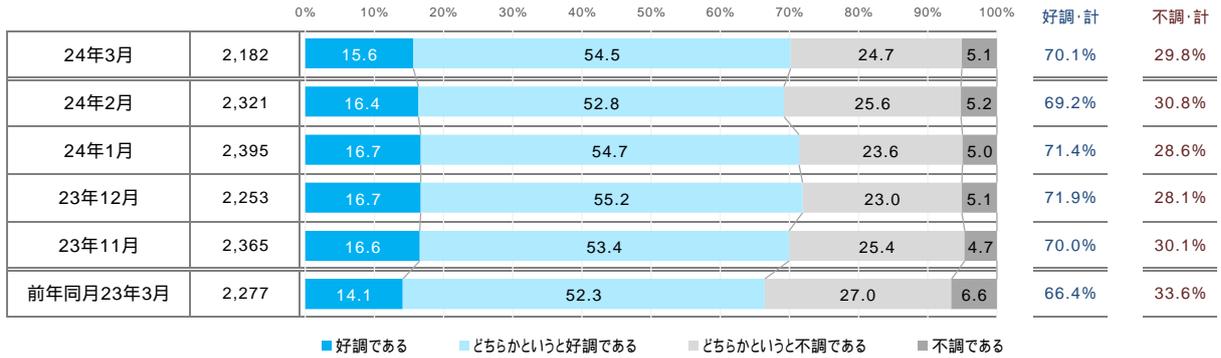


- 社内も副業を認めており、社外からの副業の受入もやっている
- 社内副業は認めているが、社外からの副業の受入は行っていない
- 社内副業は認めていないが、社外からの副業の受入は行っている
- 社内副業は認めておらず、社外からの副業の受入も行っていない

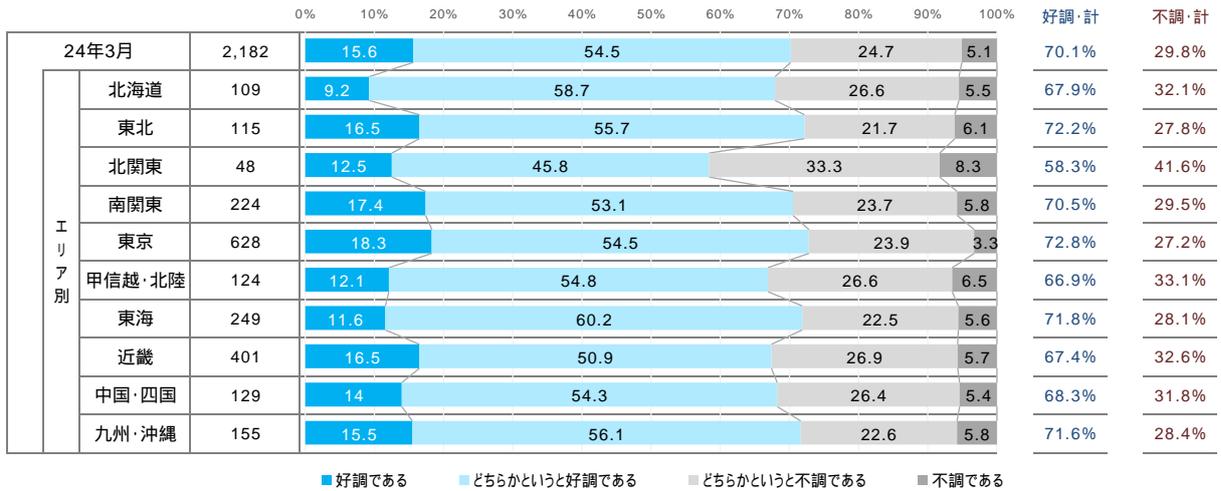
n=30未満は参考値

回答者：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人  
 会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

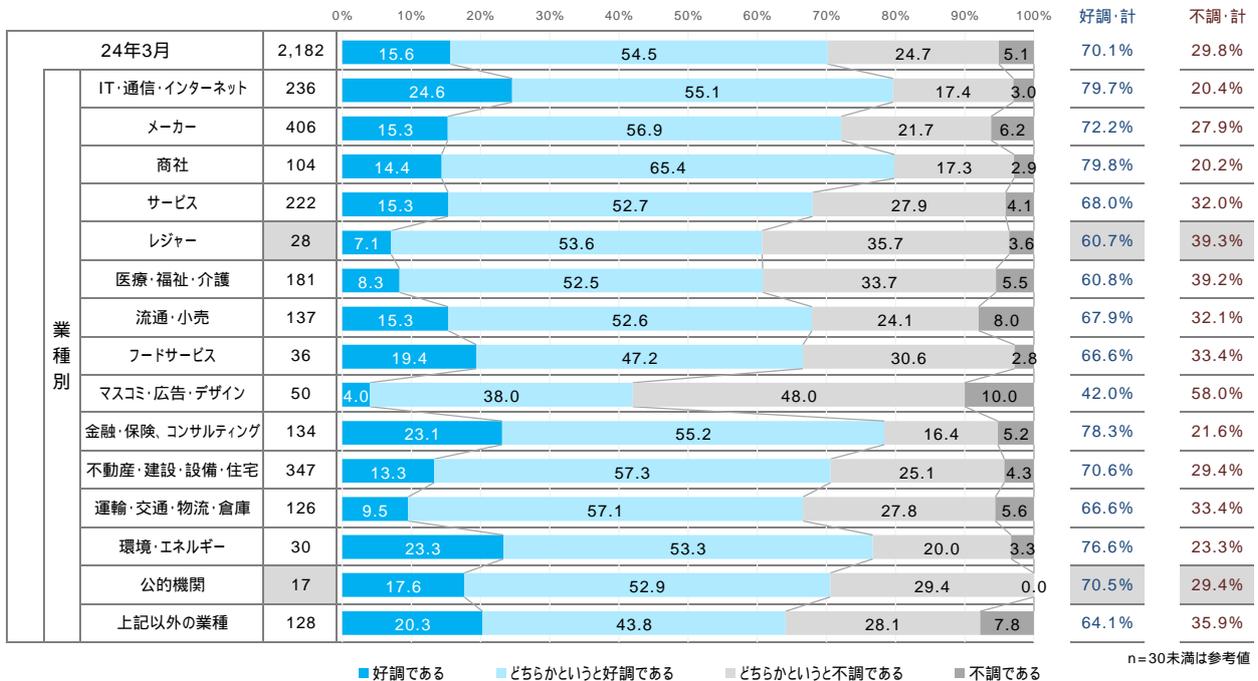
全体



エリア別

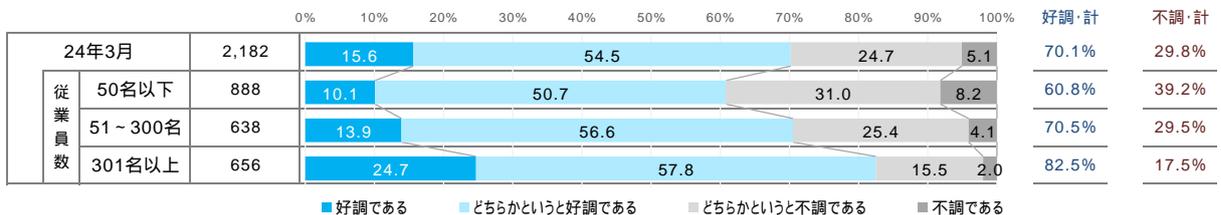


業種別

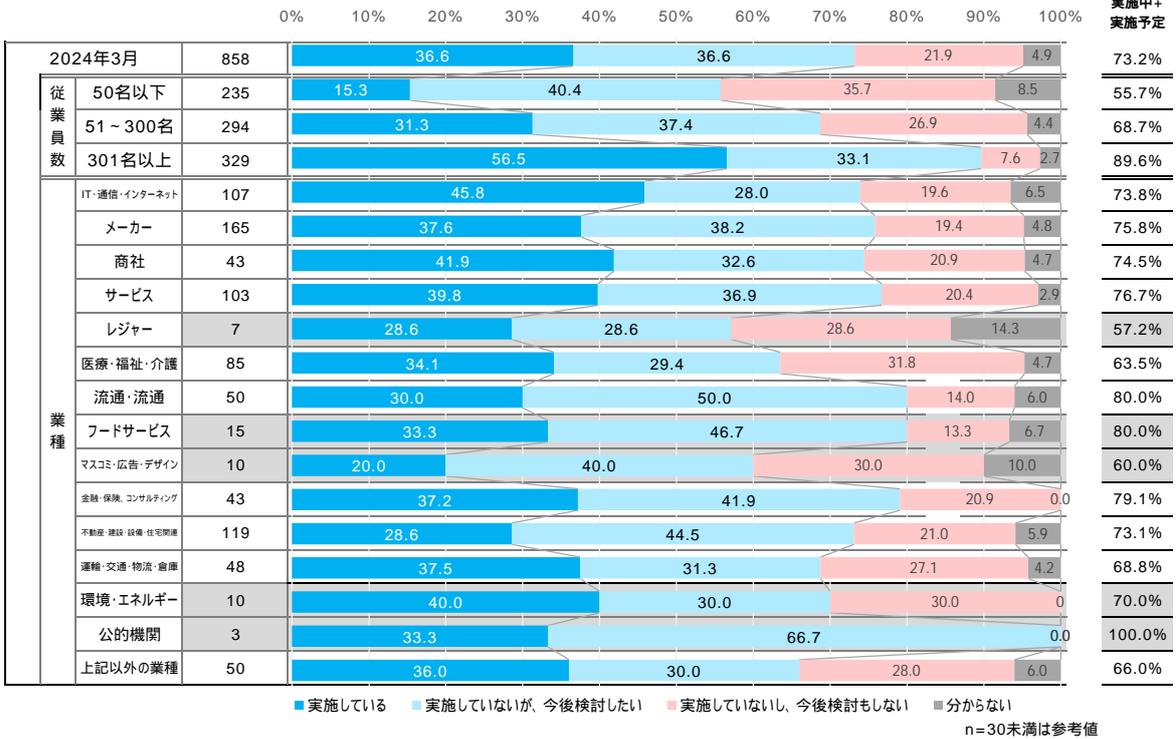


n=30未満は参考値

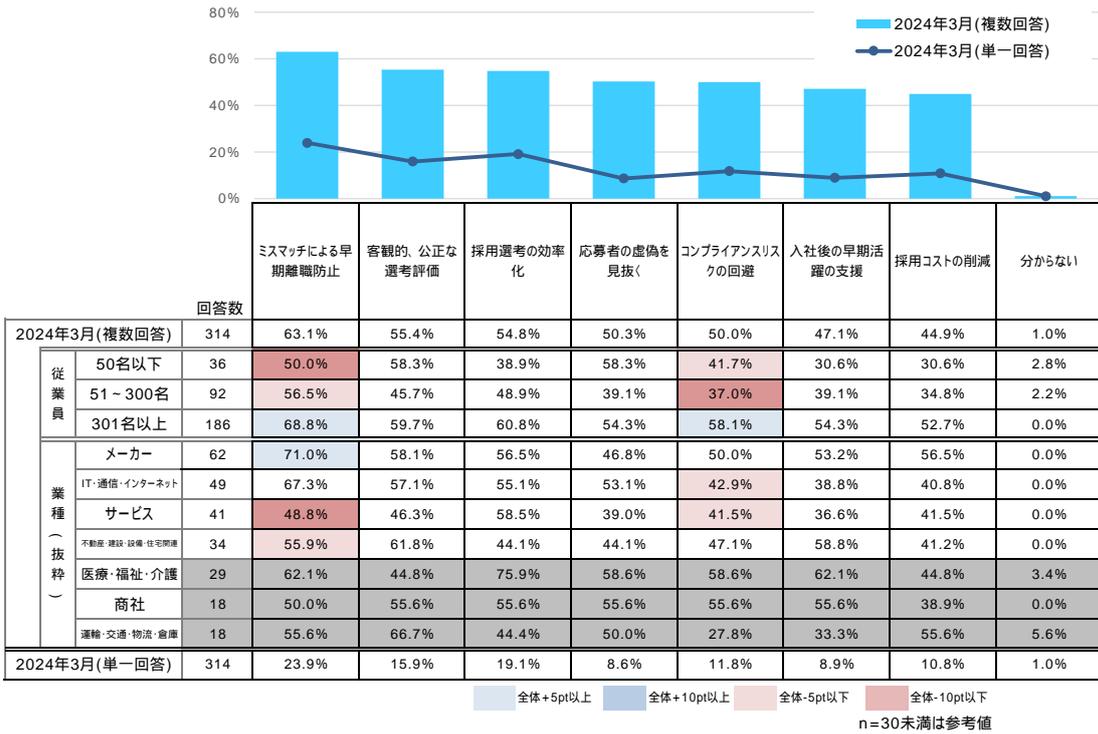
従業員規模別



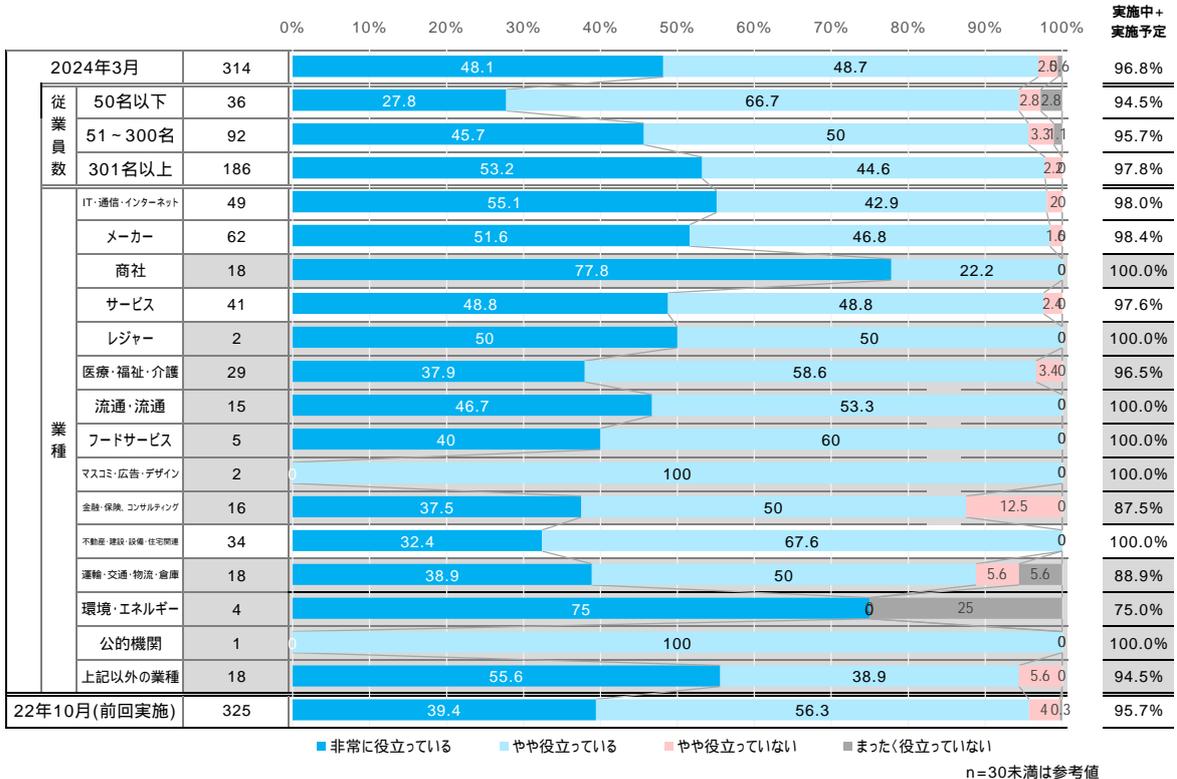
中途採用活動の際にリファレンスチェックを実施しているか（単一回答）



リファレンスチェックを実施して効果があったこと（複数回答/単一回答 リファレンスチェックを実施している企業）



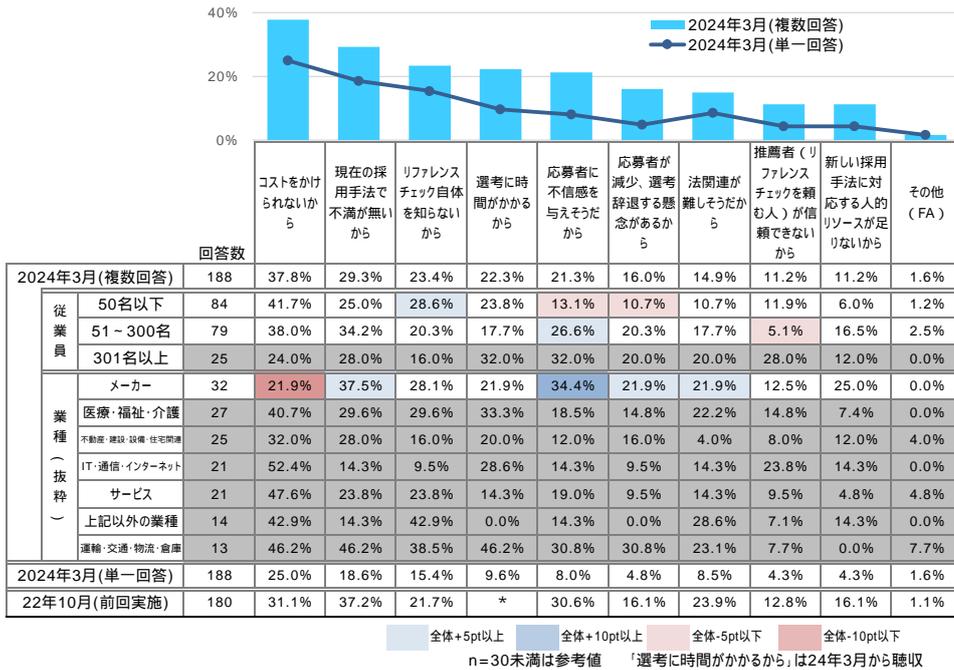
リファレンスチェックは採用活動に役立っているか（単一回答） リファレンスチェックを実施している企業



■非常に役立っている ■やや役立っている ■やや役立っていない ■まったく役立っていない  
n=30未満は参考値

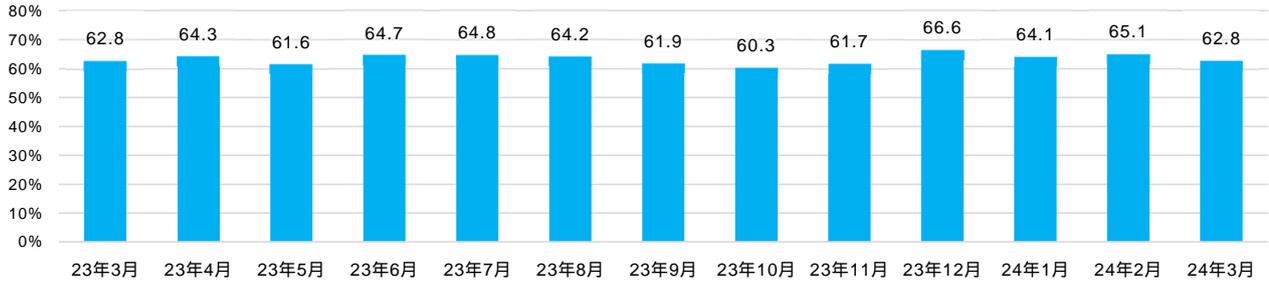
22年10月は「非常に役立っている」「役立っている」「役立っていない」「まったく役立っていない」の選択肢で聴取している

リファレンスチェックの導入を今後も検討しない理由（複数回答/単一回答 リファレンスチェックを実施しておらず今後も検討しない企業）

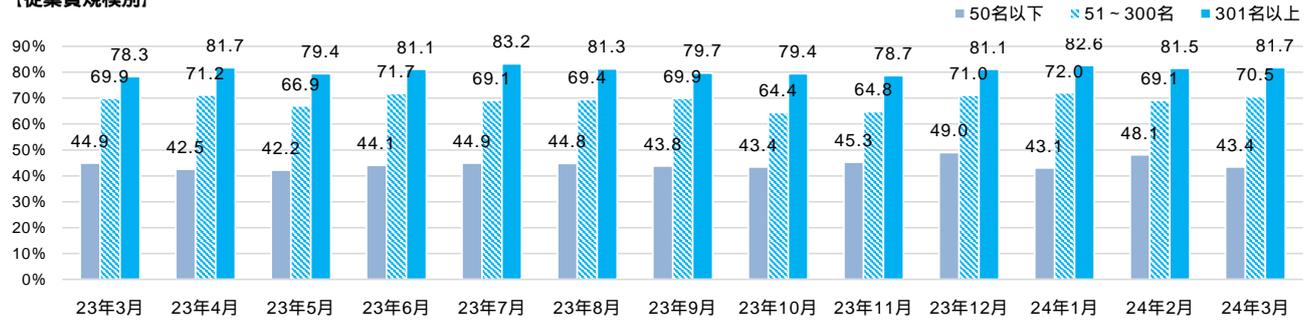


■全体+5pt以上 ■全体+10pt以上 ■全体-5pt以下 ■全体-10pt以下  
n=30未満は参考値 「選考に時間がかかるから」は24年3月から聴取

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(2,182)	62.8	64.3	61.6	64.7	64.8	64.2	61.9	60.3	61.7	66.6	64.1	65.1	62.8
50名以下	(888)	44.9	42.5	42.2	44.1	44.9	44.8	43.8	43.4	45.3	49.0	43.1	48.1	43.4
51～300名	(638)	69.9	71.2	66.9	71.7	69.1	69.4	69.9	64.4	64.8	71.0	72.0	69.1	70.5
301名以上	(656)	78.3	81.7	79.4	81.1	83.2	81.3	79.7	79.4	78.7	81.1	82.6	81.5	81.7

業種別

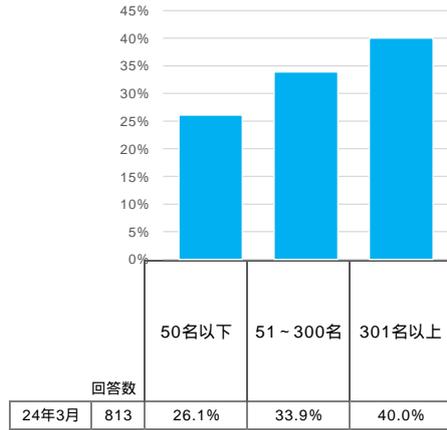
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(236)	76.9	80.2	73.1	77.5	75.9	75.5	74.8	73.4	75.2	73.9	74.1	80.0	76.3
メーカー	(406)	66.0	64.2	62.2	66.4	71.0	63.5	62.2	60.5	64.4	71.4	66.9	65.4	67.7
商社	(104)	58.1	64.6	55.0	64.9	62.4	64.4	50.0	62.1	60.6	63.6	64.2	62.2	54.8
サービス	(222)	60.7	66.7	58.0	64.0	64.9	62.6	59.8	62.7	60.6	64.3	65.5	64.1	66.2
レジャー	(28)	46.4	67.9	59.5	58.8	62.5	51.2	55.2	60.7	52.8	76.9	60.6	75.6	50.0
医療・福祉・介護	(181)	72.5	70.5	71.4	76.6	65.1	77.2	73.7	66.7	65.3	71.1	71.8	71.8	68.0
流通・小売	(137)	47.2	56.4	53.0	54.4	58.1	57.4	54.5	54.5	46.7	60.0	56.8	59.3	54.0
フードサービス	(36)	58.5	61.1	54.8	61.4	56.0	61.5	55.1	67.4	62.5	72.3	60.3	60.8	72.2
マスコミ・広告・デザイン	(50)	37.8	37.1	51.4	52.5	47.2	40.5	44.7	38.5	35.7	42.6	44.7	40.9	42.0
金融・保険・コンサルティング	(134)	63.8	60.6	64.4	63.3	69.5	65.1	60.3	57.6	62.8	67.5	63.8	63.0	63.4
不動産・建設・設備・住宅	(347)	60.5	57.2	56.8	57.7	61.2	61.2	60.4	57.8	57.6	65.7	60.8	64.5	56.5
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	63.3	69.3	70.5	70.3	65.5	70.1	70.3	56.6	72.9	55.8	60.8	64.5	61.9
環境・エネルギー	(30)	65.5	61.1	69.8	73.7	58.3	67.6	61.5	52.4	75.0	70.0	74.1	75.0	66.7
公的機関	(17)	51.2	42.9	45.5	35.3	45.8	38.9	34.6	33.3	45.0	46.2	36.4	42.9	35.3
上記以外の業種	(128)	54.2	58.2	49.4	55.5	52.4	52.5	50.4	51.0	51.0	61.7	52.8	51.2	53.9

勤務地エリア別

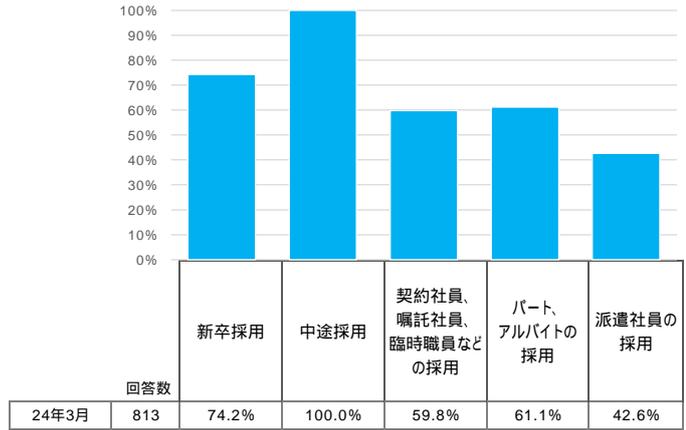
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(109)	53.2	61.4	56.2	54.5	59.8	61.1	62.2	58.6	55.0	63.1	56.3	58.9	53.2
東北	(115)	55.3	60.9	53.5	59.4	63.2	60.0	57.4	60.7	58.9	59.4	59.3	65.9	53.9
北関東	(48)	63.2	57.1	67.5	72.1	58.8	62.5	68.8	64.1	62.0	68.6	61.4	64.1	66.7
南関東	(224)	66.2	65.1	64.9	64.2	66.4	61.0	61.2	59.2	61.5	65.6	65.9	64.0	63.8
東京	(628)	67.3	68.9	64.0	67.9	68.2	67.1	65.6	67.2	65.7	71.8	68.8	68.0	69.3
甲信越・北陸	(124)	64.3	58.3	63.8	56.3	63.7	58.2	58.4	56.3	57.4	65.6	55.2	60.5	60.5
東海	(249)	65.7	69.8	66.2	70.8	61.9	63.1	59.6	56.8	59.7	63.3	61.3	59.1	60.6
近畿	(401)	57.6	59.9	57.8	64.9	62.2	64.7	60.4	57.6	64.9	65.9	66.7	67.4	61.8
中国・四国	(129)	59.3	62.5	60.8	61.5	61.9	64.1	60.4	50.0	55.2	60.6	58.2	62.1	56.6
九州・沖縄	(155)	61.8	60.0	56.2	58.5	68.5	66.5	60.3	60.0	56.7	65.6	58.9	69.5	60.6

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

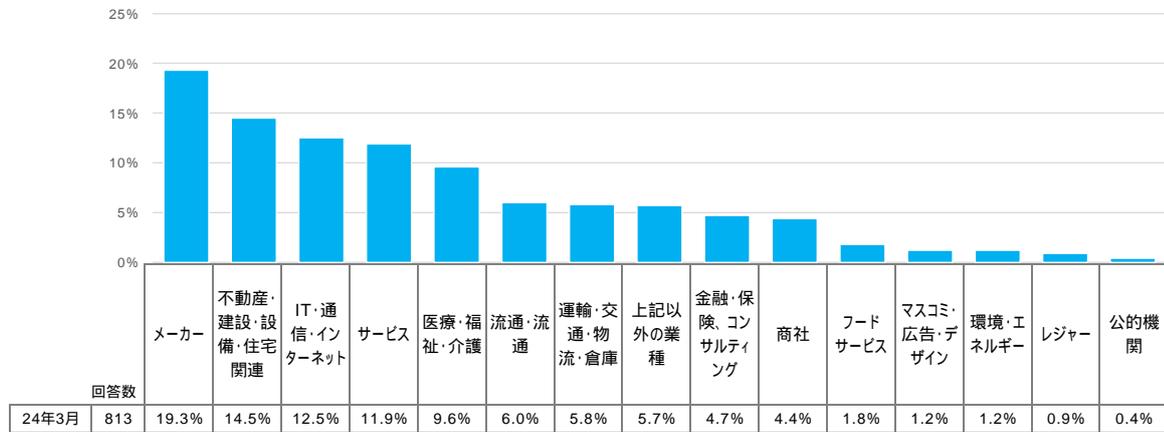
<従業員規模>



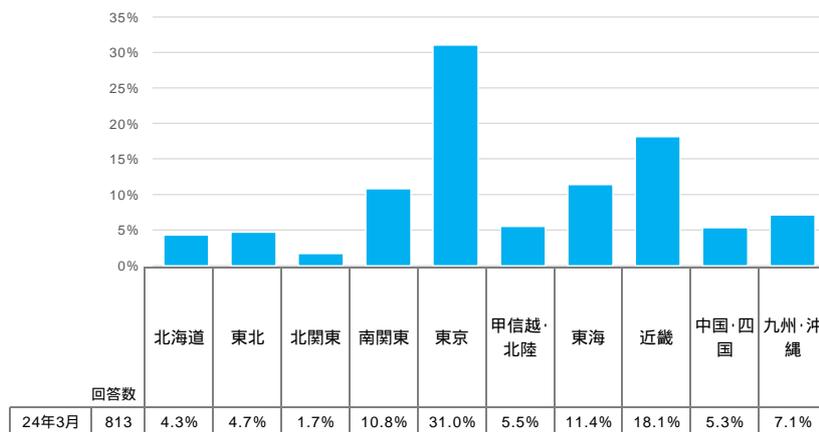
<担当業務> 複数回答



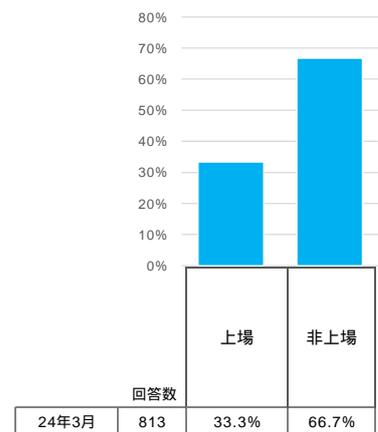
<業種>



<勤務地エリア>

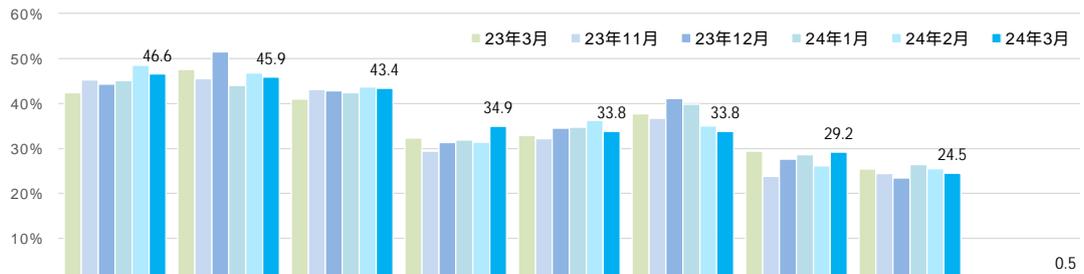


<株式公開>



今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

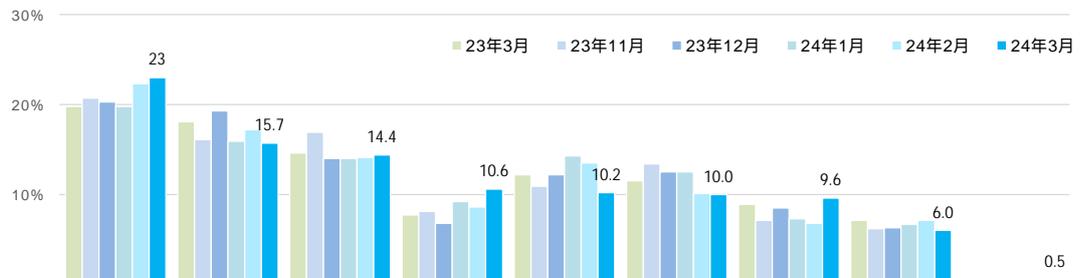
中途採用活動を行う理由（複数回答）



回答数		退職者・休職者（産休・育休含む）の補填	年齢など人員構成の適正化	組織の存続と強化（活性化）	労働時間短縮への対応	経営状態の好転・既存事業の拡大	将来の幹部候補・コア人材の確保	新規事業への進出	技術革新への対応・研究開発体制の充実	その他	
24年3月	813	46.6%	45.9%	43.4%	34.9%	33.8%	33.8%	29.2%	24.5%	0.5%	
勤務地エリア	北海道	35	48.6%	48.6%	31.4%	51.4%	20.0%	28.6%	22.9%	2.9%	
	東北	38	52.6%	44.7%	42.1%	42.1%	26.3%	36.8%	15.8%	0.0%	
	北関東	14	57.1%	50.0%	50.0%	64.3%	42.9%	35.7%	42.9%	0.0%	
	南関東	88	45.5%	42.0%	38.6%	39.8%	30.7%	33.0%	18.2%	0.0%	
	東京	252	44.0%	45.6%	44.8%	29.8%	37.7%	34.5%	38.1%	0.0%	
	甲信越・北陸	45	42.2%	26.7%	35.6%	28.9%	22.2%	40.0%	20.0%	0.0%	
	東海	93	51.6%	50.5%	47.3%	31.2%	33.3%	32.3%	30.1%	23.7%	1.1%
	近畿	147	46.9%	47.6%	45.6%	36.1%	36.7%	35.4%	25.9%	25.9%	0.7%
	中国・四国	43	53.5%	48.8%	41.9%	34.9%	41.9%	30.2%	23.3%	23.3%	0.0%
九州・沖縄	58	41.4%	51.7%	46.6%	36.2%	29.3%	29.3%	34.5%	22.4%	1.7%	
24年2月	821	48.5%	46.8%	43.7%	31.4%	36.2%	35.0%	26.1%	25.5%	0.2%	
24年1月	830	45.1%	44.0%	42.4%	31.9%	34.7%	39.8%	28.6%	26.4%	0.2%	
23年12月	822	44.3%	51.5%	42.8%	31.3%	34.5%	41.1%	27.6%	23.4%	0.0%	
23年11月	807	45.2%	45.5%	43.1%	29.4%	32.2%	36.7%	23.8%	24.4%	0.7%	
前年同月23年3月	802	42.4%	47.6%	41.0%	32.3%	32.9%	37.7%	29.4%	25.4%	0.1%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下  
n=30未満は参考値

中途採用活動を行う理由（単一回答）

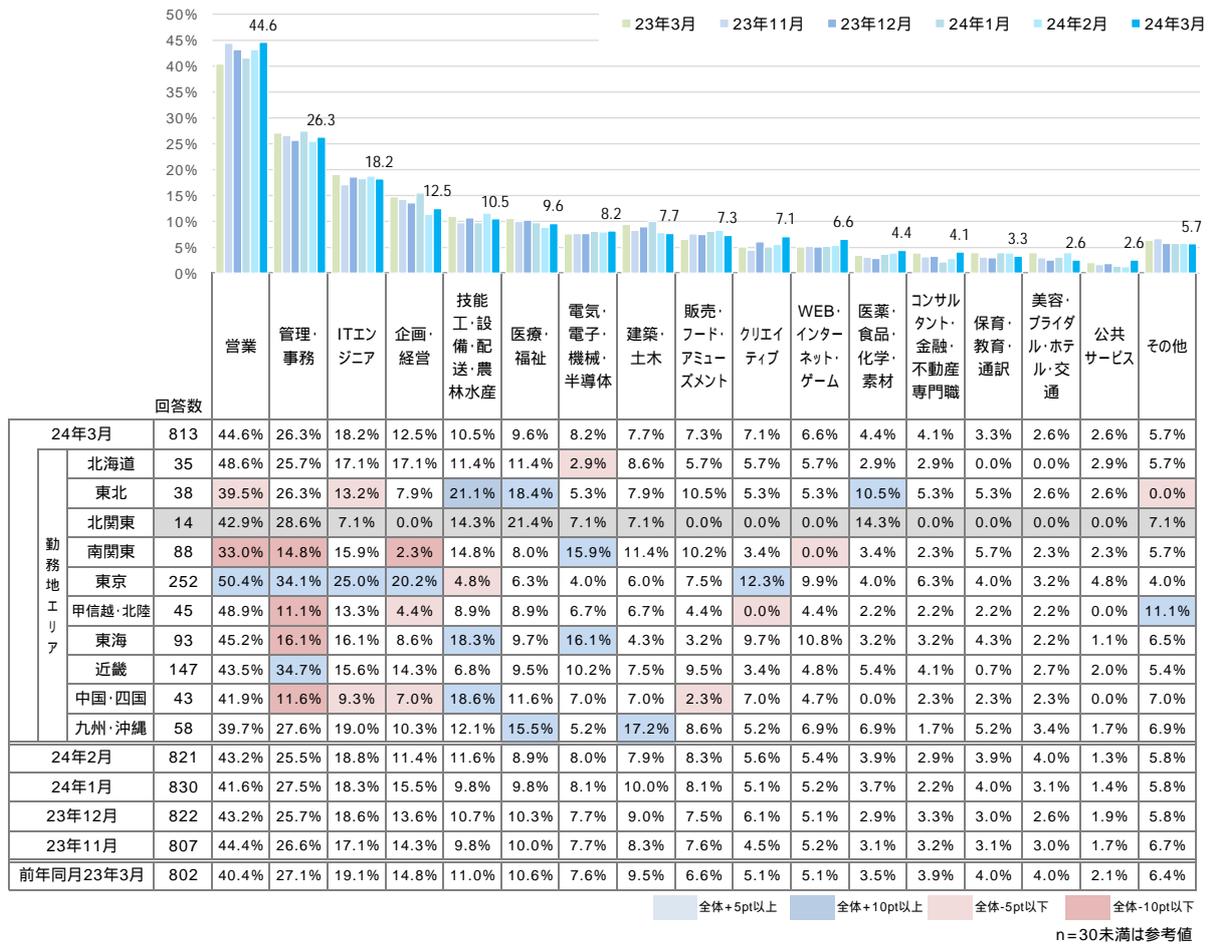


回答数		退職者・休職者（産休・育休含む）の補填	年齢など人員構成の適正化	組織の存続と強化（活性化）	労働時間短縮への対応	経営状態の好転・既存事業の拡大	将来の幹部候補・コア人材の確保	新規事業への進出	技術革新への対応・研究開発体制の充実	その他	
24年3月	813	23.0%	15.7%	14.4%	10.6%	10.2%	10.0%	9.6%	6.0%	0.5%	
勤務地エリア	北海道	35	34.3%	11.4%	8.6%	14.3%	5.7%	11.4%	5.7%	2.9%	
	東北	38	31.6%	21.1%	7.9%	5.3%	5.3%	21.1%	2.6%	0.0%	
	北関東	14	28.6%	21.4%	21.4%	14.3%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%
	南関東	88	26.1%	13.6%	17.0%	14.8%	12.5%	6.8%	6.8%	2.3%	0.0%
	東京	252	19.4%	17.5%	13.5%	7.9%	11.5%	10.3%	13.5%	6.3%	0.0%
	甲信越・北陸	45	15.6%	13.3%	8.9%	15.6%	8.9%	15.6%	11.1%	11.1%	0.0%
	東海	93	25.8%	19.4%	12.9%	6.5%	11.8%	7.5%	8.6%	6.5%	1.1%
	近畿	147	23.8%	12.2%	13.6%	15.0%	10.2%	11.6%	7.5%	5.4%	0.7%
	中国・四国	43	23.3%	11.6%	20.9%	7.0%	11.6%	9.3%	7.0%	9.3%	0.0%
九州・沖縄	58	19.0%	17.2%	24.1%	10.3%	6.9%	3.4%	12.1%	5.2%	1.7%	
24年2月	821	22.3%	17.2%	14.1%	8.6%	13.5%	10.1%	6.8%	7.1%	0.2%	
24年1月	830	19.8%	15.9%	14.0%	9.2%	14.3%	12.5%	7.3%	6.7%	0.2%	
23年12月	822	20.3%	19.3%	14.0%	6.8%	12.2%	12.5%	8.5%	6.3%	0.0%	
23年11月	807	20.7%	16.1%	16.9%	8.1%	10.9%	13.4%	7.1%	6.2%	0.7%	
前年同月23年3月	802	19.8%	18.1%	14.6%	7.7%	12.2%	11.5%	8.9%	7.1%	0.1%	

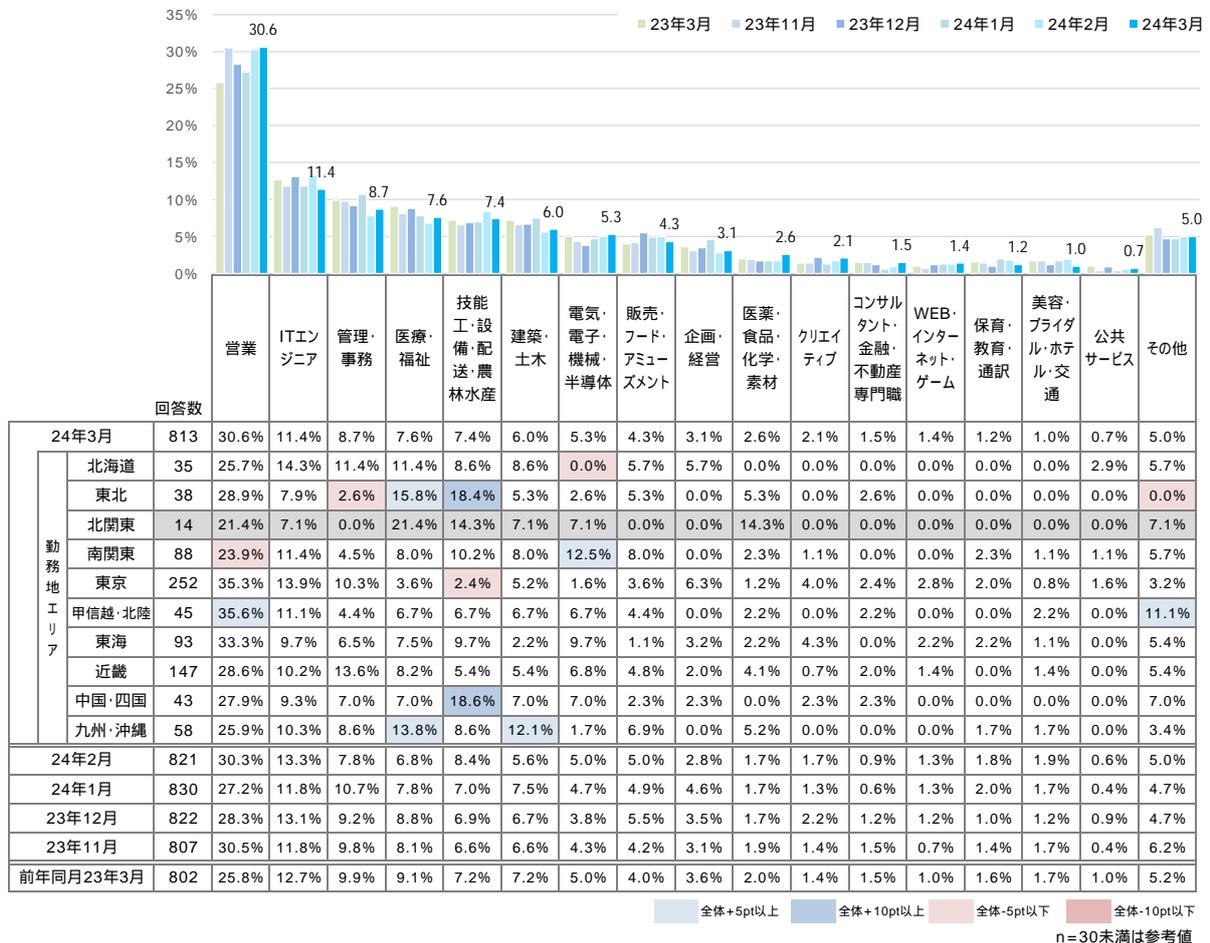
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下  
n=30未満は参考値

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

募集を行う職種（複数回答）



最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）



今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

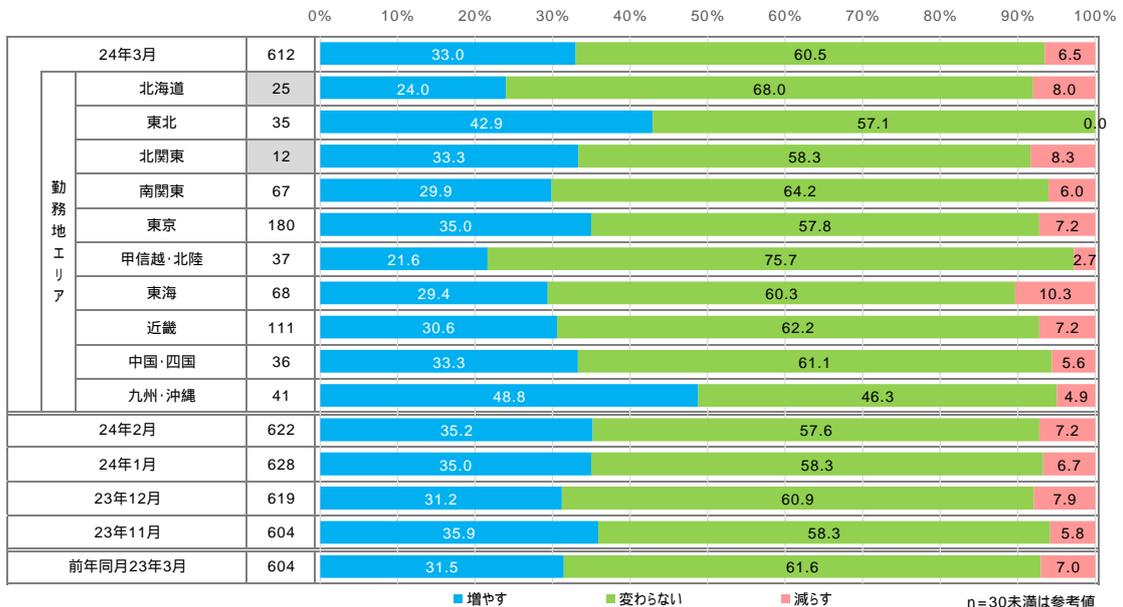
前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

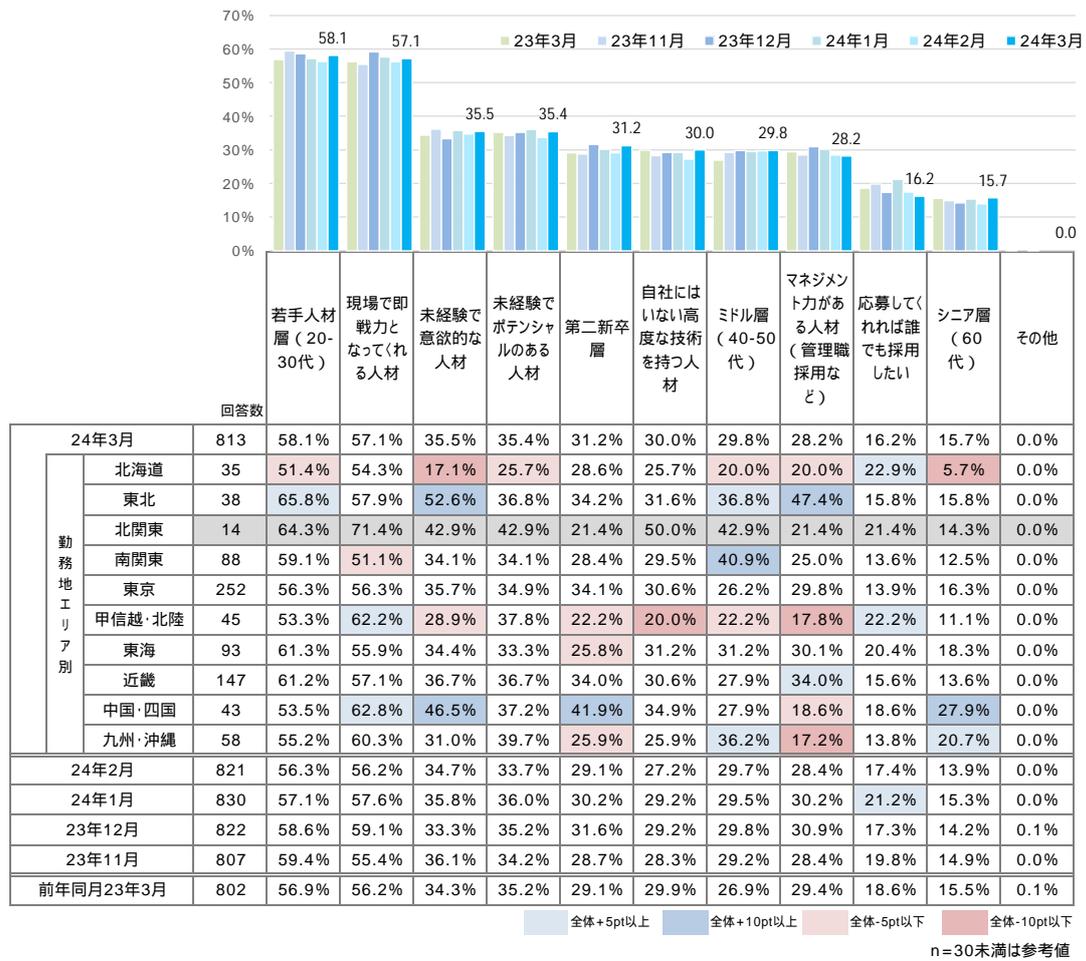


前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

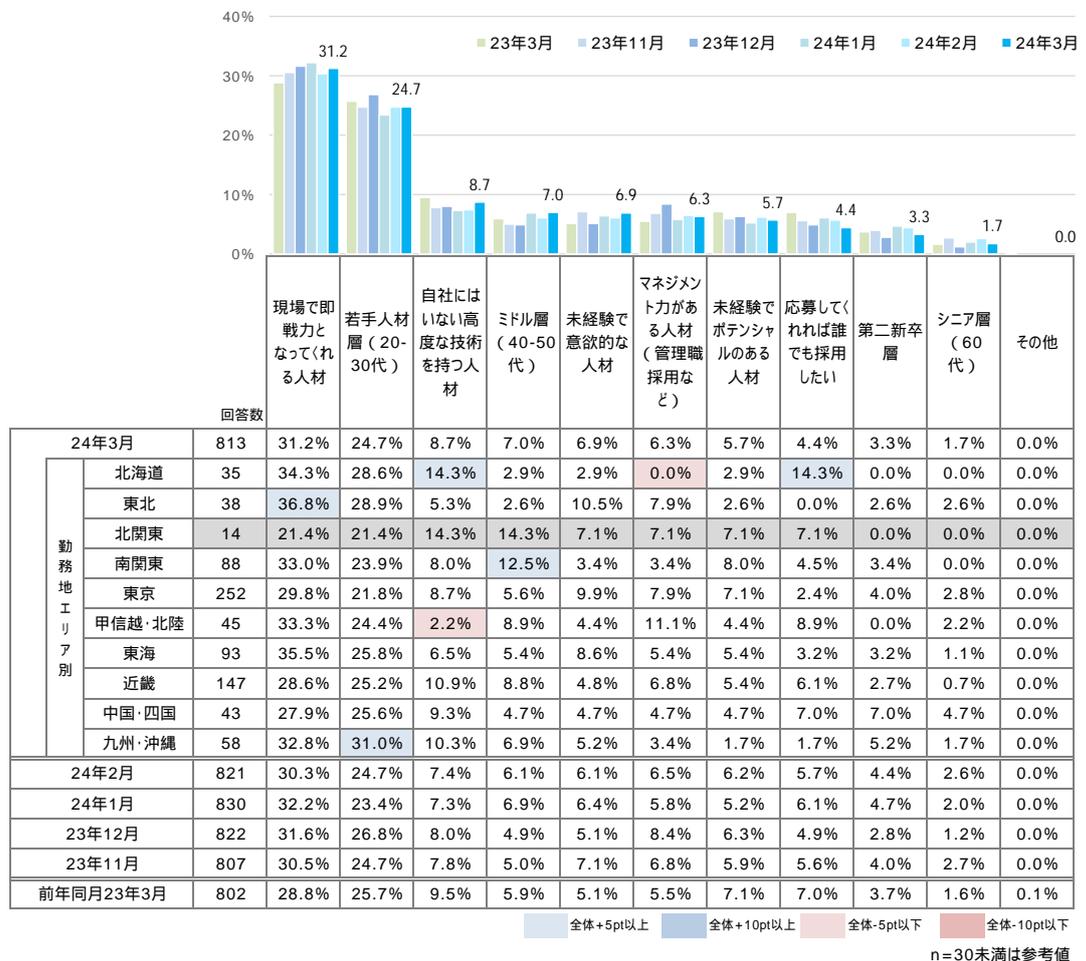


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

採用する想定の人材（複数回答）

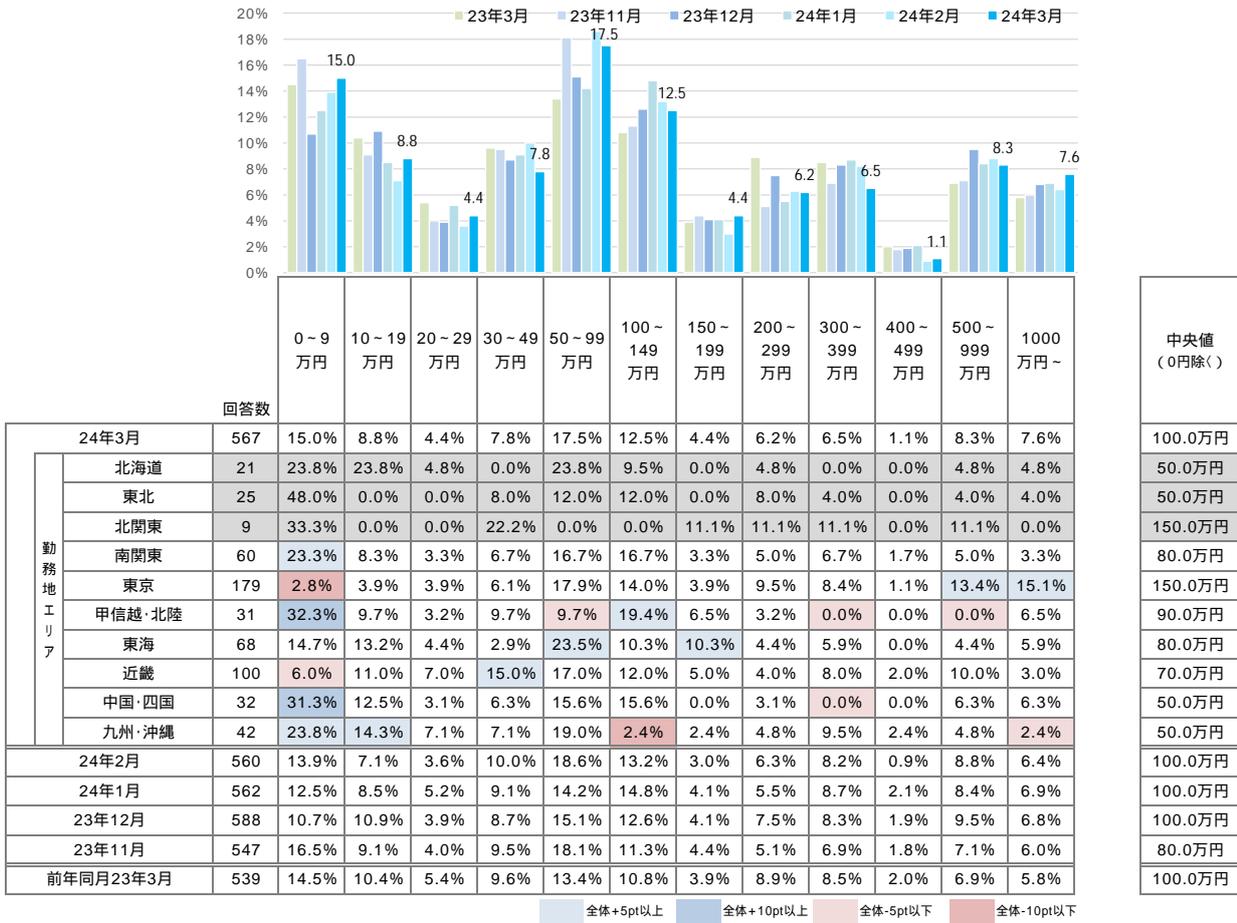


採用する想定の人材（単一回答）

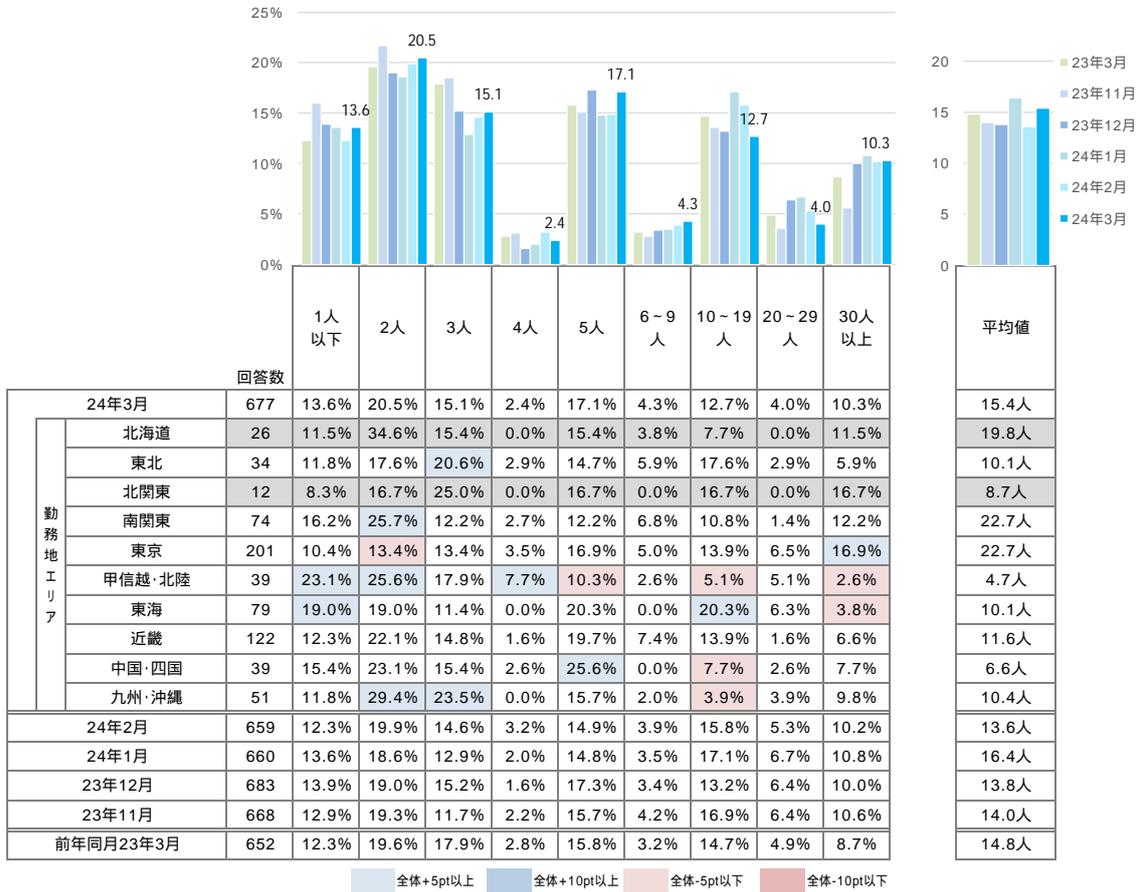


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

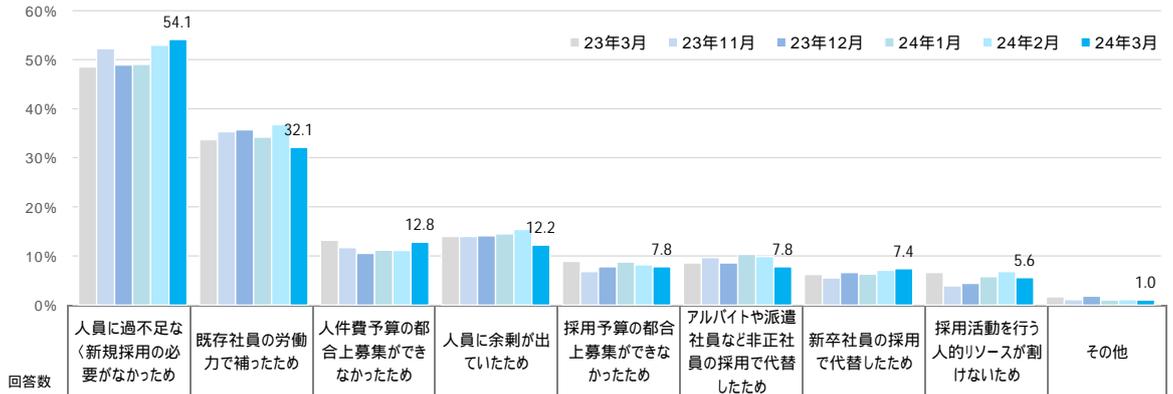


今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

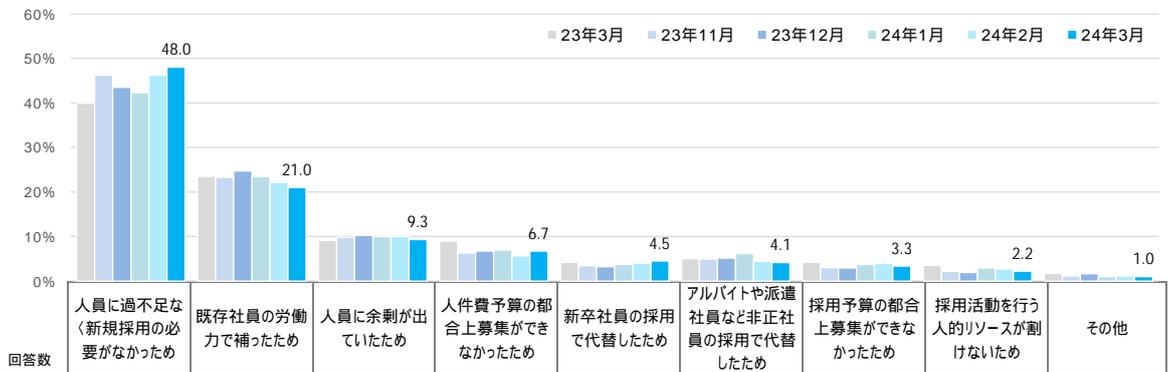
中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



回答数	24年3月	24年2月	24年1月	23年12月	23年11月	前年同月23年3月
24年3月	732	747	806	683	829	744
北海道	49					
東北	45					
北関東	16					
南関東	70					
東京	174					
甲信越・北陸	44					
東海	88					
近畿	137					
中国・四国	53					
九州・沖縄	56					

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下  
n=30未満は参考値

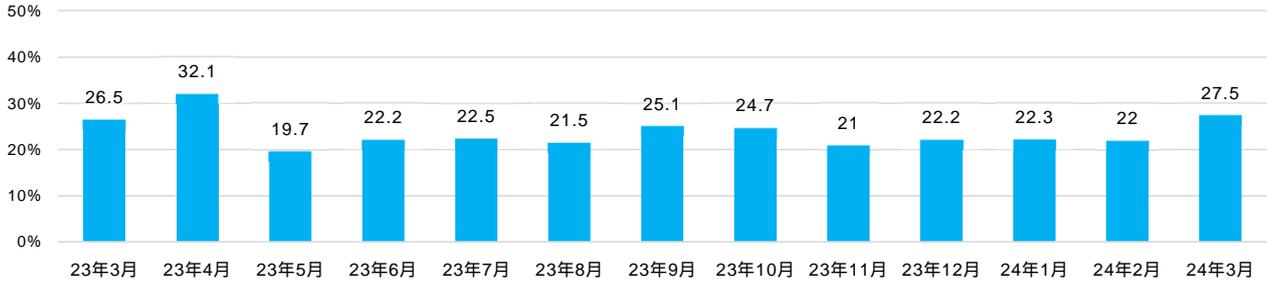
中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）



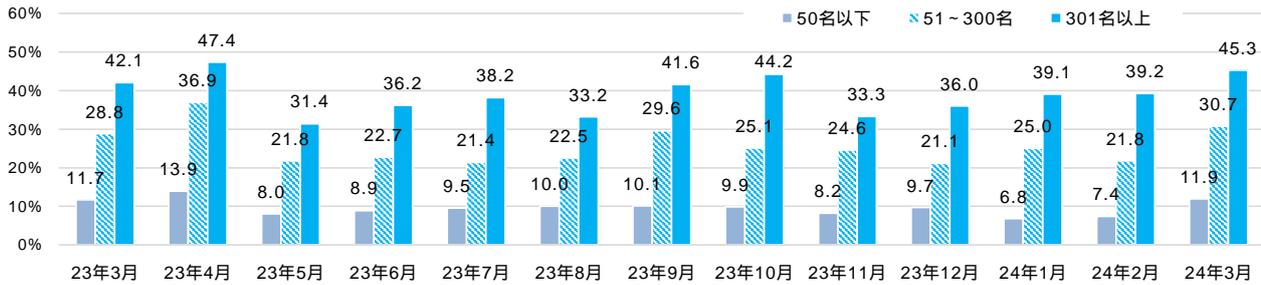
回答数	24年3月	24年2月	24年1月	23年12月	23年11月	前年同月23年3月
24年3月	732	747	806	683	829	744
北海道	49					
東北	45					
北関東	16					
南関東	70					
東京	174					
甲信越・北陸	44					
東海	88					
近畿	137					
中国・四国	53					
九州・沖縄	56					

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下  
n=30未満は参考値

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(2,182)	26.5	32.1	19.7	22.2	22.5	21.5	25.1	24.7	21.0	22.2	22.3	22.0	27.5
50名以下	(888)	11.7	13.9	8.0	8.9	9.5	10.0	10.1	9.9	8.2	9.7	6.8	7.4	11.9
51~300名	(638)	28.8	36.9	21.8	22.7	21.4	22.5	29.6	25.1	24.6	21.1	25.0	21.8	30.7
301名以上	(656)	42.1	47.4	31.4	36.2	38.2	33.2	41.6	44.2	33.3	36.0	39.1	39.2	45.3

業種別

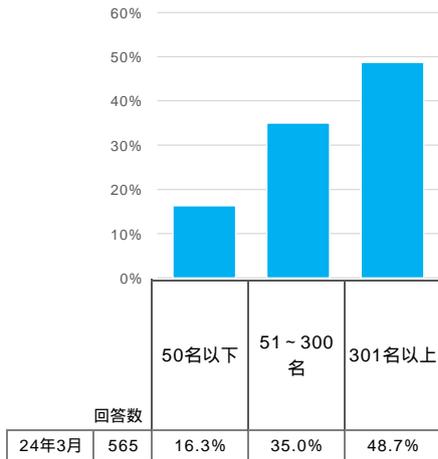
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(236)	34.8	43.7	25.5	29.0	25.2	30.6	32.4	35.6	29.5	28.2	28.1	32.9	33.5
メーカー	(406)	26.7	32.8	19.3	22.0	26.2	20.1	24.6	26.6	22.4	23.2	26.0	22.2	28.6
商社	(104)	20.0	30.3	14.4	18.6	15.1	15.2	13.8	26.2	19.2	24.2	19.8	14.3	33.7
サービス	(222)	25.4	31.3	17.2	21.3	23.2	20.4	27.4	25.0	22.5	21.2	22.0	24.9	34.2
レジャー	(28)	28.6	32.1	8.1	17.6	15.6	26.8	17.2	7.1	16.7	23.1	24.2	34.1	25.0
医療・福祉・介護	(181)	40.4	45.8	28.2	26.9	24.0	29.5	34.1	30.7	27.0	30.0	31.9	25.7	36.5
流通・小売	(137)	23.6	25.7	18.8	21.5	17.4	18.2	17.4	12.3	16.4	15.0	14.4	19.3	17.5
フードサービス	(36)	26.8	30.6	14.3	27.3	26.0	21.5	18.4	32.6	16.1	12.8	20.7	25.5	30.6
マスコミ・広告・デザイン	(50)	16.2	11.4	14.3	27.5	9.4	14.3	18.4	17.3	11.9	8.5	7.9	11.4	12.0
金融・保険・コンサルティング	(134)	31.2	35.5	25.0	24.5	30.5	28.2	28.1	38.9	24.1	26.0	24.6	18.9	26.9
不動産・建設・設備・住宅	(347)	19.8	23.2	16.6	14.4	17.7	15.3	19.6	15.5	13.6	15.6	16.7	13.2	20.2
運輸・交通・物流・倉庫	(126)	24.5	27.1	23.1	24.5	25.7	19.3	33.3	19.7	23.6	26.4	20.9	27.0	29.4
環境・エネルギー	(30)	27.6	47.2	18.6	23.7	22.2	23.5	19.2	14.3	25.0	40.0	14.8	25.0	23.3
公的機関	(17)	17.1	28.6	0.0	20.6	25.0	19.4	11.5	33.3	5.0	7.7	12.1	20.0	5.9
上記以外の業種	(128)	21.4	23.3	16.2	20.0	19.3	19.2	22.5	20.4	18.2	18.3	20.0	18.1	21.9

勤務地エリア別

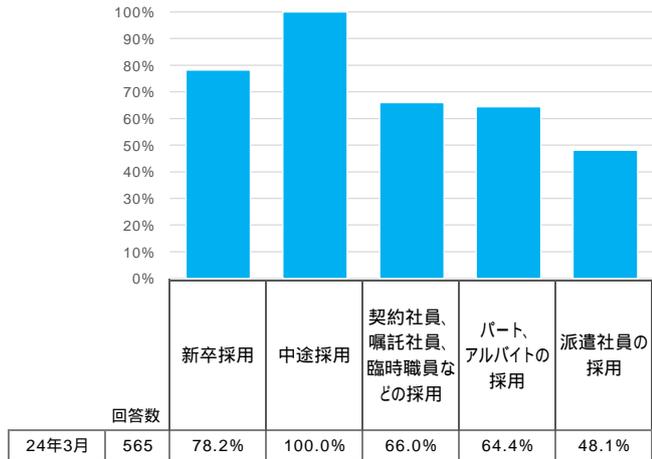
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(109)	28.4	31.8	17.1	12.9	17.6	18.6	17.3	19.8	16.2	19.0	11.5	13.4	18.3
東北	(115)	18.4	27.3	10.9	12.3	19.3	16.2	17.8	17.8	17.8	19.8	19.5	25.2	28.7
北関東	(48)	19.7	27.3	14.3	16.4	16.2	22.2	31.3	26.6	26.6	21.6	30.0	31.3	29.2
南関東	(224)	24.1	35.3	21.3	21.8	21.4	20.6	22.8	23.1	21.6	24.0	24.6	22.9	23.2
東京	(628)	29.6	35.4	22.7	27.9	26.2	28.5	28.8	33.1	24.3	25.7	25.4	26.3	33.3
甲信越・北陸	(124)	20.5	25.0	22.4	22.3	20.2	12.3	21.6	14.8	19.1	16.1	15.5	16.1	21.0
東海	(249)	26.3	37.4	15.4	22.6	21.3	17.1	24.5	18.6	19.0	22.2	19.9	20.1	27.3
近畿	(401)	26.8	29.3	20.3	18.7	19.0	17.8	26.5	24.9	20.9	21.6	23.0	20.4	27.2
中国・四国	(129)	26.3	27.4	19.3	19.3	20.0	13.3	20.1	15.9	17.2	16.1	20.9	11.4	19.4
九州・沖縄	(155)	28.1	28.1	18.6	25.1	29.0	29.0	25.3	26.1	18.5	19.1	18.9	24.7	27.7

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

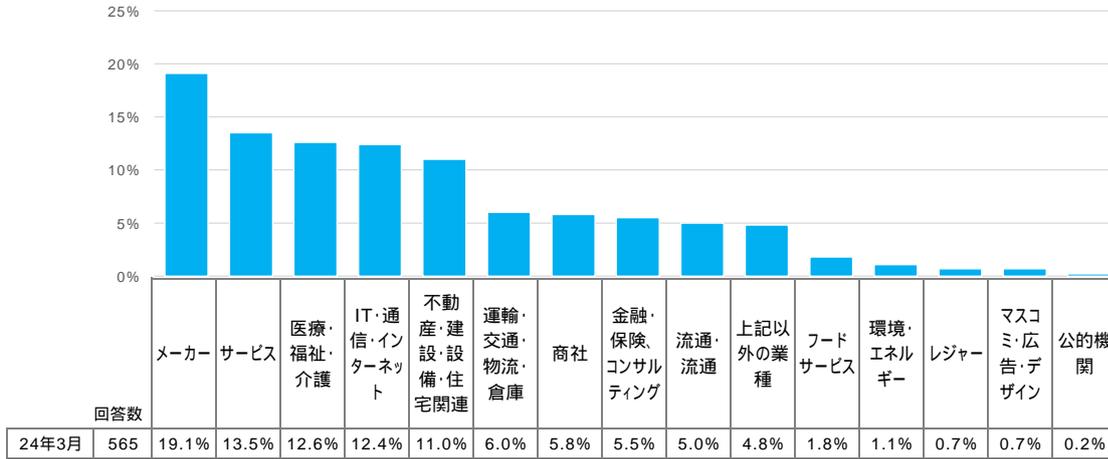
<従業員規模>



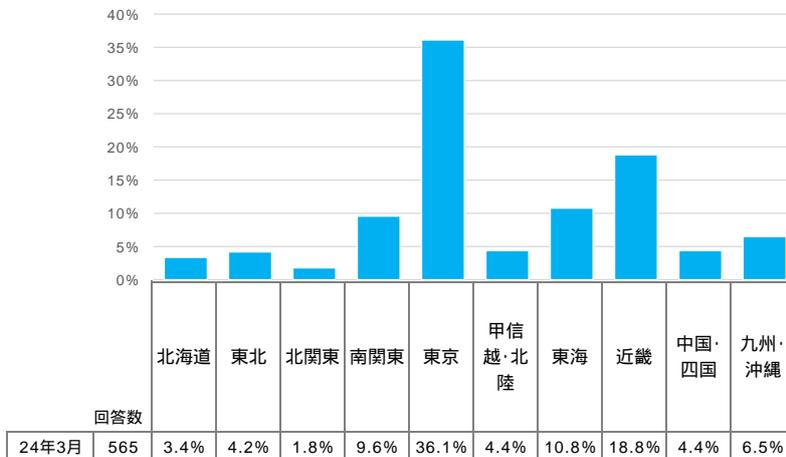
<担当業務> 複数回答



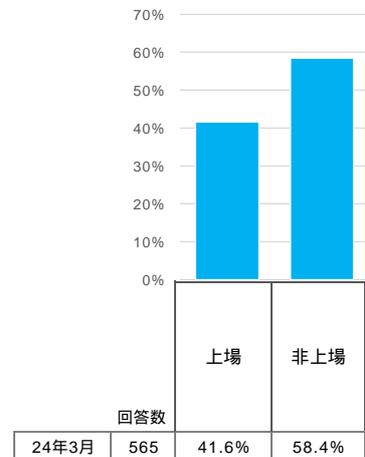
<業種>



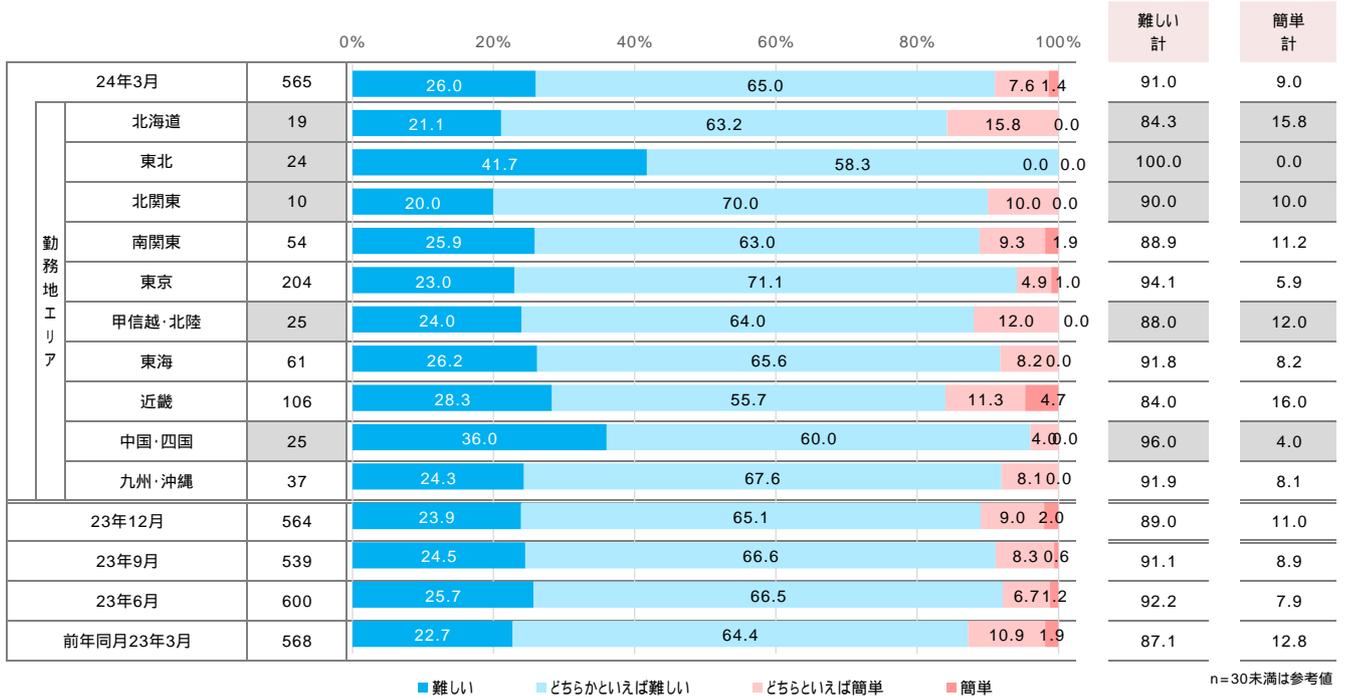
<勤務地エリア>



<株式公開>



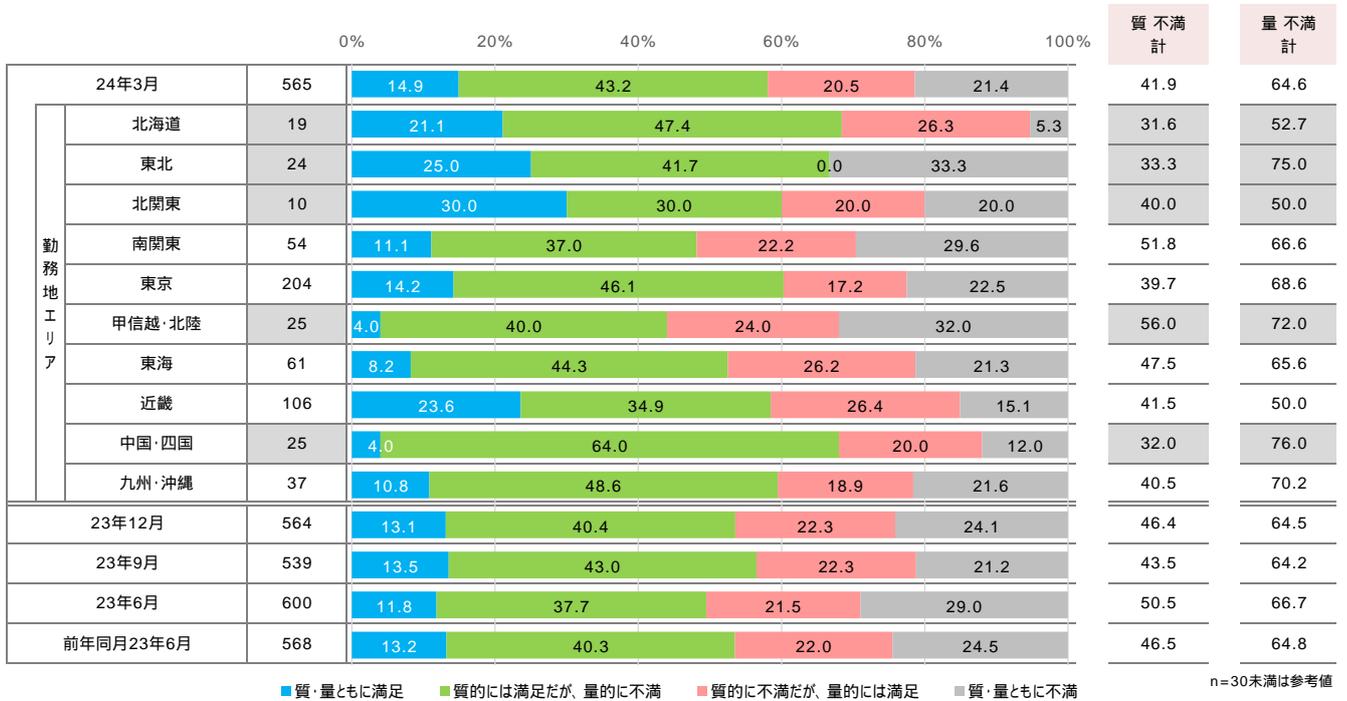
中途社員の新規採用の難易度（単一回答）



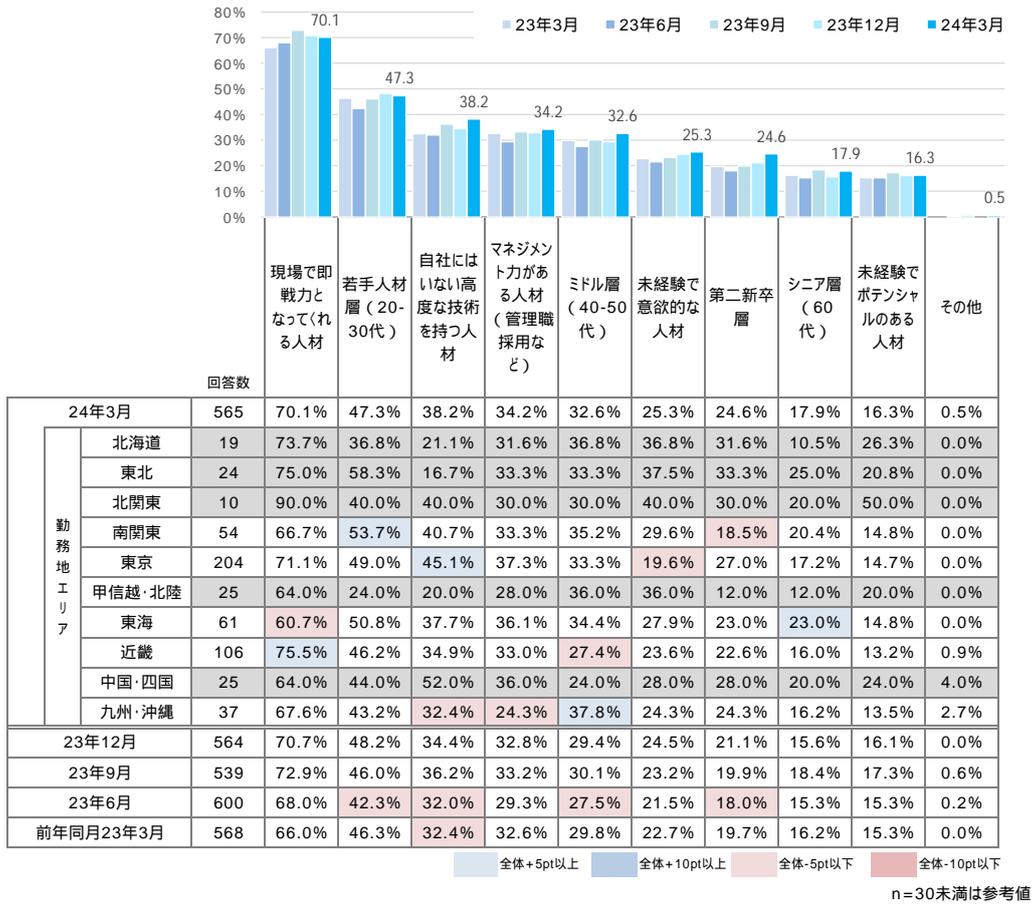
入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

質 不満計 = 質・量ともに不満+質的には不満だが、量的には満足

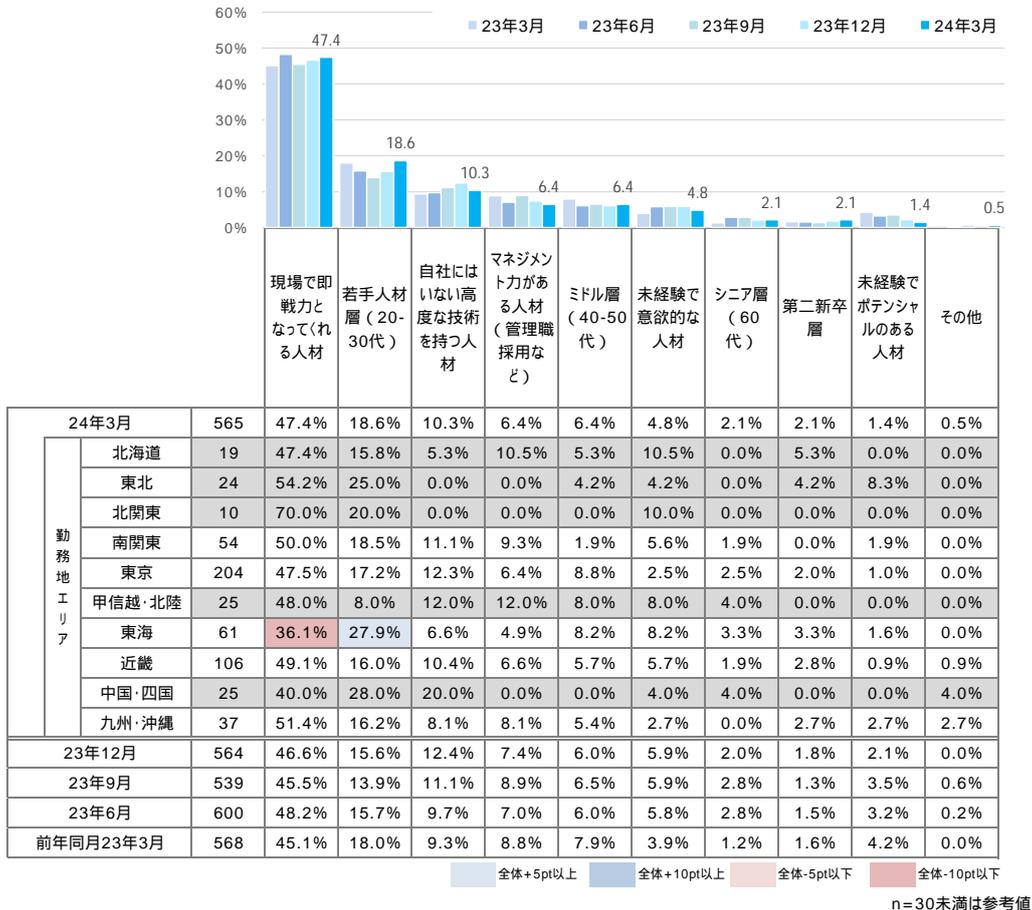
量 不満計 = 質・量ともに不満+質的に満足だが、量的に不満



採用した人材（複数回答）



採用した人材のうち、最も満足度が高い人材（単一回答）



## 個人調査

転職活動を行った正社員の動向

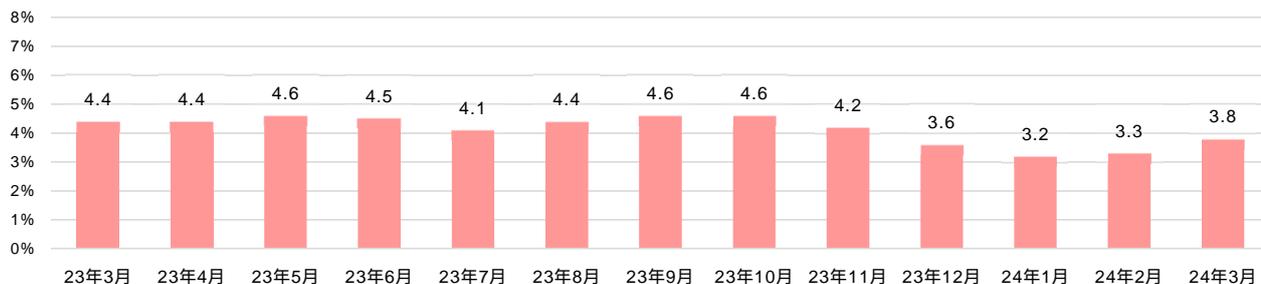
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

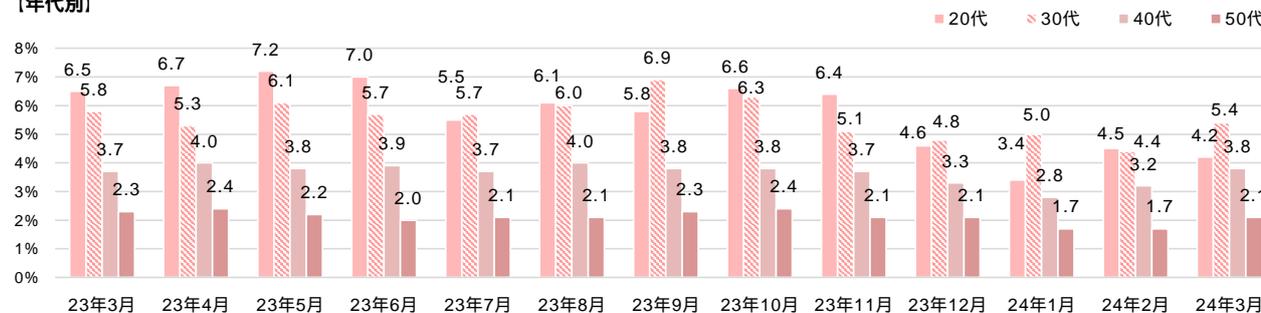
中途入社した正社員の動向

転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(20,073)	4.4	4.4	4.6	4.5	4.1	4.4	4.6	4.6	4.2	3.6	3.2	3.3	3.8
20代	(3,740)	6.5	6.7	7.2	7.0	5.5	6.1	5.8	6.6	6.4	4.6	3.4	4.5	4.2
30代	(4,983)	5.8	5.3	6.1	5.7	5.7	6.0	6.9	6.3	5.1	4.8	5.0	4.4	5.4
40代	(5,821)	3.7	4.0	3.8	3.9	3.7	4.0	3.8	3.8	3.7	3.3	2.8	3.2	3.8
50代	(5,529)	2.3	2.4	2.2	2.0	2.1	2.1	2.3	2.4	2.1	2.1	1.7	1.7	2.1

性年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
男性・20代	(1,955)	7.5	7.5	7.1	7.4	6.1	6.0	6.5	8.1	7.3	4.7	3.2	4.4	4.8
男性・30代	(3,152)	6.7	6.4	6.7	6.1	6.9	6.8	8.2	7.2	6.0	5.5	5.7	5.0	6.3
男性・40代	(3,948)	3.7	4.1	4.1	4.1	3.9	4.0	4.1	4.0	3.8	3.4	3.1	3.2	3.7
男性・50代	(3,853)	2.2	2.4	2.4	2.3	2.3	2.3	2.4	2.5	2.2	2.0	1.9	1.8	2.4
女性・20代	(1,785)	5.3	5.7	7.3	6.6	4.8	6.3	5.0	4.8	5.4	4.5	3.7	4.6	3.5
女性・30代	(1,831)	4.2	3.5	5.0	5.1	3.6	4.7	4.5	4.7	3.7	3.6	3.7	3.4	3.9
女性・40代	(1,874)	3.8	3.8	2.9	3.6	3.2	4.0	3.2	3.2	3.5	3.0	2.3	3.2	4.0
女性・50代	(1,676)	2.7	2.5	1.8	1.3	1.5	1.6	2.2	2.1	1.7	2.2	1.1	1.5	1.5

業種別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(2,314)	6.3	6.6	5.9	6.3	6.7	7.0	6.8	7.2	7.9	4.1	5.2	4.4	4.4
メーカー	(4,031)	4.1	4.2	4.0	4.5	4.3	4.1	5.1	4.7	3.8	3.4	3.2	3.6	3.9
商社	(668)	3.8	4.3	6.8	5.1	3.7	4.8	4.8	7.9	4.7	5.8	3.6	1.8	2.3
サービス	(1,579)	5.2	6.2	6.0	4.1	4.8	5.7	5.8	4.6	4.2	3.8	4.9	4.9	5.1
レジャー	(241)	3.3	3.7	4.4	2.8	4.6	2.2	1.5	4.7	4.1	2.7	2.7	4.7	7.0
医療・福祉・介護	(2,260)	3.6	3.2	4.0	3.8	3.5	3.5	3.6	3.5	3.8	3.6	2.6	3.2	3.7
流通・小売	(1,321)	3.7	2.5	3.7	3.4	2.3	2.3	2.9	4.2	3.3	2.5	2.0	2.2	2.1
フードサービス	(231)	8.6	10.3	11.0	5.6	6.2	6.4	12.3	7.8	5.6	4.6	3.3	6.0	8.6
マスコミ・広告・デザイン	(382)	4.2	2.9	2.5	2.0	2.6	6.0	2.8	1.7	2.7	1.5	3.2	1.8	2.5
金融・保険・コンサルティング	(1,216)	5.2	5.5	4.8	5.9	3.8	4.0	4.2	4.3	3.2	3.8	3.6	3.9	5.4
不動産・建設・設備・住宅	(1,986)	4.1	3.8	3.4	4.6	3.4	4.0	3.5	3.8	3.9	3.3	3.2	2.9	3.2
運輸・交通・物流・倉庫	(1,252)	3.8	4.1	3.9	5.0	3.3	3.6	3.4	2.9	3.0	2.9	2.2	2.4	3.7
環境・エネルギー	(340)	2.0	2.5	7.7	2.6	2.6	3.4	3.0	6.3	2.7	4.1	2.3	1.8	0.5
公的機関	(295)	8.1	6.2	9.0	5.8	6.5	8.4	6.1	3.2	5.5	4.9	1.4	1.8	4.4
上記以外の業種	(1,950)	3.8	3.9	3.6	3.4	3.7	4.2	4.0	4.5	3.8	4.0	2.2	2.8	3.0

勤務エリア別

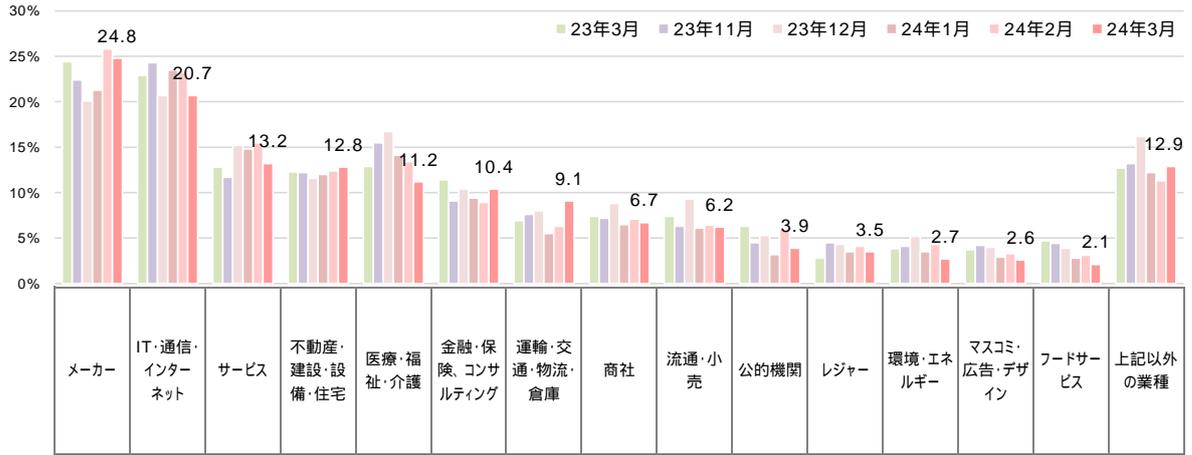
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(1,111)	4.9	4.1	4.6	2.8	5.1	5.6	5.8	4.1	3.9	4.5	2.5	2.4	3.4
東北	(818)	4.8	3.1	5.3	3.5	4.1	3.7	4.1	5.3	3.9	2.8	3.2	2.8	3.4
北関東	(818)	4.6	2.8	4.2	5.2	2.8	4.6	3.8	5.2	5.2	4.0	3.7	3.3	4.3
南関東	(2,584)	3.6	4.0	4.3	3.0	3.5	3.3	4.3	3.6	4.5	3.5	2.2	3.3	3.3
東京	(5,353)	5.0	5.6	4.6	5.3	4.7	5.3	5.0	5.3	4.9	4.0	4.5	4.1	4.6
甲信越・北陸	(1,047)	4.1	4.3	5.1	4.7	2.7	3.8	4.0	3.6	3.8	2.0	1.7	1.8	2.7
東海	(2,298)	4.1	3.7	4.3	4.6	3.4	3.7	4.1	4.6	3.5	3.4	2.7	2.8	3.3
近畿	(3,298)	4.6	4.5	4.8	4.6	4.4	5.1	4.2	4.0	3.6	3.2	3.4	3.9	3.9
中国・四国	(1,413)	3.5	3.6	3.9	3.0	4.6	3.4	4.9	4.8	3.5	3.6	2.4	2.2	3.5
九州・沖縄	(1,329)	4.7	4.8	5.3	6.7	4.7	4.6	5.5	5.2	4.3	4.5	2.8	3.6	4.0

回答数は最新の調査のものを記載

応募した業種

応募した業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
	(1,038)	(948)	(990)	(985)	(959)	(991)	(1,011)	(969)	(1,004)	(761)	(756)	(789)	(763)
メーカー	24.4	26.4	24.0	25.9	29.3	23.0	29.3	24.5	22.4	20.1	21.3	25.8	24.8
IT・通信・インターネット	22.9	27.7	24.7	27.4	28.0	22.7	27.5	23.7	24.3	20.7	23.5	23.3	20.7
サービス	12.8	18.7	14.7	14.5	12.4	14.4	15.5	11.3	11.7	15.2	14.8	15.5	13.2
不動産・建設・設備・住宅	12.3	14.2	11.7	14.4	12.8	12.5	11.3	10.0	12.2	11.6	12.0	12.4	12.8
医療・福祉・介護	12.9	12.4	10.5	13.5	13.1	11.7	11.7	11.8	15.5	16.7	14.1	13.4	11.2
金融・保険・コンサルティング	11.4	13.7	10.6	11.0	8.4	9.7	10.7	9.4	9.1	10.4	9.4	8.9	10.4
運輸・交通・物流・倉庫	6.9	7.9	6.9	9.3	7.7	8.0	8.2	5.2	7.6	8.0	5.5	6.3	9.1
商社	7.4	7.4	9.4	9.1	10.2	6.4	10.5	8.4	7.2	8.8	6.5	7.1	6.7
流通・小売	7.4	6.0	5.9	6.9	6.0	5.9	7.8	7.9	6.3	9.3	6.1	6.4	6.2
公的機関	6.3	5.5	6.5	5.6	7.1	6.8	5.0	4.7	4.5	5.3	3.2	6.0	3.9
レジャー	2.8	3.8	4.4	4.6	3.6	3.6	4.5	3.5	4.5	4.3	3.5	4.1	3.5
環境・エネルギー	3.8	5.8	6.0	5.5	5.0	3.7	4.1	4.4	4.1	5.2	3.5	4.3	2.7
マスコミ・広告・デザイン	3.7	4.0	3.8	5.0	4.3	5.4	5.0	3.7	4.2	4.0	2.9	3.3	2.6
フードサービス	4.7	6.6	3.6	4.3	5.0	3.8	6.8	3.7	4.4	3.9	2.8	3.1	2.1
上記以外の業種	12.7	12.3	11.9	10.8	9.1	12.8	11.9	13.2	13.2	16.2	12.2	11.3	12.9

【現在の業種別】応募した業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(763)	(102)	(157)	(15)	(81)	(17)	(83)	(28)	(20)	(10)	(66)	(65)	(47)	(2)	(13)
応募した業種	IT・通信・インターネット	20.7	90.4	12.3	2.8	14.9	-	2.5	3.1	52.3	-	4.7	5.2	18.8	-	-
	メーカー	24.8	5.0	79.8	11.3	18.0	39.5	5.1	15.4	37.7	-	6.6	5.9	5.7	-	-
	商社	6.7	0.8	5.8	75.6	11.1	39.5	0.5	18.8	8.9	-	4.1	3.9	-	-	-
	サービス	13.2	8.3	4.3	2.8	70.1	51.6	5.7	6.2	4.1	-	6.9	7.8	2.7	50.0	-
	レジャー	3.5	5.8	2.4	8.1	0.5	45.7	4.2	-	-	-	0.7	0.7	3.5	-	-
	医療・福祉・介護	11.2	2.2	3.5	2.8	0.5	-	83.4	1.5	-	-	1.2	4.6	3.6	-	-
	流通・小売	6.2	-	3.8	8.1	1.6	39.5	-	69.3	6.4	-	6.1	3.2	3.6	-	-
	フードサービス	2.1	-	2.0	2.8	-	-	4.2	-	32.6	-	0.7	-	0.9	-	-
	マスコミ・広告・デザイン	2.6	2.0	1.3	2.8	-	7.5	5.5	2.9	-	8.9	-	4.9	6.5	-	13.8
	金融・保険・コンサルティング	10.4	2.1	5.9	2.8	6.2	4.8	4.4	1.5	-	-	77.2	-	1.7	-	3.3
	不動産・建設・設備・住宅	12.8	2.5	5.5	5.6	17.1	-	2.6	9.2	-	-	7.3	78.8	9.4	-	-
	運輸・交通・物流・倉庫	9.1	0.8	3.0	13.4	16.7	39.5	-	7.6	-	-	3.2	1.3	72.1	-	-
	環境・エネルギー	2.7	4.9	2.1	-	4.2	4.8	-	6.4	4.1	8.4	3.4	-	-	50.0	-
	公的機関	3.9	0.4	1.9	5.3	3.9	-	0.5	-	-	-	4.4	4.5	2.8	-	100.0

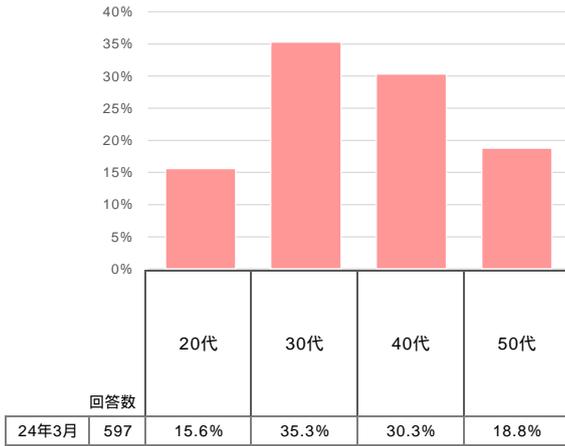
現在の業種と同一の業種にも応募した  
現在の業種と異なる業種のみ応募した

現在の業種と同一の業種にも応募した	90.4	79.8	75.6	70.1	45.7	83.4	69.3	32.6	8.9	77.2	78.8	72.1	50.0	100.0
現在の業種と異なる業種のみ応募した	9.6	20.2	24.4	29.9	54.3	16.6	30.7	67.4	91.1	22.8	21.2	27.9	50.0	0.0

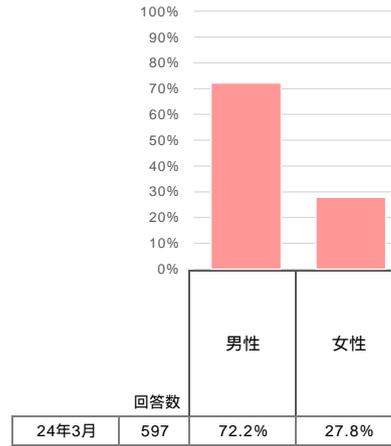
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない  
「-」は回答者があらず、0.0%であることを指している

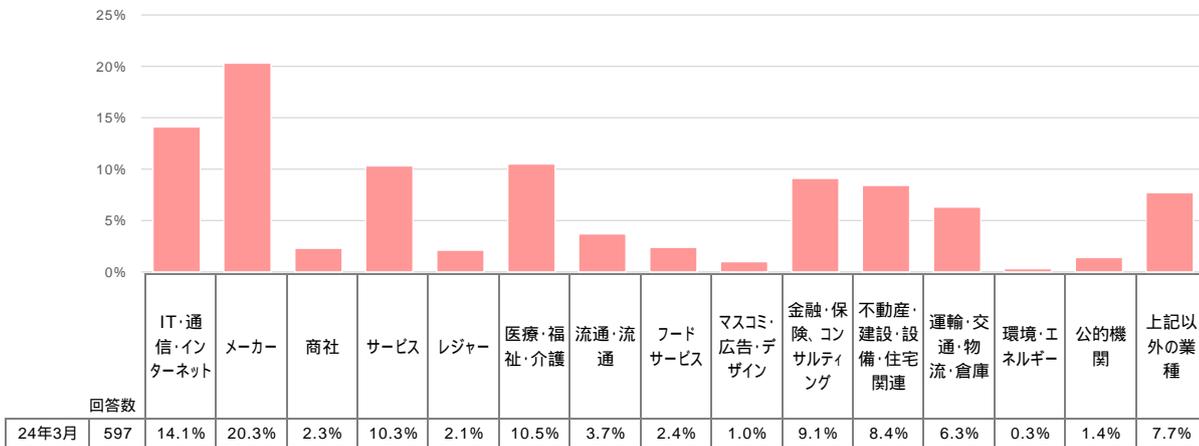
<年代>



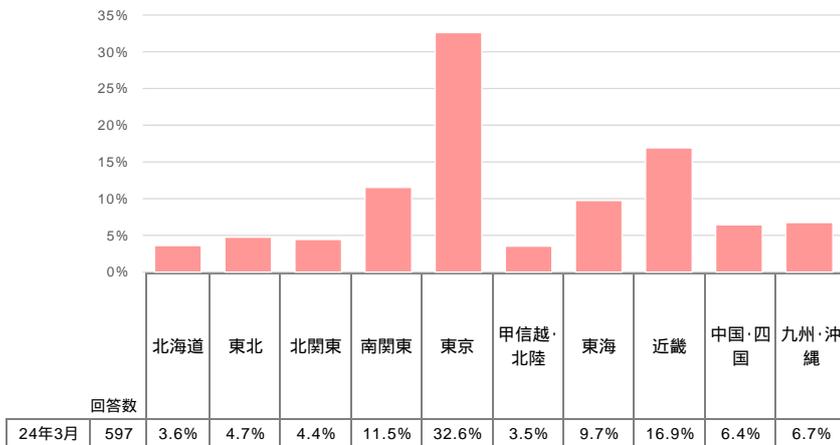
<性別>



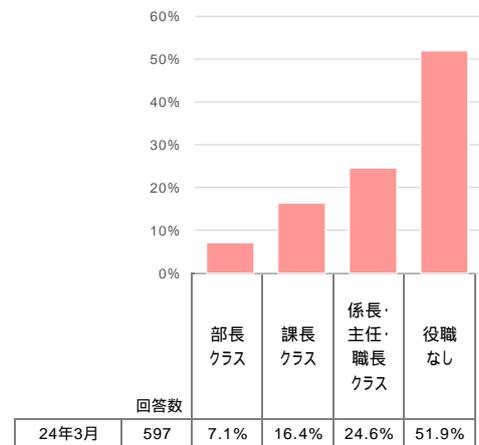
<業種>



<勤務地エリア>

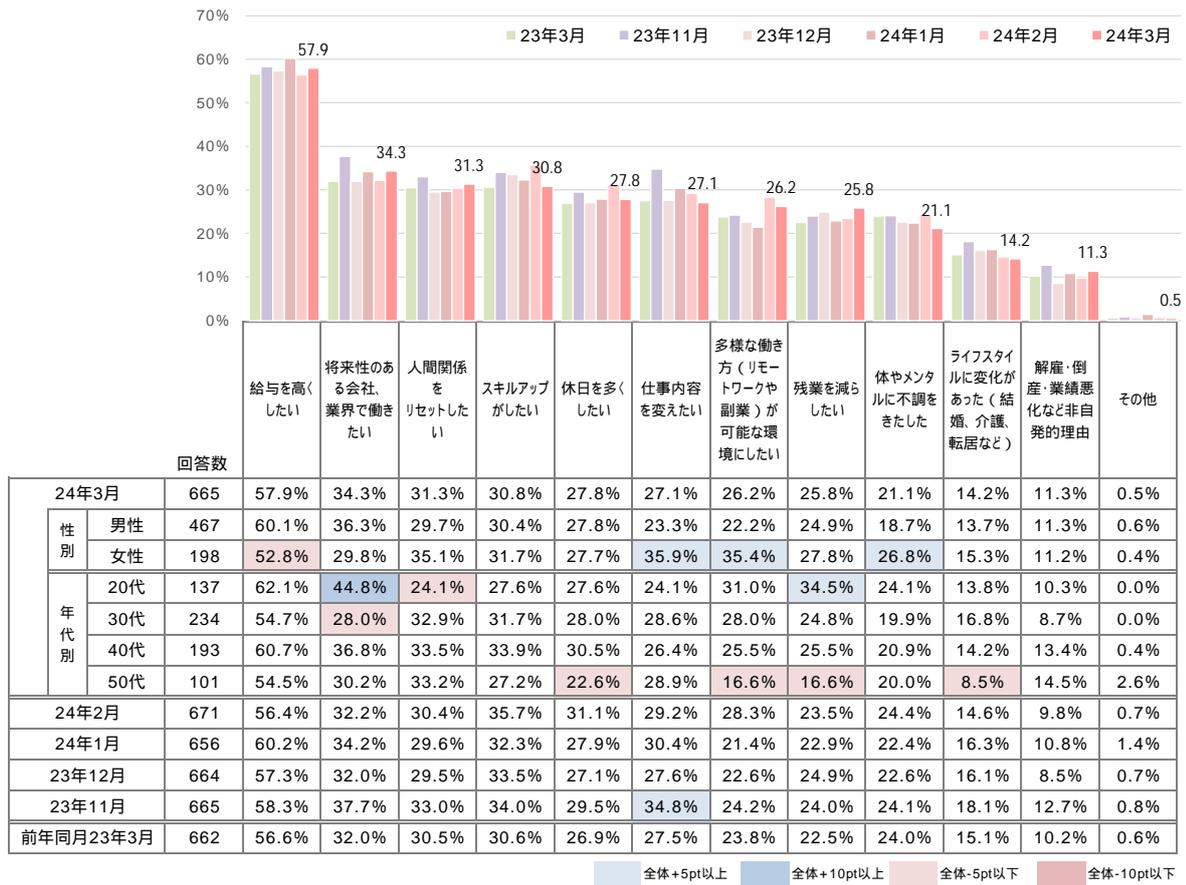


<役職>

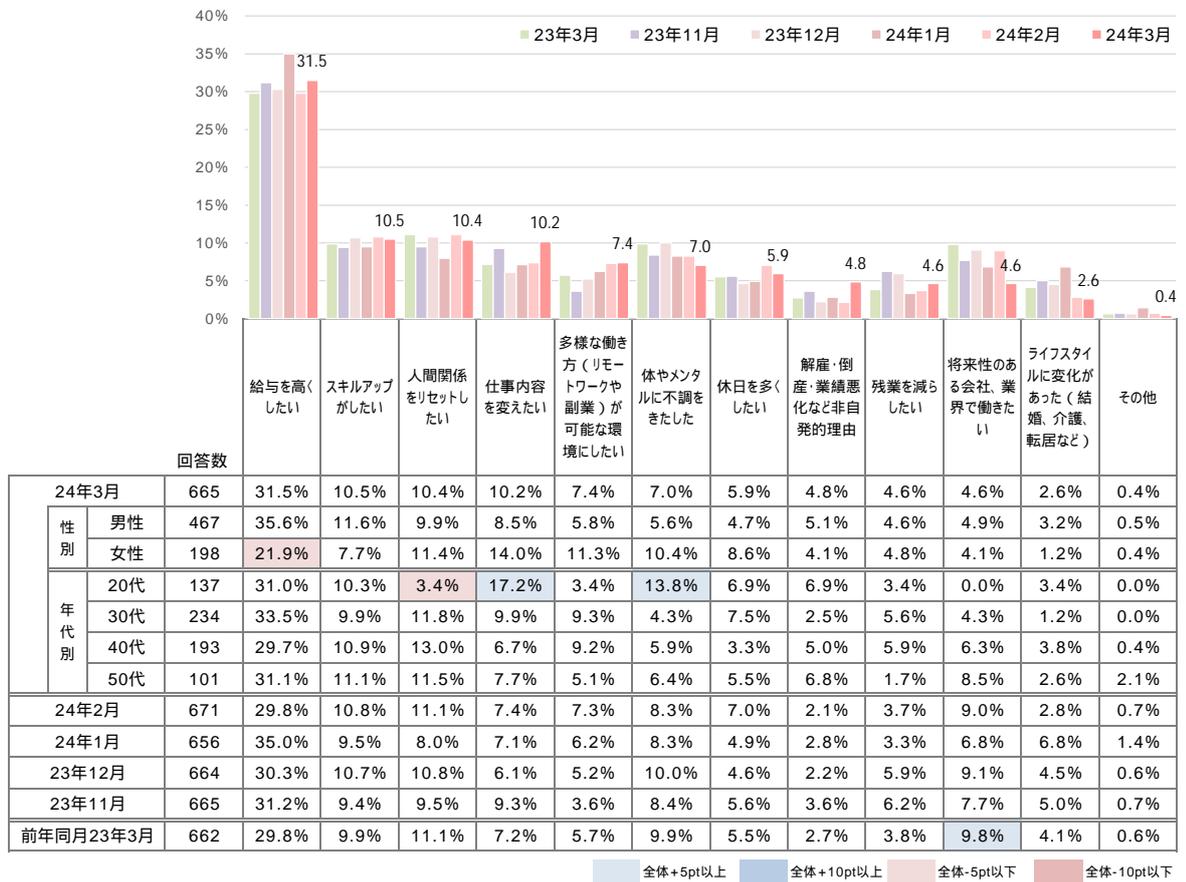


転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った理由（複数回答）

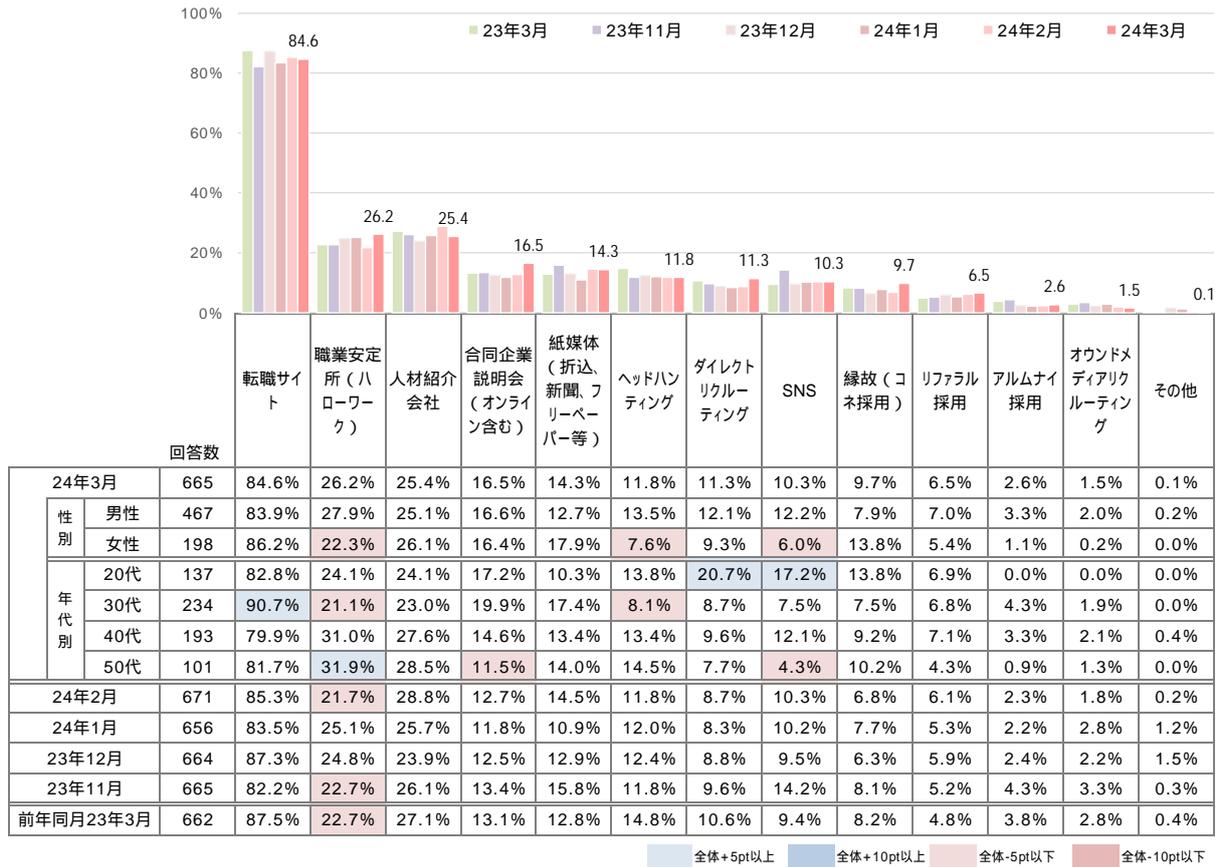


転職活動を行った理由（単一回答）

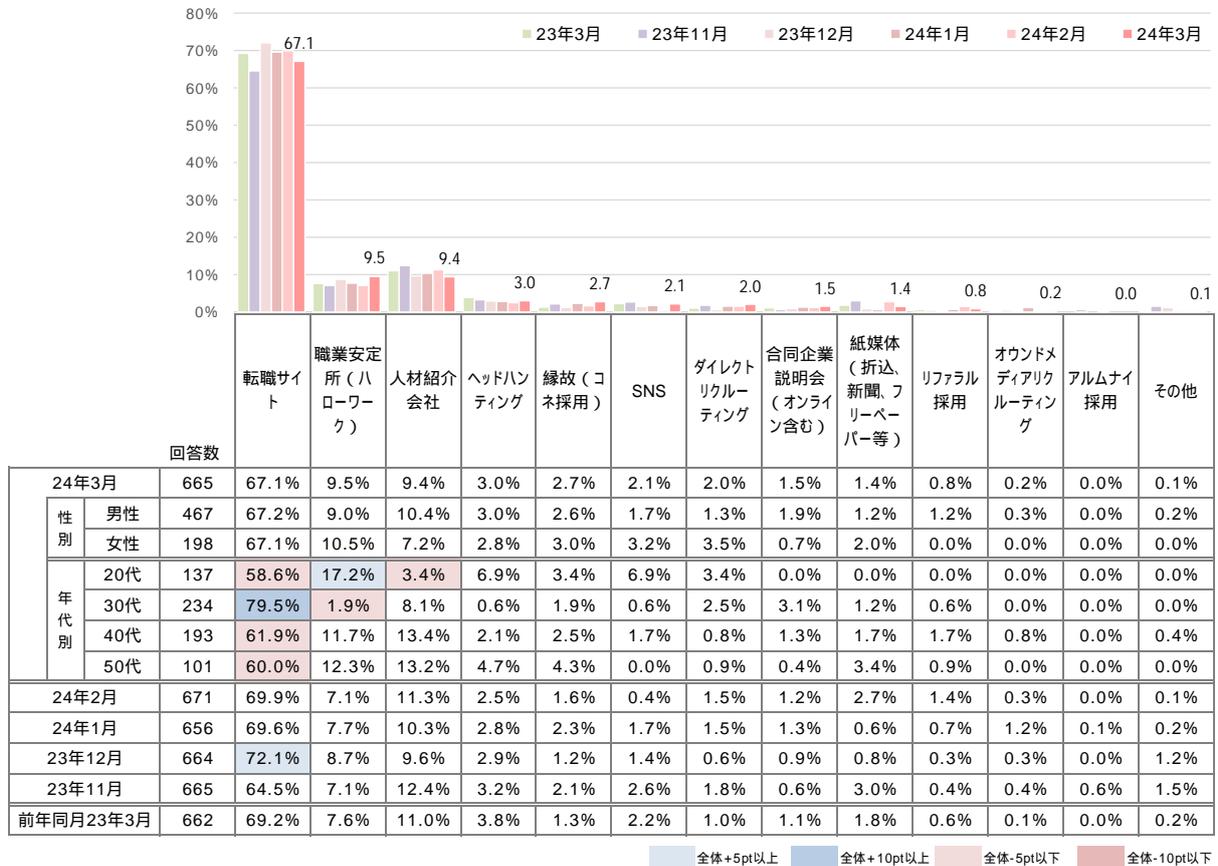


転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

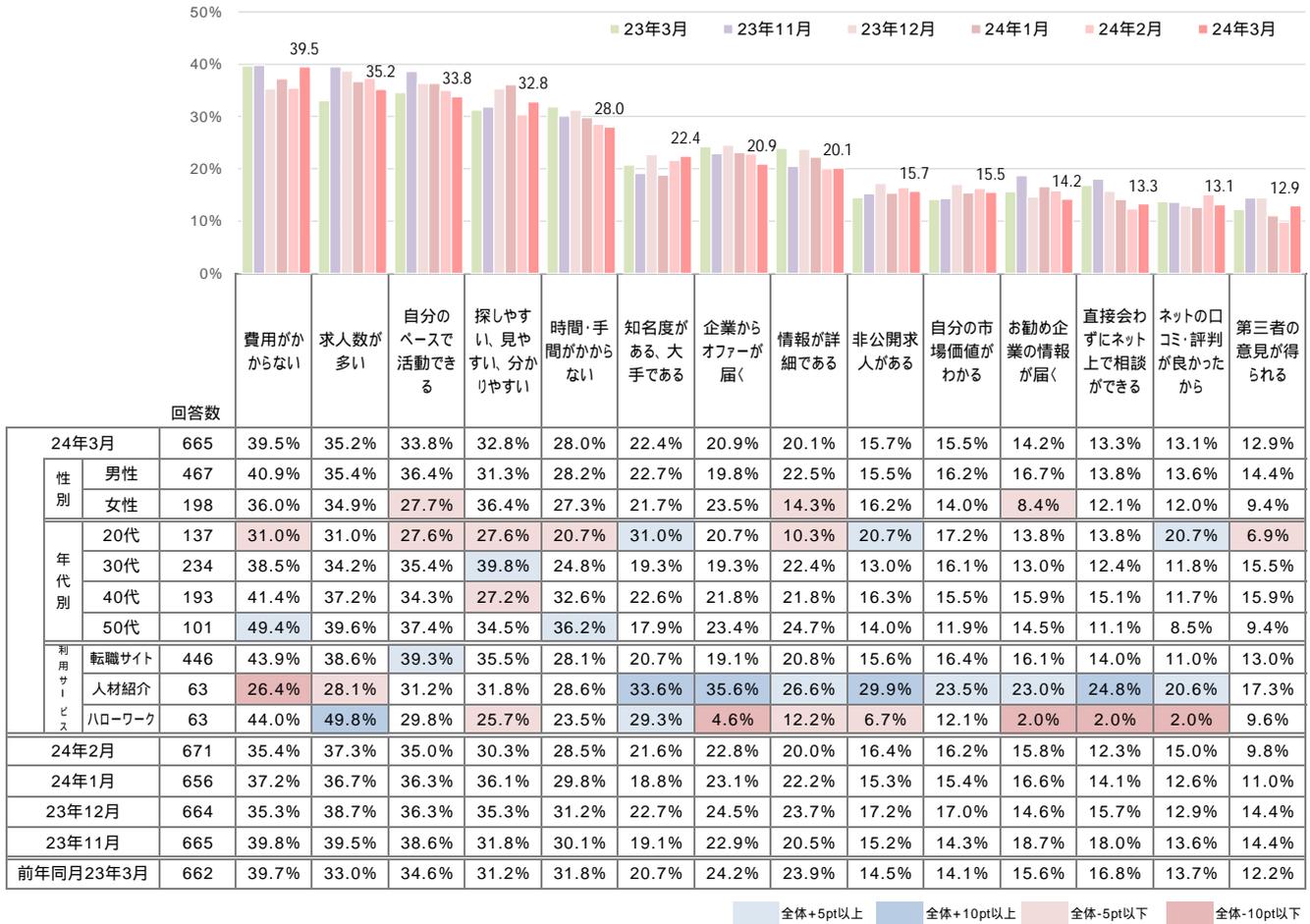


転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



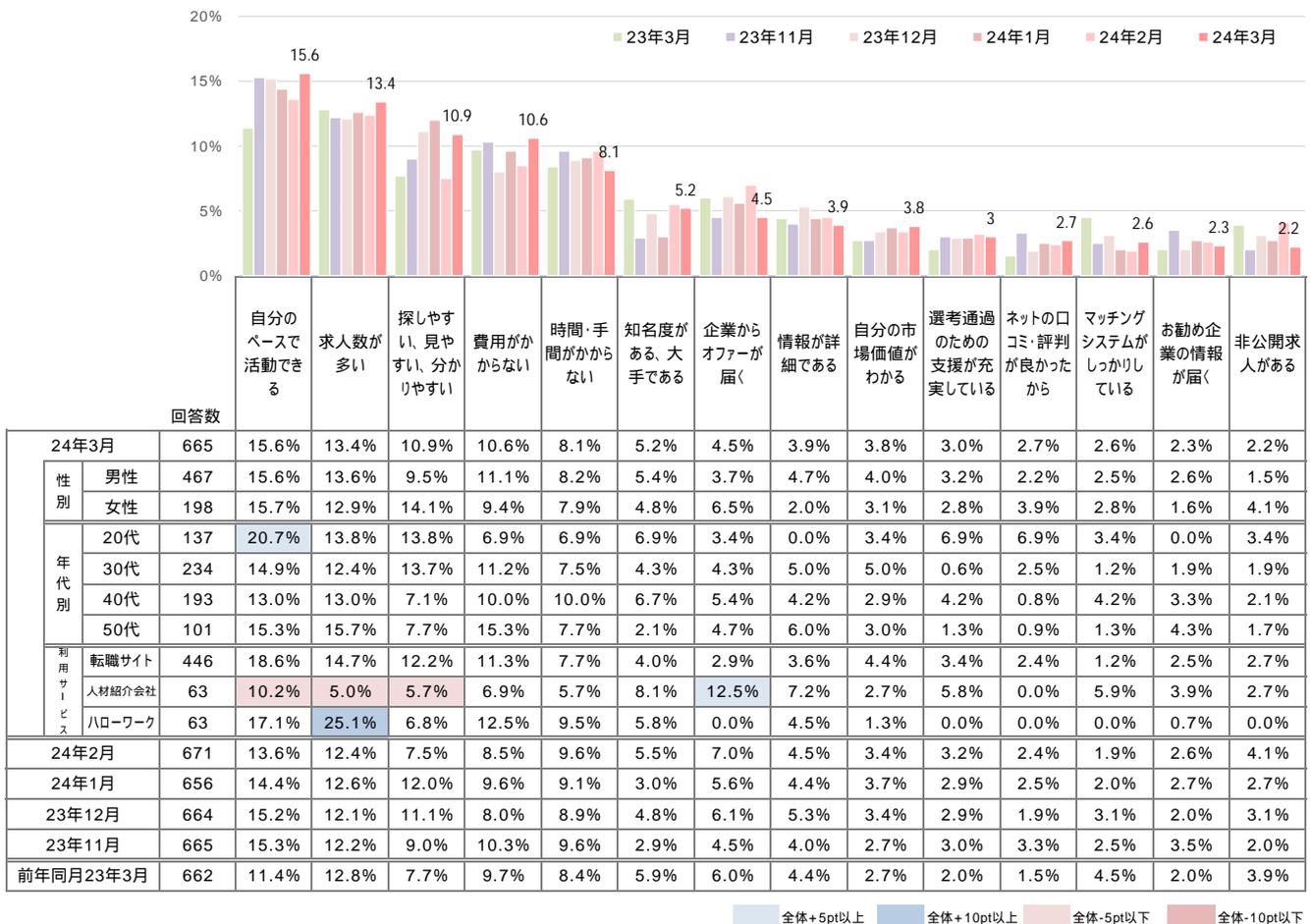
転職活動を行った正社員の動向

最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位

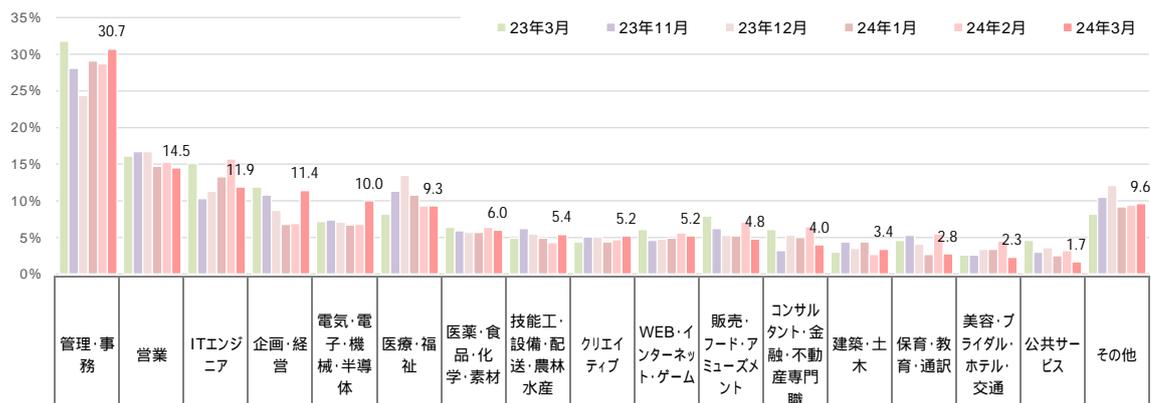


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

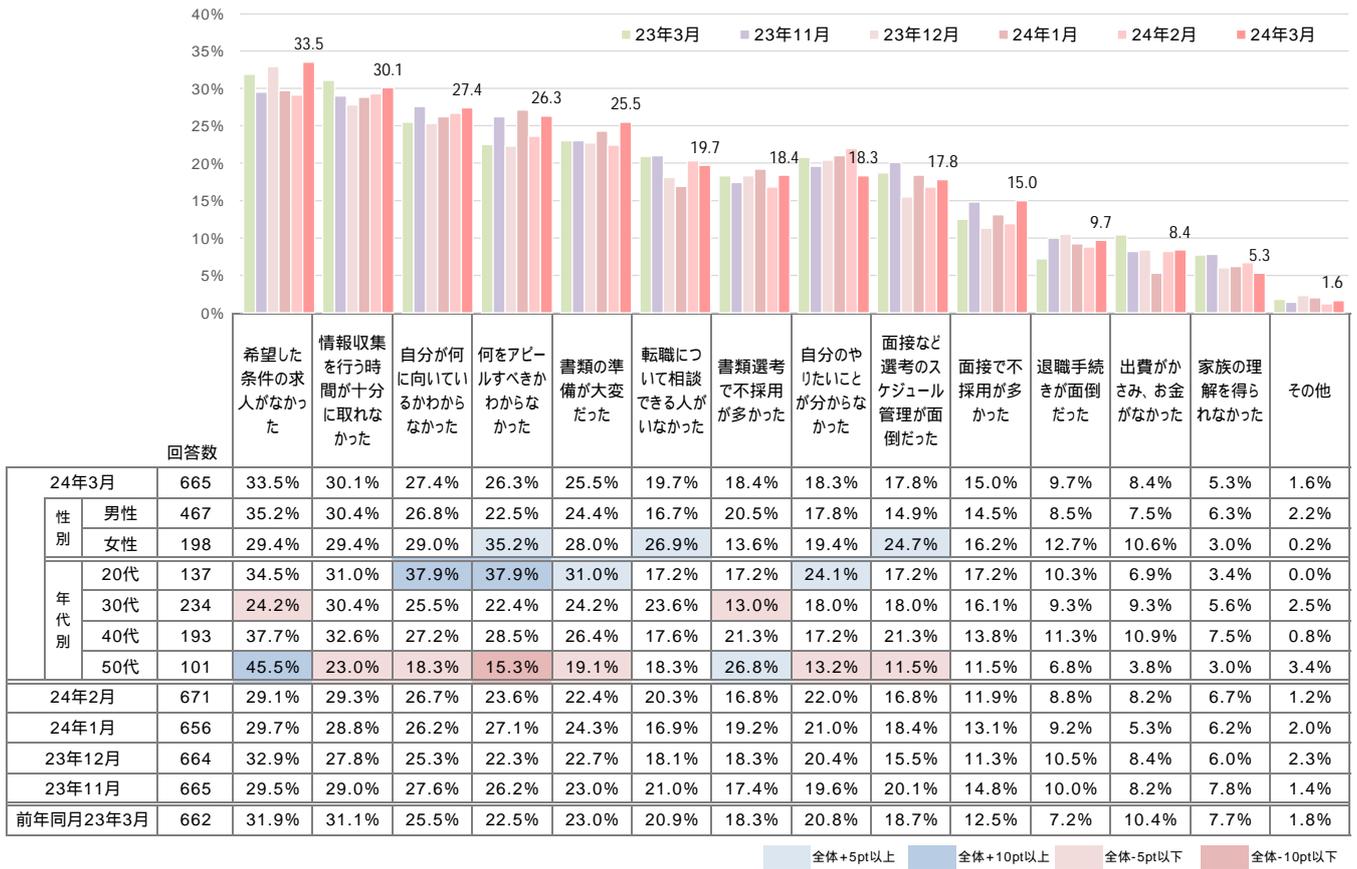


回答数		24年3月	24年2月	24年1月	23年12月	23年11月	23年3月
性別	24年3月	665	671	656	664	665	662
	男性	467	467	467	467	467	467
	女性	198	204	189	197	198	195
年代別	20代	137	137	137	137	137	137
	30代	234	234	234	234	234	234
	40代	193	193	193	193	193	193
	50代	101	101	101	101	101	101
	24年2月	671	671	671	671	671	671
	24年1月	656	656	656	656	656	656
	23年12月	664	664	664	664	664	664
	23年11月	665	665	665	665	665	665
	前年同月23年3月	662	662	662	662	662	662

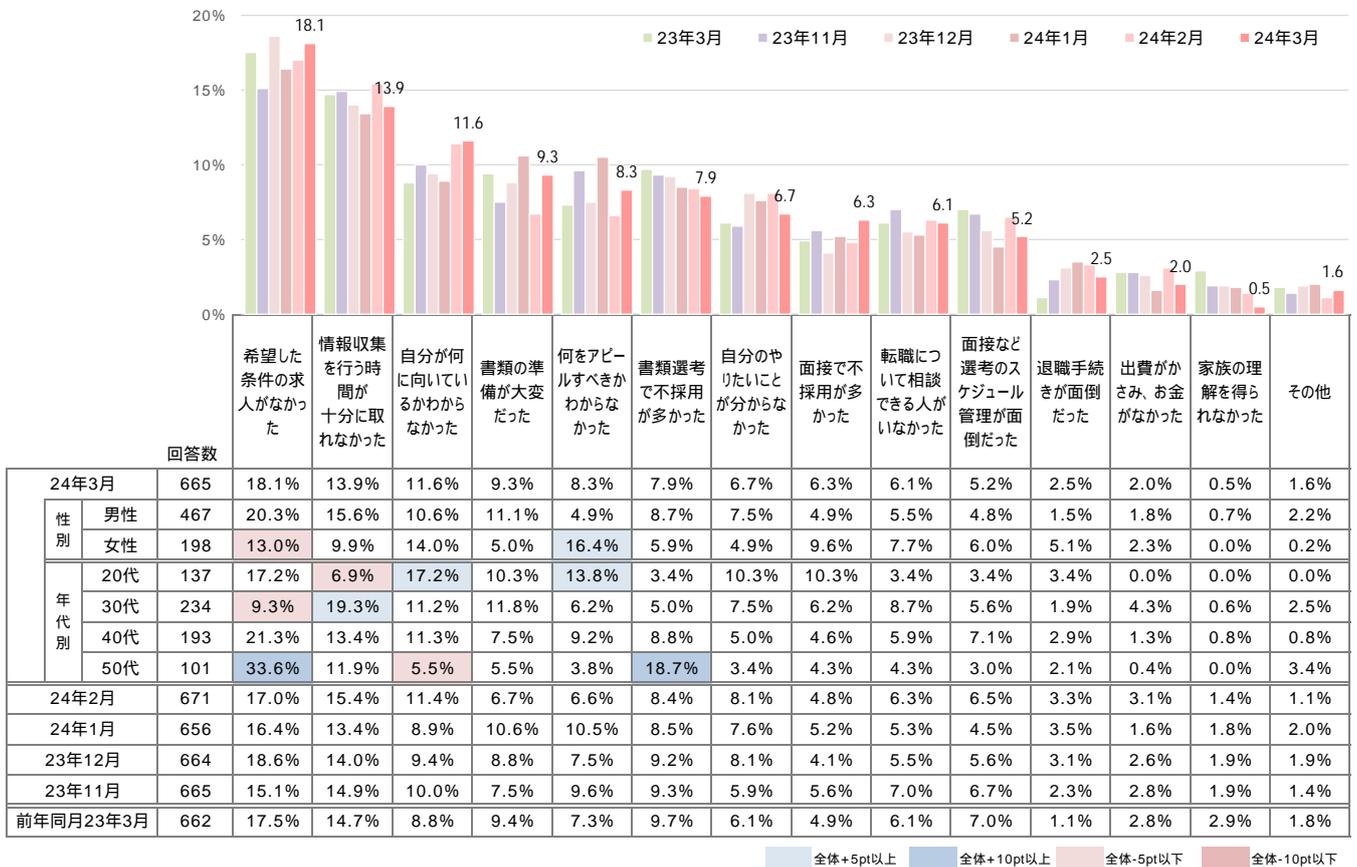
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

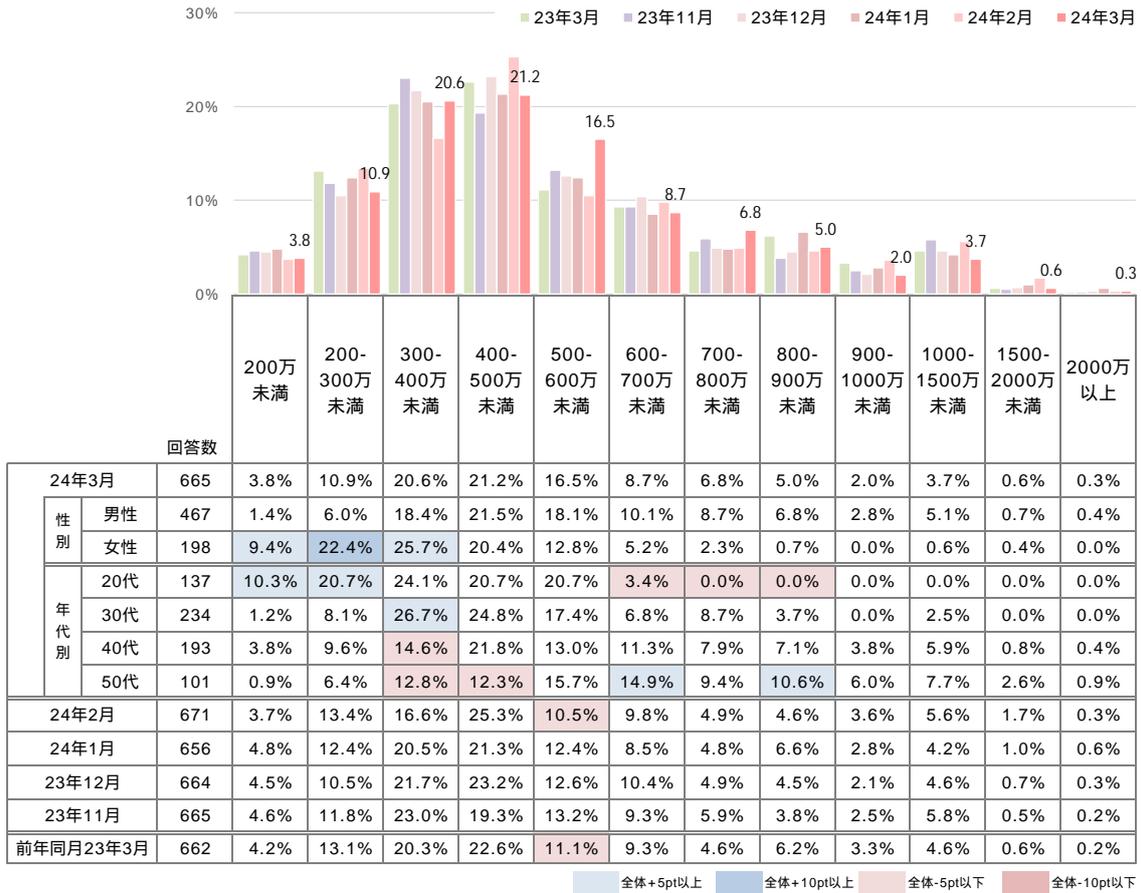
転職活動を行った正社員の動向

転職活動をする上での悩み（複数回答）

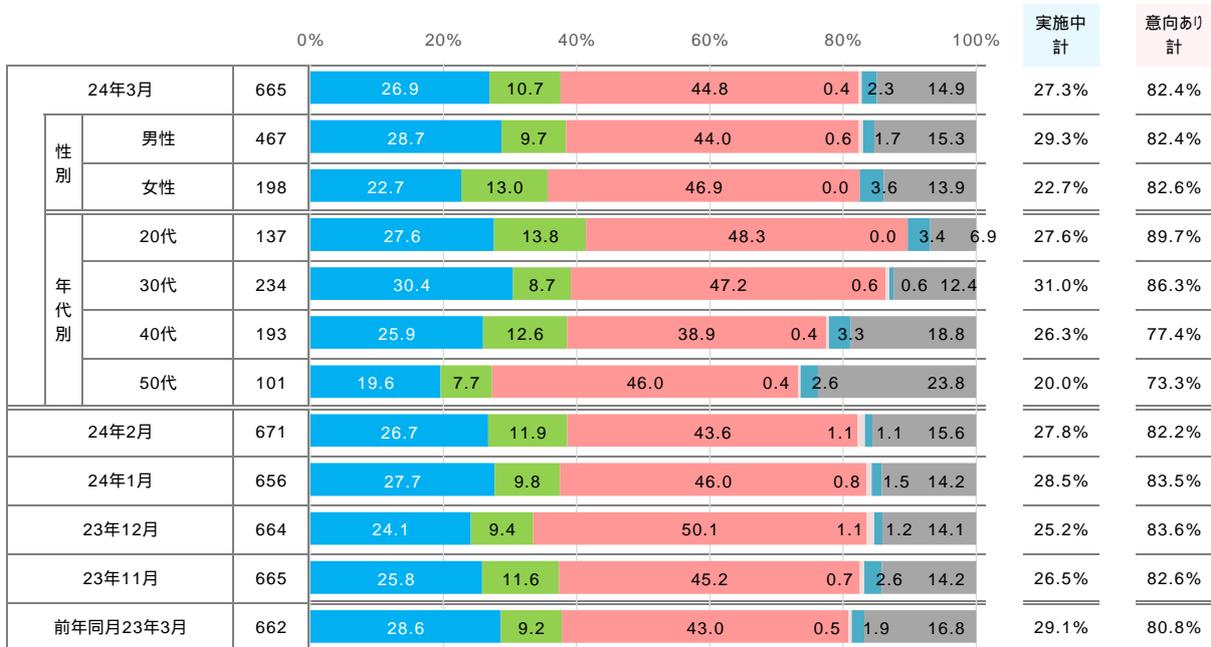


転職活動をする上での悩み（単一回答）





副業の実施と意向割合（単一回答）

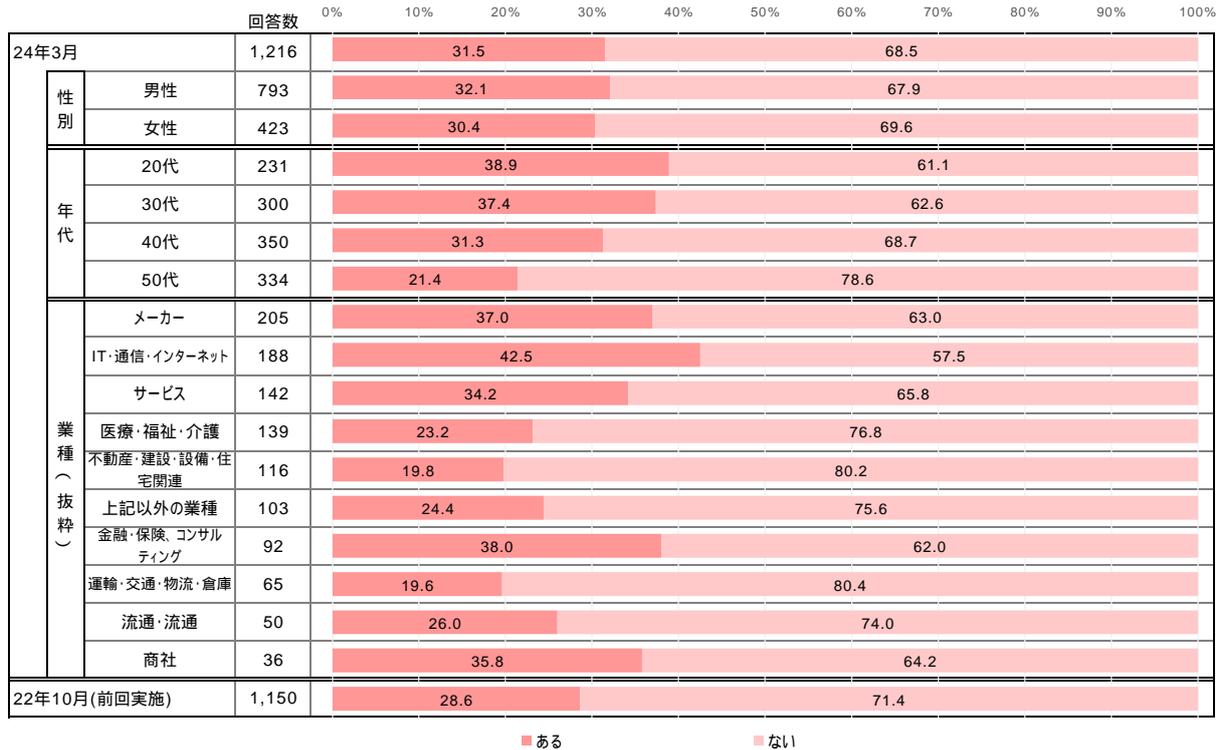


- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したくないと思っている
- 現在しておらず経験もなく、今後したくないと思っている

正社員全体

中途採用の選考でリファレンスチェックを受けたことがあるか（単一回答 / 中途採用の選考を受けたことがある人）

リファレンスチェックとは、企業が中途採用の過程で、採用予定者や内定候補者の前職での勤務状況や人物などについて関係者にヒアリングすること



第三者にリファレンスチェックの回答者として推薦されたことはあるか（単一回答）

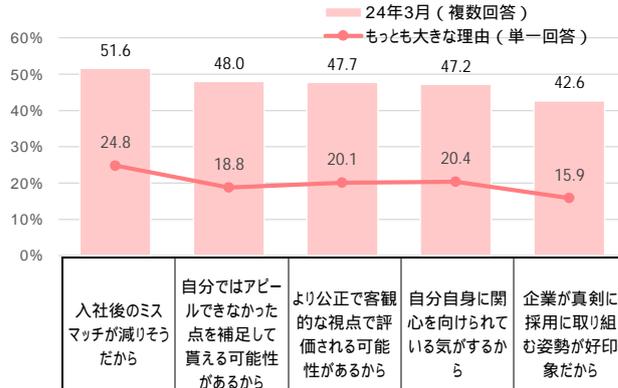


希望する企業の選考にリファレンスチェックがあった場合どのように感じるか（単一回答）

		回答数	0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	応募意欲 向上(計)	応募意欲 低下(計)
24年3月		1,382	15.3	23.7				42.2			9.5	9.2		39.0%	18.7%
性別	男性	891	16.3	24.5				42.0			8.8	8.4		40.8%	17.2%
	女性	491	13.5	22.2				42.7			10.9	10.8		35.7%	21.7%
年代	20代	274	20.6	30.3				31.9			9.8	7.3		50.9%	17.1%
	30代	343	17.7	27.8				38.6			9.4	6.4		45.5%	15.8%
	40代	394	14.4	22.6				44.5			9.4	9.1		37.0%	18.5%
	50代	371	10.1	16.2				50.9			9.5	13.4		26.3%	22.9%
業種 (抜粋)	メーカー	240	15.1	25.1				45.6			7.9	6.3		40.2%	14.2%
	IT・通信・インター ネット	202	21.7	22.3				38.9			7.2	10.0		44.0%	17.2%
	医療・福祉・介護	169	9.6	20.5				51.3			8.8	9.7		30.1%	18.5%
	サービス	157	10.2	33.2				35.2			7.1	14.3		43.4%	21.4%
	不動産・建設・設 備・住宅関連	124	12.3	19.0				52.0			8.8	8.0		31.3%	16.8%
	上記以外の業種	120	13.6	18.5				40.3			16.2	11.5		32.1%	27.7%
	金融・保険、コンサル ティング	105	19.7	21.5				43.0			11.2	4.6		41.2%	15.8%
	運輸・交通・物流・ 倉庫	72	13.9	20.0				41			10.6	14.5		33.9%	25.1%
	流通・流通	60	13.3	30.0				37.2			10.5	9.0		43.3%	19.5%
	商社	40	27.4	21.8				27.1			16.6	7.1		49.2%	23.7%
22年10月(前回実施)		1,327	13.7	22.7				44.2			10.3	9.0		36.4%	19.3%

■ 応募意欲が高まる  
■ どちらかというに応募意欲が高まる  
■ 応募意欲は変わらない  
■ どちらかというに応募意欲が低下する  
■ 応募意欲が低下する

応募意欲が高まる理由（単一回答/複数回答） 「応募意欲が高まる、または「どちらかというに応募意欲が高まる」と回答した人

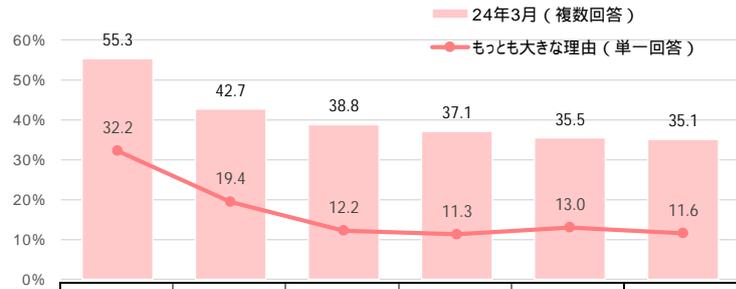


24年3月 (複数回答)		539	51.6	48.0	47.7	47.2	42.6
性別	男性	364	46.9	48.2	48.1	44.5	43.2
	女性	175	61.3	47.5	46.7	53.0	41.5
年代別	40代	139	45.1	45.0	46.9	40.3	32.3
	50代	156	49.8	41.6	44.7	49.3	41.8
	30代	146	53.2	52.7	49.5	54.5	49.6
	20代	97	61.4	55.3	50.9	42.9	48.3
業種別	メーカー	97	53.3	52.7	53.9	52.3	53.3
	IT・通信・インター ネット	89	58.9	63.2	42.8	53.4	35.3
	サービス	68	44.8	36.8	46.9	37.3	25.6
	医療・福祉・介護	51	65.2	44.1	45.5	47.5	47.4
	金融・保険、コンサル ティング	43	50.9	53.3	35.3	47.1	49.7
	不動産・建設・設 備・住宅関連	39	40.6	35.8	55.4	46.7	41.9
	上記以外の業種	39	58.4	38.8	48.6	52.5	40.0
	流通・流通	26	46.7	43.4	42.4	54.6	42.5
	運輸・交通・物流・ 倉庫	24	55.5	67.9	63.4	29.4	45.4
	商社	20	32.2	59.1	59.7	55.1	47.6
最も大きな理由 (単一回答)		539	24.8	18.8	20.1	20.4	15.9

全体+5pt以上  
 全体+10pt以上  
 全体-5pt以下  
 全体-10pt以下

n = 30未満は参考値

応募意欲が低下する理由（単一回答/複数回答） 「どちらかというに応募意欲が低下する」または「応募意欲が低下する」と回答した人



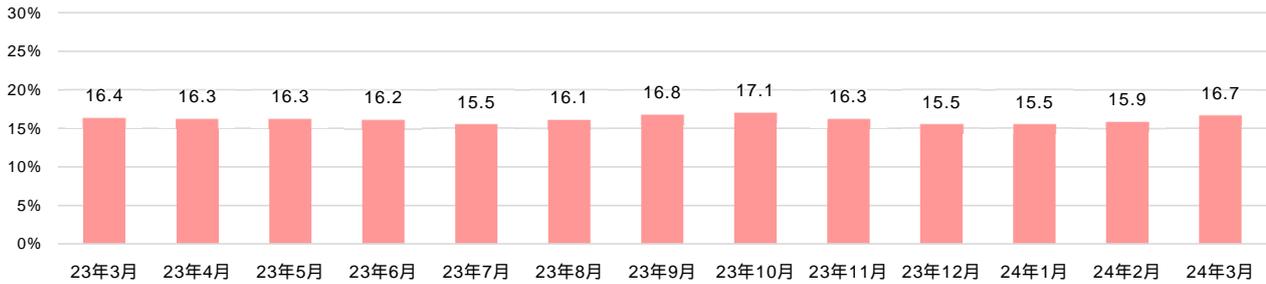
		24年3月（複数回答）	55.3	42.7	38.8	37.1	35.5	35.1
性別	男性	153	47.1	51.1	33.9	36.2	28.4	37.2
	女性	107	67.0	30.8	45.9	38.5	45.7	32.0
年代別	40代	47	52.1	24.2	13.9	24.0	23.5	24.0
	50代	54	50.7	36.7	31.8	37.7	24.6	27.5
	30代	73	56.8	53.6	51.5	41.0	35.4	31.5
	20代	85	58.6	47.5	46.2	40.8	49.4	49.2
業種別	IT・通信・インターネット	35	62.2	49.9	51.5	52.7	41.2	48.1
	メーカー	34	59.8	31.1	28.1	29.2	28.9	38.1
	サービス	34	69.6	46.0	25.1	32.0	34.5	38.1
	上記以外の業種	33	44.8	32.6	41.3	25.6	42.4	25.2
	医療・福祉・介護	31	36.4	31.7	43.9	41.4	44.1	44.6
	不動産・建設・設備・住宅関連	21	34.9	65.8	41.3	36.1	31.2	31.2
	運輸・交通・物流・倉庫	18	65.3	43.5	42.1	25.3	44.2	38.0
	金融・保険・コンサルティング	17	88.3	45.7	39.0	60.6	32.6	12.2
	流通・流通	12	47.7	49.9	60.9	39.7	52.8	43.6
	商社	10	69.1	57.6	29.9	15.4	0.0	41.2
もっとも大きな理由（単一回答）		259	32.2	19.4	12.2	11.3	13.0	11.6

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

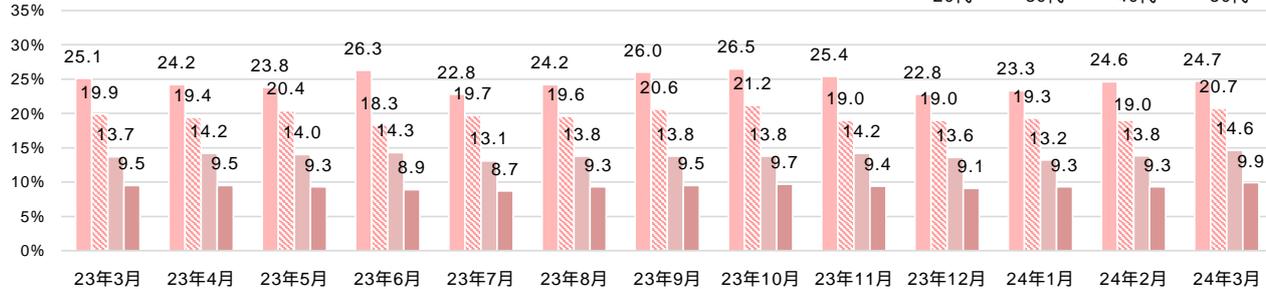
n = 30未満は参考値

今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年11月	24年1月	24年3月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(20,073)	14.9	16.3	16.3	16.2	15.5	16.1	16.8	17.1	16.3	15.5	15.5	15.9	16.7
20代	(3,740)	25.1	24.2	23.8	26.3	22.8	24.2	26.0	26.5	25.4	22.8	23.3	24.6	24.7
30代	(4,983)	19.9	19.4	20.4	18.3	19.7	19.6	20.6	21.2	19.0	19.0	19.3	19.0	20.7
40代	(5,821)	13.7	14.2	14.0	14.3	13.1	13.8	13.8	13.8	14.2	13.6	13.2	13.8	14.6
50代	(5,529)	9.5	9.5	9.3	8.9	8.7	9.3	9.5	9.7	9.4	9.1	9.3	9.3	9.9

性年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年11月	24年1月	24年3月	24年1月	24年2月	24年3月
男性・20代	(1,955)	27.5	26.3	25.3	29.1	24.8	26.8	28.4	28.8	28.4	25.3	24.4	27.3	28.8
男性・30代	(3,152)	22.1	21.1	22.2	20.2	22.7	21.8	22.5	23.6	20.8	21.1	21.4	20.5	22.8
男性・40代	(3,948)	14.6	15.0	14.5	14.8	13.6	13.9	14.3	13.9	14.4	13.8	13.8	14.3	15.2
男性・50代	(3,853)	10.0	10.6	9.8	9.8	9.3	9.8	10.2	9.8	9.5	9.3	9.8	10.1	10.4
女性・20代	(1,785)	22.4	21.7	22.1	22.9	20.5	21.3	23.3	23.8	21.9	20.0	21.9	21.6	20.3
女性・30代	(1,831)	16.0	16.4	17.2	15.0	14.3	15.6	17.2	16.9	15.9	15.2	15.7	16.3	17.2
女性・40代	(1,874)	11.8	12.5	12.9	13.1	12.0	13.5	12.8	13.7	13.6	13.3	12.0	12.6	13.4
女性・50代	(1,676)	8.4	6.9	8.3	6.8	7.2	8.0	8.0	9.4	9.3	8.6	8.0	7.4	8.9

業種別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(2,314)	20.0	19.4	19.1	20.1	19.0	20.4	19.1	19.9	20.6	17.3	17.2	18.3	20.5
メーカー	(4,031)	14.7	16.1	15.8	16.5	13.9	15.1	16.0	16.8	14.9	14.0	13.4	14.8	15.9
商社	(668)	17.0	15.3	16.5	15.2	13.4	19.0	19.2	20.4	17.7	17.8	19.5	15.8	17.4
サービス	(1,579)	18.0	18.1	17.5	19.0	16.6	17.3	17.9	17.2	17.3	14.9	16.9	17.3	19.1
レジャー	(241)	20.4	8.4	25.1	16.5	22.0	19.5	20.0	19.9	21.6	17.2	12.8	19.8	26.5
医療・福祉・介護	(2,260)	15.7	15.9	17.0	15.9	15.7	14.6	15.5	15.4	15.7	15.5	16.2	16.3	16.3
流通・小売	(1,321)	13.3	12.4	13.4	10.7	10.6	12.9	14.8	12.5	13.7	13.9	12.6	13.2	9.9
フードサービス	(231)	31.1	26.6	20.1	20.4	28.9	18.7	19.4	26.6	25.2	16.7	19.3	18.5	17.5
マスコミ・広告・デザイン	(382)	13.8	14.1	10.0	12.9	12.4	15.9	15.2	10.2	14.6	10.4	13.6	11.2	15.0
金融・保険・コンサルティング	(1,216)	18.7	18.5	16.5	19.1	18.5	16.5	17.1	19.7	16.6	16.6	18.0	17.0	18.2
不動産・建設・設備・住宅	(1,986)	16.0	15.3	15.1	15.6	12.7	16.5	16.4	14.4	15.6	14.0	15.4	13.3	16.6
運輸・交通・物流・倉庫	(1,252)	12.8	12.8	12.7	12.1	11.5	11.1	12.5	14.6	12.5	12.2	14.4	13.3	14.1
環境・エネルギー	(340)	9.5	17.4	12.3	13.0	13.0	12.2	15.4	20.8	15.7	13.3	11.1	14.1	11.3
公的機関	(295)	21.6	22.5	25.5	18.0	25.9	17.8	17.8	16.7	17.2	18.8	13.2	18.6	17.7
上記以外の業種	(1,950)	16.6	15.2	16.6	15.0	17.1	17.3	19.4	19.7	17.6	20.0	17.2	18.4	17.8

勤務エリア別

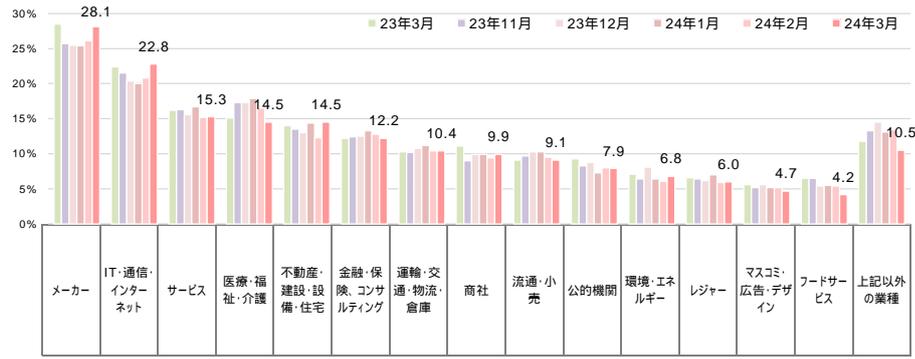
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(815)	14.9	15.4	17.1	14.2	13.7	16.2	15.2	15.8	13.1	17.3	14.3	13.9	15.9
東北	(1,111)	14.7	13.3	16.0	14.4	14.2	15.0	15.0	15.5	14.2	12.5	12.7	15.1	15.0
北関東	(818)	16.2	17.1	16.0	19.8	12.2	13.8	14.9	17.2	15.1	15.5	15.1	17.5	13.8
南関東	(2,584)	15.7	15.8	15.6	13.6	14.7	14.9	16.2	17.1	16.4	15.1	13.4	15.9	16.4
東京	(5,353)	17.2	17.9	17.0	18.1	17.3	18.6	18.0	18.1	19.3	17.6	18.8	18.1	19.4
甲信越・北陸	(1,047)	17.4	14.7	14.3	14.0	13.6	13.8	13.7	13.2	12.3	11.1	12.6	12.1	12.8
東海	(2,298)	15.6	14.4	15.7	16.0	14.1	14.1	15.6	16.3	13.5	13.8	14.1	13.9	14.3
近畿	(3,298)	16.6	16.7	16.3	16.2	16.0	16.7	18.0	18.2	17.1	15.9	16.3	16.3	17.9
中国・四国	(1,413)	14.6	15.0	14.2	15.1	15.6	14.9	15.6	16.3	15.0	13.2	13.8	14.5	16.4
九州・沖縄	(1,329)	18.8	17.4	20.0	17.9	15.9	15.7	19.2	17.7	18.0	17.4	16.9	15.3	15.3

回答数は最新の調査のものを記載

応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	23年3月 (3,848)	23年4月 (3,474)	23年5月 (3,515)	23年6月 (3,561)	23年7月 (3,590)	23年8月 (3,596)	23年9月 (3,711)	23年10月 (3,600)	23年11月 (3,946)	23年12月 (3,279)	24年1月 (3,712)	24年2月 (3,762)	24年3月 (3,357)
メーカー	28.5	31.3	31.1	30.1	27.7	27.3	28.9	27.3	25.7	25.5	25.4	26.1	28.1
IT・通信・インターネット	22.4	24.9	22.9	26.2	24.6	24.0	24.6	22.7	21.5	20.4	20.0	20.8	22.8
サービス	16.2	18.6	17.3	18.3	17.8	16.6	17.0	16.8	16.3	15.6	16.7	15.2	15.3
医療・福祉・介護	15.1	15.8	15.4	16.8	15.7	14.0	14.9	16.5	17.3	17.3	17.9	16.5	14.5
不動産・建設・設備・住宅	14.0	14.0	14.5	15.6	13.4	13.6	15.0	12.6	13.5	13.0	14.4	12.3	14.5
金融・保険・建設・コンサルティング	12.2	13.9	12.5	13.8	14.8	13.2	13.4	11.9	12.4	12.5	13.3	12.8	12.2
運輸・交通・物流・倉庫	10.3	10.4	10.0	11.5	9.9	9.6	10.4	10.5	10.2	10.8	11.2	10.4	10.4
商社	11.1	10.2	10.0	10.9	10.0	10.8	12.7	9.6	9.0	9.9	9.9	9.4	9.9
流通・小売	9.1	10.7	9.6	10.0	9.6	10.0	10.5	10.3	9.7	10.3	10.3	9.5	9.1
公的機関	9.3	9.5	10.0	9.7	9.7	9.8	9.2	9.4	8.3	8.8	7.3	8.0	7.9
環境・エネルギー	7.1	7.8	7.7	7.6	8.4	7.1	7.0	7.0	6.4	8.1	6.4	6.1	6.8
レジャー	6.6	6.7	7.4	6.6	6.0	5.9	5.8	6.2	6.4	6.2	7.0	5.9	6.0
マスコミ・広告・デザイン	5.6	5.9	5.8	5.7	6.2	5.6	6.4	5.2	5.2	5.6	5.2	5.2	4.7
フードサービス	6.5	6.3	6.0	5.5	5.8	5.0	5.3	6.1	6.5	5.4	5.5	5.4	4.2
上記以外の業種	11.8	9.9	10.9	10.2	11.0	11.6	11.7	14.1	13.3	14.5	13.1	13.4	10.5

【現在の業種×応募したい業種】現在と同じ業種を応募したい人の割合 「その他業種」は除く



【現在の業種別】応募したい業種

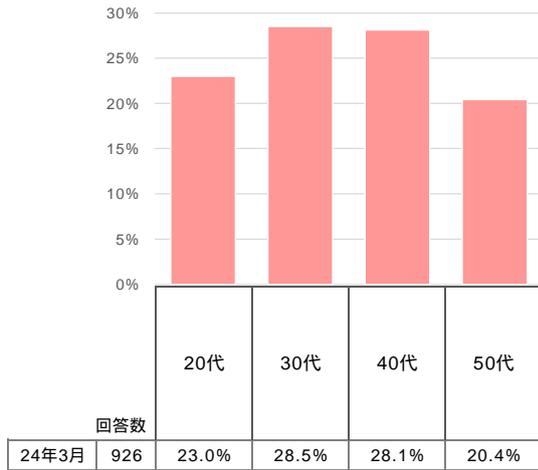
		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・建設・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(3,357)	(474)	(640)	(116)	(301)	(64)	(368)	(130)	(40)	(57)	(221)	(330)	(176)	(38)	(52)
応募したい業種	IT・通信・インターネット	22.8	90.7	14.7	8.9	14.2	4.5	5.7	9.2	26.8	20.0	11.9	15.6	15.6	5.7	1.6
	メーカー	28.1	12.5	86.0	10.6	18.1	24.1	10.2	21.1	9.8	12.2	9.8	20.7	15.0	22.1	16.2
	商社	9.9	6.5	10.7	73.2	5.9	12.7	1.0	12.2	9.0	5.4	7.0	11.4	9.2	2.1	-
	サービス	15.3	9.7	7.0	4.8	77.5	24.4	6.3	15.5	28.3	7.3	12.5	10.0	12.0	4.2	-
	レジャー	6.0	6.0	3.9	10.7	3.7	66.9	2.2	8.6	5.1	13.1	3.0	5.0	7.8	4.6	-
	医療・福祉・介護	14.5	3.9	4.5	9.4	4.4	2.0	87.5	6.4	15.0	3.3	4.6	5.6	4.8	8.0	17.2
	流通・小売	9.1	5.3	5.1	9.5	7.0	11.1	3.4	77.7	14.2	7.4	10.1	4.2	13.6	-	4.9
	フードサービス	4.2	3.1	1.9	5.1	2.0	6.5	5.3	4.7	56.9	-	6.3	5.4	3.1	-	-
	マスコミ・広告・デザイン	4.7	3.6	2.7	9.0	3.6	2.0	4.4	2.6	4.6	75.3	0.9	4.2	3.8	-	3.4
	金融・保険・建設・コンサルティング	12.2	9.2	7.3	11.3	7.6	2.5	6.4	5.2	9.0	3.3	83.3	8.6	4.7	6.7	3.9
	不動産・建設・設備・住宅	14.5	5.1	6.9	3.0	7.4	6.5	2.7	7.7	10.3	3.9	13.8	84.2	10.8	11.4	25.7
	運輸・交通・物流・倉庫	10.4	5.3	6.5	4.0	7.7	15.6	3.1	10.2	2.1	6.2	10.3	8.5	77.2	12.4	13.7
	環境・エネルギー	6.8	4.8	7.8	3.2	5.8	1.3	1.1	10.7	16.2	3.9	7.4	6.9	4.7	82.2	12.8
	公的機関	7.9	4.7	6.2	4.7	4.5	1.3	5.6	11.5	7.5	12.9	11.9	10.2	7.6	17.2	83.2

現在の業種と同一の業種も希望	90.7	86.0	73.2	77.5	66.9	87.5	77.7	56.9	75.3	83.3	84.2	77.2	82.2	83.2
現在の業種と異なる業種のみ希望	9.3	14.0	26.8	22.5	33.1	12.5	22.3	43.1	24.7	16.7	15.8	22.8	17.8	16.8

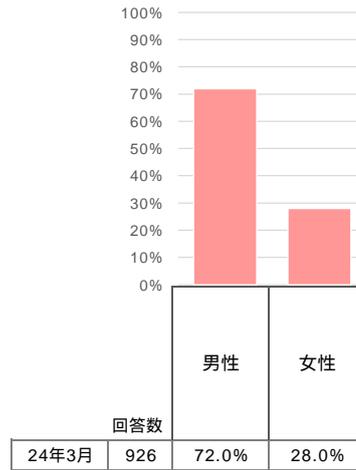
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

「-」は回答がわずか、0.0%であることを示す

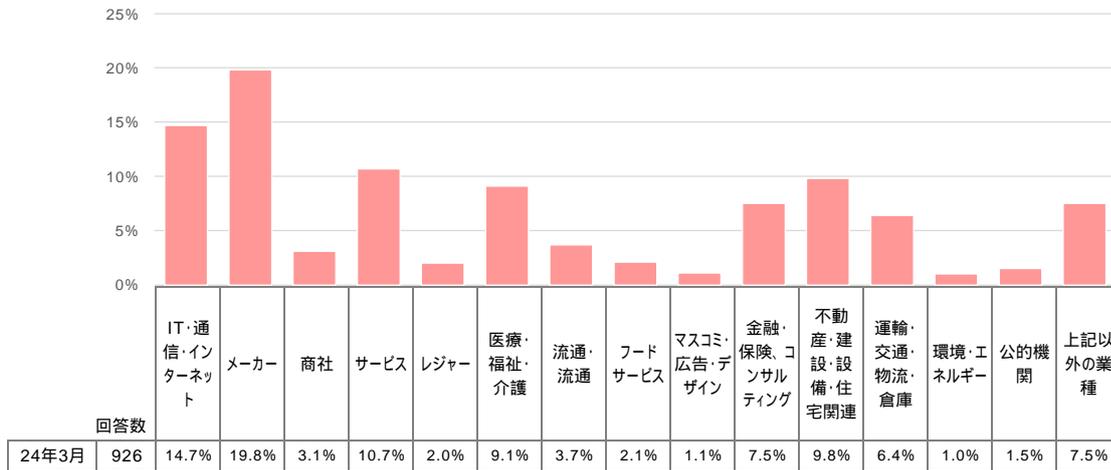
<年代>



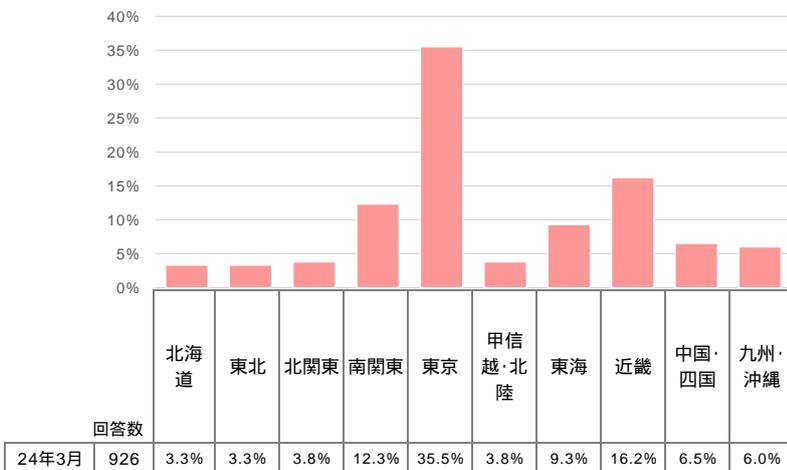
<性別>



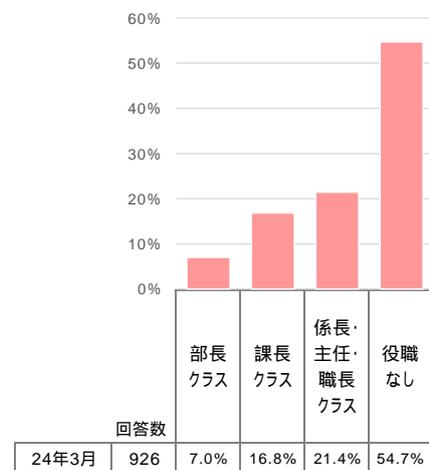
<業種>



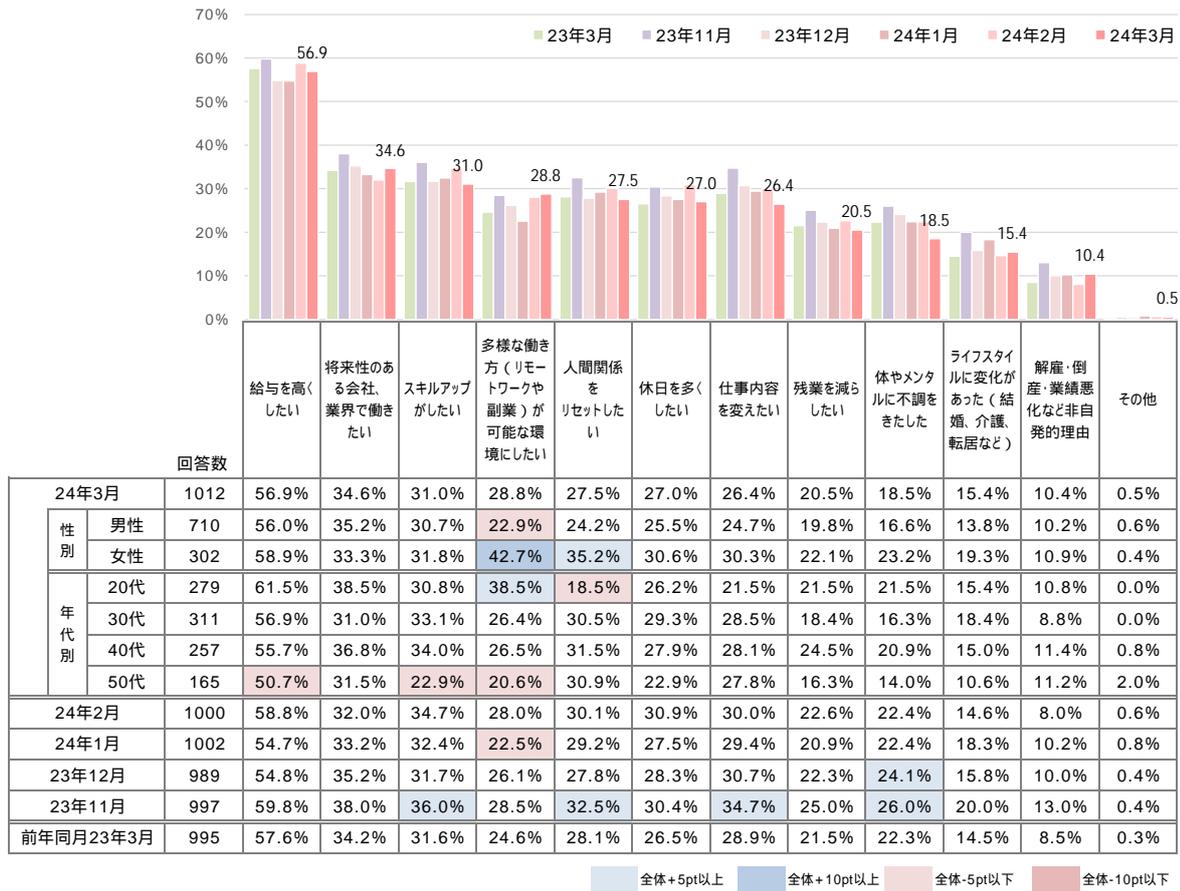
<勤務地エリア>



<役職>

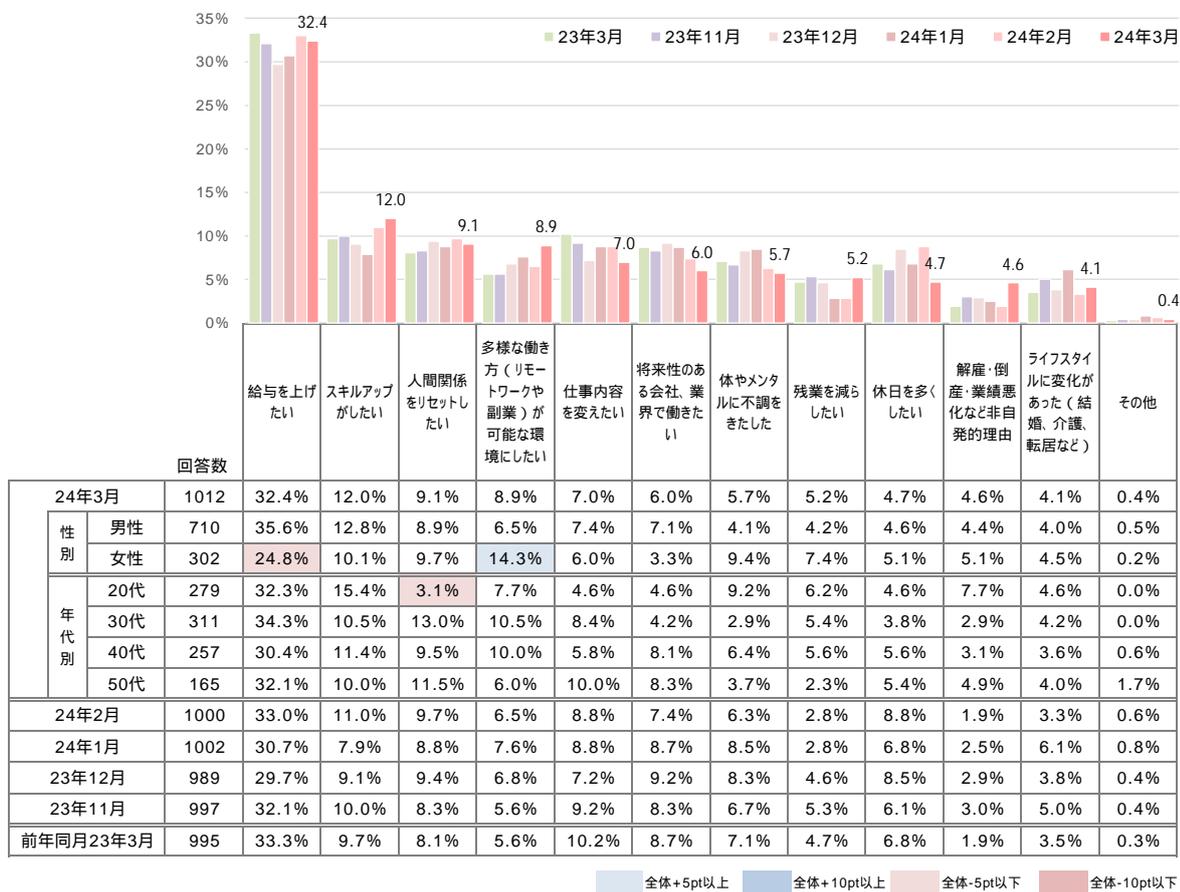


転職活動を行う理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

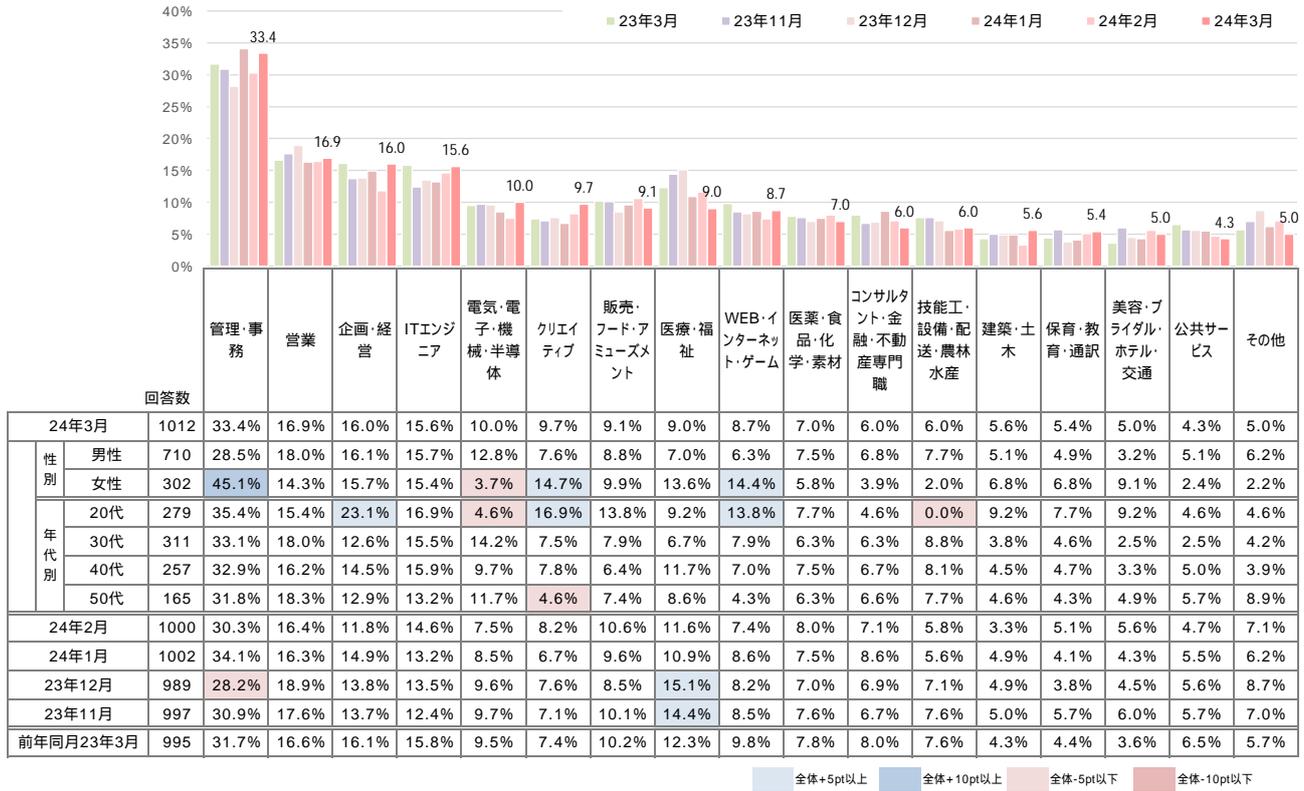
転職活動を行う理由（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

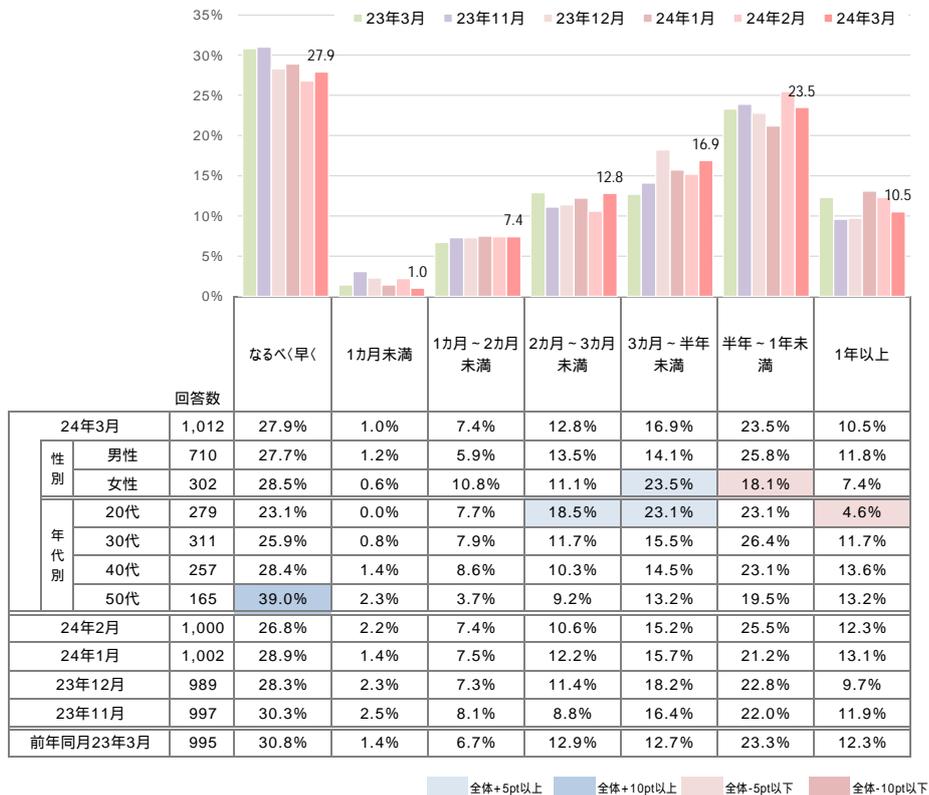
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

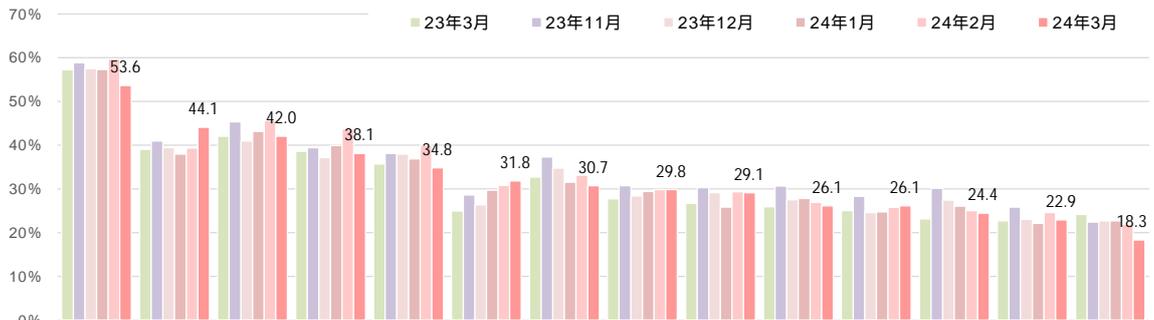
いつまでに転職したいか（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

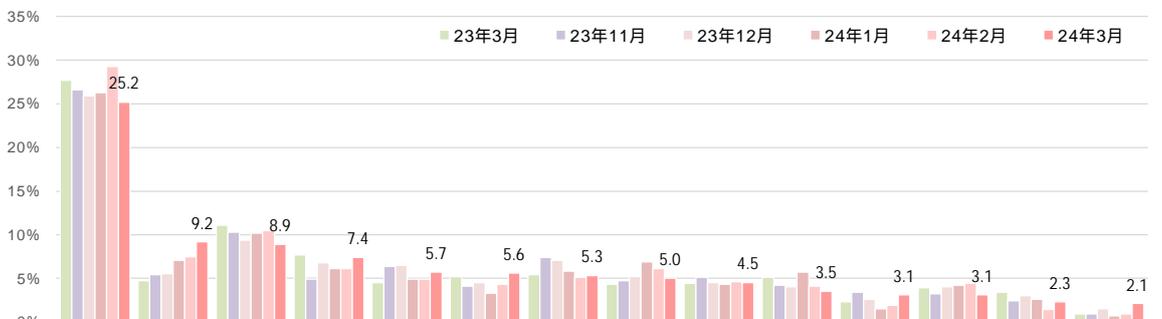
どんな企業に応募したいか(複数回答)・上位



回答数		給与が良い	会社に将来性・安定性がある	福利厚生が整っている	休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	希望の勤務地である	リモートワーク・在宅勤務が可能	一緒に働く上司・同僚が魅力的である	会社の事業内容が魅力的である	転職が無い(少ない)	新しいキャリア・スキルを身につけることができる	副業や兼業が可能	フレックス制度・就業時間の自由がある	現在のキャリアをこれまでに以上に伸ばすことができる	専門性のある仕事に集中できる
24年3月	1012	53.6%	44.1%	42.0%	38.1%	34.8%	31.8%	30.7%	29.8%	29.1%	26.1%	26.1%	24.4%	22.9%	18.3%
性別	男性	710	52.6%	43.5%	37.6%	32.6%	33.0%	26.4%	28.3%	28.2%	27.8%	23.3%	21.6%	23.2%	17.9%
	女性	302	55.9%	45.6%	52.4%	51.2%	39.2%	44.5%	36.5%	33.7%	32.3%	32.8%	30.8%	22.3%	19.1%
年代別	20代	279	49.2%	52.3%	43.1%	41.5%	32.3%	38.5%	24.6%	29.2%	32.3%	33.8%	29.2%	27.7%	13.8%
	30代	311	52.3%	39.7%	45.2%	36.0%	35.1%	31.0%	34.7%	31.0%	28.5%	21.8%	20.9%	18.4%	18.8%
	40代	257	57.4%	44.0%	41.5%	38.7%	35.1%	30.1%	34.3%	28.4%	29.2%	27.3%	26.2%	24.8%	20.9%
	50代	165	57.3%	38.7%	35.0%	35.5%	38.1%	24.6%	28.1%	30.9%	24.9%	19.5%	19.8%	20.6%	20.6%
24年2月	1000	59.7%	39.3%	45.6%	43.7%	40.0%	30.8%	33.1%	29.8%	29.3%	26.9%	25.7%	25.0%	24.6%	21.9%
24年1月	1002	57.3%	37.9%	43.1%	39.9%	36.8%	29.7%	31.5%	29.4%	25.8%	27.8%	24.7%	26.0%	22.1%	22.7%
23年12月	989	57.5%	39.4%	40.9%	37.1%	37.9%	26.3%	34.7%	28.4%	29.1%	27.5%	24.6%	27.4%	23.0%	22.7%
23年11月	997	58.8%	40.9%	45.3%	39.4%	38.1%	28.6%	37.3%	30.7%	30.3%	30.6%	28.3%	30.1%	25.8%	22.4%
前年同月23年3月	995	57.2%	39.0%	42.0%	38.6%	35.7%	24.9%	32.7%	27.7%	26.7%	25.9%	25.0%	23.1%	22.7%	24.1%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

どんな企業に応募したいか(単一回答)・上位

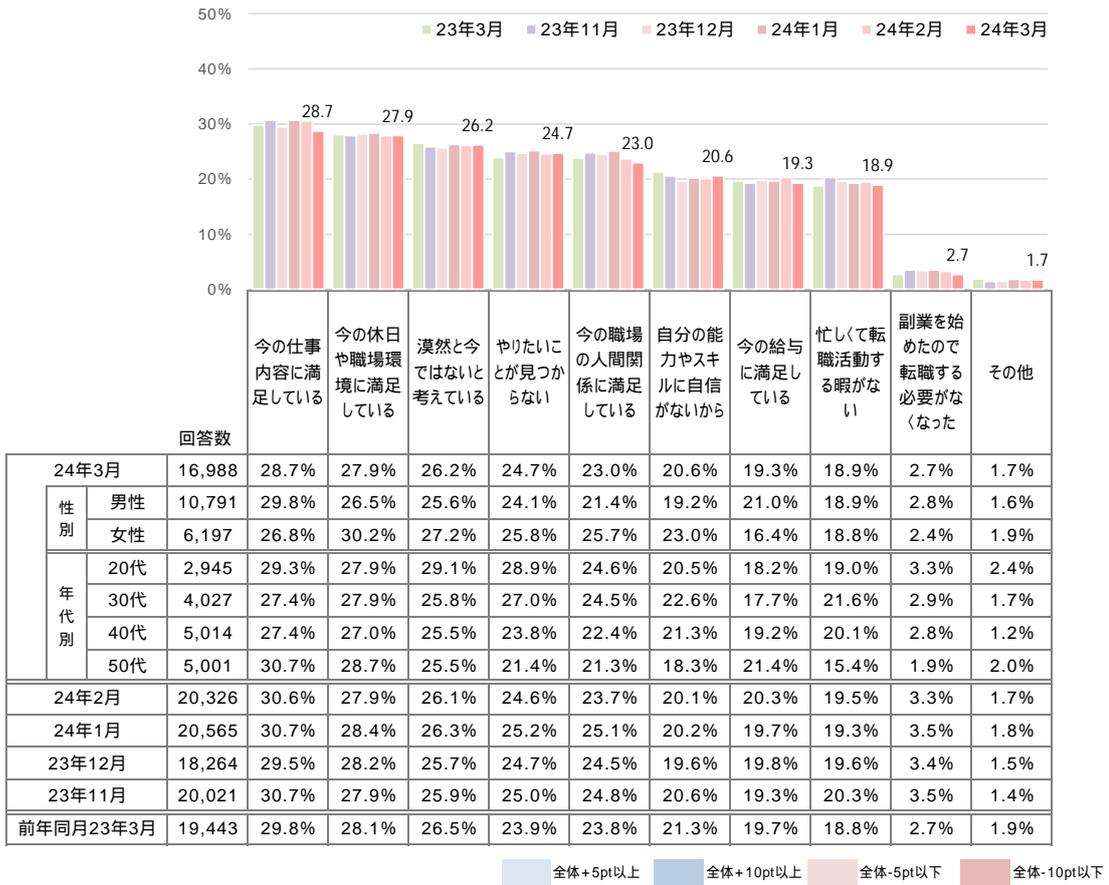


回答数		給与が良い	リモートワーク・在宅勤務が可能	休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	会社に将来性・安定性がある	新しいキャリア・スキルを身につけることができる	会社の事業内容が魅力的である	一緒に働く上司・同僚が魅力的である	福利厚生が整っている	現在のキャリアをこれまでに以上に伸ばすことができる	希望の勤務地である	転職が無い(少ない)	専門性のある仕事に集中できる	副業や兼業が可能	周りの人が勤める(家族、友人、先輩等)
24年3月	1012	25.2%	9.2%	8.9%	7.4%	5.7%	5.6%	5.3%	5.0%	4.5%	3.5%	3.1%	3.1%	2.3%	2.1%
性別	男性	710	27.7%	5.6%	8.7%	8.6%	5.0%	5.4%	4.5%	4.2%	3.7%	4.0%	4.2%	2.0%	2.2%
	女性	302	19.5%	17.6%	9.4%	4.6%	7.2%	6.1%	7.0%	5.3%	2.9%	1.1%	0.7%	3.1%	1.9%
年代別	20代	279	20.0%	13.8%	7.7%	10.8%	7.7%	4.6%	3.1%	6.2%	4.6%	1.5%	4.6%	3.1%	3.1%
	30代	311	25.5%	7.9%	7.9%	5.0%	4.2%	5.9%	7.9%	5.4%	3.8%	4.6%	2.1%	3.3%	1.7%
	40代	257	26.7%	7.0%	11.4%	7.5%	6.1%	4.7%	5.6%	3.9%	4.7%	4.5%	2.2%	3.3%	2.8%
	50代	165	31.2%	7.2%	8.9%	6.0%	4.3%	8.0%	3.4%	3.7%	5.4%	3.2%	3.7%	5.2%	1.4%
24年2月	1000	29.3%	7.5%	10.5%	6.1%	4.9%	4.3%	5.1%	6.1%	4.6%	4.1%	1.9%	4.4%	1.4%	0.9%
24年1月	1002	26.3%	7.1%	10.2%	6.1%	4.9%	3.3%	5.8%	6.9%	4.3%	5.7%	1.5%	4.2%	2.6%	0.7%
23年12月	989	25.9%	5.5%	9.4%	6.8%	6.5%	4.5%	7.1%	5.2%	4.5%	4.0%	2.6%	4.0%	3.0%	1.5%
23年11月	997	26.6%	5.4%	10.3%	4.9%	6.4%	4.1%	7.4%	4.7%	5.1%	4.2%	3.4%	3.2%	2.4%	0.9%
前年同月23年3月	995	27.7%	4.7%	11.1%	7.7%	4.5%	5.2%	5.4%	4.3%	4.4%	5.1%	2.3%	3.9%	3.4%	0.9%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

転職活動を行わなかった理由（複数回答）



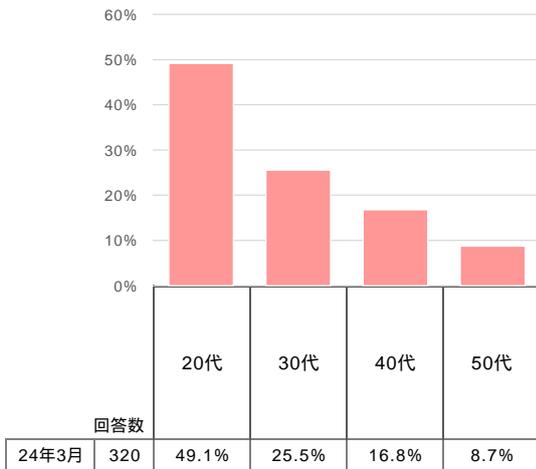
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わなかった理由（単一回答）

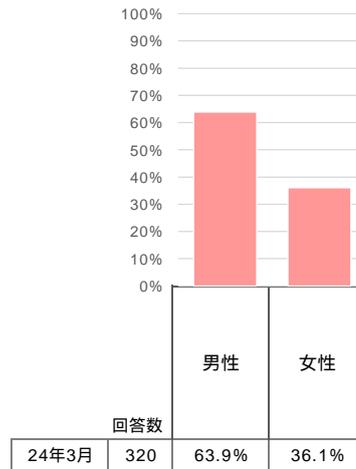


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

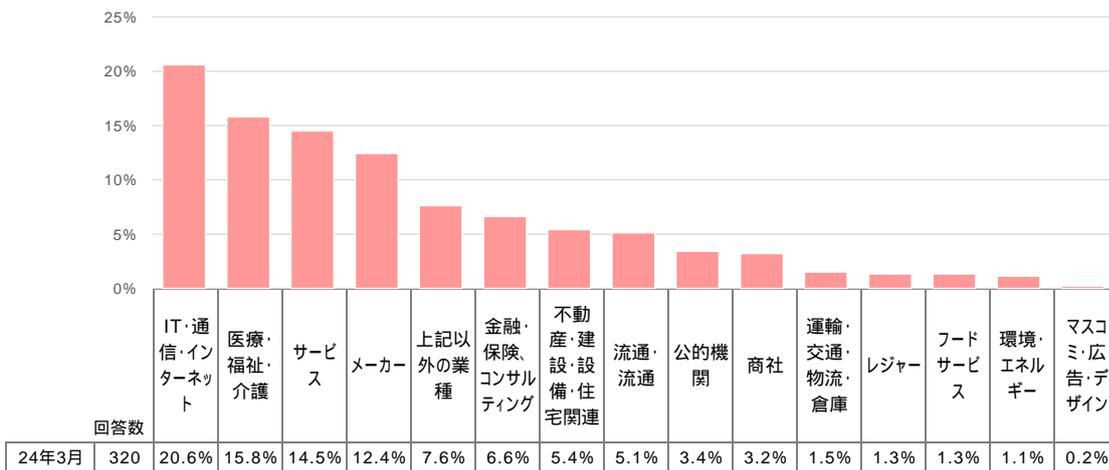
<年代>



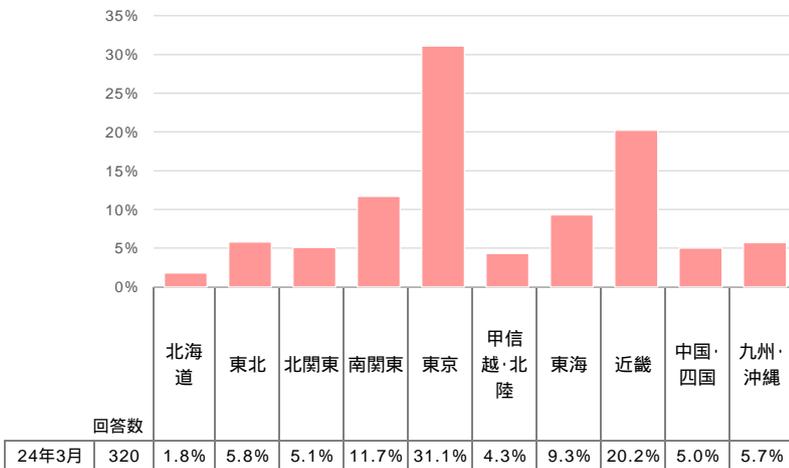
<性別>



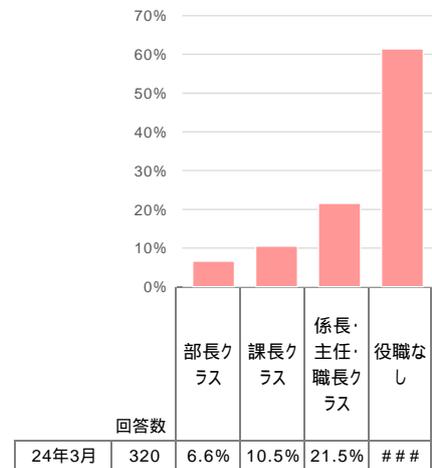
<業種>



<勤務地エリア>

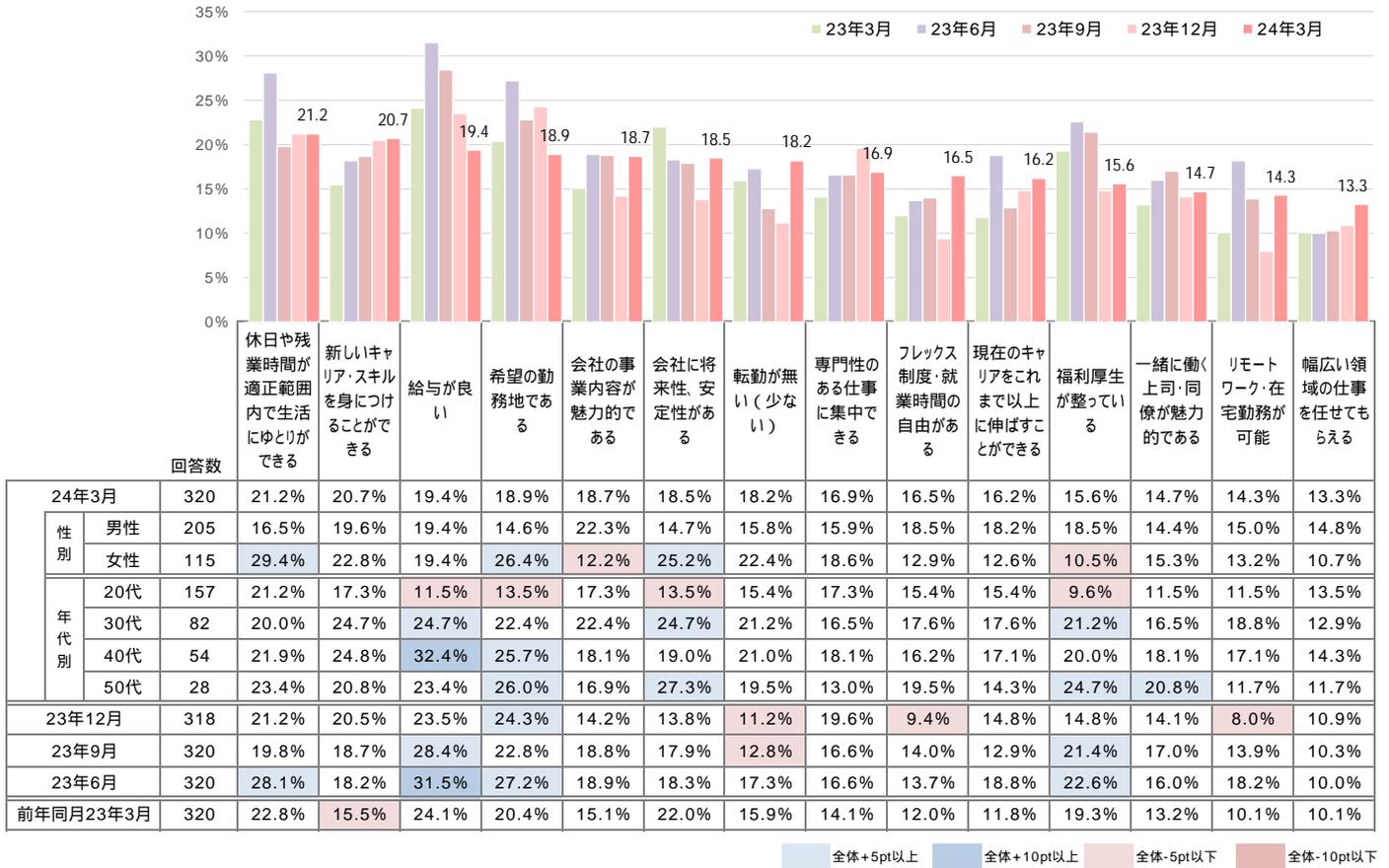


<役職>

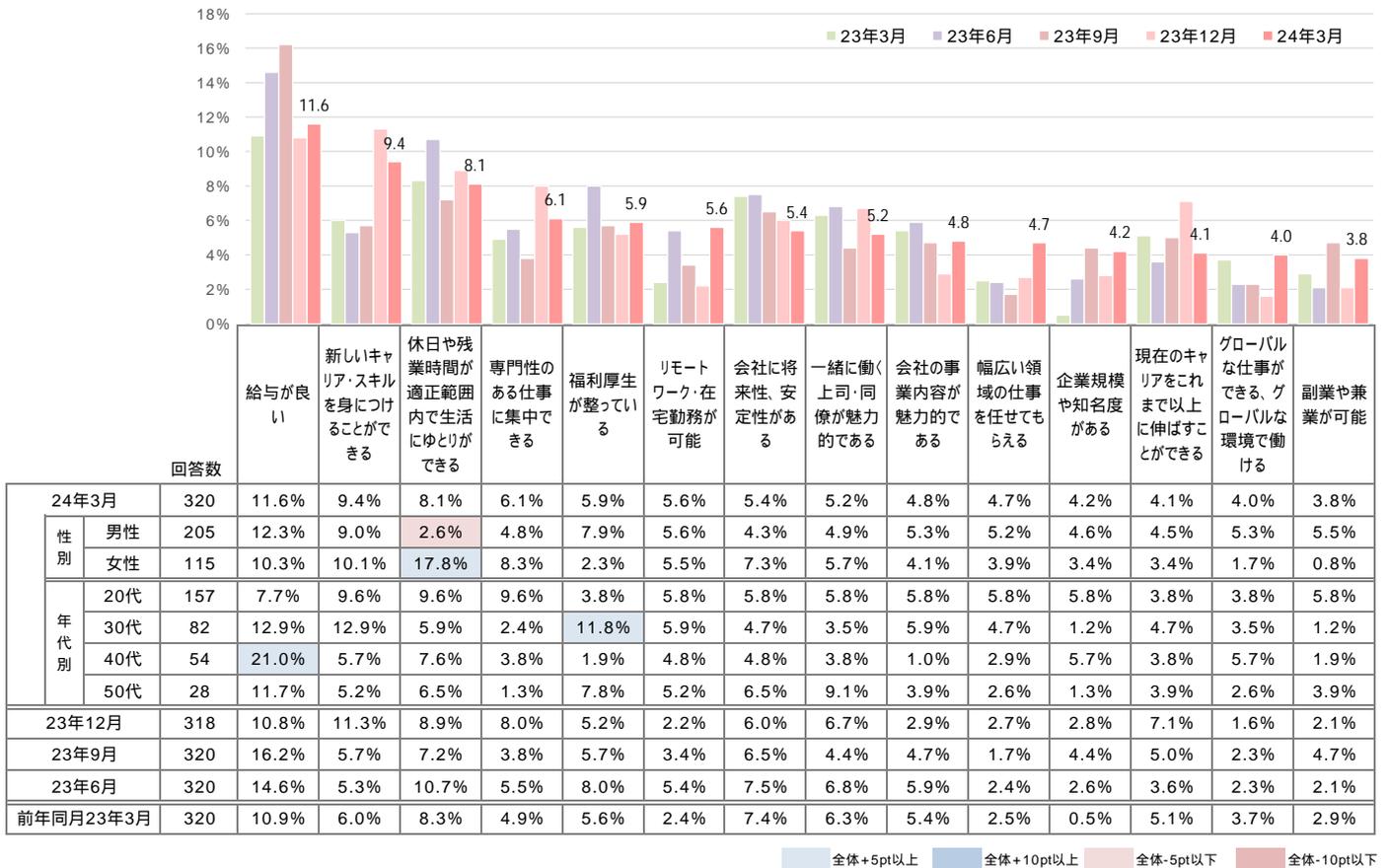


直近3か月に中途入社した正社員の動向

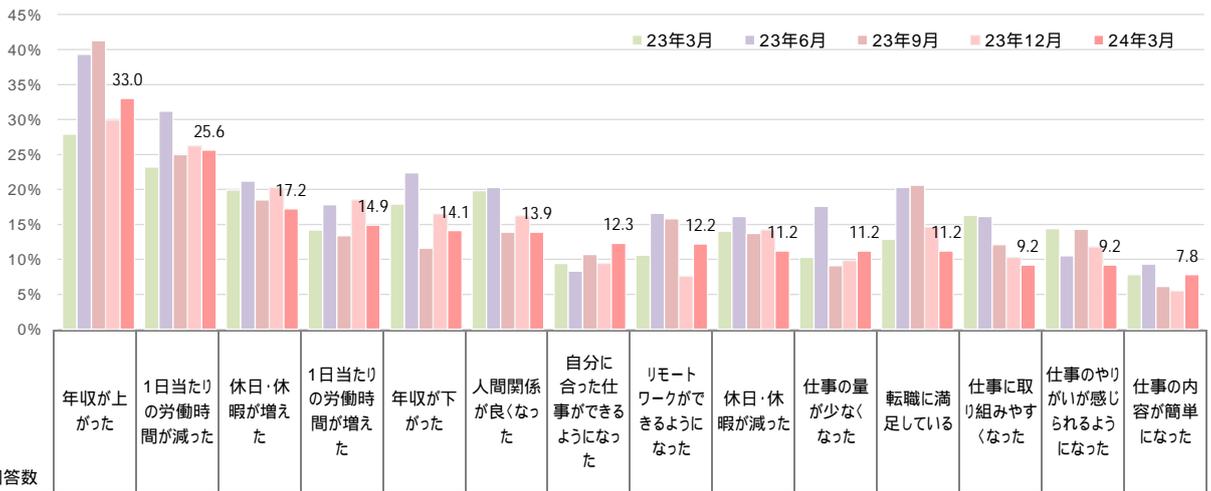
現在の勤め先に決定した理由（複数回答）上位



現在の勤め先に決定した理由（単一回答）上位



転職後の変化（複数回答）上位



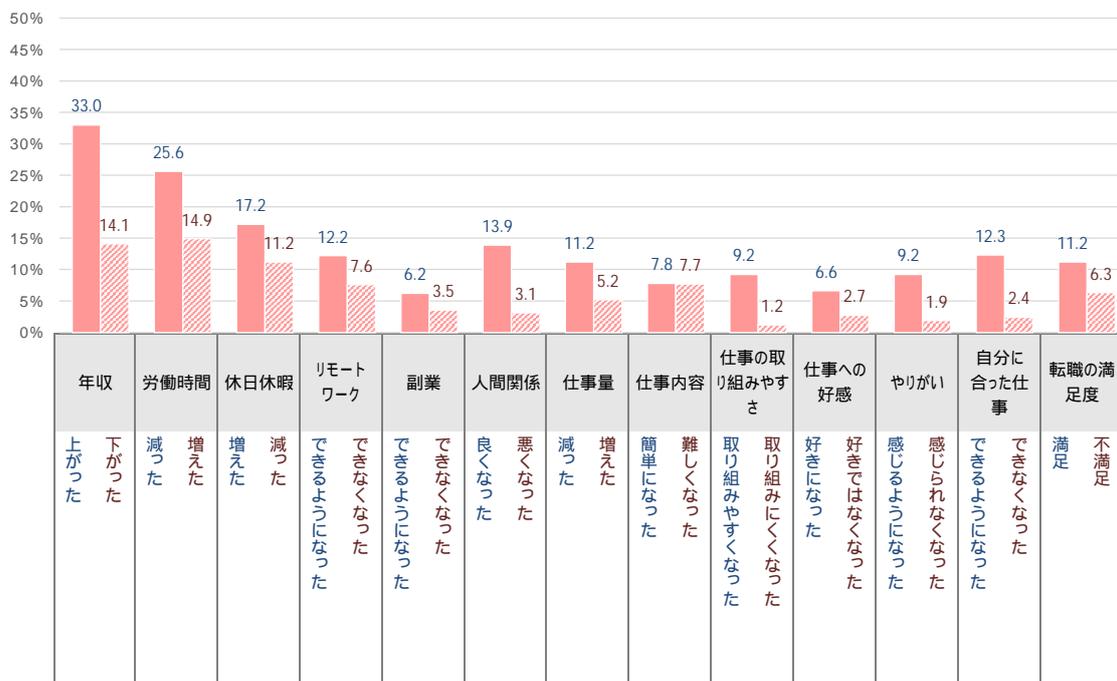
回答数		年収が上がった	1日当たりの労働時間が減った	休日・休暇が増えた	1日当たりの労働時間が増えた	年収が下がった	人間関係が良くなった	自分に合った仕事ができるようになった	リモートワークができるようになった	休日・休暇が減った	仕事の量が少なくなった	転職に満足している	仕事に取り組みやすくなった	仕事のやりがいを感じられるようになった	仕事の内容が簡単になった
24年3月	320	33.0%	25.6%	17.2%	14.9%	14.1%	13.9%	12.3%	12.2%	11.2%	11.2%	11.2%	9.2%	9.2%	7.8%
性別	男性	205	33.1%	27.8%	13.1%	13.9%	15.4%	14.6%	10.6%	11.6%	11.9%	10.7%	6.9%	10.6%	7.6%
	女性	115	32.9%	21.7%	24.4%	16.6%	11.9%	12.8%	15.2%	13.3%	10.1%	13.6%	13.2%	6.6%	8.2%
年代別	20代	157	30.8%	26.9%	15.4%	13.5%	9.6%	11.5%	11.5%	11.5%	11.5%	7.7%	5.8%	3.8%	7.7%
	30代	82	30.6%	25.9%	22.4%	14.1%	12.9%	18.8%	12.9%	11.8%	11.8%	11.8%	9.4%	15.3%	7.1%
	40代	54	44.8%	23.8%	13.3%	19.0%	10.5%	16.2%	12.4%	17.1%	10.5%	12.4%	13.3%	11.4%	8.6%
	50代	28	29.9%	20.8%	19.5%	16.9%	28.6%	19.5%	14.3%	7.8%	9.1%	9.1%	27.3%	19.5%	16.9%
23年12月	318	29.9%	26.2%	20.3%	18.5%	16.5%	16.2%	9.4%	7.6%	14.2%	9.8%	14.6%	10.3%	11.8%	5.5%
23年9月	320	41.3%	25.0%	18.5%	13.4%	11.6%	13.9%	10.7%	15.8%	13.7%	9.1%	20.6%	12.1%	14.3%	6.1%
23年6月	320	39.3%	31.2%	21.2%	17.8%	22.4%	20.3%	8.3%	16.6%	16.1%	17.6%	20.3%	16.1%	10.5%	9.3%
前年同月23年3月	320	27.9%	23.2%	19.9%	14.2%	17.9%	19.8%	9.4%	10.6%	14.0%	10.3%	12.9%	16.3%	14.4%	7.8%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

「リモートワークや副業ができるようになった / できなくなった」は22年3月よりリモートワークと副業にわけて聴取している

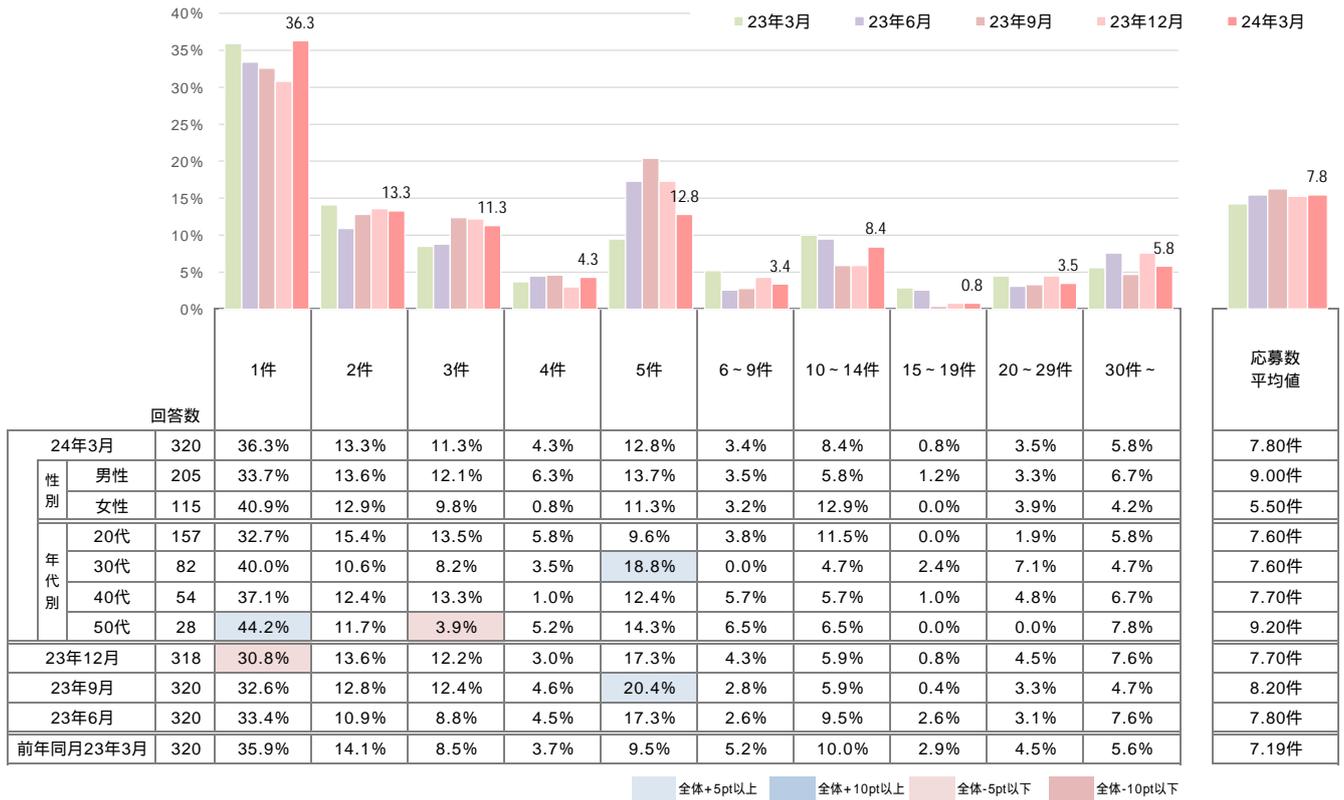
転職後の変化（複数回答）項目別比較

回答者数 = 320

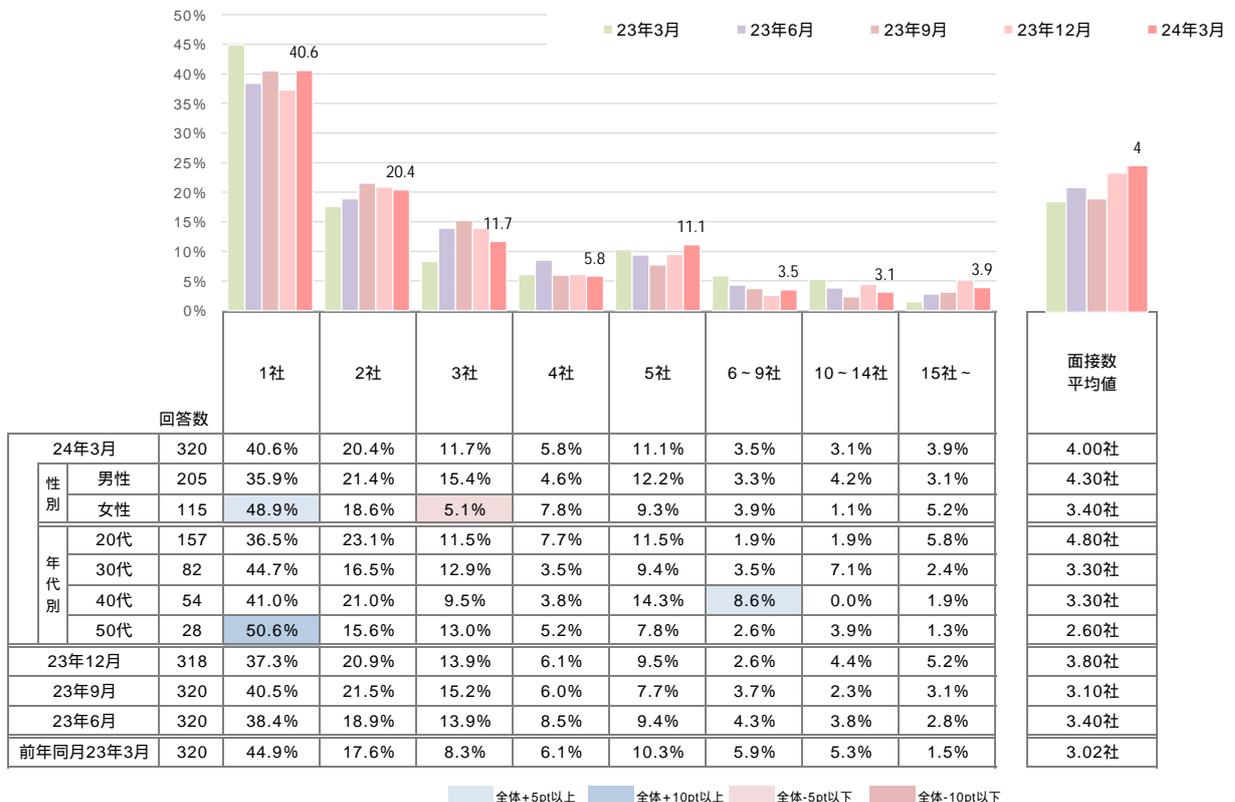


直近3か月に中途入社した正社員の動向

現在の職場に決まるまでに応募した求人数（数値回答）

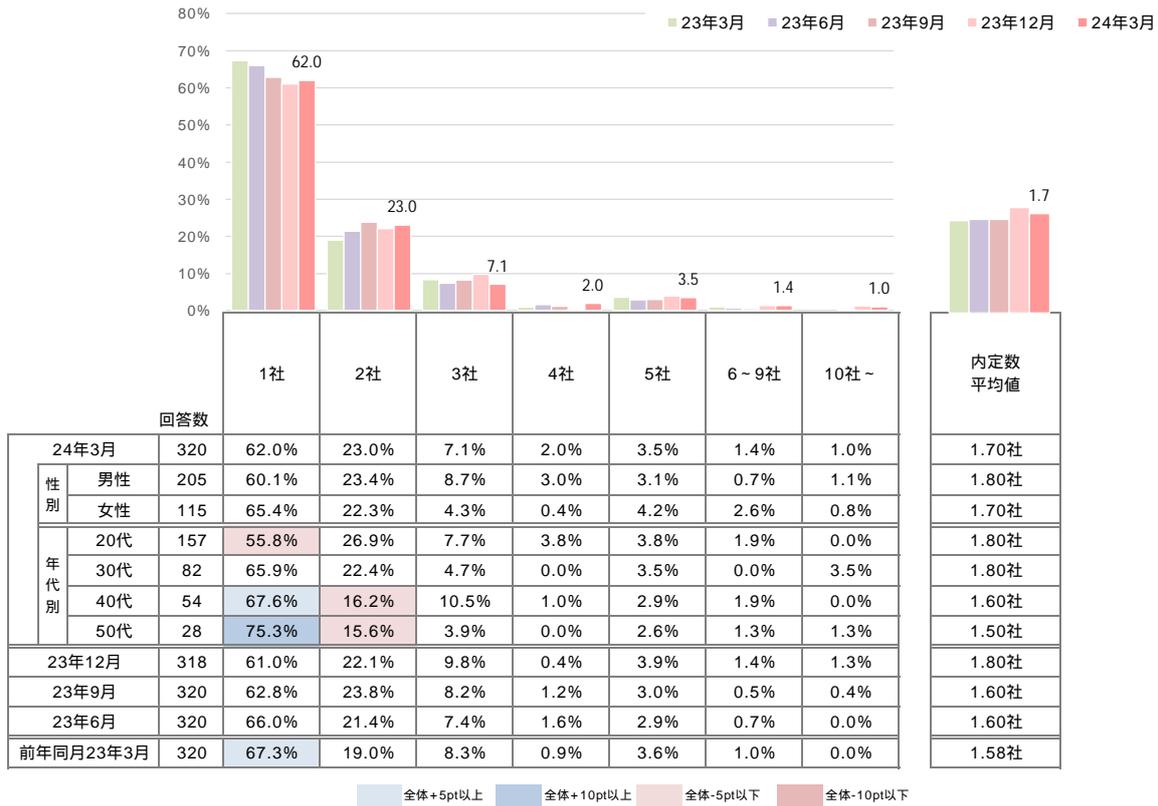


現在の職場に決まるまでに面接した企業数（数値回答）

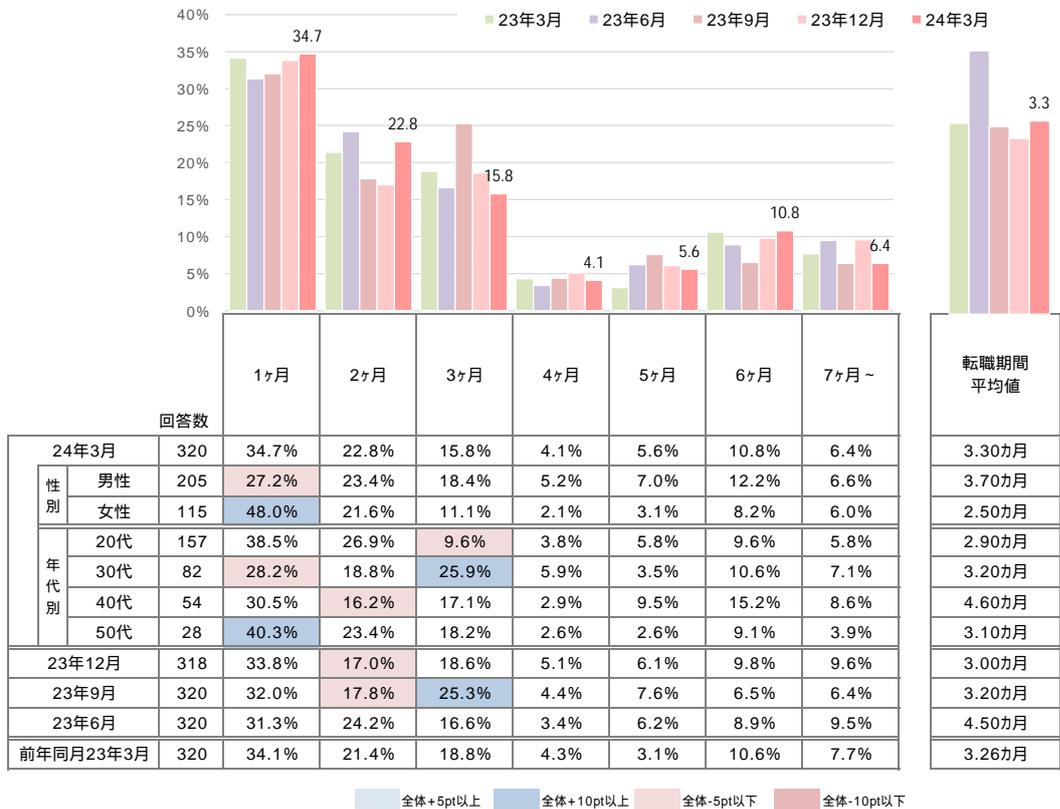


直近3か月に中途入社した正社員の動向

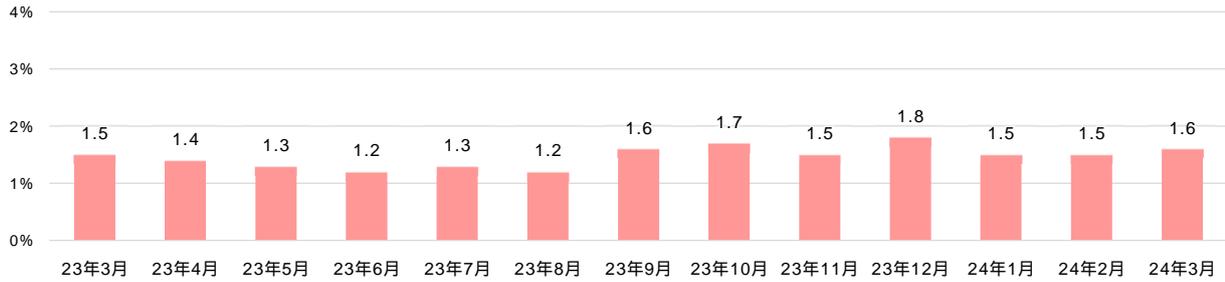
現在の職場に決まるまでに内定を獲得した企業数（数値回答）



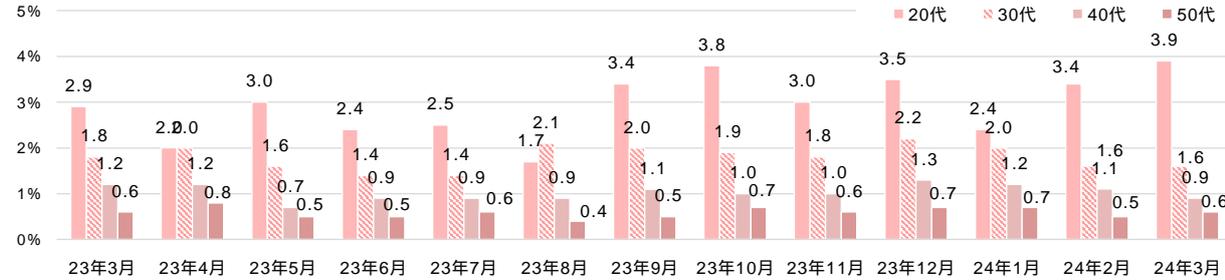
現在の職場に決まるまでの転職活動期間（数値回答）



【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
全体	(20,776)	1.5	1.4	1.3	1.2	1.3	1.2	1.6	1.7	1.5	1.8	1.5	1.5	1.6
20代	(4,089)	2.9	2.0	3.0	2.4	2.5	1.7	3.4	3.8	3.0	3.5	2.4	3.4	3.9
30代	(5,162)	1.8	2.0	1.6	1.4	1.4	2.1	2.0	1.9	1.8	2.2	2.0	1.6	1.6
40代	(5,941)	1.2	1.2	0.7	0.9	0.9	0.9	1.1	1.0	1.0	1.3	1.2	1.1	0.9
50代	(5,584)	0.6	0.8	0.5	0.5	0.6	0.4	0.5	0.7	0.6	0.7	0.7	0.5	0.6

性年代別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
男性・20代	(2,182)	3.5	1.8	3.1	2.1	3.2	1.4	4.2	4.4	3.2	3.7	2.1	4.3	5.2
男性・30代	(3,283)	1.9	2.0	1.8	1.2	1.8	2.0	2.1	2.0	2.0	2.4	2.3	1.8	1.9
男性・40代	(4,024)	1.0	1.0	0.6	0.9	0.8	0.9	1.2	1.1	0.8	1.3	1.2	1.2	0.8
男性・50代	(3,891)	0.5	0.7	0.4	0.6	0.6	0.5	0.5	0.6	0.7	0.5	0.6	0.5	0.5
女性・20代	(1,906)	2.3	2.2	3.0	2.8	1.8	2.0	2.6	3.2	2.9	3.2	2.7	2.4	2.4
女性・30代	(1,878)	1.7	1.9	1.1	1.8	0.8	2.2	1.8	1.8	1.4	1.8	1.5	1.1	1.1
女性・40代	(1,917)	1.4	1.5	0.9	0.8	1.0	0.9	1.0	0.8	1.2	1.5	1.2	1.0	1.1
女性・50代	(1,694)	1.0	1.0	0.5	0.5	0.5	0.4	0.5	0.8	0.3	1.2	1.0	0.6	0.8

業種別

	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
IT・通信・インターネット	(2,484)	2.2	2.0	2.5	2.8	2.8	2.5	3.2	3.3	4.0	4.9	3.0	3.4	4.4
メーカー	(4,125)	0.8	0.8	0.6	0.7	0.5	0.8	1.2	1.4	0.7	1.3	1.0	0.9	0.8
商社	(688)	3.6	2.1	1.0	0.7	0.5	1.3	2.5	2.8	0.9	1.0	0.6	0.8	0.6
サービス	(1,669)	1.3	1.2	1.9	0.9	1.5	1.0	0.8	1.1	1.1	0.4	0.6	1.1	2.7
レジャー	(258)	1.2	2.4	0.0	0.2	2.0	0.0	1.3	0.4	2.9	0.8	0.8	2.9	0.3
医療・福祉・介護	(2,365)	1.8	2.1	1.2	2.3	1.4	1.0	0.9	1.8	2.0	2.0	1.8	1.3	1.9
流通・小売	(1,349)	0.4	0.6	0.9	0.7	0.9	0.4	1.3	1.5	0.7	1.0	1.0	1.4	0.8
フードサービス	(238)	1.6	1.7	4.9	0.9	1.6	2.8	7.6	3.2	1.8	1.3	1.8	2.9	1.8
マスコミ・広告・デザイン	(385)	2.3	0.1	0.1	1.0	0.3	2.0	1.8	0.2	1.0	0.4	0.2	0.4	-
金融・保険・コンサルティング	(1,264)	1.2	0.8	1.6	1.0	0.7	0.9	1.3	0.9	1.0	0.8	1.4	1.3	2.0
不動産・建設・設備・住宅	(2,017)	1.2	1.1	1.2	0.9	0.6	1.7	1.9	1.6	0.8	1.9	1.6	1.5	0.4
運輸・交通・物流・倉庫	(1,265)	1.3	1.5	1.4	0.7	1.2	0.7	1.6	1.0	1.2	2.1	1.0	0.9	0.7
環境・エネルギー	(348)	0.4	1.4	3.0	0.1	0.6	1.3	0.9	0.3	-	1.3	2.2	0.8	0.1
公的機関	(310)	4.4	3.2	0.0	0.7	3.2	1.8	2.8	1.7	2.9	0.7	0.7	0.9	3.3
上記以外の業種	(2,010)	2.2	2.3	0.9	1.1	1.9	1.6	1.5	2.2	1.5	2.1	2.4	2.0	1.1

勤務エリア別

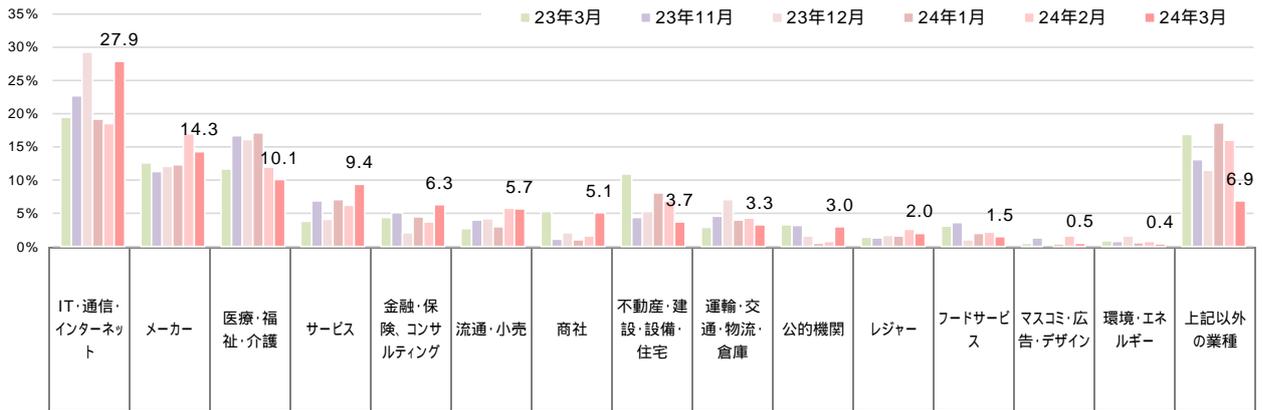
	回答数	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月	24年1月	24年2月	24年3月
北海道	(833)	1.6	1.0	1.4	1.3	1.0	2.0	2.2	1.8	1.4	2.1	2.0	2.4	1.3
東北	(1,148)	3.4	1.8	2.6	1.6	2.1	2.4	2.4	2.9	2.3	4.0	2.2	2.3	0.7
北関東	(867)	0.7	0.8	2.7	1.5	1.3	1.1	0.7	2.0	2.0	2.4	2.9	1.2	2.3
南関東	(2,676)	0.8	1.3	1.4	1.4	1.6	0.7	1.6	1.2	2.0	1.7	1.5	1.3	1.5
東京	(5,570)	1.8	1.7	1.3	1.4	1.1	1.5	1.9	1.6	1.4	1.4	1.7	2.2	1.8
甲信越・北陸	(1,073)	0.6	0.5	0.8	1.7	1.6	0.9	1.6	2.0	1.3	1.7	1.2	1.3	1.6
東海	(2,364)	1.4	1.3	1.2	1.0	1.1	0.6	1.1	1.7	1.2	1.9	1.0	1.0	1.5
近畿	(3,428)	1.6	1.9	1.1	0.8	1.0	1.6	1.1	1.2	1.2	1.7	1.1	0.8	1.9
中国・四国	(1,450)	1.0	1.0	0.8	0.5	0.7	0.5	1.6	1.5	1.2	0.8	1.4	1.5	0.6
九州・沖縄	(1,368)	2.3	1.4	0.9	1.5	2.1	1.5	2.4	2.9	1.7	2.1	1.4	1.2	1.7

回答数は最新の調査のものを記載

転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

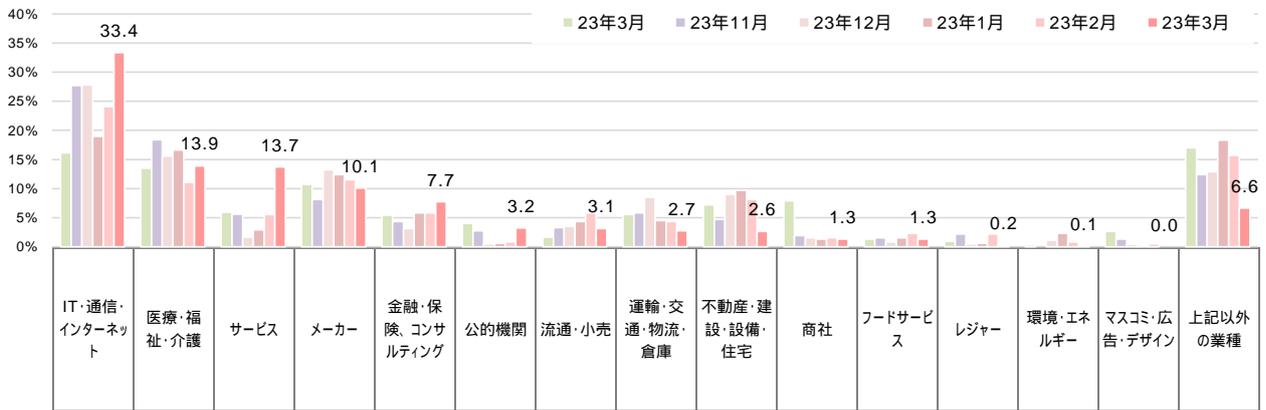
最新月結果で降順



回答数	23年3月 (360)	23年4月 (306)	23年5月 (281)	23年6月 (268)	23年7月 (290)	23年8月 (276)	23年9月 (364)	23年10月 (360)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	24年1月 (373)	24年2月 (373)	24年3月 (328)
IT・通信・インターネット	19.5	15.7	24.6	22.1	24.2	18.3	21.0	21.6	22.7	29.3	19.2	18.5	27.9
メーカー	12.6	12.1	8.5	11.8	10.7	17.8	15.0	17.8	11.3	12.1	12.3	17.0	14.3
医療・福祉・介護	11.7	16.9	9.9	21.4	14.4	9.6	6.0	15.2	16.7	16.1	17.1	12.0	10.1
サービス	3.8	7.7	9.0	7.9	5.1	6.0	5.1	4.7	6.9	4.1	7.1	6.2	9.4
金融・保険・コンサルティング	4.4	4.7	9.0	3.5	5.7	7.4	5.3	3.1	5.1	2.1	4.5	3.7	6.3
流通・小売	2.7	5.3	4.0	6.4	5.0	3.5	6.1	4.8	4.0	4.2	3.0	5.8	5.7
商社	5.3	2.7	2.3	2.8	3.5	2.6	5.5	4.4	1.1	2.1	1.0	1.6	5.1
不動産・建設・設備・住宅	10.9	3.5	4.7	4.0	4.0	10.8	5.9	7.0	4.4	5.3	8.1	6.9	3.7
運輸・交通・物流・倉庫	2.9	5.5	6.3	3.0	5.8	3.9	6.1	4.3	4.6	7.1	4.0	4.3	3.3
公的機関	3.3	5.0	0.7	0.8	4.5	1.6	1.8	1.4	3.2	1.6	0.5	0.8	3.0
レジャー	1.4	2.1	0.0	0.8	0.0	0.9	1.2	1.1	1.3	1.7	1.6	2.6	2.0
フードサービス	3.1	1.7	6.5	1.0	0.7	1.4	7.0	2.2	3.6	1.0	2.0	2.2	1.5
マスコミ・広告・デザイン	0.5	0.3	1.3	0.5	0.8	2.9	3.0	0.5	1.3	0.0	0.4	1.6	0.5
環境・エネルギー	0.9	1.5	4.4	0.6	0.5	1.1	0.6	0.0	0.8	1.6	0.6	0.8	0.4
上記以外の業種	16.9	15.2	8.8	13.2	15.2	12.2	10.3	11.9	13.1	11.5	18.6	16.0	6.9

転職した「後」の業種（単一回答）

最新月結果で降順



回答数	23年3月 (360)	23年4月 (306)	23年5月 (281)	23年6月 (268)	23年7月 (290)	23年8月 (276)	23年9月 (364)	23年10月 (364)	23年11月 (356)	23年12月 (397)	23年1月 (373)	23年2月 (373)	23年3月 (328)
IT・通信・インターネット	16.1	16.3	22.3	26.4	26.5	23.3	22.6	20.1	27.7	27.8	19.0	24.1	33.4
医療・福祉・介護	13.5	18.1	10.5	21.9	12.7	9.8	6.3	14.4	18.4	15.6	16.6	11.1	13.9
サービス	5.9	6.7	12.0	5.7	9.5	6.6	3.9	4.7	5.6	1.6	2.9	5.5	13.7
メーカー	10.7	11.2	9.9	12.1	7.8	12.3	13.9	14.5	8.1	13.2	12.4	11.5	10.1
金融・保険・コンサルティング	5.4	3.9	7.9	4.8	3.5	4.9	4.9	3.4	4.3	3.1	5.8	5.8	7.7
公的機関	4.0	2.8	0.0	0.8	3.6	2.2	2.6	1.2	2.7	0.5	0.6	0.8	3.2
流通・小売	1.6	2.7	4.0	3.5	4.8	2.2	5.3	5.8	3.3	3.5	4.3	5.8	3.1
運輸・交通・物流・倉庫	5.5	6.5	7.0	3.7	6.3	3.4	6.3	4.2	5.8	8.5	4.5	4.3	2.7
不動産・建設・設備・住宅	7.2	6.6	8.2	6.9	4.0	12.5	10.7	7.7	4.7	9.0	9.7	8.1	2.6
商社	7.9	4.5	2.4	1.9	1.2	3.2	5.2	5.0	1.9	1.5	1.3	1.5	1.3
フードサービス	1.3	1.2	4.1	0.9	1.5	2.3	5.0	2.3	1.5	0.8	1.5	2.3	1.3
レジャー	0.9	1.6	0.0	0.2	2.0	0.0	0.9	0.2	2.2	0.5	0.6	2.2	0.2
環境・エネルギー	0.3	1.6	4.0	0.2	0.8	1.5	0.8	0.2	0.0	1.1	2.3	0.8	0.1
マスコミ・広告・デザイン	2.6	0.1	0.2	1.4	0.5	2.9	2.2	0.2	1.3	0.4	0.2	0.5	0.0
上記以外の業種	17.0	16.0	7.5	9.8	15.2	13.1	9.3	16.1	12.4	12.9	18.3	15.7	6.6

【業種分類表】

<b>IT・通信・インターネット</b> ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連	<b>サービス</b> アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）	<b>フードサービス</b> フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）	<b>不動産・建設・設備・住宅</b> 不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 生活関連 食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属
<b>メーカー</b> 機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連 <b>素材</b> 鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント <b>住宅関連メーカー</b> 住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連	<b>レジャー</b> レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光	<b>マスコミ・広告・デザイン</b> 放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連	<b>運輸・交通・物流・倉庫</b> 海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫
<b>商社</b> 総合商社 専門商社	<b>医療・福祉・介護</b> 医療・福祉・介護サービス	<b>金融・保険・コンサルティング</b> 金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融 <b>コンサルティング</b> シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（士業）	<b>環境・エネルギー</b> 環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー
	<b>流通・小売</b> 百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売		<b>公的機関</b> 警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産

【職種分類表】

<b>営業</b> 営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート	<b>美容・ブライダル・ホテル・交通</b> エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸	<b>企画・経営</b> マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エクゼクティブ FCオーナー・代理店研修生	<b>公共サービス</b> 公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員
<b>管理・事務</b> 購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書	<b>保育・教育・通訳</b> 保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳	<b>コンサル・金融・不動産専門職</b> コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職	<b>ITエンジニア</b> コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） バックエンド・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他
<b>販売・フード・アミューズメント</b> スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント	<b>クリエイティブ</b> 広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能	<b>電気・電子・機械・半導体</b> 研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査	<b>医薬・食品・化学・素材</b> 化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器
<b>建築・土木</b> 設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他	<b>技能工・設備・配送・農林水産 他</b> 技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連		<b>WEB・インターネット・ゲーム</b> WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

**北海道**

北海道

**東北**

青森県  
岩手県  
宮城県  
秋田県  
山形県  
福島県

**北関東**

茨城県  
栃木県  
群馬県

**東京**

東京都

**南関東**

埼玉県  
千葉県  
神奈川県

**甲信越・北陸**

新潟県  
富山県  
石川県  
福井県  
山梨県  
長野県

**東海**

岐阜県  
静岡県  
愛知県  
三重県

**近畿**

滋賀県  
京都府  
大阪府  
兵庫県  
奈良県  
和歌山県

**中国・四国**

鳥取県  
島根県  
岡山県  
広島県  
山口県  
徳島県  
香川県  
愛媛県  
高知県

**九州・沖縄**

福岡県  
佐賀県  
長崎県  
熊本県  
大分県  
宮崎県  
鹿児島県  
沖縄県