

正社員における生産性向上パターンの分類と 取り組みを増やすための提案

2024年 3月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

■本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

E-mail : myrm@mynavi.jp

■ 目次

本編 3
第0章. はじめに 4
第1章. 4パターンの「生産性向上」 5
第2章. 生産性向上のために行っていることと4パターンごとの特徴 8
第3章. 生産性向上の取り組みを行わない理由 12
第4章. おわりに 16
データ編 18
調査概要 19
【0】属性 20
【1】ふだんの生産性について 22
【2】お勤めの企業について 32
【3】仕事について 40

本編

【各章で取り上げること】

第0章

- ・生産性向上のために意識して行っていること

第1章

- ・正社員の生産性向上のパターン
- ・現実的に生産性向上のために行うとしたら、イメージとの違い

第2章

- ・生産性向上のために意識して行っていること
- ・生産性向上パターンごとの特徴

第3章

- ・管理職/非管理職別の生産性向上のための取り組み実施率
- ・管理職/非管理職別の生産性向上のための取り組みを行わない理由
- ・企業の生産性向上の取り組みについて
- ・正社員が今後の仕事で求めること
- ・賞与評価者別の企業の生産性向上のための取り組み参加率

第4章

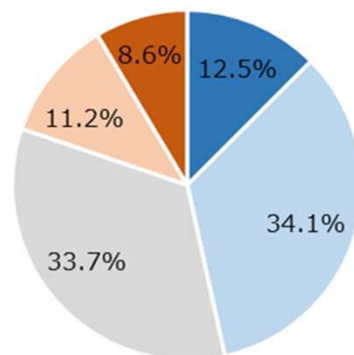
- ・各章まとめ

生産性向上のために意識して行っていることがある人は3人に1人

「日本の生産性は低い」などと言われる生産性は国や企業単位のもので、「付加価値(GDP)/労働等価量」等と定義される。これに対し個人レベルで「生産性を上げる」と言われることはあるが、その詳細はあいまいであることが多い

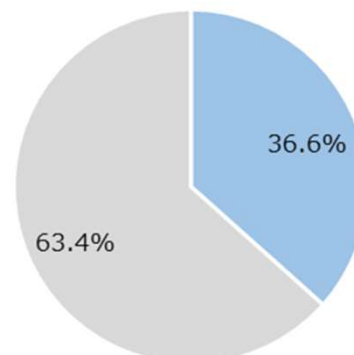
生産性を上げる必要性和生産性向上のために意識して行っていること(n=1562)

生産性上げる必要性



■非常に感じている ■まあ感じている ■どちらともいえない
■あまり感じていない ■全く感じていない

生産性を上げるために意識して行っていること



■ある ■ない

個人レベルでは生産性向上を意識して何らかのことを行っている人が少数派である。これには先ほどの個人レベルの生産性の定義があいまいであることも関わっているのではないかと

本レポートによって、正社員自身が**生産性向上についてどのようなイメージを持っているか**、また**どのように生産性を上げているか**を分析することで、働く一人一人が自分に合った形で生産性を向上させることができるようにすることを目指す

■第1章：4パターンの「生産性向上」

インプットとアウトプットの関係から、生産性向上は大きく4パターンに分けられる

生産性は一般的には「アウトプット（売り上げ、粗利 etc..） / インプット（労働投下量、労働時間 etc..）」で定義される。「日本の生産性が悪い」と言われる場合もこの定義を用えており、この問題点は個人においては長時間労働の割に成果が少ないといった課題に還元されるだろう

アウトプットについては、質の良し悪しの側面と量の多寡の側面が考えられるが、上記の課題意識から、本レポートでは量的な観点に着目して正社員個人のイメージを確認した

【生産性向上の4パターン】

		アウトプット (売上、付加価値、粗利、成果物 etc..)		
		増えた	変わらない	減った
インプット (労働時間、自己啓発 etc..)	増えた	④up/stay/down	down	down
	変わらない	②up	stay	down
	減った	①up	③up	up/stay/down

「生産性が高い」状態とは、少なくともこれがプラスの値になっている状態と考えられる。そのため「生産性が高い働き方」としては①「インプットを減らし、アウトプットを増やす」②「インプットは変えずに、アウトプットを増やす」③「アウトプットを変えずに、インプットを減らす」④「インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす」などが挙げられる



次ページから、このパターンを基に正社員自身の**生産性向上イメージはどのようなものか**を聞いた

※次ページから便宜上、「減少」を「-」、「増加」を「+」、「変わらない」を「=」で示す

■第1章：4パターンの「生産性向上」

生産性向上のイメージとして最も大きいのは「インプットを減らしてアウトプットを増やす」最も小さいのは「インプットを増やすが、アウトプットをそれ以上に増やす」

【順位別生産性向上イメージの割合】

n=1562 %	インプット - / アウトプット +	インプット = / アウトプット +	インプット - / アウトプット =	インプット + / アウトプット +
1番目 (3pt)	43.0	25.4	9.3	22.2
2番目 (2pt)	17.2	52.6	20.2	10.0
3番目 (1pt)	18.1	17.3	49.9	14.7
4番目 (0pt)	21.6	4.7	20.6	53.1
加重平均スコア	1.8pt	2.0pt	1.2pt	1.0pt

20～59歳の正社員1562名に「生産性向上」のイメージについて、近いものを順番に聞いたところ、1番目に最も多く選ばれたのが「インプットを減らして(-)、アウトプットを増やす(+）」、最下位である4番目に最も多く選ばれたのが「インプットを増やすが(+)、アウトプットをさらに増やす(+）」であった



- ・前者は4番目に選ばれた割合も比較的高く、ある種**生産性向上の理想の形**であると考えられる
- ・後者では、唯一インプットも上がっていることから、**省力/省時間/効率化なども関わる生産性向上のイメージとは遠く**感じられたと考えられる

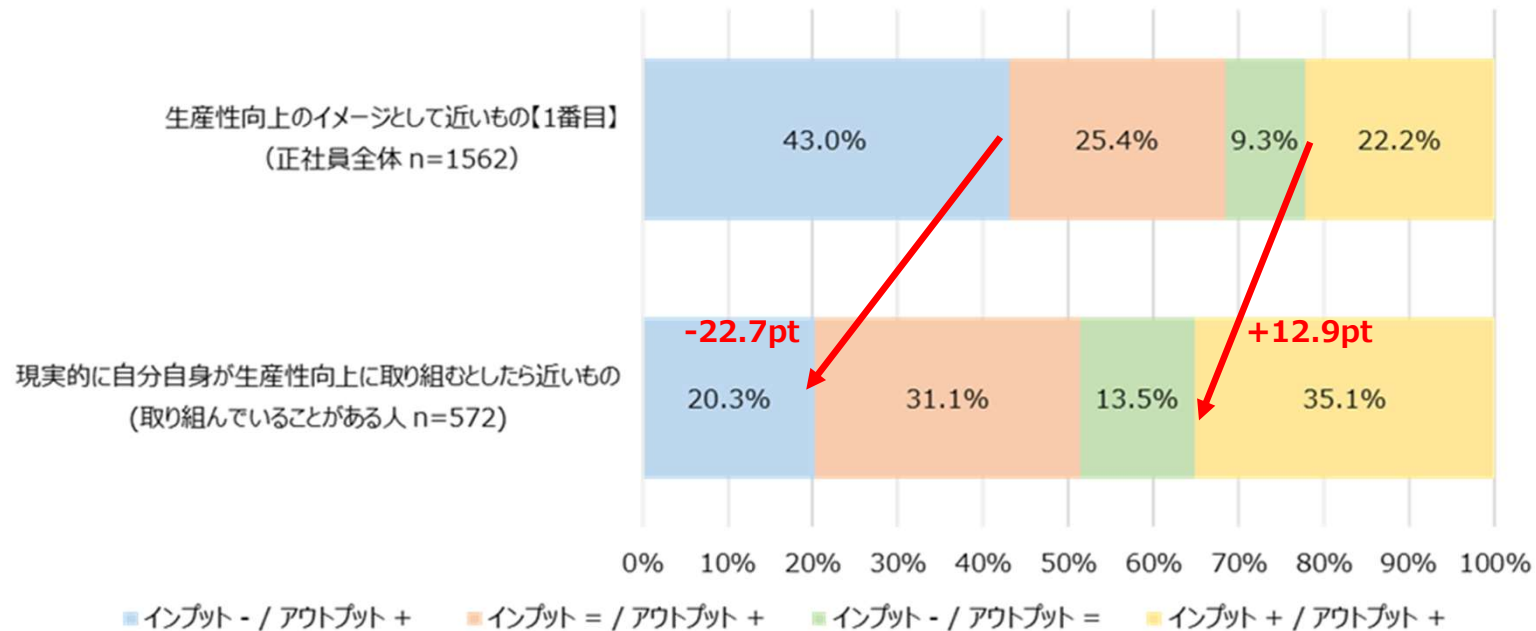
■第1章：4パターンの「生産性向上」

現実的には「インプットを増やすが、アウトプットをそれ以上に増やす」がボリュームゾーン

生産性向上のために意識してと取り組んでいることがある人に対して、現実的に近いものを4パターンのうちから選んでもらったところ、最も割合が高いのは「インプット + / アウトプット + (35.1%)」であり、イメージで1位の割合が最も高い「インプット - / アウトプット +」は20.3%と大きく減少していた

「インプット - / アウトプット +」はある種の理想のようなものと捉えられているという解釈を前述したが、現実的にはこのような働き方を行っている人と自覚している人は比較的少ない

【生産性向上のイメージとして近いものと現実的に取り組むとしたら近いものの比較】

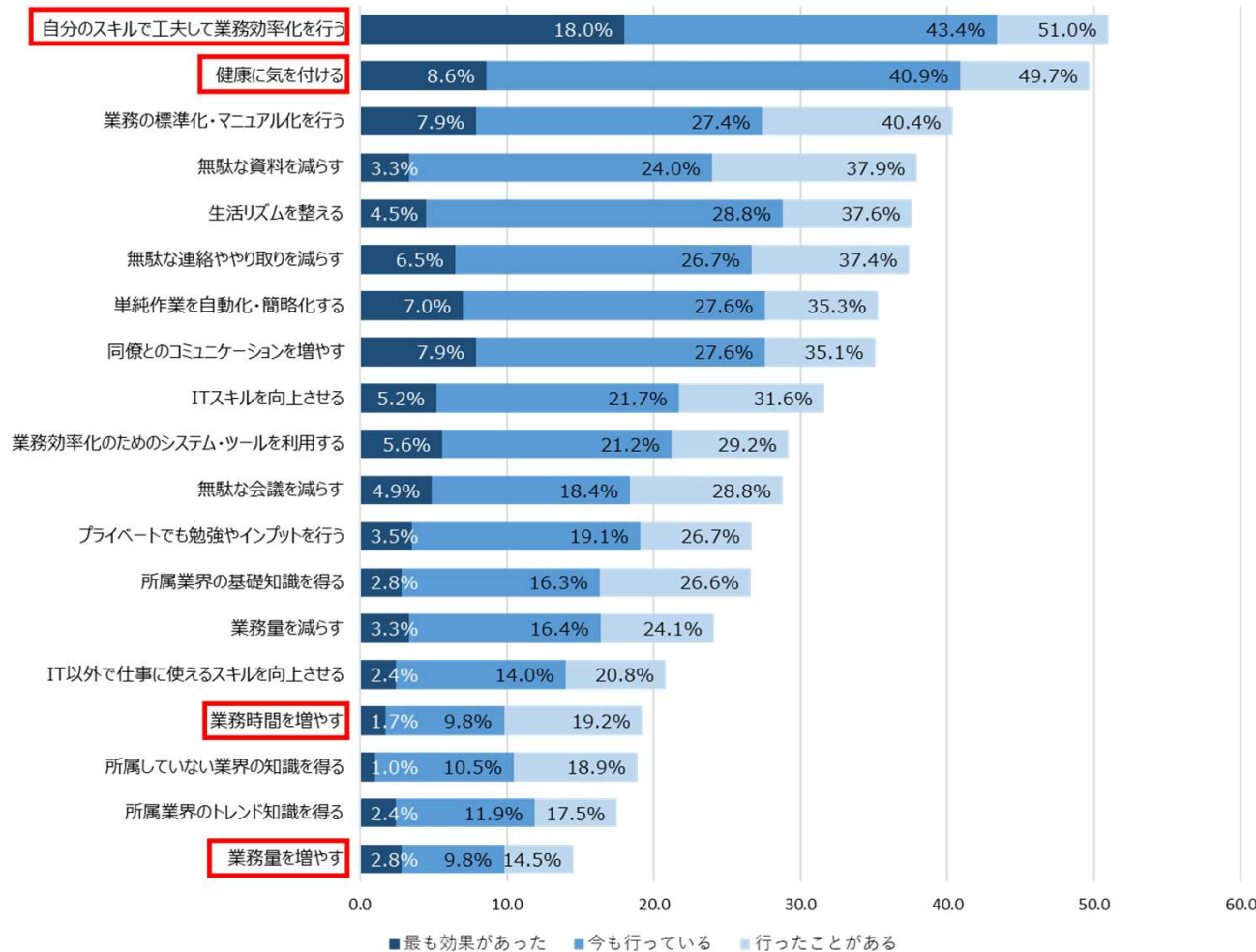


▶ 具体的にはどのような生産性向上の取り組みを行っているのか？

■第2章：生産性向上のために行っていることと4パターンごとの特徴

生産性向上のために行っていることとして最も多いのは「自分のスキルで工夫して業務効率化を行う」次点で「健康に気を付ける」

【生産性向上のために行っていること(n=572)】



・全体でトップの「工夫して業務効率化」に関しては、**浮いた時間で別の業務を行うこと**が生産性向上につながるということだろう

・2位となった「健康に気を付ける」だが、生産性を上げるために率先して効率化等のアクションを取るだけでなく、**自分の生産性を維持するといった観点も主流**であるようだ

・「業務量を増やす」や「業務時間を増やす」に関しては「アウトプットを増やすこと」に直結すると考えられるが、生産性向上の手段としては下位であった

■第2章：生産性向上のために行っていることと4パターンごとの特徴

「インプット + / アウトプット +」 では生活リズムやプライベートの勉強など私生活でもインプットを行う。

「インプット - / アウトプット +」 では仕事上の業務効率化が特徴的

【取り組むとしたら近い生産性向上4パターンごとの取り組んでいること】
(全体平均に比べて高い/低いもの各3項目)

	インプット - / アウトプット + (全体に占める割合：20.3%)	インプット = / アウトプット + (全体に占める割合：31.1%)	インプット - / アウトプット = (全体に占める割合：13.5%)	インプット + / アウトプット + (全体に占める割合：35.1%)
全体より高い	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う 50.9%(全体+7.5pt)	無駄な連絡ややり取りを減らす 30.9%(全体+4.2pt)	無駄な資料を減らす 29.9%(+5.9pt)	生活リズムを整える 39.8%(全体+11.0pt)
	無駄な会議を減らす 24.1%(全体+5.7pt)	健康に気を付ける 43.3%(全体+2.4pt)	無駄な会議を減らす 22.1%(全体+3.7pt)	同僚とのコミュニケーションを増やす 33.8%(全体+6.2pt)
	所属業界のトレンド知識を得る 16.1%(全体+4.5pt)	無駄な資料を減らす 25.3%(全体+1.3pt)	業務効率化のためのシステム・ツールを利用する 24.7%(全体+3.5pt)	プライベートでも勉強やインプットを行う 24.4%(全体+5.3pt)
全体より低い	生活リズムを整える 19%(全体-9.8pt)	同僚とのコミュニケーションを増やす 21.9%(全体-5.7pt)	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う 31.2%(全体-12.2pt)	無駄な資料を減らす 19.4%(全体-4.6pt)
	健康に気を付ける 34.5%(全体-6.4pt)	所属業界のトレンド知識を得る 6.2%(全体-5.7pt)	プライベートでも勉強やインプットを行う 9.1%(全体-10.0pt)	無駄な会議を減らす 14.4%(全体-4.0pt)
	IT以外で仕事に使えるスキルを向上させる 11.2%(全体-2.8pt)	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う 40.4%(全体-3.0pt)	生活リズムを整える 19.5%(全体-9.3pt)	無駄な連絡ややり取りを減らす 23.4%(全体-3.3pt)
取り組んでいること の平均個数	4.2個	4.0個	3.8個	4.4個

生産性向上のために行っていることを4パターン別に見ると、それぞれの特徴が見える

「インプット - / アウトプット +」：仕事上での業務効率化

「インプット = / アウトプット +」：知的インプットは低い傾向

「インプット - / アウトプット =」：取り組んでいることは少なく、比較的消極的

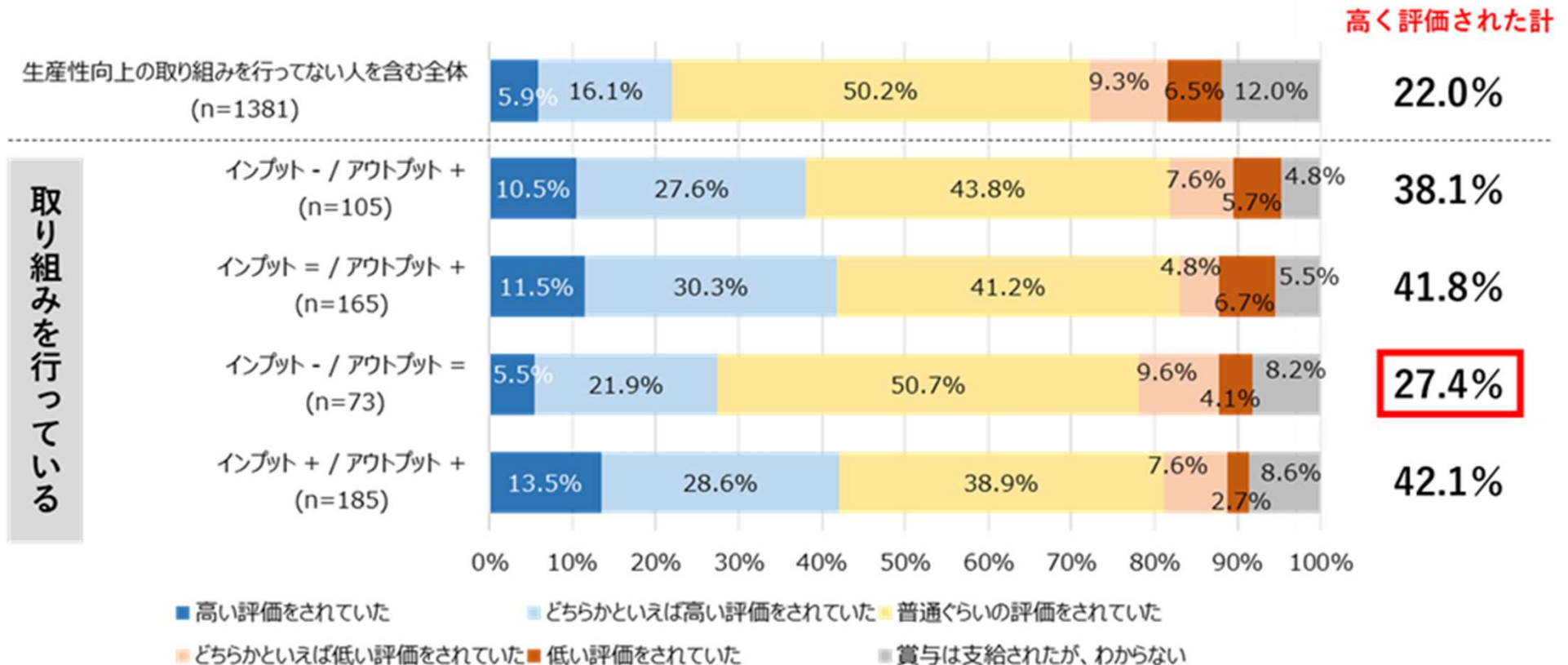
「インプット + / アウトプット +」：生活リズムや私生活でのインプットも重視

■第2章：生産性向上のために行っていることと4パターンごとの特徴

賞与時評価は生産性向上の取り組みを行っている人では高いが、**インプット- / アウトプット=** のパターンでは上昇幅が小さい

生産性向上の取り組みを行っていない人も含めた全体で見ると、高く評価された計が22.0%
 取り組みを行っている人たちのパターンではいずれも高評価の割合が全体と比較して高かった。ただし、「インプット - / アウトプット =」の層では上昇幅が比較的小さく、**アウトプットが増加していなければやはり評価には反映されづらい**ことが分かる

【生産性向上パターン別の直近の賞与の評価（賞与を支給された人 n=1381）】

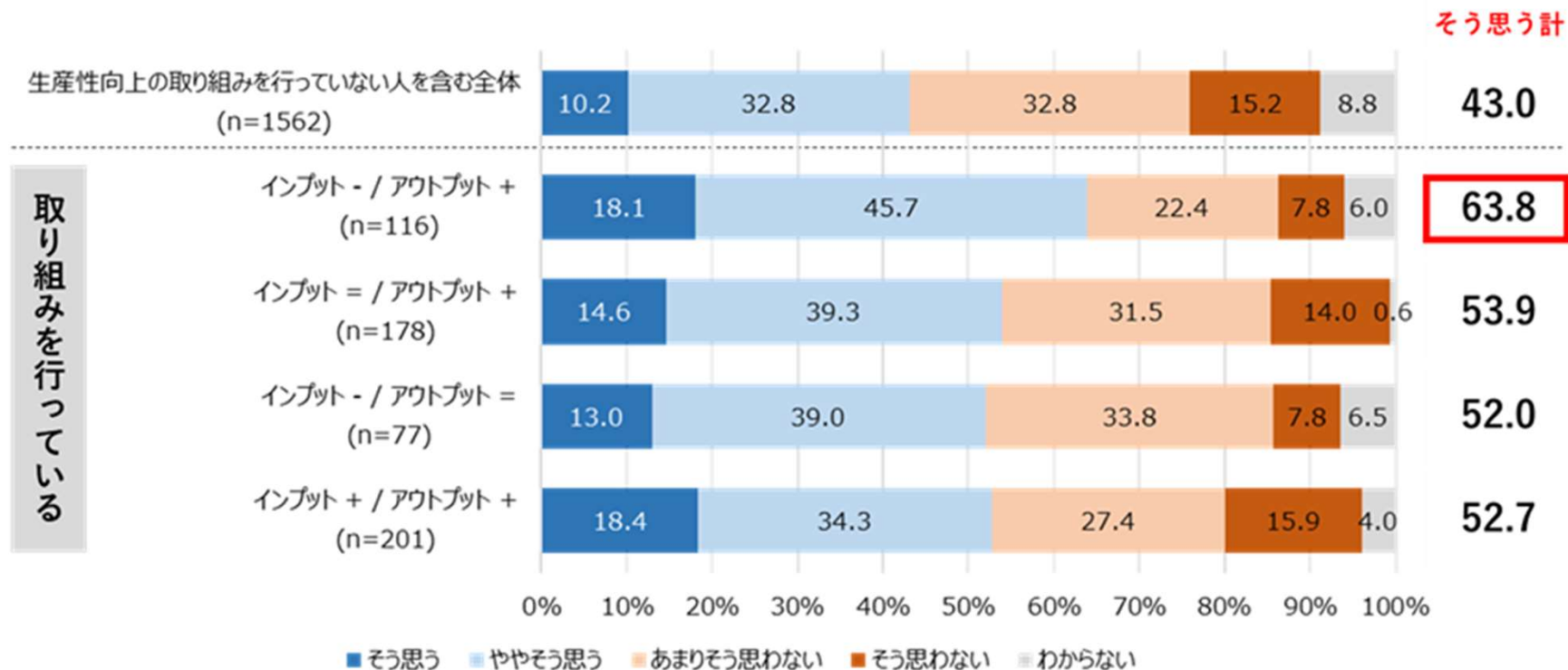


■第2章：生産性向上のために行っていることと4パターンごとの特徴

「インプット- / アウトプット+」のパターンを筆頭に、WLB意識も生産性向上の取り組みを行っている人では高い

生産性向上の取り組みを行っている人たちは、総じてそうでない人も含めた全体よりWLB意識が高い。特に「インプット - / アウトプット +」で高い。このパターンは「自分のスキルで工夫して業務効率化を行う」(8p参照)層であり、**ある程度自分自身で業務をコントロールできるスキルもある**ため、仕事と生活のバランスも取りやすいと考えられる

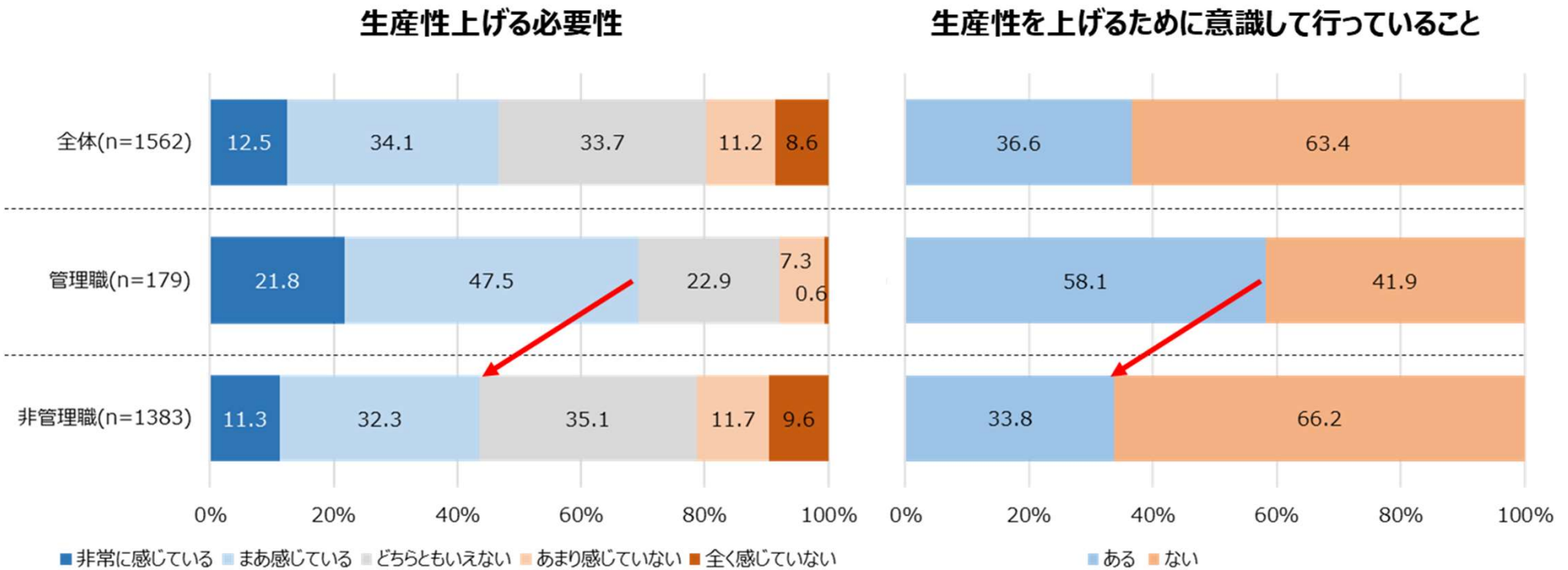
【生産性向上パターン別のWLB意識（総合的にみて、仕事と生活の時間配分のバランスがとれていると思う）】



■第3章：生産性向上の取り組みを行わない理由

生産性を上げる必要性を感じるかについても意識して行っていることも、非管理職で低い

【管理職/非管理職別 生産性をあげる必要性和生産性を上げるために意識して行っていること】



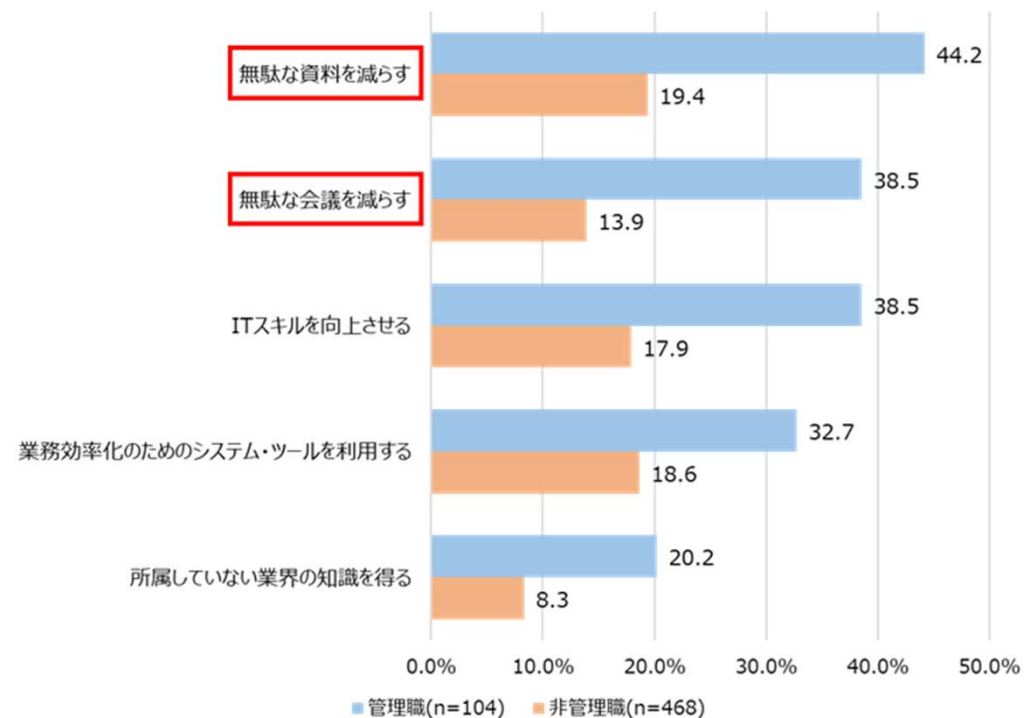
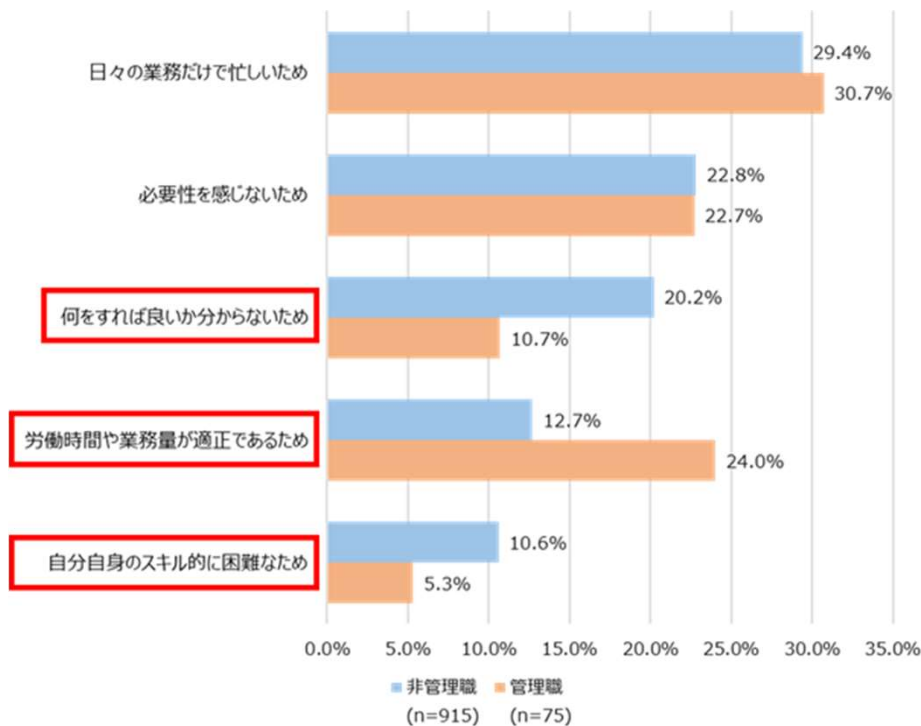
管理職では生産性向上に関して半数以上関心があり、取り組み実施も高い。正社員の生産性向上の取り組みを広げるためには**非管理職に着目することが必要**

■第3章：生産性向上の取り組みを行わない理由

取り組みを行わない理由は業務の忙しさや必要性を感じないことが主流。さらに非管理職では、何をすればよいか分からない、スキルの的に困難

- ・非管理職は管理職よりも「何をすれば良いか分からないため」「自分自身のスキルの的に困難なため」と思っている。さらに、「労働時間や業務量が適正であるため」も低く、**生産性向上に対する潜在ニーズはあるものの、自分達のみでは業務の全体把握ができないので難しい**
- ・管理職は無駄な資料を減らす、無駄な会議を減らすなど、非管理職ではできない（やりづらい）ような生産性向上の取り組みも行っているため、**管理職が率先して無駄排除**をすることで、非管理職の省時間/省力化にもつながる可能性がある

【生産性向上の取り組みを行わない理由（全体降順Top5）】 【生産性向上のために今も行っていること(管理職と非管理職の差が大きい順5項目)】

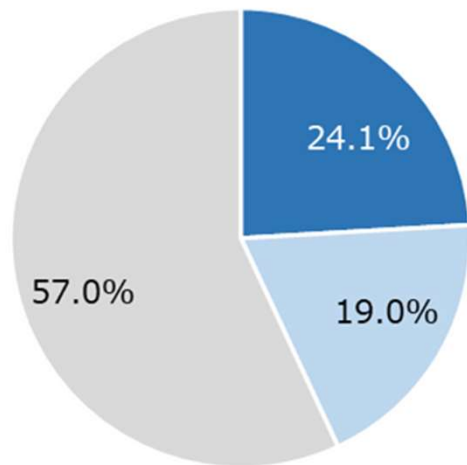


■ 第3章：生産性向上の取り組みを行わない理由

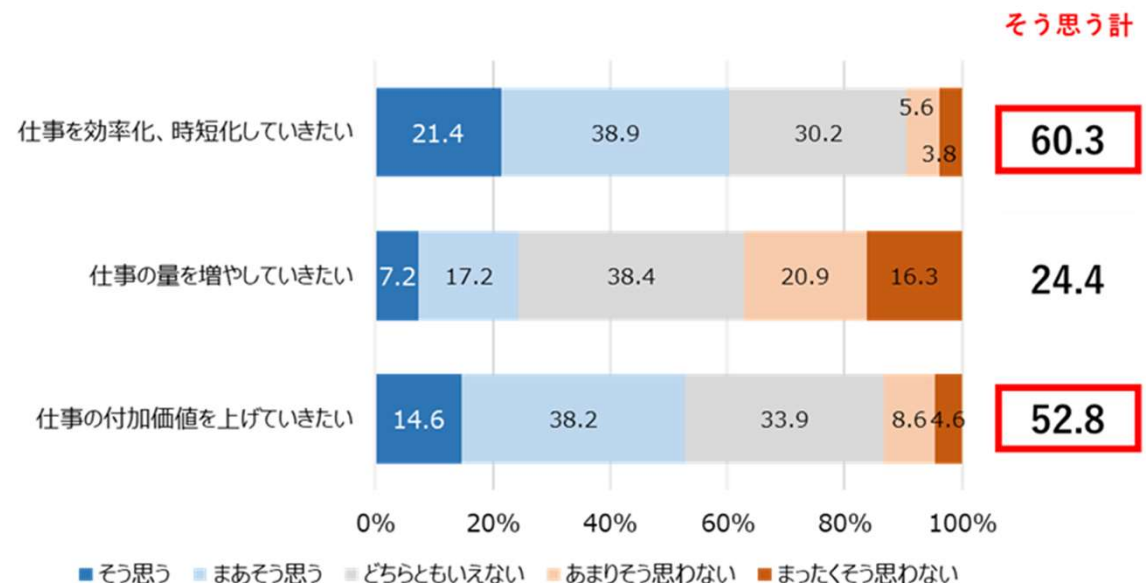
生産性向上についての言及があり、かつ実際に取り組みも行っている会社は少ないが、正社員は今後 効率化・時短化、付加価値を上げたいと思っている

- ・ 勤め先からふだん生産性の向上を求められているかを聞くと、言及がありかつ実際に取り組みも行っていると答えた割合は24.1%と少数であった
- ・ 今後の自分自身の仕事についての考えでは、「仕事を効率化、時短化していきたい」「仕事の付加価値を上げていきたい」に関して「そう思う計」が過半数であった

【勤め先ではふだん生産性の向上を求めているか(n=1562)】



【今後の自分自身の仕事についての考え(n=1562)】



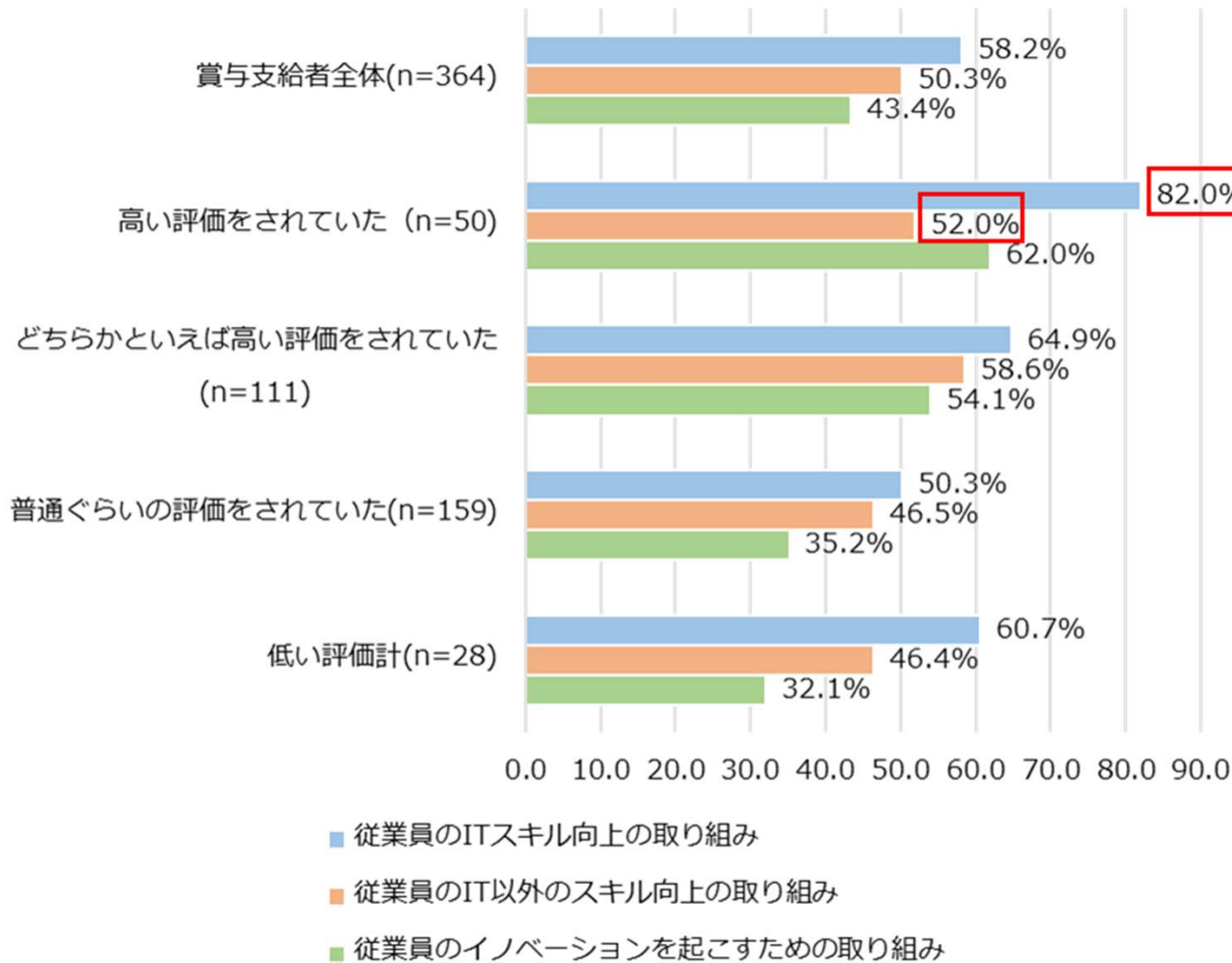
- 生産性向上について言及があり、実際に取り組みも行っている
- 生産性向上について言及されるが、実際の取り組みは行われていない
- 生産性向上についての言及はない

正社員にとっては効率化、時短化を中心に**生産性向上につながる働き方にニーズ**がある

■ 第3章：生産性向上の取り組みを行わない理由

**特に高い評価をされていた人は、ITスキル向上の取り組みの参加率が高い。
反対にIT以外のスキル向上の取り組みは平均並み**

【賞与時評価者別の企業の取り組みの参加率
(賞与支給かつ 企業の取り組みに参加した人n=364)】



賞与支給者別に、会社側が従業員に対して行った取り組みへの参加率を確認すると、特に「高い評価をされていた」人たちでは「ITスキル向上の取り組み」への参加率が高かった

反対にITスキル以外のスキル向上の取り組みに関しては全体平均並みであった。イノベーションを起こすための取り組みも全体と比較して高い結果であったが、これまで見てきた通りまずは業務の効率化に関してニーズが高く、高度人材の間でもITスキルへのニーズが高い

※n=30は参考値

生産性向上を行っている人のまとめ

- ・生産性向上のために意識して何らかのことを行っているのは3人に1人と**少数派**（4p）
- ・手段として主流なのは**業務効率/省力/省時間の観点**と健康管理など**生産性維持の観点**。その下にコミュニケーションや知的なインプット、業務量や時間の単純増加は最も低い（7p）
- ・現実的に生産性向上を自分が行うとしたら「インプット+、アウトプット+」が最も多い。このパターンでは、**生活リズムを整えたり、プライベートでのインプットが特徴的**（8p）
- ・生産性向上の取り組みを行う人は総じて賞与時評価も高いが、**アウトプットが増加していなければやはり評価には反映されづらい**（9p）
- ・生産性向上の取り組みを行う人はWLB意識も高い。特に高いのは「インプット - 、アウトプット+」でこの層では**業務効率化を自力でできるほどにスキルが高い**と考えられる（10p）



生産性を上げるための提案

- ⇒働き手目線に立てば、意識して取り組みを行っている人は少数派なので、何らかのアクションを起こして**生産性が上がれば社内評価も高まりやすい**と言える
- ⇒その際、いきなり「自分のスキルで工夫して業務効率化」などができない場合は、まずは「生活リズムを整える」などして**生産性を下げないという観点から始める**と良い
- ⇒さらに、評価を上げるにはアウトプット増大は必須であるため、生産性を下げないことや業務効率化に加えて「同僚とのコミュニケーションを増やし」たり、「プライベートでも勉強やインプット」を行うなどして**付加価値を加えられる**と良い

生産性向上を行っていない人のまとめ

- ・非管理職では生産性向上の必要性を感じている人や実際に取り組みを行っている人は**少ない** (11p)
- ・非管理職では**「何をすれば良いのか分からない」**ことも多い (12p)
- ・管理職は非管理職に比べて生産性向上のために取れる手段が多く、特に**「無駄な資料を減らす」「無駄な会議を減らす」**で高い (12p)

会社の生産性向上の取り組みのまとめ

- ・自分の勤め先が生産性向上について言及し、また取り組みも実施していると答えた正社員は**4人に1人と少数派** (13p)
- ・今後の仕事の考え方としては、業務効率化や時短化、付加価値向上をしたい (13p)
- ・賞与評価で高評価だったハイクラス人材では、**特に従業員のITスキル向上の取り組み**への参加率が高い (14p)



生産性を上げるための提案

⇒業務が忙しい上に役職レベルも低く何をすれば良いのか分からないとき、個人に生産性向上を一任するのは難しいため、**管理職が率先して無駄を排除をする**ことで、下の役職の省力/省時間化につながる

⇒現状、会社側も生産性向上の取り組みを行っていることは少ない、あるいは従業員に届いていないため、**ニーズの高いITスキル向上などに注力**すると良い

データ編

【各パートで取り上げること】

【0】

性別、年代、現在の働き方、婚姻状況

【1】

生産性を上げる必要性を感じているか、意識して生産性を上げる取り組みを行っているか、生産性を上げるための取り組み、生産性を上げる目的、生産性を上げるための取り組みを行っていない理由、生産性のイメージに近いもの、生産つ製のイメージ現実的に行うとしたら近いもの

【2】

所属企業の業種・業界、所属企業での職種、所属企業の従業員数、役職、会社が従業員に対して取り組んでいること、直近の賞与支給の際にどのような評価を受けたか、個人の生産性はどれくらい評価に影響していると思うか

【3】

ふだんの仕事で行うICT作業の頻度、職場状況、仕事についての考え

■本レポートは主に「正社員の生産性向上の取り組みに関する調査」を元に作成しています。

<調査目的> 正社員

<調査地域> 全国

<調査方法> インターネット調査

<対象者> 20歳～59歳の正社員男女 ※年代による均等割り付け

<回答数> 1,562サンプル

<実施期間> 本調査：2024年2月19日（月）～2月22日（木）

<実施機関> 株式会社GMOリサーチ

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

※n=30以下は参考値としております。 ■本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。

資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部

E-mail : myrm@mynavi.jp

【性別】

		回答数	男性	女性
全体		1562	50.6	49.4
役職	管理職	179	79.9	20.1
	非管理職	1383	46.9	53.1
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	59.5	40.5
	インプット=、 アウトプット+	178	60.7	39.3
	アウトプット=、 インプット-	77	64.9	35.1
	インプット+、 アウトプット+	201	54.2	45.8
	取り組みを行って いない	990	46.0	54.0

【年代】

		回答数	20代	30代	40代	50代
全体		1562	24.1	25	25.2	25.7
役職	管理職	179	3.9	14.0	35.8	46.4
	非管理職	1383	26.7	26.5	23.9	23.0
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	25.9	27.6	18.1	28.4
	インプット=、 アウトプット+	178	23.6	27.5	25.8	23.0
	アウトプット=、 インプット-	77	22.1	22.1	24.7	31.2
	インプット+、 アウトプット+	201	24.9	25.4	27.4	22.4
	取り組みを行って いない	990	23.9	24.4	25.6	26.1

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【現在の働き方】

		回答数	総合職 の正社員（正 規の職員・従 業員）	一般職 の正社員（正 規の職員・従 業員）
全体		1562	36.4	63.6
役 職	管理職	179	81.0	19.0
	非管理職	1383	30.6	69.4
生 産 性 パ タ ー ン	インプット-、 アウトプット+	116	47.4	52.6
	インプット=、 アウトプット+	178	44.4	55.6
	アウトプット=、 インプット-	77	55.8	44.2
	インプット+、 アウトプット+	201	41.8	58.2
	取り組みを行って いない	990	31.0	69.0

【婚姻状況】

		回答数	未婚 （結婚 したこ とがない）	既婚 （子 ども あり）	既婚 （子 ども なし）	離別	死別
全体		1562	49.2	30.1	13.3	7.0	0.4
役 職	管理職	179	20.7	60.9	14.0	4.5	0.0
	非管理職	1383	52.9	26.1	13.2	7.4	0.4
生 産 性 パ タ ー ン	インプット-、 アウトプット+	116	46.6	36.2	11.2	6.0	0.0
	インプット=、 アウトプット+	178	43.8	36.5	14.6	4.5	0.6
	アウトプット=、 インプット-	77	33.8	44.2	15.6	6.5	0.0
	インプット+、 アウトプット+	201	41.8	35.3	14.4	8.5	0.0
	取り組みを行って いない	990	53.1	26.1	12.9	7.4	0.5

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

■データ編：【1】ふだんの生産性について

【生産性を上げる必要性を感じているか】

		回答数	非常に 感じて いる	まあ感 じてい る	どちら ともい えない	あまり 感じて いない	全く感 じてい ない
全体		1562	12.5	34.1	33.7	11.2	8.6
役 職	管理職	179	21.8	47.5	22.9	7.3	0.6
	非管理職	1383	11.3	32.3	35.1	11.7	9.6
生 産 性 パ タ ー ン	インプット-、 アウトプット+	116	32.8	45.7	15.5	4.3	1.7
	インプット=、 アウトプット+	178	24.2	51.1	17.4	6.2	1.1
	アウトプット=、 インプット-	77	26.0	61.0	10.4	2.6	0.0
	インプット+、 アウトプット+	201	27.9	51.7	16.4	3.5	0.5
	取り組みを行って いない	990	3.8	23.9	44.0	15.2	13.0

【意識して生産性を上げる取り組みを行っているか】

		回答数	ある	ない
全体		1562	36.6	63.4
役 職	管理職	179	58.1	41.9
	非管理職	1383	33.8	66.2
生 産 性 パ タ ー ン	インプット-、 アウトプット+	116	100.0	0.0
	インプット=、 アウトプット+	178	100.0	0.0
	アウトプット=、 インプット-	77	100.0	0.0
	インプット+、 アウトプット+	201	100.0	0.0
	取り組みを行って いない	990	0.0	100.0

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

■ データ編：【1】ふだんの生産性について

【生産性を上げるための取り組み 行ったことがあること】

		回答数	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う	健康に気を付ける	業務の標準化・マニュアル化を行う	無駄な資料を減らす	生活リズムを整える	無駄な連絡ややり取りを減らす	単純作業を自動化・簡略化する	同僚とのコミュニケーションを増やす	ITスキルを向上させる	業務効率化のためのシステム・ツールを利用する	無駄な会議を減らす	プライベートでも勉強やインプットを行う	所属業界の基礎知識を得る	業務量を減らす	IT以外で仕事に使えるスキルを向上させる	業務時間を増やす	所属していない業界の知識を得る	所属業界のトレンド知識を得る	業務量を増やす	その他 (FA)
全体		572	51.0	49.7	40.4	37.9	37.6	37.4	35.3	35.1	31.6	29.2	28.8	26.7	26.6	24.1	20.8	19.2	18.9	17.5	14.5	0.9
役職	管理職	104	53.8	49.0	45.2	59.6	37.5	42.3	45.2	37.5	51.0	38.5	48.1	33.7	33.7	36.5	31.7	25.0	30.8	29.8	22.1	0.0
	非管理職	468	50.4	49.8	39.3	33.1	37.6	36.3	33.1	34.6	27.4	27.1	24.6	25.2	25.0	21.4	18.4	17.9	16.2	14.7	12.8	1.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	57.8	44.0	44.8	35.3	31.9	37.1	38.8	34.5	34.5	30.2	31.0	26.7	23.3	31.0	20.7	19.0	20.7	22.4	14.7	1.7
	インプット=、アウトプット+	178	46.6	50.6	39.3	39.9	34.3	39.9	36.0	31.5	29.2	28.7	28.7	23.0	27.5	20.2	21.9	20.2	15.7	13.5	14.6	1.1
	アウトプット=、インプット-	77	45.5	41.6	44.2	42.9	29.9	37.7	37.7	32.5	35.1	33.8	35.1	19.5	22.1	29.9	18.2	13.0	15.6	14.3	13.0	0.0
	インプット+、アウトプット+	201	53.2	55.2	37.3	35.8	46.8	35.3	31.8	39.8	30.8	27.4	25.4	32.8	29.4	21.4	20.9	20.9	21.9	19.4	14.9	0.5
	取り組みを行っていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【生産性を上げるための取り組み 今もやっていること】

		回答数	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う	健康に気を付ける	生活リズムを整える	同僚とのコミュニケーションを増やす	単純作業を自動化・簡略化する	業務の標準化・マニュアル化を行う	無駄な連絡ややり取りを減らす	無駄な資料を減らす	ITスキルを向上させる	業務効率化のためのシステム・ツールを利用する	プライベートでも勉強やインプットを行う	無駄な会議を減らす	業務量を減らす	所属業界の基礎知識を得る	IT以外で仕事に使えるスキルを向上させる	所属業界のトレンド知識を得る	所属していない業界の知識を得る	業務量を増やす	業務時間を増やす	その他 (FA)
全体		572	43.4	40.9	28.8	27.6	27.6	27.4	26.7	24.0	21.7	21.2	19.1	18.4	16.4	16.3	14.0	11.9	10.5	9.8	9.8	0.7
役職	管理職	104	46.2	40.4	28.8	29.8	36.5	34.6	32.7	44.2	38.5	32.7	26.9	38.5	22.1	23.1	22.1	20.2	20.2	14.4	12.5	0.0
	非管理職	468	42.7	41.0	28.8	27.1	25.6	25.9	25.4	19.4	17.9	18.6	17.3	13.9	15.2	14.7	12.2	10.0	8.3	8.8	9.2	0.9
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	50.9	34.5	19.0	25.0	31.0	30.2	25.0	25.9	21.6	25.0	17.2	24.1	19.0	15.5	11.2	16.4	11.2	11.2	7.8	1.7
	インプット=、アウトプット+	178	40.4	43.3	27.0	21.9	27.5	28.1	30.9	25.3	20.8	18.5	18.5	17.4	16.9	16.9	12.4	6.2	8.4	10.1	9.0	0.6
	アウトプット=、インプット-	77	31.2	32.5	19.5	28.6	29.9	29.9	28.6	29.9	20.8	24.7	9.1	22.1	19.5	10.4	13.0	10.4	6.5	6.5	7.8	0.0
	インプット+、アウトプット+	201	46.3	45.8	39.8	33.8	24.9	24.4	23.4	19.4	22.9	19.9	24.4	14.4	13.4	18.4	17.4	14.9	13.4	10.0	12.4	0.5
	取り組みを行っていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

■ データ編：【1】ふだんの生産性について

【生産性を上げるための取り組み 最も効果があったこと】

		回答数	自分のスキルで工夫して業務効率化を行う	健康に気を付ける	同僚とのコミュニケーションを増やす	業務の標準化・マニュアル化を行う	単純作業を自動化・簡略化する	無駄な連絡や取りを減らす	業務効率化のためのシステム・ツールを利用する	ITスキルを向上させる	無駄な会議を減らす	生活リズムを整える	プライベートでも勉強やインプットを行う	業務量を減らす	無駄な資料を減らす	業務量を増やす	所属業界の基礎知識を得る	所属業界のトレンド知識を得る	IT以外で仕事に使えるスキルを向上させる	業務時間を増やす	所属していない業界の知識を得る	その他 (FA)
全体		572	18.0	8.6	7.9	7.9	7.0	6.5	5.6	5.2	4.9	4.5	3.5	3.3	3.3	2.8	2.8	2.4	2.4	1.7	1.0	0.5
役職	管理職	104	14.4	7.7	5.8	6.7	3.8	5.8	9.6	10.6	12.5	1.9	1.9	2.9	4.8	3.8	1.0	2.9	2.9	1.0	0.0	0.0
	非管理職	468	18.8	8.8	8.3	8.1	7.7	6.6	4.7	4.1	3.2	5.1	3.8	3.4	3.0	2.6	3.2	2.4	2.4	1.9	1.3	0.6
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	23.3	6.0	9.5	6.9	9.5	6.0	7.8	4.3	6.9	2.6	1.7	1.7	1.7	0.9	2.6	5.2	1.7	0.9	0.0	0.9
	インプット=、アウトプット+	178	16.3	7.3	5.1	7.9	7.9	9.0	6.7	5.6	4.5	5.6	4.5	2.8	3.4	3.4	3.4	0.0	1.7	2.2	2.2	0.6
	アウトプット=、インプット-	77	13.0	6.5	5.2	7.8	9.1	5.2	7.8	6.5	5.2	0.0	1.3	7.8	9.1	3.9	2.6	1.3	3.9	2.6	1.3	0.0
	インプット+、アウトプット+	201	18.4	11.9	10.4	8.5	4.0	5.0	2.5	5.0	4.0	6.5	4.5	3.0	2.0	3.0	2.5	3.5	3.0	1.5	0.5	0.5
	取り組みを行っていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【生産性を上げる目的】

		回答数	仕事の時間を確保するため	自分のスキルを高めるため	プライベートの時間を確保するため	社会人として当然のことであるため	会社の売り上げに貢献するため	会社からの評価を上げるため	会社や上司から指示されているため	昇進のため	周りの同僚も行っているため	その他 (FA)
全体		572	44.9	43.4	40.6	36.9	28.8	27.4	17.8	14.9	12.1	1.2
役職	管理職	104	54.8	46.2	39.4	39.4	42.3	30.8	22.1	17.3	15.4	1.0
	非管理職	468	42.7	42.7	40.8	36.3	25.9	26.7	16.9	14.3	11.3	1.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	43.1	37.1	41.4	37.9	32.8	24.1	24.1	12.9	12.9	1.7
	インプット=、アウトプット+	178	49.4	44.4	43.8	35.4	31.5	30.9	16.9	19.1	10.1	0.6
	アウトプット=、インプット-	77	44.2	40.3	40.3	39.0	16.9	23.4	14.3	10.4	23.4	0.0
	インプット+、アウトプット+	201	42.3	47.3	37.3	36.8	28.9	27.9	16.4	13.9	9.0	2.0
	取り組みを行っていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【生産性を上げる最も大きな目的】

		回答数	仕事の時間を確保するため	自分のスキルを高めるため	プライベートの時間を確保するため	社会人として当然のことであるため	会社の売りに貢献するため	会社からの評価を上げるため	会社や上司から指示されているため	昇進のため	周りの同僚も行っているため	その他 (FA)
全体		572	19.2	20.6	18.4	10.8	10.7	7.3	5.2	3.7	2.8	1.2
役職	管理職	104	21.2	21.2	16.3	8.7	14.4	7.7	4.8	3.8	1.0	1.0
	非管理職	468	18.8	20.5	18.8	11.3	9.8	7.3	5.3	3.6	3.2	1.3
生産性パターン	インプット -、アウトプット +	116	18.1	18.1	17.2	12.1	12.1	6.9	7.8	3.4	2.6	1.7
	インプット =、アウトプット +	178	25.8	23.0	17.4	9.6	10.1	4.5	2.8	3.9	2.2	0.6
	アウトプット =、インプット -	77	16.9	13.0	23.4	10.4	9.1	6.5	9.1	3.9	7.8	0.0
	インプット +、アウトプット +	201	14.9	22.9	17.9	11.4	10.9	10.4	4.5	3.5	1.5	2.0
	取り組みを行っていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(%)
 ■ : 全体+5pt以上
 ■ : 全体-5pt以下

【生産性を上げるための取り組み 行っていない理由】

		回答数	日々の業務だけで忙しいため	必要性を感じないため	何をすれば良いかわからないため	労働時間や業務量が適正であるため	自分自身のスキル的に困難なため	会社や上司から求められていないため	機械化・自動化が困難な仕事なため	会社や上司の生産性に対する意識が低いため	業務の処理方法がアナログであるため	標準化・マニュアル化が困難な仕事のため	既存のやり方を踏襲しなければいけないため	付加価値や成果を出すことが求められる仕事ではないため	十分な付加価値や成果を出しているため	付加価値や成果を可視化することが困難な仕事なため	その他 (FA)
全体		990	29.5	22.8	19.5	13.5	10.2	9.6	9.3	9.3	8.5	7.5	7.5	7.3	6.8	5.5	1.3
役職	管理職	75	30.7	22.7	10.7	24.0	5.3	6.7	16.0	8.0	13.3	5.3	5.3	8.0	12.0	9.3	1.3
	非管理職	915	29.4	22.8	20.2	12.7	10.6	9.8	8.7	9.4	8.1	7.7	7.7	7.2	6.3	5.1	1.3

【生産性を上げるための取り組み 行っていない最も大きな理由】

		回答数	日々の業務だけで忙しいため	必要性を感じないため	何をすれば良いかわからないため	労働時間や業務量が適正であるため	自分自身のスキル的に困難なため	会社や上司から求められていないため	機械化・自動化が困難な仕事なため	会社や上司の生産性に対する意識が低いため	業務の処理方法がアナログであるため	標準化・マニュアル化が困難な仕事のため	既存のやり方を踏襲しなければいけないため	付加価値や成果を出すことが求められる仕事ではないため	十分な付加価値や成果を出しているため	付加価値や成果を可視化することが困難な仕事なため	その他 (FA)
全体		990	20.2	16.6	13.2	8.0	4.9	4.3	4.2	4.8	3.7	3.9	4.1	3.6	4.2	2.6	1.3
役職	管理職	75	21.3	20.0	6.7	14.7	0.0	2.7	5.3	4.0	2.7	4.0	2.7	4.0	6.7	4.0	1.3
	非管理職	915	20.1	16.3	13.8	7.4	5.4	4.5	4.2	4.9	3.8	3.9	4.3	3.6	4.0	2.5	1.3

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【生産性のイメージ近いもの 1番目】

		回答数	インプットを減らし、アウトプットを増やす	インプットは変えずに、アウトプットを増やす	アウトプットを変えずに、インプットを減らす	インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす
全体		1562	43.0	25.4	9.3	22.2
役職	管理職	179	43.6	28.5	7.8	20.1
	非管理職	1383	43.0	25.0	9.5	22.5
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	80.2	13.8	1.7	4.3
	インプット=、アウトプット+	178	27.0	57.9	6.2	9.0
	アウトプット=、インプット-	77	39.0	19.5	32.5	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	31.8	12.4	3.0	52.7
取り組みを行っていない		990	44.1	24.0	10.3	21.5

【生産性のイメージ近いもの 2番目】

		回答数	インプットを減らし、アウトプットを増やす	インプットは変えずに、アウトプットを増やす	アウトプットを変えずに、インプットを減らす	インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす
全体		1562	17.2	52.6	20.2	10.0
役職	管理職	179	18.4	53.1	16.8	11.7
	非管理職	1383	17.1	52.5	20.7	9.8
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	10.3	67.2	10.3	12.1
	インプット=、アウトプット+	178	28.1	27.5	23.0	21.3
	アウトプット=、インプット-	77	20.8	48.1	22.1	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	13.9	59.7	19.9	6.5
取り組みを行っていない		990	16.5	54.2	20.8	8.5

(%)
 ■ : 全体+5pt以上
 ■ : 全体-5pt以下

【生産性のイメージ近いもの 3番目】

		回答数	インプットを減らし、アウトプットを増やす	インプットは変えずに、アウトプットを増やす	アウトプットを変えずに、インプットを減らす	インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす
全体		1562	18.1	17.3	49.9	14.7
役職	管理職	179	15.6	14.0	55.3	15.1
	非管理職	1383	18.4	17.7	49.2	14.7
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	5.2	12.1	66.4	16.4
	インプット=、アウトプット+	178	21.3	10.7	50.6	17.4
	アウトプット=、インプット-	77	18.2	22.1	35.1	24.7
	インプット+、アウトプット+	201	24.4	23.9	44.8	7.0
取り組みを行っていない		990	17.8	17.4	50.0	14.8

【生産性のイメージ近いもの 4番目】

		回答数	インプットを減らし、アウトプットを増やす	インプットは変えずに、アウトプットを増やす	アウトプットを変えずに、インプットを減らす	インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす
全体		1562	21.6	4.7	20.6	53.1
役職	管理職	179	22.3	4.5	20.1	53.1
	非管理職	1383	21.5	4.8	20.6	53.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	4.3	6.9	21.6	67.2
	インプット=、アウトプット+	178	23.6	3.9	20.2	52.2
	アウトプット=、インプット-	77	22.1	10.4	10.4	57.1
	インプット+、アウトプット+	201	29.9	4.0	32.3	33.8
取り組みを行っていない		990	21.6	4.3	18.9	55.2

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【生産性のイメージ 現実的に行うとしたら近いもの】

		回答数	インプットを減らし、アウトプットを増やす	インプットは変えずに、アウトプットを増やす	アウトプットを変えずに、インプットを減らす	インプットは増やすが、それ以上にアウトプットを増やす
全体		1562	17.3	31.4	16.8	34.4
役職	管理職	179	21.2	29.1	19.0	30.7
	非管理職	1383	16.8	31.7	16.6	34.9
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	100.0	0.0	0.0	0.0
	インプット=、アウトプット+	178	0.0	100.0	0.0	0.0
	アウトプット=、インプット-	77	0.0	0.0	100.0	0.0
	インプット+、アウトプット+	201	0.0	0.0	0.0	100.0
取り組みを行っていない		990	15.6	31.6	18.8	34.0

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【お勤めの企業の業種・業界】

		回答数	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険、コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	上記以外の業種
全体		1562	10.8	21.4	3.3	10.6	1.0	14.9	6.5	1.0	1.6	5.6	7.9	6.1	1.4	1.1	6.9
役職	管理職	179	13.4	29.6	5.0	8.4	1.1	7.3	6.7	0.0	1.7	10.1	8.4	2.8	1.7	0.0	3.9
	非管理職	1383	10.5	20.3	3.1	10.8	1.0	15.9	6.4	1.1	1.6	5.0	7.8	6.5	1.4	1.2	7.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	9.5	20.7	5.2	6.0	1.7	13.8	5.2	0.0	4.3	10.3	5.2	4.3	0.9	1.7	11.2
	インプット=、アウトプット+	178	14.6	25.3	3.9	10.1	1.7	13.5	8.4	1.7	1.7	5.6	3.9	1.7	1.1	0.0	6.7
	アウトプット=、インプット-	77	11.7	36.4	2.6	11.7	1.3	3.9	2.6	1.3	1.3	5.2	7.8	5.2	0.0	1.3	7.8
	インプット+、アウトプット+	201	14.9	20.9	2.0	12.4	1.0	13.4	6.5	2.0	1.5	5.0	7.0	5.0	1.5	0.5	6.5
取り組みを行っていない		990	9.4	19.7	3.3	10.7	0.8	16.5	6.6	0.7	1.3	5.2	9.1	7.4	1.6	1.3	6.5

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【お勤めの企業での職種】

		回答数	営業	企画・経営	管理・事務	販売・フード・アミューズメント	美容・ブライダル・ホテル・交通	医療・福祉	保育・教育・通説	クリエイティブ	WEB・インターネット・ゲーム	コンサルタント・金融・不動産専門職	公共サービス	ITエンジニア	電気・電子・機械・半導体	建築・土木	医薬・食品・化学・素材	技能工・設備・配送・農林水産	その他 (FA)
全体		1562	11.5	2.5	28.6	4.0	1.2	11.4	2.1	1.1	0.5	0.9	0.5	8.3	6.2	2.9	5.1	7.6	5.5
役職	管理職	179	20.1	6.7	26.3	2.2	1.1	5.6	1.7	2.2	0.0	2.8	1.7	11.2	4.5	1.7	6.7	2.8	2.8
	非管理職	1383	10.3	2.0	28.9	4.3	1.2	12.1	2.2	0.9	0.6	0.7	0.4	7.9	6.4	3.1	4.9	8.2	5.9
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	14.7	2.6	31.0	3.4	1.7	8.6	1.7	2.6	0.0	0.0	0.0	11.2	8.6	4.3	2.6	3.4	3.4
	インプット=、アウトプット+	178	10.7	6.7	25.8	5.1	0.0	10.7	1.1	0.6	0.6	1.1	0.0	12.4	8.4	1.7	5.6	6.2	3.4
	アウトプット=、インプット-	77	9.1	6.5	32.5	3.9	2.6	1.3	1.3	1.3	0.0	1.3	0.0	9.1	7.8	1.3	10.4	9.1	2.6
	インプット+、アウトプット+	201	15.4	3.5	20.9	5.0	1.0	12.4	4.0	1.0	0.5	1.5	0.5	9.5	5.5	3.0	6.0	4.5	6.0
取り組みを行っていない		990	10.6	1.2	30.1	3.7	1.3	12.4	2.0	1.0	0.6	0.8	0.7	6.9	5.6	3.1	4.7	8.9	6.3

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【お勤めの企業の従業員数】

		回答数	5名未満	5~9名	10~29名	30~99名	100~299名	300~499名	500~999名	1000名以上	わからない
全体		1562	3.7	5.2	10.9	16.8	17.2	6.9	8.3	26.8	4.2
役職	管理職	179	1.1	3.9	10.1	10.6	13.4	9.5	12.8	38.0	0.6
	非管理職	1383	4.0	5.4	11.1	17.6	17.6	6.5	7.7	25.3	4.7
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	1.7	3.4	10.3	15.5	14.7	10.3	9.5	32.8	1.7
	インプット=、アウトプット+	178	2.2	3.9	6.7	14.0	19.7	10.7	6.2	34.8	1.7
	アウトプット=、インプット-	77	0.0	3.9	9.1	11.7	13.0	13.0	10.4	37.7	1.3
	インプット+、アウトプット+	201	3.0	4.5	11.4	13.4	17.4	5.5	9.0	34.3	1.5
取り組みを行っていない		990	4.6	6.0	11.8	18.6	17.3	5.6	8.2	22.2	5.8

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【お勤めの企業での役職】

		回答数	代表取締役・役員・顧問	部長級	課長級	係長・主任・職長級	役職にはついていない
全体		1562	0.3	4.2	7.0	15.1	73.4
役職	管理職	179	2.2	36.3	61.5	0.0	0.0
	非管理職	1383	0.0	0.0	0.0	17.1	82.9
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	0.0	6.9	13.8	25.9	53.4
	インプット=、アウトプット+	178	0.0	8.4	9.6	22.5	59.6
	アウトプット=、インプット-	77	1.3	10.4	13.0	27.3	48.1
	インプット+、アウトプット+	201	0.0	4.5	10.0	22.9	62.7
取り組みを行っていない		990	0.3	2.5	4.7	10.0	82.4

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【会社が従業員に対して取り組んでいること】

ITスキル向上のための取り組み

		回答数	会社でそのような取り組みがあり、自分も行ったことがある	会社でそのような取り組みがあるが、自分には行ったことはない	そのような取り組みはない
全体		376	57.2	18.6	24.2
役職	管理職	90	67.8	17.8	14.4
	非管理職	286	53.8	18.9	27.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	69	69.6	15.9	14.5
	インプット=、アウトプット+	86	60.5	19.8	19.8
	アウトプット=、インプット-	40	60.0	30.0	10.0
	インプット+、アウトプット+	95	57.9	10.5	31.6
取り組みを行っていない		86	41.9	23.3	34.9

【会社が従業員に対して取り組んでいること】

IT以外のスキル向上のための取り組み

		回答数	会社でそのような取り組みがあり、自分も行ったことがある	会社でそのような取り組みがあるが、自分には行ったことはない	そのような取り組みはない
全体		376	48.9	27.9	23.1
役職	管理職	90	53.3	36.7	10.0
	非管理職	286	47.6	25.2	27.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	69	63.8	26.1	10.1
	インプット=、アウトプット+	86	50.0	24.4	25.6
	アウトプット=、インプット-	40	40.0	40.0	20.0
	インプット+、アウトプット+	95	53.7	22.1	24.2
取り組みを行っていない		86	34.9	33.7	31.4

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【会社が従業員に対して取り組んでいること】

イノベーションを起こすための取り組み

		回答数	会社でそのような取り組みがあり、自分も行ったことがある	会社でそのような取り組みがあるが、自分には行ったことはない	そのような取り組みはない
全体		376	42.0	23.1	34.8
役職	管理職	90	51.1	23.3	25.6
	非管理職	286	39.2	23.1	37.8
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	69	52.2	24.6	23.2
	インプット=、アウトプット+	86	40.7	19.8	39.5
	アウトプット=、インプット-	40	45.0	32.5	22.5
	インプット+、アウトプット+	95	47.4	12.6	40.0
取り組みを行っていない		86	27.9	32.6	39.5

【会社が従業員に対して取り組んでいること】

労働時間短縮のための取り組み

		回答数	会社でそのような取り組みがあり、自分も行ったことがある	会社でそのような取り組みがあるが、自分には行ったことはない	そのような取り組みはない
全体		376	60.9	22.6	16.5
役職	管理職	90	60.0	26.7	13.3
	非管理職	286	61.2	21.3	17.5
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	69	62.3	24.6	13.0
	インプット=、アウトプット+	86	64.0	22.1	14.0
	アウトプット=、インプット-	40	75.0	25.0	0.0
	インプット+、アウトプット+	95	67.4	14.7	17.9
取り組みを行っていない		86	43.0	29.1	27.9

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【直近の賞与支給の際、お勤め先の企業からどのような評価を受けたか】

		回答数	高い評価をされていた	どちらかといえば高い評価をされていた	普通ぐらいの評価をされていた	どちらかといえば低い評価をされていた	低い評価をされていた	賞与は支給されたが、わからない	賞与は支給されなかった
全体		1562	5.2	14.2	44.4	8.3	5.8	10.6	11.6
役職	管理職	179	9.5	30.2	38.5	7.8	4.5	2.8	6.7
	非管理職	1383	4.6	12.1	45.1	8.3	5.9	11.6	12.2
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	9.5	25.0	39.7	6.9	5.2	4.3	9.5
	インプット=、アウトプット+	178	10.7	28.1	38.2	4.5	6.2	5.1	7.3
	アウトプット=、インプット-	77	5.2	20.8	48.1	9.1	3.9	7.8	5.2
	インプット+、アウトプット+	201	12.4	26.4	35.8	7.0	2.5	8.0	8.0
取り組みを行っていない		990	2.2	7.5	47.5	9.3	6.6	13.1	13.8

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【「従業員個人の生産性」はどれくらい評価に影響していると感じるか】

		回答数	かなり影響する	影響する	どちらかといえば影響する	どちらともいえない	どちらかといえば影響しない	影響しない	全く影響しない
全体		1562	7.2	12.5	25.0	32.5	9.2	4.7	8.9
役職	管理職	179	11.2	22.3	27.9	20.7	6.7	3.4	7.8
	非管理職	1383	6.7	11.3	24.6	34.1	9.5	4.8	9.0
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	16.4	21.6	22.4	16.4	11.2	5.2	6.9
	インプット=、アウトプット+	178	9.0	23.0	36.0	15.2	8.4	2.8	5.6
	アウトプット=、インプット-	77	10.4	26.0	33.8	18.2	6.5	0.0	5.2
	インプット+、アウトプット+	201	12.4	21.9	31.3	17.4	6.0	4.5	6.5
取り組みを行っていない		990	4.5	6.7	21.3	41.7	9.9	5.4	10.5

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

仕事に関する様々な事柄についての理解を深めるためにインターネットを使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	28.1	13.6	15.2	22.5	20.7
役職	管理職	179	8.9	8.4	11.2	31.8	39.7
	非管理職	1383	30.6	14.2	15.7	21.3	18.2
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	12.9	19.0	22.4	19.8	25.9
	インプット=、アウトプット+	178	11.2	14.0	18.0	28.1	28.7
	アウトプット=、インプット-	77	11.7	14.3	24.7	16.9	32.5
	インプット+、アウトプット+	201	12.9	14.9	19.9	25.9	26.4
取り組みを行っていない		990	37.3	12.5	12.1	21.5	16.6

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

商品やサービスの売買、銀行取引などをインターネットで行うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	52.5	13.8	15.6	12.0	6.1
役職	管理職	179	30.7	15.6	19.0	24.0	10.6
	非管理職	1383	55.3	13.6	15.2	10.4	5.5
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	37.1	14.7	22.4	15.5	10.3
	インプット=、アウトプット+	178	32.6	18.5	19.1	21.9	7.9
	アウトプット=、インプット-	77	31.2	15.6	23.4	20.8	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	44.8	14.9	18.4	11.9	10.0
取り組みを行っていない		990	61.1	12.5	13.0	9.1	4.2

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

オンライン会議やチャットなど、インターネットでリアルタイムの議論をすること

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	47.5	14.1	14.9	15.2	8.3
役職	管理職	179	19.6	13.4	16.2	33.0	17.9
	非管理職	1383	51.1	14.2	14.7	12.9	7.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	31.9	18.1	12.9	21.6	15.5
	インプット=、アウトプット+	178	21.9	15.2	19.1	28.1	15.7
	アウトプット=、インプット-	77	23.4	16.9	23.4	22.1	14.3
	インプット+、アウトプット+	201	35.3	15.4	19.9	18.9	10.4
取り組みを行っていない		990	58.3	13.0	12.6	10.8	5.3

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

表計算ソフト（Excel等）を使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	30.3	10.8	11.3	19.1	28.4
役職	管理職	179	9.5	10.1	10.6	25.1	44.7
	非管理職	1383	33.0	10.9	11.4	18.4	26.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	11.2	12.1	24.1	35.3
	インプット=、アウトプット+	178	13.5	9.6	17.4	19.7	39.9
	アウトプット=、インプット-	77	15.6	10.4	14.3	22.1	37.7
	インプット+、アウトプット+	201	19.9	12.9	9.5	18.4	39.3
取り組みを行っていない		990	38.1	10.6	10.3	18.4	22.6

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

オンライン会議やチャットなど、インターネットでリアルタイムの議論をすること

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	47.5	14.1	14.9	15.2	8.3
役職	管理職	179	19.6	13.4	16.2	33.0	17.9
	非管理職	1383	51.1	14.2	14.7	12.9	7.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	31.9	18.1	12.9	21.6	15.5
	インプット=、アウトプット+	178	21.9	15.2	19.1	28.1	15.7
	アウトプット=、インプット-	77	23.4	16.9	23.4	22.1	14.3
	インプット+、アウトプット+	201	35.3	15.4	19.9	18.9	10.4
取り組みを行っていない		990	58.3	13.0	12.6	10.8	5.3

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

表計算ソフト（Excel等）を使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	30.3	10.8	11.3	19.1	28.4
役職	管理職	179	9.5	10.1	10.6	25.1	44.7
	非管理職	1383	33.0	10.9	11.4	18.4	26.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	11.2	12.1	24.1	35.3
	インプット=、アウトプット+	178	13.5	9.6	17.4	19.7	39.9
	アウトプット=、インプット-	77	15.6	10.4	14.3	22.1	37.7
	インプット+、アウトプット+	201	19.9	12.9	9.5	18.4	39.3
取り組みを行っていない		990	38.1	10.6	10.3	18.4	22.6

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

RPA（作業自動化ツール）を使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	66.9	8.9	9.6	8.5	6.1
役職	管理職	179	49.2	9.5	11.2	16.2	14.0
	非管理職	1383	69.2	8.8	9.4	7.4	5.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	43.1	12.1	15.5	14.7	14.7
	インプット=、アウトプット+	178	48.9	11.2	16.3	16.3	7.3
	アウトプット=、インプット-	77	40.3	16.9	18.2	15.6	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	55.7	12.4	11.4	10.9	9.5
	取り組みを行っていない	990	77.3	6.8	6.7	5.3	4.0

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】

プログラミング言語を使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	70.2	9.1	8.3	6.1	6.3
役職	管理職	179	57.0	12.8	9.5	9.5	11.2
	非管理職	1383	71.9	8.6	8.1	5.7	5.6
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	52.6	12.1	12.1	12.1	11.2
	インプット=、アウトプット+	178	55.1	12.9	13.5	8.4	10.1
	アウトプット=、インプット-	77	51.9	20.8	7.8	11.7	7.8
	インプット+、アウトプット+	201	63.2	11.4	12.9	5.5	7.0
	取り組みを行っていない	990	77.9	6.7	6.0	4.7	4.7

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【ICT作業：ふだんの仕事で行う頻度】
生成AIツールを使うこと

		回答数	全くない	月に1回未満	月に1回以上～週に1回未満	週に1回以上	毎日
全体		1562	70.5	9.5	10.2	5.6	4.2
役職	管理職	179	50.8	13.4	14.5	9.5	11.7
	非管理職	1383	73.0	9.0	9.7	5.1	3.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	50.0	13.8	16.4	13.8	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	52.8	15.7	18.0	6.2	7.3
	アウトプット=、インプット-	77	53.2	15.6	10.4	10.4	10.4
	インプット+、アウトプット+	201	59.7	12.9	12.9	9.0	5.5
取り組みを行っていない		990	79.6	6.7	7.6	3.4	2.7

(%)
 ■ : 全体+5pt以上
 ■ : 全体-5pt以下

【職場について】育児・介護のための休暇、休業あるいは短時間勤務が必要に応じて取得できる

【職場について】自己啓発のための時間を割くことができる

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	12.5	31.0	28.7	16.9	10.9
役職	管理職	179	16.8	39.1	25.7	13.4	5.0
	非管理職	1383	12.0	29.9	29.1	17.4	11.6
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	18.1	36.2	26.7	12.9	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	15.7	37.1	30.3	10.7	6.2
	アウトプット=、インプット-	77	18.2	31.2	35.1	10.4	5.2
	インプット+、アウトプット+	201	20.4	38.3	19.9	15.4	6.0
取り組みを行っていない		990	9.3	27.8	29.9	19.3	13.7

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	7.1	25.8	33.9	22.2	10.9
役職	管理職	179	11.2	40.2	28.5	15.6	4.5
	非管理職	1383	6.6	23.9	34.6	23.1	11.8
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	12.9	38.8	30.2	12.9	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	11.2	36.5	28.7	20.8	2.8
	アウトプット=、インプット-	77	14.3	37.7	29.9	10.4	7.8
	インプット+、アウトプット+	201	14.9	31.3	29.4	20.4	4.0
取り組みを行っていない		990	3.5	20.3	36.6	24.8	14.7

(%)
 ■ : 全体+5pt以上
 ■ : 全体-5pt以下

【職場について】ボランティア等の社会活動のための時間を割くことができる

【職場について】いまの会社で働いていることを誇りに思っている

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	5.2	16.9	32.2	30.9	14.8
役職	管理職	179	14.5	19.6	28.5	29.1	8.4
	非管理職	1383	4.0	16.6	32.7	31.2	15.6
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	11.2	29.3	23.3	28.4	7.8
	インプット=、アウトプット+	178	7.3	26.4	27.5	31.5	7.3
	アウトプット=、インプット-	77	6.5	18.2	40.3	26.0	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	11.9	15.4	25.9	33.8	12.9
取り組みを行っていない		990	2.6	13.9	34.7	30.9	17.8

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	8.1	26.4	35.6	19.8	10.1
役職	管理職	179	15.1	35.8	35.2	10.6	3.4
	非管理職	1383	7.2	25.2	35.6	21.0	10.9
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	16.4	38.8	28.4	11.2	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	11.2	37.1	34.3	11.8	5.6
	アウトプット=、インプット-	77	9.1	36.4	31.2	14.3	9.1
	インプット+、アウトプット+	201	19.4	33.3	27.4	12.4	7.5
取り組みを行っていない		990	4.2	20.8	38.7	24.2	12.0

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【職場について】現在の仕事は、自分の能力を最高に活かしている

【職場について】現在の仕事は、自分の能力向上の機会になっている

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	8.3	28.4	33.9	19.3	10.2
役職	管理職	179	12.3	34.1	35.8	14.5	3.4
	非管理職	1383	7.8	27.6	33.6	19.9	11.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	37.9	27.6	12.9	4.3
	インプット=、アウトプット+	178	13.5	39.3	28.7	14.6	3.9
	アウトプット=、インプット-	77	7.8	41.6	32.5	10.4	7.8
	インプット+、アウトプット+	201	19.4	33.3	27.4	15.9	4.0
取り組みを行っていない		990	4.1	23.2	37.0	22.2	13.4

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	8.9	30.1	33.3	18.1	9.7
役職	管理職	179	14.5	39.1	30.7	10.6	5.0
	非管理職	1383	8.2	28.9	33.6	19.0	10.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	44.0	24.1	9.5	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	12.4	45.5	24.7	13.5	3.9
	アウトプット=、インプット-	77	11.7	33.8	39.0	10.4	5.2
	インプット+、アウトプット+	201	23.9	38.3	21.4	12.4	4.0
取り組みを行っていない		990	4.0	23.7	37.9	21.6	12.7

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【職場について】現在の仕事は、自分の描く将来像につながる仕事である

【職場について】総合的にみて、現在の「仕事」に満足している

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	8.1	24.7	33.9	22.3	11.0
役職	管理職	179	9.5	35.8	37.4	11.7	5.6
	非管理職	1383	7.9	23.3	33.4	23.7	11.7
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	11.2	37.1	31.0	14.7	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	13.5	39.3	25.8	17.4	3.9
	アウトプット=、インプット-	77	14.3	31.2	31.2	11.7	11.7
	インプット+、アウトプット+	201	18.9	31.3	22.4	17.9	9.5
取り組みを行っていない		990	4.0	18.8	38.2	25.9	13.1

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	9.4	29.1	33.4	19.6	8.5
役職	管理職	179	14.5	39.7	29.1	14.0	2.8
	非管理職	1383	8.7	27.8	34.0	20.3	9.2
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	37.1	24.1	16.4	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	14.0	38.8	30.3	14.6	2.2
	アウトプット=、インプット-	77	9.1	42.9	31.2	13.0	3.9
	インプット+、アウトプット+	201	17.9	32.8	26.4	17.4	5.5
取り組みを行っていない		990	6.0	24.6	36.7	21.8	10.9

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【職場について】総合的にみて、現在の「仕事以外の生活」に満足している

【職場について】総合的にみて、仕事と生活の時間配分のバランスがとれていると思う

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	10.6	31.5	33.0	16.5	8.5
役職	管理職	179	15.1	39.1	31.3	11.2	3.4
	非管理職	1383	10.1	30.5	33.2	17.1	9.1
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	17.2	43.1	24.1	9.5	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	12.4	41.6	30.3	12.4	3.4
	アウトプット=、インプット-	77	18.2	37.7	27.3	10.4	6.5
	インプット+、アウトプット+	201	17.9	33.3	28.9	17.9	2.0
取り組みを行っていない		990	7.5	27.5	35.8	18.2	11.1

		回答数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない
全体		1562	10.2	32.8	32.8	15.2	8.8
役職	管理職	179	14.0	44.1	27.4	12.3	2.2
	非管理職	1383	9.8	31.4	33.6	15.6	9.7
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	18.1	45.7	22.4	7.8	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	14.6	39.3	31.5	14.0	0.6
	アウトプット=、インプット-	77	13.0	39.0	33.8	7.8	6.5
	インプット+、アウトプット+	201	18.4	34.3	27.4	15.9	4.0
取り組みを行っていない		990	6.7	29.4	35.4	16.8	11.8

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【仕事について】仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	17.1	13.2	23.4	27.3	10.9	5.0	3.1
役職	管理職	179	8.9	10.6	25.1	26.8	12.3	11.7	4.5
	非管理職	1383	18.1	13.5	23.1	27.3	10.8	4.1	3.0
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	12.1	10.3	23.3	25.0	14.7	9.5	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	8.4	11.8	21.9	32.0	15.2	6.7	3.9
	アウトプット=、インプット-	77	6.5	10.4	16.9	29.9	23.4	10.4	2.6
	インプット+、アウトプット+	201	8.5	8.5	22.9	26.9	12.4	11.4	9.5
	取り組みを行っていない	990	21.8	14.9	24.2	26.6	8.5	2.4	1.5

【仕事について】職場では、元気が出て精力的になるように感じる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	15.9	11.7	25.3	26.6	12.8	4.7	2.9
役職	管理職	179	8.4	10.6	20.7	33.0	16.2	7.3	3.9
	非管理職	1383	16.9	11.9	25.9	25.7	12.4	4.4	2.8
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	10.3	8.6	23.3	27.6	15.5	11.2	3.4
	インプット=、アウトプット+	178	9.6	10.7	23.6	28.7	18.5	6.7	2.2
	アウトプット=、インプット-	77	6.5	10.4	20.8	28.6	23.4	6.5	3.9
	インプット+、アウトプット+	201	8.0	7.0	21.9	26.4	18.4	9.0	9.5
	取り組みを行っていない	990	20.1	13.3	26.9	26.0	9.5	2.6	1.6

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【仕事について】仕事に熱心である

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	13.3	11.0	19.5	30.7	14.8	6.1	4.5
役職	管理職	179	8.4	5.0	17.3	33.0	17.9	11.2	7.3
	非管理職	1383	13.9	11.8	19.8	30.4	14.4	5.5	4.2
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	6.9	6.0	18.1	31.0	16.4	12.9	8.6
	インプット=、 アウトプット+	178	4.5	10.1	19.1	28.7	21.9	10.1	5.6
	アウトプット=、 インプット-	77	5.2	6.5	11.7	33.8	24.7	11.7	6.5
	インプット+、 アウトプット+	201	7.0	4.5	16.9	28.9	16.9	11.4	14.4
	取り組みを行っていない	990	17.5	13.4	20.9	31.2	12.1	3.1	1.7

【仕事について】仕事は、私に活力を与えてくれる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	16.4	12.2	21.9	27.9	13.3	5.4	2.9
役職	管理職	179	11.2	6.7	20.1	29.6	16.8	9.5	6.1
	非管理職	1383	17.1	12.9	22.1	27.7	12.8	4.8	2.5
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	12.9	6.0	22.4	32.8	13.8	8.6	3.4
	インプット=、 アウトプット+	178	6.2	12.9	16.3	37.1	18.5	6.2	2.8
	アウトプット=、 インプット-	77	7.8	1.3	23.4	33.8	23.4	6.5	3.9
	インプット+、 アウトプット+	201	7.5	11.9	18.9	24.4	13.4	13.9	10.0
	取り組みを行っていない	990	21.1	13.7	23.3	26.0	11.4	3.0	1.4

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

■データ編：【3】仕事について

【仕事について】朝に目がさめると、さあ仕事へ行こう、という気持ちになる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	19.0	15.3	22.9	24.8	11.5	4.2	2.4
役職	管理職	179	8.4	16.2	21.8	22.3	20.7	7.3	3.4
	非管理職	1383	20.3	15.2	23.0	25.1	10.3	3.8	2.3
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	15.5	10.3	24.1	28.4	10.3	7.8	3.4
	インプット=、 アウトプット+	178	10.1	15.2	20.8	27.5	19.1	6.2	1.1
	アウトプット=、 インプット-	77	9.1	9.1	26.0	26.0	18.2	7.8	3.9
	インプット+、 アウトプット+	201	12.4	11.9	21.9	22.9	13.4	8.5	9.0
	取り組みを行っていない	990	23.0	17.1	23.0	24.1	9.3	2.3	1.1

【仕事について】仕事に没頭しているとき、幸せだと感じる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	17.6	13.8	23.5	26.5	10.5	4.8	3.3
役職	管理職	179	8.9	11.2	26.3	21.8	18.4	9.5	3.9
	非管理職	1383	18.7	14.2	23.1	27.1	9.5	4.2	3.2
生産性パターン	インプット-、 アウトプット+	116	12.1	6.9	24.1	28.4	15.5	7.8	5.2
	インプット=、 アウトプット+	178	9.0	13.5	22.5	30.9	14.0	6.7	3.4
	アウトプット=、 インプット-	77	5.2	14.3	16.9	32.5	18.2	9.1	3.9
	インプット+、 アウトプット+	201	9.5	10.0	21.4	27.4	10.9	10.4	10.4
	取り組みを行っていない	990	22.4	15.5	24.5	24.8	8.6	2.6	1.5

(%)

■ : 全体+5pt以上

■ : 全体-5pt以下

【仕事について】自分の仕事に誇りを感じる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	14.1	10.9	23.4	29.3	12.5	5.4	4.4
役職	管理職	179	7.3	9.5	17.9	29.6	14.0	14.5	7.3
	非管理職	1383	15.0	11.1	24.2	29.2	12.4	4.3	4.0
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	7.8	12.1	17.2	31.0	13.8	12.1	6.0
	インプット=、アウトプット+	178	5.1	9.6	19.1	36.5	15.7	7.9	6.2
	アウトプット=、インプット-	77	7.8	5.2	18.2	28.6	18.2	18.2	3.9
	インプット+、アウトプット+	201	9.0	4.5	22.9	25.9	16.9	8.0	12.9
	取り組みを行っていない	990	18.0	12.7	25.5	28.5	10.5	2.7	2.1

【仕事について】私は仕事にのめり込んでいる

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	16.3	13.5	22.4	27.6	11.6	5.2	3.4
役職	管理職	179	9.5	6.1	18.4	35.2	16.2	10.1	4.5
	非管理職	1383	17.1	14.5	22.9	26.6	11.0	4.6	3.3
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	8.6	10.3	19.0	31.0	17.2	10.3	3.4
	インプット=、アウトプット+	178	6.7	10.7	24.2	30.9	14.6	10.1	2.8
	アウトプット=、インプット-	77	6.5	7.8	18.2	35.1	15.6	13.0	3.9
	インプット+、アウトプット+	201	10.0	12.4	16.9	24.9	16.9	8.0	10.9
	取り組みを行っていない	990	20.9	15.1	23.9	26.6	9.0	2.6	1.9

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下

【仕事について】仕事をしていると、つい夢中になってしまう

		回答数	全くない	ほとんど感じない	めったに感じない	時々感じる	よく感じる	とてもよく感じる	いつも感じる
全体		1562	14.9	10.2	21.8	30.2	13.6	5.8	3.5
役職	管理職	179	7.3	5.6	17.3	38.0	17.3	10.6	3.9
	非管理職	1383	15.9	10.8	22.4	29.1	13.2	5.1	3.5
生産性パターン	インプット-、アウトプット+	116	11.2	6.0	19.8	32.8	15.5	9.5	5.2
	インプット=、アウトプット+	178	5.6	7.9	20.2	34.8	15.7	11.2	4.5
	アウトプット=、インプット-	77	5.2	6.5	16.9	39.0	20.8	9.1	2.6
	インプット+、アウトプット+	201	8.0	6.0	15.9	27.9	22.9	8.5	10.9
取り組みを行っていない		990	19.2	12.2	23.9	28.8	10.6	3.5	1.7

(%)
■ : 全体+5pt以上
■ : 全体-5pt以下