

## ■実施要綱

### 調査依頼方法

- ・採用・育成・組織戦略の課題に寄り添うマイナビ運営の情報メディア  
「HUMAN CAPITALサポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2025利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内

### 【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けて集計すること。

### 調査期間

- ・2024年2月1日(木)～2月14日(水)

### 回答方法

- ・マイナビ運営の情報メディア「HUMAN CAPITALサポネット」/調査案内メール掲載のWEBフォームへ入力

### 有効回答数

1,842社 (上場 146社 ・ 非上場 1,696社 | 製造 712社 ・ 非製造 1,130 社)

## ■目次

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	11
採用予定数決定の大きな要因	23
採用実施理由	26
採用基準	28
質・量の優先度	30
新卒採用において人材を見極める際に重視すること～「質」とは～	34
面接時に特に注視するところ	36
学業成績をどの程度考慮するか	37
採用環境の見通し	38
難易度が高いと思う採用フェーズ	42
インターンシップ・仕事体験について	45
キャリア形成支援活動について	50
各活動の開始時期	54
1.インターンシップ応募受付	54
2.新卒採用エントリー受付	55
3.直結しないセミナー	56
4.直結するセミナー	58
・採用セミナー実施予定月複数選択	60
5.OB・OG・リクルーターによる面談	62
6.エントリーシート受付	64
7.エントリーシート結果通知	66
・エントリーシート受付と結果通知の比較	68
8.適性検査・筆記試験	69
9.面接	71
・面接実施のピーク	73
10.内々定出し	75
11.内々定辞退対策	77
・内々定辞退対策の内容	79
12.採用活動終了	81
採用手法	84
新卒採用におけるWEB活用	91
新卒採用にまつわる取り組み	94
学生との連絡手段とSNS活用	100
今後の採用活動について	103
初任給について	107
24年卒入社式の開催形式	110
24年卒入社予定数と23年卒入社実績数の比較	111
25年卒採用予定数と24年卒入社予定数の比較	112
社会人基礎力の評価	114
既卒者採用について	116
障がい者採用について	117
26年卒学生の採用について	120
業種対応表	121

### ■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail:mymrm@mynavi.jp

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

## 【TOPICS】

### 25年卒の採用計画

#### ■25年卒の採用予定数は採用予定数は文理ともに前年並み

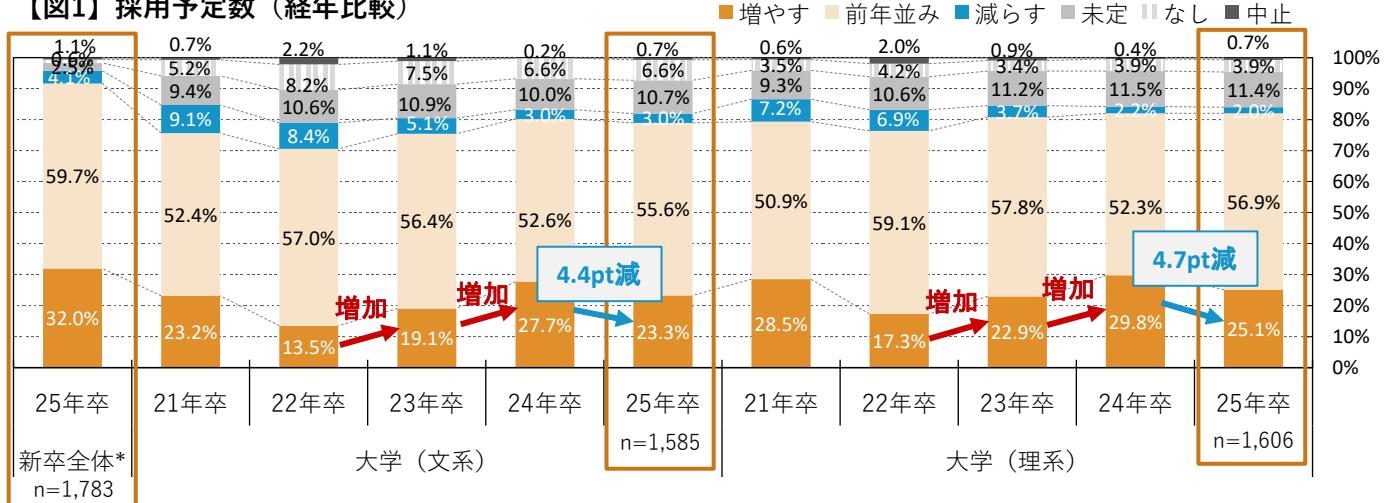
##### 新卒採用実施の理由は「退職者の増加」や「前年に新卒を採用できなかった」が増加傾向

25年卒の採用予定数は文理ともに「前年並み」が増加した。22年卒から24年卒にかけて2年連続で「増やす」が増加していたが25年卒は前年比減となり（文系：前年比4.4pt減、理系：前年比4.7pt減）、採用充足率が年々低くなるなか、採用予定目標数はこれ以上増やせない状態まで達していると予測される。【図1】

新卒採用実施の理由を見ると、依然として上位は「組織の存続と強化（活性化）」「年齢など人員構成の適正化」となっており、新卒採用の本質は変わっていないことが分かる。一方で、「将来の幹部候補・コア人材の確保」が22年卒以降3年連続で減少し、反対に「退職者の増加」や「前年に新卒を採用できなかった」は3年連続で増加していることが分かる。

景気の回復に伴って転職市場が活発化し、転職によって退職する社員が増えており、その欠員の一部を新卒採用の実施で補っている可能性が考えられる。また、新卒採用を毎年実施していたわけではない企業も、前年の採用に苦戦したことで翌年にも再び実施することが増えており、競争相手が増えていることも採用競争を激化させていると推察される。そのような人材の流動性の高まりや採用市場の状況の中、将来の幹部候補やコア人材としての新卒採用は減少する一方、目下の人手不足解消のために新卒採用を実施する企業が増えているようだ。

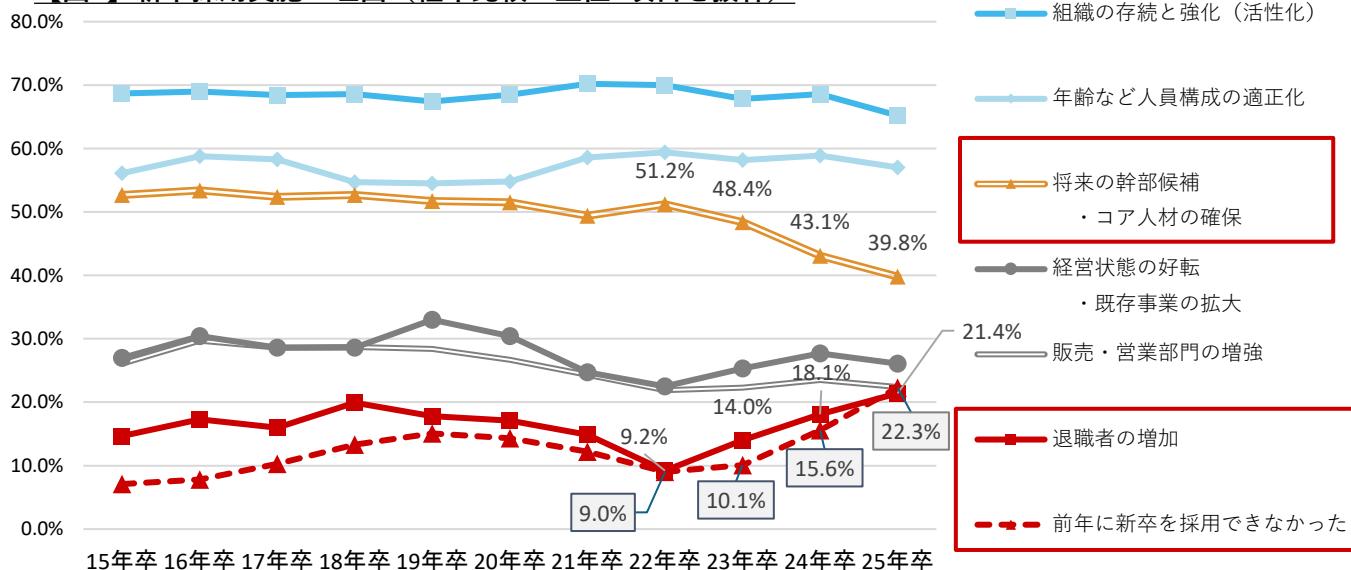
【図1】採用予定数（経年比較）



\*「新卒全体」は文系・理系の採用数とは別に「新卒全体の採用予定数」として質問

また、全体数値は25年卒調査より取得したため経年データなし

【図2】新卒採用実施の理由（経年比較 上位7項目を抜粋）



※「採用予定数の増減」の詳細はP.11～22参照、「採用実施理由」の詳細はP26・27参照

## 採用活動の見通し（1）

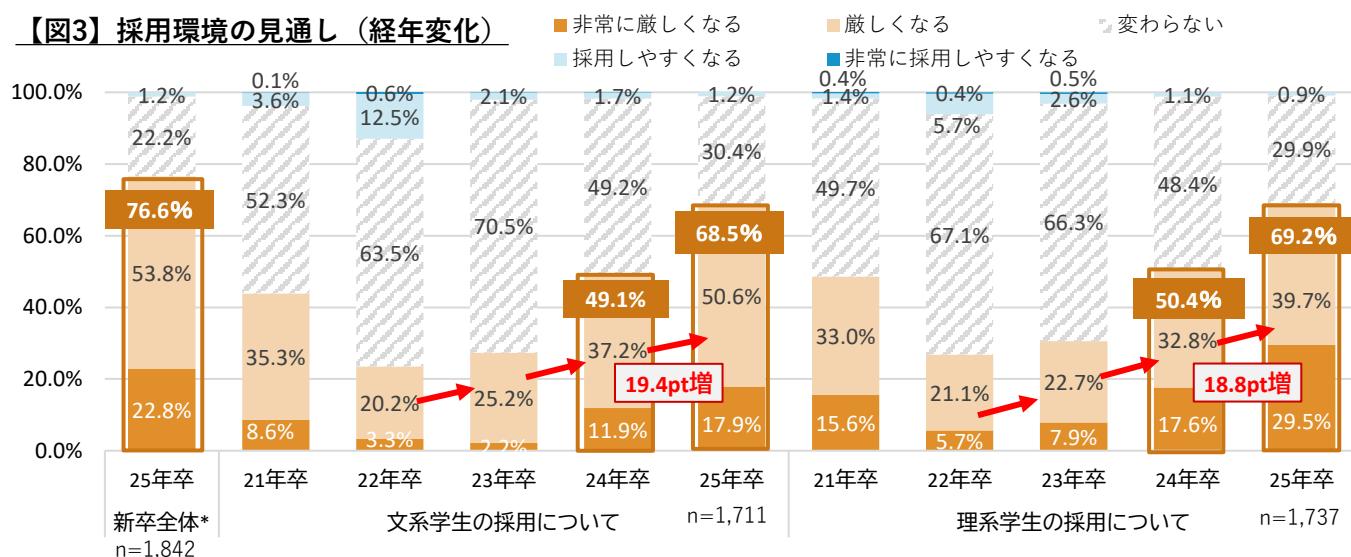
### ■76.6%の企業が25年卒の新卒採用について「厳しくなる」見通しと回答

厳しくなっている要因は「新卒学生全体の数が減っていること」だとする企業が約7割

新卒全体の採用環境の見通しについて、「厳しくなる」と回答した企業は76.6%（「非常に厳しくなる」22.8% + 「厳しくなる」53.8%）だった。また、文理それぞれの見通しについても「厳しくなる」と予想する企業が3年連続の増加（文系：前年比19.4pt増、理系：前年比18.8pt増）となっており、文理問わず採用に苦戦すると考えている企業が増えている様子がわかる。【図3】

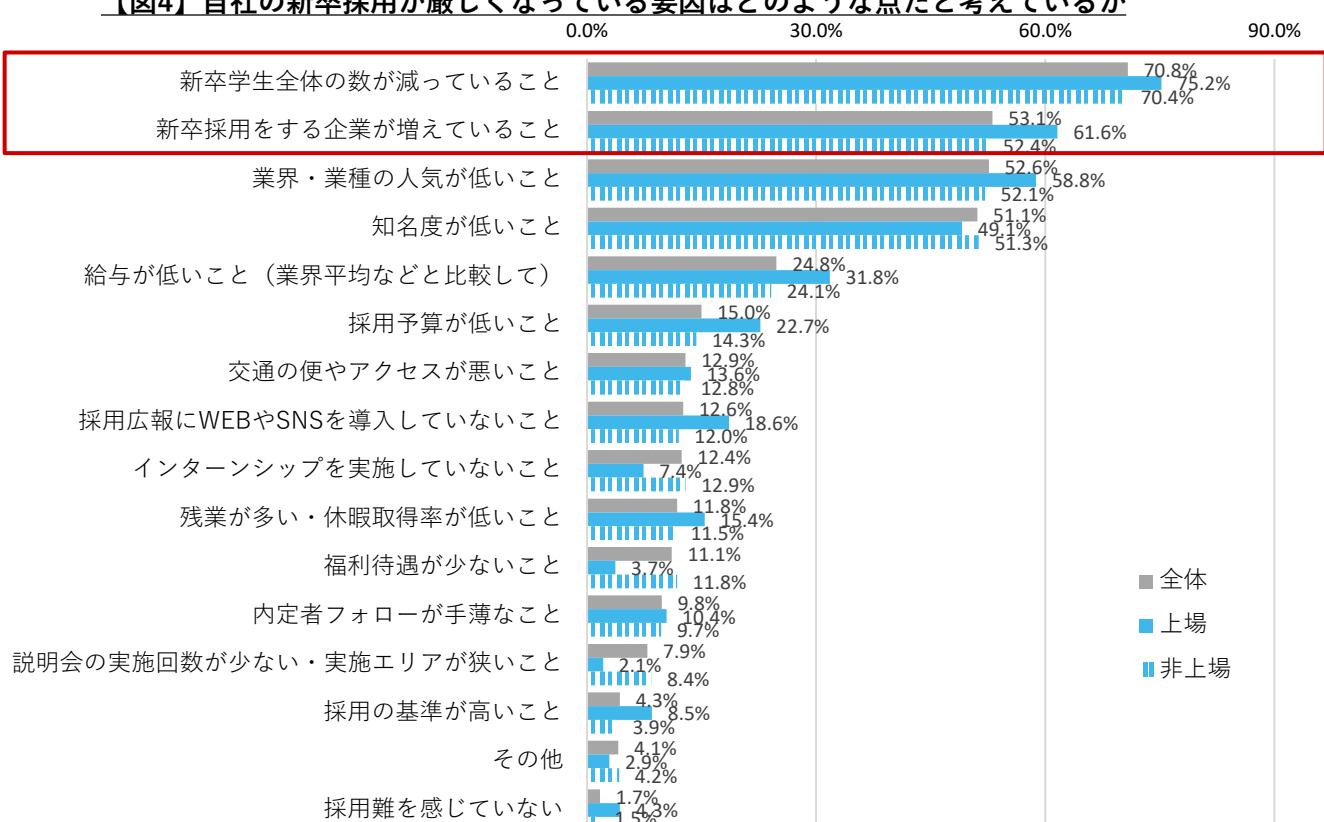
さらに、企業全体に「自社の新卒採用が厳しくなっている要因だと考えていること」を聞いたところ、「新卒学生全体の数が減っていること（70.8%）」「新卒採用をする企業が増えていること（53.1%）」が上位となった。

【図4】少子化で新卒学生は減少していく一方で新卒採用をする企業は増えており、少ない人材に多くの企業がアプローチしあう図式になっていることが、採用難の要因だと分析する企業が多いようだ。



※「採用環境の見通し」の詳細はP.38~41参照

### 【図4】自社の新卒採用が厳しくなっている要因はどのような点だと考えているか



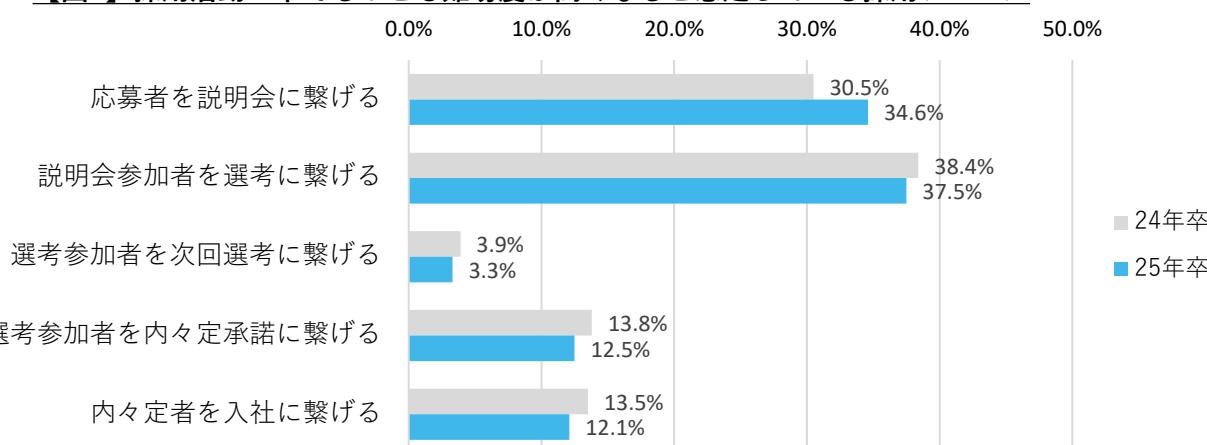
## 採用活動の見通し（2）

### ■応募獲得後の採用フェーズでの懸念点は説明会での歩留まり 仕事内容や勤務条件など、よりリアルな情報を伝えることを意識している企業も

採用難の状況の中、採用活動の中で特に難易度が高くなると考えているフェーズについて聞いた。前年同様、もっとも割合が高かったのは「説明会参加者を選考に繋げる」で37.5%、続いて「応募者を説明会に繋げる」が34.6%だった。【図5】

「説明会参加者を選考に繋げる」フェーズについて難易度が高くなると想定している企業に、予定している対策を聞いたところ、「具体的な自分が活躍できるイメージを伝える」、「仕事内容や待遇について、いいことも厳しいことも含めてより丁寧な説明を心がける」や「応募者の質問に答え、合わない条件も妥協点を見出すようにしている」などのコメントが見られた。実際に入社後に働くイメージが持てるような説明をすることや、応募者の疑問や考えを丁寧に受け止めて、欠点となるような情報でも真摯に伝えることなど、よりリアルな情報を伝えることを意識していることが見てとれる。【表1】

【図5】採用活動の中でもっとも難易度が高くなると想定している採用フェーズ



【表1】説明会参加者を選考に繋げるための対策

業種	予定している対策
サービス・インフラ	説明会資料の見直し。・専門用語の解説。・業務内容の具体的な説明で入社後のイメージをつかんでもらう。
官公庁・公社・団体	ミスマッチの低減とセットになるが、より具体的な自分が活躍できるイメージを伝える
小売	説明会以前に実施する1day仕事研究や就活お役立ち講座等のイベントで就活生の志望度醸成や人事担当と就活生との関係構築に努めること。
サービス・インフラ	できるだけ微細な内容でも応募者の質問に答え、学生から「この規約が合えば」等の条件も上席と検討し、回答を行っている。要望を細かく聞き、対応できること、出来ない事またはその理由も含めて隠さず伝えるようしている。そのうえで、現場作業等の仕事内容も納得のいくまで見学してもらい、仕事の内容が自身のしたい事とマッチングしているかを徹底的に考えて貰っている。採用となり、入社後にミスマッチが無いよう細心の注意を払っている。採用条件等も入念に話し合い、合わない条件に付いて、役員と共に考えて妥協点を見出すようしている。
サービス・インフラ	説明会時に、仕事内容や待遇について、いいことも厳しいことも含めてより丁寧な説明を心がける。
サービス・インフラ	WEBでの事前面談による意見交換会の実施。直接のやり取りによるES提出率の向上を見込んでいます。

※「採用活動の中でもっとも難易度が高くなると想定している採用フェーズとその対策」の詳細はP.42～44参照

## インターンシップ参加学生の情報利用について

■タイプ3・4の「インターンシップ」実施企業の93.6%が参加学生の情報利用を予定しており

インターンシップ参加学生の「応募データ」を利用する予定の企業が約8割

参加学生の優遇策としては「採用選考開始時に個別に告知」予定の企業が58.6%

25年卒より、一定の要件を満たしたインターンシップで参加学生の情報を採用活動に利用することが可能となっていることについて聞いたところ、タイプ3・4のインターンシップを実施予定の企業のうち、利用予定がある企業は93.6%で前年よりも5.1pt増加した。利用予定の情報は「応募データ」が80.1%で最多となっており、「参加時に感じた適性・人柄」が65.9%で続いた。【図6】

インターンシップの参加学生に対して、採用活動においてどのような優遇を実施するか聞いたところ、「採用選考開始時に個別に告知する」が58.6%で最多だった。前述のインターンシップ参加学生の「応募データ」は、採用選考開始のタイミングでインターンシップに参加した学生に案内の連絡を入れるといった形で活用することを想定しているようだ。【図7】

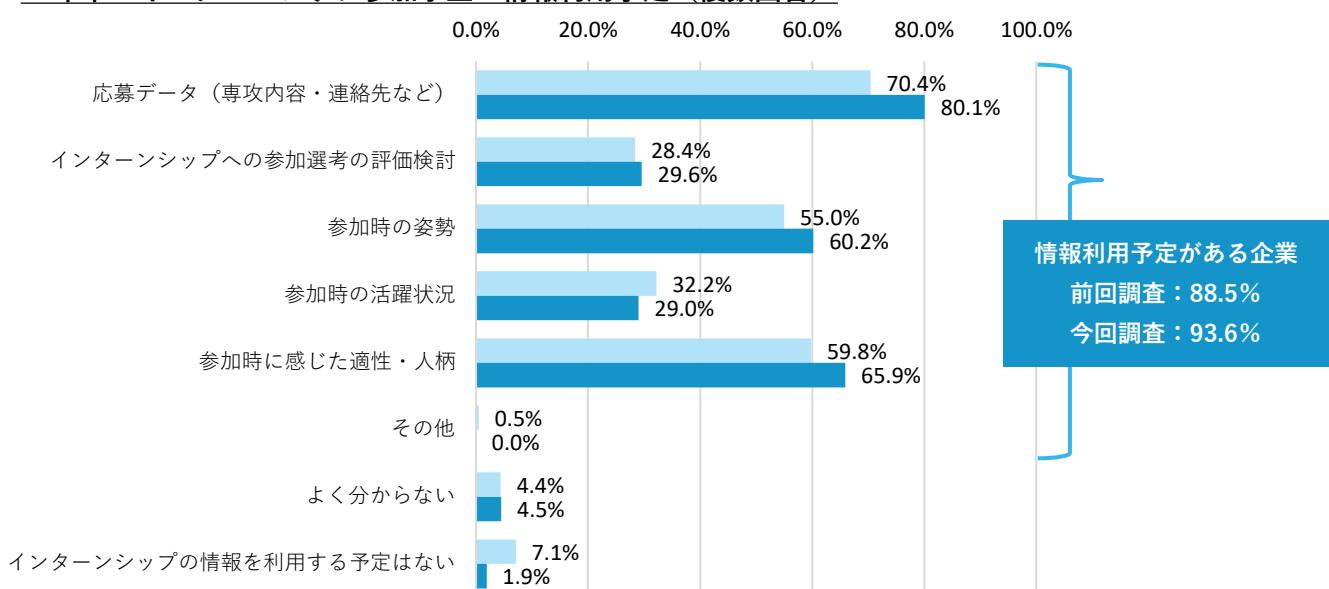
優遇策の2位は「通常より早く採用選考を開始する（56.6%）」となっているが、インターンシップの参加学生の情報を活用できるようになるのは採用活動開始の3月1日以降であるため、注意が必要だ。

【図6】<タイプ3・4のインターンシップを実施する企業>

■前回調査(2023年9月～10月)

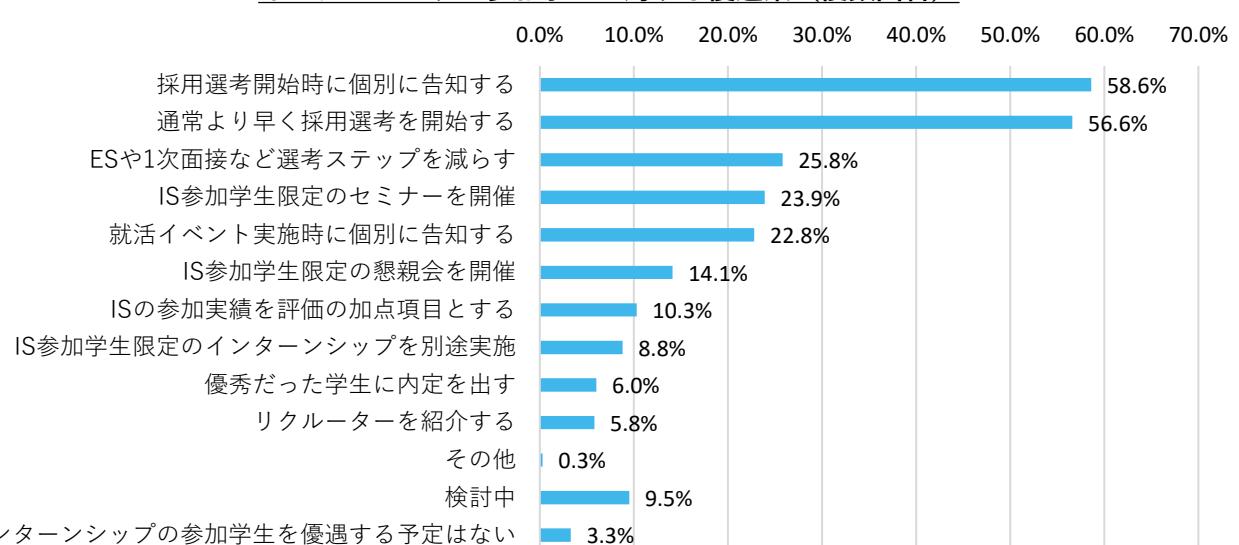
■今回調査(2024年2月)

25年卒のインターンシップ参加学生の情報利用予定（複数回答）



【図7】<タイプ3・4のインターンシップを実施する企業>

インターンシップ参加学生に対する優遇策（複数回答）



※「インターンシップ参加学生の情報利用関連」の詳細はP.52・53参照

## 低学年（大学1、2年生）へのキャリア形成活動について

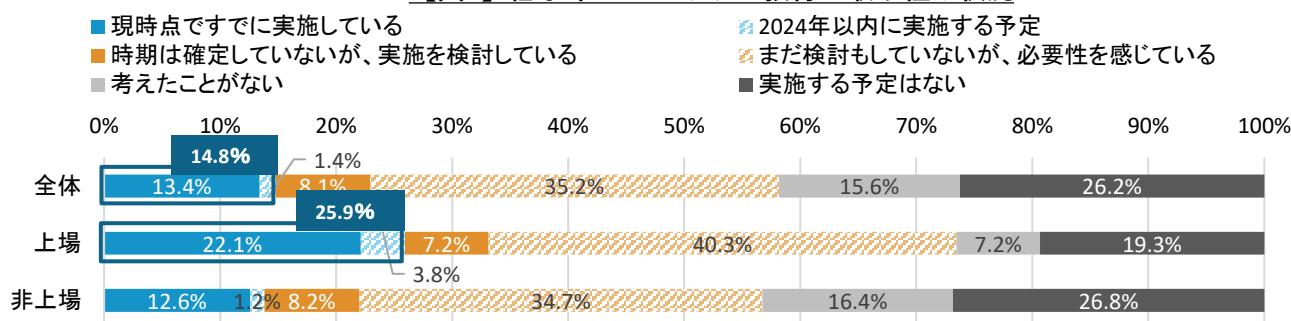
### ■低学年（大学1、2年生）への取り組みについて

「まだ検討もしていないが、必要性を感じている」が最多で35.2%

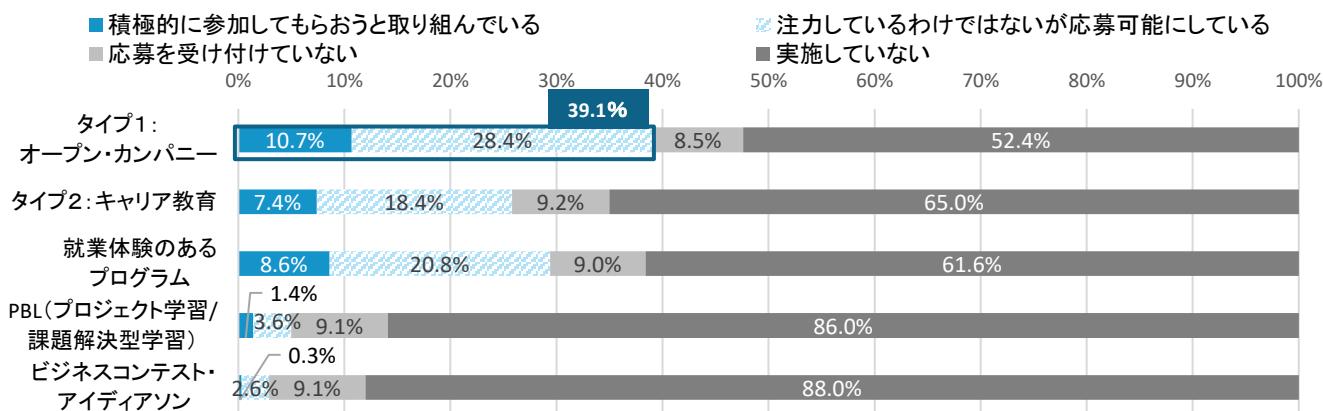
大学生低学年へのキャリア形成活動などの取り組み状況について聞いたところ、現時点で実施しているまたは実施予定の企業は14.8%、上場企業では25.9%だった。【図8】また、「まだ検討もしていないが、必要性を感じている」企業は35.2%で最多となっており、低学年への働きかけの必要性を感じている様子が分かる。さらに、低学年次のキャリア形成活動への参加受付について聞いたところ、低学年も応募可能にしているのは「タイプ1：オープン・カンパニー」が39.1%で最多だった。【図9】

低学年への取り組みにおける課題を聞いたところ、「就活年次学生への対応で手いっぱい」や「（就活年次まで）興味関心をつなぎとめるコンテンツ量や人的資源がない」などのコメントが見られた。【表2】採用難のなか、インターンシップや仕事体験などの就活準備期間の取り組みや、内定を出したあとの内定者への働きかけも重要性が高まっており、就活年次以外の学生に対する種まきとしてのアプローチには手が回りづらい状況であることが分かる。

【図8】低学年へのキャリア教育の取り組み状況



【図9】低学年のキャリア形成活動への参加受付状況について



【表2】低学年への取り組みにおける課題

業種	コメント
製造(建設以外)	そこまで割りりソースが無い(就活年次学生への対応で手いっぱい)
ソフトウェア・通信	開催時期の検討(3年生向け夏インターシップからずらしての開催を目指さないと、マンパワー不足で対応が難しい)
ソフトウェア・通信	大学1、2年生から接触したとしても、実際に就職活動がスタートするのは1~2年後になるので、取り組みに対する効果を得られにくいのでは?という課題を感じています。
小売	低学年の方と接触できたとして、1~2年自社への興味関心をつなぎとめることができるほどのコンテンツ量や人的資源がないこと。
ソフトウェア・通信	大学生低学年では学業に専念してもらいたいという気持ちがあり、大学からの要望等を考えると、積極的にアプローチできない。

※「低学年への取り組みについて」の詳細はP.103・104参照

## 採用のための取り組み（1）

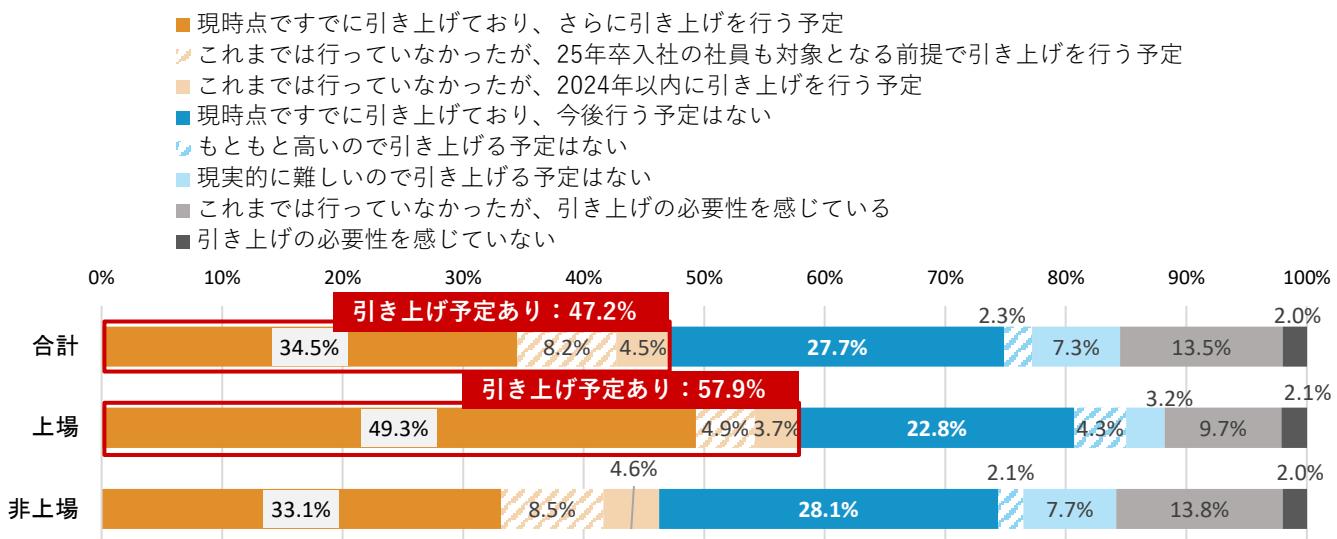
### ■初任給の引き上げ予定がある企業は47.2%

「すでに引き上げており、さらに引き上げを行う予定」の企業が34.5%で最多

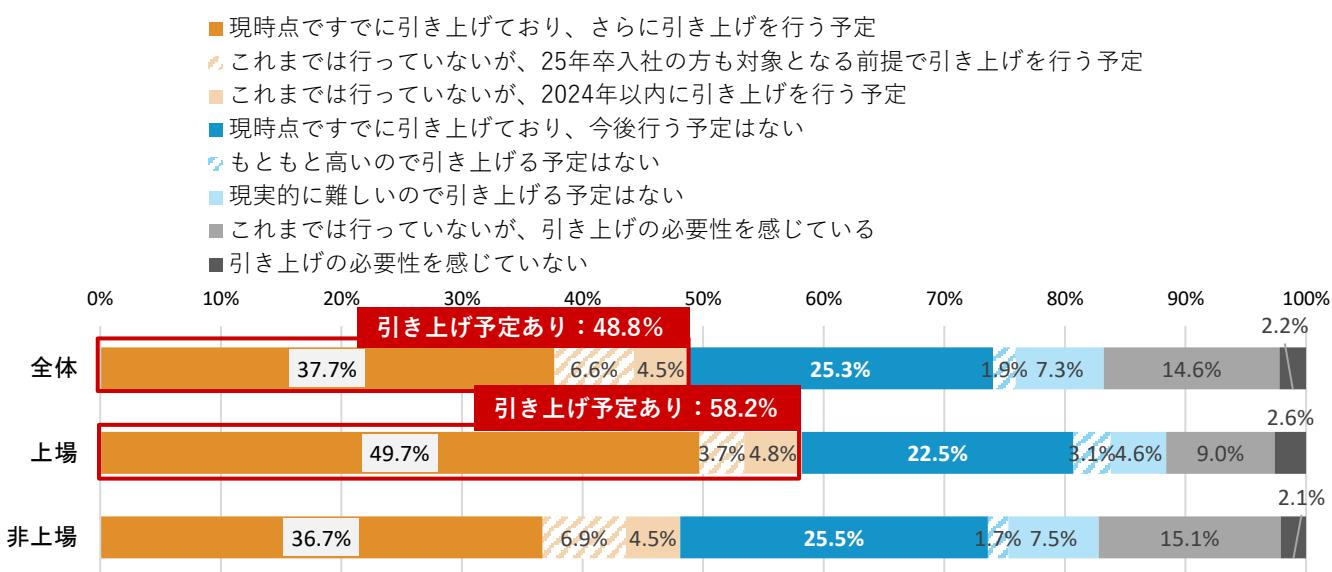
給与の引き上げについて聞いたところ、初任給の引き上げを行う予定の企業は合計で47.2%だった。【図10】 詳細を見ると「現時点ですでに引き上げており、さらに引き上げを行う予定」が全体では34.5%、上場企業では49.3%で最多となっており、上場企業においては約半数がさらなる引き上げを予定していることが分かった。初任給引き上げの実施は近年話題となっていたが、すでに引き上げを行っていてもさらなる引き上げを予定している企業もあるようだ。

また、基本給についても同様の傾向が見られ、引き上げを行う予定の企業は合計で48.8%だった。【図11】 前述のように新卒採用実施の理由として退職者の増加をあげる企業も増えていることから、採用におけるアピールという文脈だけでなく、現在働く社員の待遇改善による定着も目指していることが推察される。

【図10】初任給の引き上げについて



【図11】基本給の引き上げについて



※「初任給について」の詳細はP.107～109参照

## 採用のための取り組み（2）

### ■半数程度の企業が職種別採用や勤務地/地域限定採用を導入・検討している

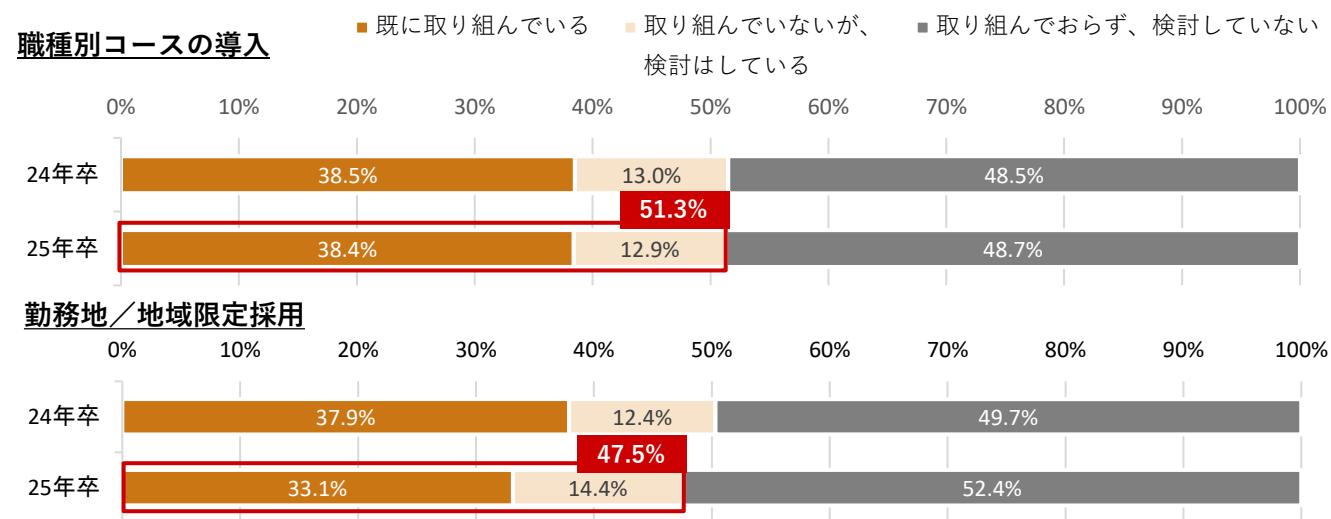
新卒採用における取り組みについて聞いたところ、「職種別コースの導入」を実施または検討している企業は51.3%、「勤務地／地域限定採用」を実施または検討している企業は47.5%で、昨年と同程度の割合となった。

【図12】

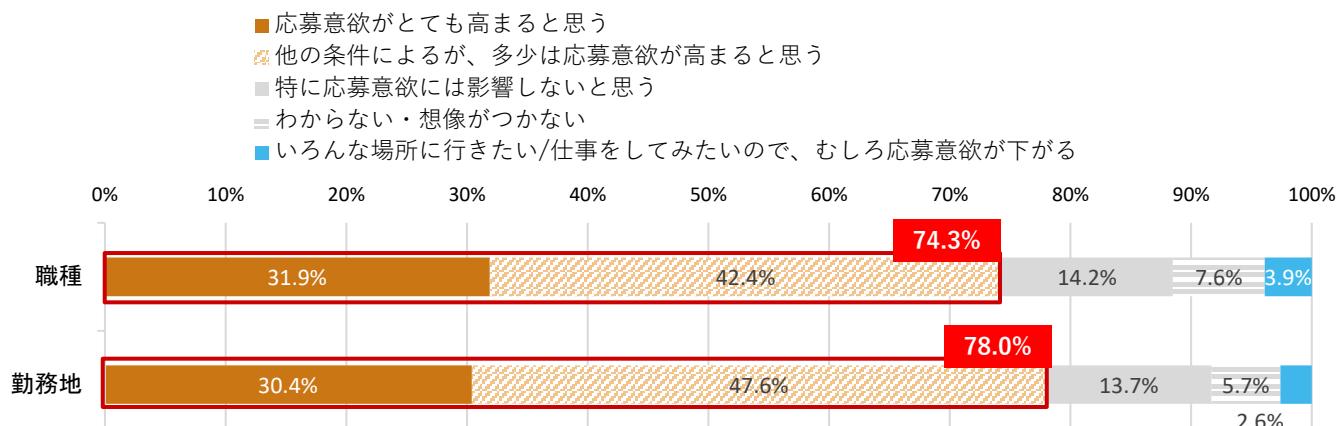
学生調査の結果をみると、応募時に最初に配属される職種が決まっていると「（とても）+（他の条件によるが多少は）応募意欲が高まると思う」学生は74.3%、応募時に最初の勤務地が決まっていると「（とても）+（他の条件によるが多少は）応募意欲が高まると思う」学生は78.0%となっている。【図13】

新卒採用における初職配属については今後も注目され、職種や勤務地を限定しての採用活動が検討されていくと推測される。

【図12】新卒採用における取り組みの実施・検討状況



【図13】（参考）応募時に「最初の勤務地」や「最初に配属される職種」が限定されると、応募意欲が高まると思うか



『マイナビ2025年卒大学生インターンシップ・就職活動準備実態調査(11月)』より

※「新卒採用における取り組み」の詳細はP.94参照

## 有事の際の学生への対応

### ■災害など有事の際の採用活動における学生への対応について

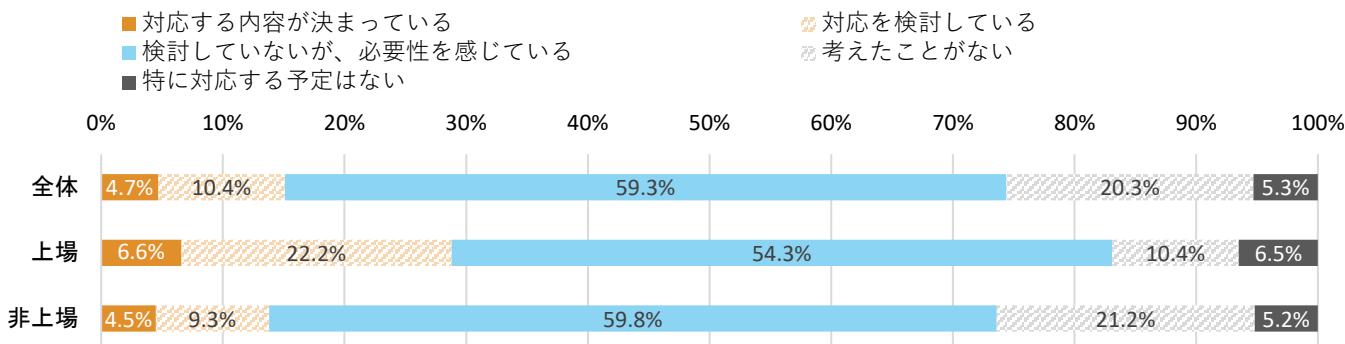
#### 約6割の企業が「検討していないが必要性を感じている」と回答

地震など災害の多い日本において、有事の際の学生への対応などが決まっているかどうかについて聞いた。もっとも割合が高かったのは「検討していないが必要性を感じている」で59.3%だった。【図14】

内容が決まっている企業に詳細を聞いたところ「帰省時の住所(地域)を把握しておき、安否確認する」「説明会参加時期や入社時期を考慮する」などのコメントが見られた。また、有事の際の対応について不安なことを聞いたところ「学生が提供する情報が現住所(下宿先)だけの場合、対応ができない又は限定される」「採用部署が一拠点に集約されている」「最終面接を対面以外で実施したことがない」などの声が見られた。【表3、4】

有事の際の対応については、学生の安否確認フローや、状況に応じて採用活動の方法などを柔軟に調整するための体制づくりを整えておくことが重要なようだ。

【図14】有事の際の学生への対応フローなどについての検討状況



【表3】有事の際の学生への対応フローについて現時点で決まっていること・検討していること

業種	コメント
建設	建築・土木の現場では緊急時の対応フローが徹底されており、学生向けアレンジを検討中
製造(建設以外)	災害等の地域が学生の現住所や実家に近い場合はLINEで安否確認をしている
製造(建設以外)	現住所だけではなく、帰省時の住所(地域)を把握しておき、必要に応じて直接電話やメールで安否確認する。
ソフトウェア・通信	部署の中で複数のメンバーが採用関連の情報を閲覧できる状態を作り、連絡状況を確認しながら出社やサイトへのアクセスが可能な人物がメッセージ送信対応を行う。
サービス・インフラ	各学生の状況に応じて選考フローを変更するようにしています。
製造(建設以外)	個別に対応し、説明会参加時期や入社時期について考慮。

【表4】有事の際の採用活動において、不安なこと

業種	コメント
製造(建設以外)	学生が提供する情報が現住所(下宿先)だけの場合、対応ができない又は限定される。
商社	会社説明会開催時など、本人が負傷した際に、親御様・ご家族への連絡先の記載がない(または入力した番号が間違っていた)場合の連絡手段。
サービス・インフラ	採用活動を継続するかの判断がすぐに出るか、学生への対応をどうすべきか
サービス・インフラ	選考スケジュールを柔軟にしたり、WEBでの対応範囲を増やす等の必要があるのではないかと感じている
サービス・インフラ	連絡手段について／採用部署が一拠点に集約されていること
商社	最終面接を対面以外で実施したことがないこと、最終面接の時期を急遽変更をしたことがないこと
製造(建設以外)	採用担当者自身が被災した時当年度の採用活動自体が完全に止まるが、バックアップの手段がない

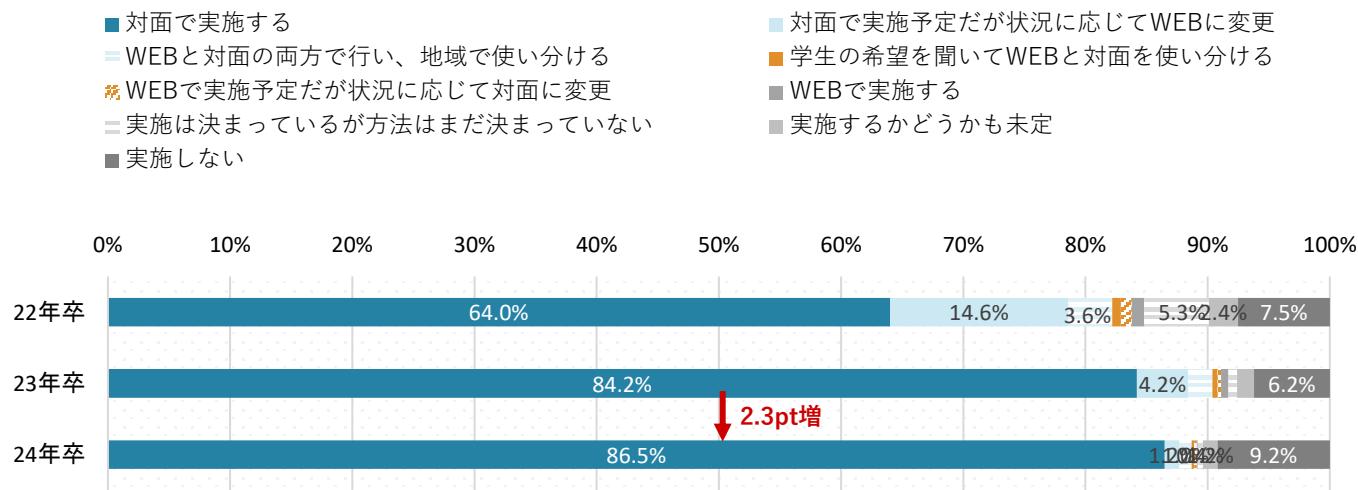
※「有事の際の対応について」の詳細はP.105・106参照

## 24年卒の入社式

### ■24年卒新入社員の入社式は86.5%の企業が対面で実施予定

24年卒新入社員の入社式について開催形式の予定を聞いたところ、「対面で実施する」企業は前年比2.3pt増の86.5%となった。【図15】入社式を対面開催する割合は、22年卒から23年卒にかけて大幅に増加したが、24年卒も対面開催の割合は昨年と同程度となっている。引き続き対面形式での入社式は、新入社員が役員・社員や同期と交流したり、配属場所を訪問したりする重要な機会として認識されていると推察される。

【図15】入社式の実施形式



	22年卒	23年卒	24年卒
回答数	2,593	1,782	1,587
対面で実施する	64.0%	84.2%	86.5%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	14.6%	4.2%	1.2%
WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける	3.6%	2.0%	1.0%
学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける	0.7%	0.4%	0.2%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	0.9%	0.3%	0.2%
WEBで実施する	1.0%	0.6%	0.1%
実施は決まっているが方法はまだ決まっていない	5.3%	0.7%	0.4%
対面するかどうか未定	2.4%	1.4%	1.2%
対面しない	7.5%	6.2%	9.2%

※「24年卒の入社式について」の詳細はP.110参照

## 【採用予定数の増減 - 総合】

※「新卒全体」は25年卒より追加したため、過去データなし

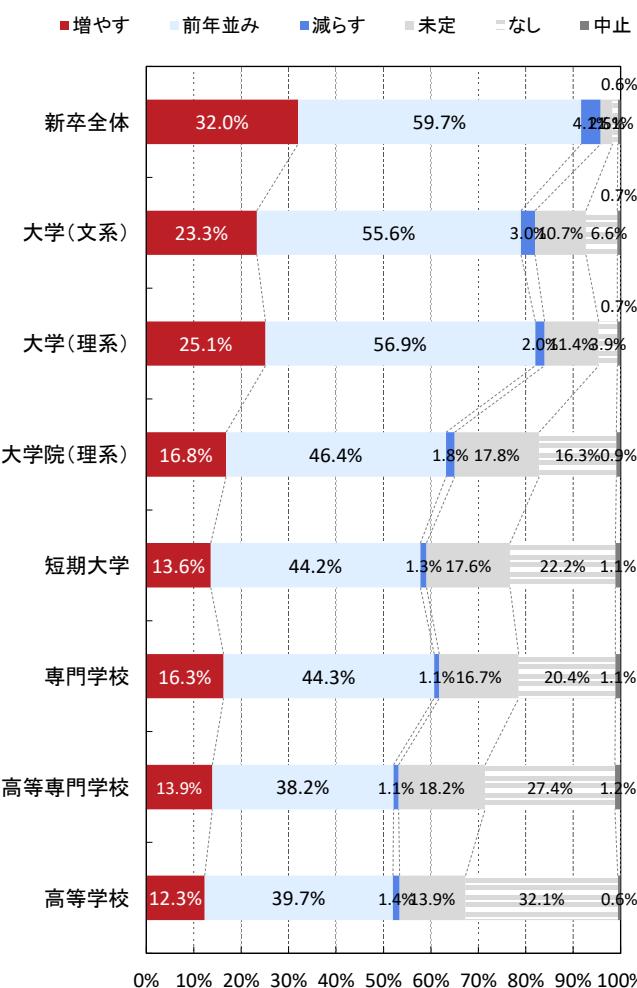
<回答数>

25年卒: 1,783

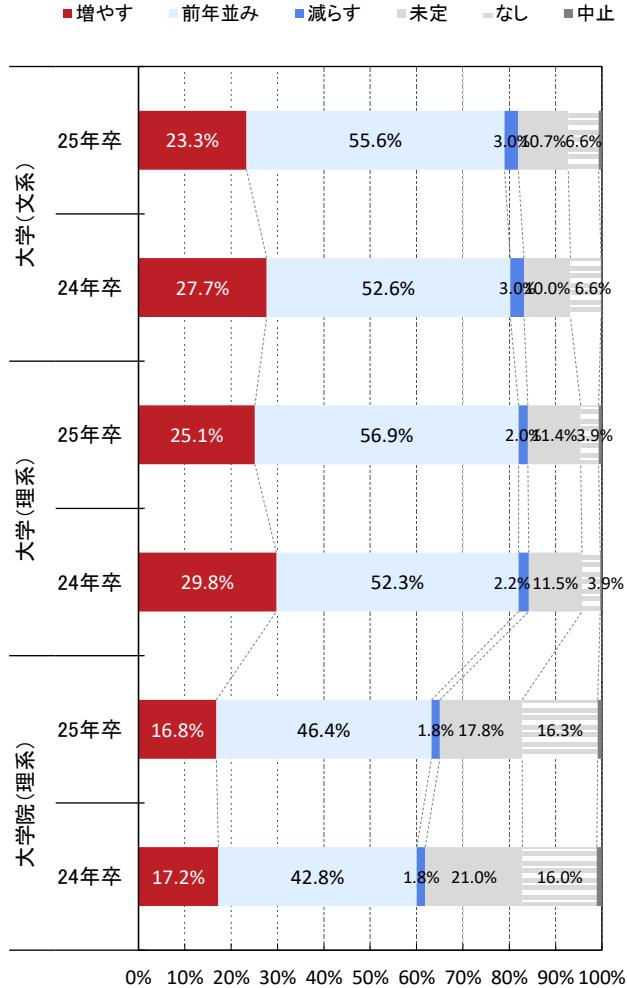
24年卒: 1,935

		採用あり			未定	採用なし		(参考)	増やすと減らすの差 25年卒 24年卒
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		
新卒全体	25年卒	32.0%	59.7%	4.1%	2.5%	1.1%	0.6%	新卒全体	+27.9pt -
	24年卒	-	-	-	-	-	-		
大学(文系)	25年卒	23.3%	55.6%	3.0%	10.7%	6.6%	0.7%	大学(文系)	+20.3pt +24.7pt
	24年卒	27.7%	52.6%	3.0%	10.0%	6.6%	0.2%		
大学(理系)	25年卒	25.1%	56.9%	2.0%	11.4%	3.9%	0.7%	大学(理系)	+23.1pt +27.6pt
	24年卒	29.8%	52.3%	2.2%	11.5%	3.9%	0.4%		
大学院(理系)	25年卒	16.8%	46.4%	1.8%	17.8%	16.3%	0.9%	大学院(理系)	+15.0pt +15.4pt
	24年卒	17.2%	42.8%	1.8%	21.0%	16.0%	1.1%		
短期大学	25年卒	13.6%	44.2%	1.3%	17.6%	22.2%	1.1%	短期大学	+12.3pt +13.1pt
	24年卒	14.7%	40.0%	1.6%	19.5%	23.3%	0.9%		
専門学校	25年卒	16.3%	44.3%	1.1%	16.7%	20.4%	1.1%	専門学校	+15.2pt +16.1pt
	24年卒	17.4%	41.1%	1.3%	18.2%	21.2%	0.8%		
高等専門学校	25年卒	13.9%	38.2%	1.1%	18.2%	27.4%	1.2%	高等専門学校	+12.8pt +12.4pt
	24年卒	13.2%	32.0%	0.8%	21.7%	31.1%	1.1%		
高等学校	25年卒	12.3%	39.7%	1.4%	13.9%	32.1%	0.6%	高等学校	+10.9pt +14.6pt
	24年卒	15.6%	33.0%	1.0%	13.7%	35.1%	1.7%		

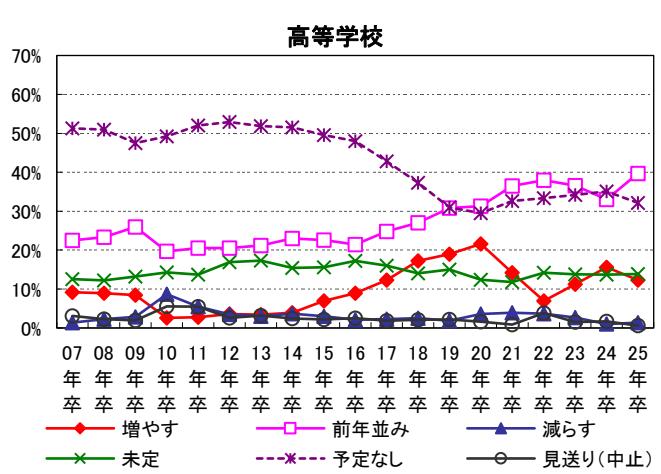
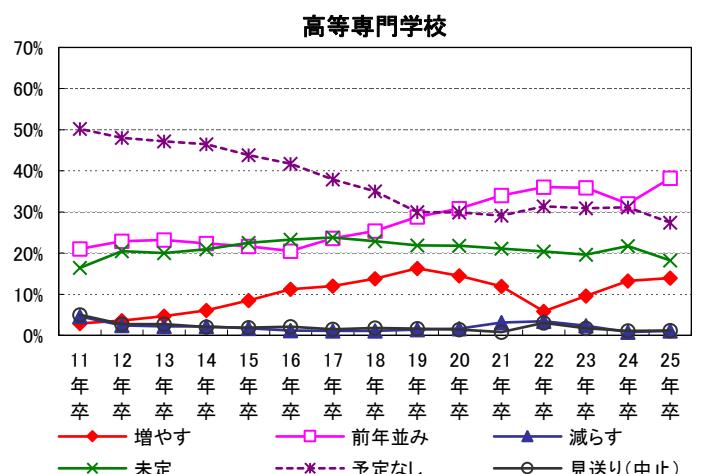
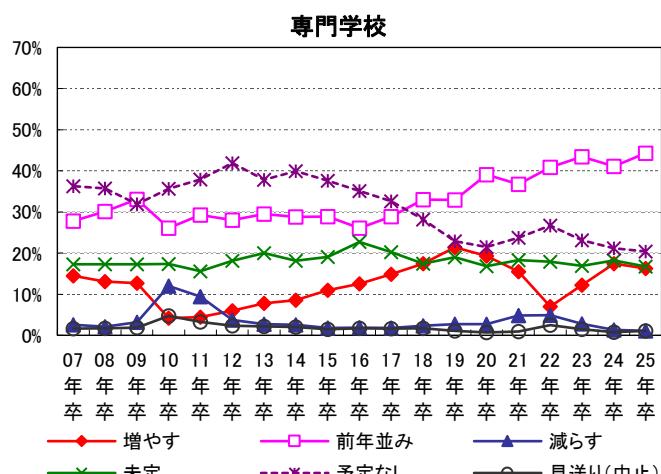
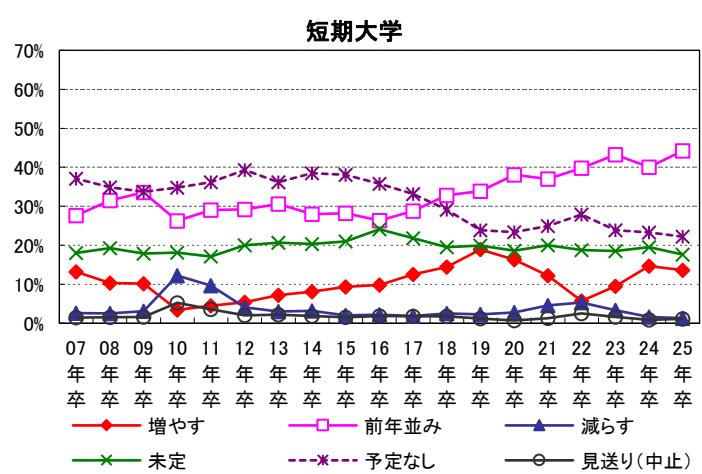
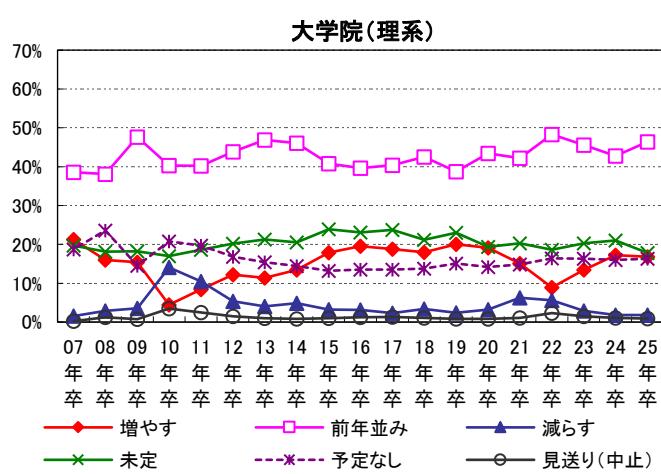
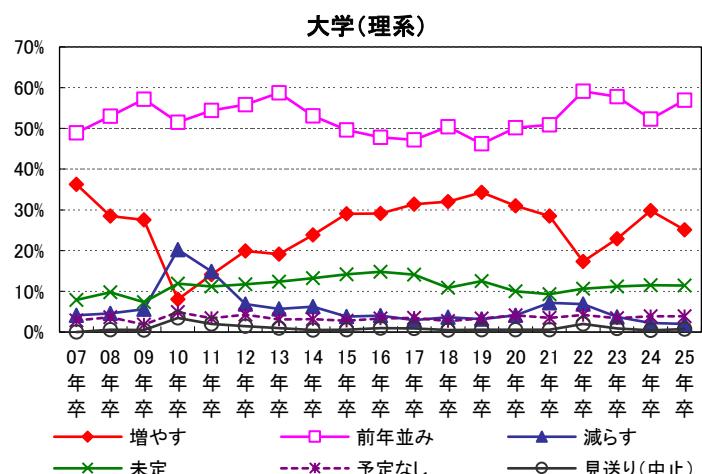
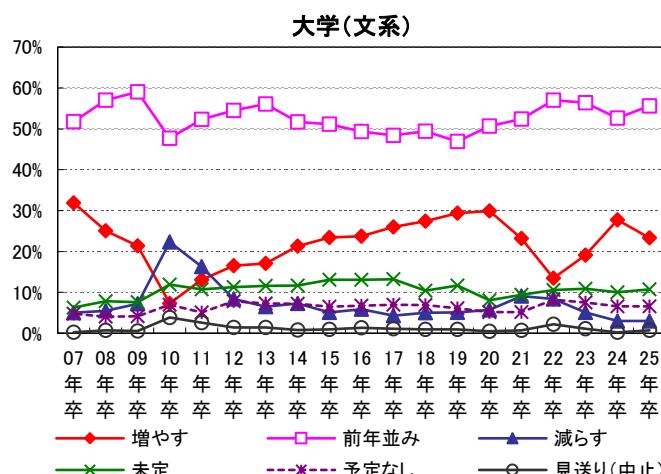
採用予定数



採用予定数(前年調査との比較)



**【採用予定数の増減 - 経年比較】**  
 ※「全体」データは25年卒から追加しているため経年比較なし



※17年卒以前のデータは、ウェイトバックなしの値。

## 【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

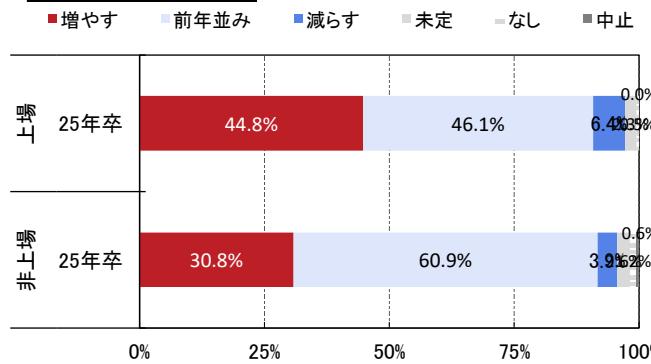
※「新卒全体」は25年卒より追加したため、過去データなし

		採用あり			未定	採用なし		■参考	増やすと減らすの差		
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		25年卒	24年卒	
■上場		新卒全体	25年卒	44.8%	46.1%	6.4%	2.3%	0.5%	-	+38.4pt	-
		24年卒	-	-	-	-	-	-	-	+26.8pt	+29.6pt
大学(文系)		25年卒	31.6%	52.6%	4.8%	9.6%	1.0%	0.5%	-	+36.1pt	+34.3pt
		24年卒	32.8%	51.6%	3.2%	10.6%	1.9%	-	-	+26.5pt	+26.3pt
大学(理系)		25年卒	37.7%	51.0%	1.6%	9.7%	-	-	-	+15.0pt	+14.5pt
		24年卒	37.4%	46.0%	3.1%	12.4%	1.0%	-	-	+16.8pt	+15.1pt
大学院(理系)		25年卒	30.4%	44.5%	3.9%	18.3%	2.9%	-	-	+19.3pt	+13.8pt
		24年卒	29.0%	43.2%	2.7%	18.2%	6.9%	-	-	+0.3pt	+11.0pt
短期大学		25年卒	15.0%	34.0%	-	20.3%	30.7%	-	-	-	-
		24年卒	16.4%	28.2%	1.9%	19.4%	34.1%	-	-	-	-
専門学校		25年卒	18.3%	31.3%	1.5%	16.4%	32.5%	-	-	-	-
		24年卒	17.0%	28.2%	1.9%	19.1%	33.4%	0.4%	-	-	-
高等専門学校		25年卒	19.3%	39.5%	-	18.9%	22.3%	-	-	-	-
		24年卒	15.0%	23.4%	1.2%	27.2%	32.8%	0.4%	-	-	-
高等学校		25年卒	2.8%	43.7%	2.5%	6.3%	44.7%	-	-	-	-
		24年卒	13.2%	23.6%	2.2%	16.8%	43.8%	0.4%	-	-	-

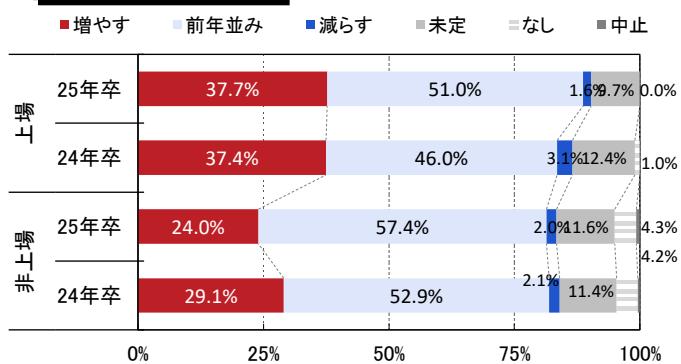
  

		採用あり			未定	採用なし		■参考	増やすと減らすの差		
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		25年卒	24年卒	
■非上場		新卒全体	25年卒	30.8%	60.9%	3.9%	2.6%	1.2%	0.6%	+26.9pt	-
		24年卒	-	-	-	-	-	-	-	+19.8pt	+24.2pt
大学(文系)		25年卒	22.6%	55.9%	2.8%	10.8%	7.1%	0.8%	-	+22.0pt	+27.0pt
		24年卒	27.2%	52.7%	3.0%	9.9%	7.1%	0.2%	-	+13.9pt	+14.3pt
大学(理系)		25年卒	24.0%	57.4%	2.0%	11.6%	4.3%	0.7%	-	+12.0pt	+12.9pt
		24年卒	29.1%	52.9%	2.1%	11.4%	4.2%	0.4%	-	+15.0pt	+16.2pt
大学院(理系)		25年卒	15.5%	46.6%	1.6%	17.8%	17.5%	1.0%	-	+12.2pt	+12.2pt
		24年卒	16.0%	42.7%	1.7%	21.3%	17.0%	1.3%	-	+12.0pt	+15.0pt
短期大学		25年卒	13.5%	45.1%	1.5%	17.4%	21.4%	1.2%	-	-	-
		24年卒	14.5%	41.2%	1.6%	19.5%	22.2%	1.0%	-	-	-
専門学校		25年卒	16.1%	45.6%	1.1%	16.7%	19.3%	1.3%	-	-	-
		24年卒	17.4%	42.4%	1.2%	18.2%	20.0%	0.8%	-	-	-
高等専門学校		25年卒	13.4%	38.1%	1.2%	18.1%	27.9%	1.3%	-	-	-
		24年卒	13.0%	32.9%	0.8%	21.1%	30.9%	1.2%	-	-	-
高等学校		25年卒	13.3%	39.3%	1.3%	14.6%	30.8%	0.7%	-	-	-
		24年卒	15.8%	33.9%	0.8%	13.3%	34.3%	1.8%	-	-	-

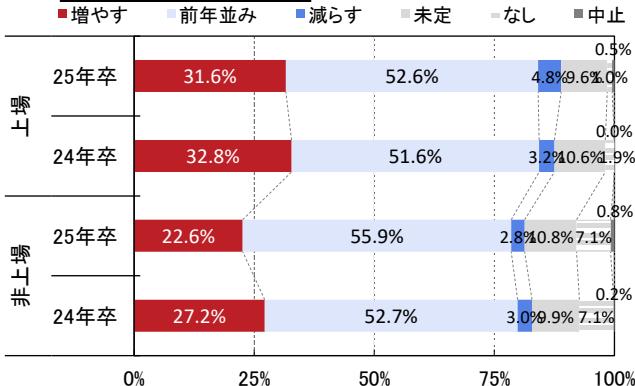
**新卒全体・上場/非上場**



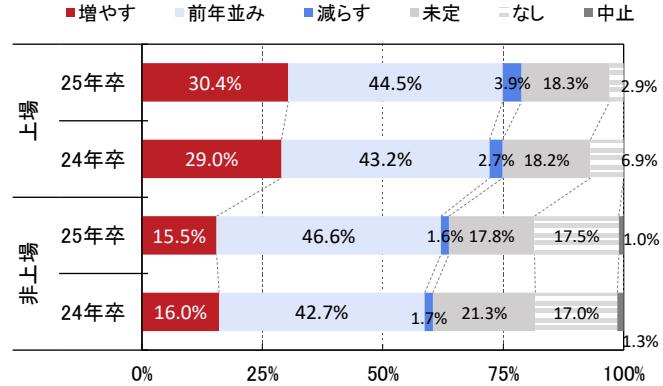
**大学(理系)・上場/非上場**



**大学(文系)・上場/非上場**



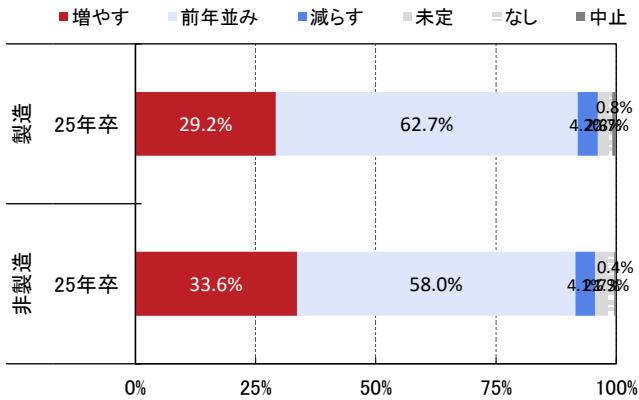
**大学院(理系)・上場/非上場**



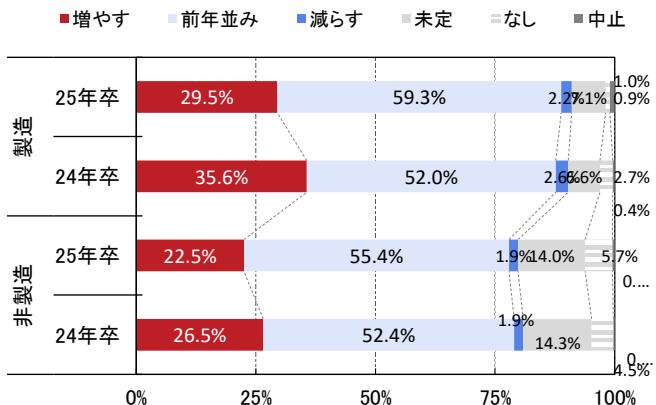
■製造		採用あり			未定	採用なし		■参考	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		
新卒全体	25年卒	29.2%	62.7%	4.2%	2.3%	0.7%	0.8%	+25.0pt	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-	+14.1pt	+18.8pt
大学(文系)	25年卒	18.0%	56.0%	3.9%	10.8%	9.8%	1.5%	+27.3pt	+33.0pt
	24年卒	22.7%	51.7%	3.9%	9.6%	11.7%	0.4%	+18.9pt	+20.5pt
大学(理系)	25年卒	29.5%	59.3%	2.2%	7.1%	0.9%	1.0%	+7.2pt	+10.4pt
	24年卒	35.6%	52.0%	2.6%	6.6%	2.7%	0.4%	+11.6pt	+15.3pt
大学院(理系)	25年卒	20.6%	52.2%	1.7%	15.3%	9.1%	1.0%	+15.1pt	+17.4pt
	24年卒	22.7%	44.9%	2.2%	16.7%	12.3%	1.1%	+11.8pt	+16.6pt
短期大学	25年卒	7.9%	45.2%	0.7%	19.9%	24.5%	1.8%		
	24年卒	12.2%	38.5%	1.8%	20.4%	26.2%	0.9%		
専門学校	25年卒	12.4%	47.3%	0.8%	18.6%	19.1%	1.8%		
	24年卒	16.5%	40.9%	1.2%	19.3%	21.2%	0.8%		
高等専門学校	25年卒	16.1%	47.8%	1.0%	18.6%	14.9%	1.6%		
	24年卒	18.6%	41.2%	1.2%	20.3%	18.0%	0.7%		
高等学校	25年卒	13.1%	49.6%	1.3%	15.7%	19.7%	0.6%		
	24年卒	17.6%	43.0%	1.0%	13.2%	24.0%	1.3%		

■非製造		採用あり			未定	採用なし		■参考	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		
新卒全体	25年卒	33.6%	58.0%	4.1%	2.7%	1.3%	0.4%	+29.5pt	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-	+23.9pt	+27.9pt
大学(文系)	25年卒	26.4%	55.4%	2.5%	10.7%	4.8%	0.3%	+20.6pt	+24.6pt
	24年卒	30.4%	53.1%	2.5%	10.2%	3.8%	0.1%	+12.7pt	+12.4pt
大学(理系)	25年卒	22.5%	55.4%	1.9%	14.0%	5.7%	0.5%	+15.2pt	+14.6pt
	24年卒	26.5%	52.4%	1.9%	14.3%	4.5%	0.3%	+17.2pt	+16.6pt
大学院(理系)	25年卒	14.6%	43.0%	1.9%	19.3%	20.5%	0.8%	+11.5pt	+9.4pt
	24年卒	14.0%	41.5%	1.6%	23.5%	18.2%	1.2%	+10.4pt	+13.4pt
短期大学	25年卒	16.9%	43.6%	1.7%	16.3%	20.9%	0.7%		
	24年卒	16.1%	40.9%	1.5%	18.9%	21.7%	0.9%		
専門学校	25年卒	18.5%	42.6%	1.3%	15.6%	21.2%	0.8%		
	24年卒	17.9%	41.2%	1.3%	17.7%	21.2%	0.8%		
高等専門学校	25年卒	12.6%	32.7%	1.1%	17.9%	34.7%	1.0%		
	24年卒	10.0%	26.7%	0.6%	22.6%	38.8%	1.3%		
高等学校	25年卒	11.9%	33.8%	1.5%	12.7%	39.5%	0.6%		
	24年卒	14.4%	27.2%	1.0%	13.9%	41.6%	2.0%		

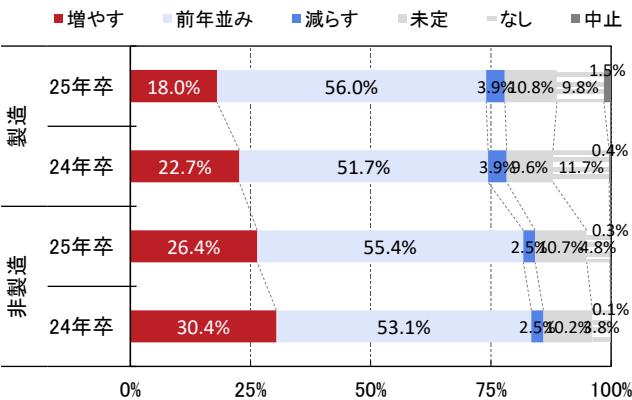
## 新卒全体・製造/非製造



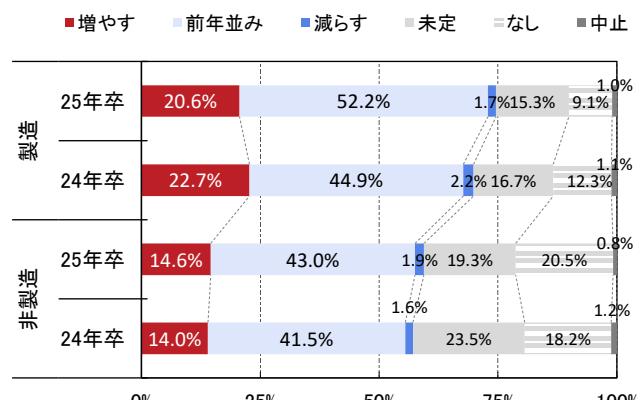
## 大学(理系)・製造/非製造



## 大学(文系)・製造/非製造



## 大学院(理系)・製造/非製造



## 【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

※「新卒全体」は25年卒より追加したため、過去データなし

■~49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	26.4%	61.4%	4.7%	3.7%	2.5%	1.3%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	18.6%	54.0%	3.6%	15.1%	6.8%	2.0%
	24年卒	21.8%	51.6%	2.2%	15.4%	8.6%	0.3%
大学(理系)	25年卒	24.1%	54.6%	2.6%	12.4%	4.8%	1.5%
	24年卒	28.6%	50.6%	1.3%	15.0%	4.2%	0.3%
大学院(理系)	25年卒	14.9%	47.8%	1.8%	19.8%	13.8%	1.9%
	24年卒	20.0%	37.1%	0.7%	20.1%	18.8%	3.2%
短期大学	25年卒	10.7%	46.6%	3.2%	18.2%	18.4%	2.9%
	24年卒	15.7%	38.5%	1.6%	20.9%	20.6%	2.6%
専門学校	25年卒	14.3%	45.3%	3.0%	18.1%	16.5%	2.8%
	24年卒	16.8%	40.8%	0.9%	21.3%	18.6%	1.7%
高等専門学校	25年卒	13.1%	40.3%	2.6%	19.1%	22.1%	2.8%
	24年卒	16.6%	32.6%	0.8%	19.1%	28.4%	2.5%
高等学校	25年卒	8.2%	36.6%	0.9%	15.7%	38.6%	0.0%
	24年卒	13.2%	27.2%	-	17.2%	38.2%	4.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+21.7pt	-
大学(文系)	+15.0pt	+19.6pt
大学(理系)	+21.5pt	+27.3pt
大学院(理系)	+13.1pt	+19.3pt
短期大学	+7.5pt	+14.1pt
専門学校	+11.3pt	+15.9pt
高等専門学校	+10.5pt	+15.8pt
高等学校	+7.3pt	+13.2pt

■50~99人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	30.9%	59.6%	4.7%	2.8%	1.3%	0.7%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	23.1%	51.4%	2.3%	10.1%	11.8%	1.2%
	24年卒	21.0%	49.2%	5.3%	11.1%	12.7%	0.7%
大学(理系)	25年卒	24.8%	57.2%	2.2%	11.1%	4.0%	0.7%
	24年卒	25.2%	51.4%	3.4%	12.4%	6.7%	0.7%
大学院(理系)	25年卒	16.7%	45.6%	1.8%	17.6%	17.6%	0.8%
	24年卒	14.1%	39.9%	3.0%	21.3%	20.8%	0.9%
短期大学	25年卒	14.5%	43.4%	0.9%	18.9%	20.8%	1.6%
	24年卒	7.7%	37.4%	2.6%	22.8%	28.5%	0.9%
専門学校	25年卒	17.3%	42.5%	0.3%	19.4%	18.5%	2.1%
	24年卒	10.4%	41.9%	1.6%	22.7%	22.5%	0.9%
高等専門学校	25年卒	14.6%	35.0%	0.8%	20.5%	27.1%	2.0%
	24年卒	8.6%	32.3%	1.4%	21.6%	35.2%	0.9%
高等学校	25年卒	8.5%	44.4%	0.7%	17.6%	28.7%	0.1%
	24年卒	11.1%	30.7%	0.9%	15.7%	40.7%	1.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+26.2pt	-
大学(文系)	+20.8pt	+15.7pt
大学(理系)	+22.6pt	+21.8pt
大学院(理系)	+14.9pt	+11.1pt
短期大学	+13.6pt	+5.1pt
専門学校	+17.0pt	+8.8pt
高等専門学校	+13.8pt	+7.2pt
高等学校	+7.8pt	+10.2pt

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	32.3%	60.9%	4.4%	1.3%	0.7%	0.4%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	24.7%	55.6%	3.5%	8.9%	7.1%	0.3%
	24年卒	30.4%	52.9%	2.2%	8.0%	6.6%	-
大学(理系)	25年卒	24.3%	56.8%	2.1%	10.0%	6.2%	0.6%
	24年卒	31.5%	53.6%	1.6%	9.2%	3.7%	0.5%
大学院(理系)	25年卒	15.0%	44.8%	1.8%	15.9%	21.5%	1.0%
	24年卒	17.2%	42.1%	1.6%	21.0%	16.9%	1.3%
短期大学	25年卒	13.3%	43.6%	1.1%	17.2%	24.2%	0.5%
	24年卒	14.9%	41.4%	1.3%	17.9%	23.7%	0.8%
専門学校	25年卒	16.5%	43.4%	0.3%	15.4%	23.9%	0.5%
	24年卒	18.1%	41.5%	0.7%	17.1%	21.9%	0.8%
高等専門学校	25年卒	13.2%	35.9%	0.9%	16.8%	32.4%	0.8%
	24年卒	13.4%	30.9%	0.8%	20.5%	33.1%	1.2%
高等学校	25年卒	11.1%	42.9%	1.3%	13.6%	29.6%	1.5%
	24年卒	15.9%	36.8%	1.4%	11.4%	33.2%	1.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+27.9pt	-
大学(文系)	+21.2pt	+28.2pt
大学(理系)	+22.2pt	+29.9pt
大学院(理系)	+13.2pt	+15.6pt
短期大学	+12.2pt	+13.6pt
専門学校	+16.2pt	+17.4pt
高等専門学校	+12.3pt	+12.6pt
高等学校	+9.8pt	+14.5pt

## ■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	34.6%	61.0%	2.5%	1.6%	—	0.3%
	24年卒	—	—	—	—	—	—
大学(文系)	25年卒	22.6%	60.5%	2.7%	7.8%	6.1%	0.4%
	24年卒	28.2%	53.4%	5.3%	7.1%	5.7%	0.3%
大学(理系)	25年卒	25.9%	57.4%	2.7%	11.8%	1.8%	0.4%
	24年卒	29.5%	49.3%	4.1%	11.7%	5.1%	0.3%
大学院(理系)	25年卒	14.0%	44.7%	2.3%	18.9%	19.8%	0.4%
	24年卒	14.1%	43.5%	2.8%	19.9%	19.3%	0.3%
短期大学	25年卒	14.7%	42.6%	1.8%	16.3%	23.8%	0.8%
	24年卒	13.2%	41.6%	1.0%	21.5%	22.3%	0.4%
専門学校	25年卒	15.0%	44.0%	2.2%	13.5%	24.5%	0.8%
	24年卒	18.5%	42.0%	1.7%	15.7%	21.5%	0.6%
高等専門学校	25年卒	10.0%	40.0%	1.4%	15.9%	32.4%	0.4%
	24年卒	8.8%	33.1%	0.4%	26.7%	30.4%	0.6%
高等学校	25年卒	13.6%	39.8%	1.2%	6.9%	38.2%	0.2%
	24年卒	17.8%	35.8%	1.5%	12.1%	30.0%	2.8%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+32.1pt	—
大学(文系)	+19.9pt	+22.9pt
大学(理系)	+23.2pt	+25.4pt
大学院(理系)	+11.7pt	+11.3pt
短期大学	+12.9pt	+12.2pt
専門学校	+12.8pt	+16.8pt
高等専門学校	+8.6pt	+8.4pt
高等学校	+12.4pt	+16.3pt

## ■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	40.1%	53.0%	4.2%	1.3%	1.5%	—
	24年卒	—	—	—	—	—	—
大学(文系)	25年卒	25.6%	54.5%	3.5%	11.5%	5.0%	—
	24年卒	32.1%	55.9%	2.1%	7.7%	2.2%	—
大学(理系)	25年卒	30.2%	54.0%	0.9%	13.2%	1.7%	—
	24年卒	30.1%	57.2%	1.3%	9.8%	1.6%	—
大学院(理系)	25年卒	23.1%	42.2%	2.6%	19.2%	13.0%	—
	24年卒	11.9%	49.0%	1.3%	25.2%	12.5%	—
短期大学	25年卒	13.6%	42.1%	0.3%	21.3%	22.7%	—
	24年卒	19.5%	39.6%	1.6%	16.3%	22.9%	—
専門学校	25年卒	18.8%	46.2%	0.6%	16.3%	18.2%	—
	24年卒	20.9%	41.0%	2.3%	14.8%	21.0%	—
高等専門学校	25年卒	16.8%	40.9%	0.6%	18.4%	23.5%	—
	24年卒	14.8%	33.2%	0.3%	26.0%	25.2%	0.5%
高等学校	25年卒	18.5%	37.6%	1.0%	15.9%	27.0%	—
	24年卒	17.6%	34.4%	1.1%	15.0%	31.4%	0.4%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+35.9pt	—
大学(文系)	+22.1pt	+30.0pt
大学(理系)	+29.3pt	+28.8pt
大学院(理系)	+20.5pt	+10.6pt
短期大学	+13.3pt	+17.9pt
専門学校	+18.2pt	+18.6pt
高等専門学校	+16.2pt	+14.5pt
高等学校	+17.5pt	+16.5pt

## ■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	34.4%	58.1%	2.8%	4.3%	—	0.5%
	24年卒	—	—	—	—	—	—
大学(文系)	25年卒	30.1%	59.4%	2.0%	7.9%	0.1%	0.5%
	24年卒	32.5%	55.8%	2.4%	9.2%	—	—
大学(理系)	25年卒	28.2%	61.7%	1.0%	8.6%	—	0.5%
	24年卒	29.7%	55.0%	2.4%	11.3%	1.6%	—
大学院(理系)	25年卒	23.1%	55.3%	1.0%	16.1%	4.0%	0.5%
	24年卒	24.3%	52.6%	2.4%	16.8%	3.9%	—
短期大学	25年卒	20.7%	41.4%	0.5%	13.9%	23.1%	0.5%
	24年卒	16.6%	44.2%	2.0%	16.3%	20.9%	—
専門学校	25年卒	20.7%	43.0%	1.5%	15.4%	18.9%	0.5%
	24年卒	19.9%	41.9%	2.0%	15.8%	20.4%	—
高等専門学校	25年卒	19.2%	41.8%	—	17.7%	20.3%	1.0%
	24年卒	13.6%	32.0%	1.4%	18.7%	34.3%	—
高等学校	25年卒	29.1%	34.0%	—	10.1%	25.4%	1.3%
	24年卒	20.2%	28.4%	0.8%	9.9%	40.0%	0.6%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+31.6pt	—
大学(文系)	+28.1pt	+30.1pt
大学(理系)	+27.2pt	+27.3pt
大学院(理系)	+22.1pt	+21.9pt
短期大学	+20.2pt	+14.6pt
専門学校	+19.2pt	+17.9pt
高等専門学校	+19.2pt	+12.2pt
高等学校	+29.1pt	+19.4pt

## ■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	38.3%	56.7%	-	5.0%	-	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	22.9%	61.6%	-	15.5%	-	-
	24年卒	29.2%	48.8%	-	21.9%	-	-
大学(理系)	25年卒	18.0%	55.4%	3.0%	17.6%	6.0%	-
	24年卒	47.9%	24.1%	6.1%	21.9%	-	-
大学院(理系)	25年卒	17.5%	44.0%	3.0%	17.6%	18.0%	-
	24年卒	25.7%	37.0%	-	23.3%	14.0%	-
短期大学	25年卒	-	56.9%	-	9.2%	33.9%	-
	24年卒	19.9%	31.9%	-	23.3%	24.9%	-
専門学校	25年卒	-	53.5%	-	14.6%	31.9%	-
	24年卒	19.9%	28.4%	-	16.8%	31.3%	3.5%
高等専門学校	25年卒	6.2%	43.4%	-	11.6%	38.8%	-
	24年卒	9.3%	39.6%	-	20.3%	27.3%	3.5%
高等学校	25年卒	-	28.7%	-	0.6%	70.8%	-
	24年卒	26.4%	27.2%	-	19.7%	23.2%	3.5%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+38.3pt	-
大学(文系)	+22.9pt	+29.2pt
大学(理系)	+15.0pt	+41.8pt
大学院(理系)	+14.5pt	+25.7pt
短期大学	±0.0pt	+19.9pt
専門学校	±0.0pt	+19.9pt
高等専門学校	+6.2pt	+9.3pt
高等学校	±0.0pt	+26.4pt

## ■5,000人以上

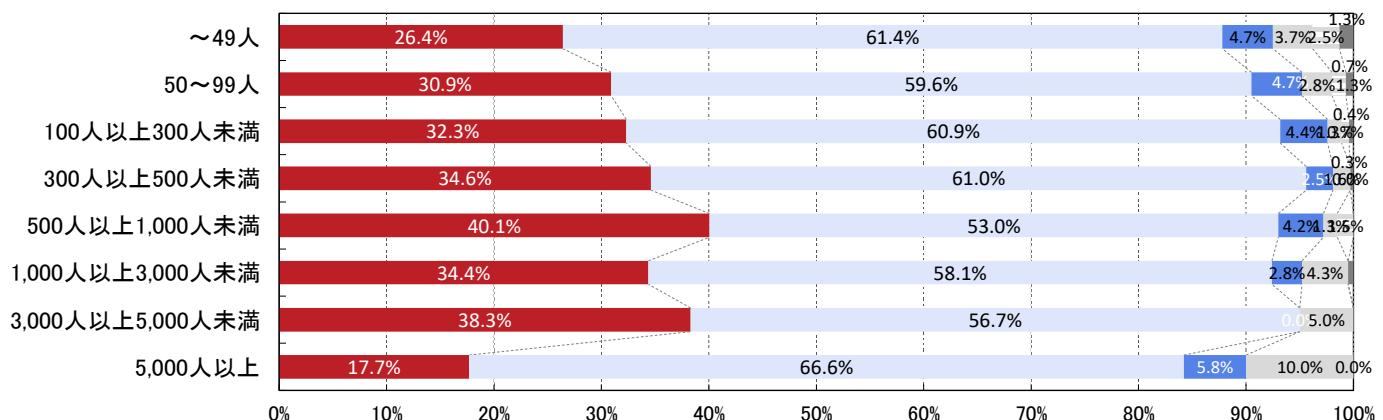
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	17.7%	66.6%	5.8%	10.0%	-	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	10.4%	67.2%	-	22.4%	-	-
	24年卒	34.8%	44.3%	-	13.5%	7.3%	-
大学(理系)	25年卒	10.4%	69.2%	-	20.4%	-	-
	24年卒	40.6%	46.3%	-	13.1%	-	-
大学院(理系)	25年卒	10.4%	59.8%	-	23.4%	6.4%	-
	24年卒	30.5%	42.1%	-	27.5%	-	-
短期大学	25年卒	8.6%	59.4%	-	16.7%	15.3%	-
	24年卒	25.5%	29.9%	-	26.5%	18.2%	-
専門学校	25年卒	8.4%	53.5%	-	25.4%	12.6%	-
	24年卒	24.1%	30.8%	-	23.3%	21.7%	-
高等専門学校	25年卒	10.4%	37.5%	-	26.4%	25.7%	-
	24年卒	30.4%	26.6%	-	25.8%	17.2%	-
高等学校	25年卒	0.9%	33.1%	22.9%	16.1%	27.0%	-
	24年卒	13.8%	37.5%	-	16.6%	32.1%	-

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+11.9pt	-
大学(文系)	+10.4pt	+34.8pt
大学(理系)	+10.4pt	+40.6pt
大学院(理系)	+10.4pt	+30.5pt
短期大学	+8.6pt	+25.5pt
専門学校	+8.4pt	+24.1pt
高等専門学校	+10.4pt	+30.4pt
高等学校	-22.0pt	+13.8pt

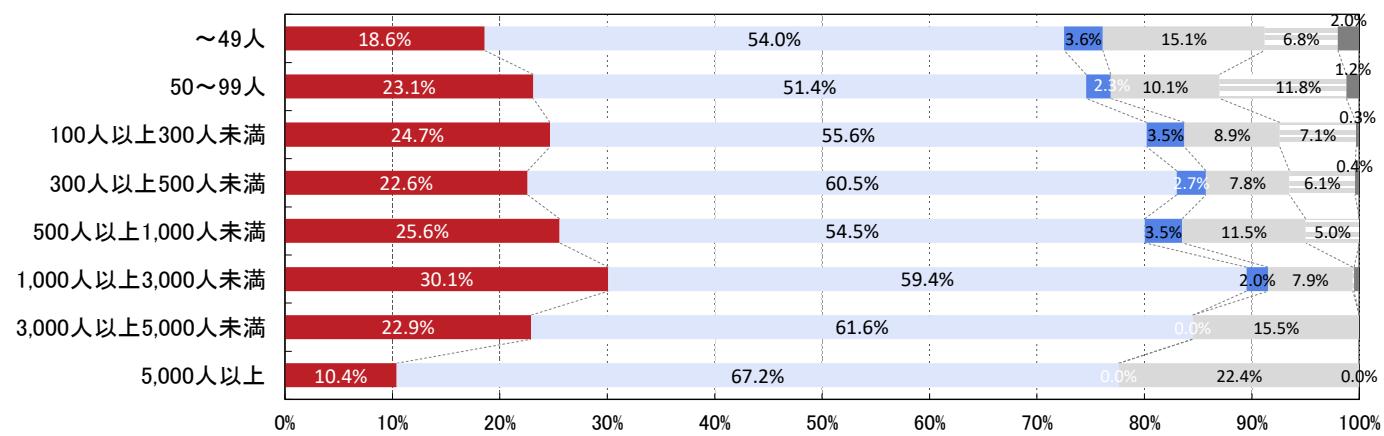
## 新卒全体・従業員規模別

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止



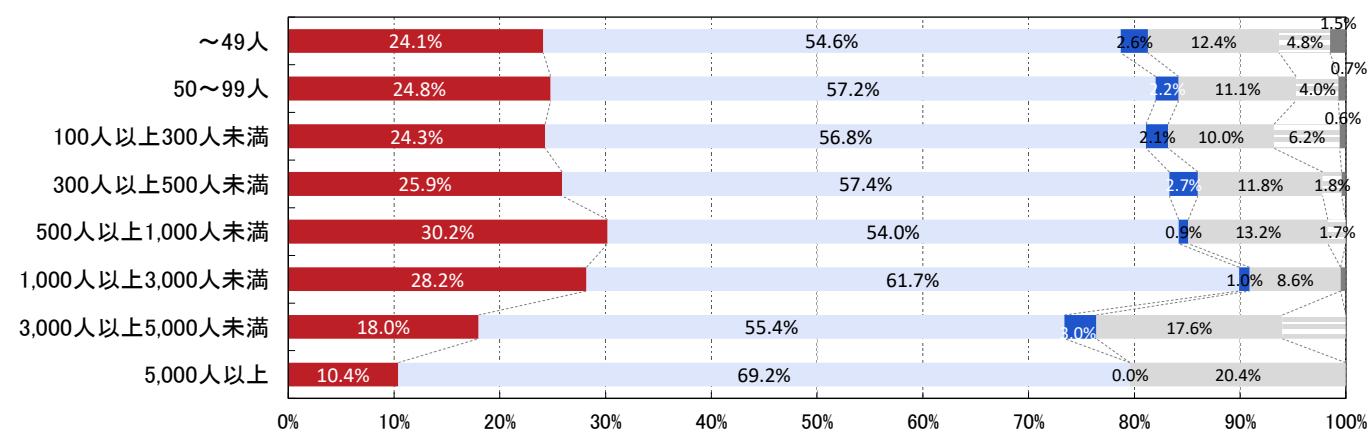
## 大学(文系)・従業員規模別

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止



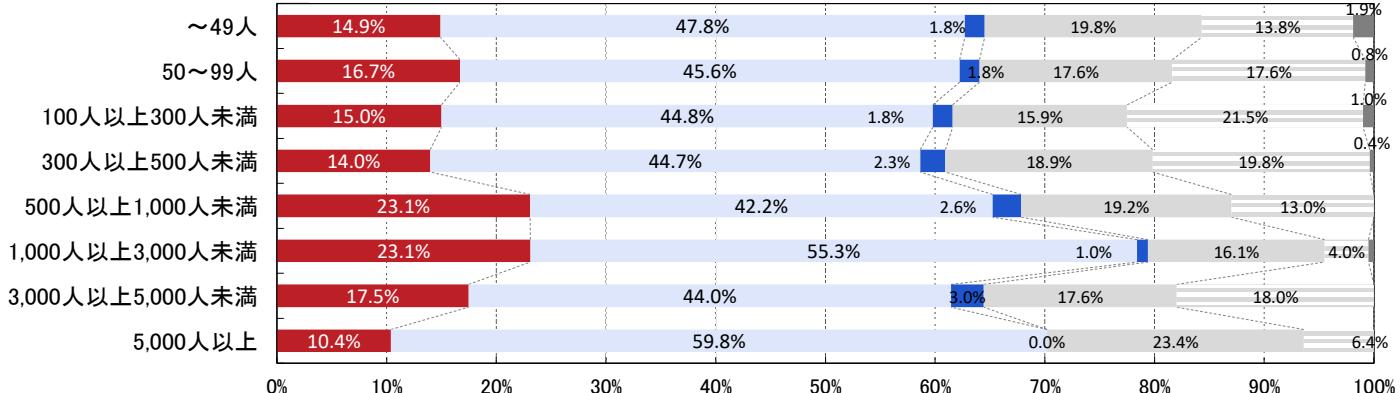
## 大学(理系)・従業員規模別

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止

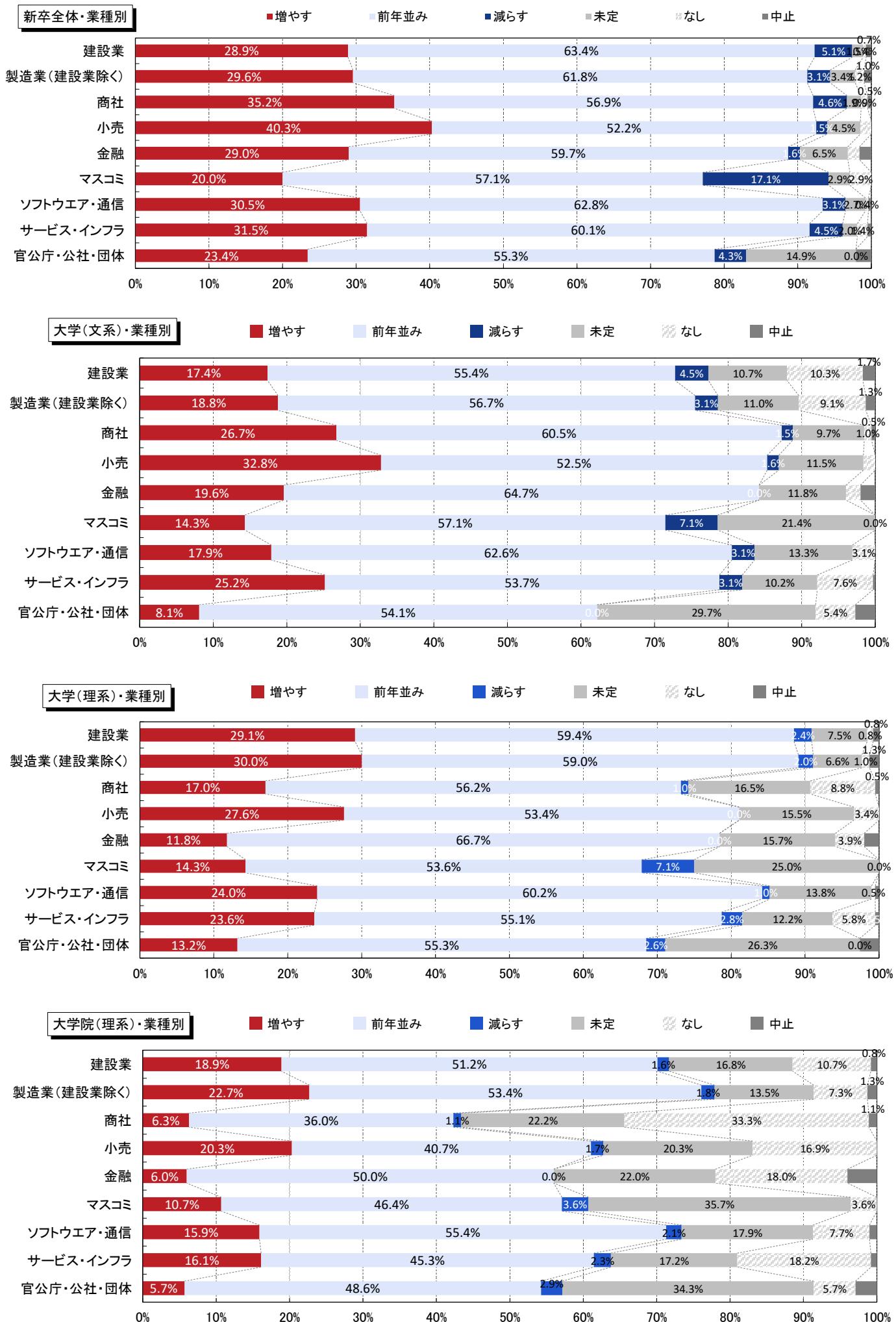


## 大学院(理系)・従業員規模別

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止



## 【採用予定数の増減 - 業種別】



## ■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	28.9%	63.4%	5.1%	1.5%	0.4%	0.7%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	17.4%	55.4%	4.5%	10.7%	10.3%	1.7%
	24年卒	24.6%	50.9%	3.4%	9.6%	11.6%	-
大学(理系)	25年卒	29.1%	59.4%	2.4%	7.5%	0.8%	0.8%
	24年卒	37.3%	52.3%	2.6%	5.8%	1.9%	-
大学院(理系)	25年卒	18.9%	51.2%	1.6%	16.8%	10.7%	0.8%
	24年卒	23.1%	44.1%	2.0%	16.1%	13.7%	1.0%
短期大学	25年卒	8.5%	51.3%	0.4%	18.6%	19.5%	1.7%
	24年卒	15.2%	43.9%	2.1%	18.3%	20.1%	0.3%
専門学校	25年卒	15.5%	55.9%	0.4%	15.5%	10.9%	1.7%
	24年卒	22.3%	47.3%	1.7%	16.2%	12.2%	0.3%
高等専門学校	25年卒	19.5%	49.0%	1.2%	17.8%	10.8%	1.7%
	24年卒	21.4%	45.5%	1.0%	16.1%	15.7%	0.3%
高等学校	25年卒	8.8%	57.1%	-	14.3%	19.8%	-
	24年卒	15.6%	45.1%	1.0%	10.5%	26.4%	1.4%

## ■参考

増やすと減らすの差		
	25年卒	24年卒
新卒全体	+23.8pt	-
大学(文系)	+12.9pt	+21.2pt
大学(理系)	+26.7pt	+34.7pt
大学院(理系)	+17.3pt	+21.1pt
短期大学	+8.1pt	+13.1pt
専門学校	+15.1pt	+20.6pt
高等専門学校	+18.3pt	+20.4pt
高等学校	+8.8pt	+14.6pt

## ■製造業(建設業除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	29.6%	61.8%	3.1%	3.4%	1.2%	1.0%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	18.8%	56.7%	3.1%	11.0%	9.1%	1.3%
	24年卒	20.5%	52.7%	4.5%	9.6%	11.8%	0.9%
大学(理系)	25年卒	30.0%	59.0%	2.0%	6.6%	1.0%	1.3%
	24年卒	33.6%	51.7%	2.5%	7.6%	3.7%	0.9%
大学院(理系)	25年卒	22.7%	53.4%	1.8%	13.5%	7.3%	1.3%
	24年卒	22.3%	45.8%	2.4%	17.6%	10.7%	1.2%
短期大学	25年卒	7.1%	38.1%	1.1%	21.4%	30.4%	1.9%
	24年卒	8.7%	32.2%	1.4%	22.8%	33.4%	1.4%
専門学校	25年卒	8.7%	37.2%	1.3%	22.2%	28.8%	1.8%
	24年卒	9.6%	33.3%	0.7%	22.9%	32.0%	1.4%
高等専門学校	25年卒	12.1%	46.3%	0.8%	19.5%	19.7%	1.6%
	24年卒	15.3%	36.0%	1.4%	25.3%	20.8%	1.2%
高等学校	25年卒	18.2%	40.6%	2.8%	17.5%	19.6%	1.4%
	24年卒	19.9%	40.5%	0.9%	16.4%	21.1%	1.2%

## ■参考

増やすと減らすの差		
	25年卒	24年卒
新卒全体	+26.5pt	-
大学(文系)	+15.7pt	+16.0pt
大学(理系)	+28.0pt	+31.1pt
大学院(理系)	+20.9pt	+19.9pt
短期大学	+6.0pt	+7.3pt
専門学校	+7.4pt	+8.9pt
高等専門学校	+11.3pt	+13.9pt
高等学校	+15.4pt	+19.0pt

## ■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	35.2%	56.9%	4.6%	1.9%	0.9%	0.5%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	26.7%	60.5%	1.5%	9.7%	1.0%	0.5%
	24年卒	30.2%	59.6%	3.7%	4.9%	1.2%	0.4%
大学(理系)	25年卒	17.0%	56.2%	1.0%	16.5%	8.8%	0.5%
	24年卒	24.9%	53.9%	3.3%	13.7%	3.7%	0.4%
大学院(理系)	25年卒	6.3%	36.0%	1.1%	22.2%	33.3%	1.1%
	24年卒	10.4%	36.5%	3.0%	25.7%	23.0%	1.3%
短期大学	25年卒	13.0%	40.1%	1.6%	18.7%	25.0%	1.6%
	24年卒	10.8%	37.9%	4.3%	18.1%	27.2%	1.7%
専門学校	25年卒	15.9%	39.5%	2.1%	13.8%	26.7%	2.1%
	24年卒	13.7%	39.9%	2.6%	16.3%	25.3%	2.1%
高等専門学校	25年卒	7.4%	29.5%	1.1%	19.5%	40.5%	2.1%
	24年卒	10.0%	25.8%	2.2%	21.8%	37.6%	2.6%
高等学校	25年卒	5.2%	37.9%	1.7%	22.4%	31.0%	1.7%
	24年卒	11.8%	28.5%	1.8%	14.5%	40.4%	3.1%

## ■参考

増やすと減らすの差		
	25年卒	24年卒
新卒全体	+30.6pt	-
大学(文系)	+25.2pt	+26.5pt
大学(理系)	+16.0pt	+21.6pt
大学院(理系)	+5.2pt	+7.4pt
短期大学	+11.4pt	+6.5pt
専門学校	+13.8pt	+11.1pt
高等専門学校	+6.3pt	+7.8pt
高等学校	+3.5pt	+10.0pt

## ■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	40.3%	52.2%	1.5%	4.5%	1.5%	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	32.8%	52.5%	1.6%	11.5%	1.6%	-
	24年卒	37.5%	53.8%	1.3%	7.5%	-	-
大学(理系)	25年卒	27.6%	53.4%	-	15.5%	3.4%	-
	24年卒	29.9%	51.9%	1.3%	10.4%	5.2%	1.3%
大学院(理系)	25年卒	20.3%	40.7%	1.7%	20.3%	16.9%	-
	24年卒	15.8%	43.4%	1.3%	18.4%	18.4%	2.6%
短期大学	25年卒	30.0%	51.7%	-	13.3%	5.0%	-
	24年卒	24.0%	54.7%	1.3%	13.3%	6.7%	-
専門学校	25年卒	30.0%	48.3%	-	15.0%	6.7%	-
	24年卒	24.0%	49.3%	1.3%	17.3%	8.0%	-
高等専門学校	25年卒	20.0%	35.0%	-	20.0%	25.0%	-
	24年卒	9.3%	25.3%	-	30.7%	33.3%	1.3%
高等学校	25年卒	15.8%	21.1%	5.3%	10.5%	47.4%	-
	24年卒	21.1%	28.9%	-	11.8%	35.5%	2.6%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+38.8pt	-
大学(文系)	+31.2pt	+36.2pt
大学(理系)	+27.6pt	+28.6pt
大学院(理系)	+18.6pt	+14.5pt
短期大学	+30.0pt	+22.7pt
専門学校	+30.0pt	+22.7pt
高等専門学校	+20.0pt	+9.3pt
高等学校	+10.5pt	+21.1pt

## ■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	29.0%	59.7%	1.6%	6.5%	1.6%	1.6%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	19.6%	64.7%	-	11.8%	2.0%	2.0%
	24年卒	22.2%	65.4%	1.2%	9.9%	1.2%	-
大学(理系)	25年卒	11.8%	66.7%	-	15.7%	3.9%	2.0%
	24年卒	15.6%	58.4%	-	22.1%	3.9%	-
大学院(理系)	25年卒	6.0%	50.0%	-	22.0%	18.0%	4.0%
	24年卒	9.3%	41.3%	-	25.3%	24.0%	-
短期大学	25年卒	11.3%	41.5%	1.9%	20.8%	22.6%	1.9%
	24年卒	9.2%	46.1%	-	17.1%	25.0%	2.6%
専門学校	25年卒	6.0%	34.0%	-	28.0%	30.0%	2.0%
	24年卒	10.7%	37.3%	-	14.7%	33.3%	4.0%
高等専門学校	25年卒	6.1%	26.5%	-	20.4%	42.9%	4.1%
	24年卒	6.8%	13.5%	-	24.3%	51.4%	4.1%
高等学校	25年卒	10.5%	42.1%	-	10.5%	31.6%	5.3%
	24年卒	13.3%	29.3%	-	13.3%	40.0%	4.0%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+27.4pt	-
大学(文系)	+19.6pt	+21.0pt
大学(理系)	+11.8pt	+15.6pt
大学院(理系)	+6.0pt	+9.3pt
短期大学	+9.4pt	+9.2pt
専門学校	+6.0pt	+10.7pt
高等専門学校	+6.1pt	+6.8pt
高等学校	+10.5pt	+13.3pt

## ■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	20.0%	57.1%	17.1%	2.9%	2.9%	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	14.3%	57.1%	7.1%	21.4%	-	-
	24年卒	19.0%	38.1%	14.3%	26.2%	2.4%	-
大学(理系)	25年卒	14.3%	53.6%	7.1%	25.0%	-	-
	24年卒	14.3%	38.1%	9.5%	33.3%	4.8%	-
大学院(理系)	25年卒	10.7%	46.4%	3.6%	35.7%	3.6%	-
	24年卒	5.0%	25.0%	5.0%	45.0%	17.5%	2.5%
短期大学	25年卒	-	32.1%	-	28.6%	39.3%	-
	24年卒	5.1%	15.4%	5.1%	33.3%	35.9%	5.1%
専門学校	25年卒	-	32.1%	-	28.6%	39.3%	-
	24年卒	5.0%	20.0%	5.0%	22.5%	42.5%	5.0%
高等専門学校	25年卒	-	21.4%	-	21.4%	57.1%	-
	24年卒	5.1%	17.9%	2.6%	15.4%	53.8%	5.1%
高等学校	25年卒	-	-	-	9.1%	90.9%	-
	24年卒	-	15.4%	-	2.6%	76.9%	5.1%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+2.9pt	-
大学(文系)	+7.2pt	+4.7pt
大学(理系)	+7.2pt	+4.8pt
大学院(理系)	+7.1pt	±0.0pt
短期大学	0.0pt	±0.0pt
専門学校	0.0pt	±0.0pt
高等専門学校	0.0pt	+2.5pt
高等学校	0.0pt	±0.0pt

## ■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	30.5%	62.8%	3.1%	2.7%	0.4%	0.4%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	17.9%	62.6%	3.1%	13.3%	3.1%	-
	24年卒	18.6%	66.2%	4.3%	9.5%	1.3%	-
大学(理系)	25年卒	24.0%	60.2%	1.0%	13.8%	0.5%	0.5%
	24年卒	31.3%	57.9%	2.1%	8.2%	0.4%	-
大学院(理系)	25年卒	15.9%	55.4%	2.1%	17.9%	7.7%	1.0%
	24年卒	21.3%	52.9%	2.2%	18.7%	4.0%	0.9%
短期大学	25年卒	8.3%	45.1%	2.6%	19.7%	23.8%	0.5%
	24年卒	6.3%	44.6%	2.7%	23.7%	21.9%	0.9%
専門学校	25年卒	11.4%	50.3%	1.0%	18.7%	17.6%	1.0%
	24年卒	14.3%	45.2%	2.6%	20.0%	17.4%	0.4%
高等専門学校	25年卒	12.4%	40.2%	1.5%	20.6%	24.2%	1.0%
	24年卒	9.4%	37.7%	0.9%	23.3%	28.3%	0.4%
高等学校	25年卒	4.0%	21.3%	-	9.3%	61.3%	4.0%
	24年卒	2.7%	17.6%	0.5%	9.0%	67.4%	2.7%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+27.4pt	-
大学(文系)	+14.8pt	+14.3pt
大学(理系)	+23.0pt	+29.2pt
大学院(理系)	+13.8pt	+19.1pt
短期大学	+5.7pt	+3.6pt
専門学校	+10.4pt	+11.7pt
高等専門学校	+10.9pt	+8.5pt
高等学校	+4.0pt	+2.2pt

## ■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	31.5%	60.1%	4.5%	2.0%	1.4%	0.5%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	25.2%	53.7%	3.1%	10.2%	7.6%	0.3%
	24年卒	29.4%	49.5%	2.1%	12.6%	6.4%	-
大学(理系)	25年卒	23.6%	55.1%	2.8%	12.2%	5.8%	0.5%
	24年卒	26.8%	51.9%	1.5%	15.1%	4.8%	-
大学院(理系)	25年卒	16.1%	45.3%	2.3%	17.2%	18.2%	0.8%
	24年卒	14.9%	42.6%	1.1%	24.0%	16.7%	0.6%
短期大学	25年卒	14.9%	42.4%	2.4%	15.7%	24.1%	0.5%
	24年卒	16.6%	37.4%	0.4%	20.6%	24.3%	0.6%
専門学校	25年卒	17.1%	42.2%	1.6%	15.3%	23.3%	0.5%
	24年卒	18.2%	39.6%	0.6%	18.2%	23.1%	0.2%
高等専門学校	25年卒	12.7%	33.3%	1.6%	16.3%	35.4%	0.8%
	24年卒	10.6%	28.0%	0.2%	20.0%	40.5%	0.7%
高等学校	25年卒	13.5%	37.2%	0.6%	10.9%	37.8%	-
	24年卒	14.0%	26.6%	1.1%	15.1%	42.1%	1.1%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+27.0pt	-
大学(文系)	+22.1pt	+27.3pt
大学(理系)	+20.8pt	+25.3pt
大学院(理系)	+13.8pt	+13.8pt
短期大学	+12.5pt	+16.2pt
専門学校	+15.5pt	+17.6pt
高等専門学校	+11.1pt	+10.4pt
高等学校	+12.9pt	+12.9pt

## ■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
新卒全体	25年卒	23.4%	55.3%	4.3%	14.9%	-	2.1%
	24年卒	-	-	-	-	-	-
大学(文系)	25年卒	8.1%	54.1%	-	29.7%	5.4%	2.7%
	24年卒	10.9%	60.0%	7.3%	18.2%	3.6%	-
大学(理系)	25年卒	13.2%	55.3%	2.6%	26.3%	-	2.6%
	24年卒	7.3%	60.0%	5.5%	20.0%	7.3%	-
大学院(理系)	25年卒	5.7%	48.6%	2.9%	34.3%	5.7%	2.9%
	24年卒	3.8%	49.1%	5.7%	22.6%	18.9%	-
短期大学	25年卒	2.7%	35.1%	-	24.3%	32.4%	5.4%
	24年卒	7.7%	36.5%	5.8%	19.2%	28.8%	1.9%
専門学校	25年卒	2.7%	35.1%	-	24.3%	32.4%	5.4%
	24年卒	9.6%	32.7%	5.8%	17.3%	32.7%	1.9%
高等専門学校	25年卒	8.3%	30.6%	2.8%	25.0%	27.8%	5.6%
	24年卒	7.7%	30.8%	5.8%	19.2%	34.6%	1.9%
高等学校	25年卒	-	36.8%	-	31.6%	26.3%	5.3%
	24年卒	7.7%	38.5%	3.8%	15.4%	32.7%	1.9%

## ■参考

	増やすと減らすの差	
	25年卒	24年卒
新卒全体	+19.1pt	-
大学(文系)	+8.1pt	+3.6pt
大学(理系)	+10.6pt	+1.8pt
大学院(理系)	+2.8pt	-1.9pt
短期大学	+2.7pt	+1.9pt
専門学校	+2.7pt	+3.8pt
高等専門学校	+5.5pt	+1.9pt
高等学校	0.0pt	+3.9pt

## 【採用予定数決定の大きな要因】

### ■今年(25年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

(複数回答)

n=1,748

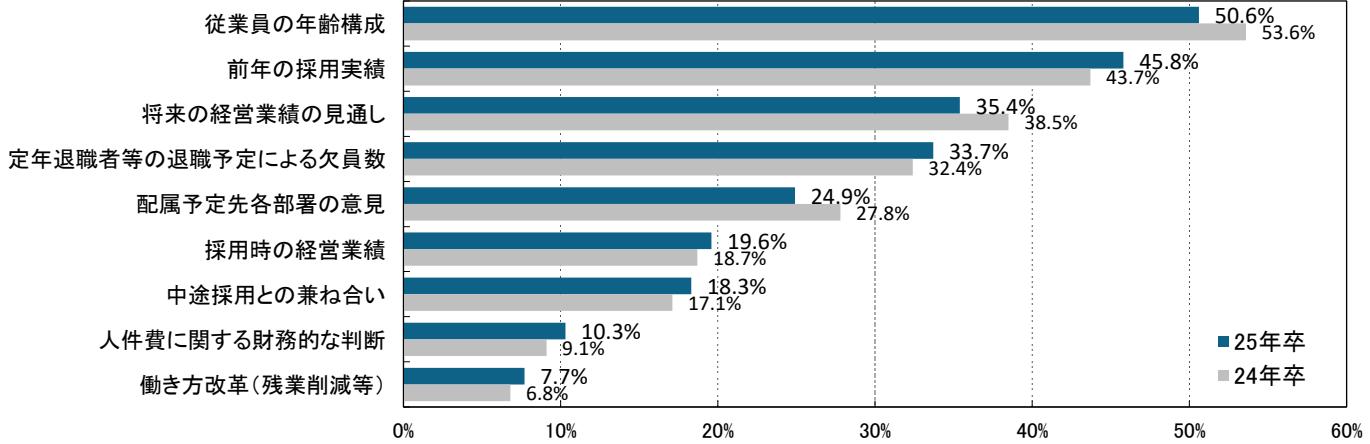
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
採用時の経営業績	19.6%	18.7%	32.6%	22.4%	18.4%	18.3%	18.5%	18.5%	20.2%	18.8%
将来の経営業績の見通し	35.4%	38.5%	51.2%	41.4%	34.0%	38.3%	34.4%	40.9%	36.0%	37.2%
従業員の年齢構成	50.6%	53.6%	44.9%	47.0%	51.1%	54.3%	58.6%	62.6%	46.0%	48.6%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.7%	32.4%	29.4%	32.2%	34.0%	32.4%	30.0%	31.1%	35.8%	33.1%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	9.1%	10.4%	11.7%	10.2%	8.8%	8.9%	7.5%	11.0%	9.9%
配属予定先各部署の意見	24.9%	27.8%	37.7%	36.3%	23.8%	26.9%	29.0%	32.5%	22.6%	25.1%
前年の採用実績	45.8%	43.7%	52.1%	46.3%	45.3%	43.5%	42.5%	39.8%	47.8%	45.9%
中途採用との兼ね合い	18.3%	17.1%	23.5%	23.2%	17.8%	16.5%	16.1%	15.2%	19.6%	18.2%
働き方改革(残業削減等)	7.7%	6.8%	2.3%	5.1%	8.2%	7.0%	10.0%	9.0%	6.4%	5.6%
その他	3.3%	4.1%	1.9%	3.0%	3.4%	4.2%	3.6%	4.2%	3.1%	4.0%

### ■今年(25年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

n=1,692

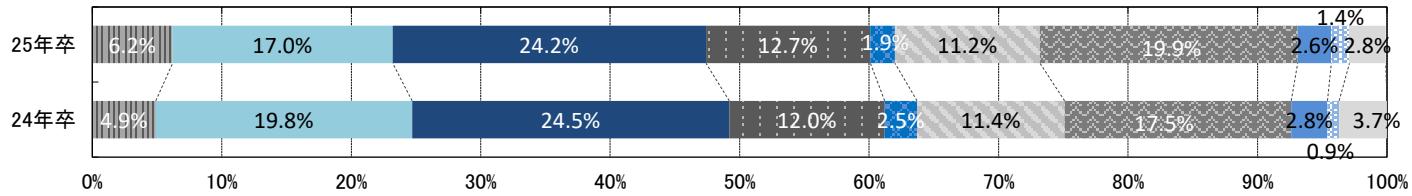
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
採用時の経営業績	6.2%	4.9%	8.4%	4.5%	6.0%	5.0%	6.0%	4.6%	6.3%	5.1%
将来の経営業績の見通し	17.0%	19.8%	25.9%	18.2%	16.2%	20.0%	15.4%	18.9%	17.9%	20.4%
従業員の年齢構成	24.2%	24.5%	13.4%	12.9%	25.2%	25.7%	29.2%	29.2%	21.4%	21.9%
定年退職者等の退職予定による欠員数	12.7%	12.0%	7.3%	13.8%	13.2%	11.8%	10.7%	9.8%	13.9%	13.1%
人件費に関する財務的な判断	1.9%	2.5%	1.0%	2.1%	2.0%	2.5%	1.9%	2.1%	1.9%	2.7%
配属予定先各部署の意見	11.2%	11.4%	15.9%	17.4%	10.8%	10.8%	13.6%	13.7%	9.9%	10.1%
前年の採用実績	19.9%	17.5%	22.4%	25.6%	19.7%	16.6%	15.5%	13.9%	22.5%	19.5%
中途採用との兼ね合い	2.6%	2.8%	3.6%	1.5%	2.5%	2.9%	2.3%	2.3%	2.8%	3.1%
働き方改革(残業削減等)	1.4%	0.9%	0.5%	1.2%	1.4%	0.9%	2.2%	1.5%	0.9%	0.6%
その他	2.8%	3.7%	1.5%	2.8%	2.9%	3.8%	3.1%	4.0%	2.6%	3.6%

#### 採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



#### 採用予定数決定の最も大きな要因(全体)

- 採用時の経営業績
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 人件費に関する財務的な判断
- 従業員の年齢構成
- 配属予定先各部署の意見
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



## ■今年(25年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,748	271	413	212	67	60	33	219	429	44
採用時の経営業績	19.6%	17.3%	19.9%	15.1%	34.3%	16.7%	21.2%	26.9%	17.0%	4.5%
将来の経営業績の見通し	35.4%	36.5%	31.7%	30.2%	44.8%	33.3%	36.4%	52.5%	34.5%	6.8%
従業員の年齢構成	50.6%	61.6%	55.0%	51.9%	35.8%	41.7%	39.4%	32.0%	48.5%	43.2%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.7%	29.2%	31.0%	37.7%	46.3%	46.7%	12.1%	17.4%	32.2%	65.9%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	8.9%	9.0%	5.7%	11.9%	5.0%	21.2%	14.2%	12.6%	13.6%
配属予定先各部署の意見	24.9%	23.6%	35.6%	30.7%	13.4%	15.0%	21.2%	27.9%	23.1%	13.6%
前年の採用実績	45.8%	43.2%	41.6%	44.3%	50.7%	53.3%	42.4%	54.8%	47.6%	36.4%
中途採用との兼ね合い	18.3%	15.5%	16.9%	17.5%	22.4%	15.0%	18.2%	16.9%	19.8%	6.8%
働き方改革(残業削減等)	7.7%	15.5%	3.1%	5.2%	3.0%	5.0%	9.1%	0.9%	8.4%	6.8%
その他	3.3%	3.0%	4.4%	4.2%	1.5%	5.0%	—	1.4%	3.3%	4.5%

※各項目上位3つに着色

## ■今年(25年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

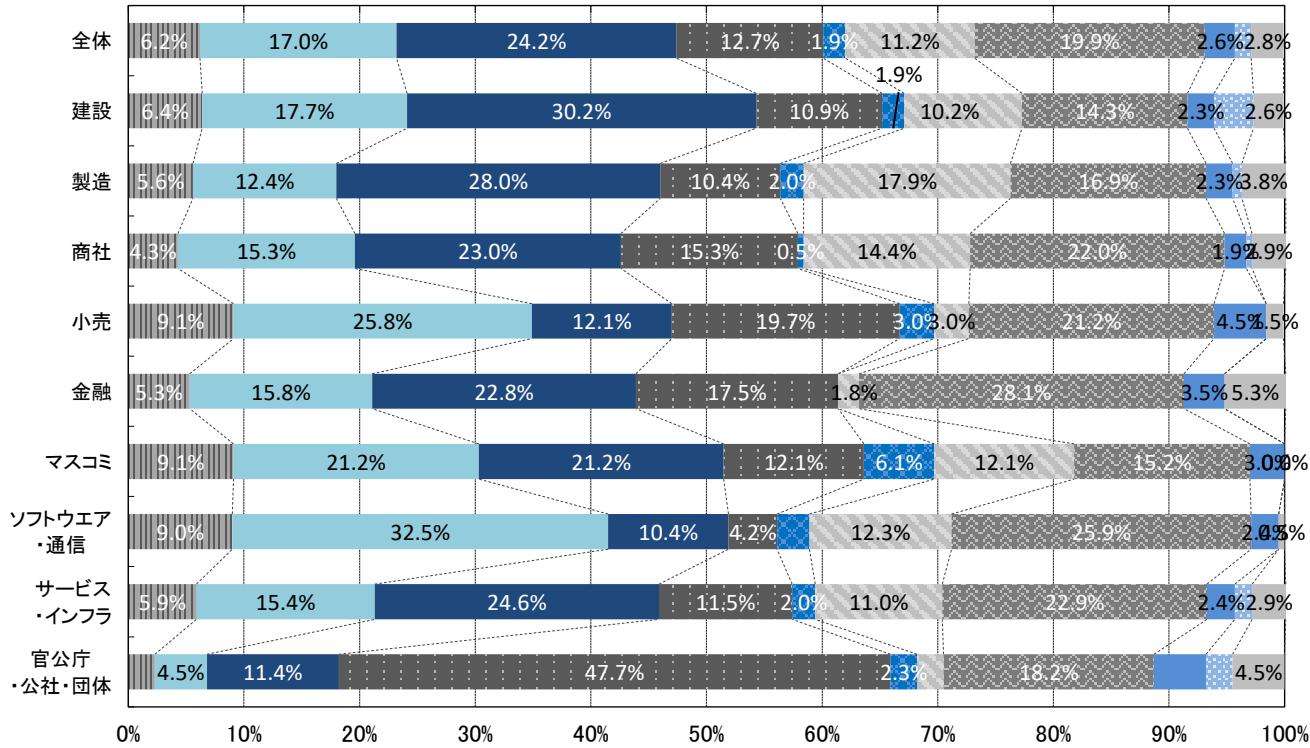
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,692	265	396	209	66	57	33	212	410	44
採用時の経営業績	6.2%	6.4%	5.6%	4.3%	9.1%	5.3%	9.1%	9.0%	5.9%	2.3%
将来の経営業績の見通し	17.0%	17.7%	12.4%	15.3%	25.8%	15.8%	21.2%	32.5%	15.4%	4.5%
従業員の年齢構成	24.2%	30.2%	28.0%	23.0%	12.1%	22.8%	21.2%	10.4%	24.6%	11.4%
定年退職者等の退職予定による欠員数	12.7%	10.9%	10.4%	15.3%	19.7%	17.5%	12.1%	4.2%	11.5%	47.7%
人件費に関する財務的な判断	1.9%	1.9%	2.0%	0.5%	3.0%	—	6.1%	2.8%	2.0%	2.3%
配属予定先各部署の意見	11.2%	10.2%	17.9%	14.4%	3.0%	1.8%	12.1%	12.3%	11.0%	2.3%
前年の採用実績	19.9%	14.3%	16.9%	22.0%	21.2%	28.1%	15.2%	25.9%	22.9%	18.2%
中途採用との兼ね合い	2.6%	2.3%	2.3%	1.9%	4.5%	3.5%	3.0%	2.4%	2.4%	4.5%
働き方改革(残業削減等)	1.4%	3.4%	0.8%	0.5%	—	—	—	—	1.5%	2.3%
その他	2.8%	2.6%	3.8%	2.9%	1.5%	5.3%	—	0.5%	2.9%	4.5%

※各項目上位3つに色塗り

## 採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経営業績
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 前年の採用実績
- その他
- 将来の経営業績の見通し
- 人件費に関する財務的な判断
- 中途採用との兼ね合い
- 従業員の年齢構成
- 配属予定先各部署の意見
- 働き方改革(残業削減等)



## ■従業員数別・今年(25年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		50人未満		50～99人		100～299人		300～499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	1,748	1,692	336	326	335	327	560	538	158	153
採用時の経営業績	19.6%	6.2%	17.9%	6.0%	14.6%	7.0%	18.3%	5.3%	15.5%	1.9%
将来の経営業績の見通し	35.4%	17.0%	40.9%	22.0%	34.0%	16.5%	31.6%	12.6%	25.7%	10.4%
従業員の年齢構成	50.6%	24.2%	59.8%	34.4%	55.3%	26.4%	51.3%	27.9%	48.8%	25.1%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.7%	12.7%	26.4%	7.7%	30.3%	12.3%	35.4%	13.9%	37.4%	14.7%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	1.9%	11.5%	1.3%	9.3%	2.5%	7.9%	1.1%	11.5%	3.7%
配属予定先各部署の意見	24.9%	11.2%	14.6%	5.5%	24.6%	10.7%	24.6%	10.7%	24.7%	14.5%
前年の採用実績	45.8%	19.9%	36.2%	13.1%	39.8%	16.7%	51.1%	22.2%	51.1%	24.5%
中途採用との兼ね合い	18.3%	2.6%	13.7%	2.5%	16.8%	3.9%	20.0%	3.1%	19.3%	1.3%
働き方改革(残業削減等)	7.7%	1.4%	12.7%	3.3%	7.9%	1.4%	7.6%	0.7%	4.6%	0.8%
その他	3.3%	2.8%	4.8%	4.1%	2.8%	2.6%	2.6%	2.4%	3.9%	3.1%

※各項目上位3つに色塗り

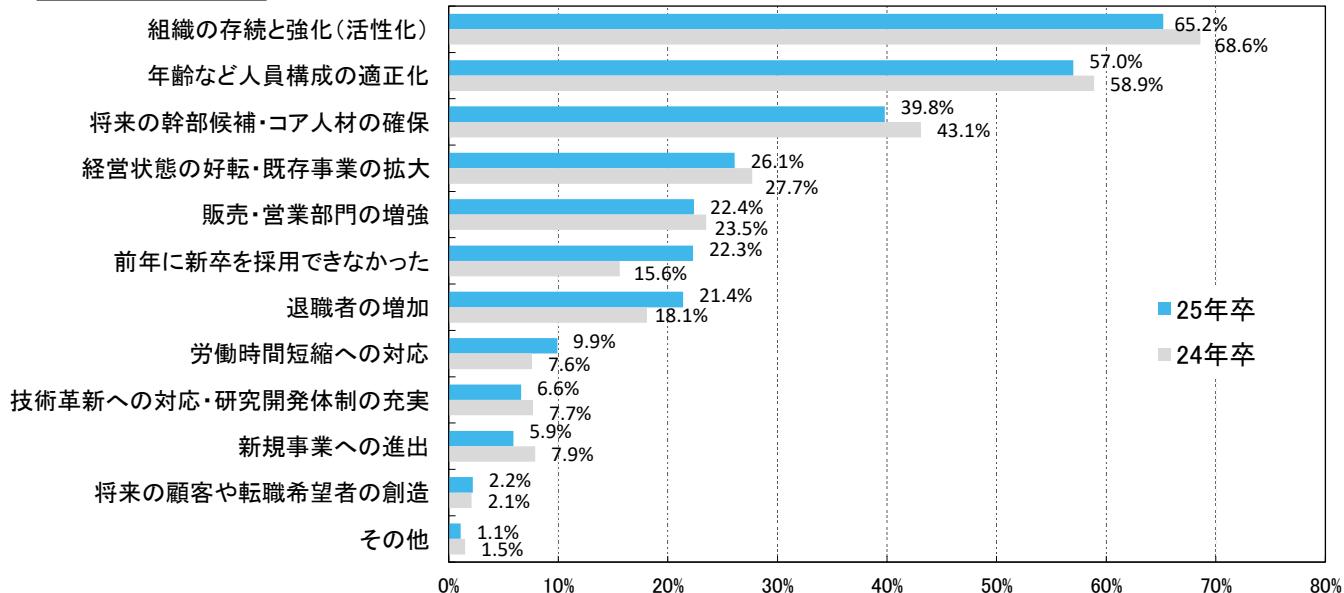
	500～999人		1,000～2,999人		3,000～4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	182	175	128	126	22	21	27	26
採用時の経営業績	25.3%	6.3%	25.1%	9.5%	48.5%	8.8%	40.9%	17.9%
将来の経営業績の見通し	39.7%	18.3%	38.8%	21.9%	49.0%	40.2%	51.7%	27.0%
従業員の年齢構成	39.7%	8.8%	39.7%	12.1%	35.3%	2.9%	39.7%	6.5%
定年退職者等の退職予定による欠員数	37.3%	16.0%	45.2%	17.3%	39.1%	8.8%	13.8%	0.4%
人件費に関する財務的な判断	13.2%	2.6%	11.4%	0.5%	5.7%	-	18.0%	10.1%
配属予定先各部署の意見	36.4%	20.5%	31.2%	11.2%	33.7%	15.2%	30.3%	5.8%
前年の採用実績	47.9%	23.9%	48.7%	21.8%	40.4%	24.0%	65.9%	23.7%
中途採用との兼ね合い	20.5%	1.0%	19.1%	2.6%	22.8%	-	26.9%	-
働き方改革(残業削減等)	4.5%	0.7%	7.6%	1.4%	-	-	-	-
その他	2.7%	1.9%	2.6%	1.7%	-	-	8.3%	8.6%

※各項目  
上位3つに色塗り

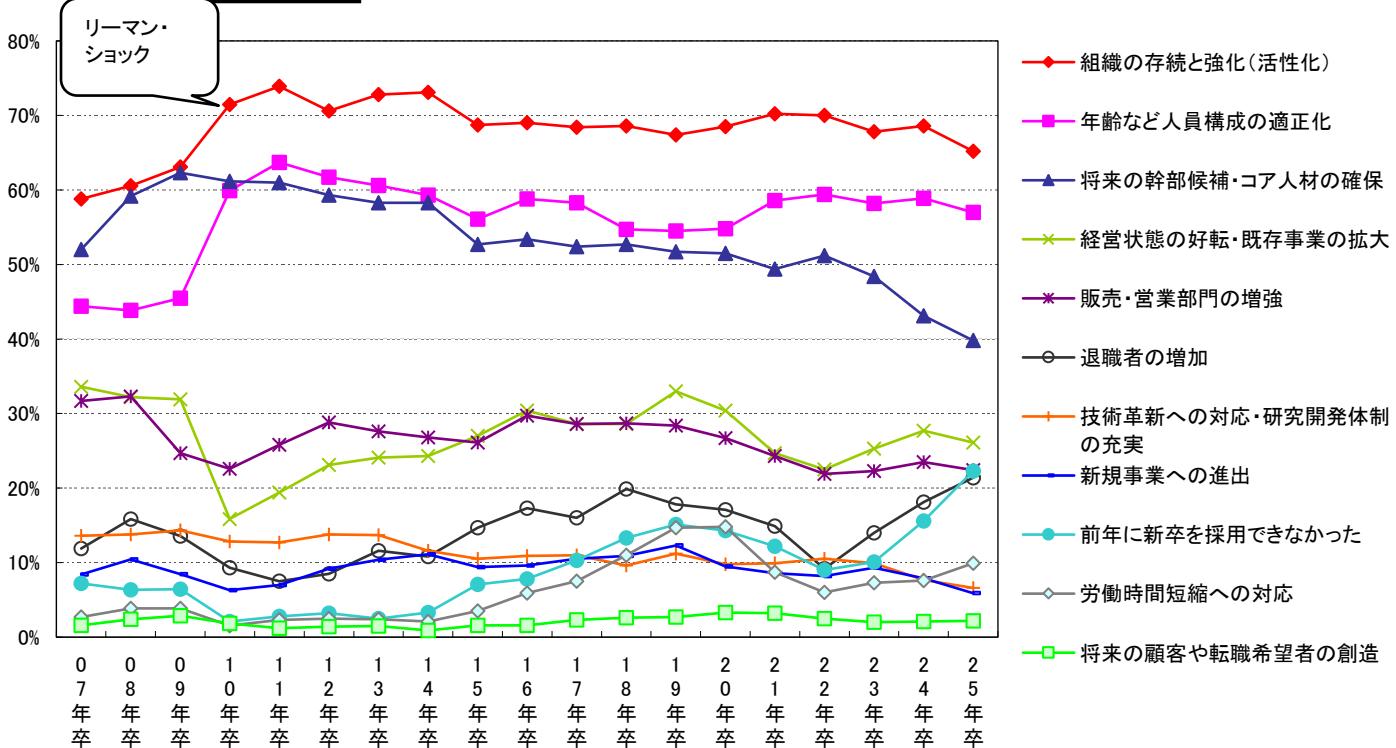
## 【採用実施の理由】

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
組織の存続と強化(活性化)	65.2%	68.6%	67.8%	79.1%	64.9%	67.5%	64.8%	70.5%	65.4%	67.5%
年齢など人員構成の適正化	57.0%	58.9%	58.8%	56.2%	56.9%	59.2%	63.3%	63.6%	53.4%	56.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	39.8%	43.1%	47.9%	51.2%	39.0%	42.3%	36.6%	41.4%	41.6%	44.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	26.1%	27.7%	44.2%	37.4%	24.5%	26.7%	22.8%	25.6%	28.1%	28.8%
販売・営業部門の増強	22.4%	23.5%	34.5%	36.5%	21.3%	22.2%	13.9%	15.0%	27.2%	28.3%
前年に新卒を採用できなかった	22.3%	15.6%	19.0%	10.4%	22.5%	16.1%	27.3%	18.9%	19.4%	13.8%
退職者の増加	21.4%	18.1%	21.1%	16.9%	21.4%	18.2%	17.6%	16.8%	23.6%	18.7%
労働時間短縮への対応	9.9%	7.6%	8.2%	3.4%	10.0%	8.0%	11.9%	9.4%	8.7%	6.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	6.6%	7.7%	17.0%	11.4%	5.7%	7.3%	14.2%	15.6%	2.3%	3.3%
新規事業への進出	5.9%	7.9%	10.9%	9.9%	5.4%	7.6%	3.7%	6.0%	7.1%	8.9%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.2%	2.1%	1.5%	3.8%	2.3%	1.9%	1.8%	1.9%	2.4%	2.2%
その他	1.1%	1.5%	0.5%	1.3%	1.2%	1.5%	1.3%	1.7%	1.1%	1.4%

### 採用実施の理由(全体)



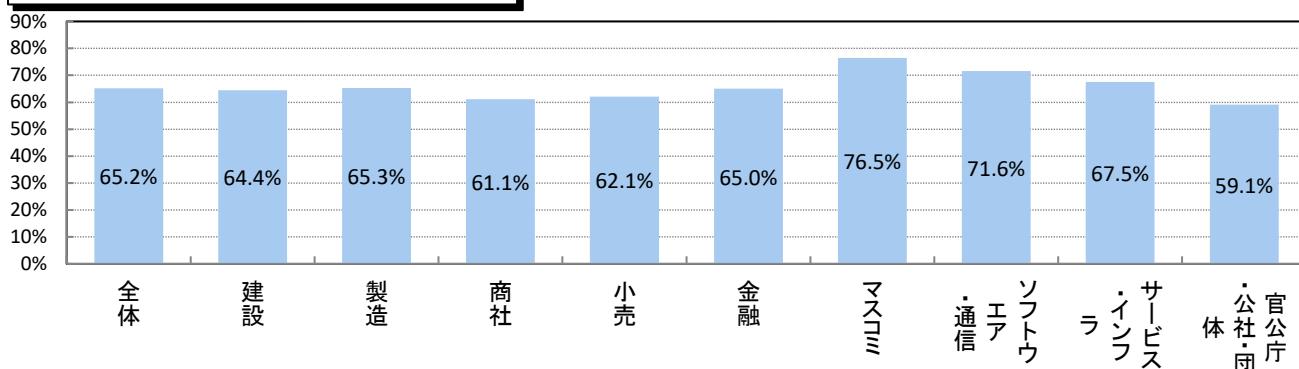
### 採用実施の理由(経年比較)



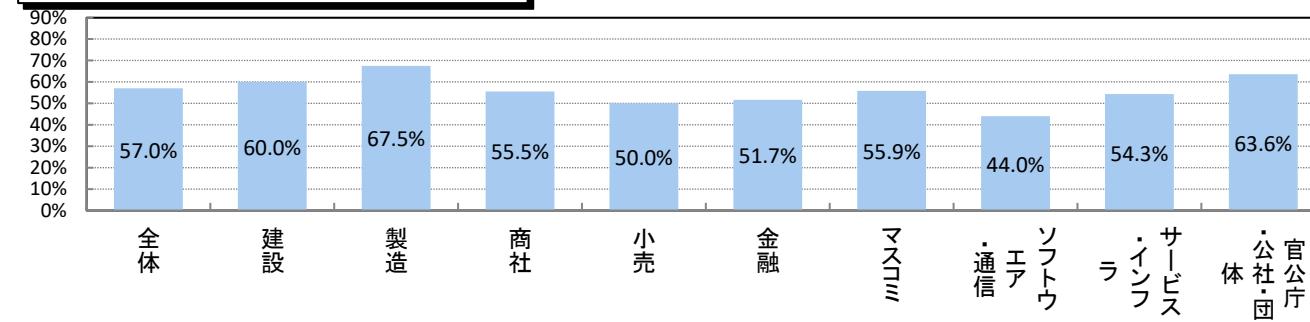
## ■業種別

(複数回答)	全体	※製造は建設を除く						※業種大分類の説明は最終ページ参照		
		建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	65.2%	64.4%	65.3%	61.1%	62.1%	65.0%	76.5%	71.6%	67.5%	59.1%
年齢など人員構成の適正化	57.0%	60.0%	67.5%	55.5%	50.0%	51.7%	55.9%	44.0%	54.3%	63.6%
将来の幹部候補・コア人材の確保	39.8%	29.6%	45.4%	35.1%	51.5%	26.7%	23.5%	33.9%	42.4%	25.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	26.1%	24.1%	21.1%	23.2%	37.9%	21.7%	23.5%	48.2%	26.1%	4.5%
販売・営業部門の増強	22.4%	11.5%	16.9%	46.4%	45.5%	33.3%	8.8%	11.0%	14.7%	4.5%
前年に新卒を採用できなかった	22.3%	28.5%	25.8%	19.9%	27.3%	15.0%	8.8%	12.8%	17.3%	6.8%
退職者の増加	21.4%	17.8%	17.4%	17.1%	34.8%	25.0%	14.7%	13.3%	22.7%	34.1%
労働時間短縮への対応	9.9%	17.4%	5.0%	7.6%	4.5%	3.3%	8.8%	3.2%	11.1%	4.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	6.6%	8.5%	21.3%	1.4%	-	5.0%	-	19.3%	2.6%	2.3%
新規事業への進出	5.9%	3.0%	4.7%	5.7%	7.6%	-	8.8%	7.3%	7.8%	-
将来の顧客や転職希望者の創造	2.2%	1.5%	2.2%	1.9%	-	1.7%	8.8%	3.7%	3.3%	-
その他	1.1%	1.5%	1.0%	1.9%	-	-	-	2.3%	1.2%	2.3%

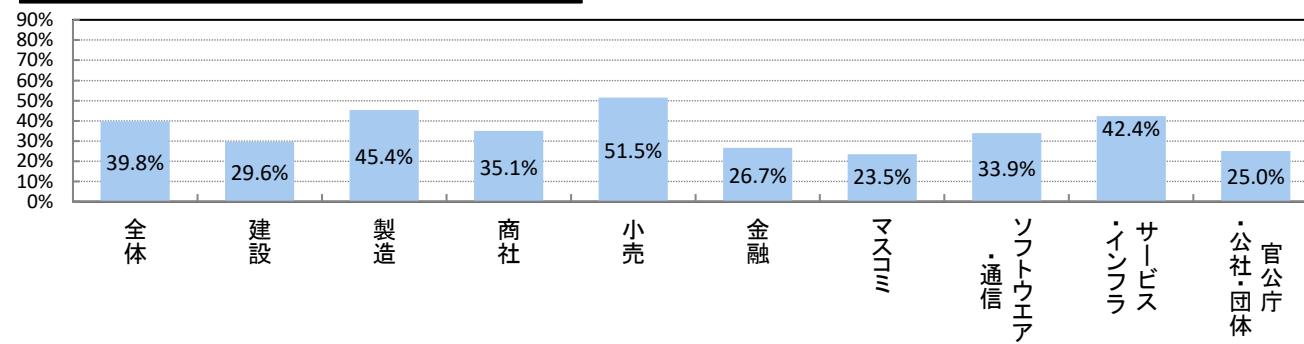
## 採用実施理由(業種別)「組織の存続と強化(活性化)」



## 採用実施理由(業種別)「年齢など人員構成の適正化」



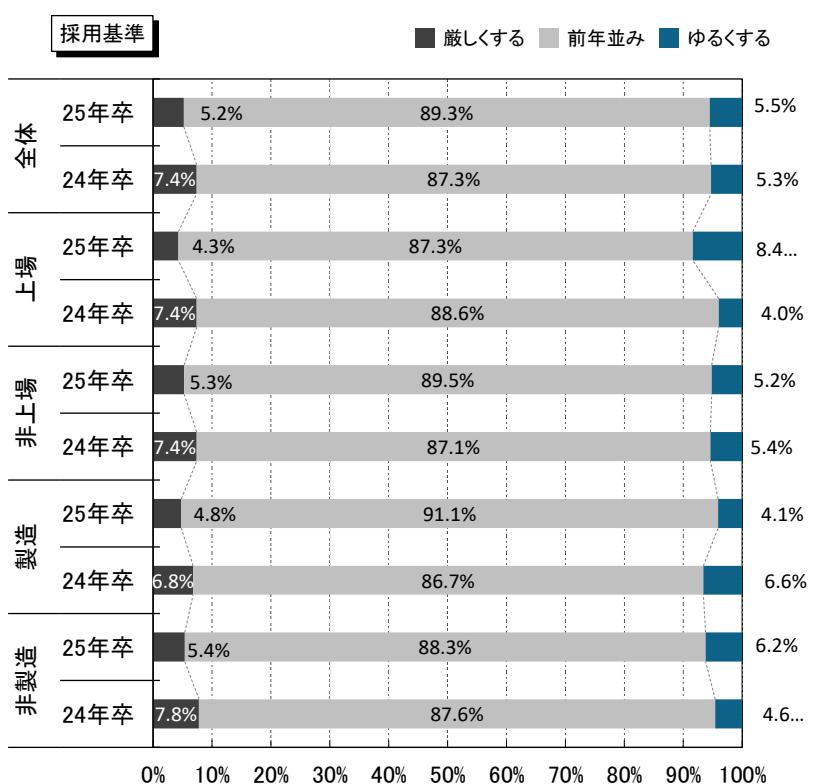
## 採用実施理由(業種別)「将来の幹部候補・コア人材の確保」



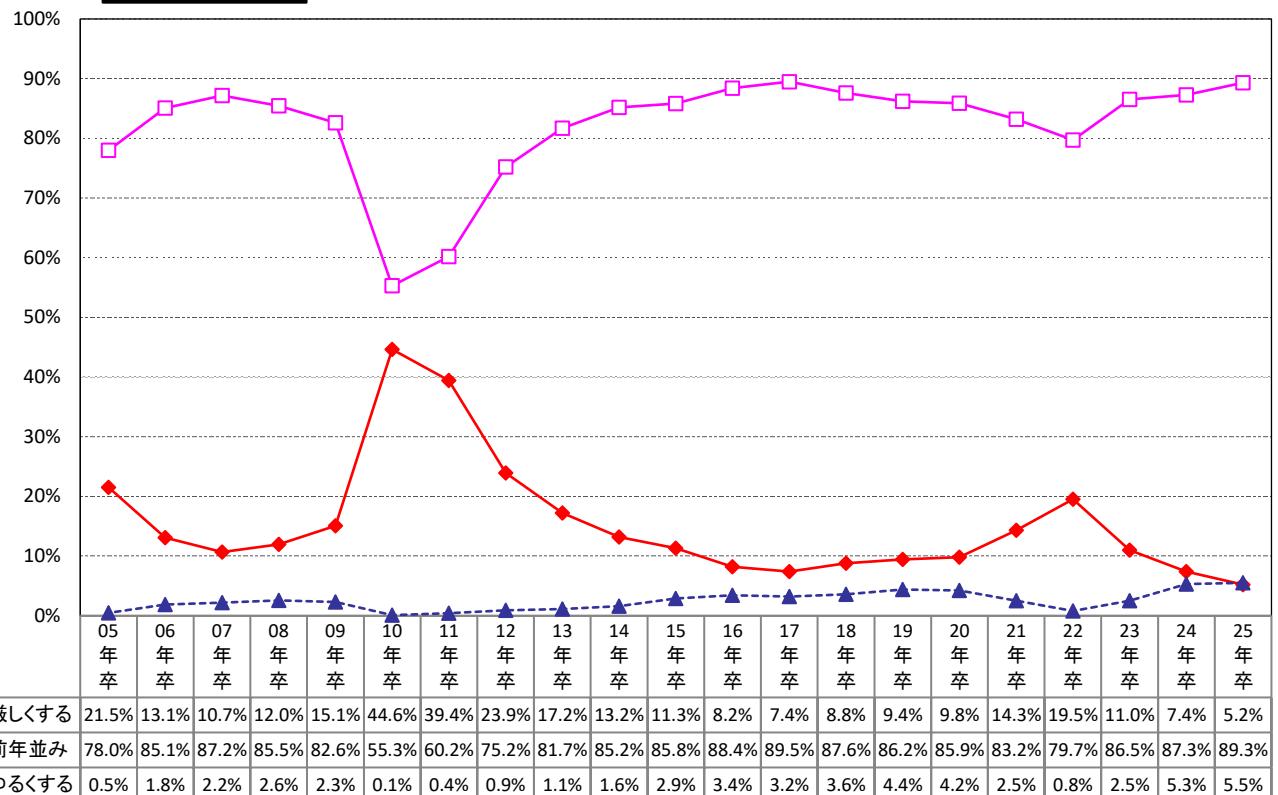
## 【採用基準】

■今年(25年卒)の採用基準を前年(24年卒)と比較して

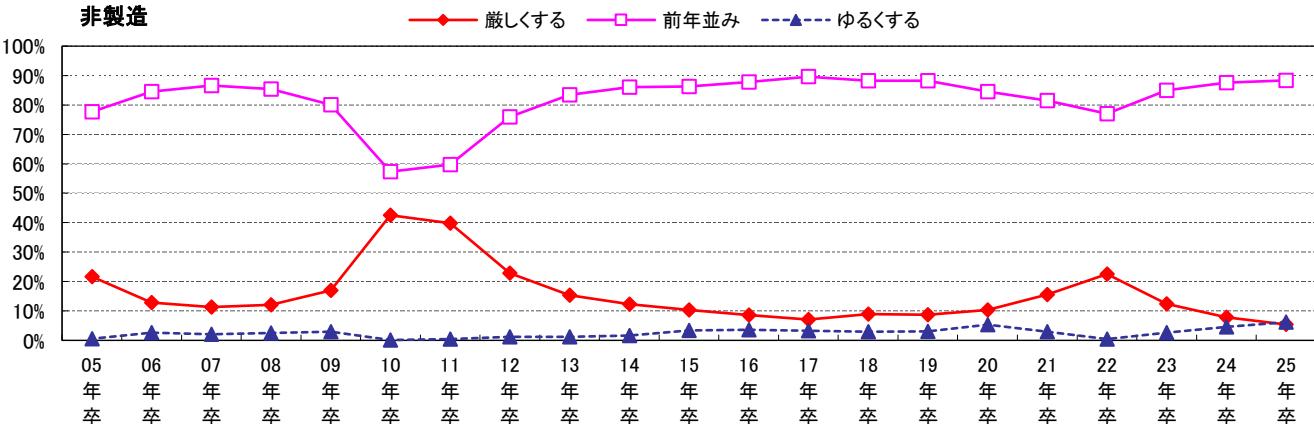
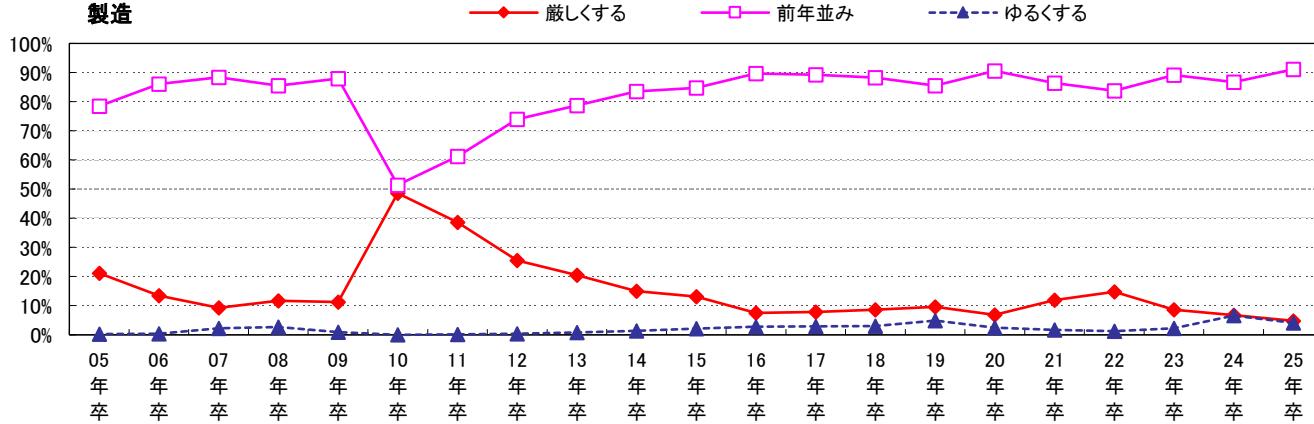
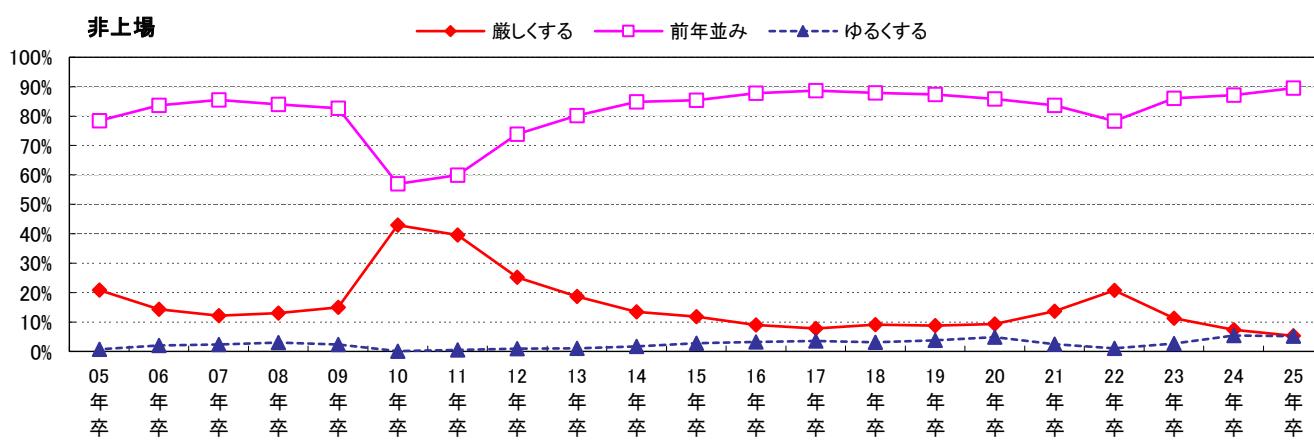
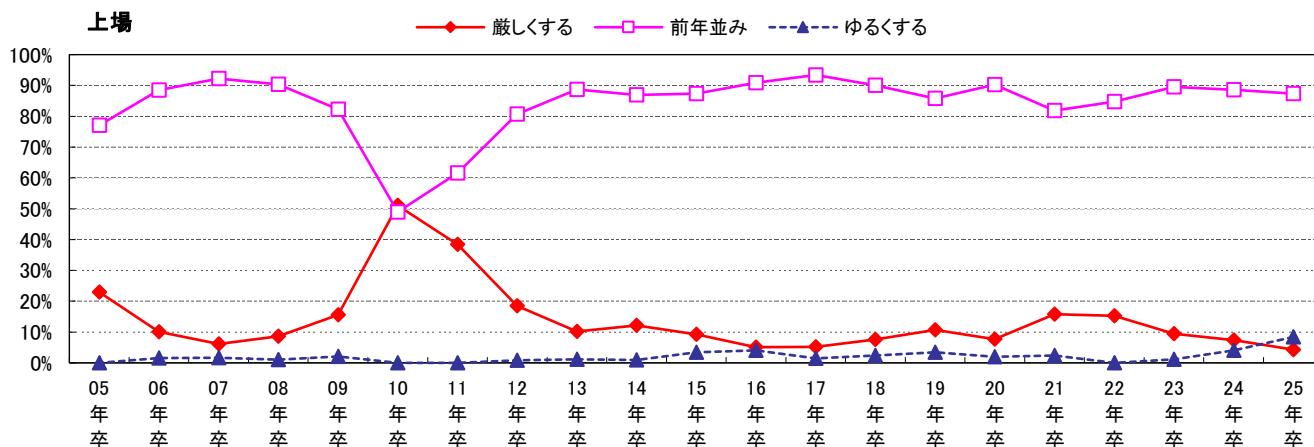
	厳しくする	前年並み	ゆるくする	
全体	25年卒	5.2%	89.3%	5.5%
	24年卒	7.4%	87.3%	5.3%
上場	25年卒	4.3%	87.3%	8.4%
	24年卒	7.4%	88.6%	4.0%
非上場	25年卒	5.3%	89.5%	5.2%
	24年卒	7.4%	87.1%	5.4%
製造	25年卒	4.8%	91.1%	4.1%
	24年卒	6.8%	86.7%	6.6%
非製造	25年卒	5.4%	88.3%	6.2%
	24年卒	7.8%	87.6%	4.6%



### 採用基準(経年比較)



## 【採用基準 - 経年比較】

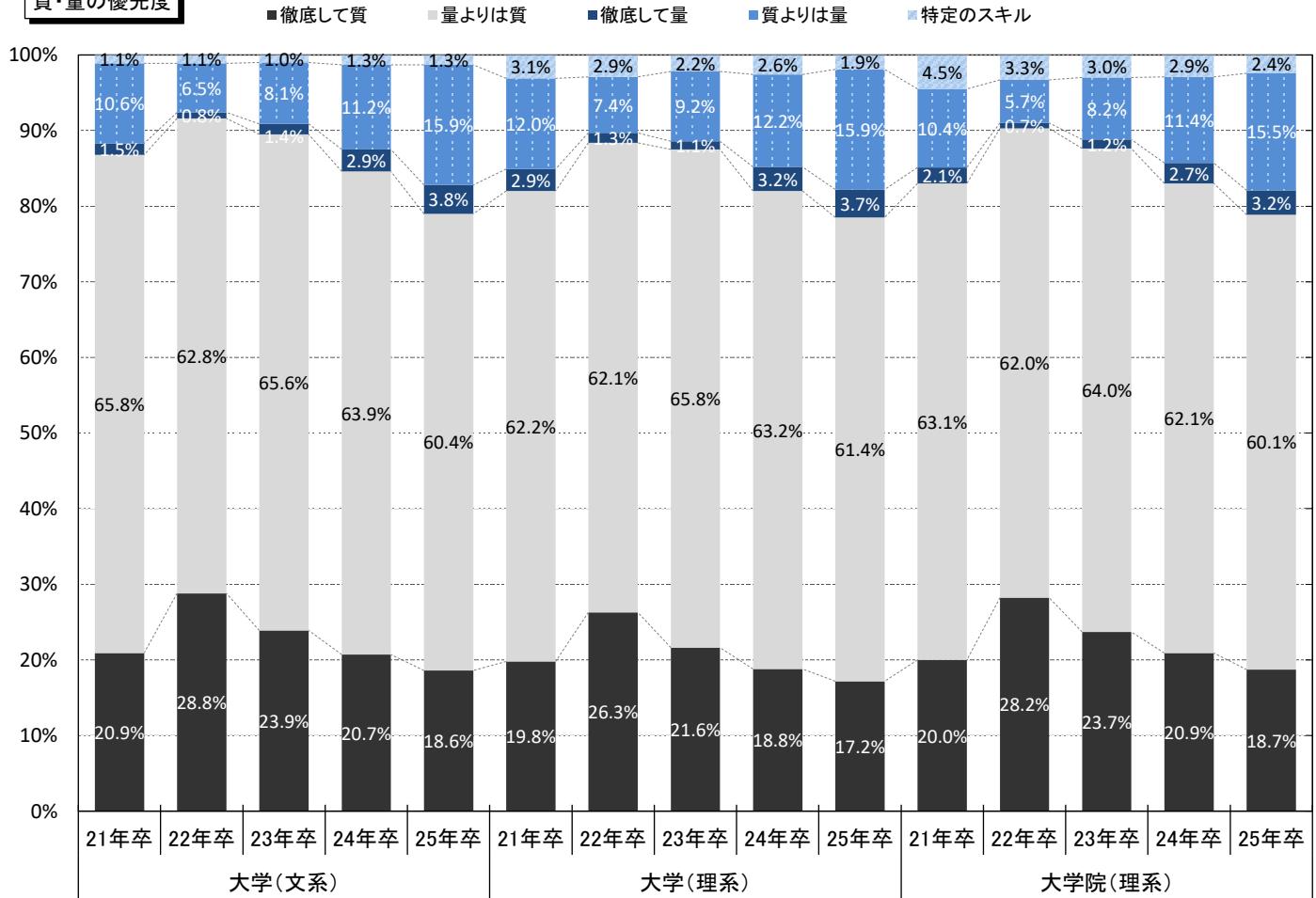


## 【質・量の優先度】

■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	徹底して質+量よりは質	徹底して量+質よりは量
大学(文系)	25年卒	18.6%	60.4%	3.8%	15.9%	1.3%	79.0%	19.7%
	24年卒	20.7%	63.9%	2.9%	11.2%	1.3%	84.6%	14.1%
大学(理系)	25年卒	17.2%	61.4%	3.7%	15.9%	1.9%	78.6%	19.6%
	24年卒	18.8%	63.2%	3.2%	12.2%	2.6%	82.0%	15.4%
大学院(理系)	25年卒	18.7%	60.1%	3.2%	15.5%	2.4%	78.8%	18.7%
	24年卒	20.9%	62.1%	2.7%	11.4%	2.9%	83.0%	14.1%
短期大学	25年卒	15.6%	59.5%	3.3%	19.0%	2.6%	75.1%	22.3%
	24年卒	19.2%	60.9%	3.4%	13.0%	3.4%	80.1%	16.4%
専門学校	25年卒	15.7%	57.5%	3.5%	18.5%	4.8%	73.2%	22.0%
	24年卒	18.7%	58.1%	3.7%	14.1%	5.4%	76.8%	17.8%
高等専門学校	25年卒	16.5%	57.2%	3.5%	18.4%	4.5%	73.7%	21.9%
	24年卒	18.1%	59.6%	4.2%	14.5%	3.6%	77.7%	18.7%
高等学校	25年卒	13.6%	53.1%	6.5%	25.1%	1.7%	66.7%	31.6%
	24年卒	13.7%	53.2%	6.5%	24.7%	1.9%	66.9%	31.2%

### 質・量の優先度



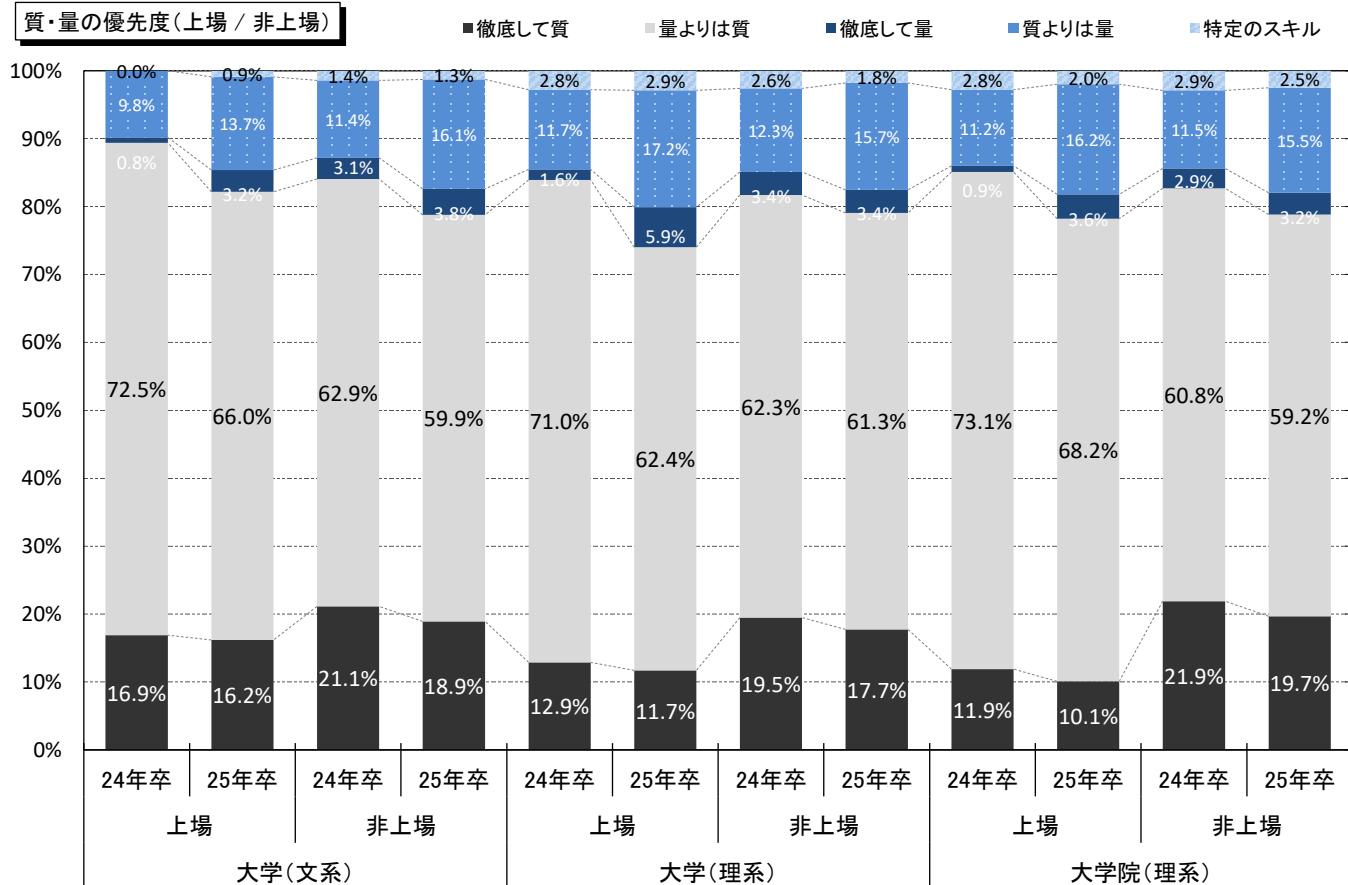
## ■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	25年卒	16.2%	66.0%	3.2%	13.7%	0.9%
	24年卒	16.9%	72.5%	0.8%	9.8%	-
大学(理系)	25年卒	11.7%	62.4%	5.9%	17.2%	2.9%
	24年卒	12.9%	71.0%	1.6%	11.7%	2.8%
大学院(理系)	25年卒	10.1%	68.2%	3.6%	16.2%	2.0%
	24年卒	11.9%	73.1%	0.9%	11.2%	2.8%
短期大学	25年卒	8.5%	66.5%	1.6%	18.9%	4.6%
	24年卒	9.5%	71.3%	1.3%	16.0%	1.9%
専門学校	25年卒	7.1%	61.8%	4.4%	20.8%	5.9%
	24年卒	8.4%	67.7%	2.7%	14.3%	6.9%
高等専門学校	25年卒	5.0%	63.1%	2.6%	22.0%	7.3%
	24年卒	8.1%	70.5%	1.4%	12.8%	7.1%
高等学校	25年卒	3.3%	55.7%	6.0%	30.4%	4.7%
	24年卒	8.6%	60.9%	2.8%	27.7%	-

## ■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	25年卒	18.9%	59.9%	3.8%	16.1%	1.3%
	24年卒	21.1%	62.9%	3.1%	11.4%	1.4%
大学(理系)	25年卒	17.7%	61.3%	3.4%	15.7%	1.8%
	24年卒	19.5%	62.3%	3.4%	12.3%	2.6%
大学院(理系)	25年卒	19.7%	59.2%	3.2%	15.5%	2.5%
	24年卒	21.9%	60.8%	2.9%	11.5%	2.9%
短期大学	25年卒	16.1%	58.9%	3.4%	19.0%	2.5%
	24年卒	20.1%	60.0%	3.6%	12.8%	3.6%
専門学校	25年卒	16.4%	57.1%	3.4%	18.3%	4.8%
	24年卒	19.5%	57.3%	3.8%	14.0%	5.3%
高等専門学校	25年卒	17.7%	56.6%	3.6%	18.0%	4.2%
	24年卒	19.1%	58.6%	4.5%	14.7%	3.2%
高等学校	25年卒	14.7%	52.9%	6.5%	24.6%	1.4%
	24年卒	14.1%	52.5%	6.9%	24.5%	2.0%

質・量の優先度(上場 / 非上場)

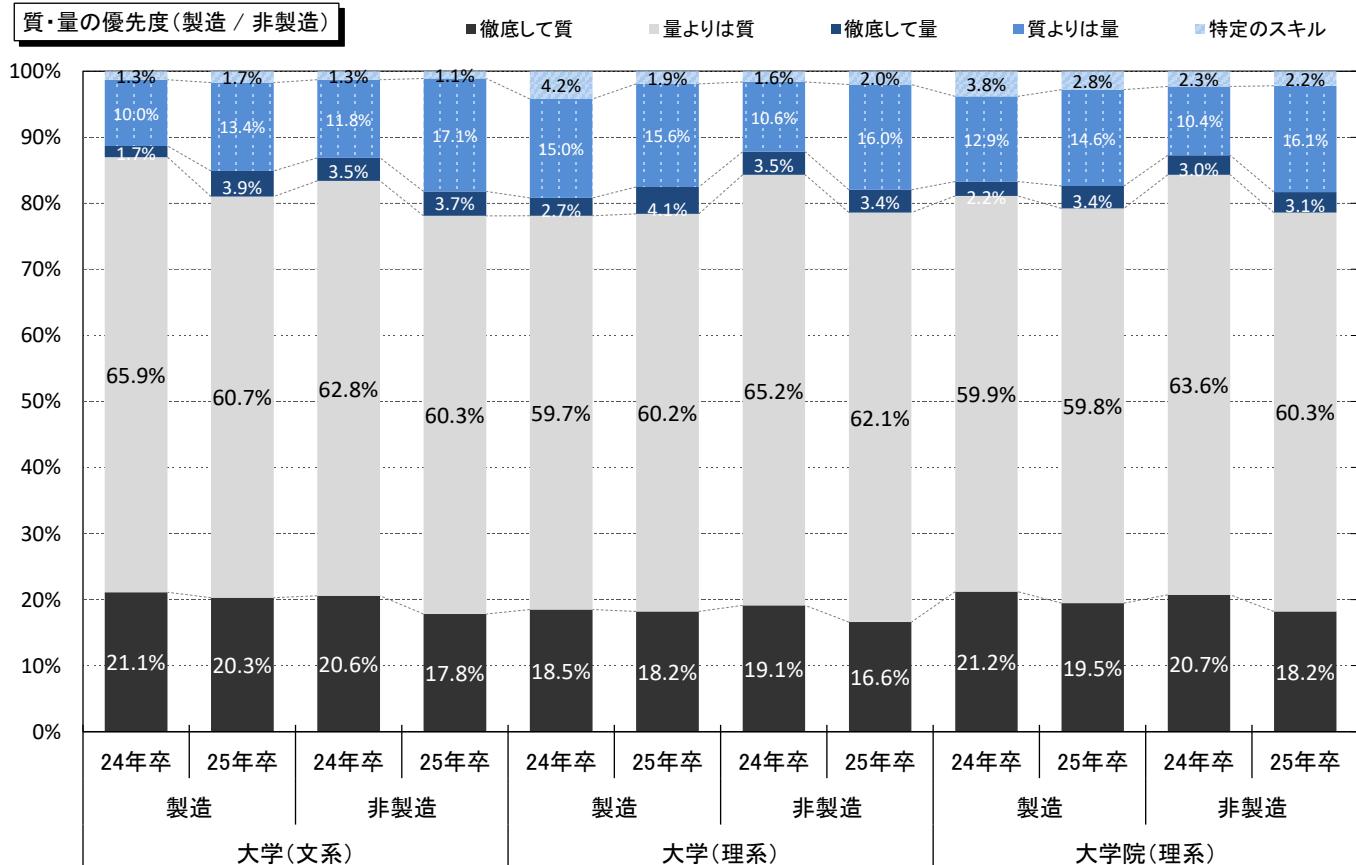


## ■製造

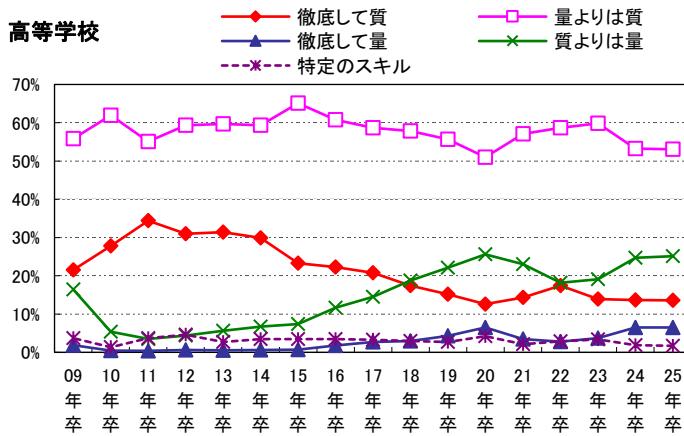
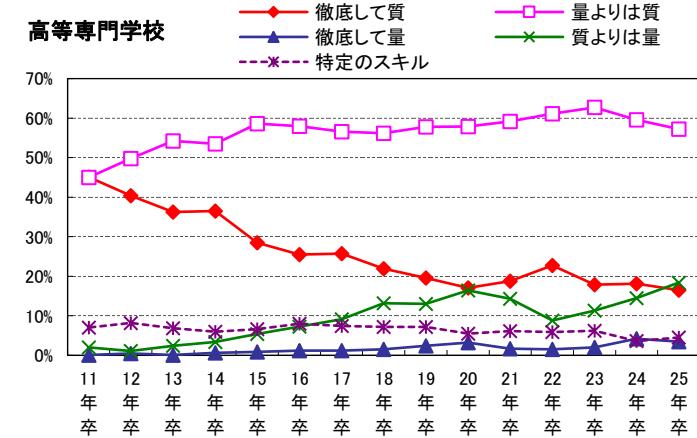
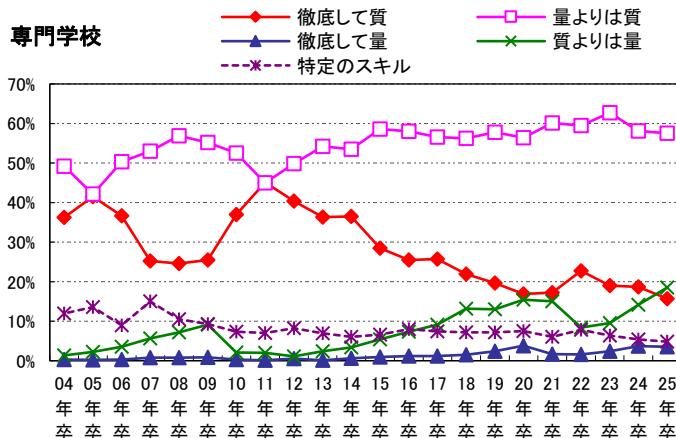
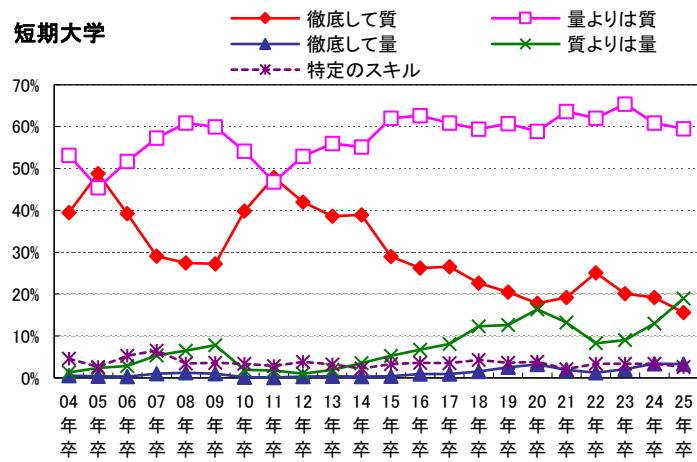
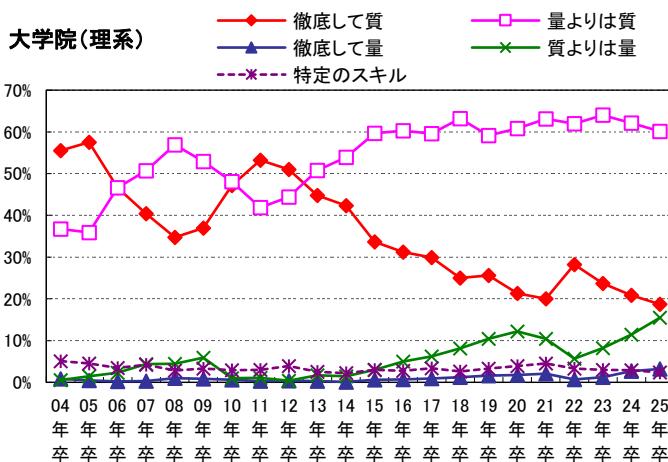
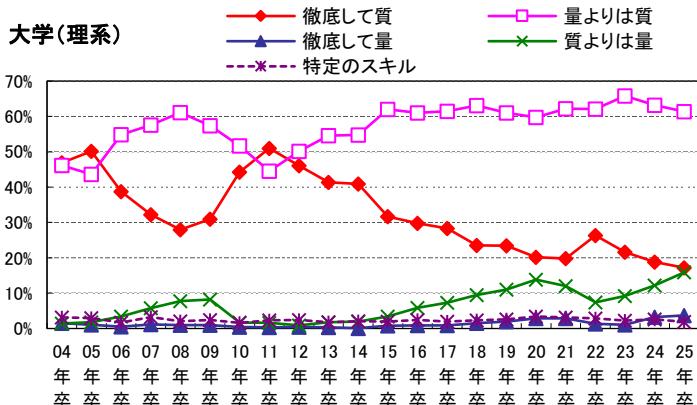
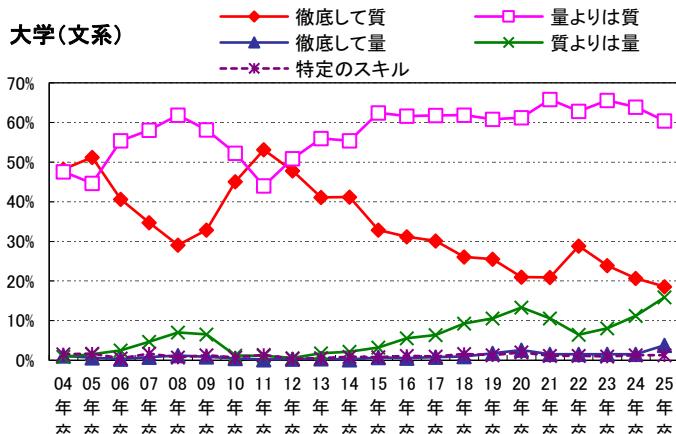
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	25年卒	20.3%	60.7%	3.9%	13.4%	1.7%
	24年卒	21.1%	65.9%	1.7%	10.0%	1.3%
大学(理系)	25年卒	18.2%	60.2%	4.1%	15.6%	1.9%
	24年卒	18.5%	59.7%	2.7%	15.0%	4.2%
大学院(理系)	25年卒	19.5%	59.8%	3.4%	14.6%	2.8%
	24年卒	21.2%	59.9%	2.2%	12.9%	3.8%
短期大学	25年卒	16.1%	59.7%	3.1%	17.8%	3.3%
	24年卒	17.7%	63.2%	2.8%	11.6%	4.8%
専門学校	25年卒	15.6%	58.6%	2.9%	17.6%	5.3%
	24年卒	17.4%	59.7%	3.1%	14.3%	5.5%
高等専門学校	25年卒	16.9%	58.2%	2.6%	17.2%	5.1%
	24年卒	16.9%	60.0%	3.2%	15.7%	4.2%
高等学校	25年卒	11.8%	51.2%	7.8%	27.0%	2.2%
	24年卒	11.2%	54.1%	5.8%	25.9%	3.1%

## ■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	25年卒	17.8%	60.3%	3.7%	17.1%	1.1%
	24年卒	20.6%	62.8%	3.5%	11.8%	1.3%
大学(理系)	25年卒	16.6%	62.1%	3.4%	16.0%	2.0%
	24年卒	19.1%	65.2%	3.5%	10.6%	1.6%
大学院(理系)	25年卒	18.2%	60.3%	3.1%	16.1%	2.2%
	24年卒	20.7%	63.6%	3.0%	10.4%	2.3%
短期大学	25年卒	15.3%	59.4%	3.4%	19.6%	2.3%
	24年卒	20.0%	59.7%	3.7%	13.8%	2.7%
専門学校	25年卒	15.7%	56.9%	3.7%	19.0%	4.6%
	24年卒	19.4%	57.1%	4.1%	13.9%	5.4%
高等専門学校	25年卒	16.1%	56.4%	4.1%	19.3%	4.0%
	24年卒	19.1%	59.3%	5.1%	13.5%	3.0%
高等学校	25年卒	14.9%	54.5%	5.5%	23.7%	1.4%
	24年卒	15.7%	52.5%	7.2%	23.8%	0.9%



## 【質・量の優先度 - 経年比較】



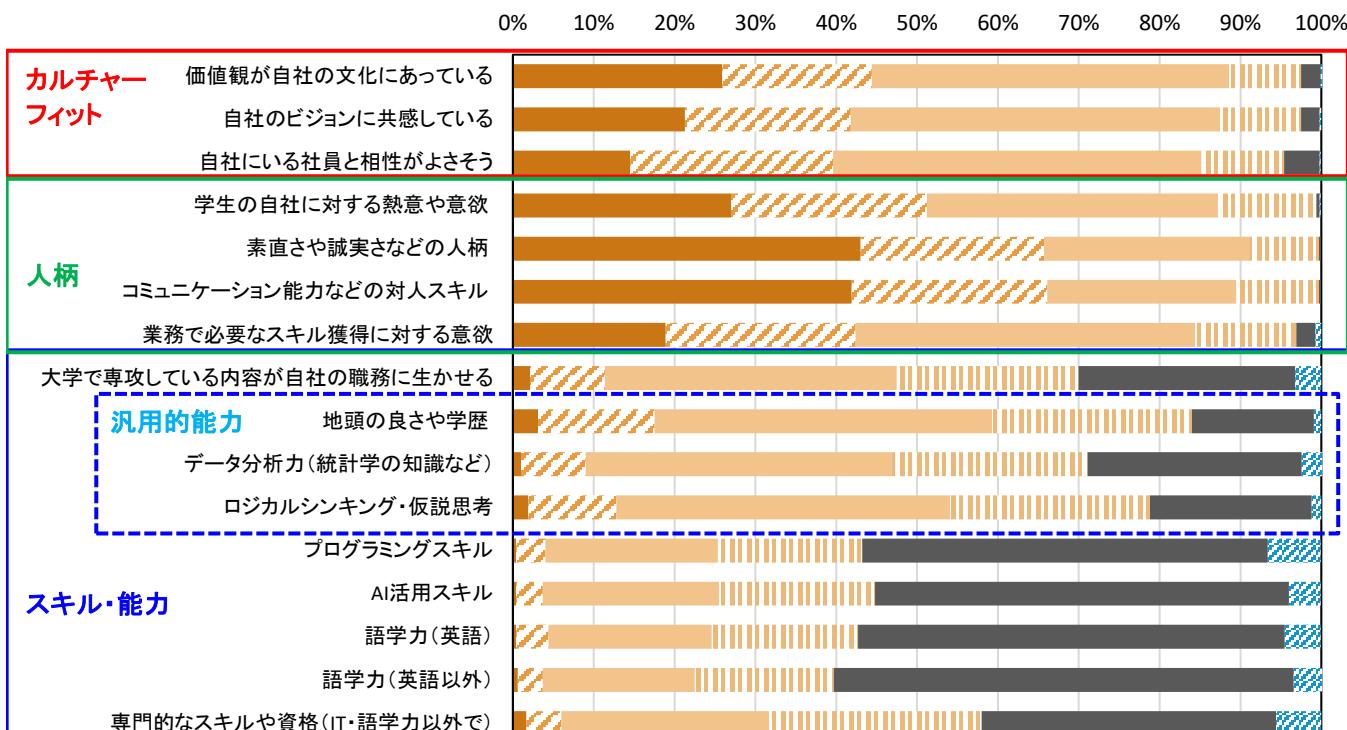
## 【新卒採用において人材を見極める際に重視すること～「質」とは～】

### ■人材を見極める際に重視すること

項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではない が、無い場合に 別の要件で補う 必要あり	あれば望ましい (ボーダーライン の際に合格にし やすい)	あれば優遇され る	必要としない	特定の職種のみ 必要
カル チャ フィット	価値観が自社の文化にあってい	25.9%	18.5%	44.2%	8.9%	2.4%	0.2%
	自社のビジョンに共感している	21.3%	20.5%	45.7%	10.0%	2.3%	0.2%
	自社にいる社員と相性がよさそう	14.5%	25.1%	45.6%	10.2%	4.4%	0.1%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	27.0%	24.2%	36.0%	12.2%	0.4%	0.1%
	素直さや誠実さなどの人柄	43.0%	22.7%	25.4%	8.6%	0.2%	-
	コミュニケーション能力などの対人スキル	41.9%	24.2%	23.4%	10.2%	0.2%	0.0%
	業務で必要なスキル獲得に対する意欲	18.9%	23.5%	42.0%	12.5%	2.4%	0.7%
スキル・能 力	大学で専攻している内容が自社の職務に 生かせる	2.1%	9.3%	36.1%	22.5%	26.8%	3.2%
	地頭の良さや学歴	3.1%	14.4%	41.8%	24.7%	15.1%	0.9%
	データ分析力(統計学の知識など)	1.0%	8.0%	37.8%	24.3%	26.5%	2.5%
	ロジカルシンキング・仮説思考	1.9%	10.9%	41.3%	24.7%	20.0%	1.2%
	プログラミングスキル	0.4%	3.6%	21.3%	17.9%	50.2%	6.5%
	AI活用スキル	0.4%	3.3%	21.8%	19.3%	51.2%	3.9%
	語学力(英語)	0.4%	4.0%	20.2%	18.1%	52.8%	4.4%
	語学力(英語以外)	0.6%	3.1%	18.8%	17.2%	56.9%	3.5%
	専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	1.7%	4.3%	25.7%	26.3%	36.4%	5.6%

### 人材を見極める際に重視すること～人材の質とは～

- 絶対に必要(最低限必要)
- あれば望ましい(ボーダーラインの際に合格にしやすい)
- 必要としない
- 必須ではないが、無い場合に別の要件で補う必要あり
- あれば優遇される
- 特定の職種のみ必要



## &lt;製造&gt;

項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではない が、無い場合に 別の要件で補う 必要あり	あれば望ましい (ボーダーライン の際に合格にし やすい)	あれば優遇され る	必要としない	特定の職種のみ 必要
カル チャー フィット	価値観が自社の文化にあってい	18.3%	20.0%	47.7%	10.6%	3.1%	0.2%
	自社のビジョンに共感している	14.3%	19.0%	51.8%	11.5%	3.1%	0.2%
	自社にいる社員と相性がよさそう	13.3%	26.1%	46.3%	10.0%	4.1%	0.2%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	24.3%	22.6%	41.2%	11.4%	0.6%	-
	素直さや誠実さなどの人柄	38.7%	23.0%	28.6%	9.4%	0.2%	-
	コミュニケーション能力などの対人スキル	35.9%	25.3%	27.6%	10.8%	0.2%	0.1%
	業務で必要なスキル獲得に対する意欲	18.1%	23.9%	41.7%	13.6%	1.9%	0.9%
スキル・能 力	大学で専攻している内容が自社の職務に生 かせる	3.1%	12.3%	42.0%	23.0%	15.4%	4.3%
	地頭の良さや学歴	2.0%	16.1%	48.9%	24.8%	12.4%	0.9%
	データ分析力(統計学の知識など)	0.6%	8.4%	39.7%	25.0%	22.8%	3.4%
	ロジカルシンキング・仮説思考	0.9%	10.9%	48.9%	23.7%	18.8%	1.7%
	プログラミングスキル	0.3%	4.4%	26.9%	19.4%	41.1%	7.8%
	AI活用スキル	0.1%	4.1%	27.3%	19.4%	44.6%	4.5%
	語学力(英語)	-	3.6%	22.4%	16.6%	52.3%	5.2%
	語学力(英語以外)	0.1%	3.4%	20.9%	14.7%	56.5%	4.4%
	専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	1.0%	5.1%	30.7%	29.0%	28.9%	5.4%

## &lt;非製造&gt;

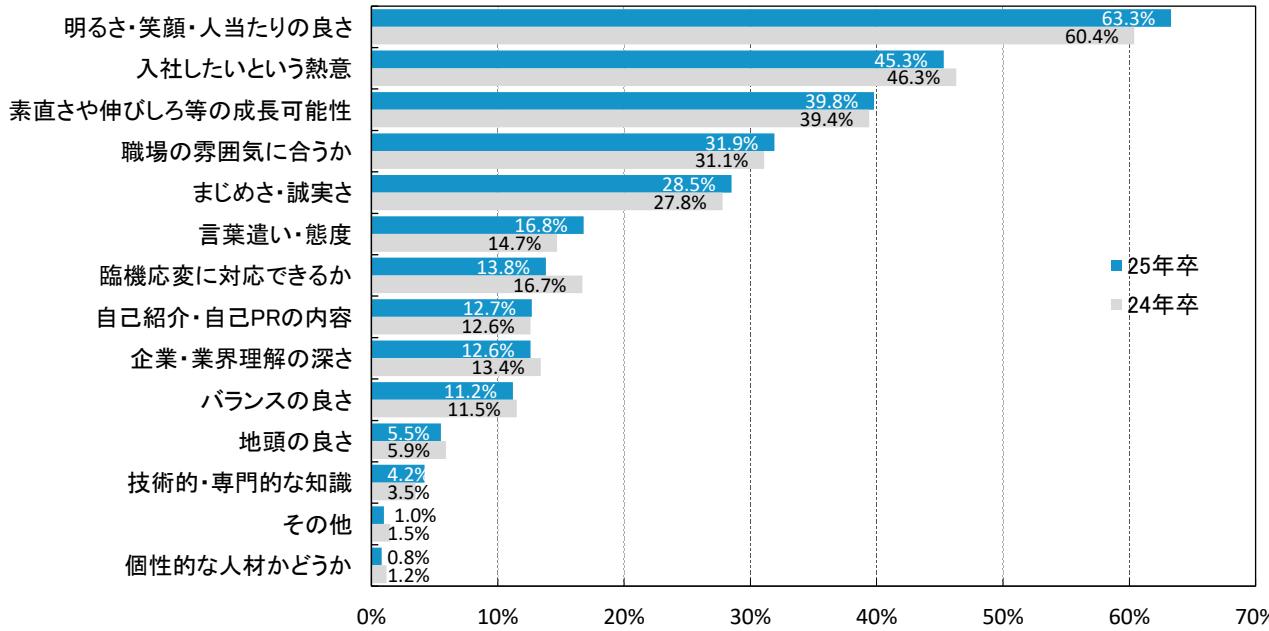
項目		絶対に必要 (最低限必要)	必須ではない が、無い場合に 別の要件で補う 必要あり	あれば望ましい (ボーダーライン の際に合格にし やすい)	あれば優遇され る	必要としない	特定の職種のみ 必要
カル チャー フィット	価値観が自社の文化にあってい	30.3%	17.6%	42.2%	7.9%	1.9%	0.1%
	自社のビジョンに共感している	25.4%	21.4%	42.3%	9.1%	1.8%	0.1%
	自社にいる社員と相性がよさそう	15.2%	24.5%	45.3%	10.4%	4.6%	0.1%
人柄	学生の自社に対する熱意や意欲	28.5%	25.2%	33.1%	12.7%	0.4%	0.1%
	素直さや誠実さなどの人柄	45.6%	22.5%	23.5%	8.2%	0.2%	-
	コミュニケーション能力などの対人スキル	45.4%	23.6%	21.0%	9.9%	0.1%	-
	業務で必要なスキル獲得に対する意欲	19.4%	23.4%	42.2%	11.9%	2.6%	0.6%
スキル・能 力	大学で専攻している内容が自社の職務に生 かせる	1.5%	7.7%	32.8%	22.1%	33.2%	2.6%
	地頭の良さや学歴	3.8%	13.4%	40.6%	24.7%	16.7%	0.9%
	データ分析力(統計学の知識など)	1.2%	7.7%	36.7%	23.9%	28.6%	1.9%
	ロジカルシンキング・仮説思考	2.4%	10.9%	39.9%	25.2%	20.6%	0.9%
	プログラミングスキル	0.5%	3.2%	18.1%	17.1%	55.4%	5.7%
	AI活用スキル	0.5%	2.8%	18.7%	19.3%	55.0%	3.6%
	語学力(英語)	0.7%	4.3%	18.9%	19.0%	53.0%	4.0%
	語学力(英語以外)	0.9%	2.8%	17.5%	18.6%	57.1%	3.0%
	専門的なスキルや資格(IT・語学力以外で)	2.2%	3.8%	22.8%	24.8%	40.7%	5.7%

## 【面接時に特に注視するところ】

### ■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=1,669	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
自己紹介・自己PRの内容	12.7%	12.6%	14.6%	15.2%	12.5%	12.4%	15.9%	15.3%	10.8%	11.1%
企業・業界理解の深さ	12.6%	13.4%	25.9%	22.7%	11.4%	12.5%	10.3%	12.0%	13.9%	14.2%
技術的・専門的な知識	4.2%	3.5%	4.6%	2.3%	4.1%	3.6%	7.9%	6.4%	2.0%	1.8%
入社したいという熱意	45.3%	46.3%	41.8%	49.6%	45.6%	46.0%	50.5%	51.7%	42.3%	43.3%
臨機応変に対応できるか	13.8%	16.7%	11.4%	17.1%	14.1%	16.6%	14.4%	16.7%	13.6%	16.6%
職場の雰囲気に合うか	31.9%	31.1%	29.7%	31.7%	32.1%	31.1%	36.2%	33.5%	29.5%	29.8%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	63.3%	60.4%	63.9%	57.2%	63.3%	60.7%	53.4%	49.5%	68.9%	66.5%
言葉遣い・態度	16.8%	14.7%	9.0%	10.0%	17.5%	15.1%	13.4%	15.8%	18.7%	14.0%
個性的な人材かどうか	0.8%	1.2%	2.3%	2.4%	0.6%	1.1%	0.9%	0.6%	0.7%	1.5%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	39.8%	39.4%	39.6%	40.8%	39.9%	39.3%	38.8%	35.9%	40.4%	41.4%
バランスの良さ	11.2%	11.5%	12.1%	16.4%	11.1%	11.0%	11.3%	11.6%	11.2%	11.4%
まじめさ・誠実さ	28.5%	27.8%	28.0%	16.8%	28.5%	28.8%	27.9%	28.6%	28.8%	27.3%
地頭の良さ	5.5%	5.9%	8.0%	5.8%	5.3%	5.9%	5.7%	6.3%	5.4%	5.7%
その他	1.0%	1.5%	0.1%	3.0%	1.1%	1.4%	0.4%	1.5%	1.3%	1.5%

### 面接時に特に注視するところ



### ■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

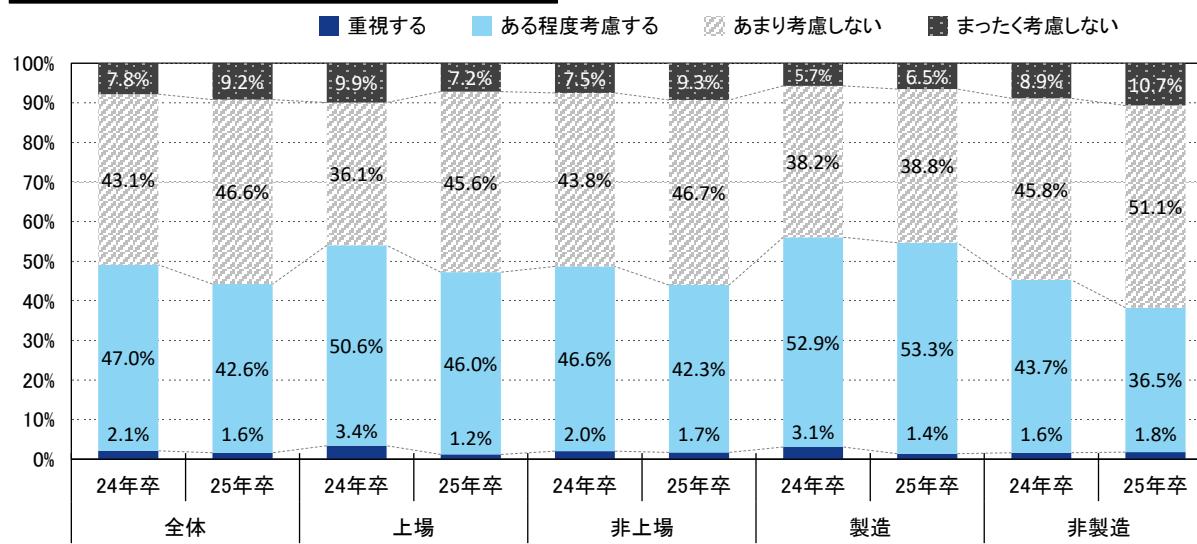
業種	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
※上位3位までに着色									
自己紹介・自己PRの内容	16.7%	14.8%	13.2%	10.8%	5.1%	19.4%	10.5%	10.0%	20.9%
企業・業界理解の深さ	9.7%	11.0%	4.9%	20.0%	15.3%	19.4%	14.3%	15.0%	7.0%
技術的・専門的な知識	6.6%	9.5%	1.0%	—	—	—	11.0%	2.9%	2.3%
入社したいという熱意	50.2%	50.9%	40.5%	35.4%	32.2%	54.8%	41.4%	45.8%	37.2%
臨機応変に対応できるか	14.8%	13.8%	15.1%	12.3%	6.8%	29.0%	15.2%	13.2%	20.9%
職場の雰囲気に合うか	35.4%	37.1%	37.1%	26.2%	37.3%	19.4%	34.8%	27.5%	23.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	56.4%	49.6%	67.8%	92.3%	69.5%	51.6%	41.4%	62.7%	72.1%
言葉遣い・態度	14.8%	11.8%	13.2%	30.8%	16.9%	6.5%	9.5%	17.4%	14.0%
個性的な人材かどうか	0.8%	1.0%	1.0%	—	1.7%	3.2%	1.4%	0.7%	—
素直さや伸びしろ等の成長可能性	37.7%	40.2%	44.4%	36.9%	50.8%	32.3%	53.8%	39.2%	27.9%
バランスの良さ	10.1%	12.8%	9.8%	7.7%	11.9%	19.4%	14.3%	12.5%	14.0%
まじめさ・誠実さ	26.1%	30.2%	27.3%	21.5%	27.1%	6.5%	20.0%	33.1%	32.6%
地頭の良さ	4.3%	7.4%	4.9%	3.1%	8.5%	12.9%	18.1%	5.4%	7.0%
その他	0.4%	0.5%	0.5%	—	1.7%	3.2%	1.0%	2.0%	2.3%

## 【学業成績をどの程度考慮するか】

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

n=1,690	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
重視する	1.6%	2.1%	1.2%	3.4%	1.7%	2.0%	1.4%	3.1%	1.8%	1.6%
ある程度考慮する	42.6%	47.0%	46.0%	50.6%	42.3%	46.6%	53.3%	52.9%	36.5%	43.7%
あまり考慮しない	46.6%	43.1%	45.6%	36.1%	46.7%	43.8%	38.8%	38.2%	51.1%	45.8%
まったく考慮しない	9.2%	7.8%	7.2%	9.9%	9.3%	7.5%	6.5%	5.7%	10.7%	8.9%

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

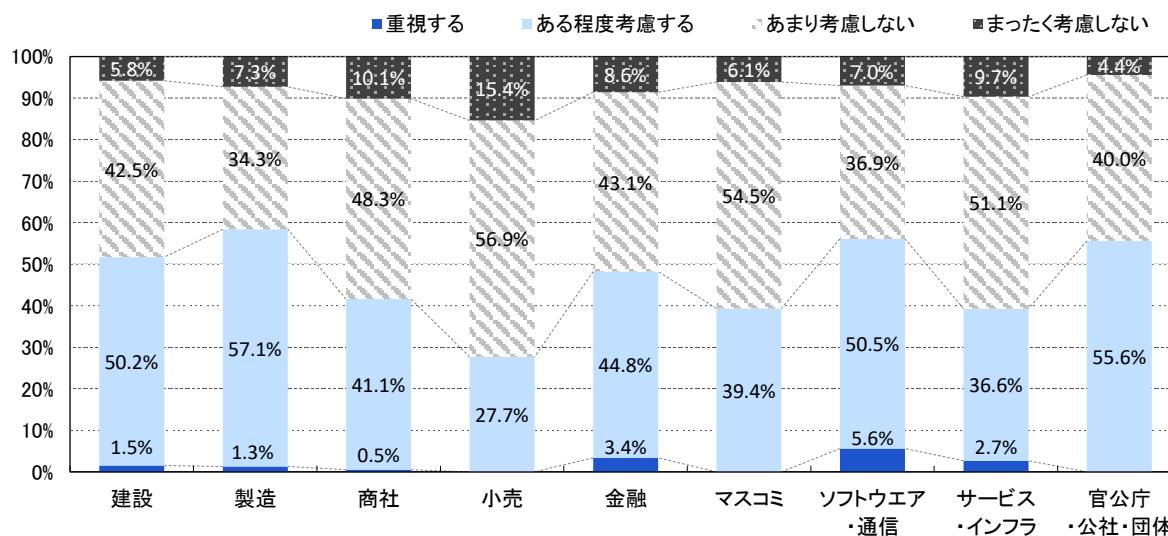


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,690	259	396	207	65	58	33	214	413	45
重視する	1.6%	1.5%	1.3%	0.5%	—	3.4%	—	5.6%	2.7%	—
ある程度考慮する	42.6%	50.2%	57.1%	41.1%	27.7%	44.8%	39.4%	50.5%	36.6%	55.6%
あまり考慮しない	46.6%	42.5%	34.3%	48.3%	56.9%	43.1%	54.5%	36.9%	51.1%	40.0%
まったく考慮しない	9.2%	5.8%	7.3%	10.1%	15.4%	8.6%	6.1%	7.0%	9.7%	4.4%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)

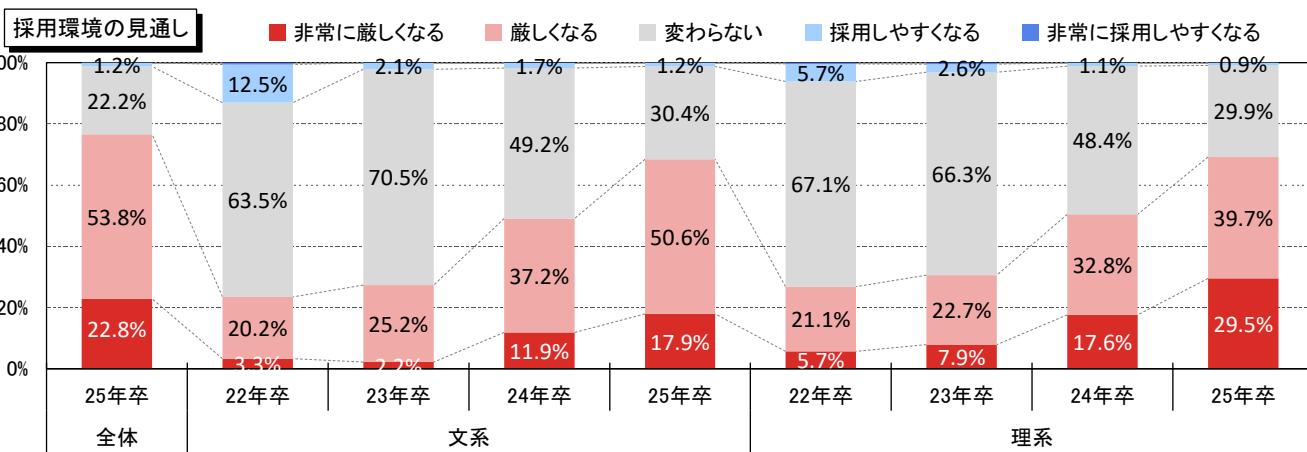


## 【採用環境の見通し】

### ■全体

		厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる		25年卒	前年比
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる		
新卒全体	25年卒	22.8%	53.8%	22.2%	1.2%	-	76.6%	-
	24年卒	-	-	-	-	-	-	-
	23年卒	-	-	-	-	-	-	-
	22年卒	-	-	-	-	-	-	-
文系	25年卒	17.9%	50.6%	30.4%	1.2%	0.0%	68.5%	+19.4pt
	24年卒	11.9%	37.2%	49.2%	1.7%	0.1%	1.2%	-
	23年卒	2.2%	25.2%	70.5%	2.1%	0.1%	-	-
	22年卒	3.3%	20.2%	63.5%	12.5%	0.6%	-	-
理系	25年卒	29.5%	39.7%	29.9%	0.9%	0.0%	69.2%	+18.8pt
	24年卒	17.6%	32.8%	48.4%	1.1%	0.0%	-	-0.6pt
	23年卒	7.9%	22.7%	66.3%	2.6%	0.5%	-	-
	22年卒	5.7%	21.1%	67.1%	5.7%	0.4%	0.9%	-0.2pt

\*「新卒全体」は25年卒より追加したため過去データなし

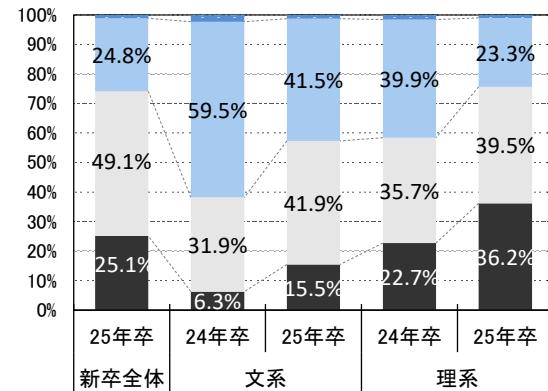


### ■上場/非上場

		厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる		25年卒	24年卒
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる		
上場	新卒全体	24.6%	57.9%	13.5%	3.9%	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
	文系	17.8%	53.8%	23.5%	4.9%	-	-	-
		9.0%	43.5%	45.0%	2.5%	-	-	-
	理系	38.4%	40.4%	18.1%	3.1%	-	-	-
		13.9%	46.2%	39.5%	0.4%	-	-	-
非上場	新卒全体	22.6%	53.5%	23.0%	0.9%	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
	文系	17.9%	50.3%	31.0%	0.8%	0.0%	-	-
		12.2%	36.5%	49.6%	1.6%	0.1%	-	-
	理系	28.7%	39.6%	31.0%	0.7%	0.0%	-	-
		18.0%	31.4%	49.3%	1.2%	0.0%	-	-

\*「新卒全体」は25年卒より追加したため過去データなし

### 採用環境の見通し(製造)

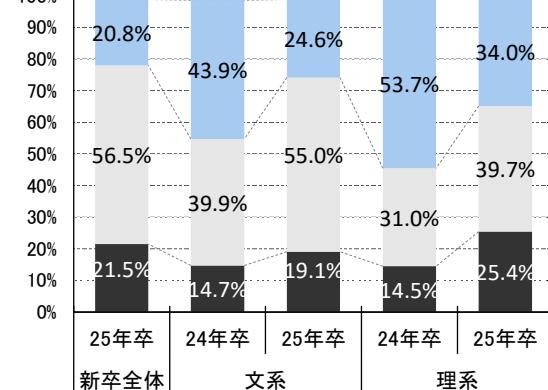


### ■製造/非製造

		厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる		25年卒	24年卒
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる		
製造	新卒全体	25.1%	49.1%	24.8%	1.1%	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
	文系	15.5%	41.9%	41.5%	1.2%	-	-	-
		6.3%	31.9	39.5	2.1%	0.2%	-	-
	理系	36.2%	39.5%	23.3%	1.0%	-	-	-
		22.7%	35.7	39.9	1.5%	0.1%	-	-
非製造	新卒全体	21.5%	43.9%	20.8%	1.2%	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
	文系	19.1%	43.9%	39.9%	1.2%	0.0%	-	-
		14.7%	39.9	53.7	1.4%	-	-	-
	理系	25.4%	39.7%	34.0%	0.8%	0.0%	-	-
		14.5%	39.7	56.5	0.9%	-	-	-

\*「新卒全体」は25年卒より追加したため過去データなし

### 採用環境の見通し(非製造)



## 採用見通しの理由

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

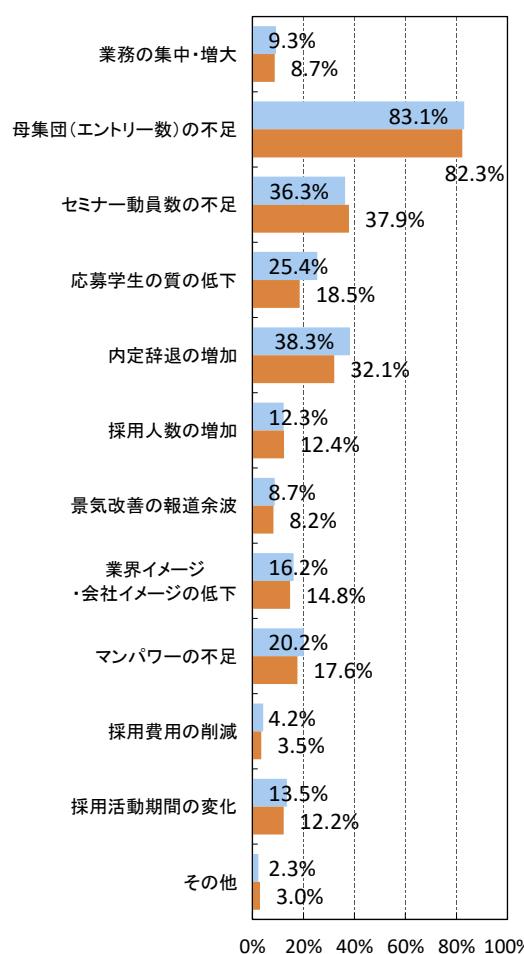
## 【文系採用について】

n=1,065	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	9.3%	10.2%	9.3%	8.7%	9.6%
母集団(エントリー数)の不足	83.1%	81.8%	83.2%	82.8%	83.2%
セミナー動員数の不足	36.3%	49.4%	35.0%	29.9%	38.8%
応募学生の質の低下	25.4%	34.2%	24.5%	19.9%	27.6%
内定辞退の増加	38.3%	47.7%	37.4%	32.6%	40.6%
採用人数の増加	12.3%	23.1%	11.2%	10.5%	13.1%
景気改善の報道余波	8.7%	5.6%	9.0%	7.3%	9.3%
業界イメージ・会社イメージの低下	16.2%	16.0%	16.2%	11.1%	18.1%
マンパワーの不足	20.2%	24.3%	19.8%	19.3%	20.5%
採用費用の削減	4.2%	6.7%	3.9%	5.9%	3.5%
採用活動期間の変化	13.5%	16.4%	13.2%	9.5%	15.1%
その他	2.3%	1.3%	2.4%	1.7%	2.6%

## 【理系採用について】

n=1,168	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	8.7%	11.3%	8.4%	9.5%	8.1%
母集団(エントリー数)の不足	82.3%	89.5%	81.5%	86.7%	79.2%
セミナー動員数の不足	37.9%	54.0%	36.1%	36.5%	38.9%
応募学生の質の低下	18.5%	32.0%	17.1%	14.9%	21.1%
内定辞退の増加	32.1%	41.3%	31.1%	30.3%	33.4%
採用人数の増加	12.4%	25.0%	11.0%	13.1%	11.9%
景気改善の報道余波	8.2%	3.3%	8.7%	9.0%	7.6%
業界イメージ・会社イメージの低下	14.8%	17.9%	14.5%	12.8%	16.3%
マンパワーの不足	17.6%	20.0%	17.4%	16.5%	18.5%
採用費用の削減	3.5%	6.1%	3.2%	4.4%	2.9%
採用活動期間の変化	12.2%	20.4%	11.3%	11.7%	12.6%
その他	3.0%	1.2%	3.2%	3.1%	3.0%

## 「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

■文系学生の採用  
■理系学生の採用

0% 20% 40% 60% 80% 100%

## ■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

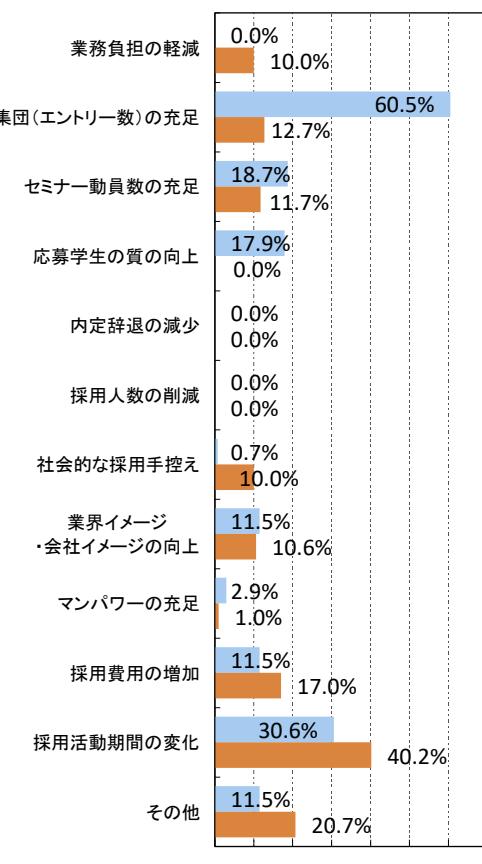
## 【文系採用について】

n=20	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	-	-	-	-	-
母集団(エントリー数)の充足	60.5%	90.5%	42.2%	59.1%	61.3%
セミナー動員数の充足	18.7%	19.0%	18.4%	10.2%	23.2%
応募学生の質の向上	17.9%	9.5%	23.1%	20.5%	16.6%
内定辞退の減少	-	-	-	-	-
採用人数の削減	-	-	-	-	-
社会的な採用手控え	0.7%	-	1.1%	-	1.0%
業界イメージ・会社イメージの向上	11.5%	-	18.4%	10.2%	12.1%
マンパワーの充足	2.9%	-	4.7%	-	4.5%
採用費用の増加	11.5%	-	18.4%	10.2%	12.1%
採用活動期間の変化	30.6%	43.0%	23.1%	20.5%	36.1%
その他	11.5%	-	18.4%	10.2%	12.1%

## 【理系採用について】

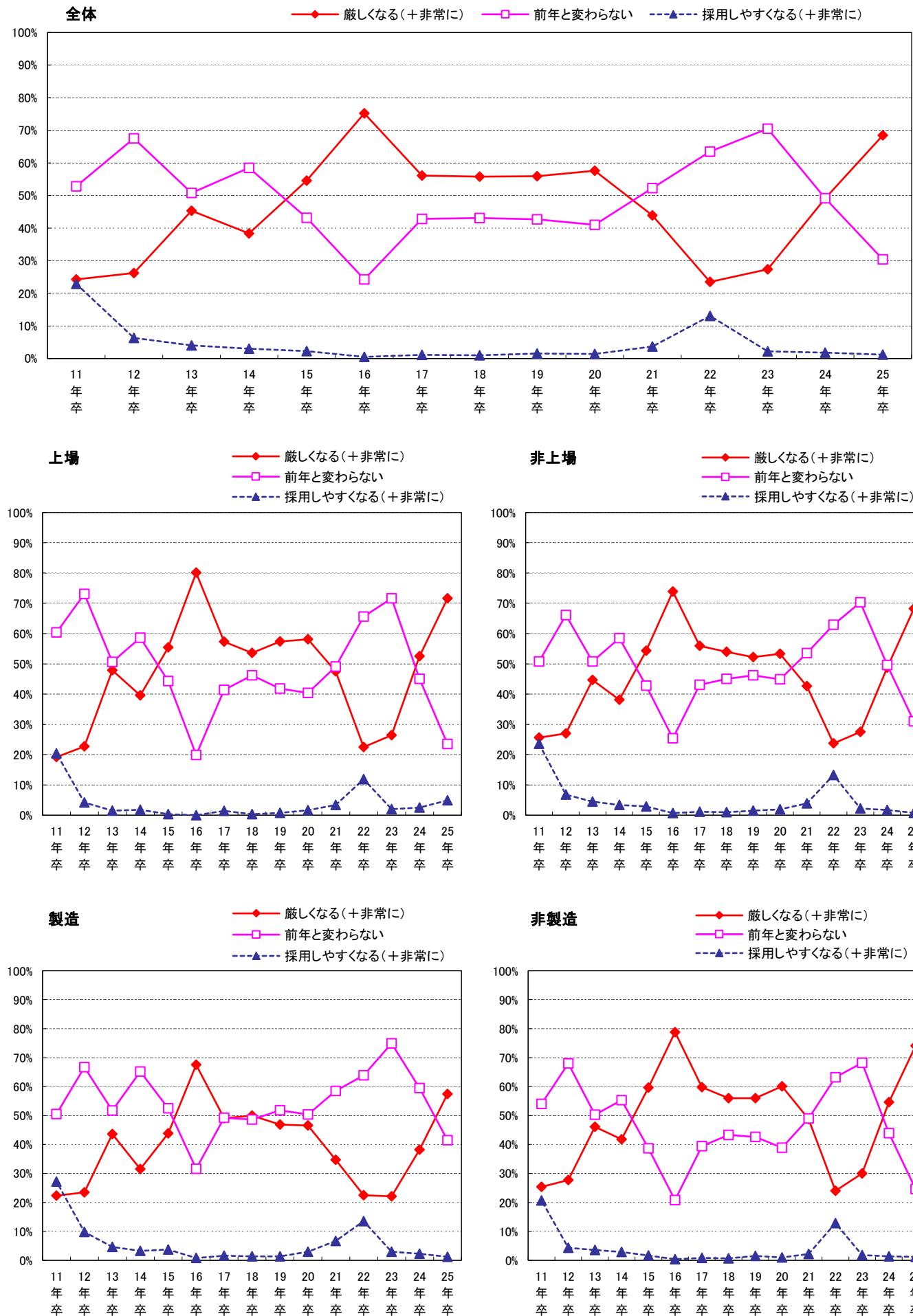
n=12	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	10.0%	-	15.4%	24.6%	-
母集団(エントリー数)の充足	12.7%	30.7%	3.1%	-	21.4%
セミナー動員数の充足	11.7%	30.7%	1.5%	-	19.7%
応募学生の質の向上	-	-	-	-	-
内定辞退の減少	-	-	-	-	-
採用人数の削減	-	-	-	-	-
社会的な採用手控え	10.0%	-	15.4%	24.6%	-
業界イメージ・会社イメージの向上	10.6%	-	16.3%	26.1%	-
マンパワーの充足	1.0%	-	1.5%	-	1.7%
採用費用の増加	17.0%	-	26.2%	13.1%	19.7%
採用活動期間の変化	40.2%	69.3%	24.6%	13.1%	58.8%
その他	20.7%	-	31.8%	24.6%	18.1%

## 「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

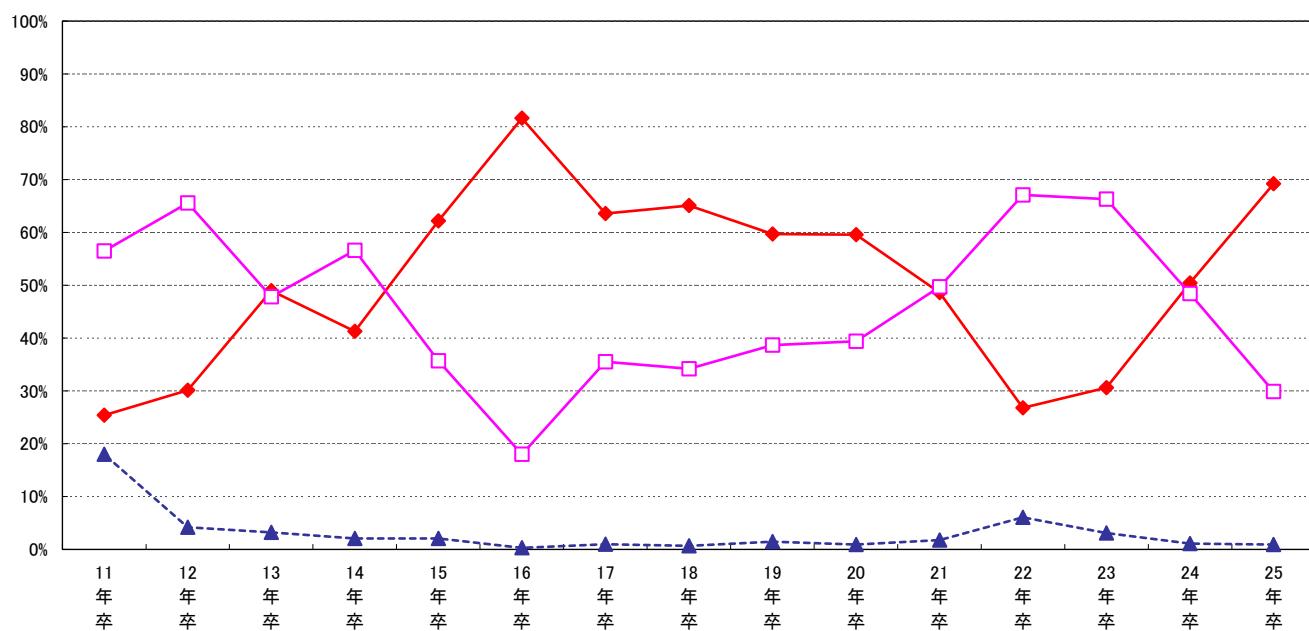
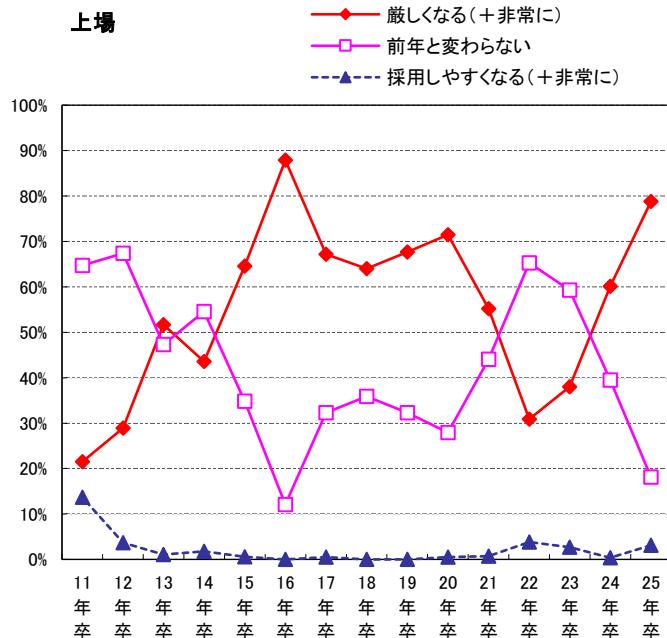
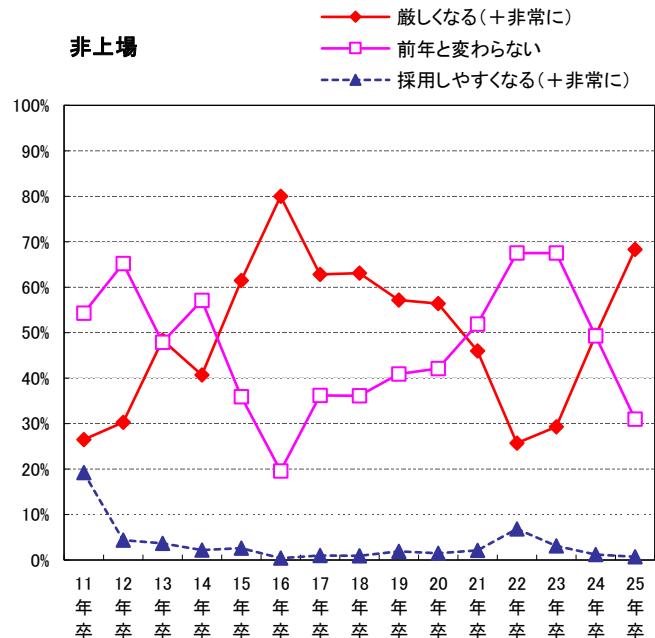
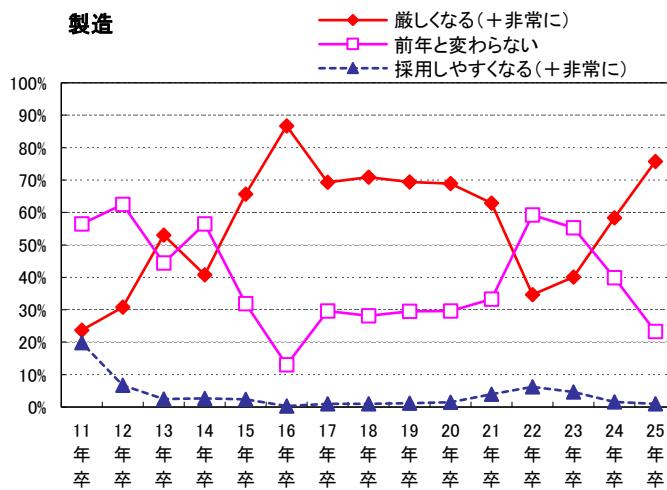
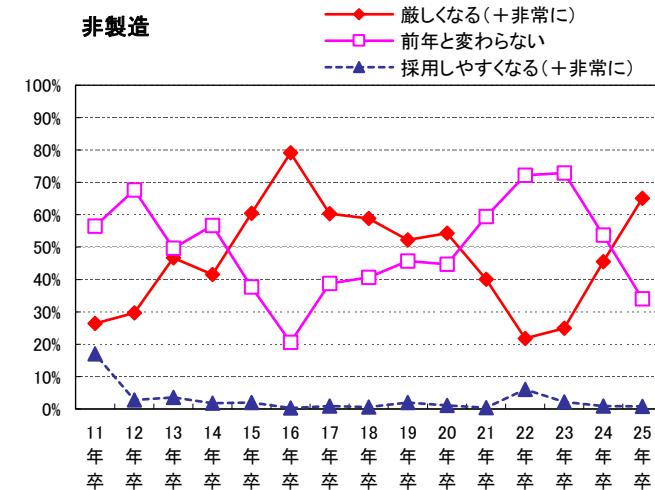
■文系学生の採用  
■理系学生の採用

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70%

## 【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】



## 【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

**全体****上場****非上場****製造****非製造**

## 【難易度が高いと想定している採用フェーズ】

※【採用活動の見通し】の回答結果に関わらず企業全体に対して質問

### ■自社の採用活動においてもっとも難易度が高くなると想定している採用フェーズ

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,687	135	1,552	656	1,031	1,903
応募者を説明会に繋げる	34.6%	22.2%	35.7%	38.1%	32.6%	30.5%
説明会参加者を選考に繋げる	37.5%	40.1%	37.2%	37.8%	37.3%	38.4%
選考参加者を次回選考に繋げる	3.3%	1.8%	3.4%	3.4%	3.2%	3.9%
選考参加者を内々定承諾に繋げる	12.5%	16.2%	12.2%	12.3%	12.6%	13.8%
内々定者を入社に繋げる	12.1%	19.7%	11.5%	8.4%	14.3%	13.5%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
応募者を説明会に繋げる	41.6%	33.8%	38.7%	37.5%	21.1%	31.2%	29.8%	29.5%	28.9%
説明会参加者を選考に繋げる	39.3%	36.1%	33.3%	34.4%	31.6%	18.7%	38.1%	40.6%	42.2%
選考参加者を次回選考に繋げる	3.5%	3.3%	2.5%	—	3.5%	12.5%	2.8%	4.3%	2.2%
選考参加者を内々定承諾に繋げる	9.3%	15.8%	11.3%	10.9%	22.8%	9.4%	17.2%	13.0%	8.9%
内々定者を入社に繋げる	6.2%	11.0%	14.2%	17.2%	21.1%	28.1%	12.1%	12.6%	17.8%

### ■難易度が高いと想定している採用フェーズについて予定している対策

#### 【応募者を説明会に繋げる施策】

業種	予定している施策
サービス・インフラ	説明会に参加していない応募者に定期的にメールを配信する選考用マイページのコンテンツを充実させ、志望度を高めることにつなげる
製造(建設以外)	応募者に説明会に参加してもらうよう、回数やパターンを増やす予定です。また、参加後は選考に繋げるよう個人ヘアタックしていく。
建設	できるだけ、会社名や事業内容や仕事に係る業界のPRをして認知度を上げていくようにする。学校のキャリアセンターに訪問する。
小売	早期に接触できた学生へは、特別プログラムの説明会の案内をしたり、定期的に説明会の告知を送ったり、SNSを使用しての告知などしている。また、紙媒体を現住所に送ることで、確実に説明会の情報が届くよう対策をしている。
ソフトウェア・通信	1.「応募者を説明会に繋げる」というより「応募者を選考応募に繋げる」ため、昨年まで必須としていた説明会参加を任意とし、エントリー者に一次選考の案内(並行して説明会の案内)を実施。2.初任給の増額を検討中。
商社	応募者に対して歓迎メールとともに、説明会時に社内見学や先輩社員と触れ合う機会づくりを行うことを伝え、説明会へ誘引しています。
商社	SNSの活用など可能な限り露出度を増やし「商社」や「営業」という軸に引っかかるような試みをしている。
ソフトウェア・通信	職種群、または学生志向性に応じて、訴求メッセージ・コンテンツを出し分け、ターゲティングを強化する。

## 【説明会参加者を選考に繋げる施策】

業種	予定している施策
小売	説明会以前に実施する1day仕事研究や就活お役立ち講座等のイベントで就活生の志望度醸成や人事担当と就活生との関係構築に努めること。
サービス・インフラ	できるだけ微細な内容でも応募者の質問に応え、学生から「この規約が合えば」等の条件も上席と検討し、回答を行っている。要望を細かく聞き、対応できること、出来ない事またはその理由も含めて隠さず伝えるようにしている。そのうえで、現場作業等の仕事内容も納得のいくまで見学してもらい、仕事の内容が自身のしたい事とマッチングしているかを徹底的に考えて貰っている。採用となり、入社後にミスマッチが無いよう細心の注意を払っている。採用条件等も入念に話し合い、合わない条件について、役員と共に考えて妥協点を見出すようにしている。
サービス・インフラ	会社説明会をオンラインで個別に開催して質問しやすい雰囲気にしている。会社説明会参加後にオンライン座談会へお越しいただけるよう促し、日付を決めて終わるようになっている。
ソフトウェア・通信	24卒では、フォローメール(説明会後の御礼や応募に関するご案内等)の漏れがあつたりしていたので、チェック体制を強めるため、そこにかける計画工数を増やす予定。
製造(建設以外)	偏りのない現実を素直に伝えること。それを聞いて辞退するのならミスマッチが防げる。偏ったことを伝えたことで、学生が興味を示せないことがあれば残念である。
サービス・インフラ	こちらが一方的にしゃべるのではなく、対話を主体にした説明会で学生との距離を縮めるよう努める。説明会に参加した学生を手厚くおもてなす。
サービス・インフラ	説明会資料の見直し。・専門用語の解説。・業務内容の具体的な説明で入社後のイメージをつかんでもらう。
商社	説明会後に参加者へ感謝と次回選考フローについて改めて伝えるなど、アフターフォローを徹底すること。
サービス・インフラ	説明会時に、仕事内容や処遇について、いいことも厳しいことも含めてより丁寧な説明を心がける。
小売	説明会の実施形式を複数設けて、なるべく説明会の際に仕事理解が出来るようにしていきたいです。
官公庁・公社・団体	ミスマッチの低減とセットになるが、より具体的な自分が活躍できるイメージを伝える
サービス・インフラ	WEBでの事前面談による意見交換会の実施。直接のやり取りによるES提出率の向上を見込んでいます。

## 【選考参加者を次回選考に繋げる施策】

業種	予定している施策
商社	選考前にコミュニケーションをとる、カジュアル面談を行う
官公庁・公社・団体	インターンシップや合同イベントへの積極的参加で認知度を向上させて母集団を拡大する
サービス・インフラ	定期的に説明会を実施して、選考合格に必要となるスキルや目安等を事前に周知する。
サービス・インフラ	エントリーシート(オリジナル設問を見直し)必要最低限の項目に絞る
サービス・インフラ	面接や説明会など接するすべての機会で学生の寄り添った対応

#### 【選考参加者を内々定承諾に繋げる施策】

## 【内々定者を入社に繋げる施策】

## 【インターンシップ・仕事体験について】

※ここでの「インターンシップ・仕事体験」はキャリア形成活動の4分類での「タイプ1:オープンカンパニー」を除きます

### ■インターンシップ・仕事体験を実施したか

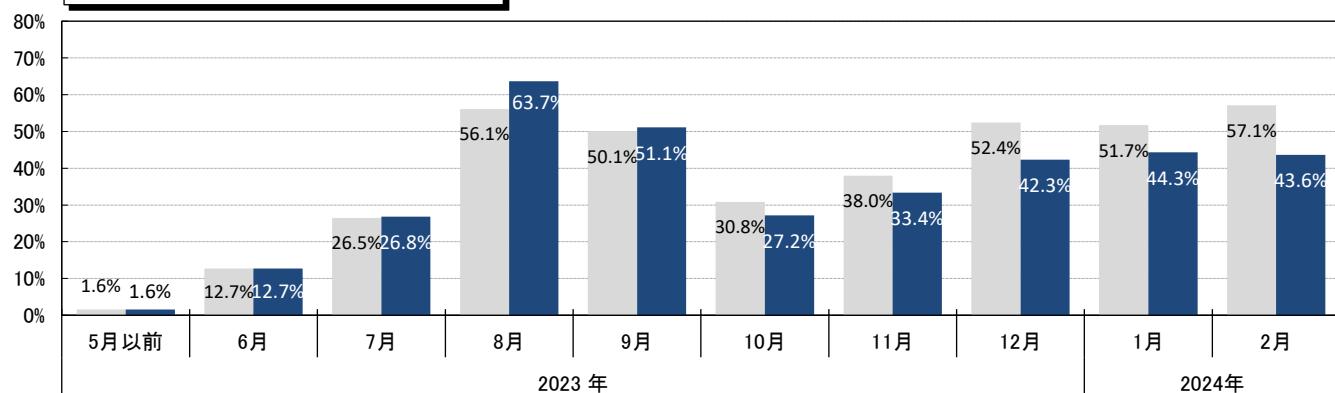
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,842	146	1,696	712	1,130
実施した	48.5%	64.5%	47.0%	49.4%	48.0%
実施していない	51.5%	35.5%	53.0%	50.6%	52.0%

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	354	349	591	166	192	132	26	32
実施した	32.1%	40.3%	49.4%	63.0%	56.6%	64.4%	67.5%	66.7%
実施していない	67.9%	59.7%	50.6%	37.0%	43.4%	35.6%	32.5%	33.3%

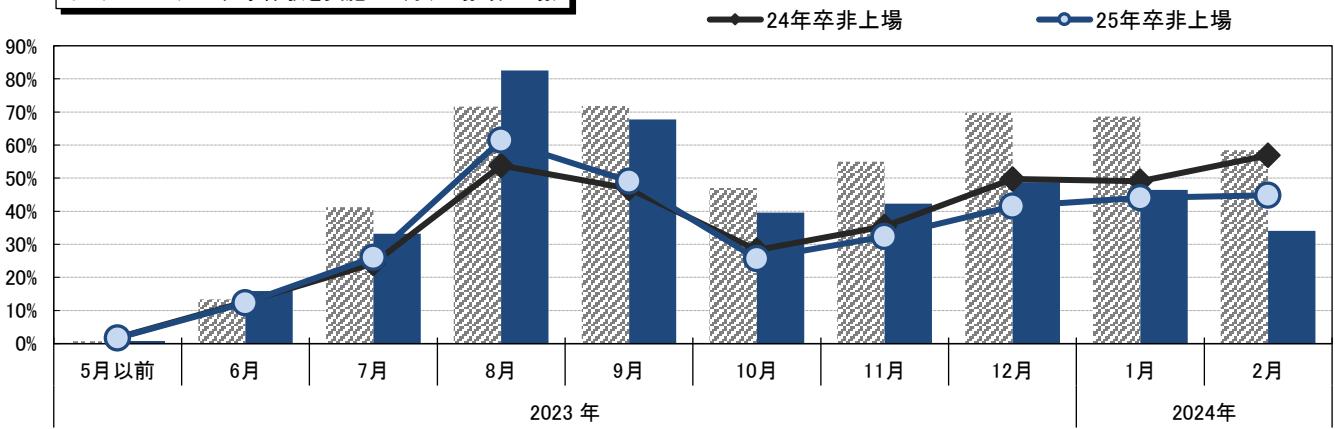
### ■インターンシップ・仕事体験を実施した月

n=833		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
		25年卒	24年卒								
2023 年	5月以前	1.6%	1.6%	0.8%	0.7%	1.7%	1.8%	1.7%	1.4%	1.6%	1.7%
	6月	12.7%	12.7%	15.9%	13.4%	12.3%	12.6%	7.9%	8.7%	15.5%	14.9%
	7月	26.8%	26.5%	33.2%	41.2%	26.0%	24.2%	20.7%	20.6%	30.3%	29.7%
	8月	63.7%	56.1%	82.5%	71.6%	61.4%	53.8%	60.9%	54.3%	65.3%	57.2%
	9月	51.1%	50.1%	67.7%	71.8%	49.1%	46.8%	46.5%	48.4%	53.8%	51.1%
	10月	27.2%	30.8%	39.6%	47.0%	25.7%	28.3%	19.0%	25.0%	32.0%	34.0%
	11月	33.4%	38.0%	42.3%	55.0%	32.3%	35.4%	28.2%	30.5%	36.5%	42.1%
	12月	42.3%	52.4%	48.8%	69.8%	41.5%	49.7%	37.7%	43.8%	45.0%	57.1%
2024年	1月	44.3%	51.7%	46.5%	68.6%	44.0%	49.1%	38.7%	49.3%	47.6%	53.0%
	2月	43.6%	57.1%	34.1%	58.4%	44.8%	56.9%	41.5%	58.9%	44.9%	56.1%

■インターンシップ・仕事体験を実施した月(全体) ■24年卒全体 ■25年卒全体



■インターンシップ・仕事体験を実施した月(上場/非上場)



※ここでの「インターンシップ・仕事体験」はキャリア形成活動の4分類での「タイプ1:オープンカンパニー」を除きます

## ■インターンシップ・仕事体験を実施した月(業種別)

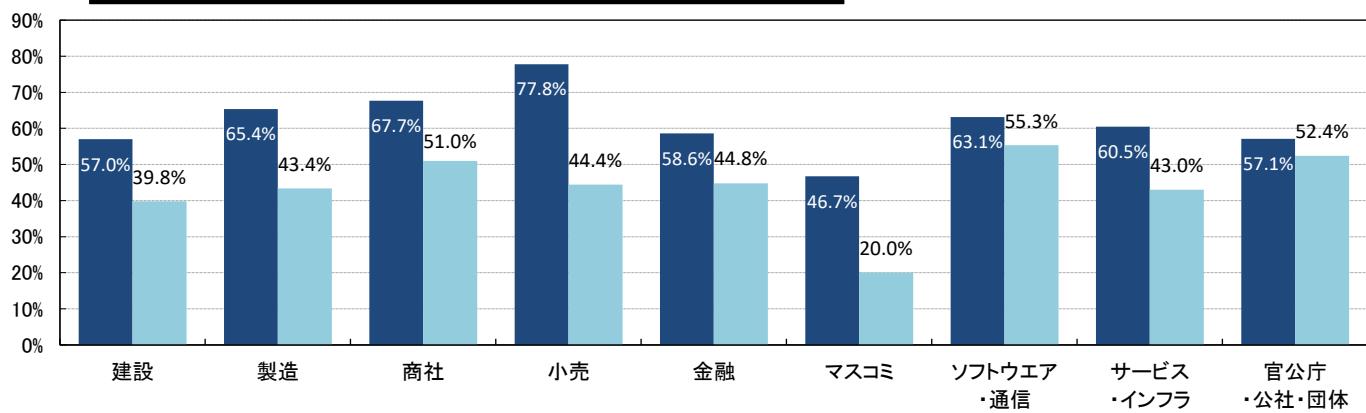
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2023年	5月以前	1.6%	2.3%	1.0%	-	-	-	-	3.0%	-
	6月	12.7%	11.7%	3.4%	12.5%	22.2%	10.3%	-	8.7%	15.0%
	7月	26.8%	25.0%	15.6%	35.4%	44.4%	10.3%	20.0%	24.3%	24.5%
	8月	63.7%	57.0%	65.4%	67.7%	77.8%	58.6%	46.7%	63.1%	60.5%
	9月	51.1%	43.0%	50.7%	50.0%	69.4%	51.7%	26.7%	60.2%	49.5%
	10月	27.2%	22.7%	14.6%	25.0%	50.0%	24.1%	13.3%	27.2%	28.5%
	11月	33.4%	28.9%	27.3%	31.2%	47.2%	31.0%	33.3%	35.0%	34.5%
	12月	42.3%	38.3%	37.1%	39.6%	47.2%	48.3%	26.7%	55.3%	46.0%
2024年	1月	44.3%	36.7%	41.0%	45.8%	52.8%	34.5%	46.7%	54.4%	46.5%
	2月	43.6%	39.8%	43.4%	51.0%	44.4%	44.8%	20.0%	55.3%	43.0%
										52.4%

2023年8月と2024年2月にインターンシップ・仕事体験を行った企業の割合(業種別)

■8月 ■2月

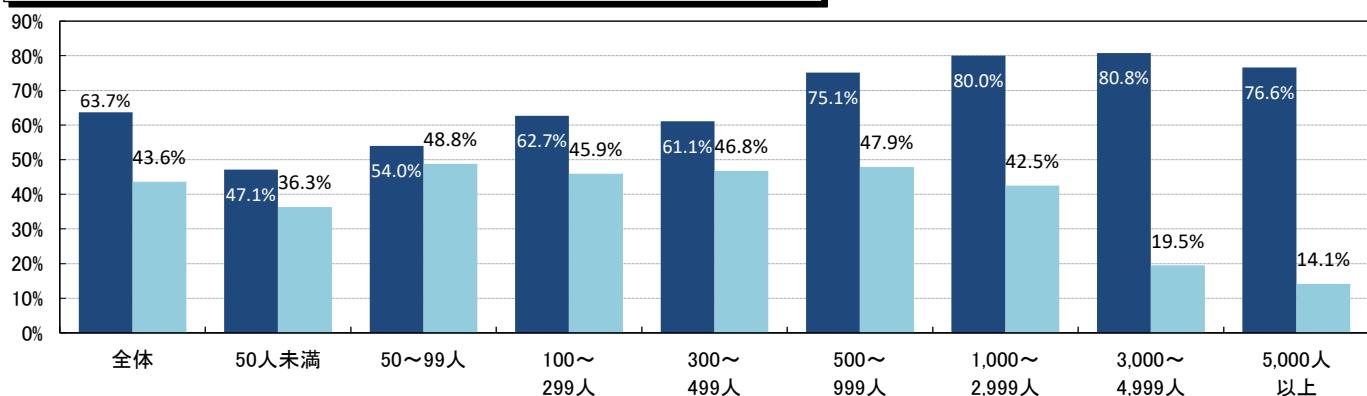


## ■インターンシップ・仕事体験を実施した月(従業員規模別)

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2023年	5月以前	1.6%	2.5%	2.3%	1.3%	2.8%	1.2%	0.7%	-
	6月	12.7%	11.9%	9.2%	7.6%	18.8%	10.8%	28.0%	7.7%
	7月	26.8%	22.5%	20.5%	22.8%	27.8%	30.2%	46.5%	14.7%
	8月	63.7%	47.1%	54.0%	62.7%	61.1%	75.1%	80.0%	80.8%
	9月	51.1%	40.9%	43.8%	46.7%	60.4%	53.4%	72.3%	44.2%
	10月	27.2%	28.0%	28.5%	21.1%	32.5%	28.7%	41.2%	3.7%
	11月	33.4%	34.7%	31.2%	28.1%	39.0%	34.1%	47.1%	18.4%
	12月	42.3%	28.7%	44.4%	40.6%	45.9%	46.0%	59.6%	22.9%
2024年	1月	44.3%	37.6%	42.0%	47.6%	49.1%	43.6%	49.5%	22.9%
	2月	43.6%	36.3%	48.8%	45.9%	46.8%	47.9%	42.5%	19.5%
									14.1%

2023年8月と2024年2月にインターンシップ・仕事体験を行った企業の割合(従業員規模別)

■8月 ■2月



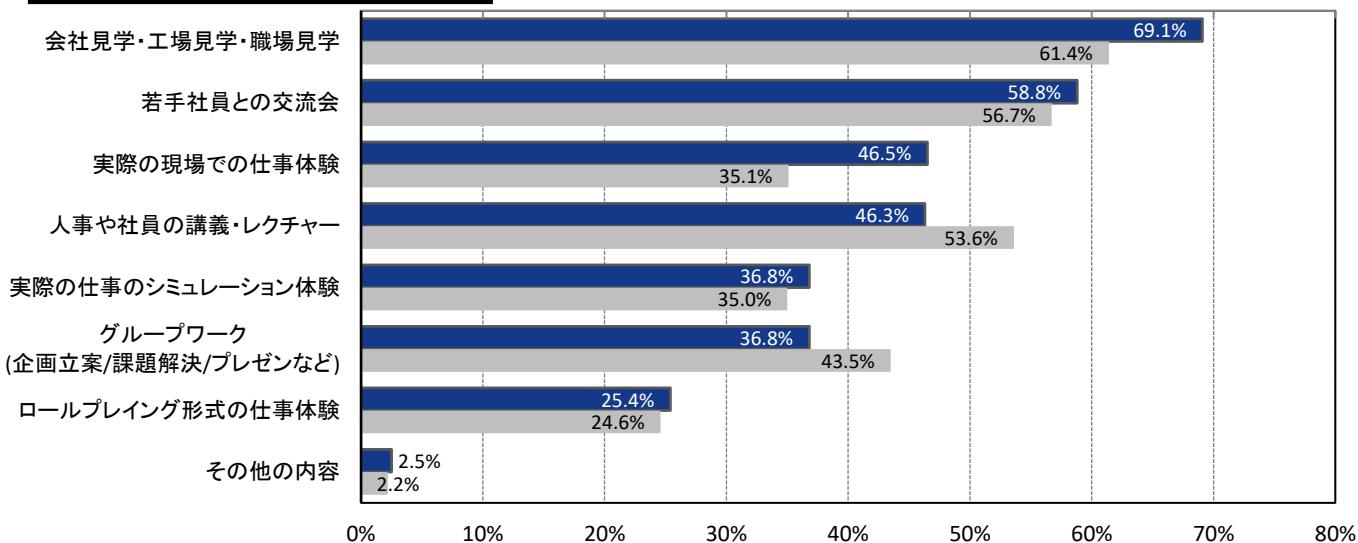
※ここでの「インターンシップ・仕事体験」はキャリア形成活動の4分類での「タイプ1:オープンカンパニー」を除きます

## ■実施したインターンシップ・仕事体験の内容（複数回答）

n=838	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
会社見学・工場見学・職場見学	69.1%	61.4%	55.5%	49.3%	70.7%	63.3%	79.2%	70.9%	63.2%	56.2%
実際の現場での仕事体験	46.5%	35.1%	41.5%	20.1%	47.1%	37.4%	54.5%	41.7%	42.0%	31.6%
ロールプレイング形式の仕事体験	25.4%	24.6%	29.2%	34.7%	25.0%	23.1%	17.6%	18.6%	29.9%	27.9%
実際の仕事のシミュレーション体験	36.8%	35.0%	41.3%	47.4%	36.2%	33.1%	38.6%	35.0%	35.7%	35.0%
グループワーク (企画立案/課題解決/プレゼンなど)	36.8%	43.5%	59.2%	73.5%	34.1%	38.9%	27.1%	33.3%	42.4%	49.1%
人事や社員の講義・レクチャー	46.3%	53.6%	46.2%	69.2%	46.3%	51.3%	40.8%	49.6%	49.5%	55.8%
若手社員との交流会	58.8%	56.7%	64.6%	61.0%	58.1%	56.1%	60.5%	62.1%	57.8%	53.8%
その他の内容	2.5%	2.2%	2.9%	0.5%	2.4%	2.5%	2.3%	3.2%	2.5%	1.7%

## 実施したインターンシップ・仕事体験の内容（全体）

■ 25年卒 ■ 24年卒



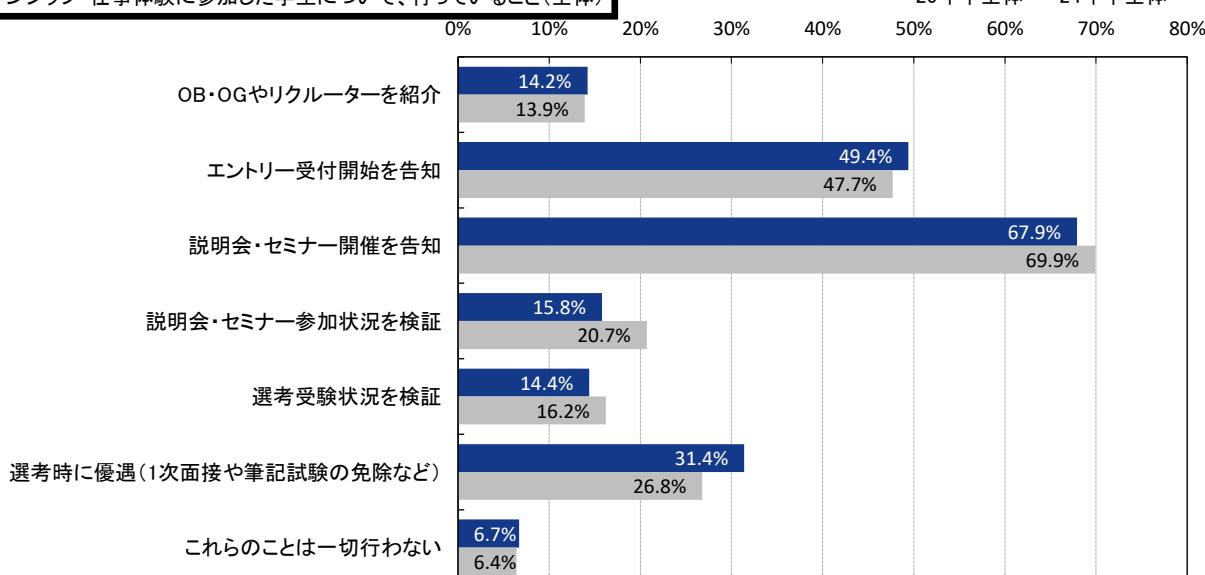
## ■ インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること

(複数回答)

n=809	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
OB・OGやリクルーターを紹介	14.2%	13.9%	20.7%	23.7%	13.3%	12.4%	15.4%	14.4%	13.4%	13.7%
エントリー受付開始を告知	49.4%	47.7%	45.8%	62.2%	49.8%	45.5%	49.7%	47.6%	49.2%	47.8%
説明会・セミナー開催を告知	67.9%	69.9%	76.1%	76.0%	66.9%	69.0%	60.6%	71.1%	72.2%	69.3%
説明会・セミナー参加状況を検証	15.8%	20.7%	18.3%	35.2%	15.5%	18.5%	14.1%	22.1%	16.7%	19.9%
選考受験状況を検証	14.4%	16.2%	14.9%	30.5%	14.3%	14.1%	12.7%	15.5%	15.4%	16.6%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	31.4%	26.8%	33.1%	30.5%	31.2%	26.2%	34.6%	25.3%	29.6%	27.5%
これらのこととは一切行わない	6.7%	6.4%	2.2%	2.1%	7.3%	7.1%	7.6%	4.8%	6.2%	7.3%

## ■ インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること（全体）

■ 25年卒全体 ■ 24年卒全体

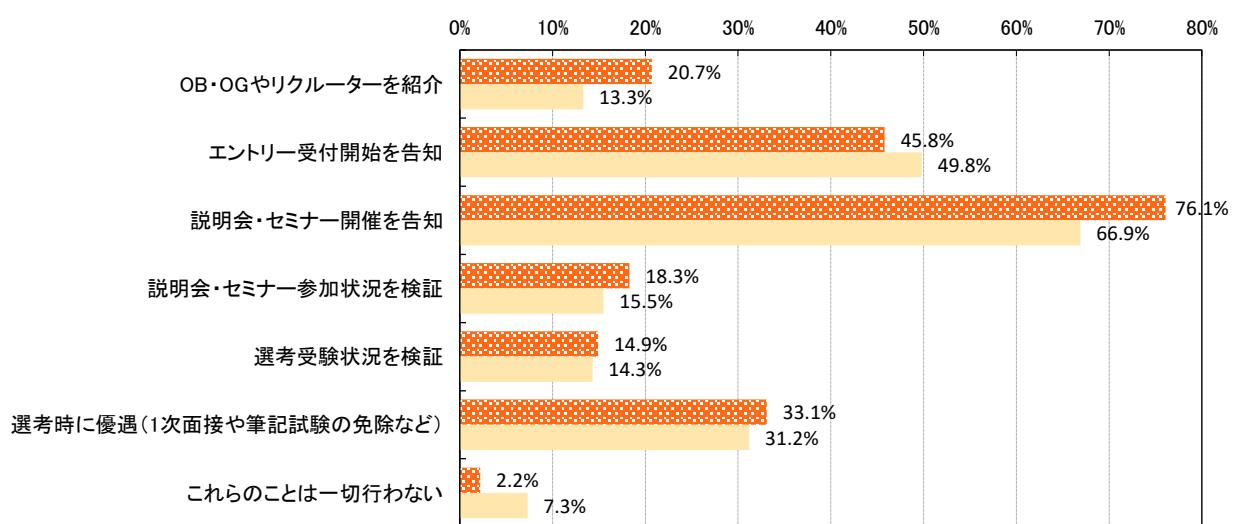


※ここでの「インターンシップ・仕事体験」はキャリア形成活動の4分類での「タイプ1:オープンカンパニー」を除きます

### ■インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること(上場/非上場)

■25年卒上場

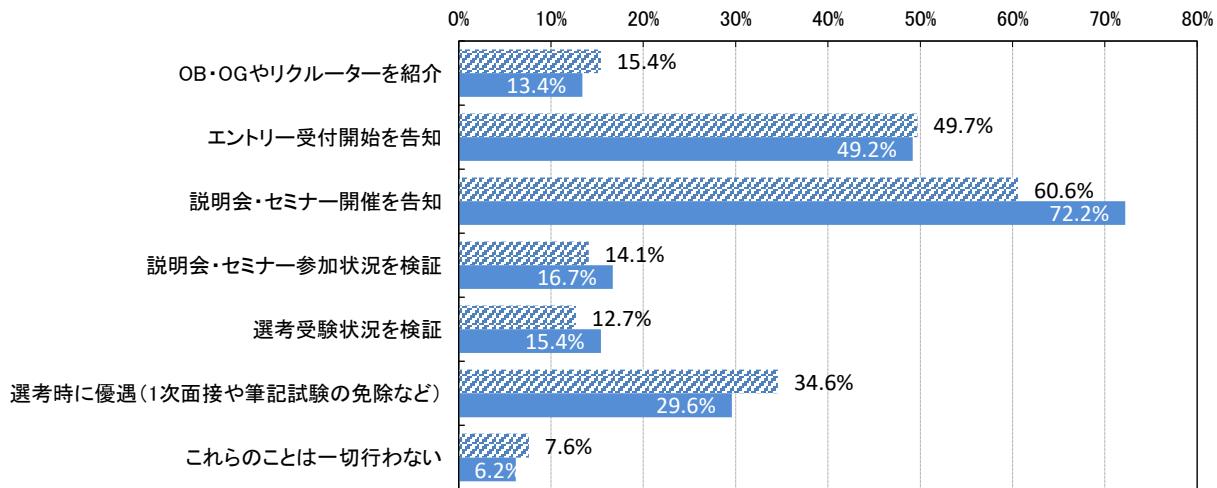
■25年卒非上場



### ■インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること(製造/非製造)

■25年卒製造

■25年卒非製造



### ■インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB·OGやリクルーターを紹介	14.2%	15.4%	15.4%	16.3%	11.1%	13.3%	-	10.3%	13.9%	9.5%
エントリー受付開始を告知	49.4%	48.0%	51.7%	50.0%	61.1%	26.7%	33.3%	57.7%	45.4%	52.4%
説明会・セミナー開催を告知	67.9%	61.8%	59.2%	72.8%	80.6%	80.0%	60.0%	77.3%	68.0%	71.4%
説明会・セミナー参加状況を検証	15.8%	13.8%	14.4%	14.1%	16.7%	20.0%	-	15.5%	18.0%	23.8%
選考受験状況を検証	14.4%	15.4%	9.5%	10.9%	22.2%	23.3%	6.7%	14.4%	13.9%	9.5%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	31.4%	30.9%	38.8%	26.1%	36.1%	26.7%	46.7%	32.0%	27.8%	14.3%
これらのことは一切行わない	6.7%	8.9%	6.0%	6.5%	2.8%	10.0%	13.3%	4.1%	7.2%	9.5%

### ■インターンシップ・仕事体験に参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

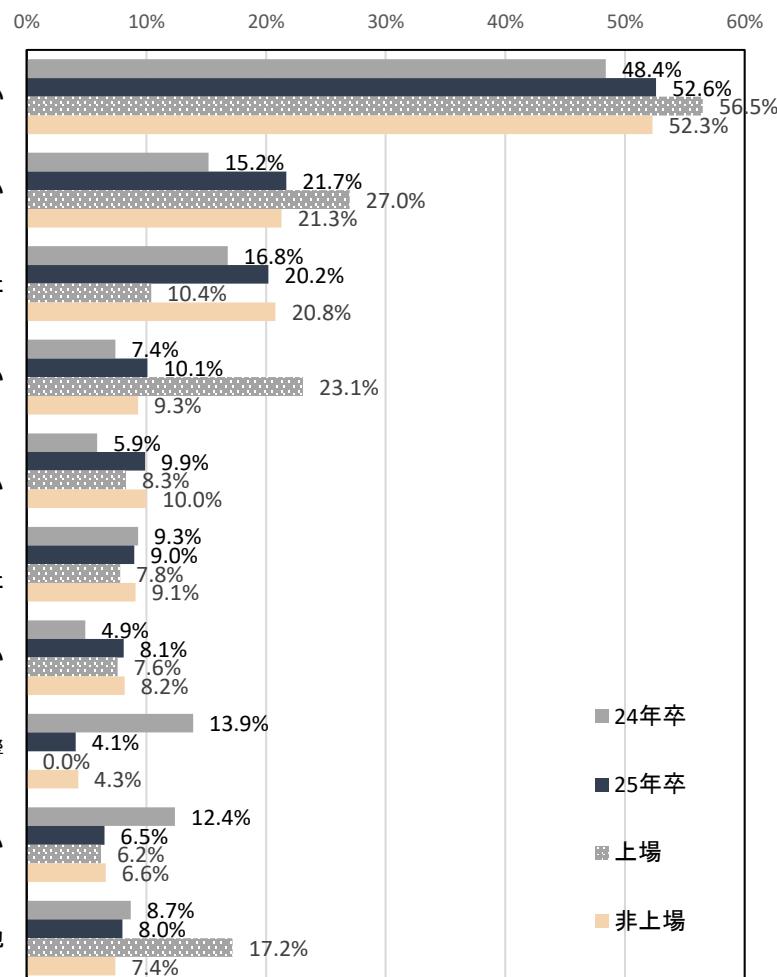
	全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
OB·OGやリクルーターを紹介	14.2%	11.5%	11.5%	14.5%	9.2%	20.9%	13.0%	22.4%	20.5%
エントリー受付開始を告知	49.4%	48.5%	54.1%	44.9%	51.5%	53.3%	50.1%	57.1%	43.4%
説明会・セミナー開催を告知	67.9%	58.4%	67.7%	67.0%	67.3%	72.4%	81.6%	54.1%	59.9%
説明会・セミナー参加状況を検証	15.8%	6.6%	12.8%	16.6%	13.5%	13.5%	32.2%	22.5%	12.1%
選考受験状況を検証	14.4%	8.3%	16.8%	11.6%	12.4%	14.3%	28.1%	11.1%	18.1%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	31.4%	34.2%	26.5%	28.9%	26.9%	35.4%	38.4%	33.3%	43.7%
これらのことは一切行わない	6.7%	12.1%	7.0%	7.0%	9.2%	4.8%	0.8%	-	6.0%

※ここでの「インターンシップ・仕事体験」はキャリア形成活動の4分類での「タイプ1:オープンカンパニー」を除きます

### ■インターンシップ・仕事体験をしなかった理由

回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
対応する社員を用意できない	52.6%	56.5%	52.3%	45.4%	56.4%	48.4%
情報セキュリティの観点から職場や社内ネットワークに学生を入れることができない	9.9%	8.3%	10.0%	6.3%	11.9%	5.9%
WEBで実施するためのインフラが整わない	8.1%	7.6%	8.2%	6.7%	9.0%	4.9%
対面で受け入れるためのインフラが整わない	21.7%	27.0%	21.3%	21.9%	21.5%	15.2%
(人事以外の)社内の理解が得られない	10.1%	23.1%	9.3%	9.1%	10.7%	7.4%
新型コロナウイルスの感染拡大の影響	4.1%	-	4.3%	1.7%	5.3%	13.9%
実施予定だったが応募がなかった	20.2%	10.4%	20.8%	29.0%	15.3%	16.8%
過去実施した際に、採用に繋がらなかった・効果を感じなかった	9.0%	7.8%	9.1%	9.0%	9.0%	9.3%
インターンシップ・仕事体験の必要性を感じない	6.5%	6.2%	6.6%	6.3%	6.7%	12.4%
その他	8.0%	17.2%	7.4%	8.3%	7.8%	8.7%

### インターンシップ・仕事体験をしなかった理由



## 【キャリア形成支援活動全般への取り組み状況】

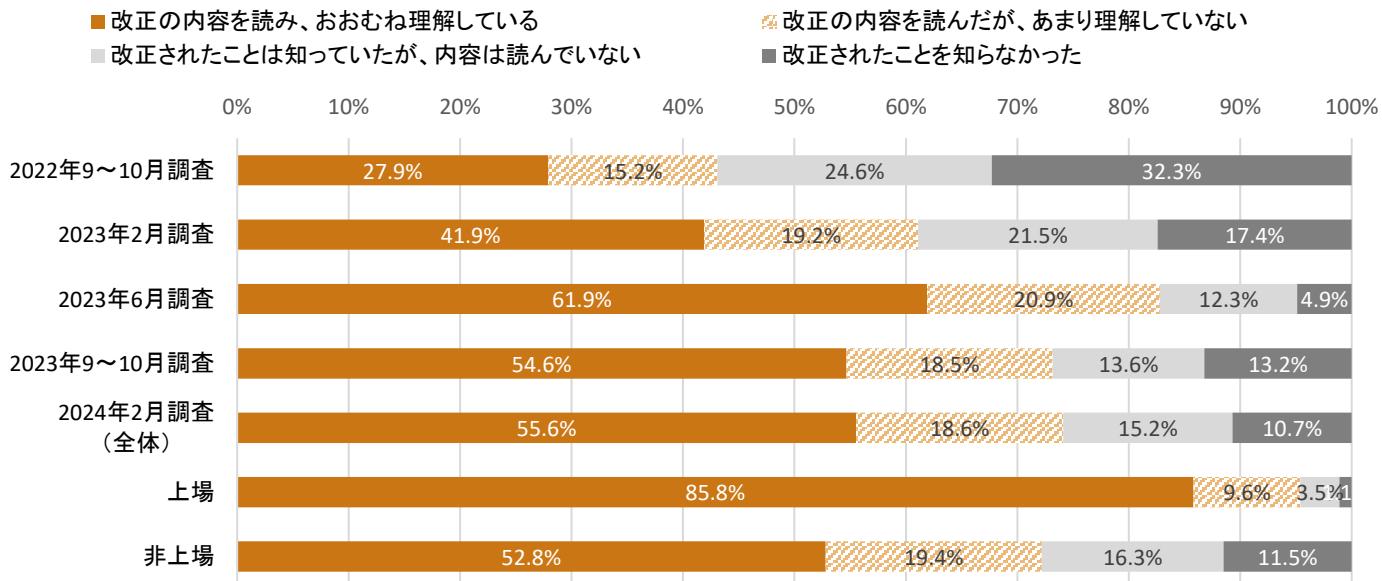
### 【設問フォームに記載した導入文】

2022年6月、政府は「25年卒以降、一定の要件を満たしたインターンシップについては、取得した学生情報を広報活動・採用選考活動に活用することが可能」として、「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」を一部改正しました。このことについてお聞きします。

### ■今回改正された「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」の理解について

n=1,571	全体	上場	非上場	製造	非製造	前回調査 (2023年9～10月)
改正の内容を読み、おおむね理解している	55.6%	85.8%	52.8%	53.3%	56.9%	54.6%
改正の内容を読んだが、あまり理解していない	18.6%	9.6%	19.4%	19.3%	18.1%	18.5%
改正されたことは知っていたが、内容は読んでいない	15.2%	3.5%	16.3%	16.2%	14.6%	13.6%
改正されたことを知らなかった	10.7%	1.1%	11.5%	11.1%	10.4%	13.2%

### 「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」の改正への理解について



## 【設問フォームに記載した導入文】

25年卒以降のインターンシップにおいて取得した学生情報を採用活動に活用できるのは、インターンシップに類する取り組みのうち下記の「タイプ3」「タイプ4」に当てはまるものに限られることになっています。

<インターンシップに類する取り組みの4分類>

タイプ1:オープン・カンパニー

タイプ2:キャリア教育(プレ・インターンシップを含む)

タイプ3:汎用的能力・専門能力活用型インターンシップ

タイプ4:高度専門型インターンシップ

■インターンシップに類する取り組みのうち、「タイプ3」「タイプ4」で必須となっている項目についての実施状況

	回答数	既に実施している	25年卒から取り組んでいる/取り組む予定	26年卒から取り組む予定	実施したいが、難しいと思う	実施するつもりはない
就業体験がある	1460	38.1%	7.8%	5.5%	28.3%	20.4%
職場社員が指導し、フィードバックがある	1455	36.9%	7.7%	5.3%	29.5%	20.6%
日数の半分以上、職場で実施される (テレワークが常態化している場合はテレワーク含む)	1450	30.7%	6.4%	5.6%	29.3%	27.9%
日数が5日以上ある (専門能力活用型は2週間以上)	1451	14.5%	4.3%	6.9%	36.1%	38.2%
学業に配慮した日程で実施される (夏休みなど、休校期間での実施)	1447	41.3%	7.9%	7.0%	22.6%	21.1%
募集要項について必要な情報開示が行われる	1430	38.2%	9.7%	7.8%	20.7%	23.6%

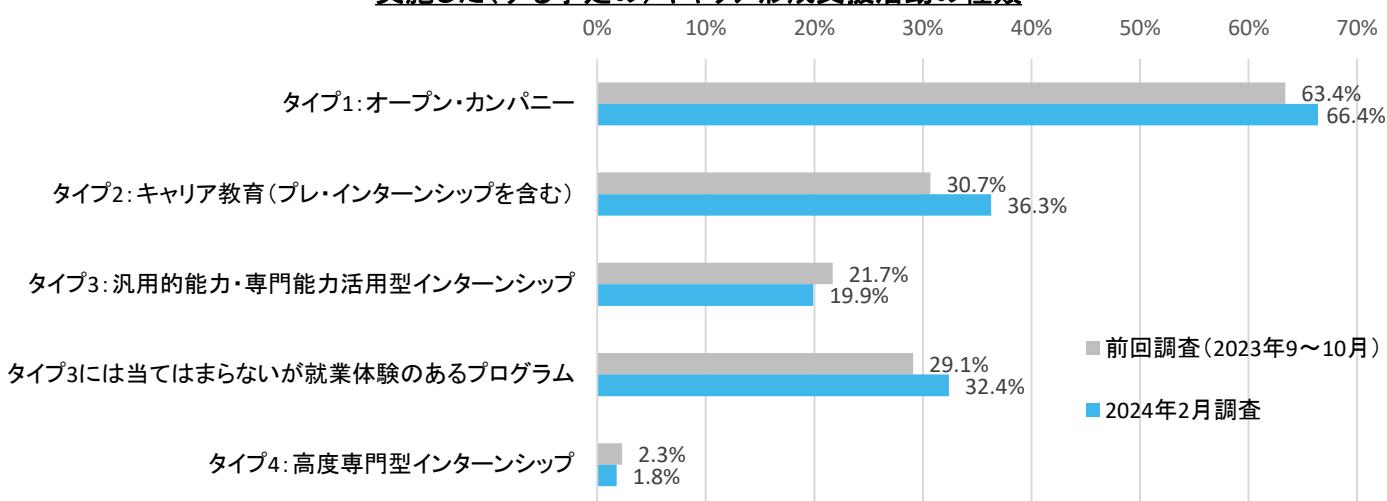
■25年卒で実施した(する予定の)キャリア形成活動は前述の4タイプのうちどれに該当するか

n=1,442	全体	上場	非上場	製造	非製造
タイプ1:オープン・カンパニー	49.0%	73.4%	46.7%	48.2%	49.5%
タイプ2:キャリア教育(プレ・インターンシップを含む)	26.8%	37.9%	25.7%	25.7%	27.4%
タイプ3:汎用的能力・専門能力活用型インターンシップ	14.7%	23.2%	13.8%	19.1%	12.0%
タイプ3には当てはまらないが就業体験のあるプログラム	23.9%	25.2%	23.8%	26.0%	22.7%
タイプ4:高度専門型インターンシップ	1.4%	2.2%	1.3%	1.9%	1.0%
実施しない	26.2%	5.8%	28.2%	26.9%	25.8%

▼「実施しない」を除いて再集計

n=1,048	全体	上場	非上場	製造	非製造	前回調査 (2023年9~10月)
タイプ1:オープン・カンパニー	66.4%	77.9%	65.0%	66.0%	66.7%	63.4%
タイプ2:キャリア教育(プレ・インターンシップを含む)	36.3%	40.3%	35.8%	35.2%	37.0%	30.7%
タイプ3:汎用的能力・専門能力活用型インターンシップ	19.9%	24.7%	19.3%	26.2%	16.2%	21.7%
タイプ3には当てはまらないが就業体験のあるプログラム	32.4%	26.7%	33.1%	35.5%	30.6%	29.1%
タイプ4:高度専門型インターンシップ	1.8%	2.4%	1.8%	2.6%	1.4%	2.3%

実施した(する予定の)キャリア形成支援活動の種類

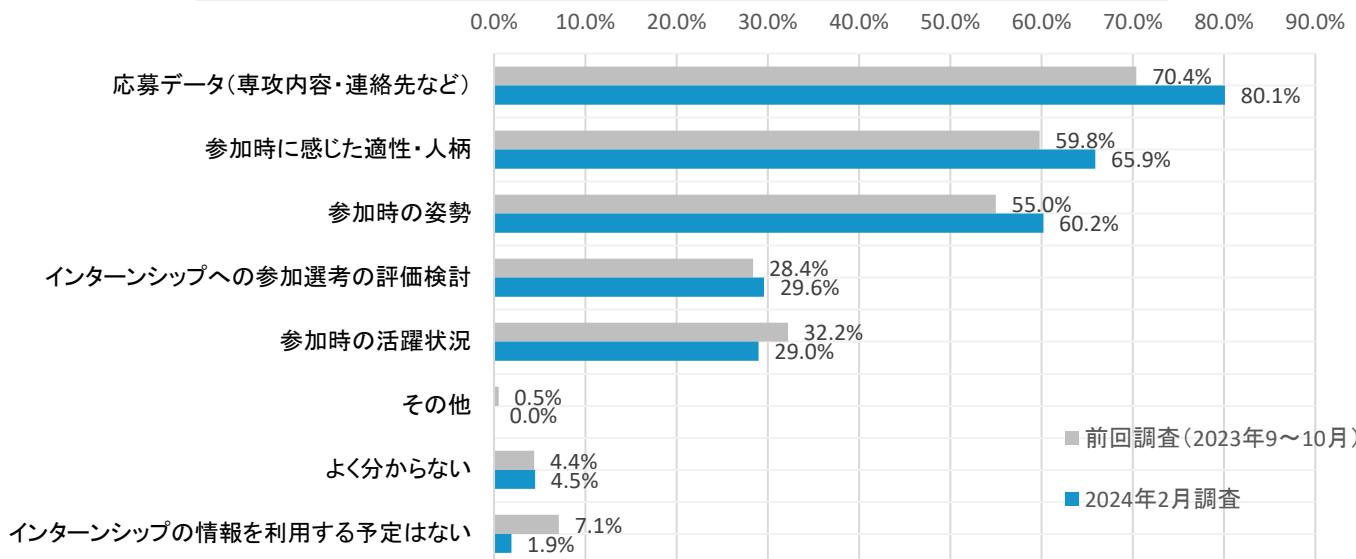


## ※タイプ3・4のインターンシップを実施する方限定

## ■25年卒のインターンシップ参加学生の情報について、採用活動に利用する予定

n=229	全体	上場	非上場	製造	非製造	前回調査 (2023年9～10月)
応募データ(専攻内容・連絡先など)	80.1%	97.5%	77.5%	77.4%	82.7%	70.4%
インターンシップへの参加選考の評価検討	29.6%	38.6%	28.2%	34.0%	25.4%	28.4%
参加時の姿勢	60.2%	70.5%	58.7%	61.5%	59.0%	55.0%
参加時の活躍状況	29.0%	48.0%	26.1%	33.4%	24.9%	32.2%
参加時に感じた適性・人柄	65.9%	79.5%	63.9%	71.3%	60.9%	59.8%
その他	—	—	—	—	—	0.5%
よく分からない	4.5%	—	5.1%	5.1%	3.9%	4.4%
インターンシップの情報を利用する予定はない	1.9%	—	2.1%	2.5%	1.2%	7.1%
インターンシップ参加学生の情報を利用する予定がある	93.6%	100.0%	92.8%	92.4%	94.9%	88.5%
よく分からない	4.5%	—	5.1%	5.1%	3.9%	4.4%
インターンシップ参加学生の情報を利用する予定はない	1.9%	—	2.1%	2.5%	1.2%	7.1%

## 25年卒のインターンシップ参加学生の情報について、採用活動に利用する予定



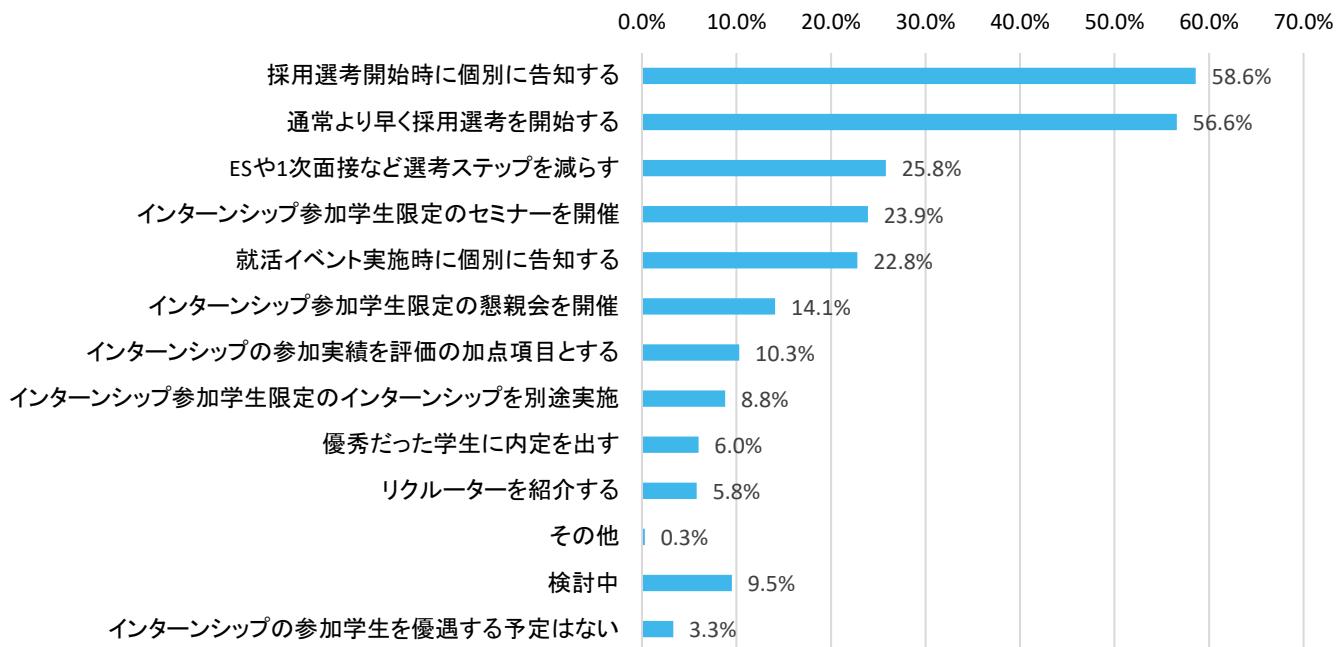
## ※タイプ3・4のインターンシップを実施する方限定

## ■インターンシップ参加学生に対する優遇策

n=228	全体	上場	非上場	製造	非製造
インターンシップ参加学生限定のセミナーを開催	23.9%	40.6%	21.4%	24.3%	23.5%
インターンシップ参加学生限定の懇親会を開催	14.1%	15.6%	13.9%	12.3%	15.9%
インターンシップ参加学生限定のインターンシップを別途実施	8.8%	3.0%	9.7%	7.8%	9.7%
採用選考開始時に個別に告知する	58.6%	64.3%	57.8%	64.0%	53.5%
就活イベント実施時に個別に告知する	22.8%	22.6%	22.9%	23.5%	22.2%
通常より早く採用選考を開始する	56.6%	72.8%	54.1%	56.9%	56.3%
ESや1次面接など選考ステップを減らす	25.8%	49.0%	22.3%	27.0%	24.6%
インターンシップの参加実績を評価の加点項目とする	10.3%	10.9%	10.2%	10.5%	10.1%
優秀だった学生に内定を出す	6.0%	3.4%	6.4%	8.9%	3.2%
リクルーターを紹介する	5.8%	14.4%	4.5%	5.8%	5.9%
その他	0.3%	—	0.4%	0.7%	—
検討中	9.5%	5.0%	10.2%	11.6%	7.4%
インターンシップの参加学生を優遇する予定はない	3.3%	—	3.8%	4.0%	2.6%
インターンシップの参加学生を優遇する予定がある	96.7%	—	96.2%	96.0%	97.4%
インターンシップの参加学生を優遇する予定はない	3.3%	—	3.8%	4.0%	2.6%

\*新規設問のため過去データなし

## インターンシップ参加学生に対する優遇策

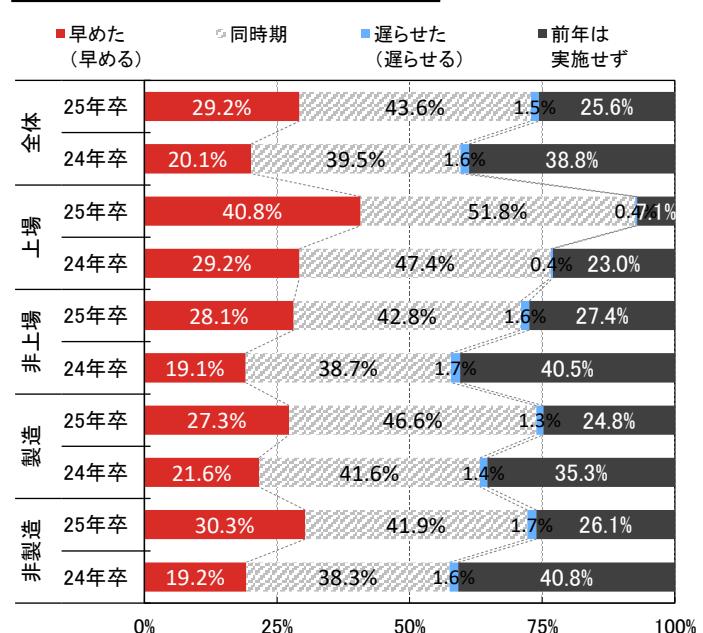


## 【採用スケジュール①～インターンシップ・仕事体験応募受付開始】

### ■時期

		早めた (早める)	同時期	遅らせた (遅らせる)	前年は 実施せず
n=1,581					
全体	25年卒	29.2%	43.6%	1.5%	25.6%
	24年卒	20.1%	39.5%	1.6%	38.8%
上場	25年卒	40.8%	51.8%	0.4%	7.1%
	24年卒	29.2%	47.4%	0.4%	23.0%
非上場	25年卒	28.1%	42.8%	1.6%	27.4%
	24年卒	19.1%	38.7%	1.7%	40.5%
製造	25年卒	27.3%	46.6%	1.3%	24.8%
	24年卒	21.6%	41.6%	1.4%	35.3%
非製造	25年卒	30.3%	41.9%	1.7%	26.1%
	24年卒	19.2%	38.3%	1.6%	40.8%

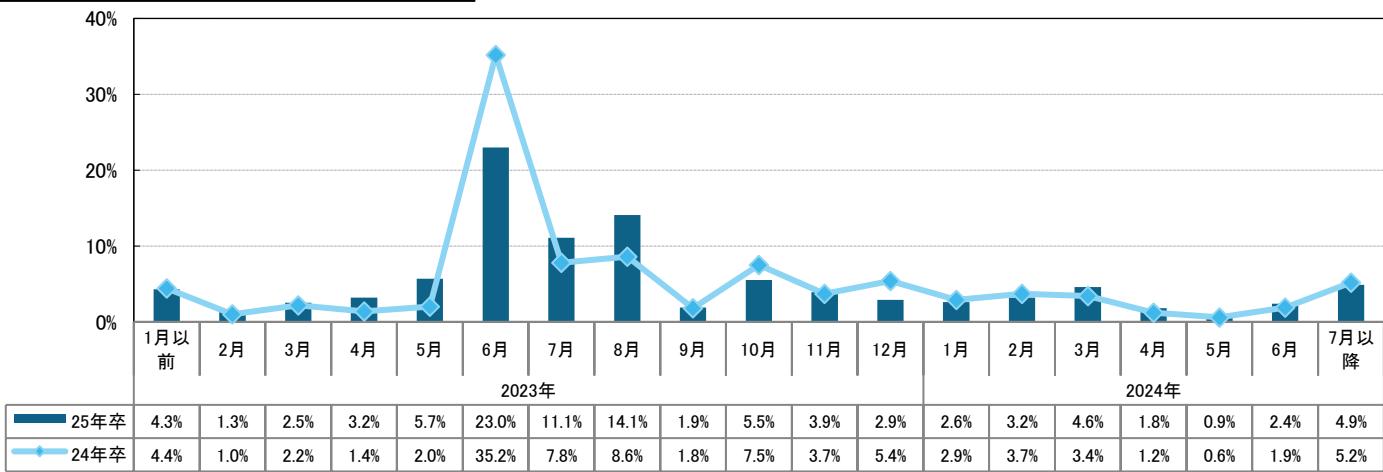
### インターンシップ・仕事体験応募受付開始時期



### ■年月

n=1,337	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	
2023年	1月以前	4.3%	4.4%	3.8%	1.8%	4.4%	4.7%	3.9%	4.1%	4.6%	4.6%
	2月	1.3%	1.0%	0.5%	-	1.4%	1.2%	1.9%	2.2%	0.9%	0.3%
	3月	2.5%	2.2%	-	-	2.7%	2.4%	2.2%	2.0%	2.6%	2.3%
	4月	3.2%	1.4%	5.7%	0.6%	2.9%	1.5%	4.2%	1.9%	2.6%	1.1%
	5月	5.7%	2.0%	14.8%	1.4%	4.8%	2.1%	5.4%	1.7%	6.0%	2.2%
	6月	23.0%	35.2%	26.8%	54.1%	22.6%	32.8%	19.0%	34.1%	25.5%	35.9%
	7月	11.1%	7.8%	12.1%	13.5%	11.0%	7.1%	11.2%	7.9%	11.1%	7.8%
	8月	14.1%	8.6%	22.9%	10.4%	13.1%	8.3%	13.5%	8.9%	14.5%	8.3%
	9月	1.9%	1.8%	0.8%	2.4%	2.0%	1.8%	1.5%	1.8%	2.1%	1.9%
	10月	5.5%	7.5%	2.9%	3.9%	5.8%	8.0%	6.0%	6.6%	5.3%	8.1%
	11月	3.9%	3.7%	2.6%	2.5%	4.1%	3.8%	4.9%	3.2%	3.3%	4.0%
	12月	2.9%	5.4%	0.9%	3.2%	3.1%	5.7%	3.2%	5.2%	2.7%	5.5%
2024年	1月	2.6%	2.9%	-	-	2.9%	3.3%	3.2%	4.1%	2.2%	2.2%
	2月	3.2%	3.7%	1.9%	1.4%	3.4%	4.0%	3.2%	3.9%	3.3%	3.6%
	3月	4.6%	3.4%	1.6%	0.9%	4.9%	3.7%	5.7%	2.7%	3.9%	3.8%
	4月	1.8%	1.2%	0.1%	-	2.0%	1.4%	1.9%	1.5%	1.8%	1.1%
	5月	0.9%	0.6%	-	-	1.0%	0.7%	0.6%	0.6%	1.0%	0.6%
	6月	2.4%	1.9%	0.5%	0.9%	2.6%	2.0%	3.2%	2.4%	2.0%	1.6%
	7月以降	4.9%	5.2%	2.1%	2.6%	5.3%	5.5%	5.2%	5.2%	4.8%	5.2%

### インターンシップ・仕事体験応募受付開始時期(全体)

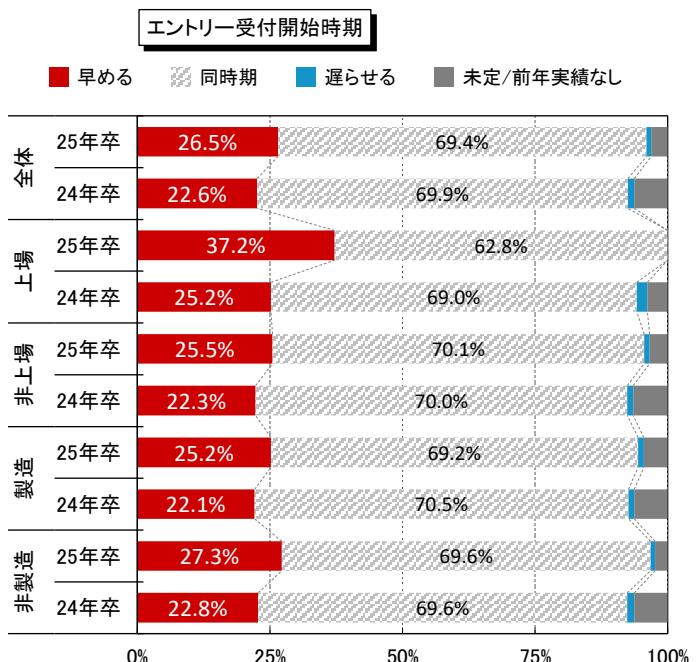


## 【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,685					
全体	25年卒	26.5%	69.4%	0.9%	3.1%
	24年卒	22.6%	69.9%	1.2%	6.3%
上場	25年卒	37.2%	62.8%	—	—
	24年卒	25.2%	69.0%	2.0%	3.8%
非上場	25年卒	25.5%	70.1%	1.0%	3.4%
	24年卒	22.3%	70.0%	1.1%	6.5%
製造	25年卒	25.2%	69.2%	1.1%	4.5%
	24年卒	22.1%	70.5%	1.1%	6.3%
非製造	25年卒	27.3%	69.6%	0.8%	2.4%
	24年卒	22.8%	69.6%	1.3%	6.3%

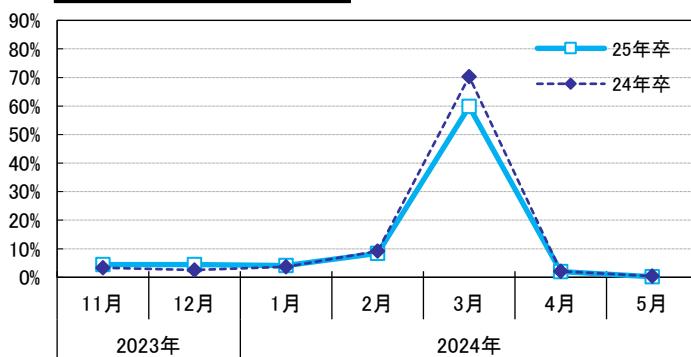
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせた/遅らせた」を指す。



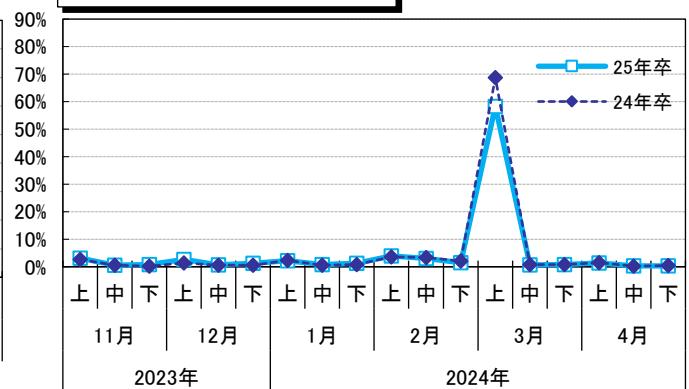
### ■年月 n=1,679

	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	14.5%	7.6%	33.9%	14.4%	12.8%	6.9%	11.7%	7.6%	16.1%	7.6%
	11月	4.5%	3.3%	4.1%	2.9%	4.5%	3.4%	5.3%	2.8%	4.1%	3.6%
	12月	4.5%	2.6%	6.0%	4.4%	4.4%	2.4%	3.9%	3.1%	4.9%	2.3%
2024年	1月	4.1%	3.7%	10.6%	4.4%	3.5%	3.6%	4.9%	4.7%	3.7%	3.2%
	2月	8.4%	9.2%	6.8%	12.1%	8.6%	8.9%	8.8%	8.7%	8.2%	9.5%
	3月	59.8%	70.3%	35.8%	58.1%	61.9%	71.6%	62.0%	69.9%	58.5%	70.5%
	4月	2.0%	2.1%	0.6%	2.1%	2.1%	2.1%	1.8%	1.8%	2.1%	2.2%
	5月	0.2%	0.4%	—	—	0.2%	0.5%	—	0.6%	0.3%	0.4%
	6月	0.9%	0.2%	2.3%	—	0.8%	0.2%	0.7%	0.2%	1.1%	0.2%
	7月	0.2%	0.3%	—	—	0.2%	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%	0.4%
	8月	0.2%	—	—	—	0.2%	—	—	—	0.3%	—
	9月	0.0%	0.0%	—	—	0.0%	0.0%	0.1%	—	—	0.0%
	10月	0.2%	0.1%	—	0.8%	0.2%	—	0.2%	—	0.2%	0.1%
	11月	0.1%	0.1%	—	0.7%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	—
	12月	0.1%	—	—	—	0.1%	—	0.2%	—	—	—
2025年	1月	0.0%	—	—	—	0.0%	—	0.1%	—	—	—
	2月	0.1%	—	—	—	0.1%	—	0.2%	—	—	—
	3月	0.2%	0.0%	—	—	0.2%	0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	—
	4月以降	0.0%	0.0%	—	—	0.0%	0.0%	—	0.1%	0.0%	—
2024年2月以前		36.0%	26.4%	61.4%	38.2%	33.8%	25.2%	34.6%	26.9%	37.0%	26.2%

### エントリー受付開始時期(全体)



### エントリー受付開始時期詳細(全体)



## 【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

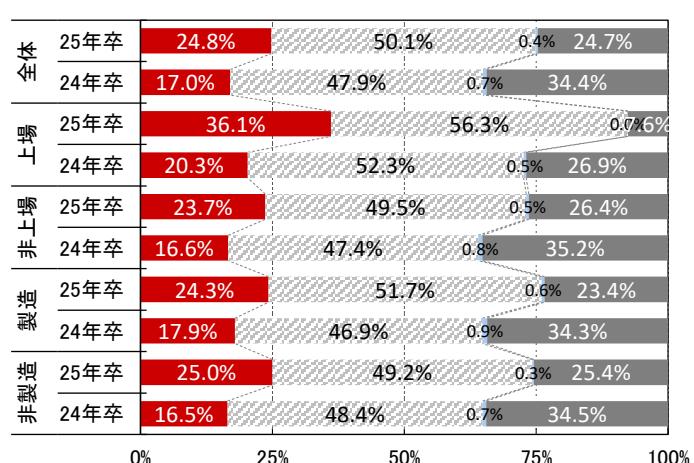
### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,511					
全体	25年卒	24.8%	50.1%	0.4%	24.7%
	24年卒	17.0%	47.9%	0.7%	34.4%
上場	25年卒	36.1%	56.3%	—	7.6%
	24年卒	20.3%	52.3%	0.5%	26.9%
非上場	25年卒	23.7%	49.5%	0.5%	26.4%
	24年卒	16.6%	47.4%	0.8%	35.2%
製造	25年卒	24.3%	51.7%	0.6%	23.4%
	24年卒	17.9%	46.9%	0.9%	34.3%
非製造	25年卒	25.0%	49.2%	0.3%	25.4%
	24年卒	16.5%	48.4%	0.7%	34.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし

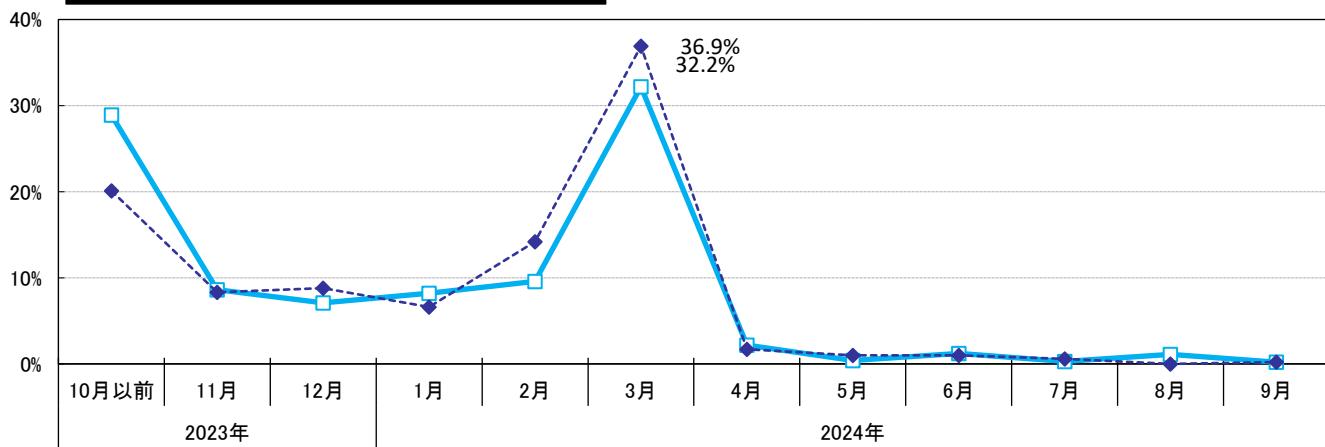


### ■年月 n=1,181

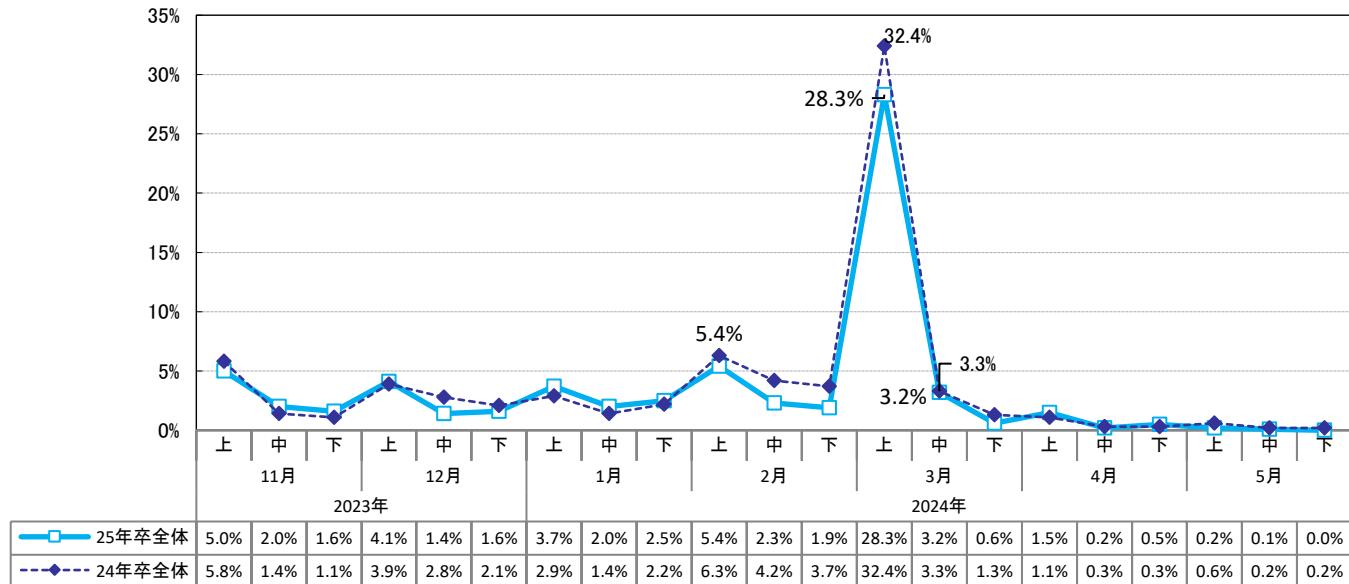
	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	28.9%	20.1%	47.7%	35.4%	26.8%	18.4%	25.5%	22.8%	30.9%	18.5%
	11月	8.6%	8.3%	6.9%	12.2%	8.8%	7.9%	9.7%	7.0%	7.9%	9.1%
	12月	7.1%	8.8%	6.2%	6.1%	7.2%	9.1%	6.2%	7.2%	7.7%	9.8%
2024年	1月	8.2%	6.6%	13.4%	10.0%	7.6%	6.2%	7.1%	6.9%	8.8%	6.4%
	2月	9.6%	14.2%	6.6%	10.9%	9.9%	14.5%	11.1%	11.6%	8.7%	15.7%
	3月	32.2%	36.9%	14.2%	20.7%	34.1%	38.7%	35.9%	37.7%	29.9%	36.5%
	4月	2.2%	1.7%	—	1.7%	2.4%	1.7%	1.9%	2.3%	2.3%	1.4%
	5月	0.4%	1.0%	—	0.6%	0.4%	1.1%	—	1.2%	0.6%	0.9%
	6月	1.2%	1.0%	—	1.6%	1.3%	0.9%	0.7%	1.7%	1.4%	0.5%
	7月	0.3%	0.6%	1.2%	0.8%	0.2%	0.5%	0.4%	0.8%	0.2%	0.4%
	8月	1.1%	—	3.8%	—	0.8%	—	0.4%	—	1.5%	—
	9月	0.2%	0.2%	—	—	0.2%	0.3%	0.4%	0.2%	—	0.3%
	10月	0.2%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	0.6%	0.3%	—	—
	11月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	12月	—	0.0%	—	—	—	0.0%	—	—	—	0.1%
2025年	1月	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	0.2%	—	—
	2月	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	—	—	0.1%
	3月	—	0.2%	—	—	—	0.2%	—	—	—	0.4%
	4月以降	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	0.3%	—	—
2024年2月以前		62.4%	58.0%	80.8%	74.6%	60.3%	56.1%	59.6%	55.5%	64.0%	59.5%

### 採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)

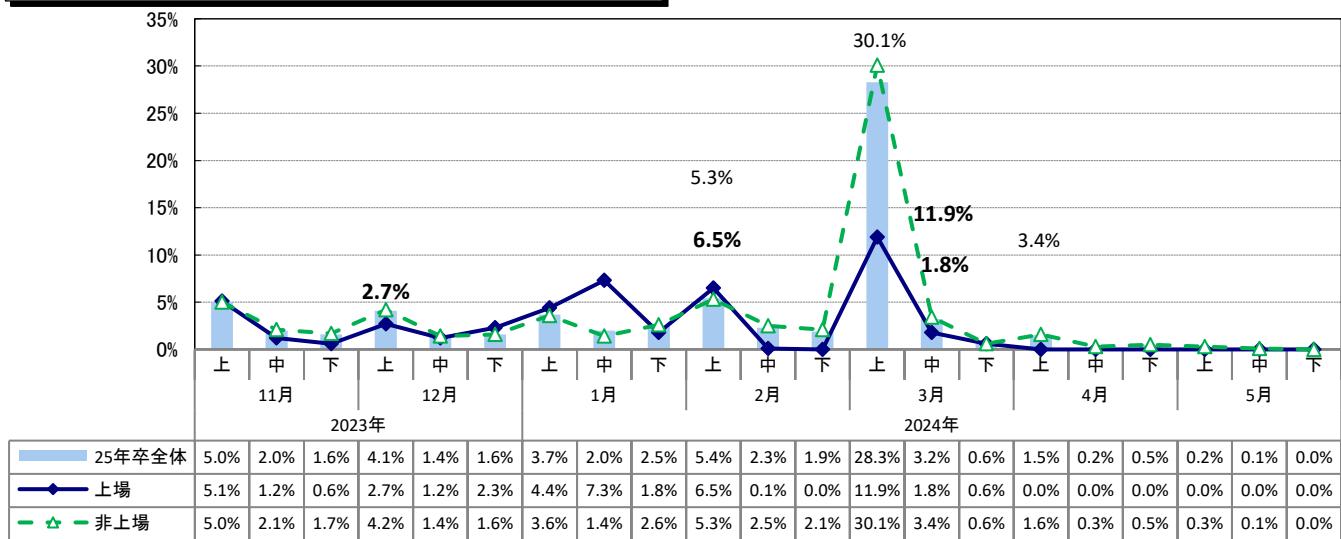
—□— 25年卒      -◆- 24年卒



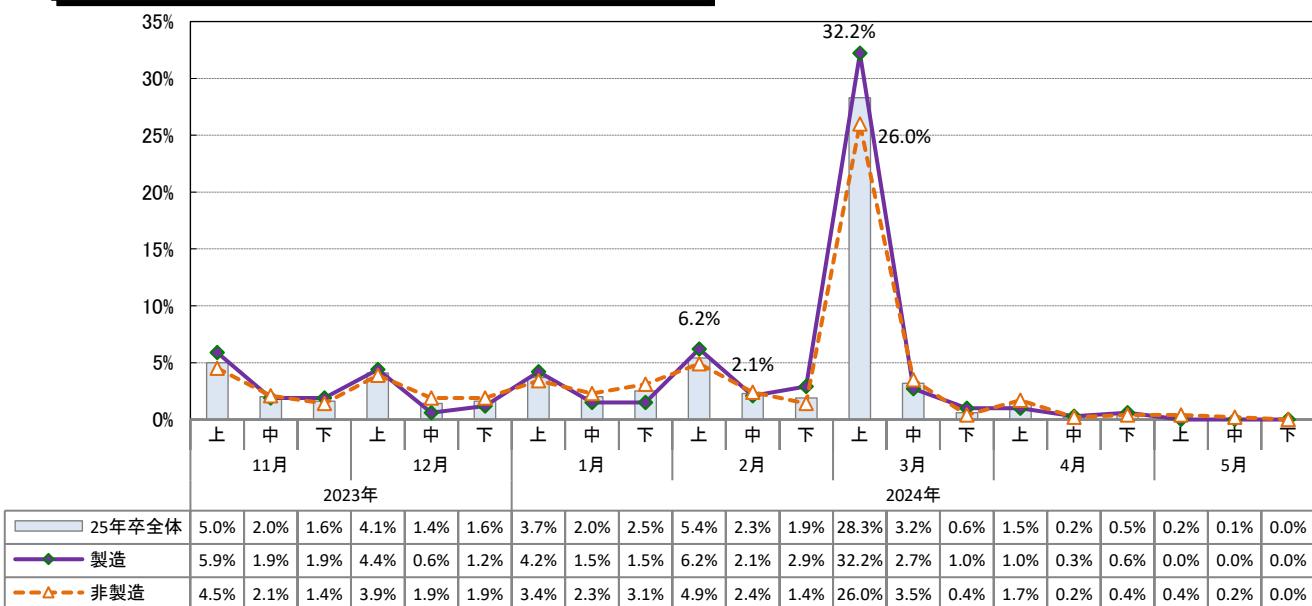
## 採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



## 採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



## 採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



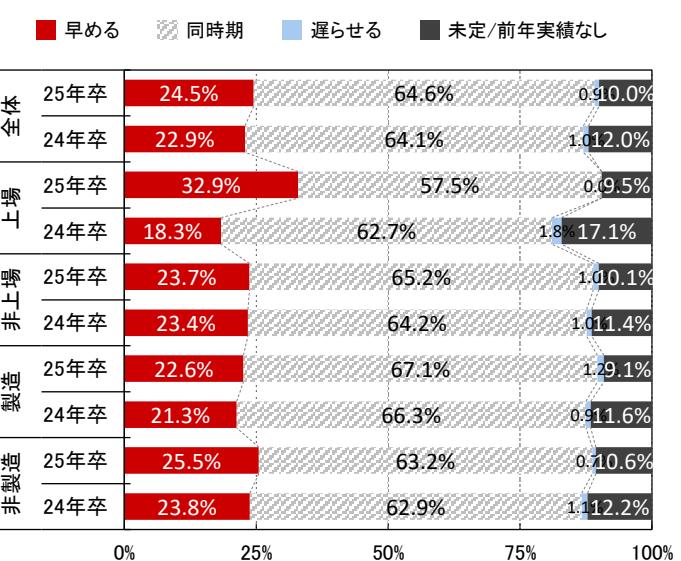
## 【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,598					
全体	25年卒	24.5%	64.6%	0.9%	10.0%
	24年卒	22.9%	64.1%	1.0%	12.0%
上場	25年卒	32.9%	57.5%	—	9.5%
	24年卒	18.3%	62.7%	1.8%	17.1%
非上場	25年卒	23.7%	65.2%	1.0%	10.1%
	24年卒	23.4%	64.2%	1.0%	11.4%
製造	25年卒	22.6%	67.1%	1.2%	9.1%
	24年卒	21.3%	66.3%	0.9%	11.6%
非製造	25年卒	25.5%	63.2%	0.7%	10.6%
	24年卒	23.8%	62.9%	1.1%	12.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期

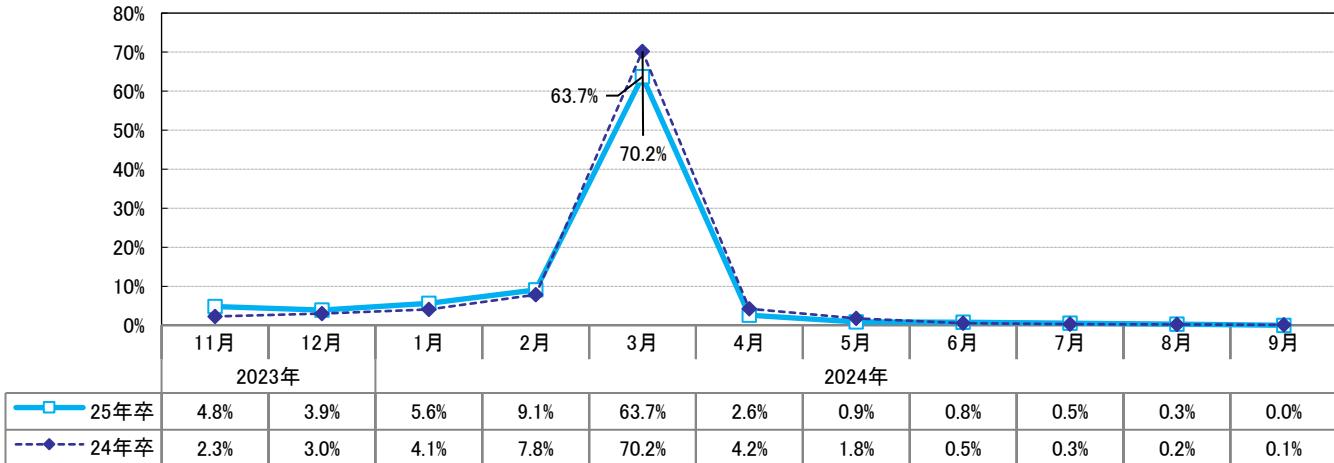


### ■年月

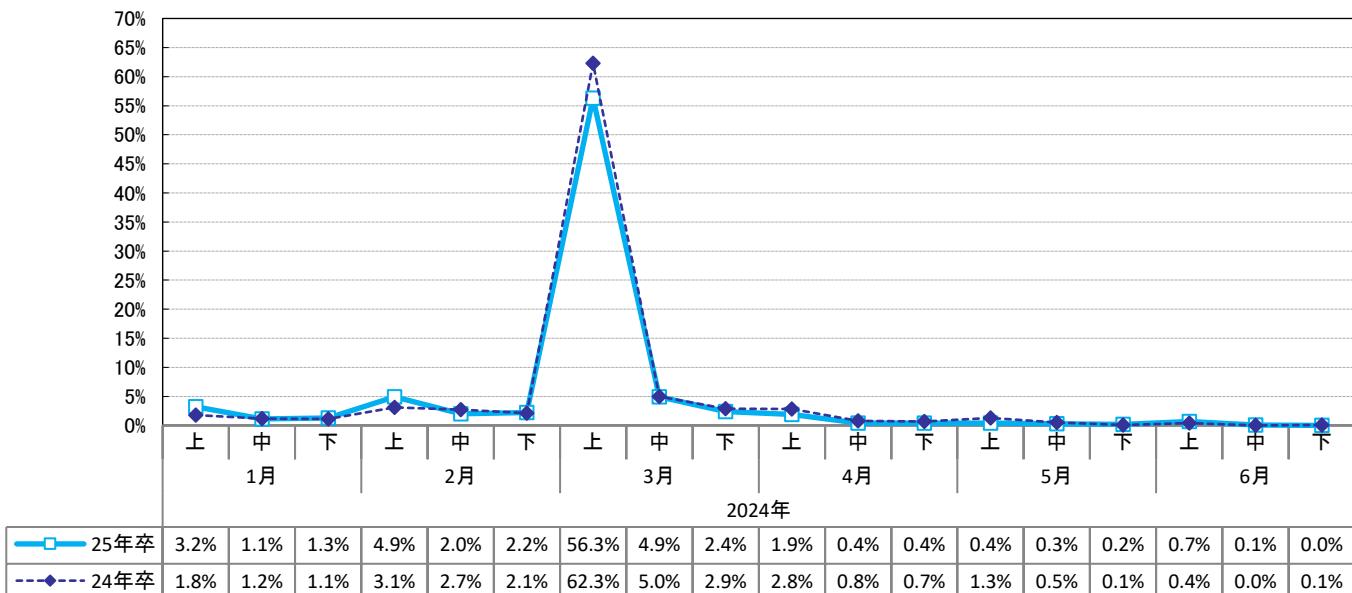
	n=1,440	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2023年	10月以前	6.3%	4.4%	12.1%	12.9%	5.8%	3.7%	5.1%	4.6%	7.1%	4.4%
	11月	4.8%	2.3%	12.0%	2.5%	4.2%	2.3%	4.2%	2.3%	5.2%	2.4%
	12月	3.9%	3.0%	1.9%	2.5%	4.1%	3.0%	3.4%	3.0%	4.2%	3.0%
2024年	1月	5.6%	4.1%	13.1%	6.6%	4.9%	3.9%	6.8%	5.0%	4.8%	3.6%
	2月	9.1%	7.8%	13.1%	18.2%	8.7%	6.9%	6.8%	6.6%	10.5%	8.5%
	3月	63.7%	70.2%	45.9%	52.1%	65.2%	71.8%	68.0%	69.4%	61.0%	70.6%
	4月	2.6%	4.2%	—	2.7%	2.8%	4.3%	2.4%	4.6%	2.7%	4.0%
	5月	0.9%	1.8%	0.6%	—	0.9%	2.0%	0.6%	1.7%	1.1%	1.9%
	6月	0.8%	0.5%	0.6%	—	0.8%	0.5%	1.3%	0.9%	0.5%	0.3%
	7月	0.5%	0.3%	0.1%	—	0.5%	0.4%	—	0.6%	0.8%	0.1%
	8月	0.3%	0.2%	—	1.0%	0.3%	0.1%	0.4%	0.1%	0.3%	0.2%
	9月	0.0%	0.1%	—	—	0.0%	0.1%	—	0.2%	0.1%	0.0%
	10月	0.3%	0.1%	0.6%	0.5%	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	0.4%	0.1%
	11月	0.2%	0.2%	—	0.9%	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	0.1%	0.1%
	12月	0.2%	0.2%	—	—	0.2%	0.2%	0.2%	—	0.2%	0.3%
2025年	1月	0.1%	0.0%	—	—	0.1%	0.0%	—	0.1%	0.2%	—
	2月	0.4%	0.1%	—	—	0.4%	0.1%	0.2%	—	0.5%	0.1%
	3月	0.2%	0.3%	—	—	0.3%	0.3%	0.1%	0.3%	0.3%	0.3%
	4月以降	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

### 採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)

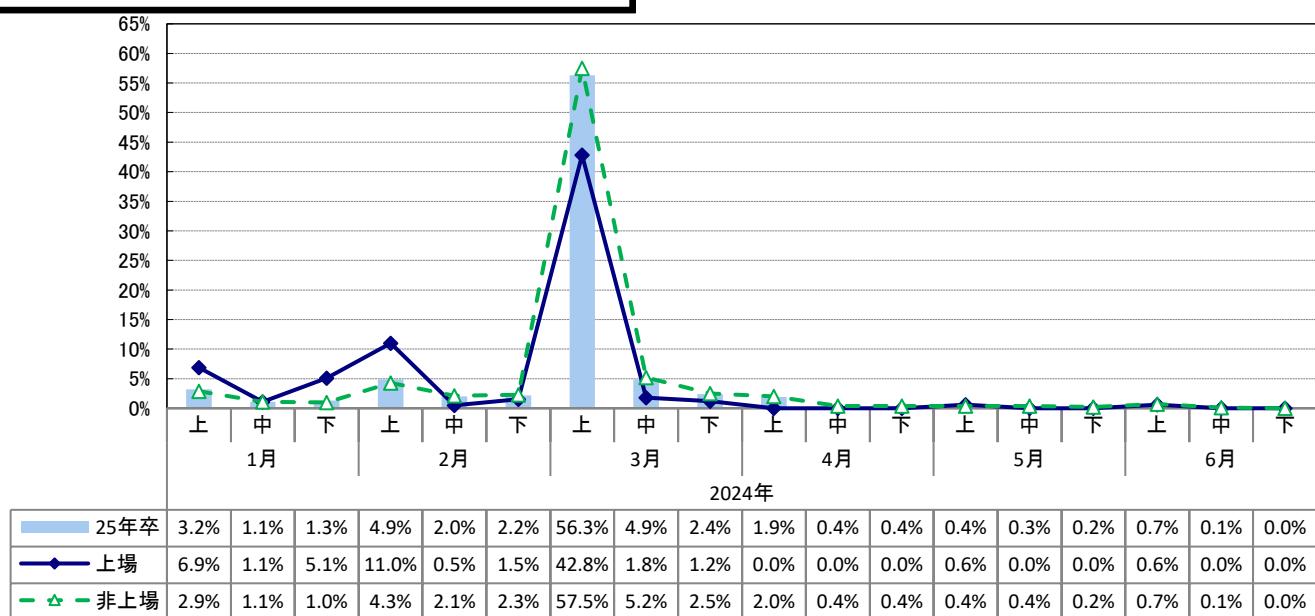
■ 25年卒 ■ 24年卒



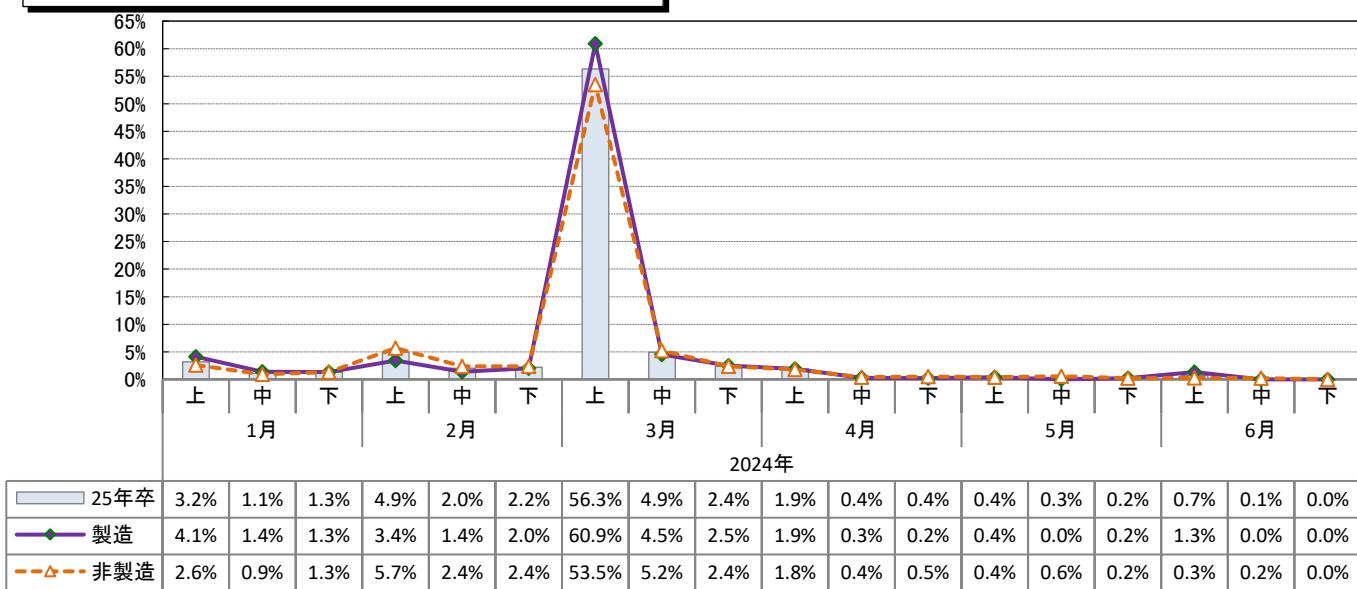
## 採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



## 採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



## 採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



## 【採用セミナー実施のピーク】

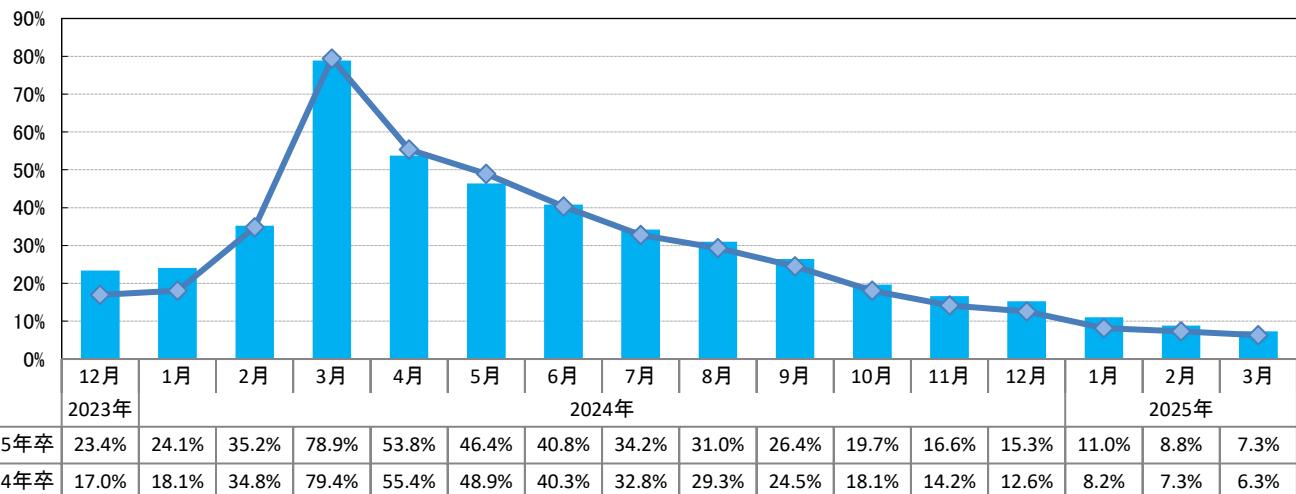
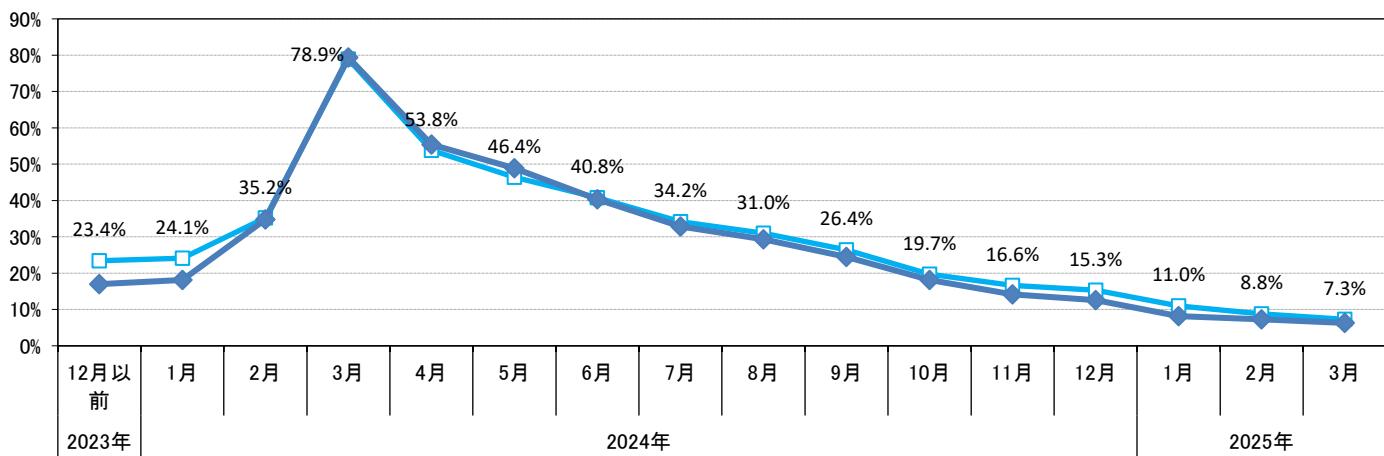
### ■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

n=1,521		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2023年	12月以前	23.4%	17.0%	37.5%	26.6%	22.0%	16.0%	23.0%	16.9%	23.6%	17.1%
2024年	1月	24.1%	18.1%	47.0%	30.4%	21.8%	16.8%	23.3%	17.8%	24.5%	18.3%
	2月	35.2%	34.8%	56.6%	49.8%	33.2%	33.3%	36.7%	33.4%	34.4%	35.7%
	3月	78.9%	79.4%	74.3%	78.3%	79.4%	79.5%	79.9%	76.5%	78.4%	81.0%
	4月	53.8%	55.4%	58.8%	57.4%	53.3%	55.1%	52.4%	53.6%	54.6%	56.3%
	5月	46.4%	48.9%	54.1%	53.3%	45.6%	48.4%	44.6%	47.3%	47.3%	49.7%
	6月	40.8%	40.3%	51.4%	44.2%	39.7%	39.9%	39.8%	39.4%	41.3%	40.8%
	7月	34.2%	32.8%	41.7%	33.7%	33.5%	32.7%	32.3%	32.1%	35.3%	33.2%
	8月	31.0%	29.3%	38.8%	29.8%	30.3%	29.2%	28.4%	27.8%	32.5%	30.2%
	9月	26.4%	24.5%	28.6%	27.6%	26.2%	24.2%	24.9%	23.2%	27.3%	25.2%
	10月	19.7%	18.1%	22.3%	18.4%	19.4%	18.1%	18.2%	17.6%	20.5%	18.4%
	11月	16.6%	14.2%	22.2%	13.6%	16.0%	14.3%	15.1%	14.0%	17.5%	14.4%
	12月	15.3%	12.6%	18.2%	10.8%	15.0%	12.8%	14.1%	12.9%	16.0%	12.4%
2025年	1月	11.0%	8.2%	13.8%	7.8%	10.7%	8.3%	10.1%	8.2%	11.4%	8.2%
	2月	8.8%	7.3%	11.9%	7.5%	8.5%	7.3%	8.9%	7.7%	8.8%	7.1%
	3月	7.3%	6.3%	7.1%	6.2%	7.3%	6.3%	7.6%	6.3%	7.1%	6.2%

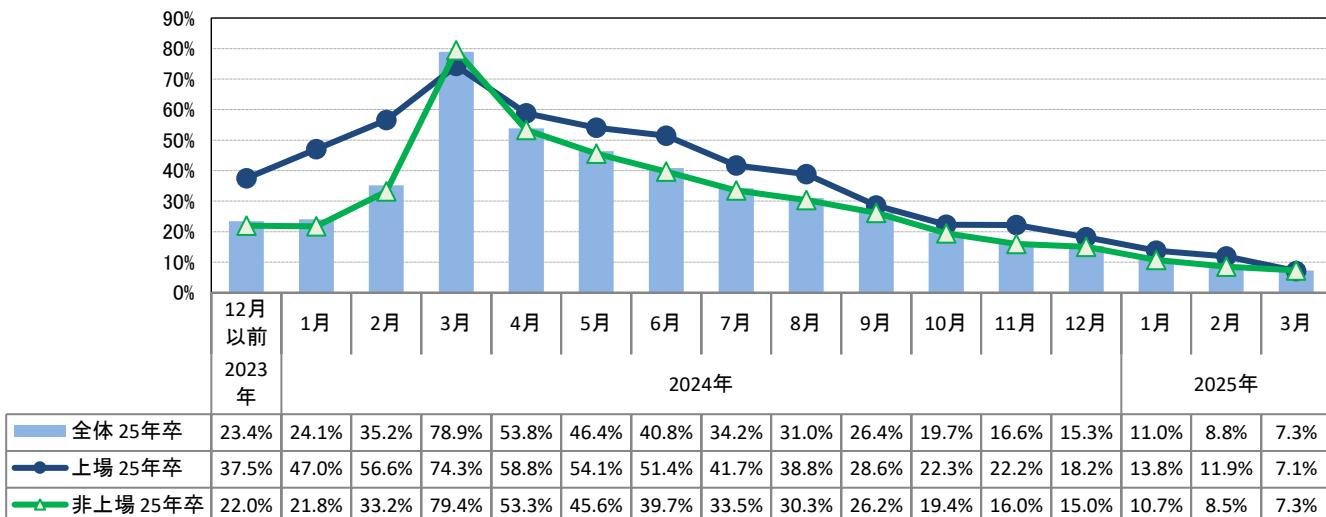
採用セミナー実施予定のある月(全体)

25年卒

24年卒



## 採用セミナー実施予定のある月(上場・非上場)



## ■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		25年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体	
回答数		1,521	129	1,392	234	356	187	59	51	28	197	369	40	
2023年		12月以前	23.4%	37.5%	22.0%	20.9%	25.6%	18.2%	35.6%	9.8%	28.6%	25.4%	22.0%	
2024年	1月	24.1%	47.0%	21.8%	22.6%	24.2%	21.9%	33.9%	15.7%	21.4%	23.4%	22.8%	12.5%	
	2月	35.2%	56.6%	33.2%	35.9%	37.6%	38.5%	42.4%	25.5%	28.6%	35.5%	30.6%	30.0%	
	3月	78.9%	74.3%	79.4%	78.6%	81.5%	78.6%	78.0%	86.3%	71.4%	82.2%	78.0%	72.5%	
	4月	53.8%	58.8%	53.3%	53.8%	50.6%	53.5%	66.1%	51.0%	28.6%	65.0%	51.5%	32.5%	
	5月	46.4%	54.1%	45.6%	46.2%	42.7%	46.5%	57.6%	43.1%	17.9%	62.9%	44.4%	15.0%	
	6月	40.8%	51.4%	39.7%	42.3%	36.8%	40.1%	52.5%	37.3%	14.3%	53.8%	38.2%	15.0%	
	7月	34.2%	41.7%	33.5%	34.6%	29.5%	35.8%	44.1%	19.6%	10.7%	42.6%	33.3%	12.5%	
	8月	31.0%	38.8%	30.3%	32.1%	23.9%	31.6%	42.4%	13.7%	3.6%	37.1%	31.2%	7.5%	
	9月	26.4%	28.6%	26.2%	28.2%	20.8%	23.5%	35.6%	13.7%	3.6%	31.0%	27.1%	5.0%	
	10月	19.7%	22.3%	19.4%	21.4%	14.3%	16.6%	25.4%	7.8%	3.6%	20.8%	21.4%	10.0%	
	11月	16.6%	22.2%	16.0%	18.4%	11.0%	12.8%	23.7%	3.9%	3.6%	17.8%	18.2%	7.5%	
	12月	15.3%	18.2%	15.0%	17.1%	10.4%	10.2%	20.3%	3.9%	3.6%	17.3%	17.6%	7.5%	
2025年		1月	11.0%	13.8%	10.7%	12.8%	6.7%	5.3%	13.6%	3.9%	3.6%	9.6%	13.8%	-
		2月	8.8%	11.9%	8.5%	11.5%	5.6%	4.8%	6.8%	2.0%	3.6%	8.1%	11.7%	-
		3月	7.3%	7.1%	7.3%	9.0%	5.9%	6.4%	1.7%	2.0%	3.6%	5.1%	9.8%	5.0%

## 【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクルーターによる面談開始】

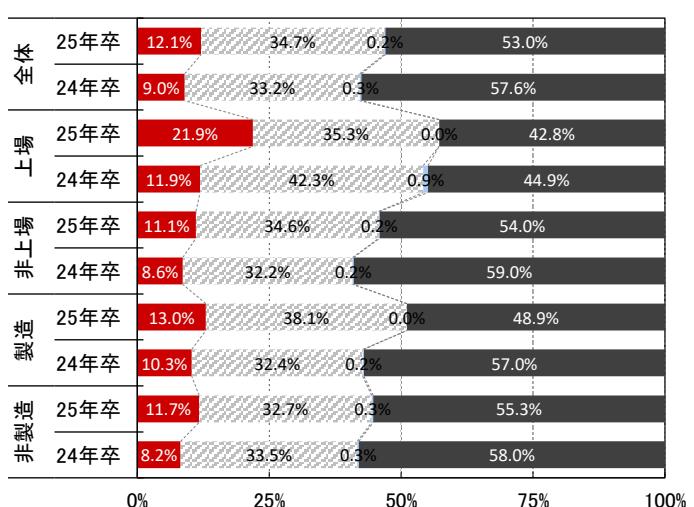
### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,327					
全体	25年卒	12.1%	34.7%	0.2%	53.0%
	24年卒	9.0%	33.2%	0.3%	57.6%
上場	25年卒	21.9%	35.3%	—	42.8%
	24年卒	11.9%	42.3%	0.9%	44.9%
非上場	25年卒	11.1%	34.6%	0.2%	54.0%
	24年卒	8.6%	32.2%	0.2%	59.0%
製造	25年卒	13.0%	38.1%	—	48.9%
	24年卒	10.3%	32.4%	0.2%	57.0%
非製造	25年卒	11.7%	32.7%	0.3%	55.3%
	24年卒	8.2%	33.5%	0.3%	58.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### OB・OG・リクルーターによる面談開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし

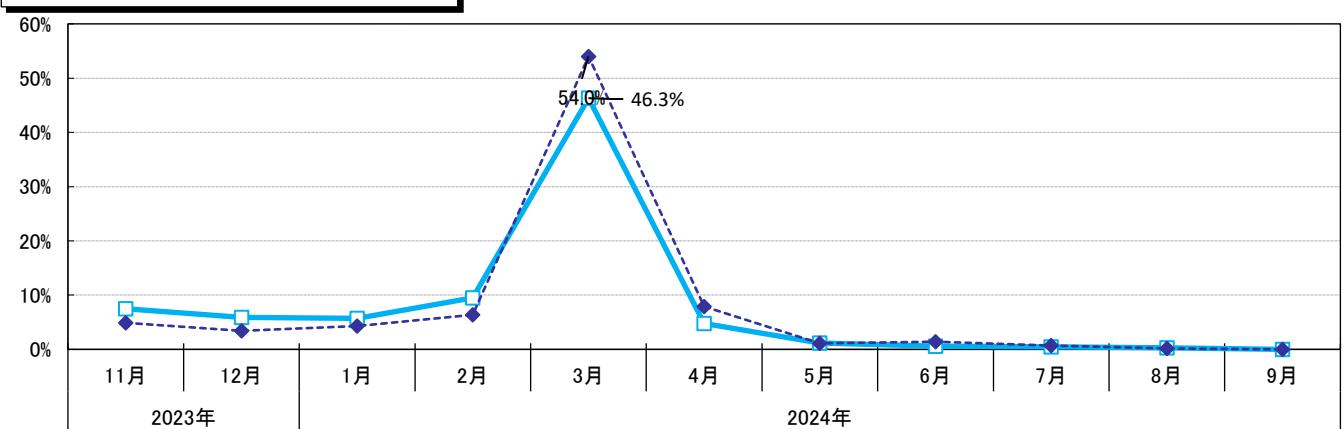


### ■年月

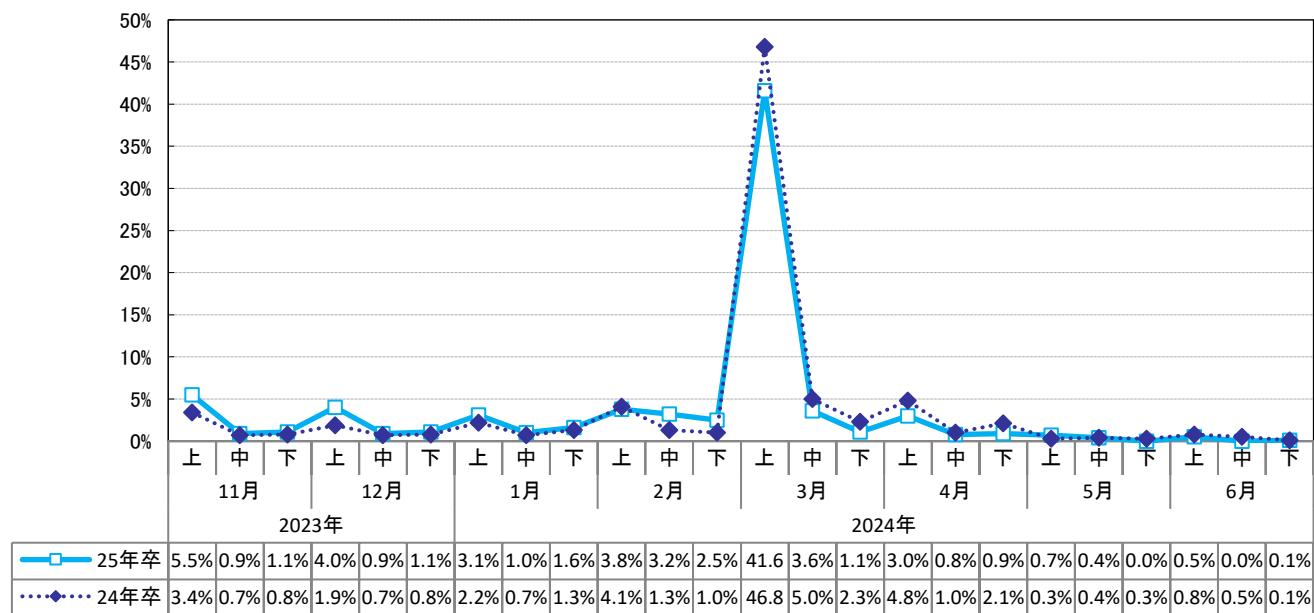
	n=673	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2023年	10月以前	15.9%	14.3%	34.3%	24.2%	13.7%	13.3%	17.6%	13.7%	14.6%	14.8%
	11月	7.5%	4.9%	17.5%	14.9%	6.3%	3.8%	8.2%	3.7%	6.9%	5.6%
	12月	5.9%	3.4%	2.8%	6.6%	6.3%	3.1%	3.9%	4.9%	7.4%	2.5%
2024年	1月	5.7%	4.3%	11.5%	7.7%	5.1%	3.9%	4.7%	4.4%	6.5%	4.2%
	2月	9.5%	6.4%	11.5%	6.8%	9.2%	6.4%	10.6%	5.7%	8.6%	6.8%
	3月	46.3%	54.0%	15.2%	27.5%	50.0%	56.9%	45.3%	56.4%	47.0%	52.6%
	4月	4.8%	7.9%	1.4%	8.0%	5.2%	7.9%	4.4%	7.1%	5.1%	8.5%
	5月	1.2%	1.1%	—	—	1.3%	1.2%	0.9%	0.6%	1.4%	1.4%
	6月	0.6%	1.4%	0.9%	1.0%	0.5%	1.5%	1.3%	1.8%	0.0%	1.2%
	7月	0.5%	0.7%	—	—	0.6%	0.8%	0.9%	0.9%	0.3%	0.6%
	8月	0.3%	0.2%	—	—	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	—
	9月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	10月	0.5%	—	0.9%	—	0.4%	—	0.7%	—	0.3%	—
	11月	0.2%	0.3%	—	1.6%	0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.3%
	12月	0.3%	0.2%	—	—	0.4%	0.2%	0.4%	—	0.3%	0.3%
2025年	1月	0.2%	—	—	—	0.2%	—	0.4%	—	—	—
	2月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	3月	0.8%	0.2%	4.1%	—	0.4%	0.2%	—	—	1.3%	0.3%
	4月以降	—	0.7%	—	1.8%	—	0.5%	—	—	—	1.1%
2024年2月以前		44.5%	33.3%	77.6%	60.2%	40.6%	30.5%	45.0%	32.4%	44.0%	33.9%

### OB・OG・リクルーターによる面談開始時期(全体)

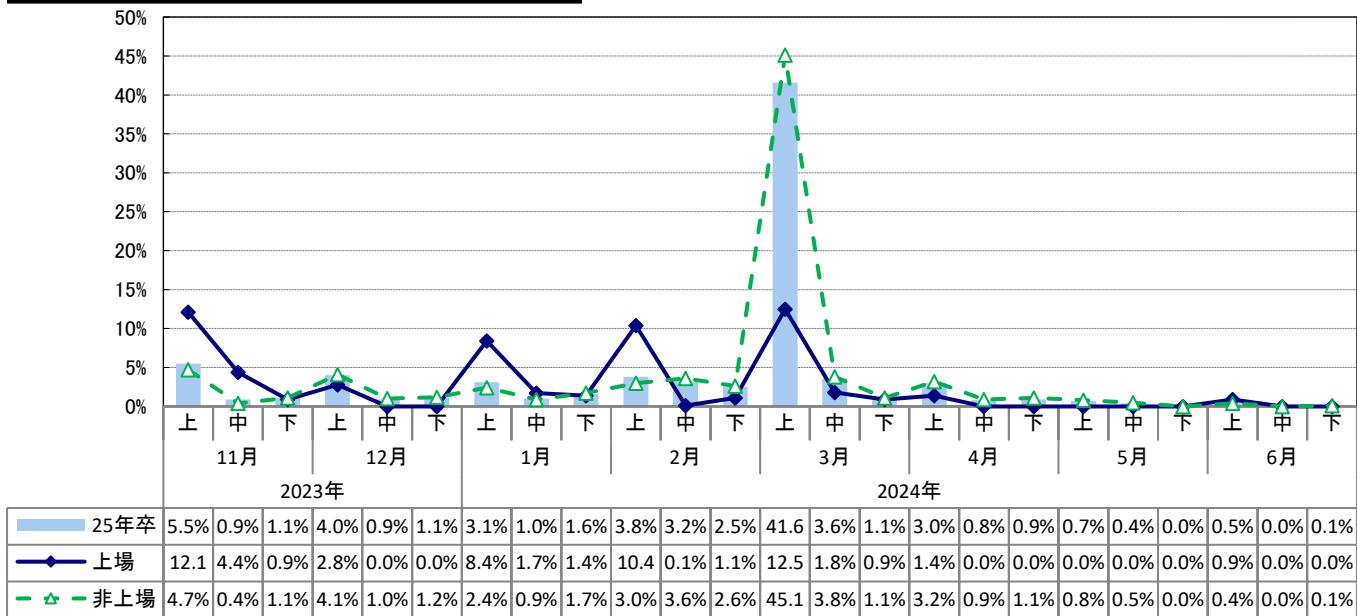
■ 25年卒 ■ 24年卒



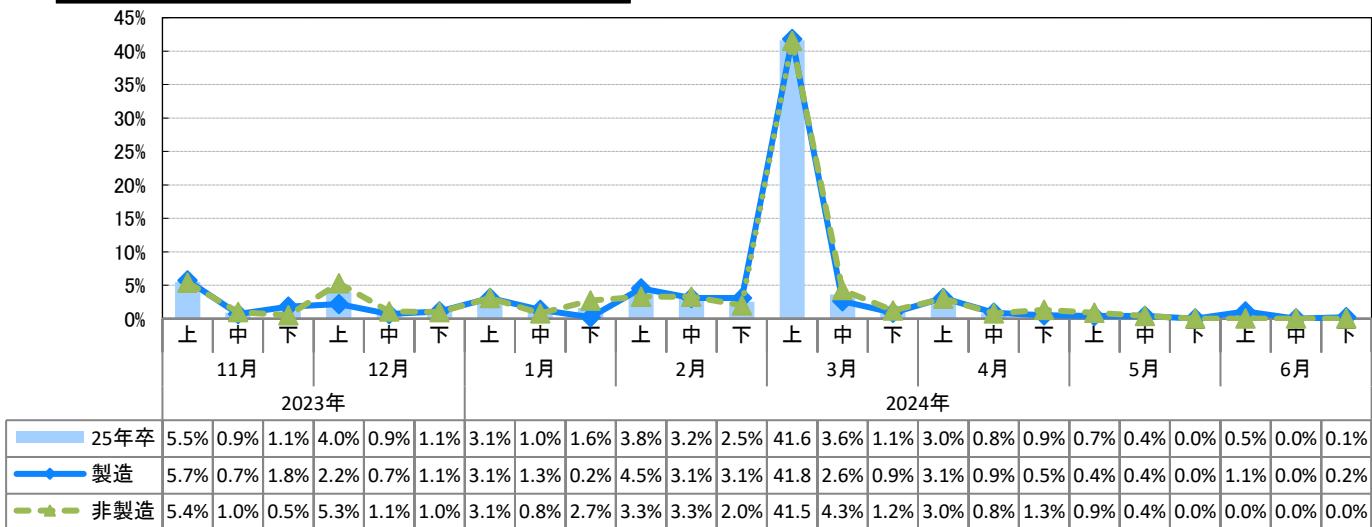
## OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細(全体)



## OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



## OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



## 【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

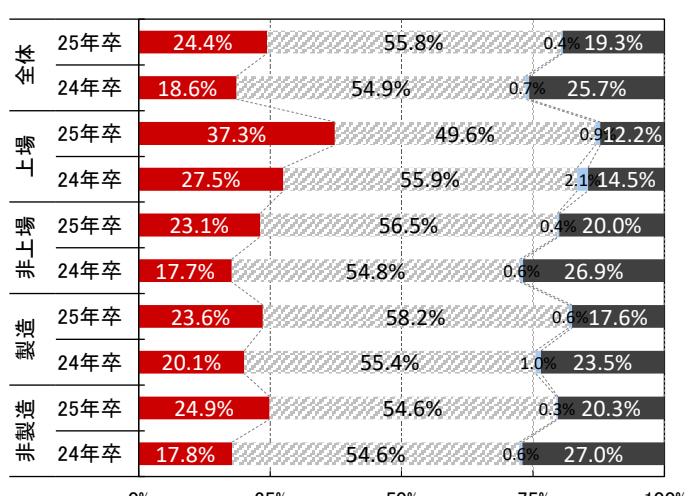
### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,530					
全体	25年卒	24.4%	55.8%	0.4%	19.3%
	24年卒	18.6%	54.9%	0.7%	25.7%
上場	25年卒	37.3%	49.6%	0.9%	12.2%
	24年卒	27.5%	55.9%	2.1%	14.5%
非上場	25年卒	23.1%	56.5%	0.4%	20.0%
	24年卒	17.7%	54.8%	0.6%	26.9%
製造	25年卒	23.6%	58.2%	0.6%	17.6%
	24年卒	20.1%	55.4%	1.0%	23.5%
非製造	25年卒	24.9%	54.6%	0.3%	20.3%
	24年卒	17.8%	54.6%	0.6%	27.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### エントリーシート受付開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし



0% 25% 50% 75% 100%

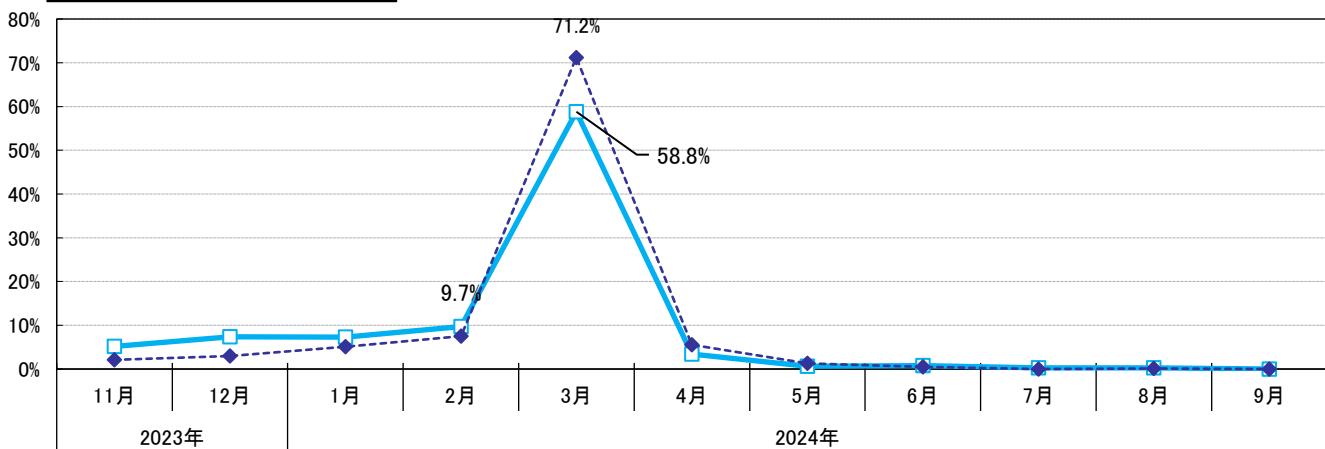
### ■年月 n=1,264

	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	4.3%	3.1%	11.1%	8.5%	3.6%	2.5%	4.4%	2.7%	4.2%	3.4%
	11月	5.2%	2.1%	14.7%	6.2%	4.1%	1.6%	5.6%	2.8%	4.9%	1.7%
	12月	7.4%	3.0%	3.7%	4.6%	7.8%	2.8%	5.7%	3.3%	8.4%	2.8%
2024年	1月	7.3%	5.1%	14.3%	10.3%	6.5%	4.5%	8.3%	7.2%	6.7%	3.9%
	2月	9.7%	7.5%	13.9%	16.2%	9.3%	6.5%	8.5%	6.8%	10.4%	7.9%
	3月	58.8%	71.2%	36.9%	49.6%	61.2%	73.7%	62.5%	70.6%	56.7%	71.6%
	4月	3.4%	5.5%	2.2%	3.6%	3.6%	5.7%	2.2%	4.0%	4.2%	6.4%
	5月	0.6%	1.3%	—	1.0%	0.7%	1.3%	0.4%	1.1%	0.7%	1.4%
	6月	0.8%	0.5%	—	—	0.9%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.2%
	7月	0.3%	0.0%	—	—	0.4%	0.0%	0.3%	—	0.4%	0.0%
	8月	0.3%	0.1%	—	—	0.4%	0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	0.0%
	9月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	10月	0.5%	—	0.7%	—	0.4%	—	0.7%	—	0.3%	—
	11月	0.1%	—	—	—	0.1%	—	—	—	0.2%	—
	12月	0.1%	0.2%	—	—	0.1%	0.2%	—	0.1%	0.1%	0.2%
2025年	1月	0.2%	0.0%	—	—	0.2%	0.0%	—	—	0.4%	0.0%
	2月	0.2%	—	—	—	0.2%	—	0.3%	—	0.2%	—
	3月	0.7%	0.4%	2.6%	—	0.5%	0.4%	0.1%	0.2%	1.0%	0.4%
	4月以降	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

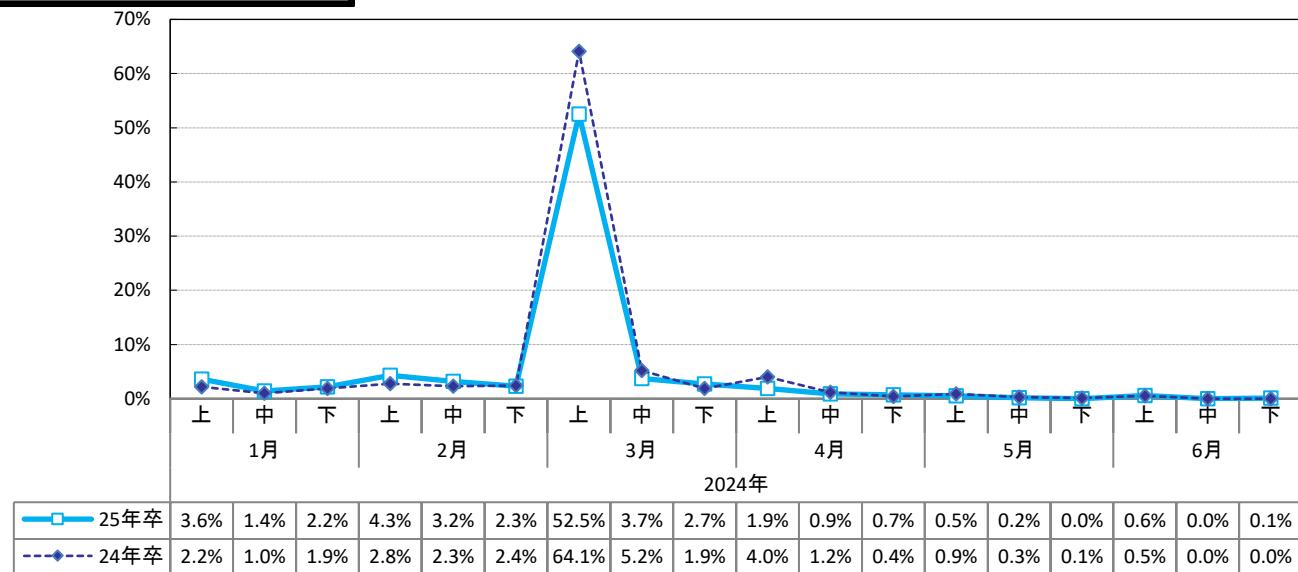
### エントリーシート受付開始時期(全体)

—□— 25年卒

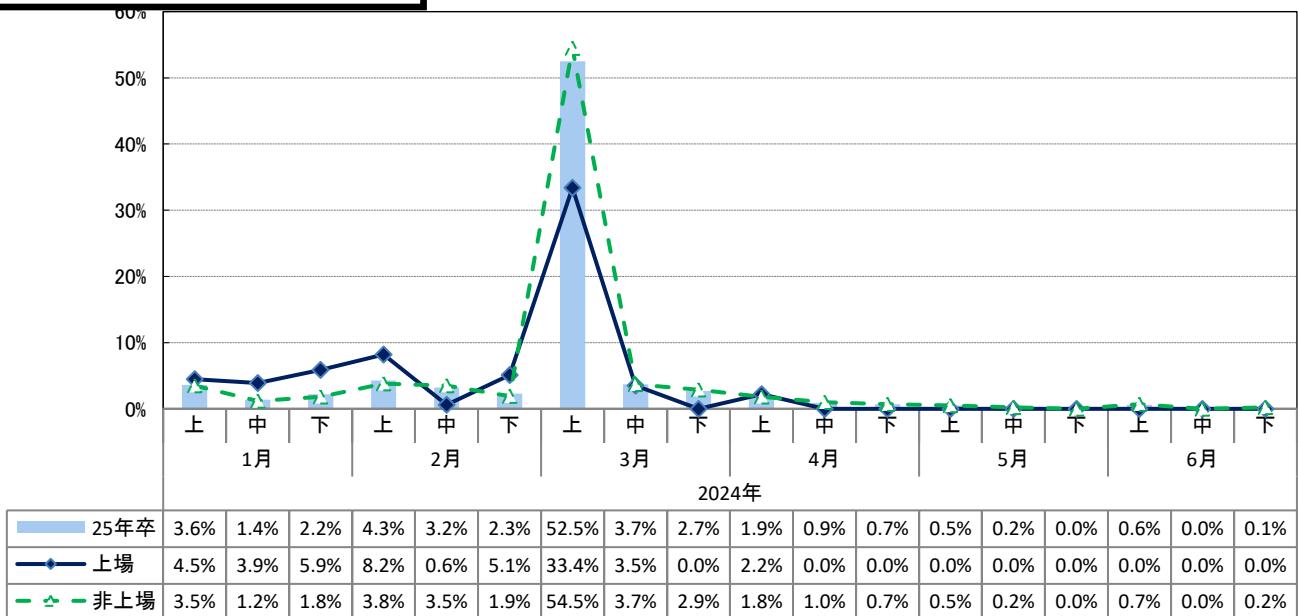
—◆— 24年卒



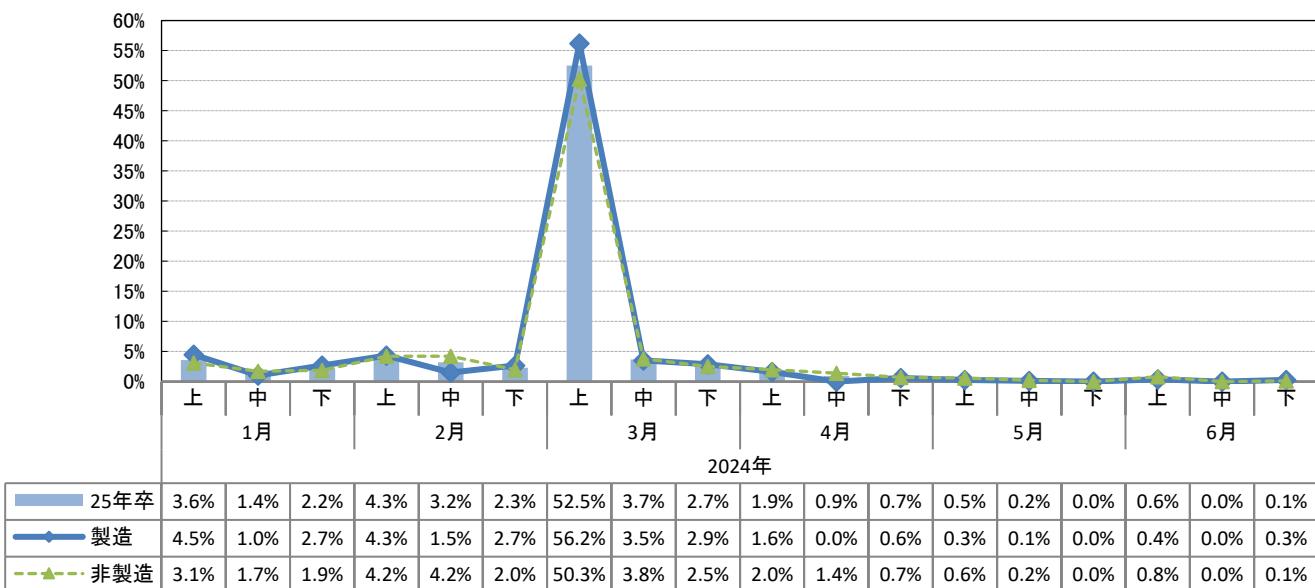
## エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



## エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



## エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



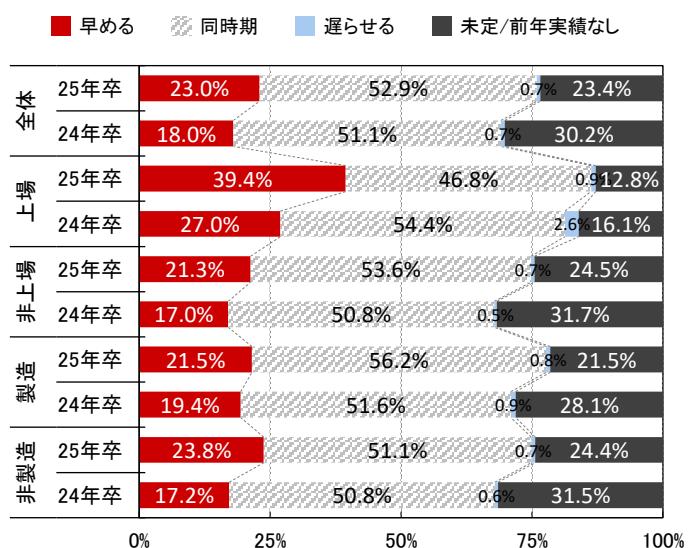
## 【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,465					
全体	25年卒	23.0%	52.9%	0.7%	23.4%
	24年卒	18.0%	51.1%	0.7%	30.2%
上場	25年卒	39.4%	46.8%	0.9%	12.8%
	24年卒	27.0%	54.4%	2.6%	16.1%
非上場	25年卒	21.3%	53.6%	0.7%	24.5%
	24年卒	17.0%	50.8%	0.5%	31.7%
製造	25年卒	21.5%	56.2%	0.8%	21.5%
	24年卒	19.4%	51.6%	0.9%	28.1%
非製造	25年卒	23.8%	51.1%	0.7%	24.4%
	24年卒	17.2%	50.8%	0.6%	31.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### エントリーシート結果通知開始時期



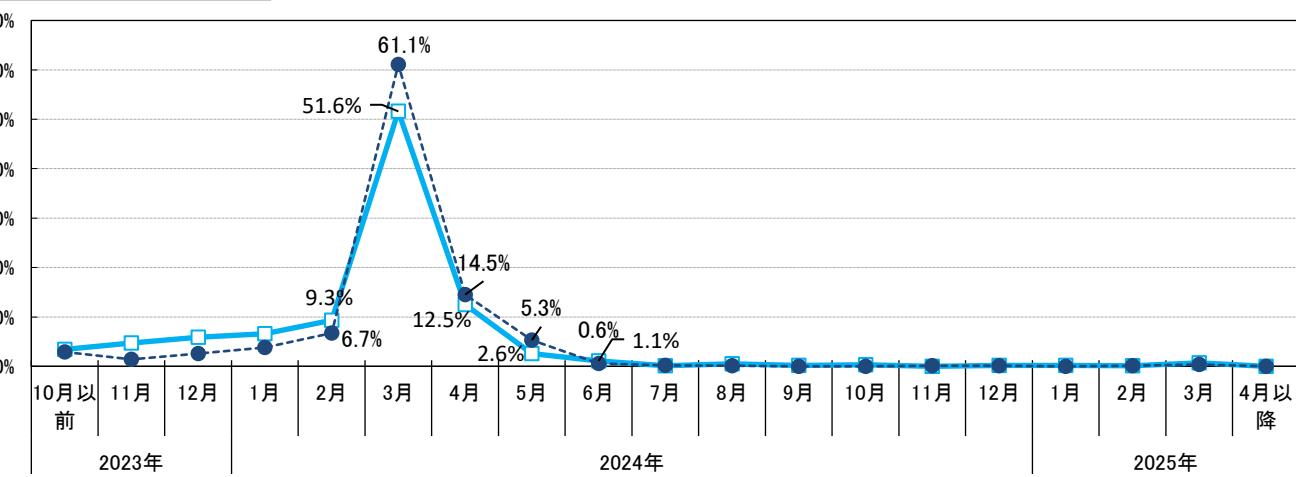
### ■年月

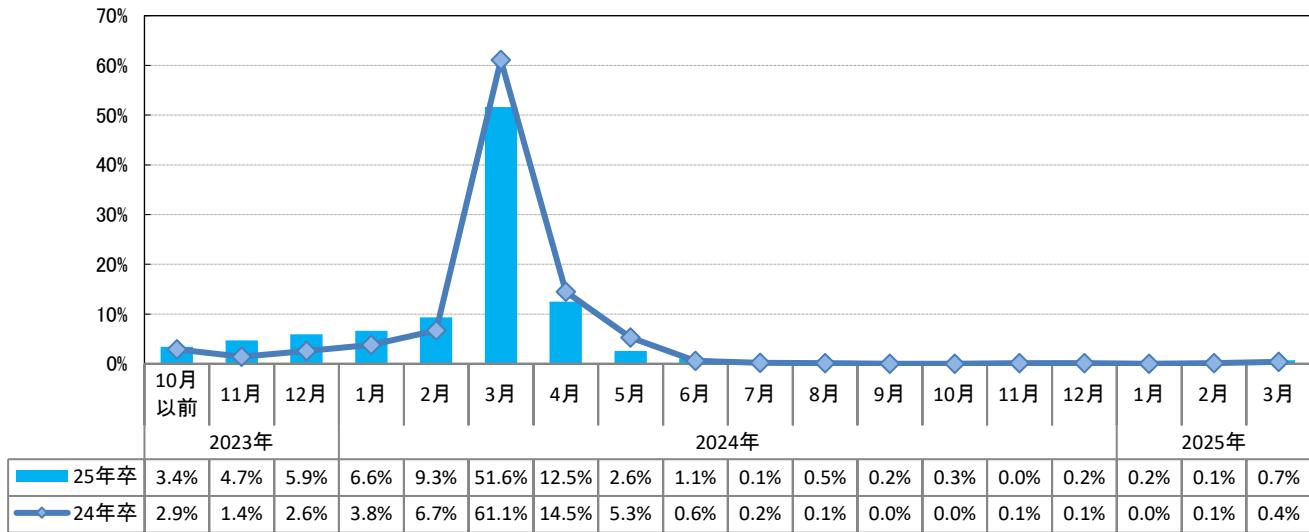
	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	3.4%	2.9%	9.0%	9.1%	2.8%	2.2%	3.2%	2.4%	3.6%	3.2%
	11月	4.7%	1.4%	14.6%	5.2%	3.5%	1.0%	5.5%	1.8%	4.2%	1.2%
	12月	5.9%	2.6%	3.2%	3.6%	6.2%	2.5%	5.7%	2.8%	5.9%	2.5%
2024年	1月	6.6%	3.8%	8.7%	8.2%	6.3%	3.2%	6.3%	4.2%	6.7%	3.5%
	2月	9.3%	6.7%	13.9%	9.7%	8.8%	6.3%	8.6%	7.1%	9.7%	6.4%
	3月	51.6%	61.1%	42.7%	48.9%	52.7%	62.6%	53.1%	63.3%	50.7%	59.8%
	4月	12.5%	14.5%	3.3%	12.8%	13.6%	14.7%	11.8%	12.5%	13.0%	15.7%
	5月	2.6%	5.3%	0.6%	1.6%	2.9%	5.8%	2.7%	3.7%	2.6%	6.3%
	6月	1.1%	0.6%	0.6%	-	1.1%	0.7%	0.8%	0.8%	1.3%	0.5%
	7月	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.1%	0.0%
	8月	0.5%	0.1%	-	-	0.6%	0.1%	0.9%	0.3%	0.2%	0.0%
	9月	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.5%	-	-	-
	10月	0.3%	-	0.7%	-	0.2%	-	0.5%	-	0.2%	-
	11月	0.0%	0.1%	-	0.9%	0.0%	-	-	0.3%	0.0%	-
	12月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	0.2%	0.3%	-
2025年	1月	0.2%	0.0%	-	-	0.3%	0.0%	0.3%	-	0.2%	0.0%
	2月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%
	3月	0.7%	0.4%	2.7%	-	0.5%	0.5%	0.2%	0.3%	1.0%	0.5%
	4月以降	0.0%	-	-	-	0.0%	-	-	-	0.0%	-

### エントリーシート結果通知開始時期

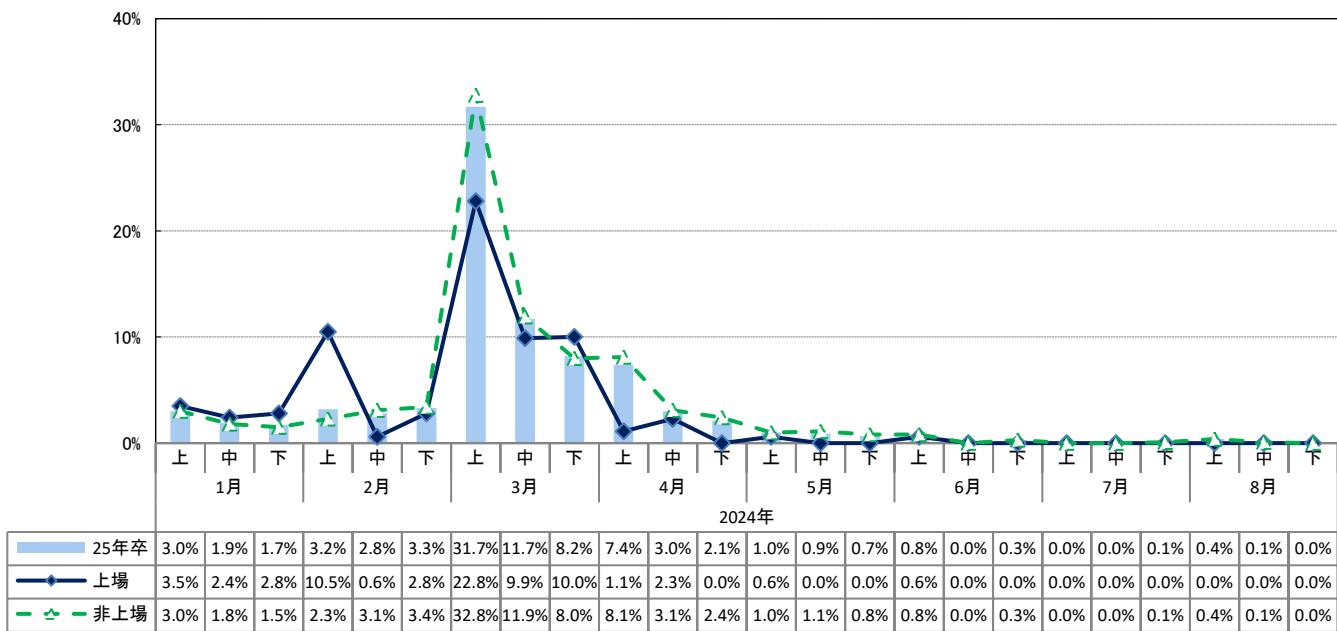
25年卒

24年卒





### エントリーシート結果通知時期詳細(上場/非上場)

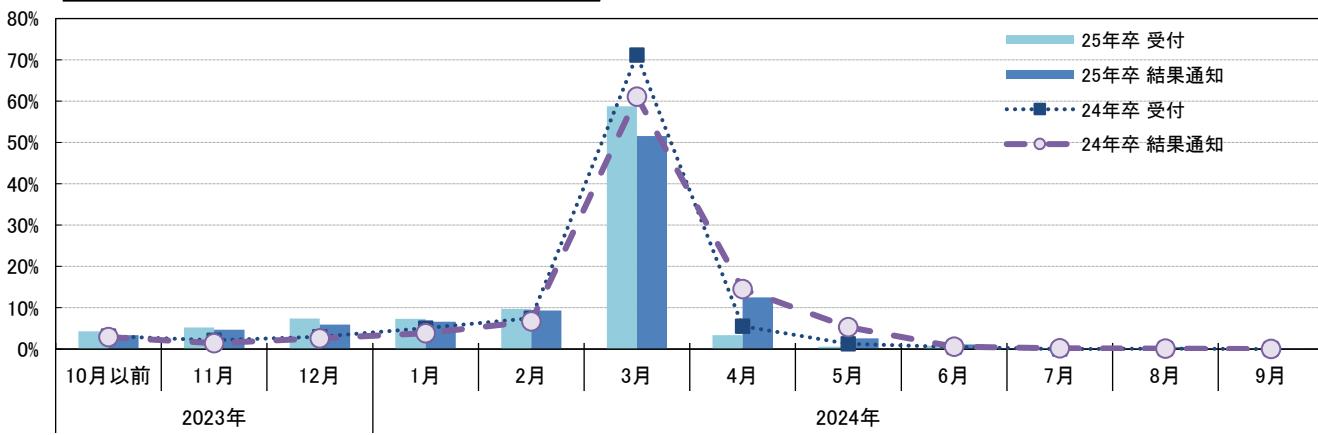


## 【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

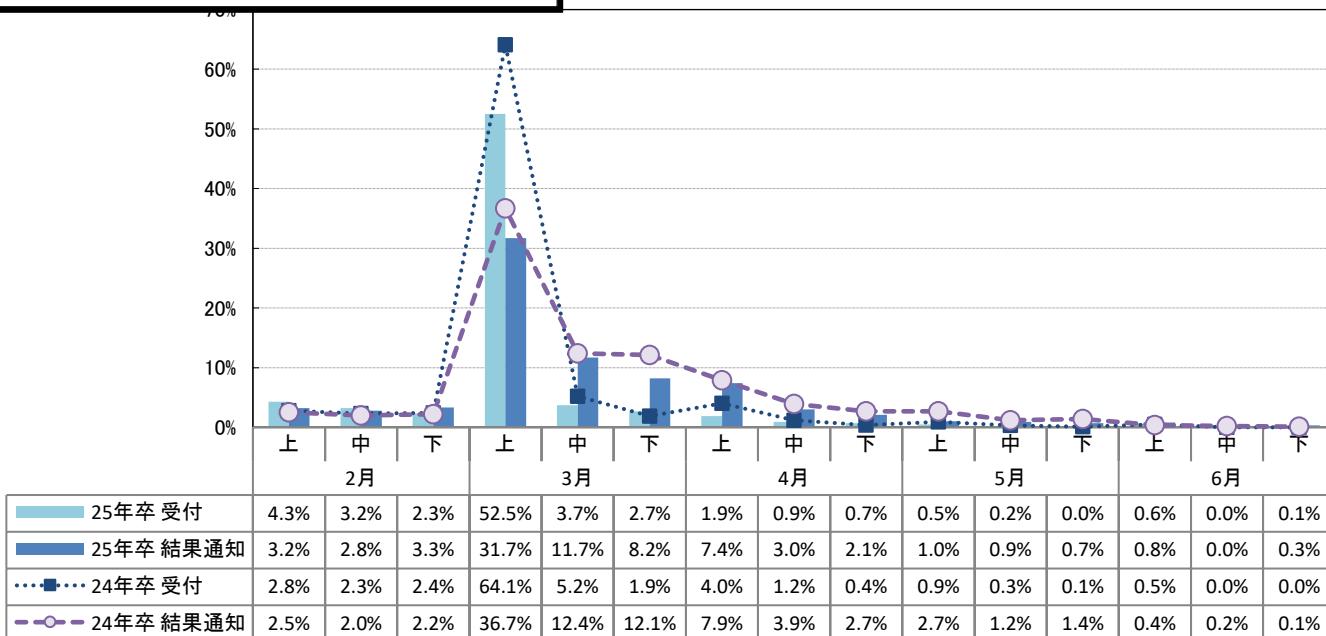
### ※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月	受付 n=1,264 結果通知 n=1,105	25年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知								
2023年	10月以前	4.3%	3.4%	11.1%	9.0%	3.6%	2.8%	4.4%	3.2%	4.2%	3.6%
	11月	5.2%	4.7%	14.7%	14.6%	4.1%	3.5%	5.6%	5.5%	4.9%	4.2%
	12月	7.4%	5.9%	3.7%	3.2%	7.8%	6.2%	5.7%	5.7%	8.4%	5.9%
2024年	1月	7.3%	6.6%	14.3%	8.7%	6.5%	6.3%	8.3%	6.3%	6.7%	6.7%
	2月	9.7%	9.3%	13.9%	13.9%	9.3%	8.8%	8.5%	8.6%	10.4%	9.7%
	3月	58.8%	51.6%	36.9%	42.7%	61.2%	52.7%	62.5%	53.1%	56.7%	50.7%
	4月	3.4%	12.5%	2.2%	3.3%	3.6%	13.6%	2.2%	11.8%	4.2%	13.0%
	5月	0.6%	2.6%	—	0.6%	0.7%	2.9%	0.4%	2.7%	0.7%	2.6%
	6月	0.8%	1.1%	—	0.6%	0.9%	1.1%	0.7%	0.8%	0.8%	1.3%
	7月	0.3%	0.1%	—	—	0.4%	0.1%	0.3%	—	0.4%	0.1%
	8月	0.3%	0.5%	—	—	0.4%	0.6%	0.1%	0.9%	0.4%	0.2%
	9月	—	0.2%	—	—	—	0.2%	—	0.5%	—	—
	10月	0.5%	0.3%	0.7%	0.7%	0.4%	0.2%	0.7%	0.5%	0.3%	0.2%
	11月	0.1%	0.0%	—	—	0.1%	0.0%	—	—	0.2%	0.0%
	12月	0.1%	0.2%	—	—	0.1%	0.2%	—	—	0.1%	0.3%
2025年	1月	0.2%	0.2%	—	—	0.2%	0.3%	—	0.3%	0.4%	0.2%
	2月	0.2%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	0.3%	—	0.2%	0.2%
	3月	0.7%	0.7%	2.6%	2.7%	0.5%	0.5%	0.1%	0.2%	1.0%	1.0%
	4月以降	—	0.0%	—	—	—	0.0%	—	—	—	0.0%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体)



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)



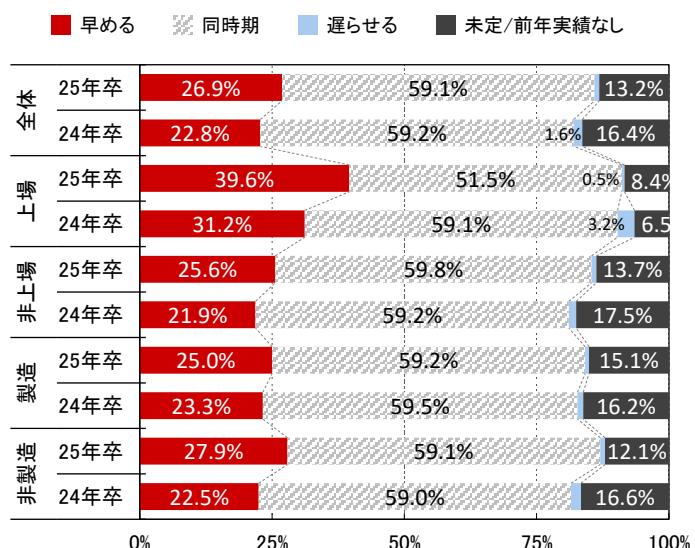
## 【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,570					
全体	25年卒	26.9%	59.1%	0.9%	13.2%
	24年卒	22.8%	59.2%	1.6%	16.4%
上場	25年卒	39.6%	51.5%	0.5%	8.4%
	24年卒	31.2%	59.1%	3.2%	6.5%
非上場	25年卒	25.6%	59.8%	0.9%	13.7%
	24年卒	21.9%	59.2%	1.4%	17.5%
製造	25年卒	25.0%	59.2%	0.7%	15.1%
	24年卒	23.3%	59.5%	1.1%	16.2%
非製造	25年卒	27.9%	59.1%	0.9%	12.1%
	24年卒	22.5%	59.0%	1.9%	16.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 適性検査・筆記試験開始時期



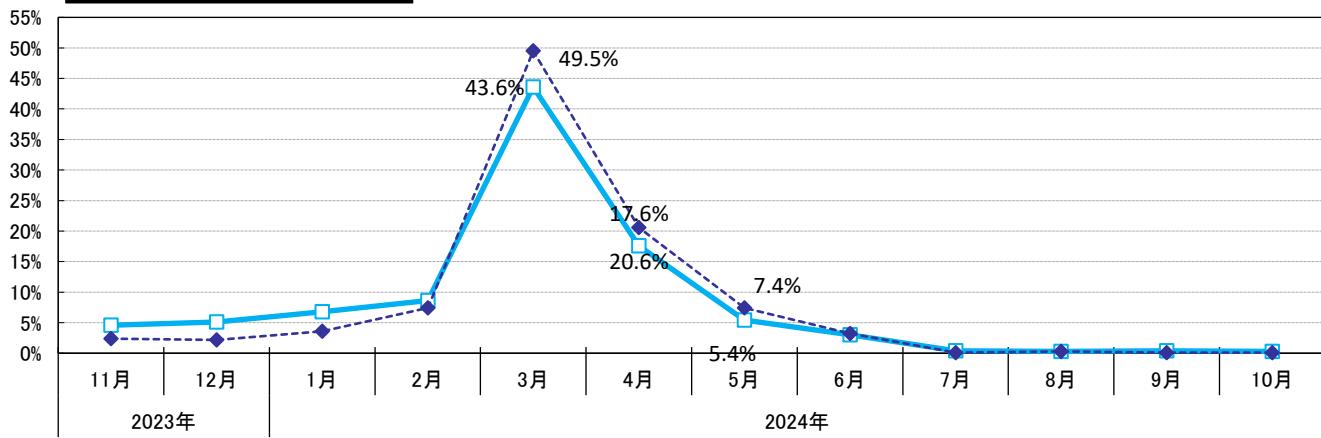
### ■年月 n=1,376

	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	3.1%	2.3%	8.6%	6.6%	2.5%	1.8%	3.3%	1.7%	3.0%	2.6%
	11月	4.6%	2.4%	11.0%	6.5%	3.9%	2.0%	3.8%	1.6%	5.0%	2.9%
	12月	5.1%	2.2%	6.4%	3.4%	5.0%	2.1%	5.4%	2.1%	5.0%	2.3%
2024年	1月	6.8%	3.6%	11.7%	7.2%	6.3%	3.2%	6.8%	4.4%	6.8%	3.1%
	2月	8.6%	7.4%	15.5%	13.9%	7.9%	6.6%	7.2%	7.1%	9.3%	7.5%
	3月	43.6%	49.5%	32.8%	39.9%	44.7%	50.6%	47.8%	54.4%	41.2%	46.7%
	4月	17.6%	20.6%	6.1%	15.8%	18.7%	21.1%	17.3%	19.0%	17.7%	21.5%
	5月	5.4%	7.4%	3.8%	4.5%	5.5%	7.7%	3.5%	5.5%	6.4%	8.5%
	6月	3.0%	3.2%	0.5%	0.9%	3.2%	3.5%	2.3%	2.4%	3.4%	3.7%
	7月	0.4%	0.1%	—	—	0.4%	0.1%	0.1%	0.2%	0.5%	0.1%
	8月	0.3%	0.3%	—	—	0.3%	0.3%	0.5%	—	0.1%	0.4%
	9月	0.4%	0.1%	—	—	0.4%	0.1%	0.8%	0.2%	0.2%	0.0%
	10月	0.3%	0.1%	0.7%	0.5%	0.2%	0.1%	0.4%	0.3%	0.2%	—
	11月	0.2%	0.1%	0.5%	0.8%	0.2%	—	0.1%	0.2%	0.3%	—
	12月	0.2%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	0.3%	0.3%	0.1%	0.0%
2025年	1月	0.1%	0.1%	—	—	0.1%	0.1%	—	—	0.2%	0.2%
	2月	0.1%	0.1%	—	—	0.1%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%
	3月	0.4%	0.3%	2.5%	—	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	0.5%	0.2%
	4月以降	0.0%	0.1%	—	—	0.0%	0.2%	—	0.2%	0.0%	0.1%

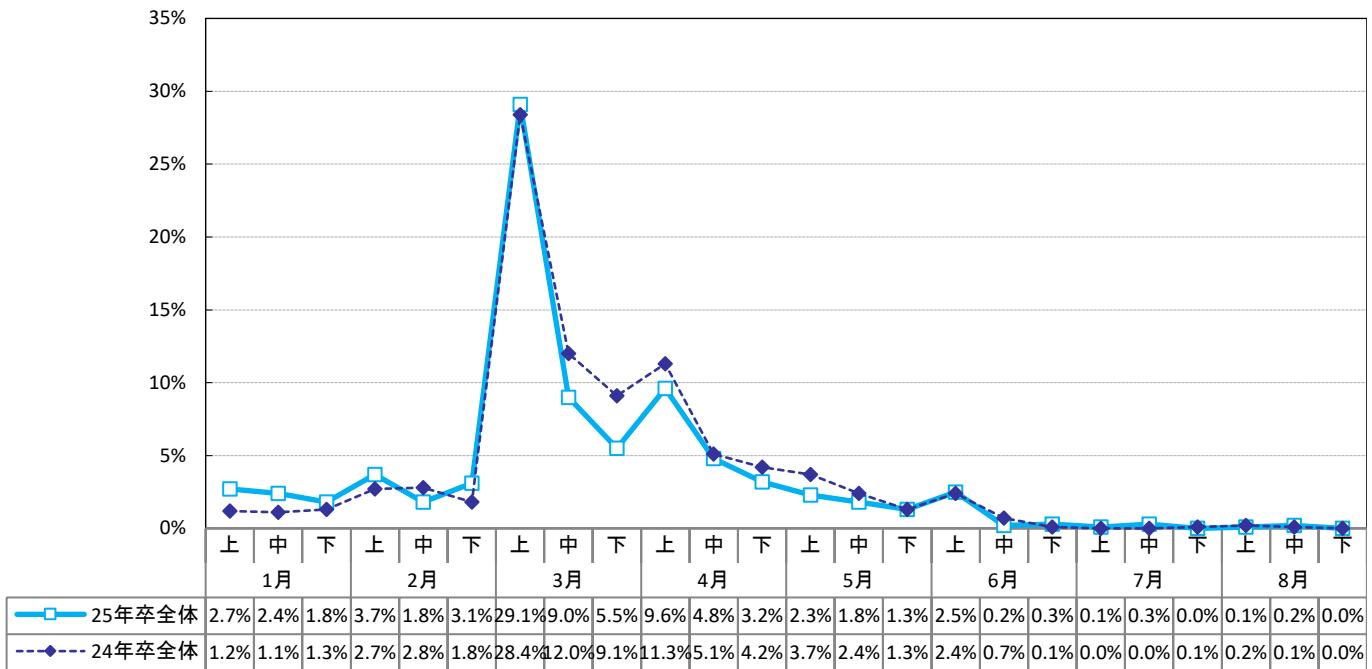
### 適性検査・筆記試験開始時期(全体)

—□— 25年卒

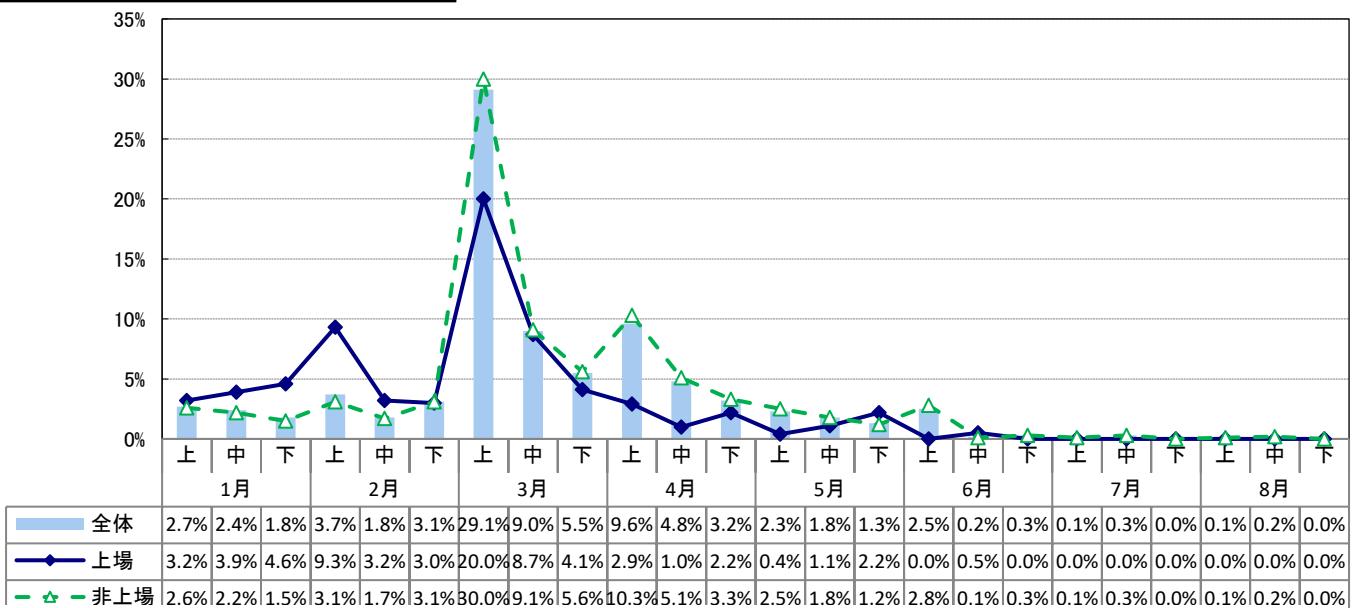
—◆— 24年卒



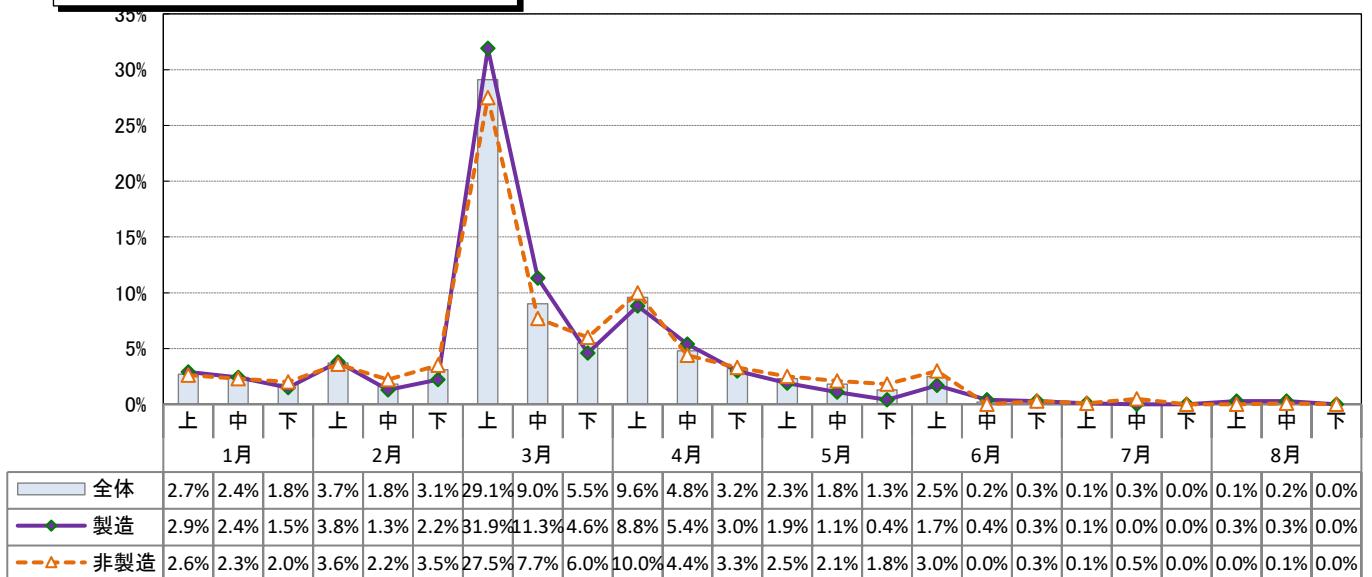
## 適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)



## 適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)



## 適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)



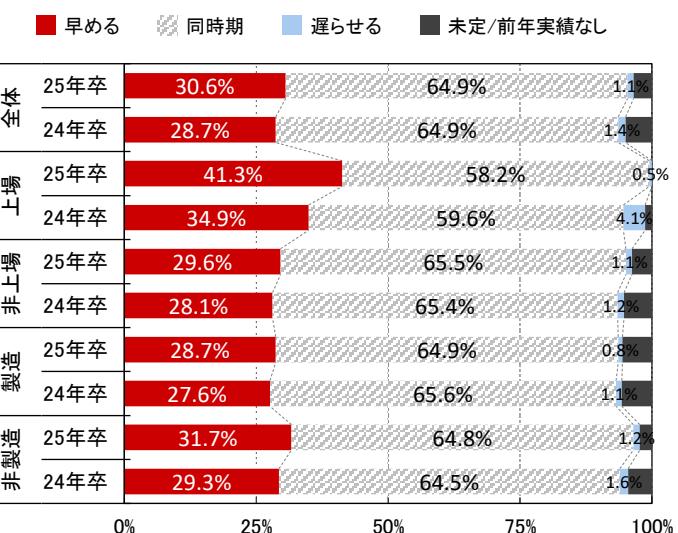
## 【採用スケジュール⑨～面接開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,667					
全体	25年卒	30.6%	64.9%	1.1%	3.5%
	24年卒	28.7%	64.9%	1.4%	5.0%
上場	25年卒	41.3%	58.2%	0.5%	—
	24年卒	34.9%	59.6%	4.1%	1.3%
非上場	25年卒	29.6%	65.5%	1.1%	3.8%
	24年卒	28.1%	65.4%	1.2%	5.3%
製造	25年卒	28.7%	64.9%	0.8%	5.6%
	24年卒	27.6%	65.6%	1.1%	5.7%
非製造	25年卒	31.7%	64.8%	1.2%	2.3%
	24年卒	29.3%	64.5%	1.6%	4.5%

\*選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 面接開始時期



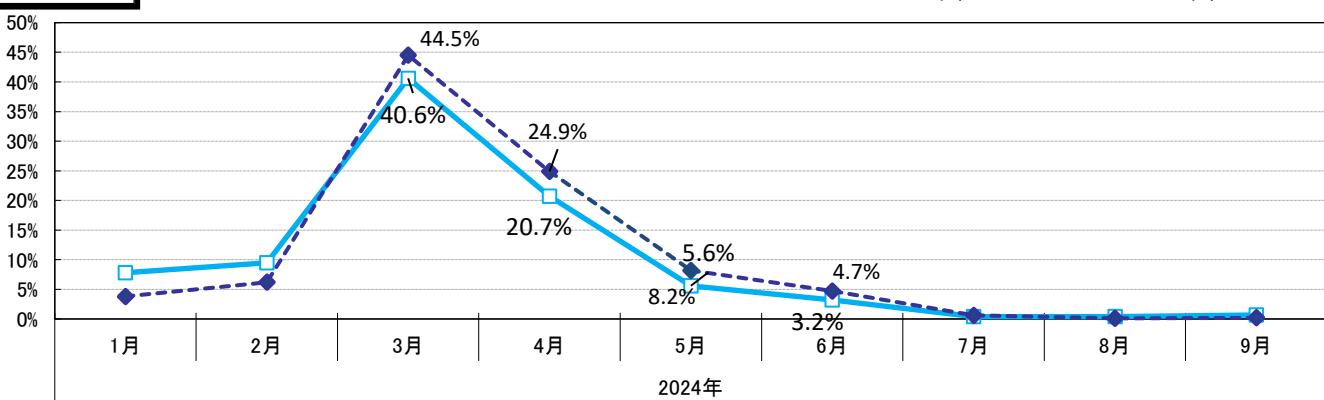
### ■年月

	n=1,586	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2023年	10月以前	2.2%	1.6%	7.5%	5.8%	1.7%	1.2%	1.6%	1.1%	2.6%	1.9%
	11月	3.0%	1.8%	9.5%	6.6%	2.4%	1.3%	3.5%	1.2%	2.8%	2.1%
	12月	4.6%	2.8%	8.4%	4.3%	4.2%	2.6%	4.5%	2.5%	4.6%	2.9%
2024年	1月	7.8%	3.8%	10.4%	7.6%	7.6%	3.4%	6.4%	4.3%	8.6%	3.5%
	2月	9.5%	6.2%	17.8%	10.0%	8.8%	5.8%	8.8%	5.4%	9.9%	6.6%
	3月	40.6%	44.5%	25.9%	37.2%	41.9%	45.3%	43.8%	49.9%	38.8%	41.6%
	4月	20.7%	24.9%	14.3%	20.2%	21.3%	25.4%	21.5%	23.6%	20.2%	25.6%
	5月	5.6%	8.2%	2.2%	5.7%	5.9%	8.4%	4.5%	6.8%	6.2%	9.0%
	6月	3.2%	4.7%	1.0%	1.5%	3.4%	5.0%	3.2%	3.3%	3.3%	5.4%
	7月	0.4%	0.6%	—	—	0.4%	0.7%	0.2%	0.8%	0.5%	0.5%
	8月	0.4%	0.1%	—	—	0.5%	0.1%	0.7%	—	0.3%	0.2%
	9月	0.7%	0.2%	—	—	0.8%	0.2%	0.4%	0.2%	0.9%	0.1%
	10月	0.1%	—	0.1%	—	0.1%	—	0.2%	—	0.0%	—
	11月	0.2%	0.1%	0.5%	1.2%	0.2%	—	0.3%	0.3%	0.1%	—
	12月	0.1%	0.1%	—	—	0.1%	0.1%	—	0.2%	0.2%	0.0%
2025年	1月	0.2%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	—	—	0.3%	0.1%
	2月	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	—	—	0.1%
	3月	0.4%	0.3%	2.4%	—	0.2%	0.3%	0.2%	0.3%	0.4%	0.3%
	4月以降	0.2%	0.1%	—	—	0.2%	0.1%	0.1%	—	0.2%	0.1%
	2024年5月以前	94.0%	93.8%	96.0%	97.4%	93.8%	93.4%	94.6%	94.8%	93.7%	93.2%

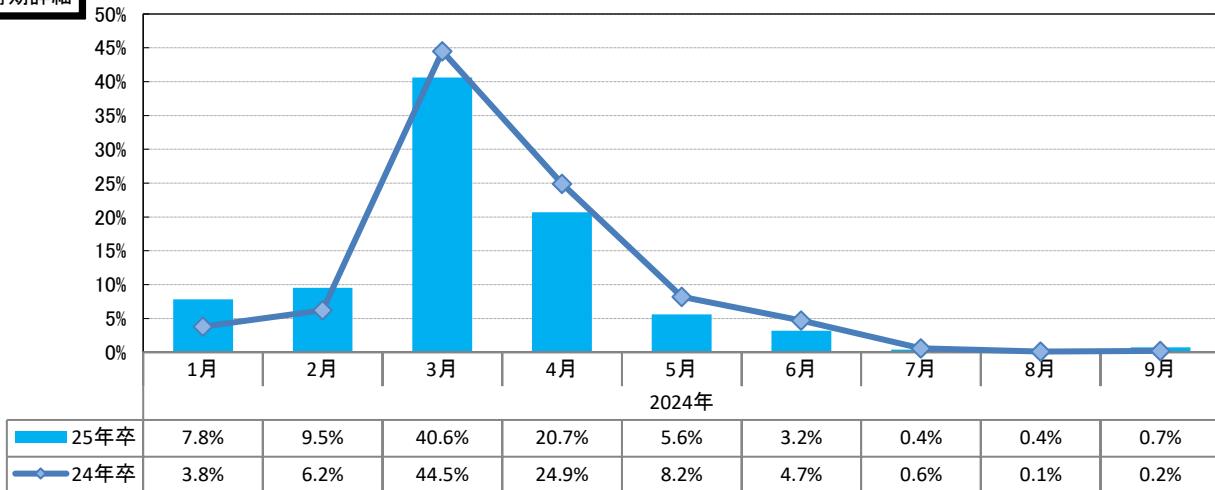
### 面接開始時期

25年卒

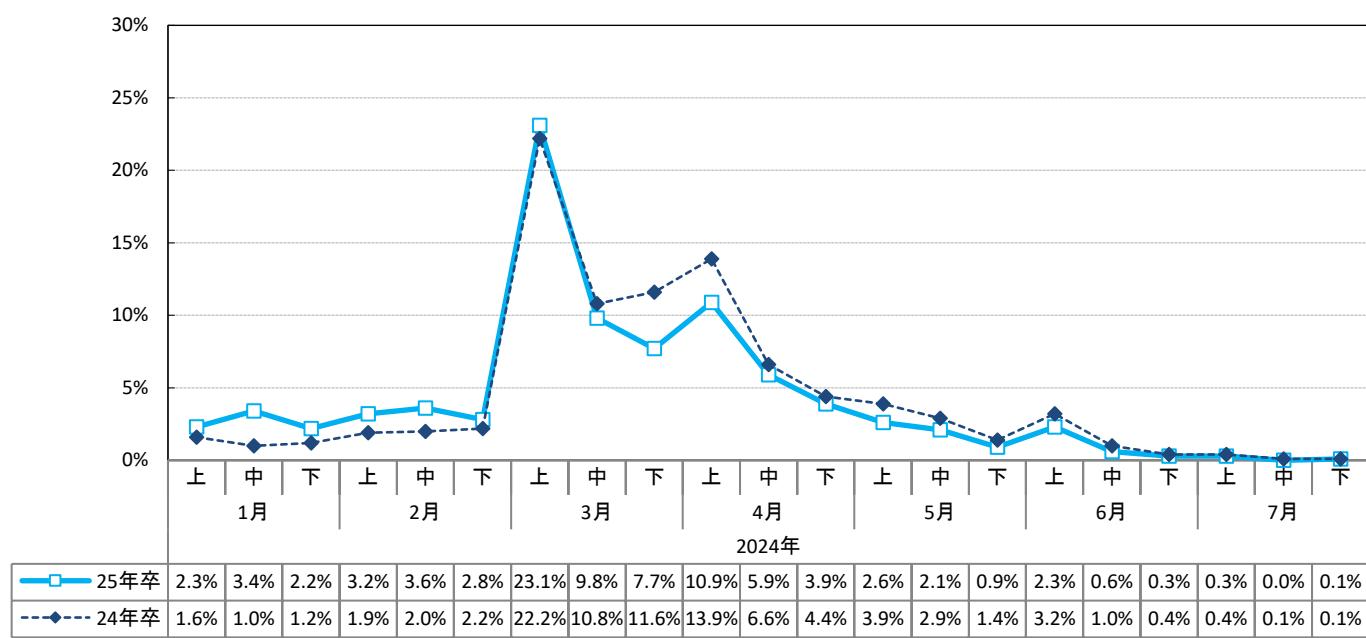
24年卒



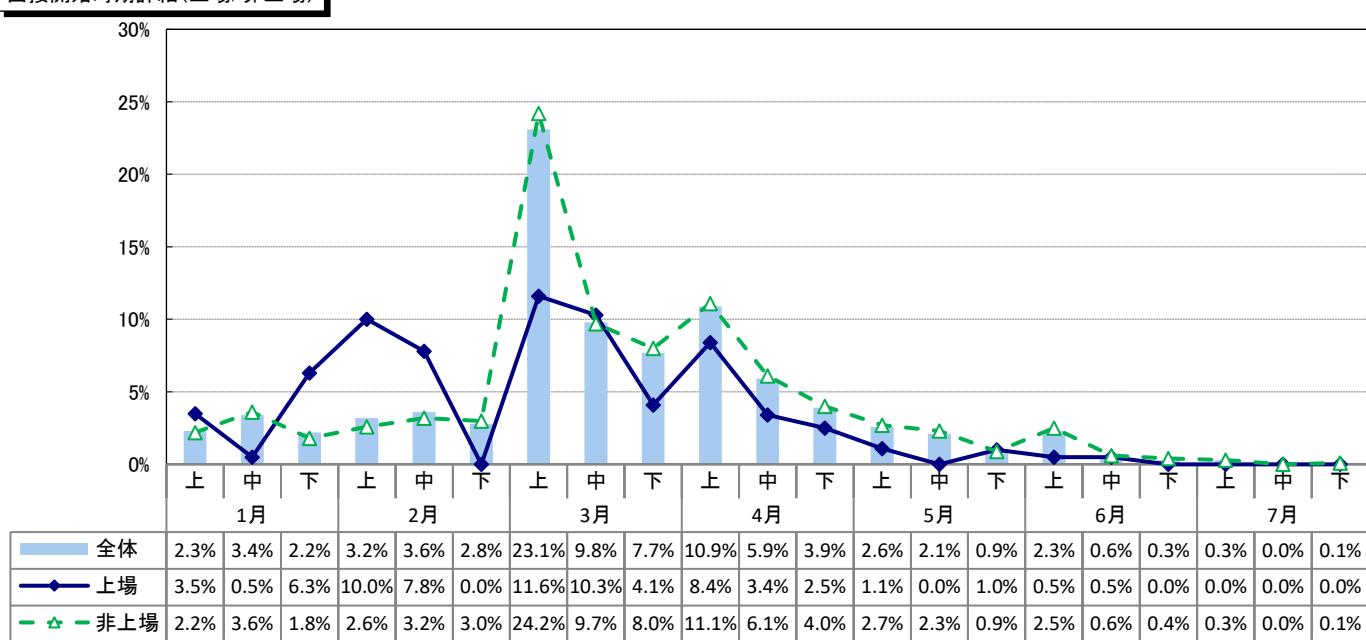
## 面接開始時期詳細



## 面接開始時期詳細(全体)



## 面接開始時期詳細(上場/非上場)



## 【面接実施のピーク】

### ■面接のピークだと思う月

n=1,633		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2024年	2月以前*	3.2%	-	4.1%	-	3.1%	-	4.5%	-	2.5%	-
	3月	25.8%	21.8%	44.4%	37.0%	24.0%	20.3%	26.0%	22.7%	25.7%	21.3%
	4月	36.5%	38.9%	34.2%	36.7%	36.7%	39.1%	36.9%	40.4%	36.3%	38.1%
	5月	16.5%	20.4%	9.9%	13.2%	17.2%	21.1%	13.8%	17.8%	18.0%	21.9%
	6月	9.9%	10.3%	6.6%	8.5%	10.3%	10.5%	10.0%	10.8%	9.9%	10.1%
	7月	3.8%	3.0%	0.9%	0.8%	4.1%	3.2%	4.3%	3.1%	3.5%	3.0%
	8月	1.6%	1.3%	-	0.8%	1.7%	1.4%	1.9%	2.2%	1.4%	0.9%
	9月	1.4%	2.7%	-	1.7%	1.5%	2.8%	1.3%	2.1%	1.5%	3.0%
	10月	1.1%	1.0%	-	0.4%	1.2%	1.1%	1.0%	0.6%	1.1%	1.2%
	11月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.4%	0.2%	0.2%	0.2%	0.5%
	12月	-	0.1%	-	0.8%	-	0.1%	-	0.2%	-	0.1%

\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

### ■面接のピークだと思う月(詳細)

\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

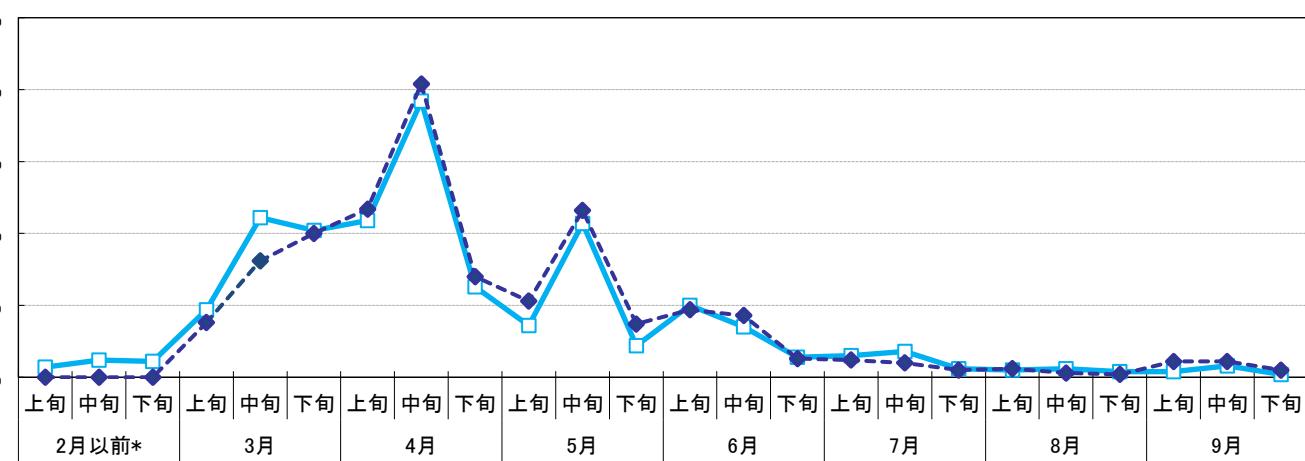
n=1,590		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2月以前*	上旬	0.7%	-	-	-	0.7%	-	1.3%	-	0.3%	-
	中旬	1.2%	-	2.1%	-	1.1%	-	1.3%	-	1.1%	-
	下旬	1.1%	-	1.6%	-	1.1%	-	1.2%	-	1.1%	-
3月	上旬	4.7%	3.8%	12.8%	4.6%	4.0%	3.7%	5.0%	5.1%	4.6%	3.0%
	中旬	11.1%	8.1%	15.0%	18.1%	10.7%	7.1%	10.2%	8.0%	11.6%	8.2%
	下旬	10.2%	10.0%	17.0%	14.1%	9.6%	9.6%	11.1%	9.8%	9.8%	10.2%
4月	上旬	10.9%	11.7%	14.4%	13.5%	10.6%	11.5%	12.5%	12.2%	10.0%	11.4%
	中旬	19.2%	20.4%	16.0%	19.1%	19.5%	20.5%	18.6%	21.1%	19.6%	20.1%
	下旬	6.3%	7.0%	3.1%	4.0%	6.6%	7.3%	5.9%	6.9%	6.6%	7.0%
5月	上旬	3.6%	5.3%	1.0%	3.9%	3.8%	5.4%	3.5%	5.0%	3.6%	5.4%
	中旬	10.7%	11.6%	8.1%	7.3%	10.9%	12.0%	8.4%	10.2%	11.9%	12.4%
	下旬	2.2%	3.7%	1.0%	2.1%	2.3%	3.9%	2.0%	2.8%	2.3%	4.2%
6月	上旬	5.0%	4.7%	5.2%	4.1%	5.0%	4.8%	5.3%	5.2%	4.9%	4.5%
	中旬	3.5%	4.3%	-	4.5%	3.8%	4.3%	3.6%	4.3%	3.4%	4.3%
	下旬	1.4%	1.3%	1.6%	-	1.4%	1.4%	1.2%	1.2%	1.5%	1.3%
7月	上旬	1.5%	1.2%	-	-	1.6%	1.4%	1.7%	1.2%	1.4%	1.2%
	中旬	1.8%	1.0%	1.0%	-	1.9%	1.1%	2.4%	1.5%	1.5%	0.7%
	下旬	0.6%	0.5%	-	0.8%	0.6%	0.5%	0.2%	0.3%	0.8%	0.6%
8月	上旬	0.5%	0.6%	-	0.8%	0.6%	0.6%	0.7%	1.0%	0.4%	0.4%
	中旬	0.6%	0.3%	-	-	0.7%	0.4%	1.3%	0.6%	0.2%	0.2%
	下旬	0.4%	0.2%	-	-	0.4%	0.2%	-	0.4%	0.6%	0.1%
9月	上旬	0.4%	1.1%	-	1.8%	0.4%	1.0%	0.4%	0.4%	0.4%	1.5%
	中旬	0.8%	1.1%	-	-	0.9%	1.2%	0.8%	1.3%	0.8%	1.0%
	下旬	0.2%	0.5%	-	-	0.2%	0.5%	0.1%	0.5%	0.3%	0.5%
10月	上旬	0.4%	0.5%	-	0.4%	0.4%	0.5%	0.2%	0.5%	0.4%	0.4%
	中旬	0.5%	0.3%	-	-	0.5%	0.4%	0.8%	0.1%	0.3%	0.5%
	下旬	0.3%	0.2%	-	-	0.3%	0.2%	-	-	0.4%	0.3%

\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

### 面接ピーク時期(詳細)

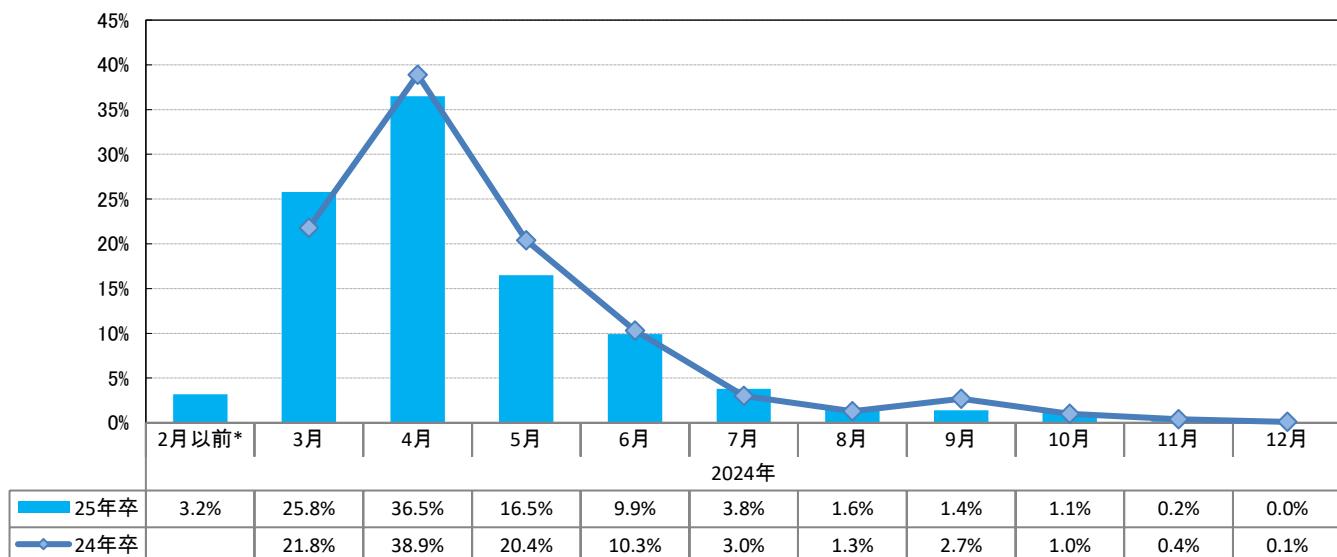
—□— 25年卒

—◆— 24年卒



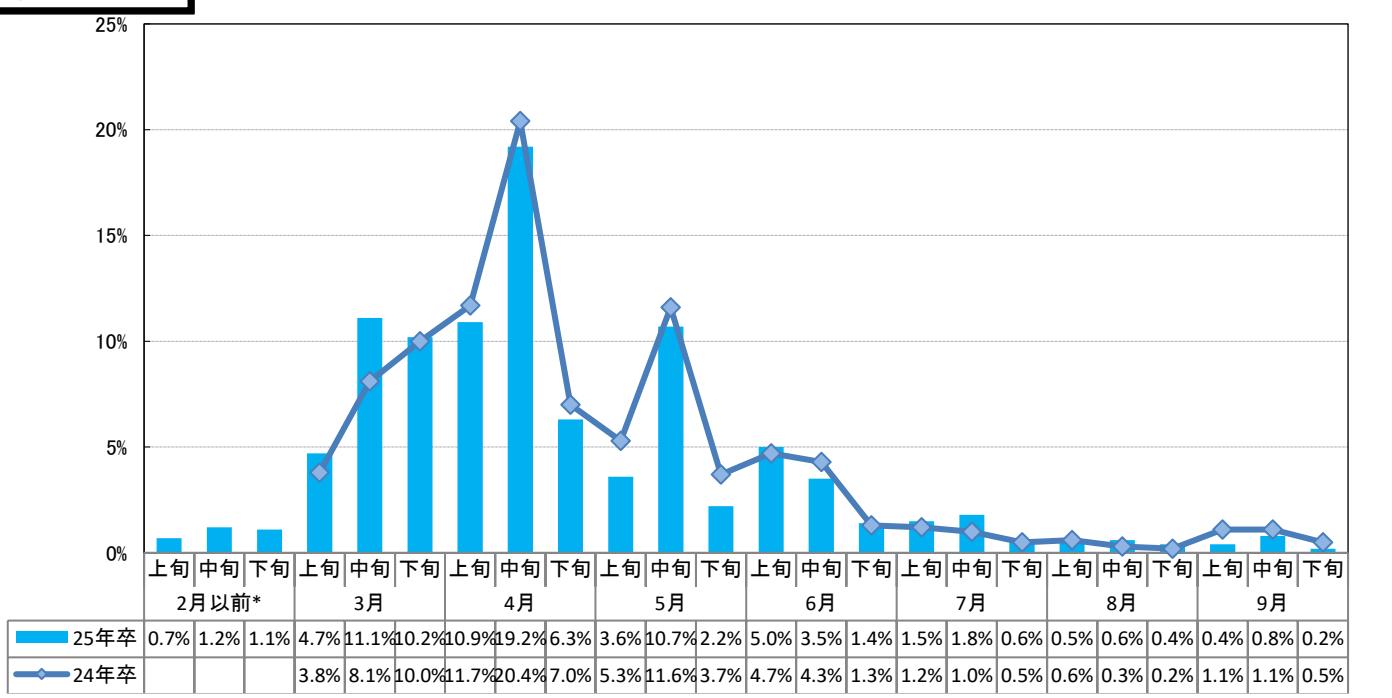
\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

## 面接ピーク時期



\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

## 面接ピーク時期詳細



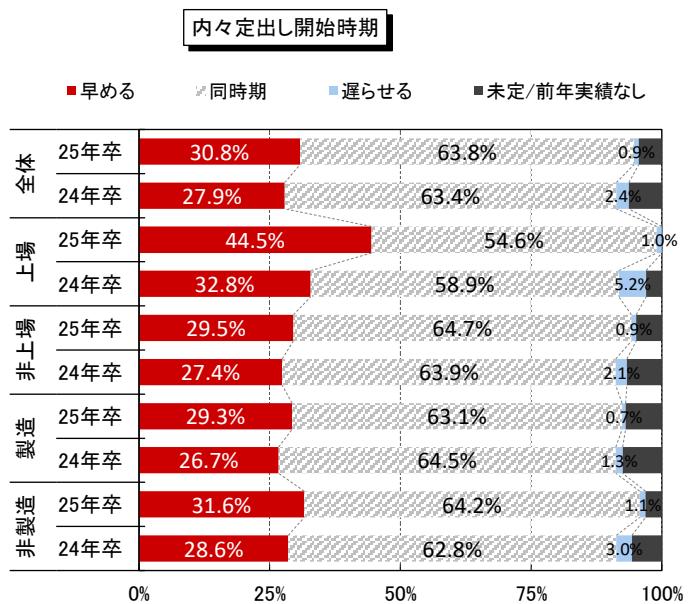
\*「2月以前」は25年卒から追加した選択肢

## 【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,639					
全体	25年卒	30.8%	63.8%	0.9%	4.4%
	24年卒	27.9%	63.4%	2.4%	6.3%
上場	25年卒	44.5%	54.6%	1.0%	-
	24年卒	32.8%	58.9%	5.2%	3.0%
非上場	25年卒	29.5%	64.7%	0.9%	4.9%
	24年卒	27.4%	63.9%	2.1%	6.7%
製造	25年卒	29.3%	63.1%	0.7%	6.9%
	24年卒	26.7%	64.5%	1.3%	7.5%
非製造	25年卒	31.6%	64.2%	1.1%	3.1%
	24年卒	28.6%	62.8%	3.0%	5.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

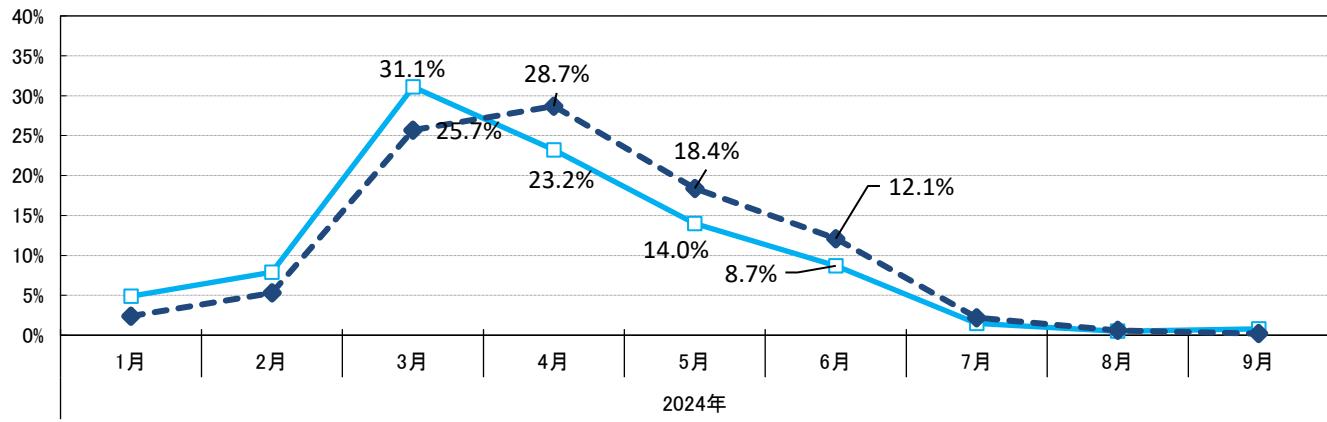


### ■年月 n=1,549

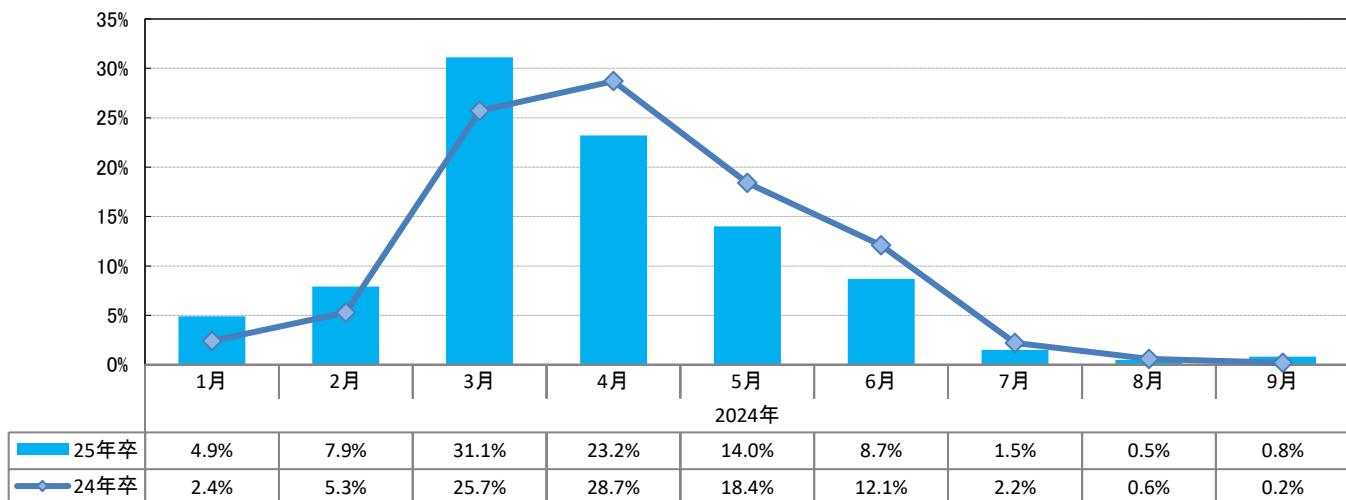
	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒									
2023年	10月以前	0.7%	1.2%	0.1%	3.2%	0.8%	1.0%	0.9%	0.5%	0.6%	1.6%
	11月	1.7%	0.7%	10.2%	2.6%	0.9%	0.5%	1.3%	0.8%	2.0%	0.6%
	12月	3.4%	1.6%	7.2%	6.8%	3.0%	1.1%	3.3%	1.3%	3.5%	1.8%
2024年	1月	4.9%	2.4%	9.9%	3.1%	4.4%	2.3%	6.4%	2.2%	4.0%	2.5%
	2月	7.9%	5.3%	13.9%	9.4%	7.3%	4.9%	6.5%	5.3%	8.7%	5.3%
	3月	31.1%	25.7%	24.9%	24.2%	31.6%	25.9%	32.6%	30.8%	30.2%	22.9%
	4月	23.2%	28.7%	15.5%	18.4%	23.9%	29.8%	22.5%	29.8%	23.6%	28.2%
	5月	14.0%	18.4%	7.1%	18.1%	14.6%	18.4%	13.8%	15.7%	14.1%	19.9%
	6月	8.7%	12.1%	9.0%	13.0%	8.7%	12.0%	9.1%	9.7%	8.5%	13.4%
	7月	1.5%	2.2%	1.6%	-	1.5%	2.4%	1.2%	1.8%	1.7%	2.4%
	8月	0.5%	0.6%	-	-	0.5%	0.6%	0.2%	0.5%	0.6%	0.6%
	9月	0.8%	0.2%	-	-	0.9%	0.2%	0.8%	0.3%	0.8%	0.1%
	10月	0.4%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%	0.7%	0.4%	0.2%	0.0%
	11月	0.3%	0.1%	0.1%	0.7%	0.3%	-	-	0.2%	0.5%	-
	12月	0.2%	0.1%	0.5%	0.4%	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.2%	-
2025年	1月	0.2%	0.0%	-	-	0.3%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.0%
	2月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%
	3月	0.3%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.2%	0.1%	0.3%	0.1%
	4月以降	0.2%	0.3%	-	-	0.2%	0.3%	0.1%	0.2%	0.3%	0.3%
2024年5月以前		86.9%	84.0%	88.8%	85.8%	86.5%	83.9%	87.3%	86.4%	86.7%	82.8%

### 内々定出し開始時期

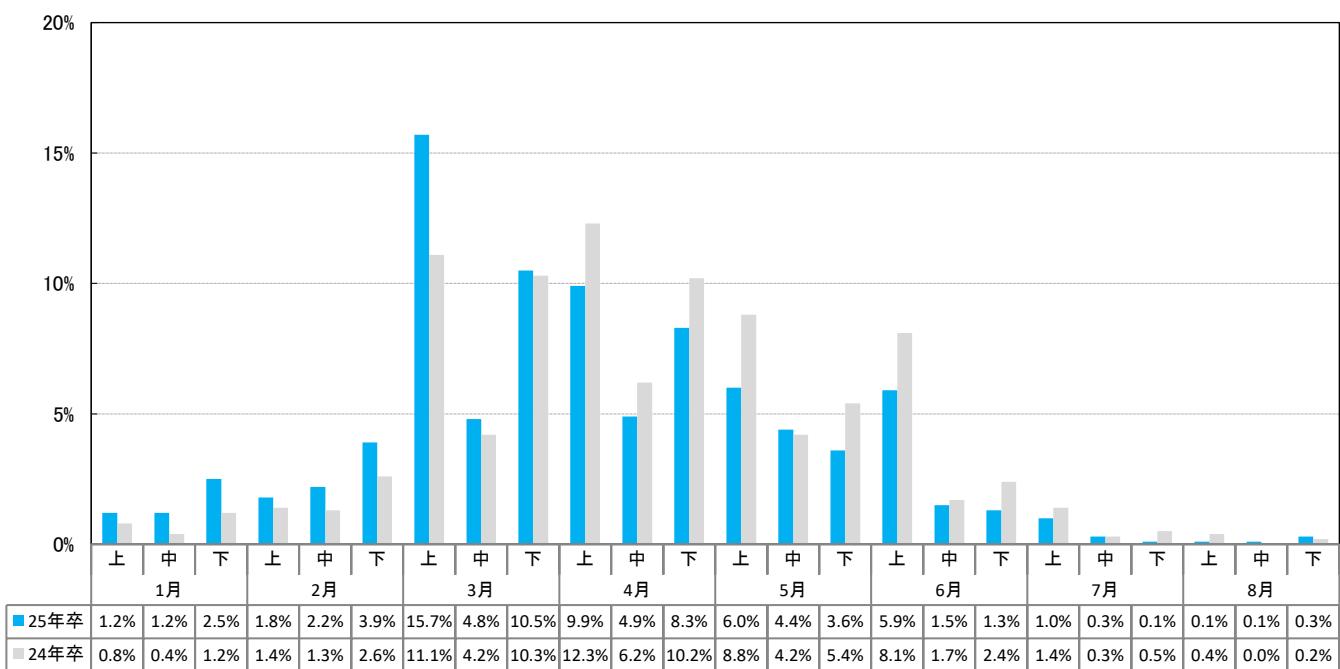
—□— 25年卒      —●— 24年卒



## 内々定開始時期



## 内々定出し開始時期詳細(全体)



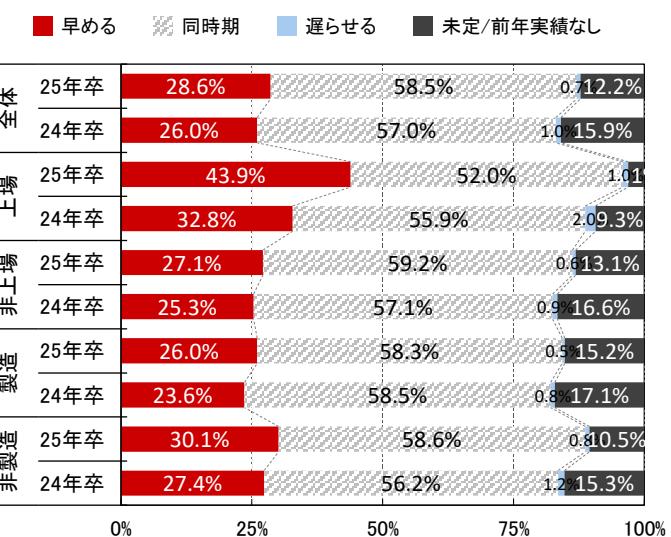
## 【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	25年卒	28.6%	58.5%	0.7%	12.2%
	24年卒	26.0%	57.0%	1.0%	15.9%
上場	25年卒	43.9%	52.0%	1.0%	3.1%
	24年卒	32.8%	55.9%	2.0%	9.3%
非上場	25年卒	27.1%	59.2%	0.6%	13.1%
	24年卒	25.3%	57.1%	0.9%	16.6%
製造	25年卒	26.0%	58.3%	0.5%	15.2%
	24年卒	23.6%	58.5%	0.8%	17.1%
非製造	25年卒	30.1%	58.6%	0.8%	10.5%
	24年卒	27.4%	56.2%	1.2%	15.3%

\*選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

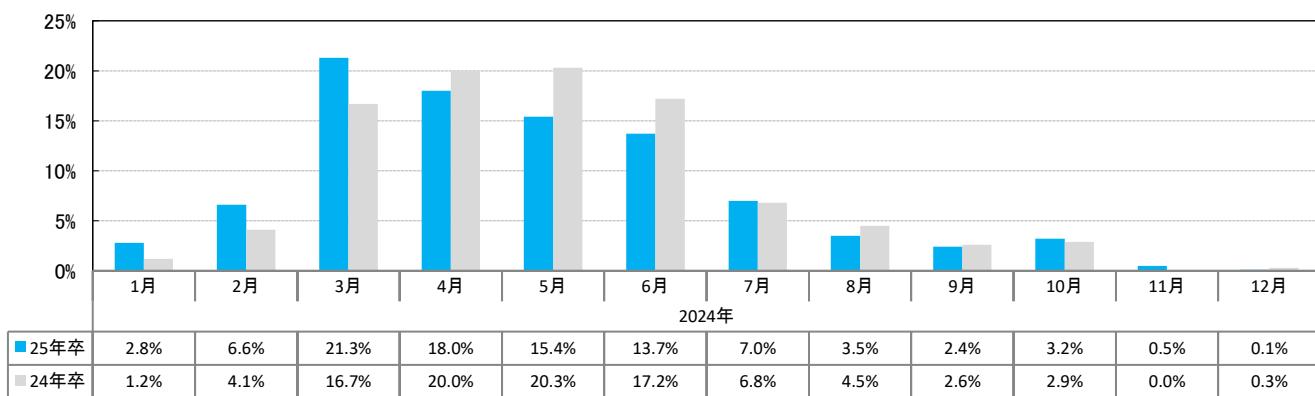
### 内々定辞退対策開始時期



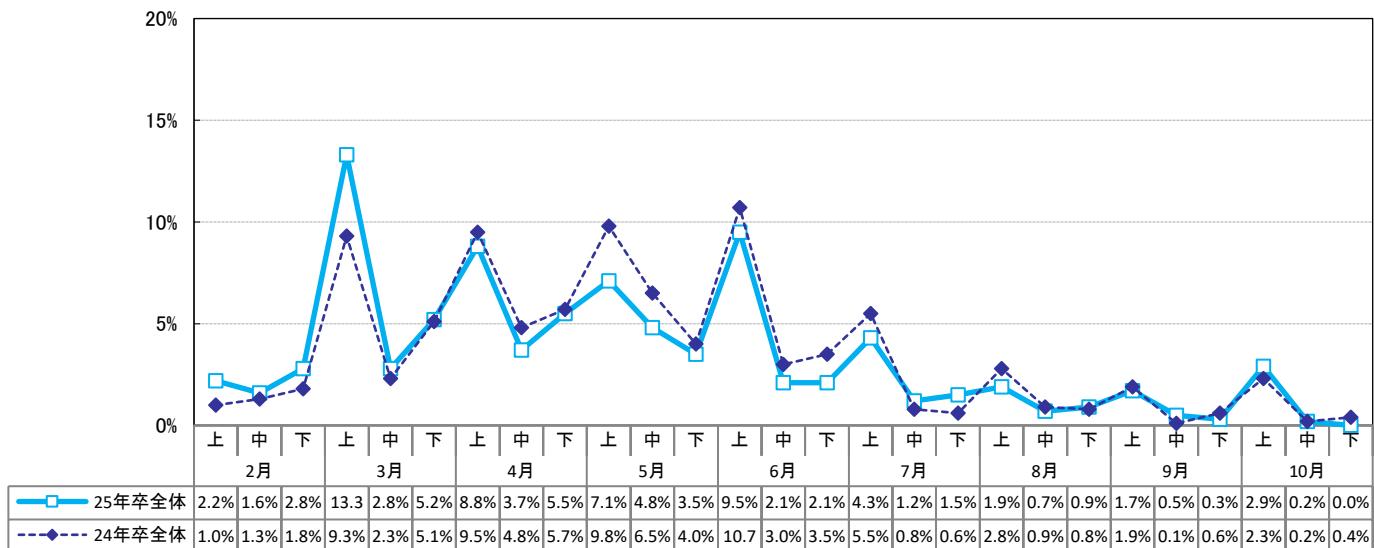
### ■年月

	n=1,329	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		25年卒	24年卒								
2023年	10月以前	0.7%	1.2%	0.5%	4.2%	0.7%	0.9%	0.9%	0.6%	0.5%	1.6%
	11月	1.0%	0.2%	4.6%	-	0.7%	0.2%	1.1%	-	1.0%	0.3%
	12月	2.5%	1.3%	4.6%	5.1%	2.3%	0.9%	1.5%	1.4%	3.1%	1.3%
2024年	1月	2.8%	1.2%	6.8%	1.8%	2.3%	1.2%	3.5%	0.9%	2.3%	1.4%
	2月	6.6%	4.1%	10.7%	10.3%	6.1%	3.4%	6.9%	4.7%	6.4%	3.8%
	3月	21.3%	16.7%	16.4%	16.2%	21.8%	16.8%	24.7%	19.5%	19.3%	15.2%
	4月	18.0%	20.0%	24.9%	19.8%	17.3%	20.0%	16.1%	22.7%	19.2%	18.6%
	5月	15.4%	20.3%	6.5%	13.2%	16.4%	21.1%	13.9%	17.9%	16.3%	21.6%
	6月	13.7%	17.2%	14.0%	21.2%	13.7%	16.8%	14.8%	16.4%	13.0%	17.7%
	7月	7.0%	6.8%	6.3%	6.0%	7.1%	6.9%	8.1%	5.9%	6.4%	7.3%
	8月	3.5%	4.5%	1.9%	1.7%	3.7%	4.8%	3.0%	3.5%	3.8%	5.1%
	9月	2.4%	2.6%	-	-	2.7%	2.9%	1.8%	1.7%	2.8%	3.1%
	10月	3.2%	2.9%	-	-	3.5%	3.2%	2.0%	4.1%	3.8%	2.2%
	11月	0.5%	0.0%	0.1%	-	0.5%	0.0%	0.5%	-	0.5%	0.0%
	12月	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.3%	0.1%	0.3%	0.0%	0.3%
2025年	1月	0.4%	0.0%	-	-	0.4%	0.0%	0.3%	-	0.5%	0.0%
	2月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	3月	0.5%	0.2%	2.5%	-	0.3%	0.2%	0.3%	0.1%	0.7%	0.2%
	4月以降	0.4%	0.3%	-	0.5%	0.4%	0.3%	0.5%	0.4%	0.3%	0.3%
2024年5月以前		68.3%	65.0%	75.0%	70.6%	67.6%	64.5%	68.6%	67.7%	68.1%	63.8%

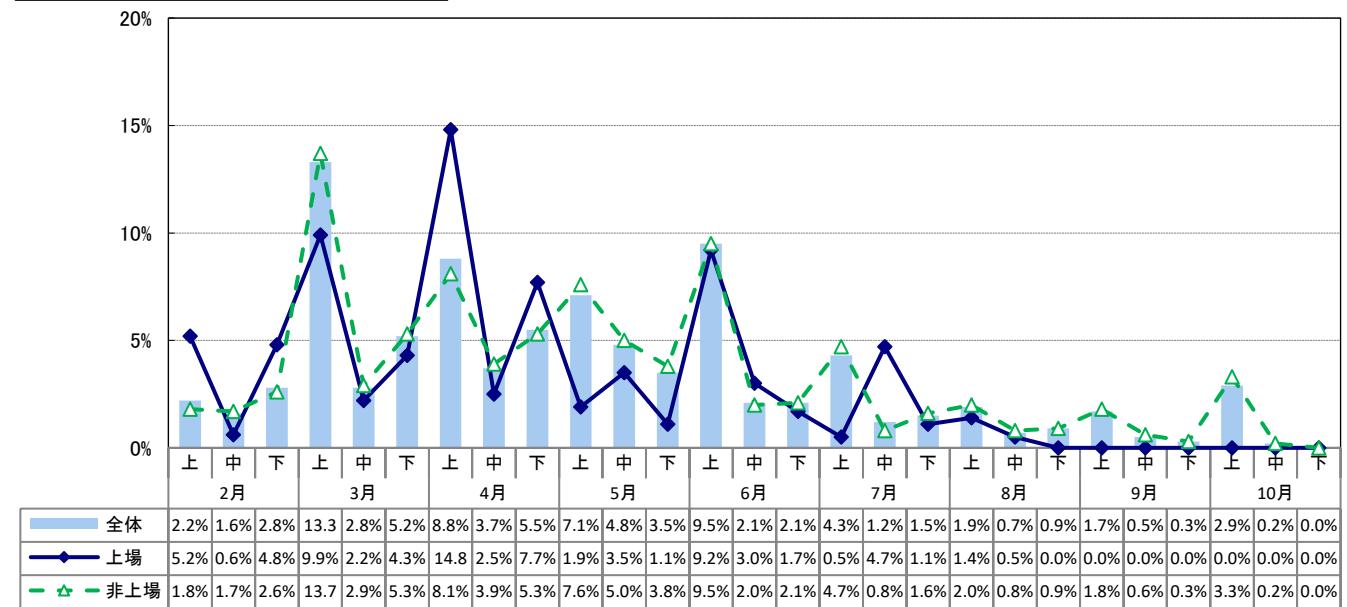
### 内々定辞退対策開始時期(全体)



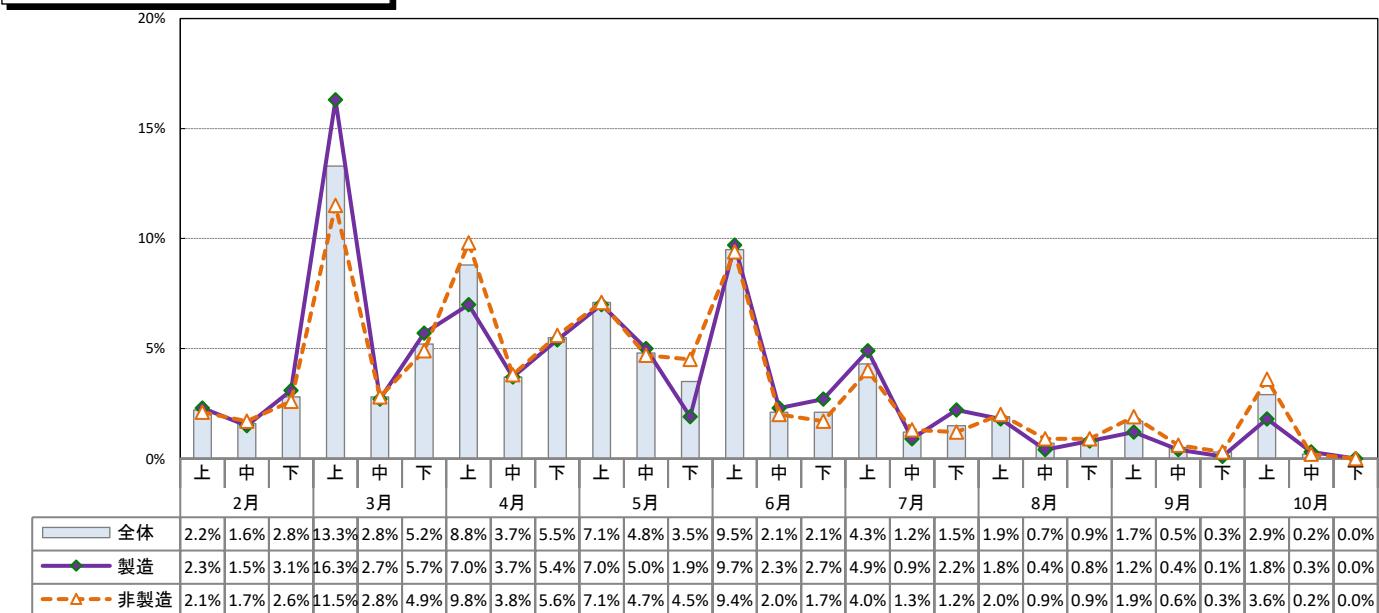
## 内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



## 内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



## 内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



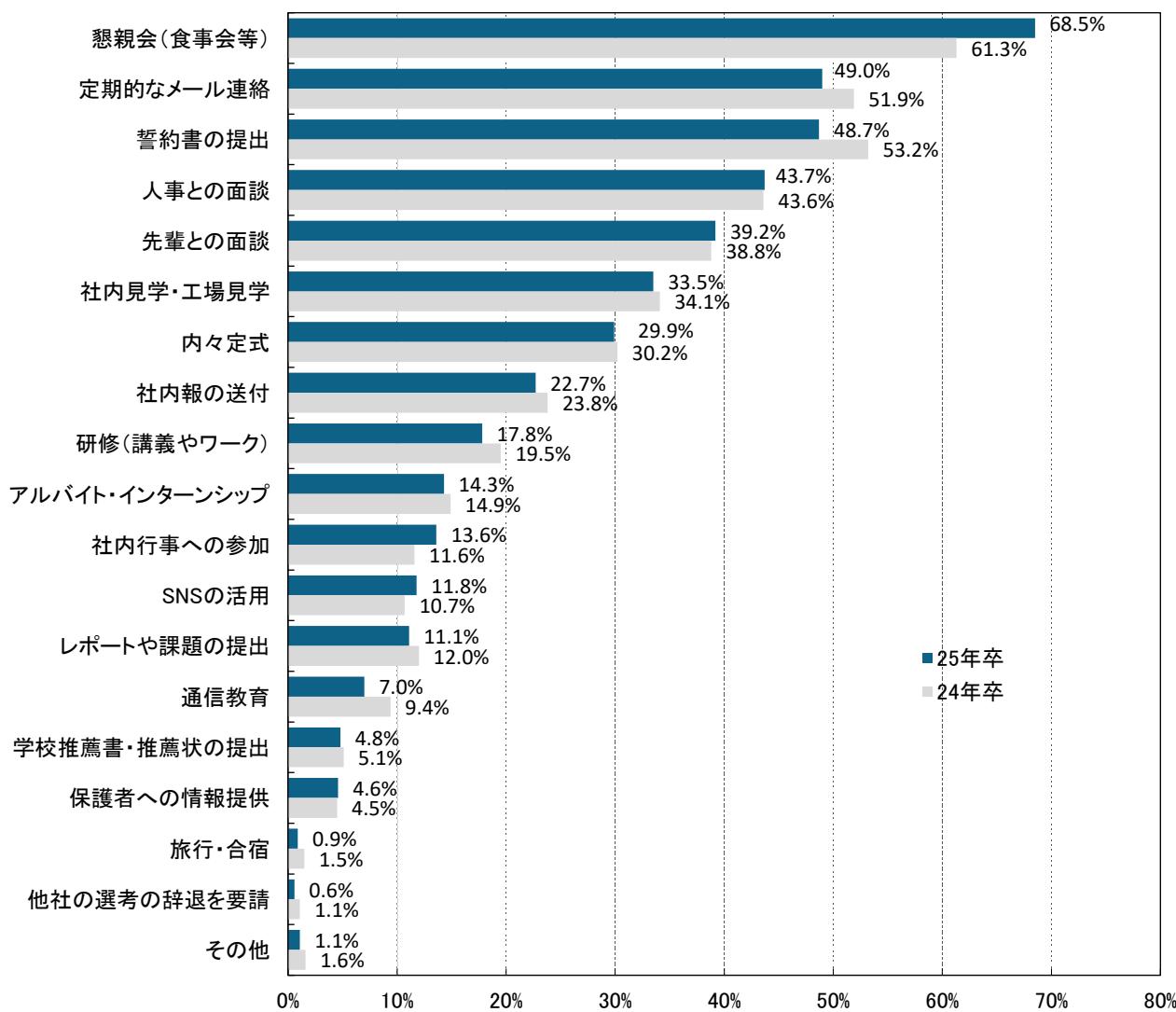
## 【内々定辞退対策の内容】

■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=1,576	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
内々定式	29.9%	30.2%	39.3%	41.5%	29.0%	29.0%	27.8%	27.6%	31.1%	31.6%
懇親会(食事会等)	68.5%	61.3%	78.9%	68.3%	67.5%	60.6%	66.9%	57.7%	69.5%	63.3%
誓約書の提出	48.7%	53.2%	44.8%	53.6%	49.1%	53.2%	50.5%	56.9%	47.7%	51.2%
学校推薦書・推薦状の提出	4.8%	5.1%	12.2%	9.6%	4.1%	4.6%	9.4%	9.5%	2.2%	2.6%
先輩との面談	39.2%	38.8%	57.1%	55.4%	37.5%	37.1%	36.3%	35.7%	40.9%	40.5%
人事との面談	43.7%	43.6%	73.3%	58.8%	40.8%	42.0%	40.2%	37.6%	45.6%	47.0%
社内見学・工場見学	33.5%	34.1%	36.9%	37.5%	33.1%	33.7%	41.7%	37.3%	28.8%	32.2%
旅行・合宿	0.9%	1.5%	1.5%	3.2%	0.9%	1.3%	0.7%	0.3%	1.1%	2.1%
研修(講義やワーク)	17.8%	19.5%	21.6%	26.3%	17.4%	18.8%	12.9%	13.7%	20.6%	22.7%
アルバイト・インターンシップ	14.3%	14.9%	11.8%	11.5%	14.6%	15.3%	8.9%	7.9%	17.4%	18.8%
他社の選考の辞退を要請	0.6%	1.1%	2.8%	2.0%	0.4%	1.0%	0.4%	1.7%	0.8%	0.8%
SNSの活用	11.8%	10.7%	16.8%	13.5%	11.3%	10.4%	8.4%	8.5%	13.8%	11.9%
レポートや課題の提出	11.1%	12.0%	14.6%	13.3%	10.8%	11.9%	10.2%	14.1%	11.6%	10.9%
社内行事への参加	13.6%	11.6%	10.9%	10.7%	13.9%	11.7%	10.5%	9.2%	15.4%	12.9%
定期的なメール連絡	49.0%	51.9%	54.9%	60.5%	48.4%	51.0%	47.5%	49.0%	49.8%	53.6%
通信教育	7.0%	9.4%	12.2%	15.4%	6.5%	8.7%	8.1%	9.7%	6.4%	9.2%
社内報の送付	22.7%	23.8%	35.8%	29.3%	21.4%	23.2%	19.9%	21.9%	24.2%	24.8%
保護者への情報提供	4.6%	4.5%	8.5%	10.1%	4.3%	3.9%	3.6%	4.0%	5.2%	4.7%
その他	1.1%	1.6%	-	-	1.2%	1.7%	1.2%	2.2%	1.1%	1.2%

■内々定辞退対策として実施予定のもの



## ■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	241	364	202	59	55	31	201	382	41
内々定式	23.2%	33.5%	33.7%	42.4%	36.4%	35.5%	36.8%	25.4%	29.3%
懇親会(食事会等)	66.4%	67.6%	75.2%	74.6%	89.1%	80.6%	74.6%	63.6%	68.3%
誓約書の提出	49.4%	51.9%	55.4%	49.2%	50.9%	74.2%	46.3%	43.2%	46.3%
学校推薦書・推薦状の提出	7.1%	12.4%	—	1.7%	3.6%	—	5.0%	3.1%	—
先輩との面談	32.4%	41.2%	40.6%	44.1%	40.0%	45.2%	47.3%	39.5%	36.6%
人事との面談	35.3%	46.4%	45.5%	64.4%	30.9%	48.4%	43.3%	40.1%	36.6%
社内見学・工場見学	38.6%	45.6%	29.7%	30.5%	12.7%	25.8%	22.4%	29.3%	14.6%
旅行・合宿	0.4%	1.1%	1.5%	1.7%	—	—	1.0%	0.8%	—
研修(講義やワーク)	12.9%	12.9%	19.8%	27.1%	14.5%	35.5%	23.4%	18.3%	19.5%
アルバイト・インターンシップ	11.2%	6.0%	7.4%	25.4%	3.6%	29.0%	9.5%	19.4%	7.3%
他社の選考の辞退を要請	0.4%	0.3%	0.5%	1.7%	—	3.2%	0.5%	0.5%	—
SNSの活用	8.3%	8.5%	12.9%	22.0%	9.1%	9.7%	10.9%	11.8%	9.8%
レポートや課題の提出	9.5%	11.0%	13.4%	13.6%	21.8%	16.1%	12.9%	9.4%	26.8%
社内行事への参加	12.0%	8.5%	15.8%	10.2%	12.7%	19.4%	18.4%	17.0%	2.4%
定期的なメール連絡	47.7%	47.3%	47.5%	54.2%	43.6%	48.4%	53.2%	49.5%	39.0%
通信教育	5.0%	12.1%	3.5%	10.2%	16.4%	3.2%	11.9%	5.5%	17.1%
社内報の送付	16.2%	24.5%	22.8%	35.6%	21.8%	12.9%	10.4%	22.0%	29.3%
保護者への情報提供	4.1%	3.0%	4.0%	11.9%	3.6%	3.2%	3.0%	3.7%	2.4%
その他	0.8%	1.6%	1.0%	—	—	—	1.5%	1.6%	2.4%

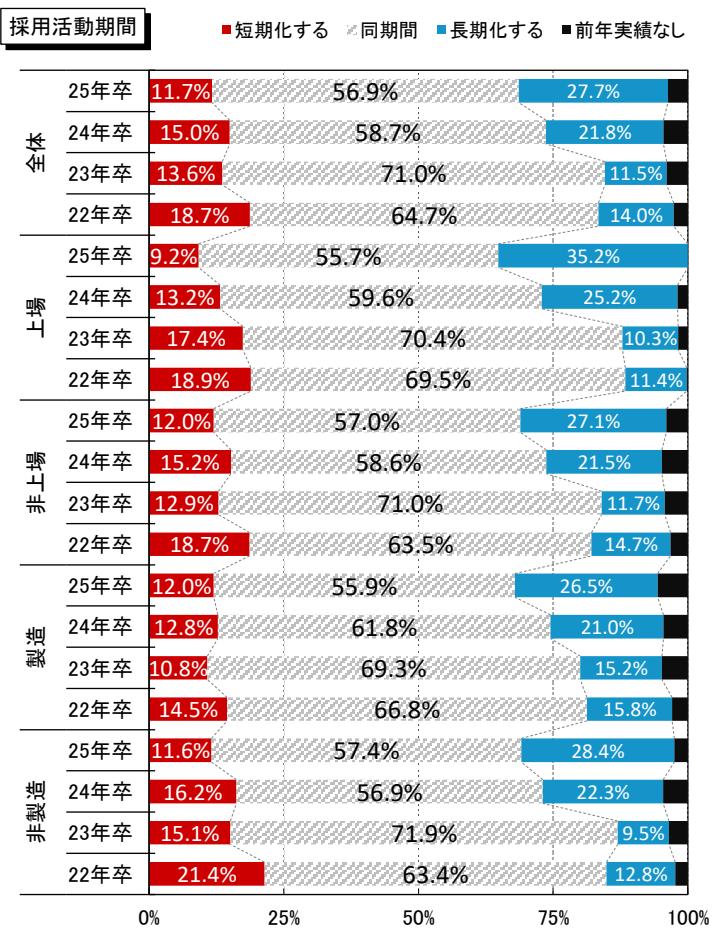
## ■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

(複数回答)	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	288	288	505	144	178	121	25	27
内々定式	21.3%	24.8%	28.6%	33.1%	31.5%	54.7%	40.9%	26.6%
懇親会(食事会等)	59.1%	63.8%	70.2%	78.2%	75.4%	73.7%	69.4%	58.6%
誓約書の提出	48.4%	46.1%	53.4%	50.6%	43.9%	47.7%	33.6%	41.7%
学校推薦書・推薦状の提出	2.8%	3.8%	4.1%	3.3%	5.6%	10.8%	15.8%	8.2%
先輩との面談	28.5%	40.4%	36.8%	46.2%	44.4%	48.8%	44.3%	51.0%
人事との面談	30.9%	37.3%	36.2%	50.3%	61.9%	67.1%	47.5%	74.5%
社内見学・工場見学	33.5%	34.8%	31.2%	37.5%	34.5%	36.2%	8.4%	40.3%
旅行・合宿	—	0.6%	0.4%	1.0%	3.2%	2.5%	—	—
研修(講義やワーク)	14.3%	17.1%	16.2%	18.1%	21.4%	20.6%	22.4%	38.9%
アルバイト・インターンシップ	19.4%	13.1%	12.4%	17.7%	12.8%	12.0%	7.9%	17.6%
他社の選考の辞退を要請	1.0%	0.7%	0.2%	—	—	2.8%	—	0.4%
SNSの活用	6.8%	12.9%	11.2%	14.2%	12.2%	15.7%	8.1%	29.4%
レポートや課題の提出	8.6%	12.5%	10.8%	12.1%	12.7%	13.1%	14.5%	2.1%
社内行事への参加	15.6%	20.9%	11.5%	17.6%	4.8%	10.9%	28.2%	4.5%
定期的なメール連絡	44.3%	48.6%	51.6%	42.0%	51.8%	55.0%	36.8%	52.5%
通信教育	4.4%	6.1%	5.6%	9.2%	5.9%	14.7%	21.0%	12.4%
社内報の送付	10.4%	15.3%	23.5%	32.3%	32.7%	30.2%	28.9%	34.8%
保護者への情報提供	1.9%	4.5%	5.7%	2.6%	6.5%	7.2%	0.5%	4.5%
その他	1.0%	1.5%	1.5%	—	1.1%	1.0%	—	—

## 【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

### ■採用活動期間はどのようになると考えるか

		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
n=1,701					
全体	25年卒	11.7%	56.9%	27.7%	3.7%
	24年卒	15.0%	58.7%	21.8%	4.5%
上場	25年卒	9.2%	55.7%	35.2%	—
	24年卒	13.2%	59.6%	25.2%	1.9%
非上場	25年卒	12.0%	57.0%	27.1%	4.0%
	24年卒	15.2%	58.6%	21.5%	4.8%
製造	25年卒	12.0%	55.9%	26.5%	5.6%
	24年卒	12.8%	61.8%	21.0%	4.5%
非製造	25年卒	11.6%	57.4%	28.4%	2.5%
	24年卒	16.2%	56.9%	22.3%	4.6%

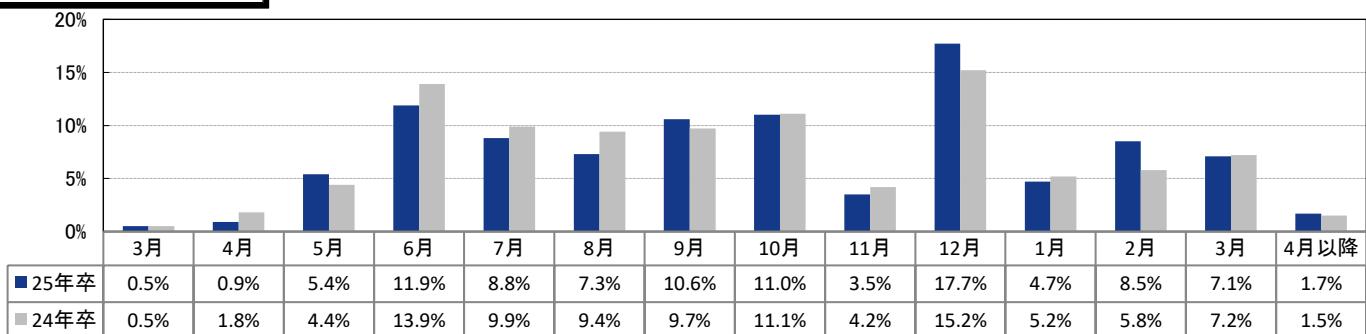


n=1,602

### ■採用活動終了年月

	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	25年卒	24年卒	
2024年	2月以前	0.3%	0.2%	—	—	0.4%	0.2%	0.4%	0.1%	0.3%	0.2%
	3月	0.5%	0.5%	—	—	0.6%	0.5%	1.2%	1.1%	0.2%	0.1%
	4月	0.9%	1.8%	—	3.2%	1.0%	1.7%	1.4%	2.3%	0.7%	1.6%
	5月	5.4%	4.4%	2.9%	4.7%	5.6%	4.3%	6.1%	5.5%	5.0%	3.7%
	6月	11.9%	13.9%	15.6%	19.7%	11.5%	13.3%	10.9%	13.5%	12.4%	14.1%
	7月	8.8%	9.9%	12.6%	16.2%	8.4%	9.3%	6.8%	8.4%	9.9%	10.8%
	8月	7.3%	9.4%	6.3%	6.7%	7.4%	9.7%	6.6%	8.8%	7.7%	9.7%
	9月	10.6%	9.7%	13.6%	5.3%	10.3%	10.2%	12.7%	10.0%	9.4%	9.6%
	10月	11.0%	11.1%	9.8%	13.8%	11.1%	10.8%	9.2%	12.2%	12.0%	10.5%
	11月	3.5%	4.2%	1.5%	4.6%	3.7%	4.2%	3.5%	3.6%	3.5%	4.6%
	12月	17.7%	15.2%	22.7%	12.4%	17.2%	15.5%	19.5%	15.4%	16.7%	15.1%
	1月	4.7%	5.2%	2.0%	2.1%	5.0%	5.5%	3.5%	4.2%	5.4%	5.7%
2025年	2月	8.5%	5.8%	7.4%	6.1%	8.7%	5.8%	6.7%	4.7%	9.6%	6.4%
	3月	7.1%	7.2%	5.7%	4.4%	7.3%	7.5%	8.5%	9.0%	6.4%	6.2%
	4月以降	1.7%	1.5%	—	0.8%	1.9%	1.6%	3.1%	1.3%	0.9%	1.7%
	2024年6月より前計	7.1%	6.9%	2.9%	7.9%	7.6%	6.7%	9.1%	9.0%	6.2%	5.6%
2024年6月以降計											94.4%

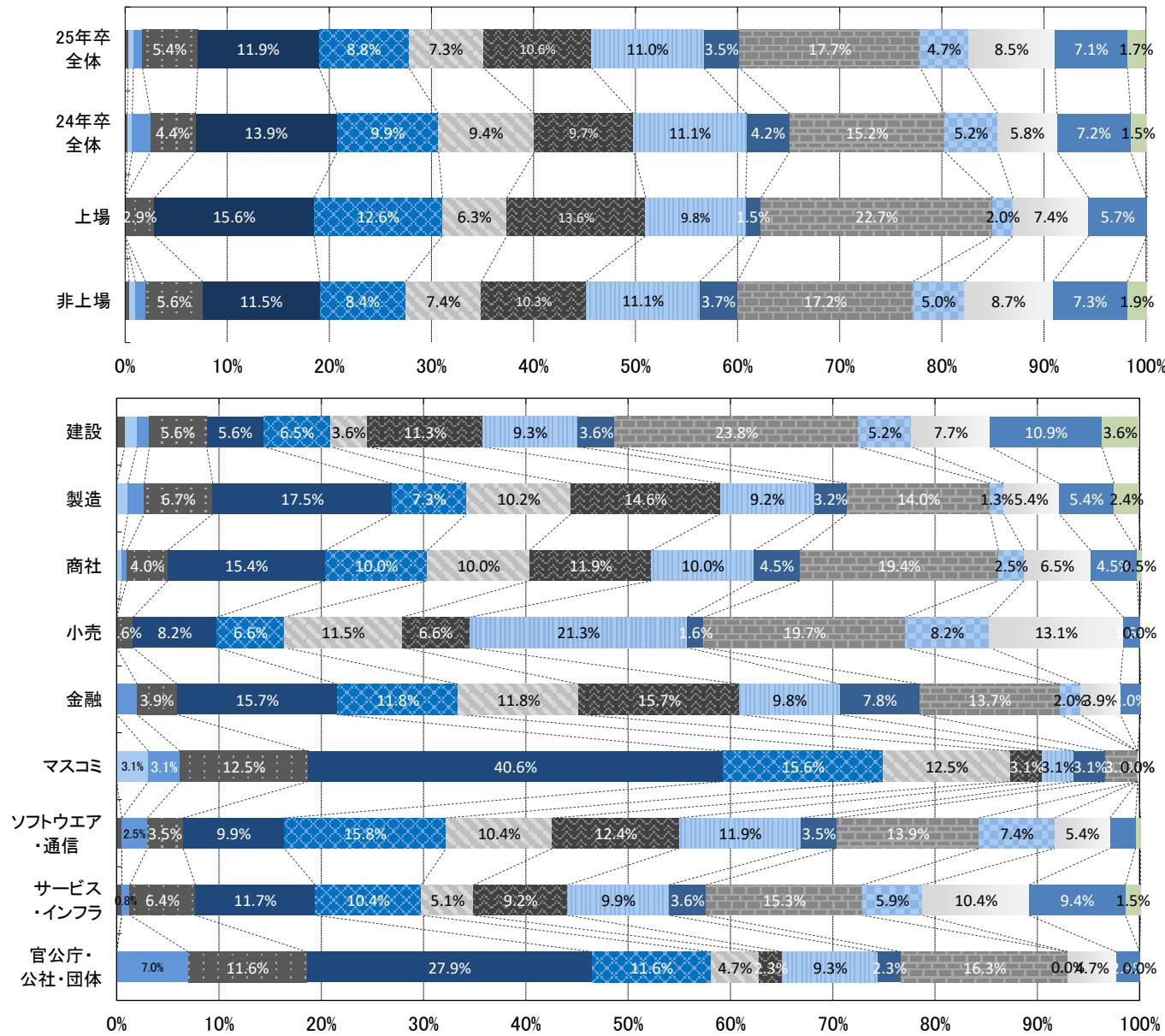
### 採用活動の終了時期(全体)



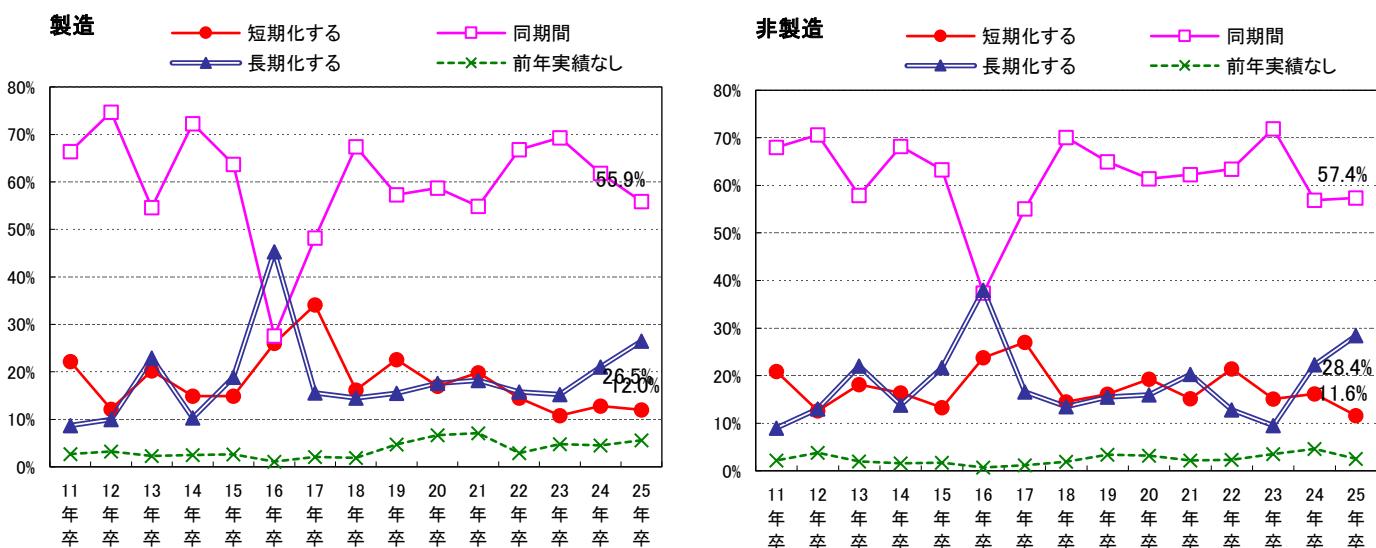
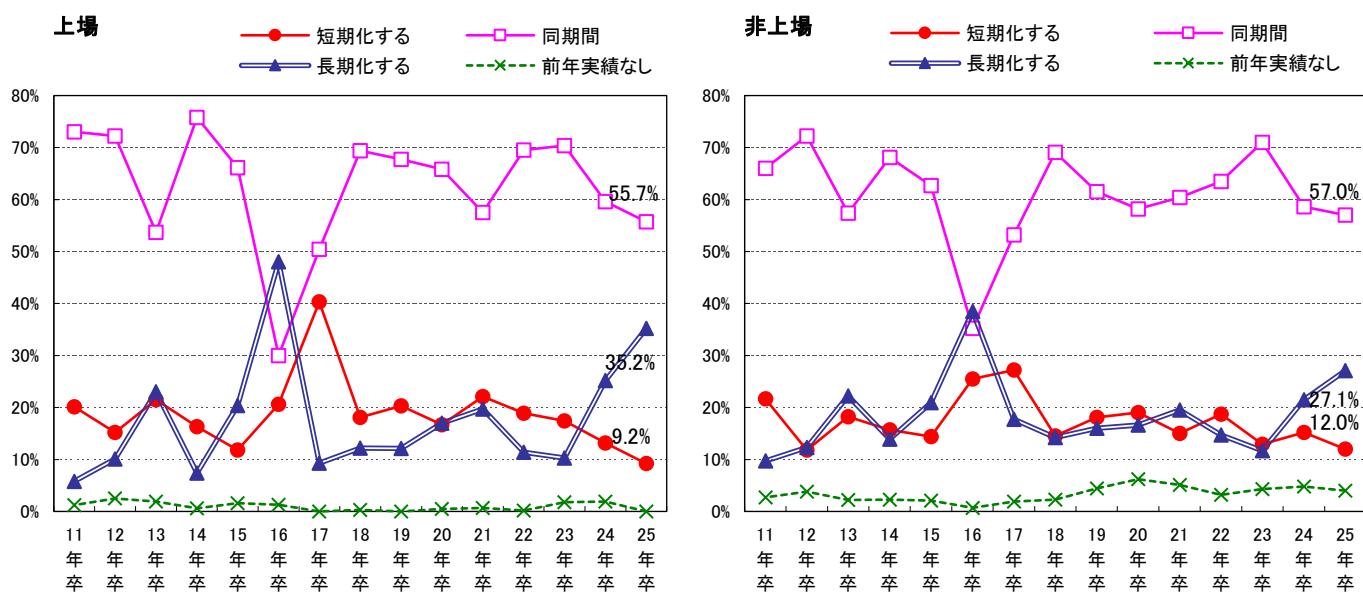
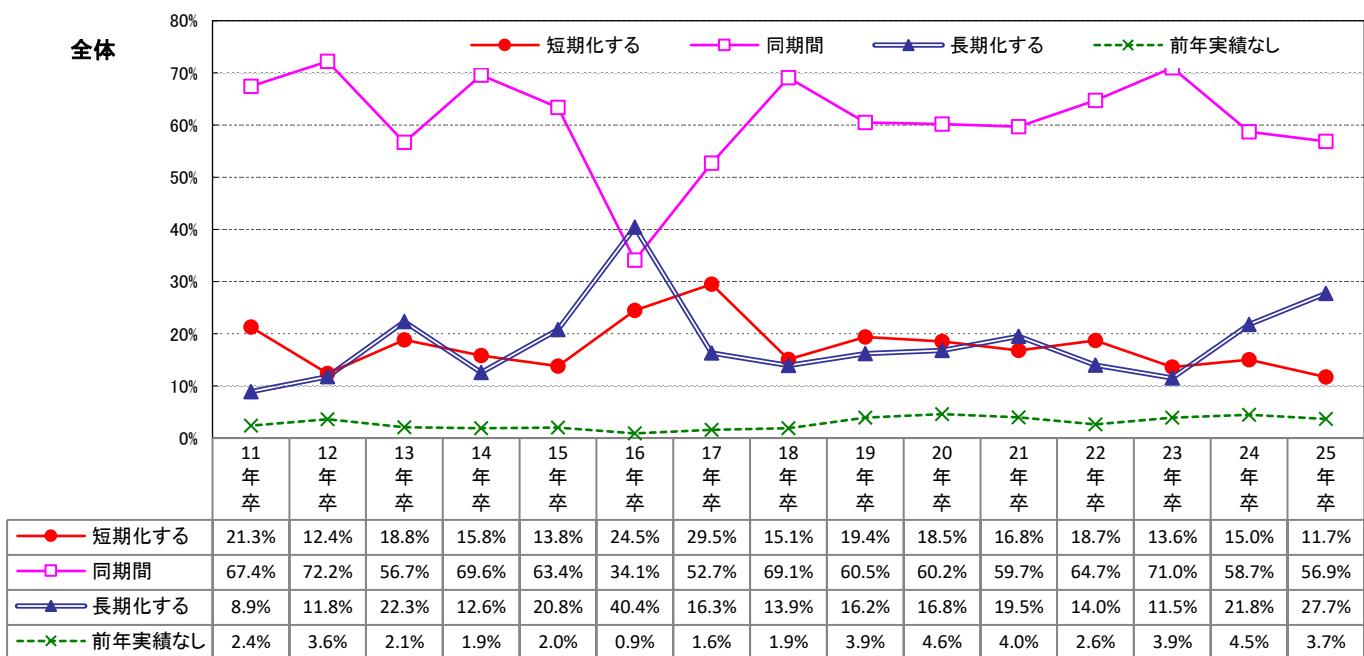
■採用活動終了年月 (業種別)		25年卒 全体	24年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2024年	2月以前	0.3%	0.2%	—	0.4%	0.8%	—	—	—	—	—	0.5%	0.5%	—
	3月	0.5%	0.5%	—	0.6%	1.2%	1.1%	0.5%	—	—	3.1%	—	—	—
	4月	0.9%	1.8%	—	1.0%	1.2%	1.6%	0.5%	—	2.0%	3.1%	2.5%	0.8%	7.0%
	5月	5.4%	4.4%	2.9%	5.6%	5.6%	6.7%	4.0%	1.6%	3.9%	12.5%	3.5%	6.4%	11.6%
	6月	11.9%	13.9%	15.6%	11.5%	5.6%	17.5%	15.4%	8.2%	15.7%	40.6%	9.9%	11.7%	27.9%
	7月	8.8%	9.9%	12.6%	8.4%	6.5%	7.3%	10.0%	6.6%	11.8%	15.6%	15.8%	10.4%	11.6%
	8月	7.3%	9.4%	6.3%	7.4%	3.6%	10.2%	10.0%	11.5%	11.8%	12.5%	10.4%	5.1%	4.7%
	9月	10.6%	9.7%	13.6%	10.3%	11.3%	14.6%	11.9%	6.6%	15.7%	3.1%	12.4%	9.2%	2.3%
	10月	11.0%	11.1%	9.8%	11.1%	9.3%	9.2%	10.0%	21.3%	9.8%	3.1%	11.9%	9.9%	9.3%
	11月	3.5%	4.2%	1.5%	3.7%	3.6%	3.2%	4.5%	1.6%	7.8%	3.1%	3.5%	3.6%	2.3%
	12月	17.7%	15.2%	22.7%	17.2%	23.8%	14.0%	19.4%	19.7%	13.7%	3.1%	13.9%	15.3%	16.3%
2025年	1月	4.7%	5.2%	2.0%	5.0%	5.2%	1.3%	2.5%	8.2%	2.0%	—	7.4%	5.9%	—
	2月	8.5%	5.8%	7.4%	8.7%	7.7%	5.4%	6.5%	13.1%	3.9%	—	5.4%	10.4%	4.7%
	3月	7.1%	7.2%	5.7%	7.3%	10.9%	5.4%	4.5%	1.6%	2.0%	—	2.5%	9.4%	2.3%
	4月以降	1.7%	1.5%	—	1.9%	3.6%	2.4%	0.5%	—	—	—	0.5%	1.5%	—
2024年6月より前計		7.1%	6.9%	2.9%	7.6%	8.8%	9.4%	5.0%	1.6%	5.9%	18.7%	6.5%	7.7%	18.6%
2024年6月以降計		92.8%	93.1%	97.2%	92.5%	91.1%	90.5%	95.2%	98.4%	94.2%	81.1%	93.6%	92.4%	81.4%

## 業界別採用活動終了状況

■2月以前 ■3月 ■4月 ■5月 ■6月 ■7月 ■8月 ■9月 ■10月 ■11月 ■12月 ■1月 ■2月 ■3月 ■4月以降



## 【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



## 【実践している採用手法】

(複数回答)

### ■実践している採用手法

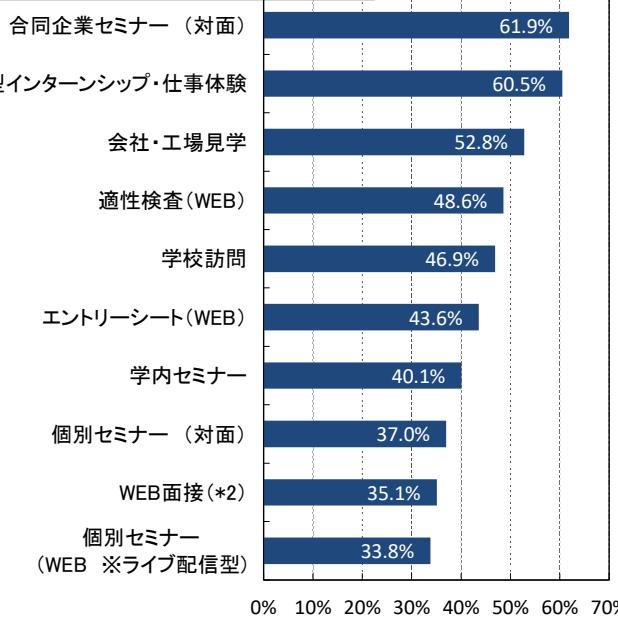
\*25年卒から追加した選択肢

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
体験型インターンシップ・仕事体験	60.5%	57.4%	64.9%	71.3%	60.1%	56.0%	66.2%	60.5%	57.3%	55.7%
採用直結型インターンシップ	13.1%	14.4%	19.3%	16.1%	12.6%	14.2%	15.9%	15.2%	11.6%	13.9%
WEB型インターンシップ・仕事体験	30.6%	33.9%	58.6%	66.8%	28.0%	30.6%	27.2%	33.6%	32.5%	34.2%
キャリア形成活動(インターンシップ・仕事体験、オープン・カンパニー、キャリア教育)*	26.2%	-	47.8%	-	24.3%	-	24.5%	-	27.2%	-
SNSの活用(Facebook、X(旧Twitter)等)	21.2%	18.0%	25.4%	17.0%	20.8%	18.2%	18.0%	14.2%	23.0%	20.2%
OB・OG訪問(対面)	13.9%	14.3%	24.0%	20.1%	12.9%	13.7%	16.8%	16.6%	12.2%	13.0%
OB・OG訪問(WEB)	10.0%	10.6%	21.2%	25.2%	9.0%	9.1%	11.7%	11.4%	9.1%	10.2%
会社・工場見学	52.8%	53.5%	51.5%	41.3%	52.9%	54.7%	64.9%	66.3%	46.0%	46.3%
学校訪問	46.9%	39.8%	65.0%	44.9%	45.2%	39.3%	51.0%	46.3%	44.6%	36.2%
学内セミナー	40.1%	41.5%	66.3%	72.9%	37.7%	38.3%	37.7%	41.9%	41.5%	41.2%
合同企業セミナー(対面)	61.9%	57.7%	73.3%	62.2%	60.9%	57.2%	59.9%	59.1%	63.0%	56.9%
合同企業セミナー(WEB)	30.9%	38.5%	61.3%	63.7%	28.1%	35.9%	31.4%	39.9%	30.6%	37.7%
採用に直結しないオープンセミナー	12.3%	7.1%	24.6%	13.1%	11.2%	6.5%	11.3%	7.2%	12.9%	7.0%
個別セミナー(対面)	37.0%	44.1%	34.5%	41.0%	37.2%	44.5%	36.9%	44.5%	37.0%	43.9%
個別セミナー(WEB)※ライブ配信型	33.8%	42.1%	49.2%	50.9%	32.4%	41.3%	32.3%	41.5%	34.6%	42.5%
個別セミナー(WEB)※録画・動画型	14.9%	17.6%	30.0%	32.3%	13.6%	16.2%	13.2%	18.5%	16.0%	17.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	25.0%	24.8%	32.0%	31.3%	24.4%	24.1%	24.9%	25.8%	25.1%	24.2%
エントリーシート(紙)	14.8%	18.7%	4.9%	14.9%	15.7%	19.1%	13.4%	18.6%	15.6%	18.8%
エントリーシート(WEB)	43.6%	41.2%	63.5%	65.5%	41.8%	38.8%	40.6%	40.6%	45.3%	41.6%
動画ES・動画選考(*1)	1.2%	1.6%	5.5%	5.1%	0.9%	1.2%	1.1%	0.5%	1.3%	2.1%
適性検査(紙)	22.3%	22.9%	12.9%	20.8%	23.2%	23.1%	19.4%	23.2%	24.0%	22.7%
適性検査(WEB)	48.6%	48.5%	74.9%	73.7%	46.2%	45.9%	44.7%	47.6%	50.7%	49.0%
学力テスト・筆記試験(紙)	25.2%	25.8%	12.9%	18.9%	26.4%	26.5%	23.0%	23.0%	26.5%	27.3%
学力テスト・筆記試験(WEB)	10.5%	12.0%	17.0%	23.0%	9.9%	10.9%	10.5%	13.1%	10.5%	11.4%
グループディスカッション(対面)	4.6%	4.3%	6.7%	7.0%	4.4%	4.0%	2.1%	3.1%	6.0%	4.9%
グループディスカッション(WEB)	3.3%	3.4%	7.9%	11.6%	2.8%	2.6%	2.0%	1.9%	4.0%	4.3%
個人面談*選考なし	18.9%	15.7%	33.8%	23.1%	17.5%	14.9%	17.6%	16.2%	19.6%	15.4%
WEB面談*選考なし	17.1%	17.5%	37.9%	34.0%	15.2%	15.8%	15.5%	18.5%	18.1%	16.9%
WEB面接(*2)	35.1%	34.1%	62.7%	55.9%	32.5%	31.9%	33.4%	31.8%	36.0%	35.3%
HR Tech(AI)などの活用	0.4%	0.5%	1.9%	2.4%	0.3%	0.3%	0.2%	0.5%	0.6%	0.5%
コンピテンシーにもとづく採用	2.1%	2.5%	8.9%	7.8%	1.5%	1.9%	1.7%	1.8%	2.3%	2.8%
学校名不問	22.5%	24.4%	30.6%	32.7%	21.7%	23.6%	16.1%	24.1%	26.1%	24.6%
技術系の学校推薦	5.9%	5.3%	18.8%	14.3%	4.8%	4.4%	13.4%	11.6%	1.8%	1.8%
学生アルバイトの社員登用	7.3%	6.8%	14.2%	11.3%	6.7%	6.4%	1.5%	1.7%	10.6%	9.7%
外国人留学生採用	7.7%	6.5%	24.9%	22.4%	6.1%	4.9%	8.1%	7.6%	7.4%	5.9%
日本人の海外留学生採用	2.0%	1.6%	7.7%	8.2%	1.5%	0.9%	1.8%	2.0%	2.1%	1.3%
ジョブマッチング	1.0%	1.1%	3.9%	2.1%	0.8%	1.0%	1.9%	1.8%	0.6%	0.7%
職種別採用	15.4%	18.2%	23.0%	24.0%	14.7%	17.7%	17.0%	23.1%	14.5%	15.5%
地域総合職での採用	5.6%	5.8%	11.7%	10.4%	5.0%	5.3%	3.1%	4.4%	6.9%	6.6%
新卒・中途枠の撤廃	1.4%	1.6%	1.0%	0.8%	1.5%	1.7%	1.2%	1.9%	1.6%	1.4%
リクルーター制	4.8%	4.7%	13.6%	10.5%	3.9%	4.1%	4.2%	3.7%	5.1%	5.3%
前年実績に基づく採用戦略立案	11.0%	10.2%	25.1%	27.7%	9.7%	8.5%	9.2%	9.0%	12.0%	11.0%
新卒紹介	11.4%	9.9%	15.3%	15.1%	11.0%	9.3%	12.5%	10.0%	10.8%	9.8%
リファラル採用	10.1%	8.4%	15.0%	14.3%	9.6%	7.8%	6.7%	7.3%	12.0%	8.9%
オファー・スカウト型採用	16.5%	11.7%	38.4%	28.9%	14.5%	9.9%	17.2%	11.9%	16.1%	11.5%
秋採用や通年採用	16.0%	16.6%	24.1%	20.8%	15.3%	16.1%	15.1%	14.3%	16.6%	17.8%
新卒採用HPのスマホ対応	14.2%	13.0%	27.1%	26.6%	13.0%	11.6%	13.6%	12.9%	14.5%	13.1%
その他	0.6%	0.8%	2.7%	1.2%	0.4%	0.8%	0.4%	0.9%	0.7%	0.8%

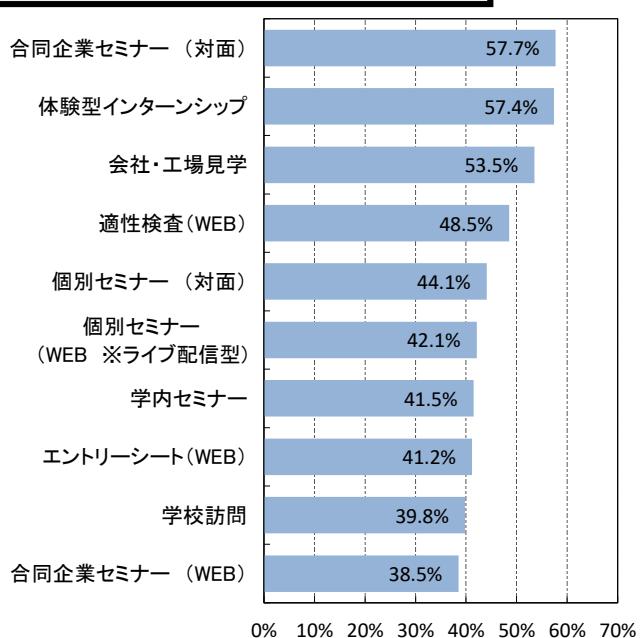
(\*1)企業が学生に指定の形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)

(\*2)インターネットを介してリアルタイムで行う面接

## 25年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋

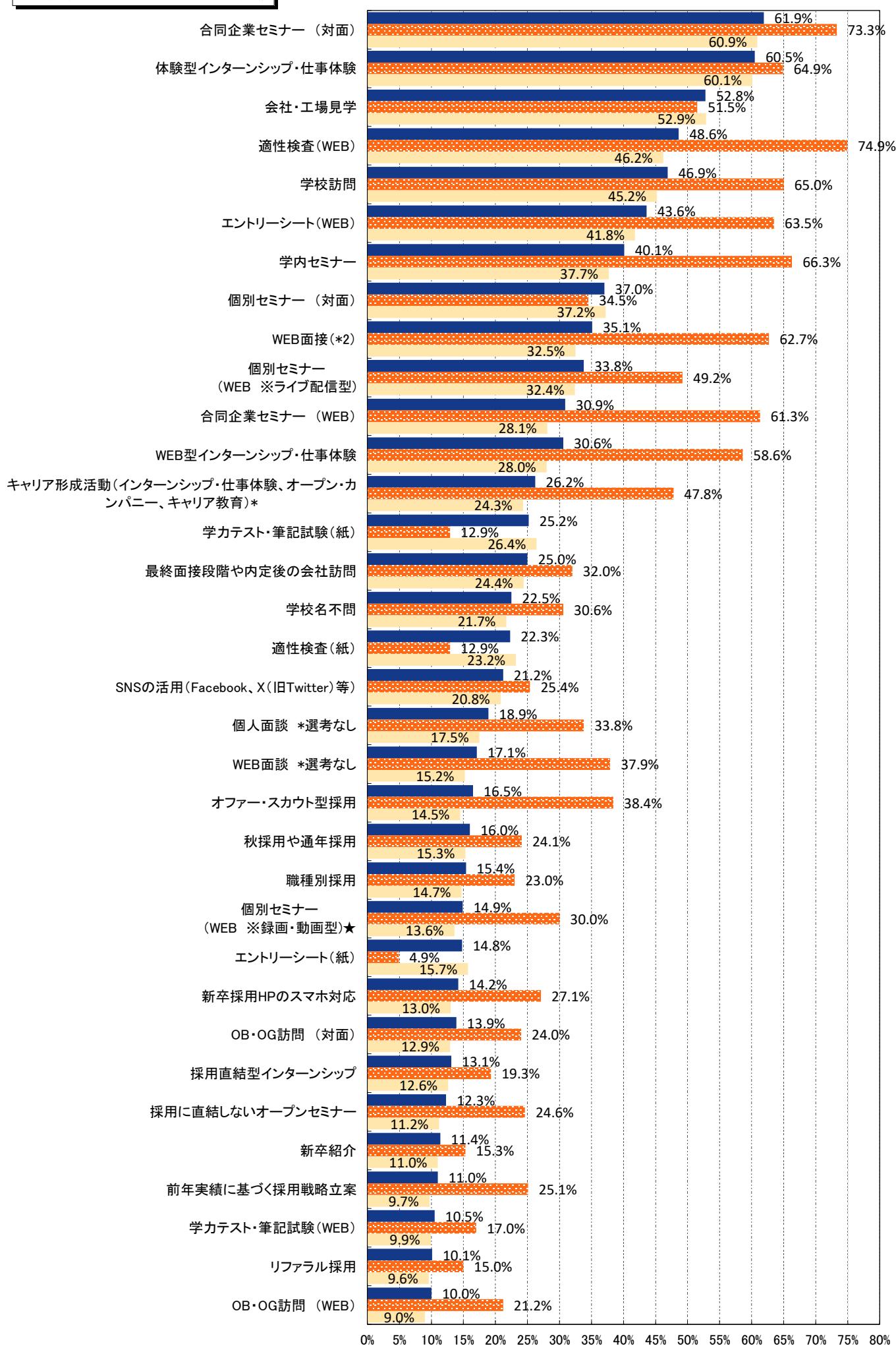


## (参考) 24年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋



実施している採用手法(上場/非上場)  
※全体数値が10%以上のもののみ掲載

■25年卒 ■上場 ■非上場



## ■実践している採用手法(業界別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
体験型インターンシップ・仕事体験	60.5%	70.9%	60.3%	56.6%	64.6%	48.3%	47.1%	48.4%	56.3%	50.0%
採用直結型インターンシップ	13.1%	18.0%	13.2%	12.7%	9.2%	5.2%	11.8%	9.1%	12.5%	-
WEB型インターンシップ・仕事体験	30.6%	26.1%	28.7%	29.2%	50.8%	34.5%	20.6%	32.9%	27.7%	11.4%
キャリア形成活動(インターンシップ・仕事体験、オープン・カンパニー、キャリア教育)	26.2%	20.7%	29.2%	28.8%	36.9%	20.7%	17.6%	22.8%	24.1%	29.5%
SNSの活用(Facebook、X(旧Twitter)等)	21.2%	21.1%	14.2%	19.8%	27.7%	13.8%	32.4%	14.6%	23.2%	22.7%
OB・OG訪問(対面)	13.9%	16.1%	17.7%	16.5%	7.7%	13.8%	5.9%	12.3%	12.3%	11.4%
OB・OG訪問(WEB)	10.0%	10.3%	13.5%	8.5%	10.8%	12.1%	2.9%	9.6%	8.7%	6.8%
会社・工場見学	52.8%	56.3%	75.3%	52.8%	44.6%	22.4%	20.6%	24.7%	47.0%	36.4%
学校訪問	46.9%	49.8%	52.4%	50.9%	43.1%	41.4%	11.8%	43.4%	44.0%	40.9%
学内セミナー	40.1%	31.8%	44.9%	44.8%	55.4%	51.7%	29.4%	37.4%	35.5%	29.5%
合同企業セミナー(対面)	61.9%	59.8%	60.1%	65.1%	73.8%	55.2%	38.2%	47.0%	60.5%	47.7%
合同企業セミナー(WEB)	30.9%	28.7%	34.7%	26.4%	47.7%	41.4%	23.5%	32.0%	25.8%	25.0%
採用に直結しないオープンセミナー	12.3%	10.7%	12.0%	10.4%	18.5%	8.6%	14.7%	10.5%	12.3%	4.5%
個別セミナー(対面)	37.0%	36.4%	37.4%	44.8%	41.5%	43.1%	11.8%	39.7%	32.9%	36.4%
個別セミナー(WEB ※ライブ配信型)	33.8%	28.0%	37.7%	35.8%	33.8%	36.2%	35.3%	44.7%	33.8%	31.8%
個別セミナー(WEB ※録画・動画型)	14.9%	11.9%	14.7%	16.0%	20.0%	15.5%	20.6%	16.0%	14.4%	9.1%
最終面接段階や内定後の会社訪問	25.0%	23.0%	27.2%	29.7%	27.7%	34.5%	26.5%	35.2%	21.5%	11.4%
エントリーシート(紙)	14.8%	14.2%	12.5%	22.6%	12.3%	10.3%	20.6%	11.4%	14.4%	22.7%
エントリーシート(WEB)	43.6%	33.7%	49.1%	44.3%	47.7%	58.6%	67.6%	47.5%	43.3%	63.6%
動画ES・動画選考(*1)	1.2%	0.4%	2.0%	1.4%	-	3.4%	8.8%	0.9%	1.4%	-
適性検査(紙)	22.3%	16.9%	22.4%	32.1%	21.5%	20.7%	8.8%	28.8%	22.2%	20.5%
適性検査(WEB)	48.6%	38.3%	52.6%	50.9%	56.9%	65.5%	55.9%	65.3%	46.8%	59.1%
学力テスト・筆記試験(紙)	25.2%	18.4%	28.7%	38.7%	24.6%	24.1%	23.5%	21.9%	22.9%	29.5%
学力テスト・筆記試験(WEB)	10.5%	7.7%	14.0%	8.5%	7.7%	13.8%	14.7%	21.5%	11.3%	25.0%
グループディスカッション(対面)	4.6%	1.5%	2.7%	3.8%	7.7%	8.6%	14.7%	4.6%	5.9%	15.9%
グループディスカッション(WEB)	3.3%	1.1%	3.0%	2.8%	6.2%	5.2%	5.9%	5.0%	3.5%	-
個人面談 *選考なし	18.9%	18.0%	17.2%	23.1%	20.0%	24.1%	8.8%	10.5%	18.7%	25.0%
WEB面談 *選考なし	17.1%	13.4%	18.0%	17.0%	29.2%	13.8%	8.8%	18.7%	15.1%	9.1%
WEB面接(*2)	35.1%	28.0%	40.1%	31.6%	47.7%	44.8%	58.8%	51.6%	31.7%	18.2%
HR Tech(AI)などの活用	0.4%	-	0.5%	-	-	1.7%	-	0.5%	0.9%	-
コンピテンシーにもとづく採用	2.1%	1.5%	2.0%	1.4%	3.1%	5.2%	5.9%	5.9%	1.9%	4.5%
学校名不問	22.5%	14.6%	18.0%	23.6%	33.8%	25.9%	29.4%	29.2%	24.1%	18.2%
技術系の学校推薦	5.9%	11.5%	15.7%	3.3%	-	-	-	7.3%	1.7%	2.3%
学生アルバイトの社員登用	7.3%	1.1%	2.0%	1.9%	33.8%	1.7%	2.9%	0.9%	7.1%	-
外国人留学生採用	7.7%	5.0%	12.0%	4.7%	16.9%	3.4%	5.9%	11.9%	5.2%	2.3%
日本人の海外留学生採用	2.0%	0.4%	3.5%	0.5%	6.2%	1.7%	-	3.7%	1.4%	-
ジョブマッチング	1.0%	0.8%	3.2%	-	-	-	2.9%	0.9%	0.9%	-
職種別採用	15.4%	14.6%	20.0%	24.5%	9.2%	25.9%	17.6%	19.2%	11.6%	9.1%
地域総合職での採用	5.6%	2.3%	4.0%	6.1%	10.8%	17.2%	-	0.5%	5.9%	4.5%
新卒・中途枠の撤廃	1.4%	1.1%	1.2%	1.4%	-	-	-	0.9%	2.4%	2.3%
リクルーター制	4.8%	3.1%	5.5%	3.8%	9.2%	5.2%	5.9%	2.7%	4.3%	-
前年実績に基づく採用戦略立案	11.0%	7.3%	11.5%	9.0%	20.0%	13.8%	17.6%	11.9%	10.2%	6.8%
新卒紹介	11.4%	12.6%	12.2%	12.7%	6.2%	8.6%	2.9%	16.4%	11.8%	4.5%
リファラル採用	10.1%	6.1%	7.5%	10.8%	15.4%	17.2%	-	11.4%	11.3%	2.3%
オファー・スカウト型採用	16.5%	15.3%	19.5%	12.7%	29.2%	15.5%	8.8%	18.7%	13.0%	4.5%
秋採用や通年採用	16.0%	16.5%	13.5%	14.2%	20.0%	15.5%	8.8%	13.2%	16.8%	6.8%
新卒採用HPのスマホ対応	14.2%	12.3%	15.2%	10.8%	24.6%	13.8%	14.7%	18.3%	12.3%	6.8%
その他	0.6%	0.4%	0.5%	-	1.5%	-	-	0.9%	0.7%	-

(\*1)企業が学生に指定の形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)

(\*2)インターネットを介してリアルタイムで行う面接

## ■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

n=1,608	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
体験型インターンシップ・仕事体験	42.0%	35.7%	46.5%	50.3%	41.6%	34.1%	46.9%	37.2%	39.3%	34.8%
採用直結型インターンシップ	6.7%	9.1%	10.4%	11.9%	6.3%	8.8%	6.9%	9.9%	6.5%	8.7%
WEB型インターンシップ・仕事体験	15.1%	15.6%	37.6%	34.6%	13.0%	13.7%	12.1%	14.4%	16.7%	16.4%
キャリア形成活動(インターンシップ・仕事体験、オープン・カンパニー、キャリア教育)	12.8%	-	26.1%	-	11.5%	-	10.7%	-	14.0%	-
SNSの活用(Facebook、X(旧Twitter)等)	7.4%	5.7%	3.8%	6.2%	7.8%	5.6%	6.3%	5.2%	8.1%	6.0%
OB・OG訪問(対面)	3.2%	3.4%	7.0%	6.7%	2.9%	3.1%	4.4%	3.4%	2.5%	3.4%
OB・OG訪問(WEB)	1.6%	2.3%	5.4%	7.2%	1.2%	1.8%	2.5%	2.1%	1.1%	2.4%
会社・工場見学	21.8%	25.8%	15.1%	17.0%	22.4%	26.7%	29.7%	33.6%	17.3%	21.4%
学校訪問	18.0%	16.4%	18.0%	13.9%	18.0%	16.6%	20.5%	20.6%	16.6%	14.0%
学内セミナー	14.0%	17.1%	24.2%	20.8%	13.1%	16.8%	13.8%	17.0%	14.2%	17.3%
合同企業セミナー(対面)	29.7%	29.3%	33.7%	23.3%	29.4%	29.9%	28.2%	29.4%	30.6%	29.2%
合同企業セミナー(WEB)	8.6%	12.2%	14.3%	15.8%	8.1%	11.8%	7.8%	14.1%	9.1%	11.1%
採用に直結しないオープンセミナー	2.1%	1.1%	2.9%	3.5%	2.0%	0.9%	1.8%	1.5%	2.2%	0.9%
個別セミナー(対面)	19.7%	28.5%	14.4%	19.7%	20.2%	29.4%	17.4%	27.7%	21.1%	28.9%
個別セミナー(WEB ※ライブ配信型)	15.2%	24.7%	18.9%	32.6%	14.8%	23.9%	14.0%	23.3%	15.8%	25.5%
個別セミナー(WEB ※録画・動画型)	4.5%	8.1%	8.1%	9.6%	4.2%	7.9%	3.8%	8.1%	5.0%	8.0%
最終面接段階や内定後の会社訪問	6.4%	5.7%	6.5%	6.3%	6.4%	5.6%	6.0%	5.8%	6.6%	5.6%
エントリーシート(紙)	1.5%	2.2%	-	0.3%	1.7%	2.4%	1.2%	2.3%	1.7%	2.2%
エントリーシート(WEB)	5.4%	6.9%	4.6%	8.5%	5.5%	6.7%	4.6%	6.0%	5.9%	7.4%
動画ES・動画選考(*1)	0.1%	0.4%	-	1.3%	0.1%	0.3%	0.2%	-	0.0%	0.6%
適性検査(紙)	4.9%	4.9%	-	0.3%	5.4%	5.4%	3.7%	5.2%	5.6%	4.8%
適性検査(WEB)	6.7%	8.7%	4.8%	9.1%	6.9%	8.7%	5.3%	9.4%	7.5%	8.3%
学力テスト・筆記試験(紙)	3.3%	3.6%	-	-	3.6%	3.9%	2.6%	3.4%	3.7%	3.6%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.2%	2.0%	1.0%	4.6%	1.3%	1.7%	0.9%	1.9%	1.4%	2.0%
グループディスカッション(対面)	1.2%	1.1%	2.0%	0.8%	1.2%	1.1%	0.4%	0.6%	1.7%	1.4%
グループディスカッション(WEB)	0.6%	0.8%	-	2.2%	0.6%	0.7%	0.3%	0.5%	0.7%	1.0%
個人面談 *選考なし	7.8%	6.4%	14.4%	8.2%	7.2%	6.3%	5.7%	5.6%	8.9%	6.9%
WEB面談 *選考なし	6.9%	4.6%	21.1%	10.8%	5.6%	4.0%	5.2%	4.8%	7.9%	4.5%
WEB面接(*2)	9.9%	11.9%	20.3%	13.2%	9.0%	11.8%	10.7%	11.9%	9.5%	11.9%
HR Tech(AI)などの活用	-	0.2%	-	1.2%	-	0.0%	-	0.1%	-	0.2%
コンピテンシーにもとづく採用	0.8%	0.3%	3.7%	1.3%	0.6%	0.1%	0.6%	0.2%	1.0%	0.3%
学校名不問	2.5%	3.8%	5.1%	2.6%	2.3%	3.9%	1.8%	3.6%	2.9%	3.9%
技術系の学校推薦	0.6%	1.5%	2.0%	3.1%	0.5%	1.3%	1.5%	3.4%	0.2%	0.4%
学生アルバイトの社員登用	1.1%	1.7%	1.0%	4.1%	1.1%	1.5%	-	0.5%	1.7%	2.4%
外国人留学生採用	0.8%	1.0%	2.0%	1.9%	0.7%	0.9%	1.2%	0.9%	0.6%	1.1%
日本人の海外留学生採用	0.2%	0.3%	1.0%	0.7%	0.1%	0.3%	0.1%	0.6%	0.3%	0.2%
ジョブマッチング	0.3%	0.6%	1.0%	0.9%	0.2%	0.5%	0.7%	0.6%	-	0.6%
職種別採用	3.2%	3.8%	3.1%	5.5%	3.3%	3.6%	3.3%	4.7%	3.2%	3.3%
地域総合職での採用	0.7%	1.2%	3.8%	2.4%	0.4%	1.1%	0.6%	0.5%	0.8%	1.6%
新卒・中途枠の撤廃	0.6%	0.5%	0.5%	0.8%	0.6%	0.5%	1.0%	0.6%	0.4%	0.5%
リクルーター制	2.2%	1.7%	6.3%	5.1%	1.8%	1.4%	1.4%	1.5%	2.7%	1.9%
前年実績に基づく採用戦略立案	1.6%	2.2%	3.8%	3.9%	1.4%	2.0%	1.2%	1.9%	1.9%	2.4%
新卒紹介	3.1%	2.7%	-	3.1%	3.4%	2.7%	4.3%	2.5%	2.5%	2.8%
リファラル採用	2.8%	2.9%	1.5%	3.7%	2.9%	2.8%	2.2%	2.2%	3.0%	3.2%
オファー・スカウト型採用	5.9%	5.2%	13.3%	9.9%	5.2%	4.7%	6.6%	5.5%	5.5%	5.0%
秋採用や通年採用	3.0%	4.0%	2.8%	6.4%	3.0%	3.8%	2.6%	3.2%	3.3%	4.5%
新卒採用HPのスマホ対応	1.7%	1.1%	3.3%	2.3%	1.6%	1.0%	1.2%	1.2%	2.1%	1.1%
その他	0.5%	1.3%	2.8%	1.2%	0.3%	1.3%	0.2%	1.3%	0.6%	1.3%

(\*1)企業が学生に指定の形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)

(\*2)インターネットを介してリアルタイムで行う面接

## ■「今年から導入する」採用手法

(複数回答)

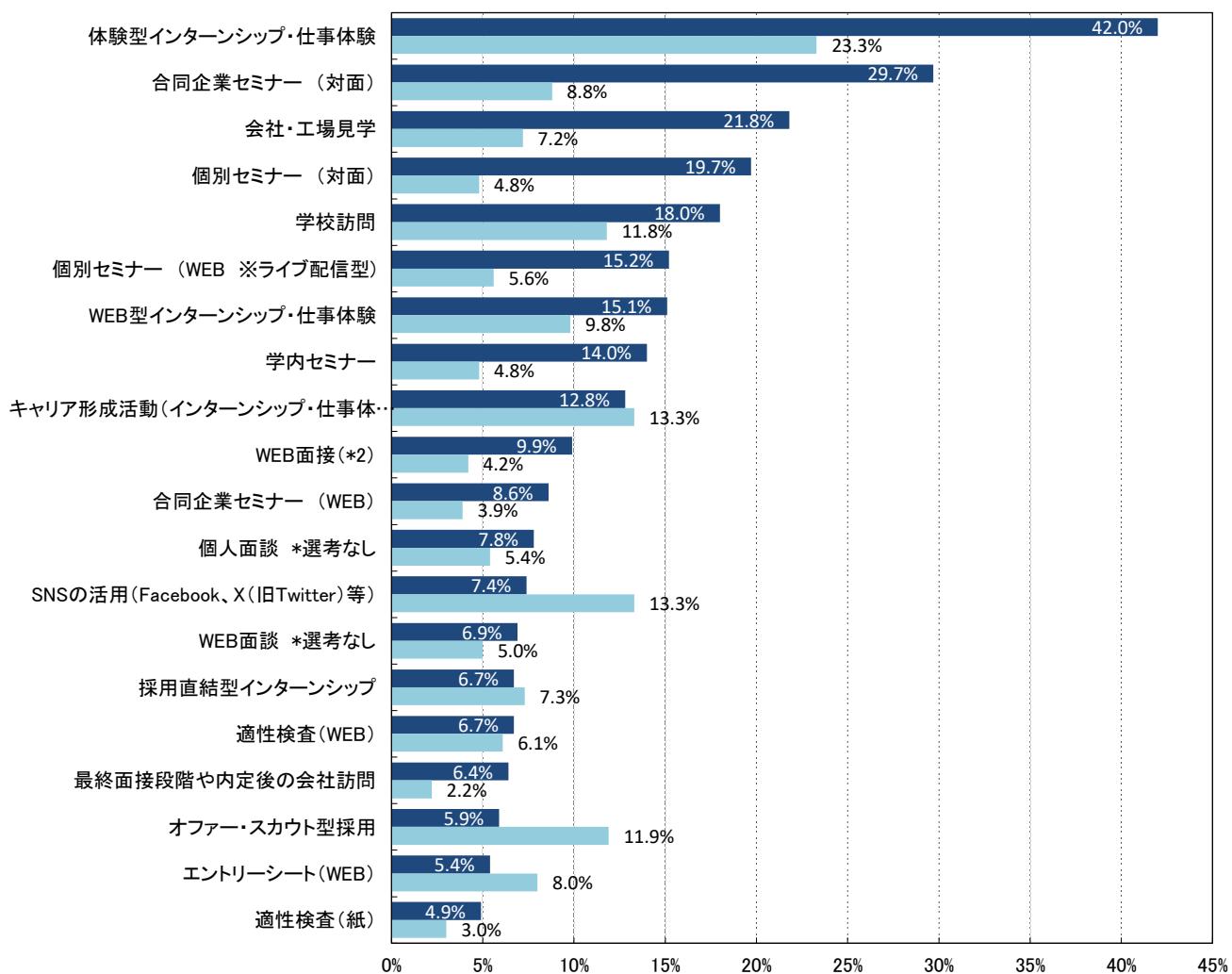
n=831	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	25年卒	24年卒								
体験型インターンシップ・仕事体験	23.3%	22.6%	17.9%	12.9%	23.8%	23.7%	23.9%	23.8%	23.0%	22.0%
採用直結型インターンシップ	7.3%	9.8%	8.2%	7.7%	7.2%	10.0%	7.5%	9.5%	7.1%	9.9%
WEB型インターンシップ・仕事体験	9.8%	11.8%	5.2%	8.3%	10.3%	12.1%	10.4%	12.5%	9.5%	11.3%
キャリア形成活動(インターンシップ・仕事体験、オープン・カンパニー、キャリア教育)	13.3%	-	17.2%	-	12.9%	-	9.9%	-	15.2%	-
SNSの活用(Facebook、X(旧Twitter)等)	13.3%	12.2%	17.2%	11.2%	12.9%	12.3%	12.6%	11.3%	13.7%	12.7%
OB・OG訪問(対面)	3.2%	5.2%	6.1%	2.3%	2.9%	5.5%	4.4%	4.3%	2.5%	5.8%
OB・OG訪問(WEB)	2.8%	2.9%	3.7%	1.3%	2.7%	3.1%	3.2%	2.6%	2.6%	3.1%
会社・工場見学	7.2%	9.0%	11.7%	10.8%	6.7%	8.8%	8.4%	12.0%	6.5%	7.3%
学校訪問	11.8%	10.0%	12.5%	7.2%	11.7%	10.3%	13.7%	11.8%	10.7%	9.0%
学内セミナー	4.8%	5.6%	8.8%	5.0%	4.4%	5.6%	5.4%	6.4%	4.5%	5.1%
合同企業セミナー(対面)	8.8%	10.5%	9.6%	6.9%	8.7%	10.9%	10.0%	11.8%	8.1%	9.8%
合同企業セミナー(WEB)	3.9%	5.4%	6.1%	3.8%	3.7%	5.6%	3.0%	6.7%	4.4%	4.7%
採用に直結しないオープンセミナー	2.7%	1.9%	1.9%	3.9%	2.8%	1.7%	3.0%	2.2%	2.6%	1.8%
個別セミナー(対面)	4.8%	6.9%	9.9%	3.3%	4.4%	7.3%	3.4%	8.1%	5.6%	6.3%
個別セミナー(WEB ※ライブ配信型)	5.6%	8.5%	9.9%	3.1%	5.2%	9.1%	4.1%	9.2%	6.5%	8.1%
個別セミナー(WEB ※録画・動画型)	4.3%	4.6%	8.4%	5.8%	3.9%	4.5%	3.0%	5.3%	5.0%	4.3%
最終面接段階や内定後の会社訪問	2.2%	4.0%	9.8%	7.5%	1.5%	3.6%	2.8%	4.6%	1.9%	3.6%
エントリーシート(紙)	0.9%	2.5%	-	1.0%	1.0%	2.6%	1.1%	2.4%	0.8%	2.5%
エントリーシート(WEB)	8.0%	8.0%	9.8%	7.8%	7.8%	8.0%	7.8%	10.0%	8.1%	6.8%
動画ES・動画選考(*1)	0.2%	0.3%	-	0.8%	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	0.2%
適性検査(紙)	3.0%	3.3%	0.9%	-	3.2%	3.6%	2.5%	5.0%	3.2%	2.3%
適性検査(WEB)	6.1%	9.8%	7.2%	8.4%	6.0%	9.9%	6.8%	8.5%	5.8%	10.5%
学力テスト・筆記試験(紙)	2.9%	3.2%	2.7%	-	2.9%	3.6%	2.5%	2.7%	3.1%	3.5%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.1%	1.7%	0.9%	3.8%	1.2%	1.5%	1.3%	1.6%	1.1%	1.8%
グループディスカッション(対面)	1.1%	1.6%	4.3%	1.5%	0.8%	1.6%	0.2%	0.2%	1.6%	2.3%
グループディスカッション(WEB)	0.4%	1.0%	1.4%	0.8%	0.3%	1.0%	-	0.4%	0.6%	1.3%
個人面談 *選考なし	5.4%	3.9%	17.6%	3.8%	4.3%	3.9%	4.9%	3.5%	5.8%	4.1%
WEB面談 *選考なし	5.0%	3.9%	12.8%	4.6%	4.3%	3.8%	3.8%	4.0%	5.7%	3.8%
WEB面接(*2)	4.2%	4.8%	10.4%	4.0%	3.6%	4.9%	4.5%	5.8%	4.0%	4.3%
HR Tech(AI)などの活用	0.9%	0.6%	1.7%	2.1%	0.8%	0.4%	0.9%	0.8%	0.9%	0.4%
コンピテンシーにもとづく採用	0.5%	0.7%	4.3%	0.5%	0.2%	0.7%	0.4%	0.4%	0.6%	0.8%
学校名不問	2.2%	2.3%	5.2%	-	1.9%	2.5%	1.7%	2.2%	2.4%	2.3%
技術系の学校推薦	1.2%	0.5%	3.6%	0.8%	0.9%	0.5%	1.9%	1.4%	0.7%	0.0%
学生アルバイトの社員登用	2.2%	1.5%	1.9%	1.5%	2.2%	1.5%	0.6%	0.7%	3.1%	2.0%
外国人留学生採用	2.5%	1.1%	5.2%	3.0%	2.3%	0.9%	2.6%	1.3%	2.5%	0.9%
日本人の海外留学生採用	0.8%	0.3%	5.4%	1.2%	0.4%	0.2%	0.7%	0.4%	0.9%	0.2%
ジョブマッチング	0.5%	0.5%	1.9%	-	0.4%	0.6%	1.1%	0.4%	0.3%	0.6%
職種別採用	2.9%	2.4%	4.3%	3.1%	2.7%	2.3%	3.6%	3.5%	2.4%	1.8%
地域総合職での採用	1.4%	1.9%	4.3%	2.1%	1.2%	1.9%	1.1%	1.0%	1.6%	2.5%
新卒・中途枠の撤廃	0.9%	0.8%	0.9%	-	0.9%	0.9%	0.4%	0.9%	1.2%	0.7%
リクルーター制	1.5%	1.8%	6.1%	1.5%	1.0%	1.9%	1.7%	1.1%	1.3%	2.2%
前年実績に基づく採用戦略立案	1.5%	3.1%	7.1%	2.3%	1.0%	3.1%	1.7%	2.7%	1.4%	3.2%
新卒紹介	3.2%	3.2%	1.9%	1.5%	3.3%	3.3%	3.4%	4.2%	3.0%	2.6%
リファラル採用	4.3%	3.4%	8.8%	3.3%	3.9%	3.5%	3.0%	2.4%	5.1%	4.0%
オファー・スカウト型採用	11.9%	11.0%	17.7%	26.3%	11.4%	9.3%	10.3%	9.2%	12.8%	11.9%
秋採用や通年採用	3.2%	3.6%	6.6%	2.7%	2.9%	3.7%	1.9%	3.3%	3.9%	3.7%
新卒採用HPのスマホ対応	4.0%	3.3%	5.4%	1.5%	3.9%	3.5%	3.6%	3.7%	4.2%	3.1%
その他	2.7%	3.6%	6.8%	1.5%	2.4%	3.8%	2.9%	3.1%	2.6%	3.8%

(\*1)企業が学生に指定の形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)

(\*2)インターネットを介してリアルタイムで行う面接

## 特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋

■特に注力 ■今年から導入



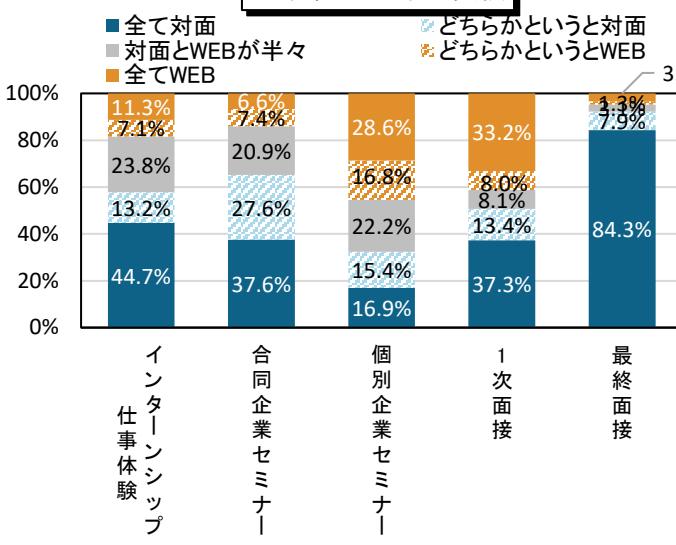
## 【新卒採用におけるWEB活用】

### ■WEBの活用度合い

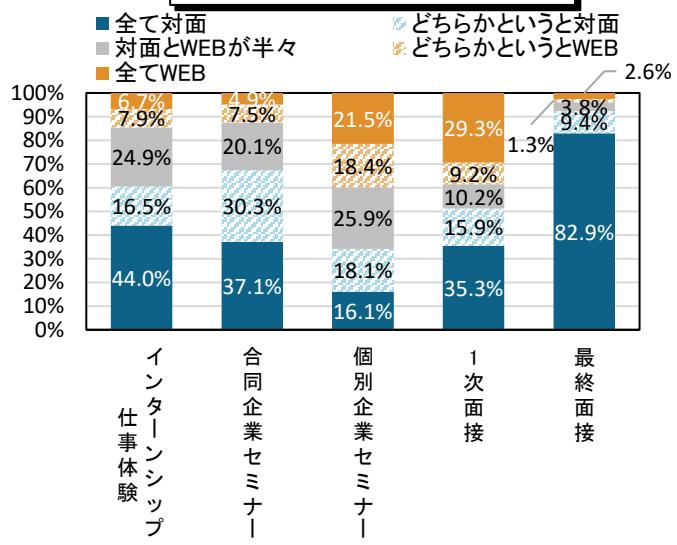
<全体>	24年卒(実績)					25年卒(予定含む)				
	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,024	1,101	1,384	1,376	1,486	1,137	1,133	1,433	1,424	1,549
全て対面	44.7%	37.6%	16.9%	37.3%	84.3%	44.0%	37.1%	16.1%	35.3%	82.9%
どちらかというと対面	13.2%	27.6%	15.4%	13.4%	7.9%	16.5%	30.3%	18.1%	15.9%	9.4%
対面とWEBが半々	23.8%	20.9%	22.2%	8.1%	3.1%	24.9%	20.1%	25.9%	10.2%	3.8%
どちらかというとWEB	7.1%	7.4%	16.8%	8.0%	1.3%	7.9%	7.5%	18.4%	9.2%	1.3%
全てWEB	11.3%	6.6%	28.6%	33.2%	3.4%	6.7%	4.9%	21.5%	29.3%	2.6%

※「実施しない」は除く

**24年卒 WEB活用実績**



**25年卒 WEB活用状況(予定含む)**



### <上場企業>

<上場企業>	24年卒(実績)					25年卒(予定含む)				
	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	123	121	128	134	135	129	120	129	133	136
全て対面	22.0%	20.4%	2.4%	15.2%	74.4%	24.5%	19.1%	7.4%	14.0%	77.0%
どちらかというと対面	13.8%	35.8%	10.3%	9.6%	8.8%	16.0%	36.8%	12.1%	12.3%	10.4%
対面とWEBが半々	27.0%	22.7%	22.2%	2.1%	4.6%	30.1%	25.5%	23.9%	3.2%	2.1%
どちらかというとWEB	21.4%	10.5%	26.7%	13.5%	4.0%	20.4%	14.1%	23.0%	15.1%	5.3%
全てWEB	15.7%	10.5%	38.5%	59.6%	8.1%	9.0%	4.5%	33.7%	55.4%	5.2%

※「実施しない」は除く

### <非上場企業>

<非上場企業>	24年卒(実績)					25年卒(予定含む)				
	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	901	980	1,256	1,242	1,351	1,008	1,013	1,304	1,291	1,413
全て対面	47.8%	39.6%	18.5%	39.9%	85.4%	46.5%	39.2%	17.0%	37.7%	83.5%
どちらかというと対面	13.1%	26.6%	16.0%	13.8%	7.8%	16.6%	29.6%	18.7%	16.3%	9.4%
対面とWEBが半々	23.4%	20.6%	22.2%	8.8%	3.0%	24.3%	19.5%	26.1%	10.9%	3.9%
どちらかというとWEB	5.1%	7.0%	15.8%	7.4%	1.0%	6.3%	6.8%	17.9%	8.6%	0.9%
全てWEB	10.6%	6.2%	27.6%	30.1%	2.9%	6.4%	5.0%	20.2%	26.5%	2.3%

※「実施しない」は除く

### ●一部でもWEBを利用している(「全て対面」除く)割合

	上場企業					非上場企業				
	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ・仕事体験	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
24年卒(実績)	78.0%	79.6%	97.6%	84.8%	25.6%	52.2%	60.4%	81.5%	60.1%	14.6%
25年卒(予定含む)	75.5%	80.9%	92.6%	86.0%	23.0%	53.5%	60.8%	83.0%	62.3%	16.5%
差(24年卒-25年卒)	-2.5pt	1.3pt	-5.0pt	1.2pt	-2.6pt	1.3pt	0.4pt	1.5pt	2.2pt	1.9pt

## ■前のようなWEB活用をする理由

### 【主に対面形式で実施している企業】

業種	実施形式の理由
小売	webでのやり取りが多くなってしまうと、学生とのつながりが弱くなってしまうため対面を増やしています。
製造(建設以外)	webを希望する場合は対応するつもりはあるが、1年後に通うことになる会社を見てもらうことが必要だと考える。
建設	少ない人数を採用するので、実際に会って人となりを判断したいため
製造(建設以外)	直接会社(将来働く場)を見て、雰囲気を感じ取ってもらいたいと思っています。また、学生さんも画面では伝わらないところの人となりを見ることもできるので画面だけよりはコミュニケーションがとりやすく、色々伝えたいことが伝わるかと思います。オンラインでは通信も少し不安定な時もあるので。
商社	学生と直接お会いして話をすることで、弊社の雰囲気が伝えられたり、会社への理解を深めてもらえるのではないかと考えるため
ソフトウェア・通信	来年4月からは、通勤する会社であり、実際の環境を見てから決めてほしい
サービス・インフラ	webだけで選考が進んでしまうと会社理解が進まず、内定をもらっていても応募者自身がどの企業にするか決め手に欠け、入社承諾が難航するため。
商社	対面接客の仕事である以上、対面でのスキル確認が選考において必要であるため。セミナー/説明会等についてはweb開催も検討だが、前年までの手ごたえとしてweb実施の場合採用したい学生層/属性と巡り合えない可能性が高いと感じる(弊社は勤務地は広島だが、実家等含めまったく広島県内にゆかりなく、業界他社との比較の為だけに参加している場合など)

### 【WEB形式・対面形式ともに実施している企業】

業種	実施形式の理由
ソフトウェア・通信	対面は学生との距離を縮めるためはもちろん、社員、職場の雰囲気を感じてもらいやすいため。説明会、一時面接のWEB実施は、遠方参加者と数の確保のために活用します。
小売	タイプ重視の学生に対しWEBの方が反応が良いから
ソフトウェア・通信	インターンシップで、WEBと対面を用意したが、WEBの方が申込数が現状多いため。
建設	コロナ禍になってから学生の考え方たが変わり、個別の会社説明会は対面しきでなくてもよいではないかという考えが浸透してきたので、対面式でもやるが、WEBを活用してリモートで行っている。
建設	地方企業であるため、企業セミナ一段階では遠方の学生が参加しやすいwebを多用している。
建設	実際に対面型にした方が、お互いの理解度も深まるとは思いますが、時間的制約や移動に関する経費のことを考慮し、WEBを中心に行っています
製造(建設以外)	・インターンシップは対面でないと難しい(製造業の為、実際のモノを見て触ってもらう必要がある)・面接は対面の方がお互いの理解が進みやすいので、できれば対面で行いたいと考えている。ただし選考初期段階では面接へのハードルが上がってしまう為、学生にWEBか対面を選択してもらっている。・説明会は本来は対面で行った方が自社の魅力が伝わる(工場見学を実施できることもあり)が、より多くの人を集めるにはWEBの方が適している。実際WEBの方が明らかに予約が入りやすい。また、WEBの方が開催にあたっての準備が大幅に簡略できるため、こちら側のメリットもある。
サービス・インフラ	対人のコミュニケーションが必要な業務であるため対面を原則とするが、説明会・セミナーに関しては参加のハードルを下げるためWEBを併用する。
製造(建設以外)	説明会等のセミナーでは、まずは会社を知るために移動等によるハードルの低いWEBを活用している。面接においては、WEB面接では伝わりにくい・やりにくいとの意見が多いため原則対面としている。
サービス・インフラ	移動にかかる時間、交通費など学生側の負担軽減最終選考のみ対面なのは、一度は直接お会いしたいのと研修施設の紹介を兼ねて会社の雰囲気を直に感じていただくため
商社	知名度が低いので説明会は気軽に参加してもらうため。一次面接は遠方の方のみの実施。

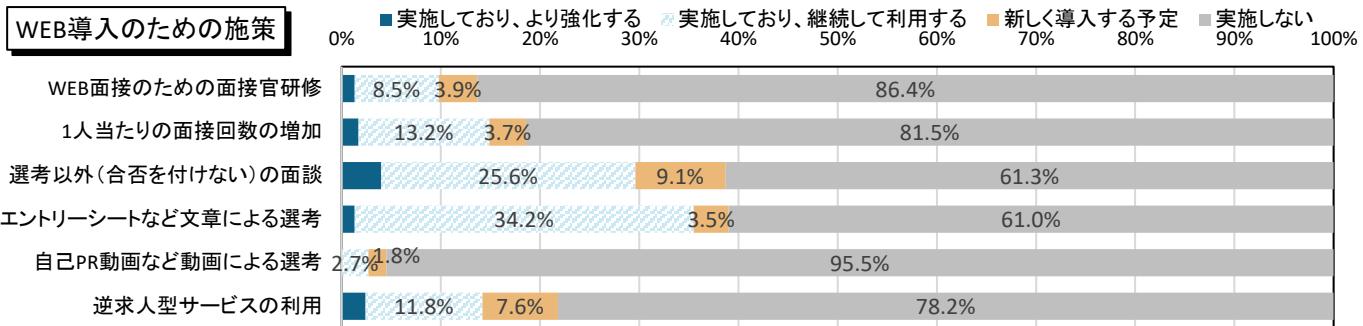
### 【最終面接でもWEB活用する企業】

業種	実施形式の理由
製造(建設以外)	県外から応募いただくことも増え、学生の交通費や移動のための労力削減と面接官側の労力削減の為。
ソフトウェア・通信	個別企業セミナーは多くの学生が参加しやすいようWEBで実施する。面接は応募者の雰囲気も知りたいため、すべて対面で実施したいが、面接官の都合上、WEBになる場合もある。
ソフトウェア・通信	リモート、オンライン会議が定着しており、役員クラスの面接官を集めるのが難しい。高校生はオンライン環境の準備が難しかったり様々な問題があつたため、対面で実施する。
ソフトウェア・通信	開催側の手間や学生の参加しやすさを考えると、WEB実施の方が効率的かつ集客も見込めるため
製造(建設以外)	気軽に参加してもらえるよう考慮。また、最終面接の対面・Webは学生の選択性
小売	本拠地が九州のみで、そこから全国採用を行っているため対面よりWEBが双方にとって効率がいいため。

## ■WEB導入のための施策

	回答数	実施してお り、より強化 する	実施してお り、継続して 利用する	新しく導入 する予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	1,543	1.3%	8.5%	3.9%	86.4%
1人当たりの面接回数の増加	1,532	1.7%	13.2%	3.7%	81.5%
選考以外(合否を付けない)の面談	1,532	4.0%	25.6%	9.1%	61.3%
エントリーシートなど文章による選考	1,534	1.3%	34.2%	3.5%	61.0%
自己PR動画など動画による選考	1,526	0.0%	2.7%	1.8%	95.5%
逆求人型サービスの利用	1,531	2.4%	11.8%	7.6%	78.2%

※逆求人とは、学生が自らを売り込むために記載したプロフィールなどをみて企業側からアプローチする形式をさします。(スカウト型、オファー型)

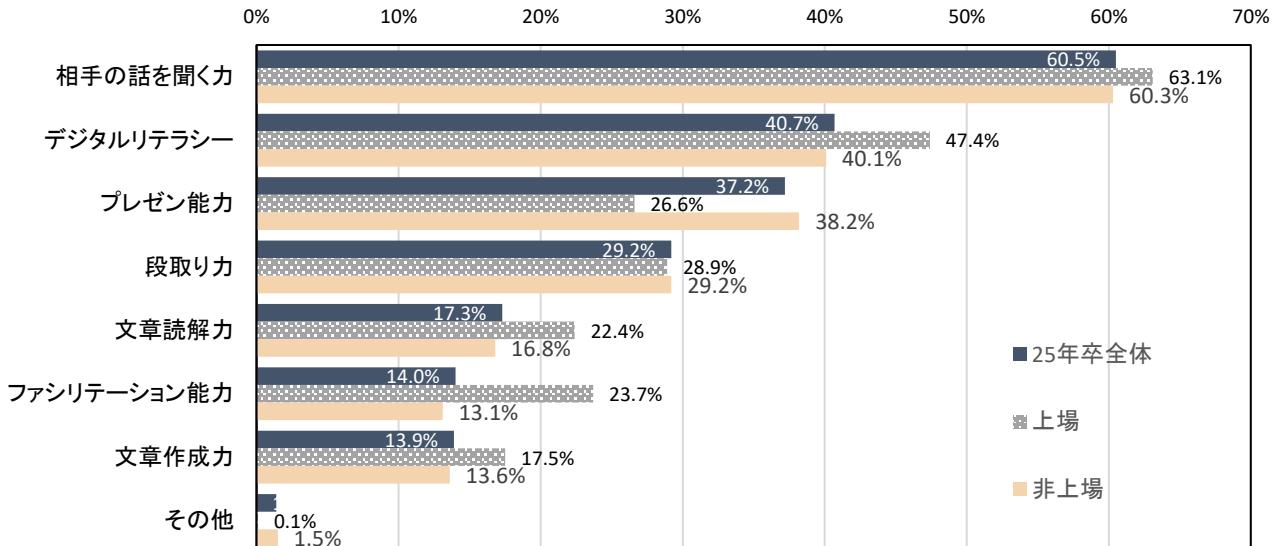


	上場企業				非上場企業			
	実施してお り、より強化 する	実施してお り、継続して 利用する	新しく導入す る予定	実施しない	実施してお り、より強化 する	実施してお り、継続して 利用する	新しく導入す る予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	0.4%	18.2%	2.5%	78.8%	1.4%	7.5%	4.0%	87.1%
1人当たりの面接回数の増加	1.5%	17.3%	1.0%	80.2%	1.7%	12.8%	3.9%	81.6%
選考以外(合否を付けない)の面談	10.0%	43.7%	13.2%	33.1%	3.4%	23.8%	8.7%	64.1%
エントリーシートなど文章による選考	2.0%	56.9%	1.0%	40.0%	1.2%	32.0%	3.8%	63.1%
自己PR動画など動画による選考	-	9.8%	-	90.2%	0.0%	2.0%	1.9%	96.0%
逆求人型サービスの利用	6.0%	29.9%	10.8%	53.3%	2.0%	10.1%	7.3%	80.6%

## ■WEB上でコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,390	113	1,277	539	851	1,590
デジタルリテラシー	40.7%	47.4%	40.1%	39.2%	41.6%	40.1%
段取り力	29.2%	28.9%	29.2%	28.3%	29.7%	29.6%
文章作成力	13.9%	17.5%	13.6%	15.0%	13.3%	15.9%
文章読解力	17.3%	22.4%	16.8%	17.3%	17.3%	13.1%
プレゼン能力	37.2%	26.6%	38.2%	39.9%	35.7%	39.3%
相手の話を聞く力	60.5%	63.1%	60.3%	58.4%	61.8%	58.5%
ファシリテーション能力	14.0%	23.7%	13.1%	12.7%	14.8%	14.6%
その他	1.4%	0.1%	1.5%	1.1%	1.6%	2.2%

## WEB上でコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと

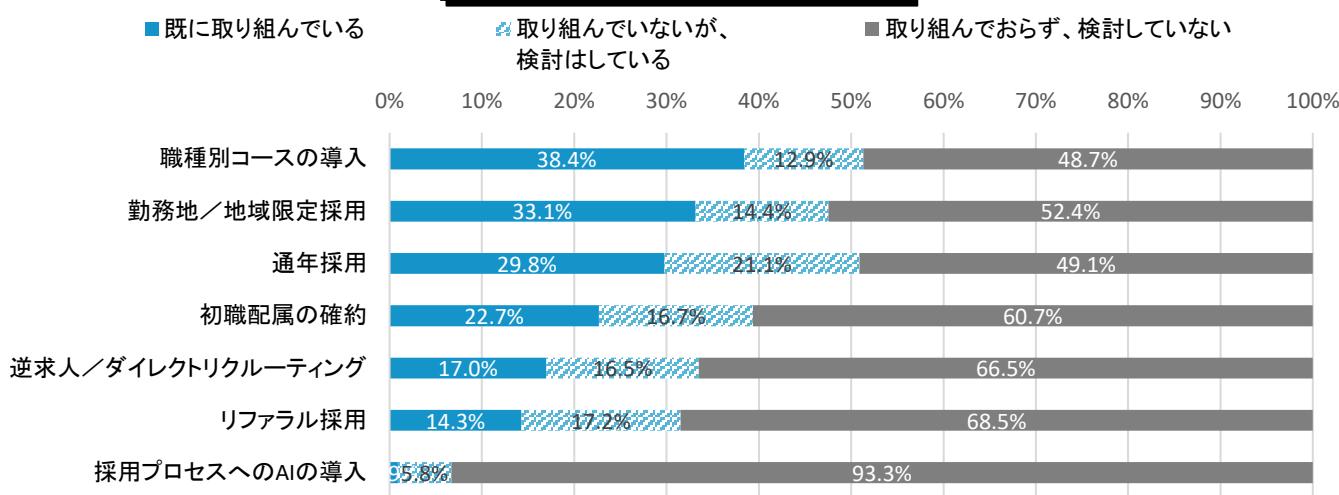


## 【新卒採用にまつわる取り組み】

### ■新卒採用における取り組みの実施・検討状況

	回答数	既に取り組んでいる	取り組んでいないが、検討はしている	取り組んでおらず、検討していない
職種別コースの導入	1,503	38.4%	12.9%	48.7%
初職配属の確約	1,490	22.7%	16.7%	60.7%
採用プロセスへのAIの導入	1,485	0.9%	5.8%	93.3%
勤務地／地域限定採用	1,499	33.1%	14.4%	52.4%
逆求人／ダイレクトリクルーティング	1,489	17.0%	16.5%	66.5%
リファラル採用	1,493	14.3%	17.2%	68.5%
通年採用	1,501	29.8%	21.1%	49.1%

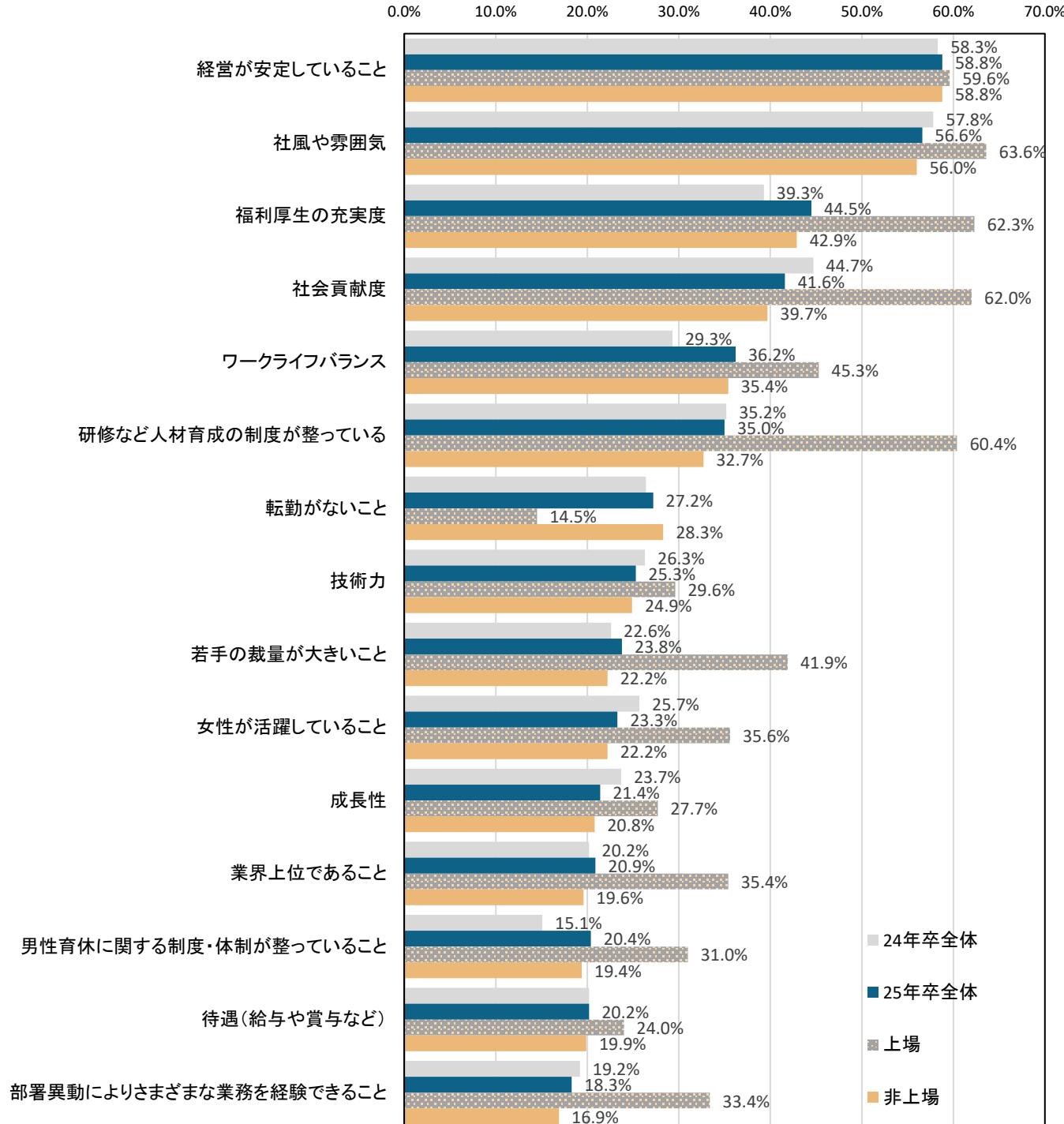
### 新卒採用における取り組みの実施・検討状況 (実施割合が高い順)



### ■新卒採用において採用広報でアピールしていること(複数回答)

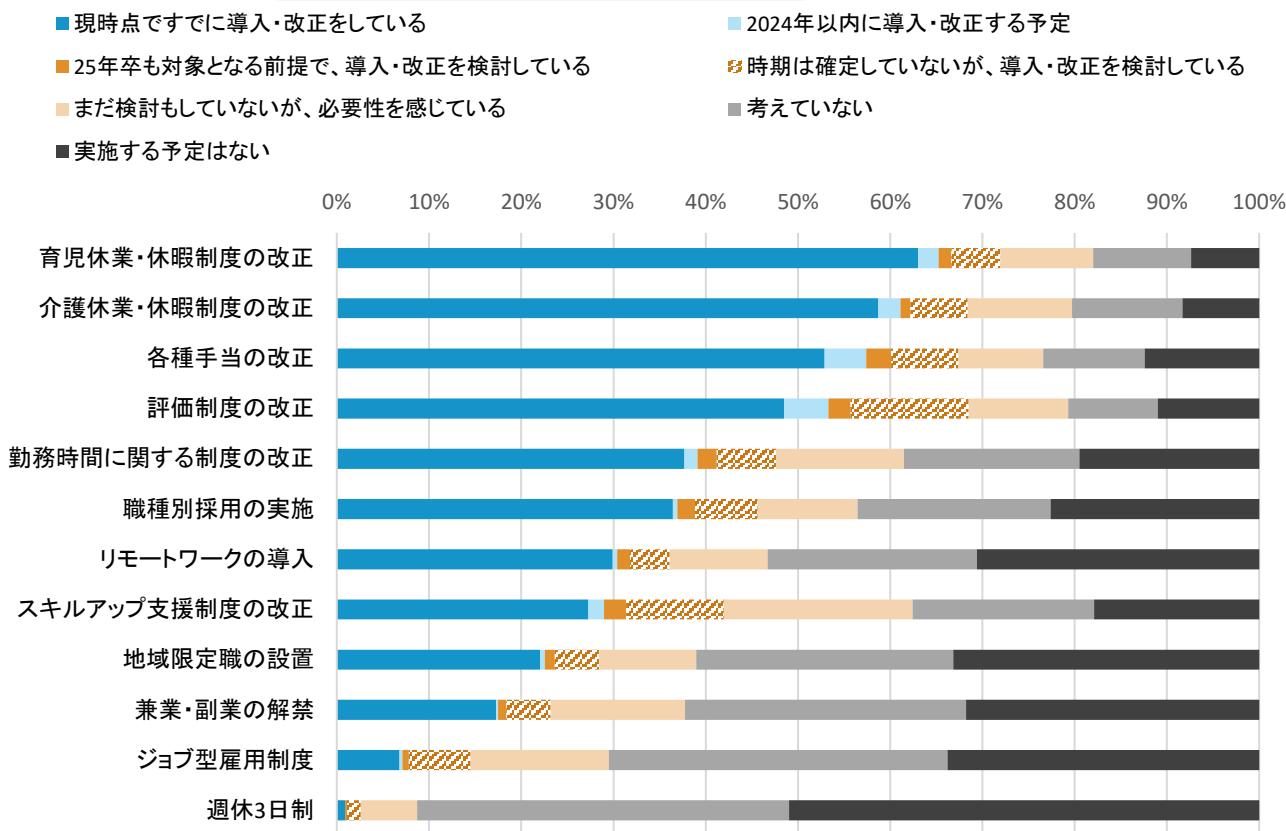
	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,597	129	1,468	626	971	1,860
経営が安定していること	58.8%	59.6%	58.8%	57.9%	59.4%	58.3%
業界上位であること	20.9%	35.4%	19.6%	24.3%	18.9%	20.2%
成長性	21.4%	27.7%	20.8%	18.6%	23.0%	23.7%
技術力	25.3%	29.6%	24.9%	51.7%	10.0%	26.3%
商品企画力	7.0%	9.2%	6.8%	6.7%	7.2%	7.2%
社会貢献度	41.6%	62.0%	39.7%	41.7%	41.5%	44.7%
福利厚生の充実度	44.5%	62.3%	42.9%	44.2%	44.7%	39.3%
ワークライフバランス	36.2%	45.3%	35.4%	33.3%	37.9%	29.3%
待遇(給与や賞与など)	20.2%	24.0%	19.9%	20.2%	20.2%	20.2%
社風や雰囲気	56.6%	63.6%	56.0%	53.9%	58.2%	57.8%
平均勤続年数の長さ	17.5%	15.4%	17.6%	19.1%	16.5%	15.5%
女性が活躍していること	23.3%	35.6%	22.2%	17.6%	26.5%	25.7%
男性育休に関する制度・体制が整っていること	20.4%	31.0%	19.4%	19.4%	20.9%	15.1%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っていること	1.4%	5.3%	1.1%	0.7%	1.9%	1.2%
ダイバーシティ＆インクルージョンに取り組んでいること	4.4%	16.0%	3.4%	3.0%	5.2%	4.5%
SDGsに取り組んでいること	16.9%	31.8%	15.6%	18.6%	16.0%	18.1%
国際的な仕事ができること	5.0%	17.8%	3.9%	6.9%	3.9%	4.6%
若手の裁量が大きいこと	23.8%	41.9%	22.2%	22.0%	24.8%	22.6%
研修など人材育成の制度が整っていること	35.0%	60.4%	32.7%	26.9%	39.6%	35.2%
在宅勤務・リモートワークの制度が整っていること	5.2%	10.7%	4.7%	5.1%	5.3%	5.6%
転勤がないこと	27.2%	14.5%	28.3%	36.3%	21.9%	26.4%
部署異動によりさまざまな業務を経験できること	18.3%	33.4%	16.9%	12.4%	21.7%	19.2%
その他	1.6%	1.0%	1.6%	1.6%	1.6%	1.2%

## 新卒採用において採用広報でアピールしていること(上位15項目)



## ■人事制度についてそれぞれの導入・改正状況

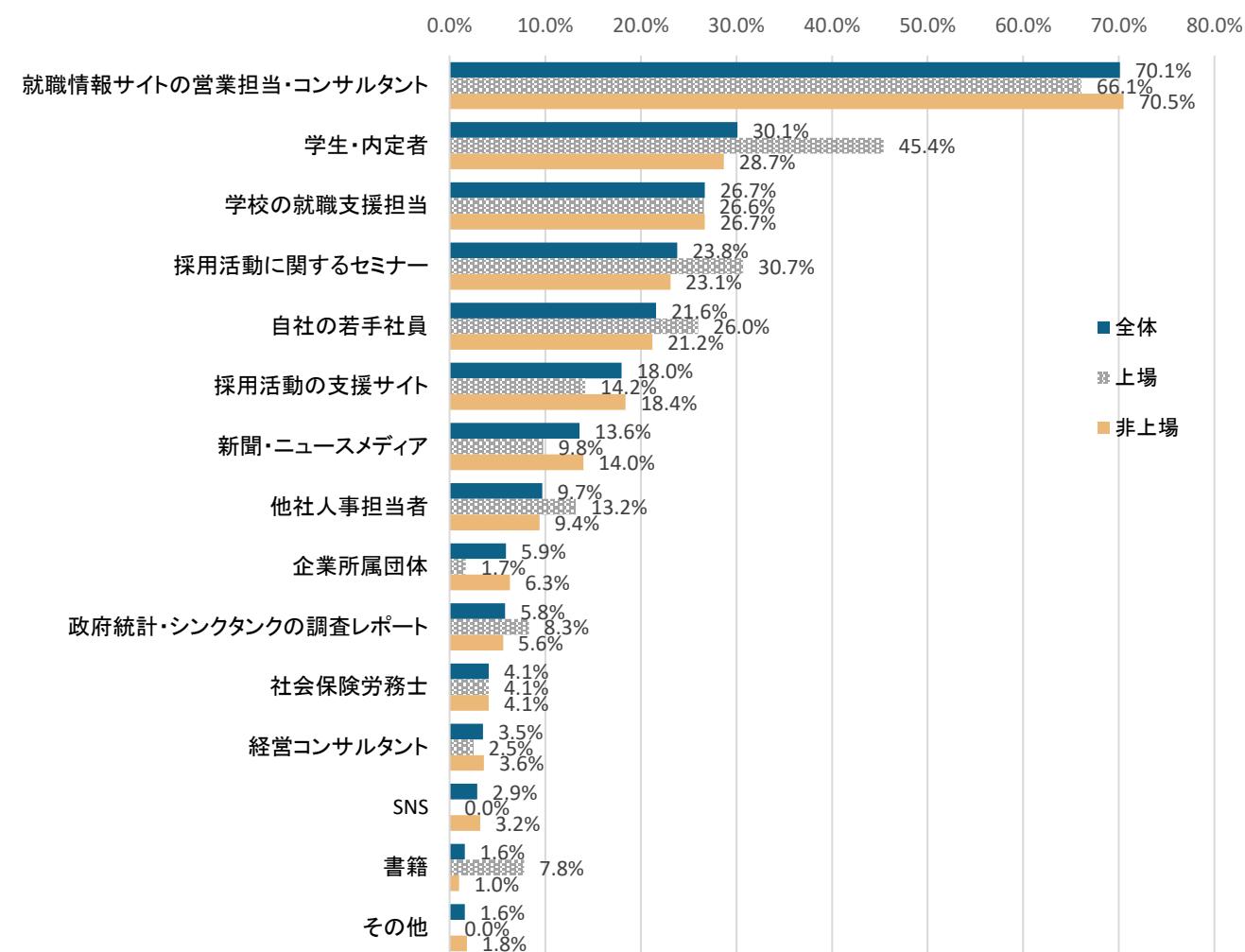
	現時点ですでに導入・改正をしている	2024年以内に導入・改正する予定	25年卒も対象となる前提で、導入・改正を検討している	時期は確定していないが、導入・改正を検討している	まだ検討もしていないが、必要性を感じている	考えていない	実施する予定はない
各種手当の改正 (家族手当・地域手当など)	52.9%	4.5%	2.7%	7.3%	9.2%	11.0%	12.4%
評価制度の改正 (年功序列からの改正)	48.5%	4.8%	2.4%	12.8%	10.8%	9.7%	11.0%
ジョブ型雇用制度	6.8%	0.3%	0.7%	6.7%	15.0%	36.7%	33.8%
職種別採用の実施	36.4%	0.5%	1.9%	6.8%	10.8%	20.9%	22.6%
地域限定職の設置	22.0%	0.5%	1.1%	4.8%	10.5%	27.8%	33.1%
週休3日制	0.9%	0.0%	0.2%	1.5%	6.1%	40.3%	50.9%
育児休業・休暇制度の改正	63.1%	2.2%	1.4%	5.3%	10.1%	10.6%	7.4%
介護休業・休暇制度の改正	58.7%	2.4%	1.1%	6.2%	11.3%	12.0%	8.3%
勤務時間に関する制度の改正 (フレックス・時短勤務など)	37.7%	1.4%	2.1%	6.4%	13.9%	19.0%	19.5%
兼業・副業の解禁	17.3%	0.2%	0.9%	4.8%	14.6%	30.5%	31.8%
リモートワークの導入	29.9%	0.5%	1.4%	4.3%	10.6%	22.7%	30.6%
スキルアップ支援制度の改正 (リスキリングのサポートなど)	27.3%	1.7%	2.4%	10.6%	20.5%	19.7%	17.9%

人事制度の導入・改正状況  
(現時点での導入・改正割合が高い順に並び替え)

## ■採用・育成計画、活動に大きく影響を与える情報提供元はどこか(3つまで)

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1500	123	1377	596	904	1755
就職情報サイトの営業担当・コンサルタント	70.1%	66.1%	70.5%	71.2%	69.4%	72.6%
経営コンサルタント	3.5%	2.5%	3.6%	4.6%	2.9%	4.6%
社会保険労務士	4.1%	4.1%	4.1%	5.0%	3.6%	4.0%
学校の就職支援担当	26.7%	26.6%	26.7%	29.5%	25.0%	22.3%
企業所属団体	5.9%	1.7%	6.3%	6.4%	5.5%	5.7%
他社人事担当者	9.7%	13.2%	9.4%	8.3%	10.5%	8.7%
学生・内定者	30.1%	45.4%	28.7%	28.2%	31.2%	29.7%
自社の若手社員	21.6%	26.0%	21.2%	20.3%	22.4%	22.6%
採用活動・HR関連情報に関するセミナー	23.8%	30.7%	23.1%	22.8%	24.4%	27.5%
採用活動・HR関連情報の支援サイト	18.0%	14.2%	18.4%	17.8%	18.2%	15.3%
政府統計・シンクタンクの調査レポート	5.8%	8.3%	5.6%	5.2%	6.1%	4.9%
書籍	1.6%	7.8%	1.0%	0.9%	2.0%	1.2%
新聞・ニュースメディア	13.6%	9.8%	14.0%	13.1%	13.9%	16.5%
SNS	2.9%	0.0%	3.2%	2.7%	3.0%	3.1%
その他	1.6%	-	1.8%	1.2%	1.9%	1.2%

## 採用・育成計画、活動に大きく影響を与える情報提供元(3つまで複数選択可)



## ■新卒採用のゴールとして重視していること(5項目の中で1~5位まで順位付け)

## 【1位(5項目の中でもっとも重視していること)】

回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用予定人数を達成すること	31.2%	38.0%	30.6%	30.9%	31.4%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	29.6%	22.2%	30.2%	30.5%	29.0%
自社の社風にあう人を多く採用すること	19.1%	16.6%	19.4%	18.2%	19.7%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	5.0%	8.8%	4.7%	4.3%	5.4%
入社後の定着率を上げること	15.1%	14.3%	15.1%	16.0%	14.5%

## 【2位】

回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用予定人数を達成すること	11.7%	13.9%	11.5%	12.8%	11.0%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	26.4%	30.8%	26.0%	23.7%	28.0%
自社の社風にあう人を多く採用すること	30.2%	25.5%	30.7%	30.7%	29.9%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	8.5%	8.0%	8.6%	9.0%	8.2%
入社後の定着率を上げること	23.2%	21.9%	23.3%	23.7%	22.9%

## 【3位】

回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用予定人数を達成すること	14.1%	15.0%	14.0%	10.5%	16.1%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	21.3%	18.5%	21.5%	23.5%	20.0%
自社の社風にあう人を多く採用すること	27.0%	32.0%	26.6%	27.7%	26.7%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	15.8%	15.2%	15.8%	15.7%	15.8%
入社後の定着率を上げること	21.8%	19.3%	22.1%	22.5%	21.4%

## 【4位】

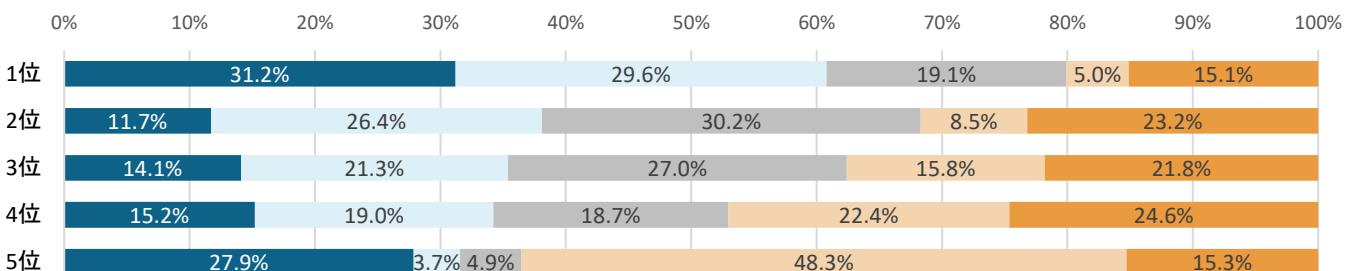
回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用予定人数を達成すること	15.2%	9.1%	15.7%	14.8%	15.4%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	19.0%	23.5%	18.6%	18.5%	19.4%
自社の社風にあう人を多く採用すること	18.7%	18.2%	18.7%	19.5%	18.2%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	22.4%	15.0%	23.1%	25.7%	20.6%
入社後の定着率を上げること	24.6%	34.3%	23.8%	21.6%	26.4%

## 【5位(5項目の中でもっとも優先度が低いこと)】

回答数	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用予定人数を達成すること	27.9%	24.0%	28.2%	31.0%	26.1%
自社の職務の適性が高い人を多く採用すること	3.7%	5.0%	3.6%	3.8%	3.6%
自社の社風にあう人を多く採用すること	4.9%	7.7%	4.6%	3.8%	5.5%
自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること	48.3%	53.0%	47.8%	45.3%	50.0%
入社後の定着率を上げること	15.3%	10.3%	15.7%	16.1%	14.8%

新卒採用のゴールとして重視していること  
(1~5位まで順位付け)

- 採用予定人数を達成すること
- 自社の職務の適性が高い人を多く採用すること
- 自社の社風にあう人を多く採用すること
- 自社のハイパフォーマーに似た要件を持つ人材を多く採用すること
- 入社後の定着率を上げること

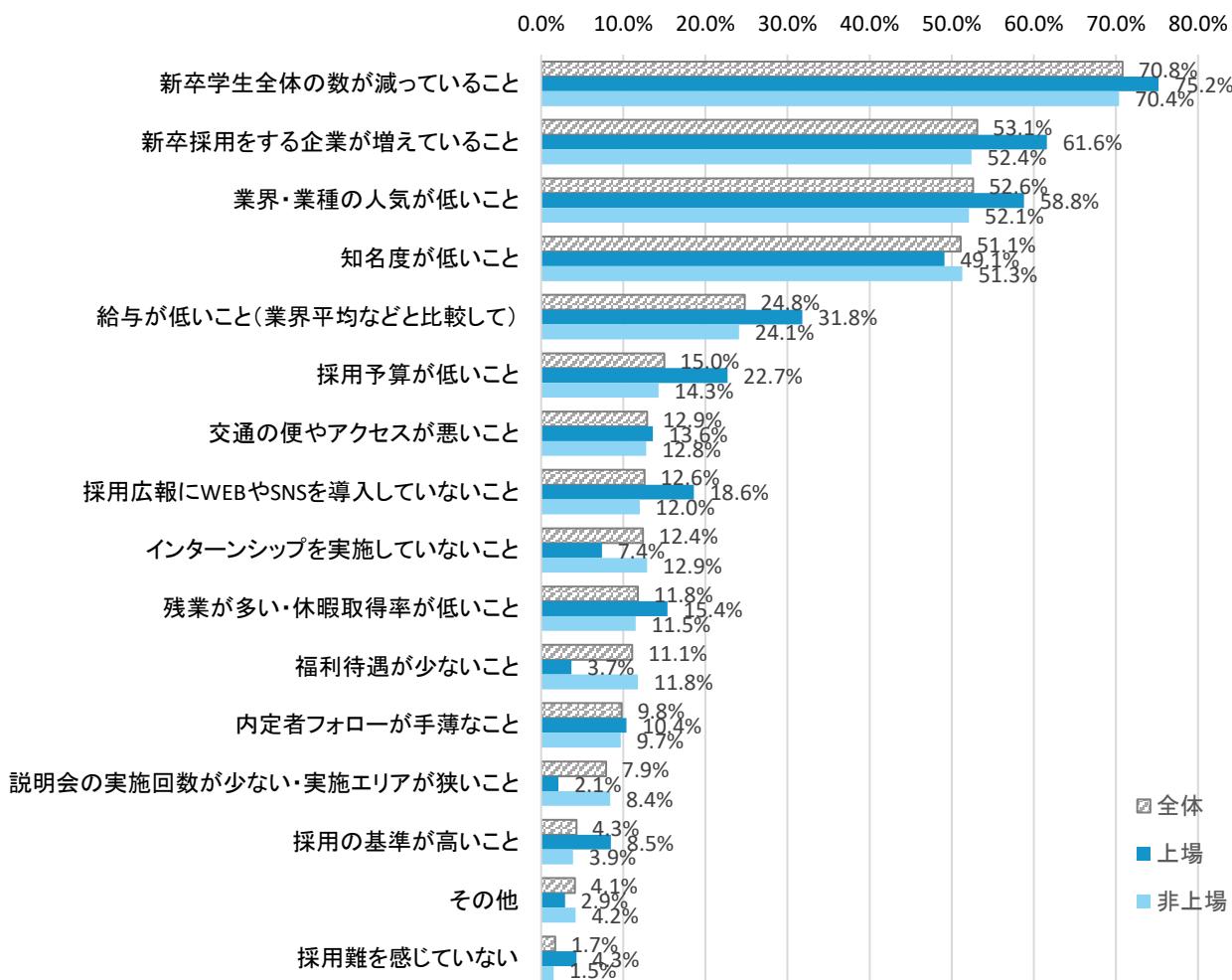


## ■採用難の状況において、自社で新卒採用が厳しくなっている要因はどのような点だと考えているか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,575	128	1,447	625	950
新卒学生全体の数が減っていること	70.8%	75.2%	70.4%	71.8%	70.2%
新卒採用をする企業が増えていること	53.1%	61.6%	52.4%	52.3%	53.6%
インターンシップを実施していないこと	12.4%	7.4%	12.9%	12.0%	12.7%
採用予算が低いこと	15.0%	22.7%	14.3%	14.6%	15.3%
説明会の実施回数が少ない・実施エリアが狭いこと	7.9%	2.1%	8.4%	7.5%	8.1%
採用広報にWEBやSNSを導入していないこと	12.6%	18.6%	12.0%	12.7%	12.5%
知名度が低いこと	51.1%	49.1%	51.3%	61.7%	44.9%
業界・業種の人気が低いこと	52.6%	58.8%	52.1%	51.6%	53.3%
給与が低いこと(業界平均などと比較して)	24.8%	31.8%	24.1%	19.1%	28.1%
福利待遇が少ないこと	11.1%	3.7%	11.8%	9.6%	12.0%
残業が多い・休暇取得率が低いこと	11.8%	15.4%	11.5%	11.9%	11.7%
交通の便やアクセスが悪いこと	12.9%	13.6%	12.8%	15.9%	11.1%
採用の基準が高いこと	4.3%	8.5%	3.9%	3.9%	4.5%
内定者フォローが手薄なこと	9.8%	10.4%	9.7%	7.9%	10.9%
その他	4.1%	2.9%	4.2%	3.6%	4.3%
採用難を感じていない	1.7%	4.3%	1.5%	2.0%	1.6%

\*新規設問のため過去データなし

### 新卒採用が厳しくなっている要因だと考えてること

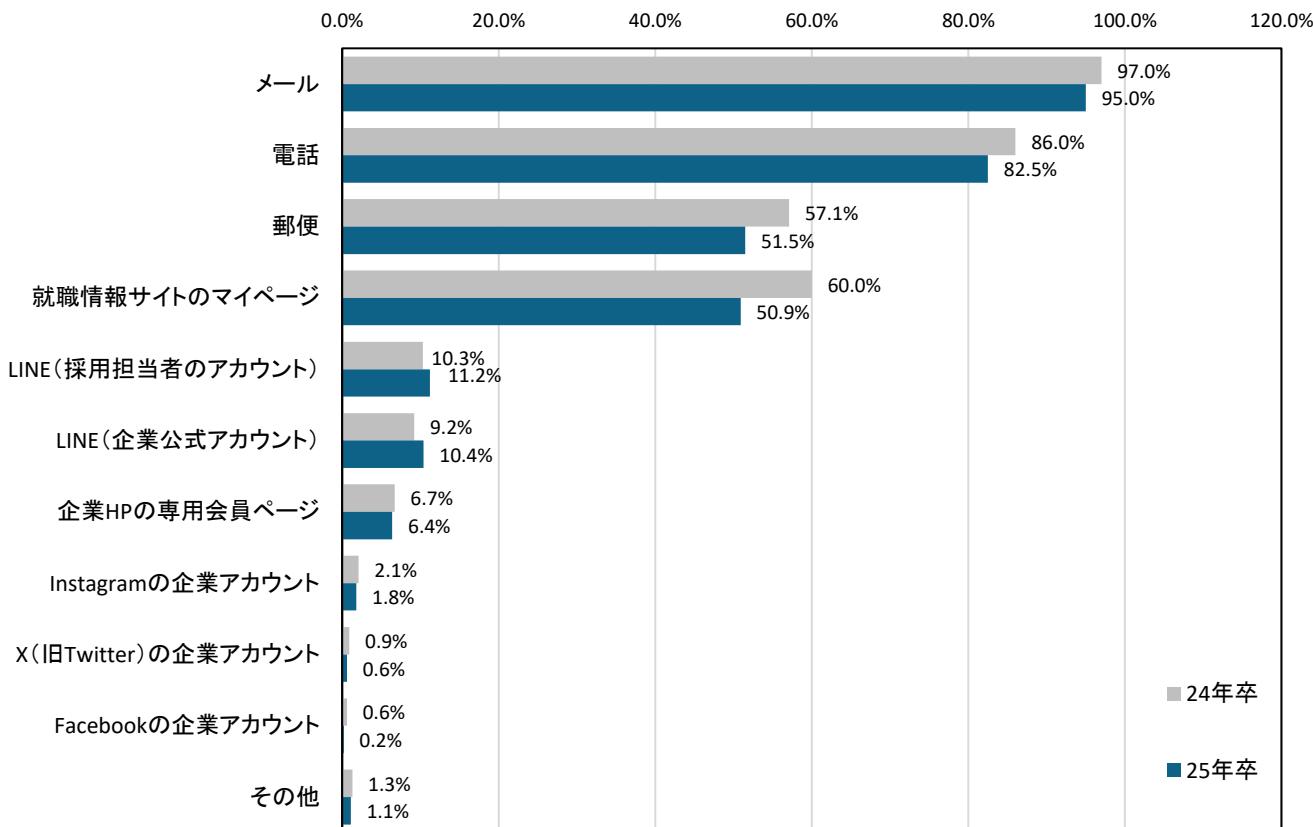


## 【学生との連絡手段・SNS活用について】

■学生と個別の連絡をする際に用いる連絡手段(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造		24年卒
回答数	1,717	138	1,579	665	1,052		1,940
電話	82.5%	82.9%	82.5%	79.6%	84.2%		86.0%
メール	95.0%	96.0%	94.9%	96.0%	94.5%		97.0%
郵便	51.5%	52.1%	51.5%	48.2%	53.4%		57.1%
就職情報サイトのマイページ	50.9%	48.8%	51.1%	49.9%	51.4%		60.0%
企業HPの専用会員ページ	6.4%	18.9%	5.3%	7.0%	6.1%		6.7%
LINE(企業公式アカウント)	10.4%	9.2%	10.5%	5.9%	12.9%		9.2%
LINE(採用担当者のアカウント)	11.2%	17.5%	10.7%	8.3%	12.9%		10.3%
Facebookの企業アカウント	0.2%	—	0.2%	—	0.3%		0.6%
X(旧Twitter)の企業アカウント	0.6%	—	0.6%	0.1%	0.8%		0.9%
Instagramの企業アカウント	1.8%	—	2.0%	1.3%	2.1%		2.1%
その他	1.1%	2.1%	1.0%	1.3%	1.0%		1.3%

学生と個別の連絡をする際に用いる連絡手段



## 各場面で使用する連絡手段

\*「Instagramの企業アカウント」は25年卒から追加したため前年データなし

### ■もっとも頻繁に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,668	132	1,536	649	1,019	1,901
電話	9.1%	6.9%	9.3%	7.9%	9.8%	12.2%
メール	51.2%	50.8%	51.3%	56.6%	48.2%	53.5%
郵便	1.7%	0.5%	1.9%	2.2%	1.5%	1.2%
就職情報サイトのマイページ	25.9%	22.8%	26.2%	24.2%	26.8%	24.4%
企業HPの専用会員ページ	3.1%	11.3%	2.3%	3.0%	3.1%	1.9%
LINE(企業公式アカウント)	5.2%	4.8%	5.2%	3.2%	6.3%	4.1%
LINE(採用担当者のアカウント)	2.9%	1.8%	3.0%	1.9%	3.4%	2.6%
Facebookの企業アカウント	—	—	—	—	—	0.2%
X(旧Twitter)の企業アカウント	—	—	—	—	—	—
Instagramの企業アカウント*	—	—	—	—	—	—
その他	0.9%	1.0%	0.9%	1.1%	0.8%	—

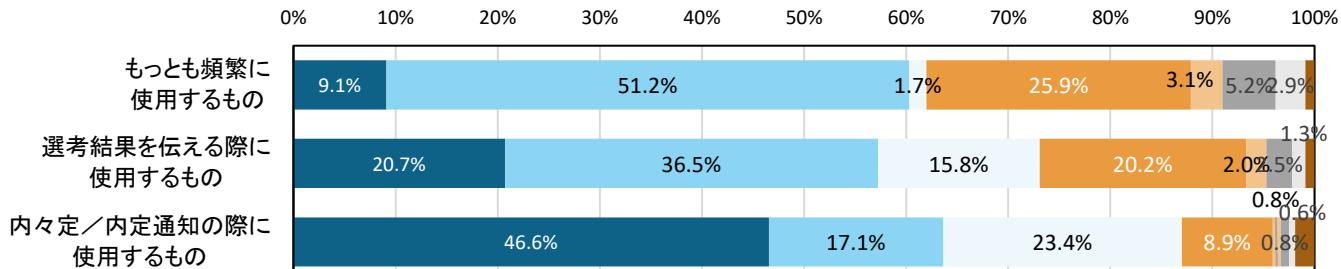
### ■選考結果を伝える際に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,655	131	1,524	646	1,009	1,885
電話	20.7%	23.3%	20.4%	19.3%	21.5%	19.3%
メール	36.5%	36.7%	36.5%	41.4%	33.7%	38.7%
郵便	15.8%	4.8%	16.7%	16.3%	15.4%	17.0%
就職情報サイトの個人ページ	20.2%	20.8%	20.2%	17.5%	21.8%	19.3%
企業HPの専用会員ページ	2.0%	9.5%	1.4%	2.0%	2.1%	2.2%
LINE(企業公式アカウント)	2.5%	3.8%	2.4%	1.3%	3.2%	2.7%
LINE(採用担当者のアカウント)	1.3%	1.0%	1.4%	1.0%	1.5%	0.8%
Facebookの企業アカウント	—	—	—	—	—	—
X(旧Twitter)の企業アカウント	—	—	—	—	—	—
Instagramの企業アカウント*	—	—	—	—	—	—
その他	0.9%	0.1%	1.0%	1.1%	0.8%	—

### ■内々定／内定通知の際に使用する連絡手段

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,653	133	1,520	643	1,010	1,864
電話	46.6%	65.8%	44.8%	41.0%	49.7%	47.6%
メール	17.1%	15.7%	17.2%	22.4%	14.1%	18.7%
郵便	23.4%	6.7%	24.9%	25.0%	22.5%	24.8%
就職情報サイトのマイページ	8.9%	3.5%	9.4%	8.2%	9.2%	6.7%
企業HPの専用会員ページ	0.8%	6.4%	0.3%	0.8%	0.8%	0.4%
LINE(企業公式アカウント)	0.8%	0.9%	0.8%	0.6%	0.9%	1.3%
LINE(採用担当者のアカウント)	0.6%	—	0.7%	0.2%	0.8%	0.5%
Facebookの企業アカウント	—	—	—	—	—	—
X(旧Twitter)の企業アカウント	—	—	—	—	—	—
Instagramの企業アカウント*	—	—	—	—	—	—
その他	1.9%	1.0%	2.0%	1.8%	2.0%	—

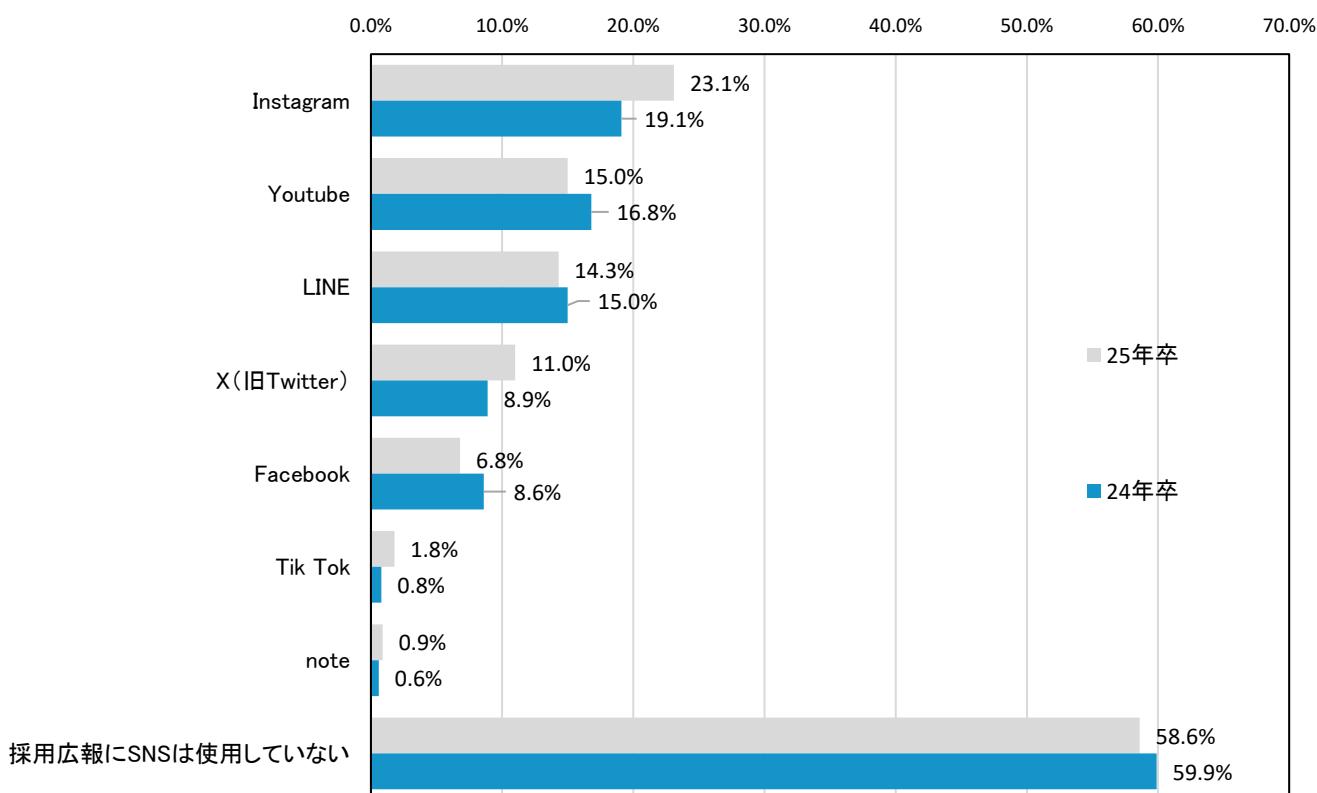
## 各場面で使用する連絡手段



## ■採用広報に使用しているSNS(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造		24年卒
回答数	1552	125	1427	603	949		1,759
X(旧Twitter)	11.0%	17.0%	10.5%	8.9%	12.2%		8.9%
Facebook	6.8%	2.2%	7.2%	5.7%	7.4%		8.6%
Instagram	23.1%	19.8%	23.4%	19.9%	24.9%		19.1%
Youtube	15.0%	20.2%	14.6%	17.3%	13.8%		16.8%
LINE	14.3%	18.2%	13.9%	9.0%	17.2%		15.0%
Tik Tok	1.8%	2.4%	1.8%	0.6%	2.5%		0.8%
note	0.9%	1.1%	0.9%	0.2%	1.3%		0.6%
採用広報にSNSは使用していない	58.6%	56.9%	58.8%	62.1%	56.7%		59.9%
その他	0.8%	-	0.8%	1.1%	0.6%		1.0%

## 採用広報に使用しているSNS



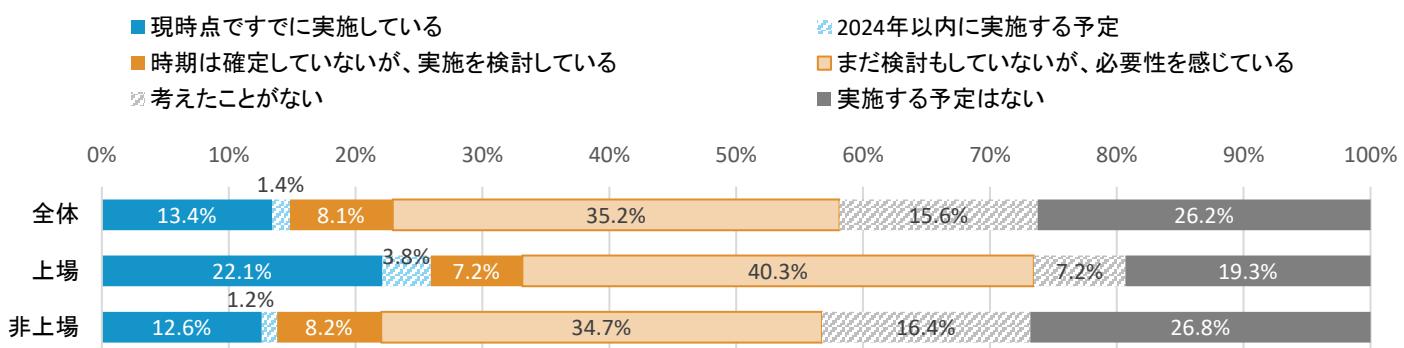
## 【今後の採用活動について】

### 【大学生低学年(1、2年生)へのキャリア教育の取り組みについて】

#### ■実施状況

n=1,465	全体	上場	非上場	製造	非製造
現時点すでに実施している	13.4%	22.1%	12.6%	11.4%	14.7%
2024年以内に実施する予定	1.4%	3.8%	1.2%	1.8%	1.1%
時期は確定していないが、実施を検討している	8.1%	7.2%	8.2%	10.1%	7.0%
まだ検討もしていないが、必要性を感じている	35.2%	40.3%	34.7%	35.4%	35.1%
考えたことがない	15.6%	7.2%	16.4%	15.5%	15.7%
実施する予定はない	26.2%	19.3%	26.8%	25.8%	26.4%

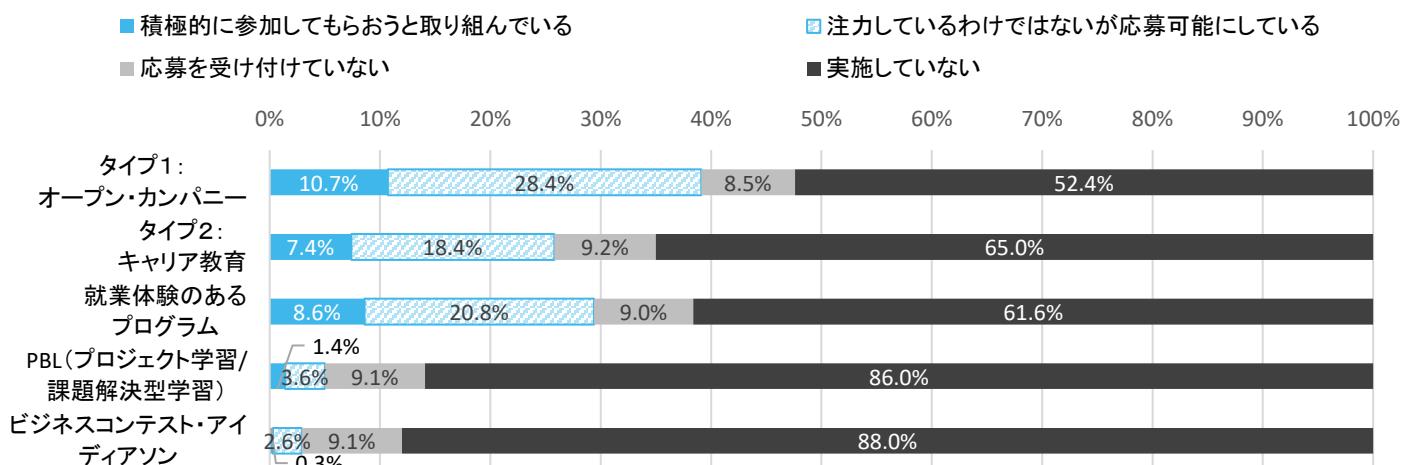
### 大学生低学年(1、2年生)へのキャリア教育の取り組み状況



#### ■キャリア形成活動に関する大学生低学年(1、2年生)への取り組みについて

n=1,716	積極的に参加してもらおうと取り組んでいる	注力しているわけではないが応募可能にしている	応募を受け付けていない	実施していない
タイプ1: オープン・カンパニー	10.7%	28.4%	8.5%	52.4%
タイプ2: キャリア教育(プレ・インターンシップを含む)	7.4%	18.4%	9.2%	65.0%
就業体験のあるプログラム	8.6%	20.8%	9.0%	61.6%
PBL(プロジェクト学習/課題解決型学習)	1.4%	3.6%	9.1%	86.0%
ビジネスコンテスト・アイディアソン	0.3%	2.6%	9.1%	88.0%

### 大学生低学年(1、2年生)へのキャリア形成活動の取り組み内容



## ■大学生低学年へのキャリア教育の取り組みについて、課題となっていること

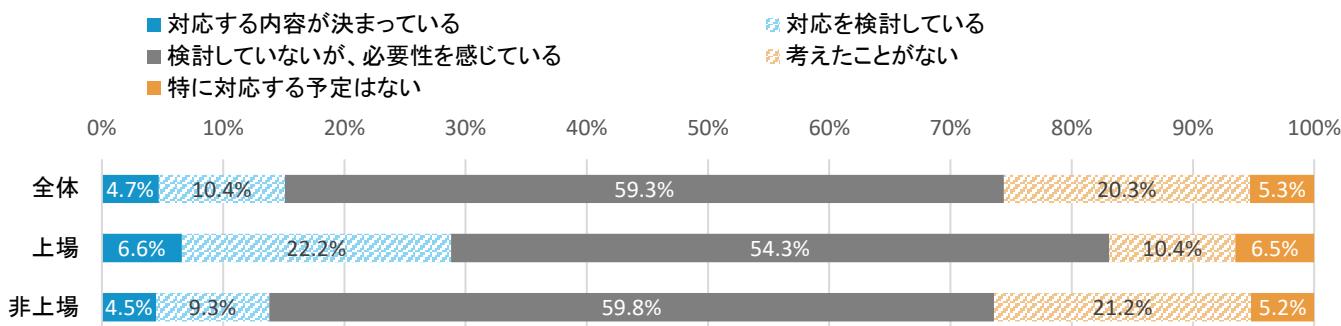
業種	コメント
小売	低学年の方と接触できたとして、1~2年自社への興味関心をつなぎとめることができるほどのコンテンツ量や人的資源がないこと。
ソフトウェア・通信	大学1、2年生から接触したとしても、実際に就職活動がスタートするのは1~2年後になるので、取り組みに対する効果を得られにくいのでは?という課題を感じています。
製造(建設以外)	そこまで割くリソースが無い(就活年次学生への対応で手いっぱい)
製造(建設以外)	「教育」という名の下で行うため、コンテンツの内容をどうすればいいかわからない
ソフトウェア・通信	大学との連携の強化が必要だと思っています。就職担当の先生方とのコミュニケーションは以前より必要な気がしています。
製造(建設以外)	多くのインターンシップ学生を受け入れたいが、対応できる体制が整っていない。
ソフトウェア・通信	大学生低学年では学業に専念してもらいたいという気持ちがあり、大学からの要望等を考えると、積極的にアプローチできない。
金融	将来的な採用の見込を考慮するとメインターゲットは北海道出身または在住の学生となるが、そのターゲット層の動きが鈍く動員につながらない。
製造(建設以外)	いわゆる就職活動時期の対象とならない学生に対して取り組む時間が少ない
商社	24卒で行ったが、母集団が集まらないのと、最寄駅からのアクセスが悪いため躊躇される。
ソフトウェア・通信	開催時期の検討(3年生向け夏インターシップからずらしての開催を目指さないと、マンパワー不足で対応が難しい)

## 【震災への取り組みについて】

### ■ 災害の多い日本において、有事のときの学生への対応などについて考えていることがあるか

n=1,545	全体	上場	非上場	製造	非製造
対応する内容が決まっている	4.7%	6.6%	4.5%	4.4%	4.9%
対応を検討している	10.4%	22.2%	9.3%	11.9%	9.5%
検討していないが、必要性を感じている	59.3%	54.3%	59.8%	60.6%	58.5%
考えたことがない	20.3%	10.4%	21.2%	18.7%	21.2%
特に対応する予定はない	5.3%	6.5%	5.2%	4.4%	5.9%

### 有事のときの学生への対応について



### ■ 有事の際の学生への対応フローについて現時点で決まっていること・検討していること

業種	コメント
ソフトウェア・通信	部署の中で複数のメンバーが採用関連の情報を閲覧できる状態を作り、連絡状況を確認しながら出社やサイトへのアクセスが可能な人物がメッセージ送信対応を行う。
建設	建築・土木の現場では緊急時の対応フローが徹底されており、学生向けアレンジを検討中
製造（建設以外）	現住所だけではなく、帰省時の住所（地域）を把握しておき、必要に応じて直接電話やメールで安否確認する。
金融	関連学生に対する、安否確認連絡。及び安否確認連絡の事前合意確認。
建設	安全重視の上で、会社へ来ている学生には住所・連絡先を聞いて身内の方へ連絡をとる。避難に関しては社員と同じ行動をしてもらう
製造（建設以外）	フローは決まっておりませんが、内定者の出身地等で災害が起きた場合は個別に連絡を入れております。
官公庁・公社・団体	すでに非常食を備蓄しており、有事の際や食糧難の学生に対して支援活動を行う体制が整っている
製造（建設以外）	災害等の地域が学生の現住所や実家に近い場合はLINEで安否確認をしている
製造（建設以外）	配属先や配属時期について柔軟な対応を取る覚悟はある（採用は4月1日として当面は特別休暇とするなど）。
製造（建設以外）	本人と連絡がつくのであれば、採用枠を開けておき選考を延期させる
製造（建設以外）	個別に対応し、説明会参加時期や入社時期について考慮。
金融	本人に不利益がないよう柔軟な対応を行う（現在既にそのように対応中）
商社	対面面接をオンライン面接に切り替える、面接時期の延期など
サービス・インフラ	当社の場合選考スケジュールは各学生の都合に合わせて設定となるため、状況が落ち着くまでは選考を進めず、本人の対応が可能となるタイミングまで待つ。
サービス・インフラ	各学生の状況に応じて選考フローを変更するようにしています。

## ■有事の際の採用活動において、不安なこと

業種	コメント
商社	会社説明会開催時など、本人が負傷した際に、親御様・ご家族への連絡先の記載がない(または入力した番号が間違っていた)場合の連絡手段。
サービス・インフラ	まず生活の立て直しなど精神面含めて安定化するサポート内容が未定
ソフトウェア・通信	こちらが当事者の場合は、連絡できる状況になつたら速やかに情報提供を行うことしかできませんが、学生が当事者だった場合のメンタル面での支えや、ご家族の対応などは心配です。
製造(建設以外)	学生が提供する情報が現住所(下宿先)だけの場合、対応ができない又は限定される。
商社	最終面接を対面以外で実施したことがないこと、最終面接の時期を急遽変更をしたことがないこと
製造(建設以外)	採用担当者自身が被災した時当年度の採用活動自体が完全に止まるが、バックアップの手段がない
サービス・インフラ	事業エリアで、かつ採用時期に災害が発生した場合、採用活動に割ける人数・時間が足らなくなること。災害発生地域で生活する学生の活動が低下すること。
金融	選考スケジュールが後ろ倒しになることで、内定辞退等があった場合のリカバリーが難しくなりそうな点。
サービス・インフラ	直接の面接時に、会場に辿り着けず、連絡が取れない状況になった時。
サービス・インフラ	無事に入社してくれるかどうか、社内の受け入れ態勢が通常とおり整っているか
サービス・インフラ	選考スケジュールを柔軟にしたり、WEBでの対応範囲を増やす等の必要があるのではないかと感じている
サービス・インフラ	採用活動を継続するかどうかの判断がすぐに出るかどうか、学生への対応をどうすべきか
製造(建設以外)	遠方の学生の対応(公共交通機関が止まってしまった場合など)
サービス・インフラ	連絡手段について／採用部署が一拠点に集約されていること

## 【初任給について】

### ■給与の引き上げについて

#### 初任給

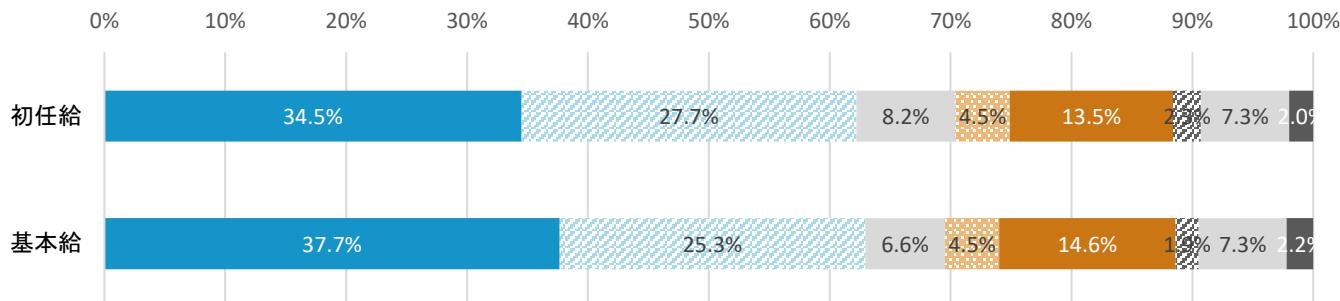
	全体	上場	非上場	製造	非製造	
回答数	1,460	119	1,341	584	876	
現時点ですでに引き上げており、さらに引き上げを行う予定	34.5%	49.3%	33.1%	39.0%	31.8%	①
現時点ですでに引き上げており、今後行う予定はない	27.7%	22.8%	28.1%	25.0%	29.3%	②
これまで行っていないが、25年卒入社の方も対象となる前提で引き上げを行う予定	8.2%	4.9%	8.5%	8.3%	8.2%	③
これまで行っていないが、2024年以内に引き上げを行う予定	4.5%	3.7%	4.6%	4.3%	4.7%	④
これまで行っていないが、引き上げの必要性を感じている	13.5%	9.7%	13.8%	11.5%	14.6%	⑤
もともと高いので引き上げる予定はない	2.3%	4.3%	2.1%	1.7%	2.6%	⑥
現実的に難しいので引き上げる予定はない	7.3%	3.2%	7.7%	7.9%	7.0%	⑦
引き上げの必要性を感じていない	2.0%	2.1%	2.0%	2.3%	1.8%	⑧
引き上げを行う予定がある((①+③+④))	47.2%	57.9%	46.2%	51.6%	44.7%	
引き上げを行う予定はない((②+⑥+⑦))	37.3%	30.3%	37.9%	34.6%	38.9%	
これまで行っていないが、引き上げの必要性を感じている	13.5%	9.7%	13.8%	11.5%	14.6%	
引き上げの必要性を感じていない	2.3%	4.3%	2.1%	1.7%	2.6%	

#### 基本給(入社済み社員の給与含む)

	全体	上場	非上場	製造	非製造	
回答数	1,500	121	1,379	596	904	
現時点ですでに引き上げており、さらに引き上げを行う予定	37.7%	49.7%	36.7%	44.1%	34.0%	①
現時点ですでに引き上げており、今後行う予定はない	25.3%	22.5%	25.5%	21.7%	27.4%	②
これまで行っていないが、25年卒入社の方も対象となる前提で引き上げを行う予定	6.6%	3.7%	6.9%	7.1%	6.3%	③
これまで行っていないが、2024年以内に引き上げを行う予定	4.5%	4.8%	4.5%	3.9%	4.9%	④
これまで行っていないが、引き上げの必要性を感じている	14.6%	9.0%	15.1%	12.8%	15.6%	⑤
もともと高いので引き上げる予定はない	1.9%	3.1%	1.7%	1.4%	2.1%	⑥
現実的に難しいので引き上げる予定はない	7.3%	4.6%	7.5%	7.2%	7.3%	⑦
引き上げの必要性を感じていない	2.2%	2.6%	2.1%	1.8%	2.4%	⑧
引き上げを行う予定がある((①+③+④))	48.8%	58.2%	48.1%	55.1%	45.2%	
引き上げを行う予定はない((②+⑥+⑦))	34.5%	30.2%	34.7%	30.3%	36.8%	
これまで行っていないが、引き上げの必要性を感じている	14.6%	9.0%	15.1%	12.8%	15.6%	
引き上げの必要性を感じていない	1.9%	3.1%	1.7%	1.4%	2.1%	

### 給与の引き上げの対応状況

- 現時点ですでに引き上げており、さらに引き上げを行う予定
- 現時点ですでに引き上げており、今後行う予定はない
- (これまで行っていないが、25年卒入社の方も対象となる前提で引き上げを行う予定)
- これまで行っていないが、2024年以内に引き上げを行う予定
- これまで行っていないが、引き上げの必要性を感じている
- もともと高いので引き上げる予定はない
- 現実的に難しいので引き上げる予定はない
- 引き上げの必要性を感じていない



## 初任給の金額について(月額として回答/各属性の平均値)

※支給額は一律で支払われる手当等も含めた金額

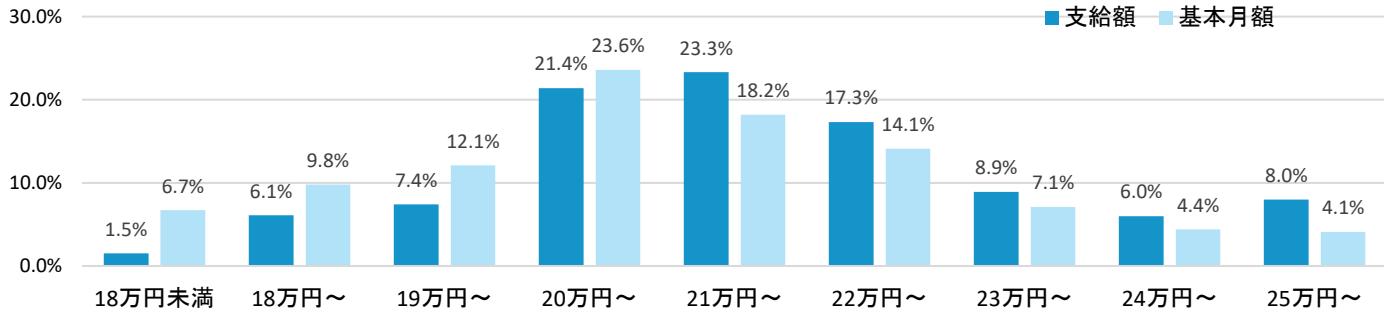
総合職・学卒生	支給額					基本月額				
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,010	89	921	404	606	1,095	96	999	439	656
初任給(月額)	¥216,787	¥226,887	¥215,811	¥218,522	¥215,630	¥208,638	¥219,523	¥207,592	¥212,414	¥206,112

## 総合職・学卒生

回答数	支給額					基本月額				
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,010	89	921	404	606	1,095	96	999	439	656
18万円未満	1.5%	—	1.7%	1.2%	1.7%	6.7%	2.8%	7.0%	3.1%	8.7%
18万円～	6.1%	—	6.7%	1.6%	8.6%	9.8%	7.0%	10.0%	4.6%	12.7%
19万円～	7.4%	5.7%	7.6%	6.0%	8.2%	12.1%	8.8%	12.4%	12.2%	12.0%
20万円～	21.4%	18.5%	21.7%	21.7%	21.3%	23.6%	19.6%	24.0%	22.7%	24.1%
21万円～	23.3%	14.3%	24.3%	23.9%	23.0%	18.2%	15.3%	18.5%	21.2%	16.5%
22万円～	17.3%	25.4%	16.5%	16.6%	17.7%	14.1%	16.7%	13.9%	16.2%	12.9%
23万円～	8.9%	11.5%	8.7%	12.5%	6.9%	7.1%	12.9%	6.6%	11.4%	4.7%
24万円～	6.0%	11.5%	5.5%	7.8%	5.0%	4.4%	7.8%	4.1%	4.1%	4.6%
25万円～	8.0%	13.1%	7.5%	8.7%	7.6%	4.1%	9.1%	3.6%	4.5%	3.8%

※数値入力してもらった金額を元に作成

## 【総合職・学卒生】初任給の金額



## 総合職・院卒生

回答数	支給額					基本月額				
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	725	81	644	311	414	783	89	694	340	443
初任給(月額)	¥224,888	¥236,959	¥223,370	¥228,680	¥222,039	¥217,324	¥230,402	¥215,647	¥223,909	¥212,271

## 総合職・院卒生

回答数	支給額					基本月額				
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	725	81	644	311	414	783	89	694	340	443
18万円未満	1.5%	—	1.7%	1.0%	1.9%	4.8%	2.2%	5.1%	1.6%	6.9%
18万円～	4.1%	—	4.6%	1.2%	5.9%	7.5%	4.1%	8.0%	2.6%	10.7%
19万円～	4.5%	6.4%	4.3%	2.8%	5.6%	8.2%	7.8%	8.2%	6.3%	9.3%
20万円～	16.1%	4.8%	17.6%	12.0%	18.7%	17.7%	10.4%	18.7%	13.4%	20.5%
21万円～	20.1%	14.7%	20.9%	18.5%	21.1%	16.6%	15.5%	16.8%	17.8%	15.9%
22万円～	18.9%	25.5%	18.0%	20.5%	17.9%	18.1%	17.5%	18.2%	19.8%	17.0%
23万円～	11.4%	13.2%	11.2%	12.9%	10.5%	9.6%	12.0%	9.3%	14.0%	6.8%
24万円～	8.0%	5.9%	8.3%	10.3%	6.5%	7.6%	6.5%	7.8%	9.3%	6.6%
25万円～	15.3%	29.5%	13.3%	20.9%	11.7%	9.8%	24.0%	7.9%	15.2%	6.4%

※数値入力してもらった金額を元に作成

**初任給平均金額・詳細****■総合職・学卒生****【業界大分類別・支給額】**

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	161	243	130	51	28	18	120	234	25
初任給(支給額)	¥222,474	¥215,904	¥214,979	¥214,876	¥222,751	¥236,144	¥219,979	¥212,749	¥203,899

**【業界大分類別・基本月額】**

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	172	267	142	51	31	20	122	262	28
初任給(基本月額)	¥213,731	¥211,566	¥202,850	¥207,323	¥214,002	¥222,584	¥208,899	¥204,740	¥200,631

**■総合職・院卒生****【業界大分類別・支給額】**

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	109	202	63	39	17	10	108	158	19
初任給(支給額)	¥227,922	¥229,089	¥221,245	¥218,221	¥229,053	¥236,124	¥227,974	¥218,886	¥211,317

**【業界大分類別・基本月額】**

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	115	225	66	41	19	13	108	177	19
初任給(基本月額)	¥223,085	¥224,330	¥209,371	¥210,397	¥223,849	¥215,549	¥216,229	¥210,311	¥208,329

**■総合職・学卒生****【10地区別・支給額】**

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	64	63	332	53	133	35	140	76	32	82
初任給(支給額)	¥207,882	¥205,628	¥226,248	¥209,628	¥217,167	¥210,403	¥219,731	¥212,120	¥203,700	¥205,143

**【10地区別・基本月額】**

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	70	69	364	56	141	39	147	78	33	98
初任給(基本月額)	¥200,788	¥200,601	¥216,084	¥204,262	¥209,102	¥207,430	¥213,043	¥200,130	¥197,745	¥198,397

**■総合職・院卒生****【10地区別・支給額】**

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	39	40	260	43	83	27	97	57	24	55
初任給(支給額)	¥212,327	¥211,328	¥234,737	¥218,132	¥226,829	¥216,471	¥226,071	¥217,254	¥211,707	¥215,160

**【10地区別・基本月額】**

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	43	42	282	46	89	29	103	58	26	65
初任給(基本月額)	¥208,194	¥208,788	¥224,121	¥214,012	¥219,568	¥215,136	¥220,889	¥206,152	¥206,591	¥208,253

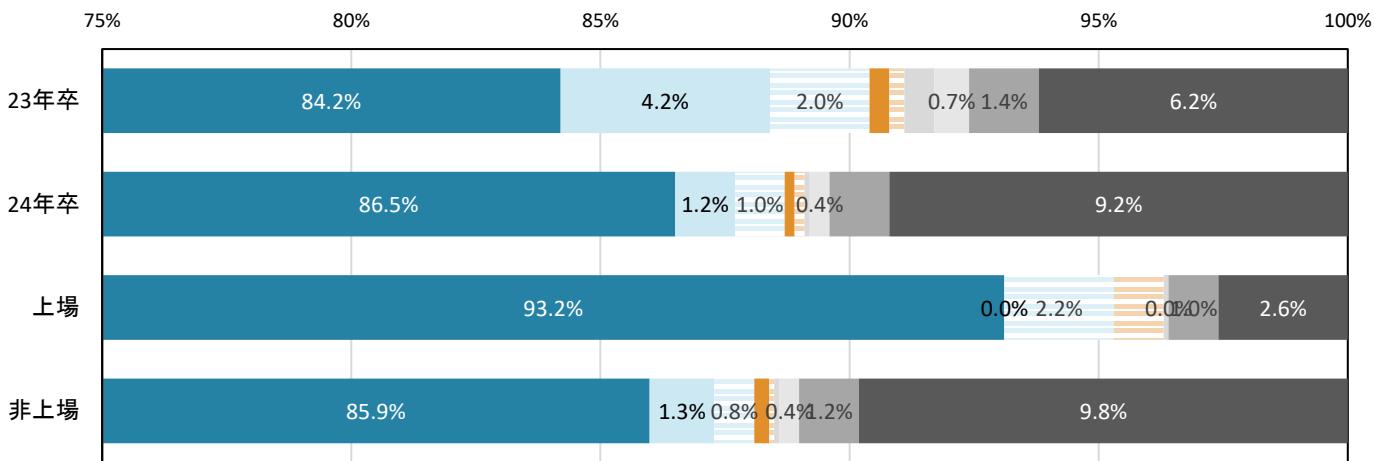
## 【24年卒の入社式について】

### ■2024年卒の入社式の実施形式

	全体	上場	非上場	製造	非製造	23年卒
回答数	1587	137	1450	597	990	1795
対面で実施する	86.5%	93.2%	85.9%	83.0%	88.4%	84.2%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	1.2%	—	1.3%	1.6%	1.0%	4.2%
WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける	1.0%	2.2%	0.8%	1.0%	1.0%	2.0%
学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける	0.2%	—	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%
WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更	0.2%	1.0%	0.1%	—	0.3%	0.3%
WEBで実施する	0.1%	0.1%	0.1%	—	0.1%	0.6%
実施は決まっているが方法はまだ決まっていない	0.4%	—	0.4%	0.4%	0.4%	0.7%
実施するかどうかも未定	1.2%	1.0%	1.2%	1.1%	1.3%	1.4%
実施しない	9.2%	2.6%	9.8%	12.8%	7.3%	6.2%

### 2023年卒の入社式の実施形式

- 対面で実施する
- WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける
- WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更
- 実施は決まっているが方法はまだ決まっていない
- 實施するかどうかも未定
- 実施しない

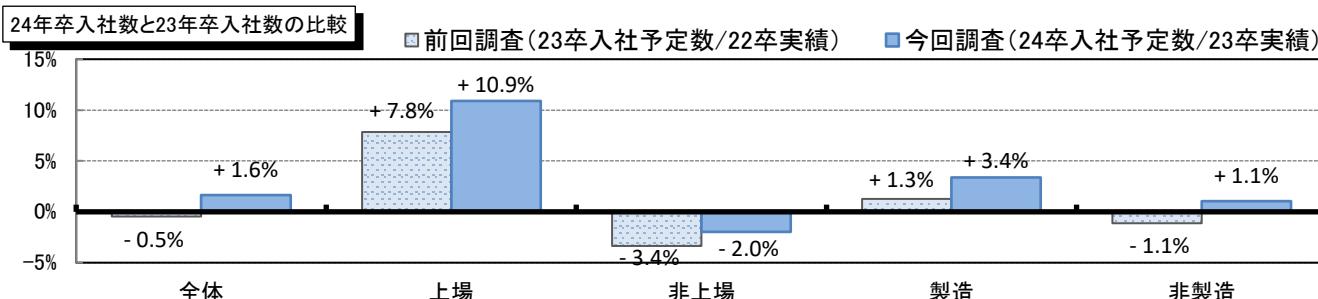


<従業員規模別>	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	265	289	524	155	177	125	24	28
対面で実施する	71.4%	79.7%	87.9%	96.5%	95.1%	97.1%	94.4%	91.0%
対面で実施予定だが状況に応じてWEBに変更	0.8%	1.9%	1.3%	—	2.1%	0.9%	—	—
WEBと対面の両方で行い、地域で使い分ける	0.5%	0.4%	1.4%	0.4%	1.2%	—	5.6%	5.0%
学生の希望を聞いてWEBと対面を使い分ける	0.9%	—	0.3%	—	—	—	—	—
WEBで実施予定だが状況に応じて対面に変更	0.0%	—	—	0.9%	—	1.0%	—	—
WEBで実施する	0.5%	—	—	—	0.1%	—	—	—
実施は決まっているが方法はまだ決まっていない	—	0.8%	0.1%	—	1.1%	—	—	4.0%
実施するかどうかも未定	1.9%	1.8%	1.4%	1.8%	—	—	—	—
実施しない	24.0%	15.5%	7.7%	0.5%	0.4%	1.0%	—	—

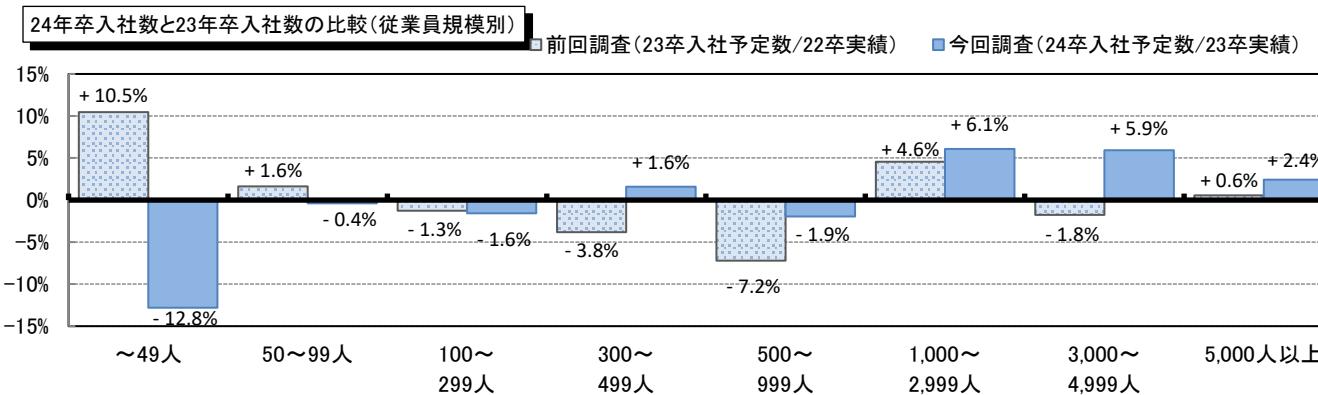
## 【24年卒入社予定数と23年卒入社実績数の比較】

■前年(24年卒)入社予定数と前々年(23年卒)入社実績数の比較(=2024年卒入社予定数の合計／2023年卒入社実績数の合計)  
 ※2024年卒の入社予定数と2023年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

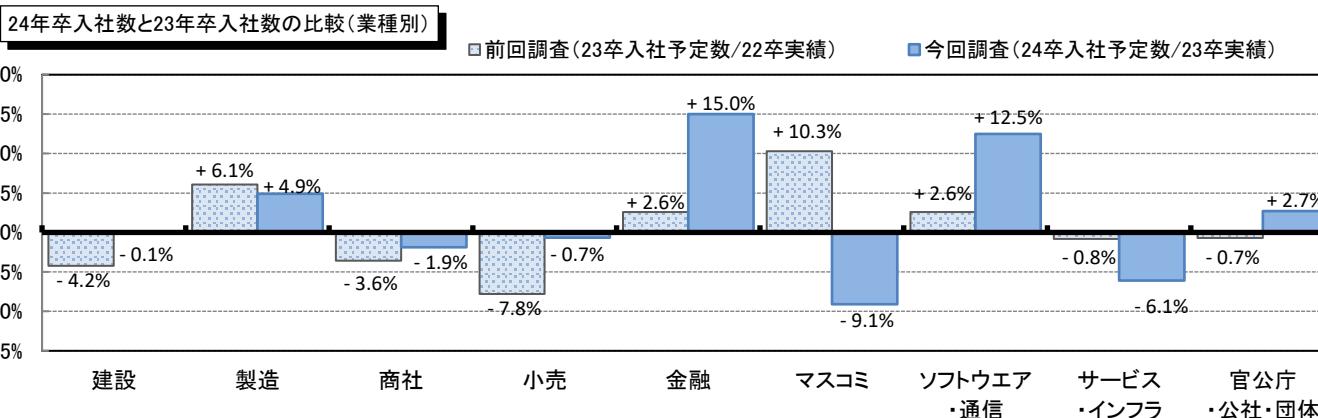
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数(今回調査)	1,336	133	1,203	449	887
今回調査(24卒入社予定数/23卒実績)	+ 1.6%	+ 10.9%	- 2.0%	+ 3.4%	+ 1.1%
前回調査(23卒入社予定数/22卒実績)	- 0.5%	+ 7.8%	- 3.4%	+ 1.3%	- 1.1%
前々回調査(22卒予定数/21卒実績)	+ 2.1%	+ 2.2%	+ 2.0%	+ 2.0%	+ 2.2%



■従業員規模別	~49人	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数(今回調査)	159	216	461	153	174	126	22	25
今回調査(24卒入社予定数/23卒実績)	-12.8%	-0.4%	-1.6%	+1.6%	-1.9%	+6.1%	+5.9%	+2.4%
前回調査(23卒入社予定数/22卒実績)	+10.5%	+1.6%	-1.3%	-3.8%	-7.2%	+4.6%	+6.1%	-1.8%
前々回調査(22卒予定数/21卒実績)	+1.9%	+3.5%	-0.7%	-2.3%	-0.5%	+1.6%	+5.1%	+7.7%



■業種別	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数(今回調査)	153	296	165	57	55	31	194	344	41
今回調査(24卒入社予定数/23卒実績)	-0.1%	+4.9%	-1.9%	-0.7%	+15.0%	-9.1%	+12.5%	-6.1%	+2.7%
前回調査(23卒入社予定数/22卒実績)	-4.2%	+6.1%	-3.6%	-7.8%	+2.6%	+10.3%	+2.6%	-0.8%	-0.7%
前々回調査(22卒予定数/21卒実績)	-1.8%	+3.8%	-3.5%	+0.4%	+8.3%	-0.3%	+0.2%	+4.6%	+3.1%



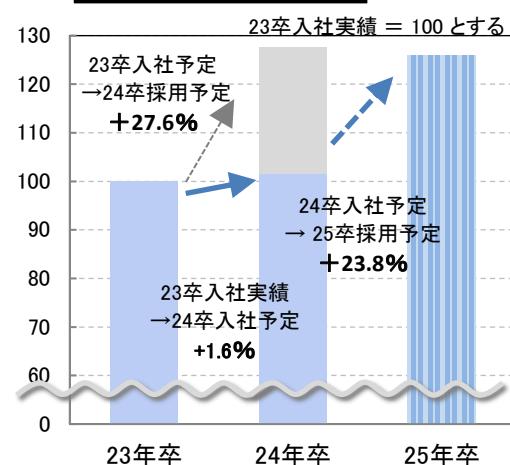
## 【25年卒採用予定数と24年卒入社予定数の比較】

■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2025年卒採用予定数の合計／2024年卒入社予定数の合計)

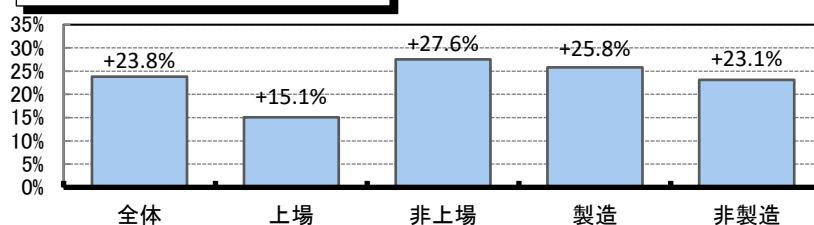
※2025年卒の採用予定数と2024年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数(今回調査)	1,413	128	1,285	504	909
今回調査(25卒/24卒)	+23.8%	+15.1%	+27.6%	+25.8%	+23.1%
前回調査(24卒/23卒)	+27.6%	+27.6%	+27.6%	+28.6%	+27.3%
前々回調査(23卒/22卒)	+18.3%	+13.3%	+21.2%	+22.5%	+16.5%
前々々回調査(22卒/21卒)	+7.8%	+6.2%	+9.3%	+4.4%	+9.3%

### 採用予定数・実績数3年間推移



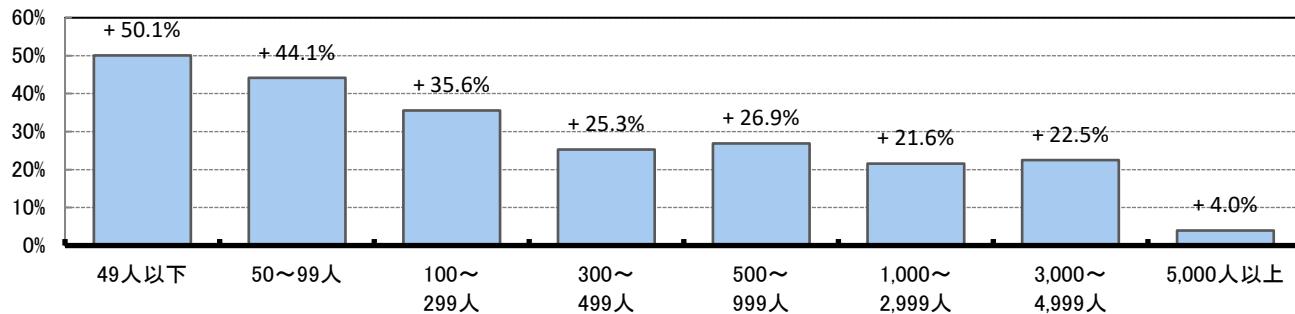
### 採用予定数と前年度入社予定数の比較



### ■従業員規模別

	49人以下	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数(今回調査)	201	249	482	146	174	119	18	24
今回(25卒採用予定数/24卒入社予定数)	+50.1%	+44.1%	+35.6%	+25.3%	+26.9%	+21.6%	+22.5%	+4.0%
前回(24卒採用予定数/23卒入社予定数)	+26.1%	+38.6%	+39.4%	+29.3%	+29.3%	+17.4%	+13.6%	+33.8%
前々回(23卒採用予定数/22卒入社予定数)	+25.2%	+39.2%	+21.3%	+17.9%	+14.2%	+18.9%	+9.8%	+18.0%

### 採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



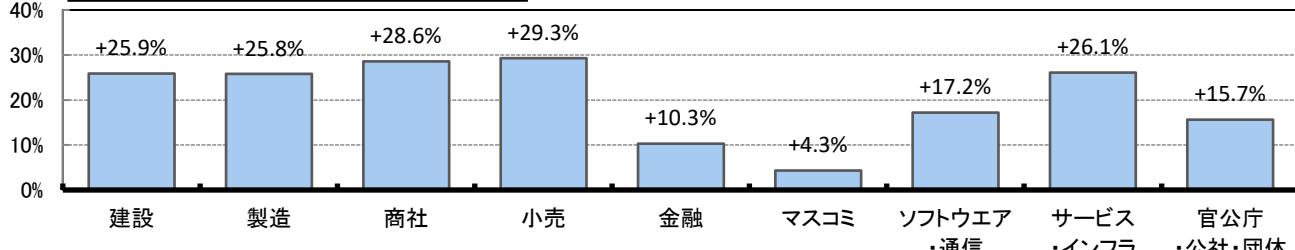
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

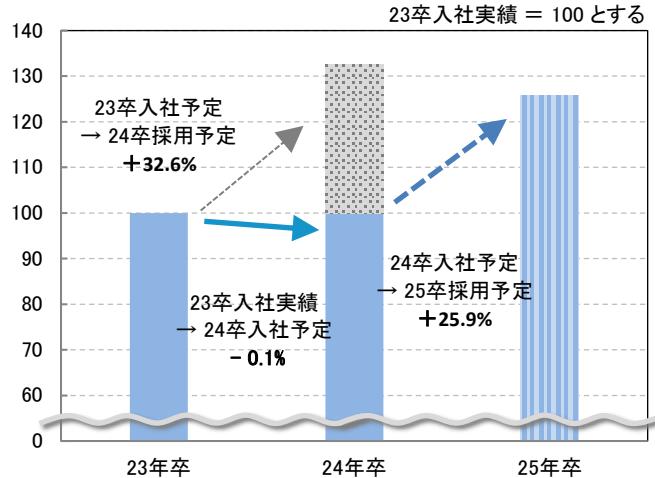
### ■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数(今回調査)	184	320	182	61	52	25	196	361	32
今回調査(25卒/24卒)	+25.9%	+25.8%	+28.6%	+29.3%	+10.3%	+4.3%	+17.2%	+26.1%	+15.7%
前回調査(24卒/23卒)	+32.6%	+25.4%	+22.4%	+19.2%	+16.6%	-2.0%	+26.1%	+36.0%	+17.0%
前々回調査(23卒/22卒)	+23.8%	+21.7%	+13.4%	+4.6%	+10.9%	+11.3%	+16.3%	+28.6%	+5.0%

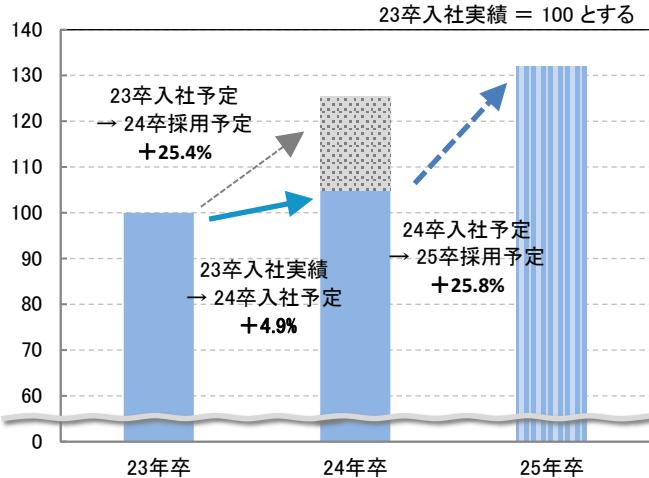
### 採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)



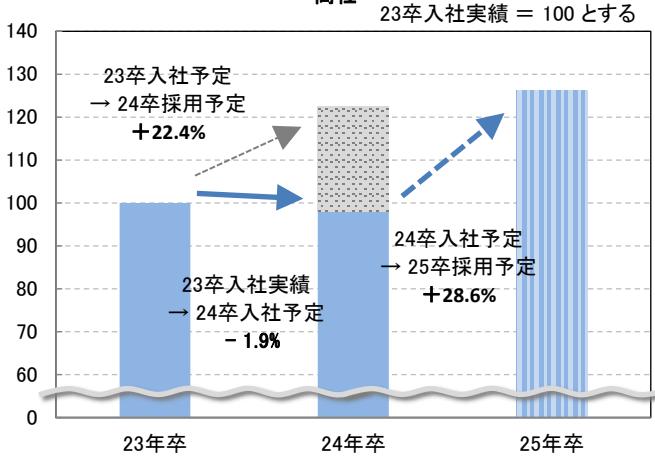
## 建設



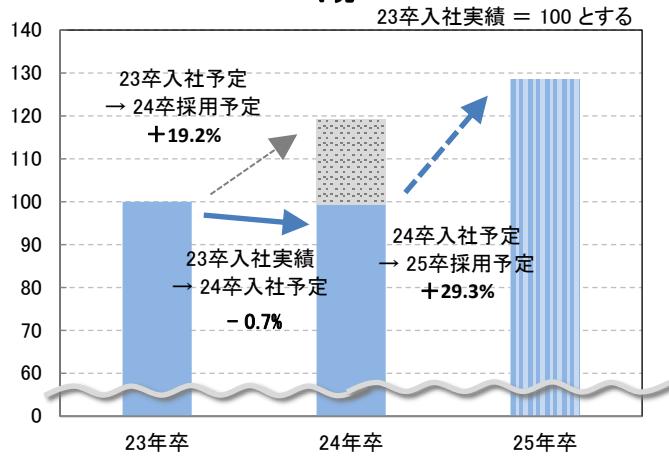
## 製造



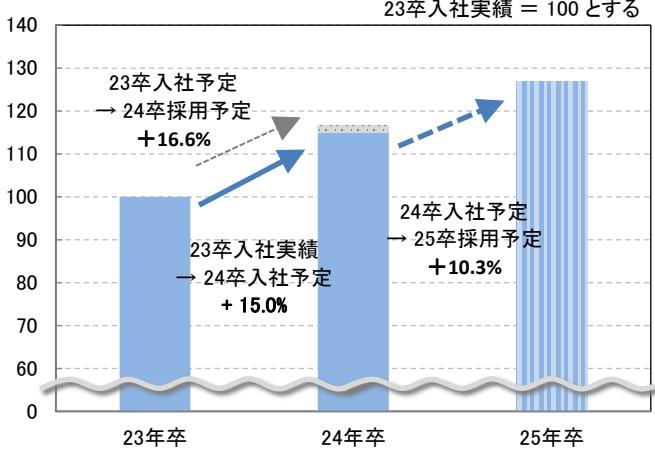
## 商社



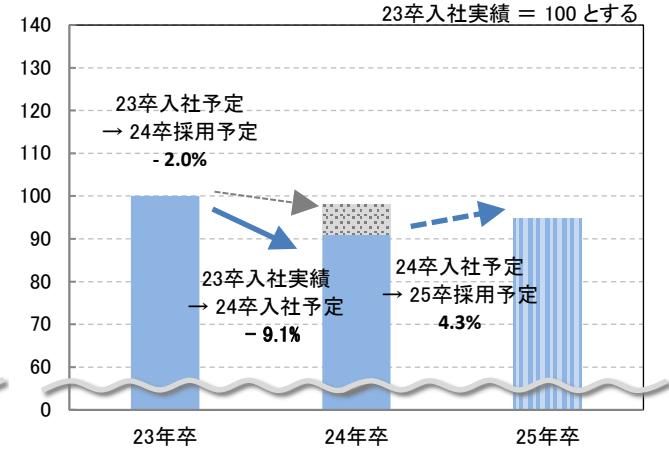
## 小売



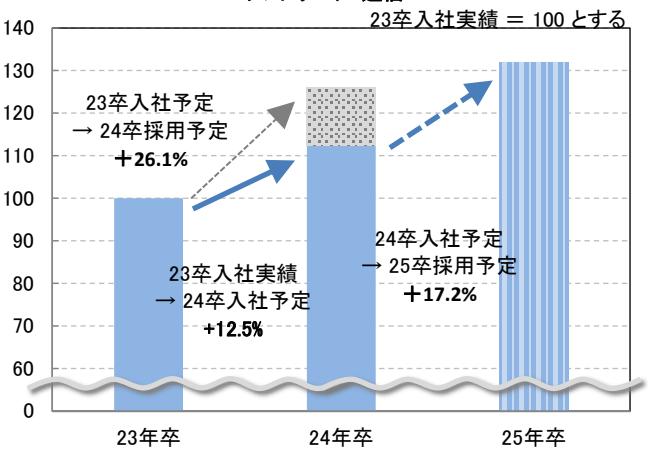
## 金融



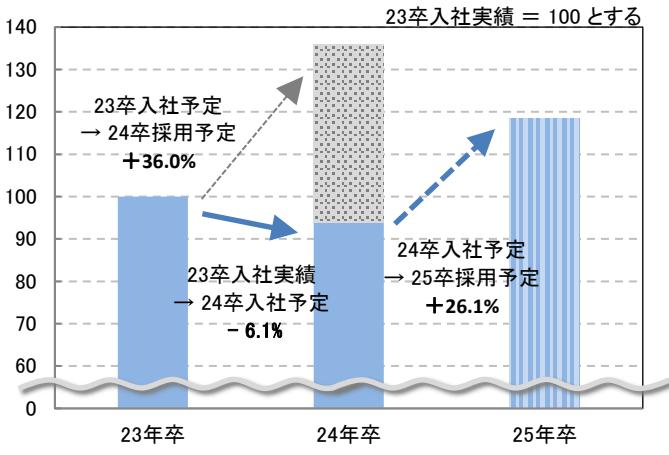
## マスコミ



## ソフトウェア・通信



## サービス・インフラ



## 【社会人基礎力の評価】

### ■選考時に重視する力

(複数回答)

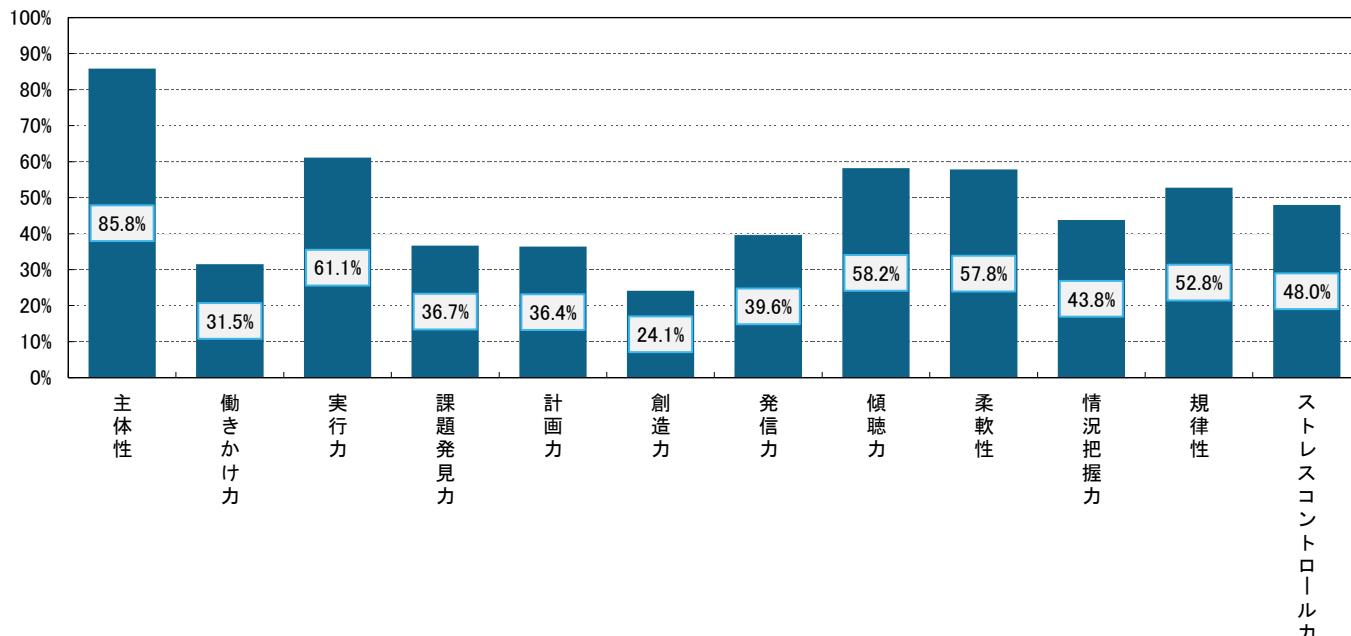
3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え方(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	25年卒	85.8%	31.5%	61.1%	36.7%	36.4%	24.1%	39.6%	58.2%	57.8%	43.8%	52.8%	48.0%
	24年卒	77.8%	25.7%	53.5%	33.0%	24.8%	18.0%	33.3%	47.6%	48.2%	35.3%	42.4%	39.6%
上場	25年卒	89.6%	49.1%	58.8%	42.4%	42.5%	32.4%	44.7%	57.7%	64.6%	45.4%	54.3%	55.8%
	24年卒	87.6%	35.1%	60.8%	50.7%	28.7%	30.6%	41.0%	48.1%	44.2%	38.4%	36.7%	44.2%
非上場	25年卒	85.4%	29.9%	61.4%	36.1%	35.8%	23.3%	39.1%	58.3%	57.2%	43.7%	52.7%	47.3%
	24年卒	76.8%	24.8%	52.8%	31.3%	24.4%	16.7%	32.6%	47.6%	48.6%	35.0%	43.0%	39.2%
製造	25年卒	83.5%	29.9%	59.0%	34.8%	39.3%	20.8%	37.7%	52.5%	52.4%	40.2%	53.5%	43.9%
	24年卒	79.9%	24.8%	56.0%	33.2%	30.2%	18.4%	32.3%	39.0%	45.6%	34.3%	41.8%	34.8%
非製造	25年卒	87.1%	32.4%	62.3%	37.7%	34.7%	25.9%	40.6%	61.4%	60.8%	45.9%	52.4%	50.4%
	24年卒	76.6%	26.3%	52.1%	33.0%	21.7%	17.7%	33.9%	52.4%	49.7%	35.8%	42.8%	42.3%

### ◆経済産業省:社会人基礎力 ~3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション) ～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力
2.考え方(シンキング)～疑問を持ち、考え方～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク) ～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
情報把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

### 12の要素「選考時に重視する力」



## ■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え方(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	85.8%	31.5%	61.1%	36.7%	36.4%	24.1%	39.6%	58.2%	57.8%	43.8%	52.8%	48.0%
	最も	46.9%	2.6%	8.5%	1.8%	1.4%	1.4%	4.7%	8.3%	7.5%	3.2%	8.2%	5.6%
上場	すべて	89.6%	49.1%	58.8%	42.4%	42.5%	32.4%	44.7%	57.7%	64.6%	45.4%	54.3%	55.8%
	最も	56.7%	8.2%	3.7%	2.6%	3.3%	4.5%	4.1%	3.2%	4.7%	—	6.1%	2.8%
非上場	すべて	85.4%	29.9%	61.4%	36.1%	35.8%	23.3%	39.1%	58.3%	57.2%	43.7%	52.7%	47.3%
	最も	46.0%	2.1%	9.0%	1.7%	1.2%	1.2%	4.7%	8.7%	7.8%	3.5%	8.4%	5.8%
製造	すべて	83.5%	29.9%	59.0%	34.8%	39.3%	20.8%	37.7%	52.5%	52.4%	40.2%	53.5%	43.9%
	最も	49.5%	2.3%	10.4%	2.1%	1.6%	0.7%	4.0%	4.5%	7.3%	2.9%	10.7%	4.1%
非製造	すべて	87.1%	32.4%	62.3%	37.7%	34.7%	25.9%	40.6%	61.4%	60.8%	45.9%	52.4%	50.4%
	最も	45.4%	2.7%	7.5%	1.7%	1.3%	1.9%	5.0%	10.4%	7.6%	3.4%	6.8%	6.4%

## ■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え方(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	85.8%	31.5%	61.1%	36.7%	36.4%	24.1%	39.6%	58.2%	57.8%	43.8%	52.8%	48.0%	
建設	80.5%	27.2%	59.1%	28.8%	42.8%	15.2%	37.0%	54.5%	47.9%	42.0%	57.2%	43.2%	
製造*	87.2%	33.2%	58.8%	42.2%	35.0%	27.9%	38.6%	50.1%	58.1%	37.9%	48.8%	44.8%	
商社	91.8%	27.5%	68.1%	35.7%	31.4%	19.3%	38.6%	56.5%	55.6%	40.6%	48.8%	49.8%	
小売	89.2%	40.0%	64.6%	30.8%	38.5%	35.4%	44.6%	64.6%	58.5%	49.2%	53.8%	50.8%	
金融	93.2%	35.6%	76.3%	44.1%	37.3%	20.3%	45.8%	71.2%	54.2%	47.5%	59.3%	49.2%	
マスコミ	77.4%	29.0%	61.3%	35.5%	29.0%	48.4%	67.7%	58.1%	67.7%	41.9%	25.8%	67.7%	
ソフトウエア・通信	93.8%	26.7%	54.3%	46.2%	35.7%	19.0%	49.0%	54.3%	53.3%	37.1%	45.2%	59.0%	
サービス・インフラ	84.1%	31.8%	58.9%	40.3%	34.7%	24.9%	38.4%	62.1%	64.3%	47.2%	54.0%	49.6%	
官公庁・公社・団体	90.7%	27.9%	62.8%	30.2%	20.9%	23.3%	41.9%	46.5%	53.5%	30.2%	53.5%	51.2%	

\* 製造は建設を除く

## ■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え方(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	46.9%	2.6%	8.5%	1.8%	1.4%	1.4%	4.7%	8.3%	7.5%	3.2%	8.2%	5.6%	
建設	45.3%	2.0%	13.0%	1.6%	2.0%	0.4%	3.1%	5.1%	8.7%	2.4%	13.0%	3.5%	
製造*	55.0%	2.7%	7.0%	2.7%	1.1%	1.1%	5.1%	3.8%	5.6%	3.5%	7.8%	4.8%	
商社	54.5%	1.5%	9.9%	0.5%	—	0.5%	4.5%	9.4%	3.5%	2.5%	8.4%	5.0%	
小売	45.3%	7.8%	7.8%	—	1.6%	1.6%	4.7%	10.9%	3.1%	4.7%	4.7%	7.8%	
金融	44.6%	1.8%	7.1%	—	—	1.8%	7.1%	23.2%	1.8%	—	10.7%	1.8%	
マスコミ	33.3%	3.3%	3.3%	3.3%	—	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	3.3%	—	6.7%	
ソフトウエア・通信	62.9%	0.5%	4.5%	1.5%	1.0%	1.0%	5.4%	3.0%	5.9%	2.0%	6.4%	5.9%	
サービス・インフラ	41.5%	1.5%	6.8%	2.8%	1.8%	2.0%	5.0%	10.3%	11.3%	3.5%	7.0%	6.8%	
官公庁・公社・団体	55.0%	2.5%	2.5%	2.5%	—	—	2.5%	15.0%	7.5%	2.5%	7.5%	2.5%	

\* 製造は建設を除く

## 【既卒者採用について】

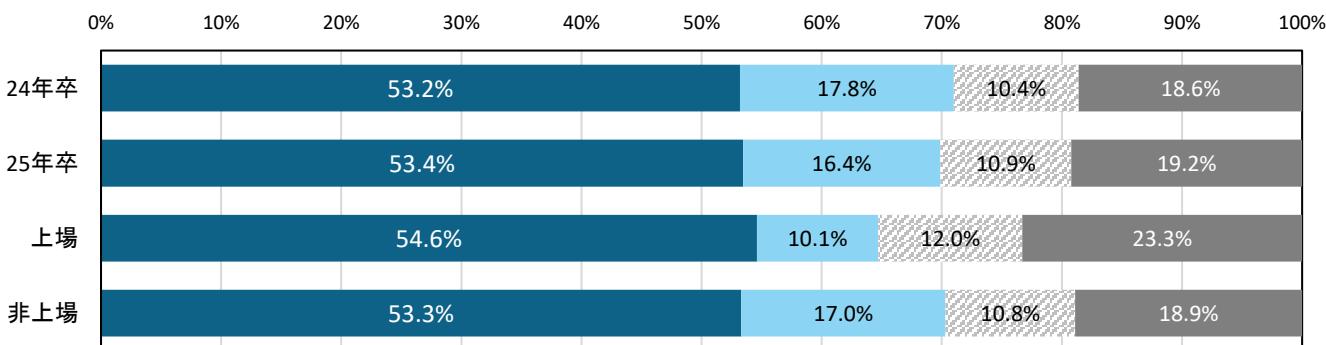
### ■既卒者の応募受け入れを行っているか、またその採用枠は？

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,842	146	1,696	712	1,130	2,036
新卒として受け入れる(予定)	53.4%	54.6%	53.3%	53.6%	53.3%	53.2%
中途枠で受け入れる(予定)	16.4%	10.1%	17.0%	14.8%	17.3%	17.8%
受け入れない(予定)	10.9%	12.0%	10.8%	12.1%	10.3%	10.4%
未定	19.2%	23.3%	18.9%	19.4%	19.1%	18.6%

既卒者の応募受け入れを行っているか  
また、その採用枠は

■新卒として受け入れる(予定)  
■受け入れない(予定)

■中途枠で受け入れる(予定)  
■未定

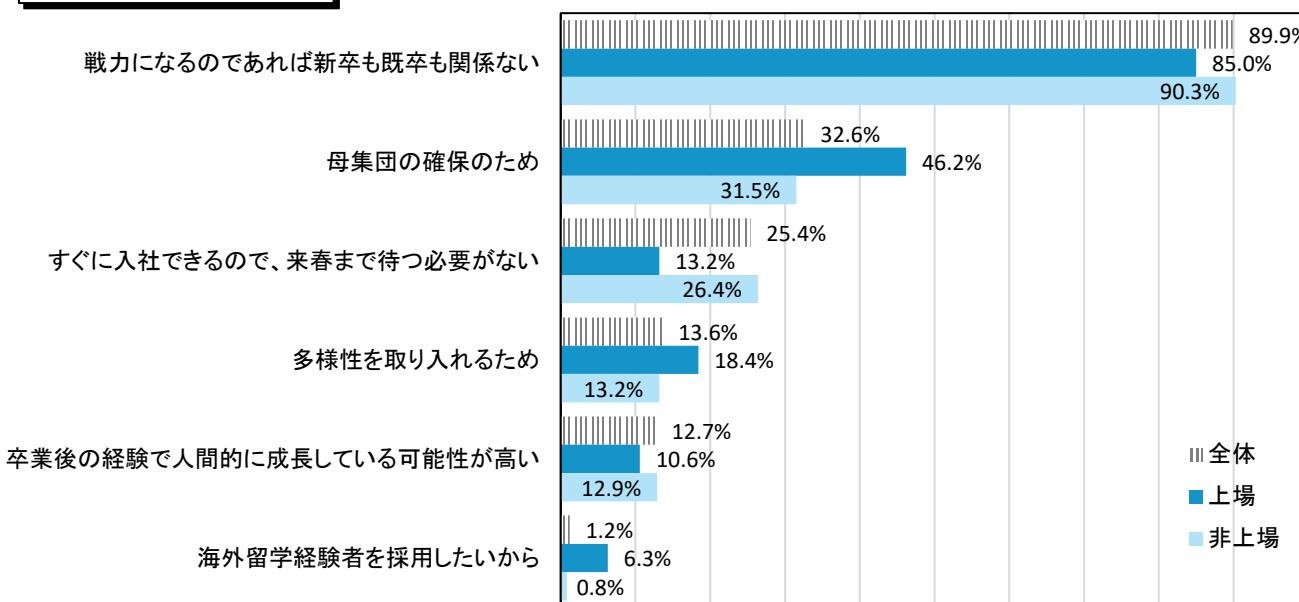


### ■既卒者を受け入れる理由(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,198	84	1,114	440	758	1,345
戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない	89.9%	85.0%	90.3%	91.2%	89.2%	90.9%
政府の要請があったから	0.5%	—	0.6%	0.6%	0.5%	1.0%
すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない	25.4%	13.2%	26.4%	30.5%	22.7%	26.0%
卒業後の経験で人間的に成長している可能性が高い	12.7%	10.6%	12.9%	11.7%	13.2%	10.8%
母集団の確保のため	32.6%	46.2%	31.5%	32.1%	32.9%	24.2%
多様性を取り入れるため	13.6%	18.4%	13.2%	9.0%	16.1%	13.7%
海外留学経験者を採用したいから	1.2%	6.3%	0.8%	1.0%	1.3%	0.8%

既卒者を受け入れる理由

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



## 【障がい者採用について】

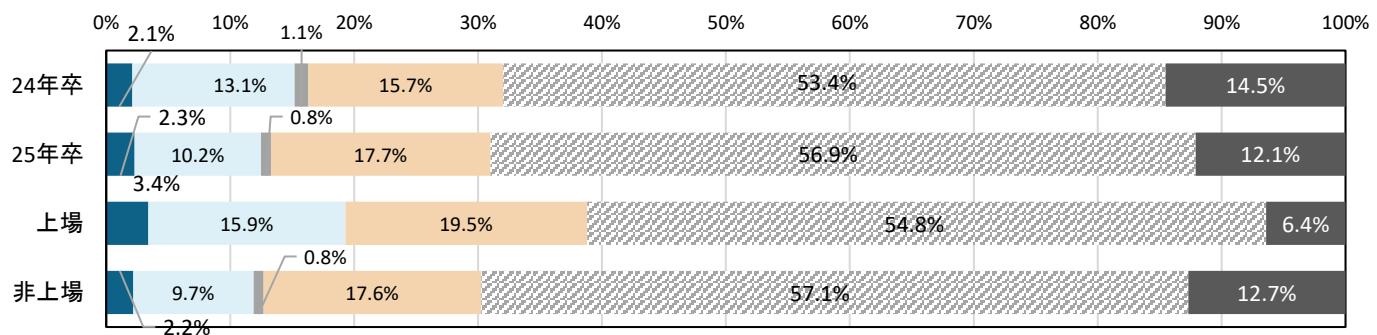
### ■新卒採用において障がい者採用に対する取り組みを実施しているか

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,645	132	1,513	642	1,003	1,869
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.3%	3.4%	2.2%	2.4%	2.2%	2.1%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	10.2%	15.9%	9.7%	9.0%	10.9%	13.1%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	0.8%	—	0.8%	0.6%	0.9%	1.1%
取り組んでいないが、検討はしている	17.7%	19.5%	17.6%	18.8%	17.1%	15.7%
取り組んでおらず、検討していない	56.9%	54.8%	57.1%	57.9%	56.3%	53.4%
把握していない	12.1%	6.4%	12.7%	11.4%	12.6%	14.5%

### 新卒採用において障がい者採用に対する取り組みを実施しているか

- 既に取り組んでおり、今後拡大する予定
- 既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定
- 取り組んでおらず、検討していない

- 既に取り組んでおり、今後も維持する予定
- 取り組んでいないが、検討はしている
- 把握していない



### 【参考】

#### ■中途採用

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,652	132	1,520	644	1,008
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.4%	5.1%	2.2%	2.7%	2.3%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	21.2%	30.8%	20.3%	18.6%	22.7%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	1.2%	—	1.3%	1.6%	1.0%
取り組んでいないが、検討はしている	18.4%	11.4%	19.0%	18.7%	18.2%
取り組んでおらず、検討していない	44.7%	44.4%	44.7%	47.6%	43.0%
把握していない	12.2%	8.3%	12.5%	10.9%	12.9%

#### ■非正規(アルバイト)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,626	126	1,500	634	992
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.5%	4.9%	2.3%	0.9%	3.5%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	20.0%	30.3%	19.0%	8.8%	26.3%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	1.1%	—	1.2%	0.5%	1.4%
取り組んでいないが、検討はしている	11.0%	9.9%	11.2%	10.1%	11.6%
取り組んでおらず、検討していない	47.7%	33.7%	49.0%	61.3%	40.0%
把握していない	17.7%	21.2%	17.3%	18.4%	17.2%

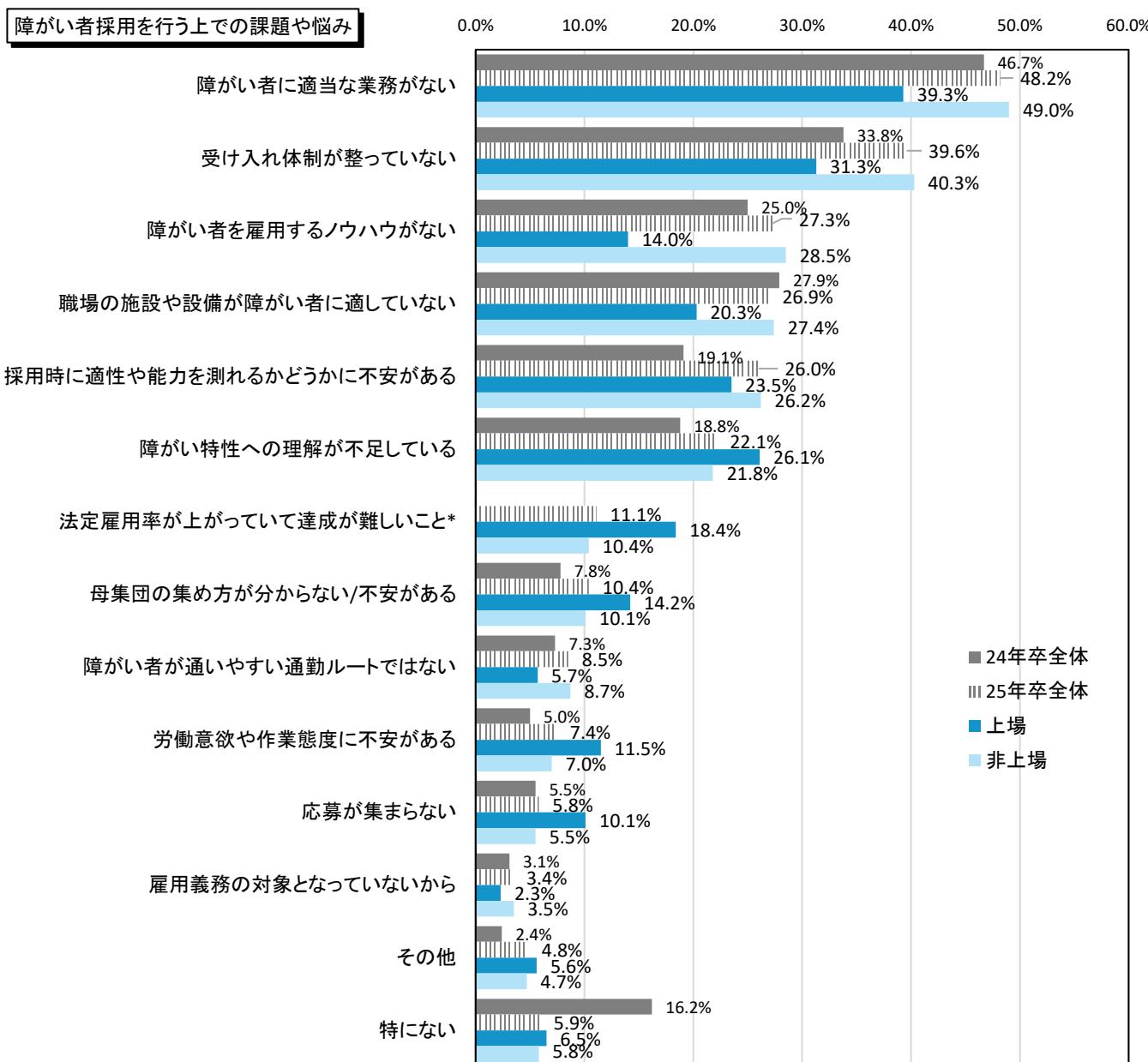
#### ■非正規(派遣・嘱託社員・契約社員など)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,629	130	1,499	636	993
既に取り組んでおり、今後拡大する予定	2.3%	6.4%	2.0%	2.4%	2.3%
既に取り組んでおり、今後も維持する予定	18.7%	21.5%	18.4%	11.8%	22.6%
既に取り組んでいるが、今後は縮小する予定	0.6%	—	0.7%	0.5%	0.7%
取り組んでいないが、検討はしている	11.4%	13.1%	11.2%	9.5%	12.4%
取り組んでおらず、検討していない	49.0%	35.1%	50.2%	57.5%	44.1%
把握していない	18.0%	23.9%	17.5%	18.3%	17.9%

■障がい者採用を行う上での課題や悩み(複数回答)  
\*24年卒調査までは「障がい者採用を行う上での課題」として質問

	全体	上場	非上場	製造	非製造	24年卒
回答数	1,485	112	1,373	591	894	1,747
母集団の集め方が分からず/不安がある	10.4%	14.2%	10.1%	10.4%	10.4%	7.8%
採用時に適性や能力を測れるかどうかに不安がある	26.0%	23.5%	26.2%	25.6%	26.2%	19.1%
障がい者を雇用するノウハウがない	27.3%	14.0%	28.5%	30.1%	25.7%	25.0%
障がい特性への理解が不足している	22.1%	26.1%	21.8%	22.1%	22.1%	18.8%
障がい者に適当な業務がない	48.2%	39.3%	49.0%	49.5%	47.5%	46.7%
労働意欲や作業態度に不安がある	7.4%	11.5%	7.0%	6.2%	8.0%	5.0%
障がい者が通いやすい通勤ルートではない	8.5%	5.7%	8.7%	8.2%	8.6%	7.3%
職場の施設や設備が障がい者に適していない	26.9%	20.3%	27.4%	29.6%	25.2%	27.9%
雇用義務の対象となっていないから	3.4%	2.3%	3.5%	4.8%	2.6%	3.1%
受け入れ体制が整っていない	39.6%	31.3%	40.3%	41.6%	38.3%	33.8%
応募が集まらない	5.8%	10.1%	5.5%	6.3%	5.6%	5.5%
法定雇用率が上がって達成が難しいこと*	11.1%	18.4%	10.4%	7.8%	12.9%	—
その他	4.8%	5.6%	4.7%	4.6%	4.9%	2.4%
特になし	5.9%	6.5%	5.8%	5.0%	6.4%	16.2%

\*25年卒調査より追加した選択肢



\*24年卒調査までは「障がい者採用を行う上での課題」として質問

\*25年卒調査より追加した選択肢

## ■障がい者採用を促進するためのアイデア

業種	コメント
ソフトウェア・通信	バリアフリー化、多目的トイレの設置、テレワークの推進、時短勤務等による障がい者への配慮。
製造(建設以外)	社内従業員に障がい者受入に向けた講習会や勉強会を実施する
製造(建設以外)	やはりサポート環境が必要であり、それを行うのは受け入れる社員のため、まずは社内への意識調査や認識を高めていくことが大切多と思う
ソフトウェア・通信	在宅勤務を主体にしようと思っているが、望むスキルと障がい度合いとのマッチングが合えば採用できると思うのだが。
建設	地元の障がい者施設と連携しており、軽微な作業体験をしてもらっています。その中で適性を確認し、希望者を数名受け入れてますが、雇用枠が少ないので増員が難しいのが現状です。
建設	弊社の本業は建設であり、障がい者を受け入れにくいため、調査ラボのバリアフリー化を進め、検査・研究員としての採用を考えている。今後はドローン・パイロットの育成なども含め、環境整備を進めたい。
サービス・インフラ	個人の性格等もあるかと思うが、障がいの内容によって、できる業務の範囲をチェックできるようなしくみがあると導入提案しやすい
商社	選考前、または選考にフルタイムの職場体験を複数日入れる
マスコミ	映像制作は現場での業務が多く、スピードも要する仕事がある為、もっと分業化が進んで放送までの納期の対応柔軟性が出来れば可能になると思います。
ソフトウェア・通信	大企業に働きやすい障がい者の方が入社する傾向が強いです。そうすると、中小企業には業務をこなせる方の就職率が下がってくると思います。まずは、中小企業を優先に軽度の障がい者を就職するような制度にしていかないと、中小企業の雇用率は上がらないと思います。
金融	ハローワークの雇用指導官に協力をお願いする。社内での研修や講座を実施予定です。
ソフトウェア・通信	障がいの程度によっては中小企業でも受け入れ可能な企業はかなりあると思う。ただ、障がい者・障がいに対する知識が無いため会社側で何をどのくらい考慮・準備しないといけないか分からないので、参考程度にも例を出してもらえるといいと思う。
サービス・インフラ	中小企業の場合におそらく1~2名雇用が義務と思われ、2名の障がい者(特性が異なる)を受け入れる体制がモデルケースで示されるとイメージできるかも知れない。つまり、配属部門の部門長が担当者になる場合の対応に要する目安時間、人事担当が支援機関窓口となることも必要か否か、必要な場合にどんな対応をし要する目安時間が提示されると、実際の担当者の負担予想がし易くなり雇用計画を立てやすいと思われる。

## 【26年卒の採用活動について】

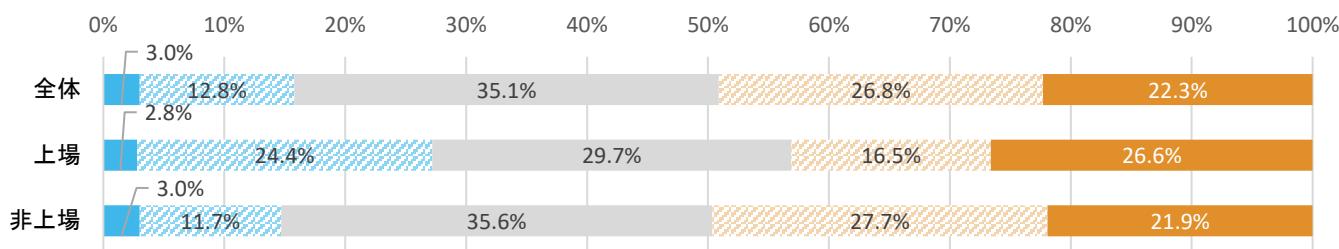
### 【26年卒採用について】

■26年卒では専門性人材の採用において、柔軟な対応をすることが検討されていることについて、検討状況

n=1,512	全体	上場	非上場	製造	非製造
対応する内容が決まっている	3.0%	2.8%	3.0%	2.6%	3.3%
内容は確定していないが、対応を検討している	12.8%	24.4%	11.7%	15.6%	11.1%
まだ検討もしていないが、必要性を感じている	35.1%	29.7%	35.6%	40.1%	32.1%
考えたことがない	26.8%	16.5%	27.7%	25.2%	27.7%
特に対応する予定はない	22.3%	26.6%	21.9%	16.5%	25.8%

### 26年卒の専門性人材の採用における対応について

- 対応する内容が決まっている
- まだ検討もしていないが、必要性を感じている
- 特に対応する予定はない
- 内容は確定していないが、対応を検討している
- 考えたことがない



■26年卒では専門性人材の採用において、どのような対応をする予定か

業種	コメント
小売	タイプ4のインターンシップ(2週間程度の就業を伴うインターンシップ)を実施し、参加者を対象に早期選考と優遇を行う。
ソフトウェア・通信	夏からオープンカンパニーを新たに実施する。
金融	IT専門の人材がほしいが、対応方法未定。
製造(建設以外)	大学の先生の紹介など、大学とのつながり
製造(建設以外)	概ね25卒と同様のスケジュール
サービス・インフラ	早期に対応策を策定する
ソフトウェア・通信	まだ決まっていません。
ソフトウェア・通信	今まで通りの対応
建設	検討中のため未定

## ■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造	
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ			
3	食品・農林・水産			
4	アパレル・服飾関連			
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック			
6	薬品・化粧品			
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業			
8	機械・プラント・環境・リサイクル			
9	電子・電気機器			
10	自動車・輸送用機器			
11	精密・医療機器			
12	印刷・事務機器・日用品			
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品			
14	その他メーカー			
15	総合商社	商社	非製造	
16	専門商社			
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売		
18	専門店			
19	銀行・証券	金融		
20	クレジット・信販・リース・その他金融			
21	生保・損保			
22	放送・新聞・出版	マスコミ		
23	広告・芸能			
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信		
25	ゲームソフト			
26	通信			
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流			
29	電力・ガス・エネルギー			
30	不動産			
31	給食・フードサービス			
32	ホテル・旅行			
33	医療・調剤薬局			
34	介護・福祉サービス			
35	アミューズメント・レジャー			
36	コンサルティング・調査			
37	人材サービス(派遣・紹介)			
38	教育			
39	エステ・理美容・フィットネス			
40	冠婚葬祭			
41	その他サービス			
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体		