

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2023年12月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20-50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業…24年1月5日～9日 個人…24年1月5日～9日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業…スクリーニング調査：2,253名 本調査：855名 個人…スクリーニング調査：22,054名 本調査：1,385名

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和4年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください
株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■ INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要 2～8P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 6P
冬の賞与について 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向 9～19P
中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集する上での悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】 20～21P
事業状況／冬の賞与について	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向 22～28P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向 29P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向 30P
中途入社者がいた割合の推移	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向 35～42P
転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をする上での悩み／年収／副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】 44～47P
冬の賞与について	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向 48～53P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向 54P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向 55～61P
中途入社した割合の推移／転職前後の業種／内訳	
業種・職種分類表、エリア内訳 61～62P

■ TOPICS —中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向①—

企業の中途採用活動実施率は前月比・前年同月比ともに増加、正社員の転職活動実施率も前年同月比で増加。

■ 企業動向

- ・12月の企業の中途採用活動実施率は44.4%（前月比：4.4pt増、前年同月比：3.9pt増）。【図1_1】
- ・エリア別では、「東北」が最も高く50.9%であった。【図2】
- ・業種別の実施率では、「環境・エネルギー」が最も高く56.7%。次いで「医療・福祉・介護」が50%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く47.2%。次いで「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が46.6%となった。【図4】

■ 正社員動向

- ・12月の正社員の転職活動実施率は3.6%（前月比：0.6pt減、前年同月比：0.3pt減）転職活動実施率は「30代」で4.8%であった。【図1_2、図6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く20.7%、次いで「メーカー」が20.1%、「医療・福祉・介護」が16.7%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く57.3%、次いで「スキルアップがしたい」が33.5%となった。【図8】

中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途採用活動をした割合



【図2】 エリア別 12月 中途採用活動をした割合

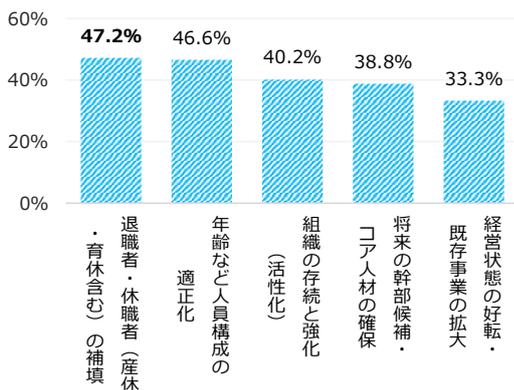
エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(84)	36.9%	+8.1pt	+7.0pt
東北	(106)	50.9%	+12.9pt	+15.4pt
北関東	(51)	43.1%	-2.5pt	+4.4pt
南関東	(250)	42.4%	+0.1pt	-2.8pt
東京	(677)	46.7%	+4.3pt	+5.4pt
甲信越・北陸	(93)	46.2%	+5.8pt	+12.6pt
東海	(270)	43.7%	+7.1pt	+5.3pt
近畿	(402)	43.3%	+1.8pt	+2.4pt
中国・四国	(137)	40.1%	+2.7pt	-3.8pt
九州・沖縄	(183)	44.3%	+6.7pt	+0.1pt

【図3】 業種別 12月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(284)	46.8%	-5.5pt	-4.7pt
メーカー	(427)	47.3%	+3.2pt	+7.0pt
商社	(99)	33.3%	-2.3pt	-1.8pt
サービス	(255)	43.5%	+10.2pt	+2.8pt
レジャー	(26)	42.3%	+3.4pt	+24.8pt
医療・福祉・介護	(190)	50.0%	+1.0pt	-3.6pt
流通・小売	(140)	41.4%	+10.5pt	+8.9pt
フードサービス	(47)	44.7%	+1.8pt	+9.3pt
マスコミ・広告・デザイン	(47)	31.9%	+8.1pt	+13.0pt
金融・保険・コンサルティング	(123)	41.5%	+3.5pt	+4.7pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(315)	45.4%	+9.4pt	+8.9pt
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	42.6%	-3.9pt	-11.7pt
環境・エネルギー	(30)	56.7%	+11.7pt	+17.4pt
公的機関	(26)	23.1%	+13.1pt	+9.3pt
上記以外の業種	(115)	42.6%	+11.8pt	+9.9pt

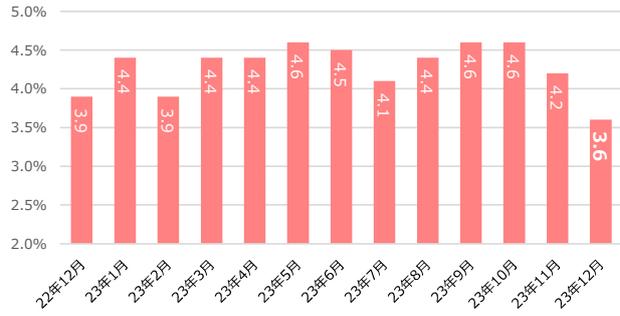
n=30未満は参考値

【図4】 12月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の転職活動をした割合



【図5】 性別 12月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(13,745)	3.7%	-0.8pt	-0.3pt
女性	(7,477)	3.3%	-0.3pt	-0.3pt

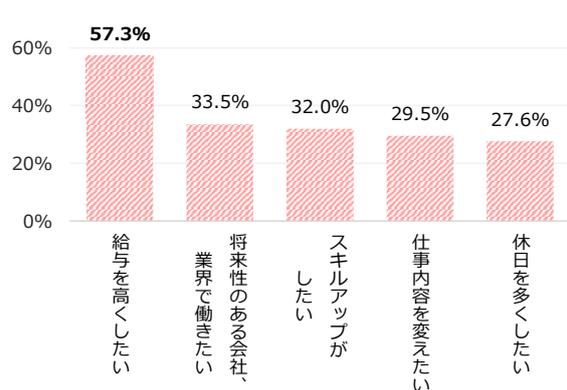
【図6】 年代別 12月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(3,939)	4.6%	-1.8pt	-0.9pt
30代	(5,342)	4.8%	-0.3pt	-0.3pt
40代	(6,278)	3.3%	-0.4pt	±0.0pt
50代	(5,663)	2.1%	±0.0pt	+0.1pt

【図7】 12月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=761	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	20.7%	-3.6pt	-4.7pt
メーカー	20.1%	-2.3pt	-5.7pt
商社	8.8%	+1.6pt	+1.4pt
サービス	15.2%	+3.5pt	+2.2pt
レジャー	4.3%	-0.2pt	+1.2pt
医療・福祉・介護	16.7%	+1.2pt	+4.0pt
流通・小売	9.3%	+3.0pt	+3.6pt
フードサービス	3.9%	-0.5pt	+0.3pt
マスコミ・広告・デザイン	4.0%	-0.2pt	±0.0pt
金融・保険・コンサルティング	10.4%	+1.3pt	-0.2pt
不動産・建設・設備・住宅	11.6%	-0.6pt	+0.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	8.0%	+0.4pt	+1.3pt
環境・エネルギー	5.2%	+1.1pt	-0.1pt
公的機関	5.3%	+0.8pt	-0.1pt
上記以外の業種	16.2%	+3.0pt	-1.2pt

【図8】 12月 転職活動実施理由上位（複数回答）



■ TOPICS —中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向②—

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。

企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く29.3%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く28.1%。

■ 企業動向

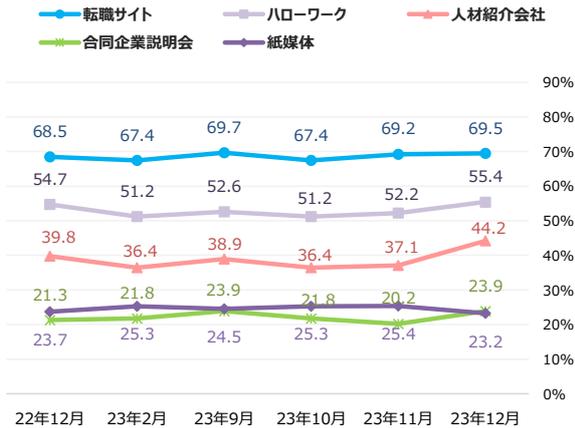
- ・12月の採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手がよい」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- ・最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く29.3%、次いで「ITエンジニア」が10.9%、「管理・事務」が9.4%となった。【図10】
- ・採用時の悩みトップは「応募が集まらない」が最も高く26.8%、次いで「応募者の質が良くない」が15.8%となった。【図11】

■ 正社員動向

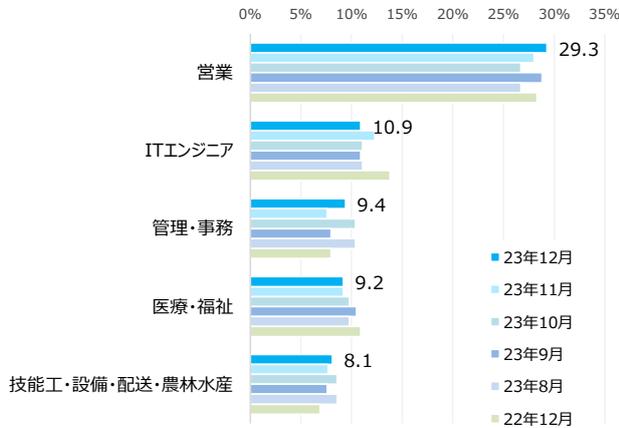
- ・転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「求人数が多い」「自分のペースで活動できる」等の理由から（40P参照）8割以上の正社員に使用されていた。【図12】
- ・応募した職種は「管理・事務」が最も高く24.4%、次いで「営業」が16.7%、「医療・福祉」が13.5%となった。【図13】
- ・転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が最も高く18.6%、次いで「情報収集を行う時間が十分に取れなかった」が14%となった。【図14】

中途採用活動を行った<企業>の動向

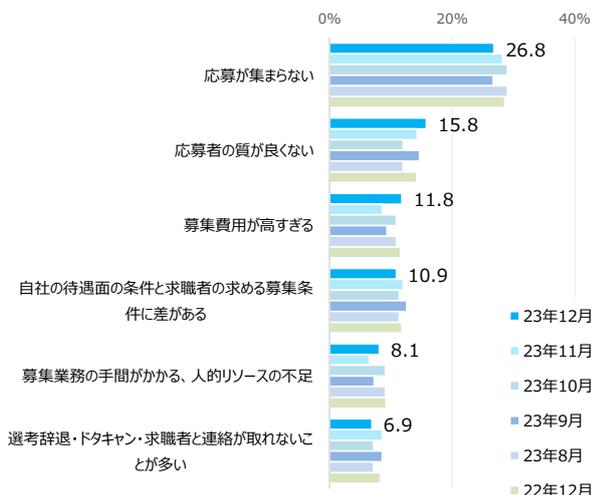
【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位

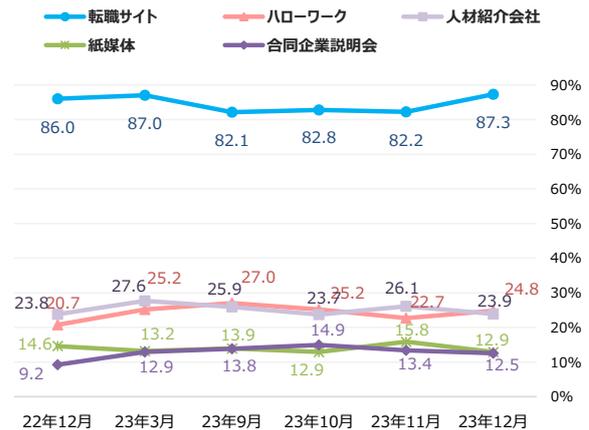


【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位

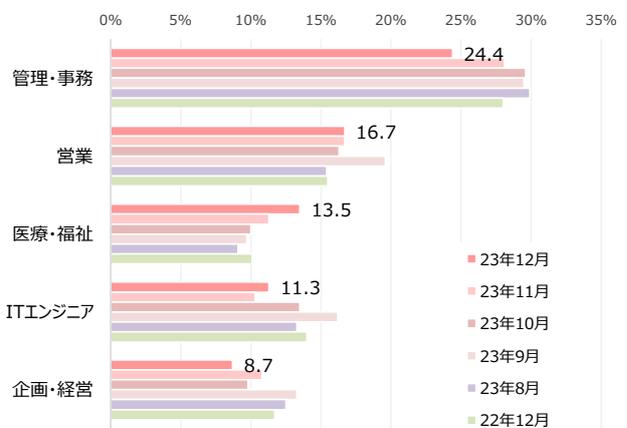


転職活動を行った<正社員>の動向

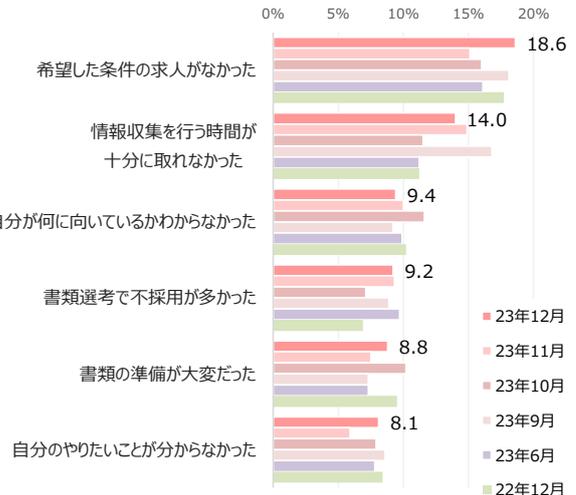
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①—

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合は前月比増加。

正社員が転職活動をする割合は前年同月比で増加、前月比では減少。

■ 企業動向

・企業の今後3か月以内中途採用活動実施予定率は66.6%（前月比：4.9pt増、前年同月比：3.2pt増）であった。【図1_1】

・業種別の実施率では、「レジャー」が最も高く76.9%。次いで「IT・通信・インターネット」が73.9%となった。【図3】

・中途採用活動実施予定の理由は、「年齢など人員構成の適正化」が最も高く51.5%。次いで「退職者・休職者（産休・育休含む）の補填」が44.3%となった。【図4】

■ 正社員動向

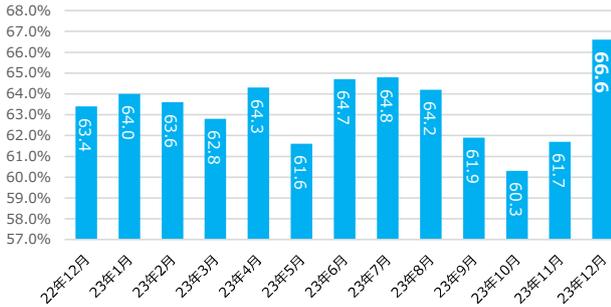
・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は15.5%（前月比：0.8pt減、前年同月比：1.2pt減）転職活動実施率は「20代」で22.8であった。【図1_2、図6】

・応募したい業種は、「メーカー」が最も高く25.5%、次いで「IT・通信・インターネット」が20.4%、「医療・福祉・介護」が17.3%となった。【図7】

・転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く54.8%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が35.2%となった。【図8】

今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1_1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

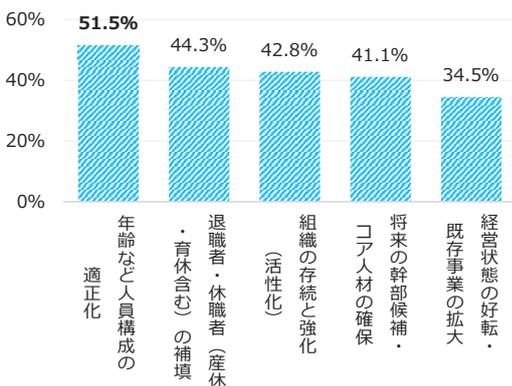
エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(84)	63.1%	+8.1pt	+12.6pt
東北	(106)	59.4%	+0.5pt	-1.5pt
北関東	(51)	68.6%	+6.6pt	+8.6pt
南関東	(250)	65.6%	+4.1pt	+0.8pt
東京	(677)	71.8%	+6.1pt	+4.9pt
甲信越・北陸	(93)	65.6%	+8.2pt	+5.4pt
東海	(270)	63.3%	+3.6pt	+2.9pt
近畿	(402)	65.9%	+1.0pt	+2.0pt
中国・四国	(137)	60.6%	+5.4pt	-3.1pt
九州・沖縄	(183)	65.6%	+8.9pt	+3.8pt

【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(284)	73.9%	-1.3pt	-0.7pt
メーカー	(427)	71.4%	+7.0pt	+6.8pt
商社	(99)	63.6%	+3.0pt	+9.5pt
サービス	(255)	64.3%	+3.7pt	+1.7pt
レジャー	(26)	76.9%	+24.1pt	+21.9pt
医療・福祉・介護	(190)	71.1%	+5.8pt	+4.3pt
流通・流通	(140)	60.0%	+13.3pt	+4.6pt
フードサービス	(47)	72.3%	+9.8pt	+20.2pt
マスコミ・広告・デザイン	(47)	42.6%	+6.9pt	-0.6pt
金融・保険・コンサルティング	(123)	67.5%	+4.7pt	-0.3pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(315)	65.7%	+8.1pt	+6.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	55.8%	-17.1pt	-8.4pt
環境・エネルギー	(30)	70.0%	-5.0pt	-1.4pt
公的機関	(26)	46.2%	+1.2pt	-5.5pt
上記以外の業種	(115)	61.7%	+10.7pt	-3.6pt

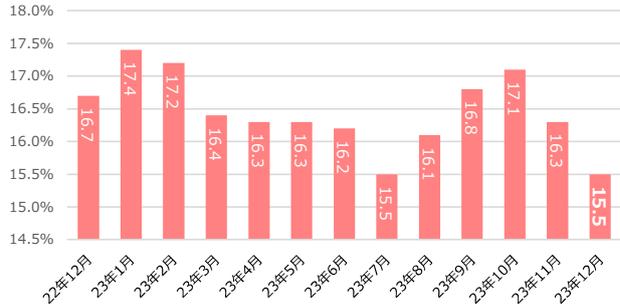
n=30未満は参考値

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(13,745)	16.1%	-0.8pt	-1.4pt
女性	(7,477)	14.4%	-0.9pt	-0.7pt

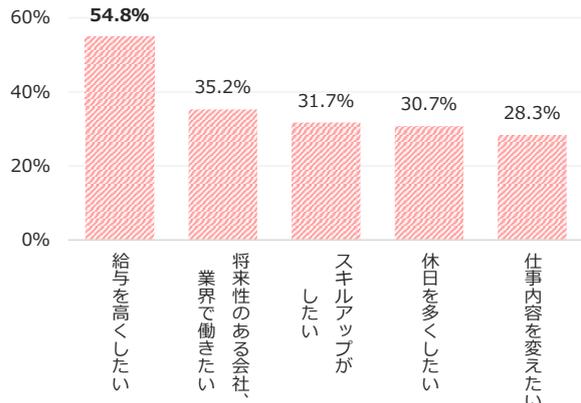
【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(3,939)	22.8%	-2.6pt	-4.6pt
30代	(5,342)	19.0%	±0.0pt	-0.4pt
40代	(6,278)	13.6%	-0.6pt	-0.2pt
50代	(5,663)	9.1%	-0.3pt	±0.0pt

【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3279	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	20.4%	-1.1pt	-6.3pt
メーカー	25.5%	-0.2pt	-1.4pt
商社	9.9%	+0.9pt	-1.6pt
サービス	15.6%	-0.7pt	-0.2pt
レジャー	6.2%	-0.2pt	+0.5pt
医療・福祉・介護	17.3%	±0.0pt	+2.0pt
流通・小売	10.3%	+0.6pt	+0.7pt
フードサービス	5.4%	-1.1pt	+0.2pt
マスコミ・広告・デザイン	5.6%	+0.4pt	-0.2pt
金融・保険・コンサルティング	12.5%	+0.1pt	-0.7pt
不動産・建設・設備・住宅	13.0%	-0.5pt	-1.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	10.8%	+0.6pt	+0.8pt
環境・エネルギー	8.1%	+1.7pt	-0.1pt
公的機関	8.8%	+0.5pt	-1.5pt
上記以外の業種	14.5%	+1.2pt	+1.4pt

【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②—

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」。
企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い企業」。

■ 企業動向

- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は47%、「未経験者を増やす予定」は31.2%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く28.3%、次いで「ITエンジニア」が13.1%、「管理・事務」が9.2%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で31.6%、次いで「若手人材層（20-30代）」が26.8%となった。【図11】

■ 正社員動向

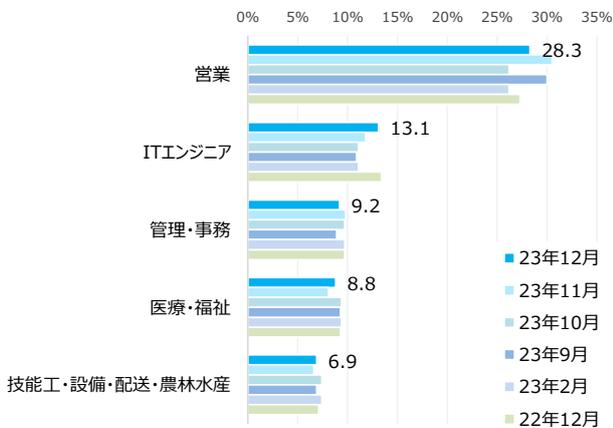
- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は77.9%、現職と異なる業種のみを希望している割合は22.1%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「公的機関」、異業種のみ希望する人が多い業種トップは「フードサービス」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く28.2%、次いで「営業」が18.9%、「医療・福祉」が15.1%となった。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で25.9%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」で9.4%となった。【図15】

今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

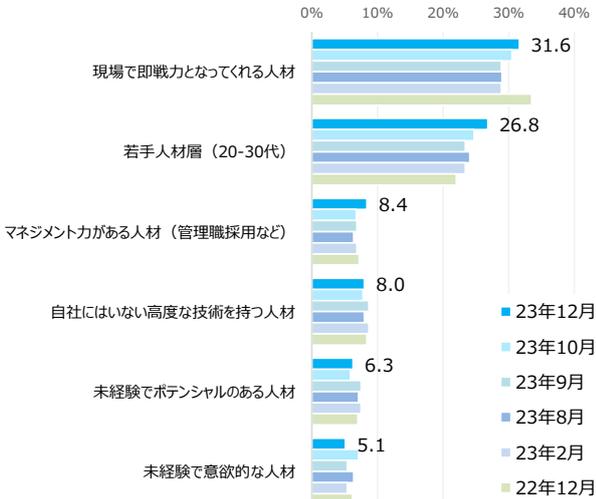
【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位

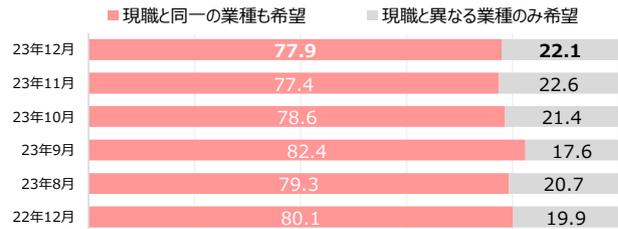


【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

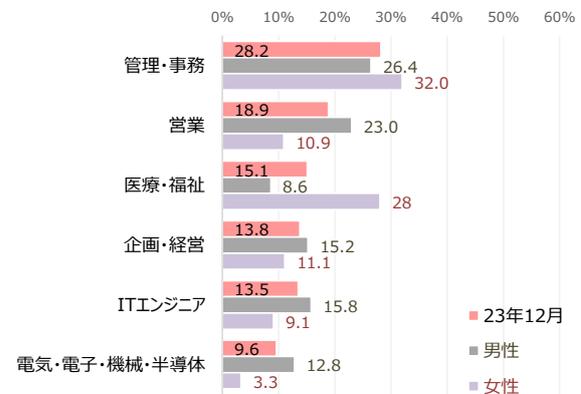
【図12】 同業種・異業種の希望割合



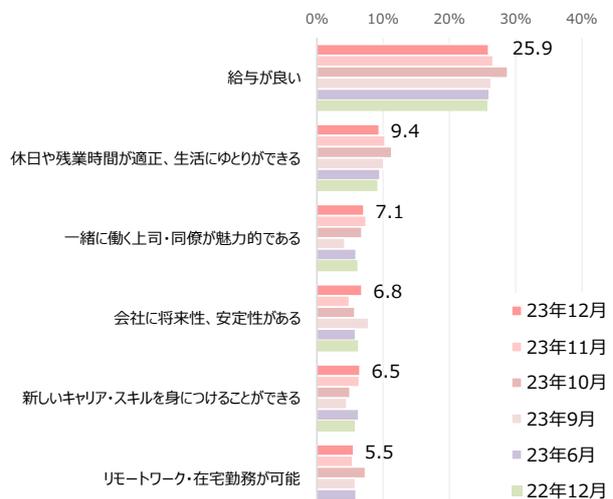
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種 上位

業種	同業種も希望%	異業種のみ希望%	
公的機関	89.4%	フードサービス	41.1%
IT・通信・インターネット	89.3%	マスコミ・広告・デザイン	39.9%
医療・福祉・介護	87.6%	流通・小売	35.3%

【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



■ TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合は前年同月比増加で前月比減少、正社員の中途入社した割合も同様に前月比減少で前年同月比増加。

■ 企業動向

- 12月の中途入社者がいた割合は22.2%（前月比：1.2pt増、前年同月比：0.3pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く25.7%となった。【図1_1、図2】
- 業種別では、「環境・エネルギー」の入社率が最も高く40%。次いで「医療・福祉・介護」が30%となった。【図3】

■ 正社員動向

- 12月の正社員の転職活動実施率は1.8%（前月比：0.3pt増、前年同月比：0.5pt増）。【図1_2】
- 中途入社した人の転職前の業種は、「業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く29.3%、次いで「医療・福祉・介護」が16.1%、「メーカー」が12.1%となった。【図6-1】
- 転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く27.8%、次いで「医療・福祉・介護」が15.6%、「メーカー」が12.1%となった。【図6-2】

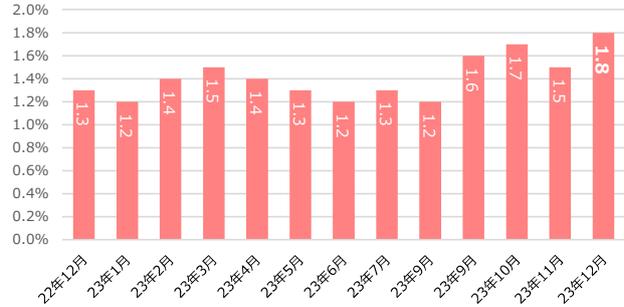
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の中途入社した割合



【図2】 エリア別 12月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(84)	19.0%	+2.8pt	+8.7pt
東北	(106)	19.8%	+2.0pt	+8.9pt
北関東	(51)	21.6%	-5.0pt	+2.9pt
南関東	(250)	24.0%	+2.4pt	+2.5pt
東京	(677)	25.7%	+1.4pt	-2.1pt
甲信越・北陸	(93)	16.1%	-3.0pt	+3.7pt
東海	(270)	22.2%	+3.2pt	+2.8pt
近畿	(402)	21.6%	+0.7pt	+1.5pt
中国・四国	(137)	16.1%	-1.1pt	-10.0pt
九州・沖縄	(183)	19.1%	+0.6pt	-4.5pt

【図4】 性別 12月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(14,275)	1.7%	+0.2pt	+0.3pt
女性	(7,749)	2.0%	+0.5pt	+0.8pt

【図5】 年代別 12月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,259)	3.5%	+0.5pt	+0.8pt
30代	(5,583)	2.2%	+0.4pt	+0.4pt
40代	(6,451)	1.3%	+0.3pt	+0.5pt
50代	(5,732)	0.7%	+0.1pt	+0.2pt

【図3】 業種別 12月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(284)	28.2%	-1.3pt	-2.6pt
メーカー	(427)	23.2%	+0.8pt	+0.2pt
商社	(99)	24.2%	+5.0pt	+7.1pt
サービス	(255)	21.2%	-1.3pt	+0.1pt
レジャー	(26)	23.1%	+6.4pt	+8.1pt
医療・福祉・介護	(190)	30.0%	+3.0pt	-0.6pt
流通・小売	(140)	15.0%	-1.4pt	-0.9pt
フードサービス	(47)	12.8%	-3.3pt	-8.0pt
マスコミ・広告・デザイン	(47)	8.5%	-3.4pt	-2.3pt
金融・保険・コンサルティング	(123)	26.0%	+1.9pt	+1.0pt
不動産・建設・設備・住宅	(315)	15.6%	+2.0pt	+0.3pt
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	26.4%	+2.8pt	-6.1pt
環境・エネルギー	(30)	40.0%	+15.0pt	+36.4pt
公的機関	(26)	7.7%	+2.7pt	-13.0pt
上記以外の業種	(115)	18.3%	+0.1pt	+6.3pt

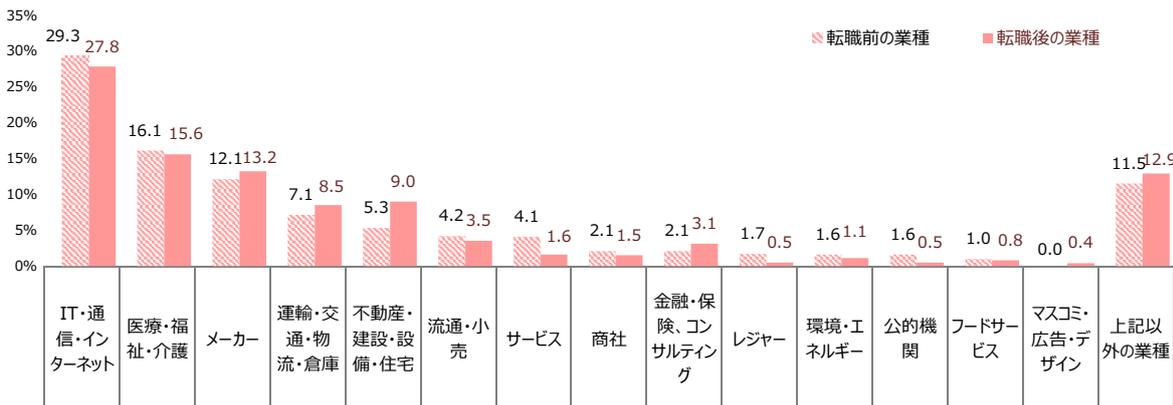
【図6-1】 12月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=397	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	29.3%	+6.6pt	+9.7pt
医療・福祉・介護	16.1%	-0.6pt	+3.9pt
メーカー	12.1%	+0.8pt	-8.2pt
運輸・交通・物流・倉庫	7.1%	+2.5pt	+4.5pt
不動産・建設・設備・住宅	5.3%	+0.9pt	-3.8pt
流通・小売	4.2%	+0.2pt	-4.2pt

【図6-2】 12月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=397	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	27.8%	+0.1pt	-0.4pt
医療・福祉・介護	15.6%	-2.8pt	+0.9pt
メーカー	13.2%	+5.1pt	-1.5pt
不動産・建設・設備・住宅	9.0%	+4.3pt	+3.1pt
運輸・交通・物流・倉庫	8.5%	+2.7pt	+5.7pt
流通・小売	3.5%	+0.2pt	-1.5pt

【図7】 12月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



■ TOPICS ー冬の賞与についてー

ほとんどの企業で冬の賞与を支給。支給額も年々増加しているが、正社員側では過半数が「少ない」と感じている
「少ない」と感じる理由は「物価上昇に見合っていない」「仕事内容・量に見合っていない」と感じているから

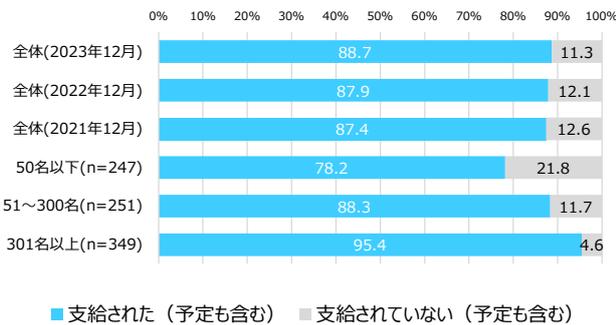
■ 企業動向

- ・冬の賞与の支給（支給予定）状況は88.7%、301名以上の大企業では95.4%と大多数が賞与を支給している。【図1】
- ・冬の賞与額が前回と比べて「増加した」割合は46.3%、2021年から割合は増加している。【図2】
- ・冬の賞与時期に退職意向者が増えた割合は16.2%。大企業になるほど割合が増加。【図3】

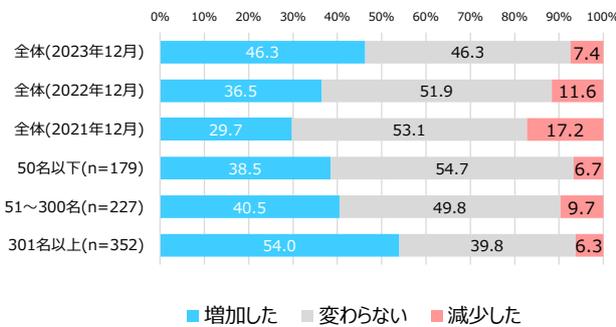
■ 正社員動向

- ・冬の賞与によって転職活動意向が増えた人は51.2%と約半分。若年層ほど割合が多い。【図4】
- ・冬の賞与を「少ない」と感じる人は57.4%と過半数に上るも、昨年と比較して10pt以上減少している。【図5】
- ・冬の賞与が「少ない」と感じる理由は「物価上昇に見合っていない」が最多。【図6】

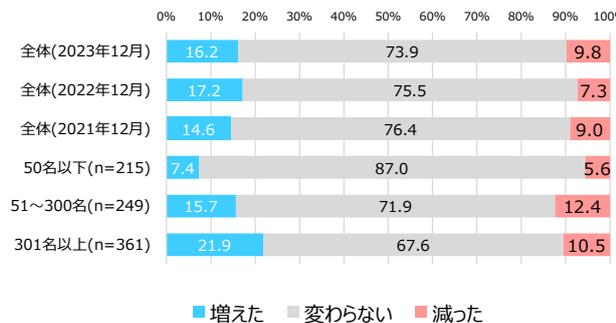
＜企業＞ 動向
【図1】企業規模別の冬の賞与支給状況（支給予定も含む）直近調査n=855



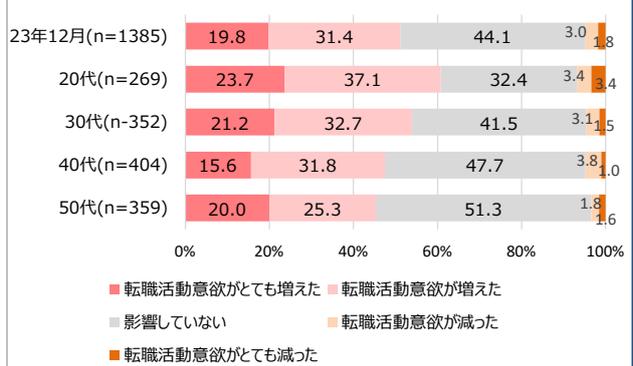
【図2】冬の賞与は前回よりもどう変わったか（冬の賞与支給した企業 n=758）



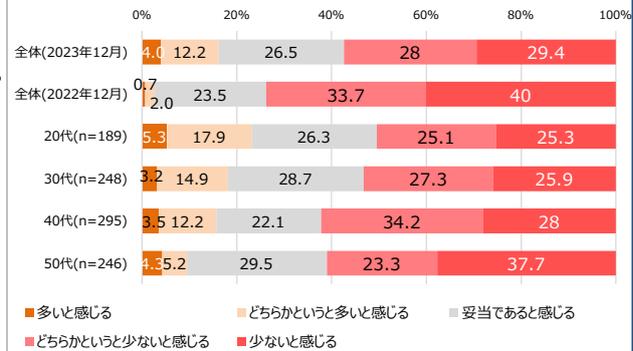
【図3】冬の賞与時期に退職意向者は増えたか（分からないを除くベース n=825）



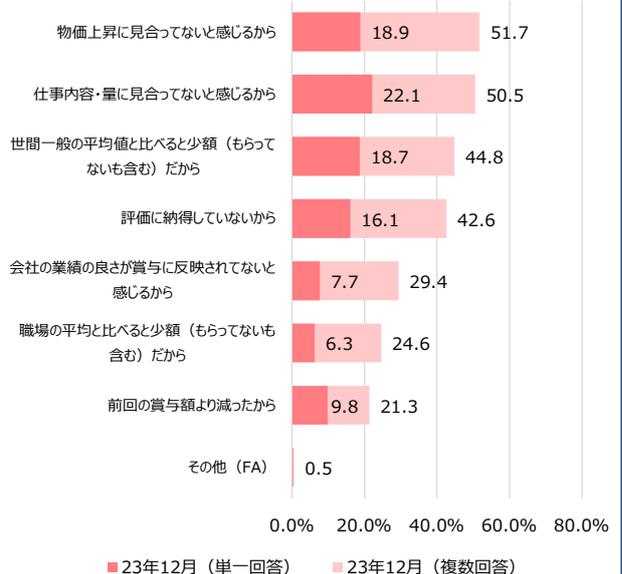
＜正社員＞ 動向
【図4】冬の賞与（額やタイミング）がどのように転職活動意欲に影響を与えるか



【図5】冬の賞与額をどう感じるか 直近調査n=977



【図6】賞与額が少ないと感じる理由



企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

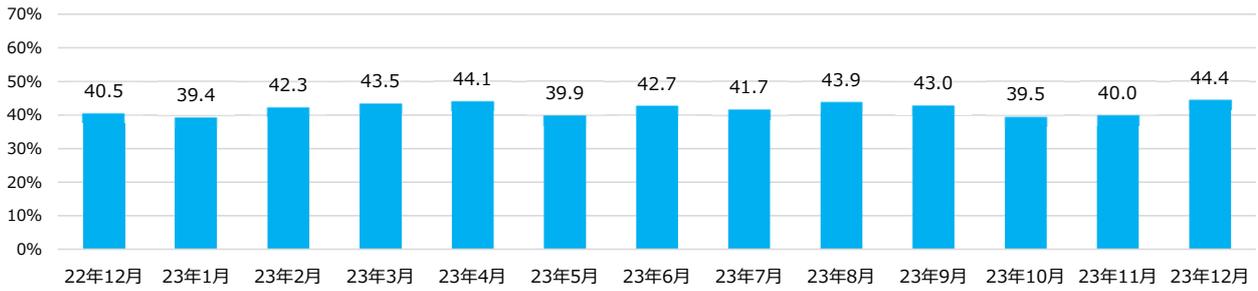
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

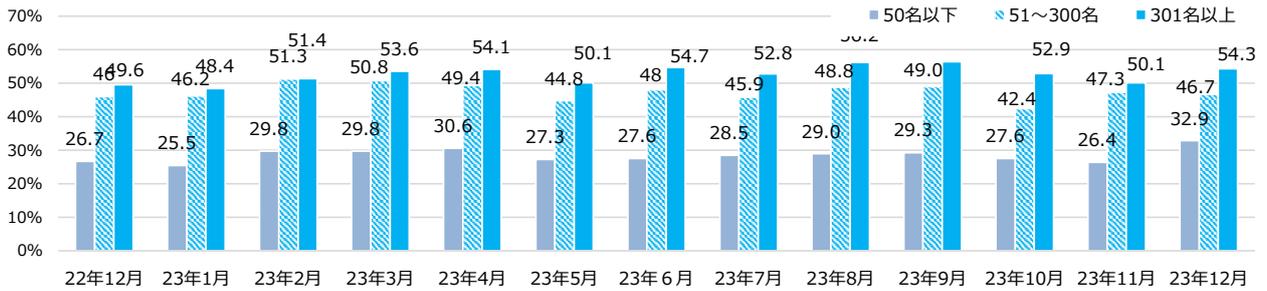
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(2,253)	40.5	39.4	42.3	43.5	44.1	39.9	42.7	41.7	43.9	43.0	39.5	40.0	44.4
50名以下	(812)	26.7	25.5	29.8	29.8	30.6	27.3	27.6	28.5	29.0	29.3	27.6	26.4	32.9
51~300名	(649)	46.0	46.2	51.3	50.8	49.4	44.8	48.0	45.9	48.8	49.0	42.4	47.3	46.7
301名以上	(792)	49.6	48.4	51.4	53.6	54.1	50.1	54.7	52.8	56.2	56.4	52.9	50.1	54.3

業種別

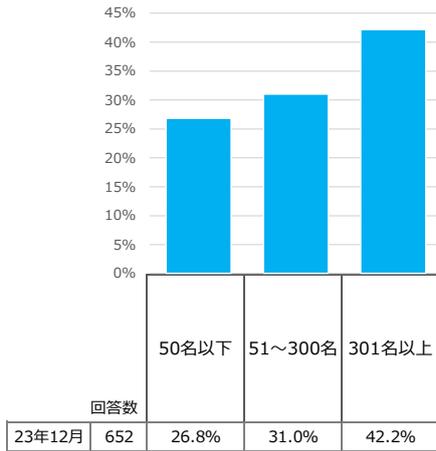
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(284)	51.5	51.5	53.1	57.2	55.1	49.0	53.4	55.9	57.0	55.3	53.6	52.3	46.8
メーカー	(427)	40.3	37.5	43.4	43.3	43.5	40.6	45.0	47.4	44.0	42.9	41.2	44.1	47.3
商社	(99)	35.1	31.6	42.3	29.5	38.4	36.9	36.1	32.3	37.1	27.7	36.9	35.6	33.3
サービス	(255)	40.7	39.4	42.5	43.7	49.4	37.2	42.7	39.8	39.6	43.2	38.1	33.3	43.5
レジャー	(26)	17.5	42.1	55.3	57.1	46.4	32.4	35.3	40.6	43.9	24.1	28.6	38.9	42.3
医療・福祉・介護	(190)	53.6	53.5	55.2	57.9	56.8	50.5	56.6	44.0	59.3	51.4	51.3	49.0	50.0
流通・小売	(140)	32.5	26.6	35.8	37.4	34.3	34.2	40.3	32.9	36.9	36.4	29.2	30.9	41.4
フードサービス	(47)	35.4	36.4	42.9	29.3	52.8	31.0	43.2	46.0	38.5	38.8	41.3	42.9	44.7
マスコミ・広告・デザイン	(47)	18.9	28.6	23.3	29.7	20.0	37.1	40.0	22.6	33.3	34.2	26.9	23.8	31.9
金融・保険・コンサルティング	(123)	36.8	42.6	43.3	43.5	38.1	40.0	41.5	35.9	44.1	41.3	42.4	38.0	41.5
不動産・建設・設備・住宅	(315)	36.5	36.4	38.4	41.0	37.9	37.8	35.1	39.8	38.1	43.5	36.0	36.0	45.4
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	54.3	40.0	43.9	41.5	44.3	41.7	43.9	43.2	45.2	48.6	37.5	46.5	42.6
環境・エネルギー	(30)	39.3	37.2	28.1	24.1	38.9	30.2	36.8	27.8	50.0	42.3	28.6	45.0	56.7
公的機関	(26)	13.8	21.6	22.2	29.3	21.4	27.3	29.4	29.2	30.6	15.4	23.8	10.0	23.1
上記以外の業種	(115)	32.7	30.2	27.7	36.6	43.2	31.8	31.6	33.1	36.7	32.6	25.9	30.8	42.6

勤務地エリア別

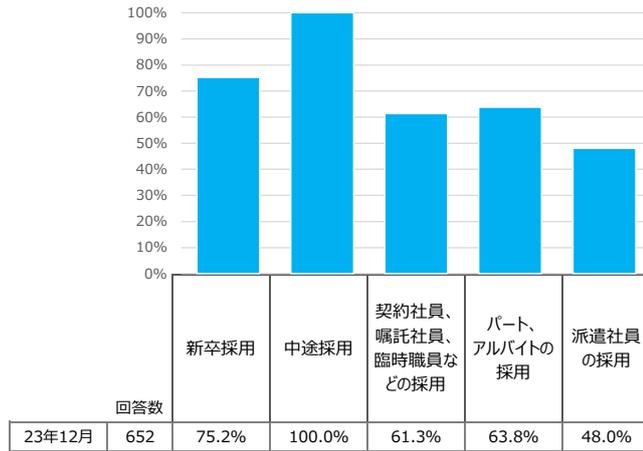
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(84)	29.9	30.5	38.2	37.6	47.7	41.9	34.7	40.2	44.2	35.7	35.3	28.8	36.9
東北	(106)	35.5	38.1	45.3	32.0	41.8	31.8	44.3	45.6	46.2	41.6	44.9	38.0	50.9
北関東	(51)	38.7	39.7	38.2	40.8	44.2	44.2	45.9	33.8	51.4	52.1	40.6	45.6	43.1
南関東	(250)	45.2	40.1	48.5	45.6	45.4	41.4	42.0	45.0	43.0	42.5	36.1	42.3	42.4
東京	(677)	41.3	40.8	44.8	48.1	45.5	43.2	47.8	43.1	47.5	44.9	45.3	42.4	46.7
甲信越・北陸	(93)	33.6	33.6	31.0	50.0	35.2	45.7	39.8	41.1	37.0	45.6	35.9	40.4	46.2
東海	(270)	38.4	40.6	42.0	43.8	47.3	37.7	47.3	42.5	39.7	36.7	35.0	36.6	43.7
近畿	(402)	40.9	37.2	40.6	39.1	40.3	33.3	36.2	35.3	42.3	43.4	38.0	41.5	43.3
中国・四国	(137)	43.9	47.6	39.1	41.9	44.0	45.2	41.6	40.0	38.7	43.9	34.1	37.4	40.1
九州・沖縄	(183)	44.2	36.9	42.3	41.0	46.9	38.1	39.8	47.5	46.4	43.8	39.4	37.6	44.3

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

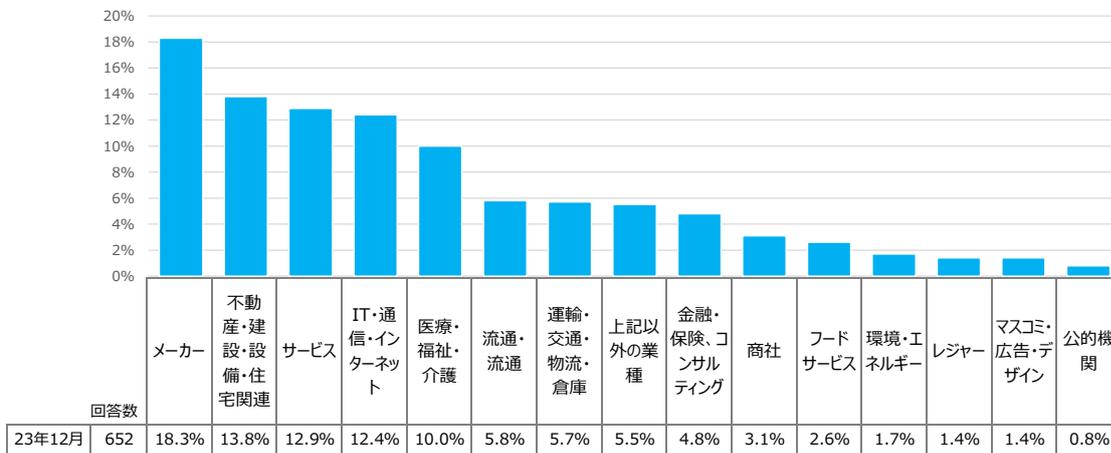
<従業員規模>



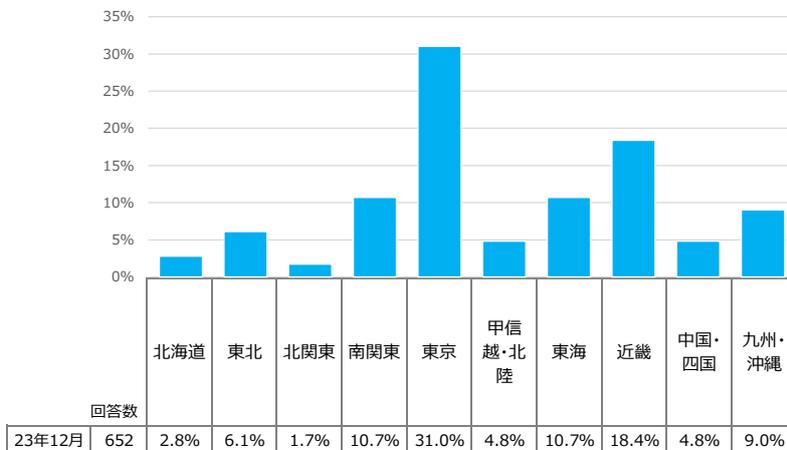
<担当業務> ※複数回答



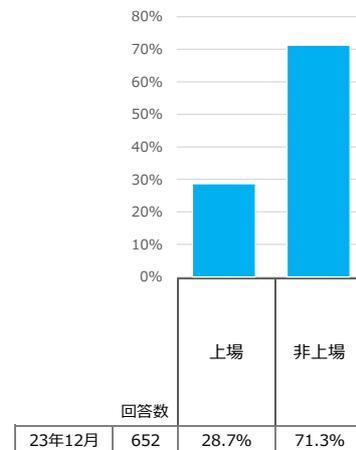
<業種>



<勤務地エリア>

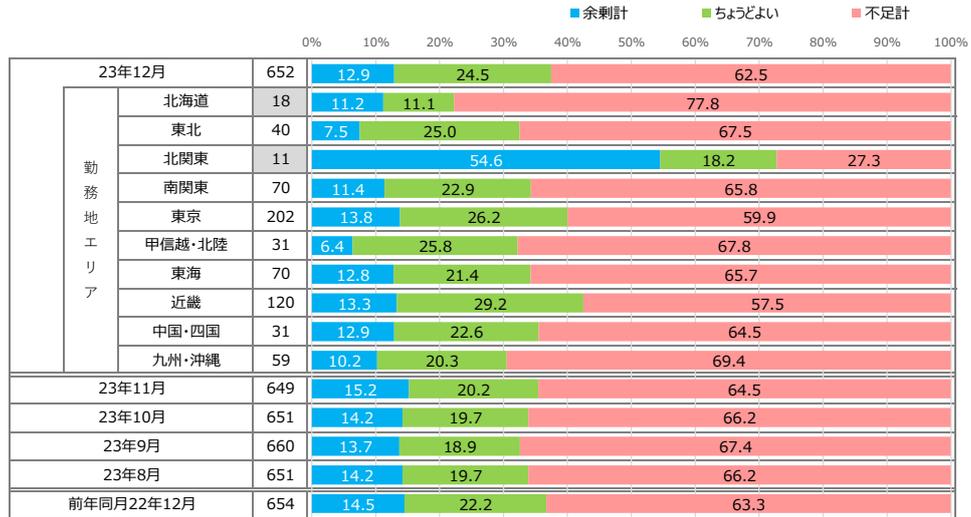


<株式公開>



■ 中途採用活動企業の正社員過不足感

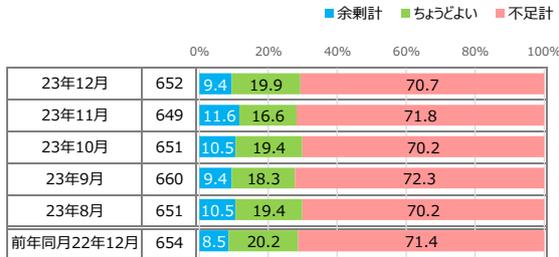
<正社員全体の過不足感>



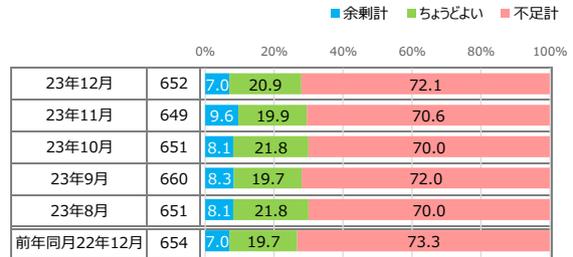
※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている/不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

※n=30未満は参考値

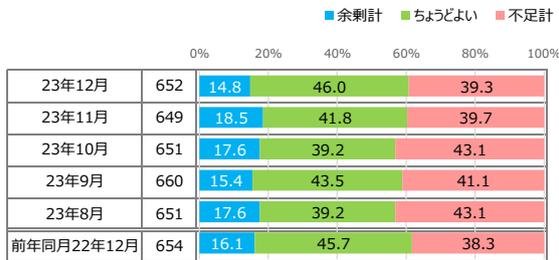
<20代正社員の過不足感>



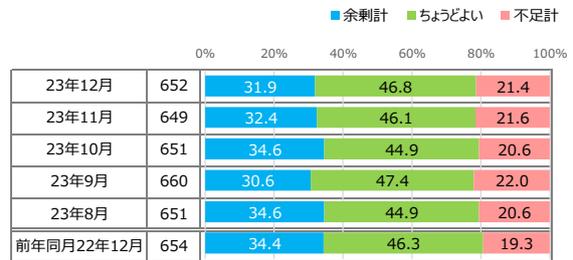
<30代正社員の過不足感>



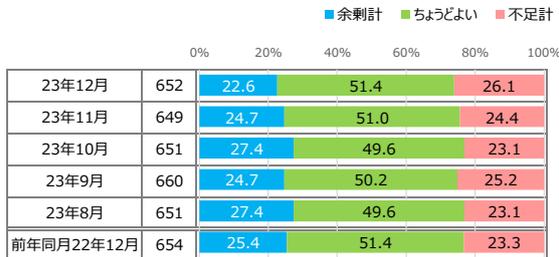
<40代正社員の過不足感>



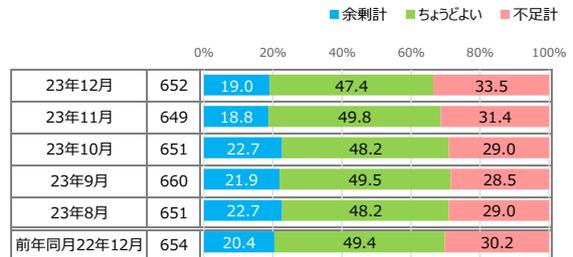
<50代正社員の過不足感>



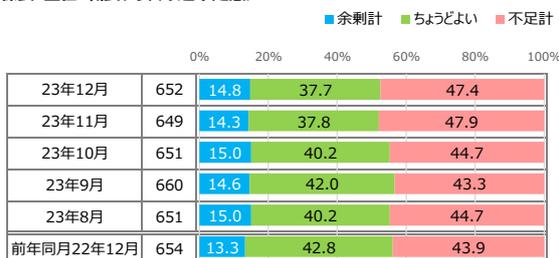
<部長クラス以上の過不足感>



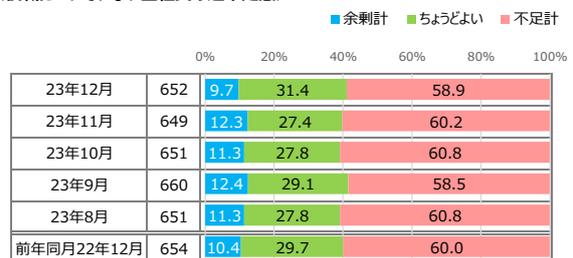
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

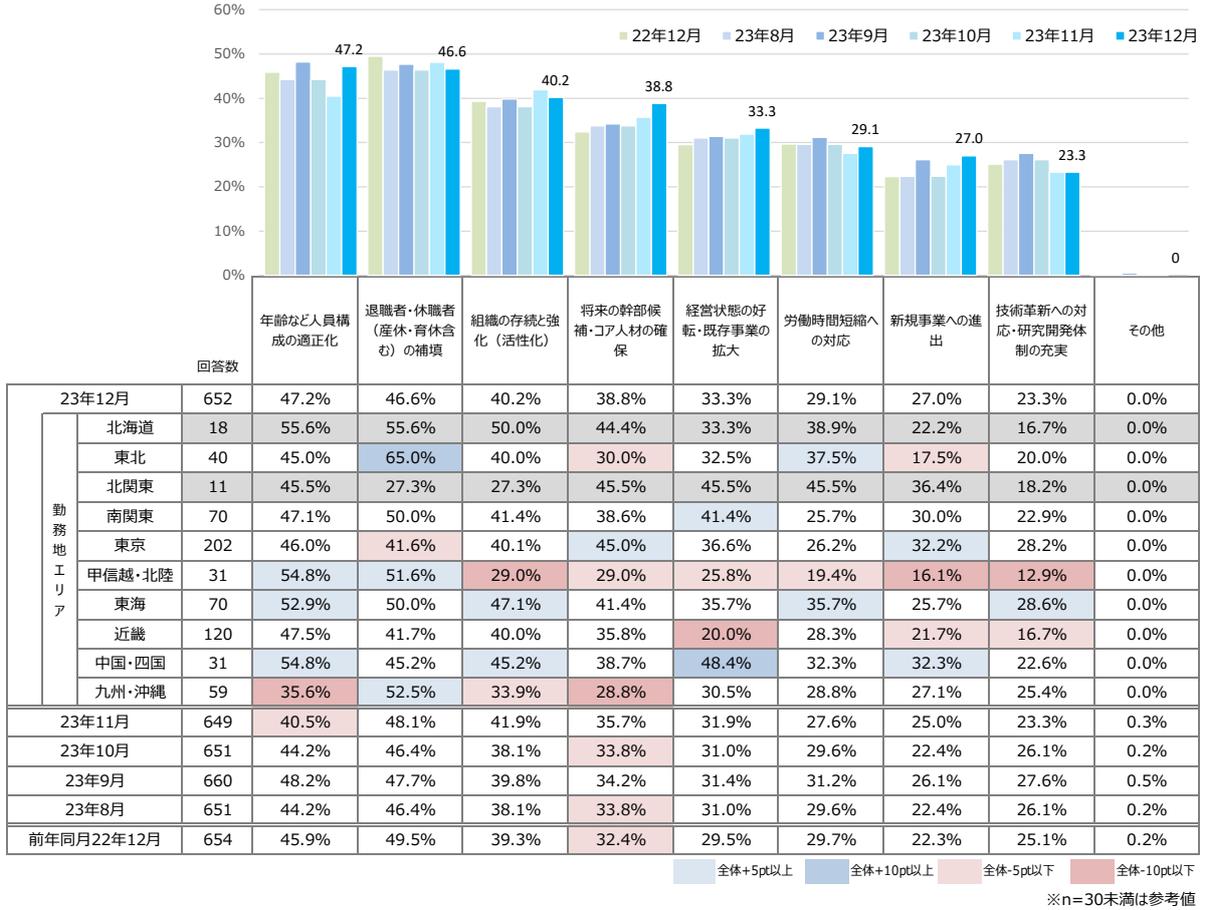


<役割についていない正社員の過不足感>

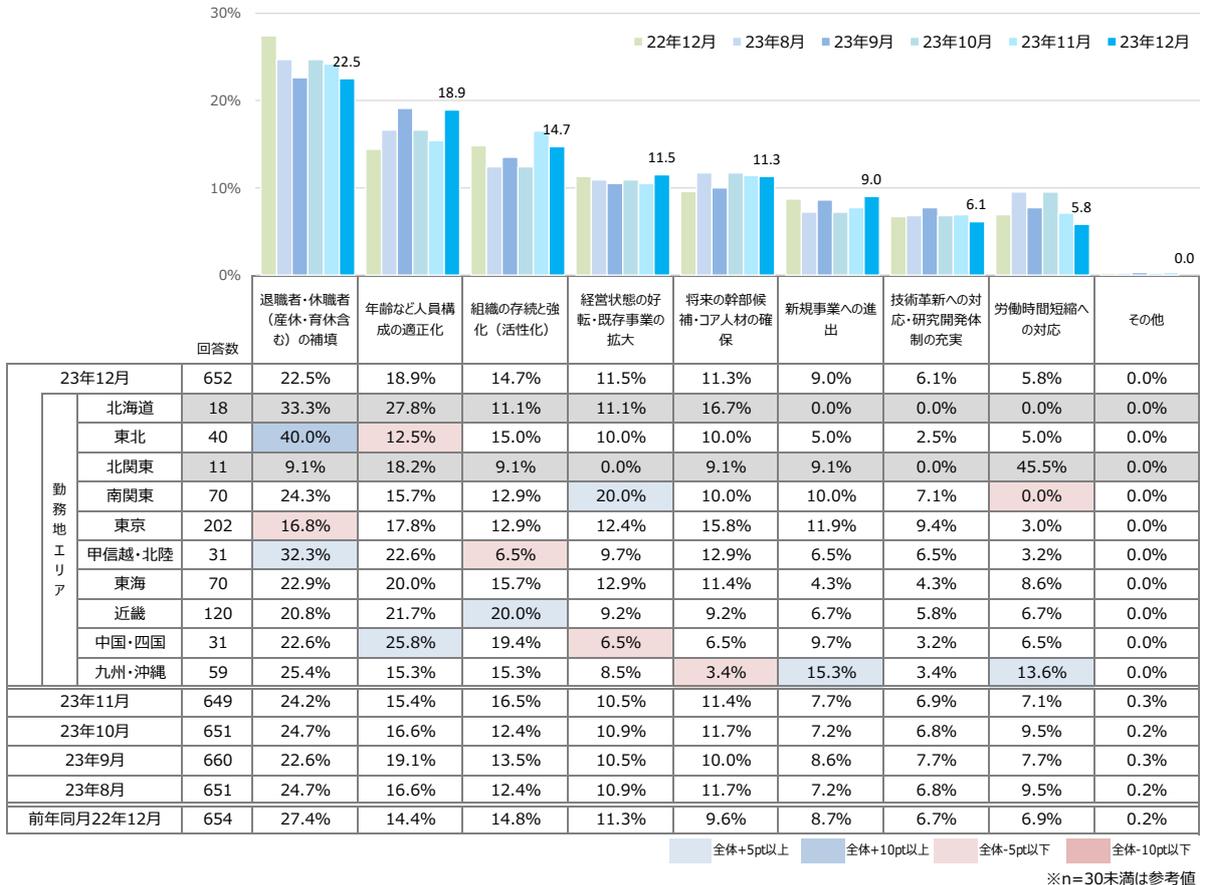


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った理由（複数回答）

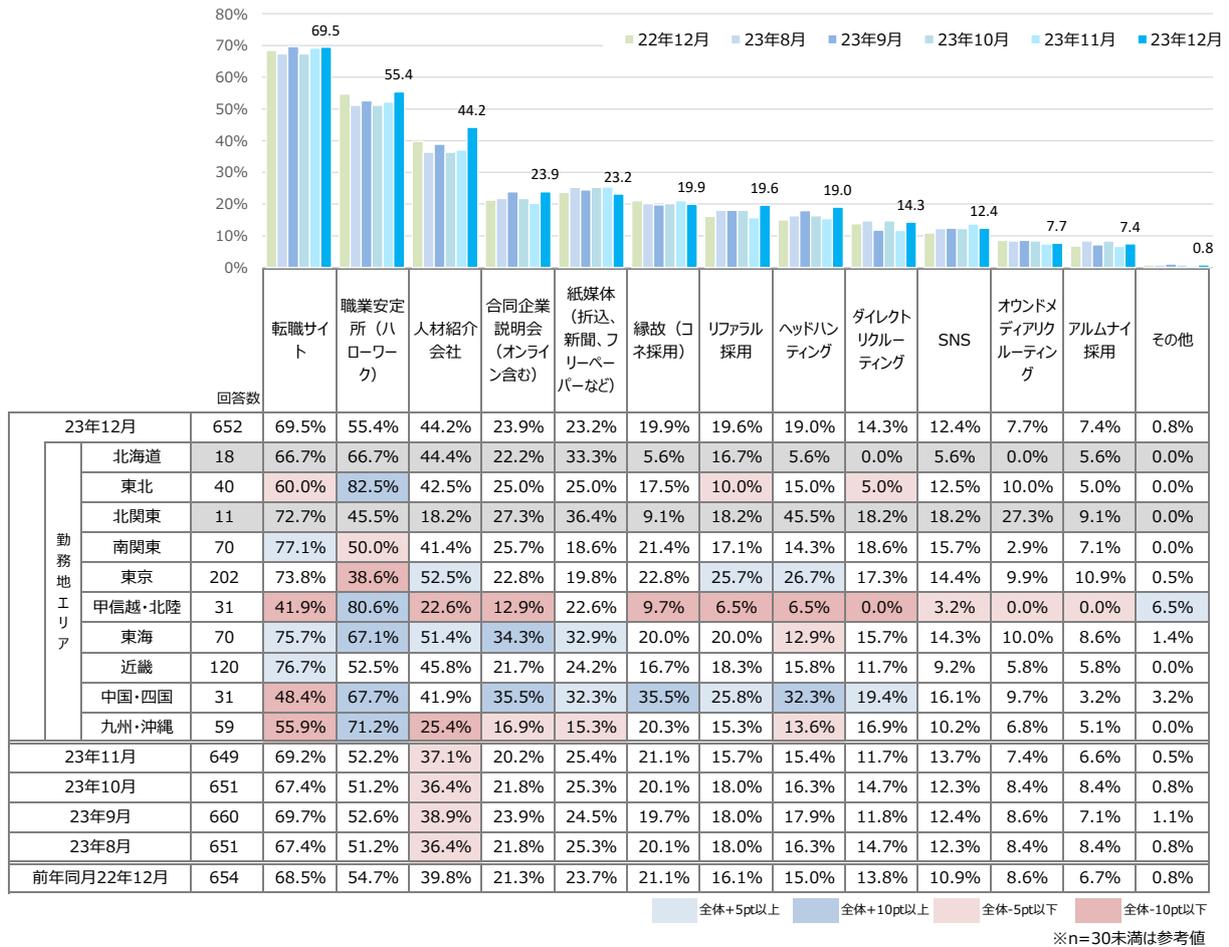


■ 中途採用活動を行った理由（単一回答）

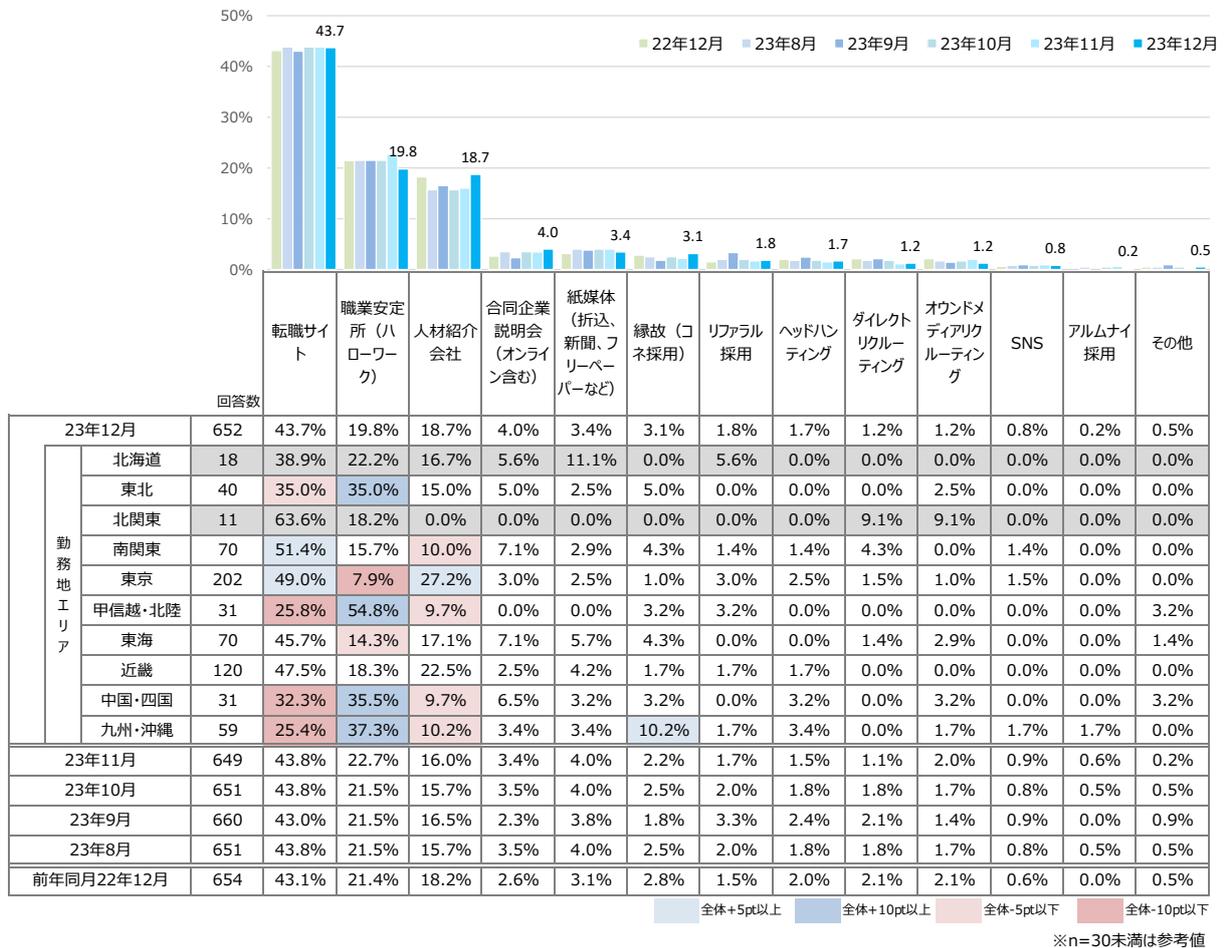


中途採用活動を行った企業の動向

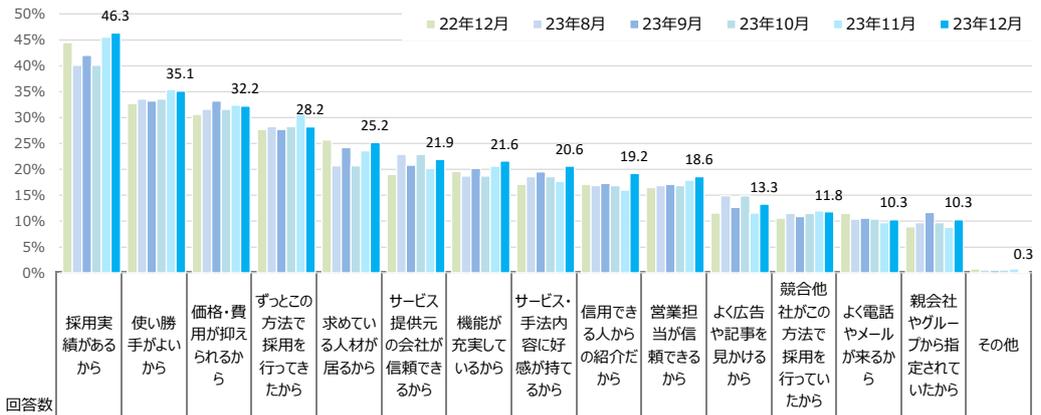
■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）



■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）



回答数		採用実績があるから	使い勝手がよいから	価格・費用が抑えられるから	ずっとこの方法で採用を行ってきたから	求めている人材が居るから	サービス提供元の会社が信頼できるから	機能が充実しているから	サービス手法内容に好感が持てるから	信用できる人からの紹介だから	営業担当が信頼できるから	よく広告や記事を見かけるから	競合他社がこの方法で採用を行っているから	よく電話やメールが来るから	親会社やグループから指定されていたから	その他	
23年12月	652	46.3%	35.1%	32.2%	28.2%	25.2%	21.9%	21.6%	20.6%	19.2%	18.6%	13.3%	11.8%	10.3%	10.3%	0.3%	
勤務地エリア	北海道	18	61.1%	27.8%	33.3%	22.2%	22.2%	11.1%	16.7%	11.1%	11.1%	22.2%	5.6%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%
	東北	40	37.5%	35.0%	32.5%	30.0%	27.5%	30.0%	27.5%	17.5%	25.0%	7.5%	15.0%	15.0%	15.0%	7.5%	0.0%
	北関東	11	9.1%	18.2%	54.5%	27.3%	27.3%	18.2%	27.3%	18.2%	36.4%	18.2%	27.3%	9.1%	27.3%	36.4%	0.0%
	南関東	70	42.9%	34.3%	28.6%	27.1%	31.4%	17.1%	22.9%	27.1%	18.6%	15.7%	15.7%	11.4%	11.4%	12.9%	0.0%
	東京	202	45.0%	43.6%	28.2%	28.2%	27.7%	27.7%	23.8%	22.8%	18.8%	21.3%	11.4%	11.4%	10.4%	11.9%	0.5%
	甲信越・北陸	31	54.8%	25.8%	45.2%	35.5%	19.4%	19.4%	9.7%	25.8%	9.7%	12.9%	6.5%	6.5%	9.7%	0.0%	0.0%
	東海	70	51.4%	37.1%	34.3%	21.4%	27.1%	24.3%	21.4%	22.9%	15.7%	27.1%	17.1%	14.3%	10.0%	8.6%	0.0%
	近畿	120	47.5%	30.0%	29.2%	31.7%	23.3%	16.7%	18.3%	15.0%	19.2%	14.2%	14.2%	12.5%	5.8%	7.5%	0.8%
	中国・四国	31	45.2%	29.0%	41.9%	29.0%	3.2%	16.1%	22.6%	16.1%	22.6%	16.1%	29.0%	16.1%	19.4%	16.1%	0.0%
九州・沖縄	59	50.8%	28.8%	37.3%	27.1%	23.7%	18.6%	22.0%	18.6%	23.7%	22.0%	5.1%	11.9%	6.8%	11.9%	0.0%	
利用媒体	転職サイト	284	43.3%	39.1%	26.1%	23.9%	24.3%	22.9%	26.4%	21.5%	13.7%	19.0%	18.0%	15.5%	13.0%	12.7%	0.7%
	ハローワーク	147	49.0%	32.0%	59.2%	43.5%	11.6%	15.0%	10.9%	14.3%	12.9%	11.6%	4.1%	5.4%	6.1%	4.8%	0.7%
	人材紹介会社	104	55.8%	35.6%	18.3%	31.7%	33.7%	23.1%	22.1%	15.4%	15.4%	21.2%	8.7%	11.5%	5.8%	4.8%	1.9%
23年11月	649	45.5%	35.4%	32.4%	30.7%	23.6%	20.2%	20.6%	17.7%	16.0%	17.9%	11.6%	12.0%	9.7%	8.8%	0.8%	
23年10月	651	40.1%	33.6%	31.6%	28.3%	20.7%	22.9%	18.7%	18.6%	16.9%	16.9%	14.9%	11.5%	10.4%	9.7%	0.6%	
23年9月	660	42.0%	33.2%	33.2%	27.7%	24.2%	20.8%	20.2%	19.5%	17.3%	17.1%	12.7%	10.9%	10.6%	11.7%	0.5%	
23年8月	651	40.1%	33.6%	31.6%	28.3%	20.7%	22.9%	18.7%	18.6%	16.9%	16.9%	14.9%	11.5%	10.4%	9.7%	0.6%	
前年同月22年12月	654	44.5%	32.7%	30.6%	27.7%	25.7%	19.0%	19.6%	17.1%	16.5%	16.5%	14.9%	10.6%	11.5%	8.9%	0.8%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか

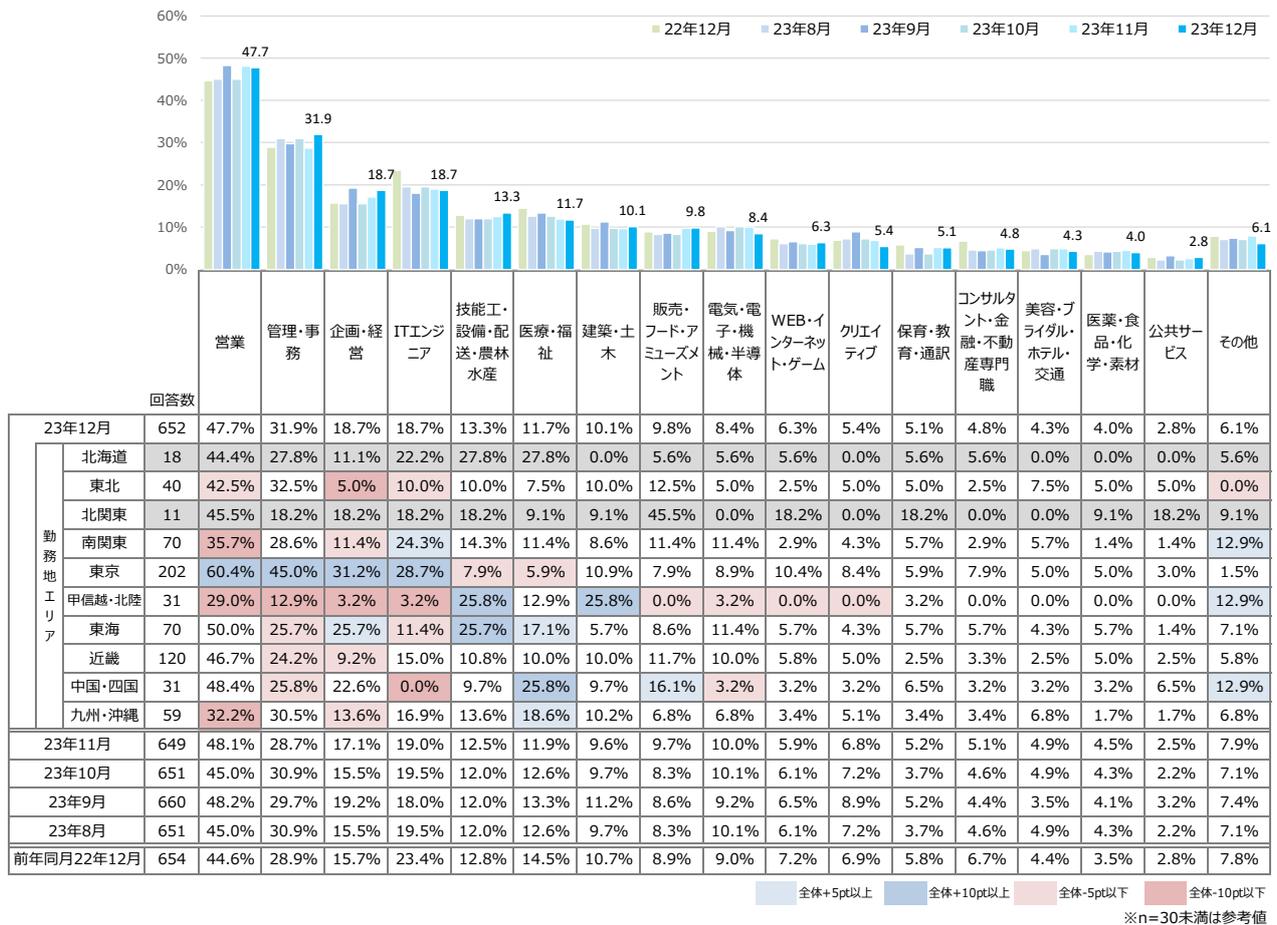


回答数		経験者計	どちらともいえない	未経験者計	
23年12月	652	72.2	22.5	5.2	
勤務地エリア	北海道	18	66.7	16.7	16.7
	東北	40	65.0	27.5	7.5
	北関東	11	72.8	27.3	0.0
	南関東	70	65.8	25.7	8.6
	東京	202	78.8	17.3	4.0
	甲信越・北陸	31	74.2	25.8	0.0
	東海	70	64.3	30.0	5.7
	近畿	120	74.2	21.7	4.2
	中国・四国	31	70.9	29.0	0.0
九州・沖縄	59	69.5	22.0	8.5	
23年11月	649	74.2	20.6	5.0	
23年10月	651	73.6	21.2	5.3	
23年9月	660	76.3	17.6	6.0	
23年8月	651	73.6	21.2	5.3	
前年同月22年12月	654	75.9	18.5	5.6	

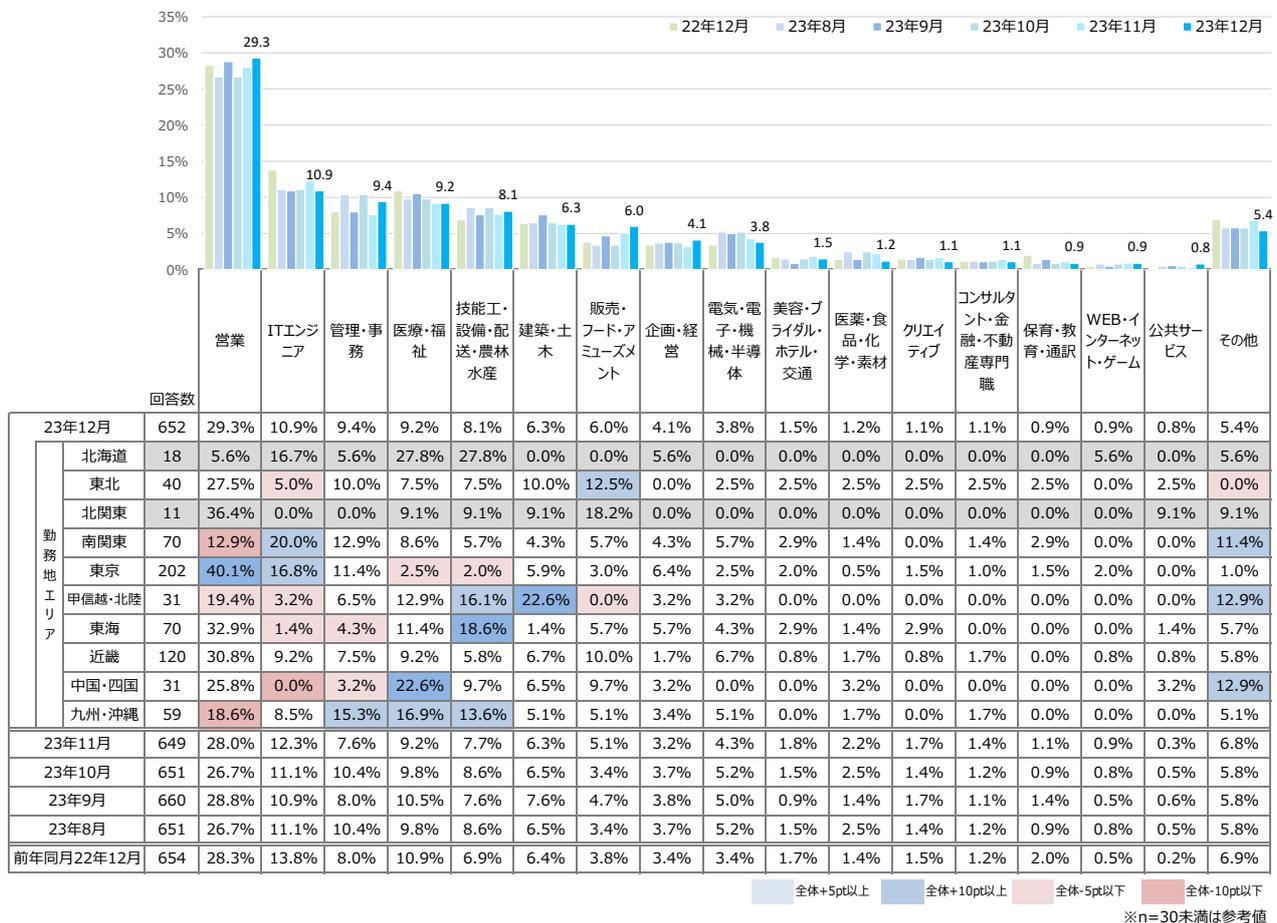
※経験者計=経験者+どちらかといえば経験者 / 未経験者計=未経験者+どちらかといえば未経験者 ※n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

■ 募集を行った職種（複数回答）

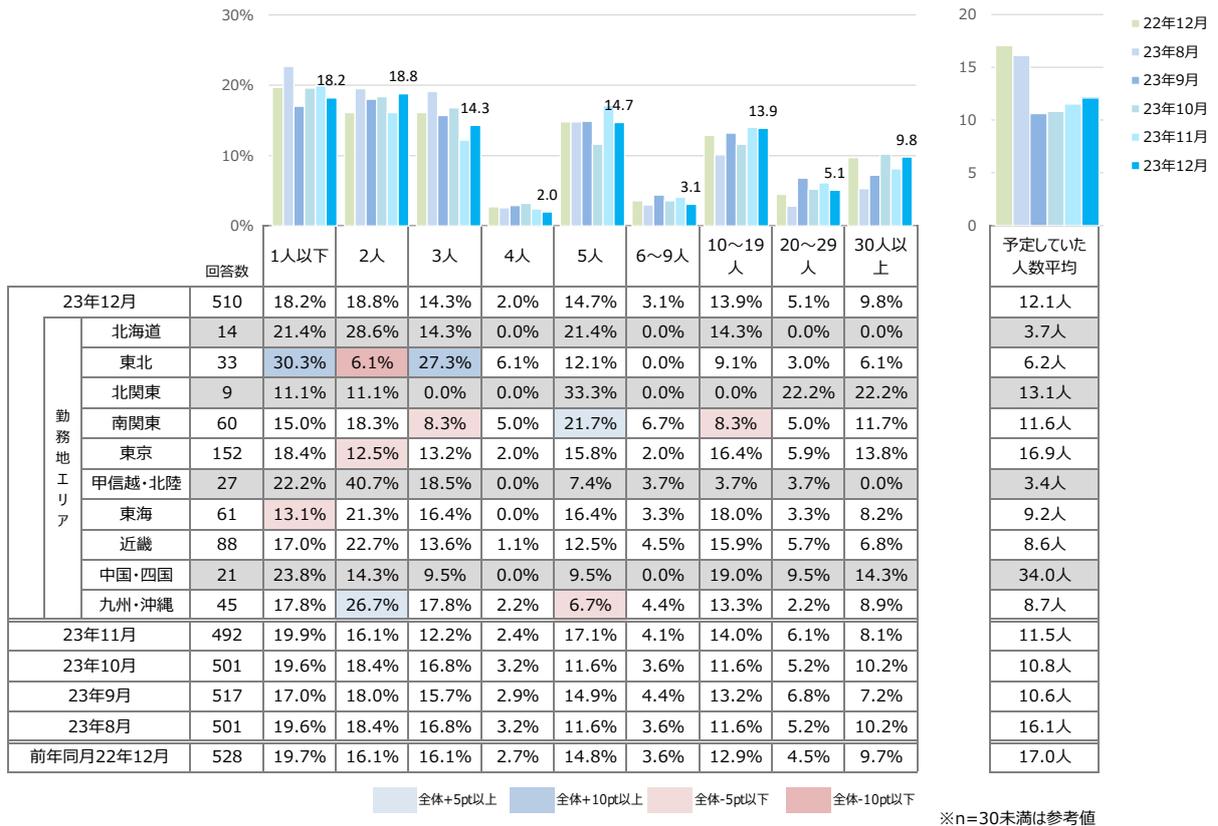


■ 最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

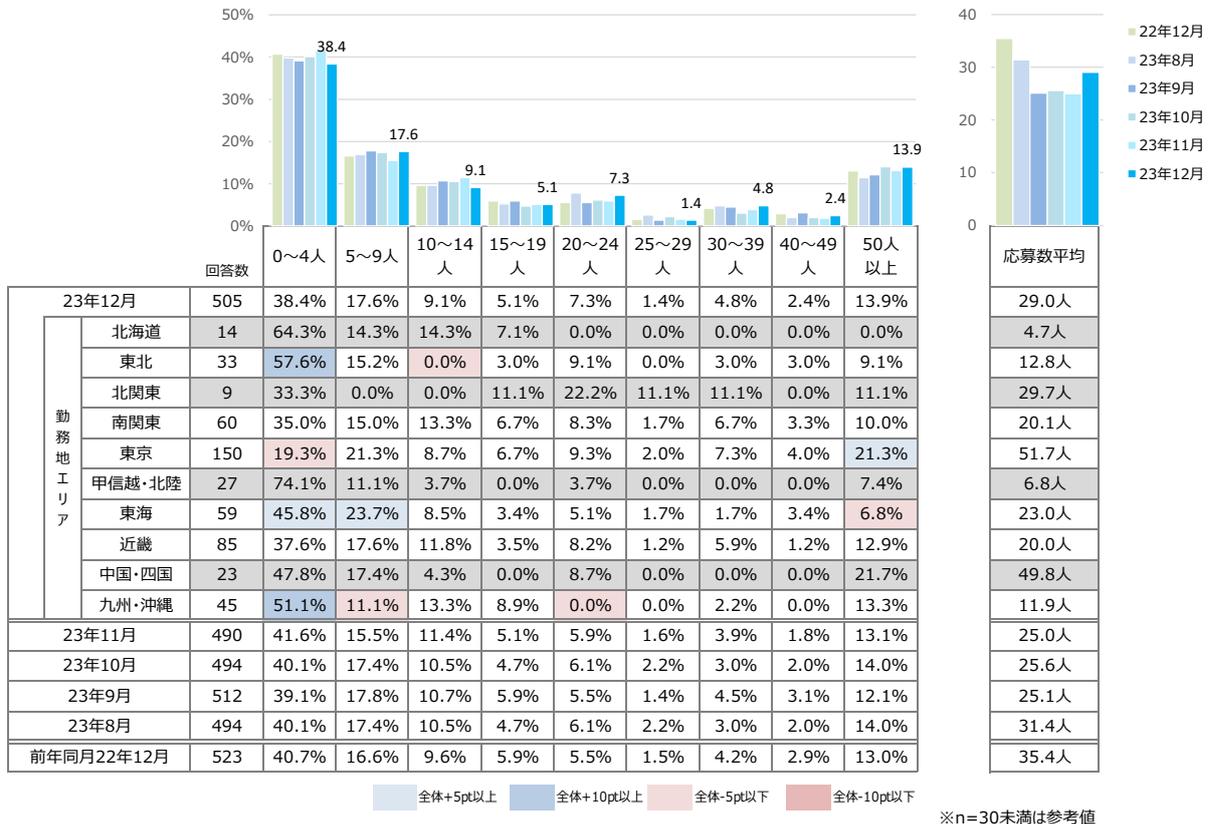


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

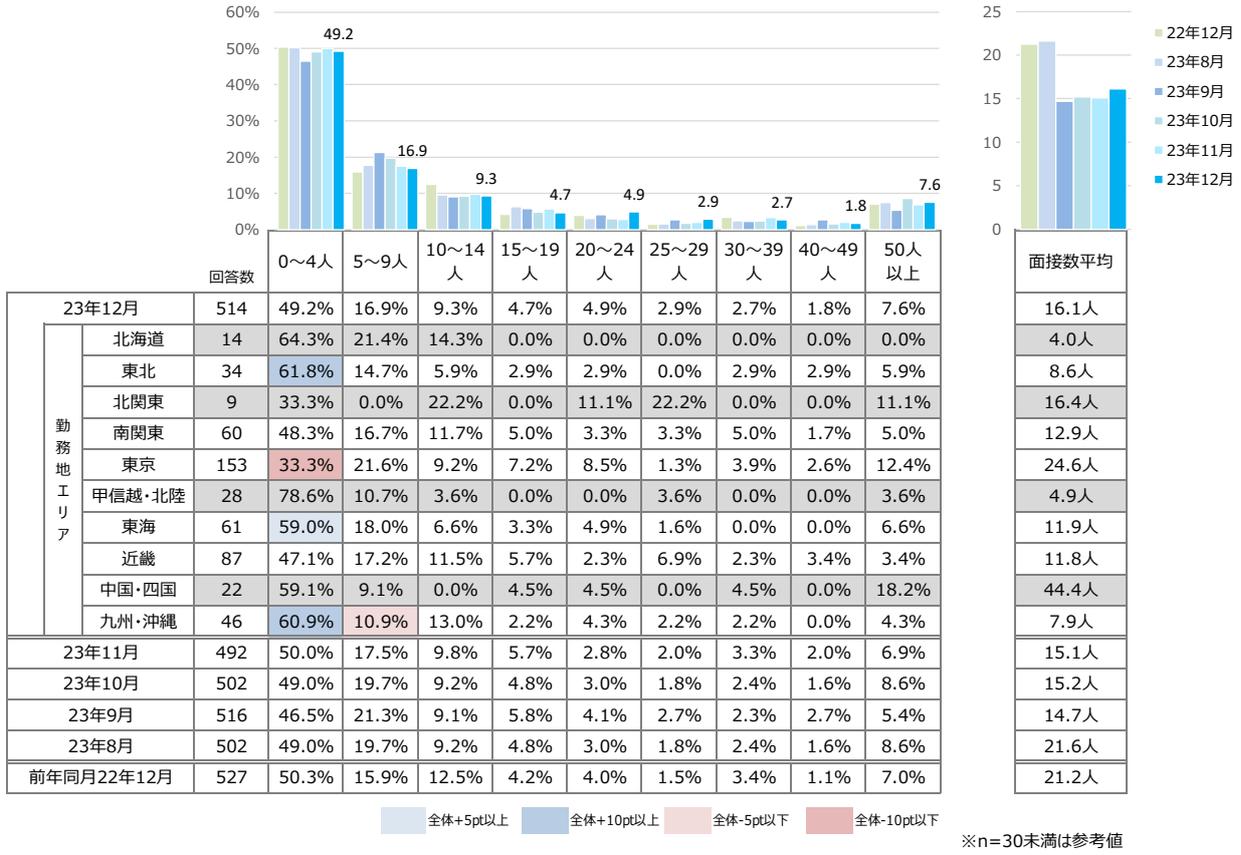


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

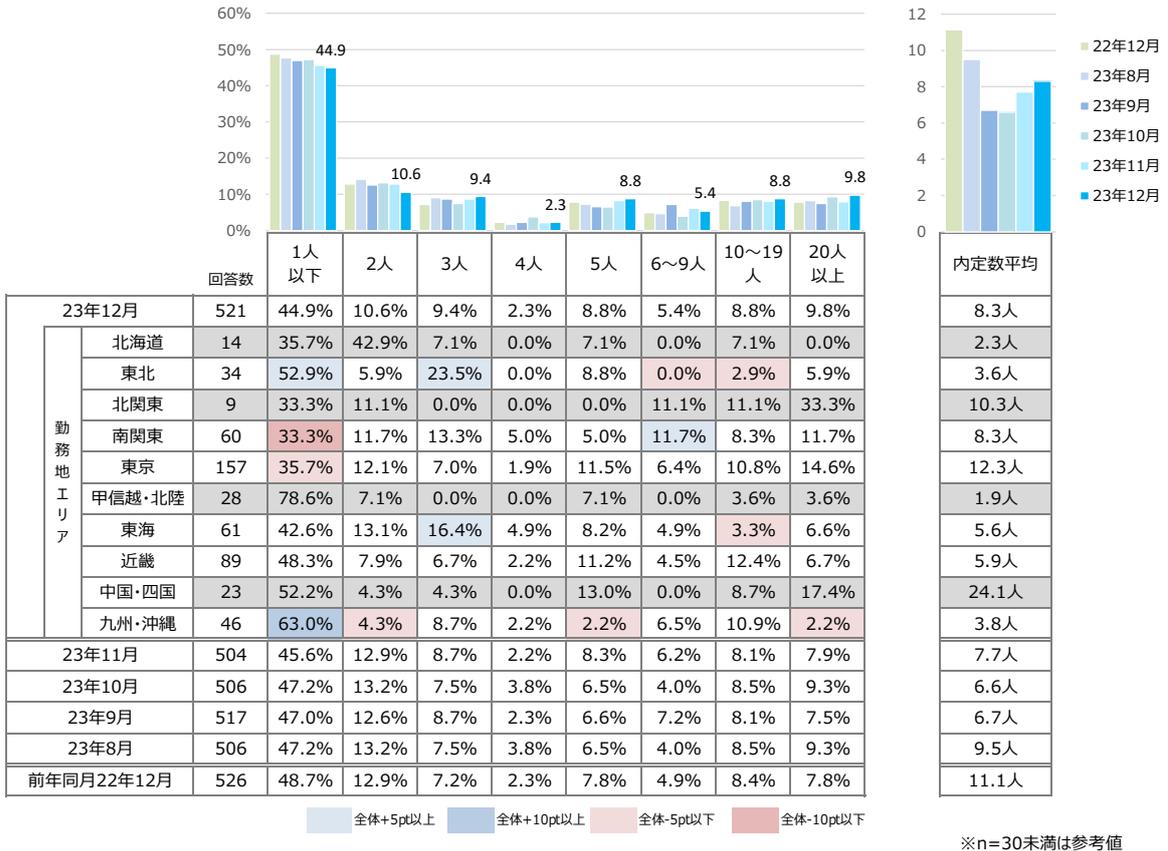


中途採用活動を行った企業の動向

■面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

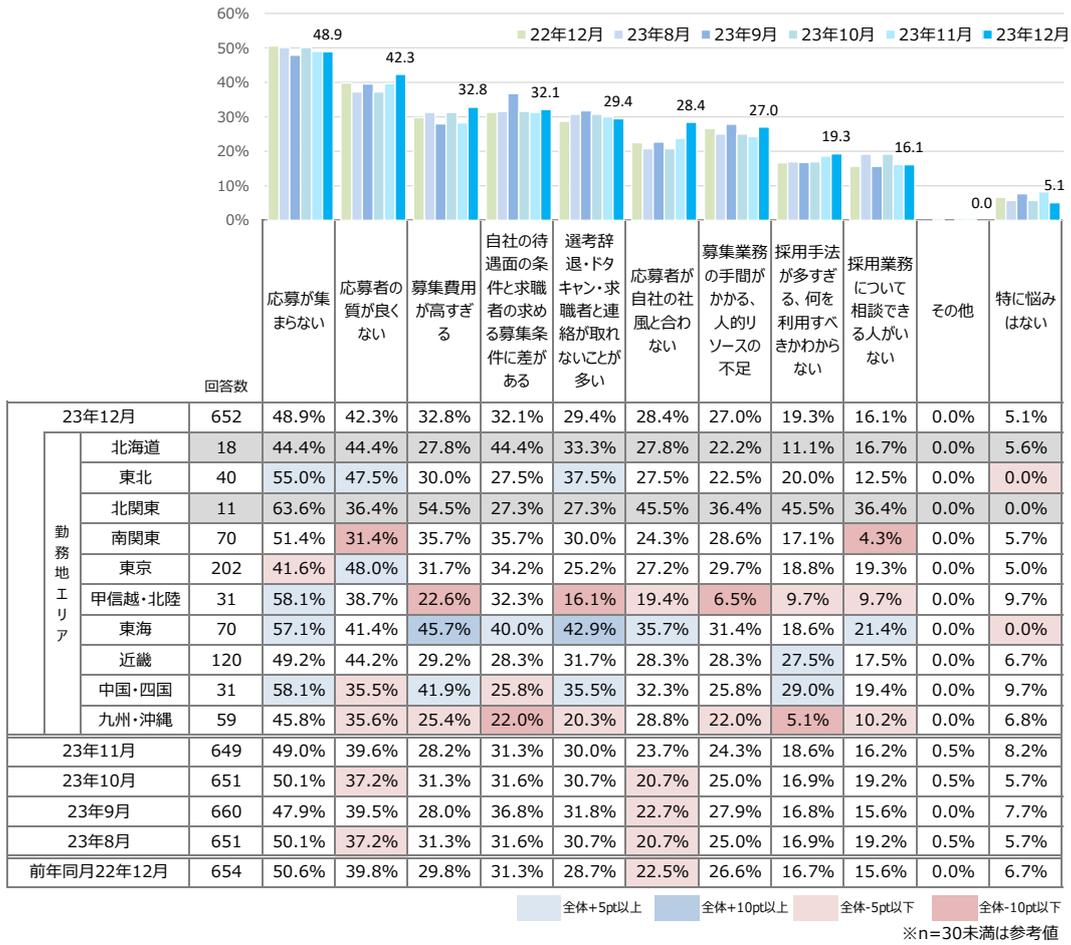


■内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

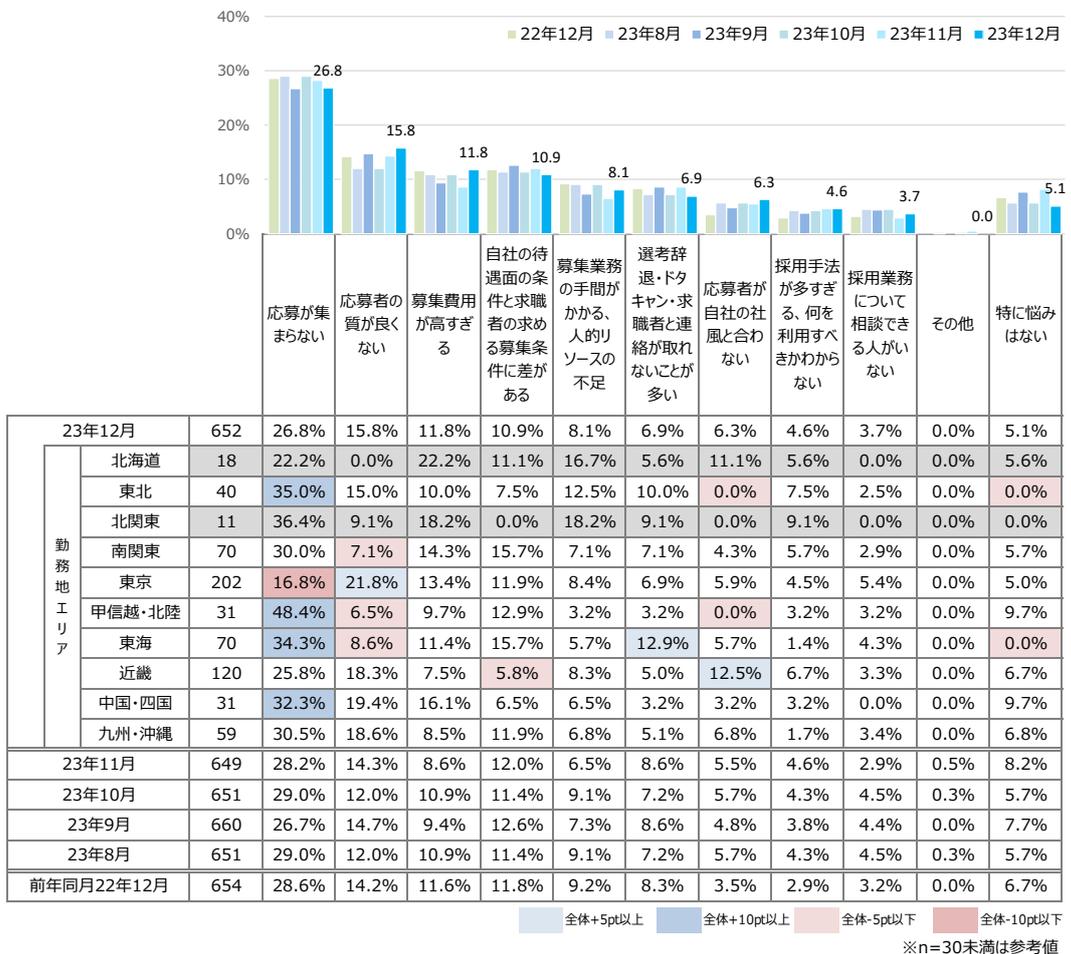


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

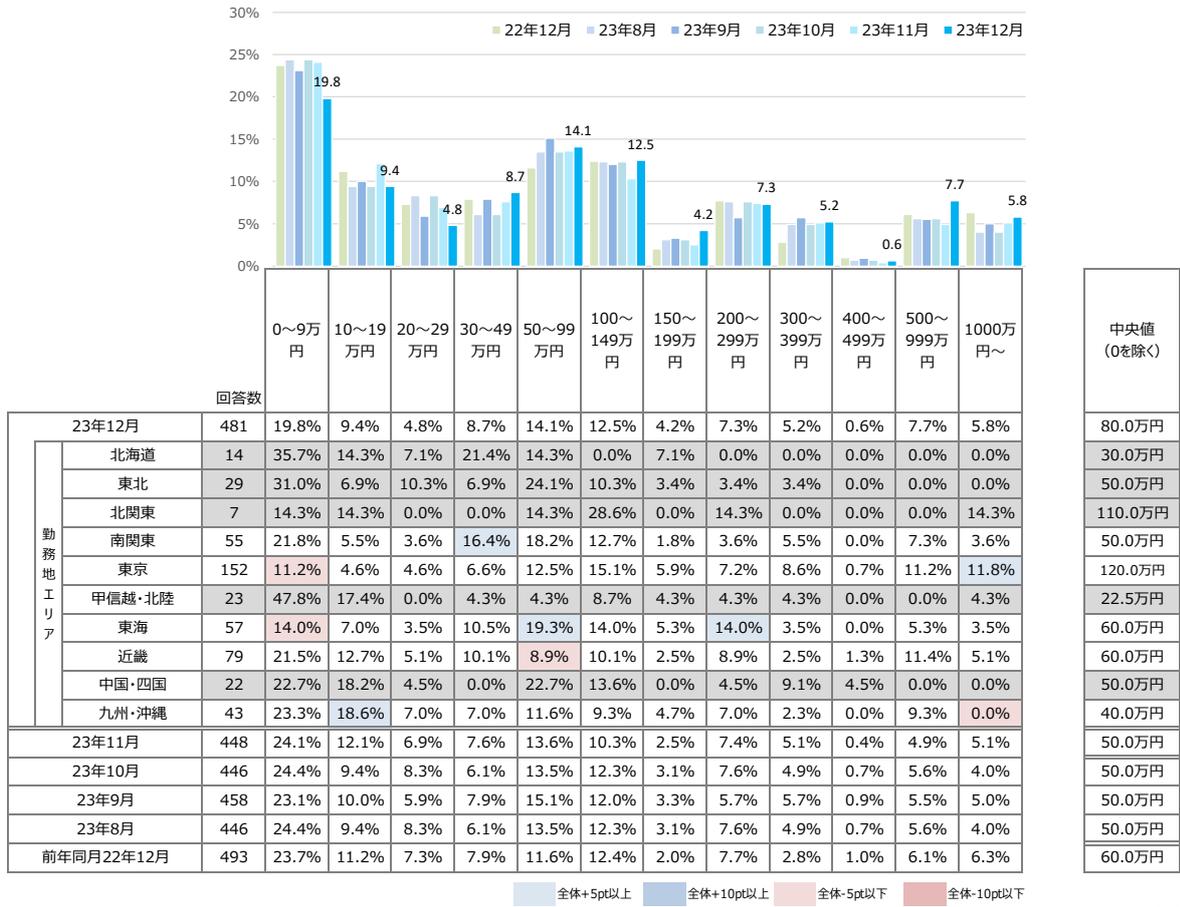


■ 中途社員を募集する上での悩み（単一回答）



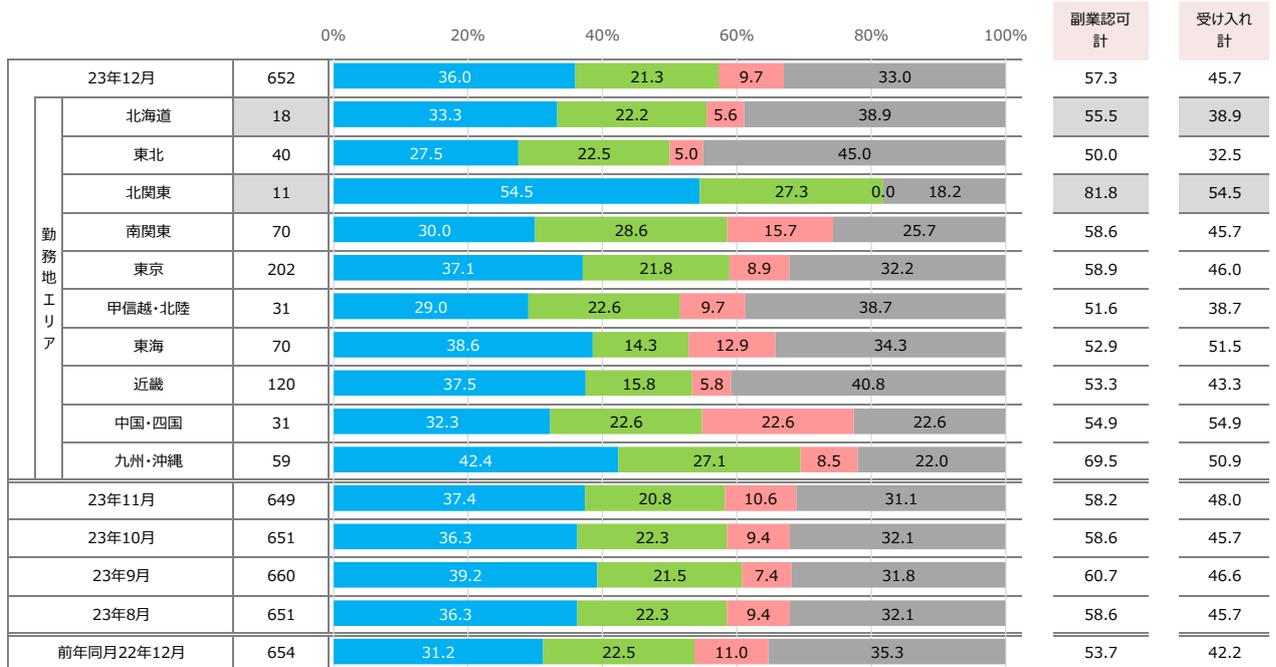
中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

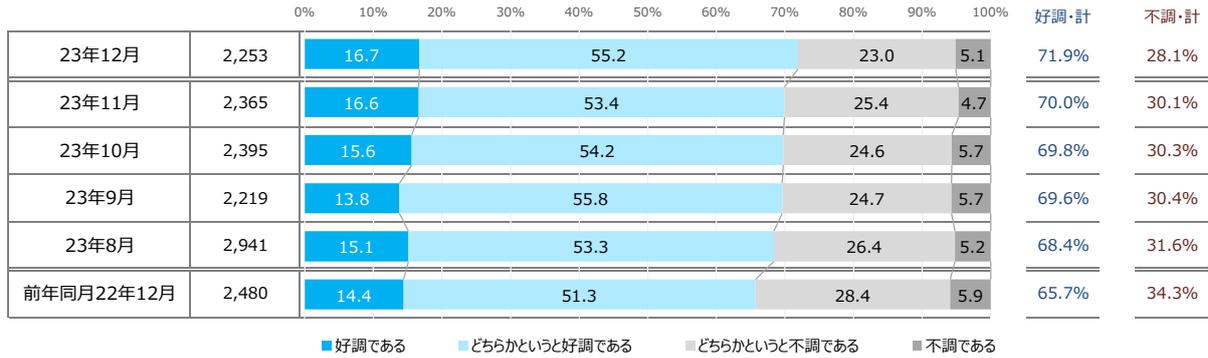
■ 副業認可、受け入れ割合（単一回答）



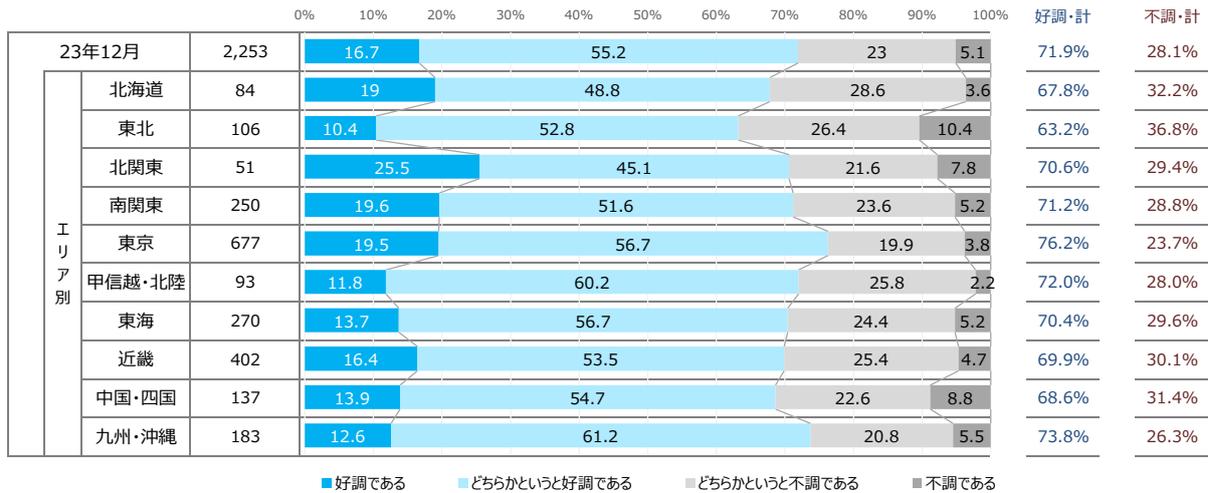
※n=30未満は参考値

■会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

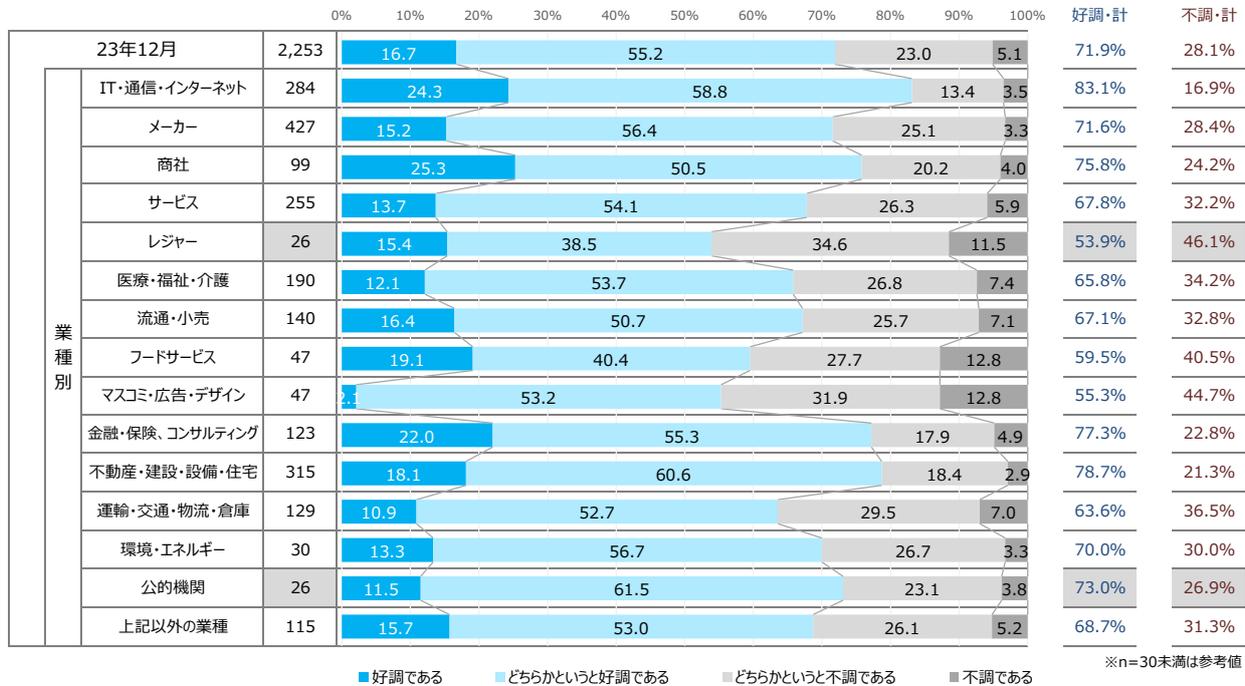
全体



エリア別

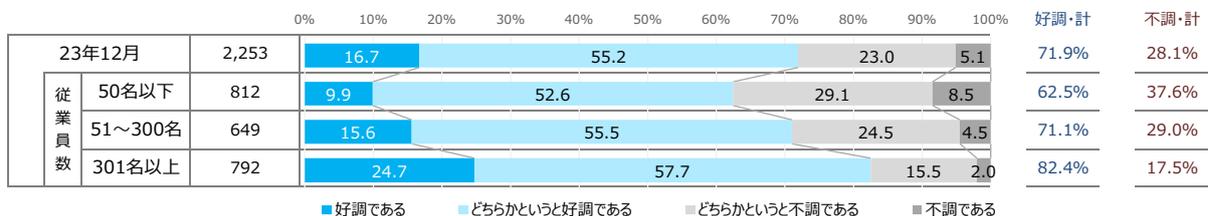


業種別



※n=30未満は参考値

従業員規模別



中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

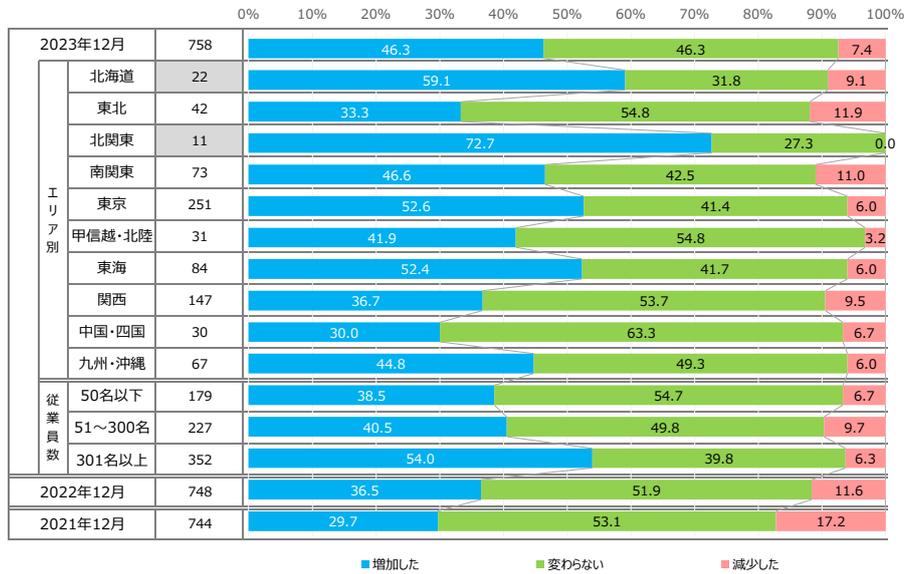
■勤め先の会社における冬季賞与の支給有無（単一回答）



※n=30未満は参考値

■前年と比較した支給額の変化（単一回答）

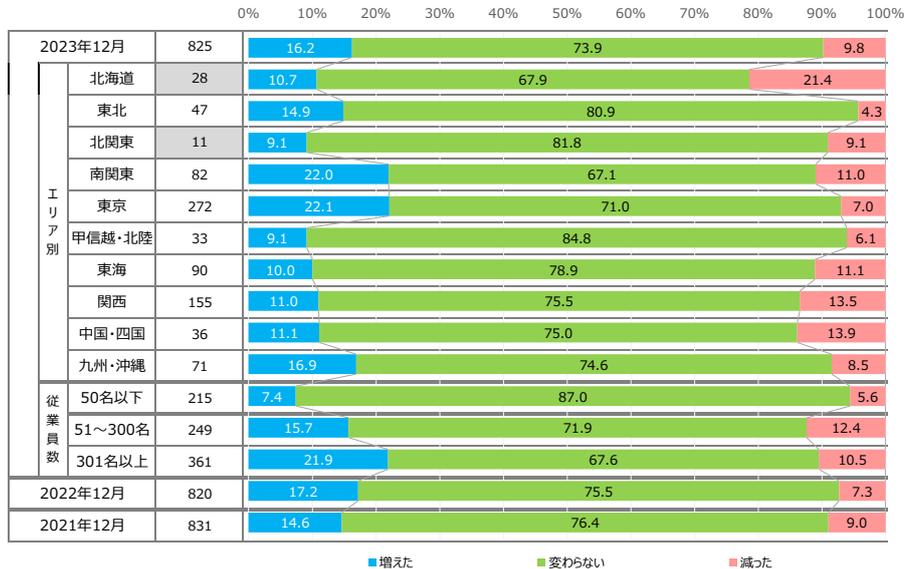
ベース：冬の賞与が「支給された」回答者



※n=30未満は参考値

■賞与の時期に退職意向者は増えたか（単一回答）

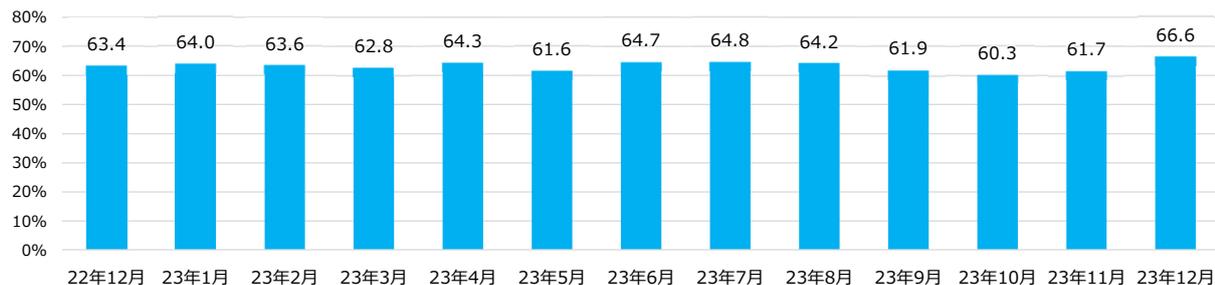
ベース：「わからない」を除いた回答者



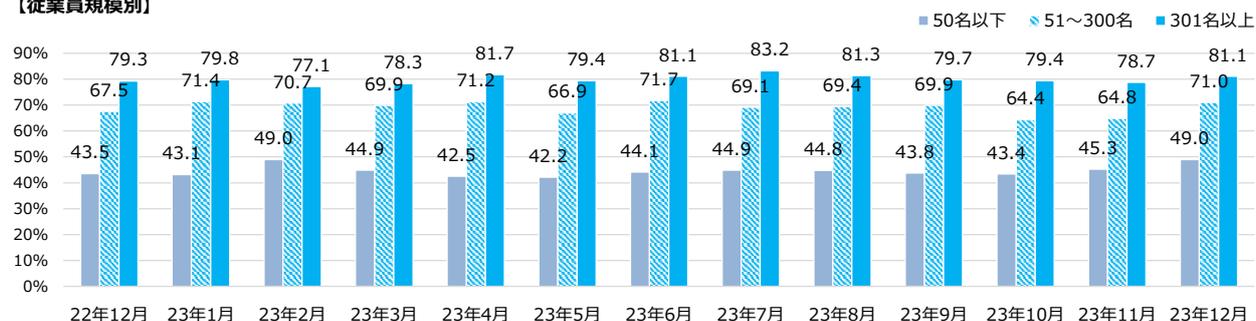
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(2,253)	63.4	64.0	63.6	62.8	64.3	61.6	64.7	64.8	64.2	61.9	60.3	61.7	66.6
50名以下	(812)	43.5	43.1	49.0	44.9	42.5	42.2	44.1	44.9	44.8	43.8	43.4	45.3	49.0
51~300名	(649)	67.5	71.4	70.7	69.9	71.2	66.9	71.7	69.1	69.4	69.9	64.4	64.8	71.0
301名以上	(792)	79.3	79.8	77.1	78.3	81.7	79.4	81.1	83.2	81.3	79.7	79.4	78.7	81.1

業種別

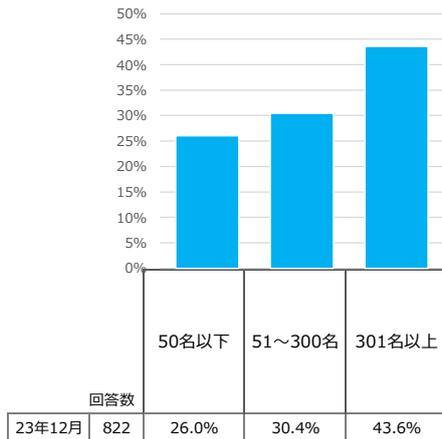
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(284)	74.6	73.0	74.2	76.9	80.2	73.1	77.5	75.9	75.5	74.8	73.4	75.2	73.9
メーカー	(427)	64.6	69.0	66.3	66.0	64.2	62.2	66.4	71.0	63.5	62.2	60.5	64.4	71.4
商社	(99)	54.1	59.8	65.4	58.1	64.6	55.0	64.9	62.4	64.4	50.0	62.1	60.6	63.6
サービス	(255)	62.6	58.1	63.9	60.7	66.7	58.0	64.0	64.9	62.6	59.8	62.7	60.6	64.3
レジャー	(26)	55.0	57.9	73.7	46.4	67.9	59.5	58.8	62.5	51.2	55.2	60.7	52.8	76.9
医療・福祉・介護	(190)	66.8	73.9	73.4	72.5	70.5	71.4	76.6	65.1	77.2	73.7	66.7	65.3	71.1
流通・小売	(140)	55.4	44.8	53.5	47.2	56.4	53.0	54.4	58.1	57.4	54.5	54.5	46.7	60.0
フードサービス	(47)	52.1	68.2	67.3	58.5	61.1	54.8	61.4	56.0	61.5	55.1	67.4	62.5	72.3
マスコミ・広告・デザイン	(47)	43.2	42.9	48.8	37.8	37.1	51.4	52.5	47.2	40.5	44.7	38.5	35.7	42.6
金融・保険・コンサルティング	(123)	67.8	67.5	64.7	63.8	60.6	64.4	63.3	69.5	65.1	60.3	57.6	62.8	67.5
不動産・建設・設備・住宅	(315)	59.6	59.6	58.1	60.5	57.2	56.8	57.7	61.2	61.2	60.4	57.8	57.6	65.7
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	64.2	71.0	67.1	63.3	69.3	70.5	70.3	65.5	70.1	70.3	56.6	72.9	55.8
環境・エネルギー	(30)	71.4	62.8	53.1	65.5	61.1	69.8	73.7	58.3	67.6	61.5	52.4	75.0	70.0
公的機関	(26)	51.7	54.1	33.3	51.2	42.9	45.5	35.3	45.8	38.9	34.6	33.3	45.0	46.2
上記以外の業種	(115)	65.3	56.8	51.6	54.2	58.2	49.4	55.5	52.4	52.5	50.4	51.0	51.0	61.7

勤務地エリア別

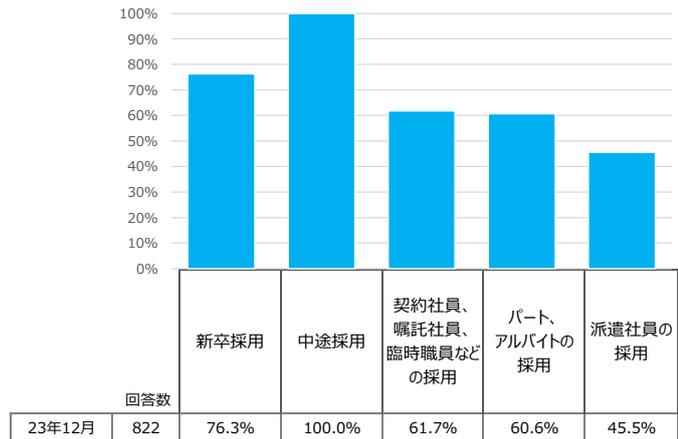
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(84)	50.5	50.5	61.8	53.2	61.4	56.2	54.5	59.8	61.1	62.2	58.6	55.0	63.1
東北	(106)	60.9	61.1	56.3	55.3	60.9	53.5	59.4	63.2	60.0	57.4	60.7	58.9	59.4
北関東	(51)	60.0	67.1	66.2	63.2	57.1	67.5	72.1	58.8	62.5	68.8	64.1	62.0	68.6
南関東	(250)	64.8	64.3	62.2	66.2	65.1	64.9	64.2	66.4	61.0	61.2	59.2	61.5	65.6
東京	(677)	66.9	66.7	68.3	67.3	68.9	64.0	67.9	68.2	67.1	65.6	67.2	65.7	71.8
甲信越・北陸	(93)	60.2	58.9	61.1	64.3	58.3	63.8	56.3	63.7	58.2	58.4	56.3	57.4	65.6
東海	(270)	60.4	65.7	61.7	65.7	69.8	66.2	70.8	61.9	63.1	59.6	56.8	59.7	63.3
近畿	(402)	63.9	62.6	64.5	57.6	59.9	57.8	64.9	62.2	64.7	60.4	57.6	64.9	65.9
中国・四国	(137)	63.7	64.1	60.9	59.3	62.5	60.8	61.5	61.9	64.1	60.4	50.0	55.2	60.6
九州・沖縄	(183)	61.8	63.6	61.0	61.8	60.0	56.2	58.5	68.5	66.5	60.3	60.0	56.7	65.6

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

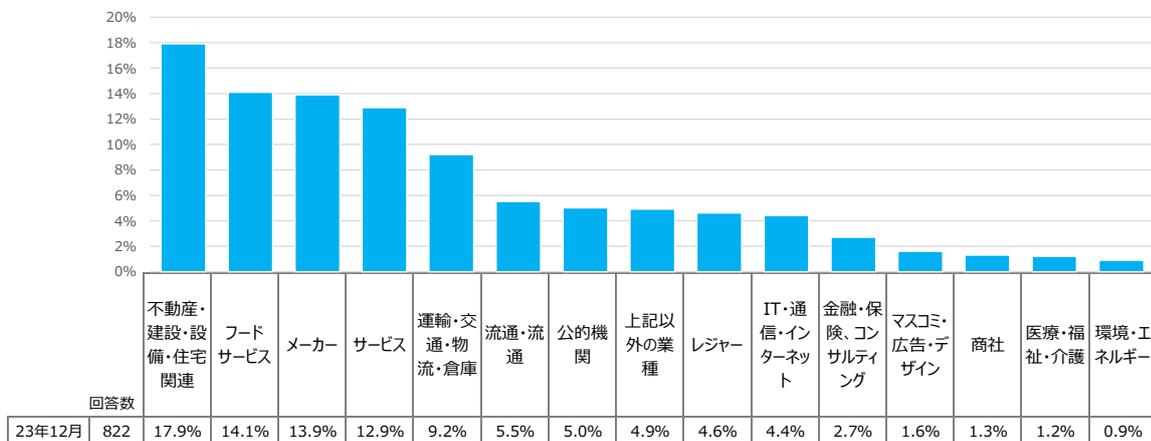
<従業員規模>



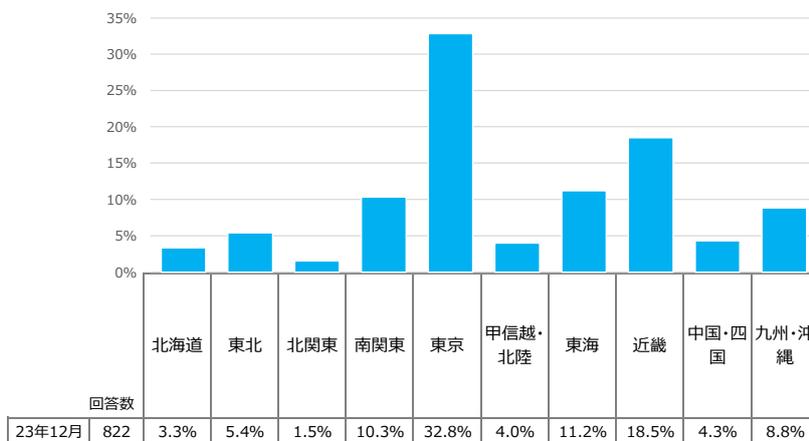
<担当業務> ※複数回答



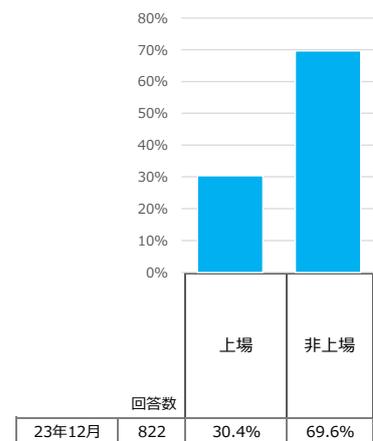
<業種>



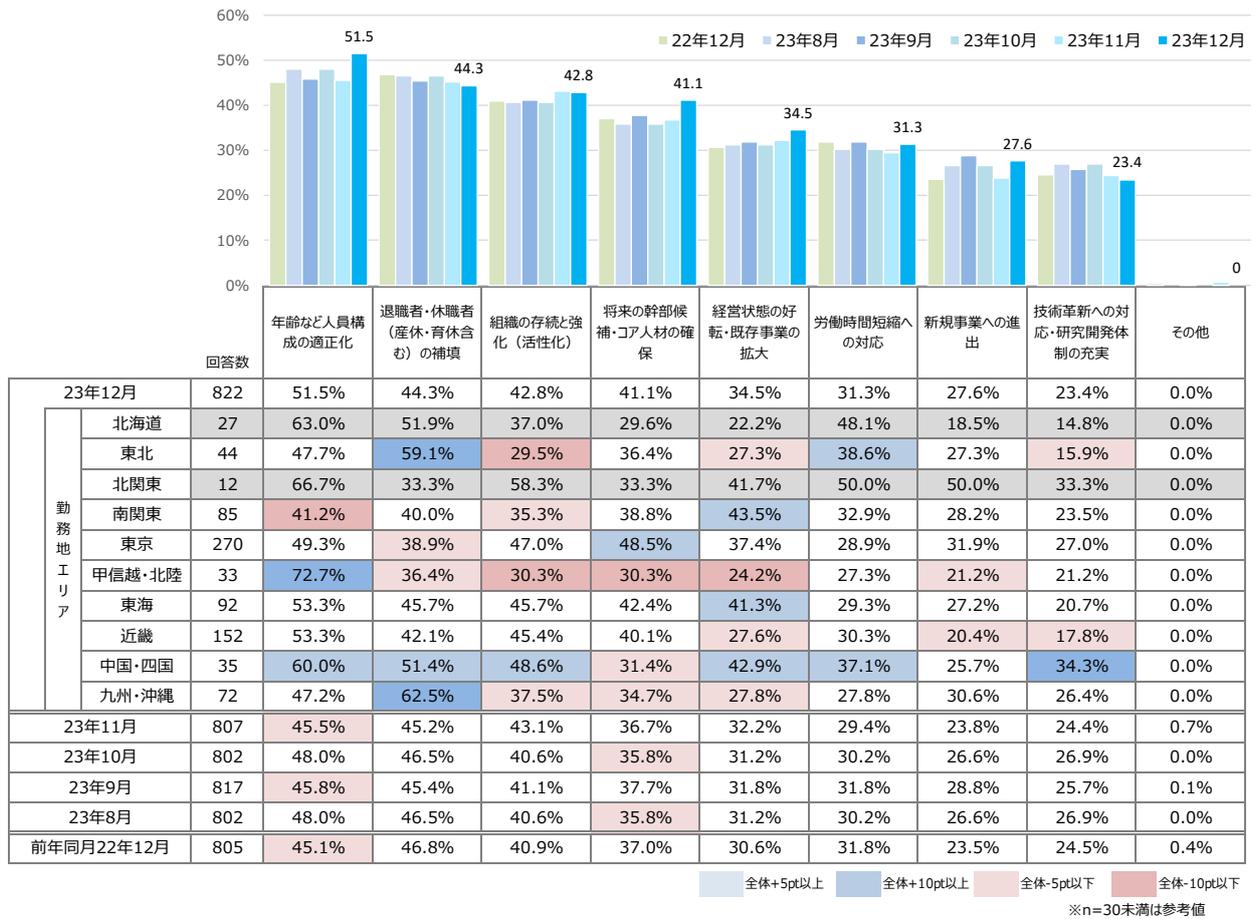
<勤務地エリア>



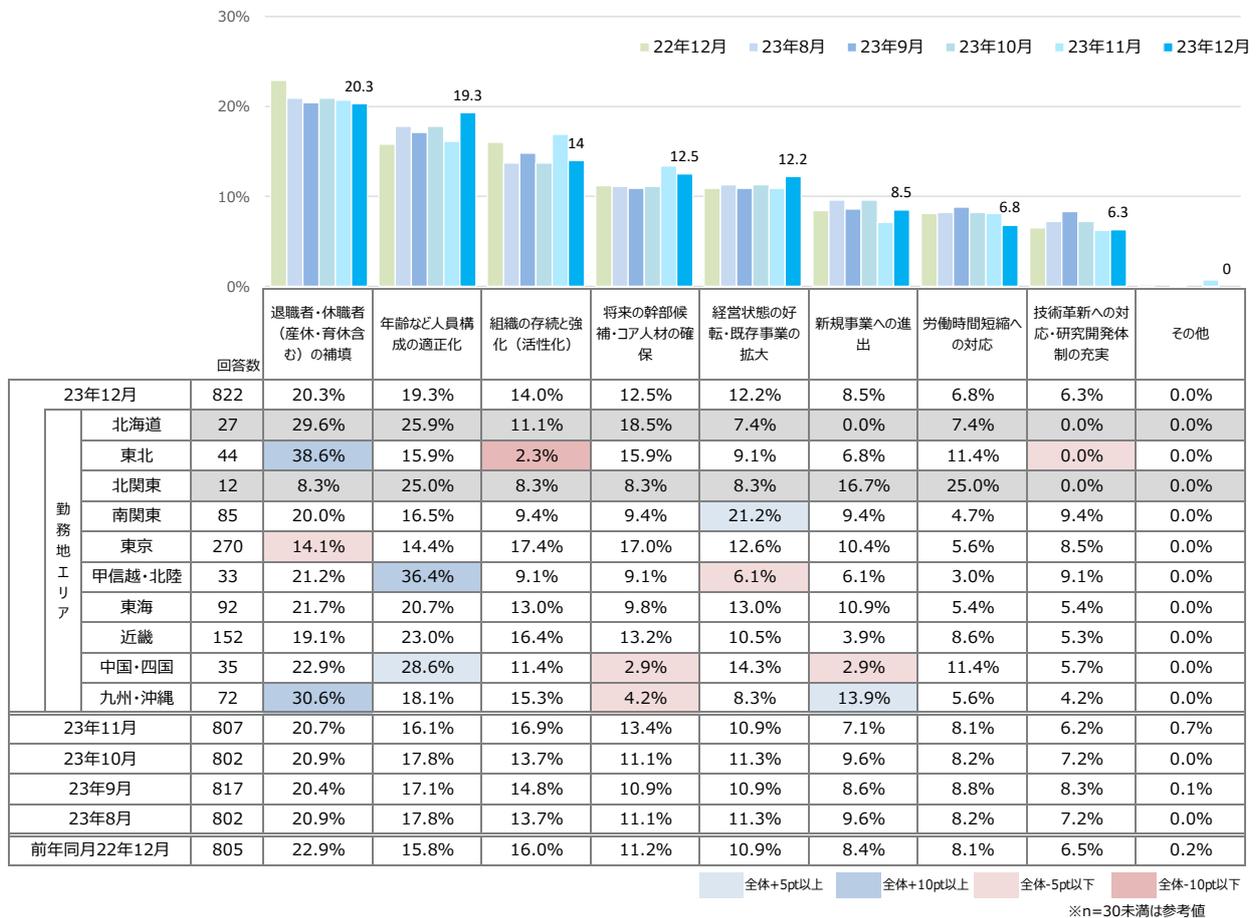
<株式公開>



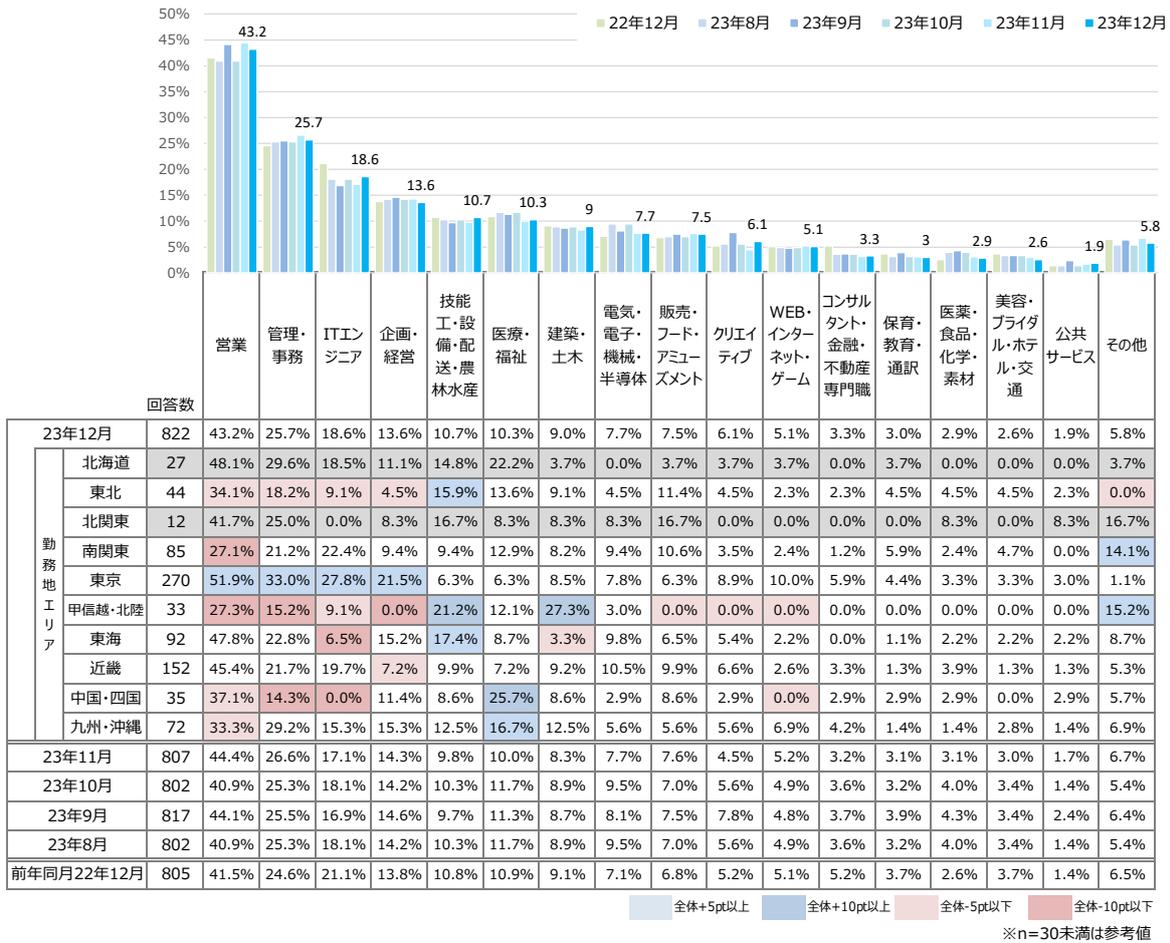
■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）



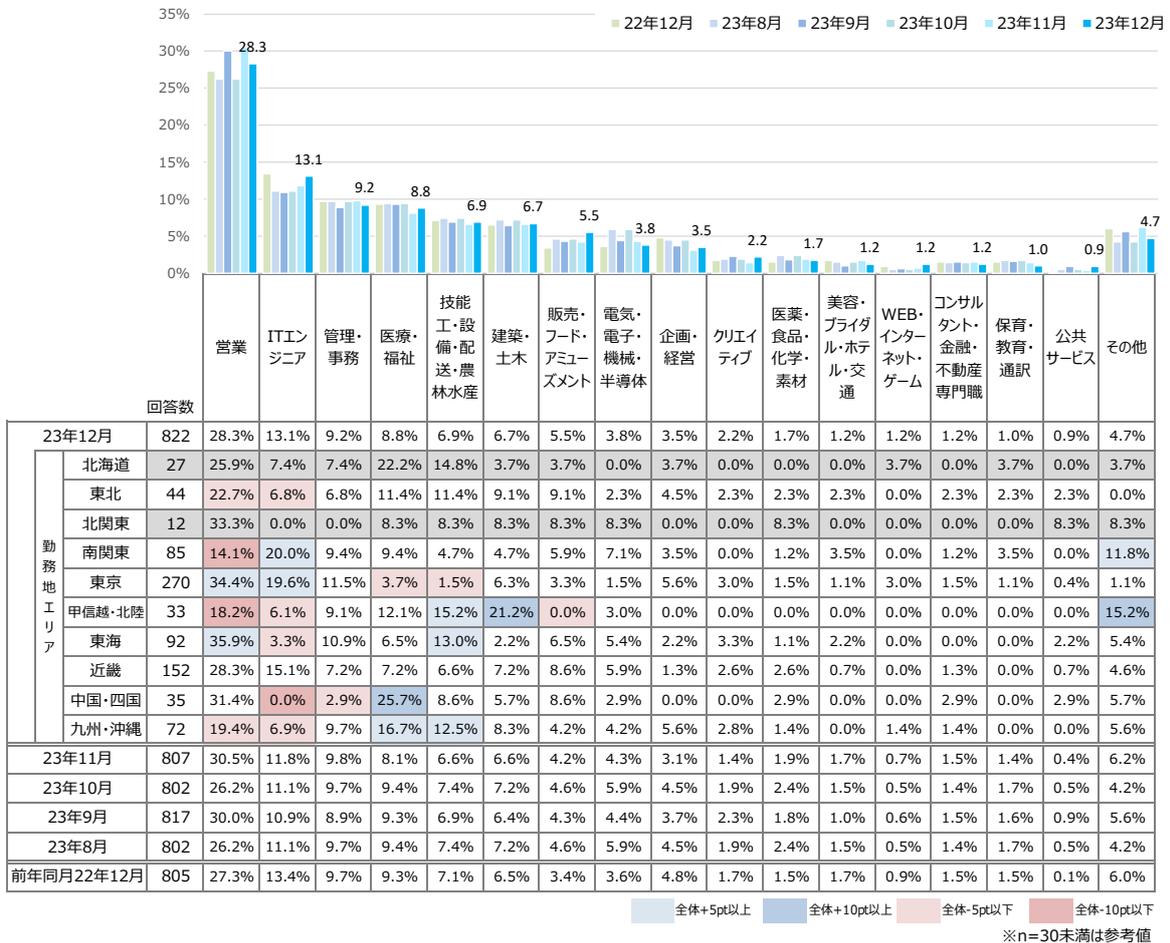
■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）



■募集を行う職種（複数回答）



■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）

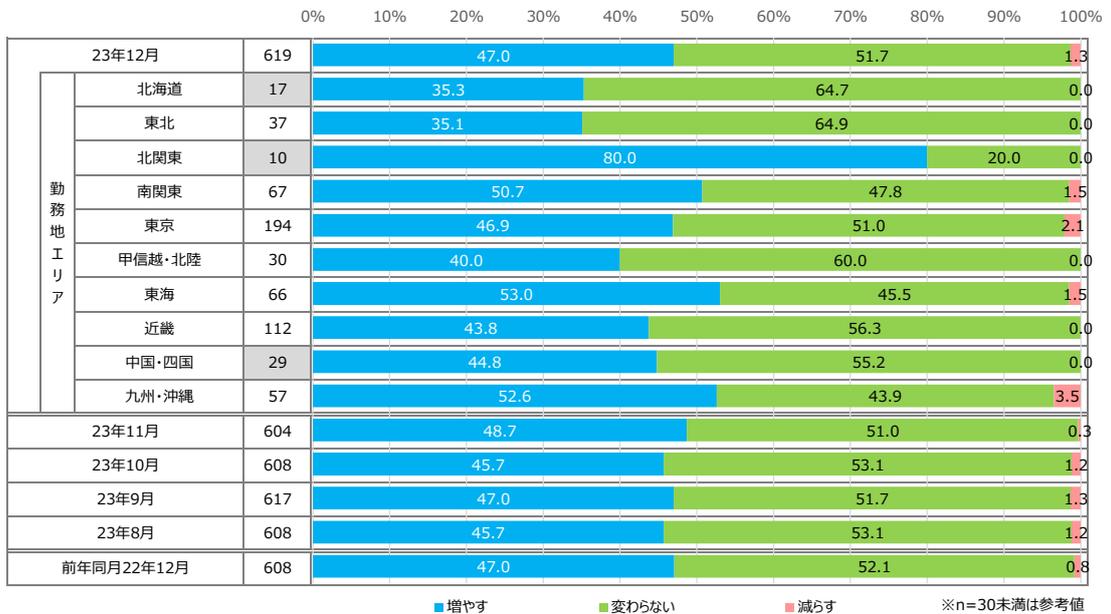


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

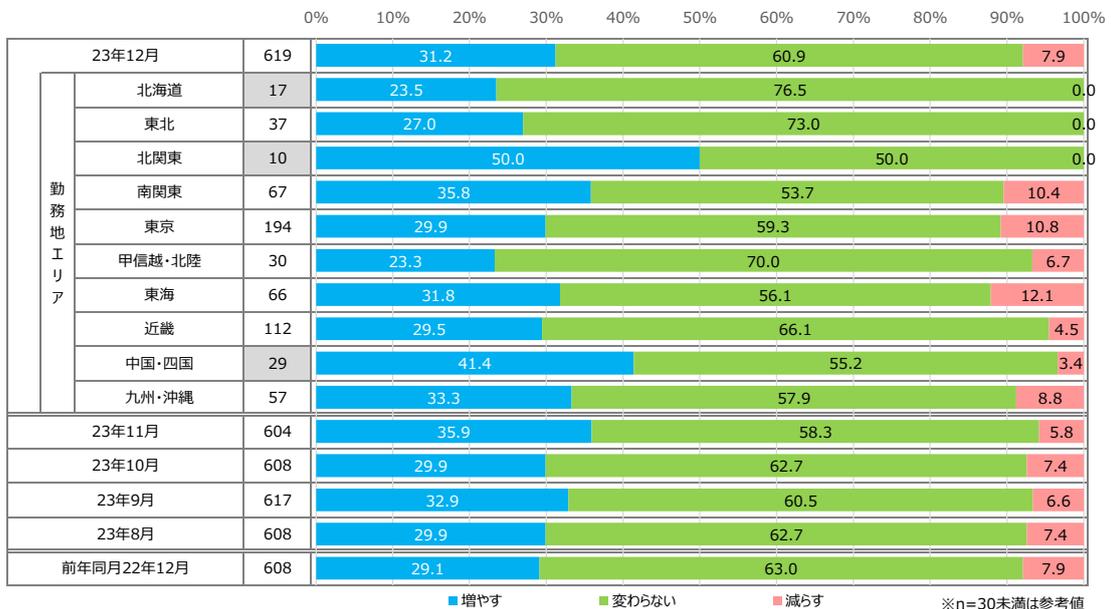
■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



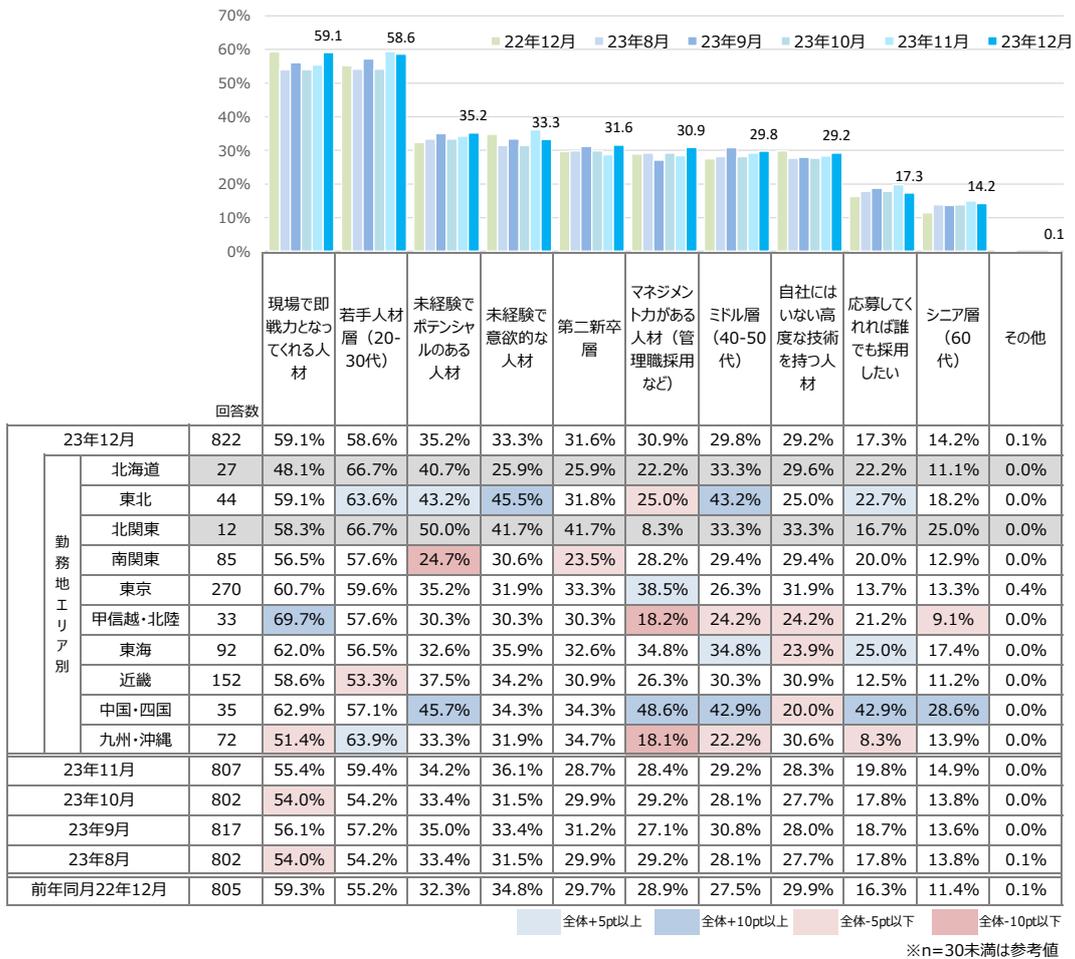
■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



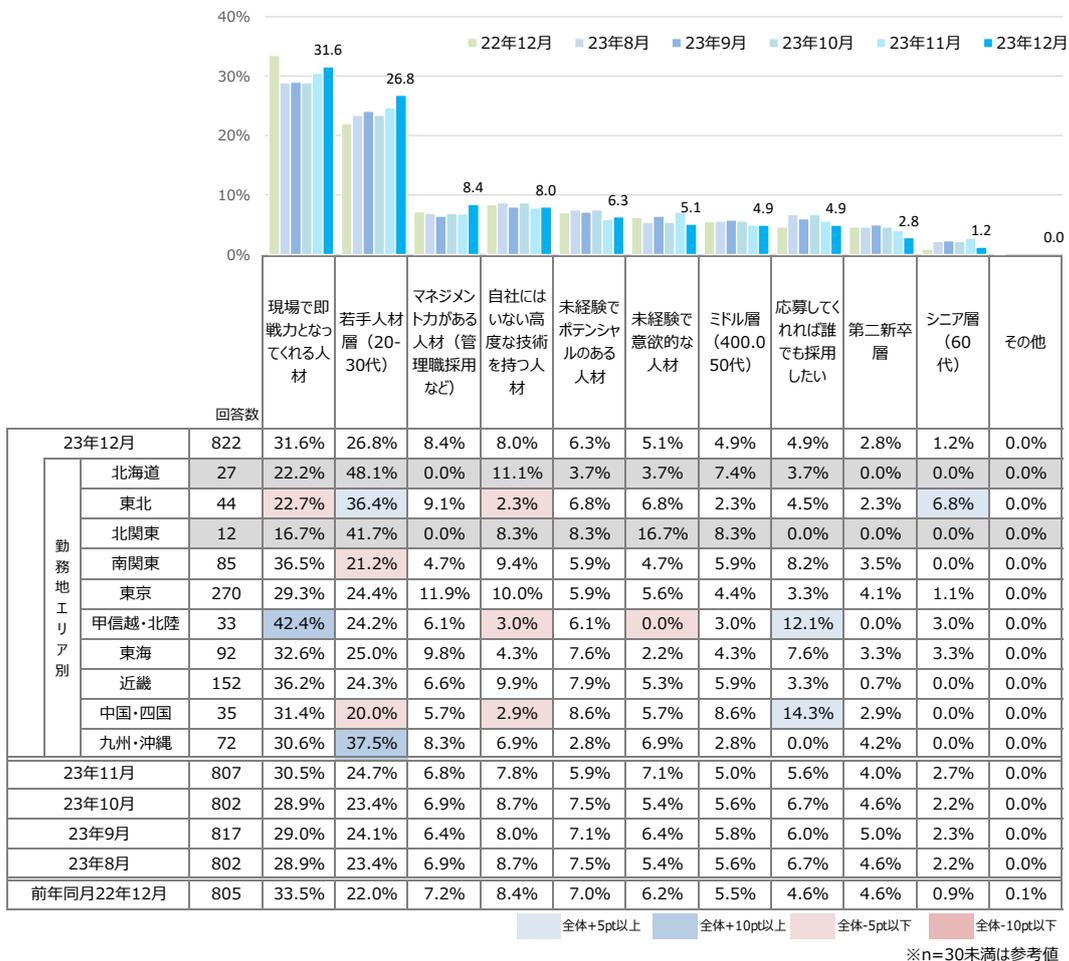
■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



■採用する想定の人材（複数回答）

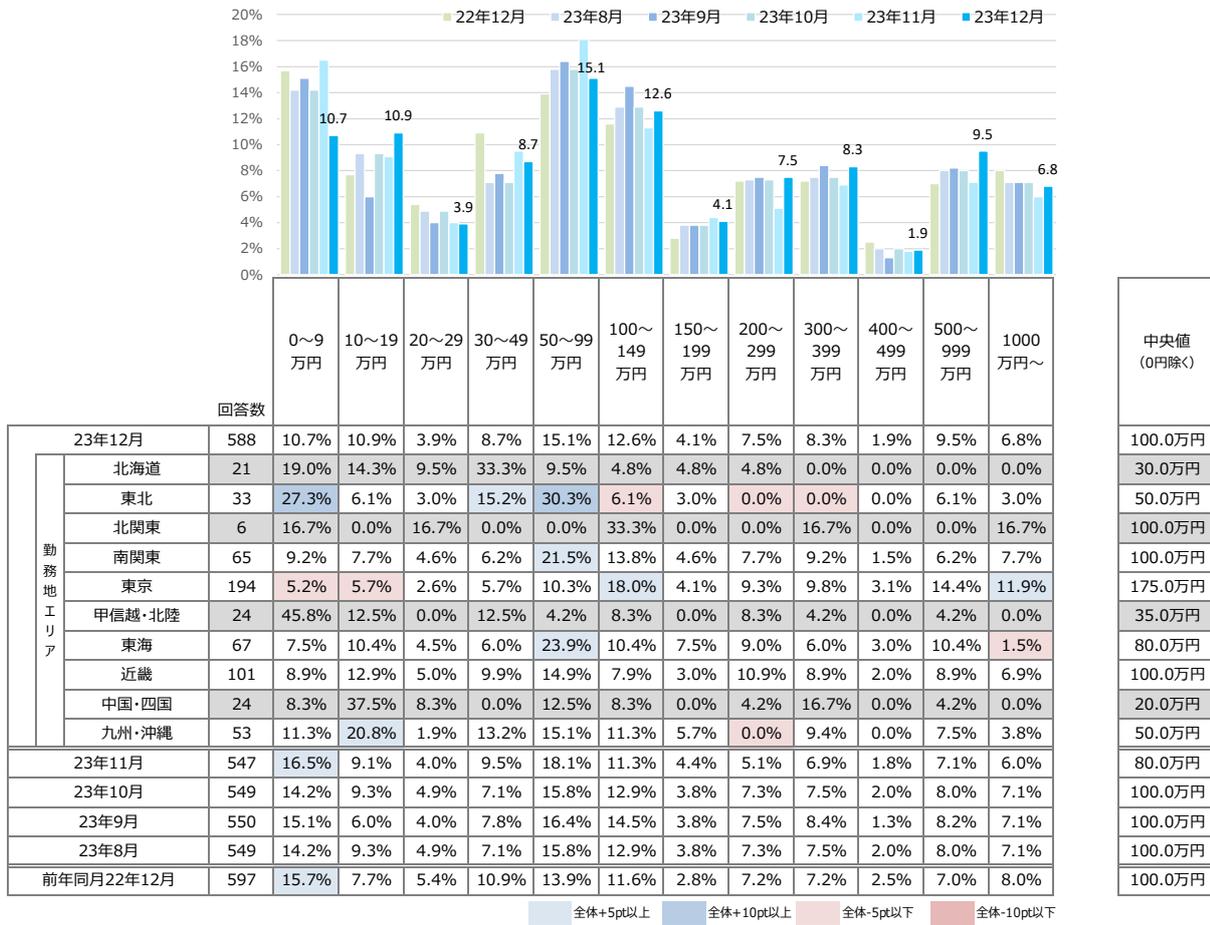


■採用する想定の人材（単一回答）



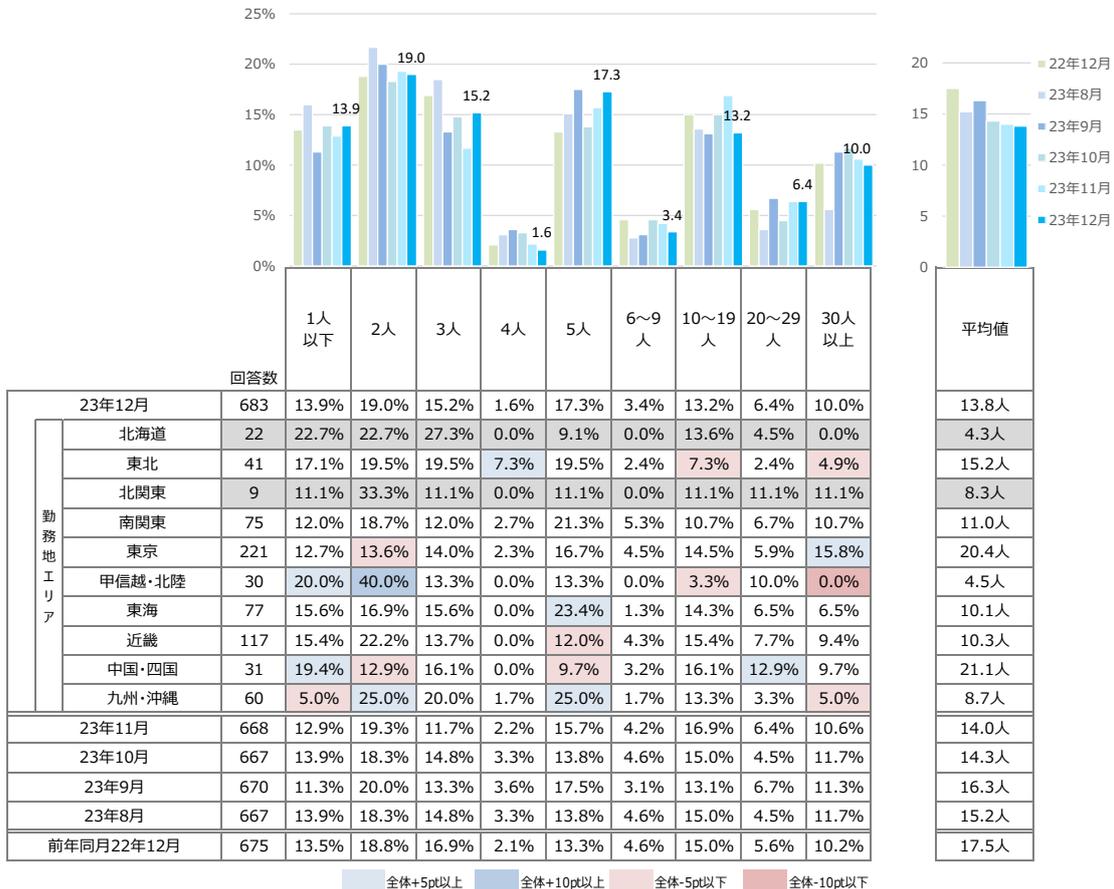
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

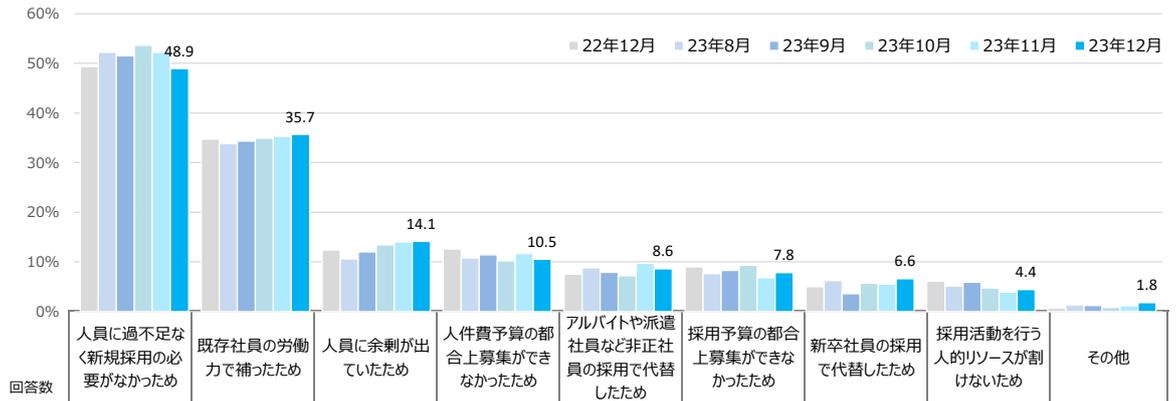
■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

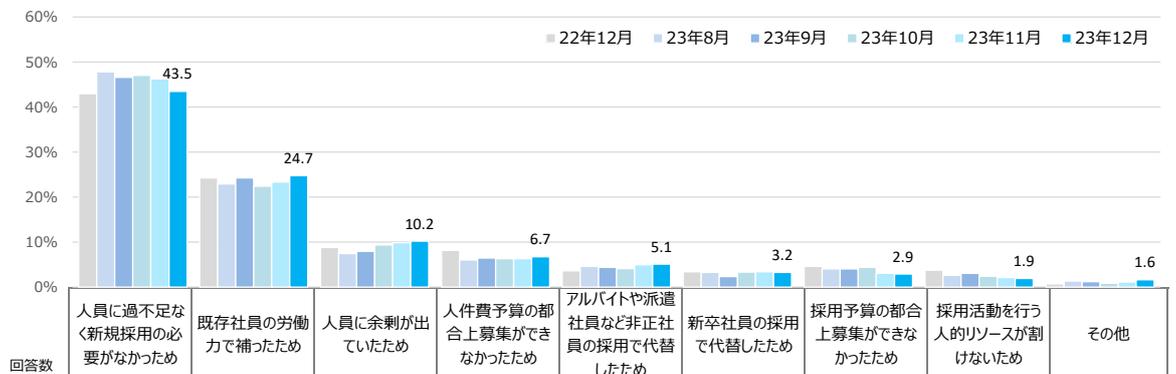
■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



		回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ていたため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	新卒社員の採用で代替したため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	その他
23年12月		683	48.9%	35.7%	14.1%	10.5%	8.6%	7.8%	6.6%	4.4%	1.8%
勤務地エリア別	北海道	28	71.4%	42.9%	14.3%	10.7%	7.1%	3.6%	10.7%	7.1%	0.0%
	東北	38	52.6%	36.8%	10.5%	5.3%	13.2%	13.2%	7.9%	5.3%	0.0%
	北関東	14	57.1%	14.3%	21.4%	28.6%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	南関東	81	45.7%	40.7%	17.3%	13.6%	7.4%	7.4%	3.7%	2.5%	2.5%
	東京	173	46.8%	28.9%	12.1%	13.3%	6.9%	10.4%	6.9%	7.5%	2.3%
	甲信越・北陸	30	53.3%	36.7%	10.0%	10.0%	6.7%	0.0%	13.3%	6.7%	0.0%
	東海	87	48.3%	41.4%	12.6%	11.5%	8.0%	9.2%	6.9%	5.7%	2.3%
	近畿	121	45.5%	36.4%	17.4%	7.4%	10.7%	6.6%	8.3%	1.7%	0.8%
	中国・四国	51	41.2%	41.2%	13.7%	7.8%	13.7%	7.8%	3.9%	2.0%	0.0%
九州・沖縄	60	56.7%	35.0%	13.3%	5.0%	3.3%	5.0%	3.3%	1.7%	3.3%	
23年11月		829	52.2%	35.3%	14.0%	11.7%	9.7%	6.8%	5.5%	3.9%	1.1%
23年10月		879	53.6%	34.9%	13.4%	10.2%	7.2%	9.3%	5.7%	4.7%	0.8%
23年9月		769	51.5%	34.3%	12.0%	11.4%	7.9%	8.3%	3.6%	5.9%	1.2%
23年8月		968	52.2%	33.8%	10.6%	10.8%	8.8%	7.6%	6.2%	5.1%	1.3%
前年同月22年12月		832	49.3%	34.7%	12.4%	12.6%	7.5%	9.0%	5.0%	6.1%	0.7%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）

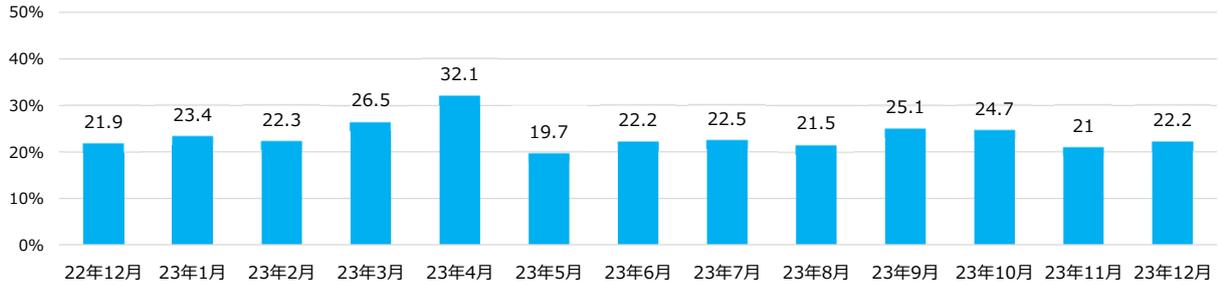


		回答数	人員に過不足なく新規採用の必要がなかったため	既存社員の労働力で補ったため	人員に余剰が出ていたため	人件費予算の都合上募集できなかったため	アルバイトや派遣社員など非正社員の採用で代替したため	採用予算の都合上募集できなかったため	新卒社員の採用で代替したため	採用活動を行う人的リソースが割けないため	その他
23年12月		683	43.5%	24.7%	10.2%	6.7%	5.1%	3.2%	2.9%	1.9%	1.6%
勤務地エリア別	北海道	28	60.7%	10.7%	10.7%	3.6%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%
	東北	38	50.0%	15.8%	7.9%	2.6%	5.3%	2.6%	7.9%	5.3%	0.0%
	北関東	14	42.9%	0.0%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	南関東	81	35.8%	28.4%	12.3%	11.1%	4.9%	2.5%	0.0%	2.5%	2.5%
	東京	173	42.8%	22.5%	9.8%	8.1%	5.2%	2.3%	4.6%	2.3%	2.3%
	甲信越・北陸	30	50.0%	23.3%	3.3%	6.7%	6.7%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	東海	87	42.5%	28.7%	8.0%	5.7%	4.6%	3.4%	4.6%	1.1%	1.1%
	近畿	121	40.5%	28.1%	12.4%	4.1%	6.6%	4.1%	3.3%	0.0%	0.8%
	中国・四国	51	39.2%	31.4%	9.8%	7.8%	5.9%	2.0%	2.0%	2.0%	0.0%
九州・沖縄	60	51.7%	26.7%	11.7%	1.7%	1.7%	1.7%	0.0%	1.7%	3.3%	
23年11月		829	46.2%	23.3%	9.8%	6.3%	4.9%	3.4%	3.0%	2.1%	1.1%
23年10月		879	47.0%	22.4%	9.3%	6.3%	4.1%	3.3%	4.4%	2.4%	0.8%
23年9月		769	46.6%	24.2%	7.9%	6.4%	4.4%	2.3%	4.0%	3.0%	1.2%
23年8月		968	47.8%	22.9%	7.4%	6.0%	4.6%	3.2%	4.0%	2.6%	1.3%
前年同月22年12月		832	43.0%	24.2%	8.8%	8.1%	3.6%	3.4%	4.6%	3.7%	0.7%

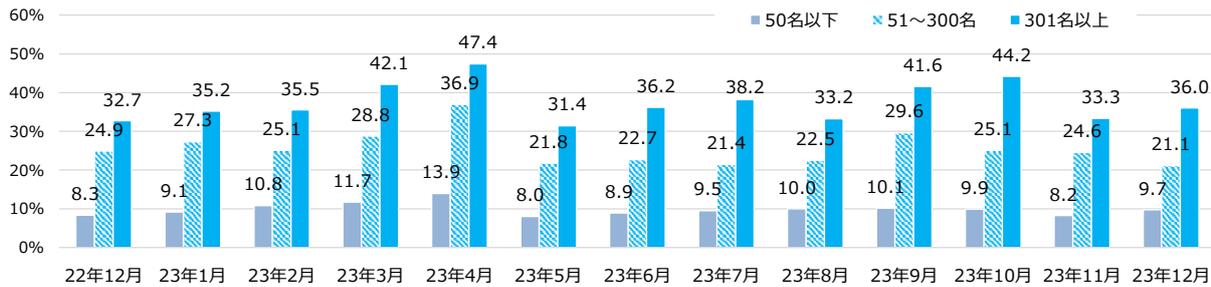
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(2,253)	21.9	23.4	22.3	26.5	32.1	19.7	22.2	22.5	21.5	25.1	24.7	21.0	22.2
50名以下	(812)	8.3	9.1	10.8	11.7	13.9	8.0	8.9	9.5	10.0	10.1	9.9	8.2	9.7
51~300名	(649)	24.9	27.3	25.1	28.8	36.9	21.8	22.7	21.4	22.5	29.6	25.1	24.6	21.1
301名以上	(792)	32.7	35.2	35.5	42.1	47.4	31.4	36.2	38.2	33.2	41.6	44.2	33.3	36.0

業種別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(284)	30.8	29.0	24.4	34.8	43.7	25.5	29.0	25.2	30.6	32.4	35.6	29.5	28.2
メーカー	(427)	23.0	27.8	25.4	26.7	32.8	19.3	22.0	20.1	24.6	26.6	22.4	22.4	23.2
商社	(99)	17.1	13.7	26.9	20.0	30.3	14.4	18.6	15.1	15.2	13.8	26.2	19.2	24.2
サービス	(255)	21.1	20.4	24.0	25.4	31.3	17.2	21.3	23.2	20.4	27.4	25.0	22.5	21.2
レジャー	(26)	15.0	23.7	26.3	28.6	32.1	8.1	17.6	15.6	26.8	17.2	7.1	16.7	23.1
医療・福祉・介護	(190)	30.6	30.1	30.3	40.4	45.8	28.2	26.9	24.0	29.5	34.1	30.7	27.0	30.0
流通・小売	(140)	15.9	14.3	18.2	23.6	25.7	18.8	21.5	17.4	18.2	17.4	12.3	16.4	15.0
フードサービス	(47)	20.8	27.3	18.4	26.8	30.6	14.3	27.3	26.0	21.5	18.4	32.6	16.1	12.8
マスコミ・広告・デザイン	(47)	10.8	11.9	4.7	16.2	11.4	14.3	27.5	9.4	14.3	18.4	17.3	11.9	8.5
金融・保険・コンサルティング	(123)	25.0	30.2	28.0	31.2	35.5	25.0	24.5	30.5	28.2	28.1	38.9	24.1	26.0
不動産・建設・設備・住宅	(315)	15.3	15.2	15.9	19.8	23.2	16.6	14.4	17.7	15.3	19.6	15.5	13.6	15.6
運輸・交通・物流・倉庫	(129)	32.5	30.3	24.5	24.5	27.1	23.1	24.5	25.7	19.3	33.3	19.7	23.6	26.4
環境・エネルギー	(30)	3.6	30.2	18.8	27.6	47.2	18.6	23.7	22.2	23.5	19.2	14.3	25.0	40.0
公的機関	(26)	20.7	13.5	7.4	17.1	28.6	0.0	20.6	25.0	19.4	11.5	33.3	5.0	7.7
上記以外の業種	(115)	12.0	18.0	12.5	21.4	23.3	16.2	20.0	19.3	19.2	22.5	20.4	18.2	18.3

勤務地エリア別

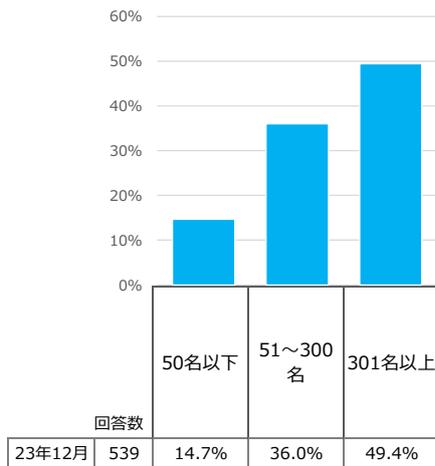
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(84)	10.3	11.4	8.2	28.4	31.8	17.1	12.9	17.6	18.6	17.3	19.8	16.2	19.0
東北	(106)	10.9	23.0	18.8	18.4	27.3	10.9	12.3	19.3	16.2	17.8	17.8	17.8	19.8
北関東	(51)	18.7	16.4	17.6	19.7	27.3	14.3	16.4	16.2	22.2	31.3	26.6	26.6	21.6
南関東	(250)	21.5	24.9	24.8	24.1	35.3	21.3	21.8	21.4	20.6	22.8	23.1	21.6	24.0
東京	(677)	27.8	25.5	26.4	29.6	35.4	22.7	27.9	26.2	28.5	28.8	33.1	24.3	25.7
甲信越・北陸	(93)	12.4	16.8	19.0	20.5	25.0	22.4	22.3	20.2	12.3	21.6	14.8	19.1	16.1
東海	(270)	19.4	22.6	21.6	26.3	37.4	15.4	22.6	21.3	17.1	24.5	18.6	19.0	22.2
近畿	(402)	20.1	23.7	23.8	26.8	29.3	20.3	18.7	19.0	17.8	26.5	24.9	20.9	21.6
中国・四国	(137)	26.1	25.9	14.5	26.3	27.4	19.3	19.3	20.0	13.3	20.1	15.9	17.2	16.1
九州・沖縄	(183)	23.6	23.5	25.3	28.1	28.1	18.6	25.1	29.0	29.0	25.3	26.1	18.5	19.1

※回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

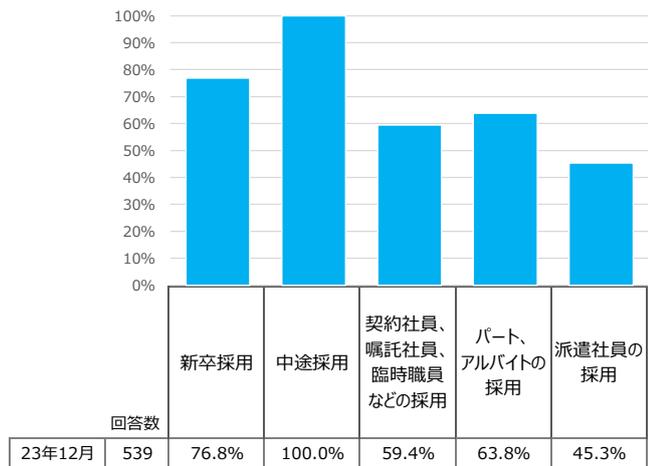
■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社者がいた企業を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

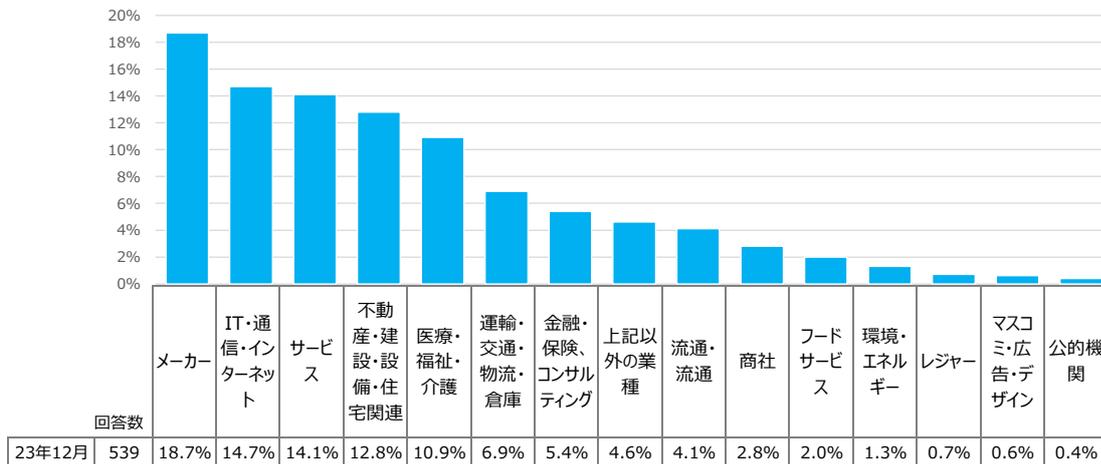
<従業員規模>



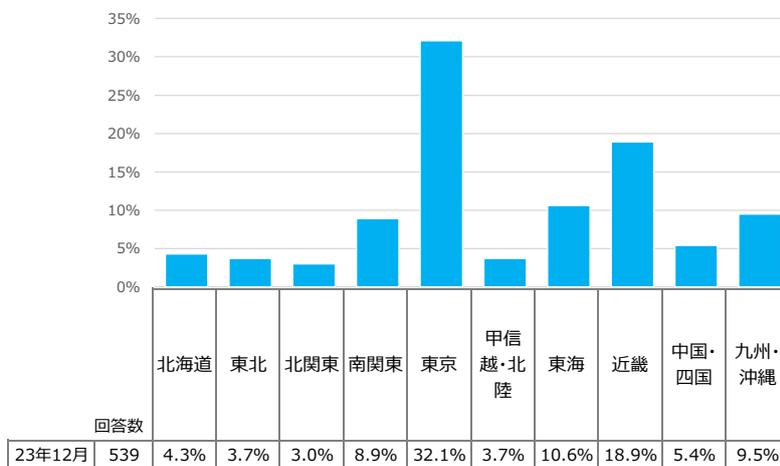
<担当業務> ※複数回答



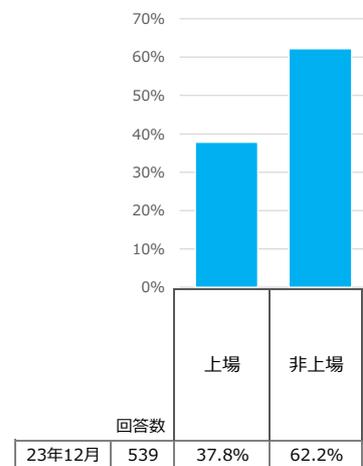
<業種>



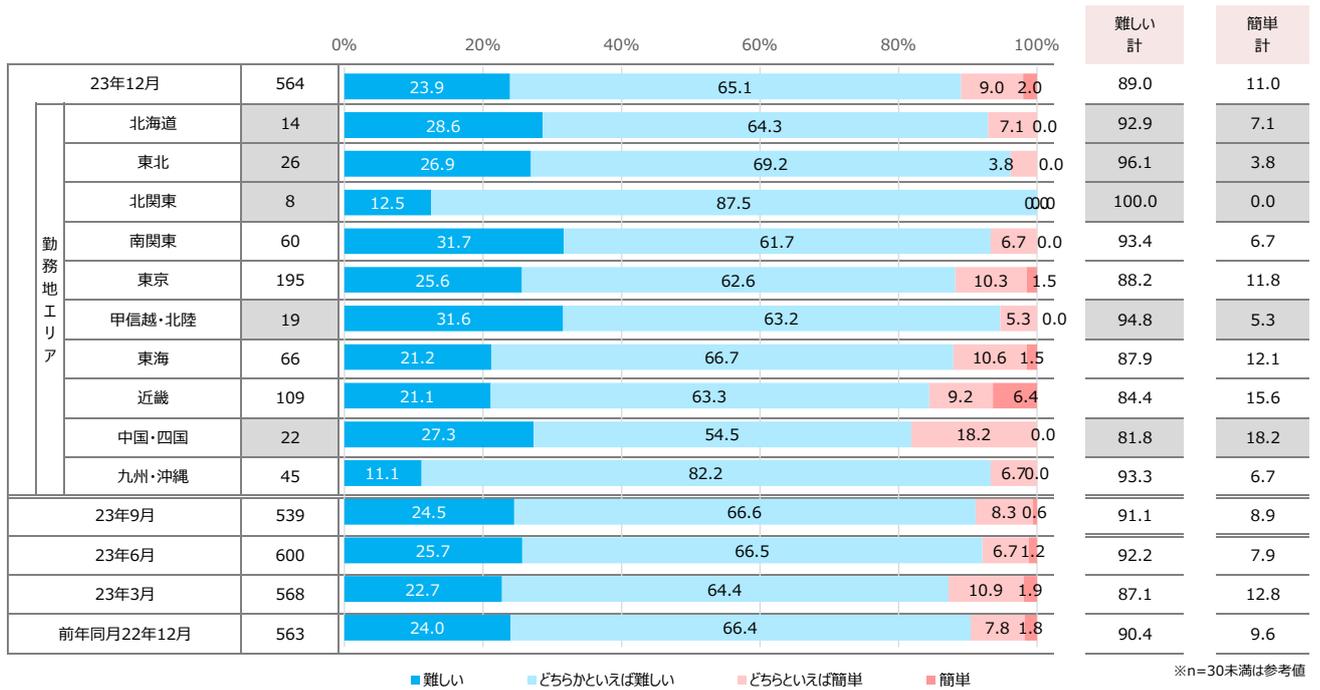
<勤務地エリア>



<株式公開>



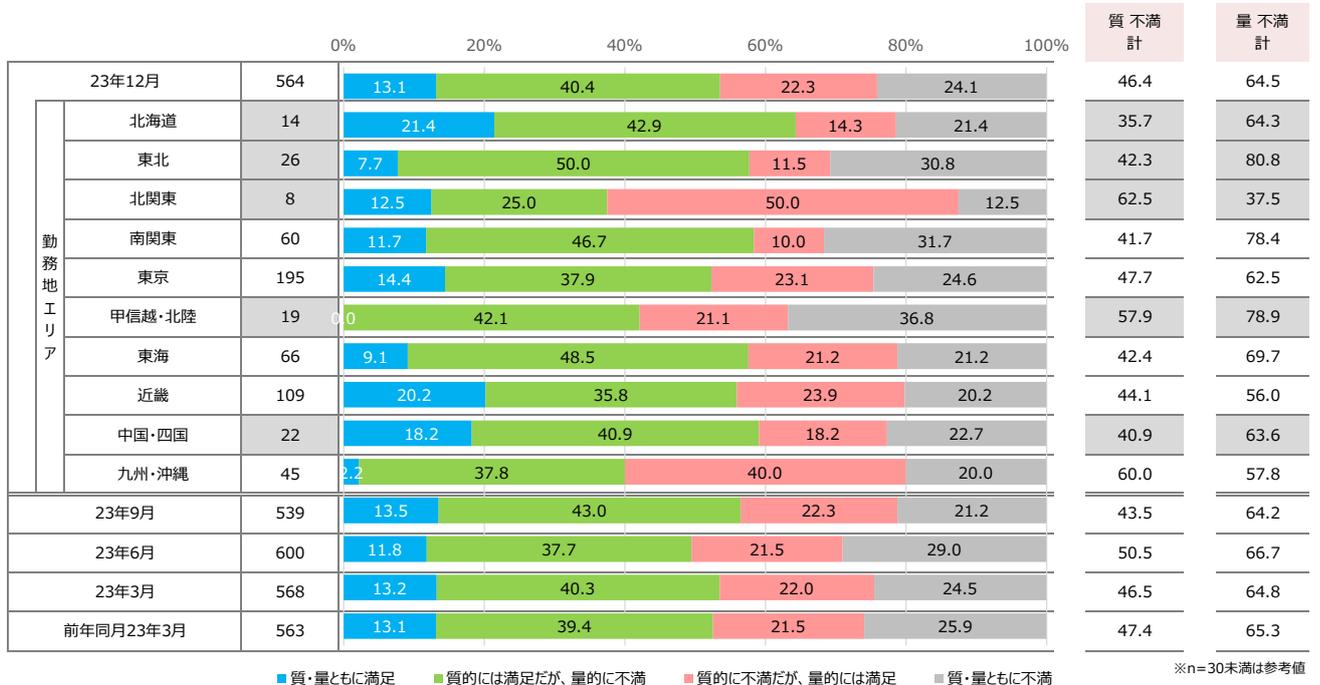
■ 中途社員の新規採用の難易度（単一回答）



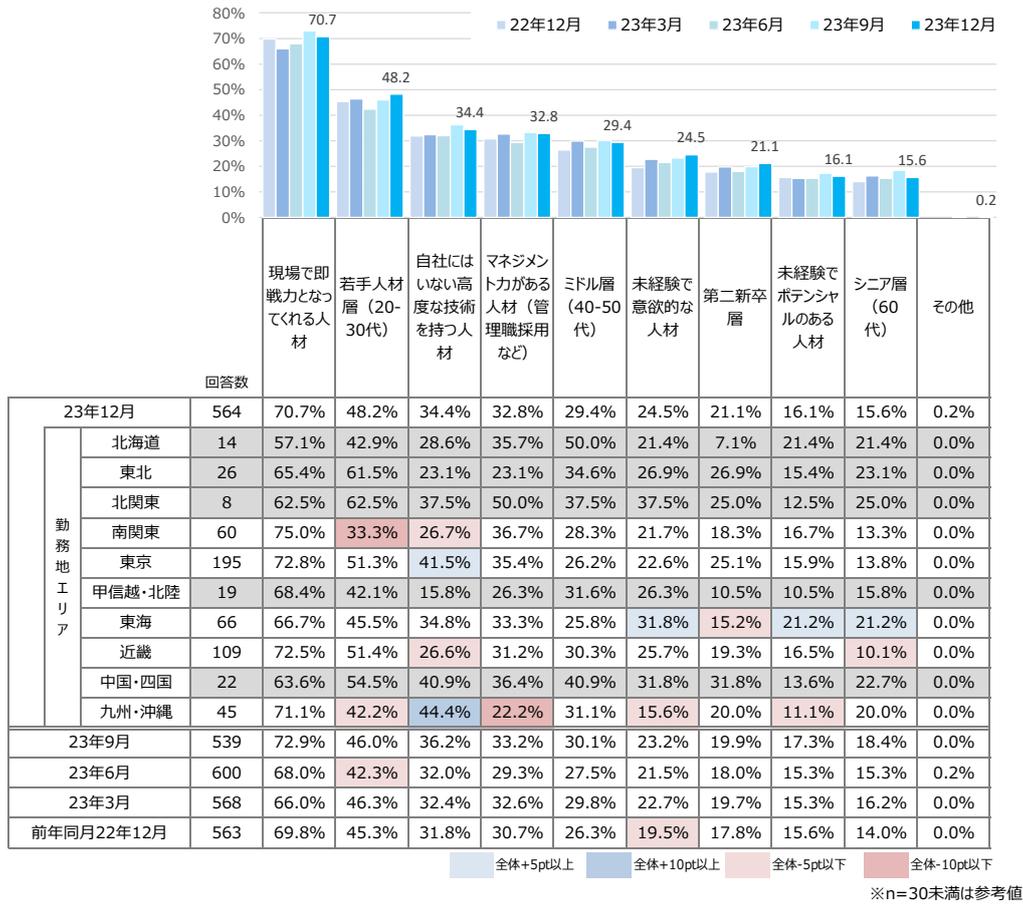
■ 入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

※質 不満計 = 質・量ともに不満+質的には不満だが、量的には満足

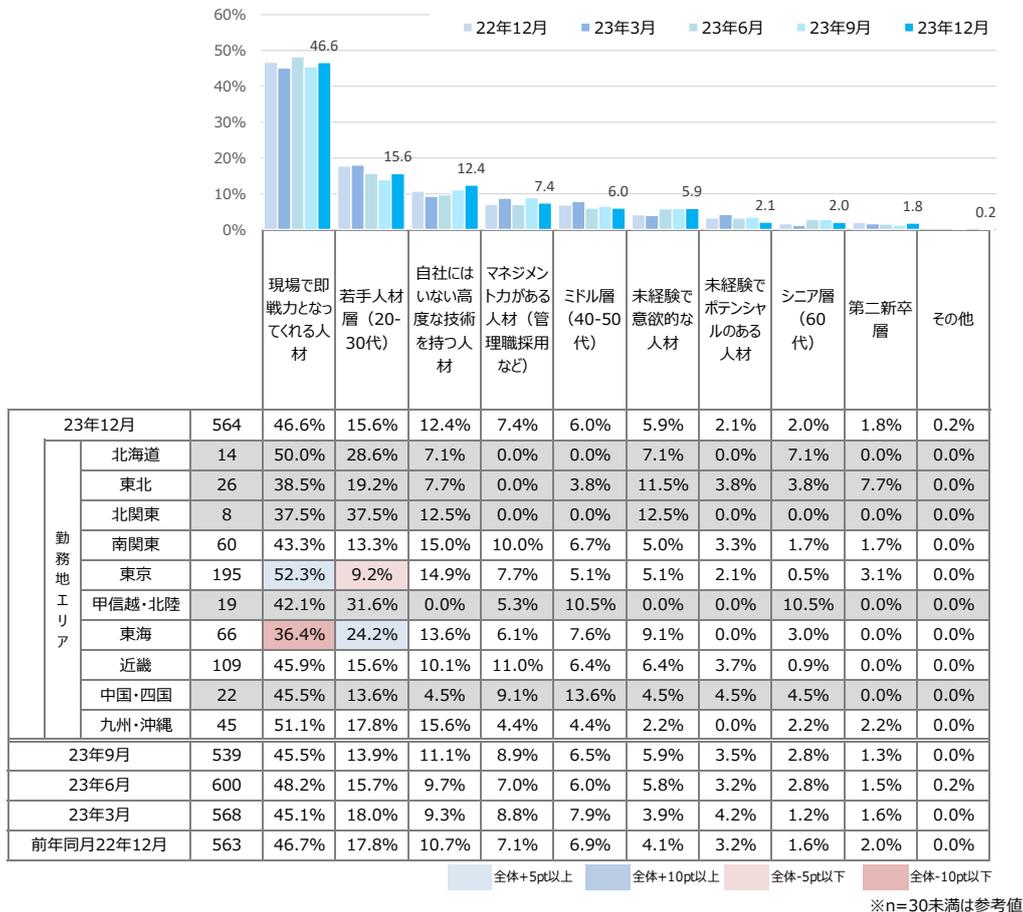
※量 不満計 = 質・量ともに不満+質的に満足だが、量的に不満



■採用した人材（複数回答）



■採用した人材のうち、最も満足度が高い人材（単一回答）



個人調査

転職活動を行った正社員の動向

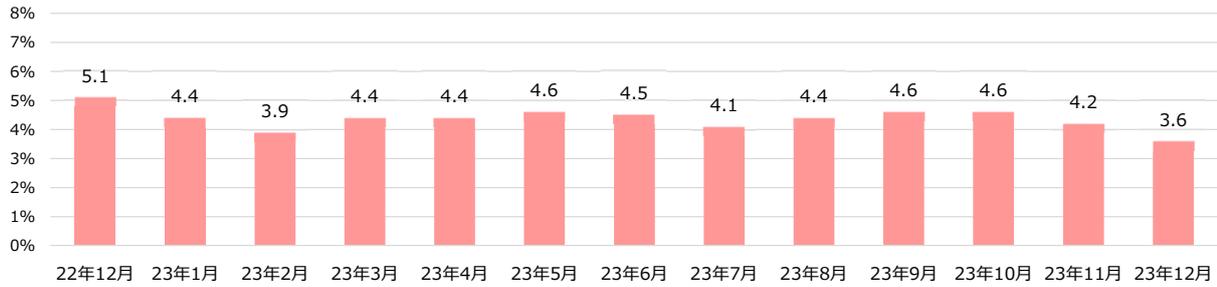
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

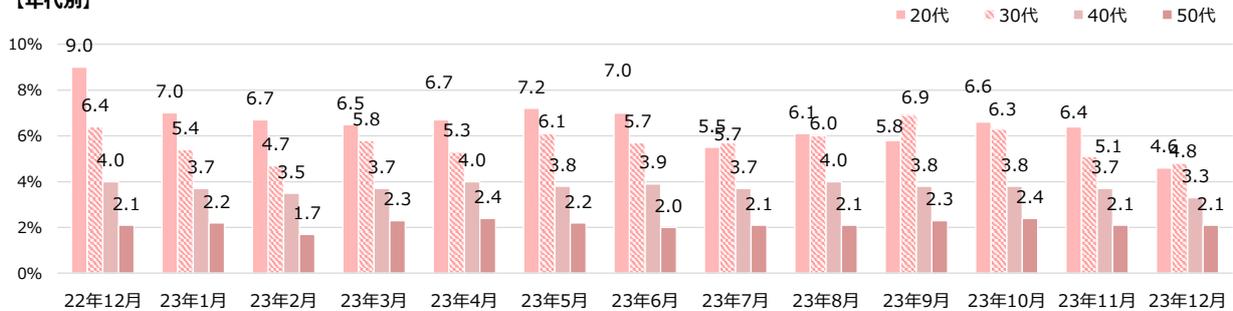
中途入社した正社員の動向

■ 転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(21,221)	5.1	4.4	3.9	4.4	4.4	4.6	4.5	4.1	4.4	4.6	4.6	4.2	3.6
20代	(3,939)	9.0	7.0	6.7	6.5	6.7	7.2	7.0	5.5	6.1	5.8	6.6	6.4	4.6
30代	(5,342)	6.4	5.4	4.7	5.8	5.3	6.1	5.7	5.7	6.0	6.9	6.3	5.1	4.8
40代	(6,278)	4.0	3.7	3.5	3.7	4.0	3.8	3.9	3.7	4.0	3.8	3.8	3.7	3.3
50代	(5,663)	2.1	2.2	1.7	2.3	2.4	2.2	2.0	2.1	2.1	2.3	2.4	2.1	2.1

性年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
男性・20代	(2,101)	9.6	7.8	7.1	7.5	7.5	7.1	7.4	6.1	6.0	6.5	8.1	7.3	4.7
男性・30代	(3,413)	7.3	6.2	4.9	6.7	6.4	6.7	6.1	6.9	6.8	8.2	7.2	6.0	5.5
男性・40代	(4,276)	4.4	3.9	3.3	3.7	4.1	4.1	4.1	3.9	4.0	4.1	4.0	3.8	3.4
男性・50代	(3,954)	2.4	2.3	1.9	2.2	2.4	2.4	2.3	2.3	2.3	2.4	2.5	2.2	2.0
女性・20代	(1,838)	8.3	6.0	6.2	5.3	5.7	7.3	6.6	4.8	6.3	5.0	4.8	5.4	4.5
女性・30代	(1,929)	4.7	3.8	4.2	4.2	3.5	5.0	5.1	3.6	4.7	4.5	4.7	3.7	3.6
女性・40代	(2,002)	3.1	3.2	4.0	3.8	3.8	2.9	3.6	3.2	4.0	3.2	3.2	3.5	3.0
女性・50代	(1,708)	1.4	1.8	1.1	2.7	2.5	1.8	1.3	1.5	1.6	2.2	2.1	1.7	2.2

業種別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(2,097)	9.1	8.3	6.2	6.3	6.6	5.9	6.3	6.7	7.0	6.8	7.2	7.9	4.1
メーカー	(3,964)	4.9	3.9	3.5	4.1	4.2	4.0	4.5	4.3	4.1	5.1	4.7	3.8	3.4
商社	(566)	3.2	4.7	5.1	3.8	4.3	6.8	5.1	3.7	4.8	4.8	7.9	4.7	5.8
サービス	(1,593)	5.4	5.9	3.7	5.2	6.2	6.0	4.1	4.8	5.7	5.8	4.6	4.2	3.8
レジャー	(233)	5.7	2.2	4.6	3.3	3.7	4.4	2.8	4.6	2.2	1.5	4.7	4.1	2.7
医療・福祉・介護	(3,023)	4.4	2.0	3.8	3.6	3.2	4.0	3.8	3.5	3.5	3.6	3.5	3.8	3.6
流通・小売	(1,384)	3.5	3.4	3.0	3.7	2.5	3.7	3.4	2.3	2.3	2.9	4.2	3.3	2.5
フードサービス	(233)	6.1	6.1	5.0	8.6	10.3	11.0	5.6	6.2	6.4	12.3	7.8	5.6	4.6
マスコミ・広告・デザイン	(377)	4.3	4.1	1.7	4.2	2.9	2.5	2.0	2.6	6.0	2.8	1.7	2.7	1.5
金融・保険・コンサルティング	(1,427)	5.0	4.8	3.7	5.2	5.5	4.8	5.9	3.8	4.0	4.2	4.3	3.2	3.8
不動産・建設・設備・住宅	(1,825)	6.0	5.1	3.3	4.1	3.8	3.4	4.6	3.4	4.0	3.5	3.8	3.9	3.3
運輸・交通・物流・倉庫	(1,568)	2.8	3.4	2.7	3.8	4.1	3.9	5.0	3.3	3.6	3.4	2.9	3.0	2.9
環境・エネルギー	(338)	4.7	4.8	4.2	2.0	2.5	7.7	2.6	2.6	3.4	3.0	6.3	2.7	4.1
公的機関	(283)	7.9	3.0	3.9	8.1	6.2	9.0	5.8	6.5	8.4	6.1	3.2	5.5	4.9
上記以外の業種	(2,299)	3.5	3.1	4.5	3.8	3.9	3.6	3.4	3.7	4.2	4.0	4.5	3.8	4.0

勤務エリア別

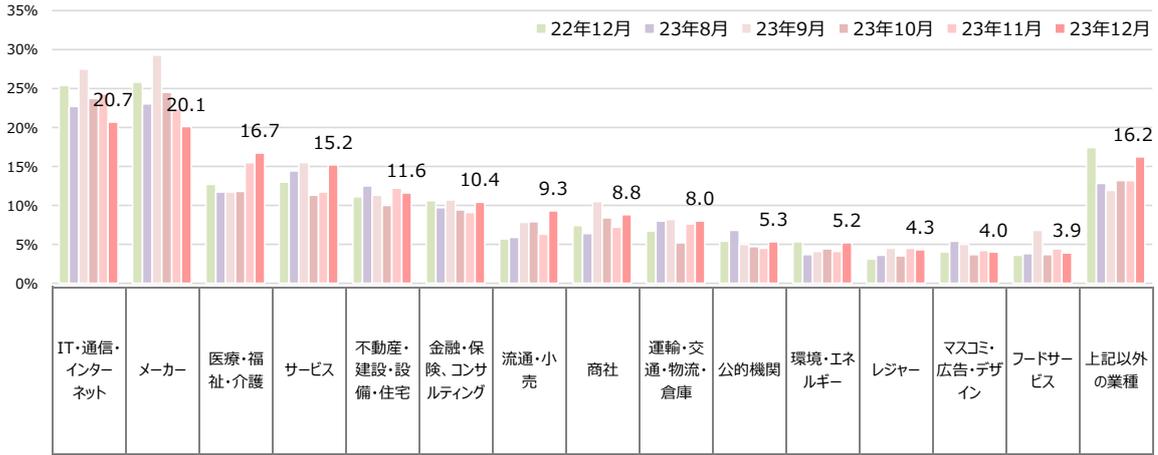
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(1,168)	4.2	2.3	3.0	4.9	4.1	4.6	2.8	5.1	5.6	5.8	4.1	3.9	4.5
東北	(906)	5.8	5.0	4.3	4.8	3.1	5.3	3.5	4.1	3.7	4.1	5.3	3.9	2.8
北関東	(906)	4.4	3.8	2.5	4.6	2.8	4.2	5.2	2.8	4.6	3.8	5.2	5.2	4.0
南関東	(2,853)	5.1	3.5	4.1	3.6	4.0	4.3	3.0	3.5	3.3	4.3	3.6	4.5	3.5
東京	(4,974)	6.6	5.9	4.8	5.0	5.6	4.6	5.3	4.7	5.3	5.0	5.3	4.9	4.0
甲信越・北陸	(1,008)	4.1	3.9	3.2	4.1	4.3	5.1	4.7	2.7	3.8	4.0	3.6	3.8	2.0
東海	(2,592)	4.7	3.9	3.9	4.1	3.7	4.3	4.6	3.4	3.7	4.1	4.6	3.5	3.4
近畿	(3,515)	4.4	3.9	3.7	4.6	4.5	4.8	4.6	4.4	5.1	4.2	4.0	3.6	3.2
中国・四国	(1,694)	3.7	3.6	2.6	3.5	3.6	3.9	3.0	4.6	3.4	4.9	4.8	3.5	3.6
九州・沖縄	(1,652)	4.4	4.4	4.1	4.7	4.8	5.3	6.7	4.7	4.6	5.5	5.2	4.3	4.5

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
回答数▶	(1,012)	(954)	(925)	(1,038)	(948)	(990)	(985)	(959)	(991)	(1,011)	(969)	(1,004)	(761)
IT・通信・インターネット	25.4	29.5	20.5	22.9	27.7	24.7	27.4	28.0	22.7	27.5	23.7	24.3	20.7
メーカー	25.8	23.8	24.0	24.4	26.4	24.0	25.9	29.3	23.0	29.3	24.5	22.4	20.1
医療・福祉・介護	12.7	8.5	14.6	12.9	12.4	10.5	13.5	13.1	11.7	11.7	11.8	15.5	16.7
サービス	13.0	13.7	12.5	12.8	18.7	14.7	14.5	12.4	14.4	15.5	11.3	11.7	15.2
不動産・建設・設備・住宅	11.1	13.1	10.0	12.3	14.2	11.7	14.4	12.8	12.5	11.3	10.0	12.2	11.6
金融・保険・コンサルティング	10.6	12.5	10.0	11.4	13.7	10.6	11.0	8.4	9.7	10.7	9.4	9.1	10.4
流通・小売	5.7	8.0	8.2	7.4	6.0	5.9	6.9	6.0	5.9	7.8	7.9	6.3	9.3
商社	7.4	8.2	7.9	7.4	7.4	9.4	9.1	10.2	6.4	10.5	8.4	7.2	8.8
運輸・交通・物流・倉庫	6.7	6.8	7.6	6.9	7.9	6.9	9.3	7.7	8.0	8.2	5.2	7.6	8.0
公的機関	5.4	4.4	2.8	6.3	5.5	6.5	5.6	7.1	6.8	5.0	4.7	4.5	5.3
環境・エネルギー	5.3	5.1	3.8	3.8	5.8	6.0	5.5	5.0	3.7	4.1	4.4	4.1	5.2
レジャー	3.1	3.7	4.1	2.8	3.8	4.4	4.6	3.6	3.6	4.5	3.5	4.5	4.3
マスコミ・広告・デザイン	4.0	5.0	3.8	3.7	4.0	3.8	5.0	4.3	5.4	5.0	3.7	4.2	4.0
フードサービス	3.6	4.5	4.8	4.7	6.6	3.6	4.3	5.0	3.8	6.8	3.7	4.4	3.9
上記以外の業種	17.4	16.2	20.9	12.7	12.3	11.9	10.8	9.1	12.8	11.9	13.2	13.2	16.2

【現在の業種別】 応募した業種

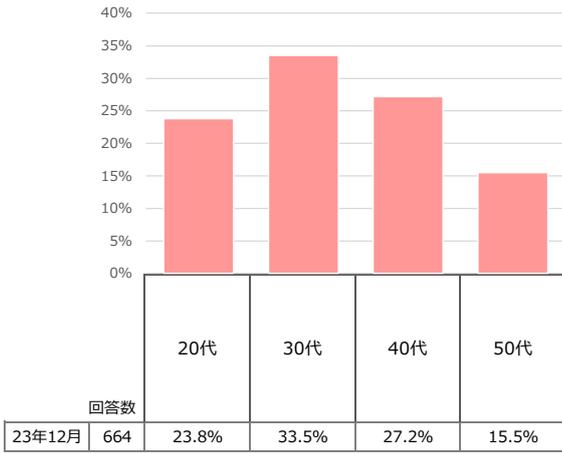
		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(761)	(86)	(135)	(33)	(61)	(6)	(109)	(35)	(11)	(6)	(54)	(59)	(46)	(14)	(14)
応募した業種	IT・通信・インターネット	20.7	90.7	20.9	6.6	19.4	0.0	7.3	1.4	0.0	20.3	28.4	7.7	10.2	0.0	0.0
	メーカー	20.1	4.9	76.9	15.9	6.3	0.0	5.5	7.2	22.3	20.3	17.7	20.0	5.5	0.0	0.0
	商社	8.8	3.7	4.6	86.3	3.9	0.0	0.8	17.7	0.0	38.1	21.7	3.6	3.6	0.0	0.0
	サービス	15.2	6.7	6.9	7.1	79.0	0.0	13.8	14.3	27.1	20.3	24.5	8.6	2.9	17.3	0.0
	レジャー	4.3	4.5	1.9	1.5	2.2	75.8	4.5	2.3	7.8	20.3	12.8	3.4	5.0	0.0	0.0
	医療・福祉・介護	16.7	2.7	5.1	1.5	4.0	0.0	88.0	0.0	0.0	0.0	13.1	10.0	2.2	0.0	0.0
	流通・小売	9.3	2.5	4.3	12.8	6.2	13.3	0.0	81.0	7.8	0.0	21.1	16.7	1.8	0.0	0.0
	フードサービス	3.9	2.5	4.1	8.2	4.9	0.0	3.1	0.0	52.5	20.3	11.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	マスコミ・広告・デザイン	4.0	6.8	1.1	4.7	1.3	0.0	1.4	2.3	0.0	64.4	12.5	2.8	5.5	6.0	0.0
	金融・保険・コンサルティング	10.4	2.3	7.0	9.3	7.7	0.0	9.2	4.3	0.0	0.0	79.3	0.8	2.9	17.3	0.0
	不動産・建設・設備・住宅	11.6	1.8	5.4	6.2	8.2	13.3	7.0	2.8	7.8	8.9	12.5	78.0	12.3	6.0	0.0
	運輸・交通・物流・倉庫	8.0	1.3	3.4	2.5	5.5	8.1	1.4	1.4	0.0	0.0	11.0	14.6	68.1	6.0	3.6
	環境・エネルギー	5.2	0.0	6.1	11.9	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	22.3	5.7	6.2	53.4	0.0
	公的機関	5.3	1.2	3.0	0.0	2.5	8.1	2.0	2.3	0.0	0.0	20.2	7.4	1.8	6.0	96.4

現在の業種と同一の業種も応募した▶	90.7	76.9	86.3	79.0	75.8	88.0	81.0	52.5	64.4	79.3	78.0	68.1	53.4	96.4
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶	9.3	23.1	13.7	21.0	24.2	12.0	19.0	47.5	35.6	20.7	22.0	31.9	46.6	3.6

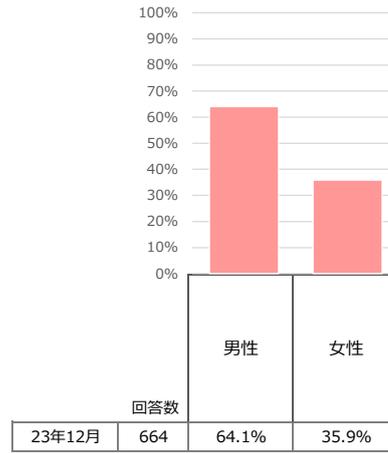
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない

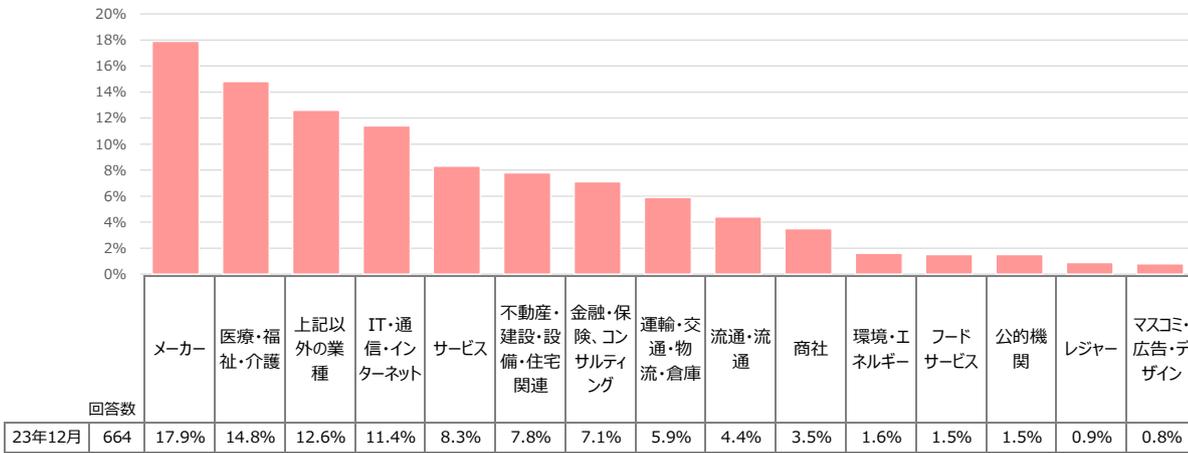
<年代>



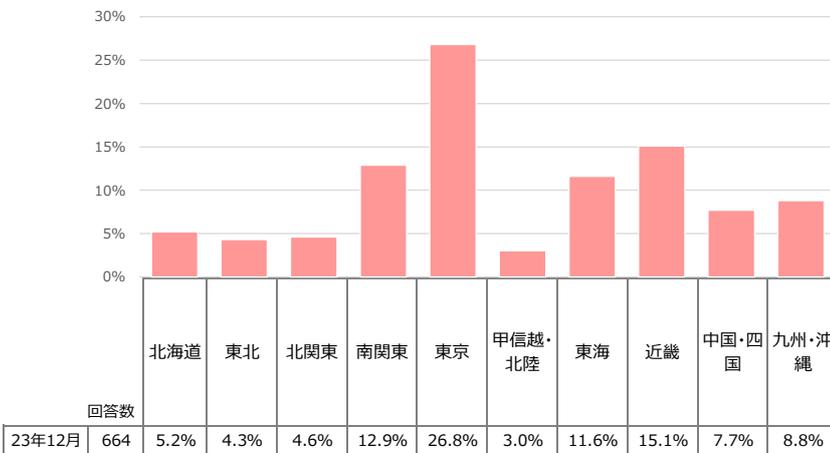
<性別>



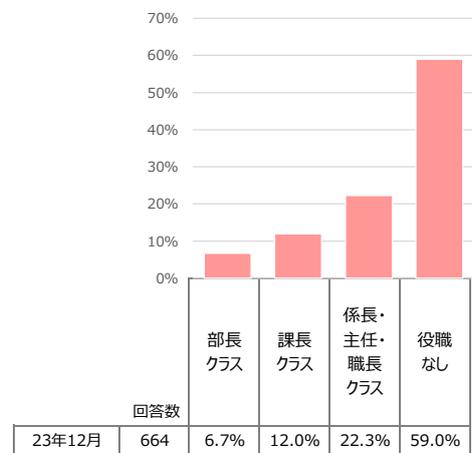
<業種>



<勤務地エリア>

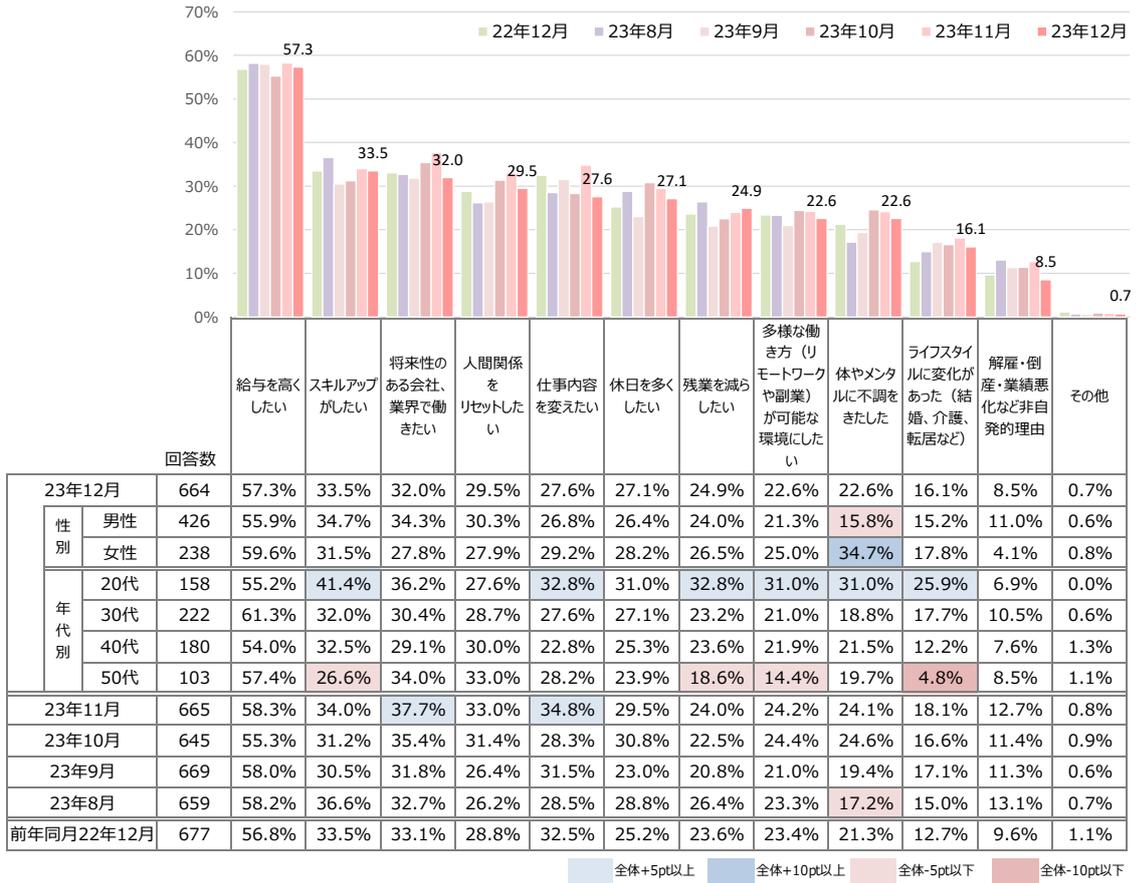


<役職>



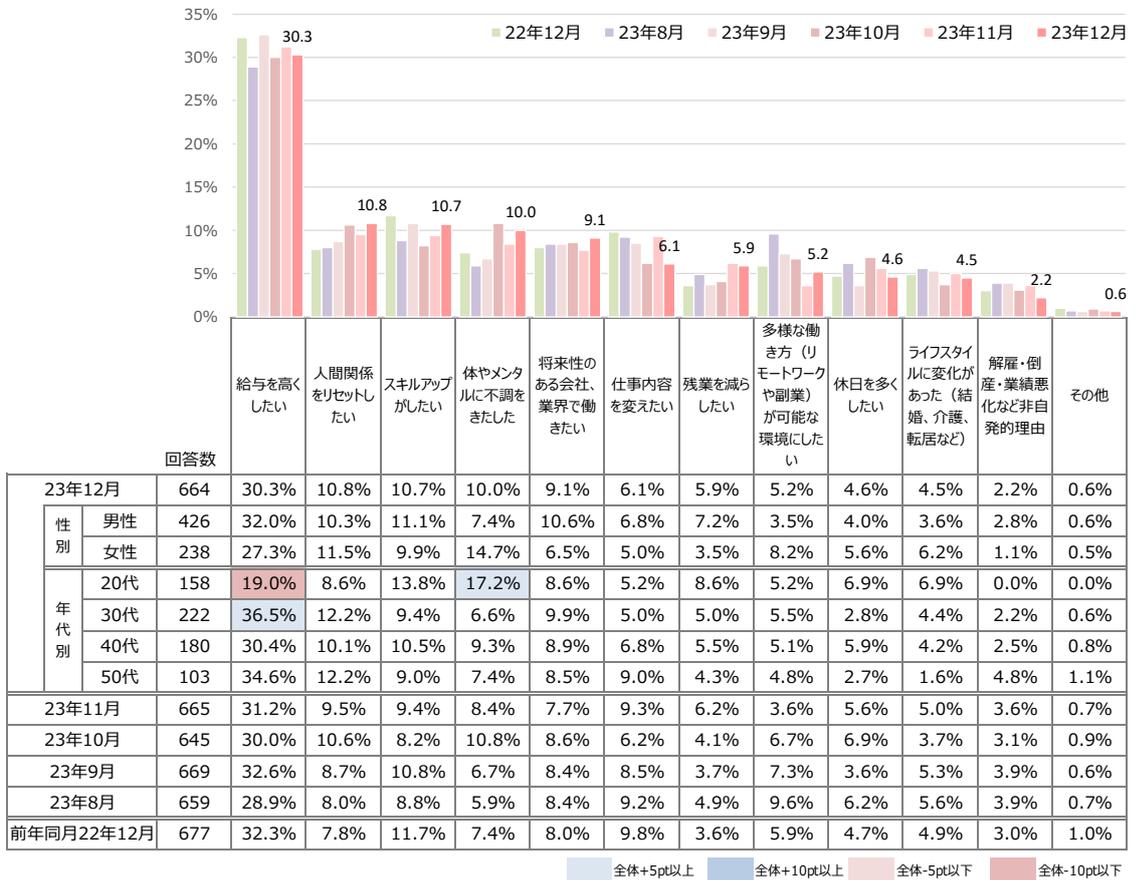
転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

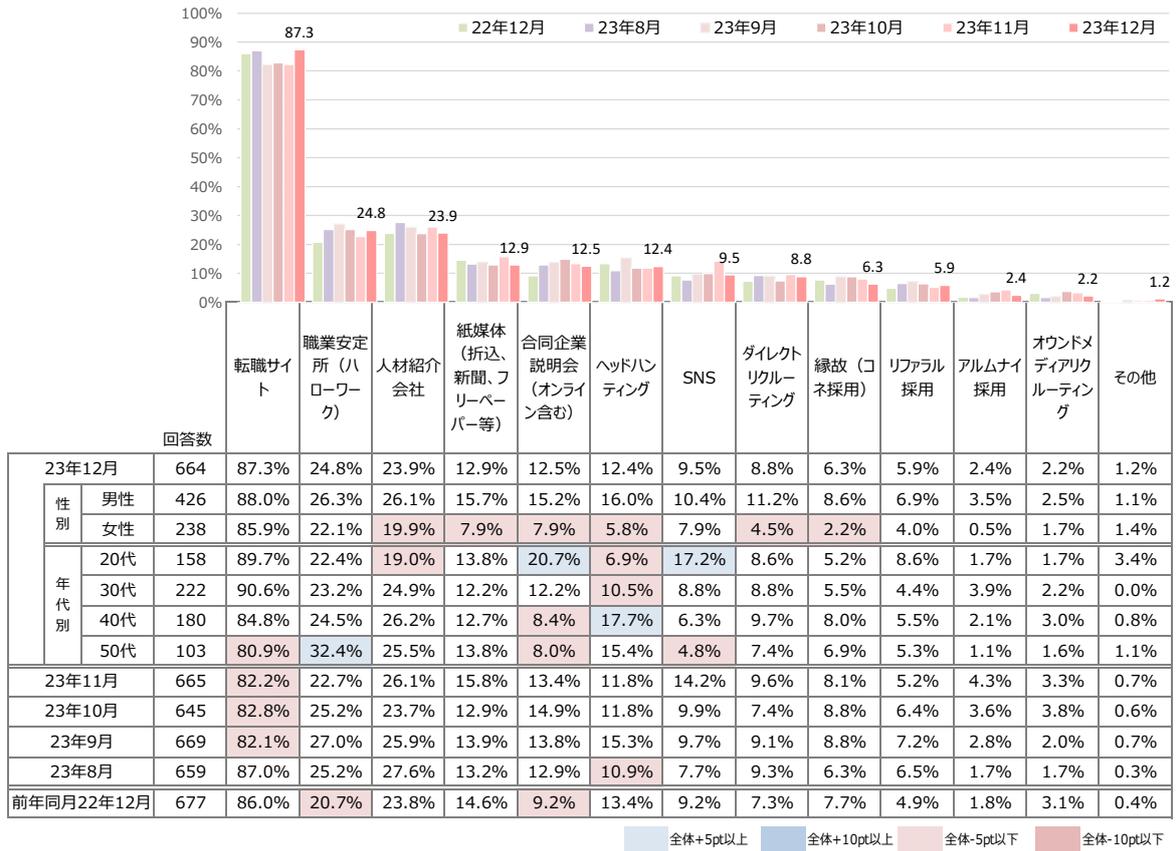
■ 転職活動を行った理由（単一回答）



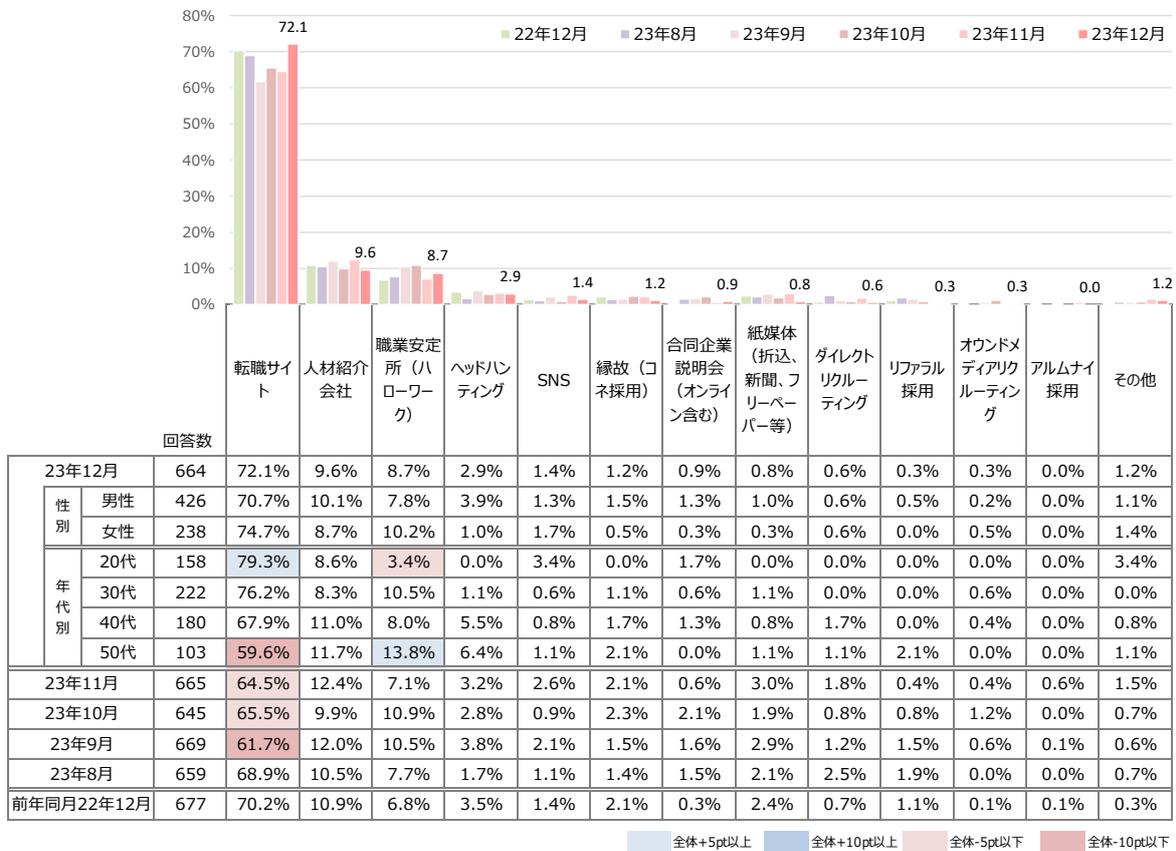
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

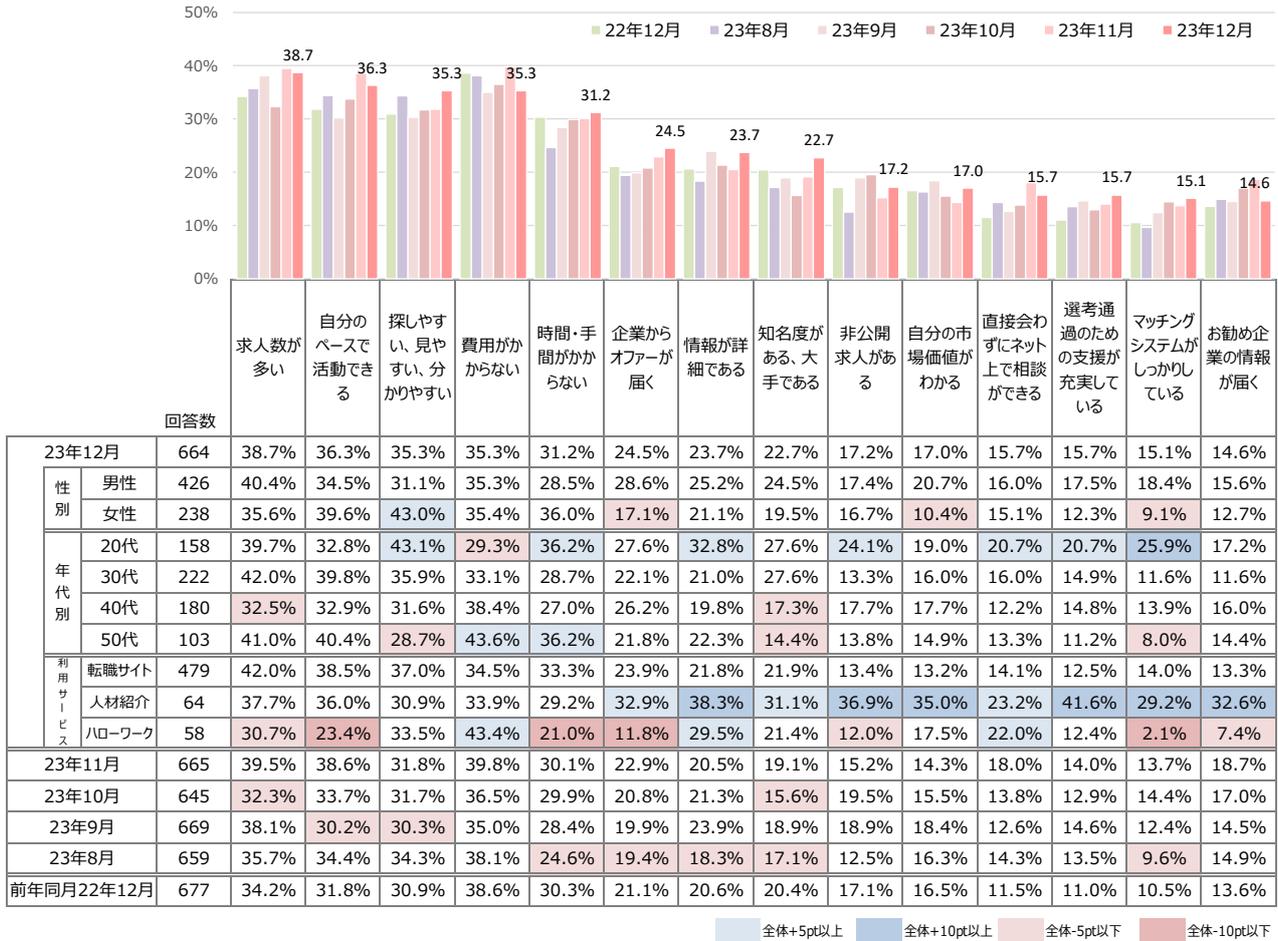


■ 転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



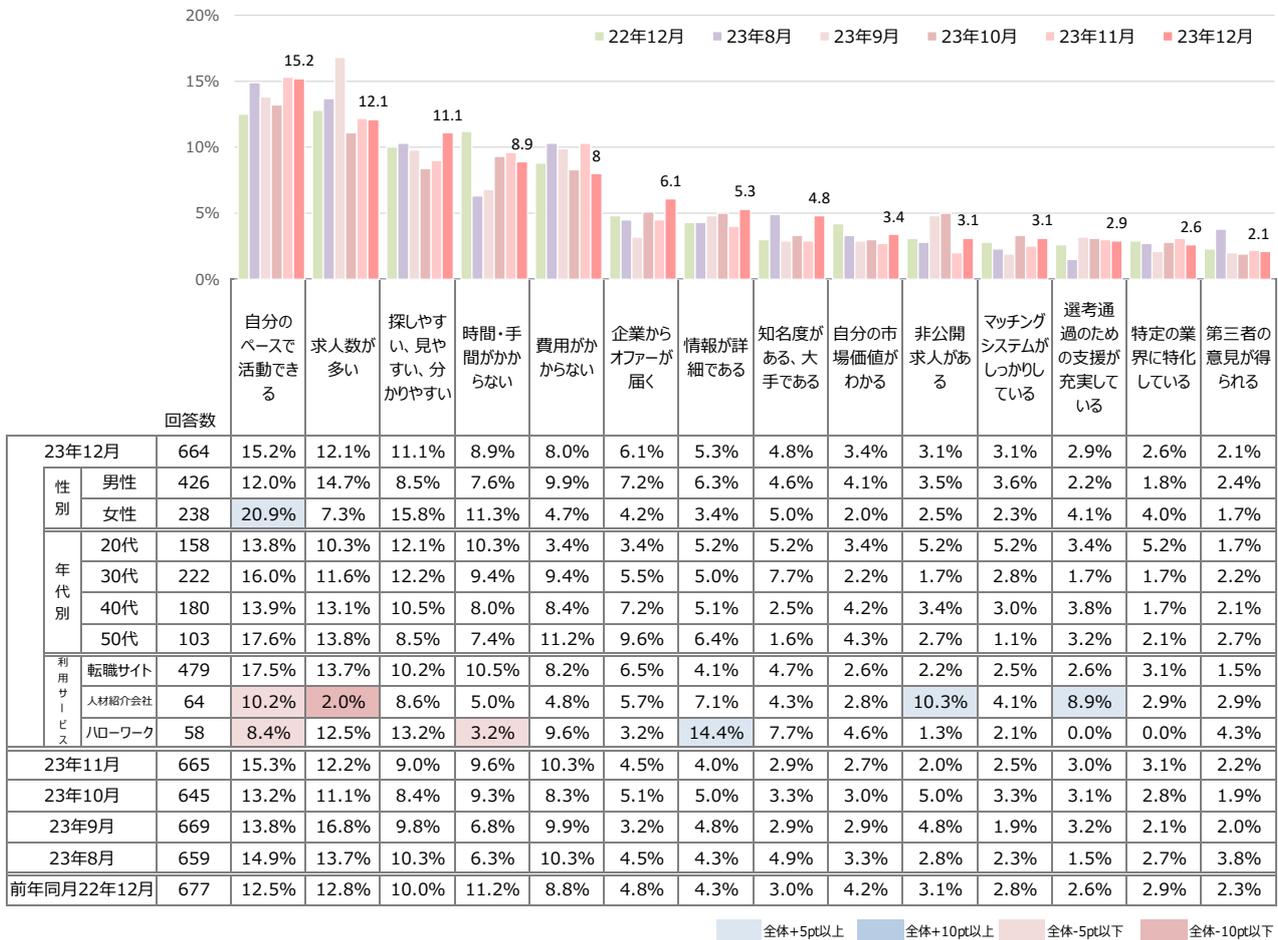
転職活動を行った正社員の動向

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 応募した職種（複数回答）

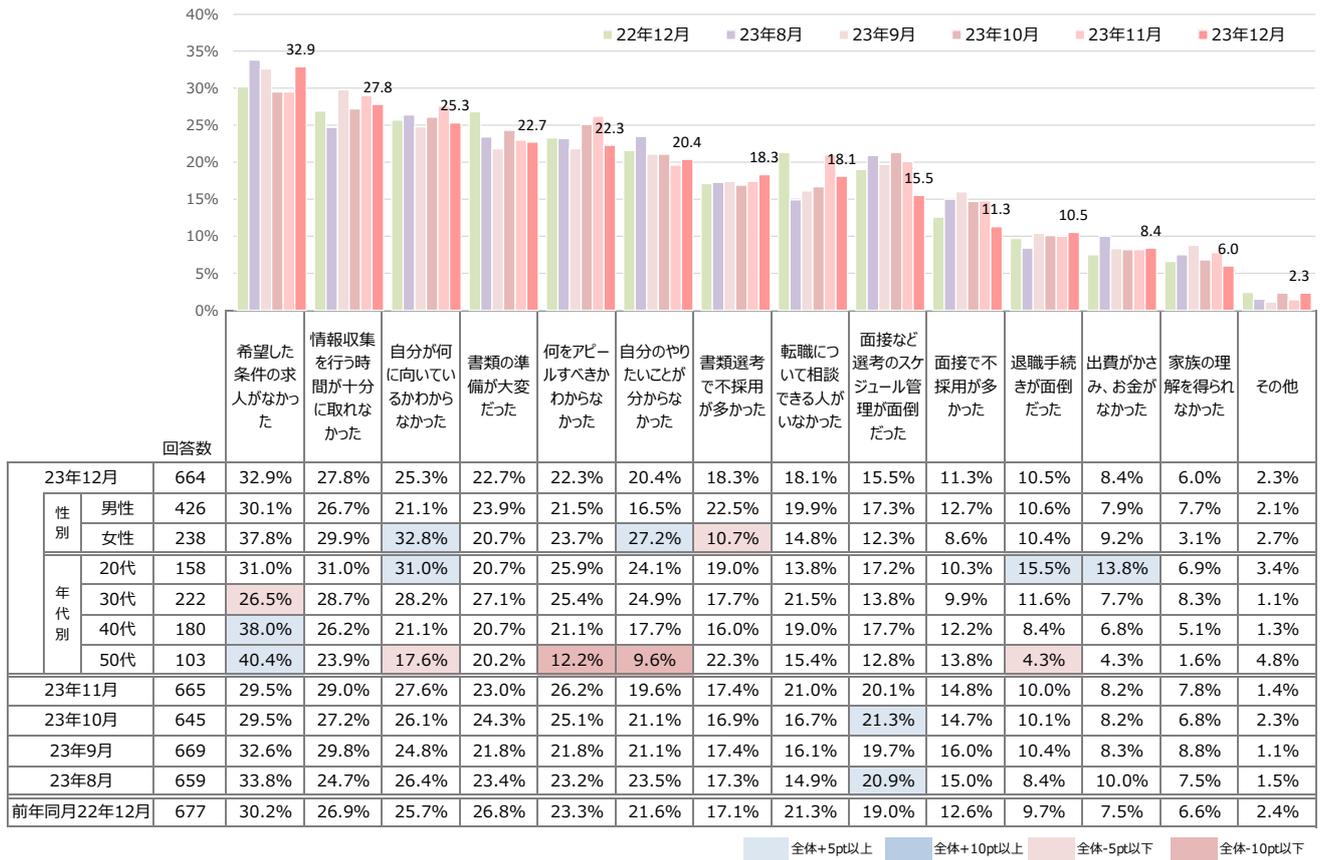


回答数		管理・事務	営業	医療・福祉	ITエンジニア	企画・経営	電気・電子・機械・半導体	医薬・食品・化学・素材	技能工・設備・配送・農林水産	販売・フード・アミューズメント	コンサルタント・金融・不動産専門職	クリエイティブ	WEB・インターネット・ゲーム	保育・教育・通訳	公共サービス	建築・土木	美容・ブライダル・ホテル・交通	その他	
23年12月	664	24.4%	16.7%	13.5%	11.3%	8.7%	7.1%	5.7%	5.5%	5.3%	5.3%	5.1%	4.8%	4.1%	3.6%	3.5%	3.4%	12.1%	
性別	男性	426	24.4%	21.0%	8.1%	15.1%	10.0%	10.4%	6.2%	7.4%	4.9%	4.9%	4.1%	5.1%	2.5%	3.9%	4.5%	2.9%	10.6%
	女性	238	24.4%	9.2%	23.0%	4.6%	6.3%	1.3%	4.8%	2.0%	6.2%	6.1%	6.8%	4.4%	6.9%	3.0%	1.6%	4.2%	14.7%
年代別	20代	158	22.4%	15.5%	20.7%	5.2%	12.1%	3.4%	8.6%	3.4%	8.6%	10.3%	6.9%	8.6%	6.9%	5.2%	3.4%	8.6%	13.8%
	30代	222	22.1%	19.3%	10.5%	13.8%	5.5%	9.4%	5.0%	6.6%	4.4%	3.3%	4.4%	3.9%	3.3%	2.8%	3.3%	0.6%	13.3%
	40代	180	27.0%	13.5%	13.9%	14.3%	9.7%	6.8%	5.5%	5.9%	4.2%	4.6%	5.9%	4.2%	2.5%	3.0%	3.0%	2.1%	7.6%
	50代	103	27.7%	18.6%	8.0%	10.1%	8.5%	8.5%	3.2%	5.3%	4.3%	3.2%	2.1%	2.1%	4.3%	4.3%	4.8%	3.7%	14.9%
23年11月	665	28.1%	16.7%	11.3%	10.3%	10.8%	7.4%	5.9%	6.2%	6.2%	3.2%	5.1%	4.6%	5.3%	3.0%	4.4%	2.6%	10.5%	
23年10月	645	29.6%	16.3%	10.0%	13.5%	9.8%	6.7%	4.6%	7.1%	6.6%	5.6%	4.7%	5.3%	3.5%	3.1%	3.9%	2.2%	9.1%	
23年9月	669	29.5%	19.6%	9.7%	16.2%	13.3%	8.1%	6.3%	7.3%	6.1%	5.5%	6.7%	5.0%	3.0%	4.1%	3.6%	2.5%	9.5%	
23年8月	659	29.9%	15.4%	9.1%	13.3%	12.5%	6.7%	6.7%	6.9%	7.3%	4.7%	5.1%	5.4%	2.9%	3.6%	3.7%	2.1%	8.3%	
前年同月22年12月	677	28.0%	15.5%	10.1%	14.0%	11.7%	9.8%	6.3%	5.0%	6.1%	5.5%	6.2%	5.1%	2.1%	2.6%	4.8%	4.1%	13.4%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

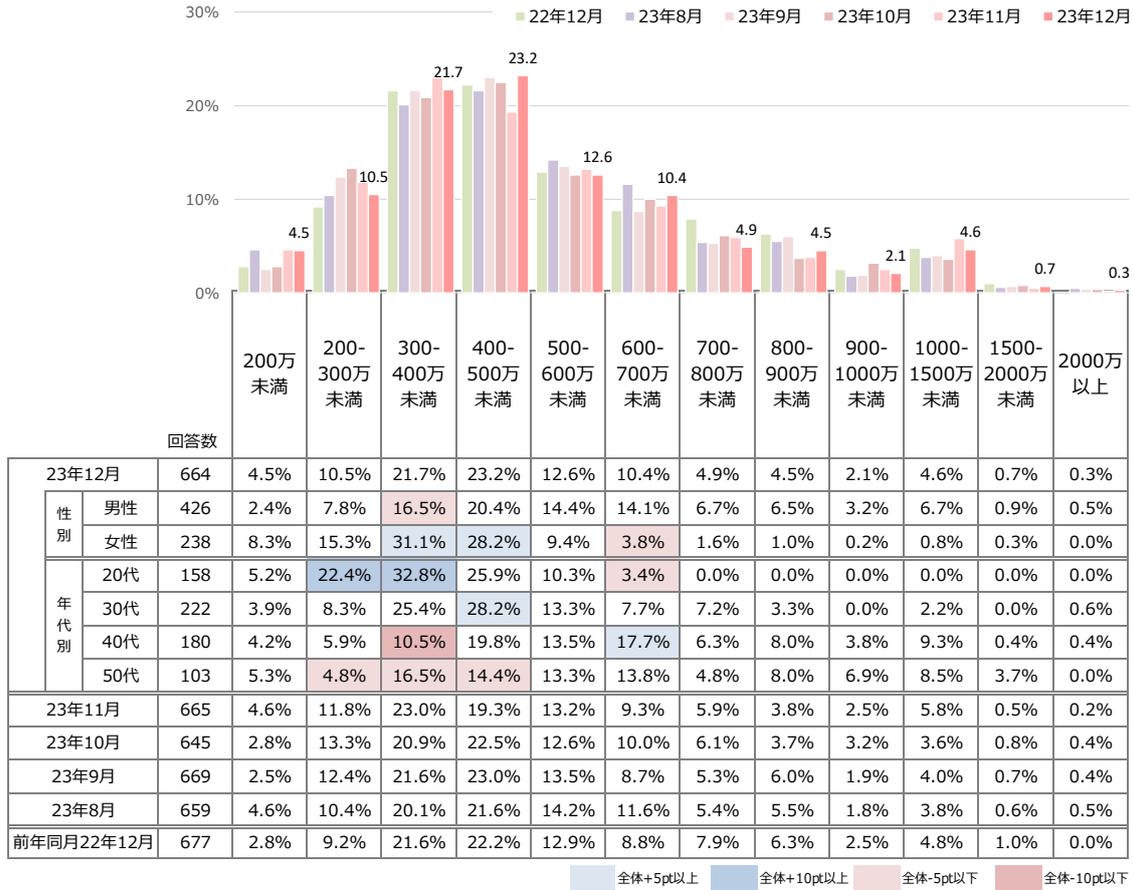
■ 転職活動をする上での悩み（複数回答）



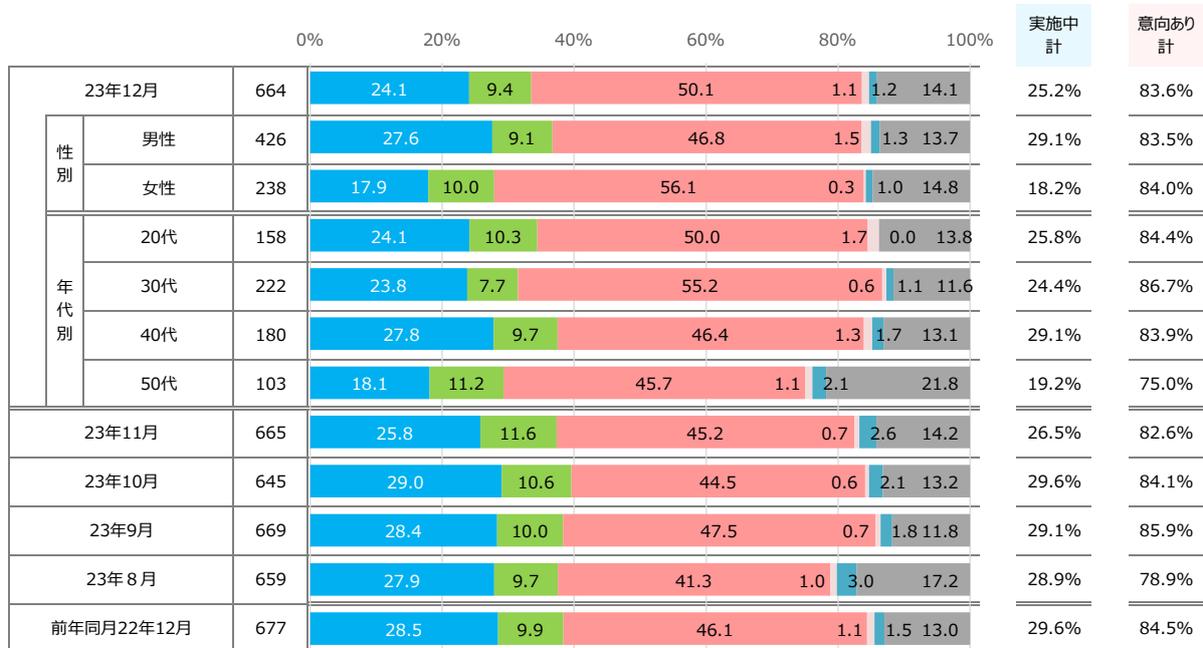
■ 転職活動をする上での悩み（単一回答）



■年収（数値回答）

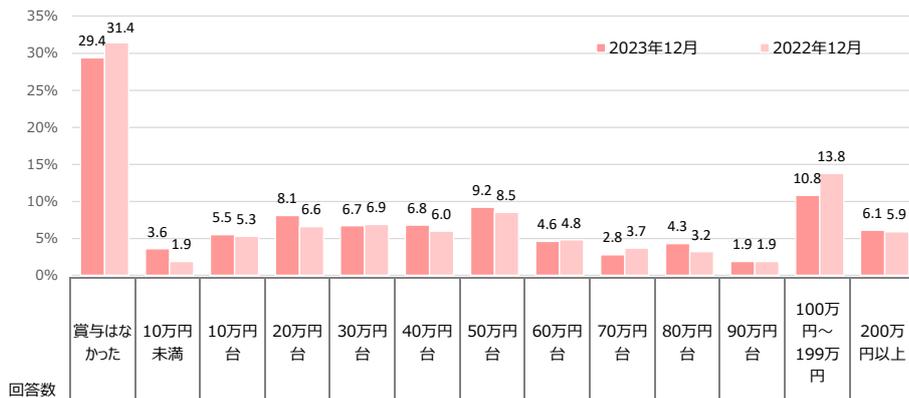


■副業の実施と意向割合（単一回答）



転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

■この冬の賞与額 ※税込み支給総額 (数値回答) (有効回答のみ)



		回答数	賞与はなかった	10万円未満	10万円台	20万円台	30万円台	40万円台	50万円台	60万円台	70万円台	80万円台	90万円台	100万円～199万円	200万円以上	中央値 (賞与ありベース)	平均値 (賞与ありベース)
2023年12月		1385	29.4%	3.6%	5.5%	8.1%	6.7%	6.8%	9.2%	4.6%	2.8%	4.3%	1.9%	10.8%	6.1%	50.0万円	88.4万円
性別	男性	897	26.6%	2.9%	4.4%	7.1%	5.7%	5.9%	9.7%	5.5%	3.5%	5.0%	2.2%	13.8%	7.8%	60.0万円	98.4万円
	女性	488	34.6%	5.0%	7.6%	10.1%	8.6%	8.6%	8.4%	3.0%	1.4%	3.0%	1.4%	5.4%	3.0%	40.0万円	58.8万円
年代別	20代	269	29.8%	6.9%	7.6%	9.1%	8.9%	6.3%	15.3%	2.6%	2.6%	1.8%	0.5%	3.4%	5.0%	40.0万円	61.0万円
	30代	352	29.5%	2.1%	4.9%	8.2%	5.9%	8.8%	8.3%	7.2%	2.8%	5.8%	2.3%	11.3%	3.2%	50.0万円	75.2万円
	40代	404	27.2%	3.1%	3.4%	5.9%	7.9%	7.0%	7.9%	3.2%	3.9%	5.7%	2.0%	14.6%	8.3%	65.0万円	99.0万円
	50代	359	31.6%	3.4%	7.0%	9.9%	4.5%	5.2%	7.0%	5.2%	1.6%	3.1%	2.7%	11.7%	7.4%	60.0万円	100.4万円
業種別	メーカー	235	21.4%	2.3%	1.9%	6.8%	5.0%	5.1%	11.7%	5.3%	2.3%	4.7%	4.4%	20.1%	8.8%	80.0万円	98.7万円
	医療・福祉・介護	197	26.3%	2.9%	8.2%	13.5%	12.3%	13.9%	10.6%	3.0%	0.7%	2.7%	0.0%	1.8%	4.1%	40.0万円	62.4万円
	IT・通信・インターネット	173	27.1%	3.9%	3.6%	5.6%	3.6%	7.7%	7.5%	6.2%	4.0%	5.9%	1.3%	11.5%	12.1%	70.0万円	112.8万円
	不動産・建設・設備・住宅関連	120	31.3%	2.6%	8.1%	10.3%	5.3%	3.7%	8.1%	4.3%	4.6%	3.9%	0.7%	13.9%	3.2%	50.0万円	82.6万円
	サービス	104	41.4%	4.9%	6.3%	9.6%	3.2%	6.2%	8.4%	1.6%	1.5%	3.1%	2.3%	9.3%	2.3%	50.0万円	67.5万円
	金融・保険・コンサルティング	97	30.2%	2.1%	3.6%	1.8%	5.3%	6.0%	10.3%	6.1%	1.8%	7.3%	3.3%	12.1%	10.0%	85.0万円	146.9万円
	運輸・交通・物流・倉庫	81	36.5%	7.8%	3.9%	10.5%	7.2%	8.7%	6.0%	6.3%	0.9%	2.8%	0.0%	6.1%	3.1%	33.5万円	48.6万円
	流通・流通	79	37.9%	3.1%	11.1%	12.4%	8.6%	5.0%	2.1%	4.4%	3.1%	3.2%	3.1%	6.1%	0.0%	43.5万円	71.5万円
	商社	49	8.2%	2.3%	5.6%	5.1%	12.2%	3.1%	22.2%	8.6%	0.0%	5.1%	0.0%	17.4%	10.1%	60.0万円	107.6万円
2022年12月		1386	31.4%	1.9%	5.3%	6.6%	6.9%	6.0%	8.5%	4.8%	3.7%	3.2%	1.9%	13.8%	5.9%	55.0万円	89.0万円

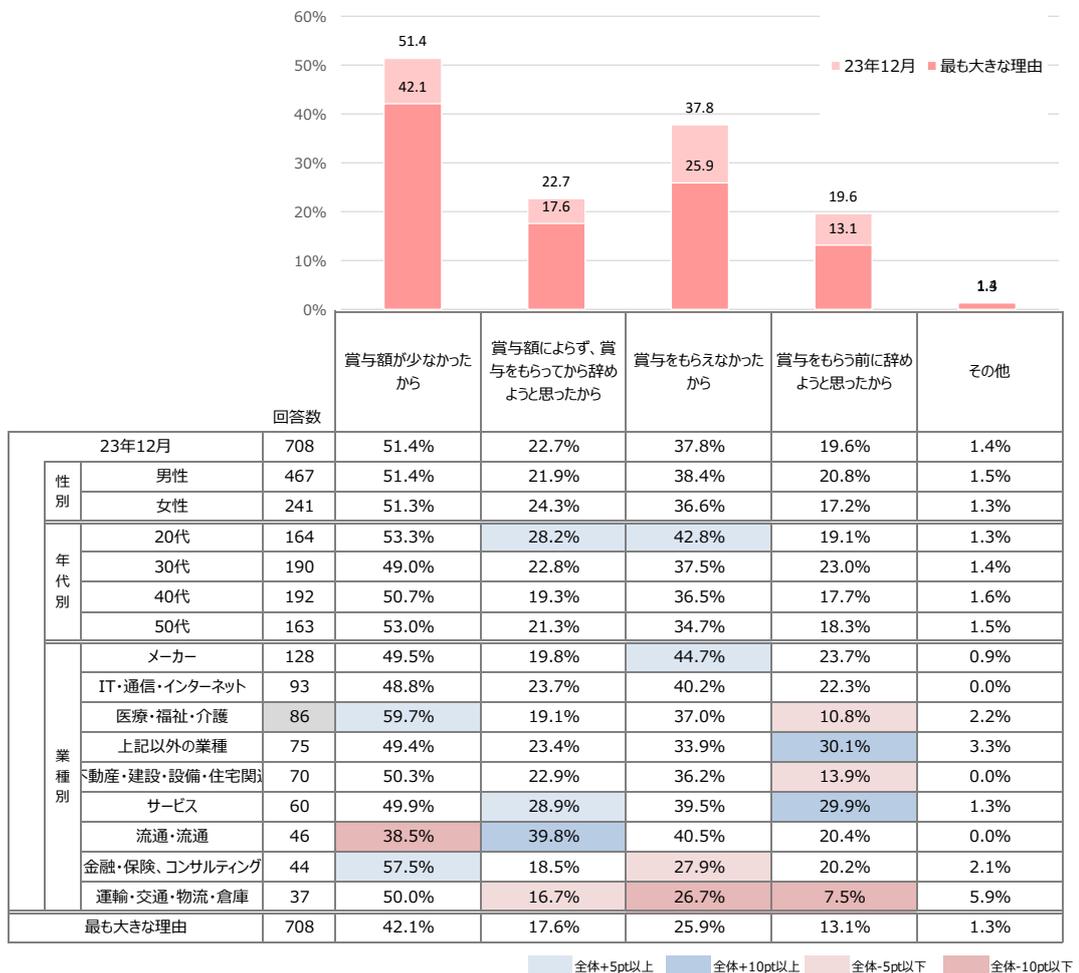
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

■賞与（支給された額・タイミング）は転職活動意欲にどのように影響しているか（単一回答）



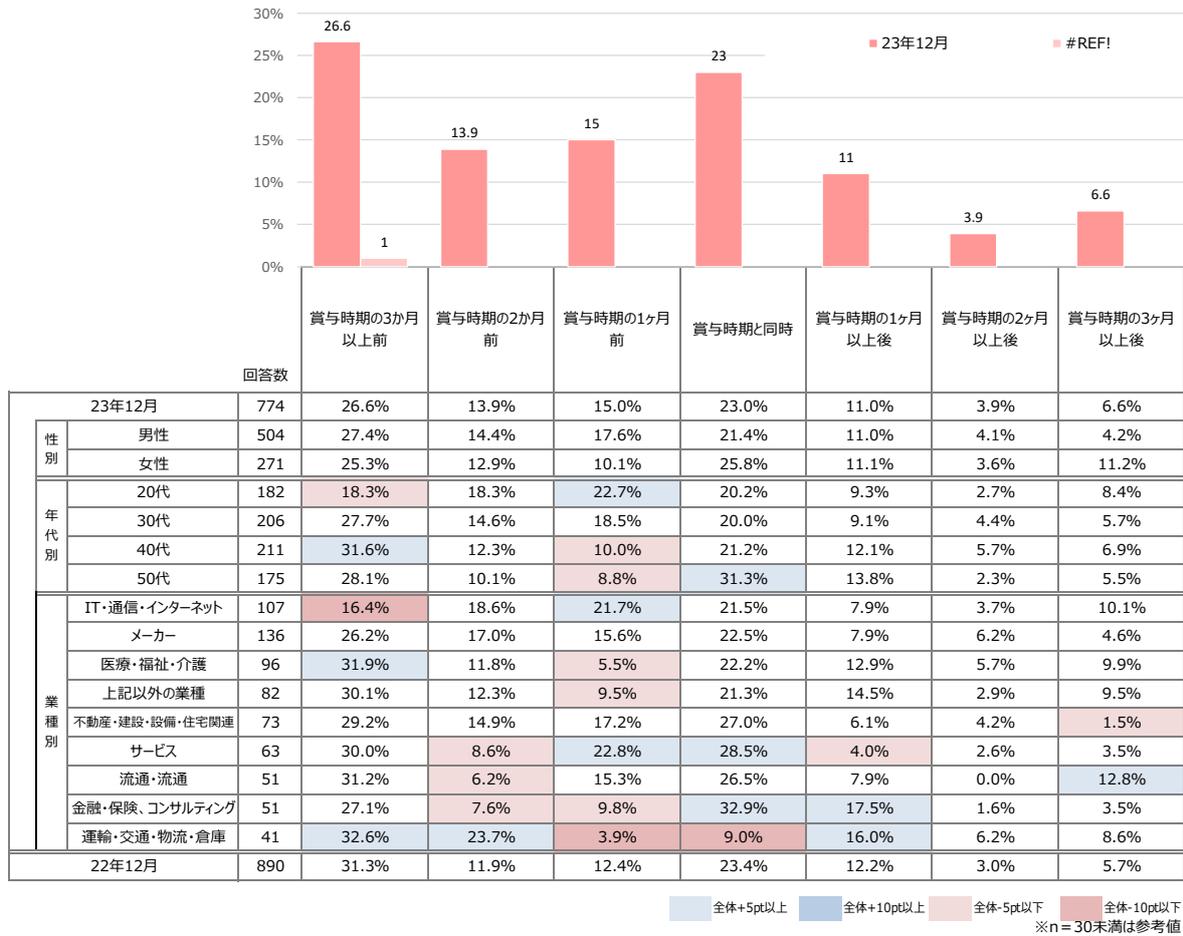
■賞与が転職活動意欲が増える理由（複数回答）（賞与が転職活動意欲を増やすと回答した人）



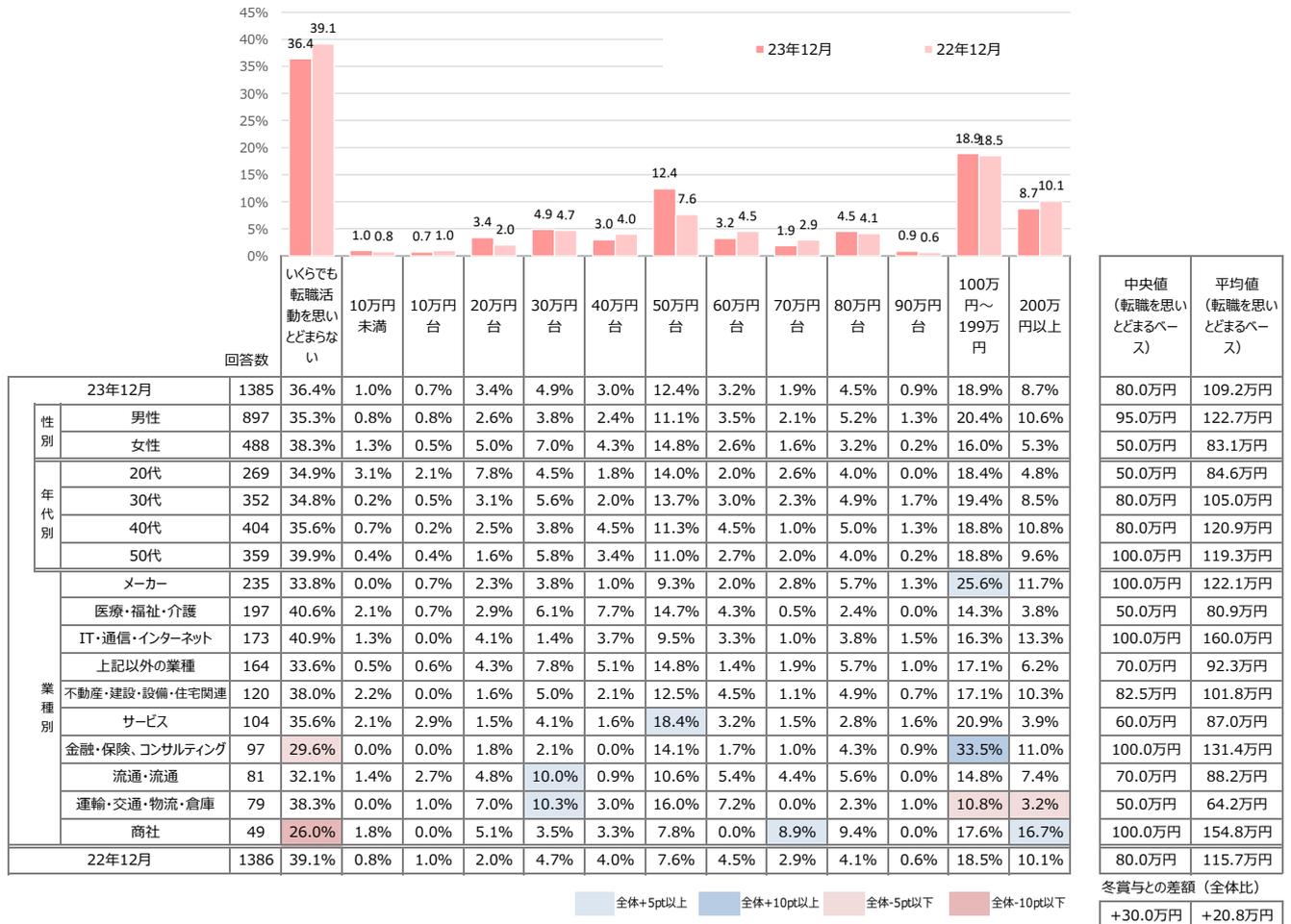
※n=30未満は参考値

転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

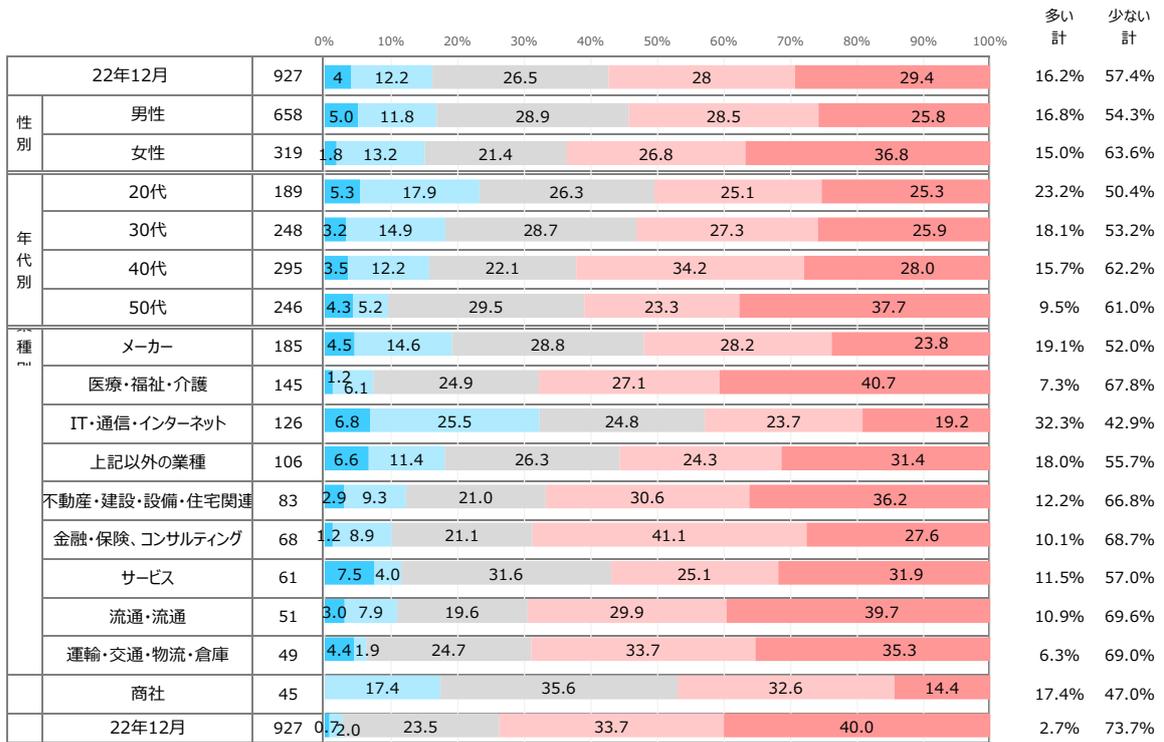
■ 転職活動を開始するタイミング (単一回答) (賞与が転職活動意欲に影響していると回答した人)



■ 転職活動を思いとどまる賞与額 ※税込み支給総額 (数値回答) (有効回答のみ)

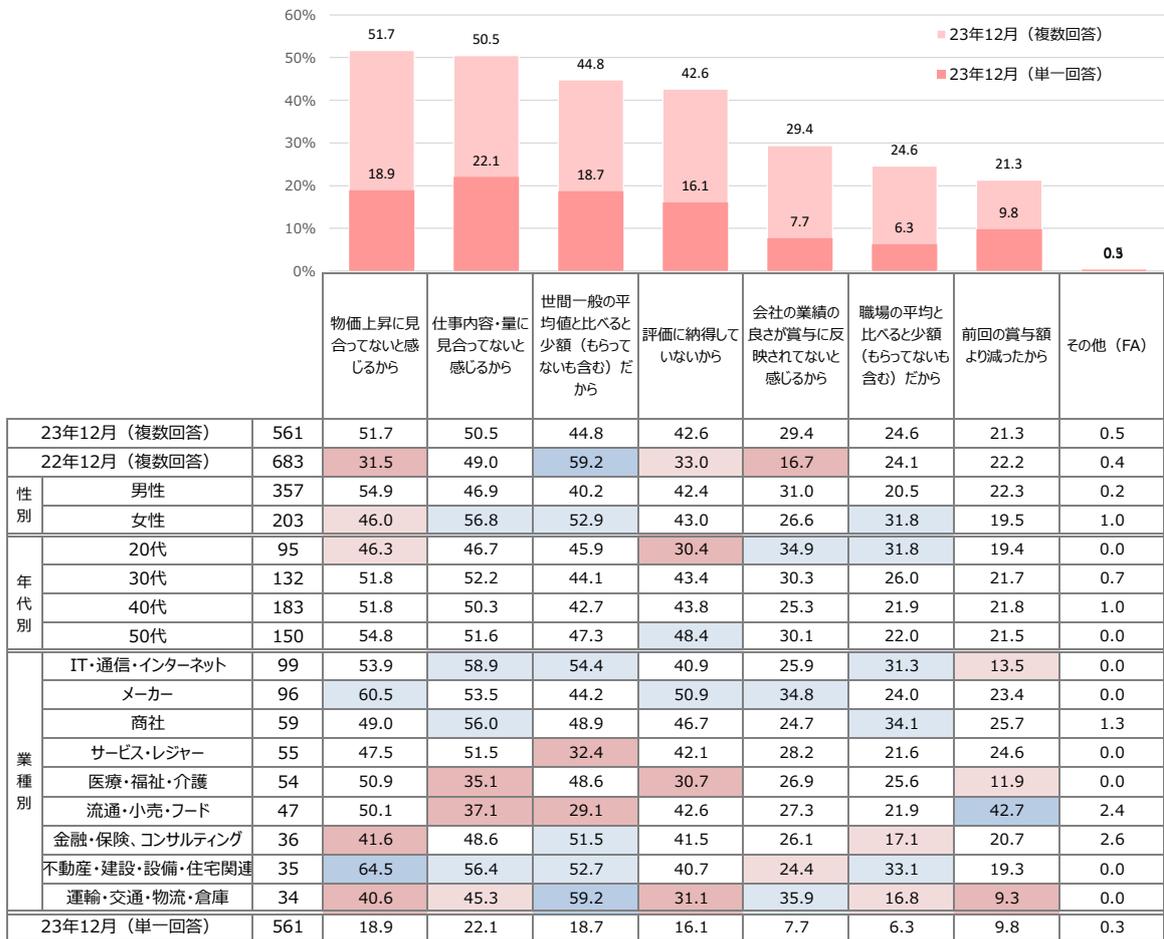


■この冬の賞与額について、考えに近いもの



■ 多いと感じる ■ どちらかという多と感じる ■ 妥当であると感じる ■ どちらかという少と感じる ■ 少ないと感じる

■賞与が「少ない」「どちらかと少ない」と感じる理由（複数回答／単一回答）

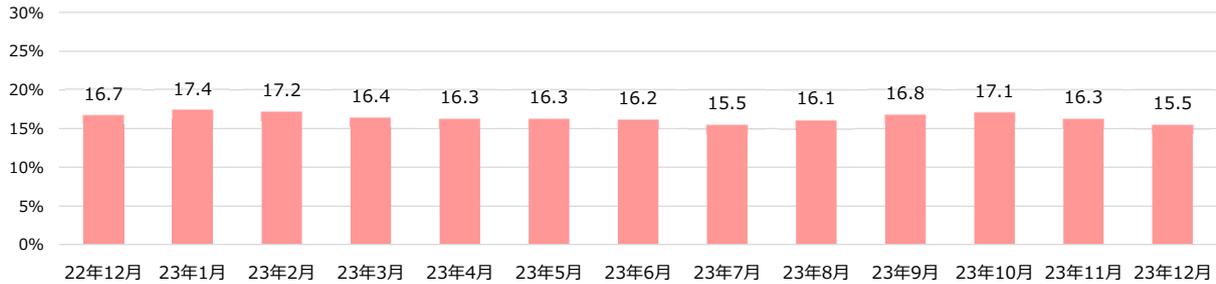


■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

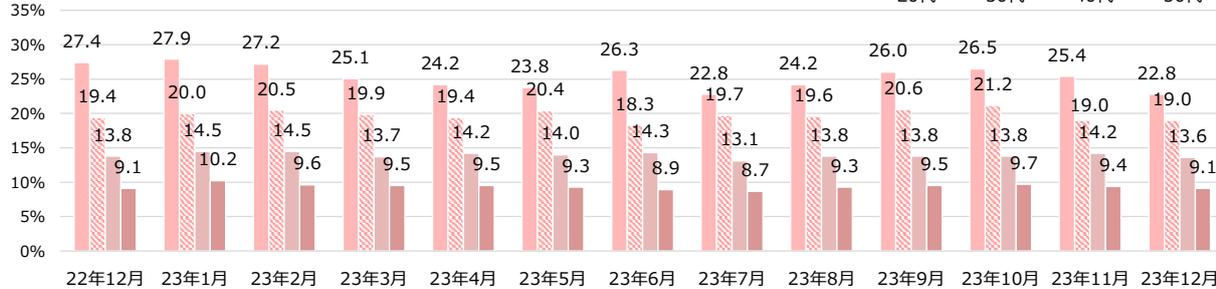
※n=30未満は参考値

■今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(21,221)	14.9	17.4	17.2	16.4	16.3	16.3	16.2	15.5	16.1	16.8	17.1	16.3	15.5	
20代	(3,939)	27.4	27.9	27.2	25.1	24.2	23.8	26.3	22.8	24.2	26.0	26.5	25.4	22.8	
30代	(5,342)	19.4	20.0	20.5	19.9	19.4	20.4	18.3	19.7	19.6	20.6	21.2	19.0	19.0	
40代	(6,278)	13.8	14.5	14.5	13.7	14.2	14.0	14.3	13.1	13.8	13.8	13.8	14.2	13.6	
50代	(5,663)	9.1	10.2	9.6	9.5	9.5	9.3	8.9	8.7	9.3	9.5	9.7	9.4	9.1	

性年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年10月	23年11月	23年12月
男性・20代	(2,101)	29.4	30.7	29.0	27.5	26.3	25.3	29.1	24.8	26.8	28.4	28.8	28.4	25.3	
男性・30代	(3,413)	21.4	22.1	21.8	22.1	21.1	22.2	20.2	22.7	21.8	22.5	23.6	20.8	21.1	
男性・40代	(4,276)	14.7	15.2	14.9	14.6	15.0	14.5	14.8	13.6	13.9	14.3	13.9	14.4	13.8	
男性・50代	(3,954)	10.1	11.0	9.9	10.0	10.6	9.8	9.8	9.3	9.8	10.2	9.8	9.5	9.3	
女性・20代	(1,838)	25.1	24.6	25.1	22.4	21.7	22.1	22.9	20.5	21.3	23.3	23.8	21.9	20.0	
女性・30代	(1,929)	15.7	16.3	18.3	16.0	16.4	17.2	15.0	14.3	15.6	17.2	16.9	15.9	15.2	
女性・40代	(2,002)	11.6	13.0	13.7	11.8	12.5	12.9	13.1	12.0	13.5	12.8	13.7	13.6	13.3	
女性・50代	(1,708)	6.8	8.4	8.9	8.4	6.9	8.3	6.8	7.2	8.0	8.0	9.4	9.3	8.6	

業種別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(2,097)	22.3	23.3	18.8	20.0	19.4	19.1	20.1	19.0	20.4	19.1	19.9	20.6	17.3	
メーカー	(3,964)	15.2	15.5	15.2	14.7	16.1	15.8	16.5	13.9	15.1	16.0	16.8	14.9	14.0	
商社	(566)	17.4	19.6	18.4	17.0	15.3	16.5	15.2	13.4	19.0	19.2	20.4	17.7	17.8	
サービス	(1,593)	18.0	21.5	19.8	18.0	18.1	17.5	19.0	16.6	17.3	17.9	17.2	17.3	14.9	
レジャー	(233)	22.0	17.7	19.7	20.4	8.4	25.1	16.5	22.0	19.5	20.0	19.9	21.6	17.2	
医療・福祉・介護	(3,023)	15.9	17.9	16.9	15.7	15.9	17.0	15.9	15.7	14.6	15.5	15.4	15.7	15.5	
流通・小売	(1,384)	16.5	13.7	14.7	13.3	12.4	13.4	10.7	10.6	12.9	14.8	12.5	13.7	13.9	
フードサービス	(233)	21.0	26.1	22.9	31.1	26.6	20.1	20.4	28.9	18.7	19.4	26.6	25.2	16.7	
マスコミ・広告・デザイン	(377)	16.8	17.1	11.1	13.8	14.1	10.0	12.9	12.4	15.9	15.2	10.2	14.6	10.4	
金融・保険・コンサルティング	(1,427)	15.7	18.5	16.5	18.7	18.5	16.5	19.1	18.5	16.5	17.1	19.7	16.6	16.6	
不動産・建設・設備・住宅	(1,825)	17.4	17.6	16.9	16.0	15.3	15.1	15.6	12.7	16.5	16.4	14.4	15.6	14.0	
運輸・交通・物流・倉庫	(1,568)	13.3	14.5	13.2	12.8	12.8	12.7	12.1	11.5	11.1	12.5	14.6	12.5	12.2	
環境・エネルギー	(338)	15.4	17.1	12.8	9.5	17.4	12.3	13.0	13.0	12.2	15.4	20.8	15.7	13.3	
公的機関	(283)	22.1	19.0	24.0	21.6	22.5	25.5	18.0	25.9	17.8	17.8	16.7	17.2	18.8	
上記以外の業種	(2,299)	14.1	13.1	20.9	16.6	15.2	16.6	15.0	17.1	17.3	19.4	19.7	17.6	20.0	

勤務エリア別

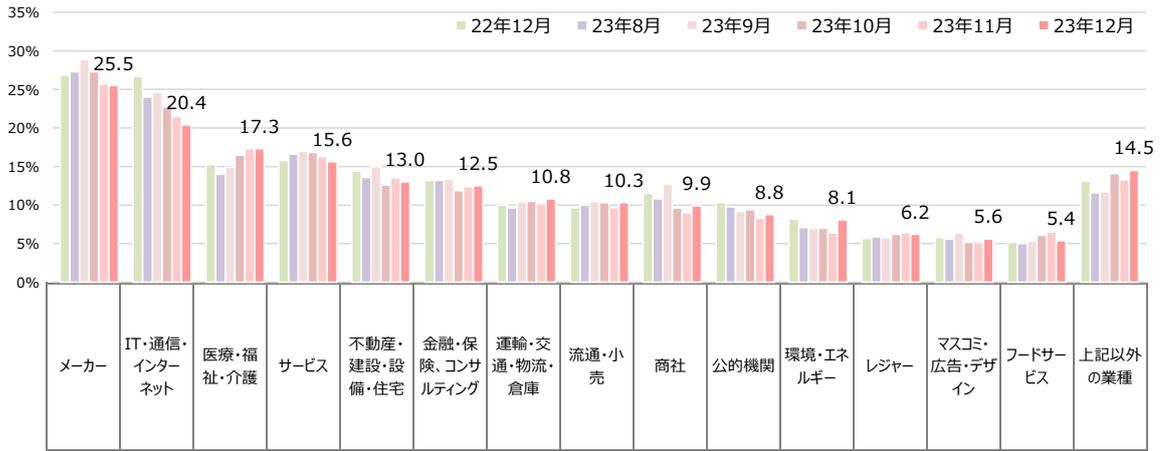
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(848)	12.8	13.7	15.2	14.9	15.4	17.1	14.2	13.7	16.2	15.2	15.8	13.1	17.3	
東北	(1,168)	15.8	14.1	15.6	14.7	13.3	16.0	14.4	14.2	15.0	15.0	15.5	14.2	12.5	
北関東	(906)	12.8	16.5	15.5	16.2	17.1	16.0	19.8	12.2	13.8	14.9	17.2	15.1	15.5	
南関東	(2,853)	18.1	16.9	18.6	15.7	15.8	15.6	13.6	14.7	14.9	16.2	17.1	16.4	15.1	
東京	(4,974)	19.2	20.3	19.7	17.2	17.9	17.0	18.1	17.3	18.6	18.0	18.1	19.3	17.6	
甲信越・北陸	(1,008)	13.6	17.3	14.4	17.4	14.7	14.3	14.0	13.6	13.8	13.7	13.2	12.3	11.1	
東海	(2,592)	16.6	16.0	15.1	15.6	14.4	15.7	16.0	14.1	14.1	15.6	16.3	13.5	13.8	
近畿	(3,515)	16.1	17.0	17.5	16.6	16.7	16.3	16.2	16.0	16.7	18.0	18.2	17.1	15.9	
中国・四国	(1,694)	15.7	16.1	14.3	14.6	15.0	14.2	15.1	15.6	14.9	15.6	16.3	15.0	13.2	
九州・沖縄	(1,652)	14.6	17.8	17.9	18.8	17.4	20.0	17.9	15.9	15.7	19.2	17.7	18.0	17.4	

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
回答数▶	(3,311)	(3,812)	(4,051)	(3,848)	(3,474)	(3,515)	(3,561)	(3,590)	(3,596)	(3,711)	(3,600)	(3,946)	(3,279)
メーカー	26.9	27.8	26.9	28.5	31.3	31.1	30.1	27.7	27.3	28.9	27.3	25.7	25.5
IT・通信・インターネット	26.7	25.7	21.1	22.4	24.9	22.9	26.2	24.6	24.0	24.6	22.7	21.5	20.4
医療・福祉・介護	15.3	16.8	17.9	15.1	15.8	15.4	16.8	15.7	14.0	14.9	16.5	17.3	17.3
サービス	15.8	16.8	15.9	16.2	18.6	17.3	18.3	17.8	16.6	17.0	16.8	16.3	15.6
不動産・建設・設備・住宅	14.4	14.2	15.3	14.0	14.0	14.5	15.6	13.4	13.6	15.0	12.6	13.5	13.0
金融・保険・コンサルティング	13.2	13.8	13.5	12.2	13.9	12.5	13.8	14.8	13.2	13.4	11.9	12.4	12.5
運輸・交通・物流・倉庫	10.0	11.2	10.9	10.3	10.4	10.0	11.5	9.9	9.6	10.4	10.5	10.2	10.8
流通・小売	9.6	9.7	9.7	9.1	10.7	9.6	10.0	9.6	10.0	10.5	10.3	9.7	10.3
商社	11.5	10.7	11.1	11.1	10.2	10.0	10.9	10.0	10.8	12.7	9.6	9.0	9.9
公的機関	10.3	10.3	9.0	9.3	9.5	10.0	9.7	9.7	9.8	9.2	9.4	8.3	8.8
環境・エネルギー	8.2	7.9	7.7	7.1	7.8	7.7	7.6	8.4	7.1	7.0	7.0	6.4	8.1
レジャー	5.7	6.1	7.1	6.6	6.7	7.4	6.6	6.0	5.9	5.8	6.2	6.4	6.2
マスコミ・広告・デザイン	5.8	5.8	5.8	5.6	5.9	5.8	5.7	6.2	5.6	6.4	5.2	5.2	5.6
フードサービス	5.2	5.6	6.0	6.5	6.3	6.0	5.5	5.8	5.0	5.3	6.1	6.5	5.4
上記以外の業種	13.1	12.2	17.9	11.8	9.9	10.9	10.2	11.0	11.6	11.7	14.1	13.3	14.5

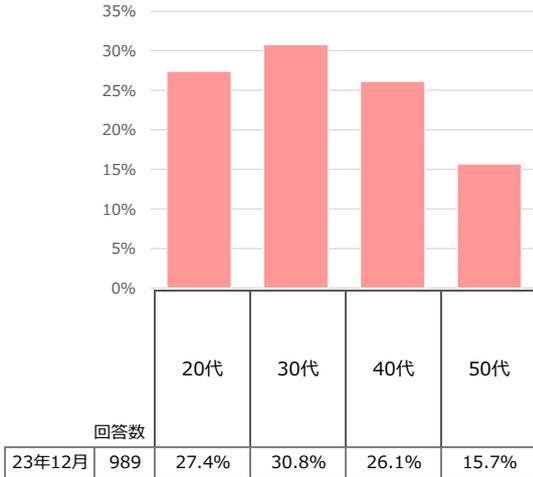
【現在の業種別】 応募したい業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(3,279)	(362)	(556)	(101)	(238)	(40)	(468)	(193)	(39)	(39)	(237)	(256)	(192)	(45)	(53)
応募したい業種	IT・通信・インターネット	20.4	89.3	18.8	14.8	13.8	6.3	4.6	12.8	4.0	48.4	15.2	13.8	11.5	5.9	9.1
	メーカー	25.5	17.4	82.9	34.0	12.1	17.9	5.5	20.0	11.3	21.2	14.2	19.9	16.0	18.5	8.4
	商社	9.9	9.2	10.6	75.3	5.9	5.4	3.2	13.3	4.0	28.9	10.9	9.7	8.1	10.3	8.7
	サービス	15.6	10.4	8.7	15.2	77.6	28.2	10.8	18.4	26.6	10.9	8.8	13.5	13.8	10.0	10.6
	レジャー	6.2	5.7	4.1	11.6	8.3	66.5	2.3	8.5	13.5	8.1	9.4	6.7	6.9	10.0	5.6
	医療・福祉・介護	17.3	5.6	4.5	0.5	7.9	2.5	87.6	6.8	5.3	5.5	10.6	5.1	4.0	-	4.8
	流通・小売	10.3	7.1	7.1	16.5	10.3	3.3	2.4	64.7	13.5	7.1	7.0	14.1	7.0	1.8	3.4
	フードサービス	5.4	4.6	2.5	9.1	9.3	3.3	3.1	9.9	58.9	2.9	5.8	6.5	6.3	-	3.8
	マスコミ・広告・デザイン	5.6	8.1	3.8	2.5	7.4	17.7	1.4	7.9	7.9	60.1	6.0	8.3	4.9	6.6	6.5
	金融・保険・コンサルティング	12.5	8.4	9.1	6.8	10.9	7.1	5.3	6.6	19.3	25.9	69.8	13.1	6.1	15.9	7.9
	不動産・建設・設備・住宅	13.0	5.7	11.7	8.7	12.5	8.4	6.5	8.9	13.9	13.2	10.9	68.0	11.6	9.6	3.4
	運輸・交通・物流・倉庫	10.8	7.9	9.2	8.6	10.9	7.9	2.4	13.0	16.1	11.5	5.7	9.2	65.3	18.2	3.4
	環境・エネルギー	8.1	8.6	13.5	8.7	4.5	-	1.9	10.5	2.1	10.8	10.0	6.7	12.8	64.8	9.8
	公的機関	8.8	10.4	7.5	4.3	12.2	1.3	4.2	6.0	6.0	20.7	12.2	10.6	7.2	6.6	89.4

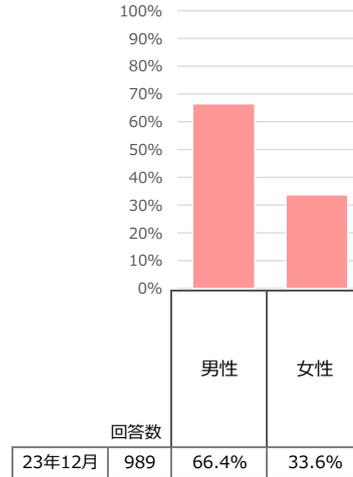
現在の業種と同一の業種も希望▶	89.3	82.9	75.3	77.6	66.5	87.6	64.7	58.9	60.1	69.8	68.0	65.3	64.8	89.4
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	10.7	17.1	24.7	22.4	33.5	12.4	35.3	41.1	39.9	30.2	32.0	34.7	35.2	10.6

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

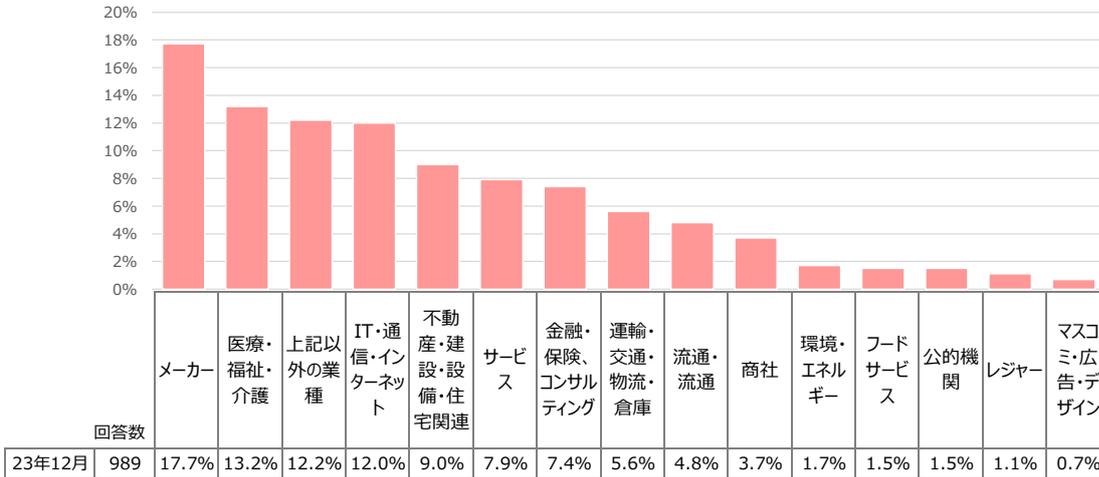
<年代>



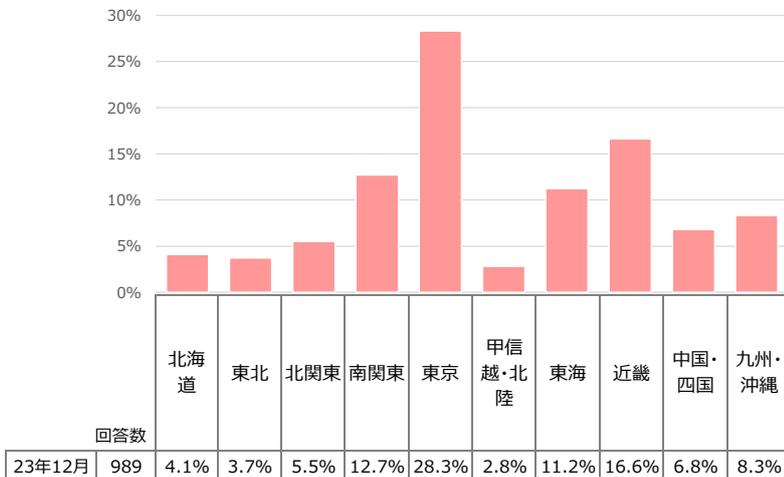
<性別>



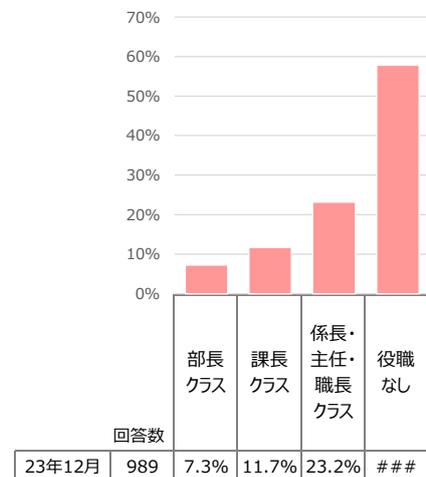
<業種>



<勤務地エリア>

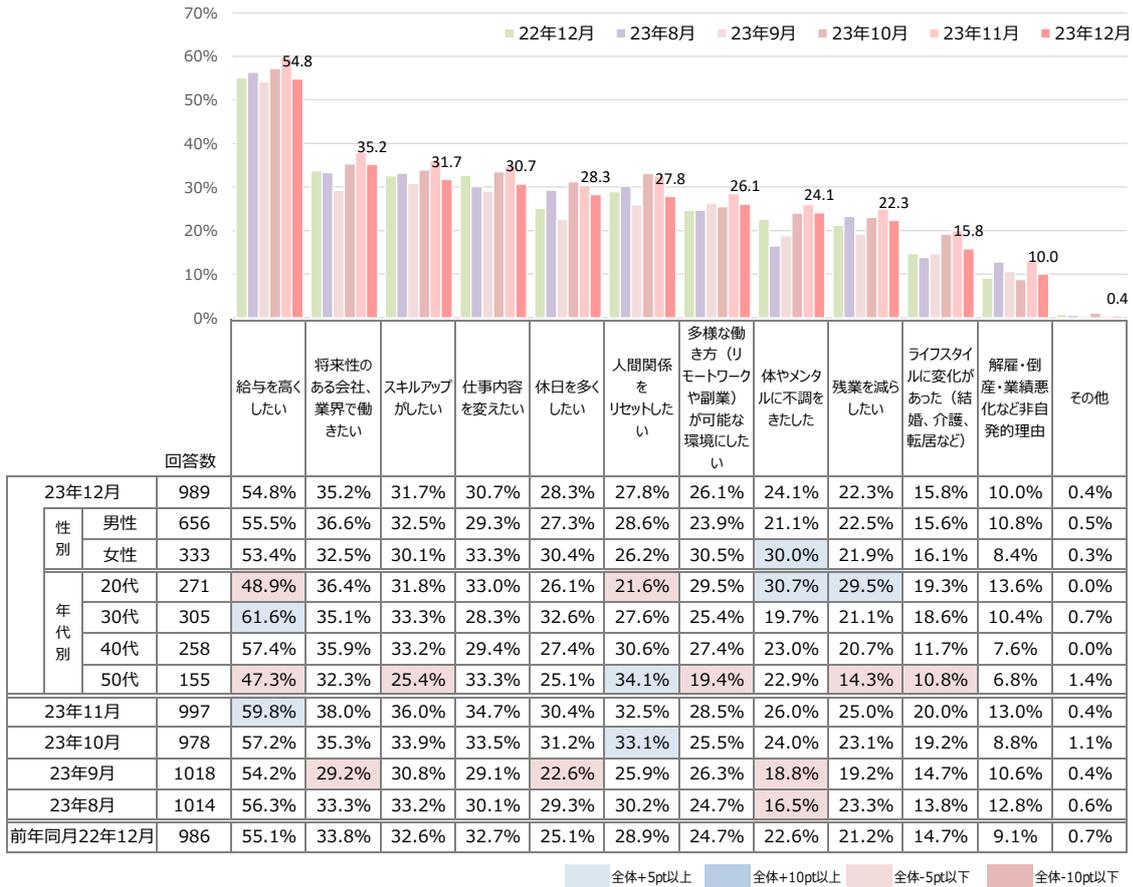


<役職>



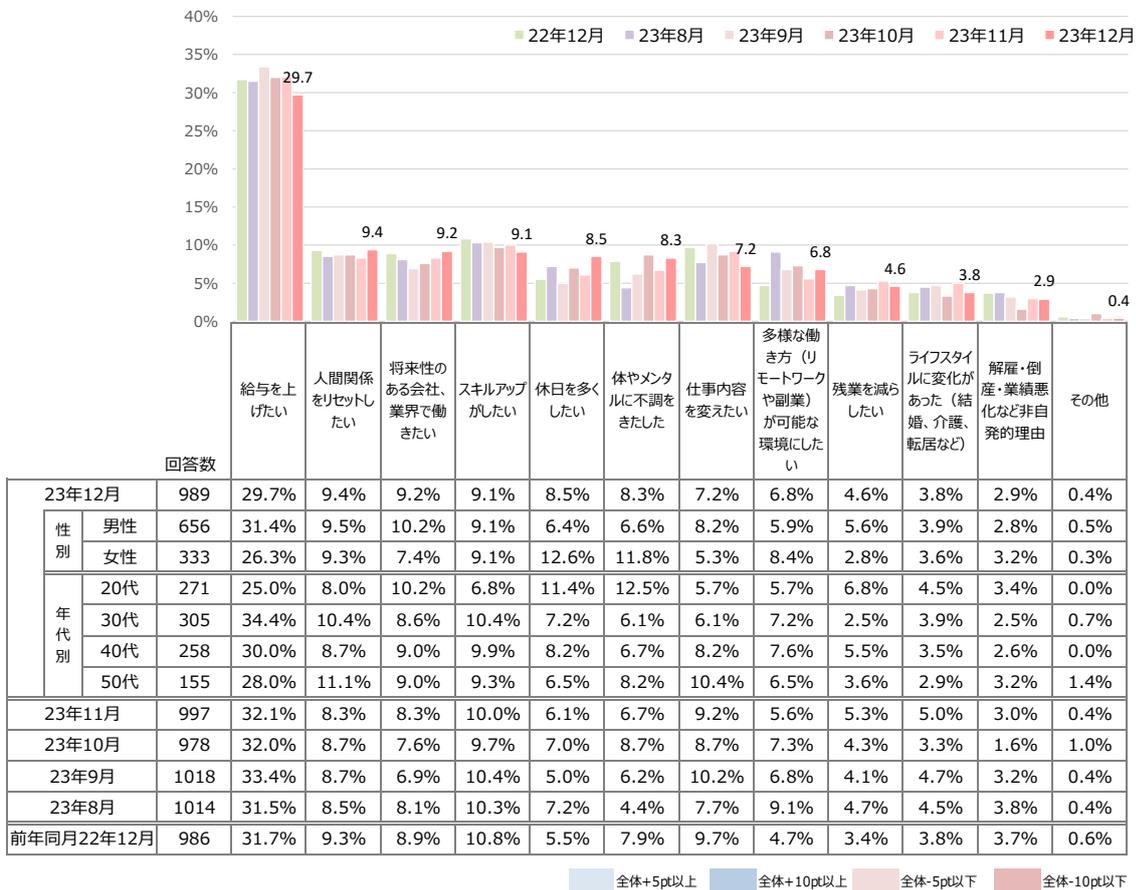
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 転職活動を行う理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

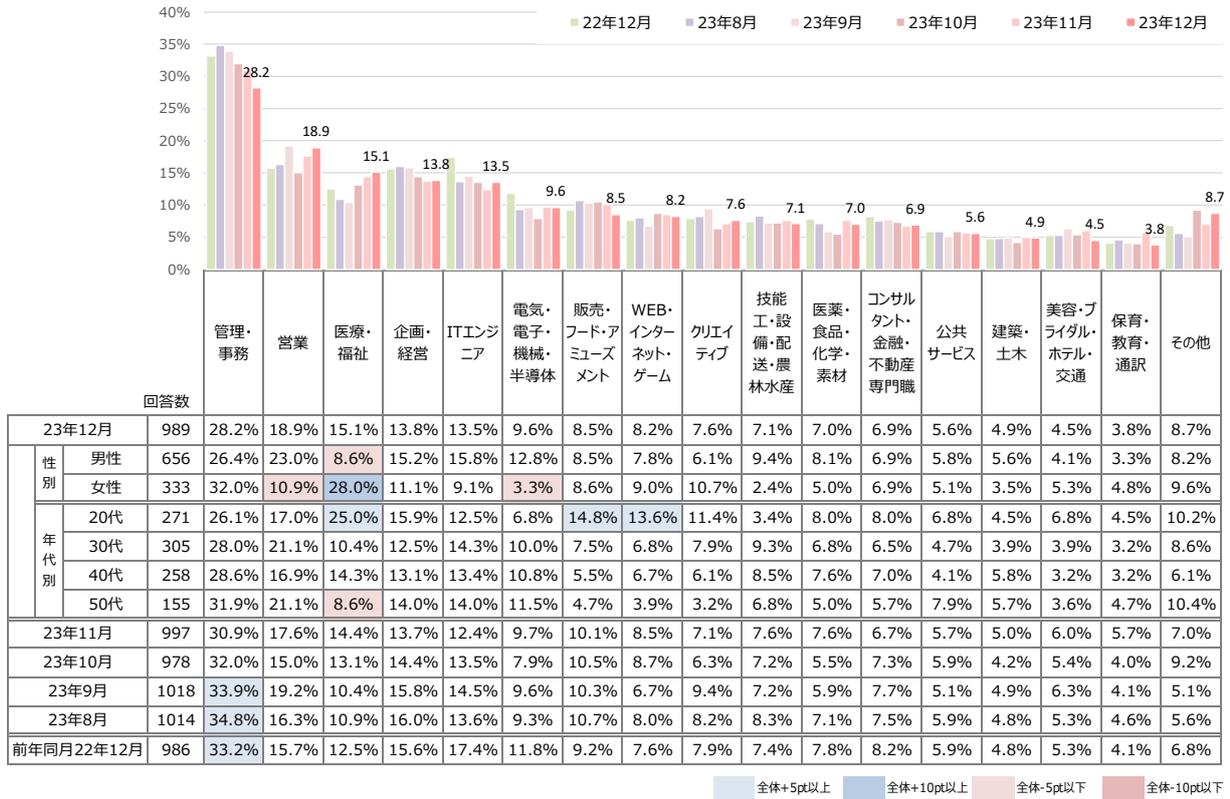
■ 転職活動を行う理由（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

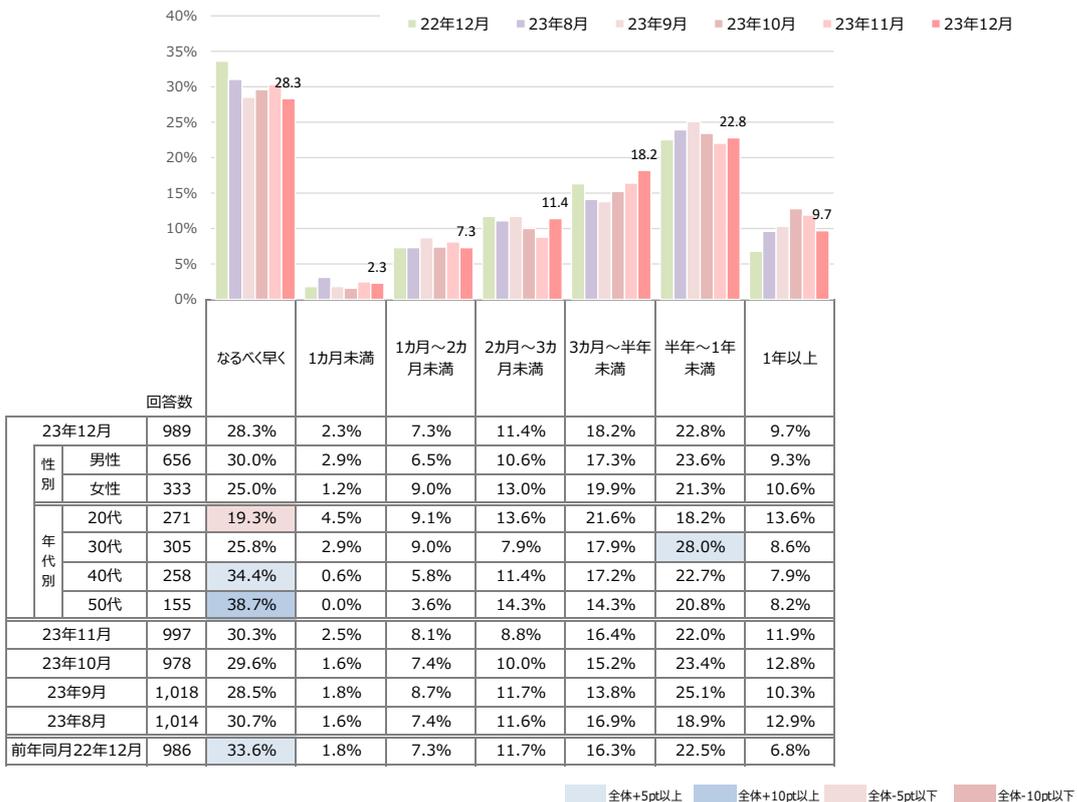
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

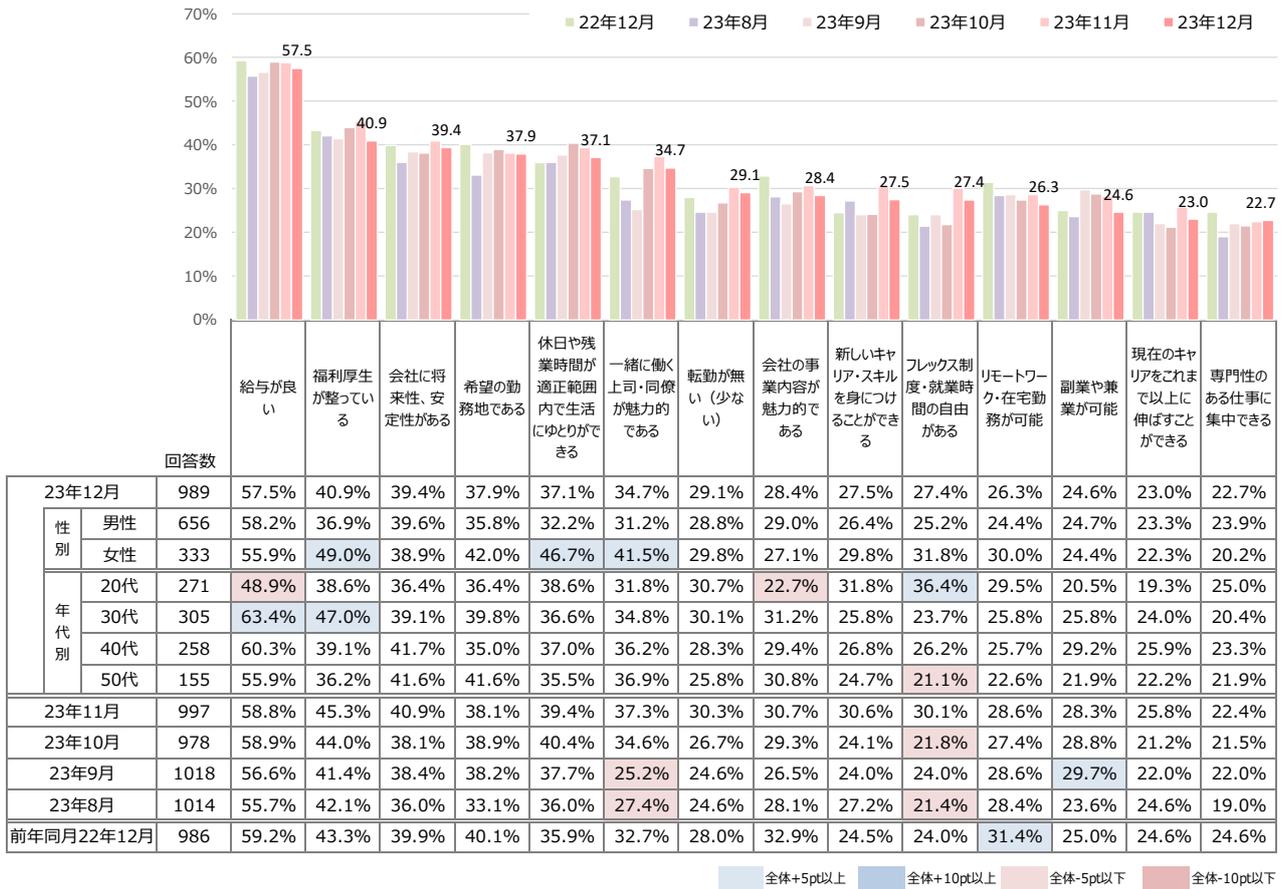
■いつまでに転職したいか（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

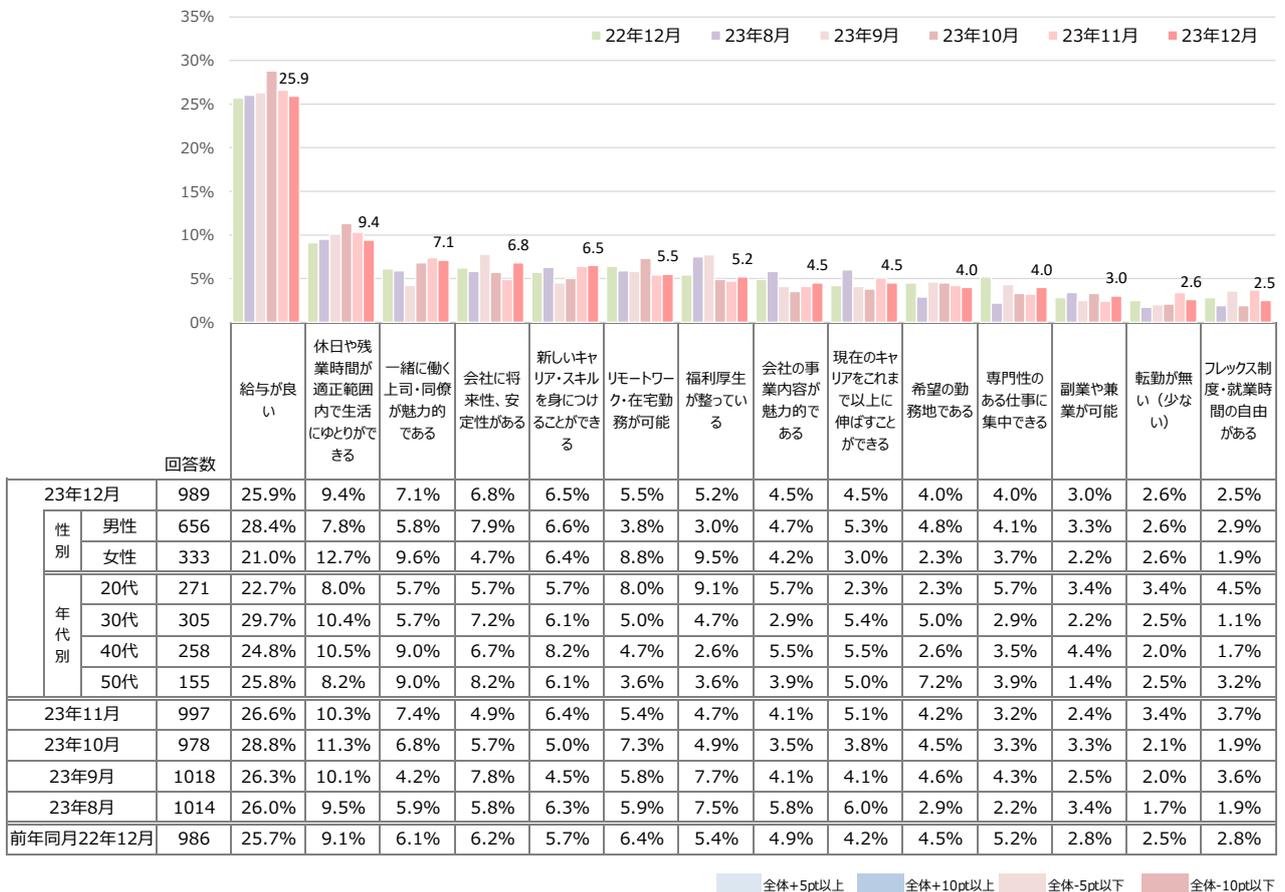
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

■ 転職活動を行わなかった理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

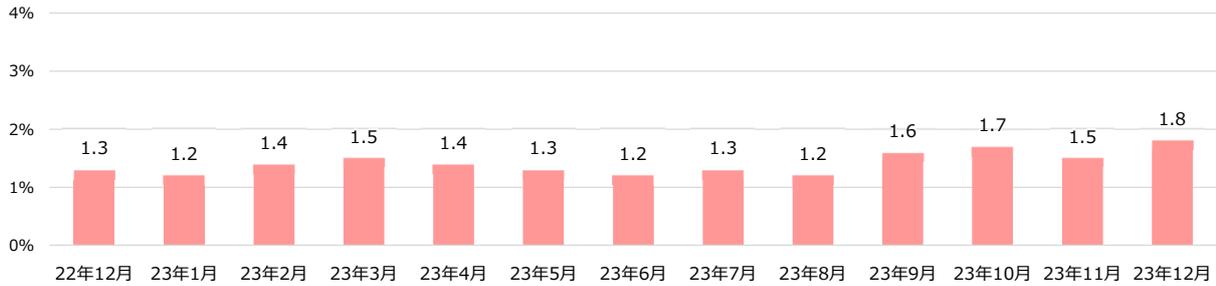
■ 転職活動を行わなかった理由（単一回答）



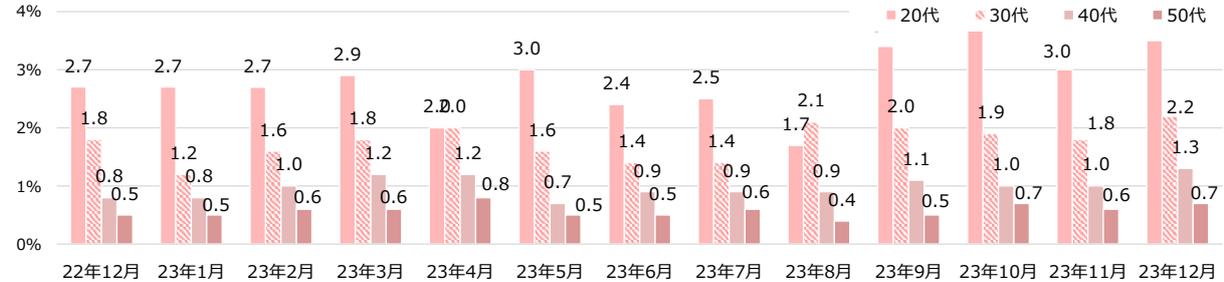
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■中途入社した割合の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
全体	(22,024)	1.3	1.2	1.4	1.5	1.4	1.3	1.2	1.3	1.2	1.6	1.7	1.5	1.8
20代	(4,259)	2.7	2.7	2.7	2.9	2.0	3.0	2.4	2.5	1.7	3.4	3.8	3.0	3.5
30代	(5,583)	1.8	1.2	1.6	1.8	2.0	1.6	1.4	1.4	2.1	2.0	1.9	1.8	2.2
40代	(6,451)	0.8	0.8	1.0	1.2	1.2	0.7	0.9	0.9	0.9	1.1	1.0	1.0	1.3
50代	(5,732)	0.5	0.5	0.6	0.6	0.8	0.5	0.5	0.6	0.4	0.5	0.7	0.6	0.7

性年代別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
男性・20代	(2,305)	3.5	3.5	2.9	3.5	1.8	3.1	2.1	3.2	1.4	4.2	4.4	3.2	3.7
男性・30代	(3,580)	2.0	1.3	1.7	1.9	2.0	1.8	1.2	1.8	2.0	2.1	2.0	2.0	2.4
男性・40代	(4,395)	0.7	0.8	1.0	1.0	1.0	0.6	0.9	0.8	0.9	1.2	1.1	0.8	1.3
男性・50代	(3,995)	0.4	0.4	0.6	0.5	0.7	0.4	0.6	0.6	0.5	0.5	0.6	0.7	0.5
女性・20代	(1,954)	1.7	1.8	2.5	2.3	2.2	3.0	2.8	1.8	2.0	2.6	3.2	2.9	3.2
女性・30代	(2,003)	1.5	1.0	1.4	1.7	1.9	1.1	1.8	0.8	2.2	1.8	1.8	1.4	1.8
女性・40代	(2,055)	0.9	1.0	1.2	1.4	1.5	0.9	0.8	1.0	0.9	1.0	0.8	1.2	1.5
女性・50代	(1,736)	0.6	0.7	0.7	1.0	1.0	0.5	0.5	0.5	0.4	0.5	0.8	0.3	1.2

業種別

	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
IT・通信・インターネット	(2,273)	3.2	2.6	3.3	2.2	2.0	2.5	2.8	2.8	2.5	3.2	3.3	4.0	4.9
メーカー	(4,094)	1.0	0.7	1.0	0.8	0.8	0.6	0.7	0.5	0.8	1.2	1.4	0.7	1.3
商社	(595)	1.4	0.9	1.6	3.6	2.1	1.0	0.7	0.5	1.3	2.5	2.8	0.9	1.0
サービス	(1,627)	0.9	1.0	0.9	1.3	1.2	1.9	0.9	1.5	1.0	0.8	1.1	1.1	0.4
レジャー	(238)	0.0	0.3	1.1	1.2	2.4	0.0	0.2	2.0	0.0	1.3	0.4	2.9	0.8
医療・福祉・介護	(3,142)	1.6	1.1	1.3	1.8	2.1	1.2	2.3	1.4	1.0	0.9	1.8	2.0	2.0
流通・小売	(1,416)	1.1	0.9	0.6	0.4	0.6	0.9	0.7	0.9	0.4	1.3	1.5	0.7	1.0
フードサービス	(239)	0.0	2.9	2.3	1.6	1.7	4.9	0.9	1.6	2.8	7.6	3.2	1.8	1.3
マスコミ・広告・デザイン	(383)	0.8	0.5	0.7	2.3	0.1	0.1	1.0	0.3	2.0	1.8	0.2	1.0	0.4
金融・保険・コンサルティング	(1,465)	0.9	1.2	1.0	1.2	0.8	1.6	1.0	0.7	0.9	1.3	0.9	1.0	0.8
不動産・建設・設備・住宅	(1,898)	0.9	1.4	1.1	1.2	1.1	1.2	0.9	0.6	1.7	1.9	1.6	0.8	1.9
運輸・交通・物流・倉庫	(1,620)	0.6	0.6	1.4	1.3	1.5	1.4	0.7	1.2	0.7	1.6	1.0	1.2	2.1
環境・エネルギー	(346)	0.5	0.2	2.0	0.4	1.4	3.0	0.1	0.6	1.3	0.9	0.3	-	1.3
公的機関	(292)	1.5	0.8	3.0	4.4	3.2	0.0	0.7	3.2	1.8	2.8	1.7	2.9	0.7
上記以外の業種	(2,398)	1.6	1.7	1.5	2.2	2.3	0.9	1.1	1.9	1.6	1.5	2.2	1.5	2.1

勤務エリア別

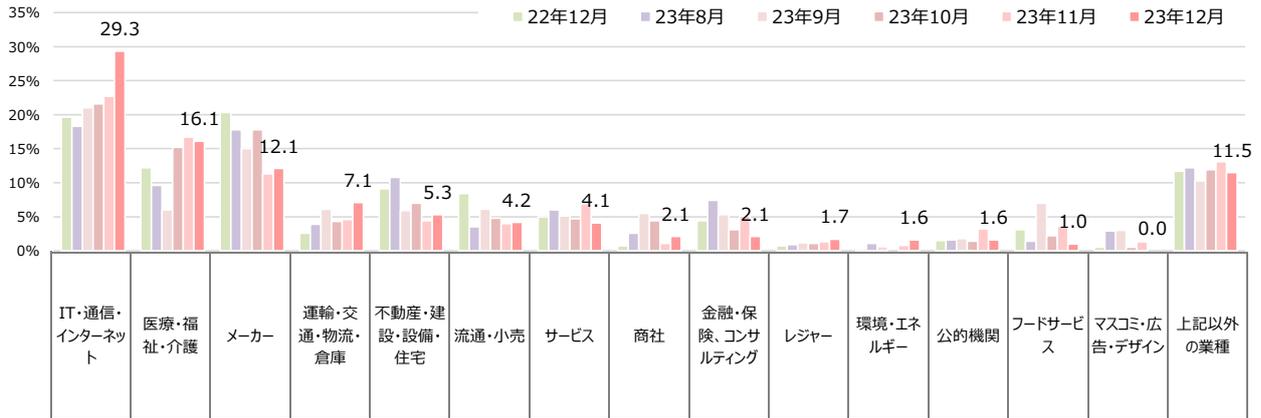
	回答数	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
北海道	(882)	1.4	1.0	0.7	1.6	1.0	1.4	1.3	1.0	2.0	2.2	1.8	1.4	2.1
東北	(1,256)	3.6	1.0	1.7	3.4	1.8	2.6	1.6	2.1	2.4	2.4	2.9	2.3	4.0
北関東	(945)	1.7	2.8	1.4	0.7	0.8	2.7	1.5	1.3	1.1	0.7	2.0	2.0	2.4
南関東	(2,961)	1.0	0.9	1.3	0.8	1.3	1.4	1.4	1.6	0.7	1.6	1.2	2.0	1.7
東京	(5,147)	1.5	1.5	1.5	1.8	1.7	1.3	1.4	1.1	1.5	1.9	1.6	1.4	1.4
甲信越・北陸	(1,038)	1.1	0.7	1.3	0.6	0.5	0.8	1.7	1.6	0.9	1.6	2.0	1.3	1.7
東海	(2,692)	1.0	1.0	1.7	1.4	1.3	1.2	1.0	1.1	0.6	1.1	1.7	1.2	1.9
近畿	(3,649)	1.0	1.0	1.0	1.6	1.9	1.1	0.8	1.0	1.6	1.1	1.2	1.2	1.7
中国・四国	(1,720)	1.7	1.2	0.9	1.0	1.0	0.8	0.5	0.7	0.5	1.6	1.5	1.2	0.8
九州・沖縄	(1,735)	0.8	1.2	2.2	2.3	1.4	0.9	1.5	2.1	1.5	2.4	2.9	1.7	2.1

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

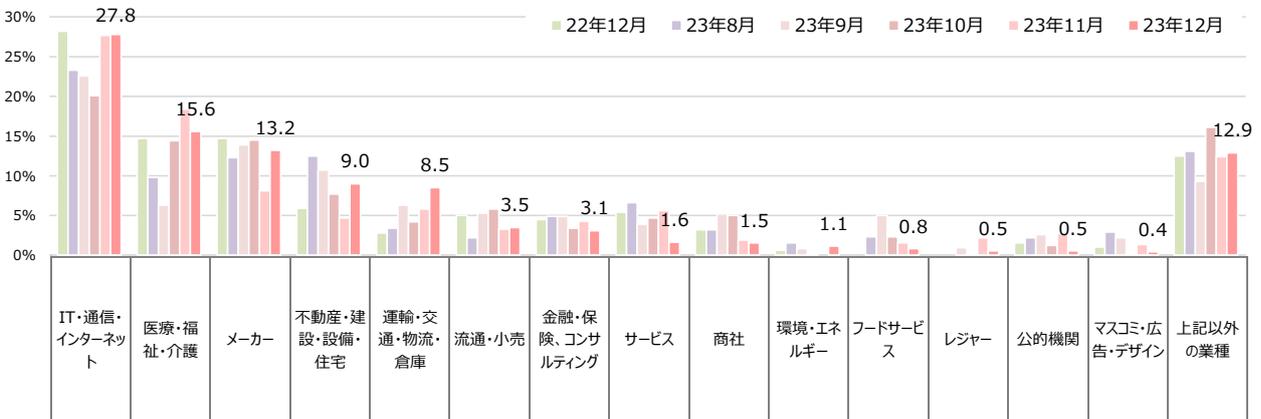
※最新月結果で降順



回答数▶	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
	(266)	(266)	(330)	(360)	(306)	(281)	(268)	(290)	(276)	(364)	(360)	(356)	(397)
IT・通信・インターネット	19.6	23.9	17.1	19.5	15.7	24.6	22.1	24.2	18.3	21.0	21.6	22.7	29.3
医療・福祉・介護	12.2	10.7	13.2	11.7	16.9	9.9	21.4	14.4	9.6	6.0	15.2	16.7	16.1
メーカー	20.3	14.9	16.2	12.6	12.1	8.5	11.8	10.7	17.8	15.0	17.8	11.3	12.1
運輸・交通・物流・倉庫	2.6	2.0	4.6	2.9	5.5	6.3	3.0	5.8	3.9	6.1	4.3	4.6	7.1
不動産・建設・設備・住宅	9.1	6.6	6.0	10.9	3.5	4.7	4.0	4.0	10.8	5.9	7.0	4.4	5.3
流通・小売	8.4	4.0	4.2	2.7	5.3	4.0	6.4	5.0	3.5	6.1	4.8	4.0	4.2
サービス	5.0	4.5	4.7	3.8	7.7	9.0	7.9	5.1	6.0	5.1	4.7	6.9	4.1
商社	0.7	2.4	3.6	5.3	2.7	2.3	2.8	3.5	2.6	5.5	4.4	1.1	2.1
金融・保険・コンサルティング	4.4	9.0	2.9	4.4	4.7	9.0	3.5	5.7	7.4	5.3	3.1	5.1	2.1
レジャー	0.7	1.1	1.7	1.4	2.1	0.0	0.8	0.0	0.9	1.2	1.1	1.3	1.7
環境・エネルギー	0.3	0.3	3.5	0.9	1.5	4.4	0.6	0.5	1.1	0.6	0.0	0.8	1.6
公的機関	1.5	0.8	2.9	3.3	5.0	0.7	0.8	4.5	1.6	1.8	1.4	3.2	1.6
フードサービス	3.1	4.0	1.8	3.1	1.7	6.5	1.0	0.7	1.4	7.0	2.2	3.6	1.0
マスコミ・広告・デザイン	0.5	1.4	2.5	0.5	0.3	1.3	0.5	0.8	2.9	3.0	0.5	1.3	0.0
上記以外の業種	11.7	14.4	15.0	16.9	15.2	8.8	13.2	15.2	12.2	10.3	11.9	13.1	11.5

転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順

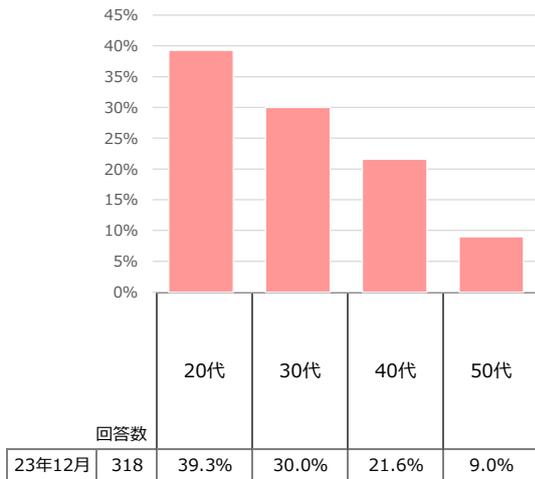


回答数▶	22年12月	23年1月	23年2月	23年3月	23年4月	23年5月	23年6月	23年7月	23年8月	23年9月	23年10月	23年11月	23年12月
	(266)	(266)	(330)	(360)	(306)	(281)	(268)	(290)	(276)	(364)	(364)	(356)	(397)
IT・通信・インターネット	28.2	24.2	22.1	16.1	16.3	22.3	26.4	26.5	23.3	22.6	20.1	27.7	27.8
医療・福祉・介護	14.7	11.0	12.4	13.5	18.1	10.5	21.9	12.7	9.8	6.3	14.4	18.4	15.6
メーカー	14.7	11.8	12.9	10.7	11.2	9.9	12.1	7.8	12.3	13.9	14.5	8.1	13.2
不動産・建設・設備・住宅	5.9	9.9	6.5	7.2	6.6	8.2	6.9	4.0	12.5	10.7	7.7	4.7	9.0
運輸・交通・物流・倉庫	2.8	3.0	6.8	5.5	6.5	7.0	3.7	6.3	3.4	6.3	4.2	5.8	8.5
流通・小売	5.0	4.5	2.5	1.6	2.7	4.0	3.5	4.8	2.2	5.3	5.8	3.3	3.5
金融・保険・コンサルティング	4.5	6.6	4.5	5.4	3.9	7.9	4.8	3.5	4.9	4.9	3.4	4.3	3.1
サービス	5.4	6.3	4.2	5.9	6.7	12.0	5.7	9.5	6.6	3.9	4.7	5.6	1.6
商社	3.2	2.3	3.2	7.9	4.5	2.4	1.9	1.2	3.2	5.2	5.0	1.9	1.5
環境・エネルギー	0.6	0.3	2.0	0.3	1.6	4.0	0.2	0.8	1.5	0.8	0.2	0.0	1.1
フードサービス	0.0	3.0	2.2	1.3	1.2	4.1	0.9	1.5	2.3	5.0	2.3	1.5	0.8
レジャー	0.0	0.3	0.9	0.9	1.6	0.0	0.2	2.0	0.0	0.9	0.2	2.2	0.5
公的機関	1.5	0.8	2.7	4.0	2.8	0.0	0.8	3.6	2.2	2.6	1.2	2.7	0.5
マスコミ・広告・デザイン	1.0	0.6	1.0	2.6	0.1	0.2	1.4	0.5	2.9	2.2	0.2	1.3	0.4
上記以外の業種	12.5	15.4	16.2	17.0	16.0	7.5	9.8	15.2	13.1	9.3	16.1	12.4	12.9

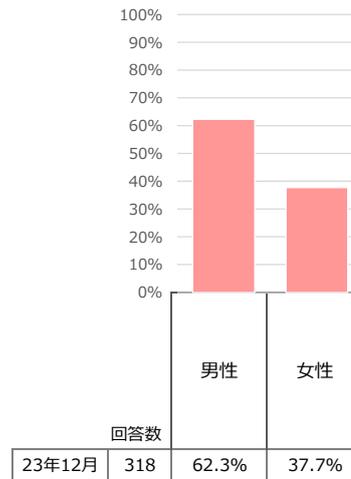
■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社した正社員を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

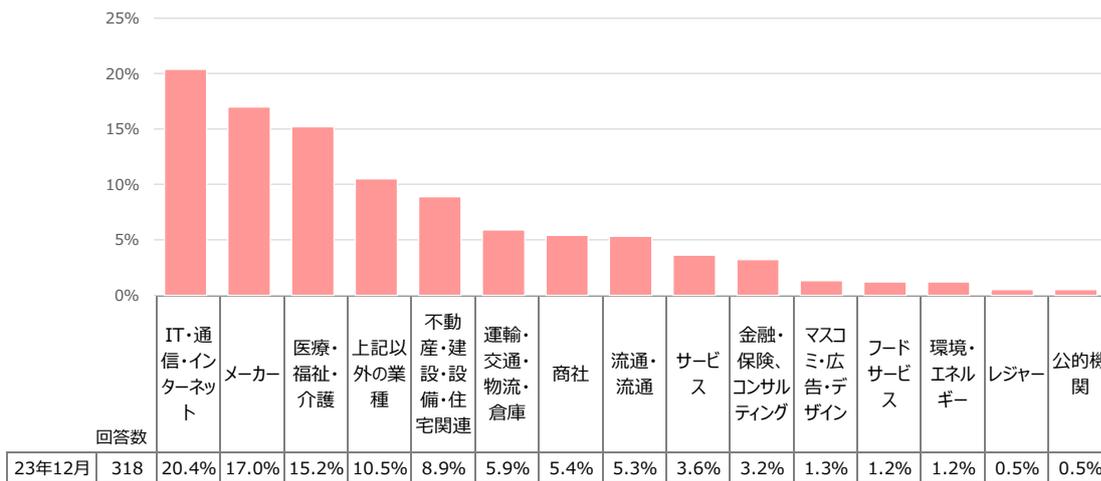
<年代>



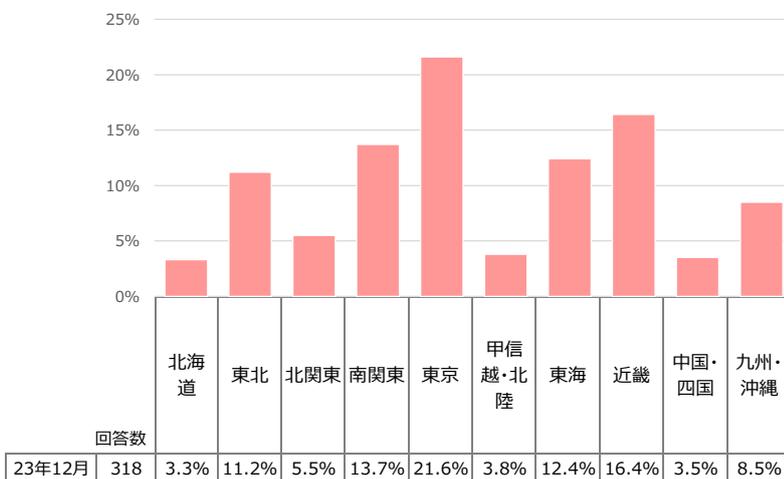
<性別>



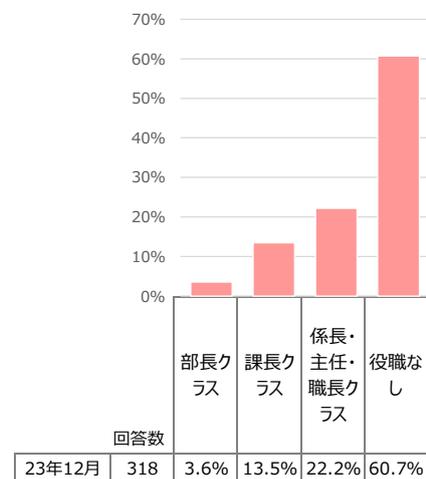
<業種>



<勤務地エリア>

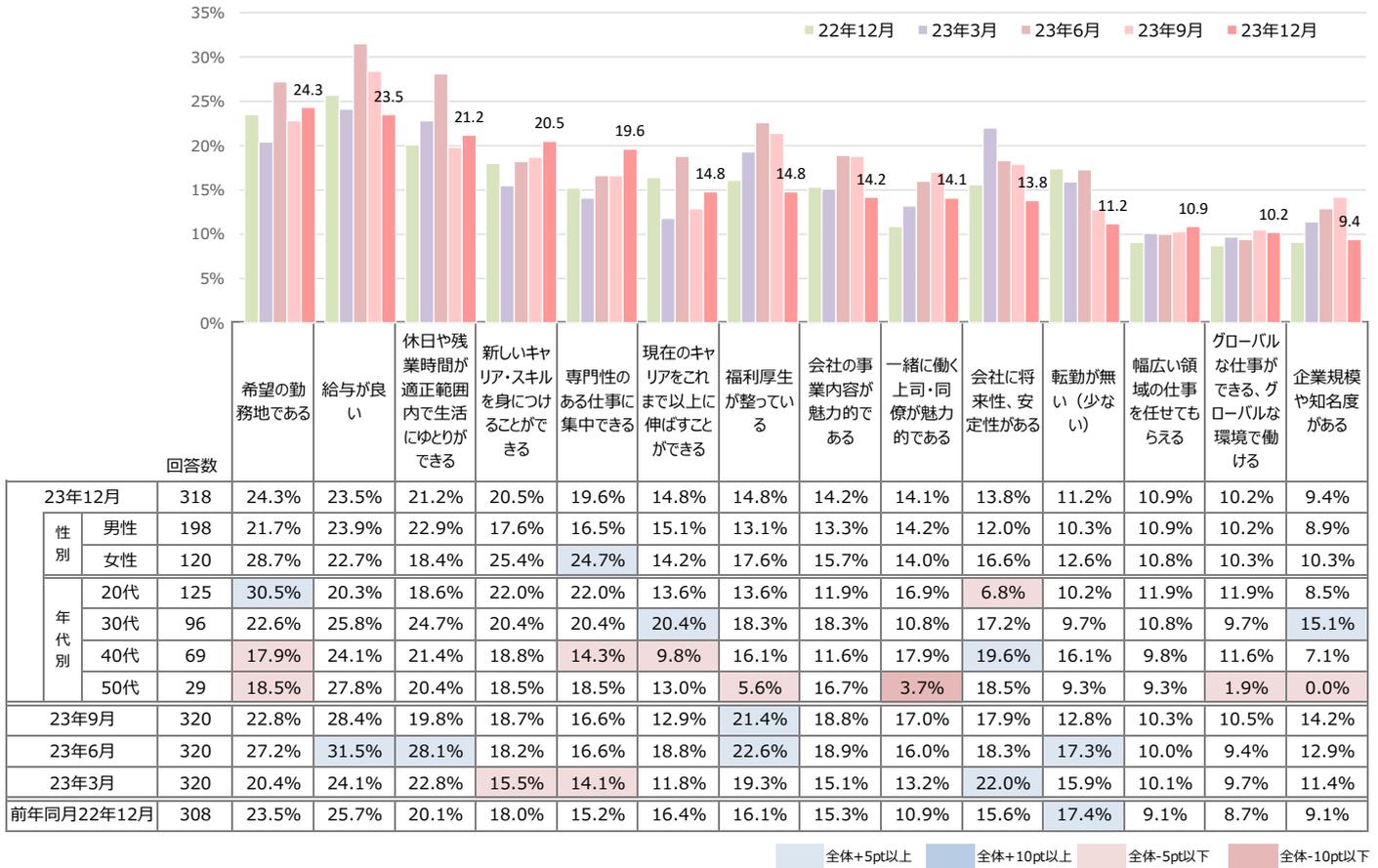


<役職>



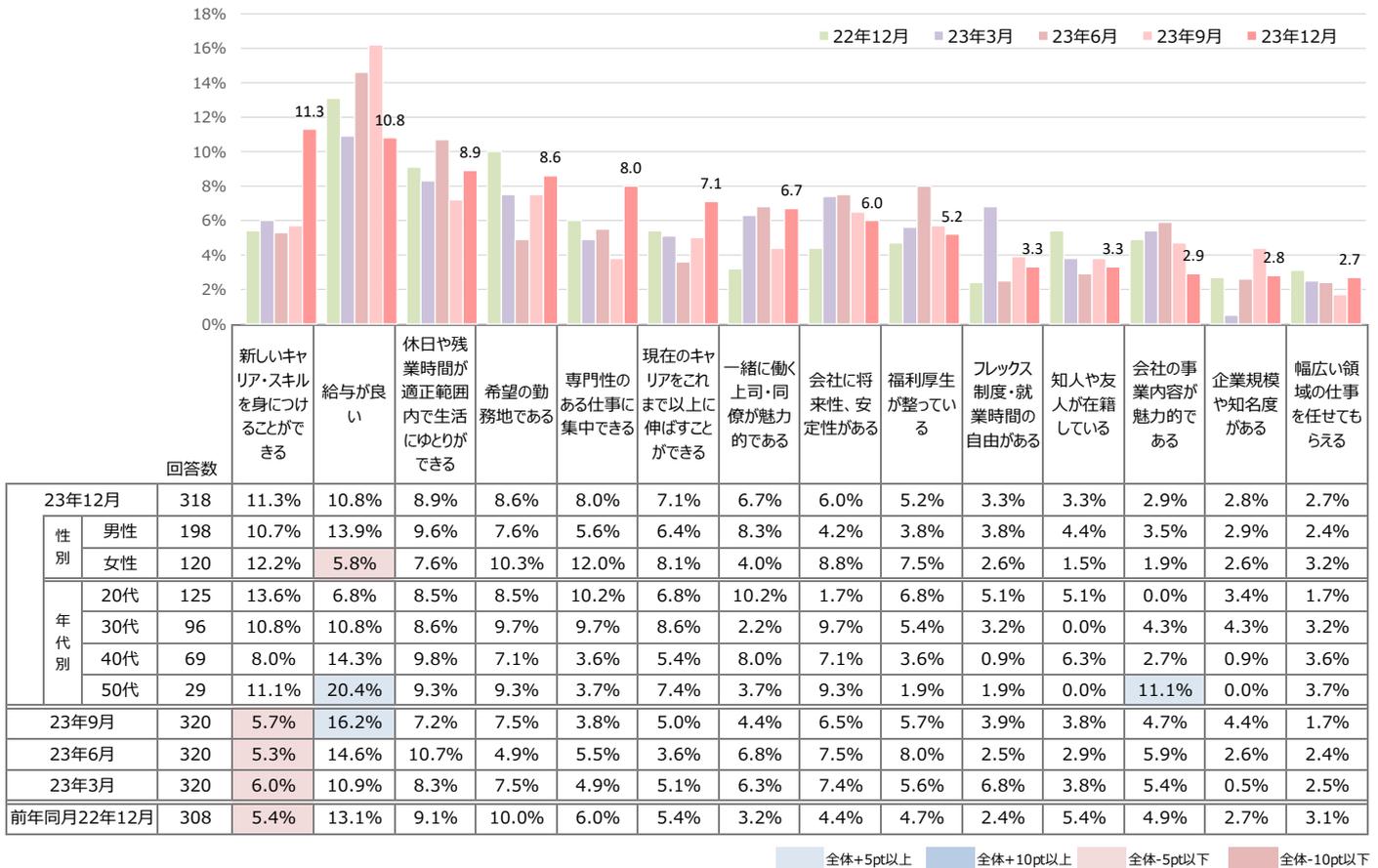
直近3か月に中途入社した正社員の動向

■現在の勤め先に決定した理由（複数回答） 上位



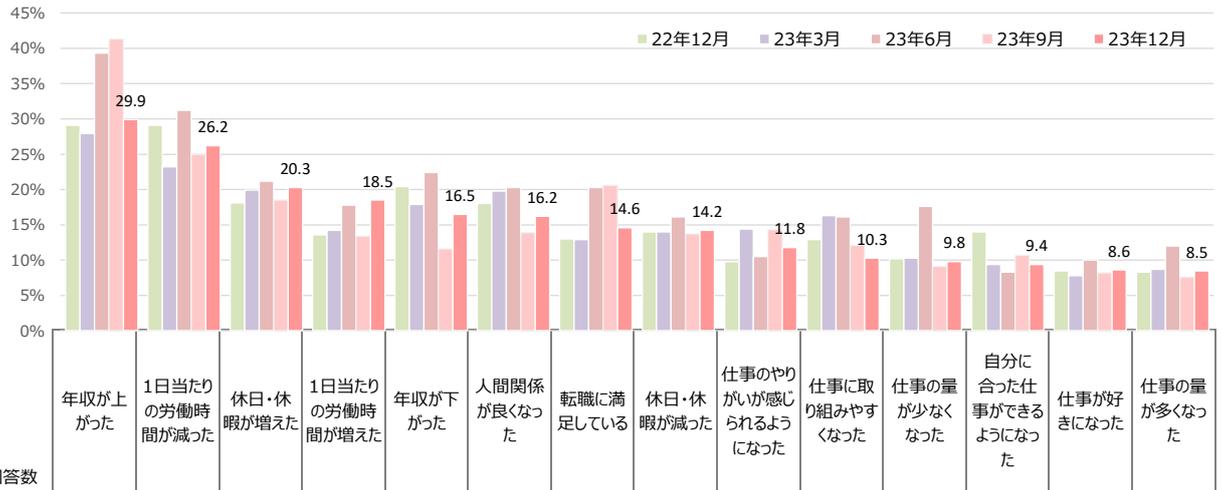
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■現在の勤め先に決定した理由（単一回答） 上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■ 転職後の変化（複数回答）上位



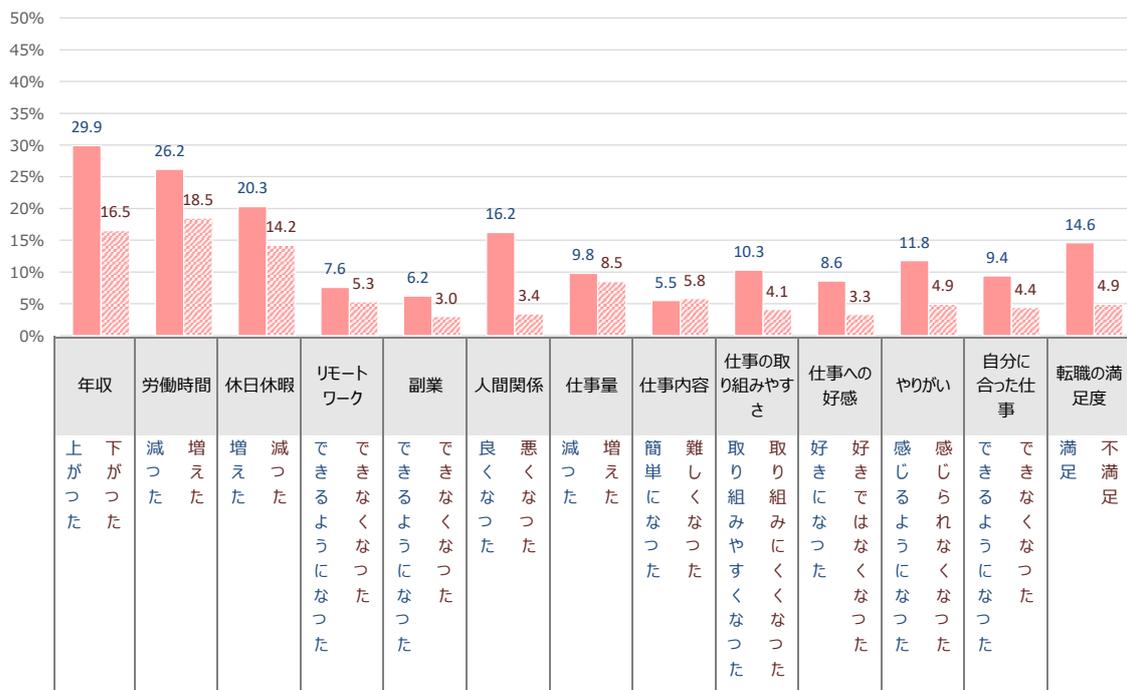
回答数		23年12月	23年9月	23年6月	23年3月	前年同月22年12月
性別	男性	198	30.9%	39.3%	27.9%	308
	女性	120	28.3%	41.3%	29.1%	308
年代別	20代	125	22.0%	25.0%	23.7%	29
	30代	96	36.6%	25.0%	25.8%	96
	40代	69	36.6%	25.0%	30.4%	69
	50代	29	25.9%	27.8%	18.5%	29

■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

※「リモートワークや副業ができるようになった／できなくなった」は22年3月よりリモートワークと副業にわけて聴取している

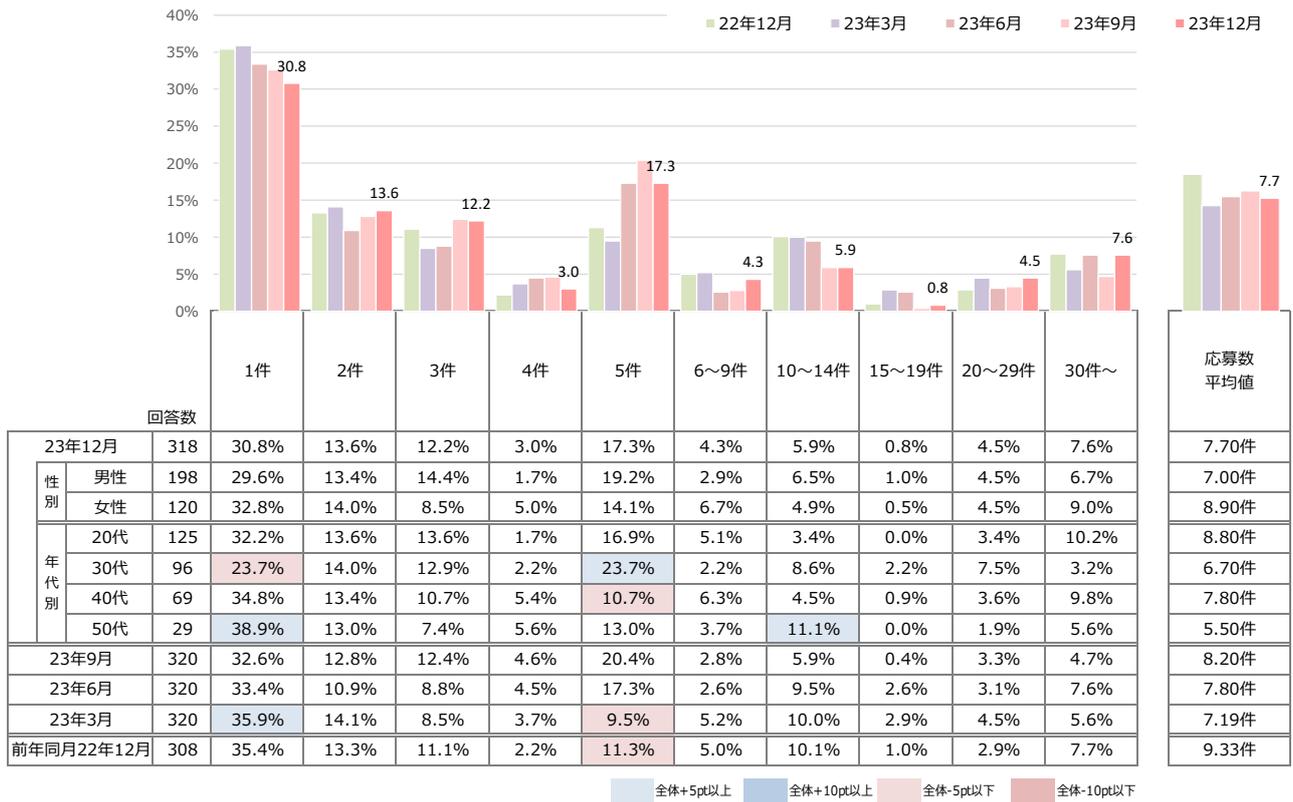
■ 転職後の変化（複数回答）項目別比較

※回答者数 = 318

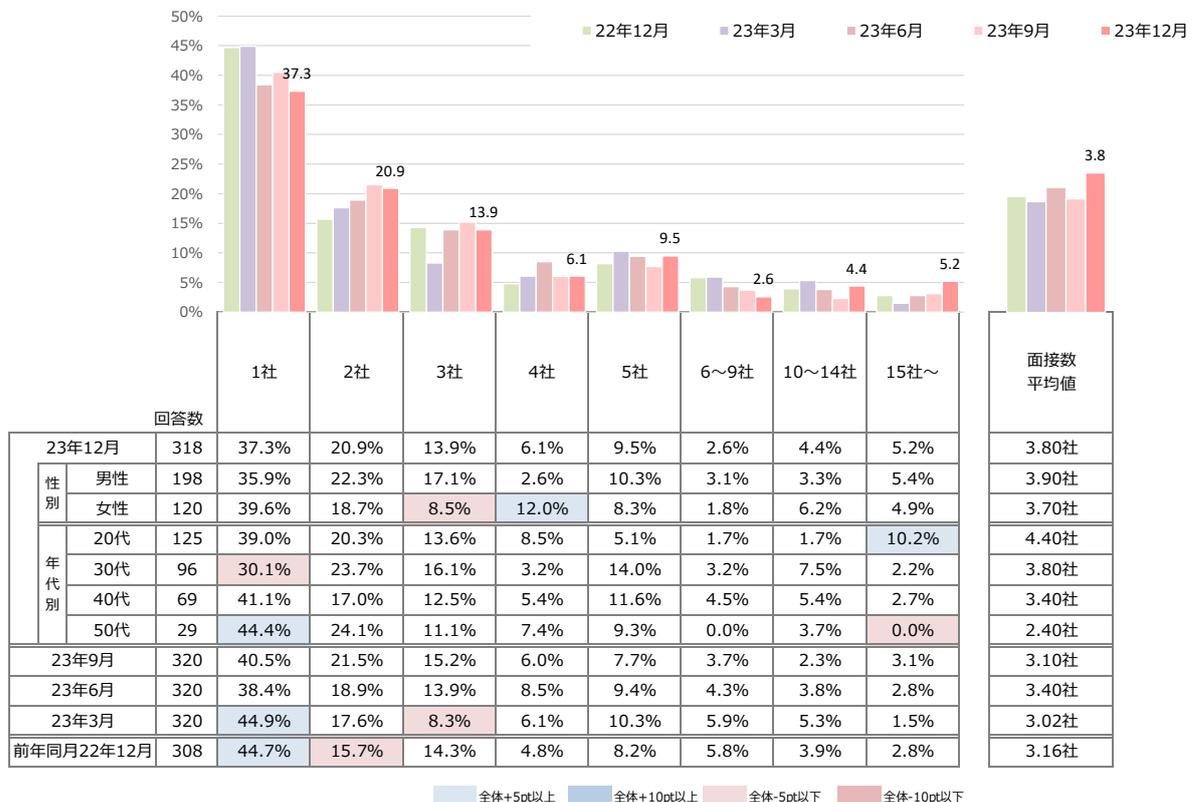


直近3か月に中途入社した正社員の動向

■現在の職場に決まるまでに応募した求人数（数値回答）

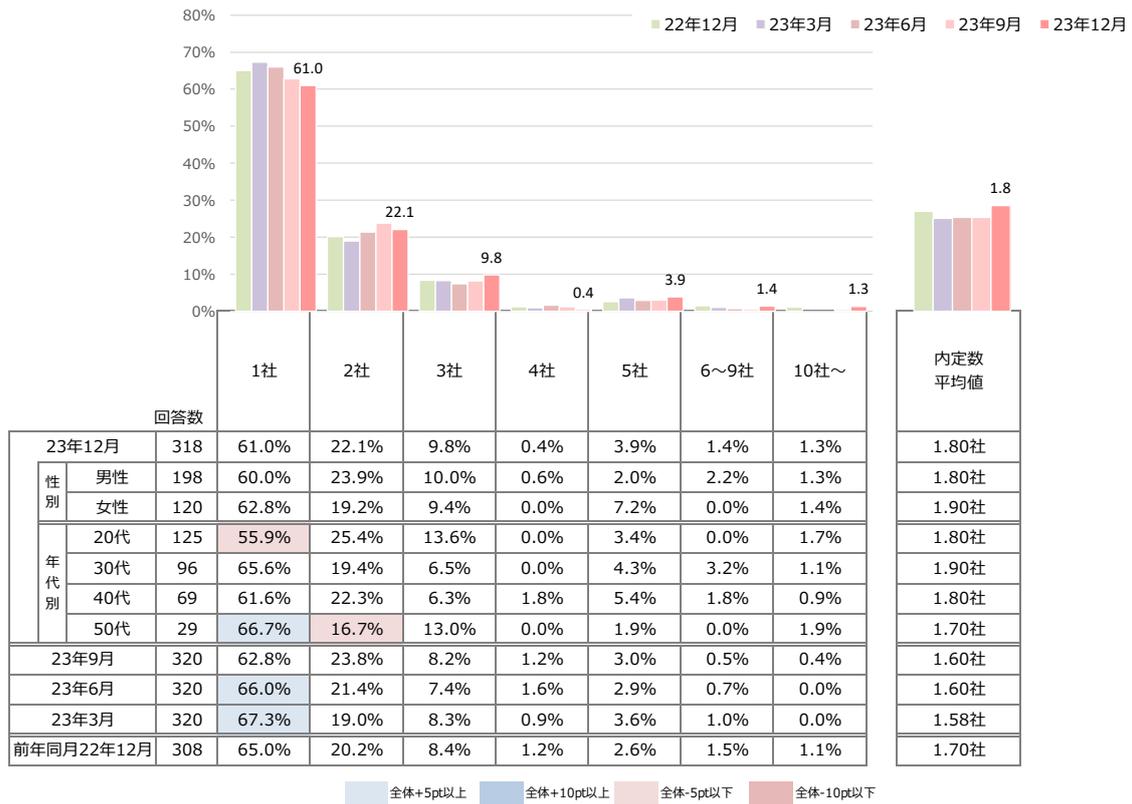


■現在の職場に決まるまでに面接した企業数（数値回答）

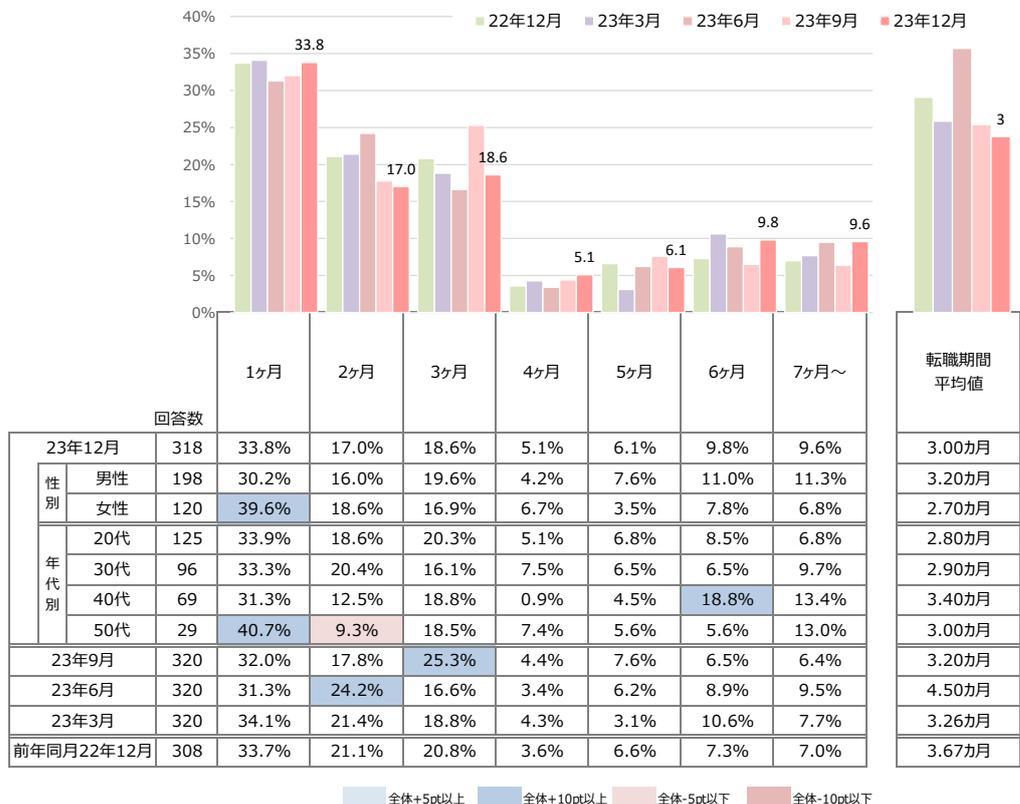


直近3か月に中途入社した正社員の動向

■現在の職場に決まるまでに内定を獲得した企業数（数値回答）



■現在の職場に決まるまでの転職活動期間（数値回答）



【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理
インターネット関連
ゲーム関連
通信関連

メーカー
機械・電気・電子
総合電機
コンピューター機器
家電・AV機器
ゲーム・アミューズメント製品
精密機器
通信機器
半導体・電子・電気機器
医療用機器・医療関連
輸送用機器（自動車含む）
重電・産業用電気機器
プラント・エンジニアリング
その他電気・電子関連
素材
鉱業・金属製品・鉄鋼
非鉄金属
ガラス・化学・石油
紙・パルプ
繊維
窯業・セラミック
ゴム
セメント
住宅関連メーカー
住宅・建材・エクステリア
インテリア・住宅関連

商社
総合商社
専門商社

サービス
アウトソーシング
教育
冠婚葬祭
セキュリティ
ビル管理・メンテナンス
エステティック・美容・理容
フィットネスクラブ
人材派遣・人材紹介
サービス（その他）

レジャー
レジャーサービス・アミューズメント
ホテル・旅館
旅行・観光

医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス

流通・小売
百貨店
流通・チェーンストア
コンビニエンスストア
ドラッグストア・調剤薬局
ホームセンター
専門店（総合）
専門店（食品関連）
専門店（自動車関連）
専門店（カメラ・OA関連）
専門店（電気機器関連）
専門店（書籍・音楽関連）
専門店（メガネ・貴金属）
専門店（ファッション・服飾関連）
専門店（スポーツ用品）
専門店（インテリア関連）
専門店（その他小売）
通信販売・ネット販売

フードサービス
フードビジネス（総合）
フードビジネス（洋食）
フードビジネス（ファストフード）
フードビジネス（アジア系）
フードビジネス（和食）

マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響
新聞・出版・印刷
広告
ディスプレイ・空間デザイン・イベント
アート・芸能関連

金融・保険・コンサルティング
金融・保険
金融総合グループ
外資系金融
政府系・系統金融機関
銀行
外資系銀行
信用組合・信用金庫・労働金庫
信託銀行
投資信託委託・投資顧問
証券・投資銀行
商品取引
ベンチャーキャピタル
事業者金融・消費者金融
クレジット・信販
リース・レンタル
生命保険・損害保険
共済
その他金融
コンサルティング
シンクタンク・マーケティング・調査
専門コンサルタント
個人事務所（士業）

不動産・建設・設備・住宅
不動産・建設・設備
建設コンサルタント
建設・土木
設計
設備工事
リフォーム・内装工事
不動産
生活関連
食品
化粧品・医薬品
日用品・雑貨
玩具
繊維・アパレル
スポーツ・レジャー用品（メーカー）
文具・事務機器関連
宝飾品・貴金属

運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運
物流・倉庫

環境・エネルギー
環境・リサイクル
環境関連設備
電力・ガス・エネルギー

公的機関
警察・消防・自衛隊
官公庁
公益・特殊・独立行政法人
生活協同組合
農業協同組合（JA金融機関含む）
農林・水産

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR
人材コーディネーター・カウンセラー
コールセンター・カスタマーサポート

管理・事務
購買・資材・貿易・物流
経理・財務・会計
人事・総務・法務・広報・IR・内部監査
一般事務・受付・秘書

販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当
小売・流通
フード・アミューズメント

医療・福祉
医療サービス
福祉・介護サービス・栄養

建築・土木
設計・積算・測量・構造解析
施工管理・設備・環境保全
研究開発・品質管理・特許その他

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション
ブライダル・葬祭
旅行・ホテル
交通・運輸

保育・教育・通訳
保育
教師・講師・インストラクター
通訳・翻訳

クリエイティブ
広告・グラフィック
編集・制作
印刷
ファッション
工業デザイン・インテリア・空間デザイン
放送・映像・音響・イベント・芸能

技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事）
施設・設備管理・警備・清掃
配送・運送・倉庫
農林水産関連

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝
MD・バイヤー・店舗開発
事業企画・経営企画・エクゼクティブ
FCオーナー・代理店研修生

コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント
士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他）
金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析）
金融系専門職（ミドル・バック・その他）
不動産系専門職

電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許
回路・システム・半導体設計・光学関連
制御設計
機械・機構設計・金型設計・解析
生産・製造・プロセス技術
品質保証・品質管理・生産管理・製造管理
セールスエンジニア・FAE
サービスエンジニア・サポートエンジニア
CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系）
評価・検査

公共サービス
公務員・警察・消防・自衛隊
団体・学校法人職員

ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス
システム開発（WEB・オープン・モバイル系）
システム開発（汎用機系）
システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系）
バックエンド・ミドルウェア開発
ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築
テクニカルサポート・監視・運用・保守
社内システム
研究開発・特許・品質管理・その他

医薬・食品・化学・素材
化学・素材・バイオ
食品・化粧品
医薬品・医療機器

WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス
ゲーム・アミューズメント
WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道
北海道

東北
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

近畿
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県