

2024年2月

内容 就職活動に対する保護者の意識調査
 実施期間 2024年1月11日～2024年1月12日
 調査対象 株式会社クロス・マーケティングのモニターで以下の子供を持つ保護者を対象
 「大学4年/大学院2年以上で今年就職活動を終えた、もしくは現在活動中」の子供

調査方法 WEBによるアンケートフォームに回答
 有効回答数 1,000名
 回答属性データ

回答者の属性分類	人数	回答者の属性分類	人数
父親	500	親が文系(文系出身の保護者)	671
母親	500	親が理系(理系出身の保護者)	329
息子(男子の保護者)	500	バブル期(新卒での就職活動時がバブル期)	445
娘(女子の保護者)	500	就職氷河期(新卒での就職活動時が就職氷河期)	246
現役(子供が大学4年・院2年の保護者)	941	同居(在学時に自宅から通学)	712
卒業/修了(子供が社会人の保護者)	59	非同居(在学時に自宅外から通学)	245
保護者の居住地域: 関東	420	共働き・同居	399
保護者の居住地域: 東海	113	共働き・非同居	132
保護者の居住地域: 関西	206	片働き・同居	259
保護者の居住地域: その他地域	261	片働き・非同居	82
		単親・同居	54
		単親・非同居	31

注1) 親の文理区分には高校・短大・専門学校を卒業した保護者も含む。

注2) 1886年～1992年をバブル期、1993年～2004年を就職氷河期とした。

(「就職活動は一切したことがない」回答者を除いて集計。)

【 INDEX 】

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

- (1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。 p.17
- (2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。 p.17
- (3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。 p.17
- (4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか p.17
- (5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。 p.19
- (6) お子様に対する就職活動の支援(金銭的支援以外)について、当てはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞ p.21
- (7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。 p.22
- (8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、用途として頻度の高かったものをお選びください。 p.22
- (9) お子様スーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。 p.22
- (10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。 p.22
- (11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。 p.23
- (12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞ p.23

子供の就職活動環境への知識

- (13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。 p.24
- (14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。 p.24
- (15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞ p.24
- (16) 就職活動を話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞ p.24
- (17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。＜複数回答＞ p.25
- (18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞ p.25

子供の就職先や将来に対する願望

- (19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。＜2つまで選択＞ p.26
- (20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。 p.26
- (21) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いませんか、反対したと思いませんか。 p.27
- (22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いませんか。＜複数回答＞ p.28
- (23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。 p.28
- (24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いませんか。お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。 p.29
- (25) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。 p.30

子供の内定状況・就職先への満足度

- (26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。 p.31
- (27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。 p.31
- (28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。 p.31
- (29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。 p.31
- (30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教えてください。 p.31

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

- (31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞ p.32
- (32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。 p.32
- (33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。 p.32
- (34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞ p.32
- (35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。 p.32
- (36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。 p.33
- (37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。 p.34

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

- (38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞ p.35
- (39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。 p.35
- (40) 就職活動をしていた当時の、ご自身または世間一般的だった働き方に関する考え方として、当てはまるものをお選びください。 p.35
- (41) 1つの組織で働くことと仮定し、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えた際、あなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを答えてください。 p.35

■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。
株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部
TEL: 03(6267)4571 / E-mail: myrm@mynavi.jp

調査トピック

■子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、就活環境への知識・不安

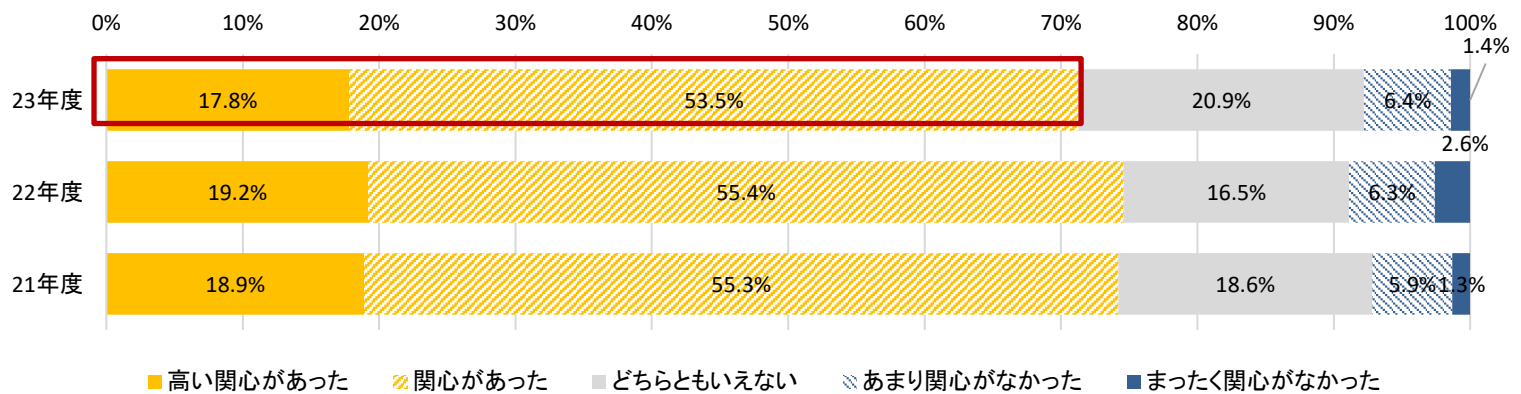
子どもの就職活動に「関心があった」は71.3%で、微減ながら前年と同水準。
ひとり親もしくは主婦(夫)のいる世帯ほど関心度が高い傾向に。

子供の就職活動に対する保護者の関心の度合いについては、「関心があった(高い関心があった+関心があった)」が全体で71.3%となり、前年比3.3pt減となったが前年同様高い関心度となった。【図1】

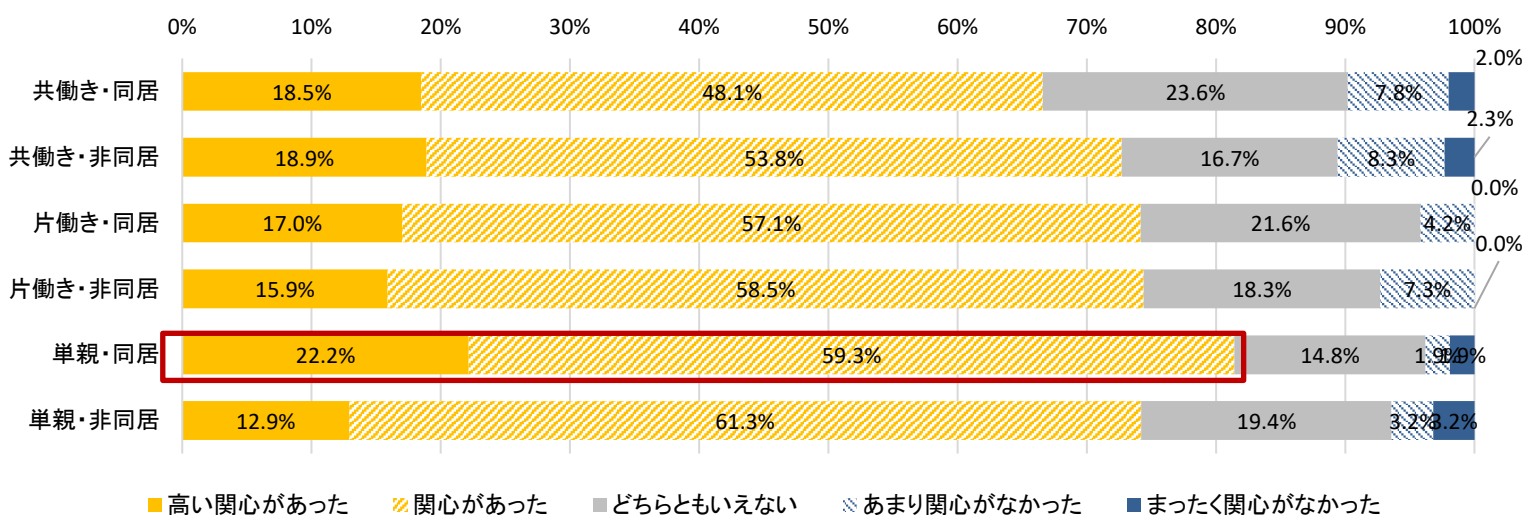
世帯状況(二親世帯:両親か・単親世帯:ひとり親か/共働きか・片働きか/子供と同居か・同居でないか)別にみると、「関心があった」が最も高かったのは「単親・同居」世帯(81.5%)で、「高い関心があった」の割合は22.2%と他の世帯と比べても高かった。次いで「片働き・非同居」(74.4%)、「単親・非同居」(74.2%)、「片働き・同居」(74.1%)、「共働き・非同居」(72.7%)と続き、最も低かったのは「共働き・同居」(66.6%)となった。【図2】

単親世帯で保護者1人が子供を養育している場合や、二親世帯でも保護者の一方が家にいる場合などが特に関心度が高く、概ね、単身世帯 > 片働き世帯 > 共働き世帯 の順に関心が高い傾向となった。

【図1】子供の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)

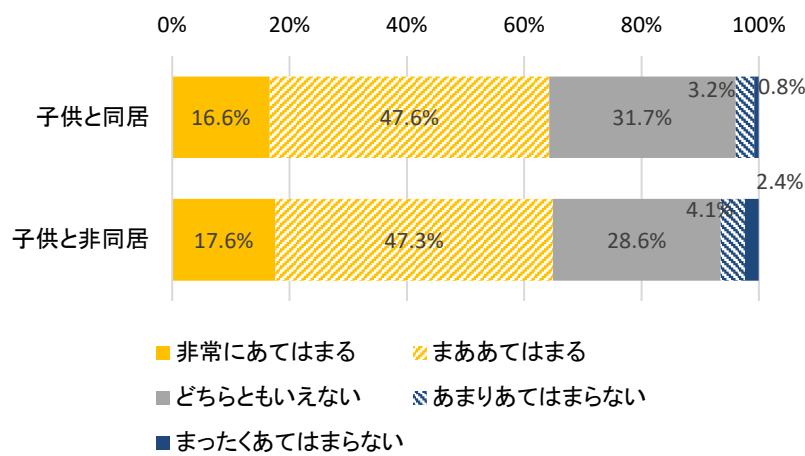


【図2】子供の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか) ※世帯状況別

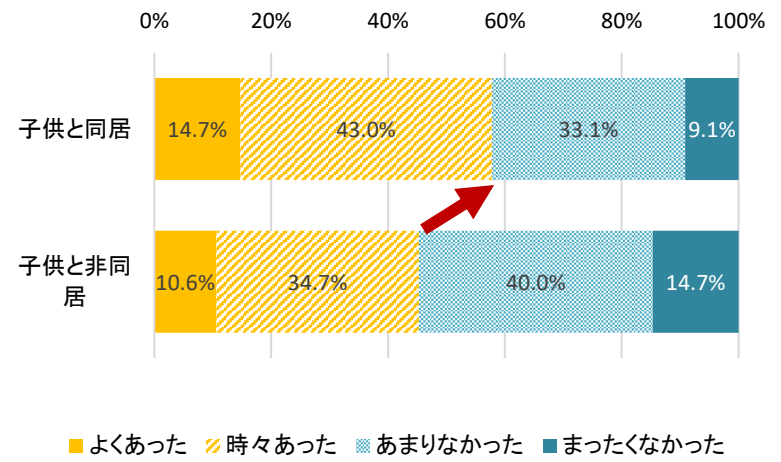


また「子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けているかどうか」について子供との同居・非同居でわけてみると、「あてはまる」「非常にあてはまる」と「まああてはまる」の合計)と回答した割合は、同居世帯と非同居世帯で大きな差はなかったものの、「就職活動について相談を受ける」に対して「よくあった」「時々あった」と答えた合計は、「子供と同居」では57.7%、「子供と非同居」では45.3%と、10pt以上の差が見られた。【図3・4】子供が就職活動の相談をする相手として両親・保護者の占める割合は非常に高いが、両親・保護者と同居しているかどうかという物理的な距離感の存在が、子供側にとって相談のしやすさに影響をしていると見られる。

【図3】子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている



【図4】就職活動について相談を受ける

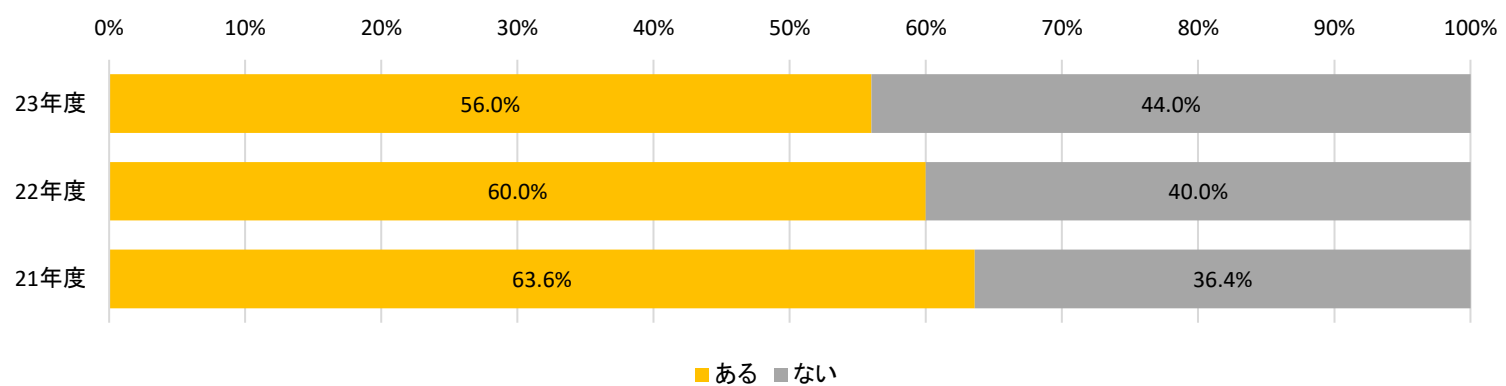


子供の就職活動に「不安になったことがある」保護者は56.0%で、前年比4.0pt減。減少傾向に。売り手市場を受け、就活環境に対する「厳しい環境」というイメージが減少したことで不安が減少した可能性。

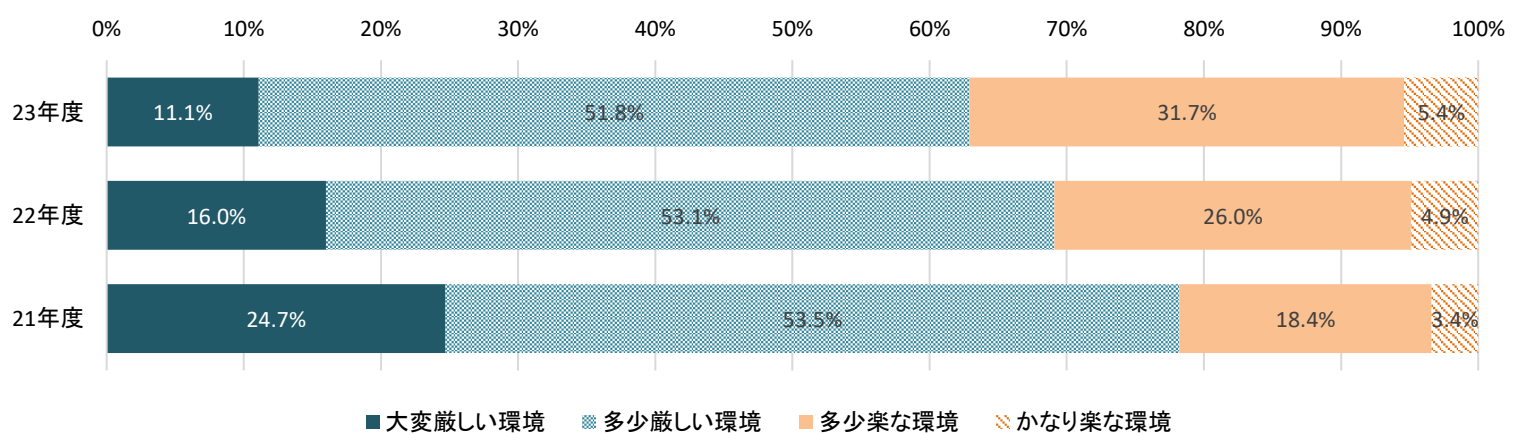
子供の就職活動に対して「不安になったことがある」と回答した割合は56.0%（前年比4.0pt減）、直近3年間で減少傾向となった。【図5】 就職活動環境についてのイメージも「厳しい環境」（「大変厳しい環境」と「多少厳しい環境」の合計）の回答は減少傾向となり（【図6】）、売り手市場と称される昨年の就職活動環境を受け、保護者側の不安感も減少している可能性がある。また、不安になったことがあると回答した保護者に対してその理由を聞いたところ、21年度では21.2%あった「新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか」は5.5%まで下がり、コロナ禍の影響が少なくなってきたことも合わせて影響していると考えられる。【図7】

なお、その他の不安要因について見てみると、「学業と就職活動の両立ができるか」（15.7%）、「スケジュールが過密で大変ではないか」（10.9%）といった就活環境への不安が前年比で増加し、順位を上げている。また「オンラインでの活動が多くなり企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか」も年々減少傾向となり、コロナ禍直後に応急処置的に導入されたオンラインでの活動についても、定着とともに不安感が少なくなっていることがわかる。

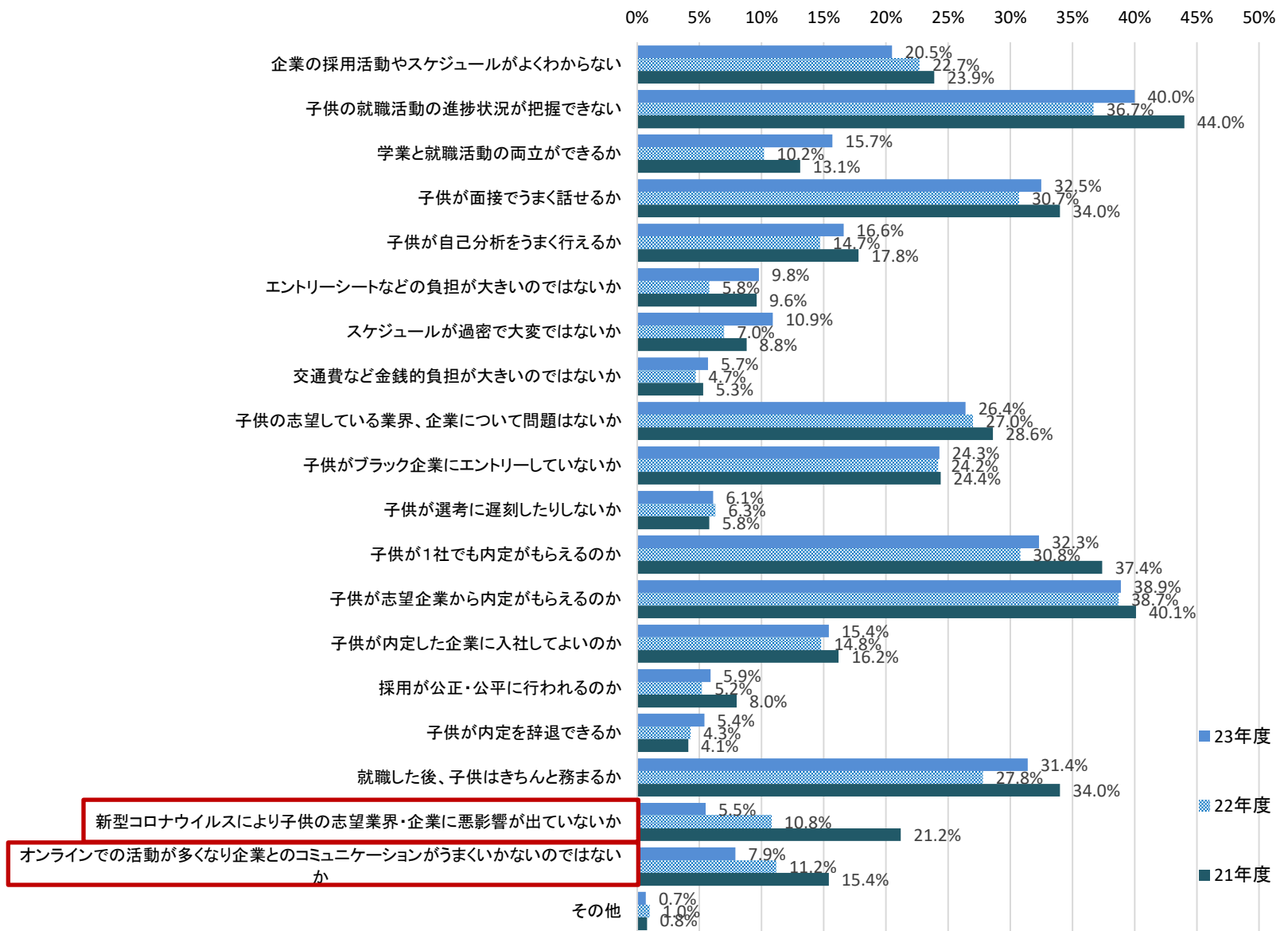
【図5】子供の就職活動について不安になったことはあるか



【図6】就職活動環境はどのような状況だったと思うか



【図7】(不安になったことがある保護者)どんなことで不安になったか<複数回答>

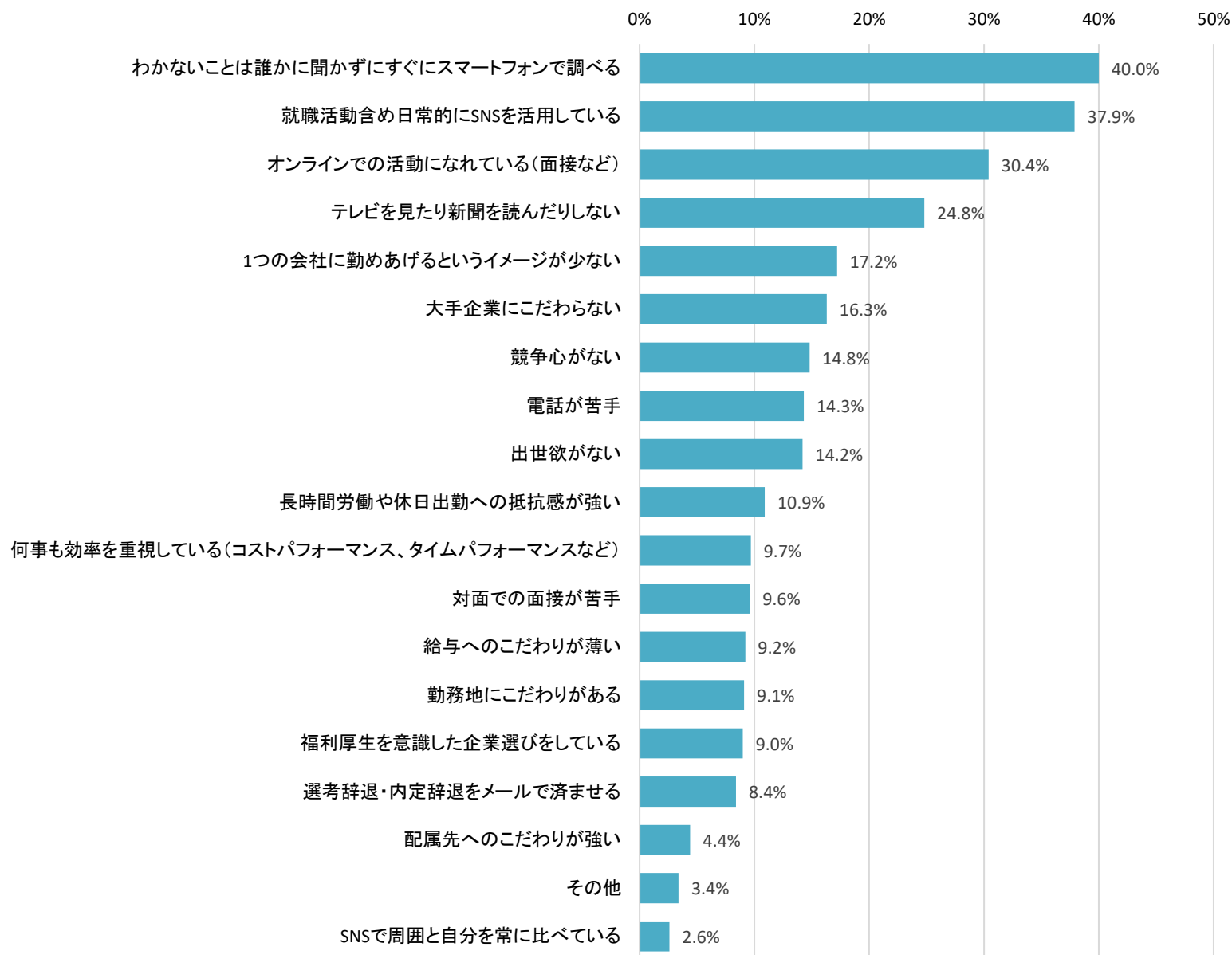


子供に感じる「Z世代らしさ」で最も多かったのは「わからないことは誰かに聞かずにスマホで調べる」。就職観に関しては「出世欲が感じられない」といった声も。

子供との日常のコミュニケーションにおいて、就職活動を含めてその行動に「Z世代らしさ」を感じたポイントを聞いたところ、最も多かったのは「わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる」(40.0%)で、次いで「就職活動含め日常的にSNSを活用している」(37.9%)、「オンラインでの活動になれている(面接など)」(30.4%)、「テレビを見たり新聞を読んだりしない」(24.8%)などが上位となった。【図8】

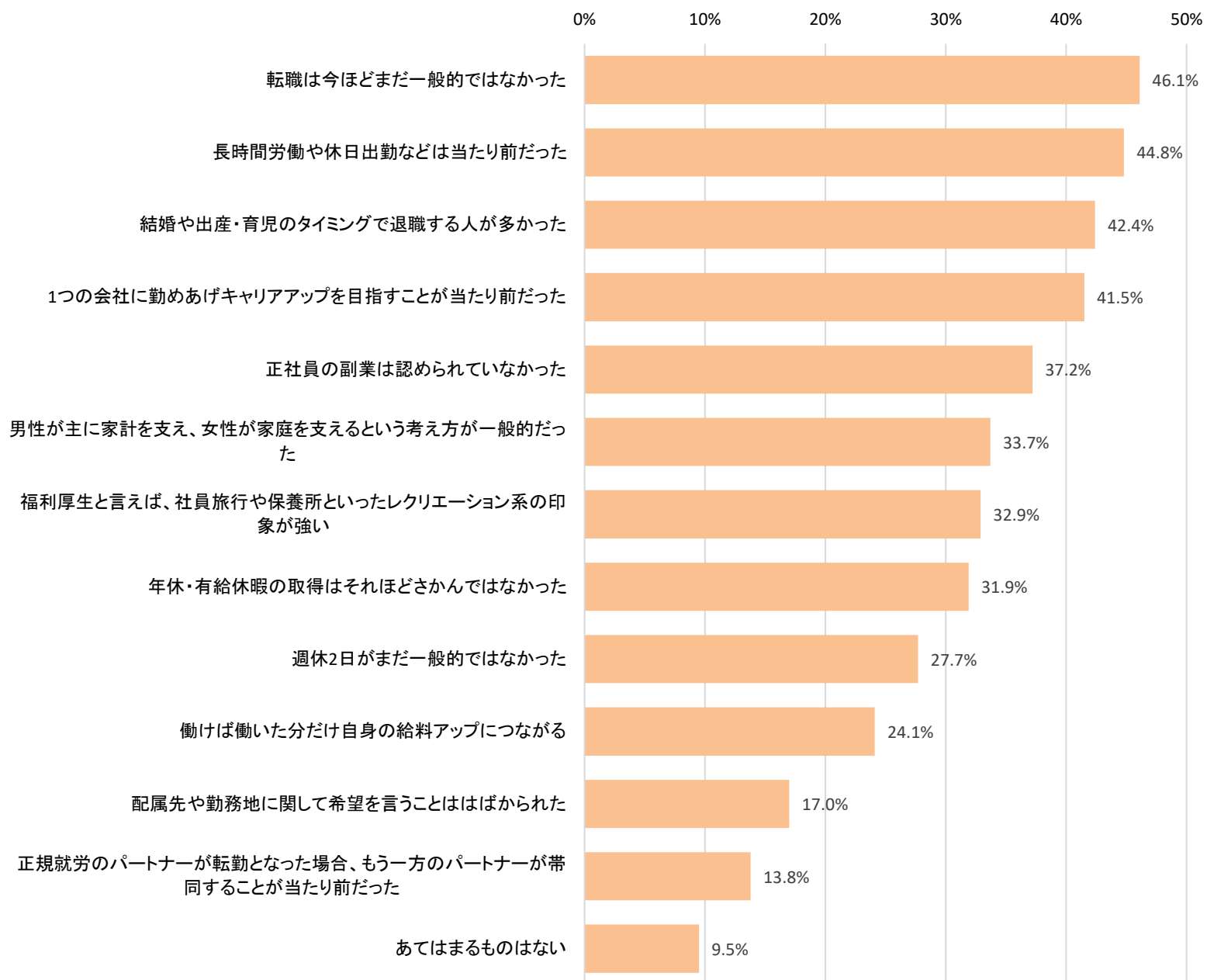
就職観に関するものでは「1つの会社に勤めあげるというイメージが少ない」(17.2%)、「大手企業にこだわらない」(16.3%)、「出世欲がない」(14.2%)、「長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い」(10.9%)などの回答が比較的多くなった。

【図8】就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分



これに対して、保護者が就職活動をしていた当時の風潮として当てはまると思うものを聞いたところ、最も多かったのは「転職は今ほどまだ一般的ではなかった」(46.1%)で、「長時間労働や休日出勤などは当たり前だった」(44.8%)、「1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった」(41.5%)などの回答が多かった。【図9】終身雇用を前提としたキャリア構築が当たり前だった時代に就職活動を行っていた保護者からは、1つの会社に長期的に勤続する前提でない、あるいは出世を望まない、という姿勢を通じZ世代である子供の就職観とのギャップを感じているようである。

【図9】就職活動をしていた当時、自身または世間で一般的だった働き方に関する考え方



子供に対してどのようにアドバイスをしたか

就職活動を含めたキャリア選択に関して子供に行ったアドバイスについては「就職に前向きではなかった為、まずは就職をしてみて、社会的保障や安定した生活を得たうえで、働きながら自分のキャリアについてじっくり考えていくと良いのではないか」や「今は転職が抵抗なくできる時代なので、会社に入った後、合わなければ転職すればよく、一生を決める選択と深刻に考える必要は無い」のように就職活動に対して背中を押すような一言や、「子供は男子なので、結婚して子供ができた時、男女平等と言ってもやはり女性に子育ての負担は大きくなりがちなので、協力・分担することを話している」や「育児は任せるのではなく2人で行うもの、忙しいや疲れてるのはお互い様だから」のように結婚後の家事育児の分担に関するものなどさまざまだった。終身雇用のあり方や家事育児への性役割意識などについて、保護者側で意識を更新している様子も見られた。【表1】

【表1】

子供に行ったアドバイス(自身の経験を踏まえたアドバイス)	
保護者性別	内容
父親	やはり、いい学校に入って、大企業に入って、自分の能力を発揮して、認められれば、勝ち。
母親	結婚しても、子供を産んでも、働いた方がいいよ、仕事を続けていけるように
父親	これから終身雇用は無くなり、転職するのが当たり前の時代になる。最初に入社し会社でスキルを高めネットワークを作ることが重要。
母親	就職に前向きではなかった為、まずは就職をしてみて、社会的保障や安定した生活を得たうえで、働きながら自分のキャリアについてじっくり考えていくと良いのではないかとアドバイスをしました。
母親	資格があれば結婚した後や出産した後も再就職できる可能性が高いこと。
母親	知名度よりも人間関係が大切。トップの考え方と下で働いている人の温度差はないか、インターシップで確認したほうがいい
父親	今は転職が抵抗なくできる時代なので、会社に入った後、合わなければ転職すればよく、一生を決める選択と深刻に考える必要は無い。
母親	育児は任せるのではなく2人で行うもの、忙しいや疲れてるのはお互い様だから。しなかったら自分に返ってくるだけ。
母親	辞めたいと思ってもそこから踏ん張ること、すぐに諦めないことを伝えている。特に人間関係の場合は永遠にその人と付き合いと言うことはかなり確率として低いということを伝えたり、本当に逃げたくなったら転職も視野に入れば良いと言ったりしている。自分自身子どもを3人育てながら正社員として働き続けたことに後悔はないので、子育てしながらでもキャリアを積める道もあることをアドバイスしている。
母親	両親ともついてきた仕事とは全く違う分野で子供は進学・就活したので、早いうちから情報収集するように話をした。新聞やテレビを見ないので、ネットでニュースを欠かさず見るように伝えた。子供は男子なので、結婚して子供ができた時、男女平等と言ってもやはり女性に子育ての負担は大きくなりがちなので、協力・分担することを話している。
父親	自分のやりたいことを職業にしないと後悔するし続かない。一番やりたいことを考えたうえで就職先を選びなさいと言った。また離職率を含め、ブラックでないかは出来得る限り情報収集しなさいと言った。

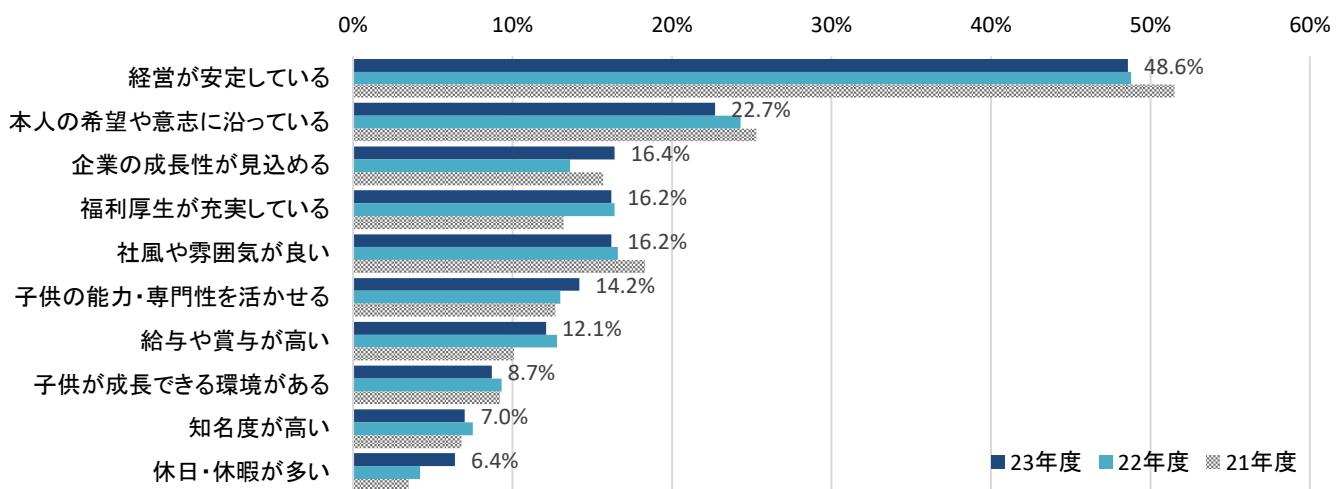
■子供の就職先や将来に対する願望

子供の入社する企業に求める特徴は「経営が安定している」が前年同様最多に。
入ってほしい企業は「公務員」「トヨタ自動車」「伊藤忠商事」など。

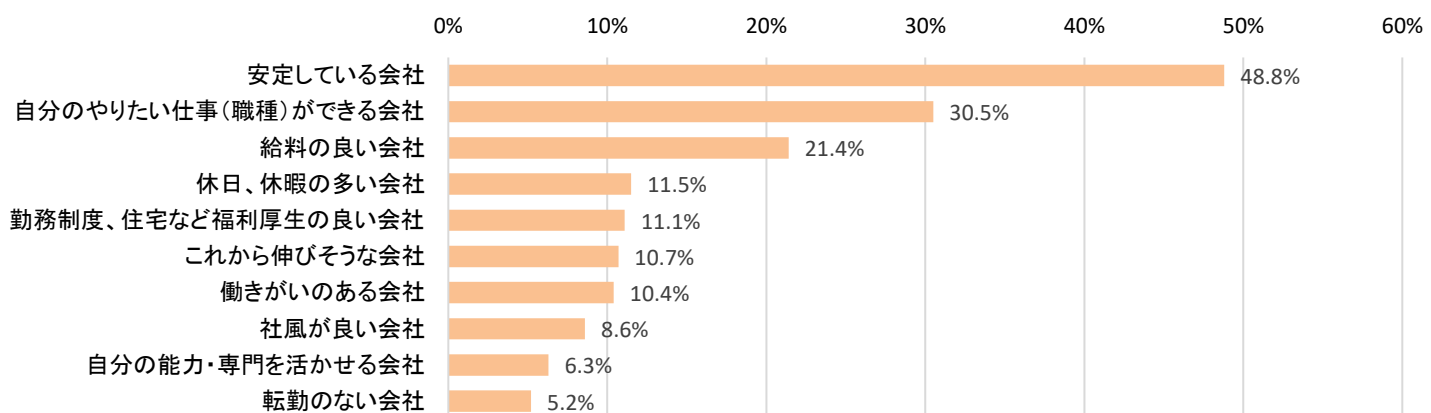
子供が入社する企業についてどのような特徴があると良いかを聞いたところ、最も回答が多かったのは前年度と同様「経営が安定している」(48.6%)であった。「企業の成長性が見込める」(16.4%・前年比2.8pt増)や「休日・休暇が多い」(6.4%・前年比2.0pt増)などが増加し、「福利厚生が充実している」(16.2%)が前年比減ながら順位を上げるなど、勤務先の成長性だけでなく、ワークライフバランスに関する関心の高さがうかがえる。【図10】

なお「マイナビ 2024年卒大学生就職意識調査」(2022年12月～2023年3月調査)によると、学生(子供)側が企業選択にあたって重視するポイントも「安定している会社」であることが1位であり、「自分のやりたい仕事(職種)ができる会社」や「給料の良い会社」が上位となり、子供・保護者間で重視する項目の優先度に若干の違いも見る事ができる。【図11】

【図10】子供が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいか
<2つまで選択> ※上位抜粋



【図11】企業選択のポイント(学生)
※「マイナビ 2023年卒大学生就職意識調査」より



保護者として、子供に働いてほしい企業を1社だけ自由記述で記入してもらったところ、1位は今年も「公務員」(※2)となり、保護者の安定志向がうかがえる結果となった。企業としての1位はトヨタ自動車となり、ソニー、NTTなど、前年に引き続き上位10社に入る企業もいくつか見られる。外資系企業で前年もランクインしたグーグルに加え、今年はアマゾンもランクインした。【表2】

学生の人気企業上位10社と比較すると、学生と保護者で共通する企業もある一方で、学生のランキングに見られるニトリやアイリスオーヤマ、ファーストリテイリングなどの製造小売業や、生保・損保業などが保護者側には見られないなど、人気企業に対するイメージが異なっている様子がうかがえる。【表3】

【表2】

子供に働いてほしい企業		
ランク	企業名	得票P
1	公務員	128
2	トヨタ自動車	46
3	伊藤忠商事	17
4	ソニー	15
5	NTT (日本電信電話)	13
6	三菱商事	12
7	任天堂	9
8	グーグル	8
9	全日本空輸	7
10	アマゾン	5
	キヤノン	
	パナソニック	
	味の素	

【表3】

【参考】2024年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	文系	理系
1	ニトリ	ソニーグループ
2	東京海上日動火災保険	味の素
3	JTBグループ	三菱重工業
4	ファーストリテイリング (ユニクロ・ジーユー・プラス テ・セオリー)	S k y
5	伊藤忠商事	NTTデータ
6	三菱UFJ銀行	セガ
7	味の素	カゴメ
8	日本生命保険	富士通
9	ソニーミュージックグループ	トヨタ自動車
10	Plan・Do・See	アイリスオーヤマ

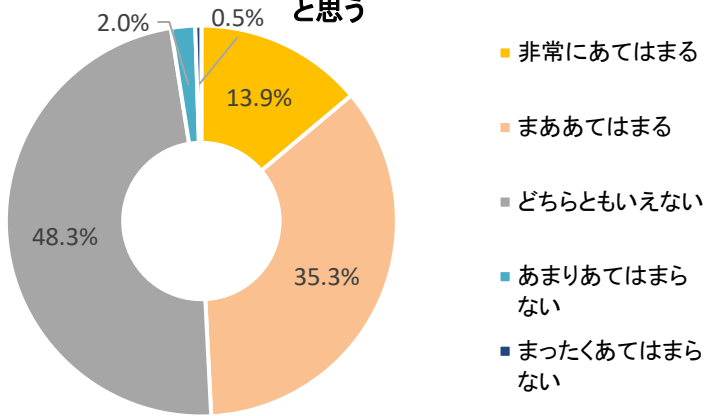
子供の結婚後の働き方について約半数が「共働きする方がいい」「男性も育児休業を取得して子育てすべき」と回答。ただし男子の保護者と女子の保護者では10%以上の開きがある。

子供の働き方、結婚・育児に対する考えとしてあてはまるものを答えてもらったところ、「結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う」という質問に対して「あてはまる」（「非常にあてはまる」と「まああてはまる」の合計）は49.2%となり、約半数の保護者が共働きの方が良いと考えていることがわかった。【図12】また「育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う」に対しても49.6%と約半数が「あてはまる」と回答した。【図13】

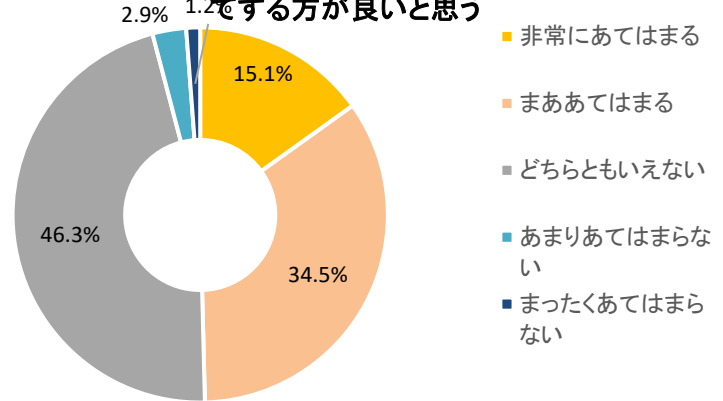
「マイナビ 2025年卒大学生のライフスタイル調査」（調査期間：2023年11月～12月）によれば、「共働きが望ましい」と回答した学生は70.0%と過去最高となり、「育児休業を取って子育てしたい」への回答は男子で59.5%、女子で59.7%といずれも高い水準となった。【図15・16】こうした大学生の高い共働き志向の背景には、保護者側の共働きへの意識が影響を与えている可能性がある。

ただ、男性の育休取得について保護者の男女別と子供の男女別で分けてみると、「母親・息子」（保護者は女性でこどもは男性）、「母親・娘」（保護者も子供も女性）はそれぞれ55.2%、58.0%であるのに対し、「父親・息子」（保護者も子供も男性）、「父親・娘」（保護者は男性、子供は女性）は「あてはまる」の合計がそれぞれ42.0%、43.2%と、保護者の性別によって10%以上の差があることがわかった【図14】。前述の学生調査でも男子では「育児休業は取らないが子育てはしたい」の割合が全体より高く、こうした学生における男女間のギャップを改善していくうえでも、保護者世代の意識のギャップを縮めていくことが重要だと考えられる。

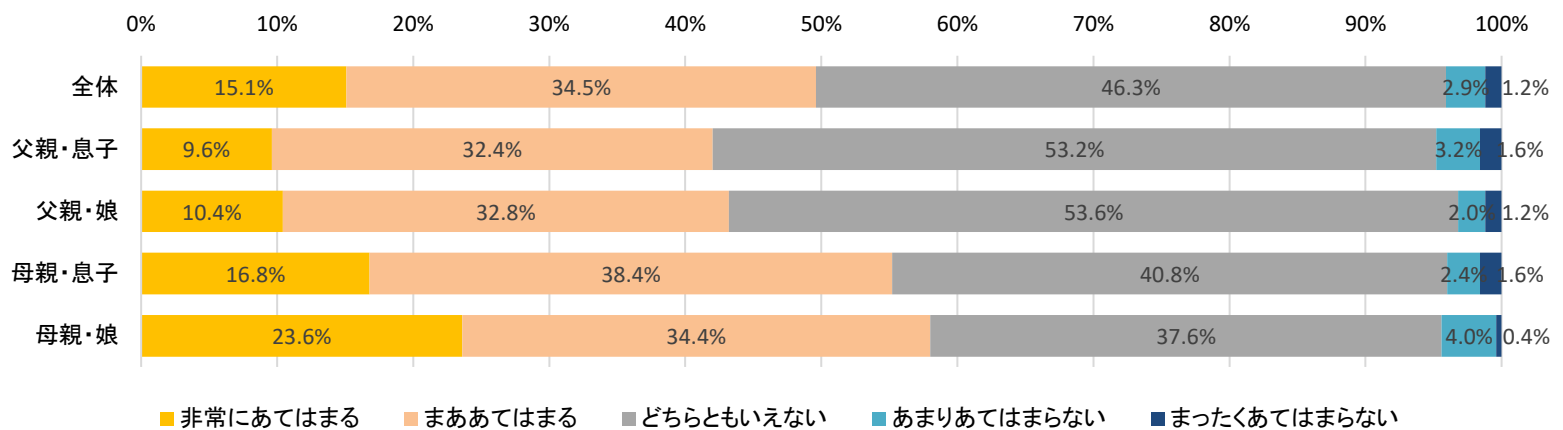
【図12】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う



【図13】育児に際しては、男性も育児休業を取得し子育てする方が良いと思う

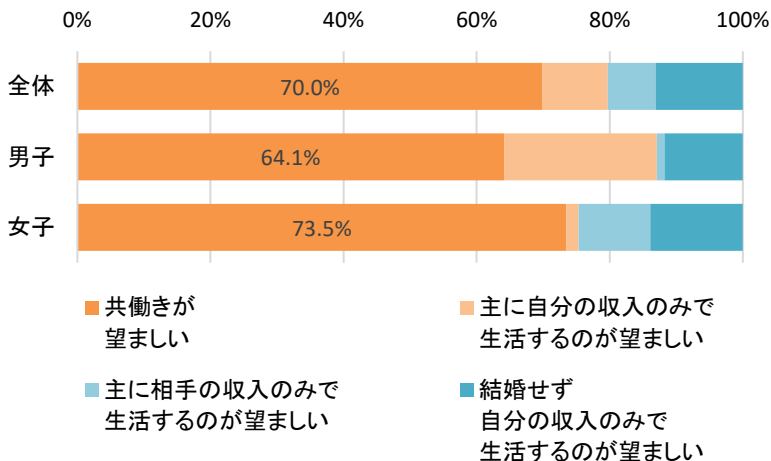


【図14】育児に際しては、男性も育児休業を取得し子育てする方が良いと思う（保護者・子供の男女別）



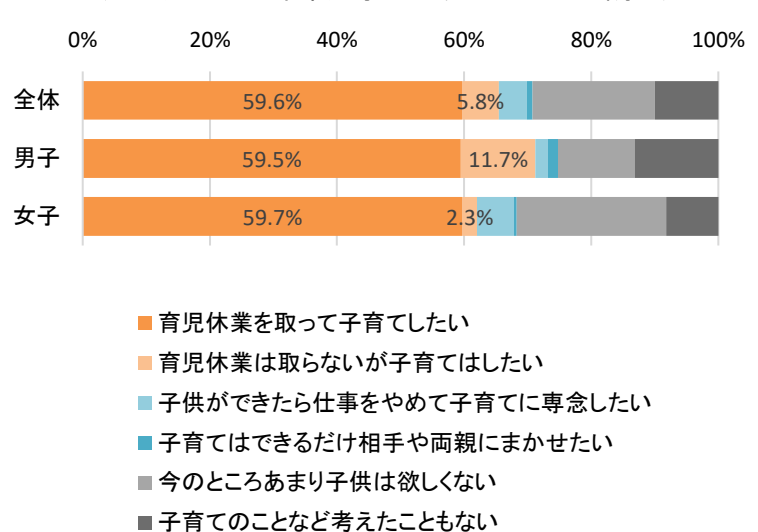
【図15】結婚後の仕事についての考え

（マイナビ 2025年卒大学生のライフスタイル調査）



【図16】子育てについての考え

（マイナビ 2025年卒大学生のライフスタイル調査）

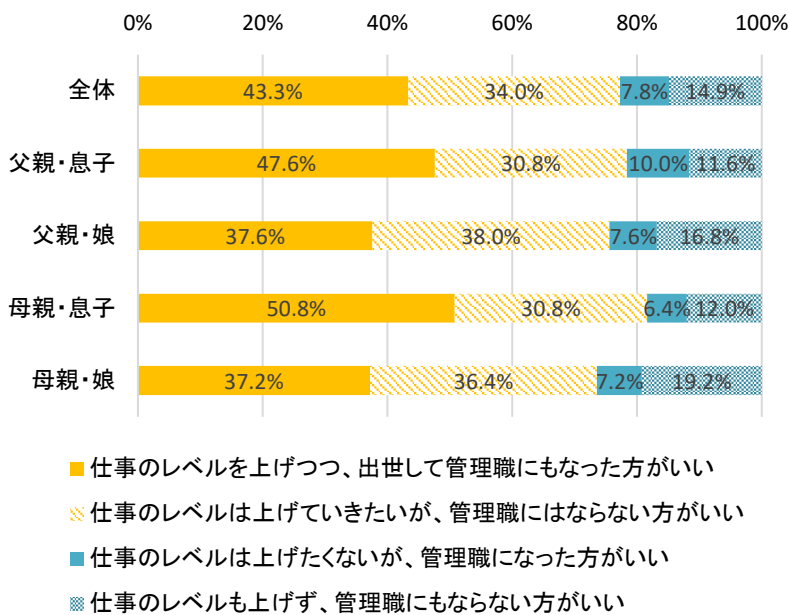


子供に対して「管理職になった方がいい」という保護者は43.3%。子供が男子の場合、母親の方がより管理職になることを望む傾向に。

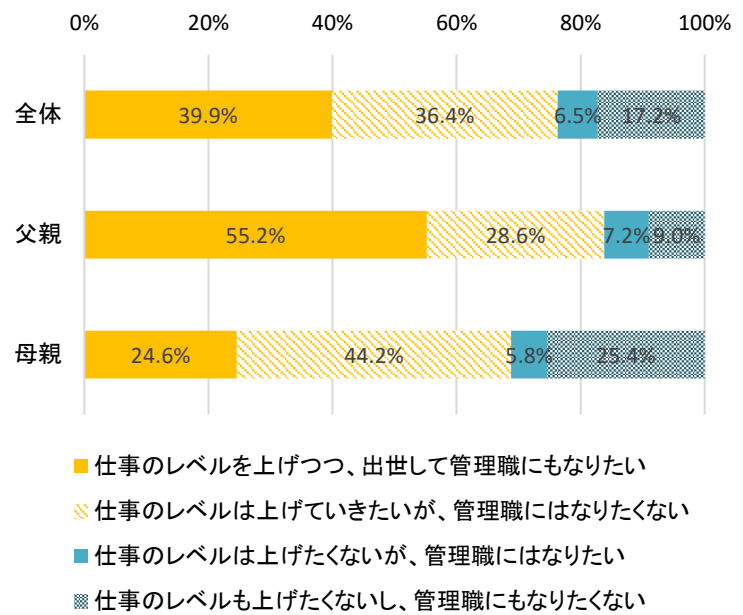
1つの組織で働くとは仮定した場合、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えた際、「子供に希望する働き方」として最も近いものを答えてもらったところ、全体で43.3%が「仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなった方がいい」と回答した。保護者と子供の男女別に見ると、「父親・娘」は37.6%、「母親・娘」は37.2%と、子供が女子の場合の子供への管理職希望は全体よりも低くなり、最も管理職希望が高かったのは「母親・息子」の50.8%であった。【図17】

対して「就職活動当時の自分の考え」として最も近いものを答えてもらったところ、全体では「仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)」が39.9%で、父親は55.2%、母親は24.6%と倍近い開きが見られた。【図18】就職活動当時一般的だった働き方について保護者の男女別に見てみると、「結婚や出産・育児のタイミングで退職することが多かった」は母親の回答が特に多く60.2%となっていることも影響している可能性がある。【図19】

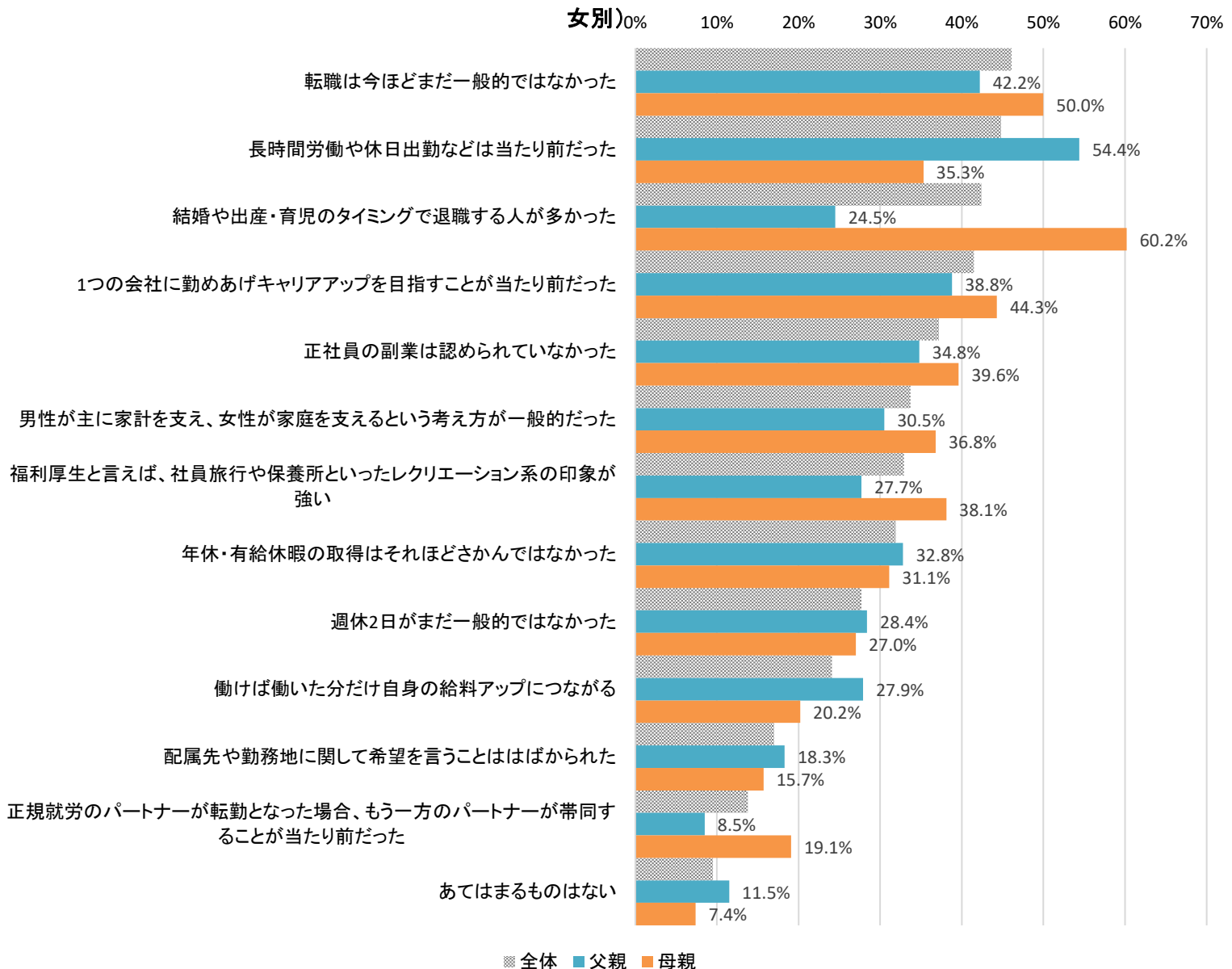
【図17】子供に希望する働き方



【図18】就職活動当時の自分の考え

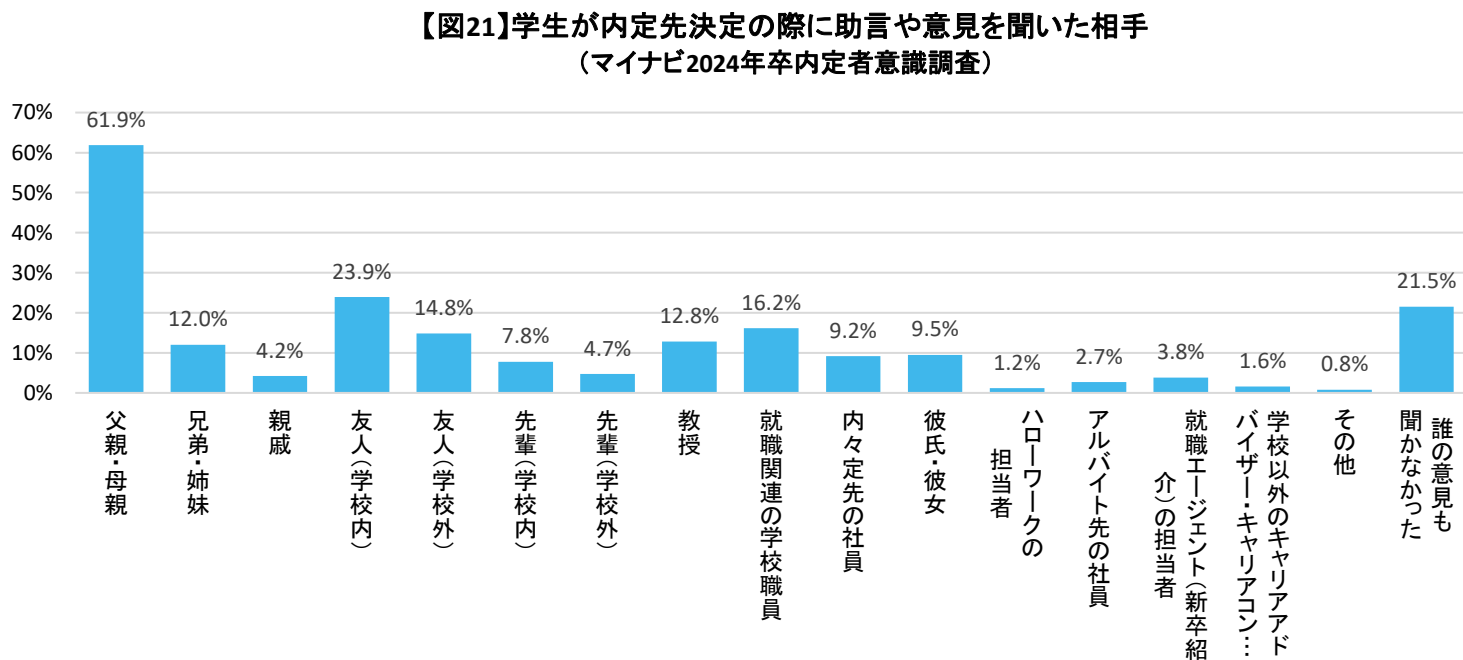
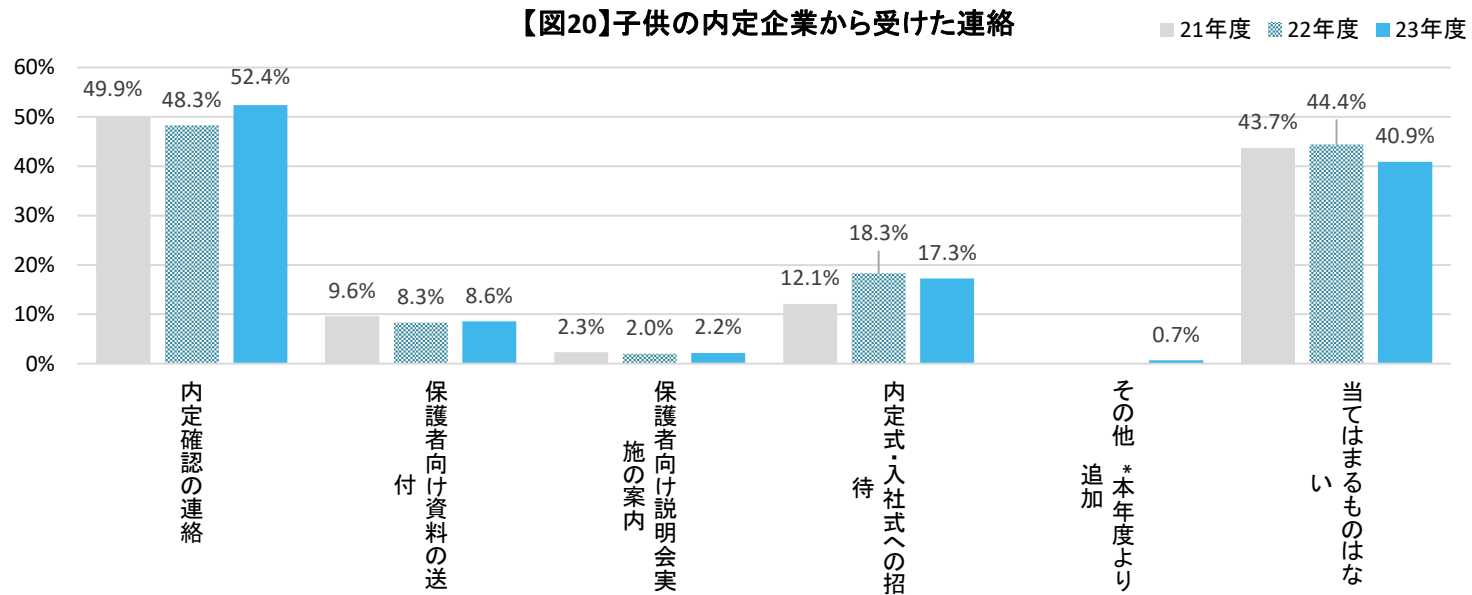


【図19】就職活動をしていた当時、自身または世間で一般的だった働き方に関する考え方(保護者の男女別)



「オヤカク」を経験した保護者は52.4%で増加傾向に。

子供の内定企業から「内定確認の連絡」いわゆる「オヤカク」を受けたという回答は52.4%と半数以上となり、増加傾向にある。【図20】2024年卒の学生を対象にした調査では、内定先に関する意思決定の際に助言や意見を聞いた相手として最も多かったのは「父親・母親」(61.9%)であり、学生の意思決定への保護者の影響は大きいと言える。【図21】こうした背景から、内定学生の保護者に対して同意の確認を行う企業も増えているものと考えられる。



■子供の大学入学の際の教育資金

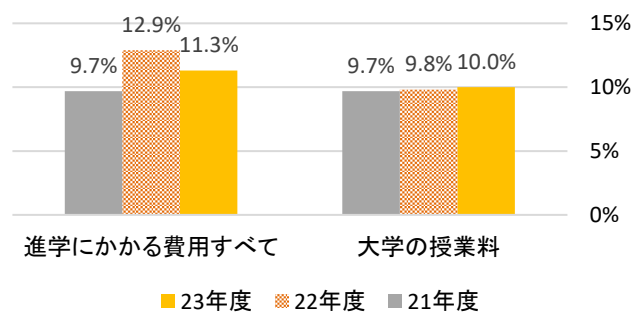
5人に1人は教育資金に「奨学金(貸与型)」を利用したと回答。給付型を「利用したかったができなかった」という割合は18.6%

子供の大学選びで重視したことを聞いたところ、「進学にかかる費用すべて」や「大学の授業料」といった経済的な背景を示す項目に関して増加傾向が見られた。【図22】大学に入学する際の教育資金をどのように準備したかについて最も多かったのは「自己資金」(65.6%)で、次いで「学資保険」(39.3%)、「奨学金(貸与型)」(20.0%)となり、貸与型の奨学金については5人に1人の保護者が利用している結果となった。また「奨学金(給付型)」が11.5%となり、3年連続で増加となった。【図23】

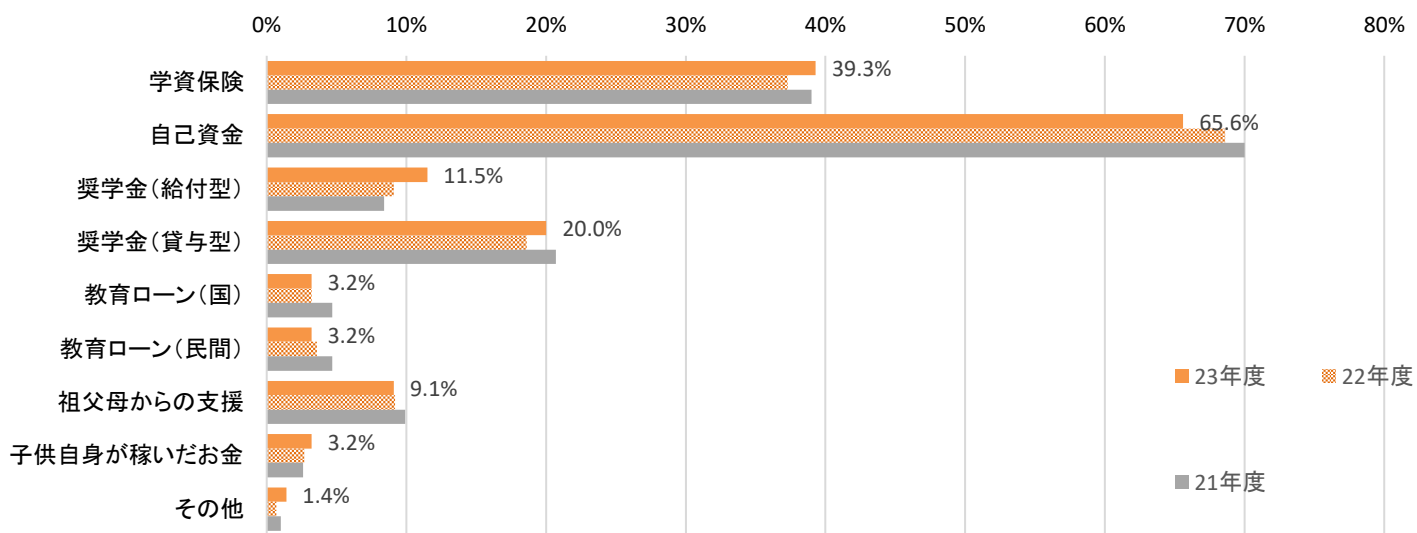
一方で、教育資金への支援・補助制度の利用状況としてあてはまるものを答えてもらったところ、「返済不要(給付型)の奨学金」について「利用したかったが条件が合わず利用できなかった」と「利用したかったが利用可能な制度がなかった」の合計は18.6%となり、2割近い保護者が給付型の奨学金の利用を希望したものの叶わなかったという状況であった。【図24】

2024年度より大学生を対象とする奨学金制度が改正され、給付型奨学金と授業料減免の対象が拡大される。子供3人以上の多子世帯と私立大学の理工農系学生を対象に年間上限の引き上げが予定されているが、こうした制度の拡充が給付型奨学金を「利用したかったができなかった」という世帯の状況を改善することにつながる可能性もある。

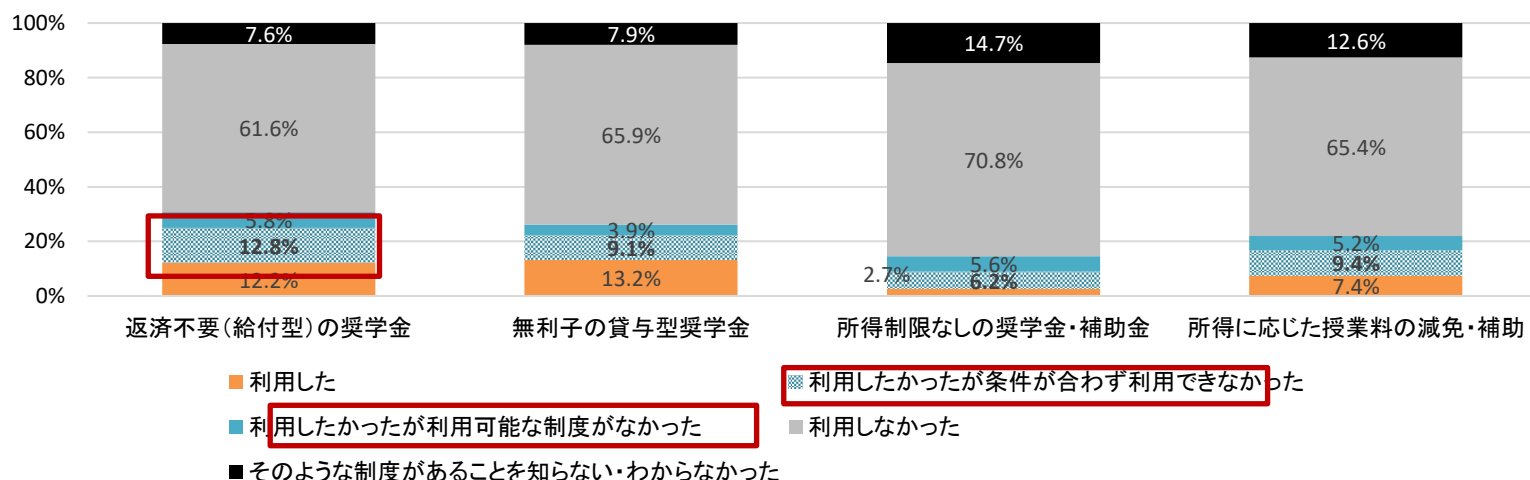
【図22】大学選びで重視したこと
(経済的理由の項目を抜粋)



【図23】子供の教育資金をどのように準備したか



【図24】教育資金に対する支援・補助の利用状況



■25年卒就活生を持つ保護者へのメッセージ

「干渉しない」「失敗しても大丈夫、と声掛けを」や、「親も就活の勉強・知識の情報収集が必要」などのアドバイス。

今年就職活動を行った子供を持つ保護者として、今春より本格的に就職活動をスタートさせる2025年卒の学生を子を持つ保護者へ贈るメッセージ・アドバイスを募った。【表4】

「子どもの就職活動に干渉しない」や「もう社会人になるのだから基本的に子どもに任せた方がいいと思う。無関心だとは思われぬように、進捗状況などの話は聞くようにしている」のように子供の自主性を尊重して過度な干渉をしないようにというものや、「なんでも相談できる親子関係が望ましい」、「子どもが自ら相談しやすいような環境を作ることは必要だが、親の側からあれこれ聞くのはかえって負担になってしまう可能性があるので注意した方が良くと思う」のように、就職活動開始前より日頃から気軽に相談できる関係を構築することや、子ども側から求めがあった場合にのみ応えていくという姿勢が重要だと語るものもあった。

ただそのためには、相談を受けた際に適切な助言や励ましができるように保護者側でも準備が必要であり、「今時の就活について、親も勉強した上で会話しなないと、深い話ができないので、就活自体の勉強も必要と感じた」や「親も多少の情報収集は必要かと思います」のように、保護者側も現在の就職活動環境に関する正しい知識・情報を持ち、自身の価値観の押し付けにならないように心がける姿勢が重要である。

【表4】

この春から就職活動をスタートさせる子を持つ保護者に向けたメッセージ(自身の経験を踏まえたアドバイス)	
保護者性別	内容
父親	なんでも相談できる親子関係が望ましい
父親	子供から相談を受けなくても進路について積極的に話す機会を設けるべき
母親	子供の方が詳しいので話を聞くくらいですが、プレッシャーを与えないようにはしています。失敗しても大丈夫との声かけはしています。
母親	子供を信じる。就職は見合いのようなもの。相性だと思う。
父親	子どもの就職活動に干渉しない
母親	本人に欲がない場合、親が焦ってもうまくいかない。
母親	子ども本人と、程よくコミュニケーションをとり続けること。自分の場合、息子で県外(しかも遠距離)へ進学していたため、ほぼラインのやり取りでコミュニケーションを撮っていたが、文面では細かいニュアンスが伝わらず、うざがられたり、拒否されることもあった。また、今時の就活について、親も勉強した上で会話しなないと、深い話ができないので、就活自体の勉強も必要と感じた。
父親	親も多少の情報収集は必要かと思います。
母親	もう社会人になるのだから基本的に子どもに任せた方がいいと思う。無関心だとは思われぬように、進捗状況などの話は聞くようにしている。
母親	コロナ禍での就活で家にいる姿を多くみていたため、なにもやってないんじゃないかと口やかましく言ってしまったが子供は子供なりに考えてきちんと就活していたので信じて見守ることも大事。
母親	子どもが自ら相談しやすいような環境を作ることは必要だが、親の側からあれこれ聞くのはかえって負担になってしまう可能性があるため注意した方が良く思う

■口本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: myrm@mynavi.jp

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
就学前	1.3%	0.4%	2.2%	1.0%	1.6%	1.5%
小学校	4.5%	3.0%	6.0%	5.0%	4.0%	2.7%
中学校	6.6%	4.8%	8.4%	4.8%	8.4%	7.1%
高等学校	18.8%	13.6%	24.0%	16.8%	20.8%	22.0%
大学1年生	5.2%	4.6%	5.8%	5.6%	4.8%	4.2%
大学2年生	6.5%	6.8%	6.2%	7.6%	5.4%	6.6%
大学3年生	19.7%	20.6%	18.8%	21.4%	18.0%	14.6%
大学4年生	8.1%	9.2%	7.0%	7.4%	8.8%	10.4%
大学5年生	0.6%	0.8%	0.4%	0.4%	0.8%	-
大学6年生	-	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.5%	3.8%	1.2%	3.6%	1.4%	2.9%
大学院2年生	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%	0.2%	1.1%
大学院3年生	0.2%	0.4%	-	0.4%	-	0.2%
大学院4年生	0.2%	-	0.4%	0.4%	-	0.2%
社会人1年目	0.2%	0.4%	-	-	0.4%	0.1%
社会人2年目	-	-	-	-	-	0.1%
社会人3年目	-	-	-	-	-	0.3%
上記以外の時期	0.3%	0.6%	-	-	0.6%	0.4%
覚えていない	12.3%	13.0%	11.6%	12.6%	12.0%	13.5%
話さなかった/話をしたことはない	12.6%	17.6%	7.6%	12.4%	12.8%	12.1%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
高い関心があった	17.8%	16.6%	19.0%	19.6%	16.0%	19.2%
関心があった	53.5%	49.6%	57.4%	53.4%	53.6%	55.4%
どちらともいえない	20.9%	23.0%	18.8%	19.8%	22.0%	16.5%
あまり関心がなかった	6.4%	8.4%	4.4%	5.6%	7.2%	6.3%
まったく関心がなかった	1.4%	2.4%	0.4%	1.6%	1.2%	2.6%
高い関心+関心があるの合計	71.3%	66.2%	76.4%	73.0%	69.6%	74.6%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
(子供の)父親	22.0%	27.6%	16.4%	25.2%	18.8%	24.1%
(子供の)母親	73.9%	69.2%	78.6%	69.8%	78.0%	72.8%
(子供の)兄弟/姉妹	2.7%	2.4%	3.0%	3.6%	1.8%	1.9%
(子供の)祖父母	0.3%	-	0.006	-	0.6%	0.3%
その他	1.1%	0.8%	1.4%	1.4%	0.8%	0.9%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか。

1.よく会話をしている	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	19.8%	9.4%	30.2%	16.2%	23.4%	21.6%
まああてはまる	42.1%	35.6%	48.6%	43.6%	40.6%	44.0%
どちらともいえない	20.4%	27.4%	13.4%	19.6%	21.2%	19.1%
あまりあてはまらない	14.8%	23.4%	6.2%	18.0%	11.6%	11.2%
まったくあてはまらない	2.9%	4.2%	1.6%	2.6%	3.2%	4.1%

2.適度な距離感を持っている	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	14.6%	10.6%	18.6%	14.0%	15.2%	14.1%
まああてはまる	64.9%	63.0%	66.8%	67.8%	62.0%	62.8%
どちらともいえない	16.9%	22.2%	11.6%	14.4%	19.4%	19.7%
あまりあてはまらない	2.9%	3.4%	2.4%	3.2%	2.6%	1.9%
まったくあてはまらない	0.7%	0.8%	0.6%	0.6%	0.8%	1.5%

3.親として厳格に接している	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	5.1%	5.8%	4.4%	5.2%	5.0%	4.7%
まああてはまる	20.6%	23.2%	18.0%	21.4%	19.8%	21.2%
どちらともいえない	43.0%	45.8%	40.2%	43.2%	42.8%	44.0%
あまりあてはまらない	25.8%	21.0%	30.6%	25.2%	26.4%	23.1%
まったくあてはまらない	5.5%	4.2%	6.8%	5.0%	6.0%	7.0%

4.友達のように気軽に接している	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	11.0%	4.8%	17.2%	9.2%	12.8%	13.1%
まああてはまる	38.2%	29.6%	46.8%	36.8%	39.6%	36.2%
どちらともいえない	36.1%	43.6%	28.6%	35.6%	36.6%	34.7%
あまりあてはまらない	11.2%	17.4%	5.0%	14.2%	8.2%	12.6%
まったくあてはまらない	3.5%	4.6%	2.4%	4.2%	2.8%	3.4%

5.自主性を重んじている	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	26.5%	24.0%	29.0%	27.0%	26.0%	26.8%
まああてはまる	54.8%	53.6%	56.0%	54.6%	55.0%	55.2%
どちらともいえない	17.2%	20.4%	14.0%	17.2%	17.2%	16.1%
あまりあてはまらない	1.2%	1.6%	0.8%	1.0%	1.4%	1.3%
まったくあてはまらない	0.3%	0.4%	0.2%	0.2%	0.4%	0.6%

6.家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	13.9%	7.8%	20.0%	13.4%	14.4%	15.0%
まああてはまる	47.5%	42.8%	52.2%	48.4%	46.6%	51.1%
どちらともいえない	31.6%	38.8%	24.4%	31.4%	31.8%	28.4%
あまりあてはまらない	5.7%	8.6%	2.8%	5.8%	5.6%	3.8%
まったくあてはまらない	1.3%	2.0%	0.6%	1.0%	1.6%	1.7%

7.子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
非常にあてはまる	16.7%	9.8%	23.6%	16.2%	17.2%	
まああてはまる	47.2%	42.4%	52.0%	48.0%	46.4%	
どちらともいえない	31.3%	40.8%	21.8%	29.8%	32.8%	
あまりあてはまらない	3.5%	5.6%	1.4%	4.2%	2.8%	
まったくあてはまらない	1.3%	1.4%	1.2%	1.8%	0.8%	

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	13.5%	6.8%	20.2%	11.0%	16.0%	14.7%
時々あった	40.7%	35.4%	46.0%	40.0%	41.4%	41.4%
あまりなかった	35.0%	42.6%	27.4%	39.0%	31.0%	32.5%
まったくなかった	10.8%	15.2%	6.4%	10.0%	11.6%	11.4%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	42.2%	66.2%	51.0%	57.4%	56.1%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	10.4%	5.4%	15.4%	8.6%	12.2%	11.4%
時々あった	42.8%	37.0%	48.6%	39.8%	45.8%	41.9%
あまりなかった	35.5%	42.4%	28.6%	40.6%	30.4%	34.5%
まったくなかった	11.3%	15.2%	7.4%	11.0%	11.6%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	42.4%	64.0%	48.4%	58.0%	53.3%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	11.6%	6.6%	16.6%	9.6%	13.6%	14.6%
時々あった	45.7%	42.8%	48.6%	47.4%	44.0%	45.5%
あまりなかった	32.8%	38.8%	26.8%	34.2%	31.4%	29.7%
まったくなかった	9.9%	11.8%	8.0%	8.8%	11.0%	10.2%
(よく+時々)あったの合計	57.3%	49.4%	65.2%	57.0%	57.6%	60.1%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	15.5%	7.8%	23.2%	13.2%	17.8%	17.1%
時々あった	51.8%	49.0%	54.6%	55.2%	48.4%	52.2%
あまりなかった	25.8%	32.8%	18.8%	26.4%	25.2%	23.7%
まったくなかった	6.9%	10.4%	3.4%	5.2%	8.6%	7.0%
(よく+時々)あったの合計	67.3%	56.8%	77.8%	68.4%	66.2%	69.3%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	8.2%	5.2%	11.2%	8.4%	8.0%	9.2%
時々あった	35.0%	35.2%	34.8%	33.4%	36.6%	36.7%
あまりなかった	40.1%	40.2%	40.0%	43.6%	36.6%	37.0%
まったくなかった	16.7%	19.4%	14.0%	14.6%	18.8%	17.1%
(よく+時々)あったの合計	43.2%	40.4%	46.0%	41.8%	44.6%	45.9%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	9.0%	5.8%	12.2%	8.6%	9.4%	10.3%
時々あった	42.0%	34.0%	50.0%	45.0%	39.0%	41.2%
あまりなかった	36.0%	42.4%	29.6%	35.0%	37.0%	35.5%
まったくなかった	13.0%	17.8%	8.2%	11.4%	14.6%	13.0%
(よく+時々)あったの合計	51.0%	39.8%	62.2%	53.6%	48.4%	51.5%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	12.8%	6.2%	19.4%	13.6%	12.0%	14.8%
時々あった	49.3%	45.8%	52.8%	49.4%	49.2%	46.2%
あまりなかった	28.1%	34.2%	22.0%	29.0%	27.2%	28.4%
まったくなかった	9.8%	13.8%	5.8%	8.0%	11.6%	10.6%
(よく+時々)あったの合計	62.1%	52.0%	72.2%	63.0%	61.2%	61.0%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	14.6%	9.4%	19.8%	15.2%	14.0%	16.1%
時々あった	44.7%	42.6%	46.8%	43.6%	45.8%	43.3%
あまりなかった	26.8%	31.0%	22.6%	27.8%	25.8%	27.0%
まったくなかった	13.9%	17.0%	10.8%	13.4%	14.4%	13.6%
(よく+時々)あったの合計	59.3%	52.0%	66.6%	58.8%	59.8%	59.4%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	18.4%	11.0%	25.8%	16.8%	20.0%	19.1%
時々あった	45.2%	44.4%	46.0%	45.6%	44.8%	44.8%
あまりなかった	25.3%	29.2%	21.4%	27.4%	23.2%	24.7%
まったくなかった	11.1%	15.4%	6.8%	10.2%	12.0%	11.4%
(よく+時々)あったの合計	63.6%	55.4%	71.8%	62.4%	64.8%	63.9%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	23.8%	12.8%	34.8%	23.0%	24.6%	23.4%
時々あった	47.4%	50.4%	44.4%	50.2%	44.6%	48.5%
あまりなかった	21.6%	26.6%	16.6%	20.8%	22.4%	20.0%
まったくなかった	7.2%	10.2%	4.2%	6.0%	8.4%	8.1%
(よく+時々)あったの合計	71.2%	63.2%	79.2%	73.2%	69.2%	71.9%

(6) お子様に対する就職活動の支援(金銭的支援以外)について、当てはまるものをすべてお選びください。〈複数回答〉

1.どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	46.7%	43.0%	50.4%	46.8%	46.6%	45.4%
励ましなど精神的サポート	38.8%	31.4%	46.2%	38.0%	39.6%	36.7%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	25.0%	17.8%	32.2%	27.2%	22.8%	28.4%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	17.2%	16.0%	15.2%	18.0%	16.6%
企業選びのアドバイス	18.6%	22.2%	15.0%	18.8%	18.4%	17.5%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.4%	8.6%	10.2%	11.0%	7.8%	9.1%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	9.7%	10.4%	9.0%	10.6%	8.8%	11.0%
知り合いの親同士で情報交換を行う	10.2%	10.8%	9.6%	9.8%	10.6%	8.5%
子供の自己分析の手伝い	10.7%	11.2%	10.2%	11.2%	10.2%	9.5%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.5%	8.6%	6.4%	7.2%	7.8%	5.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.1%	6.0%	4.2%	5.0%	5.2%	4.2%
筆記試験の勉強の手伝い	3.9%	4.2%	3.6%	4.4%	3.4%	4.2%
面接対策の手伝い	7.2%	7.4%	7.0%	7.6%	6.8%	6.9%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	10.2%	9.0%	11.4%	10.6%	9.8%	11.6%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	7.1%	7.2%	7.0%	7.2%	7.0%	5.5%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.2%	6.0%	4.4%	5.2%	5.2%	5.0%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.0%	6.2%	3.8%	5.2%	4.8%	4.0%
合同企業説明会や面接会場に同行	4.6%	5.0%	4.2%	5.0%	4.2%	3.7%
その他	4.3%	5.0%	3.6%	3.6%	5.0%	3.5%
特に支援はおこなっていない	34.1%	38.4%	29.8%	34.0%	34.2%	36.6%

2.どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.0%	5.8%	4.2%	4.8%	5.2%	4.7%
励ましなど精神的サポート	4.8%	5.8%	3.8%	4.0%	5.6%	6.2%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	13.6%	13.6%	13.6%	12.6%	14.6%	8.4%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	15.1%	14.2%	16.0%	12.6%	17.6%	14.4%
企業選びのアドバイス	14.9%	15.0%	14.8%	12.8%	17.0%	14.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	13.6%	13.0%	14.2%	10.4%	16.8%	10.3%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	15.7%	16.0%	15.4%	12.6%	18.8%	11.1%
知り合いの親同士で情報交換を行う	9.5%	10.2%	8.8%	7.8%	11.2%	7.6%
子供の自己分析の手伝い	16.6%	15.4%	17.8%	14.2%	19.0%	16.3%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	18.0%	17.6%	18.4%	15.0%	21.0%	17.2%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.9%	12.8%	11.0%	10.2%	13.6%	9.6%
筆記試験の勉強の手伝い	13.2%	14.8%	11.6%	10.4%	16.0%	9.4%
面接対策の手伝い	15.2%	16.0%	14.4%	11.6%	18.8%	12.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	16.6%	14.4%	18.8%	16.0%	17.2%	12.2%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	11.3%	12.6%	10.0%	10.0%	12.6%	8.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	10.2%	12.0%	8.4%	8.4%	12.0%	7.9%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	12.0%	11.0%	10.0%	13.0%	8.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	11.3%	13.0%	9.6%	9.2%	13.4%	8.6%
その他	8.0%	8.8%	7.2%	7.4%	8.6%	6.5%
特に支援はおこなっていない	55.0%	58.8%	51.2%	57.2%	52.8%	56.2%

(7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	699	328	371	348	351	671
支援し過ぎた	1.6%	2.1%	1.1%	0.9%	2.3%	2.5%
丁度よかった	84.4%	82.3%	86.3%	83.6%	85.2%	81.8%
もっと支援すればよかった	14.0%	15.5%	12.7%	15.5%	12.5%	15.6%

(8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
交通費	19.3%	18.2%	20.4%	16.6%	22.0%	19.3%
宿泊代	2.9%	4.2%	1.6%	2.4%	3.4%	3.0%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.6%	33.0%	34.2%	37.8%	29.4%	33.1%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	1.0%	1.4%	0.6%	1.2%	0.8%	0.9%
文房具代	0.2%	0.4%	-	0.2%	0.2%	0.4%
書籍代	1.3%	1.0%	1.6%	0.8%	1.8%	1.3%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.9%	4.6%	3.2%	3.6%	4.2%	5.8%
有料の就職塾・セミナー代	2.1%	2.0%	2.2%	2.4%	1.8%	1.6%
食事・喫茶代	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	1.6%
資格取得代	4.1%	3.0%	5.2%	3.8%	4.4%	5.4%
その他	-	-	-	-	-	0.2%
特に金銭的な支援は行っていない	30.8%	31.4%	30.2%	30.4%	31.2%	27.4%

(9) お子様スーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	692	343	349	348	344	726
購入資金を与え、子供が自分で購入	33.7%	39.7%	27.8%	32.8%	34.6%	37.2%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.9%	5.5%	2.3%	3.7%	4.1%	3.6%
あなたが選んで買い与えた	5.5%	5.5%	5.4%	6.6%	4.4%	4.0%
子供と一緒に選んで買い与えた	54.6%	47.2%	61.9%	54.9%	54.4%	51.7%
特に支援は行っていない	2.3%	2.0%	2.6%	2.0%	2.6%	3.6%

(10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	692	343	349	348	344	726
9,999 円以下	31.6%	25.4%	37.8%	34.8%	28.5%	34.7%
10,000～49,999円	40.3%	42.0%	38.7%	40.5%	40.1%	38.2%
50,000～99,999円	14.7%	16.3%	13.2%	12.4%	17.2%	16.4%
100,000～199,999円	10.4%	13.7%	7.2%	10.1%	10.8%	7.6%
200,000～299,999円	1.9%	2.0%	1.7%	2.0%	1.7%	2.3%
300,000～399,999円	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.1%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.7%	0.3%	1.1%	-	1.5%	0.7%
平均額 (単位:円)	39,608	39,011	40,195	29,641	49,691	46,586

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	692	343	349	348	344	726
9,999 円以下	7.1%	6.7%	7.4%	6.3%	7.8%	8.5%
10,000～49,999円	36.6%	32.1%	41.0%	33.6%	39.5%	39.0%
50,000～99,999円	41.0%	43.4%	38.7%	44.5%	37.5%	36.8%
100,000～199,999円	13.6%	15.7%	11.5%	13.8%	13.4%	14.3%
200,000～299,999円	0.9%	1.5%	0.3%	1.1%	0.6%	0.8%
300,000～399,999円	0.3%	0.3%	0.3%	-	0.6%	0.3%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.3%	0.9%	0.6%	0.6%	0.3%
平均額 (単位:円)	57,265	57,078	57,450	59,693	54,809	63,216

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	692	343	349	348	344	726
9,999 円以下	51.3%	43.1%	59.3%	50.6%	52.0%	49.0%
10,000～49,999円	24.6%	26.8%	22.3%	24.4%	24.7%	21.8%
50,000～99,999円	7.9%	9.9%	6.0%	8.6%	7.3%	11.4%
100,000～199,999円	10.3%	14.6%	6.0%	11.2%	9.3%	13.1%
200,000～299,999円	4.5%	5.0%	4.0%	4.0%	4.9%	3.2%
300,000～399,999円	0.7%	0.6%	0.9%	0.6%	0.9%	0.7%
400,000～499,999円	0.1%	-	0.3%	0.3%	-	-
500,000円以上	0.6%	-	1.1%	0.3%	0.9%	0.8%
平均額 (単位:円)	42,186	40,538	43,805	37,397	47,030	52,289

(11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
ある	56.0%	51.2%	60.8%	57.6%	54.4%	60.0%
ない	44.0%	48.8%	39.2%	42.4%	45.6%	40.0%

(12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	560	256	304	288	272	600
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	20.5%	23.0%	18.4%	22.2%	18.8%	22.7%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	40.0%	42.6%	37.8%	44.8%	34.9%	36.7%
学業と就職活動の両立ができるか	15.7%	15.2%	16.1%	12.8%	18.8%	10.2%
子供が面接でうまく話せるか	32.5%	35.2%	30.3%	34.4%	30.5%	30.7%
子供が自己分析をうまく行えるか	16.6%	18.0%	15.5%	17.7%	15.4%	14.7%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.8%	6.3%	12.8%	10.8%	8.8%	5.8%
スケジュールが過密で大変ではないか	10.9%	6.3%	14.8%	8.7%	13.2%	7.0%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.7%	3.9%	7.2%	5.9%	5.5%	4.7%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	26.4%	25.0%	27.6%	27.1%	25.7%	27.0%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.3%	21.1%	27.0%	25.0%	23.5%	24.2%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.1%	4.7%	7.2%	6.9%	5.1%	6.3%
子供が1社でも内定がもらえるのか	32.3%	32.8%	31.9%	36.1%	28.3%	30.8%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.9%	31.3%	45.4%	41.3%	36.4%	38.7%
子供が内定した企業に入社してよいのか	15.4%	15.6%	15.1%	17.4%	13.2%	14.8%
採用が公正・公平に行われるのか	5.9%	3.9%	7.6%	4.5%	7.4%	5.2%
子供が内定を辞退できるか	5.4%	5.1%	5.6%	7.3%	3.3%	4.3%
就職した後、子供はきちんと務まるか	31.4%	28.1%	34.2%	36.1%	26.5%	27.8%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	5.5%	3.9%	6.9%	5.6%	5.5%	10.8%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	7.9%	7.0%	8.6%	9.7%	5.9%	11.2%
その他	0.7%	0.4%	1.0%	0.7%	0.7%	1.0%

子供の就職活動環境への知識

(13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よく知っていた	9.2%	5.4%	13.0%	8.4%	10.0%	10.0%
そこそこ知っていた	49.7%	46.6%	52.8%	48.2%	51.2%	49.7%
あまり知らなかった	33.6%	38.2%	29.0%	35.4%	31.8%	32.3%
まったく知らなかった	7.5%	9.8%	5.2%	8.0%	7.0%	8.0%
(よく+そこそこ)知っているの合計	58.9%	52.0%	65.8%	56.6%	61.2%	59.7%

(14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
大変厳しい環境	11.1%	9.4%	12.8%	11.6%	10.6%	16.0%
多少厳しい環境	51.8%	54.4%	49.2%	52.6%	51.0%	53.1%
多少楽な環境	31.7%	30.4%	33.0%	30.4%	33.0%	26.0%
かなり楽な環境	5.4%	5.8%	5.0%	5.4%	5.4%	4.9%
(大変+多少)厳しい環境の合計	62.9%	63.8%	62.0%	64.2%	61.6%	69.1%

(15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	14.3%	15.4%	13.2%	14.6%	14.0%	15.6%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	18.5%	15.2%	21.8%	22.8%	14.2%	21.3%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より企業は選考活動ができる	20.6%	18.0%	23.2%	22.4%	18.8%	20.2%
正式な内定日は10月1日である	33.7%	26.8%	40.6%	38.2%	29.2%	34.3%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.7%	9.6%	11.8%	12.4%	9.0%	8.9%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	23.6%	17.2%	30.0%	26.6%	20.6%	19.3%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	16.8%	30.0%	25.8%	21.0%	23.4%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.8%	19.4%	42.2%	34.2%	27.4%	30.5%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.4%	19.0%	31.8%	28.4%	22.4%	25.1%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	4.0%	3.6%	4.4%	4.4%	3.6%	3.8%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	17.9%	11.8%	24.0%	19.4%	16.4%	18.8%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.1%	7.2%	5.0%	7.2%	5.0%	6.0%
職種や勤務地など配属先を確約する採用コースなどが一部で導入されている*	6.7%	5.8%	7.6%	7.8%	5.6%	
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持している	5.4%	5.2%	5.6%	5.6%	5.2%	3.0%
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になった	3.6%	2.8%	4.4%	4.4%	2.8%	2.0%
2025年3月卒業・修了の学生より、一定の条件を満たす場合インターンシップで取得した情報を企業が採用選考に利用できるようになった*	4.0%	2.6%	5.4%	4.2%	3.8%	
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	3.0%	2.0%	4.0%	2.4%	3.6%	2.4%
知っているものはない	36.7%	46.0%	27.4%	30.6%	42.8%	35.9%

*今年度より新規

(16) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
ガクチカ	20.2%	12.8%	27.6%	19.4%	21.0%	17.8%
お祈り	20.2%	11.8%	28.6%	22.4%	18.0%	20.1%
サイレント	6.4%	3.0%	9.8%	7.8%	5.0%	6.3%
ES	10.8%	5.8%	15.8%	12.0%	9.6%	9.5%
NNT・無い内定	4.4%	2.2%	6.6%	5.4%	3.4%	3.9%
オワハラ	14.5%	12.0%	17.0%	16.4%	12.6%	12.0%
グルディス・GD	3.4%	1.4%	5.4%	3.6%	3.2%	3.2%
グル面	6.4%	3.6%	9.2%	7.4%	5.4%	3.6%
GW	2.6%	2.2%	3.0%	1.8%	3.4%	1.2%
リクラブ	0.7%	1.0%	0.4%	0.6%	0.8%	0.6%
オヤカク	2.8%	1.6%	4.0%	2.2%	3.4%	3.2%
クラッシャー	2.6%	1.2%	4.0%	1.6%	3.6%	1.7%
終活	16.9%	13.0%	20.8%	16.2%	17.6%	18.0%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	16.3%	10.8%	21.8%	16.0%	16.6%	17.9%
御社しか勝たん	3.2%	2.0%	4.4%	2.8%	3.6%	4.2%
持ち駒*	4.2%	2.6%	5.8%	5.2%	3.2%	
ゆるブラック*	5.6%	4.2%	7.0%	5.4%	5.8%	
知っているものはない	54.5%	63.8%	45.2%	51.6%	57.4%	53.7%

*今年度より新規

(17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。〈複数回答〉

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
テレビ・ラジオ等のメディア	12.7%	10.4%	15.0%	13.2%	12.2%	15.7%
新聞やインターネットのニュース記事	21.1%	19.2%	23.0%	24.4%	17.8%	20.6%
就職情報サイト	13.3%	11.6%	15.0%	15.4%	11.2%	12.4%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.8%	3.6%	6.0%	4.6%	5.0%	4.4%
書籍や雑誌(一般書や経済誌など)*	5.1%	6.6%	3.6%	5.0%	5.2%	
FacebookやX(旧Twitter)などのSNS	3.3%	2.6%	4.0%	2.4%	4.2%	2.4%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	15.1%	13.8%	16.4%	14.8%	15.4%	13.6%
保護者同士の情報交換	3.7%	3.0%	4.4%	3.8%	3.6%	3.2%
子供から得る情報	44.4%	35.0%	53.8%	48.0%	40.8%	43.3%
親戚や知人から得る情報	6.4%	5.2%	7.6%	7.4%	5.4%	4.8%
職場の同僚から得る情報	5.3%	6.2%	4.4%	5.2%	5.4%	5.3%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	3.0%	2.4%	3.6%	3.0%	3.0%	1.8%
役所やハローワークなど公的機関からの情報*	3.9%	3.4%	4.4%	2.8%	5.0%	
その他	0.1%	0.2%	-	0.2%	-	0.6%
特に情報は収集してない	33.8%	39.2%	28.4%	28.0%	39.6%	35.0%

*今年度より新規

(18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。〈複数回答〉
問題だと感じることをすべてお選びください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	11.5%	8.0%	15.0%	10.0%	13.0%	10.9%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	18.4%	15.8%	21.0%	18.8%	18.0%	19.5%
就職活動開始時期が早い	23.5%	19.8%	27.2%	23.4%	23.6%	21.8%
就職活動期間が長い	15.2%	13.6%	16.8%	16.0%	14.4%	15.0%
就職活動期間が短い	2.4%	3.0%	1.8%	2.4%	2.4%	1.8%
学業を阻害している	13.4%	10.4%	16.4%	12.4%	14.4%	11.9%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	16.6%	11.0%	22.2%	15.6%	17.6%	19.9%
学歴による差が大きい	14.2%	12.8%	15.6%	14.6%	13.8%	16.9%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	12.3%
ブラック企業に関する情報が少ない	17.5%	15.4%	19.6%	15.4%	19.6%	20.5%
学生が没個性化している	7.5%	8.0%	7.0%	6.6%	8.4%	7.0%
学生の大手企業志向が強い	7.2%	4.8%	9.6%	7.0%	7.4%	6.2%
企業の面接内容に疑問を感じる	4.3%	3.2%	5.4%	5.0%	3.6%	6.4%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	5.9%	3.8%	8.0%	4.6%	7.2%	7.6%
ガクチカを作れない状況もあるのに、選考時にガクチカが重視されすぎている ※ガクチカ=学生時代に力を入れたこと*	9.3%	3.6%	15.0%	9.0%	9.6%	
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	6.0%	3.2%	8.8%	6.8%	5.2%	5.1%
その他	1.0%	1.0%	1.0%	1.2%	0.8%	1.2%
特に問題は感じない	32.6%	40.6%	24.6%	30.0%	35.2%	30.6%

*今年度より新規

子供の就職先や将来に対する願望

(19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。〈2つまで選択〉

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
経営が安定している	48.6%	49.6%	47.6%	55.2%	42.0%	48.8%
知名度が高い	7.0%	8.0%	6.0%	7.4%	6.6%	7.5%
業界上位である	5.2%	7.2%	3.2%	5.6%	4.8%	3.8%
企業の成長性が見込める	16.4%	19.6%	13.2%	18.6%	14.2%	13.6%
技術力がある	4.2%	6.6%	1.8%	5.6%	2.8%	5.4%
商品企画力がある	1.2%	1.6%	0.8%	0.6%	1.8%	1.9%
社会貢献度が高い	2.8%	4.2%	1.4%	2.8%	2.8%	2.9%
福利厚生が充実している	16.2%	11.2%	21.2%	14.8%	17.6%	16.4%
休日・休暇が多い	6.4%	6.6%	6.2%	5.2%	7.6%	4.2%
給与や賞与が高い	12.1%	13.4%	10.8%	13.0%	11.2%	12.8%
社風や雰囲気が良い	16.2%	14.2%	18.2%	14.6%	17.8%	16.6%
平均勤続年数が高い	2.6%	2.2%	3.0%	3.2%	2.0%	2.5%
女性が活躍している	3.7%	4.0%	3.4%	0.2%	7.2%	4.8%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.5%	0.8%	0.2%	0.2%	0.8%	0.1%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.1%
SDGsに取り組んでいる	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.1%
仕事が厳しくない	2.2%	2.0%	2.4%	2.0%	2.4%	2.2%
残業が多くない	1.3%	0.8%	1.8%	1.6%	1.0%	1.0%
国際的な仕事ができる	0.8%	0.6%	1.0%	0.4%	1.2%	1.0%
子供が成長できる環境がある	8.7%	9.0%	8.4%	9.0%	8.4%	9.3%
子供の能力・専門性を活かせる	14.2%	13.8%	14.6%	12.8%	15.6%	13.0%
本人の希望や意志に沿っている	22.7%	17.2%	28.2%	23.6%	21.8%	24.3%
自宅からの通勤が可能	5.5%	5.4%	5.6%	3.0%	8.0%	6.0%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.1%	1.4%	0.8%	0.4%	1.8%	1.6%

(20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
建設・設備工事	3.9%	5.0%	2.8%	5.0%	2.8%	3.1%
住宅・インテリア	4.2%	5.4%	3.0%	4.0%	4.4%	1.0%
食品・農林・水産	7.3%	7.4%	7.2%	7.6%	7.0%	3.7%
アパレル・服飾関連	2.7%	3.6%	1.8%	2.4%	3.0%	0.8%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	3.9%	4.4%	3.4%	4.2%	3.6%	1.3%
薬品・化粧品	6.4%	5.4%	7.4%	5.0%	7.8%	4.1%
鉄鋼・金属・鉱業	3.7%	4.2%	3.2%	5.8%	1.6%	0.6%
機械・プラント	3.7%	4.4%	3.0%	5.6%	1.8%	1.0%
電子・電気機器	6.6%	8.2%	5.0%	9.8%	3.4%	2.9%
自動車・輸送用機器	4.6%	5.4%	3.8%	6.2%	3.0%	1.0%
精密・医療機器	5.5%	5.8%	5.2%	8.8%	2.2%	1.1%
印刷・事務機器・日用品	0.6%	0.8%	0.4%	0.8%	0.4%	0.3%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.1%	1.2%	3.0%	2.8%	1.4%	0.8%
その他メーカー	2.6%	2.2%	3.0%	3.0%	2.2%	1.0%
総合商社	11.0%	9.0%	13.0%	12.2%	9.8%	5.1%
専門商社	4.5%	4.4%	4.6%	5.4%	3.6%	0.9%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.0%	1.0%	1.0%	0.6%	1.4%	0.1%
専門店	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%
銀行・証券	5.7%	5.2%	6.2%	4.8%	6.6%	2.5%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.7%	1.2%	0.2%	0.6%	0.8%	0.1%
生保・損保	2.8%	3.0%	2.6%	2.4%	3.2%	0.2%
放送・新聞・出版	1.5%	1.0%	2.0%	1.6%	1.4%	1.1%
広告・芸能	1.1%	0.2%	2.0%	1.4%	0.8%	0.6%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	6.5%	6.6%	6.4%	7.8%	5.2%	2.8%
ゲームソフト	1.7%	1.0%	2.4%	2.6%	0.8%	0.2%
通信	4.5%	4.4%	4.6%	5.2%	3.8%	1.1%
鉄道・航空	5.4%	5.0%	5.8%	5.6%	5.2%	0.9%
陸運・海運・物流	0.9%	0.6%	1.2%	1.0%	0.8%	0.3%
電力・ガス・エネルギー	4.8%	5.0%	4.6%	6.4%	3.2%	1.1%
不動産	1.6%	1.6%	1.6%	1.8%	1.4%	0.2%
給食・フードサービス	1.2%	1.2%	1.2%	0.2%	2.2%	0.3%
ホテル・旅行	2.2%	1.4%	3.0%	1.6%	2.8%	0.4%
医療・調剤薬局	10.0%	9.4%	10.6%	6.2%	13.8%	6.7%
介護・福祉サービス	2.7%	3.2%	2.2%	0.8%	4.6%	1.0%
アミューズメント・レジャー	1.7%	2.0%	1.4%	1.2%	2.2%	-
コンサルティング・調査	3.2%	3.2%	3.2%	3.8%	2.6%	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	1.0%	1.2%	0.8%	1.0%	1.0%	0.1%
教育	7.2%	8.0%	6.4%	5.2%	9.2%	4.0%
エステ・理美容・フィットネス	0.6%	0.2%	1.0%	0.4%	0.8%	-
冠婚葬祭	0.3%	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	-
その他サービス	2.0%	2.2%	1.8%	1.8%	2.2%	1.6%
官公庁・公社・団体	23.6%	23.4%	23.8%	24.0%	23.2%	13.6%
特に希望の業界はない	54.3%	52.8%	55.8%	49.0%	59.6%	31.2%

(21) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	62.6%	58.8%	66.4%	64.4%	60.8%	64.4%
どちらともいえない	36.2%	39.6%	32.8%	34.8%	37.6%	35.0%
反対	1.2%	1.6%	0.8%	0.8%	1.6%	0.6%

2. 知名度の低い大企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	28.6%	26.8%	30.4%	32.0%	25.2%	33.1%
どちらともいえない	64.2%	65.4%	63.0%	61.6%	66.8%	63.1%
反対	7.2%	7.8%	6.6%	6.4%	8.0%	3.8%

3. 知名度の高い中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	40.9%	38.6%	43.2%	42.8%	39.0%	45.0%
どちらともいえない	54.7%	56.0%	53.4%	52.8%	56.6%	53.0%
反対	4.4%	5.4%	3.4%	4.4%	4.4%	2.0%

4. 知名度の低い中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	18.2%	16.8%	19.6%	19.0%	17.4%	18.7%
どちらともいえない	68.8%	67.2%	70.4%	68.4%	69.2%	66.6%
反対	13.0%	16.0%	10.0%	12.6%	13.4%	14.7%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	12.3%	13.6%	11.0%	12.0%	12.6%	12.8%
どちらともいえない	61.1%	59.4%	62.8%	61.8%	60.4%	60.9%
反対	26.6%	27.0%	26.2%	26.2%	27.0%	26.3%

6. 創業の古い老舗企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	29.9%	27.8%	32.0%	31.2%	28.6%	30.9%
どちらともいえない	65.7%	67.6%	63.8%	63.8%	67.6%	65.3%
反対	4.4%	4.6%	4.2%	5.0%	3.8%	3.8%

7. 国家公務員	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	60.1%	55.0%	65.2%	60.8%	59.4%	61.9%
どちらともいえない	37.1%	41.0%	33.2%	35.8%	38.4%	35.2%
反対	2.8%	4.0%	1.6%	3.4%	2.2%	2.9%

8. 地方公務員	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	60.8%	56.6%	65.0%	60.2%	61.4%	62.6%
どちらともいえない	36.4%	40.4%	32.4%	36.4%	36.4%	34.7%
反対	2.8%	3.0%	2.6%	3.4%	2.2%	2.7%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	24.4%	23.2%	25.6%	21.8%	27.0%	24.2%
どちらともいえない	58.8%	58.6%	59.0%	60.4%	57.2%	60.3%
反対	16.8%	18.2%	15.4%	17.8%	15.8%	15.5%

10. 全国転勤のある会社	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	13.7%	14.8%	12.6%	16.4%	11.0%	15.1%
どちらともいえない	57.7%	59.8%	55.6%	62.0%	53.4%	55.3%
反対	28.6%	25.4%	31.8%	21.6%	35.6%	29.6%

(22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
本人に任せているので特に何もしない	54.3%	56.6%	52.0%	51.2%	57.4%	50.9%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	24.4%	21.6%	27.2%	27.0%	21.8%	25.2%
どんな会社か本人に確認する	28.8%	27.4%	30.2%	32.0%	25.6%	30.9%
本当にその企業でよいのか問う	15.1%	14.0%	16.2%	15.8%	14.4%	18.3%
就職活動を続けるよう説得する	2.4%	2.2%	2.6%	3.6%	1.2%	2.9%
内定を辞退させる	0.5%	0.6%	0.4%	0.8%	0.2%	0.4%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.8%	1.0%	0.6%	1.0%	0.6%	0.6%
その企業に問い合わせの電話をする	1.3%	1.8%	0.008	1.0%	1.6%	1.1%
その他	0.7%	0.6%	0.80%	1.2%	0.2%	0.2%

(23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	36.2%	34.6%	37.8%	39.2%	33.2%	39.7%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.6%	25.0%	22.2%	23.0%	24.2%	24.0%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.6%	6.6%	6.6%	4.4%	8.8%	6.8%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	1.8%	1.2%	2.4%	0.6%	1.5%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	32.1%	32.0%	32.2%	31.0%	33.2%	28.0%

(24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いますか。
 一般論ではなく、お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。

1.【お子様について】お子様には将来的には結婚してほしいと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	30.9%	32.4%	29.4%	33.2%	28.6%
まああてはまる	42.5%	41.4%	43.6%	41.4%	43.6%
どちらともいえない	23.8%	25.0%	22.6%	23.2%	24.4%
あまりあてはまらない	2.0%	1.0%	3.0%	1.8%	2.2%
まったくあてはまらない	0.8%	0.2%	1.4%	0.4%	1.2%

2.【お子様について】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	13.9%	11.0%	16.8%	13.4%	14.4%
まああてはまる	35.3%	28.8%	41.8%	34.4%	36.2%
どちらともいえない	48.3%	57.4%	39.2%	49.8%	46.8%
あまりあてはまらない	2.0%	2.2%	1.8%	2.2%	1.8%
まったくあてはまらない	0.5%	0.6%	0.4%	0.2%	0.8%

3.【お子様について】結婚後は、夫婦どちらかの収入(お子様の収入、もしくはお子様のパートナーの収入)で生活するほうが良いと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	4.6%	6.6%	2.6%	5.4%	3.8%
まああてはまる	11.9%	13.2%	10.6%	10.8%	13.0%
どちらともいえない	60.8%	64.8%	56.8%	60.4%	61.2%
あまりあてはまらない	16.1%	11.0%	21.2%	17.6%	14.6%
まったくあてはまらない	6.6%	4.4%	8.8%	5.8%	7.4%

4.【お子様について】育児に際しては、夫婦どちらか(お子様、もしくはお子様のパートナー)が仕事をやめて育児に専念したほうが良いと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	3.8%	5.4%	2.2%	4.4%	3.2%
まああてはまる	13.4%	14.6%	12.2%	13.6%	13.2%
どちらともいえない	57.4%	64.2%	50.6%	58.4%	56.4%
あまりあてはまらない	16.9%	11.0%	22.8%	15.4%	18.4%
まったくあてはまらない	8.5%	4.8%	12.2%	8.2%	8.8%

5.【お子様について】育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	15.1%	10.0%	20.2%	13.2%	17.0%
まああてはまる	34.5%	32.6%	36.4%	35.4%	33.6%
どちらともいえない	46.3%	53.4%	39.2%	47.0%	45.6%
あまりあてはまらない	2.9%	2.6%	3.2%	2.8%	3.0%
まったくあてはまらない	1.2%	1.4%	1.0%	1.6%	0.8%

6.【お子様について】男性に育休取得は求めないが、育児に際しては男性も子育てする方が良いと思う *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	17.1%	11.4%	22.8%	15.6%	18.6%
まああてはまる	37.2%	33.2%	41.2%	40.6%	33.8%
どちらともいえない	41.9%	51.0%	32.8%	39.4%	44.4%
あまりあてはまらない	2.9%	3.8%	2.0%	3.6%	2.2%
まったくあてはまらない	0.9%	0.6%	1.2%	0.8%	1.0%

7.【ご自身について】お子様夫婦が共働きの場合、孫の育児に積極的に協力したい *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	13.8%	12.2%	15.4%	13.2%	14.4%
まああてはまる	35.3%	33.6%	37.0%	32.2%	38.4%
どちらともいえない	43.4%	47.4%	39.4%	45.8%	41.0%
あまりあてはまらない	5.3%	4.8%	5.8%	6.8%	3.8%
まったくあてはまらない	2.2%	2.0%	2.4%	2.0%	2.4%

8.【ご自身について】お子様夫婦が共働きでなくても、孫の育児に積極的に協力したい *今年度より新規

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	11.5%	11.4%	11.6%	11.8%	11.2%
まああてはまる	29.7%	28.2%	31.2%	25.6%	33.8%
どちらともいえない	48.2%	52.0%	44.4%	50.2%	46.2%
あまりあてはまらない	7.6%	5.6%	9.6%	9.2%	6.0%
まったくあてはまらない	3.0%	2.8%	3.2%	3.2%	2.8%

9. 【ご自身について】自分の老後はお子様に看護や世話をしてもらいたい	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
非常にあてはまる	3.4%	4.0%	2.8%	4.0%	2.8%	
まああてはまる	10.5%	12.2%	8.8%	10.4%	10.6%	
どちらともいえない	43.6%	49.2%	38.0%	40.8%	46.4%	
あまりあてはまらない	23.2%	19.8%	26.6%	24.2%	22.2%	
まったくあてはまらない	19.3%	14.8%	23.8%	20.6%	18.0%	

10. 【ご自身について】将来はお子様と一緒に住みたい	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
非常にあてはまる	3.0%	3.0%	3.0%	3.4%	2.6%	
まああてはまる	13.7%	16.0%	11.4%	14.2%	13.2%	
どちらともいえない	43.1%	48.8%	37.4%	40.0%	46.2%	
あまりあてはまらない	22.5%	19.0%	26.0%	22.4%	22.6%	
まったくあてはまらない	17.7%	13.2%	22.2%	20.0%	15.4%	

(25) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	245	113	132	129	116	325
思っていた	7.3%	7.1%	7.6%	4.7%	10.3%	10.2%
どちらかといえば、思っていた	31.0%	28.3%	33.3%	27.1%	35.3%	36.9%
どちらかといえば、思っていなかった	31.0%	29.2%	32.6%	32.6%	29.3%	25.2%
思っていなかった	30.6%	35.4%	26.5%	35.7%	25.0%	27.7%

子供の内定状況・就職先への満足度

(26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
内定を貰って、活動を終えている	79.4%	76.6%	82.2%	79.4%	79.4%	76.4%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	5.7%	6.4%	5.0%	6.2%	5.2%	7.1%
まだ内定を貰っていない	14.9%	17.0%	12.8%	14.4%	15.4%	16.5%

(27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	851	415	436	428	423	835
内定確認の連絡	52.4%	50.6%	54.1%	48.4%	56.5%	48.3%
保護者向け資料の送付	8.6%	8.0%	9.2%	8.2%	9.0%	8.3%
保護者向け説明会実施の案内	2.2%	2.4%	2.1%	2.3%	2.1%	2.0%
内定式・入社式への招待	17.3%	14.9%	19.5%	17.8%	16.8%	18.3%
その他*	0.7%	0.7%	0.7%	-	1.4%	
当てはまるものはない	40.9%	42.2%	39.7%	46.7%	35.0%	44.4%

*今年度より新規

(28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	851	415	436	428	423	835
ある	3.9%	2.7%	5.0%	5.6%	2.1%	5.6%
ない	96.1%	97.3%	95.0%	94.4%	97.9%	94.4%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	851	415	436	428	423	835
とても満足	23.7%	17.6%	29.6%	24.3%	23.2%	21.4%
満足	45.6%	44.8%	46.3%	43.7%	47.5%	44.9%
どちらともいえない	28.8%	35.7%	22.2%	29.4%	28.1%	31.0%
不満	1.1%	1.0%	1.1%	1.4%	0.7%	1.8%
とても不満	0.8%	1.0%	0.7%	1.2%	0.5%	0.8%
(とても満足+満足)の合計	69.3%	62.4%	75.9%	68.0%	70.7%	66.3%

(30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教えてください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	
就職活動含め日常的にSNSを活用している	37.9%	31.8%	44.0%	36.4%	39.4%	
わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる	40.0%	31.0%	49.0%	41.4%	38.6%	
電話が苦手	14.3%	10.2%	18.4%	12.4%	16.2%	
選考辞退・内定辞退をメールで済ませる	8.4%	6.2%	10.6%	7.4%	9.4%	
オンラインでの活動になれている(面接など)	30.4%	19.8%	41.0%	31.4%	29.4%	
対面での面接が苦手	9.6%	8.6%	10.6%	10.2%	9.0%	
給与へのこだわりが薄い	9.2%	9.8%	8.6%	10.4%	8.0%	
大手企業にこだわらない	16.3%	13.2%	19.4%	16.6%	16.0%	
1つの会社に勤めあげるといったイメージが少ない	17.2%	13.0%	21.4%	17.2%	17.2%	
出世欲がない	14.2%	13.0%	15.4%	15.4%	13.0%	
長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い	10.9%	7.2%	14.6%	11.4%	10.4%	
SNSで周囲と自分を常に比べている	2.6%	2.0%	3.2%	1.4%	3.8%	
競争心がない	14.8%	15.2%	14.4%	17.2%	12.4%	
テレビを見たり新聞を読んだりしない	24.8%	18.2%	31.4%	26.4%	23.2%	
勤務地にこだわりがある	9.1%	8.2%	10.0%	8.2%	10.0%	
配属先へのこだわりが強い	4.4%	3.6%	5.2%	3.4%	5.4%	
福利厚生を意識した企業選びをしている	9.0%	5.0%	13.0%	7.4%	10.6%	
何事も効率を重視している(コストパフォーマンス、タイムパフォーマンスなど)	9.7%	10.0%	9.4%	9.4%	10.0%	
その他	3.4%	4.8%	2.0%	3.6%	3.2%	

*今年度より新規

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。〈複数回答〉

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
大学の雰囲気	17.7%	17.4%	18.0%	15.2%	20.2%	17.7%
大学の難易度や偏差値	24.2%	22.0%	26.4%	25.0%	23.4%	24.4%
大学のブランド・知名度	20.1%	20.0%	20.2%	23.4%	16.8%	19.7%
大学の入試方法	8.2%	6.2%	10.2%	9.0%	7.4%	8.6%
大学の授業料	10.0%	10.2%	9.8%	11.2%	8.8%	9.8%
資格が取得できる大学や学部であること	13.0%	10.2%	15.8%	8.8%	17.2%	15.9%
就職に強い大学や学部であること	12.2%	10.0%	14.4%	13.4%	11.0%	16.1%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.1%	6.0%	4.2%	4.6%	5.6%	5.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	22.3%	20.2%	24.4%	23.2%	21.4%	29.0%
大学の所在地や交通の便	17.7%	11.8%	23.6%	18.0%	17.4%	23.4%
進学にかかる費用すべて	11.3%	10.4%	12.2%	10.4%	12.2%	12.9%
大学の付属校からの進学だった	3.4%	3.6%	3.20%	3.4%	3.40%	2.4%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	9.2%	6.8%	11.6%	7.8%	10.6%	12.8%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	12.2%	11.2%	13.2%	9.6%	14.8%	11.0%
資格の合格者数*	2.2%	1.0%	3.4%	1.4%	3.0%	
その他	0.3%	0.2%	0.4%	0.4%	0.2%	0.1%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.7%	34.4%	29.0%	31.6%	31.8%	31.4%

*今年度より新規

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	683	328	355	342	341	686
かなり重視した	7.0%	5.8%	8.2%	5.8%	8.2%	9.8%
ある程度重視した	47.3%	41.5%	52.7%	47.7%	46.9%	52.6%
あまり重視しなかった	35.1%	43.0%	27.9%	36.8%	33.4%	29.0%
全く重視しなかった	10.5%	9.8%	11.3%	9.6%	11.4%	8.6%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	371	155	216	183	188	428
学部ごとの就職率	32.6%	30.3%	34.3%	30.1%	35.1%	39.0%
学部ごとの就職者数	9.7%	12.3%	7.9%	10.4%	9.0%	9.8%
学部ごとの就職先業界	24.3%	25.2%	23.6%	23.5%	25.0%	23.8%
就職先の企業名(全国的な企業名)	22.9%	23.9%	22.2%	25.7%	20.2%	15.9%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.5%	3.2%	3.7%	2.2%	4.8%	4.9%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.7%	3.9%	6.9%	6.6%	4.8%	5.6%
その他	1.3%	1.3%	1.4%	1.6%	1.1%	0.9%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。〈複数回答〉

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
学資保険	39.3%	36.0%	42.6%	40.6%	38.0%	37.3%
自己資金	65.6%	68.6%	62.6%	62.8%	68.4%	68.6%
奨学金(給付型)	11.5%	8.8%	14.2%	12.8%	10.2%	9.1%
奨学金(貸与型)	20.0%	19.4%	20.6%	21.4%	18.6%	18.6%
教育ローン(国)	3.2%	3.6%	2.8%	3.4%	3.0%	3.2%
教育ローン(民間)	3.2%	4.2%	2.2%	3.8%	2.6%	3.6%
祖父母からの支援	9.1%	8.0%	10.2%	9.0%	9.2%	9.2%
子供自身が稼いだお金	3.2%	3.6%	2.8%	3.2%	3.2%	2.7%
その他	1.4%	1.8%	1.0%	1.4%	1.4%	0.7%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	656	343	313	314	342	686
預貯金	89.9%	88.3%	91.7%	89.2%	90.6%	91.7%
金融投資(株式投資など)	6.7%	7.6%	5.8%	6.7%	6.7%	6.9%
財形貯蓄	6.7%	8.5%	4.8%	7.0%	6.4%	6.9%
保険を取り崩した	4.0%	4.7%	3.2%	4.5%	3.5%	3.6%
残業や労働時間を増やした	2.6%	2.0%	3.2%	2.5%	2.6%	1.5%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.9%	2.3%	11.8%	8.9%	5.0%	6.3%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	0.9%	0.3%	1.6%	1.3%	0.6%	1.7%
正社員として働き始めた	1.7%	0.9%	2.6%	1.6%	1.8%	1.0%
副業を始めた	0.9%	0.3%	1.6%	1.0%	0.9%	0.9%
不動産を処分した	0.5%	-	1.0%	0.3%	0.6%	0.6%
生活費を切り詰めた	14.9%	13.1%	16.9%	16.6%	13.5%	10.8%
旅行や娯楽を制限した	9.3%	7.9%	10.9%	11.5%	7.3%	6.0%
自分のお小遣いを減らした	6.7%	7.3%	6.1%	8.6%	5.0%	6.9%
配偶者のお小遣いを減らした	1.8%	0.9%	2.9%	1.0%	2.6%	2.9%
より収入の高い仕事に転職した*	1.1%	0.9%	1.3%	1.9%	0.3%	
その他	1.4%	1.7%	1.0%	1.3%	1.5%	1.7%

*今年度より新規

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

※「どちらかというA」の前年数値は、前年調査での「A」と「どちらかというA」を合計したもの

※「どちらかというB」の前年数値は、前年調査での「B」と「どちらかというB」を合計したもの

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	58.0%	60.8%	55.3%	57.9%	58.1%	62.4%
どちらかというB	42.0%	39.2%	44.7%	42.1%	41.9%	37.6%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	48.5%	52.6%	44.7%	49.5%	47.3%	54.3%
どちらかというB	51.5%	47.4%	55.3%	50.5%	52.7%	45.7%

- A. 子どもか親かどちらが返済するかの決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するかの決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	75.5%	70.1%	80.6%	78.5%	72.0%	73.1%
どちらかというB	24.5%	29.9%	19.4%	21.5%	28.0%	26.9%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	82.5%	77.3%	87.4%	79.4%	86.0%	85.0%
どちらかというB	17.5%	22.7%	12.6%	20.6%	14.0%	15.0%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	59.5%	56.7%	62.1%	60.7%	58.1%	62.9%
どちらかというB	40.5%	43.3%	37.9%	39.3%	41.9%	37.1%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	54.0%	54.6%	53.4%	57.9%	49.5%	46.2%
どちらかというB	46.0%	45.4%	46.6%	42.1%	50.5%	53.8%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	200	97	103	107	93	186
どちらかというA	52.0%	49.5%	54.4%	54.2%	49.5%	50.5%
どちらかというB	48.0%	50.5%	45.6%	45.8%	50.5%	49.4%

(37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。

1.返済不要(給付型)の奨学金

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	12.2%	9.0%	15.4%	13.0%	11.4%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	12.8%	12.0%	13.6%	11.0%	14.6%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.8%	7.2%	4.4%	5.6%	6.0%	
利用しなかった	61.6%	63.2%	60.0%	61.8%	61.4%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.6%	8.6%	6.6%	8.6%	6.6%	

2.無利子の貸与型奨学金

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	13.2%	11.4%	15.0%	13.4%	13.0%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.1%	9.8%	8.4%	8.0%	10.2%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	3.9%	5.0%	2.8%	4.0%	3.8%	
利用しなかった	65.9%	65.2%	66.6%	65.8%	66.0%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.9%	8.6%	7.2%	8.8%	7.0%	

3.保証人不要の奨学金

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	4.0%	4.0%	4.0%	4.8%	3.2%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	5.6%	7.0%	4.2%	4.8%	6.4%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.1%	6.0%	4.2%	4.6%	5.6%	
利用しなかった	71.2%	69.2%	73.2%	71.2%	71.2%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.1%	13.8%	14.4%	14.6%	13.6%	

4.所得制限なしの奨学金・補助金

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	2.7%	3.8%	1.6%	3.6%	1.8%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	6.2%	7.0%	5.4%	5.0%	7.4%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	6.6%	4.6%	4.8%	6.4%	
利用しなかった	70.8%	68.8%	72.8%	71.0%	70.6%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.7%	13.8%	15.6%	15.6%	13.8%	

5.成績による授業料の減免・補助

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	7.5%	5.8%	9.2%	6.8%	8.2%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	10.9%	10.6%	11.2%	10.0%	11.8%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	6.4%	4.8%	5.0%	6.2%	
利用しなかった	65.2%	65.4%	65.0%	65.6%	64.8%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	10.8%	11.8%	9.8%	12.6%	9.0%	

6.所得に応じた授業料の減免・補助

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
利用した	7.4%	4.4%	10.4%	8.4%	6.4%	
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.4%	9.8%	9.0%	8.0%	10.8%	
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.2%	7.0%	3.4%	4.4%	6.0%	
利用しなかった	65.4%	66.0%	64.8%	64.4%	66.4%	
そのような制度があることを知らない・わからなかった	12.6%	12.8%	12.4%	14.8%	10.4%	

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	939	469	470	476	463	944
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	14.4%	18.6%	10.2%	14.7%	14.0%	18.8%
スーツ(色や形)が自由だった	14.2%	10.4%	17.9%	14.1%	14.3%	17.4%
交通費が支給されることが多かった	27.2%	32.0%	22.3%	26.9%	27.4%	24.8%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	2.2%	3.0%	1.5%	2.3%	2.2%	1.2%
内定先企業からプレゼントをもらった	5.3%	6.6%	4.0%	5.5%	5.2%	3.7%
応募ハガキを沢山書いた	12.2%	13.2%	11.3%	12.6%	11.9%	9.3%
就職情報誌が山のように届いた	20.6%	26.0%	15.1%	21.8%	19.2%	18.2%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.7%	13.2%	6.2%	11.6%	7.8%	10.3%
企業から、よく電話がかかってきた	6.5%	9.0%	4.0%	6.5%	6.5%	7.1%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	7.2%	5.5%	8.9%	6.3%	8.2%	5.3%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	1.5%	3.6%	2.5%	2.6%	3.5%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	4.8%	2.6%	7.0%	4.0%	5.6%	3.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	0.6%	1.9%	1.5%	1.1%	1.9%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	13.3%	12.6%	14.0%	14.9%	11.7%	27.4%
多くの企業から大学に募集の枠が設けられていた*	13.7%	14.3%	13.2%	12.2%	15.3%	
縁故・コネによる就職があった*	31.9%	24.3%	39.6%	31.5%	32.4%	
その他	11.3%	9.8%	12.8%	10.7%	11.9%	16.0%

*今年度より新規

(39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	939	469	470	476	463	944
すごく楽だと思う	2.9%	2.8%	3.0%	2.7%	3.0%	3.5%
楽だと思う	13.5%	14.9%	12.1%	12.0%	15.1%	10.7%
あまり変わらない	24.7%	26.2%	23.2%	25.2%	24.2%	21.6%
大変だと思う	44.0%	43.5%	44.5%	45.0%	43.0%	47.4%
すごく大変だと思う	14.9%	12.6%	17.2%	15.1%	14.7%	16.8%

(40) 就職活動をしていた当時の、ご自身または世間一般的だった働き方に関する考え方として、当てはまるものをお選びください。

	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	939	469	470	476	463	
働けば働いた分だけ自身の給料アップにつながる	24.1%	27.9%	20.2%	23.5%	24.6%	
長時間労働や休日出勤などは当たり前だった	44.8%	54.4%	35.3%	45.2%	44.5%	
1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった	41.5%	38.8%	44.3%	44.3%	38.7%	
転職は今ほどまだ一般的ではなかった	46.1%	42.2%	50.0%	46.2%	46.0%	
結婚や出産・育児のタイミングで退職する人が多かった	42.4%	24.5%	60.2%	44.1%	40.6%	
週休2日がまだ一般的ではなかった	27.7%	28.4%	27.0%	28.6%	26.8%	
正社員の副業は認められていなかった	37.2%	34.8%	39.6%	36.6%	37.8%	
年休・有給休暇の取得はそれほどさかんではなかった	31.9%	32.8%	31.1%	33.0%	30.9%	
正規就労のパートナーが転職となった場合、もう一方のパートナーが帯同することが当たり前だった	13.8%	8.5%	19.1%	13.7%	14.0%	
配属先や勤務地に関して希望を言うことはばかられた	17.0%	18.3%	15.7%	17.6%	16.4%	
福利厚生と言えば、社員旅行や保養所といったレクリエーション系の印象が強い	32.9%	27.7%	38.1%	31.9%	33.9%	
男性が主に家計を支え、女性が家庭を支えるという考え方が一般的だった	33.7%	30.5%	36.8%	34.0%	33.3%	
あてはまるものはない	9.5%	11.5%	7.4%	9.9%	9.1%	

(41) 1つの組織で働くと仮定し、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えた際、あなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを教えてください。

就職活動当時の自分の考え	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	39.9%	55.2%	24.6%	43.6%	36.2%	
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	36.4%	28.6%	44.2%	35.0%	37.8%	
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたくない(なった方がいい)	6.5%	7.2%	5.8%	5.4%	7.6%	
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	17.2%	9.0%	25.4%	16.0%	18.4%	

お子様の働き方として希望するもの	全体	父親	母親	息子	娘	*今年度より新規
回答数	1,000	500	500	500	500	
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	43.3%	42.6%	44.0%	49.2%	37.4%	
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	34.0%	34.4%	33.6%	30.8%	37.2%	
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたくない(なった方がいい)	7.8%	8.8%	6.8%	8.2%	7.4%	
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	14.9%	14.2%	15.6%	11.8%	18.0%	

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
就学前	1.3%	0.4%	0.4%	1.6%	2.8%
小学校	4.5%	3.6%	2.4%	6.4%	5.6%
中学校	6.6%	4.4%	5.2%	5.2%	11.6%
高等学校	18.8%	12.8%	14.4%	20.8%	27.2%
大学1年生	5.2%	3.6%	5.6%	7.6%	4.0%
大学2年生	6.5%	8.8%	4.8%	6.4%	6.0%
大学3年生	19.7%	22.8%	18.4%	20.0%	17.6%
大学4年生	8.1%	8.4%	10.0%	6.4%	7.6%
大学5年生	0.6%	0.8%	0.8%	-	0.8%
大学6年生	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.5%	5.6%	2.0%	1.6%	0.8%
大学院2年生	0.4%	0.4%	0.4%	0.8%	-
大学院3年生	0.2%	0.8%	-	-	-
大学院4年生	0.2%	-	-	0.8%	-
社会人1年目	0.2%	-	0.8%	-	-
社会人2年目	-	-	-	-	-
社会人3年目	-	-	-	-	-
上記以外の時期	0.3%	-	1.2%	-	-
覚えていない	12.3%	12.4%	13.6%	12.8%	10.4%
話さなかった／話をしたことはない	12.6%	15.2%	20.0%	9.6%	5.6%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
高い関心があった	17.8%	18.0%	15.2%	21.2%	16.8%
関心があった	53.5%	52.0%	47.2%	54.8%	60.0%
どちらともいえない	20.9%	20.0%	26.0%	19.6%	18.0%
あまり関心がなかった	6.4%	7.2%	9.6%	4.0%	4.8%
まったく関心がなかった	1.4%	2.8%	2.0%	0.4%	0.4%
高い関心+関心があるの合計	71.3%	70.0%	62.4%	76.0%	76.8%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
(子供の)父親	22.0%	32.8%	22.4%	17.6%	15.2%
(子供の)母親	73.9%	62.4%	76.0%	77.2%	80.0%
(子供の)兄弟/姉妹	2.7%	3.6%	1.2%	3.6%	2.4%
(子供の)祖父母	0.3%	-	-	-	1.2%
その他	1.1%	1.2%	0.4%	1.6%	1.2%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか。

1.よく会話をしている		全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数		1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる		19.8%	9.2%	9.6%	23.2%	37.2%
まああてはまる		42.1%	35.2%	36.0%	52.0%	45.2%
どちらともいえない		20.4%	26.4%	28.4%	12.8%	14.0%
あまりあてはまらない		14.8%	25.6%	21.2%	10.4%	2.0%
まったくあてはまらない		2.9%	3.6%	4.8%	1.6%	1.6%

2.適度な距離感を持っている		全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数		1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる		14.6%	10.0%	11.2%	18.0%	19.2%
まああてはまる		64.9%	66.4%	59.6%	69.2%	64.4%
どちらともいえない		16.9%	19.6%	24.8%	9.2%	14.0%
あまりあてはまらない		2.9%	4.0%	2.8%	2.4%	2.4%
まったくあてはまらない		0.7%	-	1.6%	1.2%	-

3.親として厳格に接している		全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数		1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる		5.1%	6.4%	5.2%	4.0%	4.8%
まああてはまる		20.6%	27.2%	19.2%	15.6%	20.4%
どちらともいえない		43.0%	43.2%	48.4%	43.2%	37.2%
あまりあてはまらない		25.8%	19.6%	22.4%	30.8%	30.4%
まったくあてはまらない		5.5%	3.6%	4.8%	6.4%	7.2%

4.友達のように気軽に接している	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	11.0%	3.2%	6.4%	15.2%	19.2%
まああてはまる	38.2%	30.4%	28.8%	43.2%	50.4%
どちらともいえない	36.1%	40.4%	46.8%	30.8%	26.4%
あまりあてはまらない	11.2%	21.2%	13.6%	7.2%	2.8%
まったくあてはまらない	3.5%	4.8%	4.4%	3.6%	1.2%

5.自主性を重んじている	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	26.5%	24.4%	23.6%	29.6%	28.4%
まああてはまる	54.8%	53.6%	53.6%	55.6%	56.4%
どちらともいえない	17.2%	20.4%	20.4%	14.0%	14.0%
あまりあてはまらない	1.2%	1.6%	1.6%	0.4%	1.2%
まったくあてはまらない	0.3%	-	0.8%	0.4%	-

6.家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	13.9%	8.0%	7.6%	18.8%	21.2%
まああてはまる	47.5%	44.0%	41.6%	52.8%	51.6%
どちらともいえない	31.6%	39.2%	38.4%	23.6%	25.2%
あまりあてはまらない	5.7%	8.0%	9.2%	3.6%	2.0%
まったくあてはまらない	1.3%	0.8%	3.2%	1.2%	-

7.子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	16.7%	10.8%	8.8%	21.6%	25.6%
まああてはまる	47.2%	43.6%	41.2%	52.4%	51.6%
どちらともいえない	31.3%	36.8%	44.8%	22.8%	20.8%
あまりあてはまらない	3.5%	7.2%	4.0%	1.2%	1.6%
まったくあてはまらない	1.3%	1.6%	1.2%	2.0%	0.4%

- (5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	13.5%	8.4%	5.2%	13.6%	26.8%
時々あった	40.7%	35.6%	35.2%	44.4%	47.6%
あまりなかった	35.0%	43.6%	41.6%	34.4%	20.4%
まったくなかった	10.8%	12.4%	18.0%	7.6%	5.2%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	44.0%	40.4%	58.0%	74.4%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	10.4%	5.2%	5.6%	12.0%	18.8%
時々あった	42.8%	35.2%	38.8%	44.4%	52.8%
あまりなかった	35.5%	46.8%	38.0%	34.4%	22.8%
まったくなかった	11.3%	12.8%	17.6%	9.2%	5.6%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	40.4%	44.4%	56.4%	71.6%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	11.6%	7.2%	6.0%	12.0%	21.2%
時々あった	45.7%	48.0%	37.6%	46.8%	50.4%
あまりなかった	32.8%	37.2%	40.4%	31.2%	22.4%
まったくなかった	9.9%	7.6%	16.0%	10.0%	6.0%
(よく+時々)あったの合計	57.3%	55.2%	43.6%	58.8%	71.6%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	15.5%	9.2%	6.4%	17.2%	29.2%
時々あった	51.8%	51.6%	46.4%	58.8%	50.4%
あまりなかった	25.8%	32.0%	33.6%	20.8%	16.8%
まったくなかった	6.9%	7.2%	13.6%	3.2%	3.6%
(よく+時々)あったの合計	67.3%	60.8%	52.8%	76.0%	79.6%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	8.2%	6.8%	3.6%	10.0%	12.4%
時々あった	35.0%	32.8%	37.6%	34.0%	35.6%
あまりなかった	40.1%	44.8%	35.6%	42.4%	37.6%
まったくなかった	16.7%	15.6%	23.2%	13.6%	14.4%
(よく+時々)あったの合計	43.2%	39.6%	41.2%	44.0%	48.0%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	9.0%	6.8%	4.8%	10.4%	14.0%
時々あった	42.0%	38.4%	29.6%	51.6%	48.4%
あまりなかった	36.0%	40.4%	44.4%	29.6%	29.6%
まったくなかった	13.0%	14.4%	21.2%	8.4%	8.0%
(よく+時々)あったの合計	51.0%	45.2%	34.4%	62.0%	62.4%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	12.8%	7.6%	4.8%	19.6%	19.2%
時々あった	49.3%	48.0%	43.6%	50.8%	54.8%
あまりなかった	28.1%	33.6%	34.8%	24.4%	19.6%
まったくなかった	9.8%	10.8%	16.8%	5.2%	6.4%
(よく+時々)あったの合計	62.1%	55.6%	48.4%	70.4%	74.0%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	14.6%	11.2%	7.6%	19.2%	20.4%
時々あった	44.7%	43.2%	42.0%	44.0%	49.6%
あまりなかった	26.8%	30.8%	31.2%	24.8%	20.4%
まったくなかった	13.9%	14.8%	19.2%	12.0%	9.6%
(よく+時々)あったの合計	59.3%	54.4%	49.6%	63.2%	70.0%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	18.4%	11.2%	10.8%	22.4%	29.2%
時々あった	45.2%	44.8%	44.0%	46.4%	45.6%
あまりなかった	25.3%	30.8%	27.6%	24.0%	18.8%
まったくなかった	11.1%	13.2%	17.6%	7.2%	6.4%
(よく+時々)あったの合計	63.6%	56.0%	54.8%	68.8%	74.8%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よくあった	23.8%	14.8%	10.8%	31.2%	38.4%
時々あった	47.4%	51.6%	49.2%	48.8%	40.0%
あまりなかった	21.6%	25.6%	27.6%	16.0%	17.2%
まったくなかった	7.2%	8.0%	12.4%	4.0%	4.4%
(よく+時々)あったの合計	71.2%	66.4%	60.0%	80.0%	78.4%

(6) お子様に対する就職活動の支援(金銭的支援以外)について、当てはまるものをすべてお選びください。〈複数回答〉

1.どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	46.7%	44.0%	42.0%	49.6%	51.2%
励ましなど精神的サポート	38.8%	34.4%	28.4%	41.6%	50.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	25.0%	20.8%	14.8%	33.6%	30.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	17.2%	17.2%	13.2%	18.8%
企業選びのアドバイス	18.6%	23.6%	20.8%	14.0%	16.0%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.4%	9.2%	8.0%	12.8%	7.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	9.7%	12.4%	8.4%	8.8%	9.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	10.2%	10.8%	10.8%	8.8%	10.4%
子供の自己分析の手伝い	10.7%	12.4%	10.0%	10.0%	10.4%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.5%	8.8%	8.4%	5.6%	7.2%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.1%	6.4%	5.6%	3.6%	4.8%
筆記試験の勉強の手伝い	3.9%	5.2%	3.2%	3.6%	3.6%
面接対策の手伝い	7.2%	8.0%	6.8%	7.2%	6.8%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	10.2%	11.2%	6.8%	10.0%	12.8%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	7.1%	8.0%	6.4%	6.4%	7.6%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.2%	6.0%	6.0%	4.4%	4.4%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.0%	6.8%	5.6%	3.6%	4.0%
合同企業説明会や面接会場に同行	4.6%	5.6%	4.4%	4.4%	4.0%
その他	4.3%	4.8%	5.2%	2.4%	4.8%
特に支援はおこなっていない	34.1%	36.0%	40.8%	32.0%	27.6%

2.どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.0%	6.0%	5.6%	3.6%	4.8%
励ましなど精神的サポート	4.8%	4.8%	6.8%	3.2%	4.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	13.6%	13.6%	13.6%	11.6%	15.6%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	15.1%	12.8%	15.6%	12.4%	19.6%
企業選びのアドバイス	14.9%	14.0%	16.0%	11.6%	18.0%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	13.6%	12.4%	13.6%	8.4%	20.0%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	15.7%	14.0%	18.0%	11.2%	19.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	9.5%	9.2%	11.2%	6.4%	11.2%
子供の自己分析の手伝い	16.6%	14.4%	16.4%	14.0%	21.6%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	18.0%	16.4%	18.8%	13.6%	23.2%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.9%	12.8%	12.8%	7.6%	14.4%
筆記試験の勉強の手伝い	13.2%	13.2%	16.4%	7.6%	15.6%
面接対策の手伝い	15.2%	13.6%	18.4%	9.6%	19.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	16.6%	13.2%	15.6%	18.8%	18.8%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	11.3%	12.4%	12.8%	7.6%	12.4%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	10.2%	11.6%	12.4%	5.2%	11.6%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	12.0%	12.0%	8.0%	14.0%
合同企業説明会や面接会場に同行	11.3%	12.0%	14.0%	6.4%	12.8%
その他	8.0%	8.4%	9.2%	6.4%	8.0%
特に支援はおこなっていない	55.0%	60.4%	57.2%	54.0%	48.4%

(7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	699	166	162	182	189
支援し過ぎた	1.6%	1.2%	3.1%	0.5%	1.6%
丁度よかった	84.4%	80.7%	84.0%	86.3%	86.2%
もっと支援すればよかった	14.0%	18.1%	13.0%	13.2%	12.2%

(8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
交通費	19.3%	16.8%	19.6%	16.4%	24.4%
宿泊代	2.9%	2.8%	5.6%	2.0%	1.2%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.6%	38.0%	28.0%	37.6%	30.8%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	1.0%	1.6%	1.2%	0.8%	0.4%
文房具代	0.2%	0.4%	0.4%	-	-
書籍代	1.3%	0.4%	1.6%	1.2%	2.0%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.9%	2.8%	6.4%	4.4%	2.0%
有料の就職塾・セミナー代	2.1%	2.4%	1.6%	2.4%	2.0%
食事・喫茶代	0.8%	0.4%	1.2%	1.2%	0.4%
資格取得代	4.1%	4.0%	2.0%	3.6%	6.8%
その他	-	-	-	-	-
特に金銭的な支援は行っていない	30.8%	30.4%	32.4%	30.4%	30.0%

(9) お子様はスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	692	174	169	174	175
購入資金を与え、子供が自分で購入	33.7%	34.5%	45.0%	31.0%	24.6%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.9%	5.2%	5.9%	2.3%	2.3%
あなたが選んで買い与えた	5.5%	6.9%	4.1%	6.3%	4.6%
子供と一緒に選んで買い与えた	54.6%	51.7%	42.6%	58.0%	65.7%
特に支援は行っていない	2.3%	1.7%	2.4%	2.3%	2.9%

(10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	692	174	169	174	175
9,999 円以下	31.6%	28.2%	22.5%	41.4%	34.3%
10,000～49,999円	40.3%	42.0%	42.0%	39.1%	38.3%
50,000～99,999円	14.7%	14.4%	18.3%	10.3%	16.0%
100,000～199,999円	10.4%	13.2%	14.2%	6.9%	7.4%
200,000 ～299,999円	1.9%	1.7%	2.4%	2.3%	1.1%
300,000 ～399,999円	0.3%	0.6%	-	-	0.6%
400,000 ～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.7%	-	0.6%	-	2.3%
平均額 (単位:円)	39,608	34,823	43,324	24,460	55,840

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	692	174	169	174	175
9,999 円以下	7.1%	5.2%	8.3%	7.5%	7.4%
10,000～49,999円	36.6%	28.7%	35.5%	38.5%	43.4%
50,000～99,999円	41.0%	48.3%	38.5%	40.8%	36.6%
100,000～199,999円	13.6%	15.5%	16.0%	12.1%	10.9%
200,000 ～299,999円	0.9%	2.3%	0.6%	-	0.6%
300,000 ～399,999円	0.3%	-	0.6%	-	0.6%
400,000 ～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	-	0.6%	1.1%	0.6%
平均額 (単位:円)	57,265	56,323	57,854	63,063	51,869

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	692	174	169	174	175
9,999 円以下	51.3%	43.1%	43.2%	58.0%	60.6%
10,000～49,999円	24.6%	28.2%	25.4%	20.7%	24.0%
50,000～99,999円	7.9%	9.2%	10.7%	8.0%	4.0%
100,000～199,999円	10.3%	14.4%	14.8%	8.0%	4.0%
200,000 ～299,999円	4.5%	4.6%	5.3%	3.4%	4.6%
300,000 ～399,999円	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%	1.1%
400,000 ～499,999円	0.001	-	-	0.6%	-
500,000円以上	0.6%	-	-	0.6%	1.7%
平均額 (単位:円)	42,186	38,783	42,345	36,012	51,554

(11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
ある	56.0%	53.2%	49.2%	62.0%	59.6%
ない	44.0%	46.8%	50.8%	38.0%	40.4%

(12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	560	133	123	155	149
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	20.5%	25.6%	20.3%	19.4%	17.4%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	40.0%	46.6%	38.2%	43.2%	32.2%
学業と就職活動の両立ができるか	15.7%	12.0%	18.7%	13.5%	18.8%
子供が面接でうまく話せるか	32.5%	36.1%	34.1%	32.9%	27.5%
子供が自己分析をうまく行えるか	16.6%	17.3%	18.7%	18.1%	12.8%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.8%	5.3%	7.3%	15.5%	10.1%
スケジュールが過密で大変ではないか	10.9%	3.8%	8.9%	12.9%	16.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.7%	3.8%	4.1%	7.7%	6.7%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	26.4%	25.6%	24.4%	28.4%	26.8%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.3%	23.3%	18.7%	26.5%	27.5%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.1%	5.3%	4.1%	8.4%	6.0%
子供が1社でも内定がもらえるのか	32.3%	37.6%	27.6%	34.8%	28.9%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.9%	33.8%	28.5%	47.7%	43.0%
子供が内定した企業に入社してよいのか	15.4%	18.8%	12.2%	16.1%	14.1%
採用が公正・公平に行われるのか	5.9%	3.8%	4.1%	5.2%	10.1%
子供が内定を辞退できるか	5.4%	6.8%	3.3%	7.7%	3.4%
就職した後、子供はきちんと務まるか	31.4%	32.3%	23.6%	39.4%	28.9%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	5.5%	3.8%	4.1%	7.1%	6.7%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	7.9%	9.8%	4.1%	9.7%	7.4%
その他	0.7%	0.8%	-	0.6%	1.3%

子供の就職活動環境への知識

(13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
よく知っていた	9.2%	5.2%	5.6%	11.6%	14.4%
そこそこ知っていた	49.7%	46.0%	47.2%	50.4%	55.2%
あまり知らなかった	33.6%	38.8%	37.6%	32.0%	26.0%
まったく知らなかった	7.5%	10.0%	9.6%	6.0%	4.4%
(よく+そこそこ)知っているの合計	58.9%	51.2%	52.8%	62.0%	69.6%

(14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
大変厳しい環境	11.1%	11.6%	7.2%	11.6%	14.0%
多少厳しい環境	51.8%	55.2%	53.6%	50.0%	48.4%
多少楽な環境	31.7%	28.0%	32.8%	32.8%	33.2%
かなり楽な環境	5.4%	5.2%	6.4%	5.6%	4.4%
(大変+多少)厳しい環境の合計	62.9%	66.8%	60.8%	61.6%	62.4%

(15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	14.3%	14.4%	16.4%	14.8%	11.6%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	18.5%	17.6%	12.8%	28.0%	15.6%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.6%	19.2%	16.8%	25.6%	20.8%
正式な内定日は10月1日である	33.7%	29.2%	24.4%	47.2%	34.0%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.7%	10.0%	9.2%	14.8%	8.8%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	23.6%	16.4%	18.0%	36.8%	23.2%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	18.4%	15.2%	33.2%	26.8%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.8%	20.8%	18.0%	47.6%	36.8%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.4%	19.6%	18.4%	37.2%	26.4%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	4.0%	3.2%	4.0%	5.6%	3.2%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	17.9%	12.0%	11.6%	26.8%	21.2%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.1%	7.6%	6.8%	6.8%	3.2%
職種や勤務地など配属先を確約する採用コースなどが一部で導入されている*	6.7%	6.0%	5.6%	9.6%	5.6%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持している	5.4%	4.8%	5.6%	6.4%	4.8%
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になった	3.6%	2.8%	2.8%	6.0%	2.8%
2025年3月卒業・修了の学生より、一定の条件を満たす場合インターンシップで取得した情報を企業が採用選考に利用できるようになった*	4.0%	2.0%	3.2%	6.4%	4.4%
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	3.0%	0.8%	3.2%	4.0%	4.0%
知っているものはない	36.7%	41.2%	50.8%	20.0%	34.8%

*今年度より新規

(16) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
ガクチカ	20.2%	12.4%	13.2%	26.4%	28.8%
お祈り	20.2%	12.8%	10.8%	32.0%	25.2%
サイレント	6.4%	3.2%	2.8%	12.4%	7.2%
ES	10.8%	5.2%	6.4%	18.8%	12.8%
NNT・無い内定	4.4%	2.4%	2.0%	8.4%	4.8%
オワハラ	14.5%	11.2%	12.8%	21.6%	12.4%
グルデイス・GD	3.4%	1.2%	1.6%	6.0%	4.8%
グル面	6.4%	4.4%	2.8%	10.4%	8.0%
GW	2.6%	1.6%	2.8%	2.0%	4.0%
リクラブ	0.7%	1.2%	0.8%	-	0.8%
オヤカク	2.8%	1.2%	2.0%	3.2%	4.8%
クラッシャー	2.6%	0.4%	2.0%	2.8%	5.2%
終活	16.9%	12.8%	13.2%	19.6%	22.0%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	16.3%	10.4%	11.2%	21.6%	22.0%
御社しか勝たん	3.2%	1.2%	2.8%	4.4%	4.4%
持ち駒*	4.2%	2.8%	2.4%	7.6%	4.0%
ゆるブラック*	5.6%	4.0%	4.4%	6.8%	7.2%
知っているものはない	54.5%	61.2%	66.4%	42.0%	48.4%

*今年度より新規

(17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
テレビ・ラジオ等のメディア	12.7%	10.4%	10.4%	16.0%	14.0%
新聞やインターネットのニュース記事	21.1%	22.8%	15.6%	26.0%	20.0%
就職情報サイト	13.3%	14.4%	8.8%	16.4%	13.6%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.8%	4.0%	3.2%	5.2%	6.8%
書籍や雑誌（一般書や経済誌など）*	5.1%	6.4%	6.8%	3.6%	3.6%
FacebookやX(旧Twitter)などのSNS	3.3%	1.2%	4.0%	3.6%	4.4%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	15.1%	13.2%	14.4%	16.4%	16.4%
保護者同士の情報交換	3.7%	2.8%	3.2%	4.8%	4.0%
子供から得る情報	44.4%	40.4%	29.6%	55.6%	52.0%
親戚や知人から得る情報	6.4%	5.6%	4.8%	9.2%	6.0%
職場の同僚から得る情報	5.3%	6.0%	6.4%	4.4%	4.4%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	3.0%	1.6%	3.2%	4.4%	2.8%
役所やハローワークなど公的機関からの情報*	3.9%	1.6%	5.2%	4.0%	4.8%
その他	0.1%	0.4%	-	-	-
特に情報は収集していない	33.8%	32.4%	46.0%	23.6%	33.2%

*今年度より新規

(18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞
問題だと感じることをすべてお選びください。（複数回答可）

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
全体	1,000	250	250	250	250
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	11.5%	7.6%	8.4%	12.4%	17.6%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	18.4%	16.0%	15.6%	21.6%	20.4%
就職活動開始時期が早い	23.5%	20.0%	19.6%	26.8%	27.6%
就職活動期間が長い	15.2%	15.6%	11.6%	16.4%	17.2%
就職活動期間が短い	2.4%	3.6%	2.4%	1.2%	2.4%
学業を阻害している	13.4%	11.6%	9.2%	13.2%	19.6%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	16.6%	10.4%	11.6%	20.8%	23.6%
学歴による差が大きい	14.2%	13.2%	12.4%	16.0%	15.2%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	8.8%	10.8%	6.8%	6.8%	10.8%
ブラック企業に関する情報が少ない	17.5%	13.6%	17.2%	17.2%	22.0%
学生が没個性化している	7.5%	7.6%	8.4%	5.6%	8.4%
学生の大手企業志向が強い	7.2%	4.4%	5.2%	9.6%	9.6%
企業の面接内容に疑問を感じる	4.3%	3.2%	3.2%	6.8%	4.0%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	5.9%	3.6%	4.0%	5.6%	10.4%
ガクチカを作れない状況もあるのに、選考時にガクチカが重視されすぎて いる ※ガクチカ=学生時代に力を入れたこと*	9.3%	2.8%	4.4%	15.2%	14.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	6.0%	2.8%	3.6%	10.8%	6.8%
その他	1.0%	1.6%	0.4%	0.8%	1.2%
特に問題は感じない	32.6%	37.6%	43.6%	22.4%	26.8%

*今年度より新規

子供の就職先や将来に対する願望

(19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。〈2つまで選択〉

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
経営が安定している	48.6%	55.2%	44.0%	55.2%	40.0%
知名度が高い	7.0%	8.4%	7.6%	6.4%	5.6%
業界上位である	5.2%	8.4%	6.0%	2.8%	3.6%
企業の成長性が見込める	16.4%	20.8%	18.4%	16.4%	10.0%
技術力がある	4.2%	8.8%	4.4%	2.4%	1.2%
商品企画力がある	1.2%	1.2%	2.0%	-	1.6%
社会貢献度が高い	2.8%	4.4%	4.0%	1.2%	1.6%
福利厚生が充実している	16.2%	9.6%	12.8%	20.0%	22.4%
休日・休暇が多い	6.4%	6.8%	6.4%	3.6%	8.8%
給与や賞与が高い	12.1%	15.2%	11.6%	10.8%	10.8%
社風や雰囲気が良い	16.2%	12.8%	15.6%	16.4%	20.0%
平均勤続年数が長い	2.6%	2.8%	1.6%	3.6%	2.4%
女性が活躍している	3.7%	0.4%	7.6%	-	6.8%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.2%	0.4%	-	-	0.4%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.5%	0.4%	1.2%	-	0.4%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	-	0.4%	-	-
SDGsに取り組んでいる	0.1%	-	0.4%	-	-
仕事が厳しくない	2.2%	2.0%	2.0%	2.0%	2.8%
残業が多くない	1.3%	0.8%	0.8%	2.4%	1.2%
国際的な仕事ができる	0.8%	0.4%	0.8%	0.4%	1.6%
子供が成長できる環境がある	8.7%	8.4%	9.6%	9.6%	7.2%
子供の能力・専門性を活かせる	14.2%	11.6%	16.0%	14.0%	15.2%
本人の希望や意志に沿っている	22.7%	16.8%	17.6%	30.4%	26.0%
自宅からの通勤が可能	5.5%	3.6%	7.2%	2.4%	8.8%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.1%	0.8%	2.0%	-	1.6%

(20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
建設・設備工事	3.9%	5.6%	4.4%	4.4%	1.2%
住宅・インテリア	4.2%	4.8%	6.0%	3.2%	2.8%
食品・農林・水産	7.3%	6.8%	8.0%	8.4%	6.0%
アパレル・服飾関連	2.7%	2.4%	4.8%	2.4%	1.2%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	3.9%	4.0%	4.8%	4.4%	2.4%
薬品・化粧品	6.4%	4.8%	6.0%	5.2%	9.6%
鉄鋼・金属・鉱業	3.7%	6.8%	1.6%	4.8%	1.6%
機械・プラント	3.7%	6.8%	2.0%	4.4%	1.6%
電子・電気機器	6.6%	12.4%	4.0%	7.2%	2.8%
自動車・輸送用機器	4.6%	8.0%	2.8%	4.4%	3.2%
精密・医療機器	5.5%	10.0%	1.6%	7.6%	2.8%
印刷・事務機器・日用品	0.6%	1.2%	0.4%	0.4%	0.4%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.1%	1.2%	1.2%	4.4%	1.6%
その他メーカー	2.6%	2.8%	1.6%	3.2%	2.8%
総合商社	11.0%	10.0%	8.0%	14.4%	11.6%
専門商社	4.5%	5.2%	3.6%	5.6%	3.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.0%	0.4%	1.6%	0.8%	1.2%
専門店	0.4%	0.8%	-	-	0.8%
銀行・証券	5.7%	5.2%	5.2%	4.4%	8.0%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.7%	1.2%	1.2%	-	0.4%
生保・損保	2.8%	4.0%	2.0%	0.8%	4.4%
放送・新聞・出版	1.5%	1.2%	0.8%	2.0%	2.0%
広告・芸能	1.1%	0.4%	-	2.4%	1.6%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	6.5%	7.6%	5.6%	8.0%	4.8%
ゲームソフト	1.7%	1.6%	0.4%	3.6%	1.2%
通信	4.5%	6.0%	2.8%	4.4%	4.8%
鉄道・航空	5.4%	4.8%	5.2%	6.4%	5.2%
陸運・海運・物流	0.9%	0.4%	0.8%	1.6%	0.8%
電力・ガス・エネルギー	4.8%	6.0%	4.0%	6.8%	2.4%
不動産	1.6%	1.6%	1.6%	2.0%	1.2%
給食・フードサービス	1.2%	0.4%	2.0%	-	2.4%
ホテル・旅行	2.2%	0.8%	2.0%	2.4%	3.6%
医療・調剤薬局	10.0%	5.6%	13.2%	6.8%	14.4%
介護・福祉サービス	2.7%	1.6%	4.8%	-	4.4%
アミューズメント・レジャー	1.7%	1.6%	2.4%	0.8%	2.0%
コンサルティング・調査	3.2%	3.6%	2.8%	4.0%	2.4%
人材サービス(派遣・紹介)	1.0%	0.8%	1.6%	1.2%	0.4%
教育	7.2%	5.2%	10.8%	5.2%	7.6%
エステ・理美容・フィットネス	0.6%	-	0.4%	0.8%	1.2%
冠婚葬祭	0.3%	0.4%	0.4%	0.4%	-
その他サービス	2.0%	2.0%	2.4%	1.6%	2.0%
官公庁・公社・団体	23.6%	26.4%	20.4%	21.6%	26.0%
特に希望の業界はない	54.3%	46.8%	58.8%	51.2%	60.4%

(21) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	62.6%	62.0%	55.6%	66.8%	66.0%
どちらともいえない	36.2%	36.8%	42.4%	32.8%	32.8%
反対	1.2%	1.2%	2.0%	0.4%	1.2%

2. 知名度の低い大企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	28.6%	32.0%	21.6%	32.0%	28.8%
どちらともいえない	64.2%	61.6%	69.2%	61.6%	64.4%
反対	7.2%	6.4%	9.2%	6.4%	6.8%

3. 知名度の高い中小企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	40.9%	42.0%	35.2%	43.6%	42.8%
どちらともいえない	54.7%	52.4%	59.6%	53.2%	53.6%
反対	4.4%	5.6%	5.2%	3.2%	3.6%

4. 知名度の低い中小企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	18.2%	18.8%	14.8%	19.2%	20.0%
どちらともいえない	68.8%	66.0%	68.4%	70.8%	70.0%
反対	13.0%	15.2%	16.8%	10.0%	10.0%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	12.3%	14.4%	12.8%	9.6%	12.4%
どちらともいえない	61.1%	60.0%	58.8%	63.6%	62.0%
反対	26.6%	25.6%	28.4%	26.8%	25.6%

6. 創業の古い老舗企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	29.9%	29.2%	26.4%	33.2%	30.8%
どちらともいえない	65.7%	64.8%	70.4%	62.8%	64.8%
反対	4.4%	6.0%	3.2%	4.0%	4.4%

7. 国家公務員	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	60.1%	58.4%	51.6%	63.2%	67.2%
どちらともいえない	37.1%	35.6%	46.4%	36.0%	30.4%
反対	2.8%	6.0%	2.0%	0.8%	2.4%

8. 地方公務員	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	60.8%	58.4%	54.8%	62.0%	68.0%
どちらともいえない	36.4%	36.8%	44.0%	36.0%	28.8%
反対	2.8%	4.8%	1.2%	2.0%	3.2%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	24.4%	22.0%	24.4%	21.6%	29.6%
どちらともいえない	58.8%	56.8%	60.4%	64.0%	54.0%
反対	16.8%	21.2%	15.2%	14.4%	16.4%

10. 全国転勤のある会社	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
賛成	13.7%	18.8%	10.8%	14.0%	11.2%
どちらともいえない	57.7%	62.0%	57.6%	62.0%	49.2%
反対	28.6%	19.2%	31.6%	24.0%	39.6%

(22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。〈複数回答〉

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
本人に任せているので特に何もしない	54.3%	50.4%	62.8%	52.0%	52.0%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	24.4%	24.8%	18.4%	29.2%	25.2%
どんな会社か本人に確認する	28.8%	32.8%	22.0%	31.2%	29.2%
本当にその企業でよいのか問う	15.1%	16.8%	11.2%	14.8%	17.6%
就職活動を続けるよう説得する	2.4%	3.6%	0.8%	3.6%	1.6%
内定を辞退させる	0.5%	1.2%	-	0.4%	0.4%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.8%	1.2%	0.8%	0.8%	0.4%
その企業に問い合わせの電話をする	1.3%	1.6%	2.0%	0.004	1.2%
その他	0.7%	1.2%	-	1.20%	0.4%

(23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	36.2%	38.8%	30.4%	39.6%	36.0%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.6%	23.2%	26.8%	22.8%	21.6%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.6%	4.4%	8.8%	4.4%	8.8%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	3.2%	0.4%	1.6%	0.8%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	32.1%	30.4%	33.6%	31.6%	32.8%

(24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いますか。
 一般論ではなく、お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。

1.【お子様について】お子様には将来的には結婚してほしいと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	30.9%	35.6%	29.2%	30.8%	28.0%
まああてはまる	42.5%	41.2%	41.6%	41.6%	45.6%
どちらともいえない	23.8%	22.4%	27.6%	24.0%	21.2%
あまりあてはまらない	2.0%	0.8%	1.2%	2.8%	3.2%
まったくあてはまらない	0.8%	-	0.4%	0.8%	2.0%

2.【お子様について】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	13.9%	10.0%	12.0%	16.8%	16.8%
まああてはまる	35.3%	26.0%	31.6%	42.8%	40.8%
どちらともいえない	48.3%	61.6%	53.2%	38.0%	40.4%
あまりあてはまらない	2.0%	2.4%	2.0%	2.0%	1.6%
まったくあてはまらない	0.5%	-	1.2%	0.4%	0.4%

3.【お子様について】結婚後は、夫婦どちらかの収入(お子様の収入、もしくはお子様のパートナーの収入)で生活するほうが良いと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	4.6%	7.6%	5.6%	3.2%	2.0%
まああてはまる	11.9%	12.4%	14.0%	9.2%	12.0%
どちらともいえない	60.8%	64.4%	65.2%	56.4%	57.2%
あまりあてはまらない	16.1%	13.2%	8.8%	22.0%	20.4%
まったくあてはまらない	6.6%	2.4%	6.4%	9.2%	8.4%

4.【お子様について】育児に際しては、夫婦どちらか(お子様、もしくはお子様のパートナー)が仕事をやめて育児に専念したほうが良いと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	3.8%	6.4%	4.4%	2.4%	2.0%
まああてはまる	13.4%	16.0%	13.2%	11.2%	13.2%
どちらともいえない	57.4%	64.0%	64.4%	52.8%	48.4%
あまりあてはまらない	16.9%	8.8%	13.2%	22.0%	23.6%
まったくあてはまらない	8.5%	4.8%	4.8%	11.6%	12.8%

5.【お子様について】育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	15.1%	9.6%	10.4%	16.8%	23.6%
まああてはまる	34.5%	32.4%	32.8%	38.4%	34.4%
どちらともいえない	46.3%	53.2%	53.6%	40.8%	37.6%
あまりあてはまらない	2.9%	3.2%	2.0%	2.4%	4.0%
まったくあてはまらない	1.2%	1.6%	1.2%	1.6%	0.4%

6.【お子様について】男性に育休取得は求めないが、育児に際しては男性も子育てする方が良いと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	17.1%	11.2%	11.6%	20.0%	25.6%
まああてはまる	37.2%	36.0%	30.4%	45.2%	37.2%
どちらともいえない	41.9%	47.2%	54.8%	31.6%	34.0%
あまりあてはまらない	2.9%	4.8%	2.8%	2.4%	1.6%
まったくあてはまらない	0.9%	0.8%	0.4%	0.8%	1.6%

7.【ご自身について】お子様夫婦が共働きの場合、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	13.8%	11.6%	12.8%	14.8%	16.0%
まああてはまる	35.3%	34.4%	32.8%	30.0%	44.0%
どちらともいえない	43.4%	46.8%	48.0%	44.8%	34.0%
あまりあてはまらない	5.3%	6.0%	3.6%	7.6%	4.0%
まったくあてはまらない	2.2%	1.2%	2.8%	2.8%	2.0%

8.【ご自身について】お子様夫婦が共働きでなくても、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	11.5%	12.8%	10.0%	10.8%	12.4%
まああてはまる	29.7%	27.6%	28.8%	23.6%	38.8%
どちらともいえない	48.2%	50.0%	54.0%	50.4%	38.4%
あまりあてはまらない	7.6%	7.6%	3.6%	10.8%	8.4%
まったくあてはまらない	3.0%	2.0%	3.6%	4.4%	2.0%

9. 【ご自身について】自分の老後はお子様に看護や世話をしてもらいたい	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	3.4%	4.0%	4.0%	4.0%	1.6%
まああてはまる	10.5%	12.8%	11.6%	8.0%	9.6%
どちらともいえない	43.6%	47.2%	51.2%	34.4%	41.6%
あまりあてはまらない	23.2%	19.6%	20.0%	28.8%	24.4%
まったくあてはまらない	19.3%	16.4%	13.2%	24.8%	22.8%

10. 【ご自身について】将来はお子様と一緒に住みたい	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	3.0%	3.6%	2.4%	3.2%	2.8%
まああてはまる	13.7%	18.0%	14.0%	10.4%	12.4%
どちらともいえない	43.1%	44.8%	52.8%	35.2%	39.6%
あまりあてはまらない	22.5%	18.4%	19.6%	26.4%	25.6%
まったくあてはまらない	17.7%	15.2%	11.2%	24.8%	19.6%

(25) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	245	56	57	73	59
思っていた	7.3%	5.4%	8.8%	4.1%	11.9%
どちらかといえば、思っていた	31.0%	23.2%	33.3%	30.1%	37.3%
どちらかといえば、思っていなかった	31.0%	33.9%	24.6%	31.5%	33.9%
思っていなかった	30.6%	37.5%	33.3%	34.2%	16.9%

子供の内定状況・就職先への満足度

(26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
内定を貰って、活動を終えている	79.4%	76.8%	76.4%	82.0%	82.4%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	5.7%	7.2%	5.6%	5.2%	4.8%
まだ内定を貰っていない	14.9%	16.0%	18.0%	12.8%	12.8%

(27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	851	210	205	218	218
内定確認の連絡	52.4%	48.1%	53.2%	48.6%	59.6%
保護者向け資料の送付	8.6%	6.2%	9.8%	10.1%	8.3%
保護者向け説明会実施の案内	2.2%	1.9%	2.9%	2.8%	1.4%
内定式・入社式への招待	17.3%	13.8%	16.1%	21.6%	17.4%
その他 (FA)*	0.7%	-	1.5%	-	1.4%
当てはまるものはない	40.9%	47.1%	37.1%	46.3%	33.0%

*今年度より新規

(28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	851	210	205	218	218
ある	3.9%	3.8%	1.5%	7.3%	2.8%
ない	96.1%	96.2%	98.5%	92.7%	97.2%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	851	210	205	218	218
とても満足	23.7%	19.5%	15.6%	28.9%	30.3%
満足	45.6%	41.0%	48.8%	46.3%	46.3%
どちらともいえない	28.8%	36.7%	34.6%	22.5%	22.0%
不満	1.1%	1.0%	1.0%	1.8%	0.5%
とても不満	0.8%	1.9%	-	0.5%	0.9%
(とても満足+満足)の合計	69.3%	60.5%	64.4%	75.2%	76.6%

(30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教えてください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
就職活動含め日常的にSNSを活用している	37.9%	28.8%	34.8%	44.0%	44.0%
わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる	40.0%	32.0%	30.0%	50.8%	47.2%
電話が苦手	14.3%	10.0%	10.4%	14.8%	22.0%
選考辞退・内定辞退をメールで済ませる	8.4%	4.8%	7.6%	10.0%	11.2%
オンラインでの活動になれている(面接など)	30.4%	19.6%	20.0%	43.2%	38.8%
対面での面接が苦手	9.6%	10.8%	6.4%	9.6%	11.6%
給与へのこだわりが薄い	9.2%	10.0%	9.6%	10.8%	6.4%
大手企業にこだわらない	16.3%	14.4%	12.0%	18.8%	20.0%
1つの会社に勤めあげるといったイメージが少ない	17.2%	12.8%	13.2%	21.6%	21.2%
出世欲がない	14.2%	15.2%	10.8%	15.6%	15.2%
長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い	10.9%	7.2%	7.2%	15.6%	13.6%
SNSで周囲と自分を常に比べている	2.6%	1.2%	2.8%	1.6%	4.8%
競争心がない	14.8%	19.2%	11.2%	15.2%	13.6%
テレビを見たり新聞を読んだりしない	24.8%	20.4%	16.0%	32.4%	30.4%
勤務地にこだわりがある	9.1%	6.0%	10.4%	10.4%	9.6%
配属先へのこだわりが強い	4.4%	3.2%	4.0%	3.6%	6.8%
福利厚生を意識した企業選びをしている	9.0%	3.2%	6.8%	11.6%	14.4%
何事も効率を重視している(コストパフォーマンス、タイムパフォーマンスなど)	9.7%	10.0%	10.0%	8.8%	10.0%
その他	3.4%	4.4%	5.2%	2.8%	1.2%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
大学の雰囲気	17.7%	16.4%	18.4%	14.0%	22.0%
大学の難易度や偏差値	24.2%	22.0%	22.0%	28.0%	24.8%
大学のブランド・知名度	20.1%	24.4%	15.6%	22.4%	18.0%
大学の入試方法	8.2%	6.8%	5.6%	11.2%	9.2%
大学の授業料	10.0%	10.8%	9.6%	11.6%	8.0%
資格が取得できる大学や学部であること	13.0%	8.4%	12.0%	9.2%	22.4%
就職に強い大学や学部であること	12.2%	12.0%	8.0%	14.8%	14.0%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.1%	6.4%	5.6%	2.8%	5.6%
子供の興味や関心に合うかどうか	22.3%	19.6%	20.8%	26.8%	22.0%
大学の所在地や交通の便	17.7%	12.0%	11.6%	24.0%	23.2%
進学にかかる費用すべて	11.3%	7.6%	13.2%	13.2%	11.2%
大学の付属校からの進学だった	3.4%	2.4%	4.8%	4.40%	2.00%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	9.2%	5.2%	8.4%	10.4%	12.8%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	12.2%	10.0%	12.4%	9.2%	17.2%
資格の合格者数*	2.2%	0.4%	1.6%	2.4%	4.4%
その他	0.3%	0.4%	-	0.4%	0.4%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.7%	32.8%	36.0%	30.4%	27.6%

*今年度より新規

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	683	168	160	174	181
かなり重視した	7.0%	4.2%	7.5%	7.5%	8.8%
ある程度重視した	47.3%	40.5%	42.5%	54.6%	50.8%
あまり重視しなかった	35.1%	45.8%	40.0%	28.2%	27.6%
全く重視しなかった	10.5%	9.5%	10.0%	9.8%	12.7%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	371	75	80	108	108
学部ごとの就職率	32.6%	25.3%	35.0%	33.3%	35.2%
学部ごとの就職者数	9.7%	14.7%	10.0%	7.4%	8.3%
学部ごとの就職先業界	24.3%	26.7%	23.8%	21.3%	25.9%
就職先の企業名(全国的な企業名)	22.9%	28.0%	20.0%	24.1%	20.4%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.5%	1.3%	5.0%	2.8%	4.6%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.7%	2.7%	5.0%	9.3%	4.6%
その他	1.3%	1.3%	1.3%	1.9%	0.9%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
学資保険	39.3%	37.2%	34.8%	44.0%	41.2%
自己資金	65.6%	62.8%	74.4%	62.8%	62.4%
奨学金(給付型)	11.5%	10.8%	6.8%	14.8%	13.6%
奨学金(貸与型)	20.0%	21.6%	17.2%	21.2%	20.0%
教育ローン(国)	3.2%	3.6%	3.6%	3.2%	2.4%
教育ローン(民間)	3.2%	4.8%	3.6%	2.8%	1.6%
祖父母からの支援	9.1%	8.0%	8.0%	10.0%	10.4%
子供自身が稼いだお金	3.2%	3.2%	4.0%	3.2%	2.4%
その他	1.4%	2.0%	1.6%	0.8%	1.2%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。

自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	656	157	186	157	156
預貯金	89.9%	86.0%	90.3%	92.4%	91.0%
金融投資(株式投資など)	6.7%	7.0%	8.1%	6.4%	5.1%
財形貯蓄	6.7%	8.9%	8.1%	5.1%	4.5%
保険を取り崩した	4.0%	5.1%	4.3%	3.8%	2.6%
残業や労働時間を増やした	2.6%	2.5%	1.6%	2.5%	3.8%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.9%	3.2%	1.6%	14.6%	9.0%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	0.9%	-	0.5%	2.5%	0.6%
正社員として働き始めた	1.7%	0.6%	1.1%	2.5%	2.6%
副業を始めた	0.9%	-	0.5%	1.9%	1.3%
不動産を処分した	0.5%	-	-	0.6%	1.3%
生活費を切り詰めた	14.9%	14.0%	12.4%	19.1%	14.7%
旅行や娯楽を制限した	9.3%	10.2%	5.9%	12.7%	9.0%
自分のお小遣いを減らした	6.7%	10.2%	4.8%	7.0%	5.1%
配偶者のお小遣いを減らした	1.8%	-	1.6%	1.9%	3.8%
より収入の高い仕事に転職した*	1.1%	1.3%	0.5%	2.5%	-
その他	1.4%	1.9%	1.6%	0.6%	1.3%

*今年度より新規

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
 B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	58.0%	59.3%	62.8%	56.6%	54.0%
どちらかというB	42.0%	40.7%	37.2%	43.4%	46.0%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
 B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	48.5%	51.9%	53.5%	47.2%	42.0%
どちらかというB	51.5%	48.1%	46.5%	52.8%	58.0%

- A. 子どもか親かどちらが返済するかの決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
 B. 子どもか親かどちらが返済するかの決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	75.5%	72.2%	67.4%	84.9%	76.0%
どちらかというB	24.5%	27.8%	32.6%	15.1%	24.0%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
 B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担にならない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	82.5%	72.2%	83.7%	86.8%	88.0%
どちらかというB	17.5%	27.8%	16.3%	13.2%	12.0%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
 B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	59.5%	59.3%	53.5%	62.3%	62.0%
どちらかというB	40.5%	40.7%	46.5%	37.7%	38.0%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
 B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	54.0%	59.3%	48.8%	56.6%	50.0%
どちらかというB	46.0%	40.7%	51.2%	43.4%	50.0%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
 B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	200	54	43	53	50
どちらかというA	52.0%	53.7%	44.2%	54.7%	54.0%
どちらかというB	48.0%	46.3%	55.8%	45.3%	46.0%

(37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。

1.返済不要(給付型)の奨学金	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	12.2%	9.6%	8.4%	16.4%	14.4%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	12.8%	10.0%	14.0%	12.0%	15.2%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.8%	6.8%	7.6%	4.4%	4.4%
利用しなかった	61.6%	64.0%	62.4%	59.6%	60.4%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.6%	9.6%	7.6%	7.6%	5.6%

2.無利子の貸与型奨学金	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	13.2%	12.0%	10.8%	14.8%	15.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.1%	9.2%	10.4%	6.8%	10.0%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	3.9%	4.8%	5.2%	3.2%	2.4%
利用しなかった	65.9%	64.8%	65.6%	66.8%	66.4%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.9%	9.2%	8.0%	8.4%	6.0%

3.保証人不要の奨学金	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	4.0%	4.8%	3.2%	4.8%	3.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	5.6%	7.6%	6.4%	2.0%	6.4%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.1%	5.2%	6.8%	4.0%	4.4%
利用しなかった	71.2%	67.6%	70.8%	74.8%	71.6%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.1%	14.8%	12.8%	14.4%	14.4%

4.所得制限なしの奨学金・補助金	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	2.7%	5.2%	2.4%	2.0%	1.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	6.2%	6.8%	7.2%	3.2%	7.6%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	5.6%	7.6%	4.0%	5.2%
利用しなかった	70.8%	67.6%	70.0%	74.4%	71.2%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.7%	14.8%	12.8%	16.4%	14.8%

5.成績による授業料の減免・補助	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	7.5%	4.8%	6.8%	8.8%	9.6%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	10.9%	10.8%	10.4%	9.2%	13.2%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	5.6%	7.2%	4.4%	5.2%
利用しなかった	65.2%	64.8%	66.0%	66.4%	63.6%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	10.8%	14.0%	9.6%	11.2%	8.4%

6.所得に応じた授業料の減免・補助	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
利用した	7.4%	4.4%	4.4%	12.4%	8.4%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.4%	10.0%	9.6%	6.0%	12.0%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.2%	5.6%	8.4%	3.2%	3.6%
利用しなかった	65.4%	64.8%	67.2%	64.0%	65.6%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	12.6%	15.2%	10.4%	14.4%	10.4%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	939	236	233	240	230
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	14.4%	17.4%	19.7%	12.1%	8.3%
スーツ(色や形)が自由だった	14.2%	10.6%	10.3%	17.5%	18.3%
交通費が支給されることが多かった	27.2%	30.5%	33.5%	23.3%	21.3%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	2.2%	3.0%	3.0%	1.7%	1.3%
内定先企業からプレゼントをもらった	5.3%	6.8%	6.4%	4.2%	3.9%
応募ハガキを沢山書いた	12.2%	13.6%	12.9%	11.7%	10.9%
就職情報誌が山のように届いた	20.6%	25.0%	27.0%	18.8%	11.3%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.7%	15.7%	10.7%	7.5%	4.8%
企業から、よく電話がかかってきた	6.5%	8.5%	9.4%	4.6%	3.5%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	7.2%	6.4%	4.7%	6.3%	11.7%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.1%	0.9%	2.9%	4.3%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	4.8%	2.5%	2.6%	5.4%	8.7%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	1.3%	-	1.7%	2.2%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	13.3%	13.1%	12.0%	16.7%	11.3%
多くの企業から大学に募集の枠が設けられていた*	13.7%	11.0%	17.6%	13.3%	13.0%
縁故・コネによる就職があった*	31.9%	22.5%	26.2%	40.4%	38.7%
その他	11.3%	9.7%	9.9%	11.7%	13.9%

*今年度より新規

(39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	939	236	233	240	230
すごく楽だと思う	2.9%	2.5%	3.0%	2.9%	3.0%
楽だと思う	13.5%	14.0%	15.9%	10.0%	14.3%
あまり変わらない	24.7%	27.1%	25.3%	23.3%	23.0%
大変だと思う	44.0%	44.5%	42.5%	45.4%	43.5%
すごく大変だと思う	14.9%	11.9%	13.3%	18.3%	16.1%

(40) 就職活動をしていた当時の、ご自身または世間一般的だった働き方に関する考え方として、当てはまるものをお選びください

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	939	236	233	240	230
働けば働いた分だけ自身の給料アップにつながる	24.1%	25.4%	30.5%	21.7%	18.7%
長時間労働や休日出勤などは当たり前だった	44.8%	50.4%	58.4%	40.0%	30.4%
1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった	41.5%	38.6%	39.1%	50.0%	38.3%
転職は今ほどまだ一般的ではなかった	46.1%	41.9%	42.5%	50.4%	49.6%
結婚や出産・育児のタイミングで退職する人が多かった	42.4%	22.5%	26.6%	65.4%	54.8%
週休2日がまだ一般的ではなかった	27.7%	27.5%	29.2%	29.6%	24.3%
正社員の副業は認められていなかった	37.2%	33.5%	36.1%	39.6%	39.6%
年休・有給休暇の取得はそれほどさかんではなかった	31.9%	30.5%	35.2%	35.4%	26.5%
正規就労のパートナーが転職となった場合、もう一方のパートナーが帯同することが当たり前だった	13.8%	6.8%	10.3%	20.4%	17.8%
配属先や勤務地に関して希望を言うことはばかられた	17.0%	16.9%	19.7%	18.3%	13.0%
福利厚生と言えば、社員旅行や保養所といったレクリエーション系の印象が強い	32.9%	22.9%	32.6%	40.8%	35.2%
男性が主に家計を支え、女性が家庭を支えるという考え方が一般的だった	33.7%	27.1%	33.9%	40.8%	32.6%
あてはまるものはない	9.5%	13.1%	9.9%	6.7%	8.3%

(41) 1つの組織で働くことと仮定し、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えあなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを教えてください。

就職活動当時の自分の考え	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	39.9%	58.0%	52.4%	29.2%	20.0%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	36.4%	28.0%	29.2%	42.0%	46.4%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	6.5%	6.0%	8.4%	4.8%	6.8%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	17.2%	8.0%	10.0%	24.0%	26.8%

お子様の働き方として希望するもの	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	43.3%	47.6%	37.6%	50.8%	37.2%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	34.0%	30.8%	38.0%	30.8%	36.4%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	7.8%	10.0%	7.6%	6.4%	7.2%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	14.9%	11.6%	16.8%	12.0%	19.2%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:親が文系→学生時代所属していた系統が文系の親が回答)
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:同居→子供が在学時に自宅から通学していた親が回答)
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:バブル期→保護者の就職活動時期がバブル期にあたる親が回答)
 ※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
就学前	1.3%	0.9%	2.1%	1.4%	0.8%	0.9%	2.4%
小学校	4.5%	5.7%	2.1%	3.8%	6.9%	5.6%	3.7%
中学校	6.6%	7.3%	5.2%	6.6%	6.1%	6.1%	8.1%
高等学校	18.8%	18.3%	19.8%	17.6%	22.9%	16.2%	26.4%
大学1年生	5.2%	5.4%	4.9%	5.8%	3.3%	5.4%	4.5%
大学2年生	6.5%	7.5%	4.6%	8.0%	3.3%	7.0%	6.9%
大学3年生	19.7%	20.3%	18.5%	21.3%	14.7%	20.9%	21.1%
大学4年生	8.1%	8.3%	7.6%	8.4%	7.3%	8.1%	7.7%
大学5年生	0.6%	0.4%	0.9%	0.7%	0.4%	0.4%	0.4%
大学6年生	-	-	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.5%	2.4%	2.7%	1.7%	5.3%	2.5%	2.0%
大学院2年生	0.4%	0.1%	0.9%	0.3%	0.8%	-	0.8%
大学院3年生	0.2%	-	0.6%	0.1%	0.4%	-	0.4%
大学院4年生	0.2%	0.3%	-	0.1%	0.4%	0.2%	-
社会人1年目	0.2%	0.1%	0.3%	0.3%	-	0.4%	-
社会人2年目	-	-	-	-	-	-	-
社会人3年目	-	-	-	-	-	-	-
上記以外の時期	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.4%
覚えていない	12.3%	11.8%	13.4%	11.7%	13.5%	13.9%	6.5%
話さなかった／話をしたことはない	12.6%	10.9%	16.1%	11.9%	13.5%	12.4%	8.5%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
高い関心があった	17.8%	19.1%	15.2%	18.3%	17.1%	18.7%	17.1%
関心があった	53.5%	54.5%	51.4%	52.2%	56.3%	52.6%	54.5%
どちらともいえない	20.9%	18.0%	26.7%	22.2%	17.6%	21.1%	20.7%
あまり関心がなかった	6.4%	6.6%	6.1%	6.0%	7.3%	7.0%	6.9%
まったく関心がなかった	1.4%	1.8%	0.6%	1.3%	1.6%	0.7%	0.8%
高い関心+関心があるの合計	71.3%	73.6%	66.6%	70.5%	73.4%	71.3%	71.6%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
(子供の)父親	22.0%	20.9%	24.3%	21.9%	21.6%	20.4%	25.6%
(子供の)母親	73.9%	75.3%	71.1%	74.2%	75.1%	75.3%	71.5%
(子供の)兄弟/姉妹	2.7%	2.4%	3.3%	2.5%	2.4%	2.5%	1.6%
(子供の)祖父母	0.3%	0.3%	0.003	0.4%	-	0.2%	0.4%
その他	1.1%	1.2%	0.9%	1.0%	0.8%	1.6%	0.8%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

1.よく会話をしている

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	19.8%	22.4%	14.6%	21.9%	13.1%	18.4%	26.8%
まああてはまる	42.1%	43.8%	38.6%	43.7%	40.4%	42.7%	45.5%
どちらともいえない	20.4%	18.5%	24.3%	19.0%	24.1%	24.0%	13.0%
あまりあてはまらない	14.8%	12.5%	19.5%	13.3%	17.1%	13.0%	11.4%
まったくあてはまらない	2.9%	2.8%	3.0%	2.1%	5.3%	1.8%	3.3%

2.適度な距離感を持っている

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	14.6%	15.4%	13.1%	14.9%	13.1%	14.4%	17.9%
まああてはまる	64.9%	65.1%	64.4%	64.3%	66.9%	66.5%	65.0%
どちらともいえない	16.9%	15.6%	19.5%	18.0%	14.3%	16.4%	13.4%
あまりあてはまらない	2.9%	3.0%	2.7%	2.5%	3.7%	2.2%	2.4%
まったくあてはまらない	0.7%	0.9%	0.3%	0.3%	2.0%	0.4%	1.2%

3.親として厳格に接している

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	5.1%	4.5%	6.4%	6.3%	1.2%	4.3%	4.5%
まああてはまる	20.6%	19.8%	22.2%	21.1%	17.6%	18.9%	24.8%
どちらともいえない	43.0%	40.2%	48.6%	43.4%	43.7%	44.9%	37.0%
あまりあてはまらない	25.8%	28.9%	19.5%	24.0%	31.0%	27.4%	25.6%
まったくあてはまらない	5.5%	6.6%	3.3%	5.2%	6.5%	4.5%	8.1%

4.友達のように気軽に接している

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	11.0%	12.4%	8.2%	11.8%	7.8%	9.9%	15.0%
まああてはまる	38.2%	40.1%	34.3%	37.6%	42.9%	40.4%	40.2%
どちらともいえない	36.1%	34.1%	40.1%	37.1%	32.7%	36.2%	32.1%
あまりあてはまらない	11.2%	10.0%	13.7%	10.5%	12.2%	11.5%	8.5%
まったくあてはまらない	3.5%	3.4%	3.6%	2.9%	4.5%	2.0%	4.1%

5.自主性を重んじている

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	26.5%	26.1%	27.4%	25.0%	31.4%	25.6%	31.7%
まああてはまる	54.8%	54.2%	55.9%	55.5%	52.2%	56.4%	52.0%
どちらともいえない	17.2%	17.9%	15.8%	18.4%	14.3%	17.5%	14.2%
あまりあてはまらない	1.2%	1.3%	0.9%	1.1%	1.2%	0.4%	1.2%
まったくあてはまらない	0.3%	0.4%	-	-	0.8%	-	0.8%

6.家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	13.9%	14.3%	13.1%	14.7%	11.8%	12.6%	17.9%
まああてはまる	47.5%	50.8%	40.7%	48.0%	46.9%	48.3%	50.0%
どちらともいえない	31.6%	28.6%	37.7%	31.2%	31.4%	33.7%	24.4%
あまりあてはまらない	5.7%	4.6%	7.9%	5.3%	6.9%	4.3%	5.3%
まったくあてはまらない	1.3%	1.6%	0.6%	0.7%	2.9%	1.1%	2.4%

7.子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	16.7%	17.4%	15.2%	16.6%	17.6%	16.2%	19.5%
まああてはまる	47.2%	49.9%	41.6%	47.6%	47.3%	46.7%	49.6%
どちらともいえない	31.3%	27.7%	38.6%	31.7%	28.6%	33.5%	26.0%
あまりあてはまらない	3.5%	3.1%	4.3%	3.2%	4.1%	3.1%	2.4%
まったくあてはまらない	1.3%	1.8%	0.3%	0.8%	2.4%	0.4%	2.4%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	13.5%	15.2%	10.0%	14.7%	10.6%	12.1%	19.9%
時々あった	40.7%	42.6%	36.8%	43.0%	34.7%	42.9%	43.1%
あまりなかった	35.0%	32.9%	39.2%	33.1%	40.0%	36.6%	28.0%
まったくなかった	10.8%	9.2%	14.0%	9.1%	14.7%	8.3%	8.9%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	57.8%	46.8%	57.7%	45.3%	55.0%	63.0%
2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	10.4%	11.6%	7.9%	11.1%	8.2%	9.7%	13.8%
時々あった	42.8%	44.6%	39.2%	44.1%	39.6%	43.6%	48.0%
あまりなかった	35.5%	33.4%	39.8%	34.7%	39.6%	36.2%	30.1%
まったくなかった	11.3%	10.4%	13.1%	10.1%	12.7%	10.6%	8.1%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	56.2%	47.1%	55.2%	47.8%	53.3%	61.8%
3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	11.6%	13.1%	8.5%	12.8%	8.6%	11.7%	15.0%
時々あった	45.7%	46.5%	44.1%	46.5%	43.7%	47.2%	50.4%
あまりなかった	32.8%	31.1%	36.2%	32.3%	35.5%	33.3%	26.8%
まったくなかった	9.9%	9.2%	11.2%	8.4%	12.2%	7.9%	7.7%
(よく+時々)あったの合計	57.3%	59.6%	52.6%	59.3%	52.3%	58.9%	65.4%
4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	15.5%	16.5%	13.4%	16.9%	11.8%	12.6%	24.0%
時々あった	51.8%	54.5%	46.2%	50.4%	56.7%	53.9%	52.4%
あまりなかった	25.8%	22.5%	32.5%	26.7%	23.3%	27.6%	18.7%
まったくなかった	6.9%	6.4%	7.9%	6.0%	8.2%	5.8%	4.9%
(よく+時々)あったの合計	67.3%	71.0%	59.6%	67.3%	68.5%	66.5%	76.4%
5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	8.2%	8.5%	7.6%	8.8%	6.1%	6.5%	10.2%
時々あった	35.0%	36.5%	31.9%	35.3%	33.5%	34.8%	32.9%
あまりなかった	40.1%	37.4%	45.6%	42.0%	37.6%	43.1%	42.7%
まったくなかった	16.7%	17.6%	14.9%	13.9%	22.9%	15.5%	14.2%
(よく+時々)あったの合計	43.2%	45.0%	39.5%	44.1%	39.6%	41.3%	43.1%
6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	9.0%	9.1%	8.8%	10.4%	5.3%	8.8%	10.6%
時々あった	42.0%	45.6%	34.7%	43.7%	37.6%	43.4%	45.5%
あまりなかった	36.0%	33.8%	40.4%	34.8%	40.0%	35.7%	35.8%
まったくなかった	13.0%	11.5%	16.1%	11.1%	17.1%	12.1%	8.1%
(よく+時々)あったの合計	51.0%	54.7%	43.5%	54.1%	42.9%	52.2%	56.1%
7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	12.8%	14.5%	9.4%	14.0%	10.6%	11.7%	16.3%
時々あった	49.3%	51.9%	44.1%	50.0%	46.1%	48.5%	54.9%
あまりなかった	28.1%	25.3%	33.7%	27.5%	30.2%	31.2%	21.5%
まったくなかった	9.8%	8.3%	12.8%	8.4%	13.1%	8.5%	7.3%
(よく+時々)あったの合計	62.1%	66.4%	53.5%	64.0%	56.7%	60.2%	71.2%
8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	14.6%	16.1%	11.6%	16.4%	10.6%	13.0%	18.7%
時々あった	44.7%	44.9%	44.4%	45.1%	44.1%	44.7%	46.3%
あまりなかった	26.8%	25.9%	28.6%	26.3%	27.8%	27.9%	25.6%
まったくなかった	13.9%	13.1%	15.5%	12.2%	17.6%	14.4%	9.3%
(よく+時々)あったの合計	59.3%	61.0%	56.0%	61.5%	54.7%	57.7%	65.0%
9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	18.4%	19.8%	15.5%	20.1%	15.5%	16.9%	24.0%
時々あった	45.2%	46.6%	42.2%	45.6%	43.7%	44.9%	48.4%
あまりなかった	25.3%	23.4%	29.2%	24.4%	27.3%	27.6%	19.5%
まったくなかった	11.1%	10.1%	13.1%	9.8%	13.5%	10.6%	8.1%
(よく+時々)あったの合計	63.6%	66.4%	57.7%	65.7%	59.2%	61.8%	72.4%

10. どの企業に内定をもらったか聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よくあった	23.8%	25.8%	19.8%	25.4%	20.0%	24.7%	28.9%
時々あった	47.4%	48.0%	46.2%	47.8%	46.5%	46.3%	50.0%
あまりなかった	21.6%	19.5%	25.8%	20.8%	24.1%	22.0%	17.5%
まったくなかった	7.2%	6.7%	8.2%	6.0%	9.4%	7.0%	3.7%
(よく+時々)あったの合計	71.2%	73.8%	66.0%	73.2%	66.5%	71.0%	78.9%

(6) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。〈複数回答〉
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

1.どちらかという、親側から自発的に行ったこと

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	46.7%	47.7%	44.7%	48.9%	41.6%	45.6%	52.4%
励ましなど精神的サポート	38.8%	41.3%	33.7%	39.0%	40.0%	36.4%	44.7%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	25.0%	28.0%	18.8%	28.8%	15.1%	26.7%	24.4%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	16.1%	17.6%	18.5%	11.0%	15.5%	16.3%
企業選びのアドバイス	18.6%	17.9%	20.1%	20.2%	14.7%	18.4%	19.5%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.4%	10.1%	7.9%	10.8%	5.7%	9.4%	11.4%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	9.7%	10.0%	9.1%	10.8%	6.9%	9.7%	11.4%
知り合いの親同士で情報交換を行う	10.2%	10.7%	9.1%	11.2%	7.3%	8.8%	13.4%
子供の自己分析の手伝い	10.7%	10.6%	10.9%	12.1%	6.1%	10.3%	11.0%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.5%	7.7%	7.0%	8.4%	4.1%	7.0%	6.1%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.1%	5.5%	4.3%	6.2%	2.0%	5.4%	3.3%
筆記試験の勉強の手伝い	3.9%	4.6%	2.4%	4.4%	2.0%	4.0%	3.3%
面接対策の手伝い	7.2%	7.9%	5.8%	7.9%	4.9%	5.8%	9.3%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	10.2%	10.6%	9.4%	12.4%	4.1%	9.4%	9.3%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	7.1%	7.9%	5.5%	8.0%	4.1%	7.0%	7.3%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.2%	6.1%	3.3%	5.8%	3.7%	4.5%	4.9%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.0%	5.2%	4.6%	6.0%	2.0%	3.8%	5.7%
合同企業説明会や面接会場に同行	4.6%	4.6%	4.6%	4.9%	3.3%	3.4%	4.5%
その他	4.3%	4.3%	4.3%	4.8%	2.9%	4.7%	2.8%
特に支援はおこなっていない	34.1%	32.8%	36.8%	29.8%	42.9%	35.3%	24.8%

2.どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.0%	5.2%	4.6%	5.5%	4.5%	5.2%	2.8%
励ましなど精神的サポート	4.8%	4.8%	4.9%	5.3%	3.7%	4.0%	4.1%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	13.6%	13.6%	13.7%	14.7%	10.2%	11.5%	15.9%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	15.1%	16.2%	12.8%	16.0%	13.5%	13.7%	14.6%
企業選びのアドバイス	14.9%	15.9%	12.8%	15.9%	12.2%	14.8%	14.6%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	13.6%	14.5%	11.9%	13.9%	11.4%	13.3%	11.0%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	15.7%	16.2%	14.6%	16.6%	11.8%	15.1%	15.0%
知り合いの親同士で情報交換を行う	9.5%	9.7%	9.1%	10.3%	6.9%	9.9%	6.5%
子供の自己分析の手伝い	16.6%	18.6%	12.5%	17.8%	13.1%	16.6%	17.1%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	18.0%	19.8%	14.3%	19.4%	14.3%	17.8%	19.9%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.9%	12.5%	10.6%	12.4%	9.4%	11.0%	10.2%
筆記試験の勉強の手伝い	13.2%	13.9%	11.9%	13.9%	10.6%	11.7%	12.2%
面接対策の手伝い	15.2%	15.5%	14.6%	16.0%	13.1%	14.2%	15.4%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	16.6%	18.2%	13.4%	18.1%	11.4%	16.2%	17.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	11.3%	11.8%	10.3%	11.9%	9.4%	11.5%	9.3%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	10.2%	10.6%	9.4%	10.7%	8.2%	9.4%	8.9%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	12.4%	9.7%	11.7%	10.2%	10.8%	8.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	11.3%	12.4%	9.1%	11.9%	9.0%	10.6%	9.3%
その他	8.0%	9.2%	5.5%	8.6%	6.1%	6.1%	9.8%
特に支援はおこなっていない	55.0%	53.2%	58.7%	50.8%	65.3%	54.8%	49.6%

(7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	699	476	223	525	153	312	190
支援し過ぎた	1.6%	1.9%	0.9%	1.3%	2.6%	0.6%	2.1%
丁度よかった	84.4%	85.1%	83.0%	85.3%	83.0%	86.2%	84.7%
もっと支援すればよかった	14.0%	13.0%	16.1%	13.3%	14.4%	13.1%	13.2%

(8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
交通費	19.3%	19.4%	19.1%	18.4%	22.0%	22.0%	16.3%
宿泊代	2.9%	1.9%	4.9%	3.2%	2.4%	2.0%	1.2%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.6%	33.1%	34.7%	35.3%	29.4%	33.3%	37.8%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	1.0%	0.7%	1.5%	1.1%	0.8%	0.4%	2.0%
文房具代	0.2%	0.3%	-	0.3%	-	0.2%	0.4%
書籍代	1.3%	1.3%	1.2%	1.4%	1.2%	1.6%	1.2%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.9%	3.1%	5.5%	4.8%	1.6%	4.0%	3.7%
有料の就職塾・セミナー代	2.1%	2.7%	0.9%	2.2%	1.6%	1.8%	2.8%
食事・喫茶代	0.8%	1.0%	0.3%	1.0%	-	0.4%	1.2%
資格取得代	4.1%	4.8%	2.7%	4.2%	3.7%	3.6%	5.3%
その他	-	-	-	-	-	-	-
特に金銭的な支援は行っていない	30.8%	31.6%	29.2%	28.1%	37.1%	30.6%	28.0%

(9) お子様スーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	692	459	233	512	154	309	177
購入資金を与え、子供が自分で購入	33.7%	32.2%	36.5%	29.7%	44.8%	34.6%	31.1%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.9%	3.1%	5.6%	3.9%	4.5%	3.6%	2.3%
あなたが選んで買い与えた	5.5%	5.7%	5.2%	6.3%	2.6%	5.5%	4.5%
子供と一緒に選んで買い与えた	54.6%	57.1%	49.8%	57.6%	46.8%	53.7%	60.5%
特に支援は行っていない	2.3%	2.0%	3.0%	2.5%	1.3%	2.6%	1.7%

(10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	692	459	233	512	154	309	177
9,999 円以下	31.6%	35.5%	24.0%	32.4%	30.5%	33.3%	35.0%
10,000～49,999円	40.3%	39.0%	42.9%	40.8%	37.7%	40.1%	40.1%
50,000～99,999円	14.7%	13.5%	17.2%	14.8%	13.0%	14.2%	14.1%
100,000～199,999円	10.4%	9.8%	11.6%	9.6%	14.3%	8.7%	9.6%
200,000～299,999円	1.9%	1.1%	3.4%	1.4%	3.2%	3.2%	-
300,000～399,999円	0.3%	0.2%	0.4%	0.4%	-	-	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.7%	0.9%	0.4%	0.6%	1.3%	0.3%	1.1%
平均額 (単位:円)	39,608	38,655	41,487	35,127	55,761	33,421	37,826

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	692	459	233	512	154	309	177
9,999 円以下	7.1%	6.8%	7.7%	6.8%	7.8%	8.1%	7.3%
10,000～49,999円	36.6%	36.8%	36.1%	37.1%	37.7%	33.0%	48.6%
50,000～99,999円	41.0%	42.7%	37.8%	40.8%	42.2%	44.0%	33.9%
100,000～199,999円	13.6%	11.8%	17.2%	13.9%	9.7%	14.2%	7.3%
200,000～299,999円	0.9%	0.9%	0.9%	0.8%	0.6%	0.3%	1.7%
300,000～399,999円	0.3%	0.4%	-	0.4%	-	-	1.1%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.7%	0.4%	0.2%	1.9%	0.3%	-
平均額 (単位:円)	57,265	57,569	56,668	51,532	74,891	51,680	47,063

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	692	459	233	512	154	309	177
9,999 円以下	51.3%	53.8%	46.4%	50.4%	54.5%	49.5%	59.3%
10,000～49,999円	24.6%	23.1%	27.5%	25.0%	23.4%	24.3%	24.3%
50,000～99,999円	7.9%	8.5%	6.9%	7.4%	8.4%	8.4%	5.1%
100,000～199,999円	10.3%	8.3%	14.2%	11.5%	7.1%	11.3%	7.3%
200,000～299,999円	4.5%	4.8%	3.9%	4.1%	5.2%	4.5%	3.4%
300,000～399,999円	0.7%	0.7%	0.9%	0.6%	1.3%	1.0%	0.6%
400,000～499,999円	0.001	0.002	-	0.002	-	0.3%	-
500,000円以上	0.6%	0.7%	0.4%	0.8%	-	0.6%	-
平均額 (単位:円)	42,186	40,336	45,831	45,635	32,463	46,317	24,759

(11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
ある	56.0%	57.5%	52.9%	55.8%	57.1%	56.4%	51.6%
ない	44.0%	42.5%	47.1%	44.2%	42.9%	43.6%	48.4%

(12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。〈複数回答〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	560	386	174	397	140	251	127
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	20.5%	21.2%	19.0%	22.4%	17.1%	16.7%	24.4%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	40.0%	39.9%	40.2%	39.3%	40.7%	37.5%	34.6%
学業と就職活動の両立ができるか	15.7%	14.5%	18.4%	14.4%	16.4%	15.1%	16.5%
子供が面接でうまく話せるか	32.5%	33.2%	31.0%	35.8%	25.0%	33.5%	32.3%
子供が自己分析をうまく行えるか	16.6%	16.3%	17.2%	19.1%	10.0%	14.3%	19.7%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないかと	9.8%	10.1%	9.2%	10.6%	7.9%	10.0%	11.0%
スケジュールが過密で大変ではないかと	10.9%	11.4%	9.8%	10.1%	13.6%	9.6%	15.0%
交通費など金銭的負担が大きいのではないかと	5.7%	5.7%	5.7%	5.3%	6.4%	4.4%	8.7%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	26.4%	23.6%	32.8%	24.4%	32.1%	23.5%	33.9%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.3%	25.4%	21.8%	23.9%	24.3%	24.3%	24.4%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.1%	6.7%	4.6%	6.0%	6.4%	4.8%	7.1%
子供が1社でも内定がもらえるのか	32.3%	32.4%	32.2%	32.0%	30.0%	34.3%	36.2%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.9%	39.1%	38.5%	37.8%	43.6%	40.2%	47.2%
子供が内定した企業に入社してよいのか	15.4%	14.5%	17.2%	15.4%	13.6%	13.1%	18.9%
採用が公正・公平に行われるのか	5.9%	5.7%	6.3%	6.3%	4.3%	6.4%	7.9%
子供が内定を辞退できるか	5.4%	5.4%	5.2%	5.0%	6.4%	4.0%	6.3%
就職した後、子供はきちんと務まるか	31.4%	30.3%	33.9%	31.2%	34.3%	33.9%	30.7%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	5.5%	6.2%	4.0%	6.3%	2.9%	5.6%	7.1%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないかと	7.9%	9.1%	5.2%	8.6%	5.7%	11.2%	7.9%
その他	0.7%	0.8%	0.6%	0.8%	0.7%	0.8%	1.6%

子供の就職活動環境への知識

(13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
よく知っていた	9.2%	10.1%	7.3%	10.0%	7.8%	9.4%	9.3%
そこそこ知っていた	49.7%	51.3%	46.5%	52.8%	42.4%	50.1%	58.5%
あまり知らなかった	33.6%	32.3%	36.2%	31.7%	37.6%	33.9%	26.4%
まったく知らなかった	7.5%	6.3%	10.0%	5.5%	12.2%	6.5%	5.7%
(よく+そこそこ)知っているの合計	58.9%	61.4%	53.8%	62.8%	50.2%	59.5%	67.8%

(14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
大変厳しい環境	11.1%	10.4%	12.5%	11.0%	11.4%	9.4%	11.8%
多少厳しい環境	51.8%	51.7%	52.0%	51.8%	50.2%	50.6%	49.2%
多少楽な環境	31.7%	32.9%	29.2%	31.9%	31.8%	33.9%	32.5%
かなり楽な環境	5.4%	4.9%	6.4%	5.3%	6.5%	6.1%	6.5%
(大変+多少)厳しい環境の合計	62.9%	62.1%	64.5%	62.8%	61.6%	60.0%	61.0%

(15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	671	329	712	245	445	246
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	14.3%	14.5%	14.0%	12.5%	18.8%	14.2%	16.3%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	18.5%	19.4%	16.7%	17.6%	22.9%	21.8%	19.1%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より企業は選考活動ができる	20.6%	22.2%	17.3%	20.1%	22.4%	23.6%	22.4%
正式な内定日は10月1日である	33.7%	35.9%	29.2%	33.8%	35.5%	38.2%	37.8%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.7%	11.5%	9.1%	10.0%	12.2%	13.3%	10.6%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	23.6%	26.7%	17.3%	22.5%	28.2%	25.4%	27.6%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	25.6%	18.8%	22.5%	26.5%	25.8%	25.6%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.8%	34.4%	23.4%	29.5%	34.3%	35.7%	32.9%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.4%	27.7%	20.7%	25.3%	27.8%	27.2%	30.9%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	4.0%	4.2%	3.6%	3.7%	4.1%	4.5%	4.5%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	17.9%	19.1%	15.5%	18.3%	18.0%	18.9%	22.8%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.1%	6.0%	6.4%	5.6%	6.9%	7.2%	6.5%
職種や勤務地など配属先を確約する採用コースなどが一部で導入されている*	6.7%	7.2%	5.8%	6.6%	6.1%	8.3%	7.7%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持している	5.4%	5.8%	4.6%	4.8%	6.5%	6.5%	5.7%
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になった	3.6%	4.0%	2.7%	3.1%	4.5%	4.5%	4.5%
2025年3月卒業・修了の学生より、一定の条件を満たす場合インターンシップで取得した情報を企業が採用選考に利用できるようになった*	4.0%	4.9%	2.1%	3.5%	4.9%	5.2%	5.7%
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	3.0%	3.6%	1.8%	2.8%	2.9%	2.5%	6.1%
知っているものはない	36.7%	32.9%	44.4%	37.4%	32.7%	34.8%	32.1%

*今年度より新規

(16) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	671	329	712	245	445	246
ガクチカ	20.2%	22.7%	15.2%	20.5%	20.8%	25.2%	22.8%
お祈り	20.2%	22.4%	15.8%	19.2%	23.3%	23.1%	23.2%
サイレント	6.4%	7.7%	3.6%	6.7%	6.1%	8.5%	6.5%
ES	10.8%	12.8%	6.7%	11.0%	11.0%	12.6%	11.8%
NNT・無い内定	4.4%	5.2%	2.7%	4.5%	4.5%	5.6%	5.3%
オワハラ	14.5%	15.8%	11.9%	14.9%	13.9%	15.1%	18.7%
グルデイス・GD	3.4%	3.7%	2.7%	3.9%	2.4%	4.9%	3.7%
グル面	6.4%	7.7%	3.6%	6.5%	5.7%	7.2%	8.5%
GW	2.6%	3.0%	1.8%	2.7%	2.0%	2.7%	3.7%
リクラブ	0.7%	0.6%	0.9%	0.7%	0.4%	0.7%	0.4%
オヤカク	2.8%	3.1%	2.1%	3.1%	2.0%	2.2%	4.5%
クラッシャー	2.6%	3.0%	1.8%	2.8%	1.6%	2.9%	4.1%
終活	16.9%	17.6%	15.5%	16.9%	17.1%	15.3%	20.3%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	16.3%	19.1%	10.6%	16.6%	16.7%	17.5%	20.3%
御社しか勝たん	3.2%	3.4%	2.7%	3.4%	2.9%	2.0%	5.7%
持ち駒*	4.2%	5.1%	2.4%	4.6%	2.9%	3.8%	6.9%
ゆるブラック*	5.6%	6.3%	4.3%	5.9%	4.5%	5.2%	7.3%
知っているものはない	54.5%	52.0%	59.6%	53.8%	54.7%	52.4%	47.2%

*今年度より新規

(17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。〈複数回答〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	671	329	712	245	445	246
テレビ・ラジオ等のメディア	12.7%	13.6%	10.9%	13.6%	9.8%	14.8%	13.0%
新聞やインターネットのニュース記事	21.1%	22.7%	17.9%	21.5%	22.0%	24.5%	19.9%
就職情報サイト	13.3%	14.8%	10.3%	14.3%	11.0%	13.0%	15.4%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.8%	5.4%	3.6%	5.3%	3.7%	4.5%	6.5%
書籍や雑誌(一般書や経済誌など)*	5.1%	5.5%	4.3%	5.1%	4.9%	3.6%	8.1%
FacebookやX(旧Twitter)などのSNS	3.3%	3.4%	3.0%	3.5%	2.4%	2.7%	4.5%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	15.1%	14.9%	15.5%	15.2%	13.1%	15.7%	17.1%
保護者同士の情報交換	3.7%	3.6%	4.0%	3.9%	3.3%	3.1%	4.5%
子供から得る情報	44.4%	45.8%	41.6%	44.4%	45.7%	44.5%	55.3%
親戚や知人から得る情報	6.4%	7.2%	4.9%	7.4%	4.1%	6.3%	8.1%
職場の同僚から得る情報	5.3%	5.5%	4.9%	5.9%	3.7%	4.9%	7.7%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	3.0%	3.1%	2.7%	3.8%	1.2%	2.7%	2.8%
役所やハローワークなど公的機関からの情報*	3.9%	4.5%	2.7%	4.5%	2.4%	3.6%	3.7%
その他	0.1%	-	0.3%	-	0.4%	0.2%	-
特に情報は収集してない	33.8%	31.3%	38.9%	33.7%	33.1%	31.9%	28.0%

*今年度より新規

(18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。〈複数回答〉
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
全体	1,000	671	329	712	245	445	246
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	11.5%	12.2%	10.0%	10.8%	11.0%	10.3%	12.6%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	18.4%	19.1%	17.0%	18.3%	16.3%	19.1%	17.5%
就職活動開始時期が早い	23.5%	24.3%	21.9%	23.2%	26.1%	25.8%	25.2%
就職活動期間が長い	15.2%	15.8%	14.0%	16.4%	12.7%	16.9%	16.3%
就職活動期間が短い	2.4%	3.0%	1.2%	2.7%	2.0%	2.0%	1.2%
学業を阻害している	13.4%	13.0%	14.3%	11.9%	17.1%	14.8%	15.4%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	16.6%	18.9%	11.9%	16.2%	18.4%	17.5%	17.5%
学歴による差が大きい	14.2%	13.6%	15.5%	14.0%	13.1%	13.9%	15.9%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	8.8%	9.4%	7.6%	9.7%	6.1%	9.4%	9.8%
ブラック企業に関する情報が少ない	17.5%	17.4%	17.6%	17.4%	18.4%	17.5%	18.7%
学生が没個性化している	7.5%	8.0%	6.4%	7.6%	7.3%	8.1%	7.3%
学生の大手企業志向が強い	7.2%	8.0%	5.5%	7.0%	8.2%	7.4%	6.5%
企業の面接内容に疑問を感じる	4.3%	3.7%	5.5%	4.2%	4.5%	4.3%	5.3%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	5.9%	6.1%	5.5%	5.1%	8.6%	5.2%	6.9%
ガクチカを作れない状況もあるのに、選考時にガクチカが重視されすぎて いる ※ガクチカ=学生時代に力を入れたこと*	9.3%	10.4%	7.0%	9.1%	9.0%	10.6%	13.0%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	6.0%	6.7%	4.6%	3.5%	11.8%	6.1%	4.9%
その他	1.0%	0.6%	1.8%	0.7%	2.0%	0.9%	1.2%
特に問題は感じない	32.6%	29.2%	39.5%	33.8%	29.8%	28.8%	30.9%

*今年度より新規

子供の就職先や将来に対する願望

(19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。〈2つまで選択〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
経営が安定している	48.6%	49.0%	47.7%	48.9%	47.3%	49.2%	43.1%
知名度が高い	7.0%	6.6%	7.9%	7.6%	4.9%	5.6%	8.5%
業界上位である	5.2%	3.9%	7.9%	5.6%	4.5%	4.9%	6.5%
企業の成長性が見込める	16.4%	16.7%	15.8%	16.6%	15.5%	18.2%	11.4%
技術力がある	4.2%	3.4%	5.8%	4.2%	4.1%	4.3%	4.1%
商品企画力がある	1.2%	0.9%	1.8%	1.5%	0.4%	1.3%	0.8%
社会貢献度が高い	2.8%	2.4%	3.6%	2.5%	2.9%	3.4%	1.6%
福利厚生が充実している	16.2%	16.5%	15.5%	15.7%	17.6%	15.7%	14.2%
休日・休暇が多い	6.4%	6.7%	5.8%	6.7%	4.9%	5.2%	6.9%
給与や賞与が高い	12.1%	12.1%	12.2%	12.4%	11.0%	10.8%	13.0%
社風や雰囲気が良い	16.2%	16.8%	14.9%	16.0%	16.7%	18.0%	16.7%
平均勤続年数が高い	2.6%	2.5%	2.7%	2.2%	3.7%	2.9%	2.4%
女性が活躍している	3.7%	3.3%	4.6%	3.8%	2.9%	4.5%	2.4%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.2%	0.1%	0.3%	0.3%	-	-	-
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.4%	0.7%	-
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	-
SDGsに取り組んでいる	0.1%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%	-
仕事が厳しくない	2.2%	2.1%	2.4%	2.5%	1.6%	1.6%	4.1%
残業が多くない	1.3%	1.5%	0.9%	1.1%	2.0%	1.1%	1.2%
国際的な仕事ができる	0.8%	0.9%	0.6%	0.8%	0.8%	0.7%	0.8%
子供が成長できる環境がある	8.7%	8.5%	9.1%	8.0%	10.6%	8.5%	11.4%
子供の能力・専門性を活かせる	14.2%	13.7%	15.2%	13.6%	16.3%	13.9%	17.1%
本人の希望や意志に沿っている	22.7%	24.9%	18.2%	20.9%	29.0%	22.0%	28.9%
自宅からの通勤が可能	5.5%	5.5%	5.5%	6.9%	1.6%	5.8%	4.1%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.1%	1.2%	0.9%	1.3%	0.8%	1.3%	0.8%

(20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
建設・設備工事	3.9%	3.9%	4.0%	3.9%	3.7%	3.6%	3.3%
住宅・インテリア	4.2%	3.6%	5.5%	4.6%	3.3%	3.1%	4.9%
食品・農林・水産	7.3%	6.7%	8.5%	7.6%	7.3%	7.0%	5.7%
アパレル・服飾関連	2.7%	2.7%	2.7%	2.9%	1.6%	2.7%	2.0%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	3.9%	3.4%	4.9%	4.1%	4.1%	3.8%	3.7%
薬品・化粧品	6.4%	6.6%	6.1%	7.0%	4.9%	5.4%	7.7%
鉄鋼・金属・鉱業	3.7%	3.7%	3.6%	4.4%	2.0%	2.7%	2.4%
機械・プラント	3.7%	3.3%	4.6%	3.9%	3.3%	3.8%	4.1%
電子・電気機器	6.6%	5.4%	9.1%	6.9%	6.1%	8.3%	4.5%
自動車・輸送用機器	4.6%	4.3%	5.2%	4.9%	3.7%	4.0%	5.7%
精密・医療機器	5.5%	5.4%	5.8%	4.9%	6.9%	5.8%	5.3%
印刷・事務機器・日用品	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	0.7%	0.4%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.1%	2.1%	2.1%	1.8%	2.9%	2.2%	2.0%
その他メーカー	2.6%	2.5%	2.7%	2.5%	2.0%	3.4%	1.6%
総合商社	11.0%	11.5%	10.0%	11.4%	8.2%	11.7%	12.6%
専門商社	4.5%	3.9%	5.8%	5.1%	3.3%	5.2%	3.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.0%	0.9%	1.2%	1.0%	1.2%	0.4%	2.8%
専門店	0.4%	0.6%	-	0.3%	0.8%	0.2%	0.8%
銀行・証券	5.7%	6.4%	4.3%	6.7%	2.9%	6.5%	5.7%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.7%	0.9%	0.3%	1.0%	-	0.9%	-
生保・損保	2.8%	3.4%	1.5%	3.5%	0.8%	3.4%	2.4%
放送・新聞・出版	1.5%	1.3%	1.8%	1.3%	1.6%	1.1%	2.4%
広告・芸能	1.1%	1.0%	1.2%	0.8%	2.0%	1.3%	1.6%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	6.5%	6.3%	7.0%	6.9%	5.7%	6.1%	5.7%
ゲームソフト	1.7%	1.6%	1.8%	2.0%	1.2%	1.8%	1.6%
通信	4.5%	4.5%	4.6%	4.6%	4.5%	4.7%	4.9%
鉄道・航空	5.4%	6.0%	4.3%	5.9%	4.5%	6.5%	5.3%
陸運・海運・物流	0.9%	0.7%	1.2%	0.4%	2.4%	0.9%	0.8%
電力・ガス・エネルギー	4.8%	5.2%	4.0%	4.9%	4.5%	6.3%	4.5%
不動産	1.6%	2.2%	0.3%	1.8%	0.8%	1.3%	2.0%
給食・フードサービス	1.2%	1.0%	1.5%	1.1%	1.2%	0.9%	2.0%
ホテル・旅行	2.2%	2.7%	1.2%	2.4%	2.0%	1.6%	2.8%
医療・調剤薬局	10.0%	9.2%	11.6%	10.5%	7.8%	8.8%	13.0%
介護・福祉サービス	2.7%	2.2%	3.6%	2.5%	2.9%	2.2%	4.1%
アミューズメント・レジャー	1.7%	1.8%	1.5%	2.1%	0.8%	1.6%	2.0%
コンサルティング・調査	3.2%	3.3%	3.0%	3.5%	2.4%	3.4%	4.5%
人材サービス(派遣・紹介)	1.0%	0.7%	1.5%	1.0%	0.8%	1.3%	0.8%
教育	7.2%	6.9%	7.9%	7.0%	7.8%	7.6%	7.7%
エステ・理美容・フィットネス	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	0.8%	1.1%	-
冠婚葬祭	0.3%	-	0.9%	0.4%	-	-	0.4%
その他サービス	2.0%	1.9%	2.1%	2.4%	0.8%	1.8%	2.4%
官公庁・公社・団体	23.6%	24.7%	21.3%	24.2%	23.7%	24.9%	21.1%
特に希望の業界はない	54.3%	55.0%	52.9%	51.5%	61.2%	53.0%	52.8%

(21) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
1. 知名度の高い大企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	62.6%	63.3%	61.1%	63.1%	61.2%	62.9%	67.9%
どちらともいえない	36.2%	35.6%	37.4%	35.8%	37.1%	36.0%	31.3%
反対	1.2%	1.0%	1.5%	1.1%	1.6%	1.1%	0.8%
2. 知名度の低い大企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	28.6%	28.3%	29.2%	28.5%	28.2%	27.0%	35.0%
どちらともいえない	64.2%	63.8%	65.0%	64.7%	62.9%	65.6%	59.3%
反対	7.2%	7.9%	5.8%	6.7%	9.0%	7.4%	5.7%
3. 知名度の高い中小企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	40.9%	40.4%	41.9%	41.0%	40.0%	39.8%	47.6%
どちらともいえない	54.7%	54.8%	54.4%	54.4%	55.5%	56.2%	48.8%
反対	4.4%	4.8%	3.6%	4.6%	4.5%	4.0%	3.7%
4. 知名度の低い中小企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	18.2%	17.3%	20.1%	18.3%	17.6%	17.1%	21.1%
どちらともいえない	68.8%	70.3%	65.7%	68.3%	69.4%	70.6%	67.1%
反対	13.0%	12.4%	14.3%	13.5%	13.1%	12.4%	11.8%
5. 設立間もないベンチャー企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	12.3%	11.3%	14.3%	11.7%	12.7%	13.5%	11.4%
どちらともいえない	61.1%	60.7%	62.0%	61.1%	61.2%	60.2%	61.4%
反対	26.6%	28.0%	23.7%	27.2%	26.1%	26.3%	27.2%
6. 創業の古い老舗企業							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	29.9%	31.3%	27.1%	30.5%	28.6%	30.8%	32.1%
どちらともいえない	65.7%	64.1%	69.0%	64.5%	68.6%	64.7%	62.2%
反対	4.4%	4.6%	4.0%	5.1%	2.9%	4.5%	5.7%
7. 国家公務員							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	60.1%	62.0%	56.2%	60.7%	59.6%	58.7%	63.0%
どちらともいえない	37.1%	35.2%	41.0%	36.8%	37.1%	38.2%	33.3%
反対	2.8%	2.8%	2.7%	2.5%	3.3%	3.1%	3.7%
8. 地方公務員							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	60.8%	63.0%	56.2%	61.8%	60.4%	59.6%	65.9%
どちらともいえない	36.4%	34.3%	40.7%	35.7%	36.3%	37.3%	31.3%
反対	2.8%	2.7%	3.0%	2.5%	3.3%	3.1%	2.8%
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	24.4%	24.9%	23.4%	23.5%	25.3%	24.3%	26.0%
どちらともいえない	58.8%	57.5%	61.4%	60.0%	55.9%	57.8%	58.9%
反対	16.8%	17.6%	15.2%	16.6%	18.8%	18.0%	15.0%
10. 全国転勤のある会社							
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
賛成	13.7%	13.3%	14.6%	13.5%	13.5%	15.3%	15.0%
どちらともいえない	57.7%	57.8%	57.4%	57.3%	59.2%	56.2%	60.6%
反対	28.6%	28.9%	28.0%	29.2%	27.3%	28.5%	24.4%

(22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。〈複数回答〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
本人に任せているので特に何もしない	54.3%	54.1%	54.7%	52.8%	56.7%	51.7%	56.9%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	24.4%	24.7%	23.7%	24.0%	26.1%	25.6%	23.6%
どんな会社か本人に確認する	28.8%	28.0%	30.4%	28.9%	28.6%	30.1%	28.9%
本当にその企業でよいのか問う	15.1%	14.5%	16.4%	15.9%	14.3%	15.3%	15.4%
就職活動を続けるよう説得する	2.4%	2.5%	2.1%	3.1%	0.8%	2.2%	1.2%
内定を辞退させる	0.5%	0.4%	0.6%	0.6%	0.4%	0.2%	0.8%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.8%	1.0%	0.3%	1.0%	0.4%	0.7%	0.4%
その企業に問い合わせの電話をする	1.3%	1.5%	0.009%	1.5%	0.8%	2.0%	-
その他	0.7%	0.7%	0.60%	0.8%	-	1.1%	0.4%

(23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	36.2%	39.3%	29.8%	36.9%	33.9%	37.8%	32.1%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.6%	23.2%	24.3%	24.7%	20.4%	21.8%	24.4%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.6%	6.3%	7.3%	7.0%	5.7%	7.0%	6.9%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	0.9%	2.7%	1.3%	2.4%	1.1%	1.6%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	32.1%	30.3%	35.9%	30.1%	37.6%	32.4%	35.0%

(24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いますか。
 一般論ではなく、お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。

1.【お子様について】お子様には将来的には結婚してほしいと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	30.9%	30.8%	31.0%	30.8%	32.2%	28.5%	31.7%
まああてはまる	42.5%	41.7%	44.1%	43.1%	41.2%	44.9%	42.3%
どちらともいえない	23.8%	23.7%	24.0%	23.6%	22.9%	24.5%	22.4%
あまりあてはまらない	2.0%	2.7%	0.6%	2.0%	2.0%	1.6%	2.4%
まったくあてはまらない	0.8%	1.0%	0.3%	0.6%	1.6%	0.4%	1.2%

2.【お子様について】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	13.9%	15.8%	10.0%	13.9%	13.5%	13.0%	15.9%
まああてはまる	35.3%	36.1%	33.7%	36.4%	33.1%	36.2%	35.8%
どちらともいえない	48.3%	45.6%	53.8%	47.3%	51.0%	47.4%	46.3%
あまりあてはまらない	2.0%	2.1%	1.8%	1.7%	2.4%	2.5%	1.6%
まったくあてはまらない	0.5%	0.4%	0.6%	0.7%	-	0.9%	0.4%

3.【お子様について】結婚後は、夫婦どちらかの収入(お子様の収入、もしくはお子様のパートナーの収入)で生活するほうが良いと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	4.6%	4.2%	5.5%	5.8%	1.6%	4.7%	1.6%
まああてはまる	11.9%	12.4%	10.9%	13.3%	7.3%	11.5%	13.8%
どちらともいえない	60.8%	57.5%	67.5%	59.3%	64.1%	59.3%	64.2%
あまりあてはまらない	16.1%	17.3%	13.7%	14.7%	20.8%	17.3%	13.4%
まったくあてはまらない	6.6%	8.6%	2.4%	6.9%	6.1%	7.2%	6.9%

4.【お子様について】育児に際しては、夫婦どちらか(お子様、もしくはお子様のパートナー)が仕事をやめて育児に専念したほうが良いと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	3.8%	3.9%	3.6%	4.6%	1.6%	3.8%	2.4%
まああてはまる	13.4%	13.7%	12.8%	14.3%	9.4%	12.6%	15.0%
どちらともいえない	57.4%	54.7%	62.9%	56.7%	58.0%	56.9%	55.3%
あまりあてはまらない	16.9%	18.0%	14.6%	16.9%	18.8%	18.0%	18.3%
まったくあてはまらない	8.5%	9.7%	6.1%	7.4%	12.2%	8.8%	8.9%

5.【お子様について】育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	15.1%	16.4%	12.5%	15.2%	15.1%	16.2%	14.2%
まああてはまる	34.5%	34.9%	33.7%	34.1%	35.5%	37.1%	30.9%
どちらともいえない	46.3%	44.4%	50.2%	47.2%	43.7%	42.0%	51.6%
あまりあてはまらない	2.9%	3.0%	2.7%	2.4%	4.5%	4.0%	1.2%
まったくあてはまらない	1.2%	1.3%	0.9%	1.1%	1.2%	0.7%	2.0%

6.【お子様について】男性に育休取得は求めないが、育児に際しては男性も子育てする方が良いと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	17.1%	18.0%	15.2%	18.0%	15.1%	17.8%	17.1%
まああてはまる	37.2%	39.8%	31.9%	35.7%	41.6%	37.3%	36.2%
どちらともいえない	41.9%	38.5%	48.9%	42.1%	40.4%	40.0%	43.9%
あまりあてはまらない	2.9%	2.5%	3.6%	3.2%	2.4%	3.8%	2.0%
まったくあてはまらない	0.9%	1.2%	0.3%	1.0%	0.4%	1.1%	0.8%

7.【ご自身について】お子様夫婦が共働きの場合、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	13.8%	13.6%	14.3%	13.9%	14.3%	12.4%	15.4%
まああてはまる	35.3%	36.8%	32.2%	35.3%	35.5%	36.9%	35.4%
どちらともいえない	43.4%	41.0%	48.3%	43.3%	43.3%	42.2%	42.7%
あまりあてはまらない	5.3%	5.8%	4.3%	5.2%	5.7%	6.5%	3.7%
まったくあてはまらない	2.2%	2.8%	0.9%	2.4%	1.2%	2.0%	2.8%

8.【ご自身について】お子様夫婦が共働きでなくても、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	11.5%	11.0%	12.5%	12.2%	10.6%	9.9%	12.6%
まああてはまる	29.7%	29.8%	29.5%	29.8%	28.6%	29.7%	32.1%
どちらともいえない	48.2%	46.3%	52.0%	47.3%	51.0%	47.6%	46.3%
あまりあてはまらない	7.6%	8.9%	4.9%	7.6%	7.3%	9.7%	5.7%
まったくあてはまらない	3.0%	3.9%	1.2%	3.1%	2.4%	3.1%	3.3%

9.【ご自身について】自分の老後はお子様に看護や世話をしてもらいたい

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	3.4%	3.7%	2.7%	4.6%	0.4%	3.1%	1.2%
まああてはまる	10.5%	10.3%	10.9%	11.2%	5.7%	7.2%	11.4%
どちらともいえない	43.6%	41.4%	48.0%	42.6%	47.8%	44.0%	39.4%
あまりあてはまらない	23.2%	23.7%	22.2%	22.9%	24.5%	24.5%	25.2%
まったくあてはまらない	19.3%	20.9%	16.1%	18.7%	21.6%	21.1%	22.8%

10. 【ご自身について】将来はお子様と一緒に住みたい

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
非常にあてはまる	3.0%	3.1%	2.7%	3.9%	0.4%	2.7%	1.6%
まああてはまる	13.7%	13.6%	14.0%	14.7%	8.6%	10.1%	13.4%
どちらともいえない	43.1%	40.8%	47.7%	43.1%	44.5%	45.6%	40.2%
あまりあてはまらない	22.5%	23.7%	20.1%	21.2%	26.1%	23.1%	22.4%
まったくあてはまらない	17.7%	18.8%	15.5%	17.0%	20.4%	18.4%	22.4%

(25) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	245	165	80	-	245	100	61
思っていた	7.3%	9.7%	2.5%	-	7.3%	5.0%	4.9%
どちらかといえば、思っていた	31.0%	29.7%	33.8%	-	31.0%	34.0%	29.5%
どちらかといえば、思っていなかった	31.0%	32.1%	28.7%	-	31.0%	32.0%	29.5%
思っていなかった	30.6%	28.5%	35.0%	-	30.6%	29.0%	36.1%

子供の内定状況・就職先への満足度

(26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
内定を貰って、活動を終えている	79.4%	81.1%	76.0%	80.3%	78.8%	82.9%	82.1%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	5.7%	5.1%	7.0%	5.3%	5.3%	4.5%	4.9%
まだ内定を貰っていない	14.9%	13.9%	17.0%	14.3%	15.9%	12.6%	13.0%

(27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	851	578	273	610	206	389	214
内定確認の連絡	52.4%	52.6%	52.0%	58.9%	32.5%	51.9%	59.3%
保護者向け資料の送付	8.6%	9.2%	7.3%	9.7%	5.8%	8.7%	9.3%
保護者向け説明会実施の案内	2.2%	2.1%	2.6%	2.6%	1.0%	1.0%	3.3%
内定式・入社式への招待	17.3%	17.1%	17.6%	19.7%	10.2%	14.4%	24.8%
その他 *	0.7%	0.7%	0.7%	0.3%	1.9%	0.8%	0.9%
当てはまるものはない	40.9%	40.8%	41.0%	34.3%	61.2%	41.4%	33.6%

*今年度より新規

(28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	851	578	273	610	206	389	214
ある	3.9%	4.0%	3.7%	4.3%	2.9%	2.8%	5.6%
ない	96.1%	96.0%	96.3%	95.7%	97.1%	97.2%	94.4%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	851	578	273	610	206	389	214
とても満足	23.7%	26.3%	18.3%	24.1%	24.3%	25.7%	28.5%
満足	45.6%	46.7%	43.2%	45.1%	47.6%	44.2%	47.2%
どちらともいえない	28.8%	25.1%	36.6%	28.7%	27.7%	28.8%	23.4%
不満	1.1%	1.0%	1.1%	1.3%	-	0.5%	0.9%
とても不満	0.8%	0.9%	0.7%	0.8%	0.5%	0.8%	-
(とても満足+満足)の合計	69.3%	73.0%	61.5%	69.2%	71.9%	69.9%	75.7%

(30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教えてください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
就職活動含め日常的にSNSを活用している	37.9%	39.6%	34.3%	37.5%	40.0%	39.3%	39.8%
わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる	40.0%	41.3%	37.4%	40.0%	42.0%	39.3%	42.3%
電話が苦手	14.3%	14.5%	14.0%	15.9%	10.6%	16.4%	14.6%
選考辞退・内定辞退をメールで済ませる	8.4%	9.1%	7.0%	8.6%	7.8%	8.3%	9.8%
オンラインでの活動になれている(面接など)	30.4%	33.7%	23.7%	29.1%	34.3%	31.2%	34.6%
対面での面接が苦手	9.6%	9.4%	10.0%	10.0%	8.6%	10.8%	8.9%
給与へのこだわりが薄い	9.2%	9.5%	8.5%	9.7%	7.3%	9.9%	9.3%
大手企業にこだわらない	16.3%	17.4%	14.0%	17.3%	14.7%	14.2%	19.5%
1つの会社に勤めあげるというイメージが少ない	17.2%	18.0%	15.5%	17.1%	19.6%	18.7%	19.1%
出世欲がない	14.2%	14.2%	14.3%	15.2%	13.5%	15.7%	11.8%
長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い	10.9%	12.1%	8.5%	10.4%	13.5%	11.5%	11.8%
SNSで周囲と自分を常に比べている	2.6%	2.7%	2.4%	3.2%	1.2%	2.7%	2.4%
競争心がない	14.8%	14.8%	14.9%	15.0%	14.3%	14.4%	16.7%
テレビを見たり新聞を読んだりしない	24.8%	27.0%	20.4%	25.3%	25.7%	25.8%	23.6%
勤務地にこだわりがある	9.1%	8.3%	10.6%	9.1%	9.8%	9.7%	9.3%
配属先へのこだわりが強い	4.4%	3.9%	5.5%	4.2%	4.9%	4.3%	4.9%
福利厚生を意識した企業選びをしている	9.0%	10.7%	5.5%	8.1%	11.8%	7.6%	10.6%
何事も効率を重視している(コストパフォーマンス、タイムパフォーマンスなど)	9.7%	10.0%	9.1%	9.8%	10.2%	9.7%	11.0%
その他	3.4%	2.8%	4.6%	2.5%	5.3%	3.4%	2.8%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。〈複数回答〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
大学の雰囲気	17.7%	17.0%	19.1%	19.8%	13.9%	16.2%	19.1%
大学の難易度や偏差値	24.2%	23.4%	25.8%	23.3%	27.3%	24.7%	24.8%
大学のブランド・知名度	20.1%	19.8%	20.7%	19.9%	20.4%	20.7%	22.8%
大学の入試方法	8.2%	9.1%	6.4%	8.3%	8.6%	9.2%	7.3%
大学の授業料	10.0%	9.4%	11.2%	9.1%	13.5%	9.0%	11.8%
資格が取得できる大学や学部であること	13.0%	13.6%	11.9%	14.2%	10.2%	10.6%	18.7%
就職に強い大学や学部であること	12.2%	12.7%	11.2%	12.9%	11.0%	13.7%	13.0%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.1%	4.0%	7.3%	5.3%	5.3%	4.9%	5.3%
子供の興味や関心に合うかどうか	22.3%	20.6%	25.8%	21.9%	24.1%	20.9%	27.2%
大学の所在地や交通の便	17.7%	18.9%	15.2%	20.5%	10.2%	19.8%	20.7%
進学にかかる費用すべて	11.3%	11.6%	10.6%	11.2%	12.7%	11.9%	13.0%
大学の付属校からの進学だった	3.4%	3.6%	3.00%	4.2%	0.8%	3.6%	2.8%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	9.2%	9.2%	9.1%	8.7%	10.2%	7.4%	13.0%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	12.2%	10.9%	14.9%	12.1%	11.0%	16.0%	11.4%
資格の合格者数*	2.2%	2.4%	1.8%	2.7%	1.2%	2.9%	2.4%
その他	0.3%	0.3%	0.3%	0.1%	0.8%	0.2%	0.4%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.7%	32.5%	30.1%	29.5%	37.6%	33.0%	25.2%

*今年度より新規

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	683	453	230	502	153	298	184
かなり重視した	7.0%	8.2%	4.8%	5.6%	9.8%	5.0%	9.8%
ある程度重視した	47.3%	48.1%	45.7%	49.2%	42.5%	47.0%	47.8%
あまり重視しなかった	35.1%	33.1%	39.1%	34.9%	35.9%	37.9%	29.9%
全く重視しなかった	10.5%	10.6%	10.4%	10.4%	11.8%	10.1%	12.5%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	371	255	116	275	80	155	106
学部ごとの就職率	32.6%	34.5%	28.4%	33.5%	28.7%	28.4%	38.7%
学部ごとの就職者数	9.7%	9.8%	9.5%	12.4%	2.5%	7.1%	9.4%
学部ごとの就職先業界	24.3%	22.4%	28.4%	24.7%	20.0%	27.1%	20.8%
就職先の企業名(全国的な企業名)	22.9%	22.4%	24.1%	18.2%	40.0%	23.2%	20.8%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.5%	3.5%	3.4%	4.4%	1.3%	5.2%	3.8%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.7%	7.1%	2.6%	5.5%	6.3%	7.7%	5.7%
その他	1.3%	0.4%	3.4%	1.5%	1.3%	1.3%	0.9%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。〈複数回答〉

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
学資保険	39.3%	41.6%	34.7%	37.5%	46.9%	40.2%	40.7%
自己資金	65.6%	64.7%	67.5%	65.3%	65.7%	65.2%	66.3%
奨学金(給付型)	11.5%	10.9%	12.8%	10.4%	14.7%	10.8%	13.0%
奨学金(貸与型)	20.0%	21.0%	17.9%	17.8%	27.3%	19.3%	22.4%
教育ローン(国)	3.2%	3.7%	2.1%	3.2%	3.7%	2.9%	3.3%
教育ローン(民間)	3.2%	3.1%	3.3%	3.2%	3.3%	3.1%	2.4%
祖父母からの支援	9.1%	8.8%	9.7%	8.0%	11.4%	10.1%	9.3%
子供自身が稼いだお金	3.2%	2.1%	5.5%	2.8%	3.7%	2.5%	4.5%
その他	1.4%	1.0%	2.1%	1.3%	1.6%	2.0%	1.2%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	656	434	222	465	161	290	163
預貯金	89.9%	90.8%	88.3%	89.9%	90.7%	87.6%	92.0%
金融投資(株式投資など)	6.7%	7.4%	5.4%	6.5%	6.8%	7.9%	3.7%
財形貯蓄	6.7%	6.5%	7.2%	6.2%	8.1%	6.2%	8.0%
保険を取り崩した	4.0%	3.9%	4.1%	4.1%	4.3%	3.4%	3.7%
残業や労働時間を増やした	2.6%	2.1%	3.6%	3.0%	1.9%	2.8%	3.7%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.9%	7.6%	5.4%	6.2%	9.3%	6.6%	10.4%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	0.9%	1.2%	0.5%	0.9%	0.6%	0.7%	1.8%
正社員として働き始めた	1.7%	1.6%	1.8%	2.2%	-	1.0%	3.7%
副業を始めた	0.9%	1.2%	0.5%	0.9%	0.6%	1.0%	0.6%
不動産を処分した	0.5%	0.7%	-	-	1.2%	-	0.6%
生活費を切り詰めた	14.9%	13.6%	17.6%	13.1%	19.3%	14.5%	19.0%
旅行や娯楽を制限した	9.3%	9.4%	9.0%	8.2%	11.8%	8.3%	12.9%
自分のお小遣いを減らした	6.7%	5.5%	9.0%	6.5%	8.1%	6.2%	6.1%
配偶者のお小遣いを減らした	1.8%	2.5%	0.5%	1.9%	1.9%	1.7%	-
より収入の高い仕事に転職した*	1.1%	1.2%	0.9%	1.1%	0.6%	1.4%	1.8%
その他	1.4%	0.9%	2.3%	1.3%	1.2%	1.7%	-

*今年度より新規

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
- B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	58.0%	55.3%	64.4%	59.1%	56.7%	55.8%	54.5%
どちらかというB	42.0%	44.7%	35.6%	40.9%	43.3%	44.2%	45.5%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
- B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	48.5%	48.2%	49.2%	46.5%	50.7%	39.5%	43.6%
どちらかというB	51.5%	51.8%	50.8%	53.5%	49.3%	60.5%	56.4%

- A. 子どもか親かどちらが返済するかの決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
- B. 子どもか親かどちらが返済するかの決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	75.5%	72.3%	83.1%	76.4%	74.6%	79.1%	67.3%
どちらかというB	24.5%	27.7%	16.9%	23.6%	25.4%	20.9%	32.7%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
- B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	82.5%	85.1%	76.3%	81.9%	85.1%	81.4%	83.6%
どちらかというB	17.5%	14.9%	23.7%	18.1%	14.9%	18.6%	16.4%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
- B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	59.5%	61.7%	54.2%	55.9%	67.2%	57.0%	70.9%
どちらかというB	40.5%	38.3%	45.8%	44.1%	32.8%	43.0%	29.1%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
- B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	54.0%	52.5%	57.6%	44.9%	71.6%	54.7%	56.4%
どちらかというB	46.0%	47.5%	42.4%	55.1%	28.4%	45.3%	43.6%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
- B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	200	141	59	127	67	86	55
どちらかというA	52.0%	51.1%	54.2%	48.8%	58.2%	59.3%	58.2%
どちらかというB	48.0%	48.9%	45.8%	51.2%	41.8%	40.7%	41.8%

(37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。

1.返済不要(給付型)の奨学金	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	12.2%	12.1%	12.5%	11.8%	13.9%	10.3%	12.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	12.8%	12.8%	12.8%	11.4%	16.7%	11.7%	15.0%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.8%	5.5%	6.4%	5.8%	5.7%	7.0%	4.9%
利用しなかった	61.6%	61.7%	61.4%	64.0%	55.5%	64.0%	62.2%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.6%	7.9%	7.0%	7.0%	8.2%	7.0%	5.7%

2.無利子の貸与型奨学金	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	13.2%	13.6%	12.5%	11.7%	18.4%	9.9%	14.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.1%	8.6%	10.0%	8.1%	12.2%	8.8%	9.8%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	3.9%	3.4%	4.9%	4.2%	3.3%	4.5%	2.8%
利用しなかった	65.9%	66.3%	65.0%	68.3%	58.8%	68.8%	68.3%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.9%	8.0%	7.6%	7.7%	7.3%	8.1%	4.9%

3.保証人不要の奨学金	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	4.0%	4.0%	4.0%	4.4%	3.3%	2.9%	4.1%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	5.6%	5.4%	6.1%	5.6%	6.1%	4.9%	5.7%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.1%	5.2%	4.9%	5.6%	4.5%	5.8%	3.3%
利用しなかった	71.2%	70.8%	72.0%	70.6%	71.4%	73.3%	72.0%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.1%	14.6%	13.1%	13.8%	14.7%	13.0%	15.0%

4.所得制限なしの奨学金・補助金	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	2.7%	2.2%	3.6%	2.5%	2.9%	2.2%	4.1%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	6.2%	6.7%	5.2%	6.2%	6.9%	6.3%	5.3%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	5.5%	5.8%	5.6%	6.1%	5.2%	3.7%
利用しなかった	70.8%	70.5%	71.4%	71.8%	67.8%	72.6%	72.0%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.7%	15.1%	14.0%	13.9%	16.3%	13.7%	15.0%

5.成績による授業料の減免・補助	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	7.5%	6.9%	8.8%	7.2%	8.6%	6.1%	9.3%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	10.9%	10.1%	12.5%	10.4%	12.7%	10.1%	10.6%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	6.3%	4.3%	5.6%	6.1%	6.1%	4.9%
利用しなかった	65.2%	66.2%	63.2%	66.7%	60.8%	67.0%	65.4%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	10.8%	10.6%	11.2%	10.1%	11.8%	10.8%	9.8%

6.所得に応じた授業料の減免・補助	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
利用した	7.4%	8.0%	6.1%	7.0%	6.9%	7.0%	6.5%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.4%	8.9%	10.3%	8.6%	12.7%	9.2%	10.2%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.2%	5.5%	4.6%	5.9%	3.7%	5.2%	3.3%
利用しなかった	65.4%	64.8%	66.6%	66.0%	64.5%	66.5%	68.7%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	12.6%	12.7%	12.5%	12.5%	12.2%	12.1%	11.4%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	939	631	308	675	225	445	246
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	14.4%	16.5%	10.1%	15.9%	10.2%	20.0%	6.1%
スーツ(色や形)が自由だった	14.2%	14.4%	13.6%	14.5%	13.8%	16.0%	11.0%
交通費が支給されることが多かった	27.2%	25.7%	30.2%	28.9%	23.6%	34.6%	19.5%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	2.2%	1.9%	2.9%	2.2%	2.2%	1.8%	2.8%
内定先企業からプレゼントをもらった	5.3%	5.5%	4.9%	5.2%	5.8%	7.2%	2.8%
応募ハガキを沢山書いた	12.2%	14.9%	6.8%	13.6%	8.0%	12.8%	19.5%
就職情報誌が山のように届いた	20.6%	21.9%	17.9%	22.1%	16.9%	24.0%	20.7%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.7%	10.6%	7.8%	10.5%	7.6%	11.2%	11.0%
企業から、よく電話がかかってきた	6.5%	7.1%	5.2%	6.8%	6.2%	7.2%	6.5%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	7.2%	7.4%	6.8%	7.1%	8.0%	3.4%	19.9%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.7%	2.3%	3.0%	1.8%	1.1%	6.9%
正規雇用の採用数が激減し、苦労のすえ正規雇用の仕事につくことができた	4.8%	5.5%	3.2%	4.7%	4.9%	1.3%	15.0%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	1.6%	0.6%	1.3%	0.9%	0.4%	3.7%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	13.3%	11.7%	16.6%	12.1%	14.7%	13.7%	14.6%
多くの企業から大学に募集の枠が設けられていた*	13.7%	10.5%	20.5%	14.4%	11.1%	16.2%	9.8%
縁故・コネによる就職があった*	31.9%	36.3%	23.1%	29.6%	38.2%	32.1%	28.5%
その他	11.3%	10.5%	13.0%	10.2%	13.8%	11.0%	8.5%

*今年度より新規

(39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	939	631	308	675	225	445	246
すごく楽だと思う	2.9%	3.2%	2.3%	3.0%	2.7%	1.3%	6.9%
楽だと思う	13.5%	13.6%	13.3%	13.5%	11.1%	8.5%	23.2%
あまり変わらない	24.7%	24.4%	25.3%	25.3%	23.1%	23.6%	26.8%
大変だと思う	44.0%	45.2%	41.6%	44.3%	44.4%	48.3%	36.2%
すごく大変だと思う	14.9%	13.6%	17.5%	13.9%	18.7%	18.2%	6.9%

(40) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	939	631	308	675	225	445	246
働けば働いた分だけ自身の給料アップにつながる	24.1%	24.2%	23.7%	24.6%	23.1%	25.2%	15.4%
長時間労働や休日出勤などは当たり前だった	44.8%	40.7%	53.2%	45.0%	46.2%	46.1%	36.6%
1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった	41.5%	42.9%	38.6%	38.8%	51.1%	41.1%	41.1%
転職は今ほどまだ一般的ではなかった	46.1%	46.8%	44.8%	43.3%	54.2%	49.2%	48.8%
結婚や出産・育児のタイミングで退職する人が多かった	42.4%	47.9%	31.2%	41.8%	45.3%	47.2%	45.5%
週休2日がまだ一般的ではなかった	27.7%	26.3%	30.5%	27.3%	28.4%	27.2%	17.5%
正社員の副業は認められていなかった	37.2%	36.1%	39.3%	35.7%	40.4%	41.6%	34.6%
年休・有給休暇の取得はそれほどさかんではなかった	31.9%	31.4%	33.1%	32.1%	32.4%	33.7%	28.9%
正規就労のパートナーが転職となった場合、もう一方のパートナーが帯同することが当たり前だった	13.8%	13.9%	13.6%	13.8%	13.8%	14.6%	13.8%
配属先や勤務地に関して希望を言うことははばかれた	17.0%	17.1%	16.9%	17.3%	14.7%	17.1%	16.3%
福利厚生と言えば、社員旅行や保養所といったレクリエーション系の印象が強い	32.9%	34.9%	28.9%	32.9%	33.3%	36.4%	26.4%
男性が主に家計を支え、女性が家庭を支えるという考え方が一般的だった	33.7%	35.3%	30.2%	33.5%	34.7%	36.6%	29.7%
あてはまるものはない	9.5%	9.0%	10.4%	9.6%	7.6%	9.0%	9.3%

(41) 1つの組織で働くことと仮定し、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えた際、あなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを教えてください。

就職活動当時の自分の考え	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	39.9%	37.7%	44.4%	41.2%	36.3%	37.3%	39.0%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	36.4%	36.5%	36.2%	34.0%	41.6%	39.6%	37.0%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたくない(なった方がいい)	6.5%	6.6%	6.4%	7.3%	5.3%	6.3%	5.3%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	17.2%	19.2%	13.1%	17.6%	16.7%	16.9%	18.7%

お子様の働き方として希望するもの	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	671	329	712	245	445	246
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	43.3%	44.3%	41.3%	41.2%	46.9%	41.3%	48.0%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	34.0%	33.7%	34.7%	34.1%	36.3%	34.4%	33.3%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたくない(なった方がいい)	7.8%	8.3%	6.7%	8.6%	5.3%	8.1%	7.3%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	14.9%	13.7%	17.3%	16.2%	11.4%	16.2%	11.4%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例: 関東→親の居住地が関東、その他→親の居住地が3地区以外)

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
就学前	1.3%	1.7%	0.9%	0.5%	1.5%
小学校	4.5%	4.8%	0.9%	3.9%	6.1%
中学校	6.6%	5.2%	8.0%	7.8%	7.3%
高等学校	18.8%	16.9%	18.6%	13.6%	26.1%
大学1年生	5.2%	5.0%	4.4%	4.9%	6.1%
大学2年生	6.5%	6.7%	8.0%	6.8%	5.4%
大学3年生	19.7%	21.4%	22.1%	23.8%	12.6%
大学4年生	8.1%	7.6%	10.6%	8.7%	7.3%
大学5年生	0.6%	1.0%	1.8%	-	-
大学6年生	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.5%	2.4%	2.7%	1.9%	3.1%
大学院2年生	0.4%	0.7%	-	-	0.4%
大学院3年生	0.2%	-	0.9%	0.5%	-
大学院4年生	0.2%	0.2%	-	0.5%	-
社会人1年目	0.2%	0.2%	-	-	0.4%
社会人2年目	-	-	-	-	-
社会人3年目	-	-	-	-	-
上記以外の時期	0.3%	0.5%	-	-	0.4%
覚えていない	12.3%	11.9%	12.4%	13.6%	11.9%
話さなかった／話したことはない	12.6%	13.8%	8.8%	13.6%	11.5%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
高い関心があった	17.8%	15.2%	14.2%	20.9%	21.1%
関心があった	53.5%	52.1%	54.0%	55.3%	54.0%
どちらともいえない	20.9%	24.5%	21.2%	16.5%	18.4%
あまり関心がなかった	6.4%	5.7%	10.6%	5.8%	6.1%
まったく関心がなかった	1.4%	2.4%	-	1.5%	0.4%
高い関心+関心があるの合計	71.3%	67.3%	68.2%	76.2%	75.1%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
(子供の)父親	22.0%	26.2%	15.0%	23.8%	16.9%
(子供の)母親	73.9%	69.5%	81.4%	70.4%	80.5%
(子供の)兄弟/姉妹	2.7%	2.6%	3.5%	3.9%	1.5%
(子供の)祖父母	0.3%	-	-	1.0%	0.4%
その他	1.1%	1.7%	-	1.0%	0.8%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか。

1.よく会話をしている	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	19.8%	21.2%	20.4%	20.9%	16.5%
まああてはまる	42.1%	38.8%	38.9%	44.7%	46.7%
どちらともいえない	20.4%	21.0%	20.4%	18.4%	21.1%
あまりあてはまらない	14.8%	14.8%	18.6%	13.1%	14.6%
まったくあてはまらない	2.9%	4.3%	1.8%	2.9%	1.1%

2.適度な距離感を持っている	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	14.6%	17.4%	14.2%	13.1%	11.5%
まああてはまる	64.9%	61.7%	69.0%	66.5%	67.0%
どちらともいえない	16.9%	18.3%	14.2%	16.5%	16.1%
あまりあてはまらない	2.9%	1.9%	2.7%	2.4%	5.0%
まったくあてはまらない	0.7%	0.7%	-	1.5%	0.4%

3.親として厳格に接している	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	5.1%	6.9%	3.5%	4.9%	3.1%
まああてはまる	20.6%	19.3%	17.7%	17.5%	26.4%
どちらともいえない	43.0%	43.6%	46.9%	42.2%	41.0%
あまりあてはまらない	25.8%	23.6%	30.1%	28.6%	25.3%
まったくあてはまらない	5.5%	6.7%	1.8%	6.8%	4.2%

4.友達のように気軽に接している	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	11.0%	11.2%	11.5%	12.1%	9.6%
まああてはまる	38.2%	34.8%	38.1%	40.3%	42.1%
どちらともいえない	36.1%	36.2%	41.6%	35.0%	34.5%
あまりあてはまらない	11.2%	14.3%	6.2%	10.2%	9.2%
まったくあてはまらない	3.5%	3.6%	2.7%	2.4%	4.6%

5.自主性を重んじている	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	26.5%	27.4%	31.0%	27.2%	22.6%
まああてはまる	54.8%	52.6%	52.2%	56.3%	58.2%
どちらともいえない	17.2%	18.3%	16.8%	15.5%	16.9%
あまりあてはまらない	1.2%	1.2%	-	1.0%	1.9%
まったくあてはまらない	0.3%	0.5%	-	-	0.4%

6.家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	13.9%	14.5%	20.4%	14.1%	10.0%
まああてはまる	47.5%	46.9%	42.5%	49.0%	49.4%
どちらともいえない	31.6%	31.0%	29.2%	30.6%	34.5%
あまりあてはまらない	5.7%	5.7%	8.0%	4.9%	5.4%
まったくあてはまらない	1.3%	1.9%	-	1.5%	0.8%

7.子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	16.7%	17.4%	23.9%	18.4%	11.1%
まああてはまる	47.2%	45.2%	43.4%	46.6%	52.5%
どちらともいえない	31.3%	32.1%	28.3%	31.1%	31.4%
あまりあてはまらない	3.5%	3.3%	3.5%	2.9%	4.2%
まったくあてはまらない	1.3%	1.9%	0.9%	1.0%	0.8%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	13.5%	11.9%	13.3%	12.1%	17.2%
時々あった	40.7%	43.1%	41.6%	44.7%	33.3%
あまりなかった	35.0%	32.1%	36.3%	31.6%	41.8%
まったくなかった	10.8%	12.9%	8.8%	11.7%	7.7%
(よく+時々)あったの合計	54.2%	55.0%	54.9%	56.8%	50.5%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	10.4%	10.0%	8.0%	11.7%	11.1%
時々あった	42.8%	42.4%	51.3%	43.2%	39.5%
あまりなかった	35.5%	34.5%	34.5%	35.9%	37.2%
まったくなかった	11.3%	13.1%	6.2%	9.2%	12.3%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	52.4%	59.3%	54.9%	50.6%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	11.6%	12.4%	9.7%	9.7%	12.6%
時々あった	45.7%	45.2%	46.0%	46.6%	45.6%
あまりなかった	32.8%	30.2%	37.2%	35.0%	33.3%
まったくなかった	9.9%	12.1%	7.1%	8.7%	8.4%
(よく+時々)あったの合計	57.3%	57.6%	55.7%	56.3%	58.2%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	15.5%	14.5%	17.7%	15.0%	16.5%
時々あった	51.8%	52.6%	54.9%	52.9%	48.3%
あまりなかった	25.8%	23.1%	24.8%	27.2%	29.5%
まったくなかった	6.9%	9.8%	2.7%	4.9%	5.7%
(よく+時々)あったの合計	67.3%	67.1%	72.6%	67.9%	64.8%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	8.2%	9.0%	5.3%	6.3%	9.6%
時々あった	35.0%	33.8%	43.4%	32.5%	35.2%
あまりなかった	40.1%	39.0%	43.4%	40.3%	40.2%
まったくなかった	16.7%	18.1%	8.0%	20.9%	14.9%
(よく+時々)あったの合計	43.2%	42.8%	48.7%	38.8%	44.8%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	9.0%	9.0%	8.0%	7.8%	10.3%
時々あった	42.0%	41.7%	43.4%	44.2%	40.2%
あまりなかった	36.0%	33.8%	39.8%	35.9%	37.9%
まったくなかった	13.0%	15.5%	8.8%	12.1%	11.5%
(よく+時々)あったの合計	51.0%	50.7%	51.4%	52.0%	50.5%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	12.8%	11.9%	12.4%	13.1%	14.2%
時々あった	49.3%	46.7%	58.4%	50.5%	48.7%
あまりなかった	28.1%	30.2%	24.8%	27.2%	26.8%
まったくなかった	9.8%	11.2%	4.4%	9.2%	10.3%
(よく+時々)あったの合計	62.1%	58.6%	70.8%	63.6%	62.9%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	14.6%	13.8%	15.9%	14.6%	15.3%
時々あった	44.7%	41.4%	54.0%	40.3%	49.4%
あまりなかった	26.8%	28.1%	21.2%	30.6%	24.1%
まったくなかった	13.9%	16.7%	8.8%	14.6%	11.1%
(よく+時々)あったの合計	59.3%	55.2%	69.9%	54.9%	64.7%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	18.4%	16.7%	22.1%	18.4%	19.5%
時々あった	45.2%	43.8%	50.4%	43.7%	46.4%
あまりなかった	25.3%	26.2%	21.2%	25.2%	25.7%
まったくなかった	11.1%	13.3%	6.2%	12.6%	8.4%
(よく+時々)あったの合計	63.6%	60.5%	72.5%	62.1%	65.9%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よくあった	23.8%	23.6%	24.8%	24.8%	23.0%
時々あった	47.4%	45.0%	53.1%	47.1%	49.0%
あまりなかった	21.6%	22.1%	17.7%	21.4%	22.6%
まったくなかった	7.2%	9.3%	4.4%	6.8%	5.4%
(よく+時々)あったの合計	71.2%	68.6%	77.9%	71.9%	72.0%

(6) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。〈複数回答〉

1.どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	46.7%	46.2%	45.1%	49.0%	46.4%
励ましなど精神的サポート	38.8%	38.8%	36.3%	36.4%	41.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	25.0%	28.1%	23.9%	24.8%	20.7%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	16.0%	15.9%	15.0%	19.2%
企業選びのアドバイス	18.6%	19.5%	15.9%	17.5%	19.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.4%	10.5%	7.1%	11.7%	6.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	9.7%	10.0%	7.1%	12.1%	8.4%
知り合いの親同士で情報交換を行う	10.2%	10.2%	7.1%	12.6%	9.6%
子供の自己分析の手伝い	10.7%	11.2%	5.3%	13.1%	10.3%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.5%	8.3%	3.5%	7.8%	7.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.1%	5.7%	4.4%	6.8%	3.1%
筆記試験の勉強の手伝い	3.9%	4.8%	2.7%	3.9%	3.1%
面接対策の手伝い	7.2%	7.9%	3.5%	7.3%	7.7%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	10.2%	11.2%	9.7%	11.2%	8.0%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	7.1%	7.9%	4.4%	8.3%	6.1%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.2%	6.0%	1.8%	6.8%	4.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.0%	5.2%	3.5%	6.8%	3.8%
合同企業説明会や面接会場に同行	4.6%	4.5%	6.2%	4.4%	4.2%
その他	4.3%	4.8%	1.8%	6.3%	3.1%
特に支援はおこなっていない	34.1%	34.0%	36.3%	32.0%	34.9%

2.どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.0%	5.2%	7.1%	3.4%	5.0%
励ましなど精神的サポート	4.8%	4.3%	6.2%	5.3%	4.6%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	13.6%	13.3%	14.2%	14.1%	13.4%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	15.1%	12.4%	16.8%	15.5%	18.4%
企業選びのアドバイス	14.9%	16.0%	15.0%	14.6%	13.4%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	13.6%	12.6%	12.4%	11.7%	17.2%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	15.7%	14.8%	16.8%	14.1%	18.0%
知り合いの親同士で情報交換を行う	9.5%	9.0%	9.7%	8.7%	10.7%
子供の自己分析の手伝い	16.6%	18.3%	19.5%	14.1%	14.6%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	18.0%	17.9%	20.4%	17.0%	18.0%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.9%	11.7%	11.5%	11.2%	13.0%
筆記試験の勉強の手伝い	13.2%	13.1%	12.4%	13.1%	13.8%
面接対策の手伝い	15.2%	15.5%	19.5%	13.1%	14.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	16.6%	17.6%	15.9%	18.4%	13.8%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	11.3%	10.5%	12.4%	11.2%	12.3%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	10.2%	10.7%	11.5%	8.3%	10.3%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.5%	11.7%	9.7%	10.7%	12.6%
合同企業説明会や面接会場に同行	11.3%	11.7%	10.6%	10.2%	11.9%
その他	8.0%	7.9%	8.0%	6.8%	9.2%
特に支援はおこなっていない	55.0%	54.5%	54.0%	51.9%	58.6%

(7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	699	293	77	149	180
支援し過ぎた	1.6%	1.7%	1.3%	2.0%	1.1%
丁度よかった	84.4%	84.3%	84.4%	85.2%	83.9%
もっと支援すればよかった	14.0%	14.0%	14.3%	12.8%	15.0%

(8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
交通費	19.3%	16.0%	23.0%	17.0%	24.9%
宿泊代	2.9%	2.6%	2.7%	3.4%	3.1%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.6%	35.5%	36.3%	37.9%	26.1%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	1.0%	0.7%	3.5%	1.0%	0.4%
文房具代	0.2%	0.2%	-	0.5%	-
書籍代	1.3%	1.7%	-	1.0%	1.5%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	3.9%	4.5%	3.5%	2.4%	4.2%
有料の就職塾・セミナー代	2.1%	1.7%	3.5%	1.9%	2.3%
食事・喫茶代	0.8%	1.4%	-	-	0.8%
資格取得代	4.1%	4.8%	5.3%	4.4%	2.3%
その他	-	-	-	-	-
特に金銭的な支援は行っていない	30.8%	31.0%	22.1%	30.6%	34.5%

(9) お子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	692	290	88	143	171
購入資金を与え、子供が自分で購入	33.7%	33.1%	34.1%	26.6%	40.4%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.9%	3.8%	2.3%	5.6%	3.5%
あなたが選んで買い与えた	5.5%	4.8%	5.7%	6.3%	5.8%
子供と一緒に選んで買い与えた	54.6%	55.9%	55.7%	58.7%	48.5%
特に支援は行っていない	2.3%	2.4%	2.3%	2.8%	1.8%

(10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	692	290	88	143	171
9,999 円以下	31.6%	36.9%	34.1%	29.4%	23.4%
10,000～49,999円	40.3%	39.3%	43.2%	41.3%	39.8%
50,000～99,999円	14.7%	12.8%	11.4%	18.2%	17.0%
100,000～199,999円	10.4%	8.6%	6.8%	10.5%	15.2%
200,000～299,999円	1.9%	1.7%	3.4%	-	2.9%
300,000～399,999円	0.3%	0.3%	-	0.7%	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.7%	0.3%	1.1%	-	1.8%
平均額 (単位:円)	39,608	29,271	37,194	30,021	66,398

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	692	290	88	143	171
9,999 円以下	7.1%	6.9%	13.6%	6.3%	4.7%
10,000～49,999円	36.6%	33.1%	37.5%	39.2%	39.8%
50,000～99,999円	41.0%	43.8%	39.8%	39.9%	38.0%
100,000～199,999円	13.6%	13.8%	9.1%	13.3%	15.8%
200,000～299,999円	0.9%	2.1%	-	-	-
300,000～399,999円	0.3%	-	-	0.7%	0.6%
400,000～499,999円	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.3%	-	0.7%	1.2%
平均額 (単位:円)	57,265	58,012	42,387	55,706	64,960

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	692	290	88	143	171
9,999 円以下	51.3%	49.7%	62.5%	54.5%	45.6%
10,000～49,999円	24.6%	27.2%	20.5%	21.7%	24.6%
50,000～99,999円	7.9%	9.3%	5.7%	4.2%	9.9%
100,000～199,999円	10.3%	9.3%	4.5%	11.9%	13.5%
200,000～299,999円	4.5%	3.1%	4.5%	6.3%	5.3%
300,000～399,999円	0.7%	0.3%	2.3%	-	1.2%
400,000～499,999円	0.001	0.003	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.7%	-	1.4%	-
平均額 (単位:円)	42,186	40,218	28,944	54,881	41,721

(11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
ある	56.0%	53.6%	62.8%	56.8%	56.3%
ない	44.0%	46.4%	37.2%	43.2%	43.7%

(12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	560	225	71	117	147
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	20.5%	24.0%	19.7%	21.4%	15.0%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	40.0%	42.2%	35.2%	37.6%	40.8%
学業と就職活動の両立ができるか	15.7%	14.7%	18.3%	13.7%	17.7%
子供が面接でうまく話せるか	32.5%	32.0%	25.4%	38.5%	32.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	16.6%	20.4%	7.0%	20.5%	12.2%
エントリーシートなどの負担が大きいのではない	9.8%	12.0%	7.0%	11.1%	6.8%
スケジュールが過密で大変ではないか	10.9%	13.3%	11.3%	7.7%	9.5%
交通費など金銭的負担が大きいのではない	5.7%	5.3%	12.7%	2.6%	5.4%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	26.4%	24.4%	28.2%	23.9%	30.6%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.3%	24.0%	29.6%	21.4%	24.5%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.1%	6.7%	7.0%	5.1%	5.4%
子供が1社でも内定がもらえるのか	32.3%	32.4%	32.4%	34.2%	30.6%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.9%	35.6%	45.1%	37.6%	42.2%
子供が内定した企業に入社してよいのか	15.4%	14.2%	15.5%	17.9%	15.0%
採用が公正・公平に行われるのか	5.9%	7.1%	7.0%	5.1%	4.1%
子供が内定を辞退できるか	5.4%	6.7%	4.2%	6.8%	2.7%
就職した後、子供はきちんと務まるか	31.4%	32.4%	32.4%	24.8%	34.7%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	5.5%	4.4%	11.3%	3.4%	6.1%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではない	7.9%	9.3%	5.6%	12.0%	3.4%
その他	0.7%	0.9%	-	-	1.4%

子供の就職活動環境への知識

(13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
よく知っていた	9.2%	9.0%	6.2%	10.7%	9.6%
そこそこ知っていた	49.7%	50.2%	52.2%	48.5%	48.7%
あまり知らなかった	33.6%	33.1%	35.4%	32.5%	34.5%
まったく知らなかった	7.5%	7.6%	6.2%	8.3%	7.3%
(よく+そこそこ)知っているの合計	58.9%	59.2%	58.4%	59.2%	58.3%

(14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
大変厳しい環境	11.1%	11.7%	9.7%	13.1%	9.2%
多少厳しい環境	51.8%	51.0%	51.3%	49.0%	55.6%
多少楽な環境	31.7%	31.4%	30.1%	34.0%	31.0%
かなり楽な環境	5.4%	6.0%	8.8%	3.9%	4.2%
(大変+多少)厳しい環境の合計	62.9%	62.7%	61.0%	62.1%	64.8%

(15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	420	113	206	261
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	14.3%	13.3%	18.6%	13.1%	14.9%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	18.5%	17.9%	26.5%	19.4%	15.3%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より企業は選考活動ができる	20.6%	20.7%	15.9%	22.3%	21.1%
正式な内定日は10月1日である	33.7%	35.0%	33.6%	33.0%	32.2%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.7%	8.8%	11.5%	11.2%	13.0%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	23.6%	23.1%	26.5%	21.4%	24.9%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	24.3%	24.8%	19.4%	24.5%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.8%	30.7%	34.5%	29.6%	30.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.4%	27.4%	34.5%	19.9%	22.6%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	4.0%	4.0%	4.4%	2.4%	5.0%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	17.9%	18.8%	15.9%	18.4%	16.9%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.1%	6.2%	5.3%	4.4%	7.7%
職種や勤務地など配属先を確約する採用コースなどが一部で導入されている*	6.7%	6.9%	6.2%	5.8%	7.3%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持している	5.4%	4.0%	7.1%	4.4%	7.7%
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になった	3.6%	3.6%	5.3%	1.9%	4.2%
2025年3月卒業・修了の学生より、一定の条件を満たす場合インターンシップで取得した情報を企業が採用選考に利用できるようになった*	4.0%	3.6%	7.1%	3.9%	3.4%
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	3.0%	2.9%	2.7%	1.9%	4.2%
知っているものはない	36.7%	38.1%	27.4%	38.3%	37.2%

*今年度より新規

(16) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	420	113	206	261
ガクチカ	20.2%	24.8%	24.8%	16.5%	13.8%
お祈り	20.2%	20.7%	23.0%	18.4%	19.5%
サイレント	6.4%	6.9%	8.0%	6.8%	4.6%
ES	10.8%	11.4%	11.5%	11.7%	8.8%
NNT・無い内定	4.4%	4.8%	5.3%	4.4%	3.4%
オワハラ	14.5%	15.2%	18.6%	14.1%	11.9%
グルディス・GD	3.4%	3.8%	1.8%	4.4%	2.7%
グル面	6.4%	7.4%	2.7%	7.8%	5.4%
GW	2.6%	2.6%	2.7%	2.9%	2.3%
リクラブ	0.7%	0.7%	-	-	1.5%
オヤカク	2.8%	4.0%	0.9%	1.0%	3.1%
クラッシャー	2.6%	1.7%	3.5%	3.4%	3.1%
終活	16.9%	14.8%	22.1%	15.5%	19.2%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	16.3%	18.6%	16.8%	13.1%	14.9%
御社しか勝たん	3.2%	2.9%	4.4%	2.9%	3.4%
持ち駒*	4.2%	4.0%	3.5%	6.3%	3.1%
ゆるブラック*	5.6%	7.6%	3.5%	3.9%	4.6%
知っているものはない	54.5%	52.9%	46.9%	58.7%	57.1%

*今年度より新規

(17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。〈複数回答〉

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	420	113	206	261
テレビ・ラジオ等のメディア	12.7%	11.7%	9.7%	16.0%	13.0%
新聞やインターネットのニュース記事	21.1%	21.4%	22.1%	18.9%	21.8%
就職情報サイト	13.3%	12.9%	14.2%	15.0%	12.3%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.8%	5.2%	1.8%	5.3%	5.0%
書籍や雑誌(一般書や経済誌など)*	5.1%	6.2%	2.7%	2.9%	6.1%
FacebookやX(旧Twitter)などのSNS	3.3%	3.6%	2.7%	3.9%	2.7%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	15.1%	14.0%	15.0%	15.5%	16.5%
保護者同士の情報交換	3.7%	4.0%	2.7%	1.0%	5.7%
子供から得る情報	44.4%	45.0%	50.4%	38.3%	45.6%
親戚や知人から得る情報	6.4%	6.7%	5.3%	5.3%	7.3%
職場の同僚から得る情報	5.3%	6.0%	1.8%	4.9%	6.1%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	3.0%	3.1%	3.5%	1.9%	3.4%
役所やハローワークなど公的機関からの情報*	3.9%	2.6%	5.3%	2.4%	6.5%
その他	0.1%	-	0.9%	-	-
特に情報は収集していない	33.8%	35.0%	27.4%	35.9%	33.0%

*今年度より新規

(18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。〈複数回答〉
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他
全体	1,000	420	113	206	261
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	11.5%	9.8%	17.7%	9.7%	13.0%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	18.4%	20.0%	17.7%	18.0%	16.5%
就職活動開始時期が早い	23.5%	21.9%	26.5%	24.8%	23.8%
就職活動期間が長い	15.2%	18.3%	21.2%	14.1%	8.4%
就職活動期間が短い	2.4%	3.1%	3.5%	1.0%	1.9%
学業を阻害している	13.4%	13.8%	15.9%	10.7%	13.8%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	16.6%	16.9%	18.6%	16.5%	15.3%
学歴による差が大きい	14.2%	15.0%	19.5%	9.7%	14.2%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	8.8%	9.8%	10.6%	7.3%	7.7%
ブラック企業に関する情報が少ない	17.5%	17.9%	22.1%	14.6%	17.2%
学生が没個性化している	7.5%	8.3%	8.0%	6.8%	6.5%
学生の大手企業志向が強い	7.2%	7.6%	12.4%	5.3%	5.7%
企業の面接内容に疑問を感じる	4.3%	4.0%	8.8%	4.4%	2.7%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	5.9%	6.2%	6.2%	1.5%	8.8%
ガクチカを作れない状況もあるのに、選考時にガクチカが重視されすぎている ※ガクチカ=学生時代に力を入れたこと*	9.3%	10.5%	15.9%	6.8%	6.5%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	6.0%	3.8%	8.8%	3.9%	10.0%
その他	1.0%	1.2%	1.8%	0.5%	0.8%
特に問題は感じない	32.6%	33.6%	20.4%	36.9%	33.0%

*今年度より新規

子供の就職先や将来に対する願望

(19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。〈2つまで選択〉
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
経営が安定している	48.6%	47.6%	45.1%	47.1%	52.9%
知名度が高い	7.0%	6.9%	8.0%	5.3%	8.0%
業界上位である	5.2%	4.8%	6.2%	4.4%	6.1%
企業の成長性が見込める	16.4%	16.4%	15.0%	13.6%	19.2%
技術力がある	4.2%	4.3%	1.8%	4.9%	4.6%
商品企画力がある	1.2%	1.7%	0.9%	1.5%	0.4%
社会貢献度が高い	2.8%	3.3%	2.7%	1.0%	3.4%
福利厚生が充実している	16.2%	14.3%	13.3%	17.0%	19.9%
休日・休暇が多い	6.4%	5.2%	8.0%	9.2%	5.4%
給与や賞与が高い	12.1%	11.4%	15.9%	13.1%	10.7%
社風や雰囲気が良い	16.2%	18.3%	14.2%	15.0%	14.6%
平均勤続年数が高い	2.6%	1.9%	2.7%	3.4%	3.1%
女性が活躍している	3.7%	4.0%	3.5%	3.4%	3.4%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.2%	0.2%	-	0.5%	-
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.5%	0.7%	-	1.0%	-
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	-	-	0.5%	-
SDGsに取り組んでいる	0.1%	0.2%	-	-	-
仕事が厳しくない	2.2%	2.1%	3.5%	2.9%	1.1%
残業が多くない	1.3%	1.0%	2.7%	1.5%	1.1%
国際的な仕事ができる	0.8%	1.4%	-	1.0%	-
子供が成長できる環境がある	8.7%	9.5%	9.7%	6.8%	8.4%
子供の能力・専門性を活かせる	14.2%	15.7%	14.2%	13.6%	12.3%
本人の希望や意志に沿っている	22.7%	22.1%	26.5%	23.8%	21.1%
自宅からの通勤が可能	5.5%	6.0%	5.3%	7.8%	3.1%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.1%	0.7%	0.9%	1.9%	1.1%

(20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
建設・設備工事	3.9%	3.8%	4.4%	1.9%	5.4%
住宅・インテリア	4.2%	3.3%	5.3%	4.9%	4.6%
食品・農林・水産	7.3%	8.6%	2.7%	7.3%	7.3%
アパレル・服飾関連	2.7%	3.1%	0.9%	4.4%	1.5%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	3.9%	4.8%	1.8%	3.4%	3.8%
薬品・化粧品	6.4%	6.7%	2.7%	8.3%	6.1%
鉄鋼・金属・鉱業	3.7%	3.3%	0.9%	5.3%	4.2%
機械・プラント	3.7%	2.6%	0.9%	6.8%	4.2%
電子・電気機器	6.6%	5.2%	8.0%	9.2%	6.1%
自動車・輸送用機器	4.6%	4.0%	8.0%	4.4%	4.2%
精密・医療機器	5.5%	4.3%	6.2%	6.8%	6.1%
印刷・事務機器・日用品	0.6%	0.7%	-	1.0%	0.4%
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.1%	1.9%	1.8%	1.9%	2.7%
その他メーカー	2.6%	2.1%	3.5%	3.4%	2.3%
総合商社	11.0%	10.5%	9.7%	13.1%	10.7%
専門商社	4.5%	4.3%	4.4%	6.8%	3.1%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.0%	0.5%	0.9%	1.9%	1.1%
専門店	0.4%	0.5%	-	-	0.8%
銀行・証券	5.7%	6.0%	7.1%	6.3%	4.2%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.7%	1.2%	-	0.5%	0.4%
生保・損保	2.8%	4.3%	2.7%	2.4%	0.8%
放送・新聞・出版	1.5%	1.0%	2.7%	2.4%	1.1%
広告・芸能	1.1%	1.2%	2.7%	1.0%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	6.5%	6.9%	8.0%	8.3%	3.8%
ゲームソフト	1.7%	1.4%	2.7%	2.4%	1.1%
通信	4.5%	5.0%	6.2%	3.9%	3.4%
鉄道・航空	5.4%	6.4%	8.0%	4.4%	3.4%
陸運・海運・物流	0.9%	0.5%	1.8%	0.5%	1.5%
電力・ガス・エネルギー	4.8%	3.3%	8.8%	4.4%	5.7%
不動産	1.6%	2.4%	-	1.9%	0.8%
給食・フードサービス	1.2%	1.2%	-	1.5%	1.5%
ホテル・旅行	2.2%	2.6%	2.7%	1.9%	1.5%
医療・調剤薬局	10.0%	5.7%	12.4%	8.7%	16.9%
介護・福祉サービス	2.7%	2.1%	3.5%	1.9%	3.8%
アミューズメント・レジャー	1.7%	2.4%	2.7%	1.9%	-
コンサルティング・調査	3.2%	4.8%	3.5%	1.9%	1.5%
人材サービス(派遣・紹介)	1.0%	0.7%	0.9%	1.5%	1.1%
教育	7.2%	8.3%	6.2%	7.3%	5.7%
エステ・理美容・フィットネス	0.6%	0.7%	-	0.5%	0.8%
冠婚葬祭	0.3%	0.2%	1.8%	-	-
その他サービス	2.0%	2.6%	1.8%	1.5%	1.5%
官公庁・公社・団体	23.6%	20.0%	31.0%	19.4%	29.5%
特に希望の業界はない	54.3%	54.3%	52.2%	51.9%	57.1%

(21) お子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	62.6%	62.6%	72.6%	58.3%	61.7%
どちらともいえない	36.2%	36.4%	25.7%	40.8%	36.8%
反対	1.2%	1.0%	1.8%	1.0%	1.5%

2. 知名度の低い大企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	28.6%	30.5%	27.4%	26.2%	28.0%
どちらともいえない	64.2%	63.3%	65.5%	66.5%	63.2%
反対	7.2%	6.2%	7.1%	7.3%	8.8%

3. 知名度の高い中小企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	40.9%	37.9%	51.3%	42.2%	40.2%
どちらともいえない	54.7%	57.4%	46.0%	53.4%	55.2%
反対	4.4%	4.8%	2.7%	4.4%	4.6%

4. 知名度の低い中小企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	18.2%	16.9%	19.5%	18.4%	19.5%
どちらともいえない	68.8%	71.7%	65.5%	68.0%	66.3%
反対	13.0%	11.4%	15.0%	13.6%	14.2%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	12.3%	12.1%	13.3%	10.7%	13.4%
どちらともいえない	61.1%	63.1%	56.6%	58.7%	61.7%
反対	26.6%	24.8%	30.1%	30.6%	24.9%

6. 創業の古い老舗企業	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	29.9%	27.4%	36.3%	31.6%	29.9%
どちらともいえない	65.7%	68.6%	56.6%	64.6%	65.9%
反対	4.4%	4.0%	7.1%	3.9%	4.2%

7. 国家公務員	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	60.1%	57.1%	67.3%	58.3%	63.2%
どちらともいえない	37.1%	40.0%	28.3%	37.4%	36.0%
反対	2.8%	2.9%	4.4%	4.4%	0.8%

8. 地方公務員	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	60.8%	56.2%	69.0%	62.6%	63.2%
どちらともいえない	36.4%	40.0%	27.4%	35.0%	35.6%
反対	2.8%	3.8%	3.5%	2.4%	1.1%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	24.4%	20.5%	31.9%	25.7%	26.4%
どちらともいえない	58.8%	61.2%	47.8%	58.7%	59.8%
反対	16.8%	18.3%	20.4%	15.5%	13.8%

10. 全国転勤のある会社	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
賛成	13.7%	13.8%	12.4%	13.1%	14.6%
どちらともいえない	57.7%	61.4%	50.4%	55.3%	56.7%
反対	28.6%	24.8%	37.2%	31.6%	28.7%

(22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
本人に任せているので特に何もしない	54.3%	51.9%	48.7%	57.8%	57.9%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	24.4%	24.3%	28.3%	19.9%	26.4%
どんな会社か本人に確認する	28.8%	30.5%	37.2%	23.8%	26.4%
本当にその企業でよいのか問う	15.1%	16.9%	23.0%	12.6%	10.7%
就職活動を続けるよう説得する	2.4%	3.1%	2.7%	1.5%	1.9%
内定を辞退させる	0.5%	-	2.7%	0.5%	0.4%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.8%	1.0%	-	1.0%	0.8%
その企業に問い合わせの電話をする	1.3%	1.0%	0.018	2.4%	0.8%
その他	0.7%	1.2%	0.90%	-	0.4%

(23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	36.2%	31.9%	42.5%	38.8%	38.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.6%	27.4%	15.0%	20.9%	23.4%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.6%	6.4%	10.6%	6.8%	5.0%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	1.7%	3.5%	1.0%	0.8%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	32.1%	32.6%	28.3%	32.5%	32.6%

(24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いますか。
 一般論ではなく、お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。

1.【お子様について】お子様には将来的には結婚してほしいと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	30.9%	28.6%	31.9%	30.6%	34.5%
まああてはまる	42.5%	43.8%	46.9%	40.8%	39.8%
どちらともいえない	23.8%	25.2%	16.8%	26.2%	22.6%
あまりあてはまらない	2.0%	1.2%	4.4%	1.9%	2.3%
まったくあてはまらない	0.8%	1.2%	-	0.5%	0.8%

2.【お子様について】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	13.9%	13.6%	19.5%	10.7%	14.6%
まああてはまる	35.3%	35.2%	33.6%	35.0%	36.4%
どちらともいえない	48.3%	49.0%	44.2%	52.4%	45.6%
あまりあてはまらない	2.0%	1.4%	1.8%	1.9%	3.1%
まったくあてはまらない	0.5%	0.7%	0.9%	-	0.4%

3.【お子様について】結婚後は、夫婦どちらかの収入(お子様の収入、もしくはお子様のパートナーの収入)で生活するほうが良いと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	4.6%	4.8%	5.3%	4.9%	3.8%
まああてはまる	11.9%	11.2%	11.5%	15.0%	10.7%
どちらともいえない	60.8%	59.8%	60.2%	61.7%	62.1%
あまりあてはまらない	16.1%	16.9%	15.0%	14.1%	16.9%
まったくあてはまらない	6.6%	7.4%	8.0%	4.4%	6.5%

4.【お子様について】育児に際しては、夫婦どちらか(お子様、もしくはお子様のパートナー)が仕事をやめて育児に専念したほうが良いと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	3.8%	5.0%	1.8%	3.9%	2.7%
まああてはまる	13.4%	12.9%	17.7%	14.6%	11.5%
どちらともいえない	57.4%	58.3%	46.9%	59.7%	58.6%
あまりあてはまらない	16.9%	14.3%	23.9%	15.0%	19.5%
まったくあてはまらない	8.5%	9.5%	9.7%	6.8%	7.7%

5.【お子様について】育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	15.1%	16.7%	14.2%	11.2%	16.1%
まああてはまる	34.5%	33.6%	31.9%	34.0%	37.5%
どちらともいえない	46.3%	46.2%	47.8%	51.0%	42.1%
あまりあてはまらない	2.9%	2.9%	2.7%	2.9%	3.1%
まったくあてはまらない	1.2%	0.7%	3.5%	1.0%	1.1%

6.【お子様について】男性に育休取得は求めないが、育児に際しては男性も子育てする方が良いと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	17.1%	18.8%	15.0%	14.1%	17.6%
まああてはまる	37.2%	32.9%	46.0%	38.3%	39.5%
どちらともいえない	41.9%	44.0%	34.5%	44.2%	39.8%
あまりあてはまらない	2.9%	3.1%	3.5%	2.4%	2.7%
まったくあてはまらない	0.9%	1.2%	0.9%	1.0%	0.4%

7.【ご自身について】お子様夫婦が共働きの場合、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	13.8%	15.2%	12.4%	11.7%	13.8%
まああてはまる	35.3%	35.2%	34.5%	31.6%	38.7%
どちらともいえない	43.4%	41.7%	42.5%	48.5%	42.5%
あまりあてはまらない	5.3%	5.0%	8.8%	5.8%	3.8%
まったくあてはまらない	2.2%	2.9%	1.8%	2.4%	1.1%

8.【ご自身について】お子様夫婦が共働きでなくても、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	11.5%	13.8%	9.7%	7.8%	11.5%
まああてはまる	29.7%	27.4%	27.4%	30.1%	34.1%
どちらともいえない	48.2%	47.4%	48.7%	50.5%	47.5%
あまりあてはまらない	7.6%	8.1%	12.4%	7.3%	5.0%
まったくあてはまらない	3.0%	3.3%	1.8%	4.4%	1.9%

9.【ご自身について】自分の老後はお子様に看護や世話をしてもらいたい	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	3.4%	4.0%	2.7%	2.9%	3.1%
まああてはまる	10.5%	11.0%	8.8%	10.7%	10.3%
どちらともいえない	43.6%	42.4%	46.0%	43.7%	44.4%
あまりあてはまらない	23.2%	22.4%	22.1%	23.3%	24.9%
まったくあてはまらない	19.3%	20.2%	20.4%	19.4%	17.2%

10.【ご自身について】将来はお子様と一緒に住みたい	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
非常にあてはまる	3.0%	3.3%	-	2.9%	3.8%
まああてはまる	13.7%	13.6%	16.8%	12.6%	13.4%
どちらともいえない	43.1%	42.6%	41.6%	40.8%	46.4%
あまりあてはまらない	22.5%	21.0%	23.9%	23.8%	23.4%
まったくあてはまらない	17.7%	19.5%	17.7%	19.9%	13.0%

(25)【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	245	57	34	33	121
思っていた	7.3%	3.5%	8.8%	12.1%	7.4%
どちらかといえば、思っていた	31.0%	29.8%	35.3%	24.2%	32.2%
どちらかといえば、思っていなかった	31.0%	28.1%	35.3%	27.3%	32.2%
思っていなかった	30.6%	38.6%	20.6%	36.4%	28.1%

子供の内定状況・就職先への満足度

(26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
内定を貰って、活動を終えている	79.4%	77.1%	84.1%	78.6%	81.6%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	5.7%	6.2%	3.5%	6.3%	5.4%
まだ内定を貰っていない	14.9%	16.7%	12.4%	15.0%	13.0%

(27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	851	350	99	175	227
内定確認の連絡	52.4%	50.6%	47.5%	60.0%	51.5%
保護者向け資料の送付	8.6%	8.6%	8.1%	9.7%	7.9%
保護者向け説明会実施の案内	2.2%	2.9%	2.0%	0.6%	2.6%
内定式・入社式への招待	17.3%	20.3%	21.2%	15.4%	12.3%
その他*	0.7%	1.4%	-	-	0.4%
当てはまるものはない	40.9%	40.6%	43.4%	36.0%	44.1%

*今年度より新規

(28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	851	350	99	175	227
ある	3.9%	3.1%	3.0%	6.3%	3.5%
ない	96.1%	96.9%	97.0%	93.7%	96.5%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	851	350	99	175	227
とても満足	23.7%	25.4%	21.2%	24.0%	22.0%
満足	45.6%	41.4%	49.5%	41.7%	53.3%
どちらともいえない	28.8%	32.3%	28.3%	30.3%	22.5%
不満	1.1%	0.3%	-	4.0%	0.4%
とても不満	0.8%	0.6%	1.0%	-	1.8%
(とても満足+満足)の合計	69.3%	66.8%	70.7%	65.7%	75.3%

(30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
就職活動含め日常的にSNSを活用している	37.9%	40.7%	35.4%	34.5%	37.2%
わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる	40.0%	39.5%	52.2%	32.5%	41.4%
電話が苦手	14.3%	15.5%	19.5%	14.6%	10.0%
選考辞退・内定辞退をメールで済ませる	8.4%	8.3%	9.7%	8.3%	8.0%
オンラインでの活動になれている(面接など)	30.4%	33.1%	29.2%	28.6%	28.0%
対面での面接が苦手	9.6%	9.3%	8.8%	10.7%	9.6%
給与へのこだわりが薄い	9.2%	11.0%	10.6%	8.3%	6.5%
大手企業にこだわらない	16.3%	17.6%	15.9%	14.1%	16.1%
1つの会社に勤めあげるといったイメージが少ない	17.2%	17.9%	19.5%	14.6%	17.2%
出世欲がない	14.2%	15.5%	13.3%	11.7%	14.6%
長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い	10.9%	10.5%	14.2%	9.2%	11.5%
SNSで周囲と自分を常に比べている	2.6%	3.1%	3.5%	2.4%	1.5%
競争心がない	14.8%	16.9%	15.0%	15.5%	10.7%
テレビを見たり新聞を読んだりしない	24.8%	23.1%	31.0%	26.2%	23.8%
勤務地にこだわりがある	9.1%	9.3%	9.7%	8.3%	9.2%
配属先へのこだわりが強い	4.4%	4.8%	5.3%	2.4%	5.0%
福利厚生を意識した企業選びをしている	9.0%	6.7%	9.7%	8.7%	12.6%
何事も効率を重視している(コストパフォーマンス、タイムパフォーマンスなど)	9.7%	8.8%	8.0%	11.7%	10.3%
その他	3.4%	4.5%	1.8%	2.4%	3.1%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
大学の雰囲気	17.7%	17.9%	18.6%	18.0%	16.9%
大学の難易度や偏差値	24.2%	22.6%	23.9%	26.2%	25.3%
大学のブランド・知名度	20.1%	22.4%	24.8%	19.9%	14.6%
大学の入試方法	8.2%	7.6%	6.2%	9.7%	8.8%
大学の授業料	10.0%	8.3%	7.1%	11.2%	13.0%
資格が取得できる大学や学部であること	13.0%	11.7%	11.5%	13.6%	15.3%
就職に強い大学や学部であること	12.2%	10.5%	15.0%	11.7%	14.2%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.1%	5.2%	5.3%	3.4%	6.1%
子供の興味や関心に合うかどうか	22.3%	23.3%	23.9%	21.4%	20.7%
大学の所在地や交通の便	17.7%	18.8%	23.0%	18.4%	13.0%
進学にかかる費用すべて	11.3%	11.0%	9.7%	8.7%	14.6%
大学の付属校からの進学だった	3.4%	5.0%	1.80%	3.9%	1.10%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	9.2%	7.4%	12.4%	7.3%	12.3%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	12.2%	12.9%	14.2%	9.7%	12.3%
資格の合格者数*	2.2%	1.7%	2.7%	2.9%	2.3%
その他	0.3%	0.5%	-	-	0.4%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.7%	32.4%	24.8%	30.6%	34.5%

*今年度より新規

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	683	284	85	143	171
かなり重視した	7.0%	5.3%	9.4%	8.4%	7.6%
ある程度重視した	47.3%	43.0%	50.6%	51.0%	49.7%
あまり重視しなかった	35.1%	38.4%	37.6%	32.9%	30.4%
全く重視しなかった	10.5%	13.4%	2.4%	7.7%	12.3%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	371	137	51	85	98
学部ごとの就職率	32.6%	31.4%	27.5%	41.2%	29.6%
学部ごとの就職者数	9.7%	8.0%	11.8%	14.1%	7.1%
学部ごとの就職先業界	24.3%	21.9%	27.5%	18.8%	30.6%
就職先の企業名(全国的な企業名)	22.9%	27.7%	19.6%	16.5%	23.5%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.5%	0.7%	7.8%	3.5%	5.1%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.7%	8.8%	3.9%	5.9%	2.0%
その他	1.3%	1.5%	2.0%	-	2.0%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
学資保険	39.3%	31.2%	45.1%	41.7%	47.9%
自己資金	65.6%	70.2%	63.7%	60.2%	63.2%
奨学金(給付型)	11.5%	10.5%	6.2%	13.6%	13.8%
奨学金(貸与型)	20.0%	15.7%	20.4%	23.3%	24.1%
教育ローン(国)	3.2%	3.6%	2.7%	2.9%	3.1%
教育ローン(民間)	3.2%	3.6%	4.4%	1.9%	3.1%
祖父母からの支援	9.1%	10.2%	10.6%	5.8%	9.2%
子供自身が稼いだお金	3.2%	2.9%	2.7%	2.9%	4.2%
その他	1.4%	1.9%	2.7%	0.5%	0.8%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	656	295	72	124	165
預貯金	89.9%	87.5%	91.7%	93.5%	90.9%
金融投資(株式投資など)	6.7%	8.5%	4.2%	5.6%	5.5%
財形貯蓄	6.7%	6.4%	4.2%	6.5%	8.5%
保険を取り崩した	4.0%	3.4%	4.2%	4.8%	4.2%
残業や労働時間を増やした	2.6%	3.4%	6.9%	-	1.2%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.9%	6.8%	13.9%	4.0%	6.1%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	0.9%	-	1.4%	2.4%	1.2%
正社員として働き始めた	1.7%	2.4%	1.4%	1.6%	0.6%
副業を始めた	0.9%	0.7%	-	2.4%	0.6%
不動産を処分した	0.5%	-	-	0.8%	1.2%
生活費を切り詰めた	14.9%	12.5%	18.1%	13.7%	18.8%
旅行や娯楽を制限した	9.3%	8.5%	13.9%	7.3%	10.3%
自分のお小遣いを減らした	6.7%	5.8%	9.7%	5.6%	7.9%
配偶者のお小遣いを減らした	1.8%	1.0%	2.8%	1.6%	3.0%
より収入の高い仕事に転職した*	1.1%	1.4%	1.4%	0.8%	0.6%
その他	1.4%	1.7%	2.8%	-	1.2%

*今年度より新規

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	58.0%	57.6%	47.8%	58.3%	61.9%
どちらかというB	42.0%	42.4%	52.2%	41.7%	38.1%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	48.5%	48.5%	52.2%	41.7%	52.4%
どちらかというB	51.5%	51.5%	47.8%	58.3%	47.6%

- A. 子どもか親かどちらが返済するかの決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するかの決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	75.5%	80.3%	73.9%	70.8%	74.6%
どちらかというB	24.5%	19.7%	26.1%	29.2%	25.4%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担にならない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	82.5%	84.8%	87.0%	83.3%	77.8%
どちらかというB	17.5%	15.2%	13.0%	16.7%	22.2%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	59.5%	65.2%	60.9%	47.9%	61.9%
どちらかというB	40.5%	34.8%	39.1%	52.1%	38.1%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	54.0%	48.5%	56.5%	35.4%	73.0%
どちらかというB	46.0%	51.5%	43.5%	64.6%	27.0%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	200	66	23	48	63
どちらかというA	52.0%	51.5%	43.5%	43.8%	61.9%
どちらかというB	48.0%	48.5%	56.5%	56.3%	38.1%

(37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。

1.返済不要(給付型)の奨学金	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	12.2%	10.7%	7.1%	13.1%	16.1%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	12.8%	10.0%	13.3%	13.6%	16.5%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.8%	5.7%	7.1%	5.8%	5.4%
利用しなかった	61.6%	65.2%	67.3%	59.7%	54.8%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.6%	8.3%	5.3%	7.8%	7.3%

2.無利子の貸与型奨学金	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	13.2%	9.8%	13.3%	15.5%	16.9%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.1%	7.9%	8.8%	9.2%	11.1%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	3.9%	4.0%	2.7%	4.4%	3.8%
利用しなかった	65.9%	69.0%	69.9%	62.1%	62.1%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.9%	9.3%	5.3%	8.7%	6.1%

3.保証人不要の奨学金	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	4.0%	3.8%	3.5%	4.4%	4.2%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	5.6%	5.2%	4.4%	5.3%	6.9%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.1%	4.3%	5.3%	5.8%	5.7%
利用しなかった	71.2%	71.4%	73.5%	70.9%	70.1%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.1%	15.2%	13.3%	13.6%	13.0%

4.所得制限なしの奨学金・補助金	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	2.7%	3.1%	-	3.9%	2.3%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	6.2%	6.4%	4.4%	5.3%	7.3%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	5.0%	7.1%	4.9%	6.5%
利用しなかった	70.8%	71.2%	74.3%	69.9%	69.3%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.7%	14.3%	14.2%	16.0%	14.6%

5.成績による授業料の減免・補助	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	7.5%	7.4%	5.3%	7.8%	8.4%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	10.9%	10.5%	10.6%	9.7%	12.6%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.6%	4.3%	7.1%	6.3%	6.5%
利用しなかった	65.2%	66.7%	68.1%	64.6%	62.1%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	10.8%	11.2%	8.8%	11.7%	10.3%

6.所得に応じた授業料の減免・補助	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
利用した	7.4%	7.1%	2.7%	11.2%	6.9%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.4%	9.3%	9.7%	7.8%	10.7%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.2%	3.8%	6.2%	8.3%	4.6%
利用しなかった	65.4%	66.7%	70.8%	60.2%	65.1%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	12.6%	13.1%	10.6%	12.6%	12.6%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	939	399	106	194	240
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	14.4%	19.8%	11.3%	14.4%	6.7%
スーツ(色や形)が自由だった	14.2%	14.0%	11.3%	18.0%	12.5%
交通費が支給されることが多かった	27.2%	27.6%	32.1%	30.9%	21.3%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	2.2%	2.5%	0.9%	2.1%	2.5%
内定先企業からプレゼントをもらった	5.3%	6.3%	7.5%	5.2%	2.9%
応募ハガキを沢山書いた	12.2%	15.8%	5.7%	16.0%	6.3%
就職情報誌が山のように届いた	20.6%	23.6%	14.2%	24.7%	15.0%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.7%	12.5%	10.4%	8.8%	5.4%
企業から、よく電話がかかってきた	6.5%	7.5%	5.7%	7.7%	4.2%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	7.2%	8.3%	5.7%	6.7%	6.7%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.6%	2.3%	2.8%	3.1%	2.5%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	4.8%	6.3%	1.9%	3.1%	5.0%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.3%	1.8%	0.9%	1.0%	0.8%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	13.3%	12.8%	17.0%	12.9%	12.9%
多くの企業から大学に募集の枠が設けられていた*	13.7%	16.5%	15.1%	13.9%	8.3%
縁故・コネによる就職があった*	31.9%	31.8%	30.2%	32.0%	32.9%
その他	11.3%	11.3%	13.2%	6.2%	14.6%

*今年度より新規

(39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	939	399	106	194	240
すごく楽だと思う	2.9%	3.3%	2.8%	3.6%	1.7%
楽だと思う	13.5%	13.0%	8.5%	17.0%	13.8%
あまり変わらない	24.7%	24.6%	24.5%	21.1%	27.9%
大変だと思う	44.0%	43.4%	45.3%	46.4%	42.5%
すごく大変だと思う	14.9%	15.8%	18.9%	11.9%	14.2%

(40) 就職活動をしていた当時の、ご自身または世間一般的だった働き方に関する考え方として、当てはまるものをお選びください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	939	399	106	194	240
働けば働いた分だけ自身の給料アップにつながる	24.1%	24.1%	21.7%	26.8%	22.9%
長時間労働や休日出勤などは当たり前だった	44.8%	47.6%	42.5%	43.3%	42.5%
1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった	41.5%	43.9%	43.4%	37.6%	40.0%
転職は今ほどまだ一般的ではなかった	46.1%	47.6%	48.1%	44.3%	44.2%
結婚や出産・育児のタイミングで退職する人が多かった	42.4%	42.9%	48.1%	42.8%	38.8%
週休2日がまだ一般的ではなかった	27.7%	22.6%	39.6%	26.8%	31.7%
正社員の副業は認められていなかった	37.2%	39.3%	36.8%	35.6%	35.0%
年休・有給休暇の取得はそれほどさかんでなかった	31.9%	30.8%	34.9%	33.0%	31.7%
正規就労のパートナーが転勤となった場合、もう一方のパートナーが帯同することが当たり前だった	13.8%	13.0%	16.0%	17.0%	11.7%
配属先や勤務地に関して希望を言うことははばかられた	17.0%	18.5%	19.8%	19.1%	11.7%
福利厚生と言えば、社員旅行や保養所といったレクリエーション系の印象が強い	32.9%	35.6%	31.1%	34.5%	27.9%
男性が主に家計を支え、女性が家庭を支えるという考え方が一般的だった	33.7%	35.8%	36.8%	33.0%	29.2%
あてはまるものはない	9.5%	10.8%	4.7%	9.3%	9.6%

(41) 1つの組織で働くことと仮定し、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があるとあなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを教えてください。

就職活動当時の自分の考え	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	39.9%	43.8%	39.8%	36.9%	36.0%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	36.4%	34.3%	37.2%	36.4%	39.5%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	6.5%	6.7%	1.8%	6.3%	8.4%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	17.2%	15.2%	21.2%	20.4%	16.1%

お子様の働き方として希望するもの	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	420	113	206	261
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	43.3%	52.1%	37.2%	35.0%	38.3%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	34.0%	27.1%	40.7%	39.8%	37.5%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	7.8%	8.1%	5.3%	6.3%	9.6%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	14.9%	12.6%	16.8%	18.9%	14.6%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性<表紙参照>(例:親が文系→学生時代所属していた系統が文系の親が回答)
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:同居→子供が在学時に自宅から通学していた親が回答)
 区分は回答者属性<表紙参照>(例:バブル期→保護者の就職活動時期がバブル期にあたる親が回答)
 ※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
就学前	1.3%	1.3%	0.8%	1.5%	1.2%	1.9%	-
小学校	4.6%	2.8%	7.6%	3.9%	6.1%	11.1%	6.5%
中学校	6.5%	7.8%	6.8%	5.0%	4.9%	5.6%	6.5%
高等学校	18.9%	19.5%	23.5%	13.1%	24.4%	24.1%	16.1%
大学1年生	5.1%	5.8%	4.5%	5.4%	1.2%	7.4%	3.2%
大学2年生	6.8%	7.0%	0.8%	9.7%	6.1%	7.4%	6.5%
大学3年生	19.6%	22.1%	15.2%	20.8%	13.4%	18.5%	16.1%
大学4年生	8.2%	6.5%	7.6%	11.6%	7.3%	7.4%	6.5%
大学5年生	0.6%	0.5%	0.8%	1.2%	-	-	-
大学6年生	-	-	-	-	-	-	-
大学院1年生	2.6%	1.3%	5.3%	1.9%	4.9%	3.7%	6.5%
大学院2年生	0.4%	-	0.8%	0.8%	1.2%	-	-
大学院3年生	0.2%	-	-	0.4%	1.2%	-	-
大学院4年生	0.2%	-	-	0.4%	1.2%	-	-
社会人1年目	0.2%	0.3%	-	0.4%	-	-	-
社会人2年目	-	-	-	-	-	-	-
社会人3年目	-	-	-	-	-	-	-
上記以外の時期	0.3%	0.3%	-	0.4%	1.2%	-	-
覚えていない	12.1%	10.8%	15.2%	14.3%	13.4%	5.6%	6.5%
話さなかった/話をしたことはない	12.3%	14.3%	11.4%	9.3%	12.2%	7.4%	25.8%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
高い関心があった	18.0%	18.5%	18.9%	17.0%	15.9%	22.2%	12.9%
関心があった	53.3%	48.1%	53.8%	57.1%	58.5%	59.3%	61.3%
どちらともいえない	21.0%	23.6%	16.7%	21.6%	18.3%	14.8%	19.4%
あまり関心がなかった	6.4%	7.8%	8.3%	4.2%	7.3%	1.9%	3.2%
まったく関心がなかった	1.4%	2.0%	2.3%	-	-	1.9%	3.2%
高い関心+関心があるの合計	71.3%	66.6%	72.7%	74.1%	74.4%	81.5%	74.2%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
(子供の)父親	21.8%	19.3%	20.5%	25.5%	22.0%	24.1%	25.8%
(子供の)母親	74.4%	76.4%	77.3%	71.8%	74.4%	68.5%	67.7%
(子供の)兄弟/姉妹	2.5%	3.3%	1.5%	1.9%	3.7%	-	3.2%
(子供の)祖父母	0.3%	-	-	-	-	5.6%	-
その他	0.9%	1.0%	0.8%	0.8%	-	1.9%	3.2%

(4) 普段のあなたとのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

1.よく会話をしている	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	19.6%	19.0%	16.7%	23.6%	9.8%	35.2%	6.5%
まああてはまる	42.8%	44.6%	37.9%	42.9%	43.9%	40.7%	41.9%
どちらともいえない	20.3%	19.8%	25.0%	18.1%	20.7%	16.7%	29.0%
あまりあてはまらない	14.3%	13.8%	16.7%	14.7%	22.0%	3.7%	6.5%
まったくあてはまらない	2.9%	2.8%	3.8%	0.8%	3.7%	3.7%	16.1%
2.適度な距離感を持っている	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	14.4%	12.5%	12.9%	17.0%	15.9%	22.2%	6.5%
まああてはまる	65.0%	67.4%	68.2%	60.2%	67.1%	61.1%	61.3%
どちらともいえない	17.0%	16.0%	12.9%	21.6%	14.6%	14.8%	19.4%
あまりあてはまらない	2.8%	3.8%	5.3%	0.8%	1.2%	1.9%	3.2%
まったくあてはまらない	0.7%	0.3%	0.8%	0.4%	1.2%	-	9.7%
3.親として厳格に接している	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	5.0%	7.3%	2.3%	4.6%	-	7.4%	-
まああてはまる	20.2%	21.1%	20.5%	19.7%	14.6%	27.8%	12.9%
どちらともいえない	43.5%	41.1%	42.4%	48.3%	48.8%	37.0%	35.5%
あまりあてはまらない	25.8%	26.1%	30.3%	22.0%	30.5%	18.5%	35.5%
まったくあてはまらない	5.5%	4.5%	4.5%	5.4%	6.1%	9.3%	16.1%
4.友達のように気軽に接している	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	10.8%	10.3%	9.1%	12.4%	6.1%	20.4%	6.5%
まああてはまる	39.0%	38.8%	42.4%	35.5%	40.2%	38.9%	51.6%
どちらともいえない	35.9%	36.1%	31.1%	39.8%	39.0%	31.5%	22.6%
あまりあてはまらない	11.0%	10.3%	11.4%	11.2%	12.2%	9.3%	16.1%
まったくあてはまらない	3.3%	4.5%	6.1%	1.2%	2.4%	-	3.2%
5.自主性を重んじている	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	26.6%	24.6%	34.8%	25.9%	26.8%	24.1%	29.0%
まああてはまる	54.6%	56.9%	45.5%	52.5%	63.4%	59.3%	51.6%
どちらともいえない	17.3%	17.3%	18.2%	20.8%	8.5%	14.8%	12.9%
あまりあてはまらない	1.1%	1.3%	0.8%	0.8%	1.2%	1.9%	3.2%
まったくあてはまらない	0.2%	-	0.8%	-	-	-	3.2%

6.家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	14.0%	12.0%	15.9%	17.0%	8.5%	24.1%	3.2%
まああてはまる	47.8%	47.6%	42.4%	48.3%	53.7%	50.0%	48.4%
どちらともいえない	31.2%	33.3%	34.8%	29.7%	24.4%	22.2%	35.5%
あまりあてはまらない	5.7%	6.5%	6.1%	3.9%	11.0%	3.7%	-
まったくあてはまらない	1.3%	0.5%	0.8%	1.2%	2.4%	-	12.9%

7.子どもが相談しやすい環境づくりを心掛けている	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	16.8%	14.3%	21.2%	18.5%	13.4%	24.1%	12.9%
まああてはまる	47.5%	47.4%	44.7%	49.0%	53.7%	42.6%	41.9%
どちらともいえない	30.9%	34.1%	28.0%	29.0%	29.3%	27.8%	29.0%
あまりあてはまらない	3.4%	2.8%	4.5%	3.5%	2.4%	5.6%	6.5%
まったくあてはまらない	1.3%	1.5%	1.5%	-	1.2%	-	9.7%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	13.7%	14.3%	14.4%	14.3%	7.3%	20.4%	3.2%
時々あった	40.9%	39.6%	34.1%	45.6%	34.1%	55.6%	38.7%
あまりなかった	34.9%	35.1%	37.9%	33.2%	42.7%	18.5%	41.9%
まったくなかった	10.6%	11.0%	13.6%	6.9%	15.9%	5.6%	16.1%
(よく+時々)あったの合計	54.6%	53.9%	48.5%	59.9%	41.4%	76.0%	41.9%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	10.3%	10.3%	9.8%	12.0%	7.3%	13.0%	3.2%
時々あった	42.9%	42.1%	40.2%	46.3%	41.5%	48.1%	32.3%
あまりなかった	35.9%	35.3%	37.9%	34.4%	37.8%	31.5%	51.6%
まったくなかった	10.8%	12.3%	12.1%	7.3%	13.4%	7.4%	12.9%
(よく+時々)あったの合計	53.2%	52.4%	50.0%	58.3%	48.8%	61.1%	35.5%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	11.7%	12.8%	9.1%	10.0%	11.0%	25.9%	-
時々あった	45.8%	41.1%	43.9%	54.1%	41.5%	50.0%	48.4%
あまりなかった	33.1%	35.8%	36.4%	29.3%	32.9%	20.4%	38.7%
まったくなかった	9.4%	10.3%	10.6%	6.6%	14.6%	3.7%	12.9%
(よく+時々)あったの合計	57.5%	53.9%	53.0%	64.1%	52.5%	75.9%	48.4%

4. 将来お子様がやってみよう仕事について話を聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	15.6%	16.0%	14.4%	15.4%	9.8%	29.6%	6.5%
時々あった	52.0%	47.4%	56.1%	54.4%	54.9%	53.7%	64.5%
あまりなかった	25.8%	28.8%	21.2%	27.0%	29.3%	9.3%	16.1%
まったくなかった	6.6%	7.8%	8.3%	3.1%	6.1%	7.4%	12.9%
(よく+時々)あったの合計	67.6%	63.4%	70.5%	69.8%	64.7%	83.3%	71.0%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	8.2%	8.5%	9.8%	8.5%	2.4%	13.0%	-
時々あった	34.8%	33.8%	33.3%	35.5%	32.9%	44.4%	35.5%
あまりなかった	40.9%	41.4%	35.6%	45.9%	41.5%	27.8%	35.5%
まったくなかった	16.2%	16.3%	21.2%	10.0%	23.2%	14.8%	29.0%
(よく+時々)あったの合計	43.0%	42.3%	43.1%	44.0%	35.3%	57.4%	35.5%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	9.1%	9.3%	7.6%	12.4%	3.7%	9.3%	-
時々あった	42.1%	39.8%	37.9%	48.3%	35.4%	50.0%	41.9%
あまりなかった	36.2%	37.8%	38.6%	30.9%	45.1%	31.5%	32.3%
まったくなかった	12.6%	13.0%	15.9%	8.5%	15.9%	9.3%	25.8%
(よく+時々)あったの合計	51.2%	49.1%	45.5%	60.7%	39.1%	59.3%	41.9%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	13.2%	13.8%	15.2%	12.7%	6.1%	22.2%	3.2%
時々あった	49.0%	47.9%	42.4%	53.7%	52.4%	48.1%	45.2%
あまりなかった	28.2%	29.1%	31.1%	27.0%	28.0%	18.5%	32.3%
まったくなかった	9.6%	9.3%	11.4%	6.6%	13.4%	11.1%	19.4%
(よく+時々)あったの合計	62.2%	61.7%	57.6%	66.4%	58.5%	70.3%	48.4%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	14.9%	15.0%	14.4%	17.0%	6.1%	24.1%	6.5%
時々あった	44.8%	43.6%	40.9%	45.6%	48.8%	53.7%	45.2%
あまりなかった	26.6%	28.6%	28.0%	25.1%	29.3%	14.8%	22.6%
まったくなかった	13.6%	12.8%	16.7%	12.4%	15.9%	7.4%	25.8%
(よく+時々)あったの合計	59.7%	58.6%	55.3%	62.6%	54.9%	77.8%	51.7%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	18.9%	17.8%	19.7%	22.4%	9.8%	25.9%	12.9%
時々あった	45.1%	45.9%	36.4%	44.4%	54.9%	50.0%	45.2%
あまりなかった	25.2%	25.8%	31.8%	23.6%	23.2%	18.5%	19.4%
まったくなかった	10.8%	10.5%	12.1%	9.7%	12.2%	5.6%	22.6%
(よく+時々)あったの合計	64.0%	63.7%	56.1%	66.8%	64.7%	75.9%	58.1%

10. どの企業に内定をもらったか聞く

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よくあった	24.0%	24.1%	23.5%	25.9%	18.3%	33.3%	9.7%
時々あった	47.4%	48.1%	42.4%	46.3%	50.0%	51.9%	54.8%
あまりなかった	21.6%	21.8%	23.5%	21.6%	28.0%	9.3%	16.1%
まったくなかった	6.9%	6.0%	10.6%	6.2%	3.7%	5.6%	19.4%
(よく+時々)あったの合計	71.4%	72.2%	65.9%	72.2%	68.3%	85.2%	64.5%

(6) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。〈複数回答〉
 あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

1.どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	47.0%	45.9%	45.5%	53.7%	40.2%	48.1%	29.0%
励ましなど精神的サポート	39.3%	39.3%	40.9%	36.7%	43.9%	48.1%	25.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	25.3%	28.3%	17.4%	28.6%	14.6%	33.3%	6.5%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	20.6%	10.6%	14.7%	11.0%	22.2%	12.9%
企業選びのアドバイス	18.8%	19.3%	15.9%	20.5%	13.4%	25.9%	12.9%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.5%	12.5%	4.5%	8.1%	7.3%	11.1%	6.5%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	9.8%	11.5%	7.6%	8.9%	7.3%	14.8%	3.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	10.2%	12.5%	9.1%	9.3%	7.3%	11.1%	-
子供の自己分析の手伝い	10.6%	12.3%	6.1%	10.8%	6.1%	16.7%	6.5%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	7.3%	8.0%	4.5%	8.9%	3.7%	9.3%	3.2%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	5.1%	6.8%	2.3%	5.0%	2.4%	7.4%	-
筆記試験の勉強の手伝い	3.8%	4.3%	1.5%	3.9%	3.7%	7.4%	-
面接対策の手伝い	7.1%	7.8%	4.5%	6.9%	4.9%	13.0%	6.5%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	10.2%	9.8%	2.3%	15.4%	7.3%	16.7%	3.2%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	7.0%	8.0%	4.5%	6.2%	3.7%	16.7%	3.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.2%	5.8%	3.0%	5.4%	3.7%	7.4%	6.5%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	5.0%	5.5%	2.3%	6.2%	2.4%	9.3%	-
合同企業説明会や面接会場に同行	4.5%	4.0%	3.0%	5.8%	4.9%	7.4%	-
その他	4.3%	4.8%	3.0%	5.0%	2.4%	3.7%	3.2%
特に支援はおこなっていない	33.1%	32.3%	39.4%	27.0%	45.1%	24.1%	51.6%

2.どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	5.2%	6.3%	4.5%	3.5%	3.7%	9.3%	6.5%
励ましなど精神的サポート	4.9%	6.0%	5.3%	4.2%	1.2%	5.6%	3.2%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	13.6%	16.3%	9.1%	10.4%	12.2%	24.1%	9.7%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	15.4%	15.8%	13.6%	15.8%	15.9%	18.5%	6.5%
企業選びのアドバイス	14.9%	16.3%	10.6%	13.9%	17.1%	22.2%	6.5%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	13.3%	13.0%	12.9%	13.9%	9.8%	20.4%	9.7%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	15.4%	16.8%	10.6%	15.4%	13.4%	20.4%	12.9%
知り合いの親同士で情報交換を行う	9.4%	10.5%	6.8%	8.1%	7.3%	18.5%	6.5%
子供の自己分析の手伝い	16.6%	18.0%	12.1%	15.1%	15.9%	29.6%	9.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	18.1%	18.5%	14.4%	19.7%	17.1%	24.1%	6.5%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	11.6%	12.0%	10.6%	11.6%	8.5%	18.5%	6.5%
筆記試験の勉強の手伝い	13.1%	14.5%	11.4%	11.2%	9.8%	22.2%	9.7%
面接対策の手伝い	15.3%	16.5%	13.6%	15.1%	13.4%	16.7%	9.7%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	16.4%	19.5%	13.6%	14.3%	9.8%	25.9%	6.5%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	11.3%	12.0%	9.8%	12.0%	9.8%	11.1%	6.5%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	10.0%	11.5%	9.8%	8.5%	7.3%	14.8%	3.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	11.3%	12.8%	10.6%	9.3%	9.8%	14.8%	9.7%
合同企業説明会や面接会場に同行	11.2%	13.5%	9.8%	8.9%	8.5%	14.8%	6.5%
その他	7.9%	9.8%	6.8%	6.9%	4.9%	7.4%	6.5%
特に支援はおこなっていない	54.5%	50.9%	69.7%	52.9%	58.5%	40.7%	64.5%

(7) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	678	286	88	195	49	44	16
支援し過ぎた	1.6%	1.0%	2.3%	1.5%	2.0%	2.3%	6.3%
丁度よかった	84.8%	85.7%	84.1%	85.1%	89.8%	84.1%	56.3%
もっと支援すればよかった	13.6%	13.3%	13.6%	13.3%	8.2%	13.6%	37.5%

(8) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
交通費	19.3%	18.3%	23.5%	17.8%	23.2%	22.2%	12.9%
宿泊代	3.0%	2.8%	3.0%	3.5%	1.2%	5.6%	3.2%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.8%	36.1%	32.6%	36.3%	28.0%	24.1%	19.4%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	1.0%	1.0%	-	1.5%	1.2%	-	3.2%
文房具代	0.2%	0.5%	-	-	-	-	-
書籍代	1.4%	1.3%	0.8%	1.5%	1.2%	1.9%	3.2%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	4.0%	4.5%	1.5%	5.4%	2.4%	3.7%	-
有料の就職塾・セミナー代	2.1%	2.0%	1.5%	2.7%	1.2%	1.9%	3.2%
食事・喫茶代	0.7%	1.0%	-	0.8%	-	1.9%	-
資格取得代	4.1%	3.8%	4.5%	5.0%	2.4%	3.7%	3.2%
その他	-	-	-	-	-	-	-
特に金銭的な支援は行っていない	30.4%	28.8%	32.6%	25.5%	39.0%	35.2%	51.6%

(9) お子様はスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	666	284	89	193	50	35	15
購入資金を与え、子供が自分で購入	33.2%	31.0%	38.2%	28.5%	60.0%	25.7%	33.3%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	4.1%	3.5%	4.5%	4.1%	4.0%	5.7%	6.7%
あなたが選んで買い与えた	5.4%	5.3%	2.2%	7.3%	2.0%	8.6%	6.7%
子供と一緒に選んで買い与えた	55.1%	56.3%	52.8%	59.1%	34.0%	60.0%	53.3%
特に支援は行っていない	2.3%	3.9%	2.2%	1.0%	-	-	-

(10) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	666	284	89	193	50	35	15
9,999 円以下	32.0%	34.5%	28.1%	28.5%	32.0%	37.1%	40.0%
10,000～49,999円	40.1%	41.5%	39.3%	42.5%	40.0%	25.7%	20.0%
50,000～99,999円	14.4%	13.7%	12.4%	16.6%	16.0%	14.3%	6.7%
100,000～199,999円	10.7%	8.1%	16.9%	9.8%	6.0%	20.0%	26.7%
200,000～299,999円	1.8%	1.4%	2.2%	1.0%	6.0%	2.9%	-
300,000～399,999円	0.3%	0.4%	-	0.5%	-	-	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.8%	0.4%	1.1%	1.0%	-	-	6.7%
平均額 (単位:円)	39,608	29,401	48,731	42,444	34,802	41,229	167,333

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	666	284	89	193	50	35	15
9,999 円以下	7.1%	7.7%	7.9%	5.7%	8.0%	5.7%	6.7%
10,000～49,999円	37.2%	37.0%	41.6%	35.8%	36.0%	45.7%	20.0%
50,000～99,999円	41.1%	40.5%	39.3%	40.9%	44.0%	42.9%	53.3%
100,000～199,999円	12.9%	13.7%	6.7%	16.1%	12.0%	2.9%	20.0%
200,000～299,999円	0.8%	0.7%	1.1%	0.5%	-	2.9%	-
300,000～399,999円	0.3%	0.4%	-	0.5%	-	-	-
400,000～499,999円	-	-	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	-	3.4%	0.5%	-	-	-
平均額 (単位:円)	57,265	48,789	94,360	57,168	44,904	42,714	59,334

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	666	284	89	193	50	35	15
9,999 円以下	51.4%	52.1%	56.2%	49.7%	50.0%	40.0%	60.0%
10,000～49,999円	24.6%	25.4%	23.6%	22.3%	24.0%	37.1%	20.0%
50,000～99,999円	7.7%	8.1%	7.9%	6.7%	10.0%	5.7%	6.7%
100,000～199,999円	10.5%	10.9%	6.7%	13.5%	8.0%	5.7%	6.7%
200,000～299,999円	4.4%	2.1%	4.5%	6.7%	6.0%	5.7%	6.7%
300,000～399,999円	0.8%	0.7%	1.1%	-	2.0%	2.9%	-
400,000～499,999円	0.002	0.004	-	-	-	-	-
500,000円以上	0.6%	0.4%	-	1.0%	-	2.9%	-
平均額 (単位:円)	42,186	34,817	30,596	52,810	37,726	93,857	26,002

(11) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
ある	56.1%	54.6%	56.1%	58.3%	63.4%	51.9%	45.2%
ない	43.9%	45.4%	43.9%	41.7%	36.6%	48.1%	54.8%

(12) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。〈複数回答〉

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	537	218	74	151	52	28	14
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	21.0%	20.2%	20.3%	25.8%	15.4%	21.4%	7.1%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	39.7%	41.3%	45.9%	37.7%	38.5%	32.1%	21.4%
学業と就職活動の両立ができるか	14.9%	13.3%	21.6%	15.2%	9.6%	17.9%	14.3%
子供が面接でうまく話せるか	33.0%	32.6%	29.7%	40.4%	19.2%	35.7%	21.4%
子供が自己分析をうまく行えるか	16.8%	17.9%	13.5%	21.9%	5.8%	14.3%	7.1%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	9.9%	9.6%	9.5%	12.6%	7.7%	7.1%	-
スケジュールが過密で大変ではないか	11.0%	7.3%	17.6%	11.3%	7.7%	25.0%	14.3%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	5.6%	5.0%	8.1%	4.6%	5.8%	10.7%	-
子供の志望している業界、企業について問題はないか	26.4%	21.6%	36.5%	29.8%	28.8%	17.9%	21.4%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.0%	21.6%	32.4%	28.5%	15.4%	17.9%	14.3%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.1%	4.6%	9.5%	7.9%	3.8%	7.1%	-
子供が1社でも内定がもらえるのか	31.5%	28.4%	35.1%	41.7%	25.0%	7.1%	21.4%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	39.3%	32.6%	50.0%	46.4%	36.5%	32.1%	35.7%
子供が内定した企業に入社してよいのか	14.9%	13.3%	20.3%	19.2%	5.8%	10.7%	7.1%
採用が公正・公平に行われるのか	5.8%	5.5%	2.7%	7.3%	7.7%	7.1%	-
子供が内定を辞退できるか	5.4%	2.8%	8.1%	7.3%	3.8%	10.7%	7.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	32.0%	29.8%	40.5%	33.1%	26.9%	32.1%	28.6%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	5.4%	6.0%	4.1%	7.3%	1.9%	3.6%	-
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	7.8%	8.7%	8.1%	9.9%	1.9%	-	7.1%
その他	0.7%	0.9%	-	0.7%	1.9%	-	-

子供の就職活動環境への知識

(13) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
よく知っていた	9.4%	8.8%	9.1%	11.6%	7.3%	11.1%	3.2%
そこそこ知っていた	50.2%	51.4%	41.7%	52.9%	45.1%	63.0%	38.7%
あまり知らなかった	33.2%	34.1%	37.1%	30.5%	37.8%	20.4%	38.7%
まったく知らなかった	7.2%	5.8%	12.1%	5.0%	9.8%	5.6%	19.4%
(よく+そこそこ)知っているの合計	59.6%	60.2%	50.8%	64.5%	52.4%	74.1%	41.9%

(14) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
大変厳しい環境	11.1%	9.8%	9.1%	13.1%	13.4%	9.3%	16.1%
多少厳しい環境	51.4%	49.1%	46.2%	55.2%	54.9%	55.6%	54.8%
多少楽な環境	31.9%	35.1%	37.1%	27.8%	25.6%	27.8%	25.8%
かなり楽な環境	5.6%	6.0%	7.6%	3.9%	6.1%	7.4%	3.2%
(大変+多少)厳しい環境の合計	62.5%	58.9%	55.3%	68.3%	68.3%	64.9%	70.9%

(15) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
全体	957	399	132	259	82	54	31
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	14.1%	10.3%	19.7%	16.2%	20.7%	11.1%	9.7%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	18.9%	16.8%	25.0%	20.1%	24.4%	11.1%	9.7%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.7%	19.5%	28.0%	23.2%	17.1%	9.3%	12.9%
正式な内定日は10月1日である	34.3%	33.8%	38.6%	35.5%	35.4%	25.9%	22.6%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	10.6%	9.8%	12.9%	12.0%	14.6%	1.9%	3.2%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	23.9%	21.6%	32.6%	24.3%	26.8%	20.4%	12.9%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.5%	22.8%	28.0%	23.2%	28.0%	16.7%	16.1%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.7%	30.3%	37.9%	28.6%	34.1%	27.8%	19.4%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.9%	24.1%	28.0%	27.8%	28.0%	22.2%	25.8%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	3.8%	4.5%	2.3%	2.7%	6.1%	1.9%	6.5%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	18.2%	19.5%	17.4%	17.0%	18.3%	14.8%	19.4%
ジョブ型雇用/ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始	6.0%	5.3%	4.5%	6.9%	9.8%	1.9%	9.7%
職種や勤務地など配属先を確約する採用コースなどが一部で導入されている*	6.5%	6.0%	5.3%	7.7%	6.1%	5.6%	9.7%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持している	5.2%	4.5%	6.1%	5.0%	7.3%	5.6%	6.5%
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になった	3.4%	3.8%	3.0%	2.7%	6.1%	-	6.5%
2025年3月卒業・修了の学生より、一定の条件を満たす場合インターンシップで取得した情報を企業が採用選考に利用できるようになった*	3.9%	3.5%	3.8%	4.2%	6.1%	-	6.5%
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	2.8%	3.0%	2.3%	2.7%	3.7%	1.9%	3.2%
知っているものはない	36.2%	38.6%	29.5%	34.0%	32.9%	44.4%	45.2%

*今年度より新規

(16) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
全体	957	399	132	259	82	54	31
ガクチカ	20.6%	17.0%	25.0%	25.5%	18.3%	22.2%	9.7%
お祈り	20.3%	18.3%	25.8%	21.2%	25.6%	16.7%	6.5%
サイレント	6.6%	7.0%	6.8%	6.9%	6.1%	3.7%	3.2%
ES	11.0%	10.3%	10.6%	13.5%	9.8%	3.7%	16.1%
NNT・無い内定	4.5%	3.8%	6.1%	5.0%	2.4%	7.4%	3.2%
オワハラ	14.6%	13.5%	15.9%	16.6%	14.6%	16.7%	3.2%
グルディス・GD	3.6%	3.8%	2.3%	3.1%	2.4%	9.3%	3.2%
グル面	6.3%	5.8%	4.5%	6.6%	8.5%	11.1%	3.2%
GW	2.5%	2.8%	2.3%	2.3%	2.4%	3.7%	-
リクラブ	0.6%	1.0%	0.8%	0.4%	-	-	-
オヤカク	2.8%	1.8%	3.0%	5.0%	1.2%	3.7%	-
クラッシャー	2.5%	2.5%	1.5%	3.5%	1.2%	1.9%	3.2%
終活	16.9%	15.5%	15.2%	18.5%	20.7%	18.5%	16.1%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	16.6%	14.3%	14.4%	19.7%	23.2%	18.5%	9.7%
御社しか勝たん	3.2%	2.5%	3.0%	4.2%	3.7%	5.6%	-
持ち駒*	4.2%	3.8%	3.8%	5.8%	1.2%	5.6%	3.2%
ゆるブラック*	5.5%	6.5%	3.8%	4.6%	7.3%	7.4%	-
知っているものはない	54.0%	55.4%	54.5%	51.4%	48.8%	53.7%	71.0%

*今年度より新規

(17) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
全体	957	399	132	259	82	54	31
テレビ・ラジオ等のメディア	12.6%	13.5%	11.4%	13.9%	8.5%	13.0%	6.5%
新聞やインターネットのニュース記事	21.6%	18.3%	25.0%	26.6%	22.0%	20.4%	9.7%
就職情報サイト	13.5%	11.8%	12.1%	17.8%	8.5%	16.7%	12.9%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.9%	4.8%	3.8%	5.4%	3.7%	9.3%	3.2%
書籍や雑誌(一般書や経済誌など)*	5.0%	4.3%	5.3%	6.2%	4.9%	5.6%	3.2%
FacebookやX(旧Twitter)などのSNS	3.2%	3.0%	2.3%	3.5%	1.2%	7.4%	6.5%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	14.6%	14.5%	13.6%	16.6%	11.0%	13.0%	16.1%
保護者同士の情報交換	3.8%	3.5%	4.5%	4.6%	2.4%	3.7%	-
子供から得る情報	44.7%	41.4%	52.3%	45.6%	41.5%	61.1%	29.0%
親戚や知人から得る情報	6.6%	6.5%	5.3%	8.9%	2.4%	7.4%	3.2%
職場の同僚から得る情報	5.3%	6.5%	6.1%	3.9%	-	11.1%	3.2%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	3.1%	4.0%	2.3%	3.5%	-	3.7%	-
役所やハローワークなど公的機関からの情報*	4.0%	4.0%	3.0%	4.2%	-	9.3%	6.5%
その他	0.1%	-	-	-	1.2%	-	-
特に情報は収集してない	33.5%	36.6%	29.5%	30.1%	34.1%	29.6%	45.2%

*今年度より新規

(18) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞
問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
全体	957	399	132	259	82	54	31
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.9%	8.5%	10.6%	13.5%	14.6%	14.8%	3.2%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	17.8%	16.8%	18.9%	20.5%	17.1%	18.5%	3.2%
就職活動開始時期が早い	23.9%	18.5%	32.6%	30.1%	22.0%	24.1%	9.7%
就職活動期間が長い	15.5%	15.0%	12.1%	18.1%	14.6%	18.5%	9.7%
就職活動期間が短い	2.5%	1.8%	3.0%	3.9%	-	3.7%	3.2%
学業を阻害している	13.3%	10.3%	19.7%	14.7%	18.3%	11.1%	3.2%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	16.7%	15.8%	23.5%	17.4%	12.2%	13.0%	12.9%
学歴による差が大きい	13.8%	13.5%	15.2%	15.4%	12.2%	11.1%	6.5%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	8.8%	8.3%	8.3%	11.2%	3.7%	13.0%	3.2%
ブラック企業に関する情報が少ない	17.7%	17.8%	18.2%	17.4%	20.7%	14.8%	12.9%
学生が没個性化している	7.5%	7.0%	7.6%	9.7%	9.8%	1.9%	-
学生の大手企業志向が強い	7.3%	6.5%	8.3%	8.9%	8.5%	1.9%	6.5%
企業の面接内容に疑問を感じる	4.3%	3.3%	4.5%	6.6%	4.9%	-	3.2%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	6.0%	4.8%	12.1%	6.6%	6.1%	-	-
ガクチカを作れない状況もあるのに、選考時にガクチカが重視されすぎている ※ガクチカ=学生時代に力を入れたこと*	9.1%	8.3%	12.1%	10.8%	6.1%	7.4%	3.2%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	5.6%	3.5%	11.4%	4.2%	13.4%	-	9.7%
その他	1.0%	0.5%	1.5%	1.2%	3.7%	-	-
特に問題は感じない	32.8%	36.8%	28.0%	28.6%	26.8%	37.0%	45.2%

*今年度より新規

子供の就職先や将来に対する願望

(19) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。〈2つまで選択〉

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
経営が安定している	48.5%	48.6%	49.2%	49.8%	43.9%	46.3%	48.4%
知名度が高い	6.9%	8.3%	4.5%	6.2%	6.1%	9.3%	3.2%
業界上位である	5.3%	5.5%	5.3%	5.4%	3.7%	7.4%	3.2%
企業の成長性が見込める	16.3%	15.3%	18.9%	19.3%	13.4%	13.0%	6.5%
技術力がある	4.2%	4.5%	3.8%	4.6%	6.1%	-	-
商品企画力がある	1.3%	1.5%	-	1.9%	-	-	3.2%
社会貢献度が高い	2.6%	2.8%	3.0%	1.9%	3.7%	3.7%	-
福利厚生が充実している	16.2%	13.8%	15.2%	18.5%	20.7%	16.7%	19.4%
休日・休暇が多い	6.3%	6.5%	4.5%	6.9%	1.2%	7.4%	16.1%
給与や賞与が高い	12.0%	12.8%	10.6%	10.0%	9.8%	20.4%	16.1%
社風や雰囲気が良い	16.2%	15.5%	18.9%	15.8%	14.6%	20.4%	12.9%
平均勤続年数が高い	2.6%	2.0%	3.8%	2.3%	3.7%	3.7%	3.2%
女性が活躍している	3.6%	4.8%	1.5%	2.7%	3.7%	1.9%	6.5%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.2%	0.5%	-	-	-	-	-
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.5%	0.5%	0.8%	0.8%	-	-	-
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	-	-	0.4%	-	-	-
SDGsに取り組んでいる	0.1%	-	-	-	1.2%	-	-
仕事が厳しくない	2.3%	2.5%	1.5%	2.7%	2.4%	1.9%	-
残業が多くない	1.4%	1.3%	2.3%	0.8%	1.2%	1.9%	3.2%
国際的な仕事ができる	0.8%	0.8%	0.8%	1.2%	1.2%	-	-
子供が成長できる環境がある	8.7%	9.0%	10.6%	6.6%	11.0%	7.4%	9.7%
子供の能力・専門性を活かせる	14.3%	14.0%	17.4%	13.1%	18.3%	13.0%	6.5%
本人の希望や意志に沿っている	23.0%	21.3%	25.8%	20.8%	30.5%	18.5%	38.7%
自宅からの通勤が可能	5.5%	6.8%	0.8%	7.3%	2.4%	5.6%	3.2%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.1%	1.5%	0.8%	0.8%	1.2%	1.9%	-

(20) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
建設・設備工事	3.9%	5.5%	6.1%	1.9%	1.2%	1.9%	-
住宅・インテリア	4.3%	5.3%	3.8%	4.2%	3.7%	1.9%	-
食品・農林・水産	7.5%	7.3%	6.8%	6.6%	9.8%	14.8%	3.2%
アパレル・服飾関連	2.6%	2.0%	-	3.5%	1.2%	7.4%	9.7%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	4.1%	4.3%	5.3%	4.2%	1.2%	1.9%	6.5%
薬品・化粧品	6.5%	7.0%	6.1%	6.9%	3.7%	7.4%	3.2%
鉄鋼・金属・鉱業	3.8%	4.5%	2.3%	3.1%	-	9.3%	6.5%
機械・プラント	3.8%	3.8%	5.3%	4.6%	1.2%	1.9%	-
電子・電気機器	6.7%	6.5%	5.3%	7.7%	8.5%	5.6%	3.2%
自動車・輸送用機器	4.6%	5.3%	3.0%	5.0%	3.7%	1.9%	6.5%
精密・医療機器	5.4%	4.5%	6.8%	4.2%	8.5%	11.1%	3.2%
印刷・事務機器・日用品	0.5%	0.8%	-	0.4%	1.2%	-	-
スポーツ・玩具・ゲーム製品	2.1%	1.0%	2.3%	2.7%	2.4%	3.7%	6.5%
その他メーカー	2.4%	2.5%	3.0%	2.7%	-	1.9%	3.2%
総合商社	10.6%	11.5%	9.1%	12.0%	3.7%	7.4%	16.1%
専門商社	4.6%	4.8%	3.0%	5.8%	3.7%	3.7%	3.2%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.0%	0.5%	0.8%	1.2%	1.2%	3.7%	3.2%
専門店	0.4%	0.5%	0.8%	-	1.2%	-	-
銀行・証券	5.7%	7.0%	1.5%	6.6%	4.9%	5.6%	3.2%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.7%	0.8%	-	1.5%	-	-	-
生保・損保	2.8%	4.5%	0.8%	2.7%	1.2%	-	-
放送・新聞・出版	1.4%	1.3%	2.3%	1.2%	1.2%	1.9%	-
広告・芸能	1.1%	0.5%	1.5%	1.2%	2.4%	1.9%	3.2%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	6.6%	4.0%	3.0%	10.8%	9.8%	9.3%	6.5%
ゲームソフト	1.8%	0.5%	-	3.5%	3.7%	5.6%	-
通信	4.6%	3.8%	2.3%	5.0%	7.3%	9.3%	6.5%
鉄道・航空	5.5%	6.0%	6.1%	6.6%	1.2%	1.9%	6.5%
陸運・海運・物流	0.9%	-	4.5%	0.8%	-	1.9%	-
電力・ガス・エネルギー	4.8%	5.0%	4.5%	5.4%	3.7%	1.9%	6.5%
不動産	1.6%	1.0%	0.8%	2.7%	1.2%	3.7%	-
給食・フードサービス	1.1%	0.8%	0.8%	1.2%	2.4%	3.7%	-
ホテル・旅行	2.3%	2.3%	3.0%	3.1%	1.2%	-	-
医療・調剤薬局	9.8%	10.5%	8.3%	8.9%	9.8%	18.5%	-
介護・福祉サービス	2.6%	2.0%	3.0%	2.7%	3.7%	5.6%	-
アミューズメント・レジャー	1.8%	2.3%	0.8%	2.3%	-	-	3.2%
コンサルティング・調査	3.2%	2.8%	3.0%	4.2%	-	5.6%	6.5%
人材サービス(派遣・紹介)	0.9%	0.8%	0.8%	1.5%	1.2%	-	-
教育	7.2%	7.8%	9.1%	6.6%	6.1%	3.7%	6.5%
エステ・理美容・フィットネス	0.5%	0.8%	-	-	1.2%	-	3.2%
冠婚葬祭	0.3%	0.5%	-	0.4%	-	-	-
その他サービス	2.0%	3.0%	0.8%	1.5%	1.2%	1.9%	-
官公庁・公社・団体	24.0%	24.3%	26.5%	24.3%	18.3%	22.2%	25.8%
特に希望の業界はない	54.0%	53.9%	59.1%	49.0%	67.1%	46.3%	54.8%

(21) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
1. 知名度の高い大企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	62.6%	59.6%	63.6%	68.3%	63.4%	63.0%	45.2%
どちらともいえない	36.2%	38.6%	34.1%	31.3%	36.6%	37.0%	51.6%
反対	1.3%	1.8%	2.3%	0.4%	-	-	3.2%
2. 知名度の低い大企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	28.4%	26.1%	29.5%	32.0%	25.6%	29.6%	29.0%
どちらともいえない	64.3%	67.2%	57.6%	62.2%	69.5%	59.3%	67.7%
反対	7.3%	6.8%	12.9%	5.8%	4.9%	11.1%	3.2%
3. 知名度の高い中小企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	40.8%	40.9%	40.9%	41.7%	40.2%	38.9%	35.5%
どちらともいえない	54.6%	53.6%	53.8%	55.6%	56.1%	53.7%	61.3%
反対	4.6%	5.5%	5.3%	2.7%	3.7%	7.4%	3.2%
4. 知名度の低い中小企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	18.1%	16.8%	18.2%	20.1%	17.1%	20.4%	16.1%
どちらともいえない	68.5%	70.2%	62.9%	66.4%	74.4%	63.0%	83.9%
反対	13.4%	13.0%	18.9%	13.5%	8.5%	16.7%	-
5. 設立間もないベンチャー企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	11.9%	10.3%	14.4%	14.3%	9.8%	9.3%	12.9%
どちらともいえない	61.1%	61.2%	51.5%	59.1%	73.2%	70.4%	71.0%
反対	27.0%	28.6%	34.1%	26.6%	17.1%	20.4%	16.1%
6. 創業の古い老舗企業							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	30.0%	30.6%	28.0%	31.3%	32.9%	25.9%	19.4%
どちらともいえない	65.5%	64.2%	67.4%	63.7%	65.9%	70.4%	80.6%
反対	4.5%	5.3%	4.5%	5.0%	1.2%	3.7%	-
7. 国家公務員							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	60.4%	59.9%	62.1%	59.1%	59.8%	74.1%	48.4%
どちらともいえない	36.9%	37.1%	35.6%	38.6%	36.6%	25.9%	45.2%
反対	2.7%	3.0%	2.3%	2.3%	3.7%	-	6.5%
8. 地方公務員							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	61.4%	61.7%	61.4%	61.4%	62.2%	64.8%	51.6%
どちらともいえない	35.8%	35.8%	36.4%	36.3%	34.1%	31.5%	41.9%
反対	2.7%	2.5%	2.3%	2.3%	3.7%	3.7%	6.5%
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	23.9%	23.3%	29.5%	23.6%	19.5%	24.1%	22.6%
どちらともいえない	58.9%	58.4%	49.2%	61.0%	64.6%	66.7%	61.3%
反対	17.1%	18.3%	21.2%	15.4%	15.9%	9.3%	16.1%
10. 全国転勤のある会社							
回答数	957	399	132	259	82	54	31
賛成	13.5%	13.3%	15.2%	13.5%	12.2%	14.8%	9.7%
どちらともいえない	57.8%	58.6%	54.5%	58.3%	64.6%	42.6%	64.5%
反対	28.7%	28.1%	30.3%	28.2%	23.2%	42.6%	25.8%

(22) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。〈複数回答〉

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
本人に任せているので特に何もしない	53.8%	56.1%	55.3%	47.1%	53.7%	55.6%	71.0%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	24.6%	22.3%	25.0%	27.0%	29.3%	22.2%	22.6%
どんな会社か本人に確認する	28.8%	25.8%	31.1%	34.0%	28.0%	27.8%	19.4%
本当にその企業でよいのか問う	15.5%	15.0%	18.2%	17.4%	12.2%	14.8%	3.2%
就職活動を続けるよう説得する	2.5%	3.0%	0.8%	3.9%	-	-	3.2%
内定を辞退させる	0.5%	0.8%	-	0.4%	1.2%	-	-
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.8%	0.8%	0.8%	1.5%	-	-	-
その企業に問い合わせの電話をする	1.4%	1.5%	0.008	1.9%	1.2%	-	-
その他	0.6%	1.3%	-	0.4%	-	-	-

(23) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	36.2%	40.1%	35.6%	34.0%	32.9%	27.8%	29.0%
キャリアを優先して転職をしてもよい	23.6%	22.6%	22.0%	26.6%	22.0%	31.5%	9.7%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.7%	6.3%	6.1%	8.1%	7.3%	7.4%	-
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.6%	0.8%	2.3%	2.3%	-	-	9.7%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	32.0%	30.3%	34.1%	29.0%	37.8%	33.3%	51.6%

(24) お子様の働き方・結婚・育児に関して、どのようにしてほしいと思いますか。
一般論ではなく、お子様の将来を想像して、現時点での考えに当てはまるものを教えてください。

1.【お子様について】お子様には将来的には結婚してほしいと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	31.1%	33.8%	33.3%	28.2%	34.1%	20.4%	22.6%
まああてはまる	42.6%	40.6%	44.7%	47.1%	39.0%	42.6%	32.3%
どちらともいえない	23.4%	22.8%	16.7%	22.4%	25.6%	35.2%	41.9%
あまりあてはまらない	2.0%	2.0%	3.8%	1.9%	-	1.9%	-
まったくあてはまらない	0.8%	0.8%	1.5%	0.4%	1.2%	-	3.2%

2.【お子様について】結婚後は、夫婦で共働きをするほうが良いと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	13.8%	16.8%	14.4%	9.7%	11.0%	13.0%	16.1%
まああてはまる	35.5%	38.3%	40.2%	32.8%	23.2%	38.9%	29.0%
どちらともいえない	48.3%	42.6%	42.4%	54.4%	64.6%	48.1%	51.6%
あまりあてはまらない	1.9%	1.5%	3.0%	2.3%	1.2%	-	3.2%
まったくあてはまらない	0.5%	0.8%	-	0.8%	-	-	-

3.【お子様について】結婚後は、夫婦どちらかの収入(お子様の収入、もしくはお子様のパートナーの収入)で生活するほうが良いと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	4.7%	6.0%	1.5%	5.4%	1.2%	5.6%	3.2%
まああてはまる	11.8%	14.3%	8.3%	12.7%	4.9%	9.3%	9.7%
どちらともいえない	60.5%	56.1%	56.8%	66.0%	73.2%	50.0%	71.0%
あまりあてはまらない	16.3%	15.5%	25.8%	11.6%	17.1%	24.1%	9.7%
まったくあてはまらない	6.7%	8.0%	7.6%	4.2%	3.7%	11.1%	6.5%

4.【お子様について】育児に際しては、夫婦どちらか(お子様、もしくはお子様のパートナー)が仕事をやめて育児に専念したほうが良いと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	3.9%	6.3%	0.8%	3.1%	3.7%	-	-
まああてはまる	13.1%	13.5%	9.8%	14.3%	9.8%	20.4%	6.5%
どちらともいえない	57.1%	52.6%	51.5%	63.3%	65.9%	55.6%	64.5%
あまりあてはまらない	17.3%	19.0%	24.2%	13.1%	11.0%	18.5%	16.1%
まったくあてはまらない	8.7%	8.5%	13.6%	6.2%	9.8%	5.6%	12.9%

5.【お子様について】育児に際しては、男性も育休を取得し子育てする方が良いと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	15.2%	16.0%	15.2%	14.3%	17.1%	13.0%	9.7%
まああてはまる	34.5%	34.6%	37.1%	32.8%	36.6%	37.0%	25.8%
どちらともいえない	46.3%	45.4%	40.2%	49.4%	42.7%	50.0%	61.3%
あまりあてはまらない	2.9%	3.0%	6.1%	1.9%	2.4%	-	3.2%
まったくあてはまらない	1.1%	1.0%	1.5%	1.5%	1.2%	-	-

6.【お子様について】男性に育休取得は求めないが、育児に際しては男性も子育てする方が良いと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	17.2%	20.8%	17.4%	15.1%	13.4%	11.1%	9.7%
まああてはまる	37.2%	35.6%	43.2%	35.5%	42.7%	37.0%	32.3%
どちらともいえない	41.7%	40.9%	37.1%	42.1%	39.0%	51.9%	58.1%
あまりあてはまらない	3.0%	2.5%	1.5%	5.0%	4.9%	-	-
まったくあてはまらない	0.8%	0.3%	0.8%	2.3%	-	-	-

7.【ご自身について】お子様夫婦が共働きの場合、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	14.0%	15.8%	15.2%	10.8%	13.4%	14.8%	12.9%
まああてはまる	35.3%	35.6%	40.2%	35.1%	29.3%	33.3%	32.3%
どちらともいえない	43.3%	41.9%	38.6%	44.8%	50.0%	46.3%	45.2%
あまりあてはまらない	5.3%	5.0%	6.1%	6.2%	4.9%	1.9%	6.5%
まったくあてはまらない	2.1%	1.8%	-	3.1%	2.4%	3.7%	3.2%

8.【ご自身について】お子様夫婦が共働きでなくても、孫の育児に積極的に協力したい

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	11.8%	13.0%	12.1%	10.8%	9.8%	13.0%	6.5%
まああてはまる	29.5%	29.8%	30.3%	29.3%	25.6%	31.5%	29.0%
どちらともいえない	48.3%	46.6%	49.2%	48.6%	52.4%	46.3%	54.8%
あまりあてはまらない	7.5%	7.8%	6.8%	7.7%	9.8%	5.6%	3.2%
まったくあてはまらない	2.9%	2.8%	1.5%	3.5%	2.4%	3.7%	6.5%

9.【ご自身について】自分の老後はお子様に看護や世話をしてもらいたい

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	3.6%	5.5%	-	3.5%	1.2%	3.7%	-
まああてはまる	9.8%	11.5%	4.5%	10.8%	6.1%	11.1%	9.7%
どちらともいえない	43.9%	39.8%	47.0%	45.2%	47.6%	50.0%	51.6%
あまりあてはまらない	23.3%	24.8%	30.3%	20.1%	22.0%	22.2%	6.5%
まったくあてはまらない	19.4%	18.3%	18.2%	20.5%	23.2%	13.0%	32.3%

10.【ご自身について】将来はお子様と一緒に住みたい

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
非常にあてはまる	3.0%	4.8%	0.8%	1.9%	-	7.4%	-
まああてはまる	13.2%	14.5%	9.8%	15.4%	6.1%	13.0%	9.7%
どちらともいえない	43.5%	42.1%	41.7%	44.8%	47.6%	42.6%	48.4%
あまりあてはまらない	22.5%	21.6%	29.5%	19.7%	25.6%	25.9%	12.9%
まったくあてはまらない	17.9%	17.0%	18.2%	18.1%	20.7%	11.1%	29.0%

(25) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	245	-	132	-	82	-	31
思っていた	7.3%	-	7.6%	-	6.1%	-	9.7%
どちらかといえば、思っていた	31.0%	-	31.8%	-	32.9%	-	22.6%
どちらかといえば、思っていなかった	31.0%	-	34.8%	-	25.6%	-	29.0%
思っていなかった	30.6%	-	25.8%	-	35.4%	-	38.7%

子供の内定状況・就職先への満足度

(26) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
内定を貰って、活動を終えている	79.9%	82.7%	80.3%	76.8%	80.5%	79.6%	67.7%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	5.3%	4.3%	6.8%	6.9%	3.7%	5.6%	3.2%
まだ内定を貰っていない	14.7%	13.0%	12.9%	16.2%	15.9%	14.8%	29.0%

(27) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	816	347	115	217	69	46	22
内定確認の連絡	52.2%	56.2%	35.7%	60.8%	26.1%	69.6%	36.4%
保護者向け資料の送付	8.7%	8.6%	7.0%	11.1%	5.8%	10.9%	-
保護者向け説明会実施の案内	2.2%	3.2%	1.7%	2.3%	-	-	-
内定式・入社式への招待	17.3%	18.2%	11.3%	22.1%	10.1%	19.6%	4.5%
その他*	0.7%	0.3%	2.6%	0.5%	1.4%	-	-
当てはまるものはない	41.1%	37.2%	56.5%	32.3%	68.1%	21.7%	63.6%

*今年度より新規

(28) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	816	347	115	217	69	46	22
ある	3.9%	3.5%	1.7%	5.1%	4.3%	6.5%	4.5%
ない	96.1%	96.5%	98.3%	94.9%	95.7%	93.5%	95.5%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	816	347	115	217	69	46	22
とても満足	24.1%	26.2%	27.0%	19.8%	23.2%	28.3%	13.6%
満足	45.7%	42.1%	45.2%	50.2%	50.7%	43.5%	50.0%
どちらともいえない	28.4%	29.7%	27.8%	27.2%	24.6%	28.3%	36.4%
不満	1.0%	1.2%	-	1.8%	-	-	-
とても不満	0.7%	0.9%	-	0.9%	1.4%	-	-
(とても満足+満足)の合計	69.8%	68.3%	72.2%	70.0%	73.9%	71.8%	63.6%

(30) お子様はいわゆる「Z世代」と称される世代ですが、お子様の就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じた部分があれば教えてください。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
就職活動含め日常的にSNSを活用している	38.1%	37.3%	39.4%	39.0%	41.5%	31.5%	38.7%
わからないことは誰かに聞かずにすぐにスマートフォンで調べる	40.5%	38.6%	46.2%	40.5%	41.5%	48.1%	25.8%
電話が苦手	14.5%	14.8%	12.1%	17.0%	8.5%	18.5%	9.7%
選考辞退・内定辞退をメールで済ませる	8.4%	8.8%	7.6%	8.5%	7.3%	7.4%	9.7%
オンラインでの活動になれている(面接など)	30.4%	28.3%	30.3%	28.6%	41.5%	37.0%	32.3%
対面での面接が苦手	9.6%	9.3%	8.3%	10.0%	9.8%	14.8%	6.5%
給与へのこだわりが薄い	9.1%	10.0%	6.8%	10.0%	8.5%	5.6%	6.5%
大手企業にこだわらない	16.6%	15.3%	12.9%	20.1%	17.1%	18.5%	16.1%
1つの会社に勤めあげるといイメージが少ない	17.8%	14.3%	21.2%	20.8%	20.7%	20.4%	9.7%
出世欲がない	14.7%	14.5%	13.6%	17.0%	12.2%	11.1%	16.1%
長時間労働や休日出勤への抵抗感が強い	11.2%	10.0%	13.6%	10.8%	12.2%	11.1%	16.1%
SNSで周囲と自分を常に比べている	2.7%	2.8%	1.5%	3.9%	1.2%	3.7%	-
競争心がない	14.8%	13.5%	14.4%	17.8%	13.4%	13.0%	16.1%
テレビを見たり新聞を読んだりしない	25.4%	24.1%	24.2%	27.0%	30.5%	25.9%	19.4%
勤務地にこだわりがある	9.3%	7.0%	6.8%	12.4%	12.2%	9.3%	16.1%
配属先へのこだわりが強い	4.4%	3.5%	6.1%	4.6%	4.9%	7.4%	-
福利厚生を意識した企業選びをしている	9.1%	6.5%	14.4%	10.8%	7.3%	7.4%	12.9%
何事も効率を重視している(コストパフォーマンス、タイムパフォーマンスなど)	9.9%	9.0%	13.6%	12.0%	4.9%	5.6%	9.7%
その他(FA)	3.2%	3.0%	6.1%	2.3%	4.9%	-	3.2%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。〈複数回答〉

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
大学の雰囲気	18.3%	18.8%	16.7%	21.2%	12.2%	20.4%	6.5%
大学の難易度や偏差値	24.3%	22.8%	34.1%	22.8%	22.0%	29.6%	12.9%
大学のブランド・知名度	20.1%	18.3%	23.5%	23.6%	19.5%	14.8%	9.7%
大学の入試方法	8.4%	6.5%	10.6%	10.4%	8.5%	11.1%	-
大学の授業料	10.2%	7.8%	15.9%	9.3%	11.0%	18.5%	9.7%
資格が取得できる大学や学部であること	13.2%	14.3%	12.9%	11.2%	7.3%	27.8%	6.5%
就職に強い大学や学部であること	12.4%	12.0%	15.9%	12.4%	4.9%	22.2%	6.5%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.3%	3.8%	6.1%	6.6%	4.9%	11.1%	3.2%
子供の興味や関心に合うかどうか	22.5%	18.0%	23.5%	27.4%	24.4%	24.1%	25.8%
大学の所在地や交通の便	17.9%	16.5%	9.8%	24.7%	11.0%	29.6%	9.7%
進学にかかる費用すべて	11.6%	10.0%	15.9%	12.4%	8.5%	14.8%	9.7%
大学の付属校からの進学だった	3.3%	4.3%	0.80%	4.6%	1.2%	1.9%	-
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	9.1%	9.0%	11.4%	6.6%	8.5%	16.7%	9.7%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	11.8%	11.8%	15.9%	12.7%	7.3%	11.1%	-
資格の合格者数*	2.3%	2.8%	1.5%	2.3%	1.2%	3.7%	-
その他	0.3%	0.3%	0.8%	-	1.2%	-	-
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.6%	30.3%	31.8%	28.6%	42.7%	27.8%	48.4%

*今年度より新規

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	655	278	90	185	47	39	16
かなり重視した	6.6%	5.0%	10.0%	5.4%	8.5%	10.3%	12.5%
ある程度重視した	47.6%	49.6%	43.3%	48.6%	40.4%	48.7%	43.8%
あまり重視しなかった	35.1%	32.7%	37.8%	38.9%	36.2%	30.8%	25.0%
全く重視しなかった	10.7%	12.6%	8.9%	7.0%	14.9%	10.3%	18.8%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	355	152	48	100	23	23	9
学部ごとの就職率	32.4%	34.9%	27.1%	30.0%	34.8%	39.1%	22.2%
学部ごとの就職者数	10.1%	11.8%	2.1%	15.0%	4.3%	4.3%	-
学部ごとの就職先業界	23.7%	23.7%	16.7%	25.0%	21.7%	30.4%	33.3%
就職先の企業名(全国的な企業名)	23.1%	18.4%	47.9%	19.0%	26.1%	13.0%	33.3%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.7%	5.3%	-	4.0%	4.3%	-	-
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.6%	3.9%	6.3%	7.0%	4.3%	8.7%	11.1%
その他	1.4%	2.0%	-	-	4.3%	4.3%	-

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。〈複数回答〉

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
学資保険	39.9%	37.1%	50.8%	38.2%	46.3%	37.0%	32.3%
自己資金	65.4%	65.4%	70.5%	65.6%	65.9%	63.0%	45.2%
奨学金(給付型)	11.5%	8.3%	12.1%	7.7%	8.5%	38.9%	41.9%
奨学金(貸与型)	20.3%	20.8%	30.3%	13.9%	18.3%	14.8%	38.7%
教育ローン(国)	3.3%	3.0%	3.8%	3.1%	3.7%	5.6%	3.2%
教育ローン(民間)	3.2%	3.5%	3.8%	3.5%	2.4%	-	3.2%
祖父母からの支援	8.9%	9.0%	12.9%	6.2%	12.2%	9.3%	3.2%
子供自身が稼いだお金	3.0%	2.8%	5.3%	1.5%	2.4%	9.3%	-
その他	1.4%	1.3%	1.5%	1.2%	1.2%	1.9%	3.2%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	626	261	93	170	54	34	14
預貯金	90.1%	90.4%	89.2%	90.0%	96.3%	85.3%	78.6%
金融投資(株式投資など)	6.5%	6.1%	7.5%	5.3%	5.6%	14.7%	7.1%
財形貯蓄	6.7%	5.4%	10.8%	7.6%	5.6%	5.9%	-
保険を取り崩した	4.2%	2.7%	4.3%	5.9%	3.7%	5.9%	7.1%
残業や労働時間を増やした	2.7%	3.4%	3.2%	2.9%	-	-	-
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	7.0%	7.3%	11.8%	2.9%	7.4%	14.7%	-
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	0.8%	0.8%	-	-	1.9%	5.9%	-
正社員として働き始めた	1.6%	2.3%	-	1.2%	-	5.9%	-
副業を始めた	0.8%	0.4%	1.1%	1.2%	-	2.9%	-
不動産を処分した	0.3%	-	-	-	-	-	14.3%
生活費を切り詰めた	14.7%	12.6%	18.3%	14.1%	22.2%	11.8%	14.3%
旅行や娯楽を制限した	9.1%	8.8%	10.8%	7.6%	13.0%	5.9%	14.3%
自分のお小遣いを減らした	6.9%	6.1%	7.5%	7.1%	7.4%	5.9%	14.3%
配偶者のお小遣いを減らした	1.9%	1.5%	2.2%	2.9%	-	-	7.1%
より収入の高い仕事に転職した*	1.0%	0.8%	-	1.2%	1.9%	2.9%	-
その他	1.3%	1.1%	2.2%	1.8%	-	-	-

*今年度より新規

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
 B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	58.2%	61.4%	55.0%	50.0%	60.0%	75.0%	58.3%
どちらかというB	41.8%	38.6%	45.0%	50.0%	40.0%	25.0%	41.7%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
 B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	47.9%	47.0%	47.5%	41.7%	46.7%	62.5%	66.7%
どちらかというB	52.1%	53.0%	52.5%	58.3%	53.3%	37.5%	33.3%

- A. 子どもか親かどちらが返済するか決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
 B. 子どもか親かどちらが返済するか決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	75.8%	77.1%	72.5%	77.8%	80.0%	62.5%	75.0%
どちらかというB	24.2%	22.9%	27.5%	22.2%	20.0%	37.5%	25.0%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
 B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	83.0%	81.9%	85.0%	80.6%	73.3%	87.5%	100.0%
どちらかというB	17.0%	18.1%	15.0%	19.4%	26.7%	12.5%	-

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
 B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	59.8%	50.6%	72.5%	63.9%	53.3%	75.0%	66.7%
どちらかというB	40.2%	49.4%	27.5%	36.1%	46.7%	25.0%	33.3%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
 B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	54.1%	43.4%	77.5%	50.0%	66.7%	37.5%	58.3%
どちらかというB	45.9%	56.6%	22.5%	50.0%	33.3%	62.5%	41.7%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
 B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	194	83	40	36	15	8	12
どちらかというA	52.1%	42.2%	60.0%	61.1%	53.3%	62.5%	58.3%
どちらかというB	47.9%	57.8%	40.0%	38.9%	46.7%	37.5%	41.7%

(37) 教育資金への支援・補助について、利用状況としてあてはまるものをお選びください。

1.返済不要(給付型)の奨学金	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	12.3%	8.3%	10.6%	8.9%	8.5%	51.9%	41.9%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	12.7%	12.8%	19.7%	10.0%	15.9%	7.4%	6.5%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.7%	8.3%	6.1%	3.1%	7.3%	-	-
利用しなかった	61.9%	64.2%	54.5%	69.5%	59.8%	37.0%	48.4%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.3%	6.5%	9.1%	8.5%	8.5%	3.7%	3.2%

2.無利子の貸与型奨学金	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	13.4%	12.0%	19.7%	10.0%	12.2%	16.7%	29.0%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.2%	9.8%	14.4%	5.8%	11.0%	7.4%	6.5%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	4.0%	5.3%	3.0%	2.7%	2.4%	3.7%	6.5%
利用しなかった	65.8%	65.2%	55.3%	73.4%	65.9%	66.7%	54.8%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	7.6%	7.8%	7.6%	8.1%	8.5%	5.6%	3.2%

3.保証人不要の奨学金	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	4.1%	4.0%	4.5%	4.2%	2.4%	7.4%	-
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	5.7%	7.0%	6.8%	3.1%	6.1%	7.4%	3.2%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.3%	6.8%	4.5%	4.2%	3.7%	3.7%	6.5%
利用しなかった	70.8%	68.2%	70.5%	74.5%	72.0%	70.4%	74.2%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.0%	14.0%	13.6%	13.9%	15.9%	11.1%	16.1%

4.所得制限なしの奨学金・補助金	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	2.6%	2.8%	2.3%	2.3%	2.4%	1.9%	6.5%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	6.4%	6.8%	6.1%	4.6%	7.3%	9.3%	9.7%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.7%	6.5%	7.6%	3.9%	3.7%	7.4%	6.5%
利用しなかった	70.7%	69.7%	68.2%	74.9%	70.7%	72.2%	58.1%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	14.5%	14.3%	15.9%	14.3%	15.9%	9.3%	19.4%

5.成績による授業料の減免・補助	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	7.5%	6.3%	5.3%	6.9%	9.8%	14.8%	19.4%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	11.0%	11.5%	14.4%	8.9%	12.2%	9.3%	6.5%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.7%	6.8%	4.5%	3.5%	8.5%	7.4%	6.5%
利用しなかった	65.2%	65.7%	63.6%	69.5%	58.5%	61.1%	54.8%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	10.6%	9.8%	12.1%	11.2%	11.0%	7.4%	12.9%

6.所得に応じた授業料の減免・補助	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
利用した	7.0%	4.3%	4.5%	6.2%	6.1%	31.5%	19.4%
利用したかったが条件が合わず利用できなかった	9.6%	9.0%	13.6%	7.3%	13.4%	11.1%	6.5%
利用したかったが利用可能な制度がなかった	5.3%	7.5%	3.0%	3.9%	4.9%	3.7%	3.2%
利用しなかった	65.6%	66.4%	65.9%	69.1%	63.4%	48.1%	61.3%
そのような制度があることを知らない・わからなかった	12.4%	12.8%	12.9%	13.5%	12.2%	5.6%	9.7%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(38) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	900	377	122	247	74	51	29
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	14.4%	15.4%	13.1%	16.2%	8.1%	17.6%	3.4%
スーツ(色や形)が自由だった	14.3%	13.0%	13.9%	16.6%	14.9%	15.7%	10.3%
交通費が支給されることが多かった	27.6%	28.6%	23.0%	31.2%	31.1%	19.6%	6.9%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	2.2%	1.6%	0.8%	3.2%	5.4%	2.0%	-
内定先企業からプレゼントをもらった	5.3%	5.6%	7.4%	4.9%	2.7%	3.9%	6.9%
応募ハガキを沢山書いた	12.2%	12.2%	9.0%	16.2%	5.4%	11.8%	10.3%
就職情報が山のように届いた	20.8%	19.9%	13.9%	25.9%	18.9%	19.6%	24.1%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	9.8%	10.6%	9.8%	10.9%	5.4%	7.8%	3.4%
企業から、よく電話がかかってきた	6.7%	4.8%	7.4%	10.1%	2.7%	5.9%	10.3%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	7.3%	6.9%	7.4%	6.5%	8.1%	11.8%	10.3%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	2.7%	2.4%	1.6%	3.2%	1.4%	5.9%	3.4%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	4.8%	4.8%	4.9%	3.2%	2.7%	11.8%	10.3%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.2%	0.8%	1.6%	1.2%	-	5.9%	-
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	12.8%	11.1%	17.2%	14.2%	10.8%	9.8%	13.8%
多くの企業から大学に募集の枠が設けられていた*	13.6%	13.3%	13.1%	16.6%	9.5%	11.8%	6.9%
縁故・コネによる就職があった*	31.8%	29.2%	37.7%	30.0%	39.2%	31.4%	37.9%
その他	11.1%	9.8%	12.3%	9.7%	16.2%	15.7%	13.8%

*今年度より新規

(39) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	900	377	122	247	74	51	29
すごく楽だと思う	2.9%	4.2%	0.8%	0.8%	4.1%	3.9%	6.9%
楽だと思う	12.9%	14.1%	14.8%	13.4%	5.4%	9.8%	10.3%
あまり変わらない	24.8%	24.9%	22.1%	23.9%	24.3%	35.3%	24.1%
大変だと思う	44.3%	42.4%	42.6%	47.8%	43.2%	41.2%	55.2%
すごく大変だと思う	15.1%	14.3%	19.7%	14.2%	23.0%	9.8%	3.4%

(40) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	900	377	122	247	74	51	29
働けば働いた分だけ自身の給料アップにつながる	24.2%	25.7%	17.2%	22.7%	28.4%	25.5%	34.5%
長時間労働や休日出勤などは当たり前だった	45.3%	44.6%	42.6%	46.6%	52.7%	41.2%	44.8%
1つの会社に勤めあげキャリアアップを目指すことが当たり前だった	41.9%	38.5%	52.5%	39.3%	55.4%	39.2%	34.5%
転職は今ほどまだ一般的ではなかった	46.0%	41.1%	54.1%	45.3%	60.8%	49.0%	37.9%
結婚や出産・育児のタイミングで退職する人が多かった	42.7%	40.3%	41.8%	44.1%	50.0%	41.2%	48.3%
週休2日がまだ一般的ではなかった	27.6%	24.7%	31.1%	29.6%	27.0%	35.3%	20.7%
正社員の副業は認められていなかった	36.9%	35.8%	39.3%	36.0%	39.2%	33.3%	48.3%
年休・有給休暇の取得はそれほどさかんではなかった	32.2%	31.0%	33.6%	32.0%	33.8%	41.2%	24.1%
正規就労のパートナーが転勤となった場合、もう一方のパートナーが帯同することが当たり前だった	13.8%	12.5%	13.9%	17.4%	13.5%	5.9%	13.8%
配属先や勤務地に関して希望を言うことはばかられた	16.7%	14.6%	16.4%	22.3%	12.2%	13.7%	13.8%
福利厚生と言えば、社員旅行や保養所といったレクリエーション系の印象が強い	33.0%	33.2%	36.9%	32.4%	28.4%	33.3%	31.0%
男性が主に家計を支え、女性が家庭を支えるという考え方が一般的だった	33.8%	34.0%	30.3%	33.6%	37.8%	29.4%	44.8%
あてはまるものはない	9.1%	9.5%	8.2%	9.3%	6.8%	11.8%	6.9%

(41) 1つの組織で働くとして、給料を上げる方法として「仕事のレベルを上げていく」働き方と「出世して管理職になる」働き方があると考えた際、あなたの「就職活動当時の考え」と「お子様に希望する働き方」それぞれに最も近いものを教えてください。

就職活動当時の自分の考え	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	39.9%	43.1%	34.1%	41.3%	41.5%	25.9%	32.3%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	35.9%	32.3%	43.9%	34.7%	39.0%	42.6%	38.7%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	6.8%	8.8%	6.8%	4.6%	2.4%	9.3%	6.5%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	17.3%	15.8%	15.2%	19.3%	17.1%	22.2%	22.6%

お子様の働き方として希望するもの	全体	共働き・同居	共働き・非同居	片働き・同居	片働き・非同居	単身・同居	単身・非同居
回答数	957	399	132	259	82	54	31
仕事のレベルを上げつつ、出世して管理職にもなりたい(なった方がいい)	42.6%	40.6%	48.5%	43.2%	47.6%	35.2%	38.7%
仕事のレベルは上げていきたいが、管理職にはなりたくない(ならない方がいい)	34.7%	37.3%	31.8%	27.4%	42.7%	42.6%	38.7%
仕事のレベルは上げたくないが、管理職にはなりたい(なった方がいい)	7.7%	8.5%	6.8%	8.9%	2.4%	7.4%	6.5%
仕事のレベルも上げたくないし、管理職にもなりたくない(ならない方がいい)	14.9%	13.5%	12.9%	20.5%	7.3%	14.8%	16.1%

子供に働いてほしい企業

※1 有効回答数511のうち上位を獲得票数順に表示

※2 官公庁、地方自治体等はすべて公務員として集計

子供に働いてほしい企業		
ランク	企業名	得票
1	公務員	128
2	トヨタ自動車	46
3	伊藤忠商事	17
4	ソニー	15
5	NTT(日本電信電話)	13
6	三菱商事	12
7	任天堂	9
8	グーグル	8
9	全日本空輸	7
10	アマゾン	5
	キヤノン	
	パナソニック	
	味の素	

【参考】2024年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	文系	理系
1	ニトリ	ソニーグループ
2	東京海上日動火災保険	味の素
3	JTBグループ	三菱重工業
4	ファーストリテイリング (ユニクロ・ジーユー・プラステ・セオ)	S k y
5	伊藤忠商事	NTTデータ
6	三菱UFJ銀行	セガ
7	味の素	カゴメ
8	日本生命保険	富士通
9	ソニーミュージックグループ	トヨタ自動車
10	Plan・Do・See	アイリスオーヤマ

【前年調査での上位10社】

ランク	企業名
1	公務員
2	トヨタ自動車
3	ソニー
4	NTT(日本電信電話)
5	パナソニック
	三菱商事
7	サントリー
	三井物産
9	味の素
10	グーグル
	伊藤忠商事
	全日本空輸
	武田薬品工業

保護者として、子供に働いてほしい企業を1社だけ自由記述で記入してもらったところ、1位は今年も「公務員」(※2)となり、保護者の安定志向がうかがえる結果となった。企業としての1位はトヨタ自動車となり、伊藤忠商事、ソニー、NTTなど、前年に引き続き上位10社に入る企業もいくつか見られる。外資系企業で前年もランクインしたグーグルに加え、今年はアマゾンもランクインした。

学生の人気企業上位10社と比較すると、文系7位・理系2位の味の素、文系5位の伊藤忠商事、理系1位のソニーグループ、9位のトヨタ自動車のように、メーカーや商社を中心に学生と保護者で共通する企業もあった。一方で、学生のランキングに見られるニトリやアイリスオーヤマ、ファーストリテイリングなどの製造小売業や、生保・損保業などが保護者側には見られないなど、人気企業に対するイメージが異なっている様子がうかがえる。

【自由記述】 子供に対して自身の経験を踏まえたアドバイス

※保護者の記載事項を掲載しております。

保護者性別	メッセージ
父親	自分のやりたいことを職業にしないと後悔するし続かない。一番やりたいことを考えたうえで就職先を選びなさいと言った。また離職率を含め、ブラックでないかは出来る限り情報収集しなさいと言った。
母親	やりがいのある職種を選択するよう薦めてきた。
父親	人生は長い。いろいろあるので、長期的な視野に立って何事も考えること。
父親	安定した企業で、国際的にも知名度が高く福祉制度が良い会社。ブラックではない会社。
母親	結婚しても、子供を産んでも、働いた方がいいよ、仕事を続けていけるように、子供の性格的にも、その方がいいから
父親	やはり、いい学校に入って、大企業に入って、自分の能力を発揮して、認められれば、勝ち。玉の輿に乗るのもあり。
母親	私が就職した会社を後悔したいきさつは話した。それを反面教師としてくれた来意と思ったので。
母親	仕事で辛くなって死ぬくらいなら逃げなさい、と教えてます。健康で元気なら仕事を変えて低賃金でもそれなりの幸せを感じることはできるから、と教えてます。
父親	これから終身雇用は無くなり、転職するのが当たり前の時代になる。最初に入社し会社でスキルを高めネットワークを作ることが重要。
母親	大企業じゃなくてもよい。自分の能力にあった会社を選ぶ事が大切。
母親	就職に前向きではなかった為、まずは就職をしてみて、社会的保障や安定した生活を得たうえで、働きながら自分のキャリアについてじっくり考えていくと良いのではないかとアドバイスをしました。
母親	両親ともついてきた仕事とは全く違う分野で子供は進学・就活したので、早いうちから情報収集するように話をした。新聞やテレビを見ないので、ネットでニュースを欠かさず見るように伝えた。子供は男子なので、結婚して子供ができた時、男女平等と言ってもやはり女性に子育ての負担は大きくなりがちなので、協力・分担することを話している。
父親	自分にあっていれば長く働いてほしいと思うが、あわない場合は無理して続ける必要はないと思う
母親	資格があれば結婚した後や出産した後でも再就職できる可能性が高いこと。
母親	就職したら簡単に転職を考えないでほしい。しても給料が落ちる転職はやめてほしい。
母親	選択肢を広げる為に少しでも上の学校に進学した方が良い就職に関しては福利厚生がしっかりしているところをえはぶとよい
母親	うまくいかなかったことも話している。自分の力不足だけのせいではないことや、何とかなるということを伝えている。
母親	知名度よりも人間関係が大切。トップの考え方と下で働いている人の温度差はないか、インターシップで確認したほうがいい
母親	学んだ事がそのまま業務に活かせるとは限らない。やりたい事が業務になるとは限らない。やりたくない業務もあると言う事。
母親	就職した企業で今までの自分の知識が活かされることはない。
母親	女性でも会社に居続けなければならない
母親	結婚してからも資格や経験があれば仕事に困らないような仕事に就くようにアドバイスした。
父親	今は転職が抵抗なくできる時代なので、会社に入った後、合わなければ転職すればよく、一生を決める選択と深刻に考える必要は無い。
母親	辞めたいと思ってもそこから踏ん張ること、すぐに諦めないことを伝えている。特に人間関係の場合は永遠にその人と付き合うと言うことはかなり確率として低いということを伝えたり、本当に逃げたくなったら転職も視野に入れば良いと言ったりしている。自分自身子どもを3人育てながら正社員として働き続けたことに後悔はないので、子育てしながらでもキャリアを積める道もあることをアドバイスしている。
母親	就職もご縁のものだから、採用されなくてもそれはあなたを否定しているものではない事を常々伝えていた。
母親	資格取得は勧めた。家族(配偶者)に何かあった時、就職先を見つけやすい。地方転勤で一緒に越して言っても、新しい場所で仕事をしやすい。
母親	とにかく何も目的もなく働くではなく、仕事でもプライベートでもいいので目的、生きがいを持って、その為に働いて欲しい。それは趣味のための目的を果たすための手段での仕事でも、その仕事自体がしたいことでも。なんでもいいので、仕事に自分の人生生活を振り回されなくて、自分らしくいて欲しい。
母親	育児は任せるのではなく2人で行うもの、忙しいや疲れてるのはお互い様だから。しなかったら自分に返ってくるだけ。
母親	若いうちに存分に遊んでおく。心身が疲れたら壊れる前に転職する。
母親	大企業に拘らず、会社の雰囲気など自分で感じて選びなさい
母親	人生を逆算して、なぜ今頑張らなければいけないかを話した。
母親	何事も一人で抱え込まずに先生や友人、就職してからは先輩や上司に相談する。また親も必ず相談にのるので、話してほしいと伝えている。
母親	給与体系や福利厚生がしっかりしている所を選び、ブラック企業ならすぐに転職する。

【自由記述】この春から就職活動をスタートさせる子を持つ保護者に向けたメッセージ(自身の経験を踏まえたアドバイス)

※保護者の記載事項を掲載しております。

保護者性別	メッセージ
父親	これまでの子育ての集大成だと諦める
母親	本人に任せるしかないので、子供の前だけでも落ち着いてる風を装う
父親	なんでも相談できる親子関係が望ましい
母親	子供へあれこれ意見するのではなく、話を聞いてあげるくらいが丁度いいと思う。
父親	子供から相談を受けなくても進路について積極的に話す機会を設けるべき
母親	子供の方が詳しいので話を聞くくらいですが、プレッシャーを与えないようにはしています。失敗しても大丈夫との声かけはしています。
母親	企業の話が直接担当者から聞けるのは、就活ならではないので、この機会を活かしてほしい
母親	学校の就職支援部署を積極的に利用すること
父親	情報収集だけはとにかく早すぎることはないので積極的に行った方が良いネットには怪しい情報も多いので、多数の情報ソースを見比べる必要がある
母親	子どもとはいえもう大人。口出しはしない。任せる。いろんな経験をすればいい。
母親	子供を信じる。就職は見合いのようなもの。相性だと思う。
母親	口を出さずお金は出すあとは祈るだけ
母親	地元企業にも優良企業があるので視野を広げると良いと思う。OBOGを活用したほうがいい。
父親	子どもの就職活動に干渉しない
母親	就職活動は子供を信じて、親は頼まれた事だけお手伝いして後は子供に任せる。親は関わりすぎない！だって子供の人生なんだから！就職先選びにまで関わったら、もう自分で何も選べない、決定できない人間になってしまうと思います。
母親	子供の考えを優先しないと後々、親の言うとおりにしたからこうなった、と言われ恨まれないようにアドバイスには気を使いました。大変かと思いますがお子様を信じて応援してあげてください。
母親	自分世代の考え方を子供に押し付けないように、今の若者の考え方を優先してあまり出しゃばらないようにしたほうがよいと思う
母親	子供が働く場なので親がとやかく言うのはよくない。うちは嫌なら辞めて良いと言ってある。逃げ場を作ることも必要
母親	エントリーシートなどはとても大変です。身の回りのケアなどはしてあげてほしいと思います。
母親	本人に欲がない場合、親が焦ってもうまくいかない。
母親	心配しすぎずに見守ることが大事だと思いました。また、悔いのないように交通費や宿泊費といった金銭的な援助はできるだけしてあげられると良いと思います。
母親	子ども本人と、程よくコミュニケーションをとり続けること。自分の場合、息子で県外(しかも遠距離)へ進学していたため、ほぼラインのやり取りでコミュニケーションを撮っていたが、文面では細かいニュアンスが伝わらず、うざがられたり、拒否されることもあった。また、今時の就活について、親も勉強した上で会話しないと、深い話ができないので、就活自体の勉強も必要と感じた。
父親	親も多少の情報収集は必要かと思っています。
母親	子ども自身が納得するまでやらせてあげてください。交通費はばかになりませんが、出してあげないと受けない会社受けられなくなります。どうか出してあげてください。
母親	就職先が決まる前に、勤務地の希望があったらしっかり話し合っておいた方がいいと思う。
母親	あまり口を挟まず、本人の自主性に任せていいと思う
母親	自分達との時代とは就活が全く違うので親は相談された時以外は口出しをしない方がいい！

母親	悔いなく就活できるように普段通りの生活を心がけました。内心は心配ですが、子どもの進路なので子ども自身でしっかりと進んで行けるように、親は見守ることしかできませんでした。心配ですが、自分の子どもを信じてあげて下さい。
母親	本人の自主性に任せるのが良いと思います。のんびりしたお子様には、たまに声掛けするのも良いと思います。
父親	プレッシャーを与え過ぎないようにしてください。
母親	もう社会人になるのだから基本的に子どもに任せた方がいいと思う。無関心だとは思われないように、進捗状況などの話は聞くようにしている。
母親	何事も早めの準備と情報収集が大切。まだ早いかと思って情報だけは集めて、自己分析とか対策の勉強とか早い時期から少しずつしていった方が良い
父親	進捗状況を聞くが、あまり過干渉にならない程度の見守りが必須
母親	うちの場合、心配しながらも口出ししないように心がけていた結果が、よくない方向に向いてしまいました。難しいですが、適度なコミュニケーションが必要でした
母親	子供にある程度任せておくことも必要。親に言われて決めた場合、辞職の理由につながるから。
母親	一般論として親の意向を話す程度にし、あとは静観。相談されれば別だが、親の意見は押し付けないこと。
母親	とにかく自分たちの時代の古い価値観を捨てること。私たちのころは～と言うフレーズは必要ない。聞かれたらアドバイスするくらいのスタンスで押しつけがましくしないことが大事。
母親	親の時代とは違うし、今はネットで調べられる事も多いので、子どもに任せて進捗状況だけ教えて貰うぐらいでいいと思います。
母親	早く始めれば早いほど良いように思う。何がしたいか分からなくても、就職活動をしながらこんな仕事がしたいと考えることもできるからとにかくこだわらず、フィーリングの合うところがあれば進めるところまで進めばいいと思った。子供はそうやって自分の将来したい仕事を決めた。
母親	こんなに内定が貰えないとは思わなかったので早めに就活した方が良いです
母親	コロナ禍での就活で家にいる姿を多くみていたため、なにもやってないんじゃないかと口やかましく言ってしまったが子供は子供なりに考えてきちんと就活していたので信じて見守ることも大事。
母親	健康面をそっと見守るだけで充分だと思います
母親	仕事より健康。健康を害するようならいつでも辞めてもらって構わない。新しい就職先を選んで欲しい。
母親	子どもが自ら相談しやすいような環境を作ることは必要だが、親の側からあれこれ聞くのはかえって負担になってしまう可能性があるので注意した方が良くと思う
母親	人工知能やネットの普及で過去では考えられない職業が出てきているが時代が違うからと両親の言葉に耳を貸さないのももうあきらめるしかないと思いました。一度失敗するのも経験かなと思い始め昔は就職して子育て卒業だと思ってましたが子育てはまだ続くのだと感じました。まだまだ安心できないという心境です
母親	息子は第1・第2希望の業種から内定を全くもらえなかったことから、方針転換して大学院に進学することにしました。親としては、大学院進学してからの再度の就活に不安がないと言えばウソになりますが、昔のように大企業に就職さえしておけば安心ということがない今、どんな進路選択でも不安はつきもの、うまくいなくてもひとつの選択肢に凝り固まらず、親の方こそ柔軟な考え方で子供の進路を見守ってあげてほしいと思います。
母親	大学を卒業してもアルバイトのように非正規で食いつなげば良いと思っていたらしく、四年生の夏まで何も就活していなかった。親としては当然就活すると思っていたので、よくよく話を聞いてみたらそのような考えだったので、早いうちから就職についての思いを聞いていくことが大事だなと思う。乗り遅れるとなかなか内定までが大変。