

# 人材ニーズ調査

(2023年12月調査実施)



## ■実施要綱

### 調査方法

人材採用に関して、[採用実施][手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象に、WEB調査を実施  
(アンケートモニター提供元: FMOリサーチ株式会社)

### 調査期間

2023年12月8日(金)～12月12日(火)

### 回答方法

・WEBフォームにて回答

### 有効回答数

2,202名 分類: 企業分類 (上場 657名・非上場 1,545名 | 製造 598名・非製造 1,604名)  
企業規模 (300人未満 1,205名・300～999人 414名・1,000人以上 583名)  
回答者在住エリア (関東 899名・東海 273名・関西 400名・その他 630名)  
回答担当者属性 <重複あり> 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計  
新卒採用: 1,200名、中途採用: 1,521名、契約社員・嘱託社員: 743名、パート・アルバイト: 1,065名、派遣: 563名)  
※「派遣」に関しては、採用実績のある方を対象とした。

## ■目次

### 実施要綱 / 目次

TOPICS 2

※複数選択の設問は、【複数回答】と表記。それ以外は単数回答か数値回答。

### 【1】採用実績と今後のニーズ

・【雇用形態別】	2023年の採用状況<働き始めた方がいる割合>	【複数回答】	5
・【雇用形態別】	2024年の募集予定<募集する可能性がある割合>	【複数回答】	5
・【雇用形態別】	年始時点での採用予定人数/調査時点の年間雇用開始契約人数		5
・【雇用形態別】	2023年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】	6
・【雇用形態別】	前年と比較した採用ニーズの増減		9

### 【2】採用の理由、採用スタンスや採用手法

・【雇用形態別】	採用の理由(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】	10
・【雇用形態別】	採用のスタンス		12
・【雇用形態別】	採用手法	【複数回答】	13

### 【3】雇用人材決定のポイント

・【雇用形態別】	採用基準として重要だと考えているポイント	【複数回答】	15
----------	----------------------	--------	----

### 【4】働く方の雇用形態の変更について

・	雇用形態の変更について今年1年であったもの	【複数回答】	18
・【雇用形態別】	正社員雇用への転換増減		18

### 【5】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

・【雇用形態別】	多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象	【複数回答】	19
・【対象別】	採用時の期待点と懸念点	【複数回答】	21
・	ギグワーカー活用における受け入れ側としての業務の切り分け状況		25

### 【6】採用コストについて

・【雇用形態別】	前年に対して、1人採用するためのコストの増減		26
・【雇用形態別】	採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか		27

### 【7】2030年まで予想される変化(採用・人事施策)

・	採用・人事施策において重要性が変化する項目		28
---	-----------------------	--	----

### 【8】多様な働き方のPR

			31
--	--	--	----

### 【9】高齢者雇用について

・	「70歳までの就業機会確保」に関してどのように対応したか		32
・	現時点の定年年齢と役職定年年齢		33
・	60歳以上も継続雇用する社員がいる場合、役割や待遇をどのように対応しているか		34
・	どのような知識や経験を有していれば、社外のシニア人材(55～64歳)やシルバー人材(65歳以上)として雇用したいと思うか		35
・	今後のシニア人材、シルバー人材への業務委託検討上状況		36

### 【10】キャリア教育について

			37
--	--	--	----

### 【11】LFBTQ+への取り組み状況

			39
--	--	--	----

### 【12】SDFsへの対応・アクションの状況

			40
--	--	--	----

### 【13】人材採用から戦力化までにおける課題

			42
--	--	--	----

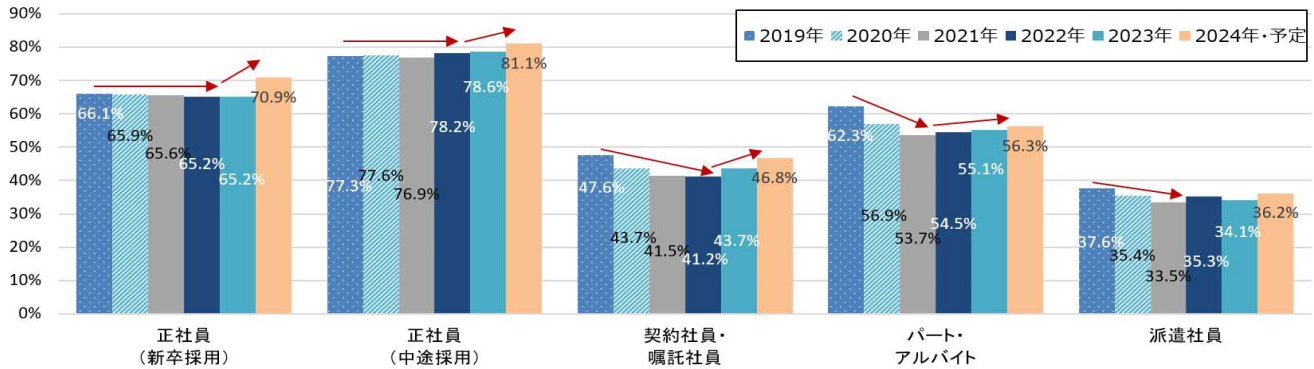
■本調査に関するお問い合わせ先  
株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部  
E-mail: myrm@mynavi.jp

## 【TOPICS】

■2023年の採用実績は「正社員＜中途採用＞」が78.6%で2年連続増加し最多。2024年の採用ニーズはいずれの雇用形態においても高まる結果に

2023年の採用実績を雇用形態別に聞いたところ、最多は「正社員＜中途採用＞」で78.6%、次いで「正社員＜新卒採用＞」が65.2%となった。また2019年からの推移を見ると、「契約社員・嘱託社員」は前年まで減少を続けていたが、4年ぶりに増加に転じ、「パート・アルバイト」は3年連続の増加となった。2024年の採用はいずれの雇用形態においても前年より増加を予定している。特に新卒では前年比+5.7ptと最も高い。新卒の採用理由をみると「事前の計画による定期的な採用(2019年比:6.0pt減)」と「慢性的な人手不足(2019年比:2.7pt増)」の差が縮まっており、企業の人手不足感の高まりが表れている。【図1、2】

【図1】＜雇用形態別＞2019年～2023年の採用実績と2024年の採用予定



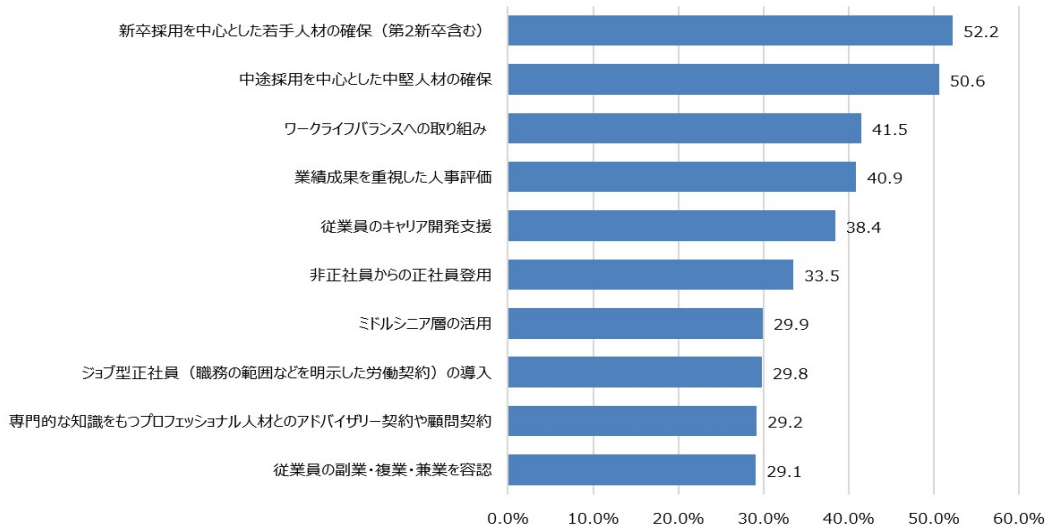
【図2】正社員＜新卒＞2019年～2023年「採用の理由」の推移 (2023年の上位3項目のみ)



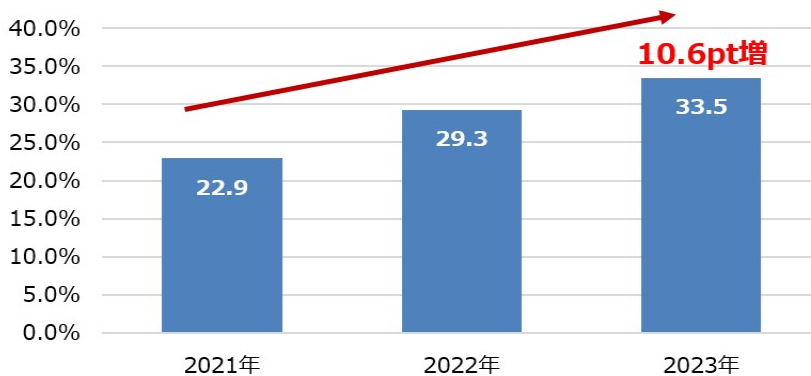
**■パート・アルバイトから無期直接雇用(正社員)への転換では「宿泊・飲食業」が39.8%と全体の21.8%を大きく上回る。コロナ禍の2020年からは約2倍に増加**

2030年までに重要性が高まると思う人事施策について、「新卒採用を中心とした若手人材の確保」が52.2%で最多となった。また、設問を始めた2021年から最も増加したのは「非正社員からの正社員登用」で10.6pt増加した。企業における雇用形態の変更について、今年1年間で「派遣社員から無期直接雇用(正社員)への転換」があった割合をみると、全体では21.8%となり、業界別では「情報通信業」が31.0%と最も高かった。人材不足が著しい「情報通信業」では多くのエンジニア職が必要であり、正社員転換によって企業定着を促していると考えられる。また、「パート・アルバイトから無期直接雇用(正社員)への転換」では「宿泊・飲食業」が39.8%と、全体の21.3%を大きく上回った。コロナ禍の2020年と比較すると約2倍に増えており、インバウンド需要の回復に伴い、正社員登用を進めている様子が見える。【図3、4、5、6】

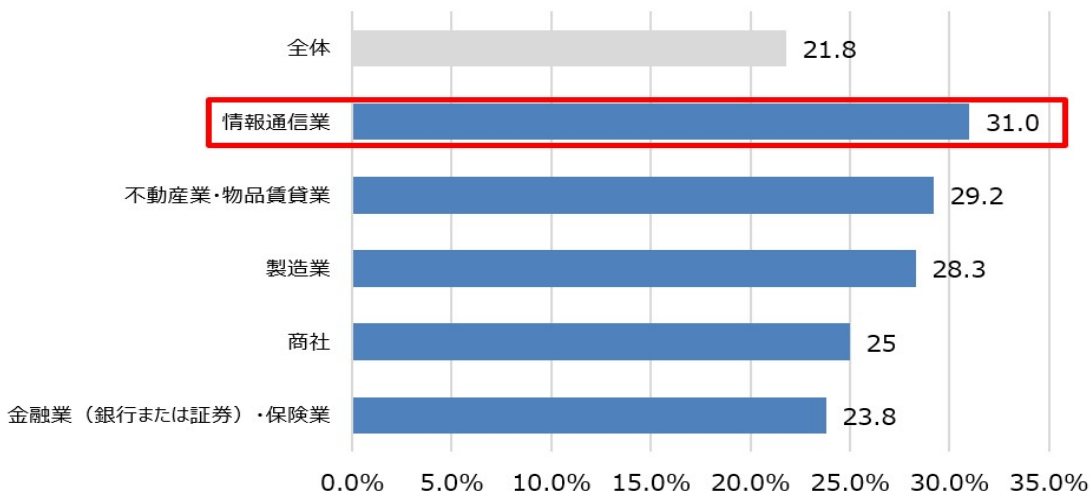
**【図3】2030年までに重要性が高まると思う人事施策(上位10項目)**



**【図4】2030年までの間で非正社員からの正社員登用の重要性がどう変化するか (重要性は高まると思う割合推移)**



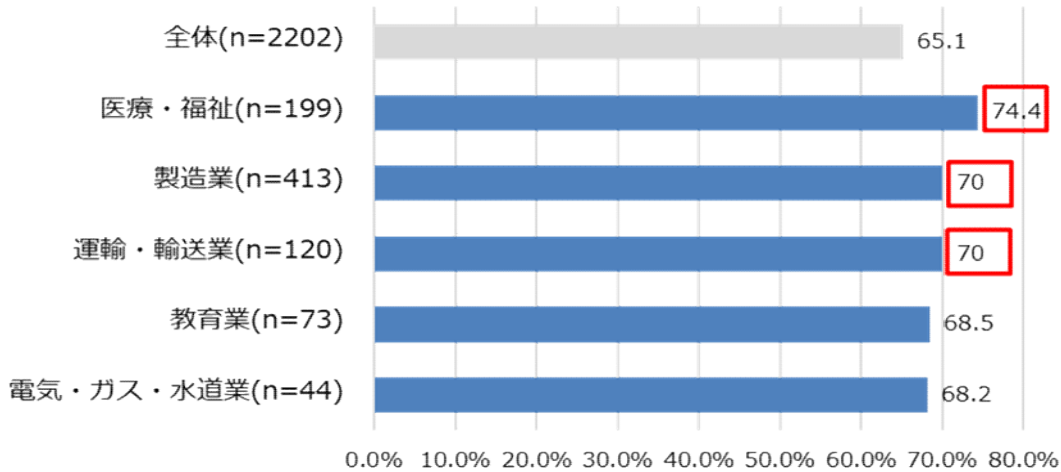
**【図5】派遣社員から正社員への転換があった割合(上位5業種)**



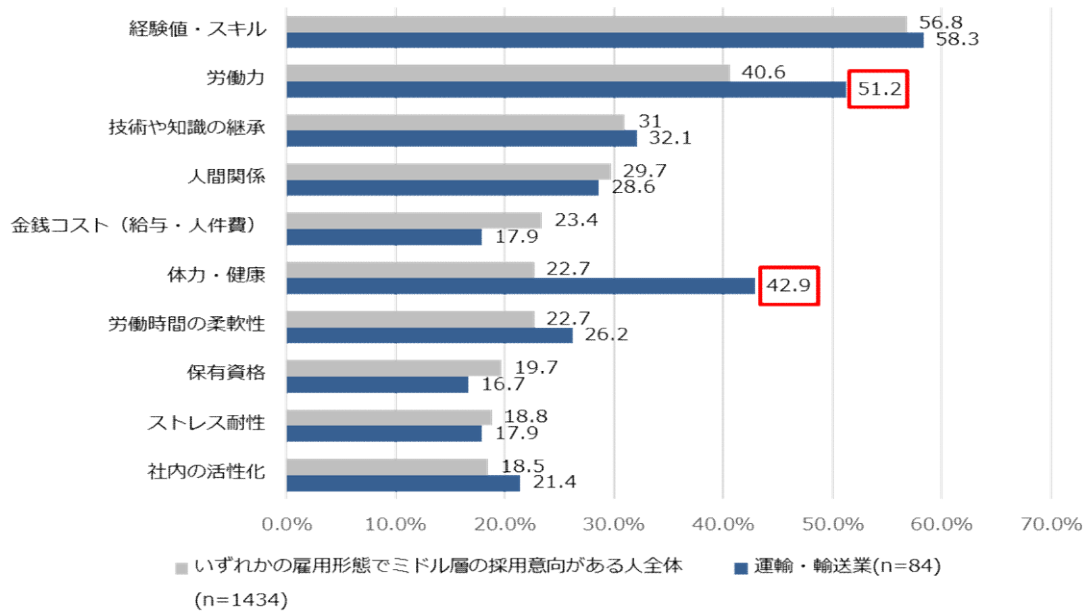
**■ミドル層(40～54歳)の採用意向は65.1%。業界別では「医療・福祉」「製造業」「運輸・輸送業」が7割以上**

ミドル層(40～54歳)の採用意向がある企業の割合は65.1%だった。業界別でみると「医療・福祉(74.1%)」が最多で、次いで「製造業(70.0%)」「運輸・輸送業(70.0%)」となり、ミドル層に期待することでは、「経験値・スキル(58.3%)」が最も多かった。特に2024年問題を控え、人手不足が高まっている運輸・輸送業では、「労働力(51.2%)」「体力・健康(42.9%)」が全体と比較して10pt以上高かった。人手不足や高齢化の課題がある運輸・輸送業においては、特に労働力としての期待や、体力・健康面での期待もあるようだ。【図7、8】

**【図7】<業界別> いずれかの雇用形態でミドル層の採用意向がある割合(上位抜粋)**



**【図8】運輸・輸送業がミドル層に期待する点**



# 【1】採用実績と今後の採用ニーズ

本年(2023年1月～11月)、貴社で働き始めた方(新卒採用は来年春に入社する予定の方)が1人でもいる項目をすべて選んでください

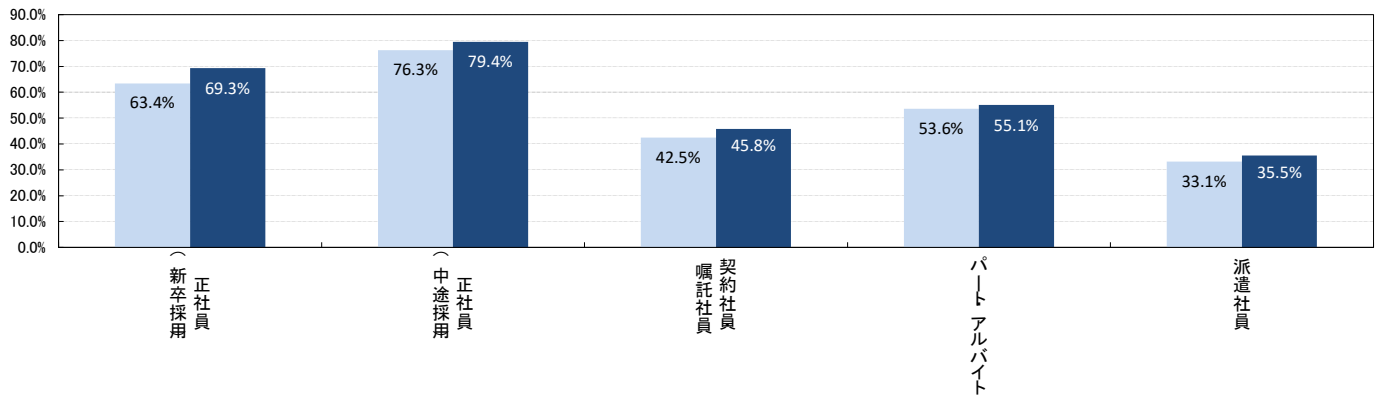
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2,170	2,202	657	1,545	598	1,604	899	273	400	630	1,205
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員※2021年4月入社の新卒正社員のこと	63.6%	63.4%	85.4%	54.0%	70.4%	60.8%	64.8%	63.7%	68.8%	57.8%	45.6%	83.1%	86.1%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	76.3%	76.3%	82.3%	73.8%	80.1%	74.9%	79.3%	69.6%	79.5%	73.0%	69.9%	84.5%	83.9%
契約社員・嘱託社員	40.2%	42.5%	62.1%	34.1%	44.3%	41.8%	46.7%	38.1%	46.3%	35.9%	27.8%	52.9%	65.4%
アルバイト(パートタイム)	53.1%	53.6%	55.9%	52.6%	43.3%	57.4%	52.5%	52.7%	55.0%	54.6%	52.0%	56.8%	54.7%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	34.4%	33.1%	49.6%	26.1%	38.1%	31.2%	37.2%	32.2%	35.3%	26.3%	19.4%	42.0%	55.1%
本年、働き始めた方はいない	2.4%	2.8%	1.2%	3.5%	2.8%	2.8%	1.8%	2.9%	3.5%	3.8%	4.1%	1.0%	1.4%

来年(2024年)1年間で、1人でも募集の可能性がある項目を全て選んでください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2,170	2,202	657	1,545	598	1,604	899	273	400	630	1,205
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員	70.9%	69.3%	87.4%	61.7%	75.3%	67.1%	71.4%	68.5%	71.3%	65.6%	54.1%	87.0%	88.3%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	80.0%	79.4%	84.0%	77.4%	81.9%	78.4%	81.1%	75.8%	81.8%	77.0%	74.1%	84.8%	86.4%
契約社員・嘱託社員	43.9%	45.8%	62.7%	38.6%	47.5%	45.2%	49.6%	42.5%	50.0%	39.2%	32.5%	56.8%	65.5%
アルバイト(パートタイム)	55.4%	55.1%	56.0%	54.7%	46.0%	58.5%	52.8%	55.3%	58.3%	56.2%	53.8%	58.7%	55.2%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	36.1%	35.5%	51.1%	28.8%	41.5%	33.2%	41.5%	34.1%	36.5%	26.8%	23.4%	42.0%	55.7%
来年1年間は、1人も募集する予定はない	1.9%	2.1%	0.3%	2.9%	1.5%	2.4%	1.8%	2.6%	1.5%	2.9%	3.5%	0.5%	0.5%

## 雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■ 本年働き始めた人がある ■ 来年1年間で募集をする可能性がある



## 採用の予定と結果(平均人数)

※本年採用を行ったと回答した方

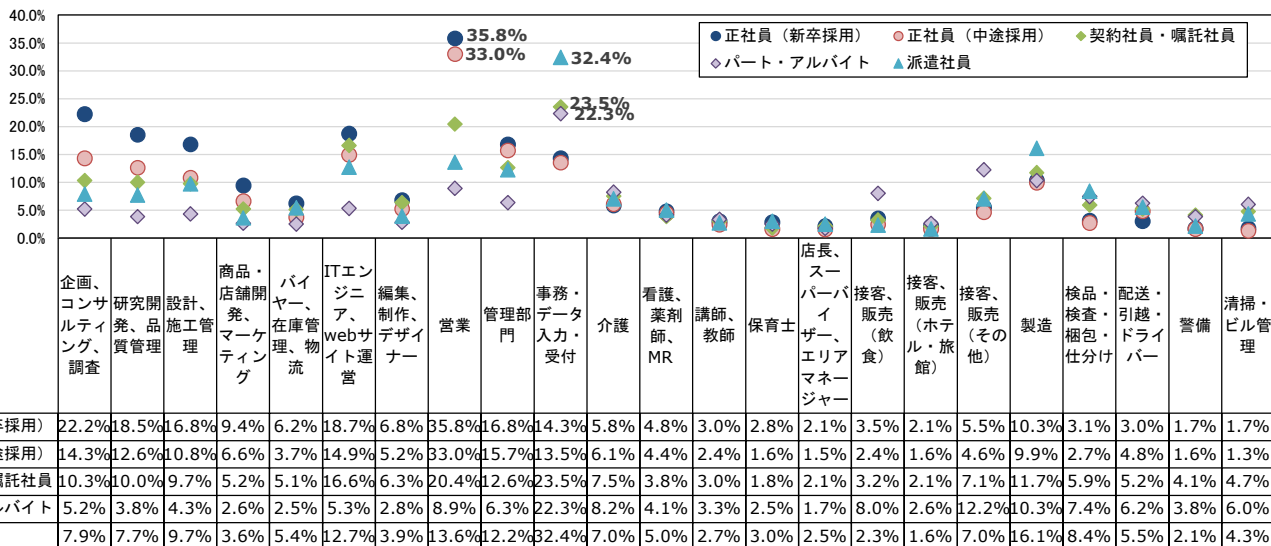
2023年1月時点で1年間に採用予定だった人数・平均値(当初の採用目標・採用人数見直し)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			正社員(新卒採用)※2021年4月入社の人	31.7	32.7	68.9	11.4	33.7	32.1	38.3	39.5	29.2	22.8
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	13.9	13.7	32.1	6.5	17.3	12.2	16.8	16.3	11.7	9.4	3.1	10.9	39.3
契約社員・嘱託社員	10.3	19.2	37.4	7.1	22.2	18.0	18.0	35.3	18.2	14.6	2.8	7.6	45.0
パート・アルバイト	23.7	31.1	63.4	9.4	33.3	30.2	27.7	38.5	16.8	43.9	6.1	14.9	69.7

※本年採用を行ったと回答した方

2023年に雇用契約を結んだ(新卒採用の場合は内定受諾された)人数・平均値	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			正社員(新卒採用)※2021年4月入社の人	22.6	37.1	70.1	17.5	46.8	32.2	40.2	35.7	53.0	20.1
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	12.7	12.1	28.7	5.4	15.7	10.5	14.8	17.0	9.2	7.8	2.6	9.0	35.0
契約社員・嘱託社員	9.5	16.8	33.7	5.4	21.3	15.0	17.0	34.0	13.8	10.7	2.1	7.2	39.5
パート・アルバイト	21.2	22.9	54.7	12.0	27.4	21.6	26.7	14.0	18.3	24.6	4.8	36.5	62.4

2023年に募集した雇用形態別の職種(複数回答)

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い職種



(以下、雇用形態別の詳細)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				企画、コンサルティング、調査	1,060	1,200	457	743	390	810	495	147	247	311
研究開発、品質管理	16.2%	22.2%	35.7%	13.9%	23.3%	21.6%	24.6%	21.8%	20.2%	19.9%	13.1%	21.8%	34.4%	
設計、施工管理	15.5%	18.5%	31.3%	10.6%	30.5%	12.7%	20.4%	25.9%	16.6%	13.5%	8.4%	18.1%	32.1%	
商品・店舗開発、マーケティング	14.9%	16.8%	21.4%	13.9%	30.8%	10.0%	15.8%	20.4%	14.6%	18.3%	13.8%	14.8%	22.1%	
バイヤー、在庫管理、物流	6.8%	9.4%	16.6%	5.0%	10.0%	9.1%	10.3%	11.6%	10.1%	6.4%	4.9%	10.1%	14.9%	
ITエンジニア、webサイト運営	5.8%	6.2%	12.0%	2.6%	7.2%	5.7%	6.3%	7.5%	5.3%	6.1%	1.2%	8.4%	11.1%	
編集、制作、デザイナー	18.6%	18.7%	26.9%	13.6%	16.4%	19.8%	20.8%	17.7%	19.8%	14.8%	10.1%	21.1%	28.0%	
営業	5.1%	6.8%	11.2%	4.2%	4.6%	7.9%	7.7%	6.1%	8.5%	4.5%	4.3%	7.4%	9.8%	
管理部門	35.8%	35.8%	40.5%	32.8%	37.2%	35.1%	36.2%	42.2%	36.4%	31.5%	30.2%	40.9%	39.1%	
事務・データ入力・受付	19.2%	16.8%	25.2%	11.7%	20.5%	15.1%	18.0%	17.0%	19.4%	12.9%	8.8%	17.8%	26.7%	
介護	16.7%	14.3%	17.1%	12.7%	12.3%	15.3%	12.3%	15.6%	15.4%	16.1%	11.1%	16.4%	17.0%	
看護、薬剤師、MR	6.3%	5.8%	6.6%	5.4%	1.5%	7.9%	4.4%	5.4%	4.9%	9.0%	5.3%	7.4%	5.4%	
講師、教師	4.8%	4.8%	5.3%	4.6%	1.5%	6.4%	5.1%	3.4%	4.0%	5.8%	3.7%	6.7%	4.9%	
保育士	3.5%	3.0%	3.7%	2.6%	1.3%	3.8%	3.2%	2.7%	2.4%	3.2%	1.9%	2.3%	4.9%	
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.5%	2.8%	3.7%	2.3%	1.3%	3.6%	2.0%	2.7%	3.2%	3.9%	3.3%	2.3%	2.6%	
接客、販売(飲食)	1.8%	2.1%	3.9%	0.9%	1.5%	2.3%	2.2%	3.4%	2.0%	1.3%	1.0%	1.7%	3.9%	
接客、販売(ホテル・旅館)	2.8%	3.5%	3.7%	3.4%	1.5%	4.4%	3.4%	2.0%	4.9%	3.2%	3.3%	3.0%	4.1%	
接客、販売(その他)	1.4%	2.1%	3.5%	1.2%	1.3%	2.5%	2.0%	1.4%	3.2%	1.6%	1.6%	2.0%	2.8%	
製造	5.4%	5.5%	5.3%	5.7%	1.0%	7.7%	4.6%	8.2%	6.5%	4.8%	5.1%	6.0%	5.7%	
検品・検査・梱包・仕分け	12.5%	10.3%	12.9%	8.7%	27.4%	2.1%	7.7%	17.7%	10.1%	11.3%	8.6%	8.1%	14.4%	
配送・引越・ドライバー	3.7%	3.1%	5.9%	1.3%	5.1%	2.1%	2.2%	7.5%	3.2%	2.3%	0.8%	3.0%	6.2%	
警備	3.2%	3.0%	4.2%	2.3%	0.8%	4.1%	1.8%	4.8%	3.6%	3.5%	2.7%	3.0%	3.3%	
清掃・ビル管理	1.9%	1.7%	2.6%	1.1%	0.8%	2.1%	1.0%	2.0%	2.0%	2.3%	1.0%	2.0%	2.3%	
その他	1.6%	1.7%	2.6%	1.1%	1.0%	2.0%	1.2%	3.4%	2.4%	1.0%	1.8%	1.0%	2.1%	
わからない	6.6%	6.1%	4.6%	7.0%	5.1%	6.5%	6.9%	2.7%	4.0%	8.0%	8.2%	3.0%	5.7%	



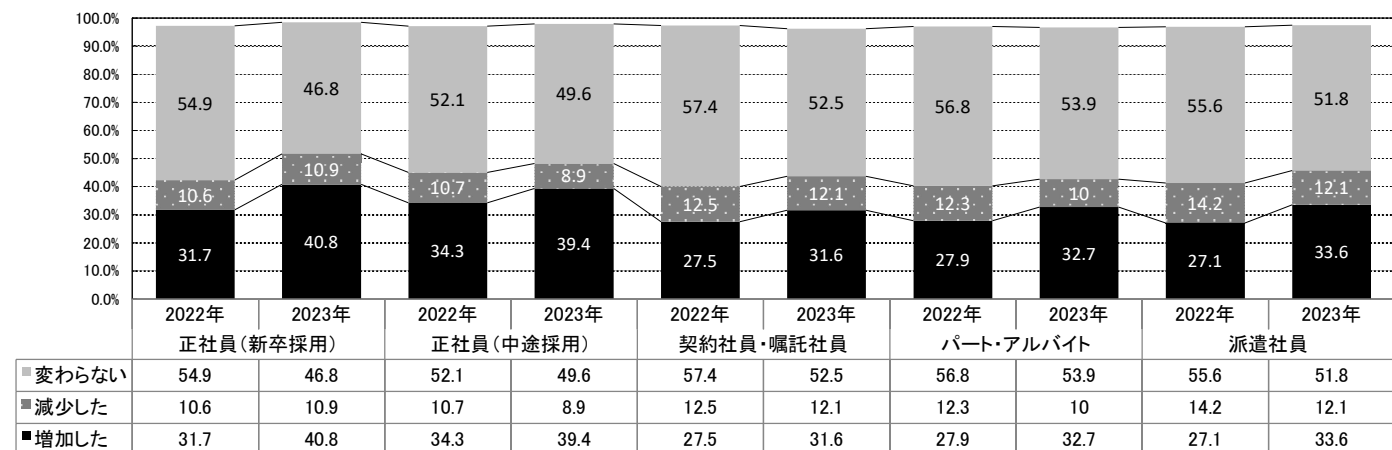
※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方

派遣社員 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			244	315	188	371	253	70	108	128	193	135	231
企画、コンサルティング、調査	8.0%	7.9%	11.5%	5.1%	7.4%	8.1%	9.1%	4.3%	9.3%	6.3%	6.2%	5.2%	10.8%
研究開発、品質管理	7.4%	7.7%	12.7%	3.8%	11.7%	5.7%	9.5%	11.4%	5.6%	3.9%	3.6%	6.7%	11.7%
設計、施工管理	8.7%	9.7%	12.7%	7.3%	19.1%	4.9%	7.5%	11.4%	9.3%	13.3%	8.8%	7.4%	11.7%
商品・店舗開発、マーケティング	5.7%	3.6%	4.5%	2.9%	1.6%	4.6%	4.7%	1.4%	2.8%	3.1%	1.6%	4.4%	4.8%
バイヤー、在庫管理、物流	5.4%	5.4%	8.2%	3.2%	5.3%	5.4%	5.9%	2.9%	6.5%	4.7%	2.6%	4.4%	8.2%
ITエンジニア、webサイト運営	14.4%	12.7%	18.0%	8.6%	6.9%	15.6%	13.4%	5.7%	15.7%	12.5%	8.8%	11.1%	16.9%
編集、制作、デザイナー	6.1%	3.9%	5.7%	2.5%	3.7%	4.0%	4.7%	2.9%	5.6%	1.6%	2.6%	3.0%	5.6%
営業	14.7%	13.6%	18.9%	9.5%	12.2%	14.3%	15.0%	15.7%	10.2%	12.5%	8.3%	14.1%	17.7%
管理部門	12.6%	12.2%	14.3%	10.5%	12.2%	12.1%	13.8%	10.0%	13.0%	9.4%	9.3%	11.1%	15.2%
事務・データ入力・受付	30.3%	32.4%	34.8%	30.5%	25.0%	36.1%	35.2%	25.7%	30.6%	32.0%	26.9%	32.6%	36.8%
介護	6.1%	7.0%	6.6%	7.3%	1.1%	10.0%	5.9%	2.9%	9.3%	9.4%	6.7%	8.9%	6.1%
看護、薬剤師、MR	4.8%	5.0%	5.7%	4.4%	2.1%	6.5%	5.5%	2.9%	3.7%	6.3%	3.6%	7.4%	4.8%
講師、教師	3.3%	2.7%	4.1%	1.6%	2.7%	2.7%	2.8%	-	3.7%	3.1%	1.0%	3.0%	3.9%
保育士	2.1%	3.0%	3.7%	2.5%	1.6%	3.8%	1.2%	1.4%	3.7%	7.0%	3.1%	2.2%	3.5%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.2%	2.5%	4.1%	1.3%	2.7%	2.4%	3.2%	1.4%	2.8%	1.6%	1.0%	2.2%	3.9%
接客、販売(飲食)	2.9%	2.3%	3.3%	1.6%	1.1%	3.0%	2.0%	-	3.7%	3.1%	2.1%	3.0%	2.2%
接客、販売(ホテル・旅館)	3.5%	1.6%	2.5%	1.0%	0.5%	2.2%	1.6%	-	2.8%	1.6%	1.0%	1.5%	2.2%
接客、販売(その他)	7.1%	7.0%	7.4%	6.7%	1.6%	9.7%	7.5%	7.1%	6.5%	6.3%	3.6%	11.1%	7.4%
製造	17.0%	16.1%	14.8%	17.1%	41.0%	3.5%	11.9%	32.9%	14.8%	16.4%	18.7%	14.8%	14.7%
検品・検査・梱包・仕分け	8.7%	8.4%	9.8%	7.3%	13.8%	5.7%	7.5%	17.1%	11.1%	3.1%	10.9%	7.4%	6.9%
配送・引越・ドライバー	5.7%	5.5%	7.4%	4.1%	4.3%	6.2%	4.7%	2.9%	7.4%	7.0%	4.7%	8.9%	4.3%
警備	2.9%	2.1%	4.5%	0.3%	0.5%	3.0%	2.4%	1.4%	1.9%	2.3%	1.0%	2.2%	3.0%
清掃・ビル管理	3.3%	4.3%	7.4%	1.9%	3.2%	4.9%	3.6%	2.9%	6.5%	4.7%	2.1%	5.2%	5.6%
その他	5.0%	5.7%	3.3%	7.6%	3.2%	7.0%	6.7%	2.9%	4.6%	6.3%	7.8%	6.7%	3.5%
わからない	1.4%	2.0%	2.5%	1.6%	2.7%	1.6%	1.2%	4.3%	1.9%	2.3%	1.0%	3.0%	2.2%



前年と比較した採用ニーズの増減 ※2022年と2023年の比較(「前年」は2021年と2022年の比較)

前年と比較した採用ニーズの増減 (雇用形態別)



正社員(新卒採用)		※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1,060	1,200	457	743	390	810	495	147	247	311	513	298	389	
増加した	31.7	40.8	52.5	33.6	41	40.7	42.8	40.1	40.5	38.3	31.6	45.6	49.4	
減少した	10.6	10.9	10.9	10.9	10.8	11	11.7	12.2	9.3	10.3	9.7	12.1	11.6	
変わらない	54.9	46.8	35.2	53.8	46.9	46.7	43.4	46.9	49.4	49.8	57.1	40.6	37.8	
わからない	2.8	1.5	1.3	1.6	1.3	1.6	2	0.7	0.8	1.6	1.6	1.7	1.3	

正社員(中途採用)		※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1526	1521	455	1066	443	1078	642	176	285	418	830	272	419	
増加した	34.3	39.4	46.2	36.5	37.7	40.1	39.1	47.2	37.9	37.6	34.5	48.5	43.2	
減少した	10.7	8.9	10.5	8.3	9.9	8.5	8.7	9.1	10.2	8.4	8.3	9.2	10	
変わらない	52.1	49.6	40.7	53.5	51.2	49	49.7	42	50.5	52.2	54.9	40.8	44.9	
わからない	2.9	2	2.6	1.8	1.1	2.4	2.5	1.7	1.4	1.9	2.3	1.5	1.9	

契約社員・嘱託社員		※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	705	743	300	443	198	545	329	82	143	189	287	178	278	
増加した	27.5	31.6	40.3	25.7	31.3	31.7	36.2	35.4	24.5	27.5	22.6	30.3	41.7	
減少した	12.5	12.1	13.7	11.1	9.6	13	9.4	12.2	16.1	13.8	9.8	16.9	11.5	
変わらない	57.4	52.5	41.3	60	56.6	51	49.8	51.2	57.3	54	64.5	48.3	42.8	
わからない	2.6	3.8	4.7	3.2	2.5	4.2	4.6	1.2	2.1	4.8	3.1	4.5	4	

パート・アルバイト		※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	993	1065	300	765	223	842	414	131	201	319	603	203	259	
増加した	27.9	32.7	41	29.4	31.8	32.9	32.6	38.2	31.3	31.3	27.9	34.5	42.5	
減少した	12.3	10	13.7	8.6	12.6	9.4	8.7	10.7	12.9	9.7	6.5	15.8	13.9	
変わらない	56.8	53.9	41.3	58.8	52.9	54.2	54.8	48.1	52.2	56.1	62.4	47.3	39.4	
わからない	3	3.4	4	3.1	2.7	3.6	3.9	3.1	3.5	2.8	3.3	2.5	4.2	

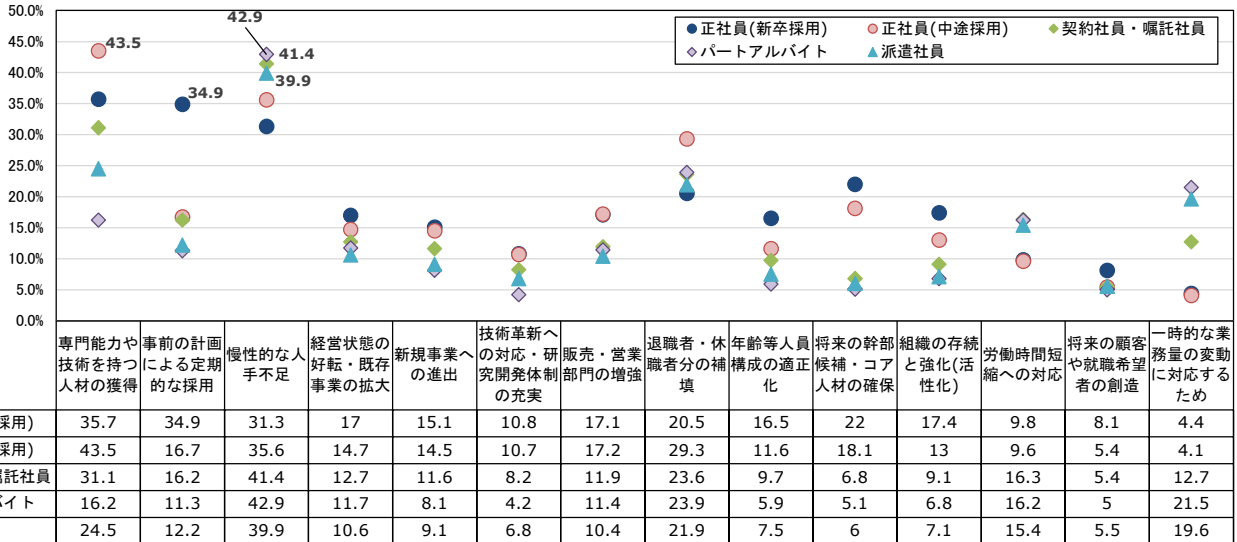
  

派遣社員		※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	586	568	248	320	192	376	256	72	110	130	196	136	236	
増加した	27.1	33.6	42.7	26.6	33.3	33.8	34.4	37.5	29.1	33.8	24	35.3	40.7	
減少した	14.2	12.1	11.7	12.5	10.4	13	10.9	8.3	15.5	13.8	9.7	11.8	14.4	
変わらない	55.6	51.8	43.5	58.1	53.1	51.1	52	51.4	53.6	50	63.3	50.7	42.8	
わからない	3.1	2.5	2	2.8	3.1	2.1	2.7	2.8	1.8	2.3	3.1	2.2	2.1	

## 【2】採用の理由やスタンス、採用手法について

### 採用(契約)の理由(複数回答)

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

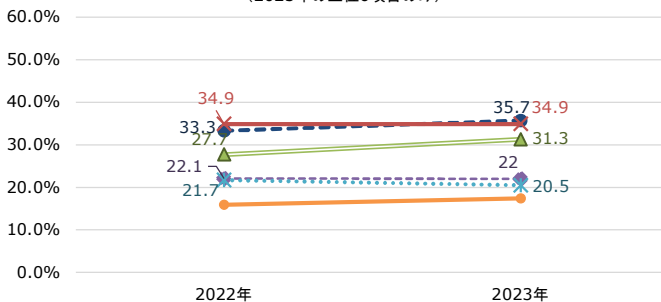
※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
専門能力や技術を持つ人材の獲得	33.3%	<b>35.7%</b>	<b>42.7%</b>	<b>31.4%</b>	<b>39.7%</b>	<b>33.7%</b>	<b>37.8%</b>	<b>29.9%</b>	<b>34.8%</b>	<b>35.7%</b>	<b>30.4%</b>	<b>32.9%</b>	<b>44.7%</b>
事前の計画による定期的な採用	34.9%	34.9%	37.6%	33.2%	36.9%	34.0%	34.3%	36.7%	32.8%	36.7%	30.4%	37.2%	39.1%
慢性的な人手不足	27.7%	31.3%	29.8%	32.2%	29.0%	32.3%	32.9%	27.2%	29.6%	31.8%	30.4%	32.9%	31.1%
経営状態の好転・既存事業の拡大	14.3%	17.0%	22.8%	13.5%	15.9%	17.5%	15.6%	19.7%	20.2%	15.4%	13.1%	17.1%	22.1%
新規事業への進出	13.9%	15.1%	21.7%	11.0%	15.6%	14.8%	14.5%	16.3%	16.2%	14.5%	10.7%	14.8%	21.1%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.2%	10.8%	16.6%	7.1%	14.9%	8.8%	11.1%	12.2%	9.3%	10.6%	4.9%	11.1%	18.3%
販売・営業部門の増強	15.6%	17.1%	18.6%	16.2%	16.7%	17.3%	17.2%	21.1%	17.4%	14.8%	15.2%	19.1%	18.0%
退職者・休職者分の補填	21.7%	20.5%	18.6%	21.7%	19.5%	21.0%	18.8%	25.9%	19.0%	21.9%	19.1%	20.5%	22.4%
年齢等人員構成の適正化	17.9%	16.5%	16.6%	16.4%	19.2%	15.2%	13.3%	17.0%	18.6%	19.6%	16.6%	15.8%	17.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	22.1%	22.0%	21.9%	22.1%	22.6%	21.7%	19.8%	21.8%	26.3%	22.2%	20.3%	22.5%	23.9%
組織の存続と強化(活性化)	15.9%	17.4%	17.5%	17.4%	20.5%	15.9%	14.3%	20.4%	21.1%	18.0%	16.6%	16.4%	19.3%
労働時間短縮への対応	7.3%	9.8%	10.1%	9.7%	11.0%	9.3%	8.7%	12.2%	8.9%	11.3%	9.2%	10.1%	10.5%
将来の顧客や就職希望者の創造	6.6%	8.1%	8.8%	7.7%	7.9%	8.1%	7.5%	6.8%	8.1%	9.6%	8.4%	6.0%	9.3%
一時的な業務量の変動に対応するため	3.8%	4.4%	5.7%	3.6%	4.1%	4.6%	3.8%	4.1%	4.9%	5.1%	4.3%	4.0%	4.9%
その他	0.9%	1.3%	1.5%	1.1%	0.8%	1.5%	0.8%	2.7%	1.2%	1.3%	1.4%	0.7%	1.5%
わからない	3.5%	2.3%	1.5%	2.7%	1.5%	2.6%	2.0%	2.7%	2.2%	3.2%	2.7%	2.3%	1.5%

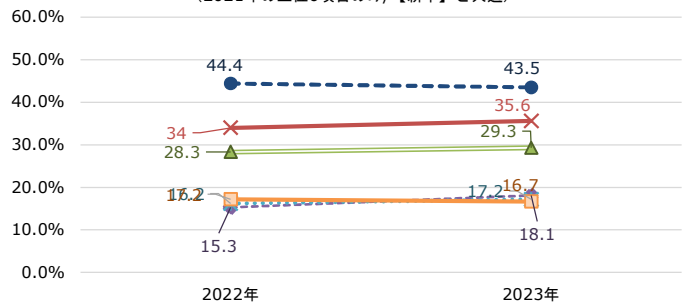
※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員(中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
専門能力や技術を持つ人材の獲得	44.4%	<b>43.5%</b>	<b>50.1%</b>	<b>40.7%</b>	<b>45.6%</b>	<b>42.7%</b>	<b>47.4%</b>	<b>37.5%</b>	<b>42.8%</b>	<b>40.7%</b>	<b>41.8%</b>	<b>39.7%</b>	<b>49.4%</b>
事前の計画による定期的な採用	17.2%	16.7%	23.7%	13.7%	19.9%	15.4%	18.1%	14.2%	17.5%	15.1%	11.3%	22.8%	23.4%
慢性的な人手不足	34.0%	35.6%	32.1%	37.1%	35.2%	35.7%	34.9%	33.5%	32.3%	39.7%	36.4%	37.5%	32.7%
経営状態の好転・既存事業の拡大	14.0%	14.7%	18.0%	13.3%	14.2%	14.9%	15.7%	11.4%	14.7%	14.6%	14.2%	13.2%	16.7%
新規事業への進出	13.1%	14.5%	19.8%	12.3%	15.1%	14.3%	15.3%	14.2%	16.5%	12.2%	11.1%	19.1%	18.4%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.6%	10.7%	19.1%	7.0%	14.4%	9.1%	11.8%	8.5%	11.2%	9.3%	6.1%	13.2%	17.9%
販売・営業部門の増強	16.2%	17.2%	18.7%	16.5%	15.6%	17.8%	18.5%	18.2%	17.5%	14.4%	16.0%	18.4%	18.6%
退職者・休職者分の補填	28.3%	29.3%	25.3%	31.1%	29.6%	29.2%	26.3%	32.4%	28.4%	33.3%	29.6%	30.5%	27.9%
年齢等人員構成の適正化	11.8%	11.6%	12.5%	11.3%	14.2%	10.6%	10.9%	11.4%	14.0%	11.2%	11.3%	11.8%	12.2%
将来の幹部候補・コア人材の確保	15.3%	18.1%	17.4%	18.5%	19.9%	17.4%	16.8%	16.5%	21.4%	18.7%	17.1%	20.6%	18.6%
組織の存続と強化(活性化)	13.3%	13.0%	14.3%	12.4%	14.0%	12.5%	12.6%	9.1%	16.1%	12.9%	11.7%	14.3%	14.6%
労働時間短縮への対応	7.0%	9.6%	10.8%	9.1%	11.7%	8.7%	8.4%	12.5%	9.5%	10.3%	9.2%	10.3%	10.0%
将来の顧客や就職希望者の創造	4.2%	5.4%	7.3%	4.6%	5.2%	5.5%	4.4%	5.7%	6.0%	6.5%	5.3%	4.4%	6.2%
一時的な業務量の変動に対応するため	3.9%	4.1%	4.4%	3.9%	4.5%	3.9%	3.6%	3.4%	4.6%	4.8%	3.5%	5.5%	4.3%
その他	0.7%	0.9%	1.3%	0.8%	0.7%	1.0%	0.8%	-	1.1%	1.4%	1.0%	0.7%	1.0%
わからない	3.2%	2.9%	3.3%	2.7%	1.8%	3.3%	2.6%	2.8%	2.8%	3.3%	2.9%	2.9%	2.9%

【新卒】「採用の理由」の推移  
(2023年の上位6項目のみ)



【中途】「採用の理由」の推移  
(2021年の上位6項目のみ/【新卒】と共通)



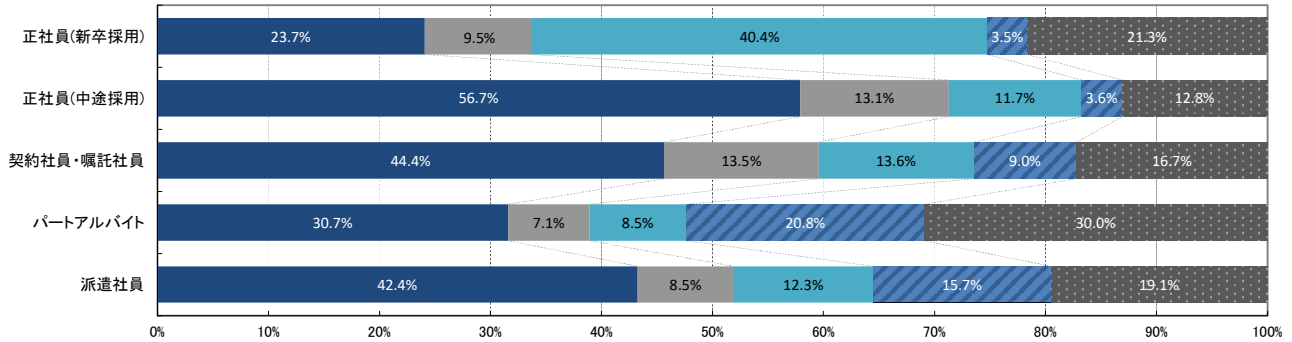
- 専門能力や技術を持つ人材の獲得
- 事前の計画による定期的な採用
- ◇ 慢性的な人手不足
- ◇ 将来の幹部候補・コア人材の確保
- ◇ 退職者・休職者分の補填
- ◇ 組織の存続と強化(活性化)
- 専門能力や技術を持つ人材の獲得
- 慢性的な人手不足
- ◇ 退職者・休職者分の補填
- ◇ 将来の幹部候補・コア人材の確保
- ◇ 販売・営業部門の増強
- ◇ 事前の計画による定期的な採用



採用(契約)のスタンス

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人数重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1060	1200	457	743	390	810	495	147	247	311	513
即戦力人材を重視	17.8%	<b>23.7%</b>	34.8%	16.8%	25.4%	22.8%	25.9%	19.7%	19.4%	25.4%	17.5%	26.5%	29.6%	
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	10.0%	9.5%	11.8%	8.1%	7.9%	10.2%	9.9%	8.2%	9.3%	9.6%	8.2%	9.7%	11.1%	
<b>ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視</b>	<b>42.5%</b>	<b>40.4%</b>	<b>35.9%</b>	<b>43.2%</b>	<b>43.1%</b>	<b>39.1%</b>	<b>41.4%</b>	<b>44.2%</b>	<b>37.2%</b>	<b>39.5%</b>	<b>42.7%</b>	<b>37.6%</b>	<b>39.6%</b>	
人数重視	3.7%	3.5%	3.3%	3.6%	3.3%	3.6%	3.4%	4.8%	3.6%	2.9%	3.7%	3.7%	3.1%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	23.7%	21.3%	13.1%	26.2%	19.0%	22.3%	17.8%	21.1%	28.7%	20.9%	25.5%	20.5%	16.2%	
わからない	2.4%	1.7%	1.1%	2.0%	1.3%	1.9%	1.6%	2.0%	1.6%	1.6%	2.3%	2.0%	0.5%	

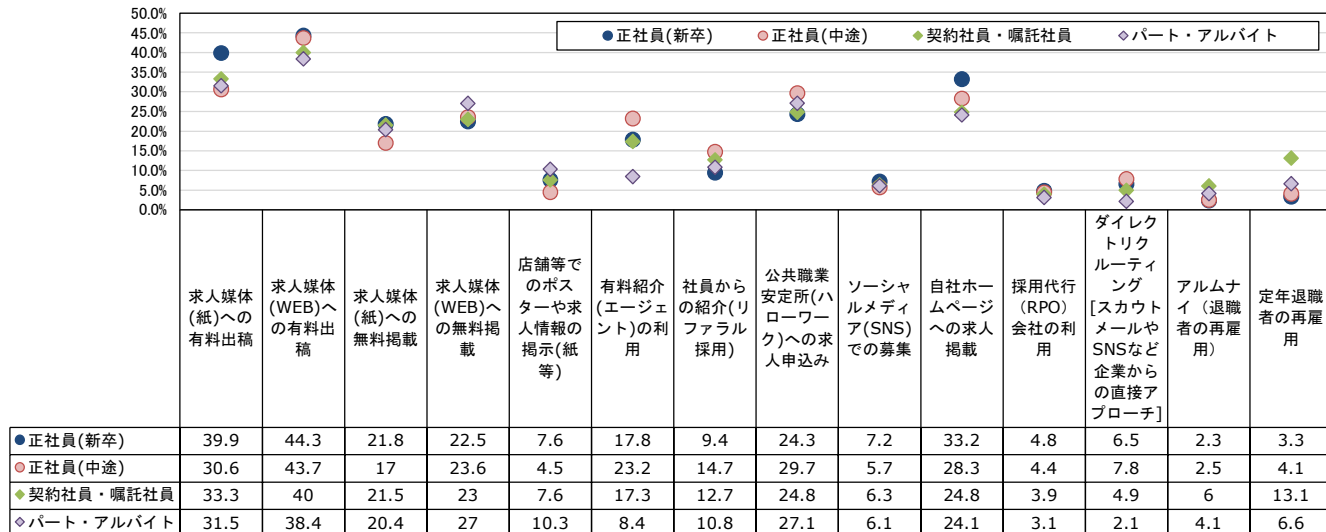
正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1526	1521	455	1066	443	1078	642	176	285	418	830
即戦力人材を重視	<b>58.1%</b>	<b>56.7%</b>	<b>55.8%</b>	<b>57.1%</b>	<b>59.8%</b>	<b>55.5%</b>	<b>61.2%</b>	<b>48.9%</b>	<b>58.2%</b>	<b>52.2%</b>	<b>56.6%</b>	<b>53.7%</b>	<b>58.9%</b>	
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	11.9%	13.1%	17.1%	11.4%	13.8%	12.9%	12.5%	12.5%	14.0%	13.9%	11.4%	18.0%	13.4%	
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	12.4%	11.7%	12.7%	11.3%	11.7%	11.7%	10.4%	14.2%	10.5%	13.4%	10.2%	9.9%	15.8%	
人数重視	2.4%	3.6%	4.4%	3.3%	2.7%	4.0%	3.6%	6.3%	3.5%	2.6%	3.5%	4.8%	3.1%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	12.9%	12.8%	7.9%	14.8%	11.1%	13.5%	10.4%	16.5%	11.2%	15.8%	16.1%	11.4%	6.9%	
わからない	2.4%	2.0%	2.0%	2.1%	0.9%	2.5%	1.9%	1.7%	2.5%	2.2%	2.0%	2.2%	1.9%	

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				700	741	300	441	198	543	329	81	143	188	285
即戦力人材を重視	<b>46.3%</b>	<b>44.4%</b>	<b>44.0%</b>	<b>44.7%</b>	<b>44.4%</b>	<b>44.4%</b>	<b>48.6%</b>	<b>38.3%</b>	<b>40.6%</b>	<b>42.6%</b>	<b>44.9%</b>	<b>42.1%</b>	<b>45.3%</b>	
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	15.4%	13.5%	15.7%	12.0%	14.1%	13.3%	13.1%	18.5%	14.0%	11.7%	10.9%	16.3%	14.4%	
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	11.3%	13.6%	16.0%	12.0%	13.6%	13.6%	14.9%	18.5%	13.3%	9.6%	12.6%	11.8%	15.8%	
人数重視	10.4%	9.0%	10.3%	8.2%	11.1%	8.3%	6.1%	8.6%	10.5%	13.3%	9.8%	8.4%	8.6%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	13.1%	16.7%	10.7%	20.9%	14.6%	17.5%	14.9%	12.3%	19.6%	19.7%	20.4%	16.9%	12.9%	
わからない	3.4%	2.7%	3.3%	2.3%	2.0%	2.9%	2.4%	3.7%	2.1%	3.2%	1.4%	4.5%	2.9%	

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				993	1065	300	765	223	842	414	131	201	319	603
即戦力人材を重視	<b>30.0%</b>	<b>30.7%</b>	<b>29.0%</b>	<b>31.4%</b>	<b>32.3%</b>	<b>30.3%</b>	<b>35.3%</b>	<b>22.1%</b>	<b>28.4%</b>	<b>29.8%</b>	<b>33.2%</b>	<b>28.1%</b>	<b>27.0%</b>	
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	9.0%	7.1%	11.3%	5.5%	8.5%	6.8%	7.2%	6.9%	8.5%	6.3%	5.6%	8.9%	9.3%	
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	9.2%	8.5%	8.7%	8.5%	7.6%	8.8%	7.7%	9.2%	8.5%	9.4%	8.3%	10.8%	7.3%	
人数重視	21.9%	20.8%	23.3%	19.7%	23.3%	20.1%	20.8%	19.8%	22.4%	20.1%	17.9%	25.6%	23.6%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	26.3%	30.0%	24.7%	32.0%	26.0%	31.0%	26.6%	37.4%	29.4%	31.7%	32.8%	23.6%	28.2%	
わからない	3.7%	2.9%	3.0%	2.9%	2.2%	3.1%	2.4%	4.6%	3.0%	2.8%	2.2%	3.0%	4.6%	

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				577	554	245	309	185	369	251	69	107	127	191
即戦力人材を重視	<b>39.3%</b>	<b>42.4%</b>	<b>42.0%</b>	<b>42.7%</b>	<b>40.5%</b>	<b>43.4%</b>	<b>45.8%</b>	<b>34.8%</b>	<b>40.2%</b>	<b>41.7%</b>	<b>46.6%</b>	<b>36.6%</b>	<b>42.2%</b>	
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	15.6%	8.5%	7.8%	9.1%	7.6%	8.9%	6.8%	10.1%	11.2%	8.7%	7.9%	8.4%	9.1%	
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	8.1%	12.3%	13.9%	11.0%	12.4%	12.2%	10.4%	17.4%	12.1%	13.4%	11.5%	16.8%	10.3%	
人数重視	17.0%	15.7%	16.7%	14.9%	17.8%	14.6%	13.9%	18.8%	16.8%	16.5%	11.5%	19.8%	16.8%	
人柄や、社風に合う等の人物重視	18.2%	19.1%	17.6%	20.4%	19.5%	19.0%	21.1%	18.8%	16.8%	17.3%	20.4%	16.0%	19.8%	
わからない	1.7%	2.0%	2.0%	1.9%	2.2%	1.9%	2.0%	-	2.8%	2.4%	2.1%	2.3%	1.7%	

採用募集のために本年1年間で使った方法 (複数回答)



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1060	1200	457	743	390	810	495	147	247	311
求人媒体(紙)への有料出稿	33.5%	39.9%	48.8%	34.5%	43.3%	38.3%	40.0%	40.8%	39.7%	39.5%	32.6%	44.6%	46.0%
<b>求人媒体(WEB)への有料出稿</b>	<b>42.3%</b>	<b>44.3%</b>	<b>46.6%</b>	<b>42.8%</b>	<b>42.8%</b>	<b>44.9%</b>	<b>46.9%</b>	<b>48.3%</b>	<b>42.1%</b>	<b>39.9%</b>	<b>39.4%</b>	<b>49.0%</b>	<b>47.0%</b>
求人媒体(紙)への無料掲載	19.3%	21.8%	23.6%	20.7%	19.7%	22.8%	20.4%	19.7%	21.1%	25.7%	17.7%	24.5%	25.2%
求人媒体(WEB)への無料掲載	25.2%	22.5%	23.2%	22.1%	20.5%	23.5%	19.8%	22.4%	25.9%	24.1%	22.0%	21.5%	23.9%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	8.7%	7.6%	11.4%	5.2%	5.6%	8.5%	8.3%	6.8%	8.1%	6.4%	5.1%	8.1%	10.5%
有料紹介(エージェント)の利用	16.7%	17.8%	21.2%	15.6%	18.7%	17.3%	19.8%	14.3%	17.8%	16.1%	15.2%	17.8%	21.1%
社員からの紹介(リファラル採用)	9.4%	9.4%	10.9%	8.5%	9.0%	9.6%	8.7%	12.9%	9.3%	9.0%	8.4%	8.1%	11.8%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	25.3%	24.3%	16.8%	28.8%	28.2%	22.3%	16.0%	24.5%	23.1%	38.3%	32.7%	19.5%	16.7%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	7.9%	7.2%	10.7%	5.0%	6.9%	7.3%	5.5%	8.2%	9.7%	7.4%	4.5%	8.4%	9.8%
自社ホームページへの求人掲載	33.8%	33.2%	30.4%	34.9%	33.8%	32.8%	29.5%	31.3%	37.2%	36.7%	32.0%	37.9%	31.1%
採用代行(RPO)会社の利用	3.9%	4.8%	8.5%	2.6%	5.9%	4.3%	4.4%	4.1%	7.3%	3.9%	1.8%	5.4%	8.5%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	6.1%	6.5%	9.2%	4.8%	6.9%	6.3%	6.1%	7.5%	5.3%	7.7%	5.3%	5.7%	8.7%
アルムナイ(退職者の再雇用)	2.4%	2.3%	3.9%	1.2%	2.3%	2.2%	2.2%	2.7%	1.6%	2.6%	1.2%	2.3%	3.6%
定年退職者の再雇用	2.9%	3.3%	5.3%	2.2%	3.6%	3.2%	2.8%	4.8%	2.4%	4.2%	1.9%	2.7%	5.7%
特になし	2.6%	2.9%	2.4%	3.2%	2.1%	3.3%	2.8%	3.4%	2.4%	3.2%	3.3%	2.3%	2.8%
その他	5.2%	2.6%	0.9%	3.6%	2.6%	2.6%	2.0%	6.1%	3.2%	1.3%	4.9%	-	1.5%
わからない	2.4%	2.8%	2.4%	3.0%	2.3%	3.0%	3.0%	2.7%	1.2%	3.5%	2.5%	3.4%	2.6%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1526	1521	455	1066	443	1078	642	176	285	418
求人媒体(紙)への有料出稿	27.4%	30.6%	36.5%	28.1%	33.4%	29.5%	28.2%	33.0%	33.7%	31.3%	26.7%	34.9%	35.6%
<b>求人媒体(WEB)への有料出稿</b>	<b>42.1%</b>	<b>43.7%</b>	<b>49.9%</b>	<b>41.1%</b>	<b>42.9%</b>	<b>44.1%</b>	<b>45.8%</b>	<b>53.4%</b>	<b>43.9%</b>	<b>36.4%</b>	<b>38.0%</b>	<b>51.8%</b>	<b>49.9%</b>
求人媒体(紙)への無料掲載	16.1%	17.0%	17.1%	16.9%	17.4%	16.8%	14.3%	13.6%	18.6%	21.3%	14.2%	22.1%	19.1%
求人媒体(WEB)への無料掲載	25.0%	23.6%	25.3%	22.9%	21.7%	24.4%	21.7%	22.2%	27.4%	24.6%	22.0%	27.9%	23.9%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	6.9%	4.5%	8.4%	2.9%	2.9%	5.2%	4.2%	5.1%	6.0%	3.8%	3.4%	4.8%	6.7%
有料紹介(エージェント)の利用	25.1%	23.2%	28.4%	21.0%	26.4%	21.9%	28.3%	21.6%	23.5%	15.8%	19.6%	25.7%	28.6%
社員からの紹介(リファラル採用)	14.0%	14.7%	17.6%	13.5%	12.4%	15.7%	17.9%	14.8%	14.0%	10.3%	11.2%	16.2%	20.8%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	28.8%	29.7%	16.9%	35.1%	31.6%	28.8%	20.4%	30.7%	27.7%	44.7%	36.5%	27.2%	17.7%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	6.7%	5.7%	9.0%	4.3%	5.9%	5.7%	5.1%	5.7%	8.4%	4.8%	3.5%	8.5%	8.4%
自社ホームページへの求人掲載	31.0%	28.3%	25.9%	29.3%	27.5%	28.6%	26.2%	26.7%	29.5%	31.3%	26.4%	35.7%	27.2%
採用代行(RPO)会社の利用	4.3%	4.4%	8.1%	2.8%	5.9%	3.8%	5.1%	3.4%	6.0%	2.6%	2.5%	4.8%	7.9%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	8.2%	7.8%	10.5%	6.6%	6.5%	8.3%	9.7%	5.7%	7.4%	6.0%	5.8%	11.4%	9.3%
アルムナイ(退職者の再雇用)	3.7%	2.5%	4.4%	1.7%	3.2%	2.2%	2.8%	1.1%	2.1%	2.9%	1.3%	2.6%	4.8%
定年退職者の再雇用	4.7%	4.1%	5.9%	3.3%	3.4%	4.4%	3.7%	3.4%	3.2%	5.5%	3.0%	4.8%	5.7%
特になし	3.0%	2.2%	1.1%	2.6%	1.6%	2.4%	2.2%	2.8%	2.5%	1.7%	2.7%	1.1%	1.9%
その他	3.6%	3.1%	0.7%	4.1%	3.4%	3.0%	1.9%	5.7%	3.5%	3.6%	5.2%	-	1.0%
わからない	3.0%	3.0%	3.1%	3.0%	2.0%	3.0%	3.0%	3.4%	2.5%	3.3%	2.5%	2.9%	4.1%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	696	735	298	437	195	540	325	81	142	187	283	177	275
求人媒体(紙)への有料出稿	30.2%	33.3%	40.3%	28.6%	35.4%	32.6%	33.5%	34.6%	33.8%	32.1%	29.7%	31.6%	38.2%
<b>求人媒体(WEB)への有料出稿</b>	<b>37.2%</b>	<b>40.0%</b>	<b>46.6%</b>	<b>35.5%</b>	<b>36.4%</b>	<b>41.3%</b>	<b>41.2%</b>	<b>44.4%</b>	<b>45.1%</b>	<b>32.1%</b>	<b>33.9%</b>	<b>41.2%</b>	<b>45.5%</b>
求人媒体(紙)への無料掲載	21.8%	21.5%	23.5%	20.1%	22.6%	21.1%	20.3%	19.8%	19.0%	26.2%	17.7%	24.9%	23.3%
求人媒体(WEB)への無料掲載	23.7%	23.0%	25.8%	21.1%	20.0%	24.1%	22.8%	17.3%	23.2%	25.7%	22.3%	24.9%	22.5%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	8.6%	7.6%	11.4%	5.0%	6.2%	8.1%	5.5%	9.9%	10.6%	8.0%	4.9%	9.6%	9.1%
有料紹介(エージェント)の利用	18.5%	17.3%	21.1%	14.6%	20.5%	16.1%	21.2%	13.6%	16.9%	12.3%	14.8%	16.4%	20.4%
社員からの紹介(リファラル採用)	11.4%	12.7%	13.8%	11.9%	11.3%	13.1%	12.0%	11.1%	14.8%	12.8%	9.9%	12.4%	15.6%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	26.4%	24.8%	18.8%	28.8%	28.7%	23.3%	16.3%	28.4%	27.5%	35.8%	28.6%	23.2%	21.8%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	7.8%	6.3%	9.1%	4.3%	5.1%	6.7%	6.5%	7.4%	7.0%	4.8%	3.9%	8.5%	7.3%
自社ホームページへの求人掲載	25.7%	24.8%	24.8%	24.7%	21.5%	25.9%	23.4%	21.0%	26.8%	27.3%	23.7%	28.8%	23.3%
採用代行(RPO)会社の利用	5.7%	3.9%	8.1%	1.1%	4.1%	3.9%	5.8%	-	4.2%	2.1%	1.4%	2.8%	7.3%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	6.2%	4.9%	8.7%	2.3%	4.6%	5.0%	5.5%	4.9%	4.9%	3.7%	1.4%	6.2%	7.6%
アルムナイ(退職者の再雇用)	5.6%	6.0%	8.1%	4.6%	5.1%	6.3%	6.2%	2.5%	7.7%	5.9%	4.2%	5.1%	8.4%
定年退職者の再雇用	13.1%	13.1%	11.4%	14.2%	16.9%	11.7%	9.2%	11.1%	19.7%	15.5%	11.7%	13.0%	14.5%
特になし	4.2%	2.9%	2.7%	3.0%	1.5%	3.3%	3.1%	1.2%	2.8%	3.2%	3.9%	1.7%	2.5%
その他	3.4%	2.0%	0.3%	3.2%	3.1%	1.7%	0.6%	3.7%	2.8%	3.2%	3.9%	1.1%	0.7%
わからない	2.7%	3.5%	5.0%	2.5%	3.1%	3.7%	4.0%	4.9%	0.7%	4.3%	0.7%	6.2%	4.7%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

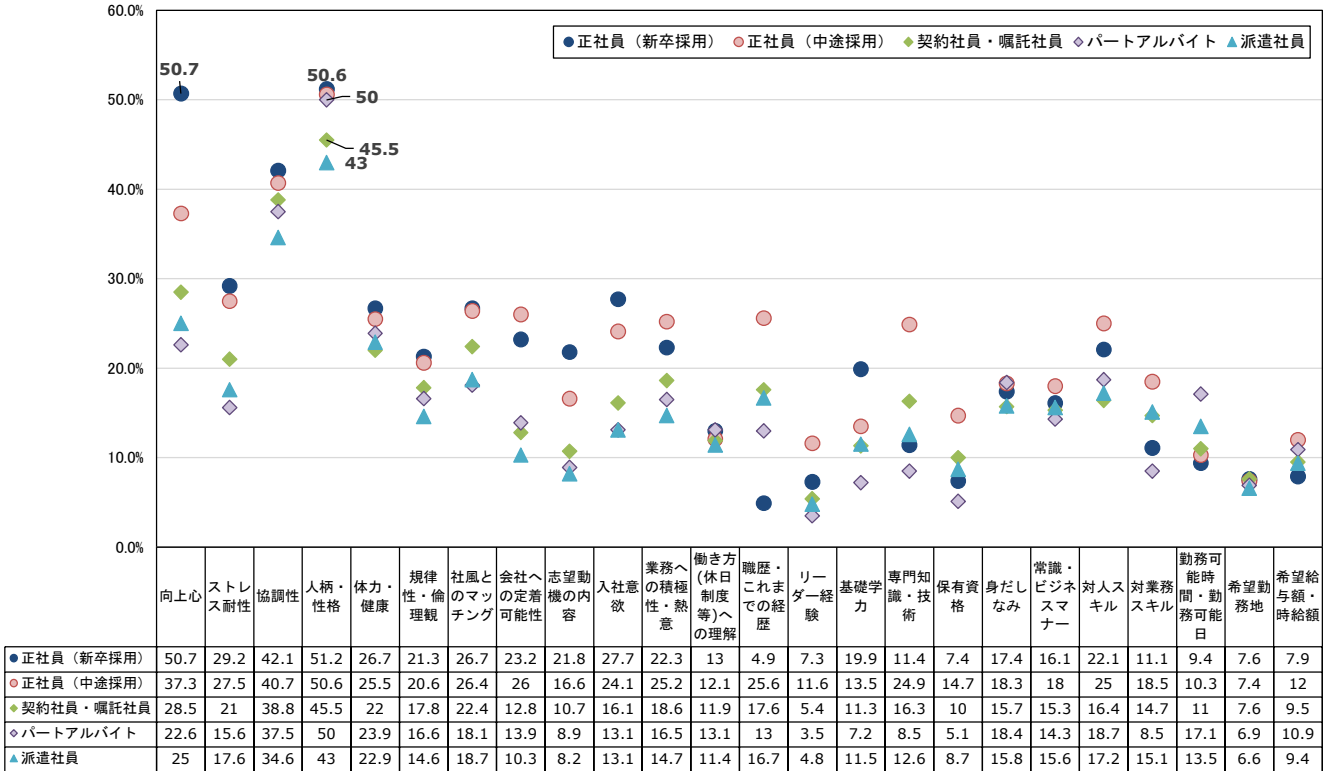
パート・アルバイト 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	993	1065	300	765	223	842	414	131	201	319	603	203	259
求人媒体(紙)への有料出稿	31.9%	31.5%	43.0%	27.1%	35.4%	30.5%	31.9%	36.6%	31.3%	29.2%	26.4%	36.5%	39.8%
<b>求人媒体(WEB)への有料出稿</b>	<b>37.3%</b>	<b>38.4%</b>	<b>46.3%</b>	<b>35.3%</b>	<b>37.7%</b>	<b>38.6%</b>	<b>42.0%</b>	<b>42.7%</b>	<b>41.3%</b>	<b>30.1%</b>	<b>31.3%</b>	<b>49.8%</b>	<b>45.9%</b>
求人媒体(紙)への無料掲載	20.2%	20.4%	27.3%	17.6%	22.4%	19.8%	18.6%	22.9%	20.4%	21.6%	15.6%	30.0%	23.9%
求人媒体(WEB)への無料掲載	27.0%	27.0%	31.0%	25.5%	21.1%	28.6%	26.6%	29.0%	27.9%	26.3%	26.5%	26.6%	28.6%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	11.7%	10.3%	14.7%	8.6%	5.8%	11.5%	10.9%	13.0%	10.4%	8.5%	9.6%	6.4%	15.1%
有料紹介(エージェント)の利用	10.1%	8.4%	11.3%	7.2%	9.0%	8.2%	9.4%	9.2%	7.0%	7.5%	6.3%	12.3%	10.0%
社員からの紹介(リファラル採用)	11.8%	10.8%	8.3%	11.8%	8.5%	11.4%	10.6%	11.5%	10.9%	10.7%	10.8%	11.8%	10.0%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	29.8%	27.1%	22.0%	29.2%	28.3%	26.8%	21.0%	30.5%	22.4%	36.7%	29.4%	28.1%	21.2%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	7.7%	6.1%	8.0%	5.4%	4.0%	6.7%	5.8%	7.6%	9.0%	4.1%	5.1%	5.9%	8.5%
自社ホームページへの求人掲載	26.4%	24.1%	29.0%	22.2%	18.8%	25.5%	27.3%	19.8%	23.9%	21.9%	20.7%	28.1%	29.0%
採用代行(RPO)会社の利用	3.3%	3.1%	5.3%	2.2%	6.7%	2.1%	2.9%	3.1%	4.5%	2.5%	1.7%	5.9%	4.2%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	3.2%	2.1%	5.0%	0.9%	2.2%	2.0%	2.2%	3.1%	2.5%	1.3%	1.0%	2.0%	4.6%
アルムナイ(退職者の再雇用)	3.7%	4.1%	6.3%	3.3%	4.5%	4.0%	4.3%	3.8%	6.0%	2.8%	2.3%	6.4%	6.6%
定年退職者の再雇用	7.2%	6.6%	8.0%	6.0%	7.6%	6.3%	5.8%	5.3%	10.0%	6.0%	5.6%	5.9%	9.3%
特になし	3.4%	5.4%	4.0%	5.9%	5.8%	5.2%	4.1%	6.9%	5.5%	6.3%	7.0%	3.4%	3.1%
その他	4.8%	3.9%	0.7%	5.2%	2.7%	4.3%	3.6%	3.8%	5.5%	3.4%	5.6%	1.0%	2.3%
わからない	3.8%	3.1%	4.7%	2.5%	2.2%	3.3%	3.1%	3.8%	2.0%	3.4%	1.8%	3.0%	6.2%

※派遣社員については、派遣会社を通じてのマッチングとなるため、本設問の対象から外している。

# [3] 雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答)

※雇用形態別に最も高い値の項目のみ太字で数値を記載



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに本年の割合が高い上位5項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1060	1200	457	743	390	810	495	147	247	311	513	298	389
向上心	50.3%	50.7%	53.4%	49.1%	54.4%	49.0%	50.3%	49.7%	51.4%	51.4%	50.3%	50.7%	51.4%
ストレス耐性	27.0%	29.2%	30.6%	28.3%	30.5%	28.5%	28.7%	34.7%	31.2%	25.7%	26.1%	27.5%	34.4%
協調性	44.4%	42.1%	38.3%	44.4%	39.2%	43.5%	39.2%	49.0%	43.7%	42.1%	43.7%	41.9%	40.1%
人柄・性格	52.7%	51.2%	43.3%	56.1%	49.2%	52.2%	47.7%	53.7%	54.7%	53.1%	55.6%	48.0%	48.1%
体力・健康	29.0%	26.7%	24.3%	28.1%	29.2%	25.4%	26.9%	26.5%	28.7%	24.8%	26.7%	26.8%	26.5%
規律性・倫理観	21.7%	21.3%	20.1%	21.9%	21.0%	21.4%	19.6%	21.8%	22.3%	22.8%	18.9%	19.5%	25.7%
社風とのマッチング	28.0%	26.7%	24.5%	28.0%	26.4%	26.8%	27.5%	22.4%	27.5%	26.7%	27.9%	26.5%	25.2%
会社への定着可能性	27.7%	23.2%	19.5%	25.4%	25.9%	21.9%	21.8%	21.8%	24.7%	24.8%	23.8%	23.5%	22.1%
志望動機の内容	22.3%	21.8%	21.7%	21.8%	21.5%	21.9%	22.4%	17.0%	24.7%	20.6%	19.5%	22.1%	24.4%
入社意欲	32.8%	27.7%	24.5%	29.6%	30.0%	26.5%	24.8%	28.6%	30.0%	29.9%	27.3%	28.9%	27.2%
業務への積極性・熱意	23.8%	22.3%	20.8%	23.1%	23.1%	21.9%	21.0%	18.4%	24.7%	24.1%	23.4%	20.1%	22.4%
働き方(休日制度等)への理解	13.2%	13.0%	13.8%	12.5%	11.3%	13.8%	13.1%	10.2%	11.7%	15.1%	11.3%	15.4%	13.4%
職歴・これまでの経歴	5.4%	4.9%	4.4%	5.2%	5.1%	4.8%	4.2%	5.4%	5.3%	5.5%	4.1%	6.4%	4.9%
リーダー経験	5.6%	7.3%	10.5%	5.4%	7.9%	7.0%	6.5%	9.5%	6.5%	8.4%	3.7%	12.4%	8.2%
基礎学力	21.9%	19.9%	21.4%	19.0%	21.0%	19.4%	21.0%	19.7%	22.3%	16.4%	17.5%	20.1%	22.9%
専門知識・技術	12.0%	11.4%	12.7%	10.6%	11.5%	11.4%	11.7%	10.2%	8.9%	13.5%	9.9%	11.7%	13.1%
保有資格	9.6%	7.4%	8.1%	7.0%	6.4%	7.9%	7.1%	7.5%	6.1%	9.0%	6.8%	7.0%	8.5%
身だしなみ	18.2%	17.4%	15.5%	18.6%	15.4%	18.4%	16.6%	15.6%	17.0%	19.9%	18.1%	15.4%	18.0%
常識・ビジネスマナー	17.7%	16.1%	14.0%	17.4%	14.1%	17.0%	15.4%	13.6%	17.8%	17.0%	15.4%	17.4%	15.9%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	21.6%	22.1%	17.1%	25.2%	19.7%	23.2%	20.8%	18.4%	25.1%	23.5%	25.0%	21.8%	18.5%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	10.9%	11.1%	10.9%	11.2%	10.3%	11.5%	10.5%	10.9%	10.5%	12.5%	10.7%	11.7%	11.1%
勤務可能時間・勤務可能日が相応するか	10.9%	9.4%	7.9%	10.4%	9.0%	9.6%	8.1%	6.8%	10.5%	11.9%	10.3%	9.4%	8.2%
希望勤務地が相応するか	8.5%	7.6%	7.7%	7.5%	6.9%	7.9%	6.5%	9.5%	7.7%	8.4%	6.0%	8.1%	9.3%
希望給与・時給額が相応するか	9.2%	7.9%	6.8%	8.6%	6.9%	8.4%	7.1%	6.8%	8.1%	9.6%	8.8%	6.7%	7.7%
IT・デジタルリテラシー	8.6%	7.0%	7.9%	6.5%	5.1%	7.9%	6.7%	6.1%	8.1%	7.1%	5.7%	6.4%	9.3%
幅広い領域における知識・学習意欲	9.6%	9.8%	9.6%	9.8%	9.5%	9.9%	8.9%	8.2%	9.7%	11.9%	7.8%	11.4%	11.1%
その他	0.5%	0.7%	0.9%	0.5%	0.3%	0.9%	0.6%	1.4%	0.4%	0.6%	0.2%	1.0%	1.0%
わからない	3.4%	1.8%	1.1%	2.2%	1.0%	2.1%	1.8%	2.0%	1.6%	1.6%	2.1%	1.7%	1.3%







# 【4】働く方の雇用形態の変更について

貴社において、働く方の雇用形態の変更について今年1年間にあったもの(複数回答)

※上記設問でいずれかの雇用形態変更があったと回答した場合のみ回答

	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
派遣社員から有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換	27.6%	27.9%	45.8%	20.3%	33.4%	25.9%	30.6%	23.8%	29.0%	25.2%	15.9%	38.6%	45.1%
パート・アルバイトから有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換	24.1%	27.6%	41.6%	21.6%	25.4%	28.4%	27.3%	23.8%	32.0%	26.8%	18.2%	38.9%	38.9%
派遣社員から無期直接雇用(正社員)への転換	19.4%	21.8%	38.4%	14.7%	25.9%	20.2%	25.7%	20.1%	22.5%	16.3%	11.8%	29.2%	37.0%
パート・アルバイトから無期直接雇用(正社員)への転換	21.3%	21.3%	28.3%	18.4%	18.4%	22.4%	20.7%	17.6%	24.8%	21.7%	17.1%	25.6%	27.1%
有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)から無期直接雇用(正社員)への転換	17.3%	16.7%	24.7%	13.3%	16.7%	16.6%	20.6%	12.8%	16.5%	12.9%	9.2%	22.2%	28.1%
どれもなかった・わからない	44.6%	41.4%	21.8%	49.8%	38.8%	42.4%	39.6%	44.0%	37.5%	45.4%	56.1%	23.4%	23.8%

※2022年今年結果:上記設問でそれぞれの雇用形態変更があった回答者のみ

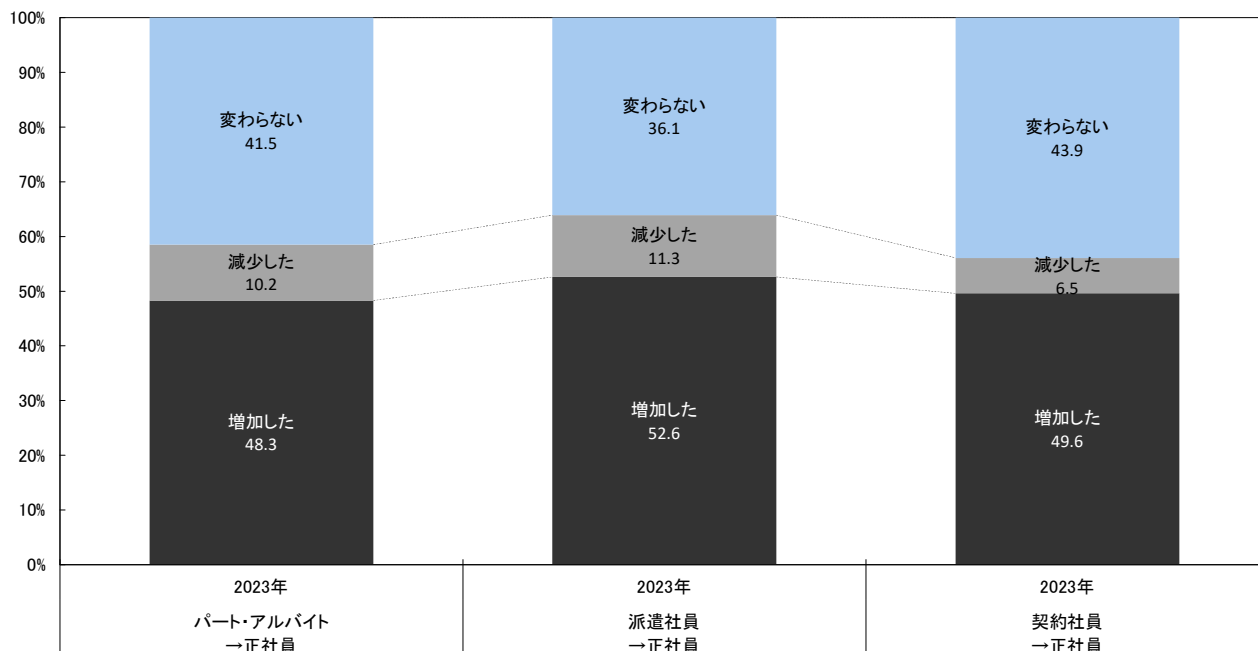
前年に比べて、  
以下のようなことは増えましたか、減りましたか。

契約社員からの 正社員雇用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	376	367	162	205	100	267	185	35	66	81	111	92	164
増加した	44.1%	49.6%	58.6%	42.4%	58.0%	46.4%	48.1%	62.9%	39.4%	55.6%	36.0%	56.5%	54.9%
減少した	6.9%	6.5%	8.0%	5.4%	6.0%	6.7%	6.5%	2.9%	13.6%	2.5%	4.5%	7.6%	7.3%
変わらない	48.9%	43.9%	33.3%	52.2%	36.0%	46.8%	45.4%	34.3%	47.0%	42.0%	59.5%	35.9%	37.8%

派遣社員からの 正社員雇用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	420	479	252	227	155	324	231	55	90	103	142	121	216
増加した	47.6%	52.6%	59.9%	44.5%	57.4%	50.3%	53.7%	50.9%	51.1%	52.4%	39.4%	59.5%	57.4%
減少した	10.5%	11.3%	9.5%	13.2%	8.4%	12.7%	9.1%	14.5%	12.2%	13.6%	14.1%	11.6%	9.3%
変わらない	41.9%	36.1%	30.6%	42.3%	34.2%	37.0%	37.2%	34.5%	36.7%	34.0%	46.5%	28.9%	33.3%

パート・アルバイトから の正社員雇用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	463	470	186	284	110	360	186	48	99	137	206	106	158
増加した	43.4%	48.3%	57.0%	42.6%	49.1%	48.1%	51.1%	45.8%	52.5%	42.3%	40.8%	49.1%	57.6%
減少した	11.0%	10.2%	10.2%	10.2%	13.6%	9.2%	9.7%	6.3%	9.1%	13.1%	9.7%	8.5%	12.0%
変わらない	45.6%	41.5%	32.8%	47.2%	37.3%	42.8%	39.2%	47.9%	38.4%	44.5%	49.5%	42.5%	30.4%

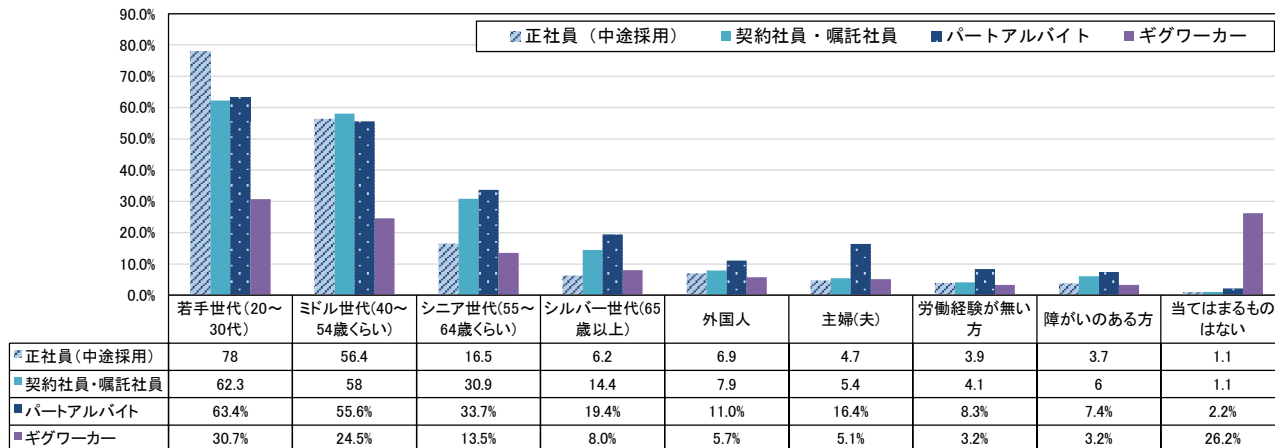
雇用形態の変化(増減)



## 【5】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象

※設問の特性上、新卒採用を除く、企業に直接雇用される雇用形態のみを提示。



(以下、雇用形態別の詳細)

正社員(中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	1,526	1,521	455	1,066	443	1,078	642	176	285	418
若手世代(20~30代)	76.6%	78.0%	78.5%	77.9%	77.4%	78.3%	76.8%	86.9%	75.1%	78.2%	77.8%	77.6%	78.8%
ミドル世代(40~54歳くらい)	52.9%	56.4%	52.1%	58.3%	56.7%	56.3%	58.4%	49.4%	52.3%	59.1%	56.3%	54.0%	58.2%
シニア世代(55~64歳くらい)	17.6%	16.5%	15.6%	16.9%	15.1%	17.1%	16.8%	16.5%	14.0%	17.7%	16.5%	17.6%	15.8%
シルバー世代(65歳以上)	5.8%	6.2%	7.0%	5.9%	5.2%	6.7%	6.1%	5.7%	5.6%	7.2%	6.6%	5.9%	5.7%
外国人	9.0%	6.9%	8.8%	6.1%	5.9%	7.3%	8.1%	8.0%	6.7%	4.8%	5.8%	5.9%	9.8%
主婦・主夫	5.6%	4.7%	6.4%	3.9%	3.2%	5.3%	4.5%	4.5%	4.6%	5.0%	4.0%	4.8%	6.0%
労働経験が無い方	3.3%	3.9%	5.3%	3.3%	4.3%	3.7%	2.6%	2.8%	3.2%	6.7%	2.9%	5.5%	4.8%
障がいのある方	5.4%	3.7%	4.8%	3.3%	3.4%	3.9%	3.6%	3.4%	4.2%	3.8%	3.0%	4.4%	4.8%
当てはまるものはない	1.1%	1.1%	0.9%	1.2%	0.9%	1.2%	0.8%	2.3%	1.8%	0.7%	1.4%	0.7%	0.7%
わからない	4.5%	2.6%	2.2%	2.8%	1.1%	3.2%	2.0%	1.7%	2.5%	4.1%	2.9%	3.3%	1.7%

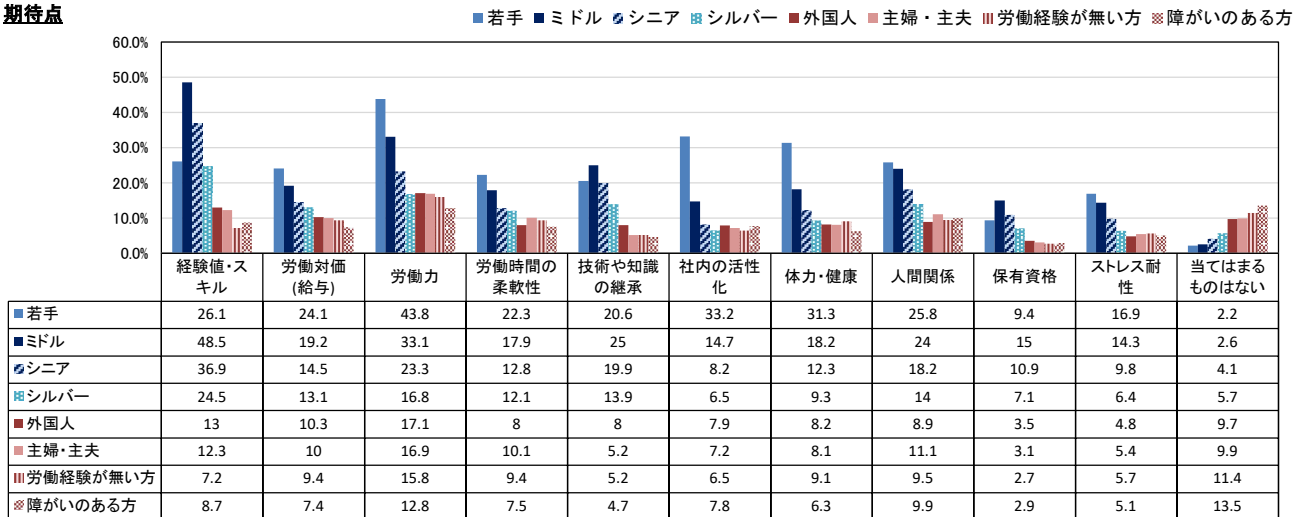
契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	704	738	300	438	198	540	327	82	143	186
若手世代(20~30代)	63.9%	62.3%	66.7%	59.4%	61.1%	62.8%	63.6%	70.7%	55.2%	61.8%	64.0%	58.5%	63.0%
ミドル世代(40~54歳くらい)	53.8%	58.0%	56.7%	58.9%	60.1%	57.2%	60.2%	57.3%	59.4%	53.2%	58.7%	56.8%	58.0%
シニア世代(55~64歳くらい)	31.0%	30.9%	28.0%	32.9%	38.9%	28.0%	30.9%	28.0%	30.8%	32.3%	30.1%	33.5%	30.1%
シルバー世代(65歳以上)	17.2%	14.4%	12.0%	16.0%	16.2%	13.7%	11.9%	13.4%	15.4%	18.3%	15.7%	15.3%	12.3%
外国人	10.8%	7.9%	9.7%	6.6%	7.1%	8.1%	7.6%	6.1%	11.2%	6.5%	6.3%	8.5%	9.1%
主婦・主夫	9.1%	5.4%	6.7%	4.6%	5.6%	5.4%	5.8%	4.9%	5.6%	4.8%	3.5%	5.7%	7.2%
労働経験が無い方	4.5%	4.1%	5.7%	3.0%	6.6%	3.1%	4.6%	1.2%	2.8%	5.4%	3.5%	4.0%	4.7%
障がいのある方	9.1%	6.0%	7.3%	5.0%	7.1%	5.6%	5.5%	6.1%	6.3%	6.5%	4.9%	5.1%	7.6%
当てはまるものはない	2.7%	1.1%	0.3%	1.6%	0.5%	1.3%	0.9%	1.2%	0.7%	1.6%	1.4%	1.7%	0.4%
わからない	3.4%	3.4%	3.3%	3.4%	1.0%	4.3%	3.1%	2.4%	2.8%	4.8%	2.1%	5.7%	3.3%

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	993	1,065	300	765	223	842	414	131	201	319	603	203	259
若手世代(20~30代)	64.7%	63.4%	66.0%	62.4%	62.3%	63.7%	65.2%	67.2%	59.7%	61.8%	63.5%	60.1%	65.6%
ミドル世代(40~54歳くらい)	50.8%	55.6%	55.0%	55.8%	58.7%	54.8%	55.8%	48.9%	53.2%	59.6%	56.1%	57.1%	53.3%
シニア世代(55~64歳くらい)	34.4%	33.7%	29.3%	35.4%	37.2%	32.8%	32.4%	29.0%	33.3%	37.6%	35.2%	32.5%	31.3%
シルバー世代(65歳以上)	19.4%	19.4%	16.0%	20.8%	19.3%	19.5%	17.6%	19.1%	18.4%	22.6%	21.1%	18.7%	16.2%
外国人	11.3%	11.0%	11.7%	10.7%	12.6%	10.6%	11.6%	9.2%	10.0%	11.6%	10.6%	9.9%	12.7%
主婦・主夫	19.7%	16.4%	15.3%	16.9%	17.0%	16.3%	15.7%	20.6%	15.4%	16.3%	16.9%	17.2%	14.7%
労働経験が無い方	8.3%	8.3%	10.3%	7.5%	10.8%	7.6%	8.2%	9.9%	6.5%	8.8%	7.0%	9.9%	10.0%
障がいのある方	7.7%	7.4%	9.7%	6.5%	9.0%	7.0%	6.8%	9.2%	6.5%	8.2%	5.5%	8.9%	10.8%
当てはまるものはない	2.7%	2.2%	0.7%	2.7%	0.9%	2.5%	1.2%	2.3%	1.5%	3.8%	2.8%	1.5%	1.2%
わからない	4.7%	4.5%	5.3%	4.2%	1.8%	5.2%	3.9%	6.1%	5.0%	4.4%	4.0%	5.4%	5.0%

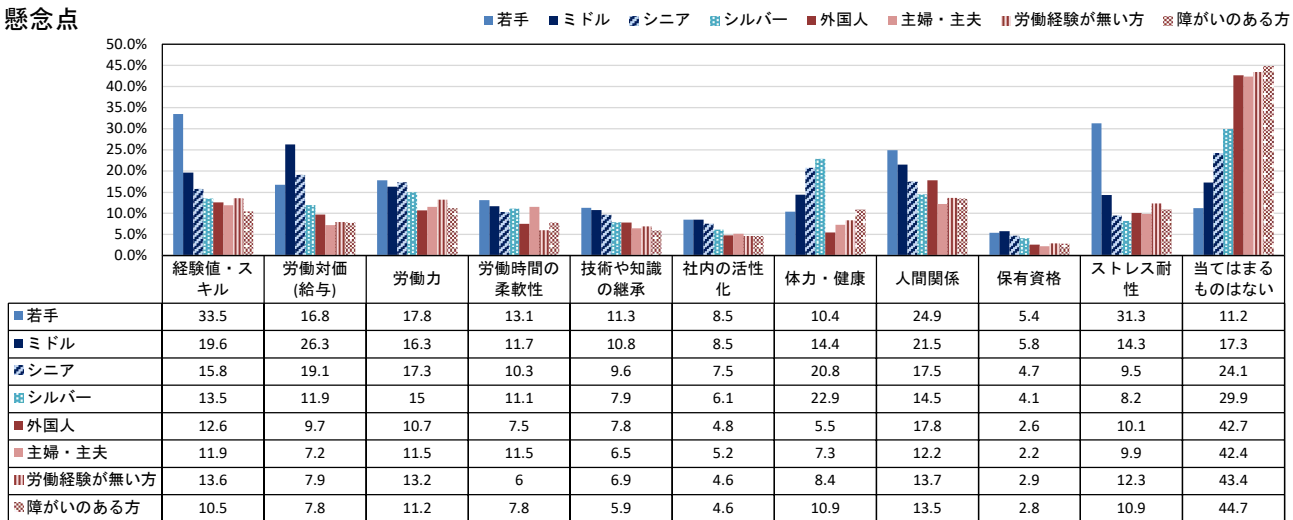
ギグワーカー	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	-	1,956	618	1,338	540	1,416	799	235	364	558	1,031	384	541
若手世代(20~30代)	-	30.7%	39.8%	26.5%	28.9%	31.4%	33.7%	33.6%	29.1%	26.2%	26.5%	31.0%	38.4%
ミドル世代(40~54歳くらい)	-	24.5%	32.0%	21.0%	26.3%	23.8%	26.0%	20.0%	24.7%	24.0%	19.6%	28.4%	31.1%
シニア世代(55~64歳くらい)	-	13.5%	18.3%	11.3%	15.4%	12.8%	14.4%	12.8%	11.5%	13.8%	9.6%	18.8%	17.2%
シルバー世代(65歳以上)	-	8.0%	11.5%	6.4%	10.9%	6.9%	8.1%	8.1%	5.8%	9.3%	5.7%	12.2%	9.4%
外国人	-	5.7%	9.1%	4.2%	6.3%	5.5%	6.8%	6.0%	6.3%	3.8%	3.4%	8.1%	8.5%
主婦・主夫	-	5.1%	7.6%	3.9%	6.7%	4.4%	6.0%	4.7%	4.7%	4.1%	3.3%	8.6%	5.9%
労働経験が無い方	-	3.2%	5.2%	2.2%	3.5%	3.0%	3.8%	1.3%	2.7%	3.4%	1.7%	4.9%	4.6%
障がいのある方	-	3.2%	4.9%	2.4%	3.9%	2.9%	3.1%	2.1%	3.0%	3.8%	1.6%	4.2%	5.4%
当てはまるものはない	-	26.2%	13.3%	32.2%	25.9%	26.3%	22.5%	25.5%	26.9%	31.4%	33.9%	19.0%	16.8%
わからない	-	19.7%	15.4%	21.7%	18.7%	20.1%	19.4%	23.4%	16.8%	20.6%	22.8%	17.7%	15.3%

<採用に際しての期待点と懸念点>

期待点



懸念点



(以下、詳細) ※太字は各分野ごとに最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	25.2%	26.1%	34.7%	22.5%	25.3%	26.4%	29.0%	23.4%	27.3%	22.4%	22.9%	26.8%	32.2%
労働対価(給与)	22.3%	24.1%	25.9%	23.3%	22.7%	24.6%	23.6%	26.0%	23.0%	24.6%	23.2%	25.4%	24.9%
労働力	<b>42.3%</b>	<b>43.8%</b>	<b>40.0%</b>	<b>45.4%</b>	<b>44.3%</b>	<b>43.6%</b>	<b>42.0%</b>	<b>44.3%</b>	<b>44.0%</b>	<b>46.0%</b>	<b>44.6%</b>	<b>46.1%</b>	<b>40.5%</b>
労働時間の柔軟性	20.1%	22.3%	25.1%	21.1%	19.6%	23.3%	21.4%	22.0%	23.3%	23.2%	21.3%	22.5%	24.2%
技術や知識の継承	20.8%	20.6%	21.6%	20.1%	20.9%	20.4%	19.5%	27.1%	20.0%	19.7%	20.6%	16.7%	23.3%
社内の活性化	34.6%	33.2%	30.6%	34.2%	34.6%	32.6%	32.1%	33.0%	33.5%	34.4%	33.7%	32.6%	32.4%
体力・健康	32.9%	31.3%	25.1%	33.9%	32.4%	30.9%	28.7%	31.1%	29.8%	36.0%	33.8%	29.2%	27.6%
人間関係	27.8%	25.8%	24.4%	26.5%	26.4%	25.6%	25.8%	24.9%	25.0%	26.8%	26.8%	22.9%	25.9%
保有資格	10.6%	9.4%	10.5%	8.9%	8.2%	9.8%	8.8%	7.0%	8.3%	11.9%	9.0%	7.5%	11.3%
ストレス耐性	18.9%	16.9%	18.3%	16.3%	14.5%	17.8%	18.1%	15.4%	15.8%	16.5%	14.4%	18.6%	20.8%
当てはまるものはない	2.7%	2.2%	2.7%	2.0%	1.5%	2.5%	2.0%	0.7%	2.5%	3.0%	2.4%	1.7%	2.2%
採用意向がない	2.1%	2.5%	0.6%	3.2%	2.2%	2.6%	3.1%	1.8%	1.8%	2.2%	3.3%	2.2%	0.9%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	32.5%	33.5%	35.8%	32.6%	33.3%	33.6%	34.0%	32.6%	35.3%	32.1%	33.5%	35.7%	31.9%
労働対価(給与)	13.6%	16.8%	19.8%	15.5%	17.6%	16.5%	16.0%	16.5%	18.5%	17.0%	16.6%	19.1%	15.6%
労働力	14.2%	17.8%	19.8%	16.9%	17.7%	17.8%	18.8%	18.3%	18.0%	15.9%	17.6%	19.1%	17.2%
労働時間の柔軟性	12.8%	13.1%	13.5%	12.9%	12.7%	13.2%	13.0%	9.9%	13.3%	14.4%	12.7%	12.8%	14.1%
技術や知識の継承	11.2%	11.3%	13.1%	10.5%	11.2%	11.3%	12.3%	10.3%	10.0%	11.0%	10.8%	14.0%	10.3%
社内の活性化	7.4%	8.5%	11.0%	7.4%	8.0%	8.7%	9.3%	5.1%	8.5%	8.7%	8.0%	8.5%	9.6%
体力・健康	10.4%	10.4%	11.6%	10.0%	9.9%	10.7%	10.8%	6.2%	12.3%	10.6%	10.2%	11.1%	10.5%
人間関係	23.0%	24.9%	21.5%	26.3%	25.1%	24.8%	23.5%	26.0%	23.3%	27.5%	26.9%	21.5%	23.2%
保有資格	6.4%	5.4%	7.0%	4.8%	4.7%	5.7%	5.7%	3.3%	5.0%	6.3%	4.4%	6.3%	7.0%
ストレス耐性	<b>33.8%</b>	<b>31.3%</b>	<b>24.7%</b>	<b>34.2%</b>	<b>30.8%</b>	<b>31.5%</b>	<b>29.9%</b>	<b>35.9%</b>	<b>29.5%</b>	<b>32.5%</b>	<b>31.0%</b>	<b>34.1%</b>	<b>30.2%</b>
当てはまるものはない	12.9%	11.2%	9.9%	11.7%	10.5%	11.4%	11.3%	9.9%	10.8%	11.7%	12.8%	8.0%	10.1%

ミドル世代(40～54歳くらい)

期待する点

期待する点 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205
経験値・スキル	47.7%	48.5%	44.9%	50.0%	49.7%	48.0%	48.7%	49.1%	49.3%	47.3%	49.4%	48.8%	46.3%
労働対価(給与)	16.8%	19.2%	25.9%	16.3%	21.1%	18.5%	20.7%	20.1%	17.8%	17.5%	15.8%	21.5%	24.5%
労働力	30.9%	33.1%	30.6%	34.2%	32.9%	33.2%	29.5%	35.5%	32.8%	37.5%	34.6%	35.0%	28.6%
労働時間の柔軟性	17.7%	17.9%	21.3%	16.5%	16.4%	18.5%	18.2%	16.1%	16.0%	19.5%	16.6%	21.5%	18.2%
技術や知識の継承	25.1%	25.0%	24.0%	25.4%	28.4%	23.8%	24.6%	20.9%	24.0%	28.1%	24.3%	27.3%	24.9%
社内の活性化	15.3%	14.7%	15.5%	14.3%	15.2%	14.5%	14.1%	12.8%	13.5%	17.0%	14.4%	15.0%	15.1%
体力・健康	18.2%	18.2%	15.5%	19.4%	18.6%	18.1%	17.4%	16.1%	16.0%	21.7%	18.8%	16.4%	18.4%
人間関係	24.8%	24.0%	19.9%	25.7%	22.7%	24.4%	22.2%	26.0%	23.8%	25.7%	26.1%	21.0%	21.8%
保有資格	16.5%	15.0%	14.9%	15.1%	17.4%	14.2%	13.8%	13.9%	14.0%	17.9%	15.2%	15.9%	14.1%
ストレス耐性	14.6%	14.3%	14.8%	14.0%	12.7%	14.8%	15.6%	11.7%	13.0%	14.3%	12.4%	15.2%	17.3%
当てはまるものはない	3.3%	2.6%	3.2%	2.4%	2.5%	2.7%	2.2%	1.5%	3.3%	3.3%	2.8%	1.7%	2.9%
採用意向がない	9.2%	7.6%	4.7%	8.8%	6.4%	8.0%	7.2%	9.5%	8.3%	6.8%	9.9%	5.1%	4.6%

懸念する点

懸念する点 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205
経験値・スキル	18.9%	19.6%	20.7%	19.2%	19.9%	19.5%	20.2%	14.7%	20.3%	20.5%	19.5%	19.1%	20.2%
労働対価(給与)	25.6%	26.3%	26.0%	26.4%	27.4%	25.9%	27.3%	27.8%	24.0%	25.7%	26.6%	30.0%	23.0%
労働力	13.8%	16.3%	21.3%	14.2%	19.7%	15.0%	17.0%	15.8%	16.0%	15.7%	14.5%	17.4%	19.2%
労働時間の柔軟性	12.0%	11.7%	13.1%	11.1%	10.0%	12.3%	12.3%	10.6%	11.0%	11.6%	10.8%	13.3%	12.3%
技術や知識の継承	10.1%	10.8%	13.1%	9.8%	11.7%	10.5%	12.5%	7.3%	8.8%	11.3%	9.5%	12.8%	12.2%
社内の活性化	7.3%	8.5%	11.0%	7.4%	9.5%	8.1%	8.7%	5.9%	7.2%	10.2%	8.3%	9.4%	8.2%
体力・健康	13.7%	14.4%	12.8%	15.0%	14.4%	14.3%	13.9%	13.2%	15.3%	14.9%	14.4%	12.8%	15.3%
人間関係	19.5%	21.5%	16.4%	23.6%	21.1%	21.6%	20.0%	21.6%	21.0%	23.8%	23.2%	19.3%	19.6%
保有資格	6.2%	5.8%	7.2%	5.2%	6.5%	5.5%	5.8%	5.1%	4.8%	6.7%	5.8%	5.6%	5.8%
ストレス耐性	15.3%	14.3%	13.4%	14.7%	14.4%	14.3%	15.1%	12.1%	14.0%	14.3%	12.6%	16.4%	16.3%
当てはまるものはない	20.6%	17.3%	14.8%	18.4%	16.2%	17.8%	16.9%	18.3%	17.8%	17.3%	20.2%	12.1%	15.1%

シニア世代(55～64歳くらい)

期待する点

期待する点 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205
経験値・スキル	34.9%	36.9%	38.1%	36.4%	40.0%	35.7%	37.5%	38.5%	37.8%	34.8%	34.6%	40.1%	39.3%
労働対価(給与)	11.4%	14.5%	17.2%	13.3%	14.4%	14.5%	14.5%	12.8%	13.8%	15.7%	11.9%	18.6%	17.0%
労働力	22.0%	23.3%	25.0%	22.5%	24.9%	22.6%	23.5%	23.4%	24.0%	22.4%	20.9%	27.1%	25.4%
労働時間の柔軟性	12.2%	12.8%	14.5%	12.1%	10.9%	13.5%	12.9%	11.0%	13.3%	13.2%	11.8%	15.0%	13.4%
技術や知識の継承	19.4%	19.9%	20.7%	19.5%	22.6%	18.9%	19.8%	18.3%	20.3%	20.5%	18.5%	23.2%	20.4%
社内の活性化	8.2%	8.2%	10.8%	7.1%	9.4%	7.8%	7.3%	7.7%	9.3%	9.0%	6.9%	9.9%	9.8%
体力・健康	12.1%	12.3%	11.6%	12.6%	11.9%	12.5%	13.8%	12.1%	11.5%	10.8%	11.5%	13.3%	13.4%
人間関係	17.3%	18.2%	14.6%	19.7%	15.7%	19.1%	17.9%	19.4%	16.0%	19.4%	18.3%	19.8%	16.6%
保有資格	11.6%	10.9%	9.9%	11.3%	12.7%	10.2%	10.7%	12.1%	8.3%	12.2%	10.5%	13.3%	9.8%
ストレス耐性	8.9%	9.8%	11.3%	9.1%	7.9%	10.5%	10.1%	9.5%	9.0%	9.8%	8.0%	11.1%	12.5%
当てはまるものはない	5.8%	4.1%	4.4%	4.0%	3.8%	4.2%	3.3%	2.6%	4.8%	5.6%	4.8%	2.7%	3.8%
採用意向がない	22.1%	20.2%	12.6%	23.4%	17.9%	21.1%	20.8%	22.7%	19.5%	18.7%	26.2%	12.1%	13.6%

懸念する点

懸念する点 回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205
経験値・スキル	13.8%	15.8%	18.3%	14.8%	17.9%	15.1%	17.1%	12.5%	16.3%	15.2%	14.5%	17.4%	17.5%
労働対価(給与)	16.0%	19.1%	20.9%	18.4%	19.7%	18.9%	19.0%	24.5%	16.0%	18.9%	19.4%	19.8%	18.0%
労働力	16.7%	17.3%	22.1%	15.3%	18.2%	17.0%	17.9%	13.6%	18.8%	17.3%	14.4%	21.0%	20.9%
労働時間の柔軟性	10.0%	10.3%	12.6%	9.3%	9.5%	10.6%	10.6%	9.2%	10.3%	10.5%	8.5%	12.6%	12.5%
技術や知識の継承	9.1%	9.6%	12.6%	8.3%	11.7%	8.9%	10.0%	8.4%	7.5%	11.0%	8.1%	12.3%	10.8%
社内の活性化	7.4%	7.5%	11.7%	5.8%	9.0%	7.0%	7.5%	7.0%	7.5%	7.9%	6.3%	8.2%	9.6%
体力・健康 ※	20.6%	20.8%	16.7%	22.5%	20.1%	21.0%	20.2%	24.2%	16.3%	22.9%	21.4%	20.0%	19.9%
人間関係	14.7%	17.5%	14.5%	18.8%	16.2%	18.0%	17.2%	17.9%	17.0%	17.9%	18.5%	15.2%	17.0%
保有資格	4.6%	4.7%	5.8%	4.2%	4.7%	4.7%	4.6%	3.7%	3.5%	6.0%	4.6%	4.1%	5.3%
ストレス耐性	10.2%	9.5%	10.0%	9.3%	8.7%	9.8%	9.5%	8.8%	8.8%	10.3%	7.9%	11.8%	11.3%
当てはまるものはない	28.0%	24.1%	18.9%	26.3%	21.4%	25.1%	24.0%	22.3%	25.3%	24.3%	28.7%	17.1%	19.6%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

シルバー世代(65歳以上)

期待する点

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
経験値・スキル	24.3%	24.5%	27.2%	23.4%	27.8%	23.3%	25.3%	24.5%	23.3%	24.3%	22.3%	28.3%	26.4%
労働対価(給与)	11.2%	13.1%	16.0%	11.9%	13.9%	12.8%	13.5%	11.7%	12.8%	13.5%	11.3%	16.4%	14.6%
労働力	15.7%	16.8%	18.7%	16.1%	16.2%	17.1%	17.1%	16.1%	16.5%	17.0%	14.6%	19.6%	19.6%
労働時間の柔軟性	12.2%	12.1%	17.2%	9.9%	12.0%	12.1%	12.3%	11.4%	11.3%	12.5%	9.2%	15.2%	15.8%
技術や知識の継承	14.7%	13.9%	17.0%	12.6%	17.6%	12.5%	13.3%	13.9%	13.5%	14.9%	11.3%	18.8%	15.8%
社内の活性化	6.2%	6.5%	11.0%	4.7%	6.9%	6.4%	6.5%	5.1%	7.0%	7.0%	4.8%	8.0%	9.1%
体力・健康	9.7%	9.3%	10.4%	8.9%	9.7%	9.2%	10.2%	10.3%	8.0%	8.4%	8.3%	9.7%	11.1%
人間関係	12.4%	14.0%	12.3%	14.7%	13.2%	14.3%	13.6%	13.2%	13.5%	15.2%	13.9%	14.3%	13.9%
保有資格	7.7%	7.1%	6.1%	7.5%	8.5%	6.5%	6.9%	8.4%	5.8%	7.6%	6.8%	8.2%	6.9%
ストレス耐性	6.9%	6.4%	8.8%	5.4%	6.4%	6.5%	6.5%	6.2%	7.5%	5.9%	4.4%	8.9%	8.9%
当てはまるものはない	8.0%	5.7%	5.0%	6.0%	5.9%	5.7%	4.2%	5.5%	7.2%	7.0%	6.7%	4.1%	4.8%
採用意向がない	31.8%	31.1%	20.2%	35.7%	26.1%	32.9%	32.4%	32.6%	30.3%	29.0%	38.2%	22.7%	22.3%

懸念する点

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
経験値・スキル	11.3%	13.5%	17.5%	11.8%	15.7%	12.7%	13.8%	11.0%	14.0%	13.8%	11.9%	13.8%	16.6%
労働対価(給与)	11.8%	11.9%	13.4%	11.3%	12.7%	11.7%	12.2%	11.7%	12.0%	11.6%	11.0%	14.3%	12.2%
労働力	14.5%	15.0%	18.0%	13.7%	15.9%	14.7%	15.2%	15.4%	15.3%	14.3%	14.0%	16.9%	15.6%
労働時間の柔軟性	10.3%	11.1%	14.9%	9.5%	12.5%	10.6%	11.5%	9.2%	12.0%	11.0%	8.5%	13.0%	15.1%
技術や知識の継承	8.4%	7.9%	10.5%	6.7%	10.0%	7.0%	9.1%	4.8%	7.0%	7.9%	6.3%	9.4%	9.9%
社内の活性化	6.5%	6.1%	8.7%	5.0%	6.9%	5.9%	6.8%	5.1%	4.8%	6.5%	5.2%	7.5%	7.0%
体力・健康 ※	22.5%	22.9%	19.0%	24.6%	22.4%	23.1%	21.0%	27.1%	18.3%	26.8%	23.7%	23.2%	21.3%
人間関係	12.5%	14.5%	12.8%	15.2%	13.4%	14.9%	13.8%	16.1%	14.0%	15.1%	15.0%	13.5%	14.1%
保有資格	4.2%	4.1%	5.5%	3.6%	4.0%	4.2%	4.2%	3.7%	4.0%	4.3%	3.6%	3.6%	5.7%
ストレス耐性	9.2%	8.2%	9.4%	7.6%	8.2%	8.2%	7.9%	7.7%	8.3%	8.7%	6.8%	10.6%	9.3%
当てはまるものはない	32.9%	29.9%	22.2%	33.2%	26.4%	31.2%	30.4%	27.8%	30.3%	30.0%	35.7%	22.5%	23.3%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

外国人

期待する点

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
経験値・スキル	12.7%	13.0%	20.1%	10.0%	13.5%	12.8%	15.4%	12.8%	12.5%	10.2%	9.5%	15.5%	18.7%
労働対価(給与)	8.8%	10.3%	14.5%	8.5%	12.0%	9.6%	11.5%	10.3%	11.3%	7.9%	8.1%	10.6%	14.4%
労働力	16.1%	17.1%	22.5%	14.8%	17.7%	16.9%	17.4%	20.5%	16.8%	15.6%	13.2%	21.0%	22.5%
労働時間の柔軟性	7.9%	8.0%	12.6%	6.0%	8.0%	8.0%	7.8%	8.8%	9.3%	7.1%	5.7%	9.2%	11.8%
技術や知識の継承	9.0%	8.0%	13.2%	5.8%	9.4%	7.5%	9.5%	5.5%	8.0%	7.1%	4.8%	9.4%	13.7%
社内の活性化	8.3%	7.9%	12.0%	6.1%	7.9%	7.9%	8.1%	6.2%	8.0%	8.1%	5.7%	9.4%	11.1%
体力・健康	8.4%	8.2%	10.0%	7.4%	8.5%	8.1%	9.2%	7.7%	8.0%	7.1%	6.8%	8.5%	11.0%
人間関係	9.4%	8.9%	12.0%	7.6%	9.2%	8.8%	9.6%	7.7%	9.3%	8.3%	7.5%	8.5%	12.2%
保有資格	4.9%	3.5%	5.0%	2.9%	4.3%	3.2%	3.6%	3.7%	3.5%	3.5%	2.5%	2.9%	6.2%
ストレス耐性	5.3%	4.8%	7.5%	3.6%	4.7%	4.8%	5.6%	4.0%	4.0%	4.4%	3.4%	4.6%	7.7%
当てはまるものはない	9.4%	9.7%	7.5%	10.6%	8.9%	10.0%	7.9%	8.8%	12.3%	11.0%	11.1%	8.5%	7.5%
採用意向がない	40.8%	40.1%	23.1%	47.2%	36.3%	41.5%	37.6%	39.2%	38.0%	45.2%	50.5%	32.4%	23.8%

懸念する点

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
経験値・スキル	11.0%	12.6%	17.4%	10.6%	13.7%	12.2%	13.1%	13.6%	13.0%	11.3%	10.5%	14.3%	15.8%
労働対価(給与)	7.3%	9.7%	13.7%	8.0%	11.0%	9.2%	11.5%	8.1%	10.5%	7.3%	8.0%	13.5%	10.3%
労働力	10.3%	10.7%	13.2%	9.6%	10.5%	10.8%	12.1%	13.2%	9.0%	8.7%	9.0%	11.8%	13.6%
労働時間の柔軟性	6.9%	7.5%	11.1%	6.0%	5.7%	8.2%	8.5%	6.6%	6.5%	7.1%	5.4%	9.7%	10.3%
技術や知識の継承	7.5%	7.8%	11.3%	6.3%	9.5%	7.2%	7.3%	9.2%	8.5%	7.5%	6.2%	9.4%	9.9%
社内の活性化	5.1%	4.8%	8.1%	3.4%	5.5%	4.5%	6.1%	3.3%	3.8%	4.1%	2.7%	8.0%	6.7%
体力・健康	5.7%	5.5%	7.0%	4.9%	4.8%	5.8%	6.5%	4.4%	5.3%	4.9%	4.3%	5.3%	8.2%
人間関係 ※	17.3%	17.8%	18.3%	17.5%	18.6%	17.5%	18.2%	21.2%	17.8%	15.6%	16.9%	16.9%	20.1%
保有資格	3.7%	2.6%	2.9%	2.5%	1.8%	2.9%	2.9%	2.2%	2.0%	2.9%	2.1%	3.4%	3.3%
ストレス耐性	9.6%	10.1%	12.3%	9.2%	11.4%	9.7%	9.8%	11.7%	10.5%	9.7%	8.0%	12.8%	12.5%
当てはまるものはない	44.3%	42.7%	26.8%	49.5%	40.0%	43.8%	38.6%	38.5%	44.8%	49.2%	52.8%	33.1%	28.8%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

主婦・主夫

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	10.5%	12.3%	15.4%	11.0%	11.9%	12.5%	12.5%	12.1%	11.0%	13.0%	11.0%	11.6%	15.6%
労働対価(給与)	9.3%	10.0%	12.5%	8.9%	10.4%	9.9%	9.6%	11.7%	11.5%	8.9%	7.9%	11.8%	13.0%
<b>労働力</b>	<b>17.9%</b>	<b>16.9%</b>	<b>20.4%</b>	<b>15.5%</b>	<b>16.2%</b>	<b>17.2%</b>	<b>17.2%</b>	<b>15.4%</b>	<b>15.8%</b>	<b>17.9%</b>	<b>14.6%</b>	<b>19.1%</b>	<b>20.2%</b>
労働時間の柔軟性	11.0%	10.1%	13.5%	8.6%	7.7%	11.0%	9.1%	13.6%	10.0%	10.0%	8.6%	10.9%	12.5%
技術や知識の継承	6.0%	5.2%	7.9%	4.1%	5.2%	5.2%	5.9%	3.3%	5.3%	5.1%	3.2%	7.0%	8.2%
社内の活性化	8.5%	7.2%	10.2%	6.0%	6.5%	7.5%	6.9%	7.0%	7.5%	7.6%	5.1%	8.9%	10.5%
体力・健康	9.4%	8.1%	10.0%	7.3%	7.2%	8.5%	9.3%	7.7%	6.0%	7.9%	7.3%	8.0%	9.9%
人間関係	11.5%	11.1%	11.1%	11.1%	9.2%	11.8%	11.3%	11.4%	10.0%	11.4%	10.9%	10.1%	12.3%
保有資格	3.9%	3.1%	4.6%	2.5%	4.2%	2.7%	3.7%	2.6%	3.0%	2.7%	2.2%	2.9%	5.3%
ストレス耐性	5.8%	5.4%	7.9%	4.4%	4.3%	5.9%	6.0%	6.6%	4.8%	4.6%	3.8%	6.0%	8.4%
当てはまるものはない	10.6%	9.9%	8.7%	10.4%	9.7%	10.0%	8.5%	9.5%	12.0%	10.8%	10.8%	8.0%	9.4%
採用意向がない	37.4%	36.7%	23.9%	42.1%	38.5%	36.0%	36.4%	35.5%	37.5%	37.1%	44.1%	30.7%	25.6%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	6.2%	7.2%	10.7%	5.7%	7.9%	6.9%	7.2%	5.9%	7.0%	7.8%	5.4%	9.4%	9.3%
労働対価(給与)	7.6%	9.4%	13.4%	7.6%	10.4%	9.0%	9.8%	9.5%	9.8%	8.4%	7.0%	10.1%	13.7%
<b>労働力</b>	<b>15.1%</b>	<b>15.8%</b>	<b>19.8%</b>	<b>14.0%</b>	<b>17.4%</b>	<b>15.1%</b>	<b>16.2%</b>	<b>15.0%</b>	<b>14.5%</b>	<b>16.2%</b>	<b>13.4%</b>	<b>17.6%</b>	<b>19.2%</b>
労働時間の柔軟性	8.1%	9.4%	14.0%	7.5%	8.5%	9.8%	10.0%	9.5%	8.0%	9.5%	7.0%	13.8%	11.5%
技術や知識の継承	5.7%	5.2%	7.8%	4.1%	5.9%	4.9%	5.8%	4.4%	5.5%	4.4%	3.5%	5.8%	8.2%
社内の活性化	6.0%	6.5%	9.6%	5.2%	6.0%	6.7%	7.3%	4.8%	5.3%	6.8%	4.6%	8.5%	8.9%
体力・健康	10.3%	9.1%	10.8%	8.3%	9.5%	8.9%	8.9%	10.3%	9.3%	8.7%	7.1%	9.9%	12.5%
人間関係	9.9%	9.5%	11.1%	8.8%	10.5%	9.1%	10.0%	8.1%	8.3%	10.2%	8.8%	10.1%	10.5%
保有資格	3.3%	2.7%	4.6%	1.9%	3.0%	2.6%	2.8%	2.9%	2.3%	2.7%	1.7%	3.4%	4.3%
ストレス耐性	5.7%	5.7%	8.2%	4.6%	5.9%	5.6%	6.8%	5.5%	4.3%	5.1%	3.7%	6.5%	9.3%
当てはまるものはない	11.6%	11.4%	9.4%	12.2%	10.2%	11.8%	9.9%	9.5%	13.5%	13.0%	12.8%	8.9%	10.3%
採用意向がない	42.6%	40.8%	25.9%	47.2%	38.1%	41.8%	39.6%	42.5%	42.0%	41.1%	48.6%	34.1%	29.5%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目



陣がいのある方

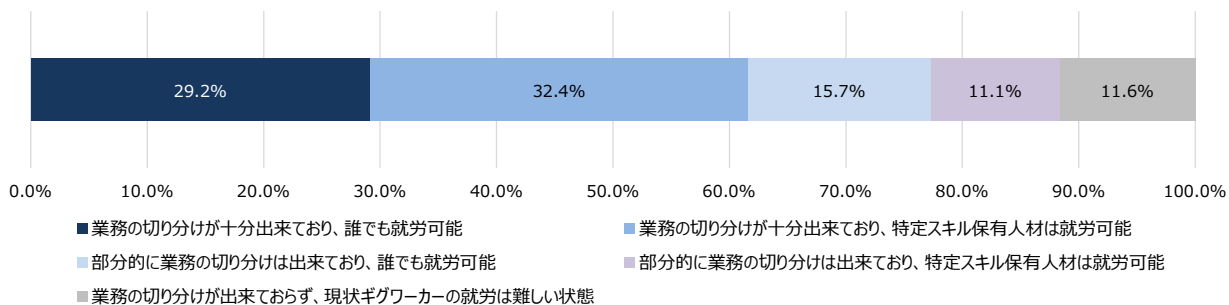
期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	8.2%	8.7%	14.2%	6.4%	9.0%	8.6%	10.2%	5.9%	8.5%	7.9%	6.0%	11.1%	12.7%
労働対価(給与)	7.6%	7.4%	10.7%	6.1%	8.5%	7.0%	7.7%	6.2%	8.0%	7.3%	5.6%	9.4%	9.9%
<b>労働力 ※</b>	<b>12.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>17.4%</b>	<b>10.8%</b>	<b>12.4%</b>	<b>12.9%</b>	<b>13.6%</b>	<b>11.7%</b>	<b>12.8%</b>	<b>12.1%</b>	<b>9.1%</b>	<b>15.9%</b>	<b>18.0%</b>
労働時間の柔軟性	7.6%	7.5%	13.4%	5.0%	8.0%	7.4%	7.8%	7.7%	8.8%	6.3%	4.7%	10.6%	11.1%
技術や知識の継承	6.0%	4.7%	7.2%	3.7%	5.5%	4.4%	5.8%	3.7%	4.3%	4.0%	2.7%	6.8%	7.4%
社内の活性化	6.6%	7.8%	12.0%	6.0%	8.2%	7.7%	8.9%	7.7%	7.2%	6.7%	4.7%	11.6%	11.5%
体力・健康	6.4%	6.3%	8.8%	5.2%	6.5%	6.2%	7.2%	6.6%	5.8%	5.1%	4.4%	6.8%	9.8%
人間関係	10.9%	9.9%	13.2%	8.4%	11.5%	9.2%	10.0%	8.8%	10.8%	9.5%	7.0%	12.1%	14.2%
保有資格	3.5%	2.9%	4.4%	2.2%	3.0%	2.8%	3.4%	3.3%	1.8%	2.5%	2.1%	3.6%	3.9%
ストレス耐性	6.0%	5.1%	8.7%	3.6%	5.5%	5.0%	6.0%	5.9%	4.0%	4.3%	2.8%	5.8%	9.4%
当てはまるものはない	14.1%	13.5%	10.4%	14.8%	12.2%	14.0%	12.1%	10.6%	16.0%	15.1%	15.2%	10.4%	12.2%
採用意向がない	41.0%	40.1%	24.2%	46.9%	37.8%	41.0%	38.0%	41.4%	38.0%	44.0%	51.0%	32.6%	23.2%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
経験値・スキル	9.8%	10.5%	15.5%	8.4%	11.9%	10.0%	10.3%	11.7%	10.8%	10.2%	9.0%	9.2%	14.6%
労働対価(給与)	6.7%	7.8%	12.2%	6.0%	8.5%	7.5%	8.5%	5.5%	9.8%	6.7%	6.1%	9.9%	9.8%
労働力	12.0%	11.2%	12.8%	10.5%	12.7%	10.6%	11.2%	14.3%	12.0%	9.2%	9.7%	11.6%	13.9%
労働時間の柔軟性	7.0%	7.8%	13.5%	5.4%	6.5%	8.3%	9.2%	6.2%	7.2%	6.8%	6.3%	7.2%	11.3%
技術や知識の継承	6.1%	5.9%	9.3%	4.5%	7.0%	5.5%	6.9%	5.1%	5.8%	5.1%	3.8%	9.4%	7.9%
社内の活性化	5.0%	4.6%	7.5%	3.4%	5.5%	4.2%	4.6%	3.7%	4.8%	4.9%	3.0%	7.0%	6.2%
体力・健康	11.7%	10.9%	11.9%	10.5%	8.7%	11.7%	11.7%	11.0%	10.0%	10.3%	9.1%	12.1%	13.7%
<b>人間関係 ※</b>	<b>13.1%</b>	<b>13.5%</b>	<b>15.7%</b>	<b>12.6%</b>	<b>13.7%</b>	<b>13.4%</b>	<b>13.5%</b>	<b>16.1%</b>	<b>13.3%</b>	<b>12.5%</b>	<b>10.8%</b>	<b>15.5%</b>	<b>17.7%</b>
保有資格	3.0%	2.8%	4.3%	2.1%	3.2%	2.6%	2.8%	1.5%	1.5%	4.1%	2.0%	4.1%	3.4%
ストレス耐性	11.3%	10.9%	12.3%	10.4%	10.2%	11.2%	10.7%	11.7%	10.3%	11.4%	9.6%	13.3%	12.0%
当てはまるものはない	46.3%	44.7%	28.5%	51.6%	42.5%	45.5%	41.4%	41.4%	45.0%	50.6%	55.5%	35.3%	29.0%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

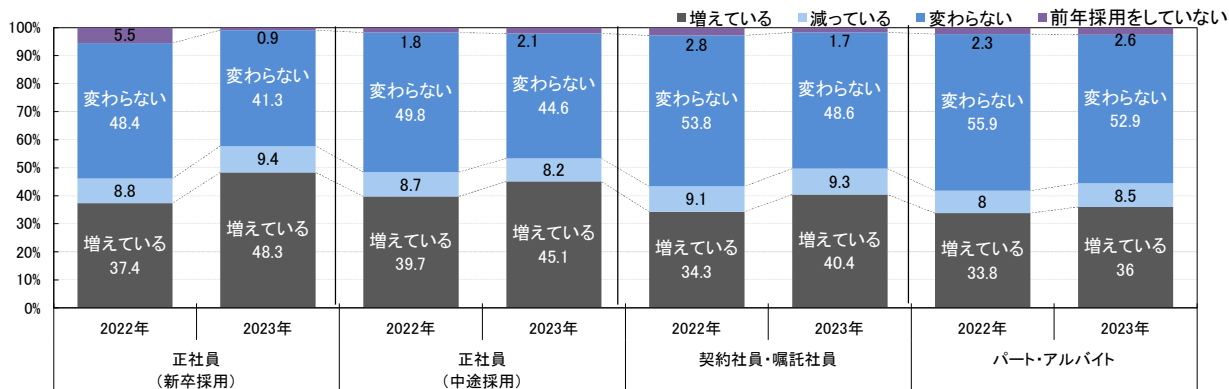
ギグワーカーの活用における、受け入れ側としての現状の業務の切り分け状況



業務の切り分け状況	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	1057	441	616	299	758	464	120	205	268
業務の切り分けが十分出来ており、誰でも就労可能	-	29.2%	36.3%	24.2%	32.4%	28.0%	29.1%	30.0%	28.8%	29.5%	26.6%	30.0%	31.9%
業務の切り分けが十分出来ており、特定スキル保有人材は就労可能	-	32.4%	35.1%	30.4%	33.1%	32.1%	32.3%	31.7%	30.2%	34.3%	26.4%	38.3%	35.7%
部分的に業務の切り分けは出来ており、誰でも就労可能	-	15.7%	12.2%	18.2%	14.0%	16.4%	15.9%	18.3%	12.7%	16.4%	19.0%	16.0%	11.4%
部分的に業務の切り分けは出来ており、特定スキル保有人材は就労可能	-	11.1%	10.0%	11.9%	10.7%	11.2%	10.3%	13.3%	13.7%	9.3%	13.2%	8.6%	10.1%
業務の切り分けが出来ておらず、現状ギグワーカーの就労は難しい状態	-	11.6%	6.3%	15.4%	9.7%	12.4%	12.3%	6.7%	14.6%	10.4%	14.8%	7.0%	10.9%

# 【6】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1060	1200	457	743	390	810	495	147	247	311	513	298	389
増えている	37.4%	48.3%	57.3%	42.8%	50.0%	47.5%	51.1%	51.7%	46.2%	44.1%	40.0%	55.4%	54.0%
減っている	8.8%	9.4%	11.4%	8.2%	9.0%	9.6%	7.9%	11.6%	10.5%	10.0%	8.4%	9.1%	11.1%
変わらない	48.4%	41.3%	31.3%	47.5%	40.0%	42.0%	40.4%	35.4%	42.9%	44.4%	49.9%	34.9%	35.0%
前年採用をしていない	5.5%	0.9%	-	1.5%	1.0%	0.9%	0.6%	1.4%	0.4%	1.6%	1.8%	0.7%	-

正社員 (中途採用)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1526	1521	455	1066	443	1078	642	176	285	418	830	272	419
増えている	39.7%	45.1%	53.2%	41.7%	45.4%	45.0%	46.3%	50.0%	48.8%	38.8%	38.3%	56.3%	51.3%
減っている	8.7%	8.2%	12.1%	6.6%	8.4%	8.2%	7.9%	7.4%	9.8%	7.9%	6.6%	9.2%	10.7%
変わらない	49.8%	44.6%	33.6%	49.2%	44.2%	44.7%	44.9%	37.5%	39.3%	50.7%	51.6%	34.2%	37.5%
前年採用をしていない	1.8%	2.1%	1.1%	2.5%	2.0%	2.1%	0.9%	5.1%	2.1%	2.6%	3.5%	0.4%	0.5%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	705	743	300	443	198	545	329	82	143	189	287	178	278
増えている	34.3%	40.4%	46.3%	36.3%	40.4%	40.4%	43.5%	42.7%	40.6%	33.9%	32.1%	41.6%	48.2%
減っている	9.1%	9.3%	12.3%	7.2%	9.1%	9.4%	8.5%	12.2%	10.5%	8.5%	7.7%	12.4%	9.0%
変わらない	53.8%	48.6%	40.0%	54.4%	47.5%	49.0%	47.1%	43.9%	48.3%	53.4%	57.5%	45.5%	41.4%
前年採用をしていない	2.8%	1.7%	1.3%	2.0%	3.0%	1.3%	0.9%	1.2%	0.7%	4.2%	2.8%	0.6%	1.4%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	993	1065	300	765	223	842	414	131	201	319	603	203	259
増えている	33.8%	36.0%	42.0%	33.6%	33.2%	36.7%	37.0%	38.2%	38.3%	32.3%	29.7%	43.8%	44.4%
減っている	8.0%	8.5%	14.7%	6.1%	9.0%	8.4%	8.9%	11.5%	10.0%	6.0%	7.0%	9.9%	11.2%
変わらない	55.9%	52.9%	42.0%	57.1%	54.7%	52.4%	51.9%	45.0%	49.8%	59.2%	60.0%	43.8%	43.2%
前年採用をしていない	2.3%	2.6%	1.3%	3.1%	3.1%	2.5%	2.2%	5.3%	2.0%	2.5%	3.3%	2.5%	1.2%

※派遣社員は、企業が広告費などを利用して募集するものではないのでこの設問の対象から外している。

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありませんでしたか。

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1060	1200	457	743	390	810	495	147	247	311	513
あった	53.4%	65.3%	71.3%	61.5%	66.7%	64.6%	64.4%	66.7%	70.9%	61.4%	61.0%	66.4%	69.9%	
なかった	40.5%	29.1%	24.5%	31.9%	27.9%	29.6%	28.9%	27.9%	25.9%	32.5%	33.3%	27.2%	24.9%	
わからない	6.1%	5.7%	4.2%	6.6%	5.4%	5.8%	6.7%	5.4%	3.2%	6.1%	5.7%	6.4%	5.1%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				1526	1521	455	1066	443	1078	642	176	285	418	830
あった	50.7%	59.1%	65.7%	56.3%	58.5%	59.4%	58.4%	60.8%	60.0%	58.9%	55.2%	66.5%	62.1%	
なかった	42.3%	33.5%	26.8%	36.3%	34.8%	32.9%	33.0%	29.5%	33.0%	36.1%	37.3%	27.6%	29.6%	
わからない	6.9%	7.4%	7.5%	7.4%	6.8%	7.7%	8.6%	9.7%	7.0%	5.0%	7.5%	5.9%	8.4%	

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				705	743	300	443	198	545	329	82	143	189	287
あった	50.5%	61.1%	64.7%	58.7%	61.6%	60.9%	61.7%	63.4%	65.0%	56.1%	58.2%	62.4%	63.3%	
なかった	43.0%	32.6%	28.3%	35.4%	35.9%	31.4%	30.1%	32.9%	29.4%	39.2%	36.2%	31.5%	29.5%	
わからない	6.5%	6.3%	7.0%	5.9%	2.5%	7.7%	8.2%	3.7%	5.6%	4.8%	5.6%	6.2%	7.2%	

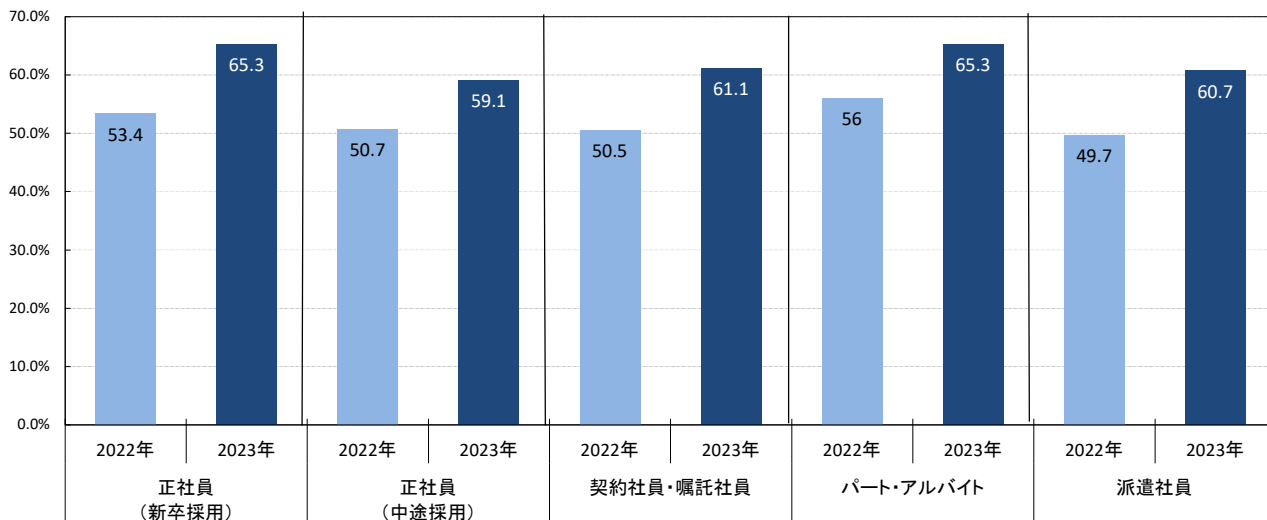
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				993	1,065	300	765	223	842	414	131	201	319	603
あった	56.0%	65.3%	70.7%	63.1%	65.9%	65.1%	63.3%	69.5%	69.7%	63.3%	63.2%	64.5%	70.7%	
なかった	37.8%	28.6%	22.7%	31.0%	28.7%	28.6%	31.4%	25.2%	23.9%	29.5%	30.8%	31.0%	21.6%	
わからない	6.2%	6.1%	6.7%	5.9%	5.4%	6.3%	5.3%	5.3%	6.5%	7.2%	6.0%	4.4%	7.7%	

※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方

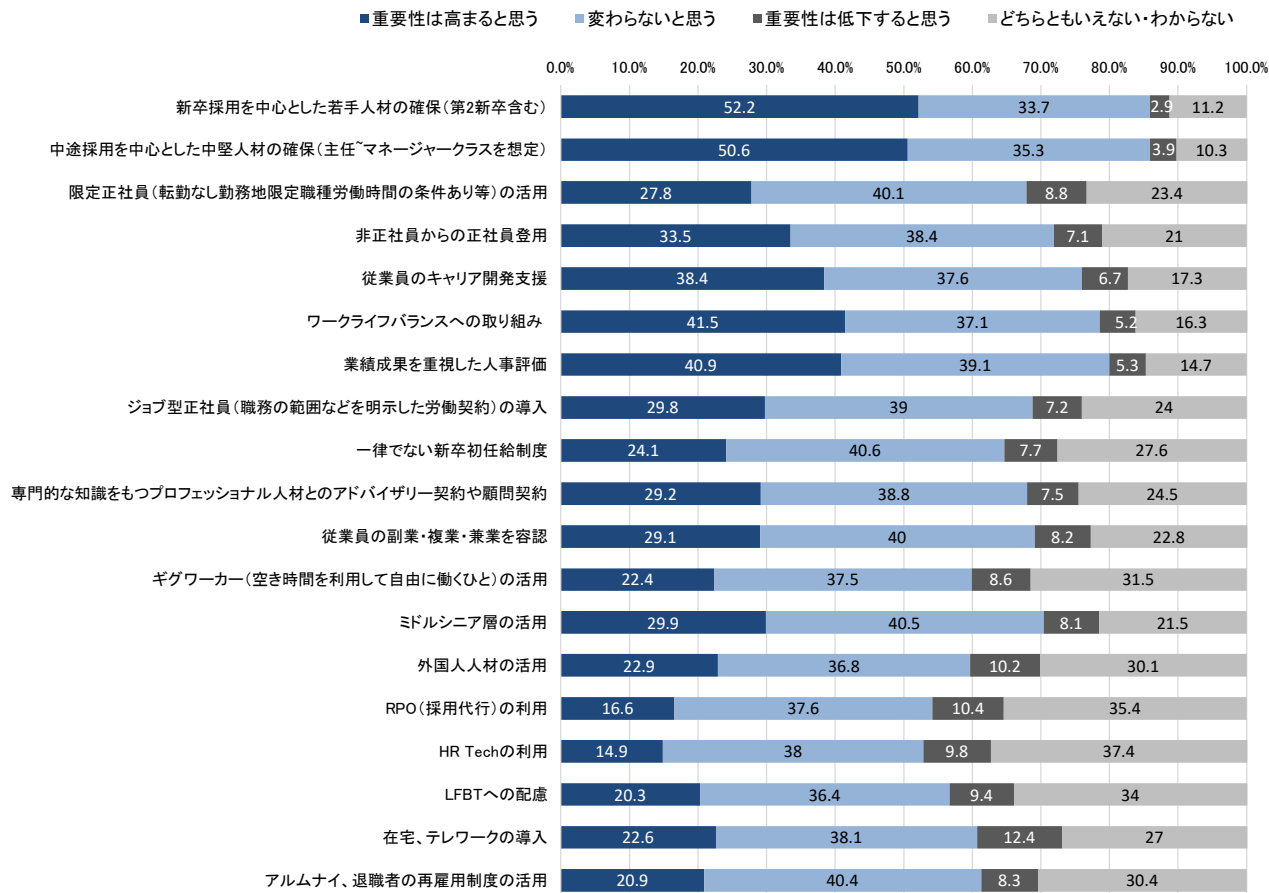
派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
				586	568	248	320	192	376	256	72	110	130	196
あった	49.7%	60.7%	64.5%	57.8%	60.4%	60.9%	64.1%	55.6%	60.0%	57.7%	57.1%	55.1%	66.9%	
なかった	42.8%	32.9%	29.0%	35.9%	35.4%	31.6%	29.7%	41.7%	32.7%	34.6%	36.7%	38.2%	26.7%	
わからない	7.5%	6.3%	6.5%	6.3%	4.2%	7.4%	6.3%	2.8%	7.3%	7.7%	6.1%	6.6%	6.4%	

採用目標達成のため、この1年で基本給をあげるがあった割合



# 【7】2030年まで予想される変化（採用・人事施策）

2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか



(以下、項目別の詳細)

新卒採用を中心とした若手人材の確保(第2新卒含む)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
重要性は高まると思う	48.5%	52.2%	60.1%	48.9%	55.4%	51.1%	50.2%	52.0%	54.8%	45.6%	59.9%	60.4%	
変わらないと思う	35.3%	33.7%	30.1%	35.1%	31.1%	34.6%	36.5%	32.2%	34.0%	30.0%	36.5%	29.0%	31.0%
重要性は低下すると思う	4.9%	2.9%	2.9%	2.9%	3.7%	2.6%	2.9%	2.6%	4.0%	2.4%	3.2%	2.7%	2.4%
どちらともいえない・わからない	11.3%	11.2%	6.8%	13.1%	9.9%	11.7%	10.5%	13.2%	9.0%	12.9%	14.6%	8.5%	6.2%

中途採用を中心とした中堅人材の確保(主任~マネージャークラスを想定)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
重要性は高まると思う	45.4%	50.6%	54.2%	49.1%	52.0%	50.1%	48.7%	50.2%	52.0%	52.5%	47.1%	55.3%	54.4%
変わらないと思う	39.2%	35.3%	34.4%	35.7%	34.6%	35.5%	37.7%	34.4%	33.5%	33.3%	36.8%	30.4%	35.5%
重要性は低下すると思う	4.4%	3.9%	4.6%	3.6%	4.5%	3.6%	3.6%	4.0%	5.5%	3.2%	3.4%	5.6%	3.6%
どちらともいえない・わからない	11.0%	10.3%	6.8%	11.7%	8.9%	10.8%	10.0%	11.4%	9.0%	11.0%	12.6%	8.7%	6.5%

限定正社員(転勤なし・勤務地限定職種労働時間の条件あり等)の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
重要性は高まると思う	25.3%	27.8%	40.2%	22.5%	26.9%	28.1%	28.7%	25.3%	29.5%	26.5%	19.2%	34.5%	40.8%
変わらないと思う	41.0%	40.1%	36.7%	41.5%	41.1%	39.7%	41.3%	38.5%	41.0%	38.4%	42.6%	37.4%	36.7%
重要性は低下すると思う	9.1%	8.8%	10.5%	8.0%	9.0%	8.7%	9.6%	9.5%	8.0%	7.8%	7.7%	11.8%	8.7%
どちらともいえない・わからない	24.6%	23.4%	12.6%	28.0%	22.9%	23.6%	20.5%	26.7%	21.5%	27.3%	30.5%	16.2%	13.7%

非正社員からの正社員登用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
重要性は高まると思う	29.3%	33.5%	40.5%	30.5%	32.3%	33.9%	31.7%	34.4%	37.0%	33.3%	27.1%	40.3%	41.7%
変わらないと思う	42.0%	38.4%	38.8%	38.3%	37.8%	38.7%	41.2%	37.4%	37.0%	35.9%	38.9%	37.4%	38.1%
重要性は低下すると思う	8.0%	7.1%	7.9%	6.7%	9.0%	6.4%	7.1%	7.7%	6.5%	7.1%	7.0%	8.2%	6.5%
どちらともいえない・わからない	20.7%	21.0%	12.8%	24.5%	20.9%	21.1%	20.0%	20.5%	19.5%	23.7%	27.0%	14.0%	13.7%

従業員のキャリア開発支援	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
重要性は高まると思う	35.8%	38.4%	46.4%	35.0%	40.6%	37.5%	37.6%	37.7%	43.5%	36.5%	32.5%	43.5%	46.8%
変わらないと思う	39.8%	37.6%	35.5%	38.5%	36.8%	37.9%	39.0%	39.2%	34.0%	37.1%	39.6%	35.7%	34.8%
重要性は低下すると思う	6.8%	6.7%	7.0%	6.5%	7.0%	6.5%	6.8%	5.1%	6.8%	7.1%	5.7%	8.5%	7.4%
どちらともいえない・わからない	17.6%	17.3%	11.1%	20.0%	15.6%	18.0%	16.6%	17.9%	15.8%	19.2%	22.2%	12.3%	11.0%



HR Techの利用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
重要性は高まると思う	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
変わらないと思う	14.2%	14.9%	26.2%	10.0%	16.1%	14.4%	17.7%	11.7%	16.5%	11.1%	8.2%	19.3%	25.4%
重要性は低下すると思う	40.1%	38.0%	39.4%	37.3%	37.8%	38.0%	40.6%	39.9%	34.5%	35.6%	37.3%	36.7%	40.3%
どちらともいえない/わからない	10.3%	9.8%	10.7%	9.4%	11.0%	9.4%	9.3%	9.2%	10.8%	10.2%	9.4%	11.4%	9.6%
	35.4%	37.4%	23.7%	43.2%	35.1%	38.2%	32.4%	39.2%	38.3%	43.2%	45.1%	32.6%	24.7%

ダイバーシティ&インクルージョン	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
重要性は高まると思う	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
変わらないと思う	18.1%	20.3%	33.2%	14.8%	19.7%	20.4%	23.2%	18.3%	23.0%	15.1%	12.0%	27.3%	32.4%
重要性は低下すると思う	39.4%	36.4%	38.2%	35.7%	38.0%	35.8%	38.9%	40.3%	31.0%	34.6%	35.9%	33.6%	39.5%
どちらともいえない/わからない	10.0%	9.4%	9.9%	9.1%	11.0%	8.7%	8.1%	8.1%	11.3%	10.5%	9.1%	11.4%	8.4%
	32.5%	34.0%	18.7%	40.5%	31.3%	35.0%	29.7%	33.3%	34.8%	39.8%	43.0%	27.8%	19.7%

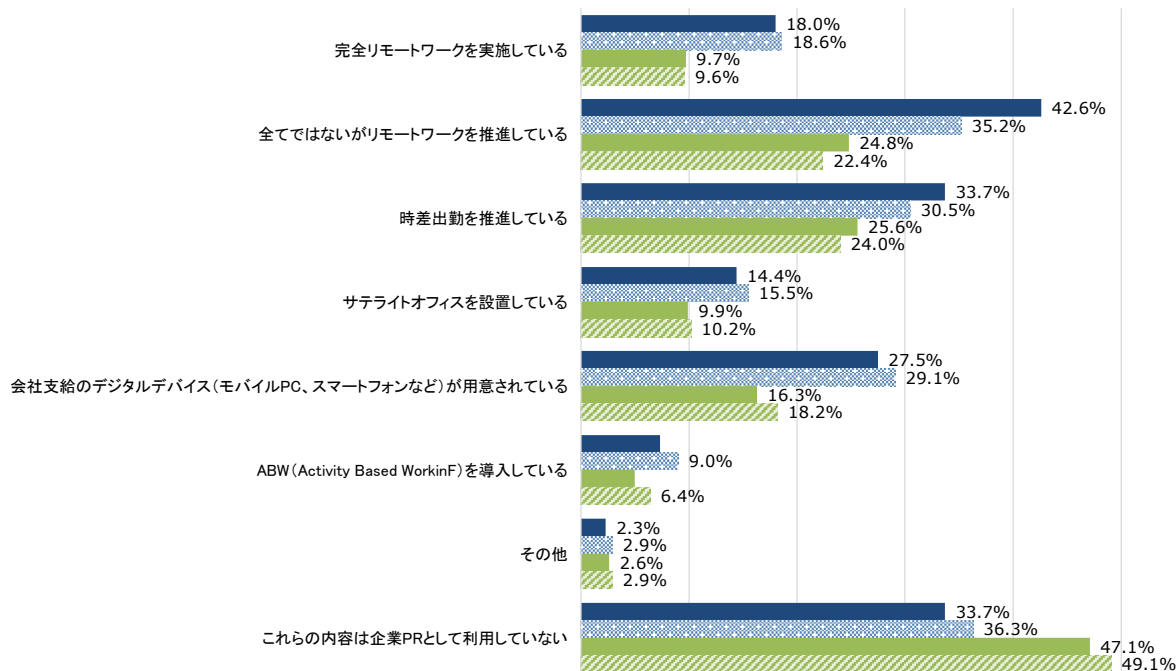
在宅・テレワークの導入	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
重要性は高まると思う	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
変わらないと思う	25.3%	22.6%	35.0%	17.3%	22.9%	22.5%	25.9%	20.9%	25.0%	17.1%	14.4%	30.9%	33.6%
重要性は低下すると思う	39.5%	38.1%	38.8%	37.7%	39.6%	37.5%	40.6%	41.8%	32.5%	36.3%	38.0%	36.0%	39.6%
どちらともいえない/わからない	11.7%	12.4%	11.3%	12.8%	13.9%	11.8%	11.6%	10.3%	12.8%	14.1%	13.2%	11.8%	11.0%
	23.6%	27.0%	14.9%	32.1%	23.6%	28.2%	21.9%	27.1%	29.8%	32.4%	34.4%	21.3%	15.8%

アルムナイ、退職者の再雇用制度の活用	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→										
重要性は高まると思う	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
変わらないと思う	19.7%	20.9%	29.4%	17.3%	20.9%	20.9%	22.4%	17.9%	24.0%	18.3%	15.5%	25.6%	28.8%
重要性は低下すると思う	41.3%	40.4%	44.6%	38.6%	42.0%	39.8%	42.8%	42.5%	37.0%	38.1%	38.2%	39.4%	45.6%
どちらともいえない/わからない	10.0%	8.3%	7.8%	8.5%	8.5%	8.2%	7.7%	7.3%	9.3%	8.9%	8.4%	9.4%	7.2%
	28.9%	30.4%	18.3%	35.6%	28.6%	31.1%	27.1%	32.2%	29.8%	34.8%	37.9%	25.6%	18.4%

## 【8】多様な働き方のPR

コロナ対策をきっかけとして働く場所や働き方に多様な選択肢が用意されるようになりましたが、  
貴社では下記の新しい働き方の内容を企業PRとして利用しましたか。(複数回答)

■ 正社員 2022年    ※ 正社員 2023年    ■ 非正社員 2022年    ▨ 非正社員 2023年



※前年と設問文が若干異なることに留意。前年「コロナ禍での採用活動に際して、下記の新しい働き方の内容を企業PRとして利用しましたか。」

【正社員】	前年※	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
完全リモートワークを実施している	18.0%	18.6%	34.8%	11.6%	19.6%	18.2%	21.1%	14.0%	19.8%	16.1%	10.5%	22.2%	32.6%
全てではないがリモートワークを推進している	42.6%	35.2%	52.9%	27.6%	36.6%	34.6%	44.2%	27.2%	33.9%	26.4%	24.8%	39.9%	53.1%
時差出勤を推進している	33.7%	30.5%	40.1%	26.4%	28.0%	31.5%	35.7%	25.1%	32.0%	24.2%	24.0%	35.7%	40.2%
サテライトオフィスを設置している	14.4%	15.5%	29.5%	9.5%	14.7%	15.8%	17.7%	16.0%	16.8%	11.0%	7.1%	19.3%	29.7%
会社支給のデジタルデバイス(モバイルPC、スマートフォンなど)が用意されている	27.5%	29.1%	41.6%	23.8%	29.1%	29.2%	32.4%	27.6%	30.6%	24.0%	22.5%	31.5%	41.1%
ABW(Activity Based WorkinF)を導入している	7.3%	9.0%	17.8%	5.2%	10.0%	8.6%	9.8%	8.6%	7.6%	8.8%	3.8%	11.4%	17.9%
その他	2.3%	2.9%	3.4%	2.7%	3.7%	2.6%	1.7%	2.9%	4.1%	3.8%	3.2%	1.3%	3.4%
これらの内容は企業PRとして利用していない	33.7%	36.3%	15.7%	45.2%	36.3%	36.3%	28.4%	42.4%	34.7%	46.4%	47.4%	31.2%	17.3%

【非正社員】	前年※	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
完全リモートワークを実施している	9.7%	9.6%	16.5%	6.6%	8.3%	10.1%	13.4%	6.3%	8.0%	6.7%	6.3%	8.6%	17.2%
全てではないがリモートワークを推進している	24.8%	22.4%	36.1%	16.4%	24.7%	21.6%	29.0%	17.3%	20.8%	16.3%	15.7%	26.8%	32.8%
時差出勤を推進している	25.6%	24.0%	29.1%	21.8%	23.4%	24.2%	28.0%	20.9%	24.3%	19.4%	21.3%	26.2%	27.9%
サテライトオフィスを設置している	9.9%	10.2%	18.8%	6.5%	9.8%	10.3%	11.2%	10.5%	9.4%	9.2%	5.1%	14.6%	17.5%
会社支給のデジタルデバイス(モバイルPC、スマートフォンなど)が用意されている	16.3%	18.2%	28.1%	13.8%	18.9%	17.9%	21.0%	16.8%	17.7%	15.0%	13.5%	20.5%	26.0%
ABW(Activity Based WorkinF)を導入している	5.0%	6.4%	11.6%	4.1%	5.8%	6.5%	7.9%	3.7%	7.6%	4.5%	3.1%	7.0%	12.6%
その他(FA)	2.6%	2.9%	3.0%	2.9%	4.0%	2.5%	1.6%	3.1%	3.8%	4.0%	2.8%	1.3%	4.1%
これらの内容は企業PRとして利用していない	47.1%	49.1%	30.8%	57.1%	49.4%	49.1%	42.6%	53.9%	46.9%	57.8%	59.1%	42.4%	33.7%

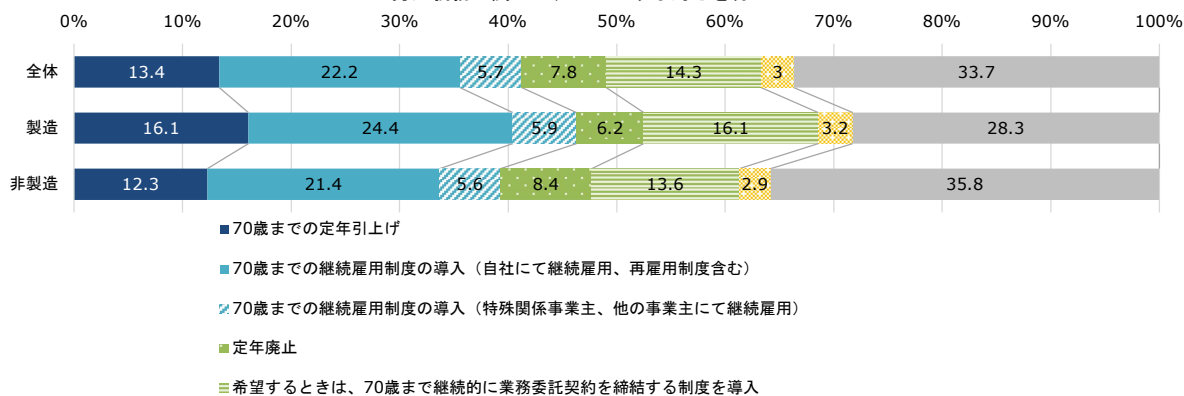
## 【9】高年齢者雇用について

2021年4月に施行された「70歳までの就業機会確保(改正高年齢者雇用安定法)」の努力義務に関して、貴社ではどのような対応を行いましたか。

※役員などを除く社員について回答してください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
70歳までの定年引上げ	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
	12.7%	13.4%	19.0%	10.9%	16.1%	12.3%	14.6%	9.2%	14.0%	13.0%	10.8%	17.9%	15.4%
70歳までの継続雇用制度の導入 (自社にて継続雇用、再雇用制度含む)	20.1%	22.2%	26.3%	20.5%	24.4%	21.4%	23.0%	22.0%	21.8%	21.4%	19.6%	22.7%	27.3%
70歳までの継続雇用制度の導入 (特殊関係事業主、他の事業主にて継続雇用)	5.6%	5.7%	9.7%	3.9%	5.9%	5.6%	6.1%	6.6%	5.8%	4.6%	3.2%	7.2%	9.8%
定年廃止	6.0%	7.8%	3.8%	9.5%	6.2%	8.4%	7.8%	4.8%	9.0%	8.4%	11.1%	5.3%	2.7%
希望するときは、70歳まで継続的に 業務委託契約を締結する制度を導入	13.7%	14.3%	14.8%	14.0%	16.1%	13.6%	12.5%	16.1%	13.0%	16.8%	14.0%	14.5%	14.6%
希望するときは、70歳まで継続的に 事業主が実施・委託・出資する社会 貢献事業に従事できる制度の導入	3.5%	3.0%	3.3%	2.8%	3.2%	2.9%	2.4%	3.3%	3.8%	3.0%	2.6%	4.3%	2.7%
いずれの対応も行わない予定	38.3%	33.7%	23.0%	38.3%	28.3%	35.8%	33.6%	38.1%	32.8%	32.7%	38.8%	28.0%	27.4%

2021年4月に施行された「70歳までの就業機会確保(改正高年齢者雇用安定法)」の  
努力義務に関して、どのような対応を行ったか





現時点における貴社で設定されている定年の年齢を記入してください。

■定年年齢

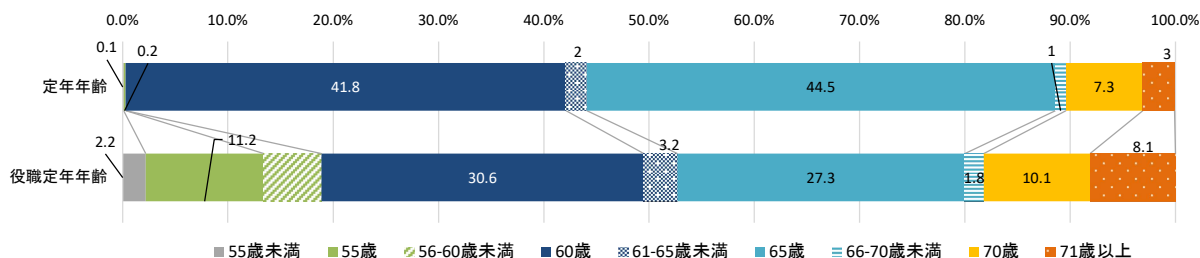
※回答対象者は、現時点で定年・役職定年があると回答した方

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1710	1677	535	1142	487	1190	683	220	305	469	845
55歳未満	0.2%	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	0.3%	-
55歳未満	0.3%	0.2%	0.6%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	1.0%	-	-	0.6%	0.4%
56-60歳未満	-	0.1%	-	0.1%	-	0.1%	-	-	-	-	0.1%	-	-
60歳	44.3%	41.8%	35.3%	44.8%	43.9%	40.9%	43.0%	45.9%	42.0%	38.0%	42.5%	38.8%	42.7%
61-65歳未満	2.5%	2.0%	1.9%	2.0%	1.8%	2.0%	1.0%	1.4%	2.0%	3.6%	1.7%	3.2%	1.6%
65歳	42.9%	44.5%	47.3%	43.3%	43.3%	45.0%	43.6%	44.5%	43.6%	46.5%	44.4%	46.9%	43.1%
66-70歳未満	0.8%	1.0%	1.7%	0.7%	1.4%	0.8%	1.0%	1.4%	0.7%	1.1%	1.2%	0.6%	1.0%
70歳	6.0%	7.3%	9.3%	6.3%	7.0%	7.4%	7.9%	4.5%	7.9%	7.2%	7.6%	7.0%	7.0%
71歳以上	3.0%	3.0%	3.7%	2.7%	2.5%	3.3%	3.1%	2.3%	3.0%	3.4%	2.6%	2.6%	4.1%

■役職定年年齢

※回答対象者は、現時点で定年・役職定年があると回答した方

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			799	814	335	479	244	570	344	94	153	223	304
55歳未満	1.3%	2.2%	2.7%	1.9%	1.6%	2.5%	4.1%	1.1%	1.3%	0.4%	1.0%	3.7%	2.5%
55歳未満	13.6%	11.2%	15.8%	7.9%	13.5%	10.2%	14.5%	11.7%	9.2%	7.2%	5.9%	9.6%	17.1%
56-60歳未満	7.9%	5.5%	6.0%	5.2%	6.6%	5.1%	4.9%	3.2%	8.5%	5.4%	5.6%	3.7%	6.5%
60歳	27.8%	30.6%	24.8%	34.7%	31.6%	30.2%	30.5%	36.2%	34.6%	25.6%	31.9%	30.9%	29.2%
61-65歳未満	2.9%	3.2%	1.2%	4.6%	1.2%	4.0%	3.8%	2.1%	2.6%	3.1%	3.6%	3.7%	2.5%
65歳	24.9%	27.3%	25.7%	28.4%	25.0%	28.2%	23.3%	28.7%	26.8%	33.2%	32.2%	28.2%	22.0%
66-70歳未満	1.1%	1.8%	1.8%	1.9%	1.2%	2.1%	1.5%	3.2%	1.3%	2.2%	1.6%	2.7%	1.6%
70歳	13.4%	10.1%	11.6%	9.0%	10.7%	9.8%	9.3%	5.3%	9.2%	13.9%	10.9%	10.1%	9.3%
71歳以上	7.1%	8.1%	10.4%	6.5%	8.6%	7.9%	8.1%	8.5%	6.5%	9.0%	7.2%	7.4%	9.3%

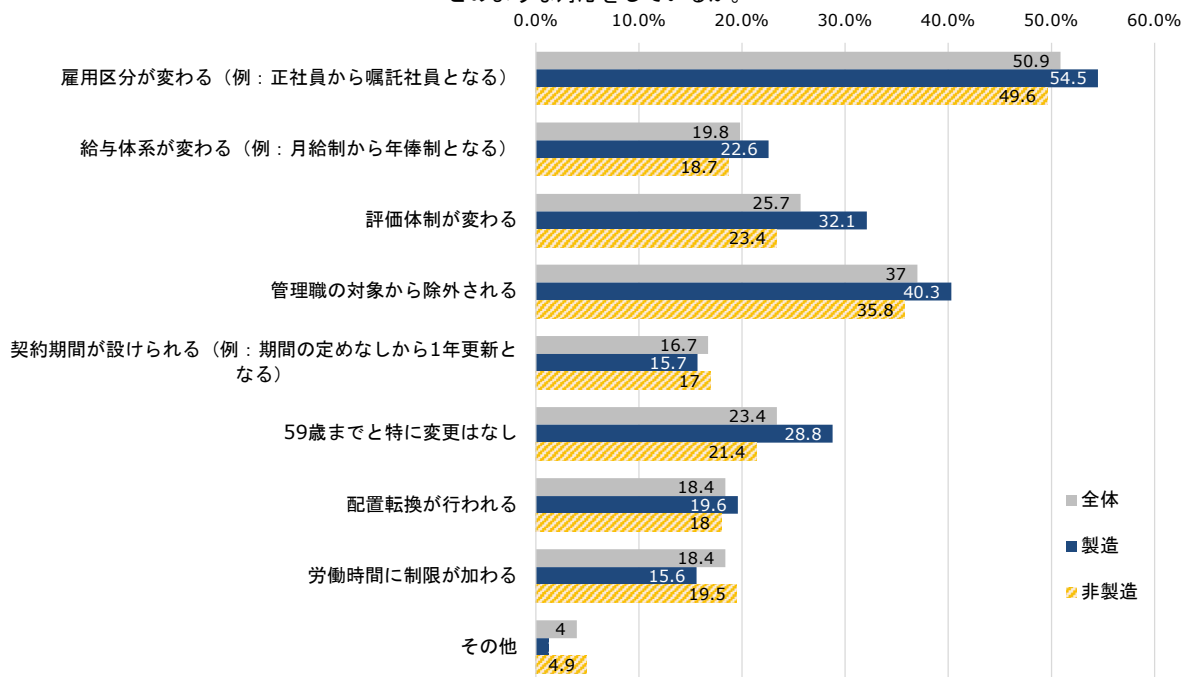


60歳以上も継続雇用される社員がいる場合、その役割・待遇についてどのような対応をしていますか。(複数回答)

※役員などを除く社員について回答してください。

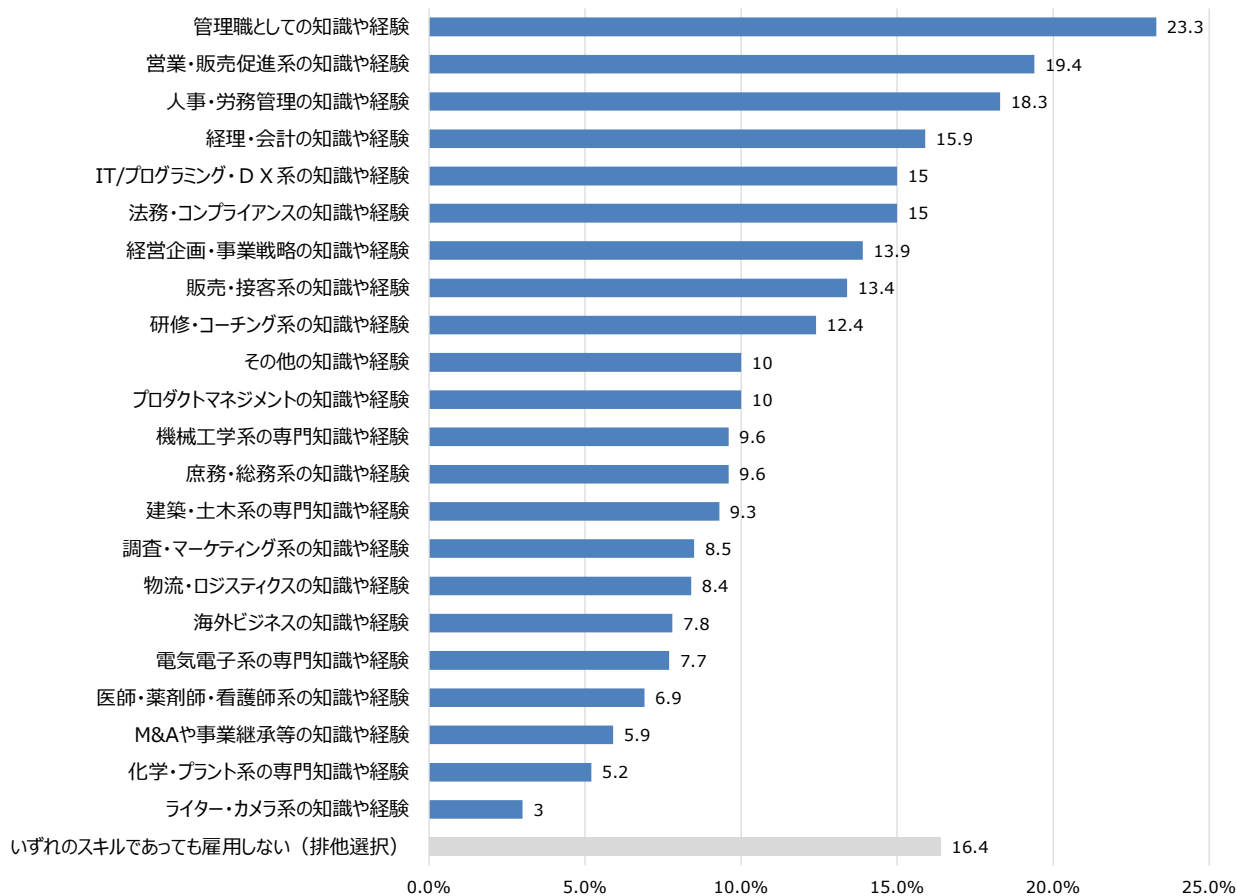
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
雇用区分が変わる(例:正社員から嘱託社員となる)	53.4%	50.9%	60.6%	46.8%	54.5%	49.6%	53.5%	50.9%	49.8%	47.9%	41.2%	61.1%	63.6%
配置転換が行われる	17.9%	19.8%	30.4%	15.2%	22.6%	18.7%	20.4%	22.7%	19.3%	17.9%	13.3%	26.3%	28.5%
評価体制が変わる	24.9%	25.7%	39.3%	20.0%	32.1%	23.4%	26.4%	24.2%	27.5%	24.4%	17.3%	31.2%	39.5%
給与体系が変わる(例:月給制から年俸制となる)	37.6%	37.0%	39.4%	36.0%	40.3%	35.8%	36.4%	34.4%	40.0%	37.1%	33.1%	39.1%	43.6%
労働時間に制限が加わる	15.3%	16.7%	22.4%	14.2%	15.7%	17.0%	15.5%	12.8%	18.8%	18.7%	14.5%	18.4%	19.9%
管理職の対象から除外される	23.5%	23.4%	29.1%	21.0%	28.8%	21.4%	24.5%	23.4%	21.0%	23.3%	17.7%	28.3%	31.7%
契約期間が設けられる(例:期間の定めなしから1年更新となる)	21.9%	18.4%	21.5%	17.1%	19.6%	18.0%	19.7%	17.9%	16.5%	17.9%	14.6%	20.3%	24.9%
59歳までと特に変更はなし	18.5%	18.4%	9.1%	22.3%	15.6%	19.5%	17.2%	17.6%	16.8%	21.4%	25.5%	10.4%	9.4%
その他	3.9%	4.0%	2.7%	4.5%	1.3%	4.9%	4.0%	4.8%	3.3%	4.0%	5.7%	1.2%	2.2%

60歳以上も継続雇用される社員がいる場合、その役割・待遇について  
どのような対応をしているか。



どのような知識や経験を有していれば、社外のシニア人材(55～64歳)やシルバー人材(65歳以上)として雇用したいと思いますか。

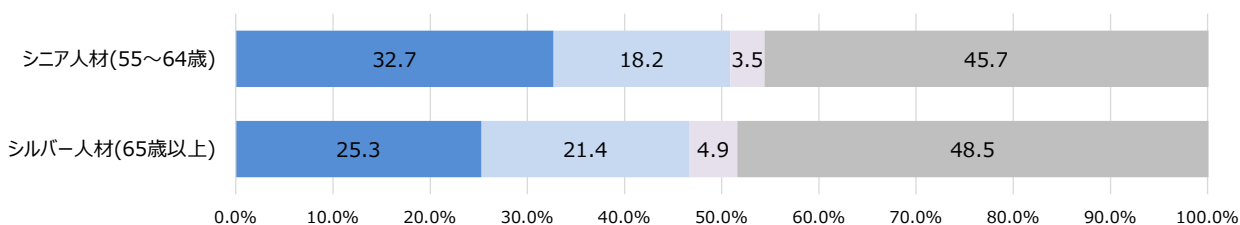
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
営業・販売促進系の知識や経験	-	19.4%	21.9%	18.4%	17.2%	20.3%	19.7%	19.8%	20.3%	18.4%	17.8%	22.0%	21.1%
庶務・総務系の知識や経験	-	9.6%	13.2%	8.1%	10.2%	9.4%	9.2%	9.5%	11.3%	9.2%	7.5%	13.5%	11.3%
経理・会計の知識や経験	-	15.9%	18.7%	14.7%	17.2%	15.4%	16.0%	13.9%	17.0%	15.9%	14.4%	18.6%	17.0%
人事・労務管理の知識や経験	-	18.3%	26.5%	14.8%	17.4%	18.6%	19.6%	20.1%	18.8%	15.2%	12.9%	25.8%	23.8%
法務・コンプライアンスの知識や経験	-	15.0%	22.1%	12.0%	16.6%	14.5%	17.8%	10.6%	15.8%	12.5%	10.5%	19.1%	21.6%
経営企画・事業戦略の知識や経験	-	13.9%	19.2%	11.7%	14.2%	13.8%	14.7%	12.5%	14.8%	13.0%	11.6%	17.1%	16.5%
プロダクトマネジメントの知識や経験	-	10.0%	15.7%	7.6%	13.0%	8.9%	11.6%	8.8%	9.5%	8.7%	7.0%	12.8%	14.4%
機械工学系の専門知識や経験	-	9.6%	14.9%	7.4%	20.7%	5.5%	7.1%	12.8%	11.8%	10.5%	7.2%	10.1%	14.2%
化学・プラント系の専門知識や経験	-	5.2%	10.7%	2.9%	11.4%	2.9%	4.7%	5.5%	8.0%	4.1%	2.2%	5.8%	11.0%
電気電子系の専門知識や経験	-	7.7%	11.9%	6.0%	15.7%	4.7%	6.5%	9.9%	9.3%	7.6%	4.3%	8.7%	14.1%
建築・土木系の専門知識や経験	-	9.3%	10.4%	8.9%	20.2%	5.2%	7.6%	8.8%	9.8%	11.7%	9.3%	9.2%	9.4%
調査・マーケティング系の知識や経験	-	8.5%	15.2%	5.7%	10.2%	7.9%	10.1%	4.8%	8.3%	8.1%	5.3%	10.1%	14.1%
研修・コーチング系の知識や経験	-	12.4%	19.6%	9.4%	12.7%	12.3%	12.6%	8.4%	13.5%	13.3%	8.3%	16.9%	17.8%
販売・接客系の知識や経験	-	13.4%	16.1%	12.3%	8.9%	15.1%	13.1%	9.9%	15.5%	14.1%	11.9%	15.9%	14.9%
物流・ロジスティクスの知識や経験	-	8.4%	11.1%	7.2%	9.7%	7.9%	7.0%	9.5%	8.8%	9.7%	6.1%	11.1%	11.1%
海外ビジネスの知識や経験	-	7.8%	14.8%	4.9%	12.0%	6.2%	10.0%	6.2%	8.5%	4.9%	4.0%	10.9%	13.6%
M&Aや事業継承等の知識や経験	-	5.9%	12.2%	3.2%	6.5%	5.7%	6.6%	5.1%	8.0%	4.0%	3.1%	7.2%	10.8%
IT/プログラミング・DX系の知識や経験	-	15.0%	23.4%	11.5%	14.2%	15.3%	18.2%	14.3%	14.5%	11.1%	10.5%	15.9%	23.8%
ライター・カメラ系の知識や経験	-	3.0%	5.8%	1.9%	3.7%	2.8%	3.8%	2.9%	2.3%	2.5%	1.7%	4.6%	4.8%
医師・薬剤師・看護師系の知識や経験	-	6.9%	8.4%	6.2%	3.0%	8.3%	6.8%	9.2%	7.8%	5.4%	5.0%	9.2%	9.1%
管理職としての知識や経験	-	23.3%	25.7%	22.3%	23.9%	23.1%	23.9%	23.8%	23.0%	22.4%	21.2%	25.8%	25.9%
その他の知識や経験	-	10.0%	6.7%	11.5%	6.7%	11.3%	9.6%	9.5%	10.3%	10.8%	12.0%	7.7%	7.5%
いずれのスキルであっても雇用しない(排他選択)	-	16.4%	10.0%	19.2%	13.4%	17.6%	16.0%	20.1%	14.2%	16.8%	20.2%	12.6%	11.5%



今後、社内の様々な業務でシニア人材やシルバー人材に業務を委託することを検討していますか？

シニア人材(55～64歳)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
既に個人に業務を委託しているし、今後も継続して業務を委託する予定	-	32.7%	46.9%	26.6%	36.8%	31.1%	33.7%	29.3%	36.0%	30.5%	25.1%	42.3%	41.5%
現在は個人に業務を委託していないが、今後は業務を委託する予定	-	18.2%	21.5%	16.8%	19.1%	17.9%	19.1%	17.6%	16.8%	18.1%	15.9%	18.4%	23.0%
既に個人に業務を委託しているが、今後は継続しない予定	-	3.5%	3.7%	3.4%	4.0%	3.2%	3.6%	2.6%	3.5%	3.7%	3.2%	3.9%	3.6%
現在は個人に業務を委託していないし、今後も委託は検討しない予定	-	45.7%	28.0%	53.2%	40.1%	47.8%	43.6%	50.5%	43.8%	47.8%	55.9%	35.5%	31.9%

シルバー人材(65歳以上)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
			657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
既に個人に業務を委託しているし、今後も継続して業務を委託する予定	-	25.3%	35.5%	21.0%	28.6%	24.1%	26.3%	24.5%	27.0%	23.2%	20.0%	31.2%	32.1%
現在は個人に業務を委託していないが、今後は業務を委託する予定	-	21.4%	28.5%	18.4%	24.7%	20.1%	23.6%	19.4%	18.8%	20.8%	16.8%	24.6%	28.6%
既に個人に業務を委託しているが、今後は継続しない予定	-	4.9%	4.9%	4.9%	4.2%	5.1%	4.7%	3.3%	6.0%	5.1%	4.6%	5.1%	5.3%
現在は個人に業務を委託していないし、今後も委託は検討しない予定	-	48.5%	31.2%	55.8%	42.5%	50.7%	45.5%	52.7%	48.3%	51.0%	58.7%	39.1%	34.0%



- 既に個人に業務を委託しているし、今後も継続して業務を委託する予定
- 現在は個人に業務を委託していないが、今後は業務を委託する予定
- 既に個人に業務を委託しているが、今後は継続しない予定
- 現在は個人に業務を委託していないし、今後も委託は検討しない予定

# 【10】キャリア教育について

今後の人材育成において、各年代のキャリア教育の実施・検討状況をご回答ください。

※キャリア教育とは社員個々人のキャリア形成に必要な情報や能力、態度を育成する機会を提供する事

40歳未満の社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
既に実施中	-	51.8%	68.0%	44.9%	56.2%	50.1%	51.4%	48.7%	56.3%	50.8%	40.7%	61.6%	67.6%
実施を検討中	-	23.7%	20.7%	25.0%	22.2%	24.3%	24.1%	22.3%	22.3%	24.6%	24.6%	24.2%	21.6%
実施の予定なし	-	24.5%	11.3%	30.2%	21.6%	25.6%	24.5%	28.9%	21.5%	24.6%	34.7%	14.3%	10.8%

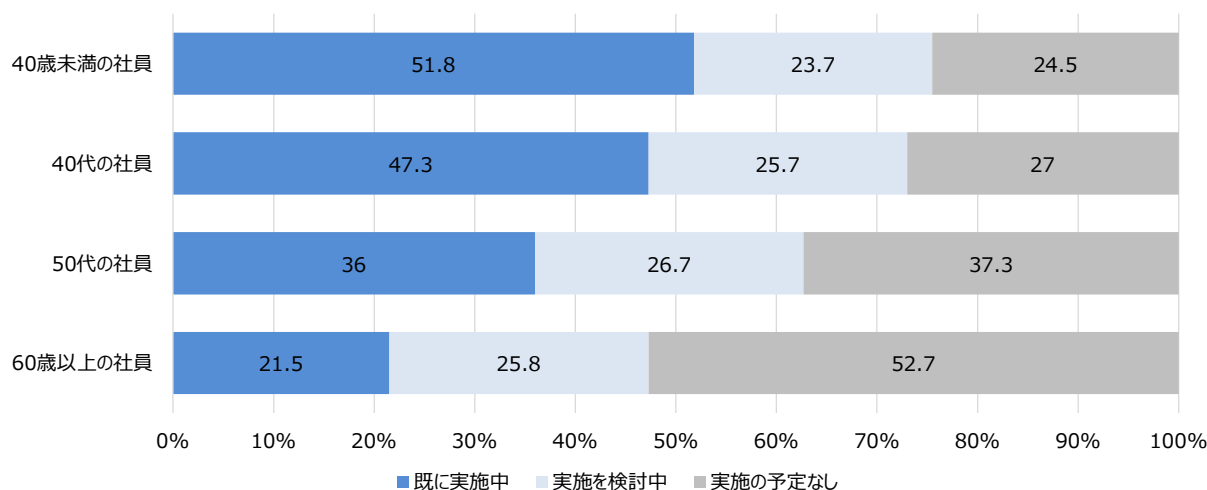
40代の社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
既に実施中	-	47.3%	61.2%	41.4%	50.5%	46.1%	47.6%	45.8%	50.0%	45.9%	36.7%	56.3%	63.0%
実施を検討中	-	25.7%	26.0%	25.6%	25.4%	25.8%	25.8%	24.9%	24.0%	27.0%	25.1%	28.0%	25.2%
実施の予定なし	-	27.0%	12.8%	33.0%	24.1%	28.1%	26.6%	29.3%	26.0%	27.1%	38.2%	15.7%	11.8%

50代の社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
既に実施中	-	36.0%	50.4%	29.9%	39.3%	34.8%	35.0%	38.1%	40.0%	34.0%	25.4%	42.8%	53.2%
実施を検討中	-	26.7%	28.2%	26.1%	28.1%	26.2%	28.4%	23.8%	22.0%	28.8%	25.4%	30.7%	26.6%
実施の予定なし	-	37.3%	21.5%	44.0%	32.6%	39.0%	36.6%	38.1%	38.0%	37.5%	49.2%	26.6%	20.2%

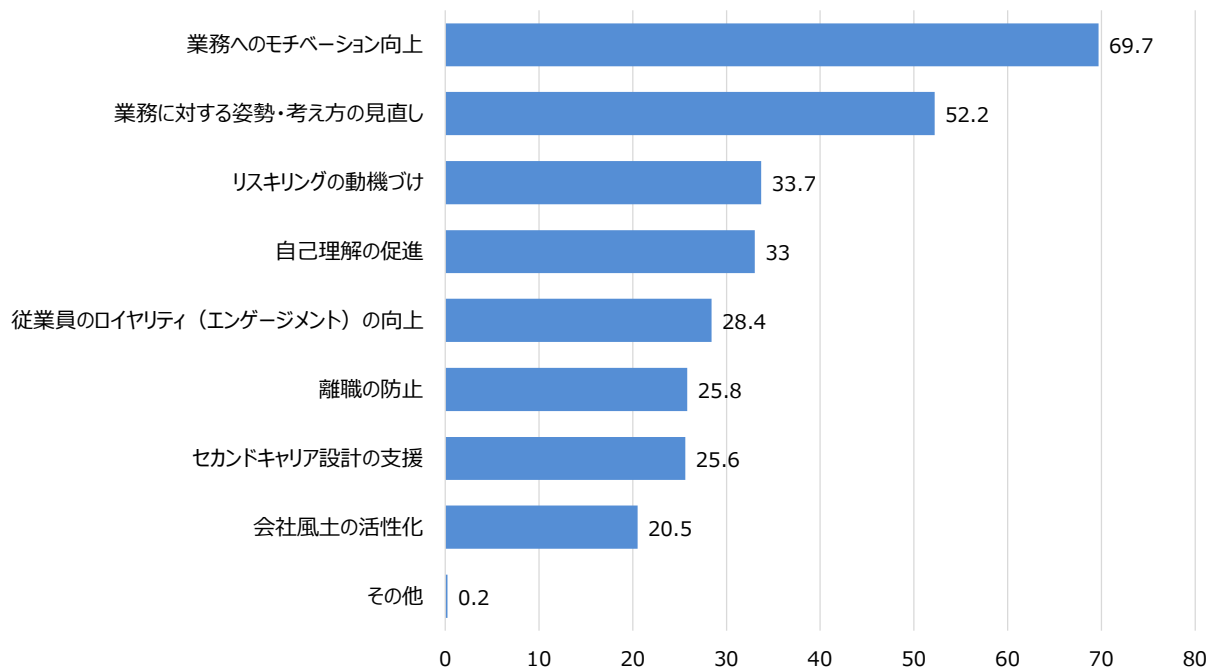
  

60歳以上の社員	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630
既に実施中	-	21.5%	34.2%	16.1%	22.6%	21.1%	21.8%	22.7%	23.3%	19.5%	14.3%	24.6%	34.3%
実施を検討中	-	25.8%	32.1%	23.1%	27.8%	25.1%	27.7%	22.0%	24.5%	25.6%	21.2%	29.7%	32.6%
実施の予定なし	-	52.7%	33.6%	60.8%	49.7%	53.8%	50.5%	55.3%	52.3%	54.9%	64.6%	45.7%	33.1%



社内のキャリア教育の目的や狙いについて、あてはまるものをすべてお選びください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	-	1704	594	1110	480	1224	701	200	321	482	815	361	528
業務へのモチベーション向上	-	69.7%	70.5%	69.3%	71.0%	69.2%	70.8%	72.0%	66.0%	69.7%	69.6%	67.9%	71.2%
業務に対する姿勢・考え方を見直し	-	52.2%	51.7%	52.5%	50.4%	52.9%	51.2%	52.0%	52.0%	53.9%	53.5%	51.0%	51.1%
リスクリングの動機づけ	-	33.7%	41.6%	29.5%	33.3%	33.9%	37.1%	32.5%	30.5%	31.5%	25.4%	36.8%	44.5%
自己理解の促進	-	33.0%	34.2%	32.3%	31.7%	33.5%	35.1%	31.0%	35.2%	29.3%	30.2%	36.0%	35.2%
セカンドキャリア設計の支援	-	25.6%	36.5%	19.7%	28.5%	24.4%	28.0%	26.0%	24.9%	22.4%	17.3%	30.2%	35.2%
従業員のロイヤリティ(エンゲージメント)の向上	-	28.4%	32.2%	26.4%	30.6%	27.5%	30.2%	23.5%	28.7%	27.6%	25.8%	29.4%	31.8%
離職の防止	-	25.8%	21.0%	28.3%	28.1%	24.8%	24.5%	21.5%	30.2%	26.3%	28.1%	23.5%	23.7%
会社風土の活性化	-	20.5%	18.7%	21.5%	21.5%	20.2%	20.7%	20.5%	23.1%	18.7%	21.8%	18.3%	20.1%
その他	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.2%	0.1%	0.5%	-	0.2%	0.2%	-	0.2%



# 【11】LGBTQ+について

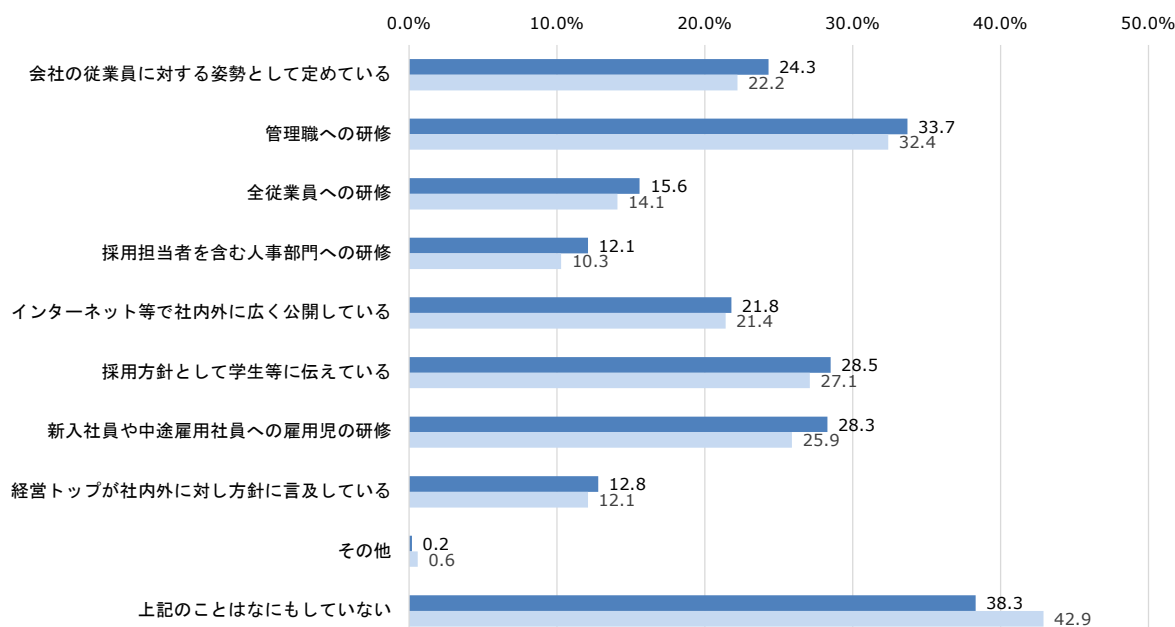
## 貴社におけるLGBTQ+への取り組み状況についてお答えください。(複数回答)

※本設問の選択肢は特定非営利活動法人 グッド・エイジング・エールズ work with Pride事務局が実施している「PRIDE指標」項目の一部を引用して作成しました。  
 <PRIDE指標とは> <https://workwithpride.jp/pride-i/>

	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
インターネット等で社内外に広く公開している	22.2%	24.3%	45.7%	15.3%	29.8%	22.3%	27.6%	21.2%	25.8%	20.2%	13.4%	29.5%	43.4%
会社の従業員に対する姿勢として定めている	32.4%	33.7%	50.5%	26.5%	37.5%	32.2%	36.5%	28.6%	34.5%	31.3%	24.1%	38.6%	49.7%
採用方針として学生等に伝えている	14.1%	15.6%	25.1%	11.5%	15.2%	15.7%	17.0%	11.0%	18.0%	14.0%	9.1%	21.5%	24.7%
経営トップが社内外に対比方針に言及している	10.3%	12.1%	17.5%	9.8%	12.2%	12.1%	13.0%	7.0%	14.8%	11.4%	9.7%	13.3%	16.3%
採用担当者を含む人事部門への研修	21.4%	21.8%	34.7%	16.2%	24.6%	20.7%	22.8%	18.3%	23.5%	20.6%	13.6%	27.8%	34.3%
管理職への研修	27.1%	28.5%	41.4%	23.0%	33.3%	26.7%	30.4%	23.4%	30.8%	26.5%	18.1%	35.5%	44.9%
全従業員への研修	25.9%	28.3%	38.5%	24.0%	30.3%	27.6%	30.7%	21.2%	31.3%	26.2%	21.4%	32.4%	39.8%
新入社員や中途雇用社員への雇用見の研修	12.1%	12.8%	18.3%	10.5%	14.4%	12.2%	12.6%	11.7%	17.3%	10.8%	9.3%	15.2%	18.4%
その他	0.6%	0.2%	0.5%	0.1%	-	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%
上記のことはなにもしていない	42.9%	38.3%	16.0%	47.8%	33.4%	40.1%	34.6%	47.6%	34.8%	41.7%	52.3%	25.8%	18.2%

<全回答者(2,036名のうち、1,134名から回答を得た)>

### 貴社におけるLGBTQ+への取り組み状況について

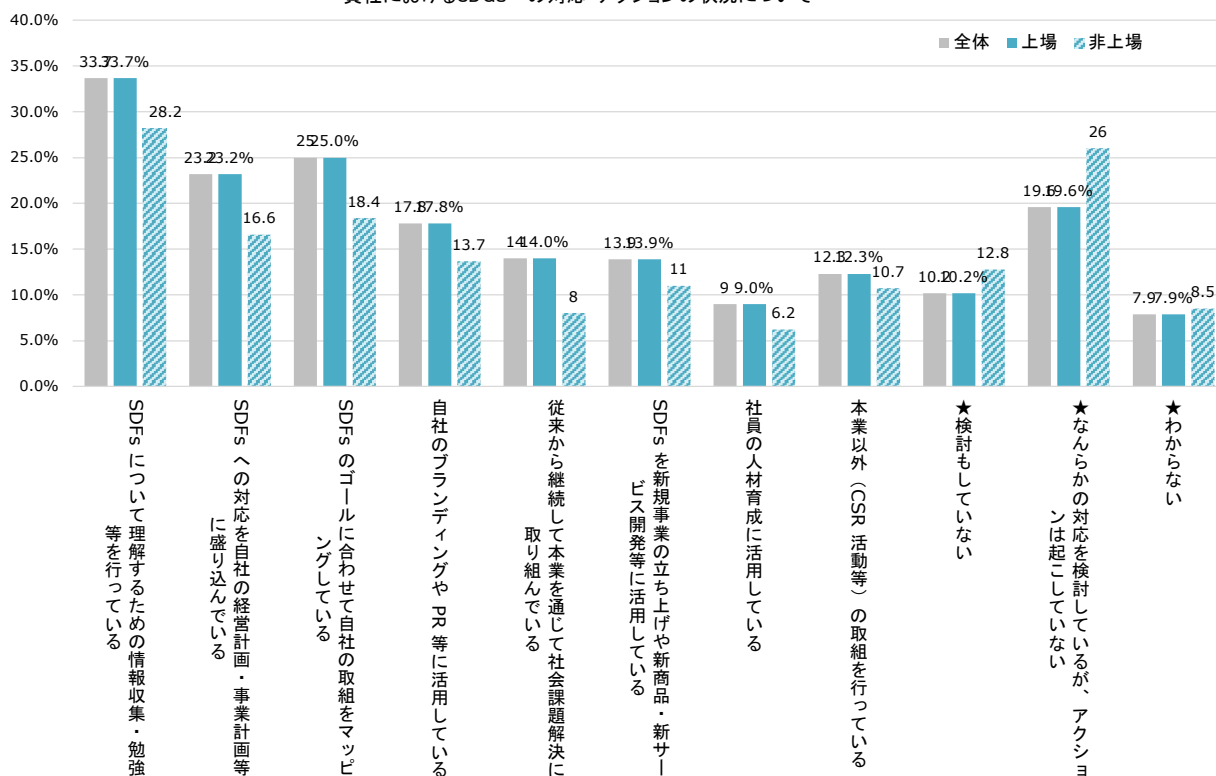


# [12] SDGsについて

貴社におけるSDFsへの対応・アクションの状況についてお答えください。(複数回答)

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
SDFsについて理解するための情報収集・勉強等を行っている	33.5%	33.7%	46.6%	28.2%	42.0%	30.6%	35.9%	31.5%	34.8%	30.8%	25.5%	38.2%	47.5%
SDFsのゴールに合わせて自社の取組をマッピングしている	20.9%	23.2%	38.8%	16.6%	32.4%	19.8%	24.0%	21.6%	24.5%	21.9%	13.2%	28.7%	40.0%
SDFsへの対応を自社の経営計画・事業計画等に盛り込んでいる	25.1%	25.0%	40.6%	18.4%	30.4%	23.0%	26.3%	26.0%	27.5%	21.3%	15.2%	30.7%	41.3%
自社のブランディングやPR等に活用している	15.2%	17.8%	27.5%	13.7%	22.6%	16.0%	18.6%	13.9%	21.0%	16.3%	11.8%	21.3%	27.8%
SDFsを新規事業の立ち上げや新商品・新サービス開発等に活用している	12.9%	14.0%	28.3%	8.0%	17.2%	12.8%	17.7%	9.9%	12.3%	11.7%	7.2%	16.4%	26.4%
従来から継続して本業を通じて社会課題解決に取り組んでいる	15.5%	13.9%	20.5%	11.0%	17.1%	12.7%	15.4%	8.8%	12.8%	14.6%	9.7%	17.1%	20.1%
本業以外(CSR活動等)の取組を行っている	8.7%	9.0%	15.7%	6.2%	12.7%	7.7%	10.5%	8.8%	9.0%	7.1%	4.8%	10.6%	16.6%
社員の人材育成に活用している	11.8%	12.3%	16.1%	10.7%	14.9%	11.3%	12.2%	10.3%	14.0%	12.2%	9.7%	14.5%	16.1%
その他		0.1%	0.2%	0.1%	-	0.1%	-	0.4%	-	0.2%	0.1%	-	0.2%
★なんらかの対応を検討しているが、アクションは起こしていない	11.8%	10.2%	4.1%	12.8%	7.0%	11.3%	9.5%	9.2%	11.5%	10.8%	14.7%	4.6%	4.8%
★検討もしていない	20.9%	19.6%	4.6%	26.0%	16.1%	20.9%	18.0%	24.2%	17.0%	21.6%	29.4%	12.1%	4.8%
★わからない	7.3%	7.9%	6.7%	8.5%	3.7%	9.5%	7.1%	9.9%	7.5%	8.6%	7.6%	8.7%	8.1%

貴社におけるSDGsへの対応・アクションの状況について



★排他：この選択を選んだ場合は、他の選択肢は選べない。



下記項目について、SDGsに取り組んだことによる効果はありますか。  
現在、取り組んでいない場合も主観で構いませんので、ご回答ください。

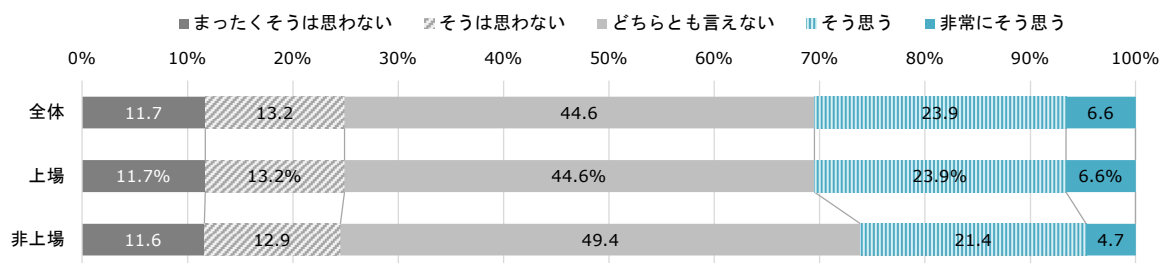
### 従業員のモチベーションアップ

	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
まったくそうは思わない	10.9%	11.7%	12.0%	11.6%	12.0%	11.6%	11.2%	9.2%	11.5%	13.7%	12.1%	12.6%	10.3%
そうは思わない	13.5%	13.2%	13.7%	12.9%	11.7%	13.7%	12.6%	18.3%	13.5%	11.6%	12.5%	11.1%	16.0%
どちらとも言えない	45.9%	44.6%	33.5%	49.4%	41.3%	45.9%	43.0%	46.2%	45.3%	45.9%	49.9%	40.1%	37.0%
そう思う	23.2%	23.9%	29.8%	21.4%	28.3%	22.3%	26.5%	20.1%	21.8%	23.2%	21.2%	28.0%	26.6%
非常にそう思う	6.5%	6.6%	11.0%	4.7%	6.7%	6.5%	6.7%	6.2%	8.0%	5.7%	4.3%	8.2%	10.1%

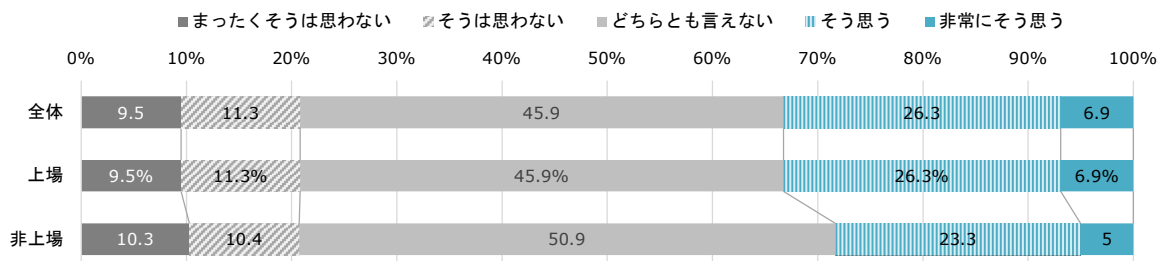
### 採用活動におけるプラスの効果

	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	2170	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
まったくそうは思わない	8.7%	9.5%	7.8%	10.3%	9.5%	9.5%	9.0%	9.5%	9.3%	10.5%	10.0%	10.1%	8.2%
そうは思わない	13.3%	11.3%	13.4%	10.4%	10.2%	11.7%	10.8%	13.2%	11.8%	11.0%	10.5%	9.7%	14.2%
どちらとも言えない	45.4%	45.9%	34.1%	50.9%	41.0%	47.8%	44.4%	46.5%	46.5%	47.5%	51.2%	40.6%	38.8%
そう思う	25.6%	26.3%	33.3%	23.3%	31.9%	24.2%	29.0%	24.2%	25.0%	24.1%	23.6%	31.6%	28.1%
非常にそう思う	7.0%	6.9%	11.4%	5.0%	7.4%	6.8%	6.8%	6.6%	7.5%	7.0%	4.8%	8.0%	10.6%

### SDGsに取り組んだことによる効果があると思うか 「従業員のモチベーションアップ」



### SDGsに取り組んだことによる効果があると思うか 「採用活動におけるプラスの効果」



# 【13】人材採用から戦力化までにおける課題

人材の採用から戦力化までの間でどのフェーズが課題があると考えていますか

課題に感じていること (複数回答)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
(選考前の)応募者の獲得	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
選考時における自社にあう人材の見極め	-	50.1%	53.9%	48.5%	51.7%	49.5%	50.2%	46.9%	52.3%	50.0%	48.3%	48.6%	54.9%
入社先に選ばれること	-	48.4%	52.8%	46.5%	47.7%	48.6%	49.6%	48.7%	49.5%	45.7%	46.3%	48.6%	52.5%
入社後の育成	-	42.6%	45.2%	41.6%	44.5%	42.0%	43.3%	42.1%	42.5%	42.1%	38.8%	46.9%	47.5%
入社後の育成	-	53.5%	55.1%	52.9%	53.7%	53.5%	53.5%	48.7%	53.0%	56.0%	52.0%	52.9%	57.3%
現場配属後の定着	-	38.8%	40.9%	37.9%	37.8%	39.2%	40.2%	36.6%	37.5%	38.7%	35.6%	42.8%	42.7%
現場配属後の戦力化	-	34.2%	34.4%	34.0%	35.6%	33.6%	34.6%	31.1%	35.3%	34.1%	34.0%	33.3%	35.0%
特に課題は感じていない	-	11.6%	8.8%	12.8%	8.7%	12.7%	12.2%	12.8%	11.0%	10.5%	13.8%	11.4%	7.2%

最も課題に感じていること (単一回答)	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			回答数→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
(選考前の)応募者の獲得	-	2202	657	1545	598	1604	899	273	400	630	1205	414	583
(選考前の)応募者の獲得	-	20.0%	19.2%	20.3%	19.7%	20.1%	20.2%	17.9%	20.5%	20.2%	20.8%	20.0%	18.2%
選考時における自社にあう人材の見極め	-	16.9%	21.0%	15.2%	16.7%	17.0%	18.4%	14.7%	17.0%	15.9%	16.2%	16.7%	18.7%
入社先に選ばれること	-	13.3%	13.2%	13.3%	15.1%	12.6%	12.8%	12.1%	15.0%	13.3%	12.6%	14.0%	14.1%
入社後の育成	-	19.9%	20.9%	19.5%	22.7%	18.8%	18.9%	22.0%	18.0%	21.6%	18.8%	20.8%	21.6%
現場配属後の定着	-	11.6%	10.5%	12.0%	10.2%	12.1%	10.8%	13.9%	10.8%	12.2%	10.7%	12.3%	12.9%
現場配属後の戦力化	-	6.8%	6.4%	6.9%	6.9%	6.7%	6.7%	6.6%	7.8%	6.3%	7.1%	4.8%	7.4%
特に課題は感じていない	-	11.6%	8.8%	12.8%	8.7%	12.7%	12.2%	12.8%	11.0%	10.5%	13.8%	11.4%	7.2%

