

非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（2023年9-10月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人
本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)
本調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

属性：個人における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生(特別支援学校・高等専修学校の学生含む)又は大学生・大学院生(短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む)
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満(学生を除く)のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女(学生を除く)

調査期間

企業…2023年11月1日(水)-11月3日(金)
個人…2023年11月1日(水)-11月6日(月)

調査主体

株式会社マイナビ(アンケートモニター提供元：外部調査会社)
※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査(23年5-6月)」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査(23年5-6月)」
2つの調査をもとに構成されている。

有効回答数

企業…スクリーニング調査：17,000名 本調査：973名
個人…スクリーニング調査：16,475名 本調査：1,602名

個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■ INDEX

【非正規雇用市場の需給バランス】 企業の採用活動状況／個人の求職活動状況	…… 2～4P
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移	…… 2P
<業種別> 企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況	…… 3P
企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種	…… 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由／企業のアルバイト採用ターゲット	…… 4P
【非正規雇用市場の新規採用・新規就業の状況】 企業の新規採用状況／個人の新規就業状況	…… 5～7P
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移	…… 5P
<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況	…… 6P
企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種	…… 6P
企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移	…… 7P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数	…… 7P
【非正規雇用市場の今後の予定】 企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定	…… 8～9P
企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の採用活動予定(求職ニーズ)	…… 8P
<業種別> 次月以降の採用活動予定／<年代・属性別> 次月以降の求職活動予定	…… 8P
企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種	…… 9P
【TOPICS】 限定正社員について	…… 10～11P
限定正社員制度の導入状況と種類、非正規社員から限定正社員への雇用転換制度有無と転換実績	…… 10P
仕事探しにおけるこだわり条件、限定正社員への意向	…… 11P
【Appendix】	…… 12～16P
<企業> エリア・従業員数別集計／<個人> エリア別集計	…… 12～15P
業種・職種区分について	…… 16P

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

23年9-10月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は24.9%。22年9-10月比で増加

■企業の活動状況

- ・23年9-10月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は24.9%(23年7-8月比：0.4pt増、22年9-10月比：1.2pt増)となった。【図1】
- ・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が78.5%(23年7-8月比：1.4pt減、22年9-10月比：2.1pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が30.8%(23年7-8月比：0.4pt増、22年9-10月比：1.4pt増)、[契約社員]が28.0%(23年7-8月比：0.8pt減、22年9-10月比：0.8pt増)、[嘱託]が18.2%(23年7-8月比：1.0pt減、22年9-10月比：2.1pt増)で、全雇用形態で22年9-10月比で増加となった。【図2】

23年9-10月に非正規雇用の求職活動を行った個人は18.7%。探した雇用形態は[アルバイト]で22年9-10月比で減少

■個人の活動状況

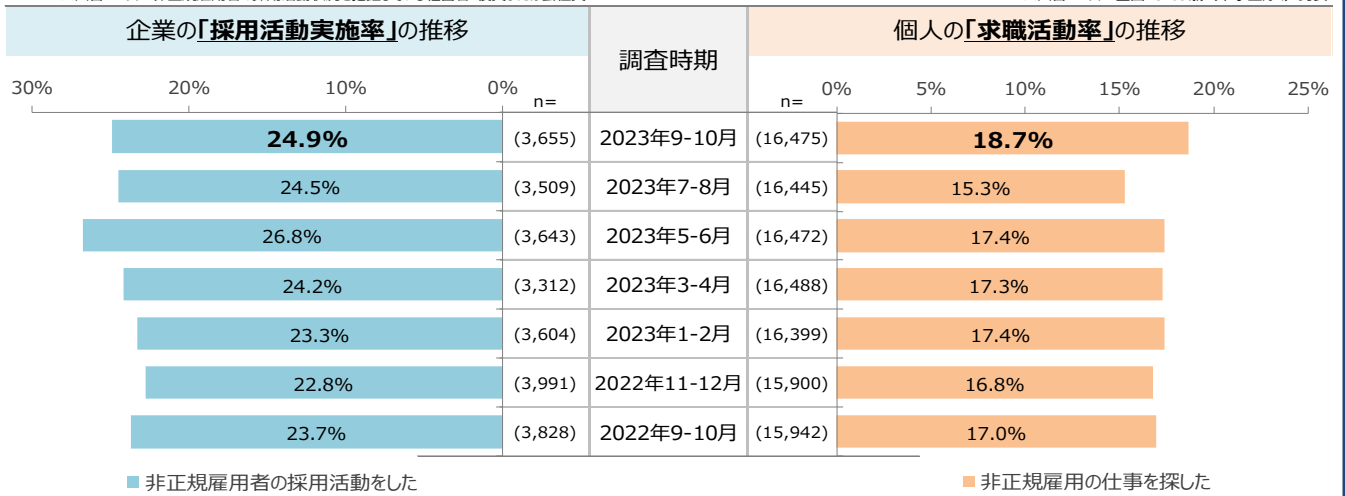
- ・23年9-10月に非正規雇用の求職活動を行った個人は18.7%(23年7-8月比：3.4pt増、22年9-10月比：1.7pt増)となった。【図1】
- ・探した雇用形態は、[アルバイト]が87.0%(23年7-8月比：0.2pt減、22年9-10月比：1.7pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が27.5%(23年7-8月比：0.4pt減、22年9-10月比：2.4pt減)、[契約社員]が19.9%(23年7-8月比：0.8pt減、22年9-10月比：1.3pt減)、[嘱託]が11.1%(23年7-8月比：0.7pt減、22年9-10月比：1.1pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移

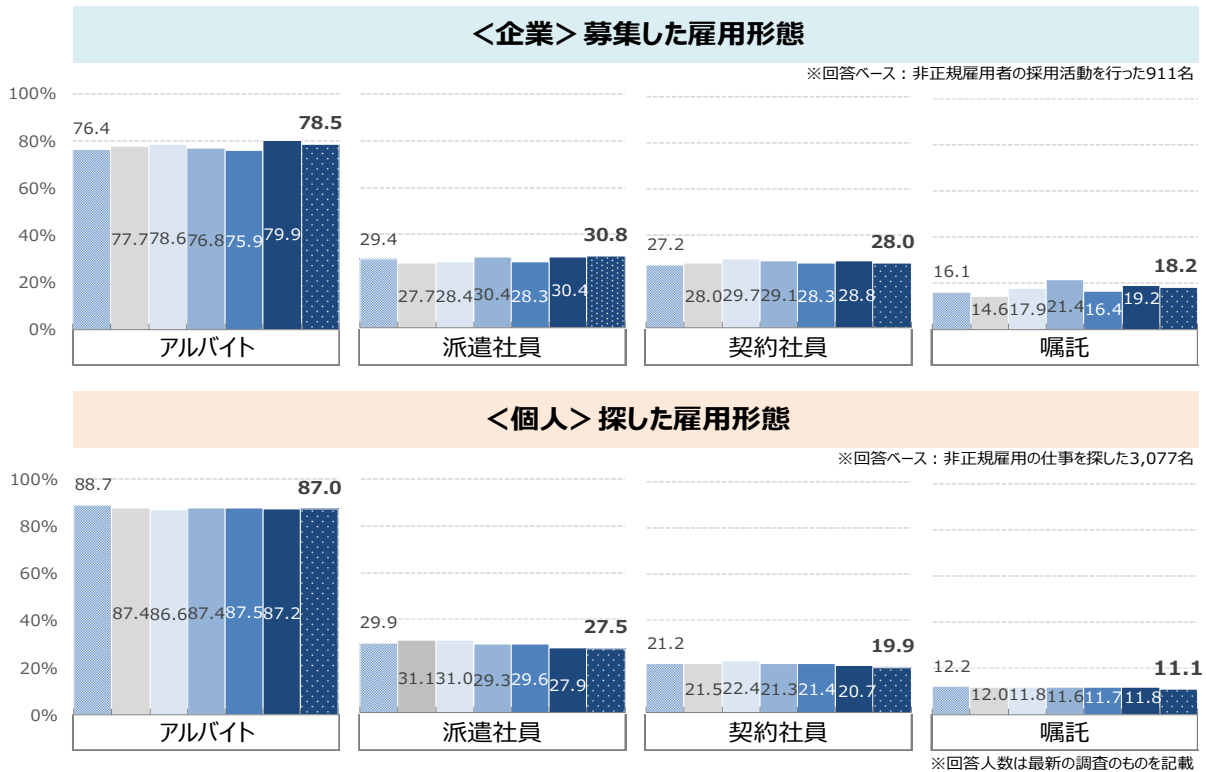
※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

※回答ベース：全国15-69歳（中学生除く）男女



【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態(複数回答)／求職活動を実施した個人が探した雇用形態(複数回答)

■ 22年9-10月 ■ 22年11-12月 ■ 23年1-2月 ■ 23年3-4月 ■ 23年5-6月 ■ 23年7-8月 ■ 23年9-10月



■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・<業種別> 企業のアルバイト求人状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況
- ・企業が採用活動を実施したアルバイトの職種 / 個人が求職活動時に探したアルバイトの職種

[飲食・宿泊]業のアルバイト採用活動の実施率は46.8%。23年7-8月比で増加、22年9-10月比で減少

■企業の活動状況

- ・23年9-10月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は[飲食・宿泊]が46.8%(23年7-8月比:0.1pt増、22年9-10月比:1.8pt減)、次いで[小売]が31.8%(23年7-8月比:1.3pt増、22年9-10月比:0.1pt増)、[医療・福祉]が30.0%(23年7-8月比:1.9pt減、22年9-10月比:5.4pt減)となった。【図3】
 - ・募集したアルバイトの職種TOP10では、[オフィスワーク]で20.1%(23年7-8月比:0.6pt増、22年9-10月比:3.4pt減)、次いで[工場・倉庫・建築・土木]で17.3%(23年7-8月比:横ばい、22年9-10月比:1.3pt減)、[販売・接客・サービス]で16.8%(23年7-8月比:0.2pt減、22年9-10月比:0.5pt減)となった。【図5】
- アルバイト求職活動率は【50-59歳】を除く全年代・属性で22年9-10月比で増加。求職活動率が最も増加したのは[フリーター]**

■個人の活動状況

- ・23年9-10月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は[15-19歳]で50.7%(23年7-8月比:2.3pt増、22年9-10月比:3.7pt増)、次いで[20-29歳]で27.6%(23年7-8月比:7.0pt増、22年9-10月比:1.7pt増)となった。属性別では[学生]が49.5%で最も高く、次いで[フリーター]が23.3%、[主婦]が19.5%となった。【図4】
- ・探したアルバイトの職種TOP10では、[販売・接客・サービス]が30.1%(23年7-8月比:3.6pt増、22年9-10月比:1.7pt増)で最も高く、次いで[オフィスワーク]が27.6%(23年7-8月比:1.7pt減、22年9-10月比:3.6pt減)、[軽作業]が20.5%(23年7-8月比:横ばい、22年9-10月比:1.1pt減)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】23年9-10月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	23年7-8月比	22年9-10月比
全体	(3,750)	20.0%	+0.1pt	+1.5pt
飲食・宿泊	(111)	46.8%	+0.1pt	-1.8pt
小売	(123)	31.8%	+1.3pt	+0.1pt
医療・福祉	(342)	30.0%	-1.9pt	-5.4pt
マスコミ	(53)	24.6%	+14.2pt	+11.4pt
サービス	(781)	23.0%	-0.7pt	+1.6pt
製造(建設除く)	(788)	21.3%	+0.7pt	+3.3pt
インフラ	(245)	19.4%	+1.3pt	+7.6pt
官公庁・公社・団体	(98)	13.3%	-0.6pt	+3.1pt
金融	(93)	11.9%	+4.0pt	+5.4pt
建設	(635)	10.2%	-1.0pt	-0.5pt

※回答ベース: 自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,750名

<個人>

【図4】23年9-10月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	活動率	23年7-8月比	22年9-10月比
全体	(16,475)	16.2%	+2.8pt	+1.2pt
15-19歳	(1,128)	50.7%	+2.3pt	+3.7pt
20-29歳	(2,377)	27.6%	+7.0pt	+1.7pt
30-39歳	(2,997)	15.4%	+2.6pt	+1.3pt
40-49歳	(3,532)	13.0%	+3.1pt	+0.7pt
50-59歳	(2,966)	8.8%	+1.0pt	-0.1pt
60-69歳	(3,475)	7.6%	+1.6pt	+1.3pt
属性	回答数	活動率	23年7-8月比	22年9-10月比
学生	(1,588)	49.5%	+2.5pt	+2.4pt
主婦	(3,691)	19.5%	+4.3pt	+1.4pt
フリーター	(1,354)	23.3%	+5.0pt	+3.9pt
シニア	(3,381)	7.4%	+1.6pt	+1.1pt

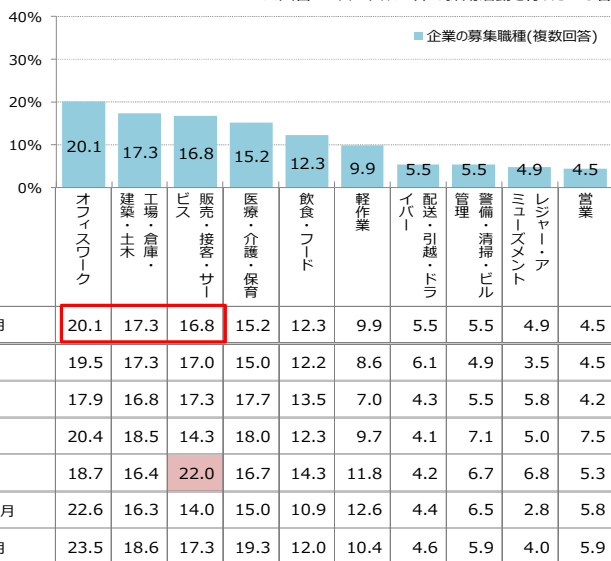
※回答ベース: 全国15-69歳の男女(中学生を除く)16,475名

※<個人>以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】アルバイト採用活動をした企業の募集職種ランキング / アルバイト求職活動をした個人の探した職種ランキング

【23年9-10月】企業が募集したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの採用活動を行った715名

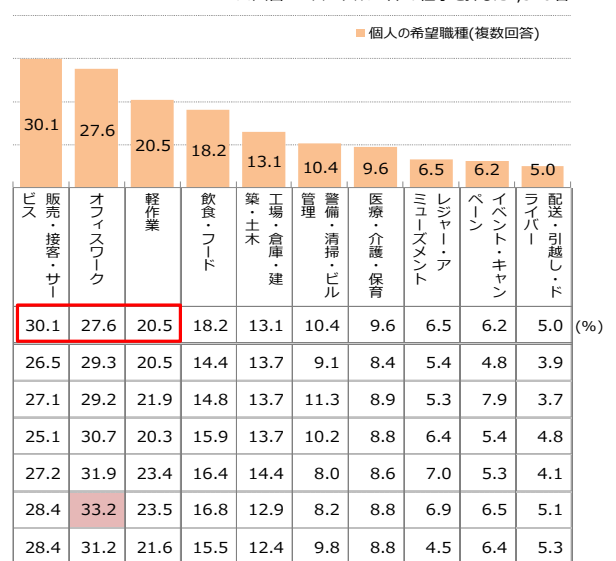


◆当該調査と23年7-8月・22年9-10月との差分

23年7-8月比	+0.6	±0.0	-0.2	+0.2	+0.1	+1.3	-0.6	+0.6	+1.4	±0.0
22年9-10月比	-3.4	-1.3	-0.5	-4.1	+0.3	-0.5	+0.9	-0.4	+0.9	-1.4

【23年9-10月】個人が探したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの仕事を探した1,370名



※回答数(n数)は最新の調査のものに記載

■: 23年9-10月より+5%以上 □: 23年9-10月より-5%以下

+3.6	-1.7	±0.0	+3.8	-0.6	+1.3	+1.2	+1.1	+1.4	+1.1	(pt)
+1.7	-3.6	-1.1	+2.7	+0.7	+0.6	+0.8	+2.0	-0.2	-0.3	

■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由
- ・企業のアルバイト採用ターゲット

企業がアルバイト採用活動をした理由は[正規社員の採用ができないため]が最も多く、採用ターゲットは[フリーター(20-30代)]が半数程度

■企業の活動状況

- ・企業がアルバイト採用を実施する理由は、[正規社員の採用ができないため]が30.5%(23年7-8月比：4.9pt増、22年9-10月比：2.5pt増)で最も高く、次いで[人件費の節約のため]が23.8%(23年7-8月比：0.2pt減、22年9-10月比：2.0pt減)、[正規社員に重要業務に専念させるため]が20.8%(23年7-8月比：2.5pt増、22年9-10月比：1.2pt減)となった。【図6】
- ・アルバイト採用のターゲットは、[フリーター(20-30代)]が51.7%(23年7-8月比：0.5pt増、22年9-10月比：2.2pt減)で最も高く、次いで[フリーター(40代-)]が45.2%(23年7-8月比：2.8pt増、22年9-10月比：0.6pt減)、[主婦]が41.5%(23年7-8月比：3.6pt増、22年9-10月比：1.2pt減)となった。【図7】

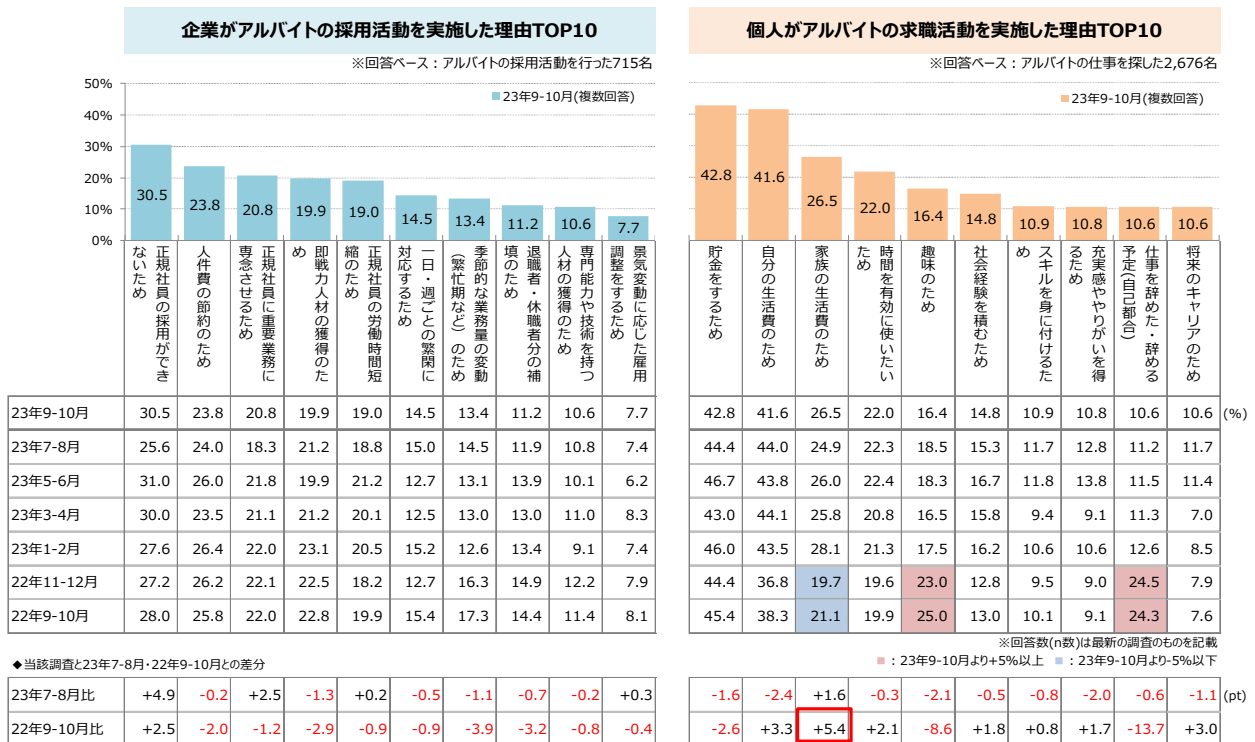
個人がアルバイトの求職活動を行う理由は[貯金をするため]がトップ。22年9-10月比では[家族の生活費のため]が最も増加

■個人の活動状況

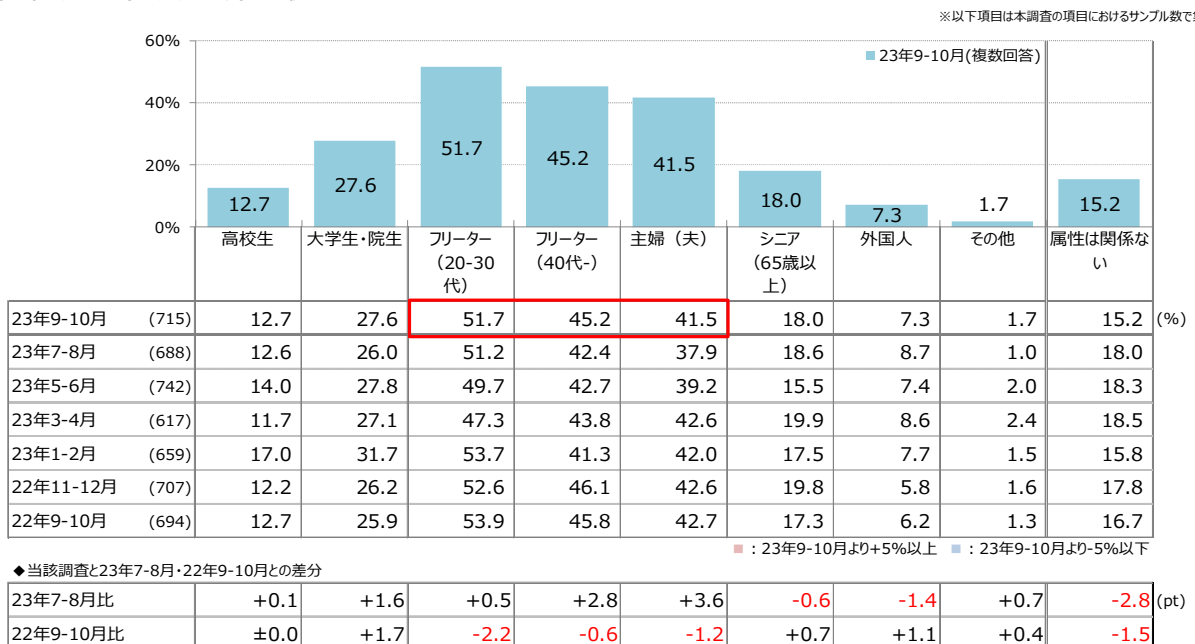
- ・個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、[貯金をするため]が42.8%(23年7-8月比：1.6pt減、22年9-10月比：2.6pt減)で最も高く、次いで[自分の生活費のため]が41.6%(23年7-8月比：2.4pt減、22年9-10月比：3.3pt増)、[家族の生活費のため]が26.5%(23年7-8月比：1.6pt増、22年9-10月比：5.4pt増)となった。【図6】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図6】企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由



【図7】企業のアルバイト採用ターゲットの推移



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

23年9-10月に非正規雇用者を新規採用した企業は19.4%。全雇用形態で新規採用率は22年9-10月比で増加

■企業の新規採用状況

- ・23年9-10月に非正規雇用者を新規採用した企業は19.4%(23年7-8月比：1.9pt増、22年9-10月比：2.4pt増)となった。【図1】
- ・新規採用をした雇用形態は、[アルバイト]が76.5%(23年7-8月比：1.0pt増、22年9-10月比：0.9pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が30.5%(23年7-8月比：1.4pt減、22年9-10月比：4.2pt増)、[契約社員]が26.2%(23年7-8月比：1.8pt増、22年9-10月比：2.0pt増)、[嘱託]が16.6%(23年7-8月比：0.2pt減、22年9-10月比：0.3pt増)となった。【図2】

23年9-10月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は10.4%。[アルバイト][契約社員]で22年9-10月比で増加

■個人の新規就業状況

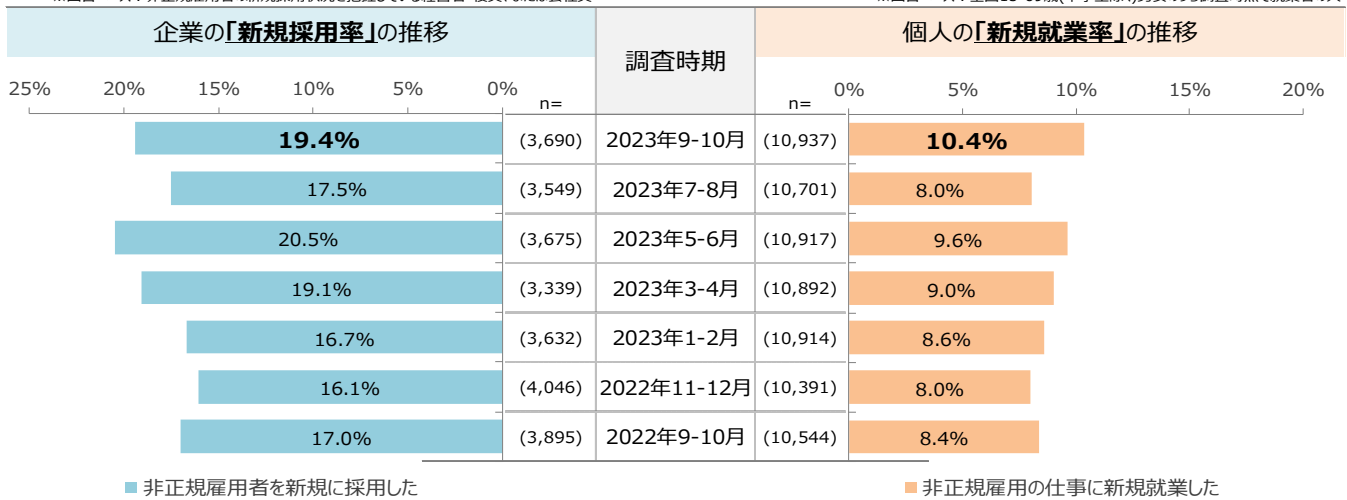
- ・23年9-10月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は10.4%(23年7-8月比：2.4pt増、22年9-10月比：2.0pt増)となった。【図1】
- ・新規就業をした雇用形態は、[アルバイト]が67.9%(23年7-8月比：0.3pt減、22年9-10月比：2.1pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が19.3%(23年7-8月比：0.5pt減、22年9-10月比：3.0pt増)、[契約社員]が15.8%(23年7-8月比：0.9pt減、22年9-10月比：0.5pt増)、[嘱託]6.7%(23年7-8月比：1.3pt減、22年9-10月比：1.1pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

※回答ベース：非正規雇用者の新規採用状況を把握している経営者・役員、または会社員

※回答ベース：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の個人

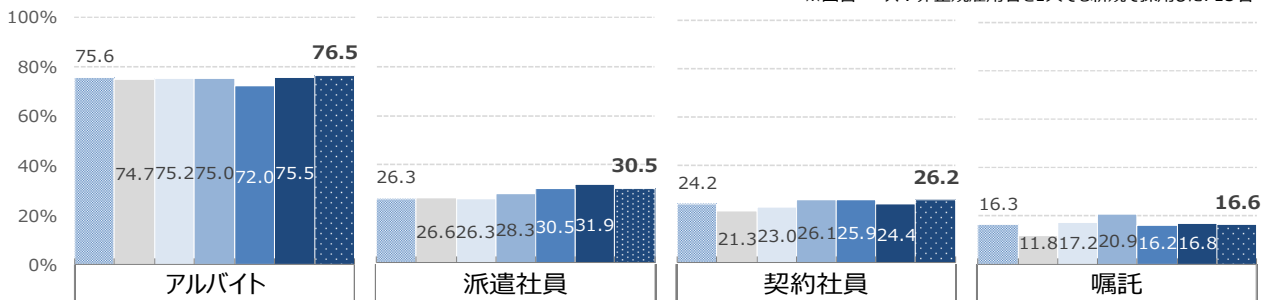


【図2】企業が新規採用をした雇用形態(複数回答)／個人が新規就業をした雇用形態(複数回答)

■ 22年9-10月 ■ 22年11-12月 ■ 23年1-2月 ■ 23年3-4月 ■ 23年5-6月 ■ 23年7-8月 ■ 23年9-10月

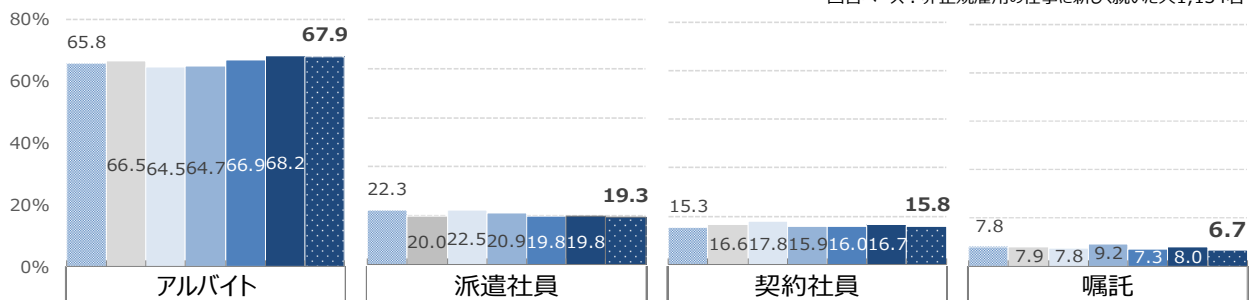
<企業> 新規で採用した雇用形態

※回答ベース：非正規雇用者を1人でも新規で採用した715名



<個人> 新規で就業した雇用形態

回答ベース：非正規雇用の仕事に新しく就いた人1,134名



※回答人数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況

・企業が新規に採用したアルバイトの職種 / 個人が新規に就業したアルバイトの職種

アルバイト採用率は「飲食・宿泊」がトップ、23年7-8月比で最も増加した業種は「小売」。採用に積極的な様子がうかがえる

■企業の新規採用状況■

・23年9-10月に最もアルバイトの新規採用をした業種は「飲食・宿泊」で35.2%(23年7-8月比：4.3pt増、22年9-10月比：6.4pt増)、次いで「小売」が28.3%(23年7-8月比：7.4pt増、22年9-10月比：3.3pt増)、「医療・福祉」が19.8%(23年7-8月比：1.7pt増、22年9-10月比：3.3pt増)となった。【図3】
 ・新規採用したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が19.6%(23年7-8月比：0.8pt増、22年9-10月比：1.8pt増)で最も高く、次いで「オフィスワーク」が18.3%(23年7-8月比：1.6pt増、22年9-10月比：5.5pt増)、「工場・倉庫・建築・土木」が17.0%(23年7-8月比：1.6pt増、22年9-10月比：0.6pt増)となった。【図5】
アルバイト新規就業率が最も高い属性は「学生」。新規就業した職種は「販売・接客・サービス」がトップ、22年9-10月比8.0pt増と伸長

■個人の新規就業状況■

・23年9-10月にアルバイトの仕事に新規就業した年代は「15-19歳」が49.7%(23年7-8月比：1.8pt増、22年9-10月比：10.6pt増)で最も高く、次いで「20-29歳」で14.8%(23年7-8月比：5.2pt増、22年9-10月比：3.8pt増)となった。属性別では「学生」が41.4%で最も高く、次いで「フリーター」が12.0%、「主婦」が8.5%。【図4】
 ・新規就業したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が31.1%(23年7-8月比：2.0pt増、22年9-10月比：8.0pt増)で最も高く、次いで「飲食・フード」が16.6%(23年7-8月比：2.1pt増、22年9-10月比：2.8pt増)、「オフィスワーク」が13.5%(23年7-8月比：1.8pt増、22年9-10月比：6.5pt増)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】23年9-10月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	23年7-8月比	22年9-10月比
全体	(3,843)	15.0%	+1.6pt	+2.0pt
飲食・宿泊	(113)	35.2%	-4.3pt	-6.4pt
小売	(128)	28.3%	+7.4pt	+3.3pt
医療・福祉	(350)	19.8%	-1.7pt	-3.3pt
マスコミ	(57)	17.9%	+5.7pt	+7.4pt
サービス	(792)	17.1%	+1.6pt	+2.1pt
製造（建設除く）	(811)	16.8%	+3.8pt	+4.1pt
インフラ	(258)	14.1%	-0.3pt	+4.8pt
官公庁・公社・団体	(103)	10.1%	+3.7pt	+2.3pt
金融	(89)	9.8%	+5.4pt	+3.1pt
建設	(666)	7.9%	+0.7pt	+1.7pt

※回答ベース：自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,843名

<個人>

【図4】23年9-10月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	23年7-8月比	22年9-10月比
全体	(10,937)	7.0%	+1.5pt	+1.5pt
15-19歳	(338)	49.7%	+1.8pt	+10.6pt
20-29歳	(1,698)	14.8%	+5.2pt	+3.8pt
30-39歳	(2,320)	6.0%	+0.9pt	+0.4pt
40-49歳	(2,661)	4.0%	+1.7pt	+1.3pt
50-59歳	(2,107)	2.0%	-0.2pt	+0.2pt
60-69歳	(1,813)	3.5%	+0.4pt	±0.0pt
属性	回答数	新規就業率	23年7-8月比	22年9-10月比
学生	(596)	41.4%	+3.2pt	+8.7pt
主婦	(2,038)	8.5%	+2.1pt	+2.7pt
フリーター	(1,354)	12.0%	+3.9pt	+4.0pt
シニア	(1,764)	3.5%	+0.4pt	+0.1pt

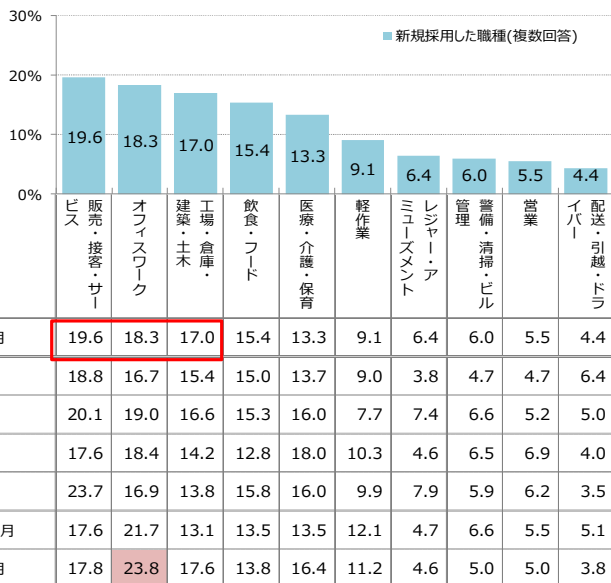
※回答ベース：：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の10,937名

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】企業が新規採用をしたアルバイトの職種ランキング / 個人が新規就業をしたアルバイトの職種ランキング

【23年9-10月】企業が新規で採用したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：アルバイトの新規採用を行った547名

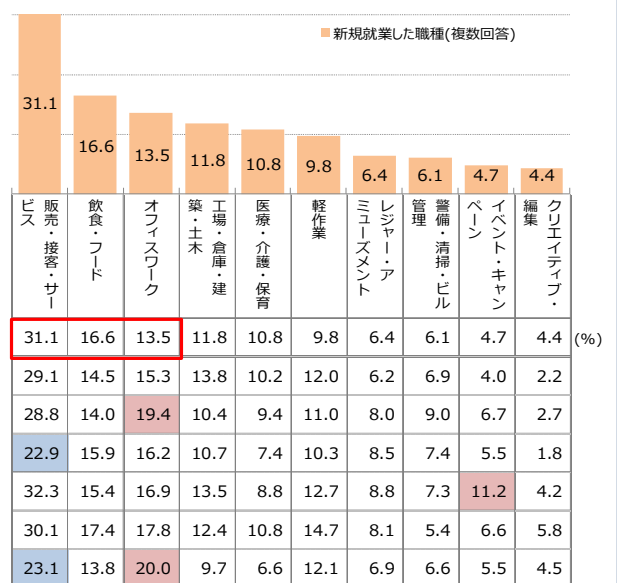


◆当該調査と23年7-8月・22年9-10月との差分

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	建築・土木	飲食・フード	医療・介護・保育	軽作業	コミュニケーション	管理	警備・清掃・ビル	営業	配達・引越・ドラ
23年7-8月比	+0.8	+1.6	+1.6	+0.4	-0.4	+0.1	+2.6	+1.3	+0.8	-2.0	
22年9-10月比	+1.8	-5.5	-0.6	+1.6	-3.1	-2.1	+1.8	+1.0	+0.5	+0.6	

【23年9-10月】個人が新規で就業したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：該当月にアルバイトで新規就業した296名



※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■：23年9-10月より+5%以上 ■：23年9-10月より-5%以下

	販売・接客・サービス	飲食・フード	オフィスワーク	建築・土木	工場・倉庫・建	医療・介護・保育	軽作業	コミュニケーション	警備・清掃・ビル	イベント・キャン	クリエイティブ・
23年7-8月比	+2.0	+2.1	-1.8	-2.0	+0.6	-2.2	+0.2	-0.8	+0.7	+2.2	
22年9-10月比	+8.0	+2.8	-6.5	+2.1	+4.2	-2.3	-0.5	-0.5	-0.8	-0.1	

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移

・企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

企業が23年9-10月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.43人で、22年9-10月から減少

■企業の新規採用状況■

・23年9-10月のアルバイト選考基準は、[前月と変えていない]が68.4%で最も高く、次いで[前月より甘くした]が19.4、[前月より厳しくした]が12.2%となり、選考基準を変えた企業と比較すると、[前月より甘くした]が[前月より厳しくした]より7.2pt高い。【図6】

・23年9-10月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.43人(23年7-8月：2.46人、22年9-10月：2.57人)で、22年9-10月比で減少した。【図8】

個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数は1.90社で、23年7-8月比、22年9-10月比ともに減少

■個人の新規就業状況■

・アルバイトの就業難度は、[簡単]が69.3%(23年7-8月比：1.2pt減、22年9-10月比：3.5pt減)となった。【図7】

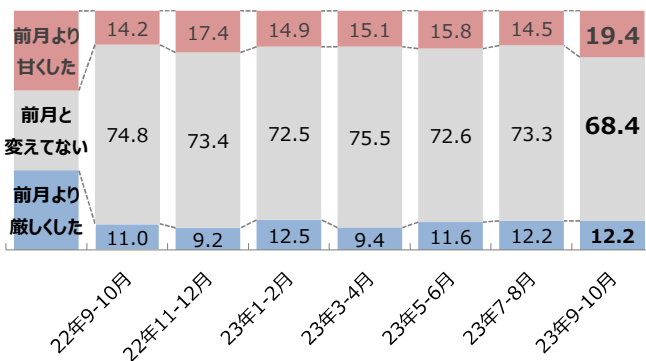
・23年9-10月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は1.90社(23年7-8月：2.12社、22年9-10月：2.11社)で、23年7-8月比、22年9-10月比ともに減少となった。【図9】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図6】アルバイト選考基準の推移

(23年9-10月にアルバイトを採用した547名) (%)

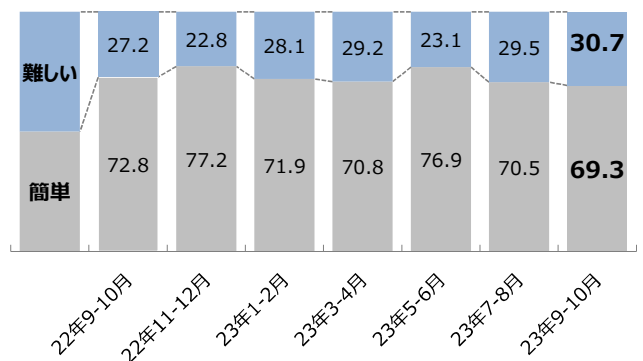


※回答数は最新の調査のものを記載

<個人>

【図7】アルバイト就業難度の推移

(23年9-10月に新しくアルバイトの仕事に就いた296名) (%)

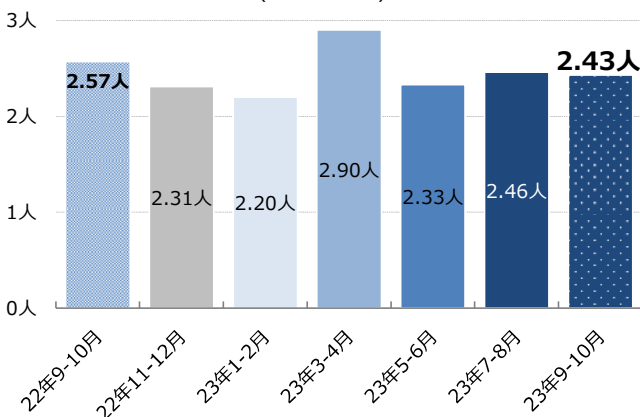


※回答数は最新の調査のものを記載

【難しい】は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、【簡単】は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

【図8】アルバイトの新規採用平均人数

(回答数：392)

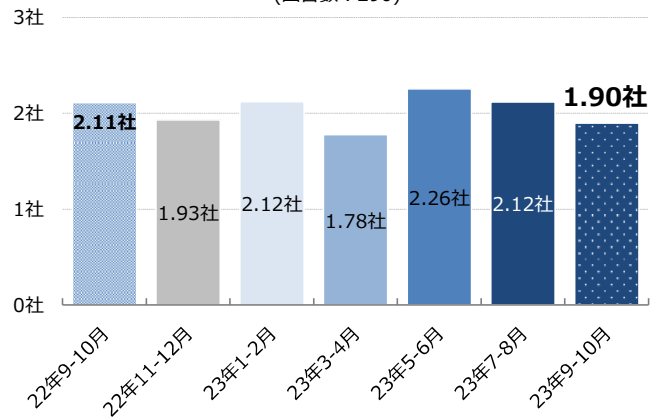


※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

※回答数は最新の調査のものを記載

【図9】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

(回答数：290)



※「新しくアルバイトの仕事に就いた」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)

次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は23.4%で[飲食・宿泊]が最も高い。派遣社員では[ソフトウェア・通信]がトップ

■企業の今後の予定

- ・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、[アルバイト]が23.4%で最も高く、次いで[契約社員]が10.1%、[派遣社員]が9.8%、[嘱託]が6.5%となった。【図1】
- ・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では[飲食・宿泊]が52.4%で最も高く、次いで[医療・福祉]が36.7%、[小売]が34.5%となった。また「派遣社員」では[ソフトウェア・通信]が13.6%で最も高く、次いで[製造(建設除く)]が13.5%、[飲食・宿泊]が12.3%となった。【図2】
- ・「契約社員」の採用活動予定では[ソフトウェア・通信]が13.1%で最も高く、次いで[飲食・宿泊]が13.0%、[サービス]が11.4%となった。また、「嘱託」では[インフラ]が10.4%で最も高く、次いで[金融]が9.1%、[飲食・宿泊]が7.9%となった。【図2】

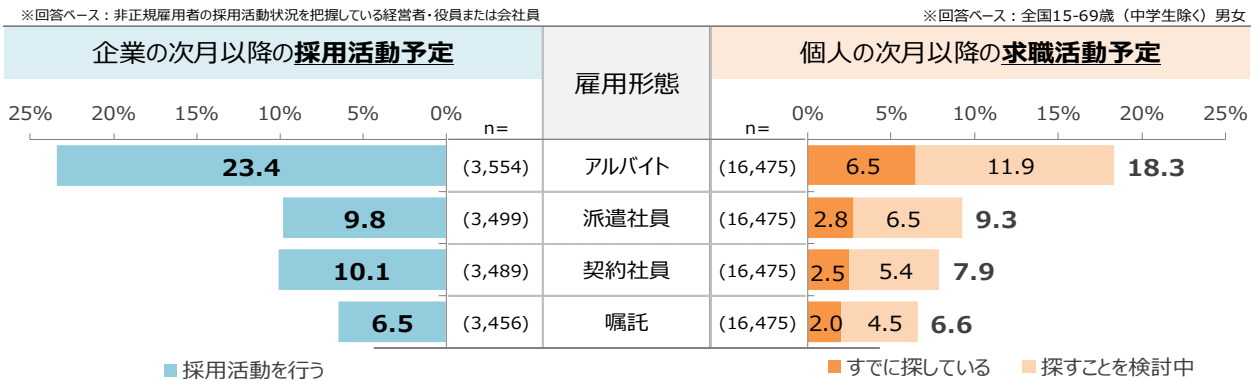
次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は18.3%で[学生]が最も高い。派遣社員では[フリーター]が最も高い

■個人の今後の予定

- ・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は[アルバイト]が18.3%で最も高く、次いで[派遣社員]が9.3%、[契約社員]が7.9%、[嘱託]が6.6%となった。【図1】
- ・年代別にみると、「アルバイト」では[15-19歳]が40.7%で最も高く、「派遣社員」では[15-19歳][20-29歳]が、「契約社員」「嘱託」では[20-29歳]が最も高い。【図3】
- ・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では[学生]が最も高く、「派遣社員」「契約社員」では[フリーター]が最も高くなった。【図3】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



<企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図2】次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,574)	23.4%	(3,499)	9.8%
建設	(559)	12.5%	(565)	8.0%
製造(建設除く)	(765)	23.4%	(741)	13.5%
小売	(148)	34.5%	(139)	5.8%
ソフトウェア・通信	(239)	12.6%	(236)	13.6%
インフラ	(247)	21.5%	(242)	9.9%
飲食・宿泊	(124)	52.4%	(114)	12.3%
医療・福祉	(330)	36.7%	(322)	8.4%
サービス	(722)	27.1%	(710)	8.7%
商社	(207)	14.5%	(203)	6.9%
金融	(101)	9.9%	(99)	5.1%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

<個人>

【図3】次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(16,475)	18.3%	9.3%	7.9%
15-19歳	(1,128)	40.7%	15.5%	10.4%
20-29歳	(2,377)	26.9%	15.5%	13.4%
30-39歳	(2,997)	18.5%	11.1%	10.1%
40-49歳	(3,532)	16.4%	8.8%	6.8%
50-59歳	(2,966)	13.3%	6.1%	5.1%
60-69歳	(3,475)	11.4%	4.5%	5.0%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,588)	40.5%	16.6%	12.4%
主婦	(3,691)	22.1%	8.8%	6.5%
フリーター	(1,354)	24.6%	16.7%	13.2%
シニア	(3,381)	11.2%	4.4%	4.9%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,489)	10.1%	(3,456)	6.5%
建設	(556)	8.6%	(555)	5.4%
製造(建設除く)	(739)	10.4%	(732)	7.2%
小売	(138)	8.0%	(134)	3.7%
ソフトウェア・通信	(236)	13.1%	(237)	6.3%
インフラ	(241)	10.4%	(240)	10.4%
飲食・宿泊	(115)	13.0%	(114)	7.9%
医療・福祉	(320)	9.1%	(315)	6.7%
サービス	(713)	11.4%	(703)	6.3%
商社	(201)	5.0%	(201)	3.5%
金融	(100)	9.0%	(99)	9.1%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(16,475)	6.6%
15-19歳	(1,128)	10.7%
20-29歳	(2,377)	11.3%
30-39歳	(2,997)	8.1%
40-49歳	(3,532)	4.9%
50-59歳	(2,966)	4.1%
60-69歳	(3,475)	4.5%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,588)	12.0%
主婦	(3,691)	5.2%
フリーター	(1,354)	8.5%
シニア	(3,381)	4.4%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種

【医療・介護・保育】の企業のアルバイト採用活動予定は17.5%、同職種希望の個人は5.3%で企業ニーズと個人ニーズの乖離が最も大きい

■企業の今後の予定

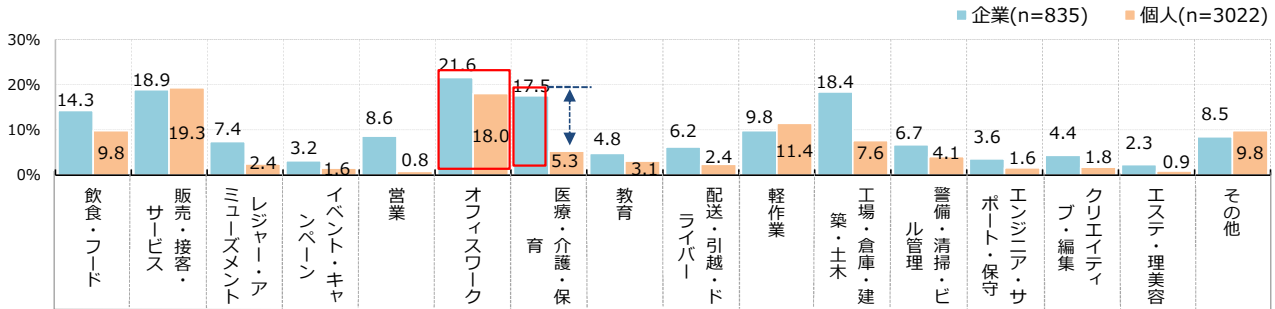
・企業が次月以降に採用活動を予定している職種は、「アルバイト」「契約社員」「嘱託」では[オフィスワーク]が2～3割程度で最も高く、「派遣社員」では[工場・倉庫・建築・土木]が3割程度で最も高い。【図4、図5、図6、図7】

■個人の今後の予定

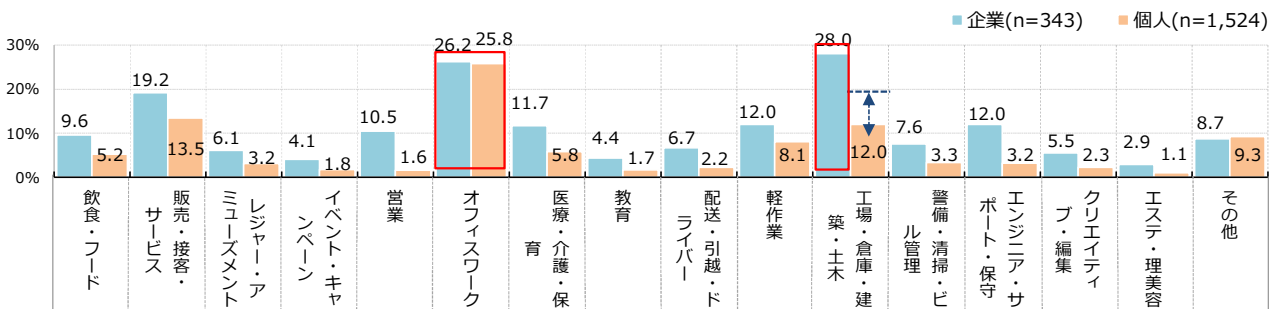
・個人が次月以降の新しい仕事として希望している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[オフィスワーク]が最も高い。【図4、図5、図6、図7】
 ・企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい職種をみると、「アルバイト」で [医療・介護・保育]、「契約社員」で [営業]、「派遣社員」「嘱託」で [工場・倉庫・建築・土木]のポイント差が大きく、アルバイトは12.2pt差、派遣社員は16.0pt差、契約社員は12.0pt差、嘱託は7.2pt差となった。【図4、図5、図6、図7】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

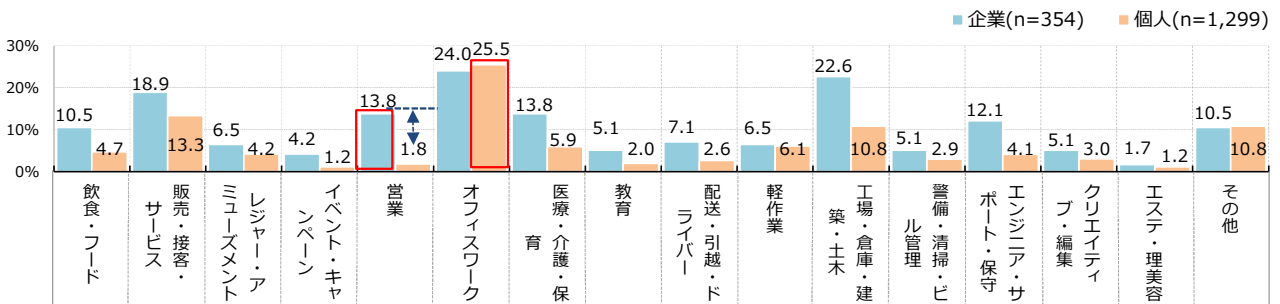
【図4】<アルバイト> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



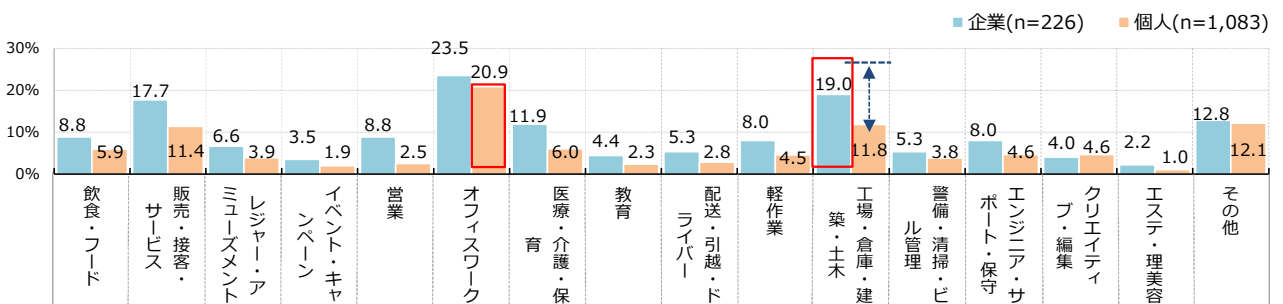
【図5】<派遣社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図6】<契約社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図7】<嘱託> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)/個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



※回答ベース：企業=次月以降に採用活動予定がある人。個人=次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の人

■【TOPICS：限定正社員制度の導入状況と雇用形態の転換について】

・<企業> 限定正社員制度の導入状況と種類、非正規社員から限定正社員への雇用転換制度有無と転換実績

限定正社員制度について必要性を感じている企業は59.1%と半数を超えたものの、制度を設けている割合は30.8%にとどまった
非正規社員から限定正社員への転換制度がある割合は6割、転換実績がある割合は4割

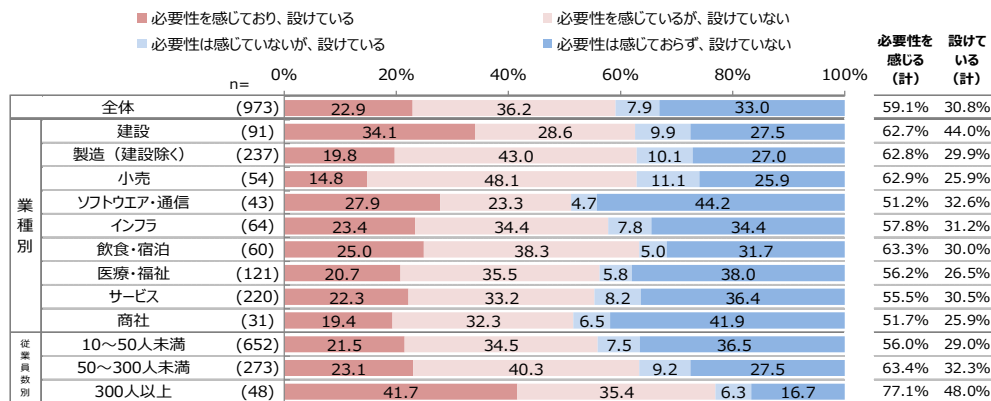
- ・限定正社員制度について必要性を感じている割合は59.1%、制度を設けている割合は30.8%となった。【図1】
- ・限定正社員制度を設けている割合を業種別で見ると、[建設]で44.0%と最も高く、次いで[ソフトウェア・通信]で32.6%となった。【図1】
- ・限定正社員制度の必要性を感じている割合を業種別で見ると、[飲食・宿泊]で63.3%と最も高く、次いで[小売]で62.9%となった。【図1】
- ・現在設けている限定正社員の種類は、「転居を伴う転勤がない正社員」が46.7%と最も高くなった。【図2】
- ・今後導入したい限定正社員の種類は、「フルタイム正社員より一週間の所定労働時間が短い正社員」が40.3%と最も高くなった。【図2】
- ・非正規社員から限定正社員への転換制度がある割合は57.7%、転換実績がある割合は43.0%となった。【図3】
- ・非正規社員の限定正社員化についてこれまで経験があるものを見ると、「非正規社員に限定正社員転換の誘いをして、限定正社員化した」が52.7%と最も高かった。企業から非正規社員に限定正社員化の働きかけを行うことで、限定正社員化に繋がったことが多いことがわかった。【図4】
- ・一方で、非正規社員から申し出を受けた割合は11.4%と一定数あり、そのうち限定正社員化した割合は58.8%となった。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業> 限定正社員制度の必要性と導入状況（単一回答）

※限定正社員制度とは、仕事の範囲・労働時間・勤務地などの「働き方の限定」がされる雇用形態をいう

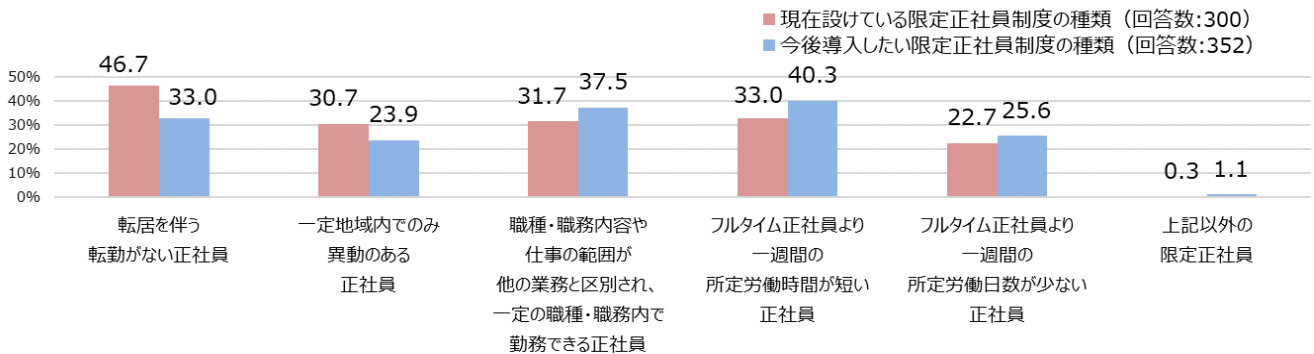
※回答数30以上の業種を抜粋



【図2】<企業> 現在設けている限定正社員の種類・今後導入したいと思う限定正社員の種類（複数回答）

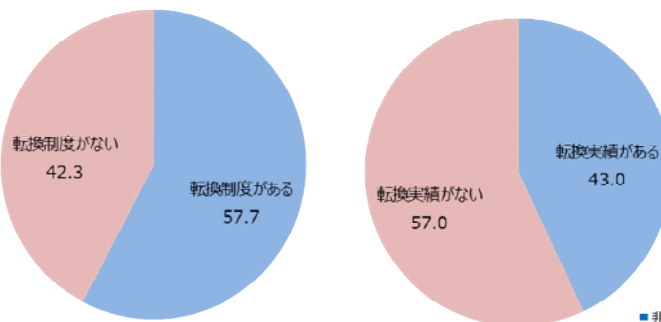
※「現在設けている限定正社員の種類」回答ベース：現在限定正社員制度を設けている人

※「今後導入したい限定正社員の種類」回答ベース：限定正社員制度の必要性を感じているが、設けていない人



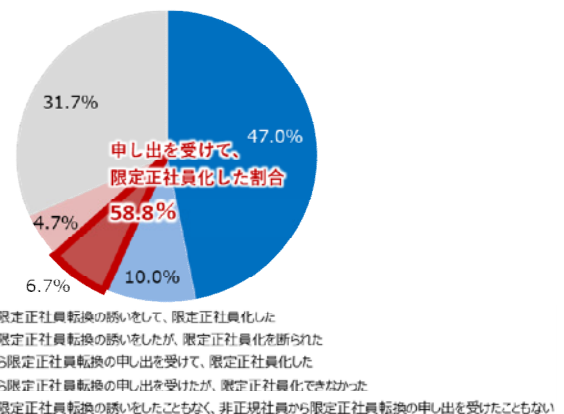
【図3】<企業> 非正規社員から限定正社員への転換制度有無と転換実績（単一回答）

※回答ベース：現在限定正社員制度を設けている人、※回答数300



【図4】<企業> 非正規社員の限定正社員化のきっかけ（単一回答）

※回答ベース：現在限定正社員制度を設けている人、※回答数300



■【TOPICS：限定正社員に対する意向】

・<個人> 仕事探しにおけるこだわり条件、限定正社員への意向

非正規雇用の仕事探しにおいて、こだわる人が多い希望条件は「通いやすい勤務地の仕事」「時短勤務など、働く時間が柔軟な仕事」

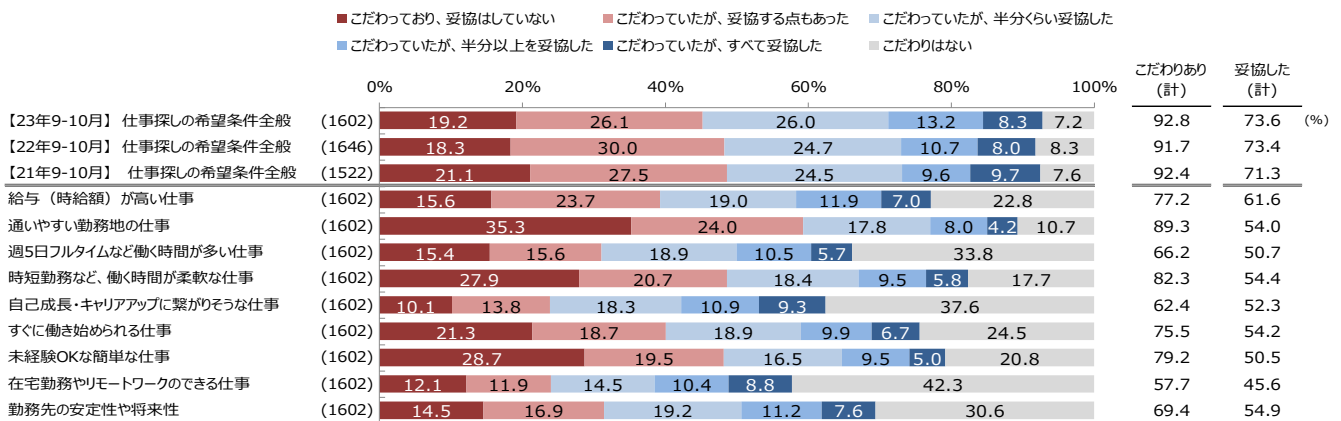
非正規雇用の仕事を探した人で、限定正社員制度があった場合、制度を利用して限定正社員になりたいとした人は5割以上

- ・非正規雇用の仕事探しにおけるこだわった希望条件と妥協した希望条件を聞いたところ、「仕事探しの希望条件全般」では、「こだわりあり(計)」が92.8%（22年9-10月比：1.1pt増）、「妥協した(計)」が73.6%（22年9-10月比：0.2pt増）となった。【図1】
- ・こだわりあり(計)が最も高い項目は「通いやすい勤務地の仕事」で89.3%、次いで「時短勤務など、働く時間が柔軟な仕事」82.3%、「未経験OKな簡単な仕事」79.2%となった。【図1】
- ・勤務先において、仕事の範囲が限定される「職種・職務限定正社員」や、労働時間が限定される「労働時間限定正社員」、勤務地が限定される「勤務地限定正社員」などの、いわゆる「限定正社員制度（多様な正社員制度）」を設けている場合、その制度を利用して正社員になりたいと思うか聞いたところ、「そう思う(計)（そう思う+ややそう思う）」が56.3%となった。【図2】
- ・そう思う割合を性別でみると、「男性」で59.8%、「女性」で52.8%となり、女性より男性で限定正社員の意向が高くなった。【図2】
- ・そう思う割合を年代別に見ると、「30代」で71.0%と最も高く、次いで「20代」で63.3%となり、若年層を中心に限定正社員の意向が高くなった。【図2】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

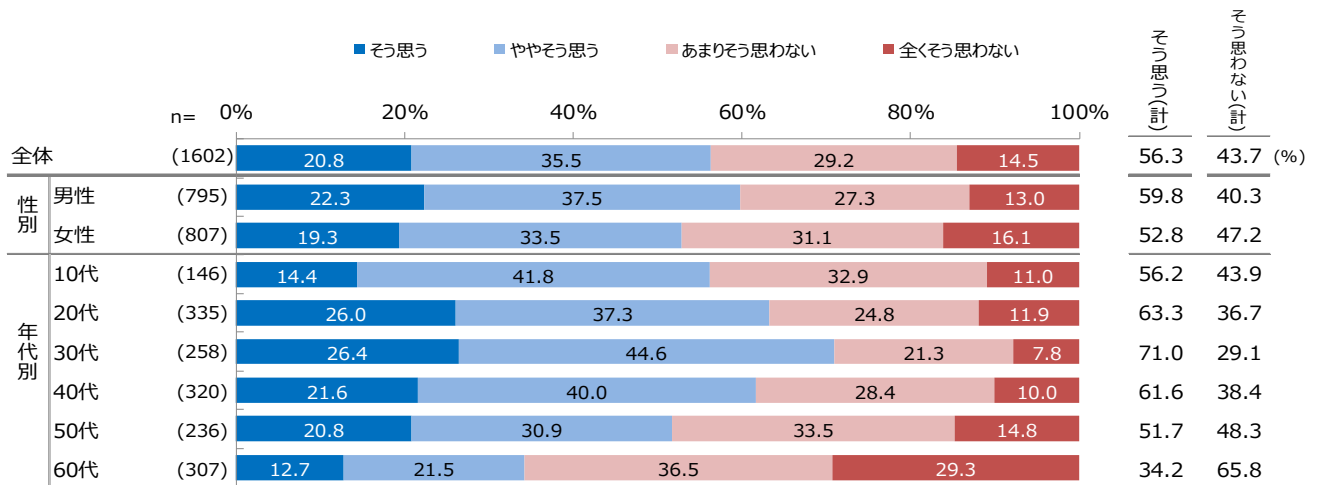
【図1】<個人> 非正規雇用の仕事探しで、こだわった希望条件・妥協した希望条件

※回答ベース：23年9-10月に「非正規雇用の仕事を探した人」



【図2】<個人> お勤めの会社で、仕事の範囲や、労働時間・勤務地が限定される「限定正社員制度（多様な正社員制度）」を設けている場合、その制度を利用して正社員になりたいと思いますか。

※回答ベース：23年9-10月に「非正規雇用の仕事を探した人」



<企業> エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,574	422	135	1,102	216	384	666	322	327	2,987	515	72
23年9-10月	20.0%	19.7%	23.7%	18.4%	18.1%	21.9%	19.1%	18.9%	26.3%	16.2%	38.3%	48.6%
23年7-8月	19.9%	19.1%	25.9%	19.0%	18.8%	16.5%	23.8%	15.9%	23.1%	16.0%	37.1%	54.3%
23年5-6月	20.9%	21.2%	16.2%	19.7%	19.2%	22.4%	22.7%	20.5%	22.6%	18.1%	34.1%	40.2%
23年3-4月	19.0%	16.2%	21.1%	18.6%	18.9%	22.7%	20.6%	15.9%	18.3%	15.2%	36.5%	45.1%
23年1-2月	18.6%	15.4%	22.9%	19.2%	19.6%	16.9%	20.7%	18.2%	15.8%	15.4%	34.8%	40.3%
22年11-12月	18.1%	14.3%	15.5%	17.5%	20.9%	19.8%	18.0%	20.3%	20.2%	15.1%	32.3%	39.6%
22年9-10月	18.5%	17.2%	20.3%	17.8%	18.5%	19.3%	18.8%	18.5%	20.4%	15.9%	31.1%	43.6%
派遣社員 回答数:	3,499	418	128	1,081	207	380	653	319	313	2,940	489	70
23年9-10月	8.0%	6.0%	10.2%	9.0%	4.3%	10.0%	7.4%	6.9%	9.3%	5.3%	20.9%	31.4%
23年7-8月	7.8%	7.6%	8.4%	8.1%	7.9%	8.1%	7.2%	6.7%	8.6%	5.1%	19.1%	34.1%
23年5-6月	8.0%	5.1%	6.3%	7.9%	7.1%	8.7%	9.5%	8.4%	8.8%	5.2%	21.7%	27.7%
23年3-4月	7.7%	4.8%	8.6%	9.0%	6.8%	8.1%	6.9%	7.0%	8.7%	5.6%	15.8%	31.6%
23年1-2月	6.9%	5.0%	6.3%	8.4%	5.4%	6.2%	7.2%	4.7%	7.8%	4.6%	17.9%	26.7%
22年11-12月	6.6%	4.4%	8.1%	6.7%	5.8%	7.0%	7.0%	6.1%	8.1%	4.8%	14.5%	24.4%
22年9-10月	7.2%	6.2%	10.8%	7.6%	5.7%	6.9%	7.0%	8.3%	6.3%	5.3%	16.1%	28.0%
契約社員 回答数:	3,489	419	128	1,079	205	376	651	319	312	2,927	490	72
23年9-10月	7.3%	10.0%	7.8%	8.2%	3.9%	4.5%	5.7%	6.3%	10.6%	4.9%	17.3%	38.9%
23年7-8月	7.3%	7.7%	8.5%	8.9%	5.1%	4.1%	8.0%	5.0%	7.5%	4.9%	17.3%	33.8%
23年5-6月	8.0%	7.1%	3.5%	9.1%	4.3%	5.4%	8.8%	8.7%	10.5%	5.4%	18.0%	38.4%
23年3-4月	7.4%	5.8%	9.2%	9.6%	6.0%	4.5%	7.1%	5.3%	7.5%	4.7%	17.4%	42.1%
23年1-2月	7.2%	6.3%	6.1%	9.6%	6.6%	5.1%	7.0%	4.4%	6.8%	5.0%	17.7%	28.2%
22年11-12月	6.6%	4.7%	3.4%	7.7%	5.8%	4.8%	7.3%	6.1%	9.2%	5.1%	13.6%	22.4%
22年9-10月	6.7%	5.9%	6.7%	7.1%	5.2%	7.6%	6.4%	5.9%	7.3%	4.8%	16.3%	23.7%
嘱託 回答数:	3,456	409	127	1,071	207	375	643	314	310	2,915	475	66
23年9-10月	4.8%	5.9%	6.3%	4.9%	2.9%	5.6%	2.5%	4.1%	8.4%	3.4%	10.5%	25.8%
23年7-8月	4.9%	6.8%	5.0%	5.5%	1.9%	3.8%	5.8%	2.4%	4.9%	3.4%	11.3%	23.7%
23年5-6月	4.7%	5.3%	5.0%	5.0%	2.9%	2.6%	4.8%	3.9%	7.0%	3.3%	11.1%	18.1%
23年3-4月	5.5%	4.5%	7.9%	6.1%	6.4%	3.9%	6.3%	3.5%	5.0%	3.6%	11.4%	36.6%
23年1-2月	4.4%	4.5%	3.5%	5.4%	5.1%	3.1%	4.4%	3.4%	3.6%	2.7%	12.9%	20.6%
22年11-12月	3.5%	1.9%	2.0%	4.3%	3.1%	3.0%	2.9%	3.7%	5.6%	3.0%	6.3%	6.2%
22年9-10月	4.0%	3.4%	3.4%	4.4%	4.8%	3.6%	3.9%	3.1%	4.6%	2.8%	10.0%	16.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,574	422	135	1,102	216	384	666	322	327	2,987	515	72
行う	23.4%	24.2%	27.4%	20.1%	21.3%	23.7%	24.3%	23.0%	30.9%	20.2%	38.8%	45.8%
行わない	48.9%	48.1%	47.4%	55.6%	44.4%	44.8%	48.3%	46.3%	39.8%	52.3%	33.8%	16.7%
未定	27.7%	27.7%	25.2%	24.2%	34.3%	31.5%	27.3%	30.7%	29.4%	27.5%	27.4%	37.5%
派遣社員 回答数:	3,499	418	128	1,081	207	380	653	319	313	2,940	489	70
行う	9.8%	9.3%	7.0%	10.1%	7.7%	7.9%	11.5%	7.8%	12.8%	6.8%	24.3%	35.7%
行わない	65.8%	66.5%	68.0%	68.0%	63.8%	65.8%	65.4%	61.4%	62.6%	69.5%	48.9%	25.7%
未定	24.4%	24.2%	25.0%	21.9%	28.5%	26.3%	23.1%	30.7%	24.6%	23.7%	26.8%	38.6%
契約社員 回答数:	3,489	419	128	1,079	205	376	651	319	312	2,927	490	72
行う	10.1%	11.0%	5.5%	11.0%	5.4%	8.5%	9.5%	10.3%	14.1%	7.8%	19.8%	38.9%
行わない	65.0%	64.7%	68.8%	66.8%	66.3%	64.4%	65.7%	61.8%	59.0%	68.0%	53.1%	22.2%
未定	24.9%	24.3%	25.8%	22.2%	28.3%	27.1%	24.7%	27.9%	26.9%	24.2%	27.1%	38.9%
嘱託 回答数:	3,456	409	127	1,071	207	375	643	314	310	2,915	475	66
行う	6.5%	6.8%	7.1%	5.4%	5.3%	6.9%	6.5%	7.0%	9.7%	4.8%	13.9%	28.8%
行わない	68.4%	68.5%	66.9%	71.4%	66.7%	67.5%	68.3%	64.0%	65.2%	71.2%	56.6%	28.8%
未定	25.1%	24.7%	26.0%	23.2%	28.0%	25.6%	25.2%	29.0%	25.2%	24.0%	29.5%	42.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,649	436	139	1,129	217	393	683	332	320	3,073	508	68
23年9-10月	15.0%	14.2%	18.7%	14.5%	14.7%	16.3%	14.2%	11.7%	19.7%	11.6%	32.3%	41.2%
23年7-8月	13.4%	13.7%	15.0%	12.6%	12.3%	10.5%	17.2%	9.3%	16.1%	10.1%	28.4%	41.5%
23年5-6月	15.0%	13.5%	11.5%	14.1%	12.5%	15.1%	16.6%	15.0%	20.2%	12.4%	27.5%	33.0%
23年3-4月	14.5%	11.4%	17.8%	14.1%	14.3%	17.6%	17.7%	10.1%	12.1%	10.8%	31.3%	46.2%
23年1-2月	12.7%	9.6%	15.3%	13.3%	12.2%	12.3%	14.6%	11.9%	10.9%	10.0%	25.9%	35.6%
22年11-12月	12.2%	11.1%	11.9%	12.1%	12.3%	12.8%	13.5%	12.1%	11.0%	9.5%	24.3%	38.2%
22年9-10月	13.0%	11.5%	12.9%	13.1%	10.7%	14.9%	14.0%	11.5%	13.4%	10.5%	24.8%	43.2%
派遣社員 回答数:	3,577	429	137	1,105	210	385	669	327	315	3,029	484	64
23年9-10月	6.1%	4.7%	8.8%	6.6%	3.8%	7.0%	6.0%	4.3%	7.6%	3.9%	16.5%	32.8%
23年7-8月	5.7%	5.2%	8.1%	6.0%	5.4%	5.3%	5.1%	5.2%	6.8%	3.6%	15.0%	27.7%
23年5-6月	6.5%	4.9%	5.6%	6.5%	5.7%	6.2%	7.8%	5.4%	8.0%	3.9%	18.3%	28.7%
23年3-4月	5.6%	2.7%	7.6%	6.4%	5.2%	5.3%	6.5%	4.4%	5.2%	3.7%	13.3%	29.2%
23年1-2月	4.5%	3.5%	3.3%	5.2%	1.7%	5.5%	5.1%	4.3%	3.5%	2.5%	14.5%	18.9%
22年11-12月	4.4%	3.3%	4.7%	4.5%	1.5%	4.5%	5.6%	5.0%	4.2%	3.1%	9.5%	22.7%
22年9-10月	4.6%	3.5%	6.5%	5.0%	3.2%	4.2%	4.6%	6.5%	3.2%	3.3%	10.5%	20.8%
契約社員 回答数:	3,564	427	133	1,101	210	385	665	328	315	3,018	479	67
23年9-10月	5.2%	5.4%	9.0%	5.4%	2.9%	4.9%	4.2%	3.7%	8.9%	3.3%	12.9%	35.8%
23年7-8月	4.4%	4.5%	3.4%	5.3%	1.8%	1.9%	5.7%	2.9%	5.1%	2.7%	11.3%	25.0%
23年5-6月	5.5%	5.3%	3.5%	6.8%	3.3%	3.8%	6.0%	5.1%	4.9%	3.4%	13.2%	34.5%
23年3-4月	5.1%	3.5%	6.8%	6.2%	6.2%	3.7%	4.6%	4.4%	5.7%	3.1%	12.4%	39.4%
23年1-2月	3.9%	3.3%	5.2%	5.3%	2.5%	2.5%	4.2%	3.0%	2.9%	2.4%	10.5%	23.6%
22年11-12月	3.5%	2.9%	3.4%	4.1%	1.5%	2.2%	4.1%	3.5%	4.2%	2.3%	8.8%	14.9%
22年9-10月	4.2%	3.3%	4.6%	4.8%	2.7%	4.1%	4.3%	3.9%	4.4%	2.4%	12.6%	25.7%
嘱託 回答数:	3,545	424	132	1,101	210	383	662	321	312	3,012	472	61
23年9-10月	3.4%	4.2%	5.3%	3.6%	1.4%	3.1%	2.4%	1.9%	5.4%	2.3%	7.8%	21.3%
23年7-8月	3.0%	3.6%	1.4%	3.6%	2.3%	2.2%	3.6%	2.0%	2.8%	2.0%	7.3%	16.9%
23年5-6月	3.5%	3.7%	2.1%	3.5%	2.8%	3.0%	4.5%	2.6%	3.5%	2.3%	8.2%	18.8%
23年3-4月	4.1%	3.3%	5.3%	4.2%	6.6%	2.8%	4.9%	2.4%	4.5%	2.5%	9.9%	30.0%
23年1-2月	3.0%	3.6%	3.9%	3.5%	3.3%	2.3%	3.1%	2.0%	1.1%	1.7%	8.9%	18.6%
22年11-12月	2.0%	1.3%	2.7%	2.4%	-	1.3%	2.1%	2.7%	2.4%	1.5%	3.6%	8.3%
22年9-10月	2.7%	1.5%	2.7%	2.8%	2.3%	1.9%	3.5%	3.0%	3.8%	1.6%	8.4%	16.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

<個人> エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数 :	(16,475)	(770)	(1,037)	(799)	(5,839)	(553)	(318)	(1,860)	(2,716)	(915)	(414)	(1,254)	
アルバイトの仕事を探した	23年9-10月	16.2%	16.1%	19.2%	17.1%	15.1%	12.5%	17.0%	16.8%	16.0%	16.9%	14.0%	20.2%
	23年7-8月	13.4%	14.2%	17.2%	12.7%	12.3%	13.4%	17.3%	13.0%	13.3%	12.4%	11.8%	15.8%
	23年5-6月	15.2%	16.4%	17.6%	16.9%	14.3%	13.1%	14.7%	14.5%	15.9%	15.2%	13.5%	16.9%
	23年3-4月	15.1%	17.7%	17.7%	14.6%	13.8%	15.5%	14.1%	13.6%	16.5%	16.0%	15.1%	16.7%
	23年1-2月	15.0%	16.2%	17.9%	18.6%	13.3%	14.2%	16.2%	14.6%	15.8%	15.5%	13.2%	17.5%
	22年11-12月	14.6%	16.0%	15.0%	14.6%	13.6%	16.1%	17.5%	13.6%	15.7%	15.2%	16.6%	15.3%
前年調査時	22年9-10月	15.0%	16.0%	16.5%	15.3%	13.9%	10.8%	16.4%	15.0%	16.2%	15.4%	18.8%	16.1%
派遣社員の仕事を探した	23年9-10月	5.1%	5.6%	5.9%	4.9%	5.3%	2.9%	3.5%	4.1%	5.7%	5.6%	3.9%	5.5%
	23年7-8月	4.3%	5.2%	5.8%	3.2%	4.1%	2.4%	4.0%	3.5%	5.0%	4.4%	3.2%	4.5%
	23年5-6月	5.1%	6.2%	5.8%	4.8%	5.1%	3.8%	3.7%	4.7%	5.5%	4.3%	3.9%	5.9%
	23年3-4月	5.1%	5.4%	6.3%	4.1%	5.0%	4.0%	4.2%	4.1%	5.5%	5.3%	5.0%	5.9%
	23年1-2月	5.4%	5.4%	6.7%	6.3%	5.2%	4.1%	4.0%	4.8%	5.5%	4.7%	4.7%	6.7%
	22年11-12月	5.2%	5.1%	5.4%	4.8%	5.0%	5.7%	5.6%	4.4%	6.2%	4.0%	4.5%	6.0%
前年調査時	22年9-10月	5.1%	5.3%	5.9%	4.6%	5.0%	3.2%	4.8%	4.6%	5.7%	4.5%	5.1%	5.0%
契約社員の仕事を探した	23年9-10月	3.7%	4.0%	5.2%	4.4%	3.6%	2.4%	2.5%	2.8%	3.6%	4.0%	3.9%	4.6%
	23年7-8月	3.2%	4.2%	4.0%	2.8%	3.1%	3.2%	3.3%	2.4%	3.1%	3.3%	2.3%	3.9%
	23年5-6月	3.7%	4.8%	4.5%	3.2%	3.7%	3.4%	3.0%	3.1%	3.6%	3.1%	3.9%	4.5%
	23年3-4月	3.7%	4.4%	4.6%	3.4%	3.6%	3.2%	2.7%	2.5%	3.8%	3.7%	3.8%	5.2%
	23年1-2月	3.9%	3.3%	5.5%	4.2%	3.6%	3.2%	3.3%	3.7%	4.2%	3.2%	3.7%	4.8%
	22年11-12月	3.6%	3.9%	3.0%	2.7%	3.4%	3.9%	5.6%	2.5%	4.1%	3.7%	2.8%	5.6%
前年調査時	22年9-10月	3.6%	4.6%	4.3%	2.6%	3.7%	1.8%	4.1%	3.0%	3.7%	3.5%	3.2%	3.8%
嘱託の仕事を探した	23年9-10月	2.1%	2.2%	2.0%	2.4%	2.1%	1.8%	1.9%	1.7%	1.9%	3.0%	1.2%	2.6%
	23年7-8月	1.8%	1.4%	2.6%	2.1%	1.8%	1.6%	1.7%	1.1%	1.8%	1.8%	1.2%	2.5%
	23年5-6月	2.0%	2.5%	2.1%	1.4%	1.9%	1.9%	1.3%	2.2%	2.2%	1.9%	2.7%	2.4%
	23年3-4月	2.0%	2.4%	2.4%	1.9%	1.8%	1.9%	1.8%	1.5%	2.0%	3.4%	2.5%	2.5%
	23年1-2月	2.0%	2.1%	3.3%	1.5%	1.8%	2.8%	3.0%	1.7%	1.9%	3.0%	1.7%	2.3%
	22年11-12月	2.0%	2.5%	2.0%	1.6%	2.0%	1.3%	3.0%	1.5%	2.1%	2.2%	1.0%	3.0%
前年調査時	22年9-10月	2.1%	1.7%	3.2%	1.7%	2.1%	0.8%	2.6%	1.9%	1.9%	2.3%	2.1%	2.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ アルバイトの仕事を探した理由 (複数回答)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,676)	(124)	(199)	(137)	(881)	(69)	(54)	(312)	(434)	(155)	(58)	(253)
貯金をするため	42.8%	37.9%	37.7%	38.7%	45.2%	40.6%	53.7%	44.6%	40.8%	41.3%	39.7%	44.3%
自分の生活費のため	41.6%	41.1%	40.7%	39.4%	44.5%	40.6%	40.7%	40.4%	37.1%	46.5%	36.2%	41.1%
家族の生活費のため	26.5%	26.6%	25.6%	21.2%	26.6%	20.3%	29.6%	30.4%	26.7%	21.3%	36.2%	26.1%
時間を有効に使いたため	22.0%	19.4%	18.1%	24.1%	24.1%	15.9%	27.8%	21.8%	21.0%	23.2%	22.4%	19.4%
趣味のため	16.4%	13.7%	10.1%	18.2%	18.6%	15.9%	22.2%	16.0%	15.9%	18.1%	8.6%	15.0%
社会経験を積むため	14.8%	10.5%	16.1%	14.6%	16.5%	7.2%	18.5%	15.1%	11.5%	17.4%	6.9%	17.0%
スキルを身に付けるため	10.9%	7.3%	11.1%	6.6%	13.6%	7.2%	18.5%	7.7%	10.1%	12.3%	8.6%	10.3%
充実感ややりがいを得るため	10.8%	10.5%	11.6%	10.2%	10.9%	10.1%	13.0%	10.6%	8.8%	14.8%	8.6%	11.5%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	10.6%	10.5%	11.1%	13.1%	10.1%	8.7%	14.8%	12.5%	8.8%	10.3%	12.1%	11.1%
将来のキャリアのため	10.6%	9.7%	14.6%	5.8%	12.5%	7.2%	11.1%	9.9%	9.4%	6.5%	8.6%	10.3%
人との交流・出会いが欲しいため	9.7%	8.9%	11.1%	10.2%	10.9%	13.0%	14.8%	8.3%	8.5%	9.7%	5.2%	7.1%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	5.0%	4.0%	5.0%	3.7%	5.1%	10.1%	3.7%	4.2%	4.8%	7.1%	1.7%	5.5%
自分の習い事のため	4.8%	4.0%	5.0%	3.7%	5.8%	2.9%	3.7%	4.8%	5.3%	3.9%	0.0%	4.0%
その他	3.7%	3.2%	2.5%	2.9%	3.7%	4.3%	3.7%	3.5%	4.1%	2.6%	8.6%	3.6%

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	(16,475)	(770)	(1,037)	(799)	(5,839)	(553)	(318)	(1,860)	(2,716)	(915)	(414)	(1,254)	
アルバイトの仕事を探す予定	23年9-10月	18.3%	19.2%	20.2%	19.0%	17.6%	15.4%	17.9%	18.3%	18.0%	19.3%	15.9%	21.8%
	23年7-8月	16.4%	17.4%	19.4%	15.6%	15.3%	17.6%	19.9%	15.3%	16.4%	16.6%	14.8%	19.6%
	23年5-6月	18.3%	18.5%	20.3%	18.1%	17.9%	16.7%	20.0%	16.9%	19.2%	17.5%	16.2%	19.8%
	23年3-4月	18.1%	20.4%	19.5%	19.7%	16.9%	18.5%	17.7%	16.0%	20.1%	17.8%	15.9%	19.5%
	23年1-2月	18.5%	19.9%	22.4%	20.9%	17.0%	17.2%	22.5%	18.2%	19.3%	17.7%	17.0%	19.1%
	22年11-12月	18.5%	19.2%	18.8%	16.6%	17.9%	18.1%	22.8%	16.6%	19.5%	19.0%	21.9%	20.1%
前年調査時	22年9-10月	18.4%	20.0%	18.9%	18.3%	17.2%	15.4%	23.0%	18.4%	19.5%	17.9%	21.8%	20.1%
派遣社員の仕事を探す予定	23年9-10月	9.3%	9.0%	11.6%	10.3%	9.2%	7.2%	7.9%	7.9%	9.5%	9.3%	7.5%	10.4%
	23年7-8月	8.0%	8.5%	11.0%	8.7%	7.7%	6.5%	10.0%	6.9%	8.4%	7.7%	6.5%	8.5%
	23年5-6月	9.1%	9.9%	12.6%	8.2%	9.1%	7.9%	8.7%	8.1%	9.8%	6.1%	8.6%	9.6%
	23年3-4月	8.8%	9.7%	10.9%	8.6%	8.6%	8.1%	9.0%	7.1%	9.1%	7.9%	9.1%	11.0%
	23年1-2月	9.3%	10.8%	11.6%	11.6%	9.2%	7.7%	8.9%	7.1%	10.2%	7.7%	8.7%	9.3%
	22年11-12月	9.1%	10.6%	9.8%	8.3%	8.9%	7.8%	10.6%	8.4%	10.0%	7.5%	9.3%	9.3%
前年調査時	22年9-10月	8.5%	8.6%	9.6%	8.9%	8.3%	6.1%	12.3%	7.7%	9.6%	7.4%	9.3%	8.2%
契約社員の仕事を探す予定	23年9-10月	7.9%	8.2%	9.8%	9.3%	7.9%	6.0%	6.3%	6.2%	8.0%	7.7%	7.2%	8.9%
	23年7-8月	7.1%	8.2%	9.6%	7.7%	6.7%	7.5%	9.0%	5.4%	7.1%	6.8%	7.0%	7.9%
	23年5-6月	7.9%	8.7%	10.0%	7.6%	7.8%	8.8%	8.3%	6.7%	8.5%	5.4%	7.6%	8.2%
	23年3-4月	7.6%	8.6%	9.1%	7.8%	7.6%	6.6%	7.8%	5.7%	7.4%	7.4%	7.3%	9.7%
	23年1-2月	8.0%	9.0%	11.4%	9.8%	7.6%	7.9%	8.3%	6.2%	8.3%	6.2%	7.5%	8.4%
	22年11-12月	7.7%	8.2%	8.1%	6.9%	7.7%	6.9%	9.9%	6.6%	7.9%	7.4%	9.3%	9.0%
前年調査時	22年9-10月	7.5%	8.3%	8.5%	7.0%	7.4%	7.3%	11.2%	6.8%	7.5%	6.4%	6.7%	7.9%
嘱託の仕事を探す予定	23年9-10月	6.6%	7.5%	7.2%	7.0%	6.4%	6.0%	6.6%	5.3%	6.8%	6.6%	6.0%	7.7%
	23年7-8月	5.4%	6.4%	6.9%	5.8%	5.3%	5.1%	8.3%	4.3%	5.0%	5.6%	5.1%	5.8%
	23年5-6月	6.5%	7.4%	9.1%	5.7%	6.4%	6.6%	7.3%	5.6%	7.1%	4.9%	4.9%	6.3%
	23年3-4月	6.1%	6.6%	7.9%	6.0%	6.0%	5.9%	6.3%	4.5%	6.0%	7.2%	6.0%	7.3%
	23年1-2月	6.4%	9.1%	9.4%	7.1%	5.7%	6.5%	8.9%	4.8%	6.7%	6.5%	6.7%	6.3%
	22年11-12月	6.1%	6.9%	7.2%	5.9%	5.7%	5.4%	7.6%	5.0%	6.0%	6.1%	6.3%	8.3%
前年調査時	22年9-10月	6.1%	6.3%	8.0%	4.8%	5.9%	5.5%	9.3%	5.3%	6.2%	5.8%	6.3%	6.6%

※回答数は最新の調査のものを記載

■就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合

(回答ベース：調査時点で就業者の人)

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	(10,937)	(470)	(640)	(516)	(4,085)	(346)	(208)	(1,225)	(1,798)	(592)	(288)	(769)	
アルバイトの仕事に新しく就いた	23年9-10月	7.0%	7.7%	10.2%	8.3%	6.1%	7.5%	7.7%	5.5%	7.2%	7.4%	5.2%	10.1%
	23年7-8月	5.5%	6.7%	6.9%	4.7%	4.9%	6.3%	6.1%	6.3%	5.1%	5.9%	3.3%	6.9%
	23年5-6月	6.4%	6.0%	8.4%	5.5%	5.5%	7.5%	4.9%	6.4%	7.3%	6.8%	6.8%	7.8%
	23年3-4月	5.8%	7.9%	6.3%	5.0%	4.7%	6.2%	6.0%	5.0%	7.2%	6.3%	6.6%	8.2%
	23年1-2月	5.6%	5.9%	5.8%	6.0%	4.4%	6.4%	7.3%	5.4%	6.7%	5.3%	4.6%	8.1%
	22年11-12月	5.3%	7.4%	5.8%	5.4%	4.6%	4.9%	8.9%	4.5%	6.6%	4.1%	4.3%	6.3%
前年調査時	22年9-10月	5.5%	6.7%	7.2%	6.2%	4.8%	4.0%	3.1%	5.2%	6.2%	4.6%	7.0%	6.6%
派遣社員の仕事に新しく就いた	23年9-10月	2.0%	2.6%	3.1%	1.9%	1.9%	1.2%	2.9%	1.6%	2.3%	1.2%	0.3%	2.6%
	23年7-8月	1.6%	1.9%	2.8%	1.4%	1.4%	1.2%	1.5%	1.7%	1.6%	1.3%	0.4%	1.9%
	23年5-6月	1.9%	2.8%	2.4%	2.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%	1.7%	0.9%	1.5%	1.6%
	23年3-4月	1.9%	1.0%	2.7%	2.7%	1.7%	1.8%	1.4%	1.3%	2.1%	2.0%	3.1%	1.9%
	23年1-2月	1.9%	1.7%	2.1%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%
	22年11-12月	1.6%	1.7%	1.8%	1.0%	1.5%	1.4%	1.6%	1.0%	1.9%	1.6%	1.7%	2.5%
前年調査時	22年9-10月	1.9%	2.2%	1.5%	2.1%	1.8%	1.8%	1.9%	1.4%	2.3%	1.3%	2.5%	2.1%
契約社員の仕事に新しく就いた	23年9-10月	1.6%	2.6%	1.9%	2.9%	1.6%	1.4%	0.5%	1.0%	1.7%	1.4%	2.4%	1.4%
	23年7-8月	1.3%	1.7%	2.3%	1.0%	1.4%	1.2%	2.0%	0.8%	1.2%	1.2%	0.7%	1.5%
	23年5-6月	1.5%	2.4%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	2.7%	1.1%	1.4%	0.9%	2.3%	1.4%
	23年3-4月	1.4%	2.3%	2.7%	1.2%	1.1%	1.8%	0.0%	1.1%	1.7%	0.9%	1.9%	2.1%
	23年1-2月	1.5%	1.1%	3.5%	1.9%	1.1%	0.3%	3.1%	1.3%	1.6%	1.8%	2.3%	2.2%
	22年11-12月	1.3%	1.7%	1.1%	2.3%	1.0%	1.4%	3.2%	1.1%	1.5%	2.0%	1.3%	1.4%
前年調査時	22年9-10月	1.3%	1.6%	1.7%	0.2%	1.4%	0.0%	2.5%	1.0%	1.5%	1.3%	1.1%	1.0%
嘱託の仕事に新しく就いた	23年9-10月	0.7%	0.9%	1.9%	0.4%	0.7%	0.9%	0.5%	0.1%	0.8%	0.5%	0.0%	1.2%
	23年7-8月	0.6%	0.2%	1.3%	0.6%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	0.7%	0.7%	1.0%
	23年5-6月	0.7%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.8%
	23年3-4月	0.8%	1.0%	1.0%	0.4%	0.8%	0.3%	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%	0.8%
	23年1-2月	0.7%	0.8%	1.9%	0.4%	0.7%	0.3%	2.1%	0.2%	0.5%	0.5%	0.4%	0.5%
	22年11-12月	0.6%	0.7%	1.2%	0.4%	0.7%	0.3%	1.1%	0.4%	0.6%	0.6%	0.0%	0.7%
前年調査時	22年9-10月	0.7%	0.9%	0.7%	0.8%	0.7%	0.3%	1.2%	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	1.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造(建設除く)
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鋳業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス(派遣・紹介)
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール・ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他