

# 非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査（23年7-8月）



## ■ 調査概要

### 調査対象

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）

本調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）のうち、直近2か月以内に非正規雇用の仕事探しをした人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

※本調査における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生（特別支援学校・高等専修学校の学生含む）又は大学生・大学院生（短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む）
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満（学生を除く）のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女（学生を除く）

### 調査期間

2023年9月1日（金）-9月6日（水）

### 調査主体

株式会社マイナビ（アンケートモニター提供元：外部調査会社）

### 調査方法

WEBアンケート調査

### 有効回答数

スクリーニング調査：16,445名 本調査：1,585名

### スクリーニング調査の割付

15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

**本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。**

**株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp**

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

## ■ INDEX

(1) 求職状況	6P～9P
求職率の推移 -期間中に各雇用形態の仕事を探したか-	・・・6P
仕事探しをした理由	・・・6P
探した仕事は本業か副業か	・・・7P
探した仕事の勤務期間は長期か短期か	・・・7P
探した仕事の職種	・・・9P
(2) 今後の求職予定	10P～11P
新しく仕事探しをする予定はあるか	・・・10P
今後希望しているアルバイトの職種	・・・11P
(3) 新規就業状況	12P～15P
新規就業率の推移 -該当期間中に各雇用形態の仕事に就いたか-	・・・12P
新しく就いた仕事は本業か副業か	・・・13P
新しく就いた仕事の勤務期間は長期か短期か	・・・13P
新しく就いた仕事の職種	・・・14P
該当期間中に新しく就いた仕事が決まるまでに選考を受けた社数平均	・・・15P
該当期間中に新しく就いた仕事の就業難度	・・・15P
(4) 就労時間・収入制限を設けた働き方の実施状況（扶養内労働など）	16P
(5) 就労時間・収入を制限する人の社会保険加入意向	17P
(6) 「年収の壁」問題解消のために23年10月行われる社会保険料負担の軽減助成策に対する賛否	18P
(7) 「年収の壁」がなくなった場合の転職意向	19P～20P
(8) エリア別集計	21P～22P
(9) 職種区分について	・・・23P

## TOPICS

### <求職状況>

**23年7-8月にアルバイトの仕事を探した割合は13.4%。23年5-6月比・22年7-8月比ともに減少。**

**アルバイトの仕事で最も探された職種は[オフィスワーク]で29.3%、次いで[販売・接客・サービス]26.5%、[軽作業]20.5%となった。**

・23年7-8月にアルバイトの仕事を探した人は13.4%（23年5-6月比：1.8pt減、22年7-8月比：0.5pt減）となった。

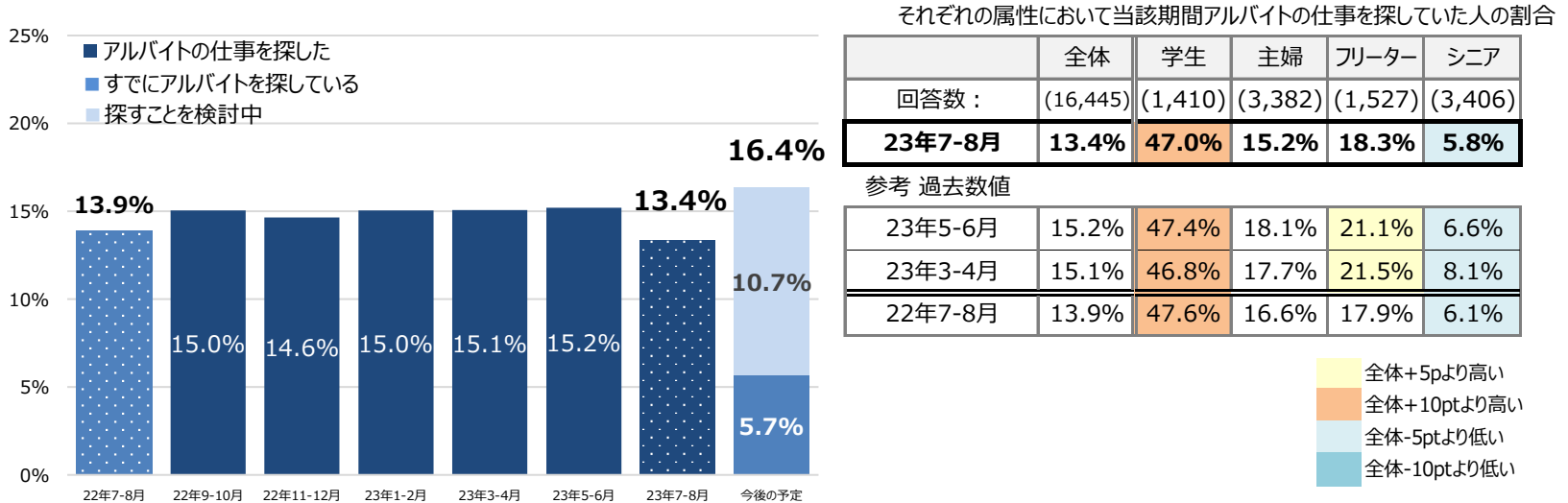
属性別では、[学生]が47.0%（23年5-6月比：0.4pt減、22年7-8月比：0.6pt減）で最も高く、23年5-6月比・22年7-8月比ともに減少、次いで[フリーター]が18.3%（23年5-6月比：2.8pt減、22年7-8月比：0.4pt増）。[主婦]が15.2%（23年5-6月比：2.9pt減、22年7-8月比：1.4pt減）となるなど、全ての属性で23年5-6月比・22年7-8月比ともに減少した。【図1】

・アルバイトの仕事を[本業]として探したのは64.5%で、23年5-6月比で3.2pt増、22年7-8月比で4.0pt増。[長期]のアルバイト探しは61.1%で、23年5-6月比で3.0pt増、22年7-8月比で7.2pt増となった。【図2、3】

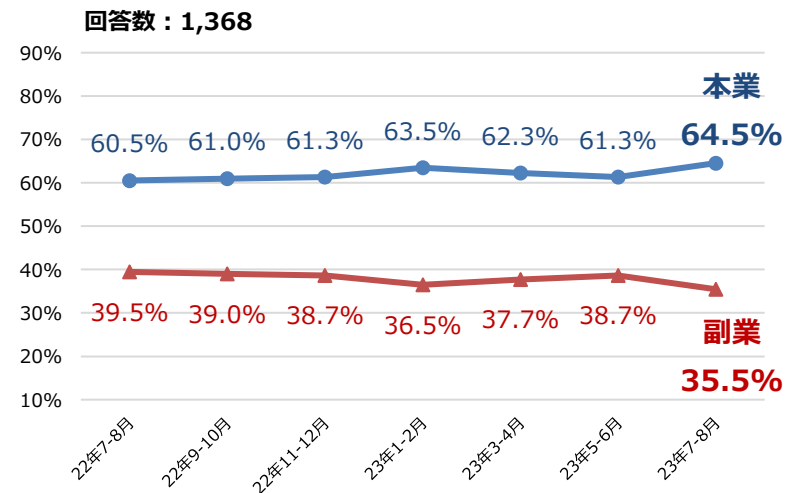
・探した職種は[オフィスワーク]29.3%、[販売・接客・サービス]26.5%、[軽作業]20.5%がTOP3。23年5-6月比で増加した職種は[配送・引越しドライバー]が0.3pt増、[オフィスワーク]が0.2pt増、[工場・倉庫・建築・土木][レジャー・アミューズメント]がともに0.1pt増の計4職種となった。

22年7-8月比で増加した職種は[工場・倉庫・建築・土木]が1.5pt増、[警備・清掃・ビル管理]が0.3pt増の計2職種となった。【図4】

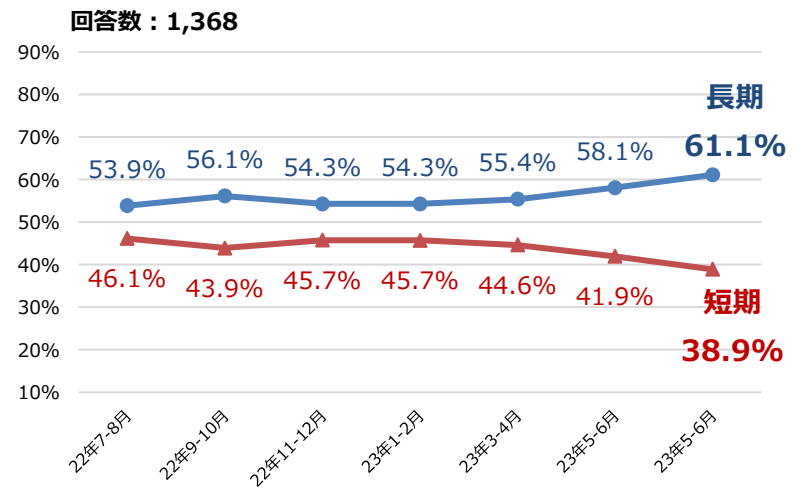
【図1】 アルバイトの仕事を探したか（複数回答）



【図2】 探したアルバイトの仕事は本業か副業か（単一回答）



【図3】 探したアルバイトの仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

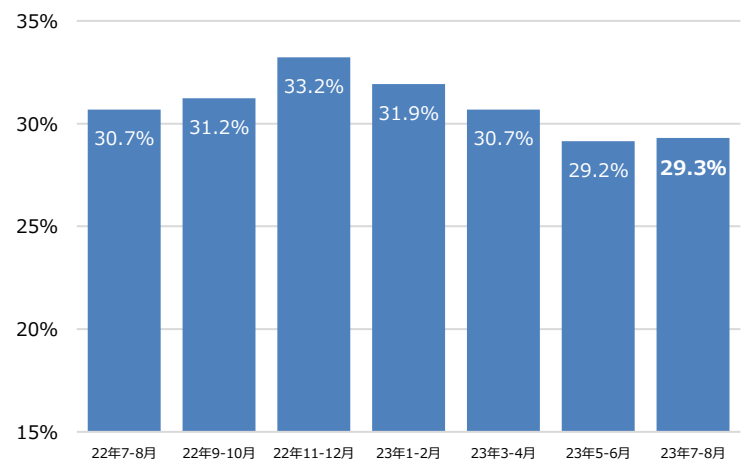


【図4】 アルバイトの仕事で探した上位10職種（複数回答）

回答数：1,368

職種	23年7-8月	23年5-6月	22年7-8月
オフィスワーク	29.3%	+0.2pt	-1.4pt
販売・接客・サービス	26.5%	-0.6pt	-2.8pt
軽作業	20.5%	-1.5pt	-0.5pt
飲食・フード	14.4%	-0.4pt	-3.8pt
工場・倉庫・建築・土木	13.7%	+0.1pt	+1.5pt
警備・清掃・ビル管理	9.1%	-2.2pt	+0.3pt
医療・介護・保育	8.4%	-0.4pt	-0.1pt
レジャー・アミューズメント	5.4%	+0.1pt	-1.0pt
イベント・キャンペーン	4.8%	-3.1pt	-1.9pt
配送・引越し・ドライバー	3.9%	+0.3pt	-1.0pt

オフィスワークの仕事を探した割合 推移



※回答数は最新の調査のものを記載

## TOPICS

### <新規就業状況>

**23年7-8月に新しくアルバイトの仕事に就いた割合は5.5%。23年5-6月比・22年7-8月比ともに減少。**

**23年7-8月に新しく就いたアルバイトの職種は[販売・接客・サービス]が29.1%で最も高く、次いで[オフィスワーク]15.3%、[飲食・フード]14.5%**

**新しく就いたアルバイトの勤務期間は[長期]が56.7%で、23年5-6月比・22年7-8月比ともに増加。**

・23年7-8月に新しくアルバイトの仕事に就いた割合は5.5%（23年5-6月比：0.9pt減、22年7-8月比：0.1pt減）となった。

属性別では[学生]が38.2%（23年5-6月比：5.3pt減、22年7-8月比：0.6pt増）で最も高く、次いで[フリーター]が8.1%（23年5-6月比：1.3pt減、22年7-8月比：0.6pt増）、[主婦]が6.4%（23年5-6月比：1.9pt減、22年7-8月比：横ばい）となった。【図5】

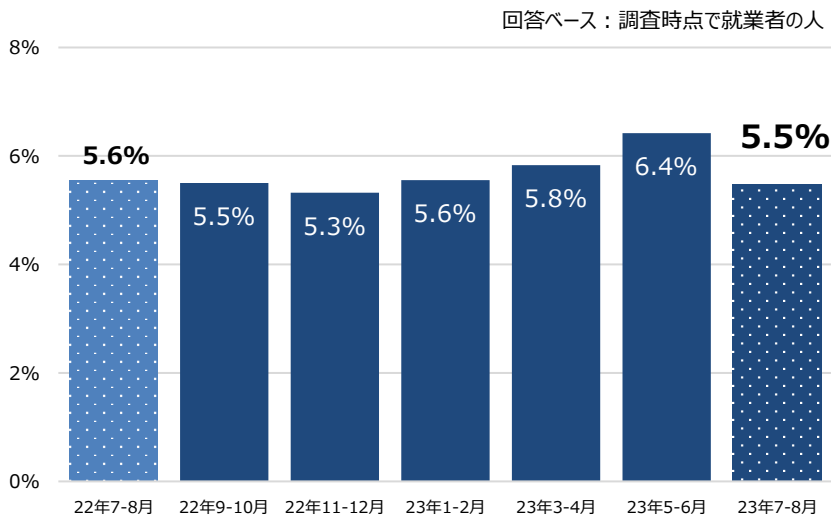
・新しく就いたアルバイトの勤務期間は、[長期]が56.7%となり、23年5-6月比では5.9pt増、22年7-8月比では5.9pt増となった。【図6】

・新しく就いたアルバイトの職種は、[販売・接客・サービス]29.1%、[オフィスワーク]15.3%、[飲食・フード]14.5%が上位3職種となった。

・23年5-6月比で増加した職種は、[工場・倉庫・建築・土木]が3.5pt増、[軽作業]が1.0pt増など、計5職種。また、22年7-8月比で増加した職種は、[販売・接客・サービス]が5.8pt増、[医療・介護・保育]が3.4pt増、[軽作業]が1.6pt増など計4職種となった。【図7】

・新しく就いたアルバイトの就業難度は[簡単]が70.5%となり、23年5-6月比では6.9pt減、22年7-8月比では3.0pt減となった。【図8】

【図5】 アルバイトの仕事に新しく就いたか（複数回答）

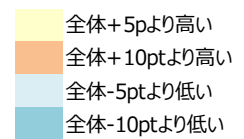


それぞれの属性において当該期間に新しくアルバイトの仕事に就いた人の割合

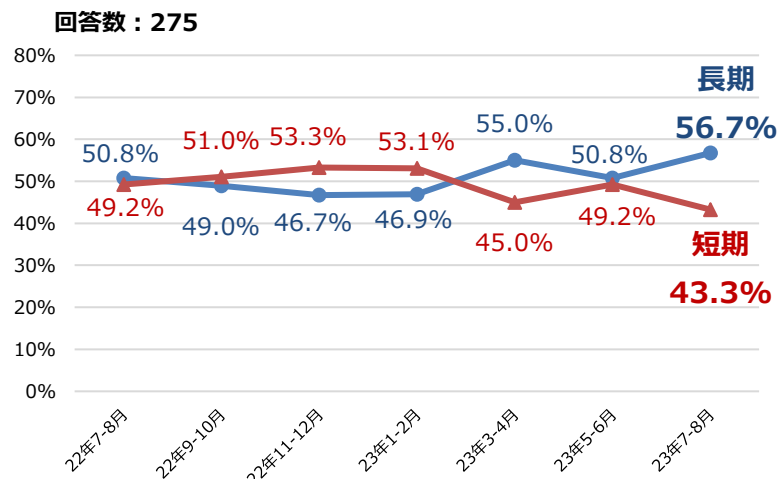
	全体	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(10,701)	(492)	(1,850)	(1,527)	(1,665)
<b>23年7-8月</b>	<b>5.5%</b>	<b>38.2%</b>	<b>6.4%</b>	<b>8.1%</b>	<b>3.1%</b>

参考 過去数値

23年5-6月	6.4%	43.5%	8.3%	9.4%	3.3%
23年3-4月	5.8%	41.0%	7.0%	10.0%	4.0%
22年7-8月	5.6%	37.6%	6.4%	7.5%	3.2%



【図6】 新しく就いたアルバイトの仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）



【図7】 新しく就いたアルバイトの上位10職種（複数回答）

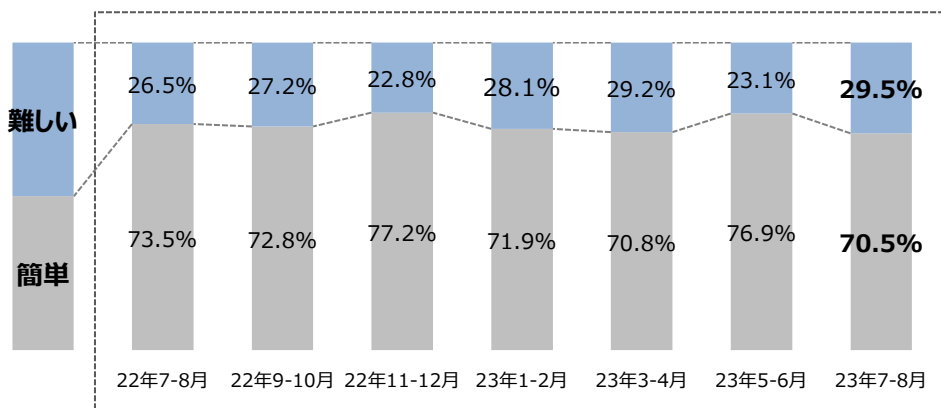
回答数：275

職種	23年7-8月	23年5-6月	22年7-8月
販売・接客・サービス	29.1%	+0.3pt	+5.8pt
オフィスワーク	15.3%	-4.1pt	+1.0pt
飲食・フード	14.5%	+0.5pt	-4.5pt
工場・倉庫・建築・土木	13.8%	+3.5pt	-0.1pt
軽作業	12.0%	+1.0pt	+1.6pt
医療・介護・保育	10.2%	+0.8pt	+3.4pt
警備・清掃・ビル管理	6.9%	-2.1pt	-2.2pt
レジャー・アミューズメント	6.2%	-1.8pt	-4.8pt
イベント・キャンペーン	4.0%	-2.7pt	-1.8pt
教育	2.9%	-2.4pt	-4.5pt

※回答数は最新の調査のものを記載

【図8】 アルバイトの仕事に新規就業する難度（単一回答）と、選考を受けた社数平均（数値回答）

回答数：275



回答数：270

選考を受けた社数平均	
<b>23年7-8月</b>	<b>2.12社</b>
23年5-6月	2.26社
23年3-4月	1.78社
23年1-2月	2.12社
22年11-12月	1.93社
22年9-10月	2.11社
22年7-8月	2.11社

※回答数は最新の調査のものを記載

【難しい】は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、【簡単】は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

## ■ TOPICS

### <就労時間・収入制限を設けた働き方の実施状況／年収の壁問題解消のための助成措置の賛否について>

**23年7-8月に新規就業した非正規雇用の仕事では半数以上の人が就労時間・収入を制限。[主婦]では「100万円の壁」の制限が2割超**

**「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に賛成する人は7割超。賛成の理由は物価や時給が上がっており基準が上がるのは当然など**

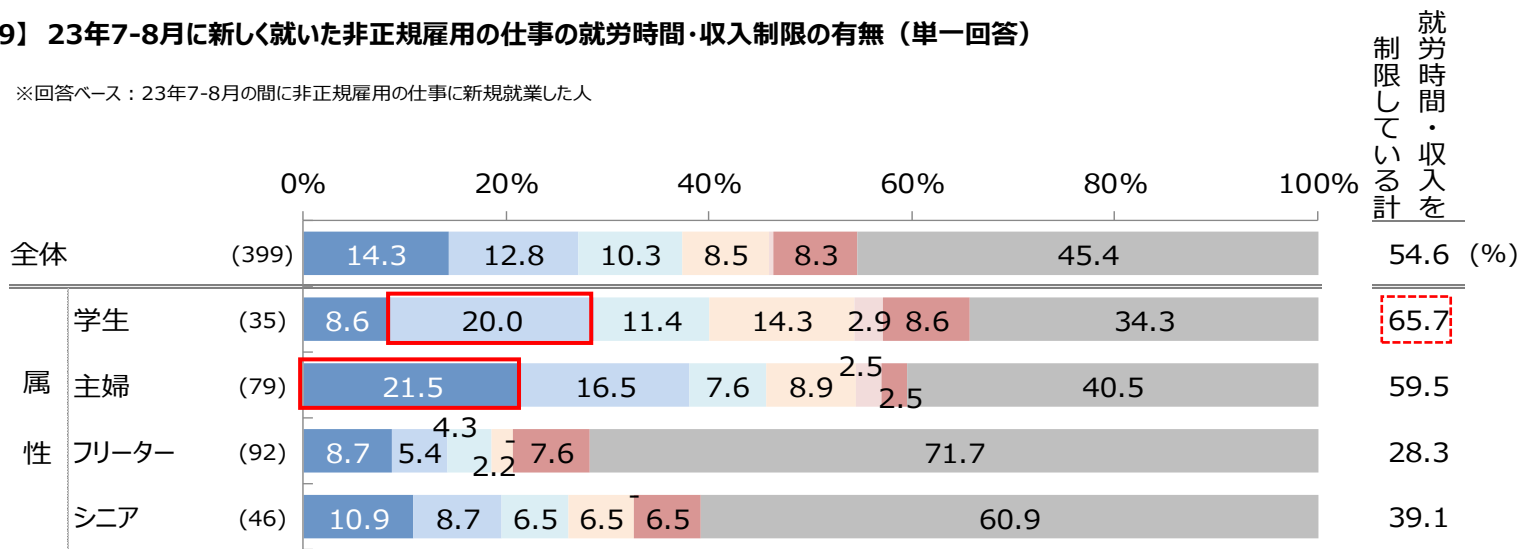
・23年7-8月の間に新しく就いた非正規雇用の仕事について、社会保険加入要件に満たないように・扶養内労働となるように等、就労時間や収入を制限しているかを聞いたところ、[就労時間・収入を制限している計]が54.6%で、そのうち「100万円の壁」を超えないようにしているが14.3%で最も高く、次いで、「103万円の壁」を超えないようにしているが12.8%となった。属性別では、[学生]で[就業時間・収入を制限している計]が65.7%で最も高く、制限の仕方は「103万円の壁」を超えないようにしているが20.0%で最も高い。また、[主婦]では[就労時間・収入を制限している計]が59.5%で、制限の仕方は「100万円の壁」を超えないようにしているが21.5%で最も高くなった。【図9】

・23年10月に始まる「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策である企業助成の賛否を聞いたところ、[賛成]が76.7%、反対が23.3%となった。【図10】

・賛成とした人の理由を自由回答で聞いたところ「物価も上がっているから基準が上がるのは当然だと思う」「時給が上がっているので、今までの枠のままでは、思った程に働けないから」などがあり、反対の理由では「基準の額が低すぎる」「労働時間の調整をする人がまた増えるだけだから」などのコメントがある。【図11】

【図9】 23年7-8月に新しく就いた非正規雇用の仕事の就労時間・収入制限の有無（単一回答）

※回答ベース：23年7-8月の間に非正規雇用の仕事に新規就業した人

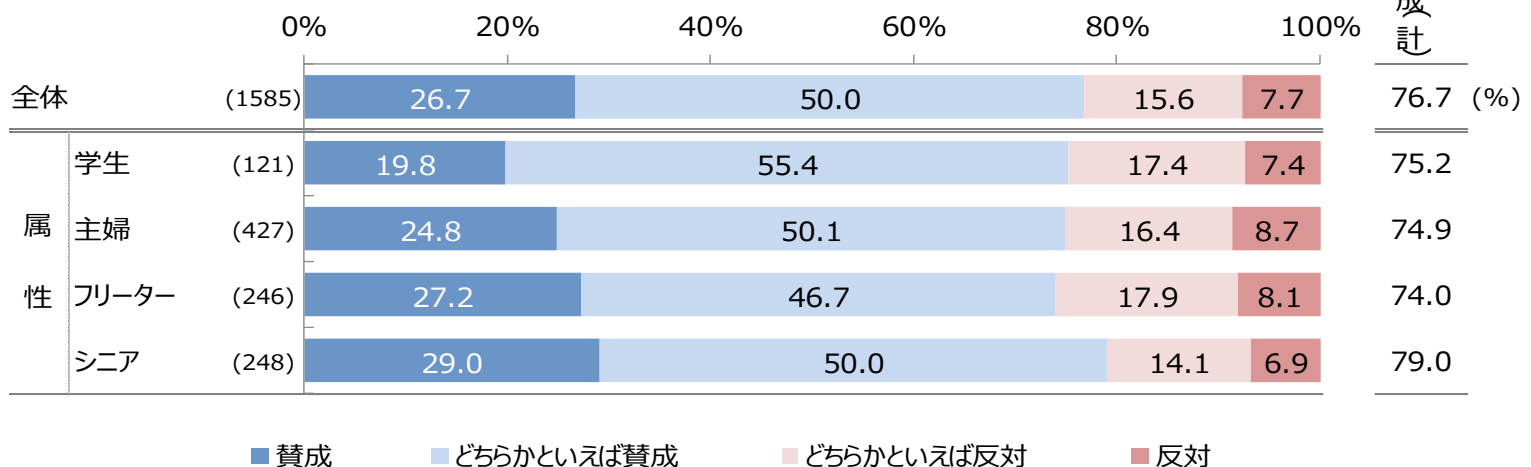


※データラベル2.0%以下は非表示

- 100万円の壁を超えないように時間・収入を制限している
- 103万円の壁を超えないように時間・収入を制限している
- 106万円の壁を超えないように時間・収入を制限している
- 130万円の壁を超えないように時間・収入を制限している
- 150万円の壁を超えないように時間・収入を制限している
- その他の事情で時間・収入を制限している
- 就労時間や収入を制限していない

- ※100万円の壁：「住民税の納税義務」が生じないように制限をしている。
- ※103万円の壁：「所得税の納税義務」が生じないよう、また「配偶者控除」が受けられるように制限を設けている。
- ※106万円の壁：「社会保険加入」とならないように、制限を設けている。
- ※130万円の壁：配偶者や親などの社会保険の扶養から外れないように制限を設けている。
- ※150万円の壁：「配偶者特別控除」が受けられるように、制限を設けている。

【図10】 「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に対する賛否（単一回答）



- 賛成
- どちらかといえば賛成
- どちらかといえば反対
- 反対

【図11】 「年収の壁」問題解消のための施策に対する賛否の理由

賛成の理由	
物価も上がっているから基準が上がるのは当然だと思う	時給が上がっているので、今までの枠のままでは、思った程に働けないから
税金がかかる金額を低くされてしまうと手取りが減るので、なるべく高い金額で基準を設けてほしい	出来るならもっとあげて欲しい。少ない稼ぎで税金を取られるのは、生活への支障が大きいので
反対の理由	
基準の額が低すぎる	手取り給料が減るから
労働時間の調整をする人がまた増えるだけだから	ほとんど変わらないし、もっと条件を上にしないと働く時間が増えないと思うので



## TOPICS

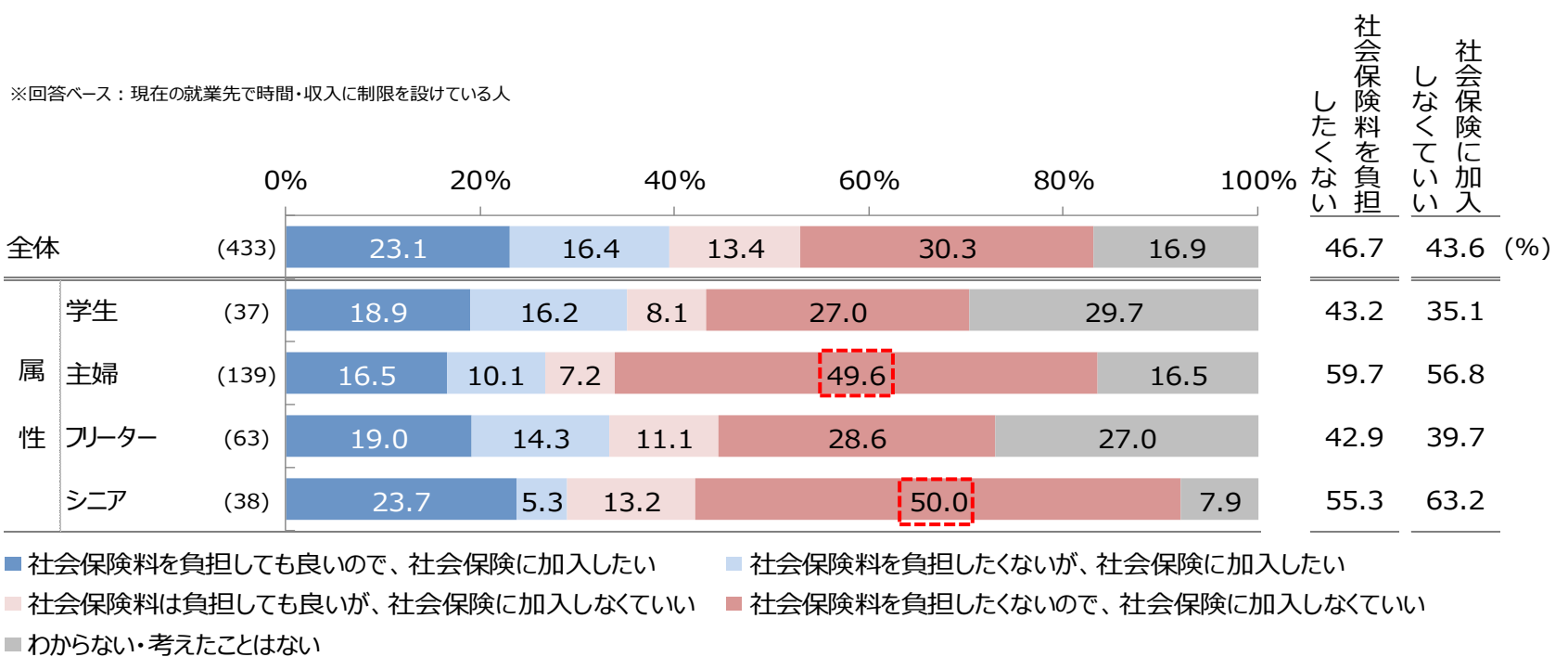
### <就労時間・収入を制限する人の社会保険加入意向について>

就業制限をして働く人の4割超が現在就業中の仕事では社会保険に加入しなくていい・社会保険料を負担したくないと回答。理由は

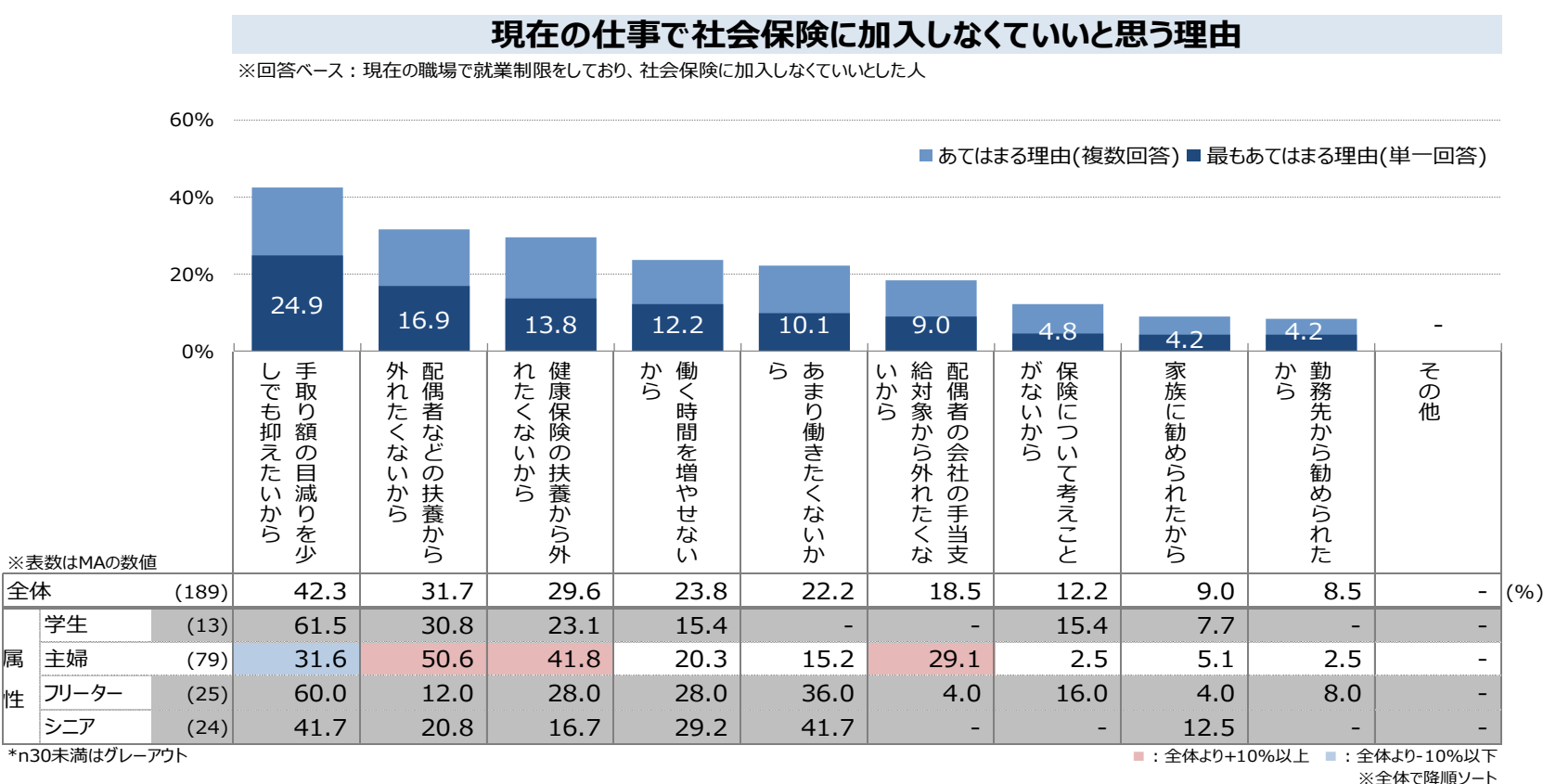
**[手取り額の目減りを抑えたいから]が最も高く、配偶者や健康保険の[扶養から外れたくないから]、[働く時間を増やせないから]が続く。**

- ・就労時間や収入などを制限しながら非正規雇用で働いている人に、現在就業中の仕事での社会保険加入意向を聞いたところ、社会保険に加入しなくていいが43.6%、社会保険に加入したいが39.5%となり、社会保険に加入しなくていいが4.1pt上回った。
- ・属性別に[社会保険に加入しなくていい]の割合をみると、[シニア]が63.2%で最も高く、次いで[主婦]が56.8%となり、[社会保険料を負担したくない]ので、社会保険に加入しなくていいがシニア・主婦ともに5割程度となった。
- ・社会保険に加入しなくていいとした理由では、[手取り額の目減りを少しでも抑えたいから]が42.3%で最も高く、次いで[配偶者などの扶養から外れたくないから]が31.7%、[健康保険の扶養から外れたくないから]が29.6%となった。また4位以降に[働く時間を増やせないから（23.8%）] [あまり働きたくないから（22.2%）]があり、年収の壁だけが社会保険に加入しなくていいと思う理由ではないことがうかがえる。
- ・属性別にみると[主婦]で[配偶者などの扶養から外れたくないから][健康保険の扶養から外れたくないから][配偶者の会社の手当支給対象から外れたくないから]が全体より10pt以上高い一方で、全体TOPであった[手取り額の目減りを少しでも抑えたいから]が全体より10pt以上低いことが目立つ。

【図12】 就業制限をする人の社会保険加入意向（単一回答）



【図13】 現在就業中の仕事において、社会保険に加入しなくていいと思う理由



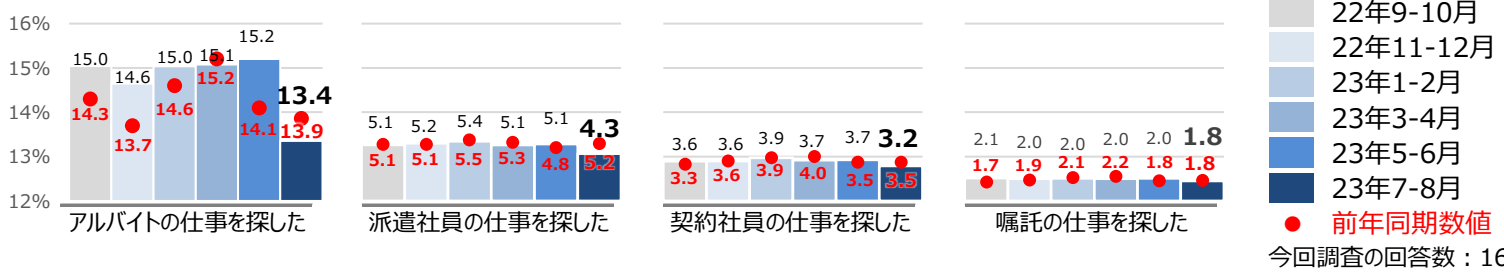
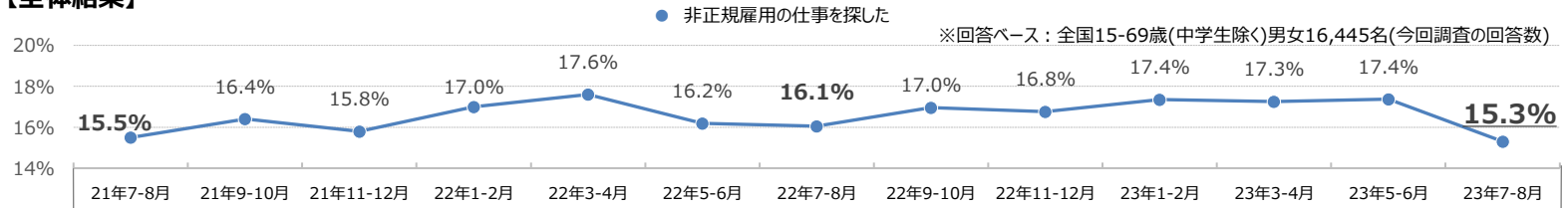
(1) 求職状況

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■ 求職率の推移 - 期間中に各雇用形態の仕事を探したか - (複数回答)

- ・23年7-8月に非正規雇用の仕事を探した人は15.3%（23年5-6月比：2.1pt減、22年7-8月比：0.8pt減、21年7-8月比：0.2pt減）となった。
- ・23年7-8月にアルバイトの仕事を探した人は13.4%（23年5-6月比：1.8pt減、22年7-8月比：0.5pt減）、派遣社員は4.3%（23年5-6月比：0.8pt減、22年7-8月比：0.9pt減）、契約社員は3.2%（23年5-6月比：0.5pt減、22年7-8月比：0.3pt減）、嘱託は1.8%（23年5-6月比：0.2pt減、22年7-8月比：横ばい）となった。
- ・アルバイトの仕事を探した人を年代別で見ると、[15-19歳]で23年5-6月比が増加、[20-29歳][30-39歳]で22年7-8月比が増加となった。

【全体結果】



【年代別】それぞれの年代において当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数	年代別 (%)						
		全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
アルバイト の仕事を探した	23年7-8月	13.4%	48.4%	20.6%	12.8%	9.9%	7.8%	6.0%
	23年5-6月	15.2%	47.1%	24.2%	14.9%	12.5%	9.1%	6.9%
	23年3-4月	15.1%	46.3%	22.9%	14.2%	11.8%	9.6%	8.2%
	前年調査時 22年7-8月	13.9%	49.3%	20.3%	12.6%	11.5%	8.4%	6.2%
派遣社員 の仕事を探した	23年7-8月	4.3%	6.5%	7.9%	5.0%	3.8%	3.3%	1.8%
	23年5-6月	5.1%	7.1%	7.9%	6.4%	5.4%	4.0%	2.2%
	23年3-4月	5.1%	7.3%	8.8%	5.7%	4.8%	4.0%	2.4%
	前年調査時 22年7-8月	5.2%	8.8%	8.2%	6.1%	5.5%	3.8%	2.0%
契約社員 の仕事を探した	23年7-8月	3.2%	4.0%	6.1%	4.1%	2.6%	2.0%	1.7%
	23年5-6月	3.7%	4.9%	5.7%	4.6%	3.9%	2.6%	2.0%
	23年3-4月	3.7%	3.1%	5.8%	4.4%	4.0%	2.8%	2.3%
	前年調査時 22年7-8月	3.5%	4.1%	5.8%	4.5%	3.4%	2.8%	1.4%
嘱託 の仕事を探した	23年7-8月	1.8%	3.1%	2.8%	2.4%	1.5%	0.9%	1.3%
	23年5-6月	2.0%	2.9%	2.6%	3.0%	1.9%	1.1%	1.4%
	23年3-4月	2.0%	2.9%	3.4%	2.2%	2.0%	1.0%	1.4%
	前年調査時 22年7-8月	1.8%	2.9%	3.0%	2.2%	1.9%	1.0%	1.0%

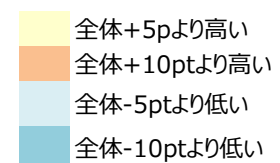
※表は直近半年間と前年調査分を記載

【属性別】それぞれの属性において当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数	属性別 (%)				
		全体	学生	主婦	フリーター	シニア
アルバイト の仕事を探した	23年7-8月	13.4%	47.0%	15.2%	18.3%	5.8%
	23年5-6月	15.2%	47.4%	18.1%	21.1%	6.6%
	23年3-4月	15.1%	46.8%	17.7%	21.5%	8.1%
	前年調査時 22年7-8月	13.9%	47.6%	16.6%	17.9%	6.1%
派遣社員 の仕事を探した	23年7-8月	4.3%	7.1%	3.5%	8.8%	1.7%
	23年5-6月	5.1%	7.6%	5.6%	10.7%	2.1%
	23年3-4月	5.1%	7.4%	5.2%	10.3%	2.3%
	前年調査時 22年7-8月	5.2%	10.1%	5.5%	11.1%	1.9%
契約社員 の仕事を探した	23年7-8月	3.2%	4.7%	1.8%	6.2%	1.7%
	23年5-6月	3.7%	4.6%	3.1%	6.8%	2.0%
	23年3-4月	3.7%	3.8%	3.1%	7.1%	2.2%
	前年調査時 22年7-8月	3.5%	5.0%	3.1%	7.4%	1.4%
嘱託 の仕事を探した	23年7-8月	1.8%	3.1%	1.0%	1.8%	1.2%
	23年5-6月	2.0%	2.8%	1.5%	2.7%	1.4%
	23年3-4月	2.0%	3.0%	1.7%	2.2%	1.4%
	前年調査時 22年7-8月	1.8%	3.3%	1.6%	2.3%	1.0%

※表は直近半年間と前年調査分を記載

※回答数は最新の調査のものを記載



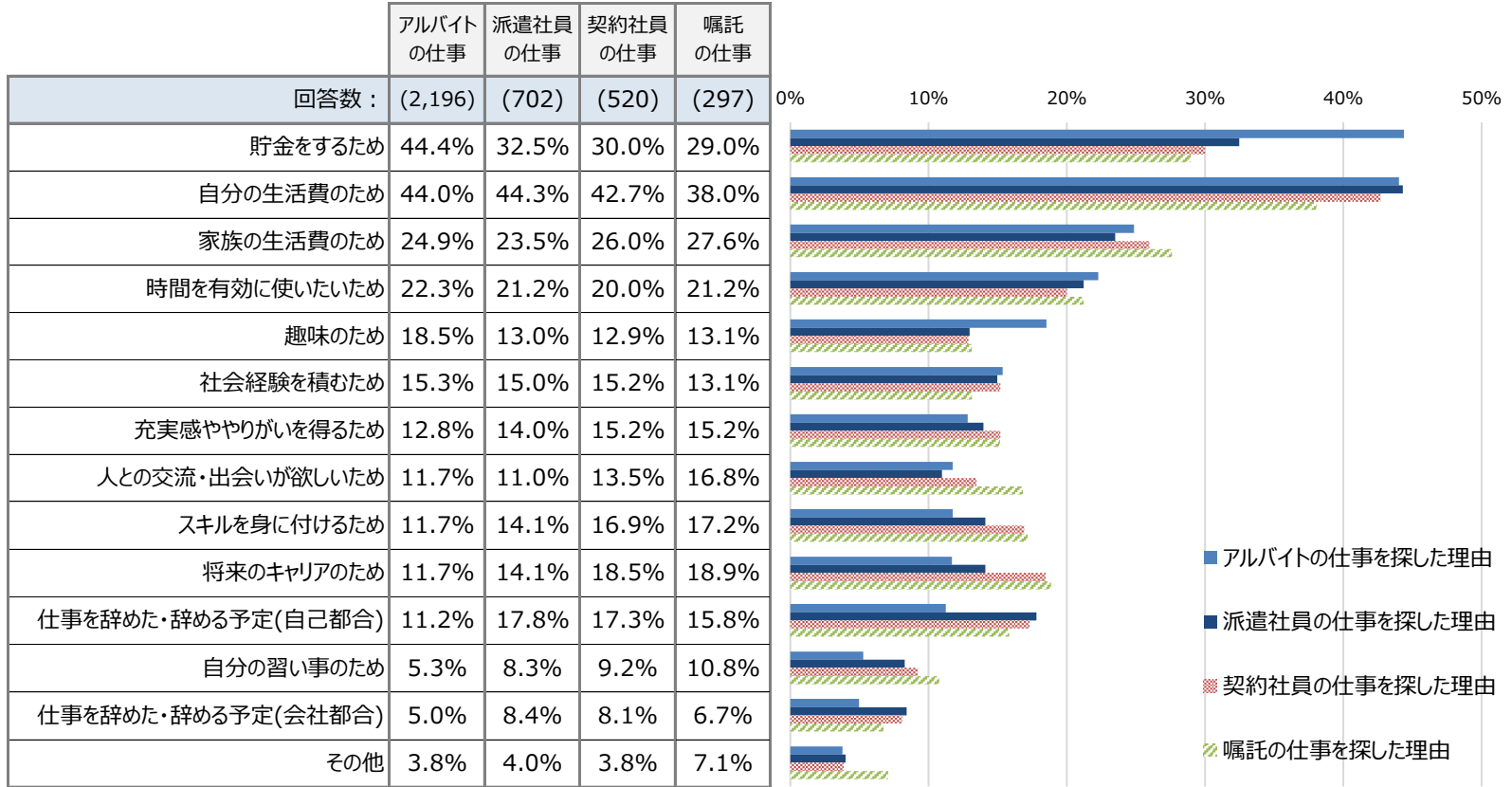
■ **仕事探しをした理由（複数回答）**

・23年7-8月にアルバイトを探した理由として最も多かったのは[貯金をするため]44.4%（23年5-6月比：2.3pt減、22年7-8月比：0.8pt減）、次いで[自分の生活費のため]44.0%（23年5-6月比：0.2pt増、22年7-8月比：6.0pt増）、[家族の生活費のため]24.9%（23年5-6月比：1.1pt減、22年7-8月比：4.6pt増）となった。

・[貯金をするため]が最も高い年代は、[15-19歳]で61.8%、属性別では[学生]58.8%。[自分の生活費のため]が最も高い年代は、[50-59歳]で53.9%、属性別では[フリーター]58.9%。[家族の生活費のため]が最も高い年代は、[40-49歳]で39.6%、次いで[50-59歳]が33.2%、[30-39歳]が33.0%、[60-69歳]が30.3%となり、30歳以上で3割を超える。属性別では[主婦]43.7%が最も高く、全体より10pt以上高い。

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【全体結果】



※アルバイトの仕事で降順表記

【年代別・属性別・職種別 アルバイトの仕事を探した理由】

	全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(2,196)	(531)	(489)	(385)	(351)	(232)	(208)	(662)	(513)	(280)	(199)
貯金をするため	44.4%	61.8%	41.3%	43.9%	42.2%	35.8%	21.6%	58.8%	46.0%	43.2%	22.1%
自分の生活費のため	44.0%	36.0%	44.4%	41.8%	49.0%	53.9%	48.6%	36.0%	40.0%	58.9%	48.7%
家族の生活費のため	24.9%	11.9%	15.7%	33.0%	39.6%	33.2%	30.3%	11.8%	43.7%	17.9%	29.6%
時間を有効に使いたため	22.3%	20.5%	19.8%	20.8%	25.6%	25.9%	25.5%	21.0%	26.7%	18.6%	25.1%
趣味のため	18.5%	33.5%	20.7%	14.0%	9.7%	8.2%	10.1%	32.2%	11.7%	14.3%	9.5%
社会経験を積むため	15.3%	28.4%	18.8%	8.8%	9.4%	7.8%	4.3%	27.8%	9.0%	11.8%	4.5%
充実感ややりがいを得るため	12.8%	13.6%	9.6%	13.2%	14.0%	13.4%	15.4%	13.0%	12.1%	8.6%	15.1%
人との交流・出会いが欲しいため	11.7%	13.6%	12.5%	10.4%	8.0%	10.8%	15.4%	14.0%	11.3%	6.4%	15.1%
スキルを身に付けるため	11.7%	15.8%	14.3%	14.3%	8.3%	5.2%	3.8%	16.0%	5.8%	12.1%	4.0%
将来のキャリアのため	11.7%	18.5%	12.5%	10.1%	10.8%	5.6%	3.8%	17.1%	7.4%	10.7%	4.0%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	11.2%	4.1%	15.3%	13.2%	13.1%	11.6%	12.5%	4.5%	10.7%	19.6%	12.6%
自分の習い事のため	5.3%	6.0%	4.7%	6.5%	5.1%	3.9%	4.3%	5.9%	3.7%	3.9%	4.5%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	5.0%	3.2%	5.5%	5.2%	5.1%	5.2%	7.2%	3.6%	4.7%	5.4%	7.0%
その他	3.8%	3.6%	2.9%	4.2%	2.6%	6.0%	5.3%	2.7%	2.5%	6.4%	5.5%

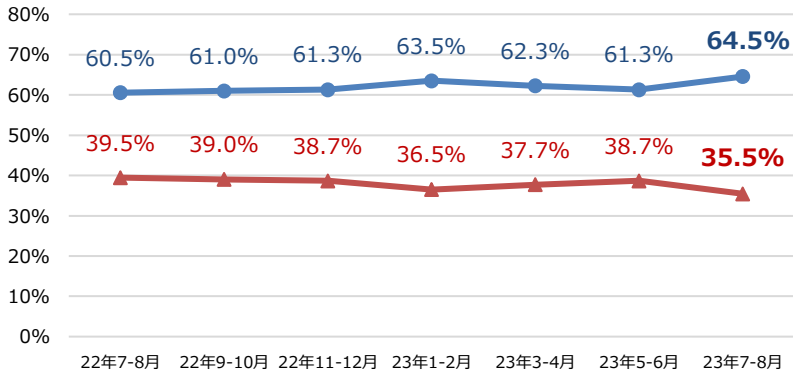
■ 全体+10ptより高い  
■ 全体-10ptより低い

■探した仕事は本業か副業か（単一回答） ※回答数は最新の調査のものを記載

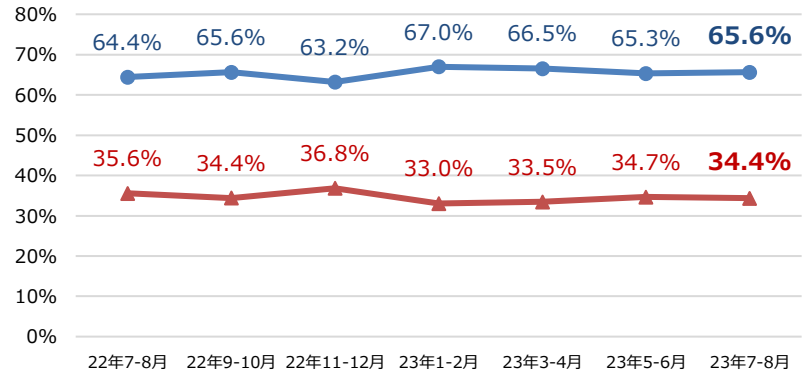
・23年7-8月に各非正規雇用の仕事を探した人のうち、副業として探した割合はアルバイトの仕事で35.5%（23年5-6月比：3.2pt減、22年7-8月比：4.0pt減）、派遣社員の仕事で34.4%（23年5-6月比：0.3pt減、22年7-8月比：1.2pt減）、契約社員の仕事で28.3%（23年5-6月比：3.0pt減、22年7-8月比：6.0pt減）、嘱託の仕事で41.3%（23年3-4月比：4.0pt減、22年7-8月比：7.7pt減）となった。

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

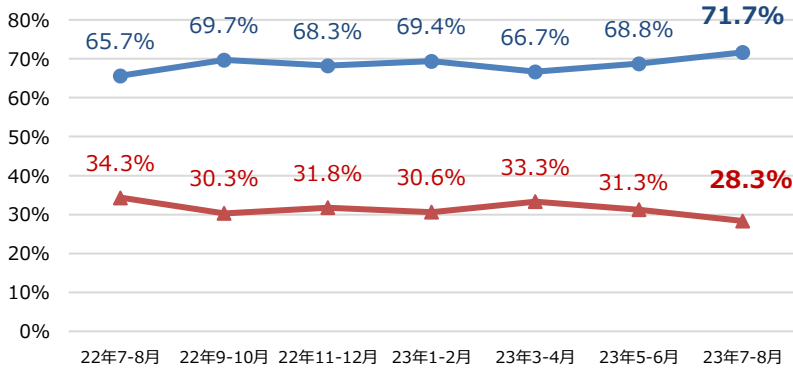
【アルバイトの仕事】  
回答者：アルバイトの仕事を探した1,368名



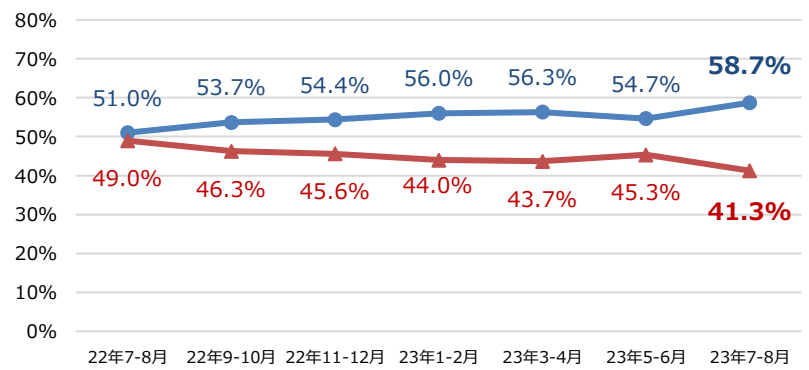
【派遣社員の仕事】  
回答者：派遣社員の仕事を探した512名



【契約社員の仕事】  
回答者：契約社員の仕事を探した374名



【嘱託の仕事】  
回答者：嘱託の仕事を探した223名



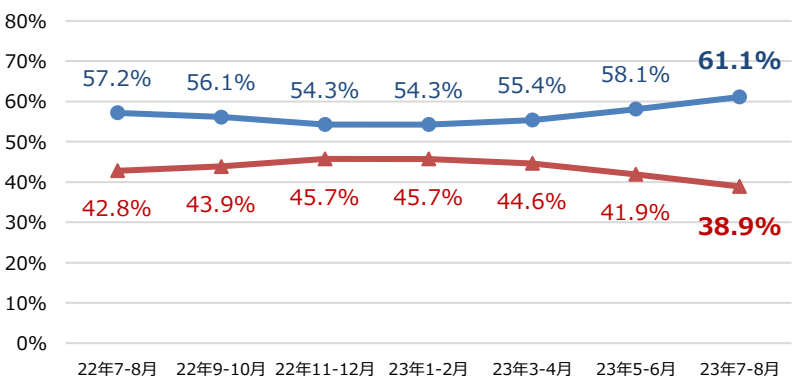
※回答数は最新の調査のものを記載

■探した仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

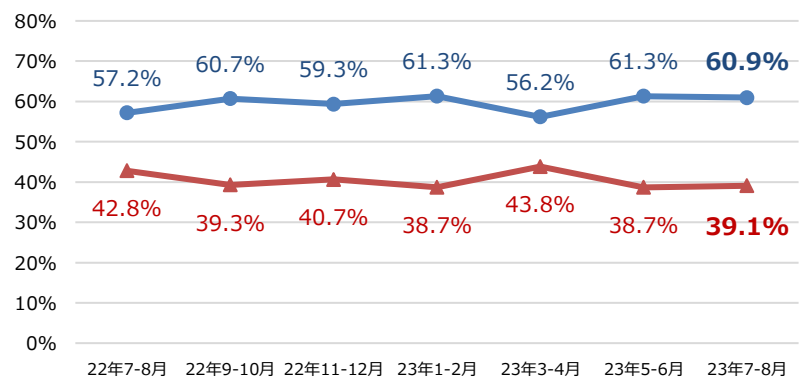
・23年7-8月に各非正規雇用の仕事を探した人のうち、短期勤務を探した割合はアルバイトの仕事で38.9%（23年5-6月比：3.0pt減、22年7-8月比：3.9pt減）、派遣社員の仕事で39.1%（23年5-6月比：0.4pt増、22年7-8月比：3.7pt減）、契約社員の仕事で32.4%（23年5-6月比：5.4pt増、22年7-8月比：1.6pt増）、嘱託の仕事で37.2%（23年5-6月比：1.6pt増、22年7-8月比：0.5pt増）となった。

※回答数は最新の調査のものを記載

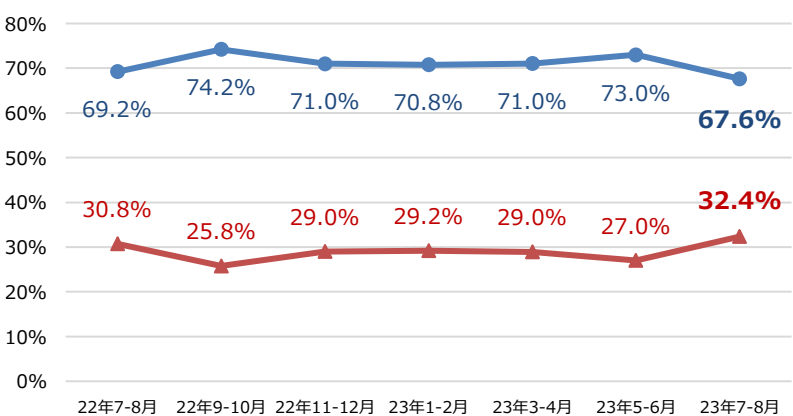
【アルバイトの仕事】  
回答者：アルバイトの仕事を探した1,368名



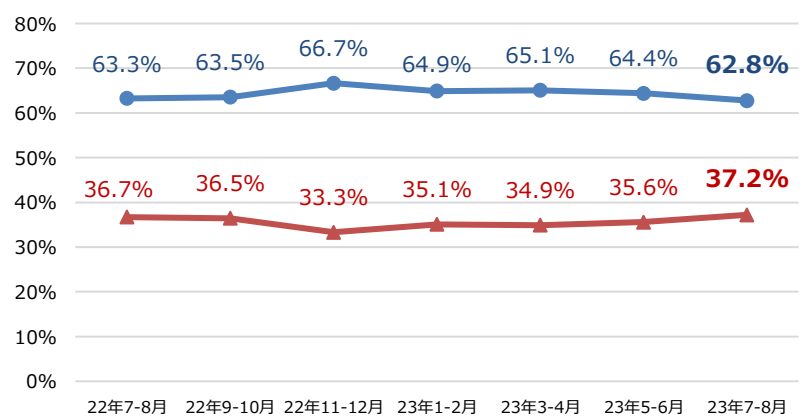
【派遣社員の仕事】  
回答者：派遣社員の仕事を探した512名



【契約社員の仕事】  
回答者：契約社員の仕事を探した374名



【嘱託の仕事】  
回答者：嘱託の仕事を探した223名

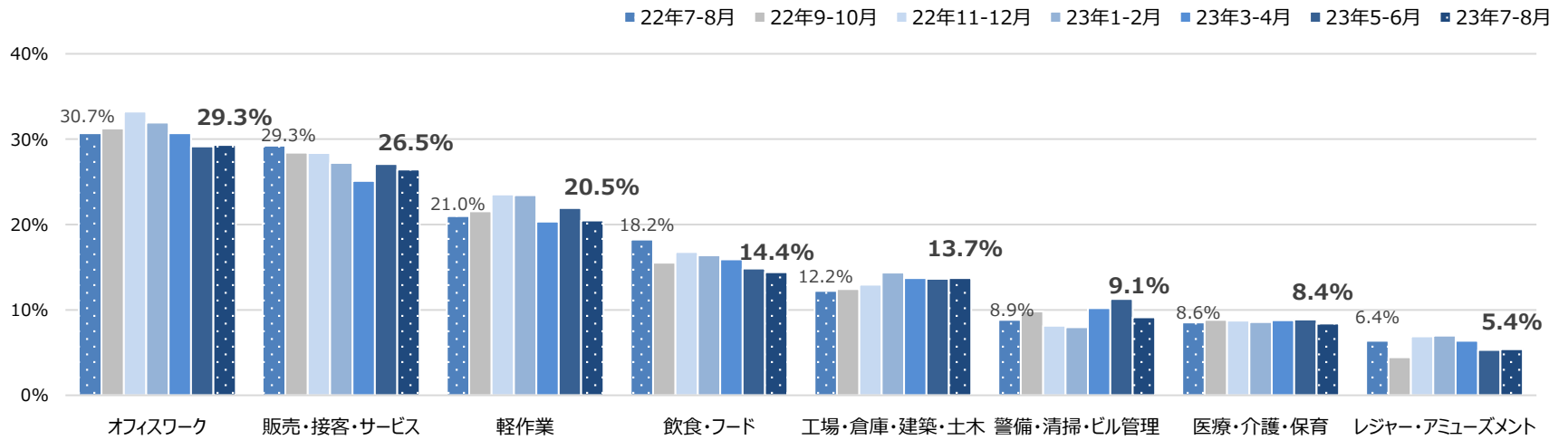




※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

■探した仕事の職種（複数回答）

【アルバイトの仕事で探した職種 上位抜粋】



※グラフレベルは、今回調査と前年同期調査のみ表記

【雇用形態別 探した職種】

	アルバイトの仕事で探した職種						前年同期
	23年7-8月	23年5-6月	23年3-4月	23年1-2月	22年11-12月	22年9-10月	22年7-8月
回答数	(1,368)	(1,355)	(1,362)	(1,378)	(1,360)	(1,415)	(1,333)
飲食・フード	14.4	14.8	15.9	16.4	16.8	15.5	18.2
販売・接客・サービス	26.5	27.1	25.1	27.2	28.4	28.4	29.3
レジャー・アミューズメント	5.4	5.3	6.4	7.0	6.9	4.5	6.4
イベント・キャンペーン	4.8	7.9	5.4	5.3	6.5	6.4	6.7
営業	2.0	3.0	3.0	2.7	3.2	3.2	2.7
オフィスワーク	29.3	29.2	30.7	31.9	33.2	31.2	30.7
医療・介護・保育	8.4	8.9	8.8	8.6	8.8	8.8	8.6
教育	3.8	4.7	5.4	5.0	5.4	4.3	5.1
配送・引越・ドライバー	3.9	3.7	4.8	4.1	5.1	5.3	5.0
軽作業	20.5	21.9	20.3	23.4	23.5	21.6	21.0
工場・倉庫・建築・土木	13.7	13.7	13.7	14.4	12.9	12.4	12.2
警備・清掃・ビル管理	9.1	11.3	10.2	8.0	8.2	9.8	8.9
エンジニア・サポート・保守	3.4	3.2	3.2	3.3	4.1	3.3	3.8
クリエイティブ・編集	3.4	4.2	3.7	3.8	3.8	3.8	4.0
エステ・理美容	1.0	1.0	1.1	0.8	1.0	0.6	0.9
その他	8.0	8.3	8.0	7.3	7.1	7.9	7.4

	派遣社員の仕事で探した職種						前年同期
	23年7-8月	23年5-6月	23年3-4月	23年1-2月	22年11-12月	22年9-10月	22年7-8月
回答数	(512)	(522)	(511)	(566)	(546)	(555)	(537)
飲食・フード	6.1	5.0	6.8	6.9	7.9	5.6	6.3
販売・接客・サービス	18.4	17.8	17.4	18.2	18.3	16.6	16.0
レジャー・アミューズメント	4.7	6.3	6.3	5.5	7.0	4.0	9.1
イベント・キャンペーン	3.5	6.3	6.3	5.7	6.4	6.3	5.6
営業	4.3	3.6	4.5	5.3	6.2	5.0	6.5
オフィスワーク	42.2	42.0	46.2	41.7	44.1	45.2	38.2
医療・介護・保育	8.2	8.8	7.4	8.3	9.2	6.8	9.3
教育	4.5	3.3	4.9	3.9	3.5	3.1	4.3
配送・引越・ドライバー	4.9	6.1	5.7	4.8	4.6	5.4	4.5
軽作業	19.3	19.9	20.5	22.4	21.1	22.7	22.0
工場・倉庫・建築・土木	14.8	18.4	18.0	19.1	17.8	15.5	16.6
警備・清掃・ビル管理	7.2	7.5	6.8	6.5	6.8	6.8	9.5
エンジニア・サポート・保守	6.4	6.7	6.7	6.4	8.2	7.9	7.3
クリエイティブ・編集	5.5	5.4	5.3	6.2	6.4	5.6	6.3
エステ・理美容	1.6	1.5	1.4	1.6	1.5	0.5	1.5
その他	5.1	6.1	6.8	4.2	4.2	5.4	5.2

	契約社員の仕事で探した職種						前年同期
	23年7-8月	23年5-6月	23年3-4月	23年1-2月	22年11-12月	22年9-10月	22年7-8月
回答数	(374)	(400)	(411)	(421)	(400)	(442)	(364)
飲食・フード	6.2	6.0	5.4	5.7	6.5	5.0	7.7
販売・接客・サービス	18.7	14.8	16.3	19.2	19.8	17.2	18.7
レジャー・アミューズメント	5.1	7.5	7.3	8.1	8.8	4.8	6.6
イベント・キャンペーン	3.5	3.8	4.9	2.9	5.3	4.5	4.1
営業	4.3	4.3	5.4	6.7	9.5	8.6	7.1
オフィスワーク	41.2	36.3	39.2	37.5	41.3	42.3	39.6
医療・介護・保育	7.0	10.3	9.0	8.6	9.5	8.8	9.1
教育	3.7	5.3	5.4	5.5	4.3	3.4	5.2
配送・引越・ドライバー	5.6	6.0	7.1	5.9	6.8	6.3	6.3
軽作業	11.8	13.8	16.1	14.7	17.0	14.0	16.2
工場・倉庫・建築・土木	13.4	16.5	17.8	17.3	20.0	13.3	16.8
警備・清掃・ビル管理	8.8	9.5	9.0	6.7	9.8	9.1	10.7
エンジニア・サポート・保守	8.8	7.8	9.0	8.8	10.3	8.6	8.5
クリエイティブ・編集	6.4	5.5	6.6	7.8	7.0	9.5	9.1
エステ・理美容	1.9	1.5	2.2	1.4	2.5	0.5	2.5
その他	5.1	8.0	10.0	6.9	4.8	5.9	5.5

	嘱託の仕事で探した職種						前年同期
	23年7-8月	23年5-6月	23年3-4月	23年1-2月	22年11-12月	22年9-10月	22年7-8月
回答数	(223)	(236)	(229)	(225)	(228)	(244)	(196)
飲食・フード	5.8	6.4	7.9	5.3	7.9	3.3	9.2
販売・接客・サービス	17.0	14.8	17.0	14.7	20.6	13.5	14.3
レジャー・アミューズメント	6.3	8.1	7.0	7.6	6.1	5.3	7.1
イベント・キャンペーン	4.0	6.8	5.2	3.6	7.9	3.3	7.1
営業	4.9	6.4	8.3	6.7	11.0	9.0	9.2
オフィスワーク	36.8	31.4	35.4	34.7	42.1	38.9	39.3
医療・介護・保育	8.5	11.4	9.6	7.1	9.2	8.2	11.2
教育	6.7	7.6	7.4	6.2	9.6	7.8	8.7
配送・引越・ドライバー	6.7	5.9	7.4	4.0	7.0	4.5	5.6
軽作業	10.8	11.4	13.1	9.3	14.9	11.1	11.2
工場・倉庫・建築・土木	11.7	9.7	13.5	13.8	14.9	11.1	13.3
警備・清掃・ビル管理	8.5	8.1	6.1	6.7	11.0	8.2	9.7
エンジニア・サポート・保守	10.3	11.9	10.5	9.3	11.8	11.5	8.7
クリエイティブ・編集	9.9	8.1	11.4	12.9	13.2	10.7	9.7
エステ・理美容	1.8	3.4	3.1	2.2	3.5	1.6	4.1
その他	9.0	13.1	14.0	11.1	8.8	7.4	7.7

(%)

※各月の上位3職種に色付けしている

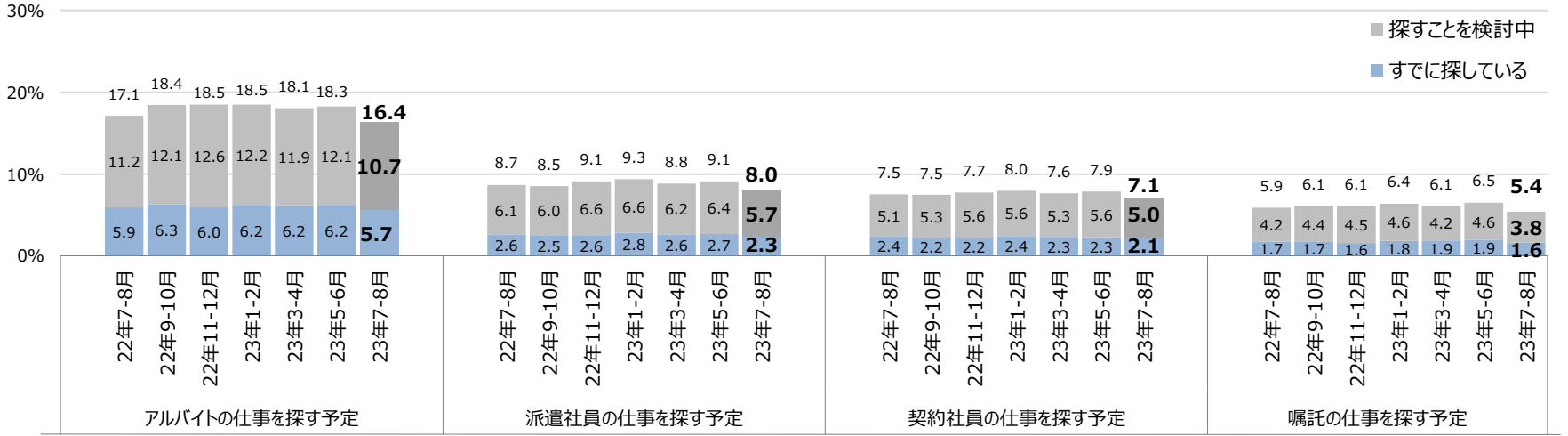
(2) 今後の求職予定

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■新しく仕事探しをする予定はあるか（単一回答）

・現在アルバイトの仕事を「すでに探している」または「探すことを検討している」のは16.4%（23年5-6月比：1.9pt減、22年7-8月比：0.7pt減）、派遣社員は8.0%（23年5-6月比：1.1pt減、22年7-8月比：0.7pt減）、契約社員は7.1%（23年5-6月比：0.8pt減、22年7-8月比：0.4pt減）嘱託は5.4%（23年5-6月比：1.1pt減、22年7-8月比：0.5pt減）となり、全ての雇用形態で「すでに探している」または「探すことを検討している」が23年5-6月比・22年7-8月比ともに減少した。

【全体結果】



今回調査の回答数：16,445

【年代別「すでに探している」と「探すことを検討中」の合計】

	回答数	年代別						
		全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
アルバイトの仕事を探す予定	23年7-8月	16.4%	37.6%	22.6%	17.3%	14.8%	12.3%	9.7%
	23年5-6月	18.3%	39.7%	25.4%	19.2%	17.2%	13.7%	10.6%
	23年3-4月	18.1%	40.3%	22.8%	18.2%	16.9%	14.7%	11.5%
	前年調査時	22年7-8月	17.1%	41.7%	21.9%	17.8%	16.4%	13.3%
派遣社員の仕事を探す予定	23年7-8月	8.0%	11.3%	13.5%	9.7%	7.6%	6.6%	3.6%
	23年5-6月	9.1%	12.5%	15.1%	11.0%	8.9%	7.4%	4.0%
	23年3-4月	8.8%	12.4%	13.6%	10.8%	8.8%	7.2%	4.1%
	前年調査時	22年7-8月	8.7%	13.3%	13.8%	10.7%	8.4%	6.9%
契約社員の仕事を探す予定	23年7-8月	7.1%	9.0%	12.3%	8.6%	5.8%	5.8%	4.0%
	23年5-6月	7.9%	9.9%	13.6%	9.3%	7.8%	5.5%	4.3%
	23年3-4月	7.6%	8.7%	11.3%	9.7%	8.0%	5.8%	4.2%
	前年調査時	22年7-8月	7.5%	9.3%	12.5%	8.8%	7.0%	6.4%
嘱託の仕事を探す予定	23年7-8月	5.4%	8.6%	8.9%	6.6%	3.7%	4.3%	3.6%
	23年5-6月	6.5%	9.2%	10.9%	7.8%	5.4%	4.1%	4.5%
	23年3-4月	6.1%	9.1%	9.2%	7.1%	6.0%	4.2%	4.1%
	前年調査時	22年7-8月	5.9%	8.8%	9.5%	6.8%	5.1%	4.8%

【属性別「すでに探している」と「探すことを検討中」の合計】

	回答数	属性別				
		全体	学生	主婦	フリーター	シニア
アルバイトの仕事を探す予定	23年7-8月	16.4%	38.4%	19.6%	21.2%	9.5%
	23年5-6月	18.3%	39.3%	22.1%	24.7%	10.4%
	23年3-4月	18.1%	39.4%	21.6%	25.5%	11.4%
	前年調査時	22年7-8月	17.1%	40.8%	21.8%	21.9%
派遣社員の仕事を探す予定	23年7-8月	8.0%	13.4%	7.6%	14.3%	3.5%
	23年5-6月	9.1%	13.2%	9.1%	16.6%	3.9%
	23年3-4月	8.8%	12.9%	8.3%	17.3%	4.0%
	前年調査時	22年7-8月	8.7%	15.2%	9.5%	15.6%
契約社員の仕事を探す予定	23年7-8月	7.1%	10.8%	5.6%	12.8%	3.9%
	23年5-6月	7.9%	10.6%	6.8%	14.1%	4.2%
	23年3-4月	7.6%	8.3%	6.2%	15.2%	4.1%
	前年調査時	22年7-8月	7.5%	11.5%	7.2%	13.3%
嘱託の仕事を探す予定	23年7-8月	5.4%	10.1%	3.8%	6.6%	3.6%
	23年5-6月	6.5%	10.0%	5.0%	8.4%	4.5%
	23年3-4月	6.1%	8.9%	5.0%	8.5%	3.9%
	前年調査時	22年7-8月	5.9%	10.5%	5.2%	7.7%

■ 全体+5pより高い  
■ 全体+10ptより高い  
■ 全体-5ptより低い  
■ 全体-10ptより低い

■今後希望しているアルバイトの職種（単一回答）

・新しくアルバイトの仕事を探す予定がある（「すでに探している」+「探すことを検討中」）人が、今後希望する職種では、[オフィスワーク]が18.9%で最も高く、次いで[販売・接客・サービス] 17.6%、[軽作業]11.7%と続く。[オフィスワーク]を希望する年代は[40-49歳]が26.0%（全体比：+7.1pt）で最も高く、属性別では[主婦]が25.6%（全体比：+6.7pt）で最も高い。また [飲食・フード] の年代[15-19歳]・属性[学生]が全体より10pt以上高いことが目立つ。

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【年代・属性別】

	全体	年代別						属性別			
		15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(2,694)	(413)	(537)	(517)	(524)	(365)	(338)	(541)	(663)	(324)	(325)
飲食・フード	11.1%	26.4%	14.3%	9.5%	8.0%	3.0%	3.0%	25.5%	9.4%	4.3%	3.1%
販売・接客・サービス	17.6%	24.9%	22.5%	16.2%	15.1%	13.2%	11.5%	26.8%	17.0%	23.5%	11.7%
レジャー・アミューズメント	2.3%	2.7%	3.5%	3.3%	1.7%	1.1%	0.3%	3.3%	1.8%	0.9%	0.3%
イベント・キャンペーン	1.6%	2.2%	2.6%	1.0%	1.0%	2.2%	0.6%	2.4%	1.4%	1.5%	0.6%
営業	0.9%	0.5%	1.7%	1.7%	0.6%	0.3%	0.3%	0.7%	0.2%	0.9%	0.3%
オフィスワーク	18.9%	3.4%	12.3%	22.2%	26.0%	25.8%	25.1%	3.5%	25.6%	23.1%	25.5%
医療・介護・保育	4.5%	0.5%	4.1%	5.8%	4.6%	4.9%	7.4%	1.3%	8.4%	2.8%	7.1%
教育	3.3%	6.5%	3.2%	1.7%	2.5%	2.7%	3.8%	6.1%	2.4%	4.0%	4.0%
配送・引越・ドライバー	1.9%	1.7%	1.9%	1.7%	1.9%	1.4%	3.3%	1.5%	0.5%	2.2%	3.1%
軽作業	11.7%	8.2%	9.5%	9.7%	13.4%	15.9%	15.4%	7.6%	12.1%	11.4%	15.7%
工場・倉庫・建築・土木	6.2%	8.2%	5.8%	6.0%	6.9%	6.0%	4.1%	7.4%	4.4%	7.4%	3.1%
警備・清掃・ビル管理	3.9%	1.9%	2.2%	3.9%	3.1%	4.9%	9.2%	2.4%	3.5%	3.4%	9.5%
エンジニア・サポート・保守	1.9%	0.7%	1.3%	3.7%	1.7%	2.5%	1.5%	1.1%	0.5%	0.0%	1.5%
クリエイティブ・編集	2.0%	0.7%	2.8%	2.3%	1.7%	2.5%	2.1%	0.9%	1.1%	3.1%	2.2%
エステ・理美容	0.7%	1.2%	0.9%	0.6%	0.8%	0.3%	0.6%	1.3%	1.1%	0.0%	0.6%
その他	11.4%	10.2%	11.4%	10.6%	11.3%	13.4%	11.8%	8.1%	10.9%	11.4%	11.7%

※全体の上位3職種に色付けしている

■ 全体+5pより高い  
■ 全体+10ptより高い  
■ 全体-5ptより低い  
■ 全体-10ptより低い

■今後希望しているアルバイトの職種（単一回答）×現在の職種

・新しくアルバイトの仕事を探す予定がある（「すでに探している」+「探すことを検討中」）人が、今後希望する職種を、現在の職種別にみると、現在[オフィスワーク][軽作業][飲食・フード]で働く人の半数以上が現在と同じ職種を希望しており、[警備・清掃・ビル管理][エンジニア・サポート・保守][医療・介護・保育][販売・接客・サービス]の4割が現在と同職種を希望している。

・一方、現在 [営業] の仕事をしている人の9割程度が、今後の希望職種として異職種を希望しており、希望する異職種としては[オフィスワーク]が19.6%で最も高く次いで[販売・接客・サービス]が15.7%、[飲食・フード]が11.8%となった。

	アルバイト全体	現在の職種（*調査実施次点で就業中の人ベース）												
		合計	飲食・フード	販売・接客・サービス	営業	オフィスワーク	医療・介護・保育	教育	配送・引越・ドライバー	軽作業	工場・倉庫・建築・土木	警備・清掃・ビル管理	エンジニア・サポート・保守	クリエイティブ・編集
回答数：	(1,710)	(1,471)	(132)	(276)	(51)	(301)	(125)	(58)	(32)	(76)	(148)	(53)	(50)	(48)
飲食・フード	9.4%	12.0%	53.8%	9.8%	11.8%	6.3%	5.6%	10.3%	6.3%	3.9%	7.4%	7.5%	8.0%	10.4%
販売・接客・サービス	16.1%	16.5%	12.1%	44.6%	15.7%	9.0%	9.6%	10.3%	15.6%	2.6%	14.2%	7.5%	2.0%	10.4%
レジャー・アミューズメント	2.1%	2.7%	2.3%	3.6%	5.9%	2.0%	0.8%	1.7%	3.1%	2.6%	3.4%	1.9%	2.0%	0.0%
イベント・キャンペーン	2.0%	1.6%	1.5%	2.9%	2.0%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%
営業	1.8%	1.4%	0.0%	1.4%	13.7%	1.3%	0.8%	1.7%	0.0%	1.3%	0.0%	1.9%	2.0%	0.0%
オフィスワーク	18.8%	19.3%	6.8%	10.5%	19.6%	57.5%	8.0%	8.6%	6.3%	10.5%	6.1%	3.8%	18.0%	6.3%
医療・介護・保育	6.4%	5.2%	0.0%	1.8%	3.9%	1.0%	44.8%	1.7%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	2.0%	2.1%
教育	4.4%	3.5%	4.5%	2.9%	5.9%	0.3%	1.6%	39.7%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	6.3%
配送・引越・ドライバー	1.9%	2.4%	0.8%	0.7%	2.0%	1.3%	1.6%	1.7%	31.3%	3.9%	2.0%	3.8%	2.0%	2.1%
軽作業	10.1%	9.3%	6.8%	4.7%	5.9%	4.3%	6.4%	6.9%	15.6%	53.9%	14.2%	11.3%	4.0%	4.2%
工場・倉庫・建築・土木	6.8%	7.0%	1.5%	4.7%	5.9%	2.3%	4.0%	0.0%	6.3%	9.2%	33.8%	1.9%	2.0%	8.3%
警備・清掃・ビル管理	4.3%	3.8%	2.3%	1.8%	3.9%	2.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	49.1%	2.0%	2.1%
エンジニア・サポート・保守	1.6%	2.7%	0.0%	0.7%	0.0%	1.7%	0.8%	1.7%	0.0%	1.3%	2.7%	0.0%	46.0%	4.2%
クリエイティブ・編集	2.9%	2.5%	0.8%	1.1%	0.0%	2.3%	1.6%	3.4%	3.1%	1.3%	0.7%	1.9%	2.0%	35.4%
エステ・理美容	0.9%	0.7%	0.0%	0.7%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	2.1%
その他	10.5%	9.2%	6.8%	8.0%	3.9%	6.6%	10.4%	12.1%	9.4%	9.2%	6.1%	9.4%	8.0%	6.3%

※「現在の職種」は回答数が30以上の職種のみ記載

■ 全体+5pより高い  
■ 全体+10ptより高い  
■ 全体-5ptより低い  
■ 全体-10ptより低い

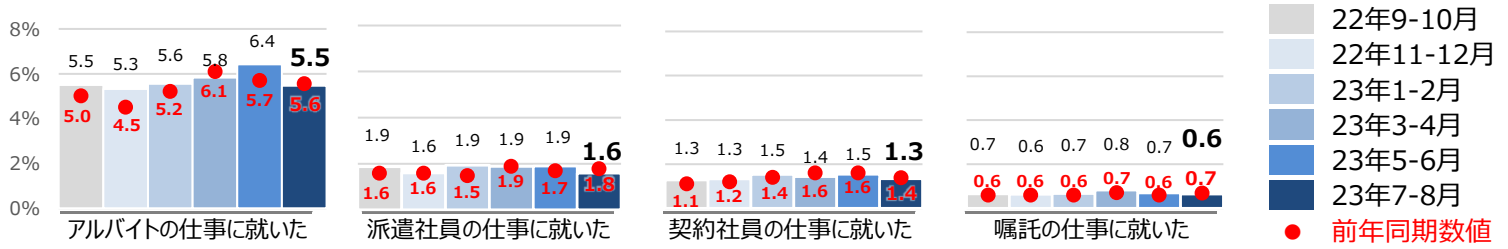
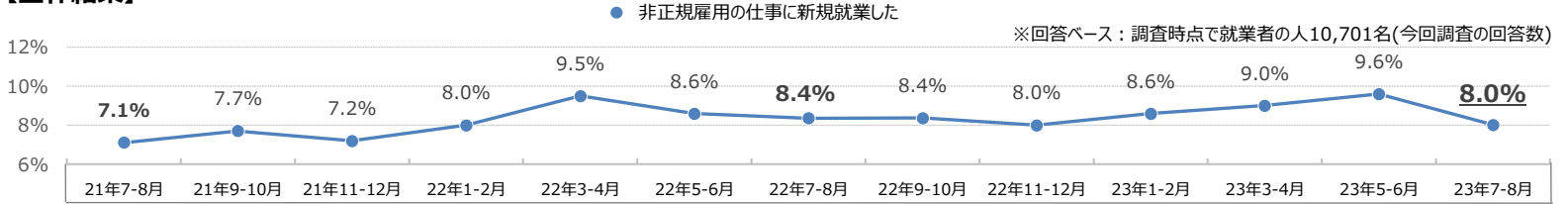
(3) 新規就業状況

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■新規就業率の推移 -期間中に各雇用形態の仕事に就いたか- (複数回答)

・23年7-8月に非正規雇用の仕事に新規就業した人は8.0%（23年5-6月比：1.6pt減、22年7-8月比：0.4pt減、21年7-8月比：0.9pt増）となった。  
 ・23年7-8月に新しくアルバイトの仕事に就いた人は5.5%（23年5-6月比：0.9pt減、22年7-8月比：0.1pt減）、派遣社員は1.6%（23年5-6月比：0.3pt減、22年7-8月比：0.2pt減）、契約社員は1.3%（23年5-6月比：0.2pt減、22年7-8月比：0.1pt減）、嘱託は0.6%（23年5-6月比：0.1pt減、22年7-8月比：0.1pt減）となった。  
 ・アルバイトの新規就業率において、22年7-8月比で増加した年代は[15-39歳]、属性別は[学生]のみとなり、23年5-6月比は全年代・全属性で減少した。

【全体結果】



回答ベース：調査時点で就業者の人10,701名(今回調査の回答数)

【年代別】それぞれの年代において当該期間に仕事に就いた人の割合

	回答数	年代						
		全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
アルバイトの仕事に新しく就いた	23年7-8月	5.5%	47.9%	9.6%	5.1%	2.3%	2.2%	3.1%
	23年5-6月	6.4%	50.9%	11.1%	5.6%	3.5%	2.9%	3.3%
	23年3-4月	5.8%	47.0%	10.2%	5.1%	3.6%	2.0%	4.1%
	前年調査時	22年7-8月	5.6%	43.1%	8.5%	4.8%	3.0%	2.7%
派遣社員の仕事に新しく就いた	23年7-8月	1.6%	4.6%	4.1%	1.6%	1.0%	0.9%	0.4%
	23年5-6月	1.9%	3.7%	4.3%	2.0%	1.5%	1.0%	0.8%
	23年3-4月	1.9%	3.3%	3.9%	2.1%	1.4%	1.2%	1.0%
	前年調査時	22年7-8月	1.8%	4.2%	3.9%	2.3%	1.1%	0.8%
契約社員の仕事に新しく就いた	23年7-8月	1.3%	3.6%	3.2%	1.4%	0.7%	0.4%	1.2%
	23年5-6月	1.5%	4.9%	3.8%	1.1%	0.8%	0.7%	1.4%
	23年3-4月	1.4%	4.1%	2.5%	1.6%	0.8%	0.4%	1.9%
	前年調査時	22年7-8月	1.4%	4.5%	3.0%	1.9%	0.6%	0.3%
嘱託の仕事に新しく就いた	23年7-8月	0.6%	1.7%	1.1%	1.0%	0.3%	0.1%	0.7%
	23年5-6月	0.7%	1.5%	1.2%	0.8%	0.4%	0.2%	1.0%
	23年3-4月	0.8%	1.5%	1.4%	0.9%	0.5%	0.3%	1.2%
	前年調査時	22年7-8月	0.7%	2.0%	1.5%	0.8%	0.4%	0.1%

【属性別】それぞれの属性において当該期間に仕事に就いた人の割合

	回答数	属性				
		全体	学生	主婦	フリーター	シニア
アルバイトの仕事に新しく就いた	23年7-8月	5.5%	38.2%	6.4%	8.1%	3.1%
	23年5-6月	6.4%	43.5%	8.3%	9.4%	3.3%
	23年3-4月	5.8%	41.0%	7.0%	10.0%	4.0%
	前年調査時	22年7-8月	5.6%	37.6%	6.4%	7.5%
派遣社員の仕事に新しく就いた	23年7-8月	1.6%	7.1%	1.2%	2.7%	0.3%
	23年5-6月	1.9%	6.4%	2.1%	3.1%	0.7%
	23年3-4月	1.9%	4.6%	2.3%	3.5%	0.9%
	前年調査時	22年7-8月	1.8%	8.1%	1.5%	2.6%
契約社員の仕事に新しく就いた	23年7-8月	1.3%	5.3%	0.5%	1.4%	1.1%
	23年5-6月	1.5%	6.8%	1.4%	1.3%	1.3%
	23年3-4月	1.4%	4.8%	0.9%	1.2%	1.9%
	前年調査時	22年7-8月	1.4%	6.4%	1.1%	1.2%
嘱託の仕事に新しく就いた	23年7-8月	0.6%	2.8%	0.3%	0.3%	0.7%
	23年5-6月	0.7%	3.1%	0.6%	0.4%	0.9%
	23年3-4月	0.8%	2.2%	0.6%	0.4%	1.2%
	前年調査時	22年7-8月	0.7%	3.8%	0.6%	0.2%

全体+5pより高い  
 全体+10ptより高い  
 全体-5ptより低い  
 全体-10ptより低い

※回答数は最新の調査のものを記載



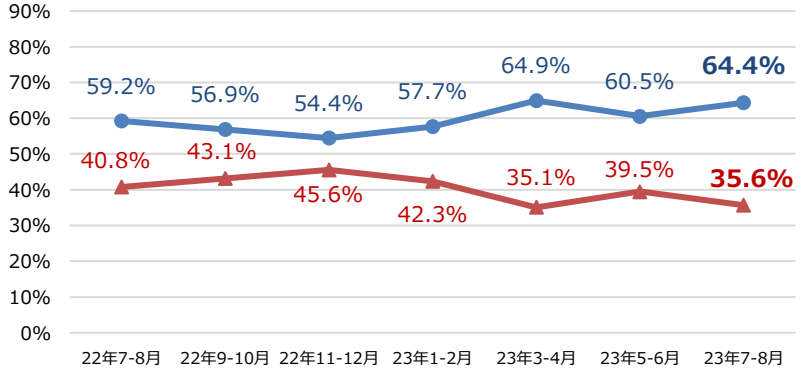
### ■新しく就いた仕事は本業か副業か（単一回答）

・23年7-8月に新しく各非正規雇用の仕事に就いた人のうち、副業としてアルバイトの仕事に就いた割合は35.6%（23年5-6月比：3.9pt減、22年7-8月比：5.2pt増）、派遣社員では27.3%（23年5-6月比：8.0pt減、22年7-8月比：9.1pt減）、契約社員では39.0%（23年5-6月比：3.2pt増、22年5-6月比：6.7pt増）、嘱託では42.9%（23年5-6月比：16.6pt減、22年7-8月比：26.1pt減）となった。

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

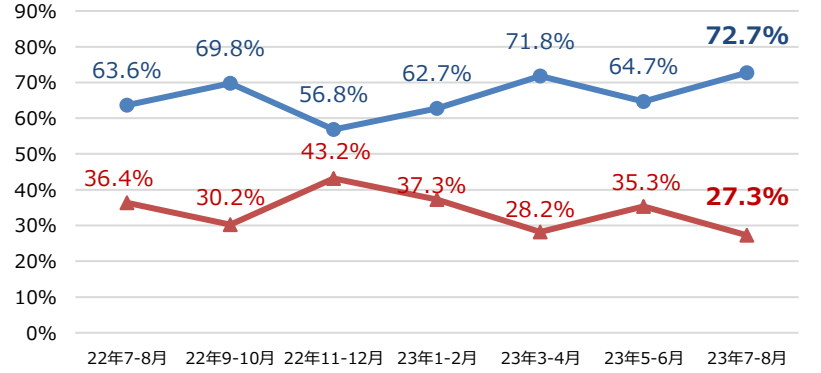
#### 【アルバイトの仕事】

回答者：新しくアルバイトの仕事に就いた275名



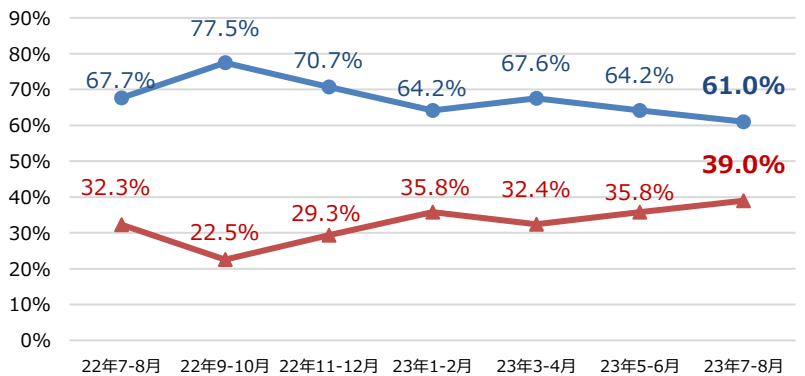
#### 【派遣社員の仕事】

回答者：新しく派遣社員の仕事に就いた99名



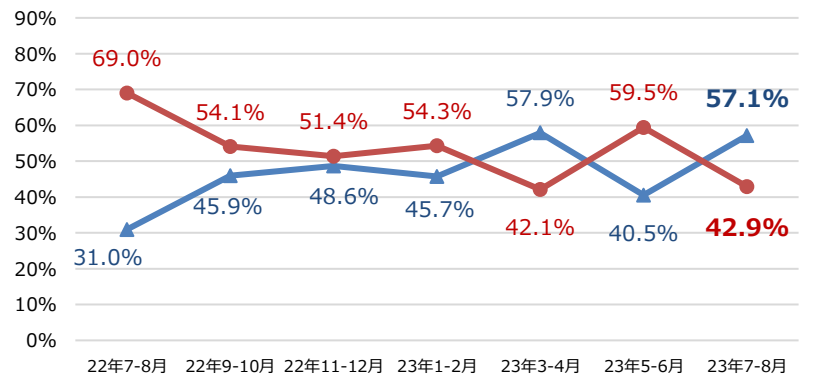
#### 【契約社員の仕事】

回答者：新しく契約社員の仕事に就いた59名



#### 【嘱託の仕事】

回答者：新しく嘱託の仕事に就いた35名



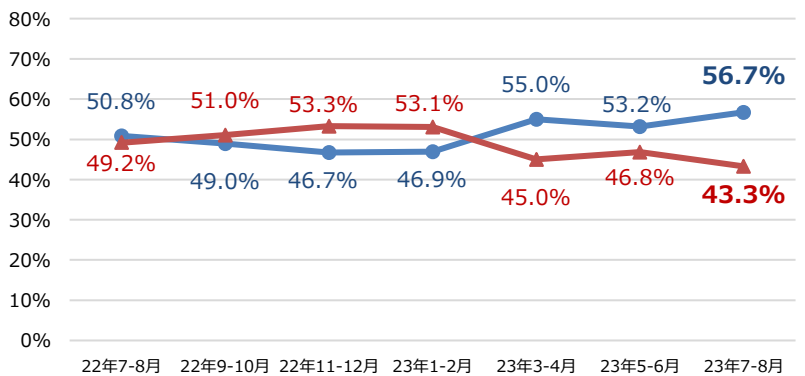
※回答数は最新の調査のものを記載

### ■新しく就いた仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

・23年7-8月に新しく各非正規雇用の仕事に就いた人のうち、短期勤務のアルバイトの仕事に就いた割合は43.3%（23年5-6月比：3.5pt減、22年7-8月比：5.9pt減）、派遣社員が54.5%（23年5-6月比：12.5pt増、22年7-8月比：1.0pt減）、契約社員が45.8%（23年5-6月比：11.5pt増、22年7-8月比：3.4pt減）、嘱託が62.9%（23年5-6月比：22.4pt増、22年7-8月比：22.4pt増）となった。

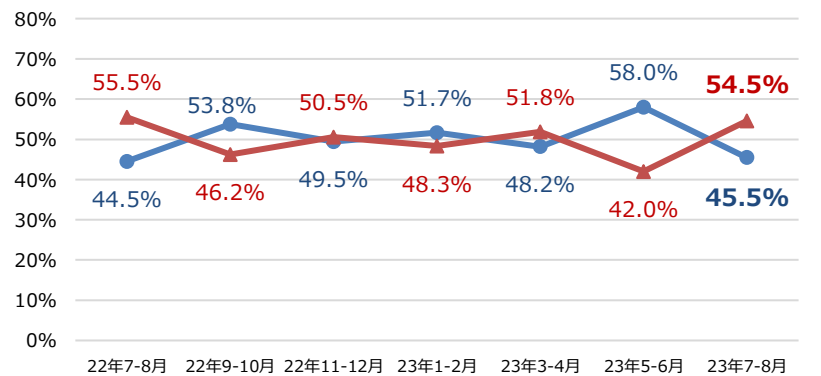
#### 【アルバイトの仕事】

回答者：新しくアルバイトの仕事に就いた275名



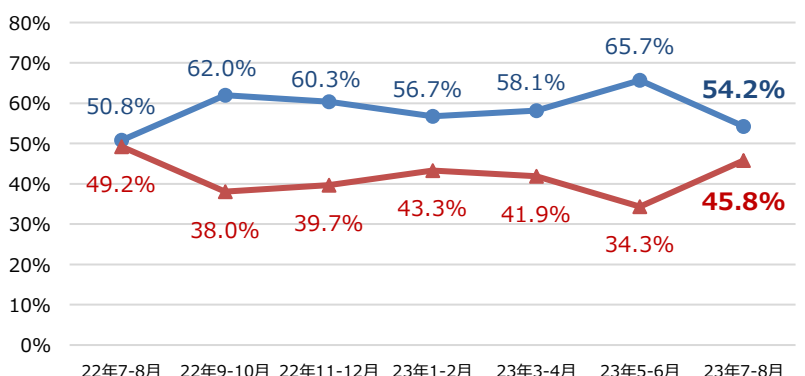
#### 【派遣社員の仕事】

回答者：新しく派遣社員の仕事に就いた99名



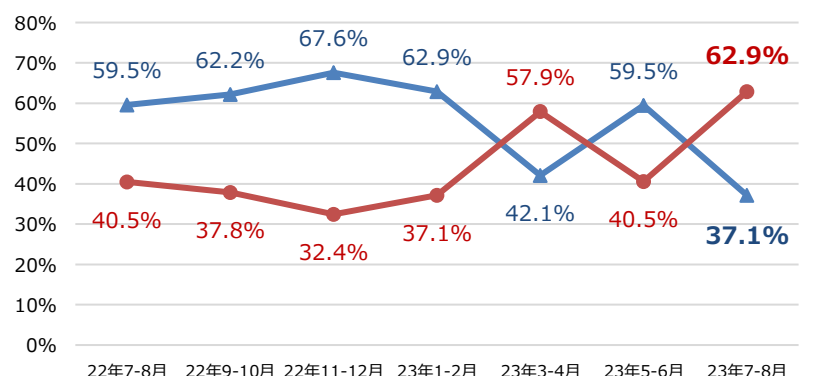
#### 【契約社員の仕事】

回答者：新しく契約社員の仕事に就いた59名



#### 【嘱託の仕事】

回答者：新しく嘱託の仕事に就いた35名

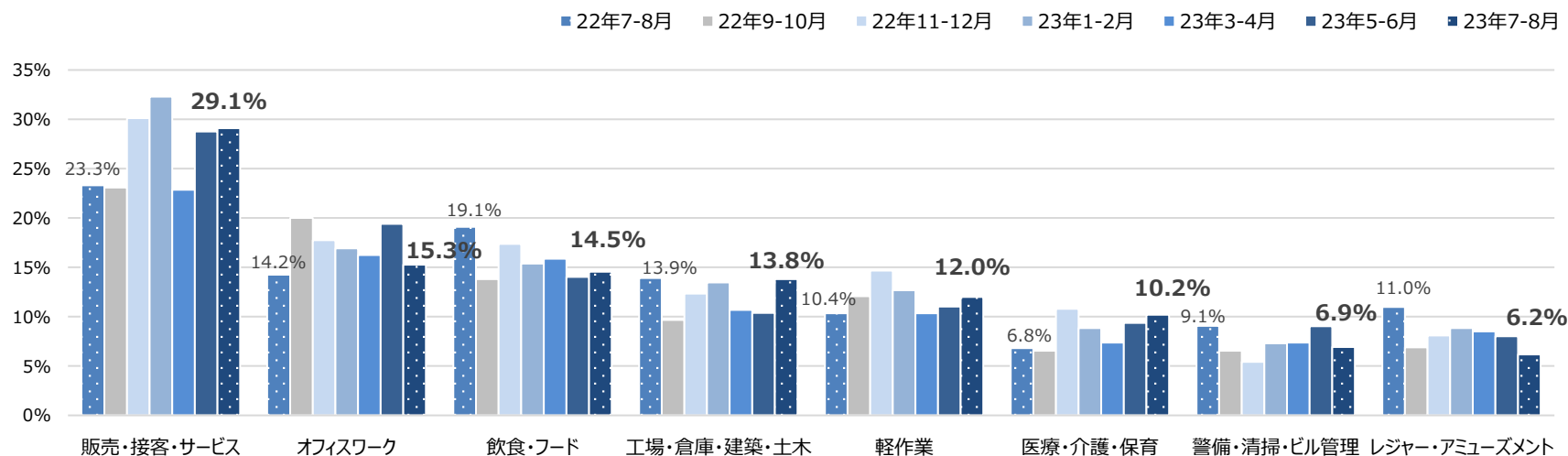


※回答数は最新の調査のものを記載

■新しく就いた仕事の職種（複数回答）

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【新しく就いたアルバイトの職種 上位抜粋】



※グラフレベルは、今回調査と前年同期調査のみ表記

【雇用形態別 就いた職種】

	アルバイトで新しく就いた職種						前年同期
	2023年7-8月	2023年5-6月	2023年3-4月	2023年1-2月	2022年11-12月	2022年9-10月	2022年7-8月
回答数	(275)	(299)	(271)	(260)	(259)	(290)	(309)
飲食・フード	14.5	14.0	15.9	15.4	17.4	13.8	19.1
販売・接客・サービス	29.1	28.8	22.9	32.3	30.1	23.1	23.3
レジャー・アミューズメント	6.2	8.0	8.5	8.8	8.1	6.9	11.0
イベント・キャンペーン	4.0	6.7	5.5	11.2	6.6	5.5	5.8
営業	2.5	3.3	4.1	4.6	4.2	3.8	4.2
オフィスワーク	15.3	19.4	16.2	16.9	17.8	20.0	14.2
医療・介護・保育	10.2	9.4	7.4	8.8	10.8	6.6	6.8
教育	2.9	5.4	7.0	6.2	5.4	4.8	7.4
配送・引越・ドライバー	2.5	3.7	2.2	2.3	4.2	3.1	5.2
軽作業	12.0	11.0	10.3	12.7	14.7	12.1	10.4
工場・倉庫・建築・土木	13.8	10.4	10.7	13.5	12.4	9.7	13.9
警備・清掃・ビル管理	6.9	9.0	7.4	7.3	5.4	6.6	9.1
エンジニア・サポート・保守	1.5	4.0	3.0	4.6	5.0	3.8	3.2
クリエイティブ・編集	2.2	2.7	1.8	4.2	5.8	4.5	4.2
エステ・理美容	1.1	1.0	1.8	3.5	0.8	0.3	0.6
その他	4.4	9.0	10.0	3.8	3.5	7.6	4.5

	派遣社員で新しく就いた職種						前年同期
	2023年7-8月	2023年5-6月	2023年3-4月	2023年1-2月	2022年11-12月	2022年9-10月	2022年7-8月
回答数	(99)	(119)	(110)	(118)	(95)	(106)	(110)
飲食・フード	12.1	8.4	5.5	9.3	11.6	3.8	5.5
販売・接客・サービス	25.3	26.9	22.7	28.0	24.2	21.7	29.1
レジャー・アミューズメント	12.1	10.1	14.5	14.4	12.6	17.9	11.8
イベント・キャンペーン	6.1	10.1	10.9	8.5	13.7	5.7	6.4
営業	4.0	5.9	6.4	5.9	10.5	10.4	5.5
オフィスワーク	32.3	26.1	36.4	32.2	27.4	29.2	26.4
医療・介護・保育	7.1	7.6	10.0	15.3	11.6	7.5	5.5
教育	3.0	4.2	3.6	5.9	8.4	4.7	4.5
配送・引越・ドライバー	5.1	4.2	8.2	6.8	6.3	1.9	8.2
軽作業	12.1	18.5	17.3	16.1	14.7	16.0	16.4
工場・倉庫・建築・土木	17.2	23.5	17.3	23.7	24.2	19.8	15.5
警備・清掃・ビル管理	3.0	3.4	4.5	5.9	6.3	7.5	7.3
エンジニア・サポート・保守	8.1	4.2	8.2	11.9	12.6	12.3	6.4
クリエイティブ・編集	3.0	4.2	7.3	5.9	6.3	1.9	5.5
エステ・理美容	0.0	0.8	1.8	3.4	6.3	0.0	2.7
その他	1.0	2.5	1.8	2.5	4.2	1.9	2.7

	契約社員で新しく就いた職種						前年同期
	2023年7-8月	2023年5-6月	2023年3-4月	2023年1-2月	2022年11-12月	2022年9-10月	2022年7-8月
回答数	(59)	(67)	(74)	(67)	(58)	(71)	(65)
飲食・フード	15.3	10.4	8.1	13.4	12.1	5.6	9.2
販売・接客・サービス	27.1	14.9	21.6	31.3	27.6	23.9	26.2
レジャー・アミューズメント	15.3	10.4	17.6	28.4	27.6	11.3	15.4
イベント・キャンペーン	6.8	6.0	9.5	14.9	5.2	8.5	13.8
営業	8.5	7.5	12.2	13.4	17.2	9.9	12.3
オフィスワーク	25.4	26.9	25.7	25.4	25.9	29.6	29.2
医療・介護・保育	5.1	6.0	8.1	16.4	12.1	5.6	10.8
教育	10.2	7.5	12.2	4.5	10.3	4.2	3.1
配送・引越・ドライバー	11.9	7.5	6.8	9.0	13.8	4.2	13.8
軽作業	6.8	11.9	12.2	14.9	20.7	9.9	16.9
工場・倉庫・建築・土木	15.3	13.4	21.6	17.9	34.5	14.1	24.6
警備・清掃・ビル管理	8.5	7.5	8.1	11.9	15.5	8.5	7.7
エンジニア・サポート・保守	13.6	11.9	14.9	9.0	12.1	12.7	15.4
クリエイティブ・編集	5.1	10.4	8.1	3.0	17.2	8.5	9.2
エステ・理美容	1.7	3.0	1.4	7.5	6.9	0.0	0.0
その他	3.4	10.4	4.1	4.5	5.2	0.0	0.0

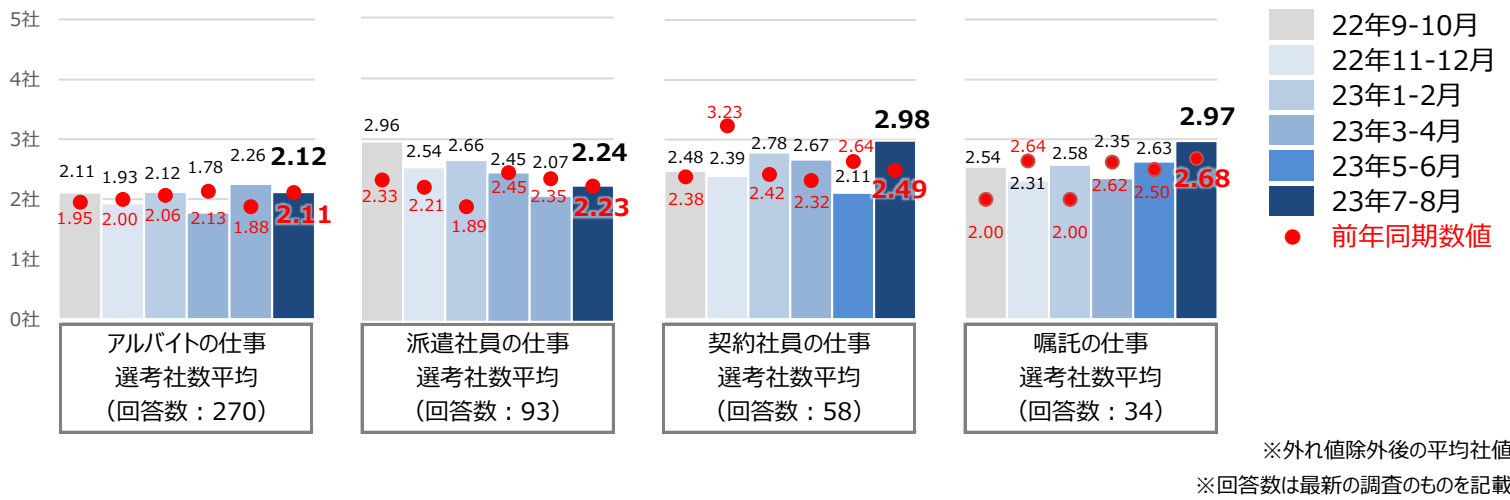
	嘱託で新しく就いた職種						前年同期
	2023年7-8月	2023年5-6月	2023年3-4月	2023年1-2月	2022年11-12月	2022年9-10月	2022年7-8月
回答数	(35)	(37)	(38)	(35)	(37)	(37)	(42)
飲食・フード	11.4	8.1	7.9	17.1	16.2	2.7	14.3
販売・接客・サービス	22.9	29.7	13.2	20.0	21.6	10.8	16.7
レジャー・アミューズメント	5.7	10.8	10.5	11.4	8.1	13.5	4.8
イベント・キャンペーン	5.7	10.8	5.3	8.6	5.4	8.1	2.4
営業	11.4	13.5	10.5	17.1	10.8	8.1	19.0
オフィスワーク	37.1	24.3	26.3	20.0	40.5	24.3	40.5
医療・介護・保育	11.4	8.1	13.2	14.3	8.1	8.1	2.4
教育	11.4	21.6	10.5	8.6	8.1	10.8	9.5
配送・引越・ドライバー	8.6	5.4	7.9	11.4	2.7	2.7	7.1
軽作業	11.4	8.1	7.9	11.4	13.5	5.4	11.9
工場・倉庫・建築・土木	14.3	18.9	13.2	25.7	16.2	13.5	19.0
警備・清掃・ビル管理	5.7	2.7	7.9	8.6	13.5	2.7	7.1
エンジニア・サポート・保守	11.4	13.5	18.4	17.1	18.9	10.8	11.9
クリエイティブ・編集	20.0	10.8	15.8	11.4	13.5	5.4	7.1
エステ・理美容	2.9	2.7	5.3	8.6	5.4	0.0	2.4
その他	0.0	5.4	5.3	8.6	2.7	0.0	4.8

(%)

※各月の上位3職種に色付けている

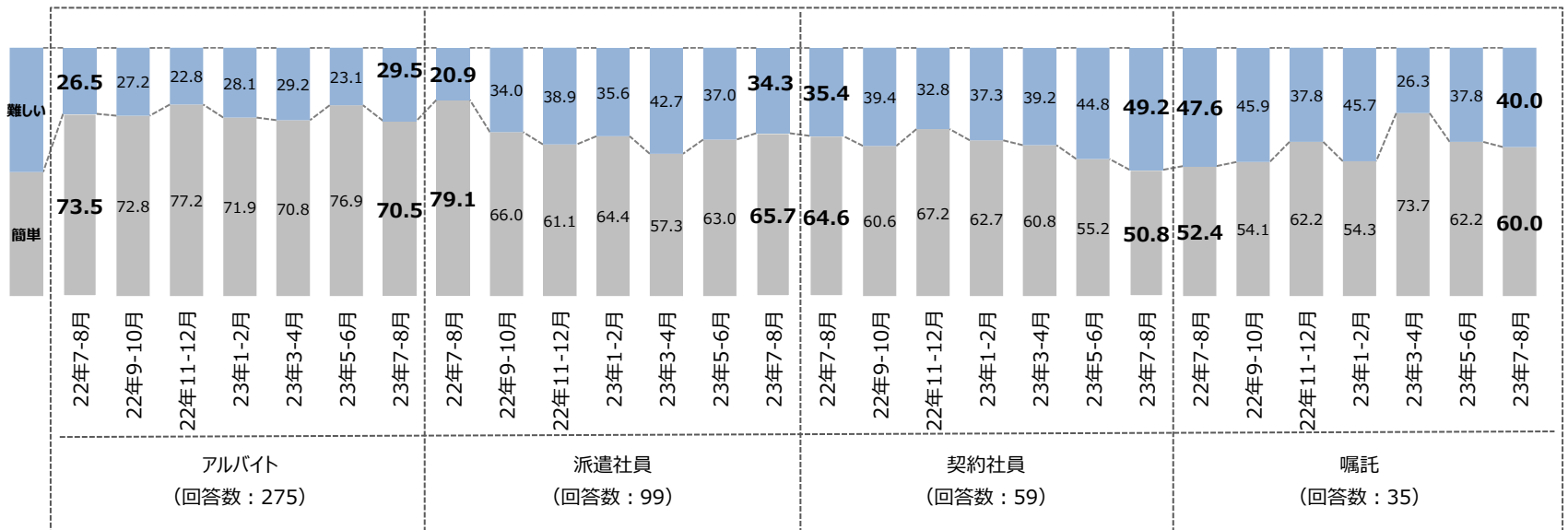
■ 該当期間中に新しく就いた仕事が決まるまでに選考を受けた社数平均（数値回答）

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している



■ 該当期間中に新しく就いた仕事の就業難度（単一回答）

・新しく仕事に就く際の難度で「難しい」と回答したのは、アルバイトの仕事で29.5%（23年5-6月比：6.4pt増、22年7-8月比：3.0pt増）、派遣社員の仕事で34.3%（23年5-6月比：2.7pt減、22年7-8月比：13.4pt増）、契約社員の仕事で49.2%（23年5-6月比：4.4pt増、22年7-8月比：13.8pt増）、嘱託の仕事で40.0%（23年5-6月比：2.2pt増、22年7-8月比：7.6pt減）となった。



### （4）就労時間・収入制限を設けた働き方の実施状況（扶養内労働など）

以下の項目はすべて23年7-8月に「非正規雇用の仕事を探した人」がベースとなっている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

#### ■ 23年7-8月に新規就業した非正規雇用の仕事では半数以上の人々が就労時間・収入を制限。[主婦]では「100万円の壁」の制限が2割超

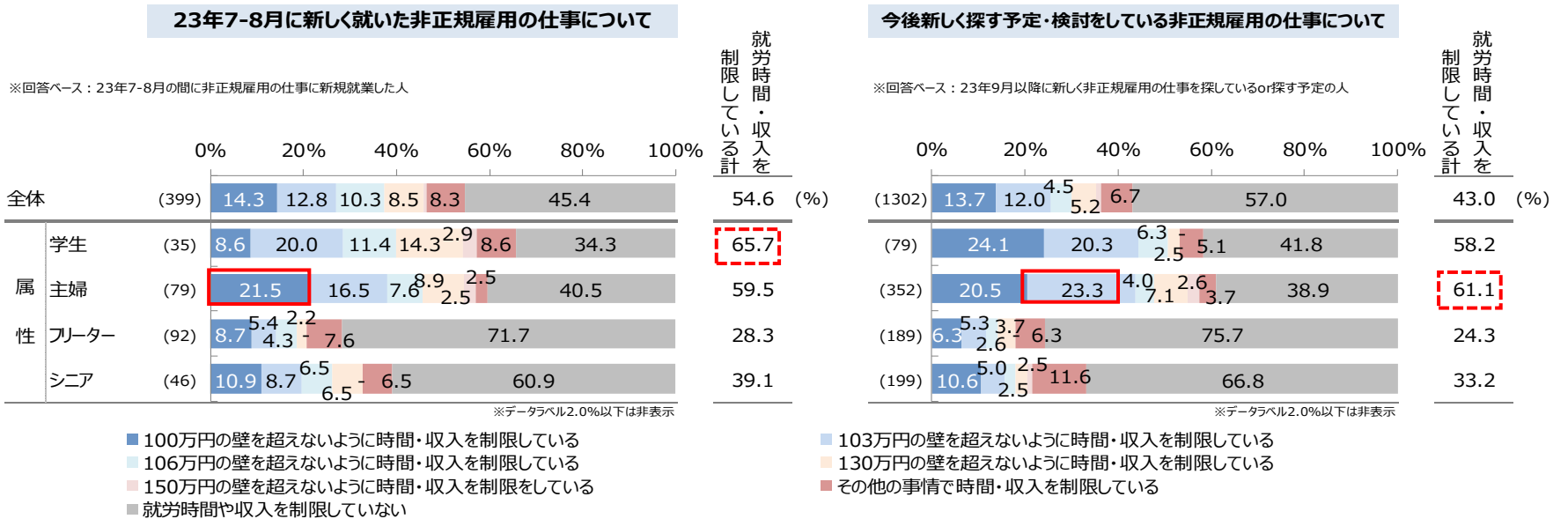
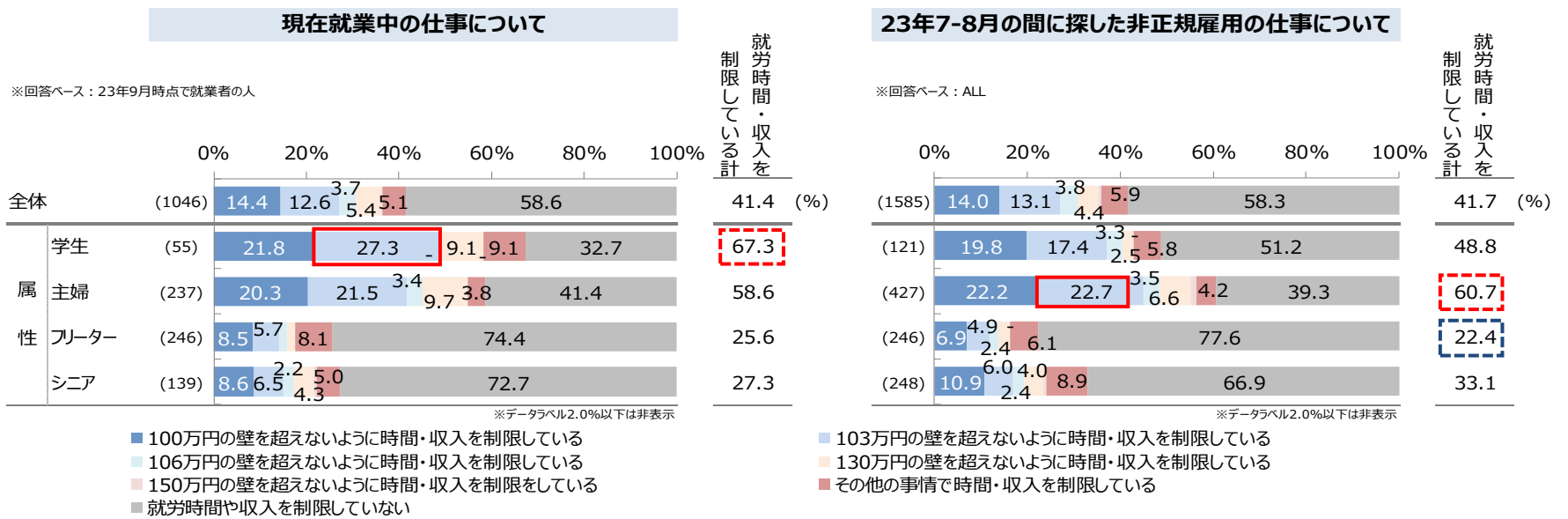
・就業制限について、社会保険加入要件に満たないように・扶養内労働となるように等、就労時間や収入を制限しているかを聞いたところ、現在就業中の仕事では、[就労時間・収入に制限を設けている計]が41.4%で、そのうち「100万円の壁」を超えないように制限しているが14.4%で最も高く、次いで、「103万円の壁」を超えないように制限しているが12.6%となった。属性別での制限状況を見ると、[就労時間や収入を制限している計]が最も高いのは、[学生]で67.3%で、制限の仕方は「103万円の壁」を超えないようにしているが27.3%で最も高い。

・23年7-8月の間に探した非正規雇用の仕事では、[就労時間・収入を制限している計]が41.7%で、そのうち「100万円の壁」を超えないようにしているが14.0%で最も高く、次いで、「103万円の壁」を超えないようにしているが14.0%となった。属性別でみると[主婦]の6割以上が就労時間・収入を制限している。

・23年7-8月の間に新しく就いた非正規雇用の仕事では、[就労時間・収入を制限している計]が54.6%で、そのうち「100万円の壁」を超えないようにしているが14.3%で最も高く、次いで、「103万円の壁」を超えないようにしているが12.8%となった。属性別では、[学生]で[就業時間・収入を制限している計]が65.7%で最も高く、制限の仕方は「103万円の壁」を超えないようにしているが20.0%で最も高い。また、[主婦]では[就労時間・収入を制限している計]が59.5%で、制限の仕方は「100万円の壁」を超えないようにしているが21.5%で最も高くなった。

・今後新しく探す予定・検討している非正規雇用の仕事では、[就労時間・収入を制限している計]が43.0%で、そのうち「100万円の壁」を超えないようにしているが13.7%で最も高く、次いで「103万円の壁」を超えないようにしているが12.0%となった。属性別では、[主婦]の[就業時間・収入を制限している計]が61.1%で、最も高く、制限の仕方では「103万円の壁」を超えないようにしているが23.3%で最も高い。

#### 【就労時間・収入制限を設けた働き方の実施状況と制限の仕方】



- ※100万円の壁：**「住民税の納税義務」が生じないように制限をしている。
  - ↳住民税：自分の年収が100万円を超えると、被扶養者でも納税義務が生じる。
- ※103万円の壁：**「所得税の納税義務」が生じないよう、また「配偶者控除」が受けられるように制限を設けている。
  - ↳自分の年収が103万円を超えると、被扶養者でも納税義務が生じる。
- ※106万円の壁：**「社会保険加入」とならないように、制限を設けている。
  - ↳労働時間または日数が正社員の概ね3/4を超えたり、自分の年収が106万円を超えると加入することとなり、保険料負担が生じる。
- ※130万円の壁：**配偶者や親などの社会保険の扶養から外れないように制限を設けている。
  - ↳主婦(夫)の場合は、自分の年収が130万円を超えると、扶養から外れて自ら社会保険に加入することとなる。
- ※150万円の壁：**「配偶者特別控除」が受けられるように、制限を設けている。
  - ↳夫などの扶養者の配偶者特別控除を満額の38万円を受けるための、妻(被扶養者)の年収上限が150万円となる。



### (5) 就労時間・収入を制限する人の社会保険加入意向

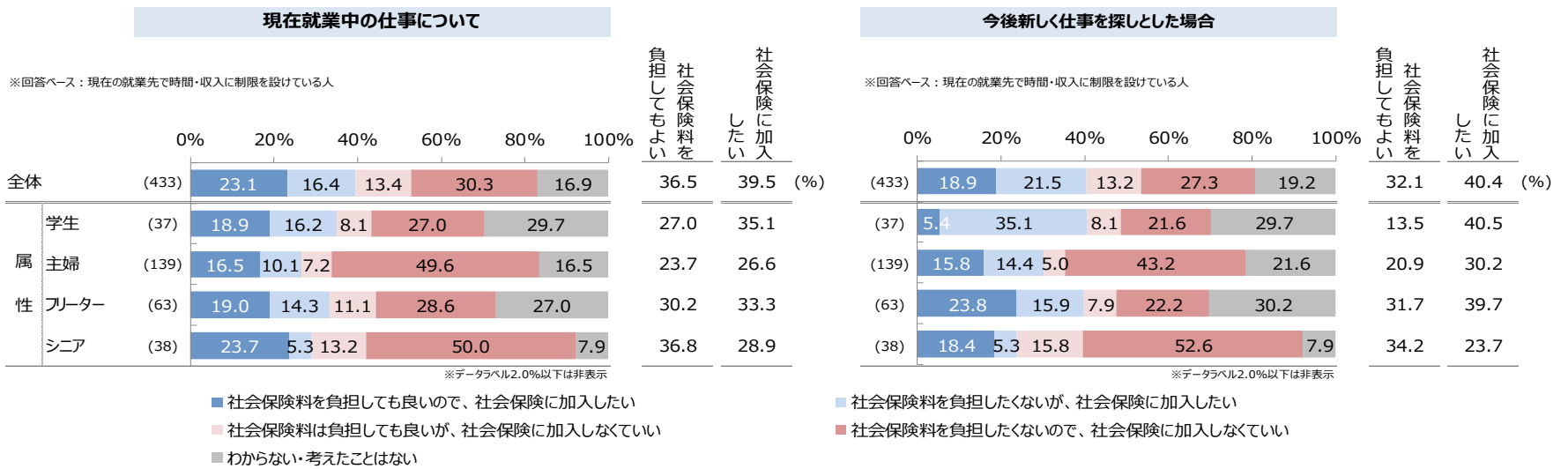
以下の項目はすべて23年7-8月に「非正規雇用の仕事を探した人」がベースとなっている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

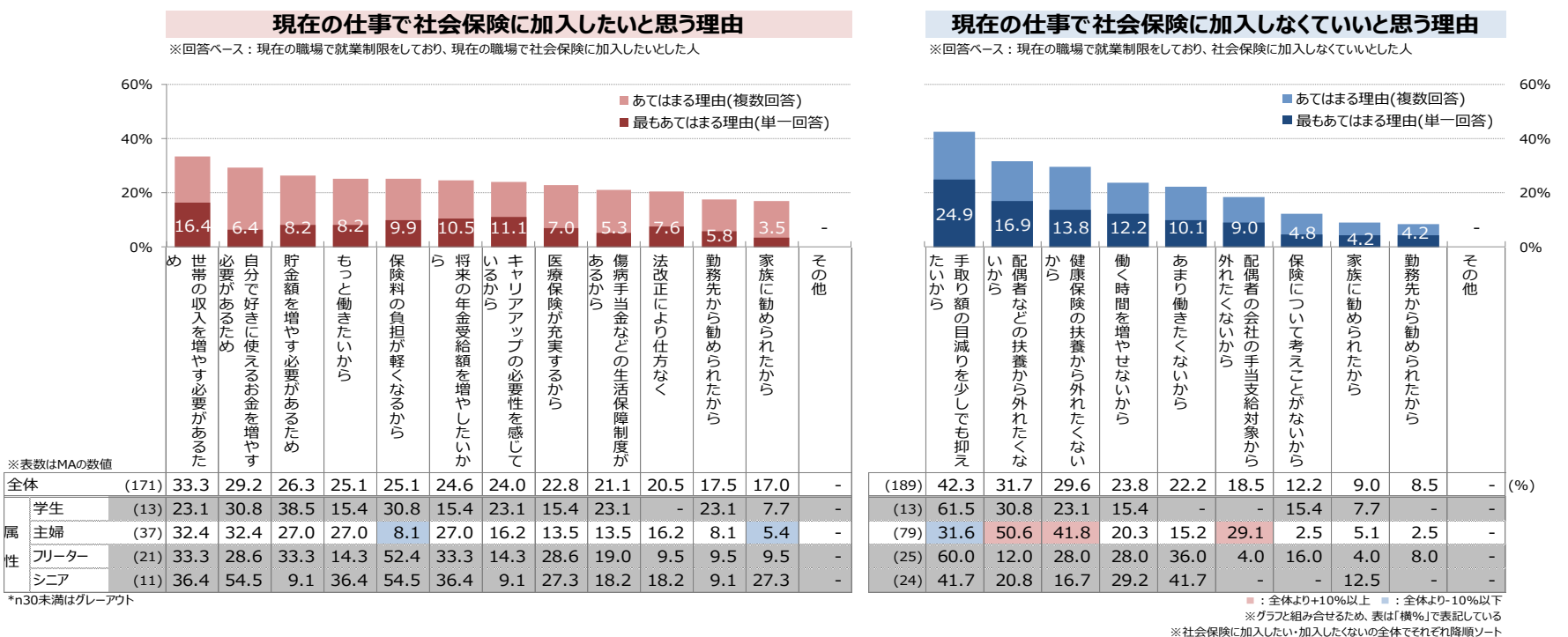
#### ■ 就業制限をして働く人の4割超が現在就業中の仕事では社会保険に加入しなくていいと回答。理由は「手取り額の目減りを少しでも抑えたいから」が最も高く、配偶者や健康保険の「扶養から外れたくないから」、「働く時間を増やせないから」が続く。

- ・就労時間や収入などを制限しながら非正規雇用で働いている人に、現在就業中の仕事での社会保険加入意向を聞いたところ、社会保険に加入したいが39.5%、社会保険に加入しなくていいが43.6%となり、社会保険に加入しなくていいが4.1pt上回った。
- ・属性別に「社会保険に加入したい」の割合をみると、「主婦」が26.6%で最も低く、次いで「シニア」が28.9%となり、「社会保険料を負担したくないので、社会保険に加入しなくていい」が主婦・シニアともに5割程度となった。
- ・今後新しく仕事を探すとした場合では、現在就業中の仕事と比べ、社会保険加入意向（社会保険に加入したい）が微増する一方で、社会保険料の負担許容度（社会保険料を負担しても良い）は4.4pt減となった。属性別では「シニア」以外の属性で社会保険加入意向が増したが、「シニア」では5.2pt減となり、「社会保険料を負担したくないので、社会保険に加入しなくていい」が2.6pt増となった。
- ・現在の仕事で社会保険に加入したいとした人に理由を聞くと、「世帯の収入を増やす必要があるため」が33.3%で最も高く、次いで「自分で好きに使えるお金を増やす必要があるため」が29.2%、「貯金額を増やす必要があるため」が26.3%となった。
- ・反対に、現在の仕事で社会保険に加入しなくていいとした人の理由では、「手取り額の目減りを少しでも抑えたいから」が42.3%で最も高く、次いで「配偶者などの扶養から外れたくないから」が31.7%、「健康保険の扶養から外れたくないから」が29.6%となった。また4位以降に「働く時間を増やせないから（23.8%）」「あまり働きたくないから（22.2%）」があり、年収の壁だけが社会保険に加入しなくていいと思う理由ではないことがうかがえる。

#### 【就業制限をする人の社会保険加入意向（単一回答）】



#### 【現在就業中の仕事において、社会保険に加入したいと思う理由・加入しなくていいと思う理由】



**(6) 「年収の壁」問題解消のために23年10月行われる社会保険料負担の軽減助成策に対する賛否**

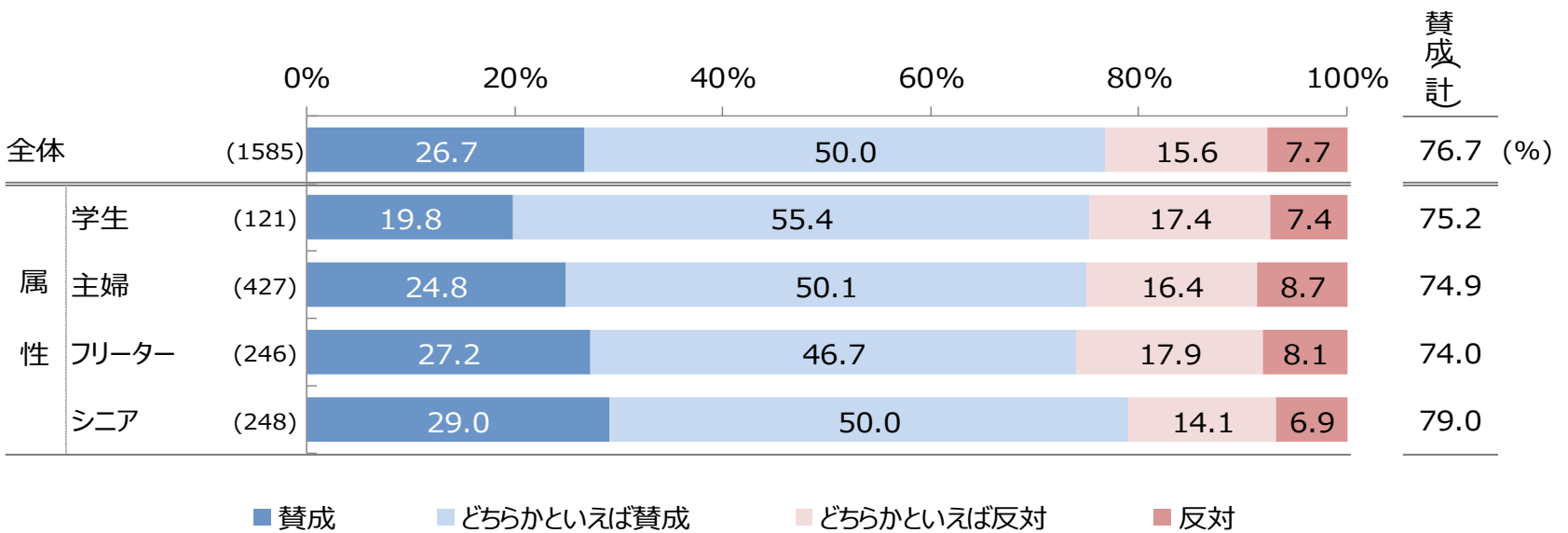
以下の項目はすべて23年7-8月に「非正規雇用の仕事を探した人」がベースとなっている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

**■「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に賛成する人は7割超。賛成の理由は、物価や時給が上がっているから今までより基準が上がるのは当然など。反対の理由では、上限の額が低すぎる・時間調整をする人がまた増えるなど。**

- ・23年10月に始まる「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策である企業助成の賛否を聞いたところ、[賛成]が76.7%、反対が23.3%となった。属性別で見ると、[賛成(計)]が最も高いのは[シニア]で79.0%、次いで[学生]が75.2%、[主婦]が74.9%となった。
- ・「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に賛成とした人にその理由を自由回答で聞いたところ「物価も上がっているから基準が上がるのは当然だと思う」「時給が上がっているのに、今までの枠のままでは、思った程に働けないから」「税金がかかる金額を低くされてしまうと手取りが減るので、なるべく高い金額で基準を設けてほしい」などのコメントがあり、賛成としつつも基準額に不満がある様子もうかがえる。
- ・一方で、反対とした人の理由では、「手取り給料が減るから」「基準の額が低すぎる」「労働時間の調整をする人がまた増えるだけだから」「ほとんど変わらないし、もっと条件を上にししないと働く時間が増えないと思うので」「同じ人数で仕事をするので、壁がなくなりもっと長い時間働く人が出てくると、もともと長く働いていた人の勤務時間が奪われて収入が減りそう」などのコメントがある。

**【「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に対する賛否】**



**【「年収の壁」問題解消のための社会保険料負担軽減助成策に対する賛否-その理由（自由回答を抜粋）】**

賛成の理由			
男性			
物価が高騰しているのに、少しでも所得が増えることは望ましいと思うから	60代	人手不足なので制限をなくしたほうがもっと働けると思うから	40代
壁があることで働き渋りが起こり企業の人員不足が深刻化すると思うから	30代	物価も上がっているから基準が上がるのは当然だと思う	30代
働きたいのに働けないという構図がそもそもおかしいから	30代	時給が上がっているのに、今までの枠のままでは、思った程に働けないから	50代
女性			
税金がかかる金額を低くされてしまうと手取りが減るので、なるべく高い金額で基準を設けてほしい	40代	扶養内でもっとたくさんの時間働けるようになるから	40代
最低賃金が増えても制限があったら働ける時間が減るだけだから	10代	働くのを抑えなくていいし、家計にもプラスになるから	20代
実際に働きたすと、仕事にやりがいなどが発生することもあるので、現状のままだと仕事にやりがいがあっても時間制限をせざるを得ないから	60代	出来るならもっとあげて欲しい。少ない稼ぎで税金を取られるのは、生活への支障が大きいので	40代
反対の理由			
男性			
手取り給料が減るから	40代	保険に入る人が居なくなるから	30代
第3号被保険者制度は前時代的なものであるため廃止した方がいい	60代	ほとんど変わらないし、もっと条件を上にししないと働く時間が増えないと思うので	40代
収入が少ないのに税金を取られたくない	60代	扶養が必要だから	30代
女性			
ますます少子化が進むと思います	40代	基準の額が低すぎる	60代
時給が高いパートは制限をしなくて良いが、時給が低い場合は厳しいと思う	60代	労働時間の調整をする人がまた増えるだけだから	60代
労働時間を調整して扶養内で働く人が増えると思うから	50代	同じ人数で仕事をするので、壁がなくなりもっと長い時間働く人が出てくると、もともと長く働いていた人の勤務時間が奪われて収入が減りそう	40代

### (7) 「年収の壁」がなくなった場合の転職意向

以下の項目はすべて23年7-8月に「非正規雇用の仕事を探した人」がベースとなっている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

- 年収の壁がなくなった場合に転職したいと思う割合は、現在アルバイトで働く人で6割、現在派遣社員・契約社員で働く人では7割
- 年収の壁がなくなった場合に転職したいとした人の理由では、「より賃金の高い職種に移りたいから」がトップ。

・現在（23年9月時点）非正規雇用で就業中の人に、年収の壁がなくなった場合に転職したいかどうかを聞いたところ、＜アルバイト就業者＞では[転職したい(計)]が62.8%となり、そのうち40.9%が[今の雇用形態のままで転職したい]と回答した。属性別にみると、[フリーター]で[転職したい(計)]が73.2%で最も高い。

・＜派遣社員就業者＞では[転職したい(計)]が73.5%となり、そのうち47.1%が[今の雇用形態のままで転職したい]と回答した。

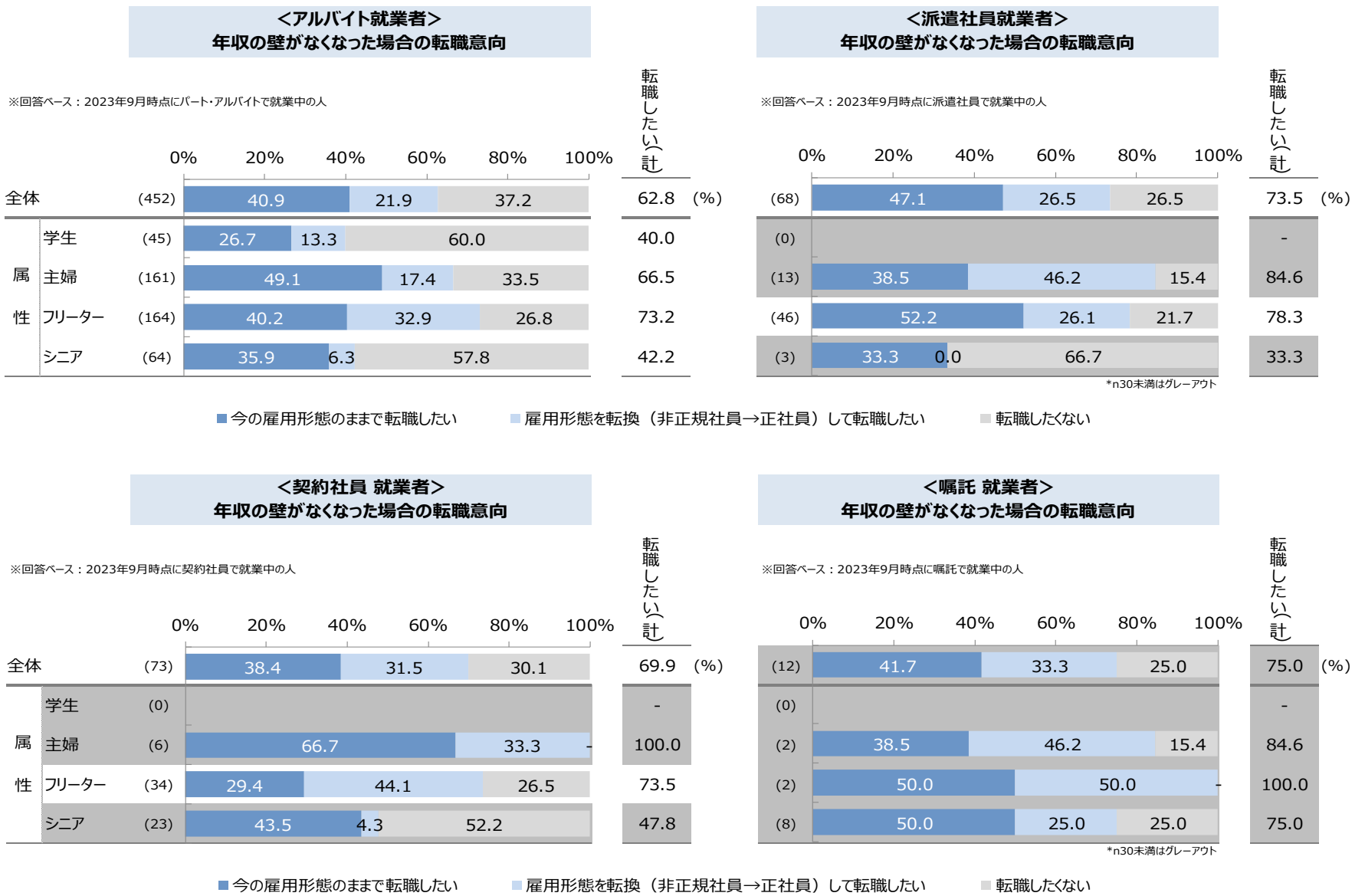
・＜契約社員就業者＞では[転職したい(計)]が69.9%となり、そのうち38.4%が[今の雇用形態のままで転職したい]と回答した。\*嘱託就業者はn30未満で参考値

・年収の壁がなくなった場合に転職したいと回答した人に、その理由を聞いたところ、＜アルバイト就業者＞では[より賃金の高い職種に移りたいから]が50.0%で最も高く、次いで[将来の年金受給額を増やしたいから]が31.7%、[社会保険料の負担分をカバーしたいから]が21.1%となった。

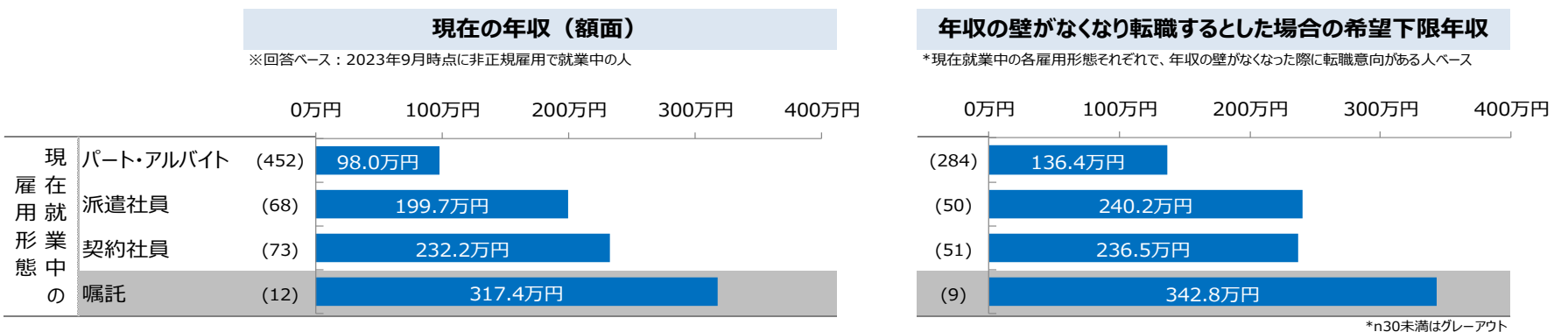
・＜派遣社員就業者＞では[より賃金の高い職種に移りたいから]が46.0%で最も高く、次いで[将来の年金受給額を増やしたいから]が34.0%、[自分のスキルを磨きたいため]が20.0%となった。

・＜契約社員就業者＞では[より賃金の高い職種に移りたいから][将来の年金受給額を増やしたいから]が同率35.3%で最も高く、次いで[社会保険料の負担分をカバーしたいから]が21.6%、[正社員化など、キャリアアップにつなげたいから]が19.6%となった。【\*嘱託就業者はn30未満で参考値】

#### 【年収の壁がなくなった場合の転職意向（単一回答）】



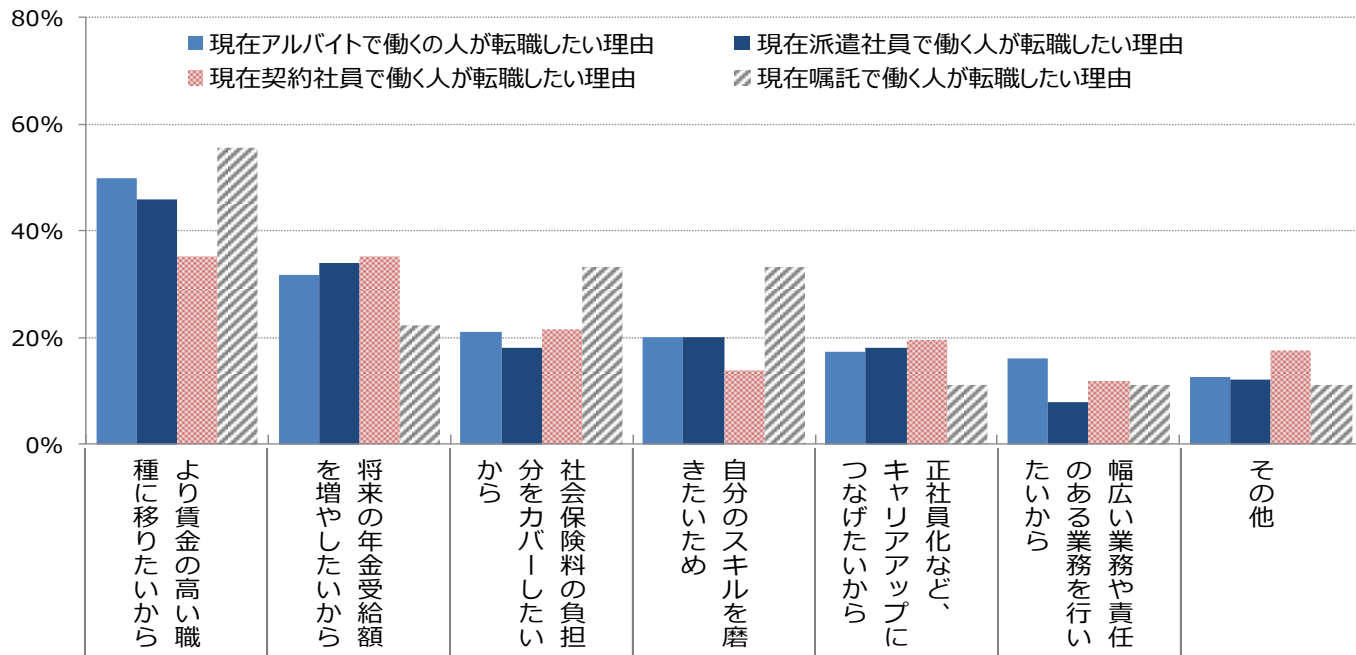
#### 【現在の年収(額面)／年収の壁がなくなり転職するとした場合に希望する下限年収(数値回答)】



【年収の壁がなくなった場合に転職したいと思う理由（複数回答）】

＜雇用形態別＞ 年収の壁がなくなった場合に転職したいと思う理由

\*現在就業中の各雇用形態それぞれで、年収の壁がなくなった際に転職意向がある人ベース



現在就業中の雇用形態	回答数	種に移りたいから より賃金の高い職	将来の年金受給額 を増やしたいから	社会保険料の負担 分をカバーしたい から	自分のスキルを磨 きたいため	正社員化など、 キャリアアップに つなげたいから	幅広い業務や責任 のある業務を行 いたいから	その他
パート・アルバイト	(284)	50.0	31.7	21.1	20.1	17.3	16.2	12.7
派遣社員	(50)	46.0	34.0	18.0	20.0	18.0	8.0	12.0
契約社員	(51)	35.3	35.3	21.6	13.7	19.6	11.8	17.6
嘱託	(9)	55.6	22.2	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1

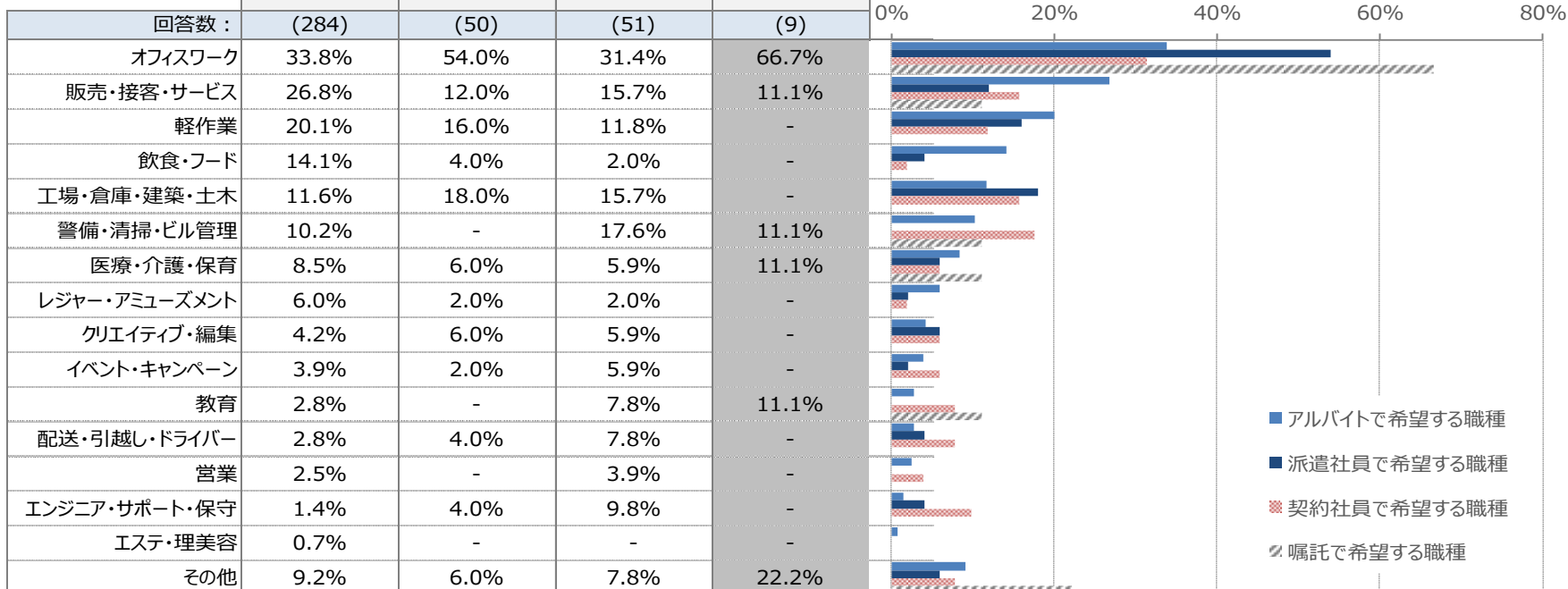
\*n30未満はグレーアウト

※グラフと組み合わせるため、表は「横%」で表記している  
※現在就業中の雇用形態「パート・アルバイト」で降順ソート

【年収の壁がなくなった場合に転職したいとした人の転職時に希望する職種（複数回答）】

＜雇用形態別＞ 年収の壁が無くなった際に希望する職種

\*現在就業中の各雇用形態それぞれで、年収の壁がなくなった際に転職意向がある人ベース



\*「アルバイトで希望する職種」で降順ソート

\*グラフ表内は縦%で表記



(8) エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(16,445)	(766)	(945)	(778)	(5,889)	(506)	(301)	(1,846)	(2,783)	(911)	(431)	(1,289)	
アルバイトの仕事を探した	<b>23年7-8月</b>	<b>13.4%</b>	<b>14.2%</b>	<b>17.2%</b>	<b>12.7%</b>	<b>12.3%</b>	<b>13.4%</b>	<b>17.3%</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.3%</b>	<b>12.4%</b>	<b>11.8%</b>	<b>15.8%</b>
	23年5-6月	15.2%	16.4%	17.6%	16.9%	14.3%	13.1%	14.7%	14.5%	15.9%	15.2%	13.5%	16.9%
	23年3-4月	15.1%	17.7%	17.7%	14.6%	13.8%	15.5%	14.1%	13.6%	16.5%	16.0%	15.1%	16.7%
	23年1-2月	15.0%	16.2%	17.9%	18.6%	13.3%	14.2%	16.2%	14.6%	15.8%	15.5%	13.2%	17.5%
	22年11-12月	14.6%	16.0%	15.0%	14.6%	13.6%	16.1%	17.5%	13.6%	15.7%	15.2%	16.6%	15.3%
	22年9-10月	15.0%	16.0%	16.5%	15.3%	13.9%	10.8%	16.4%	15.0%	16.2%	15.4%	18.8%	16.1%
前年調査時	22年7-8月	13.9%	14.1%	13.9%	14.1%	12.7%	14.1%	15.6%	13.3%	15.3%	14.3%	12.5%	16.3%
派遣社員の仕事を探した	<b>23年7-8月</b>	<b>4.3%</b>	<b>5.2%</b>	<b>5.8%</b>	<b>3.2%</b>	<b>4.1%</b>	<b>2.4%</b>	<b>4.0%</b>	<b>3.5%</b>	<b>5.0%</b>	<b>4.4%</b>	<b>3.2%</b>	<b>4.5%</b>
	23年5-6月	5.1%	6.2%	5.8%	4.8%	5.1%	3.8%	3.7%	4.7%	5.5%	4.3%	3.9%	5.9%
	23年3-4月	5.1%	5.4%	6.3%	4.1%	5.0%	4.0%	4.2%	4.1%	5.5%	5.3%	5.0%	5.9%
	23年1-2月	5.4%	5.4%	6.7%	6.3%	5.2%	4.1%	4.0%	4.8%	5.5%	4.7%	4.7%	6.7%
	22年11-12月	5.2%	5.1%	5.4%	4.8%	5.0%	5.7%	5.6%	4.4%	6.2%	4.0%	4.5%	6.0%
	22年9-10月	5.1%	5.3%	5.9%	4.6%	5.0%	3.2%	4.8%	4.6%	5.7%	4.5%	5.1%	5.0%
前年調査時	22年7-8月	5.2%	6.3%	5.4%	5.3%	4.8%	4.2%	5.2%	4.3%	6.2%	4.9%	5.0%	5.9%
契約社員の仕事を探した	<b>23年7-8月</b>	<b>3.2%</b>	<b>4.2%</b>	<b>4.0%</b>	<b>2.8%</b>	<b>3.1%</b>	<b>3.2%</b>	<b>3.3%</b>	<b>2.4%</b>	<b>3.1%</b>	<b>3.3%</b>	<b>2.3%</b>	<b>3.9%</b>
	23年5-6月	3.7%	4.8%	4.5%	3.2%	3.7%	3.4%	3.0%	3.1%	3.6%	3.1%	3.9%	4.5%
	23年3-4月	3.7%	4.4%	4.6%	3.4%	3.6%	3.2%	2.7%	2.5%	3.8%	3.7%	3.8%	5.2%
	23年1-2月	3.9%	3.3%	5.5%	4.2%	3.6%	3.2%	3.3%	3.7%	4.2%	3.2%	3.7%	4.8%
	22年11-12月	3.6%	3.9%	3.0%	2.7%	3.4%	3.9%	5.6%	2.5%	4.1%	3.7%	2.8%	5.6%
	22年9-10月	3.6%	4.6%	4.3%	2.6%	3.7%	1.8%	4.1%	3.0%	3.7%	3.5%	3.2%	3.8%
前年調査時	22年7-8月	3.5%	5.4%	4.8%	3.5%	3.0%	2.8%	3.1%	2.7%	4.0%	3.6%	2.2%	4.8%
嘱託の仕事を探した	<b>23年7-8月</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.4%</b>	<b>2.6%</b>	<b>2.1%</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.7%</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.2%</b>	<b>2.5%</b>
	23年5-6月	2.0%	2.5%	2.1%	1.4%	1.9%	1.9%	1.3%	2.2%	2.2%	1.9%	2.7%	2.4%
	23年3-4月	2.0%	2.4%	2.4%	1.9%	1.8%	1.9%	1.8%	1.5%	2.0%	3.4%	2.5%	2.5%
	23年1-2月	2.0%	2.1%	3.3%	1.5%	1.8%	2.8%	3.0%	1.7%	1.9%	3.0%	1.7%	2.3%
	22年11-12月	2.0%	2.5%	2.0%	1.6%	2.0%	1.3%	3.0%	1.5%	2.1%	2.2%	1.0%	3.0%
	22年9-10月	2.1%	1.7%	3.2%	1.7%	2.1%	0.8%	2.6%	1.9%	1.9%	2.3%	2.1%	2.3%
前年調査時	22年7-8月	1.8%	2.5%	3.0%	1.9%	1.4%	1.8%	2.1%	1.6%	2.2%	2.0%	2.6%	1.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ アルバイトの仕事を探した理由（複数回答）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,196)	(109)	(163)	(99)	(727)	(68)	(52)	(240)	(370)	(113)	(51)	(204)
貯金をするため	44.4%	41.3%	41.7%	51.5%	46.5%	50.0%	36.5%	43.8%	41.4%	46.0%	41.2%	43.6%
自分の生活費のため	44.0%	42.2%	44.8%	49.5%	43.6%	45.6%	46.2%	43.3%	43.0%	42.5%	45.1%	45.6%
家族の生活費のため	24.9%	25.7%	21.5%	16.2%	25.2%	22.1%	25.0%	24.6%	30.3%	21.2%	17.6%	25.5%
時間を有効に使いたため	22.3%	17.4%	23.9%	19.2%	22.3%	29.4%	19.2%	25.0%	21.6%	25.7%	15.7%	21.1%
趣味のため	18.5%	18.3%	20.9%	12.1%	19.9%	17.6%	9.6%	22.5%	16.2%	19.5%	17.6%	16.7%
社会経験を積むため	15.3%	14.7%	15.3%	15.2%	15.7%	14.7%	17.3%	14.6%	14.1%	17.7%	13.7%	16.7%
充実感ややりがいを得るため	12.8%	17.4%	10.4%	8.1%	14.6%	11.8%	9.6%	12.9%	13.8%	13.3%	11.8%	7.8%
人との交流・出会いが欲しいため	11.7%	14.7%	12.3%	5.1%	11.3%	10.3%	13.5%	12.1%	13.5%	12.4%	9.8%	11.3%
スキルを身に付けるため	11.7%	13.8%	12.9%	10.1%	11.6%	10.3%	13.5%	10.0%	13.5%	12.4%	13.7%	9.3%
将来のキャリアのため	11.7%	13.8%	10.4%	8.1%	11.8%	17.6%	13.5%	11.3%	13.5%	8.0%	9.8%	10.3%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	11.2%	12.8%	12.9%	18.2%	9.4%	14.7%	13.5%	10.0%	13.5%	8.9%	3.9%	11.3%
自分の習い事のため	5.3%	8.3%	8.6%	2.0%	5.2%	2.9%	1.9%	6.7%	5.1%	4.4%	2.0%	4.4%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	5.0%	8.3%	3.7%	7.1%	5.5%	1.5%	7.7%	5.0%	4.6%	2.7%	2.0%	4.4%
その他	3.8%	2.8%	4.3%	4.0%	4.5%	4.4%	0.0%	2.9%	3.5%	5.3%	3.9%	2.5%

■ 今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(16,445)	(766)	(945)	(778)	(5,889)	(506)	(301)	(1,846)	(2,783)	(911)	(431)	(1,289)	
アルバイトの仕事を探す予定	<b>23年7-8月</b>	<b>16.4%</b>	<b>17.4%</b>	<b>19.4%</b>	<b>15.6%</b>	<b>15.3%</b>	<b>17.6%</b>	<b>19.9%</b>	<b>15.3%</b>	<b>16.4%</b>	<b>16.6%</b>	<b>14.8%</b>	<b>19.6%</b>
	23年5-6月	18.3%	18.5%	20.3%	18.1%	17.9%	16.7%	20.0%	16.9%	19.2%	17.5%	16.2%	19.8%
	23年3-4月	18.1%	20.4%	19.5%	19.7%	16.9%	18.5%	17.7%	16.0%	20.1%	17.8%	15.9%	19.5%
	23年1-2月	18.5%	19.9%	22.4%	20.9%	17.0%	17.2%	22.5%	18.2%	19.3%	17.7%	17.0%	19.1%
	22年11-12月	18.5%	19.2%	18.8%	16.6%	17.9%	18.1%	22.8%	16.6%	19.5%	19.0%	21.9%	20.1%
	22年9-10月	18.4%	20.0%	18.9%	18.3%	17.2%	15.4%	23.0%	18.4%	19.5%	17.9%	21.8%	20.1%
前年調査時	22年7-8月	17.1%	15.6%	18.5%	16.4%	15.6%	19.5%	22.2%	16.7%	18.9%	18.4%	15.9%	18.7%
派遣社員の仕事を探す予定	<b>23年7-8月</b>	<b>8.0%</b>	<b>8.5%</b>	<b>11.0%</b>	<b>8.7%</b>	<b>7.7%</b>	<b>6.5%</b>	<b>10.0%</b>	<b>6.9%</b>	<b>8.4%</b>	<b>7.7%</b>	<b>6.5%</b>	<b>8.5%</b>
	23年5-6月	9.1%	9.9%	12.6%	8.2%	9.1%	7.9%	8.7%	8.1%	9.8%	6.1%	8.6%	9.6%
	23年3-4月	8.8%	9.7%	10.9%	8.6%	8.6%	8.1%	9.0%	7.1%	9.1%	7.9%	9.1%	11.0%
	23年1-2月	9.3%	10.8%	11.6%	11.6%	9.2%	7.7%	8.9%	7.1%	10.2%	7.7%	8.7%	9.3%
	22年11-12月	9.1%	10.6%	9.8%	8.3%	8.9%	7.8%	10.6%	8.4%	10.0%	7.5%	9.3%	9.3%
	22年9-10月	8.5%	8.6%	9.6%	8.9%	8.3%	6.1%	12.3%	7.7%	9.6%	7.4%	9.3%	8.2%
前年調査時	22年7-8月	8.7%	9.2%	10.1%	8.8%	8.1%	7.4%	9.0%	7.7%	9.6%	7.8%	8.9%	10.1%
契約社員の仕事を探す予定	<b>23年7-8月</b>	<b>7.1%</b>	<b>8.2%</b>	<b>9.6%</b>	<b>7.7%</b>	<b>6.7%</b>	<b>7.5%</b>	<b>9.0%</b>	<b>5.4%</b>	<b>7.1%</b>	<b>6.8%</b>	<b>7.0%</b>	<b>7.9%</b>
	23年5-6月	7.9%	8.7%	10.0%	7.6%	7.8%	8.8%	8.3%	6.7%	8.5%	5.4%	7.6%	8.2%
	23年3-4月	7.6%	8.6%	9.1%	7.8%	7.6%	6.6%	7.8%	5.7%	7.4%	7.4%	7.3%	9.7%
	23年1-2月	8.0%	9.0%	11.4%	9.8%	7.6%	7.9%	8.3%	6.2%	8.3%	6.2%	7.5%	8.4%
	22年11-12月	7.7%	8.2%	8.1%	6.9%	7.7%	6.9%	9.9%	6.6%	7.9%	7.4%	9.3%	9.0%
	22年9-10月	7.5%	8.3%	8.5%	7.0%	7.4%	7.3%	11.2%	6.8%	7.5%	6.4%	6.7%	7.9%
前年調査時	22年7-8月	7.5%	7.6%	9.7%	7.1%	7.2%	7.6%	8.7%	6.8%	7.5%	7.4%	7.0%	8.6%
嘱託の仕事を探す予定	<b>23年7-8月</b>	<b>5.4%</b>	<b>6.4%</b>	<b>6.9%</b>	<b>5.8%</b>	<b>5.3%</b>	<b>5.1%</b>	<b>8.3%</b>	<b>4.3%</b>	<b>5.0%</b>	<b>5.6%</b>	<b>5.1%</b>	<b>5.8%</b>
	23年5-6月	6.5%	7.4%	9.1%	5.7%	6.4%	6.6%	7.3%	5.6%	7.1%	4.9%	4.9%	6.3%
	23年3-4月	6.1%	6.6%	7.9%	6.0%	6.0%	5.9%	6.3%	4.5%	6.0%	7.2%	6.0%	7.3%
	23年1-2月	6.4%	9.1%	9.4%	7.1%	5.7%	6.5%	8.9%	4.8%	6.7%	6.5%	6.7%	6.3%
	22年11-12月	6.1%	6.9%	7.2%	5.9%	5.7%	5.4%	7.6%	5.0%	6.0%	6.1%	6.3%	8.3%
	22年9-10月	6.1%	6.3%	8.0%	4.8%	5.9%	5.5%	9.3%	5.3%	6.2%	5.8%	6.3%	6.6%
前年調査時	22年7-8月	5.9%	7.0%	8.0%	5.5%	5.4%	5.6%	8.7%	5.7%	5.6%	5.7%	5.8%	6.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合

(回答ベース：調査時点で就業者の人)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(10,701)	(478)	(598)	(494)	(3,972)	(332)	(198)	(1,176)	(1,781)	(597)	(273)	(802)	
アルバイトの仕事に新しく就いた	<b>23年7-8月</b>	<b>5.5%</b>	<b>6.7%</b>	<b>6.9%</b>	<b>4.7%</b>	<b>4.9%</b>	<b>6.3%</b>	<b>6.1%</b>	<b>6.3%</b>	<b>5.1%</b>	<b>5.9%</b>	<b>3.3%</b>	<b>6.9%</b>
	23年5-6月	6.4%	6.0%	8.4%	5.5%	5.5%	7.5%	4.9%	6.4%	7.3%	6.8%	6.8%	7.8%
	23年3-4月	5.8%	7.9%	6.3%	5.0%	4.7%	6.2%	6.0%	5.0%	7.2%	6.3%	6.6%	8.2%
	23年1-2月	5.6%	5.9%	5.8%	6.0%	4.4%	6.4%	7.3%	5.4%	6.7%	5.3%	4.6%	8.1%
	22年11-12月	5.3%	7.4%	5.8%	5.4%	4.6%	4.9%	8.9%	4.5%	6.6%	4.1%	4.3%	6.3%
	22年9-10月	5.5%	6.7%	7.2%	6.2%	4.8%	4.0%	3.1%	5.2%	6.2%	4.6%	7.0%	6.6%
前年調査時	22年7-8月	5.6%	8.0%	5.4%	4.1%	5.5%	5.0%	3.8%	5.7%	5.7%	5.3%	4.8%	6.3%
派遣社員の仕事に新しく就いた	<b>23年7-8月</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.9%</b>	<b>2.8%</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.5%</b>	<b>1.7%</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.3%</b>	<b>0.4%</b>	<b>1.9%</b>
	23年5-6月	1.9%	2.8%	2.4%	2.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%	1.7%	0.9%	1.5%	1.6%
	23年3-4月	1.9%	1.0%	2.7%	2.7%	1.7%	1.8%	1.4%	1.3%	2.1%	2.0%	3.1%	1.9%
	23年1-2月	1.9%	1.7%	2.1%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%
	22年11-12月	1.6%	1.7%	1.8%	1.0%	1.5%	1.4%	1.6%	1.0%	1.9%	1.6%	1.7%	2.5%
	22年9-10月	1.9%	2.2%	1.5%	2.1%	1.8%	1.8%	1.9%	1.4%	2.3%	1.3%	2.5%	2.1%
前年調査時	22年7-8月	1.8%	3.2%	2.1%	1.7%	1.6%	0.6%	1.1%	1.8%	2.0%	0.7%	3.0%	2.2%
契約社員の仕事に新しく就いた	<b>23年7-8月</b>	<b>1.3%</b>	<b>1.7%</b>	<b>2.3%</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.2%</b>	<b>2.0%</b>	<b>0.8%</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.2%</b>	<b>0.7%</b>	<b>1.5%</b>
	23年5-6月	1.5%	2.4%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	2.7%	1.1%	1.4%	0.9%	2.3%	1.4%
	23年3-4月	1.4%	2.3%	2.7%	1.2%	1.1%	1.8%	0.0%	1.1%	1.7%	0.9%	1.9%	2.1%
	23年1-2月	1.5%	1.1%	3.5%	1.9%	1.1%	0.3%	3.1%	1.3%	1.6%	1.8%	2.3%	2.2%
	22年11-12月	1.3%	1.7%	1.1%	2.3%	1.0%	1.4%	3.2%	1.1%	1.5%	2.0%	1.3%	1.4%
	22年9-10月	1.3%	1.6%	1.7%	0.2%	1.4%	0.0%	2.5%	1.0%	1.5%	1.3%	1.1%	1.0%
前年調査時	22年7-8月	1.4%	3.2%	1.6%	1.7%	0.9%	0.6%	0.5%	1.6%	1.5%	2.1%	1.1%	2.2%
嘱託の仕事に新しく就いた	<b>23年7-8月</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.2%</b>	<b>1.3%</b>	<b>0.6%</b>	<b>0.7%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.5%</b>	<b>0.5%</b>	<b>0.7%</b>	<b>0.7%</b>	<b>1.0%</b>
	23年5-6月	0.7%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.8%
	23年3-4月	0.8%	1.0%	1.0%	0.4%	0.8%	0.3%	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%	0.8%
	23年1-2月	0.7%	0.8%	1.9%	0.4%	0.7%	0.3%	2.1%	0.2%	0.5%	0.5%	0.4%	0.5%
	22年11-12月	0.6%	0.7%	1.2%	0.4%	0.7%	0.3%	1.1%	0.4%	0.6%	0.6%	0.0%	0.7%
	22年9-10月	0.7%	0.9%	0.7%	0.8%	0.7%	0.3%	1.2%	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	1.2%
前年調査時	22年7-8月	0.7%	0.5%	1.0%	1.3%	0.6%	0.3%	1.6%	0.1%	0.6%	1.4%	1.1%	0.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

## (9) 職種区分について

<b>飲食・フード</b> ホール、ウェイター・ウェイトレス 調理 その他飲食・フード	<b>配送・引越・ドライバー</b> 配送・ドライバー 引越 デリバリー・バイク便 新聞配達・ポスティング
<b>販売・接客・サービス</b> アパレル・雑貨販売 コンビニエンスストア・スーパーマーケット 食品販売 ホテル・結婚式場スタッフ 家電量販店 ドラッグストア ガソリンスタンド・車関連 その他販売・接客・サービス業	<b>軽作業</b> 梱包・検品・仕分け・商品管理 その他軽作業
<b>レジャー・アミューズメント</b> 映画館・テーマパーク等 パチンコ・カラオケ・ネットカフェ スポーツジム・スパ・レジャー施設 インストラクター その他レジャー・アミューズメント	<b>工場・倉庫・建築・土木</b> 製造・ライン 食品製造・加工 建築・土木・設備作業 構内作業・フォークリフト・溶接 その他工場・倉庫・建築・土木
<b>イベント・キャンペーン</b> イベント運営 サンプルング・PR アンケート・調査 その他イベント・キャンペーン	<b>警備・清掃・ビル管理</b> 警備・交通誘導 清掃 その他警備・清掃・ビル管理
<b>営業</b> 営業	<b>エンジニア・サポート・保守</b> SE・プログラマ テクニカルサポート・保守・テスター その他エンジニア・サポート・保守
<b>オフィスワーク</b> 事務・データ入力 コールセンター テレフォンポインター・テレマ その他オフィスワーク	<b>クリエイティブ・編集</b> クリエイティブ・編集 WEB/グラフィックデザイン・POP制作 DTP/CADオペレーター その他クリエイティブ・編集
<b>医療・介護・保育</b> 保育士 ヘルパー・介護 看護師・准看護師 医療専門職 その他医療・介護・福祉	<b>エステ・理美容</b> エステ・理美容
<b>教育</b> 家庭教師・塾講師 その他教育	<b>その他</b>