

非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（2023年5-6月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人
本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)
本調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

属性：個人における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生(特別支援学校・高等専修学校の学生含む)又は大学生・大学院生(短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む)
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満(学生を除く)のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女(学生を除く)

調査期間

企業…2023年7月1日(土)-7月3日(月)
個人…2023年7月1日(土)-7月4日(火)

調査主体

株式会社マイナビ(アンケートモニター提供元：外部調査会社)
※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査(23年5-6月)」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査(23年5-6月)」
2つの調査をもとに構成されている。

有効回答数

企業…スクリーニング調査：17,000名 本調査：1,038名
個人…スクリーニング調査：16,472名 本調査：1,609名

個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■ INDEX

【非正規雇用市場の需給バランス】 企業の採用活動状況／個人の求職活動状況	…… 2～4P
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移	…… 2P
<業種別> 企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況	…… 3P
企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種	…… 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由／企業のアルバイト採用ターゲット	…… 4P
【非正規雇用市場の新規採用・新規就業状況】 企業の新規採用状況／個人の新規就業状況	…… 5～7P
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移	…… 5P
<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況	…… 6P
企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種	…… 6P
企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移	…… 7P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数	…… 7P
【非正規雇用市場の今後の予定】 企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定	…… 8～9P
企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の採用活動予定(求職ニーズ)	…… 8P
<業種別> 次月以降の採用活動予定／<年代・属性別> 次月以降の求職活動予定	…… 8P
企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種	…… 9P
【TOPICS】アルバイトの服装・身だしなみの規定について	…… 10～13P
企業の規定緩和状況と今後の緩和意向	…… 10P
企業の規定緩和内容、緩和のメリットと懸念点	…… 11P
職場での規定の有無と内容、働き手の服装・身だしなみの自由が認められることに対する意見	…… 12P
服装・身だしなみの自由化が仕事探しや働く意識・働き方に与える影響	…… 13P
【Appendix】	…… 14～17P
<企業> エリア・従業員数別集計／<個人> エリア別集計	…… 14～17P
業種・職種区分	…… 18P

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

23年5-6月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は26.8%。23年3-4月比・22年5-6月比で増加

■企業の活動状況

- ・23年5-6月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は26.8%(23年3-4月比：2.6pt増、22年5-6月比：4.6pt増)となった。【図1】
- ・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が75.9%(23年3-4月比：0.9pt減、22年5-6月比：3.1pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が28.3%(23年3-4月比：2.1pt減、22年5-6月比：3.4pt増)、[契約社員]が28.3%(23年3-4月比：0.8pt減、22年5-6月比：2.4pt増)、[嘱託]が16.4%(23年3-4月比：5.0pt減、23年5-6月比：1.9pt増)で、[派遣社員][契約社員][嘱託]で22年5-6月比で増加となった。【図2】

23年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.4%。探した雇用形態は[アルバイト]で23年3-4月比・22年5-6月比で増加

■個人の活動状況

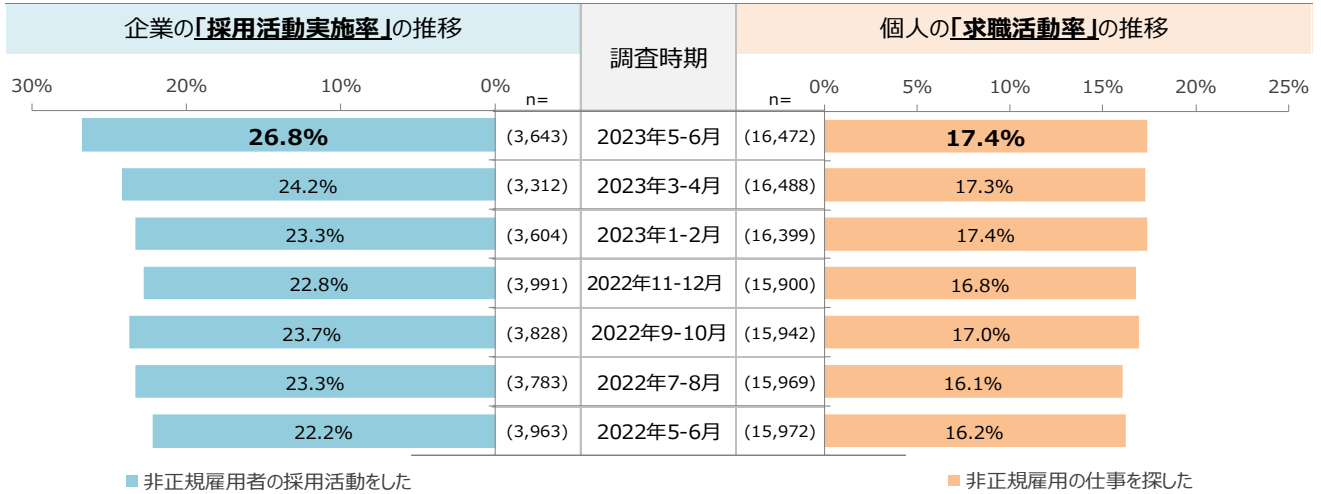
- ・23年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.4%(23年3-4月比：0.1pt増、22年5-6月比：1.2pt増)となった。【図1】
- ・探した雇用形態は、[アルバイト]が87.5%(23年3-4月比：0.1pt増、22年5-6月比：0.7pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が29.6%(23年3-4月比：0.3pt増、22年5-6月比：横ばい)、[契約社員]が21.4%(23年3-4月比：0.1pt増、22年5-6月比：0.1pt減)、[嘱託]が11.7%(23年3-4月比：0.1pt増、22年5-6月比：0.4pt増)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移

※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

※回答ベース：全国15-69歳（中学生除く）男女

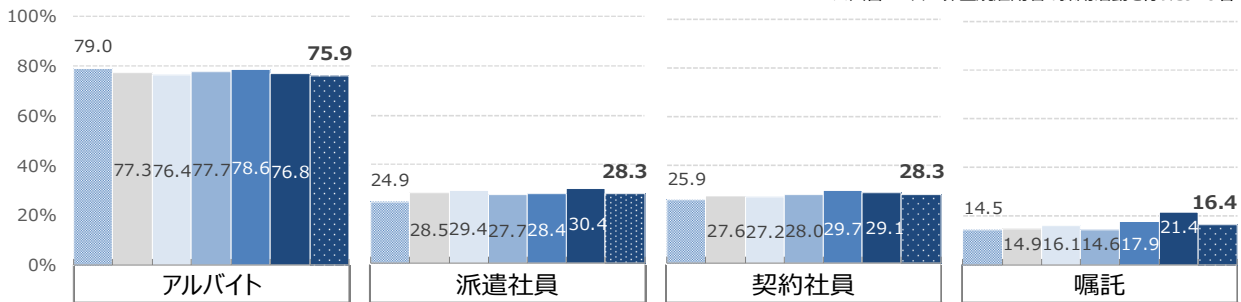


【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態(複数回答)／求職活動を実施した個人が探した雇用形態(複数回答)

■ 22年5-6月 ■ 22年7-8月 ■ 22年9-10月 ■ 22年11-12月 ■ 23年1-2月 ■ 23年3-4月 ■ 23年5-6月

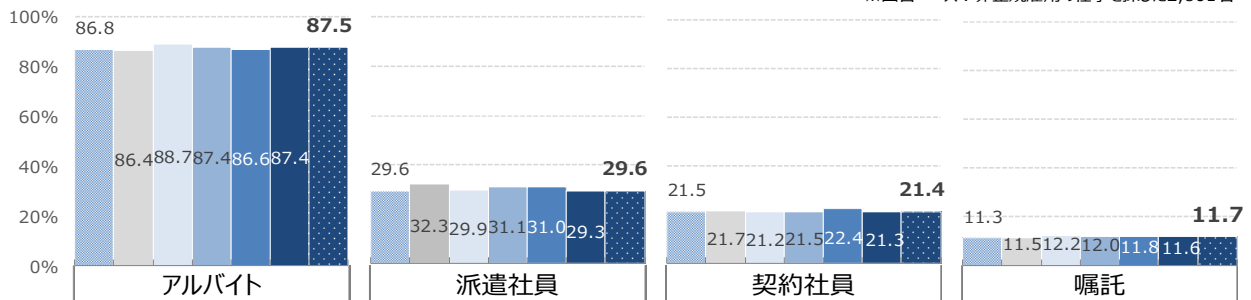
<企業> 募集した雇用形態

※回答ベース：非正規雇用者の採用活動を行った978名



<個人> 探した雇用形態

※回答ベース：非正規雇用の仕事を探した2,861名



※回答人数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・<業種別> 企業のアルバイト求人状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況
- ・企業が採用活動を実施したアルバイトの職種 / 個人が求職活動時に探したアルバイトの職種

【飲食・宿泊】業のアルバイト採用活動の実施率は52.0%。23年3-4月比で減少、22年5-6月比で増加

■企業の活動状況

- ・23年5-6月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は[飲食・宿泊]が52.0%(23年3-4月比: 5.6pt減、22年5-6月比: 2.8pt増)、次いで[小売]が35.0%(23年3-4月比: 5.0pt増、22年5-6月比: 1.9pt増)、[医療・福祉]が32.7%(23年3-4月比: 2.8pt減、22年5-6月比: 2.9pt減)となった。【図3】
- ・募集したアルバイトの職種TOP10では、[オフィスワーク]で17.9%(23年3-4月比:2.5pt減、22年5-6月比:4.1pt減)、次いで[医療・介護・保育]で17.7%(23年3-4月比:0.3pt減、22年5-6月比:3.8pt減)、[販売・接客・サービス]で17.3%(23年3-4月比: 3.0pt増、22年5-6月比: 2.0pt減)となった。【図5】

アルバイト求職活動率は全年代・全属性で22年5-6月比で増加した。22年5-6月比で最も増加した属性は[フリーター]

■個人の活動状況

- ・23年5-6月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は[15-19歳]で47.1%(23年3-4月比: 0.8pt増、22年5-6月比: 2.9pt増)、次いで[20-29歳]で24.2%(23年3-4月比: 1.3pt増、22年5-6月比: 1.8pt増)となった。属性別では[学生]が47.4%で最も高く、次いで[フリーター]が21.1%、[主婦]が18.1%となった。【図4】
- ・探したアルバイトの職種TOP10では、[オフィスワーク]が29.2%(23年3-4月比: 1.5pt減、22年5-6月比: 0.2pt増)で最も高く、次いで[販売・接客・サービス]が27.1%(23年3-4月比: 2.0pt増、22年5-6月比: 1.8pt減)、[軽作業]が21.9%(23年3-4月比: 1.6pt増、22年5-6月比: 0.1pt減)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】23年5-6月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	23年 3-4月比	22年 5-6月比
全体	(3,554)	20.9%	+1.9pt	+3.1pt
飲食・宿泊	(102)	52.0%	-5.6pt	+2.8pt
小売	(143)	35.0%	+5.0pt	+1.9pt
医療・福祉	(361)	32.7%	-2.8pt	-2.9pt
サービス	(760)	24.2%	+0.7pt	+3.7pt
製造(建設除く)	(782)	19.7%	+2.9pt	+3.6pt
インフラ	(235)	15.7%	+2.1pt	+5.0pt
官公庁・公社・団体	(70)	14.3%	+2.2pt	-0.2pt
ソフトウェア・通信	(244)	13.9%	+4.7pt	+6.1pt
建設	(525)	13.1%	+2.4pt	+3.5pt
マスコミ	(56)	10.7%	+4.3pt	+2.0pt

※回答ベース: 自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,554名

<個人>

【図4】23年5-6月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	活動率	23年 3-4月比	22年 5-6月比
全体	(16,472)	15.2%	+0.1pt	+1.1pt
15-19歳	(1,125)	47.1%	+0.8pt	+2.9pt
20-29歳	(2,377)	24.2%	+1.3pt	+1.8pt
30-39歳	(2,997)	14.9%	+0.7pt	+0.5pt
40-49歳	(3,532)	12.5%	+0.7pt	+0.9pt
50-59歳	(2,966)	9.1%	-0.5pt	+1.4pt
60-69歳	(3,475)	6.9%	-1.3pt	+0.5pt
属性	回答数	活動率	23年 3-4月比	22年 5-6月比
学生	(1,426)	47.4%	+0.6pt	+1.6pt
主婦	(3,462)	18.1%	+0.4pt	+1.4pt
フリーター	(1,507)	21.1%	-0.4pt	+1.8pt
シニア	(3,396)	6.6%	-1.5pt	+0.4pt

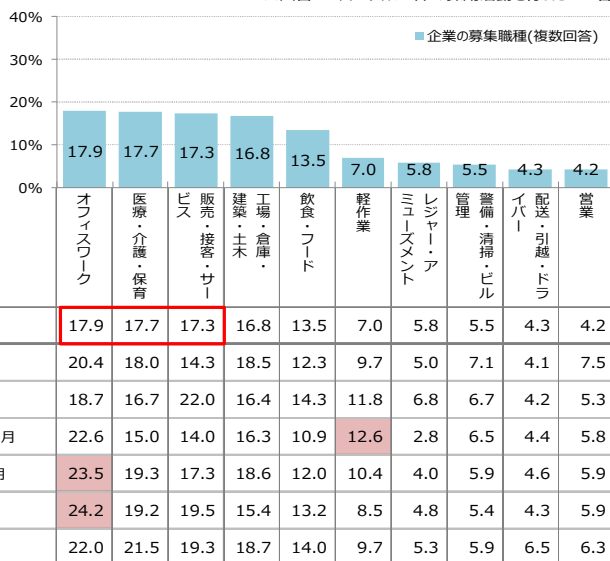
※回答ベース: 全国15-69歳の男女(中学生を除く)16,472名

※<個人>以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】アルバイト採用活動をした企業の募集職種ランキング / アルバイト求職活動をした個人の探した職種ランキング

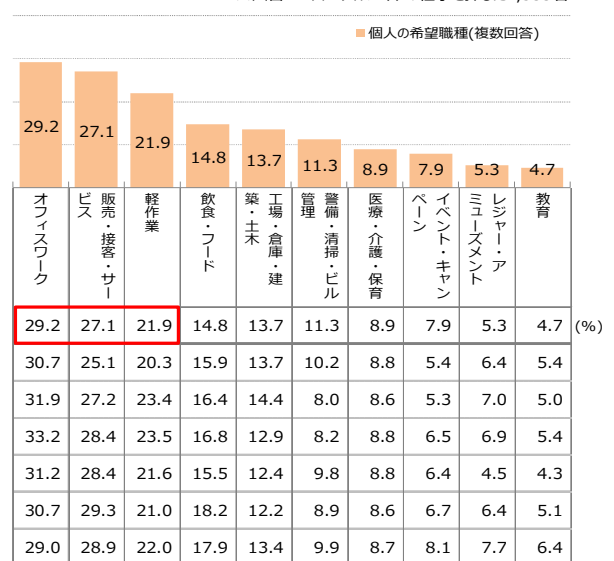
【23年5-6月】企業が募集したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの採用活動を行った742名



【23年5-6月】個人が探したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの仕事を探した1,355名



※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■: 23年5-6月より+5%以上 □: 23年5-6月より-5%以下

◆当該調査と23年3-4月・22年5-6月との差分

	オフィスワーク	医療・介護・保育	販売・接客・サービス	建築・土木・倉庫	飲食・フード	軽作業	レジャー・アミューズメント	管理・清掃・ビル	イバー	配達・引越・ドラ	営業
23年3-4月比	-2.5	-0.3	+3.0	-1.7	+1.2	-2.7	+0.8	-1.6	+0.2	-3.3	
22年5-6月比	-4.1	-3.8	-2.0	-1.9	-0.5	-2.7	+0.5	-0.4	-2.2	-2.1	

	オフィスワーク	販売・接客・サービス	軽作業	飲食・フード	建築・土木・倉庫・建	管理・清掃・ビル	医療・介護・保育	イベント・キャン	レジャー・アミューズメント	教育
23年3-4月比	-1.5	+2.0	+1.6	-1.1	±0.0	+1.1	+0.1	+2.5	-1.1	-0.7
22年5-6月比	+0.2	-1.8	-0.1	-3.1	+0.3	+1.4	+0.2	-0.2	-2.4	-1.7

■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由
- ・企業のアルバイト採用ターゲット

企業がアルバイト採用活動をした理由は「正規社員の採用ができないため」が最も多く、採用ターゲットは「フリーター(20-30代)」が半数程度

■企業の活動状況

- ・企業がアルバイト採用を実施する理由は、「正規社員の採用ができないため」が31.0%(23年3-4月比：1.0pt増、22年5-6月比：3.8pt増)で最も高く、次いで「人件費の節約のため」が26.0%(23年3-4月比：2.5pt増、22年5-6月比：0.9pt減)、「正規社員に重要業務に専念させるため」が21.8%(23年3-4月比：0.7pt増、22年5-6月比：1.0pt減)となった。【図6】
- ・アルバイト採用のターゲットは、「フリーター(20-30代)」が49.7%(23年3-4月比：2.4pt増、22年5-6月比：2.9pt減)で最も高く、次いで「フリーター(40代-)」が42.7%(23年3-4月比：1.1pt減、22年5-6月比：0.9pt増)、「主婦」が39.2%(23年3-4月比：3.4pt減、22年5-6月比：2.6pt減)となった。【図7】

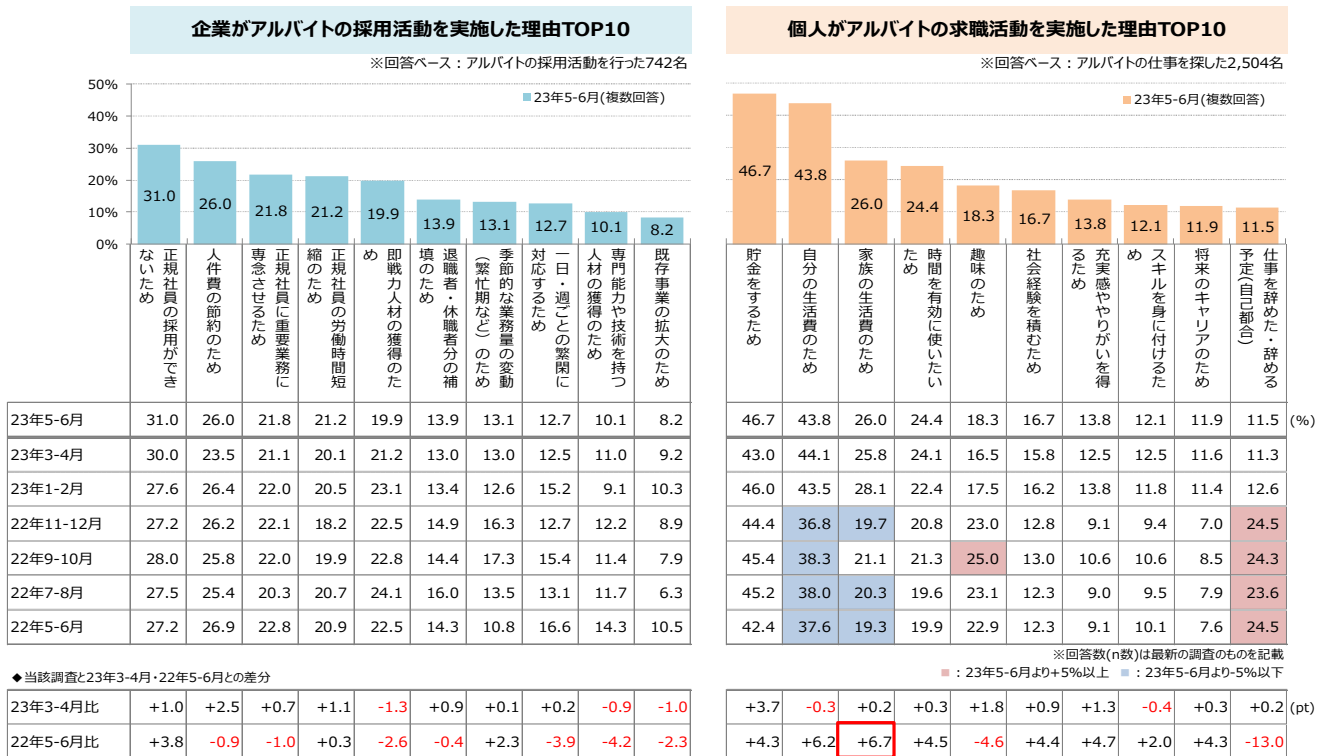
個人がアルバイトの求職活動を行う理由は「貯金をするため」がトップ。22年5-6月比では「家族の生活費のため」が最も増加

■個人の活動状況

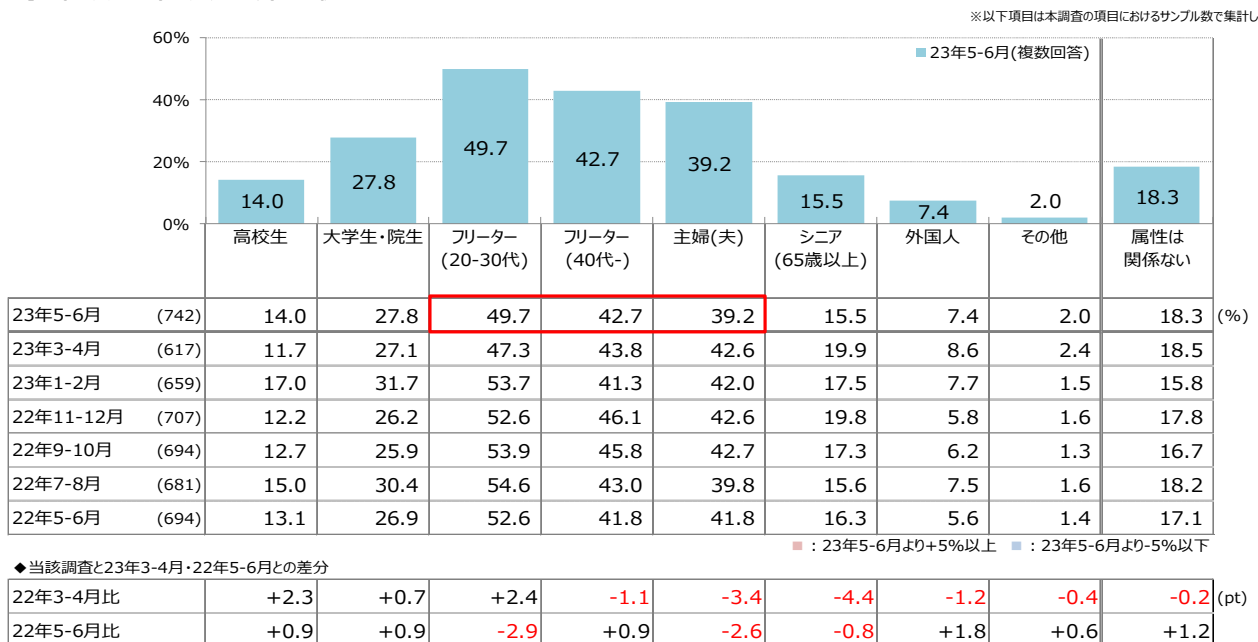
- ・個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、「貯金をするため」が46.7%(23年3-4月比：3.7pt増、22年5-6月比：4.3pt増)で最も高く、次いで「自分の生活費のため」が43.8%(23年3-4月比：0.3pt減、22年5-6月比：6.2pt増)、「家族の生活費のため」が26.0%(23年3-4月比：0.2pt増、22年5-6月比：6.7pt増)となった。【図6】

※以下項目はスケーリング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図6】企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由



【図7】企業のアルバイト採用ターゲットの推移



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

23年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は20.5%。[派遣社員][契約社員][嘱託]の新規採用率は22年5-6月比で増加

■企業の新規採用状況■

- ・23年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は20.5%(23年3-4月比：1.4pt増、22年5-6月比：4.8pt増)となった。【図1】
- ・新規採用をした雇用形態は、[アルバイト]が72.0%(23年3-4月比：3.0pt減、22年5-6月比：7.2pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が30.5%(23年3-4月比：2.2pt増、22年5-6月比：7.0pt増)、[契約社員]が25.9%(23年3-4月比：0.2pt減、22年5-6月比：5.1pt増)、[嘱託]が16.2%(23年3-4月比：4.7pt減、22年5-6月比：3.8pt増)となった。【図2】

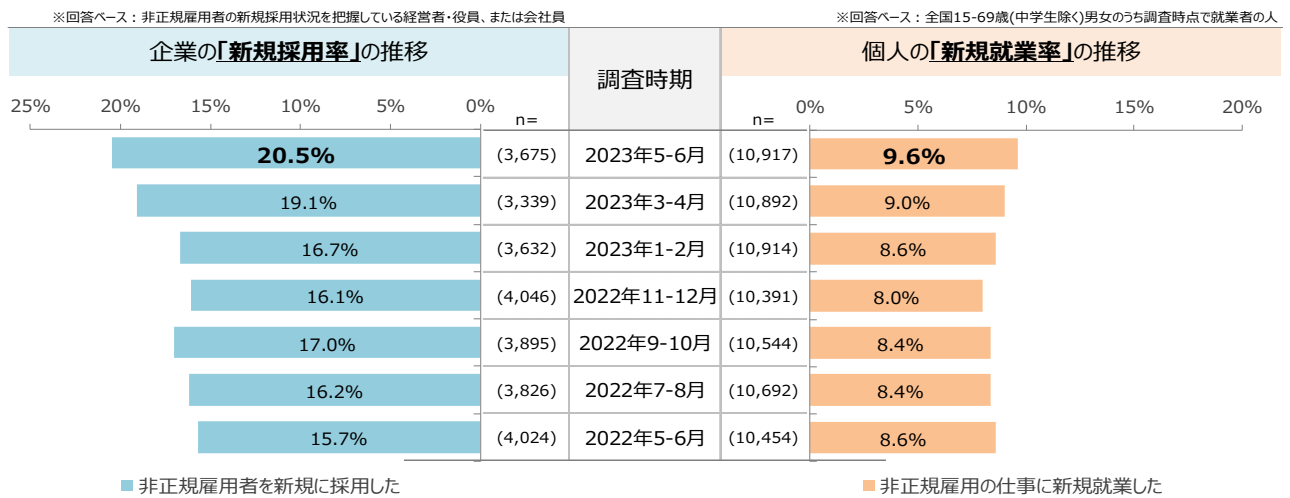
23年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.6%。[アルバイト]では23年3-4月比・22年5-6月比ともに増加

■個人の新規就業状況■

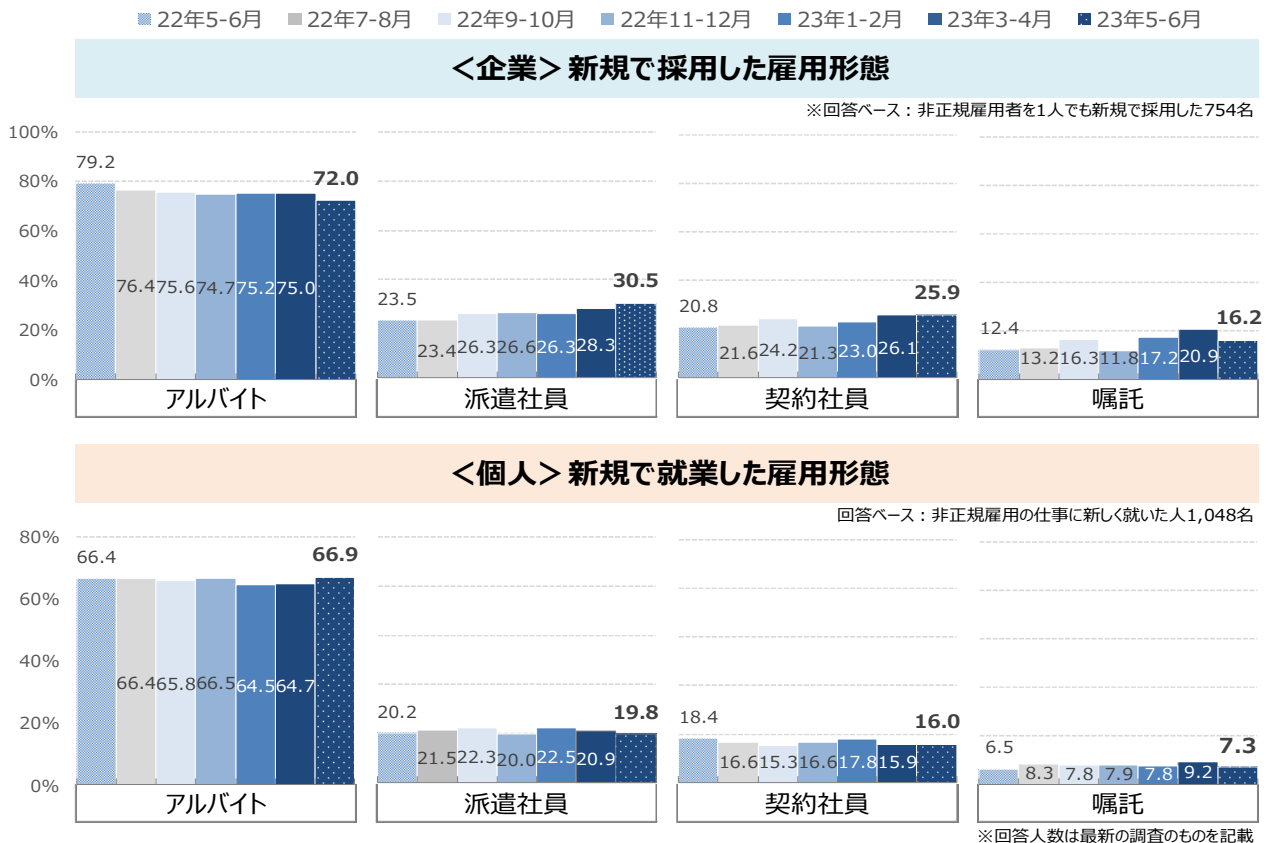
- ・23年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は9.6%(23年3-4月比：0.6pt増、22年5-6月比：1.0pt増)となった。【図1】
- ・新規就業をした雇用形態は、[アルバイト]が66.9%(23年3-4月比：2.2pt増、22年5-6月比：0.5pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が19.8%(23年3-4月比：1.1pt減、22年5-6月比：0.4pt減)、[契約社員]が16.0%(23年3-4月比：0.1pt増、22年5-6月比：2.4pt減)、[嘱託]が7.3%(23年3-4月比：1.9pt減、22年5-6月比：0.8pt増)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移



【図2】企業が新規採用をした雇用形態(複数回答)／個人が新規就業をした雇用形態(複数回答)



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・＜業種別＞企業のアルバイト新規採用状況／＜年代・属性別＞個人のアルバイト新規就業状況

・企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種

アルバイト採用率は「飲食・宿泊」がトップ、23年3-4月比で最も増加した業種は「ソフトウェア・通信」。採用に積極的な様子が見える

■企業の新規採用状況■

・23年5-6月に最もアルバイトの新規採用をした業種は「飲食・宿泊」で44.7%(23年3-4月比：4.8pt増、22年5-6月比：3.2pt増)、次いで「小売」が26.6%

(23年3-4月比：0.6pt減、22年5-6月比：3.8pt増)、「医療・福祉」が22.0%(23年3-4月比：5.4pt減、22年5-6月比：1.3pt減)となった。【図3】

・新規採用したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が20.1%(23年3-4月比：2.5pt増、22年5-6月比：0.7pt増)で最も高く、次いで「オフィスワーク」

が19.0%(23年3-4月比：0.6pt増、22年5-6月比：2.6pt減)、「工場・倉庫・建築・土木」が16.6%(23年3-4月比：2.4pt増、22年5-6月比：1.0pt減)となった。【図5】

アルバイト新規就業率が最も高い属性は「学生」。新規就業した職種は「販売・接客・サービス」がトップ、23年3-4月比5.9pt増と伸長

■個人の新規就業状況■

・23年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業した年代は「15-19歳」が50.9%(23年3-4月比：3.9pt増、22年5-6月比：3.4pt増)で最も高く、次いで「20-29歳」で

11.1%(23年3-4月比：0.9pt増、22年5-6月比：0.2pt増)となった。属性別では「学生」が43.5%で最も高く、次いで「フリーター」が9.4%、「主婦」が8.3%。【図4】

・新規就業したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が28.8%(23年3-4月比：5.9pt増、22年5-6月比：0.9pt増)で最も高く、次いで「オフィスワーク」が19.4%(23年3-4月比：3.2pt増、22年5-6月比：3.5pt増)、「飲食・フード」が14.0%(23年3-4月比：1.9pt減、22年5-6月比：5.6pt減)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】23年5-6月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	23年3-4月比	22年5-6月比
全体	(3,621)	15.0%	+0.5pt	+2.5pt
飲食・宿泊	(103)	44.7%	-4.8pt	+3.2pt
小売	(143)	26.6%	-0.6pt	+3.8pt
医療・福祉	(363)	22.0%	-5.4pt	-1.3pt
サービス	(763)	17.7%	-1.8pt	+3.5pt
製造(建設除く)	(807)	14.4%	+3.2pt	+1.8pt
インフラ	(244)	13.9%	+3.3pt	+7.1pt
官公庁・公社・団体	(73)	11.0%	+2.2pt	+0.3pt
ソフトウェア・通信	(256)	10.2%	+5.8pt	+6.0pt
商社	(192)	7.8%	-3.2pt	+2.9pt
マスコミ	(55)	7.3%	+3.1pt	+0.3pt

※回答ベース：自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,621名

<個人>

【図4】23年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	23年3-4月比	22年5-6月比
全体	(10,917)	6.4%	+0.6pt	+0.7pt
15-19歳	(324)	50.9%	+3.9pt	+3.4pt
20-29歳	(1,732)	11.1%	+0.9pt	+0.2pt
30-39歳	(2,265)	5.6%	+0.5pt	+0.6pt
40-49歳	(2,738)	3.5%	-0.1pt	+0.4pt
50-59歳	(2,105)	2.9%	+0.9pt	+0.8pt
60-69歳	(1,753)	3.3%	-0.8pt	+0.2pt
属性	回答数	新規就業率	23年3-4月比	22年5-6月比
学生	(485)	43.5%	+2.5pt	+0.4pt
主婦	(1,967)	8.3%	+1.3pt	+1.0pt
フリーター	(1,507)	9.4%	-0.6pt	+0.9pt
シニア	(1,722)	3.3%	-0.7pt	+0.2pt

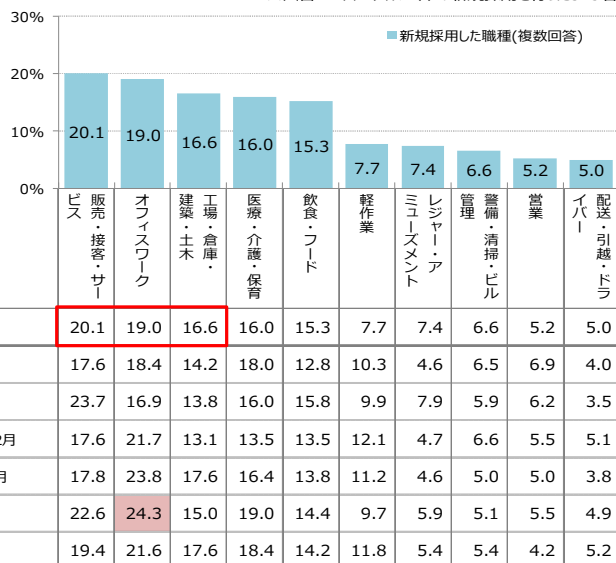
※回答ベース：：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の10,917名

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】企業が新規採用をしたアルバイトの職種ランキング／個人が新規就業をしたアルバイトの職種ランキング

【23年5-6月】企業が新規で採用したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：アルバイトの新規採用を行った543名

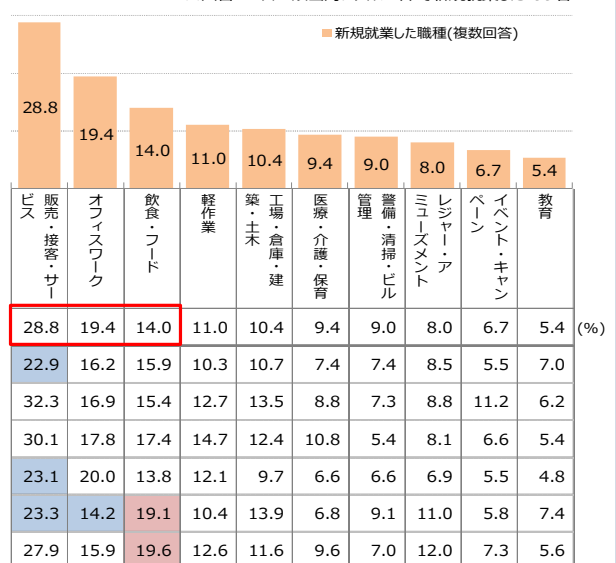


◆当該調査と23年3-4月・22年5-6月との差分

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	建築・土木	工場・倉庫・建築・土木	医療・介護・保育	飲食・フード	軽作業	レジャー・アミューズメント	管理	警備・清掃・ビル	営業	配達・引越・ドラッグ
23年3-4月比	+2.5	+0.6	+2.4	-2.0	+2.5	-2.6	+2.8	+0.1	-1.7	+1.0		
22年5-6月比	+0.7	-2.6	-1.0	-2.4	+1.1	-4.1	+2.0	+1.2	+1.0	-0.2		

【23年5-6月】個人が新規で就業したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：該当月にアルバイトで新規就業した299名



※回答数(n数)は最新の調査のものに記載

■：23年5-6月より+5%以上 ■：23年5-6月より-5%以下

	販売・接客・サービス	オフィスワーク	飲食・フード	軽作業	建築・土木	工場・倉庫・建築・土木	医療・介護・保育	管理	警備・清掃・ビル	レジャー・アミューズメント	イベント・キャン	教育
23年3-4月比	+5.9	+3.2	-1.9	+0.7	-0.3	+2.0	+1.6	-0.5	+1.2	-1.6		
22年5-6月比	+0.9	+3.5	-5.6	-1.6	-1.2	-0.2	+2.0	-4.0	-0.6	-0.2		

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

- ・企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移
- ・企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

企業が23年5-6月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.33人で、22年5-6月から増加となった

■企業の新規採用状況■

- ・23年5-6月のアルバイト選考基準は、[前月と変えていない]が72.6%で最も高く、次いで[前月より甘くした]が15.8、[前月より厳しくした]が11.6%となり、選考基準を変えた企業と比較すると、[前月より甘くした]が[前月より厳しくした]より4.2pt高い。【図6】
- ・23年5-6月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.33人(23年3-4月：2.90人、22年5-6月：2.08人)で、22年5-6月比で増加した。【図8】

個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数は2.26社で、23年3-4月比、22年5-6月比ともに増加となった

■個人の新規就業状況■

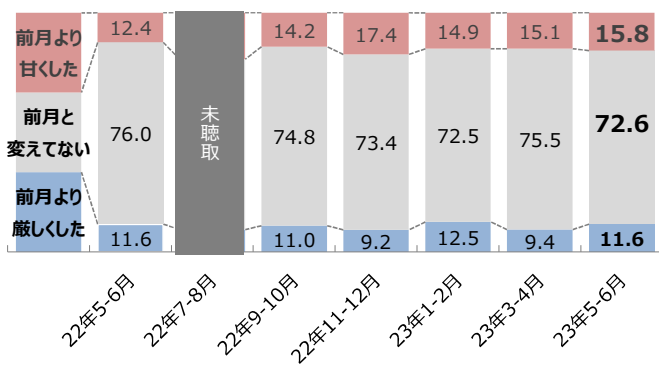
- ・アルバイトの就業難度は、[簡単]が76.9%(23年3-4月比：6.1pt増、22年5-6月比：6.8pt増)となった。【図7】
- ・23年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は2.26社(23年3-4月：1.78社、22年5-6月：1.88社)で、23年3-4月比、22年5-6月比ともに増加となった。【図9】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図6】アルバイト選考基準の推移

(23年5-6月にアルバイトを採用した543名) (%)

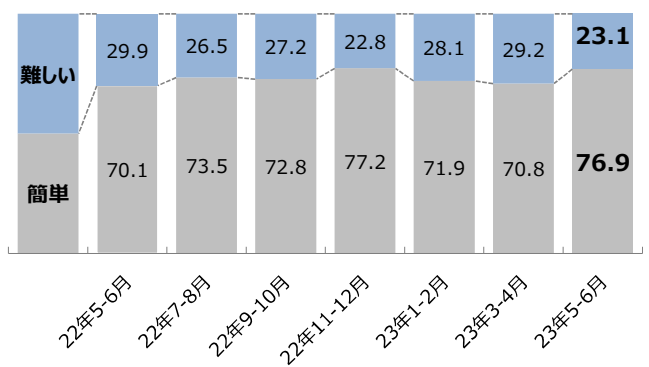


※回答数は最新の調査のものを記載

<個人>

【図7】アルバイト就業難度の推移

(23年5-6月に新しくアルバイトの仕事に就いた299名) (%)

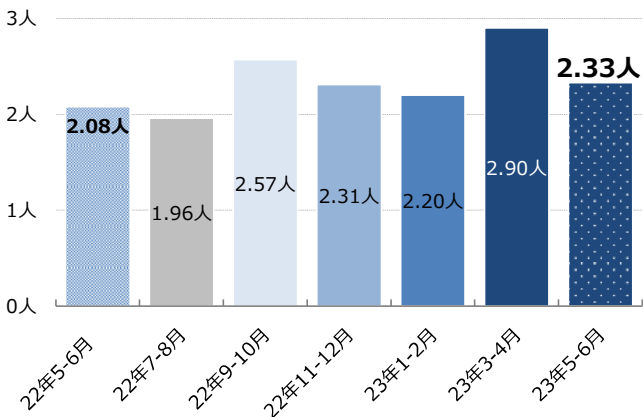


※回答数は最新の調査のものを記載

【難しい】は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、【簡単】は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

【図8】アルバイトの新規採用平均人数

(回答数：413)

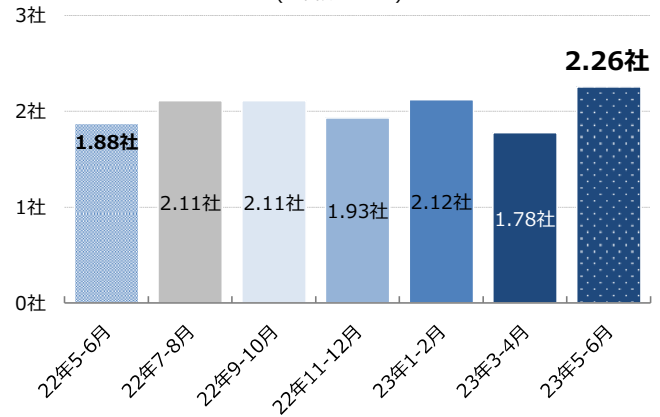


※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

※回答数は最新の調査のものを記載

【図9】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

(回答数：297)



※「新しくアルバイトの仕事に就いた」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)

次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は24.2%で[飲食・宿泊]が最も高い。派遣社員でも[飲食・宿泊]がトップ

■企業の今後の予定 ■

- ・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、[アルバイト]が24.2%で最も高く、次いで[契約社員]が10.4%、[派遣社員]が8.5%、[嘱託]が5.8%となった。【図1】
- ・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では[飲食・宿泊]が52.9%で最も高く、次いで[小売]が42.0%、[医療・福祉]が41.6%となった。また「派遣社員」では[飲食・宿泊]が12.2%で最も高く、次いで[医療・福祉]が12.0%、[ソフトウェア・通信]が11.6%となった。【図2】
- ・「契約社員」の採用活動予定では[ソフトウェア・通信]が16.0%で最も高く、次いで[飲食・宿泊]が15.0%、[医療・福祉]が12.0%となった。また、「嘱託」では[医療・福祉]が7.1%で最も高く、次いで[製造（建設除く）]が6.0%、[サービス]が5.9%となった。【図2】

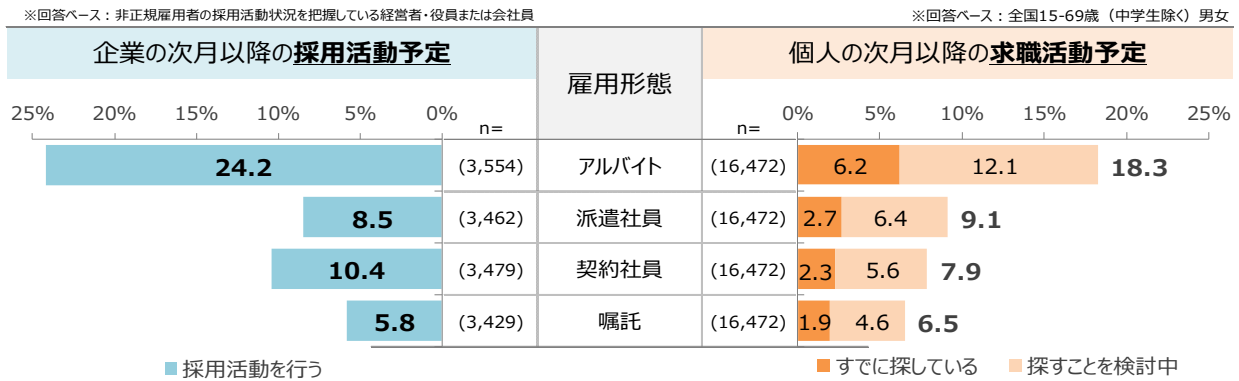
次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は18.3%で[15-19歳][学生]が最も高い。派遣・契約社員では[20-29歳][フリーター]が最も高い

■個人の今後の予定 ■

- ・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は[アルバイト]が18.3%で最も高く、次いで[派遣社員]が9.1%、[契約社員]が7.9%、[嘱託]が6.5%となった。【図1】
- ・年代別にみると、「アルバイト」では[15-19歳]が39.7%で最も高く、「派遣社員」「契約社員」「嘱託」では[20-29歳]がそれぞれ最も高い。【図3】
- ・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では[学生]が最も高く、「派遣社員」「契約社員」では[フリーター]が最も高くなった。【図3】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



<企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図2】次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,554)	24.2%	(3,462)	8.5%
建設	(525)	16.0%	(508)	6.7%
製造(建設除く)	(782)	20.6%	(765)	9.9%
小売	(143)	42.0%	(135)	8.9%
ソフトウェア・通信	(244)	13.9%	(241)	11.6%
インフラ	(235)	20.0%	(231)	6.5%
飲食・宿泊	(102)	52.9%	(98)	12.2%
医療・福祉	(361)	41.6%	(342)	12.0%
サービス	(760)	27.9%	(740)	7.7%
商社	(182)	13.7%	(181)	2.8%
金融	(94)	10.6%	(95)	8.4%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

<個人>

【図3】次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(16,472)	18.3%	9.1%	7.9%
15-19歳	(1,125)	39.7%	12.5%	9.9%
20-29歳	(2,377)	25.4%	15.1%	13.6%
30-39歳	(2,997)	19.2%	11.0%	9.3%
40-49歳	(3,532)	17.2%	8.9%	7.8%
50-59歳	(2,966)	13.7%	7.4%	5.5%
60-69歳	(3,475)	10.6%	4.0%	4.3%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,426)	39.3%	13.2%	10.6%
主婦	(3,462)	22.1%	9.1%	6.8%
フリーター	(1,507)	24.7%	16.6%	14.1%
シニア	(3,396)	10.4%	3.9%	4.2%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,479)	10.4%	(3,429)	5.8%
建設	(512)	10.5%	(510)	5.7%
製造(建設除く)	(762)	9.3%	(753)	6.0%
小売	(133)	9.8%	(132)	5.3%
ソフトウェア・通信	(244)	16.0%	(237)	5.5%
インフラ	(234)	9.0%	(232)	5.6%
飲食・宿泊	(100)	15.0%	(97)	4.1%
医療・福祉	(349)	12.0%	(337)	7.1%
サービス	(744)	10.3%	(734)	5.9%
商社	(180)	3.9%	(179)	4.5%
金融	(94)	7.4%	(93)	5.4%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(16,472)	6.5%
15-19歳	(1,125)	9.2%
20-29歳	(2,377)	10.9%
30-39歳	(2,997)	7.8%
40-49歳	(3,532)	5.4%
50-59歳	(2,966)	4.1%
60-69歳	(3,475)	4.5%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,426)	10.0%
主婦	(3,462)	5.0%
フリーター	(1,507)	8.4%
シニア	(3,396)	4.5%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種

【工場・倉庫・建築・土木】の企業のアルバイト採用活動予定は21.4%、同職種希望の個人は6.4%で企業ニーズと個人ニーズの乖離が最も大きい

■企業の今後の予定

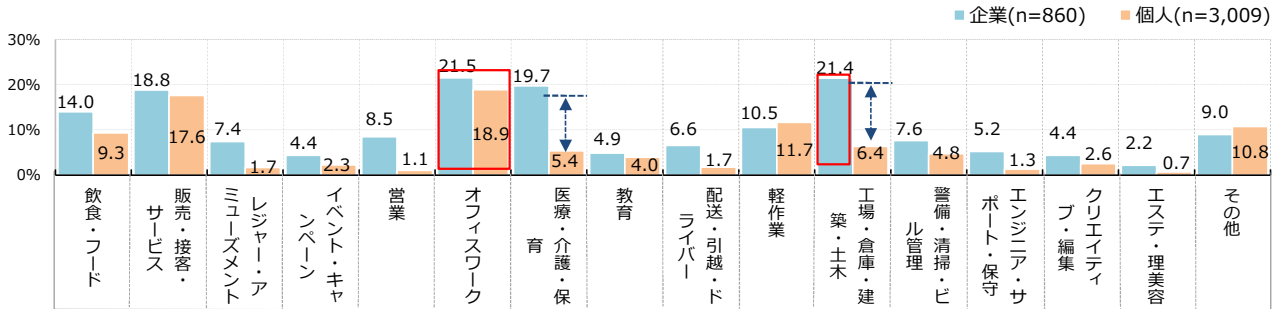
・企業が次月以降に採用活動を予定している職種は、「アルバイト」「派遣社員」では[オフィスワーク]が2~3割程度で最も高く、「契約社員」「嘱託」では[工場・倉庫・建築・土木]が2割強で最も高い。【図4、図5、図6、図7】

■個人の今後の予定

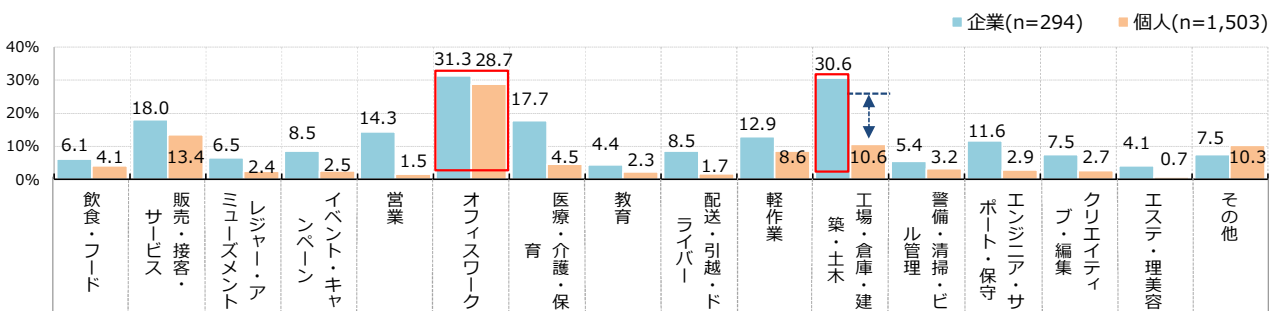
・個人が次月以降の新しい仕事として希望している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[オフィスワーク]が最も高い。【図4、図5、図6、図7】
 ・企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい職種をみると、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[工場・倉庫・建築・土木]のポイント差が大きく、アルバイトでは15.0pt差、派遣社員では20.0pt差、契約社員では15.3pt差、嘱託では18.4pt差となった。【図4、図5、図6、図7】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

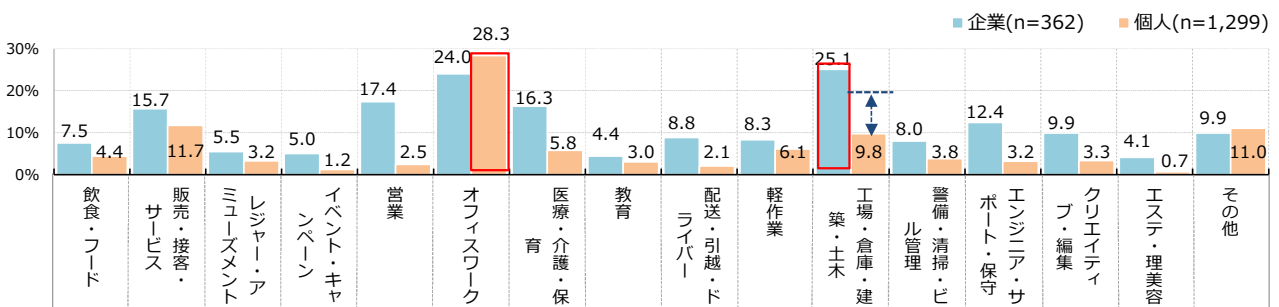
【図4】<アルバイト> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



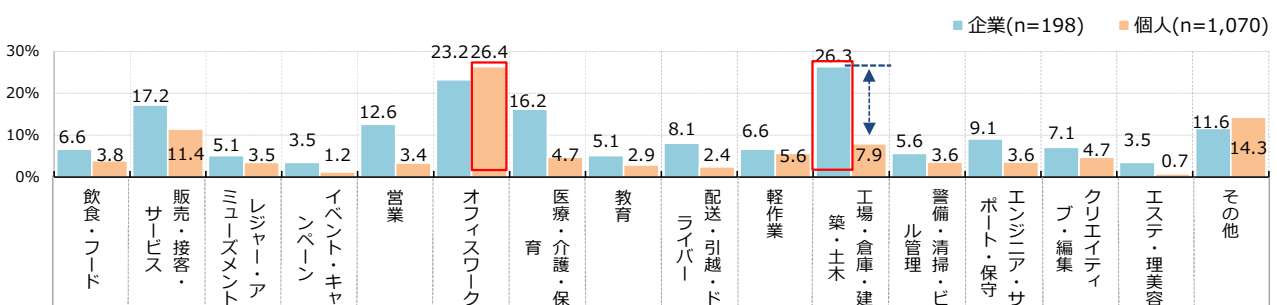
【図5】<派遣社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図6】<契約社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図7】<嘱託> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



※回答ベース：企業=次月以降に採用活動予定がある人。個人=次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の人

■【TOPICS : アルバイトの服装・身だしなみの規定について】

・<企業> 規定緩和状況と今後の緩和意向

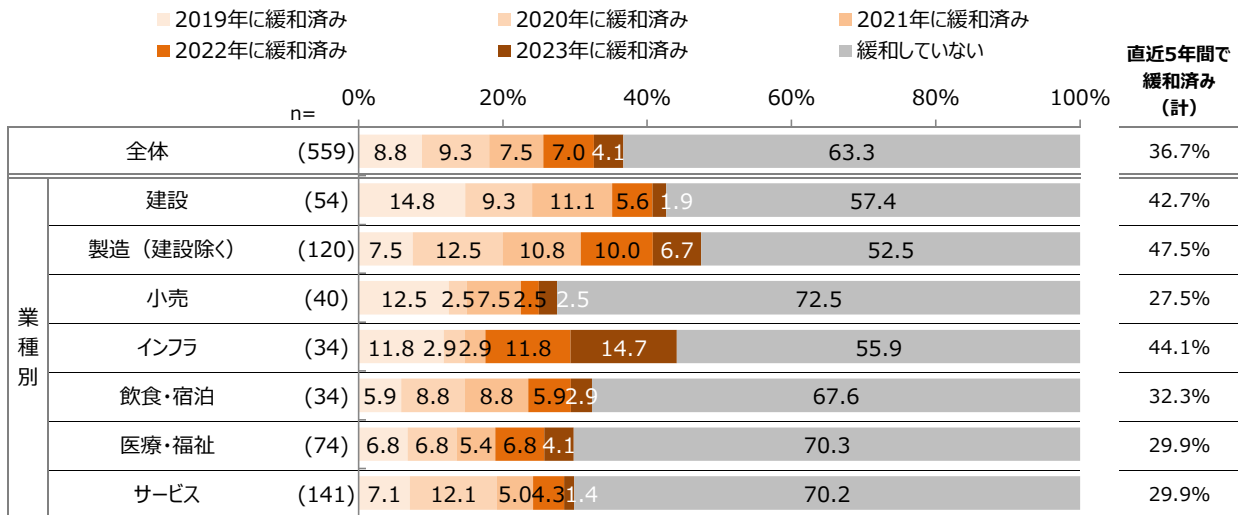
直近5年間でアルバイト従業員の職場での服装や身だしなみの規定について緩和した企業は36.7%

緩和していない企業で今後緩和予定+検討中+必要性を感じている割合は約3割

- ・直近5年間でアルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについての決まりを緩和したか聞いたところ、「直近5年間で緩和済み」は36.7%、「緩和していない」は63.3%となった。【図1】
- ・直近5年間で緩和済みの割合は、業種別では、「製造（建設除く）」で47.5%と最も高くなった一方で、「小売」で27.5%と最も低くなり、業種間で差がみられた。【図1】
- ・直近5年間で規定を緩和していない企業に今後の緩和予定を聞いたところ、「緩和予定である」は4.0%、「目途はついてないが、緩和を検討している」は10.7%、「検討できていないが緩和の必要性を感じている」は15.5%、「緩和予定はなく、検討もしていない」は69.8%となった。【図2】

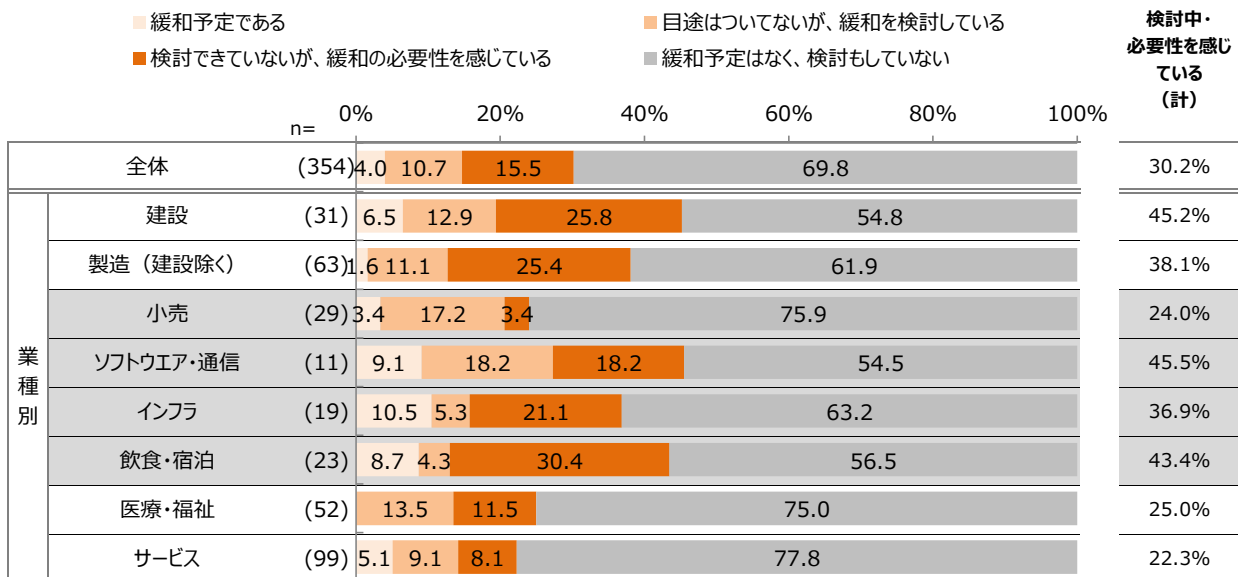
【図1】<企業> 直近5年間のアルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについての規定緩和状況（単一回答）

※ベース：アルバイト雇用をしている人で「もともと規定がない」除く、※回答数30以上の業種を抜粋



【図2】<企業> アルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについて今後の規定緩和予定（単一回答）

※直近5年以内に緩和していない人、※回答数30以下の業種は参考値とする



■【TOPICS : アルバイトの服装・身だしなみの規定について】

・<企業> 規定緩和内容、緩和のメリットと懸念点

直近5年間でアルバイト従業員の職場での服装や身だしなみの規定について緩和した内容は「服装」が最多

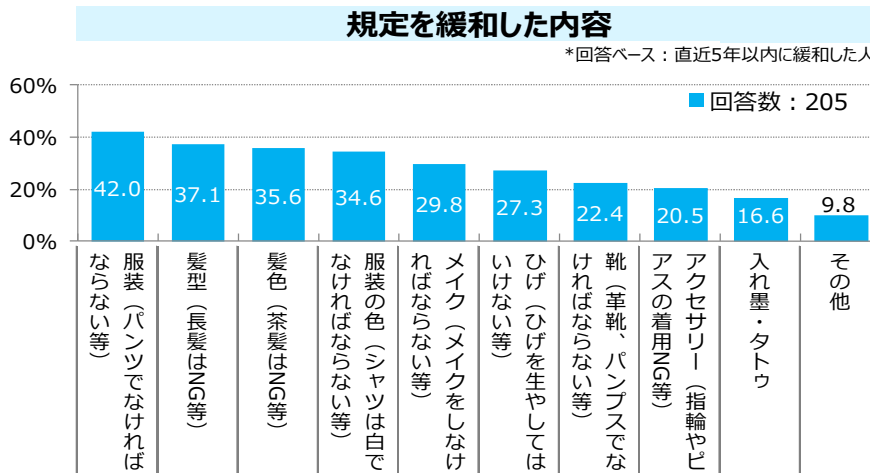
緩和のメリットだと思うことは「従業員のモチベーション維持に繋がる」「応募者が増える」が上位に。

・直近5年間で緩和した内容としては、「服装」が42.0%と最も高く、次いで「髪型」が37.1%、「髪色」が35.6%となった。【図3】

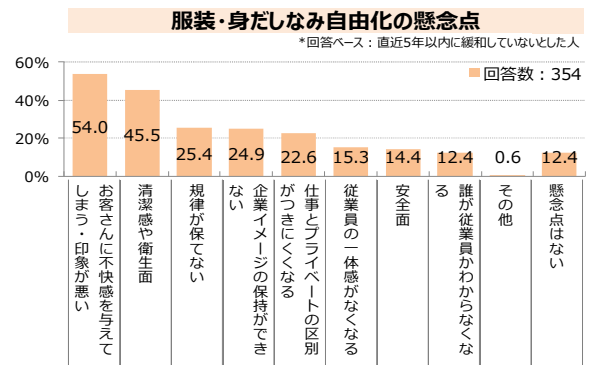
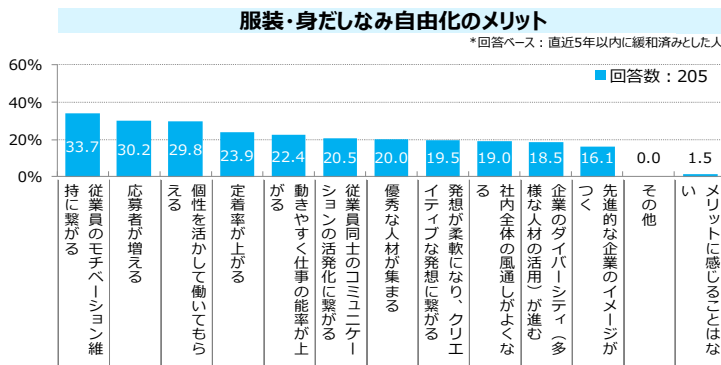
・アルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについての自由を認めることのメリットを聞いたところ、直近5年以内に規定緩和済みの企業では「従業員のモチベーション維持に繋がる」が33.7%と最も高く、次いで「応募者が増える」が30.2%、「個性を活かして働いてもらえる」が29.8%となった。【図4】

・一方で、アルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについての自由を認める懸念点を聞いたところ、直近5年以内に規定を緩和していない企業では「お客さんに不快感を与えてしまう・印象が悪い」が54.0%と最も高く、次いで「清潔感や衛生面」で45.5%、「規律が保てない」で25.4%となった。【図4】

【図3】<企業> 直近5年以内に、アルバイト従業員の職場での服装や身だしなみについての決まりを緩和した内容（複数回答）



【図4】<企業> 服装・身だしなみ自由化



■【TOPICS : アルバイトの服装・身だしなみの規定について】

・<個人> 職場での規定の有無と内容、働き手の服装・身だしなみの自由が認められることに対する意見

職場の服装や身だしなみの自由化に対して「賛成」は若年層を中心に高く10代で5割以上と最多。

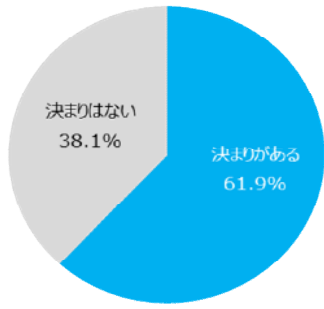
規定がある割合と自由を認めるべきだと思う割合はともに「服装」がトップ

- ・パート・アルバイトとして新しく働き始めた人で、現在の職場で服装や身だしなみに決まりが設けられている割合は61.9%となった。【図1】
- ・職場の服装や身だしなみの自由化に対する賛否を聞いたところ、「どちらかという賛成」が50.5%と最も高く、次いで「賛成」が33.7%となり、賛成派が8割を超えた。年代別では、[10代]で「賛成」が54.5%と最も高く、次いで[20代]が43.6%、[30代]が36.3%となり、若年層を中心に賛成が高いことがわかった。【図2】
- ・服装・身だしなみの規定内容としては、「服装（パンツでなければならぬ等）」が58.7%と最も高く、次いで「髪色（茶髪NG等）」が38.7%、「アクセサリー（指輪やピアスの着用NG等）」が35.5%となった。一方で、自由が認められるべきだと思う内容を聞いたところ、「服装（パンツでなければならぬ等）」が54.7%と最も高く、次いで「髪型（長髪はNG等）」が54.1%、「服装の色（シャツは白でなければならぬ等）」が53.4%、「髪色（茶髪はNG等）」が53.4%となった。【図3】
- ・服装・身だしなみの自由化に賛成とした人に理由を聞いたところ、「自分らしく働けるため」が58.0%と最も高く、次いで「前向きな気持ちで仕事ができるため」が37.2%。【図4】
- ・服装自由化に反対とした人に理由を聞いたところ、「職場ではきちんとした服装をするべきだと思うため」が43.5%と最も高くなった。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

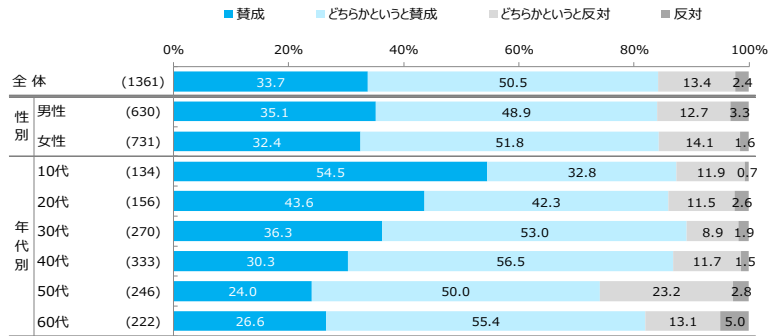
【図1】<個人> 現在の職場で服装や身だしなみに決まりは設けられているか（単一回答）

※回答ベース：2023年5-6月に新しくアルバイトの仕事に就いた人
※回答数：299

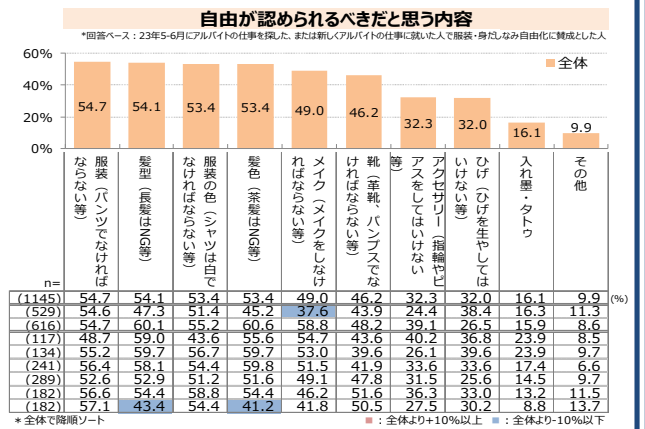
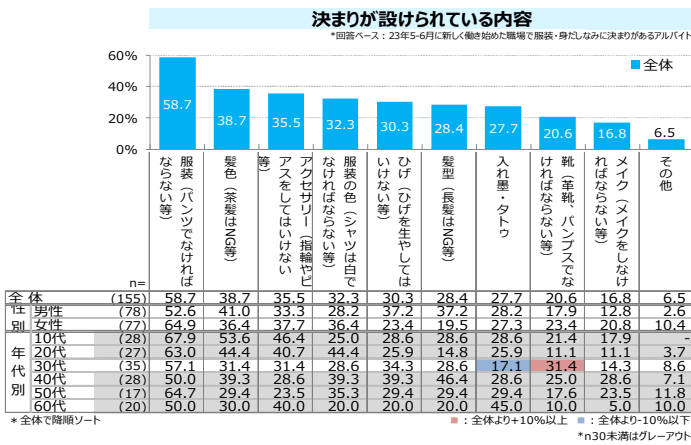


【図2】職場の服装や身だしなみについて働く人の自由が認められることに対する賛否（単一回答）

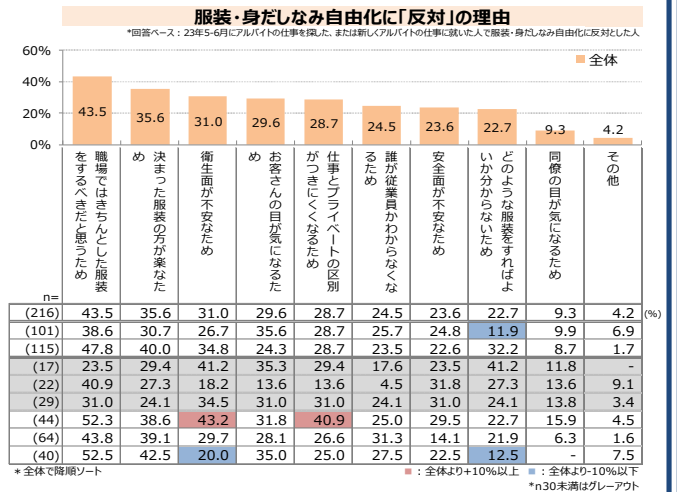
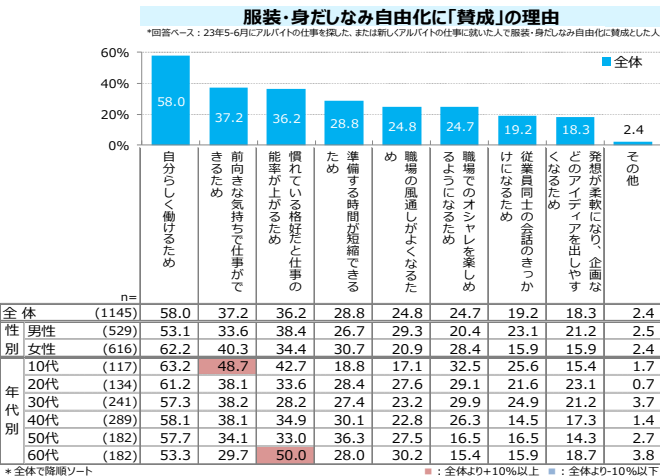
※回答ベース：2023年5-6月にアルバイトの仕事を探した人、または新しくアルバイトの仕事に就いた人



【図3】<個人> 新しく働き始めた職場における服装・身だしなみの規定内容／自由が認められるべきだと思う内容（複数回答）



【図4】<個人> 服装・身だしなみ自由化に賛成の理由・反対の理由（複数回答）



■【TOPICS : アルバイトの服装・身だしなみの規定について】

・<個人> 服装・身だしなみの自由化が仕事探し・働き方に与える影響

服装や身だしなみが自由化することにより「仕事探し時に、応募意欲が上がる」は55.7%。

服装や身だしなみが自由化することにより「長く働きたいと思う」は57.5%。

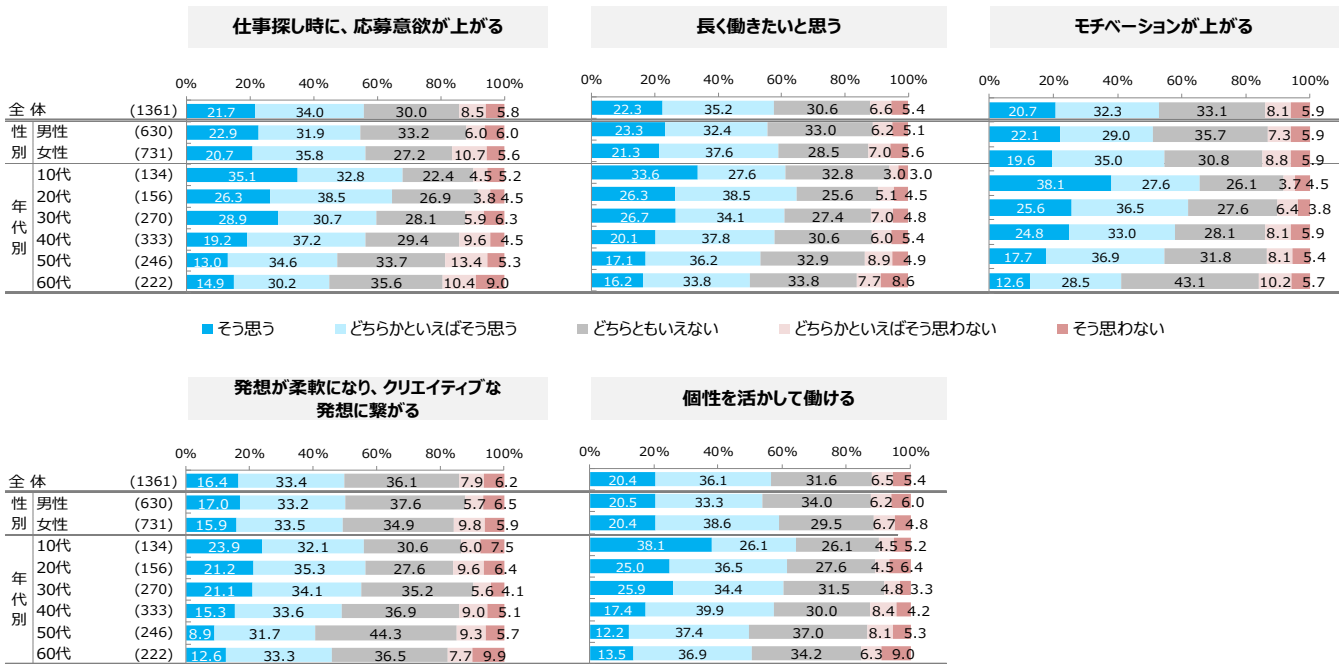
・服装・身だしなみの自由化により、仕事探し時に、応募意欲が上がると思う（計）は55.7%、年代別では「10代」で67.9%と最も高く、次いで「20代」で64.8%となり、若年層ほど高くなった。【図5】

・服装・身だしなみの自由化により、「長く働きたいと思う（計）」は57.5%、年代別では「20代」で64.8%と最も高くなった。【図5】

・服装・身だしなみの自由化により、「モチベーションが上がると思う（計）」は53.0%、年代別では「10代」で65.7%と最も高く、次いで「20代」で62.1%となり、若年層を中心に高くなった。【図5】

【図5】<個人> 服装・身だしなみ自由化が仕事探し・働き方に与える影響（単一回答）

※回答ベース：2023年5-6月にアルバイトの仕事を探した人、または新しくアルバイトの仕事に就いた人



<企業> エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,554	405	142	1,112	214	402	666	317	296	2,966	496	92
23年5-6月	20.9%	21.2%	16.2%	19.7%	19.2%	22.4%	22.7%	20.5%	22.6%	18.1%	34.1%	40.2%
23年3-4月	19.0%	16.2%	21.1%	18.6%	18.9%	22.7%	20.6%	15.9%	18.3%	15.2%	36.5%	45.1%
23年1-2月	18.6%	15.4%	22.9%	19.2%	19.6%	16.9%	20.7%	18.2%	15.8%	15.4%	34.8%	40.3%
22年11-12月	18.1%	14.3%	15.5%	17.5%	20.9%	19.8%	18.0%	20.3%	20.2%	15.1%	32.3%	39.6%
22年9-10月	18.5%	17.2%	20.3%	17.8%	18.5%	19.3%	18.8%	18.5%	20.4%	15.9%	31.1%	43.6%
22年7-8月	18.4%	17.1%	21.4%	17.8%	16.4%	20.2%	19.8%	17.3%	18.1%	15.3%	34.9%	37.9%
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
派遣社員 回答数:	3,462	395	142	1,084	211	389	650	308	283	2,904	475	83
23年5-6月	8.0%	5.1%	6.3%	7.9%	7.1%	8.7%	9.5%	8.4%	8.8%	5.2%	21.7%	27.7%
23年3-4月	7.7%	4.8%	8.6%	9.0%	6.8%	8.1%	6.9%	7.0%	8.7%	5.6%	15.8%	31.6%
23年1-2月	6.9%	5.0%	6.3%	8.4%	5.4%	6.2%	7.2%	4.7%	7.8%	4.6%	17.9%	26.7%
22年11-12月	6.6%	4.4%	8.1%	6.7%	5.8%	7.0%	7.0%	6.1%	8.1%	4.8%	14.5%	24.4%
22年9-10月	7.2%	6.2%	10.8%	7.6%	5.7%	6.9%	7.0%	8.3%	6.3%	5.3%	16.1%	28.0%
22年7-8月	6.9%	5.8%	7.2%	7.5%	4.3%	7.9%	7.9%	5.0%	6.2%	5.2%	16.3%	16.9%
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
契約社員 回答数:	3,479	406	142	1,088	209	390	649	309	286	2,916	477	86
23年5-6月	8.0%	7.1%	3.5%	9.1%	4.3%	5.4%	8.8%	8.7%	10.5%	5.4%	18.0%	38.4%
23年3-4月	7.4%	5.8%	9.2%	9.6%	6.0%	4.5%	7.1%	5.3%	7.5%	4.7%	17.4%	42.1%
23年1-2月	7.2%	6.3%	6.1%	9.6%	6.6%	5.1%	7.0%	4.4%	6.8%	5.0%	17.7%	28.2%
22年11-12月	6.6%	4.7%	3.4%	7.7%	5.8%	4.8%	7.3%	6.1%	9.2%	5.1%	13.6%	22.4%
22年9-10月	6.7%	5.9%	6.7%	7.1%	5.2%	7.6%	6.4%	5.9%	7.3%	4.8%	16.3%	23.7%
22年7-8月	6.6%	6.7%	6.5%	7.7%	5.3%	6.4%	6.1%	5.3%	6.1%	5.1%	13.8%	27.9%
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
嘱託 回答数:	3,429	398	140	1,063	210	386	640	307	285	2,886	460	83
23年5-6月	4.7%	5.3%	5.0%	5.0%	2.9%	2.6%	4.8%	3.9%	7.0%	3.3%	11.1%	18.1%
23年3-4月	5.5%	4.5%	7.9%	6.1%	6.4%	3.9%	6.3%	3.5%	5.0%	3.6%	11.4%	36.6%
23年1-2月	4.4%	4.5%	3.5%	5.4%	5.1%	3.1%	4.4%	3.4%	3.6%	2.7%	12.9%	20.6%
22年11-12月	3.5%	1.9%	2.0%	4.3%	3.1%	3.0%	2.9%	3.7%	5.6%	3.0%	6.3%	6.2%
22年9-10月	4.0%	3.4%	3.4%	4.4%	4.8%	3.6%	3.9%	3.1%	4.6%	2.8%	10.0%	16.9%
22年7-8月	3.6%	3.6%	2.9%	3.8%	4.0%	4.2%	3.3%	3.3%	3.1%	2.8%	8.2%	10.9%
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,554	405	142	1,112	214	402	666	317	296	2,966	496	92
行う	24.2%	23.7%	26.1%	21.2%	20.1%	27.4%	25.4%	24.6%	30.7%	21.4%	38.3%	38.0%
行わない	49.2%	50.1%	49.3%	52.8%	50.9%	47.5%	48.2%	47.6%	39.2%	51.8%	36.5%	34.8%
未定	26.6%	26.2%	24.6%	26.0%	29.0%	25.1%	26.4%	27.8%	30.1%	26.8%	25.2%	27.2%
派遣社員 回答数:	3,462	395	142	1,084	211	389	650	308	283	2,904	475	83
行う	8.5%	5.6%	7.7%	9.7%	8.5%	8.2%	9.4%	7.8%	7.4%	6.2%	19.8%	25.3%
行わない	66.5%	67.8%	66.9%	67.3%	66.4%	68.1%	63.4%	68.5%	64.3%	69.2%	53.9%	44.6%
未定	25.0%	26.6%	25.4%	23.0%	25.1%	23.7%	27.2%	23.7%	28.3%	24.6%	26.3%	30.1%
契約社員 回答数:	3,479	406	142	1,088	209	390	649	309	286	2,916	477	86
行う	10.4%	11.1%	8.5%	10.5%	8.1%	9.0%	10.8%	10.0%	13.3%	8.3%	19.5%	30.2%
行わない	63.7%	59.9%	64.8%	63.1%	67.9%	67.7%	63.5%	66.3%	59.4%	66.3%	52.2%	39.5%
未定	25.9%	29.1%	26.8%	26.4%	23.9%	23.3%	25.7%	23.6%	27.3%	25.4%	28.3%	30.2%
嘱託 回答数:	3,429	398	140	1,063	210	386	640	307	285	2,886	460	83
行う	5.8%	6.5%	5.0%	5.1%	6.2%	4.7%	6.3%	5.2%	8.4%	4.3%	12.2%	21.7%
行わない	67.6%	63.6%	71.4%	69.4%	70.0%	70.7%	66.7%	67.1%	61.1%	69.8%	57.4%	47.0%
未定	26.6%	29.9%	23.6%	25.5%	23.8%	24.6%	27.0%	27.7%	30.5%	25.9%	30.4%	31.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,621	416	148	1,140	216	403	681	320	297	3,032	498	91
23年5-6月	15.0%	13.5%	11.5%	14.1%	12.5%	15.1%	16.6%	15.0%	20.2%	12.4%	27.5%	33.0%
23年3-4月	14.5%	11.4%	17.8%	14.1%	14.3%	17.6%	17.7%	10.1%	12.1%	10.8%	31.3%	46.2%
23年1-2月	12.7%	9.6%	15.3%	13.3%	12.2%	12.3%	14.6%	11.9%	10.9%	10.0%	25.9%	35.6%
22年11-12月	12.2%	11.1%	11.9%	12.1%	12.3%	12.8%	13.5%	12.1%	11.0%	9.5%	24.3%	38.2%
22年9-10月	13.0%	11.5%	12.9%	13.1%	10.7%	14.9%	14.0%	11.5%	13.4%	10.5%	24.8%	43.2%
22年7-8月	12.5%	10.5%	14.7%	12.5%	9.5%	13.7%	13.8%	13.1%	12.0%	10.0%	25.7%	33.3%
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%
派遣社員 回答数:	3,553	408	143	1,115	212	401	669	316	289	2,986	480	87
23年5-6月	6.5%	4.9%	5.6%	6.5%	5.7%	6.2%	7.8%	5.4%	8.0%	3.9%	18.3%	28.7%
23年3-4月	5.6%	2.7%	7.6%	6.4%	5.2%	5.3%	6.5%	4.4%	5.2%	3.7%	13.3%	29.2%
23年1-2月	4.5%	3.5%	3.3%	5.2%	1.7%	5.5%	5.1%	4.3%	3.5%	2.5%	14.5%	18.9%
22年11-12月	4.4%	3.3%	4.7%	4.5%	1.5%	4.5%	5.6%	5.0%	4.2%	3.1%	9.5%	22.7%
22年9-10月	4.6%	3.5%	6.5%	5.0%	3.2%	4.2%	4.6%	6.5%	3.2%	3.3%	10.5%	20.8%
22年7-8月	3.9%	3.1%	5.0%	4.1%	1.7%	4.2%	4.5%	3.5%	3.8%	2.8%	10.5%	6.7%
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%
契約社員 回答数:	3,549	414	144	1,111	214	399	667	313	287	2,991	471	87
23年5-6月	5.5%	5.3%	3.5%	6.8%	3.3%	3.8%	6.0%	5.1%	4.9%	3.4%	13.2%	34.5%
23年3-4月	5.1%	3.5%	6.8%	6.2%	6.2%	3.7%	4.6%	4.4%	5.7%	3.1%	12.4%	39.4%
23年1-2月	3.9%	3.3%	5.2%	5.3%	2.5%	2.5%	4.2%	3.0%	2.9%	2.4%	10.5%	23.6%
22年11-12月	3.5%	2.9%	3.4%	4.1%	1.5%	2.2%	4.1%	3.5%	4.2%	2.3%	8.8%	14.9%
22年9-10月	4.2%	3.3%	4.6%	4.8%	2.7%	4.1%	4.3%	3.9%	4.4%	2.4%	12.6%	25.7%
22年7-8月	3.6%	3.3%	4.3%	4.1%	2.1%	2.5%	3.7%	3.3%	4.1%	2.3%	10.2%	16.7%
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%
嘱託 回答数:	3,523	406	143	1,096	213	402	662	313	288	2,972	466	85
23年5-6月	3.5%	3.7%	2.1%	3.5%	2.8%	3.0%	4.5%	2.6%	3.5%	2.3%	8.2%	18.8%
23年3-4月	4.1%	3.3%	5.3%	4.2%	6.6%	2.8%	4.9%	2.4%	4.5%	2.5%	9.9%	30.0%
23年1-2月	3.0%	3.6%	3.9%	3.5%	3.3%	2.3%	3.1%	2.0%	1.1%	1.7%	8.9%	18.6%
22年11-12月	2.0%	1.3%	2.7%	2.4%	-	1.3%	2.1%	2.7%	2.4%	1.5%	3.6%	8.3%
22年9-10月	2.7%	1.5%	2.7%	2.8%	2.3%	1.9%	3.5%	3.0%	3.8%	1.6%	8.4%	16.2%
22年7-8月	2.2%	2.4%	2.1%	2.3%	1.3%	2.2%	2.4%	2.3%	2.1%	1.5%	6.0%	8.8%
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

<個人> エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
		(16,472)	(726)	(1,037)	(806)	(5,972)	(533)	(300)	(1,833)	(2,723)	(884)	(408)	(1,250)
アルバイトの仕事を探した	23年5-6月	15.2%	16.4%	17.6%	16.9%	14.3%	13.1%	14.7%	14.5%	15.9%	15.2%	13.5%	16.9%
	23年3-4月	15.1%	17.7%	17.7%	14.6%	13.8%	15.5%	14.1%	13.6%	16.5%	16.0%	15.1%	16.7%
	23年1-2月	15.0%	16.2%	17.9%	18.6%	13.3%	14.2%	16.2%	14.6%	15.8%	15.5%	13.2%	17.5%
	22年11-12月	14.6%	16.0%	15.0%	14.6%	13.6%	16.1%	17.5%	13.6%	15.7%	15.2%	16.6%	15.3%
	22年9-10月	15.0%	16.0%	16.5%	15.3%	13.9%	10.8%	16.4%	15.0%	16.2%	15.4%	18.8%	16.1%
22年7-8月	13.9%	14.1%	13.9%	14.1%	12.7%	14.1%	15.6%	13.3%	15.3%	14.3%	12.5%	16.3%	
前年調査時	22年5-6月	14.1%	15.2%	15.2%	14.4%	13.4%	15.5%	12.4%	14.1%	14.4%	13.7%	14.4%	14.6%
派遣社員の仕事を探した	23年5-6月	5.1%	6.2%	5.8%	4.8%	5.1%	3.8%	3.7%	4.7%	5.5%	4.3%	3.9%	5.9%
	23年3-4月	5.1%	5.4%	6.3%	4.1%	5.0%	4.0%	4.2%	4.1%	5.5%	5.3%	5.0%	5.9%
	23年1-2月	5.4%	5.4%	6.7%	6.3%	5.2%	4.1%	4.0%	4.8%	5.5%	4.7%	4.7%	6.7%
	22年11-12月	5.2%	5.1%	5.4%	4.8%	5.0%	5.7%	5.6%	4.4%	6.2%	4.0%	4.5%	6.0%
	22年9-10月	5.1%	5.3%	5.9%	4.6%	5.0%	3.2%	4.8%	4.6%	5.7%	4.5%	5.1%	5.0%
22年7-8月	5.2%	6.3%	5.4%	5.3%	4.8%	4.2%	5.2%	4.3%	6.2%	4.9%	5.0%	5.9%	
前年調査時	22年5-6月	4.8%	4.4%	5.2%	5.3%	4.8%	3.7%	3.8%	4.4%	5.5%	3.7%	4.7%	4.9%
契約社員の仕事を探した	23年5-6月	3.7%	4.8%	4.5%	3.2%	3.7%	3.4%	3.0%	3.1%	3.6%	3.1%	3.9%	4.5%
	23年3-4月	3.7%	4.4%	4.6%	3.4%	3.6%	3.2%	2.7%	2.5%	3.8%	3.7%	3.8%	5.2%
	23年1-2月	3.9%	3.3%	5.5%	4.2%	3.6%	3.2%	3.3%	3.7%	4.2%	3.2%	3.7%	4.8%
	22年11-12月	3.6%	3.9%	3.0%	2.7%	3.4%	3.9%	5.6%	2.5%	4.1%	3.7%	2.8%	5.6%
	22年9-10月	3.6%	4.6%	4.3%	2.6%	3.7%	1.8%	4.1%	3.0%	3.7%	3.5%	3.2%	3.8%
22年7-8月	3.5%	5.4%	4.8%	3.5%	3.0%	2.8%	3.1%	2.7%	4.0%	3.6%	2.2%	4.8%	
前年調査時	22年5-6月	3.5%	3.4%	3.5%	3.5%	3.5%	3.1%	2.1%	2.9%	3.7%	3.1%	4.0%	4.2%
嘱託の仕事を探した	23年5-6月	2.0%	2.5%	2.1%	1.4%	1.9%	1.9%	1.3%	2.2%	2.2%	1.9%	2.7%	2.4%
	23年3-4月	2.0%	2.4%	2.4%	1.9%	1.8%	1.9%	1.8%	1.5%	2.0%	3.4%	2.5%	2.5%
	23年1-2月	2.0%	2.1%	3.3%	1.5%	1.8%	2.8%	3.0%	1.7%	1.9%	3.0%	1.7%	2.3%
	22年11-12月	2.0%	2.5%	2.0%	1.6%	2.0%	1.3%	3.0%	1.5%	2.1%	2.2%	1.0%	3.0%
	22年9-10月	2.1%	1.7%	3.2%	1.7%	2.1%	0.8%	2.6%	1.9%	1.9%	2.3%	2.1%	2.3%
22年7-8月	1.8%	2.5%	3.0%	1.9%	1.4%	1.8%	2.1%	1.6%	2.2%	2.0%	2.6%	1.9%	
前年調査時	22年5-6月	1.8%	1.7%	2.4%	2.7%	1.7%	1.5%	1.0%	1.4%	1.9%	1.7%	2.7%	1.8%

※回答数は最新の調査のものに記載

■ アルバイトの仕事を探した理由 (複数回答)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,504)	(119)	(182)	(136)	(853)	(70)	(44)	(266)	(434)	(134)	(55)	(211)
貯金をするため	46.7%	39.5%	42.9%	47.1%	46.0%	51.4%	47.7%	48.9%	50.0%	48.5%	38.2%	46.4%
自分の生活費のため	43.8%	38.7%	40.7%	46.3%	44.1%	44.3%	47.7%	45.5%	42.6%	47.0%	36.4%	46.0%
家族の生活費のため	26.0%	21.8%	26.4%	24.3%	26.5%	25.7%	13.6%	27.8%	26.5%	30.6%	23.6%	23.7%
時間を有効に使いたため	24.4%	21.8%	22.5%	25.0%	25.6%	25.7%	18.2%	26.3%	22.4%	23.1%	27.3%	24.6%
趣味のため	18.3%	19.3%	23.1%	14.7%	19.0%	21.4%	9.1%	19.2%	18.4%	14.2%	3.6%	19.4%
社会経験を積むため	16.7%	10.9%	14.8%	18.4%	16.1%	20.0%	29.5%	19.9%	16.4%	14.2%	14.5%	18.5%
充実感ややりがいを得るため	13.8%	6.7%	15.4%	14.0%	15.4%	8.6%	11.4%	18.0%	12.7%	11.9%	12.7%	10.4%
スキルを身に付けるため	12.1%	8.4%	14.3%	10.3%	11.8%	11.4%	4.5%	13.2%	13.6%	9.7%	7.3%	15.2%
将来のキャリアのため	11.9%	10.9%	11.0%	8.1%	12.4%	7.1%	11.4%	15.8%	12.2%	9.7%	9.1%	11.4%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	11.5%	18.5%	11.0%	8.8%	10.9%	14.3%	18.2%	12.0%	11.1%	3.7%	14.5%	13.7%
人との交流・出会いが欲しいため	10.9%	6.7%	14.3%	8.8%	10.6%	7.1%	13.6%	14.7%	10.8%	6.7%	5.5%	13.3%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	5.1%	2.5%	6.6%	2.9%	4.7%	4.3%	6.8%	5.3%	3.9%	6.7%	5.5%	9.0%
自分の習い事のため	4.7%	3.4%	4.9%	3.7%	4.9%	2.9%	0.0%	5.6%	4.4%	6.0%	1.8%	5.7%
その他	3.5%	7.6%	3.3%	5.9%	3.8%	1.4%	0.0%	1.1%	4.1%	2.2%	0.0%	3.3%

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

		全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	回答数：	(16,472)	(726)	(1,037)	(806)	(5,972)	(533)	(300)	(1,833)	(2,723)	(884)	(408)	(1,250)
アルバイトの仕事を探す予定	23年5-6月	18.3%	18.5%	20.3%	18.1%	17.9%	16.7%	20.0%	16.9%	19.2%	17.5%	16.2%	19.8%
	23年3-4月	18.1%	20.4%	19.5%	19.7%	16.9%	18.5%	17.7%	16.0%	20.1%	17.8%	15.9%	19.5%
	23年1-2月	18.5%	19.9%	22.4%	20.9%	17.0%	17.2%	22.5%	18.2%	19.3%	17.7%	17.0%	19.1%
	22年11-12月	18.5%	19.2%	18.8%	16.6%	17.9%	18.1%	22.8%	16.6%	19.5%	19.0%	21.9%	20.1%
	22年9-10月	18.4%	20.0%	18.9%	18.3%	17.2%	15.4%	23.0%	18.4%	19.5%	17.9%	21.8%	20.1%
	22年7-8月	17.1%	15.6%	18.5%	16.4%	15.6%	19.5%	22.2%	16.7%	18.9%	18.4%	15.9%	18.7%
前年調査時	22年5-6月	17.0%	18.0%	19.7%	17.8%	16.1%	16.4%	19.3%	16.6%	17.6%	16.8%	18.3%	17.1%
派遣社員の仕事を探す予定	23年5-6月	9.1%	9.9%	12.6%	8.2%	9.1%	7.9%	8.7%	8.1%	9.8%	6.1%	8.6%	9.6%
	23年3-4月	8.8%	9.7%	10.9%	8.6%	8.6%	8.1%	9.0%	7.1%	9.1%	7.9%	9.1%	11.0%
	23年1-2月	9.3%	10.8%	11.6%	11.6%	9.2%	7.7%	8.9%	7.1%	10.2%	7.7%	8.7%	9.3%
	22年11-12月	9.1%	10.6%	9.8%	8.3%	8.9%	7.8%	10.6%	8.4%	10.0%	7.5%	9.3%	9.3%
	22年9-10月	8.5%	8.6%	9.6%	8.9%	8.3%	6.1%	12.3%	7.7%	9.6%	7.4%	9.3%	8.2%
	22年7-8月	8.7%	9.2%	10.1%	8.8%	8.1%	7.4%	9.0%	7.7%	9.6%	7.8%	8.9%	10.1%
前年調査時	22年5-6月	8.4%	8.3%	10.0%	8.7%	8.5%	5.7%	7.9%	8.2%	9.0%	6.8%	8.7%	8.0%
契約社員の仕事を探す予定	23年5-6月	7.9%	8.7%	10.0%	7.6%	7.8%	8.8%	8.3%	6.7%	8.5%	5.4%	7.6%	8.2%
	23年3-4月	7.6%	8.6%	9.1%	7.8%	7.6%	6.6%	7.8%	5.7%	7.4%	7.4%	7.3%	9.7%
	23年1-2月	8.0%	9.0%	11.4%	9.8%	7.6%	7.9%	8.3%	6.2%	8.3%	6.2%	7.5%	8.4%
	22年11-12月	7.7%	8.2%	8.1%	6.9%	7.7%	6.9%	9.9%	6.6%	7.9%	7.4%	9.3%	9.0%
	22年9-10月	7.5%	8.3%	8.5%	7.0%	7.4%	7.3%	11.2%	6.8%	7.5%	6.4%	6.7%	7.9%
	22年7-8月	7.5%	7.6%	9.7%	7.1%	7.2%	7.6%	8.7%	6.8%	7.5%	7.4%	7.0%	8.6%
前年調査時	22年5-6月	7.3%	7.0%	9.6%	7.4%	7.5%	5.9%	6.5%	6.8%	7.0%	5.7%	6.9%	7.5%
嘱託の仕事を探す予定	23年5-6月	6.5%	7.4%	9.1%	5.7%	6.4%	6.6%	7.3%	5.6%	7.1%	4.9%	4.9%	6.3%
	23年3-4月	6.1%	6.6%	7.9%	6.0%	6.0%	5.9%	6.3%	4.5%	6.0%	7.2%	6.0%	7.3%
	23年1-2月	6.4%	9.1%	9.4%	7.1%	5.7%	6.5%	8.9%	4.8%	6.7%	6.5%	6.7%	6.3%
	22年11-12月	6.1%	6.9%	7.2%	5.9%	5.7%	5.4%	7.6%	5.0%	6.0%	6.1%	6.3%	8.3%
	22年9-10月	6.1%	6.3%	8.0%	4.8%	5.9%	5.5%	9.3%	5.3%	6.2%	5.8%	6.3%	6.6%
	22年7-8月	5.9%	7.0%	8.0%	5.5%	5.4%	5.6%	8.7%	5.7%	5.6%	5.7%	5.8%	6.5%
前年調査時	22年5-6月	5.8%	6.1%	8.1%	5.9%	5.7%	4.0%	4.5%	5.7%	5.5%	5.8%	6.0%	5.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合

(回答ベース：調査時点で就業者の人)

		全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	回答数：	(10,917)	(465)	(657)	(511)	(4,063)	(348)	(184)	(1,240)	(1,801)	(585)	(266)	(797)
アルバイトの仕事に新しく就いた	23年5-6月	6.4%	6.0%	8.4%	5.5%	5.5%	7.5%	4.9%	6.4%	7.3%	6.8%	6.8%	7.8%
	23年3-4月	5.8%	7.9%	6.3%	5.0%	4.7%	6.2%	6.0%	5.0%	7.2%	6.3%	6.6%	8.2%
	23年1-2月	5.6%	5.9%	5.8%	6.0%	4.4%	6.4%	7.3%	5.4%	6.7%	5.3%	4.6%	8.1%
	22年11-12月	5.3%	7.4%	5.8%	5.4%	4.6%	4.9%	8.9%	4.5%	6.6%	4.1%	4.3%	6.3%
	22年9-10月	5.5%	6.7%	7.2%	6.2%	4.8%	4.0%	3.1%	5.2%	6.2%	4.6%	7.0%	6.6%
	22年7-8月	5.6%	8.0%	5.4%	4.1%	5.5%	5.0%	3.8%	5.7%	5.7%	5.3%	4.8%	6.3%
前年調査時	22年5-6月	5.7%	7.9%	7.1%	4.3%	5.4%	5.5%	5.0%	5.4%	6.3%	5.9%	4.4%	5.8%
派遣社員の仕事に新しく就いた	23年5-6月	1.9%	2.8%	2.4%	2.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%	1.7%	0.9%	1.5%	1.6%
	23年3-4月	1.9%	1.0%	2.7%	2.7%	1.7%	1.8%	1.4%	1.3%	2.1%	2.0%	3.1%	1.9%
	23年1-2月	1.9%	1.7%	2.1%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%
	22年11-12月	1.6%	1.7%	1.8%	1.0%	1.5%	1.4%	1.6%	1.0%	1.9%	1.6%	1.7%	2.5%
	22年9-10月	1.9%	2.2%	1.5%	2.1%	1.8%	1.8%	1.9%	1.4%	2.3%	1.3%	2.5%	2.1%
	22年7-8月	1.8%	3.2%	2.1%	1.7%	1.6%	0.6%	1.1%	1.8%	2.0%	0.7%	3.0%	2.2%
前年調査時	22年5-6月	1.7%	2.1%	2.6%	2.0%	1.6%	1.1%	2.2%	1.5%	2.0%	1.3%	1.5%	1.6%
契約社員の仕事に新しく就いた	23年5-6月	1.5%	2.4%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	2.7%	1.1%	1.4%	0.9%	2.3%	1.4%
	23年3-4月	1.4%	2.3%	2.7%	1.2%	1.1%	1.8%	0.0%	1.1%	1.7%	0.9%	1.9%	2.1%
	23年1-2月	1.5%	1.1%	3.5%	1.9%	1.1%	0.3%	3.1%	1.3%	1.6%	1.8%	2.3%	2.2%
	22年11-12月	1.3%	1.7%	1.1%	2.3%	1.0%	1.4%	3.2%	1.1%	1.5%	2.0%	1.3%	1.4%
	22年9-10月	1.3%	1.6%	1.7%	0.2%	1.4%	0.0%	2.5%	1.0%	1.5%	1.3%	1.1%	1.0%
	22年7-8月	1.4%	3.2%	1.6%	1.7%	0.9%	0.6%	0.5%	1.6%	1.5%	2.1%	1.1%	2.2%
前年調査時	22年5-6月	1.6%	1.9%	0.9%	1.4%	1.5%	1.9%	0.6%	1.5%	1.9%	1.5%	2.2%	2.0%
嘱託の仕事に新しく就いた	23年5-6月	0.7%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	0.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	0.8%	0.8%
	23年3-4月	0.8%	1.0%	1.0%	0.4%	0.8%	0.3%	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%	0.8%
	23年1-2月	0.7%	0.8%	1.9%	0.4%	0.7%	0.3%	2.1%	0.2%	0.5%	0.5%	0.4%	0.5%
	22年11-12月	0.6%	0.7%	1.2%	0.4%	0.7%	0.3%	1.1%	0.4%	0.6%	0.6%	0.0%	0.7%
	22年9-10月	0.7%	0.9%	0.7%	0.8%	0.7%	0.3%	1.2%	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	1.2%
	22年7-8月	0.7%	0.5%	1.0%	1.3%	0.6%	0.3%	1.6%	0.1%	0.6%	1.4%	1.1%	0.9%
前年調査時	22年5-6月	0.6%	0.2%	1.0%	0.0%	0.5%	1.1%	0.0%	0.6%	0.6%	0.4%	0.4%	0.7%

※回答数は最新の調査のものを記載

業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造(建設除く)
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鋳業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス(派遣・紹介)
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール・ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他