

# 非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（23年1-2月）



## ■ 調査概要

### 調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人  
本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

### 調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)  
本調査：全国の15-69歳の男女(中学生を除く)のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人  
※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

### 属性：個人における各属性の定義は以下としている

- ・学生：15歳以上30歳未満で、高校生(特別支援学校・高等専修学校の学生含む)又は大学生・大学院生(短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む)
- ・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者
- ・フリーター：15歳以上60歳未満(学生を除く)のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人
- ・シニア：60歳以上の男女(学生を除く)

### 調査期間

企業…2023年3月1日(水)-3月2日(木)  
個人…2023年3月1日(水)-3月6日(月)

### 調査主体

株式会社マイナビ(アンケートモニター提供元：外部調査会社)  
※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査(23年1-2月)」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査(23年1-2月)」  
2つの調査をもとに構成されている。

### 有効回答数

企業…スクリーニング調査：16,000名 本調査：885名  
個人…スクリーニング調査：16,399名 本調査：1,638名

### 個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

**本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。**

**株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp**

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

## ■ INDEX

<b>【非正規雇用市場の需給バランス】 企業の採用活動状況／個人の求職活動状況</b>	<b>…… 2～4P</b>
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移	…… 2P
<業種別> 企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況	…… 3P
企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種	…… 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由／企業のアルバイト採用ターゲット	…… 4P
<b>【非正規雇用市場の新規採用・新規就業の状況】 企業の新規採用状況／個人の新規就業状況</b>	<b>…… 5～7P</b>
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移	…… 5P
<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況	…… 6P
企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種	…… 6P
企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移	…… 7P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数	…… 7P
<b>【非正規雇用市場の今後の予定】 企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定</b>	<b>…… 8～9P</b>
企業の次月以降の採用活動予定(求人コース)／個人の次月以降の採用活動予定(求職コース)	…… 8P
<業種別> 次月以降の採用活動予定／<年代・属性別> 次月以降の求職活動予定	…… 8P
企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種	…… 9P
<b>【TOPICS】リモートワークと地方移住／コロナ前と現在の比較／コロナ5類移行後と現在の比較／コロナの影響による採用・希望職種の変化</b>	<b>…… 10～12P</b>
企業のリモートワーク非正規社員の採用と個人の地方移住への関心について	…… 10P
企業におけるコロナ前と比べた非正規社員数・アルバイト従業員数増減	…… 11P
企業のコロナ5類移行後の非正規社員数・時給増減／個人のコロナ5類移行後の就業・求職意欲と理由	…… 12P
新型コロナウイルスの影響による企業の非正規社員採用数の増減／個人の希望職種の変化	…… 13P
<b>【Appendix】</b>	<b>…… 14～18P</b>
<企業> エリア・従業員数別集計／<個人> エリア別集計	…… 14～17P
業種・職種区分について	…… 18P

## ■【非正規雇用市場の需給バランス】

### ・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

**23年1-2月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は23.3%。22年11-12月比で増加した**

#### ■企業の活動状況

- ・23年1-2月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は23.3%(22年11-12月比：0.5pt増、22年1-2月比：横ばい)となった。【図1】
- ・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が78.6%(22年11-12月比：0.9pt増、22年1-2月比：1.3pt増)で最も高く、次いで[契約社員]が29.7%(22年11-12月比：1.7pt増、22年1-2月比：0.3pt減)、[派遣社員]が28.4%(22年11-12月比：0.7pt増、22年1-2月比：1.1pt増)、[嘱託]が17.9%(22年11-12月比：3.3pt増、22年1-2月比：1.2pt増)で、[アルバイト][派遣社員][嘱託]で22年11-12月比・22年1-2月比ともに増加となった。【図2】

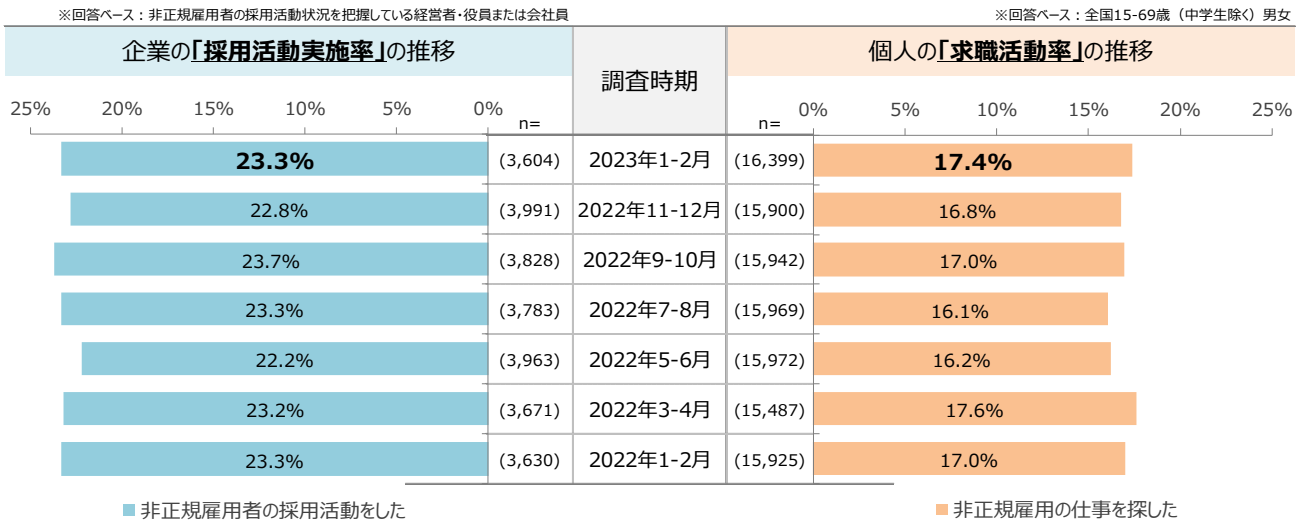
**23年1-2月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.4%。探した雇用形態は[アルバイト]で22年1-2月比で増加**

#### ■個人の活動状況

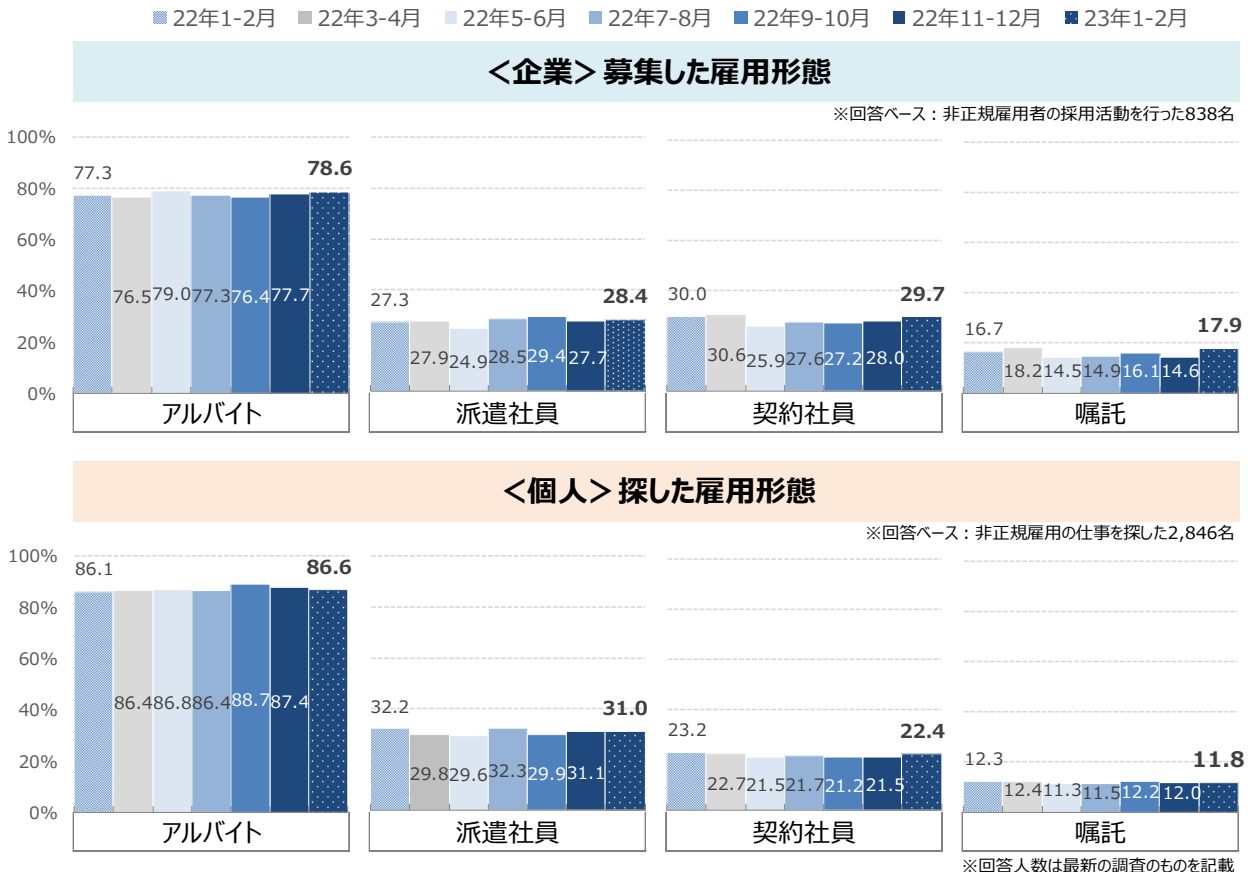
- ・23年1-2月に非正規雇用の求職活動を行った個人は17.4%(22年11-12月比：0.6pt増、22年1-2月比：0.4pt増)となった。【図1】
- ・探した雇用形態は、[アルバイト]が86.6%(22年11-12月比：0.8pt減、22年1-2月比：0.5pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が31.0%(22年11-12月比：0.1pt減、22年1-2月比：1.2pt減)、[契約社員]が22.4%(22年11-12月比：0.9pt増、22年1-2月比：0.8pt減)、[嘱託]が11.8%(22年11-12月比：0.2pt減、22年1-2月比：0.5pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移



【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態(複数回答)／求職活動を実施した個人が探した雇用形態(複数回答)



## ■【非正規雇用市場の需給バランス】

・<業種別> 企業のアルバイト求人状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト求職状況

・企業が採用活動を実施したアルバイトの職種 / 個人が求職活動時に探したアルバイトの職種

**【飲食・宿泊】業のアルバイト採用活動の実施率は54.0%。22年11-12月比で7.8pt増、22年1-2月比で9.2pt増となり採用活動が活発化**

### ■企業の活動状況

・23年1-2月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は【飲食・宿泊】が54.0%(22年11-12月比:7.8pt増、22年1-2月比:9.2pt増)、次いで【小売】が39.1%(22年11-12月比:5.3pt増、22年1-2月比:6.9pt増)、【医療・福祉】が34.1%(22年11-12月比:1.0pt増、22年1-2月比:横ばい)となった。【図3】  
 ・募集したアルバイトの職種TOP10では、【販売・接客・サービス】で22.0%(22年11-12月比:8.0pt増、22年1-2月比:1.7pt増)、次いで【オフィスワーク】で18.7%(22年11-12月比:3.9pt減、22年1-2月比:5.3pt減)、【医療・福祉】で16.7%(22年11-12月比:1.7pt増、22年1-2月比:2.6pt増)【図5】

**アルバイト求職活動率は【フリーター】のみ22年11-12月比・22年1-2月比ともに減少。求職活動率が最も増加したのは【学生】**

### ■個人の活動状況

・23年1-2月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は【15-19歳】で51.3%(22年11-12月比:3.2pt増、22年1-2月比:2.3pt増)、次いで【20-29歳】で23.1%(22年11-12月比:横ばい、22年1-2月比:0.3pt増)となった。属性別では【学生】が49.9%で最も高く、次いで【フリーター】20.2%、【主婦】17.5%と続く。【図4】  
 ・探したアルバイトの職種TOP10では、【オフィスワーク】が31.9%(22年11-12月比:1.3pt減、22年1-2月比:0.8pt増)で最も高く、次いで【販売・接客・サービス】が27.2%(22年11-12月比:1.2pt減、22年1-2月比:1.4pt減)、【軽作業】が23.4%(22年11-12月比:0.1pt減、22年1-2月比:0.2pt増)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

## <企業>

【図3】23年1-2月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	22年11-12月比	22年1-2月比
全体	(3,544)	18.6%	+0.5pt	+0.3pt
飲食・宿泊	(124)	54.0%	+7.8pt	+9.2pt
小売	(138)	39.1%	+5.3pt	+6.9pt
医療・福祉	(290)	34.1%	+1.0pt	±0.0pt
サービス	(723)	22.3%	+2.8pt	-0.9pt
製造(建設除く)	(775)	16.6%	+0.8pt	-0.6pt
インフラ	(236)	16.1%	+1.6pt	+5.8pt
官公庁・公社・団体	(69)	13.0%	+3.1pt	+3.3pt
マスコミ	(52)	9.6%	-5.1pt	-6.0pt
ソフトウェア・通信	(255)	9.4%	-0.7pt	-1.0pt
金融	(80)	8.8%	-1.0pt	+0.8pt

※回答ベース: 自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,544名

## <個人>

【図4】23年1-2月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	活動率	22年11-12月比	22年1-2月比
全体	(16,399)	15.0%	+0.4pt	+0.4pt
15-19歳	(1,052)	51.3%	+3.2pt	+2.3pt
20-29歳	(2,377)	23.1%	±0.0pt	+0.3pt
30-39歳	(2,997)	14.8%	+0.5pt	+0.5pt
40-49歳	(3,532)	11.8%	-0.3pt	+0.4pt
50-59歳	(2,966)	8.9%	+0.6pt	+0.1pt
60-69歳	(3,475)	7.3%	+0.3pt	+0.2pt
属性	回答数	活動率	22年11-12月比	22年1-2月比
学生	(1,446)	49.9%	+2.6pt	+3.0pt
主婦	(3,545)	17.5%	+0.2pt	+0.6pt
フリーター	(1,336)	20.2%	-0.7pt	-0.1pt
シニア	(3,395)	7.3%	+0.3pt	+0.3pt

※回答ベース: 全国15-69歳の男女(中学生を除く)16,399名

※<個人> 以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】アルバイト採用活動をした企業の募集職種ランキング / アルバイト求職活動をした個人の探した職種ランキング

【23年1-2月】企業が募集したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの採用活動を行った659名



	販売・接客・サービス	オフィスワーク	医療・介護・保育	建築・土木	工場・倉庫	飲食・フード	軽作業	レジャー・アミューズメント	管理	警備・清掃・ビル	営業	イパー	配送・引越・ドラ
23年1-2月	22.0	18.7	16.7	16.4	14.3	11.8	6.8	6.7	5.3	4.2			
22年11-12月	14.0	22.6	15.0	16.3	10.9	12.6	2.8	6.5	5.8	4.4			
22年9-10月	17.3	23.5	19.3	18.6	12.0	10.4	4.0	5.9	5.9	4.6			
22年7-8月	19.5	24.2	19.2	15.4	13.2	8.5	4.8	5.4	5.9	4.3			
22年5-6月	19.3	22.0	21.5	18.7	14.0	9.7	5.3	5.9	6.3	6.5			
22年3-4月	19.2	25.2	16.4	18.6	10.4	9.7	4.1	6.0	6.1	5.7			
22年1-2月	20.3	24.0	14.1	16.8	12.7	11.5	4.4	6.3	4.0	6.0			

◆当該調査と22年11-12月・22年1-2月との差分

22年11-12月比	+8.0	-3.9	+1.7	+0.1	+3.4	-0.8	+4.0	+0.2	-0.5	-0.2			
22年1-2月比	+1.7	-5.3	+2.6	-0.4	+1.6	+0.3	+2.4	+0.4	+1.3	-1.8			

【23年1-2月】個人が探したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの仕事を探した1,378名



	オフィスワーク	販売・接客・サービス	軽作業	飲食・フード	築・土木	工場・倉庫・建	医療・介護・保育	管理	警備・清掃・ビル	ミュージアム	レジャー・アミューズメント	イベント・キャン	教育
23年1-2月	31.9	27.2	23.4	16.4	14.4	8.6	8.0	7.0	5.3	5.0			
22年11-12月	33.2	28.4	23.5	16.8	12.9	8.8	8.2	6.9	6.5	5.4			
22年9-10月	31.2	28.4	21.6	15.5	12.4	8.8	9.8	4.5	6.4	4.3			
22年7-8月	30.7	29.3	21.0	18.2	12.2	8.6	8.9	6.4	6.7	5.1			
22年5-6月	29.0	28.9	22.0	17.9	13.4	8.7	9.9	7.7	8.1	6.4			
22年3-4月	29.9	28.9	23.1	19.0	12.5	8.1	9.4	6.6	6.3	6.0			
22年1-2月	31.1	28.6	23.2	15.9	14.3	8.1	9.4	7.1	6.7	4.4			

※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■: 23年1-2月より+5%以上 ■: 23年1-2月より-5%以下

22年11-12月比	-1.3	-1.2	-0.1	-0.4	+1.4	-0.2	-0.2	+0.1	-1.2	-0.4			
22年1-2月比	+0.8	-1.4	+0.2	+0.5	+0.1	+0.5	-1.4	-0.1	-1.4	+0.6			

## ■【非正規雇用市場の需給バランス】

- ・企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由
- ・企業のアルバイト採用ターゲット

企業がアルバイト採用活動をした理由は[正規社員の採用ができないため]が最も多く、採用ターゲットは[フリーター(20-30代)]が半数程度

### ■企業の活動状況

- ・企業がアルバイト採用を実施する理由は、[正規社員の採用ができないため]が27.6%(22年11-12月比：0.4pt増、22年1-2月比：1.5pt減)で最も高く、次いで[人件費の節約のため]が26.4%(22年11-12月比：0.2pt増、22年1-2月比：4.0pt減)、[即戦力人材の獲得のため]23.1%(22年11-12月比：0.6pt増、22年1-2月比：0.9pt増)となった。【図6】
- ・アルバイト採用のターゲットは、[フリーター(20-30代)]が53.7%(22年11-12月比：1.1pt増、22年1-2月比：0.1pt減)で最も高く、次いで[主婦]が42.0%(22年11-12月比：0.6pt減、22年1-2月比：0.7pt増)、[フリーター(40代-)]が41.3%(22年11-12月比：4.8pt減、22年1-2月比：0.3pt減)となった。【図7】

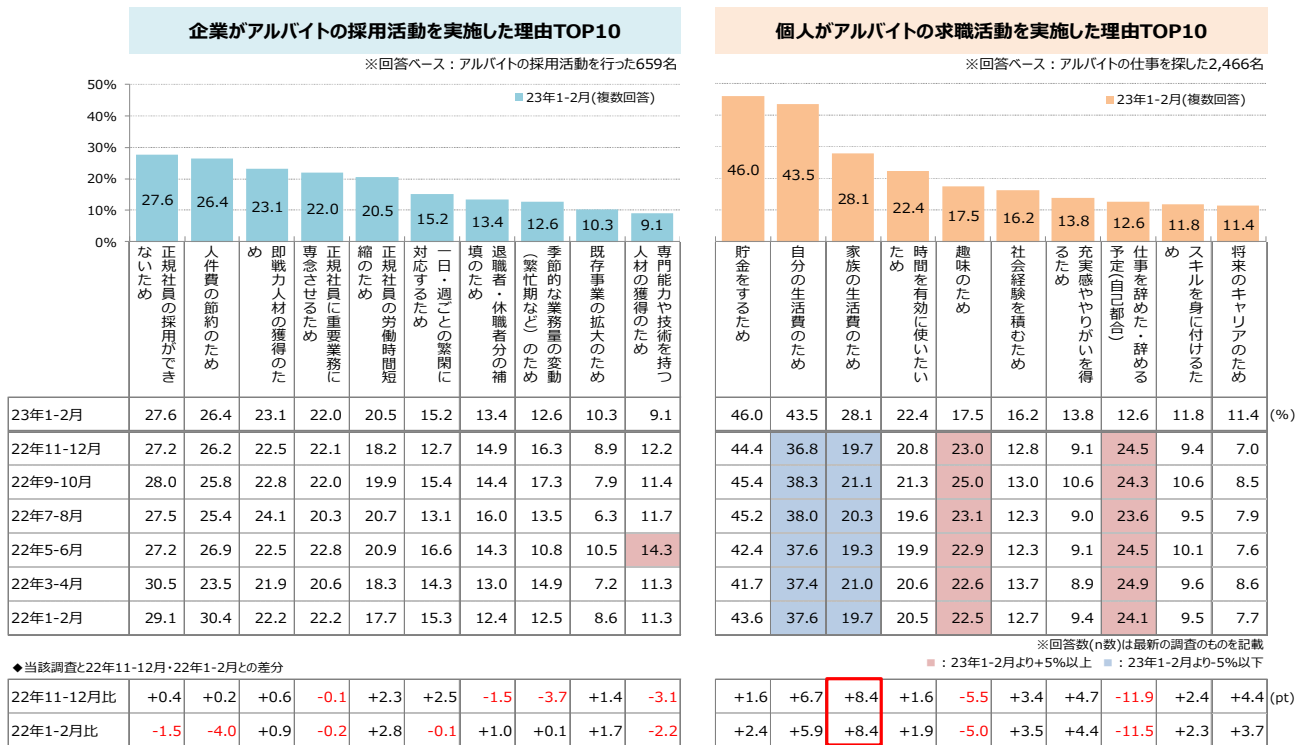
個人がアルバイトの求職活動を行う理由は[貯金をするため]がトップ。22年11-12月比、22年1-2月比では[家族の生活費のため]が最も増加

### ■個人の活動状況

- ・個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、[貯金をするため]が46.0%(22年11-12月比：1.6pt増、22年1-2月比：2.4pt増)で最も高く、次いで[自分の生活費のため]が43.5%(22年11-12月比：6.7pt増、22年1-2月比：5.9pt増)、[家族の生活費のため]が28.1%(22年11-12月比：8.4pt増、22年1-2月比：8.4pt増)となった。【図6】

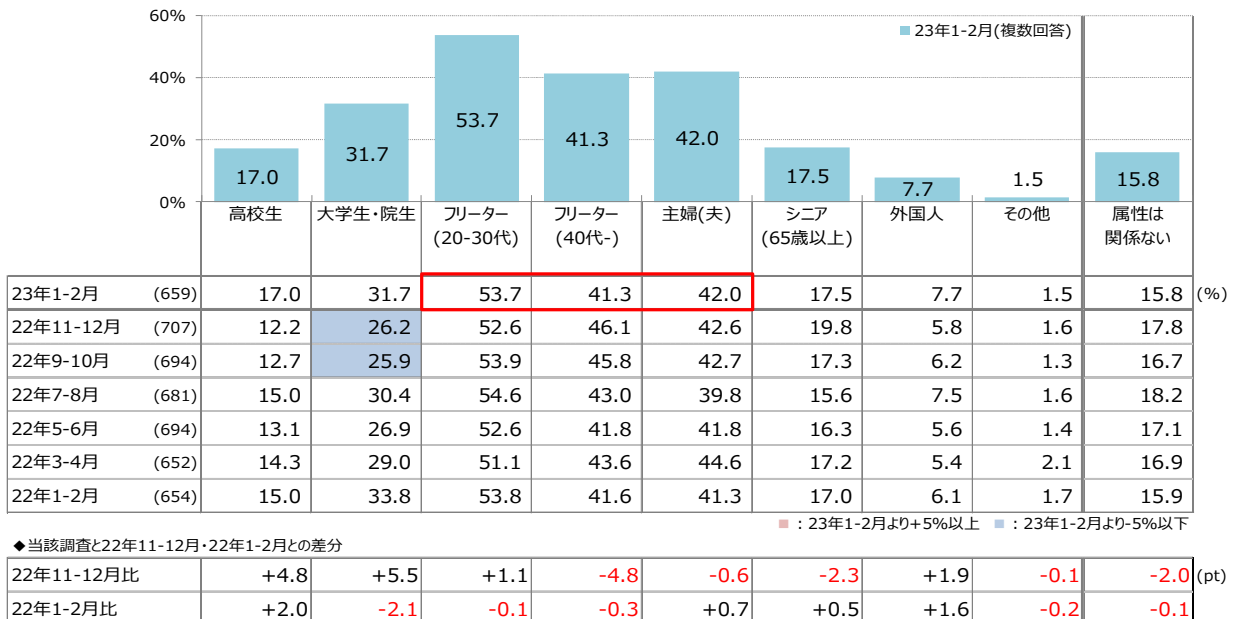
※以下項目はスケーリング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図6】企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由



【図7】企業のアルバイト採用ターゲットの推移

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している



## ■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

### ・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

**23年1-2月に非正規雇用者を新規採用した企業は16.7%。[アルバイト][契約社員][嘱託]の新規採用率は22年11-12月比で増加**

#### ■企業の新規採用状況■

- ・23年1-2月に非正規雇用者を新規採用した企業は16.7%(22年11-12月比：0.6pt増、22年1-2月比：0.5pt増)となった。【図1】
- ・新規採用をした雇用形態は、[アルバイト]が75.2%(22年11-12月比：0.5pt増、22年1-2月比：1.2pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]が26.3%(22年11-12月比0.3pt減、22年1-2月比：1.1pt減)、[契約社員]が23.0%(22年11-12月比：1.7pt増、22年1-2月比：1.9pt減)、[嘱託]が17.2%(22年11-12月比：5.4pt増、22年1-2月比：0.5pt増)となった。【図2】

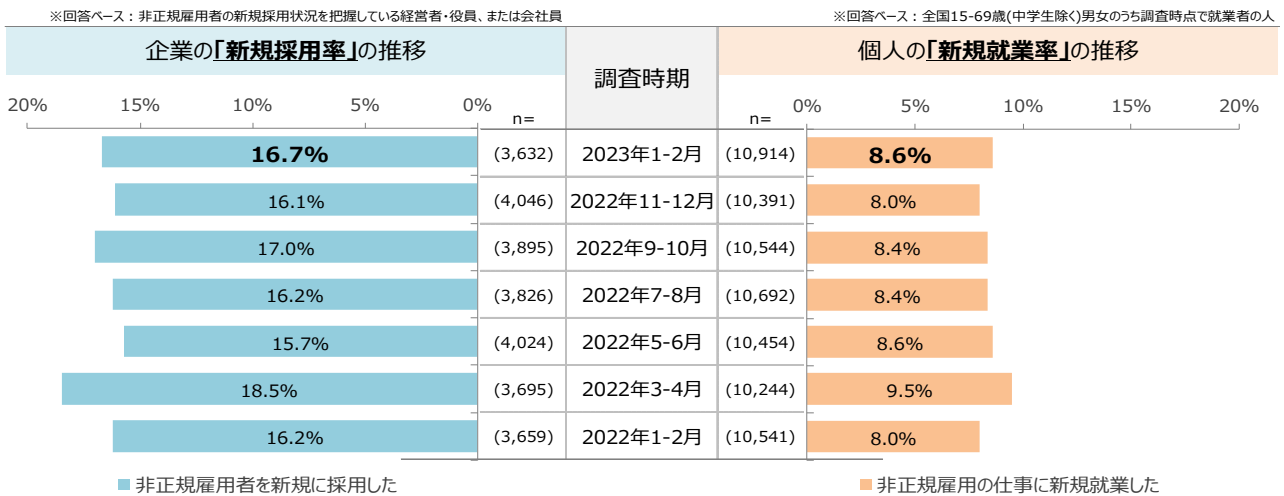
**23年1-2月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は8.6%。[派遣社員][契約社員]で22年11-12月比・22年1-2月比ともに増加**

#### ■個人の新規就業状況■

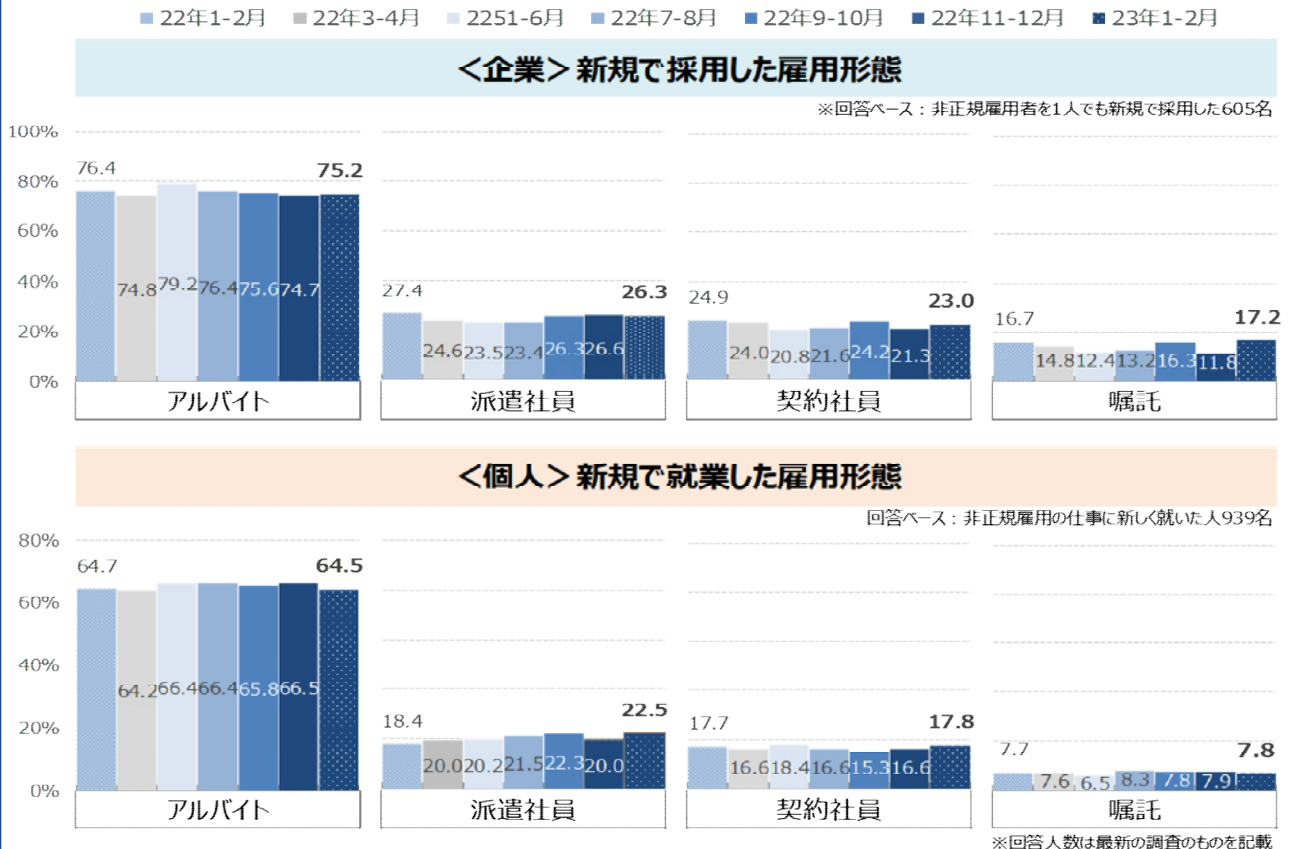
- ・23年1-2月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は8.6%(22年11-12月比：0.6pt増、22年1-2月比：0.6pt増)となった。【図1】
- ・新規就業をした雇用形態は、[アルバイト]が64.5%(22年11-12月比：2.0pt減、22年1-2月比：0.2pt減)で最も高く、次いで[派遣社員]22.5%(22年11-12月比：2.5pt増、22年1-2月比：4.1pt増)、[契約社員]17.8%(22年11-12月比：1.2pt増、22年1-2月比：0.1pt増)、[嘱託]7.8%(22年11-12月比：0.1pt減、22年1-2月比：0.1pt増)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移



【図2】企業が新規採用をした雇用形態(複数回答)／個人が新規就業をした雇用形態(複数回答)





## ■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・<業種別> 企業のアルバイト新規採用状況 / <年代・属性別> 個人のアルバイト新規就業状況

・企業が新規に採用したアルバイトの職種 / 個人が新規に就業したアルバイトの職種

アルバイト採用率は「飲食・宿泊」がトップ、22年11-12月比・22年1-2月比で最も増加した業種は「小売」。採用に積極的な様子が見える

### ■企業の新規採用状況■

- ・23年1-2月に最もアルバイトの新規採用をした業種は「飲食・宿泊」で42.2%(22年11-12月比: 3.9pt増、22年1-2月比: 9.3pt増)、次いで「小売」が31.6%(22年11-12月比: 7.5pt増、22年1-2月比: 10.1pt増)、「医療・福祉」が24.7%(22年11-12月比: 3.3pt増、22年1-2月比: 3.9pt増)となった。【図3】
- ・新規採用したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が23.7%(22年11-12月比: 6.1pt増、22年1-2月比: 3.7pt増)で最も高く、次いで「オフィスワーク」が16.9%(22年11-12月比: 4.8pt減、22年1-10月比: 6.2pt減)、「医療・介護・保育」が16.0%(22年11-12月比: 2.5pt増、22年1-2月比: 3.0pt増)【図5】

アルバイト新規就業率が最も増加した属性は「学生」。新規就業した職種は「販売・接客・サービス」がトップ、22年1-2月比8.6pt増と伸長

### ■個人の新規就業状況■

- ・23年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業した年代は「15-19歳」が47.1%(22年11-12月比: 5.4pt増、22年1-2月比: 4.6pt増)で最も高く、次いで「20-29歳」で9.7%(22年11-12月比: 横ばい、22年1-2月比: 横ばい)となった。属性別では「学生」が37.8%で最も高く、「フリーター」8.6%、「主婦」6.3%と続く。【図4】
- ・新規就業したアルバイトの職種TOP10では、「販売・接客・サービス」が32.3%(22年11-12月比: 2.2pt増、22年1-2月比: 8.6pt増)で最も高く、次いで「オフィスワーク」が16.9%(22年11-12月比: 0.9pt減、22年1-2月比: 0.6pt減)、「飲食・フード」が15.4%(22年11-12月比: 2.0pt減、22年1-2月比: 0.2pt増)【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

## <企業>

【図3】23年1-2月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	22年11-12月比	22年1-2月比
全体	(3,585)	12.7%	+0.5pt	+0.1pt
飲食・宿泊	(128)	42.2%	+3.9pt	+9.3pt
小売	(136)	31.6%	+7.5pt	+10.1pt
医療・福祉	(299)	24.7%	+3.3pt	+3.9pt
サービス	(721)	13.6%	+0.6pt	-2.6pt
製造(建設除く)	(766)	11.4%	+0.1pt	-0.2pt
金融	(80)	10.0%	+5.7pt	+2.8pt
インフラ	(246)	9.8%	-1.4pt	+1.4pt
官公庁・公社・団体	(71)	7.0%	+1.1pt	-1.3pt
商社	(236)	6.8%	±0.0pt	±0.0pt
ソフトウェア・通信	(261)	6.1%	-0.4pt	-0.2pt

※回答ベース: 自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,585名

## <個人>

【図4】23年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	22年11-12月比	22年1-2月比
全体	(10,914)	5.6%	+0.2pt	+0.4pt
15-19歳	(312)	47.1%	+5.4pt	+4.6pt
20-29歳	(1,750)	9.7%	±0.0pt	±0.0pt
30-39歳	(2,248)	4.8%	+0.2pt	+0.9pt
40-49歳	(2,691)	3.1%	-0.1pt	±0.0pt
50-59歳	(2,133)	2.1%	±0.0pt	+0.3pt
60-69歳	(1,780)	3.0%	±0.0pt	±0.0pt
属性	回答数	新規就業率	22年11-12月比	22年1-2月比
学生	(524)	37.8%	+4.1pt	+2.7pt
主婦	(1,957)	6.3%	+0.4pt	+0.4pt
フリーター	(1,336)	8.6%	-0.9pt	+0.8pt
シニア	(1,742)	3.0%	±0.0pt	+0.3pt

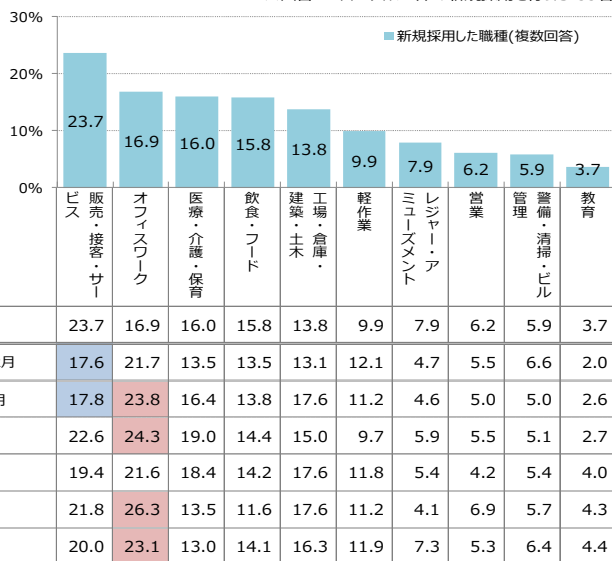
※回答ベース: : 全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点で就業者の10,914名

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】企業が新規採用したアルバイトの職種ランキング / 個人が新規就業したアルバイトの職種ランキング

【23年1-2月】企業が新規で採用したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: アルバイトの新規採用を行った455名

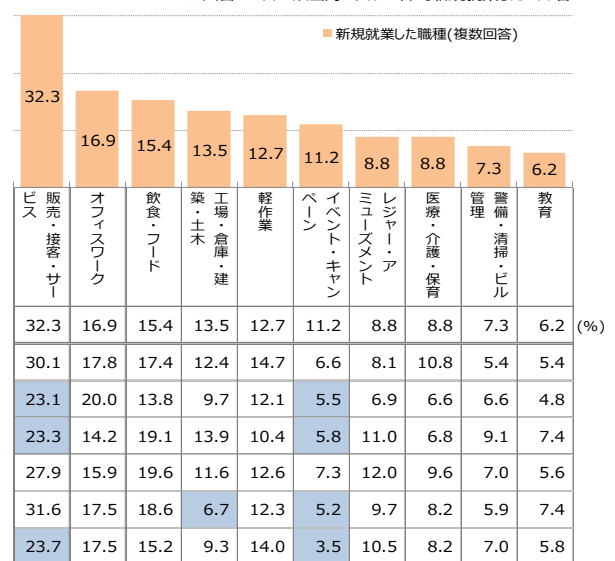


◆当該調査と22年11-12月・22年1-2月との差分

22年11-12月比	+6.1	-4.8	+2.5	+2.3	+0.7	-2.2	+3.2	+0.7	-0.7	+1.7
22年1-2月比	+3.7	-6.2	+3.0	+1.7	-2.5	-2.0	+0.6	+0.9	-0.5	-0.7

【23年1-2月】個人が新規で就業したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース: 該当月にアルバイトで新規就業した260名



※回答数(n数)は最新の調査のものを記載

■: 23年1-2月より+5%以上 ■: 23年1-2月より-5%以下

22年11-12月比	+2.2	-0.9	-2.0	+1.1	-2.0	+4.6	+0.7	-2.0	+1.9	+0.7
22年1-2月比	+8.6	-0.6	+0.2	+4.2	-1.3	+7.7	-1.7	+0.6	+0.3	+0.4

## ■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

- ・企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移
- ・企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

**企業が23年1-2月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.20人で、22年9-10月から連続で減少**

### ■企業の新規採用状況■

- ・23年1-2月のアルバイト選考基準は、[前月と変えていない]が72.5%で最も高く、次いで[前月より甘くした]14.9%、[前月より厳しくした]12.5%となり、選考基準を変えた企業と比較すると、[前月より甘くした]が[前月より厳しくした]より2.4pt高い。【図6】
- ・23年1-2月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.20人(22年11-12月：2.31人、22年1-2月：2.19人)で、22年11-12月比で減少した。【図8】

**個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数は2.12社で、22年11-12月比、22年1-2月比ともに増加となった**

### ■個人の新規就業状況■

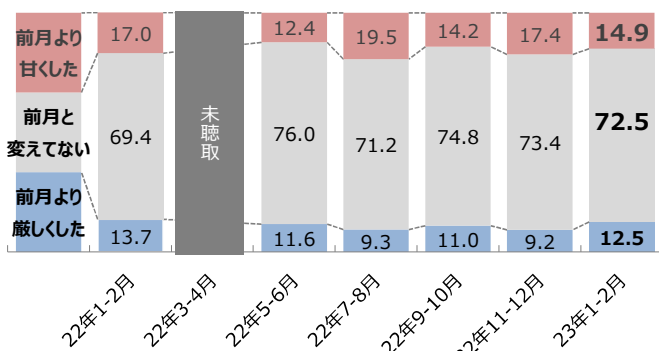
- ・アルバイトの就業難度は、[簡単]が71.9%(22年11-12月比：5.3pt減、22年1-2月比：5.0pt増)となった。【図7】
- ・23年1-2月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は2.12社(22年11-12月：1.93社、22年1-2月：2.06社)で、22年11-12月比、22年1-2月比ともに増加となった。【図9】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

### <企業>

【図6】アルバイト選考基準の推移

(23年1-2月にアルバイトを採用した455名) (%)

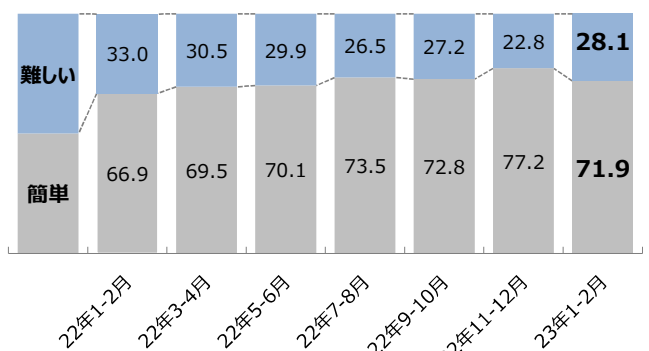


※回答数は最新の調査のものを記載

### <個人>

【図7】アルバイト就業難度の推移

(23年1-2月に新しくアルバイトの仕事に就いた260名) (%)

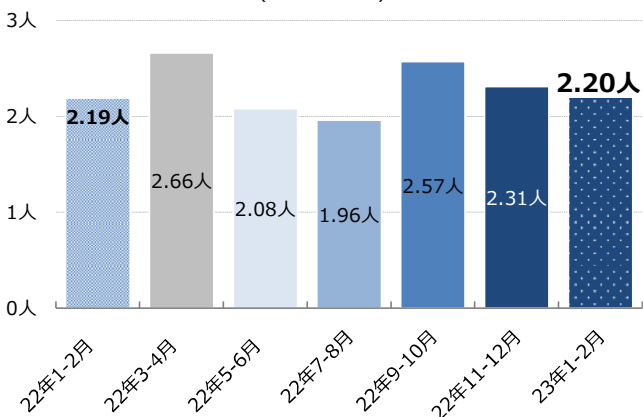


※回答数は最新の調査のものを記載

【難しい】は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、【簡単】は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

【図8】アルバイトの新規採用平均人数

(回答数：321)

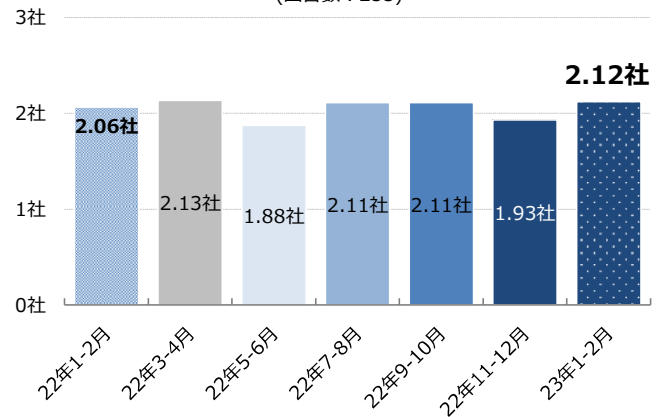


※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

※回答数は最新の調査のものを記載

【図9】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

(回答数：255)



※「新しくアルバイトの仕事に就いた」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■【非正規雇用市場の今後の予定】

### ・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)

次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は23.4%で[飲食・宿泊]が最も高い。派遣社員・契約社員・嘱託でも[飲食・宿泊]がトップ

#### ■企業の今後の予定■

- ・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、[アルバイト]が23.4%で最も高く、次いで[契約社員]が9.6%、[派遣社員]が9.1%、[嘱託]が6.2%となった。【図1】
- ・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では[飲食・宿泊]が62.9%で最も高く、次いで[小売]が45.7%、[医療・福祉]が42.1%となった。また「派遣社員」では[飲食・宿泊]が18.1%で最も高く、次いで[ソフトウェア・通信]が14.1%、[小売]が11.1%となった。
- ・「契約社員」の採用活動予定では[飲食・宿泊]が16.7%で最も高く、次いで[ソフトウェア・通信]が16.0%、[インフラ]が10.5%となった。また、「嘱託」では[飲食・宿泊]が11.4%で最も高く、次いで[金融]が9.1%、[インフラ]が8.5%となった。【図3】

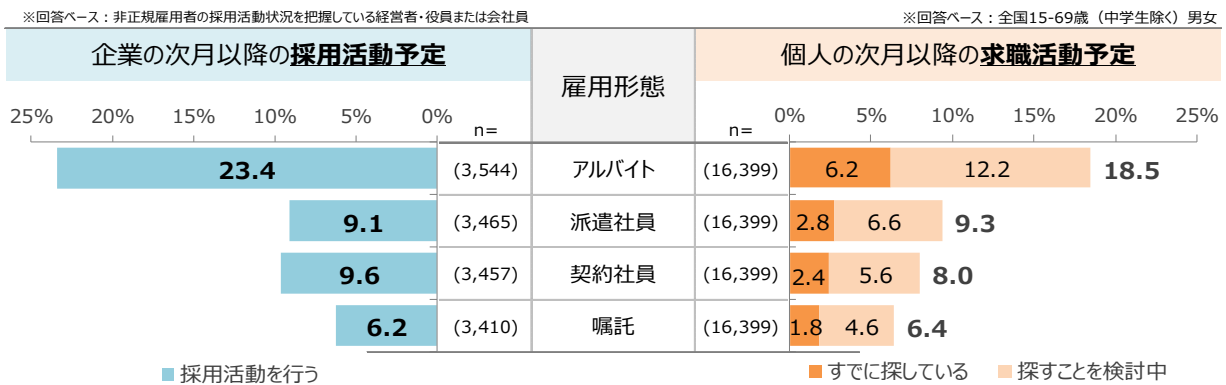
次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は18.5%で[15-19歳][学生]が最も高い。派遣・契約社員では[20-29歳][フリーター]が最も高い

#### ■個人の今後の予定■

- ・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は[アルバイト]が18.5%で最も高く、次いで[派遣社員]が9.3%、[契約社員]が8.0%、[嘱託]が6.4%となった。【図1】
- ・年代別にみると、「アルバイト」では[15-19歳]が43.6%で最も高く、「派遣社員」「契約社員」「嘱託」では[20-29歳]がそれぞれ最も高い。【図4】
- ・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では[学生]が最も高く、「派遣社員」「契約社員」では[フリーター]が最も高くなった。【図4】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



## <企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図3】次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,544)	23.4%	(3,465)	9.1%
建設	(572)	10.5%	(569)	6.9%
製造(建設除く)	(775)	21.4%	(754)	10.7%
小売	(138)	45.7%	(126)	11.1%
ソフトウェア・通信	(255)	12.5%	(256)	14.1%
インフラ	(236)	20.8%	(228)	7.5%
飲食・宿泊	(124)	62.9%	(116)	18.1%
医療・福祉	(290)	42.1%	(284)	9.2%
サービス	(723)	28.9%	(704)	7.2%
商社	(230)	10.4%	(228)	7.5%
金融	(80)	13.8%	(79)	8.9%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

## <個人>

【図4】次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(16,399)	18.5%	9.3%	8.0%
15-19歳	(1,052)	43.6%	14.2%	9.8%
20-29歳	(2,377)	24.1%	14.4%	12.8%
30-39歳	(2,997)	18.7%	11.0%	9.7%
40-49歳	(3,532)	17.4%	9.8%	7.6%
50-59歳	(2,966)	14.1%	7.0%	5.8%
60-69歳	(3,475)	11.6%	4.5%	4.8%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,446)	41.6%	15.6%	11.1%
主婦	(3,545)	22.1%	8.9%	6.6%
フリーター	(1,336)	25.3%	18.4%	15.5%
シニア	(3,395)	11.6%	4.5%	4.7%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,457)	9.6%	(3,410)	6.2%
建設	(560)	9.5%	(561)	6.8%
製造(建設除く)	(759)	8.3%	(741)	5.9%
小売	(126)	10.3%	(123)	4.1%
ソフトウェア・通信	(256)	16.0%	(254)	7.9%
インフラ	(229)	10.5%	(224)	8.5%
飲食・宿泊	(114)	16.7%	(114)	11.4%
医療・福祉	(281)	6.8%	(276)	4.3%
サービス	(704)	9.5%	(693)	5.6%
商社	(227)	6.6%	(226)	3.1%
金融	(79)	10.1%	(77)	9.1%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(16,399)	6.4%
15-19歳	(1,052)	8.9%
20-29歳	(2,377)	10.5%
30-39歳	(2,997)	7.7%
40-49歳	(3,532)	5.6%
50-59歳	(2,966)	4.2%
60-69歳	(3,475)	4.3%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,446)	10.7%
主婦	(3,545)	5.2%
フリーター	(1,336)	8.7%
シニア	(3,395)	4.2%

※すでに探している+探すことを検討中の割合



## ■【非正規雇用市場の今後の予定】

### ・企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種

【工場・倉庫・建築・土木】の企業のアルバイト採用活動予定は19.9%、同職種希望の個人は5.8%で企業ニーズと個人ニーズの乖離が最も大きい

#### ■企業の今後の予定

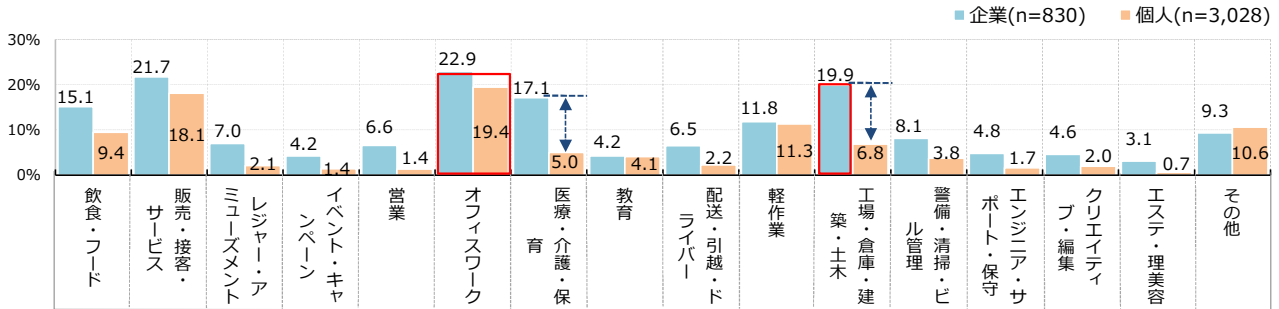
・企業が次月以降に採用活動を予定している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」では[オフィスワーク]が2~3割程度で最も高く、「嘱託」では[工場・倉庫・建築・土木]が26.5%で最も高い。【図5、図6、図7、図8】

#### ■個人の今後の予定

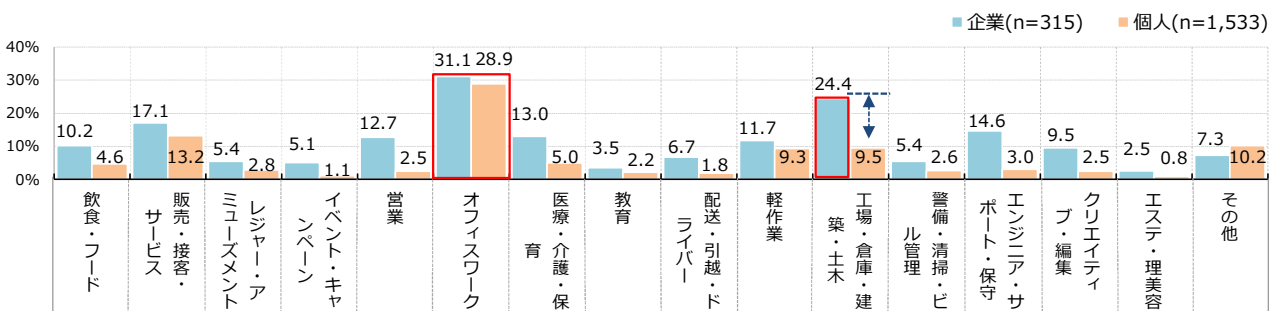
・個人が次月以降の新しい仕事として希望している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[オフィスワーク]が最も高い。【図5、図6、図7、図8】  
 ・企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい職種をみると、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[工場・倉庫・建築・土木]のポイント差が大きく、アルバイトでは13.1pt差、派遣社員では14.9pt差、契約社員では15.8pt差、嘱託では17.5pt差となった。【図5、図6、図7、図8】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

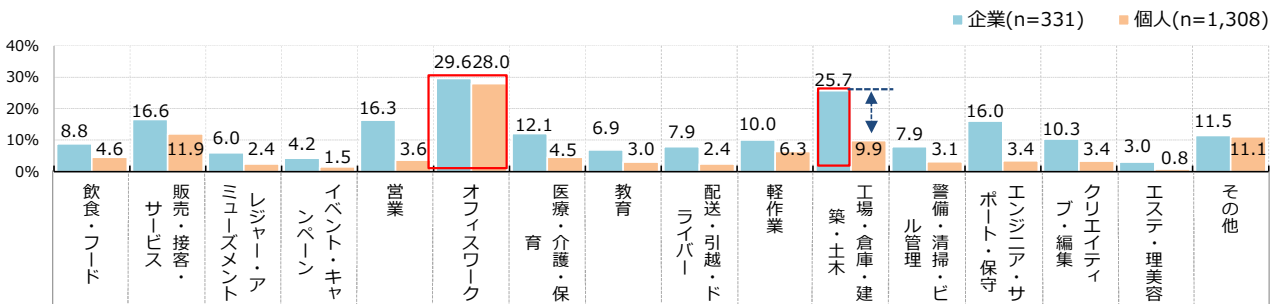
【図5】<アルバイト> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



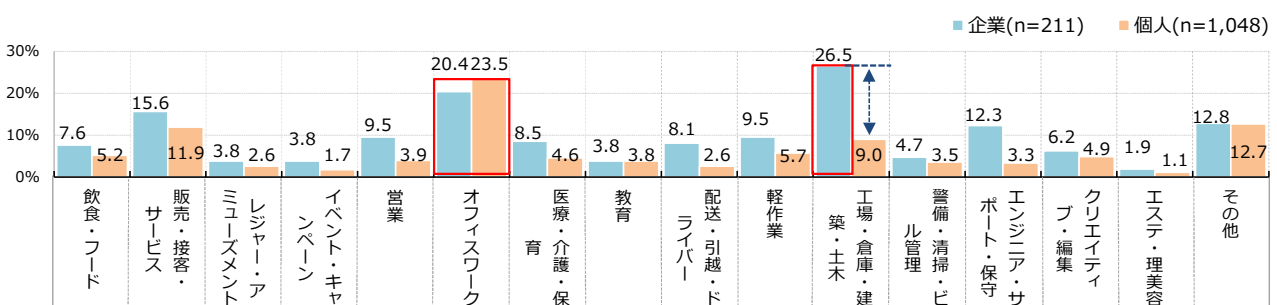
【図6】<派遣社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図7】<契約社員> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図8】<嘱託> 企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



※回答ベース：企業=次月以降に採用活動予定がある人。個人=次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の人

## ■【TOPICS : リモートワークと地方移住について】

### ・企業のリモートワーク非正規社員の採用と個人の地方移住への関心について

非正規雇用の仕事を探した人の約4割が地方移住に興味がある。

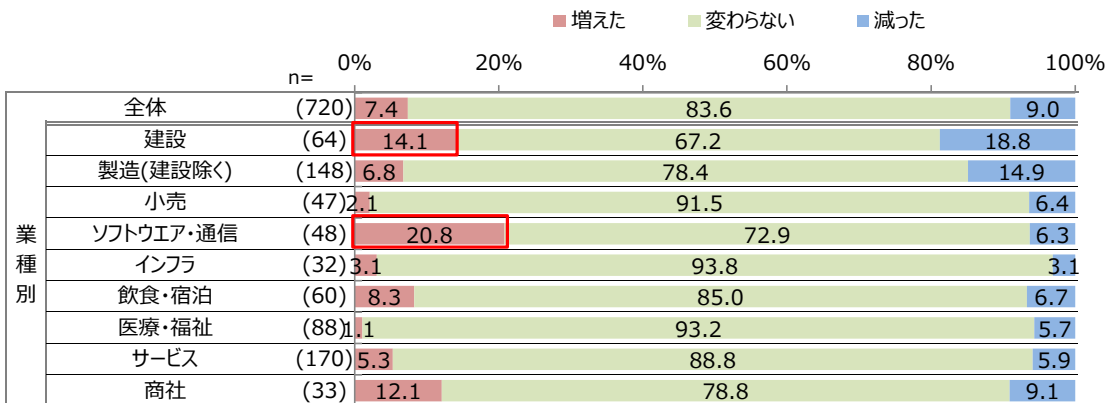
リモートワークの非正規社員採用数がコロナ前より増えた企業は「ソフトウェア・通信」で2割

- ・コロナ前よりリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員の採用数が「増えた」は7.4%、「変わらない」は83.6%、「減った」は9.0%となった。【図1】
- ・コロナ前よりリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員の採用数が増えた業種は、[ソフトウェア・通信]で20.8%と最も高く、次いで[建設]で14.1%となった。【図1】
- ・コロナ5類移行後にリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員を「増やす予定」は6.6%、「変わらない予定」は53.1%、「減らす予定」は5.8%、「この雇用形態は雇わない予定」は17.9%、「わからない」は16.7%。【図2】
- ・コロナ5類移行後にリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員を増やす予定は、[ソフトウェア・通信]で25.0%と最も高く、次いで[インフラ]で8.2%となった。【図2】
- ・コロナ5類移行後にリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員は雇わない予定は、[医療・福祉]で27.4%と最も高く、次いで[飲食・宿泊]で25.3%となった。【図2】
- ・非正規雇用の仕事を探した人に地方移住への興味を聞いたところ、興味がある割合は39.0%となった。【図3】
- ・地方移住に求める支援・施策では、「地方企業の給与アップ」が37.7%と最も高く、次いで「地方での求人数増加」が34.4%、「充実した求人情報の提供・開示」が32.4%となり、賃金や求人など仕事に関する項目が上位となった。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

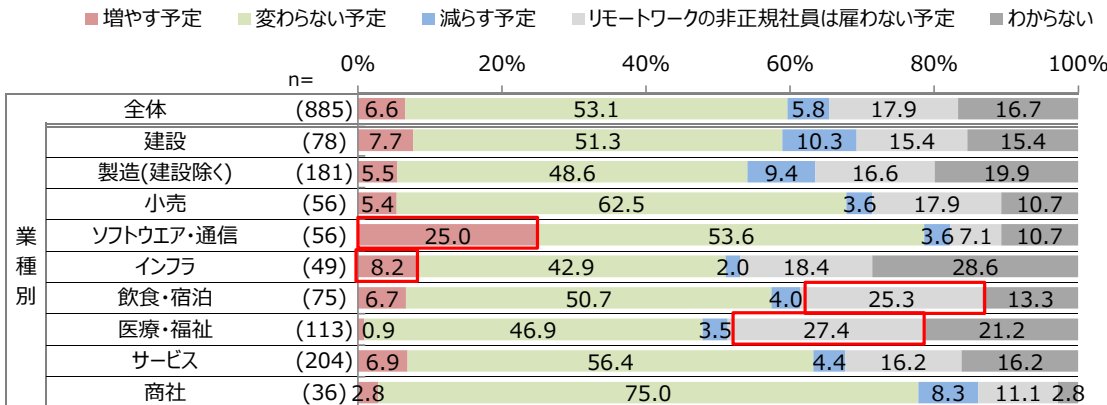
【図1】 <企業> コロナ前(2020年1月以前)と比べた現在のリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員の採用数増減(単一回答)

※ベース：「わからない」除く、※回答数30以上の業種を抜粋



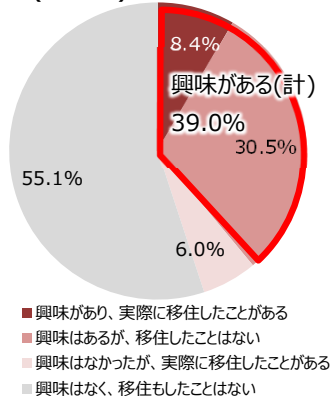
【図2】 <企業> 現在と比べたコロナ5類移行後(2023年5月8日～)のリモートワークを活用した遠隔に住む非正規社員の採用数増減(単一回答)

※ベース：「わからない」除く、※回答数30以上の業種を抜粋



【図3】 <個人> 地方移住に対する興味

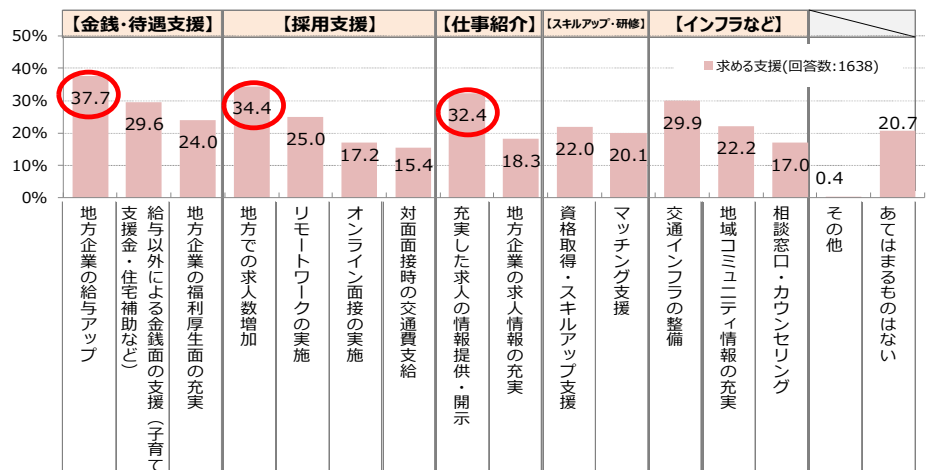
(単一回答)



※回答数：1,638

※ベース：2023年1-2月に「非正規雇用の仕事を探した人」

【図4】 <個人> 地方移住に求める支援・施策(複数回答) ※ベース：23年1-2月に「非正規雇用の仕事を探した人」



■【TOPICS : コロナ前(2020年1月以前)と現在の比較】



・<企業> コロナ前と比べたアルバイト従業員数増減/2023年1-2月のアルバイト過不足感/採用活動実施理由

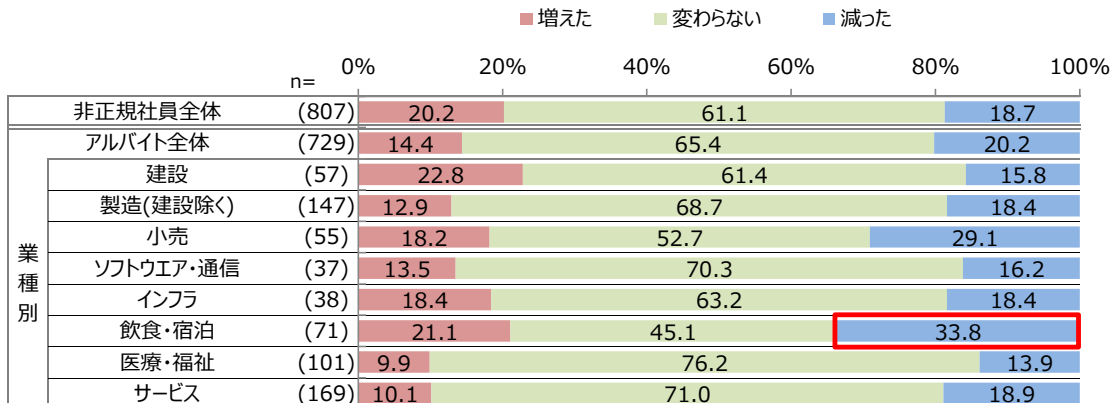
コロナ前と比べてアルバイト従業員数が変わらない・増えた企業でも人手不足感は5~6割、減った企業では8割に迫る

- ・コロナ前(2020年1月以前)よりアルバイト従業員数が増えた企業は14.4%、変わらない企業は65.4%、減った企業は20.2%で、減少率が最も高かった業種は【飲食・宿泊】で33.8%となった。人手不足が深刻化している飲食・宿泊業において、アルバイト従業員数はコロナ以前の水準には回復していない様子がうかがえる。【図1】
- ・アルバイトの人手不足を感じている割合は、コロナ前(2020年1月以前)よりアルバイト従業員数が増えた企業では56.2%、変わらない企業では50.1%、減った企業では78.2%となった。【図2】
- ・コロナ前(2020年1月以前)より従業員数が減った企業と増えた企業の採用活動実施理由を比べると、減った企業では「退職者・休職者分の補填(20.3%)」が、増えた企業を+4.9ptと最も上回っており、減ってしまったアルバイト従業員数をコロナ前の水準に回復させるために採用活動を実施している様子がうかがえる。一方、増えた企業では「正規社員に重要業務に専念させるため(38.5%)」が、減った企業を+19.8ptと最も大きく上回り、次いで「既存事業の拡大(20.9%)」で+12.0%、「即戦力人材獲得のため(34.1%)」で+8.9pt、「シニア層の再雇用(12.1%)」で+8.8ptとなった。【図3】

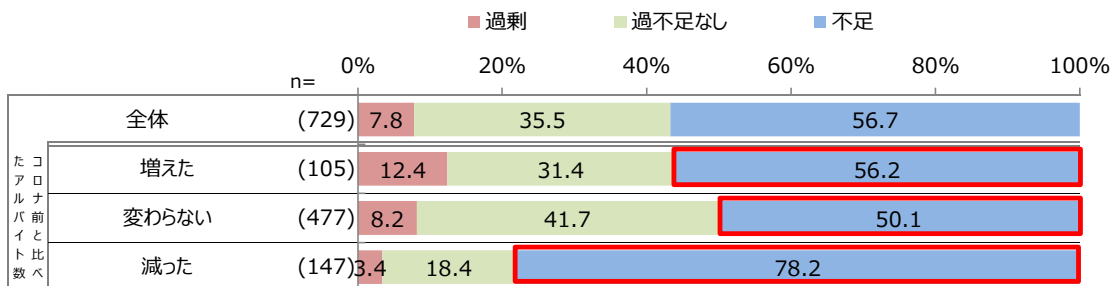
※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業>業種別 コロナ前(2020年1月以前)と比べた現在の非正規社員数/アルバイト従業員数増減(単一回答)

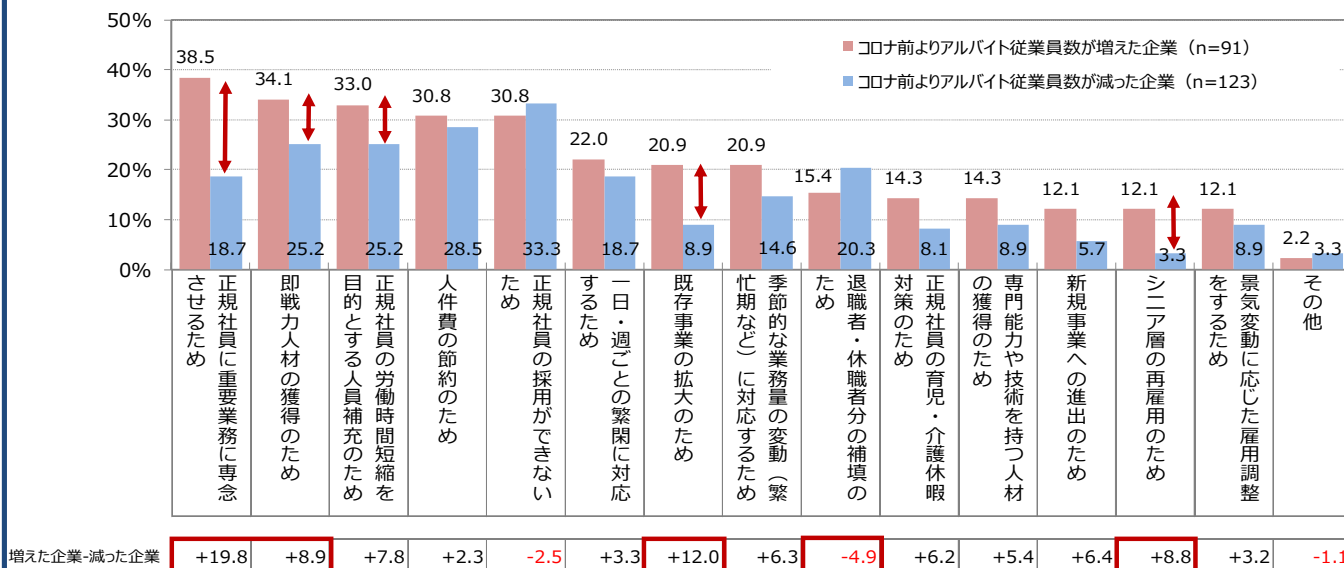
※ベース:「わからない」除く、回答数30以上の業種を抜粋



【図2】<企業> コロナ前(2020年1月以前)と比べた2023年1-2月アルバイト過不足感(現在のアルバイト従業員数増減別)(単一回答)



【図3】<企業> コロナ前(2020年1月以前)よりアルバイト従業員数が増えた企業の2023年1-2月に採用活動を行った理由(単一回答)



## ■【TOPICS : 現在とコロナ5類移行後(2023年5月8日～)の比較】

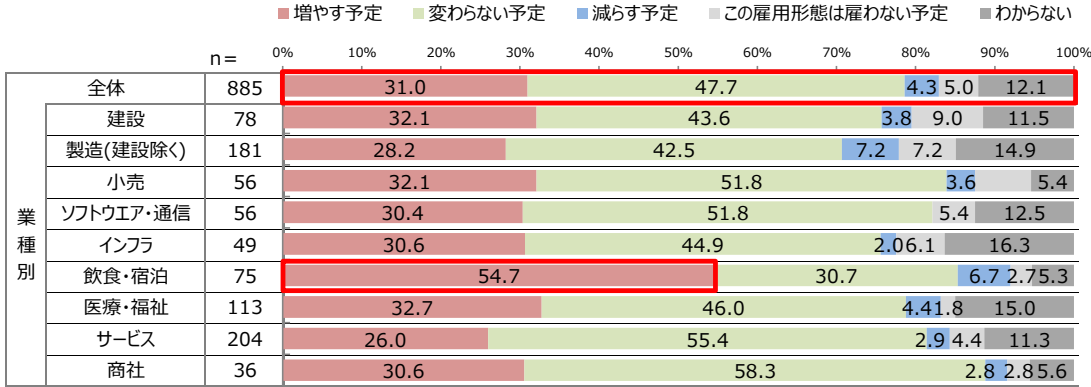
・<企業> コロナ5類移行後の非正規社員数・時給増減 / <個人> コロナ5類移行後の就業・求職意欲と理由

**コロナ5類移行後の非正規社員増加予定割合は[飲食・宿泊]が54.7%でトップ、コロナ5類移行後の就業・求職意欲が「増える計」は26.8%**

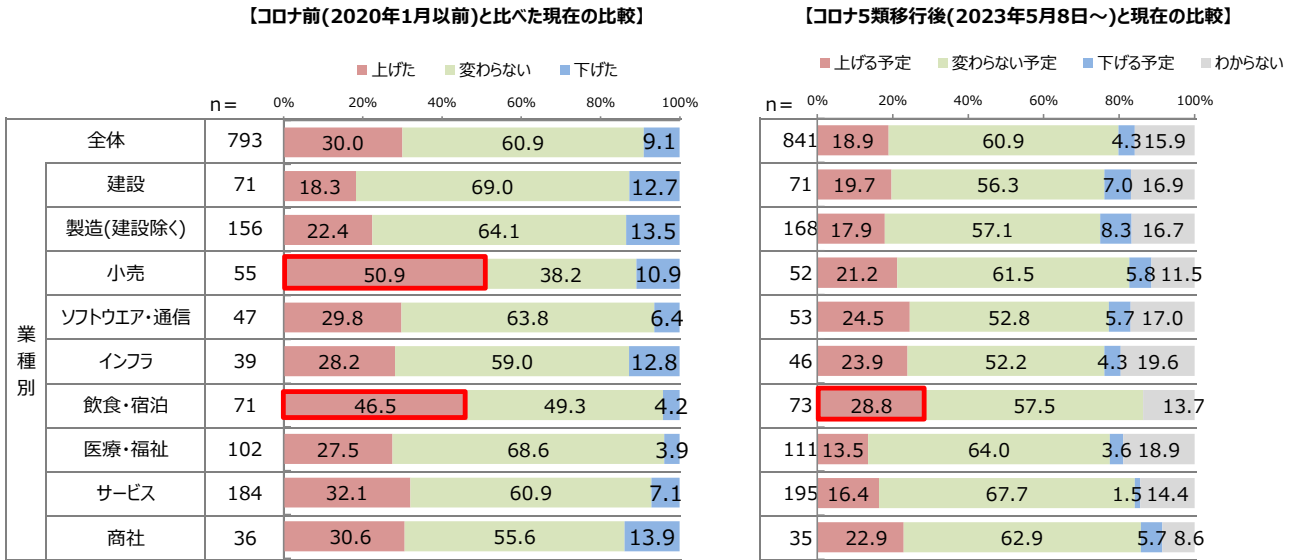
- ・コロナ5類移行後(2023年5月8日～)に非正規社員数を増やす予定は31.0%、変わらない予定は47.7%、減らす予定は4.3%で、増加予定率が最も高かった業種は[飲食・宿泊]で54.7%となった。【図1】飲食・宿泊業の半数以上が非正規社員数を増やす予定となり、コロナ5類移行がきっかけとなり人手確保の競争はさらに加速しそうだ。
- ・コロナ前(2020年1月以前)より非正規社員の時給を上げた企業は30.0%、業種別では[小売り]で50.9%と最も高く、次いで[飲食・宿泊]で46.5%。コロナ5類移行後(2023年5月8日～)に時給を上げる予定の企業は18.9%、業種別では[飲食・宿泊]で28.8%と最も高く、次いで[ソフトウェア・通信]で24.5%となった。【図2】
- ・現在と比べたコロナ5類移行後(2023年5月8日～)の就業・求職意欲の増減では、「変わらない」が64.0%と最も高く、次いで「増える計」が26.8%となった。【図3】
- ・コロナ5類移行後に現在の就業・求職意欲より「増える」とした理由では、「活動制限も緩和され、より幅広い働き方ができると思ったから」や「感染しても長い間 休まなくてよいか」|「コロナの不安が減りオフィスワーク以外も関心が出てくる可能性がある」などのコメントがある。反対に、「コロナ5類移行後に現在の就業・求職意欲より「減る」とした理由では、「求人条件がシビアになってきたから」や「まだコロナが無くなったわけではないので、感染に不安が残る」|「まだコロナ感染が怖く、在宅ワークもしたいから」などのコメントがある。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業> 現在と比べたコロナ5類移行後(2023年5月8日～)の非正規社員数の増減予定(単一回答)



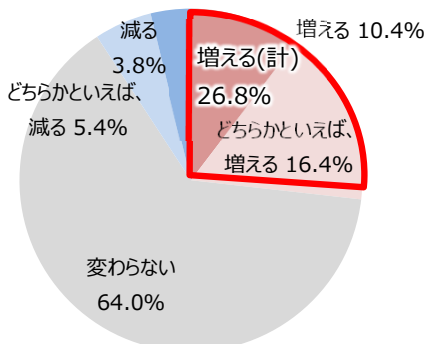
【図2】<企業> 新型コロナウイルスの影響による非正規社員の時給の増減(単一回答)



※「わからない」除く

【図3】<個人> 現在と比べたコロナ5類移行後(2023年5月8日～)の

就業・求職意欲の増減(単一回答) ※回答数: 1,638



【図4】<個人> 現在と比べたコロナ5類移行後に就業意欲や求職意欲が「増えるor減る」とした理由(自由回答)

コロナ5類移行後に、現在よりも就業意欲や求職意欲が「増える」とした理由	
男性	
感染時の扱いが軽くなり、動きやすく働けやすくなると思うから	40代
遊べる時間が増えて、お金がもった欲しいと思ったから	10代
活動制限も緩和され、より幅広い働き方ができると思ったから	30代
働けるジャンルが増えそうだから	20代
女性	
感染しても長い間 休まなくてよいか	40代
リモートとか気にせず仕事探しが出来そうだから	30代
面接などが実施しやすくなり、選考が進む可能性があると思うから	40代
コロナの不安が減りオフィスワーク以外も関心が出てくる可能性がある	20代
家族が感染した時の外出制限がなければ働けやすくなると思うので	30代
コロナで休む暇が目がなくなり、あまり怖がる必要もないと思えるようになった	30代
コロナ5類移行後に、現在よりも就業意欲や求職意欲が「減る」とした理由	
男性	
全体的にコロナ対策が追い加減になりそうだから	40代
再び日常が戻ってくることに對する不安	20代
すぐ投与出来る治療薬が少なく、致死率も低いのが心理的不安要素	50代
女性	
5類になり感染が再拡大し、学級閉鎖が増えそうだから	30代
基礎疾患があり、屋内でマスクをしていない人がいると不安を感じる	30代
まだコロナ感染が怖く、在宅ワークもしたいから	30代
まだコロナが無くなったわけではないので、感染に不安が残る	50代



## ■【TOPICS：新型コロナウイルスの影響による採用職種と希望職種の変化】

### ・＜企業＞ 非正規社員採用数の増減/＜個人＞ 希望職種の変化

コロナ前より非正規社員の採用数が増えた職種は「飲食・フード」、コロナ5類移行後に採用数を増やす予定の職種は「営業」がトップ

「コロナ前は希望していたが、現在は希望していない」が最も高い職種は「医療・介護・福祉」

・コロナ前(2020年1月以前)より非正規社員の採用数が増えた職種は、[飲食・フード]で33.3%と最も高く、次いで[クリエイティブ・編集]で32.7%、[軽作業]で22.6%、[エンジニア・サポート・保守]で22.4%、[イベント・キャンペーン]で22.0%となった。【図1】

・コロナ5類移行後(2023年5月8日～)に非正規社員の採用数を増やす予定の職種は、[営業]で44.4%と最も高く、次いで[医療・介護・福祉]で43.1%、[飲食・フード]で38.5%、[エンジニア・サポート・保守]で38.4%となった。【図1】

・コロナ前(2020年1月以前)にも仕事をしていて、もしくは仕事探しをしたことがある人に、現在の希望職種とコロナ前の希望職種に変化があったかを聞いたところ、「コロナ前は希望していたが、現在は希望していない」が最も高い職種は「医療・介護・福祉」で21.4%、次いで「教育」「警備・清掃・ビル管理」で21.3%、[イベント・キャンペーン][飲食・フード][軽作業]で2割を超えた。対面業務が多い職種でコロナ前より求職意欲が落ちた様子がみられた。【図2】

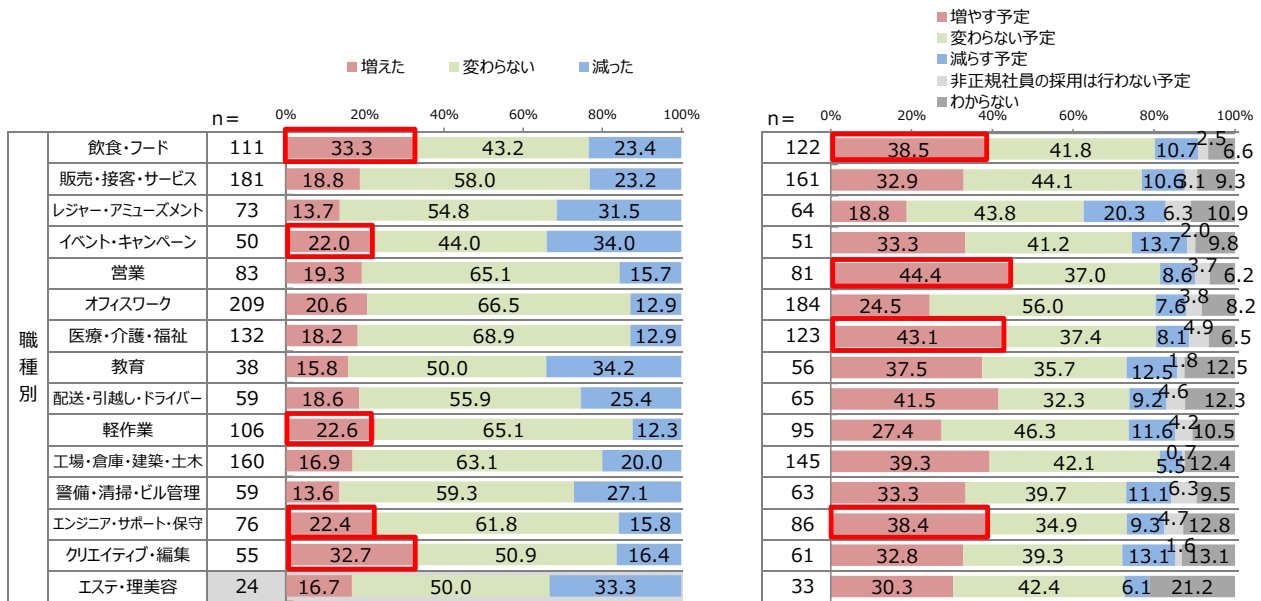
・23年1-2月の求職活動で希望した職種ごとに、新型コロナウイルス感染症法上の位置づけ5類移行後(23年5月8日～)で、希望職種に変化があるかを聞いたところ、「現在は希望していないが、コロナ5類移行後は希望する」が最も高い職種は、「警備・清掃・ビル管理」で14.4%、次いで「軽作業」が14.3%、[イベント・キャンペーン][教育]で13.7%となった。【図2】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】＜企業＞ 新型コロナウイルスの影響による非正規社員採用数の増減(単一回答) ※回答数30未満は、参考値とする

【コロナ前(2020年1月以前)と比べた現在の比較】

【コロナ5類移行後(2023年5月8日～)と現在の比較】



【図2】＜個人＞ 新型コロナウイルスの影響による希望職種の変化(単一回答)

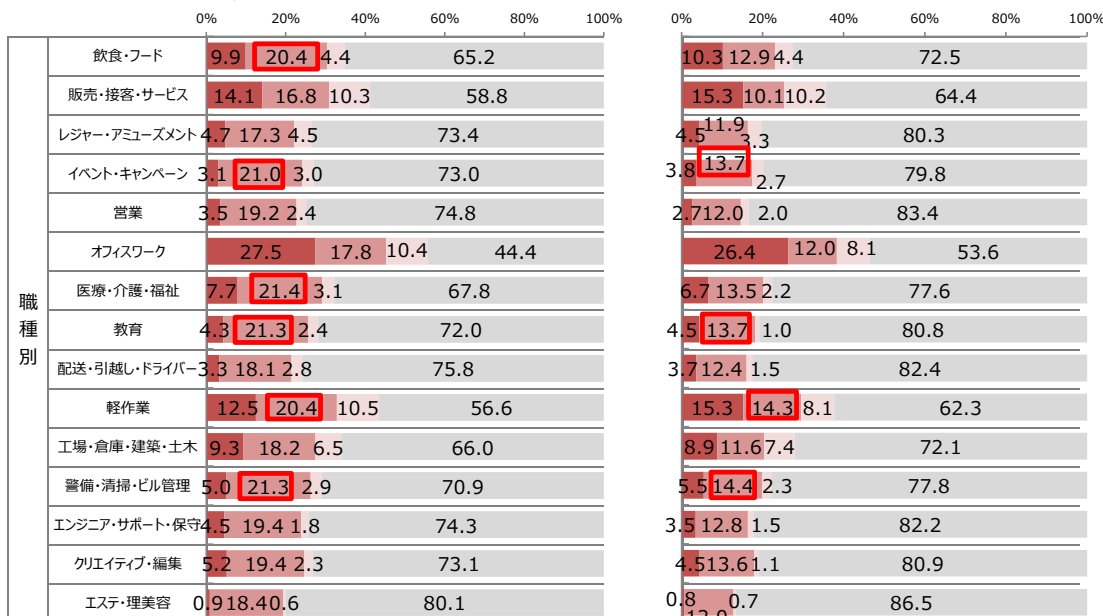
【コロナ前(2020年1月以前)と比べた現在の比較】

【コロナ5類移行後(2023年5月8日～)と現在の比較】

■ コロナ前も希望しており、現在も希望している  
 ■ コロナ前は希望していたが、現在は希望していない  
 ■ コロナ前は希望していなかったが、現在は希望している  
 ■ コロナ前も希望しておらず、現在も希望していない

※コロナ前と現在の比較回答数:908  
 ※コロナ5類移行後と現在の比較回答数:1,638

■ 現在も希望しており、コロナ5類移行後も希望する  
 ■ 現在は希望していないが、コロナ5類移行後は希望する  
 ■ 現在は希望しているが、コロナ5類移行後は希望しない  
 ■ 現在も希望しておらず、コロナ5類移行後も希望しない



\*「コロナ前(2020年1月以前)は、仕事も仕事探しもしていない」を除外して集計



<企業> エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,544	396	153	1,103	250	437	618	302	285	2,981	486	77
23年1-2月	18.6%	15.4%	22.9%	19.2%	19.6%	16.9%	20.7%	18.2%	15.8%	15.4%	34.8%	40.3%
22年11-12月	18.1%	14.3%	15.5%	17.5%	20.9%	19.8%	18.0%	20.3%	20.2%	15.1%	32.3%	39.6%
22年9-10月	18.5%	17.2%	20.3%	17.8%	18.5%	19.3%	18.8%	18.5%	20.4%	15.9%	31.1%	43.6%
22年7-8月	18.4%	17.1%	21.4%	17.8%	16.4%	20.2%	19.8%	17.3%	18.1%	15.3%	34.9%	37.9%
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
22年3-4月	18.2%	17.2%	19.7%	16.7%	17.6%	19.8%	19.5%	19.3%	19.0%	15.5%	31.7%	40.0%
22年1-2月	18.3%	16.5%	20.1%	15.3%	20.4%	18.3%	20.2%	22.8%	20.8%	15.3%	30.9%	55.1%
派遣社員 回答数:	3,465	381	144	1,086	240	433	601	298	282	2,920	470	75
23年1-2月	6.9%	5.0%	6.3%	8.4%	5.4%	6.2%	7.2%	4.7%	7.8%	4.6%	17.9%	26.7%
22年11-12月	6.6%	4.4%	8.1%	6.7%	5.8%	7.0%	7.0%	6.1%	8.1%	4.8%	14.5%	24.4%
22年9-10月	7.2%	6.2%	10.8%	7.6%	5.7%	6.9%	7.0%	8.3%	6.3%	5.3%	16.1%	28.0%
22年7-8月	6.9%	5.8%	7.2%	7.5%	4.3%	7.9%	7.9%	5.0%	6.2%	5.2%	16.3%	16.9%
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
22年3-4月	6.7%	5.5%	8.5%	8.6%	8.4%	5.2%	6.1%	3.7%	4.8%	4.9%	15.1%	28.8%
22年1-2月	6.6%	6.7%	8.0%	6.4%	6.5%	5.2%	7.1%	7.0%	6.8%	4.8%	13.9%	33.3%
契約社員 回答数:	3,457	382	148	1,083	241	429	598	295	281	2,917	469	71
23年1-2月	7.2%	6.3%	6.1%	9.6%	6.6%	5.1%	7.0%	4.4%	6.8%	5.0%	17.7%	28.2%
22年11-12月	6.6%	4.7%	3.4%	7.7%	5.8%	4.8%	7.3%	6.1%	9.2%	5.1%	13.6%	22.4%
22年9-10月	6.7%	5.9%	6.7%	7.1%	5.2%	7.6%	6.4%	5.9%	7.3%	4.8%	16.3%	23.7%
22年7-8月	6.6%	6.7%	6.5%	7.7%	5.3%	6.4%	6.1%	5.3%	6.1%	5.1%	13.8%	27.9%
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
22年3-4月	7.4%	5.8%	9.8%	8.3%	6.7%	7.0%	7.5%	5.6%	6.8%	5.4%	16.7%	30.3%
22年1-2月	7.3%	7.4%	7.4%	7.3%	10.1%	4.5%	7.4%	6.3%	9.0%	5.6%	12.8%	38.4%
嘱託 回答数:	3,410	380	144	1,065	236	424	587	296	278	2,885	457	68
23年1-2月	4.4%	4.5%	3.5%	5.4%	5.1%	3.1%	4.4%	3.4%	3.6%	2.7%	12.9%	20.6%
22年11-12月	3.5%	1.9%	2.0%	4.3%	3.1%	3.0%	2.9%	3.7%	5.6%	3.0%	6.3%	6.2%
22年9-10月	4.0%	3.4%	3.4%	4.4%	4.8%	3.6%	3.9%	3.1%	4.6%	2.8%	10.0%	16.9%
22年7-8月	3.6%	3.6%	2.9%	3.8%	4.0%	4.2%	3.3%	3.3%	3.1%	2.8%	8.2%	10.9%
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%
22年3-4月	4.4%	2.8%	7.1%	5.2%	3.0%	5.2%	3.9%	4.1%	3.8%	3.0%	11.8%	17.5%
22年1-2月	4.1%	3.5%	3.7%	4.2%	4.2%	3.5%	4.9%	3.0%	4.5%	3.1%	7.9%	21.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,544	396	153	1,103	250	437	618	302	285	2,981	486	77
行う	23.4%	22.7%	26.8%	23.9%	23.6%	22.4%	23.1%	22.8%	23.2%	20.0%	40.7%	46.8%
行わない	49.0%	53.3%	42.5%	50.5%	44.4%	47.4%	49.8%	48.7%	46.3%	51.4%	37.4%	29.9%
未定	27.5%	24.0%	30.7%	25.6%	32.0%	30.2%	27.0%	28.5%	30.5%	28.6%	21.8%	23.4%
派遣社員 回答数:	3,465	381	144	1,086	240	433	601	298	282	2,920	470	75
行う	9.1%	6.0%	6.3%	11.6%	7.5%	7.9%	7.8%	9.1%	11.0%	6.1%	23.0%	37.3%
行わない	65.7%	70.1%	63.2%	64.2%	63.7%	66.3%	68.6%	66.4%	61.0%	68.8%	51.9%	32.0%
未定	25.2%	23.9%	30.6%	24.2%	28.7%	25.9%	23.6%	24.5%	28.0%	25.1%	25.1%	30.7%
契約社員 回答数:	3,457	382	148	1,083	241	429	598	295	281	2,917	469	71
行う	9.6%	7.9%	10.8%	11.9%	9.5%	7.2%	7.7%	10.5%	8.9%	7.0%	22.4%	31.0%
行わない	64.4%	67.0%	57.4%	63.5%	58.9%	68.1%	67.9%	64.7%	59.8%	67.2%	51.4%	38.0%
未定	26.0%	25.1%	31.8%	24.6%	31.5%	24.7%	24.4%	24.7%	31.3%	25.8%	26.2%	31.0%
嘱託 回答数:	3,410	380	144	1,065	236	424	587	296	278	2,885	457	68
行う	6.2%	7.6%	5.6%	6.1%	5.5%	6.8%	5.1%	7.8%	5.0%	4.3%	15.1%	25.0%
行わない	67.8%	67.4%	63.2%	69.4%	64.0%	69.3%	69.8%	66.9%	61.9%	70.4%	54.7%	44.1%
未定	26.0%	25.0%	31.3%	24.5%	30.5%	23.8%	25.0%	25.3%	33.1%	25.3%	30.2%	30.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■新規採用率

	エリア別									従業員数別		
	全体	北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数:	3,585	406	157	1,121	246	438	622	311	284	3,026	486	73
23年1-2月	12.7%	9.6%	15.3%	13.3%	12.2%	12.3%	14.6%	11.9%	10.9%	10.0%	25.9%	35.6%
22年11-12月	12.2%	11.1%	11.9%	12.1%	12.3%	12.8%	13.5%	12.1%	11.0%	9.5%	24.3%	38.2%
22年9-10月	13.0%	11.5%	12.9%	13.1%	10.7%	14.9%	14.0%	11.5%	13.4%	10.5%	24.8%	43.2%
22年7-8月	12.5%	10.5%	14.7%	12.5%	9.5%	13.7%	13.8%	13.1%	12.0%	10.0%	25.7%	33.3%
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%
22年3-4月	14.0%	12.9%	15.2%	14.5%	11.4%	13.2%	15.0%	11.6%	15.7%	11.5%	26.6%	37.0%
22年1-2月	12.6%	10.9%	11.0%	11.3%	12.4%	12.4%	14.2%	16.1%	13.7%	9.7%	25.6%	45.9%
派遣社員 回答数:	3,540	396	153	1,113	242	437	613	304	282	2,989	477	74
23年1-2月	4.5%	3.5%	3.3%	5.2%	1.7%	5.5%	5.1%	4.3%	3.5%	2.5%	14.5%	18.9%
22年11-12月	4.4%	3.3%	4.7%	4.5%	1.5%	4.5%	5.6%	5.0%	4.2%	3.1%	9.5%	22.7%
22年9-10月	4.6%	3.5%	6.5%	5.0%	3.2%	4.2%	4.6%	6.5%	3.2%	3.3%	10.5%	20.8%
22年7-8月	3.9%	3.1%	5.0%	4.1%	1.7%	4.2%	4.5%	3.5%	3.8%	2.8%	10.5%	6.7%
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%
22年3-4月	4.7%	4.4%	5.2%	5.6%	5.1%	4.2%	4.9%	2.2%	3.1%	3.3%	10.9%	21.7%
22年1-2月	4.6%	4.1%	4.5%	4.5%	4.5%	3.9%	4.9%	5.2%	5.1%	3.0%	10.1%	34.3%
契約社員 回答数:	3,521	393	154	1,104	240	436	612	302	280	2,974	475	72
23年1-2月	3.9%	3.3%	5.2%	5.3%	2.5%	2.5%	4.2%	3.0%	2.9%	2.4%	10.5%	23.6%
22年11-12月	3.5%	2.9%	3.4%	4.1%	1.5%	2.2%	4.1%	3.5%	4.2%	2.3%	8.8%	14.9%
22年9-10月	4.2%	3.3%	4.6%	4.8%	2.7%	4.1%	4.3%	3.9%	4.4%	2.4%	12.6%	25.7%
22年7-8月	3.6%	3.3%	4.3%	4.1%	2.1%	2.5%	3.7%	3.3%	4.1%	2.3%	10.2%	16.7%
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%
22年3-4月	4.6%	3.0%	5.1%	5.4%	4.6%	4.5%	4.5%	3.3%	4.4%	2.9%	12.3%	25.4%
22年1-2月	4.2%	4.6%	5.1%	4.0%	4.5%	3.1%	4.4%	4.3%	4.1%	2.7%	10.3%	26.5%
嘱託 回答数:	3,503	390	152	1,097	241	434	605	304	280	2,970	463	70
23年1-2月	3.0%	3.6%	3.9%	3.5%	3.3%	2.3%	3.1%	2.0%	1.1%	1.7%	8.9%	18.6%
22年11-12月	2.0%	1.3%	2.7%	2.4%	-	1.3%	2.1%	2.7%	2.4%	1.5%	3.6%	8.3%
22年9-10月	2.7%	1.5%	2.7%	2.8%	2.3%	1.9%	3.5%	3.0%	3.8%	1.6%	8.4%	16.2%
22年7-8月	2.2%	2.4%	2.1%	2.3%	1.3%	2.2%	2.4%	2.3%	2.1%	1.5%	6.0%	8.8%
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%
22年3-4月	2.8%	2.7%	3.0%	3.6%	0.4%	3.2%	2.2%	3.3%	2.0%	1.6%	9.5%	12.3%
22年1-2月	2.8%	3.1%	2.6%	2.8%	3.6%	1.6%	3.3%	2.0%	3.2%	2.0%	5.7%	20.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

<個人> エリア別集計

■ 求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
	(16,399)	(757)	(968)	(794)	(5,990)	(535)	(302)	(1,751)	(2,812)	(857)	(401)	(1,232)	
アルバイトの仕事を探した	23年1-2月	15.0%	16.2%	17.9%	18.6%	13.3%	14.2%	16.2%	14.6%	15.8%	15.5%	13.2%	17.5%
	22年11-12月	14.6%	16.0%	15.0%	14.6%	13.6%	16.1%	17.5%	13.6%	15.7%	15.2%	16.6%	15.3%
	22年9-10月	15.0%	16.0%	16.5%	15.3%	13.9%	10.8%	16.4%	15.0%	16.2%	15.4%	18.8%	16.1%
	22年7-8月	13.9%	14.1%	13.9%	14.1%	12.7%	14.1%	15.6%	13.3%	15.3%	14.3%	12.5%	16.3%
	22年5-6月	14.1%	15.2%	15.2%	14.4%	13.4%	15.5%	12.4%	14.1%	14.4%	13.7%	14.4%	14.6%
前年調査時	22年3-4月	15.2%	15.0%	16.0%	15.7%	13.9%	14.5%	19.2%	15.0%	17.1%	13.5%	15.2%	17.8%
派遣社員の仕事を探した	23年1-2月	5.4%	5.4%	6.7%	6.3%	5.2%	4.1%	4.0%	4.8%	5.5%	4.7%	4.7%	6.7%
	22年11-12月	5.2%	5.1%	5.4%	4.8%	5.0%	5.7%	5.6%	4.4%	6.2%	4.0%	4.5%	6.0%
	22年9-10月	5.1%	5.3%	5.9%	4.6%	5.0%	3.2%	4.8%	4.6%	5.7%	4.5%	5.1%	5.0%
	22年7-8月	5.2%	6.3%	5.4%	5.3%	4.8%	4.2%	5.2%	4.3%	6.2%	4.9%	5.0%	5.9%
	22年5-6月	4.8%	4.4%	5.2%	5.3%	4.8%	3.7%	3.8%	4.4%	5.5%	3.7%	4.7%	4.9%
前年調査時	22年3-4月	5.3%	4.8%	7.1%	5.1%	4.6%	4.0%	6.8%	5.1%	6.5%	4.5%	6.3%	5.3%
契約社員の仕事を探した	23年1-2月	3.9%	3.3%	5.5%	4.2%	3.6%	3.2%	3.3%	3.7%	4.2%	3.2%	3.7%	4.8%
	22年11-12月	3.6%	3.9%	3.0%	2.7%	3.4%	3.9%	5.6%	2.5%	4.1%	3.7%	2.8%	5.6%
	22年9-10月	3.6%	4.6%	4.3%	2.6%	3.7%	1.8%	4.1%	3.0%	3.7%	3.5%	3.2%	3.8%
	22年7-8月	3.5%	5.4%	4.8%	3.5%	3.0%	2.8%	3.1%	2.7%	4.0%	3.6%	2.2%	4.8%
	22年5-6月	3.5%	3.4%	3.5%	3.5%	3.5%	3.1%	2.1%	2.9%	3.7%	3.1%	4.0%	4.2%
前年調査時	22年3-4月	4.0%	3.4%	5.5%	4.5%	3.7%	5.2%	4.2%	3.2%	4.7%	2.4%	4.9%	4.5%
嘱託の仕事を探した	23年1-2月	2.0%	2.1%	3.3%	1.5%	1.8%	2.8%	3.0%	1.7%	1.9%	3.0%	1.7%	2.3%
	22年11-12月	2.0%	2.5%	2.0%	1.6%	2.0%	1.3%	3.0%	1.5%	2.1%	2.2%	1.0%	3.0%
	22年9-10月	2.1%	1.7%	3.2%	1.7%	2.1%	0.8%	2.6%	1.9%	1.9%	2.3%	2.1%	2.3%
	22年7-8月	1.8%	2.5%	3.0%	1.9%	1.4%	1.8%	2.1%	1.6%	2.2%	2.0%	2.6%	1.9%
	22年5-6月	1.8%	1.7%	2.4%	2.7%	1.7%	1.5%	1.0%	1.4%	1.9%	1.7%	2.7%	1.8%
前年調査時	22年3-4月	2.2%	2.3%	3.4%	2.1%	2.0%	3.0%	2.3%	2.2%	2.4%	1.2%	3.2%	2.0%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ アルバイトの仕事を探した理由(複数回答)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,466)	(123)	(173)	(148)	(795)	(76)	(49)	(256)	(445)	(133)	(53)	(215)
貯金をするため	46.0%	35.8%	44.5%	51.4%	46.4%	52.6%	42.9%	46.1%	44.3%	43.6%	37.7%	53.5%
自分の生活費のため	43.5%	36.6%	38.7%	43.9%	45.7%	47.4%	38.8%	39.5%	45.8%	38.3%	45.3%	45.6%
家族の生活費のため	28.1%	20.3%	28.3%	26.4%	27.3%	23.7%	26.5%	29.7%	31.0%	26.3%	32.1%	31.2%
時間を有効に使いたため	22.4%	22.8%	21.4%	23.0%	22.6%	21.1%	28.6%	17.6%	22.2%	27.1%	22.6%	23.7%
趣味のため	17.5%	17.1%	22.5%	20.9%	17.6%	13.2%	12.2%	15.6%	18.2%	15.8%	7.5%	18.1%
社会経験を積むため	16.2%	14.6%	16.2%	15.5%	17.6%	15.8%	8.2%	16.0%	15.1%	18.0%	17.0%	15.3%
充実感ややりがいを得るため	13.8%	10.6%	11.6%	10.8%	15.0%	14.5%	14.3%	13.7%	12.6%	17.3%	22.6%	13.0%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	12.6%	9.8%	13.9%	12.8%	12.5%	10.5%	18.4%	10.5%	13.7%	10.5%	17.0%	13.5%
スキルを身に付けるため	11.8%	11.4%	9.2%	8.1%	13.1%	13.2%	10.2%	12.1%	11.9%	12.8%	11.3%	11.2%
将来のキャリアのため	11.4%	13.8%	10.4%	8.8%	11.8%	10.5%	6.1%	10.9%	12.4%	12.0%	7.5%	11.6%
人との交流・出合いが欲しいため	9.6%	7.3%	8.7%	7.4%	9.6%	10.5%	10.2%	10.9%	9.9%	9.0%	13.2%	9.8%
自分の習い事のため	5.4%	3.3%	5.8%	6.1%	5.4%	5.3%	4.1%	5.5%	5.4%	6.0%	5.7%	5.6%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	5.0%	8.1%	4.6%	2.0%	5.2%	3.9%	4.1%	5.9%	4.9%	5.3%	7.5%	4.2%
その他	3.8%	4.1%	1.7%	4.1%	4.3%	5.3%	2.0%	5.1%	3.4%	4.5%	3.8%	1.9%

■ 今後の仕事探しの予定(「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数 :	(16,399)	(757)	(968)	(794)	(5,990)	(535)	(302)	(1,751)	(2,812)	(857)	(401)	(1,232)	
アルバイトの仕事を探す予定	23年1-2月	18.5%	19.9%	22.4%	20.9%	17.0%	17.2%	22.5%	18.2%	19.3%	17.7%	17.0%	19.1%
	22年11-12月	18.5%	19.2%	18.8%	16.6%	17.9%	18.1%	22.8%	16.6%	19.5%	19.0%	21.9%	20.1%
	22年9-10月	18.4%	20.0%	18.9%	18.3%	17.2%	15.4%	23.0%	18.4%	19.5%	17.9%	21.8%	20.1%
	22年7-8月	17.1%	15.6%	18.5%	16.4%	15.6%	19.5%	22.2%	16.7%	18.9%	18.4%	15.9%	18.7%
	22年5-6月	17.0%	18.0%	19.7%	17.8%	16.1%	16.4%	19.3%	16.6%	17.6%	16.8%	18.3%	17.1%
	22年3-4月	18.2%	18.6%	19.6%	19.1%	16.7%	18.6%	20.8%	17.6%	19.5%	18.3%	18.1%	20.6%
前年調査時	22年1-2月	18.2%	20.5%	21.4%	17.2%	17.2%	20.6%	18.6%	17.0%	19.9%	16.8%	17.9%	18.3%
派遣社員の仕事を探す予定	23年1-2月	9.3%	10.8%	11.6%	11.6%	9.2%	7.7%	8.9%	7.1%	10.2%	7.7%	8.7%	9.3%
	22年11-12月	9.1%	10.6%	9.8%	8.3%	8.9%	7.8%	10.6%	8.4%	10.0%	7.5%	9.3%	9.3%
	22年9-10月	8.5%	8.6%	9.6%	8.9%	8.3%	6.1%	12.3%	7.7%	9.6%	7.4%	9.3%	8.2%
	22年7-8月	8.7%	9.2%	10.1%	8.8%	8.1%	7.4%	9.0%	7.7%	9.6%	7.8%	8.9%	10.1%
	22年5-6月	8.4%	8.3%	10.0%	8.7%	8.5%	5.7%	7.9%	8.2%	9.0%	6.8%	8.7%	8.0%
	22年3-4月	8.9%	8.4%	11.1%	9.7%	7.8%	9.4%	7.5%	9.0%	10.3%	7.4%	9.2%	10.8%
前年調査時	22年1-2月	8.7%	9.5%	9.3%	8.7%	8.0%	9.7%	8.3%	7.6%	9.9%	7.7%	9.0%	10.3%
契約社員の仕事を探す予定	23年1-2月	8.0%	9.0%	11.4%	9.8%	7.6%	7.9%	8.3%	6.2%	8.3%	6.2%	7.5%	8.4%
	22年11-12月	7.7%	8.2%	8.1%	6.9%	7.7%	6.9%	9.9%	6.6%	7.9%	7.4%	9.3%	9.0%
	22年9-10月	7.5%	8.3%	8.5%	7.0%	7.4%	7.3%	11.2%	6.8%	7.5%	6.4%	6.7%	7.9%
	22年7-8月	7.5%	7.6%	9.7%	7.1%	7.2%	7.6%	8.7%	6.8%	7.5%	7.4%	7.0%	8.6%
	22年5-6月	7.3%	7.0%	9.6%	7.4%	7.5%	5.9%	6.5%	6.8%	7.0%	5.7%	6.9%	7.5%
	22年3-4月	7.9%	7.3%	9.6%	8.6%	7.3%	8.4%	7.2%	7.2%	8.5%	6.1%	8.1%	9.1%
前年調査時	22年1-2月	7.6%	9.2%	9.6%	7.3%	7.1%	9.0%	7.2%	6.0%	8.4%	6.8%	7.8%	8.5%
嘱託の仕事を探す予定	23年1-2月	6.4%	9.1%	9.4%	7.1%	5.7%	6.5%	8.9%	4.8%	6.7%	6.5%	6.7%	6.3%
	22年11-12月	6.1%	6.9%	7.2%	5.9%	5.7%	5.4%	7.6%	5.0%	6.0%	6.1%	6.3%	8.3%
	22年9-10月	6.1%	6.3%	8.0%	4.8%	5.9%	5.5%	9.3%	5.3%	6.2%	5.8%	6.3%	6.6%
	22年7-8月	5.9%	7.0%	8.0%	5.5%	5.4%	5.6%	8.7%	5.7%	5.6%	5.7%	5.8%	6.5%
	22年5-6月	5.8%	6.1%	8.1%	5.9%	5.7%	4.0%	4.5%	5.7%	5.5%	5.8%	6.0%	5.3%
	22年3-4月	6.4%	5.7%	7.0%	7.2%	5.7%	7.6%	6.9%	5.6%	6.9%	6.0%	8.1%	7.9%
前年調査時	22年1-2月	6.0%	6.8%	7.5%	5.6%	5.7%	7.5%	6.9%	4.8%	6.2%	5.5%	6.4%	6.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

■ 就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合 (回答ベース : 調査時点で就業者かつ、非正規雇用の仕事探し)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数 :	(10,914)	(476)	(622)	(513)	(4,143)	(346)	(193)	(1,169)	(1,842)	(561)	(260)	(789)	
アルバイトの仕事に新しく就いた	23年1-2月	5.6%	5.9%	5.8%	6.0%	4.4%	6.4%	7.3%	5.4%	6.7%	5.3%	4.6%	8.1%
	22年11-12月	5.3%	7.4%	5.8%	5.4%	4.6%	4.9%	8.9%	4.5%	6.6%	4.1%	4.3%	6.3%
	22年9-10月	5.5%	6.7%	7.2%	6.2%	4.8%	4.0%	3.1%	5.2%	6.2%	4.6%	7.0%	6.6%
	22年7-8月	5.6%	8.0%	5.4%	4.1%	5.5%	5.0%	3.8%	5.7%	5.7%	5.3%	4.8%	6.3%
	22年5-6月	5.7%	7.9%	7.1%	4.3%	5.4%	5.5%	5.0%	5.4%	6.3%	5.9%	4.4%	5.8%
	22年3-4月	6.1%	7.0%	6.3%	5.9%	5.5%	5.3%	6.9%	5.8%	8.0%	3.2%	5.2%	7.3%
前年調査時	22年1-2月	5.2%	5.3%	6.0%	4.8%	4.5%	5.7%	8.6%	5.4%	6.2%	5.6%	5.6%	4.7%
派遣社員の仕事に新しく就いた	23年1-2月	1.9%	1.7%	2.1%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.5%	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%
	22年11-12月	1.6%	1.7%	1.8%	1.0%	1.5%	1.4%	1.6%	1.0%	1.9%	1.6%	1.7%	2.5%
	22年9-10月	1.9%	2.2%	1.5%	2.1%	1.8%	1.8%	1.9%	1.4%	2.3%	1.3%	2.5%	2.1%
	22年7-8月	1.8%	3.2%	2.1%	1.7%	1.6%	0.6%	1.1%	1.8%	2.0%	0.7%	3.0%	2.2%
	22年5-6月	1.7%	2.1%	2.6%	2.0%	1.6%	1.1%	2.2%	1.5%	2.0%	1.3%	1.5%	1.6%
	22年3-4月	1.9%	2.1%	2.7%	2.0%	1.7%	0.6%	4.5%	2.4%	1.9%	1.4%	1.7%	1.8%
前年調査時	22年1-2月	1.5%	1.4%	1.7%	1.0%	1.6%	1.1%	0.5%	0.8%	2.0%	1.4%	1.7%	1.5%
契約社員の仕事に新しく就いた	23年1-2月	1.5%	1.1%	3.5%	1.9%	1.1%	0.3%	3.1%	1.3%	1.6%	1.8%	2.3%	2.2%
	22年11-12月	1.3%	1.7%	1.1%	2.3%	1.0%	1.4%	3.2%	1.1%	1.5%	2.0%	1.3%	1.4%
	22年9-10月	1.3%	1.6%	1.7%	0.2%	1.4%	0.0%	2.5%	1.0%	1.5%	1.3%	1.1%	1.0%
	22年7-8月	1.4%	3.2%	1.6%	1.7%	0.9%	0.6%	0.5%	1.6%	1.5%	2.1%	1.1%	2.2%
	22年5-6月	1.6%	1.9%	0.9%	1.4%	1.5%	1.9%	0.6%	1.5%	1.9%	1.5%	2.2%	2.0%
	22年3-4月	1.6%	2.3%	2.2%	1.1%	1.3%	1.8%	2.5%	1.5%	1.8%	1.2%	2.6%	1.6%
前年調査時	22年1-2月	1.4%	0.7%	3.4%	1.0%	1.2%	1.6%	2.2%	1.0%	1.7%	1.2%	0.9%	2.1%
嘱託の仕事に新しく就いた	22年11-12月	0.7%	0.8%	1.9%	0.4%	0.7%	0.3%	2.1%	0.2%	0.5%	0.5%	0.4%	0.5%
	22年11-12月	0.6%	0.7%	1.2%	0.4%	0.7%	0.3%	1.1%	0.4%	0.6%	0.6%	0.0%	0.7%
	22年9-10月	0.7%	0.9%	0.7%	0.8%	0.7%	0.3%	1.2%	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	1.2%
	22年7-8月	0.7%	0.5%	1.0%	1.3%	0.6%	0.3%	1.6%	0.1%	0.6%	1.4%	1.1%	0.9%
	22年5-6月	0.6%	0.2%	1.0%	0.0%	0.5%	1.1%	0.0%	0.6%	0.6%	0.4%	0.4%	0.7%
	22年3-4月	0.7%	0.9%	0.9%	0.7%	0.7%	0.6%	1.5%	0.6%	0.7%	1.0%	0.4%	0.8%
前年調査時	22年1-2月	0.6%	0.2%	2.1%	1.2%	0.7%	0.3%	0.5%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

## 業種・職種区分

### <業種区分>

<b>建設</b>
建設・設備工事・建築設計 住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
<b>製造(建設除く)</b>
食品・農林・水産 アパレル・服飾関連 繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック 薬品・化粧品 鉄鋼・金属・金属製品・鋳業 機械・プラント・環境・リサイクル 電子・電気機器 自動車・輸送用機器 精密・医療機器 印刷・事務機器・日用品 スポーツ・玩具・ゲーム製品 その他メーカー
<b>小売</b>
百貨店・スーパー・コンビニ 専門店
<b>ソフトウェア・通信</b>
ソフトウェア・情報処理・ネット関連 ゲームソフト 通信
<b>インフラ</b>
鉄道・航空 陸運・海運・物流 電力・ガス・エネルギー
<b>飲食・宿泊</b>
給食・飲食・フードサービス ホテル・旅行
<b>医療・福祉</b>
医療・調剤薬局 介護・福祉サービス
<b>サービス</b>
不動産 アミューズメント・レジャー コンサルティング・調査 人材サービス(派遣・紹介) 教育 エステ・理美容・フィットネス 冠婚葬祭 その他サービス
<b>商社</b>
総合商社 専門商社
<b>金融</b>
銀行・証券 クレジット・信販・リース・その他金融 生保・損保
<b>マスコミ</b>
放送・新聞・出版 広告・芸能
<b>官公庁・公社・団体</b>

### <職種区分>

<b>飲食・フード</b>
ホール・ウェイター・ウェイトレス 調理 その他飲食・フード
<b>販売・接客・サービス</b>
コンビニエンスストア・スーパーマーケット ドラッグストア 旅館・ホテル・結婚式場スタッフ アパレル・雑貨販売 家電量販店 食品販売 ガソリンスタンド・車関連 その他販売・接客・サービス業
<b>レジャー・アミューズメント</b>
スポーツジム・スパ・レジャー施設 インストラクター 映画館・テーマパーク等 パチンコ・カラオケ・ネットカフェ その他レジャー・アミューズメント
<b>イベント・キャンペーン</b>
イベント運営 サンプリング・PR アンケート・調査 その他イベント・キャンペーン
<b>営業</b>
営業
<b>オフィスワーク</b>
事務・データ入力 コールセンター テレフォンアポインター・テレマ その他オフィスワーク
<b>医療・介護・保育</b>
保育士 ヘルパー・介護 看護師・准看護師 医療専門職 その他医療・介護・福祉
<b>教育</b>
家庭教師・塾講師 その他教育

<b>配送・引越・ドライバー</b>
配送・ドライバー 引越 デリバリー・バイク便 新聞配達・ポスティング
<b>軽作業</b>
梱包・検品・仕分け・商品管理 その他軽作業
<b>工場・倉庫・建築・土木</b>
製造・ライン 食品製造・加工 建築・土木・設備作業 構内作業・フォークリフト・溶接 その他工場・倉庫・建築・土木
<b>警備・清掃・ビル管理</b>
警備・交通誘導 清掃 その他警備・清掃・ビル管理
<b>エンジニア・サポート・保守</b>
SE・プログラマー テクニカルサポート・保守・テスター その他エンジニア・サポート・保守
<b>クリエイティブ・編集</b>
クリエイティブ・編集 WEB/グラフィックデザイン・POP制作 DTP/CADオペレーター その他クリエイティブ・編集
<b>エステ・理美容</b>
エステ・理美容
その他