

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2023年2月）



調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20～50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業...23年3月13日～14日 個人...23年3月13日～15日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業...スクリーニング調査：2,442名 本調査：837名 個人...スクリーニング調査：23,542名 本調査：1,368名

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和4年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行っており、調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E mail：myrm@mynavi.jp

調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 6P
人的資本の情報開示が採用活動・転職活動に与える影響 7P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向 9～19P
中途採用活動実施率の推移 / 本調査回答者内訳 / 正社員の過不足感 / 中途採用活動を行った理由 / 利用した採用手法 / 採用手法を選んだ理由 / 経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか / 募集職種 / 中途採用予定人数 / 応募数・面接数・内定数 / 中途社員を募集する上での悩み / 採用費用 / 副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】 20～22P
事業状況、好調か不調か / 人的資本の情報開示の義務化が採用に影響すると思うか / 採用活動に影響すると思う人的資本の情報開示分野 / 採用活動にマイナスに影響すると思う人的資本の情報開示分野 / 人的資本経営を進めていく上で積極的に取り組んでいきたい分野	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向 23～29P
今後3か月以内に中途採用活動する割合の推移 / 本調査回答者内訳 / 中途採用活動を行う理由 / 募集を行う職種 / 前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか / 採用する想定の人材 / 採用費用 / 採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向 30P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向 31P
中途入社者がいた割合の推移	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向 33～41P
転職活動実施率の推移 / 応募した業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行った理由 / 利用したサービス / サービスを選んだ理由 / 応募した職種 / 転職活動をする上での悩み / 年収 / 副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】 42～43P
人的資本の情報開示の義務化が転職活動に影響すると思うか / 転職活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野 / 転職活動にマイナスに影響すると思う人的資本の情報開示分野 / 企業が人的資本経営を進めていく上で改善してほしいと思う分野	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向 44～49P
今後3か月以内に転職活動する割合の推移 / 応募したい業種 / 本調査回答者内訳 / 転職活動を行う理由 / 応募したい職種 / いつまでに転職したいか / どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向 50P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向 51～52P
中途入社した割合の推移 / 転職前後の業種	
業種・職種分類表、エリア内訳 53～54P

TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業の中途採用活動実施率は前月比・前年同月比で増加、正社員の転職活動実施率は前月比・前年同月比で減少

企業動向

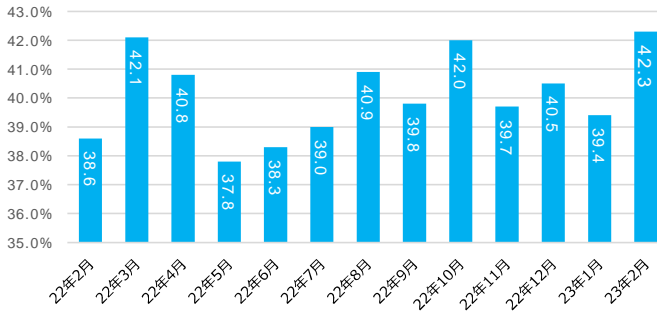
- ・2月の企業の中途採用活動実施率は42.3%（前月比：2.9pt増、前年同月比：3.7pt増）。【図1】
- ・エリア別では、「南関東」が最も高く48.5%であった。【図2】
- ・業種別の実施率では、「レジャー」が最も高く55.3%。次いで「医療・福祉・介護」が55.2%、「IT・通信・インターネット」が53.1%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く48.3%、次いで「組織の存続と強化」42.2%、「年齢など人員構成の適正化」39.5%となった。【図4】

正社員動向

- ・2月の正社員の転職活動実施率は3.9%（前月比：0.5pt減、前年同月比：0.7pt減）。転職活動実施率は若年層ほど高く、「20代」で6.7%であった。【図1 2、6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「メーカー」が最も高く24.0%、次いで「IT・通信・インターネット」が20.5%、「医療・福祉・介護」が14.6%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く55.5%、次いで「仕事内容を変えたい」が38.0%となった。【図8】

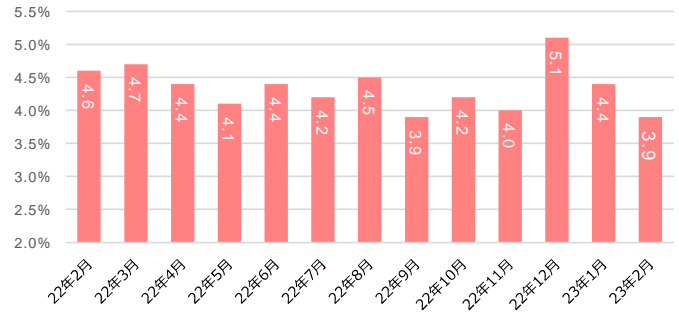
中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1】 企業の中途採用活動をした割合



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の転職活動をした割合



【図2】 エリア別 2月 中途採用活動をした割合

エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道	(110)	38.2%	+7.7pt	+8.7pt
東北	(128)	45.3%	+7.2pt	+3.3pt
北関東	(68)	38.2%	-1.5pt	+2.8pt
南関東	(262)	48.5%	+8.4pt	+10.6pt
東京	(605)	44.8%	+4.0pt	+5.2pt
甲信越・北陸	(126)	31.0%	-2.6pt	-11.1pt
東海	(371)	42.0%	+1.4pt	-1.5pt
近畿	(411)	40.6%	+3.4pt	+6.7pt
中国・四国	(179)	39.1%	-8.5pt	-0.4pt
九州・沖縄	(182)	42.3%	+5.4pt	±0.0pt

【図5】 性別 2月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(15,250)	3.9%	-0.8pt	-0.9pt
女性	(8,292)	4.0%	+0.2pt	-0.1pt

【図6】 年代別 2月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(4,554)	6.7%	-0.3pt	-0.6pt
30代	(5,963)	4.7%	-0.7pt	-1.1pt
40代	(6,897)	3.5%	-0.2pt	-0.1pt
50代	(6,128)	1.7%	-0.5pt	-0.6pt

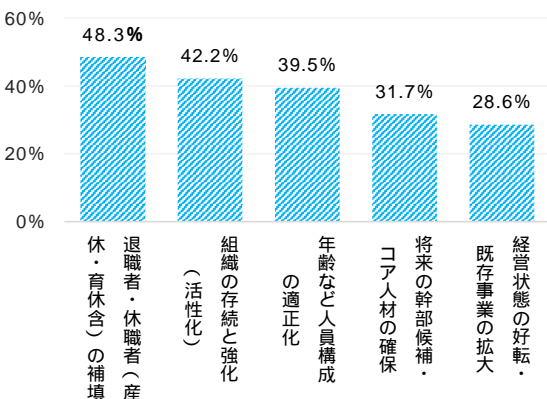
【図3】 業種別 2月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(209)	53.1%	+1.6pt	+1.8pt
メーカー	(472)	43.4%	+5.9pt	+1.4pt
商社	(104)	42.3%	+10.7pt	+11.5pt
サービス	(233)	42.5%	+3.1pt	+7.0pt
レジャー	(38)	55.3%	+13.2pt	+18.6pt
医療・福祉・介護	(241)	55.2%	+1.7pt	+4.1pt
流通・流通	(159)	35.8%	+9.2pt	+5.2pt
フードサービス	(49)	42.9%	+6.5pt	+15.8pt
マスコミ・広告・デザイン	(43)	23.3%	-5.3pt	-2.3pt
金融・保険・コンサルティング	(150)	43.3%	+0.7pt	-0.4pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(346)	38.4%	+2.0pt	+4.6pt
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	43.9%	+3.9pt	+7.1pt
環境・エネルギー	(32)	28.1%	-9.1pt	+9.6pt
公的機関	(27)	22.2%	+0.6pt	-10.2pt
上記以外の業種	(184)	27.7%	-2.5pt	+3.4pt

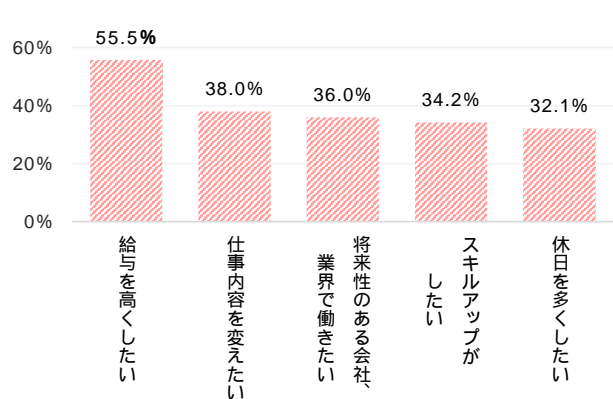
【図7】 2月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=925	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	20.5%	-9.0pt	-2.7pt
メーカー	24.0%	+0.2pt	+0.4pt
商社	7.9%	-0.3pt	-0.3pt
サービス	12.5%	-1.2pt	-1.9pt
レジャー	4.1%	+0.4pt	+0.3pt
医療・福祉・介護	14.6%	+6.1pt	-1.0pt
流通・小売	8.2%	+0.2pt	-0.4pt
フードサービス	4.8%	+0.3pt	+1.2pt
マスコミ・広告・デザイン	3.8%	-1.2pt	-2.0pt
金融・保険・コンサルティング	10.0%	-2.5pt	±0.0pt
不動産・建設・設備・住宅	10.0%	-3.1pt	-0.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	7.6%	+0.8pt	+0.7pt
環境・エネルギー	3.8%	-1.3pt	-0.5pt
公的機関	2.8%	-1.6pt	-1.1pt
上記以外の業種	20.9%	+4.7pt	+4.3pt

【図4】 2月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



【図8】 2月 転職活動実施理由上位（複数回答）



n=30未満は参考値

TOPICS — 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 —

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。

企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く25.9%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く26.2%。

企業動向

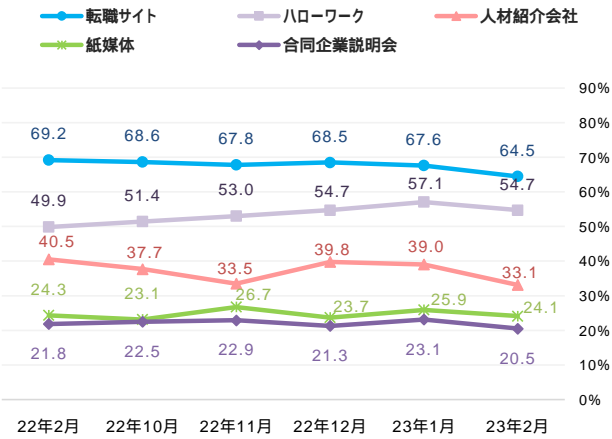
- ・2月の採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「価格・費用が抑えられるから」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- ・最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く25.9%、次いで「管理・事務」が10.3%、「医療・福祉」が10.2%となった。【図10】
- ・採用時の悩みトップは「応募が集まらない」で33.6%、次いで「応募者の質が良くない」で14.8%となった。【図11】

正社員動向

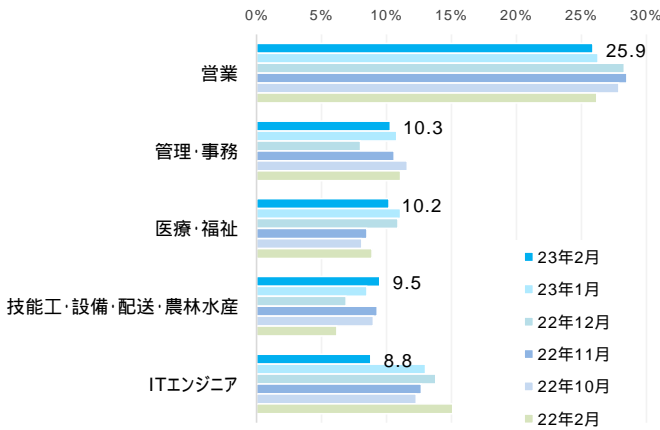
- ・転職活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「自分のペースで活躍できる」「費用がかからない」等の理由から（38P参照）8割以上の正社員に使用されていた。【図12】
- ・応募した職種は「管理・事務」が最も高く26.2%、次いで「営業」が14.6%、「企画・経営」が11.5%となった。【図13】
- ・転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が19.3%と最も高く、次いで「情報収集の時間が十分に取れなかった」が11.1%となった。【図14】

中途採用活動を行った<企業>の動向

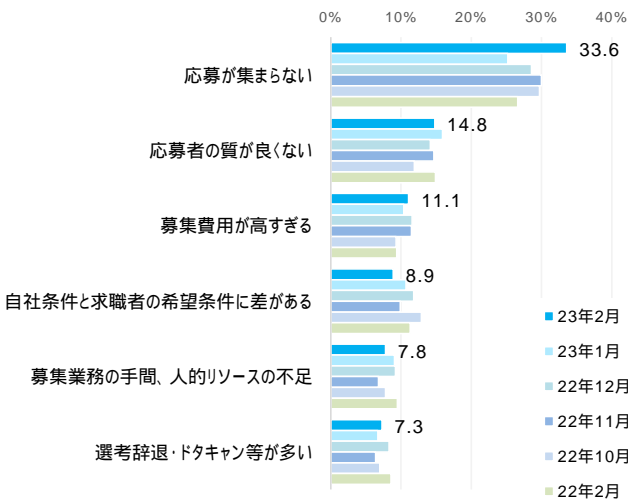
【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位

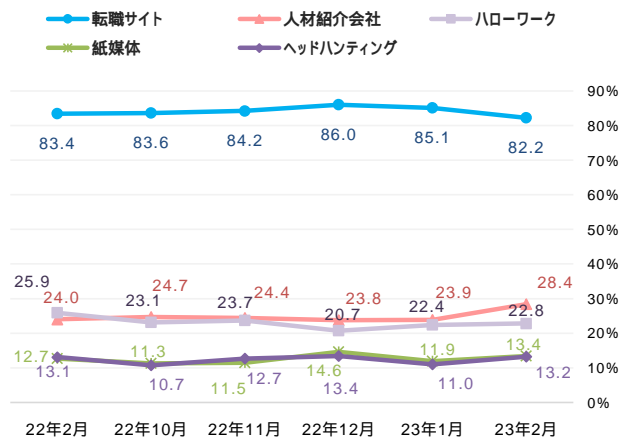


【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位

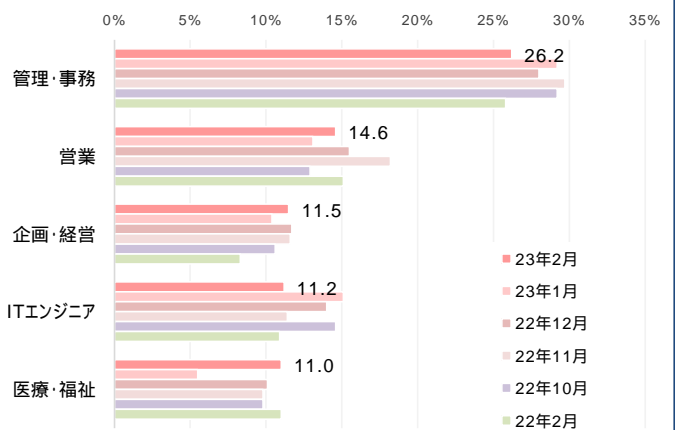


転職活動を行った<正社員>の動向

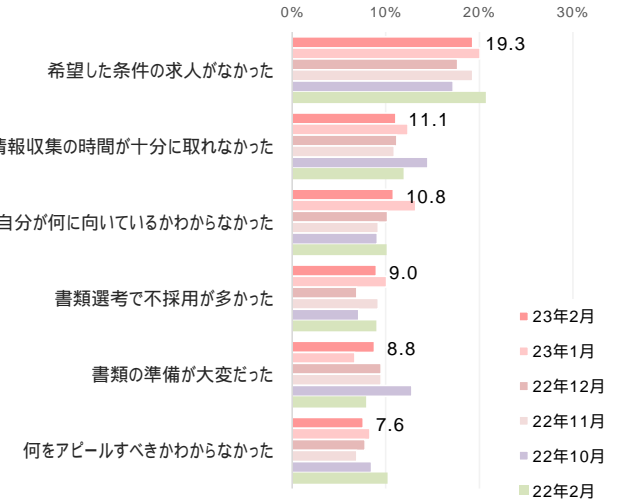
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



TOPICS — 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 —

今後3か月以内に企業が中途採用活動をする割合・正社員が転職活動をする割合は前月比で減少、前年同月比で増加。

企業動向

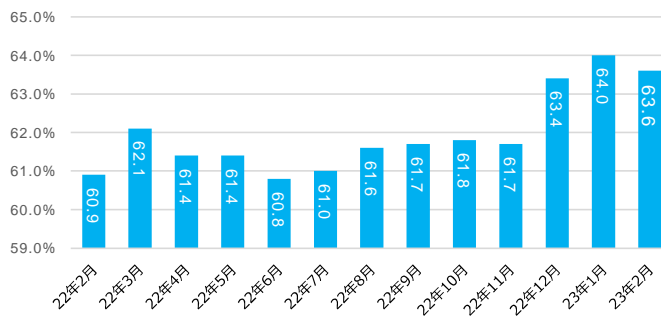
- 企業の今後3か月以内の中途採用活動実施予定率は63.6%（前月比：0.4pt減、前年同月比：2.7pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く68.3%。【図1 1、2】
- 業種別の実施予定率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く74.2%、次いで「レジャー」が73.7%となった。【図3】
- 中途採用活動を実施予定の理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く51.1%、次いで「年齢など人員構成の適性化」が47.4%となった。【図4】

正社員動向

- 正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は17.2%（前月比：0.2pt減、前年同月比：1.7pt増）。【図1 2】
- 年代別の転職活動実施予定率は若年層ほど高く、20代では27.2%となった。【図6】
- 応募したい業種では、「メーカー」が最も高く26.9%、次いで「IT・通信・インターネット」が21.1%、「医療・福祉・介護」が17.9%となった。【図7】
- 転職活動を実施する理由は、「給与を高くしたい」が最も高く58.5%、次いで「将来性のある会社・業界で働きたい」が39.7%となった。【図8】

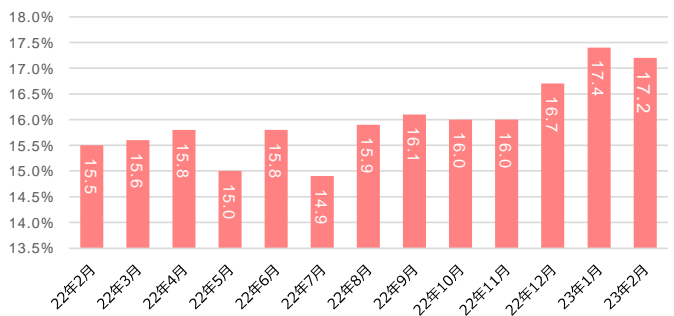
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1 1】 企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図2】 エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道	(110)	61.8%	+11.3pt	+6.1pt
東北	(128)	56.3%	-4.8pt	-3.5pt
北関東	(68)	66.2%	-0.9pt	+6.4pt
南関東	(262)	62.2%	-2.1pt	+5.0pt
東京	(605)	68.3%	+1.6pt	+3.7pt
甲信越・北陸	(126)	61.1%	+2.2pt	+3.2pt
東海	(371)	61.7%	-4.0pt	-0.5pt
近畿	(411)	64.5%	+1.9pt	+5.8pt
中国・四国	(179)	60.9%	-3.2pt	-0.1pt
九州・沖縄	(182)	61.0%	-2.6pt	+1.0pt

【図5】 性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(15,250)	17.5%	-0.8pt	+1.7pt
女性	(8,292)	16.7%	+0.8pt	+1.7pt

【図6】 年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(4,554)	27.2%	-0.7pt	+1.5pt
30代	(5,963)	20.5%	+0.5pt	+2.1pt
40代	(6,897)	14.5%	±0.0pt	+2.3pt
50代	(6,128)	9.6%	-0.6pt	+1.0pt

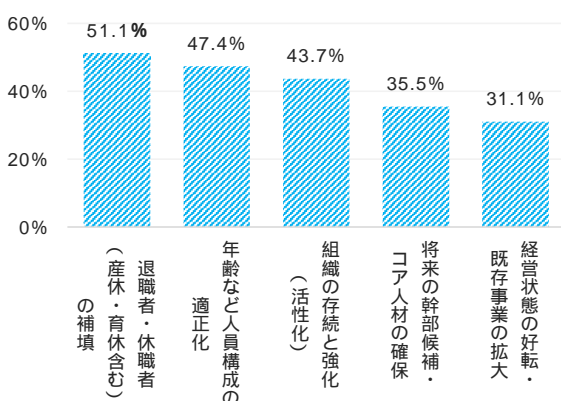
【図3】 業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(209)	74.2%	+1.2pt	+1.9pt
メーカー	(472)	66.3%	-2.7pt	+1.6pt
商社	(104)	65.4%	+5.6pt	+7.7pt
サービス	(233)	63.9%	+5.8pt	+9.1pt
レジャー	(38)	73.7%	+15.8pt	+17.0pt
医療・福祉・介護	(241)	73.4%	-0.5pt	+5.4pt
流通・流通	(159)	53.5%	+8.7pt	-0.6pt
フードサービス	(49)	67.3%	-0.9pt	+28.3pt
マスコミ・広告・デザイン	(43)	48.8%	+5.9pt	+0.1pt
金融・保険・コンサルティング	(150)	64.7%	-2.8pt	-4.9pt
不動産・建設・設備・住宅関連	(346)	58.1%	-1.5pt	-0.4pt
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	67.1%	-3.9pt	+7.2pt
環境・エネルギー	(32)	53.1%	-9.7pt	-21.0pt
公的機関	(27)	33.3%	-20.8pt	-12.6pt
上記以外の業種	(184)	51.6%	-5.2pt	+4.4pt

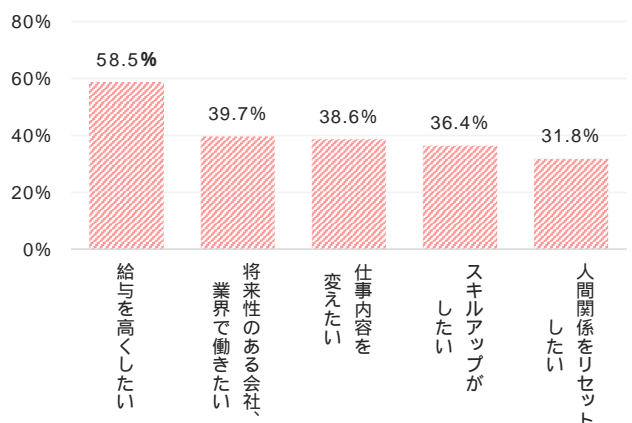
【図7】 今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=4051	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	21.1%	-4.6pt	-4.8pt
メーカー	26.9%	-0.9pt	-3.6pt
商社	11.1%	+0.4pt	-1.3pt
サービス	15.9%	-0.9pt	-1.7pt
レジャー	7.1%	+1.0pt	-0.4pt
医療・福祉・介護	17.9%	+1.1pt	-0.5pt
流通・小売	9.7%	±0.0pt	-1.7pt
フードサービス	6.0%	+0.4pt	±0.0pt
マスコミ・広告・デザイン	5.8%	±0.0pt	-1.3pt
金融・保険・コンサルティング	13.5%	-0.3pt	-0.1pt
不動産・建設・設備・住宅	15.3%	+1.1pt	+0.7pt
運輸・交通・物流・倉庫	10.9%	-0.3pt	-1.7pt
環境・エネルギー	7.7%	-0.2pt	-1.4pt
公的機関	9.0%	-1.3pt	-1.9pt
上記以外の業種	17.9%	+5.7pt	+4.8pt

【図4】 中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】 転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



n=30未満は参考値

TOPICS — 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向 —

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」、
企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業。

企業動向

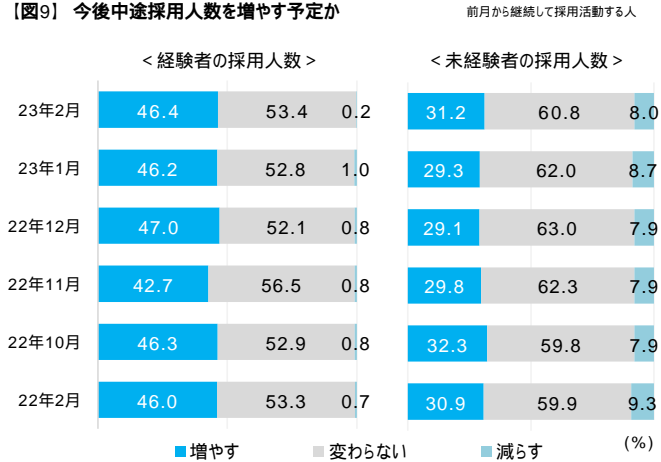
- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は46.4%、「未経験者を増やす予定」は31.2%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く26.5%、次いで「管理・事務」が10.2%、「ITエンジニア」が9.9%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で33.4%、次いで「若手人材層（20-30代）」が26.6%となった。【図11】

正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は76.5%、現職と異なる業種のみを希望している割合は23.5%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する業種トップは「フードサービス」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く31.9%、次いで「企画・経営」が16.1%、「営業」が15.1%となった。応募したい職種は男女で傾向が異なり、女性においては、4割以上が「管理・事務」を希望している。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で23.3%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」が11.9%となった。【図15】

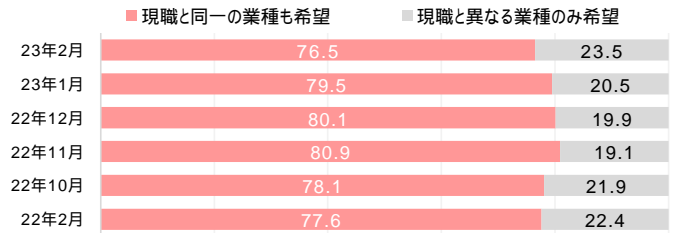
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

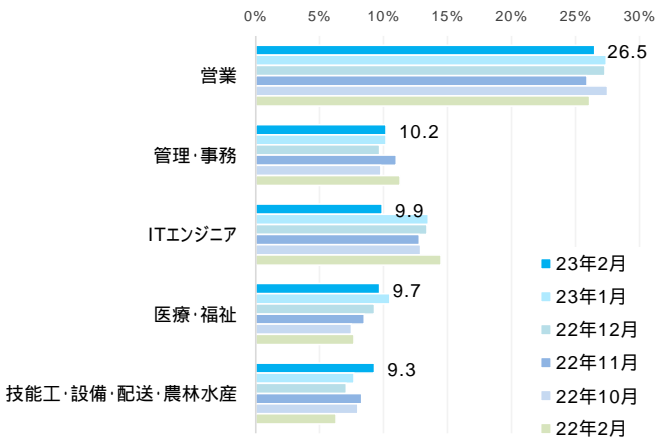
【図12】 同業種・異業種の希望割合



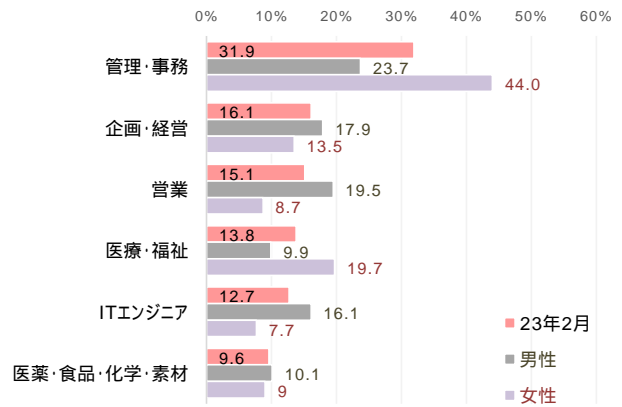
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種 上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	84.4%	フードサービス	43.0%
IT・通信・インターネット	83.2%	流通・小売	42.1%
メーカー	82.6%	金融・保険、コンサルティング	34.8%

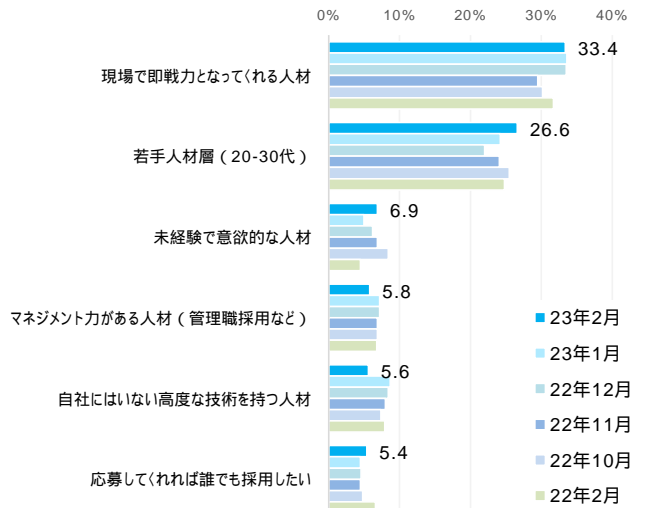
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



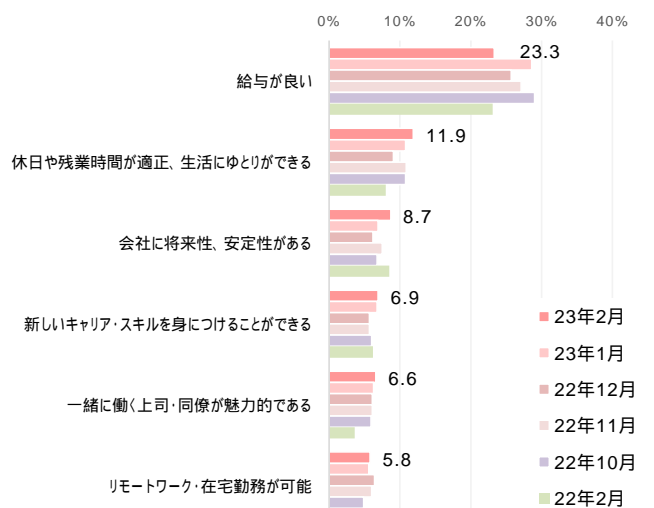
【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合・正社員の中途入社した割合は前年同月比で増加傾向。

企業動向

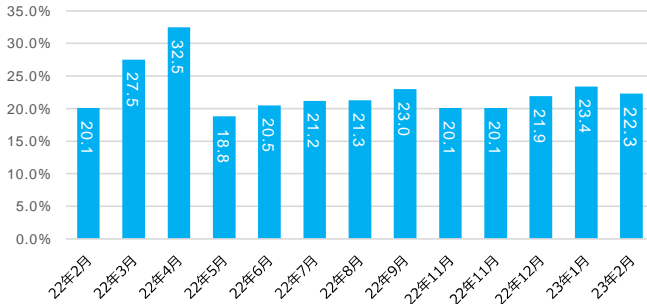
- ・2月の企業の中途入社者がいた割合は22.3%（前月比：1.1pt減、前年同月比：2.2pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く26.4%であった。【図1 1、2】
- ・業種別では、「医療・福祉・介護」の入社率が最も高く30.3%。次いで「金融・保険、コンサルティング」が28.0%「商社」が26.9%となった。【図3】

正社員動向

- ・2月の正社員の中途入社率は1.4%（前月比：0.2pt増、前年同月比：0.3pt増）。【図1 2】
- ・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く17.1%、次いで「メーカー」が16.2%、「医療・福祉・介護」が13.2%となった。転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く22.1%、次いで「メーカー」が16.2%、「医療・福祉・介護」が12.4%となった。【図6】

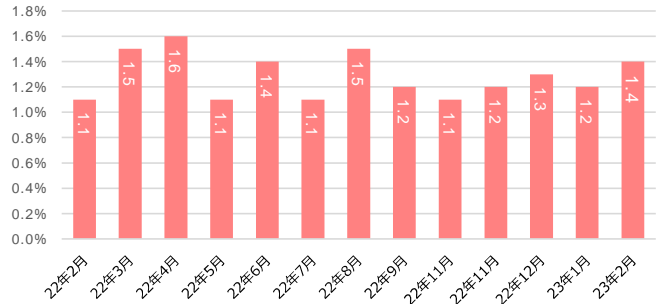
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1 1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1 2】 正社員の中途入社した割合



【図2】 エリア別 1月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道	(110)	8.2%	-3.2pt	-2.5pt
東北	(128)	18.8%	-4.2pt	+4.5pt
北関東	(68)	17.6%	+1.2pt	+6.6pt
南関東	(262)	24.8%	-0.1pt	+1.3pt
東京	(605)	26.4%	+0.9pt	+2.7pt
甲信越・北陸	(126)	19.0%	+2.2pt	+3.2pt
東海	(371)	21.6%	-1.0pt	-2.4pt
近畿	(411)	23.8%	+0.1pt	+5.8pt
中国・四国	(179)	14.5%	-11.4pt	-2.9pt
九州・沖縄	(182)	25.3%	+1.8pt	+6.4pt

【図4】 性別 1月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(15,250)	1.4%	+0.1pt	+0.3pt
女性	(8,292)	1.5%	+0.4pt	+0.5pt

【図5】 年代別 1月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,554)	2.7%	±0.0pt	+0.3pt
30代	(5,963)	1.6%	+0.4pt	+0.5pt
40代	(6,897)	1.0%	+0.2pt	+0.3pt
50代	(6,128)	0.6%	+0.1pt	±0.0pt

【図3】 業種別 1月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(209)	24.4%	-4.6pt	-4.9pt
メーカー	(472)	25.4%	-2.4pt	+4.5pt
商社	(104)	26.9%	+13.2pt	+11.5pt
サービス	(233)	24.0%	+3.6pt	+1.7pt
レジャー	(38)	26.3%	+2.6pt	+9.6pt
医療・福祉・介護	(241)	30.3%	+0.2pt	-0.8pt
流通・小売	(159)	18.2%	+3.9pt	+3.5pt
フードサービス	(49)	18.4%	-8.9pt	+6.5pt
マスコミ・広告・デザイン	(43)	4.7%	-7.2pt	-8.1pt
金融・保険、コンサルティング	(150)	28.0%	-2.2pt	+3.9pt
不動産・建設・設備・住宅	(346)	15.9%	+0.7pt	+3.0pt
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	24.5%	-5.8pt	+6.7pt
環境・エネルギー	(32)	18.8%	-11.4pt	+15.1pt
公的機関	(27)	7.4%	-6.1pt	-8.8pt
上記以外の業種	(184)	12.5%	-5.5pt	-0.7pt

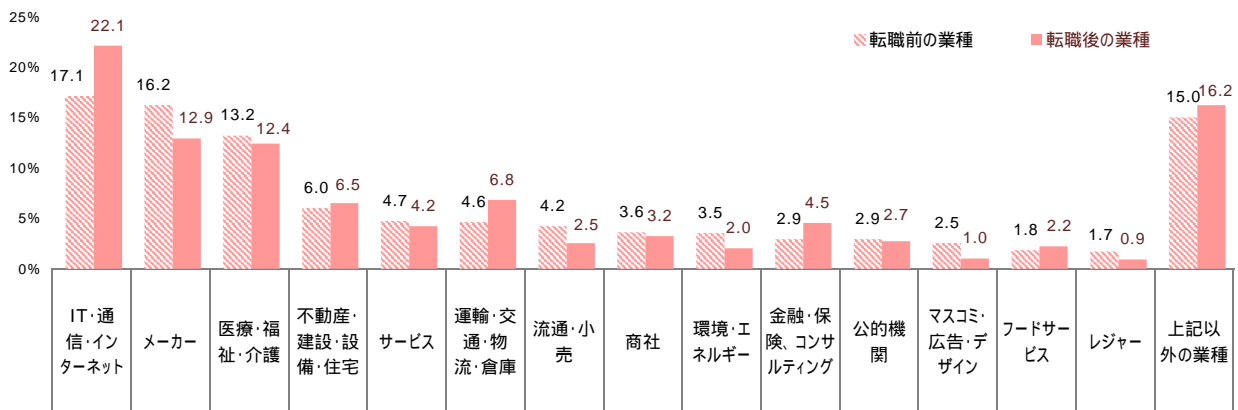
【図6-1】 1月中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=330	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	17.1%	-6.8pt	-6.5pt
メーカー	16.2%	+1.3pt	-4.1pt
医療・福祉・介護	13.2%	+2.5pt	+2.8pt
不動産・建設・設備・住宅	6.0%	-0.6pt	-5.4pt
サービス	4.7%	+0.2pt	-0.5pt
運輸・交通・物流・倉庫	4.6%	+2.6pt	+1.2pt

【図6-2】 1月中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=330	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	22.1%	-2.1pt	-6.2pt
メーカー	12.9%	+1.1pt	-8.3pt
医療・福祉・介護	12.4%	+1.4pt	-0.3pt
運輸・交通・物流・倉庫	6.8%	+3.8pt	-2.2pt
不動産・建設・設備・住宅	6.5%	-3.4pt	-1.1pt
金融・保険、コンサルティング	4.5%	-2.1pt	+0.3pt

【図7】 1月中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



TOPICS —人的資本の情報開示が採用活動・転職活動に与える影響—

人的資本の情報開示の義務化は採用活動・転職活動に「プラスに影響すると思う」が多く、企業・正社員ともにポジティブな印象。企業が今後積極的に取り組んでいきたい分野、正社員が改善してほしいと思う分野は共通して「育成分野」がトップ。

企業動向

- 人的資本の情報開示の義務化が採用に「プラスに影響すると思う」と回答した割合は全体で46.8%。301名以上では56.5%となった。【図1】
- 採用活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野は、「育成分野」が最も高く8割を超えた。次いで「エンゲージメント分野」が44.6%、「健康・安全分野」が34.7%となった。【図2】
- 人的資本経営を進めていく上で積極的に取り組んでいきたい分野でも、「育成分野」が75.7%と最も高く、次いで「エンゲージメント分野」「流動性分野」が続いた。従業員規模が大きい企業ほど、今後の取り組みに積極性が見られた。【図3】

個人動向

- 人的資本の情報開示の義務化が転職活動に「プラスに影響すると思う」と回答した割合は全体で52.7%。企業の情報開示にポジティブな印象を受けているようだ。【図4】
- 転職活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野は「育成分野」が最も高く73.5%、次いで「流動性分野」が43.6%、「エンゲージメント分野」が40.4%となった。年代別で見ると、20代で「育成分野」が高めの傾向が見られる。【図5】
- 企業が人的資本経営を進めていく上で改善してほしい分野でも「育成分野」が62.4%と最も高く、次いで「流動性分野」が42.5%となった。【図6】

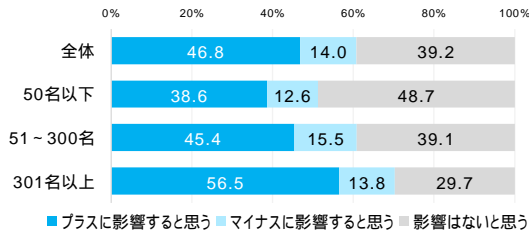
人的資本とは：従業員が持つ能力やスキルなどを「資本」とみなすこと

人的資本の情報開示とは：「従業員の成長のためにどのような取り組みを行っているか」等の人的資本に関する情報を、社内外に向けて公表すること

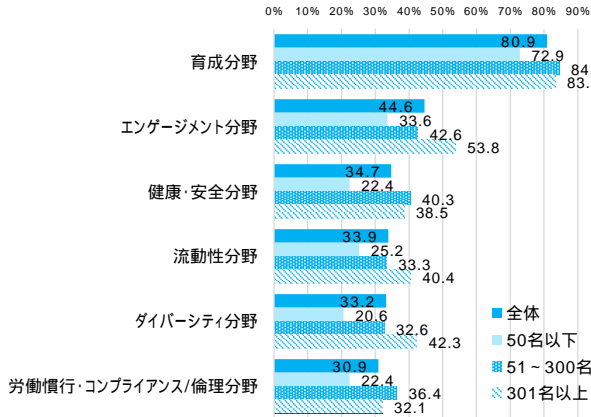
人的資本経営とは：企業や組織で働く人材のことを資本のひとつとして捉え、人材価値を最大限に引き出すことによって企業価値を高めていくこと

<企業>の動向

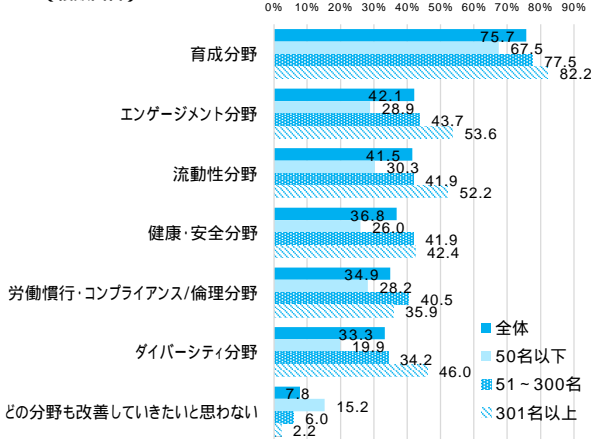
【図1】 人的資本の情報開示の義務化が採用に影響すると思うか



【図2】 採用活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野 (複数回答)

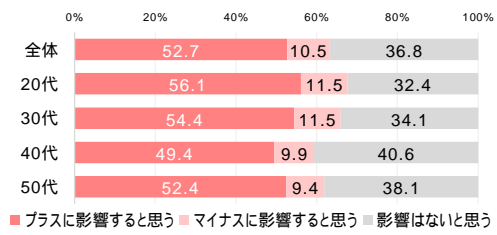


【図3】 人的資本経営を進めていく上で、積極的に取り組んでいきたい分野 (複数回答)

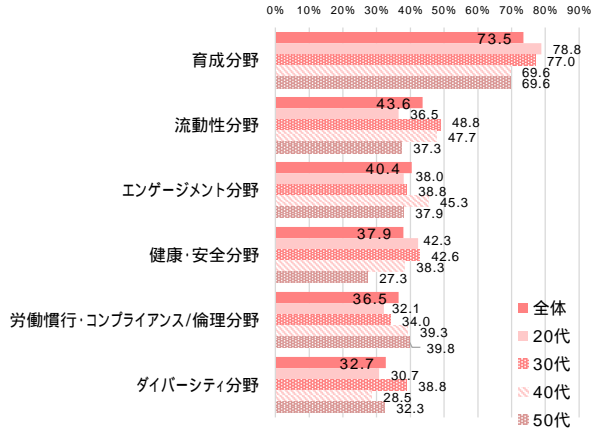


<正社員>の動向

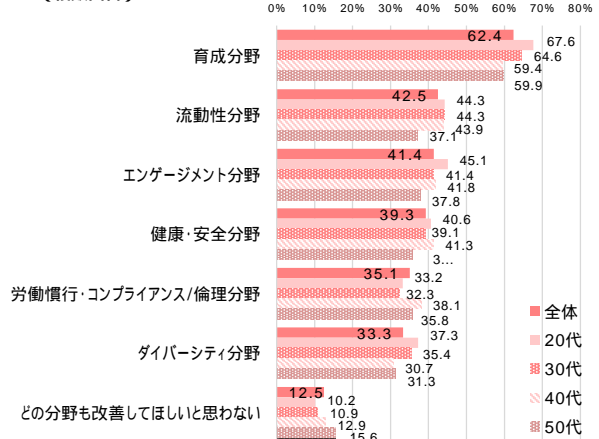
【図4】 人的資本の情報開示の義務化が転職活動に影響すると思うか



【図5】 転職活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野 (複数回答)



【図6】 企業が人的資本経営を進めていく上で、改善してほしいと思う分野 (複数回答)



育成分野：「人材育成やキャリア形成」「スキルアップなどへの取り組み」「具体的な研修時間や費用」「研修参加率や効果」など
エンゲージメント分野：「企業への理解度や共感性」「自発的意欲」「そのほかストレスや不満」など
流動性分野：「離職率」「離職の総数」「定着率」「新規雇用の総数や比率」「採用や離職コスト」「後継者有効率」「後継者準備率」「従業員一人当たりの質」など
健康・安全分野：「医療、ヘルスケアサービスの利用促進や導入状況」「労働災害の種類、発生数や割合、死亡数」「健康や安全関連の研修を受けた従業員の数」など
労働慣行およびコンプライアンス/倫理分野：「深刻な人権問題の件数」「差別事件の件数と対応措置」「苦情の件数」「団体交渉協定の対象となる従業員の割合」など
ダイバーシティ分野：「多様性を含む人材育成の方針や社内環境整備の方針」「女性管理職比率」「男性育児休暇取得率」「男女賃金格差」など

企業調査

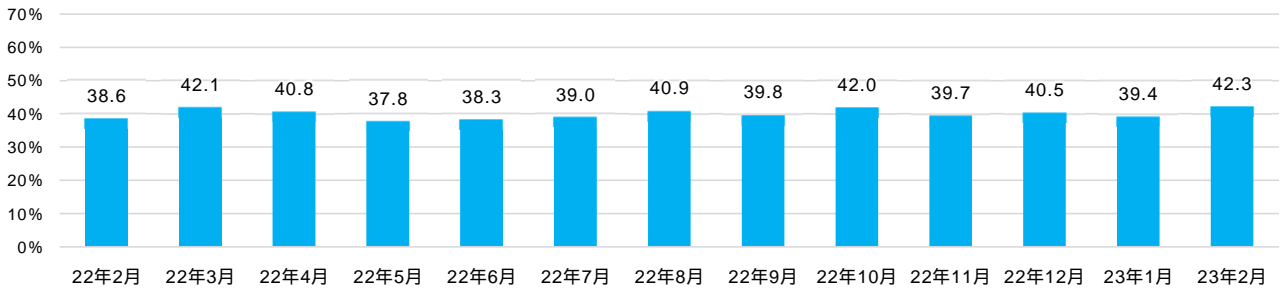
中途採用活動を行った企業の動向

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

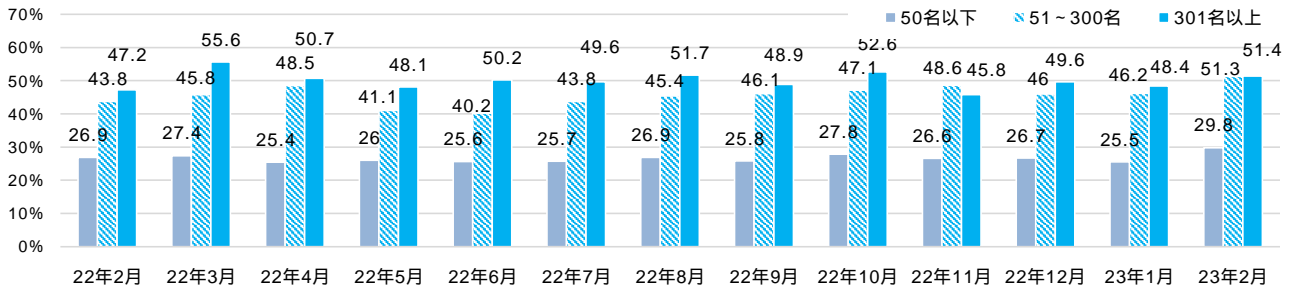
中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

中途入社者がいた企業の動向

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(2,442)	38.6	42.1	40.8	37.8	38.3	39.0	40.9	39.8	42.0	39.7	40.5	39.4	42.3
50名以下	(1,024)	26.9	27.4	25.4	26.0	25.6	25.7	26.9	25.8	27.8	26.6	26.7	25.5	29.8
51～300名	(680)	43.8	45.8	48.5	41.1	40.2	43.8	45.4	46.1	47.1	48.6	46.0	46.2	51.3
301名以上	(738)	47.2	55.6	50.7	48.1	50.2	49.6	51.7	48.9	52.6	45.8	49.6	48.4	51.4

業種別

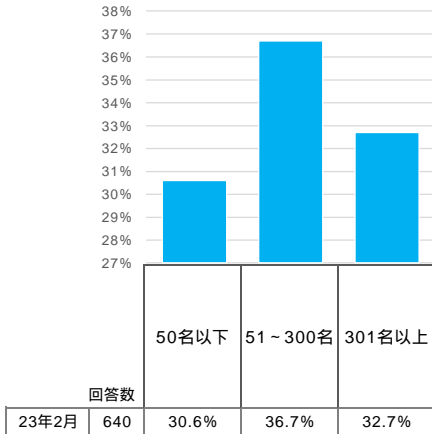
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(209)	51.3	58.0	53.0	48.7	55.0	50.2	50.0	50.2	50.4	51.4	51.5	51.5	53.1
メーカー	(472)	42.0	42.1	42.4	39.2	38.6	38.7	41.6	39.7	41.8	37.3	40.3	37.5	43.4
商社	(104)	30.8	31.7	36.7	37.5	33.6	34.2	31.4	38.3	33.6	33.1	35.1	31.6	42.3
サービス	(233)	35.5	39.2	39.8	35.5	34.5	38.3	38.0	36.5	40.2	47.3	40.7	39.4	42.5
レジャー	(38)	36.7	26.5	42.4	31.6	36.6	26.7	32.1	30.0	34.3	23.5	17.5	42.1	55.3
医療・福祉・介護	(241)	51.1	58.8	54.0	51.9	46.3	51.9	56.5	53.8	52.0	49.8	53.6	53.5	55.2
流通・小売	(159)	30.6	29.4	33.8	29.2	33.3	32.5	36.4	33.8	34.3	31.2	32.5	26.6	35.8
フードサービス	(49)	27.1	42.9	52.5	38.9	26.7	32.7	47.2	39.1	48.8	32.7	35.4	36.4	42.9
マスコミ・広告・デザイン	(43)	25.6	22.9	31.7	19.6	15.9	22.2	20.6	24.1	32.4	20.0	18.9	28.6	23.3
金融・保険・コンサルティング	(150)	43.7	43.2	37.4	37.9	31.1	35.9	41.8	39.1	39.5	36.2	36.8	42.6	43.3
不動産・建設・設備・住宅	(346)	33.8	39.1	35.6	33.2	34.3	35.8	38.7	37.9	44.1	36.4	36.5	36.4	38.4
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	36.8	42.1	36.5	33.9	41.5	41.5	41.1	41.4	43.1	45.6	54.3	40.0	43.9
環境・エネルギー	(32)	18.5	46.9	37.5	47.2	36.4	52.8	43.2	44.1	44.8	37.0	39.3	37.2	28.1
公的機関	(27)	32.4	27.6	29.2	24.3	28.0	20.5	11.1	20.6	16.7	25.0	13.8	21.6	22.2
上記以外の業種	(184)	24.3	32.0	28.7	31.7	38.3	31.7	31.0	26.2	36.4	31.9	32.7	30.2	27.7

勤務地エリア別

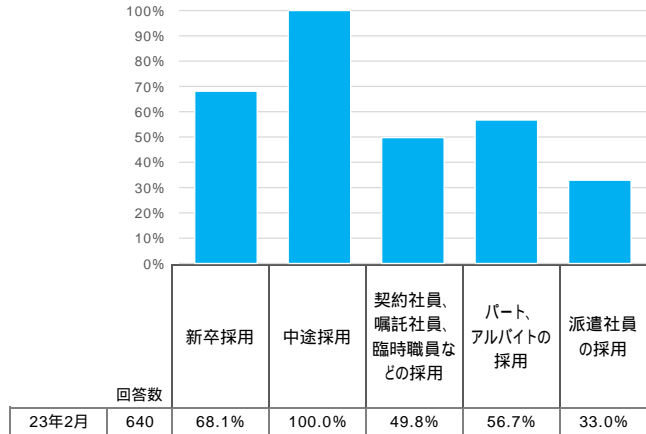
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(110)	29.5	38.1	39.4	29.1	27.9	30.9	31.8	25.2	26.9	26.9	29.9	30.5	38.2
東北	(128)	42.0	36.6	39.5	33.1	45.2	40.3	36.7	36.0	39.1	41.4	35.5	38.1	45.3
北関東	(68)	35.4	40.5	41.5	42.0	33.3	42.7	41.7	37.0	54.4	42.4	38.7	39.7	38.2
南関東	(262)	37.9	44.5	39.6	39.5	39.2	41.4	42.6	39.1	46.5	43.9	45.2	40.1	48.5
東京	(605)	39.6	44.1	44.7	39.6	41.8	42.3	44.1	45.0	43.5	43.1	41.3	40.8	44.8
甲信越・北陸	(126)	42.1	42.1	29.5	37.7	33.7	27.7	42.5	36.5	41.0	36.6	33.6	33.6	31.0
東海	(371)	43.5	45.1	42.2	41.3	37.8	42.9	41.1	40.9	38.8	39.6	38.4	40.6	42.0
近畿	(411)	33.9	35.7	37.3	32.4	35.1	33.9	36.8	36.5	40.7	33.8	40.9	37.2	40.6
中国・四国	(179)	39.5	43.4	44.7	43.2	39.0	39.3	44.8	42.2	43.5	40.6	43.9	47.6	39.1
九州・沖縄	(182)	42.3	47.4	38.9	38.6	36.6	37.3	39.5	35.8	44.5	41.2	44.2	36.9	42.3

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

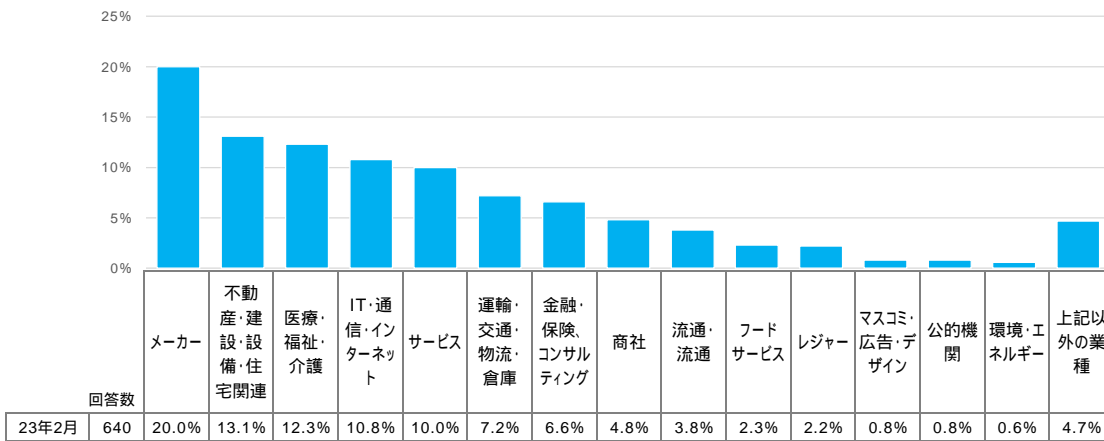
<従業員規模>



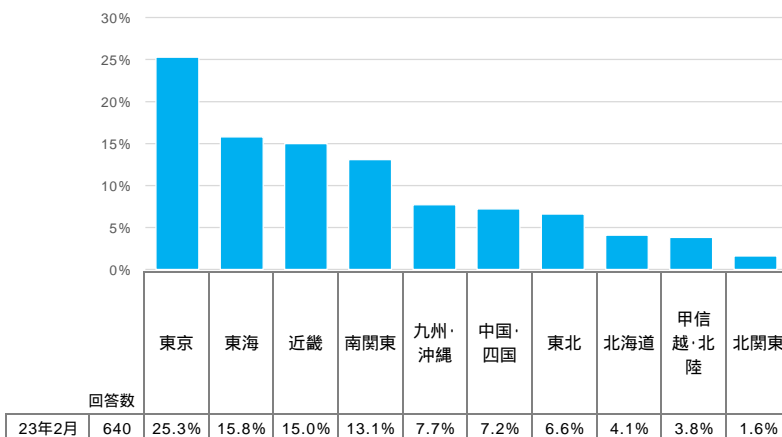
<担当業務> 複数回答



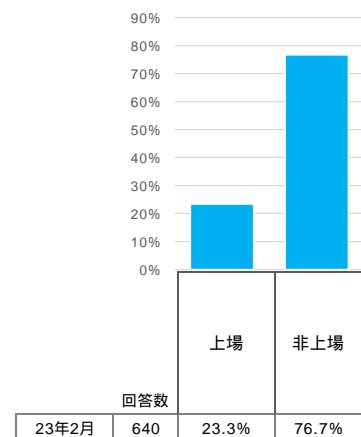
<業種>



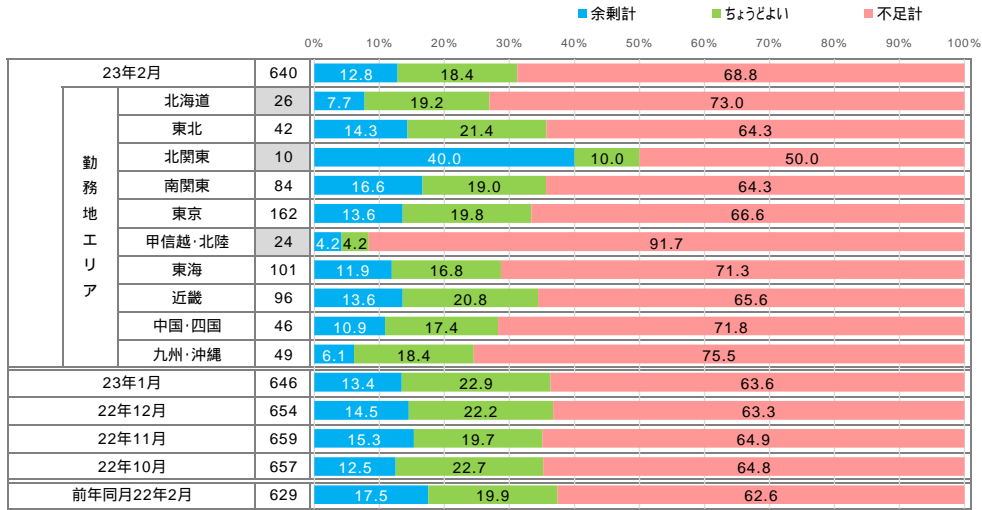
<勤務地エリア>



<株式公開>

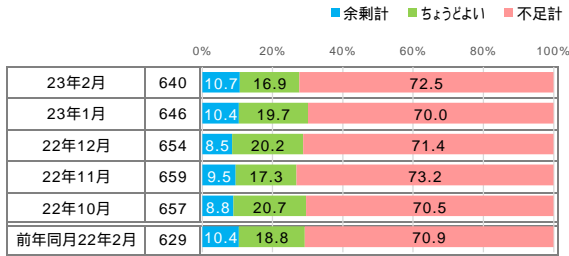


< 正社員全体の過不足感 >

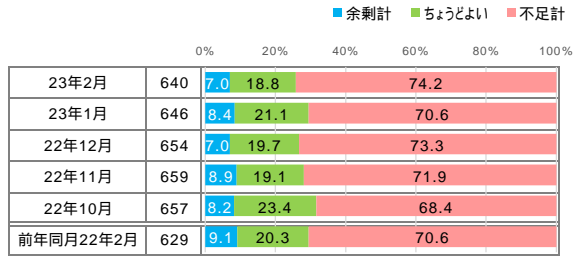


余剰計 = とても余剰感を感じている + 余剰感を感じている / 不足計 = とても不足していると感じている + 不足していると感じている
n=30未満は参考値

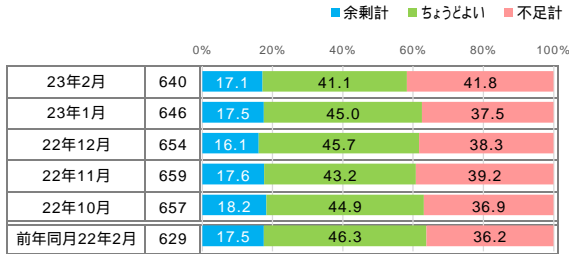
< 20代正社員の過不足感 >



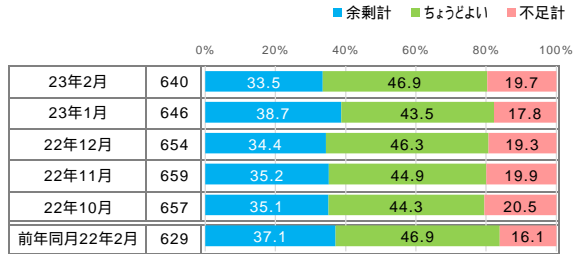
< 30代正社員の過不足感 >



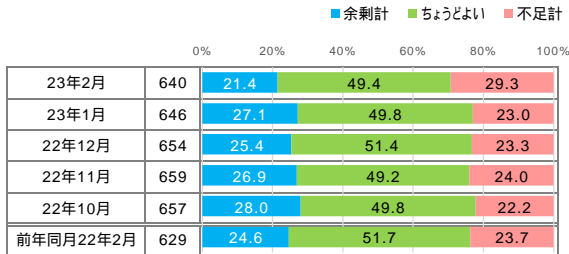
< 40代正社員の過不足感 >



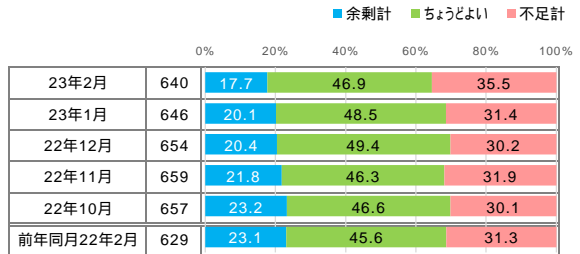
< 50代正社員の過不足感 >



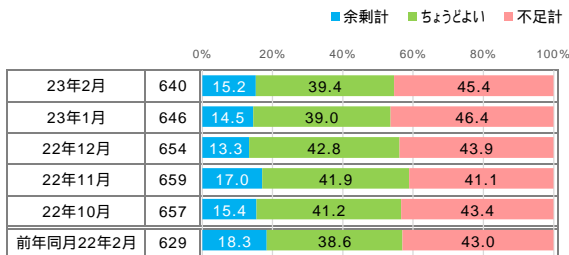
< 部長クラス以上の過不足感 >



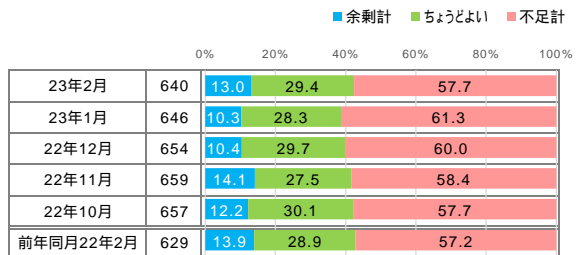
< 課長クラスの過不足感 >



< 係長・主任・職長クラスの過不足感 >

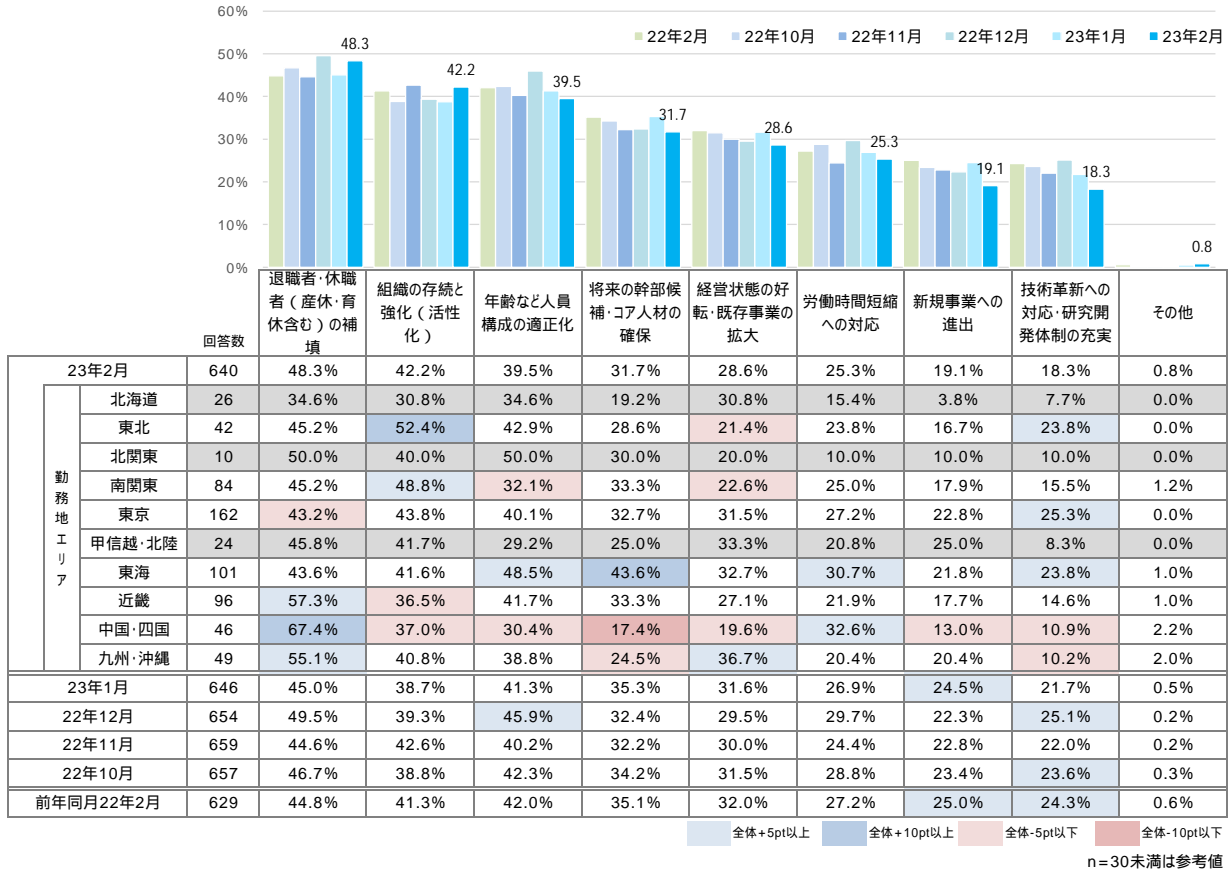


< 役割についていない正社員の過不足感 >

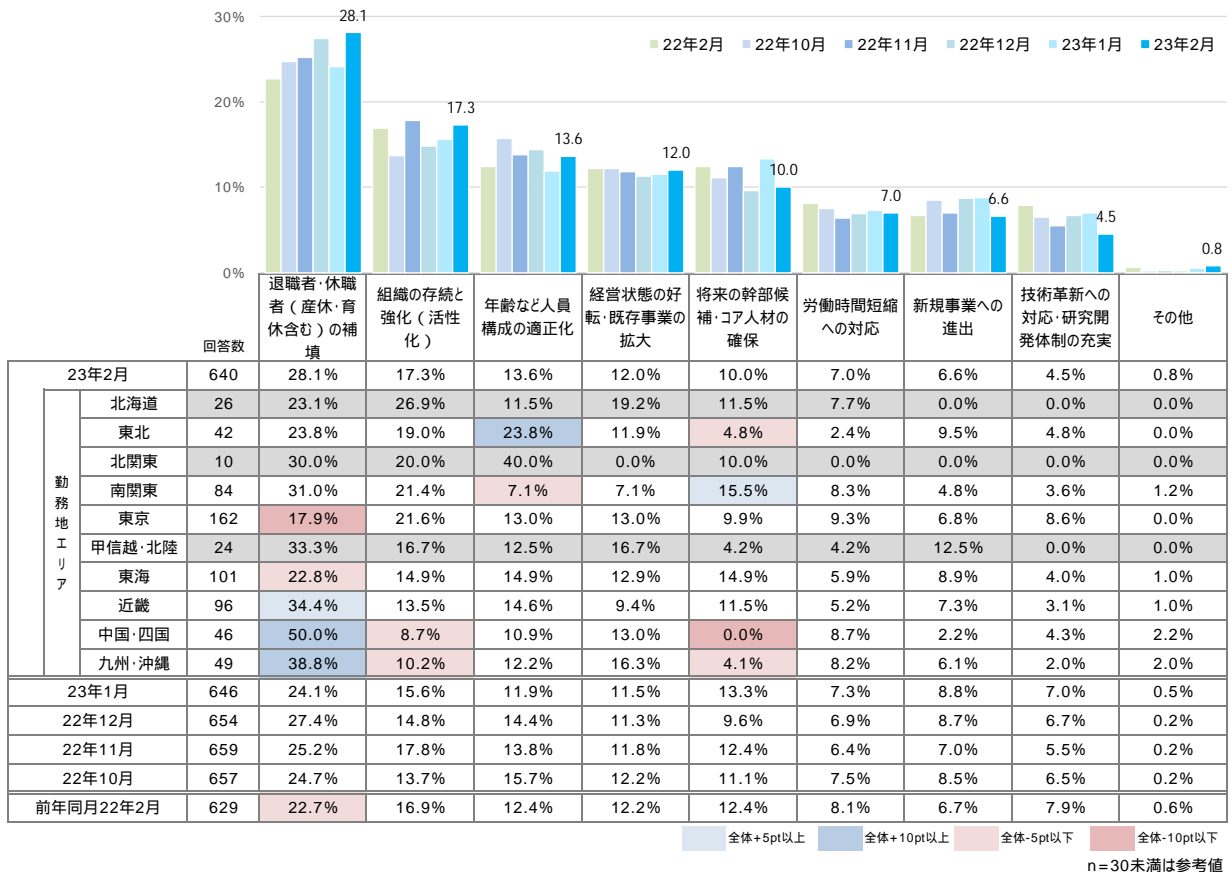


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った理由（複数回答）

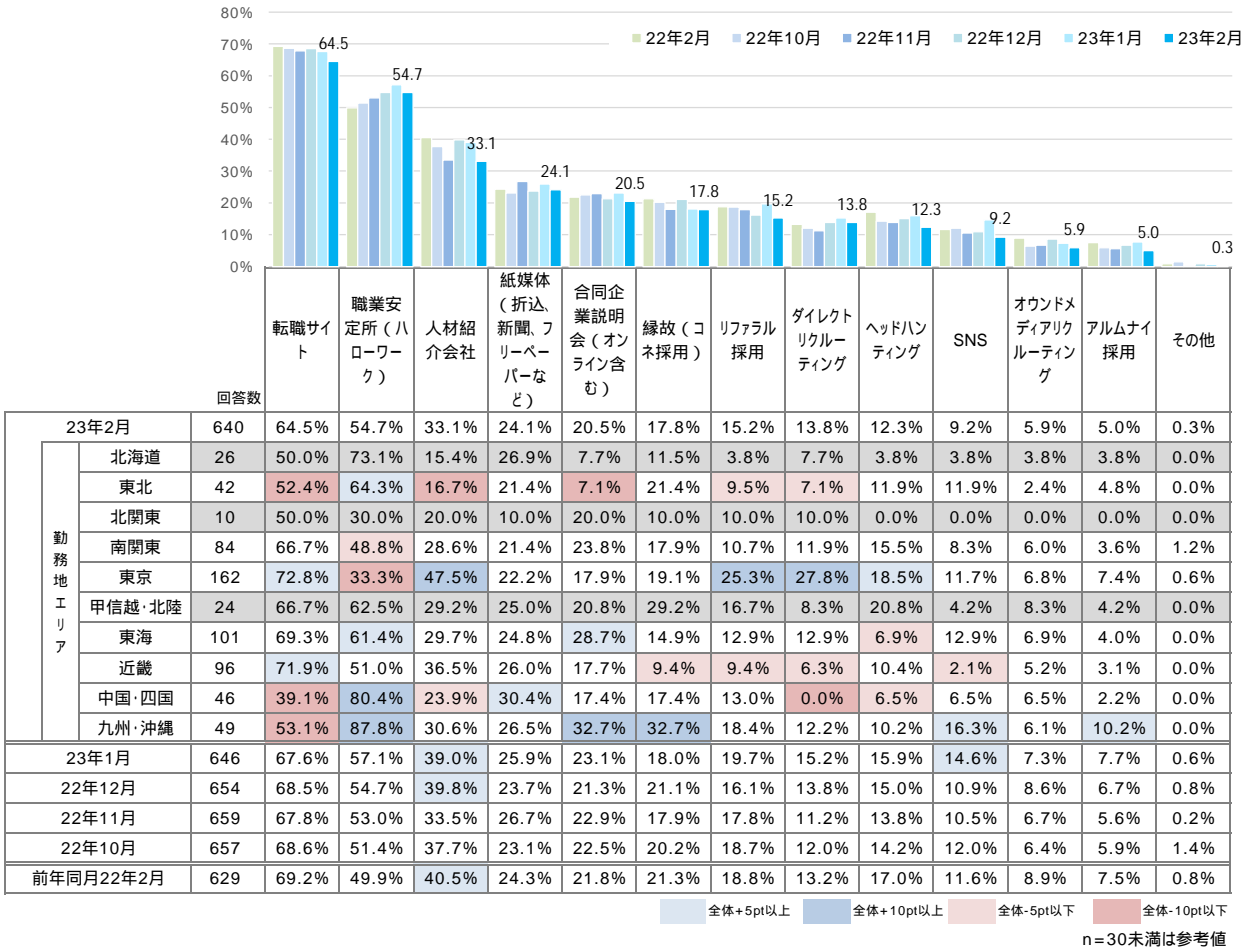


中途採用活動を行った理由（単一回答）

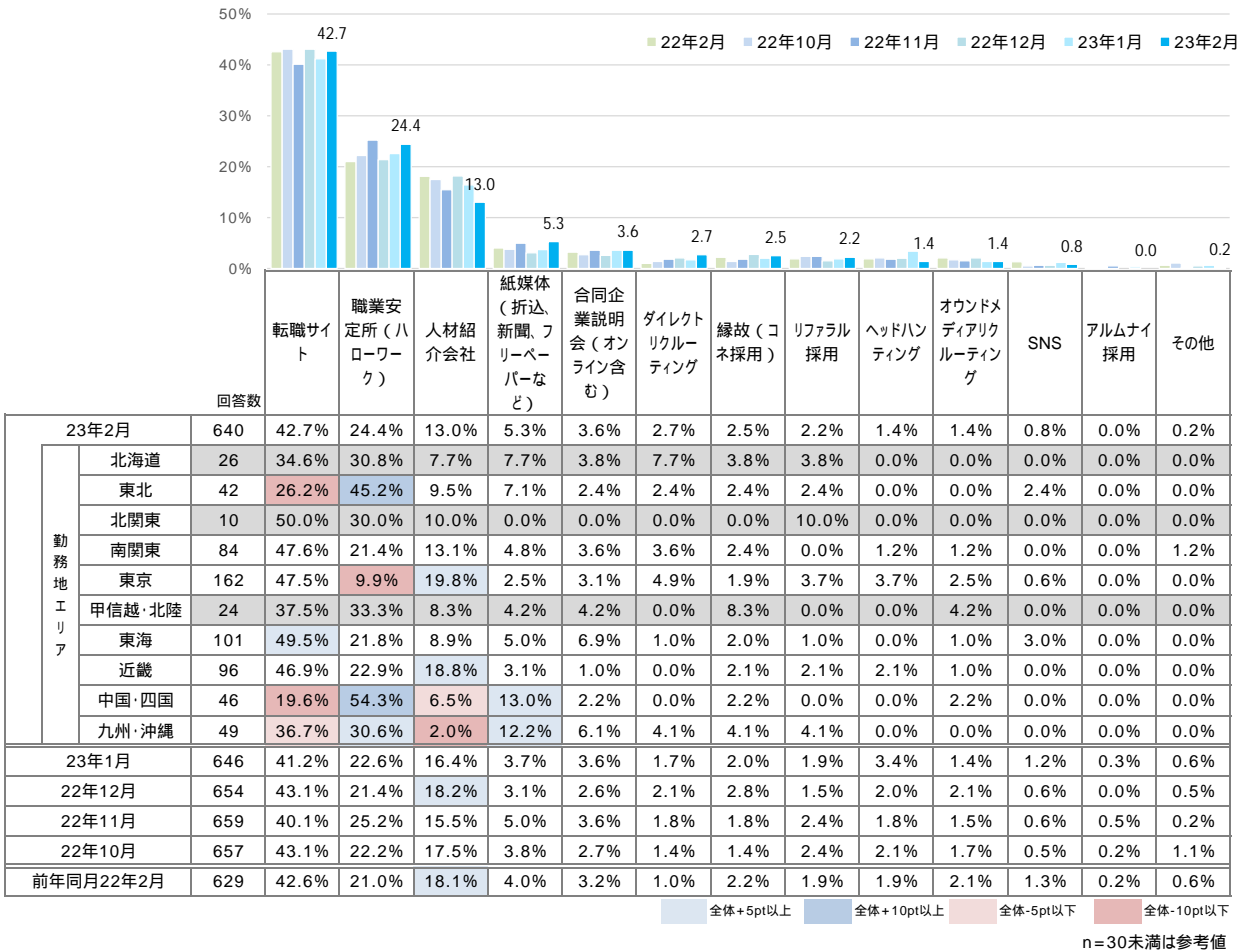


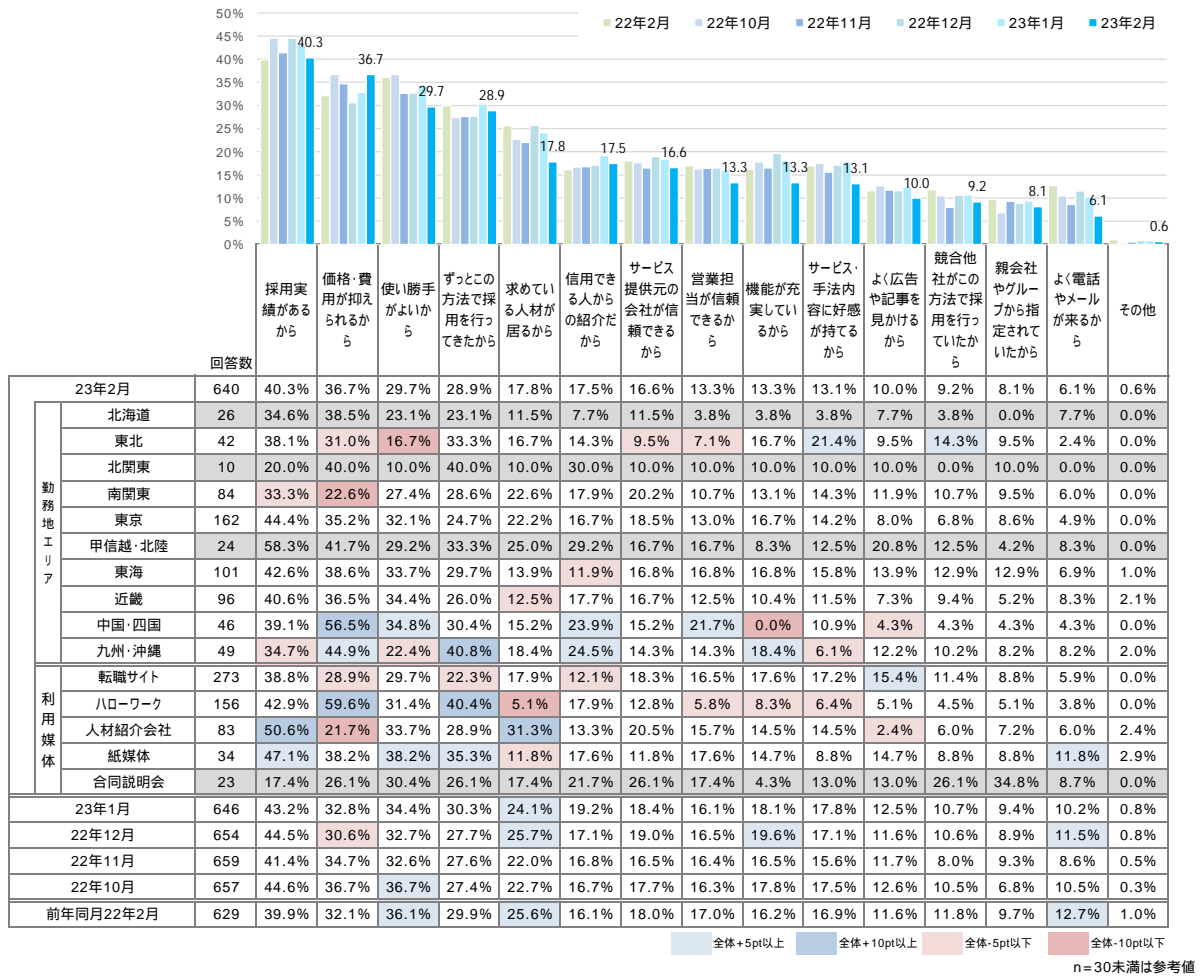
中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

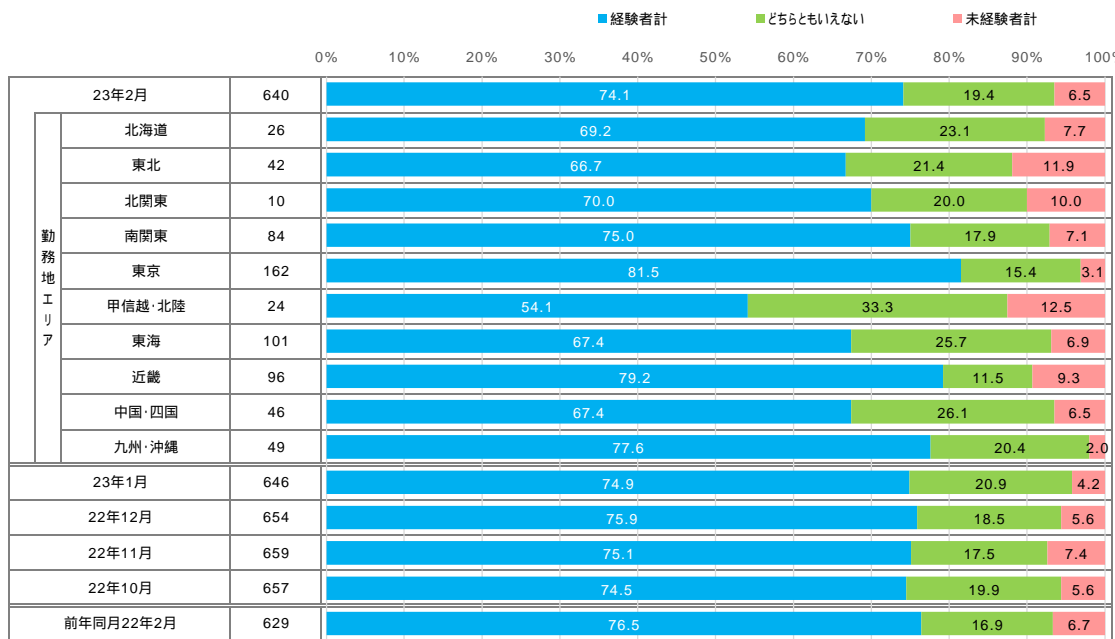


中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）



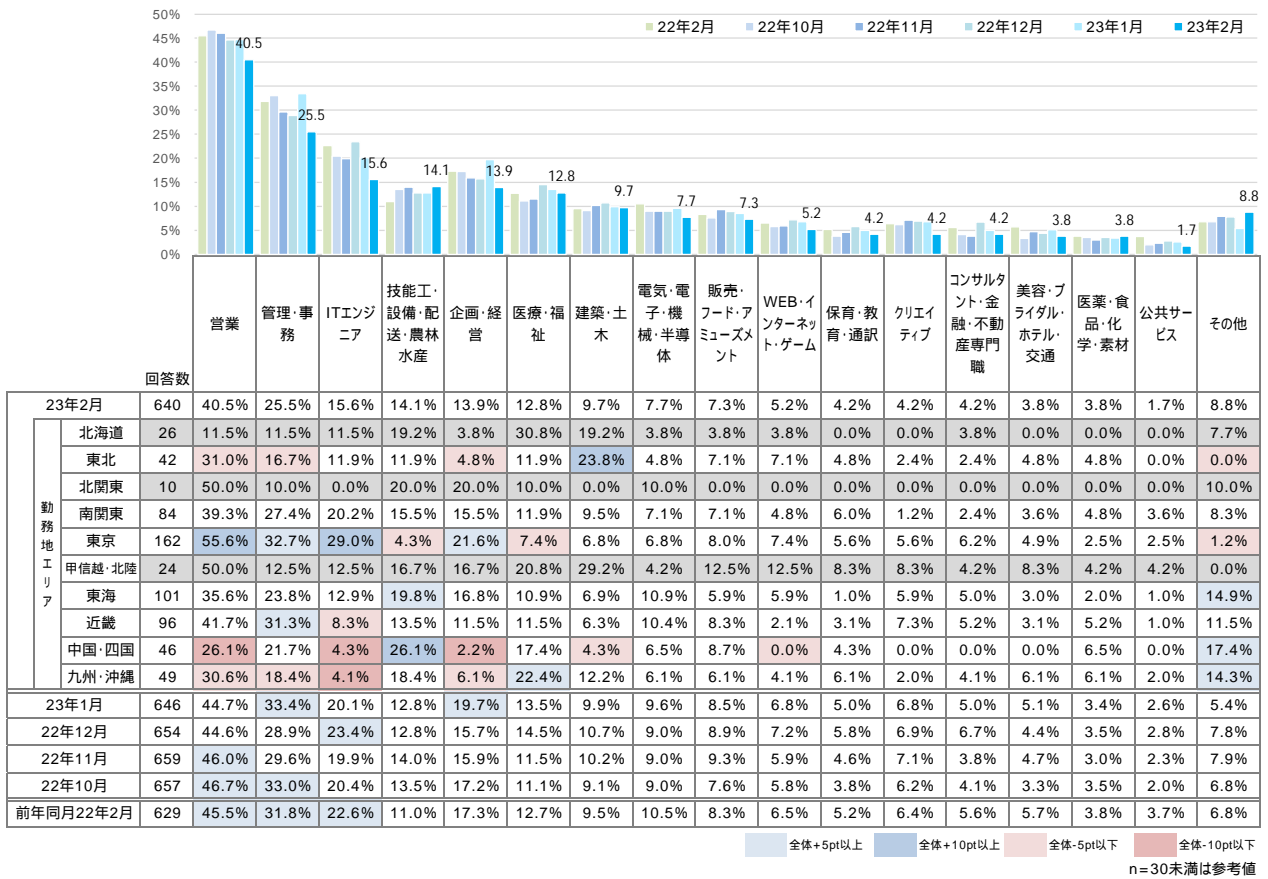


経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか

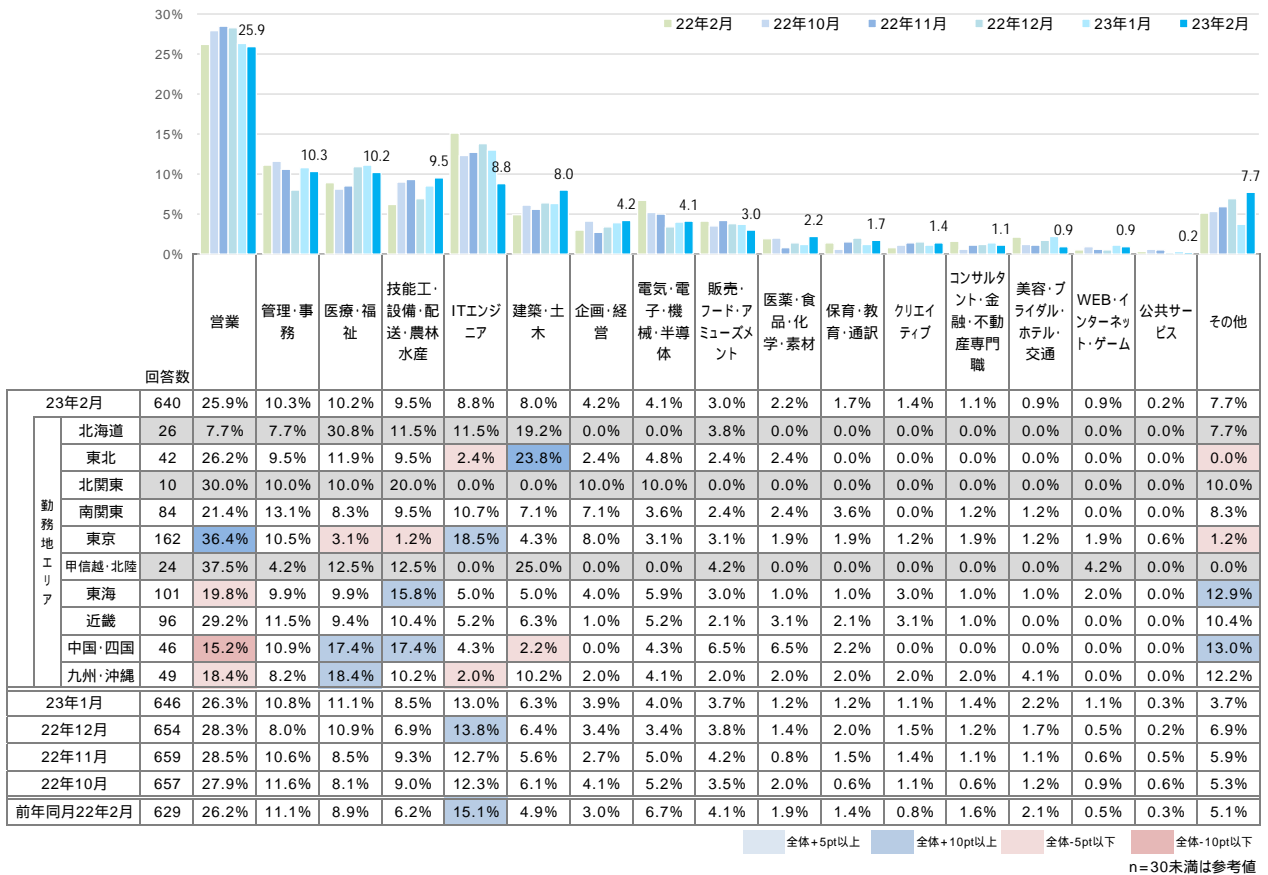


中途採用活動を行った企業の動向

募集を行った職種（複数回答）

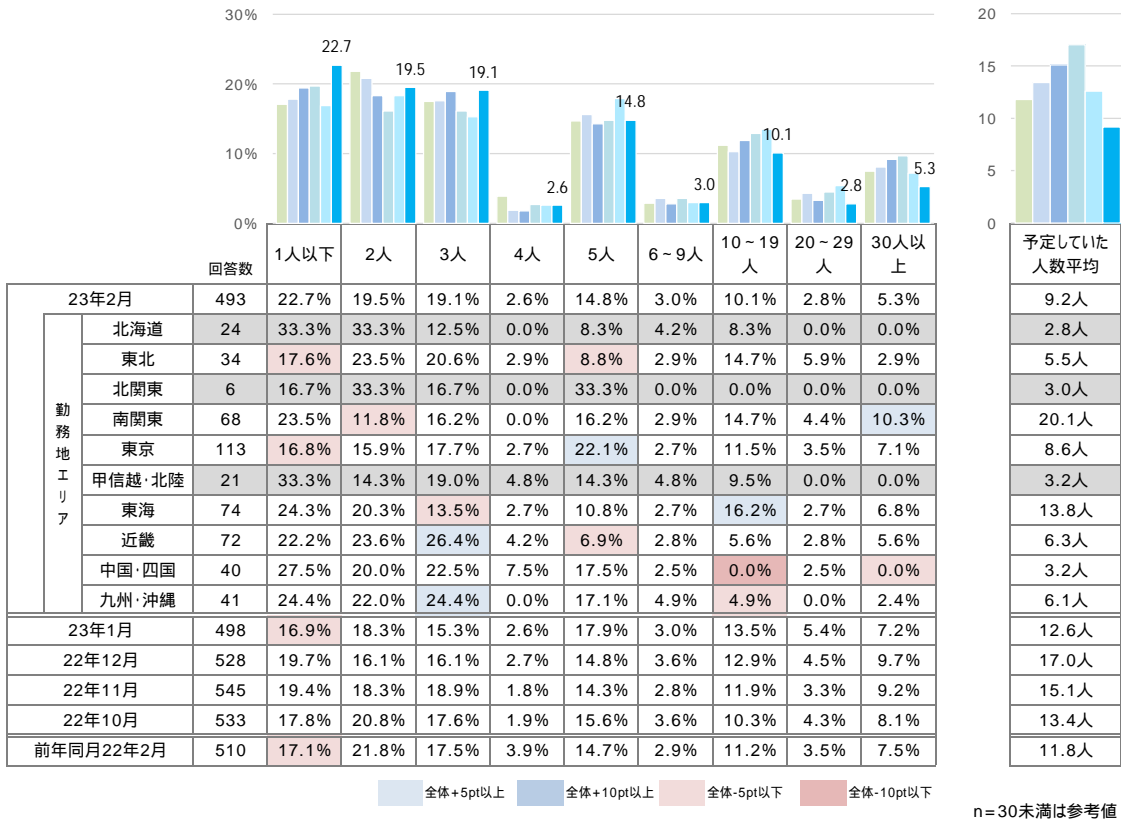


最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

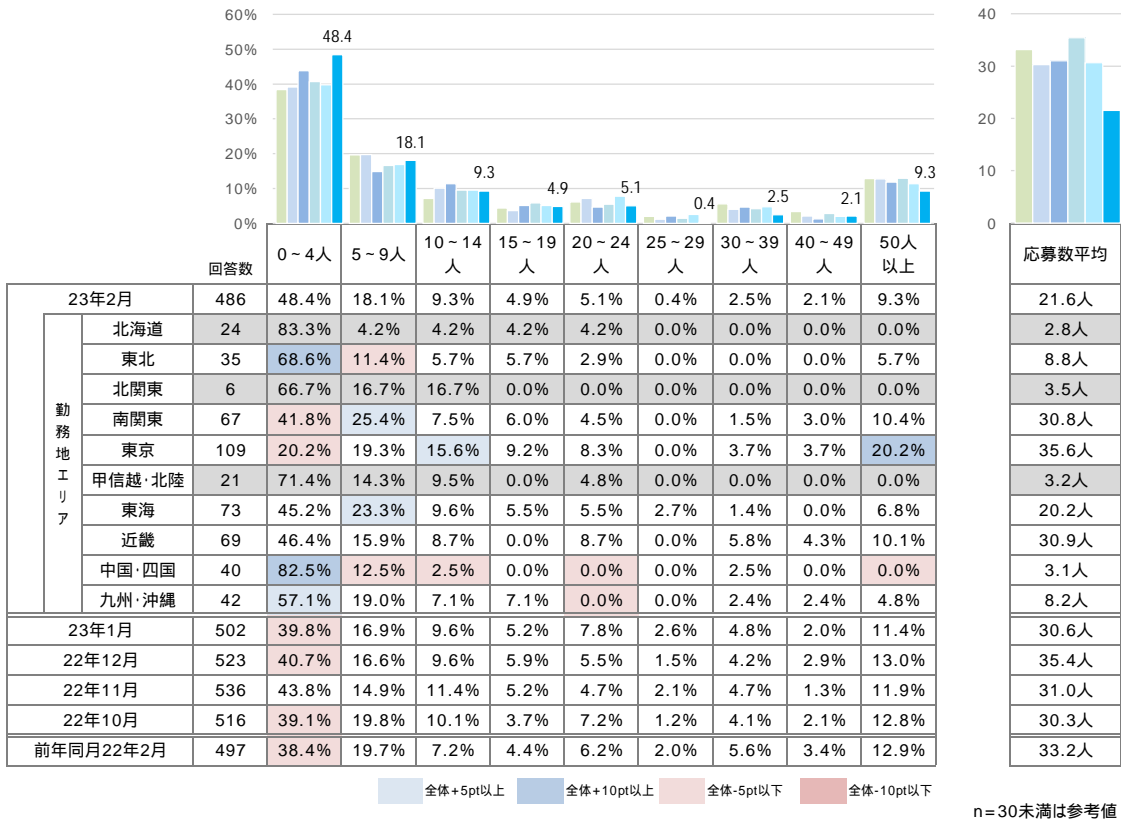


中途採用活動を行った企業の動向

予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

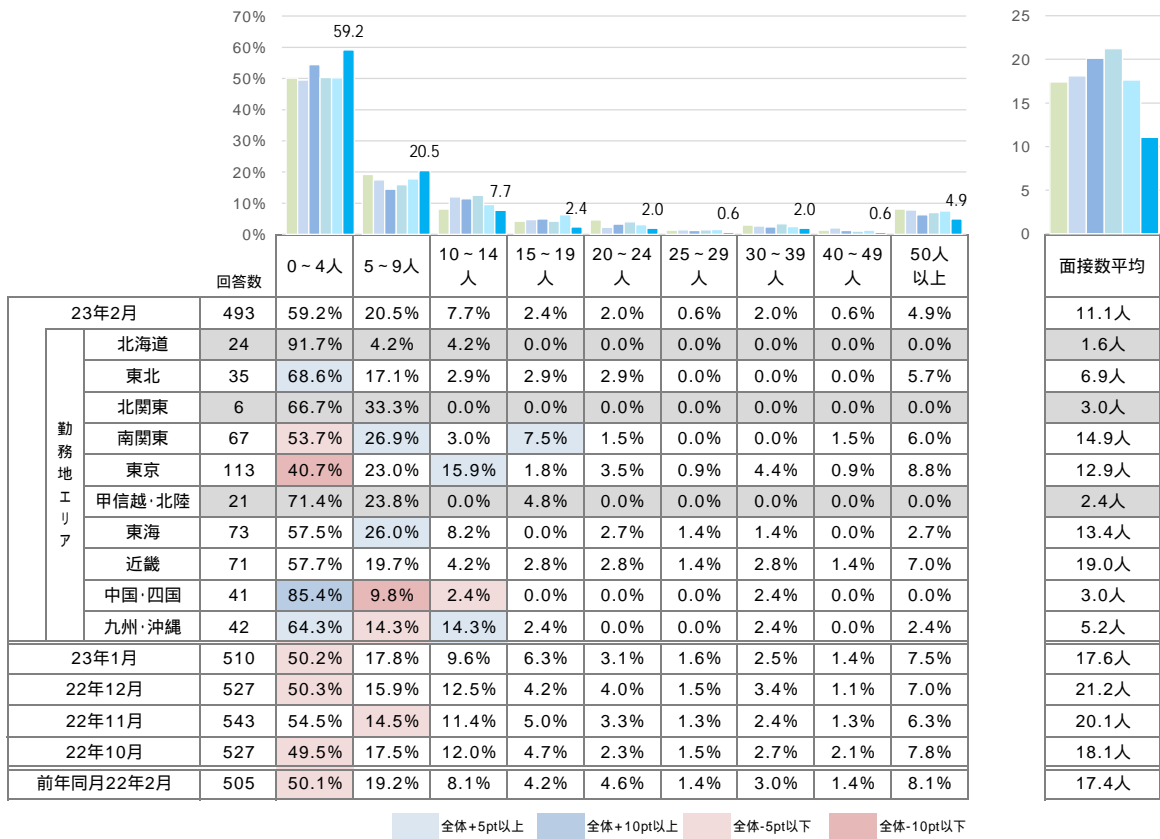


応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



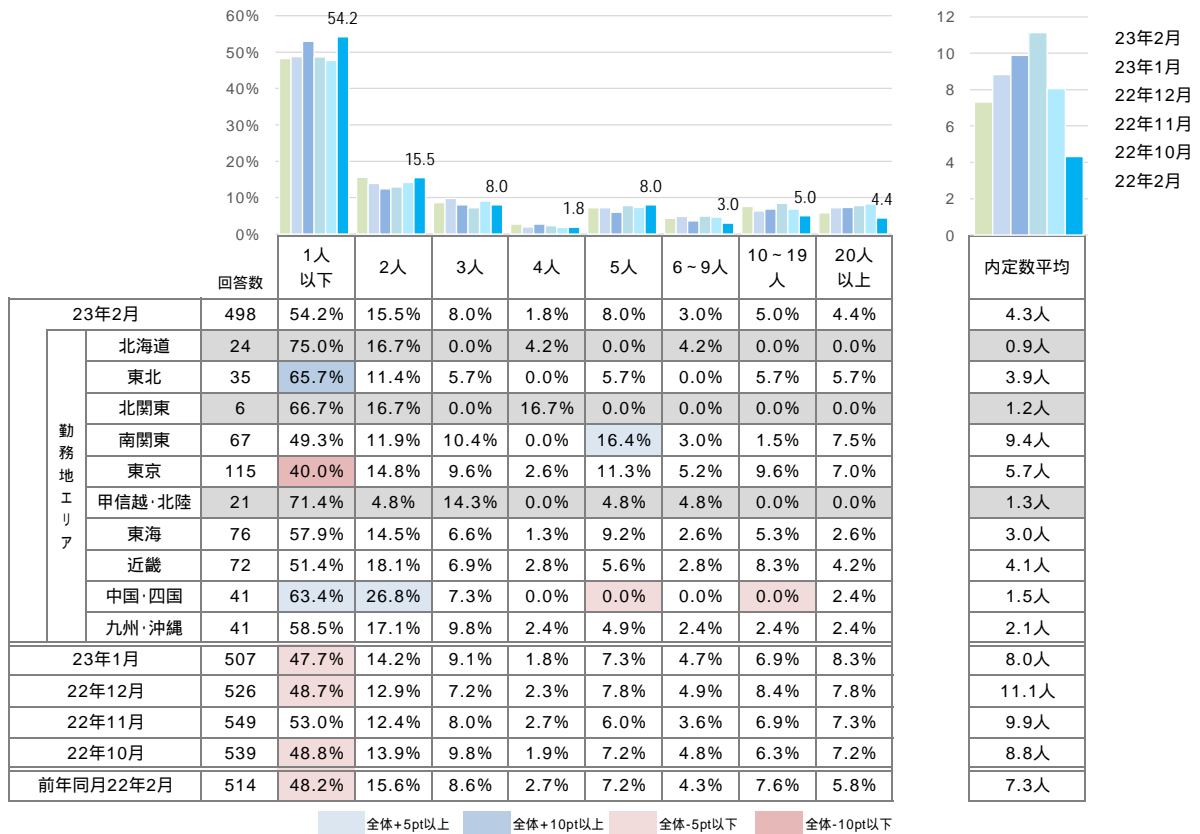
中途採用活動を行った企業の動向

面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



n=30未満は参考値

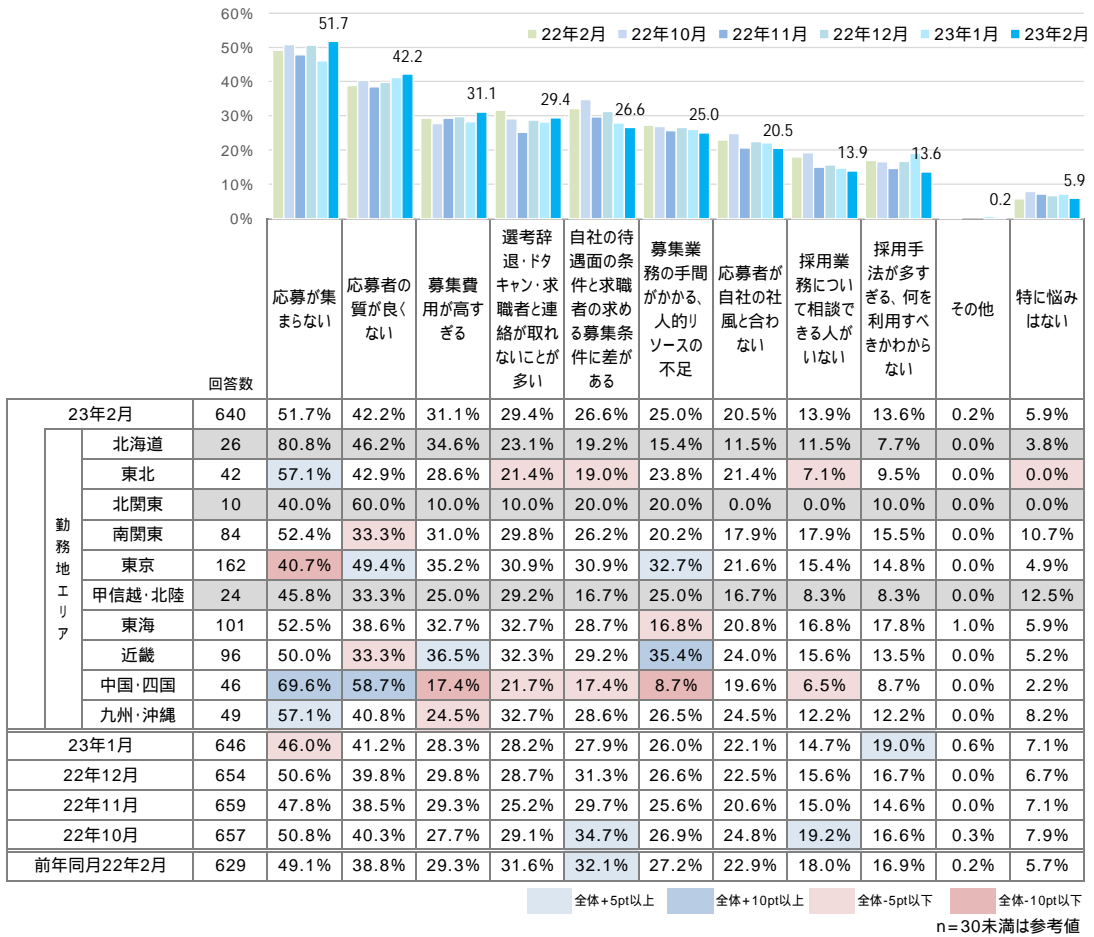
内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



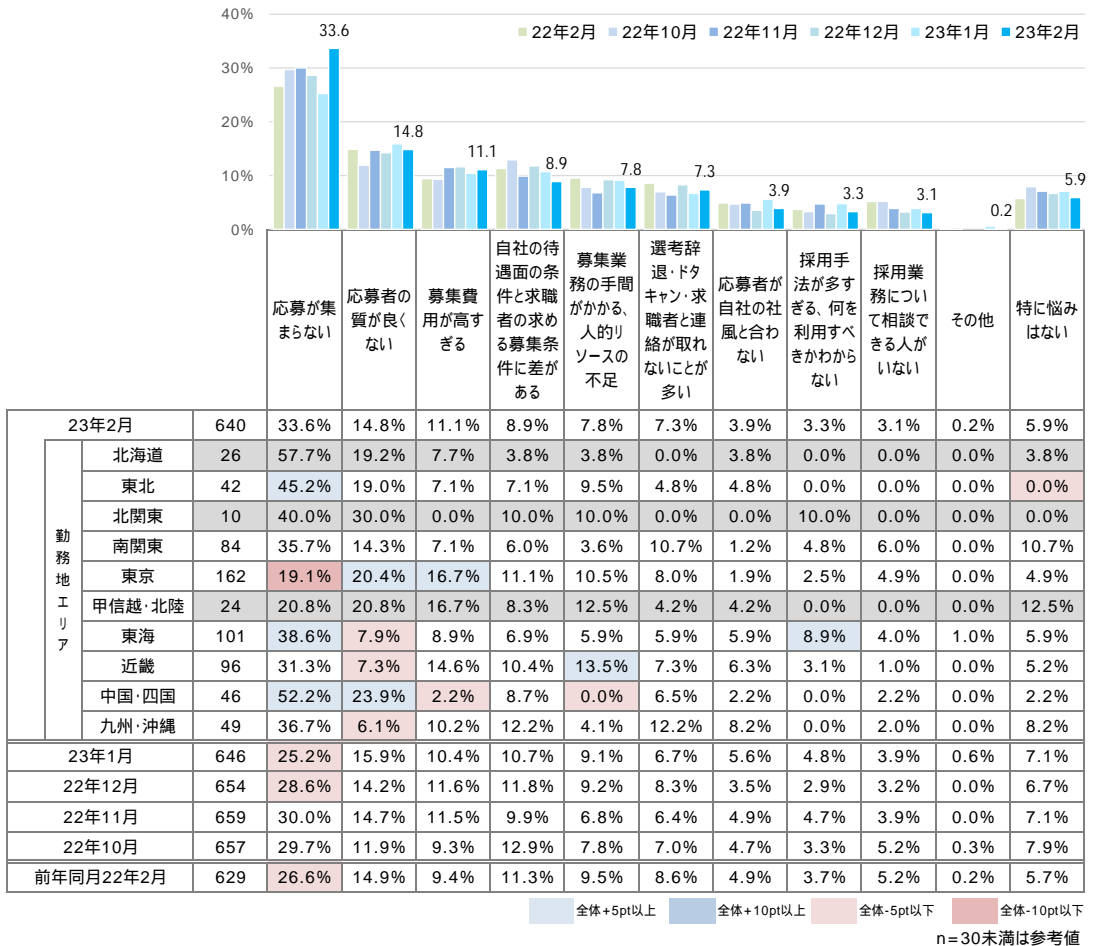
n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

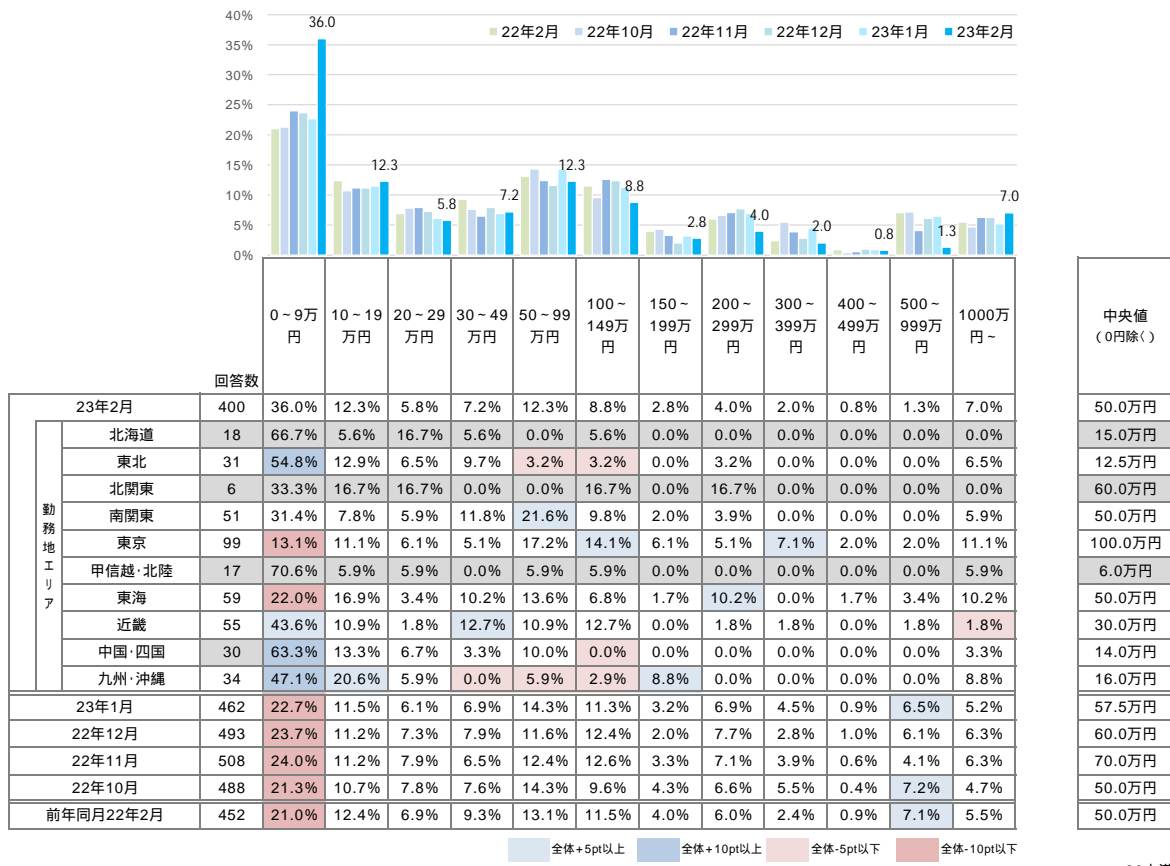


中途社員を募集する上での悩み（単一回答）

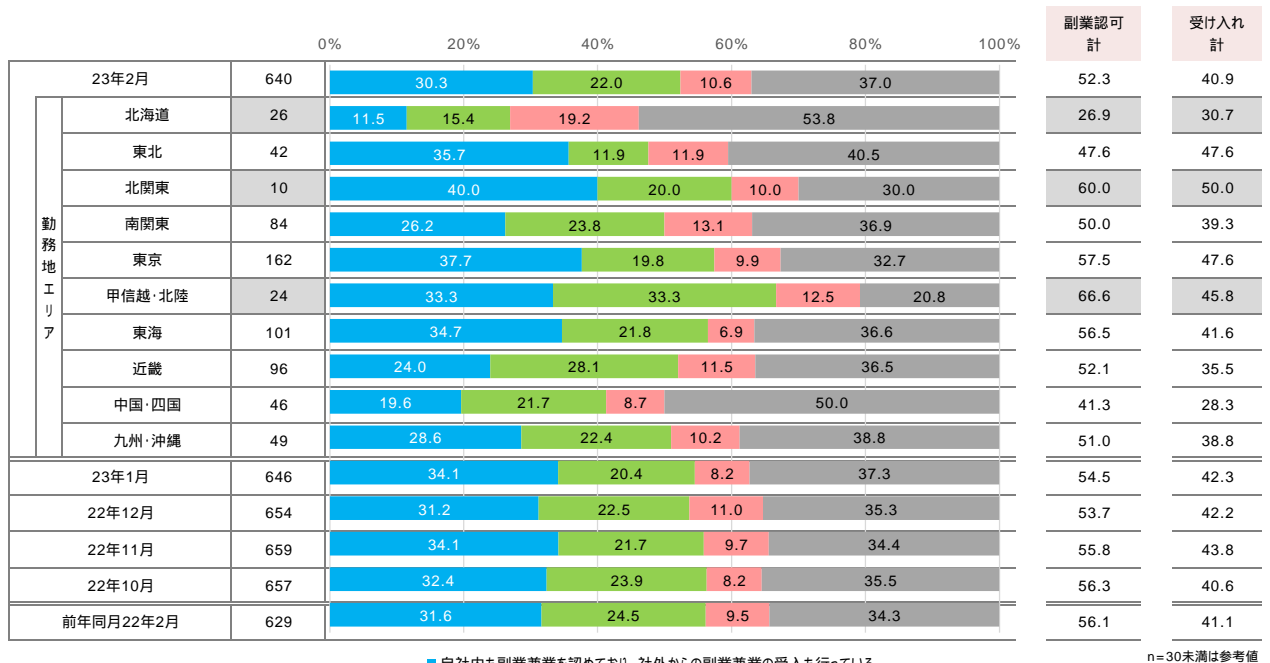


中途採用活動を行った企業の動向

中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



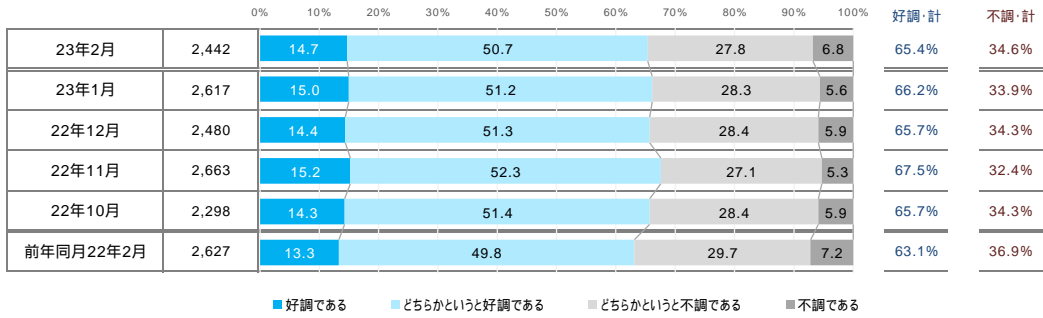
副業認可、受け入れ割合（単一回答）



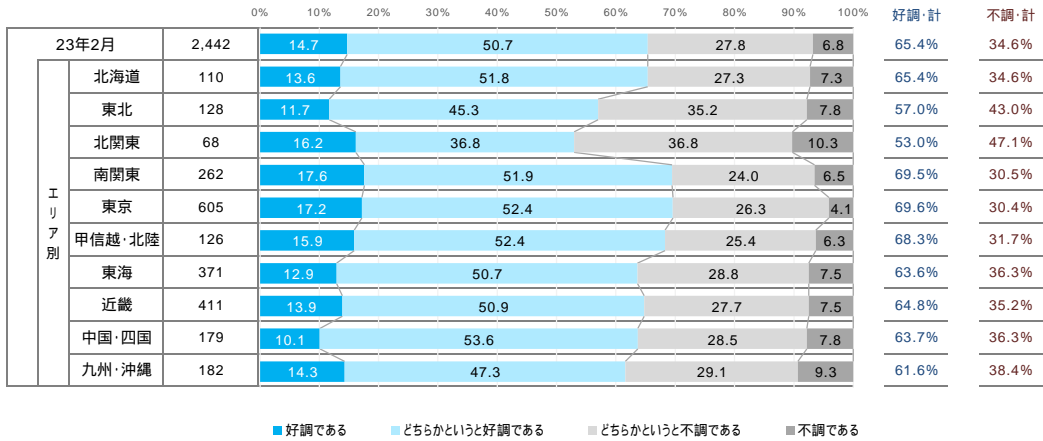
回答者：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人

会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

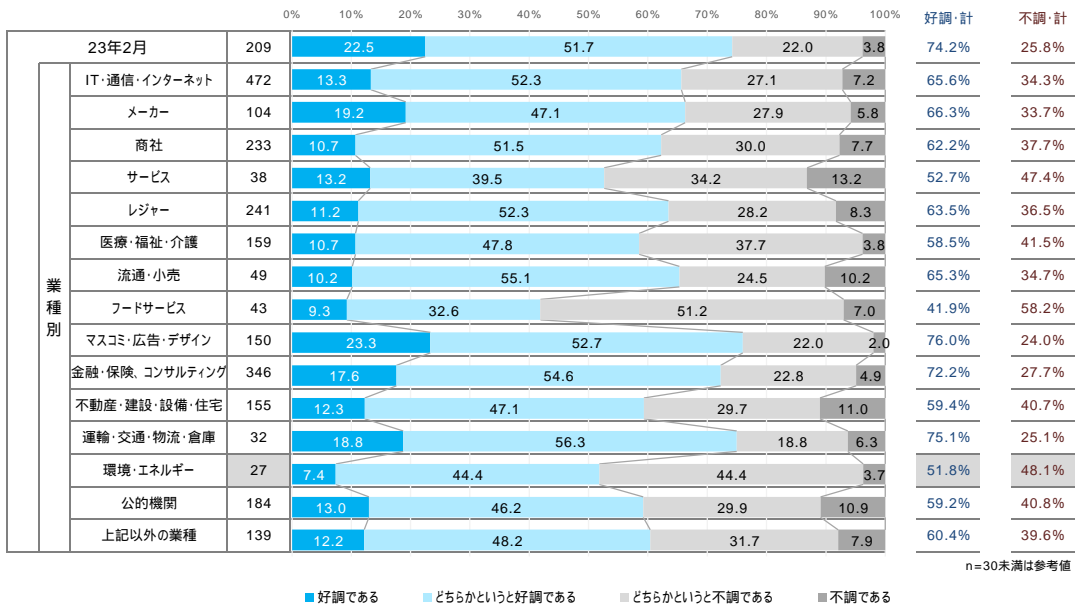
全体



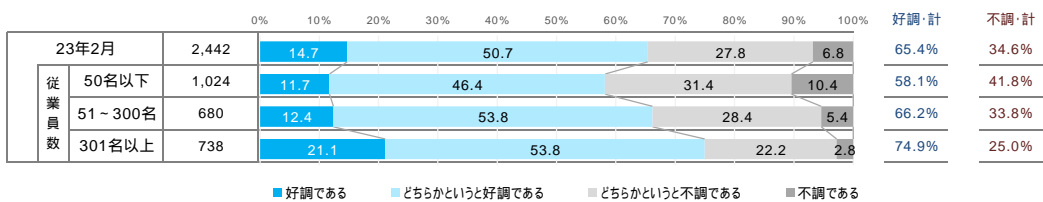
エリア別



業種別



従業員規模別

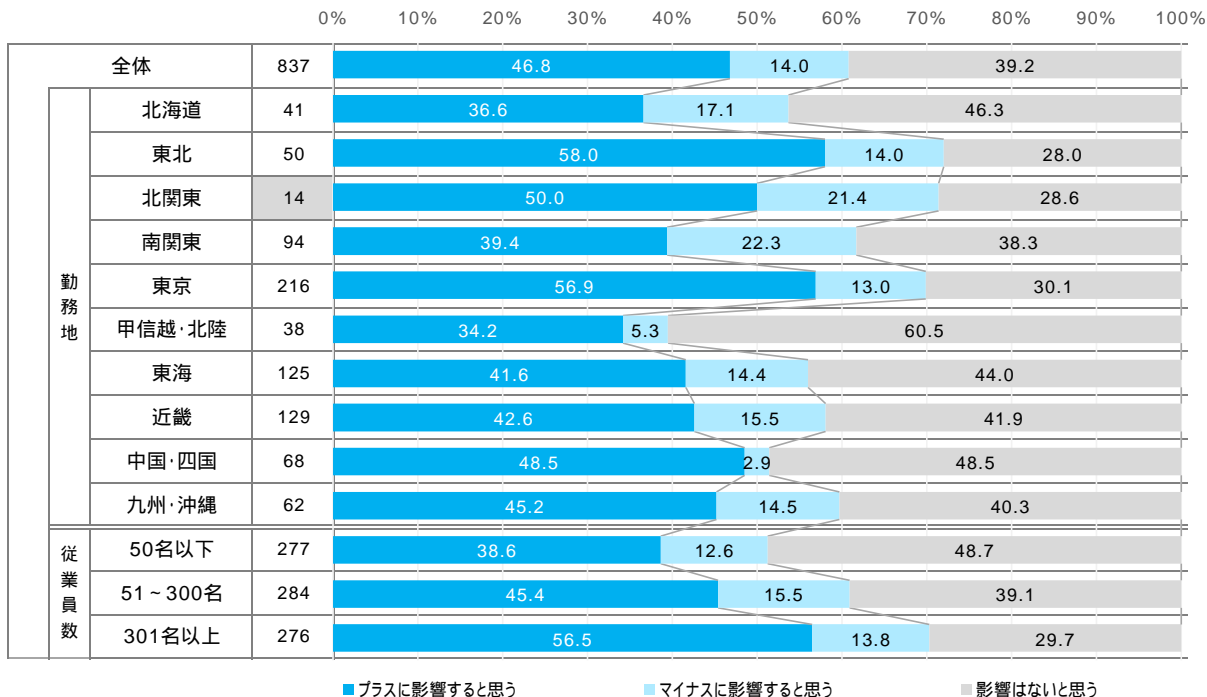


中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

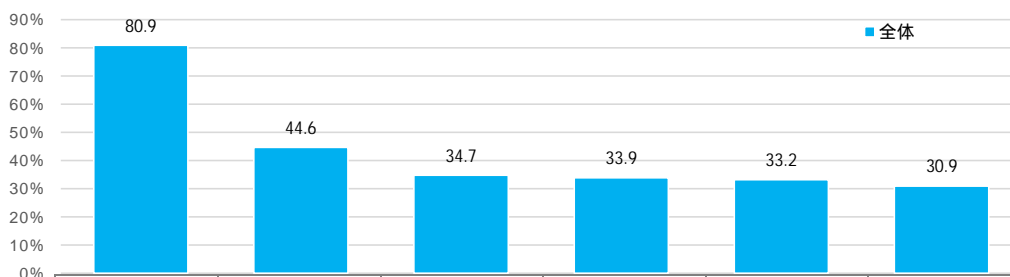
人的資本の情報開示の義務化が採用に影響すると思うか

人的資本とは：従業員が持つ能力やスキルなどを「資本」とみなすこと

人的資本の情報開示とは：「従業員の成長のためにどのような取り組みを行っているか」等の人的資本に関する情報を、社内外に向けて公表すること



採用活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野（複数回答）

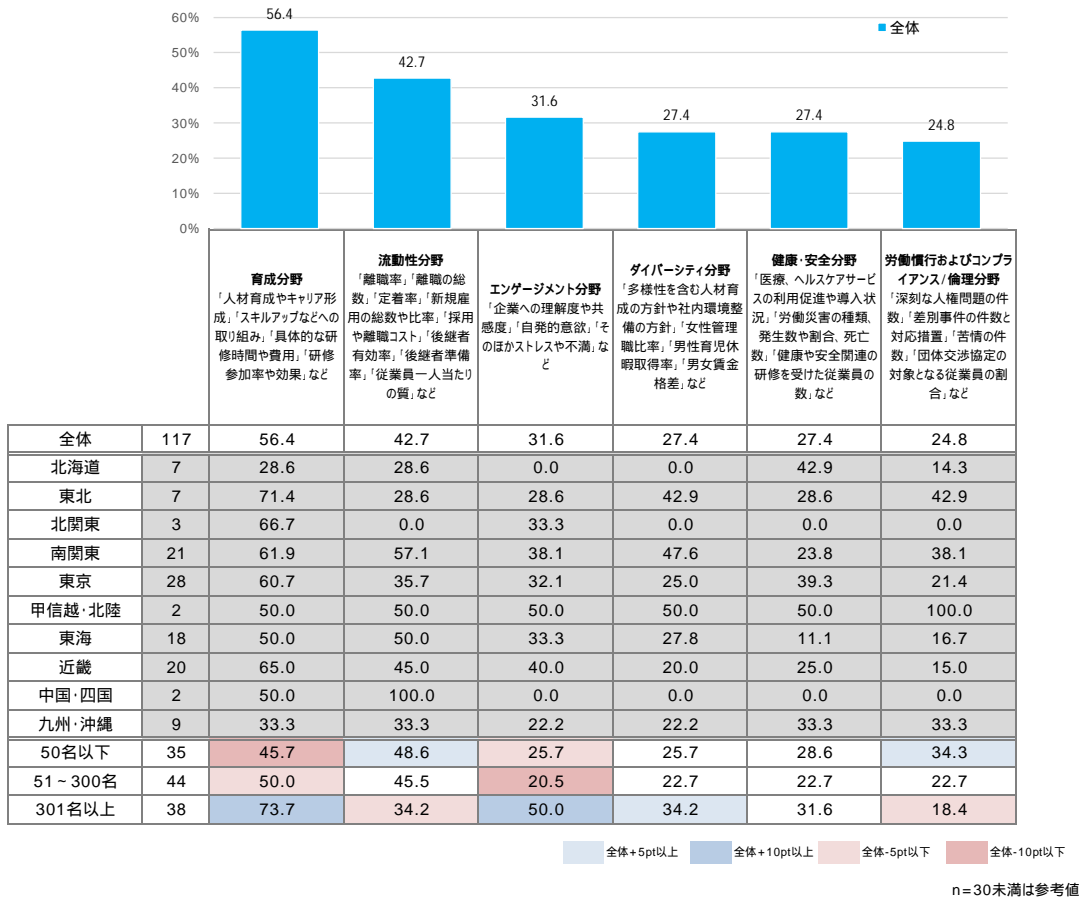


勤務地	従業員数	育成分野	エンゲージメント分野	健康・安全分野	流動性分野	ダイバーシティ分野	労働慣行およびコンプライアンス/倫理分野
全体	392	80.9	44.6	34.7	33.9	33.2	30.9
北海道	15	80.0	46.7	46.7	40.0	20.0	53.3
東北	29	82.8	34.5	31.0	24.1	13.8	24.1
北関東	7	85.7	42.9	28.6	42.9	42.9	14.3
南関東	37	81.1	37.8	27.0	24.3	18.9	24.3
東京	123	80.5	52.0	30.1	41.5	39.8	29.3
甲信越・北陸	13	92.3	46.2	38.5	38.5	38.5	38.5
東海	52	78.8	40.4	44.2	28.8	40.4	42.3
近畿	55	81.8	36.4	27.3	23.6	38.2	27.3
中国・四国	33	75.8	48.5	45.5	36.4	21.2	24.2
九州・沖縄	28	82.1	50.0	46.4	42.9	35.7	35.7
従業員数							
50名以下	107	72.9	33.6	22.4	25.2	20.6	22.4
51～300名	129	84.5	42.6	40.3	33.3	32.6	36.4
301名以上	156	83.3	53.8	38.5	40.4	42.3	32.1

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

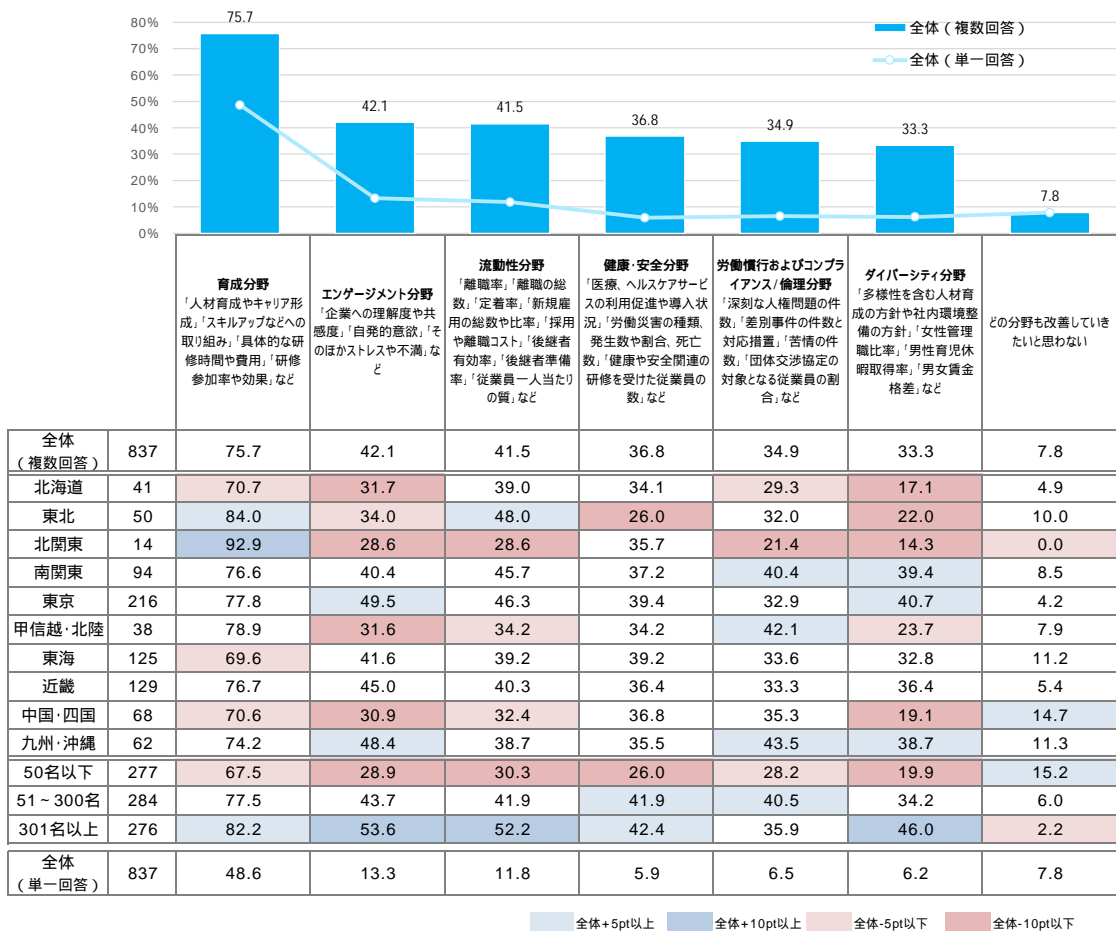
n=30未満は参考値

採用活動にマイナスに影響すると思う人的資本の情報開示分野（複数回答）

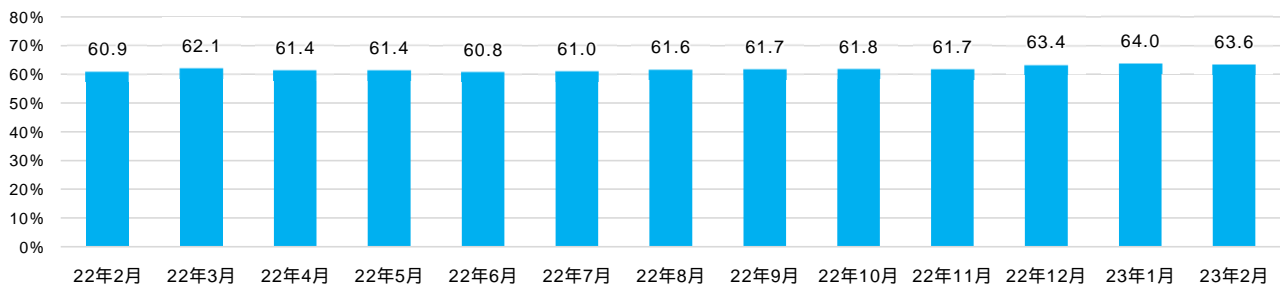


人的資本経営を進めていく上で、今後積極的に取り組んでいきたい分野（複数回答/単一回答）

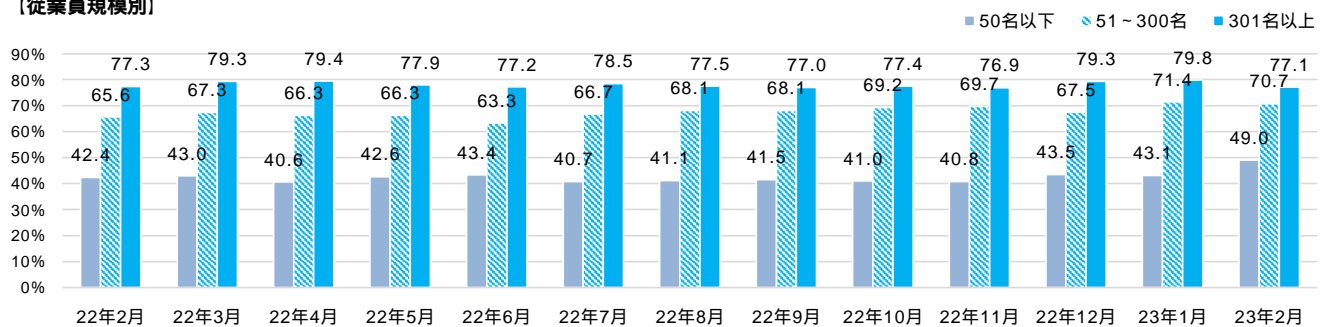
人的資本経営とは：企業や組織で働く人材のことを資本のひとつとして捉え、人材価値を最大限に引き出すことによって企業価値を高めていくこと



【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(2,442)	60.9	62.1	61.4	61.4	60.8	61.0	61.6	61.7	61.8	61.7	63.4	64.0	63.6
50名以下	(961)	42.4	43.0	40.6	42.6	43.4	40.7	41.1	41.5	41.0	40.8	43.5	43.1	49.0
51～300名	(732)	65.6	67.3	66.3	66.3	63.3	66.7	68.1	68.1	69.2	69.7	67.5	71.4	70.7
301名以上	(924)	77.3	79.3	79.4	77.9	77.2	78.5	77.5	77.0	77.4	76.9	79.3	79.8	77.1

業種別

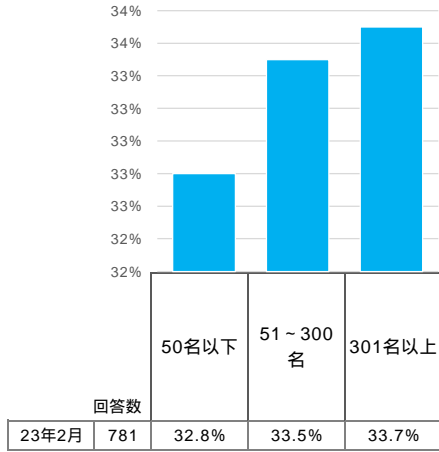
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(209)	72.3	71.7	73.9	69.2	76.8	72.3	69.9	69.4	75.0	72.0	74.6	73.0	74.2
メーカー	(472)	64.7	68.1	69.1	65.7	64.5	66.8	66.2	60.6	64.0	61.7	64.6	69.0	66.3
商社	(104)	57.7	57.4	55.0	58.6	61.2	60.0	55.4	59.2	50.4	54.7	54.1	59.8	65.4
サービス	(233)	54.8	61.2	54.1	58.3	57.6	59.1	55.1	57.1	57.0	63.2	62.6	58.1	63.9
レジャー	(38)	56.7	55.9	63.6	55.3	56.1	40.0	53.6	63.3	51.4	50.0	55.0	57.9	73.7
医療・福祉・介護	(241)	68.0	70.3	64.6	69.2	64.4	69.2	71.7	71.9	68.7	71.3	66.8	73.9	73.4
流通・小売	(159)	54.1	53.6	43.9	53.9	52.6	51.7	53.0	57.2	51.7	45.7	55.4	44.8	53.5
フードサービス	(49)	39.0	61.9	72.5	55.6	51.1	57.1	64.2	56.5	65.1	55.8	52.1	68.2	67.3
マスコミ・広告・デザイン	(43)	48.7	37.1	43.9	39.1	36.4	27.8	20.6	31.0	45.9	30.0	43.2	42.9	48.8
金融・保険・コンサルティング	(150)	69.6	57.6	57.3	62.1	56.3	60.7	63.3	64.6	59.7	66.1	67.8	67.5	64.7
不動産・建設・設備・住宅	(346)	58.5	56.3	57.4	59.5	58.0	56.1	61.3	61.0	61.5	60.3	59.6	59.6	58.1
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	59.9	66.9	67.3	62.6	61.9	64.2	65.2	69.8	64.7	68.0	64.2	71.0	67.1
環境・エネルギー	(32)	74.1	87.5	75.0	72.2	54.5	69.4	78.4	73.5	82.8	67.4	71.4	62.8	53.1
公的機関	(27)	45.9	41.4	54.2	43.2	52.0	33.3	41.7	38.2	56.7	37.5	51.7	54.1	33.3
上記以外の業種	(184)	47.2	47.6	51.2	53.6	55.4	53.0	48.7	51.7	52.4	54.0	65.3	56.8	51.6

勤務地エリア別

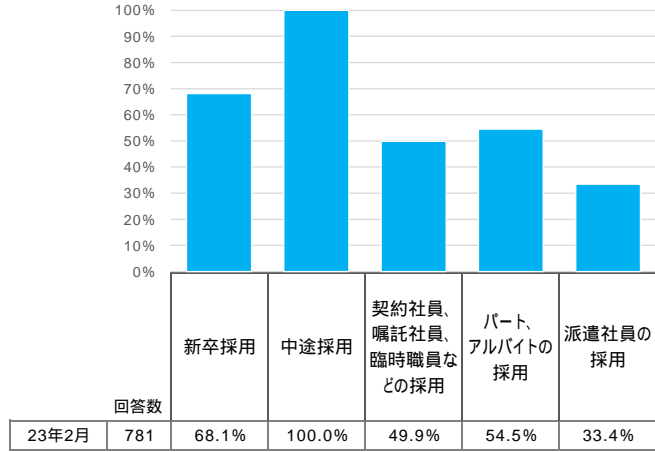
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(110)	55.7	53.6	56.4	50.0	48.6	43.9	54.2	44.9	45.4	45.4	50.5	50.5	61.8
東北	(128)	59.8	63.4	58.8	53.5	57.9	60.5	54.2	54.4	59.8	57.0	60.9	61.1	56.3
北関東	(68)	59.8	56.8	58.5	59.3	65.4	60.0	56.9	53.4	63.2	57.6	60.0	67.1	66.2
南関東	(262)	57.2	63.9	58.1	60.9	61.1	64.8	63.5	61.2	66.1	63.3	64.8	64.3	62.2
東京	(605)	64.6	63.1	66.1	65.1	62.9	65.6	63.6	65.5	63.0	65.0	66.9	66.7	68.3
甲信越・北陸	(126)	57.9	61.1	51.8	58.2	57.4	57.1	55.7	61.5	54.0	55.3	60.2	58.9	61.1
東海	(371)	62.2	69.2	64.7	62.0	62.5	64.3	61.3	62.5	58.9	61.5	60.4	65.7	61.7
近畿	(411)	58.7	57.8	59.7	60.6	59.8	57.3	60.7	61.2	62.0	60.2	63.9	62.6	64.5
中国・四国	(179)	61.0	66.9	60.7	64.5	63.3	63.3	70.6	62.1	65.6	64.6	63.7	64.1	60.9
九州・沖縄	(182)	60.0	59.7	58.9	59.1	58.6	52.5	60.0	63.1	67.7	67.0	61.8	63.6	61.0

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

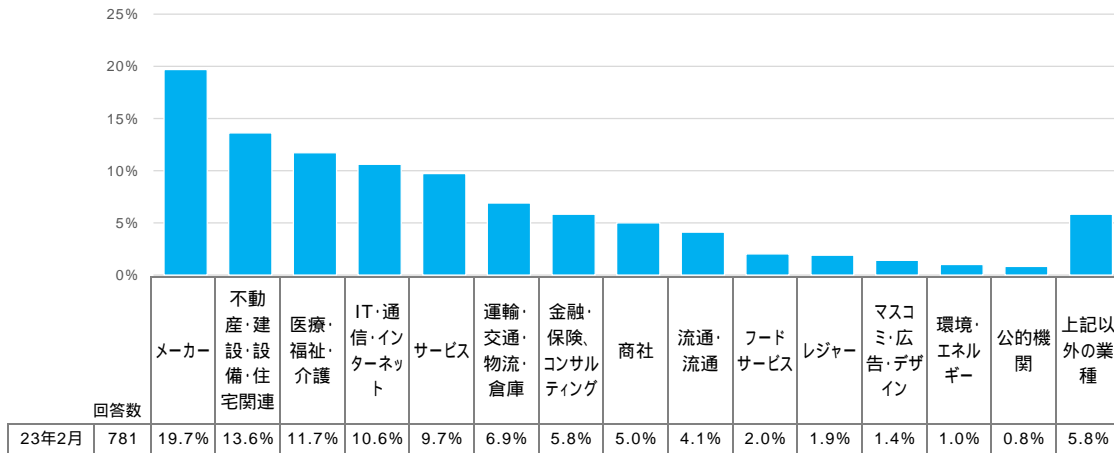
<従業員規模>



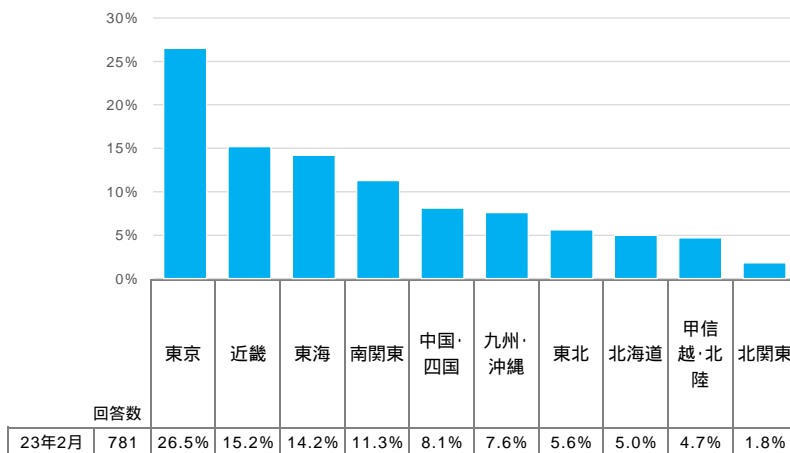
<担当業務> 複数回答



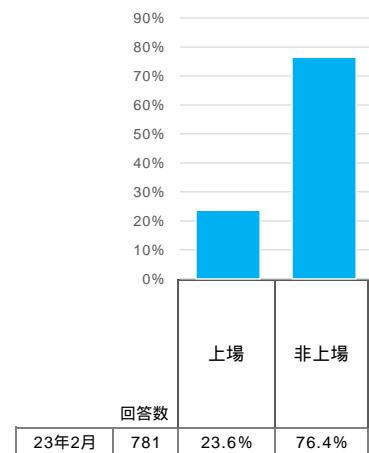
<業種>



<勤務地エリア>

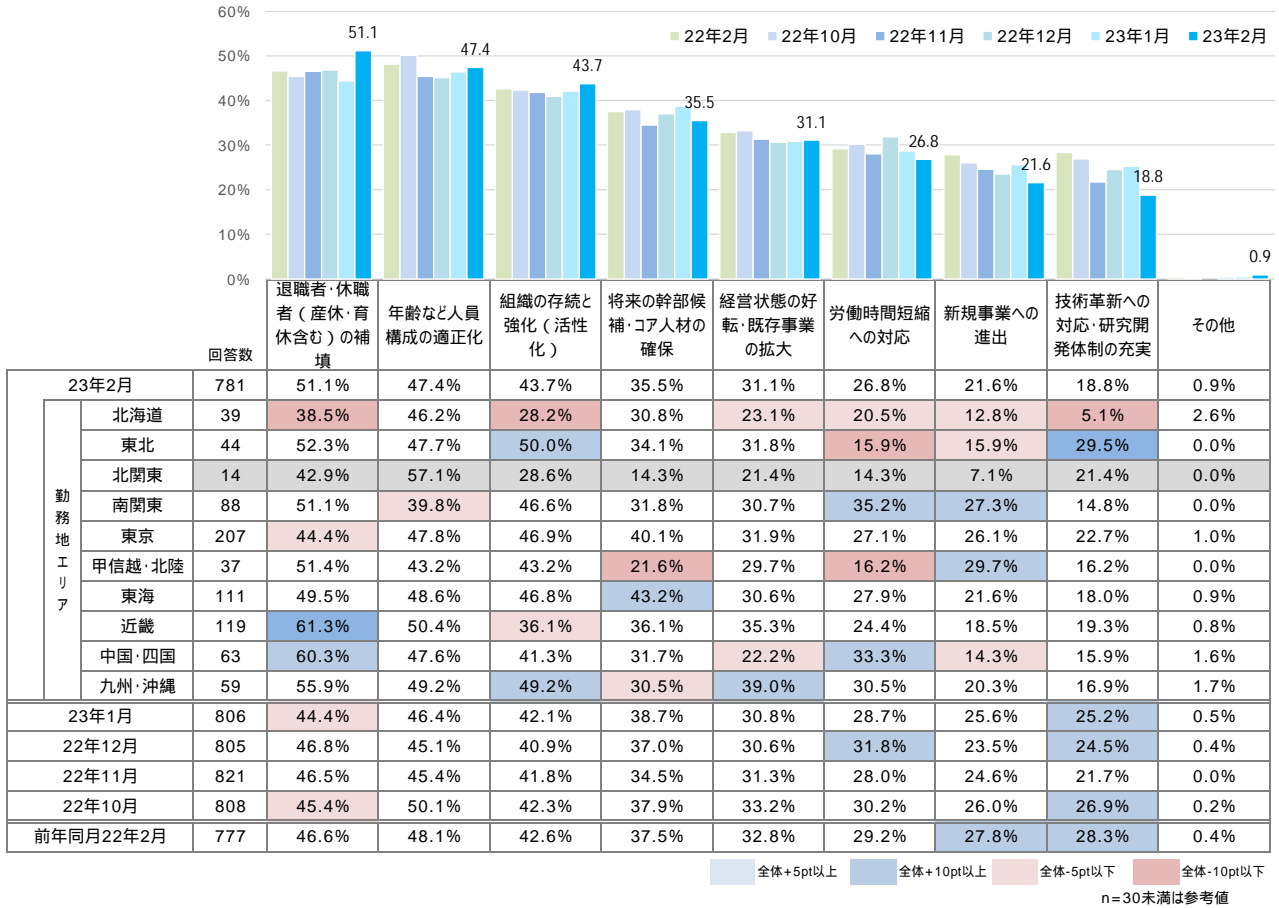


<株式公開>

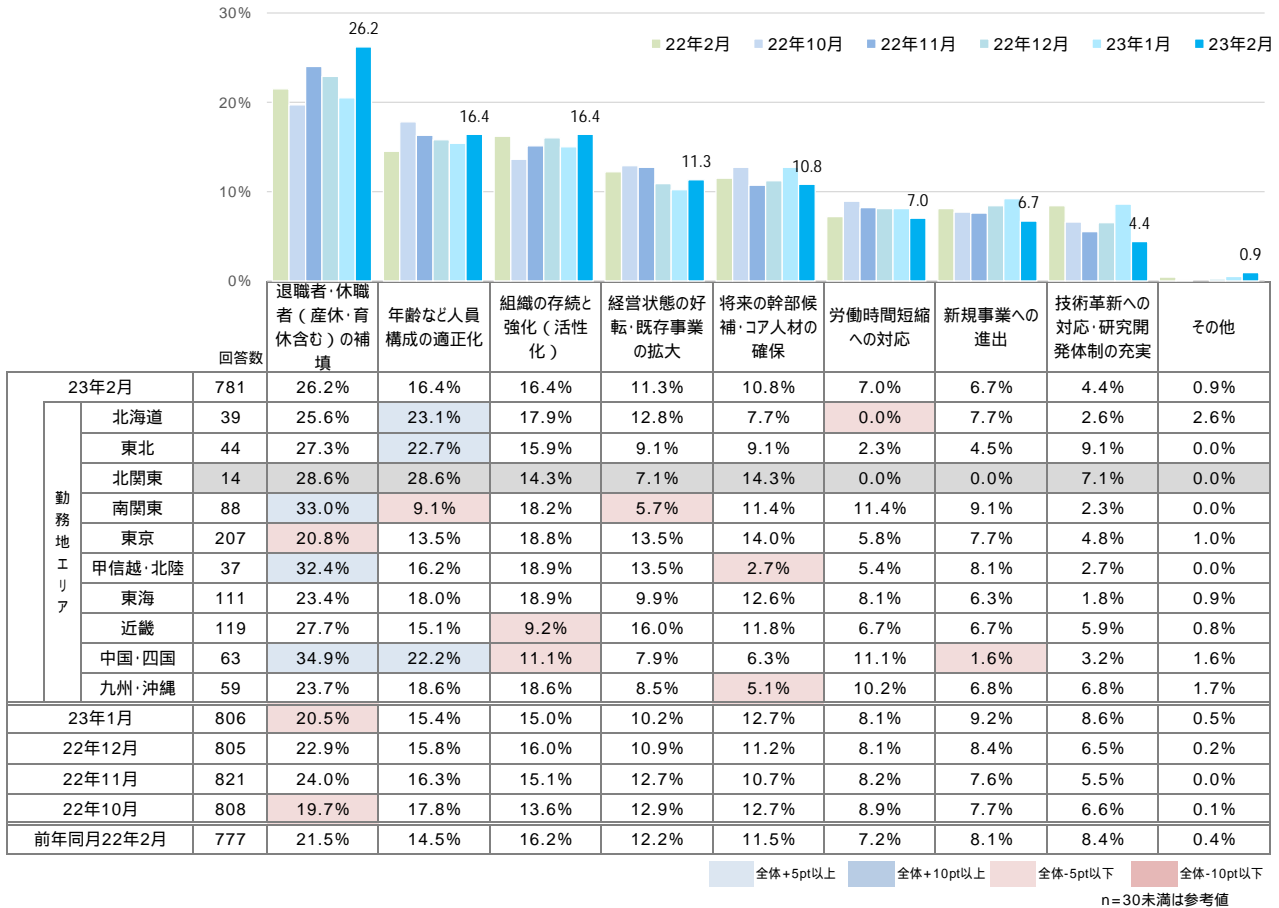


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途採用活動を行う理由（複数回答）

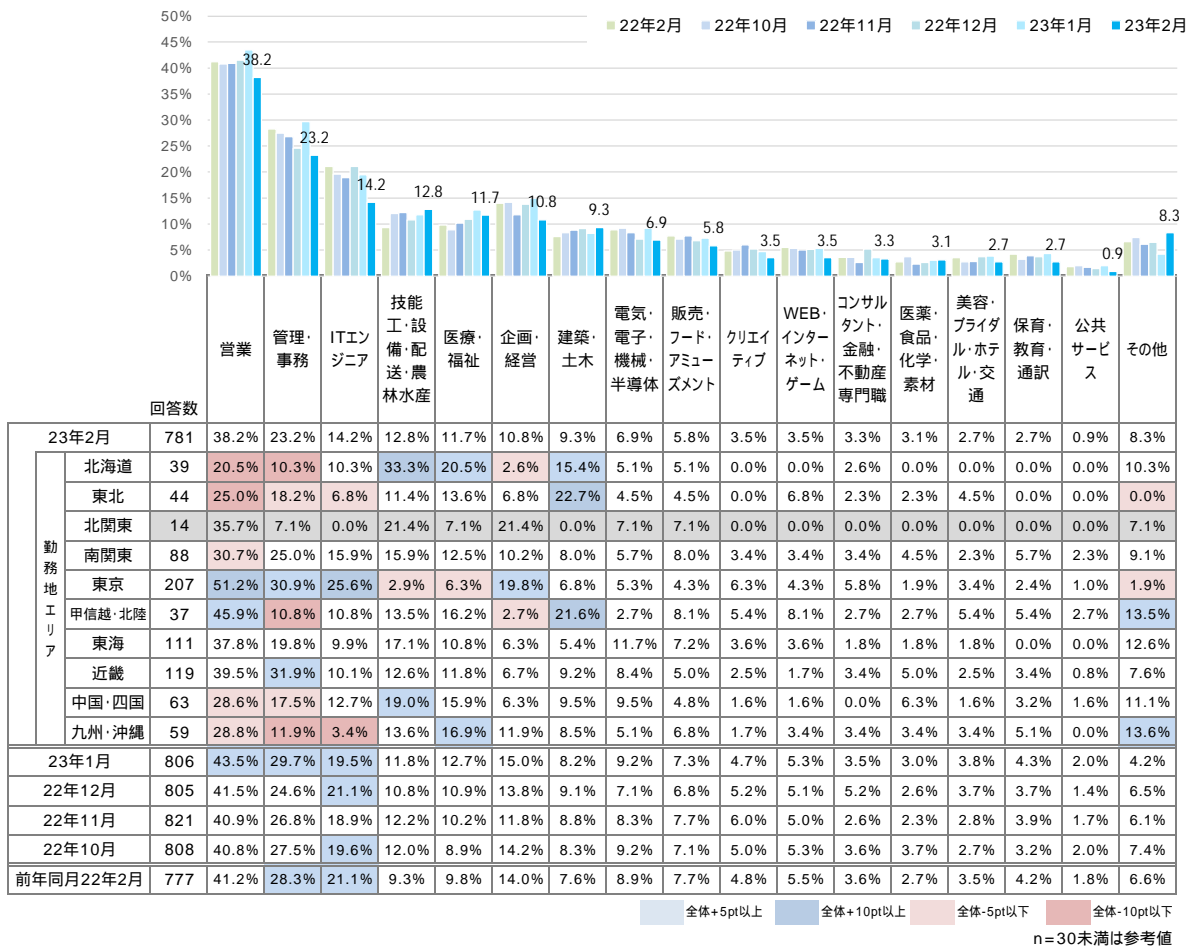


中途採用活動を行う理由（単一回答）

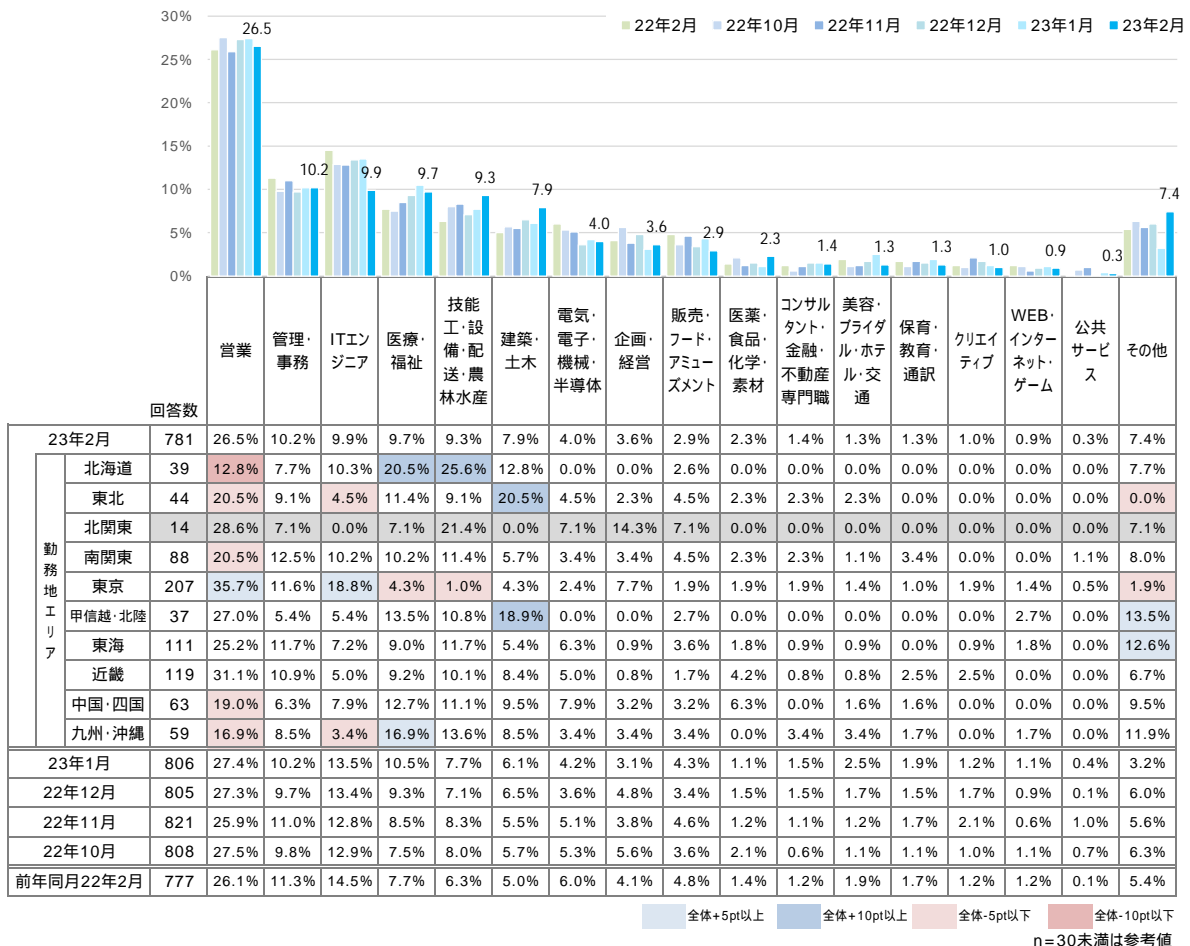


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

募集を行う職種（複数回答）

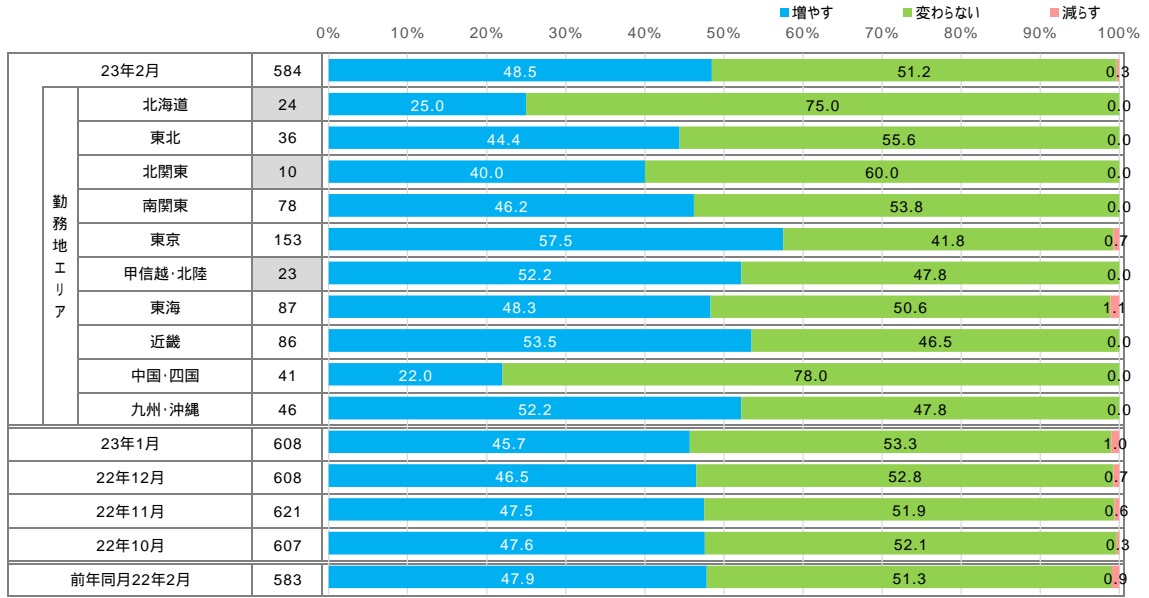


最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）



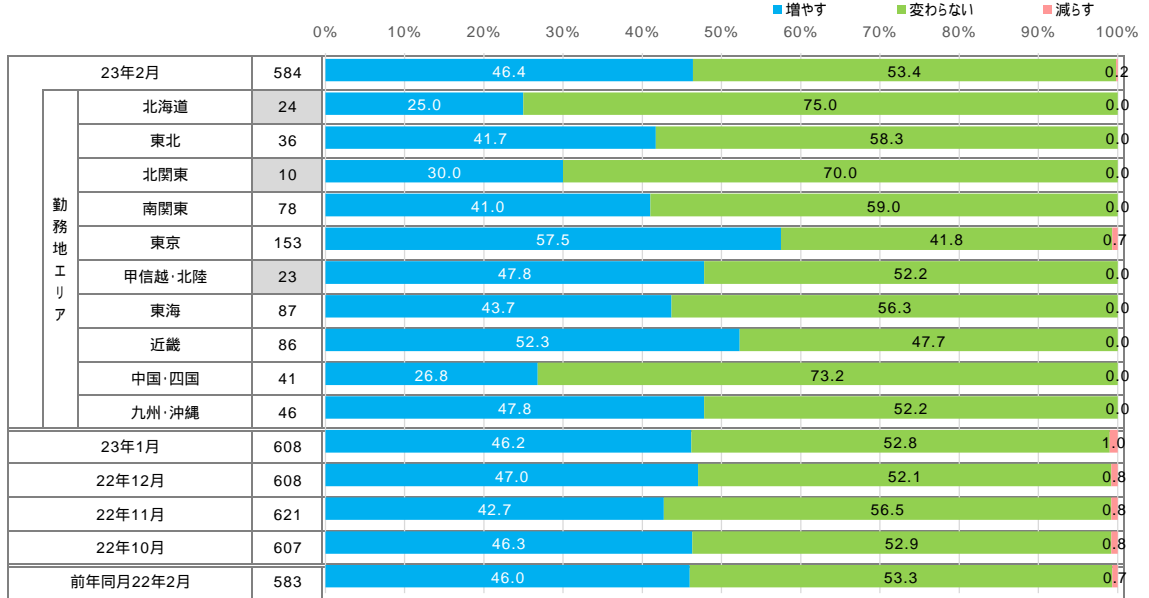
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答者した人）



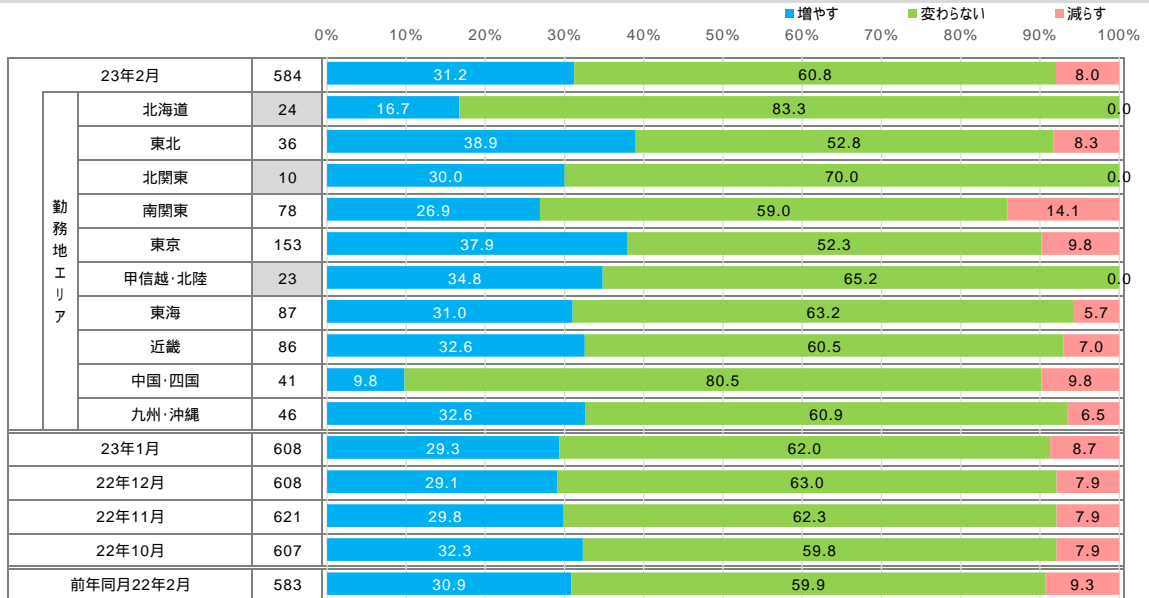
n=30未満は参考値

前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答者した人）



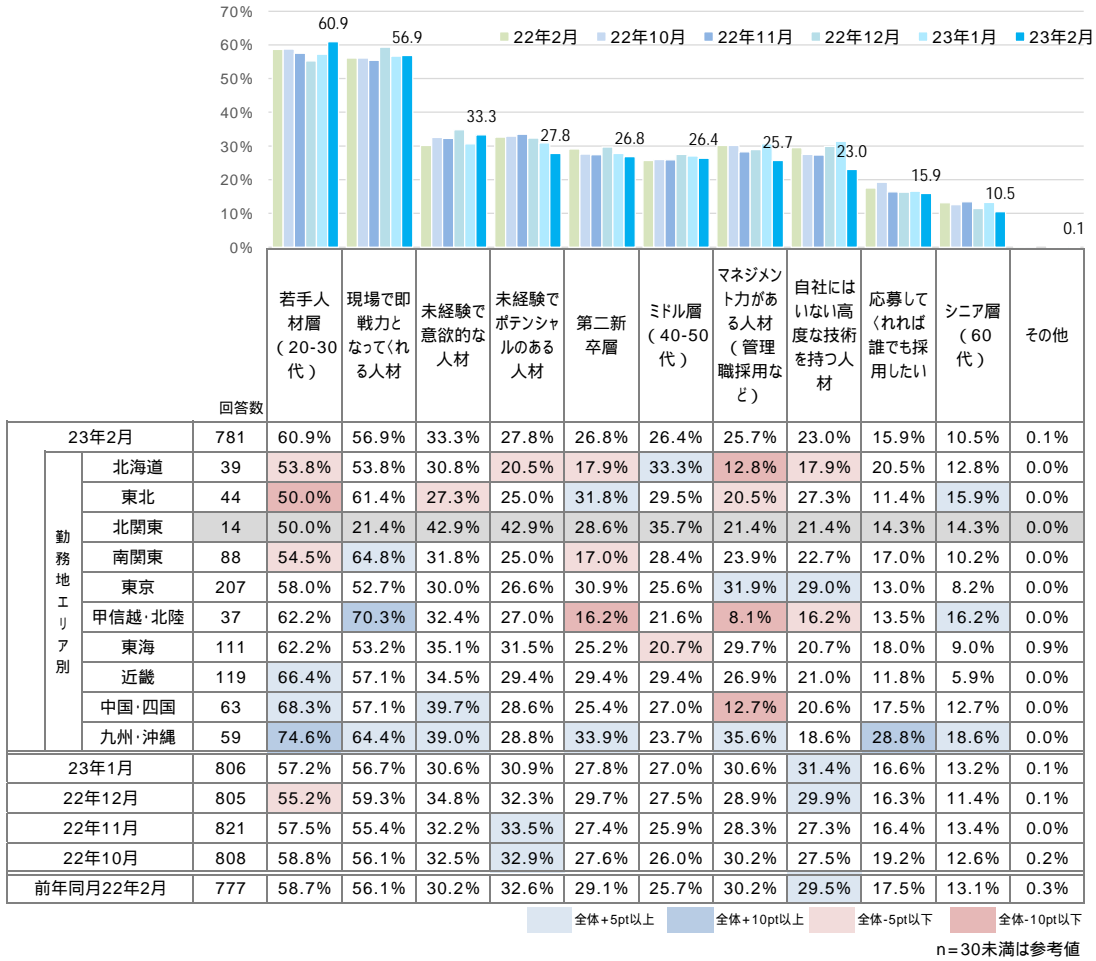
n=30未満は参考値

前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答者した人）

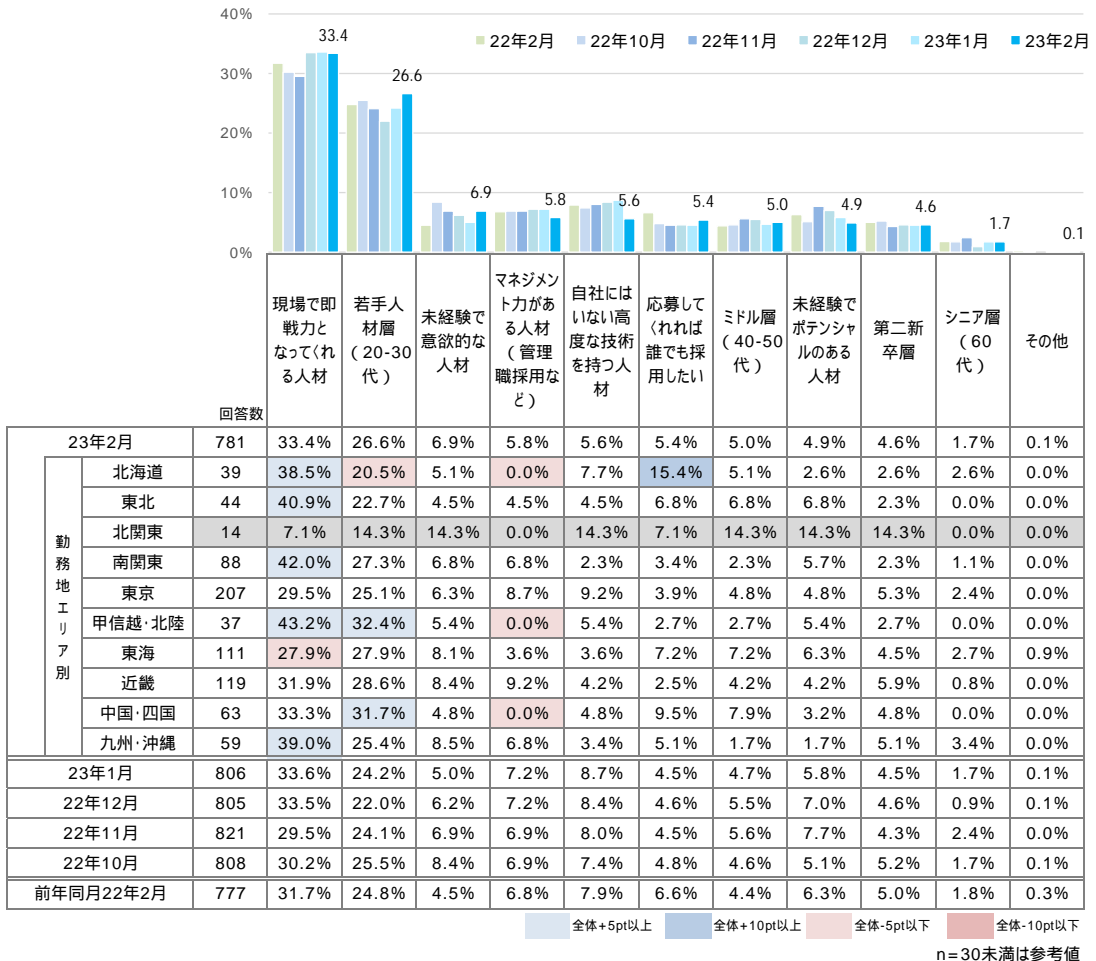


n=30未満は参考値

採用する想定の人材（複数回答）

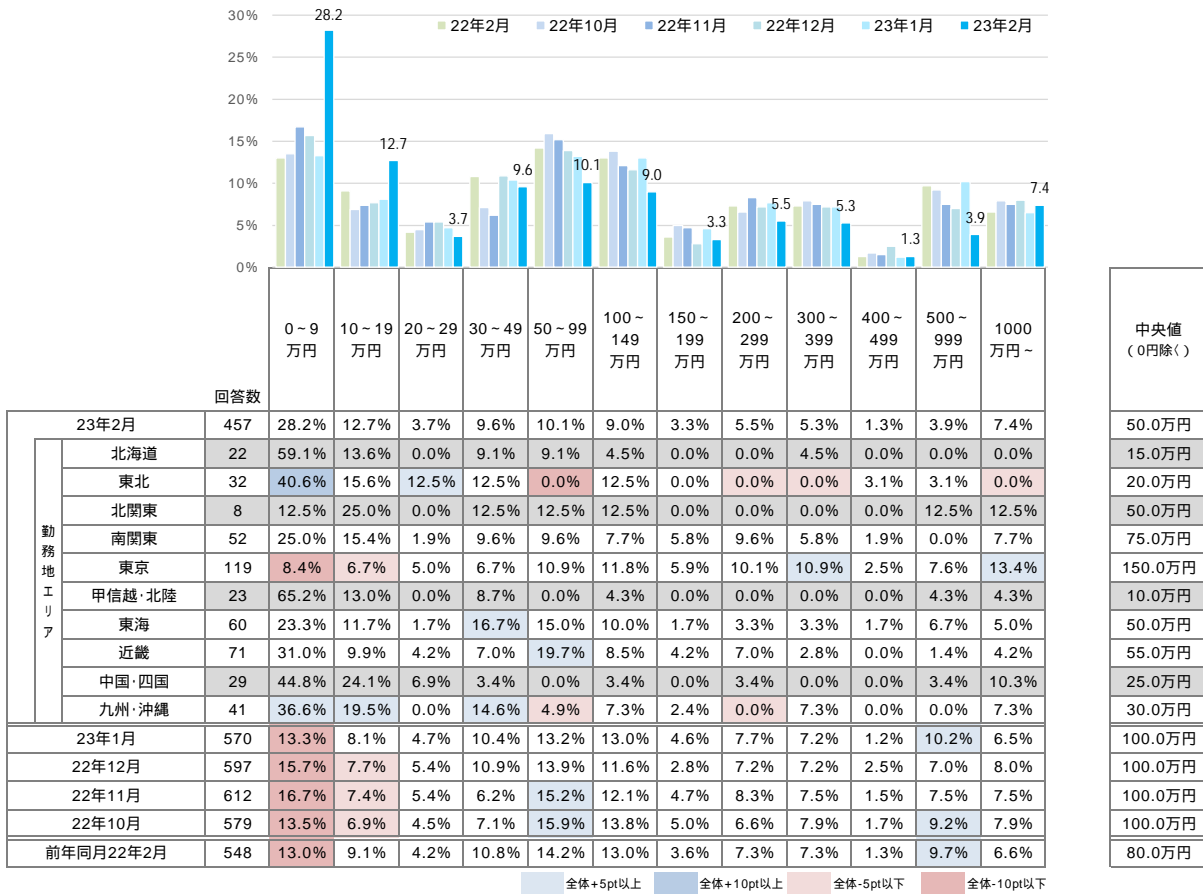


採用する想定の人材（単一回答）



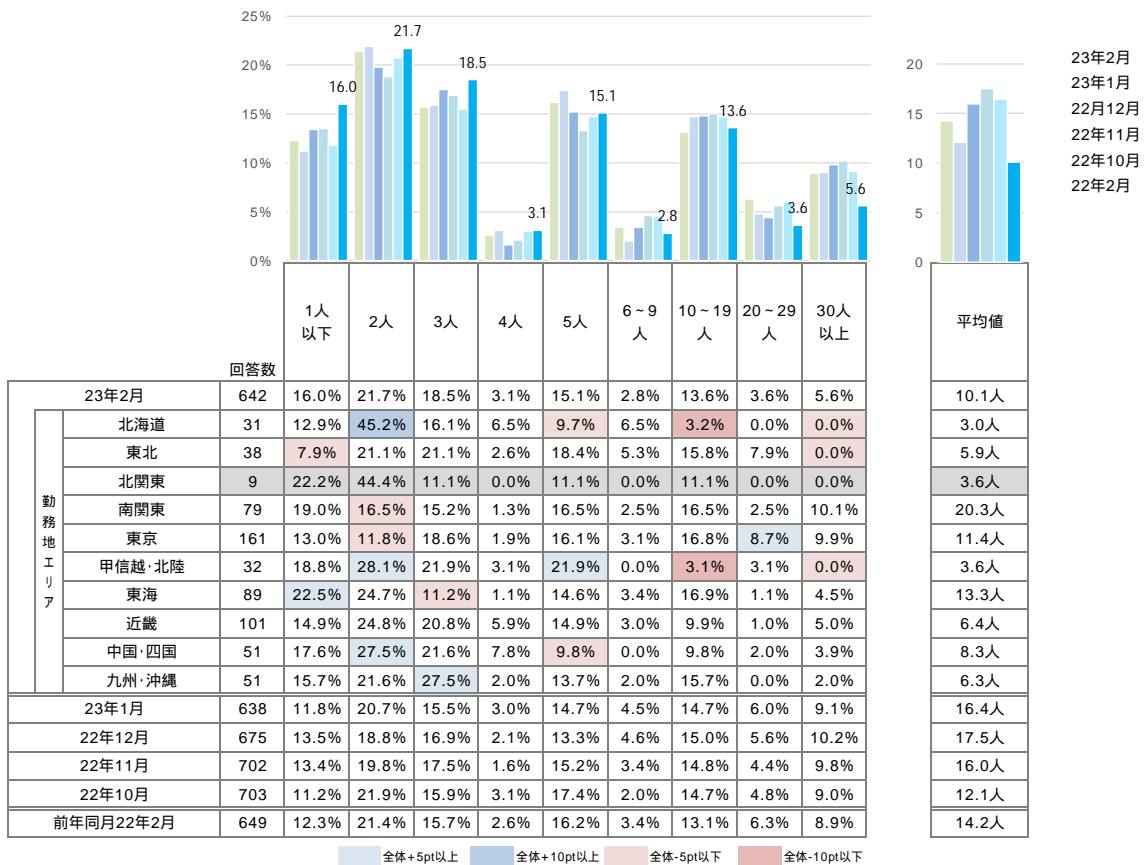
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



n=30未満は参考値

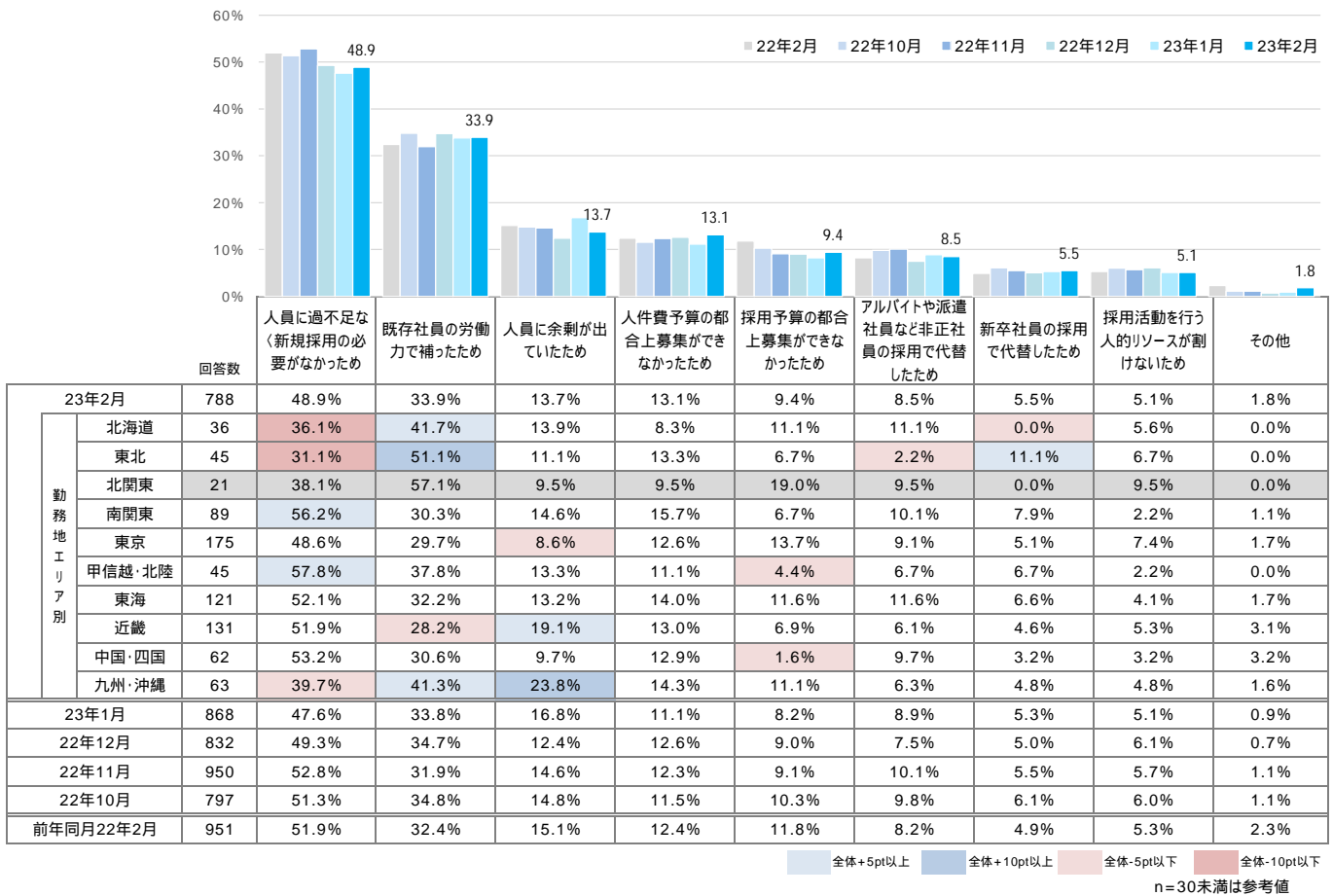
今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



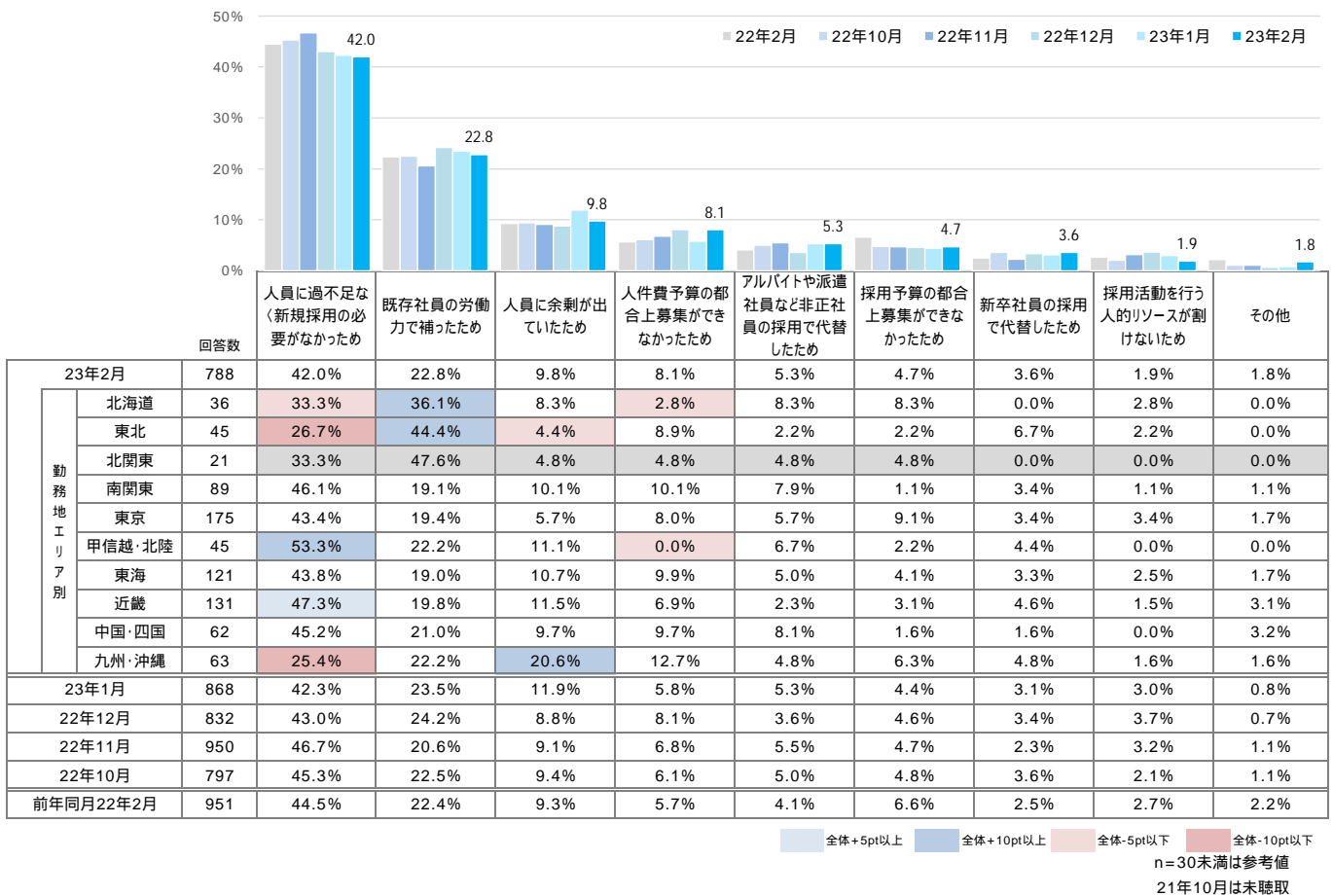
n=30未満は参考値

中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

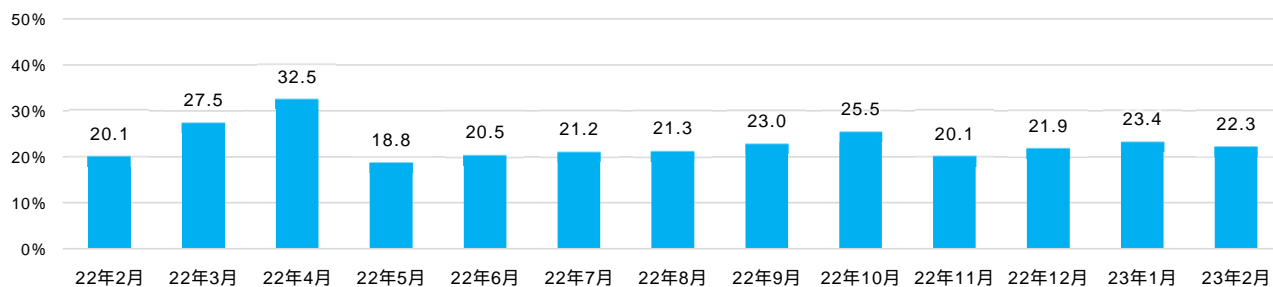
中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



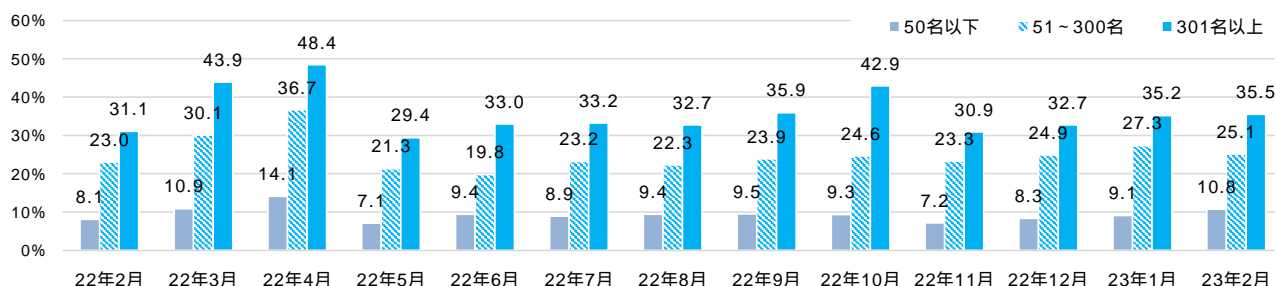
中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）



【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(2,442)	20.1	27.5	32.5	18.8	20.5	21.2	21.3	23.0	25.5	20.1	21.9	23.4	22.3
50名以下	(1,024)	8.1	10.9	14.1	7.1	9.4	8.9	9.4	9.5	9.3	7.2	8.3	9.1	10.8
51~300名	(680)	23.0	30.1	36.7	21.3	19.8	23.2	22.3	23.9	24.6	23.3	24.9	27.3	25.1
301名以上	(738)	31.1	43.9	48.4	29.4	33.0	33.2	32.7	35.9	42.9	30.9	32.7	35.2	35.5

業種別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(209)	29.3	36.7	40.3	26.0	26.9	26.2	29.5	32.0	35.2	28.3	30.8	29.0	24.4
メーカー	(472)	20.9	28.9	34.6	19.5	20.2	22.2	21.4	23.9	24.1	22.2	23.0	27.8	25.4
商社	(104)	15.4	20.8	26.7	16.4	20.1	18.3	14.9	17.5	16.8	12.9	17.1	13.7	26.9
サービス	(233)	22.3	26.0	32.6	18.2	17.6	19.0	20.1	21.5	27.0	21.3	21.1	20.4	24.0
レジャー	(38)	16.7	29.4	33.3	13.2	19.5	10.0	25.0	16.7	20.0	17.6	15.0	23.7	26.3
医療・福祉・介護	(241)	31.1	37.9	46.0	29.8	31.2	28.0	29.1	32.2	30.2	26.0	30.6	30.1	30.3
流通・小売	(159)	14.7	21.6	19.1	11.8	14.0	23.2	14.6	21.4	21.0	13.0	15.9	14.3	18.2
フードサービス	(49)	11.9	28.6	27.5	11.1	15.6	18.4	35.8	30.4	30.2	13.5	20.8	27.3	18.4
マスコミ・広告・デザイン	(43)	12.8	17.1	17.1	6.5	6.8	11.1	2.9	13.8	16.2	12.5	10.8	11.9	4.7
金融・保険・コンサルティング	(150)	24.1	28.0	38.9	22.4	25.2	24.8	24.7	28.6	33.9	22.6	25.0	30.2	28.0
不動産・建設・設備・住宅	(346)	12.9	23.1	27.2	13.1	15.9	16.4	15.7	15.9	21.6	14.1	15.3	15.2	15.9
運輸・交通・物流・倉庫	(155)	17.8	23.1	29.5	18.1	23.8	20.1	22.0	26.0	28.1	24.3	32.5	30.3	24.5
環境・エネルギー	(32)	3.7	37.5	32.5	25.0	20.5	30.6	21.6	11.8	27.6	17.4	3.6	30.2	18.8
公的機関	(27)	16.2	13.8	20.8	13.5	16.0	12.8	19.4	5.9	20.0	9.4	20.7	13.5	7.4
上記以外の業種	(184)	13.2	21.1	27.5	16.4	19.4	19.5	15.2	14.8	18.2	15.3	12.0	18.0	12.5

勤務地エリア別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(110)	10.7	22.7	34.0	8.2	17.1	14.6	15.9	15.9	15.7	10.1	10.3	11.4	8.2
東北	(128)	14.3	21.5	23.7	17.3	20.6	15.5	17.5	11.4	16.1	16.4	10.9	23.0	18.8
北関東	(68)	11.0	21.6	27.7	23.5	12.8	24.0	19.4	20.5	26.3	17.6	18.7	16.4	17.6
南関東	(262)	23.5	25.2	35.2	22.8	17.9	21.6	21.3	21.7	26.1	26.2	21.5	24.9	24.8
東京	(605)	23.7	32.3	36.8	20.8	26.9	26.2	25.1	28.6	30.7	23.5	27.8	25.5	26.4
甲信越・北陸	(126)	15.8	24.2	19.6	13.9	9.9	11.6	10.4	16.7	20.0	13.0	12.4	16.8	19.0
東海	(371)	24.0	29.9	36.2	22.1	19.9	21.8	22.1	24.7	23.3	20.0	19.4	22.6	21.6
近畿	(411)	18.0	22.1	30.4	15.1	19.3	17.5	21.4	23.0	22.5	18.4	20.1	23.7	23.8
中国・四国	(179)	17.4	22.8	31.3	19.7	18.1	21.3	16.6	20.5	29.2	17.1	26.1	25.9	14.5
九州・沖縄	(182)	18.9	36.4	26.1	16.4	16.1	22.0	21.1	16.6	25.2	17.6	23.6	23.5	25.3

回答数は最新の調査のものを記載、n=30未満は参考値

個人調査

転職活動を行った正社員の動向

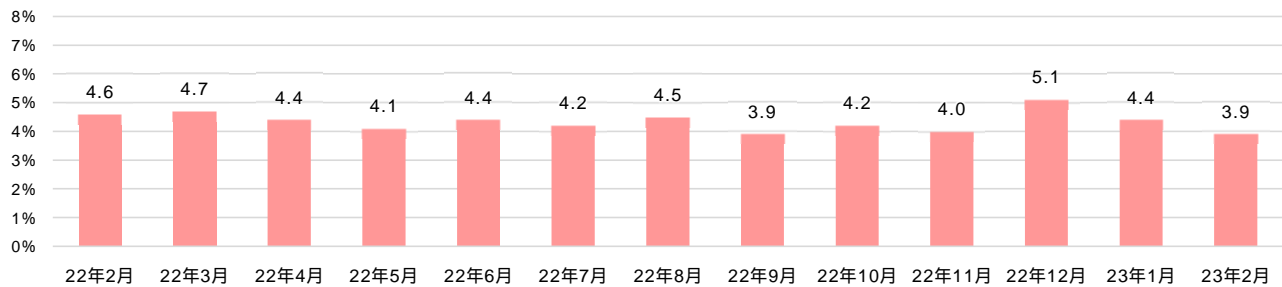
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

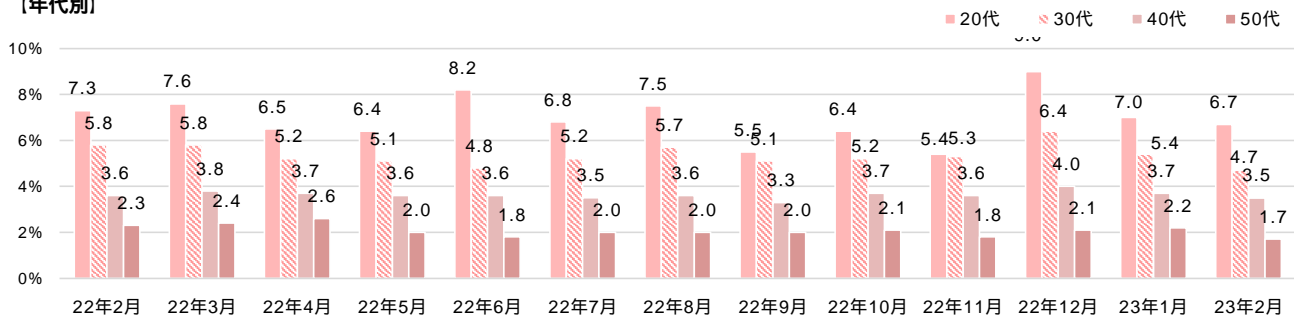
中途入社した正社員の動向

転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(23,542)	4.6	4.7	4.4	4.1	4.4	4.2	4.5	3.9	4.2	4.0	5.1	4.4	3.9
20代	(4,554)	7.3	7.6	6.5	6.4	8.2	6.8	7.5	5.5	6.4	5.4	9.0	7.0	6.7
30代	(5,963)	5.8	5.8	5.2	5.1	4.8	5.2	5.7	5.1	5.2	5.3	6.4	5.4	4.7
40代	(6,897)	3.6	3.8	3.7	3.6	3.6	3.5	3.6	3.3	3.7	3.6	4.0	3.7	3.5
50代	(6,128)	2.3	2.4	2.6	2.0	1.8	2.0	2.0	2.0	2.1	1.8	2.1	2.2	1.7

性年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
男性・20代	(2,458)	7.4	8.4	7.2	6.8	8.6	7.6	8.2	5.8	7.0	5.5	9.6	7.8	7.1
男性・30代	(3,821)	6.8	6.6	6.2	6.0	5.9	5.9	6.7	5.7	6.0	6.1	7.3	6.2	4.9
男性・40代	(4,700)	4.1	4.3	4.1	4.1	3.8	3.7	3.8	3.6	4.1	4.0	4.4	3.9	3.3
男性・50代	(4,272)	2.3	2.4	2.5	2.1	1.9	2.2	2.2	2.0	2.2	2.0	2.4	2.3	1.9
女性・20代	(2,096)	7.2	6.7	5.8	6.0	7.7	5.9	6.7	5.2	5.7	5.4	8.3	6.0	6.2
女性・30代	(2,142)	3.9	4.1	3.6	3.4	2.8	3.8	3.7	4.2	3.7	3.6	4.7	3.8	4.2
女性・40代	(2,197)	2.7	2.8	3.0	2.6	3.1	2.9	3.3	2.8	2.8	2.8	3.1	3.2	4.0
女性・50代	(1,857)	2.2	2.5	2.7	1.5	1.4	1.7	1.6	1.8	1.9	1.5	1.4	1.8	1.1

業種別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(2,238)	7.9	7.8	7.8	7.0	8.0	7.0	8.1	5.7	7.1	6.2	9.1	8.3	6.2
メーカー	(4,278)	4.6	5.1	4.0	4.3	4.5	4.4	4.1	3.7	4.0	3.6	4.9	3.9	3.5
商社	(675)	4.6	6.4	5.0	5.6	3.8	3.0	3.2	5.4	3.6	4.0	3.2	4.7	5.1
サービス	(1,579)	4.5	4.7	5.0	4.4	6.6	5.6	4.3	4.2	4.3	4.4	5.4	5.9	3.7
レジャー	(264)	6.0	7.3	7.9	7.5	6.1	3.6	6.3	5.4	4.5	6.7	5.7	2.2	4.6
医療・福祉・介護	(3,172)	4.7	4.3	3.4	3.2	3.3	3.6	3.8	3.6	3.2	3.3	4.4	2.0	3.8
流通・小売	(1,417)	3.7	4.0	3.0	3.2	3.2	3.4	3.5	3.1	3.3	2.9	3.5	3.4	3.0
フードサービス	(310)	6.5	8.7	7.7	6.1	5.8	8.0	9.0	6.5	6.7	9.1	6.1	6.1	5.0
マスコミ・広告・デザイン	(453)	6.4	2.9	2.1	2.0	3.5	2.5	2.9	2.8	2.0	4.2	4.3	4.1	1.7
金融・保険・コンサルティング	(1,545)	3.5	4.3	4.3	3.7	3.4	3.6	5.6	3.0	5.4	4.7	5.0	4.8	3.7
不動産・建設・設備・住宅	(1,966)	5.1	4.4	4.5	4.5	4.1	3.9	4.1	4.3	4.9	3.7	6.0	5.1	3.3
運輸・交通・物流・倉庫	(1,565)	2.8	3.1	3.4	3.1	2.5	2.7	3.1	3.6	3.6	3.1	2.8	3.4	2.7
環境・エネルギー	(333)	3.0	2.8	3.6	2.8	2.5	2.6	2.5	2.3	2.8	4.8	4.7	4.8	4.2
公的機関	(296)	4.4	3.1	1.7	4.4	4.7	4.4	7.0	4.0	2.7	2.7	7.9	3.0	3.9
上記以外の業種	(3,451)	2.6	2.9	3.3	2.5	2.8	3.1	3.6	2.8	3.1	2.9	3.5	3.1	4.5

勤務エリア別

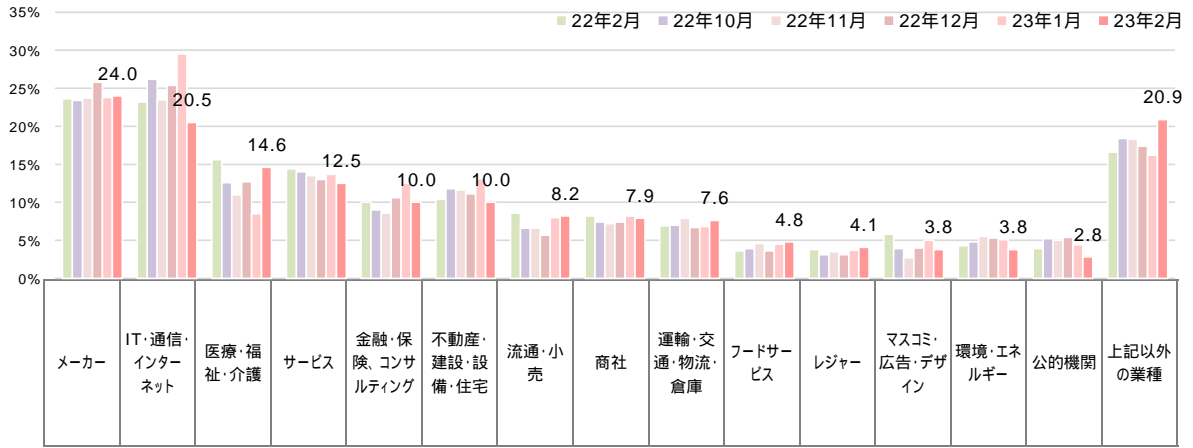
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(1,328)	3.0	4.0	2.7	2.9	3.3	3.6	2.0	3.9	2.7	3.0	4.2	2.3	3.0
東北	(900)	5.9	4.0	4.9	4.2	2.6	4.2	4.6	3.4	3.4	4.6	5.8	5.0	4.3
北関東	(900)	5.1	4.6	3.6	3.3	3.6	5.7	4.4	4.4	4.0	3.8	4.4	3.8	2.5
南関東	(2,938)	4.2	4.1	4.1	4.5	4.8	3.0	4.5	3.5	3.7	3.4	5.1	3.5	4.1
東京	(5,572)	5.1	5.5	5.2	4.7	5.6	5.2	5.4	4.4	5.1	4.9	6.6	5.9	4.8
甲信越・北陸	(1,297)	3.1	5.7	3.8	4.4	4.7	3.2	3.9	4.0	5.5	4.1	4.1	3.9	3.2
東海	(2,973)	4.9	4.2	4.1	4.2	3.5	3.8	3.9	3.7	4.0	3.7	4.7	3.9	3.9
近畿	(4,072)	4.1	4.6	4.6	3.7	4.2	4.4	5.2	3.8	4.3	3.5	4.4	3.9	3.7
中国・四国	(1,743)	3.9	4.4	3.9	3.4	3.2	3.4	3.2	2.7	3.2	2.9	3.7	3.6	2.6
九州・沖縄	(1,809)	5.2	4.7	4.0	4.1	4.1	4.5	3.9	4.5	3.7	3.9	4.4	4.4	4.1

回答数は最新の調査のものを記載

応募した業種

応募した業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
	(989)	(939)	(895)	(945)	(1,058)	(924)	(985)	(930)	(902)	(970)	(1,012)	(954)	(925)
メーカー	23.6	29.0	23.9	26.6	25.1	24.0	23.9	23.6	23.4	23.7	25.8	23.8	24.0
IT・通信・インターネット	23.2	23.4	24.3	24.9	25.0	24.4	23.0	25.4	26.2	23.5	25.4	29.5	20.5
医療・福祉・介護	15.6	15.3	13.0	12.5	12.6	12.7	12.2	13.7	12.6	11.0	12.7	8.5	14.6
サービス	14.4	16.0	12.7	12.7	16.0	15.1	12.7	11.6	14.0	13.5	13.0	13.7	12.5
金融・保険・コンサルティング	10.0	10.1	9.6	9.5	8.7	9.5	9.4	10.2	9.0	8.6	10.6	12.5	10.0
不動産・建設・設備・住宅	10.4	13.6	13.2	12.9	11.4	14.9	13.0	14.0	11.8	11.6	11.1	13.1	10.0
流通・小売	8.6	8.1	6.6	6.8	7.5	6.8	6.2	7.2	6.6	6.6	5.7	8.0	8.2
商社	8.2	9.5	8.7	9.8	6.7	8.6	7.2	7.6	7.4	7.2	7.4	8.2	7.9
運輸・交通・物流・倉庫	6.9	8.0	8.4	7.2	7.0	7.2	7.5	8.0	7.0	7.9	6.7	6.8	7.6
フードサービス	3.6	5.9	4.9	4.8	4.7	4.9	3.9	4.5	3.9	4.6	3.6	4.5	4.8
レジャー	3.8	4.7	4.4	5.1	4.7	3.3	3.9	3.6	3.1	3.5	3.1	3.7	4.1
マスコミ・広告・デザイン	5.8	3.8	2.9	3.2	5.5	5.2	3.9	4.1	3.9	2.7	4.0	5.0	3.8
環境・エネルギー	4.3	3.9	4.9	4.5	5.4	4.7	5.0	4.5	4.8	5.5	5.3	5.1	3.8
公的機関	3.9	5.1	4.3	7.1	4.9	6.3	6.4	4.7	5.2	5.0	5.4	4.4	2.8
上記以外の業種	16.6	16.0	19.4	19.9	13.5	17.5	17.8	16.5	18.4	18.3	17.4	16.2	20.9

[現在の業種別] 応募した業種

		現在の業種 (n=30未満は参考値)														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(925)	(139)	(151)	(34)	(59)	(12)	(119)	(43)	(16)	(8)	(57)	(65)	(42)	(14)	(12)
応募した業種	IT・通信・インターネット	20.5	73.9	13.1	7.4	6.8	9.8	4.3	16.1	5.4	0.0	19.6	19.9	10.4	24.7	7.3
	メーカー	24.0	18.1	75.9	30.4	10.4	9.8	6.5	2.6	9.3	0.0	16.6	19.1	12.4	18.6	0.0
	商社	7.9	5.3	9.2	50.8	5.5	9.8	1.9	11.9	0.0	0.0	6.1	12.0	13.8	12.6	0.0
	サービス	12.5	9.1	7.6	7.4	66.1	41.1	6.7	10.0	5.4	0.0	6.5	15.1	5.7	22.8	20.3
	レジャー	4.1	3.5	2.5	10.9	2.0	81.2	0.0	0.0	7.6	0.0	1.5	5.3	6.9	12.6	0.0
	医療・福祉・介護	14.6	4.7	3.7	1.7	2.0	9.8	75.5	11.1	13.0	0.0	6.1	6.2	7.7	18.5	0.0
	流通・小売	8.2	5.1	7.4	10.6	6.3	9.8	1.9	68.7	26.0	0.0	5.1	4.0	3.5	4.2	0.0
	フードサービス	4.8	0.8	4.6	2.4	5.1	9.8	1.0	5.3	72.3	0.0	8.7	4.8	2.8	4.2	0.0
	マスコミ・広告・デザイン	3.8	5.8	0.8	0.0	4.1	9.8	0.7	2.7	0.0	78.3	2.6	5.8	0.0	4.2	0.0
	金融・保険・コンサルティング	10.0	11.1	8.4	0.0	5.5	9.8	0.0	10.0	0.0	10.8	69.3	7.9	0.0	27.0	5.2
	不動産・建設・設備・住宅	10.0	6.4	10.7	5.6	6.4	9.8	0.7	6.7	9.3	0.0	10.2	60.4	0.0	4.2	0.0
	運輸・交通・物流・倉庫	7.6	3.9	6.6	2.5	5.9	9.8	2.1	6.1	5.4	10.9	6.6	6.2	56.3	33.1	0.0
	環境・エネルギー	3.8	3.5	3.0	2.4	1.9	9.8	0.7	0.0	0.0	0.0	6.6	5.3	2.8	49.2	5.2
公的機関	2.8	2.7	2.3	4.2	0.0	9.8	1.2	1.4	0.0	0.0	4.5	3.1	0.0	0.0	62.1	

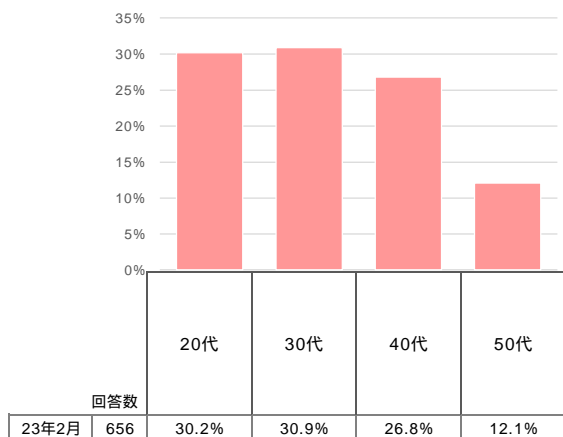
現在の業種と同一の業種も応募した
現在の業種と異なる業種のみ応募した

現在の業種と同一の業種も応募した	73.9	75.9	50.8	66.1	81.2	75.5	68.7	72.3	78.3	69.3	60.4	56.3	49.2	62.1
現在の業種と異なる業種のみ応募した	26.1	24.1	49.2	33.9	18.8	24.5	31.3	27.7	21.7	30.7	39.6	43.7	50.8	37.9

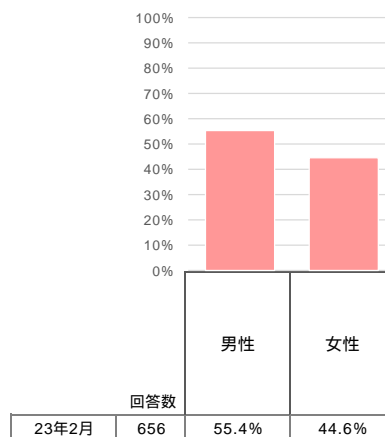
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

回答数30未満は参考値のため、色付けをしていない

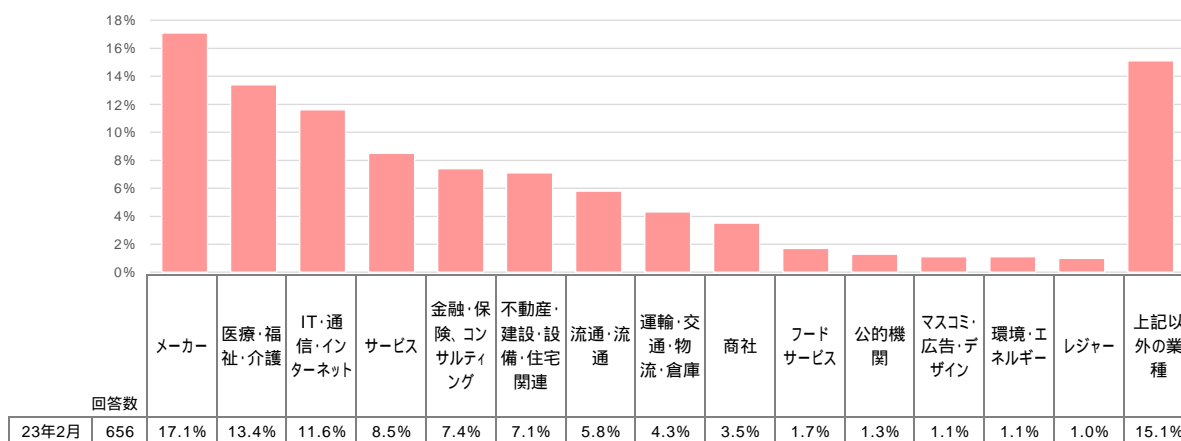
<年代>



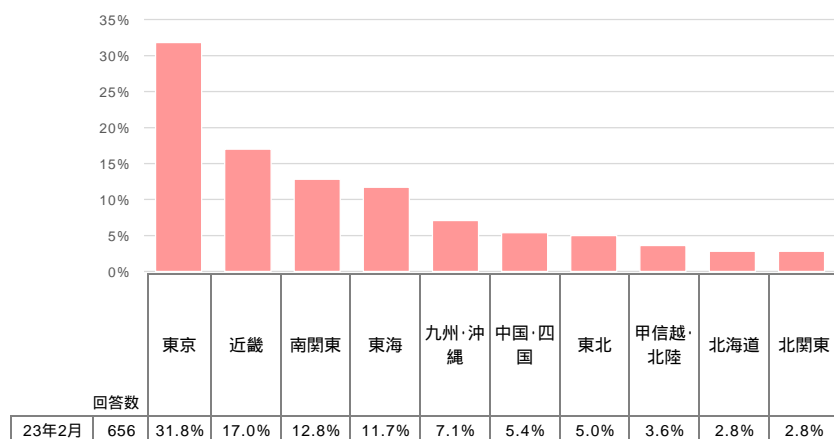
<性別>



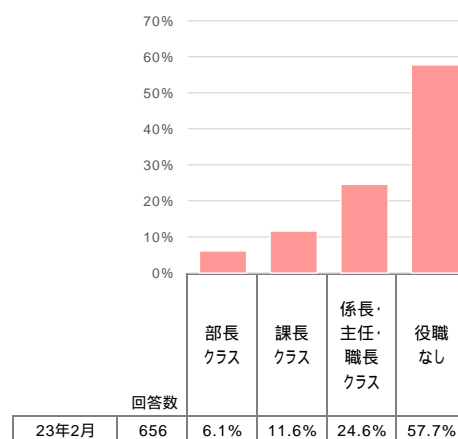
<業種>



<勤務地エリア>

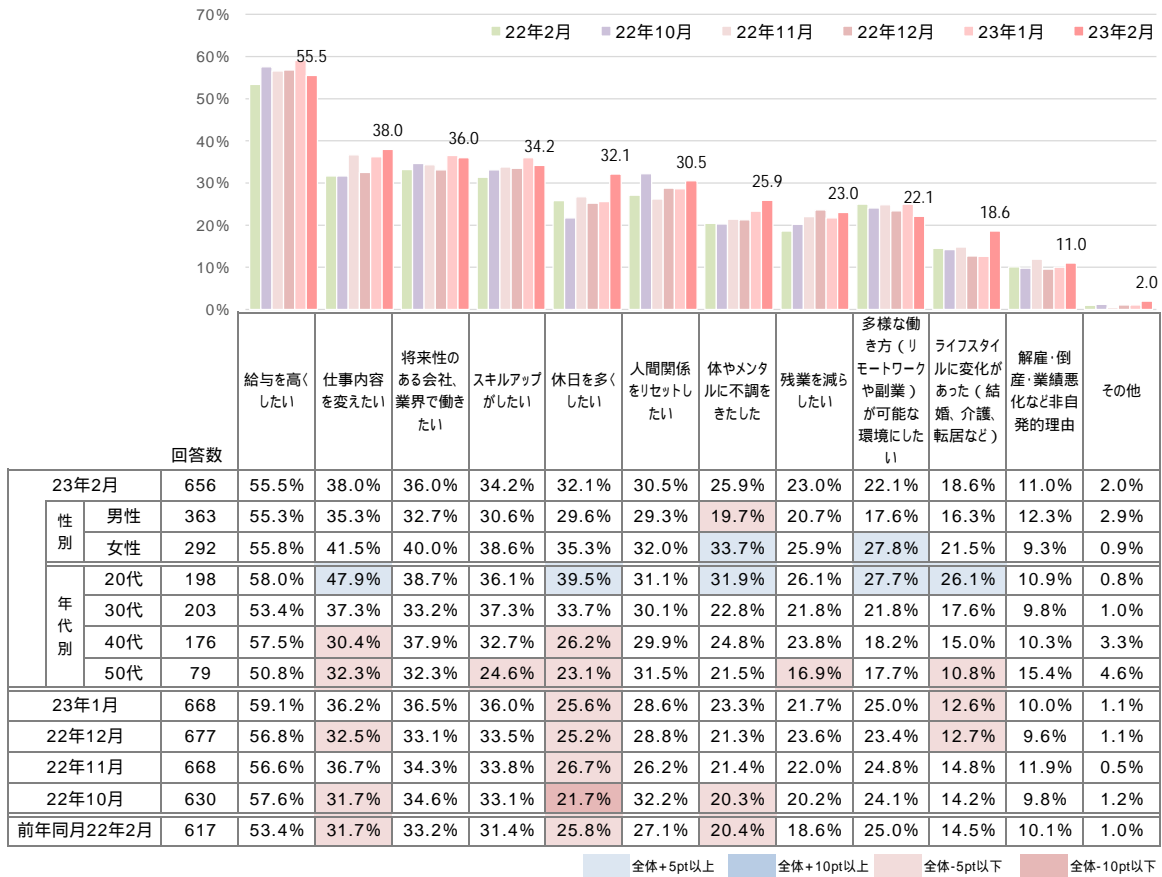


<役職>

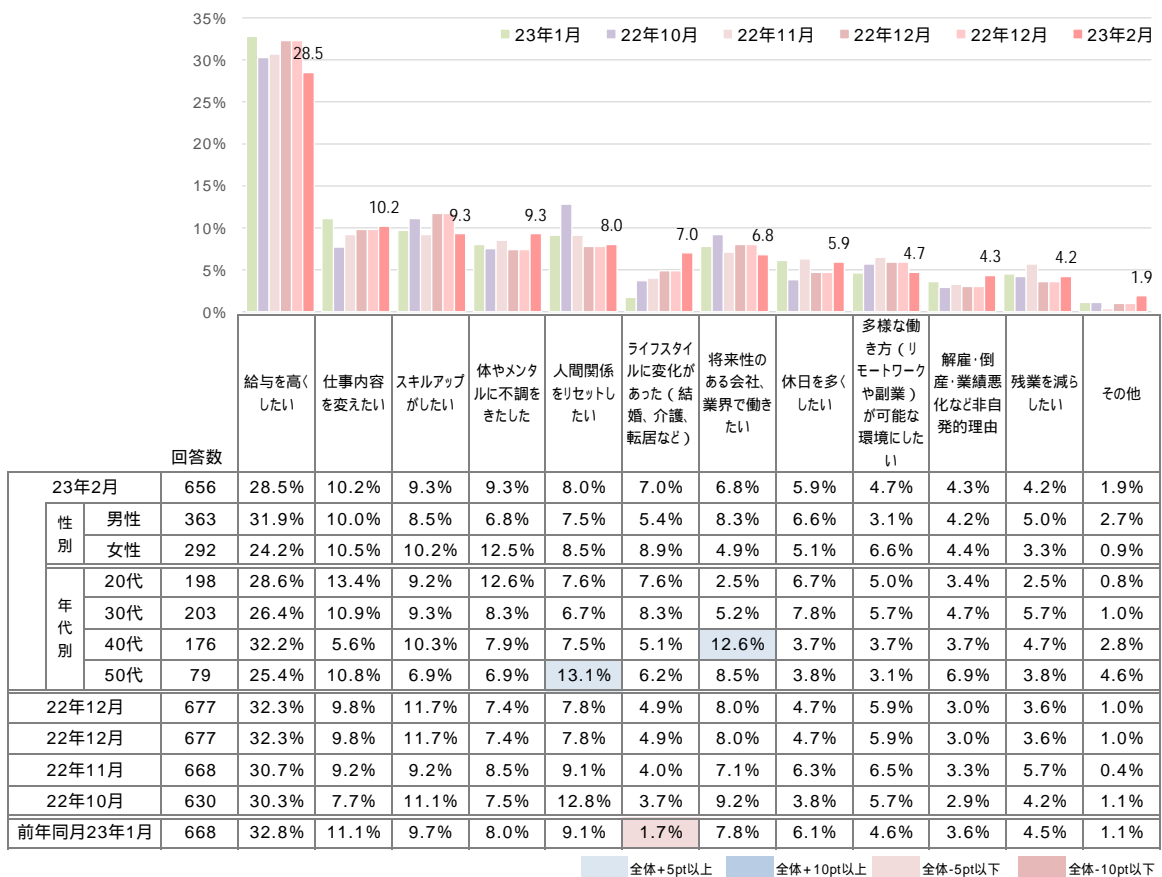


転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った理由（複数回答）

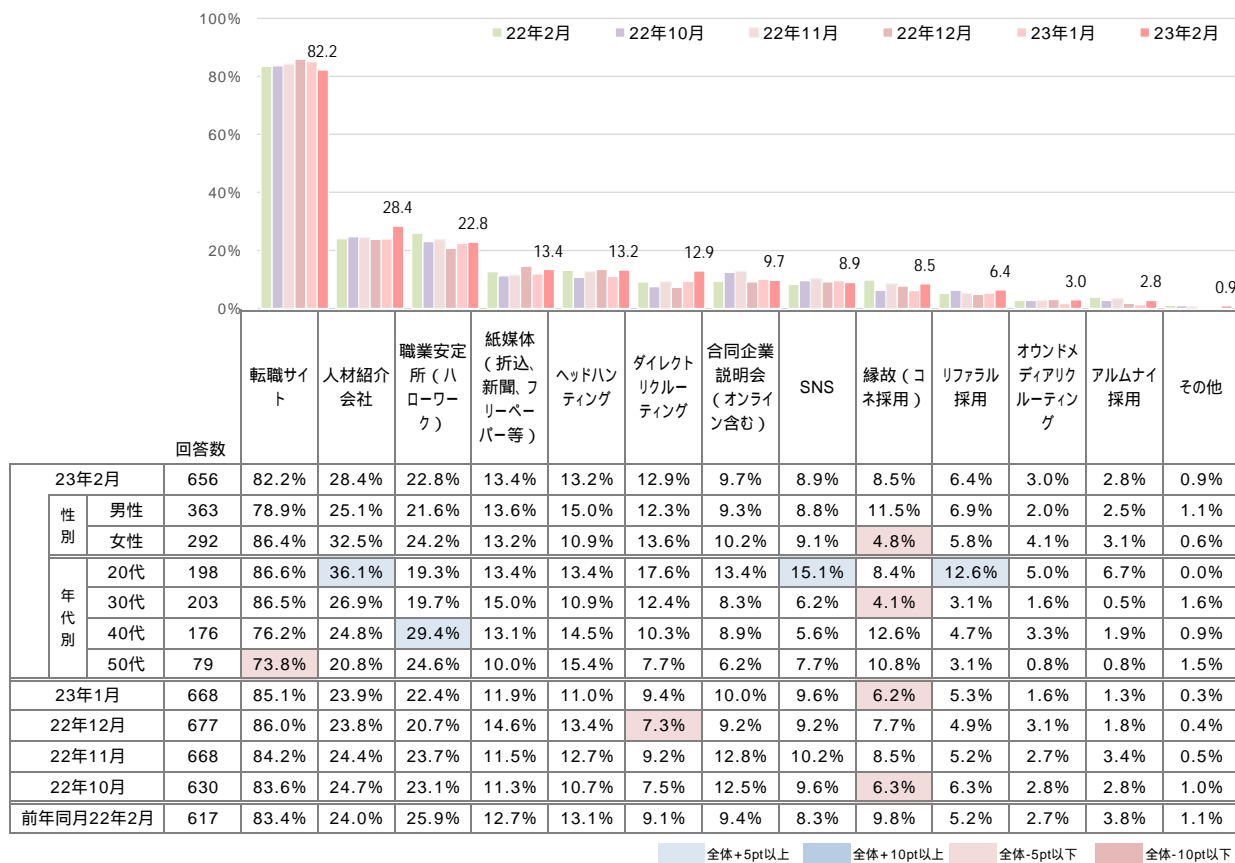


転職活動を行った理由（単一回答）

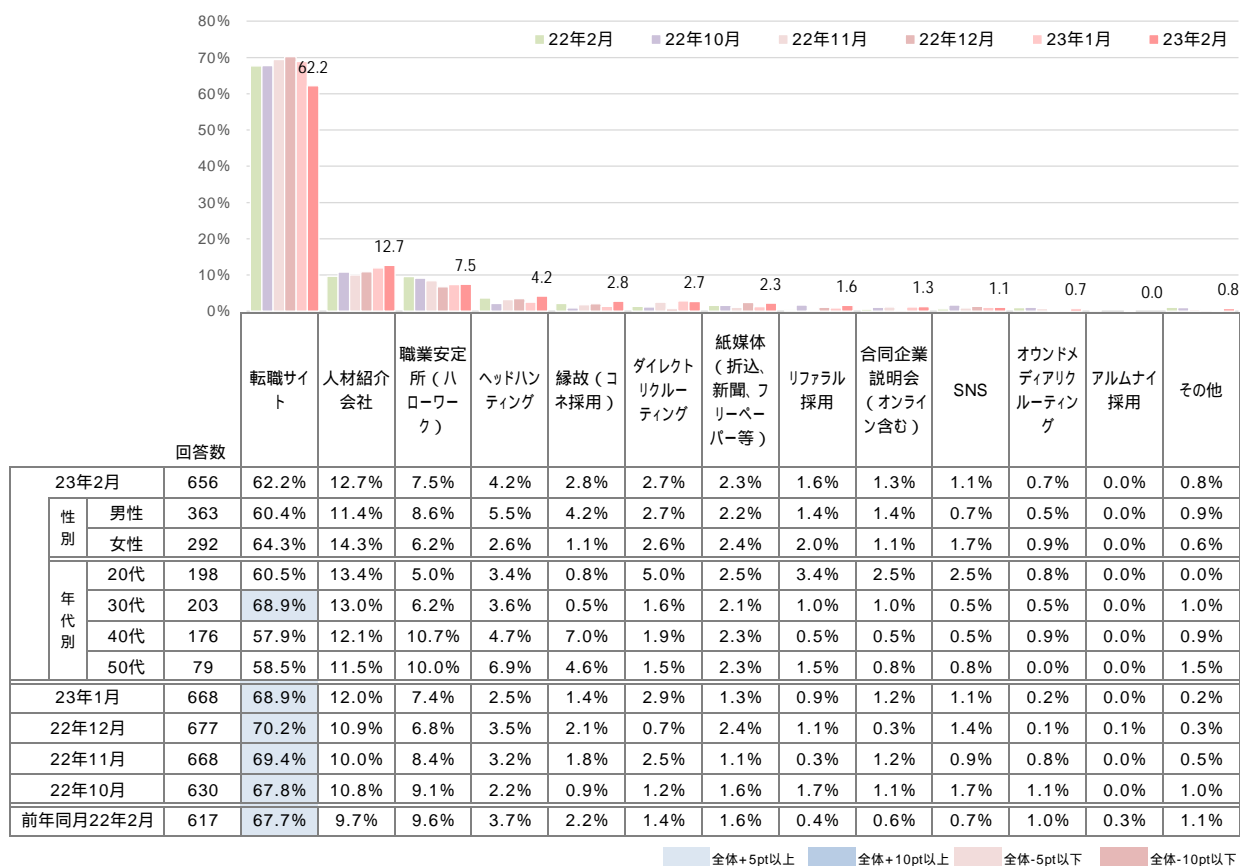


転職活動を行った正社員の動向

転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

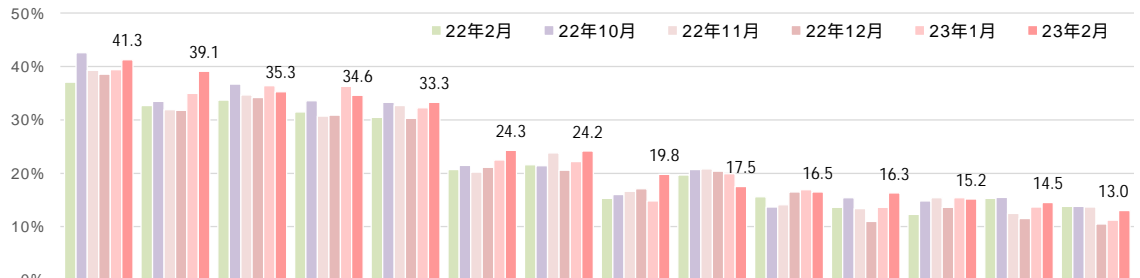


転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



転職活動を行った正社員の動向

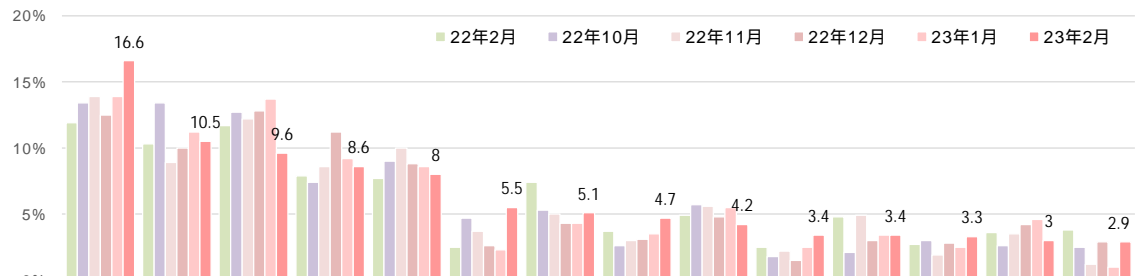
最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位



回答数		費用がかからない	自分のペースで活動できる	求人数が多い	探しやすい、見やすい、分かりやすい	時間・手間がかからない	企業からオファーが届く	情報が詳細である	非公開求人がある	知名度がある、大手である	自分の市場価値がわかる	選考通過のための支援が充実している	お勤め企業の情報が届く	直接会わずにネット上で相談ができる	マッチングシステムがしっかりしている	
23年2月	656	41.3%	39.1%	35.3%	34.6%	33.3%	24.3%	24.2%	19.8%	17.5%	16.5%	16.3%	15.2%	14.5%	13.0%	
性別	男性	363	35.0%	32.8%	32.5%	27.2%	29.2%	21.8%	24.3%	16.9%	15.3%	15.2%	14.2%	12.7%	14.7%	15.1%
	女性	292	49.2%	46.9%	38.8%	43.9%	38.2%	27.5%	24.2%	23.4%	20.1%	18.1%	18.9%	18.3%	14.3%	10.4%
年代別	20代	198	41.2%	38.7%	34.5%	34.5%	32.8%	27.7%	25.2%	23.5%	19.3%	21.8%	26.1%	16.8%	17.6%	12.6%
	30代	203	43.5%	40.9%	36.3%	37.3%	32.6%	24.4%	22.3%	21.2%	20.7%	15.5%	14.0%	13.5%	14.5%	13.5%
	40代	176	40.7%	36.9%	36.0%	34.6%	33.2%	21.0%	25.2%	15.9%	16.4%	14.0%	11.2%	15.0%	11.7%	12.1%
	50代	79	37.7%	40.0%	33.8%	28.5%	36.2%	23.1%	24.6%	15.4%	6.9%	10.8%	9.2%	16.2%	13.1%	14.6%
利用サービス	転職サイト	408	43.6%	45.7%	39.9%	41.5%	36.0%	28.7%	23.9%	14.7%	19.7%	14.5%	15.5%	16.4%	17.1%	10.0%
	ハローワーク	49	47.2%	26.2%	48.1%	30.9%	20.4%	2.1%	24.7%	3.4%	20.1%	0.0%	6.3%	9.6%	0.0%	3.8%
	人材紹介	83	47.6%	25.6%	34.8%	26.9%	33.4%	22.6%	23.6%	42.9%	17.0%	28.1%	32.2%	12.7%	16.5%	24.6%
23年1月	668	39.4%	35.0%	36.4%	36.3%	32.3%	22.5%	22.2%	14.8%	19.9%	16.9%	13.6%	15.4%	13.7%	11.2%	
22年12月	677	38.6%	31.8%	34.2%	30.9%	30.3%	21.1%	20.6%	17.1%	20.4%	16.5%	11.0%	13.6%	11.5%	10.5%	
22年11月	668	39.3%	31.9%	34.7%	30.7%	32.7%	20.2%	23.8%	16.6%	20.8%	14.1%	13.4%	15.4%	12.5%	13.7%	
22年10月	630	42.6%	33.5%	36.7%	33.6%	33.3%	21.5%	21.4%	16.0%	20.7%	13.7%	15.4%	14.8%	15.5%	13.8%	
前年同月22年2月	617	37.1%	32.7%	33.7%	31.5%	30.5%	20.7%	21.6%	15.3%	19.7%	15.6%	13.6%	12.3%	15.3%	13.8%	

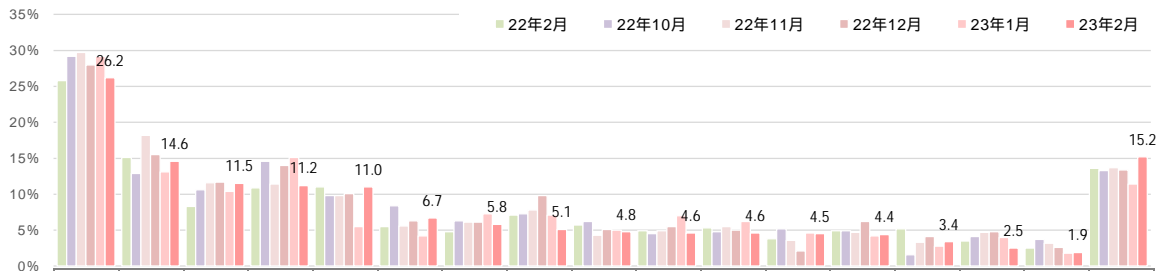
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



回答数		自分のペースで活動できる	探しやすい、見やすい、分かりやすい	求人数が多い	時間・手間がかからない	費用がかからない	選考通過のための支援が充実している	情報が詳細である	非公開求人がある	企業からオファーが届く	直接会わずにネット上で相談ができる	知名度がある、大手である	マッチングシステムがしっかりしている	自分の市場価値がわかる	特定の業界に特化している	
23年2月	656	16.6%	10.5%	9.6%	8.6%	8.0%	5.5%	5.1%	4.7%	4.2%	3.4%	3.4%	3.3%	3.0%	2.9%	
性別	男性	363	13.2%	10.3%	11.0%	8.2%	8.1%	4.5%	6.1%	4.0%	3.2%	3.9%	3.7%	4.9%	4.2%	2.5%
	女性	292	20.9%	10.9%	7.9%	9.0%	7.8%	6.8%	3.9%	5.4%	5.4%	2.6%	3.1%	1.3%	1.4%	3.3%
年代別	20代	198	16.8%	9.2%	7.6%	5.9%	5.0%	10.1%	5.0%	3.4%	5.9%	3.4%	3.4%	2.5%	4.2%	4.2%
	30代	203	17.6%	9.8%	10.4%	9.3%	8.8%	4.7%	5.2%	6.2%	2.6%	3.6%	4.1%	1.6%	2.6%	3.1%
	40代	176	15.9%	11.7%	8.9%	11.2%	10.7%	2.8%	4.7%	4.7%	2.8%	3.7%	4.7%	2.3%	0.9%	
	50代	79	15.4%	13.1%	14.6%	7.7%	6.9%	2.3%	6.2%	3.8%	3.1%	3.8%	0.8%	6.9%	2.3%	3.1%
利用サービス	転職サイト	408	20.8%	11.8%	11.0%	9.3%	7.3%	5.2%	4.6%	2.5%	5.1%	3.5%	3.7%	2.0%	2.7%	1.9%
	ハローワーク	49	15.4%	14.2%	14.6%	2.1%	20.1%	0.0%	5.5%	1.2%	0.0%	0.0%	8.9%	0.0%	0.0%	5.5%
	人材紹介	83	6.9%	8.9%	8.7%	8.2%	8.2%	11.0%	6.0%	8.5%	1.0%	5.8%	2.5%	7.4%	1.3%	2.7%
23年1月	668	13.9%	11.2%	13.7%	9.2%	8.6%	2.3%	4.3%	3.5%	5.5%	2.5%	3.4%	2.5%	4.6%	1.0%	
22年12月	677	12.5%	10.0%	12.8%	11.2%	8.8%	2.6%	4.3%	3.1%	4.8%	1.5%	3.0%	2.8%	4.2%	2.9%	
22年11月	668	13.9%	8.9%	12.2%	8.6%	10.0%	3.7%	5.0%	3.0%	5.6%	2.2%	4.9%	1.9%	3.5%	1.2%	
22年10月	630	13.4%	13.4%	12.7%	7.4%	9.0%	4.7%	5.3%	2.6%	5.7%	1.8%	2.1%	3.0%	2.6%	2.5%	
前年同月22年2月	617	11.9%	10.3%	11.7%	7.9%	7.7%	2.5%	7.4%	3.7%	4.9%	2.5%	4.8%	2.7%	3.6%	3.8%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

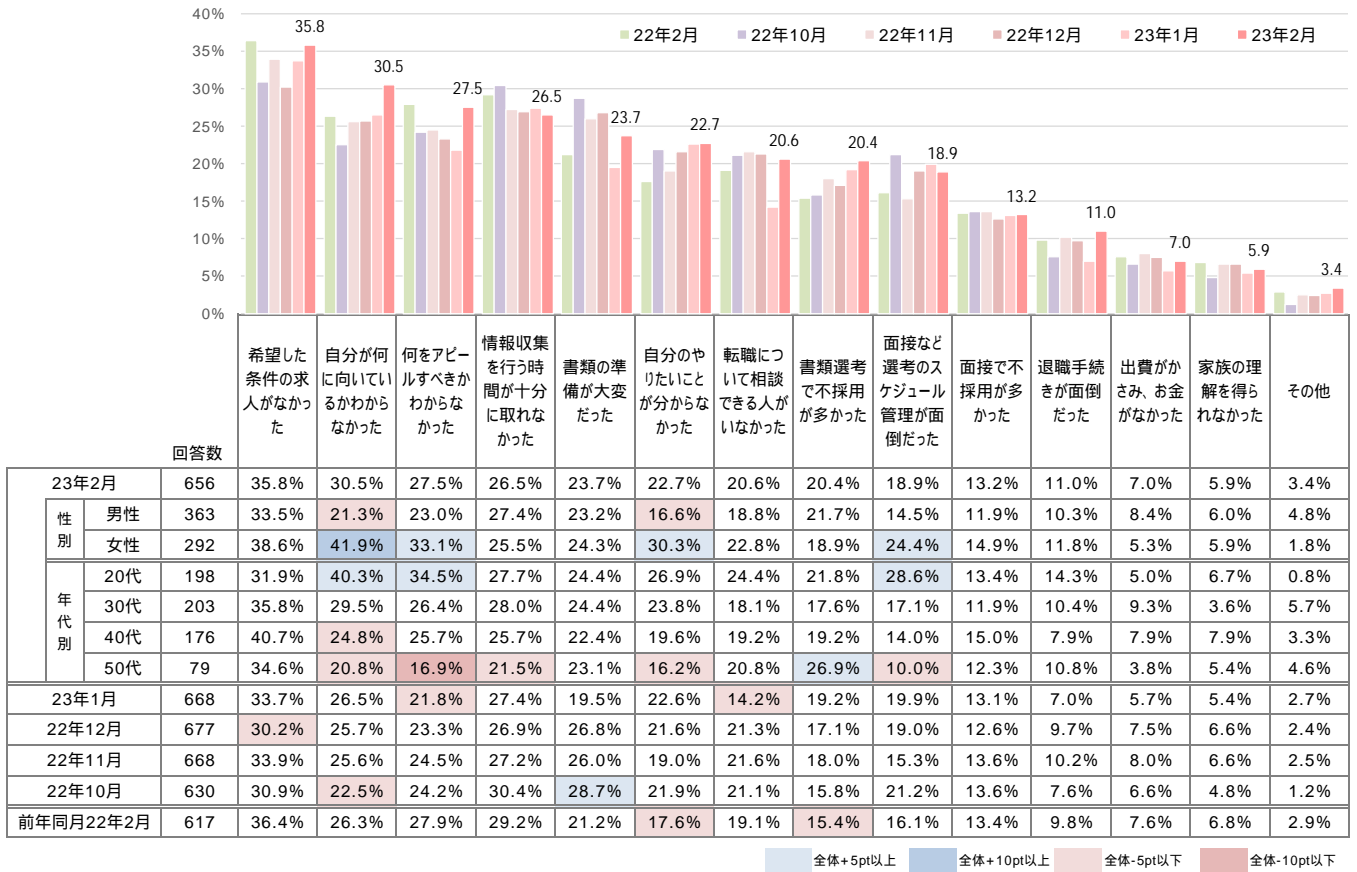


回答数		管理・事務	営業	企画・経営	ITエンジニア	医療・福祉	医薬・食品・化学・素材	販売・フード・アミューズメント	電気・電子・機械・半導体	WEB・インターネット・ゲーム	コンサル タレント・金融・不動産 専門職	技能工・設備・配送・農林水産	保育・教育・通訳	クリエイティブ	美容・ブライダル・ホテル・交通	建築・土木	公共サービス	その他	
23年2月		656	26.2%	14.6%	11.5%	11.2%	11.0%	6.7%	5.8%	5.1%	4.8%	4.6%	4.6%	4.5%	4.4%	3.4%	2.5%	1.9%	15.2%
性別	男性	363	20.6%	18.1%	13.0%	14.1%	6.1%	7.7%	3.9%	8.5%	4.0%	4.2%	7.3%	4.3%	2.8%	1.4%	3.8%	1.2%	15.6%
	女性	292	33.2%	10.2%	9.7%	7.6%	17.2%	5.6%	8.1%	0.9%	5.8%	5.0%	1.3%	4.8%	6.3%	5.8%	0.9%	2.7%	14.7%
年代別	20代	198	30.3%	17.6%	14.3%	12.6%	13.4%	6.7%	5.9%	3.4%	5.9%	5.9%	0.8%	5.9%	4.2%	6.7%	1.7%	2.5%	10.9%
	30代	203	28.0%	14.5%	9.3%	10.9%	9.8%	6.2%	5.2%	4.7%	7.3%	4.7%	5.2%	4.1%	4.7%	2.1%	1.0%	1.6%	15.5%
	40代	176	23.8%	12.6%	13.1%	8.9%	12.6%	7.9%	6.5%	7.0%	1.9%	3.3%	7.5%	3.3%	5.1%	1.9%	4.2%	1.4%	15.0%
	50代	79	16.9%	11.5%	6.9%	13.8%	4.6%	5.4%	5.4%	6.2%	2.3%	3.8%	6.2%	4.6%	2.3%	1.5%	4.6%	2.3%	25.4%
23年1月		668	29.2%	13.1%	10.4%	15.1%	5.5%	4.2%	7.3%	7.1%	5.0%	7.0%	6.2%	4.6%	4.2%	2.8%	4.0%	1.8%	11.4%
22年12月		677	28.0%	15.5%	11.7%	14.0%	10.1%	6.3%	6.1%	9.8%	5.1%	5.5%	5.0%	2.1%	6.2%	4.1%	4.8%	2.6%	13.4%
22年11月		668	29.7%	18.2%	11.6%	11.4%	9.8%	5.6%	6.1%	7.8%	4.3%	4.9%	5.5%	3.6%	4.7%	3.3%	4.7%	3.2%	13.7%
22年10月		630	29.2%	12.9%	10.6%	14.6%	9.8%	8.4%	6.3%	7.3%	6.2%	4.5%	4.8%	5.2%	4.9%	1.6%	4.1%	3.7%	13.3%
前年同月22年2月		617	25.8%	15.1%	8.3%	10.9%	11.0%	5.5%	4.8%	7.1%	5.7%	4.9%	5.3%	3.8%	4.9%	5.2%	3.5%	2.5%	13.6%

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

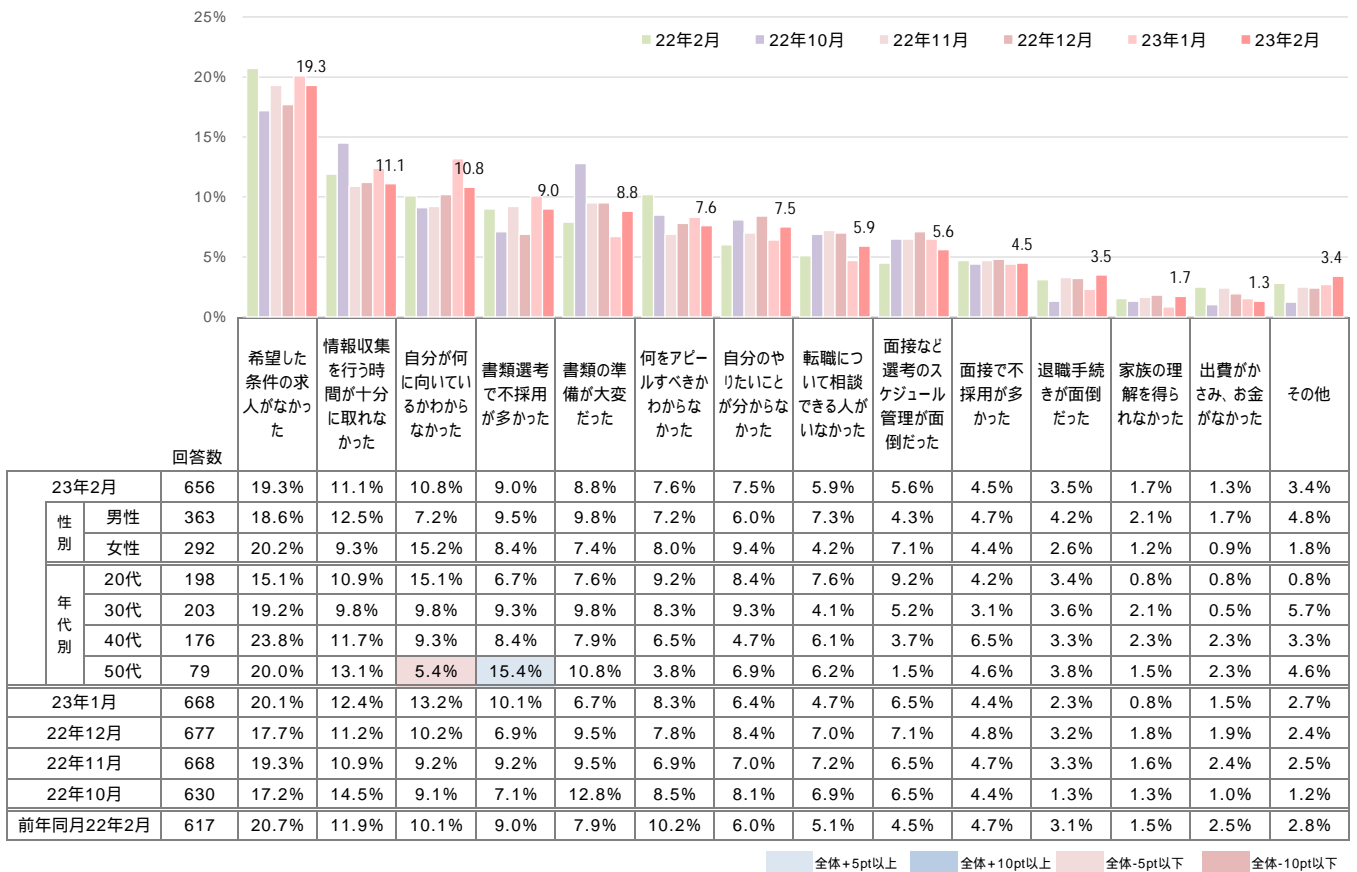
転職活動を行った正社員の動向

転職活動をする上での悩み（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

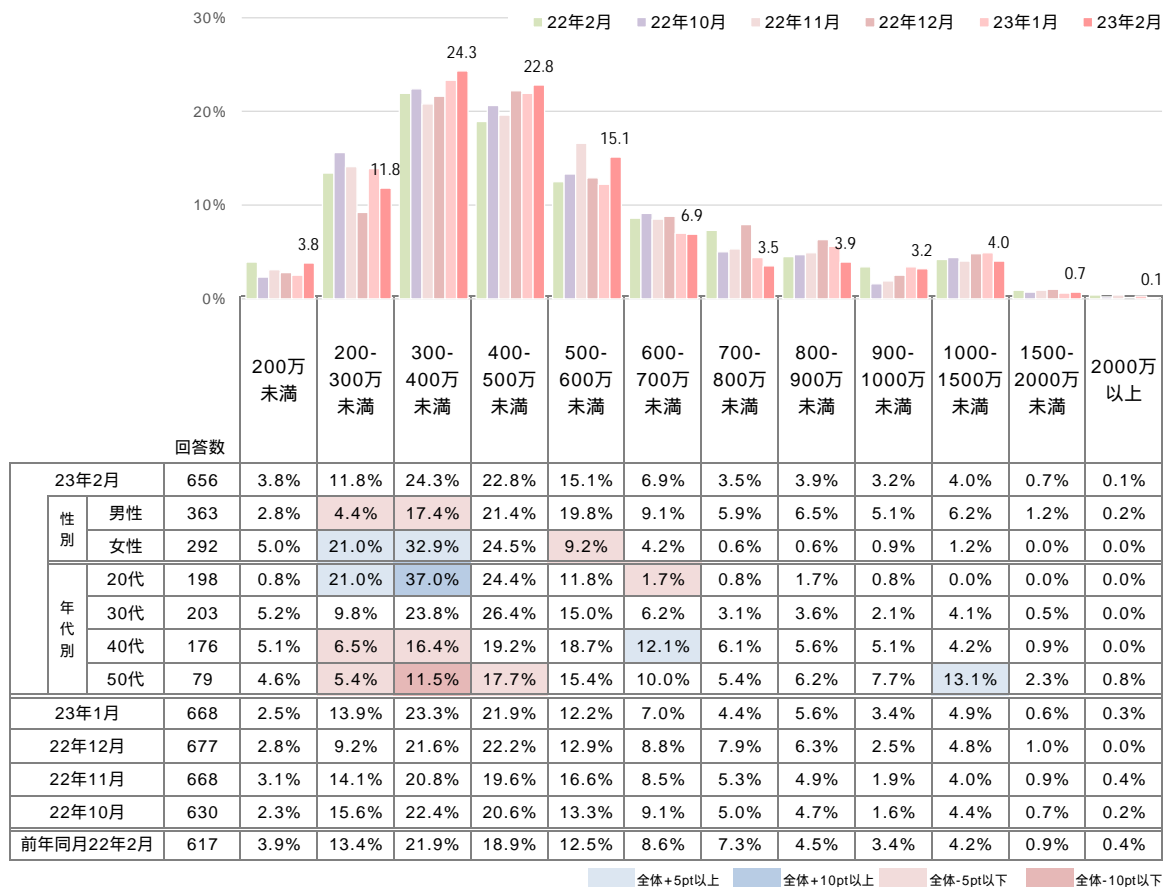
転職活動をする上での悩み（単一回答）



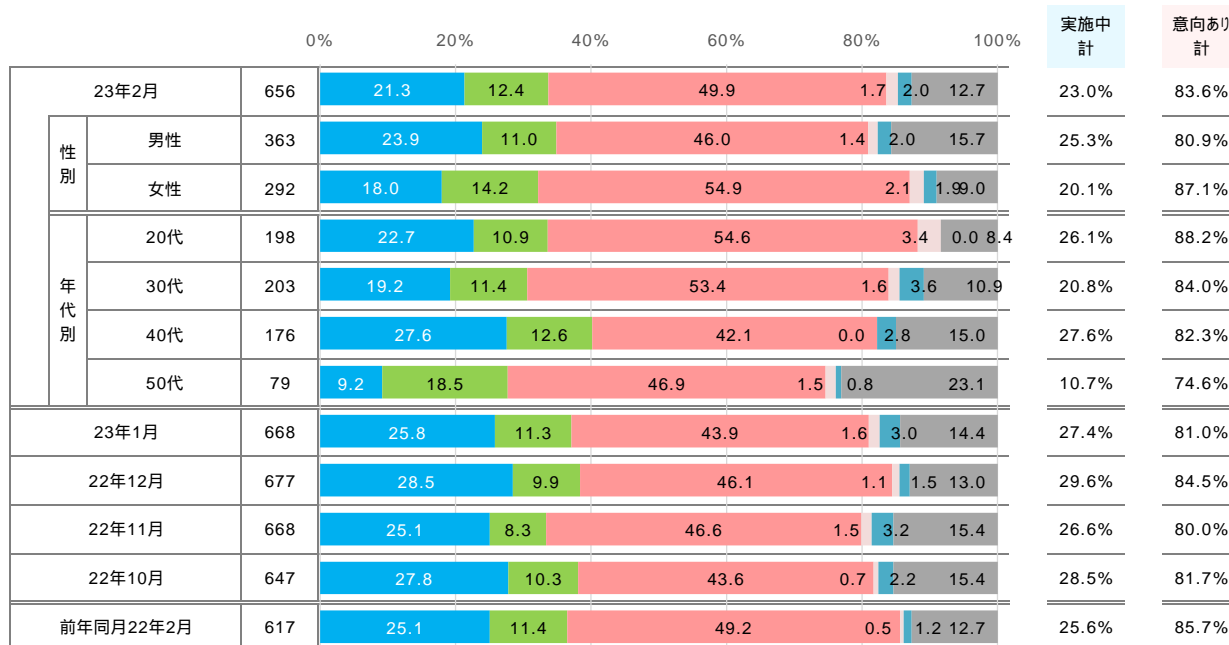
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

年収（数値回答）



副業の実施と意向割合（単一回答）



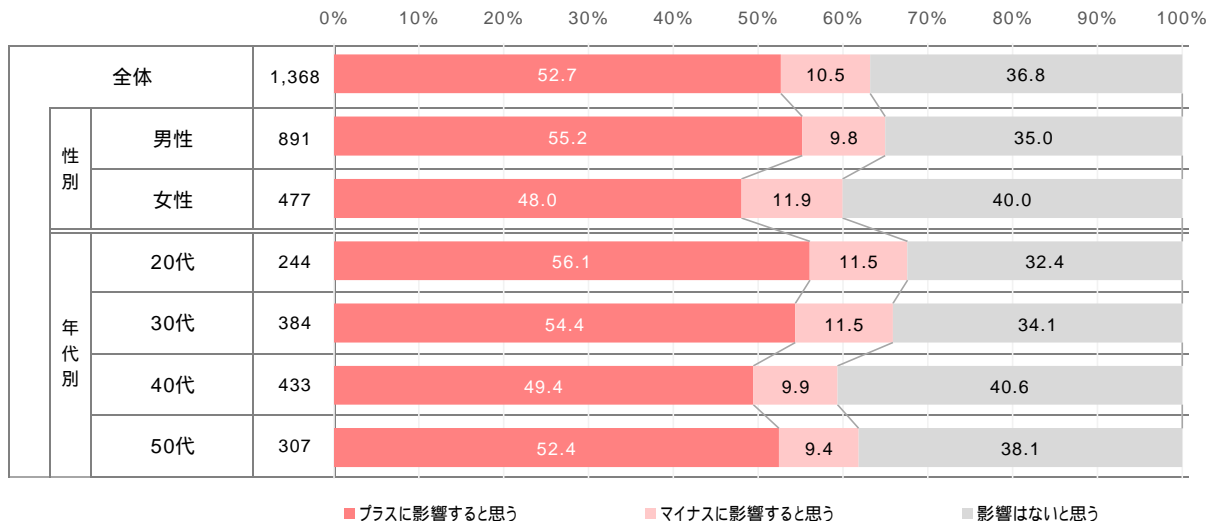
- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在してあらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はないが過去にしていた経験があり、今後したくないと思っている
- 現在してあらず経験もなく、今後したくないと思っている

転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

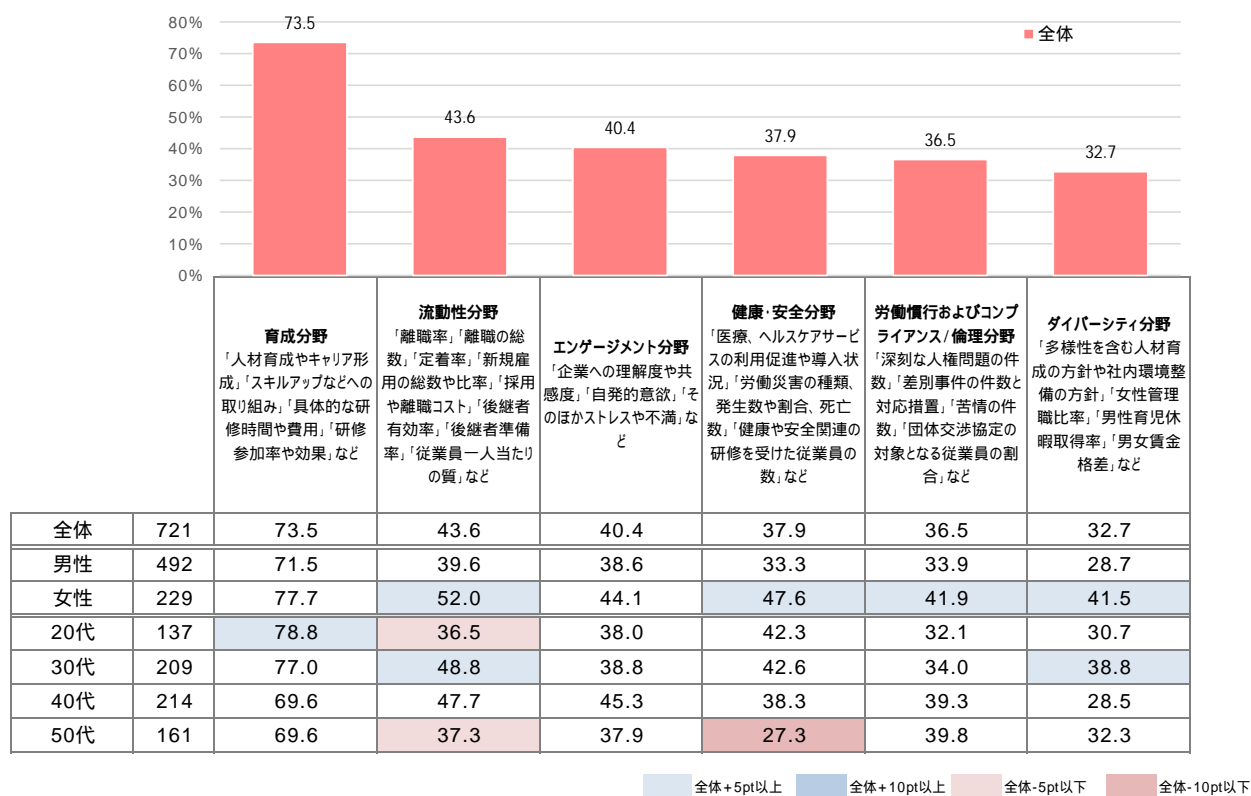
人的資本の情報開示の義務化が転職活動に影響すると思うか

人的資本とは：従業員が持つ能力やスキルなどを「資本」とみなすこと

人的資本の情報開示とは：「従業員の成長のためにどのような取り組みを行っているか」等の人的資本に関する情報を、社内外に向けて公表すること

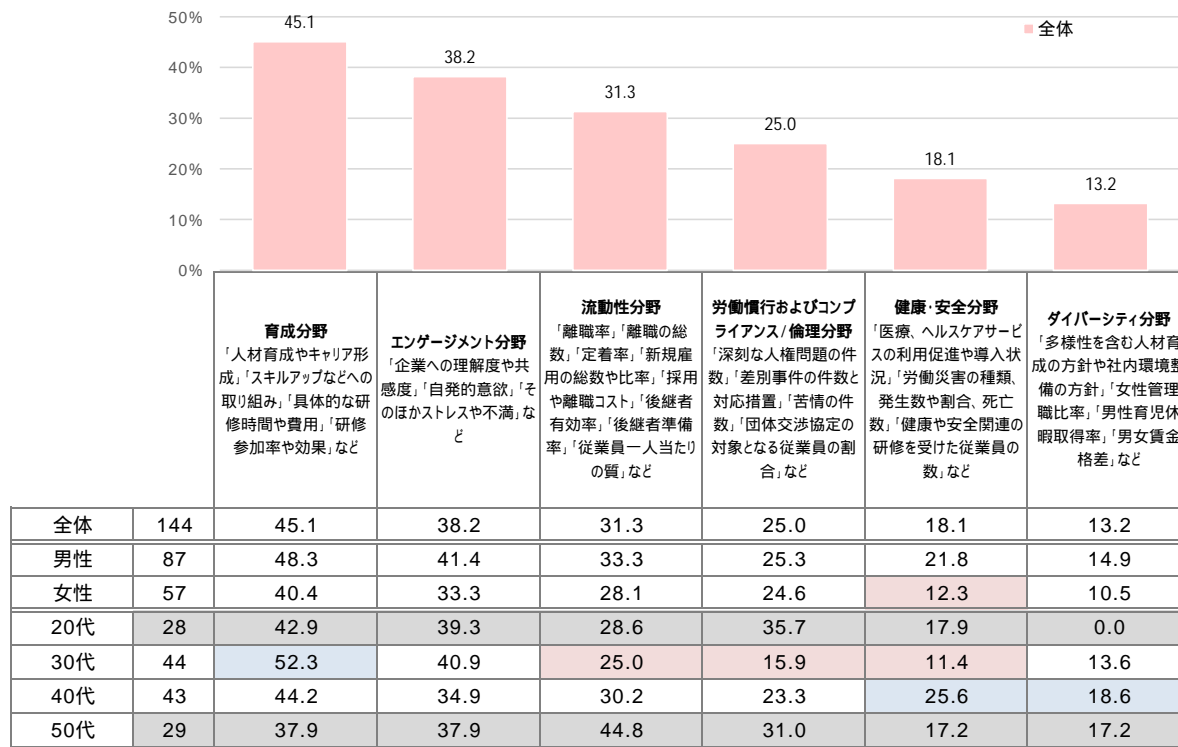


転職活動にプラスに影響すると思う人的資本の情報開示分野（複数回答）



転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

転職活動にマイナスに影響すると思う人的資本の情報開示分野（複数回答）

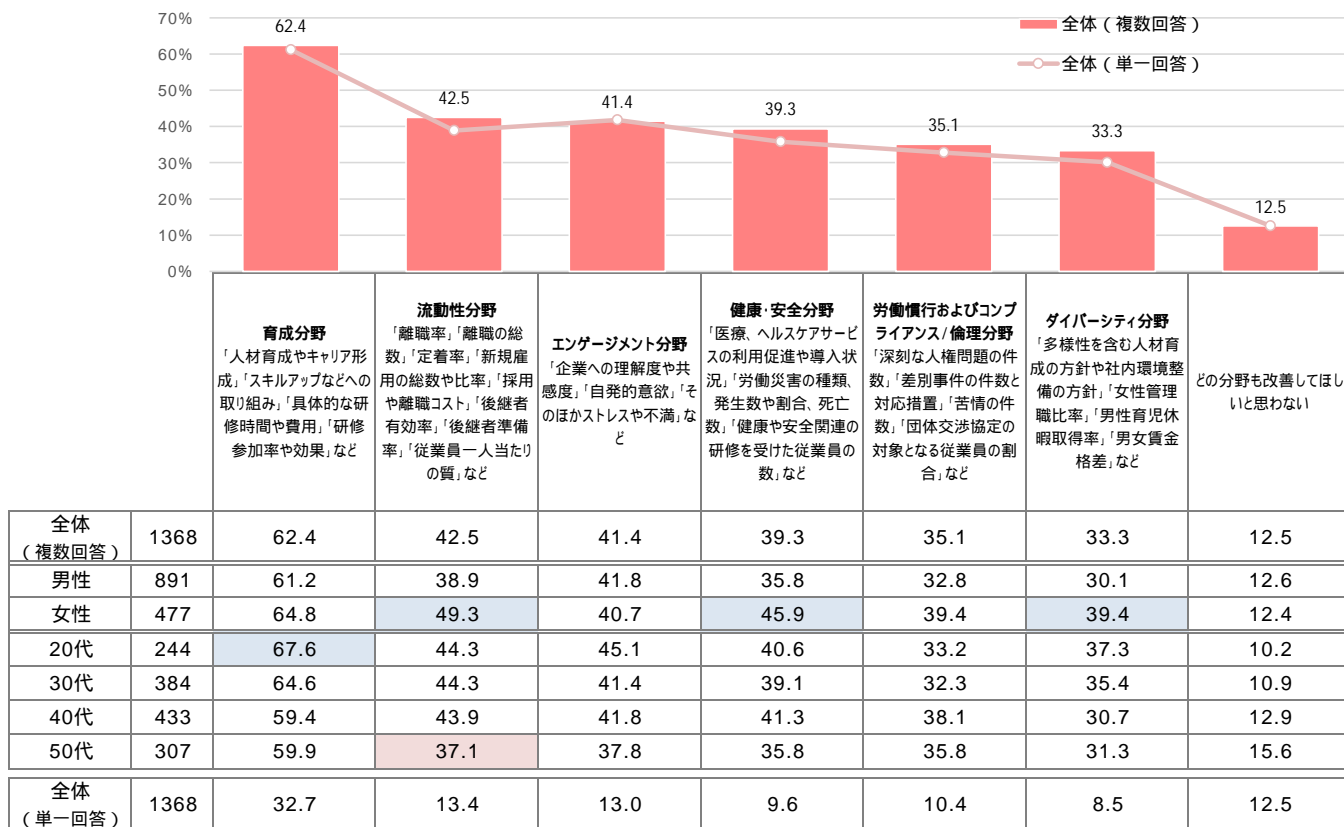


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

n=30未満は参考値

企業が人的資本経営を進めていく上で、今後改善してほしいと思う分野（複数回答/単一回答）

人的資本経営とは：企業や組織で働く人材のことを資本のひとつとして捉え、人材価値を最大限に引き出すことによって企業価値を高めていくこと

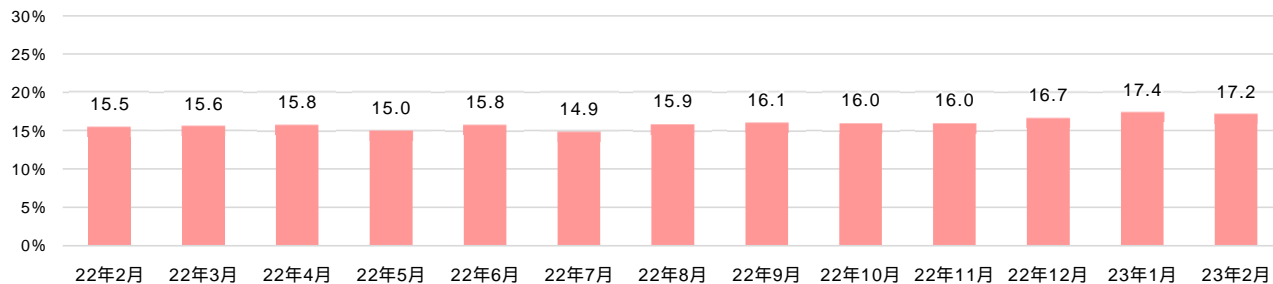


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

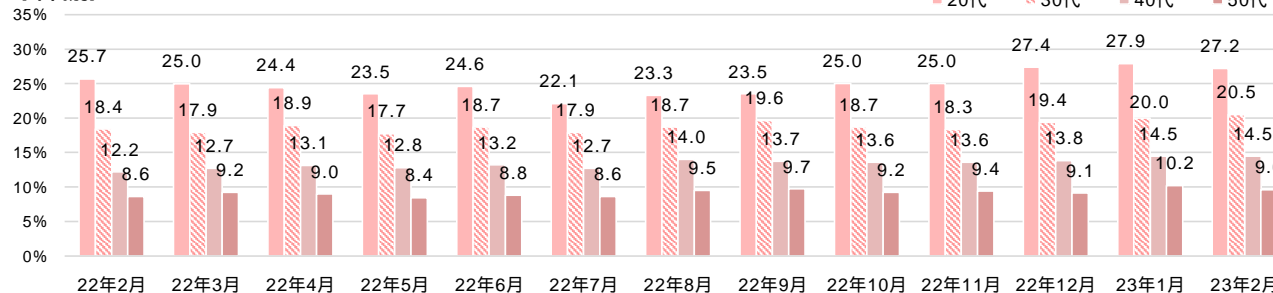
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(23,542)	15.5	15.6	15.8	15.0	15.8	14.9	15.9	16.1	16.0	16.0	16.7	17.4	17.2
20代	(4,554)	25.7	25.0	24.4	23.5	24.6	22.1	23.3	23.5	25.0	25.0	27.4	27.9	27.2
30代	(5,963)	18.4	17.9	18.9	17.7	18.7	17.9	18.7	19.6	18.7	18.3	19.4	20.0	20.5
40代	(6,897)	12.2	12.7	13.1	12.8	13.2	12.7	14.0	13.7	13.6	13.6	13.8	14.5	14.5
50代	(6,128)	8.6	9.2	9.0	8.4	8.8	8.6	9.5	9.7	9.2	9.4	9.1	10.2	9.6

性年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
男性・20代	(2,458)	25.7	26.6	25.3	24.8	26.5	22.8	24.8	25.7	26.9	27.3	29.4	30.7	29.0
男性・30代	(3,821)	20.6	20.1	21.1	19.5	20.7	19.7	20.3	21.1	20.9	19.8	21.4	22.1	21.8
男性・40代	(4,700)	12.7	13.5	14.1	13.6	14.1	13.3	14.7	14.5	14.5	14.0	14.7	15.2	14.9
男性・50代	(4,272)	8.9	9.3	9.0	8.7	9.5	9.2	9.9	10.4	9.7	10.1	10.1	11.0	9.9
女性・20代	(2,096)	25.7	23.2	23.3	21.9	22.5	21.3	21.6	21.0	22.8	22.3	25.1	24.6	25.1
女性・30代	(2,142)	14.3	13.8	14.9	14.4	15.0	14.5	15.8	16.6	14.7	15.5	15.7	16.3	18.3
女性・40代	(2,197)	11.1	10.9	10.8	10.9	11.4	11.3	12.3	11.9	11.4	12.7	11.6	13.0	13.7
女性・50代	(1,857)	8.0	8.7	8.9	7.6	7.0	7.1	8.7	7.9	8.1	7.6	6.8	8.4	8.9

業種別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(2,238)	20.5	18.6	19.4	18.4	20.0	19.7	21.9	19.4	19.9	18.3	22.3	23.3	18.8
メーカー	(4,278)	15.1	16.3	16.0	14.6	15.1	13.7	13.2	14.6	14.9	14.9	15.2	15.5	15.2
商社	(675)	19.7	19.5	16.7	17.3	14.6	14.0	13.1	18.4	16.5	15.8	17.4	19.6	18.4
サービス	(1,579)	19.1	16.7	19.3	16.5	19.7	17.4	18.0	18.1	17.2	19.3	18.0	21.5	19.8
レジャー	(264)	17.4	18.1	25.7	19.1	17.8	17.7	15.7	25.2	21.7	20.7	22.0	17.7	19.7
医療・福祉・介護	(3,172)	15.9	15.2	15.5	15.0	16.2	14.9	16.4	16.1	17.0	16.2	15.9	17.9	16.9
流通・小売	(1,417)	15.1	14.2	14.4	12.4	15.0	16.7	13.6	13.8	14.2	15.1	16.5	13.7	14.7
フードサービス	(310)	19.2	26.2	23.1	28.9	28.0	25.9	23.2	27.1	29.7	24.1	21.0	26.1	22.9
マスコミ・広告・デザイン	(453)	11.4	11.3	11.3	12.4	13.0	12.1	15.8	14.2	12.8	15.9	16.8	17.1	11.1
金融・保険・コンサルティング	(1,545)	14.2	16.2	15.6	16.2	14.9	16.3	20.2	17.9	17.0	18.6	15.7	18.5	16.5
不動産・建設・設備・住宅	(1,966)	14.2	13.8	15.4	15.4	15.0	15.1	16.5	16.5	15.5	16.1	17.4	17.6	16.9
運輸・交通・物流・倉庫	(1,565)	12.7	15.1	12.7	12.5	12.6	11.4	12.6	12.5	13.7	13.1	13.3	14.5	13.2
環境・エネルギー	(333)	11.1	12.6	14.2	12.8	10.5	7.4	12.9	12.0	12.5	12.0	15.4	17.1	12.8
公的機関	(296)	16.2	14.3	12.9	13.1	17.2	11.6	14.9	18.1	14.0	20.0	22.1	19.0	24.0
上記以外の業種	(3,451)	11.8	11.7	11.5	12.2	12.7	11.1	13.4	14.0	13.8	12.5	14.1	13.1	20.9

勤務エリア別

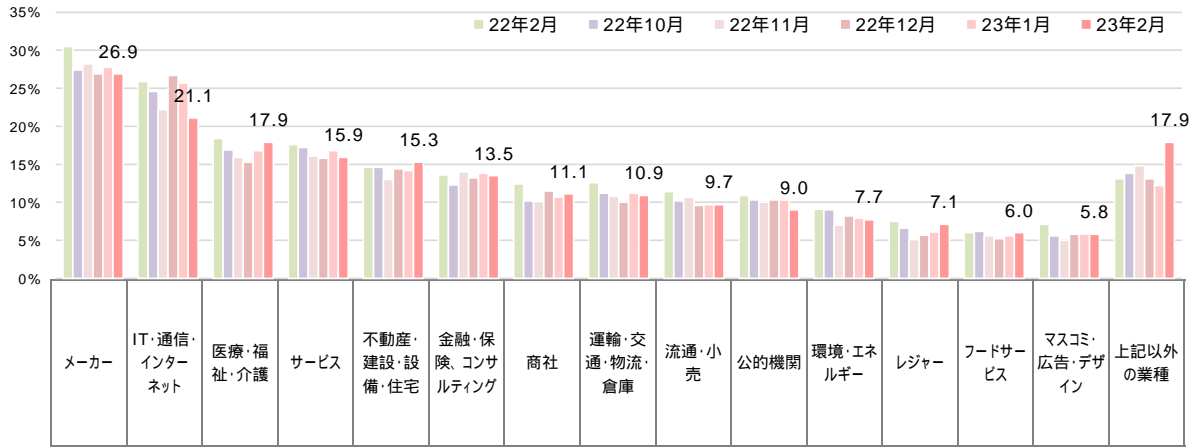
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(910)	12.5	12.4	13.2	13.7	15.3	13.6	13.8	14.5	12.5	13.7	12.8	13.7	15.2
東北	(1,328)	12.6	11.8	13.7	12.5	13.8	13.8	15.2	14.2	14.4	13.9	15.8	14.1	15.6
北関東	(900)	16.5	14.8	13.4	12.7	12.5	14.1	15.1	14.2	15.5	15.0	12.8	16.5	15.5
南関東	(2,938)	16.2	14.9	16.4	16.1	15.8	13.9	16.7	17.0	16.6	15.8	18.1	16.9	18.6
東京	(5,572)	17.2	17.8	17.1	16.7	17.4	17.0	18.4	17.8	17.3	16.8	19.2	20.3	19.7
甲信越・北陸	(1,297)	15.1	16.3	15.8	13.1	14.2	12.3	13.5	14.8	17.0	15.3	13.6	17.3	14.4
東海	(2,973)	13.9	14.1	14.6	13.3	14.2	13.5	13.4	15.9	15.8	16.2	16.6	16.0	15.1
近畿	(4,072)	15.5	16.2	16.8	15.5	16.4	15.8	15.7	15.5	15.5	16.7	16.1	17.0	17.5
中国・四国	(1,743)	12.7	12.2	14.2	12.7	13.6	12.8	14.6	15.1	14.7	14.7	15.7	16.1	14.3
九州・沖縄	(1,809)	17.3	17.1	15.2	16.6	18.0	15.0	15.5	15.2	15.9	16.0	14.6	17.8	17.9

回答数は最新の調査のものを記載

応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

最新月結果で降順



回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
	(3,353)	(3,099)	(3,214)	(3,428)	(3,830)	(3,259)	(3,469)	(3,864)	(3,443)	(3,913)	(3,311)	(3,812)	(4,051)
メーカー	30.5	32.2	30.3	28.6	27.1	27.9	28.0	28.1	27.4	28.2	26.9	27.8	26.9
IT・通信・インターネット	25.9	24.0	25.5	24.4	23.1	25.8	25.2	23.9	24.6	22.2	26.7	25.7	21.1
医療・福祉・介護	18.4	16.7	15.9	17.0	17.0	16.2	17.2	16.9	16.9	15.9	15.3	16.8	17.9
サービス	17.6	18.3	17.5	17.9	16.1	16.5	16.7	16.9	17.2	16.1	15.8	16.8	15.9
不動産・建設・設備・住宅	14.6	15.6	15.0	14.7	14.3	14.9	15.0	15.9	14.6	13.0	14.4	14.2	15.3
金融・保険・コンサルティング	13.6	14.5	14.5	14.1	14.1	12.8	14.4	15.3	12.3	14.0	13.2	13.8	13.5
商社	12.4	11.9	11.4	10.9	10.5	12.4	10.8	11.0	10.2	10.1	11.5	10.7	11.1
運輸・交通・物流・倉庫	12.6	12.3	11.7	12.2	10.8	12.0	10.9	11.7	11.2	10.8	10.0	11.2	10.9
流通・小売	11.4	11.0	9.9	11.8	10.6	12.9	9.6	10.5	10.2	10.7	9.6	9.7	9.7
公的機関	10.9	10.7	9.7	10.6	9.7	11.1	10.0	10.6	10.3	10.0	10.3	10.3	9.0
環境・エネルギー	9.1	10.2	9.9	9.4	8.7	9.0	8.7	9.6	9.0	7.0	8.2	7.9	7.7
レジャー	7.5	6.7	7.3	7.3	6.9	6.9	6.5	6.7	6.6	5.1	5.7	6.1	7.1
フードサービス	6.0	6.8	6.1	7.3	6.4	6.3	5.9	6.5	6.2	5.6	5.2	5.6	6.0
マスコミ・広告・デザイン	7.1	6.4	7.1	6.1	6.7	6.5	6.4	7.0	5.6	5.0	5.8	5.8	5.8
上記以外の業種	13.1	12.5	13.2	14.2	13.2	14.4	13.1	13.4	13.8	14.8	13.1	12.2	17.9

[現在の業種別] 応募したい業種

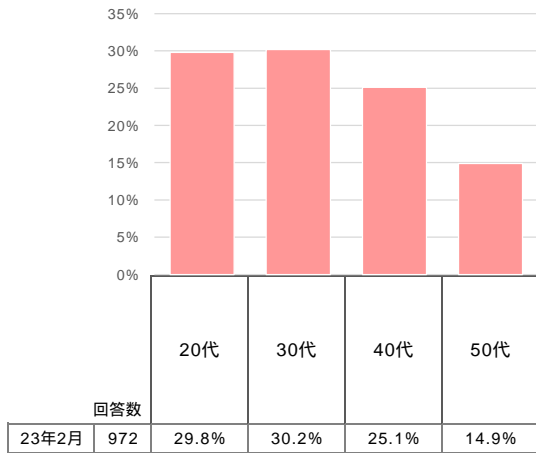
		現在の業種 (n=30未満は参考値)														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・流通	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅関連	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(4,051)	(421)	(648)	(124)	(312)	(52)	(536)	(208)	(71)	(50)	(254)	(332)	(207)	(43)	(71)
応募したい業種	IT・通信・インターネット	21.1	83.2	20.1	15.5	14.7	19.4	7.5	16.8	9.8	11.3	20.2	14.9	16.5	11.5	6.1
	メーカー	26.9	15.6	82.6	19.3	17.7	23.9	11.0	18.7	15.4	20.7	17.2	23.8	18.3	31.1	6.6
	商社	11.1	9.1	13.0	73.3	9.4	13.5	5.2	12.0	6.1	3.3	12.2	12.3	11.2	6.7	1.7
	サービス	15.9	9.5	11.7	7.2	72.4	25.8	8.6	11.8	16.9	16.6	14.9	13.9	13.3	12.9	10.7
	レジャー	7.1	5.9	6.6	2.3	7.3	69.9	4.9	5.5	5.3	4.0	7.4	7.4	11.8	10.9	8.7
	医療・福祉・介護	17.9	6.1	7.5	5.2	8.4	7.3	84.4	8.6	12.8	8.4	10.2	8.2	7.2	4.7	4.0
	流通・小売	9.7	5.0	7.4	11.1	10.7	16.1	3.4	57.9	13.7	0.0	8.7	6.9	11.2	8.1	2.0
	フードサービス	6.0	3.1	5.8	1.2	6.0	20.0	4.3	6.1	57.0	0.0	5.4	6.6	8.1	6.7	5.7
	マスコミ・広告・デザイン	5.8	6.1	5.4	5.6	8.0	10.5	2.9	5.1	10.8	71.1	4.7	5.7	3.3	7.5	6.2
	金融・保険・コンサルティング	13.5	15.1	12.6	6.6	11.7	18.3	5.4	10.5	12.7	10.9	65.2	12.0	8.0	14.3	9.3
	不動産・建設・設備・住宅	15.3	9.9	13.5	11.5	9.4	15.1	5.2	8.2	4.9	4.7	13.9	76.2	15.3	6.8	2.0
	運輸・交通・物流・倉庫	10.9	4.2	12.6	7.2	8.6	10.5	3.4	8.0	7.6	3.4	6.9	10.5	74.2	11.5	1.2
	環境・エネルギー	7.7	8.1	11.0	1.6	5.7	7.3	3.2	6.2	1.2	8.8	7.3	14.5	7.0	68.1	5.3
公的機関	9.0	5.1	9.9	8.4	8.8	16.9	6.0	4.7	4.1	2.9	15.9	9.7	7.3	7.5	80.0	

現在の業種と同一の業種も希望
現在の業種と異なる業種のみ希望

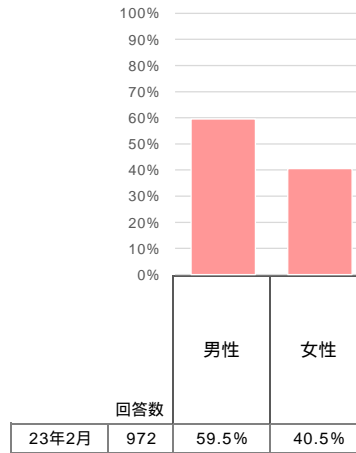
現在の業種と同一の業種も希望	83.2	82.6	73.3	72.4	69.9	84.4	57.9	57.0	71.1	65.2	76.2	74.2	68.1	80.0
現在の業種と異なる業種のみ希望	16.8	17.4	26.7	27.6	30.1	15.6	42.1	43.0	28.9	34.8	23.8	25.8	31.9	20.0

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

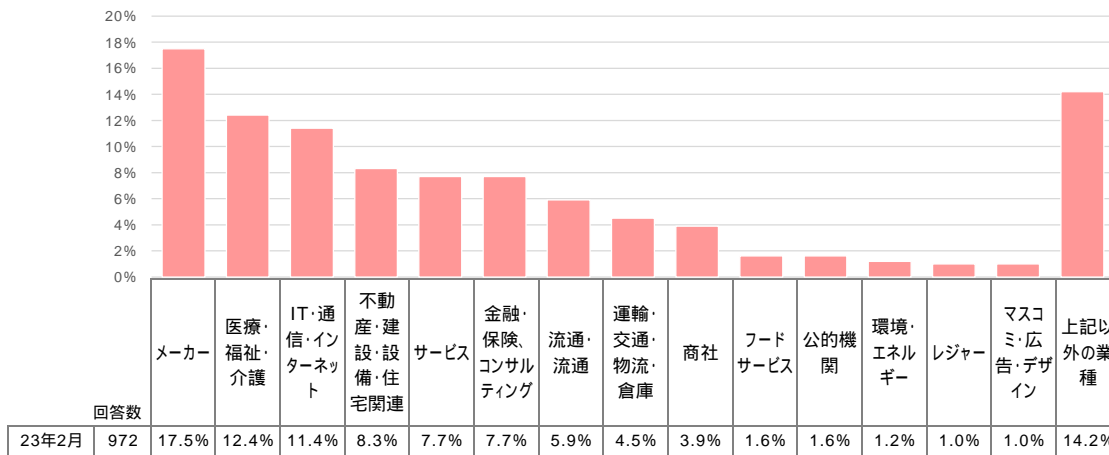
<年代>



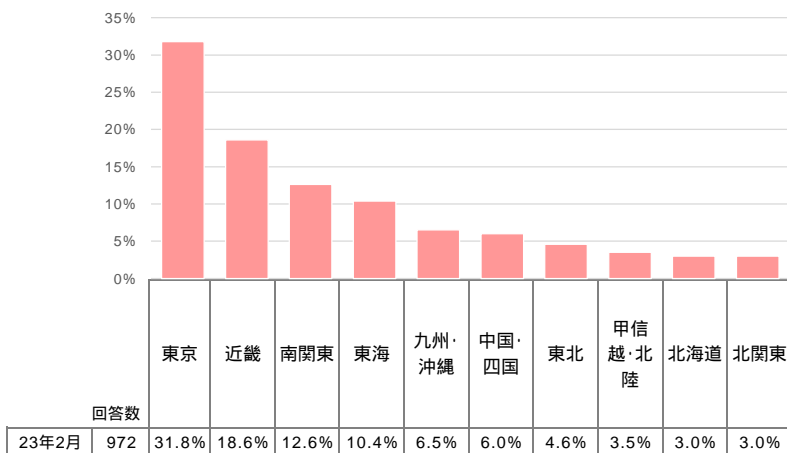
<性別>



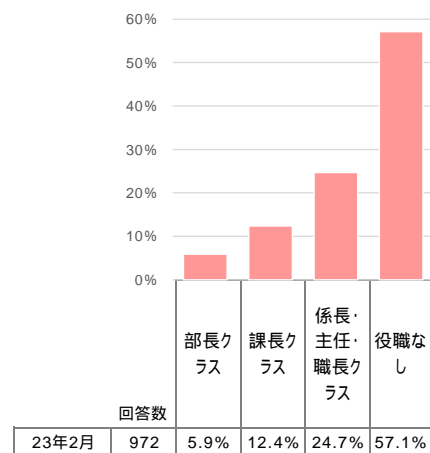
<業種>



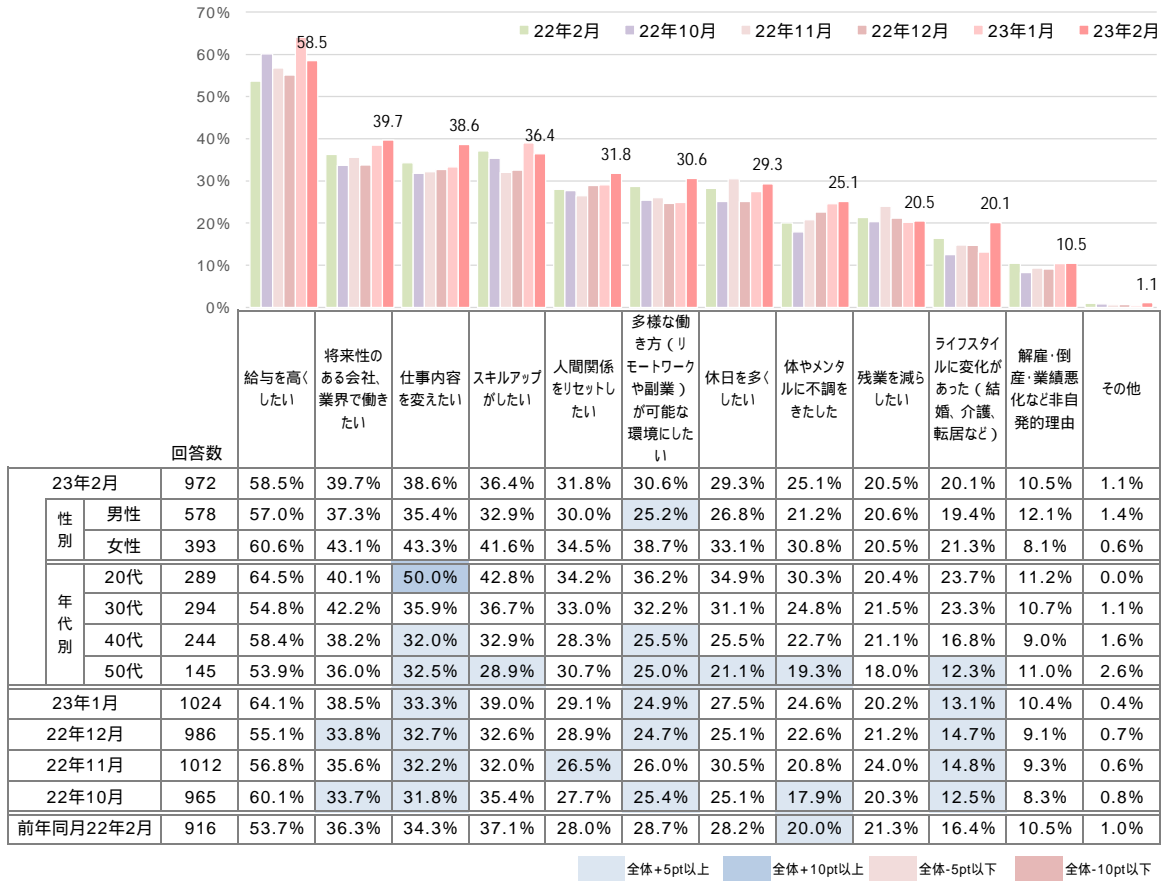
<勤務地エリア>



<役職>

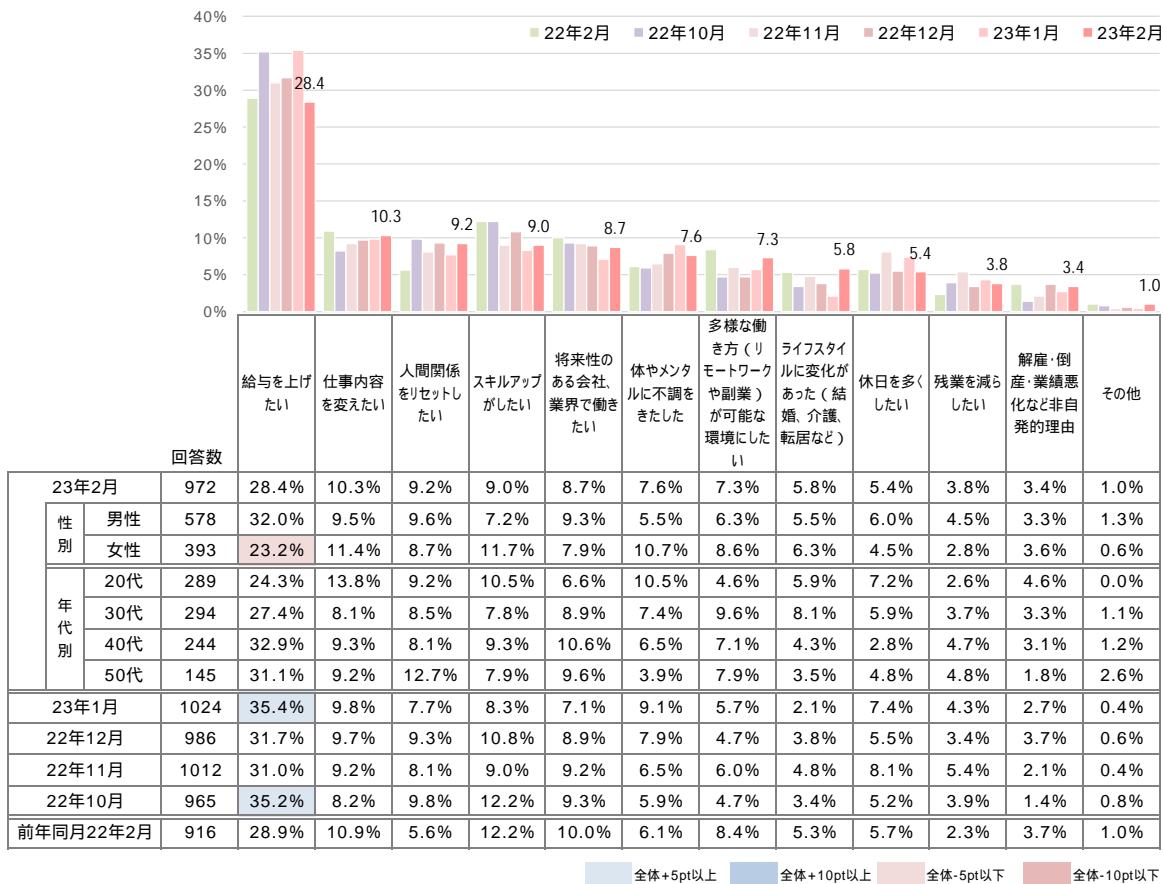


転職活動を行う理由（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

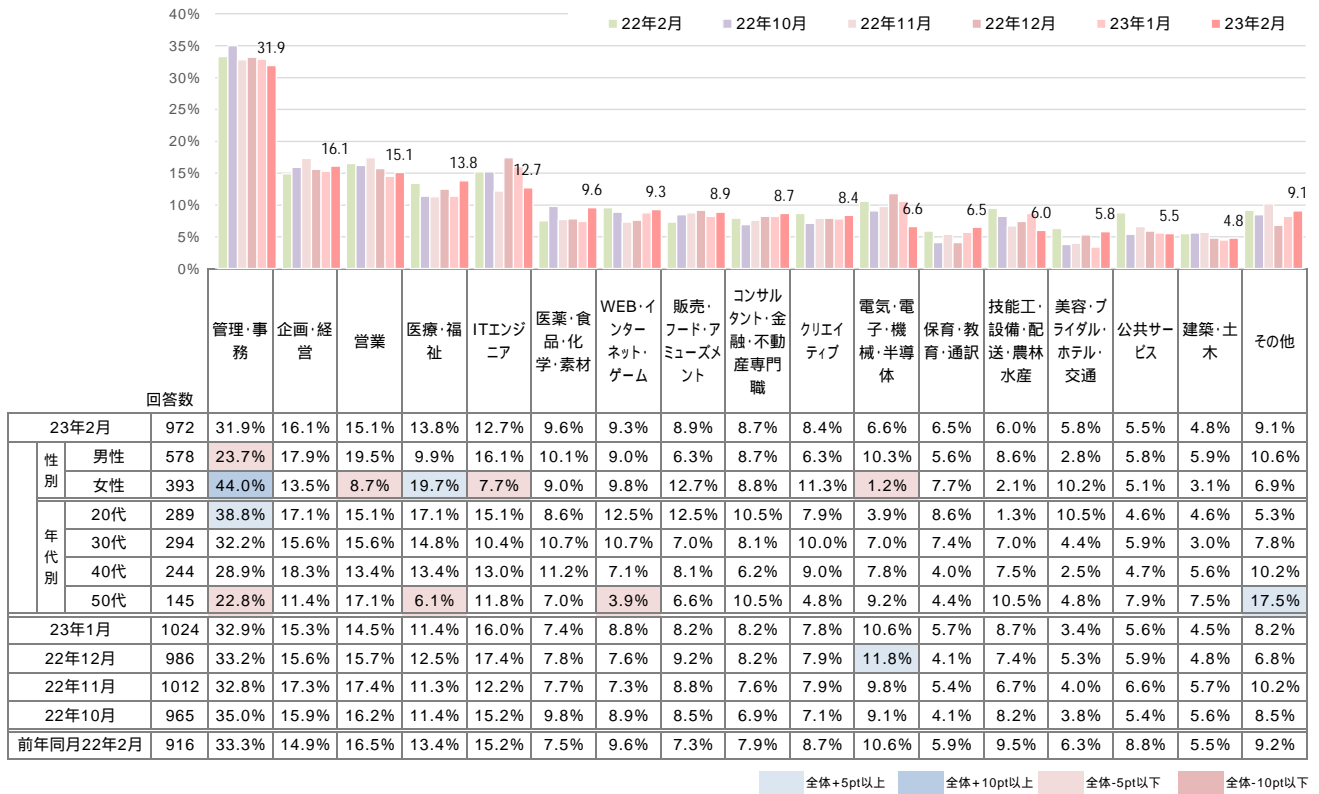
転職活動を行う理由（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

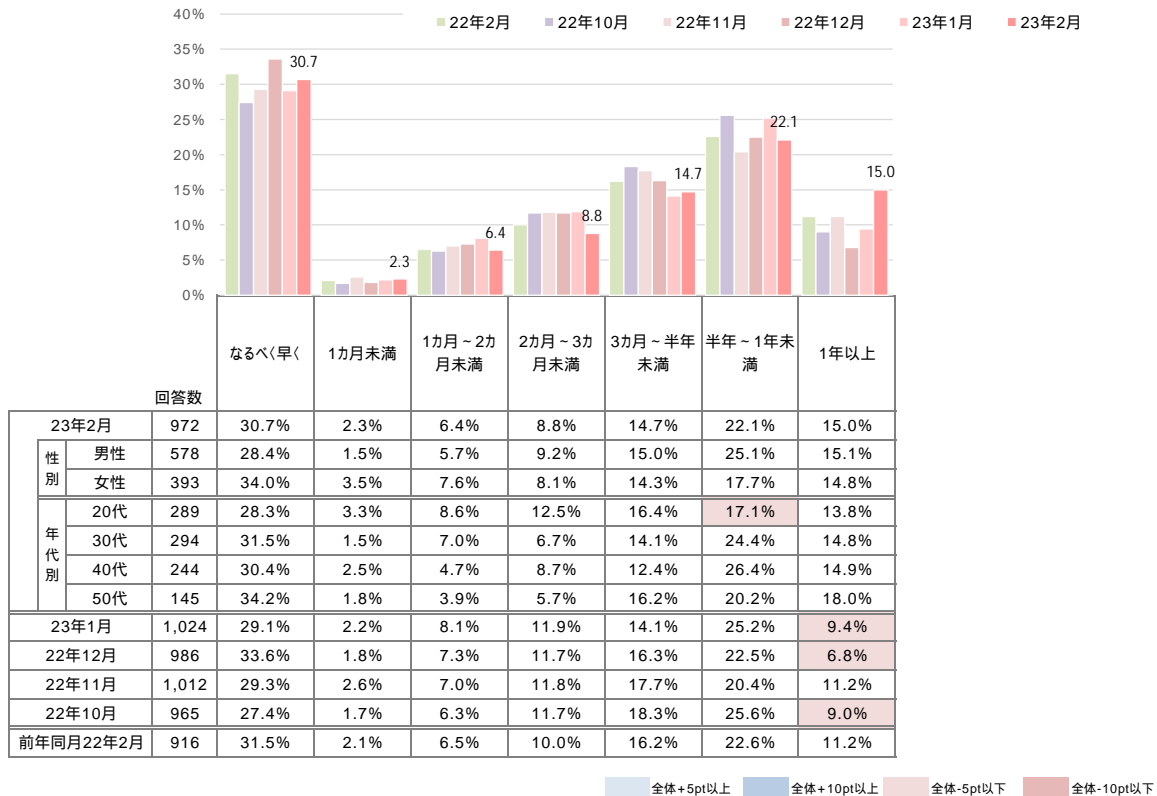
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

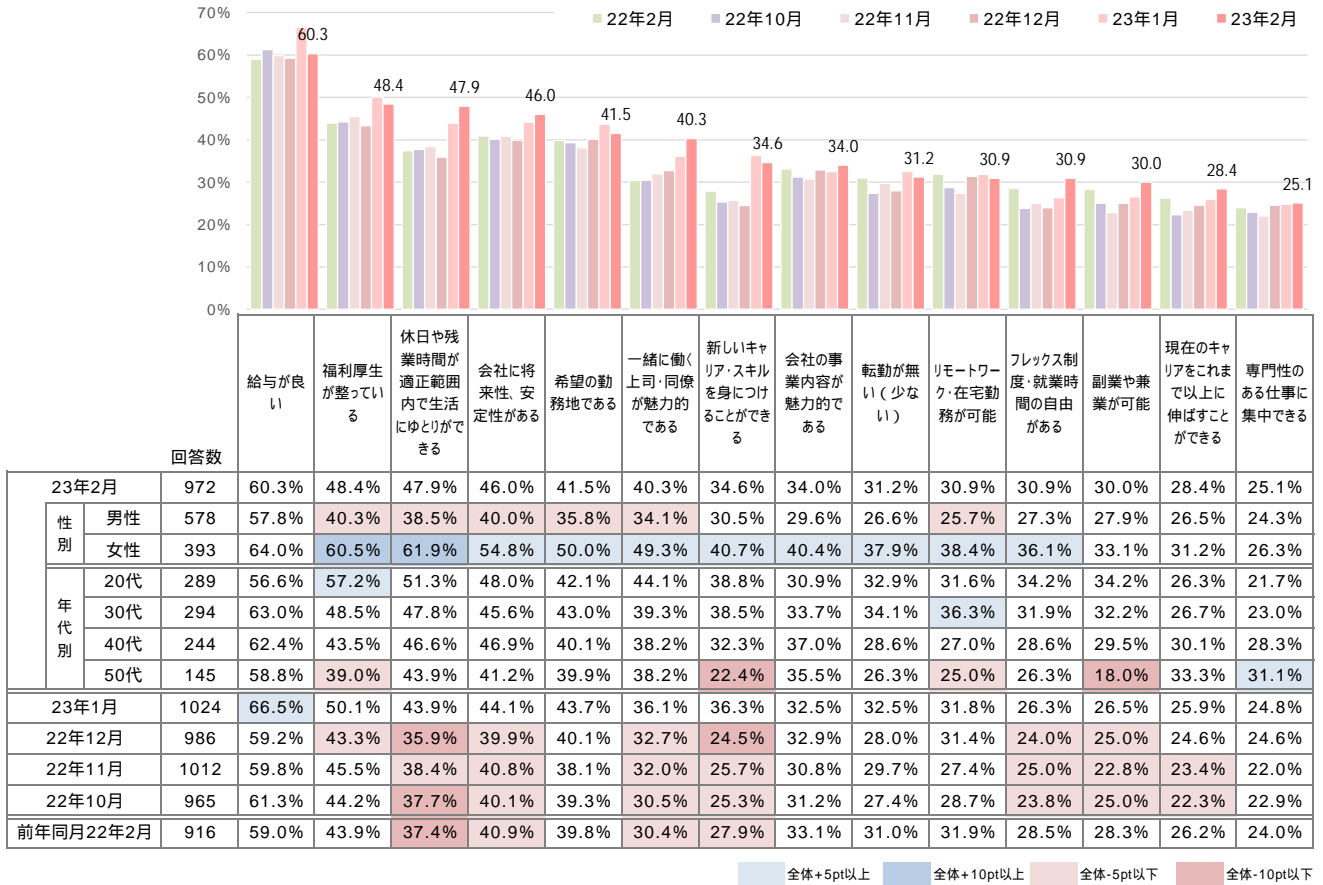
いつまでに転職したいか（単一回答）



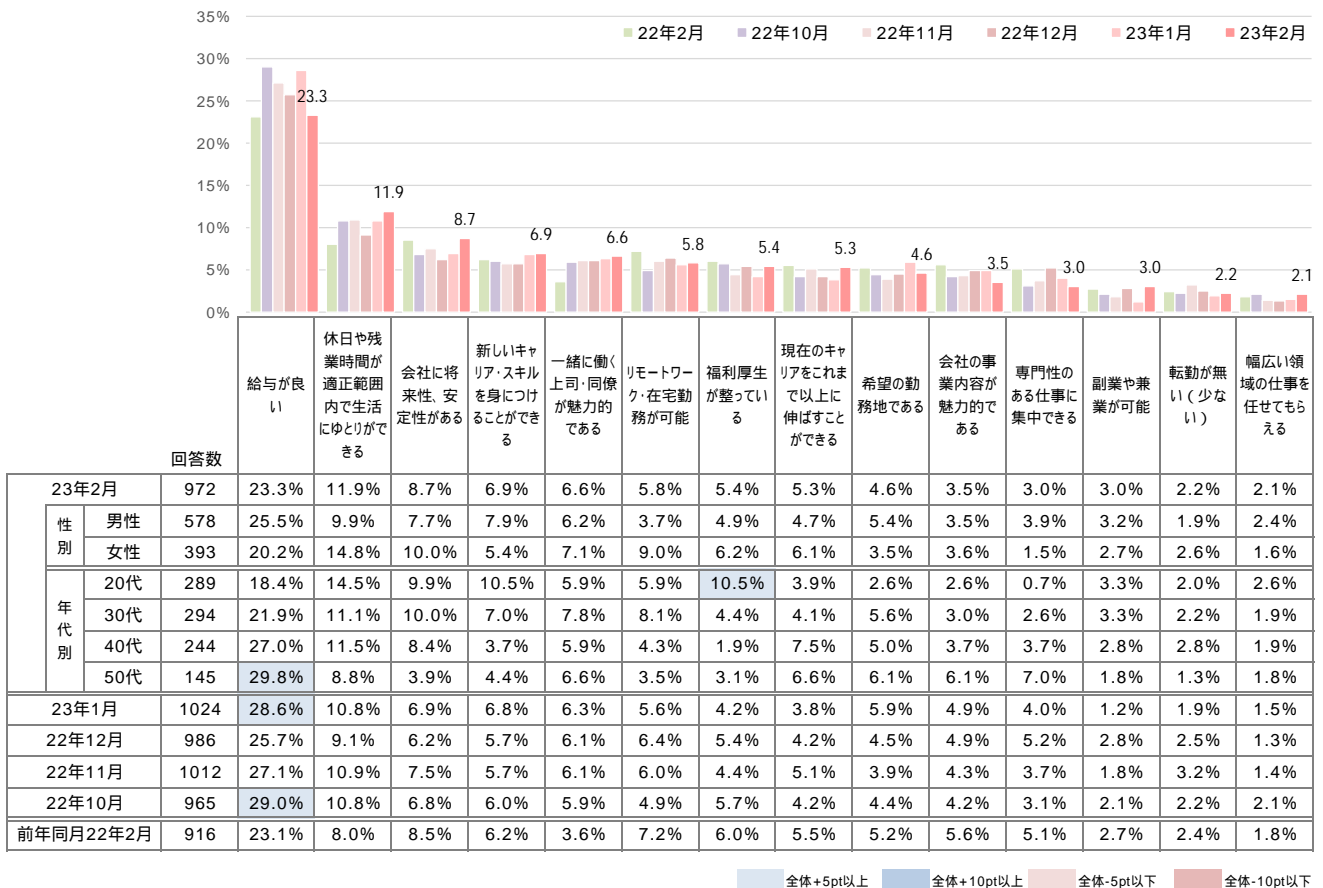
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位



転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

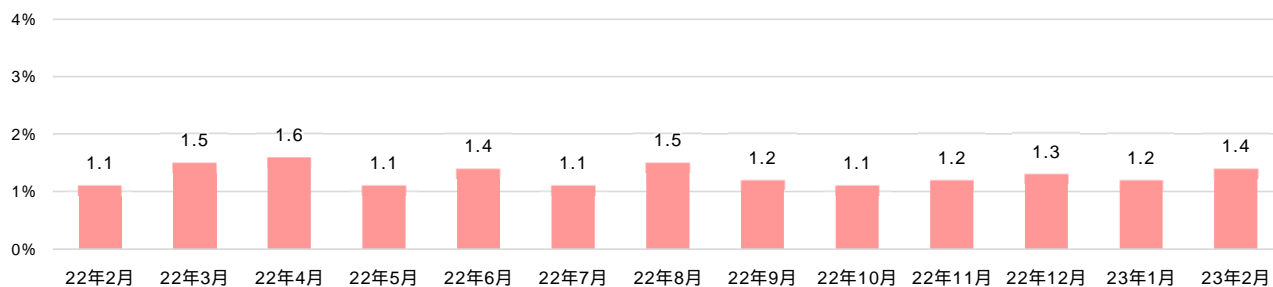
転職活動を行わなかった理由（複数回答）



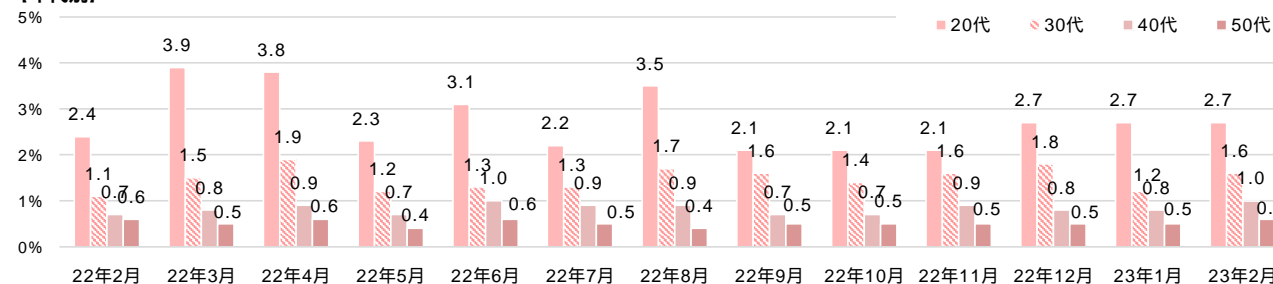
転職活動を行わなかった理由（単一回答）



【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
全体	(23,542)	1.1	1.5	1.6	1.1	1.4	1.1	1.5	1.2	1.1	1.2	1.3	1.2	1.4
20代	(4,554)	2.4	3.9	3.8	2.3	3.1	2.2	3.5	2.1	2.1	2.1	2.7	2.7	2.7
30代	(5,963)	1.1	1.5	1.9	1.2	1.3	1.3	1.7	1.6	1.4	1.6	1.8	1.2	1.6
40代	(6,897)	0.7	0.8	0.9	0.7	1.0	0.9	0.9	0.7	0.7	0.9	0.8	0.8	1.0
50代	(6,128)	0.6	0.5	0.6	0.4	0.6	0.5	0.4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.6

性年代別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
男性・20代	(2,458)	2.9	5.0	4.2	2.9	3.1	2.2	4.0	1.7	2.1	2.9	3.5	3.5	2.9
男性・30代	(3,821)	1.1	1.7	2.0	1.3	1.3	1.2	1.9	1.7	1.6	1.8	2.0	1.3	1.7
男性・40代	(4,700)	0.7	0.9	0.9	0.6	1.0	0.9	1.0	0.8	0.7	1.1	0.7	0.8	1.0
男性・50代	(4,272)	0.6	0.4	0.5	0.4	0.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4	0.4	0.6
女性・20代	(2,096)	1.7	2.6	3.3	1.6	3.2	2.1	2.9	2.7	2.0	1.0	1.7	1.8	2.5
女性・30代	(2,142)	1.1	1.3	1.6	1.1	1.2	1.3	1.4	1.4	1.0	1.2	1.5	1.0	1.4
女性・40代	(2,197)	0.6	0.7	0.9	0.7	1.0	0.9	0.9	0.6	0.8	0.6	0.9	1.0	1.2
女性・50代	(1,857)	0.6	0.7	0.7	0.4	0.8	0.6	0.5	0.7	0.6	0.7	0.6	0.7	0.7

業種別

	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
IT・通信・インターネット	(2,238)	3.0	3.7	4.5	2.8	3.4	3.2	3.2	2.3	2.1	2.8	3.2	2.6	3.3
メーカー	(4,278)	1.2	1.6	1.2	0.9	0.9	0.6	1.5	0.9	1.0	0.6	1.0	0.7	1.0
商社	(675)	0.8	2.4	1.6	0.9	2.1	0.5	1.4	1.2	1.0	1.3	1.4	0.9	1.6
サービス	(1,579)	0.6	1.1	1.2	0.5	1.5	1.2	0.8	1.2	1.4	0.8	0.9	1.0	0.9
レジャー	(264)	0.6	3.8	2.5	0.4	3.1	0.2	1.2	0.7	2.2	2.8	0.0	0.3	1.1
医療・福祉・介護	(3,172)	1.1	1.7	2.4	1.3	1.3	1.3	1.2	1.7	1.0	1.1	1.6	1.1	1.3
流通・小売	(1,417)	0.9	0.4	1.3	0.8	1.0	0.6	1.4	0.8	0.4	0.5	1.1	0.9	0.6
フードサービス	(310)	0.4	1.6	0.3	1.5	2.4	0.6	0.9	1.2	0.0	2.9	0.0	2.9	2.3
マスコミ・広告・デザイン	(453)	1.0	0.7	1.9	0.0	0.1	1.4	0.0	0.8	0.5	0.8	0.8	0.5	0.7
金融・保険・コンサルティング	(1,545)	0.7	1.1	1.1	0.9	0.6	0.8	2.0	1.5	1.0	1.0	0.9	1.2	1.0
不動産・建設・設備・住宅	(1,966)	1.0	1.1	0.5	1.2	1.4	1.5	1.1	1.0	0.8	0.7	0.9	1.4	1.1
運輸・交通・物流・倉庫	(1,565)	1.5	1.3	1.1	0.6	0.7	0.9	1.0	0.9	0.7	1.0	0.6	0.6	1.4
環境・エネルギー	(333)	0.0	0.5	0.0	0.5	0.7	1.4	0.7	0.1	1.0	2.4	0.5	0.2	2.0
公的機関	(296)	0.0	0.8	0.0	0.4	1.3	0.7	3.9	0.6	0.3	1.2	1.5	0.8	3.0
上記以外の業種	(3,451)	0.3	0.6	0.8	0.5	1.2	0.6	1.2	0.7	1.2	1.6	1.6	1.7	1.5

勤務エリア別

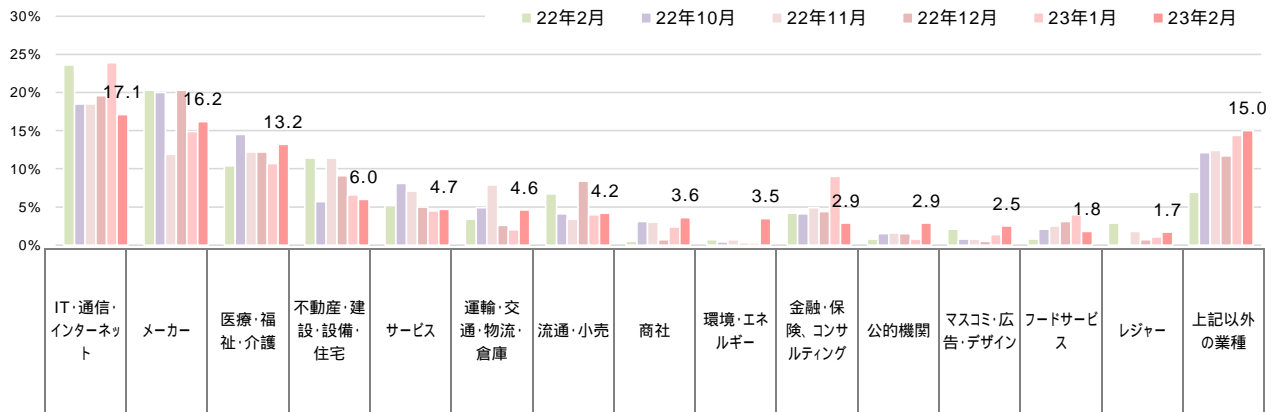
	回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
北海道	(910)	0.7	1.8	1.3	1.0	0.9	0.8	0.6	1.8	0.6	1.3	1.4	1.0	0.7
東北	(1,328)	1.9	1.4	1.9	2.3	1.7	1.3	2.2	1.4	0.6	1.5	3.6	1.0	1.7
北関東	(900)	1.0	0.3	1.7	1.5	2.4	2.5	1.5	1.8	1.0	1.6	1.7	2.8	1.4
南関東	(2,938)	1.0	1.4	1.5	1.4	1.7	1.0	1.2	1.1	1.0	1.3	1.0	0.9	1.3
東京	(5,572)	1.0	1.6	2.0	0.9	1.5	1.6	1.8	1.1	1.2	1.0	1.5	1.5	1.5
甲信越・北陸	(1,297)	0.8	1.9	1.8	1.3	1.3	0.5	0.7	1.1	1.5	0.9	1.1	0.7	1.3
東海	(2,973)	1.4	1.4	1.1	1.0	1.2	0.8	1.4	0.8	0.9	0.8	1.0	1.0	1.7
近畿	(4,072)	1.3	1.4	1.3	0.8	1.3	0.7	2.1	0.8	1.0	1.4	1.0	1.0	1.0
中国・四国	(1,743)	0.5	1.4	1.9	0.7	0.8	1.0	0.8	1.3	1.2	1.3	1.7	1.2	0.9
九州・沖縄	(1,809)	1.1	2.5	1.8	1.0	0.8	1.0	1.2	2.1	1.4	1.5	0.8	1.2	2.2

回答数は最新の調査のものを記載

転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

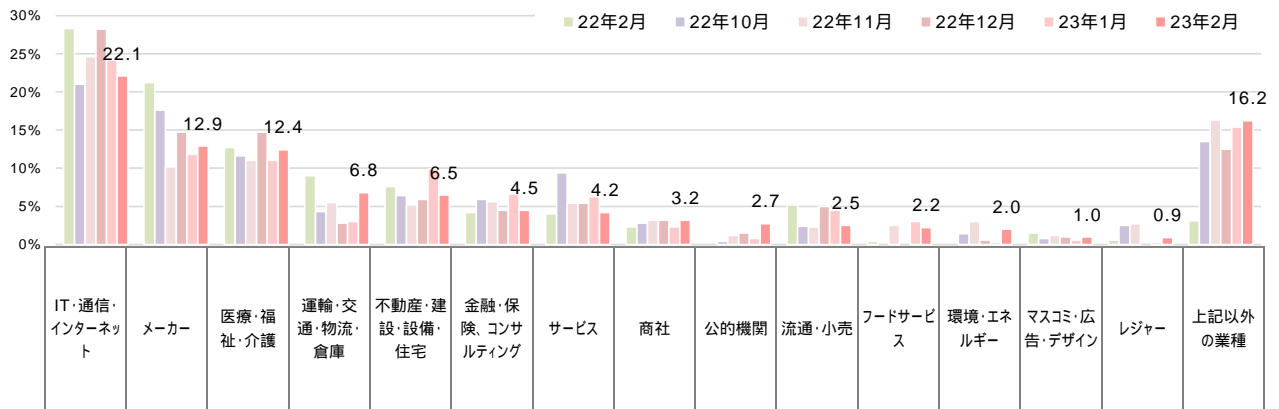
最新月結果で降順



回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
	(238)	(240)	(333)	(240)	(335)	(248)	(331)	(284)	(233)	(295)	(266)	(266)	(330)
IT・通信・インターネット	23.6	26.7	26.8	28.5	23.1	24.9	20.1	18.3	18.5	18.5	19.6	23.9	17.1
メーカー	20.3	20.1	14.5	19.3	16.0	14.1	17.3	14.7	20.0	11.9	20.3	14.9	16.2
医療・福祉・介護	10.4	12.4	16.4	13.9	12.1	12.0	10.2	16.0	14.5	12.2	12.2	10.7	13.2
不動産・建設・設備・住宅	11.4	3.7	3.8	7.8	8.4	10.1	8.4	8.1	5.7	11.4	9.1	6.6	6.0
サービス	5.2	7.2	7.1	4.5	7.9	7.7	4.7	8.5	8.1	7.1	5.0	4.5	4.7
運輸・交通・物流・倉庫	3.4	3.8	1.9	3.4	3.1	3.8	3.7	5.9	4.9	7.9	2.6	2.0	4.6
流通・小売	6.7	4.0	9.8	4.5	6.6	8.9	5.4	4.9	4.1	3.4	8.4	4.0	4.2
商社	0.5	4.0	4.2	1.5	3.6	0.0	1.8	3.8	3.1	3.0	0.7	2.4	3.6
環境・エネルギー	0.7	0.0	0.0	0.7	0.6	1.7	0.2	0.2	0.4	0.7	0.3	0.3	3.5
金融・保険・コンサルティング	4.2	4.0	5.6	4.4	3.0	6.3	9.0	7.4	4.1	4.9	4.4	9.0	2.9
公的機関	0.8	2.8	0.9	0.5	1.1	1.8	2.1	1.9	1.5	1.6	1.5	0.8	2.9
マスコミ・広告・デザイン	2.1	2.5	1.8	0.8	0.1	1.5	4.6	0.0	0.8	0.8	0.5	1.4	2.5
フードサービス	0.8	1.5	0.0	0.9	1.8	1.0	1.2	2.1	2.1	2.5	3.1	4.0	1.8
レジャー	2.9	1.2	1.9	2.0	2.4	0.2	2.3	1.2	0.2	1.8	0.7	1.1	1.7
上記以外の業種	6.9	6.1	5.3	7.4	10.1	6.0	9.0	7.0	12.1	12.4	11.7	14.4	15.0

転職した「後」の業種（単一回答）

最新月結果で降順



回答数	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月	22年11月	22年12月	23年1月	23年2月
	(238)	(240)	(333)	(240)	(335)	(248)	(331)	(284)	(233)	(295)	(266)	(266)	(330)
IT・通信・インターネット	28.3	30.6	31.2	29.5	27.1	30.6	23.2	20.7	21.0	24.6	28.2	24.2	22.1
メーカー	21.2	21.7	15.0	17.0	12.4	9.9	20.2	14.8	17.6	10.2	14.7	11.8	12.9
医療・福祉・介護	12.7	12.8	18.7	15.0	11.8	13.7	10.2	18.4	11.6	11.0	14.7	11.0	12.4
運輸・交通・物流・倉庫	9.0	4.4	4.4	3.6	3.1	4.9	4.4	5.3	4.3	5.5	2.8	3.0	6.8
不動産・建設・設備・住宅	7.6	6.6	2.6	9.8	8.9	11.5	6.1	7.7	6.4	5.2	5.9	9.9	6.5
金融・保険・コンサルティング	4.2	3.2	4.3	5.3	2.6	4.5	8.9	8.3	5.9	5.6	4.5	6.6	4.5
サービス	4.0	6.9	5.8	3.9	8.2	7.7	4.0	7.6	9.4	5.4	5.4	6.3	4.2
商社	2.3	3.3	3.0	2.6	4.4	1.5	2.9	3.0	2.8	3.2	3.2	2.3	3.2
公的機関	0.0	0.8	0.0	0.5	1.1	1.0	3.3	0.6	0.4	1.2	1.5	0.8	2.7
流通・小売	5.2	1.9	4.9	4.4	4.6	3.4	5.7	3.9	2.4	2.3	5.0	4.5	2.5
フードサービス	0.4	0.8	0.2	1.5	1.9	0.6	0.6	1.1	0.0	2.5	0.0	3.0	2.2
環境・エネルギー	0.0	0.0	0.0	0.7	0.7	1.9	0.7	0.2	1.4	3.0	0.6	0.3	2.0
マスコミ・広告・デザイン	1.5	1.1	2.1	0.0	0.1	2.2	0.0	1.2	0.8	1.2	1.0	0.6	1.0
レジャー	0.6	0.7	2.2	0.5	3.1	0.2	1.1	0.8	2.5	2.7	0.0	0.3	0.9
上記以外の業種	3.1	5.4	5.6	5.6	9.9	6.5	8.7	6.4	13.5	16.3	12.5	15.4	16.2

【業種分類表】

IT・通信・インターネット ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連	サービス アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）	フードサービス フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）	不動産・建設・設備・住宅 不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 生活関連 食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属
メーカー 機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連 素材 鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント 住宅関連メーカー 住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連	レジャー レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光	マスコミ・広告・デザイン 放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連	運輸・交通・物流・倉庫 海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫
商社 総合商社 専門商社	医療・福祉・介護 医療・福祉・介護サービス	金融・保険・コンサルティング 金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融 コンサルティング シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（士業）	環境・エネルギー 環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー
	流通・小売 百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売	公的機関 警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産	

【職種分類表】

営業 営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート	美容・ブライダル・ホテル・交通 エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸	企画・経営 マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エグゼクティブ FCオーナー・代理店研修生	公共サービス 公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員
管理・事務 購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書	保育・教育・通訳 保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳	コンサル・金融・不動産専門職 コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職	ITエンジニア コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他
販売・フード・アミューズメント スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント	クリエイティブ 広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能	電気・電子・機械・半導体 研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査	医薬・食品・化学・素材 化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器
医療・福祉 医療サービス 福祉・介護サービス・栄養	技能工・設備・配送・農林水産 他 技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連	WEB・インターネット・ゲーム WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営	

【エリア内訳】

北海道
北海道

東北
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

近畿
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県