

就職活動に対する保護者の意識調査



2023年2月

□内容 就職活動に対する保護者の意識調査
□実施期間 2023年1月18日～2023年1月19日
□調査対象 株式会社クロス・マーケティングのモニターで以下の子供を持つ保護者を対象
「大学4年/大学院2年以上で今年就職活動を終えた、もしくは現在活動中」の子供

□調査方法 WEBによるアンケートフォームに回答
□有効回答数 1,000名
□回答属性データ

回答者の属性分類	人数	回答者の属性分類	人数
父親	500	親が文系(文系出身の保護者)	654
母親	500	親が理系(理系出身の保護者)	346
息子(男子の保護者)	500	バブル期(新卒での就職活動時がバブル期)	455
娘(女子の保護者)	500	就職氷河期(新卒での就職活動時が就職氷河期)	160
現役(子供が大学4年・院2年の保護者)	941	同居(在学時に自宅から通学)	675
卒業/修了(子供が社会人の保護者)	59	非同居(在学時に自宅外から通学)	325
保護者の居住地域: 関東	401		
保護者の居住地域: 東海	114		
保護者の居住地域: 関西	204		
保護者の居住地域: その他地域	281		

注1) 親の文理区分には高校・短大・専門学校を卒業した保護者も含む。
注2) 1986年～1992年をバブル期、1993年～2004年を就職氷河期とした。

(「就職活動は一切したことがない」回答者を除いて集計。)

【 INDEX 】

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

- (1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。
- (2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。
- (3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。
- (4) 普段のあなたとのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか
- (5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
- (6) ご自身とお子様のSNS利用状況、および親子間でのコミュニケーションへの活用度合いを教えてください。
- (7) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。＜複数回答＞
- (8) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。
- (9) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。
- (10) お子様スーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。
- (11) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。
- (12) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。
- (13) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

子供の就職活動環境への知識

- (14) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。
- (15) お子様の就職活動環境がどのような状況であったと感じますか。
- (16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞
- (17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞
- (18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞
- (19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞

子供の就職先や将来に対する願望

- (20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思いましたか。＜2つまで選択＞
- (21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。
- (22) お子様以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いませんか、反対したと思いませんか。
- (23) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いませんか。＜複数回答＞
- (24) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。
- (25) お子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。
- (26) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

子供の内定状況・就職先への満足度

- (27) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。
- (28) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。
- (29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。
- (30) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

- (31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞
- (32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。
- (33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。
- (34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞
- (35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。
- (36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

- (37) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものをすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞
- (38) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。
- (39) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞
- (40) 【前の質問で「大変だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

TEL:03(6267)4571／E-mail:myrm@mynavi.jp

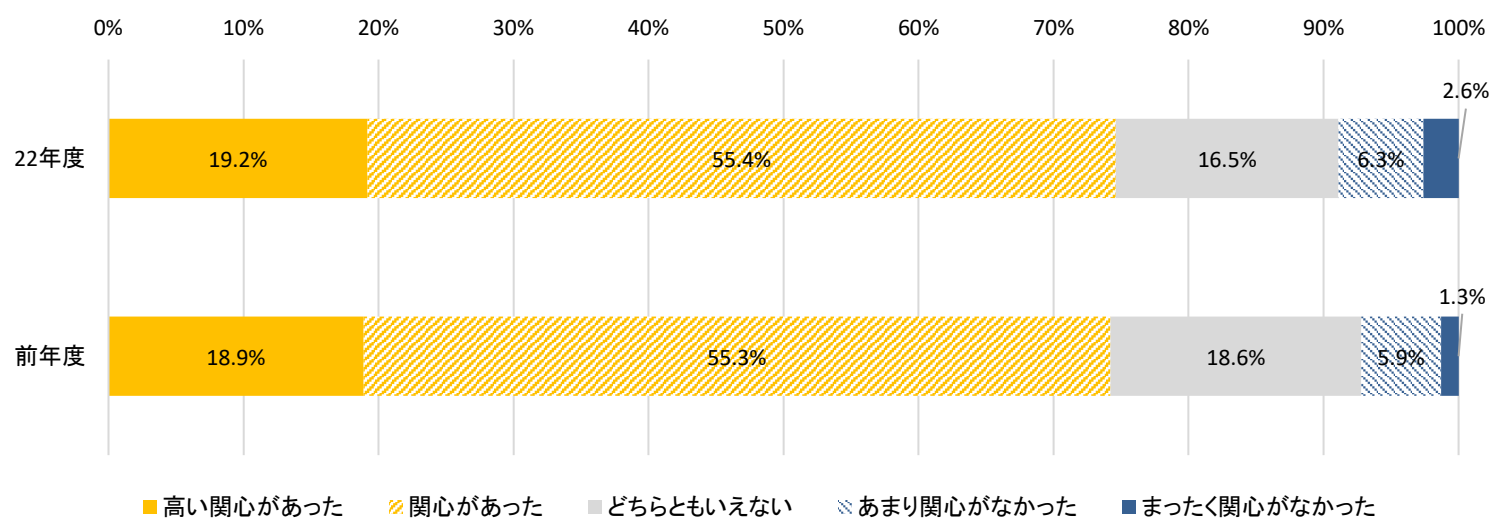
調査トピック

■子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

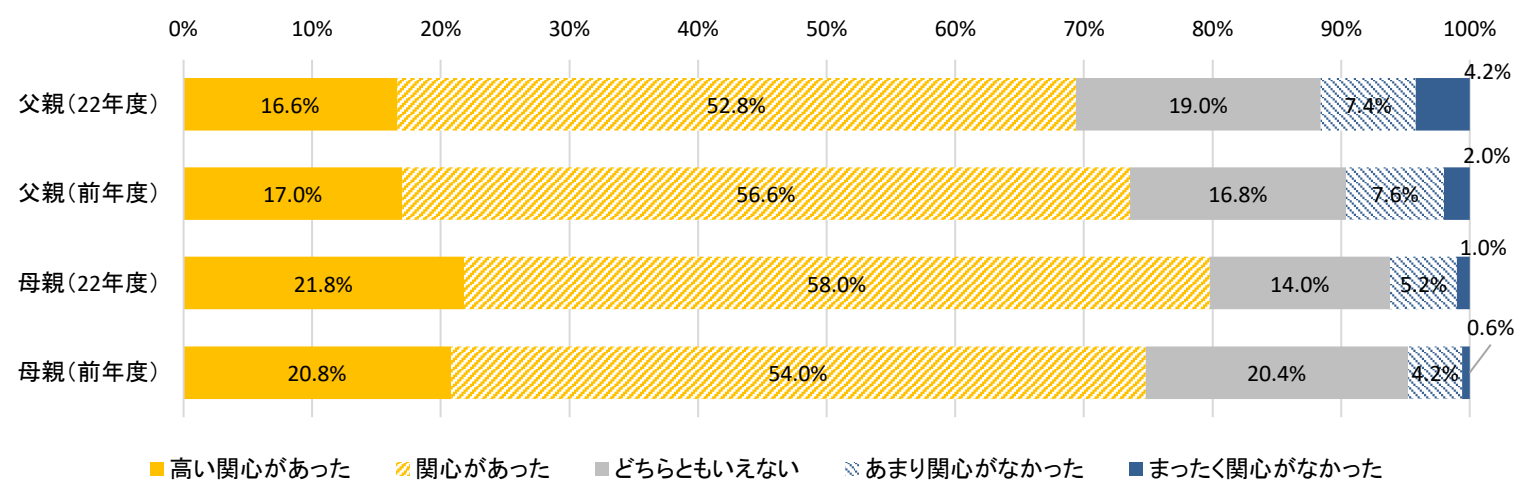
子どもの就職活動に「関心があった」は74.6%で前年と同水準。
父親・母親別では、母親の関心度は増加し、父親は減少。

子供の就職活動に対する保護者の関心の度合いについては、「関心があった(高い関心があった＋関心があった)」が全体で74.6%となり、前年とほぼ同様の数値となった(前年比0.2pt増)。【図1】父親と母親それぞれについても見てみると、父親は「関心があった(高い関心があった＋関心があった)」が69.4%(前年比4.2pt減)、母親は79.8%(前年比5.0pt増)、父親と母親で関心の度合いに若干の差の開きが見られた。【図2】

【図1】子供の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)

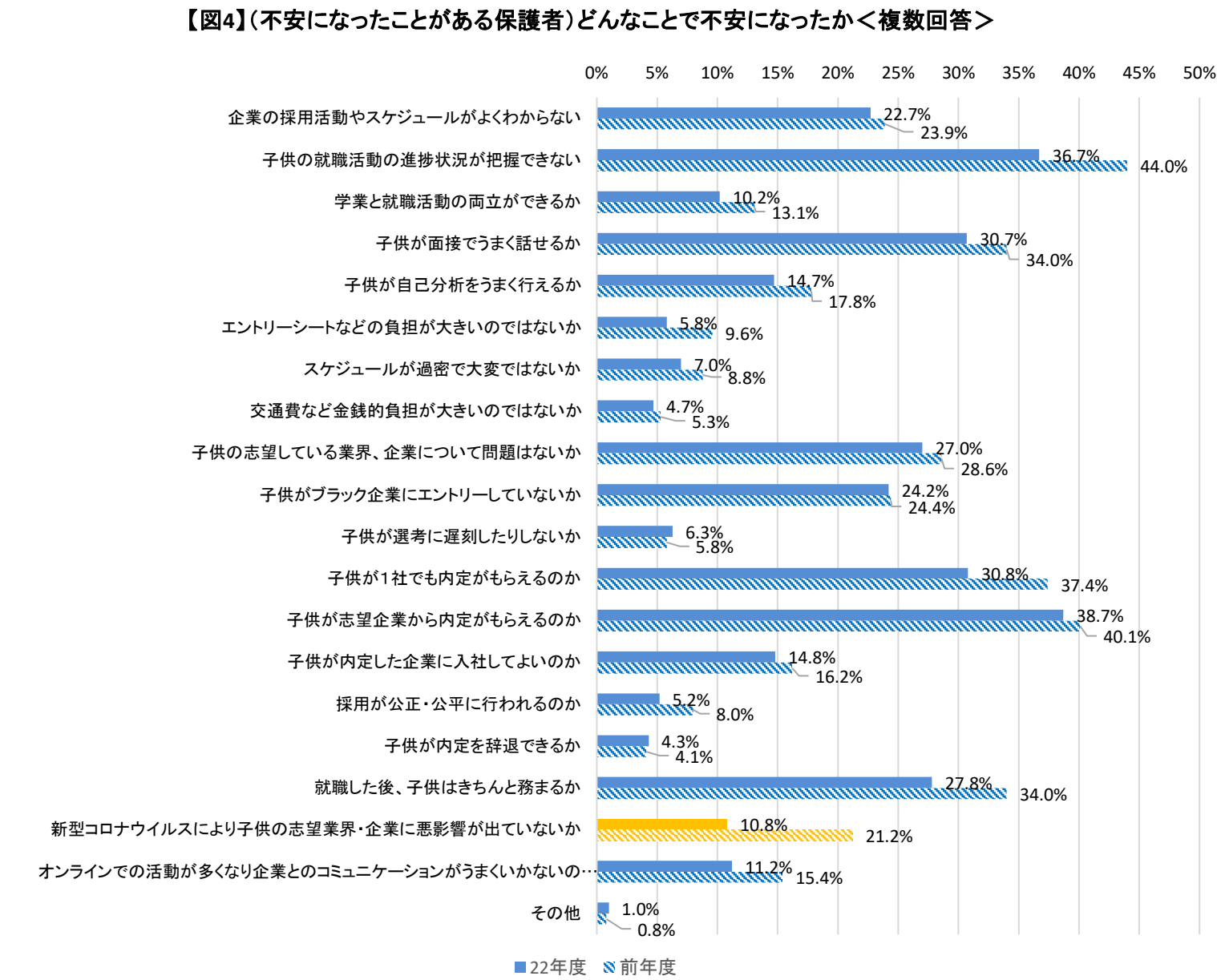
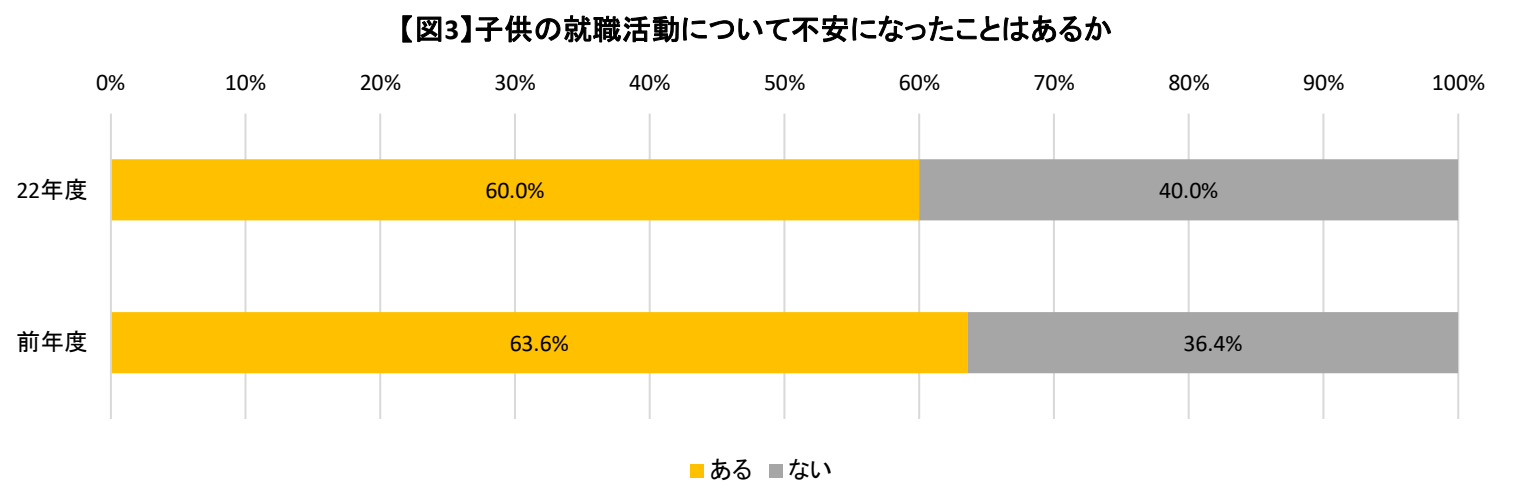


【図2】子供の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)
※保護者の男女別(父親・母親別)



子供の就職活動に不安になったことがある保護者は60.0%で、前年比3.6pt減。
「新型コロナウイルスによる子供の志望業界・企業に悪影響」を不安視する割合の回答も大幅に減少。

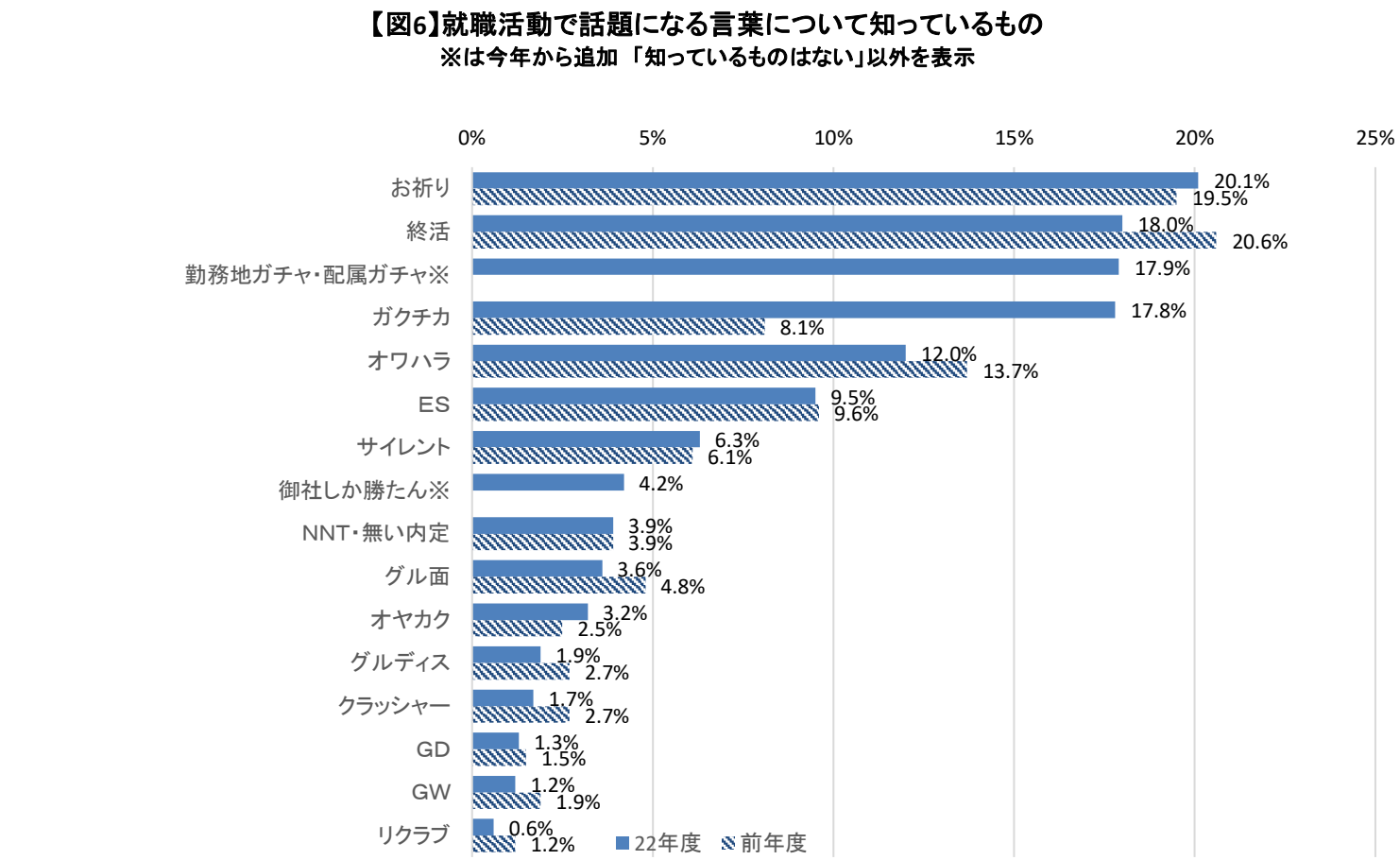
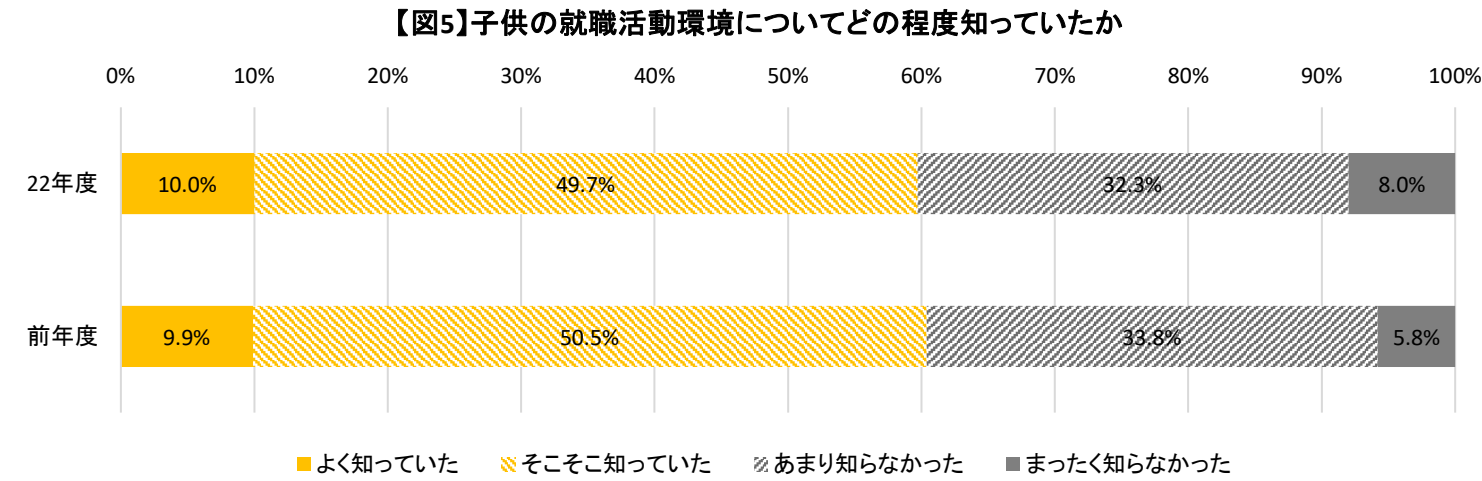
子供の就職活動に対して「不安になったことがある」と回答した割合は60.0%で、前年比3.6pt減となった。【図3】不安になったと回答した4割に対してその理由を聞いたところ、「新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか」と回答した割合が大幅に減っている。【図4】今年度の調査対象の子供である2023年卒業予定の学生は、大学2年生時（2020年）に新型コロナウイルス感染が拡大し、選考のオンラインが進んだ2021年にインターンシップ参加・就職活動準備期間を経験し、その翌年（2022年）に就職活動を行った年代である。対する前年度の調査対象である2022年卒の学生は、大学3年生時のインターンシップ参加・就職活動準備期間に2020年のコロナ禍を迎えるなど、インターンシップ参加期間から就職活動期間にかけて、23年卒の学生より比較的混乱があったと考えられる。こうした年代の違いが、保護者側の就職活動への不安度合いに影響している可能性がある。



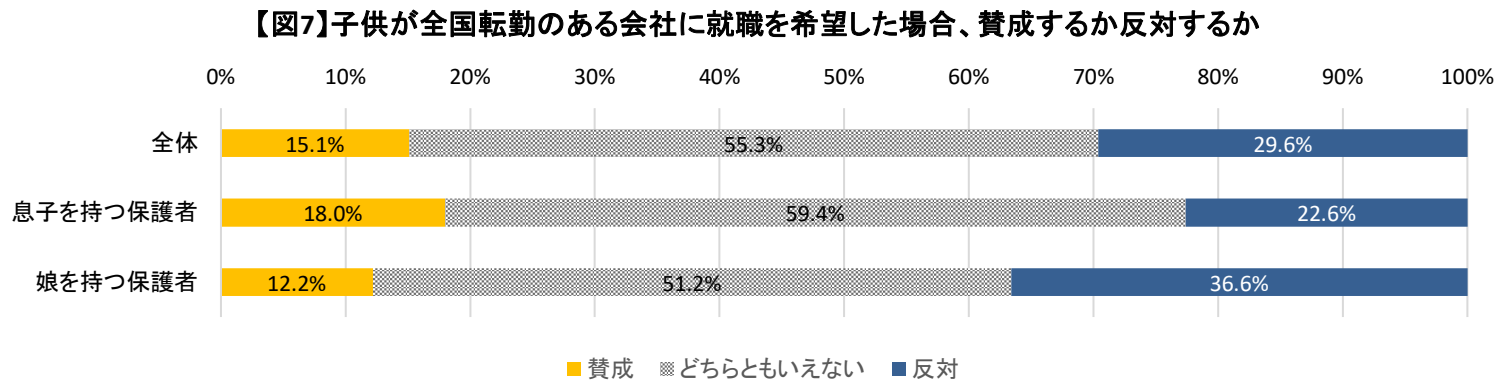
■子供の就職活動環境への知識

子供の就職活動について「知っていた」と答え割合は約6割で、ほぼ前年同様の水準。
就職活動で話題になる言葉への認知度では、「お祈り」「終活」に続き「勤務地ガチャ・配属ガチャ」も上位に。

子供の就職活動環境への知識について「知っていた」（「よく知っていた」と「そこそこ知っていた」の合計は59.7%で、前年比0.7pt減ながらほぼ前年と同水準となった。【図5】また、就職活動で話題になる言葉をいくつか提示し、知っているものを選んでもらったところ、最も多かった「知っているものはない」を除くと、「お祈り」「終活」「勤務地ガチャ・配属ガチャ」が上位になった。【図6】「お祈り」は、選考に落ち企業から不採用通知がくると、「終活」は就職活動を終えるための活動、特に入社予定先以外の企業に対して内定辞退の連絡をすること、といった意味として使われる。「勤務地ガチャ・配属ガチャ」（今年から追加した選択肢）は、入社後の勤務地や所属部署、配属先が自身の希望通りになるかどうかを不安視する学生の心情を表す言葉である。「マイナビ 2023年卒大學生活動実態調査（6月）」（2022年6月実施）にて、半数以上の学生が「勤務地・職種ともに自分で適性を判断して選びたい」と回答したという結果もあるが、学生のそうした志向を背景に生まれたとされる言葉が、保護者側にも一定の知名度を得ていることがわかる。



なお、子供が全国転勤のある会社に就職を希望したと仮定した場合、賛成したと思うか、あるいは反対したと思うかを聞いたところ、最も多かったのは「どちらともいえない」（55.3%）であったが、「反対」と回答した保護者は29.6%と約3割に上り、「賛成」は15.1%にとどまった。【図7】就職先の全国転勤の有無は、学生本人（子ども）のライフプランにとっても非常に重要だが、保護者にとっても懸念となっていることがわかる。子供の男女別（息子か娘か）で見ると、娘を持つ保護者の方が反対と回答する割合が高い。

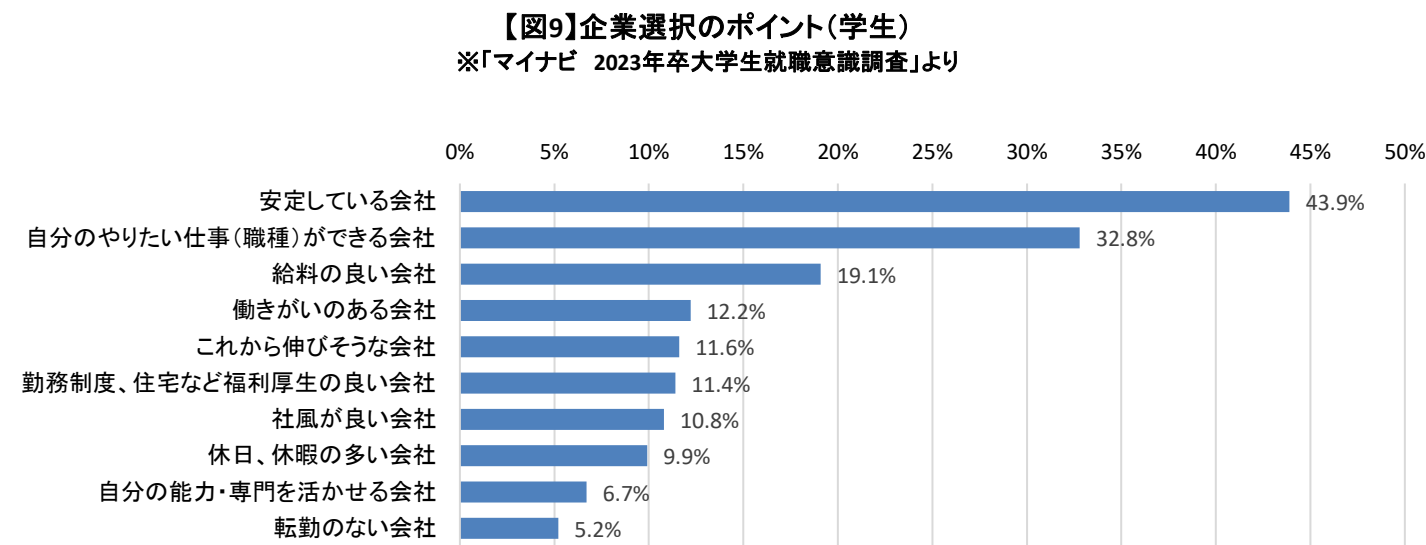
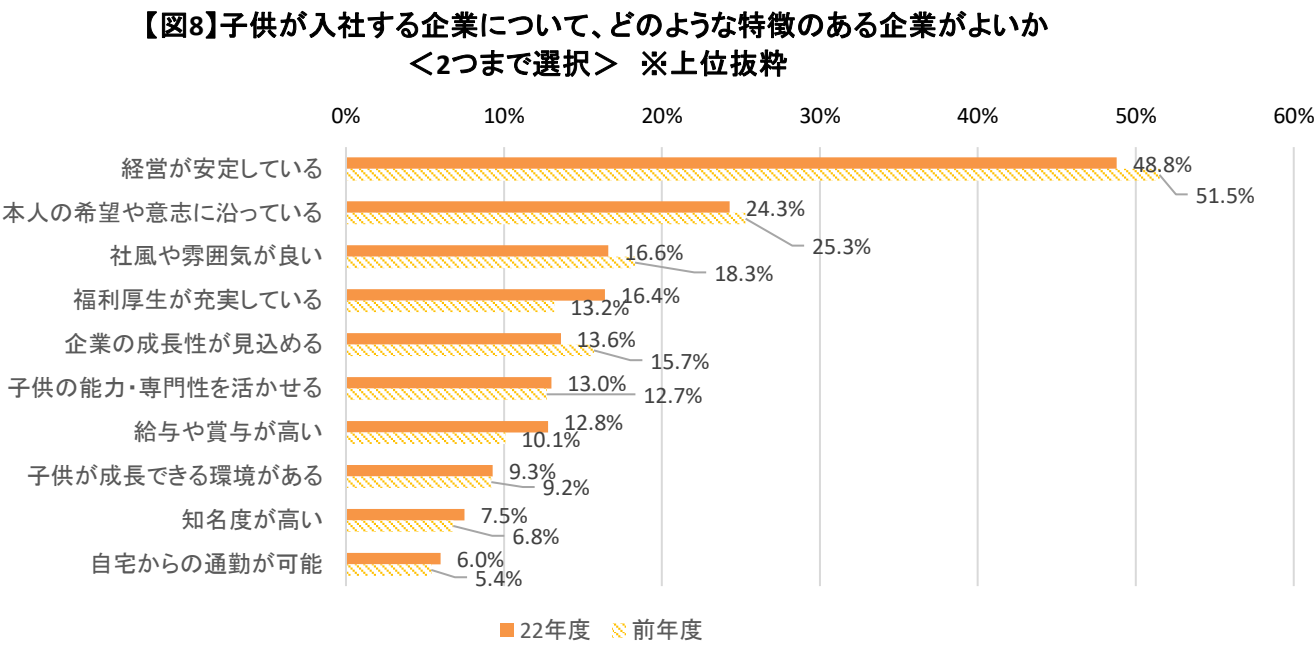


■子供の就職先や将来に対する願望

子供の入社する企業に求める特徴は「経営が安定している」が前年同様最多に。
入ってほしい企業は「公務員」「トヨタ自動車」「ソニー」など。

子供が入社する企業についてどのような特徴があると良いかを聞いたところ、最も回答が多かったのは前年度と同様「経営が安定している」(48.8%)であった。【図8】項目の順位は前年から大きな変化はないが、「福利厚生が充実している」(16.4%／前年比3.2pt増)、「給与や賞与が高い」(12.8%／前年比2.7pt増)の増え幅が他の項目と比較して大きく、福利厚生や収入・待遇といった面での充実を望んでいることがわかる。

なお「マイナビ 2023年卒大学生就職意識調査」(2021年12月～2022年3月調査)によると、学生(子供)側が企業選択にあたって重視するポイントも「安定している会社」であることが1位であり、「勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社」(11.4%)や「給料の良い会社」(19.1%)など、保護者側の希望と共通している項目が上位に入っている。【図9】



子供に入社してほしい企業を自由記入してもらったところ(有効回答515)、最も回答が多かったのは「公務員」(※官公庁、地方自治体など)であった。【図10】民間企業としての1位は「トヨタ自動車」であり、その他「ソニー」、「NTT」、「パナソニック」などが続いた。業種としては、IT・通信業(NTT、グーグル)、製造業(ソニー、パナソニック、サントリー、味の素、武田薬品工業)、総合商社(三菱商事、三井物産、伊藤忠商事)などに集中した。航空業(全日本空輸)の人気も根強い。学生(子供)側の就職企業人気ランキングと共通する企業名もあるが、学生側にランクインしている生命保険・損害保険業や出版業などが保護者側のランキングにはないなど、人気企業について保護者と子供の間で違いが見て取れる。【図11】

【図10】

子供に働いてほしい企業		
ランク	企業名	得票P
1	公務員	145
2	トヨタ自動車	40
3	ソニー	18
4	NTT(日本電信電話)	14
5	パナソニック	11
	三菱商事	
7	サントリー	9
	三井物産	
9	味の素	8
10	グーグル	6
	伊藤忠商事	
	全日本空輸	
	武田薬品工業	

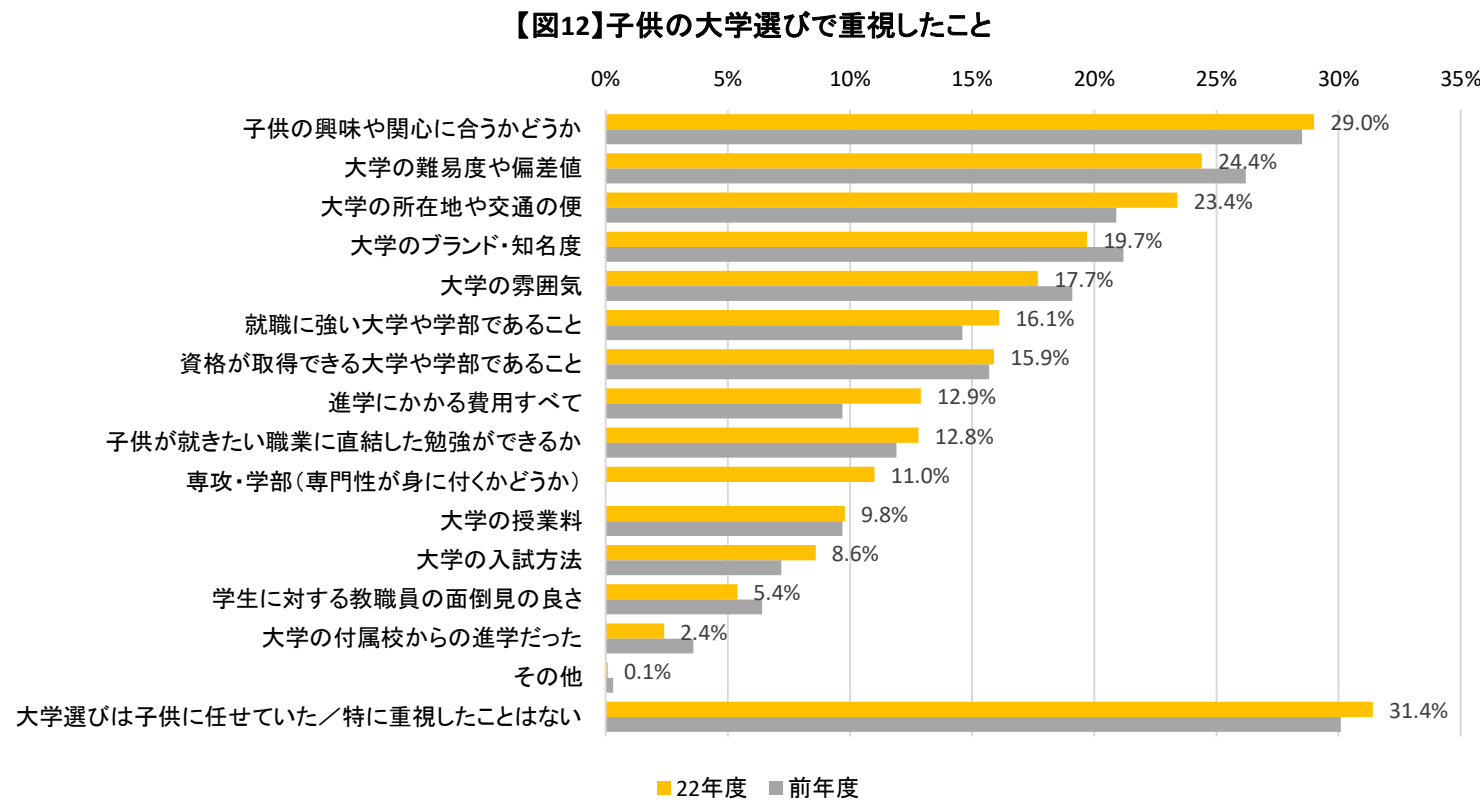
【図11】

【参考】2023年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	文系	理系
1	東京海上日動火災保険	ソニーグループ
2	ソニーグループ	味の素
3	ニトリ	富士通
4	日本生命保険	NTTデータ
5	伊藤忠商事	トヨタ自動車
6	ソニーミュージックグループ	サントリーグループ
7	講談社	Sky
8	損害保険ジャパン(損保ジャパン)	三菱重工業
9	バンダイ	カゴメ
10	味の素	キヤノン

■子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

子供の大学選びで重視したことは「子どもの関心に合うかどうか」が最多。
「就職に強い」「資格を取得できる」「子供が就きたい仕事に直結した勉強ができるか」のほか、
「進学に懸かる費用」などは前年比より増加

子供の大学選びで重視したことを回答してもらったところ、「大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない」を除くと最も多かった回答は前年同様で「子供の興味や関心に合うかどうか」(29.0%)で前年比0.5pt増であった。その他、「就職に強い大学や学部であること」(16.1%／前年比1.5pt増)、「資格が取得できる大学や学部であること」(15.9%／0.2pt増)、「子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか」(12.8%／前年比0.9pt増)などが前年比で増加している。今年より選択肢に追加した「専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)」も11.0%の回答があり、就職や職業との関りを意識した項目が目立つ。【図12】
また、「進学にかかる費用すべて」(12.9%／前年比3.2pt増)、「大学の授業料」(9.8%／前年比0.1pt増)といった進学費用、授業料といった支出に関する項目も増加している。



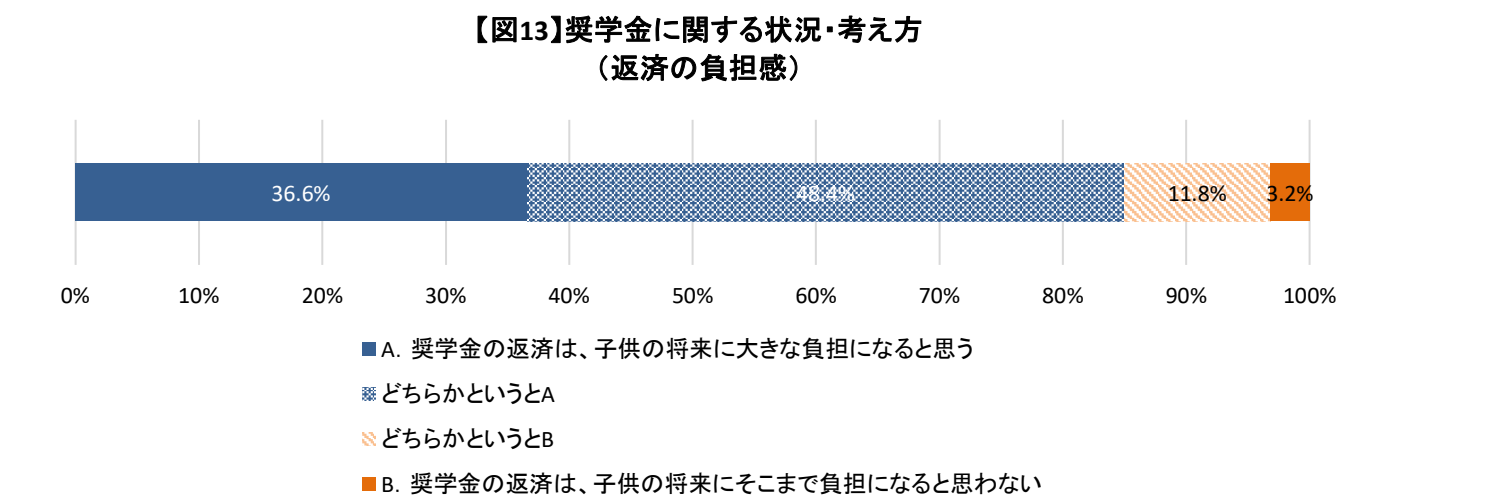
教育資金への補助としてあったよかったものとしては「大学の授業料の減免」や「所得制限なしの国からの支援」、
「返済不要の奨学金」といった意見が多数。

進学費用や授業料などの教育資金について、どのような補助があればよかったと思うか自由回答してもらったところ、「授業料の無償化」、「授業料がとても高いので、真面目に学業に励んである学生に対しては、もっと国の支援があれば助かったのですが...今後は、もっと将来の日本を支えてくれる若者に、投資して欲しいですね」のように、授業料の無償化や国による支援を求める声も見られた。また「国からの支援。所得制限なし。平等均一な支援」や「家族の収入に左右されない一律の大学授業料の補助」のように、所得制限のない補助や支援を求める意見もあった。
また奨学金に関する意見も多く見られ、「返済不要の奨学金」「給付型奨学金の対象拡充」を求めるもの、「返還する負担が、大きいのではないかと将来に不安がある」と奨学金返済への不安についてのものなどがあった。【表1】

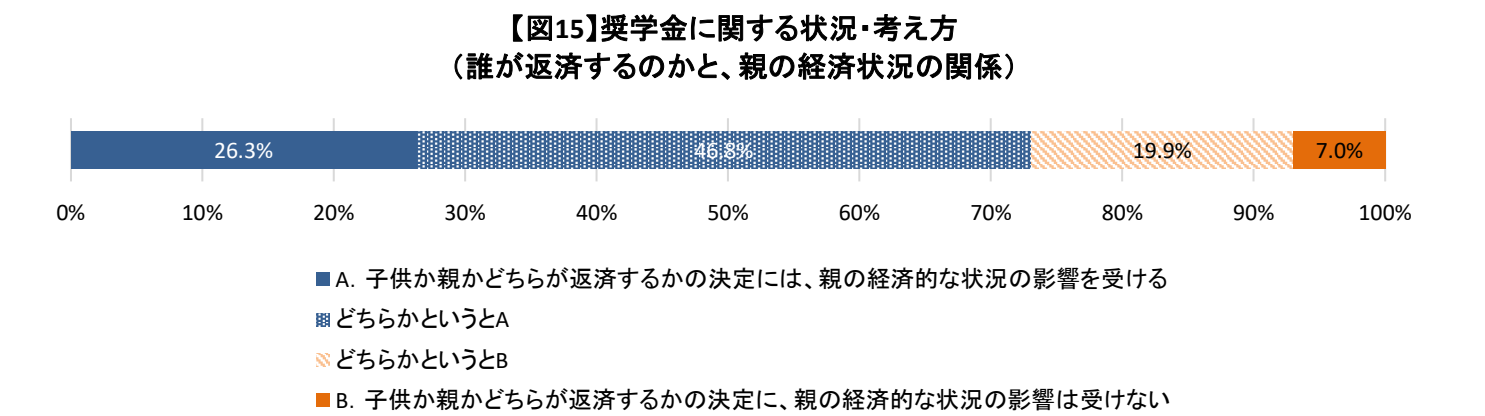
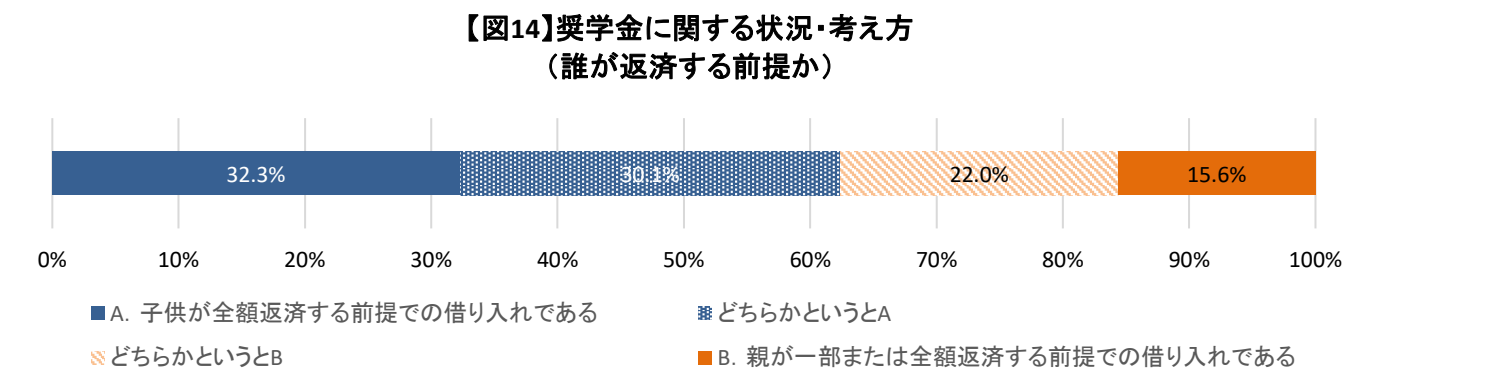
【表1】教育資金について、どのような補助があればよかったと思うか(自由回答)	
保護者性別	内容
男性	授業料の無償化
男性	入学しない私立大学の入学金の返還、受験料、入学金、授業料など、全般にかかる費用の低減
女性	教材の無償化。
女性	大学で学びたいという事が贅沢ではないような世の中になって欲しい。とにかく入学金、授業料をもう少し安くして欲しい。
男性	国の補助金
女性	授業料がとても高いので、真面目に学業に励んである学生に対しては、もっと国の支援があれば助かったのですが…今後は、もっと将来の日本を支えてくれる若者に、投資して欲しいですね。
男性	国からの支援。所得制限なし。平等均一な支援。
女性	家族の収入に左右されない一律の大学授業料の補助
男性	返済不要の奨学金
女性	給付型奨学金の対象拡充
女性	無利子の奨学金制度
女性	給付型の枠がもう少し広がってくれと助かる。返還する負担が、大きいのではないかと将来に不安がある。
女性	貸与型ではない奨学金、学費の減額等をもっと多くの人が受けられるようにしてほしい。

奨学金の返済は、「子供の将来に大きな負担になると思う」という回答が85.0%。
多くの保護者にとって子供の奨学金返済は大きな懸念に。

子供の教育資金を準備する際、貸与型の奨学金を利用したと回答した保護者に対し、奨学金に関する状況・考え方を聞いた。「奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思うか、そう思わないか」を聞いたところ、「負担になると思う」（「A.負担になると思う」と「どちらかというA」の合計）は85.0%となった。【図13】教育資金への補助金に関するコメントにでも奨学金に関するものが多く見られたが、多くの保護者が、奨学金の返済が子供の将来に対して負担としてのしかかることを懸念していることがわかった。



また、奨学金の返済について「子供が全額返済する前提」（「A.子供が全額返済する前提」と「どちらかというA」の合計）は62.4%であったが、「子供か親かどちらが返済するか決定には、親の経済状況の影響を受ける」（「A.影響を受ける」と「どちらかというA」の合計）は73.1%となった。【図14・図15】返済が子供の将来に負担になることを懸念しているという状況を踏まえれば、保護者の経済状況さえ許せば、子供の返済をサポートしたいと考えていた可能性もある。



■Z世代の就活やSNS利用に関して

子供から「Z世代らしさ」を感じたエピソードは、「キャリアセンターともSNSでやりとりして無駄なく就活」や「足を使って説明会に赴くのは最小限」、「出世よりも休みを重視」などの声が。

子供がいわゆる「Z世代」という年代に属することに関連して、子供の就職活動や日頃のコミュニケーションにおいて「Z世代らしさ」を感じるがあったかを聞いた。【表2】Z世代の特徴の1つとしてインターンシップやSNSを通じて大量の情報と接しているデジタルネイティブ、SNSネイティブであることがあげられるが、「何でもスマホでさっと調べ、行動する」や「情報収集がインスタやTikTokであること」、「キャリアセンターともSNSでやりとりして、無駄なく就職活動していた。」のように、スマートフォンやSNSを駆使して情報収集している様子が寄せられた。その中で「日頃からLINEなど非対面で、短い文章ばかりのやりとりをしているので、エントリーシートの文章や面接の受け答えが、平坦で抑揚がなく、下手だなと思った」と表現力について心配するコメントもあった。

オンラインツールを使いこなす様子についてもコメントがあり、「面接がほぼオンラインでも問題なく、逆にその方が良い印象」、「足を使って説明会などに赴くのは最小限で、オンラインや先輩OB等との懇親会も、ネットを通じて行っていた所が、世代を感じました」といった声もあった。

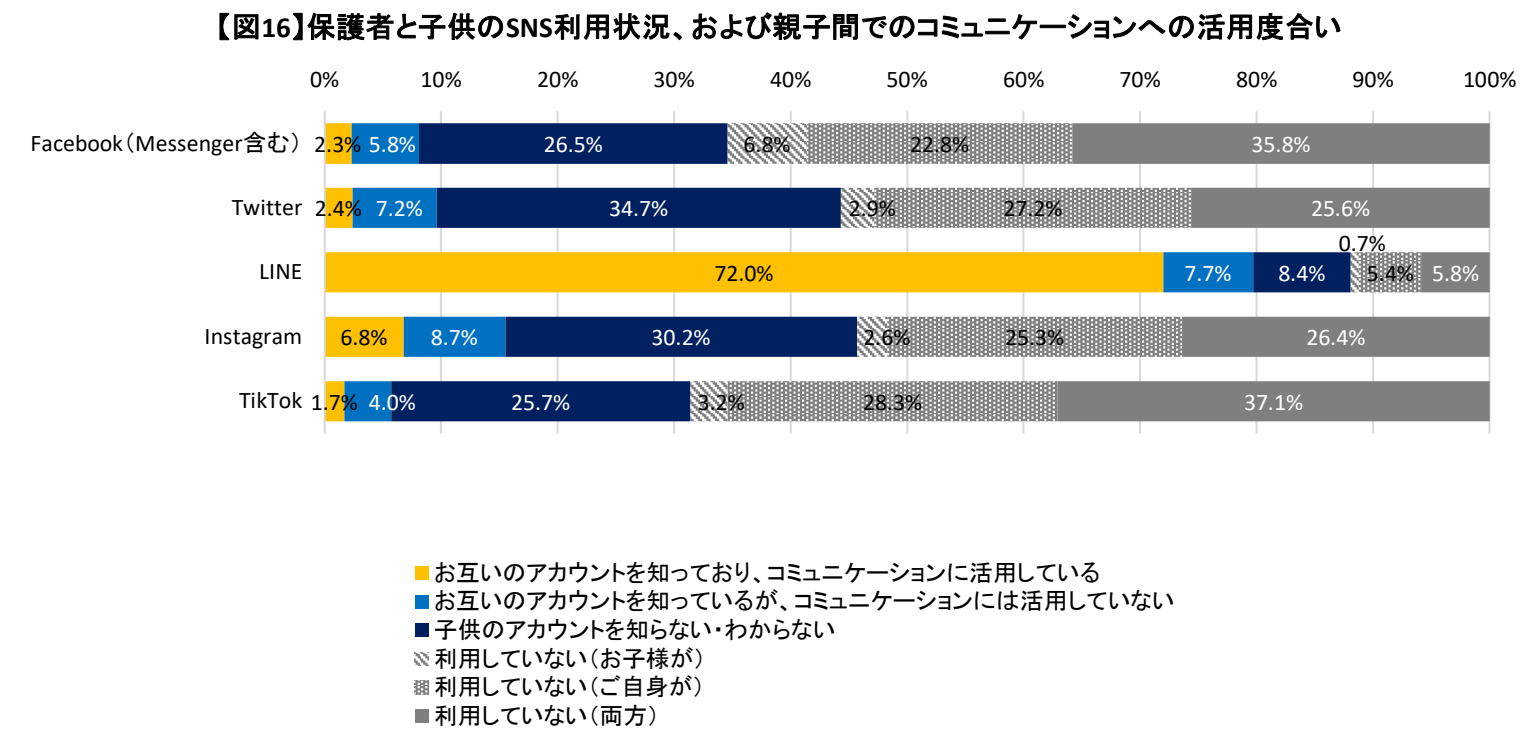
また就職への意識については「出世ややりがいを1番には考えず、休みがある程度保証される職場を選んだこと」や「長時間労働や休日出勤は古くてダサイと断言している」のように、ワークライフバランスを重視する様子がうかがえるコメントも寄せられた。

【表2】

就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを感じたエピソード	
保護者性別	内容
女性	何でもスマホでさっと調べ、行動する
女性	ネットでの情報収集が早い。一つの物事に対していろいろな意見に目を通して、自分なりのファクトチェックをするのが当たり前になっている
女性	スマホで情報を知ることが出来るので、パンフレットは要らないと言われた。
女性	キャリアセンターともSNSでやりとりして、無駄なく就職活動していた。
女性	就職先の担当者とLINEで連絡を取り合っている
女性	日頃からLINEなど非対面で、短い文章ばかりのやりとりをしているので、エントリーシートの文章や面接の受け答えが、平坦で抑揚がなく、下手だなと思った。
女性	情報収集がインスタやTikTokであること。
女性	面接がほぼオンラインでも問題なく、逆にその方が良い印象
女性	最後まで会社に行かない活動が多かったのですが、オンラインの方が楽でいいと本人が言っていた。私なら不安になるかもと思いました。
女性	足を使って説明会などに赴くのは最小限で、オンラインや先輩OB等との懇親会も、ネットを通じて行っていた所が、世代を感じました。
女性	出世ややりがいを1番には考えず、休みがある程度保証される職場を選んだこと。
女性	夫のように長時間労働や休日出勤は古くてダサイと断言している
男性	給与水準のあまり固執していないように見える
女性	給料や昇進よりも自分の好きな職業を選んだこと

子供との日ごろのコミュニケーションに活用しているSNSは「LINE」で、72.0%が活用。
「Twitter」、「Instagram」の「お互いのアカウントを知っている」という割合が約1割。

保護者自身と子供のそれぞれのSNS利用と、コミュニケーションでの活用度を聞いたところ、「お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している」のは「LINE」で、72.0%の保護者が回答した。【図16】その他選択肢として提示したSNSはメッセージ機能メインにしたものではないためコミュニケーションでの活用の度合いは低く「子どものアカウントを知らない・わからない」の割合が高くなっているが、「お互いのアカウントを知っている」（「お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している」と「お互いのアカウントを知っているが、コミュニケーションには活用していない」の合計）を見ると、「Instagram」が15.5%、「Twitter」が9.6%となり、比較的回答が多かった。ともにメッセージ機能よりも情報収集や交流を目的としたSNSと言えるが、約1割の親子がお互いのアカウントを知っているという結果となった。



■24年卒就活生を持つ保護者へのメッセージ

「どこに就職するのか？ではなく、子どもがやりたい事は何か？を応援する」や、
「今と昔の就職スタイルの違いを理解する」などのアドバイス。

最後に、今年就職活動を行った子供を持つ保護者として、今春より本格的に就職活動をスタートさせる2024年卒の学生を子に持つ保護者へ贈るメッセージ・アドバイスを募った。【表3】「親としても精神的に辛かったけど、子供を信じどんな時も味方になってあげて、温かく大きな翼で見守ってあげてほしいと思います」や「どこに就職するのか？ではなく、子どもがやりたい事は何か？を応援してあげて欲しい」のように、保護者として子供を見守り、サポートしてあげてほしいというものが多かった。また、自身の就職活動当時と今の活動スタイルの違いに触れ、「昔の私達の時代とは全く違う就職スタイルなので、子供の話したいこと聞きたいことが出てきたら、口をあまり挟まないで聞いてあげる方が、本人が考えることができて良いのではないのでしょうか」といったものも見られた。

サポートする姿勢にも「見守り派」と「積極派」があり、「本人の自主性を尊重し、過剰な干渉はしないこと」や「本人が一番不安に思っているのがわかったので本人から相談やお願いされたこと以外はなるべく口を出さず手を出さず我慢の日々でした。ですから健康管理しかできなかったです」のように子供の自主性・主体性を重んじあまり干渉しないというものもあれば、「複数の志望先に対して、同時に情報を集めエントリーシートを書き、面接をこなしていくのは、時間が圧倒的に足りなく、本人一人ではかなり難しい。エントリーシートの添削も、意外と親の方が本人の長所を分かっていたりするので、できるだけサポートして、後悔のない就職活動にしてほしい」のように、親だからこそできるサポートを積極的にするというものもあった。その他、「オンライン面接があるので部屋の環境を整える」や「とにかく、バイトをする時間が減るから金銭的なフォローを心がけてあげてほしい」といった具体的なアドバイスも見られた。

【表3】

この春から就職活動をスタートさせる子を持つ保護者に向けたメッセージ(自身の経験を踏まえたアドバイス)	
保護者性別	内容
女性	子供は壁にぶち当たり、あらゆる面で相当不安定になりました。親としても精神的に辛かったけど、子供を信じどんな時も味方になってあげて、温かく大きな翼で見守ってあげてほしいと思います。
女性	どこに就職するのか？ではなく、子供がやりたい事は何か？を応援してあげて欲しいです。昔と違い転職は当たり前前の時代であり、若ければいくらでもやり直す事はできます。
男性	本人の自主性を尊重し、過剰な干渉はしないこと
女性	自分の過去の経験でアドバイスしがちですが、全く時代が変わっているので黙って見守るのがベストだと思います。
女性	子供のやる気が持続できるよう、マイナスな発言をしないようにした。
女性	複数の志望先に対して、同時に情報を集めエントリーシートを書き、面接をこなしていくのは、時間が圧倒的に足りなく、本人一人ではかなり難しい。エントリーシートの添削も、意外と親の方が本人の長所を分かっていたりするので、できるだけサポートして、後悔のない就職活動にしてほしい。
男性	とにかく、バイトをする時間が減るから金銭的なフォローを心がけてあげてほしい
女性	朝晩の声かけや、デザートや飲み物で気分転換を促す、と言うような間接的なサポートもしてあげると良い。
女性	オンライン面接があるので部屋の環境を整える
女性	かなりストレスがかかるので、話を聞いてあげ、家でくつろげるようにしてあげる
女性	自宅でオンラインで面接等行うことが多いので内容が聞こえてしまう時がありますが、その時の感想などを子供に話すのは強くNGです。
女性	昔の私達の時代とは全く違う就職スタイルなので、心配しても仕方ないと思います。就職についての細かいことをこちらから子供に聞くのではなく、子供の話したいこと聞きたいことが出てきたら、口をあまり挟まないで聞いてあげる方が、本人が考えることができて良いのではないのでしょうか。

■口本資料について■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。
株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部
TEL:03(6267)4571／E-mail:myrm@mynavi.jp

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答）

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
就学前	1.5%	0.6%	2.4%	1.8%	1.2%	1.0%
小学校	2.7%	1.8%	3.6%	2.8%	2.6%	3.4%
中学校	7.1%	5.4%	8.8%	6.4%	7.8%	6.5%
高等学校	22.0%	17.4%	26.6%	15.8%	28.2%	22.5%
大学1年生	4.2%	3.6%	4.8%	4.6%	3.8%	4.8%
大学2年生	6.6%	6.6%	6.6%	6.8%	6.4%	5.5%
大学3年生	14.6%	13.2%	16.0%	15.8%	13.4%	16.7%
大学4年生	10.4%	11.8%	9.0%	11.8%	9.0%	11.1%
大学5年生	－	－	－	－	－	0.2%
大学6年生	－	－	－	－	－	－
大学院1年生	2.9%	4.2%	1.6%	4.2%	1.6%	2.0%
大学院2年生	1.1%	1.6%	0.6%	1.8%	0.4%	0.6%
大学院3年生	0.2%	－	0.4%	0.4%	－	0.3%
大学院4年生	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
社会人1年目	0.1%	－	0.2%	0.2%	－	0.1%
社会人2年目	0.1%	－	0.2%	0.2%	－	0.2%
社会人3年目	0.3%	0.4%	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%
上記以外の時期	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.5%
覚えていない	13.5%	15.2%	11.8%	15.2%	11.8%	11.0%
話さなかった／話をしたことはない	12.1%	17.6%	6.6%	11.4%	12.8%	13.1%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
高い関心があった	19.2%	16.6%	21.8%	21.2%	17.2%	18.9%
関心があった	55.4%	52.8%	58.0%	55.8%	55.0%	55.3%
どちらともいえない	16.5%	19.0%	14.0%	15.4%	17.6%	18.6%
あまり関心がなかった	6.3%	7.4%	5.2%	5.4%	7.2%	5.9%
まったく関心がなかった	2.6%	4.2%	1.0%	2.2%	3.0%	1.3%
高い関心＋関心があるの合計	74.6%	69.4%	79.8%	77.0%	72.2%	74.2%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
(子供の)父親	24.1%	29.0%	19.2%	30.6%	17.6%	21.6%
(子供の)母親	72.8%	69.0%	76.6%	66.2%	79.4%	73.6%
(子供の)兄弟／姉妹	1.9%	1.0%	2.8%	1.8%	2.0%	2.8%
(子供の)祖父母	0.3%	0.2%	0.004	0.2%	0.4%	0.5%
その他	0.9%	0.8%	1.0%	1.2%	0.6%	1.5%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	21.6%	10.8%	32.4%	19.0%	24.2%	20.5%
まああてはまる	44.0%	40.0%	48.0%	47.0%	41.0%	44.1%
どちらともいえない	19.1%	25.4%	12.8%	17.6%	20.6%	21.1%
あまりあてはまらない	11.2%	17.0%	5.4%	12.6%	9.8%	11.5%
まったくあてはまらない	4.1%	6.8%	1.4%	3.8%	4.4%	2.8%

【適度な距離感を持っている】	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	14.1%	11.6%	16.6%	14.6%	13.6%	13.4%
まああてはまる	62.8%	59.8%	65.8%	63.6%	62.0%	63.5%
どちらともいえない	19.7%	25.2%	14.2%	19.0%	20.4%	17.8%
あまりあてはまらない	1.9%	1.6%	2.2%	1.8%	2.0%	3.5%
まったくあてはまらない	1.5%	1.8%	1.2%	1.0%	2.0%	1.8%

【親として厳格に接している】	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	4.7%	4.6%	4.8%	5.8%	3.6%	4.7%
まああてはまる	21.2%	24.6%	17.8%	21.6%	20.8%	24.2%
どちらともいえない	44.0%	44.8%	43.2%	43.4%	44.6%	42.2%
あまりあてはまらない	23.1%	20.6%	25.6%	24.2%	22.0%	23.2%
まったくあてはまらない	7.0%	5.4%	8.6%	5.0%	9.0%	5.7%

【友達のように気軽に接している】	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
非常にあてはまる	13.1%	8.2%	18.0%	12.0%	14.2%	10.3%
まああてはまる	36.2%	28.4%	44.0%	36.0%	36.4%	40.6%
どちらともいえない	34.7%	41.0%	28.4%	36.0%	33.4%	33.7%
あまりあてはまらない	12.6%	17.0%	8.2%	13.4%	11.8%	11.5%
まったくあてはまらない	3.4%	5.4%	1.4%	2.6%	4.2%	3.9%

【自主性を重んじている】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	26.8%	23.0%	30.6%	25.2%	28.4%
まああてはまる	55.2%	56.0%	54.4%	56.8%	53.6%
どちらともいえない	16.1%	19.2%	13.0%	15.8%	16.4%
あまりあてはまらない	1.3%	1.0%	1.6%	1.6%	1.0%
まったくあてはまらない	0.6%	0.8%	0.4%	0.6%	0.6%

【家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている】	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
非常にあてはまる	15.0%	8.8%	21.2%	15.6%	14.4%
まああてはまる	51.1%	45.8%	56.4%	49.8%	52.4%
どちらともいえない	28.4%	38.2%	18.6%	29.2%	27.6%
あまりあてはまらない	3.8%	4.8%	2.8%	4.2%	3.4%
まったくあてはまらない	1.7%	2.4%	1.0%	1.2%	2.2%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	14.7%	9.6%	19.8%	13.2%	16.2%	10.5%
時々あった	41.4%	34.8%	48.0%	41.8%	41.0%	42.8%
あまりなかった	32.5%	38.2%	26.8%	34.4%	30.6%	35.0%
まったくなかった	11.4%	17.4%	5.4%	10.6%	12.2%	11.7%
(よく+時々)あったの合計	56.1%	44.4%	67.8%	55.0%	57.2%	53.3%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	11.4%	6.2%	16.6%	10.6%	12.2%	8.9%
時々あった	41.9%	37.6%	46.2%	41.6%	42.2%	40.6%
あまりなかった	34.5%	37.8%	31.2%	36.8%	32.2%	37.0%
まったくなかった	12.2%	18.4%	6.0%	11.0%	13.4%	13.5%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	43.8%	62.8%	52.2%	54.4%	49.5%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	14.6%	10.4%	18.8%	16.0%	13.2%	9.9%
時々あった	45.5%	40.6%	50.4%	44.4%	46.6%	44.3%
あまりなかった	29.7%	34.2%	25.2%	31.0%	28.4%	33.3%
まったくなかった	10.2%	14.8%	5.6%	8.6%	11.8%	12.5%
(よく+時々)あったの合計	60.1%	51.0%	69.2%	60.4%	59.8%	54.2%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	17.1%	10.0%	24.2%	15.0%	19.2%	12.5%
時々あった	52.2%	47.4%	57.0%	53.8%	50.6%	51.2%
あまりなかった	23.7%	32.2%	15.2%	24.4%	23.0%	27.8%
まったくなかった	7.0%	10.4%	3.6%	6.8%	7.2%	8.5%
(よく+時々)あったの合計	69.3%	57.4%	81.2%	68.8%	69.8%	63.7%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	9.2%	7.2%	11.2%	10.4%	8.0%	7.1%
時々あった	36.7%	32.0%	41.4%	36.0%	37.4%	34.9%
あまりなかった	37.0%	40.6%	33.4%	37.4%	36.6%	39.8%
まったくなかった	17.1%	20.2%	14.0%	16.2%	18.0%	18.2%
(よく+時々)あったの合計	45.9%	39.2%	52.6%	46.4%	45.4%	42.0%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	10.3%	6.8%	13.8%	12.2%	8.4%	7.7%
時々あった	41.2%	37.0%	45.4%	40.6%	41.8%	43.5%
あまりなかった	35.5%	38.0%	33.0%	34.6%	36.4%	36.6%
まったくなかった	13.0%	18.2%	7.8%	12.6%	13.4%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	51.5%	43.8%	59.2%	52.8%	50.2%	51.2%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	14.8%	8.8%	20.8%	15.6%	14.0%	11.6%
時々あった	46.2%	41.4%	51.0%	46.8%	45.6%	47.1%
あまりなかった	28.4%	33.8%	23.0%	28.8%	28.0%	30.7%
まったくなかった	10.6%	16.0%	5.2%	8.8%	12.4%	10.6%
(よく+時々)あったの合計	61.0%	50.2%	71.8%	62.4%	59.6%	58.7%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	16.1%	9.8%	22.4%	17.4%	14.8%	12.6%
時々あった	43.3%	41.4%	45.2%	43.4%	43.2%	40.6%
あまりなかった	27.0%	30.0%	24.0%	26.8%	27.2%	32.8%
まったくなかった	13.6%	18.8%	8.4%	12.4%	14.8%	14.0%
(よく+時々)あったの合計	59.4%	51.2%	67.6%	60.8%	58.0%	53.2%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	19.1%	11.4%	26.8%	20.0%	18.2%	14.1%
時々あった	44.8%	40.8%	48.8%	44.4%	45.2%	45.4%
あまりなかった	24.7%	31.0%	18.4%	25.4%	24.0%	29.3%
まったくなかった	11.4%	16.8%	6.0%	10.2%	12.6%	11.2%

(よく+時々)あったの合計	63.9%	52.2%	75.6%	64.4%	63.4%	59.5%
10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よくあった	23.4%	12.2%	34.6%	22.8%	24.0%	19.1%
時々あった	48.5%	51.4%	45.6%	50.0%	47.0%	47.5%
あまりなかった	20.0%	24.8%	15.2%	21.2%	18.8%	24.3%
まったくなかった	8.1%	11.6%	4.6%	6.0%	10.2%	9.1%
(よく+時々)あったの合計	71.9%	63.6%	80.2%	72.8%	71.0%	66.6%

(6) ご自身とお子様のSNS利用状況、および親子間でのコミュニケーションへの活用度合いを教えてください。

【Facebook(Messenger含む)】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.3%	2.8%	1.8%	2.4%	2.2%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	5.8%	6.6%	5.0%	6.6%	5.0%
子どものアカウントを知らない・わからない	26.5%	28.6%	24.4%	28.2%	24.8%
利用していない(お子様が)	6.8%	7.0%	6.6%	6.2%	7.4%
利用していない(ご自身が)	22.8%	21.0%	24.6%	22.4%	23.2%
利用していない(両方)	35.8%	34.0%	37.6%	34.2%	37.4%

【Twitter】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.4%	2.6%	2.2%	2.4%	2.4%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.2%	6.2%	8.2%	8.0%	6.4%
子どものアカウントを知らない・わからない	34.7%	34.0%	35.4%	35.2%	34.2%
利用していない(お子様が)	2.9%	3.4%	2.4%	2.2%	3.6%
利用していない(ご自身が)	27.2%	25.0%	29.4%	26.2%	28.2%
利用していない(両方)	25.6%	28.8%	22.4%	26.0%	25.2%

【LINE】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	72.0%	62.0%	82.0%	68.8%	75.2%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.7%	11.0%	4.4%	8.6%	6.8%
子どものアカウントを知らない・わからない	8.4%	12.0%	4.8%	9.0%	7.8%
利用していない(お子様が)	0.7%	1.0%	0.4%	0.6%	0.8%
利用していない(ご自身が)	5.4%	6.6%	4.2%	5.8%	5.0%
利用していない(両方)	5.8%	7.4%	4.2%	7.2%	4.4%

【Instagram】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	6.8%	4.0%	9.6%	5.2%	8.4%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	8.7%	7.2%	10.2%	8.8%	8.6%
子どものアカウントを知らない・わからない	30.2%	32.8%	27.6%	30.8%	29.6%
利用していない(お子様が)	2.6%	2.8%	2.4%	2.2%	3.0%
利用していない(ご自身が)	25.3%	24.2%	26.4%	23.4%	27.2%
利用していない(両方)	26.4%	29.0%	23.8%	29.6%	23.2%

【TikTok】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	1.7%	2.4%	1.0%	1.8%	1.6%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	4.0%	3.4%	4.6%	3.8%	4.2%
子どものアカウントを知らない・わからない	25.7%	27.4%	24.0%	25.8%	25.6%
利用していない(お子様が)	3.2%	2.8%	3.6%	3.0%	3.4%
利用していない(ご自身が)	28.3%	27.0%	29.6%	27.4%	29.2%
利用していない(両方)	37.1%	37.0%	37.2%	38.2%	36.0%

【その他】

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	10	2	8	7	3
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	40.0%	100.0%	25.0%	57.1%	—
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	10.0%	—	12.5%	14.3%	—
子どものアカウントを知らない・わからない	10.0%	—	12.5%	14.3%	—
利用していない(お子様が)	—	—	—	—	—
利用していない(ご自身が)	—	—	—	—	—
利用していない(両方)	40.0%	—	50.0%	14.3%	100.0%

(7) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。＜複数回答＞
あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.4%	41.2%	49.6%	45.2%	45.6%	45.6%
励ましなど精神的サポート	36.7%	28.0%	45.4%	35.0%	38.4%	37.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	28.4%	18.6%	38.2%	30.2%	26.6%	27.0%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	13.4%	19.8%	15.6%	17.6%	18.2%
企業選びのアドバイス	17.5%	21.2%	13.8%	18.2%	16.8%	20.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.1%	10.0%	8.2%	10.2%	8.0%	11.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.0%	12.4%	9.6%	10.2%	11.8%	11.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	8.6%	8.4%	8.0%	9.0%	11.0%
子供の自己分析の手伝い	9.5%	9.6%	9.4%	9.0%	10.0%	11.9%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	5.7%	6.2%	5.2%	5.6%	5.8%	7.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	4.2%	6.0%	2.4%	5.2%	3.2%	5.6%
筆記試験の勉強の手伝い	4.2%	5.2%	3.2%	5.2%	3.2%	6.3%
面接対策の手伝い	6.9%	8.2%	5.6%	7.6%	6.2%	9.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	11.6%	9.6%	13.6%	12.0%	11.2%	12.7%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	5.5%	7.2%	3.8%	6.2%	4.8%	8.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.0%	6.4%	3.6%	5.6%	4.4%	7.3%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	4.0%	5.4%	2.6%	5.0%	3.0%	5.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	3.7%	5.0%	2.4%	4.0%	3.4%	5.3%
その他	3.5%	4.0%	3.0%	3.6%	3.4%	4.1%
特に支援はおこなっていない	36.6%	44.0%	29.2%	35.6%	37.6%	36.5%

どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	4.7%	4.2%	5.2%	6.2%	3.2%	5.8%
励ましなど精神的サポート	6.2%	7.2%	5.2%	6.8%	5.6%	6.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.4%	8.6%	8.2%	7.8%	9.0%	8.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	14.4%	13.8%	15.0%	12.6%	16.2%	13.3%
企業選びのアドバイス	14.2%	12.2%	16.2%	13.6%	14.8%	15.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	10.3%	9.6%	11.0%	10.2%	10.4%	11.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.1%	11.4%	10.8%	10.8%	11.4%	14.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	7.6%	8.8%	6.4%	8.2%	7.0%	8.5%
子供の自己分析の手伝い	16.3%	14.8%	17.8%	16.4%	16.2%	14.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.2%	18.4%	16.0%	17.0%	17.4%	17.3%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	9.6%	9.4%	9.8%	9.8%	9.4%	11.0%
筆記試験の勉強の手伝い	9.4%	10.2%	8.6%	9.0%	9.8%	12.2%
面接対策の手伝い	12.6%	12.2%	13.0%	10.2%	15.0%	14.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.2%	11.8%	12.6%	12.6%	11.8%	14.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	9.0%	7.4%	9.4%	7.0%	9.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.9%	8.8%	7.0%	9.2%	6.6%	8.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	8.9%	9.6%	8.2%	9.2%	8.6%	11.5%
合同企業説明会や面接会場に同行	8.6%	9.4%	7.8%	9.0%	8.2%	10.3%
その他	6.5%	7.8%	5.2%	7.4%	5.6%	8.6%
特に支援はおこなっていない	56.2%	58.4%	54.0%	58.0%	54.4%	54.8%

(8) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	671	303	368	342	329	680
支援し過ぎた	2.5%	2.0%	3.0%	3.5%	1.5%	2.8%
丁度よかった	81.8%	78.2%	84.8%	76.9%	86.9%	79.3%
もっと支援すればよかった	15.6%	19.8%	12.2%	19.6%	11.6%	17.9%

(9) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。
使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
交通費	19.3%	17.8%	20.8%	18.4%	20.2%	18.6%
宿泊代	3.0%	3.2%	2.8%	2.6%	3.4%	2.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.1%	32.4%	33.8%	34.4%	31.8%	31.9%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.9%	0.8%	1.0%	1.2%	0.6%	0.6%
文房具代	0.4%	0.8%	－	0.6%	0.2%	－
書籍代	1.3%	2.0%	0.6%	1.0%	1.6%	1.9%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	5.8%	5.8%	5.8%	5.2%	6.4%	3.8%
有料の就職塾・セミナー代	1.6%	1.2%	2.0%	1.6%	1.6%	2.4%
食事・喫茶代	1.6%	1.8%	1.4%	2.0%	1.2%	1.2%
資格取得代	5.4%	5.0%	5.8%	5.4%	5.4%	4.4%
その他	0.2%	－	0.4%	－	0.4%	0.6%
特に金銭的な支援は行っていない	27.4%	29.2%	25.6%	27.6%	27.2%	32.3%

(10) お子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	726	354	372	362	364	677
購入資金を与え、子供が自分で購入	37.2%	46.9%	28.0%	34.0%	40.4%	34.7%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.6%	5.4%	1.9%	4.1%	3.0%	3.5%
あなたが選んで買い与えた	4.0%	2.8%	5.1%	5.2%	2.7%	4.9%
子供と一緒に選んで買い与えた	51.7%	42.1%	60.8%	53.0%	50.3%	53.8%
特に支援は行っていない	3.6%	2.8%	4.3%	3.6%	3.6%	3.1%

(11) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	726	354	372	362	364	677
9,999 円以下	34.7%	25.1%	43.8%	36.5%	33.0%	33.8%
10,000～49,999円	38.2%	40.7%	35.8%	37.0%	39.3%	40.6%
50,000～99,999円	16.4%	19.2%	13.7%	16.0%	16.8%	15.4%
100,000～199,999円	7.6%	10.5%	4.8%	7.2%	8.0%	7.8%
200,000 ～299,999円	2.3%	3.4%	1.3%	2.2%	2.5%	1.3%
300,000 ～399,999円	0.1%	0.3%	－	0.3%	－	0.4%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－
500,000円以上	0.7%	0.8%	0.5%	0.8%	0.5%	0.6%
平均額 (単位:円)	46,586	67,742	26,454	59,784	33,461	30,959

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	726	354	372	362	364	677
9,999 円以下	8.5%	5.6%	11.3%	8.6%	8.5%	6.8%
10,000～49,999円	39.0%	34.2%	43.5%	35.9%	42.0%	38.0%
50,000～99,999円	36.8%	42.1%	31.7%	38.7%	34.9%	39.4%
100,000～199,999円	14.3%	16.1%	12.6%	15.2%	13.5%	14.6%
200,000 ～299,999円	0.8%	1.1%	0.5%	0.8%	0.8%	0.6%
300,000 ～399,999円	0.3%	0.6%	－	0.3%	0.3%	－
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.3%	0.3%	0.3%	0.6%	－	0.4%
平均額 (単位:円)	63,216	81,386	45,924	79,674	46,848	52,328

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	726	354	372	362	364	677
9,999 円以下	49.0%	43.8%	54.0%	53.3%	44.8%	46.4%
10,000～49,999円	21.8%	25.1%	18.5%	21.0%	22.5%	22.5%
50,000～99,999円	11.4%	11.3%	11.6%	10.5%	12.4%	13.6%
100,000～199,999円	13.1%	13.0%	13.2%	10.2%	15.9%	13.9%
200,000 ～299,999円	3.2%	4.5%	1.9%	3.6%	2.7%	2.2%
300,000 ～399,999円	0.7%	1.1%	0.3%	0.6%	0.8%	0.9%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.8%	1.1%	0.5%	0.8%	0.8%	0.4%
平均額 (単位:円)	52,289	73,163	32,426	60,997	43,630	39,030

(12) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
ある	60.0%	53.4%	66.6%	60.8%	59.2%	63.6%
ない	40.0%	46.6%	33.4%	39.2%	40.8%	36.4%

(13) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	600	267	333	304	296	636
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	22.7%	28.8%	17.7%	22.7%	22.6%	23.9%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	36.7%	40.1%	33.9%	38.8%	34.5%	44.0%
学業と就職活動の両立ができるか	10.2%	12.0%	8.7%	8.6%	11.8%	13.1%
子供が面接でうまく話せるか	30.7%	31.5%	30.0%	29.9%	31.4%	34.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	14.7%	15.7%	13.8%	15.1%	14.2%	17.8%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	5.8%	5.2%	6.3%	6.3%	5.4%	9.6%
スケジュールが過密で大変ではないか	7.0%	4.9%	8.7%	4.9%	9.1%	8.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	4.7%	3.7%	5.4%	3.9%	5.4%	5.3%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	27.0%	23.2%	30.0%	23.7%	30.4%	28.6%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.2%	24.3%	24.0%	21.7%	26.7%	24.4%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.3%	5.6%	6.9%	8.6%	4.1%	5.8%
子供が1社でも内定がもらえるのか	30.8%	27.7%	33.3%	30.6%	31.1%	37.4%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.7%	37.5%	39.6%	37.5%	39.9%	40.1%
子供が内定した企業に入社してよいのか	14.8%	13.5%	15.9%	14.8%	14.9%	16.2%
採用が公正・公平に行われるのか	5.2%	3.4%	6.6%	4.9%	5.4%	8.0%
子供が内定を辞退できるか	4.3%	4.5%	4.2%	3.3%	5.4%	4.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	27.8%	24.0%	30.9%	27.6%	28.0%	34.0%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	10.8%	12.7%	9.3%	9.2%	12.5%	21.2%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	11.2%	9.4%	12.6%	9.9%	12.5%	15.4%
その他	1.0%	—	1.8%	1.3%	0.7%	0.8%

子供の就職活動環境への知識

(14) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
よく知っていた	10.0%	5.8%	14.2%	9.6%	10.4%	9.9%
そこそこ知っていた	49.7%	48.6%	50.8%	49.0%	50.4%	50.5%
あまり知らなかった	32.3%	34.8%	29.8%	35.0%	29.6%	33.8%
まったく知らなかった	8.0%	10.8%	5.2%	6.4%	9.6%	5.8%
(よく＋そこそこ)知っているの合計	59.7%	54.4%	65.0%	58.6%	60.8%	60.4%

(15) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
大変厳しい環境	16.0%	16.0%	16.0%	16.8%	15.2%	24.7%
多少厳しい環境	53.1%	51.6%	54.6%	51.0%	55.2%	53.5%
多少楽な環境	26.0%	27.8%	24.2%	27.6%	24.4%	18.4%
かなり楽な環境	4.9%	4.6%	5.2%	4.6%	5.2%	3.4%
(大変＋多少)厳しい環境の合計	69.1%	67.6%	70.6%	67.8%	70.4%	78.2%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	15.6%	17.6%	13.6%	16.4%	14.8%	18.9%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.3%	21.4%	21.2%	21.2%	21.4%	21.5%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.2%	18.4%	22.0%	21.2%	19.2%	21.9%
正式な内定日は10月1日である	34.3%	27.8%	40.8%	34.0%	34.6%	35.4%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	8.9%	8.2%	9.6%	8.6%	9.2%	10.3%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	19.3%	16.8%	21.8%	19.8%	18.8%	24.7%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	21.0%	25.8%	22.8%	24.0%	22.9%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.5%	22.6%	38.4%	30.4%	30.6%	33.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.1%	21.0%	29.2%	25.6%	24.6%	24.0%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	3.8%	4.2%	3.4%	4.6%	3.0%	5.0%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	18.8%	15.4%	22.2%	20.0%	17.6%	23.3%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.0%	7.0%	5.0%	6.6%	5.4%	5.6%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.0%	4.0%	4.0%	5.4%	2.6%	4.8%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	3.0%	3.2%	2.8%	4.2%	1.8%	－
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になる	2.0%	1.8%	2.2%	2.6%	1.4%	－
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	2.4%	2.2%	2.6%	3.0%	1.8%	－
知っているものはない	35.9%	40.0%	31.8%	34.6%	37.2%	32.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
ガクチカ	17.8%	11.4%	24.2%	18.2%	17.4%	8.1%
お祈り	20.1%	13.4%	26.8%	21.2%	19.0%	19.5%
サイレント	6.3%	4.8%	7.8%	6.2%	6.4%	6.1%
ES	9.5%	7.2%	11.8%	10.6%	8.4%	9.6%
NNT・無い内定	3.9%	2.4%	5.4%	4.6%	3.2%	3.9%
オワハラ	12.0%	13.0%	11.0%	12.6%	11.4%	13.7%
グルデイス	1.9%	1.2%	2.6%	1.4%	2.4%	2.7%
グル面	3.6%	3.2%	4.0%	3.0%	4.2%	4.8%
GD	1.3%	1.4%	1.2%	1.4%	1.2%	1.5%
GW	1.2%	1.6%	0.8%	1.6%	0.8%	1.9%
リクラブ	0.6%	0.6%	0.6%	0.2%	1.0%	1.2%
オヤカク	3.2%	3.0%	3.4%	3.6%	2.8%	2.5%
クラッシャー	1.7%	1.6%	1.8%	0.8%	2.6%	2.7%
終活	18.0%	16.2%	19.8%	16.8%	19.2%	20.6%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	17.9%	14.0%	21.8%	19.0%	16.8%	－
御社しか勝たん	4.2%	2.4%	6.0%	5.6%	2.8%	－
知っているものはない	53.7%	59.6%	47.8%	54.0%	53.4%	56.7%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
テレビ・ラジオ等のメディア	15.7%	16.0%	15.4%	16.2%	15.2%	17.9%
新聞やインターネットのニュース記事	20.6%	20.0%	21.2%	21.2%	20.0%	27.7%
就職情報サイト	12.4%	11.8%	13.0%	14.4%	10.4%	14.1%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.4%	4.2%	4.6%	4.8%	4.0%	4.1%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.4%	2.6%	2.2%	3.0%	1.8%	2.3%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.6%	12.0%	15.2%	12.6%	14.6%	13.8%
保護者同士の情報交換	3.2%	3.2%	3.2%	3.6%	2.8%	3.8%
子供から得る情報	43.3%	33.2%	53.4%	42.0%	44.6%	49.5%
親戚や知人から得る情報	4.8%	4.0%	5.6%	5.4%	4.2%	6.8%
職場の同僚から得る情報	5.3%	6.4%	4.2%	4.8%	5.8%	6.2%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	1.8%	1.6%	2.0%	2.2%	1.4%	2.7%
その他	0.6%	0.8%	0.4%	0.4%	0.8%	0.6%
特に情報は収集してない	35.0%	43.4%	26.6%	35.6%	34.4%	28.9%

(19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞
問題だと感じることをすべてお選びください。（複数回答可）

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
全体	1,000	500	500	500	500	1,000
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.9%	9.6%	12.2%	9.2%	12.6%	10.7%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.5%	16.8%	22.2%	19.8%	19.2%	19.7%
就職活動開始時期が早い	21.8%	21.0%	22.6%	20.8%	22.8%	22.0%
就職活動期間が長い	15.0%	15.2%	14.8%	12.6%	17.4%	12.0%
就職活動期間が短い	1.8%	1.4%	2.2%	1.6%	2.0%	3.2%
学業を阻害している	11.9%	11.2%	12.6%	10.8%	13.0%	12.7%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	19.9%	16.4%	23.4%	19.6%	20.2%	17.1%
学歴による差が大きい	16.9%	13.4%	20.4%	17.4%	16.4%	17.9%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	12.3%	10.4%	14.2%	12.4%	12.2%	14.5%
ブラック企業に関する情報が少ない	20.5%	18.4%	22.6%	19.6%	21.4%	23.8%
学生が没個性化している	7.0%	7.6%	6.4%	7.2%	6.8%	7.2%
学生の大手企業志向が強い	6.2%	6.6%	5.8%	5.4%	7.0%	7.7%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.4%	5.4%	7.4%	7.0%	5.8%	6.6%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	7.6%	6.2%	9.0%	5.8%	9.4%	6.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	5.1%	3.2%	7.0%	4.4%	5.8%	4.6%
その他	1.2%	0.6%	1.8%	1.2%	1.2%	1.0%
特に問題は感じない	30.6%	36.2%	25.0%	31.6%	29.6%	30.2%

子供の就職先や将来に対する願望

(20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。＜2つまで選択＞
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
経営が安定している	48.8%	47.0%	50.6%	51.0%	46.6%	51.5%
知名度が高い	7.5%	9.4%	5.6%	7.4%	7.6%	6.8%
業界上位である	3.8%	4.8%	2.8%	4.6%	3.0%	3.5%
企業の成長性が見込める	13.6%	16.4%	10.8%	18.0%	9.2%	15.7%
技術力がある	5.4%	6.4%	4.4%	6.2%	4.6%	5.1%
商品企画力がある	1.9%	2.8%	1.0%	2.6%	1.2%	1.2%
社会貢献度が高い	2.9%	4.0%	1.8%	3.4%	2.4%	3.5%
福利厚生が充実している	16.4%	10.6%	22.2%	14.6%	18.2%	13.2%
休日・休暇が多い	4.2%	4.0%	4.4%	3.6%	4.8%	3.5%
給与や賞与が高い	12.8%	13.8%	11.8%	13.2%	12.4%	10.1%
社風や雰囲気が良い	16.6%	14.2%	19.0%	13.4%	19.8%	18.3%
平均勤続年数が高い	2.5%	2.4%	2.6%	2.4%	2.6%	3.2%
女性が活躍している	4.8%	6.4%	3.2%	0.4%	9.2%	4.7%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.1%	0.2%	－	－	0.2%	0.3%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.1%	0.2%	－	0.2%	－	0.2%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	－	0.2%	0.2%	－	0.3%
SDGsに取り組んでいる	0.1%	0.2%	－	－	0.2%	0.2%
仕事が厳しくない	2.2%	1.8%	2.6%	2.0%	2.4%	2.0%
残業が多くない	1.0%	1.6%	0.4%	0.8%	1.2%	1.5%
国際的な仕事ができる	1.0%	1.2%	0.8%	1.0%	1.0%	0.7%
子供が成長できる環境がある	9.3%	9.2%	9.4%	9.6%	9.0%	9.2%
子供の能力・専門性を活かせる	13.0%	12.0%	14.0%	14.0%	12.0%	12.7%
本人の希望や意志に沿っている	24.3%	23.0%	25.6%	24.6%	24.0%	25.3%
自宅からの通勤が可能	6.0%	6.2%	5.8%	4.8%	7.2%	5.4%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.6%	2.2%	1.0%	2.0%	1.2%	1.9%

(21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
建設・設備工事	3.1%	3.2%	3.0%	3.6%	2.6%	3.0%
住宅・インテリア	1.0%	1.4%	0.6%	0.8%	1.2%	1.9%
食品・農林・水産	3.7%	4.4%	3.0%	3.4%	4.0%	3.5%
アパレル・服飾関連	0.8%	1.4%	0.2%	0.6%	1.0%	0.7%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.3%	1.8%	0.8%	1.6%	1.0%	1.4%
薬品・化粧品	4.1%	4.8%	3.4%	3.6%	4.6%	3.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.6%	1.2%	－	1.2%	－	0.2%
機械・プラント	1.0%	1.4%	0.6%	2.0%	－	1.0%
電子・電気機器	2.9%	3.2%	2.6%	5.4%	0.4%	2.6%
自動車・輸送用機器	1.0%	1.2%	0.8%	1.6%	0.4%	1.1%
精密・医療機器	1.1%	1.2%	1.0%	1.4%	0.8%	1.3%
印刷・事務機器・日用品	0.3%	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	－
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.8%	0.8%	0.8%	0.6%	1.0%	0.4%
その他メーカー	1.0%	0.6%	1.4%	0.8%	1.2%	0.3%
総合商社	5.1%	4.2%	6.0%	4.4%	5.8%	5.4%
専門商社	0.9%	0.6%	1.2%	0.8%	1.0%	0.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.1%	－	0.2%	－	0.2%	0.2%
専門店	0.4%	0.2%	0.6%	0.2%	0.6%	0.4%
銀行・証券	2.5%	2.6%	2.4%	2.6%	2.4%	1.9%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	0.2%	－	－	0.2%	0.1%
生保・損保	0.2%	0.4%	－	0.2%	0.2%	0.3%
放送・新聞・出版	1.1%	1.4%	0.8%	1.0%	1.2%	1.6%
広告・芸能	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	0.8%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	2.8%	2.6%	3.0%	4.2%	1.4%	4.5%
ゲームソフト	0.2%	－	0.4%	0.2%	0.2%	0.5%
通信	1.1%	0.6%	1.6%	1.0%	1.2%	0.8%
鉄道・航空	0.9%	1.2%	0.6%	1.2%	0.6%	1.6%
陸運・海運・物流	0.3%	0.4%	0.2%	－	0.6%	0.5%
電力・ガス・エネルギー	1.1%	0.6%	1.6%	1.6%	0.6%	1.0%
不動産	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%
給食・フードサービス	0.3%	0.2%	0.4%	－	0.6%	0.2%
ホテル・旅行	0.4%	0.2%	0.6%	－	0.8%	0.3%
医療・調剤薬局	6.7%	6.4%	7.0%	3.8%	9.6%	6.6%
介護・福祉サービス	1.0%	1.2%	0.8%	－	2.0%	0.6%
アミューズメント・レジャー	－	－	－	－	－	0.2%
コンサルティング・調査	0.8%	1.2%	0.4%	1.2%	0.4%	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	0.1%	0.2%	－	0.2%	－	－
教育	4.0%	3.2%	4.8%	4.0%	4.0%	4.0%
エステ・理美容・フィットネス	－	－	－	－	－	0.1%
冠婚葬祭	－	－	－	－	－	0.3%
その他サービス	1.6%	1.8%	1.4%	1.6%	1.6%	0.4%
官公庁・公社・団体	13.6%	14.0%	13.2%	13.2%	14.0%	14.8%
特に希望の業界はない	31.2%	28.8%	33.6%	31.0%	31.4%	31.0%

(22) お子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	64.4%	60.0%	68.8%	65.4%	63.4%	61.9%
どちらともいえない	35.0%	39.4%	30.6%	33.8%	36.2%	37.2%
反対	0.6%	0.6%	0.6%	0.8%	0.4%	0.9%

2. 知名度の低い大企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	33.1%	32.4%	33.8%	32.8%	33.4%	35.2%
どちらともいえない	63.1%	64.0%	62.2%	63.2%	63.0%	60.3%
反対	3.8%	3.6%	4.0%	4.0%	3.6%	4.5%

3. 知名度の高い中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	45.0%	39.4%	50.6%	44.6%	45.4%	45.8%
どちらともいえない	53.0%	57.4%	48.6%	54.0%	52.0%	50.4%
反対	2.0%	3.2%	0.8%	1.4%	2.6%	3.8%

4. 知名度の低い中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	18.7%	16.0%	21.4%	19.6%	17.8%	18.7%
どちらともいえない	66.6%	68.4%	64.8%	67.4%	65.8%	66.6%
反対	14.7%	15.6%	13.8%	13.0%	16.4%	14.7%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	12.8%	14.4%	11.2%	14.4%	11.2%	13.5%
どちらともいえない	60.9%	60.2%	61.6%	59.4%	62.4%	59.7%
反対	26.3%	25.4%	27.2%	26.2%	26.4%	26.8%

6. 創業の古い老舗企業	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	30.9%	27.8%	34.0%	30.4%	31.4%	32.1%
どちらともいえない	65.3%	67.2%	63.4%	65.6%	65.0%	64.2%
反対	3.8%	5.0%	2.6%	4.0%	3.6%	3.7%

7. 国家公務員	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	61.9%	57.4%	66.4%	58.6%	65.2%	66.8%
どちらともいえない	35.2%	39.4%	31.0%	37.0%	33.4%	30.4%
反対	2.9%	3.2%	2.6%	4.4%	1.4%	2.8%

8. 地方公務員	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	62.6%	59.2%	66.0%	57.4%	67.8%	65.2%
どちらともいえない	34.7%	38.2%	31.2%	38.4%	31.0%	32.0%
反対	2.7%	2.6%	2.8%	4.2%	1.2%	2.8%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
賛成	24.2%	20.4%	28.0%	21.6%	26.8%	26.9%
どちらともいえない	60.3%	62.2%	58.4%	62.0%	58.6%	60.4%
反対	15.5%	17.4%	13.6%	16.4%	14.6%	12.7%

10. 全国転勤のある会社	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
賛成	15.1%	15.4%	14.8%	18.0%	12.2%
どちらともいえない	55.3%	58.0%	52.6%	59.4%	51.2%
反対	29.6%	26.6%	32.6%	22.6%	36.6%

(23) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
本人に任せているので特に何もしない	50.9%	54.6%	47.2%	49.4%	52.4%	51.6%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	25.2%	22.0%	28.4%	25.8%	24.6%	27.7%
どんな会社か本人に確認する	30.9%	25.2%	36.6%	31.0%	30.8%	30.6%
本当にその企業でよいのか問う	18.3%	17.2%	19.4%	18.8%	17.8%	15.4%
就職活動を続けるよう説得する	2.9%	2.6%	3.2%	3.0%	2.8%	3.4%
内定を辞退させる	0.4%	0.8%	—	0.8%	—	0.1%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.6%	1.2%	—	1.2%	—	0.9%
その企業に問い合わせの電話をする	1.1%	1.4%	0.008	1.2%	1.0%	0.6%
その他	0.2%	—	0.40%	0.2%	0.2%	0.4%

(24) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	39.7%	37.6%	41.8%	40.4%	39.0%	37.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	24.0%	24.4%	23.6%	25.0%	23.0%	23.2%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.8%	7.8%	5.8%	5.0%	8.6%	4.3%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	2.0%	1.0%	2.8%	0.2%	1.7%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	28.0%	28.2%	27.8%	26.8%	29.2%	33.5%

(25) お子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	1,000	500	500	500	500
自宅(実家)から通学していた	67.5%	69.8%	65.2%	64.4%	70.6%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していた	32.5%	30.2%	34.8%	35.6%	29.4%

(26) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	325	151	174	178	147	315
思っていた	10.2%	7.9%	12.1%	7.9%	12.9%	12.1%
どちらかといえば、思っていた	36.9%	37.7%	36.2%	34.8%	39.5%	35.2%
どちらかといえば、思っていなかった	25.2%	25.2%	25.3%	30.3%	19.0%	29.8%
思っていなかった	27.7%	29.1%	26.4%	27.0%	28.6%	22.9%

子供の内定状況・就職先への満足度

(27) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
内定を貰って、活動を終えている	76.4%	70.6%	82.2%	73.6%	79.2%	73.9%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	7.1%	9.4%	4.8%	8.6%	5.6%	8.2%
まだ内定を貰っていない	16.5%	20.0%	13.0%	17.8%	15.2%	17.9%

(28) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	835	400	435	411	424	821
内定確認の連絡	48.3%	42.5%	53.6%	43.6%	52.8%	49.9%
保護者向け資料の送付	8.3%	8.5%	8.0%	8.3%	8.3%	9.6%
保護者向け説明会実施の案内	2.0%	3.3%	0.9%	3.4%	0.7%	2.3%
内定式・入社式への招待	18.3%	13.8%	22.5%	16.3%	20.3%	12.1%
当てはまるものはない	44.4%	48.3%	40.9%	48.2%	40.8%	43.7%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	835	400	435	411	424	821
ある	5.6%	5.0%	6.2%	5.8%	5.4%	5.4%
ない	94.4%	95.0%	93.8%	94.2%	94.6%	94.6%

(30) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	835	400	435	411	424	821
とても満足	21.4%	18.3%	24.4%	23.4%	19.6%	21.3%
満足	44.9%	44.0%	45.7%	44.3%	45.5%	43.6%
どちらともいえない	31.0%	34.5%	27.8%	30.4%	31.6%	32.4%
不満	1.8%	2.0%	1.6%	1.2%	2.4%	2.2%
とても不満	0.8%	1.3%	0.5%	0.7%	0.9%	0.5%
(とても満足+満足)の合計	66.3%	62.3%	70.1%	67.7%	65.1%	64.9%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
大学の雰囲気	17.7%	16.8%	18.6%	16.4%	19.0%	19.1%
大学の難易度や偏差値	24.4%	22.2%	26.6%	23.6%	25.2%	26.2%
大学のブランド・知名度	19.7%	19.8%	19.6%	20.4%	19.0%	21.2%
大学の入試方法	8.6%	5.2%	12.0%	9.4%	7.8%	7.2%
大学の授業料	9.8%	10.0%	9.6%	10.0%	9.6%	9.7%
資格が取得できる大学や学部であること	15.9%	13.0%	18.8%	11.8%	20.0%	15.7%
就職に強い大学や学部であること	16.1%	13.2%	19.0%	18.6%	13.6%	14.6%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.4%	3.8%	7.0%	5.0%	5.8%	6.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	29.0%	23.8%	34.2%	26.0%	32.0%	28.5%
大学の所在地や交通の便	23.4%	21.0%	25.8%	23.4%	23.4%	20.9%
進学にかかる費用すべて	12.9%	10.2%	15.6%	13.8%	12.0%	9.7%
大学の付属校からの進学だった	2.4%	1.4%	3.40%	2.6%	2.20%	3.6%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	12.8%	10.4%	15.2%	12.2%	13.4%	11.9%
専攻・学部（専門性が身に付くかどうか）	11.0%	10.2%	11.8%	11.8%	10.2%	—
その他	0.1%	0.2%	—	0.2%	—	0.3%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.4%	34.4%	28.4%	32.4%	30.4%	30.1%

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	686	328	358	338	348	699
かなり重視した	9.8%	10.1%	9.5%	10.1%	9.5%	8.2%
ある程度重視した	52.6%	47.0%	57.8%	51.2%	54.0%	49.1%
あまり重視しなかった	29.0%	32.0%	26.3%	29.9%	28.2%	34.3%
全く重視しなかった	8.6%	11.0%	6.4%	8.9%	8.3%	8.4%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	428	187	241	207	221	400
学部ごとの就職率	39.0%	29.9%	46.1%	35.3%	42.5%	31.0%
学部ごとの就職者数	9.8%	12.8%	7.5%	10.6%	9.0%	12.5%
学部ごとの就職先業界	23.8%	29.9%	19.1%	25.1%	22.6%	26.5%
就職先の企業名（全国的な企業名）	15.9%	18.2%	14.1%	17.9%	14.0%	17.3%
就職先の企業名（地域的な企業名）	4.9%	5.3%	4.6%	4.3%	5.4%	4.5%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.6%	3.2%	7.5%	5.3%	5.9%	6.0%
その他	0.9%	0.5%	1.2%	1.4%	0.5%	2.3%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	1,000	500	500	500	500	1,000
学資保険	37.3%	34.4%	40.2%	33.8%	40.8%	39.0%
自己資金	68.6%	70.2%	67.0%	66.8%	70.4%	70.0%
奨学金（給付型）	9.1%	6.2%	12.0%	10.0%	8.2%	8.4%
奨学金（貸与型）	18.6%	17.0%	20.2%	20.4%	16.8%	20.7%
教育ローン（国）	3.2%	3.4%	3.0%	3.6%	2.8%	4.7%
教育ローン（民間）	3.6%	4.6%	2.6%	4.2%	3.0%	4.7%
祖父母からの支援	9.2%	5.6%	12.8%	11.0%	7.4%	9.9%
子供自身が稼いだお金	2.7%	2.8%	2.6%	3.0%	2.4%	2.6%
その他	0.7%	0.2%	1.2%	1.0%	0.4%	1.0%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。
自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	686	351	335	334	352	700
預貯金	91.7%	88.9%	94.6%	90.1%	93.2%	90.9%
金融投資（株式投資など）	6.9%	9.7%	3.9%	7.8%	6.0%	6.6%
財形貯蓄	6.9%	8.0%	5.7%	6.6%	7.1%	5.0%
保険を取り崩した	3.6%	4.3%	3.0%	4.5%	2.8%	3.3%
残業や労働時間を増やした	1.5%	1.7%	1.2%	1.5%	1.4%	1.9%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.3%	2.8%	9.9%	7.2%	5.4%	3.9%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	1.7%	0.3%	3.3%	1.5%	2.0%	2.0%
正社員として働き始めた	1.0%	0.9%	1.2%	0.9%	1.1%	1.3%
副業を始めた	0.9%	1.1%	0.6%	0.9%	0.9%	1.1%
不動産を処分した	0.6%	1.1%	—	0.9%	0.3%	0.3%
生活費を切り詰めた	10.8%	9.4%	12.2%	9.3%	12.2%	13.9%
旅行や娯楽を制限した	6.0%	5.4%	6.6%	5.7%	6.3%	7.3%
自分のお小遣いを減らした	6.9%	7.4%	6.3%	6.0%	7.7%	8.0%
配偶者のお小遣いを減らした	2.9%	2.0%	3.9%	3.0%	2.8%	3.4%
その他	1.7%	2.6%	0.9%	0.9%	2.6%	2.9%

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	32.3%	27.1%	36.6%	32.4%	32.1%
どちらかというとA	30.1%	34.1%	26.7%	32.4%	27.4%
どちらかというとB	22.0%	22.4%	21.8%	24.5%	19.0%
B	15.6%	16.5%	14.9%	10.8%	21.4%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	15.6%	15.3%	15.8%	15.7%	15.5%
どちらかというとA	38.7%	35.3%	41.6%	40.2%	36.9%
どちらかというとB	33.9%	32.9%	34.7%	35.3%	32.1%
B	11.8%	16.5%	7.9%	8.8%	15.5%

- A. 子どもか親かどちらが返済するか決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するか決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	26.3%	25.9%	26.7%	20.6%	33.3%
どちらかというとA	46.8%	43.5%	49.5%	52.9%	39.3%
どちらかというとB	19.9%	21.2%	18.8%	21.6%	17.9%
B	7.0%	9.4%	5.0%	4.9%	9.5%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	36.6%	35.3%	37.6%	27.5%	47.6%
どちらかというとA	48.4%	44.7%	51.5%	56.9%	38.1%
どちらかというとB	11.8%	12.9%	10.9%	13.7%	9.5%
B	3.2%	7.1%	—	2.0%	4.8%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	23.1%	23.5%	22.8%	20.6%	26.2%
どちらかというとA	39.8%	42.4%	37.6%	46.1%	32.1%
どちらかというとB	24.7%	22.4%	26.7%	24.5%	25.0%
B	12.4%	11.8%	12.9%	8.8%	16.7%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	11.8%	11.8%	11.9%	13.7%	9.5%
どちらかというとA	34.4%	38.8%	30.7%	36.3%	32.1%
どちらかというとB	32.3%	31.8%	32.7%	31.4%	33.3%
B	21.5%	17.6%	24.8%	18.6%	25.0%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	父親	母親	息子	娘
回答数	186	85	101	102	84
A	14.5%	17.6%	11.9%	13.7%	15.5%
どちらかというとA	36.0%	36.5%	35.6%	35.3%	36.9%
どちらかというとB	29.0%	27.1%	30.7%	33.3%	23.8%
B	20.4%	18.8%	21.8%	17.6%	23.8%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(37) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	944	482	462	469	475	909
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	18.8%	24.1%	13.2%	17.3%	20.2%	17.9%
スーツ(色や形)が自由だった	17.4%	13.5%	21.4%	18.8%	16.0%	17.7%
交通費が支給されることが多かった	24.8%	27.4%	22.1%	26.0%	23.6%	25.2%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.2%	1.2%	1.1%	0.9%	1.5%	1.4%
内定先企業からプレゼントをもらった	3.7%	3.3%	4.1%	3.4%	4.0%	7.7%
応募ハガキを沢山書いた	9.3%	11.0%	7.6%	7.9%	10.7%	10.3%
就職情報誌が山のように届いた	18.2%	24.7%	11.5%	17.5%	18.9%	21.0%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	10.3%	14.3%	6.1%	10.4%	10.1%	9.6%
企業から、よく電話がかかってきた	7.1%	10.0%	4.1%	6.2%	8.0%	9.2%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.3%	5.0%	5.6%	5.5%	5.1%	5.4%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	3.5%	2.3%	4.8%	3.2%	3.8%	2.6%
正規雇用の採用数が激減し、苦労のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	2.9%	3.9%	3.8%	2.9%	3.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.9%	1.2%	2.6%	2.8%	1.1%	1.3%
内定受諾した後には辞退することは極めて稀なことだった	27.4%	24.5%	30.5%	25.4%	29.5%	27.0%
その他	16.0%	13.9%	18.2%	15.8%	16.2%	14.9%

(38) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	944	482	462	469	475	909
すごく楽だと思う	3.5%	3.3%	3.7%	3.4%	3.6%	1.4%
楽だと思う	10.7%	10.0%	11.5%	12.8%	8.6%	10.9%
あまり変わらない	21.6%	27.4%	15.6%	20.5%	22.7%	20.4%
大変だと思う	47.4%	44.0%	50.9%	44.8%	49.9%	44.7%
すごく大変だと思う	16.8%	15.4%	18.4%	18.6%	15.2%	22.7%

(39) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	134	64	70	76	58	112
期間が短い	11.9%	17.2%	7.1%	10.5%	13.8%	11.6%
インターネットで企業に応募しやすい	68.7%	60.9%	75.7%	71.1%	65.5%	68.8%
企業の情報が得やすい	49.3%	51.6%	47.1%	44.7%	55.2%	47.3%
大学のサポートが手厚い	24.6%	18.8%	30.0%	25.0%	24.1%	23.2%
大手企業に入りやすい	6.0%	3.1%	8.6%	9.2%	1.7%	5.4%
昔と比べて内定をもらいやすい	21.6%	15.6%	27.1%	27.6%	13.8%	19.6%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	17.2%	15.6%	18.6%	21.1%	12.1%	12.5%
その他	5.2%	3.1%	7.1%	3.9%	6.9%	4.5%

(40) 【前の質問で「大変だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	父親	母親	息子	娘	前年全体
回答数	606	286	320	297	309	612
期間が長い	29.2%	27.3%	30.9%	27.9%	30.4%	30.6%
昔と比べて内定をもらいにくい	44.1%	44.4%	43.8%	45.1%	43.0%	51.6%
面接が多い・大変	37.5%	31.5%	42.8%	36.4%	38.5%	33.8%
お金がかかる	12.2%	11.5%	12.8%	10.4%	13.9%	12.7%
大手企業に入りにくい	19.5%	17.5%	21.3%	20.9%	18.1%	23.9%
エントリーシートの負担が大きい	50.8%	41.3%	59.4%	47.8%	53.7%	48.0%
情報が多すぎて翻弄されやすい	45.0%	45.1%	45.0%	40.7%	49.2%	44.3%
その他	5.1%	4.2%	5.9%	5.4%	4.9%	5.6%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：父親→父親が回答、息子→男子の子供を持つ親が回答）

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
就学前	1.5%	0.4%	0.8%	3.2%	1.6%	1.0%
小学校	2.7%	2.4%	1.2%	3.2%	4.0%	3.4%
中学校	7.1%	6.0%	4.8%	6.8%	10.8%	6.5%
高等学校	22.0%	13.2%	21.6%	18.4%	34.8%	22.5%
大学1年生	4.2%	4.0%	3.2%	5.2%	4.4%	4.8%
大学2年生	6.6%	7.6%	5.6%	6.0%	7.2%	5.5%
大学3年生	14.6%	13.6%	12.8%	18.0%	14.0%	16.7%
大学4年生	10.4%	13.2%	10.4%	10.4%	7.6%	11.1%
大学5年生	－	－	－	－	－	0.2%
大学6年生	－	－	－	－	－	－
大学院1年生	2.9%	5.6%	2.8%	2.8%	0.4%	2.0%
大学院2年生	1.1%	2.4%	0.8%	1.2%	－	0.6%
大学院3年生	0.2%	－	－	0.8%	－	0.3%
大学院4年生	0.2%	－	0.4%	0.4%	－	0.2%
社会人1年目	0.1%	－	－	0.4%	－	0.1%
社会人2年目	0.1%	－	－	0.4%	－	0.2%
社会人3年目	0.3%	－	0.8%	0.4%	－	0.3%
上記以外の時期	0.4%	－	0.8%	0.8%	－	0.5%
覚えていない	13.5%	17.2%	13.2%	13.2%	10.4%	11.0%
話さなかった／話をしたことはない	12.1%	14.4%	20.8%	8.4%	4.8%	13.1%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
高い関心があった	19.2%	18.4%	14.8%	24.0%	19.6%	18.9%
関心があった	55.4%	54.0%	51.6%	57.6%	58.4%	55.3%
どちらともいえない	16.5%	18.0%	20.0%	12.8%	15.2%	18.6%
あまり関心がなかった	6.3%	6.8%	8.0%	4.0%	6.4%	5.9%
まったく関心がなかった	2.6%	2.8%	5.6%	1.6%	0.4%	1.3%
高い関心＋関心があるの合計	74.6%	72.4%	66.4%	81.6%	78.0%	74.2%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
(子供の)父親	24.1%	35.6%	22.4%	25.6%	12.8%	21.6%
(子供の)母親	72.8%	62.4%	75.6%	70.0%	83.2%	73.6%
(子供の)兄弟／姉妹	1.9%	0.8%	1.2%	2.8%	2.8%	2.8%
(子供の)祖父母	0.3%	0.4%	－	－	0.8%	0.5%
その他	0.9%	0.8%	0.8%	1.6%	0.4%	1.5%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
非常にあてはまる	21.6%	10.8%	10.8%	27.2%	37.6%	20.5%
まああてはまる	44.0%	42.4%	37.6%	51.6%	44.4%	44.1%
どちらともいえない	19.1%	22.8%	28.0%	12.4%	13.2%	21.1%
あまりあてはまらない	11.2%	18.8%	15.2%	6.4%	4.4%	11.5%
まったくあてはまらない	4.1%	5.2%	8.4%	2.4%	0.4%	2.8%

【適度な距離感を持っている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
非常にあてはまる	14.1%	12.8%	10.4%	16.4%	16.8%	13.4%
まああてはまる	62.8%	58.8%	60.8%	68.4%	63.2%	63.5%
どちらともいえない	19.7%	25.6%	24.8%	12.4%	16.0%	17.8%
あまりあてはまらない	1.9%	1.6%	1.6%	2.0%	2.4%	3.5%
まったくあてはまらない	1.5%	1.2%	2.4%	0.8%	1.6%	1.8%

【親として厳格に接している】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
非常にあてはまる	4.7%	6.8%	2.4%	4.8%	4.8%	4.7%
まああてはまる	21.2%	25.6%	23.6%	17.6%	18.0%	24.2%
どちらともいえない	44.0%	43.2%	46.4%	43.6%	42.8%	42.2%
あまりあてはまらない	23.1%	22.0%	19.2%	26.4%	24.8%	23.2%
まったくあてはまらない	7.0%	2.4%	8.4%	7.6%	9.6%	5.7%

【友達のように気軽に接している】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
非常にあてはまる	13.1%	9.2%	7.2%	14.8%	21.2%	10.3%
まああてはまる	36.2%	29.2%	27.6%	42.8%	45.2%	40.6%
どちらともいえない	34.7%	40.4%	41.6%	31.6%	25.2%	33.7%
あまりあてはまらない	12.6%	17.2%	16.8%	9.6%	6.8%	11.5%
まったくあてはまらない	3.4%	4.0%	6.8%	1.2%	1.6%	3.9%

【自主性を重んじている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	26.8%	21.6%	24.4%	28.8%	32.4%
まああてはまる	55.2%	56.8%	55.2%	56.8%	52.0%
どちらともいえない	16.1%	19.6%	18.8%	12.0%	14.0%
あまりあてはまらない	1.3%	1.2%	0.8%	2.0%	1.2%
まったくあてはまらない	0.6%	0.8%	0.8%	0.4%	0.4%

【家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
非常にあてはまる	15.0%	10.4%	7.2%	20.8%	21.6%
まああてはまる	51.1%	43.6%	48.0%	56.0%	56.8%
どちらともいえない	28.4%	39.6%	36.8%	18.8%	18.4%
あまりあてはまらない	3.8%	4.8%	4.8%	3.6%	2.0%
まったくあてはまらない	1.7%	1.6%	3.2%	0.8%	1.2%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	14.7%	10.4%	8.8%	16.0%	23.6%	10.5%
時々あった	41.4%	34.8%	34.8%	48.8%	47.2%	42.8%
あまりなかった	32.5%	39.6%	36.8%	29.2%	24.4%	35.0%
まったくなかった	11.4%	15.2%	19.6%	6.0%	4.8%	11.7%
(よく+時々)あったの合計	56.1%	45.2%	43.6%	64.8%	70.8%	53.3%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	11.4%	7.2%	5.2%	14.0%	19.2%	8.9%
時々あった	41.9%	38.8%	36.4%	44.4%	48.0%	40.6%
あまりなかった	34.5%	38.4%	37.2%	35.2%	27.2%	37.0%
まったくなかった	12.2%	15.6%	21.2%	6.4%	5.6%	13.5%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	46.0%	41.6%	58.4%	67.2%	49.5%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	14.6%	14.4%	6.4%	17.6%	20.0%	9.9%
時々あった	45.5%	37.2%	44.0%	51.6%	49.2%	44.3%
あまりなかった	29.7%	36.0%	32.4%	26.0%	24.4%	33.3%
まったくなかった	10.2%	12.4%	17.2%	4.8%	6.4%	12.5%
(よく+時々)あったの合計	60.1%	51.6%	50.4%	69.2%	69.2%	54.2%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	17.1%	10.4%	9.6%	19.6%	28.8%	12.5%
時々あった	52.2%	46.8%	48.0%	60.8%	53.2%	51.2%
あまりなかった	23.7%	32.8%	31.6%	16.0%	14.4%	27.8%
まったくなかった	7.0%	10.0%	10.8%	3.6%	3.6%	8.5%
(よく+時々)あったの合計	69.3%	57.2%	57.6%	80.4%	82.0%	63.7%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	9.2%	10.0%	4.4%	10.8%	11.6%	7.1%
時々あった	36.7%	30.8%	33.2%	41.2%	41.6%	34.9%
あまりなかった	37.0%	42.8%	38.4%	32.0%	34.8%	39.8%
まったくなかった	17.1%	16.4%	24.0%	16.0%	12.0%	18.2%
(よく+時々)あったの合計	45.9%	40.8%	37.6%	52.0%	53.2%	42.0%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	10.3%	9.6%	4.0%	14.8%	12.8%	7.7%
時々あった	41.2%	36.8%	37.2%	44.4%	46.4%	43.5%
あまりなかった	35.5%	37.6%	38.4%	31.6%	34.4%	36.6%
まったくなかった	13.0%	16.0%	20.4%	9.2%	6.4%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	51.5%	46.4%	41.2%	59.2%	59.2%	51.2%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	14.8%	12.0%	5.6%	19.2%	22.4%	11.6%
時々あった	46.2%	40.4%	42.4%	53.2%	48.8%	47.1%
あまりなかった	28.4%	36.0%	31.6%	21.6%	24.4%	30.7%
まったくなかった	10.6%	11.6%	20.4%	6.0%	4.4%	10.6%
(よく+時々)あったの合計	61.0%	52.4%	48.0%	72.4%	71.2%	58.7%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	16.1%	12.4%	7.2%	22.4%	22.4%	12.6%
時々あった	43.3%	41.6%	41.2%	45.2%	45.2%	40.6%
あまりなかった	27.0%	30.0%	30.0%	23.6%	24.4%	32.8%
まったくなかった	13.6%	16.0%	21.6%	8.8%	8.0%	14.0%
(よく+時々)あったの合計	59.4%	54.0%	48.4%	67.6%	67.6%	53.2%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	19.1%	13.6%	9.2%	26.4%	27.2%	14.1%
時々あった	44.8%	40.0%	41.6%	48.8%	48.8%	45.4%
あまりなかった	24.7%	32.0%	30.0%	18.8%	18.0%	29.3%
まったくなかった	11.4%	14.4%	19.2%	6.0%	6.0%	11.2%

(よく+時々)あったの合計	63.9%	53.6%	50.8%	75.2%	76.0%	59.5%
---------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よくあった	23.4%	12.4%	12.0%	33.2%	36.0%	19.1%
時々あった	48.5%	52.4%	50.4%	47.6%	43.6%	47.5%
あまりなかった	20.0%	26.8%	22.8%	15.6%	14.8%	24.3%
まったくなかった	8.1%	8.4%	14.8%	3.6%	5.6%	9.1%
(よく+時々)あったの合計	71.9%	64.8%	62.4%	80.8%	79.6%	66.6%

(6) ご自身とお子様のSNS利用状況、および親子間でのコミュニケーションへの活用度合いを教えてください。

【Facebook(Messenger含む)】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.3%	3.2%	2.4%	1.6%	2.0%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	5.8%	8.8%	4.4%	4.4%	5.6%
子どものアカウントを知らない・わからない	26.5%	28.4%	28.8%	28.0%	20.8%
利用していない(お子様が)	6.8%	5.6%	8.4%	6.8%	6.4%
利用していない(ご自身が)	22.8%	19.6%	22.4%	25.2%	24.0%
利用していない(両方)	35.8%	34.4%	33.6%	34.0%	41.2%

【Twitter】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.4%	3.6%	1.6%	1.2%	3.2%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.2%	7.2%	5.2%	8.8%	7.6%
子どものアカウントを知らない・わからない	34.7%	33.6%	34.4%	36.8%	34.0%
利用していない(お子様が)	2.9%	2.4%	4.4%	2.0%	2.8%
利用していない(ご自身が)	27.2%	22.4%	27.6%	30.0%	28.8%
利用していない(両方)	25.6%	30.8%	26.8%	21.2%	23.6%

【LINE】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	72.0%	57.2%	66.8%	80.4%	83.6%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.7%	13.2%	8.8%	4.0%	4.8%
子どものアカウントを知らない・わからない	8.4%	12.0%	12.0%	6.0%	3.6%
利用していない(お子様が)	0.7%	1.2%	0.8%	—	0.8%
利用していない(ご自身が)	5.4%	7.2%	6.0%	4.4%	4.0%
利用していない(両方)	5.8%	9.2%	5.6%	5.2%	3.2%

【Instagram】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	6.8%	3.2%	4.8%	7.2%	12.0%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	8.7%	9.6%	4.8%	8.0%	12.4%
子どものアカウントを知らない・わからない	30.2%	31.6%	34.0%	30.0%	25.2%
利用していない(お子様が)	2.6%	2.0%	3.6%	2.4%	2.4%
利用していない(ご自身が)	25.3%	21.6%	26.8%	25.2%	27.6%
利用していない(両方)	26.4%	32.0%	26.0%	27.2%	20.4%

【TikTok】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	1.7%	3.2%	1.6%	0.4%	1.6%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	4.0%	3.2%	3.6%	4.4%	4.8%
子どものアカウントを知らない・わからない	25.7%	26.8%	28.0%	24.8%	23.2%
利用していない(お子様が)	3.2%	2.0%	3.6%	4.0%	3.2%
利用していない(ご自身が)	28.3%	26.8%	27.2%	28.0%	31.2%
利用していない(両方)	37.1%	38.0%	36.0%	38.4%	36.0%

【その他】	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	10	2	—	5	3
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	40.0%	100.0%	—	40.0%	—
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	10.0%	—	—	20.0%	—
子どものアカウントを知らない・わからない	10.0%	—	—	20.0%	—
利用していない(お子様が)	—	—	—	—	—
利用していない(ご自身が)	—	—	—	—	—
利用していない(両方)	40.0%	—	—	20.0%	100.0%

(7) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。＜複数回答＞
あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.4%	40.4%	42.0%	50.0%	49.2%	45.6%
励ましなど精神的サポート	36.7%	26.4%	29.6%	43.6%	47.2%	37.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	28.4%	19.2%	18.0%	41.2%	35.2%	27.0%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	13.6%	13.2%	17.6%	22.0%	18.2%
企業選びのアドバイス	17.5%	22.4%	20.0%	14.0%	13.6%	20.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.1%	12.4%	7.6%	8.0%	8.4%	11.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.0%	12.8%	12.0%	7.6%	11.6%	11.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	6.8%	10.4%	9.2%	7.6%	11.0%
子供の自己分析の手伝い	9.5%	8.8%	10.4%	9.2%	9.6%	11.9%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	5.7%	7.2%	5.2%	4.0%	6.4%	7.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	4.2%	6.8%	5.2%	3.6%	1.2%	5.6%
筆記試験の勉強の手伝い	4.2%	6.8%	3.6%	3.6%	2.8%	6.3%
面接対策の手伝い	6.9%	8.8%	7.6%	6.4%	4.8%	9.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	11.6%	11.2%	8.0%	12.8%	14.4%	12.7%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	5.5%	7.6%	6.8%	4.8%	2.8%	8.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.0%	7.2%	5.6%	4.0%	3.2%	7.3%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	4.0%	6.4%	4.4%	3.6%	1.6%	5.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	3.7%	5.2%	4.8%	2.8%	2.0%	5.3%
その他	3.5%	2.8%	5.2%	4.4%	1.6%	4.1%
特に支援はおこなっていない	36.6%	42.0%	46.0%	29.2%	29.2%	36.5%

どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	4.7%	6.0%	2.4%	6.4%	4.0%	5.8%
励ましなど精神的サポート	6.2%	8.4%	6.0%	5.2%	5.2%	6.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.4%	9.2%	8.0%	6.4%	10.0%	8.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	14.4%	12.0%	15.6%	13.2%	16.8%	13.3%
企業選びのアドバイス	14.2%	12.0%	12.4%	15.2%	17.2%	15.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	10.3%	9.2%	10.0%	11.2%	10.8%	11.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.1%	10.8%	12.0%	10.8%	10.8%	14.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	7.6%	10.8%	6.8%	5.6%	7.2%	8.5%
子供の自己分析の手伝い	16.3%	16.4%	13.2%	16.4%	19.2%	14.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.2%	20.4%	16.4%	13.6%	18.4%	17.3%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	9.6%	10.8%	8.0%	8.8%	10.8%	11.0%
筆記試験の勉強の手伝い	9.4%	9.6%	10.8%	8.4%	8.8%	12.2%
面接対策の手伝い	12.6%	10.4%	14.0%	10.0%	16.0%	14.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.2%	12.4%	11.2%	12.8%	12.4%	14.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	10.8%	7.2%	8.0%	6.8%	9.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.9%	10.8%	6.8%	7.6%	6.4%	8.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	8.9%	10.0%	9.2%	8.4%	8.0%	11.5%
合同企業説明会や面接会場に同行	8.6%	10.0%	8.8%	8.0%	7.6%	10.3%
その他	6.5%	9.6%	6.0%	5.2%	5.2%	8.6%
特に支援はおこなっていない	56.2%	58.0%	58.8%	58.0%	50.0%	54.8%

(8) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	671	156	147	186	182	680
支援し過ぎた	2.5%	2.6%	1.4%	4.3%	1.6%	2.8%
丁度よかった	81.8%	74.4%	82.3%	79.0%	90.7%	79.3%
もっと支援すればよかった	15.6%	23.1%	16.3%	16.7%	7.7%	17.9%

(9) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。
使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
交通費	19.3%	17.2%	18.4%	19.6%	22.0%	18.6%
宿泊代	3.0%	2.4%	4.0%	2.8%	2.8%	2.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.1%	34.4%	30.4%	34.4%	33.2%	31.9%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.9%	1.2%	0.4%	1.2%	0.8%	0.6%
文房具代	0.4%	1.2%	0.4%	－	－	－
書籍代	1.3%	2.0%	2.0%	－	1.2%	1.9%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	5.8%	4.4%	7.2%	6.0%	5.6%	3.8%
有料の就職塾・セミナー代	1.6%	1.6%	0.8%	1.6%	2.4%	2.4%
食事・喫茶代	1.6%	1.6%	2.0%	2.4%	0.4%	1.2%
資格取得代	5.4%	4.8%	5.2%	6.0%	5.6%	4.4%
その他	0.2%	－	－	－	0.8%	0.6%
特に金銭的な支援は行っていない	27.4%	29.2%	29.2%	26.0%	25.2%	32.3%

(10) お子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	726	177	177	185	187	677
購入資金を与え、子供が自分で購入	37.2%	37.9%	55.9%	30.3%	25.7%	34.7%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.6%	7.3%	3.4%	1.1%	2.7%	3.5%
あなたが選んで買い与えた	4.0%	4.0%	1.7%	6.5%	3.7%	4.9%
子供と一緒に選んで買い与えた	51.7%	48.6%	35.6%	57.3%	64.2%	53.8%
特に支援は行っていない	3.6%	2.3%	3.4%	4.9%	3.7%	3.1%

(11) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	726	177	177	185	187	677
9,999 円以下	34.7%	28.8%	21.5%	43.8%	43.9%	33.8%
10,000～49,999円	38.2%	39.0%	42.4%	35.1%	36.4%	40.6%
50,000～99,999円	16.4%	17.5%	20.9%	14.6%	12.8%	15.4%
100,000～199,999円	7.6%	10.2%	10.7%	4.3%	5.3%	7.8%
200,000 ～299,999円	2.3%	2.8%	4.0%	1.6%	1.1%	1.3%
300,000 ～399,999円	0.1%	0.6%	－	－	－	0.4%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－
500,000円以上	0.7%	1.1%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%
平均額 (単位:円)	46,586	94,382	41,102	26,681	26,229	30,959

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	726	177	177	185	187	677
9,999 円以下	8.5%	6.8%	4.5%	10.3%	12.3%	6.8%
10,000～49,999円	39.0%	33.9%	34.5%	37.8%	49.2%	38.0%
50,000～99,999円	36.8%	41.2%	42.9%	36.2%	27.3%	39.4%
100,000～199,999円	14.3%	15.8%	16.4%	14.6%	10.7%	14.6%
200,000 ～299,999円	0.8%	1.1%	1.1%	0.5%	0.5%	0.6%
300,000 ～399,999円	0.3%	0.6%	0.6%	－	－	－
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.1%
500,000円以上	0.3%	0.6%	－	0.5%	－	0.4%
平均額 (単位:円)	63,216	108,321	54,452	52,265	39,651	52,328

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	726	177	177	185	187	677
9,999 円以下	49.0%	48.6%	39.0%	57.8%	50.3%	46.4%
10,000～49,999円	21.8%	23.7%	26.6%	18.4%	18.7%	22.5%
50,000～99,999円	11.4%	11.3%	11.3%	9.7%	13.4%	13.6%
100,000～199,999円	13.1%	9.0%	16.9%	11.4%	15.0%	13.9%
200,000 ～299,999円	3.2%	5.1%	4.0%	2.2%	1.6%	2.2%
300,000 ～399,999円	0.7%	1.1%	1.1%	－	0.5%	0.9%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.8%	1.1%	1.1%	0.5%	0.5%	0.4%
平均額 (単位:円)	52,289	95,276	51,051	28,200	36,606	39,030

(12) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
ある	60.0%	56.0%	50.8%	65.6%	67.6%	63.6%
ない	40.0%	44.0%	49.2%	34.4%	32.4%	36.4%

(13) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	600	140	127	164	169	636
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	22.7%	28.6%	29.1%	17.7%	17.8%	23.9%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	36.7%	40.7%	39.4%	37.2%	30.8%	44.0%
学業と就職活動の両立ができるか	10.2%	9.3%	15.0%	7.9%	9.5%	13.1%
子供が面接でうまく話せるか	30.7%	32.1%	30.7%	28.0%	32.0%	34.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	14.7%	14.3%	17.3%	15.9%	11.8%	17.8%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	5.8%	5.7%	4.7%	6.7%	5.9%	9.6%
スケジュールが過密で大変ではないか	7.0%	3.6%	6.3%	6.1%	11.2%	8.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	4.7%	2.9%	4.7%	4.9%	5.9%	5.3%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	27.0%	17.9%	29.1%	28.7%	31.4%	28.6%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.2%	21.4%	27.6%	22.0%	26.0%	24.4%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.3%	9.3%	1.6%	7.9%	5.9%	5.8%
子供が1社でも内定がもらえるのか	30.8%	28.6%	26.8%	32.3%	34.3%	37.4%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.7%	36.4%	38.6%	38.4%	40.8%	40.1%
子供が内定した企業に入社してよいのか	14.8%	12.1%	15.0%	17.1%	14.8%	16.2%
採用が公正・公平に行われるのか	5.2%	3.6%	3.1%	6.1%	7.1%	8.0%
子供が内定を辞退できるか	4.3%	2.9%	6.3%	3.7%	4.7%	4.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	27.8%	23.6%	24.4%	31.1%	30.8%	34.0%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	10.8%	9.3%	16.5%	9.1%	9.5%	21.2%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	11.2%	7.1%	11.8%	12.2%	13.0%	15.4%
その他	1.0%	—	—	2.4%	1.2%	0.8%

子供の就職活動環境への知識

(14) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
よく知っていた	10.0%	6.8%	4.8%	12.4%	16.0%	9.9%
そこそこ知っていた	49.7%	45.2%	52.0%	52.8%	48.8%	50.5%
あまり知らなかった	32.3%	39.6%	30.0%	30.4%	29.2%	33.8%
まったく知らなかった	8.0%	8.4%	13.2%	4.4%	6.0%	5.8%
(よく＋そこそこ)知っているの合計	59.7%	52.0%	56.8%	65.2%	64.8%	60.4%

(15) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
大変厳しい環境	16.0%	16.4%	15.6%	17.2%	14.8%	24.7%
多少厳しい環境	53.1%	52.0%	51.2%	50.0%	59.2%	53.5%
多少楽な環境	26.0%	28.0%	27.6%	27.2%	21.2%	18.4%
かなり楽な環境	4.9%	3.6%	5.6%	5.6%	4.8%	3.4%
(大変＋多少)厳しい環境の合計	69.1%	68.4%	66.8%	67.2%	74.0%	78.2%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
全体	1,000	250	250	250	250	1,000
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	15.6%	19.2%	16.0%	13.6%	13.6%	18.9%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.3%	20.4%	22.4%	22.0%	20.4%	21.5%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.2%	19.6%	17.2%	22.8%	21.2%	21.9%
正式な内定日は10月1日である	34.3%	26.0%	29.6%	42.0%	39.6%	35.4%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	8.9%	7.6%	8.8%	9.6%	9.6%	10.3%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	19.3%	16.8%	16.8%	22.8%	20.8%	24.7%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	19.2%	22.8%	26.4%	25.2%	22.9%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.5%	22.0%	23.2%	38.8%	38.0%	33.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.1%	21.2%	20.8%	30.0%	28.4%	24.0%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	3.8%	4.8%	3.6%	4.4%	2.4%	5.0%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	18.8%	15.2%	15.6%	24.8%	19.6%	23.3%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.0%	5.2%	8.8%	8.0%	2.0%	5.6%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.0%	5.2%	2.8%	5.6%	2.4%	4.8%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	3.0%	4.0%	2.4%	4.4%	1.2%	－
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になる	2.0%	2.4%	1.2%	2.8%	1.6%	－
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	2.4%	2.4%	2.0%	3.6%	1.6%	－
知っているものはない	35.9%	38.0%	42.0%	31.2%	32.4%	32.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
全体	1,000	250	250	250	250	1,000
ガクチカ	17.8%	13.2%	9.6%	23.2%	25.2%	8.1%
お祈り	20.1%	14.4%	12.4%	28.0%	25.6%	19.5%
サイレント	6.3%	4.0%	5.6%	8.4%	7.2%	6.1%
ES	9.5%	8.0%	6.4%	13.2%	10.4%	9.6%
NNT・無い内定	3.9%	3.2%	1.6%	6.0%	4.8%	3.9%
オワハラ	12.0%	12.4%	13.6%	12.8%	9.2%	13.7%
グールドス	1.9%	1.2%	1.2%	1.6%	3.6%	2.7%
グル面	3.6%	3.6%	2.8%	2.4%	5.6%	4.8%
GD	1.3%	2.0%	0.8%	0.8%	1.6%	1.5%
GW	1.2%	2.4%	0.8%	0.8%	0.8%	1.9%
リクラブ	0.6%	0.4%	0.8%	－	1.2%	1.2%
オヤカク	3.2%	2.8%	3.2%	4.4%	2.4%	2.5%
クラッシャー	1.7%	0.8%	2.4%	0.8%	2.8%	2.7%
終活	18.0%	15.2%	17.2%	18.4%	21.2%	20.6%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	17.9%	14.4%	13.6%	23.6%	20.0%	－
御社しか勝たん	4.2%	4.4%	0.4%	6.8%	5.2%	－
知っているものはない	53.7%	59.2%	60.0%	48.8%	46.8%	56.7%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
全体	1,000	250	250	250	250	1,000
テレビ・ラジオ等のメディア	15.7%	14.8%	17.2%	17.6%	13.2%	17.9%
新聞やインターネットのニュース記事	20.6%	20.4%	19.6%	22.0%	20.4%	27.7%
就職情報サイト	12.4%	14.4%	9.2%	14.4%	11.6%	14.1%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.4%	4.8%	3.6%	4.8%	4.4%	4.1%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.4%	3.2%	2.0%	2.8%	1.6%	2.3%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.6%	12.4%	11.6%	12.8%	17.6%	13.8%
保護者同士の情報交換	3.2%	4.4%	2.0%	2.8%	3.6%	3.8%
子供から得る情報	43.3%	32.0%	34.4%	52.0%	54.8%	49.5%
親戚や知人から得る情報	4.8%	4.4%	3.6%	6.4%	4.8%	6.8%
職場の同僚から得る情報	5.3%	5.2%	7.6%	4.4%	4.0%	6.2%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	1.8%	1.2%	2.0%	3.2%	0.8%	2.7%
その他	0.6%	0.4%	1.2%	0.4%	0.4%	0.6%
特に情報は収集してない	35.0%	41.6%	45.2%	29.6%	23.6%	28.9%

(19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞
問題だと感じることをすべてお選びください。（複数回答可）

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
全体	1,000	250	250	250	250	1,000
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.9%	7.2%	12.0%	11.2%	13.2%	17.9%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.5%	19.2%	14.4%	20.4%	24.0%	27.7%
就職活動開始時期が早い	21.8%	19.2%	22.8%	22.4%	22.8%	14.1%
就職活動期間が長い	15.0%	12.0%	18.4%	13.2%	16.4%	4.1%
就職活動期間が短い	1.8%	0.8%	2.0%	2.4%	2.0%	2.3%
学業を阻害している	11.9%	9.6%	12.8%	12.0%	13.2%	13.8%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	19.9%	15.6%	17.2%	23.6%	23.2%	3.8%
学歴による差が大きい	16.9%	14.4%	12.4%	20.4%	20.4%	49.5%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	12.3%	9.2%	11.6%	15.6%	12.8%	6.8%
ブラック企業に関する情報が少ない	20.5%	17.6%	19.2%	21.6%	23.6%	6.2%
学生が没個性化している	7.0%	8.0%	7.2%	6.4%	6.4%	2.7%
学生の大手企業志向が強い	6.2%	5.6%	7.6%	5.2%	6.4%	0.6%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.4%	5.2%	5.6%	8.8%	6.0%	28.9%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	7.6%	5.2%	7.2%	6.4%	11.6%	6.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	5.1%	2.8%	3.6%	6.0%	8.0%	4.6%
その他	1.2%	0.4%	0.8%	2.0%	1.6%	1.0%
特に問題は感じない	30.6%	36.0%	36.4%	27.2%	22.8%	30.2%

子供の就職先や将来に対する願望

(20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思いましたか。＜2つまで選択＞
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
経営が安定している	48.8%	48.0%	46.0%	54.0%	47.2%	51.5%
知名度が高い	7.5%	9.6%	9.2%	5.2%	6.0%	6.8%
業界上位である	3.8%	5.6%	4.0%	3.6%	2.0%	3.5%
企業の成長性が見込める	13.6%	20.8%	12.0%	15.2%	6.4%	15.7%
技術力がある	5.4%	6.4%	6.4%	6.0%	2.8%	5.1%
商品企画力がある	1.9%	3.6%	2.0%	1.6%	0.4%	1.2%
社会貢献度が高い	2.9%	4.8%	3.2%	2.0%	1.6%	3.5%
福利厚生が充実している	16.4%	9.2%	12.0%	20.0%	24.4%	13.2%
休日・休暇が多い	4.2%	3.6%	4.4%	3.6%	5.2%	3.5%
給与や賞与が高い	12.8%	14.4%	13.2%	12.0%	11.6%	10.1%
社風や雰囲気が良い	16.6%	11.2%	17.2%	15.6%	22.4%	18.3%
平均勤続年数が長い	2.5%	2.4%	2.4%	2.4%	2.8%	3.2%
女性が活躍している	4.8%	0.8%	12.0%	－	6.4%	4.7%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.1%	－	0.4%	－	－	0.3%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.1%	0.4%	－	－	－	0.2%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	－	－	0.4%	－	0.3%
SDGsに取り組んでいる	0.1%	－	0.4%	－	－	0.2%
仕事が厳しくない	2.2%	2.4%	1.2%	1.6%	3.6%	2.0%
残業が多くない	1.0%	1.2%	2.0%	0.4%	0.4%	1.5%
国際的な仕事ができる	1.0%	1.2%	1.2%	0.8%	0.8%	0.7%
子供が成長できる環境がある	9.3%	10.0%	8.4%	9.2%	9.6%	9.2%
子供の能力・専門性を活かせる	13.0%	12.8%	11.2%	15.2%	12.8%	12.7%
本人の希望や意志に沿っている	24.3%	23.6%	22.4%	25.6%	25.6%	25.3%
自宅からの通勤が可能	6.0%	5.6%	6.8%	4.0%	7.6%	5.4%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.6%	2.4%	2.0%	1.6%	0.4%	1.9%

(21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
建設・設備工事	3.1%	4.4%	2.0%	2.8%	3.2%	3.0%
住宅・インテリア	1.0%	1.6%	1.2%	－	1.2%	1.9%
食品・農林・水産	3.7%	2.4%	6.4%	4.4%	1.6%	3.5%
アパレル・服飾関連	0.8%	1.2%	1.6%	－	0.4%	0.7%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.3%	1.6%	2.0%	1.6%	－	1.4%
薬品・化粧品	4.1%	4.4%	5.2%	2.8%	4.0%	3.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.6%	2.4%	－	－	－	0.2%
機械・プラント	1.0%	2.8%	－	1.2%	－	1.0%
電子・電気機器	2.9%	6.0%	0.4%	4.8%	0.4%	2.6%
自動車・輸送用機器	1.0%	2.0%	0.4%	1.2%	0.4%	1.1%
精密・医療機器	1.1%	1.6%	0.8%	1.2%	0.8%	1.3%
印刷・事務機器・日用品	0.3%	0.4%	0.4%	0.4%	－	－
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.8%	0.8%	0.8%	0.4%	1.2%	0.4%
その他メーカー	1.0%	0.4%	0.8%	1.2%	1.6%	0.3%
総合商社	5.1%	4.8%	3.6%	4.0%	8.0%	5.4%
専門商社	0.9%	0.8%	0.4%	0.8%	1.6%	0.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.1%	－	－	－	0.4%	0.2%
専門店	0.4%	0.4%	－	－	1.2%	0.4%
銀行・証券	2.5%	2.4%	2.8%	2.8%	2.0%	1.9%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	－	0.4%	－	－	0.1%
生保・損保	0.2%	0.4%	0.4%	－	－	0.3%
放送・新聞・出版	1.1%	1.2%	1.6%	0.8%	0.8%	1.6%
広告・芸能	0.6%	0.8%	0.4%	－	1.2%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	2.8%	3.6%	1.6%	4.8%	1.2%	4.5%
ゲームソフト	0.2%	－	－	0.4%	0.4%	0.5%
通信	1.1%	0.4%	0.8%	1.6%	1.6%	0.8%
鉄道・航空	0.9%	2.0%	0.4%	0.4%	0.8%	1.6%
陸運・海運・物流	0.3%	－	0.8%	－	0.4%	0.5%
電力・ガス・エネルギー	1.1%	0.8%	0.4%	2.4%	0.8%	1.0%
不動産	0.2%	0.4%	－	－	0.4%	0.3%
給食・フードサービス	0.3%	－	0.4%	－	0.8%	0.2%
ホテル・旅行	0.4%	－	0.4%	－	1.2%	0.3%
医療・調剤薬局	6.7%	3.2%	9.6%	4.4%	9.6%	6.6%
介護・福祉サービス	1.0%	－	2.4%	－	1.6%	0.6%
アミューズメント・レジャー	－	－	－	－	－	0.2%
コンサルティング・調査	0.8%	1.6%	0.8%	0.8%	－	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	0.1%	0.4%	－	－	－	－
教育	4.0%	3.6%	2.8%	4.4%	5.2%	4.0%
エステ・理美容・フィットネス	－	－	－	－	－	0.1%
冠婚葬祭	－	－	－	－	－	0.3%
その他サービス	1.6%	2.4%	1.2%	0.8%	2.0%	0.4%
官公庁・公社・団体	13.6%	11.6%	16.4%	14.8%	11.6%	14.8%
特に希望の業界はない	31.2%	27.2%	30.4%	34.8%	32.4%	31.0%

(22) お子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	64.4%	63.2%	56.8%	67.6%	70.0%	61.9%
どちらともいえない	35.0%	36.0%	42.8%	31.6%	29.6%	37.2%
反対	0.6%	0.8%	0.4%	0.8%	0.4%	0.9%
2. 知名度の低い大企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	33.1%	32.0%	32.8%	33.6%	34.0%	35.2%
どちらともいえない	63.1%	64.4%	63.6%	62.0%	62.4%	60.3%
反対	3.8%	3.6%	3.6%	4.4%	3.6%	4.5%
3. 知名度の高い中小企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	45.0%	40.4%	38.4%	48.8%	52.4%	45.8%
どちらともいえない	53.0%	57.2%	57.6%	50.8%	46.4%	50.4%
反対	2.0%	2.4%	4.0%	0.4%	1.2%	3.8%
4. 知名度の低い中小企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	18.7%	16.4%	15.6%	22.8%	20.0%	18.7%
どちらともいえない	66.6%	70.8%	66.0%	64.0%	65.6%	66.6%
反対	14.7%	12.8%	18.4%	13.2%	14.4%	14.7%
5. 設立間もないベンチャー企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	12.8%	16.0%	12.8%	12.8%	9.6%	13.5%
どちらともいえない	60.9%	58.4%	62.0%	60.4%	62.8%	59.7%
反対	26.3%	25.6%	25.2%	26.8%	27.6%	26.8%
6. 創業の古い老舗企業	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	30.9%	28.4%	27.2%	32.4%	35.6%	32.1%
どちらともいえない	65.3%	67.2%	67.2%	64.0%	62.8%	64.2%
反対	3.8%	4.4%	5.6%	3.6%	1.6%	3.7%
7. 国家公務員	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	61.9%	54.8%	60.0%	62.4%	70.4%	66.8%
どちらともいえない	35.2%	40.0%	38.8%	34.0%	28.0%	30.4%
反対	2.9%	5.2%	1.2%	3.6%	1.6%	2.8%
8. 地方公務員	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	62.6%	54.0%	64.4%	60.8%	71.2%	65.2%
どちらともいえない	34.7%	42.4%	34.0%	34.4%	28.0%	32.0%
反対	2.7%	3.6%	1.6%	4.8%	0.8%	2.8%
9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
賛成	24.2%	18.4%	22.4%	24.8%	31.2%	26.9%
どちらともいえない	60.3%	64.0%	60.4%	60.0%	56.8%	60.4%
反対	15.5%	17.6%	17.2%	15.2%	12.0%	12.7%
10. 全国転勤のある会社	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	
回答数	1,000	250	250	250	250	
賛成	15.1%	19.6%	11.2%	16.4%	13.2%	
どちらともいえない	55.3%	60.4%	55.6%	58.4%	46.8%	
反対	29.6%	20.0%	33.2%	25.2%	40.0%	

(23) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
本人に任せているので特に何もしない	50.9%	52.4%	56.8%	46.4%	48.0%	51.6%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	25.2%	21.2%	22.8%	30.4%	26.4%	27.7%
どんな会社か本人に確認する	30.9%	27.6%	22.8%	34.4%	38.8%	30.6%
本当にその企業でよいのか問う	18.3%	18.4%	16.0%	19.2%	19.6%	15.4%
就職活動が続けるよう説得する	2.9%	2.0%	3.2%	4.0%	2.4%	3.4%
内定を辞退させる	0.4%	1.6%	—	—	—	0.1%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.6%	2.4%	—	—	—	0.9%
その企業に問い合わせの電話をする	1.1%	1.6%	0.012	0.8%	0.8%	0.6%
その他	0.2%	—	—	0.4%	0.4%	0.4%

(24) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	39.7%	39.6%	35.6%	41.2%	42.4%	37.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	24.0%	26.0%	22.8%	24.0%	23.2%	23.2%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.8%	6.0%	9.6%	4.0%	7.6%	4.3%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	3.6%	0.4%	2.0%	—	1.7%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	28.0%	24.8%	31.6%	28.8%	26.8%	33.5%

(25) お子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	1,000	250	250	250	250
自宅(実家)から通学していた	67.5%	66.4%	73.2%	62.4%	68.0%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していた	32.5%	33.6%	26.8%	37.6%	32.0%

(26) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	325	84	67	94	80	315
思っていた	10.2%	7.1%	9.0%	8.5%	16.3%	12.1%
どちらかといえば、思っていた	36.9%	36.9%	38.8%	33.0%	40.0%	35.2%
どちらかといえば、思っていなかった	25.2%	29.8%	19.4%	30.9%	18.8%	29.8%
思っていなかった	27.7%	26.2%	32.8%	27.7%	25.0%	22.9%

子供の内定状況・就職先への満足度

(27) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
内定を貰って、活動を終えている	76.4%	66.4%	74.8%	80.8%	83.6%	73.9%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	7.1%	12.0%	6.8%	5.2%	4.4%	8.2%
まだ内定を貰っていない	16.5%	21.6%	18.4%	14.0%	12.0%	17.9%

(28) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	835	196	204	215	220	821
内定確認の連絡	48.3%	36.7%	48.0%	49.8%	57.3%	49.9%
保護者向け資料の送付	8.3%	10.2%	6.9%	6.5%	9.5%	9.6%
保護者向け説明会実施の案内	2.0%	6.1%	0.5%	0.9%	0.9%	2.3%
内定式・入社式への招待	18.3%	11.2%	16.2%	20.9%	24.1%	12.1%
当てはまるものはない	44.4%	51.5%	45.1%	45.1%	36.8%	43.7%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	835	196	204	215	220	821
ある	5.6%	6.6%	3.4%	5.1%	7.3%	5.4%
ない	94.4%	93.4%	96.6%	94.9%	92.7%	94.6%

(30) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	835	196	204	215	220	821
とても満足	21.4%	20.4%	16.2%	26.0%	22.7%	21.3%
満足	44.9%	45.9%	42.2%	42.8%	48.6%	43.6%
どちらともいえない	31.0%	31.6%	37.3%	29.3%	26.4%	32.4%
不満	1.8%	1.0%	2.9%	1.4%	1.8%	2.2%
とても不満	0.8%	1.0%	1.5%	0.5%	0.5%	0.5%
(とても満足+満足)の合計	66.3%	66.3%	58.4%	68.8%	71.3%	64.9%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
大学の雰囲気	17.7%	16.0%	17.6%	16.8%	20.4%	19.1%
大学の難易度や偏差値	24.4%	24.0%	20.4%	23.2%	30.0%	26.2%
大学のブランド・知名度	19.7%	22.8%	16.8%	18.0%	21.2%	21.2%
大学の入試方法	8.6%	6.8%	3.6%	12.0%	12.0%	7.2%
大学の授業料	9.8%	10.4%	9.6%	9.6%	9.6%	9.7%
資格が取得できる大学や学部であること	15.9%	10.0%	16.0%	13.6%	24.0%	15.7%
就職に強い大学や学部であること	16.1%	14.8%	11.6%	22.4%	15.6%	14.6%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.4%	3.6%	4.0%	6.4%	7.6%	6.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	29.0%	19.2%	28.4%	32.8%	35.6%	28.5%
大学の所在地や交通の便	23.4%	22.0%	20.0%	24.8%	26.8%	20.9%
進学にかかる費用すべて	12.9%	14.4%	6.0%	13.2%	18.0%	9.7%
大学の付属校からの進学だった	2.4%	1.6%	1.20%	3.6%	3.20%	3.6%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	12.8%	9.6%	11.2%	14.8%	15.6%	11.9%
専攻・学部（専門性が身に付くかどうか）	11.0%	10.8%	9.6%	12.8%	10.8%	－
その他	0.1%	0.4%	－	－	－	0.3%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.4%	32.4%	36.4%	32.4%	24.4%	30.1%

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	686	169	159	169	189	699
かなり重視した	9.8%	11.8%	8.2%	8.3%	10.6%	8.2%
ある程度重視した	52.6%	46.7%	47.2%	55.6%	59.8%	49.1%
あまり重視しなかった	29.0%	31.4%	32.7%	28.4%	24.3%	34.3%
全く重視しなかった	8.6%	10.1%	11.9%	7.7%	5.3%	8.4%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	428	99	88	108	133	400
学部ごとの就職率	39.0%	28.3%	31.8%	41.7%	49.6%	31.0%
学部ごとの就職者数	9.8%	15.2%	10.2%	6.5%	8.3%	12.5%
学部ごとの就職先業界	23.8%	27.3%	33.0%	23.1%	15.8%	26.5%
就職先の企業名（全国的な企業名）	15.9%	19.2%	17.0%	16.7%	12.0%	17.3%
就職先の企業名（地域的な企業名）	4.9%	4.0%	6.8%	4.6%	4.5%	4.5%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.6%	5.1%	1.1%	5.6%	9.0%	6.0%
その他	0.9%	1.0%	－	1.9%	0.8%	2.3%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	1,000	250	250	250	250	1,000
学資保険	37.3%	30.8%	38.0%	36.8%	43.6%	39.0%
自己資金	68.6%	70.8%	69.6%	62.8%	71.2%	70.0%
奨学金（給付型）	9.1%	6.4%	6.0%	13.6%	10.4%	8.4%
奨学金（貸与型）	18.6%	19.2%	14.8%	21.6%	18.8%	20.7%
教育ローン（国）	3.2%	5.2%	1.6%	2.0%	4.0%	4.7%
教育ローン（民間）	3.6%	5.2%	4.0%	3.2%	2.0%	4.7%
祖父母からの支援	9.2%	7.6%	3.6%	14.4%	11.2%	9.9%
子供自身が稼いだお金	2.7%	3.6%	2.0%	2.4%	2.8%	2.6%
その他	0.7%	－	0.4%	2.0%	0.4%	1.0%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。
自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	686	177	174	157	178	700
預貯金	91.7%	87.0%	90.8%	93.6%	95.5%	90.9%
金融投資（株式投資など）	6.9%	11.9%	7.5%	3.2%	4.5%	6.6%
財形貯蓄	6.9%	7.9%	8.0%	5.1%	6.2%	5.0%
保険を取り崩した	3.6%	5.6%	2.9%	3.2%	2.8%	3.3%
残業や労働時間を増やした	1.5%	1.7%	1.7%	1.3%	1.1%	1.9%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.3%	2.8%	2.9%	12.1%	7.9%	3.9%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	1.7%	－	0.6%	3.2%	3.4%	2.0%
正社員として働き始めた	1.0%	1.1%	0.6%	0.6%	1.7%	1.3%
副業を始めた	0.9%	0.6%	1.7%	1.3%	－	1.1%
不動産を処分した	0.6%	1.7%	0.6%	－	－	0.3%
生活費を切り詰めた	10.8%	9.6%	9.2%	8.9%	15.2%	13.9%
旅行や娯楽を制限した	6.0%	5.1%	5.7%	6.4%	6.7%	7.3%
自分のお小遣いを減らした	6.9%	6.2%	8.6%	5.7%	6.7%	8.0%
配偶者のお小遣いを減らした	2.9%	2.8%	1.1%	3.2%	4.5%	3.4%
その他	1.7%	1.7%	3.4%	－	1.7%	2.9%

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	32.3%	31.3%	21.6%	33.3%	40.4%
どちらかというとA	30.1%	39.6%	27.0%	25.9%	27.7%
どちらかというとB	22.0%	22.9%	21.6%	25.9%	17.0%
B	15.6%	6.3%	29.7%	14.8%	14.9%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	15.6%	18.8%	10.8%	13.0%	19.1%
どちらかというとA	38.7%	39.6%	29.7%	40.7%	42.6%
どちらかというとB	33.9%	31.3%	35.1%	38.9%	29.8%
B	11.8%	10.4%	24.3%	7.4%	8.5%

- A. 子どもか親かどちらが返済するか決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するか決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	26.3%	20.8%	32.4%	20.4%	34.0%
どちらかというとA	46.8%	50.0%	35.1%	55.6%	42.6%
どちらかというとB	19.9%	22.9%	18.9%	20.4%	17.0%
B	7.0%	6.3%	13.5%	3.7%	6.4%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	36.6%	29.2%	43.2%	25.9%	51.1%
どちらかというとA	48.4%	50.0%	37.8%	63.0%	38.3%
どちらかというとB	11.8%	16.7%	8.1%	11.1%	10.6%
B	3.2%	4.2%	10.8%	—	—

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	23.1%	25.0%	21.6%	16.7%	29.8%
どちらかというとA	39.8%	50.0%	32.4%	42.6%	31.9%
どちらかというとB	24.7%	20.8%	24.3%	27.8%	25.5%
B	12.4%	4.2%	21.6%	13.0%	12.8%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	11.8%	14.6%	8.1%	13.0%	10.6%
どちらかというとA	34.4%	35.4%	43.2%	37.0%	23.4%
どちらかというとB	32.3%	29.2%	35.1%	33.3%	31.9%
B	21.5%	20.8%	13.5%	16.7%	34.0%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘
回答数	186	48	37	54	47
A	14.5%	16.7%	18.9%	11.1%	12.8%
どちらかというとA	36.0%	31.3%	43.2%	38.9%	31.9%
どちらかというとB	29.0%	31.3%	21.6%	35.2%	25.5%
B	20.4%	20.8%	16.2%	14.8%	29.8%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(37) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	944	241	241	228	234	909
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	18.8%	23.2%	24.9%	11.0%	15.4%	17.9%
スーツ(色や形)が自由だった	17.4%	16.2%	10.8%	21.5%	21.4%	17.7%
交通費が支給されることが多かった	24.8%	27.8%	27.0%	24.1%	20.1%	25.2%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.2%	0.4%	2.1%	1.3%	0.9%	1.4%
内定先企業からプレゼントをもらった	3.7%	2.9%	3.7%	3.9%	4.3%	7.7%
応募ハガキを沢山書いた	9.3%	9.1%	12.9%	6.6%	8.5%	10.3%
就職情報誌が山のように届いた	18.2%	22.4%	27.0%	12.3%	10.7%	21.0%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	10.3%	12.0%	16.6%	8.8%	3.4%	9.6%
企業から、よく電話がかかってきた	7.1%	8.7%	11.2%	3.5%	4.7%	9.2%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.3%	5.0%	5.0%	6.1%	5.1%	5.4%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	3.5%	2.9%	1.7%	3.5%	6.0%	2.6%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	2.9%	2.9%	4.8%	3.0%	3.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.9%	2.1%	0.4%	3.5%	1.7%	1.3%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.4%	22.8%	26.1%	28.1%	32.9%	27.0%
その他	16.0%	11.2%	16.6%	20.6%	15.8%	14.9%

(38) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	944	241	241	228	234	909
すごく楽だと思う	3.5%	2.5%	4.1%	4.4%	3.0%	1.4%
楽だと思う	10.7%	11.6%	8.3%	14.0%	9.0%	10.9%
あまり変わらない	21.6%	27.8%	27.0%	12.7%	18.4%	20.4%
大変だと思う	47.4%	41.5%	46.5%	48.2%	53.4%	44.7%
すごく大変だと思う	16.8%	16.6%	14.1%	20.6%	16.2%	22.7%

(39) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	134	34	30	42	28	112
期間が短い	11.9%	17.6%	16.7%	4.8%	10.7%	11.6%
インターネットで企業に応募しやすい	68.7%	58.8%	63.3%	81.0%	67.9%	68.8%
企業の情報が得やすい	49.3%	44.1%	60.0%	45.2%	50.0%	47.3%
大学のサポートが手厚い	24.6%	20.6%	16.7%	28.6%	32.1%	23.2%
大手企業に入りやすい	6.0%	5.9%	—	11.9%	3.6%	5.4%
昔と比べて内定をもらいやすい	21.6%	20.6%	10.0%	33.3%	17.9%	19.6%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	17.2%	17.6%	13.3%	23.8%	10.7%	12.5%
その他	5.2%	—	6.7%	7.1%	7.1%	4.5%

(40) 【前の質問で「大変だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	父親・息子	父親・娘	母親・息子	母親・娘	前年全体
回答数	606	140	146	157	163	612
期間が長い	29.2%	25.0%	29.5%	30.6%	31.3%	30.6%
昔と比べて内定をもらいにくい	44.1%	47.1%	41.8%	43.3%	44.2%	51.6%
面接が多い・大変	37.5%	32.1%	30.8%	40.1%	45.4%	33.8%
お金がかかる	12.2%	9.3%	13.7%	11.5%	14.1%	12.7%
大手企業に入りにくい	19.5%	17.1%	17.8%	24.2%	18.4%	23.9%
エントリーシートの負担が大きい	50.8%	35.0%	47.3%	59.2%	59.5%	48.0%
情報が多すぎて翻弄されやすい	45.0%	43.6%	46.6%	38.2%	51.5%	44.3%
その他	5.1%	3.6%	4.8%	7.0%	4.9%	5.6%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：親が文系→学生時代所属していた系統が文系の親が回答）
区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：同居→子供が在学時に自宅から通学していた親が回答）
区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：バブル期→保護者の就職活動時期がバブル期にあたる親が回答）
※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
就学前	1.5%	1.8%	0.9%	1.5%	1.5%	1.3%	3.1%	1.0%
小学校	2.7%	2.9%	2.3%	2.1%	4.0%	2.2%	3.1%	3.4%
中学校	7.1%	7.3%	6.6%	6.5%	8.3%	7.7%	8.8%	6.5%
高等学校	22.0%	21.4%	23.1%	19.6%	27.1%	23.3%	18.8%	22.5%
大学1年生	4.2%	4.6%	3.5%	4.7%	3.1%	4.4%	5.6%	4.8%
大学2年生	6.6%	7.3%	5.2%	7.7%	4.3%	4.6%	9.4%	5.5%
大学3年生	14.6%	16.4%	11.3%	15.7%	12.3%	16.5%	11.3%	16.7%
大学4年生	10.4%	10.4%	10.4%	10.7%	9.8%	10.5%	11.3%	11.1%
大学5年生	－	－	－	－	－	－	－	0.2%
大学6年生	－	－	－	－	－	－	－	－
大学院1年生	2.9%	1.8%	4.9%	2.4%	4.0%	2.4%	0.6%	2.0%
大学院2年生	1.1%	0.9%	1.4%	0.7%	1.8%	0.9%	0.6%	0.6%
大学院3年生	0.2%	0.3%	－	－	0.6%	0.2%	－	0.3%
大学院4年生	0.2%	0.3%	－	0.1%	0.3%	－	－	0.2%
社会人1年目	0.1%	0.2%	－	0.1%	－	－	0.6%	0.1%
社会人2年目	0.1%	0.2%	－	－	0.3%	0.2%	－	0.2%
社会人3年目	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	－	0.2%	－	0.3%
上記以外の時期	0.4%	0.3%	0.6%	0.3%	0.6%	0.4%	0.6%	0.5%
覚えていない	13.5%	12.8%	14.7%	13.8%	12.9%	12.3%	18.8%	11.0%
話さなかった／話をしたことはない	12.1%	10.7%	14.7%	13.6%	8.9%	12.7%	7.5%	13.1%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
高い関心があった	19.2%	21.6%	14.7%	18.5%	20.6%	20.0%	20.0%	18.9%
関心があった	55.4%	55.0%	56.1%	56.9%	52.3%	57.1%	50.0%	55.3%
どちらともいえない	16.5%	15.7%	17.9%	15.7%	18.2%	16.0%	19.4%	18.6%
あまり関心がなかった	6.3%	5.2%	8.4%	6.4%	6.2%	5.1%	8.8%	5.9%
まったく関心がなかった	2.6%	2.4%	2.9%	2.5%	2.8%	1.8%	1.9%	1.3%
高い関心＋関心があるの合計	74.6%	76.6%	70.8%	75.4%	72.9%	77.1%	70.0%	74.2%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
(子供の)父親	24.1%	23.7%	24.9%	24.1%	24.0%	24.0%	23.1%	21.6%
(子供の)母親	72.8%	73.4%	71.7%	73.6%	71.1%	73.6%	75.0%	73.6%
(子供の)兄弟／姉妹	1.9%	1.5%	2.6%	1.5%	2.8%	1.8%	－	2.8%
(子供の)祖父母	0.3%	0.5%	－	0.3%	0.3%	0.2%	0.6%	0.5%
その他	0.9%	0.9%	0.9%	0.4%	1.8%	0.4%	1.3%	1.5%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
非常にあてはまる	21.6%	26.0%	13.3%	23.6%	17.5%	20.9%	28.7%	20.5%
まああてはまる	44.0%	45.3%	41.6%	46.5%	38.8%	45.5%	41.3%	44.1%
どちらともいえない	19.1%	15.1%	26.6%	16.4%	24.6%	16.9%	20.0%	21.1%
あまりあてはまらない	11.2%	10.2%	13.0%	9.6%	14.5%	13.0%	6.3%	11.5%
まったくあてはまらない	4.1%	3.4%	5.5%	3.9%	4.6%	3.7%	3.8%	2.8%

【適度な距離感を持っている】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
非常にあてはまる	14.1%	14.8%	12.7%	14.1%	14.2%	14.1%	14.4%	13.4%
まああてはまる	62.8%	64.7%	59.2%	63.9%	60.6%	63.1%	65.0%	63.5%
どちらともいえない	19.7%	17.3%	24.3%	19.1%	20.9%	19.1%	17.5%	17.8%
あまりあてはまらない	1.9%	1.8%	2.0%	1.6%	2.5%	2.0%	2.5%	3.5%
まったくあてはまらない	1.5%	1.4%	1.7%	1.3%	1.8%	1.8%	0.6%	1.8%

【親として厳格に接している】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
非常にあてはまる	4.7%	5.2%	3.8%	5.0%	4.0%	3.3%	6.9%	4.7%
まああてはまる	21.2%	20.3%	22.8%	21.5%	20.6%	21.8%	18.8%	24.2%
どちらともいえない	44.0%	43.3%	45.4%	45.6%	40.6%	44.8%	42.5%	42.2%
あまりあてはまらない	23.1%	24.3%	20.8%	21.3%	26.8%	22.9%	22.5%	23.2%
まったくあてはまらない	7.0%	6.9%	7.2%	6.5%	8.0%	7.3%	9.4%	5.7%

【友達のように気軽に接している】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
非常にあてはまる	13.1%	15.3%	9.0%	14.1%	11.1%	12.5%	17.5%	10.3%
まああてはまる	36.2%	40.1%	28.9%	36.0%	36.6%	35.2%	43.8%	40.6%
どちらともいえない	34.7%	30.3%	43.1%	35.3%	33.5%	34.5%	28.7%	33.7%
あまりあてはまらない	12.6%	11.5%	14.7%	11.6%	14.8%	13.6%	7.5%	11.5%
まったくあてはまらない	3.4%	2.9%	4.3%	3.1%	4.0%	4.2%	2.5%	3.9%

【自主性を重んじている】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
非常にあてはまる	26.8%	28.6%	23.4%	25.2%	30.2%	25.1%	27.5%
まああてはまる	55.2%	53.8%	57.8%	57.2%	51.1%	56.9%	57.5%
どちらともいえない	16.1%	15.9%	16.5%	15.6%	17.2%	15.6%	13.8%
あまりあてはまらない	1.3%	1.2%	1.4%	1.6%	0.6%	1.5%	0.6%
まったくあてはまらない	0.6%	0.5%	0.9%	0.4%	0.9%	0.9%	0.6%

【家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている】	全体	親が [♂] 文系	親が [♂] 理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
非常にあてはまる	15.0%	16.8%	11.6%	15.0%	15.1%	16.9%	14.4%
まああてはまる	51.1%	52.0%	49.4%	53.8%	45.5%	48.6%	56.9%
どちらともいえない	28.4%	26.9%	31.2%	25.9%	33.5%	27.7%	25.6%
あまりあてはまらない	3.8%	3.2%	4.9%	3.6%	4.3%	4.4%	2.5%
まったくあてはまらない	1.7%	1.1%	2.9%	1.8%	1.5%	2.4%	0.6%

(5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	14.7%	16.8%	10.7%	14.7%	14.8%	14.7%	21.9%	10.5%
時々あった	41.4%	43.4%	37.6%	42.5%	39.1%	41.5%	43.1%	42.8%
あまりなかった	32.5%	29.2%	38.7%	31.0%	35.7%	31.0%	25.6%	35.0%
まったくなかった	11.4%	10.6%	13.0%	11.9%	10.5%	12.7%	9.4%	11.7%
(よく+時々)あったの合計	56.1%	60.2%	48.3%	57.2%	53.9%	56.2%	65.0%	53.3%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	11.4%	13.8%	6.9%	12.1%	9.8%	12.1%	11.9%	8.9%
時々あった	41.9%	42.2%	41.3%	43.7%	38.2%	40.4%	50.0%	40.6%
あまりなかった	34.5%	33.0%	37.3%	31.6%	40.6%	33.0%	30.0%	37.0%
まったくなかった	12.2%	11.0%	14.5%	12.6%	11.4%	14.5%	8.1%	13.5%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	56.0%	48.2%	55.8%	48.0%	52.5%	61.9%	49.5%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	14.6%	15.7%	12.4%	16.3%	11.1%	14.5%	18.8%	9.9%
時々あった	45.5%	48.5%	39.9%	45.5%	45.5%	44.4%	43.8%	44.3%
あまりなかった	29.7%	26.8%	35.3%	27.3%	34.8%	29.9%	30.0%	33.3%
まったくなかった	10.2%	9.0%	12.4%	11.0%	8.6%	11.2%	7.5%	12.5%
(よく+時々)あったの合計	60.1%	64.2%	52.3%	61.8%	56.6%	58.9%	62.6%	54.2%

4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	17.1%	19.9%	11.8%	16.6%	18.2%	17.6%	21.3%	12.5%
時々あった	52.2%	54.4%	48.0%	53.3%	49.8%	51.6%	56.3%	51.2%
あまりなかった	23.7%	19.3%	32.1%	22.8%	25.5%	23.5%	17.5%	27.8%
まったくなかった	7.0%	6.4%	8.1%	7.3%	6.5%	7.3%	5.0%	8.5%
(よく+時々)あったの合計	69.3%	74.3%	59.8%	69.9%	68.0%	69.2%	77.6%	63.7%

5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	9.2%	10.1%	7.5%	9.2%	9.2%	7.9%	11.9%	7.1%
時々あった	36.7%	39.3%	31.8%	37.6%	34.8%	34.5%	38.1%	34.9%
あまりなかった	37.0%	35.3%	40.2%	36.0%	39.1%	36.5%	38.1%	39.8%
まったくなかった	17.1%	15.3%	20.5%	17.2%	16.9%	21.1%	11.9%	18.2%
(よく+時々)あったの合計	45.9%	49.4%	39.3%	46.8%	44.0%	42.4%	50.0%	42.0%

6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	10.3%	11.6%	7.8%	11.9%	7.1%	10.3%	13.1%	7.7%
時々あった	41.2%	44.6%	34.7%	41.5%	40.6%	41.5%	39.4%	43.5%
あまりなかった	35.5%	32.6%	41.0%	35.4%	35.7%	34.1%	36.9%	36.6%
まったくなかった	13.0%	11.2%	16.5%	11.3%	16.6%	14.1%	10.6%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	51.5%	56.2%	42.5%	53.4%	47.7%	51.8%	52.5%	51.2%

7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	14.8%	16.5%	11.6%	16.3%	11.7%	14.3%	19.4%	11.6%
時々あった	46.2%	49.5%	39.9%	46.7%	45.2%	45.7%	48.1%	47.1%
あまりなかった	28.4%	24.9%	35.0%	26.7%	32.0%	27.9%	23.8%	30.7%
まったくなかった	10.6%	9.0%	13.6%	10.4%	11.1%	12.1%	8.8%	10.6%
(よく+時々)あったの合計	61.0%	66.0%	51.5%	63.0%	56.9%	60.0%	67.5%	58.7%

8. どの企業にエントリーしたのか聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	16.1%	18.2%	12.1%	16.4%	15.4%	16.9%	20.6%	12.6%
時々あった	43.3%	45.0%	40.2%	44.6%	40.6%	42.0%	39.4%	40.6%
あまりなかった	27.0%	24.6%	31.5%	26.5%	28.0%	24.6%	30.6%	32.8%
まったくなかった	13.6%	12.2%	16.2%	12.4%	16.0%	16.5%	9.4%	14.0%
(よく+時々)あったの合計	59.4%	63.2%	52.3%	61.0%	56.0%	58.9%	60.0%	53.2%

9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	19.1%	21.9%	13.9%	20.0%	17.2%	19.6%	26.3%	14.1%
時々あった	44.8%	46.2%	42.2%	46.8%	40.6%	44.6%	40.6%	45.4%
あまりなかった	24.7%	22.2%	29.5%	22.4%	29.5%	22.2%	25.6%	29.3%
まったくなかった	11.4%	9.8%	14.5%	10.8%	12.6%	13.6%	7.5%	11.2%
(よく+時々)あったの合計	63.9%	68.1%	56.1%	66.8%	57.8%	64.2%	66.9%	59.5%

10. どの企業に内定をもらったか聞く

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よくあった	23.4%	27.4%	15.9%	24.7%	20.6%	25.3%	26.3%	19.1%
時々あった	48.5%	46.6%	52.0%	48.6%	48.3%	47.7%	46.9%	47.5%
あまりなかった	20.0%	18.5%	22.8%	18.7%	22.8%	17.4%	21.3%	24.3%
まったくなかった	8.1%	7.5%	9.2%	8.0%	8.3%	9.7%	5.6%	9.1%
(よく+時々)あったの合計	71.9%	74.0%	67.9%	73.3%	68.9%	73.0%	73.2%	66.6%

(6) ご自身とお子様のSNS利用状況、および親子間でのコミュニケーションへの活用度合いを教えてください。

【Facebook(Messenger含む)】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.3%	2.8%	1.4%	1.9%	3.1%	2.6%	3.1%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	5.8%	6.7%	4.0%	5.8%	5.8%	4.8%	5.6%
子どものアカウントを知らない・わからない	26.5%	24.5%	30.3%	27.7%	24.0%	26.6%	20.6%
利用していない(お子様が)	6.8%	7.2%	6.1%	7.9%	4.6%	7.3%	9.4%
利用していない(ご自身が)	22.8%	23.5%	21.4%	20.3%	28.0%	21.8%	24.4%
利用していない(両方)	35.8%	35.3%	36.7%	36.4%	34.5%	36.9%	36.9%

【Twitter】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.4%	2.4%	2.3%	2.5%	2.2%	2.4%	1.3%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.2%	8.7%	4.3%	7.6%	6.5%	7.5%	8.1%
子どものアカウントを知らない・わからない	34.7%	34.1%	35.8%	35.7%	32.6%	34.9%	30.6%
利用していない(お子様が)	2.9%	2.8%	3.2%	3.0%	2.8%	2.4%	5.6%
利用していない(ご自身が)	27.2%	27.4%	26.9%	24.1%	33.5%	26.8%	29.4%
利用していない(両方)	25.6%	24.6%	27.5%	27.1%	22.5%	25.9%	25.0%

【LINE】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	72.0%	74.0%	68.2%	70.1%	76.0%	74.3%	80.0%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	7.7%	7.6%	7.8%	8.7%	5.5%	8.4%	5.0%
子どものアカウントを知らない・わからない	8.4%	7.2%	10.7%	8.4%	8.3%	7.3%	3.8%
利用していない(お子様が)	0.7%	0.9%	0.3%	0.6%	0.9%	0.2%	1.3%
利用していない(ご自身が)	5.4%	4.7%	6.6%	5.5%	5.2%	4.2%	5.0%
利用していない(両方)	5.8%	5.5%	6.4%	6.7%	4.0%	5.7%	5.0%

【Instagram】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	6.8%	8.9%	2.9%	6.4%	7.7%	5.5%	6.9%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	8.7%	10.6%	5.2%	9.5%	7.1%	8.6%	13.8%
子どものアカウントを知らない・わからない	30.2%	29.1%	32.4%	30.7%	29.2%	31.0%	25.0%
利用していない(お子様が)	2.6%	2.6%	2.6%	3.3%	1.2%	2.4%	3.1%
利用していない(ご自身が)	25.3%	24.5%	26.9%	23.0%	30.2%	25.1%	25.0%
利用していない(両方)	26.4%	24.5%	30.1%	27.3%	24.6%	27.5%	26.3%

【TikTok】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	1.7%	1.7%	1.7%	1.9%	1.2%	1.5%	2.5%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	4.0%	4.6%	2.9%	4.3%	3.4%	3.7%	4.4%
子どものアカウントを知らない・わからない	25.7%	24.9%	27.2%	25.8%	25.5%	25.9%	19.4%
利用していない(お子様が)	3.2%	3.5%	2.6%	3.7%	2.2%	2.9%	5.0%
利用していない(ご自身が)	28.3%	28.6%	27.7%	26.1%	32.9%	25.9%	31.9%
利用していない(両方)	37.1%	36.7%	37.9%	38.2%	34.8%	40.0%	36.9%

【その他】	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	10	4	6	1	9	3	2
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	40.0%	25.0%	50.0%	100.0%	33.3%	33.3%	50.0%
お互いのアカウントをしているが、コミュニケーションには活用していない	10.0%	—	16.7%	—	11.1%	—	—
子どものアカウントを知らない・わからない	10.0%	—	16.7%	—	11.1%	—	—
利用していない(お子様が)	—	—	—	—	—	—	—
利用していない(ご自身が)	—	—	—	—	—	—	—
利用していない(両方)	40.0%	75.0%	16.7%	—	44.4%	66.7%	50.0%

(7) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。＜複数回答＞
あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかという、親側から自発的に行ったこと	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.4%	46.3%	43.6%	46.8%	42.5%	43.1%	46.9%	45.6%
励ましなど精神的サポート	36.7%	38.8%	32.7%	36.9%	36.3%	33.0%	43.1%	37.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	28.4%	30.7%	24.0%	32.7%	19.4%	25.5%	33.8%	27.0%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	17.7%	14.5%	18.7%	12.3%	15.6%	19.4%	18.2%
企業選びのアドバイス	17.5%	16.2%	19.9%	19.1%	14.2%	16.7%	16.9%	20.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.1%	8.6%	10.1%	9.6%	8.0%	8.8%	9.4%	11.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.0%	10.4%	12.1%	12.0%	8.9%	9.9%	13.8%	11.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	8.3%	9.0%	9.6%	6.2%	6.8%	8.8%	11.0%
子供の自己分析の手伝い	9.5%	8.9%	10.7%	9.6%	9.2%	9.0%	9.4%	11.9%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	5.7%	5.4%	6.4%	6.1%	4.9%	5.7%	5.0%	7.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	4.2%	4.1%	4.3%	4.4%	3.7%	3.7%	3.1%	5.6%
筆記試験の勉強の手伝い	4.2%	4.1%	4.3%	4.4%	3.7%	3.1%	4.4%	6.3%
面接対策の手伝い	6.9%	6.7%	7.2%	7.1%	6.5%	6.2%	5.6%	9.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	11.6%	13.0%	9.0%	14.8%	4.9%	11.9%	13.8%	12.7%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	5.5%	5.2%	6.1%	5.5%	5.5%	3.7%	7.5%	8.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.0%	5.0%	4.9%	5.3%	4.3%	4.2%	4.4%	7.3%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	4.0%	4.1%	3.8%	3.9%	4.3%	3.3%	3.1%	5.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	3.7%	3.7%	3.8%	3.9%	3.4%	2.6%	3.1%	5.3%
その他	3.5%	3.2%	4.0%	3.3%	4.0%	2.6%	3.8%	4.1%
特に支援はおこなっていない	36.6%	34.7%	40.2%	33.5%	43.1%	40.7%	25.6%	36.5%

どちらかという、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	4.7%	5.0%	4.0%	5.3%	3.4%	3.7%	8.8%	5.8%
励ましなど精神的サポート	6.2%	6.3%	6.1%	6.2%	6.2%	4.8%	10.0%	6.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.4%	8.6%	8.1%	9.2%	6.8%	7.3%	10.6%	8.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	14.4%	14.7%	13.9%	15.1%	12.9%	11.2%	18.8%	13.3%
企業選びのアドバイス	14.2%	15.3%	12.1%	15.1%	12.3%	12.7%	18.1%	15.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	10.3%	11.0%	9.0%	10.4%	10.2%	7.5%	11.9%	11.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.1%	10.9%	11.6%	11.3%	10.8%	9.0%	10.6%	14.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	7.6%	7.8%	7.2%	7.0%	8.9%	5.5%	9.4%	8.5%
子供の自己分析の手伝い	16.3%	16.8%	15.3%	18.1%	12.6%	14.1%	22.5%	14.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.2%	16.7%	18.2%	18.1%	15.4%	15.2%	21.9%	17.3%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	9.6%	9.8%	9.2%	10.4%	8.0%	6.4%	13.1%	11.0%
筆記試験の勉強の手伝い	9.4%	9.5%	9.2%	9.8%	8.6%	6.8%	11.9%	12.2%
面接対策の手伝い	12.6%	13.1%	11.6%	12.6%	12.6%	9.7%	18.1%	14.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.2%	12.5%	11.6%	12.7%	11.1%	10.5%	8.8%	14.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	8.4%	7.8%	8.1%	8.3%	5.9%	8.1%	9.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.9%	7.8%	8.1%	7.7%	8.3%	5.9%	10.0%	8.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	8.9%	9.2%	8.4%	9.2%	8.3%	6.4%	9.4%	11.5%
合同企業説明会や面接会場に同行	8.6%	8.6%	8.7%	8.4%	8.9%	5.9%	10.6%	10.3%
その他	6.5%	5.8%	7.8%	5.3%	8.9%	4.8%	5.6%	8.6%
特に支援はおこなっていない	56.2%	55.8%	56.9%	52.6%	63.7%	58.9%	48.1%	54.8%

(8) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	671	450	221	474	197	290	124	680
支援し過ぎた	2.5%	3.3%	0.9%	2.5%	2.5%	2.1%	1.6%	2.8%
丁度よかった	81.8%	81.3%	82.8%	81.4%	82.7%	81.4%	83.1%	79.3%
もっと支援すればよかった	15.6%	15.3%	16.3%	16.0%	14.7%	16.6%	15.3%	17.9%

- (9) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。
使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
交通費	19.3%	19.3%	19.4%	18.1%	21.8%	18.0%	28.7%	18.6%
宿泊代	3.0%	2.8%	3.5%	3.0%	3.1%	2.4%	2.5%	2.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.1%	34.1%	31.2%	38.2%	22.5%	34.9%	28.7%	31.9%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.9%	1.1%	0.6%	1.0%	0.6%	0.7%	0.6%	0.6%
文房具代	0.4%	0.6%	－	0.1%	0.9%	0.2%	0.6%	－
書籍代	1.3%	1.2%	1.4%	1.2%	1.5%	1.3%	1.3%	1.9%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	5.8%	6.1%	5.2%	6.1%	5.2%	5.9%	5.6%	3.8%
有料の就職塾・セミナー代	1.6%	1.8%	1.2%	1.3%	2.2%	1.5%	1.3%	2.4%
食事・喫茶代	1.6%	1.2%	2.3%	1.8%	1.2%	1.8%	0.6%	1.2%
資格取得代	5.4%	5.2%	5.8%	5.0%	6.2%	4.6%	5.6%	4.4%
その他	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	－	0.6%	0.6%
特に金銭的な支援は行っていない	27.4%	26.5%	29.2%	24.0%	34.5%	28.6%	23.8%	32.3%

- (10) お子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	726	481	245	513	213	325	122	677
購入資金を与え、子供が自分で購入	37.2%	32.6%	46.1%	35.1%	42.3%	34.8%	39.3%	34.7%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.6%	3.7%	3.3%	2.9%	5.2%	3.4%	3.3%	3.5%
あなたが選んで買い与えた	4.0%	3.7%	4.5%	3.3%	5.6%	4.0%	1.6%	4.9%
子供と一緒に選んで買い与えた	51.7%	56.1%	42.9%	55.4%	42.7%	54.8%	49.2%	53.8%
特に支援は行っていない	3.6%	3.7%	3.3%	3.3%	4.2%	3.1%	6.6%	3.1%

- (11) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	726	481	245	513	213	325	122	677
9,999 円以下	34.7%	37.0%	30.2%	37.8%	27.2%	37.5%	29.5%	33.8%
10,000～49,999円	38.2%	37.6%	39.2%	40.0%	33.8%	38.5%	36.9%	40.6%
50,000～99,999円	16.4%	16.6%	15.9%	14.0%	22.1%	14.5%	23.0%	15.4%
100,000～199,999円	7.6%	5.6%	11.4%	6.0%	11.3%	6.8%	6.6%	7.8%
200,000 ～299,999円	2.3%	2.3%	2.4%	1.6%	4.2%	1.8%	2.5%	1.3%
300,000 ～399,999円	0.1%	－	0.4%	0.2%	－	0.3%	－	0.4%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－	－	－
500,000円以上	0.7%	0.8%	0.4%	0.4%	1.4%	0.6%	1.6%	0.6%
平均額 (単位:円)	46,586	51,412	37,112	28,167	90,949	60,285	40,635	30,959

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	726	481	245	513	213	325	122	677
9,999 円以下	8.5%	9.6%	6.5%	7.6%	10.8%	6.8%	12.3%	6.8%
10,000～49,999円	39.0%	38.7%	39.6%	39.8%	37.1%	36.6%	52.5%	38.0%
50,000～99,999円	36.8%	35.1%	40.0%	37.6%	34.7%	40.3%	27.0%	39.4%
100,000～199,999円	14.3%	15.0%	13.1%	13.6%	16.0%	15.1%	6.6%	14.6%
200,000 ～299,999円	0.8%	0.8%	0.8%	1.0%	0.5%	0.6%	0.8%	0.6%
300,000 ～399,999円	0.3%	0.4%	－	0.2%	0.5%	－	0.8%	－
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.3%	0.4%	－	0.2%	0.5%	0.6%	－	0.4%
平均額 (単位:円)	63,216	71,635	46,686	50,125	94,743	82,665	39,131	52,328

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	726	481	245	513	213	325	122	677
9,999 円以下	49.0%	50.7%	45.7%	51.3%	43.7%	48.6%	54.9%	46.4%
10,000～49,999円	21.8%	21.4%	22.4%	20.9%	23.9%	21.8%	20.5%	22.5%
50,000～99,999円	11.4%	10.6%	13.1%	10.9%	12.7%	12.0%	12.3%	13.6%
100,000～199,999円	13.1%	13.1%	13.1%	13.3%	12.7%	14.5%	9.0%	13.9%
200,000 ～299,999円	3.2%	2.5%	4.5%	2.7%	4.2%	1.2%	1.6%	2.2%
300,000 ～399,999円	0.7%	1.0%	－	0.6%	0.9%	0.9%	1.6%	0.9%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.8%	0.6%	1.2%	0.4%	1.9%	0.9%	－	0.4%
平均額 (単位:円)	52,289	57,478	42,102	34,762	94,503	67,680	30,426	39,030

- (12) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
ある	60.0%	64.5%	51.4%	61.0%	57.8%	60.4%	56.9%	63.6%
ない	40.0%	35.5%	48.6%	39.0%	42.2%	39.6%	43.1%	36.4%

- (13) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	600	422	178	412	188	275	91	636
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	22.7%	23.0%	21.9%	24.5%	18.6%	23.3%	14.3%	23.9%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	36.7%	35.5%	39.3%	37.6%	34.6%	35.3%	36.3%	44.0%
学業と就職活動の両立ができるか	10.2%	9.5%	11.8%	9.5%	11.7%	6.5%	14.3%	13.1%
子供が面接でうまく話せるか	30.7%	32.5%	26.4%	31.3%	29.3%	29.8%	35.2%	34.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	14.7%	16.8%	9.6%	15.3%	13.3%	14.9%	17.6%	17.8%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	5.8%	6.2%	5.1%	4.9%	8.0%	3.6%	8.8%	9.6%
スケジュールが過密で大変ではないか	7.0%	7.1%	6.7%	5.6%	10.1%	5.5%	4.4%	8.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	4.7%	5.5%	2.8%	3.9%	6.4%	3.3%	7.7%	5.3%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	27.0%	27.3%	26.4%	28.6%	23.4%	27.6%	33.0%	28.6%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.2%	23.7%	25.3%	25.5%	21.3%	26.9%	24.2%	24.4%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.3%	6.9%	5.1%	6.1%	6.9%	5.8%	7.7%	5.8%
子供が1社でも内定がもらえるのか	30.8%	32.5%	27.0%	33.0%	26.1%	28.0%	37.4%	37.4%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.7%	39.3%	37.1%	38.8%	38.3%	42.5%	42.9%	40.1%
子供が内定した企業に入社してよいのか	14.8%	14.5%	15.7%	17.2%	9.6%	16.0%	12.1%	16.2%
採用が公正・公平に行われるのか	5.2%	4.5%	6.7%	5.3%	4.8%	5.5%	1.1%	8.0%
子供が内定を辞退できるか	4.3%	5.0%	2.8%	4.9%	3.2%	3.6%	2.2%	4.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	27.8%	27.7%	28.1%	27.4%	28.7%	28.4%	25.3%	34.0%

新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	10.8%	9.7%	13.5%	10.2%	12.2%	12.4%	7.7%	21.2%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないかな	11.2%	11.1%	11.2%	11.7%	10.1%	9.8%	11.0%	15.4%
その他	1.0%	1.2%	0.6%	1.2%	0.5%	1.5%	－	0.8%

子供の就職活動環境への知識

(14) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
よく知っていた	10.0%	11.6%	6.9%	10.4%	9.2%	9.5%	15.6%	9.9%
そこそこ知っていた	49.7%	49.8%	49.4%	51.6%	45.8%	51.6%	44.4%	50.5%
あまり知らなかった	32.3%	31.7%	33.5%	30.5%	36.0%	32.5%	34.4%	33.8%
まったく知らなかった	8.0%	6.9%	10.1%	7.6%	8.9%	6.4%	5.6%	5.8%
(よく＋そこそこ)知っているの合計	59.7%	61.4%	56.3%	62.0%	55.0%	61.1%	60.0%	60.4%

(15) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
大変厳しい環境	16.0%	15.7%	16.5%	15.4%	17.2%	14.9%	15.6%	24.7%
多少厳しい環境	53.1%	54.6%	50.3%	55.0%	49.2%	55.2%	54.4%	53.5%
多少楽な環境	26.0%	24.0%	29.8%	24.1%	29.8%	25.7%	25.6%	18.4%
かなり楽な環境	4.9%	5.7%	3.5%	5.5%	3.7%	4.2%	4.4%	3.4%
(大変＋多少)厳しい環境の合計	69.1%	70.3%	66.8%	70.4%	66.4%	70.1%	70.0%	78.2%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
全体	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	15.6%	15.3%	16.2%	15.3%	16.3%	15.2%	20.0%	18.9%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.3%	22.0%	19.9%	22.2%	19.4%	21.1%	23.1%	21.5%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.2%	22.0%	16.8%	20.4%	19.7%	20.9%	20.0%	21.9%
正式な内定日は10月1日である	34.3%	37.3%	28.6%	37.3%	28.0%	39.6%	34.4%	35.4%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	8.9%	10.1%	6.6%	10.2%	6.2%	9.5%	9.4%	10.3%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	19.3%	20.9%	16.2%	19.3%	19.4%	20.9%	17.5%	24.7%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	25.1%	20.2%	23.3%	23.7%	24.2%	23.1%	22.9%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.5%	33.3%	25.1%	31.6%	28.3%	33.6%	29.4%	33.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.1%	26.3%	22.8%	24.6%	26.2%	27.3%	25.0%	24.0%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	3.8%	3.8%	3.8%	3.7%	4.0%	2.9%	5.6%	5.0%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	18.8%	20.5%	15.6%	19.9%	16.6%	21.1%	16.3%	23.3%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.0%	5.5%	6.9%	6.1%	5.8%	5.7%	6.3%	5.6%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.0%	4.1%	3.8%	4.0%	4.0%	3.5%	3.1%	4.8%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	3.0%	2.0%	4.9%	2.8%	3.4%	2.2%	1.9%	－
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になる	2.0%	1.5%	2.9%	2.1%	1.8%	1.3%	3.1%	－
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	2.4%	2.0%	3.2%	2.2%	2.8%	2.0%	1.3%	－
知っているものはない	35.9%	33.9%	39.6%	33.6%	40.6%	33.2%	29.4%	32.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
全体	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
ガクチカ	17.8%	22.2%	9.5%	19.0%	15.4%	20.4%	20.6%	8.1%
お祈り	20.1%	22.6%	15.3%	20.9%	18.5%	21.3%	20.0%	19.5%
サイレント	6.3%	7.6%	3.8%	7.1%	4.6%	5.7%	5.0%	6.1%
ES	9.5%	11.3%	6.1%	10.1%	8.3%	10.8%	8.8%	9.6%
NNT・無い内定	3.9%	4.7%	2.3%	4.1%	3.4%	4.6%	2.5%	3.9%
オワハラ	12.0%	12.5%	11.0%	12.6%	10.8%	11.9%	12.5%	13.7%
グルディス	1.9%	2.4%	0.9%	2.2%	1.2%	1.5%	4.4%	2.7%
グル面	3.6%	4.7%	1.4%	3.9%	3.1%	3.1%	4.4%	4.8%
GD	1.3%	1.7%	0.6%	1.3%	1.2%	1.1%	1.9%	1.5%
GW	1.2%	1.2%	1.2%	1.3%	0.9%	0.4%	2.5%	1.9%
リクラブ	0.6%	0.9%	－	0.9%	－	0.4%	1.3%	1.2%
オヤカク	3.2%	3.5%	2.6%	2.8%	4.0%	3.5%	2.5%	2.5%
クラッシャー	1.7%	2.1%	0.9%	2.1%	0.9%	2.6%	1.3%	2.7%
終活	18.0%	19.7%	14.7%	19.4%	15.1%	20.7%	18.8%	20.6%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	17.9%	20.2%	13.6%	19.1%	15.4%	20.7%	20.0%	－
御社しか勝たん	4.2%	4.3%	4.0%	4.7%	3.1%	5.3%	5.6%	－
知っているものはない	53.7%	50.2%	60.4%	51.3%	58.8%	49.7%	49.4%	56.7%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
全体	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
テレビ・ラジオ等のメディア	15.7%	16.4%	14.5%	16.9%	13.2%	17.4%	15.6%	17.9%
新聞やインターネットのニュース記事	20.6%	22.0%	17.9%	20.9%	20.0%	20.9%	23.8%	27.7%
就職情報サイト	12.4%	13.6%	10.1%	13.5%	10.2%	11.4%	13.8%	14.1%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.4%	5.2%	2.9%	4.4%	4.3%	4.8%	3.1%	4.1%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.4%	2.6%	2.0%	2.7%	1.8%	3.3%	1.3%	2.3%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.6%	14.8%	11.3%	14.7%	11.4%	11.9%	13.1%	13.8%
保護者同士の情報交換	3.2%	3.5%	2.6%	3.3%	3.1%	3.3%	3.1%	3.8%
子供から得る情報	43.3%	45.3%	39.6%	45.3%	39.1%	42.9%	44.4%	49.5%
親戚や知人から得る情報	4.8%	4.7%	4.9%	5.0%	4.3%	2.9%	8.8%	6.8%
職場の同僚から得る情報	5.3%	4.7%	6.4%	5.3%	5.2%	5.1%	5.6%	6.2%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	1.8%	1.8%	1.7%	1.8%	1.8%	1.1%	1.9%	2.7%
その他	0.6%	0.6%	0.6%	0.1%	1.5%	0.9%	－	0.6%
特に情報は収集してない	35.0%	31.8%	41.0%	33.5%	38.2%	34.5%	32.5%	28.9%

(19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞
問題だと感じることをすべてお選びください。（複数回答可）

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
全体	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.9%	11.8%	9.2%	11.3%	10.2%	8.6%	15.6%	10.7%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.5%	21.1%	16.5%	20.0%	18.5%	18.7%	19.4%	19.7%
就職活動開始時期が早い	21.8%	24.5%	16.8%	22.4%	20.6%	22.9%	20.0%	22.0%
就職活動期間が長い	15.0%	15.9%	13.3%	16.6%	11.7%	13.6%	15.0%	12.0%
就職活動期間が短い	1.8%	2.1%	1.2%	2.1%	1.2%	1.3%	2.5%	3.2%
学業を阻害している	11.9%	12.5%	10.7%	12.0%	11.7%	11.2%	10.6%	12.7%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	19.9%	20.0%	19.7%	20.7%	18.2%	19.3%	22.5%	17.1%
学歴による差が大きい	16.9%	18.0%	14.7%	17.2%	16.3%	18.0%	15.6%	17.9%

インターネットによる就職活動に翻弄されている	12.3%	13.5%	10.1%	12.7%	11.4%	11.6%	10.0%	14.5%
ブラック企業に関する情報が少ない	20.5%	21.1%	19.4%	21.5%	18.5%	21.1%	16.9%	23.8%
学生が没個性化している	7.0%	7.2%	6.6%	7.3%	6.5%	8.6%	3.1%	7.2%
学生の大手企業志向が強い	6.2%	6.7%	5.2%	6.2%	6.2%	5.5%	10.6%	7.7%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.4%	7.2%	4.9%	6.2%	6.8%	7.3%	5.6%	6.6%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	7.6%	8.6%	5.8%	7.6%	7.7%	7.3%	7.5%	6.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	5.1%	5.4%	4.6%	3.0%	9.5%	5.9%	5.0%	4.6%
その他	1.2%	1.7%	0.3%	1.5%	0.6%	0.9%	0.6%	1.0%
特に問題は感じない	30.6%	27.4%	36.7%	29.5%	32.9%	29.5%	28.1%	30.2%

子供の就職先や将来に対する願望

(20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。＜2つまで選択＞
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
経営が安定している	48.8%	48.8%	48.8%	51.1%	44.0%	48.8%	49.4%	51.5%
知名度が高い	7.5%	6.7%	9.0%	8.1%	6.2%	6.8%	5.6%	6.8%
業界上位である	3.8%	3.8%	3.8%	3.4%	4.6%	4.0%	4.4%	3.5%
企業の成長性が見込める	13.6%	13.3%	14.2%	14.2%	12.3%	14.3%	11.3%	15.7%
技術力がある	5.4%	4.6%	6.9%	5.6%	4.9%	3.7%	5.6%	5.1%
商品企画力がある	1.9%	1.7%	2.3%	1.8%	2.2%	1.8%	3.8%	1.2%
社会貢献度が高い	2.9%	3.1%	2.6%	2.7%	3.4%	2.6%	1.9%	3.5%
福利厚生が充実している	16.4%	17.9%	13.6%	16.0%	17.2%	16.9%	13.1%	13.2%
休日・休暇が多い	4.2%	4.6%	3.5%	4.9%	2.8%	3.7%	5.6%	3.5%
給与や賞与が高い	12.8%	11.9%	14.5%	12.1%	14.2%	10.1%	13.8%	10.1%
社風や雰囲気が良い	16.6%	18.2%	13.6%	17.9%	13.8%	17.8%	17.5%	18.3%
平均勤続年数が長い	2.5%	3.2%	1.2%	2.5%	2.5%	2.0%	4.4%	3.2%
女性が活躍している	4.8%	5.2%	4.0%	4.3%	5.8%	5.3%	4.4%	4.7%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.1%	—	0.3%	0.1%	—	0.2%	—	0.3%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.1%	—	0.3%	—	0.3%	—	—	0.2%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	0.2%	—	0.3%
SDGsに取り組んでいる	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	—	0.6%	0.2%
仕事が厳しくない	2.2%	2.0%	2.6%	2.2%	2.2%	2.4%	2.5%	2.0%
残業が多くない	1.0%	1.2%	0.6%	1.0%	0.9%	0.7%	3.1%	1.5%
国際的な仕事ができる	1.0%	0.9%	1.2%	0.6%	1.8%	0.9%	1.3%	0.7%
子供が成長できる環境がある	9.3%	9.8%	8.4%	9.6%	8.6%	9.2%	11.3%	9.2%
子供の能力・専門性を活かせる	13.0%	12.5%	13.9%	11.7%	15.7%	14.7%	10.6%	12.7%
本人の希望や意志に沿っている	24.3%	23.5%	25.7%	21.6%	29.8%	27.5%	18.8%	25.3%
自宅からの通勤が可能	6.0%	5.7%	6.6%	6.5%	4.9%	5.5%	7.5%	5.4%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.6%	1.1%	2.6%	1.5%	1.8%	0.9%	3.8%	1.9%

(21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
建設・設備工事	3.1%	2.3%	4.6%	2.7%	4.0%	2.9%	5.0%	3.0%
住宅・インテリア	1.0%	0.6%	1.7%	1.2%	0.6%	1.1%	—	1.9%
食品・農林・水産	3.7%	4.0%	3.2%	3.7%	3.7%	3.1%	4.4%	3.5%
アパレル・服飾関連	0.8%	0.8%	0.9%	0.6%	1.2%	0.7%	1.9%	0.7%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.3%	1.4%	1.2%	1.0%	1.8%	2.2%	0.6%	1.4%
薬品・化粧品	4.1%	3.7%	4.9%	4.6%	3.1%	3.7%	6.3%	3.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	—	1.3%	0.2%
機械・プラント	1.0%	0.8%	1.4%	1.2%	0.6%	0.9%	1.3%	1.0%
電子・電気機器	2.9%	2.6%	3.5%	3.1%	2.5%	2.4%	1.9%	2.6%
自動車・輸送用機器	1.0%	0.6%	1.7%	1.2%	0.6%	1.5%	—	1.1%
精密・医療機器	1.1%	0.9%	1.4%	1.3%	0.6%	1.1%	0.6%	1.3%
印刷・事務機器・日用品	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	1.3%	—
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.8%	0.9%	0.6%	0.6%	1.2%	0.4%	0.6%	0.4%
その他メーカー	1.0%	1.1%	0.9%	1.0%	0.9%	1.3%	0.6%	0.3%
総合商社	5.1%	6.0%	3.5%	5.2%	4.9%	4.4%	4.4%	5.4%
専門商社	0.9%	1.2%	0.3%	0.9%	0.9%	1.1%	1.3%	0.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	0.2%	—	0.2%
専門店	0.4%	0.5%	0.3%	0.4%	0.3%	0.2%	—	0.4%
銀行・証券	2.5%	2.6%	2.3%	3.1%	1.2%	2.9%	3.8%	1.9%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	—	—	0.1%
生保・損保	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	0.2%	—	0.3%
放送・新聞・出版	1.1%	1.2%	0.9%	1.0%	1.2%	1.3%	0.6%	1.6%
広告・芸能	0.6%	0.5%	0.9%	0.6%	0.6%	0.7%	0.6%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	2.8%	2.1%	4.0%	2.8%	2.8%	3.3%	3.1%	4.5%
ゲームソフト	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	0.4%	—	0.5%
通信	1.1%	1.5%	0.3%	0.7%	1.8%	0.7%	1.9%	0.8%
鉄道・航空	0.9%	0.9%	0.9%	0.6%	1.5%	0.7%	1.3%	1.6%
陸運・海運・物流	0.3%	0.5%	—	0.4%	—	—	0.6%	0.5%
電力・ガス・エネルギー	1.1%	1.2%	0.9%	1.2%	0.9%	0.9%	0.6%	1.0%
不動産	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.3%	0.2%	—	0.3%
給食・フードサービス	0.3%	0.5%	—	0.4%	—	0.2%	0.6%	0.2%
ホテル・旅行	0.4%	0.3%	0.6%	0.4%	0.3%	0.2%	—	0.3%
医療・調剤薬局	6.7%	5.5%	9.0%	5.2%	9.8%	7.3%	4.4%	6.6%
介護・福祉サービス	1.0%	0.8%	1.4%	1.3%	0.3%	1.3%	—	0.6%
アミューズメント・レジャー	—	—	—	—	—	—	—	0.2%
コンサルティング・調査	0.8%	0.3%	1.7%	0.7%	0.9%	0.9%	0.6%	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	0.2%	—	—
教育	4.0%	4.6%	2.9%	4.3%	3.4%	3.3%	5.6%	4.0%
エステ・理美容・フィットネス	—	—	—	—	—	—	—	0.1%
冠婚葬祭	—	—	—	—	—	—	—	0.3%
その他サービス	1.6%	1.2%	2.3%	1.2%	2.5%	2.2%	0.6%	0.4%
官公庁・公社・団体	13.6%	14.7%	11.6%	12.7%	15.4%	10.8%	15.6%	14.8%
特に希望の業界はない	31.2%	32.6%	28.6%	32.6%	28.3%	34.9%	28.7%	31.0%

(22) お子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	64.4%	67.1%	59.2%	64.7%	63.7%	67.5%	66.3%	61.9%
どちらともいえない	35.0%	32.0%	40.8%	34.8%	35.4%	32.5%	32.5%	37.2%
反対	0.6%	0.9%	—	0.4%	0.9%	—	1.3%	0.9%

2. 知名度の低い大企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	33.1%	33.8%	31.8%	33.9%	31.4%	35.4%	38.8%	35.2%
どちらともいえない	63.1%	62.1%	65.0%	62.5%	64.3%	62.0%	55.0%	60.3%
反対	3.8%	4.1%	3.2%	3.6%	4.3%	2.6%	6.3%	4.5%

3. 知名度の高い中小企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	45.0%	45.3%	44.5%	45.3%	44.3%	46.8%	50.6%	45.8%
どちらともいえない	53.0%	52.4%	54.0%	52.7%	53.5%	50.8%	46.9%	50.4%
反対	2.0%	2.3%	1.4%	1.9%	2.2%	2.4%	2.5%	3.8%

4. 知名度の低い中小企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	18.7%	18.7%	18.8%	17.5%	21.2%	20.4%	20.0%	18.7%
どちらともいえない	66.6%	65.6%	68.5%	67.0%	65.8%	65.7%	64.4%	66.6%
反対	14.7%	15.7%	12.7%	15.6%	12.9%	13.8%	15.6%	14.7%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	12.8%	11.0%	16.2%	11.4%	15.7%	14.3%	12.5%	13.5%
どちらともいえない	60.9%	60.4%	61.8%	60.0%	62.8%	60.2%	56.3%	59.7%
反対	26.3%	28.6%	22.0%	28.6%	21.5%	25.5%	31.3%	26.8%

6. 創業の古い老舗企業	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	30.9%	31.3%	30.1%	30.4%	32.0%	32.3%	34.4%	32.1%
どちらともいえない	65.3%	64.1%	67.6%	65.0%	65.8%	65.5%	58.8%	64.2%
反対	3.8%	4.6%	2.3%	4.6%	2.2%	2.2%	6.9%	3.7%

7. 国家公務員	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	61.9%	64.8%	56.4%	62.2%	61.2%	63.1%	63.7%	66.8%
どちらともいえない	35.2%	32.1%	41.0%	35.0%	35.7%	34.1%	32.5%	30.4%
反対	2.9%	3.1%	2.6%	2.8%	3.1%	2.9%	3.8%	2.8%

8. 地方公務員	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	62.6%	66.2%	55.8%	63.7%	60.3%	64.0%	64.4%	65.2%
どちらともいえない	34.7%	31.0%	41.6%	33.5%	37.2%	33.6%	31.9%	32.0%
反対	2.7%	2.8%	2.6%	2.8%	2.5%	2.4%	3.8%	2.8%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
賛成	24.2%	23.7%	25.1%	23.7%	25.2%	26.4%	26.3%	26.9%
どちらともいえない	60.3%	60.1%	60.7%	59.7%	61.5%	59.6%	55.6%	60.4%
反対	15.5%	16.2%	14.2%	16.6%	13.2%	14.1%	18.1%	12.7%

10.全国転勤のある会社	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
賛成	15.1%	14.2%	16.8%	13.5%	18.5%	16.3%	16.9%
どちらともいえない	55.3%	53.2%	59.2%	53.0%	60.0%	54.1%	51.2%
反対	29.6%	32.6%	24.0%	33.5%	21.5%	29.7%	31.9%

(23) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
本人に任せているので特に何もしない	50.9%	49.8%	52.9%	49.0%	54.8%	49.0%	48.8%	51.6%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	25.2%	26.3%	23.1%	25.3%	24.9%	27.3%	23.1%	27.7%
どんな会社か本人に確認する	30.9%	31.5%	29.8%	34.2%	24.0%	31.9%	37.5%	30.6%
本当にその企業でよいのか問う	18.3%	20.5%	14.2%	19.4%	16.0%	18.2%	21.9%	15.4%
就職活動が続けるよう説得する	2.9%	3.2%	2.3%	3.4%	1.8%	3.3%	1.3%	3.4%
内定を辞退させる	0.4%	0.5%	0.3%	0.3%	0.6%	0.2%	0.6%	0.1%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	0.9%	0.7%	—	0.9%
その企業に問い合わせの電話をする	1.1%	0.9%	0.014	1.0%	1.2%	0.7%	1.9%	0.6%
その他	0.2%	0.2%	0.30%	0.1%	0.3%	—	0.6%	0.4%

(24) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	39.7%	40.4%	38.4%	41.2%	36.6%	36.5%	40.6%	37.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	24.0%	24.6%	22.8%	23.3%	25.5%	27.3%	26.3%	23.2%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.8%	5.5%	9.2%	7.1%	6.2%	6.4%	7.5%	4.3%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	1.5%	1.4%	1.0%	2.5%	1.5%	0.6%	1.7%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	28.0%	28.0%	28.0%	27.4%	29.2%	28.4%	25.0%	33.5%

(25) お子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160
自宅(実家)から通学していた	67.5%	69.7%	63.3%	100.0%	—	70.1%	66.3%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していた	32.5%	30.3%	36.7%	—	100.0%	29.9%	33.8%

(26) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
--	----	------	------	----	-----	------	-------	------

回答数	325	198	127	－	325	136	54	315
思っていた	10.2%	11.6%	7.9%	－	10.2%	10.3%	11.1%	12.1%
どちらかといえば、思っていた	36.9%	38.4%	34.6%	－	36.9%	36.0%	25.9%	35.2%
どちらかといえば、思っていなかった	25.2%	27.3%	22.0%	－	25.2%	21.3%	35.2%	29.8%
思っていなかった	27.7%	22.7%	35.4%	－	27.7%	32.4%	27.8%	22.9%

子供の内定状況・就職先への満足度

(27) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
内定を貰って、活動を終えている	76.4%	78.3%	72.8%	79.0%	71.1%	82.6%	76.9%	73.9%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	7.1%	6.3%	8.7%	5.6%	10.2%	4.4%	6.9%	8.2%
まだ内定を貰っていない	16.5%	15.4%	18.5%	15.4%	18.8%	13.0%	16.3%	17.9%

(28) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	835	553	282	571	264	396	134	821
内定確認の連絡	48.3%	52.3%	40.4%	57.4%	28.4%	46.2%	52.2%	49.9%
保護者向け資料の送付	8.3%	8.5%	7.8%	8.9%	6.8%	7.1%	10.4%	9.6%
保護者向け説明会実施の案内	2.0%	1.6%	2.8%	1.4%	3.4%	1.3%	3.7%	2.3%
内定式・入社式への招待	18.3%	21.0%	13.1%	22.1%	10.2%	17.7%	21.6%	12.1%
当てはまるものはない	44.4%	40.7%	51.8%	35.6%	63.6%	47.2%	36.6%	43.7%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	835	553	282	571	264	396	134	821
ある	5.6%	6.3%	4.3%	5.8%	5.3%	4.8%	2.2%	5.4%
ない	94.4%	93.7%	95.7%	94.2%	94.7%	95.2%	97.8%	94.6%

(30) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	835	553	282	571	264	396	134	821
とても満足	21.4%	23.0%	18.4%	21.4%	21.6%	22.0%	27.6%	21.3%
満足	44.9%	45.4%	44.0%	47.3%	39.8%	45.2%	43.3%	43.6%
どちらともいえない	31.0%	28.8%	35.5%	28.9%	35.6%	30.1%	26.1%	32.4%
不満	1.8%	2.0%	1.4%	1.8%	1.9%	1.8%	2.2%	2.2%
とても不満	0.8%	0.9%	0.7%	0.7%	1.1%	1.0%	0.7%	0.5%
(とても満足+満足)の合計	66.3%	68.4%	62.4%	68.7%	61.4%	67.2%	70.9%	64.9%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金
(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
大学の雰囲気	17.7%	19.6%	14.2%	18.7%	15.7%	16.7%	25.0%	19.1%
大学の難易度や偏差値	24.4%	26.8%	19.9%	25.3%	22.5%	25.1%	28.1%	26.2%
大学のブランド・知名度	19.7%	20.3%	18.5%	21.9%	15.1%	18.7%	23.1%	21.2%
大学の入試方法	8.6%	9.2%	7.5%	8.1%	9.5%	7.9%	8.1%	7.2%
大学の授業料	9.8%	10.7%	8.1%	10.5%	8.3%	7.7%	12.5%	9.7%
資格が取得できる大学や学部であること	15.9%	15.7%	16.2%	15.3%	17.2%	15.4%	18.8%	15.7%
就職に強い大学や学部であること	16.1%	17.6%	13.3%	16.1%	16.0%	15.8%	16.9%	14.6%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.4%	6.4%	3.5%	5.5%	5.2%	4.2%	6.3%	6.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	29.0%	30.7%	25.7%	29.8%	27.4%	31.6%	26.9%	28.5%
大学の所在地や交通の便	23.4%	24.3%	21.7%	28.7%	12.3%	23.5%	22.5%	20.9%
進学にかかる費用すべて	12.9%	12.8%	13.0%	13.8%	11.1%	12.5%	14.4%	9.7%
大学の付属校からの進学だった	2.4%	3.4%	0.60%	3.0%	1.2%	2.0%	3.1%	3.6%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	12.8%	12.4%	13.6%	11.1%	16.3%	13.8%	11.3%	11.9%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	11.0%	10.2%	12.4%	9.3%	14.5%	12.3%	6.3%	－
その他	0.1%	－	0.3%	－	0.3%	－	－	0.3%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.4%	29.4%	35.3%	29.8%	34.8%	31.0%	28.7%	30.1%

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	686	462	224	474	212	314	114	699
かなり重視した	9.8%	9.7%	9.8%	10.5%	8.0%	8.0%	14.9%	8.2%
ある程度重視した	52.6%	54.5%	48.7%	54.4%	48.6%	51.9%	50.9%	49.1%
あまり重視しなかった	29.0%	28.1%	30.8%	25.9%	35.8%	31.8%	28.9%	34.3%
全く重視しなかった	8.6%	7.6%	10.7%	9.1%	7.5%	8.3%	5.3%	8.4%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	428	297	131	308	120	188	75	400
学部ごとの就職率	39.0%	37.7%	42.0%	39.6%	37.5%	37.8%	42.7%	31.0%
学部ごとの就職者数	9.8%	10.1%	9.2%	9.7%	10.0%	8.5%	13.3%	12.5%
学部ごとの就職先業界	23.8%	22.6%	26.7%	23.7%	24.2%	26.6%	16.0%	26.5%
就職先の企業名(全国的な企業名)	15.9%	16.8%	13.7%	16.2%	15.0%	19.1%	12.0%	17.3%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.9%	5.1%	4.6%	5.2%	4.2%	3.2%	5.3%	4.5%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.6%	7.1%	2.3%	4.5%	8.3%	3.7%	10.7%	6.0%
その他	0.9%	0.7%	1.5%	1.0%	0.8%	1.1%	－	2.3%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	1,000	654	346	675	325	455	160	1,000
学資保険	37.3%	38.8%	34.4%	36.0%	40.0%	33.6%	38.8%	39.0%
自己資金	68.6%	67.0%	71.7%	69.3%	67.1%	69.7%	68.1%	70.0%
奨学金(給付型)	9.1%	10.4%	6.6%	8.1%	11.1%	8.1%	10.0%	8.4%
奨学金(貸与型)	18.6%	18.8%	18.2%	18.4%	19.1%	16.9%	20.6%	20.7%
教育ローン(国)	3.2%	3.2%	3.2%	3.3%	3.1%	2.6%	3.1%	4.7%
教育ローン(民間)	3.6%	3.4%	4.0%	2.4%	6.2%	4.4%	1.3%	4.7%
祖父母からの支援	9.2%	9.6%	8.4%	7.3%	13.2%	8.1%	13.1%	9.9%
子供自身が稼いだお金	2.7%	2.4%	3.2%	2.1%	4.0%	2.6%	1.9%	2.6%
その他	0.7%	0.9%	0.3%	0.7%	0.6%	0.9%	0.6%	1.0%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。
自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	686	438	248	468	218	317	109	700
預貯金	91.7%	92.2%	90.7%	91.2%	92.7%	92.4%	92.7%	90.9%
金融投資(株式投資など)	6.9%	6.6%	7.3%	7.3%	6.0%	6.6%	3.7%	6.6%
財形貯蓄	6.9%	5.9%	8.5%	6.0%	8.7%	6.3%	4.6%	5.0%
保険を取り崩した	3.6%	3.9%	3.2%	3.2%	4.6%	3.5%	1.8%	3.3%
残業や労働時間を増やした	1.5%	0.9%	2.4%	2.1%	－	1.3%	0.9%	1.9%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.3%	7.3%	4.4%	5.1%	8.7%	5.4%	8.3%	3.9%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	1.7%	2.1%	1.2%	1.5%	2.3%	1.3%	2.8%	2.0%
正社員として働き始めた	1.0%	0.9%	1.2%	1.3%	0.5%	1.6%	－	1.3%
副業を始めた	0.9%	0.7%	1.2%	0.9%	0.9%	0.6%	0.9%	1.1%
不動産を処分した	0.6%	0.7%	0.4%	0.6%	0.5%	0.3%	－	0.3%
生活費を切り詰めた	10.8%	10.3%	11.7%	9.6%	13.3%	9.5%	11.9%	13.9%
旅行や娯楽を制限した	6.0%	4.8%	8.1%	4.5%	9.2%	6.0%	2.8%	7.3%
自分のお小遣いを減らした	6.9%	5.0%	10.1%	6.8%	6.9%	4.7%	5.5%	8.0%
配偶者のお小遣いを減らした	2.9%	3.2%	2.4%	2.8%	3.2%	1.9%	4.6%	3.4%
その他	1.7%	1.6%	2.0%	2.6%	－	2.8%	0.9%	2.9%

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	32.3%	35.0%	27.0%	32.3%	32.3%	35.1%	27.3%
どちらかというA	30.1%	27.6%	34.9%	28.2%	33.9%	26.0%	21.2%
どちらかというB	22.0%	25.2%	15.9%	23.4%	19.4%	22.1%	27.3%
B	15.6%	12.2%	22.2%	16.1%	14.5%	16.9%	24.2%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	15.6%	13.8%	19.0%	14.5%	17.7%	16.9%	15.2%
どちらかというA	38.7%	41.5%	33.3%	37.9%	40.3%	37.7%	27.3%
どちらかというB	33.9%	35.0%	31.7%	36.3%	29.0%	33.8%	45.5%
B	11.8%	9.8%	15.9%	11.3%	12.9%	11.7%	12.1%

- A. 子どもか親かどちらが返済するかの決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するかの決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	26.3%	30.1%	19.0%	29.8%	19.4%	31.2%	15.2%
どちらかというA	46.8%	46.3%	47.6%	48.4%	43.5%	50.6%	36.4%
どちらかというB	19.9%	19.5%	20.6%	19.4%	21.0%	13.0%	36.4%
B	7.0%	4.1%	12.7%	2.4%	16.1%	5.2%	12.1%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担にはならない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	36.6%	39.8%	30.2%	35.5%	38.7%	41.6%	30.3%
どちらかというA	48.4%	48.8%	47.6%	50.0%	45.2%	48.1%	45.5%
どちらかというB	11.8%	9.8%	15.9%	13.7%	8.1%	9.1%	18.2%
B	3.2%	1.6%	6.3%	0.8%	8.1%	1.3%	6.1%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	23.1%	21.1%	27.0%	19.4%	30.6%	27.3%	18.2%
どちらかというA	39.8%	37.4%	44.4%	43.5%	32.3%	44.2%	30.3%
どちらかというB	24.7%	26.0%	22.2%	24.2%	25.8%	19.5%	33.3%
B	12.4%	15.4%	6.3%	12.9%	11.3%	9.1%	18.2%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	11.8%	10.6%	14.3%	6.5%	22.6%	14.3%	15.2%
どちらかというA	34.4%	28.5%	46.0%	33.1%	37.1%	32.5%	30.3%
どちらかというB	32.3%	35.0%	27.0%	35.5%	25.8%	33.8%	39.4%
B	21.5%	26.0%	12.7%	25.0%	14.5%	19.5%	15.2%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期
回答数	186	123	63	124	62	77	33
A	14.5%	12.2%	19.0%	12.1%	19.4%	13.0%	18.2%
どちらかというA	36.0%	35.8%	36.5%	32.3%	43.5%	36.4%	30.3%
どちらかというB	29.0%	28.5%	30.2%	33.1%	21.0%	28.6%	36.4%
B	20.4%	23.6%	14.3%	22.6%	16.1%	22.1%	15.2%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(37) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	944	619	325	640	304	455	160	909
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	18.8%	20.7%	15.1%	21.7%	12.5%	25.1%	11.9%	17.9%
スーツ(色や形)が自由だった	17.4%	17.6%	16.9%	17.3%	17.4%	19.1%	16.3%	17.7%
交通費が支給されることが多かった	24.8%	24.4%	25.5%	25.0%	24.3%	30.8%	15.6%	25.2%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.2%	0.8%	1.8%	1.3%	1.0%	1.1%	1.3%	1.4%
内定先企業からプレゼントをもらった	3.7%	3.6%	4.0%	3.9%	3.3%	5.7%	1.3%	7.7%
応募ハガキを沢山書いた	9.3%	12.0%	4.3%	10.6%	6.6%	12.1%	12.5%	10.3%
就職情報誌が山のように届いた	18.2%	21.5%	12.0%	20.0%	14.5%	23.7%	13.1%	21.0%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	10.3%	12.1%	6.8%	10.9%	8.9%	11.6%	8.1%	9.6%
企業から、よく電話がかかってきた	7.1%	8.4%	4.6%	7.7%	5.9%	10.1%	2.5%	9.2%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.3%	5.8%	4.3%	4.8%	6.3%	1.8%	18.1%	5.4%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	3.5%	4.7%	1.2%	3.4%	3.6%	2.2%	11.3%	2.6%
正規雇用の採用数が激減し、苦労のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.1%	4.0%	3.0%	4.3%	1.5%	9.4%	3.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.9%	2.9%	—	1.6%	2.6%	0.7%	6.3%	1.3%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.4%	26.5%	29.2%	27.3%	27.6%	22.6%	26.3%	27.0%
その他	16.0%	13.7%	20.3%	15.2%	17.8%	16.5%	12.5%	14.9%

(38) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	944	619	325	640	304	455	160	909
すごく楽だと思う	3.5%	3.7%	3.1%	4.4%	1.6%	1.8%	6.3%	1.4%
楽だと思う	10.7%	12.8%	6.8%	10.3%	11.5%	9.2%	16.9%	10.9%
あまり変わらない	21.6%	18.9%	26.8%	21.3%	22.4%	21.1%	31.3%	20.4%
大変だと思う	47.4%	48.8%	44.6%	46.6%	49.0%	48.4%	36.3%	44.7%
すごく大変だと思う	16.8%	15.8%	18.8%	17.5%	15.5%	19.6%	9.4%	22.7%

(39) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	134	102	32	94	40	50	37	112
期間が短い	11.9%	13.7%	6.3%	13.8%	7.5%	10.0%	8.1%	11.6%
インターネットで企業に応募しやすい	68.7%	69.6%	65.6%	68.1%	70.0%	66.0%	75.7%	68.8%
企業の情報が得やすい	49.3%	49.0%	50.0%	52.1%	42.5%	46.0%	62.2%	47.3%
大学のサポートが手厚い	24.6%	23.5%	28.1%	23.4%	27.5%	26.0%	24.3%	23.2%
大手企業に入りやすい	6.0%	5.9%	6.3%	4.3%	10.0%	8.0%	5.4%	5.4%
昔と比べて内定をもらいやすい	21.6%	15.7%	40.6%	22.3%	20.0%	10.0%	48.6%	19.6%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	17.2%	20.6%	6.3%	16.0%	20.0%	18.0%	18.9%	12.5%
その他	5.2%	6.9%	—	4.3%	7.5%	6.0%	—	4.5%

(40) 【前の質問で「大変だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	親が文系	親が理系	同居	非同居	バブル期	就職氷河期	前年全体
回答数	606	400	206	410	196	309	73	612
期間が長い	29.2%	29.8%	28.2%	30.7%	26.0%	27.5%	37.0%	30.6%
昔と比べて内定をもらいにくい	44.1%	41.0%	50.0%	44.1%	43.9%	50.8%	37.0%	51.6%
面接が多い・大変	37.5%	38.0%	36.4%	38.8%	34.7%	38.2%	39.7%	33.8%
お金がかかる	12.2%	10.8%	15.0%	10.7%	15.3%	9.4%	17.8%	12.7%
大手企業に入りにくい	19.5%	20.0%	18.4%	19.8%	18.9%	18.1%	16.4%	23.9%
エントリーシートの負担が大きい	50.8%	54.3%	44.2%	52.9%	46.4%	56.0%	56.2%	48.0%
情報が多すぎて翻弄されやすい	45.0%	45.0%	45.1%	44.4%	46.4%	44.7%	50.7%	44.3%
その他	5.1%	5.8%	3.9%	4.4%	6.6%	6.1%	2.7%	5.6%

子供の就職活動への関わり、日ごろの接し方、支援

区分は回答者属性＜表紙参照＞（例：関東→親の居住地が関東、その他→親の居住地が3地区以外）

※の付いた選択肢は排他設定となっており、同一設問内で他の選択肢を選択できない。

(1) お子様と将来の仕事について話し始めたのは、いつ頃からですか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
就学前	1.5%	1.2%	0.9%	2.5%	1.4%	1.0%
小学校	2.7%	3.5%	0.9%	1.5%	3.2%	3.4%
中学校	7.1%	6.0%	12.3%	5.9%	7.5%	6.5%
高等学校	22.0%	18.7%	21.9%	23.5%	25.6%	22.5%
大学1年生	4.2%	2.7%	4.4%	6.9%	4.3%	4.8%
大学2年生	6.6%	7.5%	1.8%	5.9%	7.8%	5.5%
大学3年生	14.6%	16.0%	17.5%	12.7%	12.8%	16.7%
大学4年生	10.4%	11.2%	12.3%	10.8%	8.2%	11.1%
大学5年生	－	－	－	－	－	0.2%
大学6年生	－	－	－	－	－	－
大学院1年生	2.9%	3.5%	0.9%	2.9%	2.8%	2.0%
大学院2年生	1.1%	1.5%	－	0.5%	1.4%	0.6%
大学院3年生	0.2%	－	－	－	0.7%	0.3%
大学院4年生	0.2%	－	0.9%	－	0.4%	0.2%
社会人1年目	0.1%	0.2%	－	－	－	0.1%
社会人2年目	0.1%	－	－	－	0.4%	0.2%
社会人3年目	0.3%	0.5%	－	－	0.4%	0.3%
上記以外の時期	0.4%	0.2%	－	0.5%	0.7%	0.5%
覚えていない	13.5%	12.7%	14.0%	17.2%	11.7%	11.0%
話さなかった／話をしたことはない	12.1%	14.5%	12.3%	9.3%	10.7%	13.1%

(2) お子様の就職活動に、どの程度関心がありましたか(ありますか)。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
高い関心があった	19.2%	17.0%	16.7%	22.1%	21.4%	18.9%
関心があった	55.4%	55.1%	58.8%	52.5%	56.6%	55.3%
どちらともいえない	16.5%	19.7%	14.9%	15.7%	13.2%	18.6%
あまり関心がなかった	6.3%	5.5%	7.9%	7.4%	6.0%	5.9%
まったく関心がなかった	2.6%	2.7%	1.8%	2.5%	2.8%	1.3%
高い関心＋関心があるの合計	74.6%	72.1%	75.5%	74.6%	78.0%	74.2%

(3) 家族の中で、そのお子様と就職活動について最もコミュニケーションが多いのは、どなたですか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
(子供の)父親	24.1%	24.9%	21.9%	23.0%	24.6%	21.6%
(子供の)母親	72.8%	71.6%	73.7%	74.5%	73.0%	73.6%
(子供の)兄弟／姉妹	1.9%	2.5%	1.8%	1.5%	1.4%	2.8%
(子供の)祖父母	0.3%	0.2%	0.9%	0.5%	－	0.5%
その他	0.9%	0.7%	1.8%	0.5%	1.1%	1.5%

(4) 普段のあなたとそのお子様のコミュニケーションはどのようなものですか

【よく会話をしている】	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
非常にあてはまる	21.6%	24.4%	15.8%	20.1%	21.0%	20.5%
まああてはまる	44.0%	39.2%	49.1%	50.5%	44.1%	44.1%
どちらともいえない	19.1%	22.2%	16.7%	15.7%	18.1%	21.1%
あまりあてはまらない	11.2%	10.5%	13.2%	8.8%	13.2%	11.5%
まったくあてはまらない	4.1%	3.7%	5.3%	4.9%	3.6%	2.8%

【適度な距離感を持っている】	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
非常にあてはまる	14.1%	14.7%	14.0%	14.7%	12.8%	13.4%
まああてはまる	62.8%	61.8%	63.2%	62.3%	64.4%	63.5%
どちらともいえない	19.7%	20.0%	20.2%	19.6%	19.2%	17.8%
あまりあてはまらない	1.9%	1.7%	0.9%	2.0%	2.5%	3.5%
まったくあてはまらない	1.5%	1.7%	1.8%	1.5%	1.1%	1.8%

【親として厳格に接している】	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
非常にあてはまる	4.7%	5.2%	1.8%	4.9%	5.0%	4.7%
まああてはまる	21.2%	20.0%	23.7%	22.5%	21.0%	24.2%
どちらともいえない	44.0%	45.6%	43.9%	43.1%	42.3%	42.2%
あまりあてはまらない	23.1%	22.7%	21.1%	23.0%	24.6%	23.2%
まったくあてはまらない	7.0%	6.5%	9.6%	6.4%	7.1%	5.7%

【友達のように気軽に接している】	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
非常にあてはまる	13.1%	14.2%	9.6%	14.7%	11.7%	10.3%
まああてはまる	36.2%	34.2%	43.9%	34.3%	37.4%	40.6%
どちらともいえない	34.7%	35.9%	31.6%	35.3%	33.8%	33.7%
あまりあてはまらない	12.6%	11.5%	12.3%	14.2%	13.2%	11.5%
まったくあてはまらない	3.4%	4.2%	2.6%	1.5%	3.9%	3.9%

【自主性を重んじている】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
非常にあてはまる	26.8%	29.7%	18.4%	27.0%	26.0%
まああてはまる	55.2%	53.4%	63.2%	54.9%	54.8%
どちらともいえない	16.1%	15.7%	17.5%	15.7%	16.4%
あまりあてはまらない	1.3%	1.0%	—	2.0%	1.8%
まったくあてはまらない	0.6%	0.2%	0.9%	0.5%	1.1%

【家庭内の課題解決に子どもの意見も取り入れている】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
非常にあてはまる	15.0%	16.7%	7.0%	15.7%	15.3%
まああてはまる	51.1%	47.1%	53.5%	53.4%	54.1%
どちらともいえない	28.4%	30.7%	32.5%	26.5%	24.9%
あまりあてはまらない	3.8%	4.0%	3.5%	2.9%	4.3%
まったくあてはまらない	1.7%	1.5%	3.5%	1.5%	1.4%

- (5) お子様との間で、就職活動中に以下のようなやりとりは、どの程度ありましたか。
各項目について、あてはまるものをお答えください。

1. 就職活動について相談を受ける	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	14.7%	13.5%	14.0%	16.2%	15.7%	10.5%
時々あった	41.4%	40.4%	40.4%	42.2%	42.7%	42.8%
あまりなかった	32.5%	34.4%	31.6%	29.9%	32.0%	35.0%
まったくなかった	11.4%	11.7%	14.0%	11.8%	9.6%	11.7%
(よく+時々)あったの合計	56.1%	53.9%	54.4%	58.4%	58.4%	53.3%
2. 自己分析を手助けするために話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	11.4%	12.5%	9.6%	11.8%	10.3%	8.9%
時々あった	41.9%	39.9%	43.0%	42.2%	44.1%	40.6%
あまりなかった	34.5%	35.7%	31.6%	34.3%	34.2%	37.0%
まったくなかった	12.2%	12.0%	15.8%	11.8%	11.4%	13.5%
(よく+時々)あったの合計	53.3%	52.4%	52.6%	54.0%	54.4%	49.5%
3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話す	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	14.6%	16.2%	14.0%	13.7%	13.2%	9.9%
時々あった	45.5%	43.9%	43.9%	52.5%	43.4%	44.3%
あまりなかった	29.7%	28.9%	30.7%	25.5%	33.5%	33.3%
まったくなかった	10.2%	11.0%	11.4%	8.3%	10.0%	12.5%
(よく+時々)あったの合計	60.1%	60.1%	57.9%	66.2%	56.6%	54.2%
4. 将来お子様がやってみたい仕事について話を聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	17.1%	17.5%	12.3%	17.6%	18.1%	12.5%
時々あった	52.2%	48.9%	54.4%	56.9%	52.7%	51.2%
あまりなかった	23.7%	26.4%	25.4%	20.1%	21.7%	27.8%
まったくなかった	7.0%	7.2%	7.9%	5.4%	7.5%	8.5%
(よく+時々)あったの合計	69.3%	66.4%	66.7%	74.5%	70.8%	63.7%
5. どのような企業や業界の仕事に就いて欲しいか話す	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	9.2%	9.0%	7.0%	11.8%	8.5%	7.1%
時々あった	36.7%	32.4%	36.8%	38.7%	41.3%	34.9%
あまりなかった	37.0%	39.7%	40.4%	35.8%	32.7%	39.8%
まったくなかった	17.1%	19.0%	15.8%	13.7%	17.4%	18.2%
(よく+時々)あったの合計	45.9%	41.4%	43.8%	50.5%	49.8%	42.0%
6. ニュースなどで報道される就職の話題について話す	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	10.3%	11.2%	6.1%	11.3%	10.0%	7.7%
時々あった	41.2%	38.2%	43.0%	41.7%	44.5%	43.5%
あまりなかった	35.5%	36.9%	36.0%	36.8%	32.4%	36.6%
まったくなかった	13.0%	13.7%	14.9%	10.3%	13.2%	12.2%
(よく+時々)あったの合計	51.5%	49.4%	49.1%	53.0%	54.5%	51.2%
7. 就職活動についての進捗状況を都度聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	14.8%	13.7%	10.5%	16.2%	17.1%	11.6%
時々あった	46.2%	44.1%	48.2%	46.6%	48.0%	47.1%
あまりなかった	28.4%	31.2%	25.4%	30.4%	24.2%	30.7%
まったくなかった	10.6%	11.0%	15.8%	6.9%	10.7%	10.6%
(よく+時々)あったの合計	61.0%	57.8%	58.7%	62.8%	65.1%	58.7%
8. どの企業にエントリーしたのか聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	16.1%	14.7%	13.2%	16.2%	19.2%	12.6%
時々あった	43.3%	41.6%	49.1%	43.1%	43.4%	40.6%
あまりなかった	27.0%	28.7%	21.9%	29.4%	24.9%	32.8%
まったくなかった	13.6%	15.0%	15.8%	11.3%	12.5%	14.0%
(よく+時々)あったの合計	59.4%	56.3%	62.3%	59.3%	62.6%	53.2%
9. どの企業の面接を受けたか(受けるか)を聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	19.1%	18.0%	12.3%	21.6%	21.7%	14.1%
時々あった	44.8%	43.4%	50.0%	47.1%	43.1%	45.4%
あまりなかった	24.7%	24.9%	26.3%	23.0%	24.9%	29.3%
まったくなかった	11.4%	13.7%	11.4%	8.3%	10.3%	11.2%
(よく+時々)あったの合計	63.9%	61.4%	62.3%	68.7%	64.8%	59.5%

10. どの企業に内定をもらったか聞く	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よくあった	23.4%	23.2%	16.7%	24.0%	26.0%	19.1%
時々あった	48.5%	47.4%	53.5%	50.5%	46.6%	47.5%
あまりなかった	20.0%	20.4%	21.1%	18.1%	20.3%	24.3%
まったくなかった	8.1%	9.0%	8.8%	7.4%	7.1%	9.1%
(よく+時々)あったの合計	71.9%	70.6%	70.2%	74.5%	72.6%	66.6%

(6) ご自身とお子様のSNS利用状況、および親子間でのコミュニケーションへの活用度合いを教えてください。

【Facebook(Messenger含む)】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.3%	1.7%	4.4%	2.5%	2.1%
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	5.8%	6.0%	4.4%	4.9%	6.8%
子どものアカウントを知らない・わからない	26.5%	30.9%	23.7%	24.0%	23.1%
利用していない(お子様が)	6.8%	7.7%	4.4%	7.4%	6.0%
利用していない(ご自身が)	22.8%	19.0%	28.1%	25.5%	24.2%
利用していない(両方)	35.8%	34.7%	35.1%	35.8%	37.7%

【Twitter】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	2.4%	1.7%	2.6%	2.5%	3.2%
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	7.2%	7.0%	5.3%	6.4%	8.9%
子どものアカウントを知らない・わからない	34.7%	40.6%	32.5%	34.3%	27.4%
利用していない(お子様が)	2.9%	2.5%	1.8%	3.9%	3.2%
利用していない(ご自身が)	27.2%	22.2%	36.0%	27.5%	30.6%
利用していない(両方)	25.6%	25.9%	21.9%	25.5%	26.7%

【LINE】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	72.0%	70.3%	75.4%	72.5%	72.6%
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	7.7%	6.7%	8.8%	9.3%	7.5%
子どものアカウントを知らない・わからない	8.4%	10.2%	5.3%	5.9%	8.9%
利用していない(お子様が)	0.7%	0.7%	1.8%	0.5%	0.4%
利用していない(ご自身が)	5.4%	4.5%	4.4%	7.4%	5.7%
利用していない(両方)	5.8%	7.5%	4.4%	4.4%	5.0%

【Instagram】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	6.8%	5.2%	9.6%	7.8%	7.1%
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	8.7%	9.0%	3.5%	10.3%	9.3%
子どものアカウントを知らない・わからない	30.2%	33.9%	26.3%	29.9%	26.7%
利用していない(お子様が)	2.6%	2.2%	3.5%	2.9%	2.5%
利用していない(ご自身が)	25.3%	21.9%	36.8%	23.5%	26.7%
利用していない(両方)	26.4%	27.7%	20.2%	25.5%	27.8%

【TikTok】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	1.7%	1.7%	1.8%	2.0%	1.4%
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	4.0%	3.2%	4.4%	3.4%	5.3%
子どものアカウントを知らない・わからない	25.7%	28.2%	25.4%	26.0%	22.1%
利用していない(お子様が)	3.2%	2.7%	3.5%	4.4%	2.8%
利用していない(ご自身が)	28.3%	25.4%	33.3%	29.4%	29.5%
利用していない(両方)	37.1%	38.7%	31.6%	34.8%	38.8%

【その他(FA)】	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	10	5	1	2	2
お互いのアカウントを知っており、コミュニケーションに活用している	40.0%	60.0%	—	50.0%	—
お互いのアカウントをしっているが、コミュニケーションには活用していない	10.0%	—	—	50.0%	—
子どものアカウントを知らない・わからない	10.0%	20.0%	—	—	—
利用していない(お子様が)	—	—	—	—	—
利用していない(ご自身が)	—	—	—	—	—
利用していない(両方)	40.0%	20.0%	100.0%	—	100.0%

(7) お子様への就職支援として行った(ている)ものはどれですか。＜複数回答＞
あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

どちらかというと、親側から自発的に行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	45.4%	48.1%	52.6%	44.1%	39.5%	45.6%
励ましなど精神的サポート	36.7%	38.2%	34.2%	37.3%	35.2%	37.4%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	28.4%	30.4%	30.7%	31.9%	22.1%	27.0%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	16.6%	15.2%	20.2%	17.2%	16.7%	18.2%
企業選びのアドバイス	17.5%	16.2%	20.2%	19.1%	17.1%	20.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	9.1%	8.5%	13.2%	10.3%	7.5%	11.6%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.0%	10.5%	11.4%	13.2%	10.0%	11.2%
知り合いの親同士で情報交換を行う	8.5%	7.7%	11.4%	10.3%	7.1%	11.0%
子供の自己分析の手伝い	9.5%	9.0%	10.5%	12.7%	7.5%	11.9%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	5.7%	5.2%	8.8%	7.8%	3.6%	7.7%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	4.2%	3.0%	2.6%	6.9%	4.6%	5.6%
筆記試験の勉強の手伝い	4.2%	3.7%	2.6%	5.9%	4.3%	6.3%
面接対策の手伝い	6.9%	6.7%	7.0%	6.9%	7.1%	9.2%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	11.6%	13.0%	8.8%	15.2%	8.2%	12.7%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	5.5%	5.0%	6.1%	6.4%	5.3%	8.2%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	5.0%	5.5%	4.4%	4.9%	4.6%	7.3%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	4.0%	3.0%	4.4%	4.9%	4.6%	5.9%
合同企業説明会や面接会場に同行	3.7%	4.0%	2.6%	4.9%	2.8%	5.3%
その他	3.5%	2.7%	1.8%	4.9%	4.3%	4.1%
特に支援はおこなっていない	36.6%	35.4%	35.1%	32.4%	42.0%	36.5%

どちらかというと、子ども側から頼まれて行ったこと	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
あまり気を遣わないような雰囲気や環境作り	4.7%	4.2%	4.4%	6.9%	3.9%	5.8%
励ましなど精神的サポート	6.2%	6.2%	8.8%	5.9%	5.3%	6.8%
(靴磨き、アイロン掛け等)身だしなみを整える手伝い	8.4%	8.2%	9.6%	8.8%	7.8%	8.8%
自宅から最寄り駅、説明会会場、選考会場などへの送迎	14.4%	12.0%	17.5%	14.7%	16.4%	13.3%
企業選びのアドバイス	14.2%	13.5%	10.5%	18.1%	13.9%	15.2%
SNS・メディア等で取得した就職関連情報の共有	10.3%	9.0%	7.0%	14.2%	10.7%	11.9%
検索サイトや就職情報サイトで企業を調べる	11.1%	8.5%	10.5%	15.7%	11.7%	14.6%
知り合いの親同士で情報交換を行う	7.6%	6.2%	5.3%	10.8%	8.2%	8.5%
子供の自己分析の手伝い	16.3%	16.5%	11.4%	19.6%	15.7%	14.7%
子供の履歴書やエントリーシートの添削	17.2%	15.7%	11.4%	21.6%	18.5%	17.3%
子供の履歴書やエントリーシートの代筆	9.6%	8.5%	7.9%	13.7%	8.9%	11.0%
筆記試験の勉強の手伝い	9.4%	7.5%	7.0%	13.7%	10.0%	12.2%
面接対策の手伝い	12.6%	12.0%	8.8%	14.7%	13.5%	14.6%
自宅でWEB面接を受験する際の配慮(スペースの確保、静かさの確保)	12.2%	12.5%	8.8%	14.7%	11.4%	14.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加	8.2%	5.5%	6.1%	12.7%	9.6%	9.0%
自分の知り合いの会社を子供に紹介	7.9%	5.7%	5.3%	13.2%	8.2%	8.2%
キャリアセンターや就職課への問い合わせ	8.9%	7.0%	6.1%	13.2%	9.6%	11.5%
合同企業説明会や面接会場に同行	8.6%	6.0%	7.9%	13.2%	9.3%	10.3%
その他	6.5%	5.0%	4.4%	9.3%	7.5%	8.6%
特に支援はおこなっていない	56.2%	56.4%	56.1%	53.4%	58.0%	54.8%

(8) 【支援を行った方】前問の就職活動の支援を行ったことについて、現在どう思っていますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	671	270	77	149	175	680
支援し過ぎた	2.5%	0.7%	5.2%	2.7%	4.0%	2.8%
丁度よかった	81.8%	82.6%	81.8%	79.9%	82.3%	79.3%
もっと支援すればよかった	15.6%	16.7%	13.0%	17.4%	13.7%	17.9%

(9) お子様へ就職活動の支援として行った「金銭的支援」の内、使途として頻度の高かったものをお選びください。
使途としてもっとも頻度の高いものをお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
交通費	19.3%	14.0%	22.8%	19.6%	25.3%	18.6%
宿泊代	3.0%	2.5%	3.5%	2.5%	3.9%	2.3%
衣装代(スーツ、靴、かばん等)	33.1%	38.2%	33.3%	39.2%	21.4%	31.9%
美容代(散髪、化粧品、整髪料等)	0.9%	1.0%	－	1.0%	1.1%	0.6%
文房具代	0.4%	0.2%	0.9%	－	0.7%	－
書籍代	1.3%	1.2%	0.9%	1.5%	1.4%	1.9%
通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	5.8%	6.2%	3.5%	8.3%	4.3%	3.8%
有料の就職塾・セミナー代	1.6%	1.2%	0.9%	0.5%	3.2%	2.4%
食事・喫茶代	1.6%	2.0%	1.8%	1.5%	1.1%	1.2%
資格取得代	5.4%	5.7%	6.1%	3.9%	5.7%	4.4%
その他	0.2%	－	－	－	0.7%	0.6%
特に金銭的な支援は行っていない	27.4%	27.7%	26.3%	22.1%	31.3%	32.3%

(10) お子様がスーツなどの衣装や備品などを購入する際、どのような事が最も多かったですか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	726	290	84	159	193	677
購入資金を与え、子供が自分で購入	37.2%	37.6%	29.8%	34.6%	42.0%	34.7%
購入資金を貸し、子供が自分で購入	3.6%	1.7%	7.1%	1.3%	6.7%	3.5%
あなたが選んで買い与えた	4.0%	2.8%	4.8%	5.0%	4.7%	4.9%
子供と一緒に選んで買い与えた	51.7%	54.1%	52.4%	56.0%	44.0%	53.8%
特に支援は行っていない	3.6%	3.8%	6.0%	3.1%	2.6%	3.1%

(11) お子様の就職活動のために総額でいくらくらい支援しましたか。

1. 交通費(宿泊費含む)	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	726	290	84	159	193	677
9,999 円以下	34.7%	37.2%	39.3%	36.5%	27.5%	33.8%
10,000～49,999円	38.2%	42.1%	35.7%	32.7%	37.8%	40.6%
50,000～99,999円	16.4%	14.5%	19.0%	20.8%	14.5%	15.4%
100,000～199,999円	7.6%	4.5%	3.6%	7.5%	14.0%	7.8%
200,000 ～299,999円	2.3%	1.4%	2.4%	1.3%	4.7%	1.3%
300,000 ～399,999円	0.1%	0.3%	－	－	－	0.4%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	－
500,000円以上	0.7%	－	－	1.3%	1.6%	0.6%
平均額 (単位:円)	46,586	23,724	26,881	35,192	98,903	30,959

2. 衣装代(スーツ、靴、かばん等)	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	726	290	84	159	193	677
9,999 円以下	8.5%	6.2%	10.7%	9.4%	10.4%	6.8%
10,000～49,999円	39.0%	39.0%	40.5%	35.8%	40.9%	38.0%
50,000～99,999円	36.8%	37.9%	39.3%	39.0%	32.1%	39.4%
100,000～199,999円	14.3%	16.2%	9.5%	13.2%	14.5%	14.6%
200,000 ～299,999円	0.8%	0.3%	－	2.5%	0.5%	0.6%
300,000 ～399,999円	0.3%	0.3%	－	－	0.5%	－
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.3%	－	－	－	1.0%	0.4%
平均額 (単位:円)	63,216	50,403	42,191	49,296	103,087	52,328

3. 通信機器関連(スマホ、PCその他備品含む)代	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	726	290	84	159	193	677
9,999 円以下	49.0%	48.6%	50.0%	52.2%	46.6%	46.4%
10,000～49,999円	21.8%	21.0%	28.6%	18.9%	22.3%	22.5%
50,000～99,999円	11.4%	11.4%	10.7%	9.4%	13.5%	13.6%
100,000～199,999円	13.1%	13.4%	7.1%	15.1%	13.5%	13.9%
200,000 ～299,999円	3.2%	4.5%	2.4%	2.5%	2.1%	2.2%
300,000 ～399,999円	0.7%	0.7%	1.2%	0.6%	0.5%	0.9%
400,000 ～499,999円	－	－	－	－	－	0.001
500,000円以上	0.8%	0.3%	－	1.3%	1.6%	0.4%
平均額 (単位:円)	52,289	40,832	27,565	40,321	90,126	39,030

(12) お子様の就職活動について不安になったことはありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
ある	60.0%	57.9%	63.2%	63.7%	59.1%	63.6%
ない	40.0%	42.1%	36.8%	36.3%	40.9%	36.4%

(13) 【不安になったことがある方】どんなことで不安になりましたか。＜複数回答＞

不安になったことをすべてお答えください。(複数回答可)	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	600	232	72	130	166	636
企業の採用活動やスケジュールがよくわからない	22.7%	24.6%	19.4%	26.2%	18.7%	23.9%
子供の就職活動の進捗状況が把握できない	36.7%	37.5%	38.9%	40.0%	31.9%	44.0%
学業と就職活動の両立ができるか	10.2%	9.9%	8.3%	13.1%	9.0%	13.1%
子供が面接でうまく話せるか	30.7%	31.9%	23.6%	40.8%	24.1%	34.0%
子供が自己分析をうまく行えるか	14.7%	16.4%	15.3%	16.9%	10.2%	17.8%
エントリーシートなどの負担が大きいのではないか	5.8%	5.2%	4.2%	4.6%	8.4%	9.6%
スケジュールが過密で大変ではないか	7.0%	5.2%	5.6%	7.7%	9.6%	8.8%
交通費など金銭的負担が大きいのではないか	4.7%	2.6%	5.6%	4.6%	7.2%	5.3%
子供の志望している業界、企業について問題はないか	27.0%	28.0%	27.8%	27.7%	24.7%	28.6%
子供がブラック企業にエントリーしていないか	24.2%	25.0%	25.0%	28.5%	19.3%	24.4%
子供が選考に遅刻したりしないか	6.3%	5.2%	2.8%	6.9%	9.0%	5.8%
子供が1社でも内定がもらえるのか	30.8%	34.9%	29.2%	26.2%	29.5%	37.4%
子供が志望企業から内定がもらえるのか	38.7%	39.7%	44.4%	39.2%	34.3%	40.1%
子供が内定した企業に入社してよいのか	14.8%	17.7%	15.3%	20.0%	6.6%	16.2%
採用が公正・公平に行われるのか	5.2%	3.9%	4.2%	8.5%	4.8%	8.0%
子供が内定を辞退できるか	4.3%	3.0%	5.6%	4.6%	5.4%	4.1%
就職した後、子供はきちんと務まるか	27.8%	26.7%	30.6%	30.0%	26.5%	34.0%
新型コロナウイルスにより子供の志望業界・企業に悪影響が出ていないか	10.8%	9.1%	4.2%	11.5%	15.7%	21.2%
オンラインでの活動が多くなり、企業とのコミュニケーションがうまくいかないのではないか	11.2%	10.8%	6.9%	13.8%	11.4%	15.4%
その他	1.0%	0.9%	1.4%	0.8%	1.2%	0.8%

子供の就職活動環境への知識

(14) お子様の就職活動環境についてどの程度ご存知でしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
よく知っていた	10.0%	12.0%	4.4%	7.4%	11.4%	9.9%
そこそこ知っていた	49.7%	46.1%	49.1%	56.9%	49.8%	50.5%
あまり知らなかった	32.3%	32.9%	41.2%	27.5%	31.3%	33.8%
まったく知らなかった	8.0%	9.0%	5.3%	8.3%	7.5%	5.8%
(よく＋そこそこ)知っているの合計	59.7%	58.1%	53.5%	64.3%	61.2%	60.4%

(15) お子様の就職活動環境がどのような状況であったとお感じですか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
大変厳しい環境	16.0%	13.5%	15.8%	18.1%	18.1%	24.7%
多少厳しい環境	53.1%	56.1%	56.1%	54.4%	46.6%	53.5%
多少楽な環境	26.0%	24.9%	22.8%	23.0%	31.0%	18.4%
かなり楽な環境	4.9%	5.5%	5.3%	4.4%	4.3%	3.4%
(大変＋多少)厳しい環境の合計	69.1%	69.6%	71.9%	72.5%	64.7%	78.2%

(16) いまどきの就職活動環境についてご存知のものをすべてお答えください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
全体	1,000	401	114	204	281	1,000
2021年3月卒業・修了の学生の就職活動以降、日程やルールなどは経団連主導から政府主導に切り替わった	15.6%	16.2%	16.7%	13.7%	15.7%	18.9%
政府方針に基づき、卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、企業の会社説明会が開始される	21.3%	22.2%	21.1%	19.6%	21.4%	21.5%
政府方針に基づき、卒業・修了年度の6月1日より 企業は選考活動ができる	20.2%	20.7%	17.5%	22.1%	19.2%	21.9%
正式な内定日は10月1日である	34.3%	38.4%	34.2%	33.3%	29.2%	35.4%
就職情報サイト経由での応募は3月1日からできるようになる	8.9%	10.2%	8.8%	6.4%	8.9%	10.3%
政府方針に関係なく、早くから選考を行う有名企業もある	19.3%	21.7%	21.1%	16.7%	17.1%	24.7%
約8割の大学生がインターンシップに参加している	23.4%	25.7%	22.8%	20.1%	22.8%	22.9%
インターンシップをオンラインで開催する企業もある	30.5%	29.7%	31.6%	33.8%	28.8%	33.3%
インターンシップの成果が就職活動の選考で有利に働くことがある	25.1%	24.9%	27.2%	24.0%	25.3%	24.0%
インターンシップの定義が見直され、1日開催のものはインターンシップと呼ばなくなった	3.8%	4.0%	2.6%	3.9%	3.9%	5.0%
合同企業説明会や個別企業セミナー、OB・OG訪問、面接などもオンラインで行われるようになった	18.8%	20.2%	18.4%	19.1%	16.7%	23.3%
ジョブ型雇用／ジョブ型採用といった雇用・採用手法が一部で導入が始まっている	6.0%	6.7%	7.0%	3.4%	6.4%	5.6%
2023年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	4.0%	4.2%	1.8%	3.9%	4.6%	4.8%
2024年3月卒業・修了の学生の就職活動の日程やルールについて、政府は現行の日程を維持する方針である	3.0%	2.7%	1.8%	3.4%	3.6%	－
2025年3月卒業・修了の学生より、インターンシップの定義が変更になる	2.0%	2.2%	0.9%	2.0%	2.1%	－
2026年3月卒業・修了の学生より、専門人材の採用に関しスケジュールの前倒し・通年採用化などが検討されている	2.4%	2.2%	1.8%	2.9%	2.5%	－
知っているものはない	35.9%	36.2%	29.8%	34.8%	38.8%	32.8%

(17) 就職活動で話題になる言葉についてご存知のものにチェックをお願いします。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
全体	1,000	401	114	204	281	1,000
ガクチカ	17.8%	22.9%	16.7%	16.7%	11.7%	8.1%
お祈り	20.1%	23.7%	21.1%	20.1%	14.6%	19.5%
サイレント	6.3%	8.0%	6.1%	3.9%	5.7%	6.1%
ES	9.5%	11.7%	7.0%	10.8%	6.4%	9.6%
NNT・無い内定	3.9%	3.7%	2.6%	4.9%	3.9%	3.9%
オワハラ	12.0%	13.5%	12.3%	8.3%	12.5%	13.7%
グルディス	1.9%	2.7%	0.9%	1.5%	1.4%	2.7%
グル面	3.6%	3.7%	3.5%	3.9%	3.2%	4.8%
GD	1.3%	1.7%	0.9%	1.0%	1.1%	1.5%
GW	1.2%	1.2%	1.8%	1.5%	0.7%	1.9%
リクラブ	0.6%	1.0%	0.9%	－	0.4%	1.2%
オヤカク	3.2%	3.5%	3.5%	2.5%	3.2%	2.5%
クラッシャー	1.7%	1.7%	2.6%	1.5%	1.4%	2.7%
終活	18.0%	17.2%	19.3%	18.1%	18.5%	20.6%
勤務地ガチャ・配属ガチャ	17.9%	19.7%	16.7%	19.1%	14.9%	－
御社しか勝たん	4.2%	5.2%	1.8%	3.9%	3.9%	－
知っているものはない	53.7%	51.4%	47.4%	54.9%	58.7%	56.7%

(18) 就職活動に関する情報の収集元はどれでしたか。あてはまるものをすべてお選びください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
全体	1,000	401	114	204	281	1,000
テレビ・ラジオ等のメディア	15.7%	17.5%	16.7%	18.1%	11.0%	17.9%
新聞やインターネットのニュース記事	20.6%	20.7%	24.6%	21.1%	18.5%	27.7%
就職情報サイト	12.4%	14.5%	7.9%	11.8%	11.7%	14.1%
上記以外のインターネットのコラムやブログ	4.4%	5.5%	8.8%	2.0%	2.8%	4.1%
FacebookやTwitterなどのSNS	2.4%	2.7%	2.6%	2.0%	2.1%	2.3%
大学の広報誌・キャリアセンターからの情報	13.6%	10.2%	14.9%	14.7%	17.1%	13.8%
保護者同士の情報交換	3.2%	3.7%	1.8%	4.9%	1.8%	3.8%
子供から得る情報	43.3%	43.1%	36.8%	48.0%	42.7%	49.5%
親戚や知人から得る情報	4.8%	4.2%	5.3%	4.4%	5.7%	6.8%
職場の同僚から得る情報	5.3%	5.0%	5.3%	6.9%	4.6%	6.2%
保護者対象の就職支援セミナーに参加しての情報	1.8%	1.2%	3.5%	2.0%	1.8%	2.7%
その他	0.6%	0.5%	2.6%	－	0.4%	0.6%
特に情報は収集してない	35.0%	37.4%	32.5%	30.9%	35.6%	28.9%

(19) 保護者の視点から、今の就職活動はどのようなところが問題だと感じますか。＜複数回答＞

問題だと感じることをすべてお選びください。(複数回答可)

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
全体	1,000	401	114	204	281	1,000
(交通費やスーツ代など)お金が掛かりすぎる	10.9%	7.5%	14.9%	15.7%	10.7%	10.7%
新卒一括採用でチャンスが一度しかないこと	19.5%	18.5%	23.7%	21.6%	17.8%	19.7%
就職活動開始時期が早い	21.8%	23.2%	29.8%	20.1%	17.8%	22.0%
就職活動期間が長い	15.0%	15.5%	14.0%	13.2%	16.0%	12.0%
就職活動期間が短い	1.8%	2.2%	0.9%	2.0%	1.4%	3.2%
学業を阻害している	11.9%	11.5%	9.6%	14.7%	11.4%	12.7%
エントリー(エントリーシート)の負担が大きい	19.9%	22.9%	17.5%	19.1%	17.1%	17.1%
学歴による差が大きい	16.9%	17.7%	16.7%	19.1%	14.2%	17.9%
インターネットによる就職活動に翻弄されている	12.3%	14.5%	11.4%	12.3%	9.6%	14.5%
ブラック企業に関する情報が少ない	20.5%	20.4%	21.9%	23.0%	18.1%	23.8%
学生が没個性化している	7.0%	6.7%	7.0%	7.8%	6.8%	7.2%
学生の大手企業志向が強い	6.2%	6.0%	1.8%	6.4%	8.2%	7.7%
企業の面接内容に疑問を感じる	6.4%	7.5%	3.5%	5.9%	6.4%	6.6%
大学の成績が、採用の際に考慮されないことが多い	7.6%	6.7%	6.1%	9.3%	8.2%	6.8%
県外の大学に行った子供は地元で就職しない	5.1%	2.5%	7.9%	1.5%	10.3%	4.6%
その他	1.2%	1.5%	0.9%	1.5%	0.7%	1.0%
特に問題は感じない	30.6%	31.2%	26.3%	24.5%	35.9%	30.2%

子供の就職先や将来に対する願望

(20) お子様が入社する企業について、どのような特徴のある企業がよいと思われましたか。＜2つまで選択＞
当てはまるものを、2つ選択してください。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
経営が安定している	48.8%	46.6%	49.1%	48.0%	52.3%	51.5%
知名度が高い	7.5%	9.0%	6.1%	7.4%	6.0%	6.8%
業界上位である	3.8%	4.2%	4.4%	2.0%	4.3%	3.5%
企業の成長性が見込める	13.6%	14.0%	11.4%	18.1%	10.7%	15.7%
技術力がある	5.4%	6.5%	5.3%	4.9%	4.3%	5.1%
商品企画力がある	1.9%	2.0%	0.9%	1.0%	2.8%	1.2%
社会貢献度が高い	2.9%	3.0%	3.5%	3.4%	2.1%	3.5%
福利厚生が充実している	16.4%	13.7%	13.2%	17.2%	21.0%	13.2%
休日・休暇が多い	4.2%	4.0%	6.1%	4.9%	3.2%	3.5%
給与や賞与が高い	12.8%	12.2%	13.2%	10.8%	14.9%	10.1%
社風や雰囲気が良い	16.6%	15.0%	22.8%	17.2%	16.0%	18.3%
平均勤続年数が高い	2.5%	2.2%	4.4%	2.5%	2.1%	3.2%
女性が活躍している	4.8%	5.0%	6.1%	2.9%	5.3%	4.7%
男性育休に関する制度・体制が整っている	0.1%	0.2%	－	－	－	0.3%
LGBTQフレンドリーな取り組みを行っている	0.1%	－	－	－	0.4%	0.2%
ダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいる	0.1%	0.2%	－	－	－	0.3%
SDGsに取り組んでいる	0.1%	－	0.9%	－	－	0.2%
仕事が厳しくない	2.2%	1.0%	2.6%	3.4%	2.8%	2.0%
残業が多くない	1.0%	1.5%	0.9%	0.5%	0.7%	1.5%
国際的な仕事ができる	1.0%	1.0%	－	2.0%	0.7%	0.7%
子供が成長できる環境がある	9.3%	10.0%	8.8%	12.3%	6.4%	9.2%
子供の能力・専門性を活かせる	13.0%	14.5%	10.5%	11.3%	13.2%	12.7%
本人の希望や意志に沿っている	24.3%	25.7%	22.8%	21.6%	24.9%	25.3%
自宅からの通勤が可能	6.0%	5.5%	7.0%	8.3%	4.6%	5.4%
在宅勤務など、新型コロナウイルス感染症社員を守る施策を行っている	1.6%	3.0%	－	0.5%	1.1%	1.9%

(21) 仮定として、そのお子様が働く業界を選べるとしたら、どの業種を最も希望しますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
建設・設備工事	3.1%	2.0%	1.8%	5.4%	3.6%	3.0%
住宅・インテリア	1.0%	1.2%	－	0.5%	1.4%	1.9%
食品・農林・水産	3.7%	4.0%	1.8%	5.4%	2.8%	3.5%
アパレル・服飾関連	0.8%	0.7%	0.9%	0.5%	1.1%	0.7%
繊維・化学・ゴム・ガラス・セラミック	1.3%	1.5%	1.8%	1.0%	1.1%	1.4%
薬品・化粧品	4.1%	3.7%	7.0%	5.4%	2.5%	3.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.6%	0.5%	0.9%	0.5%	0.7%	0.2%
機械・プラント	1.0%	0.2%	－	1.0%	2.5%	1.0%
電子・電気機器	2.9%	3.5%	2.6%	2.0%	2.8%	2.6%
自動車・輸送用機器	1.0%	1.2%	2.6%	0.5%	0.4%	1.1%
精密・医療機器	1.1%	0.5%	2.6%	1.5%	1.1%	1.3%
印刷・事務機器・日用品	0.3%	0.2%	0.9%	0.5%	－	－
スポーツ・玩具・ゲーム製品	0.8%	1.2%	－	0.5%	0.7%	0.4%
その他メーカー	1.0%	1.0%	0.9%	0.5%	1.4%	0.3%
総合商社	5.1%	4.7%	6.1%	6.4%	4.3%	5.4%
専門商社	0.9%	0.5%	1.8%	1.5%	0.7%	0.6%
百貨店・スーパー・コンビニ	0.1%	－	－	0.5%	－	0.2%
専門店	0.4%	0.2%	0.9%	0.5%	0.4%	0.4%
銀行・証券	2.5%	3.5%	1.8%	1.5%	2.1%	1.9%
クレジット・信販・リース・その他金融	0.1%	－	－	0.5%	－	0.1%
生保・損保	0.2%	0.2%	－	0.5%	－	0.3%
放送・新聞・出版	1.1%	1.5%	0.9%	1.0%	0.7%	1.6%
広告・芸能	0.6%	0.5%	－	1.5%	0.4%	0.4%
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	2.8%	3.2%	3.5%	2.9%	1.8%	4.5%
ゲームソフト	0.2%	0.2%	－	－	0.4%	0.5%
通信	1.1%	1.2%	－	1.0%	1.4%	0.8%
鉄道・航空	0.9%	1.2%	0.9%	0.5%	0.7%	1.6%
陸運・海運・物流	0.3%	0.5%	－	－	0.4%	0.5%
電力・ガス・エネルギー	1.1%	0.5%	1.8%	2.0%	1.1%	1.0%
不動産	0.2%	－	－	0.5%	0.4%	0.3%
給食・フードサービス	0.3%	0.5%	－	0.5%	－	0.2%
ホテル・旅行	0.4%	0.2%	－	1.0%	0.4%	0.3%
医療・調剤薬局	6.7%	4.2%	8.8%	4.9%	10.7%	6.6%
介護・福祉サービス	1.0%	0.7%	－	1.5%	1.4%	0.6%
アミューズメント・レジャー	－	－	－	－	－	0.2%
コンサルティング・調査	0.8%	1.2%	－	0.5%	0.7%	0.8%
人材サービス(派遣・紹介)	0.1%	0.2%	－	－	－	－
教育	4.0%	3.0%	6.1%	4.9%	3.9%	4.0%
エステ・理美容・フィットネス	－	－	－	－	－	0.1%
冠婚葬祭	－	－	－	－	－	0.3%
その他サービス	1.6%	2.0%	2.6%	1.0%	1.1%	0.4%
官公庁・公社・団体	13.6%	13.0%	14.9%	12.7%	14.6%	14.8%
特に希望の業界はない	31.2%	34.9%	26.3%	27.5%	30.6%	31.0%

(22) お子様が以下の企業を就職先に望まれた場合、賛成したと思いますか、反対したと思いますか。

1. 知名度の高い大企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	64.4%	66.8%	65.8%	61.3%	62.6%	61.9%
どちらともいえない	35.0%	32.9%	33.3%	38.7%	35.9%	37.2%
反対	0.6%	0.2%	0.9%	—	1.4%	0.9%

2. 知名度の低い大企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	33.1%	34.7%	35.1%	32.8%	30.2%	35.2%
どちらともいえない	63.1%	61.1%	61.4%	64.7%	65.5%	60.3%
反対	3.8%	4.2%	3.5%	2.5%	4.3%	4.5%

3. 知名度の高い中小企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	45.0%	44.4%	51.8%	41.2%	45.9%	45.8%
どちらともいえない	53.0%	53.4%	46.5%	56.9%	52.3%	50.4%
反対	2.0%	2.2%	1.8%	2.0%	1.8%	3.8%

4. 知名度の低い中小企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	18.7%	18.2%	20.2%	16.7%	20.3%	18.7%
どちらともいえない	66.6%	65.6%	66.7%	69.1%	66.2%	66.6%
反対	14.7%	16.2%	13.2%	14.2%	13.5%	14.7%

5. 設立間もないベンチャー企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	12.8%	13.5%	13.2%	10.3%	13.5%	13.5%
どちらともいえない	60.9%	57.9%	62.3%	64.7%	61.9%	59.7%
反対	26.3%	28.7%	24.6%	25.0%	24.6%	26.8%

6. 創業の古い老舗企業	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	30.9%	31.4%	30.7%	26.0%	33.8%	32.1%
どちらともいえない	65.3%	64.6%	66.7%	70.1%	62.3%	64.2%
反対	3.8%	4.0%	2.6%	3.9%	3.9%	3.7%

7. 国家公務員	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	61.9%	58.4%	67.5%	63.7%	63.3%	66.8%
どちらともいえない	35.2%	37.7%	31.6%	33.3%	34.5%	30.4%
反対	2.9%	4.0%	0.9%	2.9%	2.1%	2.8%

8. 地方公務員	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	62.6%	58.1%	71.1%	65.2%	63.7%	65.2%
どちらともいえない	34.7%	37.7%	28.9%	31.4%	35.2%	32.0%
反対	2.7%	4.2%	—	3.4%	1.1%	2.8%

9. エssenシャルワーカーと言われる業種の企業(医療、福祉、小売・飲食、交通・物流など)	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
賛成	24.2%	24.2%	26.3%	23.0%	24.2%	26.9%
どちらともいえない	60.3%	59.1%	60.5%	58.3%	63.3%	60.4%
反対	15.5%	16.7%	13.2%	18.6%	12.5%	12.7%

10. 全国転勤のある会社	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
賛成	15.1%	15.5%	12.3%	12.3%	17.8%
どちらともいえない	55.3%	58.1%	50.9%	52.9%	54.8%
反対	29.6%	26.4%	36.8%	34.8%	27.4%

(23) お子様の内定先が自分の知らない企業の場合、どのような対応をした(する)と思いますか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
本人に任せているので特に何もしない	50.9%	51.9%	50.0%	46.6%	53.0%	51.6%
自分で該当企業の情報を調べるが意見はしない	25.2%	25.2%	22.8%	27.0%	24.9%	27.7%
どんな会社か本人に確認する	30.9%	30.7%	32.5%	35.8%	27.0%	30.6%
本当にその企業でよいのか問う	18.3%	16.7%	20.2%	20.1%	18.5%	15.4%
就職活動が続けるよう説得する	2.9%	3.0%	2.6%	3.4%	2.5%	3.4%
内定を辞退させる	0.4%	—	0.9%	—	1.1%	0.1%
キャリアセンターや就職課に問い合わせる	0.6%	0.5%	0.9%	—	1.1%	0.9%
その企業に問い合わせの電話をする	1.1%	1.7%	0.009	0.5%	0.7%	0.6%
その他	0.2%	0.2%	—	—	0.4%	0.4%

(24) お子様の社会人としてのこれからについてどのように望みますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
新卒で入社する会社で正社員として長く勤めてほしい	39.7%	37.7%	37.7%	41.2%	42.3%	37.3%
キャリアを優先して転職をしてもよい	24.0%	25.9%	28.9%	21.1%	21.4%	23.2%
自分に適した働き方を優先していれば正社員でなくてもよい	6.8%	7.7%	7.0%	7.4%	5.0%	4.3%
いずれは独立など、一国一城の主となってほしい	1.5%	1.5%	0.9%	0.5%	2.5%	1.7%
子供が決めたのなら、どんな働き方でもよい	28.0%	27.2%	25.4%	29.9%	28.8%	33.5%

(25) お子様は、「大学/大学院」に、以下のどちらから通学されていますか。

※「大学/大学院」を卒業されている場合は、そのお子様が学生だった頃のことを思い出してお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	1,000	401	114	204	281
自宅(実家)から通学していた	67.5%	80.3%	64.0%	79.9%	41.6%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学していた	32.5%	19.7%	36.0%	20.1%	58.4%

(26) 【非同居の方限定】就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。
就職後は、そのお子様に親元に戻ってきてほしいと思っていましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	325	79	41	41	164	315
思っていた	10.2%	8.9%	9.8%	9.8%	11.0%	12.1%
どちらかといえば、思っていた	36.9%	43.0%	41.5%	36.6%	32.9%	35.2%
どちらかといえば、思っていなかった	25.2%	25.3%	24.4%	19.5%	26.8%	29.8%
思っていなかった	27.7%	22.8%	24.4%	34.1%	29.3%	22.9%

子供の内定状況・就職先への満足度

(27) お子様の就職活動の結果はいかがでしたか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
内定を貰って、活動を終えている	76.4%	77.1%	79.8%	76.0%	74.4%	73.9%
内定を貰ったが、まだ活動を継続している	7.1%	5.7%	11.4%	6.9%	7.5%	8.2%
まだ内定を貰っていない	16.5%	17.2%	8.8%	17.2%	18.1%	17.9%

(28) 【子供が内定を貰った方限定】お子様が内定した企業から、保護者の皆様に対して以下のような連絡がきたことはありましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	835	332	104	169	230	821
内定確認の連絡	48.3%	44.3%	54.8%	52.7%	47.8%	49.9%
保護者向け資料の送付	8.3%	8.7%	10.6%	5.9%	8.3%	9.6%
保護者向け説明会実施の案内	2.0%	1.8%	1.9%	2.4%	2.2%	2.3%
内定式・入社式への招待	18.3%	16.6%	24.0%	22.5%	15.2%	12.1%
当てはまるものはない	44.4%	47.6%	37.5%	42.0%	44.8%	43.7%

(29) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様が内定した企業へ入社することに、反対したことがありますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	835	332	104	169	230	821
ある	5.6%	6.0%	6.7%	5.3%	4.8%	5.4%
ない	94.4%	94.0%	93.3%	94.7%	95.2%	94.6%

(30) 【子供が内定を貰った方限定】あなたは、そのお子様の就職先について満足していますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	835	332	104	169	230	821
とても満足	21.4%	20.2%	16.3%	23.1%	24.3%	21.3%
満足	44.9%	45.5%	45.2%	44.4%	44.3%	43.6%
どちらともいえない	31.0%	31.0%	35.6%	30.2%	29.6%	32.4%
不満	1.8%	2.1%	1.0%	2.4%	1.3%	2.2%
とても不満	0.8%	1.2%	1.9%	—	0.4%	0.5%
(とても満足+満足)の合計	66.3%	65.7%	61.5%	67.5%	68.6%	64.9%

子供の大学入学時の選択基準、教育資金、奨学金

(31) お子様の大学選びで、どのようなことを重視しましたか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
大学の雰囲気	17.7%	19.0%	23.7%	18.6%	12.8%	19.1%
大学の難易度や偏差値	24.4%	23.9%	24.6%	28.9%	21.7%	26.2%
大学のブランド・知名度	19.7%	20.7%	20.2%	24.5%	14.6%	21.2%
大学の入試方法	8.6%	9.2%	7.9%	7.4%	8.9%	7.2%
大学の授業料	9.8%	8.0%	14.0%	10.3%	10.3%	9.7%
資格が取得できる大学や学部であること	15.9%	16.0%	20.2%	16.2%	13.9%	15.7%
就職に強い大学や学部であること	16.1%	14.2%	22.8%	18.6%	14.2%	14.6%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	5.4%	5.7%	7.9%	4.9%	4.3%	6.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	29.0%	32.2%	26.3%	31.4%	23.8%	28.5%
大学の所在地や交通の便	23.4%	23.4%	29.8%	25.5%	19.2%	20.9%
進学にかかる費用すべて	12.9%	10.2%	15.8%	16.7%	12.8%	9.7%
大学の付属校からの進学だった	2.4%	2.7%	0.90%	3.4%	1.80%	3.6%
子供が就きたい職業に直結した勉強ができるか	12.8%	13.5%	14.0%	11.8%	12.1%	11.9%
専攻・学部(専門性が身に付くかどうか)	11.0%	12.0%	12.3%	10.3%	9.6%	－
その他	0.1%	－	－	－	0.4%	0.3%
大学選びは子供に任せていた／特に重視したことはない	31.4%	33.4%	27.2%	29.4%	31.7%	30.1%

(32) あなたは、そのお子様が大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	686	267	83	144	192	699
かなり重視した	9.8%	10.5%	6.0%	15.3%	6.3%	8.2%
ある程度重視した	52.6%	50.2%	55.4%	47.2%	58.9%	49.1%
あまり重視しなかった	29.0%	27.7%	27.7%	32.6%	28.6%	34.3%
全く重視しなかった	8.6%	11.6%	10.8%	4.9%	6.3%	8.4%

(33) 【就職実績を「重視した」と答えた方】大学の就職実績に関して最も重視したことを1つお選びください。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	428	162	51	90	125	400
学部ごとの就職率	39.0%	30.9%	37.3%	48.9%	43.2%	31.0%
学部ごとの就職者数	9.8%	9.3%	17.6%	10.0%	7.2%	12.5%
学部ごとの就職先業界	23.8%	25.9%	21.6%	15.6%	28.0%	26.5%
就職先の企業名(全国的な企業名)	15.9%	24.1%	11.8%	16.7%	6.4%	17.3%
就職先の企業名(地域的な企業名)	4.9%	2.5%	5.9%	6.7%	6.4%	4.5%
キャリアセンターの就職支援の充実度	5.6%	6.2%	5.9%	2.2%	7.2%	6.0%
その他	0.9%	1.2%	－	－	1.6%	2.3%

(34) あなたは、そのお子様の教育資金をどのように準備されましたか。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	1,000	401	114	204	281	1,000
学資保険	37.3%	34.4%	43.9%	38.7%	37.7%	39.0%
自己資金	68.6%	72.6%	67.5%	66.7%	64.8%	70.0%
奨学金(給付型)	9.1%	7.2%	7.9%	9.8%	11.7%	8.4%
奨学金(貸与型)	18.6%	13.0%	15.8%	22.5%	24.9%	20.7%
教育ローン(国)	3.2%	4.5%	4.4%	2.0%	1.8%	4.7%
教育ローン(民間)	3.6%	3.0%	－	2.9%	6.4%	4.7%
祖父母からの支援	9.2%	9.2%	8.8%	7.4%	10.7%	9.9%
子供自身が稼いだお金	2.7%	3.2%	2.6%	1.5%	2.8%	2.6%
その他	0.7%	1.0%	1.8%	0.5%	－	1.0%

(35) 【前の質問で「自己資金」と答えた方】自己資金調達のために何をしましたか。
自己資金調達のために行った施策をすべてお答えください。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	686	291	77	136	182	700
預貯金	91.7%	91.4%	90.9%	92.6%	91.8%	90.9%
金融投資(株式投資など)	6.9%	6.5%	7.8%	8.1%	6.0%	6.6%
財形貯蓄	6.9%	5.8%	11.7%	3.7%	8.8%	5.0%
保険を取り崩した	3.6%	5.2%	2.6%	0.7%	3.8%	3.3%
残業や労働時間を増やした	1.5%	2.4%	2.6%	－	0.5%	1.9%
パートやアルバイト、内職を新しく始めた	6.3%	5.5%	7.8%	5.9%	7.1%	3.9%
契約社員・派遣社員などでフルタイムでの仕事を始めた	1.7%	1.0%	3.9%	0.7%	2.7%	2.0%
正社員として働き始めた	1.0%	0.7%	1.3%	2.2%	0.5%	1.3%
副業を始めた	0.9%	1.0%	－	0.7%	1.1%	1.1%
不動産を処分した	0.6%	0.3%	2.6%	－	0.5%	0.3%
生活費を切り詰めた	10.8%	10.7%	5.2%	11.0%	13.2%	13.9%
旅行や娯楽を制限した	6.0%	6.2%	2.6%	3.7%	8.8%	7.3%
自分のお小遣いを減らした	6.9%	8.6%	1.3%	4.4%	8.2%	8.0%
配偶者のお小遣いを減らした	2.9%	3.1%	1.3%	2.9%	3.3%	3.4%
その他	1.7%	2.1%	1.3%	2.2%	1.1%	2.9%

(36) 【前の質問で「奨学金(貸与型)」と答えた方】奨学金に関する状況・考えについてどちらか近い方をお選びください。

- A. 子どもが全額返済する前提での借り入れである
B. 親が一部または全額返済する前提での借り入れである

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	32.3%	28.8%	38.9%	30.4%	34.3%
どちらかというA	30.1%	28.8%	33.3%	26.1%	32.9%
どちらかというB	22.0%	23.1%	11.1%	30.4%	18.6%
B	15.6%	19.2%	16.7%	13.0%	14.3%

- A. 子どもが全額返済するのは当然だと思う
B. 親が一部または全額返済するのは当然だと思う

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	15.6%	13.5%	22.2%	10.9%	18.6%
どちらかというA	38.7%	38.5%	27.8%	41.3%	40.0%
どちらかというB	33.9%	38.5%	38.9%	32.6%	30.0%
B	11.8%	9.6%	11.1%	15.2%	11.4%

- A. 子どもか親かどちらが返済するか決定には、親の経済的な状況の影響を受ける
B. 子どもか親かどちらが返済するか決定に、親の経済的な状況の影響は受けない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	26.3%	28.8%	38.9%	23.9%	22.9%
どちらかというA	46.8%	40.4%	33.3%	58.7%	47.1%
どちらかというB	19.9%	25.0%	11.1%	13.0%	22.9%
B	7.0%	5.8%	16.7%	4.3%	7.1%

- A. 奨学金の返済は、子どもの将来に大きな負担になると思う
B. 奨学金の返済は、子どもの将来にそこまで負担になると思わない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	36.6%	44.2%	44.4%	28.3%	34.3%
どちらかというA	48.4%	38.5%	33.3%	60.9%	51.4%
どちらかというB	11.8%	11.5%	16.7%	8.7%	12.9%
B	3.2%	5.8%	5.6%	2.2%	1.4%

- A. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知っている(減額返還制度や返還期限猶予制度)
B. 災害、傷病、経済困難などで奨学金を返還できないときに利用できる制度があることを知らない(減額返還制度や返還期限猶予制度)

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	23.1%	23.1%	38.9%	10.9%	27.1%
どちらかというA	39.8%	36.5%	44.4%	45.7%	37.1%
どちらかというB	24.7%	32.7%	5.6%	28.3%	21.4%
B	12.4%	7.7%	11.1%	15.2%	14.3%

- A. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知っている
B. 地方公共団体が指定する地域企業へ就職する等の要件を満たすことで、地方公共団体が奨学金の返還を支援する取り組みがあることを知らない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	11.8%	5.8%	5.6%	8.7%	20.0%
どちらかというA	34.4%	28.8%	44.4%	37.0%	34.3%
どちらかというB	32.3%	42.3%	16.7%	32.6%	28.6%
B	21.5%	23.1%	33.3%	21.7%	17.1%

- A. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知っている
B. 奨学金を受けていた社員に対して、奨学金の返還を支援してくれる企業があることを知らない

	全体	関東	東海	関西	その他
回答数	186	52	18	46	70
A	14.5%	11.5%	16.7%	15.2%	15.7%
どちらかというA	36.0%	32.7%	33.3%	30.4%	42.9%
どちらかというB	29.0%	30.8%	22.2%	37.0%	24.3%
B	20.4%	25.0%	27.8%	17.4%	17.1%

保護者自身の、当時の新卒での就職活動について

(37) ご自身の就職活動当時を思い出し、あてはまるものすべてにチェックをつけてください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	944	379	110	193	262	909
10月1日にいわゆる「内定拘束」があった(例)旅行に連れて行かれた など	18.8%	25.3%	14.5%	20.7%	9.5%	17.9%
スーツ(色や形)が自由だった	17.4%	16.4%	15.5%	15.5%	21.0%	17.7%
交通費が支給されることが多かった	24.8%	24.5%	22.7%	25.4%	25.6%	25.2%
インターンシップ(就業体験)に参加したことがある	1.2%	1.3%	－	0.5%	1.9%	1.4%
内定先企業からプレゼントをもらった	3.7%	3.4%	4.5%	4.7%	3.1%	7.7%
応募ハガキを沢山書いた	9.3%	12.7%	9.1%	7.8%	5.7%	10.3%
就職情報誌が山のように届いた	18.2%	23.5%	18.2%	16.1%	12.2%	21.0%
DMがポストいっぱいになるくらい沢山届いた	10.3%	12.7%	10.9%	8.3%	8.0%	9.6%
企業から、よく電話がかかってきた	7.1%	9.5%	5.5%	7.8%	3.8%	9.2%
採用数が大幅に減ったり、ゼロになった企業が多かった	5.3%	3.4%	8.2%	7.3%	5.3%	5.4%
企業説明会に行こうにも、枠が少なくすぐ埋まってしまった	3.5%	3.2%	1.8%	3.1%	5.0%	2.6%
正規雇用の採用数が激減し、苦勞のすえ正規雇用の仕事につくことができた	3.4%	3.2%	4.5%	4.1%	2.7%	3.4%
フリーターなど非正規雇用として働かざるを得なかった	1.9%	2.6%	－	0.5%	2.7%	1.3%
内定受諾した後に辞退することは極めて稀なことだった	27.4%	25.3%	27.3%	29.0%	29.4%	27.0%
その他	16.0%	15.8%	24.5%	13.0%	14.9%	14.9%

(38) ご自身の就職活動と比べ、そのお子様の就職活動はどう思われますか。

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	944	379	110	193	262	909
すごく楽だと思う	3.5%	3.4%	3.6%	3.6%	3.4%	1.4%
楽だと思う	10.7%	10.6%	7.3%	11.4%	11.8%	10.9%
あまり変わらない	21.6%	23.5%	19.1%	19.2%	21.8%	20.4%
大変だと思う	47.4%	44.9%	53.6%	46.1%	49.2%	44.7%
すごく大変だと思う	16.8%	17.7%	16.4%	19.7%	13.7%	22.7%

(39) 【前の質問で「楽だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	134	53	12	29	40	112
期間が短い	11.9%	11.3%	16.7%	10.3%	12.5%	11.6%
インターネットで企業に応募しやすい	68.7%	71.7%	75.0%	65.5%	65.0%	68.8%
企業の情報が得やすい	49.3%	45.3%	66.7%	41.4%	55.0%	47.3%
大学のサポートが手厚い	24.6%	28.3%	25.0%	20.7%	22.5%	23.2%
大手企業に入りやすい	6.0%	9.4%	8.3%	3.4%	2.5%	5.4%
昔と比べて内定をもらいやすい	21.6%	20.8%	25.0%	24.1%	20.0%	19.6%
企業への応募ハガキを手書きしなくてよい	17.2%	28.3%	8.3%	13.8%	7.5%	12.5%
その他	5.2%	5.7%	－	6.9%	5.0%	4.5%

(40) 【前の質問で「大変だと思う」と答えた方】その理由を教えてください。＜複数回答＞

	全体	関東	東海	関西	その他	前年全体
回答数	606	237	77	127	165	612
期間が長い	29.2%	32.9%	24.7%	27.6%	27.3%	30.6%
昔と比べて内定をもらいにくい	44.1%	43.5%	45.5%	48.8%	40.6%	51.6%
面接が多い・大変	37.5%	38.4%	39.0%	35.4%	37.0%	33.8%
お金がかかる	12.2%	7.2%	13.0%	11.8%	19.4%	12.7%
大手企業に入りにくい	19.5%	21.1%	16.9%	18.9%	18.8%	23.9%
エントリーシートの負担が大きい	50.8%	56.5%	49.4%	42.5%	49.7%	48.0%
情報が多すぎて翻弄されやすい	45.0%	45.1%	37.7%	43.3%	49.7%	44.3%
その他	5.1%	4.2%	6.5%	5.5%	5.5%	5.6%

子供に働いてほしい企業

※1 有効回答数515のうち上位を獲得票数順に表示

※2 官公庁、地方自治体等はすべて公務員として集計

子供に働いてほしい企業			【参考】2023年卒マイナビ日経 大学生就職企業人気ランキング		
ランク	企業名	得票P	ランク	文系	理系
1	公務員	145	1	東京海上日動火災保険	ソニーグループ
2	トヨタ自動車	40	2	ソニーグループ	味の素
3	ソニー	18	3	ニトリ	富士通
4	NTT(日本電信電話)	14	4	日本生命保険	N T T データ
5	パナソニック	11	5	伊藤忠商事	トヨタ自動車
	三菱商事		6	ソニーミュージックグループ	サントリーグループ
7	サントリー	9	7	講談社	Sky
	三井物産		8	損害保険ジャパン(損保ジャパン)	三菱重工業
9	味の素	8	9	バンダイ	カゴメ
10	グーグル	6	10	味の素	キャノン
	伊藤忠商事				
	全日本空輸				
	武田薬品工業				

保護者として、子供に働いてほしい企業を1社だけ自由記述で記入してもらったところ、企業としてはトヨタ自動車がトップ。1位は「公務員」(※2)であり、保護者の安定志向がうかがえる。企業としての1位はトヨタ自動車となり、その他、NTTやグーグルのようなIT・通信業、ソニー、パナソニック、サントリー、味の素、武田薬品工業などの製造業、三菱商事、三井物産、伊藤忠商事のような総合商社がランクインした。航空業(全日本空輸)の人気も根強い。学生(子供)側の就職企業人気ランキングと共通する企業名もあるが、生命保険・損害保険業や出版業の有無などに違いがあり、人気企業について保護者と子供の間で違いが見て取れる。

【自由記述】教育資金について、どのような補助があればよかったと思いますか？

※保護者の記載事項を掲載しております。

保護者性別	内容
奨学金関連	
男性	返済不要の奨学金
女性	給付型奨学金の対象拡充
女性	無利子の奨学金制度
男性	無条件・無返済の奨学金があればいいと思います。
女性	貸与型ではない奨学金、学費の減額等をもっと多くの人が受けられるようにしてほしい。
女性	給付型の枠がもう少し広がってくると助かる。返還する負担が、大きいのではないかと将来に不安がある。
女性	給付型がもう少し多かったら良かった。足りない分が貸与になった
女性	自治体の、給付型の奨学金や、生活困窮者の給付型の奨学金の拡大
授業料関連	
女性	コロナで学校にほとんど行かなかったので施設費等々免除して貰いたかった
男性	教育費の無償化
女性	教材の無償化。
女性	入学金免除
女性	学費を安くしてほしい
女性	国立大の無償化
女性	大学で学びたいという事が贅沢ではないような世の中になって欲しい。とにかく入学金、授業料をもう少し安くして欲しい。
女性	学費そのものが高いつ感じ、学費が安くなればいいと思った。特にコロナで学校生活に大きな変化があったのに学費が変わらないのは疑問に思った。
女性	大学の学費が高いので、私立大学も国から補助して欲しいです。
女性	ある程度成績優秀な学生には、大学授業料の減額など、金銭補助
男性	授業料の無償化
男性	入学しない私立大学の入学金の返還、受験料、入学金、授業料など、全般にかかる費用の低減
政府・国による補助	
男性	国の補助金
女性	自治体か国からの補助金。
男性	小中学生の学費無償化もいいが、大学のほうが学費高いので国庫補助があれば助かる。
女性	授業料がとても高いので、真面目に学業に励んである学生に対しては、もっと国の支援があれば助かったのですが…今後は、もっと将来の日本を支えてくれる若者に、投資して欲しいですね。
女性	年金みたいに、2か月に一回5万くらい補助してくれたら、精神的に安心できた。
男性	東京の私学・下宿と最もお金がかかるので、ある一定以上の支出に関しては公的な援助を受けられるようにして欲しい
男性	減税または補助
女性	家族の収入に左右されない一律の大学授業料の補助
女性	国から助成金でもあれば少し家計には負担が少なくなるかも
女性	コロナ対策での補助金が一番お金がかかる大学生の親にないからあったらよかった
女性	子供手当や高校無料化などは、所得制限があり、対象になった事がありません。所得制限をなくしてほしいです。
女性	教育資金は収入で区切るのではなく平等に支給してほしい
男性	国からの支援。所得制限なし。平等均一な支援。
女性	所得制限なしで成績によって給付型

保護者性別	内容
その他	
男性	公務員になったら、減額してくれる制度
女性	自宅外通学の金銭的な生活補助があればよかった。
女性	学費より一人暮らしの準備、家賃にお金がかかった。地方から上京する学生に対しての家賃補助があるとよいと思う。
女性	地方出身者が県外の大学に進学する時の家賃補助
女性	大学の授業料兄弟割り
女性	学費等に関わる費用に対しての、税金の還付(扶養控除だけでは足りない)

【自由記述】就職活動や日頃のコミュニケーションを通じて、Z世代らしさを子供から感じたエピソード

※保護者の記載事項を掲載しております。

保護者性別	内容
スマートフォン・SNSの利用について	
男性	リモートでの企業インターン参加に先輩、友達からLINE等を通して情報収集している
女性	SNSに翻弄されている感じはする。YouTubeで色々な情報を得て、参考にしていた感じはある。
女性	スマホで情報を知ることが出来るので、パンフレットは要らないと言われた。
女性	日頃からlineなど非対面で、短い文章ばかりのやりとりをしているので、エントリーシートの文章や面接の受け答えが、平坦で抑揚がなく、下手だなと思った。
女性	情報収集がインスタやTikTokであること。
女性	ネットでの情報収集が早い。一つの物事に対していろいろな意見に目を通して、自分なりのファクトチェックをするのが当たり前になっている
女性	何でもスマホでさっと調べ、行動する
女性	キャリアセンターともSNSでやりとりして、無駄なく就職活動していた。
女性	就職先の担当者とLINEで連絡を取り合っている
就職への意識	
女性	出世ややりがい一番には考えず、休みがある程度保証される職場を選んだこと。
女性	周りも含め、休みが取りやすい会社じゃないと働きたくないようです。
男性	給与水準のあまり固執していないように見える
女性	大企業に勤めるより一生続けてできるライセンスを取得したほうが良いと、方向転換してびっくりした。
女性	夫のように長時間労働や休日出勤は古くてダサイと断言している
女性	給料や昇進よりも自分の好きな職業を選んだこと
女性	かなり条件が良い内定先よりも、自分が行きたい地域の内定先に迷わず就職を決めたところ。
オンラインの活用	
女性	コロナ禍なのでオンラインで行われる事が多く対面が苦手
女性	面接がほぼオンラインでも問題なく、逆にその方が良い印象
女性	就職活動で外を歩いている学生をあまり見かけなかった。ほとんどの企業はzoomlによる見学会や面接だったのが今どきだと思った。人間関係や職場の雰囲気かわからないので続くか心配です。
女性	Web面接だったが、実際に会場に行くより、リラックスしてできたらしく、今の時代でよかったと思えた。
女性	最後まで会社に行かない活動が多かったのですが、オンラインの方が楽でいいと本人が言っていた。私なら不安になるかとも思いました。
女性	すべてにおいてタイムラグがほとんど無いので、トントン拍子に物事が進んでいた。、
女性	録画面接を割と短時間で撮っていた。
女性	足を使って説明会などに赴くのは最小限で、オンラインや先輩OB等との懇親会も、ネットを通じて行っていた所が、世代を感じました。

【自由記述】この春から就職活動をスタートさせる子を持つ保護者に向けたメッセージ(自身の経験を踏まえたアドバイス)

※保護者の記載事項を掲載しております。

保護者性別	メッセージ
女性	子供は壁にぶち当たり、あらゆる面で相当不安定になりました。親としても精神的に辛かったけど、子供を信じどんな時も味方になってあげて、温かく大きな翼で見守ってあげてほしいと思います。
女性	どこに就職するのか？ではなく、子どもがやりたい事は何か？を応援してあげて欲しいです。昔と違い転職は当たり前の時代であり、若ければいくらでもやり直す事はできます。
男性	子供の方が正確な情報を得ているので、いらぬお節介はよした方が良いと思う。
男性	本人の自主性を尊重し、過剰な干渉はしないこと
女性	自分の過去の経験でアドバイスしがちですが、全く時代が変わっているので黙って見守るのがベストだと思います。
女性	子供に任せていても案外大丈夫なものです。親はバックアップするだけで十分です。
男性	子供が選びたい企業の長所と短所を客観的に教えることが大切
男性	自主性を優先させながら、適宜状況確認し、求めていると感じた時はアドバイスをあげて下さい
女性	本人に任せていたが、日々のコミュニケーションは大切だと思う
女性	子供のやる気が持続できるよう、マイナスな発言をしないようにした。
女性	昔の私達の時代とは全く違う就職スタイルなので、心配しても仕方ないと思います。就職についての細かいことをこちらから子供に聞くのではなく、子供の話したいこと聞きたいことが出てきたら、口をあまり挟まないで聞いてあげる方が、本人が考えることができ良いのではないのでしょうか。
女性	複数の志望先に対して、同時に情報を集めエントリーシートを書き、面接をこなしていくのは、時間が圧倒的に足りなく、本人一人ではかなり難しい。エントリーシートの添削も、意外と親の方が本人の長所を分かっていたりするので、できるだけサポートして、後悔のない就職活動にしてほしい。
女性	本人が一番不安に思っているのがわかったので本人から相談やお願いされたこと以外はなるべく口を出さず手を出さず我慢の日々でした。ですから健康管理しかできなかったです。
女性	自宅でオンラインでの面接などをしている時は、静かにする、その後色々子どもに結果を聞かない。交通費はすべて子どもに負担させる。
男性	過干渉しないで、程よい距離感が大事なかな
女性	あまり神経質にならないこと。子供にプレッシャーを与えないこと。
女性	とにかく身体が資本なので健康を保つために、親がしてあげられることは栄養のある料理を作ってあげること、そして心の健康を保つために話を聞いてあげることが大切かなと思った。
女性	本人が一番悩み、焦っているはずなので、余計な事は言わずプレッシャーをかけない。他人と比べない。有名な企業がよい会社だと決めつけない。
男性	とにかく、バイトをする時間が減るから金銭的なフォローを心がけてあげてほしい
女性	朝晩の声かけや、デザートや飲み物で気分転換を促す、と言うような間接的なサポートもしてあげると良い。
女性	親の希望も分かるし、子供の為の意見だと思うが、子供のやりたい事行きたい所の意見を尊重する事。今の子供は、親の言う事は聞きません。子供から意見やアドバイスの相談を受けた時に、自分の考えを伝えるようにしました。
女性	上の子供は、自分を飾ることなく、そのまま受け入れてくれる会社に長く勤めたいと考えて、素の自分を見せ続けて、20社くらい連続で落ちていました。でも最後に通った会社で、今では皆さんに愛されて頼りにされ、頑張っています。心配しましたが、無理をせず、素の自分を受け入れてくれる、相性のいい会社を見つける作戦が、今の幸せにつながっているので、子供は危なっかしくても色々考えてるものだと感心しました。
女性	オンライン面接があるので部屋の環境を整える
女性	子どもの体調を整えること、リモートでの活動が多かったのでスケジュールを聞いて、その時間は静かに過ごす程度しかしませんでした。
女性	ひとりの大人として接する事！尋ねられない限りは余計な事をしない！お世話ではなくお節介だと親自身が気づく事が大事です。毒親にはならないようにしてください。
女性	かなりストレスがかかるので、話を聞いてあげ、家でくつろげるようにしてあげる
女性	子供任せにしないで、時々就職活動の進み具合やどんな企業に就職したいのかを聞いてあげるとよいと思う

保護者性別	メッセージ
女性	親も決まるまでは不安だけれど見守ることが大事。就職活動を始める前に(高校生や大1-2年の頃までに)親子で就職に関しての話し合いをしっかりと持ってほしい
女性	自宅でオンラインで面接等行うことが多いので内容が聞こえてしまう時がありますが、その時の感想などを子どもに話すのは強くNGです。
女性	子供を精神的に支える・励ます
女性	普段からのコミュニケーションが大事です
女性	お子さんの自主性を尊重して、ヘルプしてきたら助けるくらいの覚悟で見守ってあげた方がよいのかなと思います。これが人生初の厳しい選択だから自分で考え行動させた方が今後のためにもなると思うからです