

人材ニーズ調査

(2022年12月調査実施)



■実施要綱

調査方法

人材採用に関して、[採用実施] [手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象に、WEB調査を実施
(アンケートモニター提供元:GMOリサーチ株式会社)

調査期間

2022年12月9日(金)～12月12日(月)

回答方法

・WEBフォームにて回答

有効回答数

2,170名 分類: 企業分類 (上場 610名 ・ 非上場 1,560名 | 製造 642名 ・ 非製造1,528名)
企業規模 (300人未満 1,189名 ・ 300～999人 356名 ・ 1,000人以上 625名)
回答者在住エリア (関東 915名 ・ 東海 307名 ・ 関西 383名 ・ その他 565名)
回答担当者属性 <重複あり> 各雇用形態別に決裁権を持つ方に限定して回答を集計
新卒採用:1,174名、中途採用:1,526名、契約社員・嘱託社員:705名、パート・アルバイト:953名、派遣社員:993名)
※「派遣社員」に関しては、採用実績のある方を対象とした。

■目次

実施要綱 / 目次

TOPICS	2
--------	---

※複数選択の設問は、【複数回答】と表記。それ以外は単数回答か数値回答。

【1】採用実績と今後のニーズ

・【雇用形態別】 2022年の採用状況<働き始めた方がいる割合>	【複数回答】 6
・【雇用形態別】 2023年の募集予定<募集する可能性がある割合>	【複数回答】 6
・【雇用形態別】 年始時点での採用予定人数/調査時点の年間雇用開始契約人数	6
・【雇用形態別】 2022年に募集した職種(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】 7
・【雇用形態別】 前年と比較した採用ニーズの増減	10

【2】採用の理由、採用スタンスや採用手法

・【雇用形態別】 採用の理由(正社員・非正社員区分による比較)	【複数回答】 11
・【雇用形態別】 採用のスタンス	13
・【雇用形態別】 採用手法	【複数回答】 14

【3】雇用人材決定のポイント

・【雇用形態別】 採用基準として重要だと考えているポイント	【複数回答】 16
-------------------------------	-----------

【4】働く方の雇用形態の変更について

・【雇用形態別】 雇用形態の変更について今年1年であったもの	【複数回答】 19
・【雇用形態別】 正社員雇用への転換増減	19

【5】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

・【雇用形態別】 多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象	【複数回答】 20
・【対象別】 採用時の期待点と懸念点	【複数回答】 21

【6】採用コストについて

・【雇用形態別】 前年に対して、1人採用するためのコストの増減	26
・【雇用形態別】 採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか	27

【7】2030年まで予想される変化(採用・人事施策)

・ 採用・人事施策において重要性が変化する項目	28
-------------------------	----

【8】多様な働き方のPR

	31
--	----

【9】高年齢者雇用について

・ 「70歳までの就業機会確保」に関してどのように対応したか	32
・ 現時点の定年年齢と役職定年年齢	33
・ 60歳以上も継続雇用する社員がいる場合、役割や待遇をどのように対応しているか	34

【10】AI面接について

・ AI面接利用率	35
・ AI面接を利用した感想	36
・ AI面接今後利用意向	36

【11】LGBTQ+への取り組み状況

	37
--	----

【12】SDGsへの対応・アクションの状況

	38
--	----

【13】人的資本経営

・ 人的資本の情報開示について何らかのアクションを行ったか	40
-------------------------------	----

・ 人的資本情報をどのような場所に公開するか	40
------------------------	----

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部
E-mail:myrm@mynavi.jp

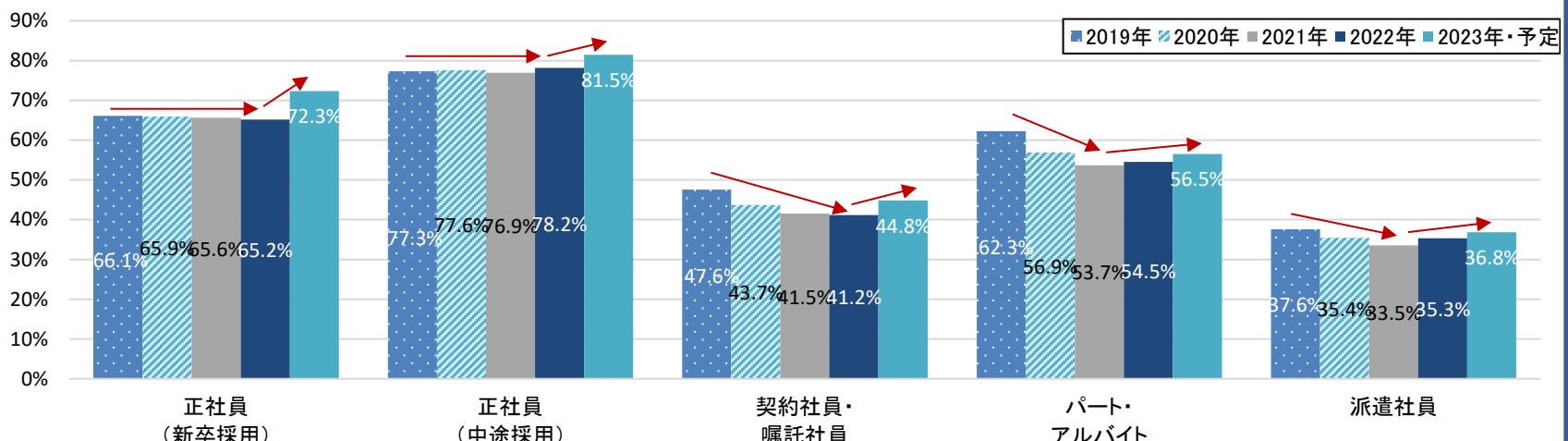
【TOPICS】

■2022年の採用実績は正社員(中途)、パート・アルバイト、派遣社員で増加傾向、また2023年の採用予定はいずれも増加

雇用形態別に「2022年に一人でも働き始めた人がいる」と答えた割合は、「正社員(中途採用)」が最も高く78.2%、次いで「正社員(新卒採用)」が65.2%となった。2019年からの推移をみると、正社員(新卒、中途)では2019年から2022年までほぼ横ばい。非正社員では(契約・嘱託、パート・アルバイト、派遣社員)では減少傾向であるが、パート・アルバイト、派遣社員は昨年を底に若干の増加が見え始めた。2023年の採用予定割合はいずれの雇用形態においても2022年の採用実績割合より増加している。【図1】

【図1】

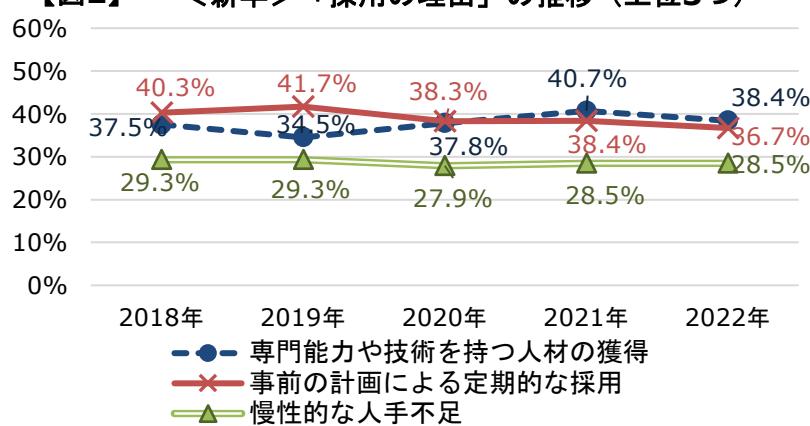
＜雇用形態別＞2019年～2022年の採用実績と2023年の採用予定



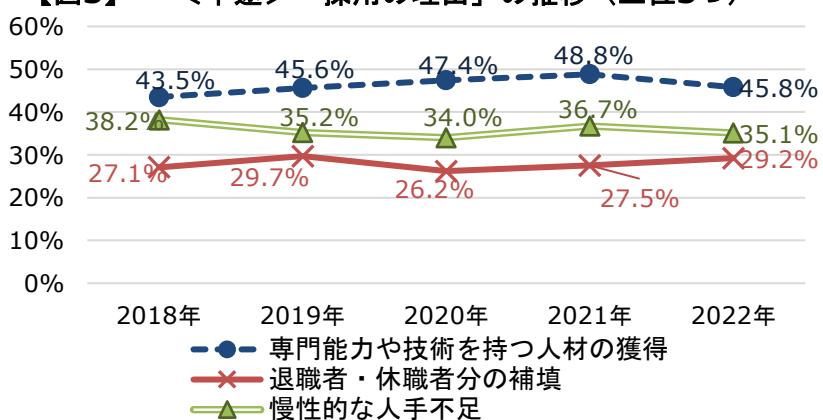
■正社員の採用理由は「新卒」は昨年に引き続き「専門能力や技術を持つ人材の獲得」が最多に

雇用形態別の採用の理由を見ると、正社員では「新卒」「中途」とともに、「専門能力や技術を持つ人材の獲得」が最多となった【図2】【図3】。「新卒(正社員)」では昨年からのトレンドが引き続いているが、DXの推進や人的資本経営の考え方の浸透から個人の持つ技術や能力が注目されていると考えられる。しかしながら、「採用スタンス」を聞くと、「新卒」では「ポテンシャル重視」が最多で42.8%、「中途」では「即戦力人材を重視」が最多で59.5%となっている【図4】。同じ「専門能力や技術を持つ人材」であっても、「新卒」は「将来的に戦力になること」が求められ、「中途」は「今すぐに戦力となる」ことが求められる点が異なるようだ。

【図2】 <新卒>「採用の理由」の推移(上位3つ)



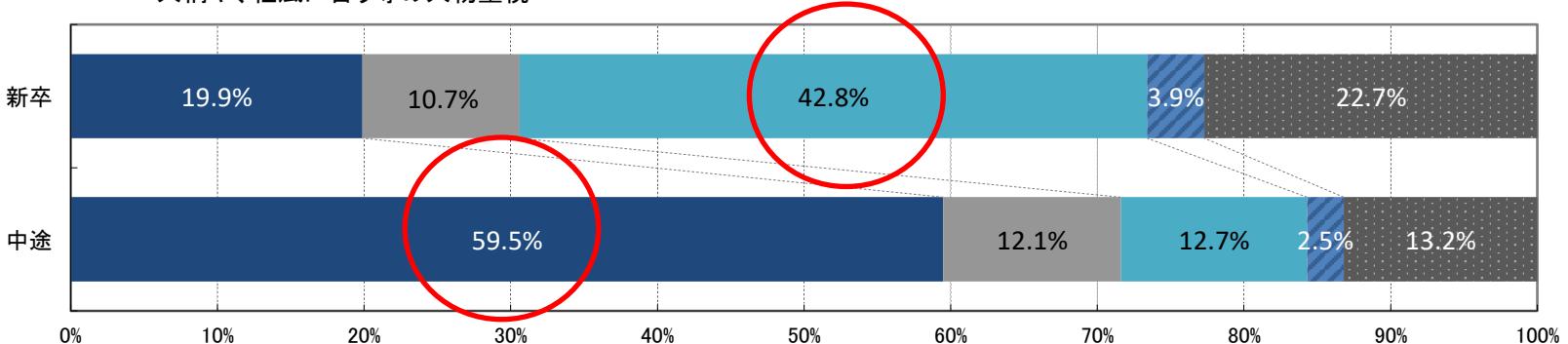
【図3】 <中途>「採用の理由」の推移(上位3つ)



【図4】

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- 人數重視



■各雇用形態でシニア層の採用期待が増加傾向。期待する点は「経験・スキル」「労働力」「技能や知識の継承」

今後採用したい属性に関して雇用形態別に聞くと、2020年からの3年間で正社員＜中途＞、契約、アルバイト・パートのいずれの雇用形態でもシニア世代(55～64歳くらい)の採用期待が増加傾向であった(図5)。

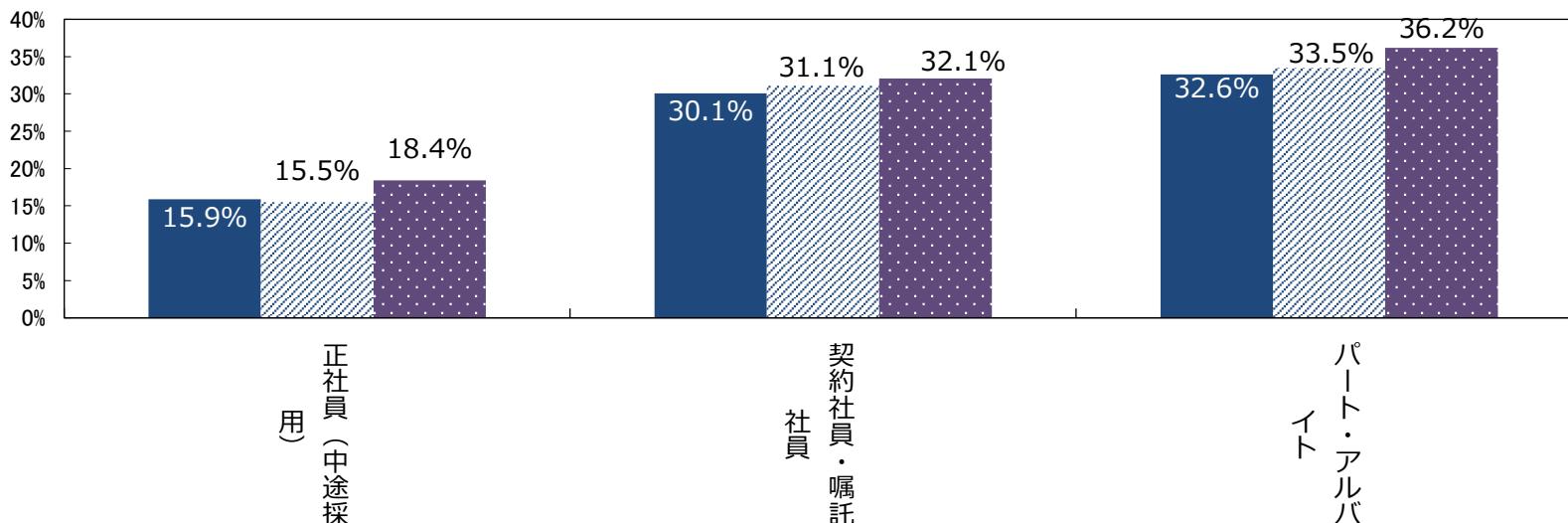
シニア世代に期待することを聞くと、最も期待するのは「経験・スキル」(44.8%)、「労働力」(28.3%)、「技能や知識の継承」(24.9%)であった。

また、「人間関係」(期待 - 懸念 = +7.5pt)や「社内活性化」(期待 - 懸念 = +3.1pt)といった項目でも期待が懸念を上回っており、コミュニケーション面においても一定の期待を受けていることが分かった。

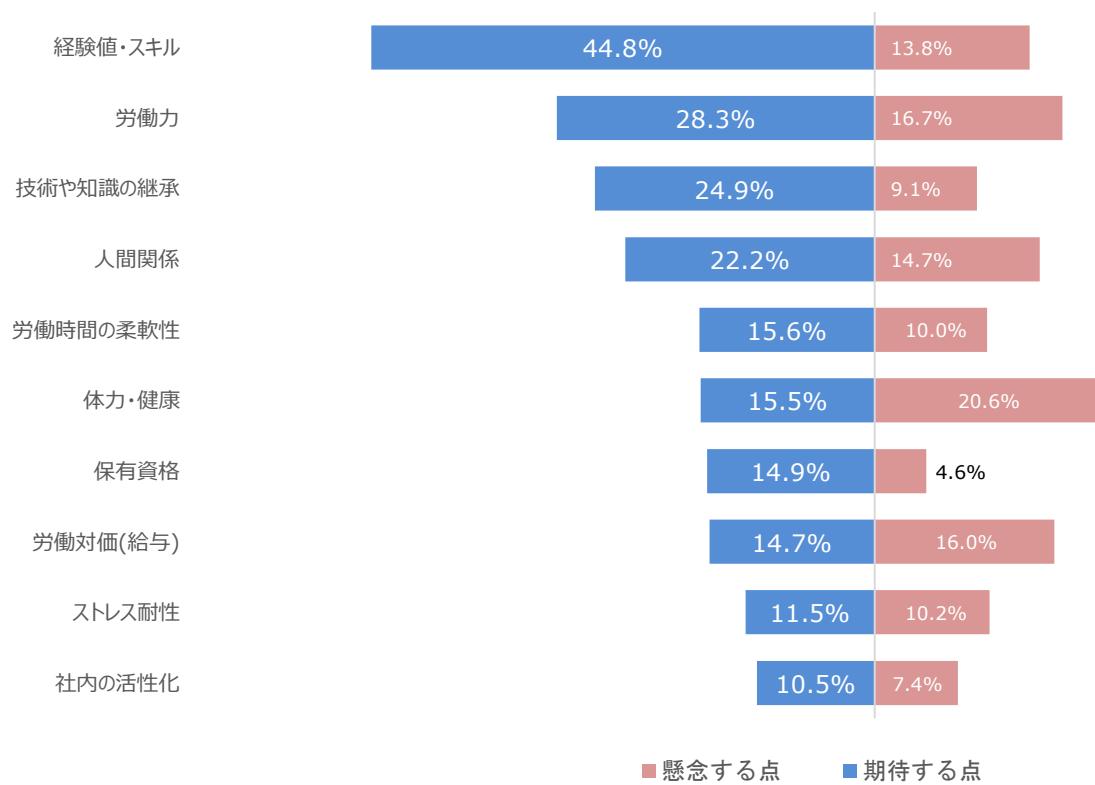
労働人口の減少からシニア世代の層にも人材ニーズは広がっている。シニアには今まで培ってきた経験・スキルの他、若者が育ちづらい環境から技能・知識の継承まで求められている。

【図5】雇用形態別シニア世代(55～64歳くらい)の今後採用意向

■ 2020 ■ 2021 ■ 2022



【図6】シニア世代(55～64歳くらい)に期待すること/懸念すること

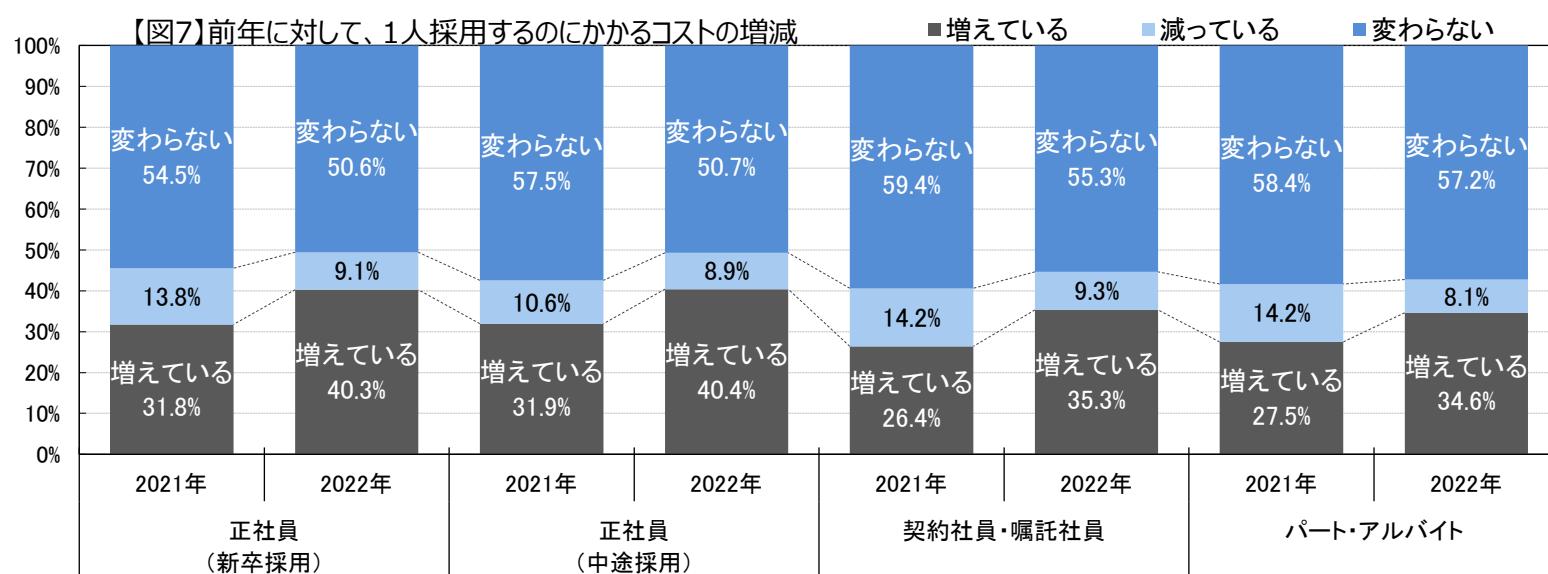


■採用目標達成のために基本給を上げている企業は半数以上。業種では「流通業・卸売業・小売業」が最も高い。

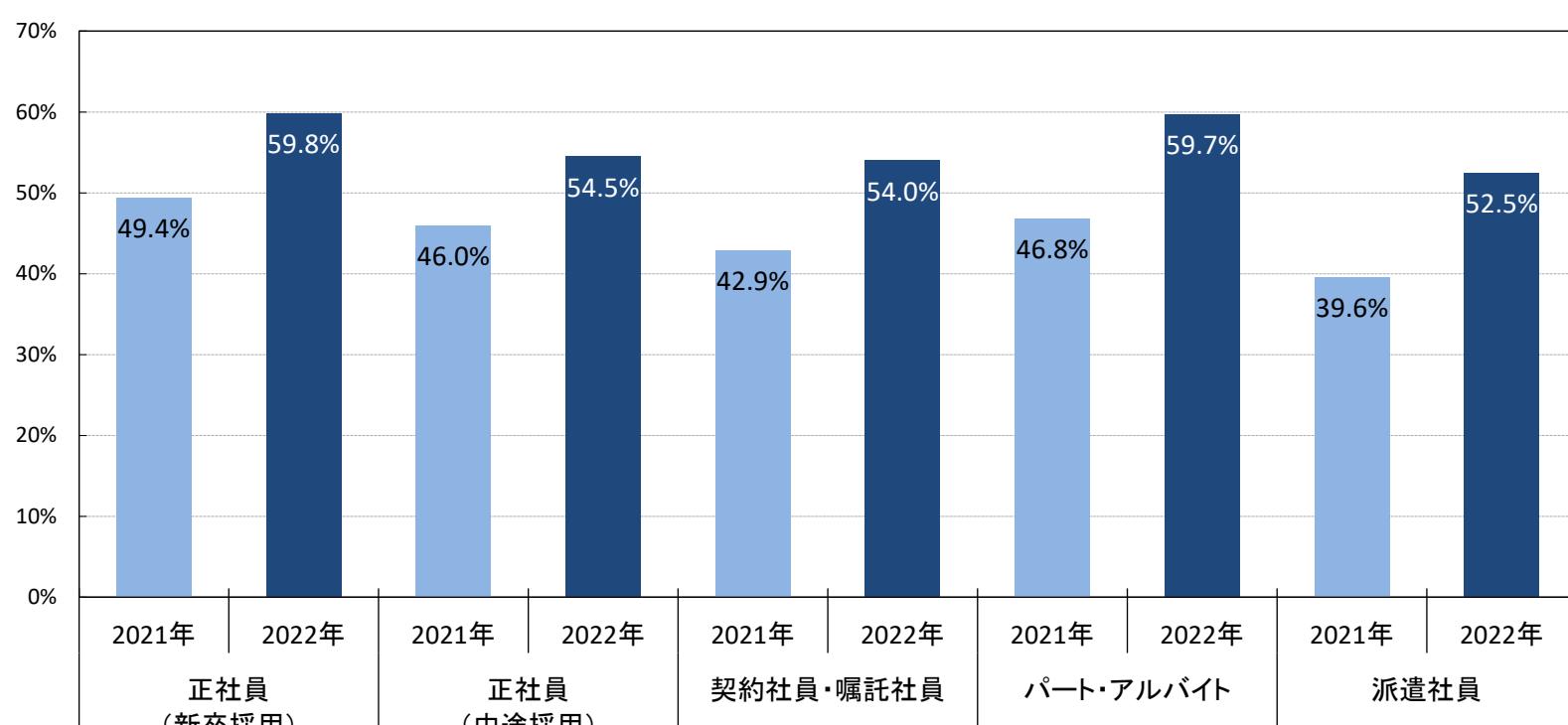
1人を採用する際のコスト増減感に関して、雇用形態別に聞いたところ、正社員＜新卒・中途＞、契約社員・嘱託社員、パート・アルバイトいずれにおいても、「増えている」と回答した人が昨年結果よりも増加していた(図7)。

また、採用目標達成のために基本給を上げることがあったかどうかを聞くと、昨年と比べて上げた企業の割合がいずれの雇用形態でも伸びており、本年では半数を超えた(図8)。人材ニーズの復調や昨今の物価上昇を背景に企業の給与増の動きが進んでおり、コスト増の要因のひとつになっていると考えられる。

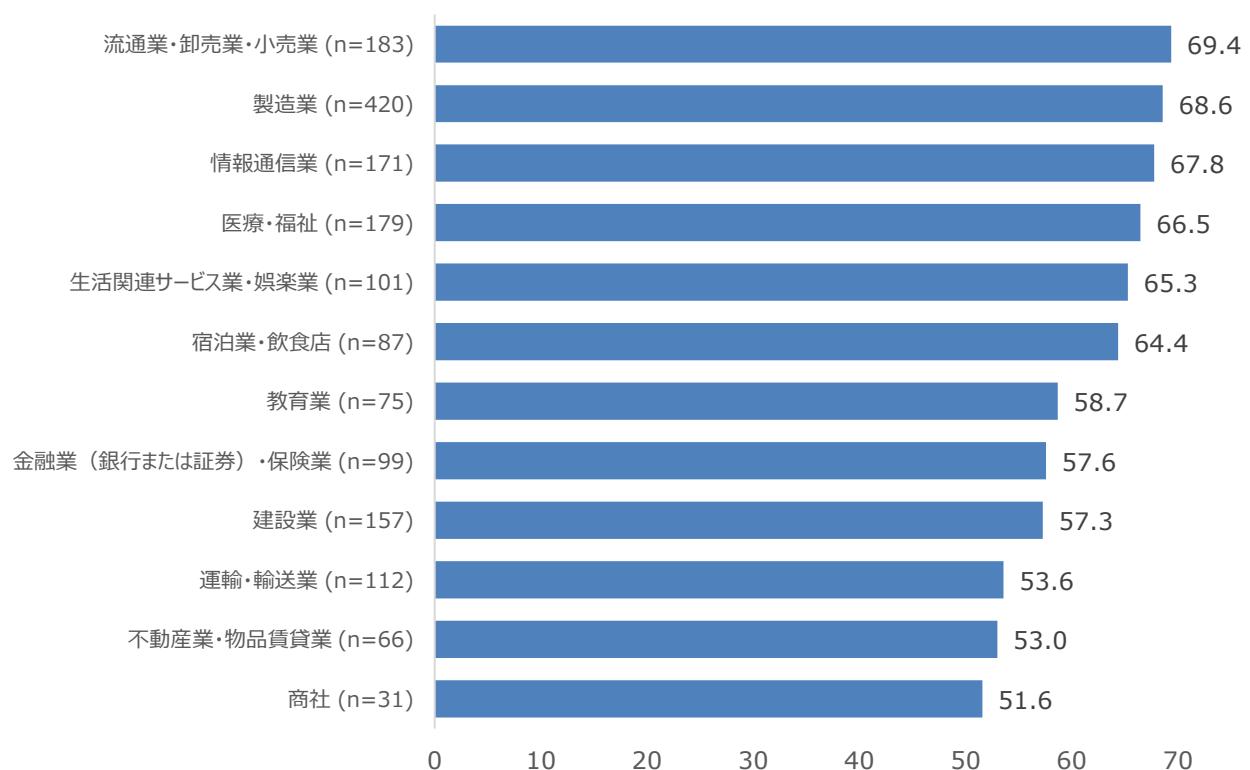
また、企業の業種ごとに、上述の雇用形態のいずれかひとつでも給与増があった割合を見てみると、最も割合が高い業種が「流通業・卸売業・小売業」(69.4%)であった(図9)。「流通業・卸売業・小売業」では一般に非正規の社員も多く、給与増がしやすかったことも考えられる。



【図8】採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることがあった割合



【図9】いずれかの雇用形態で基本給増加があった割合



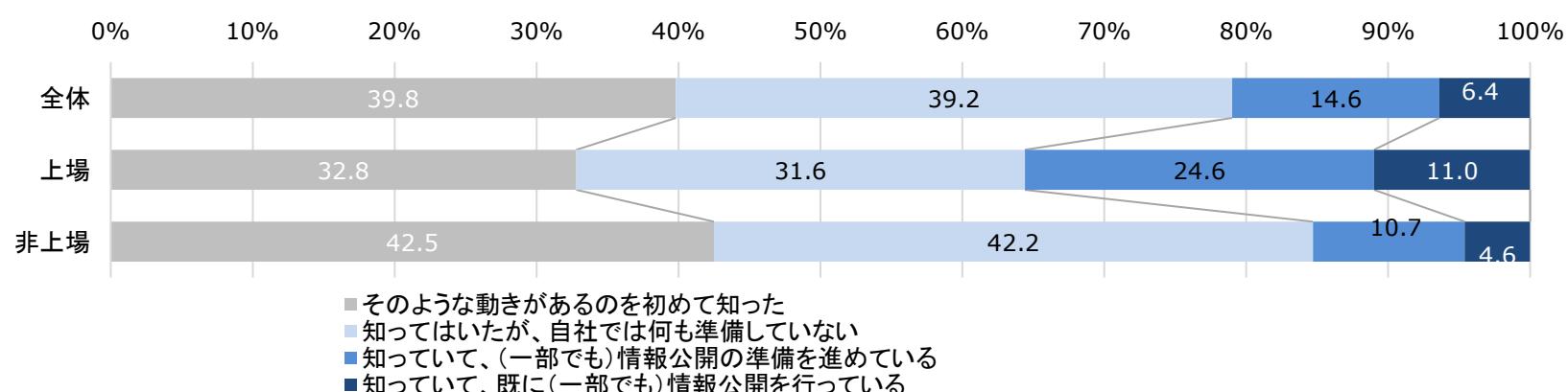
■人的資本開示の認知率はおよそ60%。上場企業では求職者に対して開示するとしたら、「採用・異動・離職」「後継者育成」など。

人的資本の情報開示に関して、そのような動きがあることを認知していた割合は上場企業で67.2%、非上場企業で57.5%であり、上場・非上場ともに認知率は半数を超えていた。また、情報公開の準備を一部でも進めている企業は上場企業では35.6%、非上場の企業では15.3%であった。(図10)

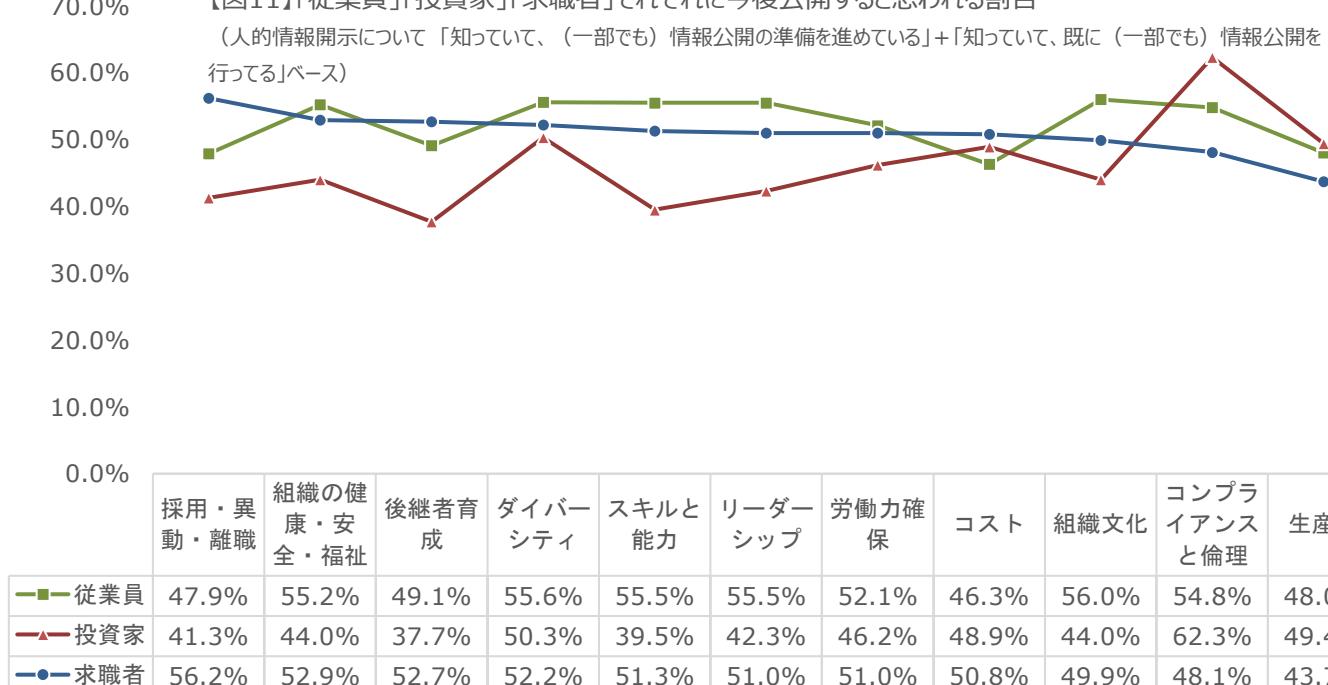
情報開示の準備を進めていたり、すでに開示を実施している企業を対象に、ISO30414国際標準基準となっている項目ごとに、投資家、求職者、従業員それぞれに対して今後公開すると思われるかを聞いた(図11)。

求職者への採用情報開示では「採用・異動・離職(56.9%)」「組織の健康・安全・福祉(52.9%)」「後継者育成(52.7%)」などで割合が高く、その企業で働き続けるビジョンを求職者が持てるよう、適切に情報を選択しようとしていることがうかがえる。また、投資家に対しては「コンプライアンスと倫理(62.3%)」が最も高く、それ以外の項目では求職者や従業員と比較して割合が低い項目が多かった。有価証券報告書に記載する際にどのような項目をどうやって数値化するかなどの部分の不透明感が

【図10】人的資本の情報開示について、何らかのアクションを行っている割合。



【図11】「従業員」「投資家」「求職者」それぞれに今後公開すると思われる割合



【1】採用実績と今後の採用ニーズ

本年(2021年1月～11月)、貴社で働き始めた方(新卒採用は来年春に入社する予定の方)が1人でもいる項目をすべて選んでください

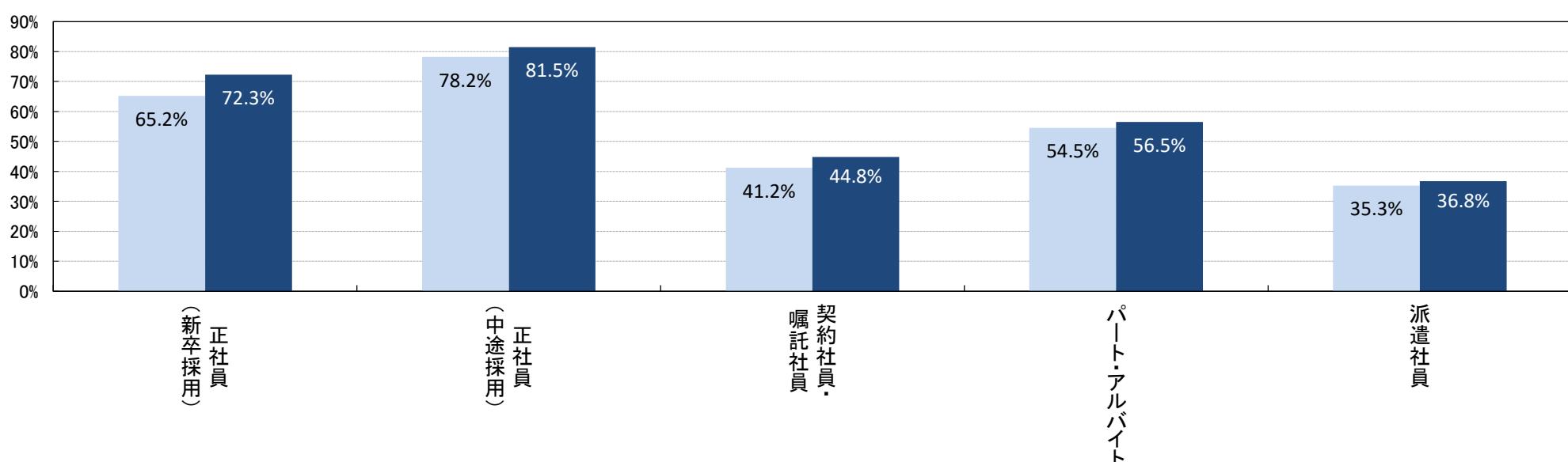
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員※2021年4月入社の新卒正社員のこと	65.6%	65.2%	89.0%	55.6%	73.3%	61.9%	68.4%	62.2%	66.3%	61.0%	46.6%	83.7%	88.9%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	76.9%	78.2%	84.9%	75.5%	81.5%	76.8%	81.6%	74.2%	75.5%	76.5%	71.0%	86.8%	86.5%
契約社員・嘱託社員	41.5%	41.2%	57.3%	34.7%	45.2%	39.6%	43.9%	44.1%	42.9%	34.2%	26.8%	56.6%	59.0%
アルバイト(パートタイム)	53.7%	54.5%	53.0%	55.0%	44.9%	58.4%	52.6%	57.2%	53.1%	57.0%	53.4%	61.4%	52.4%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	33.5%	35.3%	51.1%	28.9%	42.5%	32.3%	40.6%	34.4%	33.4%	28.2%	22.4%	46.8%	52.4%

来年(2022年)1年間で、1人でも募集の可能性がある項目を全て選んでください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員	73.1%	72.3%	89.5%	65.4%	80.9%	68.6%	73.6%	67.2%	73.9%	71.6%	58.6%	85.6%	90.0%
社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員	81.5%	81.5%	86.0%	79.8%	83.5%	80.7%	84.7%	80.3%	78.2%	79.3%	77.1%	88.1%	86.0%
契約社員・嘱託社員	46.1%	44.8%	58.2%	39.4%	48.2%	43.4%	46.1%	46.8%	44.4%	41.8%	32.6%	57.6%	60.1%
アルバイト(パートタイム)	56.1%	56.5%	55.0%	57.1%	46.6%	60.6%	53.3%	59.5%	55.1%	61.1%	56.7%	61.0%	53.5%
派遣社員等、直接雇用ではない人員	36.6%	36.8%	51.2%	31.0%	43.6%	34.0%	41.5%	36.1%	36.6%	29.6%	25.2%	49.7%	51.0%

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■ 本年働き始めた人がいる ■ 来年1年間で募集をする可能性がある



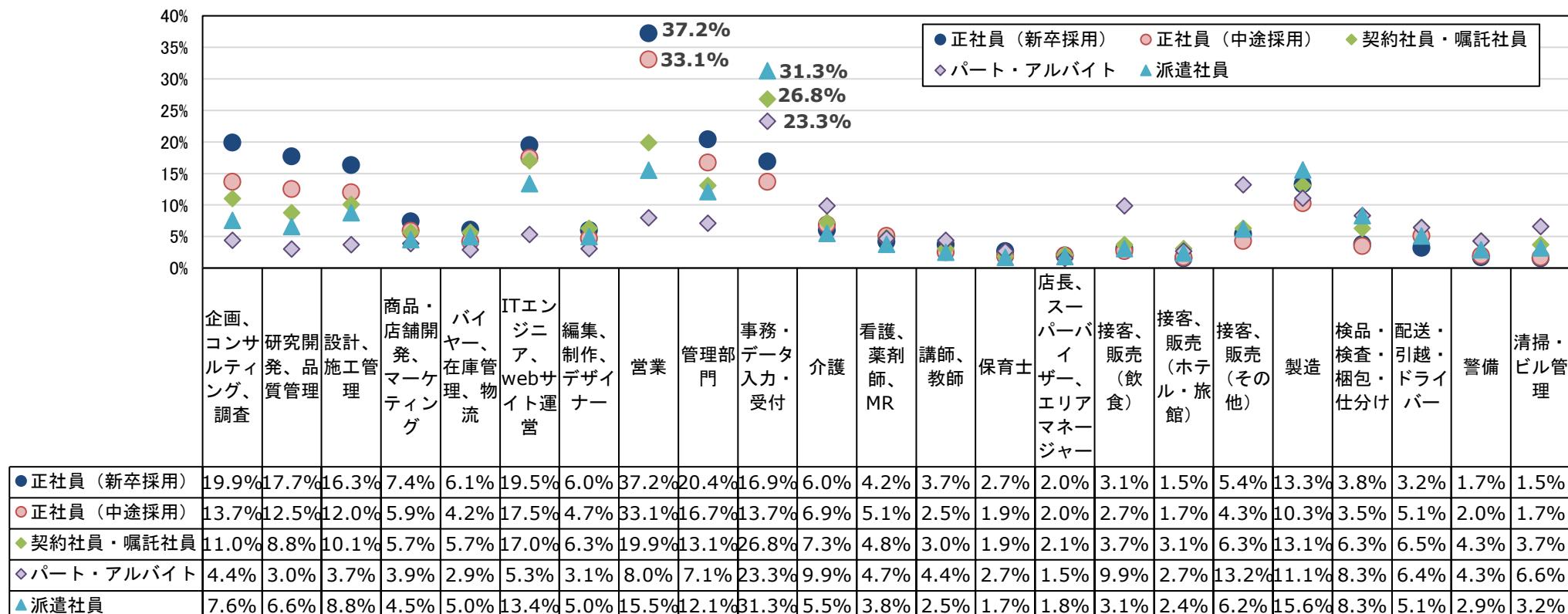
採用の予定と結果(平均人数)

2022年1月時点で 1年間に採用予定だった人数・平均値 (当初の採用目標・採用人数見通し)	前年	全体	上場/非上場				製造/非製造				本社所在地エリア			従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上			
正社員(新卒採用) ※2021年4月入社の社会人経験のない方	38.2	31.7	64.3	14.5	32.4	31.4	40.0	27.7	33.2	19.5	3.9	13.1	78.8			
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	16.0	13.9	26.3	8.7	13.8	13.9	17.6	9.3	12.9	10.6	3.3	8.2	35.9			
契約社員・嘱託社員	22.6	10.3	25.0	4.5	12.0	9.6	12.9	8.6	7.2	9.1	1.2	5.8	30.3			
パート・アルバイト	36.7	23.7	64.4	7.9	16.4	26.8	34.3	13.5	18.4	15.8	3.4	24.2	64.3			

※本年採用を行ったと回答した方

2022年に雇用契約を結んだ (新卒採用の場合は内定受諾された) 人数・平均値	前年	全体	上場/非上場				製造/非製造				本社所在地エリア			従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上			
正社員(新卒採用) ※2021年4月入社の社会人経験のない方	39.2	22.6	57.8	8.9	25.0	21.6	28.2	17.7	23.7	15.7	1.9	10.2	70.7			
正社員(中途採用)第2新卒採用含む	14.3	12.7	24.1	7.7	12.5	12.8	16.1	9.0	11.4	9.8	2.7	6.6	33.0			
契約社員・嘱託社員	19.3	9.5	23.3	4.0	10.8	8.9	12.7	7.9	6.1	7.3	1.0	4.4	28.9			
パート・アルバイト	28.8	21.2	58.4	7.2	13.1	24.6	33.1	12.1	16.6	10.4	2.7	24.4	57.3			

※本年採用を行ったと回答した方



(以下、雇用形態別の詳細)

正社員 (新卒採用) 回答数→	前年	全体	上場/非上場				製造/非製造				本社所在地エリア				従業員数(正社員)					
			上場		非上場		製造		非製造		関東		東海		関西		その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			1,077	1,174	437	737	400	774	499	162	216	297	507	256	411					
企画、コンサルティング、調査	20.3%	19.9%	33.0%	33.0%	12.2%	21.3%	19.3%	21.8%	20.4%	22.2%	14.8%	12.4%	20.7%	28.7%						
研究開発、品質管理	20.5%	17.7%	27.7%	27.7%	11.8%	32.0%	10.3%	20.0%	20.4%	19.4%	11.1%	9.1%	19.9%	27.0%						
設計、施工管理	18.2%	16.3%	20.8%	20.8%	13.6%	31.8%	8.3%	15.8%	16.7%	19.4%	14.5%	14.2%	15.2%	19.5%						
商品・店舗開発、マーケティング	9.2%	7.4%	13.0%	13.0%	4.1%	9.8%	6.2%	9.6%	4.9%	8.8%	4.0%	2.2%	9.0%	12.9%						
バイヤー、在庫管理、物流	7.0%	6.1%	11.4%	11.4%	3.0%	9.0%	4.7%	8.8%	8.0%	4.2%	2.0%	1.8%	8.2%	10.2%						
ITエンジニア、webサイト運営	21.4%	19.5%	26.3%	26.3%	15.5%	20.3%	19.1%	24.2%	15.4%	19.0%	14.1%	12.8%	19.9%	27.5%						
編集、制作、デザイナー	5.5%	6.0%	8.5%	8.5%	4.6%	7.2%	5.4%	7.2%	6.2%	4.2%	5.4%	4.9%	5.5%	7.8%						
営業	38.6%	37.2%	43.2%	43.2%	33.6%	38.0%	36.8%	39.3%	36.4%	39.4%	32.7%	33.5%	39.5%	40.4%						
管理部門	18.6%	20.4%	28.1%	28.1%	15.7%	25.0%	18.0%	23.6%	20.4%	21.3%	14.1%	12.0%	23.0%	29.0%						
事務・データ入力・受付	15.7%	16.9%	18.1%	18.1%	16.1%	14.8%	18.0%	15.8%	17.3%	15.3%	19.5%	12.0%	21.5%	20.0%						
介護	5.4%	6.0%	4.3%	4.3%	6.9%	4.0%	7.0%	4.6%	3.1%	4.6%	10.8%	6.9%	6.3%	4.6%						
看護、薬剤師、MR	4.2%	4.2%	3.2%	3.2%	4.7%	2.0%	5.3%	4.2%	3.7%	1.9%	6.1%	2.6%	6.3%	4.9%						
講師、教師	2.2%	3.7%	5.5%	5.5%	2.6%	2.8%	4.1%	4.8%	1.9%	1.9%	4.0%	2.8%	3.1%	5.1%						
保育士	2.9%	2.7%	3.0%	3.0%	2.6%	2.0%	3.1%	2.6%	3.1%	1.4%	3.7%	2.6%	1.6%	3.6%						
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー	2.2%	2.0%	4.1%	4.1%	0.8%	2.3%	1.9%	3.4%	—	1.4%	1.3%	0.8%	2.0%	3.6%						
接客、販売(飲食)	3.0%	3.1%	4.1%	4.1%	2.4%	2.3%	3.5%	4.2%	3.1%	2.3%	1.7%	3.6%	1.6%	3.4%						
接客、販売(ホテル・旅館)	2.1%	1.5%	1.8%	1.8%	1.4%	1.3%	1.7%	2.4%	0.6%	0.9%	1.0%	0.8%	1.6%	2.4%						
接客、販売(その他)	4.4%	5.4%	6.2%	6.2%	4.9%	2.5%	6.8%	5.6%	5.6%	4.2%	5.7%	3.9%	7.0%	6.1%						
製造	13.0%	13.3%	16.0%	16.0%	11.7%	34.5%	2.3%	11.2%	17.3%	11.6%	15.8%	11.2%	13.3%	15.8%						
検品・検査・梱包・仕分け	3.8%	3.8%	5.3%	5.3%	3.0%	8.5%	1.4%	4.0%	3.1%	2.8%	4.7%	2.6%	4.3%	5.1%						
配送・引越・ドライバー	3.2%	3.2%	5.0%	5.0%	2.0%	2.8%	3.4%	3.2%	2.5%	3.7%	3.0%	2.2%	3.1%	4.4%						
警備	1.7%	1.7%	2.1%	2.1%	1.5%	2.0%	1.6%	2.0%	0.6%	1.4%	2.0%	0.2%	2.7%	2.9%						
清掃・ビル管理	1.7%	1.5%	2.5%	2.5%	0.9%	1.5%	1.6%	2.2%	0.6%	0.9%	1.3%	0.6%	1.6%	2.7%						
その他	6.6%	5.5%	3.4%	3.4%	6.8%	4.0%	6.3%	5.4%	6.2%	4.2%	6.4%	7.1%	2.3%	5.6%						

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
企画、コンサルティング、調査		15.4%	13.7%	24.4%	9.4%	12.5%	14.2%	16.6%	11.7%	16.4%	7.4%	8.8%	12.0%	22.8%
研究開発、品質管理		15.1%	12.5%	26.5%	6.9%	23.2%	7.7%	15.3%	12.1%	12.8%	7.4%	6.0%	14.3%	22.6%
設計、施工管理		11.8%	12.0%	15.8%	10.5%	25.8%	5.8%	12.4%	13.6%	12.8%	9.9%	9.8%	10.2%	16.7%
商品・店舗開発、マーケティング		6.4%	5.9%	11.9%	3.5%	7.7%	5.0%	8.0%	2.4%	6.4%	3.6%	1.7%	9.4%	10.9%
バイヤー、在庫管理、物流		5.5%	4.2%	7.9%	2.7%	4.9%	3.9%	4.7%	3.9%	4.8%	3.0%	1.7%	5.3%	7.8%
ITエンジニア、webサイト運営		18.6%	17.5%	28.1%	13.2%	14.4%	18.9%	23.9%	11.2%	17.6%	9.1%	12.0%	21.1%	24.6%
編集、制作、デザイナー		4.5%	4.7%	7.2%	3.6%	4.5%	4.7%	5.7%	3.4%	2.0%	5.2%	2.7%	4.9%	7.8%
営業		34.9%	33.1%	38.8%	30.8%	33.5%	32.9%	36.4%	31.6%	33.6%	27.5%	29.9%	36.1%	36.7%
管理部門		18.1%	16.7%	23.0%	14.1%	19.8%	15.3%	20.5%	16.5%	14.0%	11.5%	12.2%	18.0%	23.5%
事務・データ入力・受付		14.0%	13.7%	15.1%	13.2%	10.5%	15.2%	15.6%	13.1%	11.6%	12.1%	11.6%	15.4%	16.3%
介護		7.2%	6.9%	3.0%	8.5%	1.1%	9.6%	5.6%	3.4%	5.6%	12.4%	8.0%	7.1%	5.0%
看護、薬剤師、MR		4.1%	5.1%	4.4%	5.4%	2.2%	6.5%	5.0%	3.4%	3.6%	7.4%	4.1%	8.6%	4.8%
講師、教師		1.7%	2.5%	3.0%	2.2%	1.1%	3.1%	2.9%	1.9%	2.4%	1.9%	1.8%	2.3%	3.7%
保育士		1.7%	1.9%	2.6%	1.6%	1.5%	2.0%	1.9%	1.9%	0.8%	2.5%	1.6%	2.3%	2.2%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー		1.9%	2.0%	4.4%	1.0%	1.7%	2.1%	2.7%	1.0%	1.2%	1.9%	0.4%	3.8%	3.7%
接客、販売(飲食)		2.8%	2.7%	4.7%	1.9%	1.5%	3.2%	2.9%	2.9%	1.6%	2.7%	2.2%	1.5%	4.1%
接客、販売(ホテル・旅館)		1.6%	1.7%	2.3%	1.4%	1.3%	1.8%	1.9%	1.5%	2.0%	1.1%	0.9%	2.3%	2.6%
接客、販売(その他)		3.7%	4.3%	6.3%	3.6%	1.5%	5.6%	4.9%	3.4%	4.0%	4.1%	3.0%	6.0%	5.7%
製造		11.8%	10.3%	11.4%	9.9%	29.7%	1.6%	7.7%	15.5%	9.6%	12.9%	10.0%	9.0%	11.7%
検品・検査・梱包・仕分け		3.4%	3.5%	4.0%	3.4%	7.5%	1.7%	4.0%	5.3%	1.6%	3.0%	3.8%	3.0%	3.5%
配送・引越・ドライバー		4.8%	5.1%	4.9%	5.2%	2.2%	6.5%	4.1%	5.8%	5.2%	6.6%	5.7%	4.1%	4.8%
警備		1.8%	2.0%	2.6%	1.8%	1.7%	2.1%	1.6%	2.9%	1.2%	2.7%	0.9%	2.6%	3.5%
清掃・ビル管理		1.9%	1.7%	2.1%	1.6%	0.9%	2.1%	1.8%	1.9%	0.8%	2.2%	1.2%	1.5%	2.8%
その他		6.7%	8.3%	4.0%	10.0%	9.0%	7.9%	8.0%	6.8%	6.0%	11.3%	10.9%	3.8%	6.5%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

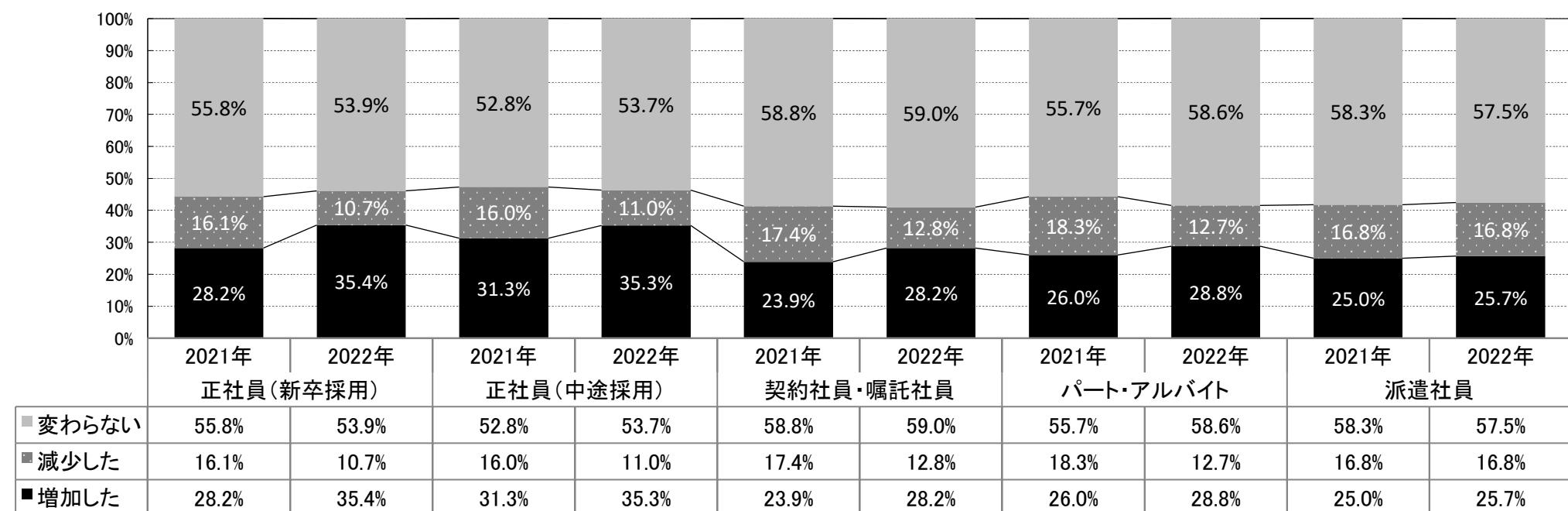
契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
企画、コンサルティング、調査		9.8%	11.0%	15.6%	8.1%	10.2%	11.4%	12.7%	11.5%	8.9%	8.7%	6.7%	10.3%	15.9%
研究開発、品質管理		11.6%	8.8%	14.8%	4.9%	15.5%	5.8%	10.2%	6.3%	10.7%	6.0%	4.9%	6.2%	14.3%
設計、施工管理		10.1%	10.1%	14.1%	7.6%	16.5%	7.3%	13.3%	7.3%	7.1%	7.4%	6.3%	11.0%	13.6%
商品・店舗開発、マーケティング		6.4%	5.7%	10.3%	2.7%	9.7%	3.9%	7.3%	1.0%	5.4%	5.4%	2.6%	4.1%	9.7%
バイヤー、在庫管理、物流		4.5%	5.7%	9.1%	3.4%	9.7%	3.9%	6.0%	5.2%	6.3%	4.7%	3.0%	4.1%	9.3%
ITエンジニア、webサイト運営		15.8%	17.0%	23.2%	13.0%	14.6%	18.0%	23.2%	8.3%	17.9%	8.7%	13.8%	11.6%	23.3%
編集、制作、デザイナー		6.1%	6.3%	10.6%	3.4%	6.8%	6.0%	9.2%	6.3%	1.8%	3.4%	2.6%	4.1%	11.2%
営業		21.7%	19.9%	21.7%	18.8%	19.4%	20.2%	24.1%	18.8%	18.8%	12.8%	16.4%	19.2%	24.0%
管理部門		13.3%	13.1%	17.1%	10.5%	9.7%	14.6%	17.1%	9.4%	10.7%	8.7%	9.7%	13.0%	16.7%
事務・データ入力・受付		24.8%	26.8%	32.3%	23.2%	21.4%	29.2%	27.9%	24.0%	25.9%	26.8%	21.6%	28.1%	31.4%
介護		7.7%	7.3%	4.2%	9.3%	3.4%	9.0%	4.8%	2.1%	7.1%	16.1%	9.7%	7.5%	4.7%
看護、薬剤師、MR		4.0%	4.8%	5.3%	4.4%	1.9%	6.0%	4.8%	6.3%	0.9%	6.7%	3.4%	5.5%	5.8%
講師、教師		3.1%	3.0%	3.8%	2.4%	2.4%	3.2%	4.8%	—	0.9%	2.7%	2.6%	2.1%	3.9%
保育士		3.5%	1.9%	2.7%	1.5%	2.9%	1.5%	2.5%	—	1.8%	2.0%	1.1%	2.1%	2.7%
店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー		3.1%	2.1%	3.0%	1.5%	3.4%	1.5%	1.9%	—	2.7%	3.4%	0.7%	1.4%	3.9%
接客、販売(飲食)		3.9%	3.7%	4.6%	3.2%	2.9%	4.1%	5.1%	3.1%	2.7%	2.0%	4.5%	0.7%	4.7%
接客、販売(ホテル・旅館)		3.2%	3.1%	3.8%	2.7%	3.4%	3.0%	4.1%	2.1%	1.8%	2.7%	2.2%	2.1%	4.7%
接客、販売(その他)		6.4%	6.3%	6.8%	5.9%	3.4%	7.5%	7.9%	5.2%	4.5%	4.7%	3.4%	10.3%	7.0%
製造		15.0%	13.1%	16.3%	11.0%	39.3%	1.5%	10.5%	19.8%	15.2%	12.8%	9.3%	15.8%	15.5%
検品・検査・梱包・仕分け		7.7%	6.3%	7.6%	5.4%	13.6%	3.0%	6.7%	6.3%	1.8%	8.7%	5.2%	4.8%	8.1%
配送・引越・ドライバー		5.8%	6.5%	8.7%	5.1%	6.8%	6.4%	5.1%	7.3%	6.3%	9.4%	4.5%	3.4%	10.5%
警備		4.3%	4.3%	3.8%	4.6%	3.9%	4.5%	3.8%	6.3%	2.7%	5.4%	4.1%	4.8%	4.3%
清掃・ビル管理		5.3%	3.7%	4.6%	3.2%	3.4%	3.9%	3.5%	5.2%	2.7%	4.0%	1.9%	2.7%	6.2%
その他		5.6%	6.0%	3.8%	7.3%									

※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		764	865	363	502	317	548	420	112	159	174	299	200	366
企画、コンサルティング、調査		9.2%	7.6%	11.6%	4.8%	6.6%	8.2%	8.1%	8.0%	6.3%	7.5%	4.3%	7.0%	10.7%
研究開発、品質管理		9.3%	6.6%	11.3%	3.2%	10.7%	4.2%	7.6%	5.4%	6.3%	5.2%	3.3%	3.5%	10.9%
設計、施工管理		8.8%	8.8%	11.3%	7.0%	13.9%	5.8%	7.9%	10.7%	11.3%	7.5%	6.4%	7.5%	11.5%
商品・店舗開発、マーケティング		5.5%	4.5%	6.9%	2.8%	6.0%	3.6%	5.2%	1.8%	4.4%	4.6%	2.0%	5.0%	6.3%
バイヤー、在庫管理、物流		5.2%	5.0%	8.0%	2.8%	6.6%	4.0%	5.0%	3.6%	5.0%	5.7%	2.0%	4.0%	7.9%
ITエンジニア、webサイト運営		15.3%	13.4%	16.8%	11.0%	9.8%	15.5%	16.7%	8.9%	13.2%	8.6%	8.7%	13.0%	17.5%
編集、制作、デザイナー		5.8%	5.0%	7.2%	3.4%	4.7%	5.1%	5.5%	6.3%	2.5%	5.2%	2.7%	5.5%	6.6%
営業		14.9%	15.5%	16.3%	14.9%	10.4%	18.4%	18.6%	16.1%	11.3%	11.5%	14.4%	16.0%	16.1%
管理部門		16.2%	12.1%	12.1%	12.2%	9.5%	13.7%	15.5%	6.3%	10.1%	9.8%	9.0%	12.5%	14.5%
事務・データ入力・受付		32.1%	31.3%	33.9%	29.5%	23.0%	36.1%	34.5%	25.9%	31.4%	27.0%	29.1%	31.5%	33.1%
介護		7.3%	5.5%	3.0%	7.4%	2.2%	7.5%	4.5%	1.8%	6.9%	9.2%	7.4%	4.5%	4.6%
看護、薬剤師、MR		3.5%	3.8%	4.4%	3.4%	2.2%	4.7%	5.0%	2.7%	1.9%	3.4%	2.7%	4.0%	4.6%
講師、教師		2.4%	2.5%	4.1%	1.4%	2.5%	2.6%	3.6%	—	2.5%	1.7%	1.0%	3.5%	3.3%
保育士		2.5%	1.7%	2.8%	1.0%	2.5%	1.3%	2.1%	0.9%	0.6%	2.3%	1.0%	1.5%	2.5%
店長、スーパー・バイヤー、エリアマネージャー		2.5%	1.8%	3.3%	0.8%	2.5%	1.5%	2.4%	0.9%	0.6%	2.3%	0.7%	1.0%	3.3%
接客・販売(飲食)		3.1%	3.1%	4.4%	2.2%	2.2%	3.6%	4.0%	2.7%	1.9%	2.3%	2.7%	1.0%	4.6%
接客・販売(ホテル・旅館)		2.7%	2.4%	2.8%	2.2%	2.5%	2.4%	2.4%	1.8%	3.1%	2.3%	1.3%	2.0%	3.6%
接客・販売(その他)		6.0%	6.2%	6.9%	5.8%	3.2%	8.0%	7.4%	3.6%	5.0%	6.3%	4.0%	8.5%	6.8%
製造		16.4%	15.6%	16.3%	15.1%	37.5%	2.9%	12.4%	24.1%	13.8%	19.5%	15.7%	17.5%	14.5%
検品・検査・梱包・仕分け		7.9%	8.3%	9.1%	7.8%	12.9%	5.7%	9.3%	8.9%	5.7%	8.0%	9.4%	7.5%	7.9%
配送・引越・ドライバー		3.9%	5.1%	7.2%	3.6%	5.7%	4.7%	6.0%	4.5%	3.1%	5.2%	3.7%	3.5%	7.1%
警備		2.9%	2.9%	3.9%	2.2%	3.8%	2.4%	3.3%	2.7%	1.3%	3.4%	1.7%	0.5%	5.2%
清掃・ビル管理		4.1%	3.2%	5.0%	2.0%	4.4%	2.6%	4.3%	0.9%	2.5%	2.9%	0.7%	2.5%	5.7%
その他		6.2%	5.1%	4.1%	5.8%	5.4%	4.9%	5.2%	4.5%	5.0%	5.2%	6.4%	3.0%	5.2%

前年と比較した採用ニーズの増減 ※2021年と2022年の比較（「前年」は2020年と2021年の比較）

前年と比較した採用ニーズの増減（雇用形態別）



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		1,069	1,165	435	730	395	770	489	162	216	298	502	254	409
増加した		28.2%	35.4%	46.7%	28.6%	39.0%	33.5%	35.8%	36.4%	33.3%	35.6%	27.1%	37.8%	44.0%
減少した		16.1%	10.7%	11.3%	10.4%	10.9%	10.6%	10.4%	11.7%	10.2%	11.1%	10.8%	12.2%	9.8%
変わらない		55.8%	53.9%	42.1%	61.0%	50.1%	55.8%	53.8%	51.9%	56.5%	53.4%	62.2%	50.0%	46.2%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		1,379	1,481	427	1,054	460	1,021	664	203	249	365	763	263	455
増加した		31.3%	35.3%	46.1%	30.9%	39.3%	33.5%	39.3%	33.0%	31.3%	32.1%	29.8%	37.3%	43.5%
減少した		16.0%	11.0%	11.5%	10.8%	12.0%	10.6%	10.4%	12.3%	10.8%	11.5%	10.0%	12.2%	12.1%
変わらない		52.8%	53.7%	42.4%	58.3%	48.7%	55.9%	50.3%	54.7%	57.8%	56.4%	60.3%	50.6%	44.4%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		628	687	266	421	212	475	319	97	116	155	275	151	261
増加した		23.9%	28.2%	36.5%	23.0%	31.6%	26.7%	25.7%	30.9%	26.7%	32.9%	22.9%	27.8%	34.1%
減少した		17.4%	12.8%	15.0%	11.4%	13.7%	12.4%	13.8%	7.2%	12.1%	14.8%	12.7%	12.6%	13.0%
変わらない		58.8%	59.0%	48.5%	65.6%	54.7%	60.8%	60.5%	61.9%	61.2%	52.3%	64.4%	59.6%	52.9%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		924	963	241	722	213	750	369	156	176	262	558	169	236
増加した		26.0%	28.8%	34.4%	26.9%	32.4%	27.7%	25.7%	30.8%	30.7%	30.5%	28.5%	29.6%	28.8%
減少した		18.3%	12.7%	14.9%	11.9%	10.8%	13.2%	12.5%	12.8%	8.5%	15.6%	10.9%	13.0%	16.5%
変わらない		55.7%	58.6%	50.6%	61.2%	56.8%	59.1%	61.8%	56.4%	60.8%	53.8%	60.6%	57.4%	54.7%

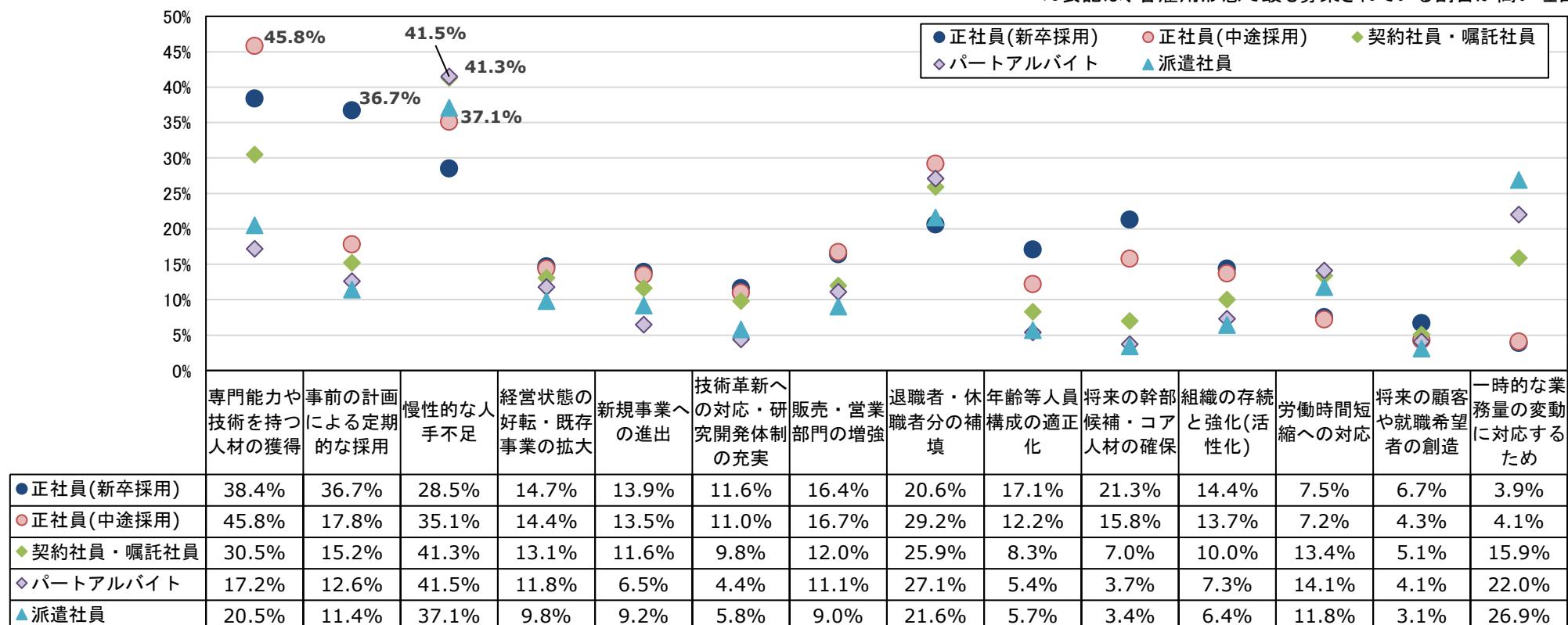
※回答対象者は、担当区分に問わらず派遣社員の採用実績があると回答した方

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		769	876	367	509	322	554	420	112	164	180	306	203	367
増加した		25.0%	25.7%	31.3%	21.6%	27.6%	24.5%	25.5%	27.7%	22.6%	27.8%	24.2%	23.6%	28.1%
減少した		16.8%	16.8%	18.0%	15.9%	18.0%	16.1%	17.6%	14.3%	22.0%	11.7%	13.4%	17.2	

【2】採用の理由やスタンス、採用手法について

採用(契約)の理由(複数回答)

%表記は、各雇用形態で最も募集されている割合が高い理由



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

*回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1072	1161	431	730	398	763	493	158	213	297	504	254	403
専門能力や技術を持つ人材の獲得		40.7%	38.4%	47.6%	33.0%	40.2%	37.5%	41.4%	44.9%	35.7%	32.0%	32.9%	37.8%	45.7%
事前の計画による定期的な採用		38.4%	36.7%	36.9%	36.6%	36.2%	37.0%	40.2%	34.8%	37.6%	31.3%	31.9%	41.7%	39.5%
慢性的な人手不足		28.5%	28.5%	23.9%	31.2%	26.9%	29.4%	29.6%	25.3%	23.5%	32.0%	29.6%	26.0%	28.8%
経営状態の好転・既存事業の拡大		15.8%	14.7%	21.6%	10.7%	14.3%	14.9%	17.2%	12.7%	13.6%	12.5%	10.7%	15.4%	19.4%
新規事業への進出		13.3%	13.9%	19.5%	10.5%	15.6%	13.0%	17.0%	11.4%	12.2%	11.1%	9.3%	15.0%	18.9%
技術革新への対応・研究開発体制の充実		14.2%	11.6%	16.9%	8.5%	14.1%	10.4%	12.8%	13.3%	10.8%	9.4%	7.7%	11.4%	16.6%
販売・営業部門の増強		17.9%	16.4%	18.6%	15.1%	17.1%	16.0%	18.3%	11.4%	18.3%	14.5%	15.7%	19.3%	15.4%
退職者・休職者分の補填		19.6%	20.6%	17.4%	22.5%	20.9%	20.4%	20.5%	19.0%	16.4%	24.6%	21.6%	21.3%	18.9%
年齢等人員構成の適正化		17.8%	17.1%	16.0%	17.7%	19.3%	15.9%	16.8%	15.8%	14.1%	20.2%	17.3%	18.5%	15.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保		21.2%	21.3%	21.8%	21.0%	21.6%	21.1%	23.3%	18.4%	21.6%	19.2%	19.8%	22.0%	22.6%
組織の存続と強化(活性化)		16.2%	14.4%	16.0%	13.4%	14.6%	14.3%	16.8%	13.3%	13.1%	11.8%	12.5%	15.4%	16.1%
労働時間短縮への対応		7.3%	7.5%	9.7%	6.2%	9.5%	6.4%	7.7%	6.3%	7.5%	7.7%	4.0%	9.8%	10.4%
将来の顧客や就職希望者の創造		8.2%	6.7%	9.5%	5.1%	6.0%	7.1%	6.9%	5.7%	7.0%	6.7%	4.6%	9.1%	7.9%
一時的な業務量の変動に対応するため		3.4%	3.9%	4.6%	3.4%	4.5%	3.5%	4.1%	2.5%	2.8%	5.1%	2.8%	2.0%	6.5%
その他		1.4%	0.7%	0.2%	1.0%	0.5%	0.8%	1.0%	0.6%	0.5%	0.3%	1.2%	-	0.5%

*回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1382	1477	425	1052	457	1020	671	198	249	359	763	261	453
専門能力や技術を持つ人材の獲得		48.8%	45.8%	45.4%	46.0%	45.1%	46.2%	51.0%	40.9%	45.8%	39.0%	45.6%	45.6%	46.4%
事前の計画による定期的な採用		17.9%	17.8%	25.4%	14.7%	17.1%	18.1%	19.5%	17.2%	16.5%	15.9%	13.8%	21.5%	22.5%
慢性的な人手不足		36.7%	35.1%	30.6%	37.0%	36.1%	34.7%	34.0%	35.9%	35.7%	36.5%	35.4%	36.0%	34.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大		15.3%	14.4%	19.3%	12.5%	13.3%	14.9%	15.6%	11.1%	15.3%	13.4%	13.0%	15.3%	16.3%
新規事業への進出		15.8%	13.5%	20.5%	10.7%	12.9%	13.8%	16.5%	12.1%	12.9%	9.2%	9.6%	13.8%	20.1%
技術革新への対応・研究開発体制の充実		12.7%	11.0%	18.1%	8.1%	14.7%	9.3%	13.6%	12.1%	8.8%	7.0%	7.1%	11.1%	17.4%
販売・営業部門の増強		18.7%	16.7%	19.1%	15.8%	18.4%	16.0%	18.8%	12.1%	17.7%	14.8%	15.2%	18.8%	18.1%
退職者・休職者分の補填		27.5%	29.2%	23.1%	31.7%	26.9%	30.3%	28.6%	25.3%	28.1%	33.4%	31.7%	30.3%	24.5%
年齢等人員構成の適正化		13.1%	12.2%	13.2%	11.8%	14.0%	11.4%	12.8%	9.6%	12.4%	12.3%	11.4%	10.7%	14.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保		18.0%	15.8%	20.0%	14.1%	17.7%	14.9%	18.9%	13.6%	14.1%	12.3%	13.9%	16.9%	18.3%
組織の存続と強化(活性化)		14.8%	13.7%	15.1%	13.2%	15.8%	12.8%	16.1%	11.6%	12.0%	11.7%	14.0%	11.9%	14.3%
労働時間短縮への対応		8.5%	7.2%	7.8%	7.0%	8.8%	6.6%	6.9%	7.1%	8.8%	7.0%	5.9%	10.7%	7.5%
将来の顧客や就職希望者の創造		5.1%	4.3%	7.1%	3.2%	3.7%	4.6%	5.2%	3.5%	4.0%	3.3%	2.8%	6.1%	6.0%
一時的な業務量の変動に対応するため		4.3%	4.1%	5.2%	3.6%	3.9%	4.1%	3.9%	3.5%	4.4%	4.5%	3.4%	4.6%	4.9%
その他		0.9%	0.7%	0.5%	0.8%	0.7%	1.3%	-	-	0.3%	0.8%	-	0.9%	-

【新卒】「採用の理由」の推移

契約社員・嘱託社員	回答数→	※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
専門能力や技術を持つ人材の獲得	29.9%	30.5%	24.8%	34.1%	25.0%	32.9%	34.6%	34.4%	23.9%	24.3%	33.2%	32.7%	26.3%	
事前の計画による定期的な採用	15.0%	15.2%	20.2%	11.9%	15.9%	14.8%	14.9%	10.8%	11.5%	21.1%	10.3%	17.0%	19.2%	
慢性的な人手不足	43.8%	41.3%	38.9%	42.8%	40.4%	41.7%	41.9%	37.6%	39.8%	43.4%	37.3%	44.2%	43.9%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	12.6%	13.1%	17.6%	10.2%	13.5%	12.9%	13.7%	11.8%	10.6%	14.5%	8.9%	17.0%	15.3%	
新規事業への進出	12.7%	11.6%	13.7%	10.2%	13.9%	10.5%	12.4%	9.7%	13.3%	9.9%	8.1%	15.0%	13.3%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.6%	9.8%	14.5%	6.8%	12.5%	8.6%	11.1%	8.6%	5.3%	11.2%	5.9%	10.9%	13.3%	
販売・営業部門の増強	13.5%	12.0%	15.3%	10.0%	8.7%	13.5%	16.2%	6.5%	10.6%	7.9%	8.1%	13.6%	15.3%	
退職者・休職者分の補填	22.9%	25.9%	22.5%	28.0%	24.5%	26.5%	25.4%	15.1%	24.8%	34.2%	25.8%	24.5%	26.7%	
年齢等人員構成の適正化	8.4%	8.3%	12.6%	5.6%	9.6%	7.7%	9.8%	5.4%	9.7%	5.9%	4.8%	7.5%	12.5%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	6.5%	7.0%	9.9%	5.1%	6.3%	7.3%	7.3%	7.5%	3.5%	8.6%	2.6%	7.5%	11.4%	
組織の存続と強化(活性化)	9.6%	10.0%	13.4%	7.8%	13.0%	8.6%	11.4%	9.7%	7.1%	9.2%	7.4%	8.8%	13.3%	
労働時間短縮への対応	12.4%	13.4%	15.3%	12.2%	16.3%	12.0%	14.6%	12.9%	9.7%	13.8%	10.0%	15.0%	16.1%	
将来の顧客や就職希望者の創造	5.7%	5.1%	8.8%	2.7%	8.7%	3.4%	5.7%	3.2%	5.3%	4.6%	2.2%	7.5%	6.7%	
一時的な業務量の変動に対応するため	15.3%	15.9%	19.1%	13.9%	15.9%	15.9%	17.8%	14.0%	15.0%	13.8%	16.6%	10.9%	18.0%	
その他	2.5%	1.6%	1.9%	1.5%	1.9%	1.5%	2.5%	-	-	2.0%	1.5%	-	2.7%	

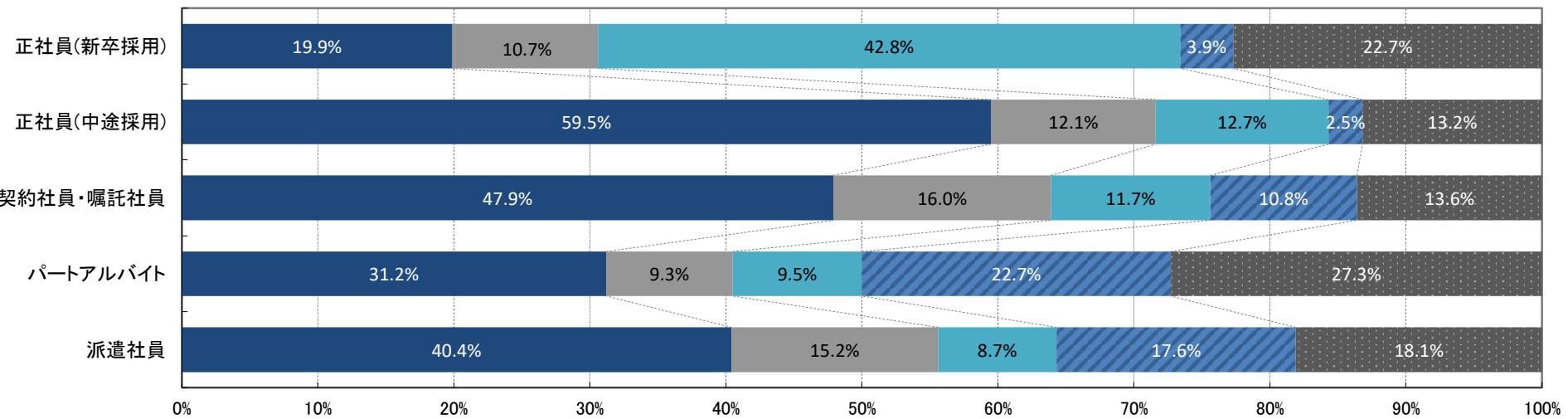
パート・アルバイト	回答数→	※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
専門能力や技術を持つ人材の獲得	14.8%	17.2%	18.9%	16.6%	11.4%	18.8%	20.9%	14.9%	13.0%	16.0%	16.8%	16.6%	18.7%	
事前の計画による定期的な採用	11.0%	12.6%	17.2%	11.0%	14.8%	11.9%	14.4%	9.1%	10.7%	13.2%	11.7%	8.9%	17.4%	
慢性的な人手不足	44.8%	41.5%	34.9%	43.7%	37.6%	42.5%	41.0%	40.3%	42.6%	42.0%	41.3%	49.1%	36.1%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	10.5%	11.8%	16.8%	10.1%	13.3%	11.4%	12.8%	13.6%	10.7%	10.1%	10.6%	9.5%	16.5%	
新規事業への進出	7.9%	6.5%	9.7%	5.5%	6.7%	6.5%	8.2%	5.2%	6.5%	5.1%	4.2%	10.7%	9.1%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	4.7%	4.4%	6.7%	3.7%	7.1%	3.7%	5.4%	2.6%	4.1%	4.3%	1.8%	6.5%	9.1%	
販売・営業部門の増強	10.2%	11.1%	16.4%	9.3%	9.5%	11.5%	13.3%	9.7%	10.1%	9.3%	9.1%	14.8%	13.0%	
退職者・休職者分の補填	24.3%	27.1%	24.4%	28.0%	24.8%	27.8%	29.1%	27.9%	16.0%	31.1%	28.2%	24.9%	26.1%	
年齢等人員構成の適正化	6.0%	5.4%	8.4%	4.4%	5.2%	5.4%	6.3%	5.2%	4.7%	4.7%	4.6%	5.3%	7.4%	
将来の幹部候補・コア人材の確保	4.6%	3.7%	6.3%	2.8%	2.4%	4.1%	4.9%	2.6%	1.8%	3.9%	2.9%	3.0%	6.1%	
組織の存続と強化(活性化)	7.7%	7.3%	10.9%	6.1%	9.0%	6.8%	9.2%	7.1%	3.0%	7.4%	5.8%	9.5%	9.1%	
労働時間短縮への対応	14.0%	14.1%	18.1%	12.8%	19.5%	12.6%	13.6%	18.8%	13.6%	12.5%	12.6%	16.6%	16.1%	
将来の顧客や就職希望者の創造	4.4%	4.1%	6.7%	3.2%	4.3%	4.1%	4.6%	3.9%	3.6%	3.9%	2.6%	4.7%	7.4%	
一時的な業務量の変動に対応するため	23.8%	22.0%	23.5%	21.5%	22.4%	22.0%	21.2%	23.4%	19.5%	24.1%	22.2%	17.2%	25.2%	
その他	2.5%	2.3%	0.8%	2.8%	2.9%	2.2%	2.7%	3.2%	1.8%	1.6%	2.9%	1.2%	1.7%	

派遣社員	回答数→	※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
専門能力や技術を持つ人材の獲得	21.3%	20.5%	19.5%	21.3%	14.6%	24.0%	23.3%	20.7%	17.2%	16.7%	21.7%	17.5%	21.2%	
事前の計画による定期的な採用	10.6%	11.4%	14.5%	9.2%	10.5%	12.0%	12.6%	9.0%	8.9%	12.5%	10.5%	9.3%	13.4%	
慢性的な人手不足	41.0%	37.1%	31.8%	41.1%	37.3%	37.1%	36.7%	34.2%	40.8%	36.9%	37.3%	43.3%	33.7%	
経営状態の好転・既存事業の拡大	9.3%	9.8%	13.1%	7.4%	8.9%	10.3%	11.2%	3.6%	8.9%	11.3%	8.5%	10.3%	10.6%	
新規事業への進出	10.3%	9.2%	13.4%	6.1%	8.6%	9.6%	8.7%	8.1%	7.6%	12.5%	4.1%	8.8%	13.6%	
技術革新への対応・研究開発体制の充実	6.5%	5.8%	8.9%	3.5%	5.7%	5.8%	6.1%	3.6%	3.2%	8.9%	2.4%	5.7%	8.6%	
販売・営業部門の増強	9.7%	9.0%	12.5%	6.3%	7.0%	10.1%	11.2%	5.4%	5.7%	8.9%	5.1%	9.8%		

採用(契約)のスタンス

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

- 即戦力人材を重視
- ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視
- 人柄や、社風に合う等の人物重視
- 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視
- 人数重視



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1074	1169	435	734	399	770	499	160	212	298	506	252	411
即戦力人材を重視		22.1%	19.9%	29.4%	14.3%	20.3%	19.7%	21.0%	15.6%	20.8%	19.8%	15.4%	18.7%	26.3%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視		8.8%	10.7%	10.6%	10.8%	9.3%	11.4%	11.2%	11.9%	8.0%	11.1%	9.5%	12.7%	10.9%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視		45.3%	42.8%	40.9%	43.9%	42.9%	42.7%	42.3%	45.6%	45.8%	39.9%	42.1%	45.2%	42.1%
人柄重視		3.7%	3.9%	3.2%	4.4%	5.0%	3.4%	4.2%	4.4%	2.4%	4.4%	4.3%	2.4%	4.4%
人柄や、社風に合う等の人物重視		20.1%	22.7%	15.9%	26.7%	22.6%	22.7%	21.2%	22.5%	23.1%	24.8%	28.7%	21.0%	16.3%

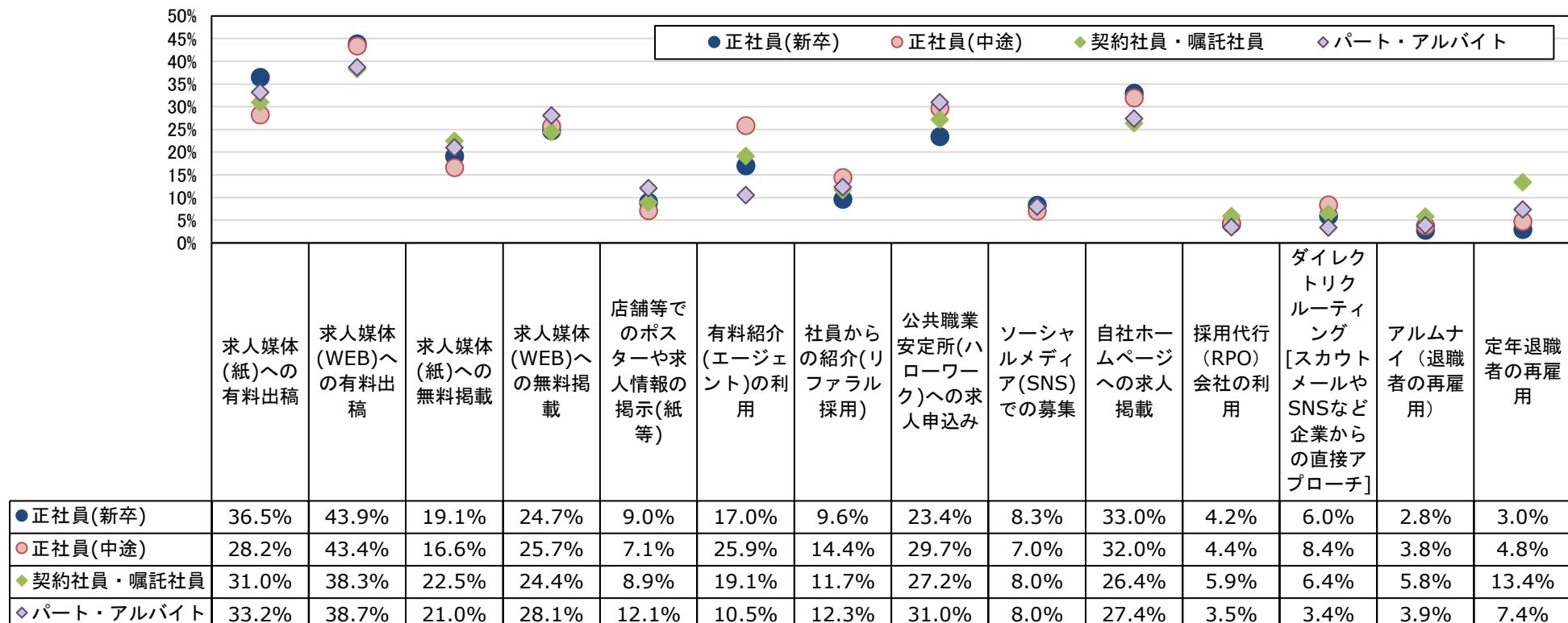
正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1390	1490	431	1059	464	1026	675	204	248	363	772	261	457
即戦力人材を重視		59.2%	59.5%	61.7%	58.5%	60.6%	59.0%	61.0%	59.3%	59.7%	56.5%	59.3%	56.3%	61.5%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視		12.9%	12.1%	16.7%	10.3%	12.5%	12.0%	12.0%	14.7%	9.3%	12.9%	8.5%	17.2%	15.3%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視		13.5%	12.7%	12.5%	12.7%	13.8%	12.2%	12.6%	12.3%	14.9%	11.6%	13.0%	10.3%	13.6%
人柄重視		2.1%	2.5%	2.1%	2.6%	3.2%	2.1%	2.7%	2.5%	2.0%	2.5%	2.3%	2.3%	2.8%
人柄や、社風に合う等の人物重視		12.3%	13.2%	7.0%	15.8%	9.9%	14.7%	11.7%	11.3%	14.1%	16.5%	16.8%	13.8%	6.8%

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		634	676	267	409	211	465	319	94	111	152	269	148	259
即戦力人材を重視		48.7%	47.9%	40.8%	52.6%	43.1%	50.1%	52.0%	43.6%	39.6%	48.0%	56.5%	42.6%	42.1%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視		16.9%	16.0%	19.9%	13.4%	16.6%	15.7%	13.2%	12.8%	25.2%	17.1%	12.3%	23.0%	15.8%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視		12.9%	11.7%	15.7%	9.0%	11.8%	11.6%	14.7%	9.6%	9.0%	8.6%	7.4%	11.5%	16.2%
人柄重視		6.9%	10.8%	11.6%	10.3%	14.7%	9.0%	9.4%	12.8%	14.4%	9.9%	8.6%	8.8%	14.3%
人柄や、社風に合う等の人物重視		14.5%	13.6%	12.0%	14.7%	13.7%	13.5%	10.7%	21.3%	11.7%	16.4%	15.2%	14.2%	11.6%

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		923	956	242	714	214	742	369	156	173	258	558	166	232
即戦力人材を重視		32.9%	31.2%	28.9%	31.9%	29.4%	31.7%	31.4%	28.2%	32.9%	31.4%	32.8%	27.7%	29.7%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視		9.6%	9.3%	13.2%	8.0%	8.9%	9.4%	9.8%	7.7%	8.1%	10.5%	7.2%	11.4%	12.9%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視		9.8%	9.5%	10.3%	9.2%	11.2%	9.0%	10.8%	5.1%	11.6%	8.9%	9.5%	9.0%	9.9%
人柄重視		20.6%	22.7%	30.6%	20.0%	28.5%	21.0%	22.0%	25.6%	21.4%	22.9%	19.2%	24.1%	30.2%
人柄や、社風に合う等の人物重視		27.1%	27.3%	16.9%	30.8%	22.0%	28.8%	26.0%	33.3%	26.0%	26.4%	31.4%	27.7%	17.2%

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満						

採用募集のために本年1年間で使った方法 (複数回答)



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに最も割合の高い項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1055	1162	429	733	392	770	494	159	213	296	504	253	405
求人媒体(紙)への有料出稿		37.3%	36.5%	46.4%	30.7%	38.3%	35.6%	36.6%	36.5%	38.5%	34.8%	29.0%	38.7%	44.4%
求人媒体(WEB)への有料出稿		43.5%	43.9%	45.0%	43.2%	43.1%	44.3%	47.6%	47.8%	39.9%	38.5%	39.7%	51.4%	44.4%
求人媒体(紙)への無料掲載		17.3%	19.1%	21.9%	17.5%	19.4%	19.0%	19.4%	11.9%	17.4%	23.6%	18.5%	17.8%	20.7%
求人媒体(WEB)への無料掲載		22.2%	24.7%	26.6%	23.6%	23.2%	25.5%	25.5%	18.2%	20.2%	30.1%	24.0%	25.7%	24.9%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)		8.3%	9.0%	13.1%	6.7%	8.4%	9.4%	9.5%	6.9%	10.8%	8.1%	6.0%	9.5%	12.6%
有料紹介(エージェント)の利用		16.4%	17.0%	18.2%	16.4%	15.1%	18.1%	20.9%	11.9%	16.9%	13.5%	15.1%	21.3%	16.8%
社員からの紹介(リファラル採用)		10.0%	9.6%	12.8%	7.8%	9.9%	9.5%	11.1%	10.1%	9.4%	7.1%	6.5%	9.1%	13.8%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み		23.4%	23.4%	15.2%	28.2%	25.3%	22.5%	17.6%	20.1%	21.1%	36.5%	30.2%	21.3%	16.3%
ソーシャルメディア(SNS)での募集		9.4%	8.3%	12.1%	6.1%	6.6%	9.2%	9.7%	6.3%	7.0%	8.1%	5.2%	8.7%	12.1%
自社ホームページへの求人掲載		34.9%	33.0%	31.0%	34.2%	31.1%	34.0%	36.0%	30.2%	27.7%	33.4%	29.8%	36.0%	35.3%
採用代行(RPO)会社の利用		5.9%	4.2%	7.0%	2.6%	5.1%	3.8%	4.7%	3.8%	3.8%	4.1%	1.8%	4.0%	7.4%
ダイレクトリクルーティング[スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]		6.6%	6.0%	8.9%	4.4%	7.7%	5.2%	7.9%	4.4%	3.3%	5.7%	3.0%	7.9%	8.6%
アルムナイ(退職者の再雇用)		2.3%	2.8%	5.4%	1.4%	3.6%	2.5%	3.4%	2.5%	1.4%	3.0%	1.4%	2.0%	5.2%
定年退職者の再雇用		2.6%	3.0%	3.7%	2.6%	4.3%	2.3%	4.0%	1.9%	1.4%	3.0%	1.8%	3.2%	4.4%
特になし		2.5%	3.8%	1.9%	4.9%	3.8%	3.8%	4.7%	2.5%	3.8%	3.0%	5.6%	2.8%	2.2%
その他		2.7%	3.1%	0.9%	4.4%	2.3%	3.5%	2.0%	4.4%	3.3%	4.1%	4.8%	1.6%	2.0%

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1362	1480	420	1060	454	1026	669	203	244	364	769	263	448
求人媒体(紙)への有料出稿		29.8%	28.2%	33.1%	26.3%	26.4%	29.0%	25.7%	33.0%	31.6%	28.0%	24.8%	31.9%	31.9%
求人媒体(WEB)への有料出稿		44.3%	43.4%	50.0%	40.8%	40.7%	44.6%	46.9%	48.8%	39.3%	36.8%	37.6%	50.6%	49.3%
求人媒体(紙)への無料掲載		16.1%	16.6%	18.6%	15.8%	17.2%	16.4%	15.7%	12.3%	16.8%	20.6%	15.7%	16.0%	18.5%
求人媒体(WEB)への無料掲載		23.6%	25.7%	26.4%	25.5%	25.1%	26.0%	25.3%	23.6%	23.8%	29.1%	25.5%	28.9%	24.3%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)		7.3%	7.1%	11.0%	5.6%	6.6%	7.3%	7.6%	5.9%	8.2%	6.0%	4.7%	8.4%	10.5%
有料紹介(エージェント)の利用		25.2%	25.9%	33.1%	23.0%	25.1%	26.2%	33.8%	16.7%	24.6%	17.3%	21.3%	28.1%	32.4%
社員からの紹介(リファラル採用)		14.2%	14.4%	17.9%	13.0%	12.6%	15.2%	18.8%	9.4%	13.9%	9.3%	11.6%	15.2%	18.8%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み		32.0%	29.7%	17.6%	34.5%	30.6%	29.3%	23.3%	29.1%	25.4%	44.8%	36.2%	28.5%	19.4%
ソーシャルメディア(SNS)での募集		7.0%	7.0%	11.2%	5.3%	6.8%	7.0%	8.1%	4.9%	6.1%	6.6%	4.8%	7.6%	10.3%
自社ホームページへの求人掲載		30.5%	32.0%	31.7%	32.1%	27.1%	34.1%	35.4%	25.1%	27.5%	32.4%	28.9%	37.3%	34.2%
採用代行(RPO)会社の利用		5.4%	4.4%	8.3%	2.8%	6.2%	3.6%	5.1%	4.9%	4.9%	2.5%	2.0%	5.3%	8.0%
ダイレクトリクルーティング[スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]		6.9%	8.4%	15.2%	5.8%	10.6%	7.5%	10.9%	8.4%	6.1%	5.5%	4.8%	9.5%	14.1%
アルムナイ(退職者の再雇用)		3.5%	3.8%	6.9%	2.5%	3.5%	3.9%	5.1%	3.0%	2.9%	2.5%	1.8%	4.2%	6.9%
定年退職者の再雇用		4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	5.3%	4.6%	5.2%	3.4%	2.9%	6.0%	4.4%	4.6%	5.6%
特になし		2.6%	3.1%	1.0%	4.0%	1.8%	3.7%	3.1%	2.5%	2.5%	3.8%	4.6%	2.3%	1.1%
その他		2.1%	3.7%	1.0%	4.8%	2.9%	4.1%	3.0%	5.4%	3.7%	4.1%	5.2%	2.7%	1.8%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 前年 |
<th rowspan
| --- | --- | --- |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

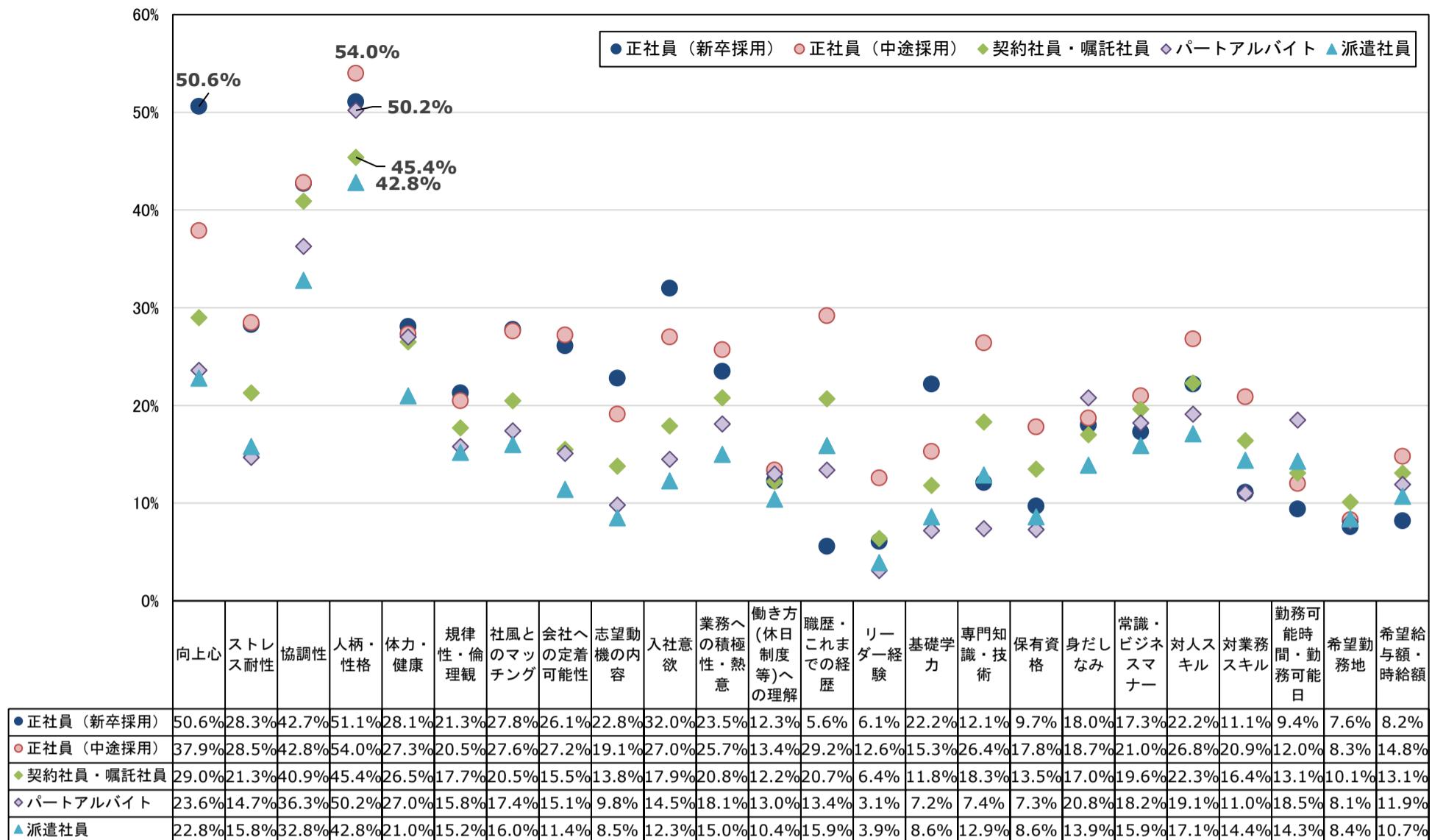
パート・アルバイト	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	917	955	238	717	211	744	371	156	170	258	556	170	229
求人媒体(紙)への有料出稿	32.2%	33.2%	36.6%	32.1%	29.9%	34.1%	33.2%	39.7%	32.4%	29.8%	33.3%	30.0%	35.4%
求人媒体(WEB)への有料出稿	39.0%	38.7%	42.9%	37.4%	30.8%	41.0%	45.3%	36.5%	35.3%	32.9%	36.0%	44.1%	41.5%
求人媒体(紙)への無料掲載	19.8%	21.0%	25.2%	19.7%	21.3%	21.0%	22.4%	13.5%	18.8%	25.2%	19.6%	19.4%	25.8%
求人媒体(WEB)への無料掲載	27.9%	28.1%	31.9%	26.8%	28.4%	28.0%	33.4%	26.3%	24.7%	23.6%	27.5%	27.6%	29.7%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	12.1%	12.1%	16.8%	10.6%	13.3%	11.8%	13.2%	10.9%	12.4%	11.2%	11.3%	11.2%	14.8%
有料紹介(エージェント)の利用	9.7%	10.5%	18.1%	7.9%	9.5%	10.8%	14.6%	5.1%	11.2%	7.4%	7.2%	12.9%	16.6%
社員からの紹介(リファラル採用)	11.3%	12.3%	13.0%	12.0%	10.0%	12.9%	14.6%	9.6%	12.4%	10.5%	10.3%	17.1%	13.5%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	32.0%	31.0%	20.6%	34.4%	32.2%	30.6%	25.3%	34.6%	28.2%	38.8%	33.8%	30.6%	24.5%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	8.5%	8.0%	12.2%	6.6%	7.6%	8.1%	9.2%	10.3%	6.5%	5.8%	6.8%	8.8%	10.0%
自社ホームページへの求人掲載	26.5%	27.4%	26.1%	27.9%	19.4%	29.7%	33.2%	26.3%	20.6%	24.4%	25.5%	33.5%	27.5%
採用代行(RPO)会社の利用	3.8%	3.5%	6.7%	2.4%	4.7%	3.1%	4.6%	1.9%	2.9%	3.1%	1.3%	3.5%	8.7%
ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ]	3.6%	3.4%	8.8%	1.5%	5.2%	2.8%	5.4%	3.8%	1.2%	1.6%	1.3%	4.1%	7.9%
アルムナイ(退職者の再雇用)	3.7%	3.9%	5.5%	3.3%	6.6%	3.1%	5.4%	3.2%	2.9%	2.7%	2.0%	5.3%	7.4%
定年退職者の再雇用	6.1%	7.4%	8.4%	7.1%	9.0%	7.0%	8.9%	10.3%	5.3%	5.0%	5.4%	7.1%	12.7%
特になし	3.8%	3.6%	1.3%	4.3%	3.3%	3.6%	4.3%	2.6%	2.9%	3.5%	4.3%	2.9%	2.2%
その他	3.6%	5.0%	1.3%	6.3%	5.7%	4.8%	3.5%	7.1%	7.6%	4.3%	6.7%	2.9%	2.6%

※派遣社員については、派遣会社を通じてのマッチングとなるため、本設問の対象から外している。

【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として重要だと考えているポイント(複数回答)

※雇用形態別に最も高い値の項目のみ太字で数値を記載



(以下、雇用形態別の詳細) 太字は各形態ごとに本年の割合が高い上位5項目

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上	
		1064	1157	430	727	397	760	495	156	212	294	500	252	405	
向上心		52.1%	50.6%	54.9%	48.1%	52.1%	49.9%	51.7%	51.9%	48.1%	50.0%	49.2%	49.2%	53.3%	
ストレス耐性		32.0%	28.3%	28.4%	28.3%	25.7%	29.7%	31.9%	24.4%	22.6%	28.6%	25.6%	29.4%	31.1%	
協調性		43.3%	42.7%	37.2%	45.9%	42.6%	42.8%	42.8%	42.9%	39.2%	44.9%	46.2%	40.9%	39.5%	
人柄・性格		49.1%	51.1%	42.3%	56.3%	50.6%	51.3%	54.5%	42.9%	42.5%	55.8%	54.2%	51.2%	47.2%	
体力・健康		29.4%	28.1%	22.8%	31.2%	28.7%	27.8%	29.1%	27.6%	25.9%	28.2%	31.4%	26.2%	25.2%	
規律性・倫理観		23.7%	21.3%	21.2%	21.5%	20.7%	21.7%	22.8%	24.4%	20.3%	18.0%	20.8%	20.6%	22.5%	
社風とのマッチング		28.8%	27.8%	24.7%	29.7%	26.2%	28.7%	29.3%	26.3%	32.1%	23.1%	28.4%	27.0%	27.7%	
会社への定着可能性		28.5%	26.1%	24.4%	27.1%	25.7%	26.3%	28.9%	21.8%	25.9%	23.8%	27.4%	25.4%	24.9%	
志望動機の内容		24.9%	22.8%	24.0%	22.1%	23.7%	22.4%	24.4%	27.6%	18.9%	20.4%	22.0%	22.6%	24.0%	
入社意欲		32.2%	32.0%	29.3%	33.6%	30.7%	32.6%	35.2%	29.5%	27.4%	31.3%	33.6%	30.2%	31.1%	
業務への積極性・熱意		25.1%	23.5%	20.7%	25.2%	20.2%	25.3%	21.8%	20.5%	26.4%	25.9%	25.8%	20.6%	22.5%	
働き方(休日制度等)への理解		11.7%	12.3%	13.3%	11.7%	13.4%	11.7%	13.1%	8.3%	9.4%	15.0%	13.8%	9.9%	11.9%	
職歴・これまでの経歴		6.5%	5.6%	7.7%	4.4%	5.5%	5.7%	5.7%	6.4%	4.7%	5.8%	4.8%	4.8%	7.2%	
リーダー経験		5.9%	6.1%	9.3%	4.1%	8.1%	5.0%	7.5%	5.1%	5.7%	4.4%	3.4%	5.2%	9.9%	
基礎学力		23.1%	22.2%	22.3%	22.1%	22.2%	22.2%	25.1%	20.5%	21.2%	19.0%	20.6%	23.0%	23.7%	
専門知識・技術		14.0%	12.1%	12.1%	12.1%	11.3%	12.5%	14.7%	11.5%	4.2%	13.6%	10.8%	13.9%	12.6%	
保有資格		9.8%	9.7%	8.8%	10.2%	6.0%	11.6%	8.9%	10.9%	7.5%	11.9%	10.6%	8.7%	9.1%	
身だしなみ		21.7%	18.0%	14.9%	19.8%	15.9%	19.1%	18.2%	17.9%	14.2%	20.4%	21.2%	16.7%	14.8%	
常識・ビジネスマナー		18.2%	17.3%	15.8%	18.2%	16.1%	17.9%	18.0%	19.9%	13.2%	17.7%	18.6%	15.9%	16.5%	
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		25.9%	22.2%	17.0%	25.3%	18.9%	23.9%	26.1%	17.9%	16.5%	22.1%	25.4%	22.2%	18.3%	
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		11.7%	11.1%	9.8%	12.0%	12.3%	10.5%	12.1%	10.9%	8.5%	11.6%	11.4%	9.9%	11.6%	
勤務可能時間・勤務可能日が相応するか		8.1%	9.4%	11.6%	8.1%	8.8%	9.7%	11.1%	6.4%	5.2%	11.2%	9.2%	10.7%	8.9%	
希望勤務地が相応するか		7.6%	7.6%	9.1%	6.7%	7.8%	7.5%	8.5%	6.4%	5.7%	8.2%	6.0%	7.5%	9.6%	
希望給与額・時給額が相応するか		7.0%	8.2%	8.4%	8.1%	8.8%	7.9%	9.1%	7.7%	4.2%	9.9%	9.2%	7.1%	7.7%	
IT・デジタルリテラシー		—	8.2%	8.4%	8.1%	6.0%	9.3%	10.1%	7.1%	6.1%	7.1%	6.8%	9.1%	9.4%	
幅広い領域における知識・学習意欲		—	9.0%	10.5%	8.1%	10.6%	8.2%	11.3%	6.4%	5.7%	8.8%	7.8%	8.7%	10.6%	
その他		0.3%	0.7%	0.5%	0.8%	0.8%	0.7%	0.6%	—	0.9%	1.0%	0.6%	0.8%	0.7%	

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1374	1475	425	1050	458	1017	668	198	248	361	761	259	455
向上心		39.1%	37.9%	36.5%	38.5%	41.9%	36.1%	38.2%	38.4%	37.1%	37.7%	38.5%	34.7%	38.7%
ストレス耐性		30.3%	28.5%	33.2%	26.7%	27.7%	28.9%	32.2%	24.7%	25.4%	26.0%	24.4%	30.5%	34.3%
協調性		44.6%	42.8%	34.1%	46.4%	45.2%	41.8%	44.5%	39.9%	36.7%	45.7%	46.6%	43.2%	36.3%
人柄・性格		52.7%	54.0%	42.1%	58.9%	53.5%	54.3%	53.9%	44.9%	52.0%	60.7%	59.5%	53.3%	45.3%
体力・健康		28.9%	27.3%	22.4%	29.2%	29.7%	26.2%	28.3%	25.8%	27.0%	26.3%	31.5%	19.7%	24.4%
規律性・倫理観		22.0%	20.5%	20.5%	20.6%	19.7%	20.9%	22.8%	19.2%	19.0%	18.3%	20.8%	19.7%	20.7%
社風とのマッチング		30.3%	27.6%	27.3%	27.7%	28.2%	27.3%	31.4%	20.7%	26.2%	25.2%	28.3%	26.6%	27.0%
会社への定着可能性		28.3%	27.2%	25.9%	27.7%	28.2%	26.7%	29.3%	23.7%	27.4%	24.9%	28.6%	27.0%	24.8%
志望動機の内容		21.9%	19.1%	19.3%	19.0%	19.9%	18.8%	20.4%	18.2%	18.1%	18.0%	18.0%	18.1%	21.5%
入社意欲		25.3%	27.0%	25.6%	27.5%	29.3%	26.0%	27.5%	23.7%	28.2%	26.9%	28.0%	25.9%	25.9%
業務への積極性・熱意		27.5%	25.7%	19.5%	28.2%	24.7%	26.2%	25.1%	21.7%	25.0%	29.4%	29.7%	21.2%	21.5%
働き方(休日制度等)への理解		13.0%	13.4%	12.0%	13.9%	13.5%	13.3%	12.7%	8.6%	12.9%	17.5%	14.7%	12.4%	11.6%
職歴・これまでの経歴		33.0%	29.2%	26.4%	30.3%	27.3%	30.0%	34.1%	21.7%	24.6%	27.1%	31.9%	26.3%	26.2%
リーダー経験		14.3%	12.6%	15.1%	11.6%	13.3%	12.3%	14.4%	13.1%	10.1%	10.8%	10.4%	14.3%	15.4%
基礎学力		15.9%	15.3%	17.6%	14.3%	16.2%	14.8%	17.1%	12.6%	16.9%	12.2%	14.3%	15.1%	16.9%
専門知識・技術		29.2%	26.4%	23.5%	27.6%	27.5%	26.0%	31.0%	20.7%	21.8%	24.4%	28.0%	25.1%	24.6%
保有資格		18.1%	17.8%	15.3%	18.8%	17.0%	18.1%	17.2%	18.7%	16.1%	19.4%	18.5%	20.5%	14.9%
身だしなみ		21.6%	18.7%	16.2%	19.7%	17.2%	19.4%	19.2%	14.1%	17.7%	21.1%	19.8%	18.5%	16.9%
常識・ビジネスマナー		22.9%	21.0%	16.2%	23.0%	19.0%	21.9%	21.7%	17.7%	21.4%	21.3%	22.2%	20.1%	19.6%
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)		30.1%	26.8%	22.6%	28.6%	23.4%	28.4%	30.2%	22.7%	23.4%	25.2%	29.4%	23.2%	24.6%
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)		24.4%	20.9%	20.0%	21.3%	21.6%	20.6%	23.5%	16.2%	18.1%	20.8%	22.3%	17.8%	20.4%
勤務可能時間・勤務可能日が相応する		12.2%	12.0%	9.9%	12.9%	10.7%	12.6%	12.6%	6.6%	10.1%	15.2%	13.1%	12.4%	9.9%
希望勤務地が相応するか		10.0%	8.3%	8.9%	8.1%	8.5%	8.3%	9.3%	4.5%	8.1%	8.9%	7.9%	6.9%	9.9%
希望給与額・時給額が相応するか		18.7%	14.8%	14.6%	14.9%	17.0%	13.8%	18.6%	10.6%	11.7%	12.2%	16.3%	12.4%	13.6%
IT・デジタルリテラシー		—	10.0%	10.4%	9.9%	6.8%	11.5%	12.6%	5.1%	9.7%	8.3%	9.5%	11.2%	10.3%
幅広い領域における知識・学習意欲		—	10.2%	11.5%	9.7%	12.2%	9.3%	11.5%	6.6%	7.3%	11.9%	10.6%	6.9%	11.4%
その他		0.7%	0.9%	0.7%	1.0%	0.7%	1.1%	1.0%	—	0.8%	1.4%	0.9%	1.2%	0.9%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		626	672	264	408	213	459	314	93	113	152	267	148	257
向上心		27.5%	29.0%	28.0%	29.7%	27.2%	29.8%	30.9%	25.8%	31.0%	25.7%	31.1%	25.0%	29.2%
ストレス耐性		21.4%	21.3%	20.5%	21.8%	19.2%	22.2%	22.3%	16.1%	20.4%	23.0%	21.3%	22.3%	20.6%
協調性		42.5%	40.9%	38.3%	42.6%	42.3%	40.3%	43.6%	33.3%	37.2%	42.8%	39.3%	49.3%	37.7%
人柄・性格		46.6%	45.4%	36.4%	51.2%	38.0%	48.8%	45.5%	36.6%	43.4%	52.0%	53.6%	38.5%	40.9%
体力・健康		25.1%	26.5%	22.3%	29.2%	27.7%	25.9%	26.8%	24.7%	27.4%	26.3%	26.6%	21.6%	29.2%
規律性・倫理観		19.5%	17.7%	16.3%	18.6%	16.9%	18.1%	16.9%	17.2%	15.9%	21.1%	16.5%	16.2%	19.8%
社風とのマッチング		19.5%	20.5%	21.2%	20.1%	16.0%	22.7%	24.2%	14.0%	19.5%	17.8%	19.9%	23.0%	19.8%
会社への定着可能性		15.3%	15.5%	15.9%	15.2%	11.7%	17.2%	15.6%	14.0%	16.8%	15.1%	16.1%	11.5%	17.1%
志望動機の内容		12.6%	13.8%	13.3%	14.2%	12.2%	14.6%	13.7%	9.7%	15.9%	15.1%	12.0%	15.5%	14.8%
入社意欲		13.6%	17.9%	18.2%	17.6%	15.5%	19.0%	19.4%	12.9%	18.6%	17.1%	15.0%	18.9%	20.2%
業務への積極性・熱意		20.3%	20.8%	17.8%	22.8%	17.4%	22.4%	19.4%	22.6%	23.9%	20.4%	23.6%	17.6%	19.8%
働き方(休日制度等)への理解		10.4%	12.2%	10.2%	13.5%	14.1%	11.3%	12.1%	9.7%	11.5%	14.5%	13.1%	10.1%	12.5%
職歴・これまでの経歴		19.5%	20.7%	17.8%	22.5%	18.8%	21.6%	26.4%	11.8%	17.7%	16.4%	24.0%	18.9%	18.3%
リーダー経験		6.7%	6.4%	6.8%	6.1%	5.2%	7.0%	8.0%	4.3%	4.4%	5.9%	4.5%	4.7%	9.3%
基礎学力		10.7%	11.8%	14.0%	10.3%	10.3%	12.4%	13.4%	11.8%	8.8%	10.5%	9.0%	11.5%	14.8%
専門知識・技術		18.7%	18.3%	15.5%	20.1%	15.0%	19.8%	21.7%	14.0%	13.3%	17.8%	19.5%	18.9%	16.7%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
向上心	24.0%	23.6%	23.4%	23.6%	22.4%	23.9%	23.5%	24.2%	25.3%	22.2%	23.9%	19.2%	26.0%	
ストレス耐性	17.8%	14.7%	17.2%	13.9%	11.0%	15.8%	16.7%	13.1%	13.5%	13.6%	12.5%	18.6%	17.0%	
協調性	40.6%	36.3%	28.9%	38.8%	33.8%	37.0%	35.0%	45.1%	30.6%	36.6%	38.2%	38.3%	30.2%	
人柄・性格	51.4%	50.2%	39.3%	53.9%	42.4%	52.4%	51.6%	52.3%	44.7%	50.6%	53.9%	46.7%	44.3%	
体力・健康	30.8%	27.0%	20.5%	29.1%	26.7%	27.0%	27.6%	31.4%	26.5%	23.7%	29.6%	24.6%	22.6%	
規律性・倫理観	17.2%	15.8%	13.4%	16.5%	12.9%	16.6%	15.3%	20.9%	15.3%	13.6%	17.1%	12.6%	14.9%	
社風とのマッチング	19.1%	17.4%	14.6%	18.4%	15.2%	18.1%	20.5%	14.4%	15.3%	16.3%	18.2%	18.0%	15.3%	
会社への定着可能性	14.2%	15.1%	14.6%	15.3%	13.3%	15.6%	15.6%	17.0%	13.5%	14.4%	15.8%	13.2%	14.9%	
志望動機の内容	11.6%	9.8%	10.9%	9.5%	8.1%	10.3%	10.4%	12.4%	7.1%	9.3%	8.8%	10.2%	11.9%	
入社意欲	14.2%	14.5%	15.1%	14.3%	12.9%	14.9%	12.3%	15.7%	14.1%	17.1%	13.1%	19.2%	14.5%	
業務への積極性・熱意	19.0%	18.1%	15.1%	19.1%	15.7%	18.8%	17.8%	21.6%	12.9%	19.8%	19.7%	14.4%	17.0%	
働き方(休日制度等)への理解	15.0%	13.0%	14.6%	12.4%	15.2%	12.4%	13.9%	12.4%	12.9%	12.1%	11.0%	13.8%	17.0%	
職歴・これまでの経歴	14.1%	13.4%	12.1%	13.9%	13.8%	13.3%	15.0%	12.4%	10.0%	14.0%	14.3%	15.0%	10.2%	
リーダー経験	3.8%	3.1%	5.4%	2.3%	3.8%	2.9%	4.1%	4.6%	1.2%	1.9%	1.8%	3.6%	5.5%	
基礎学力	9.1%	7.2%	7.1%	7.2%	7.6%	7.1%	8.7%	8.5%	6.5%	4.7%	6.6%	6.6%	8.9%	
専門知識・技術	8.0%	7.4%	6.3%	7.8%	5.7%	7.9%	9.3%	7.8%	4.1%	6.6%	7.5%	8.4%	6.4%	
保有資格	7.3%	7.3%	4.6%	8.2%	4.8%	8.0%	7.1%	7.8%	4.1%	9.3%	6.6%	10.2%	6.8%	
身だしなみ	22.6%	20.8%	14.6%	22.9%	12.9%	23.1%	20.8%	22.9%	20.0%	20.2%	23.5%	17.4%	17.0%	
常識・ビジネスマナー	16.6%	18.2%	13.0%	19.9%	15.7%	18.9%	17.5%	26.1%	18.8%	14.0%	18.4%	19.2%	17.0%	
対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力)	21.0%	19.1%	13.4%	21.1%	10.5%	21.6%	23.0%	18.3%	12.4%	18.7%	21.1%	17.4%	15.7%	
対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など)	12.1%	11.0%	10.0%	11.3%	8.6%	11.7%	13.1%	11.1%	6.5%	10.9%	11.2%	12.0%	9.8%	
勤務可能時間・勤務可能日が相応する	20.3%	18.5%	15.1%	19.7%	10.5%	20.8%	21.9%	18.3%	12.4%	17.9%	18.6%	18.6%	18.3%	
希望勤務地が相応するか	11.1%	8.1%	9.2%	7.8%	6.7%	8.6%	10.1%	10.5%	6.5%	5.1%	6.6%	10.8%	9.8%	
希望給与額・時給額が相応するか	16.2%	11.9%	12.1%	11.9%	11.0%	12.2%	15.6%	8.5%	10.6%	9.7%	11.6%	12.0%	12.8%	
IT・デジタルリテラシー	—	3.8%	5.9%	3.1%	2.9%	4.1%	4.6%	5.2%	2.4%	2.7%	2.2%	6.0%	6.0%	
幅広い領域における知識・学習意欲	—	4.4%	3.3%	4.8%	5.7%	4.1%	4.4%	2.6%	4.7%	5.4%	5.3%	1.2%	4.7%	
その他	0.4%	1.7%	1.3%	1.8%	1.9%	1.6%	1.1%	1.3%	1.2%	3.1%	1.7%	0.6%	2.6%	

※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方

派遣社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
向上心	19.9%	22.8%	24.1%	21.8%	23.2%	22.5%	22.5%	24.1%	20.4%	24.7%	23.3%	20.9%	23.4%	
ストレス耐性	18.7%	15.8%	15.9%	15.7%	15.5%	15.9%	15.8%	16.7%	12.1%	18.4%	15.2%	15.8%	16.2%	
協調性	36.0%	32.8%	27.4%	36.9%	29.4%	34.8%	33.3%	28.7%	35.0%	32.2%	30.7%	38.8%	31.3%	
人柄・性格	39.0%	42.8%	35.9%	47.9%	38.7%	45.1%	46.3%	31.5%	38.9%	44.8%	50.7%	39.3%	38.2%	
体力・健康	22.5%	21.0%	18.1%	23.2%	21.0%	21.1%	23.5%	17.6%	21.0%	17.2%	21.6%	17.3%	22.5%	
規律性・倫理観	15.5%	15.2%	16.2%	14.5%	12.9%	16.5%	16.5%	14.8%	13.4%	13.8%	14.9%	13.3%	16.5%	
社風とのマッチング	18.7%	16.0%	12.6%	18.5%	15.8%	16.1%	16.8%	13.0%	17.2%	14.9%	17.9%	15.8%	14.6%	
会社への定着可能性	11.1%	11.4%	14.0%	9.6%	11.6%	11.4%	11.5%	11.1%	12.7%	10.3%	11.8%	7.7%	13.2%	
志望動機の内容	7.9%	8.5%	9.0%	8.1%	8.7%	8.4%	7.9%	8.3%	5.7%	12.6%	7.1%	8.7%	9.6%	
入社意欲	10.4%	12.3%	13.7%	11.2%	11.3%	12.8%	10.6%	9.3%	14.6%	16.1%	10.1%	11.7%	14.3%	
業務への積極性・熱意	13.8%	15.0%	13.4%	16.1%	12.3%	16.5%	13.7%	14.8%	17.2%	16.1%	15.2%	14.8%	14.8%	
働き方(休日制度等)への理解	9.9%	10.4%	11.2%	9.8%	11.6%	9.7%	10.8%	12.0%	9.6%	9.2%	8.8%	8.2%	12.9%	
職歴・これまでの経歴	15.9%	15.9%	15.1%	16.5%	15.5%	16.1%	18.5%	12.0%	14.6%	13.2%	16.2%	17.3%	14.8%	
リーダー経験	5.5%	3.9%	4.1%	3.7%	4.8%	3.3%	4.8%	2.8%	3.8%	2.3%	1.7%	4.6%	5.2%	
基礎学力	8.8%	8.6%	9.0%	8.4%	9.4%	8.2%	10.8%	8.3%	3.8%	8.0%	7.4%	5.6%	11.3%	
専門知識・技術	10.9%	12.9%	11.5%	13.8%	14.2%	12.1%	16.1%	7.4%	12.7%	8.6%	13.2%	11.2%	13.5%	
保有資格	8.7%	8.6%	9.0%	8.4%	8.7%	8.6%	10.6%	5.6%	7.0%	7.5%	8.1%	10.7%	8.0%	
身だしなみ	17.1%	13.9%	10.4%	16.5%	11.6%	15.2%	13.9%	14.8%	14.0%	13.2%	15.5%	12.8%	13.2%	
常識・ビジネスマナー	15.5%	15.9%	12.6%	18.3%	11.6%	18.3%	16.8%	14.8%	16.6%	13.8%	17.9%	13.3%	15.7%	
対														

【4】働く方の雇用形態の変更について

貴社において、働く方の雇用形態の変更について今年1年間にあったもの(複数回答)

※上記設問でいずれかの雇用形態変更があったと回答した場合のみ回答

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
派遣社員から有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換	52.3%	49.8%	63.6%	41.1%	58.8%	45.4%	52.2%	49.4%	52.7%	43.3%	35.8%	54.9%	62.5%
パート・アルバイトから有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換	42.6%	43.5%	48.1%	40.7%	40.5%	45.0%	40.7%	47.0%	41.4%	48.1%	38.4%	47.5%	47.0%
派遣社員から無期直接雇用(正社員)への転換	38.0%	34.9%	43.3%	29.7%	38.9%	33.0%	40.9%	28.9%	33.2%	29.0%	28.3%	37.3%	41.1%
パート・アルバイトから無期直接雇用(正社員)への転換	38.0%	38.5%	37.7%	39.1%	30.3%	42.5%	37.9%	36.7%	37.3%	41.6%	39.4%	41.8%	35.8%
有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)から無期直接雇用(正社員)への転換	30.8%	31.3%	35.1%	28.9%	31.3%	31.3%	37.5%	25.9%	27.7%	25.9%	24.4%	37.3%	35.8%

※2022年今年結果:上記設問でそれぞれの雇用形態変更があった回答者のみ

前年に比べて、

以下のようなことは増えましたか、減りましたか。

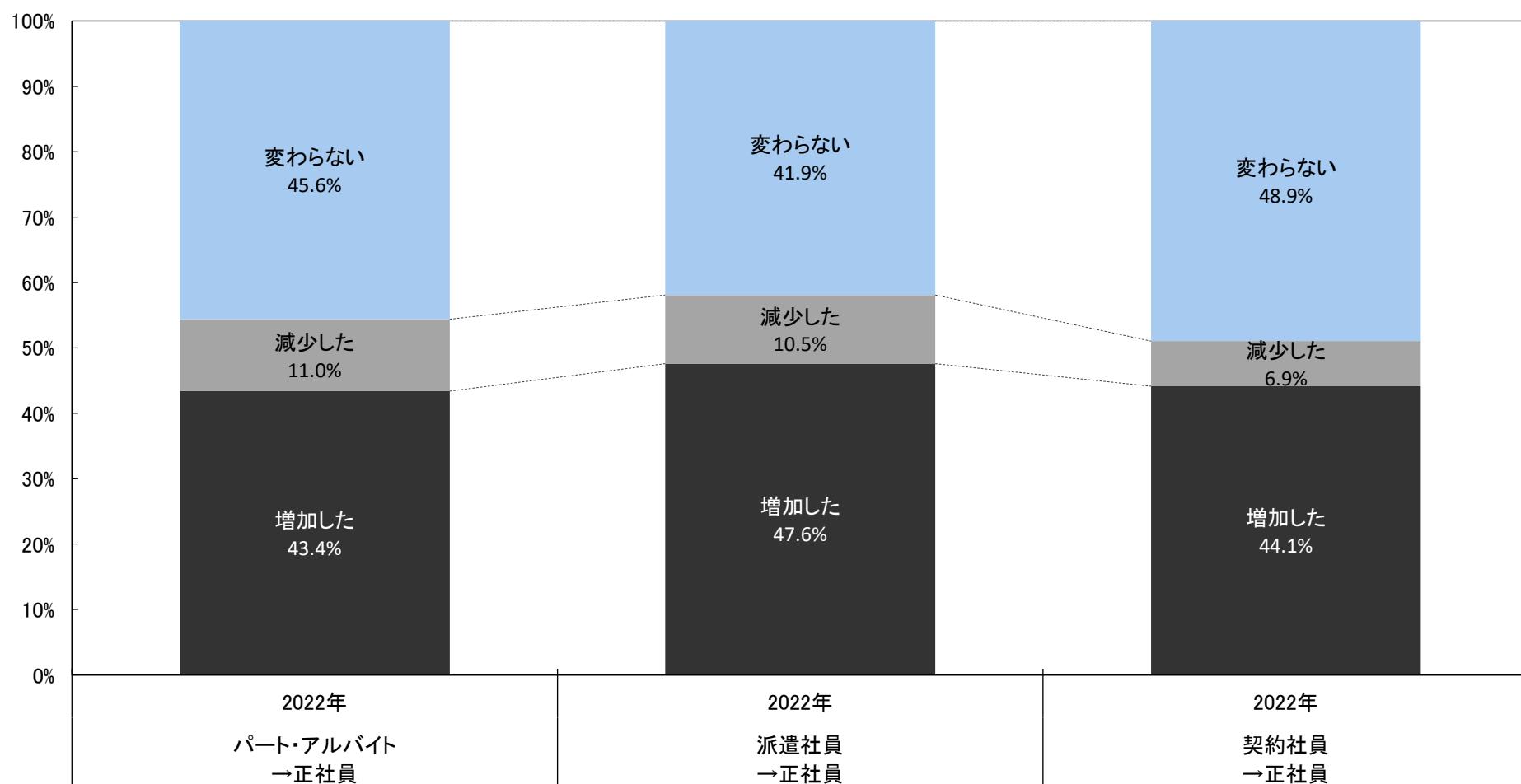
※2021年前年結果:上記設問でいずれかの雇用形態変更があったと回答した場合のみ回答
(前年データは「わからない」の回答を削除し、得られた結果のみで再集計。)

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
契約社員からの正社員雇用	1119	376	162	214	123	253	196	43	61	76	123	91	162
増加した	32.7%	44.1%	53.1%	37.4%	45.5%	43.5%	44.4%	53.5%	42.6%	39.5%	38.2%	45.1%	48.1%
減少した	13.5%	6.9%	8.6%	5.6%	6.5%	7.1%	7.7%	2.3%	8.2%	6.6%	6.5%	6.6%	7.4%
変わらない	53.8%	48.9%	38.3%	57.0%	48.0%	49.4%	48.0%	44.2%	49.2%	53.9%	55.3%	48.4%	44.4%

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
派遣社員からの正社員雇用	1119	420	200	220	153	267	214	48	73	85	143	91	186
増加した	24.0%	47.6%	57.5%	38.6%	45.8%	48.7%	43.9%	50.0%	42.5%	60.0%	43.4%	47.3%	51.1%
減少した	18.1%	10.5%	10.5%	10.5%	9.8%	10.9%	11.7%	8.3%	11.0%	8.2%	11.2%	4.4%	12.9%
変わらない	57.9%	41.9%	32.0%	50.9%	44.4%	40.4%	44.4%	41.7%	46.6%	31.8%	45.5%	48.4%	36.0%

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
パート・アルバイトからの正社員雇用	1119	463	174	289	119	344	198	61	82	122	199	102	162
増加した	25.6%	43.4%	54.0%	37.0%	47.9%	41.9%	39.9%	45.9%	40.2%	50.0%	36.7%	46.1%	50.0%
減少した	17.9%	11.0%	12.6%	10.0%	8.4%	11.9%	13.1%	8.2%	12.2%	8.2%	10.1%	11.8%	11.7%
変わらない	56.6%	45.6%	33.3%	52.9%	43.7%	46.2%	47.0%	45.9%	47.6%	41.8%	53.3%	42.2%	38.3%

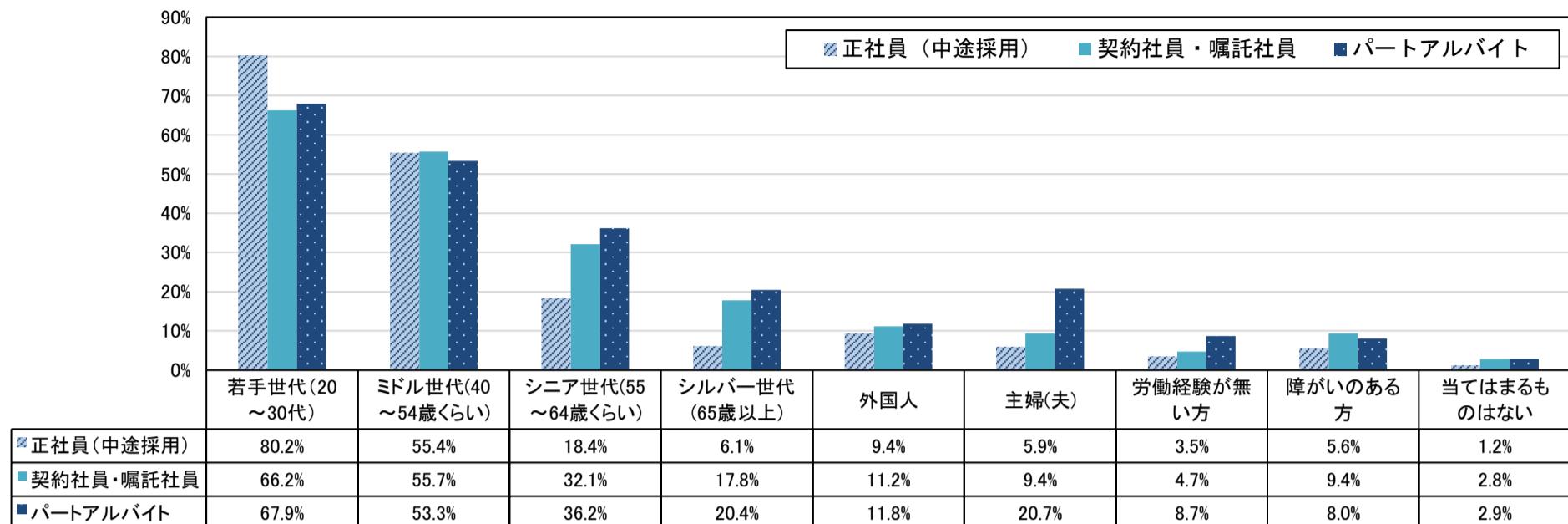
雇用形態の変化(増減)



【5】多様な労働力の確保・採用にあたっての期待点と懸念点

多様な働き方の拡充や労働力の確保のために、今後採用したい(検討中を含む)対象

※設問の特性上、新卒採用を除く、企業に直接雇用される雇用形態のみを提示。



(以下、雇用形態別の詳細)

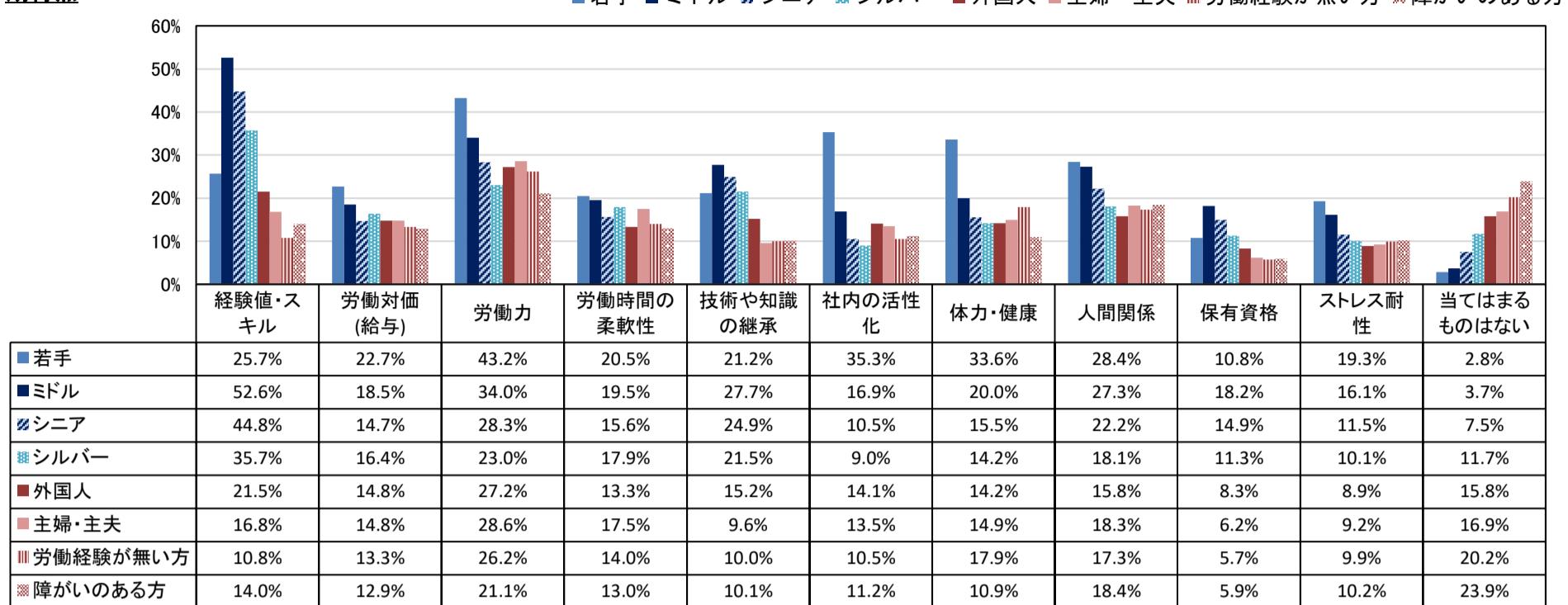
正社員(中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1,372	1,458	420	1,038	452	1,006	662	198	241	357	750	258	450
若手世代(20~30代)		81.8%	80.2%	78.6%	80.8%	80.1%	80.2%	82.3%	78.3%	76.8%	79.6%	81.3%	81.0%	77.8%
ミドル世代(40~54歳くらい)		56.3%	55.4%	56.2%	55.1%	53.8%	56.2%	58.3%	48.5%	54.8%	54.3%	57.9%	56.6%	50.7%
シニア世代(55~64歳くらい)		15.5%	18.4%	20.2%	17.6%	17.9%	18.6%	19.2%	16.2%	17.0%	19.0%	16.1%	20.5%	20.9%
シルバー世代(65歳以上)		6.3%	6.1%	6.7%	5.9%	5.3%	6.5%	5.1%	7.1%	5.0%	8.1%	5.7%	6.2%	6.7%
外国人		7.8%	9.4%	13.1%	7.9%	10.4%	8.9%	10.7%	9.1%	8.7%	7.6%	7.2%	10.5%	12.4%
主婦・主夫		4.4%	5.9%	7.1%	5.4%	3.8%	6.9%	6.0%	5.6%	5.0%	6.4%	4.5%	8.5%	6.7%
労働経験が無い方		3.0%	3.5%	3.1%	3.7%	4.2%	3.2%	3.2%	3.5%	2.1%	5.0%	3.5%	4.3%	3.1%
障がいのある方		4.5%	5.6%	7.6%	4.8%	5.5%	5.7%	6.8%	4.5%	5.8%	3.9%	4.1%	6.6%	7.6%
当てはまるものはない		1.3%	1.2%	0.5%	1.4%	0.9%	1.3%	0.6%	1.5%	1.2%	2.0%	1.2%	1.2%	1.1%

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		623	680	264	416	213	467	318	96	115	151	272	149	259
若手世代(20~30代)		65.5%	66.2%	68.2%	64.9%	63.4%	67.5%	69.2%	60.4%	62.6%	66.2%	65.8%	69.8%	64.5%
ミドル世代(40~54歳くらい)		56.2%	55.7%	54.9%	56.3%	53.5%	56.7%	59.1%	54.2%	51.3%	53.0%	52.9%	59.1%	56.8%
シニア世代(55~64歳くらい)		31.1%	32.1%	28.8%	34.1%	28.6%	33.6%	30.8%	35.4%	37.4%	28.5%	31.6%	33.6%	31.7%
シルバー世代(65歳以上)		14.8%	17.8%	16.7%	18.5%	19.2%	17.1%	13.8%	25.0%	22.6%	17.9%	19.5%	14.1%	18.1%
外国人		10.1%	11.2%	12.9%	10.1%	9.9%	11.8%	12.9%	11.5%	9.6%	8.6%	9.9%	11.4%	12.4%
主婦・主夫		7.1%	9.4%	9.8%	9.1%	7.5%	10.3%	9.7%	14.6%	7.0%	7.3%	7.4%	10.7%	10.8%
労働経験が無い方		4.5%	4.7%	6.1%	3.8%	3.8%	5.1%	4.4%	6.3%	3.5%	5.3%	2.6%	6.7%	5.8%
障がいのある方		8.2%	9.4%	12.1%	7.7%	9.4%	9.4%	10.1%	9.4%	8.7%	8.6%	7.0%	8.7%	12.4%
当てはまるものはない		1.8%	2.8%	1.5%	3.6%	1.9%	3.2%	2.5%	3.1%	3.5%	2.6%	3.7%	3.4%	1.5%

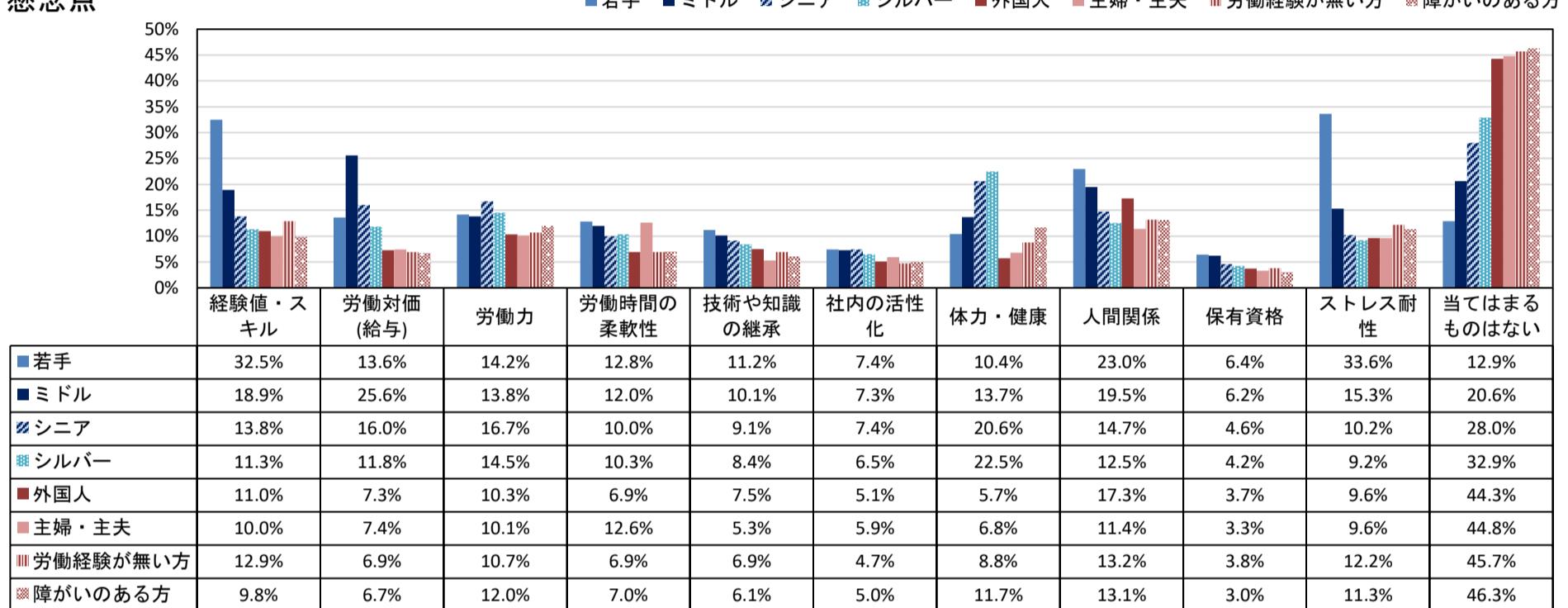
パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		914	946	236	710	211	735	362	156	174	254	549	165	232
若手世代(20~30代)		69.5%	67.9%	65.7%	68.6%	60.2%	70.1%	69.3%	65.4%	70.1%	65.7%	69.2%	67.9%	64.7%
ミドル世代(40~54歳くらい)		53.9%	53.3%	47.0%	55.4%	47.9%	54.8%	52.2%	50.0%	50.0%	59.1%	56.1%	53.3%	46.6%
シニア世代(55~64歳くらい)		33.5%	36.2%	37.3%	35.8%	36.5%	36.1%	36.5%	38.5%	29.3%	39.0%	36.1%	35.8%	36.6%
シルバー世代(65歳以上)		16.2%	20.4%	17.8%	21.3%	20.9%	20.3%	21.5%	25.6%	14.4%	19.7%	20.6%	17.0%	22.4%
外国人		10.8%	11.8%	11.9%	11.8%	11.8%	11.8%	11.9%	12.8%	13.2%	10.2%	10.4%	14.5%	13.4%
主婦・主夫		18.8%	20.7%	18.6%	21.4%	15.6%	22.2%	20.2%	21.2%	19.5%	22.0%	20.8%	21.8%	19.8%
労働経験が無い方		9.5%	8.7%	10.6%	8.0%	7.6%	9.0%	9.1%	7.7%	8.0%	9.1%	7.3%	11.5%	9.9%
障がいのある方		8.4%	8.0%	10.2%	7.3%	6.2%	8.6%	8.6%	7.1%	9.2%	7.1%	6.0%	9.1%	12.1%
当てはまるものはない		1.9%	2.9%	2.1%	3.1%	4.7%	2.3%	1.9%	3.8%	4.0%	2.8%	3.3%	1.8%	2.6%

<採用にするにあたっての期待点と懸念点>

期待点



懸念点



(以下、詳細) ※太字は各分野ごとで最も割合の高い項目

若手世代(20~30代)

期待する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2003	2125	600	1525	629	1496	894	302	374	555	1153	354	618
経験値・スキル		25.1%	25.7%	32.7%	23.0%	25.8%	25.7%	29.6%	22.8%	22.5%	23.2%	22.7%	25.7%	31.4%
労働対価(給与)		25.6%	22.7%	24.5%	22.0%	25.8%	21.5%	24.7%	20.9%	20.3%	22.2%	22.8%	22.6%	22.7%
労働力		43.8%	43.2%	38.2%	45.1%	42.8%	43.3%	44.0%	44.4%	42.5%	41.6%	44.9%	45.5%	38.5%
労働時間の柔軟性		22.1%	20.5%	22.0%	19.9%	18.9%	21.2%	21.5%	18.9%	19.8%	20.4%	20.4%	20.9%	20.6%
技術や知識の継承		21.6%	21.2%	20.5%	21.5%	26.1%	19.2%	20.6%	20.9%	21.9%	22.0%	21.6%	22.9%	19.6%
社内の活性化		33.5%	35.3%	30.2%	37.4%	34.7%	35.6%	38.9%	33.1%	31.0%	33.7%	36.5%	36.4%	32.5%
体力・健康		35.9%	33.6%	27.3%	36.0%	32.9%	33.8%	32.9%	33.8%	33.2%	34.8%	37.3%	33.1%	26.9%
人間関係		29.8%	28.4%	22.3%	30.8%	24.5%	30.0%	28.3%	28.8%	25.7%	30.1%	31.7%	29.1%	21.8%
保有資格		11.0%	10.8%	11.3%	10.6%	8.6%	11.8%	11.1%	9.3%	9.4%	12.3%	10.7%	10.7%	11.2%
ストレス耐性		19.3%	19.3%	20.0%	19.1%	17.3%	20.2%	22.8%	18.5%	14.7%	17.3%	17.6%	20.6%	21.8%
当てはまるものはない		2.4%	2.8%	2.7%	2.8%	2.4%	2.9%	2.8%	1.7%	3.7%	2.7%	2.7%	2.0%	3.4%

懸念する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
経験値・スキル		32.8%	32.5%	33.8%	32.1%	33.3%	32.2%	32.9%	32.2%	29.8%	34.0%	32.5%	34.0%	31.8%
労働対価(給与)		15.3%	13.6%	15.2%	12.9%	14.6%	13.2%	14.8%	11.7%	13.8%	12.6%	13.5%	13.5%	13.8%
労働力		14.5%	14.2%	15.1%	13.8%	17.0%	13.0%	13.0%	15.3%	14.9%	15.0%	13.7%	14.3%	15.0%
労働時間の柔軟性		13.7%	12.8%	13.4%	12.6%	15.1%	11.8%	11.0%	13.0%	14.6%	14.3%	11.7%	16.6%	12.8%
技術や知識の継承		11.9%	11.2%	11.8%	11.0%	10.7%	11.5%	11.7%	11.1%	12.3%	9.9%	10.0%	13.5%	12.3%
社内の活性化		7.3%	7.4%	8.7%	6.9%	9.0%	6.7%	8.1%	6.2%	6.3%	7.8%	7.2%	8.4%	7.2%
体力・健康		10.6%	10.4%	10.3%	10.4%	10.9%	10.2%	9.5%	10.4%	9.9%	12.2%	9.4%	13.2%	10.7%
人間関係		26.3%	23.0%	20.0%	24.2%	21.7%	23.6%	21.3%	23.1%	20.4%	27.4%	24.6%	21.1%	21.0%
保有資格		6.7%	6.4%	6.9%	6.2%	6.4%	6.4%	6.1%	6.2%	6.0%	7.3%	5.6%	8.1%	7.0%
ストレス耐性		34.3%	33.6%	26.9%	36.3%	30.2%	35.1%	36.2%	32.2%	29.0%	33.5%	35.5%	30.9%	31.7%
当てはまるものはない		11.3%	12.9%	12.1%	13.3%	12.3%	13.2%	14.1%	10.4%	14.4%	11.5%	14.0%	12.1%	11.4%

ミドル世代(40~54歳くらい)

期待する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1866	1971	572	1399	584	1387	832	276	348	515	1064	331	576
経験値・スキル		54.9%	52.6%	48.4%	54.3%	52.1%	52.8%	56.5%	50.7%	49.4%	49.3%	56.0%	50.5%	47.4%
労働対価(給与)		20.5%	18.5%	22.7%	16.8%	20.0%	17.9%	21.3%	16.3%	16.7%	16.5%	17.1%	19.0%	20.8%
労働力		33.4%	34.0%	31.5%	35.1%	32.5%	34.7%	34.0%	33.3%	33.3%	35.0%	35.7%	33.5%	31.3%
労働時間の柔軟性		18.3%	19.5%	20.6%	19.0%	16.4%	20.8%	18.4%	19.2%	22.1%	19.6%	18.2%	20.5%	21.2%
技術や知識の継承		30.1%	27.7%	24.5%	28.9%	29.8%	26.7%	28.8%	26.8%	27.3%	26.4%	28.3%	31.1%	24.5%
社内の活性化		15.8%	16.9%	16.6%	17.0%	16.8%	16.9%	18.6%	18.8%	13.5%	15.3%	16.8%	18.7%	16.0%
体力・健康		21.2%	20.0%	16.3%	21.5%	18.7%	20.5%	18.9%	18.5%	20.7%	22.1%	22.7%	17.2%	16.7%
人間関係		26.9%	27.3%	18.9%	30.7%	22.3%	29.4%	26.0%	28.6%	25.3%	30.1%	32.1%	23.9%	20.3%
保有資格		19.8%	18.2%	15.6%	19.3%	16.6%	18.9%	19.8%	18.5%	15.5%	17.3%	19.6%	19.6%	14.8%
ストレス耐性		16.4%	16.1%	14.0%	16.9%	14.4%	16.8%	18.1%	14.9%	13.2%	15.3%	15.9%	19.9%	14.2%
当てはまるものはない		3.0%	3.7%	3.3%	3.8%	3.4%	3.7%	3.6%	1.8%	4.9%	3.9%	3.8%	2.4%	4.2%

懸念する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
経験値・スキル		19.5%	18.9%	18.5%	19.0%	19.6%	18.6%	19.9%	18.2%	15.4%	20.0%	19.8%	19.9%	16.6%
労働対価(給与)		28.0%	25.6%	25.2%	25.7%	28.5%	24.3%	27.9%	26.4%	24.5%	22.1%	25.6%	27.2%	24.6%
労働力		14.1%	13.8%	15.9%	13.0%	17.6%	12.2%	12.6%	14.0%	15.4%	14.7%	12.4%	15.2%	15.8%
労働時間の柔軟性		13.0%	12.0%	14.4%	11.0%	13.7%	11.3%	12.5%	9.4%	13.1%	11.9%	10.6%	14.6%	13.1%
技術や知識の継承		10.7%	10.1%	11.6%	9.5%	12.3%	9.2%	9.4%	12.4%	9.7%	10.3%	9.3%	10.7%	11.4%
社内の活性化		7.4%	7.3%	9.5%	6.4%	7.5%	7.2%	7.8%	7.5%	6.3%	7.1%	6.1%	10.7%	7.7%
体力・健康		14.9%	13.7%	13.3%	13.9%	15.6%	13.0%	12.5%	14.7%	12.0%	16.5%	13.5%	13.8%	14.2%
人間関係		22.3%	19.5%	14.9%	21.3%	17.1%	20.5%	18.9%	18.2%	18.0%	22.3%	22.0%	18.8%	15.4%
保有資格		6.1%	6.2%	6.1%	6.2%	6.9%	5.9%	6.1%	5.5%	5.7%	6.9%	6.3%	5.6%	6.2%
ストレス耐性		15.1%	15.3%	14.9%	15.4%	13.2%	16.2%	16.1%	14.7%	13.6%	15.6%	15.6%	13.5%	15.7%
当てはまるものはない		17.7%	20.6%	17.2%	21.9%	16.4%	22.3%	22.0%	18.9%	21.1%	18.8%	22.0%	19.7%	18.4%

シニア世代(55~64歳くらい)

期待する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1574	1690	523	1167	513	1177	705	242	299	444	871	299	520
経験値・スキル		48.2%	44.8%	43.0%	45.6%	45.8%	44.4%	46.5%	46.7%	43.8%	41.7%	47.2%	42.8%	41.9%
労働対価(給与)		18.4%	14.7%	16.1%	14.1%	17.2%	13.6%	14.5%	13.2%	16.1%	14.9%	13.5%	18.4%	14.4%
労働力		25.2%	28.3%	28.9%	28.0%	25.5%	29.5%	28.2%	29.8%	24.7%	30.0%	27.4%	25.4%	31.3%
労働時間の柔軟性		16.9%	15.6%	17.2%	14.9%	13.1%	16.7%	14.5%	16.1%	12.0%	19.6%	15.0%	14.7%	17.1%
技術や知識の継承		27.1%	24.9%	23.3%	25.6%	25.7%	24.6%	28.4%	21.5%	24.4%	21.6%	24.7%	24.4%	25.6%
社内の活性化		11.2%	10.5%	12.2%	9.7%	10.3%	10.5%	11.2%	8.3%	9.7%	11.0%	9.0%	14.4%	10.8%
体力・健康		16.6%	15.5%	12.4%	16.9%	15.8%	15.4%	15.0%	13.6%	16.4%	16.7%	16.9%	14.7%	13.7%
人間関係		23.1%	22.2%	16.6%	24.7%	19.5%	23.4%	21.3%	21.5%	19.1%	26.1%	26.1%	19.7%	17.1%
保有資格		16.3%	14.9%	12.8%	15.8%	13.6%	15.4%	15.6%	11.6%	12.7%	16.9%	16.2%	17.1%	11.3%
ストレス耐性		11.8%	11.5%	12.0%	11.2%	8.8%	12.7%	13.2%	9.9%	5.7%	13.5%	10.8%	13.0%	11.7%
当てはまるものはない		6.0%	7.5%	6.5%	7.9%	5.8%	8.2%	7.5%	4.5%	8.7%	8.1%	8.6%	6.4%	6.2%

懸念する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造
-------	------	----	----	--------	--	--------

シルバー世代(65歳以上)

期待する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1353	1481	488	993	456	1025	616	212	264	389	737	270	474
経験値・スキル		38.4%	35.7%	34.0%	36.5%	37.3%	34.9%	36.4%	37.3%	36.7%	32.9%	37.7%	34.8%	32.9%
労働対価(給与)		17.0%	16.4%	16.6%	16.3%	18.4%	15.5%	17.0%	16.5%	15.5%	15.9%	16.0%	17.4%	16.5%
労働力		21.1%	23.0%	23.2%	23.0%	21.9%	23.5%	23.4%	22.2%	22.7%	23.1%	22.9%	21.9%	23.8%
労働時間の柔軟性		17.7%	17.9%	20.1%	16.8%	18.0%	17.9%	17.7%	19.3%	13.3%	20.6%	17.4%	18.5%	18.4%
技術や知識の継承		23.4%	21.5%	23.0%	20.8%	23.7%	20.6%	24.2%	19.8%	22.7%	17.5%	19.3%	21.1%	25.3%
社内の活性化		9.6%	9.0%	10.7%	8.3%	10.7%	8.3%	11.0%	8.5%	5.7%	8.5%	7.6%	9.6%	11.0%
体力・健康		14.6%	14.2%	11.9%	15.3%	13.4%	14.5%	13.6%	14.6%	12.1%	16.2%	15.2%	13.0%	13.3%
人間関係		19.6%	18.1%	14.8%	19.7%	17.1%	18.5%	17.9%	15.6%	18.2%	19.8%	19.4%	18.1%	16.0%
保有資格		12.5%	11.3%	11.1%	11.4%	10.5%	11.6%	12.2%	9.0%	10.2%	11.8%	11.7%	12.6%	9.9%
ストレス耐性		8.6%	10.1%	10.2%	10.0%	7.9%	11.0%	12.0%	5.7%	6.1%	12.1%	9.4%	11.5%	10.3%
当てはまるものはない		9.9%	11.7%	10.0%	12.6%	9.4%	12.8%	11.7%	8.5%	13.6%	12.3%	13.6%	9.3%	10.3%

懸念する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
経験値・スキル		11.9%	11.3%	13.1%	10.6%	12.5%	10.8%	11.8%	10.7%	8.9%	12.4%	10.8%	11.5%	12.0%
労働対価(給与)		11.6%	11.8%	13.1%	11.3%	12.6%	11.5%	12.8%	11.4%	11.2%	10.8%	10.7%	14.9%	12.2%
労働力		14.0%	14.5%	14.8%	14.4%	15.7%	13.9%	14.2%	15.6%	14.9%	14.0%	12.5%	16.9%	16.8%
労働時間の柔軟性		10.3%	10.3%	15.7%	8.2%	11.5%	9.8%	11.9%	9.1%	9.7%	8.8%	8.2%	12.4%	13.1%
技術や知識の継承		7.7%	8.4%	12.6%	6.7%	10.6%	7.5%	9.4%	10.7%	7.0%	6.4%	6.1%	8.4%	12.6%
社内の活性化		6.9%	6.5%	7.2%	6.2%	6.4%	6.5%	7.7%	6.2%	5.0%	5.7%	5.7%	8.4%	6.7%
体力・健康 ※		24.2%	22.5%	18.2%	24.2%	22.9%	22.4%	21.7%	20.5%	21.7%	25.5%	23.5%	23.9%	19.8%
人間関係		13.3%	12.5%	9.8%	13.5%	11.4%	13.0%	12.3%	10.1%	12.8%	13.8%	12.2%	14.0%	12.2%
保有資格		3.7%	4.2%	5.1%	3.8%	4.4%	4.1%	5.0%	2.0%	3.7%	4.4%	3.7%	3.4%	5.6%
ストレス耐性		8.0%	9.2%	9.2%	9.2%	8.1%	9.6%	9.7%	8.5%	7.6%	9.7%	8.9%	8.7%	9.9%
当てはまるものはない		32.7%	32.9%	23.8%	36.5%	29.0%	34.6%	34.1%	31.9%	34.2%	30.6%	38.0%	27.2%	26.4%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

外国人

期待する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1147	1285	470	815	391	894	580	166	231	308	593	233	459
経験値・スキル		23.4%	21.5%	24.0%	20.0%	23.3%	20.7%	26.2%	15.7%	19.0%	17.5%	19.6%	20.6%	24.4%
労働対価(給与)		15.9%	14.8%	17.4%	13.3%	16.9%	13.9%	14.3%	12.7%	15.2%	16.6%	14.5%	15.5%	14.8%
労働力		28.3%	27.2%	24.9%	28.6%	28.9%	26.5%	26.2%	30.1%	26.0%	28.6%	29.5%	24.0%	25.9%
労働時間の柔軟性		13.8%	13.3%	16.4%	11.5%	13.0%	13.4%	11.6%	15.7%	10.4%	17.5%	12.0%	12.9%	15.3%
技術や知識の継承		15.0%	15.2%	17.7%	13.7%	16.9%	14.4%	16.2%	13.9%	15.6%	13.6%	13.3%	15.9%	17.2%
社内の活性化		15.4%	14.1%	15.7%	13.1%	14.3%	14.0%	15.7%	12.7%	13.0%	12.7%	13.0%	12.0%	16.6%
体力・健康		14.5%	14.2%	13.4%	14.6%	16.1%	13.3%	14.3%	16.3%	13.9%	13.0%	14.3%	14.6%	13.7%
人間関係		18.7%	15.8%	13.4%	17.2%	15.9%	15.8%	15.9%	14.5%	18.2%	14.6%	17.9%	15.0%	13.5%
保有資格		7.4%	8.3%	9.8%	7.5%	8.7%	8.2%	9.8%	6.0%	9.1%	6.2%	6.6%	11.2%	9.2%
ストレス耐性		8.9%	8.9%	9.6%	8.5%	7.9%	9.3%	10.7%	4.2%	6.5%	9.7%	7.4%	9.9%	10.2%
当てはまるものはない		16.9%	15.8%	10.2%	19.0%	12.8%	17.1%	15.0%	14.5%	15.6%	18.2%	19.9%	14.6%	11.1%

懸念する点	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造
-------	------	----	----	--------	--	--------

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1249	1358	455	903	375	983	571	190	242	355	672	248
経験値・スキル	18.1%	16.8%	16.9%	16.7%	17.1%	16.7%	18.6%	18.4%	14.0%	14.9%	17.4%	15.3%	16.7%
労働対価(給与)	17.4%	14.8%	15.6%	14.4%	17.3%	13.8%	14.5%	12.6%	15.7%	15.8%	14.0%	18.5%	13.9%
労働力	26.1%	28.6%	27.0%	29.3%	25.6%	29.7%	26.6%	33.7%	27.3%	29.9%	29.6%	29.8%	26.3%
労働時間の柔軟性	19.8%	17.5%	18.0%	17.3%	17.3%	17.6%	16.8%	18.4%	14.5%	20.3%	18.2%	16.9%	16.9%
技術や知識の継承	10.4%	9.6%	11.9%	8.5%	11.2%	9.1%	11.0%	7.4%	8.3%	9.6%	8.5%	9.7%	11.4%
社内の活性化	10.6%	13.5%	13.6%	13.5%	13.9%	13.4%	16.6%	14.7%	9.9%	10.4%	12.4%	11.3%	16.7%
体力・健康	15.4%	14.9%	12.7%	16.1%	13.9%	15.4%	13.5%	15.8%	14.9%	16.9%	16.2%	14.1%	13.5%
人間関係	21.1%	18.3%	15.6%	19.7%	15.5%	19.4%	19.1%	22.1%	15.7%	16.9%	21.6%	15.3%	15.1%
保有資格	8.4%	6.2%	6.6%	6.0%	4.5%	6.8%	6.8%	3.2%	3.7%	8.5%	6.1%	5.6%	6.6%
ストレス耐性	8.3%	9.2%	8.8%	9.4%	6.9%	10.1%	9.6%	7.9%	5.8%	11.5%	8.8%	8.9%	10.0%
当てはまるものはない	15.9%	16.9%	13.6%	18.6%	16.8%	17.0%	17.3%	12.6%	17.8%	18.0%	19.5%	15.3%	13.9%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356
経験値・スキル	10.8%	10.0%	10.5%	9.8%	9.7%	10.1%	11.3%	9.8%	8.9%	8.8%	9.0%	12.1%	10.7%
労働対価(給与)	7.3%	7.4%	9.8%	6.5%	7.6%	7.3%	7.3%	7.8%	8.4%	6.7%	6.3%	8.7%	8.8%
労働力	11.1%	10.1%	10.8%	9.8%	11.4%	9.6%	10.3%	9.8%	11.5%	9.0%	8.7%	12.6%	11.4%
労働時間の柔軟性 ※	13.6%	12.6%	15.4%	11.5%	12.8%	12.5%	13.3%	10.7%	11.5%	13.1%	11.4%	13.5%	14.4%
技術や知識の継承	5.2%	5.3%	6.6%	4.7%	5.6%	5.1%	5.6%	4.6%	5.0%	5.3%	4.5%	6.2%	6.2%
社内の活性化	5.8%	5.9%	8.4%	4.9%	7.3%	5.3%	7.2%	5.9%	5.2%	4.2%	4.0%	7.6%	8.5%
体力・健康	7.7%	6.8%	7.7%	6.4%	6.9%	6.7%	6.6%	7.2%	6.5%	7.1%	5.7%	8.1%	8.0%
人間関係	13.8%	11.4%	9.8%	12.0%	10.0%	12.0%	11.7%	9.1%	10.4%	12.7%	10.5%	11.2%	13.1%
保有資格	3.4%	3.3%	4.1%	3.0%	3.9%	3.1%	3.4%	2.9%	2.6%	3.9%	2.7%	3.7%	4.3%
ストレス耐性	9.4%	9.6%	9.7%	9.6%	7.6%	10.4%	10.1%	9.8%	7.6%	10.1%	8.9%	10.7%	10.2%
当てはまるものはない	43.7%	44.8%	33.6%	49.2%	44.5%	45.0%	45.5%	47.2%	43.1%	43.7%	51.8%	38.5%	35.2%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

労働経験が無い方

期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1117	1246	445	801	368	878	529	165	221	331	592	226
経験値・スキル	12.4%	10.8%	12.1%	10.1%	12.8%	10.0%	12.5%	10.9%	9.0%	9.4%	9.8%	10.2%	12.6%
労働対価(給与)	14.5%	13.3%	16.9%	11.4%	15.8%	12.3%	14.7%	12.7%	12.2%	12.1%	12.0%	13.3%	15.2%
労働力	25.8%	26.2%	26.1%	26.3%	25.5%	26.5%	25.9%	27.9%	24.0%	27.5%	26.9%	26.1%	25.5%
労働時間の柔軟性	16.6%	14.0%	17.3%	12.2%	14.9%	13.7%	13.4%	15.2%	11.8%	16.0%	13.0%	13.7%	15.7%
技術や知識の継承	9.0%	10.0%	10.1%	9.9%	10.3%	9.8%	11.5%	4.8%	8.6%	10.9%	9.3%	8.0%	11.9%
社内の活性化	11.5%	10.5%	11.7%	9.9%	9.5%	10.9%	12.3%	10.9%	7.2%	9.7%	9.6%	8.8%	12.6%
体力・健康	18.2%	17.9%	18.2%	17.7%	17.9%	17.9%	18.7%	18.8%	15.8%	17.5%	17.7%	18.1%	18.0%
人間関係	19.7%	17.3%	14.8%	18.6%	16.8%	17.4%	18.0%	17.0%	15.4%	17.5%	20.1%	15.9%	14.0%
保有資格	6.0%	5.7%	7.2%	4.9%	5.4%	5.8%	6.0%	7.3%	5.0%	4.8%	4.2%	8.4%	6.3%
ストレス耐性	9.0%	9.9%	10.6%	9.5%	7.6%	10.8%	11.0%	7.3%	5.4%	12.4%	9.5%	8.8%	11.0%
当てはまるものはない	20.3%	20.2%	15.5%	22.8%	18.5%	21.0%	19.3%	18.2%	21.3%	22.1%	23.3%	18.6%	16.8%

懸念する点

障がいのある方

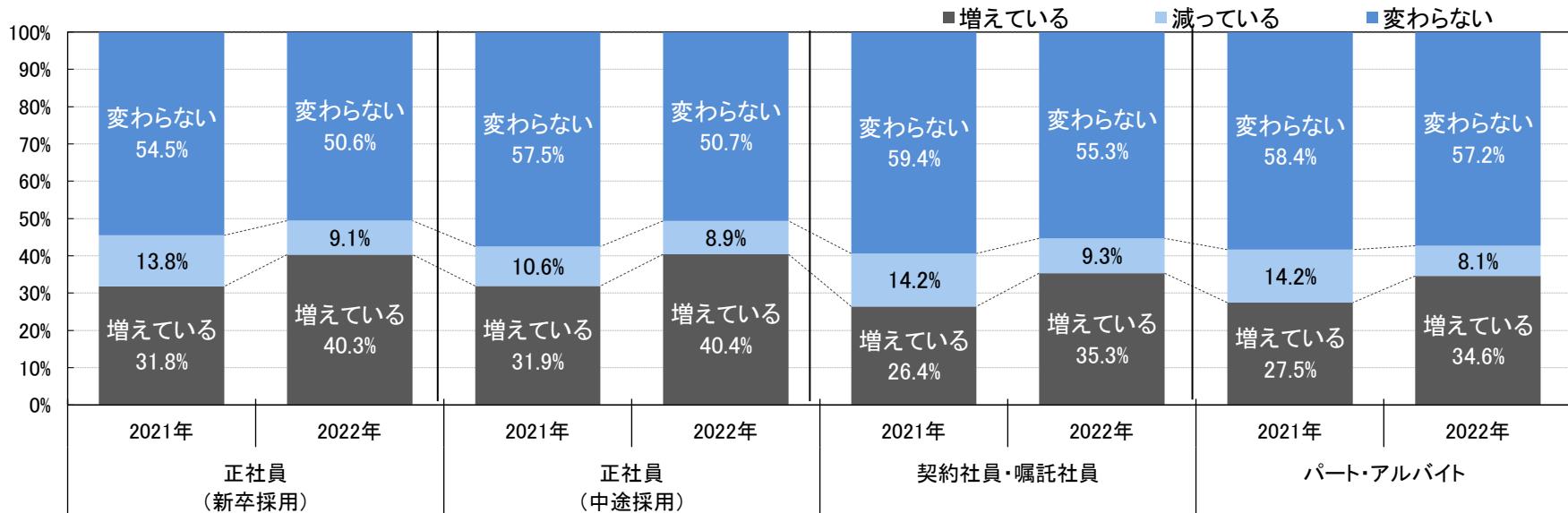
期待する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	1176	1281	454	827	384	897	564	164	231	322	577	243
経験値・スキル	14.0%	14.0%	14.8%	13.5%	14.1%	13.9%	16.5%	12.8%	11.7%	11.8%	13.9%	11.9%	15.2%
労働対価(給与)	14.6%	12.9%	15.6%	11.4%	14.8%	12.0%	14.9%	11.6%	11.7%	10.9%	11.3%	14.8%	13.9%
労働力 ※	22.4%	21.1%	21.8%	20.7%	23.7%	20.0%	20.7%	18.9%	19.9%	23.6%	21.0%	21.4%	21.0%
労働時間の柔軟性	12.9%	13.0%	16.1%	11.2%	13.5%	12.7%	12.6%	14.6%	10.0%	14.9%	11.8%	12.8%	14.5%
技術や知識の継承	8.5%	10.1%	12.3%	8.9%	9.4%	10.5%	10.3%	7.3%	10.4%	11.2%	8.1%	8.6%	13.4%
社内の活性化	13.6%	11.2%	12.6%	10.4%	11.2%	11.1%	13.7%	8.5%	9.5%	9.3%	9.9%	9.9%	13.4%
体力・健康	13.4%	10.9%	10.8%	10.9%	12.5%	10.1%	9.2%	9.1%	13.9%	12.4%	9.5%	12.8%	11.5%
人間関係	19.6%	18.4%	18.1%	18.6%	17.7%	18.7%	22.0%	17.1%	14.7%	15.5%	18.9%	14.8%	19.7%
保有資格	6.3%	5.9%	6.2%	5.8%	5.5%	6.1%	6.7%	5.5%	4.3%	5.9%	5.2%	7.4%	6.1%
ストレス耐性	9.5%	10.2%	9.9%	10.4%	8.6%	10.9%	12.9%	4.3%	6.9%	10.9%	10.1%	10.3%	10.4%
当てはまるものはない	22.2%	23.9%	16.7%	27.8%	22.7%	24.4%	22.7%	25.6%	25.5%	23.9%	29.8%	21.4%	17.8%

懸念する点	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	回答数→	2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356
経験値・スキル	11.8%	9.8%	10.8%	9.4%	9.3%	9.9%	10.5%	9.4%	8.9%	9.4%	8.9%	9.6%	11.5%
労働対価(給与)	7.3%	6.7%	9.2%	5.8%	7.3%	6.5%	7.4%	4.9%	6.8%	6.5%	5.2%	9.3%	8.2%
労働力	12.2%	12.0%	13.1%	11.6%	14.3%	11.1%	11.6%	13.0%	11.2%	12.7%	11.4%	13.2%	12.6%
労働時間の柔軟性	8.5%	7.0%	9.8%	5.9%	6.7%	7.1%	7.1%	6.2%	6.8%	7.4%	5.1%	9.0%	9.4%
技術や知識の継承	5.6%	6.1%	7.2%	5.7%	4.8%	6.7%	6.8%	5.5%	6.3%	5.3%	5.1%	6.5%	7.8%
社内の活性化	4.7%	5.0%	7.7%	3.9%	6.1%	4.5%	5.7%	5.5%	3.7%	4.4%	3.7%	6.5%	6.6%
体力・健康	12.2%	11.7%	11.5%	11.7%	10.7%	12.0%	12.5%	9.8%	11.5%	11.5%	10.4%	14.0%	12.6%
人間関係 ※	14.7%	13.1%	14.4%	12.6%	12.0%	13.6%	15.1%	8.1%	12.0%	13.5%	11.8%	13.8%	15.4%
保有資格	2.7%	3.0%	3.8%	2.8%	3.1%	3.0%	3.3%	2.3%	1.8%	3.9%	2.9%	2.5%	3.5%
ストレス耐性	11.6%	11.3%	10.5%	11.7%	10.0%	11.9%	12.7%	10.4%	9.1%	11.2%	10.3%	13.2%	12.2%
当てはまるものはない	45.9%	46.3%	33.6%	51.2%	45.3%	46.7%	45.0%	50.5%	46.7%	45.7%	53.7%	41.3%	34.9%

※「当てはまるものはない」を除いて最も高い項目

【6】採用コストについて

前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

正社員 (新卒採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1076	1178	440	738	400	778	498	162	218	300	504	257	417
増えている		31.8%	40.3%	49.3%	35.0%	44.0%	38.4%	42.8%	44.4%	36.7%	36.7%	34.1%	42.4%	46.5%
減っている		13.8%	9.1%	11.4%	7.7%	9.3%	9.0%	8.6%	10.5%	6.9%	10.7%	7.7%	10.9%	9.6%
変わらない		54.5%	50.6%	39.3%	57.3%	46.8%	52.6%	48.6%	45.1%	56.4%	52.7%	58.1%	46.7%	43.9%

正社員 (中途採用)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1387	1499	440	1059	466	1033	678	205	252	364	764	268	467
増えている		31.9%	40.4%	45.2%	38.4%	41.8%	39.8%	42.5%	46.8%	36.5%	35.7%	37.0%	43.3%	44.3%
減っている		10.6%	8.9%	10.9%	8.0%	10.1%	8.3%	9.6%	6.8%	8.7%	8.8%	6.8%	11.9%	10.5%
変わらない		57.5%	50.7%	43.9%	53.5%	48.1%	51.9%	47.9%	46.3%	54.8%	55.5%	56.2%	44.8%	45.2%

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

契約社員・嘱託社員	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		640	685	269	416	216	469	316	95	117	157	270	152	263
増えている		26.4%	35.3%	41.6%	31.3%	32.4%	36.7%	36.1%	33.7%	33.3%	36.3%	28.9%	40.1%	39.2%
減っている		14.2%	9.3%	8.6%	9.9%	11.6%	8.3%	10.8%	8.4%	10.3%	6.4%	10.7%	9.2%	8.0%
変わらない		59.4%	55.3%	49.8%	58.9%	56.0%	55.0%	53.2%	57.9%	56.4%	57.3%	60.4%	50.7%	52.9%

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		932	970	247	723	215	755	376	154	180	260	559	171	240
増えている		27.5%	34.6%	37.7%	33.6%	30.7%	35.8%	36.4%	31.8%	32.2%	35.4%	32.4%	42.1%	34.6%
減っている		14.2%	8.1%	11.7%	6.9%	10.2%	7.5%	8.5%	10.4%	6.7%	7.3%	6.4%	8.8%	11.7%
変わらない		58.4%	57.2%	50.6%	59.5%	59.1%	56.7%	55.1%	57.8%	61.1%	57.3%	61.2%	49.1%	53.8%

※派遣社員は、企業が広告費などをを利用して募集するものではないのでこの設問の対象から外している。

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありましたか。

正社員 (新卒採用)	回答数→	※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1021	1124	417	707	377	747	473	157	205	289	485	245	394
あつた		49.4%	59.8%	68.6%	54.6%	63.9%	57.7%	59.0%	59.9%	61.0%	60.2%	54.0%	58.4%	67.8%
なかつた		50.6%	40.2%	31.4%	45.4%	36.1%	42.3%	41.0%	40.1%	39.0%	39.8%	46.0%	41.6%	32.2%

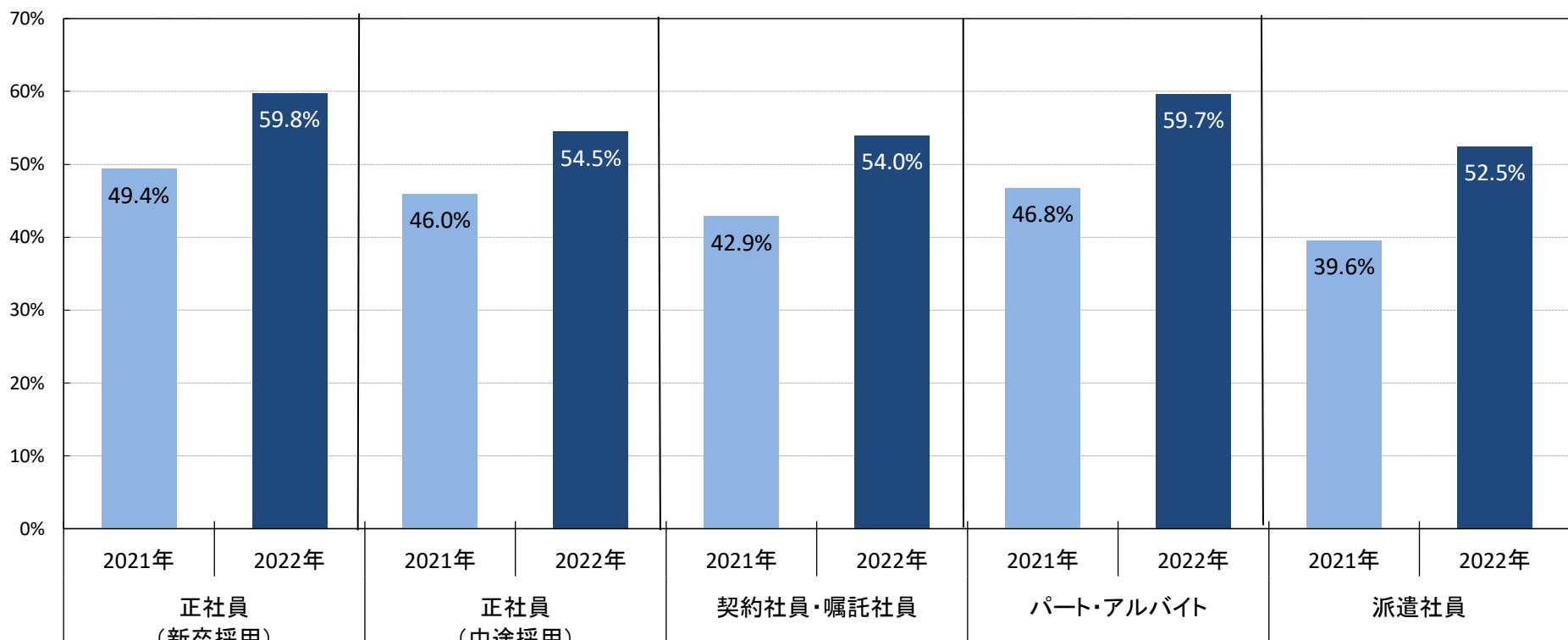
正社員 (中途採用)	回答数→	※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1304	1420	409	1011	434	986	631	198	237	354	731	254	435
あつた		46.0%	54.5%	61.9%	51.5%	56.5%	53.7%	55.8%	52.0%	53.2%	54.5%	50.9%	56.7%	59.3%
なかつた		54.0%	45.5%	38.1%	48.5%	43.5%	46.3%	44.2%	48.0%	46.8%	45.5%	49.1%	43.3%	40.7%

契約社員・嘱託社員	回答数→	※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		601	659	251	408	202	457	304	94	113	148	263	145	251
あつた		42.9%	54.0%	61.4%	49.5%	52.0%	54.9%	51.3%	57.4%	52.2%	58.8%	50.2%	53.8%	58.2%
なかつた		57.1%	46.0%	38.6%	50.5%	48.0%	45.1%	48.7%	42.6%	47.8%	41.2%	49.8%	46.2%	41.8%

パート・アルバイト	回答数→	※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		891	931	232	699	205	726	355	153	169	254	541	165	225
あつた		46.8%	59.7%	68.5%	56.8%	52.2%	61.8%	59.7%	58.8%	59.2%	60.6%	57.3%	58.2%	66.7%
なかつた		53.2%	40.3%	31.5%	43.2%	47.8%	38.2%	40.3%	41.2%	40.8%	39.4%	42.7%	41.8%	33.3%

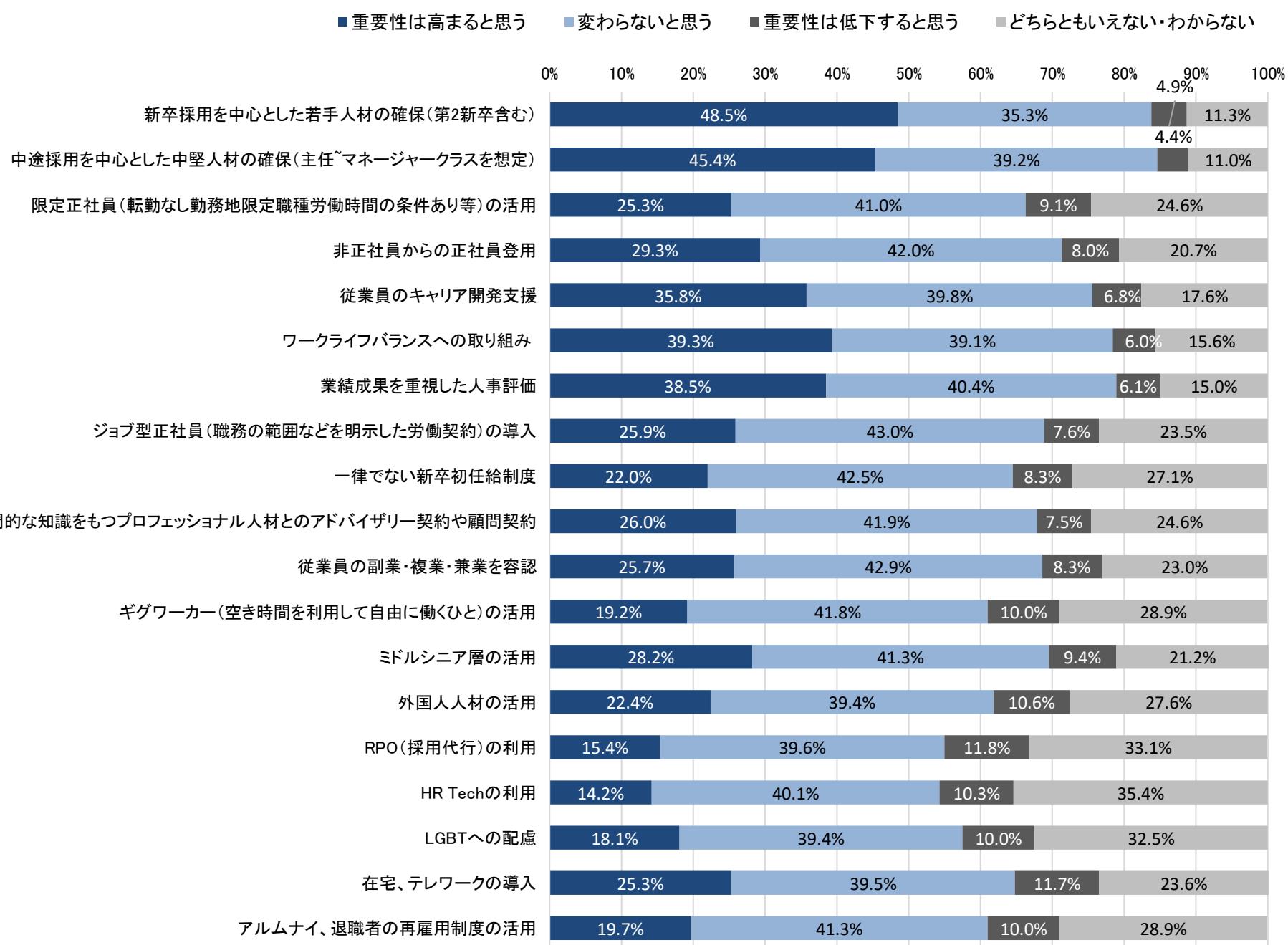
派遣社員	回答数→	※回答対象者は、担当区分に関わらず派遣社員の採用実績があると回答した方												
		前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		717	835	354	481	303	532	398	107	156	174	289	196	350
あつた		39.6%	52.5%	57.6%	48.6%	52.8%	52.3%	51.0%	56.1%	52.6%	53.4%	47.8%	51.5%	56.9%
なかつた		60.4%	47.5%	42.4%	51.4%	47.2%	47.7%	49.0%	43.9%	47.4%	46.6%	52.2%	48.5%	43.1%

採用目標達成のため、この1年で基本給をあげたことがあった割合



【7】2030年まで予想される変化（採用・人事施策）

2030年までの間で、貴社において、以下の採用・人事施策の重要性はどのように変化すると思いますか



(以下、項目別の詳細)

新卒採用を中心とした若手人材の確保(第2新卒含む)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
重要性は高まると思う		43.9%	48.5%	58.9%	44.5%	53.0%	46.7%	49.0%	46.6%	48.0%	49.2%	42.9%	52.2%	57.1%
変わらないと思う		37.8%	35.3%	31.0%	37.0%	33.2%	36.2%	35.7%	39.1%	31.9%	34.9%	36.5%	37.1%	32.0%
重要性は低下すると思う		4.9%	4.9%	4.1%	5.2%	5.3%	4.7%	4.2%	3.6%	7.3%	5.1%	5.4%	4.5%	4.2%
どちらともいえない・わからない		13.4%	11.3%	6.1%	13.3%	8.6%	12.4%	11.1%	10.7%	12.8%	10.8%	15.2%	6.2%	6.7%

中途採用を中心とした中堅人材の確保(主任~マネージャークラスを想定)	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
重要性は高まると思う		42.4%	45.4%	51.8%	42.9%	46.1%	45.1%	49.2%	43.0%	42.6%	42.5%	42.1%	49.2%	49.6%
変わらないと思う		41.2%	39.2%	36.4%	40.3%	39.9%	38.9%	37.3%	43.6%	38.4%	40.5%	39.3%	39.3%	39.0%
重要性は低下すると思う		4.1%	4.4%	5.7%	3.9%	4.8%	4.3%	3.8%	2.9%	5.7%	5.3%	4.3%	4.5%	4.6%
どちらともいえない・わからない		12.3%	11.0%	6.1%	12.9%	9.2%	11.7%	9.7%	10.4%	13.3%	11.7%	14.4%	7.0%	6.7%

限定正社員(転勤なし・勤務地限定・職種・労働時間の条件あり等)の活用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
重要性は高まると思う		21.9%	25.3%	36.2%	21.1%	25.5%	25.3%	25.1%	24.4%	25.3%	26.2%	18.8%	30.6%	34.9%
変わらないと思う		44.9%	41.0%	40.5%	41.2%	41.6%	40.7%	41.2%	42.0%	40.2%	40.5%	40.2%	46.3%	39.4%
重要性は低下すると思う		8.9%	9.1%	8.9%	9.2%	11.2%	8.2%	9.2%	9.4%	9.1%	8.8%	9.3%	7.6%	9.6%
どちらともいえない・わからない		24.3%	24.6%	14.4%	28.5%	21.7%	25.8%	24.5%	24.1%	25.3%	24.4%	31.7%	15.4%	16.2%

非正社員からの正社員登用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
重要性は高まると思う		22.9%	29.3%	39.3%	25.3%	29.6%	29.1%	29.0%	26.7%	31.3%	29.7%	24.2%	37.1%	34.4%
変わらないと思う		47.3%	42.0%	38.4%	43.5%	43.8%	41.3%	42.5%	43.6%	41.5%	40.7%	41.6%	44.1%	41.6%
重要性は低下すると思う		8.5%	8.0%	8.5%	7.8%	9.5%	7.3%	7.8%	8.5%	8.4%	7.8%	7.9%	6.7%	8.8%
どちらともいえない・わからない		21.3%	20.7%	13.8%	23.5%	17.1%	22.3%	20.8%	21.2%	18.8%	21.8%	26.2%	12.1%	15.2%

従業員のキャリア開発支援	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上				

</tbl

ワークライフバランスへの取り組み	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		37.9%	39.3%	49.3%	35.3%	41.3%	38.4%	41.4%	33.6%	38.1%	39.6%	34.3%	41.0%	47.7%
変わらないと思う		39.2%	39.1%	35.7%	40.4%	38.6%	39.3%	40.0%	43.6%	37.9%	35.9%	38.7%	43.5%	37.3%
重要性は低下すると思う		6.6%	6.0%	6.4%	5.9%	7.2%	5.6%	4.7%	6.5%	6.8%	7.4%	6.1%	5.3%	6.2%
どちらともいえない・わからない		16.3%	15.6%	8.5%	18.4%	12.9%	16.8%	13.9%	16.3%	17.2%	17.0%	20.9%	10.1%	8.8%

業績成果を重視した人事評価	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		35.1%	38.5%	45.9%	35.6%	39.6%	38.0%	39.8%	35.2%	35.5%	40.2%	35.7%	37.9%	44.2%
変わらないと思う		42.6%	40.4%	36.7%	41.8%	40.3%	40.4%	41.5%	42.3%	39.9%	37.7%	39.3%	46.6%	38.9%
重要性は低下すると思う		6.0%	6.1%	7.7%	5.5%	7.3%	5.6%	4.9%	6.2%	8.1%	6.7%	5.3%	6.7%	7.4%
どちらともいえない・わからない		16.3%	15.0%	9.7%	17.1%	12.8%	16.0%	13.8%	16.3%	16.4%	15.4%	19.8%	8.7%	9.6%

ジョブ型正社員(職務の範囲などを明示した労働契約)の導入	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		23.7%	25.9%	39.0%	20.8%	26.9%	25.5%	29.1%	21.2%	25.6%	23.5%	19.6%	29.2%	36.0%
変わらないと思う		44.5%	43.0%	40.2%	44.2%	42.5%	43.3%	42.4%	43.6%	43.9%	43.2%	42.1%	49.2%	41.3%
重要性は低下すると思う		7.4%	7.6%	7.9%	7.4%	9.8%	6.6%	6.3%	9.4%	7.8%	8.3%	7.7%	6.7%	7.7%
どちらともいえない・わからない		24.4%	23.5%	13.0%	27.6%	20.7%	24.7%	22.2%	25.7%	22.7%	25.0%	30.5%	14.9%	15.0%

一律でない新卒初任給制度	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		18.4%	22.0%	33.9%	17.4%	25.7%	20.5%	21.0%	20.5%	24.8%	22.7%	15.4%	28.7%	30.9%
変わらないと思う		47.0%	42.5%	39.7%	43.7%	43.0%	42.3%	44.0%	42.3%	42.0%	40.5%	43.1%	47.5%	38.6%
重要性は低下すると思う		7.4%	8.3%	10.0%	7.6%	8.7%	8.1%	7.3%	8.5%	7.6%	10.3%	7.6%	7.3%	10.2%
どちらともいえない・わからない		27.3%	27.1%	16.4%	31.3%	22.6%	29.1%	27.7%	28.7%	25.6%	26.5%	33.9%	16.6%	20.3%

専門的な知識をもつプロフェッショナル人材とのアドバイザリー契約や顧問契約	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		24.7%	26.0%	37.9%	21.4%	28.3%	25.1%	27.1%	23.8%	28.2%	24.1%	19.7%	31.7%	34.9%
変わらないと思う		43.6%	41.9%	37.9%	43.5%	42.2%	41.8%	41.4%	42.7%	42.3%	41.9%	41.9%	45.8%	39.7%
重要性は低下すると思う		7.2%	7.5%	8.7%	7.0%	8.1%	7.2%	7.0%	7.8%	7.3%	8.1%	7.3%	7.9%	7.5%
どちらともいえない・わからない		24.6%	24.6%	15.6%	28.1%	21.3%	26.0%	24.5%	25.7%	22.2%	25.8%	31.1%	14.6%	17.9%

従業員の副業・複業・兼業を容認	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		24.2%	25.7%	36.2%	21.6%	25.5%	25.8%	27.5%	21.8%	26.1%	24.6%	21.0%	27.5%	33.6%
変わらないと思う		45.0%	42.9%	38.9%	44.6%	43.9%	42.5%	42.0%	44.6%	43.3%	43.4%	43.0%	48.6%	39.7%
重要性は低下すると思う		7.0%	8.3%	9.7%										

HR Techの利用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		12.3%	14.2%	26.9%	9.2%	15.4%	13.7%	16.1%	11.4%	13.3%	13.3%	7.8%	18.0%	24.2%
変わらないと思う		41.7%	40.1%	41.3%	39.6%	41.0%	39.7%	41.5%	39.1%	38.9%	39.1%	37.3%	46.6%	41.6%
重要性は低下すると思う		9.2%	10.3%	10.8%	10.1%	12.0%	9.6%	8.9%	9.8%	13.8%	10.6%	10.8%	10.1%	9.6%
どちらともいえない・わからない		36.8%	35.4%	21.0%	41.0%	31.6%	37.0%	33.6%	39.7%	33.9%	37.0%	44.1%	25.3%	24.6%

ダイバーシティ&インクルージョン	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		17.4%	18.1%	30.7%	13.1%	19.9%	17.3%	21.9%	16.3%	17.5%	13.3%	9.8%	21.3%	31.8%
変わらないと思う		40.6%	39.4%	41.0%	38.8%	41.1%	38.7%	40.2%	38.4%	37.1%	40.2%	37.8%	46.1%	38.7%
重要性は低下すると思う		8.7%	10.0%	10.5%	9.9%	12.1%	9.2%	8.2%	8.5%	13.6%	11.5%	10.3%	10.1%	9.6%
どちらともいえない・わからない		33.2%	32.5%	17.9%	38.2%	26.8%	34.9%	29.7%	36.8%	31.9%	35.0%	42.1%	22.5%	19.8%

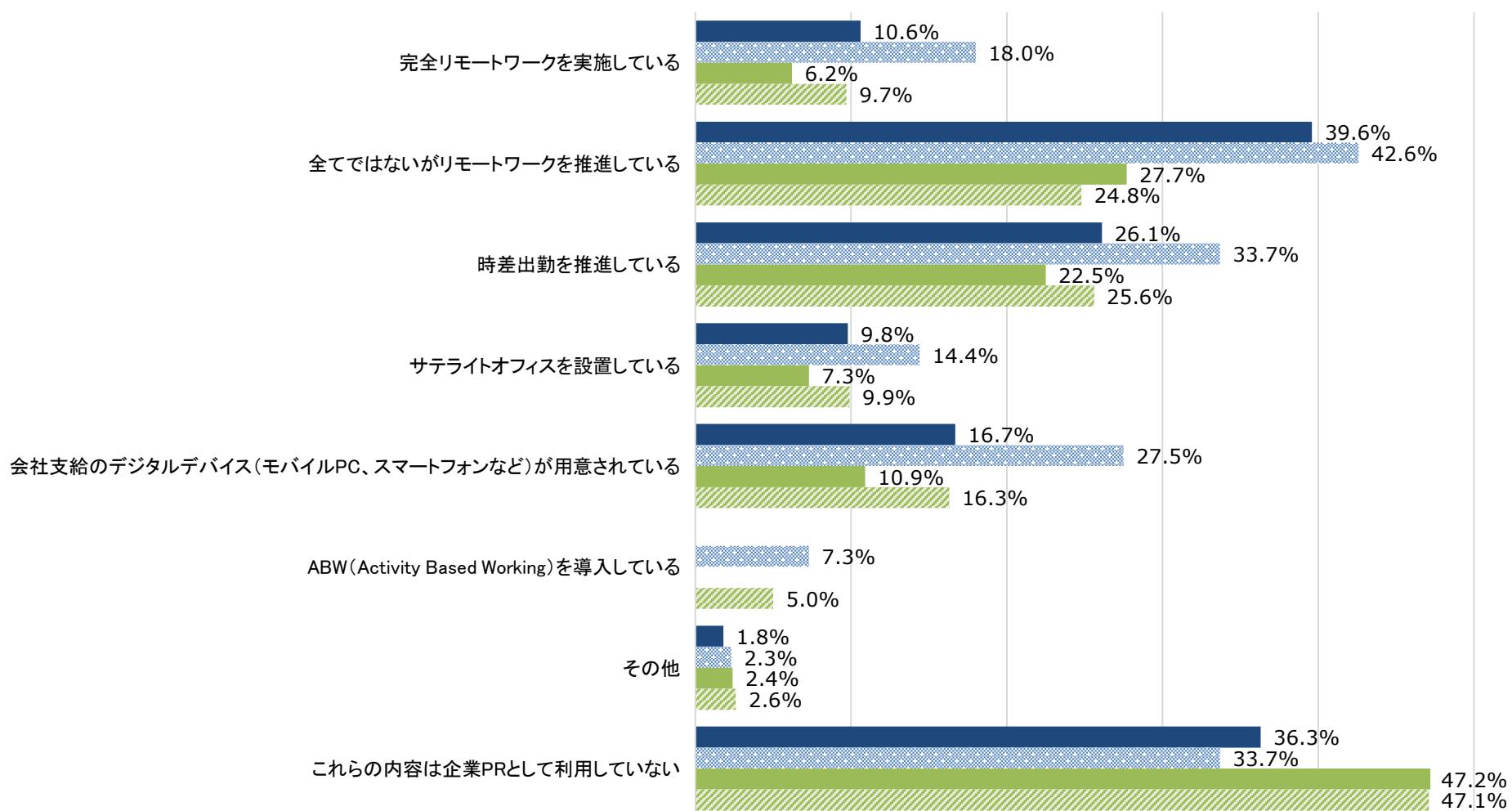
在宅・テレワークの導入	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		26.9%	25.3%	37.7%	20.4%	27.1%	24.5%	30.3%	20.8%	25.1%	19.6%	18.6%	27.2%	36.8%
変わらないと思う		40.6%	39.5%	38.4%	39.9%	40.8%	38.9%	40.0%	40.1%	37.6%	39.6%	37.3%	47.5%	39.2%
重要性は低下すると思う		9.8%	11.7%	10.5%	12.1%	11.4%	11.8%	10.6%	12.1%	12.0%	12.9%	13.3%	8.7%	10.2%
どちらともいえない・わからない		22.7%	23.6%	13.4%	27.6%	20.7%	24.8%	19.1%	27.0%	25.3%	27.8%	30.9%	16.6%	13.8%

アルムナイ、退職者の 再雇用制度の活用	回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
				上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
重要性は高まると思う		19.1%	19.7%	30.8%	15.4%	22.9%	18.4%	20.3%	18.2%	19.3%	19.8%	13.3%	28.4%	27.0%
変わらないと思う		43.6%	41.3%	41.5%	41.3%	40.8%	41.6%	42.8%	40.1%	41.0%	39.8%	39.4%	44.9%	42.9%
重要性は低下すると思う		8.6%	10.0%	10.3%	9.9%	11.7%	9.3%	8.7%	11.1%	11.0%	10.8%	10.3%	9.3%	9.9%
どちらともいえない・わからない		28.7%	28.9%	17.4%	33.5%	24.6%	30.8%	28.1%	30.6%	28.7%	29.6%	37.0%	17.4%	20.2%

【8】多様な働き方のPR

コロナ対策をきっかけとして働く場所や働き方に多様な選択肢が用意されるようになりましたが、貴社では下記の新しい働き方の内容を企業PRとして利用しましたか。(複数回答)

■正社員 2021年 ■正社員 2022年 ■非正社員 2021年 ■非正社員 2022年



※前年と設問文が若干異なることに留意。前年「コロナ禍での採用活動に際して、下記の新しい働き方の内容を企業PRとして利用しましたか。」

【正社員】 回答数→	前年※	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1,817	1,954	570	1,384	614	1,340	843	267	350	494	1,040	335	579
完全リモートワークを実施している	10.6%	18.0%	34.0%	11.4%	19.9%	17.2%	21.1%	18.4%	14.6%	15.0%	10.7%	16.1%	32.3%
全てではないがリモートワークを推進している	39.6%	42.6%	56.7%	36.8%	46.9%	40.7%	51.1%	33.0%	44.3%	32.2%	32.6%	49.3%	56.8%
時差出勤を推進している	26.1%	33.7%	42.5%	30.1%	34.7%	33.3%	39.0%	28.5%	35.7%	26.1%	27.4%	35.5%	44.0%
サテライトオフィスを設置している	9.8%	14.4%	29.3%	8.3%	18.1%	12.8%	16.3%	15.0%	12.3%	12.6%	7.0%	15.8%	26.9%
会社支給のデジタルデバイス(モバイルPC、スマートフォンなど)が用意されている	16.7%	27.5%	38.8%	22.9%	32.4%	25.3%	33.7%	27.3%	21.1%	21.7%	20.9%	29.3%	38.5%
ABW(Activity Based Working)を導入している	—	7.3%	14.6%	4.3%	8.6%	6.6%	7.6%	9.4%	5.1%	7.1%	3.6%	9.3%	12.8%
その他	1.8%	2.3%	1.8%	2.5%	2.4%	2.2%	2.0%	3.7%	2.0%	2.2%	2.4%	2.7%	1.9%
これらの内容は企業PRとして利用していない	36.3%	33.7%	13.3%	42.1%	30.6%	35.1%	24.4%	43.4%	34.3%	43.9%	46.2%	27.8%	14.9%

【非正社員】 回答数→	前年※	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1,443	1,548	442	1,106	422	1,126	630	231	274	413	861	254	433
完全リモートワークを実施している	6.2%	9.7%	17.2%	6.7%	10.9%	9.2%	11.7%	8.2%	9.1%	7.7%	5.5%	9.8%	18.0%
全てではないがリモートワークを推進している	27.7%	24.8%	36.4%	20.2%	28.0%	23.6%	33.8%	15.6%	24.5%	16.5%	16.5%	28.0%	39.5%
時差出勤を推進している	22.5%	25.6%	33.3%	22.6%	25.1%	25.8%	29.2%	20.3%	26.3%	22.8%	21.1%	27.6%	33.5%
サテライトオフィスを設置している	7.3%	9.9%	19.0%	6.3%	12.6%	9.0%	10.6%	8.7%	10.2%	9.4%	5.3%	10.6%	18.7%
会社支給のデジタルデバイス(モバイルPC、スマートフォンなど)が用意されている	10.9%	16.3%	24.9%	12.9%	20.1%	14.9%	21.3%	10.8%	15.0%	12.8%	11.4%	17.3%	25.6%
ABW(Activity Based Working)を導入している	—	5.0%	10.4%	2.9%	6.9%	4.4%	4.8%	5.2%	5.5%	5.1%	2.8%	4.7%	9.7%
その他(FA)	2.4%	2.6%	1.8%	2.9%	3.1%	2.4%	2.1%	4.3%	2.2%	2.7%	2.7%	3.1%	2.1%
これらの内容は企業PRとして利用していない	47.2%	47.1%	26.0%	55.5%	44.1%	48.2%	38.6%	57.1%	47.8%	54.0%	58.9%	39.8%	27.9%

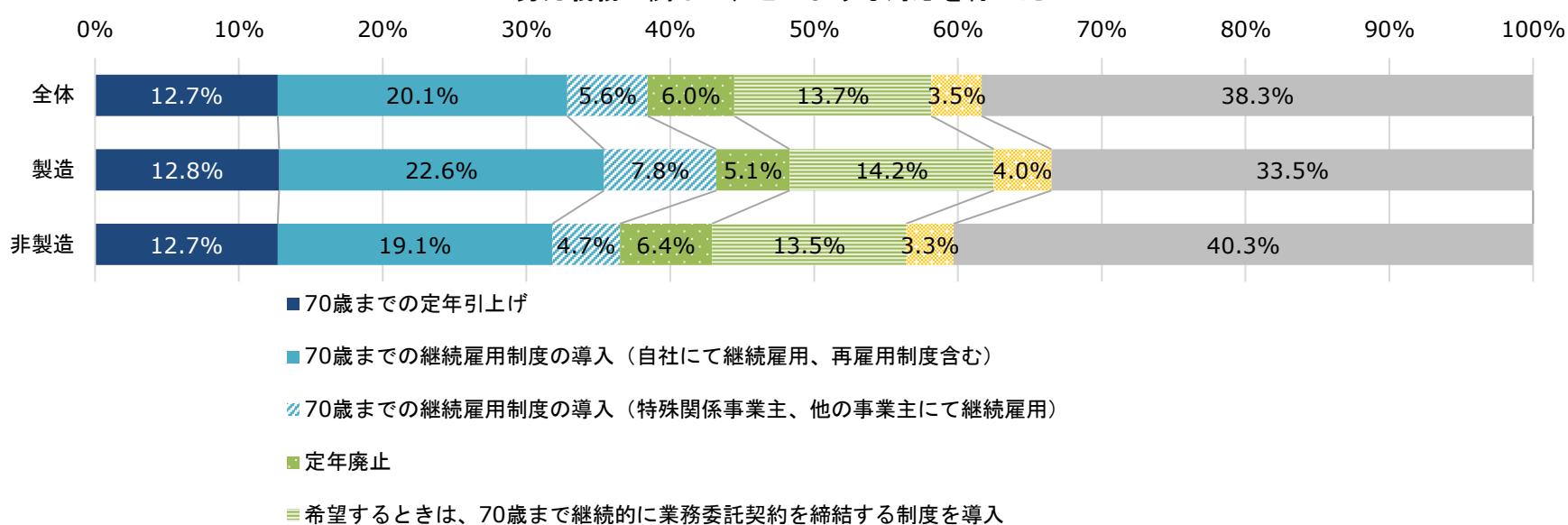
【9】高年齢者雇用について

2021年4月に施行された「70歳までの就業機会確保(改正高年齢者雇用安定法)」の努力義務について、貴社ではどのような対応を行いましたか。

※役員などを除く社員について回答してください。

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
70歳までの定年引上げ	11.9%	12.7%	18.5%	10.4%	12.8%	12.7%	14.3%	8.8%	14.9%	10.8%	9.8%	13.8%	17.6%
70歳までの継続雇用制度の導入(自社にて継続雇用、再雇用制度含む)	19.8%	20.1%	22.6%	19.2%	22.6%	19.1%	18.3%	22.8%	21.9%	20.5%	17.1%	23.6%	24.0%
70歳までの継続雇用制度の導入(特殊関係事業主、他の事業主にて継続雇用)	4.4%	5.6%	9.0%	4.3%	7.8%	4.7%	5.7%	6.2%	5.0%	5.7%	4.0%	7.6%	7.5%
定年廃止	5.6%	6.0%	4.4%	6.7%	5.1%	6.4%	5.4%	6.5%	6.3%	6.7%	7.4%	5.1%	4.0%
希望するときは、70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度を導入	17.3%	13.7%	14.6%	13.3%	14.2%	13.5%	14.5%	12.7%	11.2%	14.5%	14.3%	14.0%	12.3%
希望するときは、70歳まで継続的に事業主が実施・委託・出資する社会貢献事業に従事できる制度の導入	4.1%	3.5%	4.4%	3.1%	4.0%	3.3%	3.3%	3.9%	3.9%	3.4%	2.9%	3.7%	4.6%
いずれの対応も行わない予定	36.8%	38.3%	26.4%	42.9%	33.5%	40.3%	38.6%	39.1%	36.8%	38.4%	44.5%	32.3%	29.9%

2021年4月に施行された「70歳までの就業機会確保(改正高年齢者雇用安定法)」の努力義務について、どのような対応を行ったか



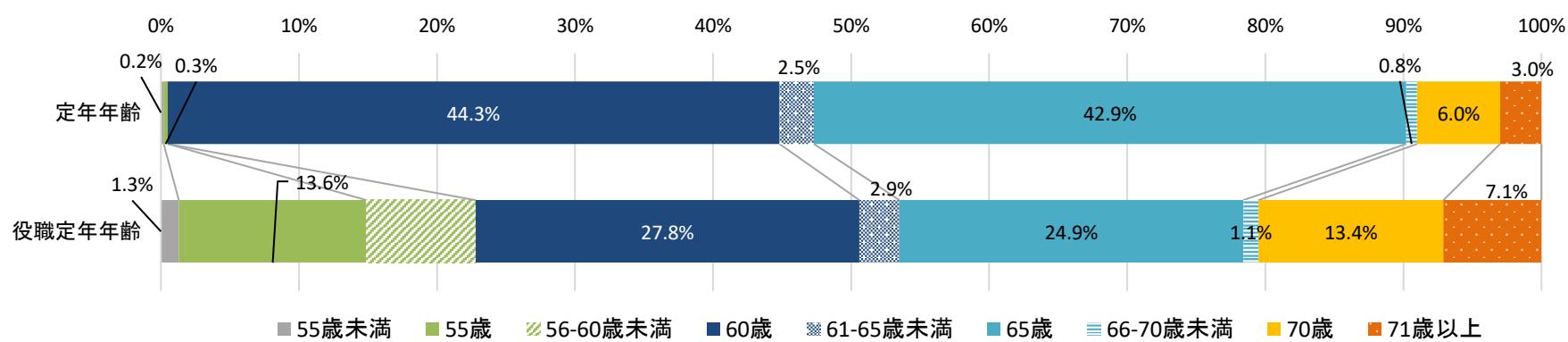
現時点における貴社で設定されている定年の年齢を記入してください。

■定年年齢

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	1372	1710	511	1199	524	1186	724	237	302	447	871	307	532
55歳未満	0.1%	0.2%	0.6%	0.1%	—	0.3%	0.3%	0.4%	—	0.2%	0.1%	0.3%	0.4%
55歳未満	0.2%	0.3%	0.6%	0.2%	0.2%	0.3%	0.4%	0.4%	—	0.2%	0.1%	0.7%	0.4%
56-60歳未満	0.1%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
60歳	49.1%	44.3%	35.4%	48.1%	47.7%	42.8%	44.5%	48.9%	42.1%	43.2%	44.9%	48.5%	41.0%
61-65歳未満	2.6%	2.5%	1.4%	3.0%	2.3%	2.6%	2.1%	3.8%	1.7%	3.1%	2.6%	4.2%	1.3%
65歳	36.1%	42.9%	46.2%	41.5%	41.8%	43.3%	42.0%	40.5%	45.4%	43.8%	43.1%	35.8%	46.6%
66-70歳未満	1.7%	0.8%	1.4%	0.6%	0.6%	0.9%	0.8%	0.4%	—	1.6%	0.8%	1.3%	0.6%
70歳	8.3%	6.0%	8.6%	4.8%	4.6%	6.6%	7.2%	3.4%	7.0%	4.7%	5.7%	6.5%	6.0%
71歳以上	1.9%	3.0%	5.9%	1.8%	2.9%	3.0%	2.8%	2.1%	4.0%	3.1%	2.6%	2.6%	3.8%

■役職定年年齢

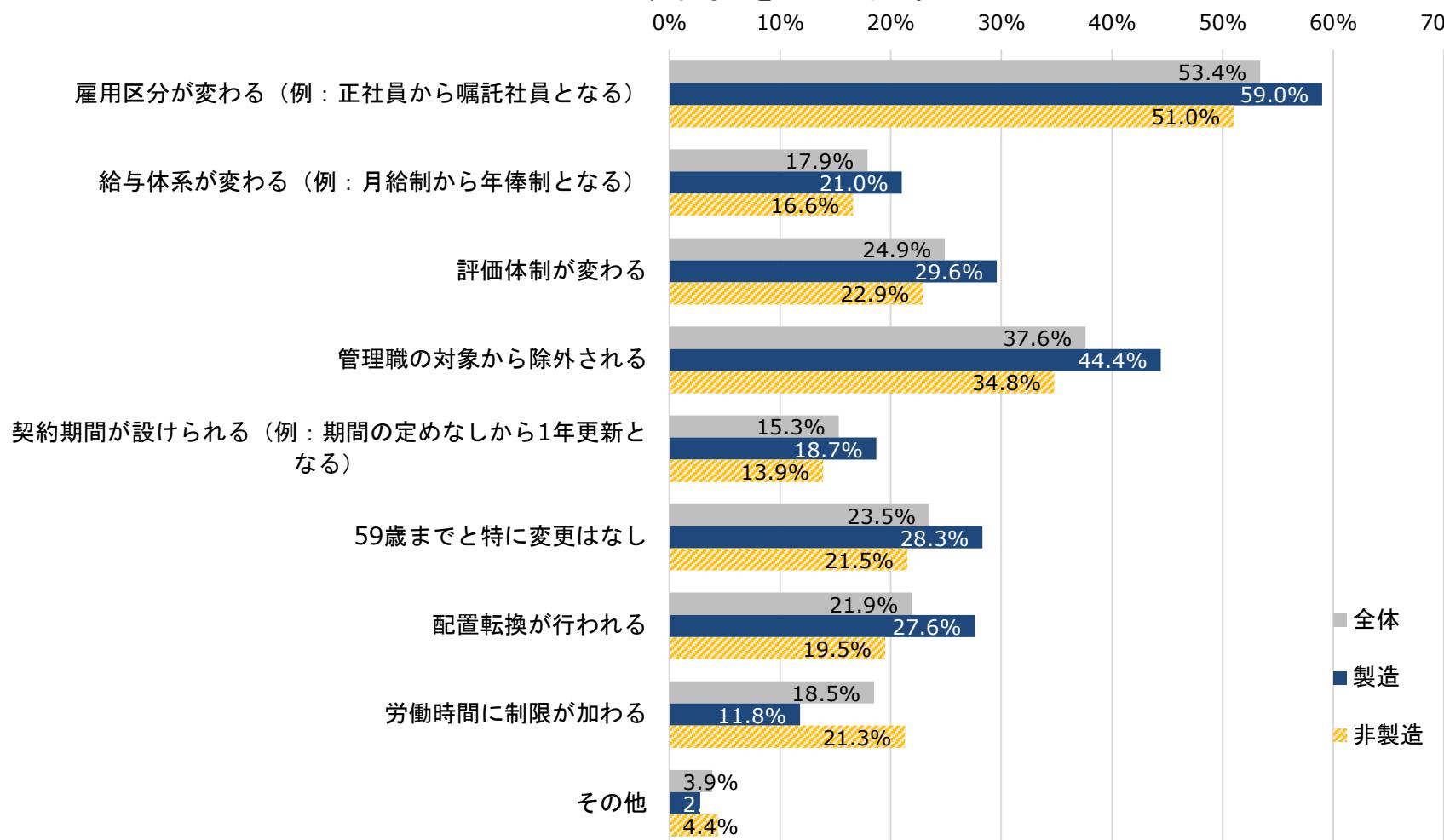
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	606	799	326	473	287	512	336	124	144	195	322	143	334
55歳未満	2.5%	1.3%	1.8%	0.8%	1.4%	1.2%	1.5%	1.6%	2.1%	—	0.9%	0.7%	1.8%
55歳未満	12.7%	13.6%	15.0%	12.7%	15.0%	12.9%	15.5%	11.3%	13.9%	11.8%	8.7%	17.5%	16.8%
56-60歳未満	5.4%	7.9%	7.7%	8.0%	12.2%	5.5%	8.3%	10.5%	3.5%	8.7%	7.5%	9.8%	7.5%
60歳	28.2%	27.8%	24.8%	29.8%	26.5%	28.5%	27.7%	27.4%	25.0%	30.3%	30.7%	21.7%	27.5%
61-65歳未満	3.3%	2.9%	1.5%	3.8%	3.1%	2.7%	1.5%	3.2%	3.5%	4.6%	2.8%	4.2%	2.4%
65歳	26.1%	24.9%	22.1%	26.8%	23.7%	25.6%	22.6%	26.6%	27.8%	25.6%	28.6%	24.5%	21.6%
66-70歳未満	1.0%	1.1%	1.2%	1.1%	0.3%	1.6%	2.1%	—	—	1.0%	1.2%	0.7%	1.2%
70歳	12.7%	13.4%	17.2%	10.8%	11.8%	14.3%	12.5%	13.7%	16.7%	12.3%	13.4%	13.3%	13.5%
71歳以上	8.1%	7.1%	8.6%	6.1%	5.9%	7.8%	8.3%	5.6%	7.6%	5.6%	6.2%	7.7%	7.8%



60歳以上も継続雇用される社員がいる場合、その役割・待遇についてどのような対応をしていますか。(複数回答)
 ※役員などを除く社員について回答してください。

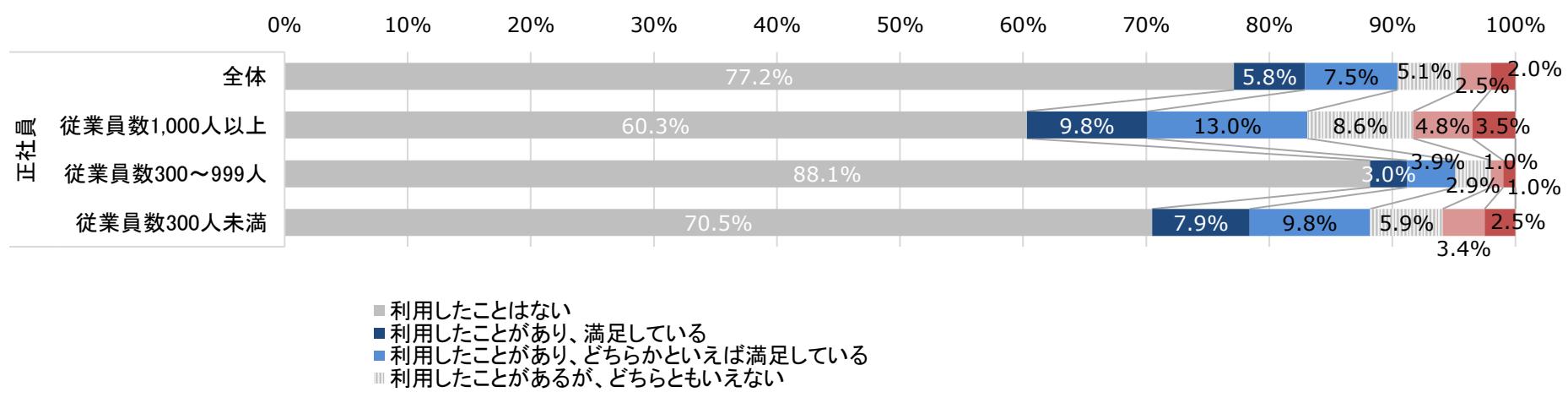
回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
雇用区分が変わる(例:正社員から嘱託社員となる)	46.8%	53.4%	63.1%	49.6%	59.0%	51.0%	56.6%	54.1%	51.2%	49.4%	46.5%	62.9%	61.1%
配置転換が行われる	18.3%	17.9%	30.3%	13.1%	21.0%	16.6%	16.3%	20.2%	21.1%	17.2%	10.7%	21.6%	29.6%
評価体制が変わる	26.3%	24.9%	35.9%	20.6%	29.6%	22.9%	27.4%	24.8%	24.8%	20.9%	18.8%	25.0%	36.5%
給与体系が変わる(例:月給制から年俸制となる)	34.8%	37.6%	44.3%	35.1%	44.4%	34.8%	40.3%	37.1%	35.0%	35.4%	31.6%	41.3%	47.0%
労働時間に制限が加わる	16.4%	15.3%	21.1%	13.1%	18.7%	13.9%	15.3%	17.6%	14.9%	14.5%	12.7%	18.5%	18.6%
管理職の対象から除外される	21.6%	23.5%	27.5%	21.9%	28.3%	21.5%	23.2%	25.7%	21.9%	23.9%	18.3%	28.1%	30.7%
契約期間が設けられる(例:期間の定めなしだから1年更新となる)	19.3%	21.9%	21.8%	21.9%	27.6%	19.5%	24.0%	21.2%	19.8%	20.2%	19.8%	25.8%	23.5%
59歳までと特に変更はなし	18.8%	18.5%	9.0%	22.2%	11.8%	21.3%	17.3%	15.0%	19.8%	21.6%	25.6%	11.5%	9.1%
その他	5.9%	3.9%	2.3%	4.6%	2.8%	4.4%	3.7%	5.2%	3.9%	3.5%	5.2%	2.2%	2.4%

**60歳以上も継続雇用される社員がいる場合、その役割・待遇について
どのような対応をしているか。**



【10】AI面接について

本年1年間に行った採用活動の中で、AI面接を利用したことはありますか。
利用された方はAI面接にどの程度満足だったかについて、下記から最も近いものをお選びください。



回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
利用したことない	77.2%	54.1%	86.3%	71.2%	79.8%	75.4%	76.5%	76.0%	81.4%	88.1%	70.5%	60.3%
利用したことがあり、満足している	5.8%	12.0%	3.3%	7.6%	5.0%	5.5%	4.9%	6.5%	6.2%	3.0%	7.9%	9.8%
利用したことがあり、どちらかといえば満足している	7.5%	15.6%	4.3%	10.3%	6.3%	8.6%	7.5%	5.7%	6.7%	3.9%	9.8%	13.0%
利用したことがあるが、どちらともいえない	5.1%	8.4%	3.8%	5.3%	5.0%	5.4%	6.5%	6.3%	3.0%	2.9%	5.9%	8.6%
利用したことがあり、どちらかといえば満足していない	2.5%	6.2%	1.0%	3.4%	2.1%	2.4%	3.6%	2.6%	1.9%	1.0%	3.4%	4.8%
利用したことがあり、満足していない	2.0%	3.8%	1.3%	2.2%	1.9%	2.7%	1.0%	2.9%	0.7%	1.0%	2.5%	3.5%

AI面接を利用した方にうかがいます。利用した感想がどのようにであったか自由にお書きください。

※以下は抜粋した自由回答

【満足している人の感想】

- ・AIが回答、表情を解析してデータ化するので、客観的に評価出来て、面接官のばらつき、好き嫌いなど主觀にとらわれず、正確な評価が出来る。
- ・自動的に判断される部分で効率が良かった。
- ・人件費がおさえられた
- ・判断が感情に惑わされずに的確。
- ・基準が一定なので、公正な判断ができると思った
- ・先入観を入れずに、評価出来る。
- ・募集段階での工数を削減でき即効性がある。
- ・感染対策ができていてよかったです
- ・別の視点から応募者の人柄や性格を把握することができるから。

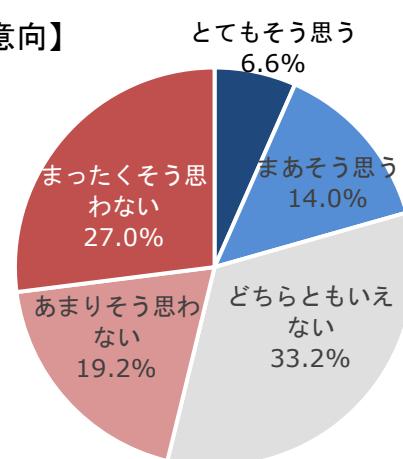
【満足していない人の感想】

- ・あまり面接の臨場感がない
- ・判断基準が曖昧になる
- ・面接相手の熱意が今ひとつ伝わってこない。
- ・画一的で具体性に欠ける
- ・質疑応答スムーズにいかず、求職者の持つ雰囲気を感じ取れなかった。
- ・評価基準が画一的であるため、同じような資質の内定者ばかりになってしまう。
- ・面接自体が客観的に行える点はいいが、あまり職場固有の質問への精度が低い

本年1年間でAI面接を利用しなかった方にうかがいます。今後、AI面接を利用したいと思いますか。

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		1676	330	1346	457	1219	690	235	291	460	1048	251
とても思う	6.6%	12.7%	5.1%	7.2%	6.3%	7.0%	6.0%	7.6%	5.7%	5.1%	8.8%	9.3%
まあ思う	14.0%	19.4%	12.6%	15.3%	13.5%	13.6%	16.6%	12.7%	13.9%	11.9%	16.3%	18.0%
どちらともいえない	33.2%	36.1%	32.5%	33.9%	33.0%	36.1%	31.5%	32.0%	30.7%	31.3%	35.1%	37.4%
あまりそう思わない	19.2%	17.6%	19.6%	16.6%	20.2%	18.8%	17.9%	17.5%	21.5%	19.6%	21.5%	16.7%
まったくそう思わない	27.0%	14.2%	30.2%	26.9%	27.1%	24.5%	28.1%	30.2%	28.3%	32.2%	18.3%	18.6%

【今後AI利用意向】



【11】LGBTQ+について

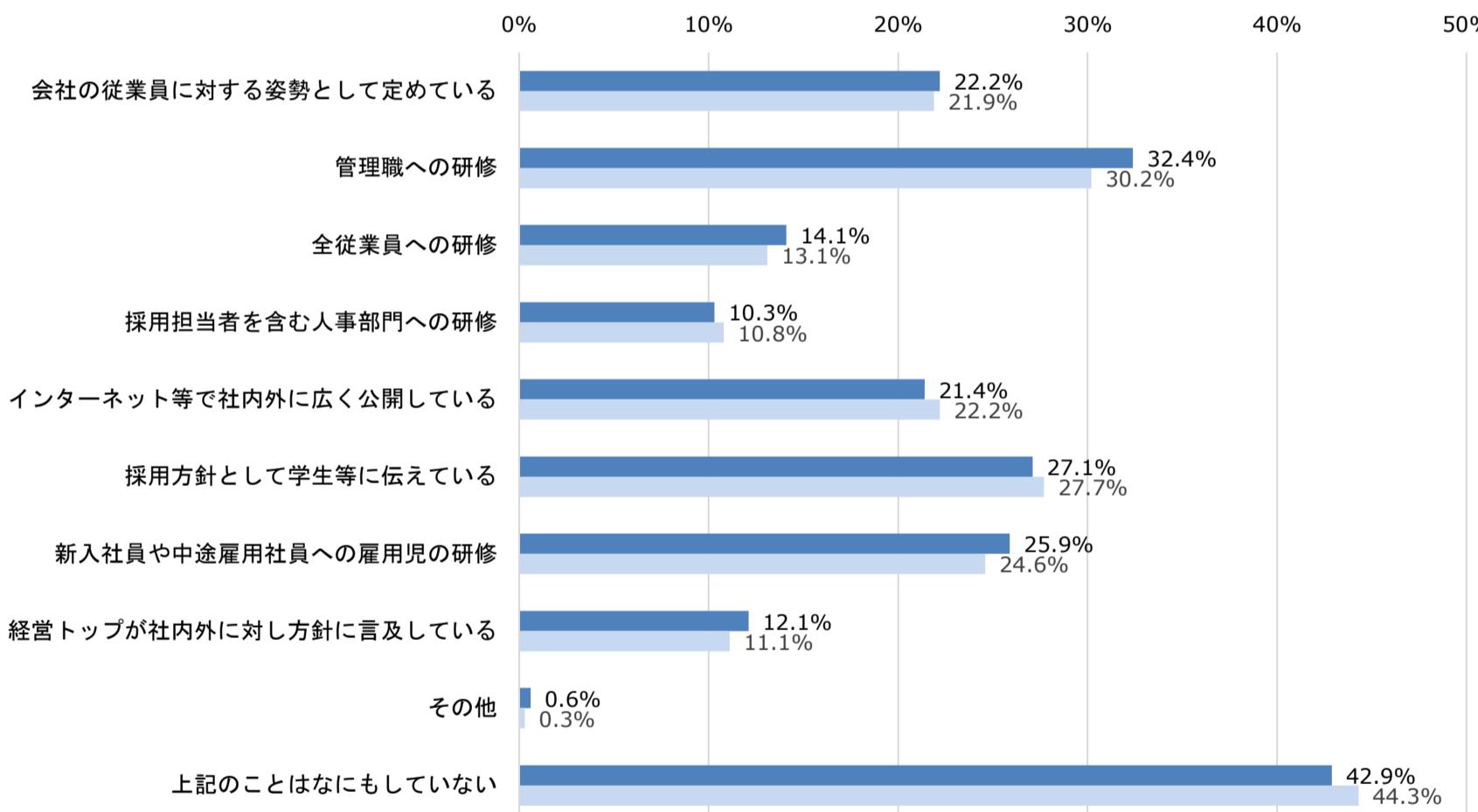
貴社におけるLGBTQ+への取り組み状況についてお答えください。(複数回答)

※本設問の選択肢は特定非営利活動法人 グッド・エイジング・エールズ work with Pride事務局が実施している「PRIDE指標」項目の一部を引用して作成しました。
 <PRIDE指標とは> <https://workwithpride.jp/pride-i/>

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
	2036	2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356	625
インターネット等で社内外に広く公開している	21.9%	22.2%	44.3%	13.5%	26.5%	20.4%	25.4%	19.5%	23.0%	17.9%	11.6%	25.3%	40.5%
会社の従業員に対する姿勢として定めている	30.2%	32.4%	50.3%	25.3%	37.1%	30.4%	35.0%	31.3%	33.9%	27.6%	22.7%	37.1%	48.0%
採用方針として学生等に伝えている	13.1%	14.1%	23.1%	10.6%	15.7%	13.4%	15.2%	11.4%	13.1%	14.5%	9.1%	18.0%	21.4%
経営トップが社内外に対し方針に言及している	10.8%	10.3%	14.6%	8.7%	11.7%	9.8%	12.1%	8.1%	11.0%	8.1%	7.1%	9.0%	17.1%
採用担当者を含む人事部門への研修	22.2%	21.4%	36.1%	15.7%	25.1%	19.9%	22.7%	23.5%	22.2%	17.7%	12.8%	26.1%	35.2%
管理職への研修	27.7%	27.1%	41.6%	21.5%	32.4%	24.9%	30.7%	24.4%	28.2%	22.1%	18.2%	33.1%	40.8%
全従業員への研修	24.6%	25.9%	34.9%	22.3%	27.4%	25.2%	29.9%	22.5%	24.3%	22.1%	19.1%	28.9%	37.0%
新入社員や中途雇用社員への雇用児の研修	11.1%	12.1%	17.9%	9.9%	11.8%	12.2%	13.7%	9.4%	11.7%	11.3%	8.8%	14.6%	17.0%
その他	0.3%	0.6%	0.2%	0.7%	0.3%	0.7%	0.7%	—	0.5%	0.7%	0.7%	0.8%	0.2%
上記のことはなにもしていない	44.3%	42.9%	17.9%	52.8%	37.1%	45.4%	39.1%	45.6%	43.9%	47.1%	57.2%	35.4%	20.2%

<全回答者 (2,036名のうち、1,134名から回答を得た) >

貴社におけるLGBTQ+への取り組み状況について

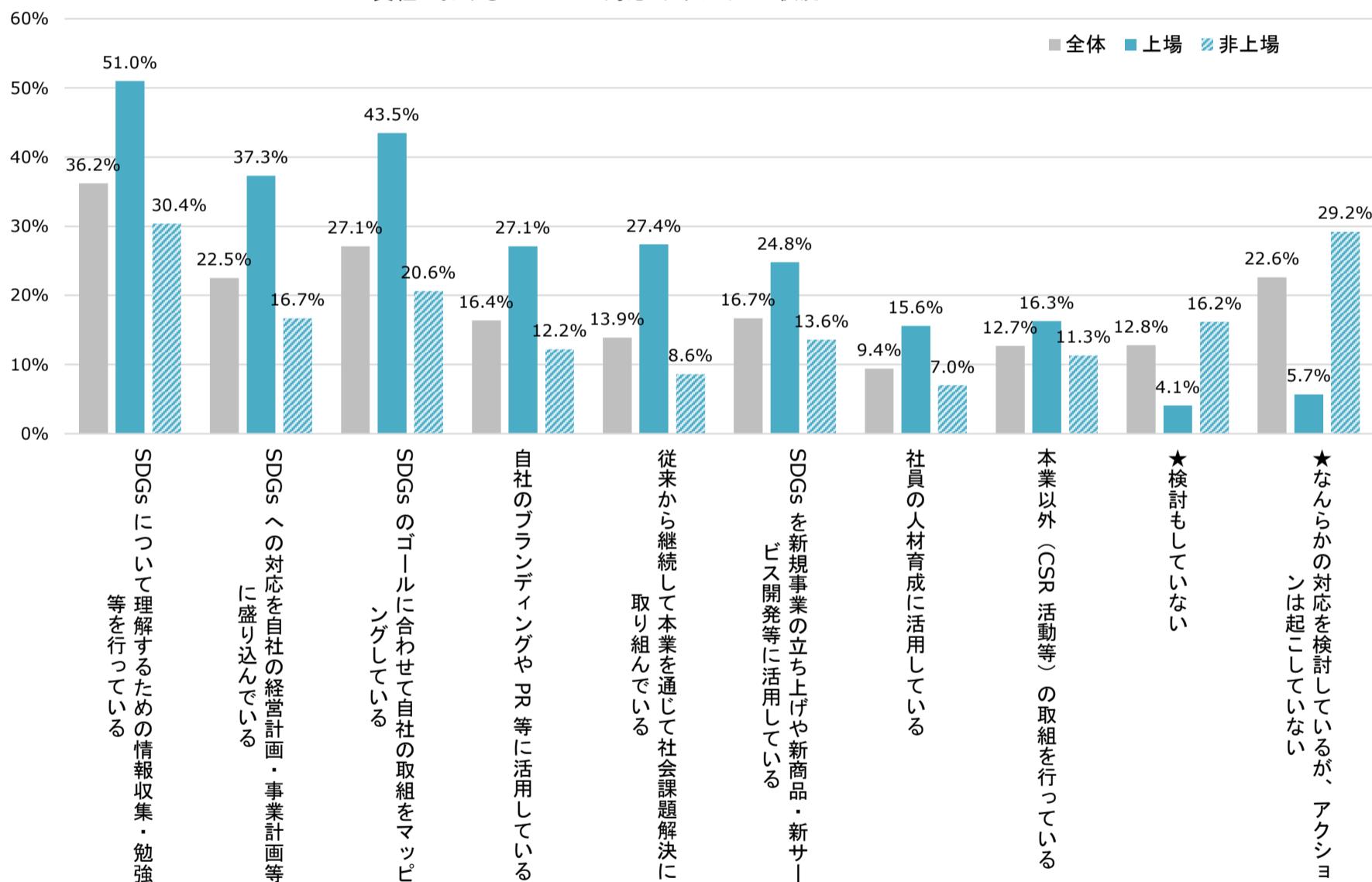


【12】SDGsについて

貴社におけるSDGsへの対応・アクションの状況についてお答えください。(複数回答)

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
SDGsについて理解するための情報収集・勉強等を行っている	37.6%	36.2%	51.0%	30.4%	42.5%	33.5%	39.3%	36.2%	36.9%	30.8%	26.8%	39.3%	52.3%
SDGsのゴールに合わせて自社の取組をマッピングしている	21.7%	22.5%	37.3%	16.7%	27.0%	20.6%	24.6%	23.9%	20.7%	19.7%	13.3%	29.1%	36.3%
SDGsへの対応を自社の経営計画・事業計画等に盛り込んでいる	25.3%	27.1%	43.5%	20.6%	32.9%	24.5%	33.1%	22.9%	25.3%	21.1%	16.5%	32.4%	44.2%
自社のブランディングやPR等に活用している	17.1%	16.4%	27.1%	12.2%	21.4%	14.2%	18.0%	16.4%	16.2%	13.9%	10.1%	19.8%	26.4%
SDGsを新規事業の立ち上げや新商品・新サービス開発等に活用している	15.1%	13.9%	27.4%	8.6%	18.0%	12.2%	15.7%	13.7%	12.2%	12.4%	8.1%	19.5%	21.9%
従来から継続して本業を通じて社会課題解決に取り組んでいる	15.3%	16.7%	24.8%	13.6%	19.9%	15.4%	18.9%	14.0%	15.9%	15.2%	11.8%	20.1%	24.2%
本業以外(CSR活動等)の取組を行っている	10.6%	9.4%	15.6%	7.0%	12.1%	8.2%	10.9%	7.2%	8.0%	9.2%	5.7%	9.3%	16.5%
社員の人材育成に活用している	11.5%	12.7%	16.3%	11.3%	14.2%	12.1%	13.5%	13.7%	10.5%	12.4%	11.2%	12.3%	16.0%
その他	0.1%		—	0.1%	0.2%	—	0.1%	—	—	—	—	0.3%	—
★なんらかの対応を検討しているが、アクションは起こしていない	13.5%	12.8%	4.1%	16.2%	8.8%	14.5%	12.7%	12.6%	11.9%	13.5%	18.1%	10.8%	3.7%
★検討もしていない	22.4%	22.6%	5.7%	29.2%	16.6%	25.2%	18.8%	24.9%	22.2%	27.4%	32.7%	15.9%	7.0%

貴社におけるSDGsへの対応・アクションの状況について



★排他：この選択を選んだ場合は、他の選択肢は選べない。

下記項目について、SDGsに取り組んだことによる効果はあると思いますか。
現在、取り組んでいない場合も主観で構いませんので、ご回答ください。

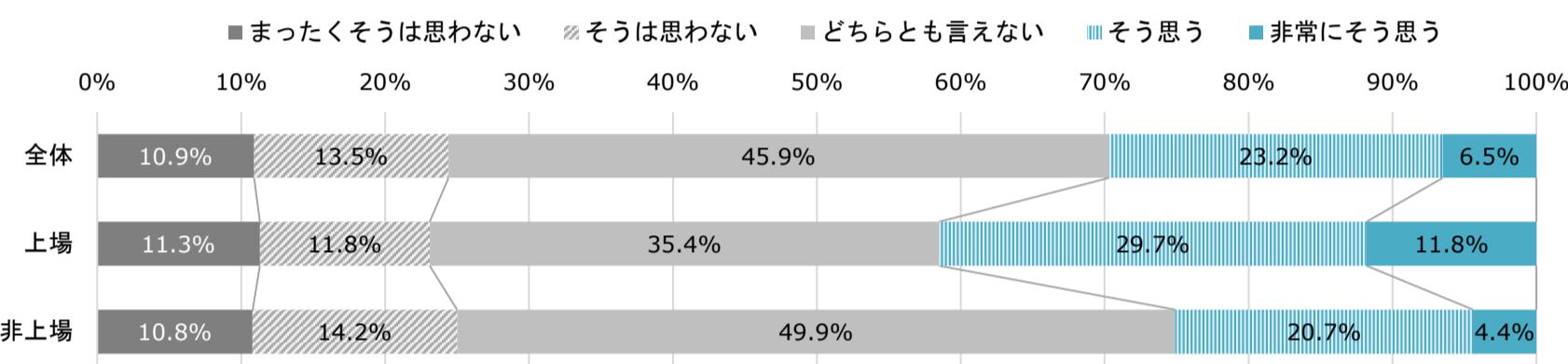
従業員のモチベーションアップ

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
まったくそうは思わない	9.5%	10.9%	11.3%	10.8%	11.2%	10.8%	8.7%	11.7%	13.6%	12.2%	11.0%	13.2%	9.4%
そうは思わない	13.7%	13.5%	11.8%	14.2%	13.4%	13.6%	12.2%	13.7%	14.6%	14.9%	14.6%	13.2%	11.8%
どちらとも言えない	53.8%	45.9%	35.4%	49.9%	41.9%	47.5%	47.2%	47.9%	42.8%	44.6%	50.5%	41.0%	39.8%
そう思う	18.0%	23.2%	29.7%	20.7%	26.5%	21.9%	25.6%	18.9%	21.9%	22.7%	19.0%	25.6%	29.9%
非常にそう思う	5.0%	6.5%	11.8%	4.4%	7.0%	6.2%	6.2%	7.8%	7.0%	5.7%	5.0%	7.0%	9.0%

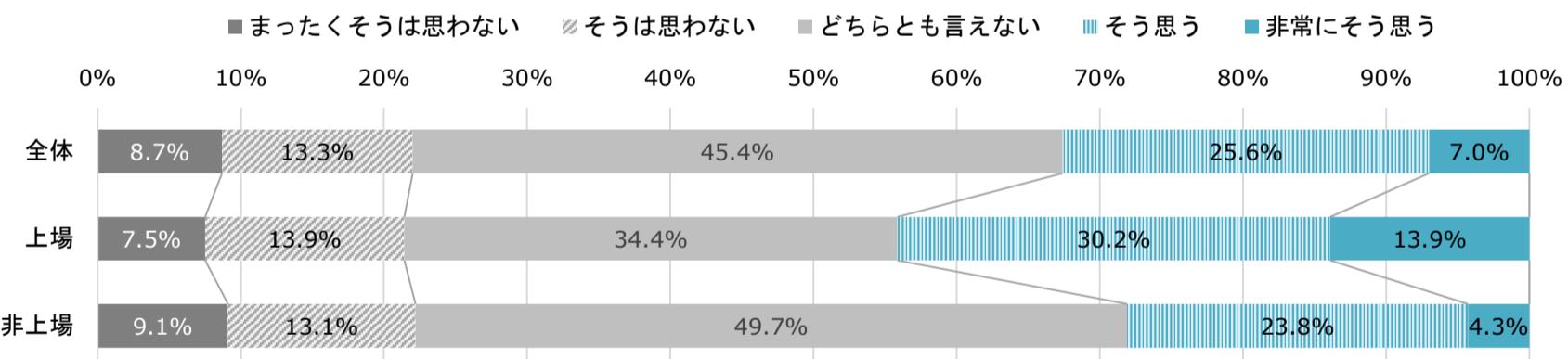
採用活動におけるプラスの効果

回答数→	前年	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
まったくそうは思わない	8.0%	8.7%	7.5%	9.1%	8.1%	8.9%	7.8%	7.2%	11.2%	9.2%	9.1%	10.4%	6.9%
そうは思わない	12.0%	13.3%	13.9%	13.1%	14.8%	12.7%	11.5%	15.0%	13.3%	15.4%	13.5%	14.9%	12.0%
どちらとも言えない	53.8%	45.4%	34.4%	49.7%	40.3%	47.5%	46.1%	46.3%	45.2%	43.9%	50.5%	37.9%	40.0%
そう思う	21.5%	25.6%	30.2%	23.8%	27.7%	24.7%	26.9%	25.1%	21.9%	26.4%	22.3%	28.4%	30.4%
非常にそう思う	4.8%	7.0%	13.9%	4.3%	9.0%	6.2%	7.8%	6.5%	8.4%	5.1%	4.6%	8.4%	10.7%

SDGsに取り組んだことによる効果があると思うか 「従業員のモチベーションアップ」



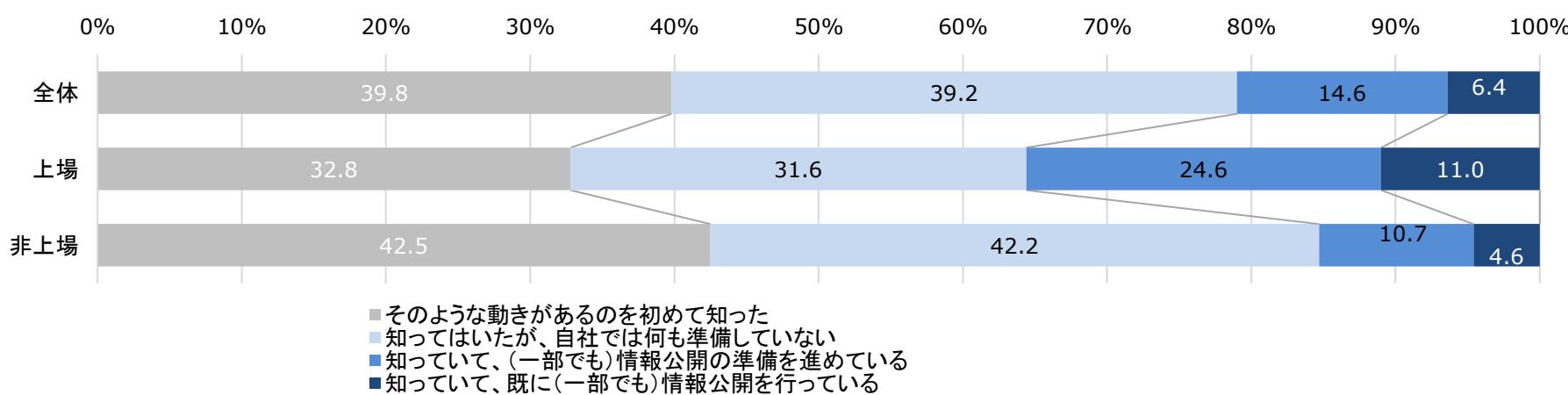
SDGsに取り組んだことによる効果があると思うか 「採用活動におけるプラスの効果」



【13】人的資本経営

あなたが働く職場では、人的資本の情報開示について、何らかのアクションを行っていますか。

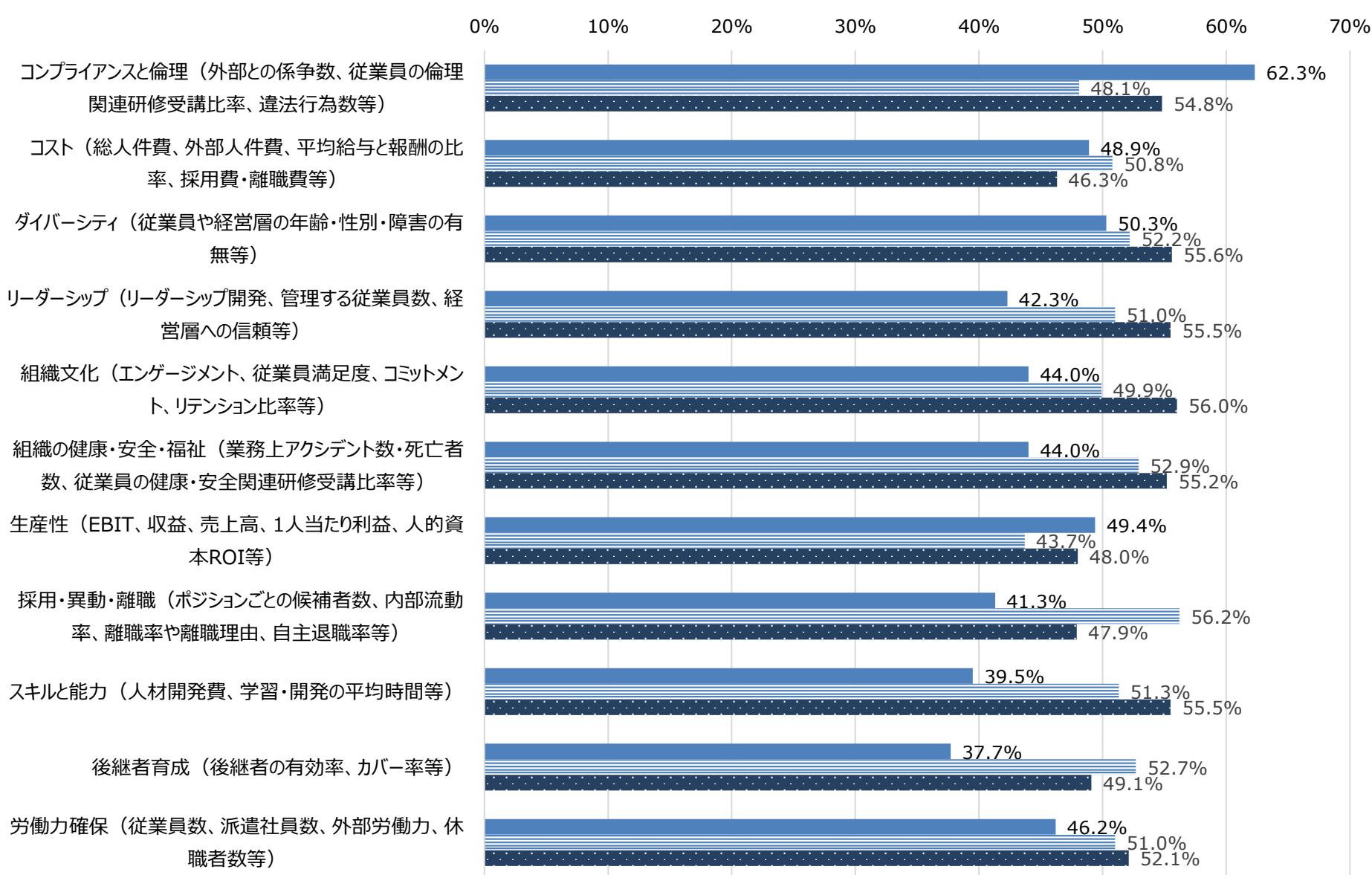
回答数→	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		2170	610	1560	642	1528	915	307	383	565	1189	356
そのような動きがあるのを初めて知った	39.8%	32.8%	42.5%	37.7%	40.6%	36.9%	45.6%	35.8%	43.9%	45.1%	33.7%	33.1%
知ってはいたが、自社では何も準備していない	39.2%	31.6%	42.2%	39.4%	39.1%	39.2%	32.6%	44.1%	39.5%	42.6%	38.8%	33.0%
知っていて、(一部でも)情報公開の準備を進めている	14.6%	24.6%	10.7%	14.6%	14.6%	16.6%	15.3%	14.9%	10.8%	8.5%	20.2%	23.0%
知っていて、既に(一部でも)情報公開を行っている	6.4%	11.0%	4.6%	8.3%	5.6%	7.2%	6.5%	5.2%	5.8%	3.8%	7.3%	10.9%



どのような場所に情報を公開しますか。公開すると思われる場所をすべてお選び下さい

「ISO30414」国際標準基準を 今後どのような場所に情報公開したいと思うか

- 投資家に向けた決算公告やIR関連情報
- 求職者に向けた採用関連情報
- 従業員に向けた社内向け情報



(以下、項目別の詳細)

コンプライアンスと倫理(外部との 係争数、従業員の倫理関連研修 受講比率、違法行為数等)	回答数→	※以下、人的資本情報開示に関して認知しておりかつ準備含め実施者ベース										
		全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア			従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人
投資家に向けた決算公告やIR関連情報	385	196	189	129	256	183	59	68	75	115	83	187
求職者に向けた採用関連情報	48.1%	51.0%	45.0%	45.7%	49.2%	50.3%	44.1%	51.5%	42.7%	47.0%	44.6%	50.3%
従業員に向けた社内向け情報	54.8%	48.0%	61.9%	57.4%	53.5%	60.7%	44.1%	54.4%	49.3%	59.1%	54.2%	52.4%

コスト(総人件費、外部人件費、 平均給与と報酬の比率、採用費・ 離職費等)	回答数→	※以下、人的資本情報開示に関して認知しておりかつ準備含め実施者ベース										
		全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア			従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人
投資家に向けた決算公告やIR関連情報	354	184	170	114	240	172	50	62	70	108	78	168
求職者に向けた採用関連情報	48.9%	60.3%	36.5%	52.6%	47.1%	52.3%	50.0%	41.9%	45.7%	35.2%	44.9%	59.5%
従業員に向けた社内向け情報	50.8%	50.5%	51.2%	50.9%	50.8%	45.3%	56.0%	59.7%	52.9%	49.1%	51.3%	51.8%

ダイバーシティ(従業員や経営層の年齢・性別・障害の有無等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		372	193	179	123	249	182	53	67	70	110	80	182
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		50.3%	62.7%	36.9%	54.5%	48.2%	51.6%	52.8%	52.2%	42.9%	37.3%	45.0%	60.4%
求職者に向けた採用関連情報		52.2%	53.9%	50.3%	50.4%	53.0%	56.0%	49.1%	50.7%	45.7%	47.3%	55.0%	53.8%
従業員に向けた社内向け情報		55.6%	48.2%	63.7%	56.1%	55.4%	56.6%	62.3%	49.3%	54.3%	66.4%	50.0%	51.6%

リーダーシップ(リーダーシップ開発、管理する従業員数、経営層への信頼等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		357	186	171	121	236	173	51	65	68	106	76	175
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		42.3%	49.5%	34.5%	46.3%	40.3%	45.1%	49.0%	40.0%	32.4%	30.2%	39.5%	50.9%
求職者に向けた採用関連情報		51.0%	53.8%	48.0%	47.9%	52.5%	49.1%	52.9%	50.8%	54.4%	49.1%	59.2%	48.6%
従業員に向けた社内向け情報		55.5%	50.0%	61.4%	57.0%	54.7%	60.7%	51.0%	52.3%	48.5%	65.1%	47.4%	53.1%

組織文化(エンゲージメント、従業員満足度、コミットメント、リテンション比率等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		359	190	169	121	238	174	53	61	71	105	77	177
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		44.0%	48.4%	39.1%	41.3%	45.4%	47.1%	45.3%	41.0%	38.0%	35.2%	42.9%	49.7%
求職者に向けた採用関連情報		49.9%	55.8%	43.2%	48.8%	50.4%	48.9%	49.1%	54.1%	49.3%	44.8%	49.4%	53.1%
従業員に向けた社内向け情報		56.0%	52.1%	60.4%	62.0%	52.9%	60.9%	58.5%	47.5%	49.3%	65.7%	49.4%	53.1%

組織の健康・安全・福祉(業務上 アシデント数・死亡者数、従業 員の健康・安全関連研修受講比 率等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		359	185	174	123	236	175	54	63	67	107	77	175
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		44.0%	54.1%	33.3%	39.0%	46.6%	48.0%	42.6%	39.7%	38.8%	33.6%	40.3%	52.0%
求職者に向けた採用関連情報		52.9%	55.1%	50.6%	54.5%	52.1%	54.9%	57.4%	44.4%	52.2%	53.3%	54.5%	52.0%
従業員に向けた社内向け情報		55.2%	50.3%	60.3%	56.1%	54.7%	59.4%	46.3%	54.0%	52.2%	64.5%	54.5%	49.7%

生産性(EBIT、収益、売上高、1 人当たり利益、人的資本ROI等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		348	184	164	120	228	163	52	63	70	102	78	168
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		49.4%	59.2%	38.4%	49.2%	49.6%	54.6%	50.0%	46.0%	40.0%	36.3%	50.0%	57.1%
求職者に向けた採用関連情報		43.7%	45.1%	42.1%	45.0%	43.0%	41.7%	48.1%	39.7%	48.6%	43.1%	47.4%	42.3%
従業員に向けた社内向け情報		48.0%	42.4%	54.3%	54.2%	44.7%	54.0%	38.5%	46.0%	42.9%	56.9%	43.6%	44.6%

採用・異動・離職(ポジションごと の候補者数、内部流動率、離職 率や離職理由、自主退職率等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		361	188	173	118	243	172	54	63	72	108	77	176
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		41.3%	50.0%	31.8%	40.7%	41.6%	41.9%	48.1%	42.9%	33.3%	29.6%	39.0%	49.4%
求職者に向けた採用関連情報		56.2%	61.7%	50.3%	58.5%	55.1%	60.5%	51.9%	44.4%	59.7%	54.6%	59.7%	55.7%
従業員に向けた社内向け情報		47.9%	41.0%	55.5%	52.5%	45.7%	52.9%	42.6%	46.0%	41.7%	53.7%	46.8%	44.9%

スキルと能力(人材開発費、学 習・開発の平均時間等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		357	184	173	119	238	171	51	63	72	110	76	171
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		39.5%	48.9%	29.5%	46.2%	36.1%	40.9%	45.1%	38.1%	33.3%	27.3%	42.1%	46.2%
求職者に向けた採用関連情報		51.3%	56.0%	46.2%	47.9%	52.9%	55.0%	52.9%	47.6%	44.4%	50.0%	51.3%	52.0%
従業員に向けた社内向け情報		55.5%	47.3%	64.2%	51.3%	57.6%	59.6%	47.1%	52.4%	54.2%	65.5%	48.7%	52.0%

後継者育成(後継者の有効率、カ バー率等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		334	175	159	114	220	159	50	58	67	102	72	160
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		37.7%	46.9%	27.7%	43.0%	35.0%	38.4%	44.0%	39.7%	29.9%	27.5%	31.9%	46.9%
求職者に向けた採用関連情報		52.7%	57.7%	47.2%	49.1%	54.5%	56.0%	46.0%	55.2%	47.8%	52.9%	61.1%	48.8%
従業員に向けた社内向け情報		49.1%	42.3%	56.6%	55.3%	45.9%	53.5%	44.0%	46.6%	44.8%	55.9%	44.4%	46.9%

労働力確保(従業員数、派遣社 員数、外部労働力、休職者数等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		357	187	170	120	237	170	54	62	71	108	75	174
投資家に向けた決算公告やIR関連情報		46.2%	57.2%	34.1%	45.0%	46.8%	50.6%	44.4%	43.5%	39.4%	33.3%	42.7%	55.7%
求職者に向けた採用関連情報		51.0%	53.5%	48.2%	55.0%	48.9%	50.0%	50.0%	54.8%	50.7%	45.4%	54.7%	52.9%
従業員に向けた社内向け情報		52.1%	44.4%	60.6%									

(以下、項目別の詳細)

コンプライアンスと倫理(外部との
係争数、従業員の倫理関連研修

受講比率、違法行為数等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	18.5%	29.2%	13.7%	19.8%	18.0%	19.4%	17.7%	17.2%	18.6%	13.8%	17.3%	27.0%
まあ効果があると思う	33.7%	38.2%	31.7%	34.4%	33.4%	33.9%	30.9%	35.9%	33.3%	29.4%	37.3%	38.8%
どちらともいえない	32.2%	23.1%	36.3%	30.7%	32.9%	33.1%	33.7%	30.9%	30.8%	37.3%	32.5%	23.6%
あまり効果はないと思う	8.7%	6.8%	9.5%	7.0%	9.4%	8.5%	7.6%	8.4%	9.7%	9.0%	9.8%	7.4%
全く効果はないと思う	7.0%	2.8%	8.8%	8.1%	6.4%	5.2%	10.0%	7.5%	7.7%	10.6%	3.1%	3.1%

コスト(総人件費、外部人件費、
平均給与と報酬の比率、採用費、
離職費等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	15.6%	23.2%	12.2%	15.5%	15.7%	15.7%	17.7%	15.1%	14.6%	11.6%	17.5%	21.2%
まあ効果があると思う	34.5%	39.7%	32.2%	33.9%	34.8%	35.3%	27.4%	37.1%	35.3%	31.1%	37.5%	38.8%
どちらともいえない	33.3%	28.4%	35.5%	34.1%	32.9%	34.8%	34.7%	30.5%	31.9%	35.9%	32.0%	29.6%
あまり効果はないと思う	9.9%	6.6%	11.4%	9.6%	10.1%	9.4%	8.9%	10.1%	11.4%	11.0%	10.0%	8.2%
全く効果はないと思う	6.6%	2.0%	8.7%	7.0%	6.5%	4.7%	11.3%	7.2%	6.8%	10.4%	3.1%	2.2%

ダイバーシティ(従業員や経営層
の年齢・性別・障害の有無等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	14.3%	23.1%	10.3%	15.6%	13.7%	16.2%	14.7%	12.9%	11.9%	9.5%	14.6%	22.0%
まあ効果があると思う	28.0%	32.8%	25.8%	28.1%	27.9%	27.7%	23.7%	33.4%	26.9%	23.9%	32.9%	32.0%
どちらともいえない	38.3%	32.8%	40.8%	38.0%	38.5%	39.2%	37.6%	37.2%	38.1%	42.2%	35.6%	33.5%
あまり効果はないと思う	11.5%	7.9%	13.1%	10.2%	12.1%	10.8%	12.2%	9.8%	13.5%	12.7%	12.5%	8.9%
全く効果はないと思う	7.9%	3.3%	10.0%	8.1%	7.8%	6.2%	11.8%	6.6%	9.6%	11.7%	4.4%	3.6%

リーダーシップ(リーダーシップ開
発、管理する従業員数、経営層
への信頼等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	14.8%	22.7%	11.2%	15.1%	14.6%	15.8%	12.1%	14.1%	15.0%	11.5%	15.6%	19.7%
まあ効果があると思う	29.9%	31.7%	29.1%	30.8%	29.5%	30.6%	27.4%	29.7%	30.3%	27.0%	31.6%	33.8%
どちらともいえない	36.6%	33.0%	38.2%	35.6%	37.0%	37.1%	40.7%	35.6%	33.9%	39.7%	33.0%	33.2%
あまり効果はないと思う	11.9%	10.3%	12.6%	11.3%	12.2%	11.5%	9.7%	13.8%	12.5%	11.6%	15.6%	10.4%
全く効果はないと思う	6.9%	2.4%	8.9%	7.2%	6.7%	5.0%	10.1%	6.9%	8.2%	10.2%	4.1%	2.9%

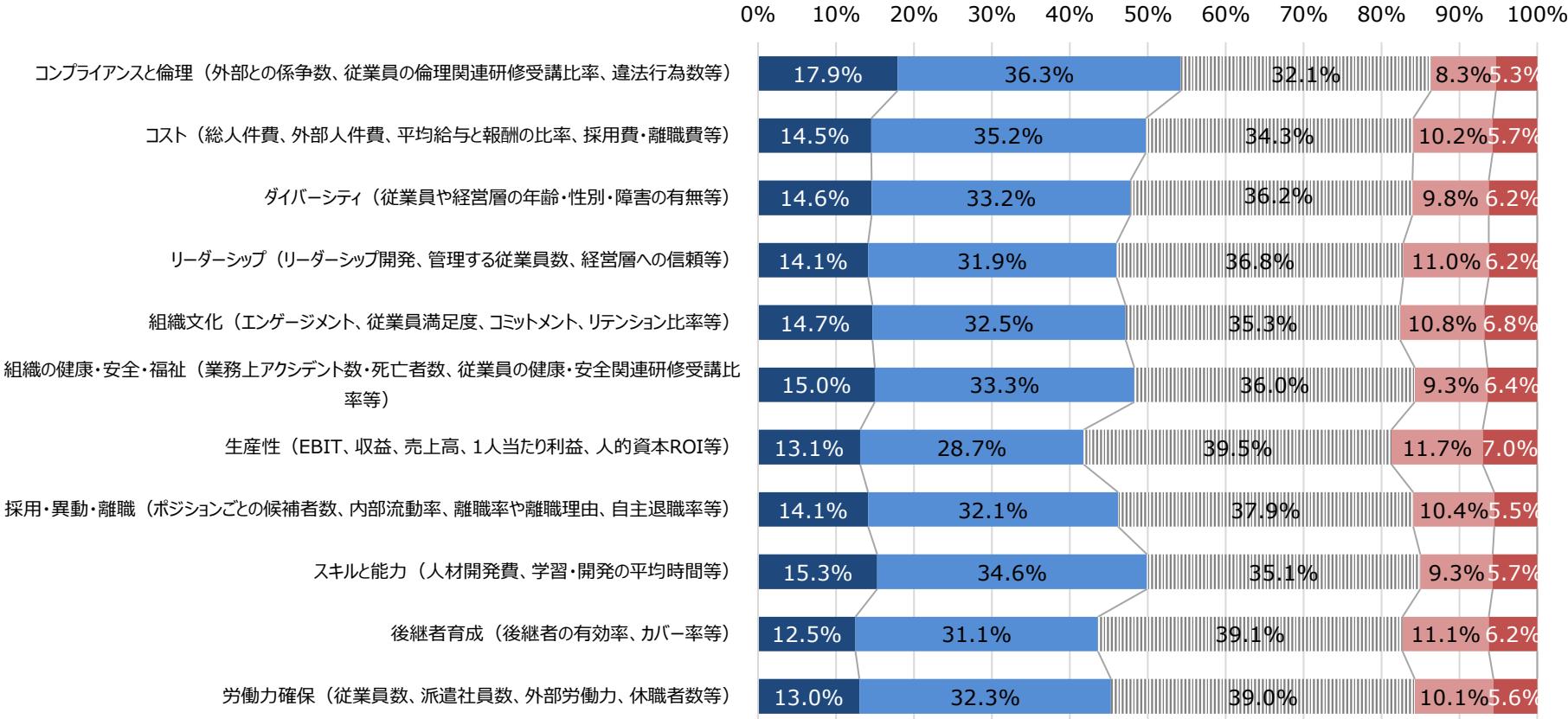
組織文化(エンゲージメント、従業
員満足度、コミットメント、リテン
ション比率等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	13.8%	21.4%	10.4%	15.2%	13.2%	14.0%	15.0%	12.1%	14.1%	9.9%	14.3%	19.9%
まあ効果があると思う	29.8%	35.9%	27.1%	29.8%	29.8%	32.2%	23.5%	32.7%	27.2%	24.4%	34.5%	36.3%
どちらともいえない	36.3%	27.3%	40.4%	35.2%	36.8%	35.4%	38.5%	34.9%	37.6%	41.2%	34.8%	29.0%
あまり効果はないと思う	11.4%	10.3%	11.9%	10.6%	11.8%	11.1%	10.1%	11.8%	12.2%	12.2%	10.6%	10.4%
全く効果はないと思う	8.7%	5.2%	10.4%	9.3%	8.5%	7.3%	13.0%	8.4%	9.0%	12.3%	5.8%	4.4%

組織の健康・安全・福祉(業務上
アクシデント数・死亡者数、従業
員の健康・安全関連研修受講比

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	15.1%	21.6%	12.2%	16.0%	14.7%	15.3%</						

【求職者の入社意欲向上】への訴求力やPRの効果



■とても効果があると思う ■まあ効果があると思う ■どちらともいえない ■あまり効果はないと思う ■全く効果はないと思う

(以下、項目別の詳細)

コンプライアンスと倫理(外部との係争数、従業員の倫理関連研修受講比率、違法行為数等)

回答数	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1778	550	1228	541	1237	761	242	322	453	917	303	558	
とても効果があると思う	17.9%	26.9%	13.8%	21.1%	16.5%	18.5%	17.4%	18.3%	16.8%	13.6%	16.8%	25.4%
まあ効果があると思う	36.3%	36.9%	36.1%	34.2%	37.3%	36.7%	34.3%	35.7%	37.3%	33.0%	42.2%	38.5%
どちらともいえない	32.1%	26.9%	34.4%	31.1%	32.6%	33.0%	31.8%	30.7%	31.8%	36.3%	27.7%	27.6%
あまり効果はないと思う	8.3%	6.9%	9.0%	7.6%	8.6%	7.2%	8.3%	9.9%	9.1%	9.5%	8.9%	6.1%
全く効果はないと思う	5.3%	2.4%	6.7%	6.1%	5.0%	4.6%	8.3%	5.3%	5.1%	7.5%	4.3%	2.3%

コスト(総人件費、外部人件費、平均給与と報酬の比率、採用費・離職費等)

回答数	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1776	551	1225	540	1236	756	243	321	456	916	302	558	
とても効果があると思う	14.5%	21.4%	11.4%	16.1%	13.8%	14.8%	15.2%	14.6%	13.6%	11.0%	15.6%	19.7%
まあ効果があると思う	35.2%	39.0%	33.6%	35.4%	35.2%	36.1%	28.4%	38.3%	35.3%	32.1%	37.7%	39.1%
どちらともいえない	34.3%	27.4%	37.5%	33.3%	34.8%	34.9%	38.7%	31.5%	33.1%	37.4%	34.1%	29.4%
あまり効果はないと思う	10.2%	9.3%	10.6%	9.3%	10.6%	9.1%	9.5%	10.6%	12.1%	11.8%	8.3%	8.6%
全く効果はないと思う	5.7%	2.9%	6.9%	5.9%	5.6%	5.0%	8.2%	5.0%	5.9%	7.6%	4.3%	3.2%

ダイバーシティ(従業員や経営層の年齢・性別・障害の有無等)

回答数	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1763	548	1215	539	1224	755	239	319	450	905	304	554	
とても効果があると思う	14.6%	23.5%	10.6%	16.1%	14.0%	16.3%	14.6%	13.8%	12.4%	9.9%	14.8%	22.2%
まあ効果があると思う	33.2%	37.6%	31.2%	33.8%	32.9%	35.4%	28.0%	37.6%	29.1%	28.0%	40.8%	37.5%
どちらともいえない	36.2%	27.9%	39.9%	34.1%	37.1%	34.3%	38.1%	34.2%	39.8%	42.5%	29.9%	29.2%
あまり効果はないと思う	9.8%	7.7%	10.7%	9.6%	9.8%	8.7%	10.5%	9.1%	11.6%	11.3%	9.2%	7.6%
全く効果はないと思う	6.2%	3.3%	7.6%	6.3%	6.2%	5.3%	8.8%	5.3%	7.1%	8.3%	5.3%	3.4%

リーダーシップ(リーダーシップ開発、管理する従業員数、経営層への信頼等)

回答数	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
1767	551	1216	542	1225	754	244	316	453	911	302	554	
とても効果があると思う	14.1%	21.4%	10.9%	14.9%	13.8%	15.4%	12.7%	13.6%	13.2%	9.8%	15.9%	20.4%
まあ効果があると思う	31.9%	34.8%	30.5%	32.5%	31.6%	33.7%	27.5%	31.3%	31.6%	29.4%	33.1%	35.2%
どちらともいえない	36.8%	29.9%	39.9%	34.7%	37.7%	36.3%	38.1%	38.9%	35.3%	40.5%	35.4%	31.4%
あまり効果はないと思う	11.0%	10.0%	11.4%	10.7%	11.1%	9.7%	13.5%	11.4%	11.5%	12.2%	10.9%	9.0%
全く効果はないと思う	6.2%	3.8%	7.3%	7.2%	5.8%	4.9%	8.2%	4.7%	8.4%	8.1%	4.6%	4.0%

組織文化(エンゲージメント、従業員満足度、コミットメント、リテンション比率等)

回答数	全社	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1		

とても効果があると思う	14.1%	21.2%	10.9%	16.2%	13.2%	14.6%	13.3%	15.1%	13.1%	10.5%	15.9%	18.9%
まあ効果があると思う	32.1%	35.6%	30.5%	32.0%	32.1%	35.6%	26.1%	31.4%	29.9%	28.5%	35.5%	36.0%
どちらともいえない	37.9%	30.5%	41.2%	35.0%	39.2%	34.9%	42.3%	37.4%	40.9%	42.8%	35.2%	31.4%
あまり効果はないと思う	10.4%	9.7%	10.7%	11.0%	10.2%	10.2%	11.2%	10.7%	10.2%	11.2%	8.0%	10.5%
全く効果はないと思う	5.5%	2.9%	6.6%	5.8%	5.4%	4.8%	7.1%	5.3%	6.0%	6.9%	5.3%	3.2%

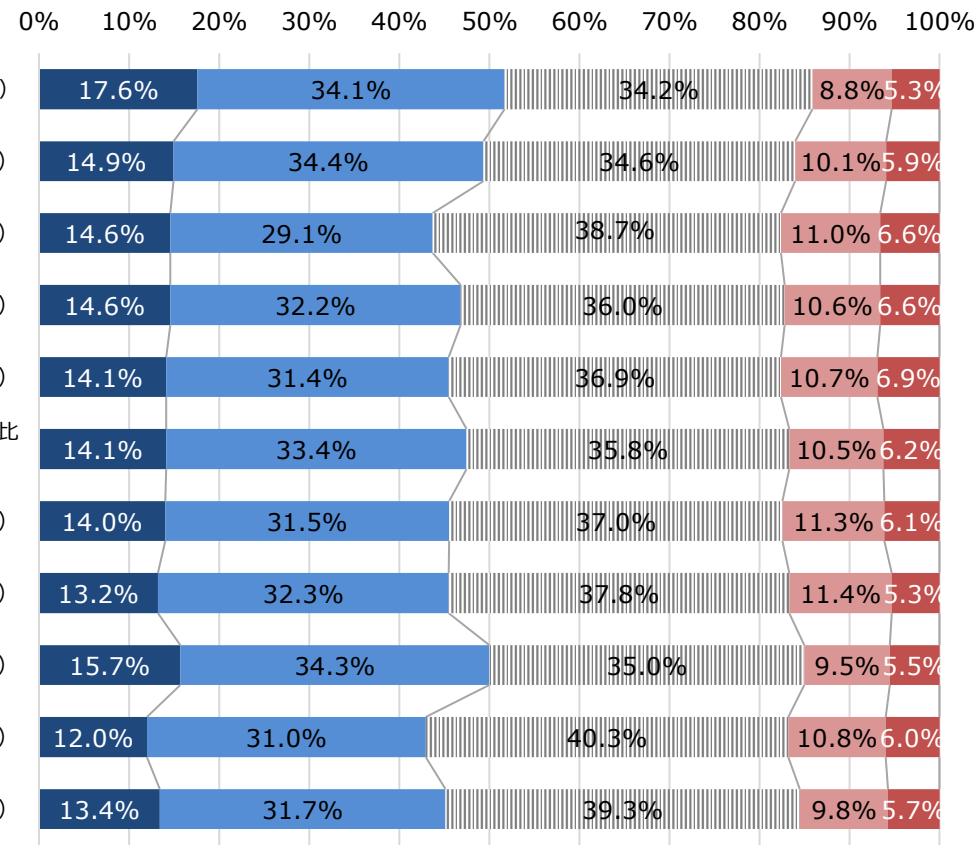
スキルと能力(人材開発費、学習・開発の平均時間等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1774	548	1226	541	1233	756	244	321	453	915	301	558
とても効果があると思う		15.3%	22.8%	11.9%	16.5%	14.8%	16.9%	14.8%	15.6%	12.6%	11.6%	15.9%	21.0%
まあ効果があると思う		34.6%	36.7%	33.7%	32.9%	35.4%	36.8%	29.5%	31.8%	35.8%	31.5%	38.9%	37.5%
どちらともいえない		35.1%	29.6%	37.6%	34.8%	35.3%	33.2%	36.9%	38.0%	35.3%	38.8%	32.9%	30.3%
あまり効果はないと思う		9.3%	7.5%	10.1%	8.9%	9.5%	9.1%	9.8%	9.0%	9.5%	10.3%	8.0%	8.4%
全く効果はないと思う		5.7%	3.5%	6.7%	5.1%	4.0%	9.0%	5.6%	6.8%	7.9%	4.3%	2.9%	

後継者育成(後継者の有効率、カバー率等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1756	547	1209	537	1219	751	238	318	449	900	302	554
とても効果があると思う		12.5%	19.6%	9.3%	12.8%	12.4%	14.2%	10.9%	11.0%	11.6%	9.2%	13.2%	17.5%
まあ効果があると思う		31.1%	36.2%	28.8%	32.0%	30.7%	31.3%	29.8%	32.1%	30.7%	28.2%	31.1%	35.7%
どちらともいえない		39.1%	32.4%	42.2%	38.5%	39.4%	39.4%	39.9%	39.3%	38.1%	42.3%	40.4%	33.2%
あまり効果はないと思う		11.1%	9.1%	12.0%	10.4%	11.4%	9.7%	10.9%	10.7%	13.8%	12.0%	9.9%	10.3%
全く効果はないと思う		6.2%	2.7%	7.7%	6.1%	6.2%	5.3%	8.4%	6.9%	5.8%	8.2%	5.3%	3.2%

労働力確保(従業員数、派遣社員数、外部労働力、休職者数等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1770	552	1218	543	1227	757	244	318	451	908	304	558
とても効果があると思う		13.0%	18.8%	10.3%	14.7%	12.2%	13.2%	11.1%	12.6%	14.0%	10.1%	12.2%	18.1%
まあ効果があると思う		32.3%	36.4%	30.5%	29.5%	33.6%	33.8%	29.5%	33.3%	30.6%	29.4%	37.5%	34.2%
どちらともいえない		39.0%	31.0%	42.6%	40.1%	38.5%	38.2%	44.3%	38.1%	38.1%	43.1%	34.2%	34.9%
あまり効果はないと思う		10.1%	10.0%	10.2%	9.8%	10.3%	9.8%	7.4%	11.0%	11.5%	10.5%	11.2%	9.0%
全く効果はないと思う		5.6%	3.8%	6.4%	5.9%	5.5%	5.0%	7.8%	5.0%	5.8%	6.9%	4.9%	3.8%

ISO30414国際基準の情報に関して、【従業員のエンゲージメント(もしくは組織コミットメント)向上】への訴求力やPRの効果があると思いますか。

【従業員のエンゲージメント(もしくは組織コミットメント)向上】への訴求力やPRの効果



■とても効果があると思う ■まあ効果があると思う ■どちらともいえない ■あまり効果はないと思う ■全く効果はないと思う

(以下、項目別の詳細)

コンプライアンスと倫理(外部との係争数、従業員の倫理関連研修受講比率、違法行為数等)	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		1783	548	1235	545	1238	757	256	324	446	922	304	557

どちらともいえない	36.0%	30.7%	38.4%	35.7%	36.2%	38.2%	35.7%	34.8%	33.6%	38.9%	35.3%	31.7%
あまり効果はないと思う	10.6%	8.6%	11.5%	10.5%	10.6%	8.3%	11.4%	13.0%	12.3%	11.3%	9.2%	10.1%
全く効果はないと思う	6.6%	5.1%	7.2%	6.8%	6.5%	5.1%	8.2%	7.8%	7.2%	8.3%	6.3%	3.8%

組織文化(エンゲージメント、従業員満足度、コミットメント、リテンション比率等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	14.1%	21.8%	10.7%	15.9%	13.3%	15.2%	14.9%	14.1%	11.8%	11.1%	11.5%	20.5%
まあ効果があると思う	31.4%	34.7%	29.9%	31.5%	31.4%	32.3%	27.5%	31.6%	32.0%	27.1%	38.4%	34.7%
どちらともいえない	36.9%	30.0%	40.0%	34.1%	38.1%	37.7%	36.9%	35.3%	36.7%	41.8%	33.1%	30.8%
あまり効果はないと思う	10.7%	8.4%	11.7%	10.4%	10.8%	9.3%	12.2%	11.7%	11.6%	11.6%	11.1%	9.0%
全く効果はないと思う	6.9%	5.1%	7.7%	8.1%	6.4%	5.4%	8.6%	7.4%	8.0%	8.3%	5.9%	5.0%

組織の健康・安全・福祉(業務上アシデント数・死亡者数、従業員の健康・安全関連研修受講比)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	14.1%	22.4%	10.5%	15.3%	13.6%	14.9%	13.6%	13.2%	13.7%	11.1%	11.9%	20.3%
まあ効果があると思う	33.4%	36.2%	32.1%	33.9%	33.1%	34.4%	28.3%	35.5%	33.0%	29.1%	40.3%	36.8%
どちらともいえない	35.8%	29.2%	38.6%	34.5%	36.3%	35.8%	36.4%	35.5%	35.5%	40.2%	32.0%	30.4%
あまり効果はないと思う	10.5%	8.3%	11.5%	9.8%	10.8%	9.6%	14.7%	8.5%	11.0%	11.8%	9.6%	8.9%
全く効果はないと思う	6.2%	3.9%	7.3%	6.5%	6.1%	5.3%	7.0%	7.2%	6.7%	7.8%	6.3%	3.6%

生産性(EBIT、収益、売上高、1人当たり利益、人的資本ROI等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	14.0%	20.9%	11.0%	16.9%	12.8%	15.5%	13.0%	11.6%	13.9%	10.7%	15.2%	18.9%
まあ効果があると思う	31.5%	35.3%	29.8%	28.9%	32.7%	32.7%	28.0%	34.1%	29.8%	27.7%	35.6%	35.7%
どちらともいえない	37.0%	30.6%	39.9%	38.1%	36.5%	37.3%	37.8%	37.8%	35.5%	41.2%	35.3%	31.0%
あまり効果はないと思う	11.3%	9.7%	12.0%	10.3%	11.7%	9.6%	13.4%	9.7%	14.1%	12.7%	8.3%	10.6%
全く効果はないと思う	6.1%	3.5%	7.3%	5.7%	6.3%	4.9%	7.9%	6.9%	6.8%	7.8%	5.6%	3.8%

採用・異動・離職(ポジションごとの候補者数、内部流動率、離職率や離職理由、自主退職率等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	13.2%	20.0%	10.2%	14.9%	12.5%	14.5%	12.7%	11.5%	12.6%	10.4%	14.0%	17.4%
まあ効果があると思う	32.3%	34.1%	31.5%	30.9%	32.8%	32.6%	29.1%	34.0%	32.3%	29.2%	34.9%	36.0%
どちらともいえない	37.8%	35.0%	39.0%	38.5%	37.5%	38.7%	37.1%	37.4%	37.0%	40.4%	34.9%	35.1%
あまり効果はないと思う	11.4%	7.7%	13.0%	10.1%	11.9%	10.0%	13.1%	11.2%	12.8%	12.9%	11.3%	8.8%
全く効果はないと思う	5.3%	3.3%	6.3%	5.5%	5.3%	4.2%	8.0%	5.9%	5.4%	7.1%	5.0%	2.7%

スキルと能力(人材開発費、学習・開発の平均時間等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	15.7%	22.9%	12.6%	18.8%	14.4%	18.1%	16.6%	13.6%	12.8%	12.2%	15.2%	22.0%
まあ効果があると思う	34.3%	35.2%	33.9%	30.4%	36.0%	34.0%	29.6%	32.4%	38.7%	32.5%	36.3%	36.1%
どちらともいえない	35.0%	30.6%	37.0%	36.1%	34.5%	35.0%	36.4%	39.2%	31.3%	38.1%	34.7%	30.0%
あまり効果はないと思う	9.5%	8.2%	10.0%	9.2%	9.6%	8.5%	10.7%	9.3%	10.5%	9.8%	8.6%	9.4%
全く効果はないと思う	5.5%	3.1%	6.5%	5.5%	5.5%	4.3%	6.7%	5.6%	6.7%	7.3%	5.3%	2.5%

後継者育成(後継者の有効率、力率等)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
とても効果があると思う	12.0%	19.0%	8.9%	12.0%	12.0%	13.5%	10.7%	9.7%	11.8%	8.8%	10.9%	17.8%
まあ効果があると思う	31.0%	36.1%	28.7%	31.4%	30.8%	32.5						