

# 非正規雇用に関する企業の採用状況調査（22年9-10月）



## ■ 調査概要

### 調査対象

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

### 調査期間

2022年11月1日（火）-11月2日（水）

### 調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

### 有効回答数

スクリーニング調査：16,500名 本調査：959名

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

## ■ INDEX

(1) 採用活動の実施状況	<b>6P~11P</b>
雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定	.....6P~7P
企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移	.....7P
採用活動を実施した際のターゲット属性	.....8P
採用活動実施時の目標人数平均	.....8P
採用活動を実施した職種	.....9P
次月以降採用活動を行う職種	.....10P
採用活動を実施した理由	.....11P
(2) 新規採用の状況	<b>12P~16P</b>
雇用形態別 新規採用率の推移	12P~13P
企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移	.....13P
新規採用した人の属性	.....14P
新規採用した職種	.....15P
必要な人数を確保できた割合	.....16P
必要な人数を確保できなかった理由	.....16P
新規採用人数平均	.....16P
選考基準	.....16P
(3) 過不足感	<b>17P~18P</b>
過不足感の推移	.....17P
業種別 「不足」-「過剰」の推移	.....18P
(4) 雇用調整状況	<b>19P~21P</b>
雇用調整状況と今後の予定	19P~21P
(5) スポットワーカーの採用状況と今後の採用意向	.....22P
(6) スポットワーカーの採用理由	.....23P
(7) 雇用形態ごとの直近の求人時給	.....24P
(8) 直近の求人時給と最低賃金の妥当性	.....25P
(9) 2022年11月～12月の求人時給変更予定	.....26P
(10) エリア別・企業規模別集計	27P~29P
(11) 業種・職種区分	.....30P

## ■TOPICS

■22年9-10月のアルバイトの採用活動実施率は、22年7-8月・21年9-10月比で微増。

業種別採用活動実施率は【飲食・宿泊】が最も高く、次月以降の採用活動予定も【飲食・宿泊】が最も高くなつた。

アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が最も高く、次いで「フリーター（40代-）」。

アルバイト採用活動を実施した理由は「正規社員の採用ができないため」が最も高く、22年7-8月と同様の傾向。

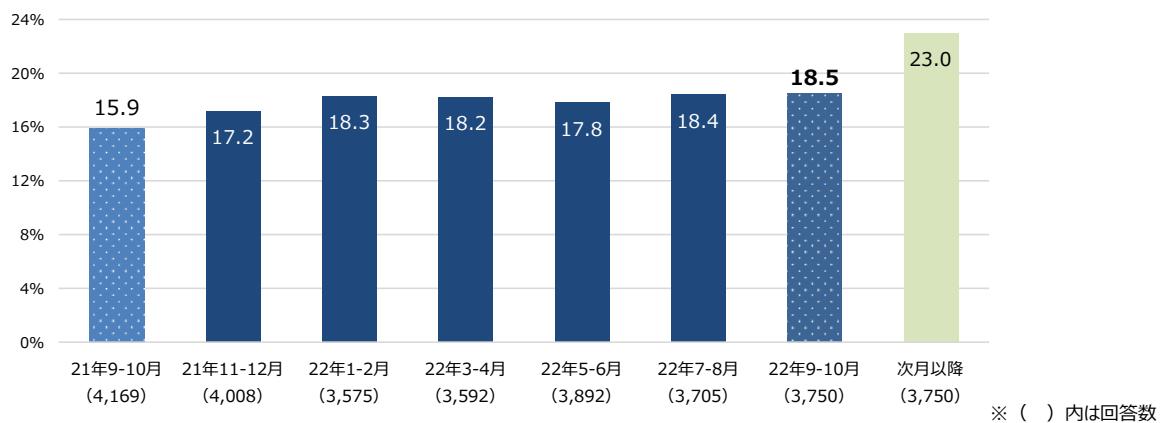
・アルバイトの22年9-10月の採用活動実施率は18.5%（22年7-8月比：0.1pt増、21年9-10月比：2.6pt増）、次月以降の採用活動予定率は23.0%となった。【図1】

・アルバイトの22年9-10月の採用活動実施率を業種別にみると、最も高かったのは【飲食・宿泊】で48.6%、次いで【医療・福祉】で35.4%となつた。次月以降の採用活動予定率が最も高かったのも【飲食・宿泊】で60.4%、次いで【医療・福祉】で43.3%となつた。【図2】

・アルバイトの22年9-10月の採用活動実施ターゲットは「フリーター（20代-30代）」が53.9%と最も高く、次いで「フリーター（40代-）」が45.8%となつた。【図3】

・22年9-10月にアルバイトの採用活動を実施した理由で最も多かつたのは、「正規社員の採用ができないため」で28.0%、次いで「人件費の節約のため」が25.8%となつた。【図4】

【図1】アルバイト 採用活動実施率と次月以降の予定：P6



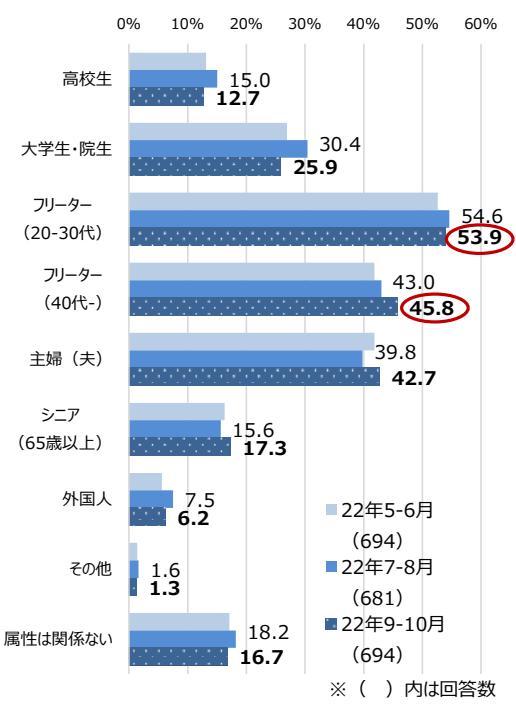
【図2-1】業種別 アルバイト 9-10月採用活動実施率上位：P6-7

業種	22年9-10月 実施率	22年 7-8月比	21年 9-10月比
飲食・宿泊	48.6%	+2.7pt	+12.6pt
医療・福祉	35.4%	-6.0pt	+4.1pt
小売	31.7%	-5.8pt	-0.7pt
サービス	21.4%	-1.1pt	+4.7pt
製造（建設除く）	18.0%	+3.7pt	-0.2pt

【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位：P6-7

業種	実施予定率	22年 7-8月比
飲食・宿泊	60.4%	+5.7pt
医療・福祉	43.3%	-1.5pt
小売	38.2%	-8.2pt
サービス	27.4%	+1.8pt
製造（建設除く）	23.2%	+1.3pt

【図3】アルバイト 9-10月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）：P8



【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）：P11



## ■TOPICS

■22年9-10月のアルバイトの過不足感は「過剰」が22年5-6月より微減、「不足」が微増となった。

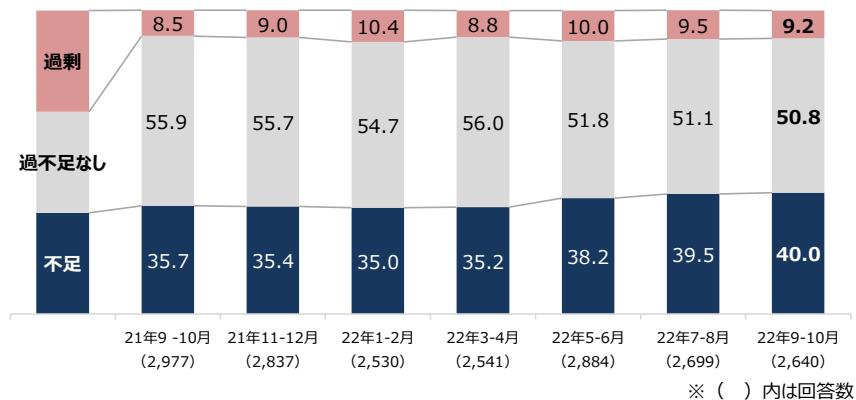
業種別で「不足」が最も高かったのは「飲食・宿泊」、次いで「小売」となった。

・22年9-10月のアルバイトの過不足感は「過剰」が9.2%、「不足」が40.0%と不足が過剰を30.8pt上回った。【図5】

・22年9-10月のアルバイトの過不足感を業種別にみると、「不足」は【飲食・宿泊】で60.5%と最も高くなり、次いで【小売】で52.3%となった。

・【飲食・宿泊】においては不足-過剰の数値が最も高く50.9ptとなっており、人手不足感が強いことがうかがえる。【図6】

【図5】アルバイト 過不足感推移（単一回答）：P17



【図6】アルバイト 業種別 過不足上位：P17

「不足」上位の業種	不足-過剰の数値
1.飲食・宿泊：60.5%	50.9pt
2.小売：52.3%	43.1pt
3.医療・福祉：51.8%	42.2pt
4.サービス：41.9%	32.1pt
5.インフラ：37.8%	30.7pt
「過剰」上位の業種	不足-過剰の数値
1.金融：12.0%	0.0pt
2.官公庁・公社・団体：10.6%	25.8pt
3.建設：10.2%	24.4pt
4.製造（建設除く）：9.8%	26.9pt
4.サービス：9.8%	32.1pt

### <飲食・宿泊の近況>

■22年9-10月の【飲食・宿泊】のアルバイトは60.5%の企業が「不足している」と回答、22年7-8月より人手不足感が高まった。

22年9-10月の採用活動実施率は22年7-8月より微増、前年同期の21年9-10月より大幅に増加。

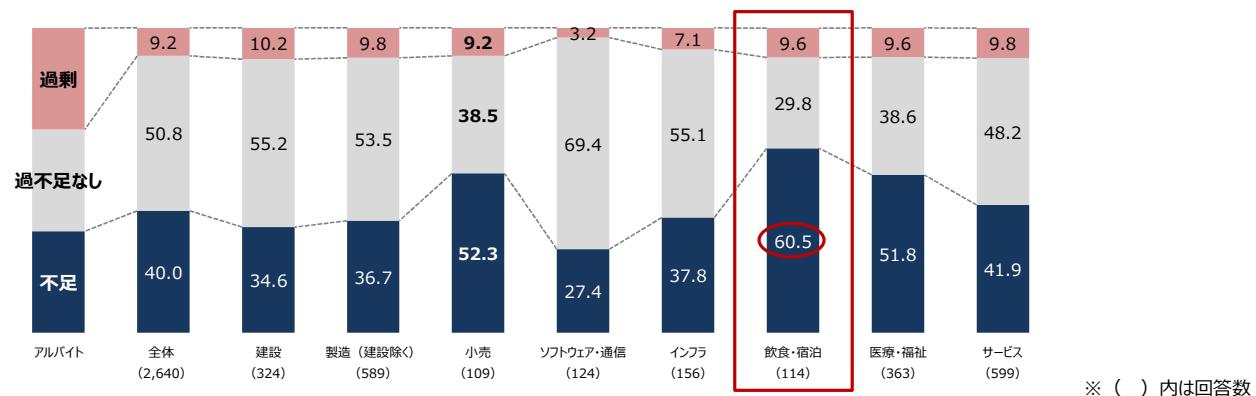
・22年9-10月のアルバイトの過不足状況を業種別にみると、「不足」の割合は【飲食・宿泊】で60.5%と最も高くなった。【図7】

・【飲食・宿泊】の22年9-10月のアルバイトの不足感は、22年7-8月より8.3pt増加しており、人手不足感が強まった様子がみられる。【図8】

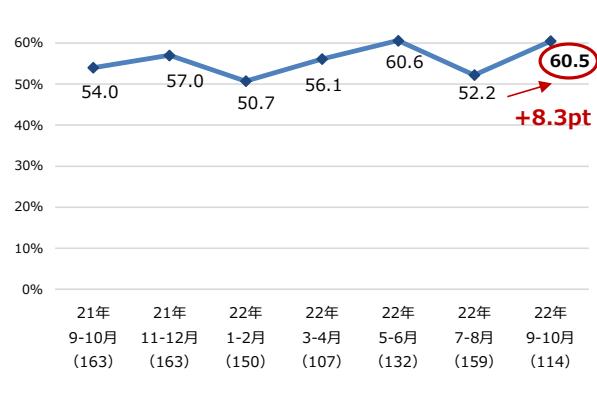
・【飲食・宿泊】の22年9-10月の採用活動実施率は48.6%と、22年7-8月より2.7pt増加、前年同期の21年9-10月より12.6pt増加した。【図9】

・2022年10月に新型コロナウイルス対策のための入国制限の緩和や政府の観光喚起施策として全国旅行支援が開始したのを受けて、人員確保のために採用を行う企業が増加したと考えられる。

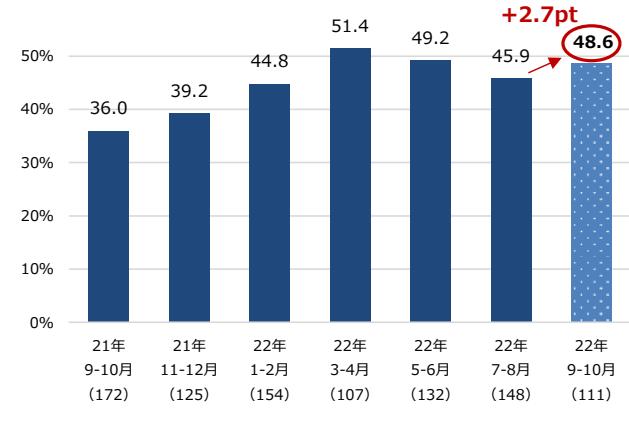
【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は一部抜粋：P17



【図8】【飲食・宿泊】アルバイト 不足の数値：P17



【図9】【飲食・宿泊】アルバイト 採用活動実施率：P6-7



## ■TOPICS

■現在スポットワーカーを採用している割合は18.8%で、業種別では「ソフトウェア・通信」「飲食・宿泊」が上位

採用の懸念点は「スポットワーカーのスキルが不安なため」が、今後の採用希望理由は「即戦力人材獲得のため」がトップ

\*スポットワーカーとは、受け入れ企業との間に雇用関係がある数時間単位の超短期雇用者としている。

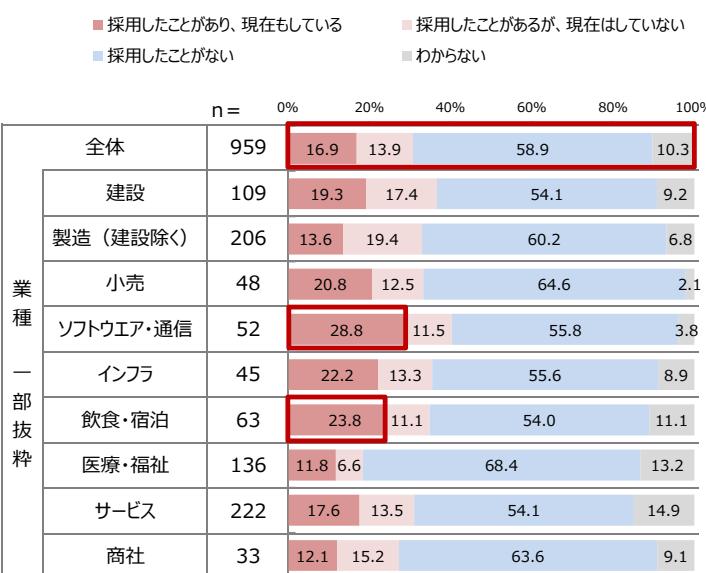
・現在スポットワーカーを採用している割合は16.9%で、採用経験はあるが現在はしていない割合は13.9%、採用経験がない割合は58.9%となった。業種別では「ソフトウェア・通信」で28.8%と最も高く、次いで【飲食・宿泊】で23.8%となった。【図10】

・今後スポットワーカーを採用したい割合は38.2%で、現在採用している割合より高くなかった。業種別では、「ソフトウェア・通信」で44.2%と最も高く、次いで【飲食・宿泊】で42.9%となり、現在採用率が高い業種で今後の採用意向も高かった。【図11】

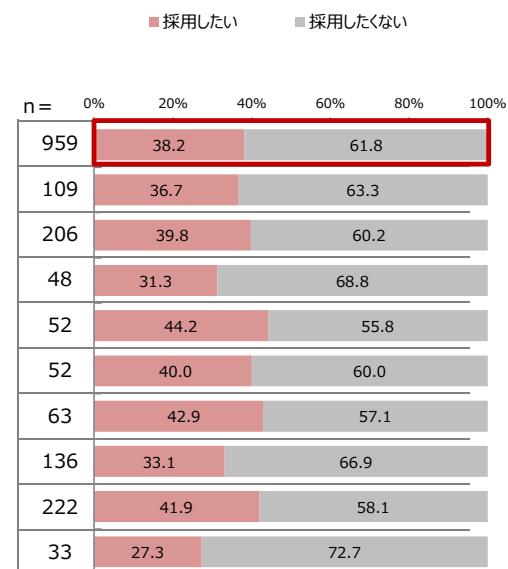
・これまでに、スポットワーカーを採用しなかった理由は、「スポットワーカーのスキルが不安なため」が34.0%と最も高く、次いで「人材の管理が複雑なため」が28.3%となった。スポットワーカーは受け入れ企業との間に雇用関係はあるものの、通常のアルバイトのような面接を事前に行わないことが多いため、スキルを把握しにくいという点で不安を持つ企業が多いようだ。【図12】

・今後、スポットワーカーの採用をしたい理由では、「即戦力人材獲得のため」が37.4%と最も高く、次いで「人件費削減のため」が34.2%、「突発的な欠員に対応するため」が29.5%となった。【図13】

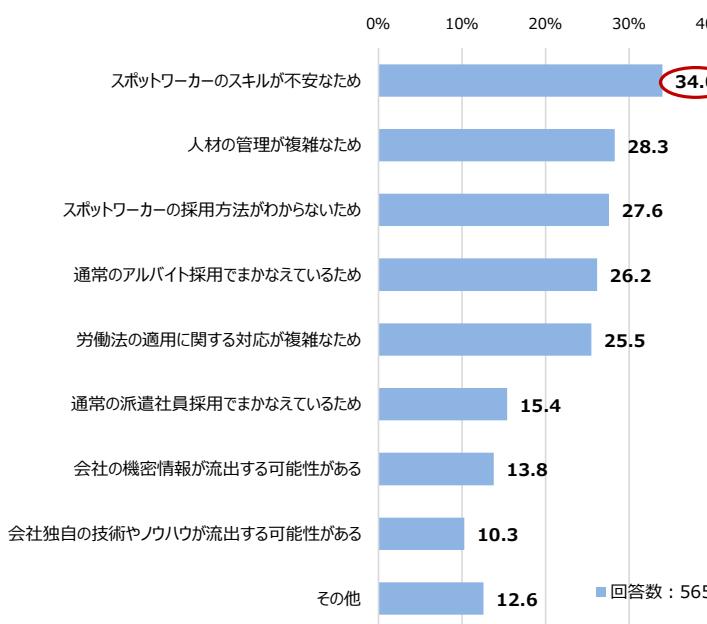
【図10】業種別 スpotワーカーの採用状況（単一回答）：P22



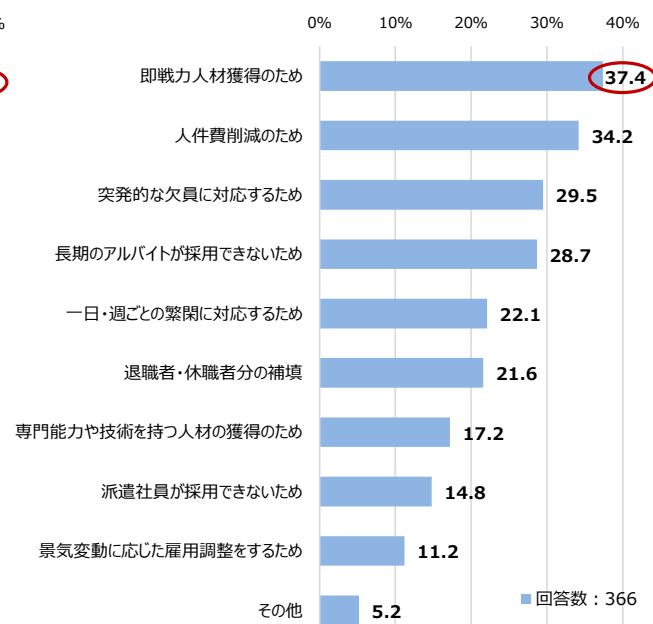
【図11】業種別 スpotワーカーの採用意向（単一回答）：P22



【図12】これまでに、spotワーカーの採用をしなかった理由（複数回答）：P23



【図13】今後、spotワーカーの採用をしたい理由（複数回答）：P23



## ■TOPICS

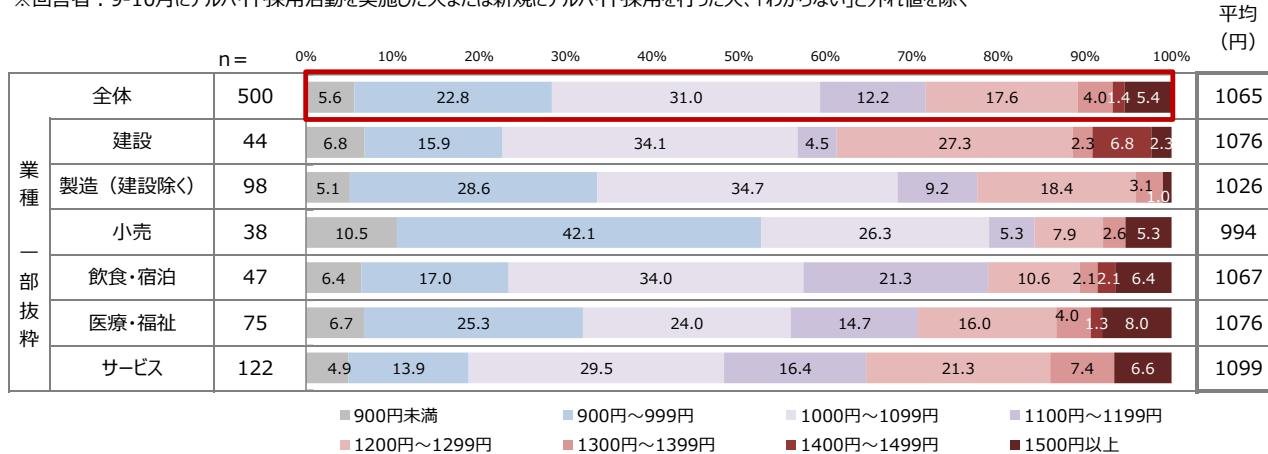
### ■直近の求人時給は人材を確保する上で十分だと思う割合は36.6%にとどまった

#### 年内（2022年11月～2022年12月）に求人時給を上げる割合は【飲食・宿泊】が32.7%とトップ

- 直近のアルバイトの求人時給は「1000円～1099円」が31.0%と最も高く、次いで「900円～999円」が22.8%、「1200円～1299円」が17.6%となった。【図14】
- 直近のアルバイト求人時給の平均を業種別でみると、【小売】で「994円」と最も低く、【サービス】で「1099円」と最も高かった。【図14】
- 直近の求人時給は人材を確保する上で十分だと思うか聞いたところ、「十分・計」は36.6%、「どちらともいえない」は40.6%、「不十分・計」は22.8%となった。【図15】
- 年内（2022年11月～2022年12月）に求人時給を変更する予定を聞いたところ、「変わらない予定」が66.7%と最も高く、次いで「上げる予定」が18.2%、「未定」が14.3%、「下げる予定」が0.8%となった。【図16】
- 業種別でみると、「上げる予定」は【飲食・宿泊】で32.7%と最も高く、次いで【建設】で28.6%、【小売】で17.1%となった。上げる予定と回答した企業の時給増加額として最も高かったのは、アルバイトでは「50円～99円」で27.2%となった。年末年始の繁忙期に向けて、人手不足感が強かった飲食・宿泊では、3割の企業で人手確保のために時給を上げる動きがみられた。【図17】

【図14】業種別 直近のアルバイト時給（数値回答）：P24

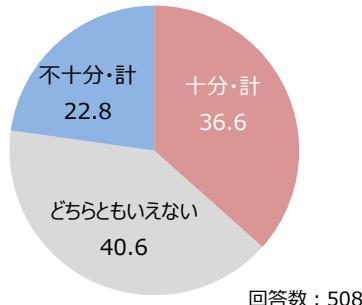
※回答者：9-10月にアルバイト採用活動を実施した人または新規にアルバイト採用を行った人、「わからない」と外れ値を除く



【図15】直近の求人時給は人材を確保する上で十分だと思うか

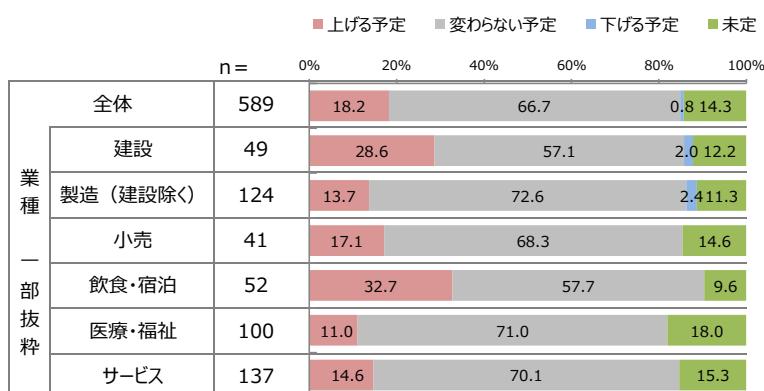
（単一回答）：P25

※回答者：9-10月にアルバイト採用活動を実施した人  
または新規にアルバイト採用を行った人



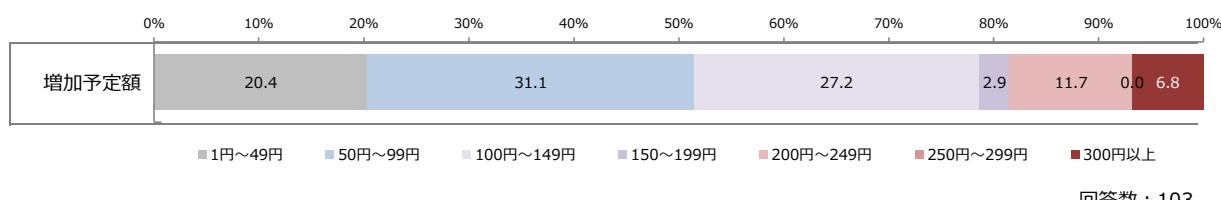
【図16】年内（2022年11月～2022年12月）の求人時給変更予定（単一回答）：P26

※回答者：11月以降にアルバイト採用活動を実施予定の人



【図17】年内（2022年11月～2022年12月）の求人時給増加額（数値回答）：P26

※回答者：アルバイトの求人時給を「上げる予定」と答えた人、「わからない」除く

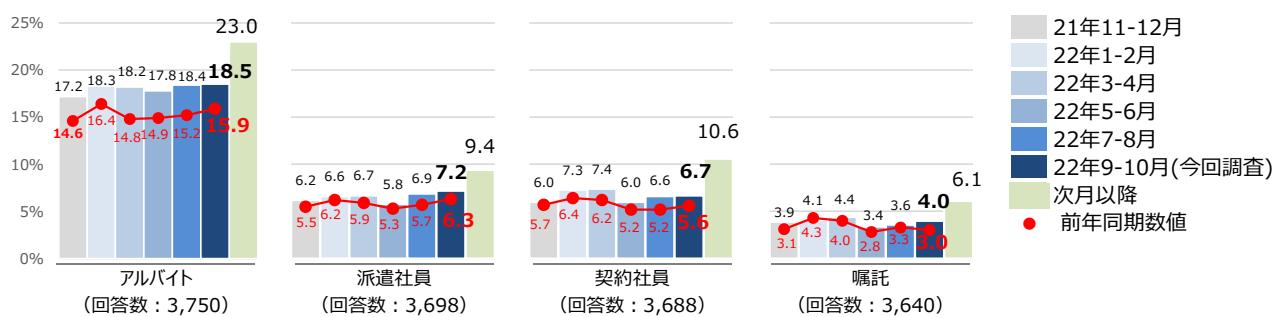


## (1) 採用活動の実施状況

### ■雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定

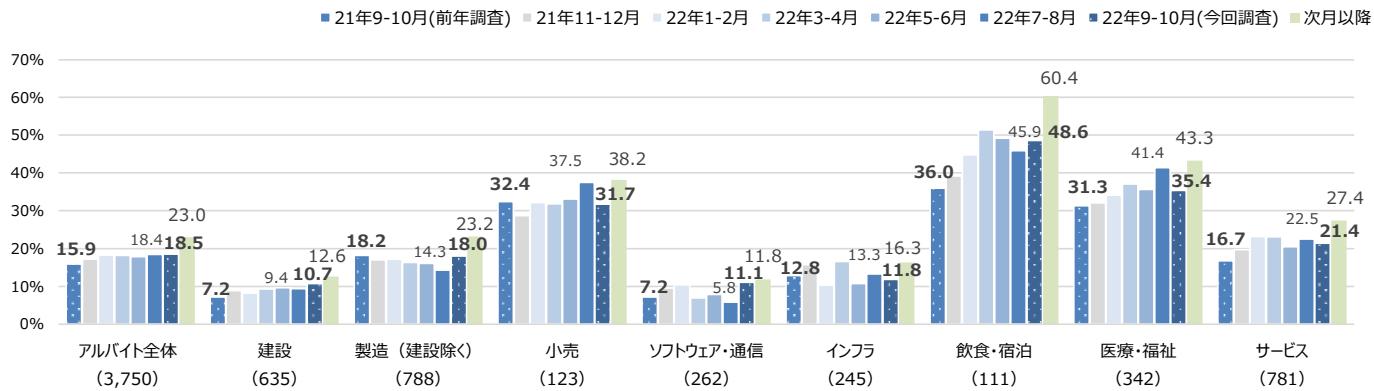
- ・9-10月に採用活動を実施したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが18.5%（22年7-8月比：0.1pt増、21年9-10月比：2.6pt増）、派遣社員が7.2%（22年7-8月比：0.3pt増、21年9-10月比：0.9pt増）、契約社員が6.7%（22年7-8月比：0.1pt増、21年9-10月比：1.1pt増）、嘱託が4.0%（22年7-8月比：0.4pt増、21年9-10月比：1.0pt増）となった。
- ・雇用形態ごとの9-10月の採用活動実施率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で48.6%、次いで【医療・福祉】で35.4%、【小売】で31.7%となった。
- ・派遣社員で9-10月の採用実施率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で11.8%、次いで【ソフトウェア・通信】で10.5%となった。
- ・契約社員で9-10月の採用実施率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で14.7%、次いで【ソフトウェア・通信】で11.6%となった。
- ・嘱託で9-10月の採用実施率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で9.1%、次いで【建設】で5.1%となった。

### 【雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定】

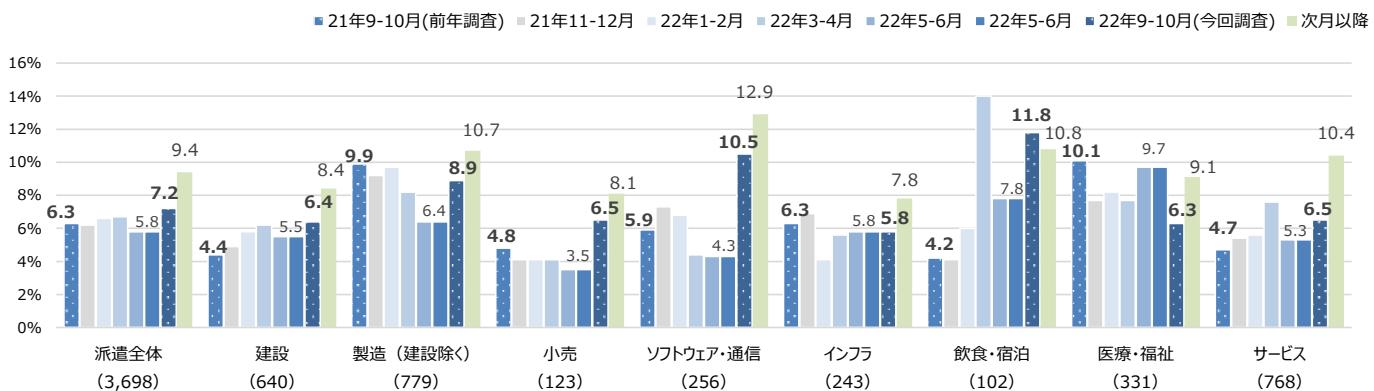


### 【業種別 採用活動実施率と次月以降の予定】※グラフの業種は一部抜粋

#### 雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



#### 雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



## 【業種別 採用活動実施率】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,750	635	788	123	262	245	111	342	781	219	93	53	98
22年9-10月	18.5%	10.7%	18.0%	31.7%	11.1%	11.8%	48.6%	35.4%	21.4%	10.0%	6.5%	13.2%	10.2%
22年7-8月	18.4%	9.4%	14.3%	37.5%	5.8%	13.3%	45.9%	41.4%	22.5%	6.3%	11.1%	15.4%	11.8%
22年5-6月	17.8%	9.6%	16.1%	33.1%	7.8%	10.7%	49.2%	35.6%	20.5%	8.1%	9.9%	8.7%	14.5%
22年3-4月	18.2%	9.3%	16.3%	31.8%	6.9%	16.6%	51.4%	37.1%	23.1%	13.3%	6.6%	6.9%	8.1%
22年1-2月	18.3%	8.2%	17.2%	32.2%	10.4%	10.3%	44.8%	34.1%	23.2%	8.3%	8.0%	15.6%	9.7%
21年11-12月	17.2%	8.9%	17.0%	28.7%	9.5%	15.7%	39.2%	32.1%	19.7%	14.5%	15.4%	8.8%	8.0%
21年9-10月	15.9%	7.2%	18.2%	32.4%	7.2%	12.8%	36.0%	31.3%	16.7%	10.0%	8.8%	4.9%	7.8%
派遣社員 回答数：	3,698	640	779	123	256	243	102	331	768	214	91	52	99
22年9-10月	7.2%	6.4%	8.9%	6.5%	10.5%	5.8%	11.8%	6.3%	6.5%	4.7%	5.5%	3.8%	8.1%
22年7-8月	6.9%	5.7%	8.3%	7.3%	8.1%	6.1%	9.8%	7.6%	6.0%	5.4%	7.8%	4.8%	3.6%
22年5-6月	5.8%	5.5%	6.4%	3.5%	4.3%	5.8%	7.8%	9.7%	5.3%	3.4%	4.6%	1.5%	4.9%
22年3-4月	6.7%	6.2%	8.2%	4.1%	4.4%	5.6%	14.0%	7.7%	7.6%	5.7%	5.9%	1.7%	1.2%
22年1-2月	6.6%	5.8%	9.7%	4.1%	6.8%	4.1%	6.0%	8.2%	5.6%	6.5%	4.5%	3.9%	2.8%
21年11-12月	6.2%	4.9%	9.2%	4.1%	7.3%	6.9%	4.1%	7.7%	5.4%	3.1%	5.9%	4.3%	3.7%
21年9-10月	6.3%	4.4%	9.9%	4.8%	5.9%	6.3%	4.2%	10.1%	4.7%	4.3%	6.4%	5.0%	2.9%
契約社員 回答数：	3,688	636	771	122	258	242	102	330	768	216	90	54	99
22年9-10月	6.7%	5.7%	6.0%	4.9%	11.6%	5.4%	14.7%	5.8%	7.6%	2.3%	5.6%	5.6%	11.1%
22年7-8月	6.6%	4.5%	6.4%	7.3%	11.1%	4.8%	9.2%	9.6%	6.8%	4.0%	4.5%	11.1%	3.5%
22年5-6月	6.0%	4.0%	6.0%	4.1%	8.6%	5.5%	7.9%	9.1%	5.7%	3.9%	7.9%	7.2%	3.8%
22年3-4月	7.4%	4.5%	6.9%	7.4%	9.8%	7.2%	11.9%	8.8%	8.9%	5.7%	6.8%	5.2%	8.4%
22年1-2月	7.3%	6.1%	8.0%	5.4%	11.6%	2.7%	4.7%	9.0%	7.6%	6.0%	7.1%	6.6%	9.7%
21年11-12月	6.0%	4.2%	5.8%	3.4%	8.4%	9.2%	4.1%	6.0%	6.7%	5.3%	7.7%	2.9%	6.4%
21年9-10月	5.6%	4.2%	8.1%	3.6%	6.6%	5.9%	4.9%	7.4%	4.7%	3.5%	6.5%	3.3%	4.9%
嘱託 回答数：	3,640	629	762	121	255	239	99	321	757	214	91	52	100
22年9-10月	4.0%	5.1%	2.8%	5.0%	4.7%	4.6%	9.1%	3.1%	4.6%	1.4%	2.2%	0.0%	5.0%
22年7-8月	3.6%	3.1%	3.7%	3.6%	1.5%	6.9%	4.3%	3.9%	4.5%	0.9%	3.3%	3.2%	1.2%
22年5-6月	3.4%	2.6%	3.8%	3.4%	4.0%	4.7%	4.0%	4.8%	3.0%	0.9%	4.7%	3.0%	1.3%
22年3-4月	4.4%	3.5%	5.4%	1.7%	2.6%	4.9%	6.1%	4.7%	5.6%	2.5%	4.9%	1.7%	4.9%
22年1-2月	4.1%	4.3%	4.4%	3.4%	4.5%	4.6%	2.0%	4.7%	4.5%	2.3%	1.8%	5.3%	1.4%
21年11-12月	3.9%	3.2%	4.2%	1.4%	4.9%	8.0%	1.6%	5.3%	3.2%	1.3%	5.9%	-	5.5%
21年9-10月	3.0%	2.8%	3.8%	3.0%	2.6%	4.4%	1.9%	4.0%	2.3%	2.2%	4.9%	-	1.9%

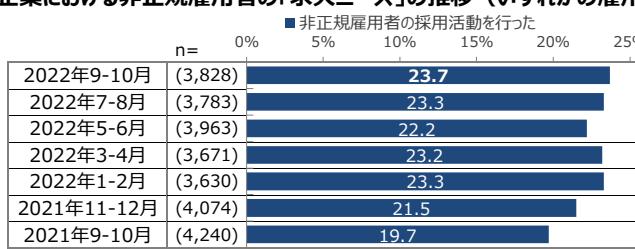
※回答数は最新の調査のものを記載

## 【業種別 次月以降の採用活動実施予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,750	635	788	123	262	245	111	342	781	219	93	53	98
行う	23.0%	12.6%	23.2%	38.2%	11.8%	16.3%	60.4%	43.3%	27.4%	12.3%	7.5%	13.2%	11.2%
行わない	51.4%	62.5%	51.9%	33.3%	66.4%	49.4%	23.4%	28.7%	47.1%	64.8%	66.7%	54.7%	61.2%
未定	25.6%	24.9%	24.9%	28.5%	21.8%	34.3%	16.2%	28.1%	25.5%	22.8%	25.8%	32.1%	27.6%
派遣社員 回答数：	3,698	640	779	123	256	243	102	331	768	214	91	52	99
行う	9.4%	8.4%	10.7%	8.1%	12.9%	7.8%	10.8%	9.1%	10.4%	4.7%	4.4%	5.8%	10.1%
行わない	66.7%	67.8%	65.0%	71.5%	63.7%	63.0%	63.7%	65.9%	66.5%	72.9%	71.4%	73.1%	68.7%
未定	24.0%	23.8%	24.4%	20.3%	23.4%	29.2%	25.5%	25.1%	23.0%	22.4%	24.2%	21.2%	21.2%
契約社員 回答数：	3,688	636	771	122	258	242	102	330	768	216	90	54	99
行う	10.6%	12.3%	8.9%	7.4%	15.9%	8.7%	20.6%	11.2%	10.8%	5.1%	4.4%	11.1%	11.1%
行わない	65.1%	63.8%	66.4%	73.8%	60.9%	60.3%	57.8%	63.9%	64.6%	73.6%	67.8%	66.7%	67.7%
未定	24.3%	23.9%	24.6%	18.9%	23.3%	31.0%	21.6%	24.8%	24.6%	21.3%	27.8%	22.2%	21.2%
嘱託 回答数：	3,640	629	762	121	255	239	99	321	757	214	91	52	100
行う	6.1%	6.4%	6.2%	4.1%	6.3%	6.7%	8.1%	5.6%	6.3%	4.7%	5.5%	0.0%	10.0%
行わない	68.5%	68.2%	67.5%	74.4%	71.0%	61.5%	67.7%	68.2%	68.6%	74.3%	68.1%	75.0%	68.0%
未定	25.4%	25.4%	26.4%	21.5%	22.7%	31.8%	24.2%	26.2%	25.1%	21.0%	26.4%	25.0%	22.0%

※回答数は最新の調査のものを記載

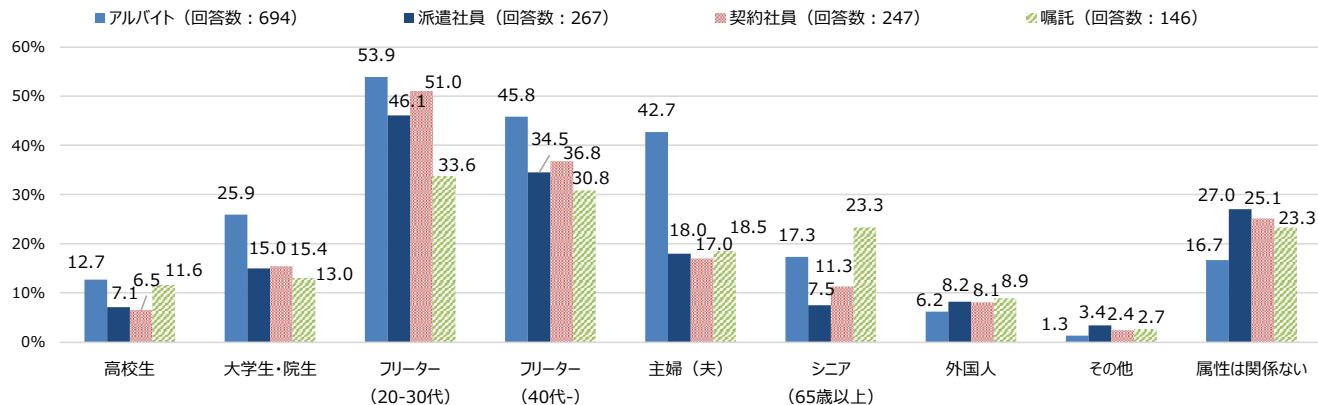
## ■企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移（いずれかの雇用形態で採用活動を実施した）



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

## ■9-10月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

- ・9-10月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で53.9%（22年7-8月比：0.7pt減、21年9-10月比：4.8pt増）、次いで「フリーター（40代-）」で45.8%、（22年7-8月比：2.8pt増、21年9-10月比：5.6pt増）となった。
- ・アルバイトで前年同期の21年9-10月と比べると、「フリーター（40代-）」が5.6pt増と最も大きく伸びた。



	高校生	大学生・院生	フリーター(20-30代)	フリーター(40代-)	主婦(夫)	シニア(65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない	
アルバイト	22年9-10月 (n=694)	12.7%	25.9%	53.9%	45.8%	42.7%	17.3%	6.2%	1.3%	16.7%
	22年7-8月 (n=681)	15.0%	30.4%	54.6%	43.0%	39.8%	15.6%	7.5%	1.6%	18.2%
	22年5-6月 (n=694)	13.1%	26.9%	52.6%	41.8%	41.8%	16.3%	5.6%	1.4%	17.1%
	22年3-4月 (n=652)	14.3%	29.0%	51.1%	43.6%	44.6%	17.2%	5.4%	2.1%	16.9%
	22年1-2月 (n=654)	15.0%	33.8%	53.8%	41.6%	41.3%	17.0%	6.1%	1.7%	15.9%
	21年11-12月 (n=691)	13.9%	26.3%	48.3%	40.4%	40.7%	16.8%	5.2%	2.5%	18.2%
前年調査時	21年9-10月 (n=664)	13.7%	27.3%	49.1%	40.2%	39.0%	15.2%	6.3%	1.7%	17.8%

## ■採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

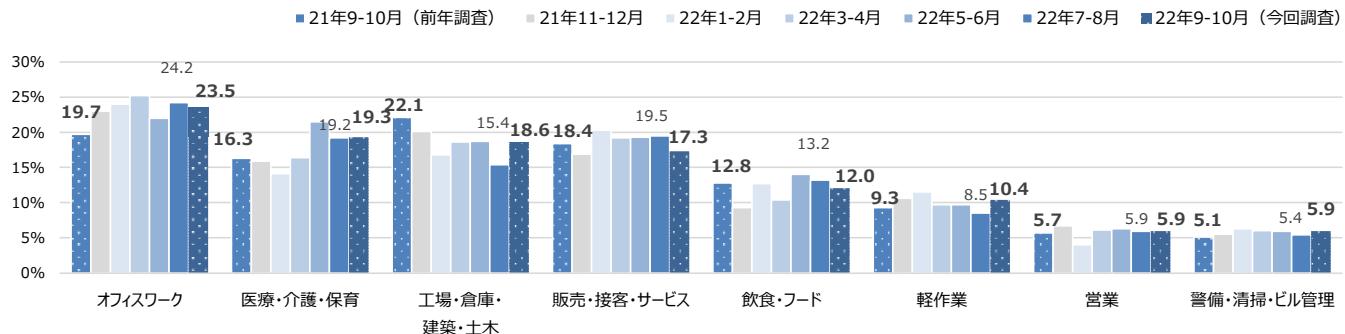
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	502	160	144
22年9-10月	3.47人	3.03人	3.03人
22年7-8月	2.89人	2.79人	3.01人
22年5-6月	2.86人	3.51人	2.21人
22年3-4月	3.35人	2.61人	2.87人
22年1-2月	3.10人	3.82人	3.95人
21年11-12月	2.93人	2.90人	2.92人
21年9-10月	3.60人	3.99人	2.59人
21年7-8月	3.44人	3.48人	2.96人

※回答数は最新の調査のものを記載  
※嘱託は回答数が少ないので割愛

## ■9-10月に採用活動を実施した職種（複数回答）

- ・9-10月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で23.5%（22年7-8月比：0.7pt減、21年9-10月比：3.8pt増）、次いで【医療・介護・保育】で19.3%（22年7-8月比：0.1pt増、21年9-10月比：3.0pt増）となった。
- ・派遣社員で9-10月に採用活動実施率の最も高かった職種は【オフィスワーク】で28.5%（22年7-8月比：4.2pt減、21年9-10月比：0.5pt増）となった。

### 【採用活動を実施したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年9-10月上位抜粋



### 【雇用形態別 採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	22年9-10月	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	
回答数	(694)	(681)	(694)	(652)	(654)	(691)	(664)
飲食・フード	12.0	13.2	14.0	10.4	12.7	9.3	12.8
販売・接客・サービス	17.3	19.5	19.3	19.2	20.3	16.9	18.4
レジャー・アミューズメント	4.0	4.8	5.3	4.1	4.4	4.3	3.6
イベント・キャンペーン	1.3	1.8	2.7	1.4	2.3	1.4	1.5
営業	5.9	5.9	6.3	6.1	4.0	6.7	5.7
オフィスワーク	23.5	24.2	22.0	25.2	24.0	23.0	19.7
医療・介護・保育	19.3	19.2	21.5	16.4	14.1	15.9	16.3
教育	2.2	2.9	3.5	3.4	3.2	2.0	3.6
配送・引越・ドライバー	4.6	4.3	6.5	5.7	6.0	6.4	5.0
軽作業	10.4	8.5	9.7	9.7	11.5	10.6	9.3
工場・倉庫・建築・土木	18.6	15.4	18.7	18.6	16.8	20.1	22.1
警備・清掃・ビル管理	5.9	5.4	5.9	6.0	6.3	5.5	5.1
エンジニア・サポート・保守	2.3	1.9	2.4	3.1	4.3	2.7	2.4
クリエイティブ・編集	1.0	2.1	3.3	2.8	1.7	2.3	1.2
エステ・理美容	1.3	1.8	2.9	1.4	2.3	1.4	0.8
その他	5.6	6.5	6.5	7.2	7.0	6.7	5.6

派遣社員							前年同期
22年9-10月	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	
6.7	8.4	8.2	8.4	6.5	4.9	3.9	26.7
11.2	19.5	16.0	15.5	15.2	14.2	13.6	251
4.9	8.8	6.4	5.9	5.2	3.7	7.0	219
3.4	4.8	5.5	3.4	2.6	2.0	3.5	238
5.6	10.8	12.3	7.1	8.2	9.8	7.8	231
28.5	32.7	28.8	30.3	29.0	29.7	28.0	246
9.4	13.5	18.7	11.3	10.4	8.1	15.2	257
0.4	2.8	3.2	3.4	2.2	2.0	0.4	240
5.6	7.2	6.8	4.6	8.2	5.3	7.4	244
11.2	11.6	11.4	8.8	12.1	10.2	9.7	246
27.7	28.7	29.2	31.9	25.1	28.0	29.2	247
2.6	4.4	5.9	5.5	3.9	4.5	3.1	251
7.9	8.0	4.6	7.1	8.7	11.8	6.2	238
3.0	4.4	2.7	7.1	6.5	5.7	3.1	231
1.1	2.4	3.2	2.5	1.3	1.6	1.6	230
9.4	6.4	6.4	8.4	10.0	7.3	4.3	232

	契約社員						前年同期
	22年9-10月	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	
回答数	(247)	(243)	(227)	(261)	(254)	(236)	(232)
飲食・フード	9.7	8.2	8.8	6.1	5.9	3.4	5.6
販売・接客・サービス	15.0	20.6	18.5	16.1	11.8	15.3	15.9
レジャー・アミューズメント	6.1	6.6	6.6	6.9	7.1	5.9	7.3
イベント・キャンペーン	2.8	5.3	2.6	1.9	3.5	3.0	2.6
営業	13.4	12.3	9.7	13.0	13.4	14.8	15.9
オフィスワーク	22.7	23.0	23.8	31.0	26.4	28.8	21.1
医療・介護・保育	10.5	15.2	15.0	9.2	11.4	8.1	10.8
教育	2.4	3.3	2.6	1.5	2.8	3.4	4.3
配送・引越・ドライバー	7.3	5.3	8.4	5.7	4.3	6.4	4.3
軽作業	6.5	10.3	6.6	7.7	11.0	8.1	6.0
工場・倉庫・建築・土木	17.4	17.3	20.3	21.8	20.9	18.6	21.1
警備・清掃・ビル管理	4.5	5.8	5.3	5.0	6.7	6.4	2.6
エンジニア・サポート・保守	10.5	12.8	9.7	11.9	13.0	9.7	9.1
クリエイティブ・編集	6.9	8.2	7.5	8.0	5.5	6.8	4.3
エステ・理美容	2.4	4.1	2.6	0.0	1.6	2.1	1.3
その他	10.5	8.2	9.7	11.1	10.6	7.2	6.9

嘱託							前年同期
22年9-10月	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	
11.0	9.9	9.4	7.1	9.9	4.6	5.7	131
17.1	24.4	16.5	14.8	10.6	12.5	21.1	127
4.8	11.5	7.1	5.8	6.4	7.2	10.6	155
6.8	6.1	7.9	7.1	2.8	3.3	3.3	141
10.3	13.0	11.0	9.7	9.2	8.6	13.0	141
22.6	19.8	21.3	21.3	17.7	22.4	28.5	152
7.5	12.2	15.7	8.4	12.8	13.2	10.6	152
2.7	5.3	3.1	5.2	2.8	2.6	4.1	123
7.5	13.7	9.4	7.7	8.5	7.9	6.5	123
9.6	8.4	8.7	7.1	8.5	9.9	5.7	151
18.5	15.3	23.6	20.6	26.2	23.0	18.7	151
8.2	9.2	8.7	5.2	5.7	5.9	7.3	152
6.8	9.2	7.9	6.5	11.3	9.9	6.5	152
4.8	6.1	6.3	3.2	6.4	6.6	3.3	152
2.1	4.6	3.1	1.3	3.5	2.6	1.6	152
13.7	11.5	18.1	12.9	12.1	12.5	4.9	152

### ■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

- ・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で26.7%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で22.3%、【販売・接客・サービス】で20.4%となった。
- ・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種で最も高かったのは【オフィスワーク】で33.4%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で29.7%となった。

アルバイト（回答数：862）	
オフィスワーク	26.7%
工場・倉庫・建築・土木	22.3%
販売・接客・サービス	20.4%
医療・介護・保育	20.3%
飲食・フード	13.9%
軽作業	11.0%
営業	8.7%
警備・清掃・ビル管理	6.8%
配送・引越・ドライバー	6.4%
レジャー・アミューズメント	5.3%
イベント・キャンペーン	3.9%
エンジニア・サポート・保守	3.9%
クリエイティブ・編集	3.6%
教育	3.0%
エステ・理美容	2.2%
その他	7.0%

派遣社員（回答数：347）	
オフィスワーク	33.4%
工場・倉庫・建築・土木	29.7%
販売・接客・サービス	17.3%
医療・介護・保育	15.0%
営業	12.7%
軽作業	12.7%
エンジニア・サポート・保守	11.0%
警備・清掃・ビル管理	6.9%
クリエイティブ・編集	6.6%
レジャー・アミューズメント	6.3%
飲食・フード	6.1%
配送・引越・ドライバー	6.1%
イベント・キャンペーン	3.7%
教育	3.5%
エステ・理美容	2.3%
その他	10.4%

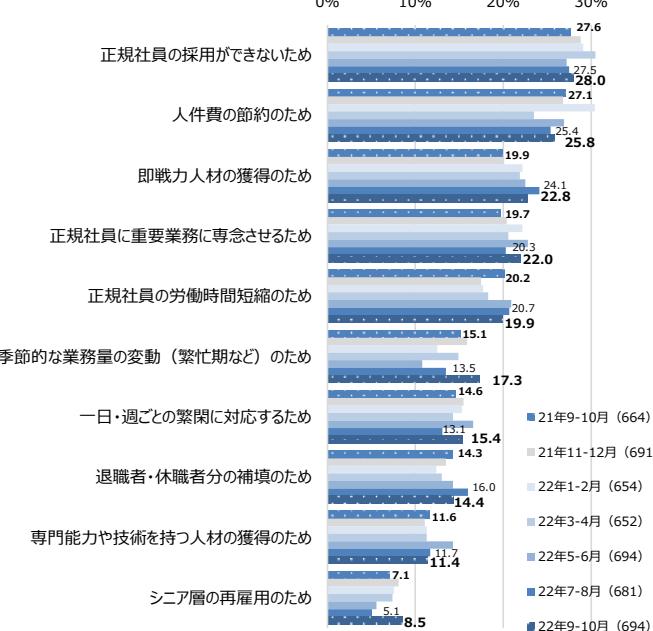
契約社員（回答数：391）	
工場・倉庫・建築・土木	29.2%
オフィスワーク	25.8%
営業	17.6%
販売・接客・サービス	14.6%
医療・介護・保育	14.6%
エンジニア・サポート・保守	12.5%
配送・引越・ドライバー	9.5%
飲食・フード	8.7%
軽作業	8.2%
クリエイティブ・編集	8.2%
警備・清掃・ビル管理	7.4%
レジャー・アミューズメント	5.1%
イベント・キャンペーン	4.3%
エステ・理美容	3.8%
教育	2.6%
その他	12.3%

嘱託（回答数：223）	
オフィスワーク	27.8%
工場・倉庫・建築・土木	26.0%
営業	17.5%
販売・接客・サービス	12.1%
配送・引越・ドライバー	10.8%
医療・介護・保育	9.0%
警備・清掃・ビル管理	9.0%
軽作業	8.1%
エンジニア・サポート・保守	8.1%
飲食・フード	5.8%
イベント・キャンペーン	5.4%
クリエイティブ・編集	4.9%
レジャー・アミューズメント	4.5%
エステ・理美容	4.5%
教育	2.7%
その他	12.6%

## ■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

- ・9-10月に採用活動を実施した理由を雇用形態別にみると、最も多かった実施理由は、アルバイトでは「正規社員の採用ができないため」が28.0%、派遣社員では「正規社員の採用ができないため」が30.7%、契約社員では「即戦力人材の獲得のため」が27.5%、嘱託では「正規社員の採用ができないため」が21.9%となった。
- ・22年7-8月と比べると、アルバイトでは「季節的な業務量の変動（繁忙期など）のため」が3.8pt増と最も大きく伸びた。

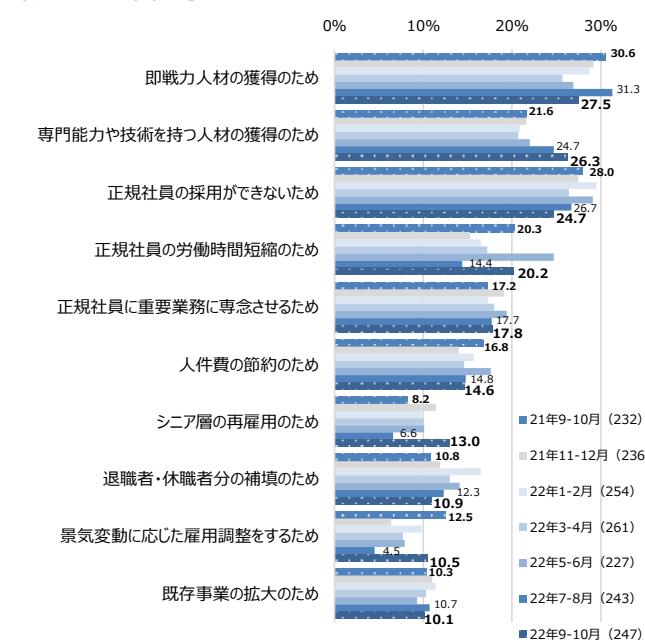
【雇用形態：アルバイト】



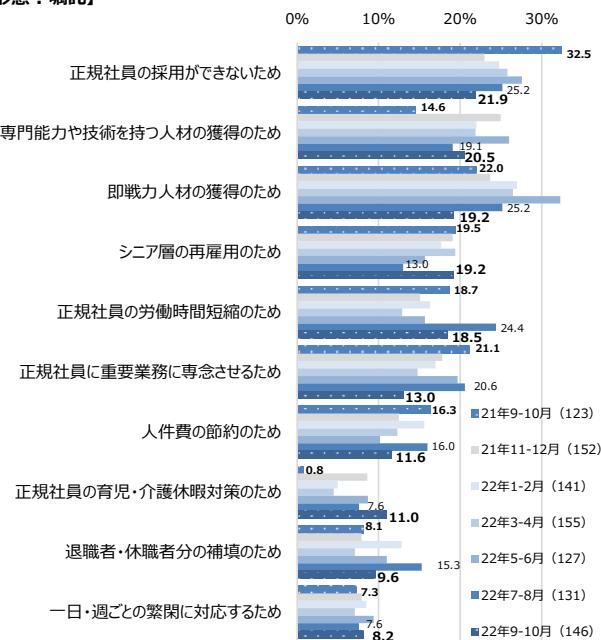
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】



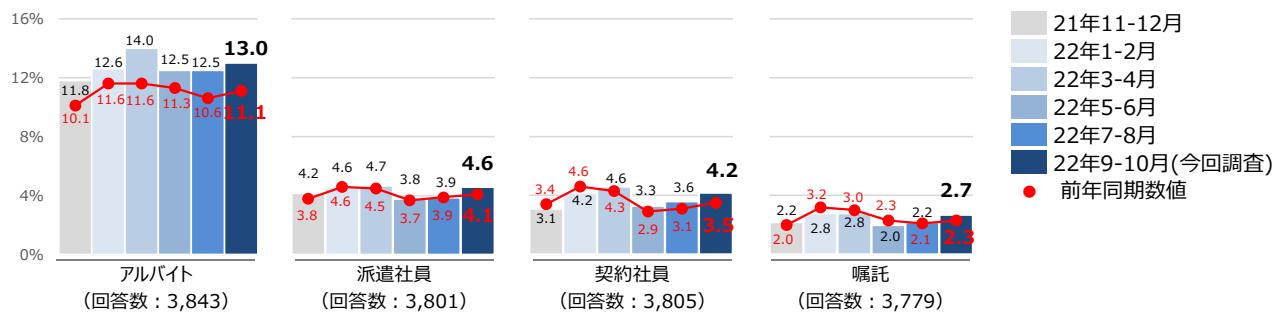
※（ ）内は回答数

## (2) 新規採用の状況

### ■雇用形態別 新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

- ・9-10月に新規採用したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが13.0%（22年7-8月比：0.5pt増、21年9-10月比：1.9pt増）、派遣社員が4.6%（22年7-8月比：0.7pt増、21年9-10月比：0.5pt増）、契約社員が4.2%（22年7-8月比：0.6pt増、21年9-10月比：0.7pt増）、嘱託が2.7%（22年7-8月比：0.5pt増、21年9-10月比：0.4pt増）。
- ・雇用形態ごとの9-10月の新規採用率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で41.6%、次いで【小売】で25.0%、【医療・福祉】で23.1%となった。
- ・派遣社員で9-10月の新規採用率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で8.4%、次いで【官公庁・公社・団体】で5.8%となった。
- ・契約社員で9-10月の新規採用率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で12.3%、次いで【小売】【ソフトウェア・通信】で5.5%となった。
- ・嘱託で9-10月の新規採用率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で7.7%、次いで【小売】で5.6%となった。

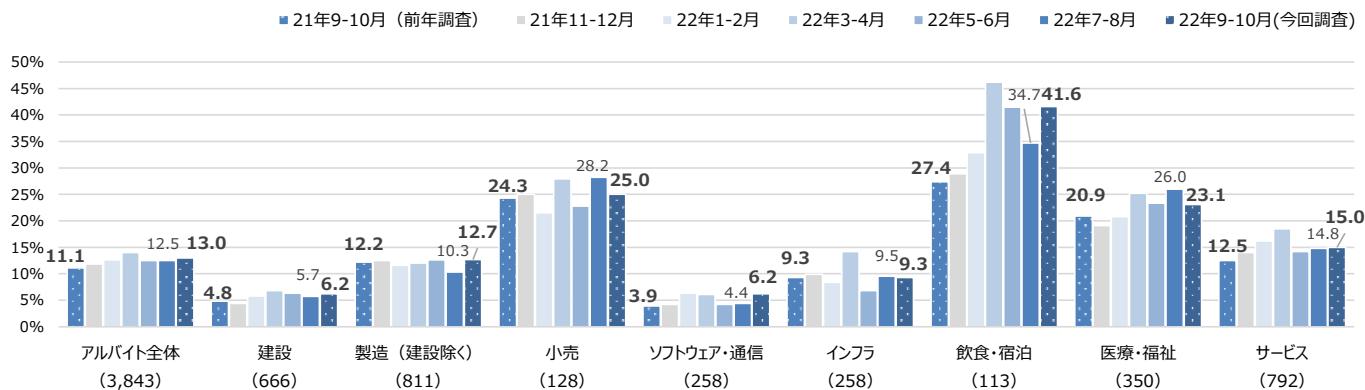
#### 【雇用形態別 新規採用率】



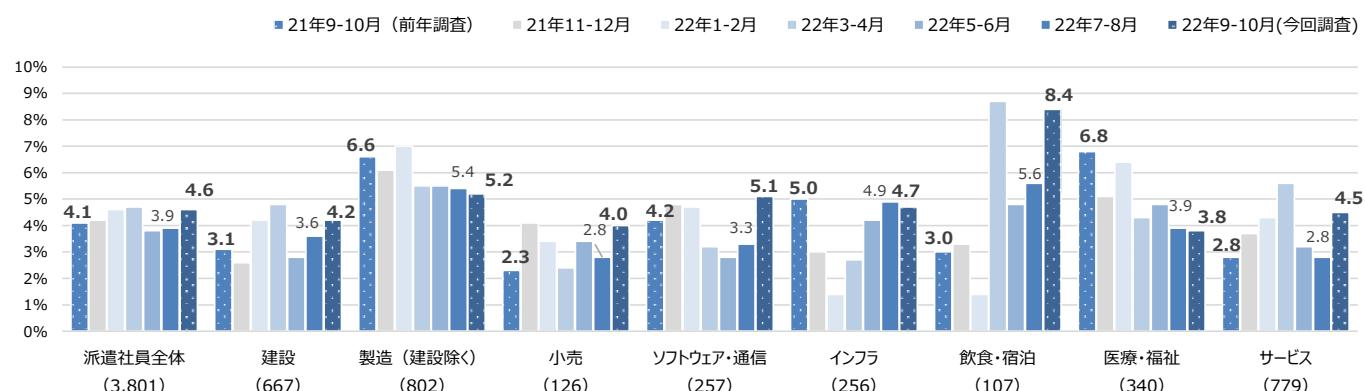
※回答数は最新の調査のものを記載

#### 【業種別 新規採用率】※グラフの業種は一部抜粋

##### 雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



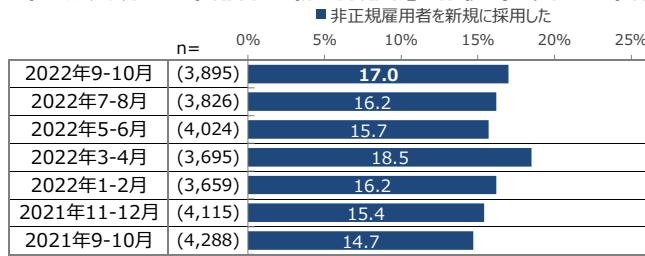
##### 雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,843	666	811	128	258	258	113	350	792	218	89	57	103
22年9-10月	13.0%	6.2%	12.7%	25.0%	6.2%	9.3%	41.6%	23.1%	15.0%	7.8%	6.7%	10.5%	7.8%
22年7-8月	12.5%	5.7%	10.3%	28.2%	4.4%	9.5%	34.7%	26.0%	14.8%	3.9%	8.8%	9.2%	10.1%
22年5-6月	12.5%	6.3%	12.6%	22.8%	4.2%	6.8%	41.5%	23.3%	14.2%	4.9%	5.3%	7.0%	10.7%
22年3-4月	14.0%	6.8%	12.0%	27.9%	6.1%	14.2%	46.2%	25.2%	18.5%	7.2%	5.9%	1.7%	9.3%
22年1-2月	12.6%	5.8%	11.6%	21.5%	6.3%	8.4%	32.9%	20.8%	16.2%	6.8%	7.2%	8.1%	8.3%
21年11-12月	11.8%	4.4%	12.5%	25.0%	4.2%	9.9%	28.9%	19.1%	14.0%	11.3%	10.5%	4.4%	10.8%
21年9-10月	11.1%	4.8%	12.2%	24.3%	3.9%	9.3%	27.4%	20.9%	12.5%	6.4%	6.4%	3.3%	5.8%
派遣社員 回答数：	3,801	667	802	126	257	256	107	340	779	218	90	56	103
22年9-10月	4.6%	4.2%	5.2%	4.0%	5.1%	4.7%	8.4%	3.8%	4.5%	1.8%	5.6%	3.6%	5.8%
22年7-8月	3.9%	3.6%	5.4%	2.8%	3.3%	4.9%	5.6%	3.9%	2.8%	3.5%	3.4%	3.1%	1.1%
22年5-6月	3.8%	2.8%	5.5%	3.4%	2.8%	4.2%	4.8%	4.8%	3.2%	2.1%	4.3%	0.0%	3.6%
22年3-4月	4.7%	4.8%	5.5%	2.4%	3.2%	2.7%	8.7%	4.3%	5.6%	3.6%	6.7%	0.0%	1.2%
22年1-2月	4.6%	4.2%	7.0%	3.4%	4.7%	1.4%	1.4%	6.4%	4.3%	3.6%	1.9%	1.4%	4.2%
21年11-12月	4.2%	2.6%	6.1%	4.1%	4.8%	3.0%	3.3%	5.1%	3.7%	3.9%	4.9%	3.0%	2.7%
21年9-10月	4.1%	3.1%	6.6%	2.3%	4.2%	5.0%	3.0%	6.8%	2.8%	2.6%	3.2%	1.7%	2.9%
契約社員 回答数：	3,805	666	806	127	256	255	106	341	779	217	90	57	105
22年9-10月	4.2%	3.3%	3.3%	5.5%	5.5%	3.9%	12.3%	2.9%	5.4%	1.8%	4.4%	3.5%	4.8%
22年7-8月	3.6%	2.4%	4.2%	3.7%	5.1%	2.7%	2.1%	4.8%	3.5%	2.6%	4.5%	4.6%	2.2%
22年5-6月	3.3%	2.5%	3.2%	3.4%	2.8%	3.4%	5.6%	4.2%	3.3%	2.5%	7.5%	2.9%	3.7%
22年3-4月	4.6%	2.8%	4.6%	4.0%	4.7%	3.1%	7.7%	4.3%	5.9%	2.8%	6.7%	5.2%	8.3%
22年1-2月	4.2%	3.8%	4.3%	4.8%	6.3%	2.3%	1.4%	5.1%	4.4%	5.0%	2.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	3.1%	2.6%	3.5%	2.7%	3.8%	4.1%	2.4%	3.9%	2.3%	5.3%	2.9%	1.5%	2.8%
21年9-10月	3.5%	3.1%	5.6%	1.7%	2.5%	4.7%	4.3%	3.1%	2.3%	2.1%	4.0%	3.3%	2.9%
嘱託 回答数：	3,779	662	801	126	255	254	104	339	772	215	91	56	104
22年9-10月	2.7%	3.2%	1.7%	5.6%	2.0%	3.5%	7.7%	1.8%	3.1%	1.9%	3.3%	0.0%	1.9%
22年7-8月	2.2%	2.5%	2.7%	0.9%	1.1%	3.1%	1.4%	2.7%	2.1%	1.3%	1.1%	1.6%	2.2%
22年5-6月	2.0%	1.9%	2.6%	3.4%	1.8%	2.3%	2.4%	2.1%	1.7%	1.3%	1.1%	0.0%	1.2%
22年3-4月	2.8%	2.0%	3.9%	1.6%	0.7%	2.8%	2.9%	2.7%	3.9%	0.8%	2.9%	1.7%	5.9%
22年1-2月	2.8%	2.8%	3.5%	3.4%	2.4%	2.3%	1.4%	3.7%	2.4%	2.3%	1.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	2.2%	1.3%	3.1%	2.1%	1.7%	5.3%	2.4%	2.9%	1.3%	1.8%	1.9%	1.5%	1.8%
21年9-10月	2.3%	2.2%	3.3%	1.2%	1.8%	3.7%	1.9%	2.2%	1.7%	1.7%	3.2%	0.0%	1.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

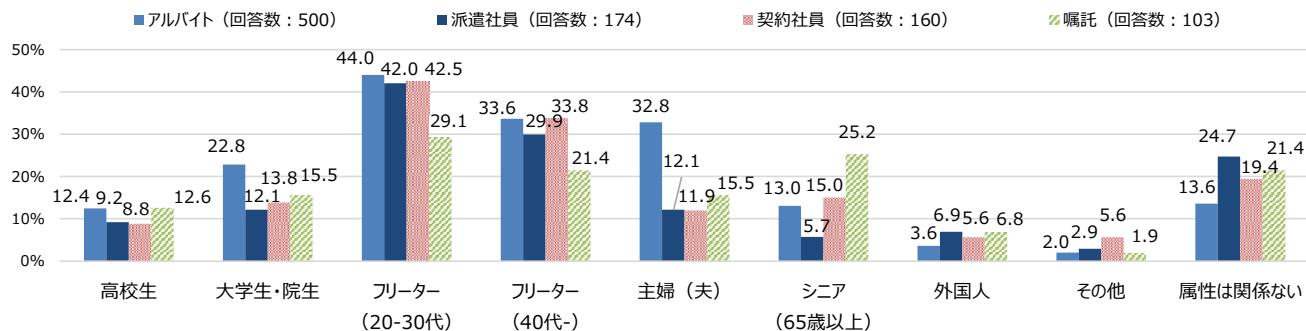
### ■企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移（いずれかの雇用形態で新規に採用した）



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

## ■9-10月に新規採用した人の属性（複数回答）

- ・9-10月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で44.0%（22年7-8月比：2.9pt減、21年9-10月比：6.6pt増）、次いで「フリーター（40代-）」で33.6%（22年7-8月比：1.5pt減、21年9-10月比：0.8pt増）となった。
- ・前年同期の21年9-10月と比べて、「フリーター（20-30代）」が6.6pt増と最も大きく伸びた。

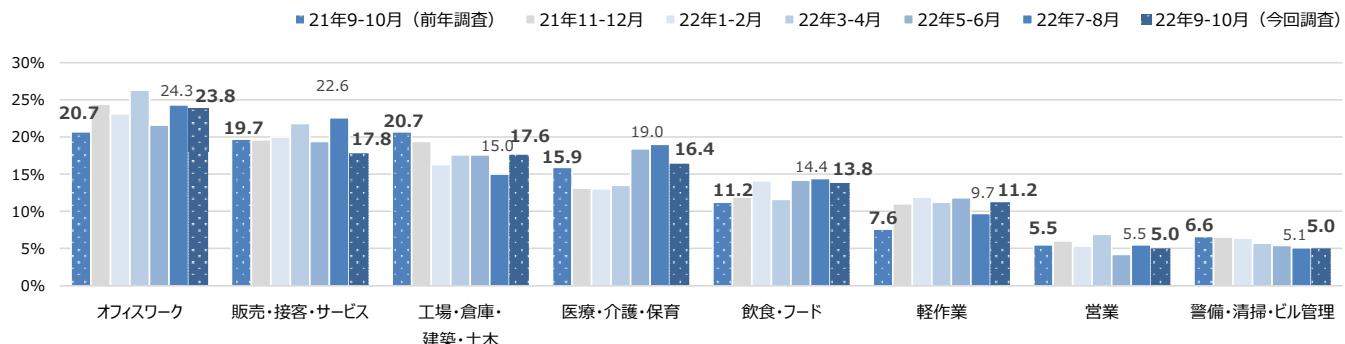


	高校生	大学生・院生	フリーター(20-30代)	フリーター(40代-)	主婦(夫)	シニア(65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない	
アルバイト	22年9-10月(n=500)	12.4%	22.8%	44.0%	33.6%	32.8%	13.0%	3.6%	2.0%	13.6%
	22年7-8月(n=473)	14.6%	30.7%	46.9%	35.1%	32.8%	13.1%	5.1%	0.4%	11.4%
	22年5-6月(n=499)	13.0%	22.6%	42.5%	31.1%	33.5%	12.0%	4.0%	1.2%	12.6%
	22年3-4月(n=510)	14.9%	28.8%	41.0%	34.5%	36.9%	14.9%	3.3%	2.0%	14.3%
	22年1-2月(n=454)	15.6%	31.7%	43.8%	33.5%	35.2%	13.9%	6.4%	0.9%	11.0%
	21年11-12月(n=480)	12.3%	23.8%	35.0%	32.1%	34.8%	15.6%	3.3%	1.3%	13.1%
前年調査時	21年9-10月(n=473)	13.5%	24.1%	37.4%	32.8%	32.8%	15.9%	4.2%	2.1%	14.4%

## ■9-10月に新規採用した職種（複数回答）

- ・9-10月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で23.8%（22年7-8月比：0.5pt減、21年9-10月比：3.1pt増）、次いで【販売・接客・サービス】で17.8%（22年7-8月比：4.8pt減、21年9-10月比：1.9pt減）となった。
- ・派遣社員で最も高かったのは【オフィスワーク】で27.6%（22年7-8月比：2.1pt減、21年9-10月比：1.2pt増）となった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を22年7-8月と比べると、【工場・倉庫・建築・土木】が2.6pt増と最も増加率が高くなった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を前年同期の21年9-10月と比べると、【軽作業】が3.6pt増と最も増加率が高くなった。

### 【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年9-10月上位抜粋



### 【雇用形態別 新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期 21年 9-10月
	22年 9-10月	22年 7-8月	22年 5-6月	22年 3-4月	22年 1-2月	21年 11-12月	
回答数	(500)	(473)	(499)	(510)	(454)	(480)	(473)
飲食・フード	13.8	14.4	14.2	11.6	14.1	11.9	11.2
販売・接客・サービス	17.8	22.6	19.4	21.8	20.0	19.6	19.7
レジャー・アミューズメント	4.6	5.9	5.4	4.1	7.3	4.2	5.3
イベント・キャンペーン	1.8	1.1	2.4	1.6	3.3	2.5	1.3
営業	5.0	5.5	4.2	6.9	5.3	6.0	5.5
オフィスワーク	23.8	24.3	21.6	26.3	23.1	24.4	20.7
医療・介護・保育	16.4	19.0	18.4	13.5	13.0	13.1	15.9
教育	2.6	2.7	4.0	4.3	4.4	3.8	3.8
配送・引越・ドライバー	3.8	4.9	5.2	5.9	5.7	4.2	5.3
軽作業	11.2	9.7	11.8	11.2	11.9	11.0	7.6
工場・倉庫・建築・土木	17.6	15.0	17.6	17.6	16.3	19.4	20.7
警備・清掃・ビル管理	5.0	5.1	5.4	5.7	6.4	6.5	6.6
エンジニア・サポート・保守	1.6	2.7	2.4	3.5	3.5	2.7	1.7
クリエイティブ・編集	0.8	2.1	2.6	2.9	3.5	2.5	1.7
エステ・理美容	0.6	1.9	1.8	1.8	2.0	0.6	0.8
その他	4.8	5.7	6.6	6.7	7.0	3.5	4.2

	派遣社員						前年同期 21年 9-10月
	22年 9-10月	22年 7-8月	22年 5-6月	22年 3-4月	22年 1-2月	21年 11-12月	
回答数	(174)	(145)	(148)	(168)	(163)	(168)	(174)
飲食・フード	9.8	9.7	7.4	6.5	6.7	4.8	5.7
販売・接客・サービス	12.1	22.8	18.2	13.1	12.9	14.9	17.2
レジャー・アミューズメント	6.9	10.3	5.4	4.2	7.4	2.4	6.3
イベント・キャンペーン	1.7	2.8	2.7	4.8	3.1	4.8	2.3
営業	7.5	10.3	8.8	9.5	10.4	6.5	8.0
オフィスワーク	27.6	29.7	29.7	31.5	34.4	33.9	26.4
医療・介護・保育	9.8	15.9	16.2	11.9	11.7	7.7	14.4
教育	0.6	2.8	4.1	1.8	1.8	3.6	3.4
配送・引越・ドライバー	6.3	10.3	9.5	4.2	4.9	6.0	4.6
軽作業	10.3	11.7	12.8	13.1	16.0	14.9	11.5
工場・倉庫・建築・土木	25.3	24.8	24.3	30.4	26.4	24.4	32.8
警備・清掃・ビル管理	2.9	6.2	6.1	3.6	4.9	3.6	4.0
エンジニア・サポート・保守	6.9	4.8	5.4	4.2	7.4	11.3	9.2
クリエイティブ・編集	2.3	6.9	3.4	5.4	5.5	7.1	2.9
エステ・理美容	1.7	3.4	3.4	3.0	2.5	1.8	2.9
その他	8.0	6.2	6.8	7.7	4.9	7.7	2.9

	契約社員						前年同期 21年 9-10月
	22年 9-10月	22年 7-8月	22年 5-6月	22年 3-4月	22年 1-2月	21年 11-12月	
回答数	(160)	(134)	(131)	(164)	(148)	(127)	(146)
飲食・フード	9.4	6.7	12.2	6.1	8.1	4.7	5.5
販売・接客・サービス	20.6	25.4	19.8	18.9	14.2	18.1	17.8
レジャー・アミューズメント	11.3	16.4	9.2	8.5	8.1	7.9	8.2
イベント・キャンペーン	5.6	8.2	4.6	4.3	2.7	3.9	6.2
営業	13.8	12.7	9.2	11.6	17.6	16.5	17.8
オフィスワーク	23.8	31.3	30.5	28.0	27.7	38.6	30.8
医療・介護・保育	8.8	14.2	15.3	9.8	13.5	8.7	11.0
教育	1.9	6.0	2.3	3.7	4.7	4.7	4.1
配送・引越・ドライバー	9.4	10.4	6.1	5.5	6.1	10.2	6.2
軽作業	8.8	11.9	9.9	7.9	10.8	10.2	5.5
工場・倉庫・建築・土木	15.6	17.9	26.0	22.0	17.6	19.7	24.0
警備・清掃・ビル管理	5.6	6.7	10.7	7.3	9.5	6.3	4.1
エンジニア・サポート・保守	10.0	11.9	8.4	6.1	8.8	8.7	7.5
クリエイティブ・編集	7.5	9.7	6.9	4.3	4.7	7.1	4.1
エステ・理美容	2.5	2.2	2.3	1.2	2.7	3.9	1.4
その他	8.8	7.5	7.6	8.5	8.1	5.5	2.7

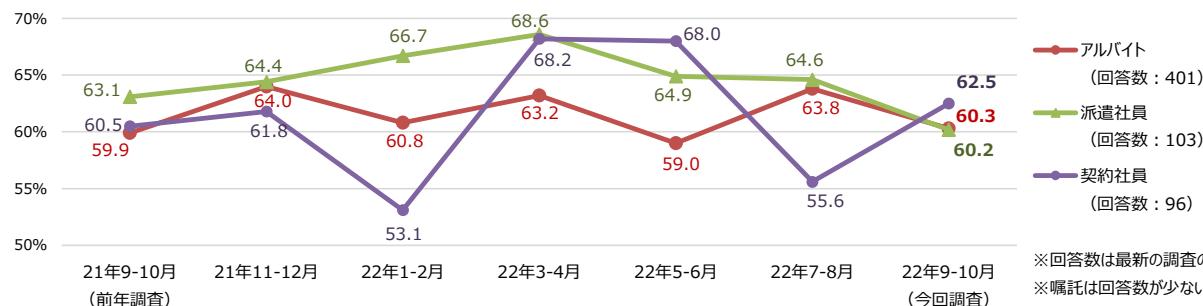
	嘱託						前年同期 21年 9-10月
	22年 9-10月	22年 7-8月	22年 5-6月	22年 3-4月	22年 1-2月	21年 11-12月	
回答数	(103)	(82)	(78)	(101)	(99)	(89)	(96)
飲食・フード	13.6	4.9	12.8	4.0	10.1	6.7	8.3
販売・接客・サービス	22.3	22.0	19.2	17.8	20.2	13.5	20.8
レジャー・アミューズメント	7.8	13.4	10.3	7.9	12.1	5.6	7.3
イベント・キャンペーン	3.9	14.6	5.1	5.0	5.1	5.6	5.2
営業	10.7	11.0	9.0	8.9	8.1	13.5	12.5
オフィスワーク	26.2	25.6	20.5	19.8	21.2	20.2	19.8
医療・介護・保育	10.7	11.0	12.8	7.9	14.1	10.1	8.3
教育	2.9	8.5	6.4	4.0	4.0	2.2	1.0
配送・引越・ドライバー	9.7	8.5	5.1	6.9	7.1	9.0	10.4
軽作業	11.7	14.6	14.1	10.9	14.1	7.9	10.4
工場・倉庫・建築・土木	17.5	17.1	20.5	24.8	19.2	25.8	29.2
警備・清掃・ビル管理	5.8	6.1	7.7	5.0	6.1	4.5	1.0
エンジニア・サポート・保守	8.7	6.1	6.4	6.9	9.1	7.9	6.3
クリエイティブ・編集	3.9	7.3	7.7	5.9	7.1	5.6	1.0
エステ・理美容	5.8	2.4	1.3	2.0	1.0	2.2	1.0
その他	7.8	11.0	14.1	11.9	3.0	12.4	4.2

## ■必要な人数は確保できたか

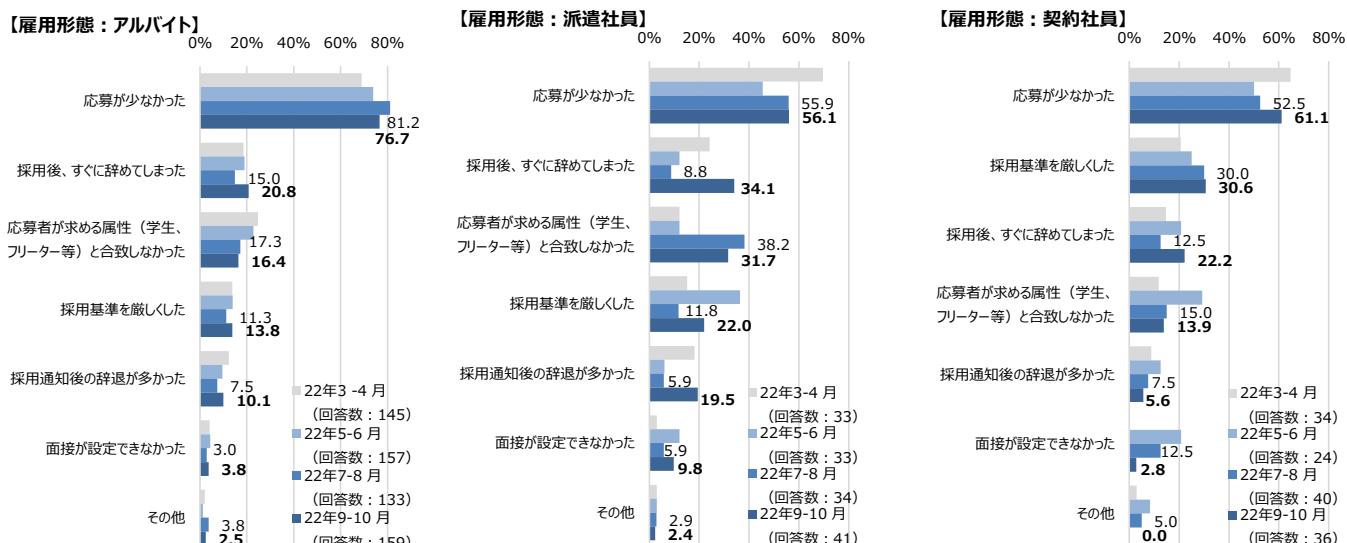
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人が対象

- ・9-10月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは60.3%（22年7-8月比：3.5pt減、21年9-10月比：0.4pt増）、派遣社員では60.2%（22年7-8月比：4.4pt減、21年9-10月比：2.9pt減）、契約社員では62.5%（22年7-8月比：6.9pt増、21年9-10月比：2.0pt増）が「確保できた」となった。
- ・アルバイトで9-10月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が76.7%と最も高くなつた。
- ・アルバイトで9-10月に必要な人数を確保できなかった理由を22年7-8月と比べると、「採用後、すぐに辞めてしまった」が5.8pt増と最も大きく伸びた。
- ・9-10月のアルバイトの選考基準について聞いたところ、「前月より甘くした」は14.2%、「前月と変わらない」は74.8%、「前月より厳しくした」は11.0%となつた。

## 【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



## 【必要な人数を確保できなかつた理由（複数回答）】



## ■新規採用人数平均（数値回答）

※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

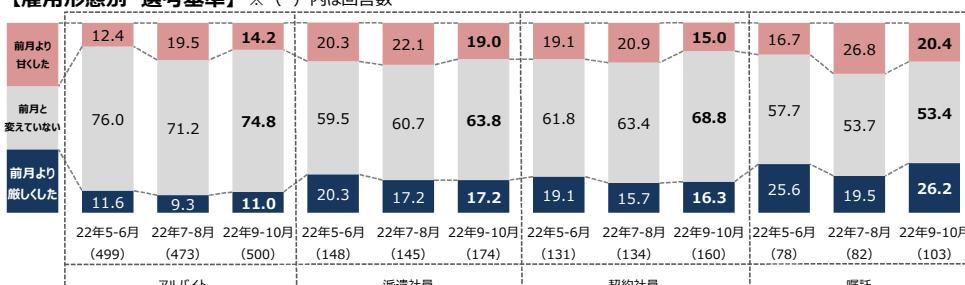
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	395	102	92
22年9-10月	2.57人	3.62人	2.87人
22年7-8月	1.96人	2.11人	3.11人
22年5-6月	2.08人	2.54人	2.18人
22年3-4月	2.66人	3.50人	2.88人
22年1-2月	2.19人	2.60人	2.38人
21年11-12月	2.26人	2.35人	2.51人
21年9-10月	2.43人	2.30人	2.40人
21年7-8月	2.37人	2.74人	2.40人

※回答数は最新の調査のものを記載

※嘱託は回答数が少ないため割愛

## ■選考基準（単一回答）

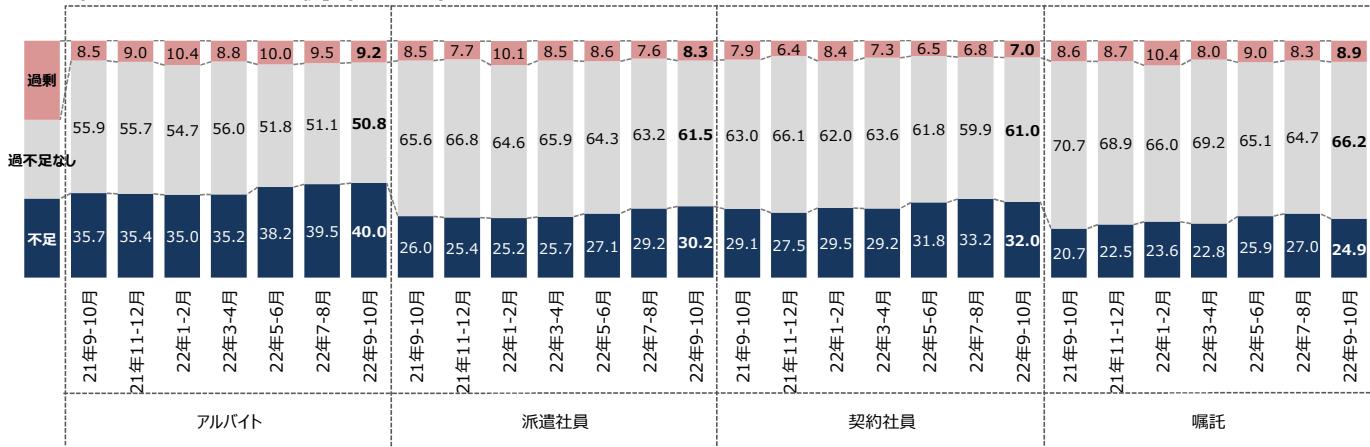
### 【雇用形態別 選考基準】※（ ）内は回答数



### (3) 過不足感

#### ■過不足感の推移

#### 【雇用形態別 過不足感推移】(单一回答)



※「不足」は大幅不足とやや不足の合計値、「過剰」は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

### 【業種別 9-10月の過不足感】

- ・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は【金融】で12.0%、次いで【官公庁・公社・団体】で10.6%となった。
  - ・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は【飲食・宿泊】で60.5%、次いで【小売】で52.3%、【医療・福祉】で51.8%となった。

\*「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

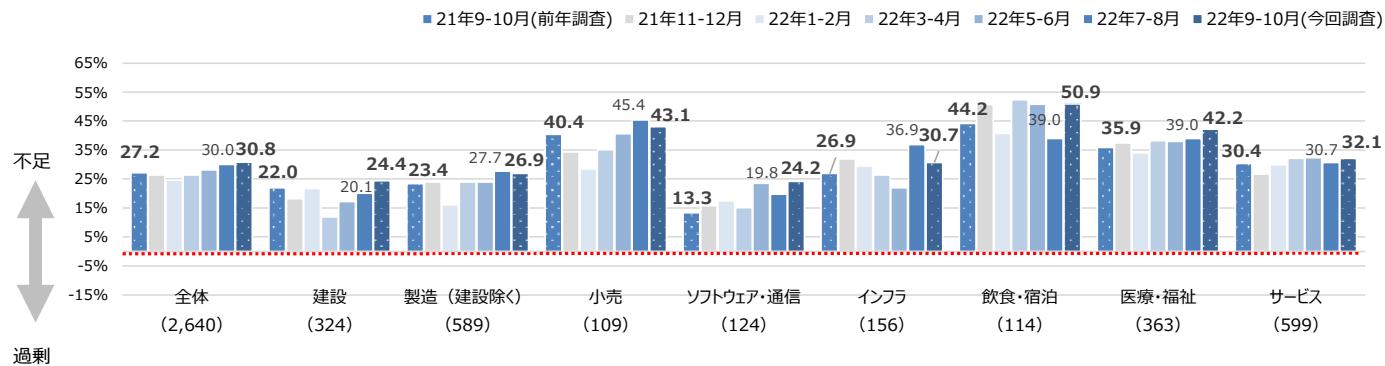
	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,640	324	589	109	124	156	114	363	599	109	50	66
過剰	9.2%	10.2%	9.8%	9.2%	3.2%	7.1%	9.6%	9.6%	9.8%	5.5%	12.0%	10.6%
過不足なし	50.8%	55.2%	53.5%	38.5%	69.4%	55.1%	29.8%	38.6%	48.2%	69.7%	76.0%	53.0%
不足	40.0%	34.6%	36.7%	52.3%	27.4%	37.8%	60.5%	51.8%	41.9%	24.8%	12.0%	36.4%
「不足」-「過剰」	30.8	24.4	26.9	43.1	24.2	30.7	50.9	42.2	32.1	19.3	0.0	25.8
派遣社員 回答数：	1,581	217	408	38	116	104	50	148	301	73	42	60
過剰	8.3%	8.3%	11.0%	7.9%	0.9%	10.6%	10.0%	10.1%	5.0%	11.0%	7.1%	10.0%
過不足なし	61.5%	53.9%	60.0%	60.5%	62.9%	55.8%	56.0%	55.4%	67.4%	71.2%	85.7%	61.7%
不足	30.2%	37.8%	28.9%	31.6%	36.2%	33.7%	34.0%	34.5%	27.6%	17.8%	7.1%	28.3%
「不足」-「過剰」	21.9	29.5	17.9	23.7	35.3	23.1	24.0	24.4	22.6	6.8	0.0	18.3
契約社員 回答数：	1,745	250	399	43	144	114	61	161	369	80	42	55
過剰	7.0%	6.0%	9.5%	11.6%	3.5%	7.0%	9.8%	6.2%	6.8%	6.3%	0.0%	7.3%
過不足なし	61.0%	52.4%	61.2%	65.1%	63.2%	57.9%	60.7%	54.7%	61.8%	76.3%	83.3%	63.6%
不足	32.0%	41.6%	29.3%	23.3%	33.3%	35.1%	29.5%	39.1%	31.4%	17.5%	16.7%	29.1%
「不足」-「過剰」	25.0	35.6	19.8	11.7	29.8	28.1	19.7	32.9	24.6	11.2	16.7	21.8
嘱託 回答数：	1,615	250	385	32	99	114	48	138	320	90	46	69
過剰	8.9%	9.2%	11.4%	6.3%	5.1%	8.8%	10.4%	4.3%	9.4%	5.6%	8.7%	10.1%
過不足なし	66.2%	57.6%	66.2%	68.8%	70.7%	58.8%	68.8%	68.1%	68.1%	71.1%	82.6%	65.2%
不足	24.9%	33.2%	22.3%	25.0%	24.2%	32.5%	20.8%	27.5%	22.5%	23.3%	8.7%	24.6%
「不足」-「過剰」	16.0	24.0	10.9	18.7	19.1	23.7	10.4	23.2	13.1	17.7	0.0	14.5

## ■業種別「不足」-「過剰」の推移

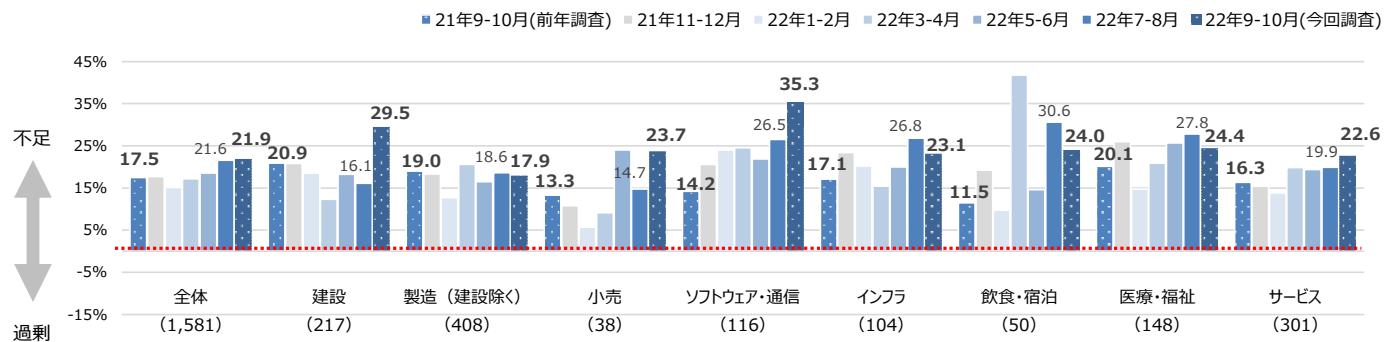
- ・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてみる。
- ・アルバイトでは【飲食・宿泊】が50.9%と最も高く（22年7-8月比：11.9pt増、21年9-10月比：6.7pt増）、次いで【小売】が43.1%（22年7-8月比：2.3pt減、21年9-10月比：2.7pt増）、【医療・福祉】が42.2%（22年7-8月比：3.2pt増、21年9-10月比：6.3pt増）となった。
- ・派遣社員では【ソフトウェア・通信】が35.3%と最も高く（22年7-8月比：8.8pt増、21年9-10月比：21.1pt増）、次いで【建設】が29.5%（22年7-8月比：13.4pt増、21年9-10月比：8.6pt増）、【医療・福祉】が24.4%（22年7-8月比：3.4pt減、21年9-10月比：4.3pt増）となった。

### 【業種別「不足」-「過剰」の推移率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,640	324	589	109	124	156	114	363	599	109	50	66
22年9-10月	30.8%	24.4%	26.9%	43.1%	24.2%	30.7%	50.9%	42.2%	32.1%	19.3%	0.0%	25.8%
22年7-8月	30.0%	20.1%	27.7%	45.4%	19.8%	36.9%	39.0%	39.0%	30.7%	25.8%	6.7%	16.7%
22年5-6月	28.2%	17.2%	23.9%	40.6%	23.5%	22.0%	50.8%	38.0%	32.4%	15.0%	11.3%	18.8%
22年3-4月	26.4%	11.9%	24.0%	35.1%	15.1%	26.4%	52.4%	38.2%	32.1%	21.9%	5.9%	19.6%
22年1-2月	24.6%	21.7%	16.1%	28.5%	17.4%	29.5%	40.7%	34.0%	29.9%	13.1%	7.1%	10.0%
21年11-12月	26.4%	18.2%	24.0%	34.3%	15.8%	31.9%	50.7%	37.4%	26.7%	19.0%	24.1%	12.0%
21年9-10月	27.2%	22.0%	23.4%	40.4%	13.3%	26.9%	44.2%	35.9%	30.4%	18.9%	7.8%	13.0%
派遣社員 回答数：	1,581	217	408	38	116	104	50	148	301	73	42	60
22年9-10月	21.9%	29.5%	17.9%	23.7%	35.3%	23.1%	24.0%	24.4%	22.6%	6.8%	0.0%	18.3%
22年7-8月	21.6%	16.1%	18.6%	14.7%	26.5%	26.8%	30.6%	27.8%	19.9%	20.2%	26.4%	21.6%
22年5-6月	18.5%	18.2%	16.5%	24.0%	21.9%	20.0%	14.6%	25.7%	19.4%	4.6%	15.2%	9.6%
22年3-4月	17.2%	12.3%	20.6%	9.1%	24.5%	15.4%	41.8%	20.9%	19.8%	2.8%	1.8%	13.2%
22年1-2月	15.1%	18.5%	12.7%	5.7%	24.0%	20.2%	9.7%	14.7%	13.8%	10.1%	15.2%	13.8%
21年11-12月	17.7%	20.8%	18.3%	10.8%	20.6%	23.4%	19.2%	26.0%	15.4%	6.6%	6.3%	11.7%
21年9-10月	17.5%	20.9%	19.0%	13.3%	14.2%	17.1%	11.5%	20.1%	16.3%	16.1%	7.4%	12.5%
契約社員 回答数：	1,745	250	399	43	144	114	61	161	369	80	42	55
22年9-10月	25.0%	35.6%	19.8%	11.7%	29.8%	28.1%	19.7%	32.9%	24.6%	11.2%	16.7%	21.8%
22年7-8月	26.4%	26.3%	24.0%	16.2%	35.2%	27.5%	32.8%	34.5%	22.8%	27.5%	16.9%	14.3%
22年5-6月	25.3%	28.1%	23.5%	23.9%	34.2%	26.2%	17.5%	33.6%	23.8%	8.2%	21.1%	17.1%
22年3-4月	21.9%	20.7%	20.7%	20.9%	29.5%	22.0%	44.1%	23.3%	26.0%	8.6%	14.3%	8.9%
22年1-2月	21.1%	29.8%	16.0%	16.4%	30.4%	22.8%	22.0%	20.1%	19.6%	14.2%	21.5%	13.9%
21年11-12月	21.1%	27.2%	16.3%	20.7%	20.0%	30.7%	25.9%	32.2%	19.2%	10.9%	6.0%	24.5%
21年9-10月	21.2%	25.7%	16.6%	16.1%	31.4%	18.7%	27.8%	26.3%	20.8%	11.3%	14.8%	9.5%
嘱託回答数：	1,615	250	385	32	99	114	48	138	320	90	46	69
22年9-10月	16.0%	24.0%	10.9%	18.7%	19.1%	23.7%	10.4%	23.2%	13.1%	17.7%	0.0%	14.5%
22年7-8月	18.7%	18.0%	17.3%	3.1%	19.6%	26.9%	13.0%	29.7%	16.7%	16.0%	12.7%	15.8%
22年5-6月	16.9%	17.4%	11.5%	7.9%	27.1%	27.3%	12.2%	28.8%	15.9%	1.1%	25.5%	-1.9%
22年3-4月	14.8%	16.6%	12.6%	0.0%	18.9%	14.1%	27.8%	21.2%	18.3%	4.9%	14.0%	6.8%
22年1-2月	13.2%	20.7%	7.7%	5.3%	24.1%	20.7%	6.4%	20.3%	11.1%	3.2%	16.7%	15.5%
21年11-12月	13.8%	19.5%	5.6%	18.6%	15.3%	21.8%	29.7%	24.0%	12.6%	4.5%	5.3%	19.1%
21年9-10月	12.1%	17.7%	11.1%	14.0%	5.8%	16.6%	1.8%	17.0%	12.3%	6.1%	3.4%	5.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

## (4) 雇用調整状況

### ■雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

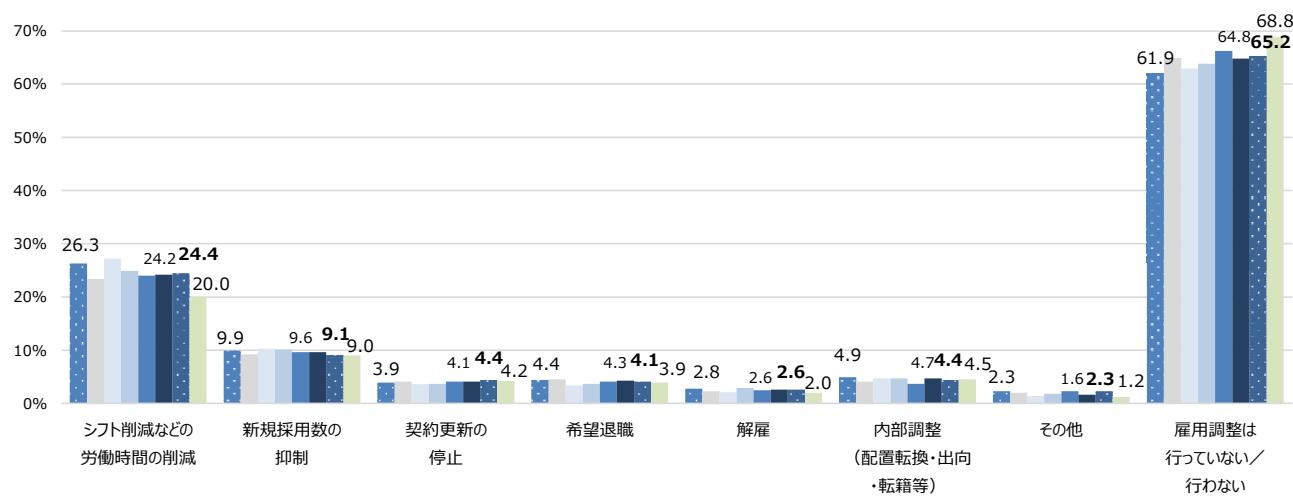
・9-10月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、アルバイトでは65.2%（22年7-8月比：0.4pt増、21年9-10月比：3.3pt増）、派遣社員では69.9%（22年7-8月比：0.6pt減、21年9-10月比：2.3pt増）、契約社員では70.8%（22年7-8月比：横ばい、21年9-10月比：1.4pt増）、嘱託では73.7%（22年7-8月比：0.3pt減、21年9-10月比：0.9pt増）となった。

・今後の予定をみると、いずれの雇用形態においても「雇用調整を行わない」予定の割合が22年9-10月の「雇用調整を行っていない」を上回っている。

・雇用形態ごとの22年9-10月の雇用調整状況を業種別にみると、アルバイトにおいては「飲食・宿泊」で「雇用調整を行っていない」が45.6%と最も低く、46.5%が「シフ削減などの労働時間の削減」を行ったと回答した。

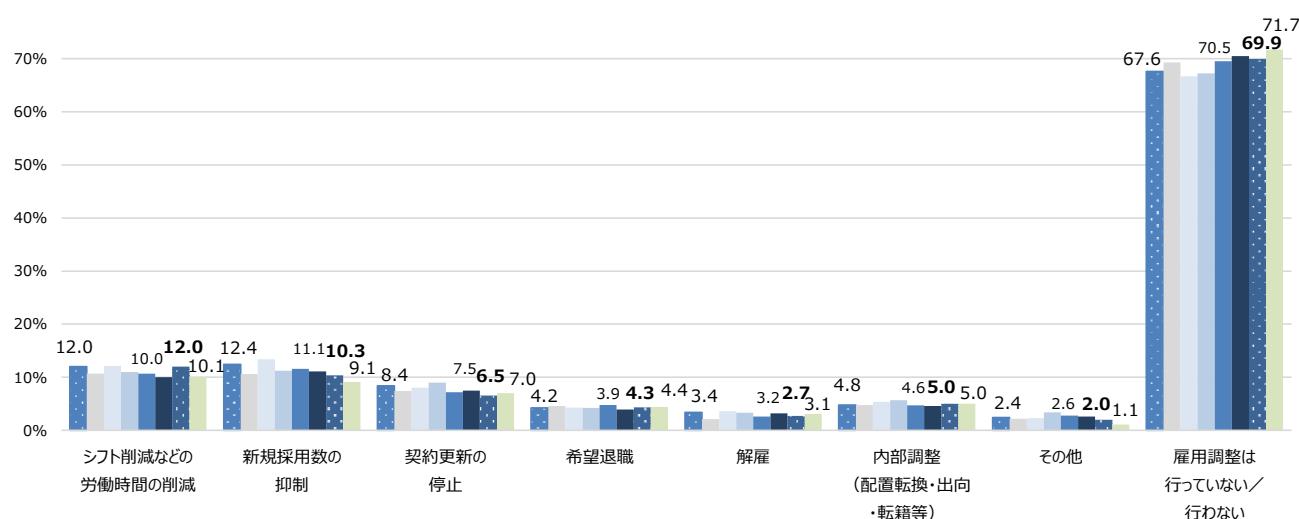
#### 【雇用形態：アルバイト】

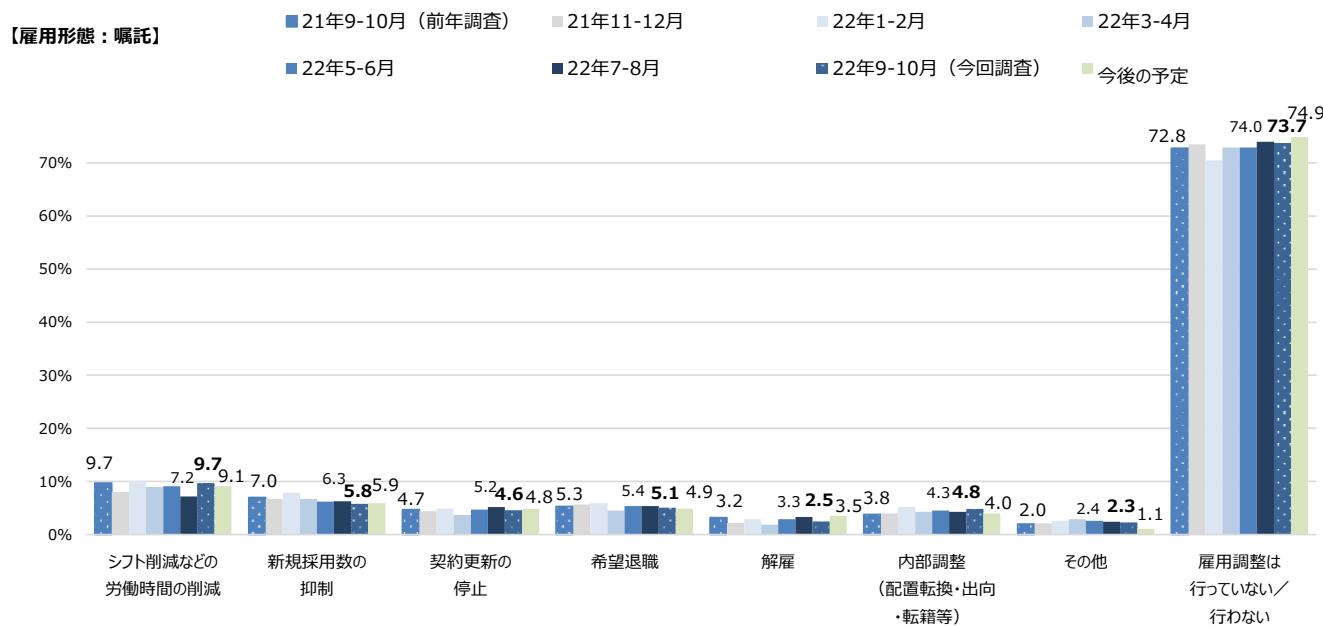
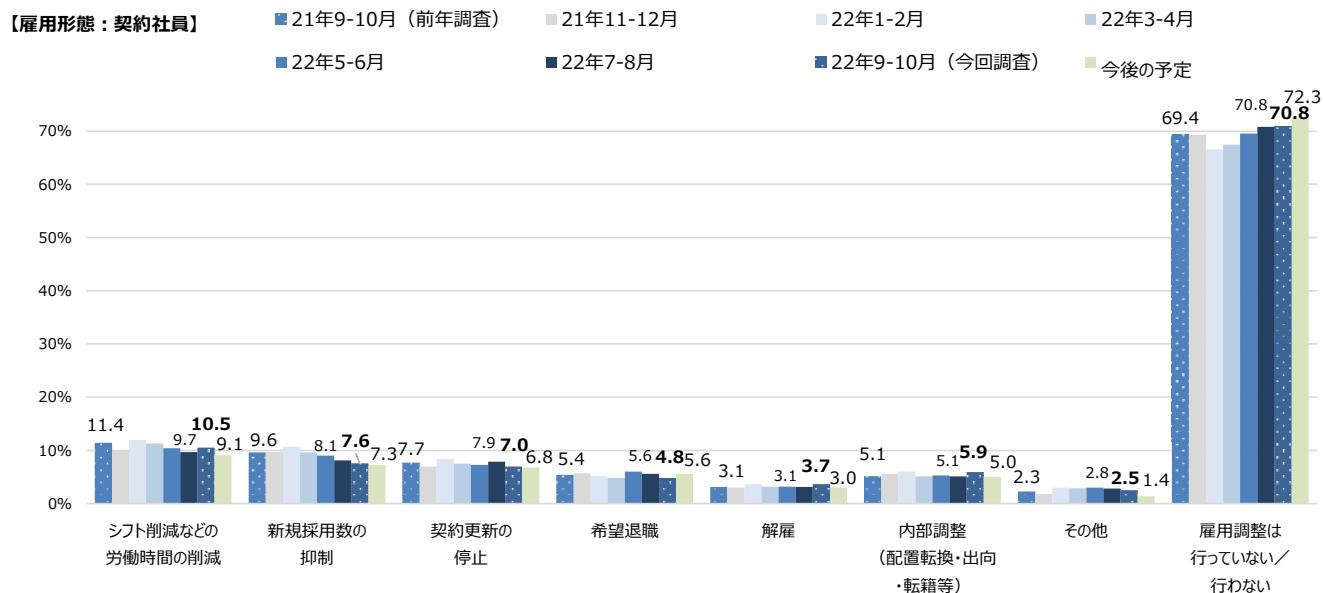
■ 21年9-10月（前年調査） ■ 21年11-12月 ■ 22年1-2月 ■ 22年3-4月  
 ■ 22年5-6月 ■ 22年7-8月 ■ 22年9-10月（今回調査） ■ 今後の予定



#### 【雇用形態：派遣社員】

■ 21年9-10月（前年調査） ■ 21年11-12月 ■ 22年1-2月 ■ 22年3-4月  
 ■ 22年5-6月 ■ 22年7-8月 ■ 22年9-10月（今回調査） ■ 今後の予定





## 【業種別 9-10月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,640	324	589	109	124	156	114	363	599	109	50	66
シフト削減などの労働時間の削減	24.4%	21.3%	24.4%	30.3%	16.1%	22.4%	46.5%	26.2%	25.0%	16.5%	18.0%	16.7%
新規採用数の抑制	9.1%	9.0%	9.3%	6.4%	6.5%	9.0%	19.3%	9.6%	8.8%	6.4%	2.0%	4.5%
契約更新の停止	4.4%	4.9%	4.8%	4.6%	0.0%	5.8%	7.9%	3.6%	4.3%	1.8%	2.0%	7.6%
希望退職	4.1%	6.2%	3.9%	4.6%	1.6%	3.2%	7.0%	6.9%	2.7%	1.8%	0.0%	0.0%
解雇	2.6%	2.2%	3.2%	1.8%	1.6%	3.2%	1.8%	1.7%	3.0%	2.8%	0.0%	3.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.4%	4.3%	4.9%	4.6%	2.4%	4.5%	7.9%	3.6%	5.2%	1.8%	6.0%	0.0%
その他	2.3%	1.9%	2.7%	1.8%	1.6%	3.8%	0.9%	2.8%	2.3%	1.8%	0.0%	1.5%
雇用調整は行っていない	65.2%	64.2%	63.0%	63.3%	78.2%	67.9%	45.6%	63.9%	65.4%	76.1%	78.0%	72.7%
派遣社員 回答数：	1,581	217	408	38	116	104	50	148	301	73	42	60
シフト削減などの労働時間の削減	12.0%	11.5%	11.8%	15.8%	6.0%	13.5%	14.0%	13.5%	15.3%	6.8%	2.4%	13.3%
新規採用数の抑制	10.3%	14.7%	10.0%	10.5%	5.2%	10.6%	18.0%	10.8%	10.0%	6.8%	7.1%	6.7%
契約更新の停止	6.5%	6.0%	7.4%	5.3%	5.2%	7.7%	12.0%	3.4%	7.3%	4.1%	7.1%	5.0%
希望退職	4.3%	6.0%	5.9%	7.9%	0.9%	5.8%	10.0%	6.1%	1.7%	1.4%	0.0%	1.7%
解雇	2.7%	1.8%	4.9%	0.0%	1.7%	1.9%	0.0%	1.4%	3.3%	1.4%	0.0%	1.7%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	6.0%	4.7%	2.6%	1.7%	5.8%	10.0%	8.8%	5.0%	2.7%	4.8%	0.0%
その他	2.0%	2.3%	1.7%	0.0%	2.6%	1.9%	2.0%	2.7%	2.0%	2.7%	2.4%	0.0%
雇用調整は行っていない	69.9%	64.5%	67.6%	73.7%	82.8%	68.3%	62.0%	67.6%	68.8%	76.7%	81.0%	76.7%
契約社員 回答数：	1,745	250	399	43	144	114	61	161	369	80	42	55
シフト削減などの労働時間の削減	10.5%	11.2%	9.3%	16.3%	7.6%	11.4%	13.1%	12.4%	11.4%	8.8%	4.8%	9.1%
新規採用数の抑制	7.6%	8.0%	8.0%	11.6%	6.9%	7.9%	8.2%	6.2%	7.3%	10.0%	7.1%	3.6%
契約更新の停止	7.0%	6.8%	8.5%	11.6%	4.2%	6.1%	14.8%	4.3%	7.6%	3.8%	7.1%	3.6%
希望退職	4.8%	6.4%	4.3%	4.7%	2.8%	6.1%	6.6%	5.0%	5.4%	5.0%	2.4%	1.8%
解雇	3.7%	3.6%	6.3%	0.0%	2.1%	3.5%	8.2%	2.5%	3.0%	1.3%	2.4%	1.8%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.9%	8.0%	5.8%	0.0%	5.6%	4.4%	8.2%	7.5%	5.7%	5.0%	9.5%	1.8%
その他	2.5%	2.0%	2.5%	0.0%	4.2%	2.6%	1.6%	3.1%	2.7%	2.5%	2.4%	0.0%
雇用調整は行っていない	70.8%	65.6%	68.2%	69.8%	80.6%	70.2%	60.7%	68.9%	71.0%	77.5%	78.6%	81.8%
嘱託 回答数：	1,615	250	385	32	99	114	48	138	320	90	46	69
シフト削減などの労働時間の削減	9.7%	9.6%	9.1%	9.4%	8.1%	14.0%	10.4%	14.5%	9.7%	7.8%	4.3%	5.8%
新規採用数の抑制	5.8%	6.4%	4.9%	6.3%	4.0%	7.0%	8.3%	8.0%	5.3%	6.7%	4.3%	5.8%
契約更新の停止	4.6%	4.8%	3.9%	12.5%	2.0%	4.4%	12.5%	2.2%	5.9%	2.2%	4.3%	2.9%
希望退職	5.1%	7.2%	5.5%	3.1%	4.0%	5.3%	10.4%	6.5%	3.8%	3.3%	2.2%	2.9%
解雇	2.5%	2.8%	3.1%	0.0%	1.0%	2.6%	10.4%	2.9%	1.9%	1.1%	0.0%	1.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.8%	4.8%	5.5%	0.0%	4.0%	1.8%	10.4%	4.3%	5.6%	3.3%	6.5%	1.4%
その他	2.3%	2.8%	1.8%	0.0%	4.0%	2.6%	4.2%	3.6%	1.9%	2.2%	0.0%	0.0%
雇用調整は行っていない	73.7%	67.2%	74.3%	81.3%	80.8%	72.8%	58.3%	68.8%	74.4%	80.0%	82.6%	82.6%

※回答数は最新の調査のものを記載

## 【業種別 雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,640	324	589	109	124	156	114	363	599	109	50	66
シフト削減などの労働時間の削減	20.0%	18.2%	20.0%	22.9%	15.3%	16.7%	39.5%	22.6%	19.7%	16.5%	12.0%	12.1%
新規採用数の抑制	9.0%	7.1%	8.8%	11.0%	5.6%	8.3%	14.9%	9.9%	9.7%	9.2%	2.0%	6.1%
契約更新の停止	4.2%	4.3%	4.4%	4.6%	0.8%	5.1%	7.0%	4.4%	3.3%	3.7%	2.0%	7.6%
希望退職	3.9%	4.9%	2.7%	4.6%	2.4%	1.9%	5.3%	6.3%	3.5%	4.6%	4.0%	1.5%
解雇	2.0%	1.2%	2.5%	1.8%	0.0%	2.6%	0.9%	2.2%	2.2%	2.8%	2.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5%	4.6%	4.4%	0.9%	0.8%	5.8%	7.0%	4.7%	5.8%	1.8%	4.0%	4.5%
その他	1.2%	0.6%	1.5%	2.8%	0.8%	0.6%	0.0%	1.1%	1.5%	1.8%	2.0%	0.0%
雇用調整は行わない	68.8%	67.6%	67.1%	67.9%	78.2%	71.8%	50.9%	68.9%	68.8%	72.5%	80.0%	78.8%
派遣社員 回答数：	1,581	217	408	38	116	104	50	148	301	73	42	60
シフト削減などの労働時間の削減	10.1%	10.1%	10.0%	15.8%	5.2%	16.3%	14.0%	11.5%	9.6%	8.2%	4.8%	8.3%
新規採用数の抑制	9.1%	11.1%	9.6%	13.2%	4.3%	9.6%	16.0%	6.8%	9.0%	11.0%	4.8%	8.3%
契約更新の停止	7.0%	3.7%	8.8%	7.9%	5.2%	5.8%	8.0%	6.8%	9.3%	2.7%	4.8%	6.7%
希望退職	4.4%	6.5%	5.1%	2.6%	1.7%	5.8%	8.0%	5.4%	3.3%	4.1%	0.0%	1.7%
解雇	3.1%	3.7%	5.9%	0.0%	0.9%	3.8%	6.0%	0.0%	2.0%	2.7%	0.0%	1.7%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	5.1%	6.4%	7.9%	0.9%	3.8%	10.0%	4.7%	4.0%	4.1%	9.5%	3.3%
その他	1.1%	0.9%	1.5%	0.0%	0.0%	1.9%	4.0%	1.4%	0.7%	0.0%	0.0%	1.7%
雇用調整は行わない	71.7%	69.1%	69.1%	71.1%	82.8%	67.3%	64.0%	73.0%	70.8%	72.6%	78.6%	78.3%
契約社員 回答数：	1,745	250	399	43	144	114	61	161	369	80	42	55
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	8.8%	9.3%	14.0%	5.6%	13.2%	19.7%	13.0%	7.0%	8.8%	4.8%	3.6%
新規採用数の抑制	7.3%	7.2%	6.8%	18.6%	6.9%	11.4%	6.6%	5.6%	7.3%	8.8%	2.4%	3.6%
契約更新の停止	6.8%	8.4%	7.8%	9.3%	4.2%	4.4%	3.3%	5.0%	7.6%	5.0%	4.8%	10.9%
希望退職	5.6%	7.6%	7.3%	4.7%	2.8%	5.3%	8.2%	5.6%	4.9%	5.0%	0.0%	1.8%
解雇	3.0%	3.2%	4.0%	2.3%	0.7%	1.8%	9.8%	2.5%	3.5%	1.3%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	6.8%	5.3%	4.7%	2.8%	3.5%	8.2%	6.2%	4.1%	3.8%	11.9%	3.6%
その他	1.4%	1.6%	1.3%	0.0%	0.7%	1.8%	4.9%	1.2%	1.6%	2.5%	0.0%	0.0%
雇用調整は行わない	72.3%	69.2%	68.4%	65.1%	81.9%	71.1%	62.3%	72.0%	74.0%	75.0%	81.0%	80.0%
嘱託 回答数：	1,615	250	385	32	99	114	48	138	320	90	46	69
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	7.2%	9.4%	12.5%	10.1%	10.5%	22.9%	12.3%	8.4%	7.8%	0.0%	4.3%
新規採用数の抑制	5.9%	5.2%	5.7%	6.3%	7.1%	8.8%	10.4%	6.5%	6.3%	6.7%	2.2%	1.4%
契約更新の停止	4.8%	3.6%	6.0%	9.4%	2.0%	2.6%	10.4%	2.2%	5.0%	6.7%	4.3%	5.8%
希望退職	4.9%	7.6%	4.9%	9.4%	3.0%	2.6%	10.4%	5.8%	4.4%	3.3%	0.0%	1.4%
解雇	3.5%	4.4%	4.4%	3.1%	1.0%	5.3%	2.1%	2.2%	3.8%	1.1%	2.2%	1.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.0%	3.6%	3.6%	6.3%	3.0%	4.4%	10.4%	3.6%	4.4%	2.2%	8.7%	1.4%
その他	1.1%	0.4%	1.8%	3.1%	1.0%	1.8%	2.1%	1.4%	0.6%	0.0%	0.0%	1.4%
雇用調整は行わない	74.9%	72.4%	72.7%	78.1%	77.8%	76.3%	60.4%	72.5%	75.6%	78.9%	84.8%	84.1%

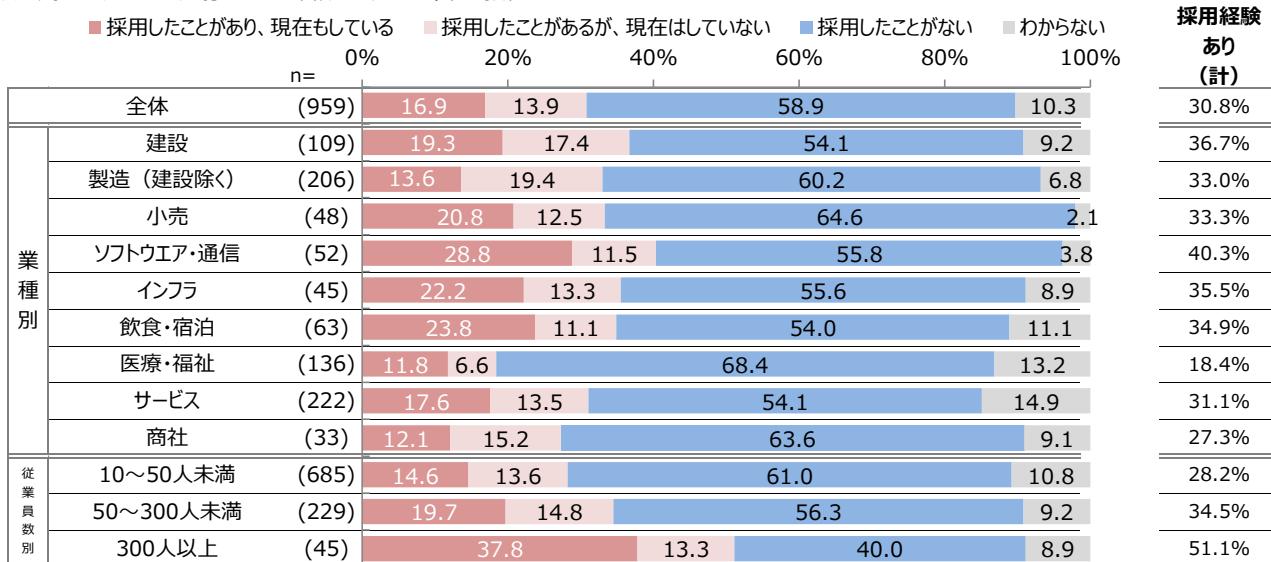
※回答数は最新の調査のものを記載

## (5) スポットワーカーの採用状況と今後の採用意向

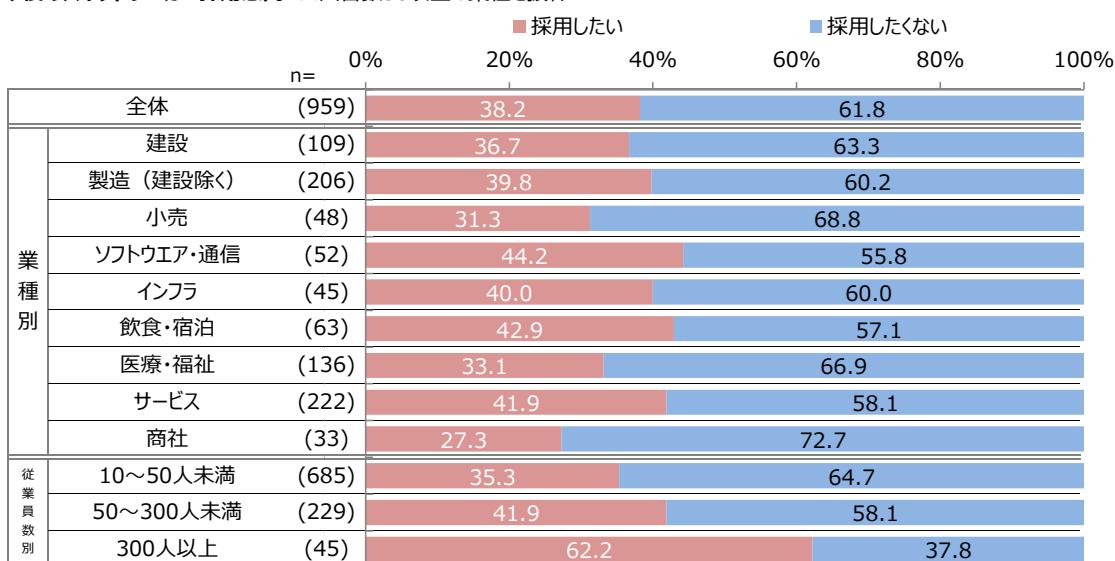
- ・スポットワーカーとは、数時間単位の超短期雇用者。ネットで単発の仕事を請け負う料理宅配員など「ギグワーカー」の多くが業務委託なのに対して、「スポットワーカー」は受け入れ企業との間に「雇用関係がある」点が特徴。
- ・これまでにスポットワーカーの採用をしたことがあるかを聞いたところ、「採用したことがない」が58.9%と最も高く、次いで「採用したことがあり、現在もしている」が16.9%、「採用したことがあるが、現在はしていない」が13.9%となった。スポットワーカーの「採用経験あり（計）」は30.8%となった。
- ・業種別でみると、「採用したことがあり、現在もしている」は【ソフトウェア・通信】で28.8%と最も高く、次いで【飲食・宿泊】で23.8%となった。
- ・今後スポットワーカーを採用したいかを聞いたところ、「採用したい」は38.2%、「採用したくない」は61.8%となった。
- ・業種別でみると、「採用したい」は【ソフトウェア・通信】で44.2%と最も高く、次いで【飲食・宿泊】で42.9%となった。

### ■スポットワーカーの採用有無と今後の採用意向（単一回答）

スポットワーカーの採用有無 ※回答数30以上の業種を抜粋

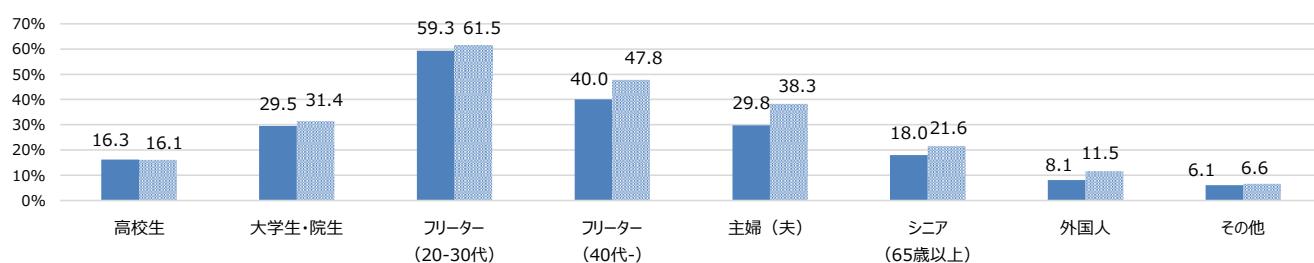


今後のスポットワーカー採用意向 ※回答数30以上の業種を抜粋



### ■採用経験のあるスポットワーカー属性と今後採用したいスポットワーカー属性（複数回答）

■これまでに採用した属性（回答数：295） ■今後採用したい属性（回答数：366）

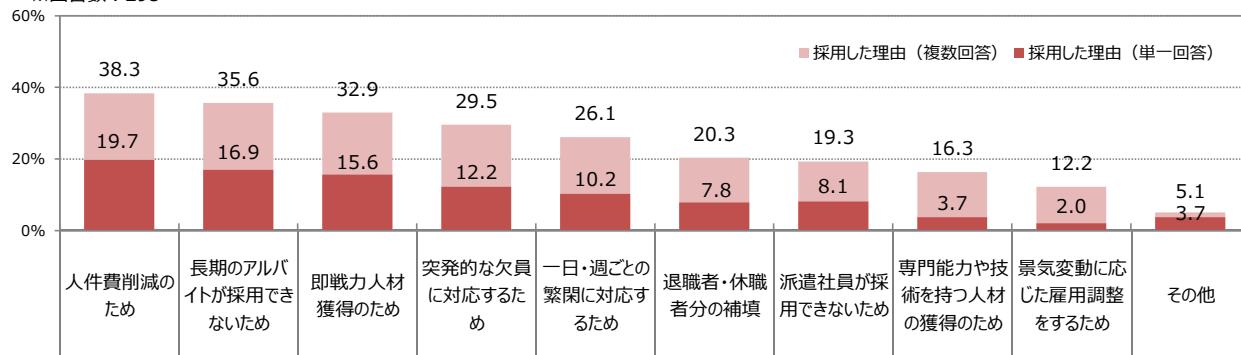


## (6) スポットワーカーの採用理由

- ・スポットワーカーの採用をした理由では、「人件費の削減のため」が38.3%と最も高く、次いで「長期のアルバイトが採用できないため」が35.6%となった。
- ・スポットワーカーの採用をこれまでしなかった理由では、「スポットワーカーのスキルが不安なため」が34.0%と最も高く、次いで「人材の管理が複雑なため」が28.3%となった。
- ・今後スポットワーカーの採用をしたい理由では、「即戦力人材獲得のため」が37.4%と最も高く、次いで「人件費削減のため」が34.2%となった。
- ・今後スポットワーカーの採用をしたくない理由では、「スポットワーカーのスキルが不安なため」が30.7%と最も高く、次いで「人材の管理が複雑なため」が24.6%となった。

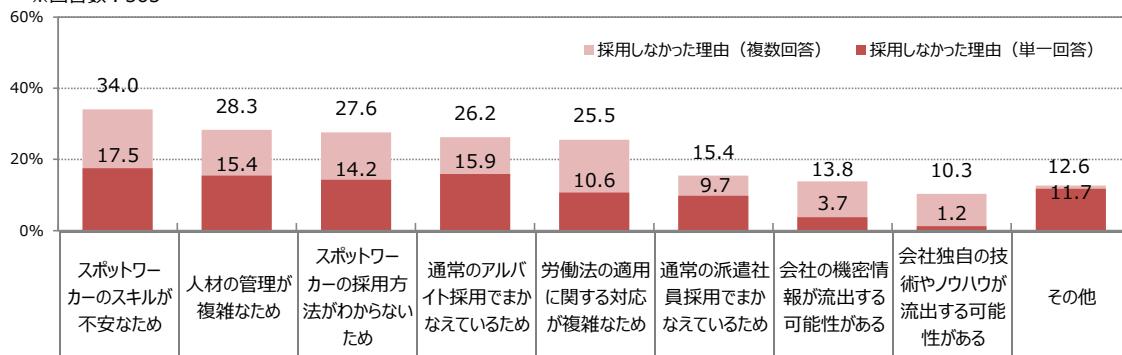
### ■これまでに、スポットワーカーの採用をした理由（複数回答）（単一回答）

※回答数：295



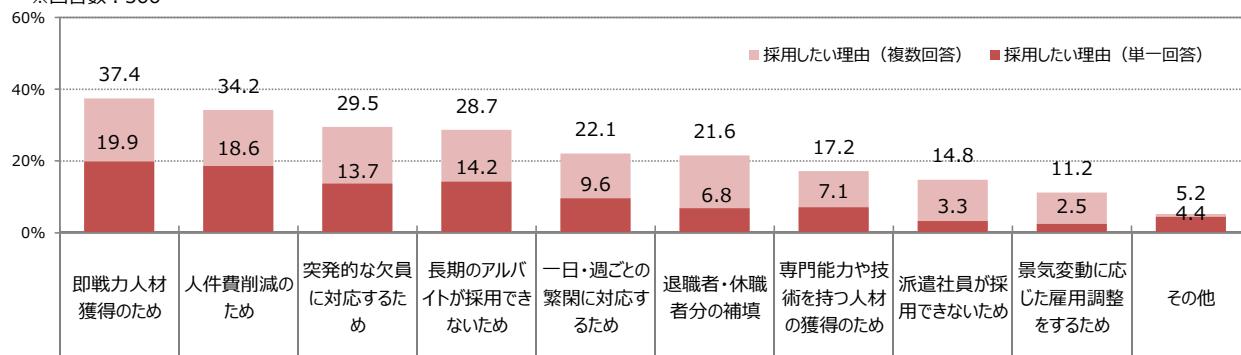
### ■これまでに、スポットワーカーの採用をしなかった理由（複数回答）（単一回答）

※回答数：565



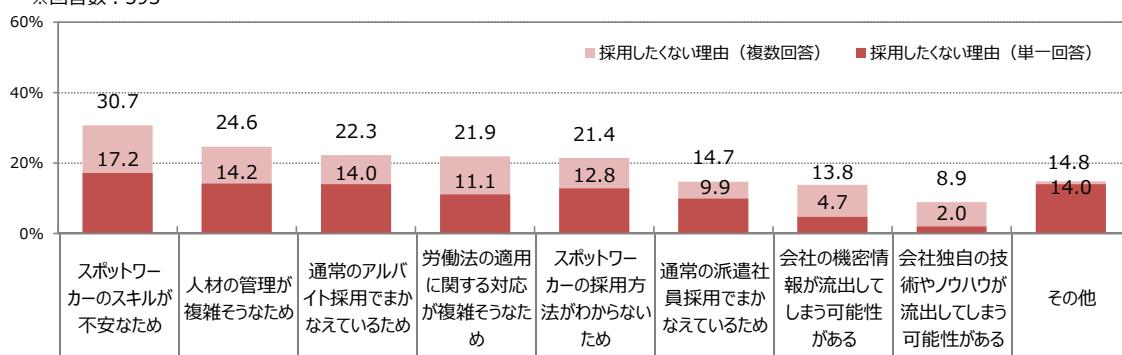
### ■今後、スポットワーカーの採用をしたい理由（複数回答）（単一回答）

※回答数：366



### ■今後、スポットワーカーの採用をしたくない理由（複数回答）（単一回答）

※回答数：593



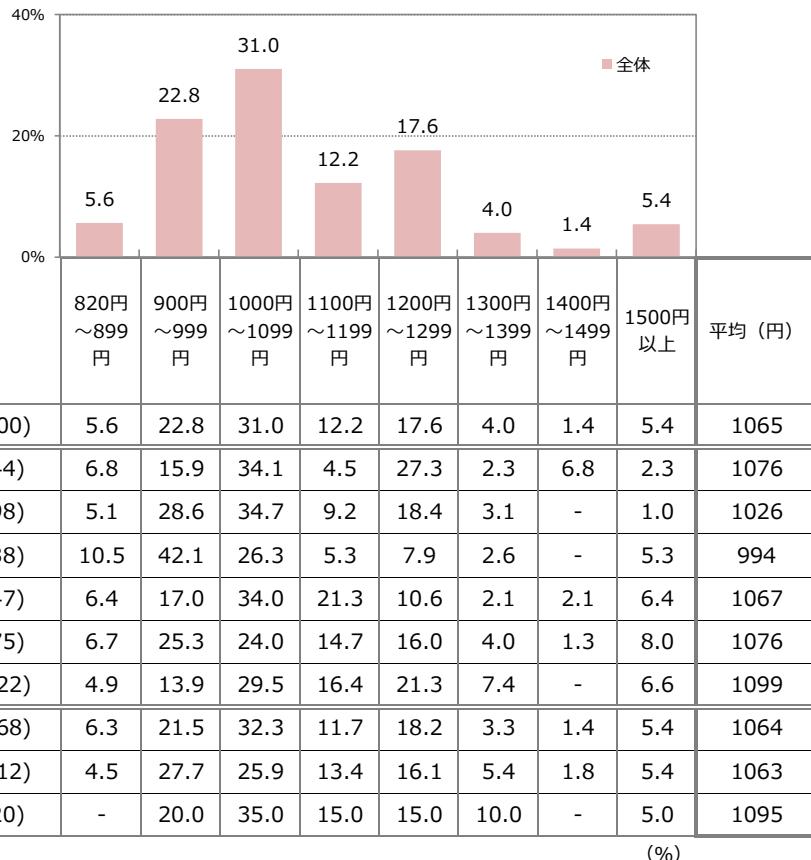
## (7) 雇用形態ごとの直近の求人時給

- 直近のアルバイトの求人時給は、「1000円～1099円」が31.0%と最も高く、次いで「900円～999円」が22.8%、「1200円～1299円」が17.6%となった。
- 平均を業種別でみると、[小売] で994円で最も低く、次いで [製造（建設除く）] で1026円となった。

### ■直近のアルバイト求人時給（数値回答）

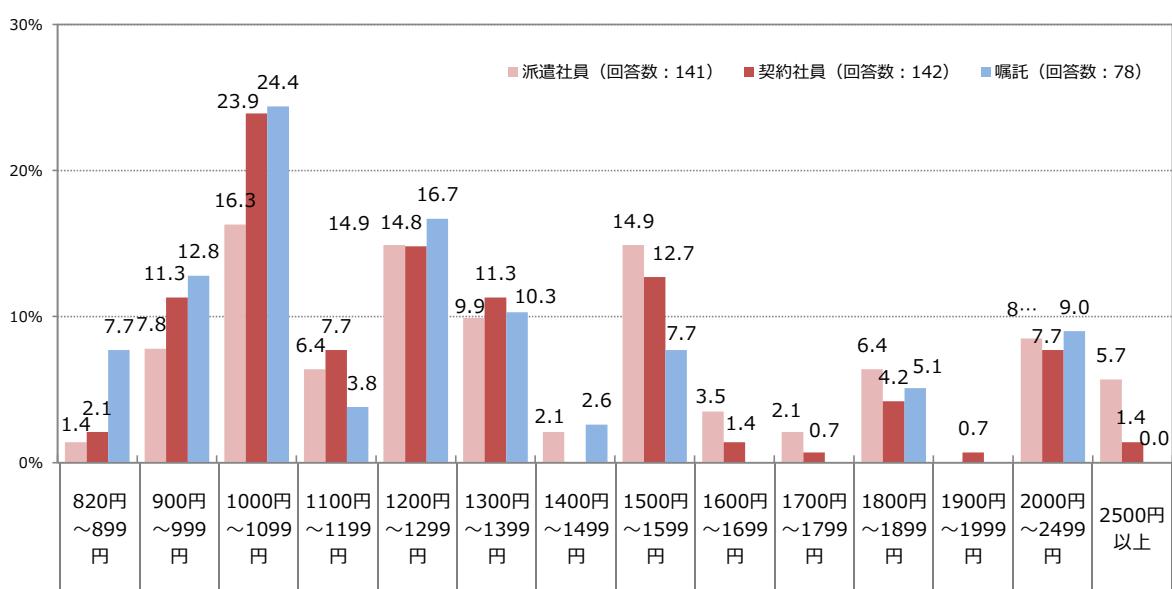
※回答者：9-10月にアルバイトの採用活動を実施した人または新規採用を行った人、「わからない」と外れ値を除く

※回答数30以上以上の業種を抜粋



### ■直近の派遣社員・契約社員・嘱託の求人時給（数値回答）

※回答者：9-10月に各雇用形態で採用活動を実施した人または新規採用を行った人、「わからない」と外れ値を除く



## (8) 直近の求人時給と最低賃金の妥当性

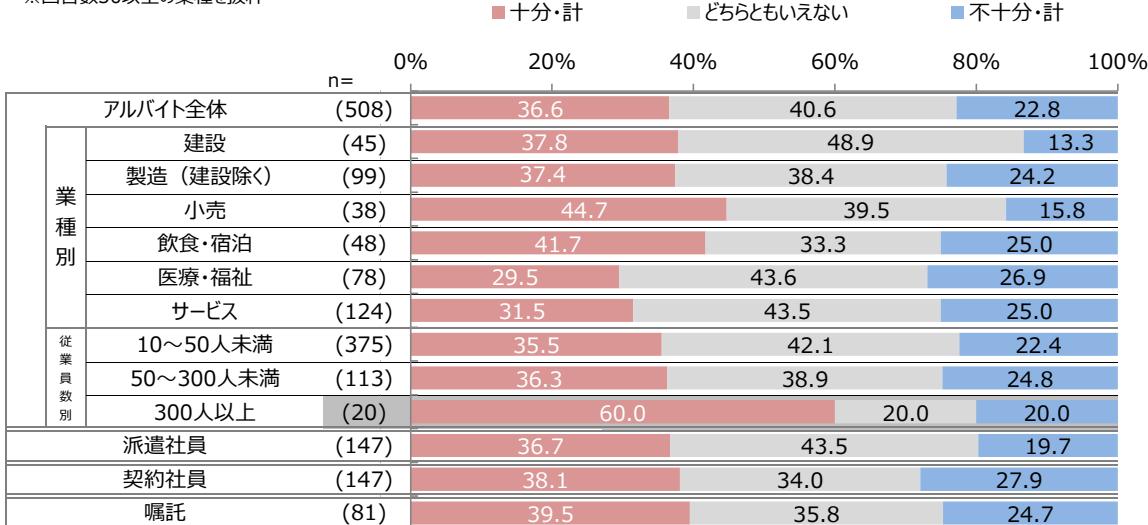
- 直近の求人時給は人材を確保する上で十分だと思うか聞いたところ、「十分・計」は36.6%、「どちらともいえない」は40.6%、「不十分・計」は22.8%となった。
- 業種別でみると、「十分・計」は「小売」で44.7%と最も高く、次いで「飲食・宿泊」で41.7%となった。一方で、「不十分・計」は「医療・福祉」で26.9と最も高く、次いで「飲食・宿泊」「サービス」で25.0%となった。飲食・宿泊は十分と不十分ともに上位に入っており、企業によってばらつきがあるようだ。
- 2022年10月に改定された最低賃金の全国平均額について求職者にとって十分だと思うか聞いたところ、「どちらともいえない」が47.4%と最も高く、次いで「不十分・計」が27.4%、「十分・計」が25.1%となった。
- 業種別でみると、「不十分・計」は「医療・福祉」で37.5%と最も高くなかった。

### ■直近の求人時給と最低賃金について（単一回答）

#### 採用活動で提示している直近の求人時給は、人材を確保する上で十分だと思うか

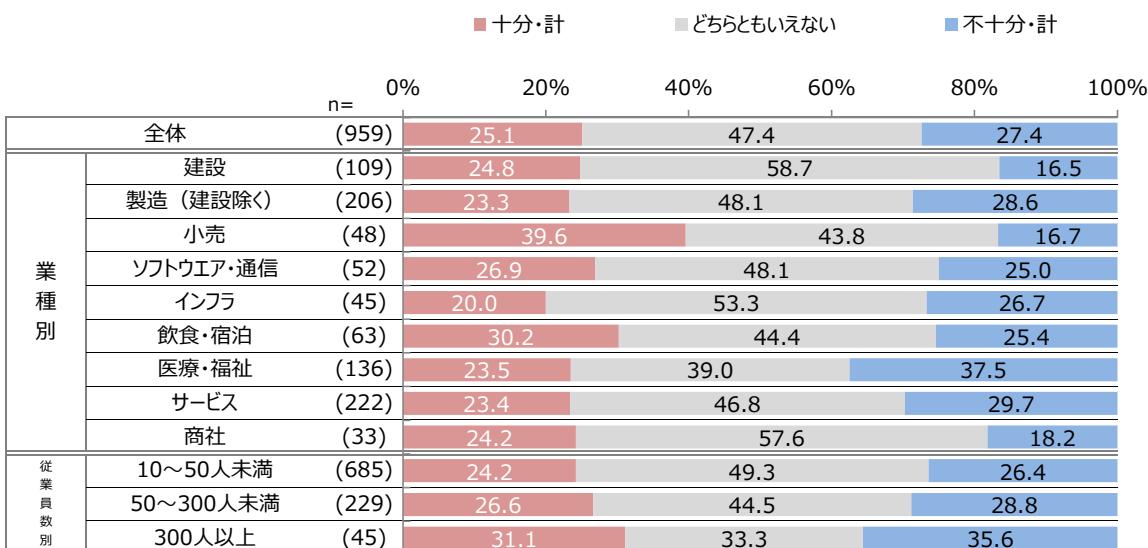
※回答者：9-10月に各雇用形態の採用活動を実施した人または新規採用を行った人、求人時給が「わからない」を除く

※回答数30以上のある業種を抜粋



#### 22年10月に改定された最低賃金の全国平均額について求職者にとって十分だと思うか

※回答数30以上の業種を抜粋



#### 採用活動で提示している直近の求人時給は、人材を確保する上で十分だと思うか別 直近のアルバイト求人時給

※回答者：9-10月に各雇用形態の採用活動を実施した人または新規採用を行った人、求人時給が「わからない」を除く

		900円未満	900円～999円	1000円～1099円	1100円～1199円	1200円～1299円	1300円～1399円	1400円～1499円	1500円以上
全体 (500)		5.6	22.8	31.0	12.2	17.6	4.0	1.4	5.4
程度別	十分・計 (185)	3.2	19.5	27.6	12.4	19.5	6.5	2.7	8.6
	どちらともいえない (200)	7.5	20.5	35.0	12.0	20.0	2.0	1.0	2.0
	不十分・計 (115)	6.1	32.2	29.6	12.2	10.4	3.5	0.0	6.1

(%)

## (9) 2022年11月～12月の求人時給変更予定

- 年内（2022年11月～2022年12月）に求人時給を変更する予定を聞いたところ、「変わらない予定」が66.7%と最も高く、次いで「上げる予定」が18.2%、「未定」が14.3%、「下げる予定」が0.8%となった。
- 業種別でみると、「上げる予定」は【飲食・宿泊】で32.7%と最も高く、次いで「建設」で28.6%、【小売】で17.1%となった。
- 上げる予定と回答した企業の時給増加額として最も高かったのは、アルバイトでは「50円～99円」で31.1%、派遣社員では「300円以上」で23.7%、契約社員では「300円以上」で24.5%、嘱託では「50円～99円」で28.6%となった。

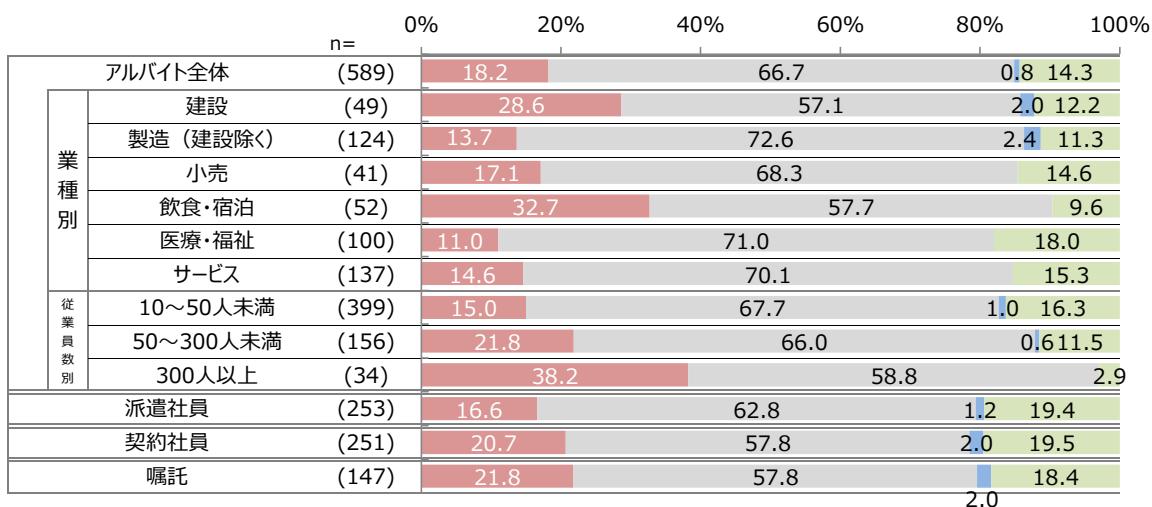
### ■年内の求人時給変更予定

#### 年内（2022年11月～2022年12月）に採用活動で提示する求人時給を変更する予定があるか（単一回答）

※回答者：11月以降に各雇用形態の採用活動を実施予定の人

※回答数30人以上の業種を抜粋

■ 上げる予定 ■ 変わらない予定 ■ 下げる予定 ■ 未定



#### 「上げる予定」の求人時給増加額（数値回答）

※各雇用形態の求人時給を「上げる予定」と答えた人、「わからない」を除く



## (10) エリア別・企業規模別集計

### ■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,750	442	153	1,201	211	425	655	329	334	3,167	505	78
22年9-10月	18.5%	17.2%	20.3%	17.8%	18.5%	19.3%	18.8%	18.5%	20.4%	15.9%	31.1%	43.6%
22年7-8月	18.4%	17.1%	21.4%	17.8%	16.4%	20.2%	19.8%	17.3%	18.1%	15.3%	34.9%	37.9%
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
22年3-4月	18.2%	17.2%	19.7%	16.7%	17.6%	19.8%	19.5%	19.3%	19.0%	15.5%	31.7%	40.0%
22年1-2月	18.3%	16.5%	20.1%	15.3%	20.4%	18.3%	20.2%	22.8%	20.8%	15.3%	30.9%	55.1%
21年11-12月	17.2%	19.1%	21.1%	14.1%	14.5%	20.3%	17.6%	18.2%	20.7%	15.1%	25.9%	45.8%
21年9-10月	15.9%	19.8%	14.3%	15.2%	14.2%	16.6%	15.5%	14.8%	16.8%	12.4%	32.5%	41.1%
派遣社員 回答数 :	3,698	437	148	1,182	211	421	643	325	331	3,127	496	75
22年9-10月	7.2%	6.2%	10.8%	7.6%	5.7%	6.9%	7.0%	8.3%	6.3%	5.3%	16.1%	28.0%
22年7-8月	6.9%	5.8%	7.2%	7.5%	4.3%	7.9%	7.9%	5.0%	6.2%	5.2%	16.3%	16.9%
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
22年3-4月	6.7%	5.5%	8.5%	8.6%	8.4%	5.2%	6.1%	3.7%	4.8%	4.9%	15.1%	28.8%
22年1-2月	6.6%	6.7%	8.0%	6.4%	6.5%	5.2%	7.1%	7.0%	6.8%	4.8%	13.9%	33.3%
21年11-12月	6.2%	4.1%	9.4%	6.7%	6.0%	7.1%	6.5%	4.1%	6.2%	4.3%	12.9%	38.6%
21年9-10月	6.3%	6.5%	7.7%	6.9%	5.8%	7.7%	4.9%	6.6%	3.8%	4.0%	15.9%	27.8%
契約社員 回答数 :	3,688	441	150	1,176	211	421	640	321	328	3,121	491	76
22年9-10月	6.7%	5.9%	6.7%	7.1%	5.2%	7.6%	6.4%	5.9%	7.3%	4.8%	16.3%	23.7%
22年7-8月	6.6%	6.7%	6.5%	7.7%	5.3%	6.4%	6.1%	5.3%	6.1%	5.1%	13.8%	27.9%
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
22年3-4月	7.4%	5.8%	9.8%	8.3%	6.7%	7.0%	7.5%	5.6%	6.8%	5.4%	16.7%	30.3%
22年1-2月	7.3%	7.4%	7.4%	7.3%	10.1%	4.5%	7.4%	6.3%	9.0%	5.6%	12.8%	38.4%
21年11-12月	6.0%	5.7%	10.5%	7.1%	3.5%	4.8%	5.3%	5.0%	6.0%	4.2%	12.4%	34.1%
21年9-10月	5.6%	4.9%	7.1%	7.1%	5.0%	5.3%	4.6%	5.5%	3.8%	3.6%	14.3%	27.0%
嘱託 回答数 :	3,640	439	145	1,159	208	415	633	318	323	3,088	481	71
22年9-10月	4.0%	3.4%	3.4%	4.4%	4.8%	3.6%	3.9%	3.1%	4.6%	2.8%	10.0%	16.9%
22年7-8月	3.6%	3.6%	2.9%	3.8%	4.0%	4.2%	3.3%	3.3%	3.1%	2.8%	8.2%	10.9%
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%
22年3-4月	4.4%	2.8%	7.1%	5.2%	3.0%	5.2%	3.9%	4.1%	3.8%	3.0%	11.8%	17.5%
22年1-2月	4.1%	3.5%	3.7%	4.2%	4.2%	3.5%	4.9%	3.0%	4.5%	3.1%	7.9%	21.2%
21年11-12月	3.9%	4.3%	7.1%	3.8%	3.9%	4.0%	3.8%	2.8%	2.8%	2.8%	8.0%	19.8%
21年9-10月	3.0%	3.5%	3.4%	3.5%	3.2%	3.4%	2.5%	1.7%	2.1%	2.0%	7.4%	15.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

### ■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,750	442	153	1,201	211	425	655	329	334	3,167	505	78
行う	23.0%	21.0%	24.2%	22.0%	24.2%	22.8%	23.5%	24.0%	26.0%	19.9%	38.8%	47.4%
行わない	51.4%	53.6%	44.4%	53.8%	50.2%	53.2%	51.3%	48.9%	44.0%	54.4%	36.2%	28.2%
未定	25.6%	25.3%	31.4%	24.2%	25.6%	24.0%	25.2%	27.1%	29.9%	25.8%	25.0%	24.4%
派遣社員 回答数 :	3,698	437	148	1,182	211	421	643	325	331	3,127	496	75
行う	9.4%	7.3%	7.4%	11.0%	8.1%	8.6%	10.3%	7.7%	9.1%	6.2%	24.0%	44.0%
行わない	66.7%	68.9%	60.8%	67.0%	65.9%	70.1%	67.2%	66.8%	60.1%	70.1%	50.4%	30.7%
未定	24.0%	23.8%	31.8%	22.0%	26.1%	21.4%	22.6%	25.5%	30.8%	23.7%	25.6%	25.3%
契約社員 回答数 :	3,688	441	150	1,176	211	421	640	321	328	3,121	491	76
行う	10.6%	9.3%	10.7%	11.6%	8.5%	8.6%	10.8%	9.7%	13.1%	8.1%	22.2%	39.5%
行わない	65.1%	67.1%	61.3%	63.9%	66.4%	70.3%	66.4%	65.7%	57.6%	68.0%	51.5%	32.9%
未定	24.3%	23.6%	28.0%	24.5%	25.1%	21.1%	22.8%	24.6%	29.3%	23.9%	26.3%	27.6%
嘱託 回答数 :	3,640	439	145	1,159	208	415	633	318	323	3,088	481	71
行う	6.1%	5.7%	5.5%	6.0%	6.7%	6.5%	5.8%	7.2%	6.2%	4.5%	13.7%	23.9%
行わない	68.5%	68.3%	65.5%	68.9%	69.7%	71.6%	69.8%	65.7%	64.4%	70.7%	57.8%	45.1%
未定	25.4%	26.0%	29.0%	25.2%	23.6%	21.9%	24.3%	27.0%	29.4%	24.7%	28.5%	31.0%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数 :	3,843	462	155	1,213	225	442	662	340	344	3,260	509	74
22年9-10月	13.0%	11.5%	12.9%	13.1%	10.7%	14.9%	14.0%	11.5%	13.4%	10.5%	24.8%	43.2%
22年7-8月	12.5%	10.5%	14.7%	12.5%	9.5%	13.7%	13.8%	13.1%	12.0%	10.0%	25.7%	33.3%
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%
22年3-4月	14.0%	12.9%	15.2%	14.5%	11.4%	13.2%	15.0%	11.6%	15.7%	11.5%	26.6%	37.0%
22年1-2月	12.6%	10.9%	11.0%	11.3%	12.4%	12.4%	14.2%	16.1%	13.7%	9.7%	25.6%	45.9%
21年11-12月	11.8%	11.5%	13.2%	10.0%	8.8%	14.5%	12.7%	10.5%	15.6%	9.7%	21.0%	36.4%
21年9-10月	11.1%	15.4%	9.4%	11.2%	10.4%	10.9%	10.5%	8.7%	10.3%	8.0%	26.0%	36.0%
派遣社員 回答数 :	3,801	461	153	1,201	222	431	654	338	341	3,224	505	72
22年9-10月	4.6%	3.5%	6.5%	5.0%	3.2%	4.2%	4.6%	6.5%	3.2%	3.3%	10.5%	20.8%
22年7-8月	3.9%	3.1%	5.0%	4.1%	1.7%	4.2%	4.5%	3.5%	3.8%	2.8%	10.5%	6.7%
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%
22年3-4月	4.7%	4.4%	5.2%	5.6%	5.1%	4.2%	4.9%	2.2%	3.1%	3.3%	10.9%	21.7%
22年1-2月	4.6%	4.1%	4.5%	4.5%	4.5%	3.9%	4.9%	5.2%	5.1%	3.0%	10.1%	34.3%
21年11-12月	4.2%	2.8%	5.2%	4.6%	3.8%	3.6%	4.5%	2.7%	5.2%	2.3%	10.8%	34.1%
21年9-10月	4.1%	3.9%	3.7%	4.9%	3.4%	4.9%	4.0%	2.7%	3.4%	2.4%	11.8%	21.7%
契約社員 回答数 :	3,805	460	153	1,203	221	436	657	336	339	3,227	508	70
22年9-10月	4.2%	3.3%	4.6%	4.8%	2.7%	4.1%	4.3%	3.9%	4.4%	2.4%	12.6%	25.7%
22年7-8月	3.6%	3.3%	4.3%	4.1%	2.1%	2.5%	3.7%	3.3%	4.1%	2.3%	10.2%	16.7%
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%
22年3-4月	4.6%	3.0%	5.1%	5.4%	4.6%	4.5%	4.5%	3.3%	4.4%	2.9%	12.3%	25.4%
22年1-2月	4.2%	4.6%	5.1%	4.0%	4.5%	3.1%	4.4%	4.3%	4.1%	2.7%	10.3%	26.5%
21年11-12月	3.1%	3.3%	3.5%	3.4%	0.8%	2.6%	3.2%	2.4%	4.9%	1.8%	8.1%	26.8%
21年9-10月	3.5%	3.5%	5.3%	4.4%	3.4%	2.6%	2.9%	1.9%	2.8%	2.2%	8.7%	23.5%
嘱託 回答数 :	3,779	462	150	1,194	220	431	652	332	338	3,213	498	68
22年9-10月	2.7%	1.5%	2.7%	2.8%	2.3%	1.9%	3.5%	3.0%	3.8%	1.6%	8.4%	16.2%
22年7-8月	2.2%	2.4%	2.1%	2.3%	1.3%	2.2%	2.4%	2.3%	2.1%	1.5%	6.0%	8.8%
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%
22年3-4月	2.8%	2.7%	3.0%	3.6%	0.4%	3.2%	2.2%	3.3%	2.0%	1.6%	9.5%	12.3%
22年1-2月	2.8%	3.1%	2.6%	2.8%	3.6%	1.6%	3.3%	2.0%	3.2%	2.0%	5.7%	20.3%
21年11-12月	2.2%	2.1%	4.2%	2.1%	2.3%	2.0%	2.5%	1.2%	2.2%	1.3%	6.1%	15.2%
21年9-10月	2.3%	2.6%	3.7%	2.4%	2.0%	2.8%	2.1%	1.7%	1.4%	1.5%	5.4%	14.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■過不足状況 9-10月

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数 :	2,640	312	109	740	146	329	479	250	275	2,136	439	65
過剰	9.2%	8.0%	10.1%	8.1%	6.8%	11.2%	10.4%	9.2%	9.8%	8.8%	10.7%	12.3%
過不足なし	50.8%	50.0%	48.6%	51.5%	46.6%	52.3%	54.3%	51.2%	44.4%	52.5%	44.9%	33.8%
不足	40.0%	42.0%	41.3%	40.4%	46.6%	36.5%	35.3%	39.6%	45.8%	38.7%	44.4%	53.8%
「不足」-「過剰」	30.8%	34.0%	31.2%	32.3%	39.8%	25.3%	24.9%	30.4%	36.0%	29.9%	33.7%	41.5%
派遣社員 回答数 :	1,581	175	66	511	88	180	273	130	158	1,174	346	61
過剰	8.3%	6.9%	10.6%	6.8%	5.7%	11.7%	10.3%	6.2%	9.5%	8.0%	9.0%	9.8%
過不足なし	61.5%	60.6%	51.5%	63.8%	56.8%	61.7%	65.9%	60.8%	54.4%	64.5%	54.3%	44.3%
不足	30.2%	32.6%	37.9%	29.4%	37.5%	26.7%	23.8%	33.1%	36.1%	27.5%	36.7%	45.9%
「不足」-「過剰」	21.9%	25.7%	27.3%	22.6%	31.8%	15.0%	13.5%	26.9%	26.6%	19.5%	27.7%	36.1%
契約社員 回答数 :	1,745	201	71	574	94	188	286	146	185	1,325	357	63
過剰	7.0%	5.0%	9.9%	5.9%	4.3%	10.6%	7.7%	8.9%	7.0%	6.6%	9.0%	4.8%
過不足なし	61.0%	59.2%	53.5%	61.8%	56.4%	65.4%	66.1%	59.6%	54.1%	62.2%	58.5%	49.2%
不足	32.0%	35.8%	36.6%	32.2%	39.4%	23.9%	26.2%	31.5%	38.9%	31.2%	32.5%	46.0%
「不足」-「過剰」	25.0%	30.8%	26.7%	26.3%	35.1%	13.3%	18.5%	22.6%	31.9%	24.6%	23.5%	41.2%
嘱託 回答数 :	1,615	200	67	508	90	183	275	140	152	1,231	333	51
過剰	8.9%	8.5%	9.0%	9.4%	7.8%	8.2%	9.5%	8.6%	8.6%	7.1%	14.1%	17.6%
過不足なし	66.2%	61.5%	64.2%	66.3%	58.9%	68.9%	70.5%	70.0%	62.5%	68.3%	60.7%	51.0%
不足	24.9%	30.0%	26.9%	24.2%	33.3%	23.0%	20.0%	21.4%	28.9%	24.5%	25.2%	31.4%
「不足」-「過剰」	16.0%	21.5%	17.9%	14.8%	25.5%	14.8%	10.5%	12.8%	20.3%	17.4%	11.1%	13.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■雇用調整状況 9-10月（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数：	2,640	312	109	740	146	329	479	250	275	2,136	439	65
シフト削減などの労働時間の削減	24.4%	24.4%	25.7%	25.0%	23.3%	22.5%	23.6%	31.2%	20.4%	23.7%	26.0%	36.9%
新規採用数の抑制	9.1%	9.0%	5.5%	10.5%	9.6%	8.5%	8.1%	11.6%	6.2%	8.4%	12.1%	9.2%
契約更新の停止	4.4%	5.8%	6.4%	5.1%	2.7%	4.0%	3.5%	3.6%	3.6%	3.7%	6.8%	10.8%
希望退職	4.1%	6.1%	5.5%	3.4%	4.1%	4.3%	2.3%	4.4%	5.8%	3.6%	6.8%	3.1%
解雇	2.6%	2.9%	7.3%	2.0%	0.7%	3.6%	1.9%	2.4%	2.9%	2.3%	3.6%	4.6%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.4%	5.1%	5.5%	4.7%	2.7%	4.0%	4.0%	3.2%	5.8%	3.5%	8.4%	7.7%
その他	2.3%	2.9%	1.8%	2.3%	1.4%	2.7%	1.9%	2.0%	2.5%	2.1%	3.2%	3.1%
雇用調整は行っていない	65.2%	64.1%	64.2%	65.0%	63.0%	68.1%	66.4%	58.0%	69.8%	67.4%	56.9%	49.2%
派遣社員 回答数：	1,581	175	66	511	88	180	273	130	158	1,174	346	61
シフト削減などの労働時間の削減	12.0%	14.3%	13.6%	11.5%	9.1%	11.1%	12.1%	15.4%	9.5%	10.6%	14.2%	26.2%
新規採用数の抑制	10.3%	10.3%	7.6%	9.8%	10.2%	11.1%	11.0%	10.8%	10.8%	9.6%	11.6%	16.4%
契約更新の停止	6.5%	9.1%	4.5%	6.1%	4.5%	8.3%	5.9%	6.2%	5.7%	5.1%	11.0%	6.6%
希望退職	4.3%	4.6%	6.1%	3.7%	4.5%	5.6%	2.9%	2.3%	7.6%	2.9%	8.1%	9.8%
解雇	2.7%	4.0%	1.5%	2.3%	0.0%	6.1%	2.6%	0.8%	2.5%	2.6%	3.2%	1.6%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	5.7%	3.0%	4.7%	2.3%	6.1%	5.1%	3.1%	7.6%	4.0%	6.6%	14.8%
その他	2.0%	3.4%	0.0%	1.8%	1.1%	3.3%	1.5%	1.5%	1.9%	2.3%	0.9%	1.6%
雇用調整は行っていない	69.9%	66.3%	69.7%	72.4%	73.9%	66.1%	68.9%	67.7%	71.5%	73.3%	61.6%	50.8%
契約社員 回答数：	1,745	201	71	574	94	188	286	146	185	1,325	357	63
シフト削減などの労働時間の削減	10.5%	11.4%	14.1%	9.9%	9.6%	9.0%	10.1%	15.1%	8.6%	9.9%	11.8%	15.9%
新規採用数の抑制	7.6%	8.5%	7.0%	8.0%	7.4%	5.9%	6.3%	9.6%	7.6%	7.4%	7.8%	9.5%
契約更新の停止	7.0%	8.0%	7.0%	6.8%	5.3%	9.0%	6.3%	4.8%	8.1%	6.7%	7.3%	11.1%
希望退職	4.8%	6.0%	7.0%	4.5%	3.2%	4.3%	3.1%	4.1%	8.1%	3.9%	7.0%	11.1%
解雇	3.7%	3.5%	7.0%	3.5%	3.2%	3.2%	3.5%	4.1%	4.3%	3.0%	5.0%	11.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.9%	5.5%	4.2%	5.6%	3.2%	9.0%	4.5%	6.2%	8.1%	4.5%	9.0%	17.5%
その他	2.5%	3.0%	2.8%	3.0%	0.0%	2.7%	2.8%	2.7%	0.5%	2.6%	2.0%	3.2%
雇用調整は行っていない	70.8%	67.7%	70.4%	72.1%	72.3%	70.2%	72.7%	65.1%	71.4%	73.5%	63.9%	52.4%
嘱託 回答数：	1,615	200	67	508	90	183	275	140	152	1,231	333	51
シフト削減などの労働時間の削減	9.7%	11.5%	7.5%	9.8%	11.1%	7.1%	9.8%	12.1%	7.2%	8.9%	12.0%	13.7%
新規採用数の抑制	5.8%	7.0%	1.5%	6.5%	5.6%	3.3%	6.5%	5.0%	5.9%	5.5%	6.3%	7.8%
契約更新の停止	4.6%	6.0%	0.0%	4.1%	3.3%	5.5%	4.4%	6.4%	4.6%	3.7%	6.6%	11.8%
希望退職	5.1%	7.0%	6.0%	4.9%	7.8%	4.4%	4.0%	3.6%	5.9%	4.1%	8.7%	7.8%
解雇	2.5%	4.0%	4.5%	2.6%	1.1%	1.6%	1.5%	1.4%	3.9%	1.9%	3.9%	5.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.8%	5.0%	0.0%	5.1%	4.4%	3.8%	3.6%	7.1%	6.6%	3.6%	7.2%	17.6%
その他	2.3%	4.0%	3.0%	2.6%	0.0%	3.3%	1.1%	1.4%	2.0%	2.4%	1.8%	3.9%
雇用調整は行っていない	73.7%	67.0%	79.1%	74.6%	72.2%	74.9%	75.3%	69.3%	77.6%	77.3%	63.4%	52.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■雇用調整・今後の予定（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数：	2,640	312	109	740	146	329	479	250	275	2,136	439	65
シフト削減などの労働時間の削減	20.0%	18.6%	20.2%	21.1%	16.4%	17.3%	20.3%	25.6%	18.2%	18.7%	24.8%	29.2%
新規採用数の抑制	9.0%	5.1%	8.3%	10.8%	10.3%	10.9%	7.5%	11.2%	6.2%	8.6%	10.5%	10.8%
契約更新の停止	4.2%	5.1%	6.4%	3.4%	1.4%	4.9%	4.2%	3.2%	6.2%	3.5%	7.3%	6.2%
希望退職	3.9%	5.1%	10.1%	3.1%	4.1%	4.9%	2.1%	5.2%	2.5%	3.3%	5.7%	10.8%
解雇	2.0%	1.6%	6.4%	1.5%	1.4%	3.0%	1.3%	1.6%	2.5%	1.7%	3.2%	3.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5%	3.8%	5.5%	5.4%	2.7%	4.3%	4.8%	2.4%	5.5%	3.4%	9.3%	9.2%
その他	1.2%	1.3%	0.9%	1.1%	0.0%	0.9%	1.5%	0.8%	2.5%	1.3%	0.7%	1.5%
雇用調整は行わない	68.8%	70.8%	67.0%	68.2%	69.2%	69.9%	68.7%	62.0%	73.5%	71.3%	58.5%	55.4%
派遣社員 回答数：	1,581	175	66	511	88	180	273	130	158	1,174	346	61
シフト削減などの労働時間の削減	10.1%	12.6%	12.1%	9.0%	9.1%	11.1%	10.3%	12.3%	7.0%	8.5%	13.6%	19.7%
新規採用数の抑制	9.1%	9.7%	3.0%	8.4%	9.1%	11.1%	10.3%	10.0%	8.2%	8.8%	9.8%	11.5%
契約更新の停止	7.0%	7.4%	6.1%	6.3%	3.4%	8.9%	7.7%	7.7%	7.0%	5.6%	10.1%	14.8%
希望退職	4.4%	5.7%	10.6%	4.1%	4.5%	4.4%	2.9%	1.5%	6.3%	3.6%	6.4%	9.8%
解雇	3.1%	5.1%	6.1%	2.5%	6.8%	3.9%	1.8%	1.5%	1.9%	2.9%	3.8%	3.3%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	4.6%	1.5%	5.3%	4.5%	5.6%	4.8%	3.8%	7.0%	3.6%	8.4%	13.1%
その他	1.1%	0.6%	0.0%	1.2%	0.0%	1.1%	1.5%	0.0%	2.5%	1.1%	0.6%	3.3%
雇用調整は行わない	71.7%	68.6%	66.7%	74.6%	71.6%	70.0%	70.3%	70.8%	72.8%	76.3%	59.8%	49.2%
契約社員 回答数：	1,745	201	71	574	94	188	286	146	185	1,325	357	63
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	10.9%	8.5%	8.5%	7.4%	9.0%	10.8%	10.3%	6.5%	8.2%	11.5%	14.3%
新規採用数の抑制	7.3%	6.0%	4.2%	8.0%	9.6%	7.4%	7.7%	11.0%	3.2%	7.2%	7.8%	7.9%
契約更新の停止	6.8%	8.0%	7.0%	6.8%	1.1%	5.9%	7.0%	6.8%	8.6%	6.2%	8.7%	7.9%
希望退職	5.6%	7.0%	8.5%	6.1%	7.4%	5.3%	4.2%	4.1%	3.8%	4.7%	8.1%	9.5%
解雇	3.0%	5.0%	7.0%	2.8%	1.1%	2.1%	1.4%	3.4%	4.3%	2.3%	4.5%	11.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.0%	6.0%	1.4%	4.2%	4.3%	5.9%	5.2%	7.5%	5.4%	3.4%	9.2%	15.9%
その他	1.4%	1.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.5%	1.0%	2.1%	1.6%	1.3%	0.8%	7.9%
雇用調整は行わない	72.3%	70.1%	71.8%	74.9%	72.3%	70.2%	72.0%	64.4%	75.7%	75.8%	62.5%	54.0%
嘱託 回答数：	1,615	200	67	508	90	183	275	140	152	1,231	333	51
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	9.5%	9.0%	9.3%	7.8%	9.8%	12.0%	7.1%	4.6%	7.5%	14.4%	13.7%
新規採用数の抑制	5.9%	6.5%	1.5%	6.1%	7.8%	4.9%	5.8%	8.6%	4.6%	5.3%	7.5%	11.8%
契約更新の停止	4.8%	4.5%	4.5%	3.9%	6.7%	6.6%	4.7%	7.1%	2.6%	3.2%	9.6%	9.8%
希望退職	4.9%	8.0%	4.5%	3.5%	3.3%	5.5%	5.1%	2.1%	7.9%	4.0%	7.5%	9.8%
解雇	3.5%	4.5%	6.0%	3.3%	2.2%	2.2%	2.2%	4.3%	5.3%	2.7%	6.3%	3.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.0%	3.0%	1.5%	5.1%	2.2%	3.8%	4.0%	2.9%	4.6%	2.9%	6.0%	15.7%
その他	1.1%	0.0%	0.0%	0.6%	2.2%	0.0%	3.3%	0.7%	2.0%	1.1%	0.9%	2.0%
雇用調整は行わない	74.9%	72.5%	77.6%	77.6%	72.2%	73.8%	72.0%	72.1%	78.3%	79.0%	62.5%	54.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

## (11) 業種・職種区分

&lt;業種区分&gt;

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鉱業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス（派遣・紹介）
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

&lt;職種区分&gt;

飲食・フード
ホール、ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・SPA・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ボスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他