

# 非正規雇用に関する企業の採用状況調査（22年7-8月）



## ■調査概要

### 調査対象

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

### 調査期間

2022年9月1日（木）-9月2日（金）

### 調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

### 有効回答数

スクリーニング調査：16,500名 本調査：934名

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 H.Rリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

## ■INDEX

(1) 採用活動の実施状況	6P~11P
雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定	…6P~7P
企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移	…7P
採用活動を実施した際のターゲット属性	…8P
採用活動実施時の目標人数平均	…8P
採用活動を実施した職種	…9P
次月以降採用活動を行う職種	…10P
採用活動を実施した理由	…11P
(2) 新規採用の状況	12P~16P
雇用形態別 新規採用率の推移	12P~13P
企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移	…13P
新規採用した人の属性	…14P
新規採用した職種	…15P
必要な人数を確保できた割合	…16P
必要な人数を確保できなかった理由	…16P
新規採用人数平均	…16P
選考基準	…16P
(3) 過不足感	17P~18P
過不足感の推移	…17P
業種別 「不足」-「過剰」の推移	…18P
(4) 雇用調整状況	19P~21P
雇用調整状況と今後の予定	19P~21P
(5) 社会保険適用拡大の法改正の認知度と影響	…22P
(6) 資産形成に関する企業からの援助制度	23P~24P
(7) エリア別・企業規模別集計	25P~27P
(8) 業種・職種区分	…28P

## ■TOPICS

■22年7-8月のアルバイトの採用活動実施率は、22年5-6月・21年7-8月比で微増。

業種別採用活動実施率は【飲食・宿泊】が最も高く、次月以降の採用活動予定も【飲食・宿泊】が最も高くなつた。

アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が最も高く、22年5-6月より最も増加したのは「大学生・院生」。

アルバイト採用活動を実施した理由は「正規社員の採用ができないため」が最も高くなつた。

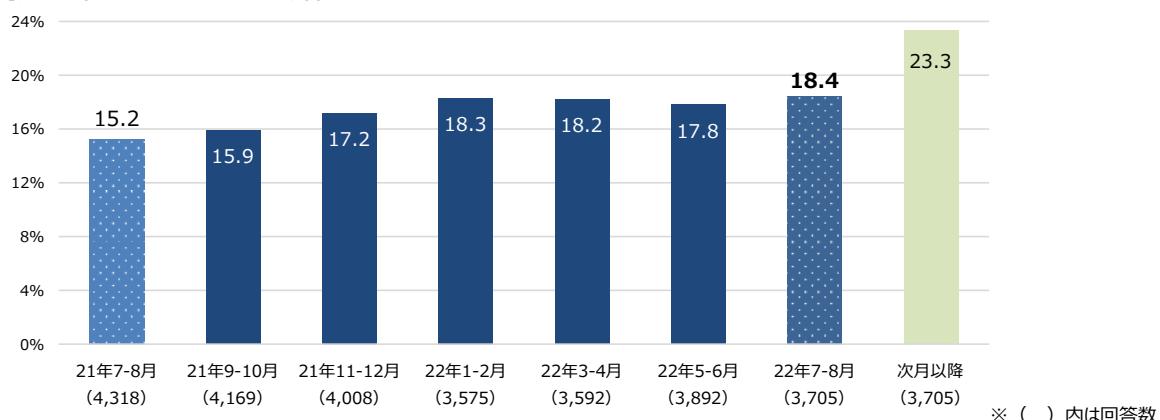
・アルバイトの22年7-8月の採用活動実施率は18.4%（22年5-6月比：0.6pt増、21年7-8月比：3.2pt増）、次月以降の採用活動予定率は23.3%となった。【図1】

・アルバイトの22年7-8月の採用活動実施率を業種別にみると、最も高かったのは【飲食・宿泊】で45.9%、次いで【医療・福祉】で41.4%となった。次月以降の採用活動予定率が最も高かったのも【飲食・宿泊】で54.7%、次いで【小売】で46.4%となつた。【図2】

・アルバイトの22年7-8月の採用活動実施ターゲットは「フリーター（20代-30代）」が54.6%と最も高く、次いで「フリーター（40代-）」が43.0%となつた。【図3】

・22年7-8月にアルバイトの採用活動を実施した理由として最も多かったのは、「正規社員の採用ができないため」が27.5%、次いで「人件費の節約のため」が25.4%となつた。【図4】

【図1】アルバイト 採用活動実施率と次月以降の予定：P6



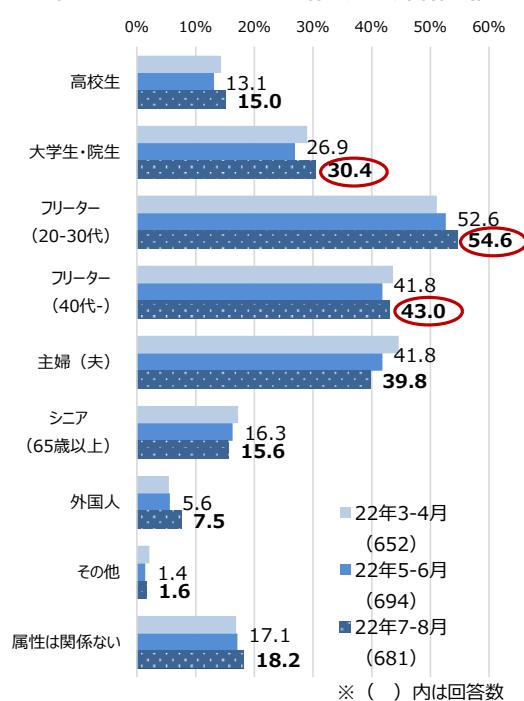
【図2-1】業種別 アルバイト 7-8月採用活動実施率上位：P6-7

業種	22年7-8月 実施率	22年 5-6月比	21年 7-8月比
飲食・宿泊	45.9%	-3.3pt	+16.3pt
医療・福祉	41.4%	+5.8pt	+11.7pt
小売	37.5%	+4.4pt	+13.7pt
サービス	22.5%	+2.0pt	+3.9pt
マスコミ	15.4%	+6.7pt	+5.8pt

【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位：P6-7

業種	実施予定率	22年 5-6月比
飲食・宿泊	54.7%	+1.7pt
小売	46.4%	+6.5pt
医療・福祉	44.8%	+2.5pt
サービス	25.6%	-0.5pt
製造（建設除く）	21.9%	+1.6pt

【図3】アルバイト 7-8月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）：P8



【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）：P11



## ■TOPICS

### ■22年7-8月のアルバイトの過不足感は「過剰」が22年5-6月より微減、「不足」が微増となった。

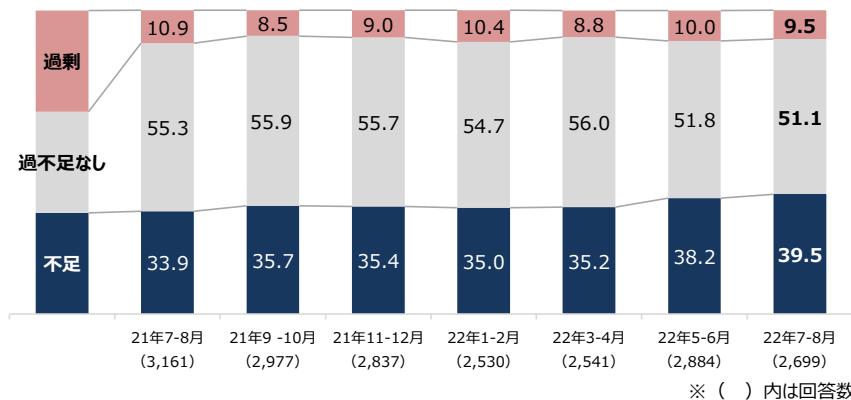
業種別で「不足」が最も高かったのは【小売】、次いで【飲食・宿泊】となった。

・22年7-8月のアルバイトの過不足感は「過剰」が9.5%、「不足」が39.5%と不足が過剰を30.0pt上回った。【図5】

・22年7-8月のアルバイトの過不足感を業種別にみると、「不足」は【小売】で54.5%と最も高くなり、次いで【飲食・宿泊】で52.2%となった。

・【小売】においては不足-過剰の数値が最も高く45.4ptとなっており、人手不足感が強いことがうがえる。【図6】

【図5】アルバイト 過不足感推移（単一回答）：P17



【図6】アルバイト 業種別 過不足上位：P17

「不足」上位の業種	不足-過剰の数値
1.小売：54.5%	45.4pt
2.飲食・宿泊：52.2%	39.0pt
3.医療・福祉：49.5%	39.0pt
4.インフラ：43.2%	36.9pt
5.サービス：38.9%	30.7pt
「過剰」上位の業種	不足-過剰の数値
1.飲食・宿泊：13.2%	39.0pt
2.建設：11.6%	20.1pt
3.製造（建設除く）：10.8%	27.7pt
4.医療・福祉：10.5%	39.0pt
5.金融：10.0%	6.7pt

### ＜小売の近況＞

#### ■22年7-8月の【小売】のアルバイトは54.5%の企業が「不足している」と回答し、人手不足感は調査開始以降で最も高くなつた。

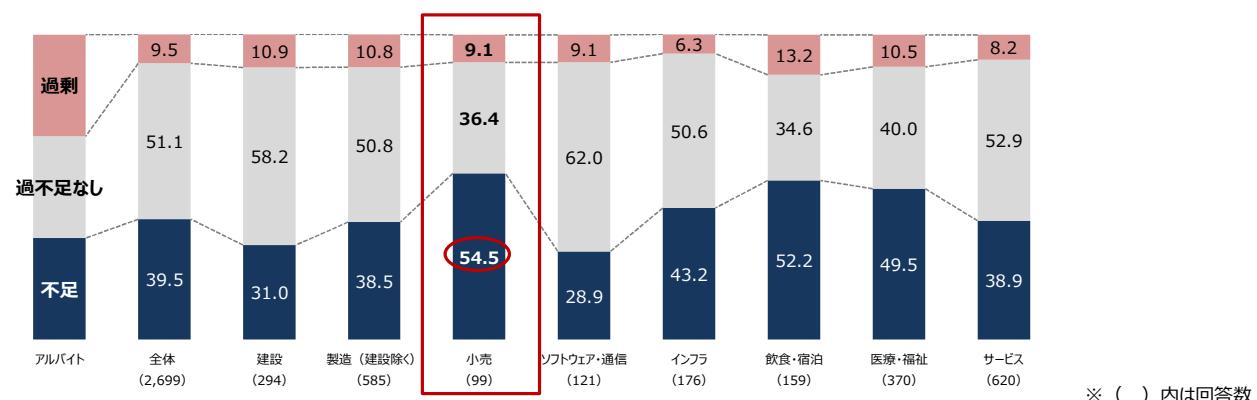
22年7-8月の採用活動実施率は22年5-6月より増加し、調査開始以降で最も高くなつた。

・22年7-8月のアルバイトの過不足状況を業種別にみると、「不足」の割合は【小売】で54.5%と最も高くなつた。【図7】

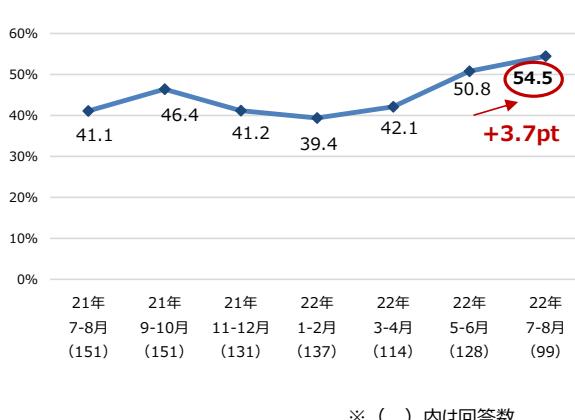
・【小売】の22年7-8月のアルバイトの不足感は、22年5-6月より3.7pt増加しており、人手不足感が強まつた様子がみられる。【図8】

・【小売】の22年7-8月の採用活動実施率は37.5%と、22年5-6月より4.4pt増加、前年同期の21年7-8月より13.7pt増加した。【図9】

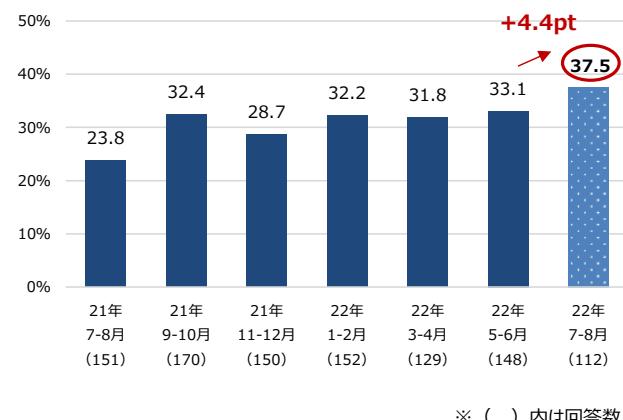
【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は一部抜粋：P17



【図8】【小売】アルバイト 不足の数値：P17



【図9】【小売】アルバイト 採用活動実施率：P6-7



## ■TOPICS

### ■2022年10月から実施される短時間労働者の社会保険の適用拡大について、適用準備をすでに進めている割合は約4割にとどまる

法改正が行われることによる企業の負担は「増えると思う」が47.7%。負担の理由はコスト面や人材確保という意見が頻出。

・2022年10月より、これまで健康保険・厚生年金（社会保険）の加入対象外であった一部の短時間労働者も加入対象者として適用されるが、法改正の対象企業では「法改正内容を知っており、適用準備を進めている」は39.7%、「法改正内容は知っていたが、適用準備準備はこれから」は46.2%、「法改正内容を知らなかった」は14.1%となった。【図10】

・2022年の10月の法改正による企業としての負担について、法改正対象の企業では「増える（計）」は47.7%、「減る（計）」は12.3%となり、増えるが減るを35.4pt上回った。【図11】

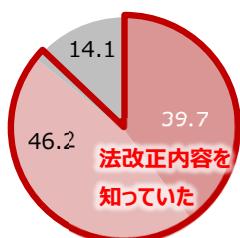
・企業としての負担が「増えると思う」理由は、「社会保険料や求人費の増加」といったコスト面や「シフト調整のための人材確保が必要となる」などという声が上がった。一方で「減ると思う理由」は「法改正により応募者の増加」に繋がるという意見や「人件費や研修費のコスト削減」などがあった。【図12】

【図10】2022年10月に社会保険適用拡大が行われる法改正の認知度

（単一回答）：P22 ※回答数：78

※ベース：健康保険・厚生年金（社会保険）の適用対象者となる  
従業員数が「101～500人」

- 法改正内容を知っており、適用準備をすでに進めている
- 法改正内容は知っていたが、適用準備はこれから
- 法改正内容を知らなかった



【図11】2022年10月に社会保険適用拡大が行われる法改正による企業の負担

（単一回答）：P22 ※回答数：65

※ベース：健康保険・厚生年金（社会保険）の適用対象者となる  
従業員数が「101～500人」



【図12】企業としての負担に関する意見（自由回答）※一部抜粋：P22

増えると思う理由	減ると思う理由
社会保険料や求人費の増加【茨木県、飲食・宿泊】	一人当たりの仕事量を分散させるため【福岡県、建設】
最低賃金の値上げで扶養範囲内希望者の休みが増える事により、人員確保が必要不可欠になる【東京都、製造（建設除く）】	応募者が増えそうなので、採用する確率が上がれば、会社の負担は減る【愛知県、製造（建設除く）】
時間調整の代わりに入材を増やそうと考えているため【大阪府、製造（建設除く）】	人件費の削減【山形県、製造（建設除く）】
人件費に対して今のところ企業収入が変わる見込みがない【山梨県、医療・福祉】	トレーニング時間の削減【東京都、サービス】
勤務時間の調整が思うようにできないと思うから【奈良県、飲食・宿泊】	シフトの穴を埋めてくれるため【栃木県、医療・福祉】

#### 参考：法改正による社会保険適用拡大について

法改正により、2022年10月から新たに一部のパート・アルバイトの社会保険加入が義務化される。以降、段階的に適用範囲が拡大していく。

義務化の対象となる企業が増え、加入対象となるパート・アルバイト従事者の条件も以下のように変更される。

#### ■対象となる企業…現在は従業員数501人以上の企業のみが対象だが22年10月から従業員数101人以上の企業も対象となる



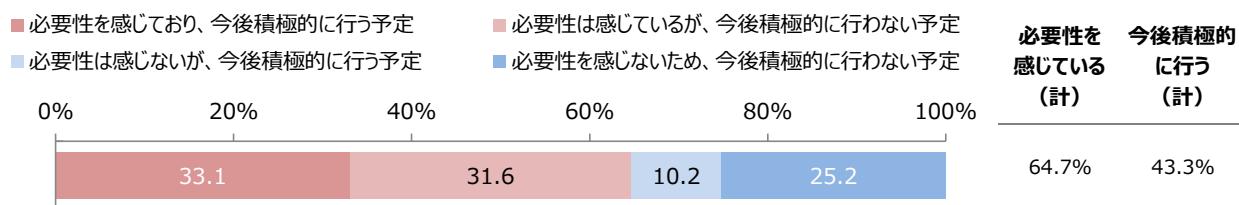
#### ■加入対象者…現在は「1年以上の雇用見込み」の条件があるが撤廃、「2カ月を超える雇用見込み」に変更となる



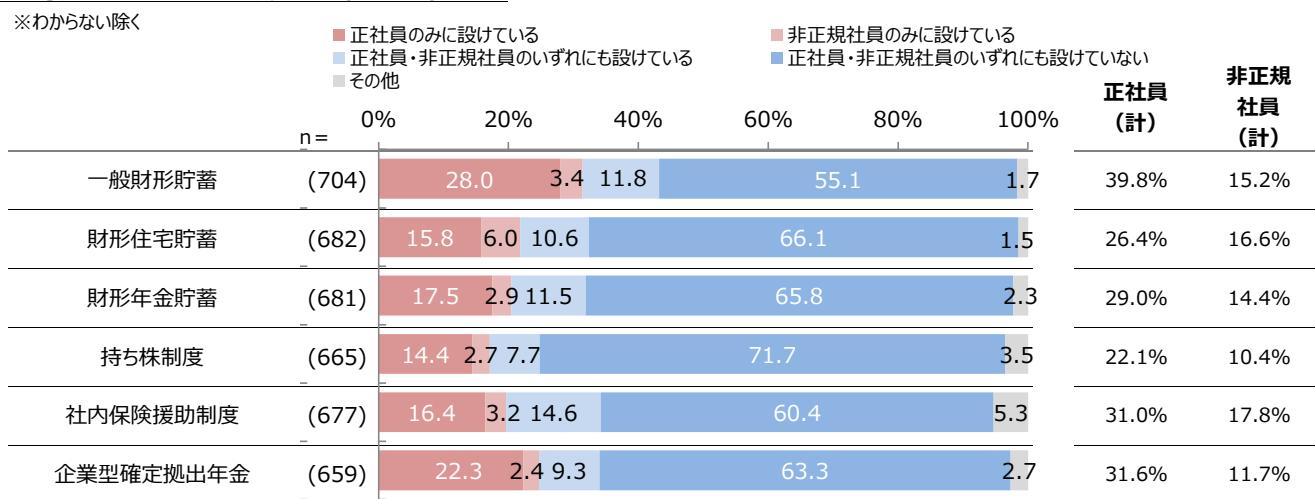
## ■TOPICS

- 資産形成に関する企業からの援助制度の必要性を感じている割合は6割以上となったが、今後積極的に行う割合は43.3%と半数以下にとどまった。
- 現在福利厚生として使える資産形成の制度として正社員と非正規社員に設けている割合の差が大きかった制度は「一般財形貯蓄」がトップ
- 今後積極的に資産形成の援助を行う企業では、非正規社員に設ける予定の制度として「社内保険援助制度」が40.8%と最も高くなつた。
- 企業からの資産形成援助制度について、非正規雇用者に対する必要性と今後の方針を聞いたところ、「必要性を感じており、今後積極的に行う予定」が33.1%と最も高くなつた。「必要性を感じている（計）」は64.7%となつたが、「今後積極的に行う（計）」は43.3%と半数以下にとどまつた。【図13】
  - 現在福利厚生として使える資産形成の制度として設けているものを見たところ、非正規社員に設けている制度では「社内保険援助制度」が17.8%と最も高く、次いで「財形住宅貯蓄」が16.6%となつたが、正社員と比べるといずれの項目においても10pt以上低くなつた。【図14】
  - 現在福利厚生として使える資産形成の制度のうち、正社員と非正規社員に設けている割合の差が大きかったものは「一般財形貯蓄」で正社員では39.8%、非正規社員では15.2%となつた。非正規社員は正社員より24.6pt低くなり、待遇差の中でも特に大きいことがわかつた。【図14】
  - 今後積極的に資産形成の援助を行う企業では、非正規社員に設ける予定の制度として「社内保険援助制度」が40.8%と最も高く、今後積極的に行わぬ予定の企業より30.9pt高くなつた。企業によって資産形成の援助制度への取り組み状況に差がある様子がうかがえる。【図15】

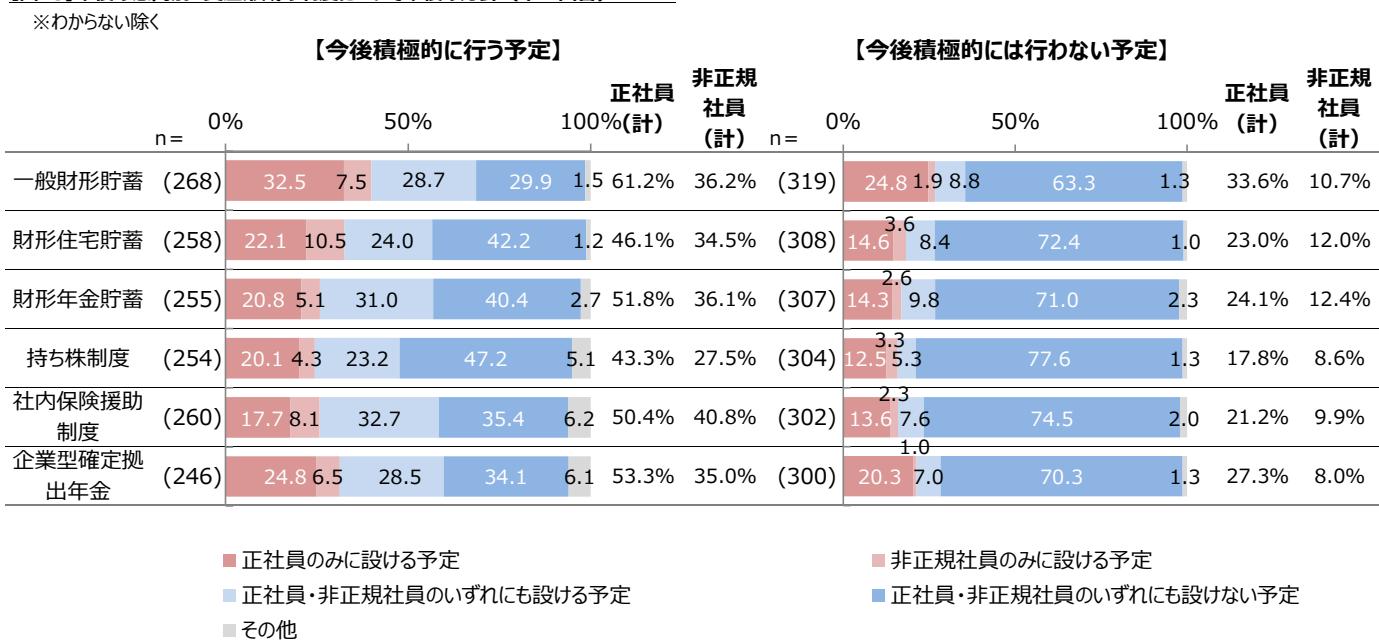
【図13】非正規雇用者に対して資産形成に関する企業からの援助制度の必要性と今後の意向（単一回答）P23 ※回答数：934



【図14】現在実施している資産形成の制度（単一回答）：P23



【図15】今後の意向別 資産形成の制度について今後の方針（単一回答）：P24

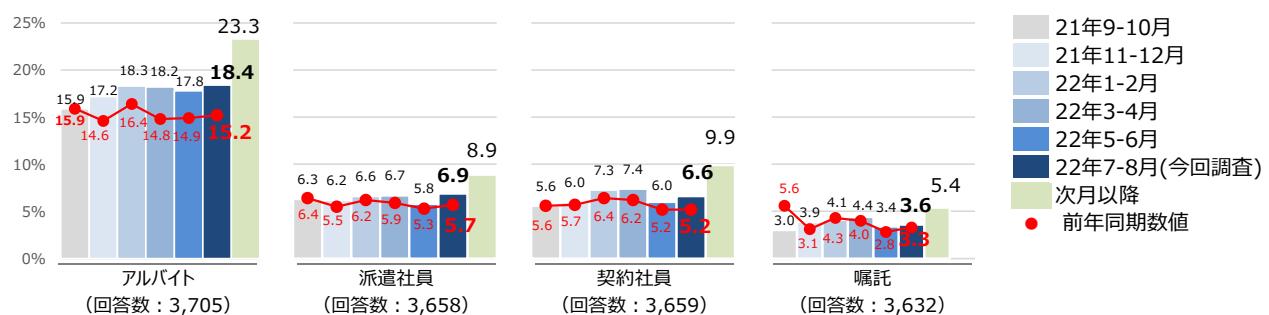


## (1) 採用活動の実施状況

### ■雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定

- 7-8月に採用活動を実施したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが18.4%（22年5-6月比：0.6pt増、21年7-8月比：3.2pt増）、派遣社員が6.9%（22年5-6月比：1.1pt増、21年7-8月比：1.2pt増）、契約社員が6.6%（22年5-6月比：0.6pt増、21年7-8月比：1.4pt増）、嘱託が3.6%（22年5-6月比：0.2pt増、21年7-8月比：0.3pt増）となった。
- 雇用形態ごとの7-8月の採用活動実施率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で45.9%、次いで【医療・福祉】で41.4%、【小売】で37.5%となった。
- 派遣社員で7-8月の採用実施率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で9.8%、次いで【製造（建設除く）】で8.3%となった。
- 契約社員で7-8月の採用実施率が最も高かったのは【ソフトウェア・通信】【マスコミ】で11.1%、次いで【医療・福祉】で9.6%となった。
- 嘱託で7-8月の採用実施率が最も高かったのは【インフラ】で6.9%、次いで【サービス】で4.5%となった。

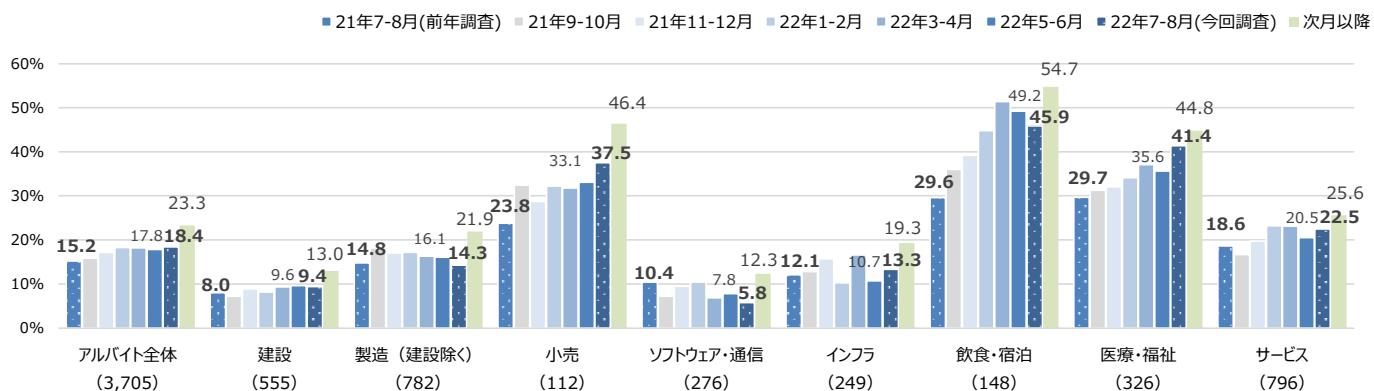
### 【雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定】



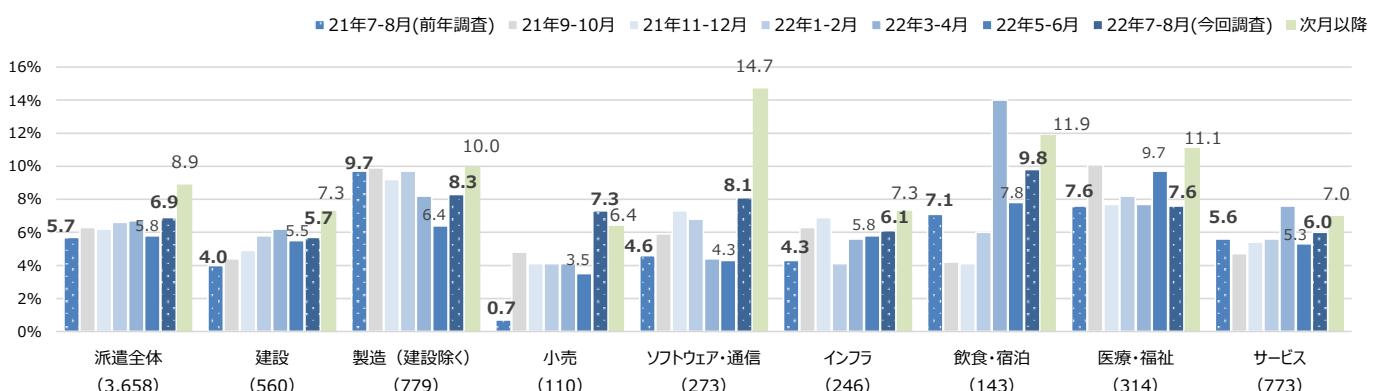
※回答数は最新の調査のものを記載

### 【業種別 採用活動実施率と次月以降の予定】※グラフの業種は一部抜粋

#### 雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



#### 雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



## 【業種別 採用活動実施率】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,705	555	782	112	276	249	148	326	796	221	90	65	85
22年7-8月	18.4%	9.4%	14.3%	37.5%	5.8%	13.3%	45.9%	41.4%	22.5%	6.3%	11.1%	15.4%	11.8%
22年5-6月	17.8%	9.6%	16.1%	33.1%	7.8%	10.7%	49.2%	35.6%	20.5%	8.1%	9.9%	8.7%	14.5%
22年3-4月	18.2%	9.3%	16.3%	31.8%	6.9%	16.6%	51.4%	37.1%	23.1%	13.3%	6.6%	6.9%	8.1%
22年1-2月	18.3%	8.2%	17.2%	32.2%	10.4%	10.3%	44.8%	34.1%	23.2%	8.3%	8.0%	15.6%	9.7%
21年11-12月	17.2%	8.9%	17.0%	28.7%	9.5%	15.7%	39.2%	32.1%	19.7%	14.5%	15.4%	8.8%	8.0%
21年9-10月	15.9%	7.2%	18.2%	32.4%	7.2%	12.8%	36.0%	31.3%	16.7%	10.0%	8.8%	4.9%	7.8%
21年7-8月	15.2%	8.0%	14.8%	23.8%	10.4%	12.1%	29.6%	29.7%	18.6%	6.8%	4.0%	9.6%	7.6%
派遣社員 回答数：	3,658	560	779	110	273	246	143	314	773	223	90	63	84
22年7-8月	6.9%	5.7%	8.3%	7.3%	8.1%	6.1%	9.8%	7.6%	6.0%	5.4%	7.8%	4.8%	3.6%
22年5-6月	5.8%	5.5%	6.4%	3.5%	4.3%	5.8%	7.8%	9.7%	5.3%	3.4%	4.6%	1.5%	4.9%
22年3-4月	6.7%	6.2%	8.2%	4.1%	4.4%	5.6%	14.0%	7.7%	7.6%	5.7%	5.9%	1.7%	1.2%
22年1-2月	6.6%	5.8%	9.7%	4.1%	6.8%	4.1%	6.0%	8.2%	5.6%	6.5%	4.5%	3.9%	2.8%
21年11-12月	6.2%	4.9%	9.2%	4.1%	7.3%	6.9%	4.1%	7.7%	5.4%	3.1%	5.9%	4.3%	3.7%
21年9-10月	6.3%	4.4%	9.9%	4.8%	5.9%	6.3%	4.2%	10.1%	4.7%	4.3%	6.4%	5.0%	2.9%
21年7-8月	5.7%	4.0%	9.7%	0.7%	4.6%	4.3%	7.1%	7.6%	5.6%	1.9%	2.5%	2.5%	4.4%
契約社員 回答数：	3,659	558	771	110	271	252	141	312	785	223	88	63	85
22年7-8月	6.6%	4.5%	6.4%	7.3%	11.1%	4.8%	9.2%	9.6%	6.8%	4.0%	4.5%	11.1%	3.5%
22年5-6月	6.0%	4.0%	6.0%	4.1%	8.6%	5.5%	7.9%	9.1%	5.7%	3.9%	7.9%	7.2%	3.8%
22年3-4月	7.4%	4.5%	6.9%	7.4%	9.8%	7.2%	11.9%	8.8%	8.9%	5.7%	6.8%	5.2%	8.4%
22年1-2月	7.3%	6.1%	8.0%	5.4%	11.6%	2.7%	4.7%	9.0%	7.6%	6.0%	7.1%	6.6%	9.7%
21年11-12月	6.0%	4.2%	5.8%	3.4%	8.4%	9.2%	4.1%	6.0%	6.7%	5.3%	7.7%	2.9%	6.4%
21年9-10月	5.6%	4.2%	8.1%	3.6%	6.6%	5.9%	4.9%	7.4%	4.7%	3.5%	6.5%	3.3%	4.9%
21年7-8月	5.2%	3.8%	6.0%	2.7%	7.9%	3.2%	6.5%	6.2%	6.4%	1.9%	4.1%	2.4%	5.5%
嘱託 回答数：	3,632	556	765	110	269	247	139	307	778	224	90	62	85
22年7-8月	3.6%	3.1%	3.7%	3.6%	1.5%	6.9%	4.3%	3.9%	4.5%	0.9%	3.3%	3.2%	1.2%
22年5-6月	3.4%	2.6%	3.8%	3.4%	4.0%	4.7%	4.0%	4.8%	3.0%	0.9%	4.7%	3.0%	1.3%
22年3-4月	4.4%	3.5%	5.4%	1.7%	2.6%	4.9%	6.1%	4.7%	5.6%	2.5%	4.9%	1.7%	4.9%
22年1-2月	4.1%	4.3%	4.4%	3.4%	4.5%	4.6%	2.0%	4.7%	4.5%	2.3%	1.8%	5.3%	1.4%
21年11-12月	3.9%	3.2%	4.2%	1.4%	4.9%	8.0%	1.6%	5.3%	3.2%	1.3%	5.9%	-	5.5%
21年9-10月	3.0%	2.8%	3.8%	3.0%	2.6%	4.4%	1.9%	4.0%	2.3%	2.2%	4.9%	-	1.9%
21年7-8月	3.3%	3.5%	3.7%	0.7%	3.0%	2.5%	2.7%	4.6%	3.5%	2.3%	3.3%	2.4%	2.2%

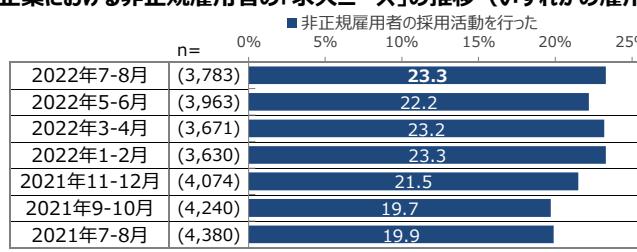
※回答数は最新の調査のものを記載

## 【業種別 次月以降の採用活動実施予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,705	555	782	112	276	249	148	326	796	221	90	65	85
行う	23.3%	13.0%	21.9%	46.4%	12.3%	19.3%	54.7%	44.8%	25.6%	9.0%	11.1%	15.4%	17.6%
行わない	50.7%	61.3%	48.6%	33.0%	69.2%	55.8%	19.6%	25.8%	47.4%	68.3%	66.7%	58.5%	63.5%
未定	26.0%	25.8%	29.5%	20.5%	18.5%	24.9%	25.7%	29.4%	27.0%	22.6%	22.2%	26.2%	18.8%
派遣社員 回答数：	3,658	560	779	110	273	246	143	314	773	223	90	63	84
行う	8.9%	7.3%	10.0%	6.4%	14.7%	7.3%	11.9%	11.1%	7.0%	5.8%	7.8%	11.1%	8.3%
行わない	66.3%	69.1%	60.7%	76.4%	66.3%	65.9%	65.7%	58.0%	69.5%	71.7%	71.1%	61.9%	73.8%
未定	24.8%	23.6%	29.3%	17.3%	19.0%	26.8%	22.4%	30.9%	23.5%	22.4%	21.1%	27.0%	17.9%
契約社員 回答数：	3,659	558	771	110	271	252	141	312	785	223	88	63	85
行う	9.9%	9.9%	7.9%	6.4%	18.5%	8.3%	12.1%	14.1%	9.9%	3.1%	8.0%	14.3%	5.9%
行わない	64.9%	65.2%	62.9%	77.3%	59.8%	66.3%	68.1%	58.0%	64.5%	71.3%	72.7%	58.7%	78.8%
未定	25.3%	24.9%	29.2%	16.4%	21.8%	25.4%	19.9%	27.9%	25.6%	25.6%	19.3%	27.0%	15.3%
嘱託 回答数：	3,632	556	765	110	269	247	139	307	778	224	90	62	85
行う	5.4%	7.0%	3.4%	2.7%	6.7%	7.3%	4.3%	6.8%	5.4%	2.2%	6.7%	3.2%	10.6%
行わない	68.7%	66.9%	66.0%	80.9%	74.0%	64.8%	72.7%	61.9%	69.9%	72.8%	73.3%	75.8%	70.6%
未定	25.9%	26.1%	30.6%	16.4%	19.3%	27.9%	23.0%	31.3%	24.7%	25.0%	20.0%	21.0%	18.8%

※回答数は最新の調査のものを記載

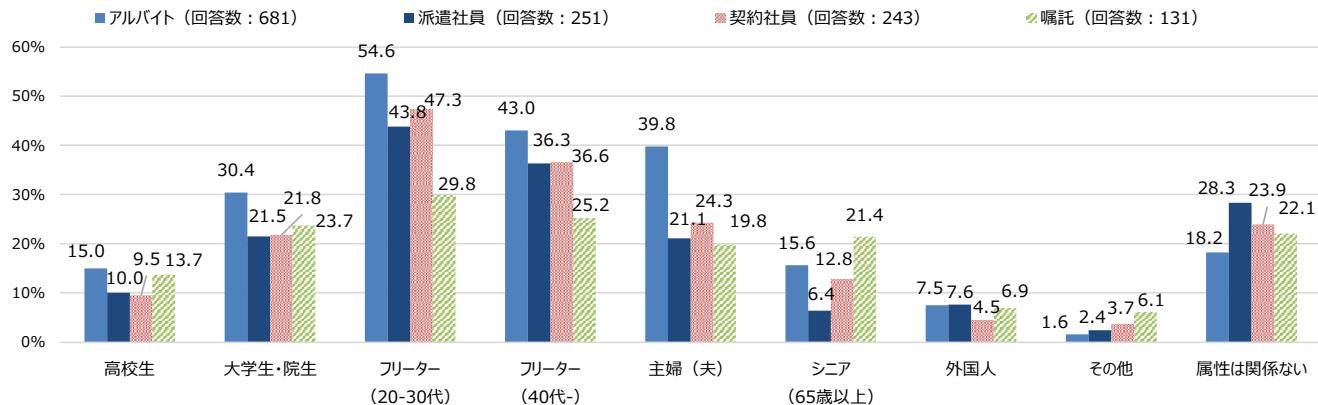
## ■企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移（いずれかの雇用形態で採用活動を実施した）



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

## ■7-8月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

- ・7-8月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で54.6%（22年5-6月比：2.0pt増、21年7-8月比：1.9pt減）、次いで「フリーター（40代-）」で43.0%、（22年5-6月比：1.2pt増、21年5-6月比：2.3pt減）となった。
- ・アルバイトで前年同期の21年7-8月と比べると、「大学生・院生」が4.0pt増と最も大きく伸びた。



		高校生	大学生・院生	フリーター(20-30代)	フリーター(40代-)	主婦(夫)	シニア(65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	22年7-8月 (n=681)	15.0%	30.4%	54.6%	43.0%	39.8%	15.6%	7.5%	1.6%	18.2%
	22年5-6月 (n=694)	13.1%	26.9%	52.6%	41.8%	41.8%	16.3%	5.6%	1.4%	17.1%
	22年3-4月 (n=652)	14.3%	29.0%	51.1%	43.6%	44.6%	17.2%	5.4%	2.1%	16.9%
	22年1-2月 (n=654)	15.0%	33.8%	53.8%	41.6%	41.3%	17.0%	6.1%	1.7%	15.9%
	21年11-12月 (n=691)	13.9%	26.3%	48.3%	40.4%	40.7%	16.8%	5.2%	2.5%	18.2%
	21年9-10月 (n=664)	13.7%	27.3%	49.1%	40.2%	39.0%	15.2%	6.3%	1.7%	17.8%
前年調査時	21年7-8月 (n=658)	13.7%	26.4%	56.5%	45.3%	43.2%	16.0%	5.6%	2.9%	15.2%

## ■採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	466	157	157
22年7-8月	2.89人	2.79人	3.01人
22年5-6月	2.86人	3.51人	2.21人
22年3-4月	3.35人	2.61人	2.87人
22年1-2月	3.10人	3.82人	3.95人
21年11-12月	2.93人	2.90人	2.92人
21年9-10月	3.60人	3.99人	2.59人
21年7-8月	3.44人	3.48人	2.96人

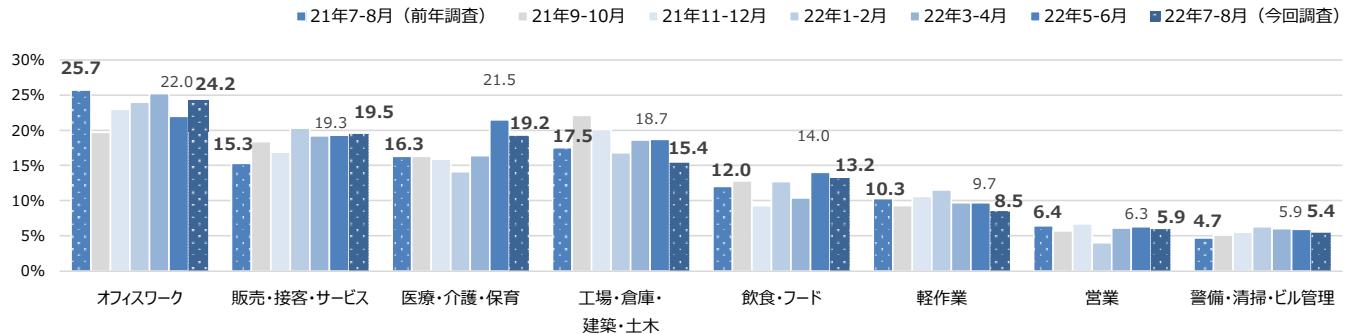
※回答数は最新の調査のものを記載

※嘱託は回答数が少ないため割愛

## ■7-8月に採用活動を実施した職種（複数回答）

- 7-8月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で24.2%（22年5-6月比：2.2pt増、21年7-8月比：1.5pt減）、次いで【販売・接客・サービス】で19.5%（22年5-6月比：0.2pt増、21年7-8月比：4.2pt増）となった。
- 派遣社員で7-8月に採用活動実施率の最も高かった職種は【オフィスワーク】で32.7%（22年5-6月比：3.9pt増、21年7-8月比：2.8pt増）。

### 【採用活動を実施したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年7-8月上位抜粋



### 【雇用形態別 採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	
回答数	(681)	(694)	(652)	(654)	(691)	(664)	(658)
飲食・フード	13.2	14.0	10.4	12.7	9.3	12.8	12.0
販売・接客・サービス	19.5	19.3	19.2	20.3	16.9	18.4	15.3
レジャー・アミューズメント	4.8	5.3	4.1	4.4	4.3	3.6	2.6
イベント・キャンペーン	1.8	2.7	1.4	2.3	1.4	1.5	1.7
営業	5.9	6.3	6.1	4.0	6.7	5.7	6.4
オフィスワーク	24.2	22.0	25.2	24.0	23.0	19.7	25.7
医療・介護・保育	19.2	21.5	16.4	14.1	15.9	16.3	16.3
教育	2.9	3.5	3.4	3.2	2.0	3.6	3.2
配送・引越・ドライバー	4.3	6.5	5.7	6.0	6.4	5.0	5.5
軽作業	8.5	9.7	9.7	11.5	10.6	9.3	10.3
工場・倉庫・建築・土木	15.4	18.7	18.6	16.8	20.1	22.1	17.5
警備・清掃・ビル管理	5.4	5.9	6.0	6.3	5.5	5.1	4.7
エンジニア・サポート・保守	1.9	2.4	3.1	4.3	2.7	2.4	3.5
クリエイティブ・編集	2.1	3.3	2.8	1.7	2.3	1.2	2.3
エステ・理美容	1.8	2.9	1.4	2.3	1.4	0.8	1.8
その他	6.5	6.5	7.2	7.0	6.7	5.6	6.2

	派遣社員						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	
回答数	(251)	(219)	(238)	(231)	(246)	(257)	(241)
飲食・フード	8.4	8.2	8.4	6.5	4.9	3.9	6.2
販売・接客・サービス	19.5	16.0	15.5	15.2	14.2	13.6	13.3
レジャー・アミューズメント	8.8	6.4	5.9	5.2	3.7	7.0	6.6
イベント・キャンペーン	4.8	5.5	3.4	2.6	2.0	3.5	2.9
営業	10.8	12.3	7.1	8.2	9.8	7.8	11.2
オフィスワーク	32.7	28.8	30.3	29.0	29.7	28.0	29.9
医療・介護・保育	13.5	18.7	11.3	10.4	8.1	15.2	15.4
教育	2.8	3.2	3.4	2.2	2.0	0.4	2.1
配送・引越・ドライバー	7.2	6.8	4.6	8.2	5.3	7.4	6.6
軽作業	11.6	11.4	8.8	12.1	10.2	9.7	12.9
工場・倉庫・建築・土木	28.7	29.2	31.9	25.1	28.0	29.2	31.5
警備・清掃・ビル管理	4.4	5.9	5.5	3.9	4.5	3.1	2.9
エンジニア・サポート・保守	8.0	4.6	7.1	8.7	11.8	6.2	9.5
クリエイティブ・編集	4.4	2.7	7.1	6.5	5.7	3.1	2.9
エステ・理美容	2.4	3.2	2.5	1.3	1.6	1.6	1.7
その他	6.4	6.4	8.4	10.0	7.3	4.3	4.1

	契約社員						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	
回答数	(243)	(227)	(261)	(254)	(236)	(232)	(221)
飲食・フード	8.2	8.8	6.1	5.9	3.4	5.6	4.5
販売・接客・サービス	20.6	18.5	16.1	11.8	15.3	15.9	14.9
レジャー・アミューズメント	6.6	6.6	6.9	7.1	5.9	7.3	5.0
イベント・キャンペーン	5.3	2.6	1.9	3.5	3.0	2.6	3.2
営業	12.3	9.7	13.0	13.4	14.8	15.9	13.1
オフィスワーク	23.0	23.8	31.0	26.4	28.8	21.1	28.1
医療・介護・保育	15.2	15.0	9.2	11.4	8.1	10.8	12.7
教育	3.3	2.6	1.5	2.8	3.4	4.3	3.6
配送・引越・ドライバー	5.3	8.4	5.7	4.3	6.4	4.3	3.6
軽作業	10.3	6.6	7.7	11.0	8.1	6.0	5.9
工場・倉庫・建築・土木	17.3	20.3	21.8	20.9	18.6	21.1	19.5
警備・清掃・ビル管理	5.8	5.3	5.0	6.7	6.4	2.6	3.2
エンジニア・サポート・保守	12.8	9.7	11.9	13.0	9.7	9.1	12.2
クリエイティブ・編集	8.2	7.5	8.0	5.5	6.8	4.3	5.9
エステ・理美容	4.1	2.6	0.0	1.6	2.1	1.3	2.7
その他	8.2	9.7	11.1	10.6	7.2	6.9	7.7

	嘱託						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	
回答数	(131)	(127)	(155)	(141)	(152)	(123)	(137)
飲食・フード	9.9	9.4	7.1	9.9	4.6	5.7	5.8
販売・接客・サービス	24.4	16.5	14.8	10.6	12.5	21.1	15.3
レジャー・アミューズメント	11.5	7.1	5.8	6.4	7.2	10.6	5.8
イベント・キャンペーン	6.1	7.9	7.1	2.8	3.3	3.3	2.9
営業	13.0	11.0	9.7	9.2	8.6	13.0	17.5
オフィスワーク	19.8	21.3	21.3	17.7	22.4	28.5	19.7
医療・介護・保育	12.2	15.7	8.4	12.8	13.2	10.6	19.0
教育	5.3	3.1	5.2	2.8	2.6	4.1	0.0
配送・引越・ドライバー	13.7	9.4	7.7	8.5	7.9	6.5	5.8
軽作業	8.4	8.7	7.1	8.5	9.9	5.7	8.8
工場・倉庫・建築・土木	15.3	23.6	20.6	26.2	23.0	18.7	21.2
警備・清掃・ビル管理	9.2	8.7	5.2	5.7	5.9	7.3	5.8
エンジニア・サポート・保守	9.2	7.9	6.5	11.3	9.9	6.5	8.0
クリエイティブ・編集	6.1	6.3	3.2	6.4	6.6	3.3	2.2
エステ・理美容	4.6	3.1	1.3	3.5	2.6	1.6	2.9
その他	11.5	18.1	12.9	12.1	12.5	4.9	8.0

### ■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

- ・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で28.2%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で20.0%、【医療・介護・保育】で19.7%となった。
- ・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種で最も高かったのは【オフィスワーク】で31.5%、次いで【工場・倉庫・建築・土木】で27.2%となった。

アルバイト（回答数：863）

オフィスワーク	28.2%
工場・倉庫・建築・土木	20.0%
医療・介護・保育	19.7%
販売・接客・サービス	19.4%
飲食・フード	15.5%
軽作業	11.5%
営業	8.2%
配送・引越・ドライバー	6.4%
警備・清掃・ビル管理	6.4%
レジャー・アミューズメント	6.3%
エンジニア・サポート・保守	4.8%
教育	4.1%
クリエイティブ・編集	3.7%
イベント・キャンペーン	3.4%
エステ・理美容	2.5%
その他	7.9%

派遣社員（回答数：324）

オフィスワーク	31.5%
工場・倉庫・建築・土木	27.2%
販売・接客・サービス	16.4%
医療・介護・保育	13.9%
エンジニア・サポート・保守	13.3%
営業	13.0%
軽作業	12.3%
クリエイティブ・編集	7.7%
飲食・フード	6.8%
配送・引越・ドライバー	6.8%
警備・清掃・ビル管理	6.5%
レジャー・アミューズメント	5.6%
イベント・キャンペーン	4.9%
教育	4.6%
エステ・理美容	4.3%
その他	9.9%

契約社員（回答数：361）

オフィスワーク	25.8%
工場・倉庫・建築・土木	24.4%
エンジニア・サポート・保守	17.2%
営業	14.7%
販売・接客・サービス	14.4%
医療・介護・保育	14.4%
クリエイティブ・編集	8.0%
レジャー・アミューズメント	7.5%
軽作業	7.5%
飲食・フード	6.6%
配送・引越・ドライバー	6.1%
警備・清掃・ビル管理	6.1%
教育	4.4%
エステ・理美容	3.3%
イベント・キャンペーン	3.0%
その他	10.5%

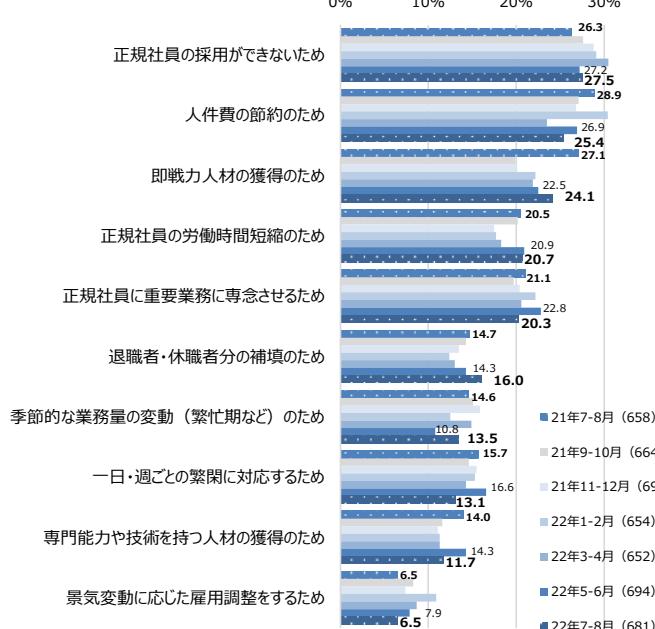
嘱託（回答数：195）

オフィスワーク	26.7%
工場・倉庫・建築・土木	23.6%
医療・介護・保育	13.3%
販売・接客・サービス	12.8%
エンジニア・サポート・保守	12.3%
営業	11.8%
配送・引越・ドライバー	10.8%
軽作業	9.7%
レジャー・アミューズメント	8.2%
イベント・キャンペーン	7.2%
警備・清掃・ビル管理	6.2%
教育	5.1%
クリエイティブ・編集	5.1%
飲食・フード	3.6%
エステ・理美容	3.1%
その他	10.3%

## ■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

- ・7-8月に採用活動を実施した理由を雇用形態別にみると、最も多かった実施理由は、アルバイトでは「正規社員の採用ができないため」が27.5%、派遣社員では「即戦力人材の獲得のため」が28.3%、契約社員では「即戦力人材の獲得のため」が31.3%、嘱託では「正規社員の採用ができないため」が25.2%となった。
- ・前年同期の21年7-8月と比べると、派遣社員では「即戦力人材の獲得のため」が4.2pt増と最も大きく伸びた。

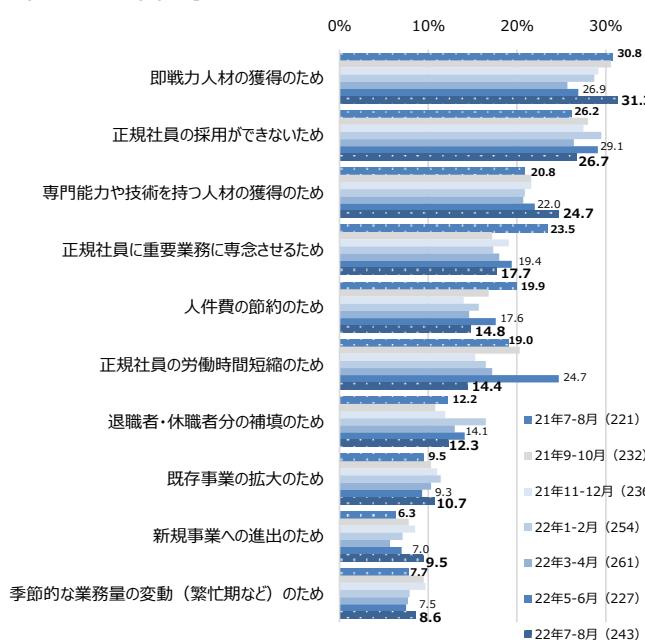
### 【雇用形態：アルバイト】



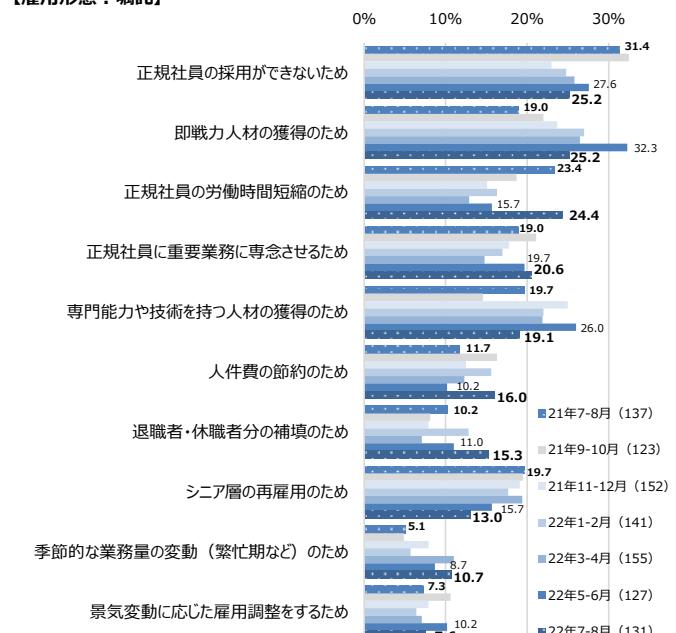
### 【雇用形態：派遣社員】



### 【雇用形態：契約社員】



### 【雇用形態：嘱託】



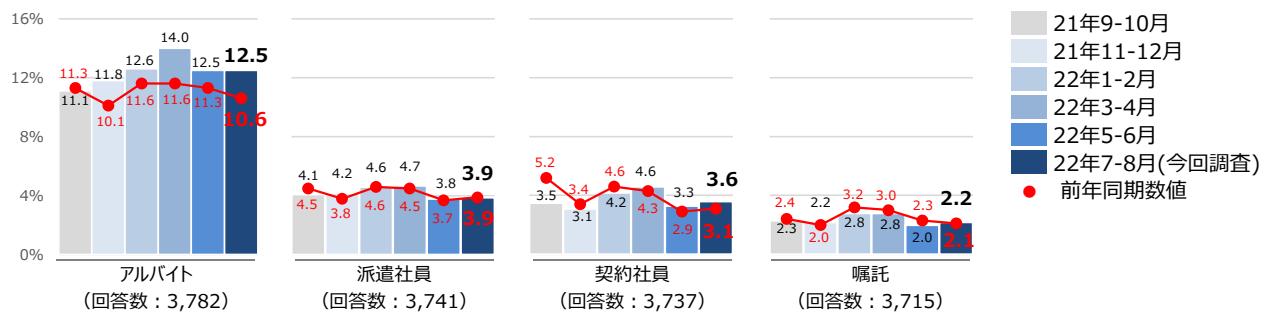
※ ( ) 内は回答者数

## (2) 新規採用の状況

### ■雇用形態別 新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

- ・7-8月に新規採用したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが12.5%（22年5-6月比：横ばい、21年7-8月比：1.9pt増）、派遣社員が3.9%（22年5-6月比：0.1pt増、21年7-8月比：横ばい）、契約社員が3.6%（22年5-6月比：0.3pt増、21年7-8月比：0.5pt増）、嘱託が2.2%（22年5-6月比：0.2pt増、21年7-8月比：0.1pt増）。
- ・雇用形態ごとに7-8月の新規採用率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で34.7%、次いで【小売】で28.2%、【医療・福祉】で26.0%となった。
- ・派遣社員で7-8月の新規採用率が最も高かったのは【飲食・宿泊】で5.6%、次いで【製造（建設除く）】で5.4%となった。
- ・契約社員で7-8月の新規採用率が最も高かったのは【ソフトウェア・通信】で5.1%、次いで【医療・福祉】で4.8%となった。
- ・嘱託で7-8月の新規採用率が最も高かったのは【インフラ】で3.1%、次いで【製造（建設除く）】で2.7%となった。

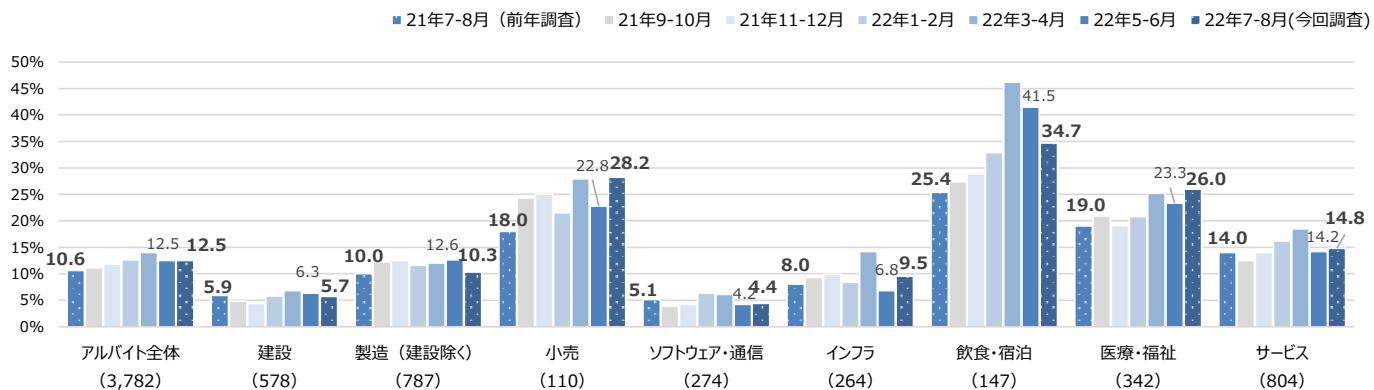
### 【雇用形態別 新規採用率】



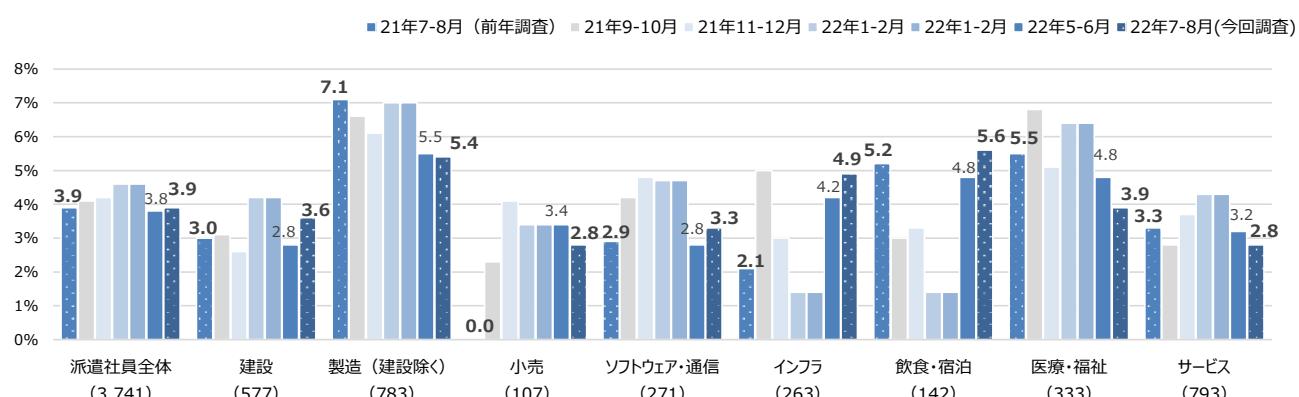
※回答数は最新の調査のものを記載

### 【業種別 新規採用率】※グラフの業種は一部抜粋

#### 雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



#### 雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載

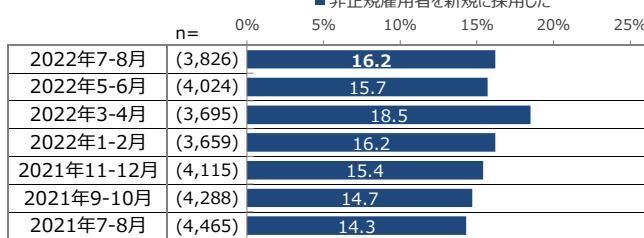


	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,782	578	787	110	274	264	147	342	804	231	91	65	89
22年7-8月	12.5%	5.7%	10.3%	28.2%	4.4%	9.5%	34.7%	26.0%	14.8%	3.9%	8.8%	9.2%	10.1%
22年5-6月	12.5%	6.3%	12.6%	22.8%	4.2%	6.8%	41.5%	23.3%	14.2%	4.9%	5.3%	7.0%	10.7%
22年3-4月	14.0%	6.8%	12.0%	27.9%	6.1%	14.2%	46.2%	25.2%	18.5%	7.2%	5.9%	1.7%	9.3%
22年1-2月	12.6%	5.8%	11.6%	21.5%	6.3%	8.4%	32.9%	20.8%	16.2%	6.8%	7.2%	8.1%	8.3%
21年11-12月	11.8%	4.4%	12.5%	25.0%	4.2%	9.9%	28.9%	19.1%	14.0%	11.3%	10.5%	4.4%	10.8%
21年9-10月	11.1%	4.8%	12.2%	24.3%	3.9%	9.3%	27.4%	20.9%	12.5%	6.4%	6.4%	3.3%	5.8%
21年7-8月	10.6%	5.9%	10.0%	18.0%	5.1%	8.0%	25.4%	19.0%	14.0%	1.9%	5.5%	5.9%	4.4%
21年5-6月	11.3%	5.0%	10.0%	25.0%	8.7%	5.8%	22.6%	23.0%	14.0%	5.4%	5.7%	6.2%	8.4%
派遣社員 回答数：	3,741	577	783	107	271	263	142	333	793	230	88	65	89
22年7-8月	3.9%	3.6%	5.4%	2.8%	3.3%	4.9%	5.6%	3.9%	2.8%	3.5%	3.4%	3.1%	1.1%
22年5-6月	3.8%	2.8%	5.5%	3.4%	2.8%	4.2%	4.8%	4.8%	3.2%	2.1%	4.3%	0.0%	3.6%
22年3-4月	4.7%	4.8%	5.5%	2.4%	3.2%	2.7%	8.7%	4.3%	5.6%	3.6%	6.7%	0.0%	1.2%
22年1-2月	4.6%	4.2%	7.0%	3.4%	4.7%	1.4%	1.4%	6.4%	4.3%	3.6%	1.9%	1.4%	4.2%
21年11-12月	4.2%	2.6%	6.1%	4.1%	4.8%	3.0%	3.3%	5.1%	3.7%	3.9%	4.9%	3.0%	2.7%
21年9-10月	4.1%	3.1%	6.6%	2.3%	4.2%	5.0%	3.0%	6.8%	2.8%	2.6%	3.2%	1.7%	2.9%
21年7-8月	3.9%	3.0%	7.1%	0.0%	2.9%	2.1%	5.2%	5.5%	3.3%	1.1%	2.4%	2.4%	2.2%
21年5-6月	3.7%	3.3%	7.6%	2.5%	4.4%	2.2%	1.6%	3.3%	2.5%	0.8%	3.8%	0.0%	0.0%
契約社員 回答数：	3,737	573	780	107	275	259	142	333	795	230	89	65	89
22年7-8月	3.6%	2.4%	4.2%	3.7%	5.1%	2.7%	2.1%	4.8%	3.5%	2.6%	4.5%	4.6%	2.2%
22年5-6月	3.3%	2.5%	3.2%	3.4%	2.8%	3.4%	5.6%	4.2%	3.3%	2.5%	7.5%	2.9%	3.7%
22年3-4月	4.6%	2.8%	4.6%	4.0%	4.7%	3.1%	7.7%	4.3%	5.9%	2.8%	6.7%	5.2%	8.3%
22年1-2月	4.2%	3.8%	4.3%	4.8%	6.3%	2.3%	1.4%	5.1%	4.4%	5.0%	2.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	3.1%	2.6%	3.5%	2.7%	3.8%	4.1%	2.4%	3.9%	2.3%	5.3%	2.9%	1.5%	2.8%
21年9-10月	3.5%	3.1%	5.6%	1.7%	2.5%	4.7%	4.3%	3.1%	2.3%	2.1%	4.0%	3.3%	2.9%
21年7-8月	3.1%	2.7%	4.5%	0.7%	4.8%	1.4%	3.7%	3.0%	3.3%	0.7%	2.4%	3.5%	1.1%
21年5-6月	2.9%	2.5%	3.3%	2.5%	5.4%	1.1%	2.1%	2.3%	3.4%	1.7%	1.9%	3.1%	1.2%
嘱託 回答数：	3,715	571	780	106	270	256	140	329	793	230	87	64	89
22年7-8月	2.2%	2.5%	2.7%	0.9%	1.1%	3.1%	1.4%	2.7%	2.1%	1.3%	1.1%	1.6%	2.2%
22年5-6月	2.0%	1.9%	2.6%	3.4%	1.8%	2.3%	2.4%	2.1%	1.7%	1.3%	1.1%	0.0%	1.2%
22年3-4月	2.8%	2.0%	3.9%	1.6%	0.7%	2.8%	2.9%	2.7%	3.9%	0.8%	2.9%	1.7%	5.9%
22年1-2月	2.8%	2.8%	3.5%	3.4%	2.4%	2.3%	1.4%	3.7%	2.4%	2.3%	1.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	2.2%	1.3%	3.1%	2.1%	1.7%	5.3%	2.4%	2.9%	1.3%	1.8%	1.9%	1.5%	1.8%
21年9-10月	2.3%	2.2%	3.3%	1.2%	1.8%	3.7%	1.9%	2.2%	1.7%	1.7%	3.2%	0.0%	1.9%
21年7-8月	2.1%	1.9%	2.8%	0.7%	3.2%	2.1%	2.6%	1.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.4%	1.1%
21年5-6月	2.3%	1.7%	3.1%	1.3%	4.2%	1.1%	1.1%	2.0%	2.8%	1.7%	0.9%	0.0%	1.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

### ■企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移（いすれかの雇用形態で新規に採用した）

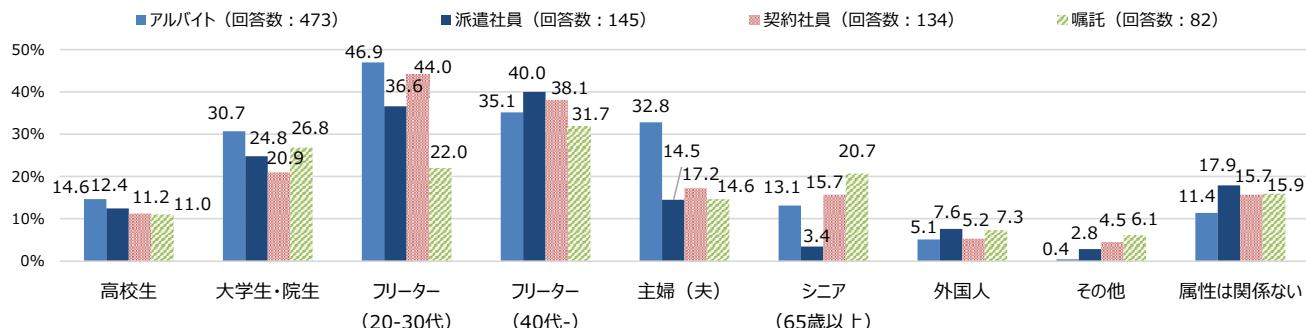
■非正規雇用者を新規に採用した



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

## ■7-8月に新規採用した人の属性（複数回答）

- ・7-8月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で46.9%（22年5-6月比：4.4pt増、21年7-8月比：0.9pt増）、次いで「フリーター（40代-）」で35.1%（22年5-6月比：4.0pt増、21年7-8月比：0.8pt増）となった。
- ・前月の22年5-6月と比べて、「大学生・院生」が8.1pt増と最も大きく伸びており、次いで「フリーター（20-30代）」が4.4pt増となった。

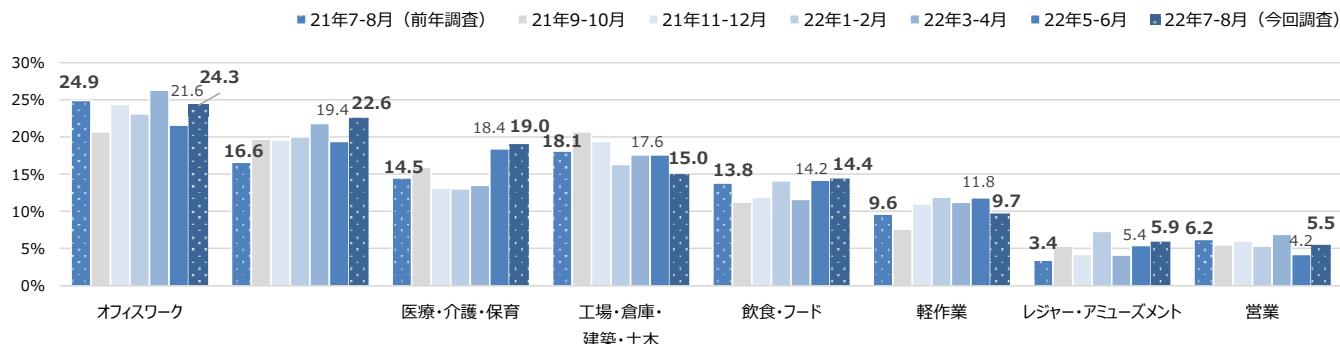


		高校生	大学生・院生	フリーター(20-30代)	フリーター(40代-)	主婦(夫)	シニア(65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない
アルバイト	22年7-8月 (n=473)	14.6%	30.7%	46.9%	35.1%	32.8%	13.1%	5.1%	0.4%	11.4%
	22年5-6月 (n=499)	13.0%	22.6%	42.5%	31.1%	33.5%	12.0%	4.0%	1.2%	12.6%
	22年3-4月 (n=510)	14.9%	28.8%	41.0%	34.5%	36.9%	14.9%	3.3%	2.0%	14.3%
	22年1-2月 (n=454)	15.6%	31.7%	43.8%	33.5%	35.2%	13.9%	6.4%	0.9%	11.0%
	21年11-12月 (n=480)	12.3%	23.8%	35.0%	32.1%	34.8%	15.6%	3.3%	1.3%	13.1%
	21年9-10月 (n=473)	13.5%	24.1%	37.4%	32.8%	32.8%	15.9%	4.2%	2.1%	14.4%
前年調査時	21年7-8月 (n=470)	12.6%	27.2%	46.0%	34.3%	35.3%	12.3%	4.7%	2.3%	10.0%

## ■7-8月に新規採用した職種（複数回答）

- ・7-8月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「オフィスワーク」で24.3%（22年5-6月比：2.7pt増、21年7-8月比：0.6pt減））、次いで「販売・接客・サービス」で22.6%（22年5-6月比：3.2pt増、21年7-8月比：6.0pt増）となった。
- ・派遣社員で最も高かったのは「オフィスワーク」で29.7%（22年5-6月比：横ばい、21年7-8月比：0.9pt減）となった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を前月22年5-6月と比べると、「販売・接客・サービス」が3.2pt増と最も増加率が高くなった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を前年同期の21年7-8月と比べると、「販売・接客・サービス」が6.0pt増と最も増加率が高くなった。

### 【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年7-8月上位抜粋



### 【雇用形態別 新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期	派遣社員						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月		22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	
回答数	(473)	(499)	(510)	(454)	(480)	(473)	(470)	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月
飲食・フード	14.4	14.2	11.6	14.1	11.9	11.2	13.8	22.8	18.2	13.1	12.9	14.9	17.2	10.0
販売・接客・サービス	22.6	19.4	21.8	20.0	19.6	19.7	16.6	10.3	5.4	4.2	7.4	2.4	6.3	5.9
レジャー・アミューズメント	5.9	5.4	4.1	7.3	4.2	5.3	3.4	2.8	2.7	4.8	3.1	4.8	2.3	5.3
イベント・キャンペーン	1.1	2.4	1.6	3.3	2.5	1.3	1.9	10.3	8.8	9.5	10.4	6.5	8.0	8.2
営業	5.5	4.2	6.9	5.3	6.0	5.5	6.2	29.7	29.7	31.5	34.4	33.9	26.4	30.6
オフィスワーク	24.3	21.6	26.3	23.1	24.4	20.7	24.9	15.9	16.2	11.9	11.7	7.7	14.4	12.4
医療・介護・保育	19.0	18.4	13.5	13.0	13.1	15.9	14.5	2.8	4.1	1.8	1.8	3.6	3.4	0.6
教育	2.7	4.0	4.3	4.4	3.8	3.8	2.8	10.3	9.5	4.2	4.9	6.0	4.6	2.9
配送・引越・ドライバー	4.9	5.2	5.9	5.7	4.2	5.3	4.7	11.7	12.8	13.1	16.0	14.9	11.5	17.1
軽作業	9.7	11.8	11.2	11.9	11.0	7.6	9.6	24.8	24.3	30.4	26.4	24.4	32.8	33.5
工場・倉庫・建築・土木	15.0	17.6	17.6	16.3	19.4	20.7	18.1	6.2	6.1	3.6	4.9	3.6	4.0	4.1
警備・清掃・ビル管理	5.1	5.4	5.7	6.4	6.5	6.6	4.9	4.8	5.4	4.2	7.4	11.3	9.2	5.9
エンジニア・サポート・保守	2.7	2.4	3.5	3.5	2.7	1.7	2.1	6.9	3.4	5.4	5.5	7.1	2.9	3.5
クリエイティブ・編集	2.1	2.6	2.9	3.5	2.5	1.7	1.7	3.4	3.4	3.0	2.5	1.8	2.9	1.8
エステ・理美容	1.9	1.8	1.8	2.0	0.6	0.8	1.7	6.2	6.8	7.7	4.9	7.7	2.9	3.5
その他	5.7	6.6	6.7	7.0	3.5	4.2	5.3							

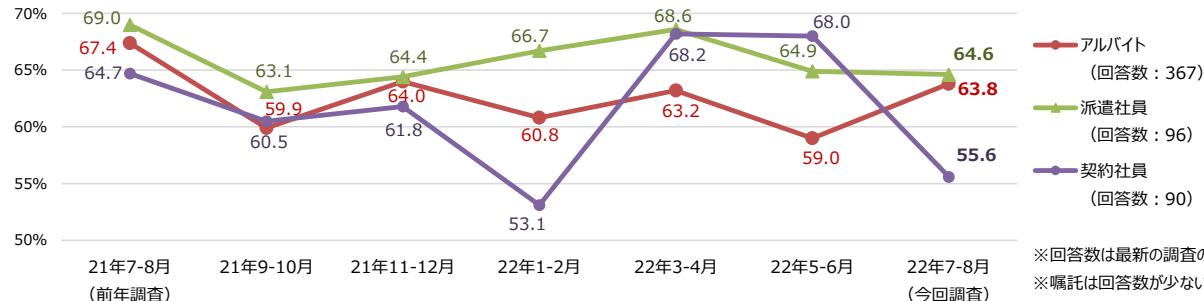
	契約社員						前年同期	嘱託						前年同期
	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月		22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	
回答数	(134)	(131)	(164)	(148)	(127)	(146)	(136)	22年7-8月	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月
飲食・フード	6.7	12.2	6.1	8.1	4.7	5.5	5.9	4.9	12.8	4.0	10.1	6.7	8.3	6.6
販売・接客・サービス	25.4	19.8	18.9	14.2	18.1	17.8	13.2	22.0	19.2	17.8	20.2	13.5	20.8	8.8
レジャー・アミューズメント	16.4	9.2	8.5	8.1	7.9	8.2	9.6	13.4	10.3	7.9	12.1	5.6	7.3	3.3
イベント・キャンペーン	8.2	4.6	4.3	2.7	3.9	6.2	3.7	14.6	5.1	5.0	5.1	5.6	5.2	4.4
営業	12.7	9.2	11.6	17.6	16.5	17.8	17.6	11.0	9.0	8.9	8.1	13.5	12.5	18.7
オフィスワーク	31.3	30.5	28.0	27.7	38.6	30.8	25.7	25.6	20.5	19.8	21.2	20.2	19.8	28.6
医療・介護・保育	14.2	15.3	9.8	13.5	8.7	11.0	11.0	11.0	12.8	7.9	14.1	10.1	8.3	11.0
教育	6.0	2.3	3.7	4.7	4.7	4.1	4.4	8.5	6.4	4.0	4.0	2.2	1.0	4.4
配送・引越・ドライバー	10.4	6.1	5.5	6.1	10.2	6.2	4.4	14.6	14.1	10.9	14.1	7.9	10.4	6.6
軽作業	11.9	9.9	7.9	10.8	10.2	5.5	12.5	17.1	20.5	24.8	19.2	25.8	29.2	28.6
工場・倉庫・建築・土木	17.9	26.0	22.0	17.6	19.7	24.0	24.3	6.1	7.7	5.0	6.1	4.5	1.0	3.3
警備・清掃・ビル管理	6.7	10.7	7.3	9.5	6.3	4.1	2.9	6.1	6.4	6.9	9.1	7.9	6.3	11.0
エンジニア・サポート・保守	11.9	8.4	6.1	8.8	8.7	7.5	13.2	7.3	7.7	5.9	7.1	5.6	1.0	4.4
クリエイティブ・編集	9.7	6.9	4.3	4.7	7.1	4.1	5.9	2.4	1.3	2.0	1.0	2.2	1.0	4.4
エステ・理美容	2.2	2.3	1.2	2.7	3.9	1.4	2.9	11.0	14.1	11.9	3.0	12.4	4.2	5.5
その他	7.5	7.6	8.5	8.1	5.5	2.7	4.4							

## ■必要な人数は確保できたか

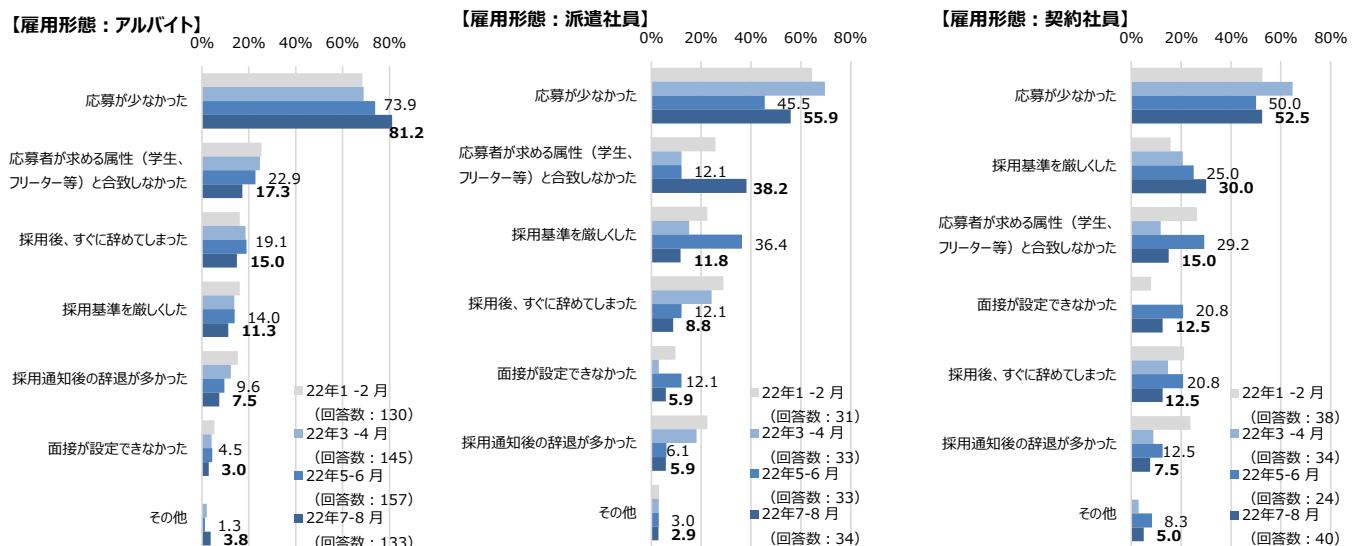
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人が対象

- ・7-8月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは63.8%（22年5-6月比：4.8pt増、21年7-8月比：3.6pt減）、派遣社員では64.6%（22年5-6月比：0.3pt減、21年7-8月比：4.4pt減）、契約社員では55.6%（22年5-6月比：12.4pt減、21年7-8月比：9.1pt減）が「確保できた」となった。
- ・アルバイトで7-8月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が81.2%と最も高く、前月22年5-6月と比べて7.3pt増となった。
- ・7-8月のアルバイトの選考基準について聞いたところ、「前月より甘くした」が19.5%と前月22年5-6月と比べて7.1pt増となった。

### 【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



### 【必要な人数を確保できなかった理由（複数回答）】



### ■新規採用人数平均（数値回答）

※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

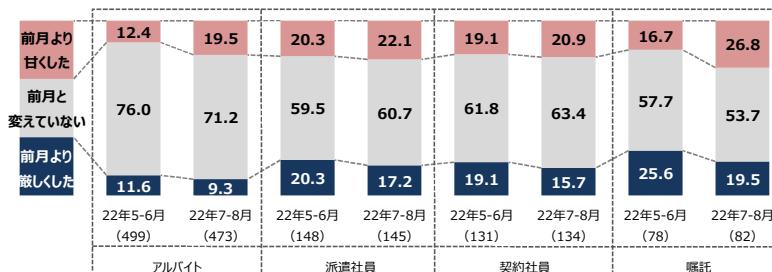
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	341	94	89
22年7-8月	1.96人	2.11人	3.11人
22年5-6月	2.08人	2.54人	2.18人
22年3-4月	2.66人	3.50人	2.88人
22年1-2月	2.19人	2.60人	2.38人
21年11-12月	2.26人	2.35人	2.51人
21年9-10月	2.43人	2.30人	2.40人
21年7-8月	2.37人	2.74人	2.40人

※回答数は最新の調査のものを記載

※嘱託は回答数が少ないと想定

### ■選考基準（単一回答）

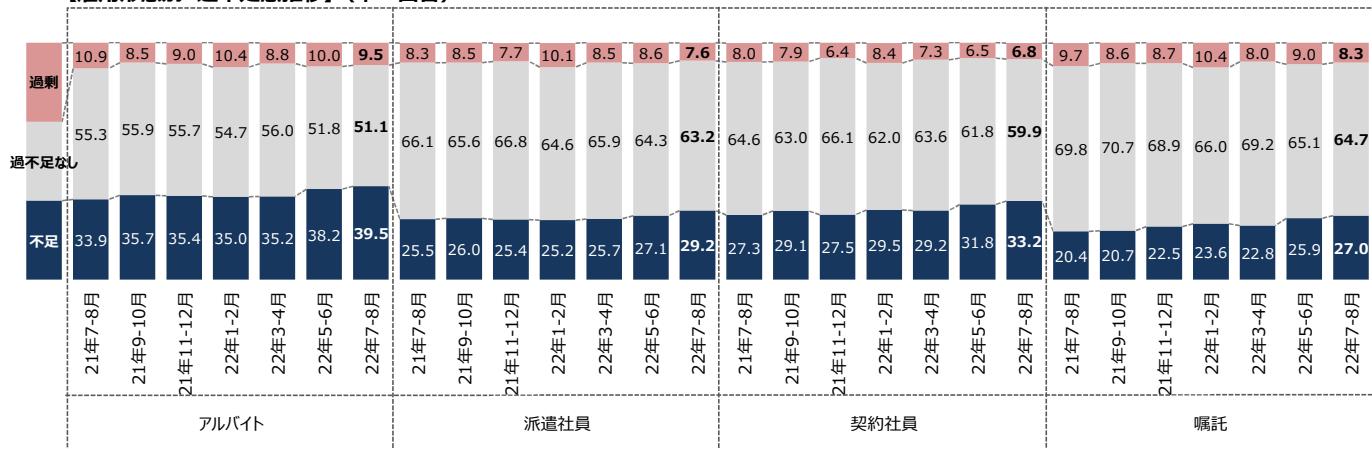
#### 【雇用形態別 選考基準】※（ ）内は回答数



### (3) 過不足感

#### ■過不足感の推移

【雇用形態別 過不足感推移】(単一回答)



※「不足」は大幅不足とやや不足の合計値、「過剰」は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

#### 【業種別 7-8月の過不足感】

- ・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は【飲食・宿泊】で13.2%、次いで【建設】で10.9%となった。
- ・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は【小売】で54.5%、次いで【飲食・宿泊】で52.2%、【医療・福祉】で49.5%となった。

※「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

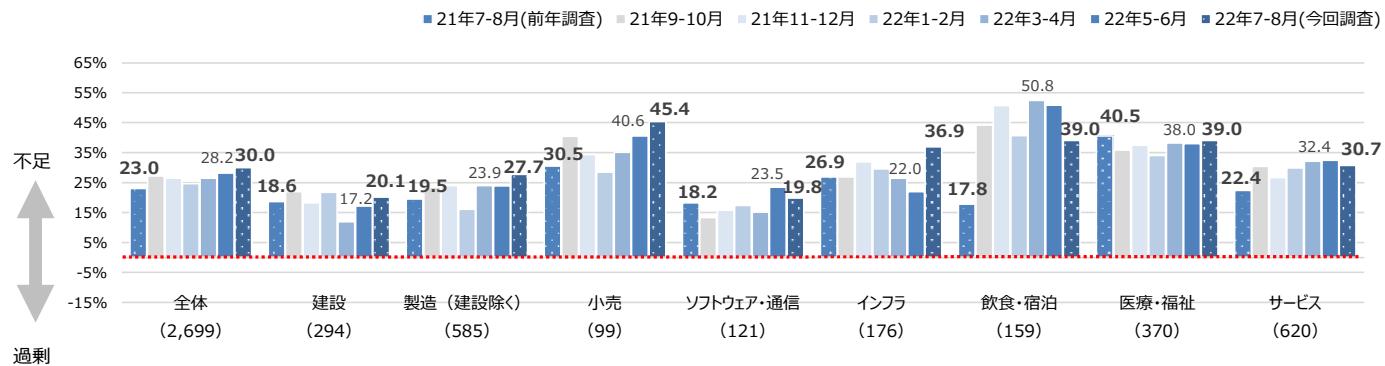
	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,699	294	585	99	121	176	159	370	620	112	60	66
過剰	9.5%	10.9%	10.8%	9.1%	9.1%	6.3%	13.2%	10.5%	8.2%	6.3%	10.0%	9.1%
過不足なし	51.1%	58.2%	50.8%	36.4%	62.0%	50.6%	34.6%	40.0%	52.9%	61.6%	73.3%	65.2%
不足	39.5%	31.0%	38.5%	54.5%	28.9%	43.2%	52.2%	49.5%	38.9%	32.1%	16.7%	25.8%
「不足」-「過剰」	30.0	20.1	27.7	45.4	19.8	36.9	39.0	39.0	30.7	25.8	6.7	16.7
派遣社員 回答数：	1,595	211	370	34	121	123	62	158	322	74	53	37
過剰	7.6%	9.5%	9.2%	5.9%	6.6%	7.3%	8.1%	7.0%	8.1%	4.1%	3.8%	2.7%
過不足なし	63.2%	64.9%	63.0%	73.5%	60.3%	58.5%	53.2%	58.2%	64.0%	71.6%	66.0%	73.0%
不足	29.2%	25.6%	27.8%	20.6%	33.1%	34.1%	38.7%	34.8%	28.0%	24.3%	30.2%	24.3%
「不足」-「過剰」	21.6	16.1	18.6	14.7	26.5	26.8	30.6	27.8	19.9	20.2	26.4	21.6
契約社員 回答数：	1,797	247	379	37	142	131	70	180	391	80	59	42
過剰	6.8%	7.7%	6.9%	8.1%	4.9%	7.6%	8.6%	6.1%	7.9%	3.8%	3.4%	7.1%
過不足なし	59.9%	58.3%	62.3%	67.6%	54.9%	57.3%	50.0%	53.3%	61.4%	65.0%	76.3%	71.4%
不足	33.2%	34.0%	30.9%	24.3%	40.1%	35.1%	41.4%	40.6%	30.7%	31.3%	20.3%	21.4%
「不足」-「過剰」	26.4	26.3	24.0	16.2	35.2	27.5	32.8	34.5	22.8	27.5	16.9	14.3
嘱託 回答数：	1,647	250	358	32	97	134	54	155	352	75	55	57
過剰	8.3%	9.2%	8.4%	12.5%	7.2%	8.2%	14.8%	5.8%	8.0%	8.0%	7.3%	8.8%
過不足なし	64.7%	63.6%	65.9%	71.9%	66.0%	56.7%	57.4%	58.7%	67.3%	68.0%	72.7%	66.7%
不足	27.0%	27.2%	25.7%	15.6%	26.8%	35.1%	27.8%	35.5%	24.7%	24.0%	20.0%	24.6%
「不足」-「過剰」	18.7	18.0	17.3	3.1	19.6	26.9	13.0	29.7	16.7	16.0	12.7	15.8

## ■業種別「不足」-「過剰」の推移

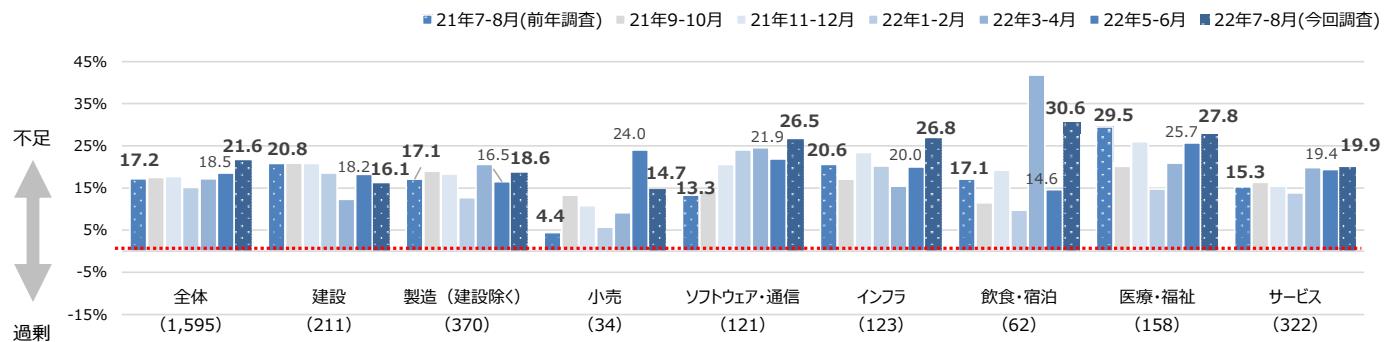
- ・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてみる。
- ・アルバイトでは【小売】が45.4%と最も高く（22年5-6月比：4.8pt増、21年7-8月比：14.9pt増）、次いで【飲食・宿泊】が39.0%（22年5-6月比：11.8pt減、21年7-8月比：21.2pt増）、【医療・福祉】が39.0%（22年5-6月比：1.0pt増、21年7-8月比：1.5pt減）となった。
- ・派遣社員では【飲食・宿泊】が30.6%と最も高く（22年5-6月比：16.0pt増、21年7-8月比：13.5pt増）、次いで【医療・福祉】が27.8%（22年5-6月比：2.1pt増、21年7-8月比：1.7pt減）、【インフラ】が26.8%（22年5-6月比：6.8pt増、21年7-8月比：6.2pt増）となった。

### 【業種別「不足」-「過剰」の推移率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



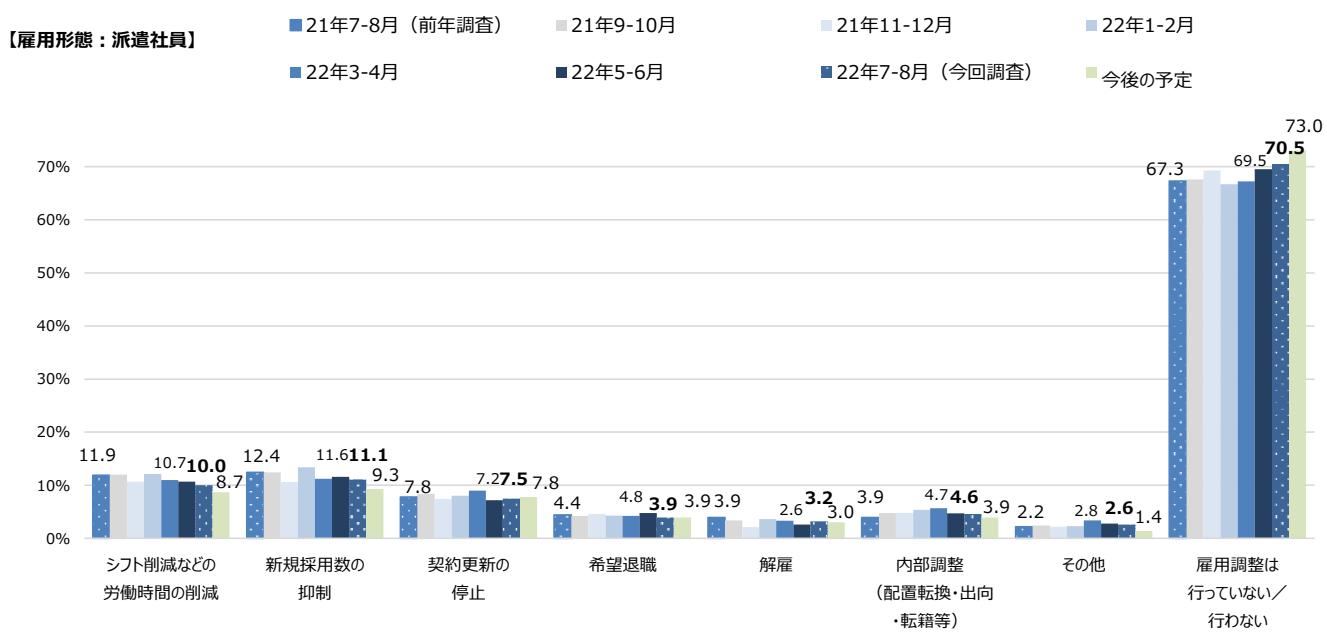
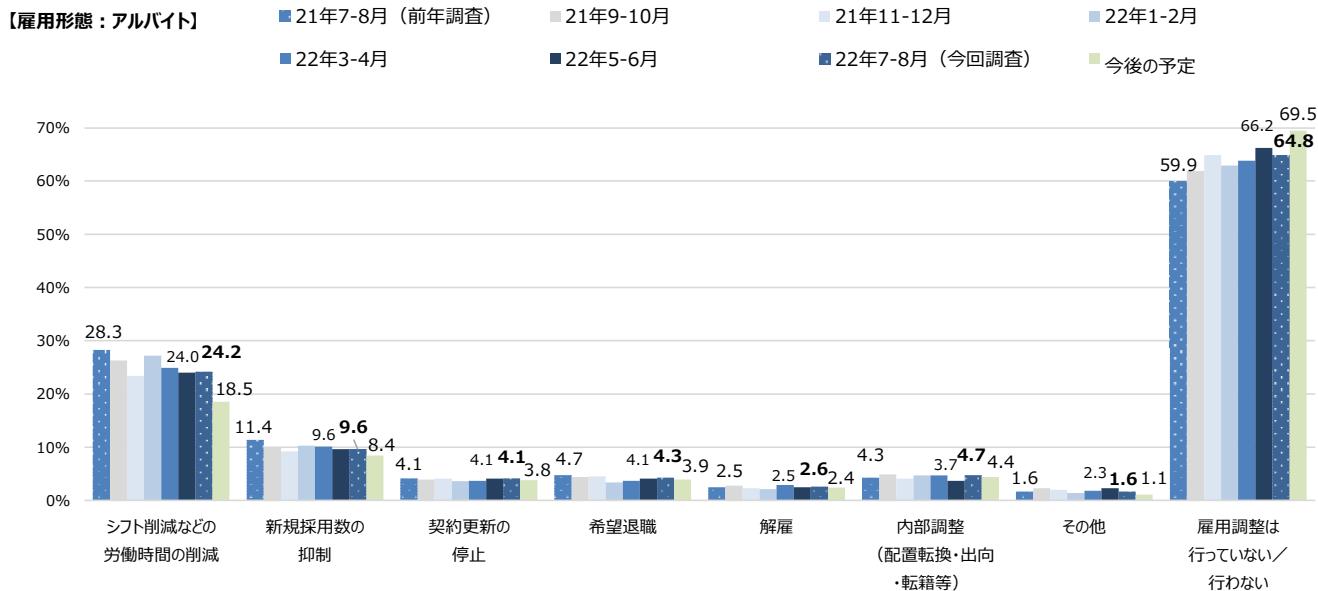
	全体	建設	製造 (建設除く)	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数 :	2,699	294	585	99	121	176	159	370	620	112	60	66
22年7-8月	30.0%	20.1%	27.7%	45.4%	19.8%	36.9%	39.0%	39.0%	30.7%	25.8%	6.7%	16.7%
22年5-6月	28.2%	17.2%	23.9%	40.6%	23.5%	22.0%	50.8%	38.0%	32.4%	15.0%	11.3%	18.8%
22年3-4月	26.4%	11.9%	24.0%	35.1%	15.1%	26.4%	52.4%	38.2%	32.1%	21.9%	5.9%	19.6%
22年1-2月	24.6%	21.7%	16.1%	28.5%	17.4%	29.5%	40.7%	34.0%	29.9%	13.1%	7.1%	10.0%
21年11-12月	26.4%	18.2%	24.0%	34.3%	15.8%	31.9%	50.7%	37.4%	26.7%	19.0%	24.1%	12.0%
21年9-10月	27.2%	22.0%	23.4%	40.4%	13.3%	26.9%	44.2%	35.9%	30.4%	18.9%	7.8%	13.0%
21年7-8月	23.0%	18.6%	19.5%	30.5%	18.2%	26.9%	17.8%	40.5%	22.4%	11.5%	11.2%	14.5%
派遣社員 回答数 :	1,595	211	370	34	121	123	62	158	322	74	53	37
22年7-8月	21.6%	16.1%	18.6%	14.7%	26.5%	26.8%	30.6%	27.8%	19.9%	20.2%	26.4%	21.6%
22年5-6月	18.5%	18.2%	16.5%	24.0%	21.9%	20.0%	14.6%	25.7%	19.4%	4.6%	15.2%	9.6%
22年3-4月	17.2%	12.3%	20.6%	9.1%	24.5%	15.4%	41.8%	20.9%	19.8%	2.8%	1.8%	13.2%
22年1-2月	15.1%	18.5%	12.7%	5.7%	24.0%	20.2%	9.7%	14.7%	13.8%	10.1%	15.2%	13.8%
21年11-12月	17.7%	20.8%	18.3%	10.8%	20.6%	23.4%	19.2%	26.0%	15.4%	6.6%	6.3%	11.7%
21年9-10月	17.5%	20.9%	19.0%	13.3%	14.2%	17.1%	11.5%	20.1%	16.3%	16.1%	7.4%	12.5%
21年7-8月	17.2%	20.8%	17.1%	4.4%	13.3%	20.6%	17.1%	29.5%	15.3%	4.7%	15.0%	11.6%
契約社員 回答数 :	1,797	247	379	37	142	131	70	180	391	80	59	42
22年7-8月	26.4%	26.3%	24.0%	16.2%	35.2%	27.5%	32.8%	34.5%	22.8%	27.5%	16.9%	14.3%
22年5-6月	25.3%	28.1%	23.5%	23.9%	34.2%	26.2%	17.5%	33.6%	23.8%	8.2%	21.1%	17.1%
22年3-4月	21.9%	20.7%	20.7%	20.9%	29.5%	22.0%	44.1%	23.3%	26.0%	8.6%	14.3%	8.9%
22年1-2月	21.1%	29.8%	16.0%	16.4%	30.4%	22.8%	22.0%	20.1%	19.6%	14.2%	21.5%	13.9%
21年11-12月	21.1%	27.2%	16.3%	20.7%	20.0%	30.7%	25.9%	32.2%	19.2%	10.9%	6.0%	24.5%
21年9-10月	21.2%	25.7%	16.6%	16.1%	31.4%	18.7%	27.8%	26.3%	20.8%	11.3%	14.8%	9.5%
21年7-8月	19.3%	22.5%	13.0%	7.0%	25.2%	22.0%	7.3%	34.2%	20.3%	8.0%	24.3%	19.1%
嘱託 回答数 :	1,647	250	358	32	97	134	54	155	352	75	55	57
22年7-8月	18.7%	18.0%	17.3%	3.1%	19.6%	26.9%	13.0%	29.7%	16.7%	16.0%	12.7%	15.8%
22年5-6月	16.9%	17.4%	11.5%	7.9%	27.1%	27.3%	12.2%	28.8%	15.9%	1.1%	25.5%	-1.9%
22年3-4月	14.8%	16.6%	12.6%	0.0%	18.9%	14.1%	27.8%	21.2%	18.3%	4.9%	14.0%	6.8%
22年1-2月	13.2%	20.7%	7.7%	5.3%	24.1%	20.7%	6.4%	20.3%	11.1%	3.2%	16.7%	15.5%
21年11-12月	13.8%	19.5%	5.6%	18.6%	15.3%	21.8%	29.7%	24.0%	12.6%	4.5%	5.3%	19.1%
21年9-10月	12.1%	17.7%	11.1%	14.0%	5.8%	16.6%	1.8%	17.0%	12.3%	6.1%	3.4%	5.4%
21年7-8月	10.7%	13.3%	6.2%	8.5%	16.9%	22.5%	3.0%	26.8%	8.6%	-3.0%	-1.5%	11.0%

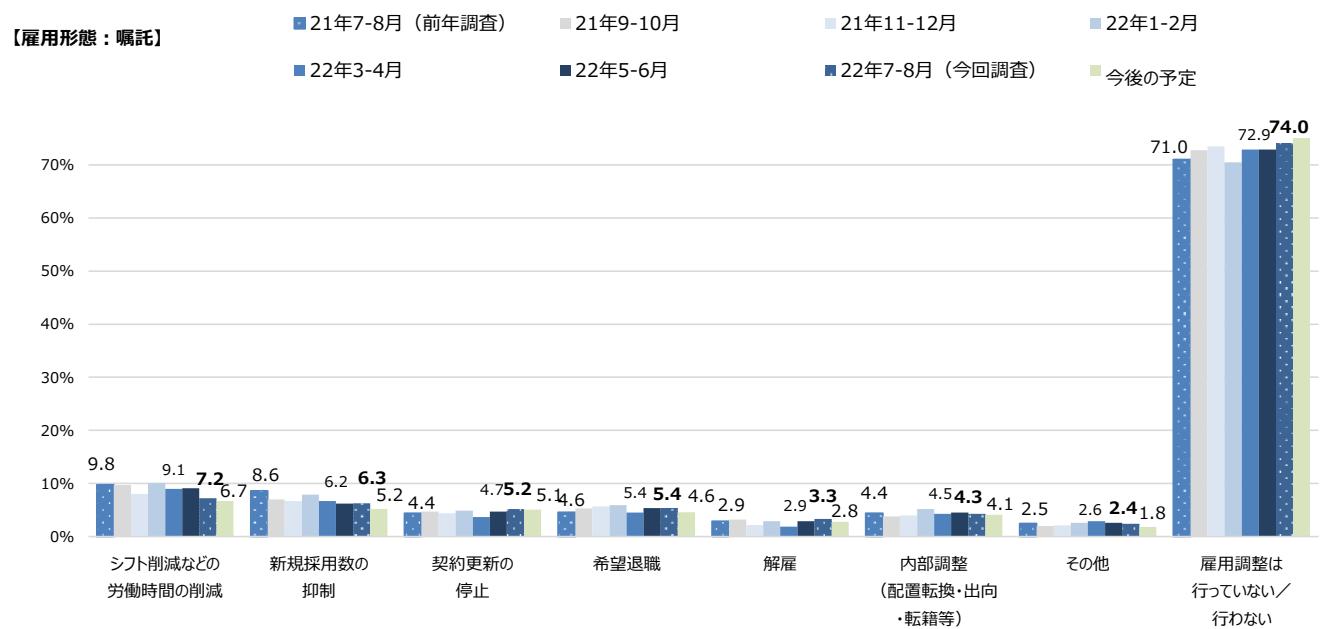
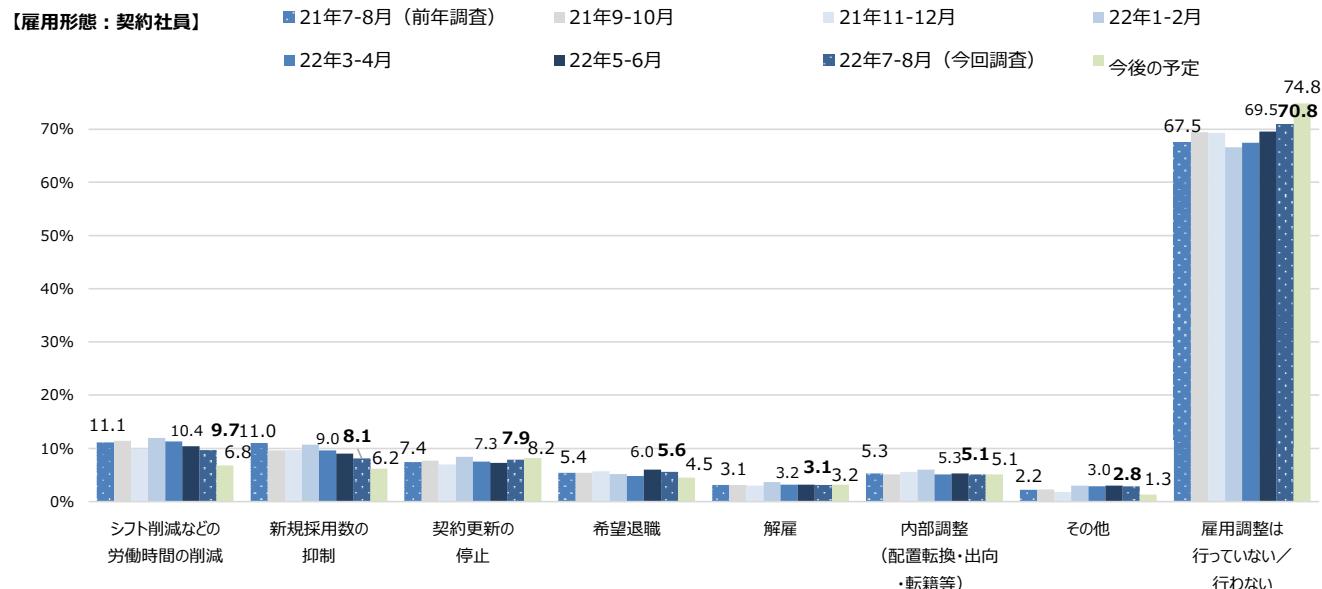
※回答数は最新の調査のものを記載

## (4) 雇用調整状況

### ■雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

- ・7-8月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、アルバイトでは64.8%（22年5-6月比：1.4pt減、21年7-8月比：4.9pt増）、派遣社員では70.5%（22年5-6月比：1.0pt増、21年7-8月比：3.2pt増）、契約社員では70.8%（22年5-6月比：1.3pt増、21年7-8月比：3.3pt増）、嘱託では74.0%（22年5-6月比：1.1pt増、21年7-8月比：3.0pt増）となった。
- ・今後の予定をみると、いずれの雇用形態においても「雇用調整を行わない」予定の割合が22年7-8月の「雇用調整を行っていない」を上回っている。
- ・雇用形態ごとの22年7-8月の雇用調整状況を業種別にみると、アルバイトにおいては「飲食・宿泊」で「雇用調整を行っていない」が39.6%と最も低く、56.6%が「シフト削減などの労働時間の削減」を行ったと回答した。





## 【業種別 7-8月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,699	294	585	99	121	176	159	370	620	112	60	66
シフト削減などの労働時間の削減	24.2%	19.0%	23.4%	40.4%	14.9%	17.6%	56.6%	25.7%	21.8%	21.4%	11.7%	19.7%
新規採用数の抑制	9.6%	7.8%	9.9%	21.2%	8.3%	7.4%	17.0%	8.6%	8.9%	8.9%	10.0%	3.0%
契約更新の停止	4.1%	2.4%	5.0%	4.0%	2.5%	4.5%	6.3%	3.0%	4.7%	3.6%	3.3%	4.5%
希望退職	4.3%	3.4%	4.8%	2.0%	1.7%	3.4%	5.0%	5.7%	3.9%	6.3%	5.0%	4.5%
解雇	2.6%	4.1%	3.8%	3.0%	2.5%	1.1%	4.4%	2.2%	1.1%	3.6%	3.3%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7%	4.1%	6.2%	8.1%	2.5%	2.3%	5.7%	5.1%	4.5%	4.5%	3.3%	0.0%
その他	1.6%	2.4%	1.4%	0.0%	0.8%	2.8%	1.9%	1.6%	1.0%	0.9%	3.3%	1.5%
雇用調整は行っていない	64.8%	68.0%	63.2%	46.5%	74.4%	68.8%	39.6%	67.3%	67.1%	67.9%	71.7%	74.2%
派遣社員 回答数：	1,595	211	370	34	121	123	62	158	322	74	53	37
シフト削減などの労働時間の削減	10.0%	10.0%	10.3%	14.7%	7.4%	8.9%	30.6%	12.0%	7.1%	10.8%	3.8%	5.4%
新規採用数の抑制	11.1%	13.3%	12.7%	17.6%	8.3%	12.2%	9.7%	9.5%	8.4%	13.5%	11.3%	0.0%
契約更新の停止	7.5%	7.1%	7.6%	5.9%	5.0%	9.8%	6.5%	7.0%	7.1%	8.1%	9.4%	8.1%
希望退職	3.9%	3.8%	5.4%	2.9%	3.3%	2.4%	1.6%	3.8%	3.7%	2.7%	1.9%	5.4%
解雇	3.2%	4.3%	3.5%	2.9%	4.1%	5.7%	1.6%	1.9%	1.9%	0.0%	3.8%	5.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	3.8%	3.8%	14.7%	3.3%	3.3%	6.5%	5.7%	5.3%	5.4%	1.9%	0.0%
その他	2.6%	2.8%	3.5%	0.0%	2.5%	2.4%	3.2%	0.6%	2.2%	0.0%	3.8%	5.4%
雇用調整は行っていない	70.5%	71.6%	66.5%	67.6%	77.7%	65.9%	54.8%	73.4%	74.5%	68.9%	75.5%	73.0%
契約社員 回答数：	1,797	247	379	37	142	131	70	180	391	80	59	42
シフト削減などの労働時間の削減	9.7%	7.3%	11.1%	13.5%	7.7%	10.7%	28.6%	10.0%	8.2%	7.5%	6.8%	9.5%
新規採用数の抑制	8.1%	6.9%	9.0%	10.8%	7.7%	10.7%	7.1%	8.3%	7.4%	10.0%	8.5%	2.4%
契約更新の停止	7.9%	8.1%	8.7%	8.1%	8.5%	12.2%	7.1%	6.7%	7.7%	3.8%	3.4%	4.8%
希望退職	5.6%	6.9%	6.6%	0.0%	6.3%	5.3%	4.3%	5.0%	5.6%	3.8%	3.4%	7.1%
解雇	3.1%	4.0%	4.0%	5.4%	1.4%	3.1%	2.9%	3.3%	3.1%	2.5%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1%	6.9%	4.5%	8.1%	4.2%	4.6%	5.7%	6.1%	4.9%	6.3%	1.7%	2.4%
その他	2.8%	3.2%	2.6%	0.0%	1.4%	3.1%	5.7%	2.8%	1.3%	5.0%	8.5%	2.4%
雇用調整は行っていない	70.8%	71.7%	65.4%	73.0%	76.8%	67.9%	52.9%	72.8%	72.9%	73.8%	76.3%	81.0%
嘱託 回答数：	1,647	250	358	32	97	134	54	155	352	75	55	57
シフト削減などの労働時間の削減	7.2%	5.2%	7.5%	6.3%	5.2%	8.2%	20.4%	11.0%	6.5%	6.7%	3.6%	5.3%
新規採用数の抑制	6.3%	4.8%	7.5%	15.6%	6.2%	8.2%	1.9%	4.5%	6.8%	8.0%	1.8%	5.3%
契約更新の停止	5.2%	2.8%	6.4%	9.4%	3.1%	7.5%	3.7%	3.9%	5.1%	5.3%	1.8%	8.8%
希望退職	5.4%	6.4%	7.0%	6.3%	2.1%	5.2%	1.9%	6.5%	5.1%	4.0%	5.5%	1.8%
解雇	3.3%	3.6%	4.2%	0.0%	2.1%	3.0%	3.7%	5.8%	3.1%	2.7%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	3.6%	6.7%	3.1%	2.1%	1.5%	1.9%	2.6%	5.4%	5.3%	1.8%	5.3%
その他	2.4%	2.4%	2.0%	0.0%	2.1%	2.2%	3.7%	4.5%	1.4%	2.7%	5.5%	1.8%
雇用調整は行っていない	74.0%	75.6%	69.8%	75.0%	80.4%	73.1%	63.0%	72.3%	75.9%	73.3%	81.8%	77.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

## 【業種別 雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,699	294	585	99	121	176	159	370	620	112	60	66
シフト削減などの労働時間の削減	18.5%	14.6%	18.1%	33.3%	13.2%	17.6%	44.0%	16.5%	16.0%	19.6%	5.0%	13.6%
新規採用数の抑制	8.4%	6.5%	8.5%	17.2%	5.0%	6.8%	15.7%	7.3%	7.7%	8.0%	11.7%	6.1%
契約更新の停止	3.8%	5.1%	4.6%	4.0%	4.1%	1.1%	4.4%	3.0%	4.0%	1.8%	3.3%	1.5%
希望退職	3.9%	4.4%	5.5%	3.0%	2.5%	4.0%	6.3%	4.1%	2.6%	3.6%	3.3%	1.5%
解雇	2.4%	2.7%	2.7%	4.0%	3.3%	1.1%	5.0%	1.6%	1.8%	3.6%	0.0%	3.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.4%	4.1%	4.4%	5.1%	2.5%	2.3%	5.0%	4.9%	5.6%	2.7%	1.7%	1.5%
その他	1.1%	1.0%	0.9%	1.0%	0.8%	2.8%	0.6%	1.1%	1.0%	1.8%	0.0%	1.5%
雇用調整は行わない	69.5%	70.7%	67.5%	54.5%	76.9%	71.0%	48.4%	74.3%	71.6%	70.5%	80.0%	77.3%
派遣社員 回答数：	1,595	211	370	34	121	123	62	158	322	74	53	37
シフト削減などの労働時間の削減	8.7%	7.6%	10.0%	17.6%	5.8%	10.6%	24.2%	9.5%	5.3%	9.5%	3.8%	2.7%
新規採用数の抑制	9.3%	9.5%	11.4%	8.8%	5.8%	8.9%	12.9%	6.3%	8.1%	10.8%	15.1%	2.7%
契約更新の停止	7.8%	8.1%	9.5%	5.9%	6.6%	7.3%	6.5%	3.2%	8.7%	8.1%	3.8%	8.1%
希望退職	3.9%	5.7%	4.3%	2.9%	2.5%	1.6%	1.6%	5.1%	4.7%	1.4%	3.8%	2.7%
解雇	3.0%	3.8%	4.1%	0.0%	3.3%	1.6%	1.6%	2.5%	3.1%	0.0%	1.9%	5.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.9%	4.7%	2.7%	14.7%	4.1%	2.4%	1.6%	3.2%	4.3%	4.1%	7.5%	0.0%
その他	1.4%	1.4%	1.4%	0.0%	2.5%	0.8%	0.0%	1.3%	0.9%	1.4%	0.0%	5.4%
雇用調整は行わない	73.0%	72.0%	68.9%	70.6%	80.2%	70.7%	61.3%	79.1%	75.2%	73.0%	73.6%	75.7%
契約社員 回答数：	1,797	247	379	37	142	131	70	180	391	80	59	42
シフト削減などの労働時間の削減	6.8%	6.1%	6.6%	10.8%	6.3%	9.9%	18.6%	7.2%	5.1%	6.3%	5.1%	4.8%
新規採用数の抑制	6.2%	4.9%	6.9%	10.8%	5.6%	6.9%	7.1%	3.3%	6.9%	6.3%	10.2%	4.8%
契約更新の停止	8.2%	7.3%	10.0%	8.1%	8.5%	10.7%	10.0%	5.6%	8.7%	3.8%	6.8%	2.4%
希望退職	4.5%	6.1%	7.4%	2.7%	4.2%	5.3%	2.9%	2.2%	2.8%	1.3%	3.4%	2.4%
解雇	3.2%	3.2%	4.7%	2.7%	2.8%	3.8%	0.0%	2.8%	3.6%	1.3%	0.0%	2.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1%	6.1%	6.3%	8.1%	3.5%	4.6%	4.3%	3.3%	6.1%	3.8%	3.4%	0.0%
その他	1.3%	2.4%	1.6%	0.0%	0.7%	0.8%	0.0%	0.6%	0.8%	2.5%	3.4%	2.4%
雇用調整は行わない	74.8%	74.9%	68.6%	75.7%	78.2%	71.8%	64.3%	80.6%	75.7%	80.0%	79.7%	85.7%
嘱託 回答数：	1,647	250	358	32	97	134	54	155	352	75	55	57
シフト削減などの労働時間の削減	6.7%	6.8%	5.0%	6.3%	5.2%	11.2%	14.8%	10.3%	5.7%	8.0%	5.5%	1.8%
新規採用数の抑制	5.2%	4.0%	6.4%	9.4%	5.2%	6.0%	5.6%	4.5%	4.3%	6.7%	5.5%	7.0%
契約更新の停止	5.1%	4.4%	5.3%	9.4%	5.2%	4.5%	7.4%	4.5%	6.0%	2.7%	1.8%	7.0%
希望退職	4.6%	6.0%	5.6%	3.1%	2.1%	3.7%	5.6%	5.2%	4.0%	4.0%	5.5%	1.8%
解雇	2.8%	3.2%	4.5%	0.0%	1.0%	1.5%	0.0%	1.9%	4.3%	0.0%	0.0%	1.8%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.1%	3.2%	5.6%	3.1%	2.1%	1.5%	0.0%	5.8%	4.3%	5.3%	3.6%	5.3%
その他	1.8%	1.6%	1.7%	0.0%	3.1%	0.7%	0.0%	2.6%	1.7%	4.0%	0.0%	1.8%
雇用調整は行わない	76.3%	74.8%	74.0%	78.1%	80.4%	74.6%	68.5%	76.1%	77.3%	77.3%	81.8%	82.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

## （5）社会保険適用拡大の法改正の認知度と影響

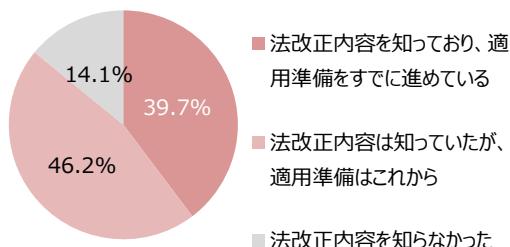
- ・2022年10月より、これまで健康保険・厚生年金（社会保険）の加入対象外であった一部の短時間労働者も加入対象者として拡大されるが、この法改正についてどの程度理解しているか聞いたところ、2022年10月の法改正対象企業では「法改正内容を知っており、適用準備をすでに進めている」は39.7%、「法改正内容は知つていたが、適用準備はこれから」は46.2%、「法改正内容を知らなかつた」は14.1%となった。
- ・2022年10月の法改正による企業としての負担は「増える（計）」は47.7%、「減る（計）」は12.3%となり、増えるが減るを35.4pt上回った。
- ・企業としての負担が「増えると思う」理由では、「社会保険料や求人費の増加」といったコスト面や「シフト調整のための人材確保が必要となる」などという声が上がった。一方で「減ると思う理由」は「法改正により応募者の増加」に繋がるという意見や「人件費や研修費のコスト削減」などがあがつた。

### ■社会保険適用拡大が行われる法改正認知度（単一回答）

法改正内容：2022年10月・2024年10月にこれまで健康保険・厚生年金（社会保険）の加入対象外であった一部の短時間労働者も加入対象者として適用される従業員数のカウント方法：フルタイムの従業員数 + 過労労働時間が30時間以上の従業員数（アルバイト・パート含む）

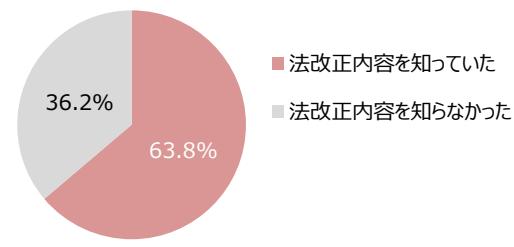
#### 2022年10月の法改正対象企業（従業員数101～500人）の認知度

※回答数：78



#### 2024年10月の法改正対象企業（従業員数51～100人）の認知度

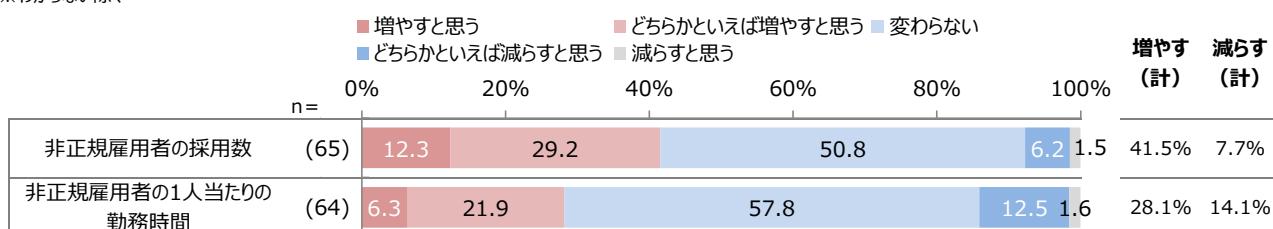
※回答数：138



### ■2022年10月の法改正による企業の採用数と勤務時間への影響

※ベース：従業員数101～500人

※わからない除く



### ■2022年10月の法改正による企業の負担感

※ベース：従業員数101～500人

※わからない除く



### ■企業としての負担に関する意見（自由回答）※一部抜粋

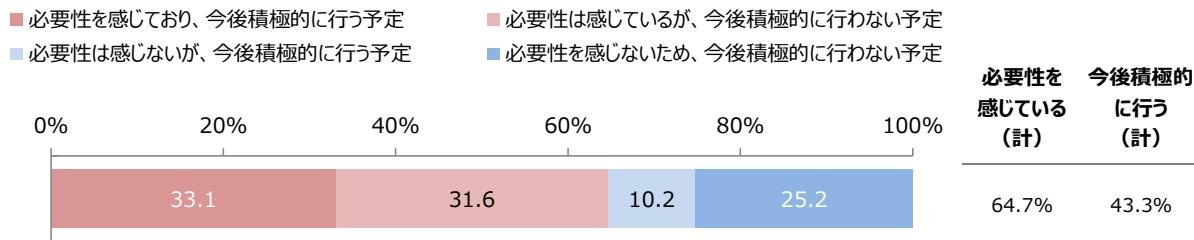
増えると思う理由	都道府県	業種
社会保険料や求人費の増加	茨城県	飲食・宿泊
最低賃金の値上げにより扶養範囲内希望者の休みが増える事により、人員確保が必要不可欠になると思われる為	東京都	製造（建設除く）
時間調整の代わりに人材を増やそうかと考えているため	大阪府	製造（建設除く）
人件費に対して今のところ企業収入が変わらぬ見込みがないから	山梨県	医療・福祉
勤務時間の調整が思うようにできないと思うから	奈良県	飲食・宿泊
減ると思う理由	都道府県	業種
応募者が増えそうなので、採用する確率が上がれば、会社の負担は減る	愛知県	製造（建設除く）
一人当たりの仕事量を分散させるため	福岡県	建設
人件費の削減	山形県	製造（建設除く）
トレーニング時間の削減	東京都	サービス
シフトの穴を埋めてくれるため	栃木県	医療・福祉

## (6) 資産形成に関する企業からの援助制度

- 企業からの資産形成援助制度について、非正規雇用者に対する必要性と今後の方針について聞いたところ、「必要性を感じており、今後積極的に行う予定」が33.1%と最も高くなった。「必要性を感じている（計）」は64.7%となつたが、「今後積極的に行う（計）」は43.3%と半数以下にとどまった。
- 現在福利厚生として使える資産形成の制度として設けているもの聞いたところ、非正規社員に設けている制度では「社内保険援助制度」が17.8%と最も高く、次いで「財形宅貯蓄」が16.6%となつたが、正社員と比べるといずれの項目においても10pt以上低くなつた。
- 今後の資産形成制度への取り組み方針を聞いたところ、非正規社員に設ける予定の制度では「社内保険援助制度」が24.2%と最も高くなつた。
- 非正規社員に対する資産形成制度の現在と今後の差が大きかったのは、「財形年金貯蓄（8.7pt差）」、次いで「企業型確定拠出年金（8.5pt差）」となつた。

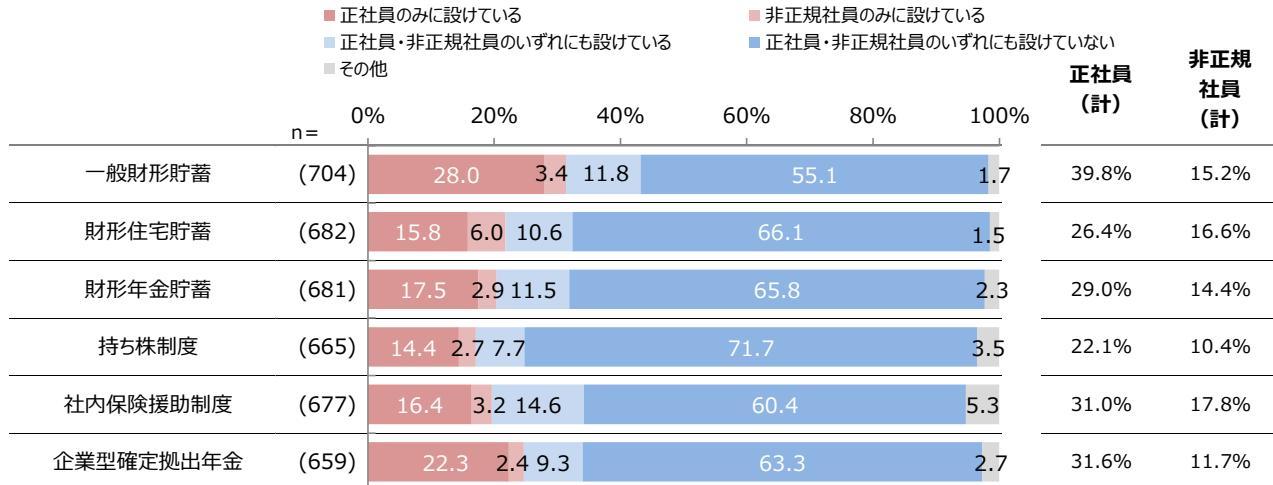
### ■企業からの資産形成援助制度について、非正規雇用者に対する必要性と今後の方針（単一回答）

※回答数：934



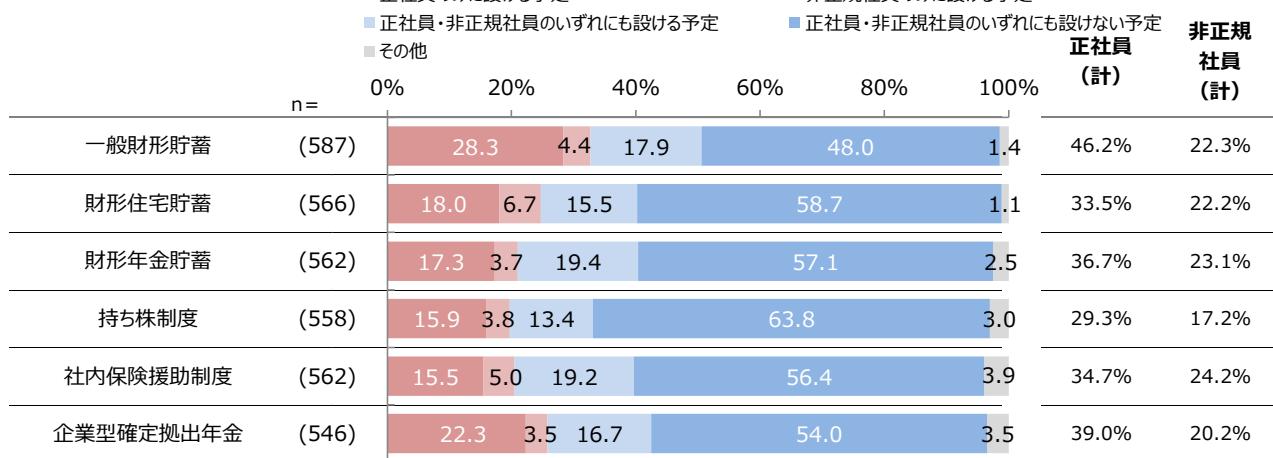
### ■現在実施している資産形成の制度（単一回答）

※わからない除く



### ■資産形成の制度について今後の方針（単一回答）

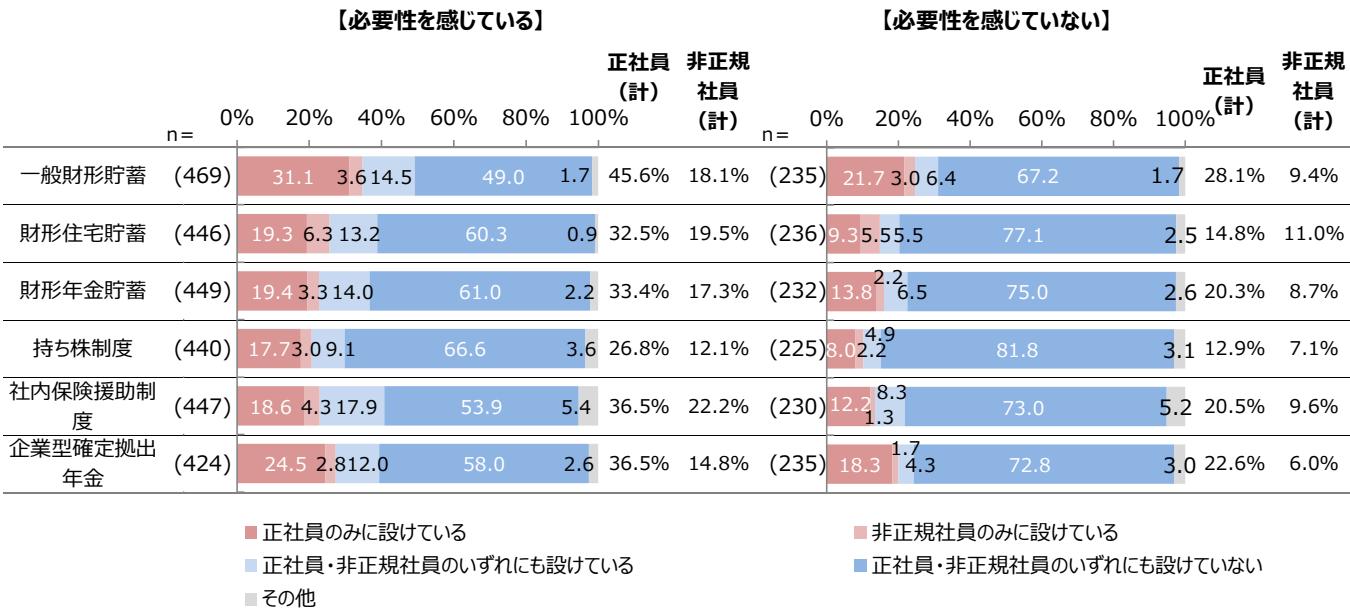
※わからない除く



- ・現在福利厚生として使える資産形成の制度として設けているものについて、必要性を感じているか別に聞いたところ、「非正規社員（計）」ではいずれの制度においても必要性を感じている企業が必要性を感じていない企業を5pt以上上回った。
- ・今後積極的に資産形成の援助制度を行うと回答した企業では、非正規社員に設ける予定の制度としては「社内保険援助制度」が40.8%と最も高く、今後積極的に行わない予定の企業より30.9pt高くなつた。
- ・今後の取り組み方針では積極に行う企業が行わない企業よりいずれの制度においても20pt以上上回り、企業によって資産形成の援助制度への取り組み状況に差があることが見て取れる。

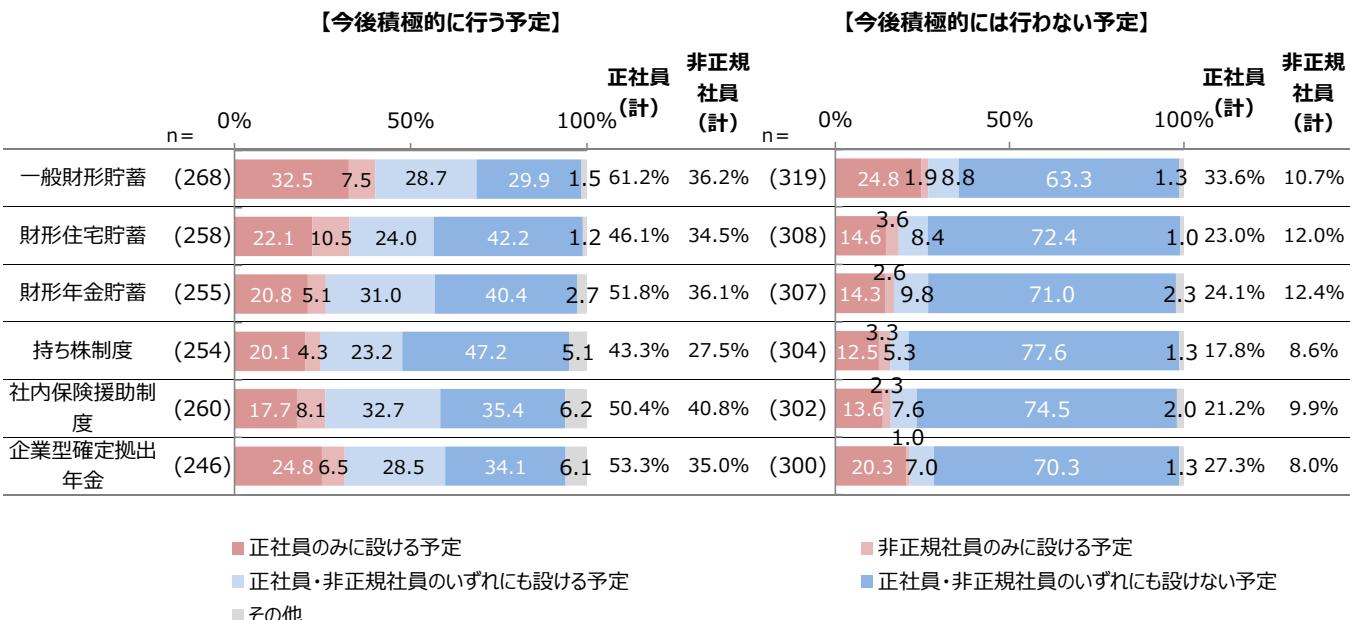
### ■必要性を感じているか別 現在実施している資産形成の制度（単一回答）

※わからない除く



### ■今後の意向別 資産形成の制度について今後の方針（単一回答）

※わからない除く



## (7) エリア別・企業規模別集計

### ■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト	回答数：3,705	415	140	1,219	232	405	650	313	331	3,129	510	66
22年7-8月	18.4%	17.1%	21.4%	17.8%	16.4%	20.2%	19.8%	17.3%	18.1%	15.3%	34.9%	37.9%
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
22年3-4月	18.2%	17.2%	19.7%	16.7%	17.6%	19.8%	19.5%	19.3%	19.0%	15.5%	31.7%	40.0%
22年1-2月	18.3%	16.5%	20.1%	15.3%	20.4%	18.3%	20.2%	22.8%	20.8%	15.3%	30.9%	55.1%
21年11-12月	17.2%	19.1%	21.1%	14.1%	14.5%	20.3%	17.6%	18.2%	20.7%	15.1%	25.9%	45.8%
21年9-10月	15.9%	19.8%	14.3%	15.2%	14.2%	16.6%	15.5%	14.8%	16.8%	12.4%	32.5%	41.1%
21年7-8月	15.2%	16.4%	17.2%	14.0%	11.6%	15.9%	15.7%	17.5%	15.9%	11.8%	31.1%	40.0%
派遣社員	回答数：3,658	415	139	1,202	232	406	636	303	325	3,107	486	65
22年7-8月	6.9%	5.8%	7.2%	7.5%	4.3%	7.9%	7.9%	5.0%	6.2%	5.2%	16.3%	16.9%
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
22年3-4月	6.7%	5.5%	8.5%	8.6%	8.4%	5.2%	6.1%	3.7%	4.8%	4.9%	15.1%	28.8%
22年1-2月	6.6%	6.7%	8.0%	6.4%	6.5%	5.2%	7.1%	7.0%	6.8%	4.8%	13.9%	33.3%
21年11-12月	6.2%	4.1%	9.4%	6.7%	6.0%	7.1%	6.5%	4.1%	6.2%	4.3%	12.9%	38.6%
21年9-10月	6.3%	6.5%	7.7%	6.9%	5.8%	7.7%	4.9%	6.6%	3.8%	4.0%	15.9%	27.8%
21年7-8月	5.7%	3.4%	6.1%	5.9%	4.1%	7.7%	6.7%	4.2%	5.4%	3.7%	14.6%	22.1%
契約社員	回答数：3,659	417	139	1,206	228	404	636	302	327	3,106	485	68
22年7-8月	6.6%	6.7%	6.5%	7.7%	5.3%	6.4%	6.1%	5.3%	6.1%	5.1%	13.8%	27.9%
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
22年3-4月	7.4%	5.8%	9.8%	8.3%	6.7%	7.0%	7.5%	5.6%	6.8%	5.4%	16.7%	30.3%
22年1-2月	7.3%	7.4%	7.4%	7.3%	10.1%	4.5%	7.4%	6.3%	9.0%	5.6%	12.8%	38.4%
21年11-12月	6.0%	5.7%	10.5%	7.1%	3.5%	4.8%	5.3%	5.0%	6.0%	4.2%	12.4%	34.1%
21年9-10月	5.6%	4.9%	7.1%	7.1%	5.0%	5.3%	4.6%	5.5%	3.8%	3.6%	14.3%	27.0%
21年7-8月	5.2%	4.3%	4.9%	6.5%	1.7%	5.6%	4.8%	4.4%	5.3%	3.4%	13.3%	20.0%
嘱託	回答数：3,632	412	137	1,194	227	403	632	300	327	3,090	478	64
22年7-8月	3.6%	3.6%	2.9%	3.8%	4.0%	4.2%	3.3%	3.3%	3.1%	2.8%	8.2%	10.9%
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%
22年3-4月	4.4%	2.8%	7.1%	5.2%	3.0%	5.2%	3.9%	4.1%	3.8%	3.0%	11.8%	17.5%
22年1-2月	4.1%	3.5%	3.7%	4.2%	4.2%	3.5%	4.9%	3.0%	4.5%	3.1%	7.9%	21.2%
21年11-12月	3.9%	4.3%	7.1%	3.8%	3.9%	4.0%	3.8%	2.8%	2.8%	2.8%	8.0%	19.8%
21年9-10月	3.0%	3.5%	3.4%	3.5%	3.2%	3.4%	2.5%	1.7%	2.1%	2.0%	7.4%	15.5%
21年7-8月	3.3%	2.3%	3.1%	4.0%	2.1%	3.9%	2.8%	3.2%	2.9%	2.1%	8.2%	16.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

### ■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト	回答数：3,705	415	140	1,219	232	405	650	313	331	3,129	510	66
行う	23.3%	22.2%	25.0%	21.0%	24.6%	23.2%	26.8%	22.4%	25.7%	20.0%	40.4%	45.5%
行わない	50.7%	51.8%	51.4%	52.5%	46.1%	49.6%	48.8%	51.4%	50.5%	53.6%	35.3%	33.3%
未定	26.0%	26.0%	23.6%	26.5%	29.3%	27.2%	24.5%	26.2%	23.9%	26.3%	24.3%	21.2%
派遣社員	回答数：3,658	415	139	1,202	232	406	636	303	325	3,107	486	65
行う	8.9%	5.8%	10.8%	9.7%	5.2%	10.3%	9.1%	8.6%	9.5%	6.6%	21.0%	24.6%
行わない	66.3%	68.2%	63.3%	66.1%	68.1%	66.7%	65.3%	64.4%	67.7%	69.2%	50.4%	44.6%
未定	24.8%	26.0%	25.9%	24.2%	26.7%	22.9%	25.6%	27.1%	22.8%	24.1%	28.6%	30.8%
契約社員	回答数：3,659	417	139	1,206	228	404	636	302	327	3,106	485	68
行う	9.9%	10.3%	10.1%	10.3%	7.0%	8.9%	9.1%	11.3%	11.0%	8.0%	20.6%	20.6%
行わない	64.9%	64.0%	65.5%	64.4%	66.2%	66.8%	64.9%	63.6%	64.8%	67.8%	49.5%	41.2%
未定	25.3%	25.7%	24.5%	25.3%	26.8%	24.3%	25.9%	25.2%	24.2%	24.3%	29.9%	38.2%
嘱託	回答数：3,632	412	137	1,194	227	403	632	300	327	3,090	478	64
行う	5.4%	5.1%	8.0%	5.8%	3.5%	4.7%	4.0%	8.3%	5.2%	4.7%	8.8%	12.5%
行わない	68.7%	68.0%	65.7%	68.8%	67.8%	68.5%	70.7%	65.3%	70.9%	70.6%	58.8%	50.0%
未定	25.9%	26.9%	26.3%	25.5%	28.6%	26.8%	25.3%	26.3%	23.9%	24.7%	32.4%	37.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別			
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト	回答数：	3,782	427	143	1,243	243	409	653	313	351	3,213	506	63
22年7-8月	12.5%	10.5%	14.7%	12.5%	9.5%	13.7%	13.8%	13.1%	12.0%	10.0%	25.7%	33.3%	
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%	
22年3-4月	14.0%	12.9%	15.2%	14.5%	11.4%	13.2%	15.0%	11.6%	15.7%	11.5%	26.6%	37.0%	
22年1-2月	12.6%	10.9%	11.0%	11.3%	12.4%	12.4%	14.2%	16.1%	13.7%	9.7%	25.6%	45.9%	
21年11-12月	11.8%	11.5%	13.2%	10.0%	8.8%	14.5%	12.7%	10.5%	15.6%	9.7%	21.0%	36.4%	
21年9-10月	11.1%	15.4%	9.4%	11.2%	10.4%	10.9%	10.5%	8.7%	10.3%	8.0%	26.0%	36.0%	
21年7-8月	10.6%	10.0%	11.2%	9.7%	8.0%	10.9%	12.8%	11.0%	10.9%	7.7%	24.1%	34.3%	
派遣社員	回答数：	3,741	424	141	1,230	240	407	644	310	345	3,187	494	60
22年7-8月	3.9%	3.1%	5.0%	4.1%	1.7%	4.2%	4.5%	3.5%	3.8%	2.8%	10.5%	6.7%	
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%	
22年3-4月	4.7%	4.4%	5.2%	5.6%	5.1%	4.2%	4.9%	2.2%	3.1%	3.3%	10.9%	21.7%	
22年1-2月	4.6%	4.1%	4.5%	4.5%	4.5%	3.9%	4.9%	5.2%	5.1%	3.0%	10.1%	34.3%	
21年11-12月	4.2%	2.8%	5.2%	4.6%	3.8%	3.6%	4.5%	2.7%	5.2%	2.3%	10.8%	34.1%	
21年9-10月	4.1%	3.9%	3.7%	4.9%	3.4%	4.9%	4.0%	2.7%	3.4%	2.4%	11.8%	21.7%	
21年7-8月	3.9%	3.5%	4.8%	3.8%	3.6%	5.4%	4.4%	1.5%	3.9%	2.1%	12.2%	18.0%	
契約社員	回答数：	3,737	424	140	1,235	236	408	643	306	345	3,185	492	60
22年7-8月	3.6%	3.3%	4.3%	4.1%	2.1%	2.5%	3.7%	3.3%	4.1%	2.3%	10.2%	16.7%	
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%	
22年3-4月	4.6%	3.0%	5.1%	5.4%	4.6%	4.5%	4.5%	3.3%	4.4%	2.9%	12.3%	25.4%	
22年1-2月	4.2%	4.6%	5.1%	4.0%	4.5%	3.1%	4.4%	4.3%	4.1%	2.7%	10.3%	26.5%	
21年11-12月	3.1%	3.3%	3.5%	3.4%	0.8%	2.6%	3.2%	2.4%	4.9%	1.8%	8.1%	26.8%	
21年9-10月	3.5%	3.5%	5.3%	4.4%	3.4%	2.6%	2.9%	1.9%	2.8%	2.2%	8.7%	23.5%	
21年7-8月	3.1%	2.4%	3.6%	4.1%	1.2%	2.5%	3.2%	1.5%	3.9%	1.7%	9.8%	14.7%	
嘱託	回答数：	3,715	422	140	1,225	238	405	638	308	339	3,171	487	57
22年7-8月	2.2%	2.4%	2.1%	2.3%	1.3%	2.2%	2.4%	2.3%	2.1%	1.5%	6.0%	8.8%	
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%	
22年3-4月	2.8%	2.7%	3.0%	3.6%	0.4%	3.2%	2.2%	3.3%	2.0%	1.6%	9.5%	12.3%	
22年1-2月	2.8%	3.1%	2.6%	2.8%	3.6%	1.6%	3.3%	2.0%	3.2%	2.0%	5.7%	20.3%	
21年11-12月	2.2%	2.1%	4.2%	2.1%	2.3%	2.0%	2.5%	1.2%	2.2%	1.3%	6.1%	15.2%	
21年9-10月	2.3%	2.6%	3.7%	2.4%	2.0%	2.8%	2.1%	1.7%	1.4%	1.5%	5.4%	14.8%	
21年7-8月	2.1%	1.3%	1.2%	3.0%	2.0%	2.3%	1.8%	1.0%	1.7%	1.1%	6.5%	13.1%	

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■過不足状況 7-8月

	全体	エリア別								従業員数別			
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上	
アルバイト	回答数：	2,699	278	103	834	180	314	489	240	261	2,137	484	78
過剰	9.5%	10.1%	4.9%	9.7%	10.0%	9.9%	10.6%	8.8%	7.7%	9.7%	8.7%	7.7%	
過不足なし	51.1%	50.0%	52.4%	52.2%	49.4%	49.7%	51.9%	49.2%	51.0%	52.6%	45.0%	47.4%	
不足	39.5%	39.9%	42.7%	38.1%	40.6%	40.4%	37.4%	42.1%	41.4%	37.7%	46.3%	44.9%	
「不足」-「過剰」	30.0%	29.8%	37.8%	28.4%	30.6%	30.5%	26.8%	33.3%	33.7%	28.0%	37.6%	37.2%	
派遣社員	回答数：	1,595	145	73	553	80	156	295	148	145	1,160	367	68
過剰	7.6%	6.9%	1.4%	8.3%	6.3%	7.1%	8.8%	6.8%	8.3%	7.7%	7.6%	5.9%	
過不足なし	63.2%	66.9%	68.5%	63.8%	62.5%	64.1%	62.4%	61.5%	57.2%	65.7%	56.1%	58.8%	
不足	29.2%	26.2%	30.1%	27.8%	31.3%	28.8%	28.8%	31.8%	34.5%	26.6%	36.2%	35.3%	
「不足」-「過剰」	21.6%	19.3%	28.7%	19.5%	25.0%	21.7%	20.0%	25.0%	26.2%	18.9%	28.6%	29.4%	
契約社員	回答数：	1,797	182	70	613	105	176	324	155	172	1,327	396	74
過剰	6.8%	6.0%	10.0%	7.0%	8.6%	8.5%	6.8%	4.5%	5.2%	6.7%	6.8%	9.5%	
過不足なし	59.9%	57.7%	55.7%	63.1%	55.2%	60.8%	66.0%	53.5%	48.8%	62.3%	53.0%	54.1%	
不足	33.2%	36.3%	34.3%	29.9%	36.2%	30.7%	27.2%	41.9%	45.9%	31.0%	40.2%	36.5%	
「不足」-「過剰」	26.4%	30.3%	24.3%	22.9%	27.6%	22.2%	20.4%	37.4%	40.7%	24.3%	33.4%	27.0%	
嘱託	回答数：	1,647	185	70	529	98	161	291	154	159	1,255	329	63
過剰	8.3%	9.7%	10.0%	9.6%	8.2%	9.9%	7.6%	3.9%	5.7%	8.1%	8.2%	12.7%	
過不足なし	64.7%	62.2%	61.4%	66.2%	67.3%	62.7%	68.0%	66.2%	57.2%	66.2%	61.1%	54.0%	
不足	27.0%	28.1%	28.6%	24.2%	24.5%	27.3%	24.4%	29.9%	37.1%	25.7%	30.7%	33.3%	
「不足」-「過剰」	18.7%	18.4%	18.6%	14.6%	16.3%	17.4%	16.8%	26.0%	31.4%	17.6%	22.5%	20.6%	

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■雇用調整状況 7-8月（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト	回答数：2,699	278	103	834	180	314	489	240	261	2,137	484	78
シフト削減などの労働時間の削減	24.2%	22.7%	30.1%	24.0%	21.1%	24.5%	25.4%	22.9%	24.9%	24.2%	24.0%	24.4%
新規採用数の抑制	9.6%	9.0%	5.8%	10.6%	8.3%	10.8%	8.4%	11.3%	8.8%	9.5%	9.9%	9.0%
契約更新の停止	4.1%	2.5%	3.9%	5.2%	3.3%	4.8%	3.3%	4.6%	3.8%	3.8%	5.4%	6.4%
希望退職	4.3%	3.2%	5.8%	2.8%	4.4%	6.1%	4.5%	5.0%	6.1%	3.8%	5.8%	6.4%
解雇	2.6%	3.6%	3.9%	1.9%	2.2%	3.2%	2.2%	4.2%	2.3%	2.6%	2.5%	3.8%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7%	6.5%	7.8%	4.7%	1.7%	3.2%	4.9%	6.3%	4.2%	4.2%	6.4%	9.0%
その他	1.6%	1.8%	1.0%	1.0%	1.1%	2.2%	0.6%	2.9%	3.4%	1.5%	1.9%	1.3%
雇用調整は行っていない	64.8%	65.8%	62.1%	65.3%	70.0%	65.0%	64.4%	61.3%	62.8%	65.7%	62.6%	53.8%
派遣社員	回答数：1,595	145	73	553	80	156	295	148	145	1,160	367	68
シフト削減などの労働時間の削減	10.0%	7.6%	19.2%	9.0%	2.5%	10.3%	11.2%	8.1%	14.5%	10.0%	10.1%	8.8%
新規採用数の抑制	11.1%	9.0%	11.0%	11.6%	6.3%	14.1%	12.9%	8.1%	10.3%	10.2%	12.8%	17.6%
契約更新の停止	7.5%	3.4%	13.7%	7.8%	7.5%	7.7%	6.8%	7.4%	9.0%	7.1%	7.9%	13.2%
希望退職	3.9%	1.4%	4.1%	3.6%	1.3%	3.8%	5.8%	3.4%	6.2%	3.6%	5.4%	1.5%
解雇	3.2%	2.8%	5.5%	2.9%	1.3%	2.6%	5.4%	1.4%	2.8%	2.9%	3.5%	5.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.6%	5.5%	4.1%	4.2%	3.8%	4.5%	4.4%	5.4%	5.5%	4.0%	6.3%	5.9%
その他	2.6%	3.4%	2.7%	2.9%	0.0%	3.2%	2.0%	2.0%	2.8%	2.8%	2.5%	0.0%
雇用調整は行っていない	70.5%	74.5%	65.8%	70.7%	81.3%	64.7%	67.8%	70.3%	73.8%	72.5%	65.7%	61.8%
契約社員	回答数：1,797	182	70	613	105	176	324	155	172	1,327	396	74
シフト削減などの労働時間の削減	9.7%	12.1%	14.3%	9.8%	5.7%	10.8%	7.7%	7.1%	12.2%	9.1%	11.4%	10.8%
新規採用数の抑制	8.1%	6.6%	5.7%	9.3%	2.9%	7.4%	9.9%	7.1%	7.6%	7.5%	9.3%	12.2%
契約更新の停止	7.9%	7.1%	7.1%	8.6%	2.9%	9.7%	7.4%	9.7%	7.0%	6.9%	11.9%	5.4%
希望退職	5.6%	6.0%	5.7%	4.4%	1.9%	9.7%	6.8%	5.8%	4.7%	5.4%	5.8%	8.1%
解雇	3.1%	2.7%	5.7%	2.8%	2.9%	3.4%	3.4%	3.2%	2.9%	2.7%	4.3%	4.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1%	11.0%	10.0%	4.1%	1.9%	4.5%	5.2%	3.2%	4.7%	4.6%	5.6%	12.2%
その他	2.8%	3.3%	4.3%	2.0%	1.9%	3.4%	3.7%	2.6%	2.9%	2.8%	2.3%	5.4%
雇用調整は行っていない	70.8%	67.6%	64.3%	71.9%	83.8%	66.5%	71.6%	67.7%	70.9%	72.6%	66.9%	59.5%
嘱託	回答数：1,647	185	70	529	98	161	291	154	159	1,255	329	63
シフト削減などの労働時間の削減	7.2%	7.0%	14.3%	7.8%	4.1%	6.8%	5.5%	5.8%	9.4%	7.1%	8.5%	3.2%
新規採用数の抑制	6.3%	5.4%	1.4%	7.9%	1.0%	6.2%	7.6%	3.2%	7.5%	5.9%	7.0%	9.5%
契約更新の停止	5.2%	3.2%	2.9%	6.0%	2.0%	6.2%	5.8%	1.9%	8.2%	4.5%	7.9%	4.8%
希望退職	5.4%	6.5%	4.3%	5.3%	2.0%	5.0%	6.2%	6.5%	5.0%	4.5%	8.5%	7.9%
解雇	3.3%	3.2%	1.4%	4.0%	1.0%	4.3%	3.8%	3.9%	0.6%	2.8%	4.3%	7.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.3%	4.3%	5.7%	5.3%	3.1%	3.7%	2.4%	5.2%	3.8%	3.3%	5.8%	14.3%
その他	2.4%	2.7%	5.7%	2.3%	5.1%	1.9%	1.4%	1.3%	2.5%	2.2%	2.4%	4.8%
雇用調整は行っていない	74.0%	71.9%	74.3%	73.9%	83.7%	71.4%	74.6%	75.3%	71.1%	76.1%	68.4%	61.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■雇用調整・今後の予定（複数回答）

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト	回答数：2,699	278	103	834	180	314	489	240	261	2,137	484	78
シフト削減などの労働時間の削減	18.5%	16.9%	18.4%	17.6%	16.1%	19.7%	20.9%	19.2%	17.6%	18.7%	17.8%	16.7%
新規採用数の抑制	8.4%	6.1%	7.8%	8.5%	4.4%	10.5%	8.8%	9.2%	9.2%	8.3%	7.6%	15.4%
契約更新の停止	3.8%	2.9%	4.9%	4.9%	3.3%	2.9%	3.9%	3.3%	2.7%	3.5%	4.8%	7.7%
希望退職	3.9%	2.9%	5.8%	3.6%	3.9%	3.5%	3.9%	4.2%	3.4%	6.4%	2.6%	2.6%
解雇	2.4%	2.2%	3.9%	2.9%	1.1%	1.9%	1.8%	2.9%	3.1%	2.2%	3.1%	5.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.4%	6.1%	3.9%	4.3%	4.4%	3.5%	3.5%	6.3%	3.8%	4.2%	4.3%	10.3%
その他	1.1%	0.7%	0.0%	1.0%	1.7%	1.0%	1.0%	1.7%	2.3%	1.2%	0.8%	2.6%
雇用調整は行わない	69.5%	69.4%	68.9%	69.8%	74.4%	69.1%	68.5%	68.8%	70.9%	70.2%	68.2%	59.0%
派遣社員	回答数：1,595	145	73	553	80	156	295	148	145	1,160	367	68
シフト削減などの労働時間の削減	8.7%	6.9%	16.4%	8.5%	2.5%	11.5%	8.8%	6.1%	9.7%	8.4%	10.1%	5.9%
新規採用数の抑制	9.3%	8.3%	8.2%	8.7%	3.8%	10.9%	11.5%	11.5%	8.3%	8.8%	9.5%	17.6%
契約更新の停止	7.8%	6.2%	15.1%	8.0%	6.3%	6.4%	7.8%	7.4%	7.6%	7.0%	10.1%	8.8%
希望退職	3.9%	2.1%	4.1%	4.0%	3.8%	4.5%	4.1%	3.4%	5.5%	3.3%	6.3%	2.9%
解雇	3.0%	3.4%	4.1%	3.3%	2.5%	1.9%	2.7%	2.7%	3.4%	2.6%	4.4%	2.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.9%	4.8%	5.5%	3.8%	6.3%	3.2%	2.4%	4.1%	5.5%	3.6%	3.8%	10.3%
その他	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	0.0%	1.3%	1.7%	1.4%	1.4%	1.2%	1.4%	4.4%
雇用調整は行わない	73.0%	73.8%	65.8%	73.8%	82.5%	69.2%	71.9%	71.6%	75.2%	75.3%	68.1%	60.3%
契約社員	回答数：1,797	182	70	613	105	176	324	155	172	1,327	396	74
シフト削減などの労働時間の削減	6.8%	7.1%	8.6%	7.2%	1.9%	7.4%	6.8%	5.2%	8.7%	7.0%	6.8%	4.1%
新規採用数の抑制	6.2%	5.5%	5.7%	7.2%	0.0%	5.7%	7.1%	7.1%	5.2%	5.6%	6.8%	13.5%
契約更新の停止	8.2%	8.8%	11.4%	9.3%	5.7%	9.1%	5.9%	9.0%	7.0%	7.2%	11.6%	9.5%
希望退職	4.5%	3.8%	10.0%	3.8%	1.9%	4.5%	5.9%	4.5%	4.1%	4.0%	5.8%	5.4%
解雇	3.2%	3.8%	8.6%	2.8%	1.0%	5.1%	2.2%	3.9%	2.9%	2.8%	4.8%	2.7%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.1%	9.3%	7.1%	4.7%	1.9%	5.1%	4.6%	4.5%	4.7%	5.7%	3.0%	6.8%
その他	1.3%	1.6%	2.9%	1.1%	3.8%	1.1%	0.9%	1.3%	0.6%	1.0%	1.5%	6.8%
雇用調整は行わない	74.8%	71.4%	67.1%	74.9%	85.7%	73.3%	75.3%	73.5%	76.2%	76.6%	70.7%	63.5%
嘱託	回答数：1,647	185	70	529	98	161	291	154	159	1,255	329	63
シフト削減などの労働時間の削減	6.7%	7.0%	11.4%	6.6%	4.1%	6.8%	5.5%	6.5%	8.8%	6.9%	6.4%	6.3%
新規採用数の抑制	5.2%	5.9%	2.9%	5.5%	3.1%	7.5%	5.8%	4.5%	3.1%	4.6%	7.3%	6.3%
契約更新の停止	5.1%	3.2%	2.9%	6.8%	0.0%	4.3%	4.8%	5.2%	6.9%	4.4%	8.2%	3.2%
希望退職	4.6%	4.9%	4.3%	4.9%	2.0%	3.7%	4.5%	7.1%	3.8%	4.0%	7.0%	4.8%
解雇	2.8%	2.7%	5.7%	2.8%	3.1%	2.5%	3.8%	1.3%	2.4%	4.0%	4.8%	4.8%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.1%	3.8%	10.0%	3.8%	3.1%	3.7%	4.1%	3.2%	4.4%	3.7%	4.6%	9.5%
その他	1.8%	2.2%	1.4%	1.9%	2.0%	1.2%	2.1%	1.3%	1.3%	1.5%	2.4%	3.2%
雇用調整は行わない	76.3%	74.1%	72.9%	76.9%	84.7%	75.2%	75.3%	75.3%	76.7%	77.9%	71.4%	68.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

## (8) 業種・職種区分

&lt;業種区分&gt;

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鉱業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス（派遣・紹介）
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

&lt;職種区分&gt;

飲食・フード
ホール、ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・SPA・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他