
主婦のアルバイト調査（2022年）

2022年8月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

■ 転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査、レポート名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「主婦のアルバイト調査（2022年）」によると・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

E-mail:myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

調査概要	3	3. 主婦の就業意識	43
TOPICS	4	3-1. アルバイトの目的	44
1. 主婦のアルバイト就業実態	15	3-2. アルバイト先を決めた要因	46
1-1. アルバイトの形態	16	3-3. アルバイトのやりがい	48
1-2. アルバイトをしている数	17	3-4. 早期離職経験	50
1-3. 1週間あたりの平均アルバイト日数	18	3-5. 早期離職理由	51
1-4. アルバイトをしている曜日	19	3-6. アルバイト先の理想の上司像	53
1-5. 1日あたりの平均アルバイト時間	20	3-7. 希望していた働き方/今後希望する働き方	55
1-6. アルバイト先への通勤時間	21	3-8. 今後正社員/非正規社員で働きたい理由	57
1-7. アルバイトの勤務期間	22	3-9. 希望勤続年数	59
1-8. 1か月あたりのアルバイト収入	23	3-10. 経済的・時間的なゆとりの有無	60
1-9. 自分の能力で稼げると思う月収	24	3-11. 保有資産	61
1-10. 世帯月収	25	3-12. アルバイトをしていない理由	62
1-11. 経験のあるアルバイトの職種	26	4. 現在のアルバイト先への意識	64
1-12. 現在のアルバイトの職種	27	4-1. 長く働きたいと思える	65
1-13. 副業/掛け持ちのアルバイトの職種	28	4-2. 満足している	66
1-14. やってみたいアルバイトの職種	29	4-3. 前向きに取り組める	67
1-15. やりたくないアルバイトの職種	30	4-4. 家族や友人に薦めたいと思える	68
1-16. 就業調整の有無	31	4-5. 充実感を感じる	69
2. 主婦のアルバイト探し	32	4-6. 現在のアルバイト実態	70
2-1. 直近1年間のアルバイト探し経験	32	5. リスキング（学びなおし）について	73
2-2. アルバイトを探してから採用されるまでの期間	33	5-1. 学びなおしの実施状況	74
2-3. アルバイト探しでの情報収集源	34	5-2. 学びなおしが必要と思う理由・思わない理由	75
2-4. アルバイト探しでの応募参考	35	5-3. 学びなおしの実施方法・望ましい実施方法	77
2-5. アルバイトの必須条件	36	6. 配偶者の育児休暇取得について	80
2-6. アルバイトのあったら良いが必須ではない条件	37	5-1. 配偶者の育児休暇取得経験の有無	81
2-7. アルバイトを始める際に不安に感じること	38	5-2. 配偶者に育児休暇を取得してほしいか	82
2-8. コロナの影響によるアルバイト選択基準の変化	39	5-3. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向	83
2-9. 選択基準の変化内容	41	5-4. 配偶者が育児休暇をした際の就業意向理由	84
	42	5-5. 子育てをしながら仕事をする際の困りごと	85
		Appendix	86

- 目的 主婦のアルバイトの実態と意識を明らかにすること
- 調査名 「アルバイト就業者調査（2022年）」より主婦サンプルのみ抽出し作成
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査
- 対象者 20～50代の既婚女性
- 回収数 就業者1,756サンプル、非就業者1,558サンプル
- 実施期間 2022年4月25日～5月2日
- ウェイトバック方法 「平成29年就業構造基本調査」の結果を元に以下のようにウェイトバックを行った。

① 就業構造基本調査より年代×エリアの該当者数を集計

	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	1600	65	334	642	559
北海道	72	3	16	27	26
東北	94	4	20	34	36
関東	539	19	104	225	191
甲信越・北陸	100	4	23	39	34
東海	219	8	46	90	75
関西	274	11	54	114	95
中国・四国	129	7	29	50	43
九州・沖縄	173	9	42	63	59

② ①で算出された年代×エリアの構成比を算出

	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	1	0.0413	0.2079	0.4011	0.3497
北海道	0.0441	0.0017	0.0097	0.0166	0.0161
東北	0.059	0.0028	0.0125	0.0212	0.0225
関東	0.3378	0.0117	0.0652	0.141	0.1199
甲信越・北陸	0.0628	0.0026	0.0142	0.0245	0.0215
東海	0.137	0.0053	0.0285	0.0562	0.047
関西	0.1714	0.007	0.0336	0.0715	0.0593
中国・四国	0.0804	0.0042	0.0184	0.0311	0.0267
九州・沖縄	0.1076	0.0059	0.026	0.0391	0.0366

③ 本調査回答者の構成比を②の構成比に合わせ集計

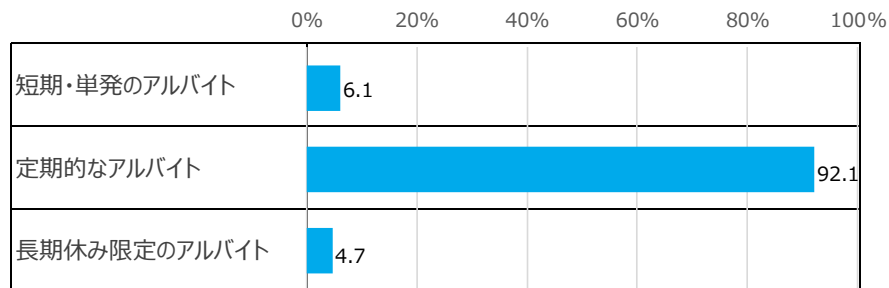
	WB前					WB後				
	全体	20代	30代	40代	50代	全体	20代	30代	40代	50代
TOTAL	1756	157	479	556	564	1756	73	365	704	614
北海道	83	7	29	22	25	77	3	17	29	28
東北	90	6	24	28	32	104	5	22	37	39
関東	553	48	124	177	204	593	21	114	247	211
甲信越・北陸	106	6	36	31	33	110	5	25	43	38
東海	284	27	86	80	91	241	9	50	99	83
関西	342	30	87	123	102	301	12	59	126	104
中国・四国	153	21	42	52	38	141	7	32	55	47
九州・沖縄	145	12	51	43	39	189	10	46	69	64

調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

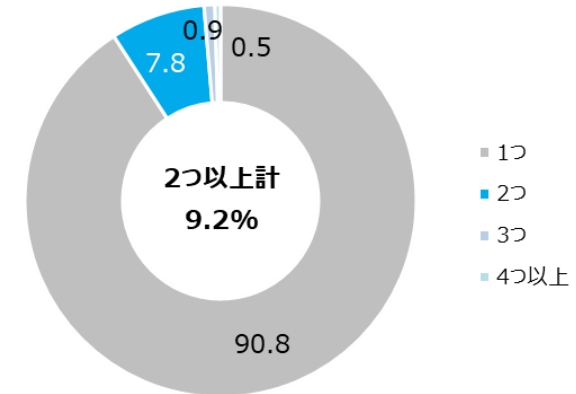
TOPICS

- ◆ 就業者のアルバイト形態は定期的なアルバイトをしていた割合が92.1%と大半を占めており、9割が1つのアルバイトをしている。
- ◆ 現在の職種上位3項目の順位は、「オフィスワーク・事務」「医療・介護・福祉」「飲食・フード（接客・調理）」。前年比では「飲食・フード（接客・調理）」が微増、「オフィスワーク・事務」が微減した。
- ◆ 希望の職種上位3項目の順位は、「オフィスワーク・事務」「軽作業」「医療・介護・福祉」。前年比では「軽作業」が微増、「オフィスワーク・事務」「飲食・フード（接客・調理）」が微減した。

アルバイト形態



アルバイト数



アルバイトしている職種（TOP3）

			前年比
1位	オフィスワーク・事務	19.4%	↓ 2.0pt
2位	医療・介護・福祉	14.9%	→ 0.0pt
3位	飲食・フード（接客・調理）	11.2%	↑ 0.8pt

希望の職種（TOP3）

			前年比
1位	オフィスワーク・事務	27.7%	↓ 2.4pt
2位	軽作業	13.9%	↑ 1.6pt
3位	医療・介護・福祉	11.9%	↓ 3.0pt

- ◆ 平均的な勤務時間は5.1時間、希望勤務時間は5.2時間となり、実態と希望ともに〔⑤子供を持たない20-30代〕が最も長い。
- ◆ 平均的な勤務日数は4.0日、希望勤務日数は4.0日となり、希望と実態に差はなかった。
- ◆ アルバイト就業中の主婦の平均的な手取り月収は9.88万円／月、希望月収は10.98万円／月となり、希望月収とのギャップは＋1.1万円となっている。

	(実態) 1日あたり 勤務時間		(希望) 1日あたり 勤務時間		(実態) 1週間あたり 勤務日数		(希望) 1週間あたり 勤務日数		(実態) 手取り月収		(希望) 手取り月収	
2022年全体	(1756)	5.1時間	(1756)	5.2時間	(1756)	4.0日	(1756)	4.0日	(1636)	9.88万円	(1652)	10.98万円
20代	(72)	5.3時間	(72)	5.4時間	(72)	3.9日	(72)	3.9日	(66)	8.63万円	(67)	10.81万円
30代	(365)	5.2時間	(365)	5.2時間	(365)	3.9日	(365)	3.9日	(345)	11.93万円	(350)	10.51万円
40代	(705)	5.1時間	(705)	5.2時間	(705)	4.0日	(705)	4.0日	(660)	9.63万円	(666)	11.70万円
50代	(614)	5.1時間	(614)	5.1時間	(614)	4.1日	(614)	4.0日	(565)	9.08万円	(570)	10.46万円
①小学校入学前の子供がいる	(253)	5.1時間	(253)	5.2時間	(253)	3.8日	(253)	3.9日	(235)	7.86万円	(241)	10.01万円
②小学生の子供がいる	(319)	4.8時間	(319)	5.0時間	(319)	3.9日	(319)	3.9日	(308)	13.49万円	(310)	11.61万円
③中学・高校生の子供がいる	(295)	5.3時間	(295)	5.3時間	(295)	4.1日	(295)	4.0日	(280)	10.94万円	(281)	13.27万円
④大学生の子供がいる	(131)	4.9時間	(131)	5.0時間	(131)	4.0日	(131)	3.9日	(120)	8.30万円	(120)	9.80万円
⑤子供を持たない20-30代	(135)	5.5時間	(135)	5.5時間	(135)	3.9日	(135)	3.8日	(126)	9.15万円	(127)	10.88万円
⑥子供が独立している または子供を持たない40-50代	(600)	5.1時間	(600)	5.1時間	(600)	4.0日	(600)	4.0日	(545)	8.77万円	(551)	10.23万円

※（ ）内は回答数

- ◆ アルバイト就業中の主婦がアルバイト先に求める条件として、「シフトの融通がきく」や「自宅から近い」「扶養の範囲内で働ける」などが必須条件となっており、特に「シフトの融通がきく」「自宅から近い」は前年より上げ幅が大きく、重視する主婦が増えた傾向。
- ◆ 現在のアルバイト先決定の決め手としては、“勤務条件の詳細を知れたか”や“企業からの迅速な連絡”が重視されている。

アルバイト探し

アルバイト先の決定

必須条件

		前年比
1 シフトの融通がきく	59.0	+12.0
2 自宅から近い	58.4	+11.1
3 扶養の範囲内で働ける	39.0	+5.1
4 子育てへの理解がある	32.9	+6.4
5 有給取得など労務管理がしっかりしている	32.1	+0.7
⋮		
⋮		
重視する条件はない	1.3	-3.8
(%)		

希望条件

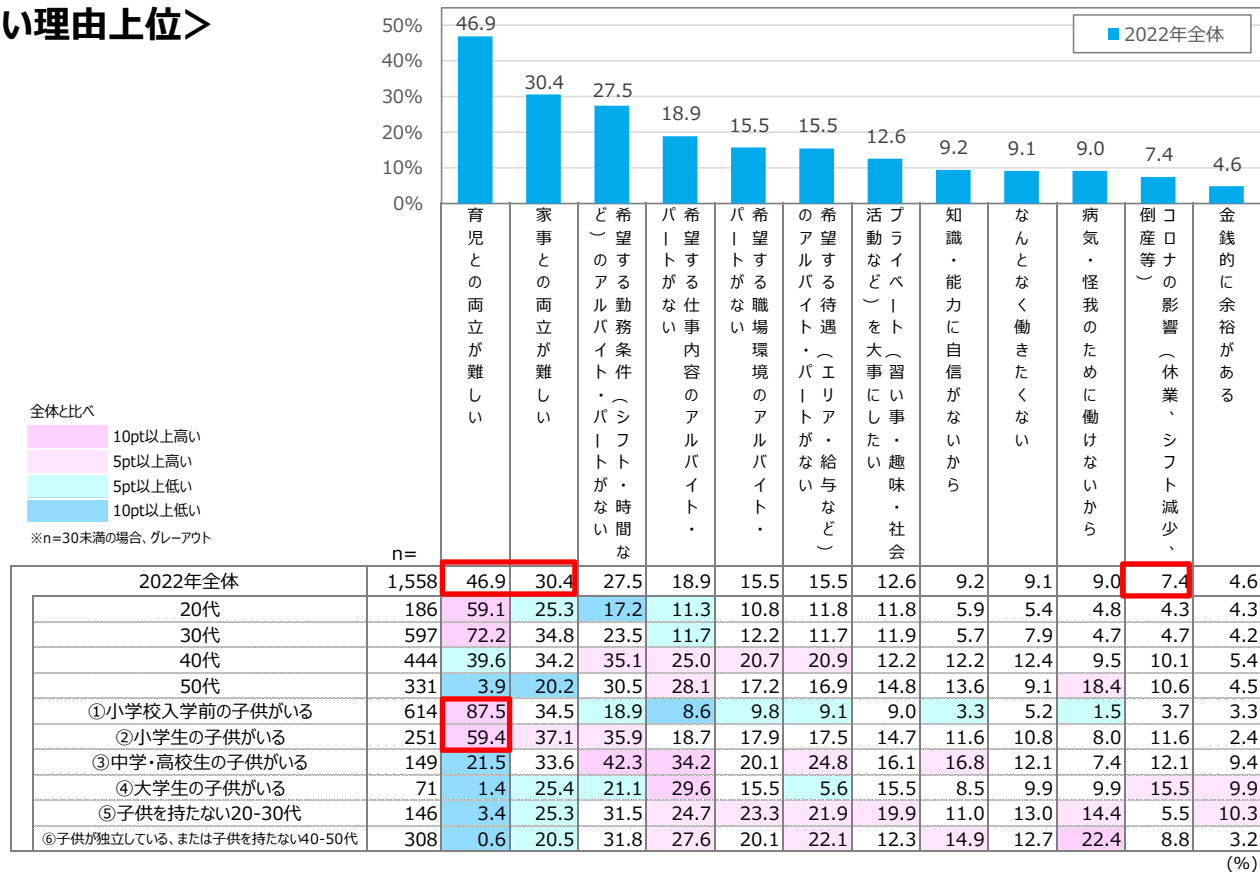
		前年比
給与が高い	18.5	-1.9
昇給がある	16.1	-0.9
まかない、社割販売、社員寮などがある	15.3	±0.0
楽な仕事である	13.9	-
交通費が全額支給されること	13.2	+1.9
⋮		
⋮		
重視する条件はない	14.6	-3.5
(%)		

決め手となった要因

		前年比
時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた	32.9	-0.2
すぐに合否通知の連絡がきた	32.5	+3.5
応募後にすぐに企業から連絡がきた	31.3	-4.5
採用担当者が話しやすい雰囲気だった	20.1	-1.5
仕事内容の詳細が知れて働くイメージが湧いた	19.6	+2.1
自分の要望をしっかり聞き出してくれた	19.6	-2.2
⋮		
決め手となったきっかけや要因はない	17.5	-4.0
(%)		

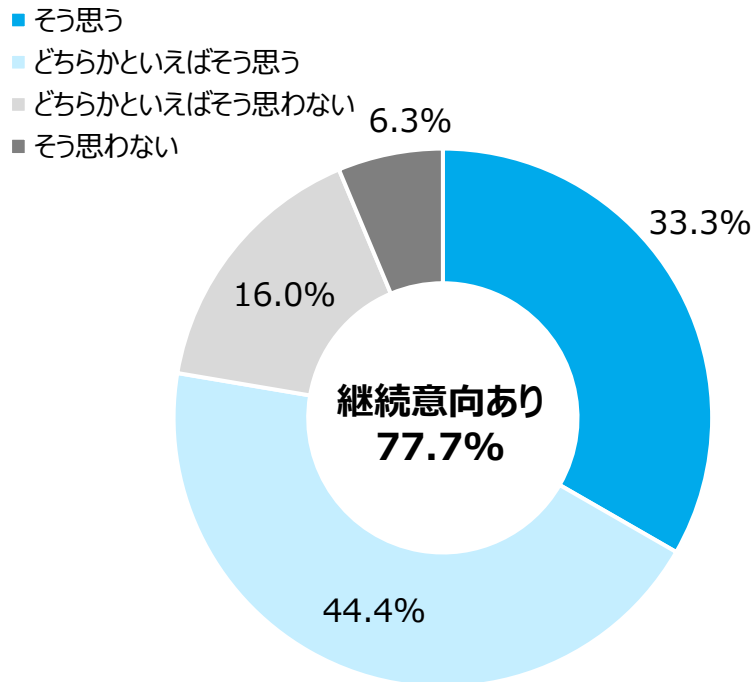
- ◆ 非就業主婦のアルバイトをしていない理由（複数回答）は「育児との両立が難しい」が最も高く、次いで「家事との両立が難しい」となり、「コロナの影響（休業、シフト減少、倒産等）」も7.4%いた。
- ◆ 「育児との両立が難しい」は属性別では【①小学校入学前の子供がいる】で87.5%と最も高く、次いで【②小学生の子供がいる】で59.4%となった。

<アルバイトをしていない理由上位>



- ◆ 現在アルバイトをしている主婦の現職場における就業継続意向は77.7%と比較的高いことがわかる。
- ◆ 継続意向のある層／ない層で現在の職場への評価を比較すると、「職場の雰囲気自分が合っている」、「仲間と楽しく仕事ができる」などで差分が大きくなった。

<現在のアルバイト先で長く働きたいと思うか>

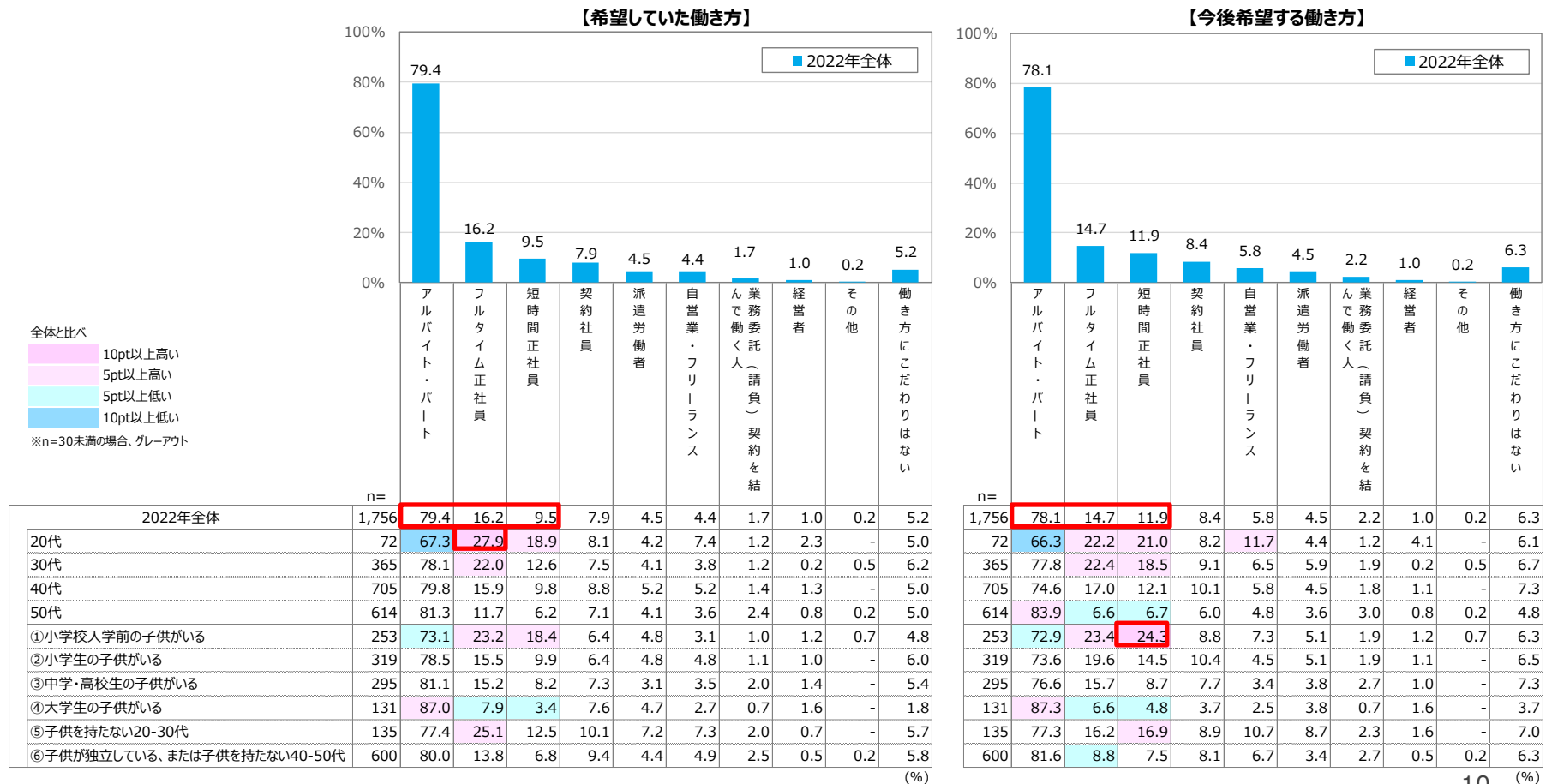


<継続意向の有無×現在のアルバイト先の実情>

※差分【あり-なし】上位抜粋

		継続意向 あり層	継続意向 なし層	【差分】 あり-なし
アルバイト 先の実情	1 職場の雰囲気が自分に合っている	30.6%	8.6%	+22.0 pt
	2 仲間と楽しく仕事ができる	29.2%	10.5%	+18.7 pt
	3 やりがいを感じる	24.3%	9.6%	+14.7 pt
	4 自分が好きな事を仕事にできる	16.8%	5.6%	+11.2 pt
	5 得意なことを活かすことができる	15.3%	4.9%	+10.4 pt
	6 有休取得など労務管理がしっかりしている	29.3%	20.0%	+9.3 pt
	7 家事への理解がある	21.2%	13.0%	+8.2 pt

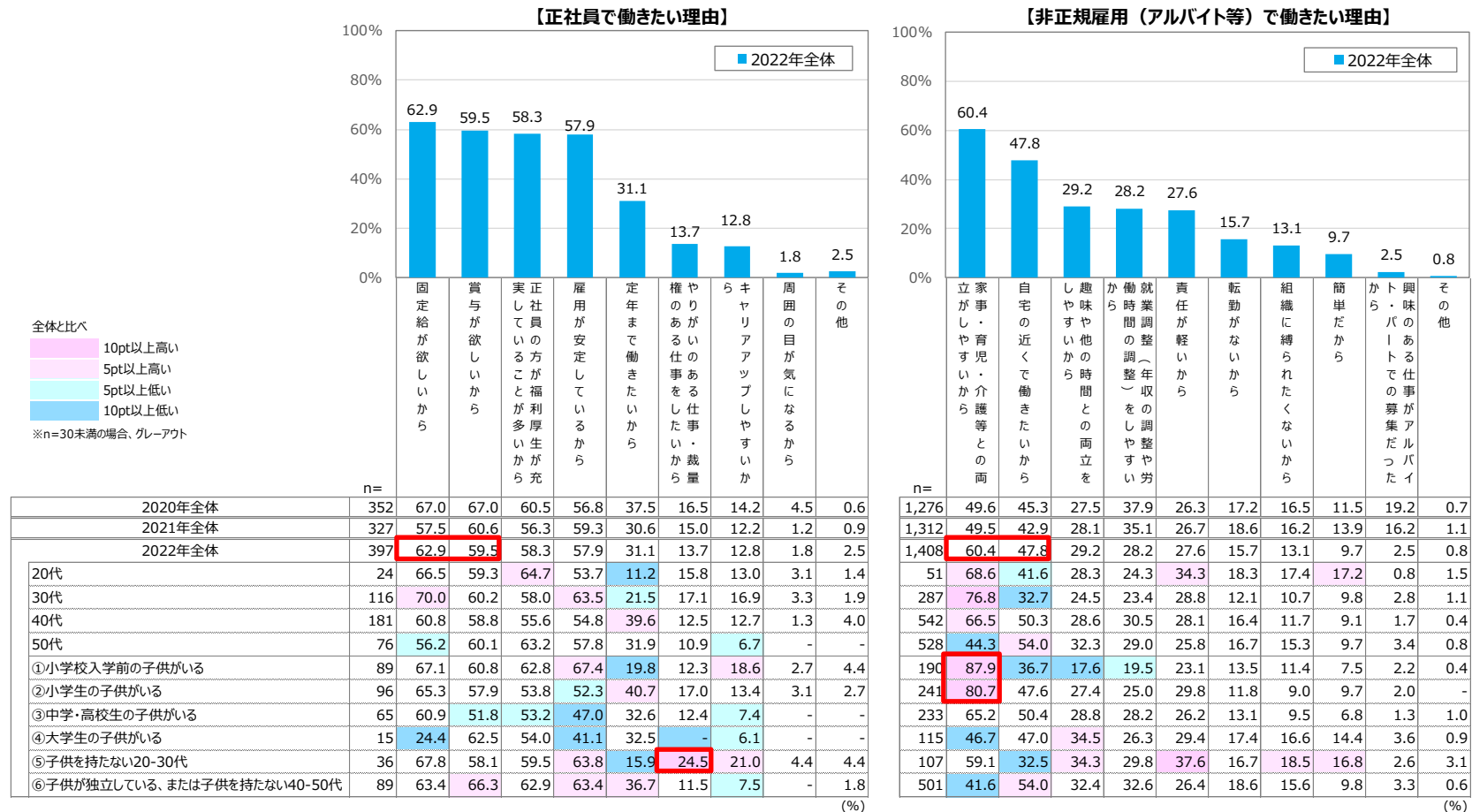
- ◆ 現在アルバイトをしている主婦が本来希望していた雇用形態（複数回答）は「アルバイト・パート」が約8割と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が16.2%、「短時間正社員」が9.5%となった。〔20代〕では「フルタイム正社員」を希望していた割合が約3割と他の年代と比べて高い傾向にある。
- ◆ 今後希望する雇用形態（複数回答）は、「アルバイト・パート」が約8割と突出して高く、次いで「フルタイム正社員」が14.7%、「短時間正社員」が11.9%となった。〔①小学校入学前の子供がいる〕で「短時間正社員」を希望する人の割合が全体より高い傾向。



	n=	2022年全体	20代	30代	40代	50代	①小学校入学前の子供がいる	②小学生の子供がいる	③中学・高校生の子供がいる	④大学生の子供がいる	⑤子供を持たない20-30代	⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代
今後希望する働き方	1,756	78.1	66.3	77.8	74.6	83.9	72.9	73.6	76.6	87.3	77.3	81.6
アルバイト・パート	72	14.7	22.2	22.4	17.0	6.6	23.4	19.6	15.7	6.6	16.2	8.8
フルタイム正社員	365	11.9	21.0	18.5	12.1	6.7	24.3	14.5	8.7	4.8	16.9	7.5
短時間正社員	705	8.4	8.2	9.1	10.1	6.0	8.8	10.4	7.7	3.7	8.9	8.1
契約社員	614	5.8	11.7	6.5	5.8	4.8	7.3	4.5	3.4	2.5	10.7	6.7
自営業・フリーランス	253	4.5	4.4	5.9	4.5	3.6	5.1	5.1	3.8	3.8	8.7	3.4
派遣労働者	1.7	2.2	1.2	1.9	1.8	3.0	1.9	1.9	2.7	0.7	2.3	2.7
業務委託（請負）契約を結んで働く人	1.0	1.0	4.1	0.2	1.1	0.8	1.2	1.1	1.0	1.6	1.6	0.5
経営者	0.2	-	-	0.5	-	-	0.7	-	-	-	-	0.2
その他	6.3	6.1	6.7	7.3	4.8	6.3	6.5	7.3	3.7	7.0	7.0	6.3

(%)

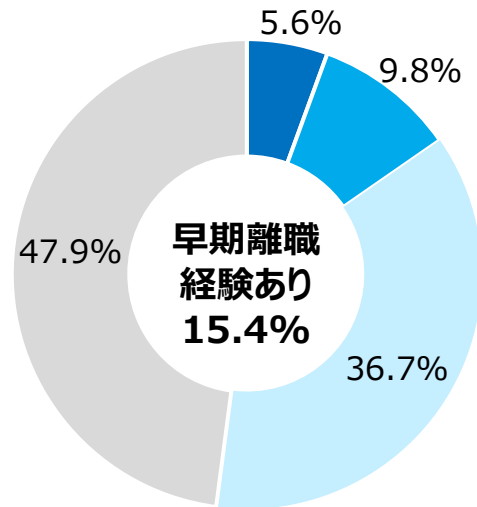
- ◆ 非正規社員を希望する理由（複数回答）では、「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が約6割と最も高く、次いで「自宅の近くで働きたいから」が47.8%となった。属性別では「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」は〔①小学校入学前の子供がいる〕〔②小学生の子供がいる〕で全体より高い傾向。
- ◆ 一方で、正社員を希望する理由（複数回答）では、「固定給が欲しいから」が最も高く、次いで「賞与が欲しいから」となった。属性別では〔⑤子供を持たない20-30代〕の「やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから」が全体より高くなった。



- ◆ 主婦の約4割が離職の経験があり、早期離職の経験がある主婦は15.4%となっている。
- ◆ 早期離職につながる要因としては、「職場の雰囲気や人間関係」や「想定と異なる仕事内容」「上司や先輩からの理不尽な指導」などが多くあげられた。

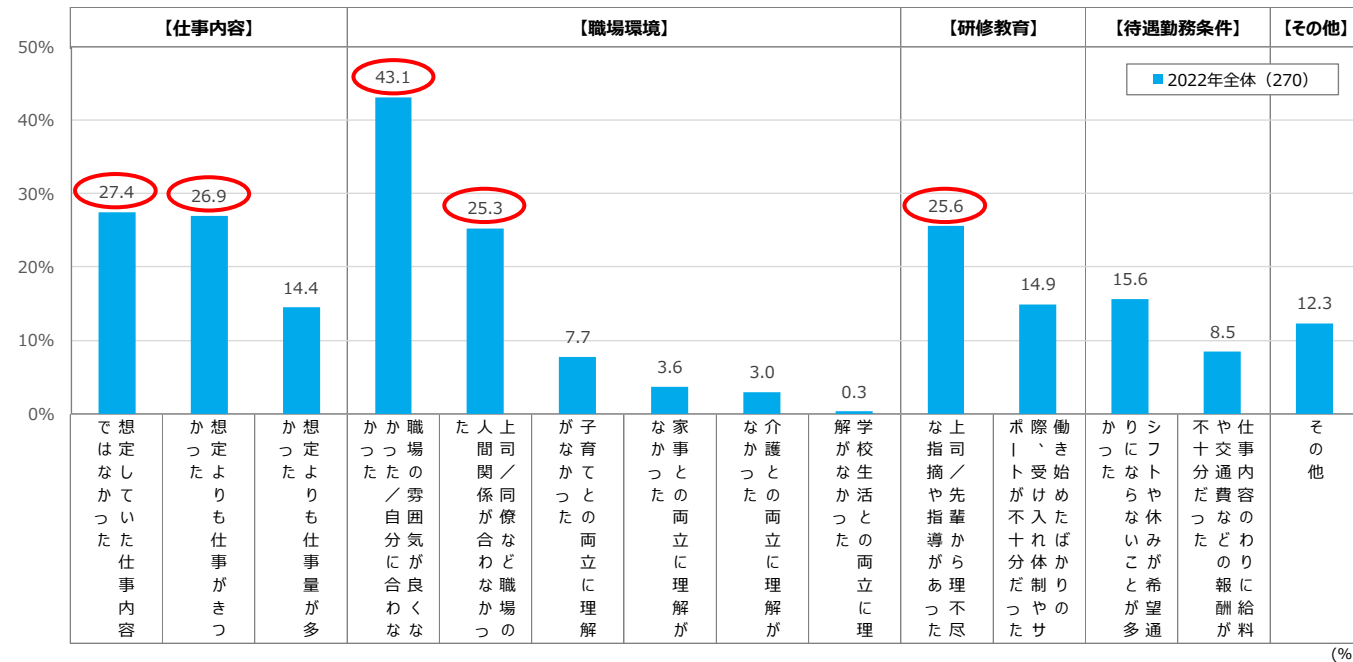
<早期離職の経験>

※早期離職：（引越し等のやむを得ない状況は含まず）就業当初は長期勤務予定だったアルバイトを一か月以内に辞めることと定義している。



- 直近3年間で早期離職した経験がある
- 直近3年間より前に早期離職した経験がある
- 早期離職ではないが離職の経験はある
- 離職の経験はない

<早期離職の理由>

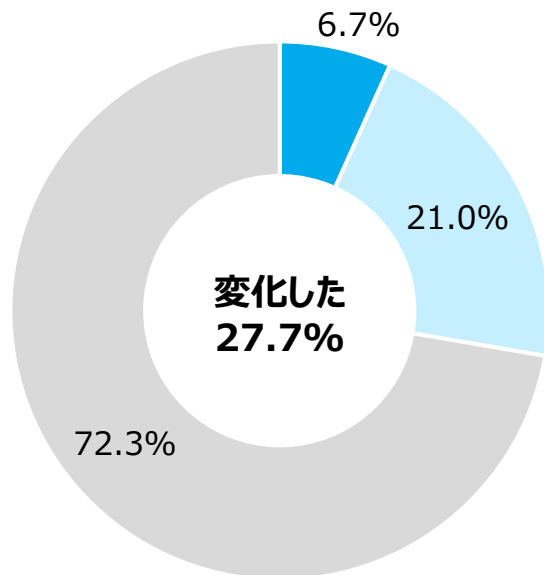


※（ ）内は回答数

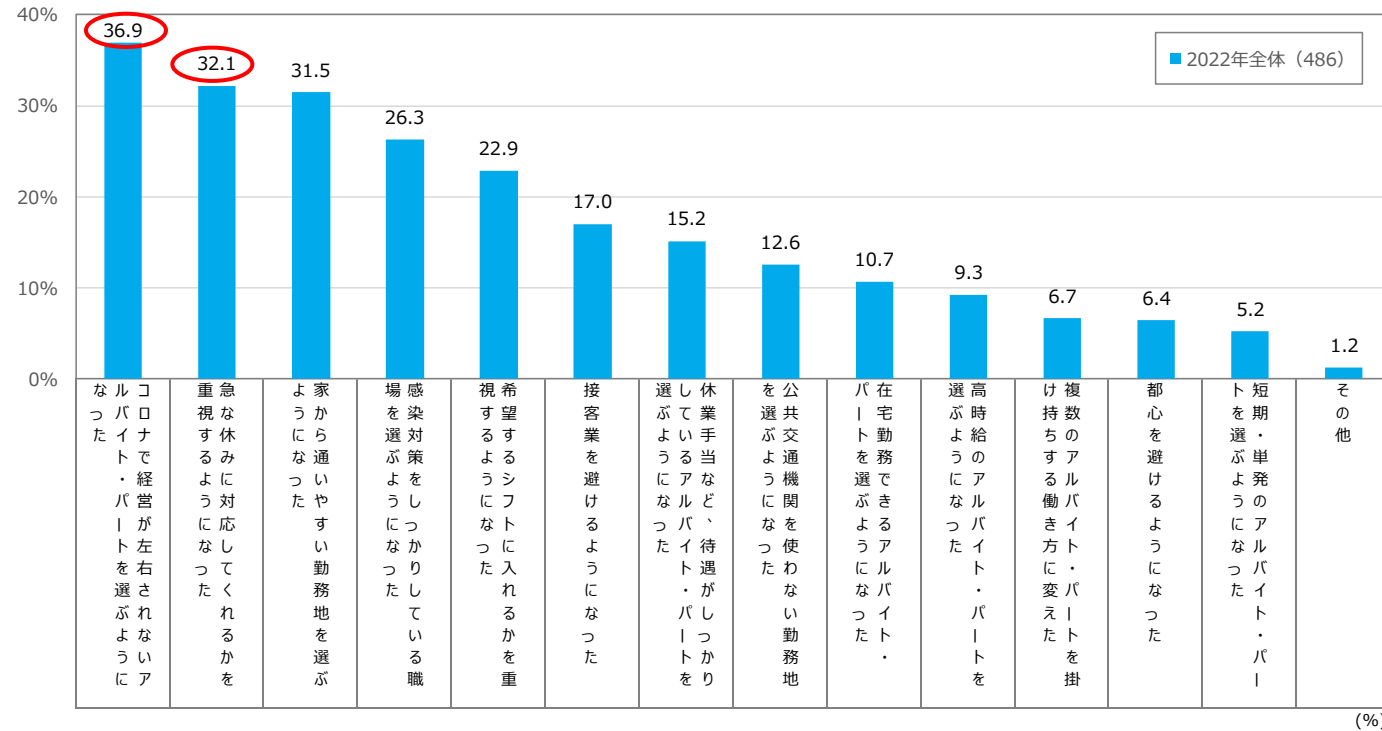
- ◆ コロナ禍で「アルバイト選びの基準が変わった」と回答したのは27.7%であった。
- ◆ 変化した内容では、「コロナで経営が左右されないアルバイト・パートを選ぶようになった」が最も多く、次いで「急な休みに対応してくれるかを重視するようになった」となった。

<アルバイト選びの基準の変化有無>

■ 大きく変わった ■ 一部変わった ■ 変わらない



<変化した基準の内容>

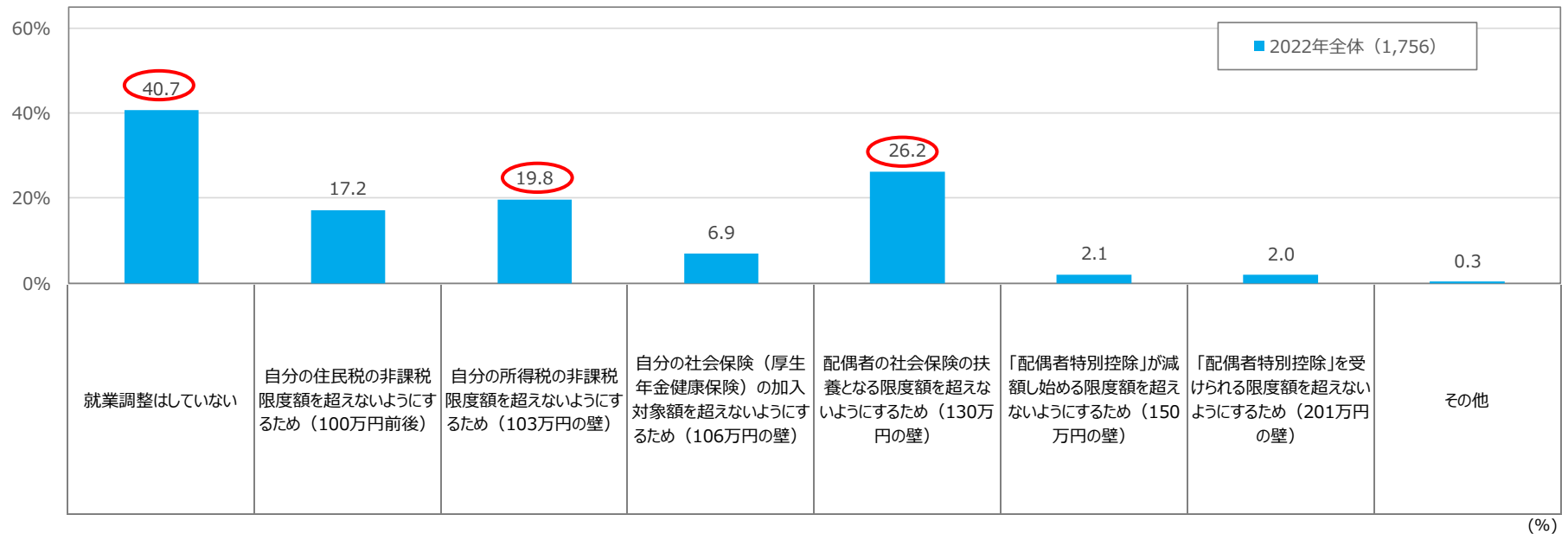


※ () 内は回答数

- ◆ 就業調整の有無について、「就業調整はしていない」は40.7%となった。
- ◆ 就業調整している理由をみると、「配偶者の社会保険の扶養となる限度額を超えないようにするため（130万円の壁）」が最も高く、次いで「自分の所得税の非課税限度額を超えないようにするため（103万円の壁）」となった。

＜就業調整の有無＞

※就業調整とは：所得税や住民税の非課税限度額や、配偶者の雇用保険・厚生年金の加入要件、あるいは配偶者手当の支給要件などを意識して、年収を一定額以下に抑えるために就労時間を調整すること。



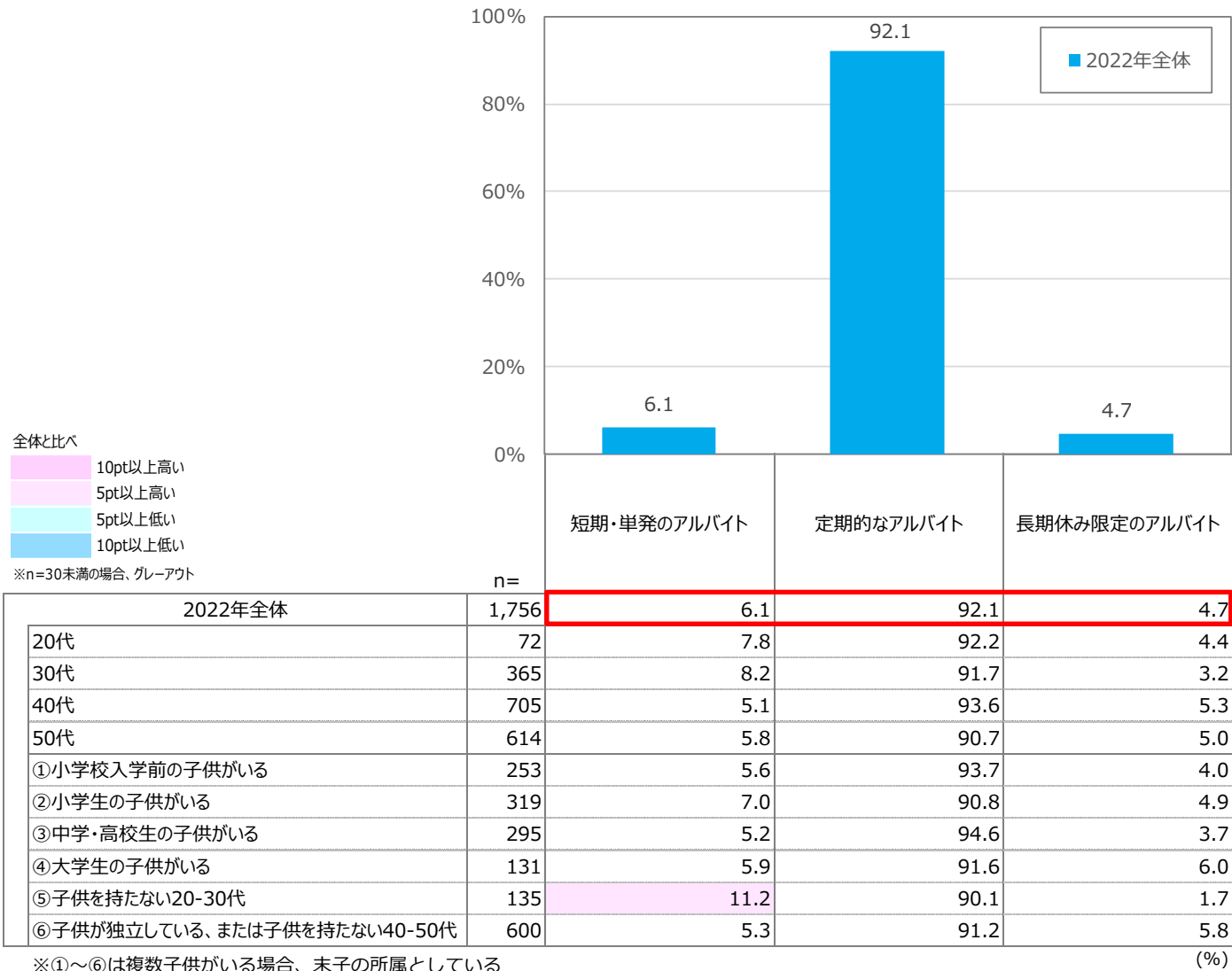
※（ ）内は回答数

1. 主婦のアルバイト就業実態

1-1. アルバイトの形態

◆ 2022年全体では、「定期的なアルバイト」が92.1%とほとんどを占め、次いで「短期・単発のアルバイト」が6.1%、「長期休み限定のアルバイト」が4.7%となった。

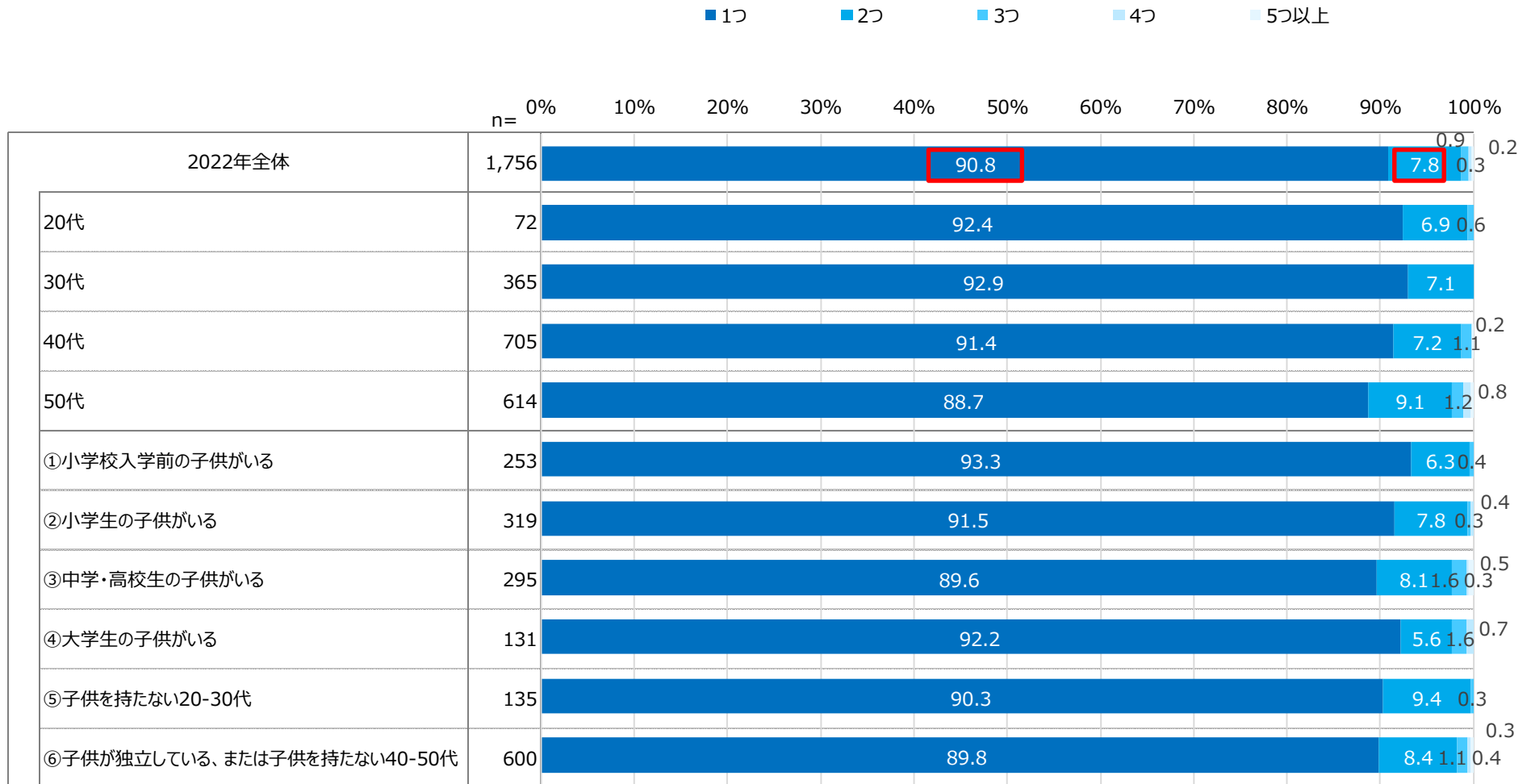
Q あなたが現在しているアルバイトは以下のどの形態に当てはまりますか。複数のアルバイトを掛け持ちしている場合は複数選択してください。（複数回答）



1-2. アルバイトをしている数

◆ 2022年全体では、「1つ」が90.8%とほとんどを占め、次いで「2つ」が7.8%となった。

Q あなたは現在いくつのアルバイトをしていますか。（単一回答）

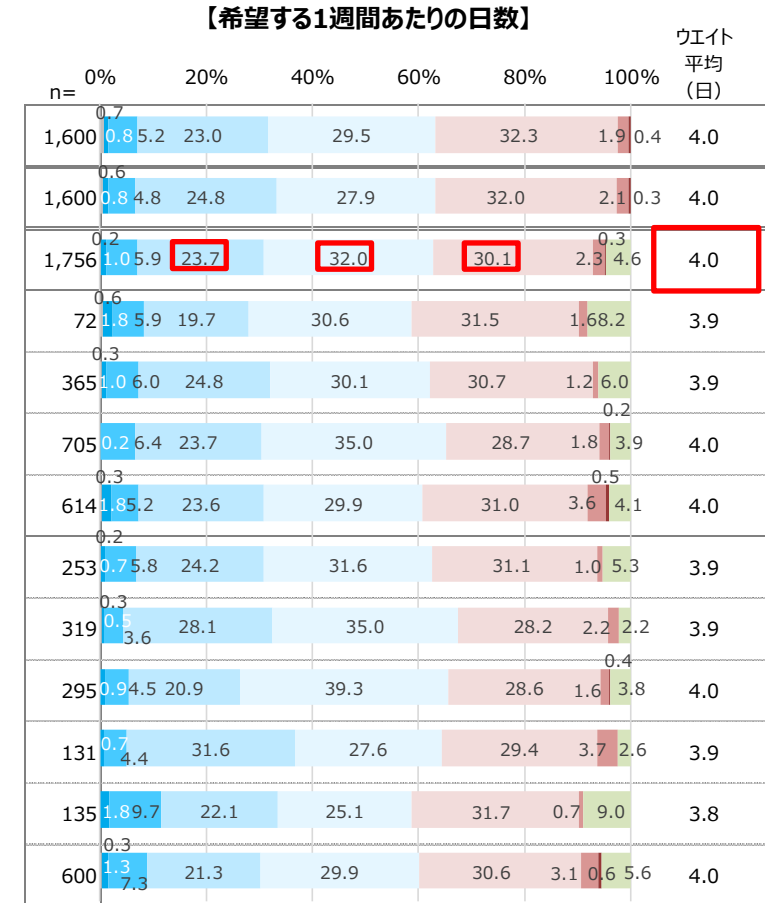
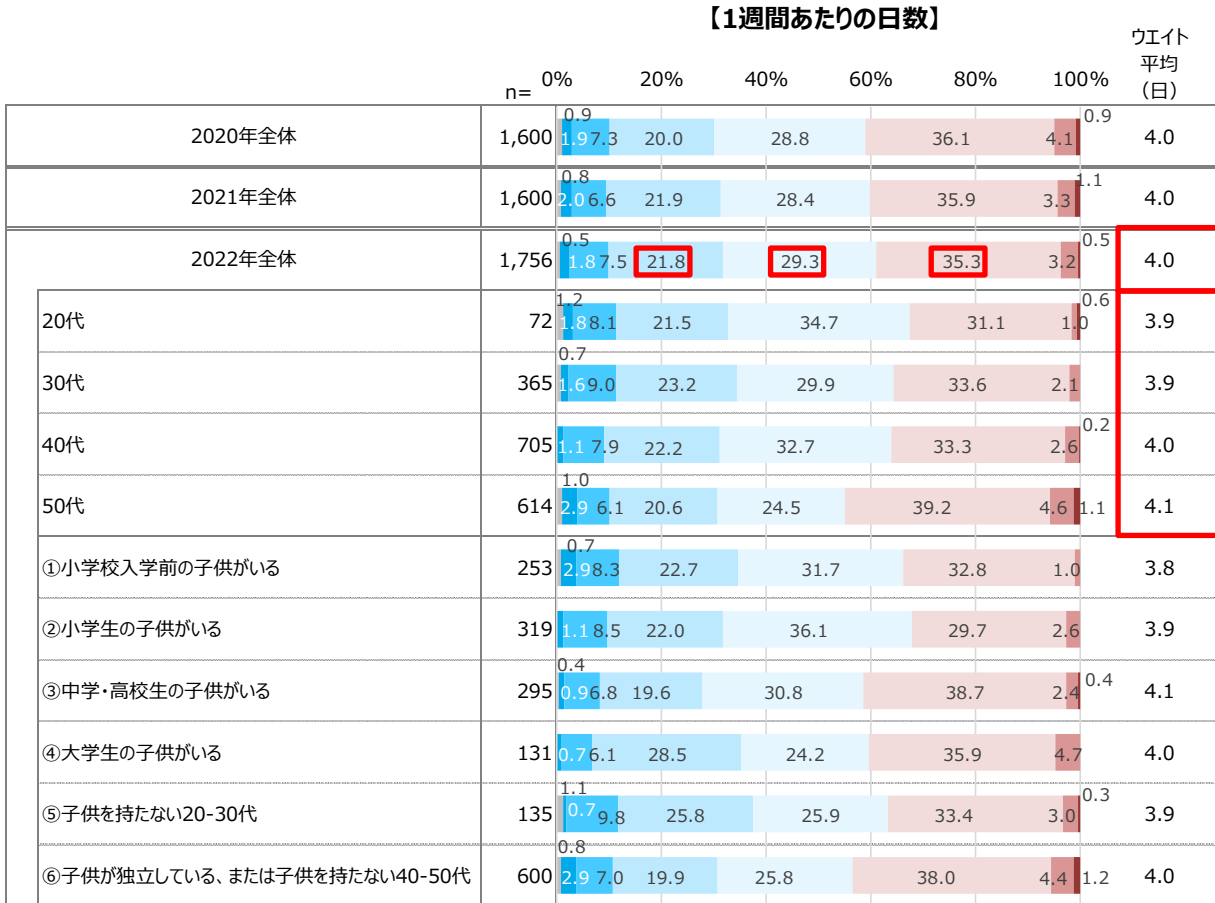


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

1-3. 1週間あたりの平均アルバイト日数（実態／希望）

- ◆ 1週間あたりのアルバイト日数を2022年全体で見ると、「5日」が35.3%と最も高く、次いで「4日」が29.3%、「3日」が21.8%となった。
- ◆ 年代別では、年代が高い方が1週間あたりのアルバイト日数が多い傾向にある。
- ◆ 希望する1週間あたりのアルバイト日数を2022年全体で見ると、「4日」が32.0%と最も高く、次いで「5日」が30.1%、「3日」が23.7%となった。
- ◆ 現在の日数と希望の日数はともに平均4.0日となり差はない。

Q 1週間の平均的なアルバイト日数、および希望する1週間あたりのアルバイト日数をお答えください。（単一回答）



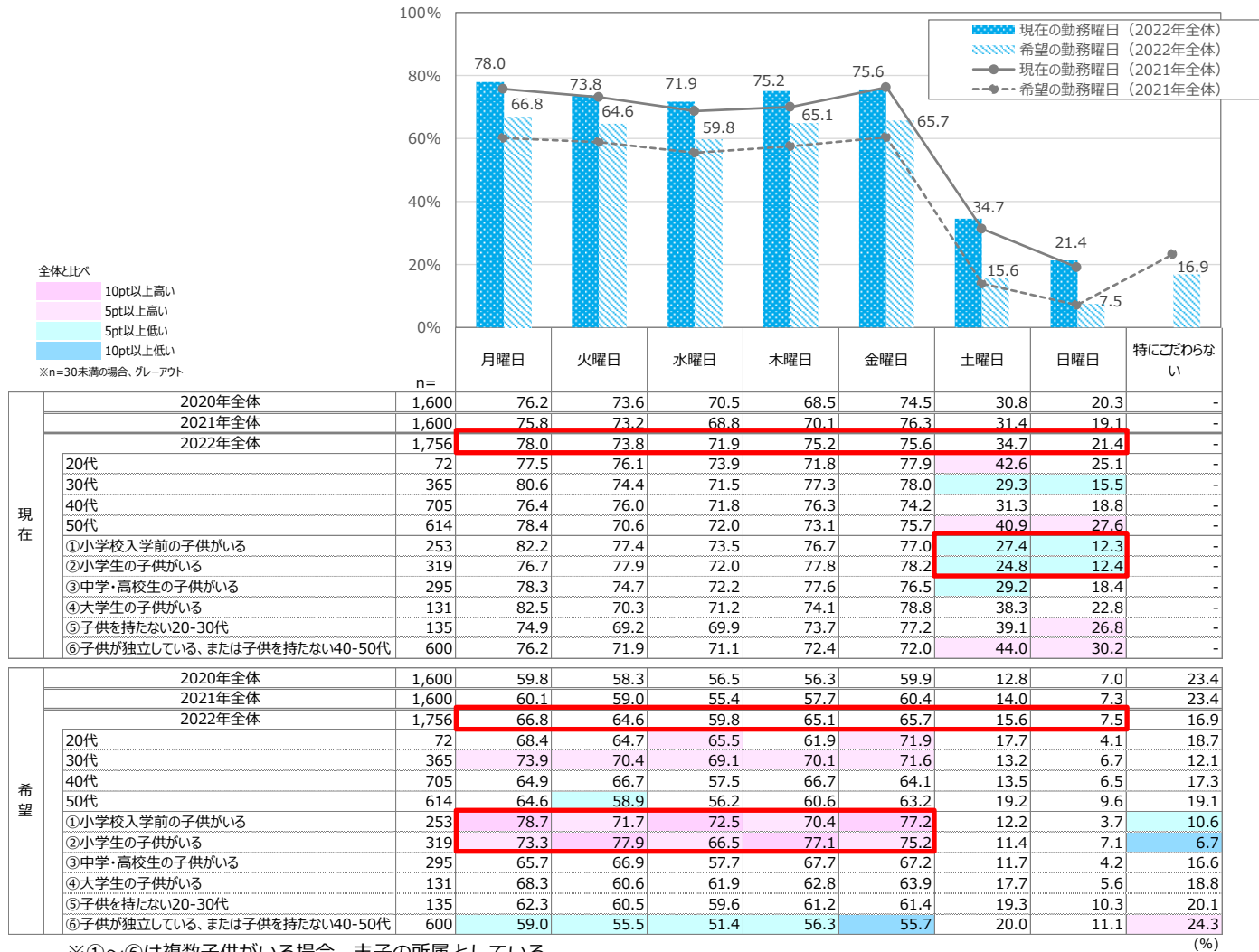
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 0日 ■ 1日 ■ 2日 ■ 3日 ■ 4日 ■ 5日 ■ 6日 ■ 7日 ■ 特にこだわらない

1-4. アルバイトをしている曜日（実態／希望）

- ◆ 現在のアルバイト曜日を2022年全体でみると、「平日」は7割前後で最多、「土曜日」が約3割、「日曜日」が約2割となった。
- ◆ 現在のアルバイト曜日を属性別でみると、【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】で「土曜日」「日曜日」が全体より5pt以上低くなった。
- ◆ 希望のアルバイト曜日を2022年全体でみると、「平日」は6割前後で最多、「土曜日」が15.6%、「日曜日」が7.5%となった。
- ◆ 希望のアルバイト曜日を属性別でみると、【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】で「平日」が全体より5pt以上高くなった。

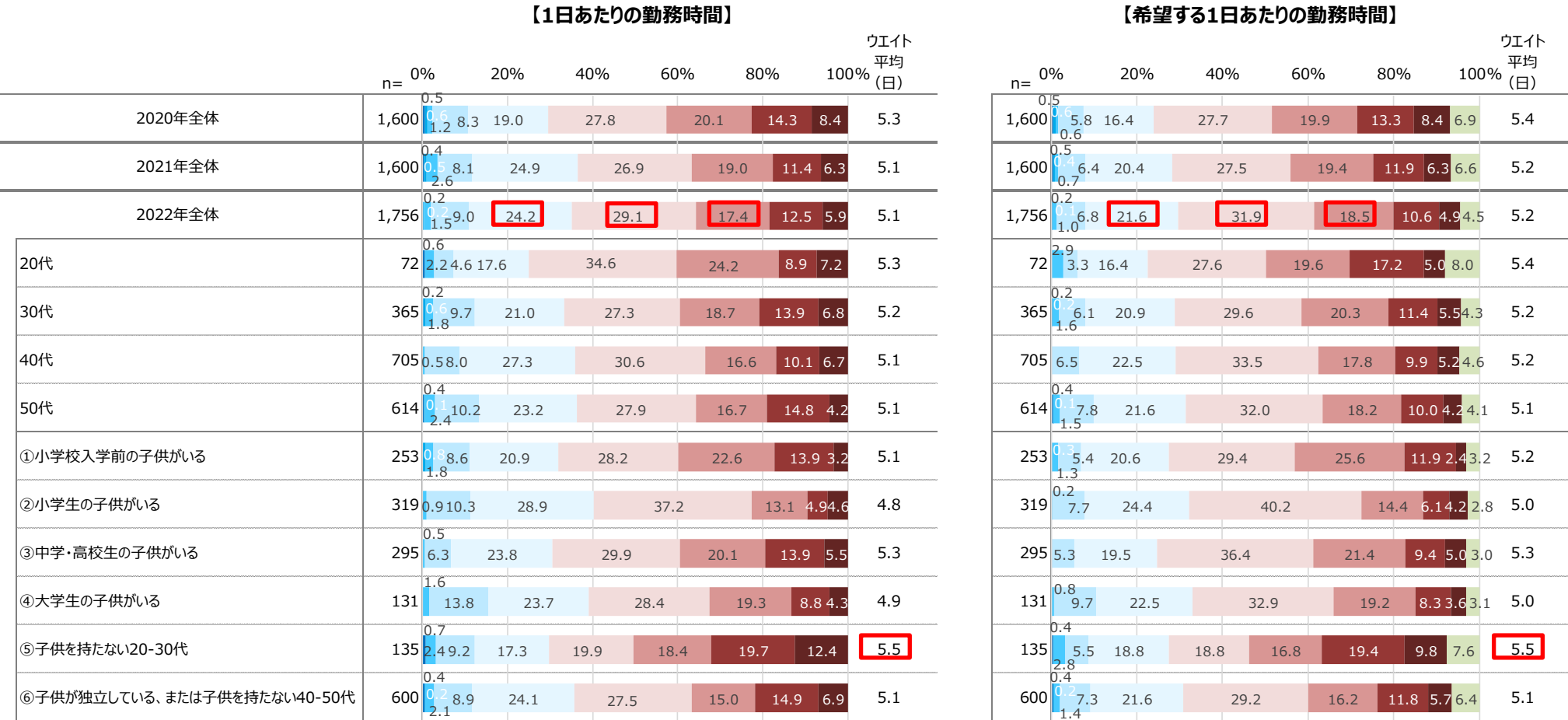
Q アルバイトをしている曜日、およびアルバイトを希望する曜日をお答えください。※固定シフトでない方は、アルバイトをしていることが多い曜日をお答えください。（複数回答）



1-5. 1日あたりの平均アルバイト時間（実態／希望）

- ◆ 1日あたりのアルバイト勤務時間を2022年全体でみると、「5時間程度」が29.1%と最も高く、次いで「4時間程度」が24.2%、「6時間程度」が17.4%となった。
- ◆ 希望する1日あたりのアルバイト勤務時間を2022年全体でみると、「5時間程度」が31.9%と最も高く、次いで「4時間程度」が21.6%、「6時間程度」が18.5%となった。
- ◆ 実態と希望は概ね同様の分布となっている。
- ◆ 実態と希望の平均勤務時間は【⑤子供を持たない20-30代】で5.5日と最も長くなった。

Q 1日あたりの平均的な勤務時間、および希望する1日あたりの勤務時間をお答えください。※固定シフトでない方も、最も勤務することが多い時間をお答えください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 1時間未満(0.5) ■ 1時間程度(1) ■ 2時間程度(2) ■ 3時間程度(3) ■ 4時間程度(4) ※ () 内は ウェイト
 ■ 5時間程度(5) ■ 6時間程度(6) ■ 7時間程度(7) ■ 8時間以上(8) ■ 特にごだわらない

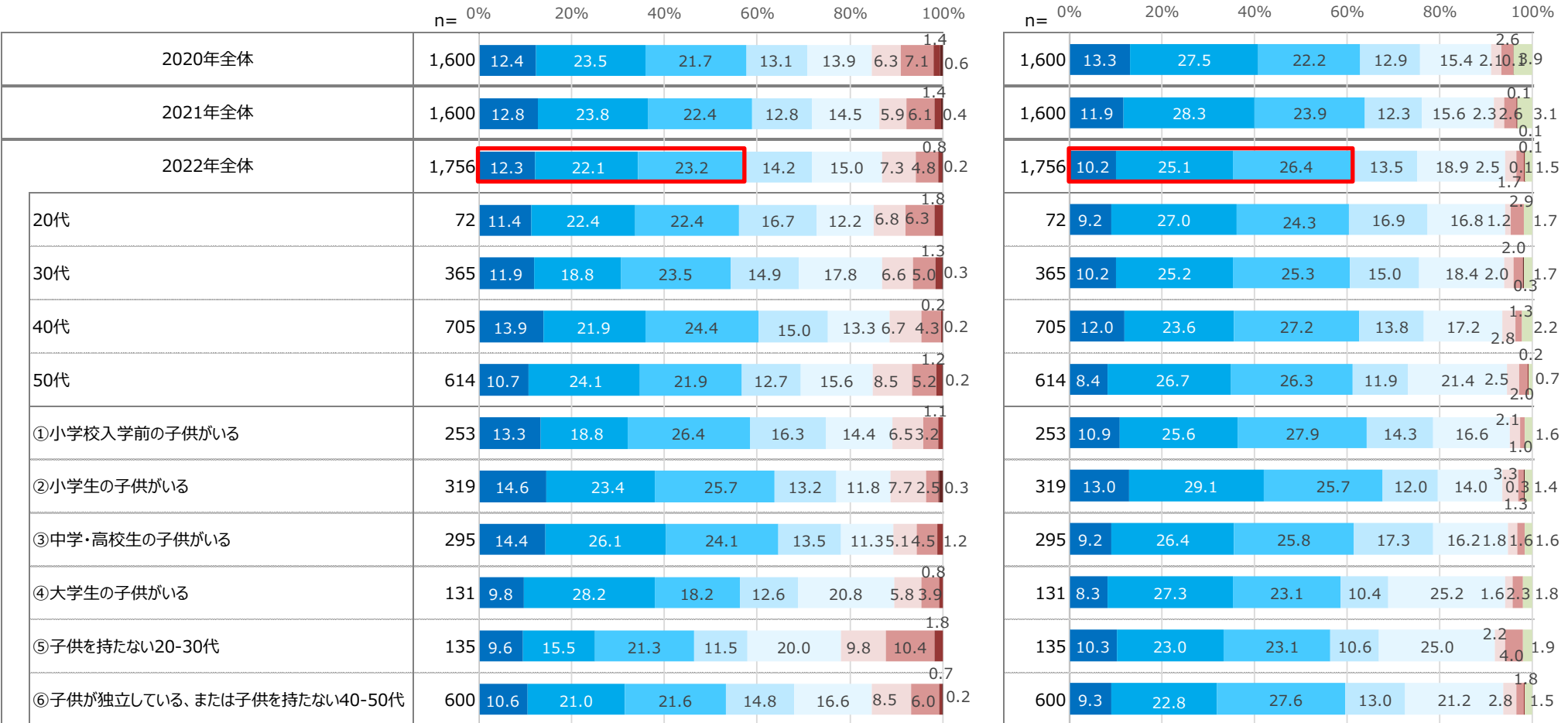
1-6. アルバイト先への通勤時間（実態／希望）

- ◆ 現在のアルバイト先への通勤時間を2022年全体でみると、「自宅から15分以内」が23.2%と最も高く、それ以下の通勤時間を含めると57.6%となる。
- ◆ 希望するアルバイト先への勤務時間を2022年全体でみると、「自宅から15分以内」が26.4%と最も高く、それ以下の通勤時間を含めると61.7%となる。
- ◆ 実態より通勤時間が短いアルバイト先の希望が多くなっている。

Q 自宅からアルバイト先への通勤時間、および希望する通勤時間をお答えください。（単一回答）

【通勤時間】

【希望する通勤時間】



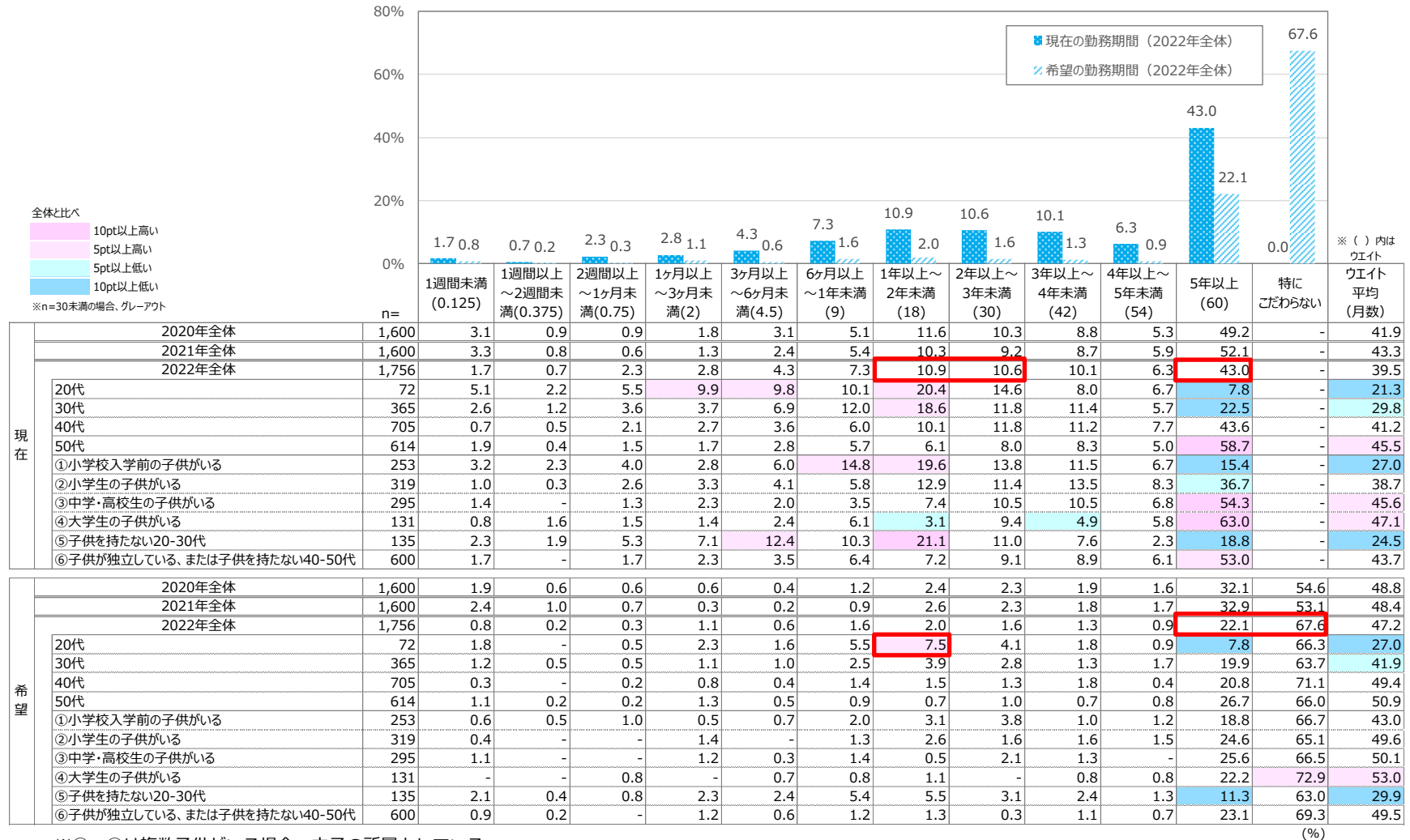
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 自宅から5分以内 ■ 自宅から10分以内 ■ 自宅から15分以内 ■ 自宅から20分以内 ■ 自宅から30分以内
■ 自宅から45分以内 ■ 自宅から1時間以内 ■ 自宅から2時間以内 ■ それ以上の時間 ■ 特にこだわらない

1-7. アルバイトの勤務期間（実態/希望）

- ◆ 現在のアルバイトの勤務期間を2022年全体でみると、「5年以上」が43.0%と最も高く、次いで「1年以上～2年未満」が10.9%、「2年以上～3年未満」が10.6%となった。
- ◆ 希望するアルバイトの勤務期間を2022年全体でみると、「特にこだわらない」が67.6%と最も高く、次いで「5年以上」が22.1%となった。
- ◆ 希望するアルバイトの勤務期間を年代別でみると、[20代]で「1年以上～2年未満」が7.5%と全体より5pt以上高くなった。

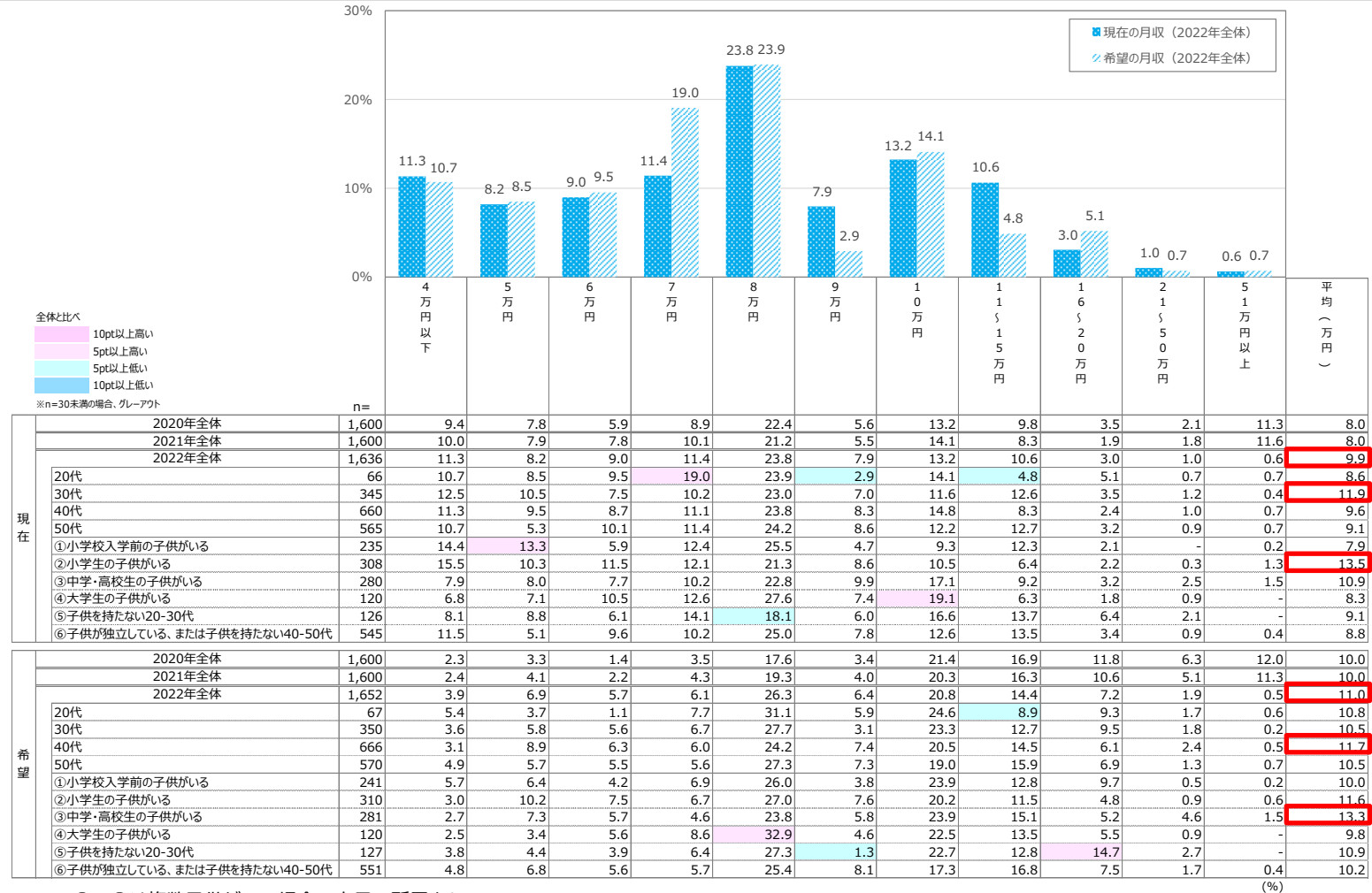
Q アルバイトの勤務期間、および希望する勤務期間をお答えください。（単一回答）



1-8. 1カ月あたりのアルバイトの収入（実態／希望）

- ◆ 2022年全体では、現在の1カ月あたりのアルバイトの収入平均は9.9万円、希望するアルバイトの収入平均は11.0万円となり、実態よりも1.1万円希望の金額が多い。
- ◆ 年代別では、現在の1カ月あたりのアルバイトの収入平均は【30代】が11.9万円と最も高く、希望するアルバイトの収入平均は【40代】が11.7万円と最も高くなった。
- ◆ 属性別では、現在の1カ月あたりのアルバイトの収入平均は【①小学生の子供がいる】が13.5万円と最も高く、希望するアルバイトの収入平均は【③中学・高校生の子供がいる】が13.3万円と最も高くなった。
- ◆ 実態と希望の差が最も大きかったのは【③中学・高校生の子供がいる】で実態よりも2.4万円希望の金額が多かった。

Q あなたの1カ月あたりの平均的なアルバイトの収入をお答えください。※額面でなく、手取り（実際の振込額など）でお答えください。（単一回答）
ベース：「答えたくない」除く

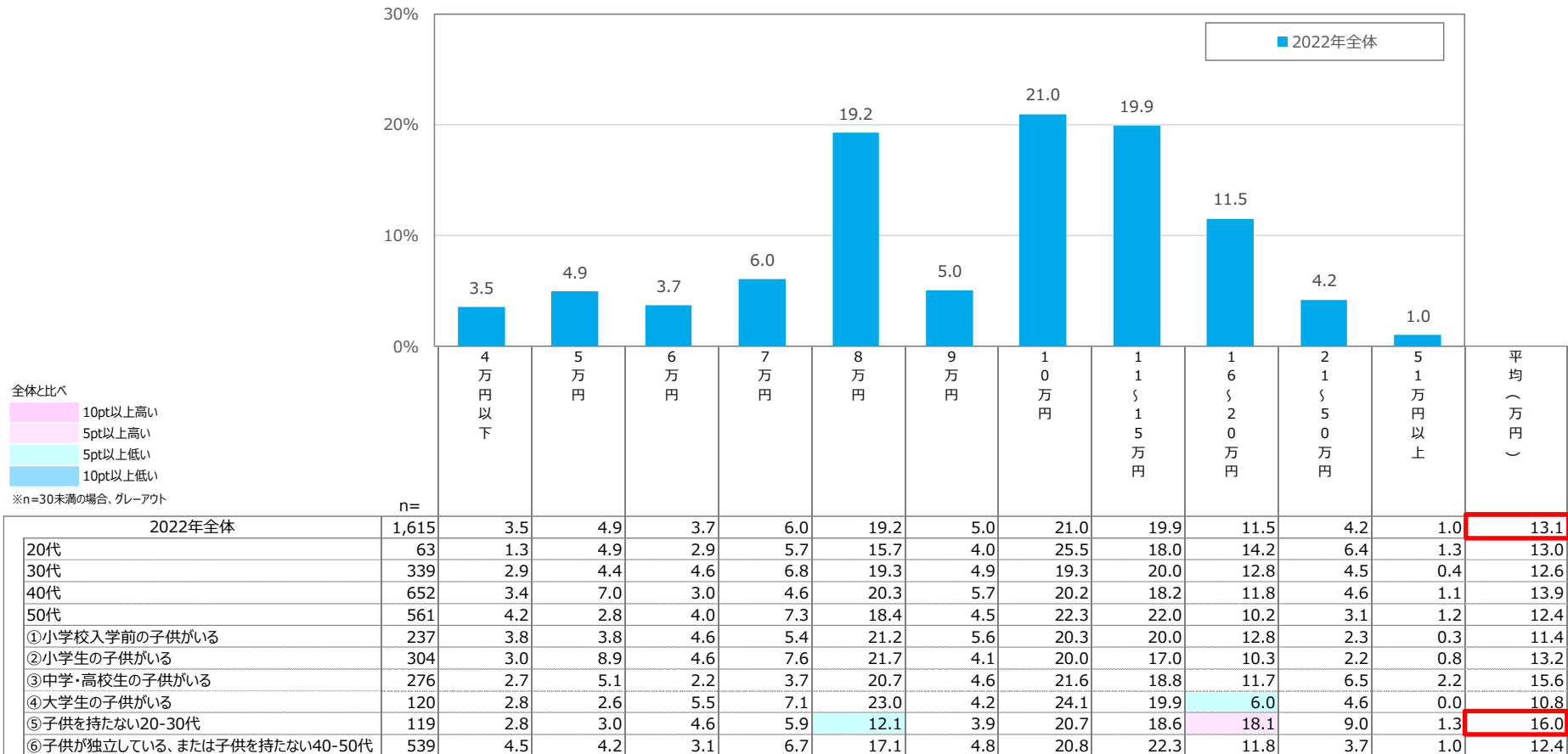


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

1-9. 自分の能力で稼げると思う月収

- ◆ 2022年全体では、1カ月あたりの自分の能力で最大限稼げると思う収入平均は13.1万円となり、1カ月あたりの希望収入平均より2.1万円多くなった。
- ◆ 属性別では、1カ月あたりの自分の能力で最大限稼げると思う収入平均は【⑤子供を持たない20-30代】が16.0万円と最も高くなった。

Q あなたの1カ月あたりの平均的な自分の能力で最大限これくらい稼げると思う収入をお答えください。（単一回答）
 ベース：「答えたくない」除く



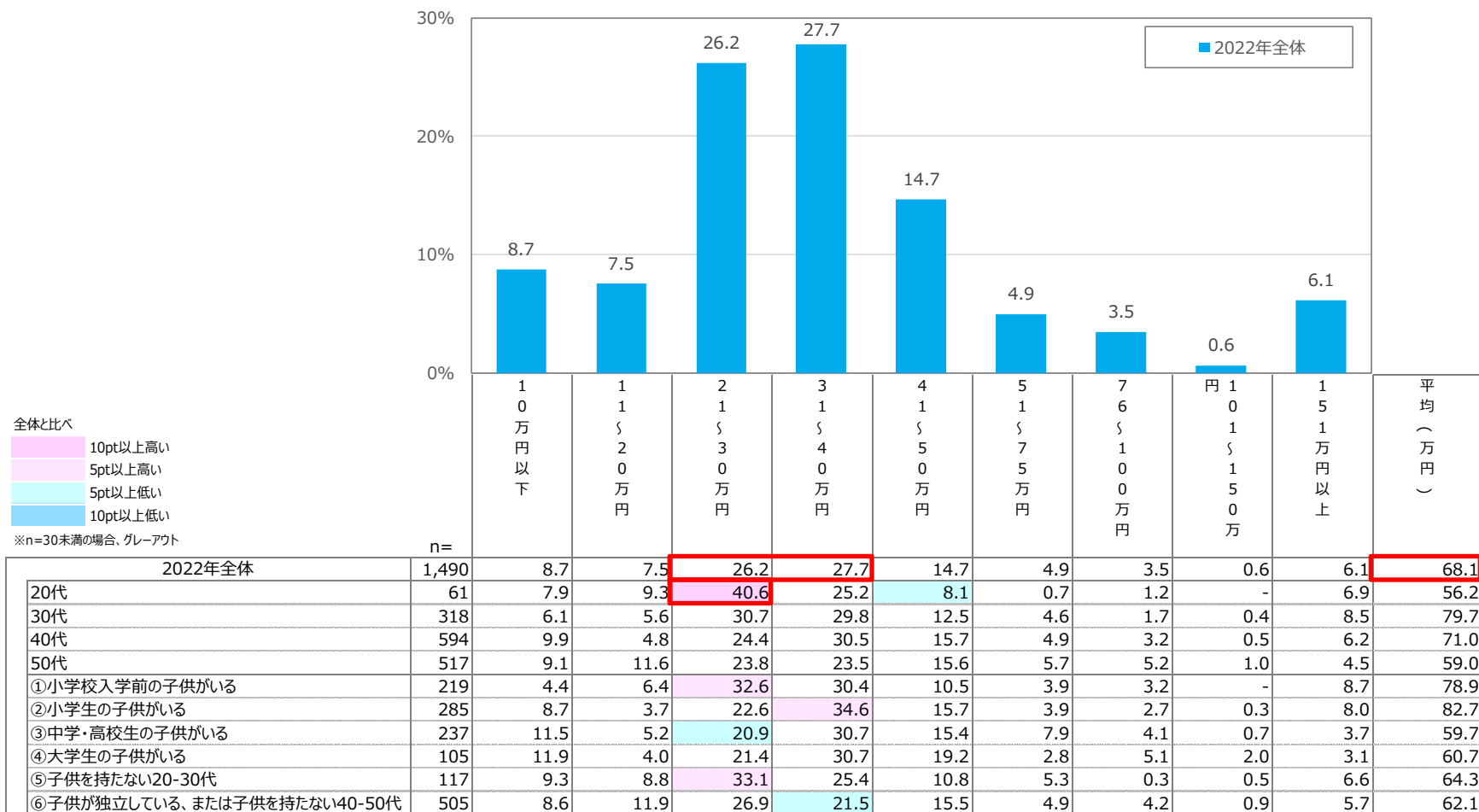
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

1-10. 世帯月収

- ◆ 2022年全体では、「31～40万円」が27.7%と最も高く、次いで「21～30万円」が26.2%となった。
- ◆ 1カ月あたりの世帯収入平均は68.1万円となった。
- ◆ 年代別では、〔20代〕の「21～30万円」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたの1カ月あたりの平均的な世帯収入をお答えください。※あなたの収入と変わらない場合、同じ金額を入力してください。（単一回答）
ベース：「答えたくない」除く



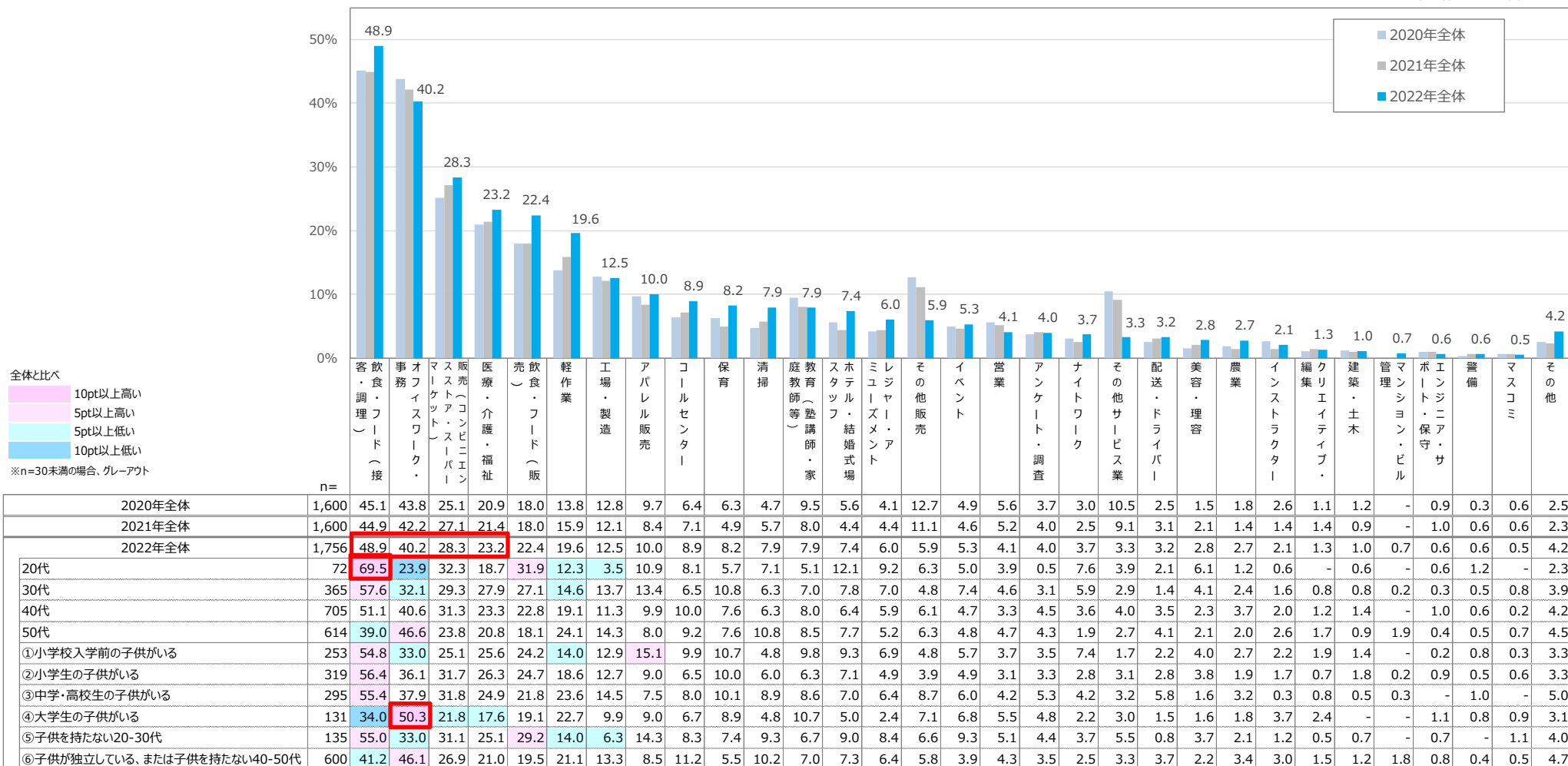
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

1-11. 経験のあるアルバイトの職種

- ◆ 経験のあるアルバイトの職種を2022年全体でみると、「飲食・フード（接客・調理）」が48.9%と最も高く、次いで「オフィスワーク・事務」が40.2%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が28.3%、「医療・介護・福祉」が23.2%となった。
- ◆ 「飲食・フード（接客・調理）」は年代別では「20代」が69.5%と全体より10pt以上高く、「30代」が57.6%と全体より5pt以上高くなった。
- ◆ 「オフィスワーク・事務」は属性別では「④大学生の子供がいる」が50.3%と全体より10pt以上高くなった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【今まで経験のある職種】（複数回答）

※2022年全体のスコアで降順ソート

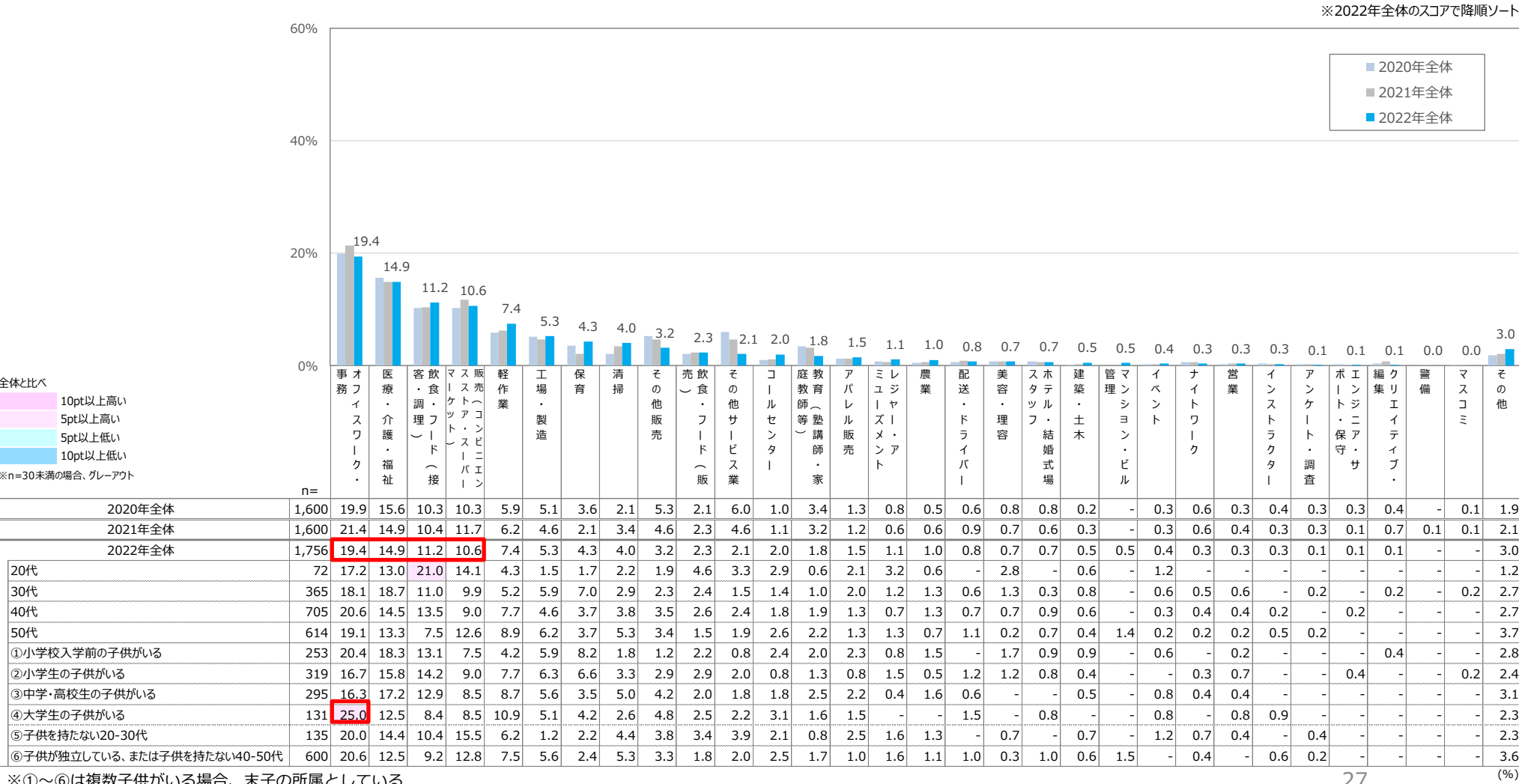


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

1-12. 現在のアルバイトの職種

- ◆ 現在のアルバイトの職種を2022年全体でみると、「オフィスワーク・事務」が19.4%と最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が14.9%、「飲食・フード（接客・調理）」が11.2%、「販売（コンビニエンスストア・スーパーマーケット）」が10.6%となった。
- ◆ 「オフィスワーク・事務」は【④大学生の子供がいる】で25.0%と全体より5pt以上高くなった。

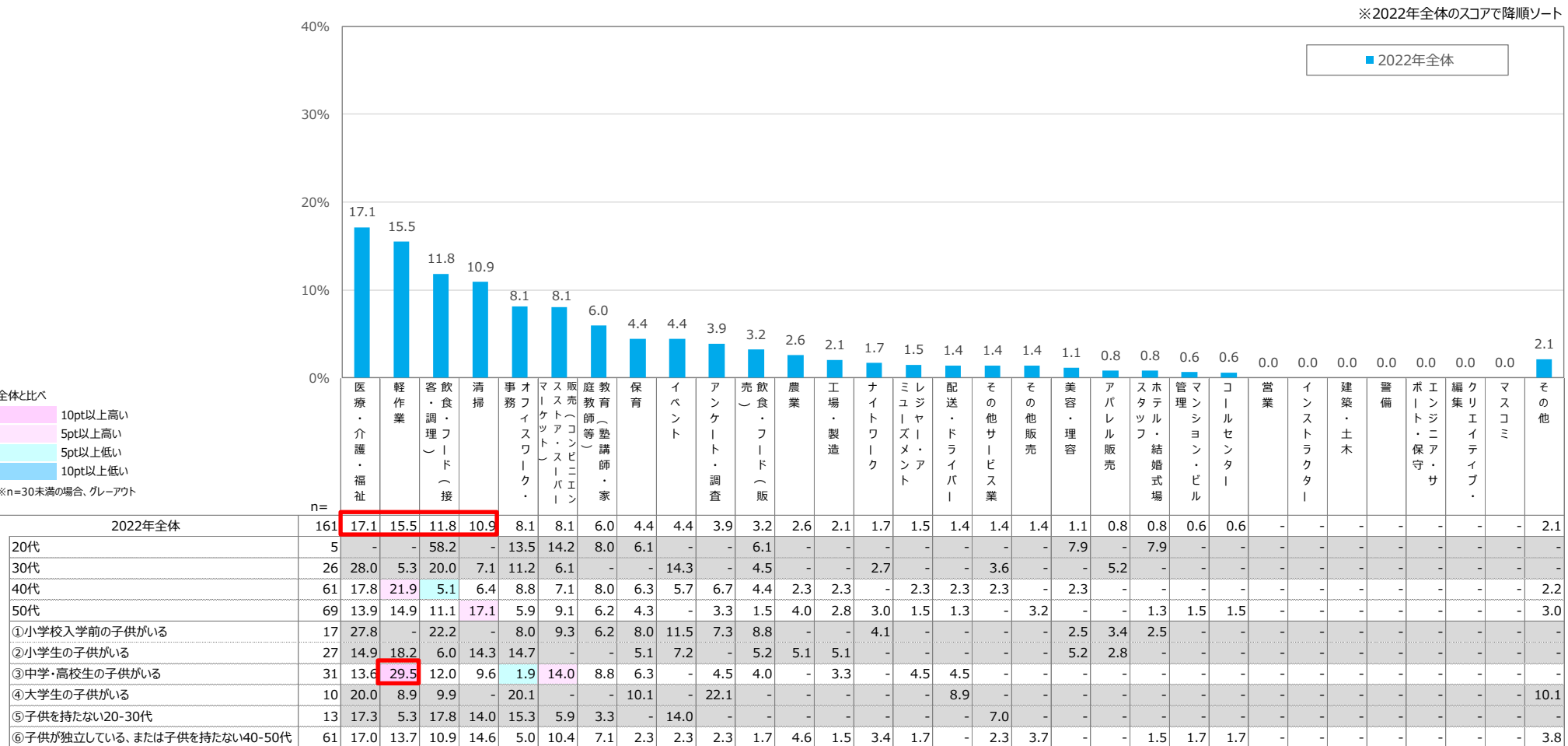
Q アルバイトの職種についてお答えください。【現在の職種（複数ある場合メインのものひとつ）】（単一回答）



1-13. 副業／掛け持ちのアルバイトの職種

- ◆ 現在の掛け持ちのアルバイト（主なアルバイト以外のアルバイト）の職種を2022年全体でみると、「医療・介護・福祉」が17.1%と最も高く、次いで「軽作業」が15.5%、「飲食・フード（接客・調理）」が11.8%、「清掃」が10.9%となった。
- ◆ 2022年全体比では【③中学・高校生の子供がいる】の「軽作業」が全体より10pt以上高くなった。

Q アルバイトの職種についてお答えください。【現在の副業（掛け持ち）の職種】（複数回答）

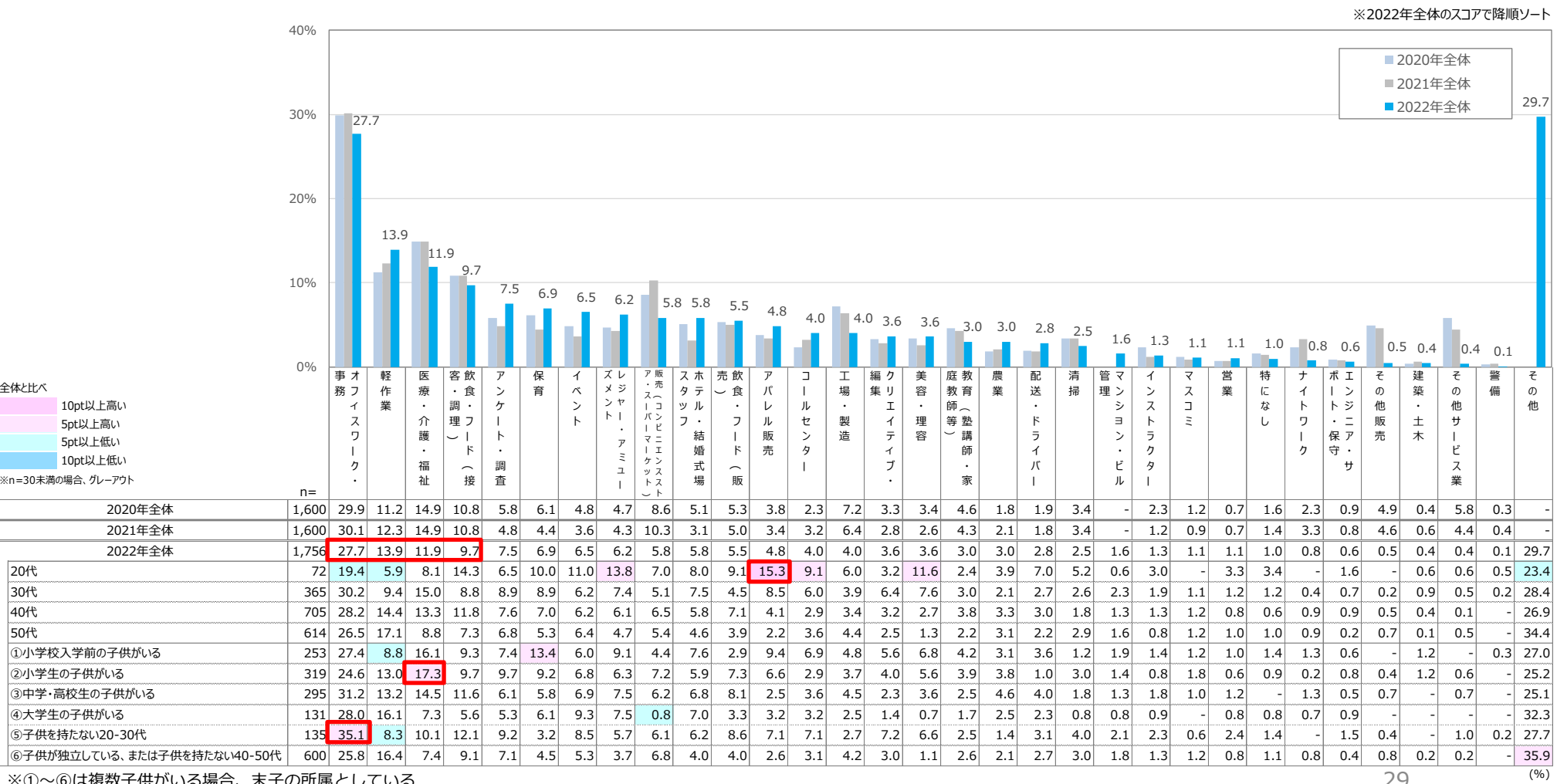


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

1-14. やってみたいアルバイトの職種

- ◆ やってみたい職種を2022年全体でみると、「オフィスワーク・事務」が27.7%と最も高く、次いで「軽作業」が13.9%、「医療・介護・福祉」が11.9%、「飲食・フード（接客・調理）」が9.7%となった。
- ◆ 年代別では「20代」の「アパレル販売」が15.3%と全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では「②小学生の子供がいる」の「医療・介護・福祉」、「⑤子供を持たない20-30代」の「オフィスワーク・事務」が全体より5pt以上高くなった。

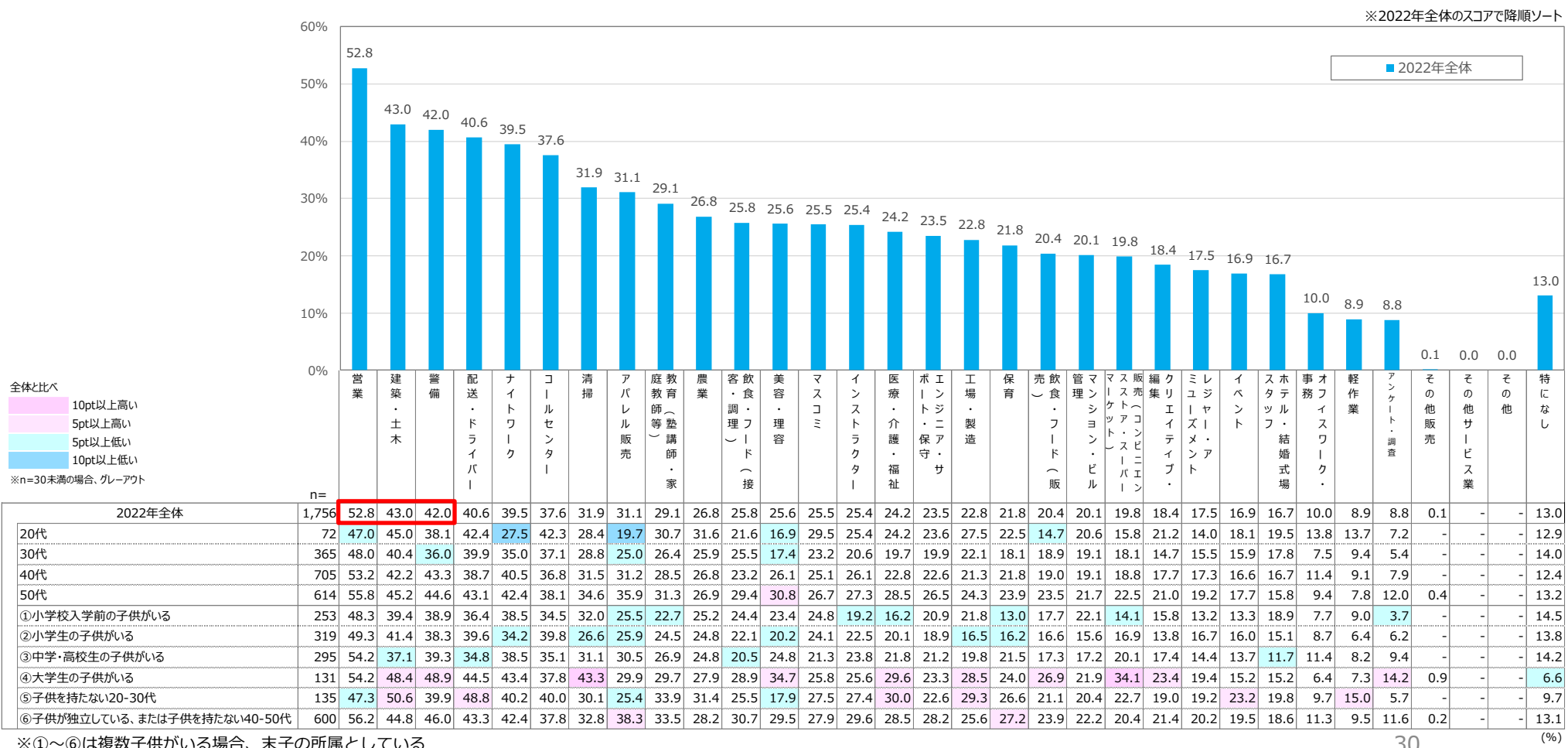
Q アルバイトの職種についてお答えください。【やってみたい職種】（複数回答）



1-15. やりたくないアルバイトの職種

◆ 特にやりたくない職種を2022年全体でみると、「営業」が52.8%と最も高く、次いで「建築・土木」が43.0%、「警備」が42.0%となった。重労働や精神的に負荷が高そうというイメージの職種は避けられる傾向にある。

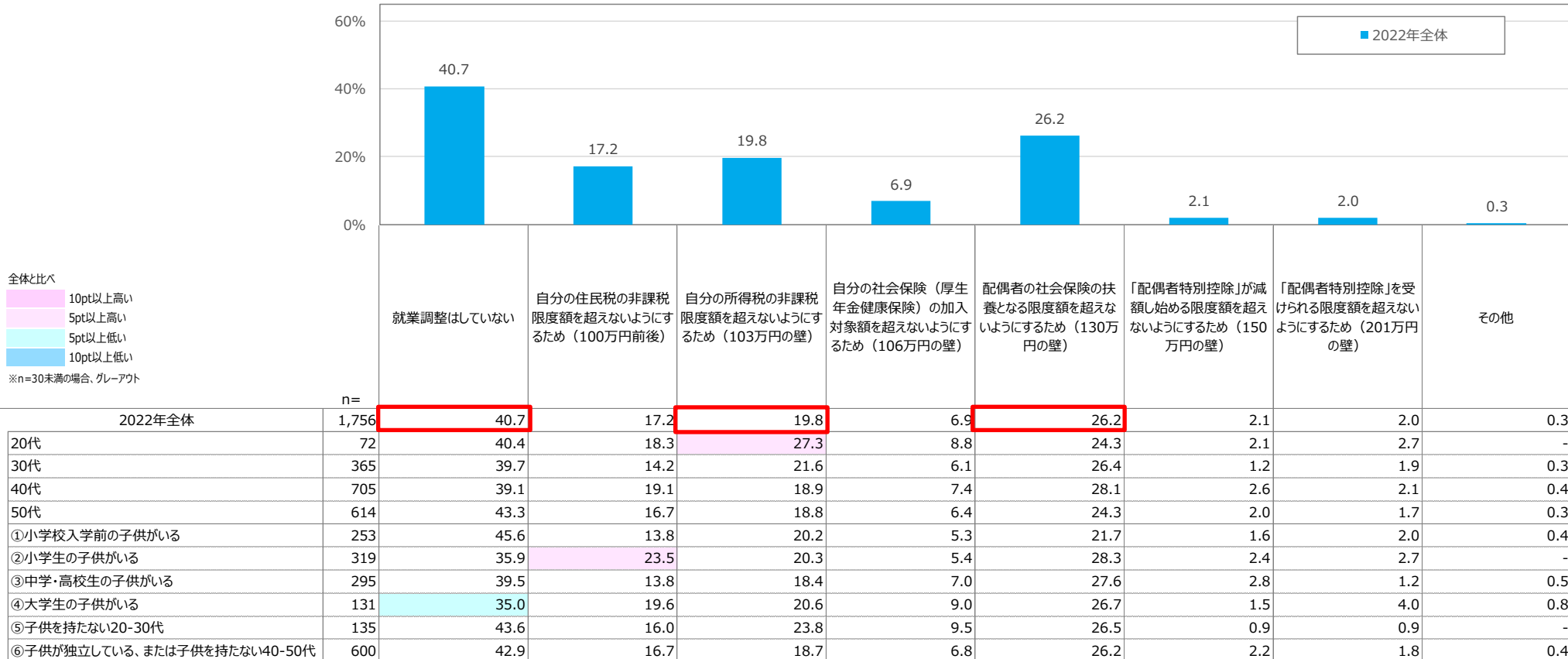
Q アルバイトの職種についてお答えください。【特にやりたくない職種】（複数回答）



1-16. 就業調整の有無

◆ 2022年全体では、「就業調整はしていない」が40.7%と最も高く、次いで「配偶者の社会保険の扶養となる限度額を超えないようにするため（130万円の壁）」が26.2%、「自分の所得税の非課税限度額を超えないようにするため（103万円の壁）」が19.8%となった。

Q あなたはアルバイトで就業調整をしていますか。している方は、就業調整をしている理由についてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）
※就業調整とは：所得税や住民税の非課税限度額や、配偶者の雇用保険・厚生年金の加入要件、あるいは配偶者手当の支給要件などを意識して、年収を一定額以下に抑えるために就労時間を調整すること。



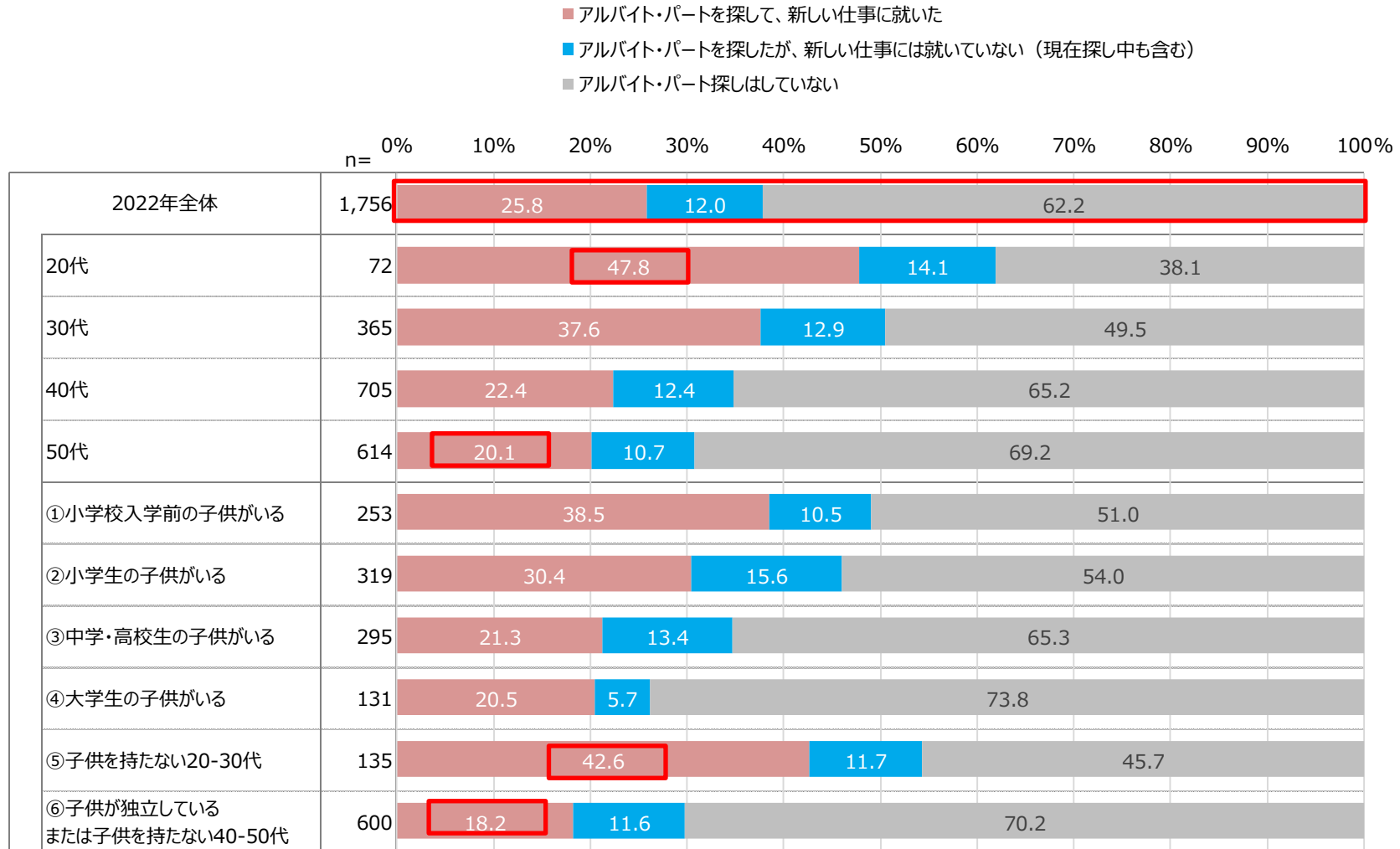
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2. 主婦のアルバイト探し

2-1.直近1年間のアルバイト探し経験

- ◆ 2022年全体では、直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」が25.8%、「アルバイト・パートを探したが、新しい仕事には就いていない」は12.0%、「アルバイト・パート探しは行っていない」は62.2%となった。
- ◆ 直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」は、年代別では〔20代〕で47.8%と最も高く、〔50代〕で20.1%と最も低くなった。
- ◆ 直近1年間で「アルバイト・パートを探して、新しい仕事に就いた」は、属性別では〔⑤子供を持たない20-30代〕で42.6%と最も高く、〔⑥子供が独立しているまたは子供を持たない40-50代〕で18.2%と最も低くなった。

Q 直近1年間のあなたのアルバイト探しの経験として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）



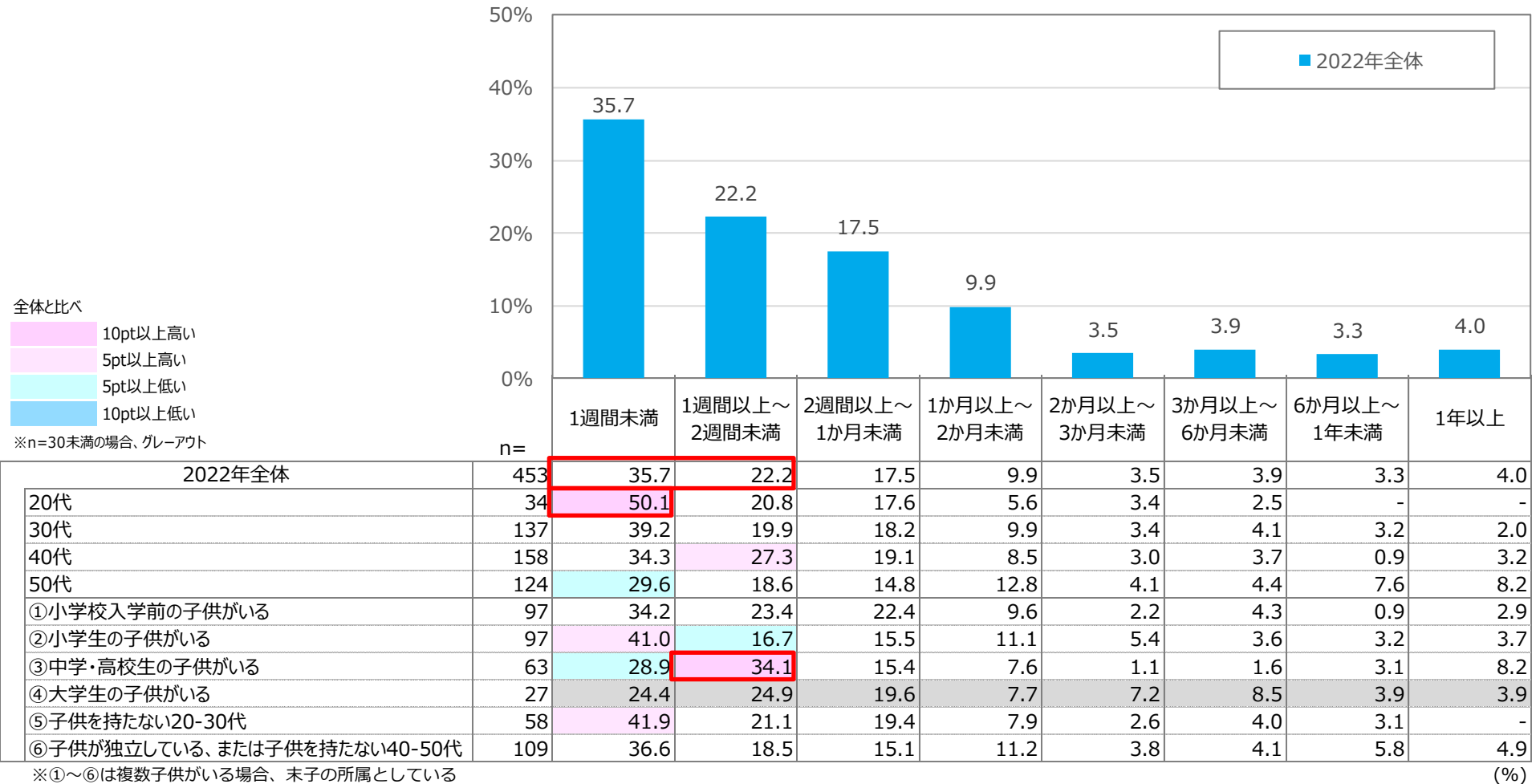
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-2.アルバイトを探してから採用されるまでの期間

- ◆ 2022年全体では、「1週間未満」が35.7%と最も高く、次いで「1週間以上～2週間未満」が22.2%となった。
- ◆ 年代別では「20代」の「1週間未満」が50.1%、属性別では「③中学・高校生の子供がいる」の「1週間未満」が全体より10pt以上高くなった。

Q 直近1年間のあなたのアルバイト探しの経験で、採用されるまでどの程度かかりましたか。

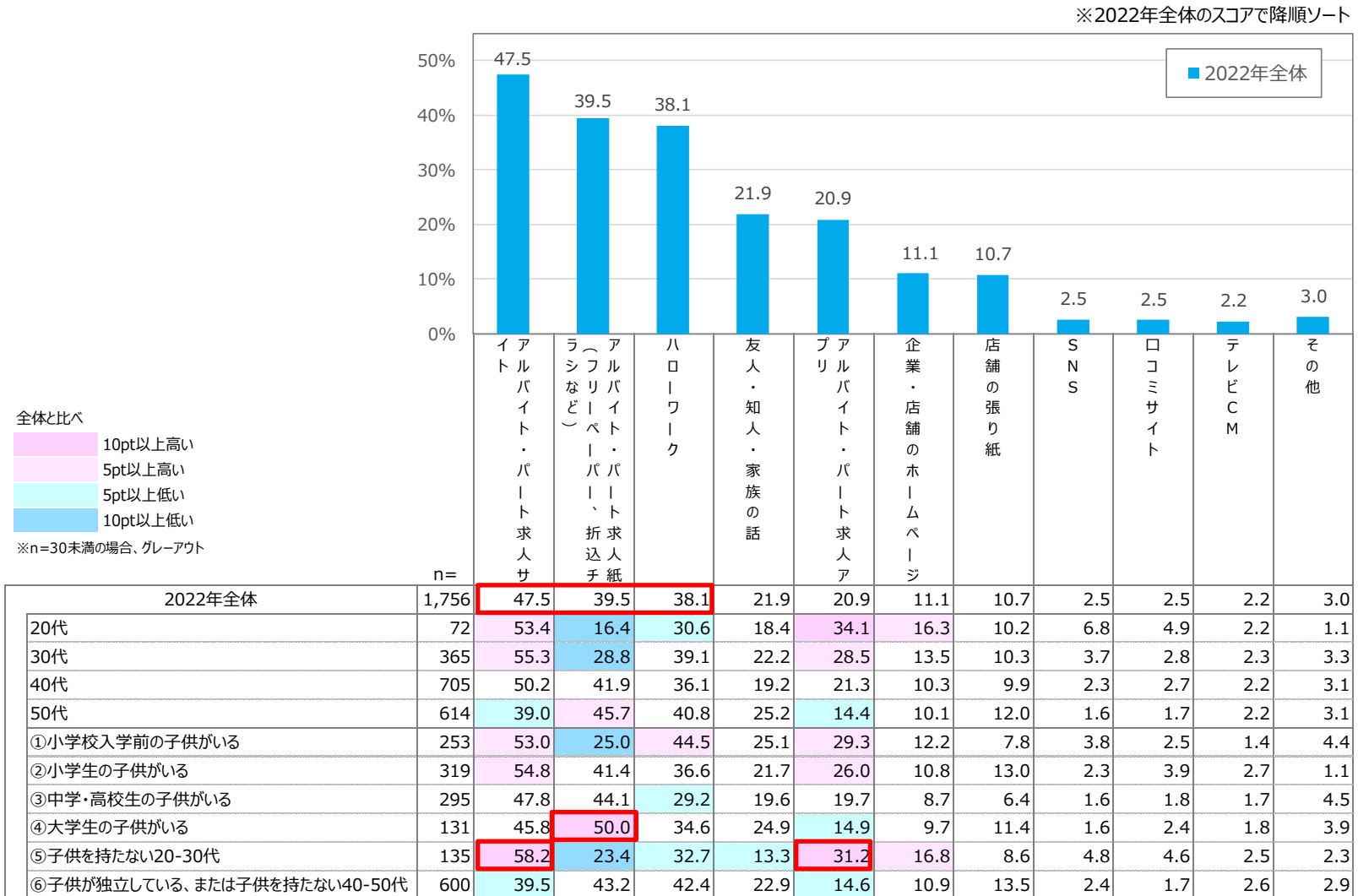
※複数採用経験がある場合は、直近のものについてお答えください。（単一回答）



2-3. アルバイト探しでの情報収集源

- ◆ 2022年全体では、「アルバイト・パート求人サイト」が47.5%と最も高く、次いで「アルバイト・パート求人紙（フリーペーパー・折込チラシなど）」が39.5%、「ハローワーク」が38.1%となった。
- ◆ 2022年全体を属性別でみると、【⑤子供を持たない20-30代】の「アルバイト・パート求人サイト」「アルバイト・求人アプリ」、【④大学生の子供がいる】の「アルバイト・パート求人紙（フリーペーパー・折込チラシなど）」が全体より10pt以上高くなった。20代-30代はサイトやアプリで情報収集を行っている割合が高い様子がうかがえる。

Q 直近のアルバイト探しの際に、情報収集のために使用したものを教えてください。（複数回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

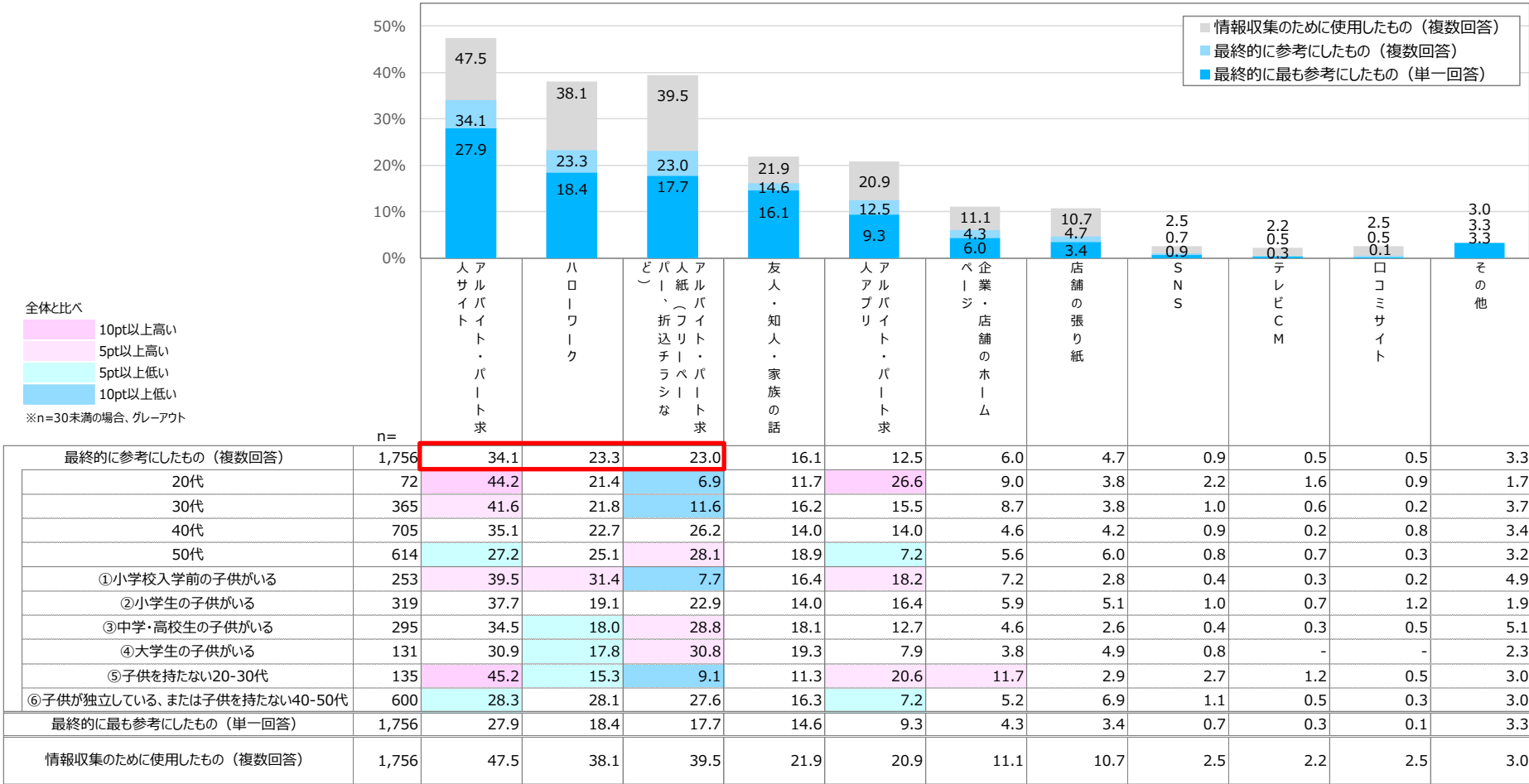
2-4. アルバイト探しでの応募参考



- ◆ アルバイト探しで応募する際に最終的に参考にしたものを2022年全体でみると、「アルバイト・パート求人サイト」が34.1%と最も高く、次いで「ハローワーク」が23.3%、「アルバイト・パート求人紙（フリーペーパー・折込チラシなど）」が23.0%となり、情報収集源と同様の傾向となった。
- ◆ 情報収集源のうち最終的に参考にしたものの割合としては、「友人・知人・家族の話」「アルバイト・パート求人サイト」が約7割となり、アルバイト先の決定で重要な情報源となっている。

Q 直近のアルバイト探しの際に、最終的にアルバイト先を応募する際に参考にしたものを教えてください。（単一回答/複数回答）

※「最終的に参考にしたもの（複数回答）」のスコアで降順ソート



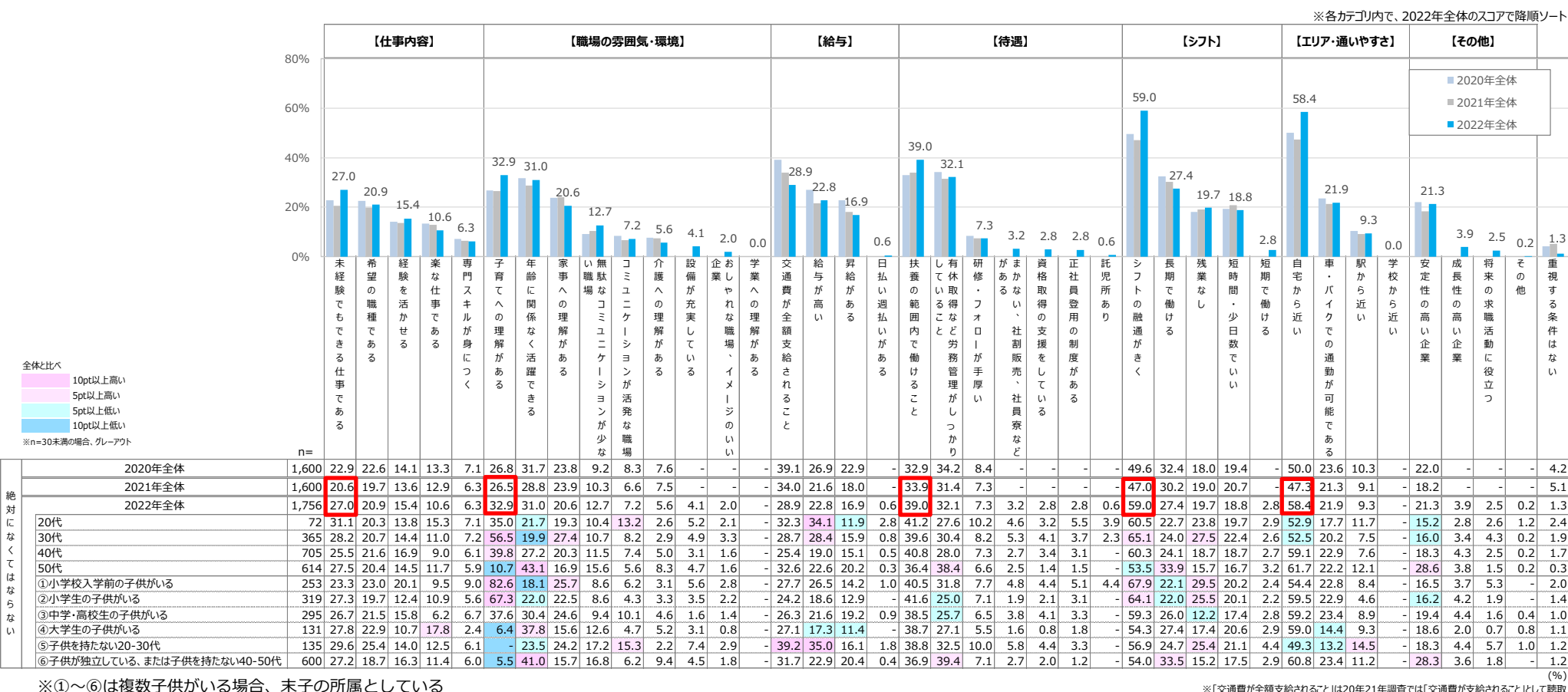
情報収集源のうち、最終的に参考にしたものの割合	71.8	61.0	58.4	73.4	59.7	53.6	43.9	36.9	22.3	19.7	
情報収集源のうち、最終的に最も参考にしたものの割合	58.9	48.2	44.9	66.8	44.3	38.3	31.4	27.9	13.8	5.2	(%)

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-5. アルバイトの必須条件

- ◆ 2022年全体では、「シフトの融通がきく」が59.0%と最も高く、次いで「自宅から近い」が58.4%、「自宅から近い」が41.4%、「扶養の範囲内で働けること」が39.0%となった。
- ◆ 前年比では、「シフトの融通がきく」が12.0pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「自宅から近い」が11.1pt増、「子育てへの理解がある」「未経験でもできる仕事」が6.4pt増、「扶養の範囲内で働けること」が5.1pt増となった。

Q あなたがアルバイトを探す際に、絶対になくってはならないことをすべてお選びください。（複数回答）

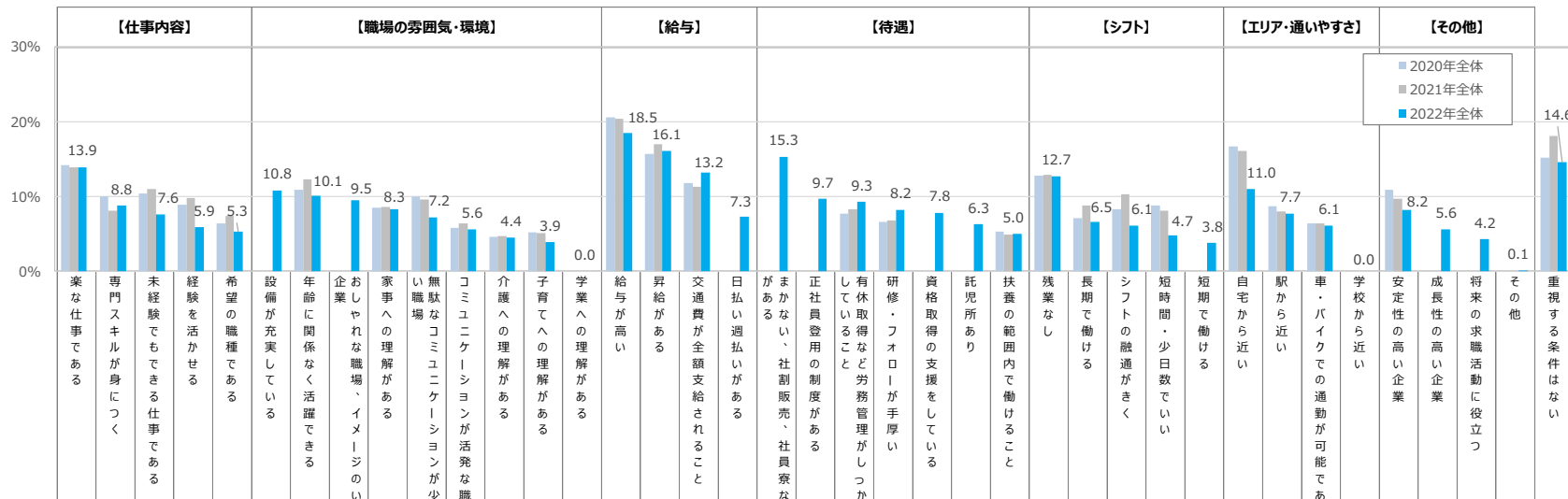


2-6. アルバイトのあったら良いが必須ではない条件

- ◆ 2022年全体では、「給与が高い」が18.5%と最も高く、次いで「昇給がある」が16.1%、「まかない、社割販売、社員寮などがある」が15.3%となった。
- ◆ 年代別では、〔20代〕の「昇給がある」「まかない、社割販売、社員寮などがある」「楽な仕事である」「託児所あり」が全体より5pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕の「託児所あり」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたがアルバイトを探す際に、あったら良いが、必須ではないことをすべてお選びください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート



あ つ た ら い	2020年全体	1,600	14.2	10.0	10.4	8.9	6.4	-	10.9	-	8.5	10.0	5.8	4.6	5.2	-	20.6	15.7	11.8	-	-	-	7.7	6.6	-	-	5.3	12.8	7.1	8.3	8.8	-	16.7	8.7	6.4	-	10.9	-	-	-	15.2
	2021年全体	1,600	13.9	8.1	11.0	9.8	7.4	-	12.3	-	8.6	9.6	6.4	4.7	5.1	-	20.4	17.0	11.3	-	-	-	8.3	6.8	-	-	4.9	12.9	8.8	10.3	8.1	-	16.1	8.0	6.4	-	9.7	-	-	-	18.1
	2022年全体	1,756	13.9	8.8	7.6	5.9	5.3	10.8	10.1	9.5	8.3	7.2	5.6	4.4	3.9	-	18.5	16.1	13.2	7.3	15.3	9.7	9.3	8.2	7.8	6.3	5.0	12.7	6.5	6.1	4.7	3.8	11.0	7.7	6.1	-	8.2	5.6	4.2	0.1	14.6
	20代	65	20.4	7.4	10.6	6.5	8.0	12.6	9.2	8.5	9.2	7.5	4.7	2.1	4.0	-	20.4	22.0	15.2	4.8	21.6	8.6	9.6	9.3	7.6	12.5	2.8	17.6	5.8	7.5	4.9	7.2	13.0	7.6	8.3	-	5.5	4.4	4.7	-	13.5
	30代	334	15.0	8.1	7.5	6.8	6.1	10.5	8.4	12.8	7.6	7.6	4.5	3.1	4.1	-	19.5	18.4	13.6	8.1	13.3	11.9	9.6	11.2	9.4	10.5	5.7	13.6	7.1	5.5	5.9	3.1	11.5	5.7	6.5	-	9.4	5.2	6.3	-	13.8
	40代	642	12.0	10.3	8.4	6.9	4.6	10.8	10.7	8.5	8.8	7.3	5.9	5.0	4.2	-	17.7	15.4	15.3	7.4	14.8	9.3	10.6	7.2	8.5	5.2	5.7	11.6	6.8	6.8	4.0	4.3	11.6	8.7	6.3	-	8.0	5.2	4.4	-	13.5
	50代	559	14.7	7.5	6.4	4.2	5.2	10.9	10.3	8.8	8.0	6.9	6.0	4.9	3.4	-	18.6	14.8	10.3	7.1	16.3	8.8	7.5	7.5	6.2	4.2	4.0	12.9	6.0	5.5	4.9	3.2	9.8	7.9	5.4	-	7.9	6.3	2.8	0.2	16.4
	①小学校入学前の子供がいる	226	12.0	9.2	7.7	7.7	5.2	8.9	10.0	11.1	6.6	7.3	4.3	2.7	3.8	-	21.6	21.7	15.7	7.4	13.8	12.8	10.3	11.4	8.6	18.8	4.1	12.7	7.8	4.7	4.4	4.8	12.1	6.4	6.6	-	8.9	4.3	4.4	-	14.9
	②小学生の子供がいる	280	10.6	11.3	8.1	8.1	4.8	9.2	8.5	10.1	7.3	6.6	6.7	4.5	5.3	-	14.7	15.4	11.6	8.1	14.7	10.2	9.3	8.2	10.4	5.6	5.8	11.3	4.6	4.2	5.2	2.1	10.7	6.1	7.0	-	8.4	5.8	4.9	-	12.7
	③中学・高校生の子供がいる	290	15.7	7.9	9.4	5.1	6.0	11.6	11.0	8.9	9.5	7.2	6.7	5.0	6.6	-	20.1	11.6	14.2	5.6	18.8	7.5	13.8	7.5	7.9	5.7	6.5	12.1	6.4	5.4	3.6	5.0	13.6	6.1	8.6	-	7.3	5.0	4.1	-	12.6
④大学生の子供がいる	145	12.0	3.9	4.2	4.0	5.7	11.2	8.6	11.6	9.8	2.3	5.1	4.7	2.3	-	20.8	16.9	10.2	3.9	8.2	4.8	3.1	3.2	3.1	3.2	2.6	11.4	6.4	7.7	0.7	3.3	9.8	6.3	5.4	-	7.0	3.2	0.7	-	18.1	
⑤子供を持たない20-30代	137	22.9	10.0	10.3	7.1	7.4	12.7	7.3	13.8	8.7	9.8	5.4	3.6	-	-	17.6	19.4	13.1	5.8	16.8	13.0	12.4	11.2	7.4	-	5.2	19.0	8.4	9.6	6.2	4.2	12.2	8.2	5.5	-	7.6	7.4	7.7	-	9.7	
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	522	14.4	8.4	6.5	4.2	4.8	11.7	11.4	7.5	8.4	8.1	5.3	5.0	3.0	-	17.7	15.5	13.3	8.9	15.6	9.2	7.3	7.7	7.4	3.8	4.6	12.9	6.8	6.7	5.6	3.7	9.5	10.5	4.3	-	8.3	6.6	4.1	0.2	16.5	

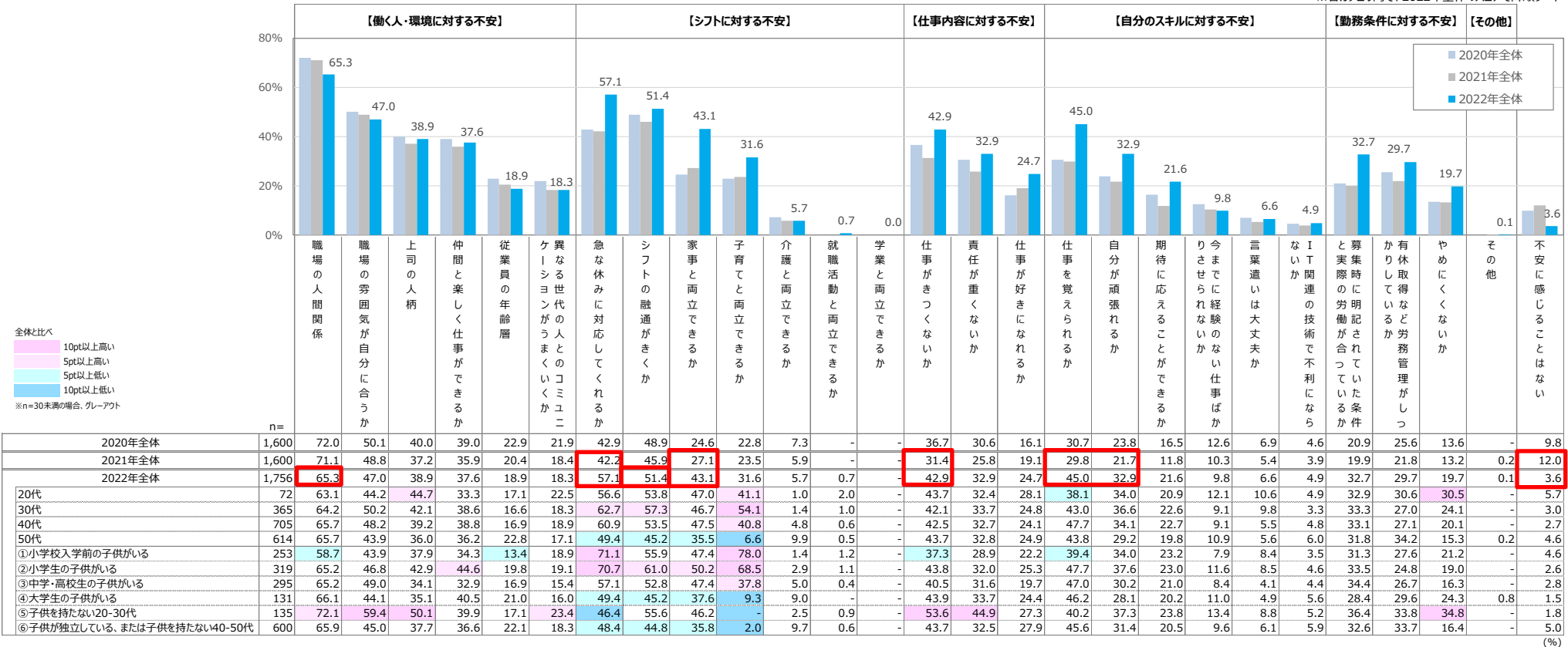
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-7. アルバイトを始める際に不安に感じること（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「職場の人間関係」が65.3%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれる」が57.1%、「シフトの融通がきくか」が51.4%となった。
- ◆ 前年比では、「不安に感じることはない」が8.4pt減と大きく減少し、アルバイトを始める際に不安を感じることで「家事と両立できるか」が16.0pt増と最も上げ幅が大きくなり、次いで「仕事を覚えられか」が15.2pt増、「急な休みに対応してくれるか」が14.9pt増、「仕事がつきつかないか」が11.5pt増、「自分が頑張れるか」が11.2pt増となった。

Q 新しくアルバイトを始める際に、不安に感じることであてはまるものをお選びください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート

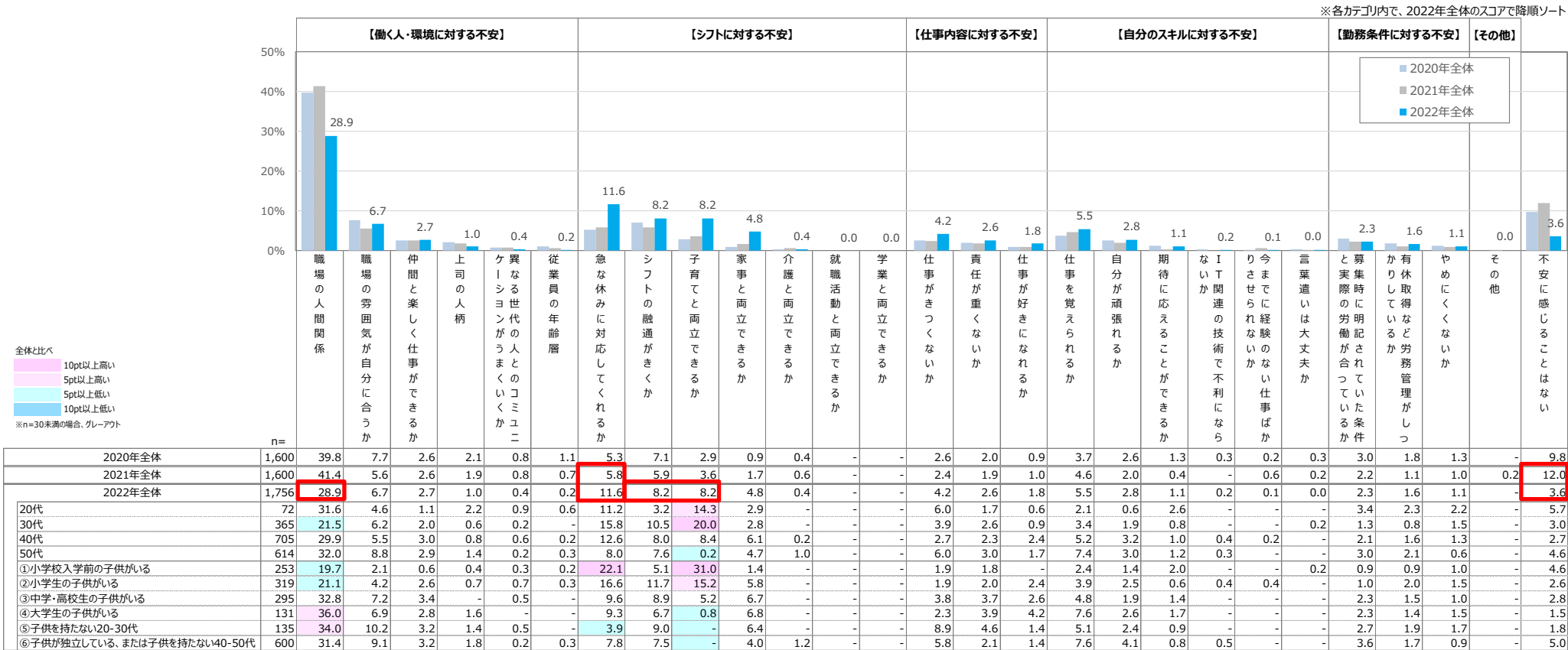


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-7. アルバイトを始める際に不安に感じること（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「職場の人間関係」が28.9%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれるか」が11.6%、「シフトの融通がきくか」「子育てと両立できるか」が8.2%となった。
- ◆ 前年比では、「不安に感じることはない」が8.4pt減と大きく減少し、アルバイトを始める際に最も不安を感じることで「急な休みに対応してくれるか」が5.8pt増と最も上げ幅が大きくなった。

Q 新しくアルバイトを始める際に、不安に感じることであてはまるものをお選びください。（単一回答）

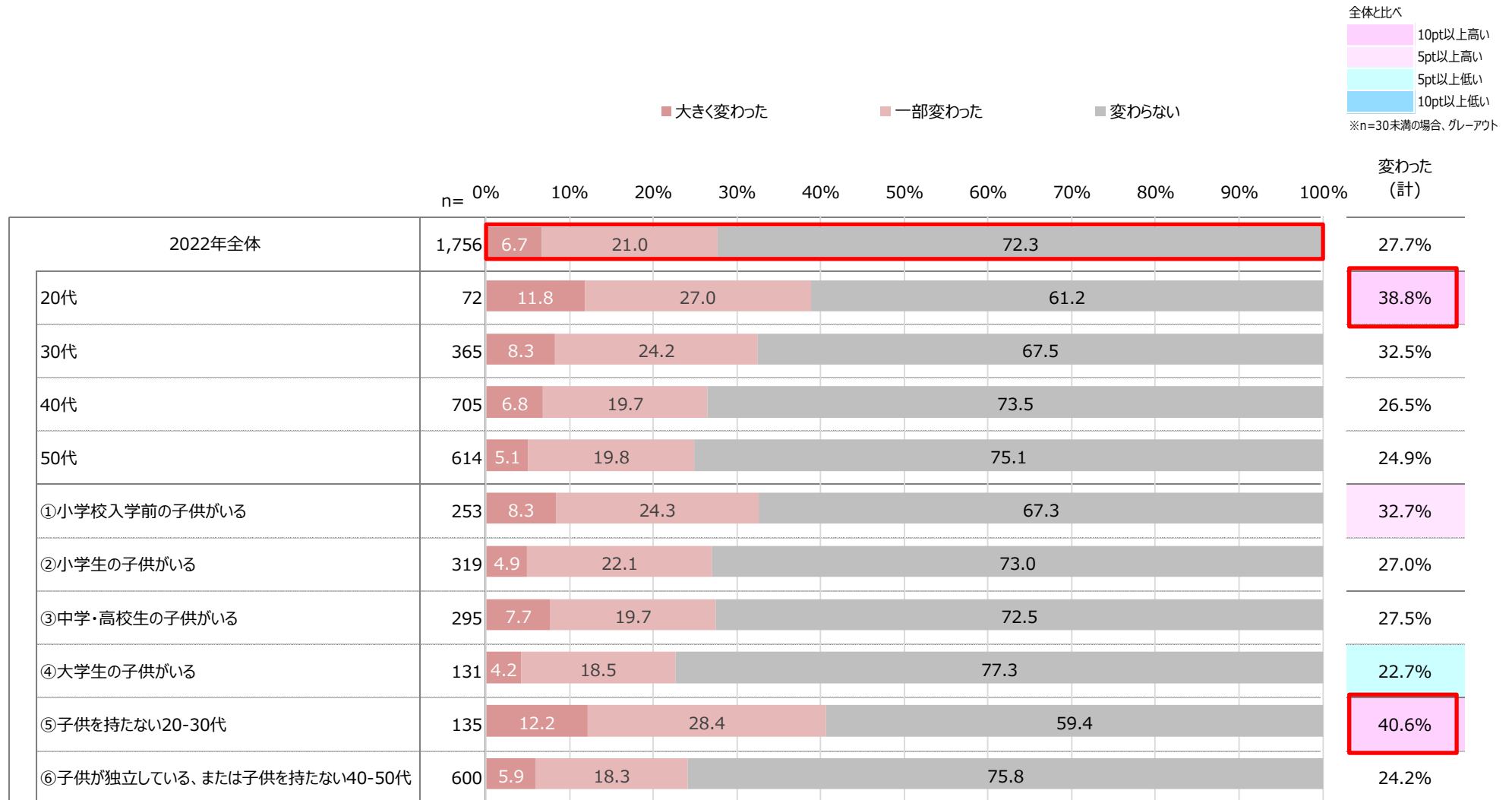


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-8. コロナの影響によるアルバイト選択基準の変化

- ◆ 2022年全体では、「変わらない」が72.3%と最も高く、次いで「一部変わった」が21.0%、「大きく変わった」が6.7%となった。
- ◆ 年代別では、[20代]で「変わった（計）」が38.8%と全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、[⑤子供を持たない20-30代]で「変わった（計）」が40.6%と全体より10pt以上高くなった。

Q コロナ禍でアルバイトを選ぶ基準が変わりましたか。（単一回答）



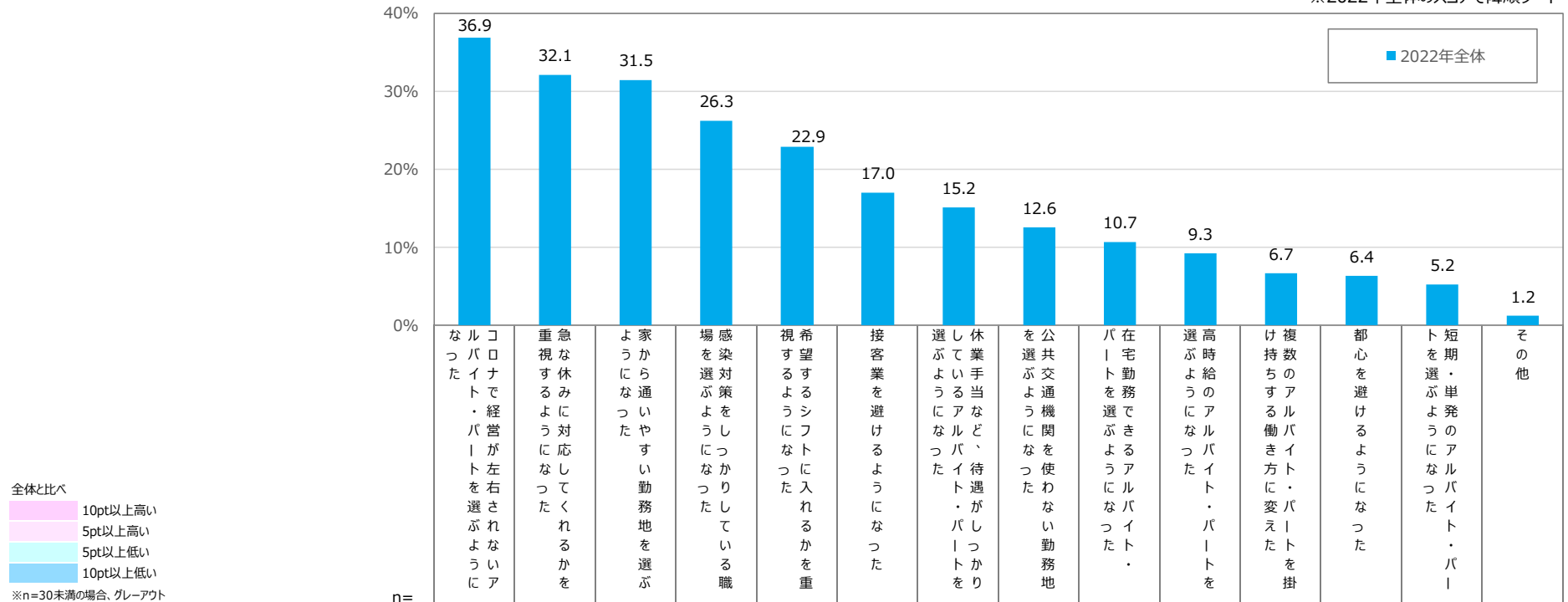
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2-9. コロナの影響によるアルバイト選択基準の変化内容

- ◆ 2022年全体では、「コロナで経営が左右されないアルバイト・パートを選ぶようになった」が36.9%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれるかを重視するようになった」が32.1%、「家から通いやすい勤務地を選ぶようになった」が31.5%、「感染対策をしっかりとっている職場を選ぶようになった」が26.3%となった。
- ◆ 属性別では、【①小学校入学前の子供がいる】【②小学生の子供がいる】の「急な休みに対応してくれるかを重視するようになった」が全体より10pt以上高くなった。

Q コロナ禍でアルバイトを選ぶ基準として変わったものをお選びください。（複数回答）

※2022年全体のスコアで降順ソート



全体と比べ
 10pt以上高い
 5pt以上高い
 5pt以上低い
 10pt以上低い
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

2022年全体	486	36.9	32.1	31.5	26.3	22.9	17.0	15.2	12.6	10.7	9.3	6.7	6.4	5.2	1.2
20代	28	36.7	34.9	30.1	16.0	23.6	15.3	22.5	11.0	17.8	7.8	5.7	6.8	6.1	1.6
30代	119	36.1	36.7	28.1	20.1	20.5	18.2	17.7	9.0	9.5	10.4	3.7	6.3	6.9	0.8
40代	187	41.1	36.3	34.0	29.3	28.0	20.3	11.0	16.2	13.6	7.0	6.8	5.9	5.6	-
50代	153	32.5	23.1	31.2	29.2	18.3	12.5	17.0	11.3	6.9	11.4	9.0	7.1	3.3	3.1
①小学校入学前の子供がいる	83	27.4	47.6	29.2	17.8	22.4	14.9	16.2	11.7	17.5	9.6	4.1	5.6	6.3	1.1
②小学生の子供がいる	86	43.7	50.0	25.5	32.7	27.6	22.3	8.1	10.8	12.6	1.2	7.3	5.6	6.5	-
③中学・高校生の子供がいる	81	36.8	24.6	33.6	28.5	21.7	13.2	16.1	15.2	7.9	14.5	8.0	4.9	7.5	-
④大学生の子供がいる	30	13.9	27.6	29.5	20.8	21.9	13.9	13.4	13.9	-	14.4	3.5	3.5	3.1	-
⑤子供を持たない20-30代	55	45.8	16.4	29.3	17.8	18.9	24.4	22.1	6.9	11.6	10.3	4.8	9.6	5.1	0.8
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	145	40.0	24.4	36.4	29.9	22.8	15.9	16.0	14.5	9.0	9.9	8.0	7.9	3.4	3.3

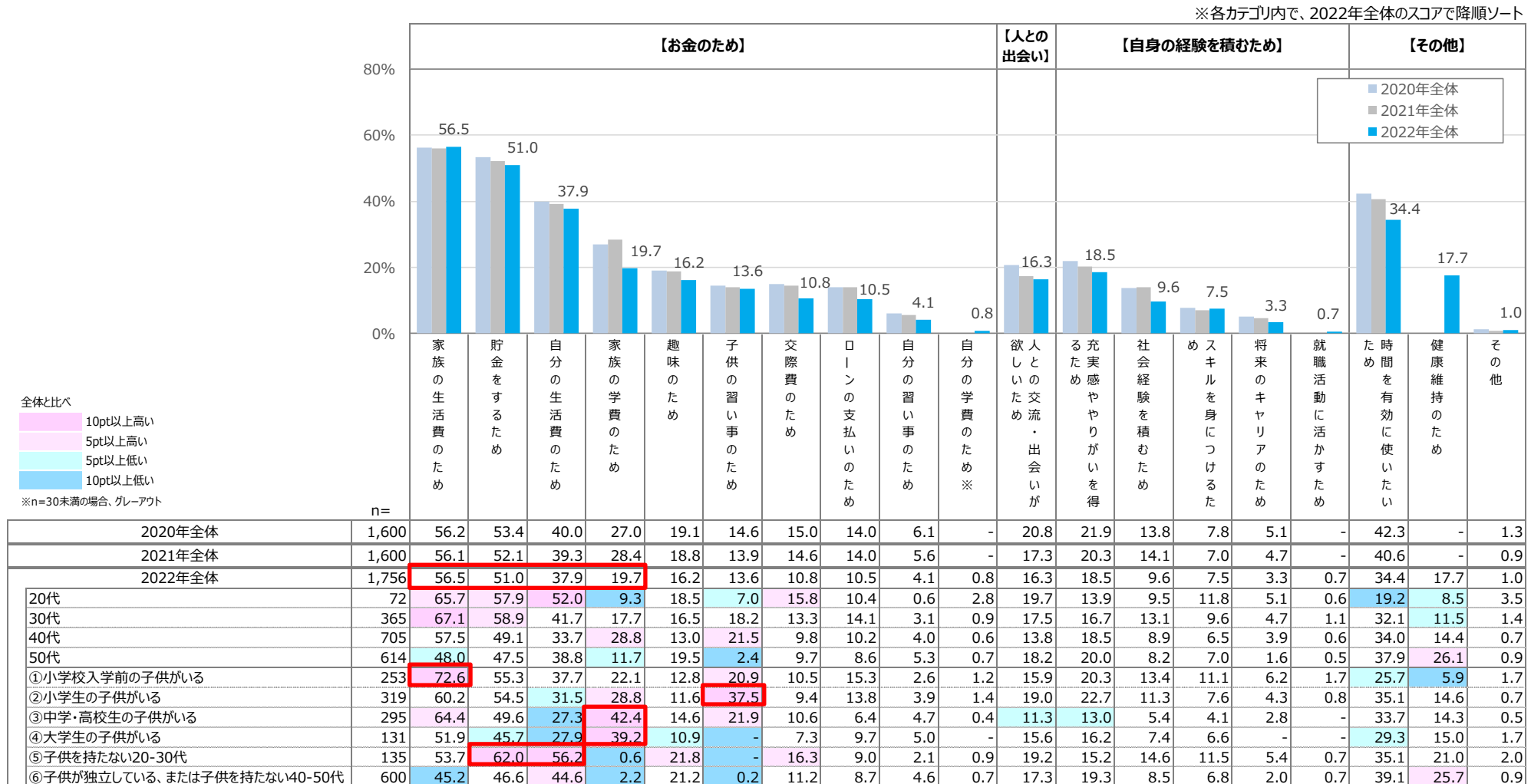
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3. 主婦の就業意識

3-1. アルバイトの目的（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「家族の生活費のため」が56.5%と最も高く、次いで「貯金をするため」が51.0%、「自分の生活費のため」が37.9%、「家族の学費のため」が19.7%となった。
- ◆ 属性別では、[①小学校入学前の子供がいる]の「家族の生活費のため」、[⑤子供を持たない20-30代]の「貯金をするため」「自分の生活費のため」、[③中学・高校生の子供がいる] [④大学生の子供がいる]の「家族の学費のため」、[②小学生の子供がいる]の「子供の習い事のため」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたがアルバイトをする目的をお答えください。（複数回答）



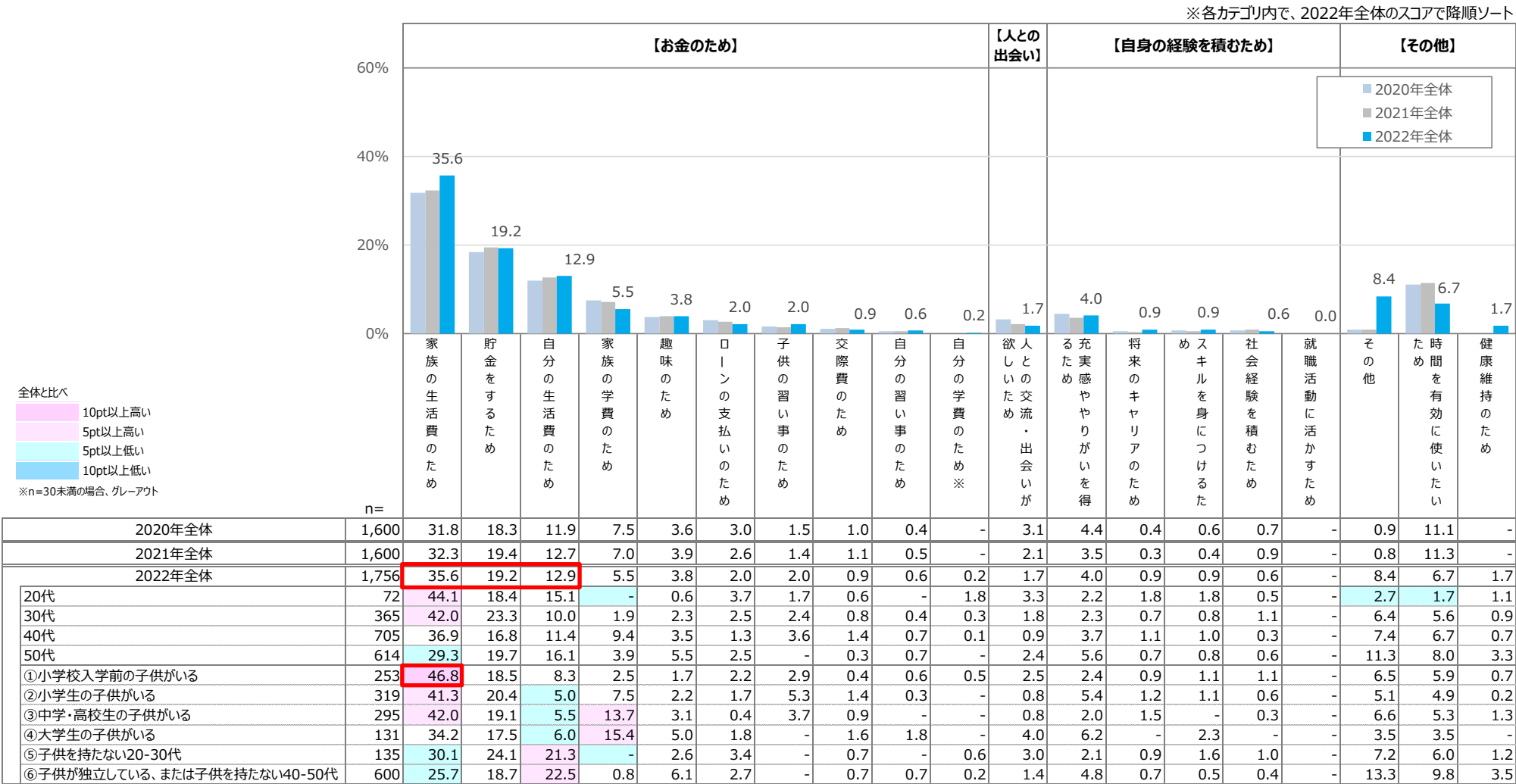
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-1. アルバイトの目的（最もあてはまる）



- ◆ 2022年全体では、「家族の生活費のため」が35.6%と最も高く、次いで「貯金をするため」が19.2%、「自分の生活費のため」が12.9%となった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕の「家族の生活費のため」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたがアルバイトをする目的をお答えください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

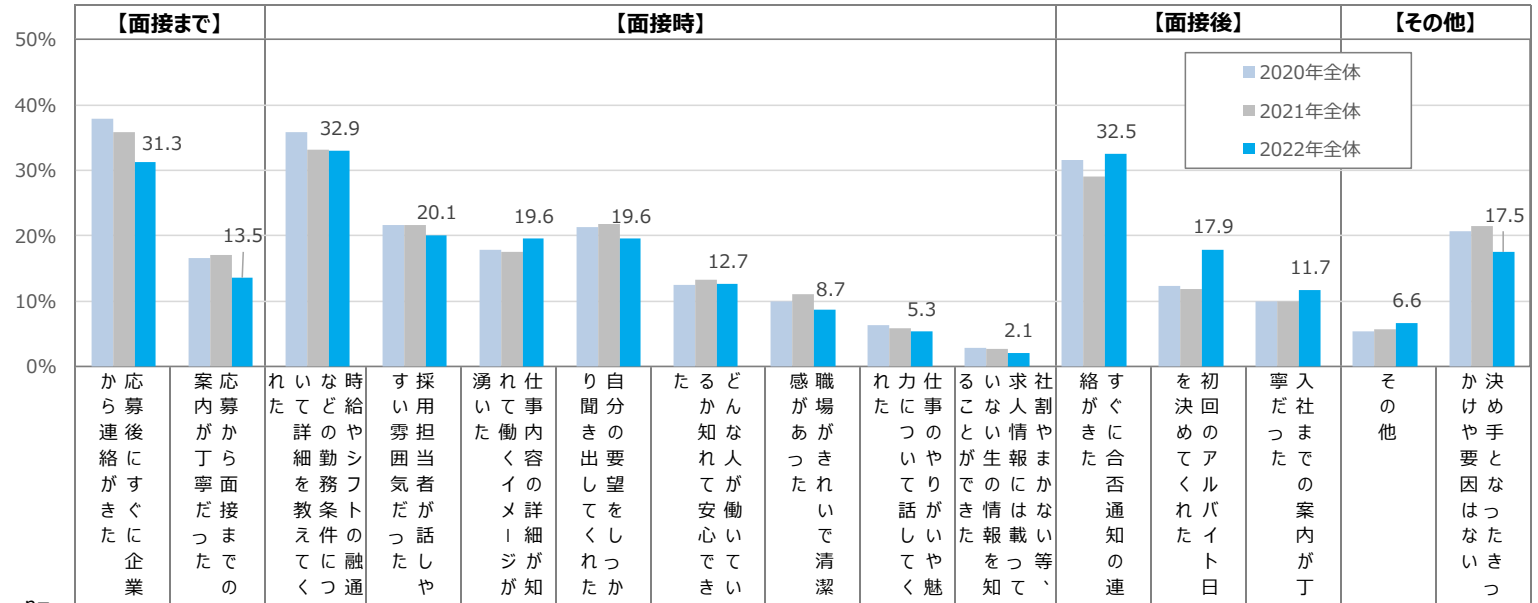
※2020年・2021年調査の「自分の学費のため」は、「授業料を払うため」の数値を記載している

3-2. アルバイト先を決めた要因（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が32.9%と最も高く、次いで「すぐに合格通知の連絡がきた」が32.5%となった。
- ◆ 前年比では、「初回のアルバイト日を決めてくれた」が6.1pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「すぐに合格通知の連絡がきた」が3.5pt増となった。
- ◆ 属性別では、【②小学生の子供がいる】の「仕事内容の詳細が知れて働くイメージが湧いた」「自分の要望をしっかりと聞き出してくれた」が全体より5pt以上高くなった。

Q 現在のアルバイトについて、応募してから入社を決めるまでの期間で、入社の決め手となるきっかけや決定打となった要因について、あてはまるものをお答えください。（複数回答）

※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート



全体と比べ
 10pt以上高い
 5pt以上高い
 5pt以上低い
 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

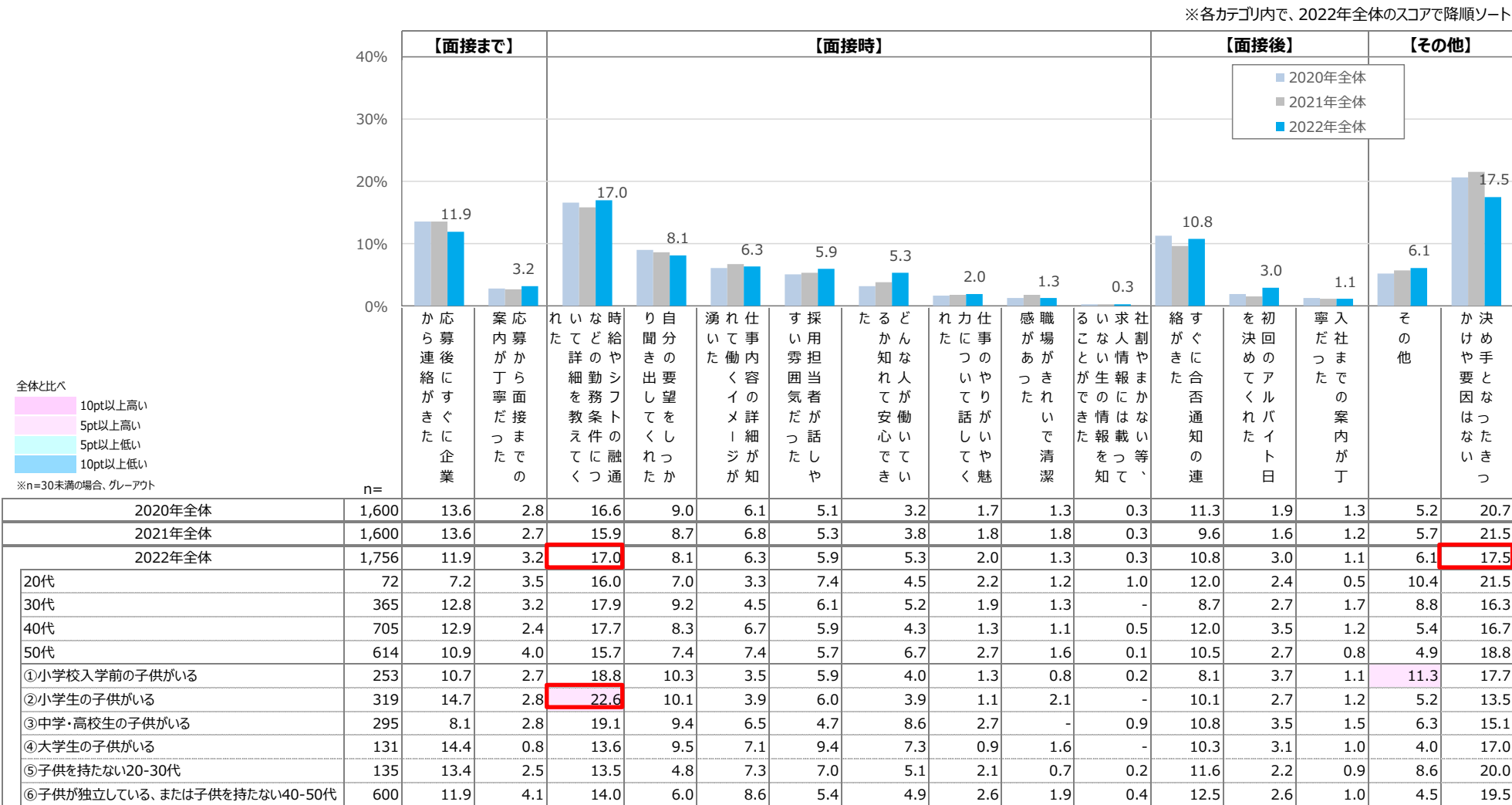
	n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体
2020年全体	1,600	37.9	16.6	35.8	21.6	17.8	21.3	12.5	10.0	6.3	2.8	31.6	12.3	9.9	5.4	20.7
2021年全体	1,600	35.8	17.1	33.1	21.6	17.5	21.8	13.2	11.1	5.9	2.6	29.0	11.8	10.0	5.7	21.5
2022年全体	1,756	31.3	13.5	32.9	20.1	19.6	19.6	12.7	8.7	5.3	2.1	32.5	17.9	11.7	6.6	17.5
20代	72	22.0	14.2	31.3	21.4	20.1	20.1	11.4	9.3	4.5	3.3	29.5	15.2	10.4	10.4	21.5
30代	365	28.1	13.0	35.0	20.7	22.1	22.1	11.5	7.8	4.5	2.3	31.1	16.4	10.8	9.6	16.3
40代	705	34.3	13.9	33.1	21.0	20.4	20.4	11.6	8.0	4.4	2.3	34.4	17.8	13.5	5.6	16.7
50代	614	31.0	13.4	31.7	18.6	17.0	17.0	14.7	9.8	7.1	1.6	31.5	19.3	10.3	5.6	18.8
①小学校入学前の子供がいる	253	26.5	12.0	33.0	17.7	22.7	22.7	12.2	6.3	4.3	1.9	31.2	18.7	8.3	11.9	17.7
②小学生の子供がいる	319	34.4	15.9	37.5	24.6	24.9	24.9	10.8	11.0	4.3	1.6	33.3	18.2	12.6	5.2	13.5
③中学・高校生の子供がいる	295	29.0	11.1	34.4	19.0	24.1	24.1	13.4	7.0	5.5	2.2	32.6	18.0	13.8	6.8	15.1
④大学生の子供がいる	131	35.6	7.4	28.6	22.4	15.8	15.8	15.5	7.1	4.1	1.7	34.5	16.5	7.1	5.6	17.0
⑤子供を持たない20-30代	135	28.5	12.1	31.6	18.8	17.1	17.1	11.5	10.4	3.9	4.5	28.8	16.3	12.2	9.7	20.0
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	600	33.2	15.3	31.4	19.2	14.6	14.6	13.4	9.5	6.9	2.0	33.7	18.4	12.9	4.8	19.5

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-2. アルバイト先を決めた要因（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「決め手となったきっかけや要因はない」が17.5%と最も高く、次いで「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が17.0%となった。
- ◆ 属性別では、[②小学生の子供がいる]の「仕事内容の詳細が知れて働くイメージが湧いた」が全体より5pt以上高くなった。

Q 現在のアルバイトについて、応募してから入社を決めるまでの期間で、入社の決め手となるきっかけや決定打となった要因について、あてはまるものをお答えください。（単一回答）

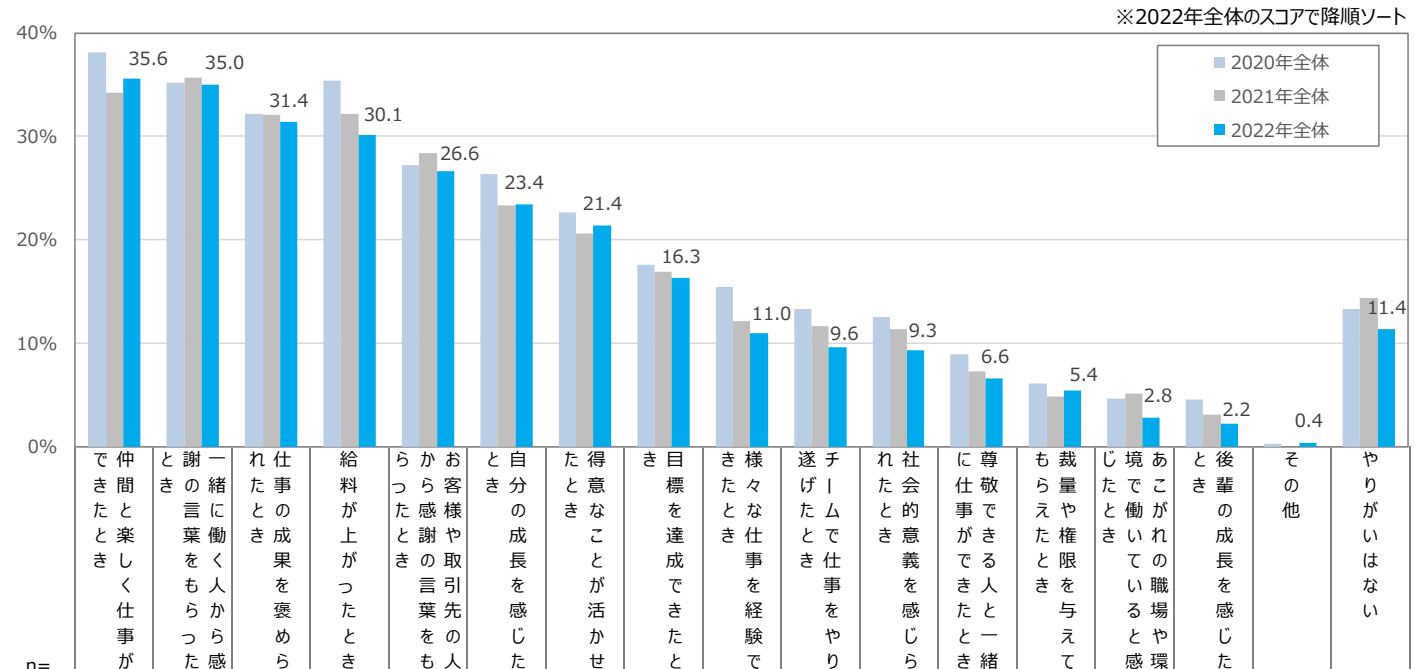


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-3. アルバイトのやりがい（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「仲間と楽しく仕事できたとき」が35.6%と最も高く、次いで「一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき」が35.0%、「仕事の成果を褒められたとき」が31.4%となった。
- ◆ 属性別では、〔⑤子供を持たない20-30代〕の「自分の成長を感じたとき」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたがアルバイト先でやりがいを感じたときにあてはまるものをお選びください。（複数回答）



全体と比べ
 10pt以上高い
 5pt以上高い
 5pt以上低い
 10pt以上低い
 ※n=30未満の場合、グレーアウト

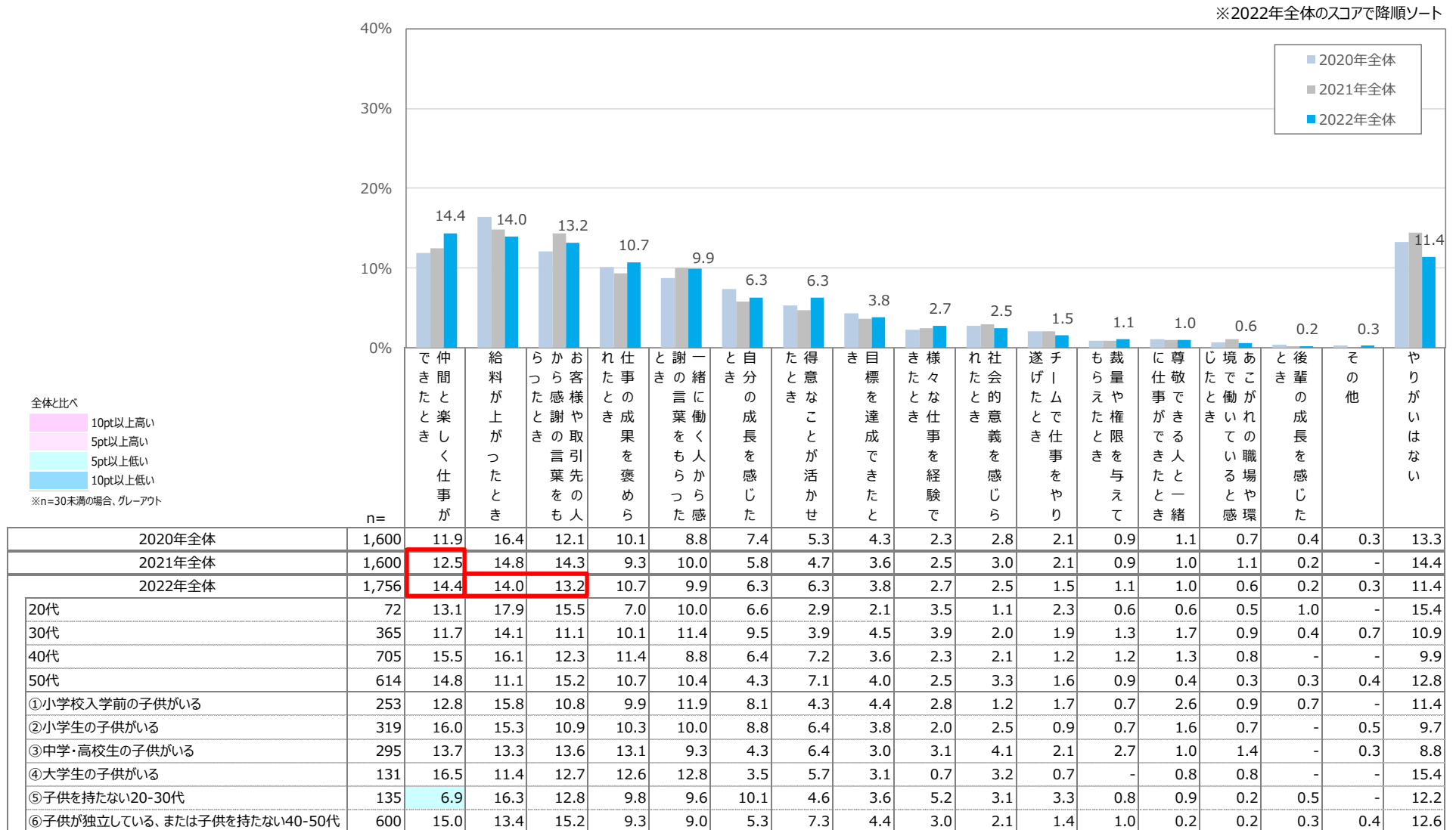
2020年全体	1,600	38.1	35.2	32.2	35.4	27.2	26.3	22.6	17.6	15.4	13.3	12.5	8.9	6.1	4.6	4.5	0.3	13.3
2021年全体	1,600	34.2	35.7	32.1	32.2	28.4	23.3	20.6	16.9	12.1	11.6	11.4	7.3	4.8	5.1	3.1	-	14.4
2022年全体	1,756	35.6	35.0	31.4	30.1	26.6	23.4	21.4	16.3	11.0	9.6	9.3	6.6	5.4	2.8	2.2	0.4	11.4
20代	72	28.4	37.0	30.9	33.7	26.3	26.0	16.6	18.4	15.3	8.2	5.5	5.1	4.1	3.9	3.3	-	15.4
30代	365	37.1	38.4	33.2	31.3	24.3	32.7	20.7	17.2	14.4	9.8	10.3	8.3	5.5	4.0	2.4	0.9	10.9
40代	705	35.7	35.3	30.9	32.8	26.3	24.0	19.8	15.2	10.2	9.7	9.1	7.0	5.4	3.3	1.7	-	9.9
50代	614	35.4	32.3	30.8	25.9	28.3	17.0	24.1	16.8	9.3	9.5	9.4	5.1	5.5	1.3	2.7	0.5	12.8
①小学校入学前の子供がいる	253	36.5	40.2	33.9	32.3	23.5	30.2	21.9	17.6	15.0	10.9	8.5	10.0	4.1	4.7	2.7	-	11.4
②小学生の子供がいる	319	40.8	32.4	29.1	33.6	23.4	27.1	18.9	14.5	10.0	9.7	11.8	7.7	4.0	3.4	1.1	0.7	9.7
③中学・高校生の子供がいる	295	34.1	37.9	32.2	29.7	30.1	21.1	18.6	16.1	9.7	10.8	9.3	3.7	7.2	2.9	0.8	0.3	8.8
④大学生の子供がいる	131	34.2	29.6	27.0	24.8	20.8	17.2	20.7	11.8	3.3	7.3	8.9	5.6	5.0	2.5	1.6	-	15.4
⑤子供を持たない20-30代	135	27.9	38.3	32.8	32.3	25.7	34.9	20.7	17.3	16.8	11.3	12.9	8.7	7.8	4.2	4.6	-	12.2
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	600	34.9	33.3	31.2	28.6	29.1	18.8	24.2	17.6	10.8	8.5	7.6	5.6	5.6	1.4	3.1	0.5	12.6

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-3. アルバイトのやりがい（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「仲間と楽しく仕事できたとき」が14.4%と最も高く、次いで「給料が上がったとき」が14.0%、「お客様や取引先の人から感謝の言葉もらったとき」が13.2%となった。
- ◆ 前年比では、「仲間と楽しく仕事できたとき」が1.9pt増と最も上げ幅が大きくなった。

Q あなたがアルバイト先でやりがいを感じたときにあてはまるものをお選びください。（単一回答）



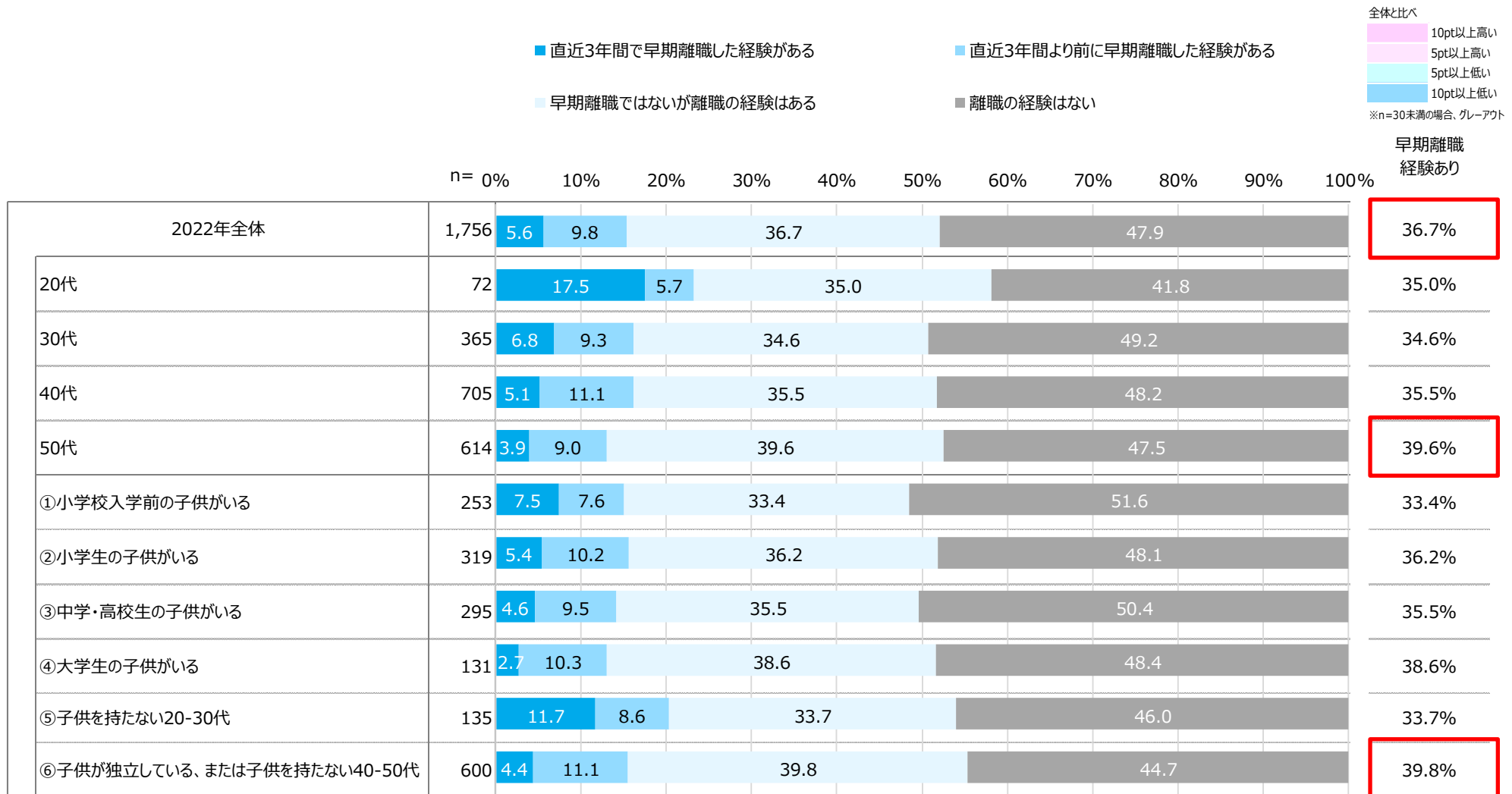
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-4. 早期離職経験

- ◆ 2022年全体では、「早期離職経験あり（直近3年間で早期離職経験あり+直近3年間より前に早期離職経験あり）」は36.7%。
- ◆ 2022年全体比では、【50代】 【⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代】 が全体よりやや高い。

Q あなたのアルバイトの早期離職経験についてあてはまるものひとつお選びください。（単一回答）

※ここでの「早期離職」とは：引越し等のやむを得ない状況は含まず、就業当初は長期勤務予定だったアルバイトを【1ヶ月以内】に辞めることを指す。



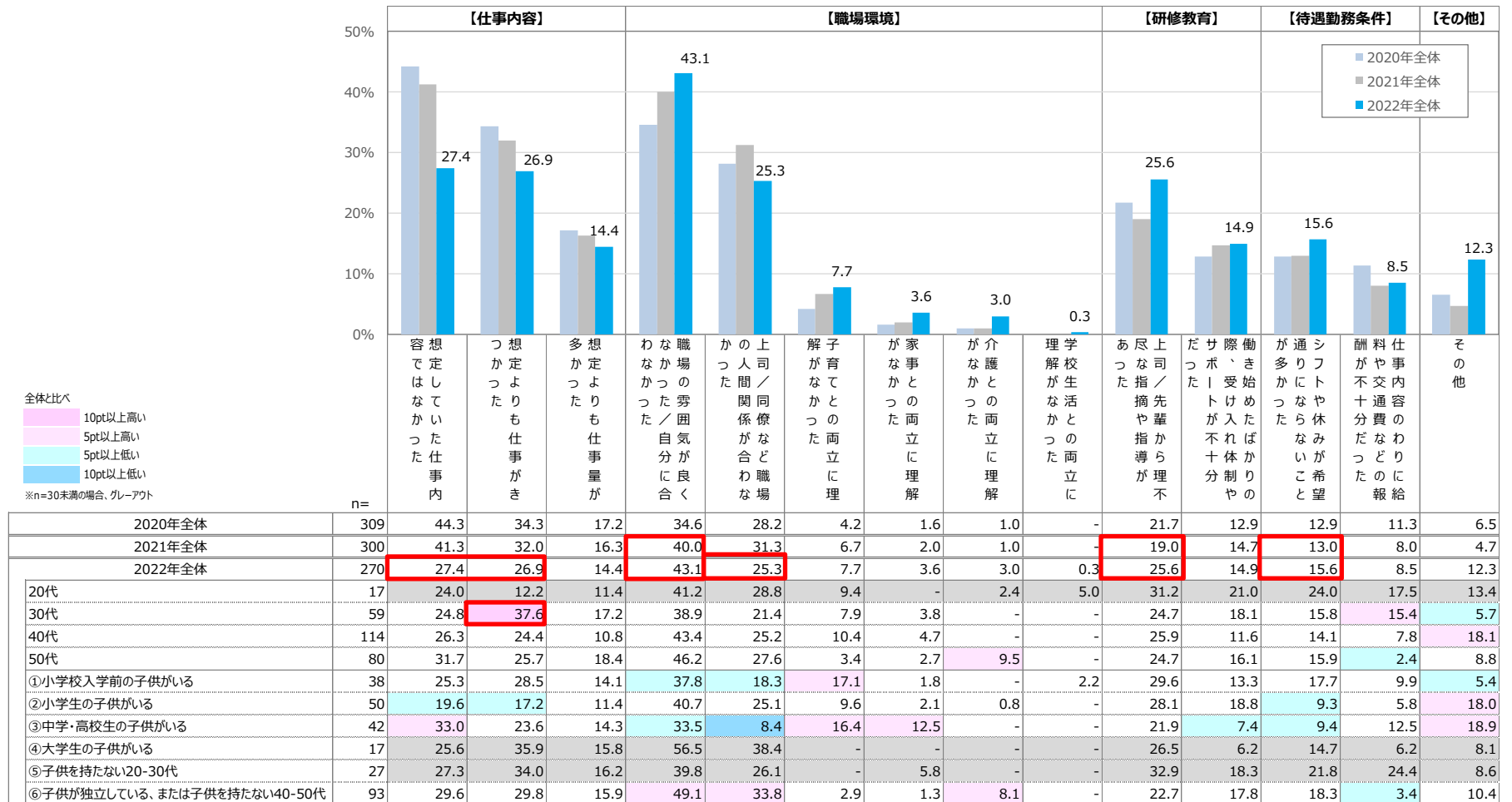
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-5. 早期離職理由（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「職場の雰囲気が悪くなかった/自分に合わなかった」が43.1%と最も高く、次いで「想定していた仕事内容ではなかった」が27.4%、「想定よりも仕事がつかった」が26.9%となった。
- ◆ 前年比では、「上司/先輩から理不尽な指摘や指導があった」が6.6pt増と最も高く、次いで、「職場の雰囲気が悪くなかった/自分に合わなかった」が3.1pt増、「シフトや休みが希望通りにならないことが多かった」が2.6pt増となった。
- ◆ 属性別では「30代」の「想定よりも仕事がつかった」が37.6%と全体より10pt以上高くなった。

Q 直近の早期離職の要因となったこととして、あてはまるものをお選びください。（複数回答）
ベース：早期離職経験あり

※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート

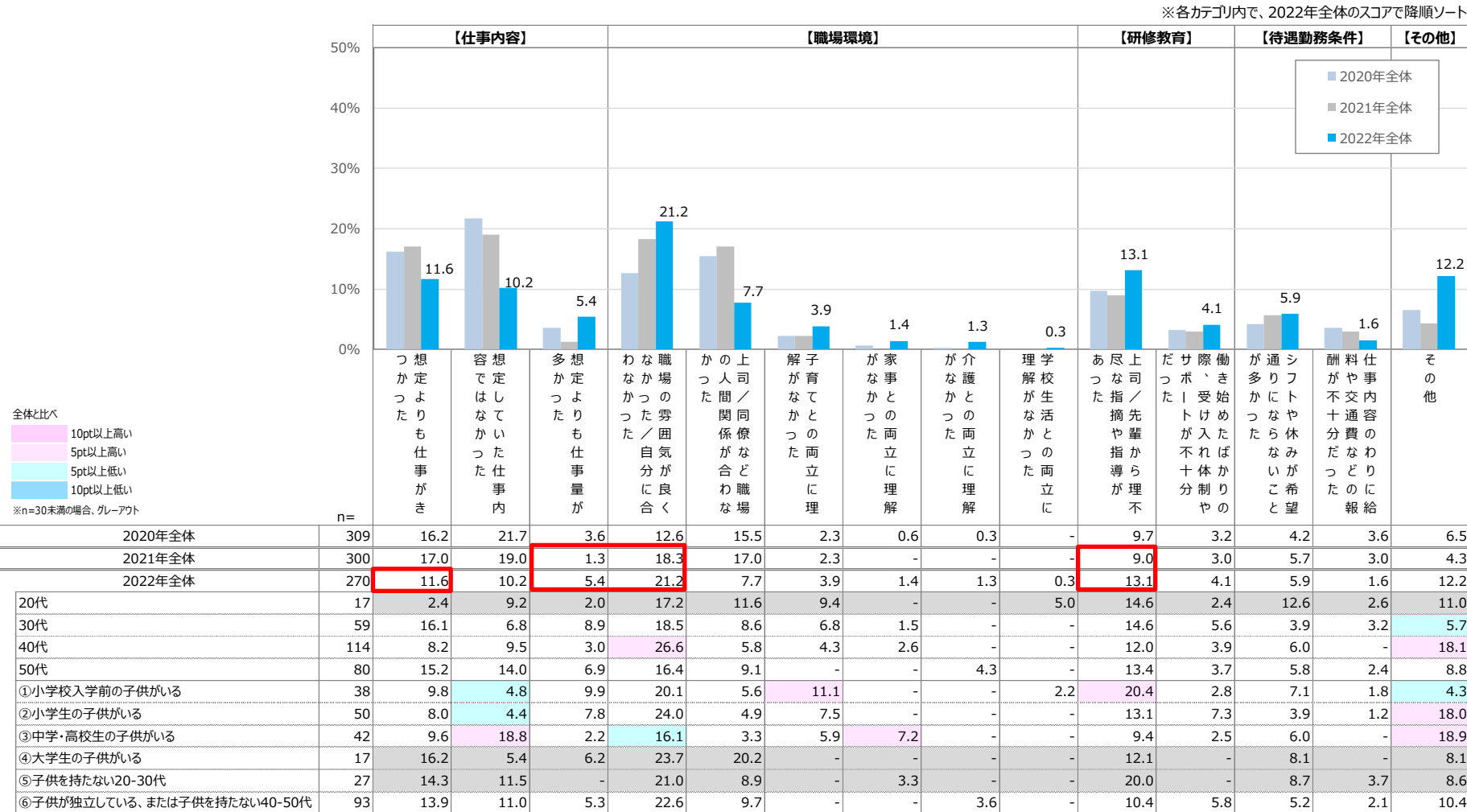


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-5. 早期離職理由（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「職場の雰囲気が良くなかった/自分に合わなかった」が21.2%と最も高く、次いで「上司/先輩から理不尽な指摘や指導があった」が13.1%、「想定よりも仕事が多かった」が11.6%となった。
- ◆ 前年比では、「上司/先輩から理不尽な指摘や指導があった」「想定よりも仕事量が多かった」が4.1pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「職場の雰囲気が良くなかった/自分に合わなかった」が2.9pt増となった。

Q 早期離職の要因となったこととして、あてはまるものをお選びください。（単一回答）
ベース：早期離職経験あり

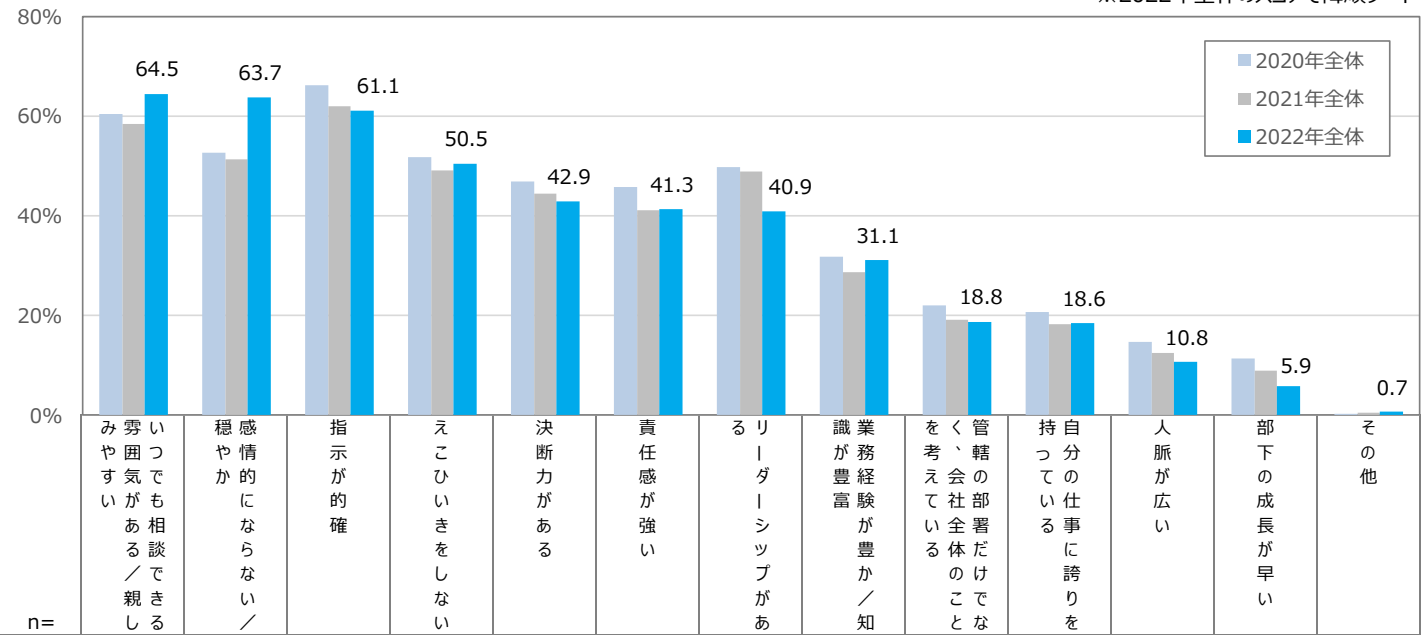


3-6. アルバイト先の理想の上司像（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「いつでも相談できる雰囲気がある/親しみやすい」が64.5%と最も高く、次いで「感情的にならない/穏やか」が63.7%、「指示が的確」が61.1%となった。
- ◆ 前年比では、「感情的にならない/穏やか」が12.3pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「いつでも相談できる雰囲気がある/親しみやすい」が6.1pt増となった。

Q あなたが考えるアルバイト先の理想の上司像として、あてはまるものをお選びください。（複数回答）

※2022年全体のスコアで降順ソート



全体と比べ
 10pt以上高い
 5pt以上高い
 5pt以上低い
 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

	n=	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体	2020年全体	2021年全体	2022年全体
2020年全体	1,600	60.4	52.6	66.3	51.8	46.9	45.8	49.8	31.7	22.1	20.7	14.8	11.4	0.1		
2021年全体	1,600	58.4	51.4	61.9	49.1	44.5	41.2	48.9	28.7	19.1	18.2	12.6	8.9	0.6		
2022年全体	1,756	64.5	63.7	61.1	50.5	42.9	41.3	40.9	31.1	18.8	18.6	10.8	5.9	0.7		
20代	72	68.8	61.3	51.6	47.9	36.1	42.7	31.8	35.4	15.3	22.8	12.9	14.1	0.5		
30代	365	65.6	65.4	60.2	51.7	45.8	41.0	38.5	36.5	20.3	21.9	13.1	7.8	1.0		
40代	705	67.3	63.5	62.7	49.2	42.7	40.9	42.4	29.4	20.0	18.1	11.7	5.6	0.6		
50代	614	60.1	63.3	60.9	51.5	42.3	41.8	41.7	29.2	17.0	16.7	8.1	4.2	0.8		
①小学校入学前の子供がいる	253	69.0	64.1	57.5	50.7	40.7	42.5	37.0	35.4	19.6	26.4	12.6	9.3	1.5		
②小学生の子供がいる	319	69.2	65.1	62.9	49.9	40.1	40.7	41.8	30.9	18.8	21.3	12.8	5.5	0.8		
③中学・高校生の子供がいる	295	62.6	58.3	63.5	48.2	45.4	39.2	42.3	25.6	20.0	12.7	10.8	4.4	0.2		
④大学生の子供がいる	131	56.0	63.6	58.5	45.5	43.1	39.3	43.8	26.8	13.9	15.7	6.5	2.2	2.0		
⑤子供を持たない20-30代	135	67.7	65.8	62.9	50.0	47.0	43.3	35.1	40.9	22.1	21.5	14.8	10.0	0.7		
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	600	61.8	65.5	60.4	53.5	42.7	42.3	42.0	31.0	18.5	16.5	8.8	5.5	0.3		

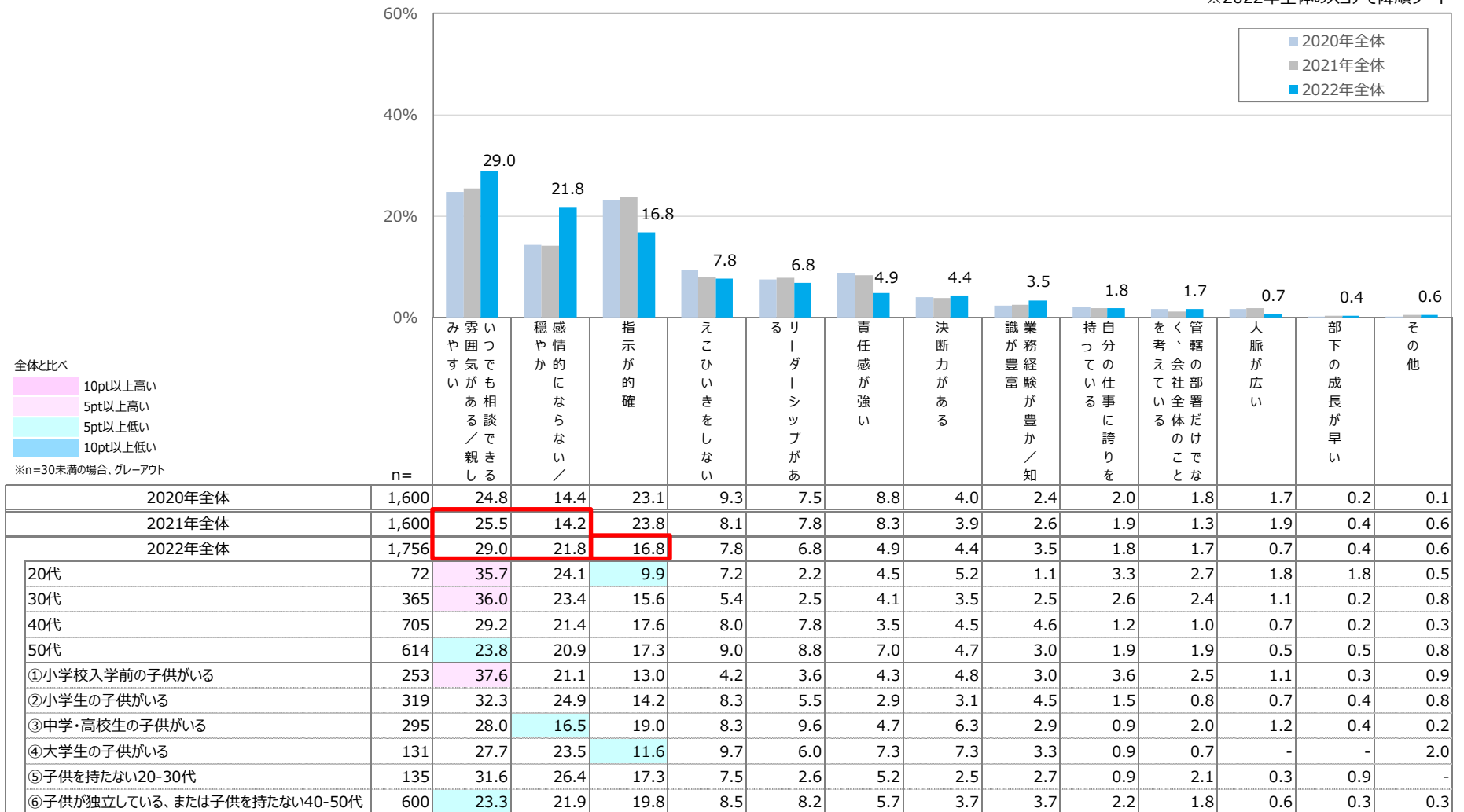
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-6. アルバイト先の理想の上司像（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「いつでも相談できる雰囲気がある/親しみやすい」が29.0%と最も高く、次いで「感情的にならない/穏やか」が21.8%、「指示が的確」が16.8%となった。
- ◆ 前年比では、「感情的にならない/穏やか」が7.6pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「いつでも相談できる雰囲気がある/親しみやすい」が3.5pt増となった。

Q あなたが考えるアルバイト先の理想の上司像として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

※2022年全体のスコアで降順ソート



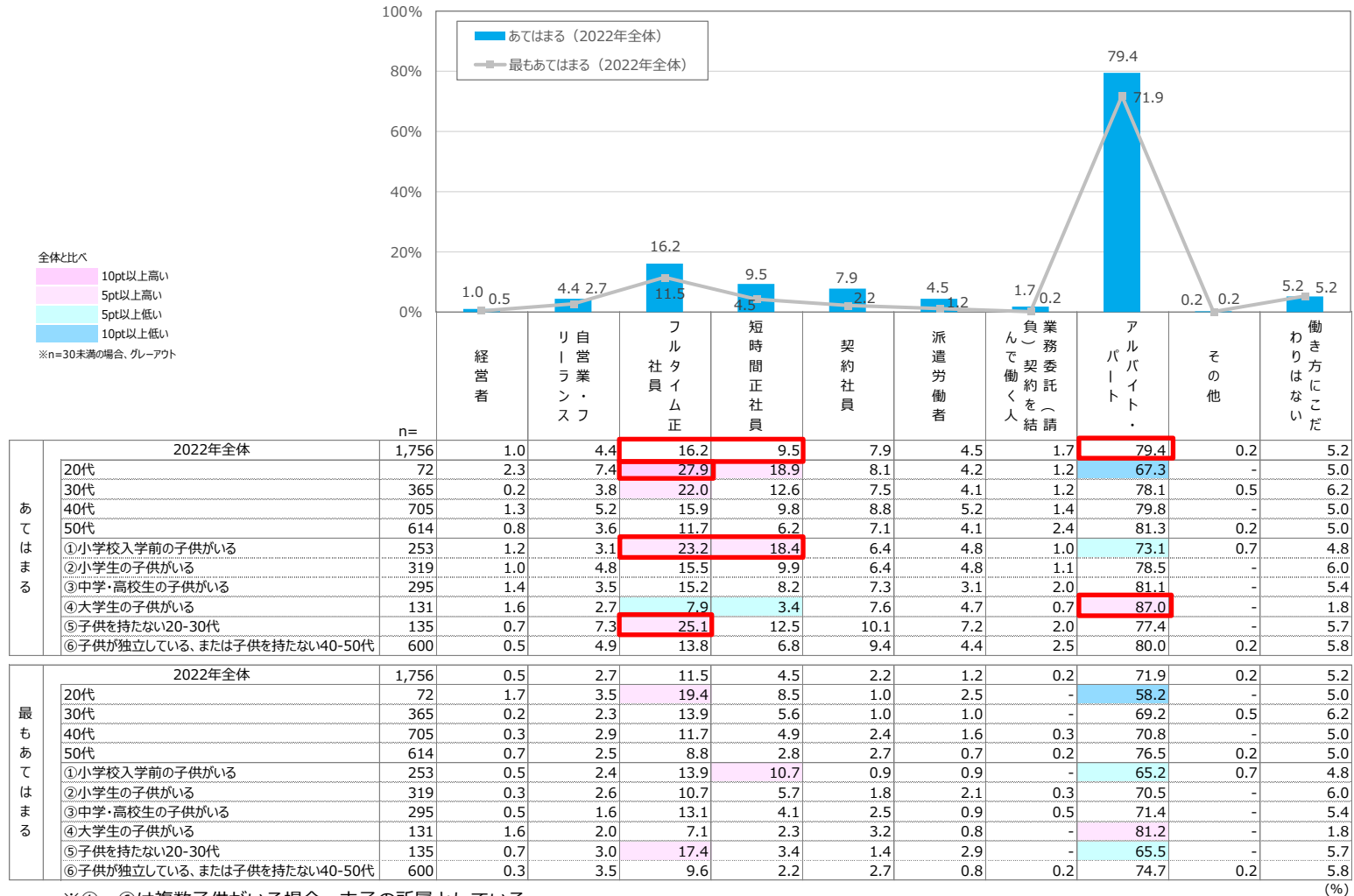
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

3-7. 希望していた働き方

- ◆ 本来的に希望していた働き方としてあてはまるものを2022年全体でみると、「アルバイト・パート」が79.4%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が16.2%、「短時間正社員」が9.5%となった。
- ◆ 年代別では、[20代]の「フルタイム正社員」が27.9%と全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、[④大学生の子供がいる]の「アルバイト・パート」、[①小学校入学前の子供がいる] [⑤子供を持たない20-30代]の「フルタイム正社員」、[①小学校入学前の子供がいる]の「短時間正社員」で全体より5pt以上高くなった。

Q あなたが本来的に希望していた働き方を教えてください。（複数回答）



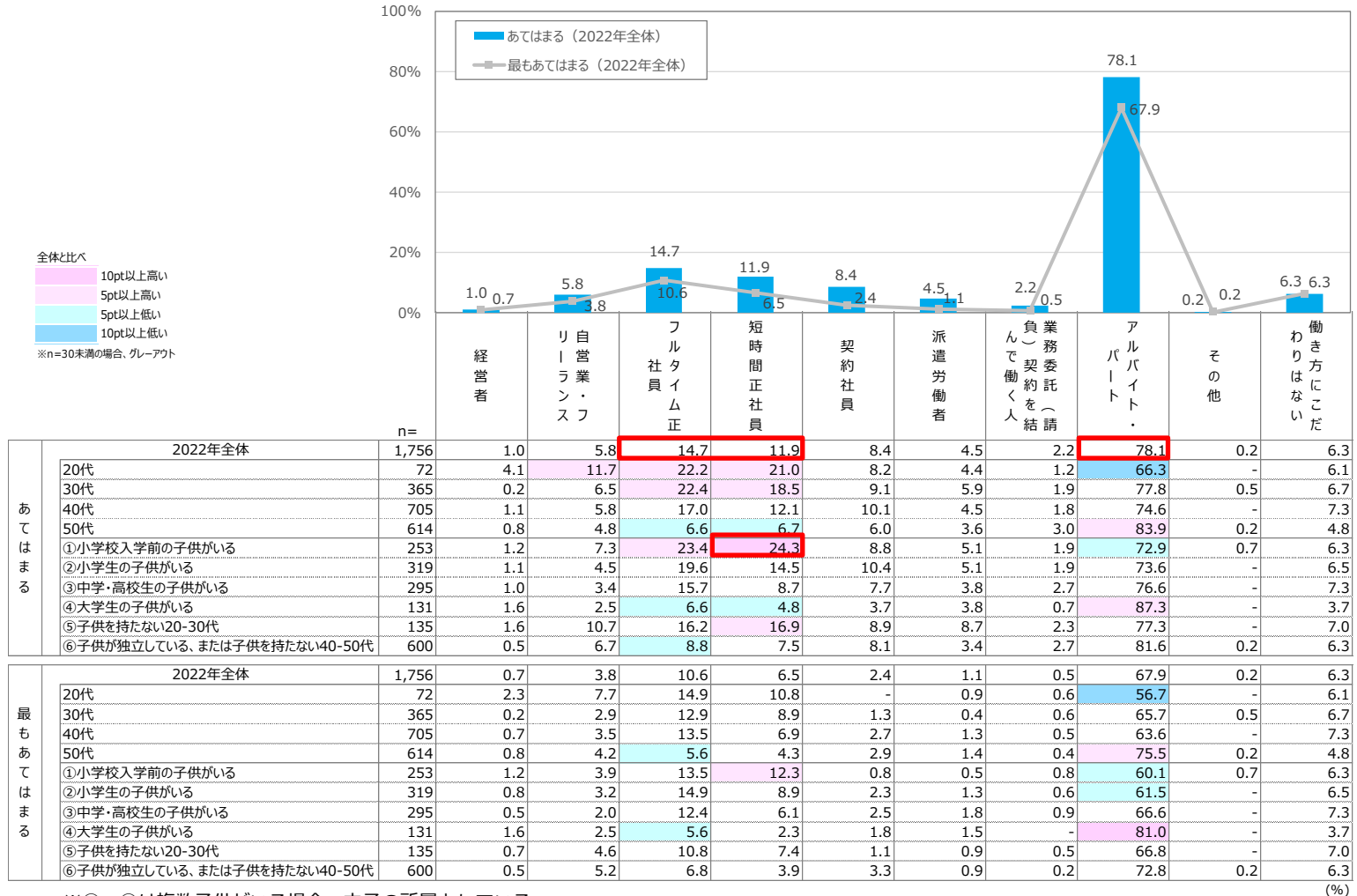
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

(%)

3-7. 今後希望する働き方

- ◆ 今後希望する働き方としてあてはまるものを2022年全体でみると、「アルバイト・パート」が78.1%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が14.7%、「短時間正社員」が11.9%となった。
- ◆ 年代別では、[20代] [30代] の「フルタイム正社員」「短時間正社員」などが全体より5pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、[①小学校入学前の子供がいる] の「短時間正社員」が全体より10pt以上高くなった。

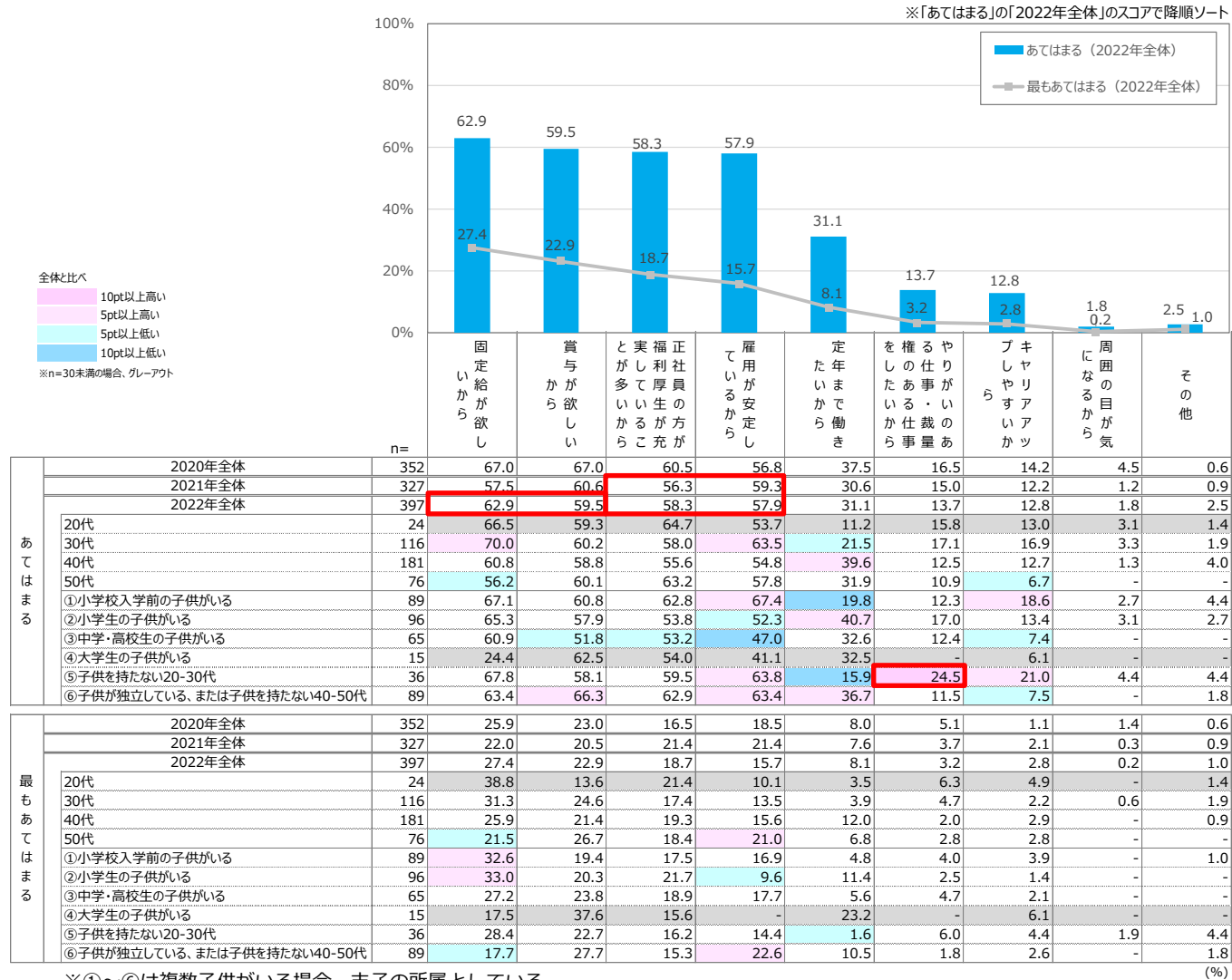
Q 今後希望する働き方として、あなたのお考えに最も近いものをそれぞれお選びください。（複数回答）



3-8. 今後正社員で働きたい理由

- ◆ 今後正社員で働きたい理由としてあてはまるものを2022年全体で見ると、「固定給が欲しいから」が62.9%と最も高く、次いで「賞与が欲しいから」が59.5%となった。
- ◆ 前年比では、「固定給が欲しいから」が5.4pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「正社員の方が福利厚生が充実していることが多いから」が2.0pt増となった。
- ◆ 属性別では「⑤子供を持たない20-30代」の「やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから」が24.5%と全体より10pt以上高くなった。

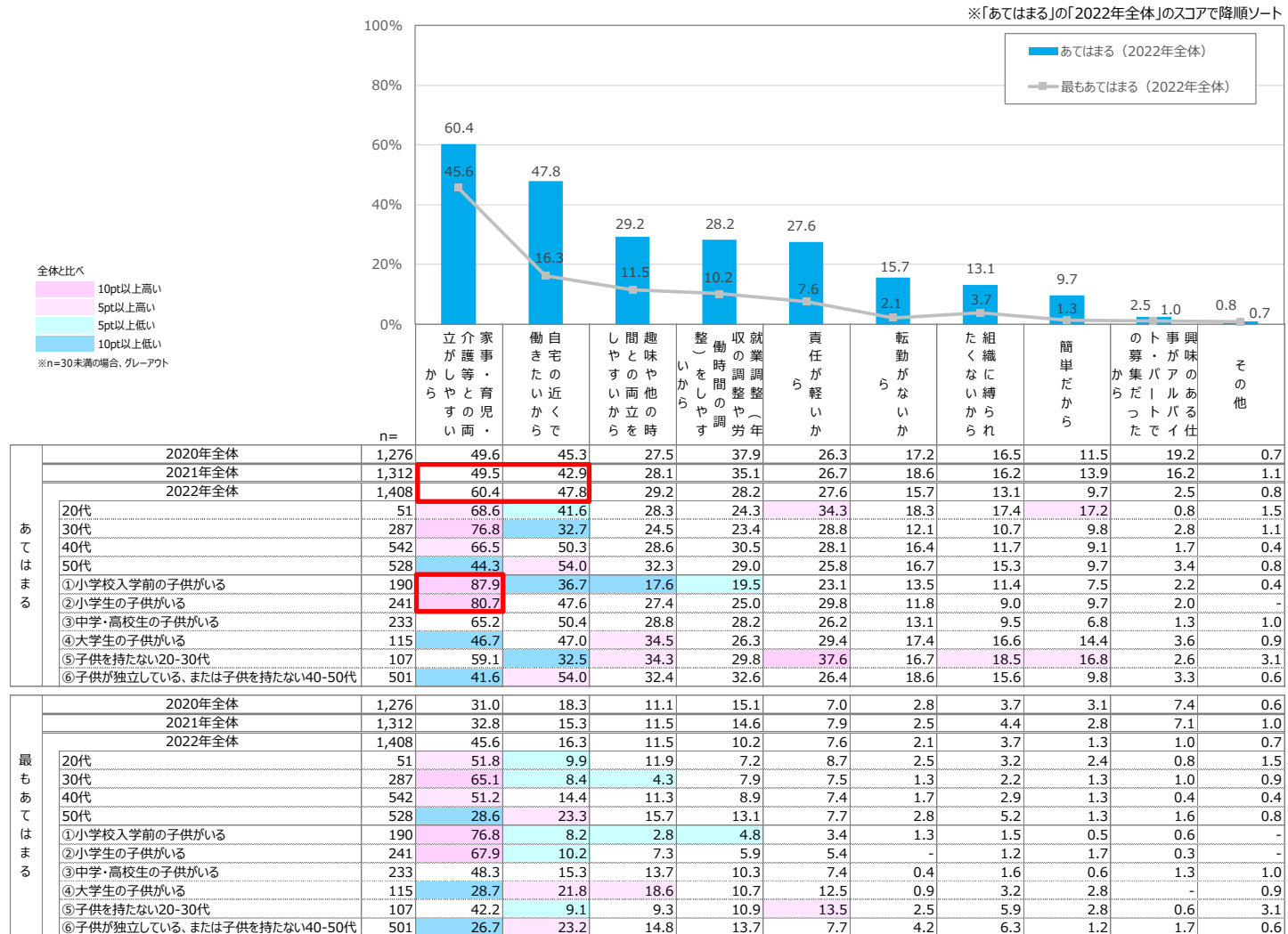
Q 今後正社員で働きたい理由としてあてはまるものをすべてお選びください。またその中で最もあてはまるものをひとつお選びください。（複数回答）



3-8. 今後非正規社員（アルバイト等）で働きたい理由

- ◆ 今後非正規社員で働きたい理由としてあてはまるものを2022年全体でみると、「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が60.4%と最も高く、次いで「自宅の近くで働きたいから」が47.8%となった。
- ◆ 前年比では、「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が10.9pt増と最も上げ幅が大きく、次いで「自宅の近くで働きたいから」が4.9pt増となった。
- ◆ 属性別では「①小学校入学前の子供がいる」「②小学生の子供がいる」の「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」などが全体より10pt以上高くなった。

Q 今後【アルバイト・パート／派遣労働者／契約社員／業務委託】として働きたい理由をお選びください。また、その中で最もあてはまる理由をひとつお選びください。（複数回答）



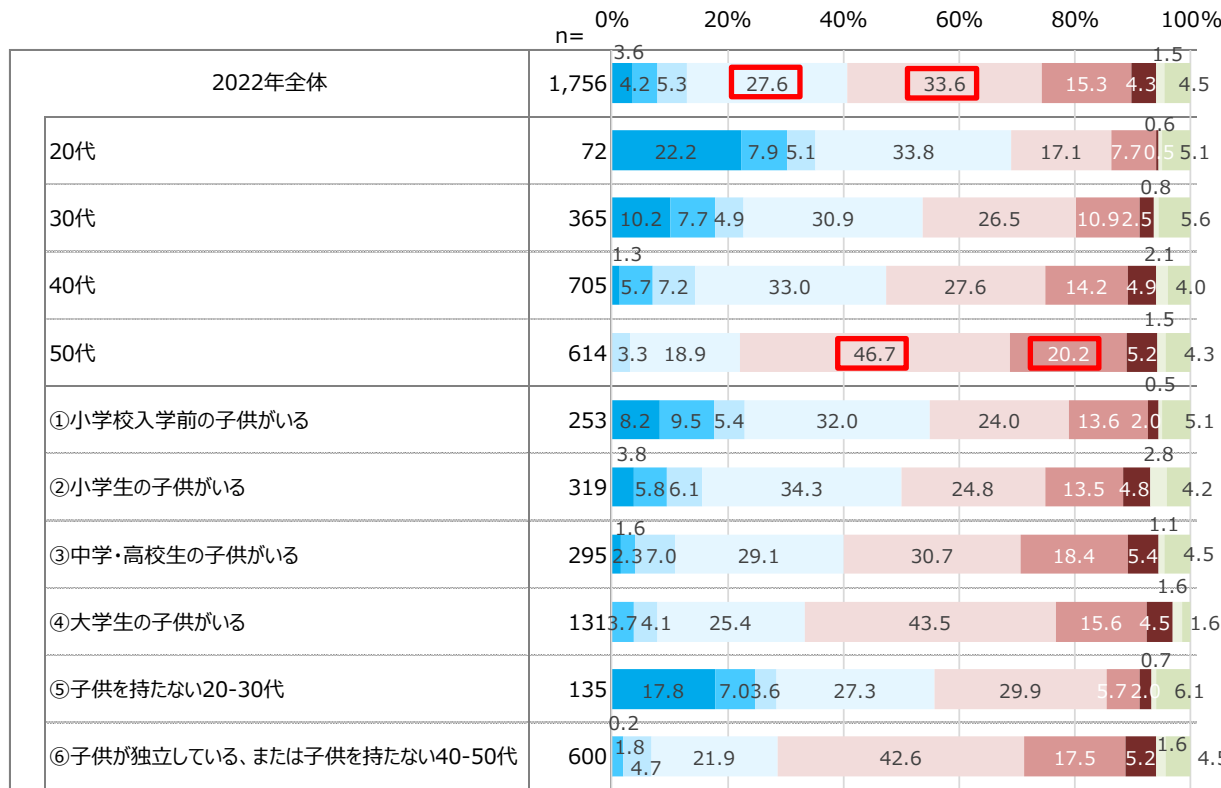
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-9. 希望勤務年数

- ◆ キャリアとして就労を希望する年齢を2022年全体でみると、「～65歳まで働きたい」が33.6%と最も高く、次いで「～60歳まで働きたい」が27.6%、「～70歳まで働きたい」が15.3%となった。
- ◆ 年代別でキャリアとして就労を希望する年齢をみると、[50代]では「～65歳まで働きたい」が46.7%と最も高く、次いで「～70歳まで働きたい」が20.2%となった。
- ◆ 現在のメイン職場で継続して働きたい年齢を2022年全体でみると、「～60歳まで働きたい」が26.2%と最も高く、次いで「～65歳まで働きたい」が24.4%となった。
- ◆ 年代別で現在のメイン職場で継続して働きたい年齢をみると、[20代]では「～45歳まで働きたい」が61.5%と最も高く、次いで「～60歳まで働きたい」が17.0%となった。

Q あなたは何歳まで働きたいと思いますか。以下のそれぞれの場合についてお選びください。（複数回答）
ベース：40歳以上

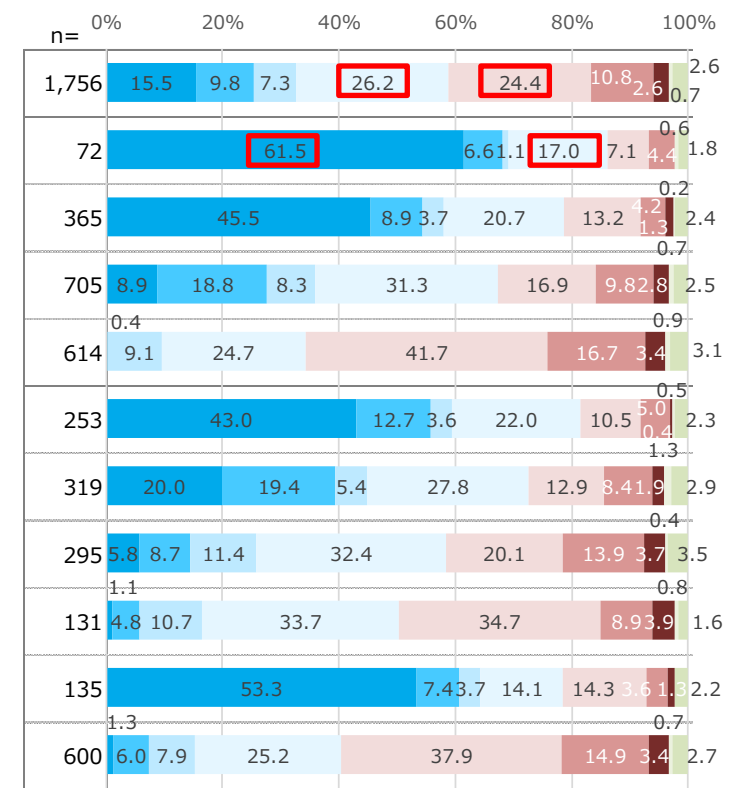
【ご自身のキャリアとして就労を希望する年齢】



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ ～45歳まで働きたい
■ ～60歳まで働きたい
■ ～75歳まで働きたい

【現在のメインの職場で継続して働きたい年齢】



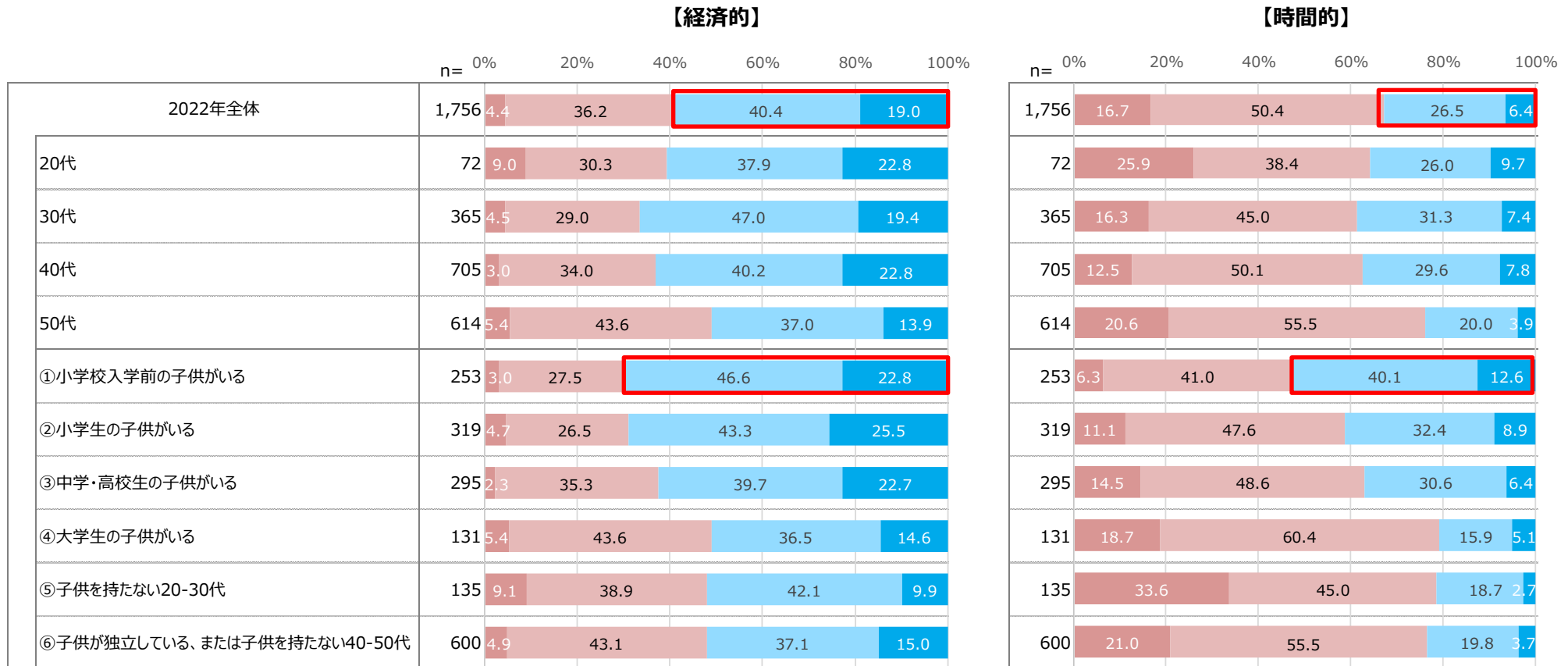
■ ～50歳まで働きたい
■ ～65歳まで働きたい
■ ～80歳まで働きたい

■ ～55歳まで働きたい
■ ～70歳まで働きたい
■ 80歳を超えても働きたい

3-10. 経済的・時間的なゆとりの有無

- ◆ 経済的なゆとりがあるかを2022年全体でみると、「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は59.4%となった。
- ◆ 経済的なゆとりがあるかを属性別でみると、[①小学校入学前の子供がいる]で「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は69.4%となった。
- ◆ 時間的なゆとりがあるかを2022年全体でみると、「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は32.9%となった。
- ◆ 時間的なゆとりがあるかを属性別でみると、[①小学校入学前の子供がいる]で「ゆとりがない・計（あまりゆとりがない+全くゆとりがない）」は52.7%となった。

Q 経済的・時間的なゆとりがあるかについて教えてください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

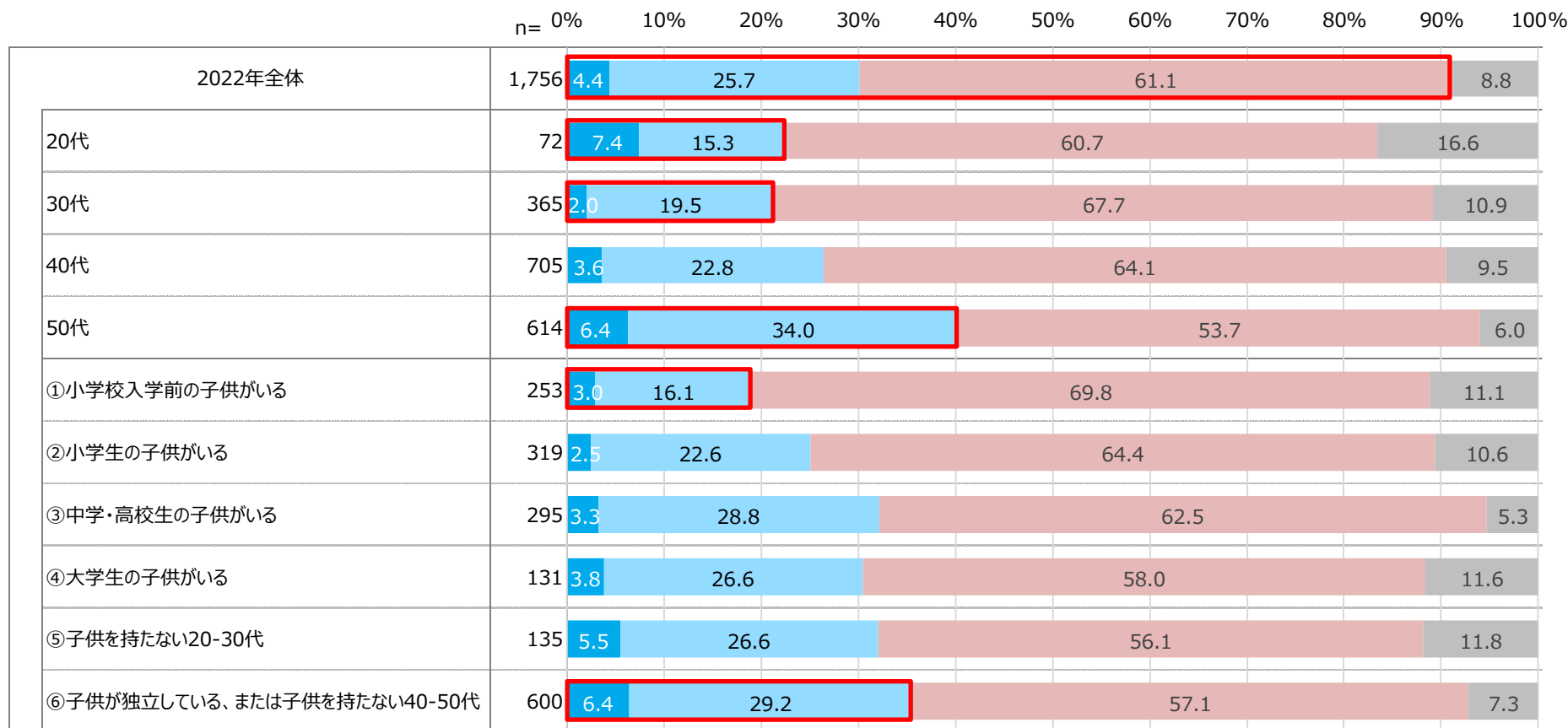
■ ゆとりがある ■ ある程度ゆとりがある ■ あまりゆとりがない ■ 全くゆとりがない

3-11. 保有資産

- ◆ 2022年全体では、「全く足りないと思う」が61.1%と最も高く、次いで「ギリギリ足りる程度保有していると思う」が25.7%、「十分保有していると思う」が4.4%となった。
- ◆ 年代別では、「保有していると思う（十分保有している+ギリギリ足りる程度保有していると思う）・計」は【50代】で40.4%と最も高く、【30代】で21.5%と最も低くなった。
- ◆ 属性別では、「保有していると思う（十分保有している+ギリギリ足りる程度保有していると思う）・計」は【⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代】で35.6%と最も高く、【①小学校入学前の子供がいる】で19.1%と最も低くなった。

Q あなたは老後、働かなくても暮らしていける程度の資産（金融資産・不動産）を保有していると思うかについて、教えてください。（単一回答）

■ 十分保有していると思う ■ ギリギリ足りる程度保有していると思う ■ 全く足りないと思う ■ 把握していない



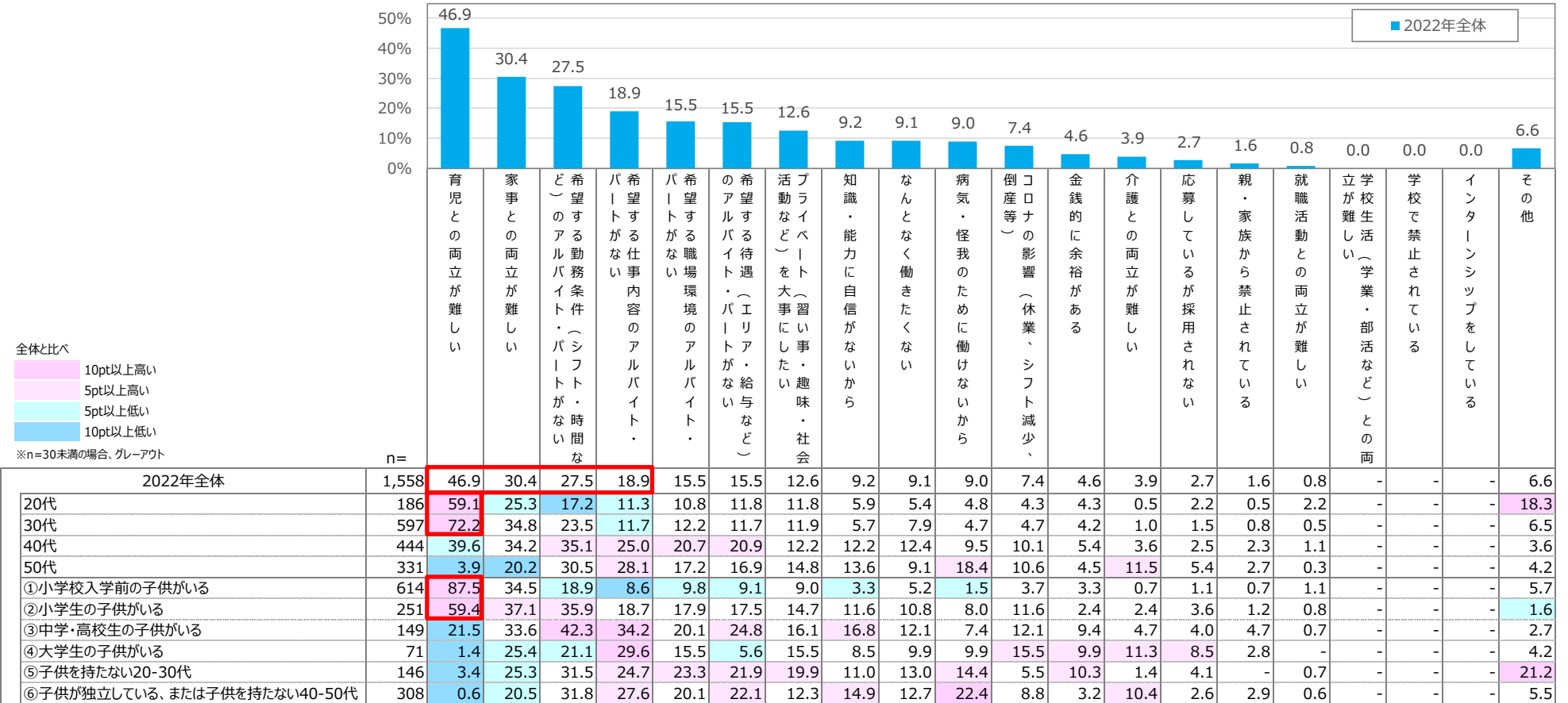
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3-12. アルバイトをしていない理由（あてはまるものすべて）

- ◆ 2022年全体では、「育児との両立が難しい」が46.9%と最も高く、次いで「家事との両立が難しい」が30.4%、「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」が27.5%、「希望する仕事内容のアルバイト・パートがない」が18.9%となった。
- ◆ 年代別では、〔20代〕〔30代〕の「育児との両立が難しい」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕〔②小学生の子供がいる〕の「育児との両立が難しい」などが全体より10pt以上高くなった。

Q 現在アルバイトをしていない理由として、あてはまるものをお選びください。（複数回答）
 ベース：現在アルバイトをしていない人で希望する雇用形態がアルバイト

※2022年全体のスコアで降順ソート



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

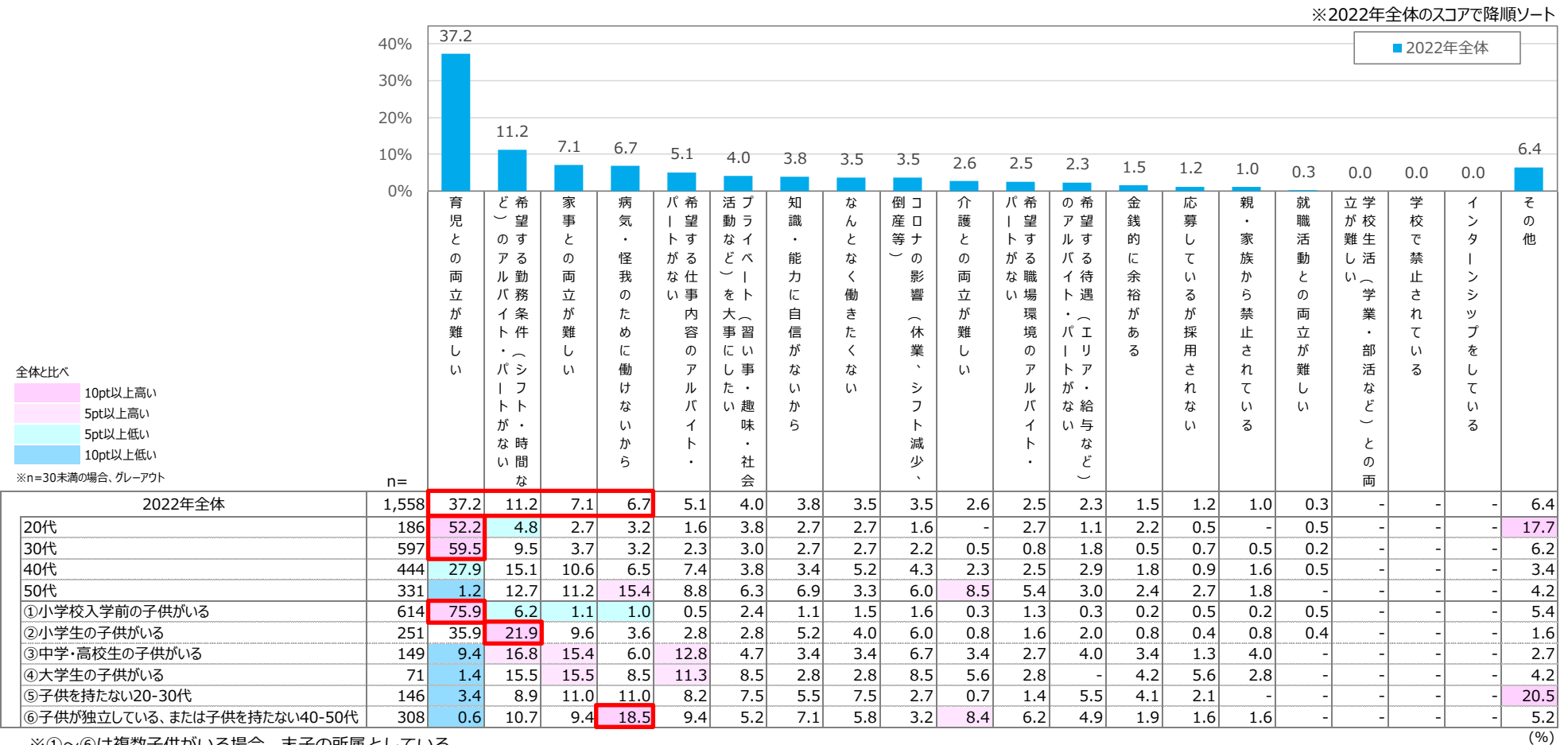
(%)

3-12. アルバイトをしていない理由（最もあてはまる）

- ◆ 2022年全体では、「育児との両立が難しい」が37.2%と最も高く、次いで「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」が11.2%、「家事との両立が難しい」が7.1%となった。
- ◆ 年代別では、[20代] [30代] の「育児との両立が難しい」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、[①小学校入学前の子供がいる] の「育児との両立が難しい」、[②小学生の子供がいる] の「希望する勤務条件（シフト・時間など）のアルバイト・パートがない」、[⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代] の「病気・怪我のために働けないから」が全体より10pt以上高くなった。

Q 現在アルバイトをしていない理由として、あてはまるものをお選びください。（単一回答）

ベース：現在アルバイトをしていない人で希望する雇用形態がアルバイト

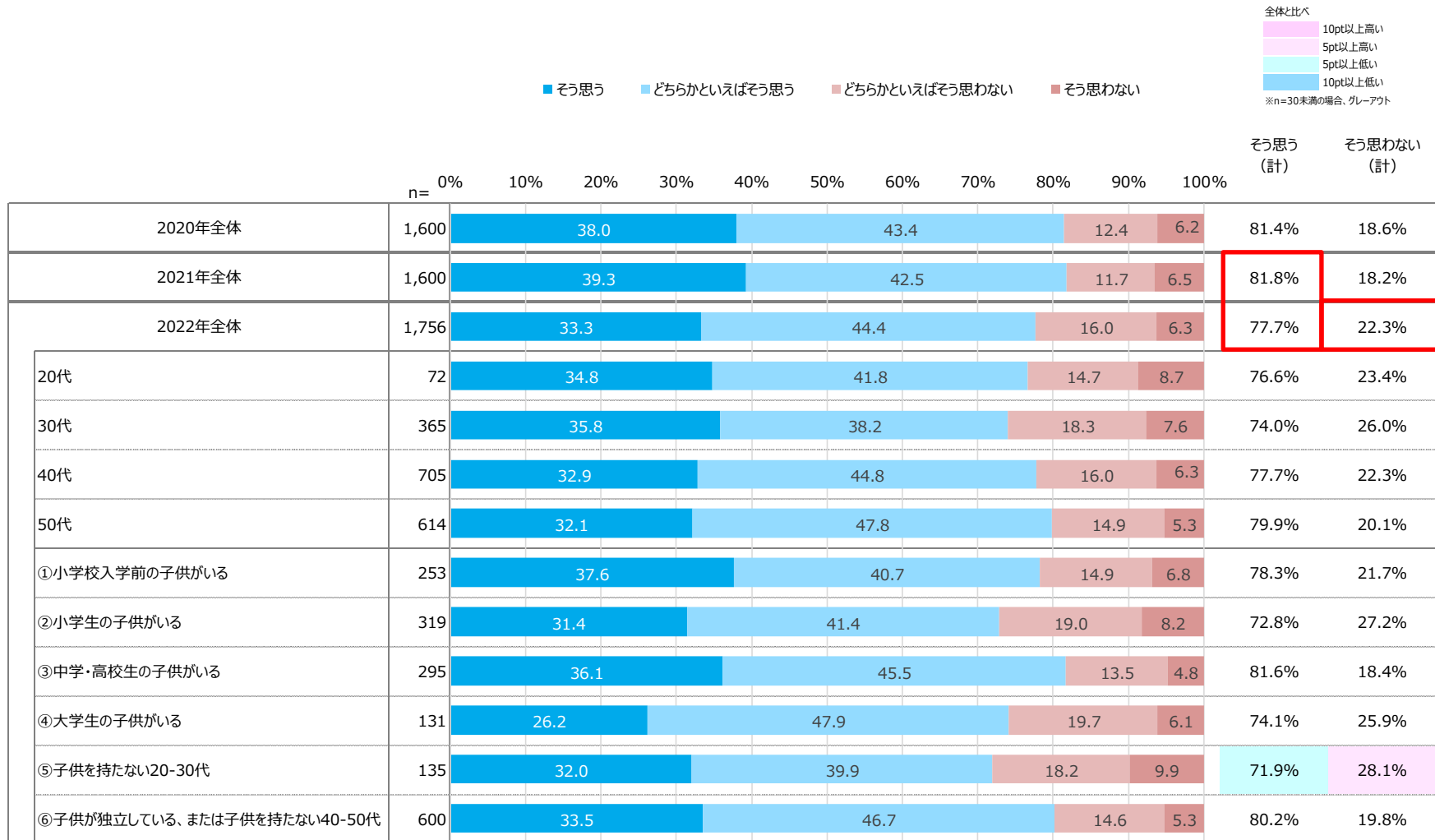


4. 現在のアルバイト先への意識

4-1. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】

- ◆ 2022年全体では、現在のアルバイト先で「長く働きたい・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は77.7%、「長く働きたくない・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない・計）」は22.3%となった。
- ◆ 前年比では、「長く働きたい・計」は4.1pt減となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。
【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】（単一回答）

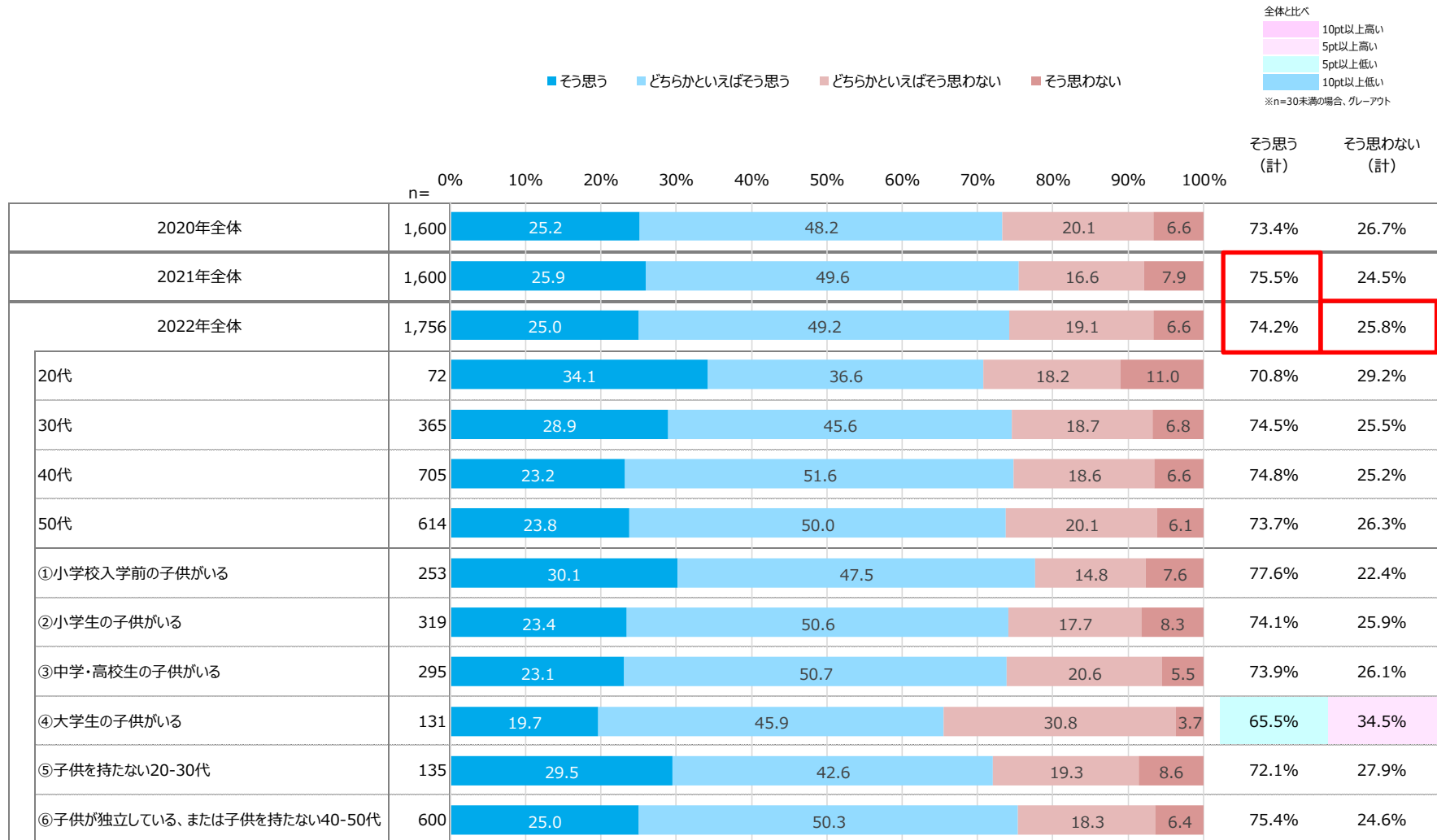


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4-2. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先に満足している】

- ◆ 2022年全体では、現在のアルバイト先に「満足・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は74.2%、「不満・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない）」は25.8%となった。
- ◆ 前年比では、「満足・計」は1.3pt減となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。
【現在のアルバイト先に満足している】（単一回答）

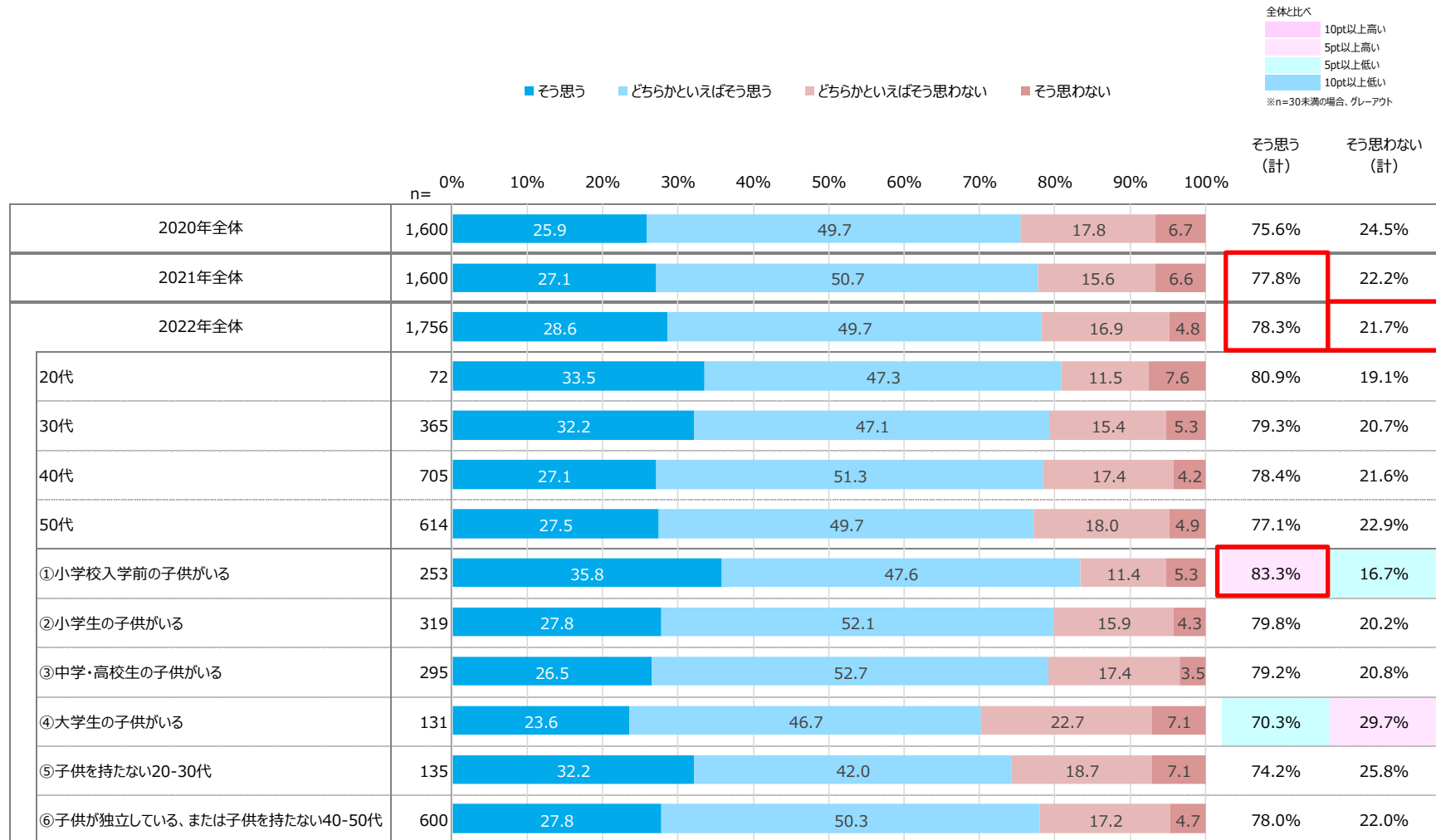


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4-3. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトに前向きに取り組める】

- ◆ 2022年全体では、現在のアルバイトに「前向き・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は78.3%、「前向きでない・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない・計）」は21.7%となった。
- ◆ 前年比では、「前向き・計」は0.5pt増となった。
- ◆ 2022年全体比では「前向き・計」は【①小学校入学前の子供がいる】で83.3%と全体より5pt以上高くなった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。
【現在のアルバイトに前向きに取り組める】（単一回答）

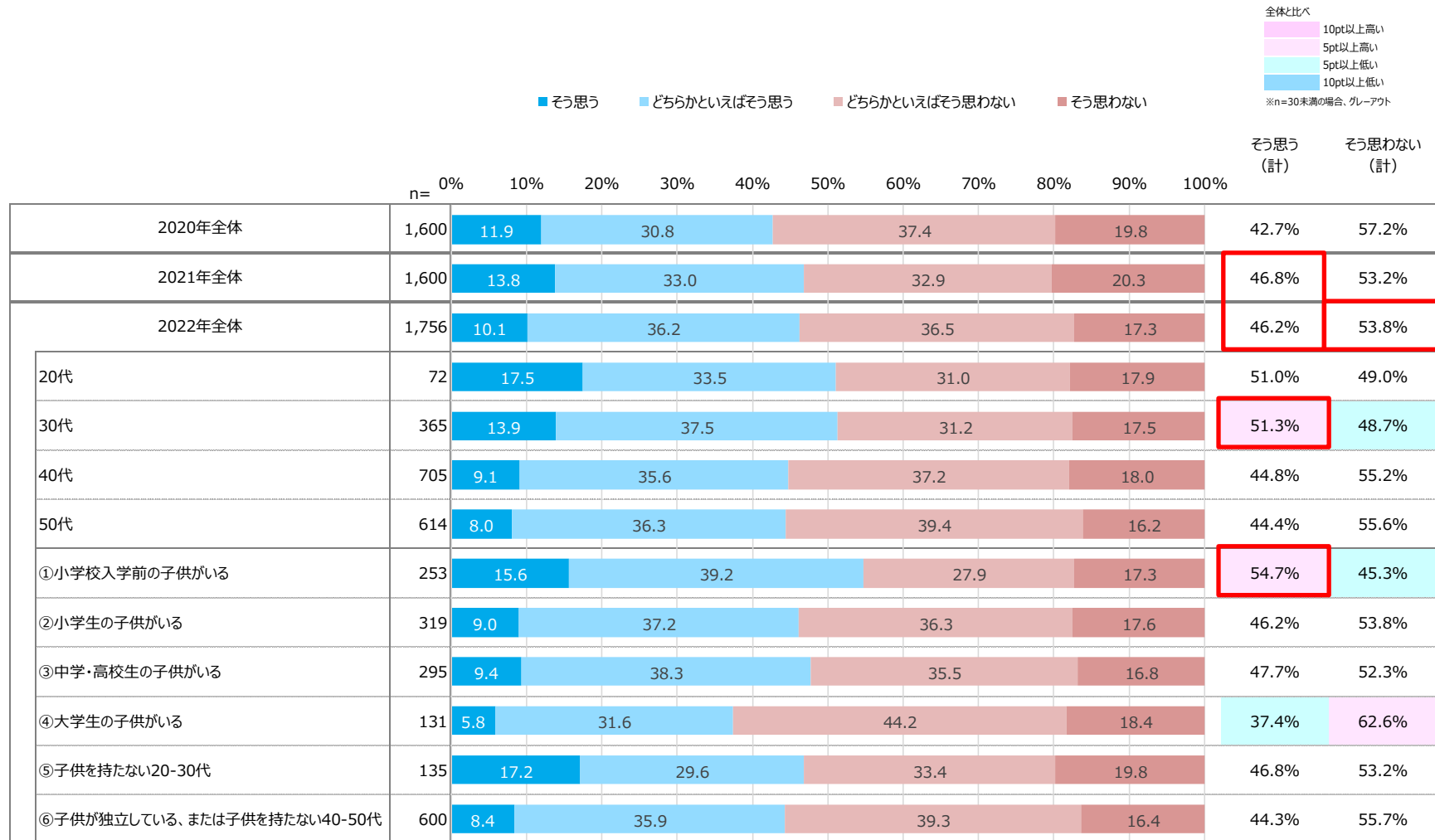


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4-4. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】

- ◆ 2022年全体では、現在のアルバイト先を家族や友人に「薦めたい・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は46.2%、「薦めたくない・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない）」は53.8%となった。
- ◆ 前年比では、「薦めたい・計」は0.6pt減となった。
- ◆ 2022年全体比では「薦めたい・計」は【30代】で51.3%、【①小学校入学前の子供がいる】で54.7%と全体より5pt以上高くなった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。
【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】（単一回答）

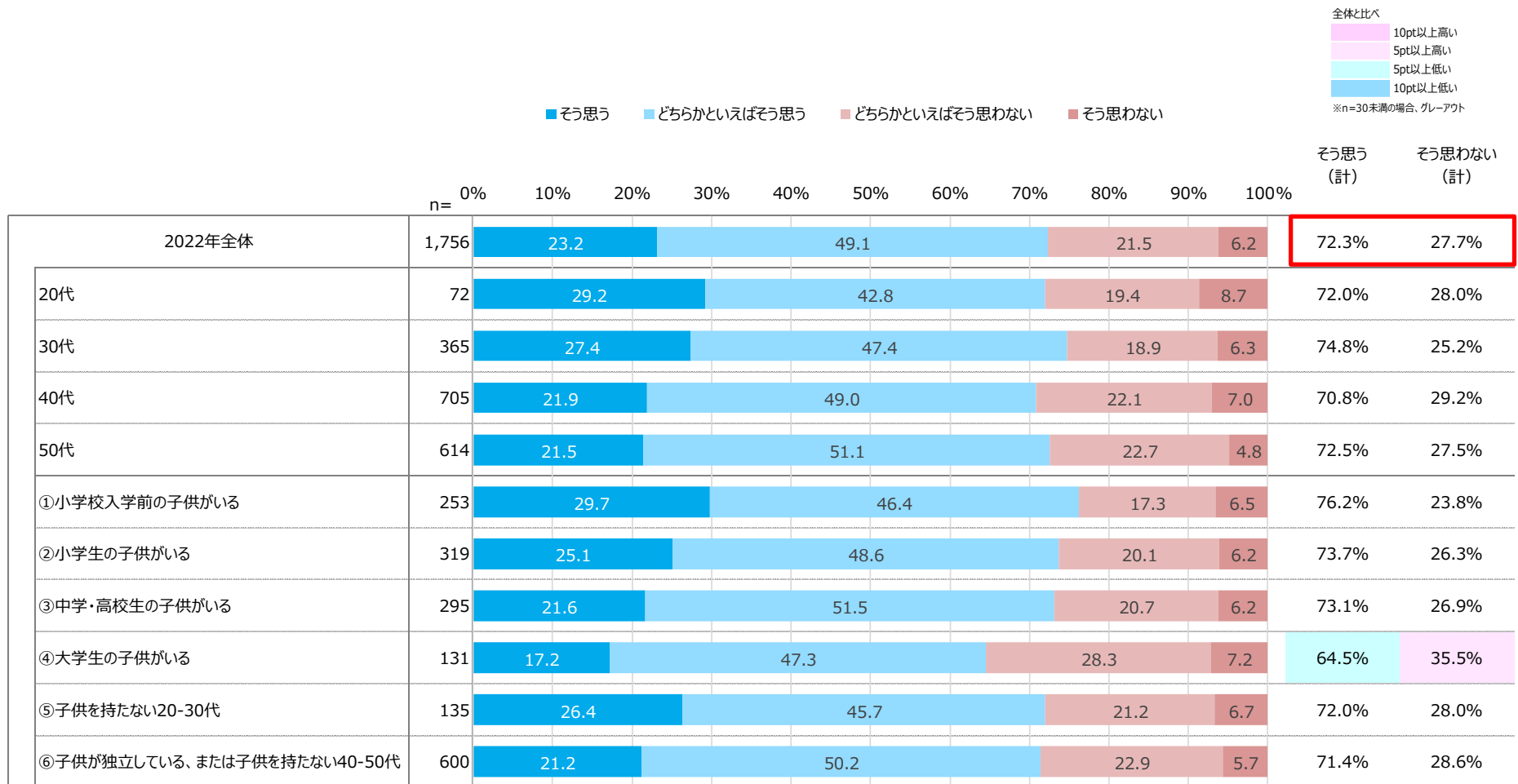


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4-5. アルバイト先に対する意識【現在のアルバイトに充実感を感じる】

◆ 2022年全体では、現在のアルバイトに「充実している・計（そう思う+どちらかといえばそう思う）」は72.3%、「充実していない・計（どちらかといえばそう思わない+そう思わない）」は27.7%となった。

Q 現在のアルバイトについて、あなたは以下の項目についてどの程度あてはまると思いますか。
【現在のアルバイトに充実感を感じる】（単一回答）

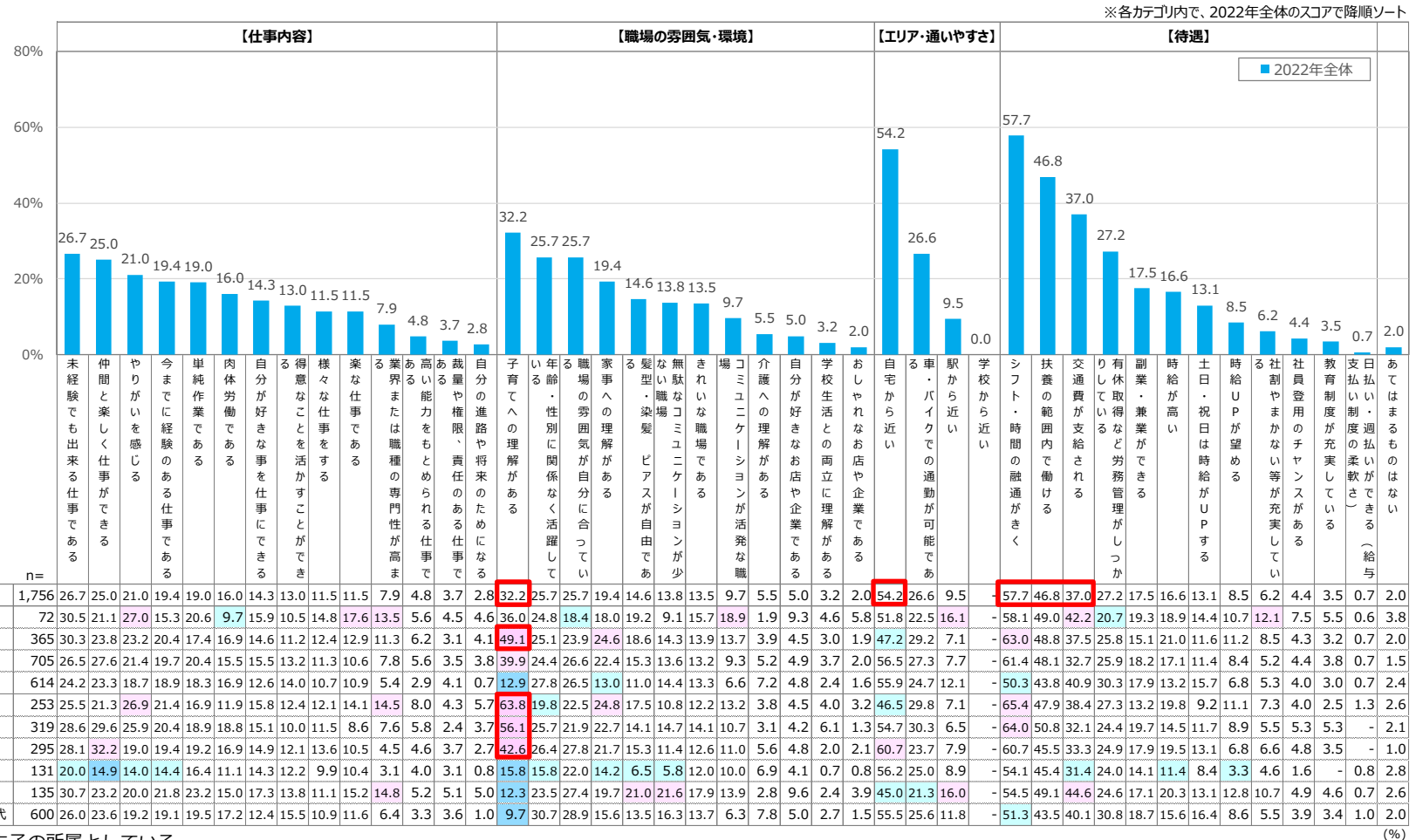


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4-6. 現在のアルバイト実態

- ◆ 2022年全体では、「シフト・時間の融通がきく」が57.7%と最も高く、次いで「自宅から近い」が54.2%、「扶養の範囲内で働ける」が46.8%、「交通費が支給される」が37.0%、「子育てへの理解がある」が32.2%となった。
- ◆ 年代別では、〔30代〕の「子育てへの理解がある」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕〔②小学生の子供がいる〕〔③中学・高校生の子供がいる〕の「子育てへの理解がある」が全体より10pt以上高くなった。

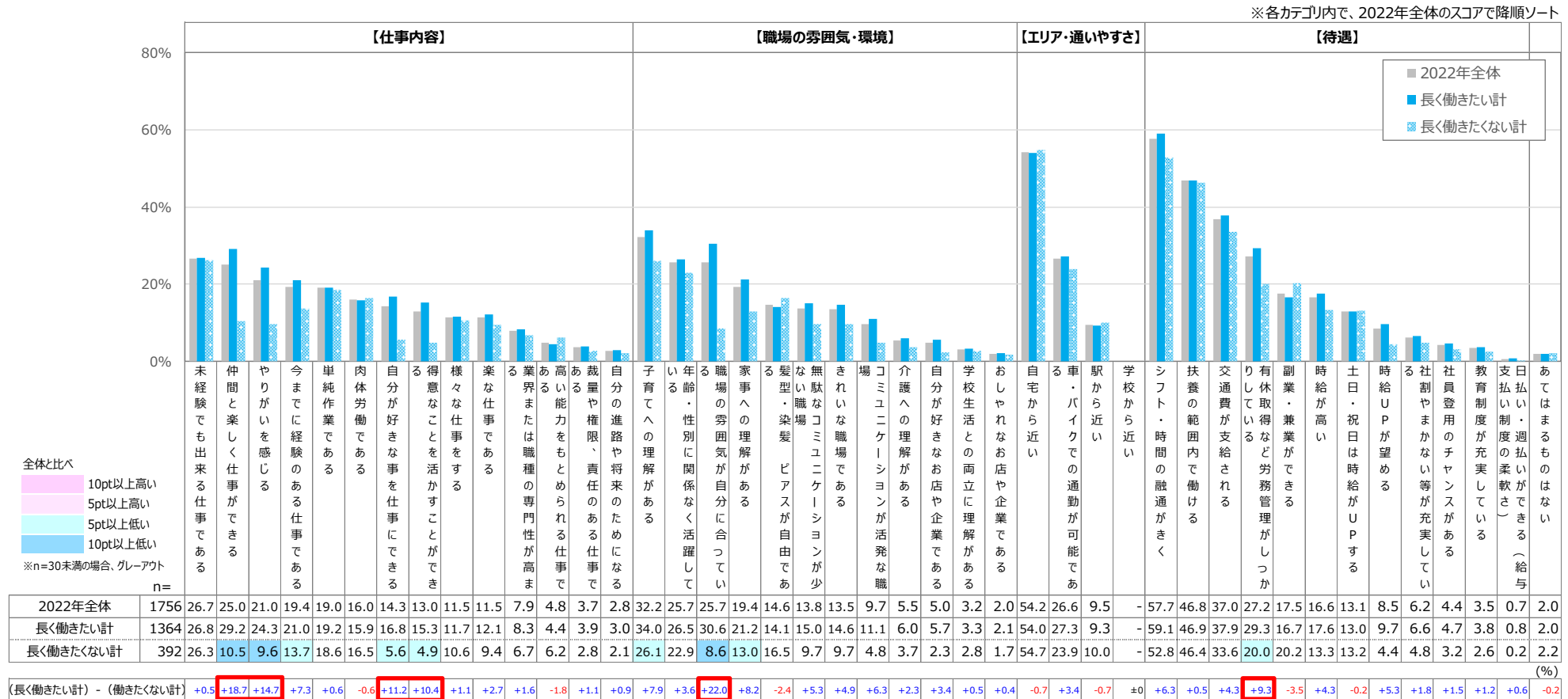
Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。※複数のアルバイトをしている場合はメインのアルバイトについてお答えください。（複数回答）



4-6. 現在のアルバイト実態×長く働きたいと思えるか

◆ 現在のアルバイト実態について、長く働きたい計が長く働きたくない計を上回ったのは「職場の雰囲気が自分に合っている」が+22.0ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+18.7pt、「やりがいを感じる」が+14.7pt、「自分が好きな事を仕事にできる」が+11.2pt、「得意なことを活かすことができる」が+10.4pt、「有休取得など労務管理がしっかりしている」が+9.3ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）×【現在のアルバイト先で長く働きたいと思える】

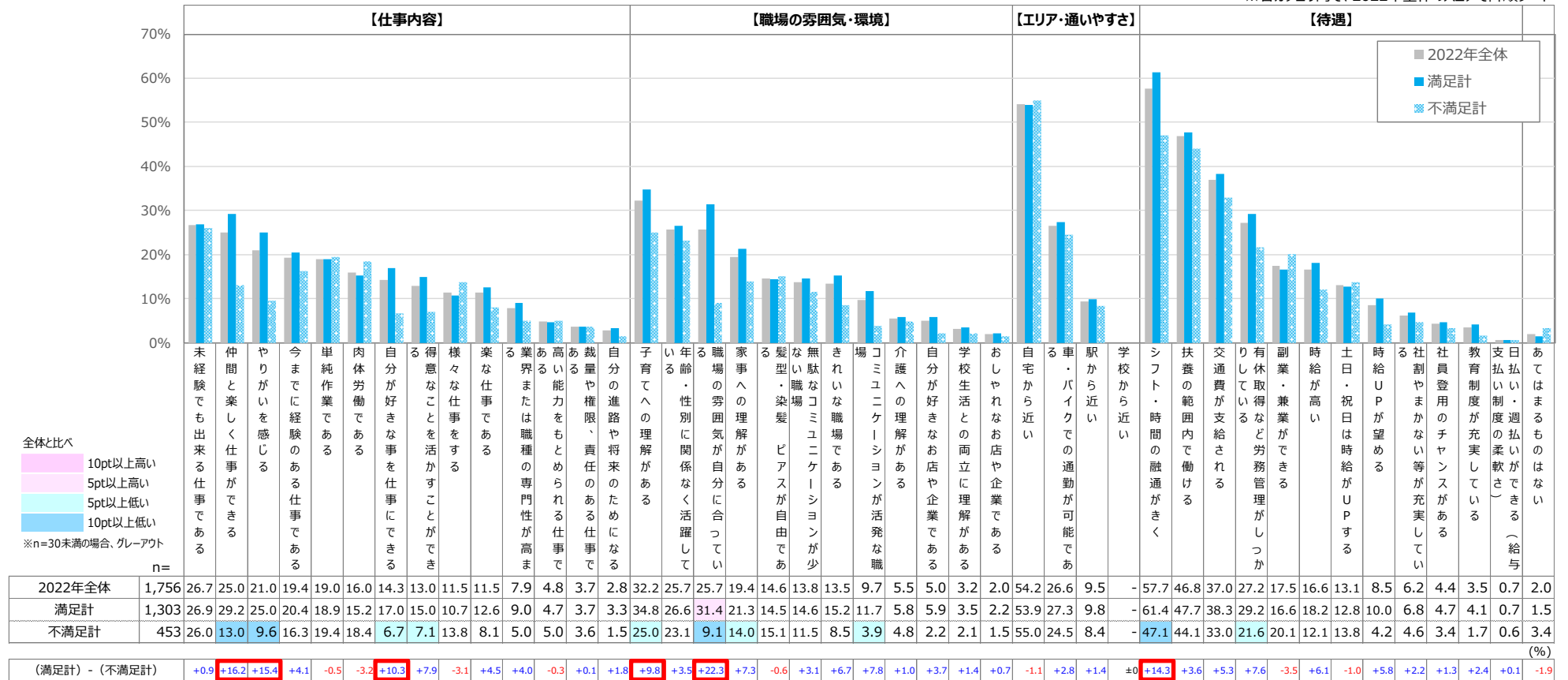


4-6. 現在のアルバイト実態×満足感

◆ 現在のアルバイト実態について、満足計が不満計を上回ったのは「職場の雰囲気自分が合っている」が+22.3ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+16.2pt、「やりがいを感じる」が+15.4pt、「シフト・時間の融通がきく」が+14.3pt、「自分が好きな事を仕事にできる」が+10.3pt、「子育てへの理解がある」が+9.8ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）×【現在のアルバイト先に満足している】

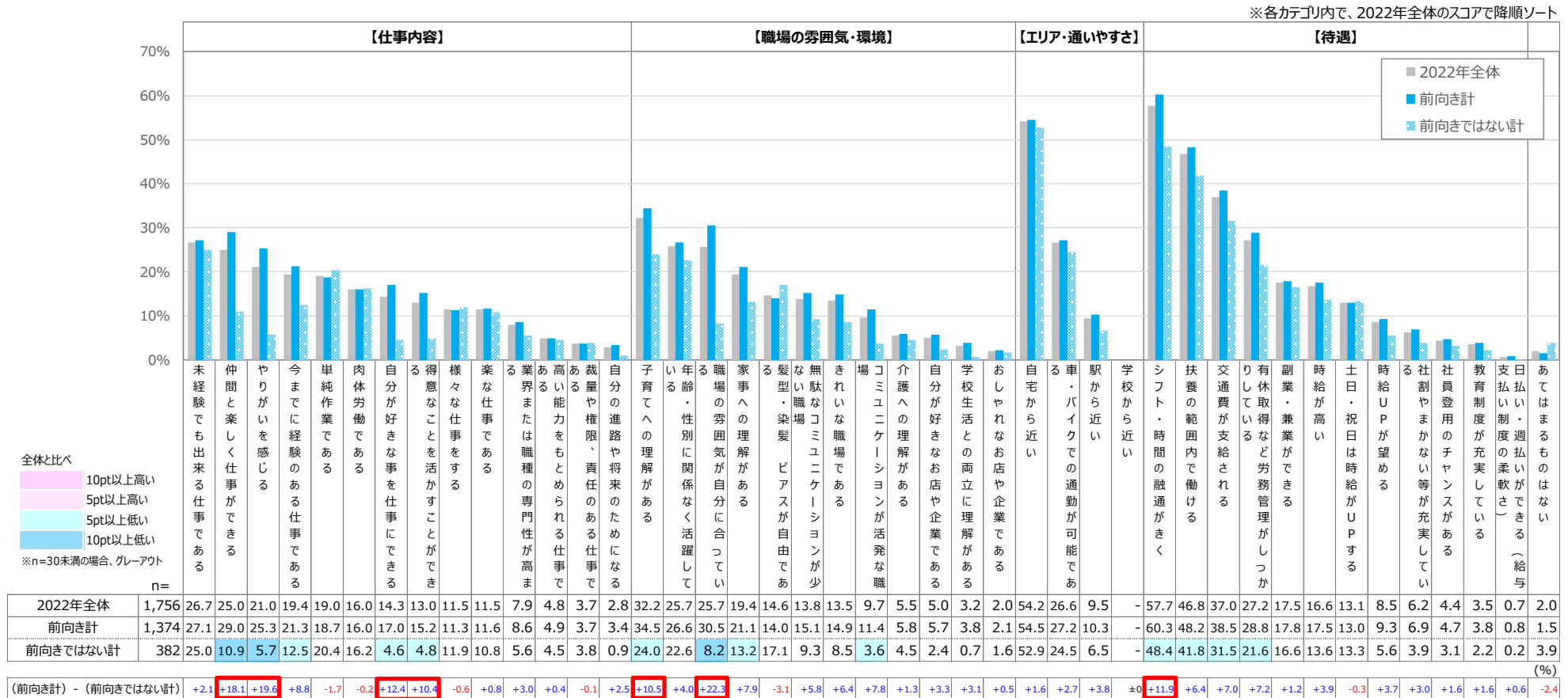
※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート



4-6. 現在のアルバイト実態×前向きに取り組める

◆ 現在のアルバイト実態について、前向き計が前向きではない計を上回ったのは「職場の雰囲気が自分に合っている」が+22.3ptと最も大きく、次いで「やりがいを感じる」が+19.6pt、「仲間と楽しく仕事ができる」が+18.1pt、「自分が好きな事を仕事にできる」が+12.4pt、「シフト・時間の融通がきく」が+11.9pt、「子育てへの理解がある」が+10.5pt、「得意なことを活かすことができる」が+10.4ptとなった。

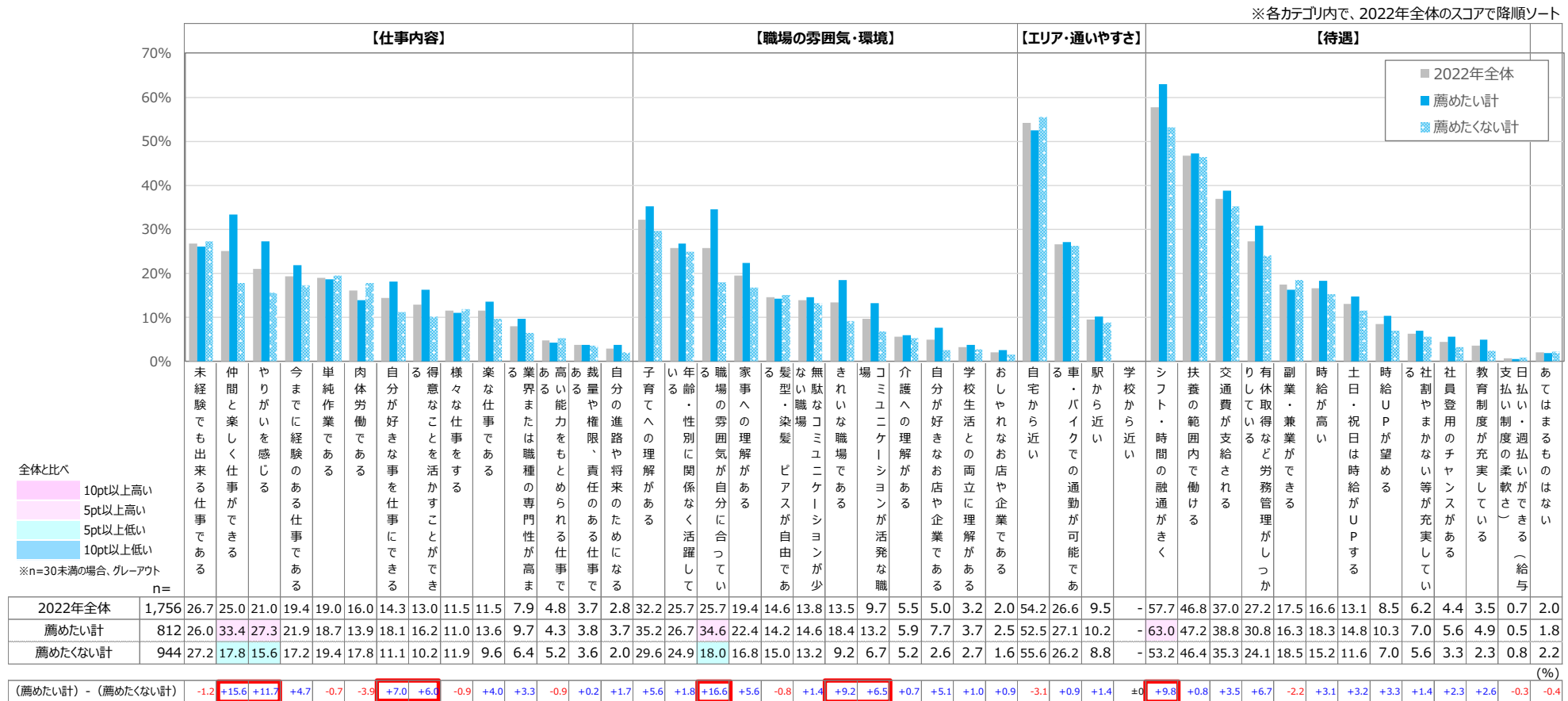
Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）×【現在のアルバイトに前向きに取り組める】



4-6. 現在のアルバイト実態×推奨

◆ 現在のアルバイト実態について、薦めたい計が薦めたくない計を上回ったのは「職場の雰囲気が自分に合っている」が+16.6ptと最も大きく、次いで「仲間と楽しく仕事ができる」が+15.6pt、「やりがいを感じる」が+11.7pt、「シフト・時間の融通がきく」が+9.8pt、「自分が好きな事を仕事にできる」が+7.0pt、「コミュニケーションが活発な職場」が+6.5pt、「得意なことを活かすことができる」が+6.0ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）×【現在のアルバイト先を家族や友人に薦めたいと思える】

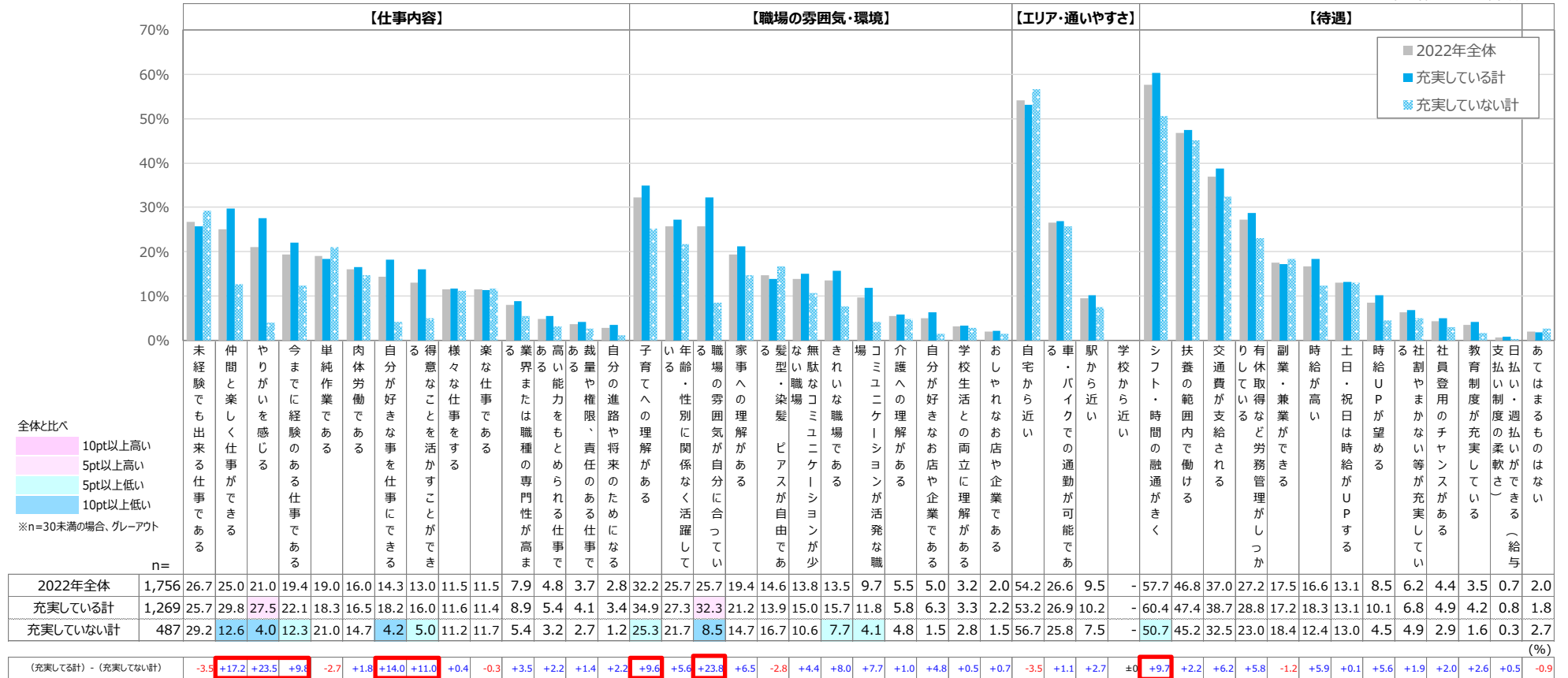


4-6. 現在のアルバイト実態×充実感

◆ 現在のアルバイト実態について、充実している計が充実していない計を上回ったのは「職場の雰囲気や自分に合っている」が+23.8ptと最も大きく、次いで「やりがいを感じる」が+23.5pt、「仲間と楽しく仕事ができる」が+17.2pt、「自分が好きな事を仕事にできる」が+14.0pt、「得意なことを活かすことができる」が+11.0pt、「シフト・時間の融通がきく」が+9.7pt、「子育てへの理解がある」が+9.6ptとなった。

Q 現在しているアルバイトについてあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）×【現在のアルバイトに充実感を感じる】

※各カテゴリ内で、2022年全体のスコアで降順ソート

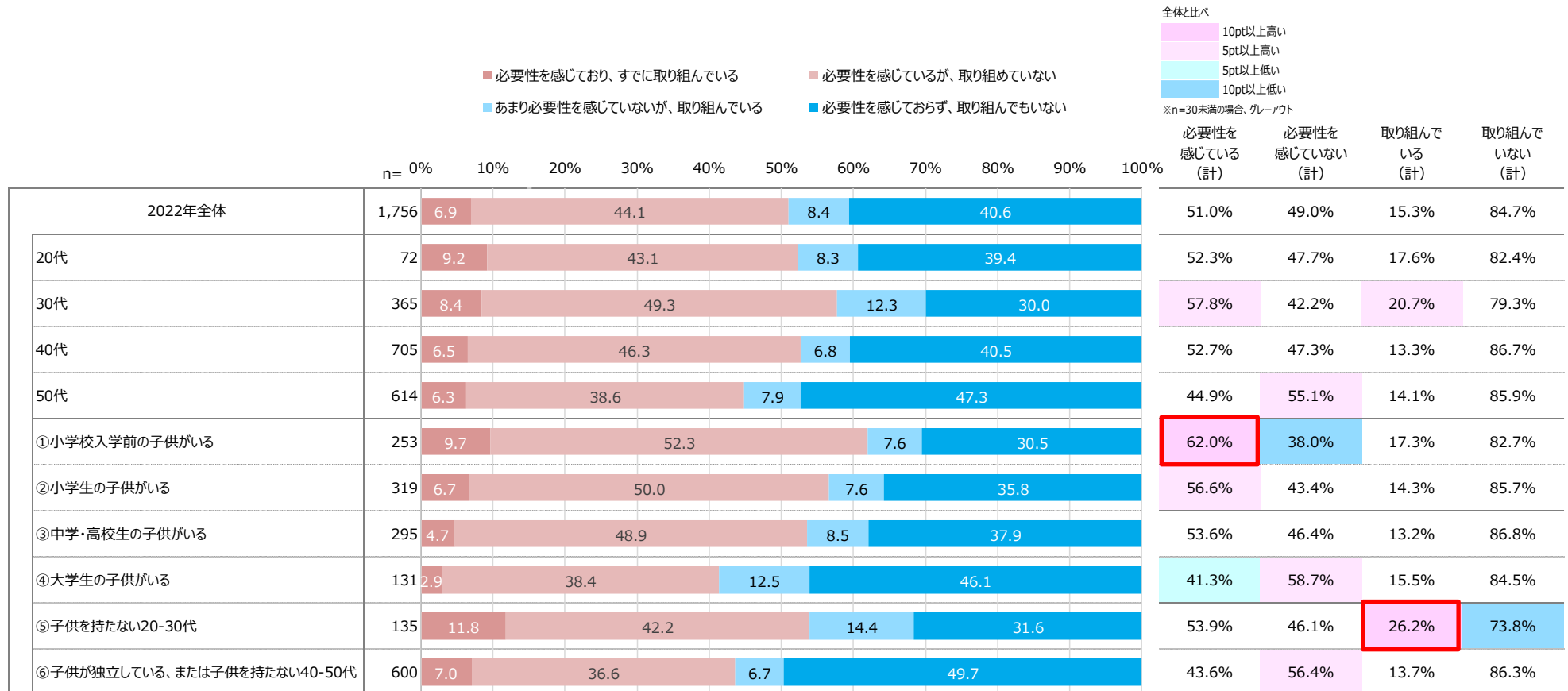


5. リスキリング（学びなおし）について

5-1. リスキング（学びなおし）の実施状況

- ◆ 2022年全体では、「必要性を感じている（計）」は51.0%と半数を超えたが、「取り組んでいる（計）」は15.3%にとどまった。
- ◆ 「必要性を感じている（計）」を属性別でみると、[①小学校入学前の子供がいる]が62.0%と最も高くなった。
- ◆ 「取り組んでいる（計）」を属性別でみると、「⑤子供を持たない20-30代」が26.2%と最も高くなった。

Q 学びなおしをすることについて、あなたの考えや実施状況に最も近いものをお選びください。（単一回答）



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

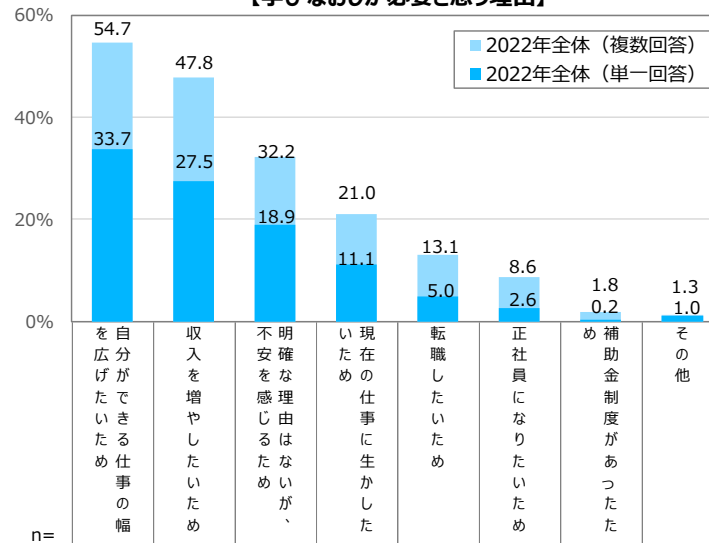
5-2. リスキング（学びなおし）が必要と思う理由・思わない理由

- ◆ 学びなおしが必要と思う理由を2022年全体（複数回答）でみると、「自分ができる仕事の幅を広げたいため」が54.7%と最も高く、次いで「収入を増やしたいため」が47.8%となった。
- ◆ 学びなおしが必要と思う理由を年代別でみると、「自分ができる仕事の幅を広げたいため」は〔20代〕が62.7%と最も高く、次いで〔30代〕が59.9%となり、若年層ほど高い傾向。
- ◆ 必要と思わない理由を2022年全体（複数回答）でみると、「転職をする予定がないため」が45.9%と最も高く、次いで「負担する費用が重いため」が26.8%となった。
- ◆ 必要と思わない理由を年代別でみると、〔50代〕の「転職をする予定がないため」、〔20代〕〔30代〕の「家事・育児が忙しく時間が確保できないため」が全体より10pt以上高くなった。

Q 新しいスキルを身に付けること、学びなおしをすることの必要性を感じる理由を教えてください。（複数回答）

Q 新しいスキルを身に付けること、学びなおしをすることの必要性を感じない理由を教えてください。（複数回答）

【学びなおしが必要と思う理由】



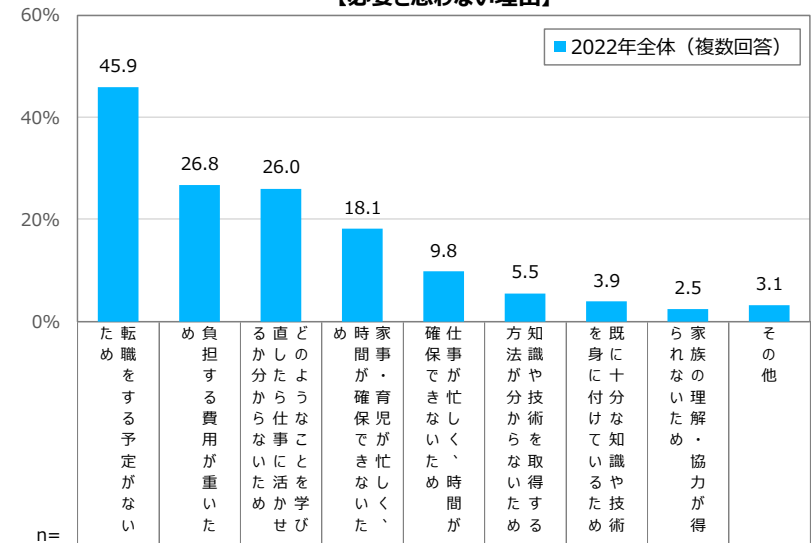
全体と比べ
 10pt以上高い
 5pt以上高い
 5pt以上低い
 10pt以上低い

※n=30未満の場合、グレーアウト

2022年全体（複数回答）	896	54.7	47.8	32.2	21.0	13.1	8.6	1.8	1.3
20代	38	62.7	50.5	27.7	20.4	15.8	17.0	5.0	1.2
30代	211	59.9	54.6	29.2	24.2	17.3	13.6	2.3	0.7
40代	372	56.6	53.0	34.5	21.0	14.1	8.6	1.1	1.1
50代	275	47.1	35.0	31.9	18.6	8.1	3.5	1.9	2.2
①小学校入学前の子供がいる	157	62.1	56.3	27.6	28.5	14.4	15.1	1.9	1.4
②小学生の子供がいる	181	58.2	56.8	32.5	20.3	16.5	8.3	0.8	-
③中学・高校生の子供がいる	158	52.5	43.2	28.5	20.7	12.4	9.3	1.6	0.6
④大学生の子供がいる	54	43.4	32.8	28.1	21.2	8.5	2.0	1.7	5.5
⑤子供を持たない20-30代	73	59.6	50.3	37.8	21.1	16.1	9.9	5.1	1.9
⑥子供が独立している、または子供を持たない40-50代	262	49.5	41.8	36.7	17.7	11.0	5.8	1.7	1.8
2022年全体（単一回答）	896	33.7	27.5	18.9	11.1	5.0	2.6	0.2	1.0

※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

【必要と思わない理由】



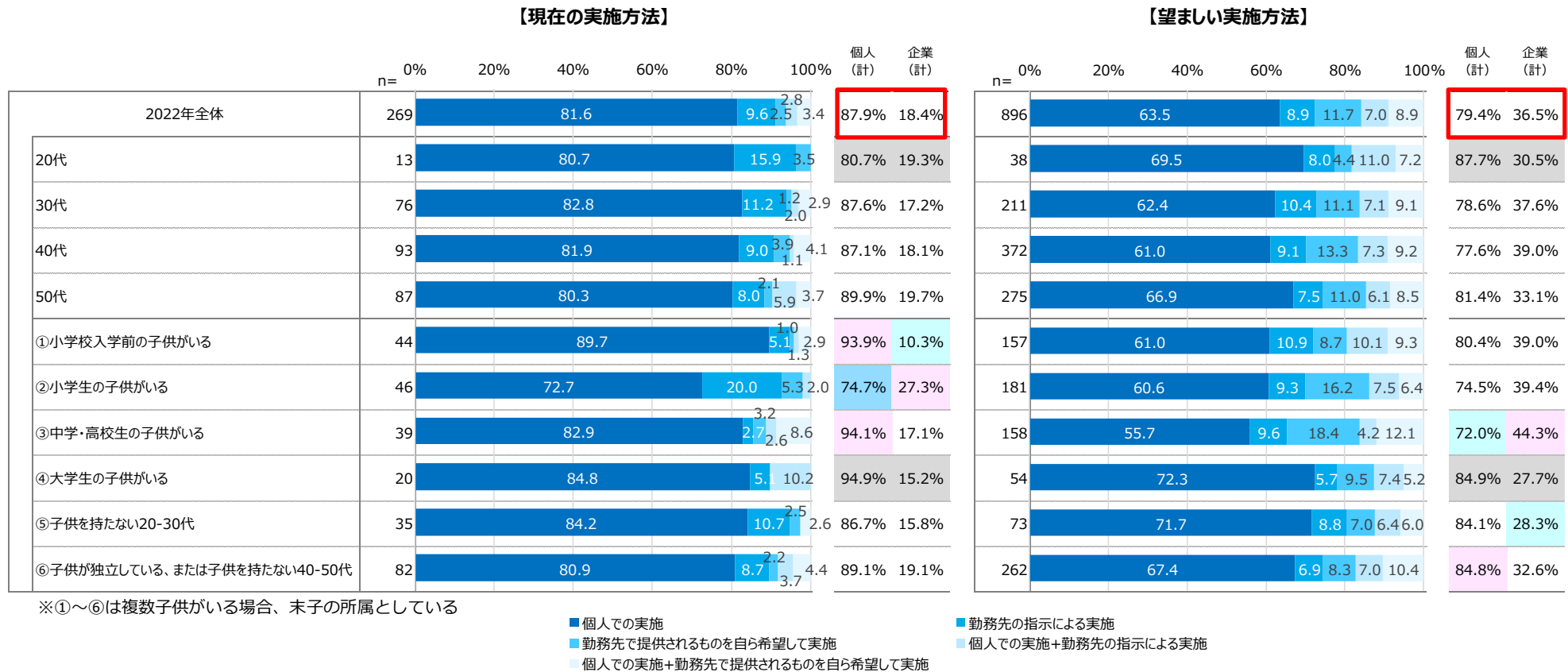
2022年全体（複数回答）	860	45.9	26.8	26.0	18.1	9.8	5.5	3.9	2.5	3.1
34	34	30.9	23.5	13.9	34.6	9.4	7.2	5.0	2.4	1.3
154	154	30.2	25.5	25.6	38.1	12.2	8.6	4.5	4.2	1.0
333	333	42.3	25.3	29.0	18.0	10.6	5.1	3.4	2.2	3.5
339	339	58.1	29.1	24.6	7.5	7.8	4.4	3.8	2.0	3.9
96	96	22.6	30.7	17.1	59.5	13.5	4.0	4.6	4.7	1.4
138	138	32.4	29.5	25.8	36.9	12.5	6.6	2.5	3.0	-
137	137	49.6	22.2	26.0	14.4	11.1	5.3	2.8	4.7	4.4
77	77	41.4	29.3	33.9	9.9	6.7	10.2	1.3	1.3	2.7
62	62	41.2	15.5	29.5	9.4	12.5	12.3	5.7	1.1	3.1
338	338	58.8	27.3	26.2	3.7	7.2	3.1	5.0	1.4	4.6

(%)

5-3. リスキング（学びなおし）の実施方法・望ましい実施方法

- ◆ 現在の実施方法を2022年全体でみると、「個人（計）」が87.9%となり、「企業（計）」は18.4%となった。
- ◆ 望ましい実施方法を2022年全体でみると、「個人（計）」が79.4%となり、「企業（計）」は36.5%となり、現在の実施方法より企業に関わる実施方法を望む人が多くなった。

Q 将来のために新しいスキルを身に付けたり学びなおしをする方法について、最も近いものをお選びください。（単一回答）

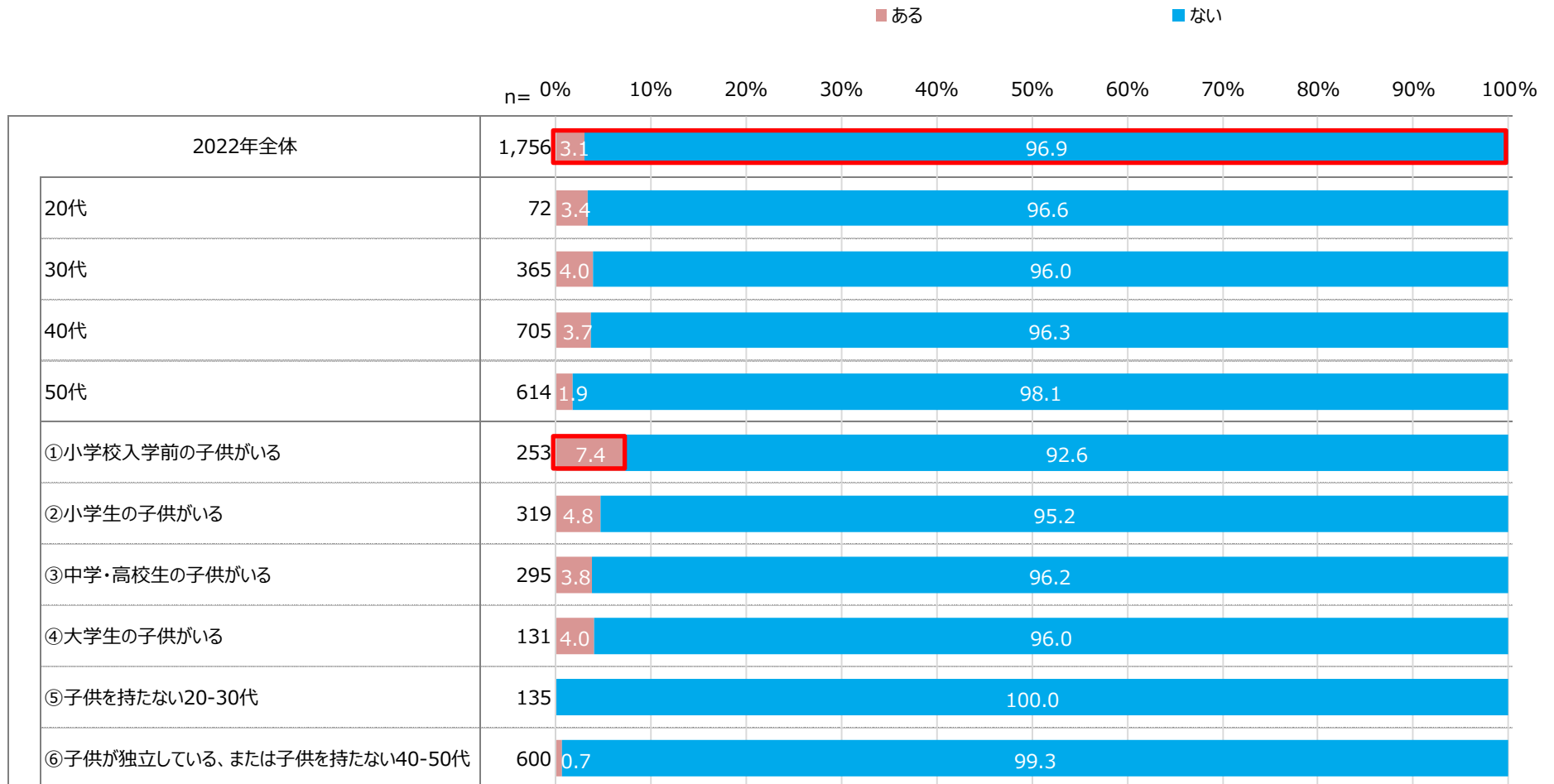


6. 配偶者の育児休暇取得について

6-1. 配偶者の育児休暇取得経験の有無

- ◆ 2022年全体では、配偶者の育児休暇取得経験が「ある」は3.1%、「ない」は96.9%となった。
- ◆ 属性別では、〔①小学校入学前の子供がいる〕で「ある」が7.4%と全体よりやや高くなった。

Q あなたの配偶者（夫）は育児休暇を取得した経験がありますか。（単一回答）

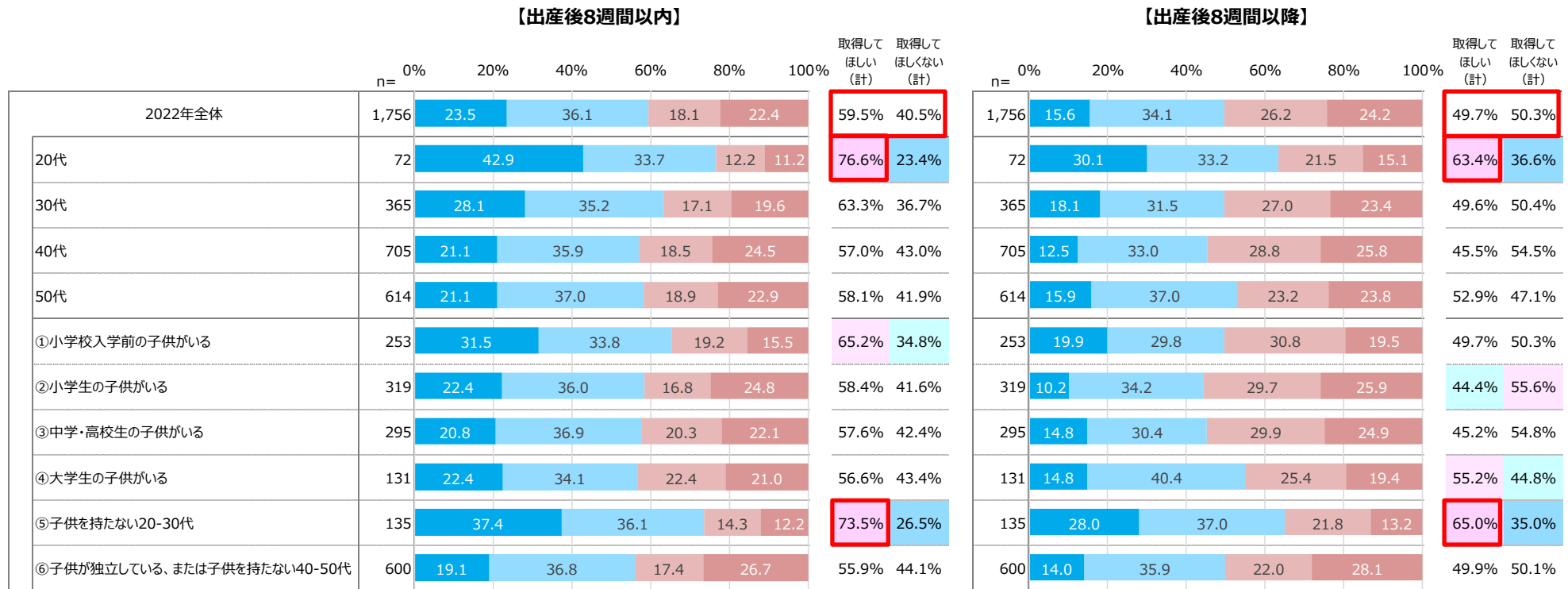


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

6-2. 配偶者に育児休暇を取得してほしいか

- ◆ 出産後8週間以内を2022年全体でみると、「取得してほしい（計）」は59.5%、「取得してほしくない（計）」は40.5%となった。
- ◆ 出産後8週間以内を2022年全体比でみると、[20代] [子供を持たない20-30代] の「取得してほしい（計）」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 出産後8週間以降を2022年全体でみると、「取得してほしい（計）」は49.7%、「取得してほしくない（計）」は50.3%となった。
- ◆ 出産後8週間以降を2022年全体比でみると、[20代] [子供を持たない20-30代] の「取得してほしい（計）」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたは配偶者（夫）に育児休暇を取得してほしいと思いますか。※すでに育児期間が終了している方は、当時取得してほしかったかをお答えください。（単一回答）



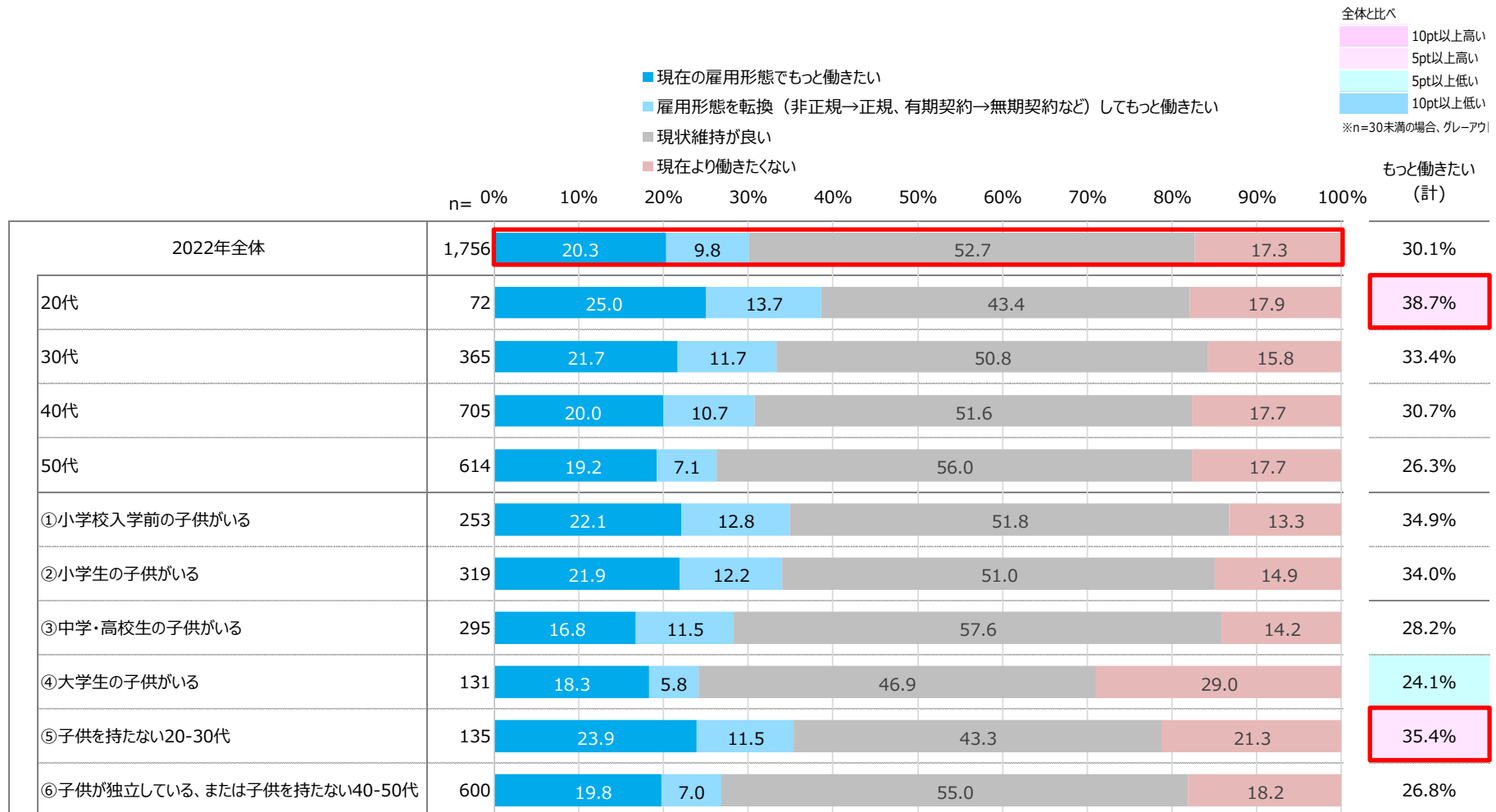
※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

■ 取得してほしい ■ どちらかという取得してほしい ■ どちらかという取得してほしくない ■ 取得してほしくない

6-3. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向

- ◆ 2022年全体では、「現状維持が良い」が52.7%と最も高く、次いで「現在の雇用形態でもっと働きたい」が20.3%、「現在より働きたくない」が17.3%、「雇用形態を転換（非正規→正規、有期契約→無期契約など）してもっと働きたい」が9.8%となった。
- ◆ 「もっと働きたい（計）」を年代別でみると、[20代] が38.7%と最も高く、次いで [30代] が33.4%となり、若年層ほど高い傾向。

Q 配偶者（夫）が育児休暇を取得した場合、現在よりもっと働きたいと思いますか。※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。（単一回答）

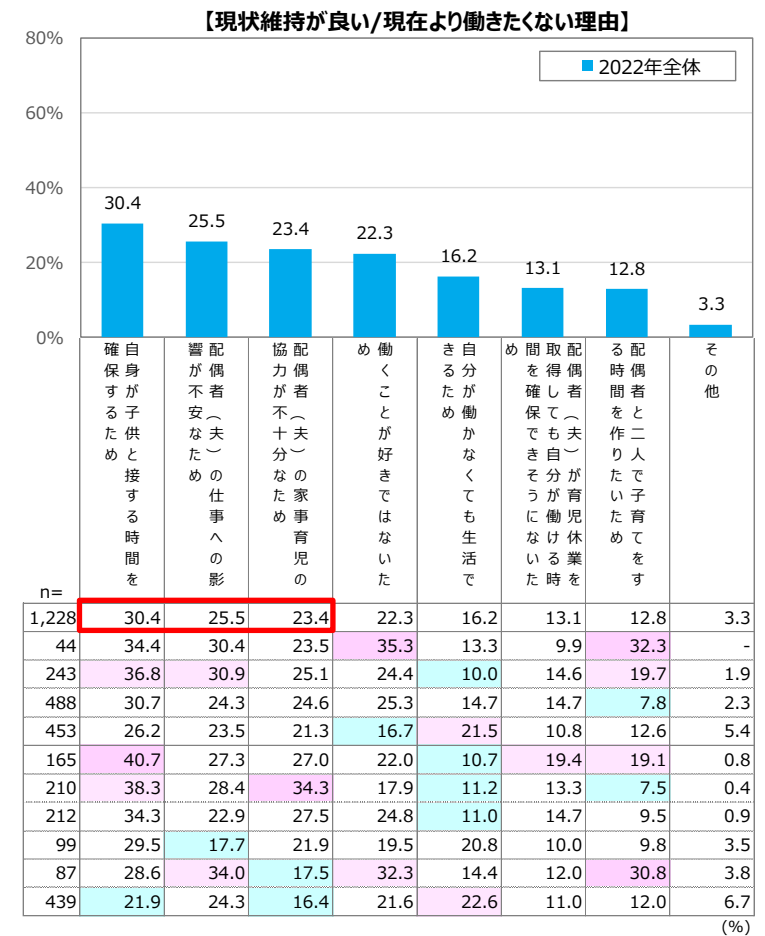
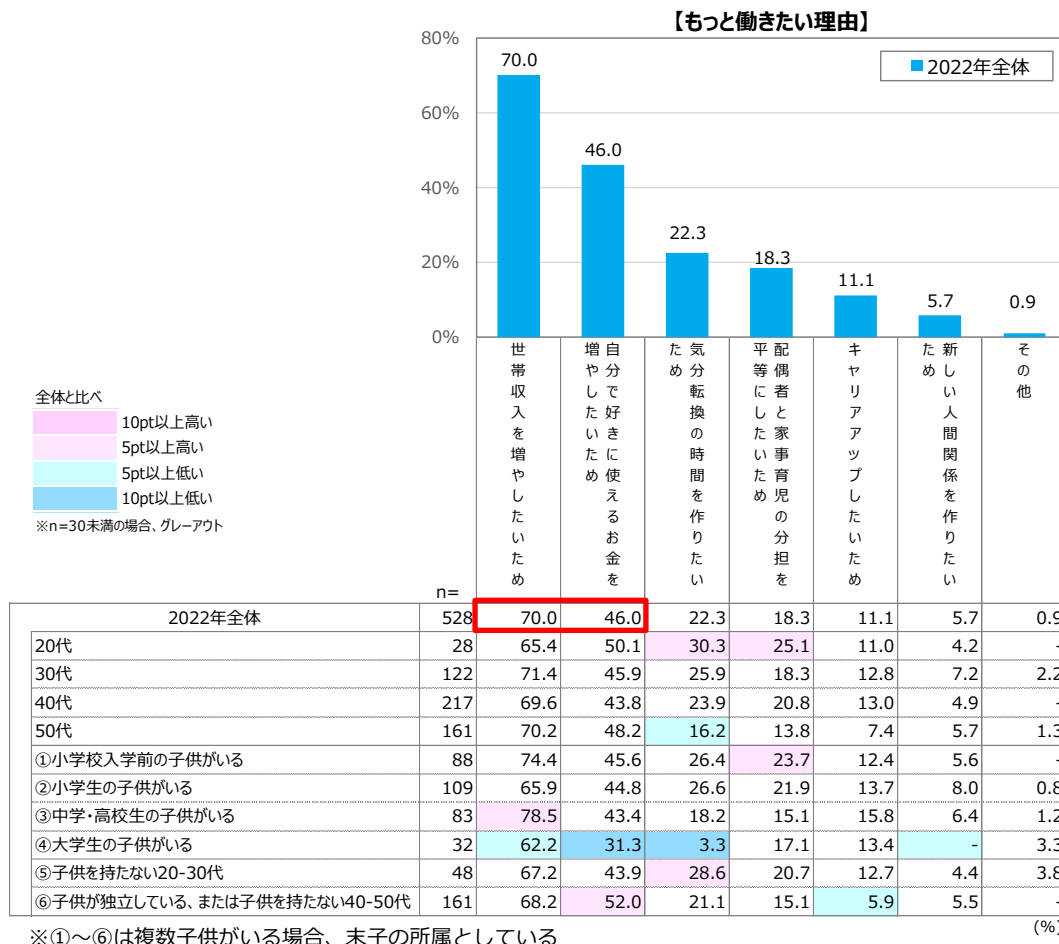


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

6-4. 配偶者が育児休暇を取得した際の就業意向理由

- ◆ もっと働きたい理由を2022年全体でみると、「世帯収入を増やしたいため」が70.0%と最も高く、次いで「自分で好きに使えるお金を増やしたいため」となった。
- ◆ 現状維持が良い/現在より働きたくない理由を2022年全体でみると、「自身が子供と接する時間を確保するため」が30.4%と最も高く、次いで「配偶者（夫）の仕事への影響が不安なため」が25.5%、「配偶者（夫）の家事育児の協力が不十分なため」が23.4%となった。

- Q 「現在の雇用形態でもっと働きたい/雇用形態を転換（非正規→正規、有期契約→無期契約など）してもっと働きたい」とお答えになった理由をお選びください。（複数回答）
- Q 「現状維持が良い/現在より働きたくない」と回答した人にお聞きします。そのように思う理由を教えてください。（複数回答）
- ※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。

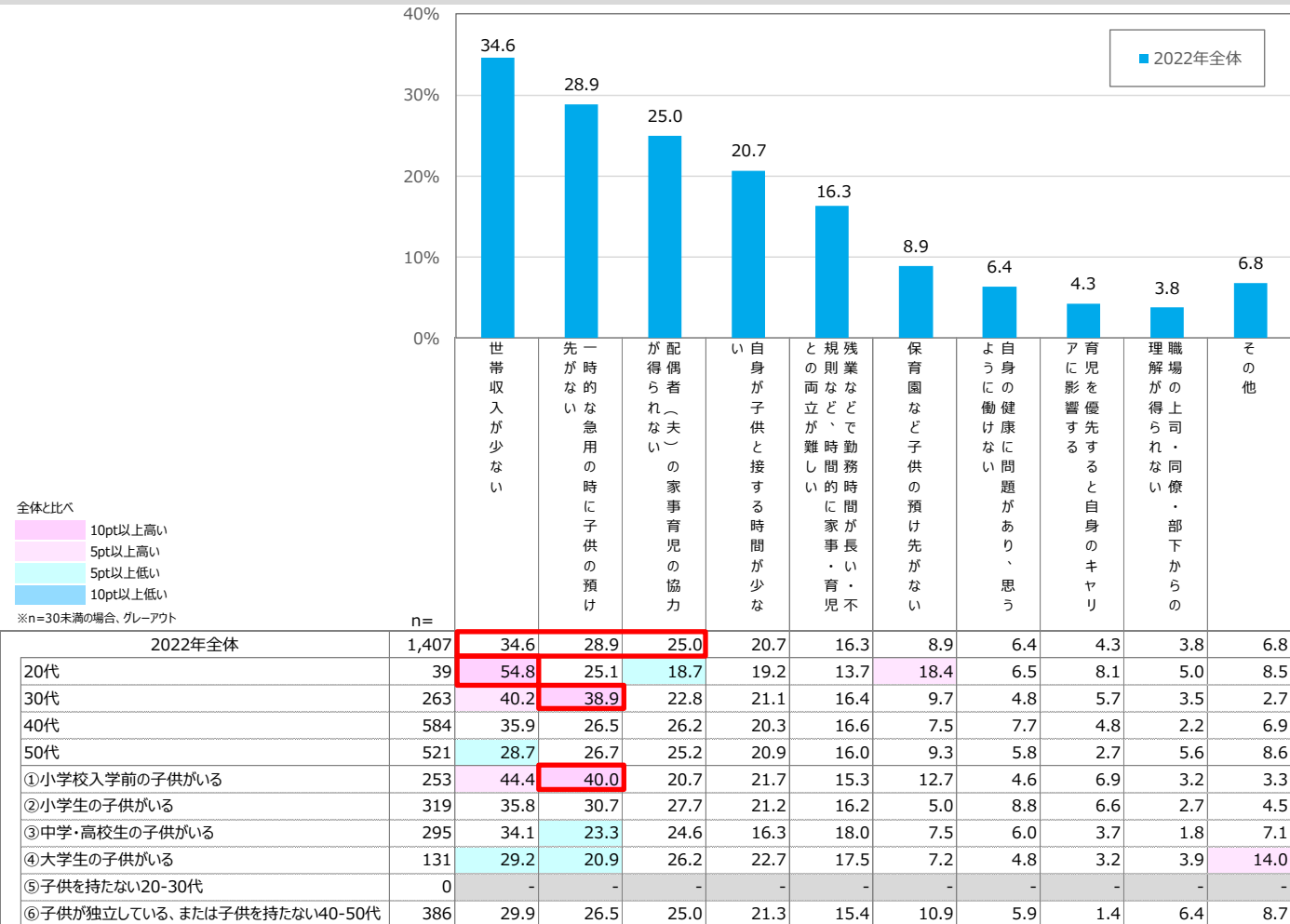


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

6-5. 子育てをしながら仕事をする際の困りごと

- ◆ 2022年全体では、「世帯収入が少ない」が34.6%と最も高く、次いで「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が28.9%、「配偶者（夫）の家事育児の協力が得られない」が25.0%となった。
- ◆ 年代別では、[20代]の「世帯収入が少ない」、[30代]の「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が全体より10pt以上高くなった。
- ◆ 属性別では、[①小学校入学前の子供がいる]の「一時的な急用の時に子供の預け先がない」が全体より10pt以上高くなった。

Q あなたが子育てをしながら仕事をする上で困っていることについて、あてはまるものを教えてください。※すでに育児期間が終了している方は、当時のことを考えてお答えください。
（複数回答）
ベース：「子供がいない」除く



※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

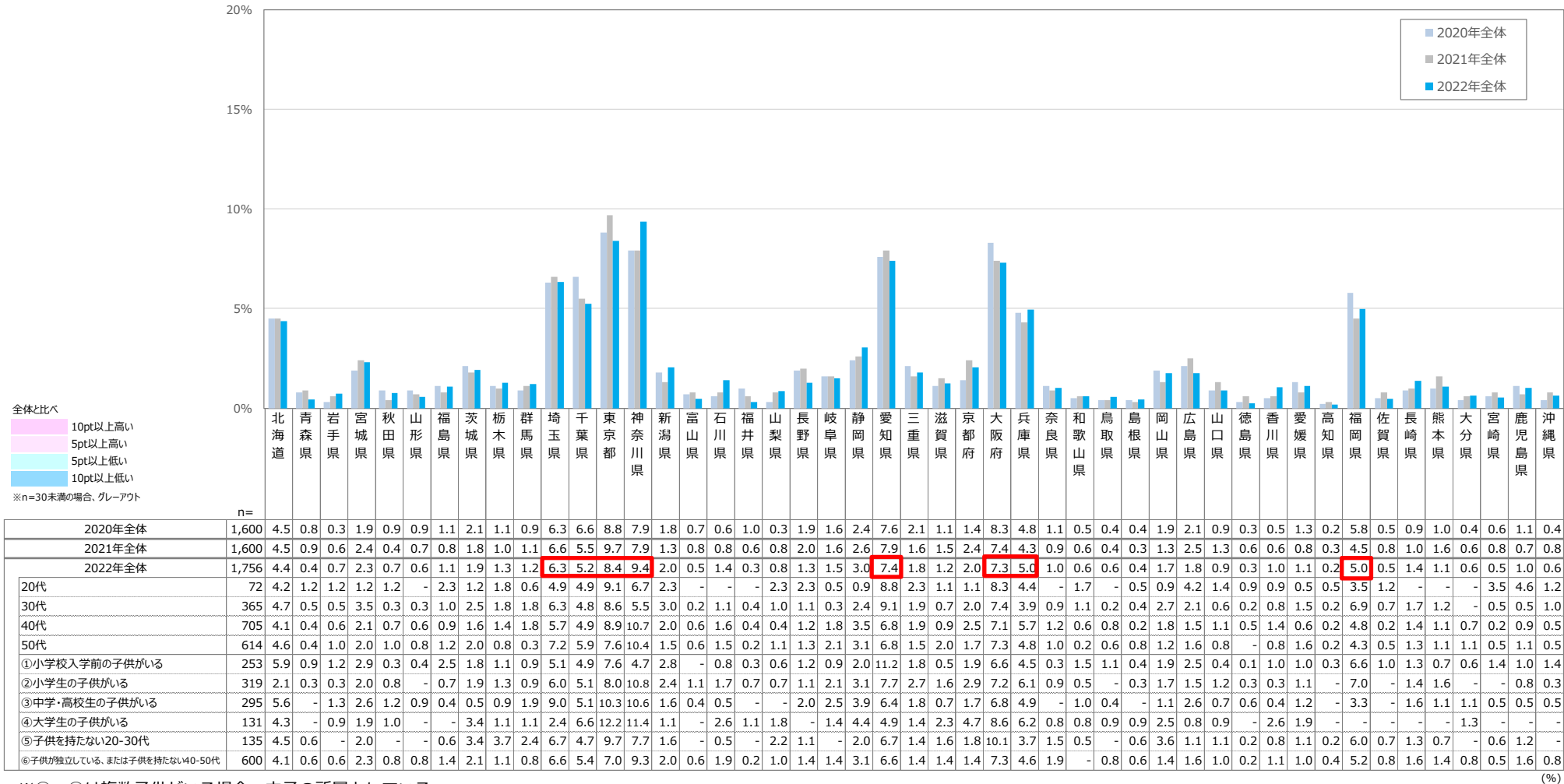
(%)

Appendix

1. 居住地

◆ 2022年全体では、「1都3県」「愛知県」「大阪府」「兵庫県」「福岡県」の居住者が多く、前年と同様の傾向を示す。

Q あなたが現在お住まいの都道府県をお選びください。（単一回答）

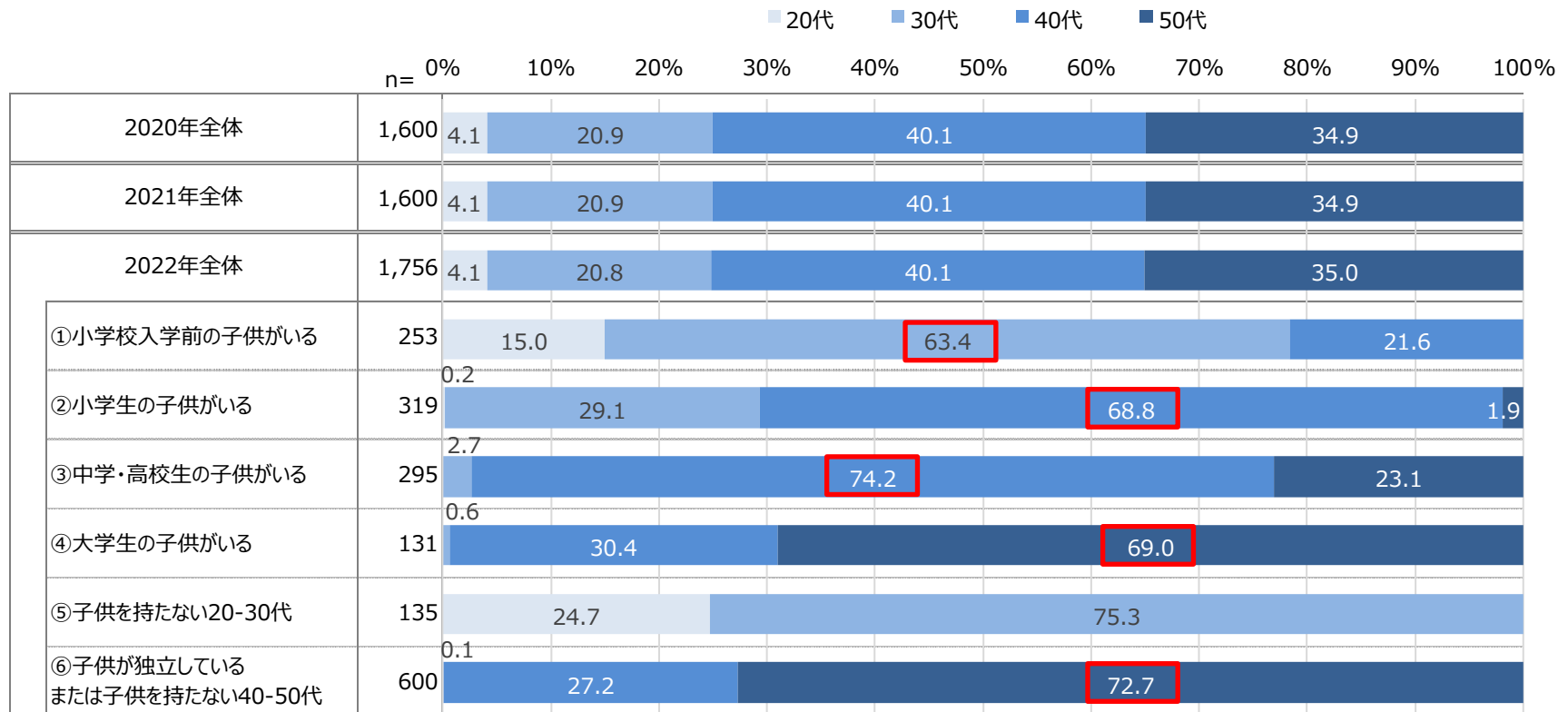


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

2. 年齢

- ◆ [①小学校入学前の子供がいる] では「30代」が約6割で最も高く、[②③小・中・高校生の子供がいる] では「40代」が最も高い。[④大学生の子供がいる] では「50代」が約7割で最も高い。
- ◆ 前年と回収内訳は同じであるため、2021年全体と2022年全体はほとんど同じ数値となっている。

Q あなたの年齢を教えてください。（単一回答）

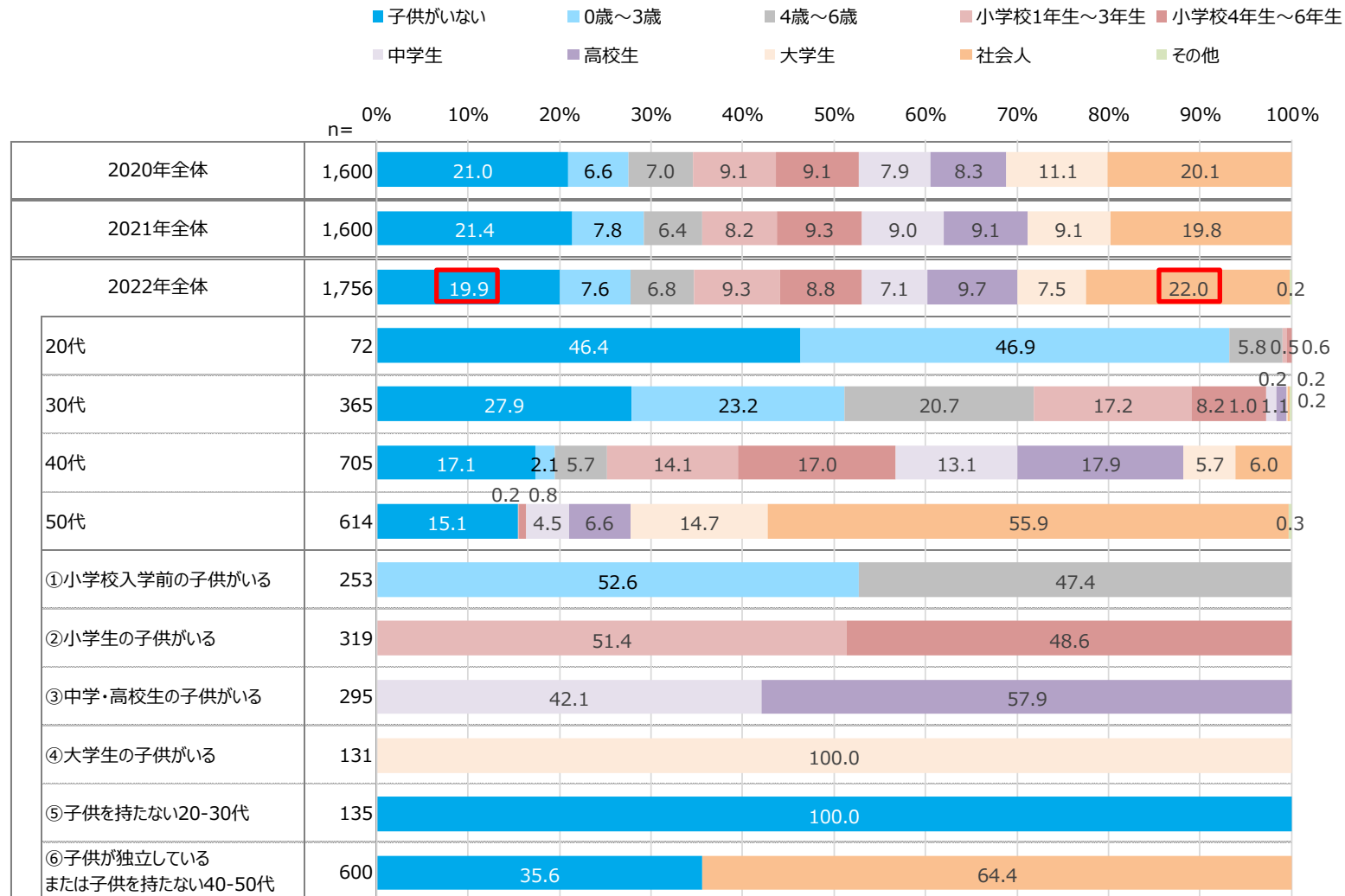


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

3. 末子年齢

- ◆ 2022年全体では「子供がいない」が19.9%で最も高く、次いで「社会人」が22.0%となった。
- ◆ 子供がいる割合は全体の8割程度となった。
- ◆ 前年比では、全体の構成はほとんど変わらない。

Q あなたのお子様の年齢・所属としてあてはまるものをお選びください。※お子様が複数いる場合は、一番下のお子様についてお選びください。（単一回答）

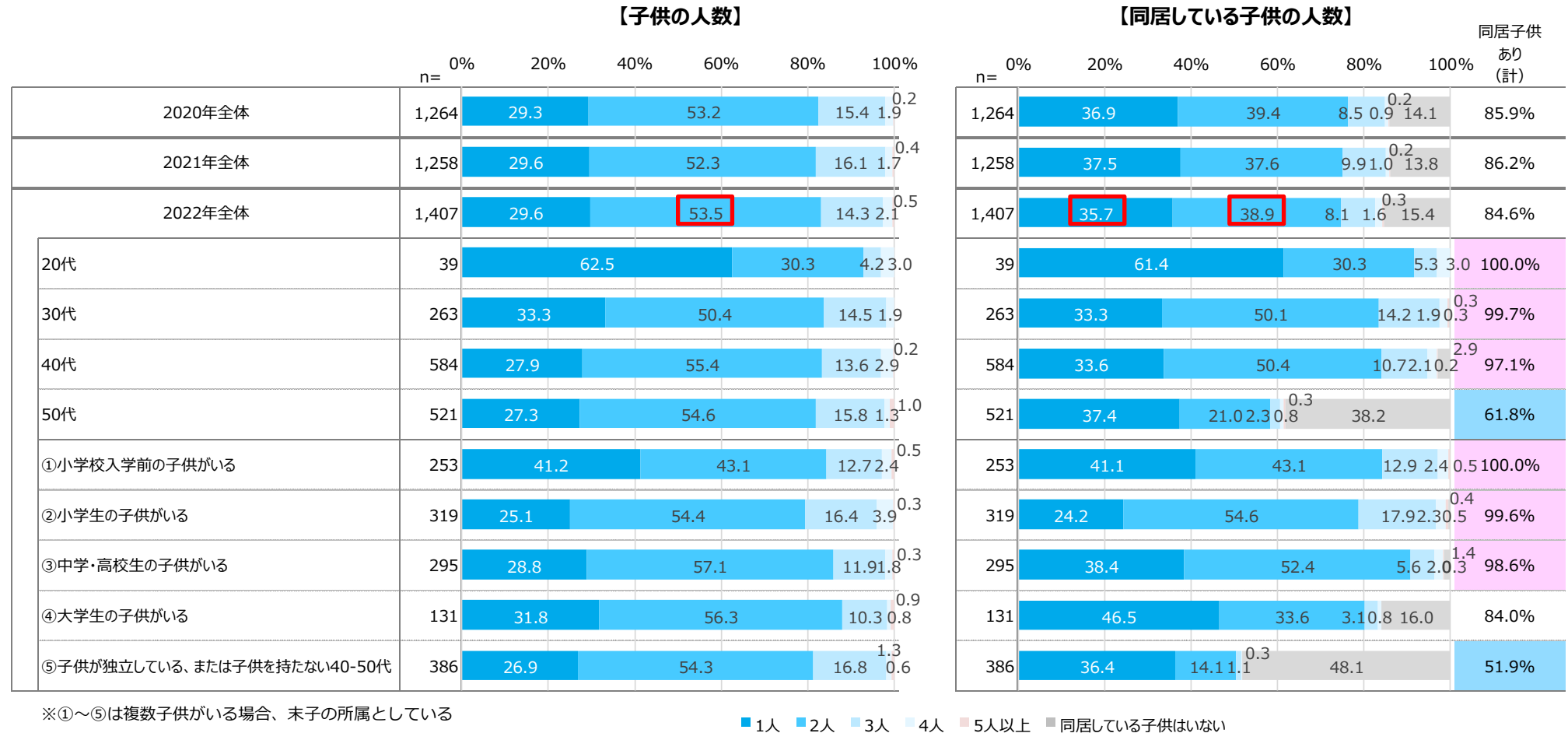


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

4. 子供の人数・同居している子供の人数

- ◆ 2022年全体では、子供の人数では「2人」が53.5%と最も高く、同居している子供の人数では「1人」と「2人」がほぼ同じで約4割。
- ◆ 前年比では、子供の人数・同居している子供の人数ともに全体の構成はほとんど変わらない。

Q あなたのご家庭の状況についてお伺いします。お子様の人数、うち同居しているお子様の人数をそれぞれお答えください。（単一回答）

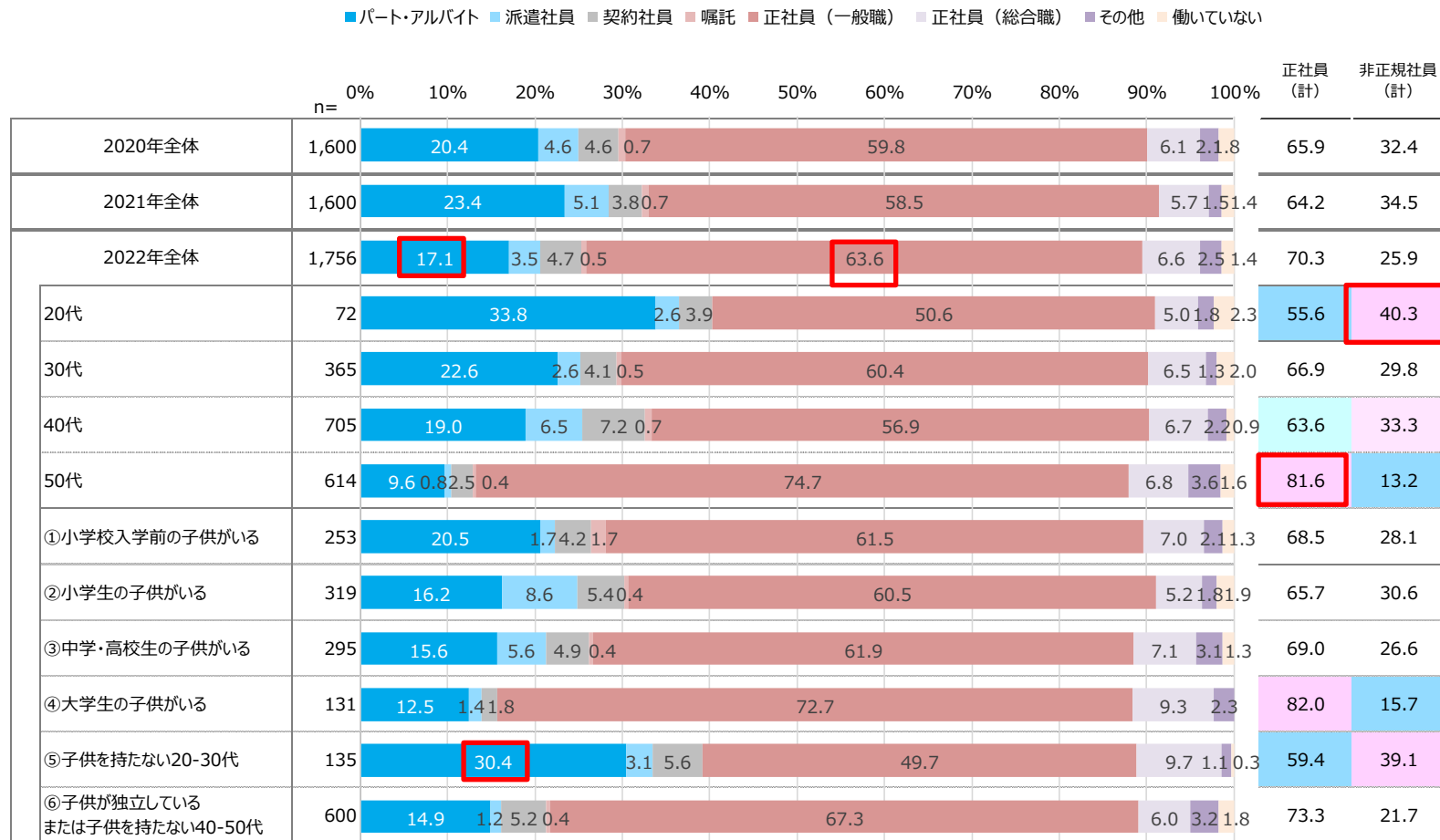


5. 結婚前雇用形態

- ◆ 2022年全体では、「正社員（一般職）」が63.6%と最も高く、次いで「パート・アルバイト」が17.1%となった。
- ◆ 年代別では「正社員（計）」の割合は〔50代〕で81.6%と最も高く、「非正規社員（計）」の割合は〔20代〕で40.3%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では「パート・アルバイト」の比率が最も高いのは〔⑤子供を持たない20-30代〕で約3割を占めている。
- ◆ 前年比では「正社員（一般職）」が5.1pt増と最も上げ幅が大きくなった。

Q 以下の項目のタイミングでの雇用形態として、あてはまるものをお選びください。複数のお仕事をしている場合はメインのお仕事の雇用形態をお選びください。※複数回の経験がある項目については、直近の経験の前についてお答えください。

【結婚前雇用形態】（単一回答）

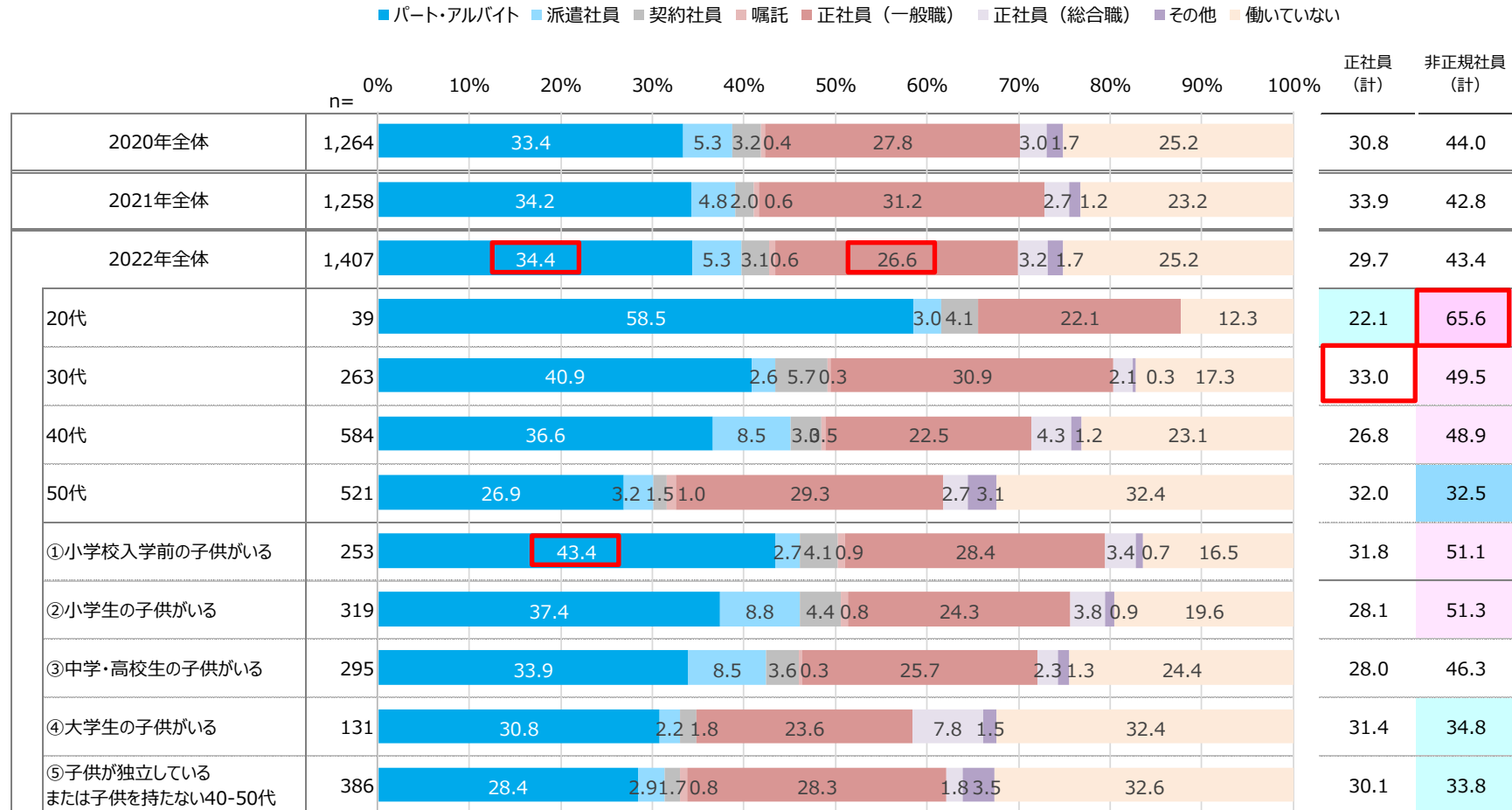


※①～⑥は複数子供がいる場合、末子の所属としている

6. 子供が生まれる前の雇用形態

- ◆ 2022年全体では、「パート・アルバイト」が34.4%と最も高く、次いで「正社員（一般職）」が26.6%となった。
- ◆ 年代別では「正社員（計）」の割合は「30代」で33.0%と最も高く、「非正規社員（計）」の割合は「20代」で65.6%と最も高くなった。
- ◆ 属性別では「パート・アルバイト」の比率が最も高いのは「①小学校入学前の子供がいる」で43.4%となった。

Q 以下の項目のタイミングでの雇用形態として、あてはまるものをお選びください。複数のお仕事をしていた場合はメインのお仕事の雇用形態をお選びください。※複数回の経験がある項目については、直近の経験の前についてお答えください。
【子供が生まれる前の雇用形態】（単一回答）



※①～⑤は複数子供がいる場合、末子の所属としている

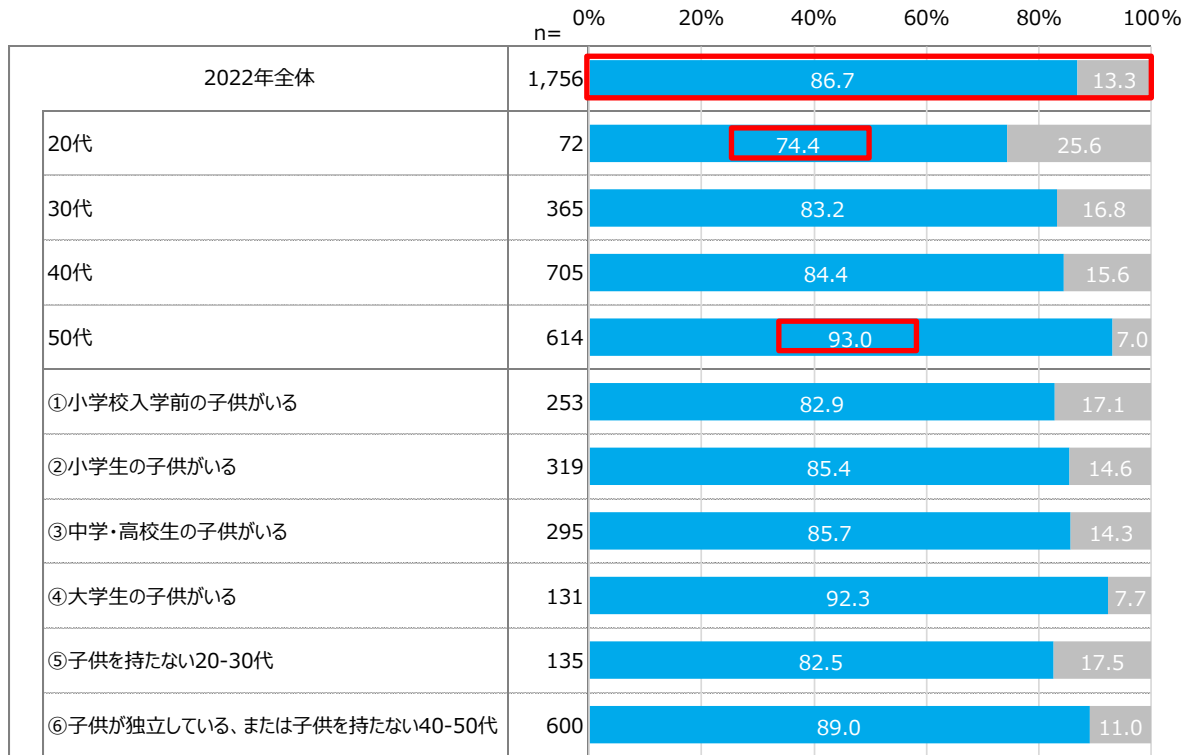
7. 正社員として働いた経験

- ◆ 正社員として働いた経験の有無を2022年全体でみると、「経験がある」は86.7%、「経験はない」は13.3%となった。
- ◆ 年代別では正社員として働いた経験がある割合は、[20代]で74.4%と最も低くなり、[50代]で93.0%と最も高くなった。
- ◆ 正社員として働いた期間を2022年全体でみると、[5年以上10年未満]で38.0%と最も高く、次いで[3年以上5年未満]で20.7%となった。

Q あなたは正社員として働いた経験はありますか。（単一回答）

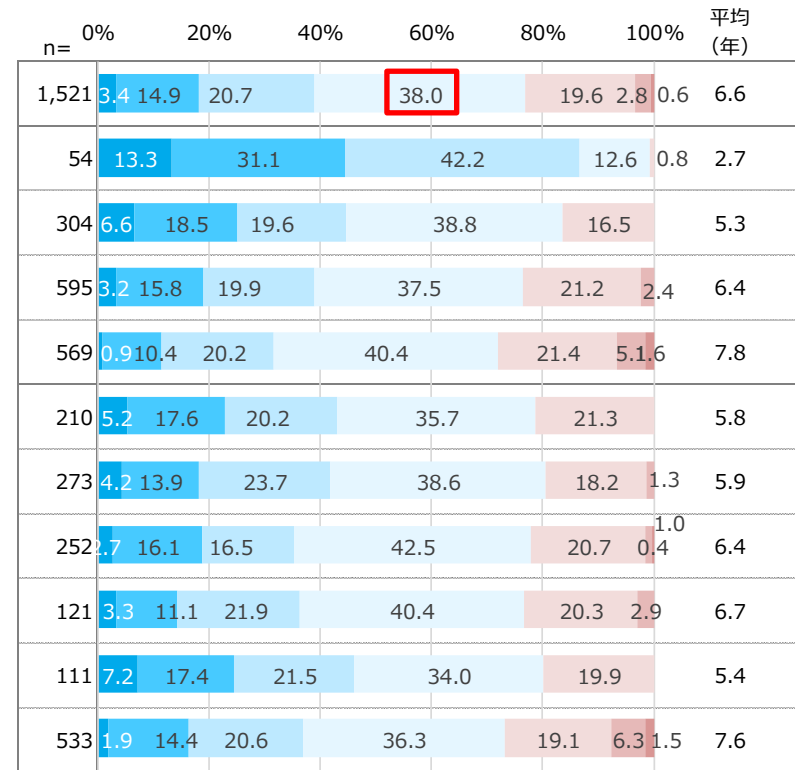
Q.【無回答を除くベース】正社員として働いていた期間はどれくらいですか。（単一回答）

【正社員として働いた経験】



■ 経験がある ■ 経験はない

【正社員として働いた期間】



■ 1年未満 ■ 1年以上3年未満
 ■ 3年以上5年未満 ■ 5年以上10年未満
 ■ 10年以上20年未満 ■ 20年以上30年未満
 ■ 30年以上