

非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査（22年5-6月）

■調査概要



調査対象

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）

本調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

※本調査における各属性の定義は以下としている

・学生：15歳以上30歳未満で、高校生（特別支援学校・高等専修学校の学生含む）又は大学生・大学院生（短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む）

・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者

・フリーター：15歳以上60歳未満（学生を除く）のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人

・シニア：60歳以上の男女（学生を除く）

調査期間

2022年7月1日（金）-7月5日（火）

調査主体

株式会社マイナビ（アンケートモニター提供元：外部調査会社）

調査方法

WEBアンケート調査

有効回答数

スクリーニング調査：15,972名 本調査：1,529名

スクリーニング調査の割付

15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.p

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■INDEX

(1) 求職状況	6P~9P
求職率の推移 -期間中に各雇用形態の仕事を探したか-	…6P
仕事探しをした理由	…7P
探した仕事は本業か副業か	…8P
探した仕事の勤務期間は長期か短期か	…8P
探した仕事の職種	…9P
(2) 今後の求職予定	10P~11P
新しく仕事探しをする予定はあるか	…10P
今後希望しているアルバイトの職種	…11P
(3) 新規就業状況	12P~15P
新規就業率の推移 -該当期間中に各雇用形態の仕事に就いたか-	…12P
新しく就いた仕事は本業か副業か	…12P
新しく就いた仕事の勤務期間は長期か短期か	…13P
新しく就いた仕事の職種	…14P
該当期間中に新しく就いた仕事が決まるまでに選考を受けた社数平均	…15P
該当期間中に新しく就いた仕事の就業難度	…15P
(4) 非正規雇用者の待遇改善に重要だと思う要素・働く意欲が上がる要素	16P
(5) 2022年10月の最低賃金改定率の予想と個人としての希望	17P~18P
(6) 最低賃金額 全国平均1,000円の早期実現に対する期待感	…19P
(7) 最低賃金額が上がることで起きると思う変化	20P~21P
(8) エリア別集計	22P~23P
(9) 職種区分について	…24P

■TOPICS

<求職状況>

22年5-6月にアルバイトの仕事を探した割合は14.1%。22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少

アルバイトの仕事で最も探された職種は[オフィスワーク]29.0%、次いで[販売・接客・サービス]28.9%、[軽作業]22.0%となった。

・22年5-6月にアルバイトの仕事を探した人は14.1%（22年3-4月比：1.1pt減、21年5-6月比：0.4pt減）となった。

属性別では[学生]が45.8%（22年3-4月比で1.0pt減、21年5-6月比で1.9pt減）など、[シニア]以外のすべての属性で

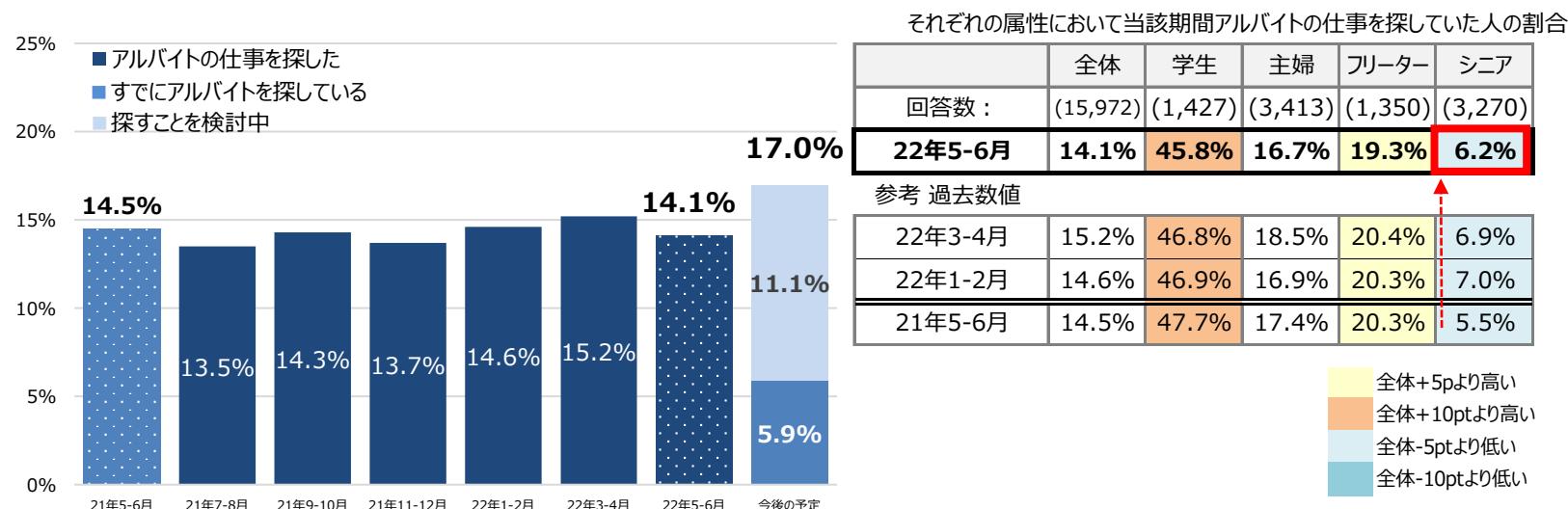
22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少となった。【図1】

・アルバイトの仕事を[本業]として探したのは63.6%で、22年5-6月比で3.6pt増、21年5-6月比で4.3pt増となった。【図2】

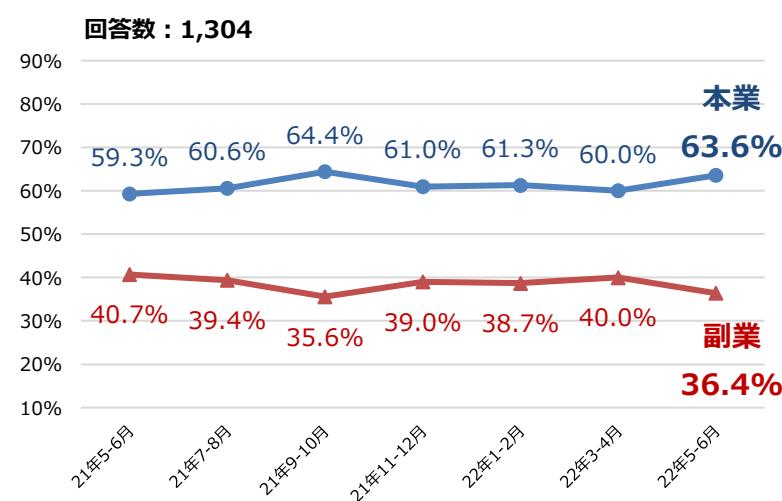
[長期]のアルバイト探しは57.2%で、22年3-4月比で横ばい、21年5-6月比では0.5pt減となった。【図3】

・探した職種は、[オフィスワーク]29.0%、[販売・接客・サービス]28.9%、[軽作業]22.0%がTOP3。22年3-4月比で増加した職種は[イベント・キャンペーン]1.8pt増、[レジャー・アミューズメント]1.1pt増、[工場・倉庫・建築・土木]0.9pt増がTOP3。21年5-6月比では[工場・倉庫・建築・土木]5.9pt増、[オフィスワーク]3.0pt増、[工場・倉庫・建築・土木]、[医療・介護・保育]・[警備・清掃・ビル管理]0.7pt増がTOP3となった。【図4】

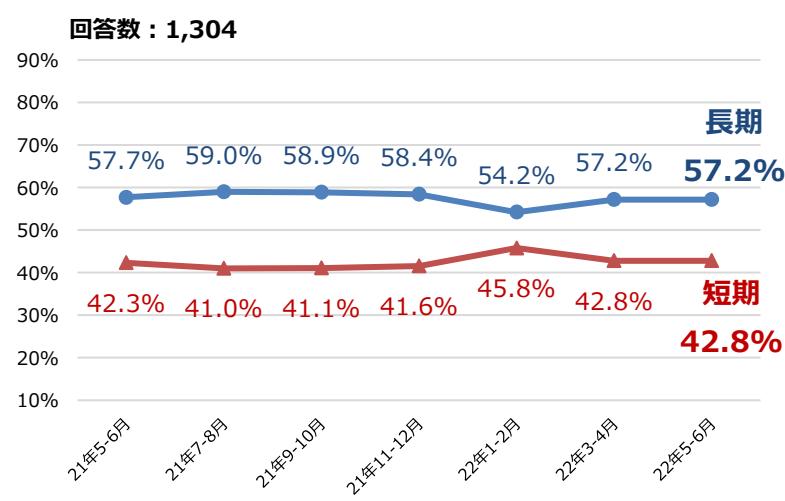
【図1】アルバイトの仕事を探したか（複数回答）



【図2】探したアルバイトの仕事は本業か副業か（単一回答）



【図3】探したアルバイトの仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

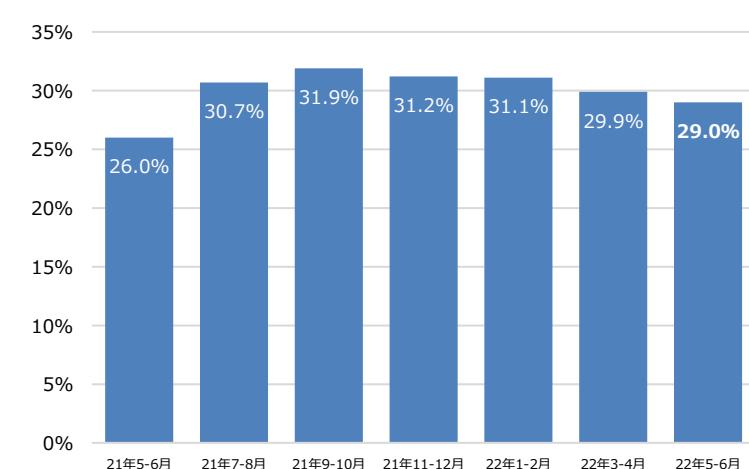


【図4】アルバイトの仕事で探した上位10職種（複数回答）

回答数：1,304

職種	22年5-6月	22年3-4月比	21年5-6月比
オフィスワーク	29.0%	-0.9pt	+3.0pt
販売・接客・サービス	28.9%	±0.0pt	+0.5pt
軽作業	22.0%	-1.1pt	-2.8pt
飲食・フード	17.9%	-1.1pt	-7.6pt
工場・倉庫・建築・土木	13.4%	+0.9pt	+5.9pt
警備・清掃・ビル管理	9.9%	+0.5pt	+0.7pt
医療・介護・保育	8.7%	+0.6pt	+0.7pt
イベント・キャンペーン	8.1%	+1.8pt	-2.2pt
レジャー・アミューズメント	7.7%	+1.1pt	-0.4pt
教育	6.4%	+0.4pt	-1.2pt

オフィスワークの仕事を探した割合 推移



※回答数は最新の調査のものを記載

■TOPICS

<新規就業状況>

22年5-6月に新しくアルバイトの仕事に就いた割合は5.7%。22年3-4月比で減少、21年5-6月比は横ばい。

22年5-6月の求職活動者が新しく就いたアルバイトの職種は、[販売・接客・サービス]が最も高く、次いで[飲食・フード][オフィスワーク]となった。

新しく就いたアルバイトの就業難度は[簡単]が70.1%で、22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加。

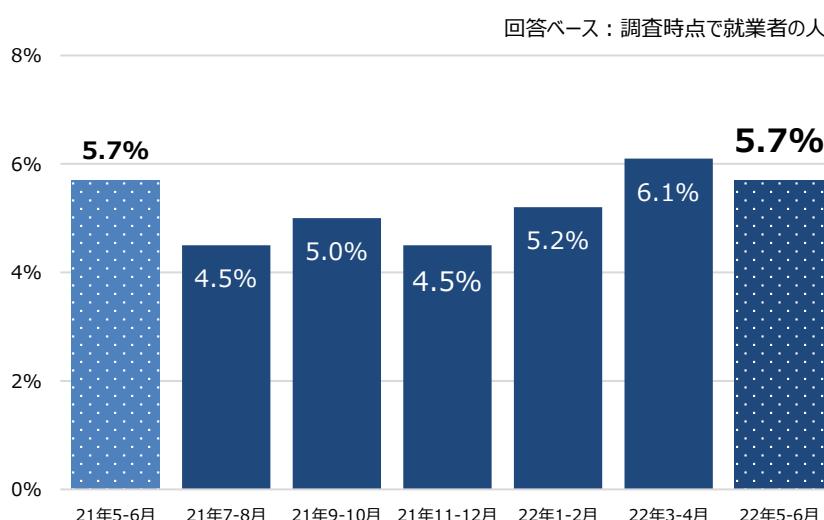
・22年5-6月に新しくアルバイトの仕事に就いた割合は5.7%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：横ばい）となった。

属性別では[学生]が43.1%（21年3-4月比：0.9pt増、21年5-6月比：3.4pt増）で最も高く、[学生]のみ22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加した。【図5】

・新しく就いたアルバイトの職種は、[販売・接客・サービス]27.9%、[飲食・フード]19.6%、[オフィスワーク]15.9%がTOP3。22年3-4月比で増加した職種TOP3は、[工場・倉庫・建築・土木]4.9pt増、[レジャー・アミューズメント]2.3pt増、[イベント・キャンペーン]2.1pt増など、上位10職種中7職種が増加。21年5-6月比では[工場・倉庫・建築・土木]6.9pt増、[レジャー・アミューズメント]6.6pt増、[販売・接客・サービス]5.4pt増など、上位10職種中8職種が増加した。【図7】

・新しく就いたアルバイトの就業難度は[簡単]が70.1%となり、22年3-4月比で0.6pt増、21年5-6月比で2.4pt増となった。【図8】

【図5】アルバイトの仕事に新しく就いたか（複数回答）



それぞれの属性において当該期間に新しくアルバイトの仕事に就いた人の割合

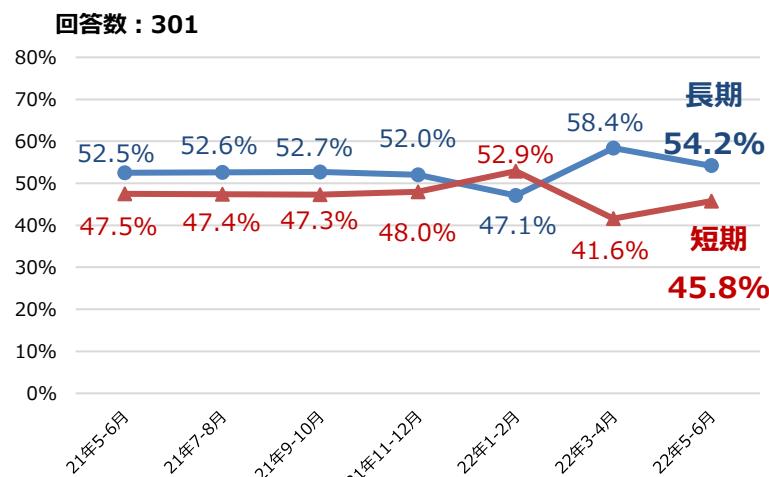
	全体	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(10,454)	(478)	(1,783)	(1,350)	(1,636)
22年5-6月	5.7%	43.1%	7.3%	8.5%	3.1%

参考 過去数値

22年3-4月	6.1%	42.2%	7.9%	9.2%	4.0%
22年1-2月	5.2%	35.1%	5.9%	7.8%	2.7%
21年5-6月	5.7%	39.7%	5.8%	9.4%	2.7%

■ 全体+5ptより高い
■ 全体+10ptより高い
■ 全体-5ptより低い
■ 全体-10ptより低い

【図6】新しく就いたアルバイトの仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）



【図7】新しく就いたアルバイトの上位10職種（複数回答）

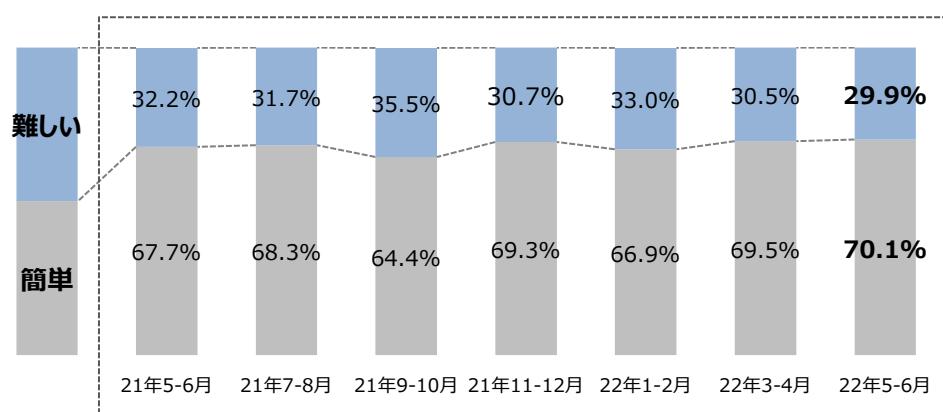
回答数：301

職種	22年5-6月	22年3-4月比	21年5-6月比
販売・接客・サービス	27.9%	-3.7pt	+5.4pt
飲食・フード	19.6%	+1.0pt	-12.3pt
オフィスワーク	15.9%	-1.6pt	+3.6pt
軽作業	12.6%	+0.3pt	+1.0pt
レジャー・アミューズメント	12.0%	+2.3pt	+6.6pt
工場・倉庫・建築・土木	11.6%	+4.9pt	+6.9pt
医療・介護・保育	9.6%	+1.4pt	+2.7pt
イベント・キャンペーン	7.3%	+2.1pt	+1.5pt
警備・清掃・ビル管理	7.0%	+1.1pt	+3.4pt
教育	5.6%	-1.8pt	-2.7pt

※回答数は最新の調査のものを記載

【図8】アルバイトの仕事に新規就業する難度（単一回答）と、選考を受けた社数平均（数値回答）

回答数：301



回答数：289

選考を受けた社数平均	
22年5-6月	1.88社
22年3-4月	2.13社
22年1-2月	2.06社
21年11-12月	2.00社
21年9-10月	1.95社
21年7-8月	1.96社
21年5-6月	1.94社

※回答数は最新の調査のものを記載

[難しい] は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、[簡単] は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

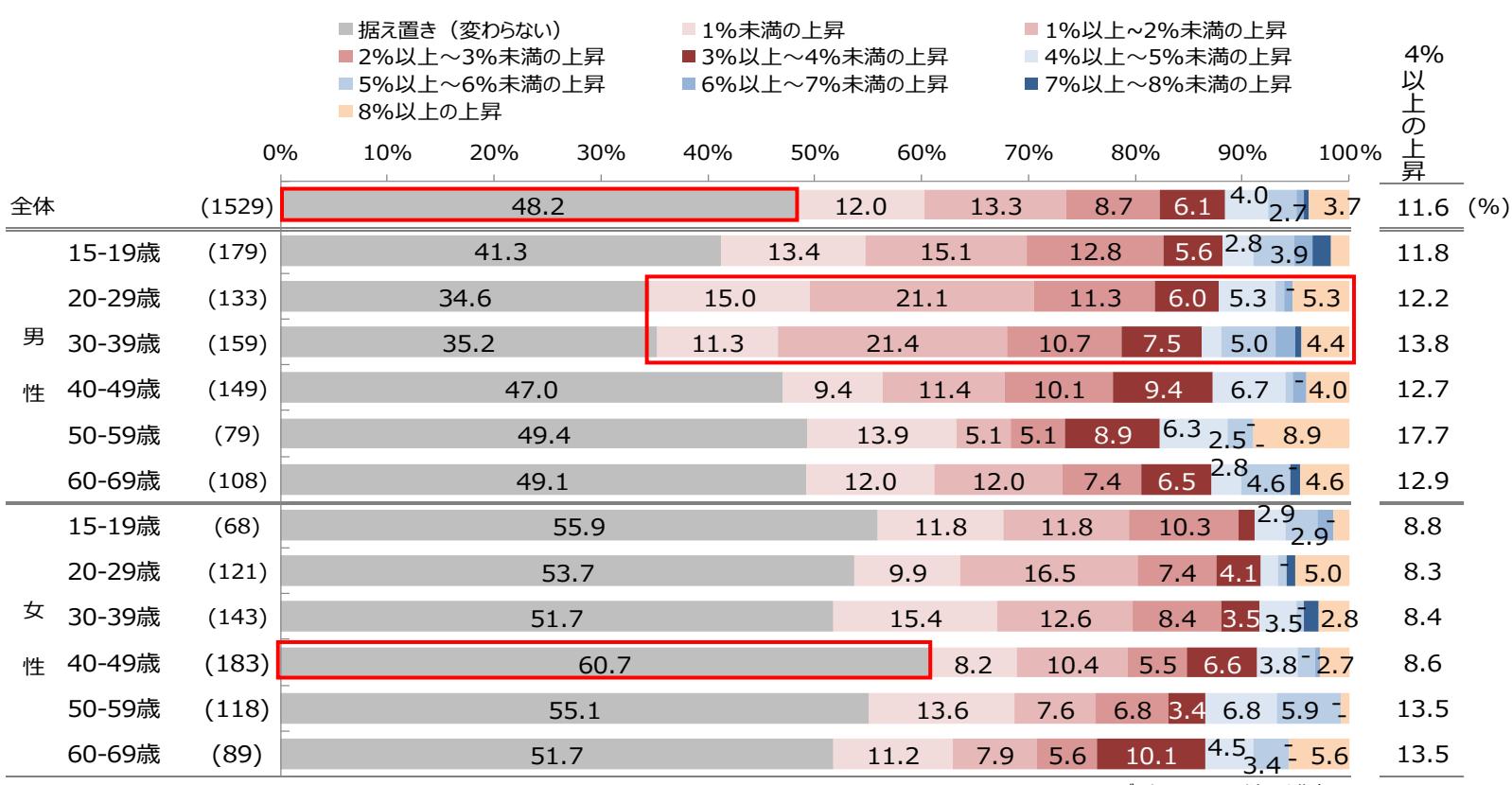
■TOPICS

<2022年10月の最低賃金改定率の予想>

10月の最低賃金の改定率の予想は「据え置き(変わらない)」が5割弱。経済の長期停滞や物価高の懸念などで、大幅引き上げの期待感は低い

- ・10月に迫った最低賃金の改定率の予想をきいたところ、[据え置き(変わらない)]が48.2%で最も高く、次いで[1%以上～2%未満の上昇]が13.3%、[1%未満の上昇]12.0%となった。第二次安倍政権下での「年3%の最低賃金引き上げ目標」、諸外国を参考に全国平均1,000円の早期実現を目指す政府方針などもあるが、個人の最低賃金改定の大幅な引き上げへの期待感は低いことがうかがえる。
- ・性年代別では、女性のすべての年代で[据え置き(変わらない)]が5割を超えており、特に40-49歳では[据え置き(変わらない)]が60.7%と高い。反対に、男性20-29歳・男性30-39歳では、[据え置き(変わらない)]は3割台と低く、6割強が次回の最低賃金改定の際に上昇すると予想している。【図9】
- ・最低賃金の改定率を[据え置き(変わらない)]と予想した理由では、「中小企業は賃上げできるほどの体力がなく、インフレであることから、むしろ企業の倒産を中心配する」「企業が雇用できなくなると思うから」などのコメントがある。[1%未満の上昇]～[3%以上～4%未満の上昇]と予想した理由では、「物価上昇を上回る賃金上昇にはならないと感じている」「コロナ禍からの経済回復も未だであることから、微増程度になると思う」などのコメントがあり、経済の長期停滞・物価高への懸念などにより、大幅な引き上げへの期待感が低いことがうかがえるコメントが頻出している。【図10】

【図9】 2022年10月の最低賃金改定率の予想（単一回答）



【図10】 最低賃金改定率の予想ーその理由（自由回答）

[据え置き(変わらない)]と予想した理由			
中小企業は賃上げできるほどの体力がなく、インフレであることから、むしろ企業の倒産を心配する（男性60代）	個人の希望 据え置き	最低賃金が上がっても、物価が上がったり、所得制限が厳しくなると生活が苦しくなるだけだから（女性30代）	個人の希望 据え置き
企業が雇用できなくなると思うから（男性30代）	個人の希望 据え置き	賃金が上がる要素が見当たらない（女性50代）	個人の希望 4%未満 上昇
[1%未満の上昇]～[3%以上～4%未満の上昇]と予想した理由			
物価上昇を上回る賃金上昇にはならないと感じている（男性60代）	個人の希望 据え置き	3%を目標にしていると思われるし、物価上昇もあるので2%以下の上昇率はないと思う（女性50代）	個人の希望 4%未満 上昇
2020年が横ばいで昨年多少上がったが、コロナ禍からの経済回復も未だであることから、微増程度になると思う（女性30代）	個人の希望 4%以上 上昇	政策的物価誘導目標が+2%なので、最低賃金の上昇もこれくらいだろうと予想する（男性50代）	個人の希望 4%以上 上昇
[4%以上の上昇]と予想した理由			
物価が上がっているので、それともなわないと働く意欲が下がりそうだ（女性30代）	個人の希望 4%以上 上昇	どの政党も最低賃金の底上げを政策として強調しているため、昨年よりも上昇率は上がると予想した（男性10代）	個人の希望 4%以上 上昇
最低時給1000円はないと働きたくない（女性20代）	個人の希望 4%以上 上昇	どの分野でも人手不足は深刻で高水準での上昇は当たり前だと思うから（男性50代）	個人の希望 4%以上 上昇

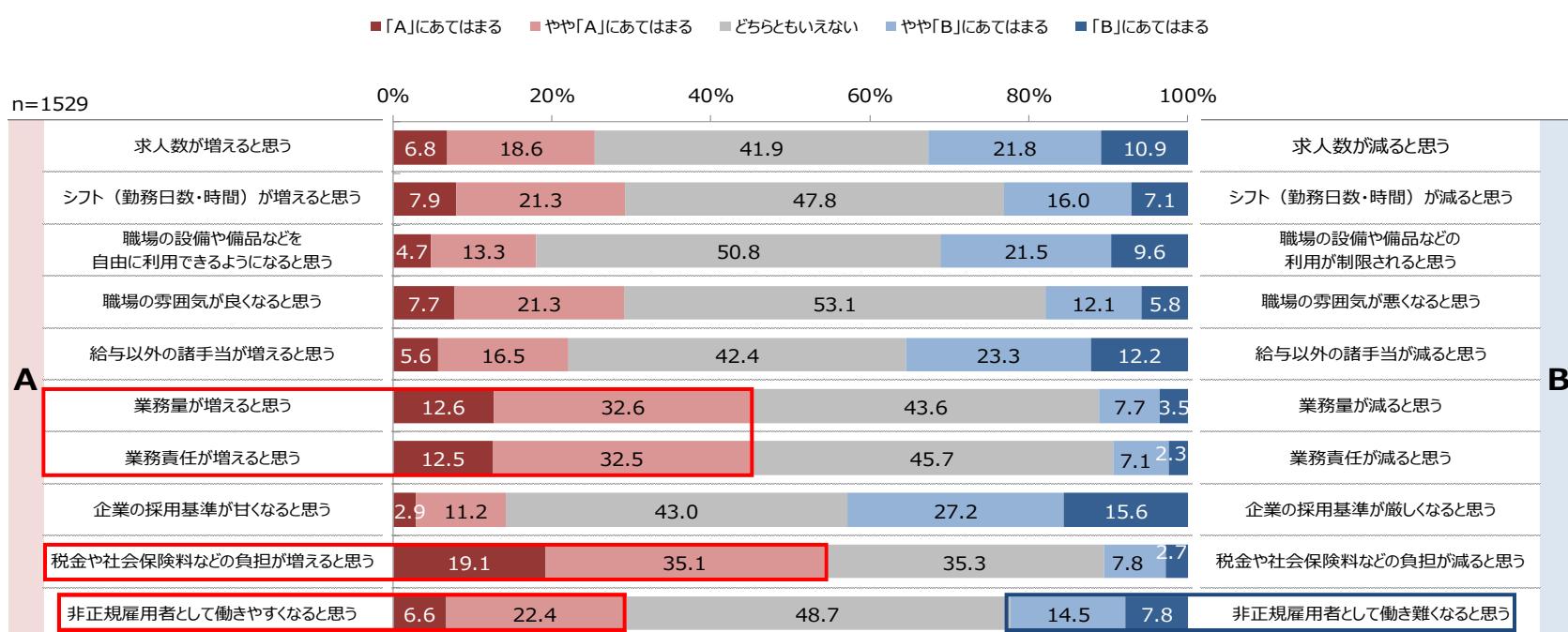
■TOPICS

<最低賃金額が上がることで起きると思う変化>

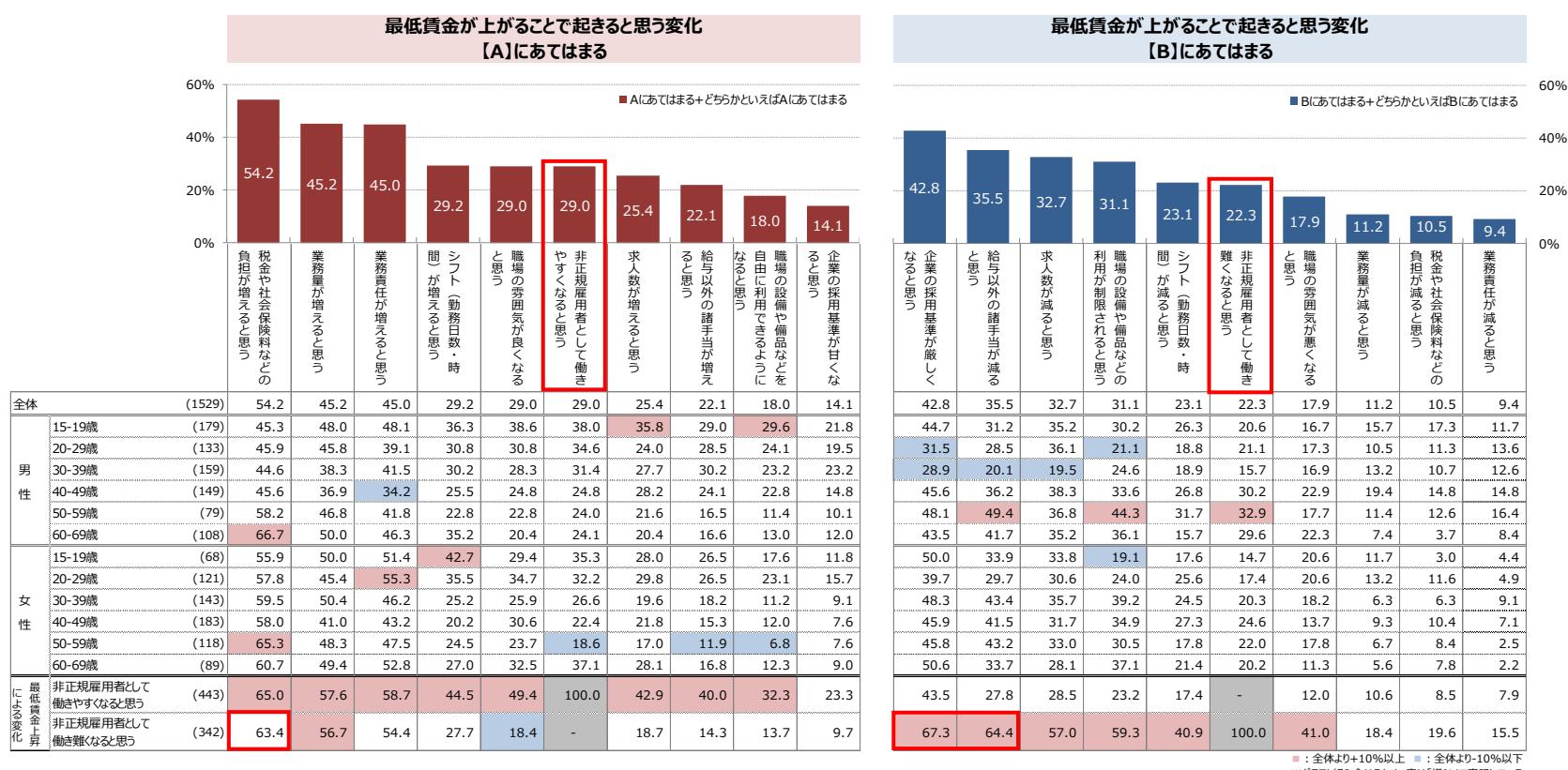
22年5-6月に非正規雇用の仕事を探した人は、最低賃金額が上がることで税・社会保険料の負担増、業務量や業務責任の増加を懸念

- ・最低賃金額が上がることで起きると思う変化を聞いたところ、[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]が54.2%で最も高く、次いで[業務量が増えると思う]が45.2%、[業務責任が増えると思う]が45.0%でTOP3となった。
- ・同様に最低賃金が上がることで、「非正規雇用者として働きやすくなると思う」か、「働き難くなると思う」かをみると、[非正規雇用者として働きやすくなると思う]が29.0%、[非正規雇用者として働き難くなると思う]が22.3%となり、働きやすくなると思うが6.7pt高くなつた。【図11】
- ・性年代別に[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]の項目をみると、[男性60-69歳]が66.7%、[女性50-59歳]が65.3%で全体より10pt以上高く、男女ともにシニア層で税・社会保険料の負担増の懸念が強い傾向にある。
- ・最低賃金上昇による変化別でみると、非正規雇用者として働き難くなると思う人では、[企業の採用基準が厳しくなると思う]が67.3%で最も高く、次いで[給与以外の諸手当が減ると思う]が64.4%、[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]が63.4%でTOP3となり、最低賃金が上がることで、新しい仕事に就きづらくなることや賃金が上がる分を、諸手当の減少などで相殺されてしまうのではないかと懸念している様子が見受けられる。【図12】

【図11】最低賃金額が上がることで起きると思う変化（単一回答）



【図12】最低賃金額が上がることで起きると思う変化（性年代・最低賃金上昇による変化別）



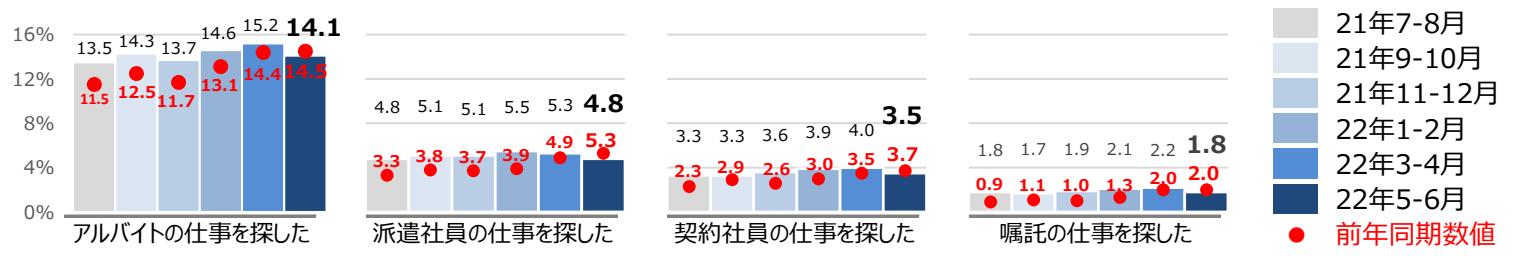
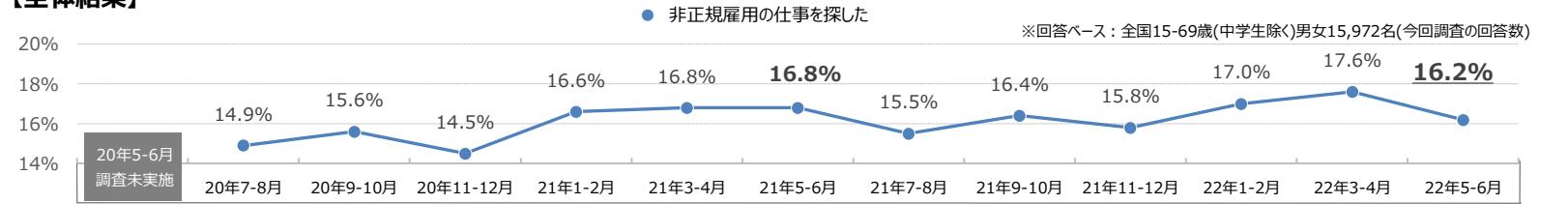
(1) 求職状況

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■求職率の推移 -期間中に各雇用形態の仕事を探したか- (複数回答)

- ・22年5-6月に非正規雇用の仕事を探した人は16.2%（22年3-4月比：1.4pt減、21年5-6月比：0.6pt減）となった。
- ・22年5-6月にアルバイトの仕事を探した人は14.1%（22年3-4月比：1.1pt減、21年5-6月比：0.4pt減）、派遣社員は4.8%（22年3-4月比：0.5pt減、21年5-6月比：0.5pt減）、契約社員は3.5%（22年3-4月比：0.5pt減、21年5-6月比：0.2pt減）、嘱託は1.8%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：0.2pt減）となった。
- ・アルバイトの仕事を探した人を年代別でみると、[15-19歳]が44.2%（22年3-4月比：1.6pt減、21年5-6月比：4.3pt減）で最も高くなった。

【全体結果】



※回答数：15,972

【年代別】 それぞれの年代において当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数：	全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
		(15,972)	(1,090)	(2,304)	(2,906)	(3,425)	(2,876)	(3,371)
アルバイト の仕事を探した	22年5-6月	14.1%	44.2%	22.4%	14.4%	11.6%	7.7%	6.4%
	22年3-4月	15.2%	45.8%	23.8%	14.2%	13.2%	9.6%	7.0%
	22年1-2月	14.6%	49.0%	22.8%	14.3%	11.4%	8.8%	7.1%
前年調査時	21年5-6月	14.5%	48.5%	23.6%	14.4%	11.1%	8.9%	5.5%
派遣社員 の仕事を探した	22年5-6月	4.8%	6.9%	7.7%	6.5%	5.0%	3.2%	1.9%
	22年3-4月	5.3%	6.7%	8.7%	6.7%	5.7%	3.9%	2.0%
	22年1-2月	5.5%	10.8%	9.8%	6.4%	4.9%	4.2%	1.8%
前年調査時	21年5-6月	5.3%	8.2%	9.9%	6.6%	5.0%	4.0%	1.5%
契約社員 の仕事を探した	22年5-6月	3.5%	3.3%	6.0%	4.5%	3.6%	2.4%	1.8%
	22年3-4月	4.0%	4.1%	6.6%	4.9%	4.2%	3.0%	2.1%
	22年1-2月	3.9%	5.7%	6.5%	4.6%	3.6%	2.9%	2.3%
前年調査時	21年5-6月	3.7%	3.6%	6.7%	5.0%	3.3%	2.7%	1.7%
嘱託 の仕事を探した	22年5-6月	1.8%	2.4%	3.3%	2.2%	1.4%	1.3%	1.3%
	22年3-4月	2.2%	3.2%	3.1%	2.5%	2.1%	1.4%	1.8%
	22年1-2月	2.1%	3.4%	3.4%	2.5%	1.9%	1.1%	1.5%
前年調査時	21年5-6月	2.0%	2.3%	3.3%	2.6%	1.8%	1.3%	1.2%

※表は直近半年間と前年調査分を記載

【属性別】 それぞれの属性において当該期間仕事を探していた人の割合

	回答数：	全体	学生	主婦	フリーター	シニア
		(15,972)	(1,427)	(3,413)	(1,350)	(3,270)
アルバイト の仕事を探した	22年5-6月	14.1%	45.8%	16.7%	19.3%	6.2%
	22年3-4月	15.2%	46.8%	18.5%	20.4%	6.9%
	22年1-2月	14.6%	46.9%	16.9%	20.3%	7.0%
前年調査時	21年5-6月	14.5%	47.7%	17.4%	20.3%	5.5%
派遣社員 の仕事を探した	22年5-6月	4.8%	8.2%	5.6%	8.8%	1.8%
	22年3-4月	5.3%	7.9%	5.7%	10.6%	2.0%
	22年1-2月	5.5%	11.0%	5.4%	12.2%	1.8%
前年調査時	21年5-6月	5.3%	10.2%	5.3%	12.5%	1.5%
契約社員 の仕事を探した	22年5-6月	3.5%	4.3%	3.1%	6.7%	1.7%
	22年3-4月	4.0%	4.4%	3.1%	8.2%	2.1%
	22年1-2月	3.9%	4.8%	3.0%	7.4%	2.3%
前年調査時	21年5-6月	3.7%	4.4%	3.1%	7.8%	1.6%
嘱託 の仕事を探した	22年5-6月	1.8%	2.9%	1.7%	2.0%	1.3%
	22年3-4月	2.2%	3.5%	1.6%	2.1%	1.8%
	22年1-2月	2.1%	3.1%	1.3%	2.6%	1.5%
前年調査時	21年5-6月	2.0%	2.7%	1.6%	2.3%	1.1%

■ 全体+5pより高い
■ 全体+10ptより高い
■ 全体-5ptより低い
■ 全体-10ptより低い

※表は直近半年間と前年調査分を記載

※回答数は最新の調査のものを記載

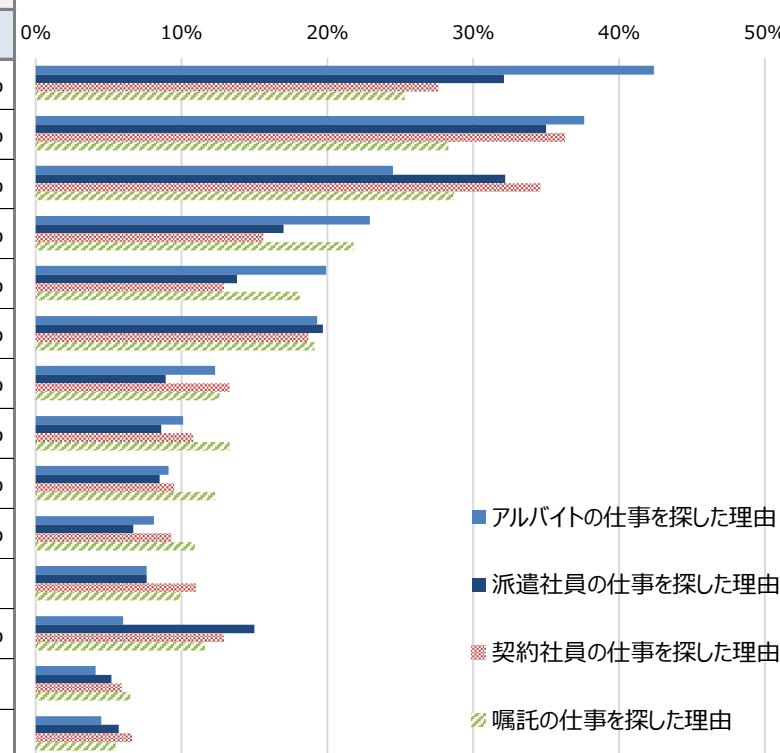
■仕事探しをした理由（複数回答）

- ・22年5-6月にアルバイトを探した理由として最も多かったのは[貯金をするため]42.4%（22年3-4月比：0.7pt増、21年5-6月比：3.9pt減）、次いで[自分の生活費のため]37.6%（22年3-4月比：0.2pt増、21年5-6月比：3.6pt減）、[仕事を辞めた・辞める予定（自己都合）]24.5%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：0.5pt増）となった。
- ・[貯金をするため]が最も高い年代は、[15-19歳]で66.0%、属性別では[学生]62.5%。[自分の生活費のため]が最も高い年代は、[50-59歳]で48.2%、属性別では[フリーター]48.7%。[仕事を辞めた・辞める予定（自己都合）]が最も高い年代は、[20-29歳]で34.9%、属性別では[フリーター]34.1%となった。

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【全体結果】

	アルバイトの仕事	派遣社員の仕事	契約社員の仕事	嘱託の仕事
回答数：	(2,250)	(766)	(557)	(293)
貯金をするため	42.4%	32.1%	27.6%	25.3%
自分の生活費のため	37.6%	35.0%	36.3%	28.3%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	24.5%	32.2%	34.6%	28.7%
趣味のため	22.9%	17.0%	15.6%	21.8%
時間を有効に使いたいため	19.9%	13.8%	12.9%	18.1%
家族の生活費のため	19.3%	19.7%	18.7%	19.1%
社会経験を積むため	12.3%	8.9%	13.3%	12.6%
スキルを身に付けるため	10.1%	8.6%	10.8%	13.3%
充実感ややりがいを得るため	9.1%	8.5%	9.5%	12.3%
人との交流・出会いが欲しいため	8.1%	6.7%	9.3%	10.9%
将来のキャリアのため	7.6%	7.6%	11.0%	9.9%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	6.0%	15.0%	12.9%	11.6%
自分の習い事のため	4.1%	5.2%	5.9%	6.5%
その他	4.5%	5.7%	6.6%	5.5%



※アルバイトの仕事で降順表記

【年代別・属性別・職種別 アルバイトの仕事を探した理由】

	全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(2,250)	(482)	(516)	(419)	(396)	(222)	(215)	(653)	(569)	(261)	(204)
貯金をするため	42.4%	66.0%	43.0%	42.0%	32.3%	31.1%	19.5%	62.5%	42.0%	34.1%	19.1%
自分の生活費のため	37.6%	28.0%	35.3%	38.2%	42.2%	48.2%	44.7%	29.9%	31.3%	48.7%	45.1%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	24.5%	15.1%	34.9%	23.4%	26.5%	23.9%	20.0%	19.6%	23.4%	34.1%	20.6%
趣味のため	22.9%	47.3%	25.4%	15.0%	12.6%	9.5%	10.2%	44.4%	13.2%	16.1%	9.8%
時間を有効に使いたいため	19.9%	14.9%	15.9%	18.4%	23.2%	24.8%	32.6%	15.3%	24.3%	16.1%	33.3%
家族の生活費のため	19.3%	8.5%	13.4%	25.8%	25.0%	29.3%	24.2%	8.3%	36.9%	10.3%	23.5%
社会経験を積むため	12.3%	24.7%	13.4%	10.5%	6.1%	4.5%	4.7%	23.6%	6.7%	8.4%	4.4%
スキルを身に付けるため	10.1%	18.5%	9.7%	9.3%	6.6%	6.3%	4.7%	17.3%	6.3%	7.3%	4.9%
充実感ややりがいを得るため	9.1%	8.1%	7.2%	10.3%	8.1%	9.9%	14.9%	8.7%	11.6%	6.9%	15.7%
人との交流・出会いが欲しいため	8.1%	10.4%	9.3%	6.9%	5.1%	5.4%	10.7%	11.0%	6.2%	5.0%	10.8%
将来のキャリアのため	7.6%	14.7%	8.3%	6.7%	5.1%	3.2%	0.5%	13.9%	5.6%	5.0%	0.5%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	6.0%	1.7%	6.6%	6.4%	7.1%	9.5%	8.4%	3.5%	5.4%	6.1%	7.8%
自分の習い事のため	4.1%	5.4%	5.0%	4.1%	2.3%	4.5%	1.9%	5.8%	4.0%	2.3%	1.5%
その他	4.5%	2.7%	4.3%	5.0%	4.5%	5.9%	7.0%	2.6%	4.7%	7.7%	6.4%

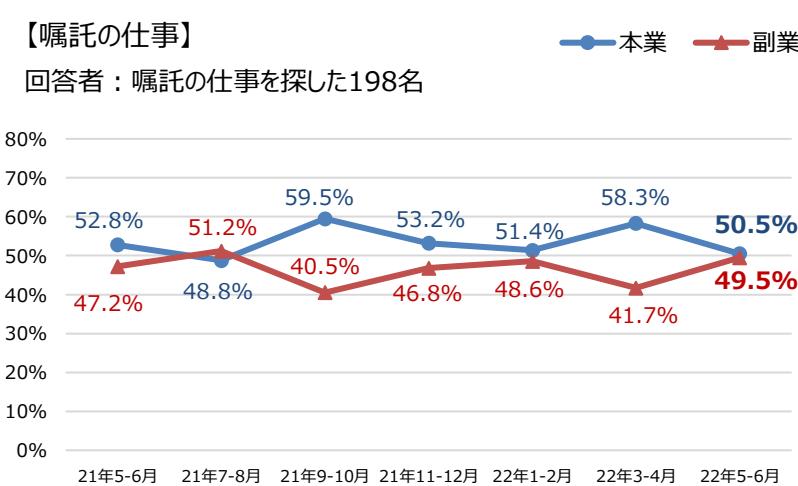
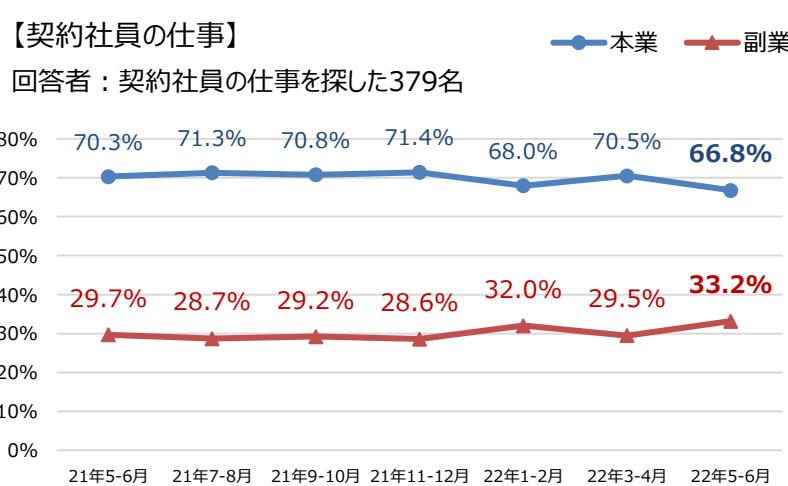
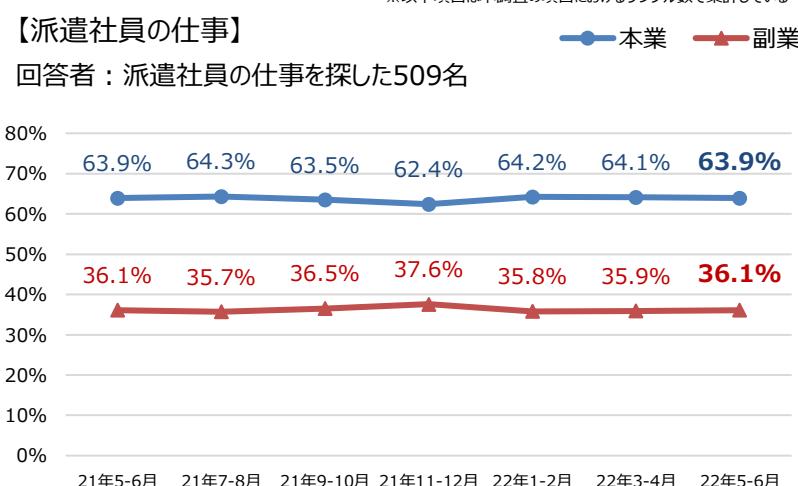
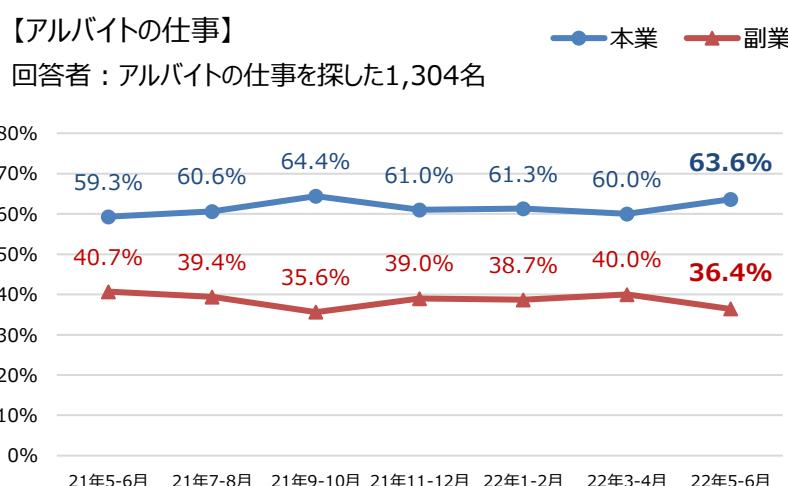
全般+5pより高い
全般+10ptより高い
全般-5ptより低い
全般-10ptより低い

■探した仕事は本業か副業か（単一回答）

※回答数は最新の調査のものを記載

・22年5-6月に各非正規雇用の仕事を探した人のうち、副業として探した割合はアルバイトの仕事で、36.4%（22年3-4月比：3.6pt減、21年5-6月比：4.3pt減）、派遣社員の仕事で36.1%（22年3-4月比：0.2pt増、21年5-6月比：横ばい）、契約社員の仕事で33.2%（22年3-4月比：3.7pt増、21年5-6月比：3.5pt増）、嘱託の仕事で49.5%（22年3-4月比：7.8pt増、21年5-6月比：2.3pt増）となった。

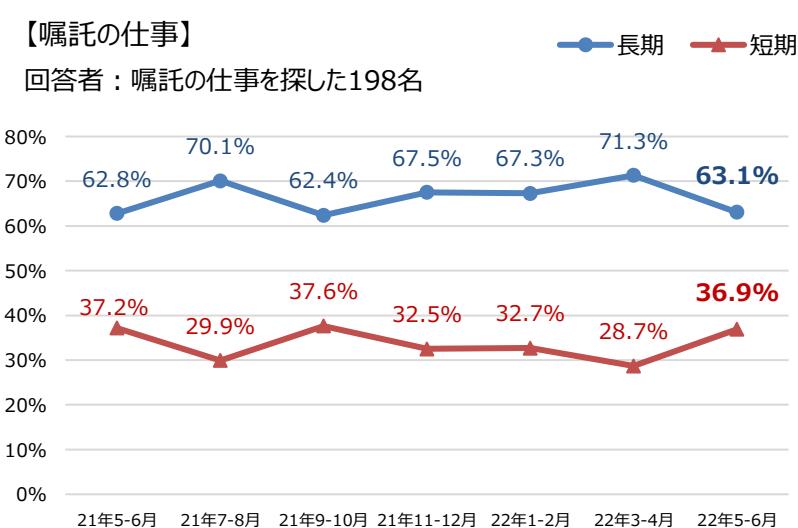
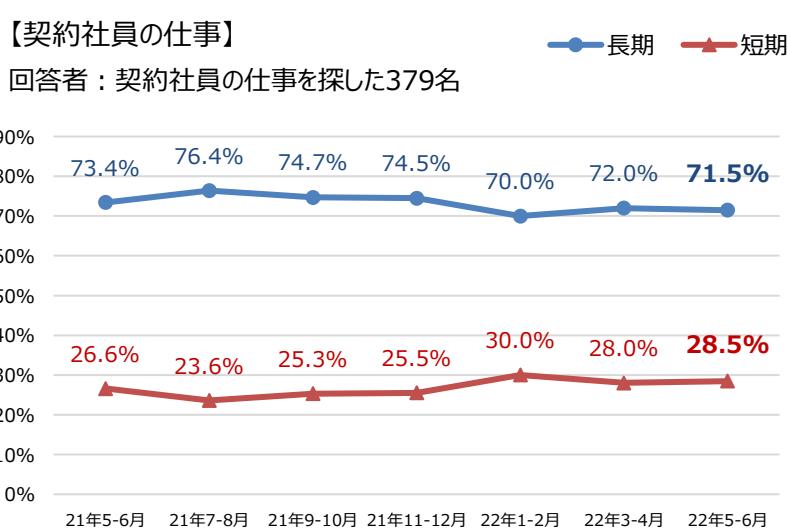
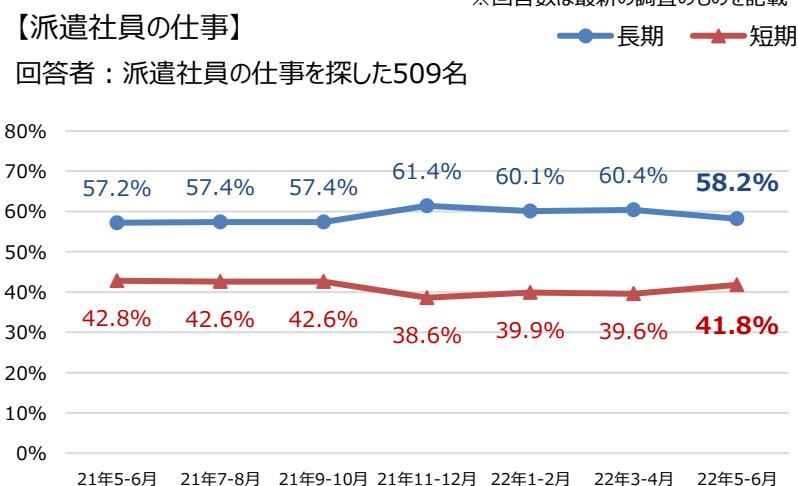
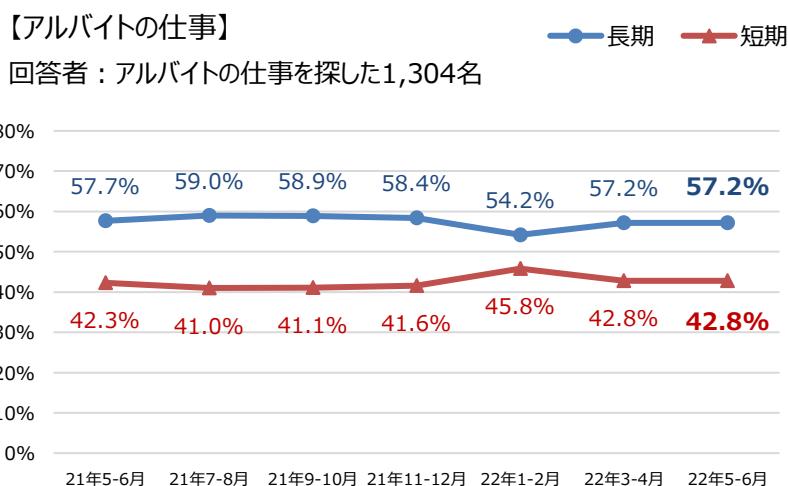
※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している



■探した仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

・22年5-6月に各非正規雇用の仕事を探した人のうち、短期勤務を探した割合はアルバイトの仕事で42.8%（22年3-4月比：横ばい、21年5-6月比：0.5pt増）派遣社員の仕事で41.8%（22年3-4月比：2.2pt増、21年5-6月比：1.0pt減）、契約社員の仕事で28.5%（22年3-4月比：0.5pt増、21年5-6月比：1.9pt増）、嘱託の仕事で36.9%（22年3-4月比：8.2pt増、21年5-6月比：0.3pt減）となった。

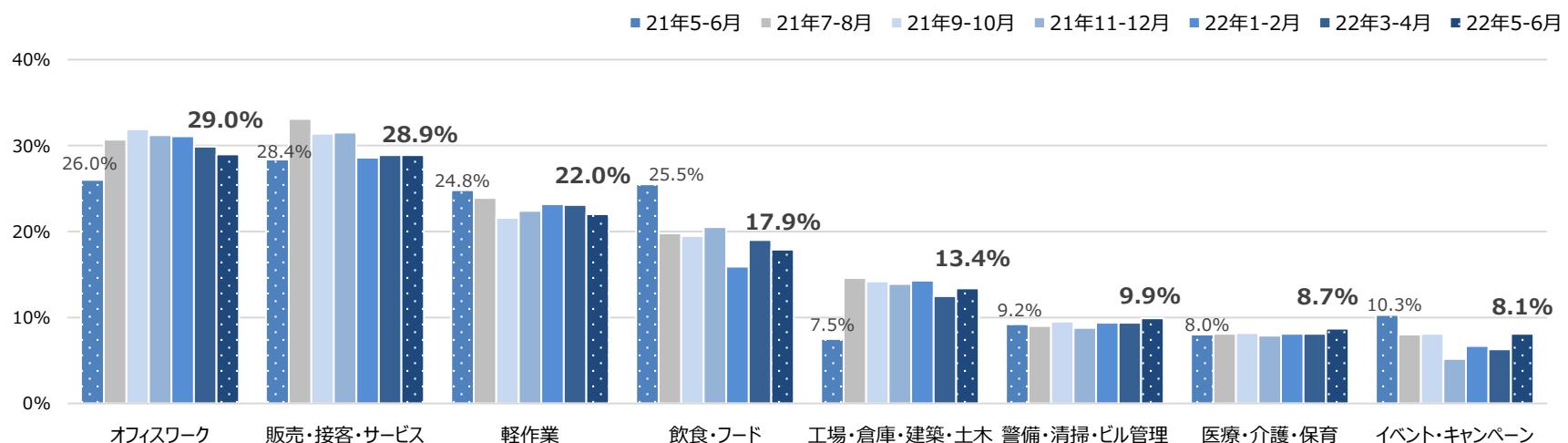
※回答数は最新の調査のものを記載



■探した仕事の職種（複数回答）

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【アルバイトの仕事で探した職種 上位抜粋】



※グラフラベルは、今回調査と前年同期調査のみ表記

【雇用形態別 探した職種】

回答数	アルバイトの仕事で探した職種						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
飲食・フード	17.9	19.0	15.9	20.5	19.5	19.8	25.5
販売・接客・サービス	28.9	28.9	28.6	31.5	31.4	33.1	28.4
レジャー・アミューズメント	7.7	6.6	7.1	4.7	5.3	5.8	8.1
イベント・キャンペーン	8.1	6.3	6.7	5.2	8.1	8.0	10.3
営業	3.6	2.8	2.9	2.4	3.5	2.7	1.9
オフィスワーク	29.0	29.9	31.1	31.2	31.9	30.7	26.0
医療・介護・保育	8.7	8.1	8.1	7.9	8.2	8.1	8.0
教育	6.4	6.0	4.4	4.9	6.3	6.4	7.6
配送・引越・ドライバー	4.4	4.1	4.7	4.6	6.2	5.1	8.1
軽作業	22.0	23.1	23.2	22.4	21.6	23.9	24.8
工場・倉庫・建築・土木	13.4	12.5	14.3	13.9	14.2	14.6	7.5
警備・清掃・ビル管理	9.9	9.4	9.4	8.8	9.5	9.0	9.2
エンジニア・サポート・保守	3.9	4.0	3.2	3.0	3.6	2.6	2.3
クリエイティブ・編集	3.5	5.0	4.1	3.9	4.2	3.6	3.7
エステ・理美容	1.4	1.5	1.3	1.7	1.3	0.9	1.4
その他	8.2	8.2	6.2	7.1	5.2	7.2	5.6

回答数	派遣社員の仕事で探した職種						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
(509)	(487)	(487)	(536)	(497)	(502)	(465)	(493)
7.7	5.3	4.7	5.0	8.6	7.1	11.4	11.4
20.4	19.3	16.0	18.5	17.9	18.5	14.4	14.4
8.3	6.8	6.7	5.4	6.2	4.9	5.9	5.9
9.0	4.5	6.7	7.8	8.4	8.0	8.1	8.1
5.1	4.5	5.6	5.2	5.0	5.4	2.6	2.6
40.9	44.4	40.5	47.1	43.6	41.5	42.0	42.0
10.4	8.6	9.1	8.5	8.0	9.2	8.9	8.9
4.3	5.3	4.7	3.8	4.2	3.4	4.7	4.7
6.3	5.3	5.0	4.0	4.6	3.9	5.3	5.3
23.0	22.0	23.1	23.7	22.9	21.5	23.5	23.5
18.1	17.9	19.2	19.3	16.5	18.1	10.3	10.3
7.1	5.1	5.0	8.5	8.4	5.2	5.9	5.9
7.1	7.6	7.6	6.0	7.8	7.3	5.5	5.5
5.1	8.8	5.6	6.0	7.6	5.4	4.7	4.7
1.4	1.6	1.1	1.6	1.6	1.3	1.0	1.0
5.1	4.3	5.6	4.0	3.8	5.4	4.1	4.1

回答数	契約社員の仕事で探した職種						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
(379)	(404)	(403)	(377)	(356)	(335)	(354)	(354)
飲食・フード	5.5	5.0	4.7	4.8	8.1	7.8	14.1
販売・接客・サービス	21.1	17.3	19.4	15.6	19.9	17.9	14.7
レジャー・アミューズメント	8.2	8.2	7.4	6.1	8.1	3.9	5.1
イベント・キャンペーン	5.5	4.7	4.0	4.0	6.7	3.6	6.2
営業	7.9	6.7	7.9	6.6	7.3	9.6	5.9
オフィスワーク	46.4	42.3	40.9	45.9	41.6	37.3	37.0
医療・介護・保育	7.1	9.4	9.4	8.5	8.4	9.3	8.2
教育	7.7	5.0	5.0	5.3	5.9	4.5	7.1
配送・引越・ドライバー	6.3	6.9	6.2	4.8	7.6	3.9	8.2
軽作業	16.4	15.8	17.4	13.8	12.4	13.7	13.6
工場・倉庫・建築・土木	18.7	16.6	17.9	20.4	17.7	19.7	10.7
警備・清掃・ビル管理	8.2	8.7	7.2	8.2	9.3	8.7	8.8
エンジニア・サポート・保守	9.0	10.6	8.4	8.5	10.4	8.7	7.3
クリエイティブ・編集	7.1	9.7	7.4	8.2	8.1	8.4	6.8
エステ・理美容	2.1	2.5	1.7	2.1	2.0	2.4	1.7
その他	6.3	7.4	6.0	5.3	5.1	6.9	5.4

回答数	嘱託の仕事で探した職種						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
(198)	(223)	(220)	(203)	(173)	(164)	(199)	(199)
8.1	5.4	5.9	3.9	9.8	6.1	11.6	11.6
25.3	15.7	13.2	16.7	17.3	9.8	20.6	20.6
9.1	9.0	8.6	8.9	8.7	5.5	8.5	8.5
6.6	2.7	6.8	3.0	9.2	4.9	11.1	11.1
10.1	4.5	8.6	6.9	5.8	14.0	7.5	7.5
39.4	36.3	43.2	37.9	37.6	36.0	34.7	34.7
9.1	7.2	10.9	8.9	9.2	11.6	9.5	9.5
9.1	4.9	8.6	8.4	8.1	7.3	10.1	10.1
6.6	5.8	4.5	5.4	7.5	4.9	10.6	10.6
14.1	12.6	13.2	12.8	11.6	12.2	12.1	12.1
14.1	15.2	11.8	16.7	15.0	12.2	8.5	8.5
6.6	9.0	7.7	7.4	9.2	7.3	8.0	8.0
11.6	9.9	9.5	5.9	8.7	9.1	8.0	8.0
12.6	11.7	11.8	11.8	12.7	9.8	12.1	12.1
3.0	4.0	2.7	2.0	2.9	1.8	1.0	1.0
9.1	11.7	11.8	8.9	8.7	11.0	10.1	10.1

(%)

※今回調査結果の上位3職種に色付けしている

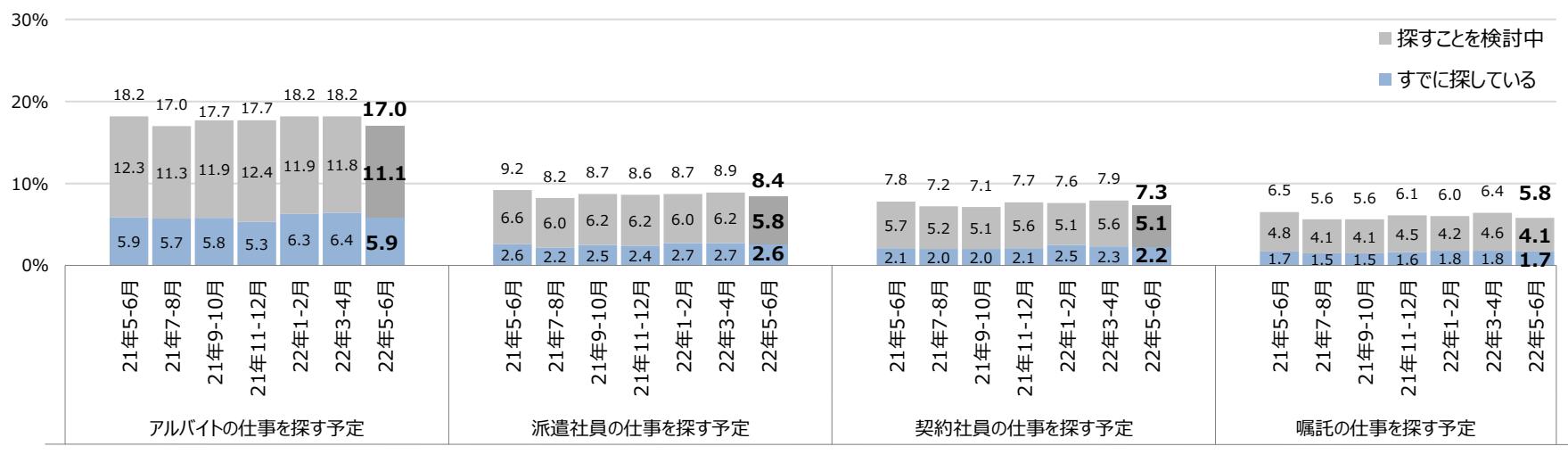
(2) 今後の求職予定

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■新しく仕事探しをする予定はあるか（単一回答）

- ・現在アルバイトの仕事を「すでに探している」または「探すことを検討している」のは17.0%（22年3-4月比：1.2pt減、21年5-6月比：1.2pt減）、派遣社員は8.4%（22年3-4月比：0.5pt減、21年5-6月比：0.8pt減）契約社員は7.3%（22年3-4月比：0.6pt減、21年5-6月比：0.5pt減）、嘱託は5.8%（22年3-4月比：0.6pt減、21年5-6月比：0.7pt減）となった。
 - ・すべての雇用形態において「すでに探している」または「探すことを検討している」が22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少している。

【全体結果】



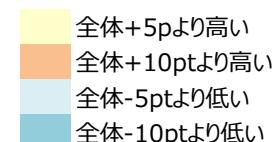
今回調査の回答数：15,972

【年代別 「すでに探している」と「探すことを検討中」の合計】

	全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	
回答数 :	(15,972)	(1,090)	(2,304)	(2,906)	(3,425)	(2,876)	(3,371)	
アルバイトの 仕事を探す予定	22年5-6月	17.0%	36.6%	23.8%	19.4%	15.9%	12.1%	9.2%
22年3-4月	▲ 18.2%	38.3%	24.2%	19.8%	17.3%	13.7%	10.8%	
22年1-2月	▲ 18.2%	44.8%	24.6%	19.7%	16.1%	13.7%	10.4%	
前年調査時	21年5-6月	▲ 18.2%	40.4%	25.2%	20.4%	16.9%	14.0%	9.2%
派遣社員の 仕事を探す予定	22年5-6月	8.4%	10.3%	13.8%	11.2%	8.3%	6.0%	3.9%
22年3-4月	▲ 8.9%	11.3%	13.6%	11.9%	9.2%	6.5%	4.0%	
22年1-2月	▲ 8.7%	13.5%	14.2%	11.0%	8.3%	6.9%	3.7%	
前年調査時	21年5-6月	▲ 9.2%	12.4%	15.5%	11.7%	9.0%	7.4%	3.5%
契約社員の 仕事を探す予定	22年5-6月	7.3%	6.8%	12.6%	9.5%	7.0%	4.5%	4.3%
22年3-4月	▲ 7.9%	8.5%	11.7%	10.4%	7.8%	5.8%	4.5%	
22年1-2月	▲ 7.6%	9.3%	12.8%	9.1%	7.0%	6.0%	4.2%	
前年調査時	21年5-6月	▲ 7.8%	8.1%	14.4%	10.3%	7.1%	6.1%	3.5%
嘱託の 仕事を探す予定	22年5-6月	5.8%	6.6%	10.1%	7.4%	4.8%	3.7%	3.7%
22年3-4月	▲ 6.4%	8.3%	9.7%	8.0%	5.5%	4.5%	4.7%	
22年1-2月	▲ 6.0%	8.9%	9.8%	6.7%	4.9%	4.7%	4.0%	
前年調査時	21年5-6月	▲ 6.5%	7.6%	10.8%	8.0%	6.0%	5.1%	3.7%

【属性別 「すでに探している」と「探すことを検討中」の合計】

	全体	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数 :	(15,972)	(1,427)	(3,413)	(1,350)	(3,270)
アルバイトの 仕事を探す予定	22年5-6月	17.0%	38.0%	21.0%	23.3%
	22年3-4月	18.2%	38.7%	22.6%	23.5%
	22年1-2月	18.2%	41.2%	21.8%	25.3%
前年調査時	21年5-6月	18.2%	40.1%	23.0%	24.9%
派遣社員の 仕事を探す予定	22年5-6月	8.4%	13.5%	8.4%	14.5%
	22年3-4月	8.9%	12.8%	8.9%	15.8%
	22年1-2月	8.7%	13.8%	8.4%	17.7%
前年調査時	21年5-6月	9.2%	15.0%	9.3%	18.7%
契約社員の 仕事を探す予定	22年5-6月	7.3%	10.1%	6.1%	12.7%
	22年3-4月	7.9%	9.9%	6.4%	13.5%
	22年1-2月	7.6%	10.2%	6.5%	13.2%
前年調査時	21年5-6月	7.8%	10.6%	6.8%	16.1%
嘱託の 仕事を探す予定	22年5-6月	5.8%	9.6%	4.7%	7.0%
	22年3-4月	6.4%	9.9%	4.9%	8.2%
	22年1-2月	6.0%	9.4%	4.7%	7.4%
前年調査時	21年5-6月	6.5%	10.1%	5.1%	9.5%



■今後希望しているアルバイトの職種（単一回答）

・新しくアルバイトの仕事を探す予定がある（「すでに探している」+「探すことを検討中」）人が、今後希望する職種では、[オフィスワーク]が20.8%で最も高く、次いで〔販売・接客・サービス〕17.5%、[軽作業]11.7%と続く。[オフィスワーク]を希望する年代・属性をみると、60-69歳、主婦・シニアで全体より5pt以上高く、[販売・接客・サービス]では、15~19歳で全体より10pt以上高く、20-29歳、学生で全体より5pt以上高い。

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【年代・属性別】

	全体	年代別						属性別			
		15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：	(2,716)	(399)	(548)	(562)	(546)	(349)	(312)	(542)	(718)	(315)	(297)
飲食・フード	8.1%	16.8%	11.5%	6.6%	5.1%	3.4%	3.8%	15.5%	7.0%	5.4%	3.4%
販売・接客・サービス	17.5%	27.6%	22.8%	16.5%	14.7%	9.7%	10.3%	26.4%	16.6%	15.9%	10.8%
レジャー・アミューズメント	2.1%	3.5%	3.5%	2.0%	0.9%	0.9%	1.3%	4.4%	1.1%	1.6%	1.0%
イベント・キャンペーン	2.0%	2.8%	2.4%	0.9%	2.7%	1.7%	1.0%	3.3%	1.8%	1.3%	1.0%
営業	1.1%	0.8%	2.0%	0.7%	0.9%	0.9%	1.3%	0.7%	0.3%	0.6%	1.3%
オフィスワーク	20.8%	4.5%	16.1%	25.1%	25.5%	24.9%	29.5%	6.3%	28.4%	23.2%	29.6%
医療・介護・保育	5.1%	1.5%	3.3%	6.0%	7.3%	6.9%	5.1%	1.7%	10.0%	3.2%	4.7%
教育	4.1%	8.8%	4.9%	1.8%	2.2%	3.2%	5.1%	9.0%	3.3%	1.3%	5.4%
配達・引越し・ドライバー	2.1%	1.5%	0.7%	2.3%	2.4%	3.2%	3.5%	1.5%	1.0%	1.9%	3.7%
軽作業	11.7%	11.0%	7.3%	11.4%	12.3%	18.3%	12.5%	9.8%	13.1%	14.0%	12.8%
工場・倉庫・建築・土木	7.5%	8.3%	8.0%	7.1%	8.6%	7.2%	4.5%	8.3%	4.5%	10.8%	4.0%
警備・清掃・ビル管理	4.2%	3.3%	2.7%	4.8%	3.5%	4.9%	7.4%	3.0%	2.4%	6.3%	7.4%
エンジニア・サポート・保守	1.1%	0.3%	1.1%	1.6%	1.5%	1.4%	0.6%	0.6%	0.4%	1.0%	0.7%
クリエイティブ・編集	1.9%	0.5%	2.4%	2.8%	2.2%	2.3%	0.3%	0.7%	1.3%	2.9%	0.0%
エステ・理美容	0.4%	1.3%	0.5%	0.2%	0.2%	0.3%	-	0.9%	0.1%	0.3%	0.0%
その他	10.4%	7.8%	10.8%	10.1%	10.1%	10.9%	13.8%	7.9%	8.8%	10.5%	14.1%

全体+5pより高い
全体+10ptより高い
全体-5ptより低い
全体-10ptより低い

■今後希望しているアルバイトの職種（単一回答）×現在の職種

・新しくアルバイトの仕事を探す予定がある（「すでに探している」+「探すことを検討中」）人が、今後希望する職種を、現在の職種別にみると、現在[オフィスワーク]・[医療・介護・保育]・[軽作業]で働く人の半数以上が、現在と同じ職種を希望しており、[オフィスワーク]では6割に迫る。
一方、現在 [レジャー・アミューズメント] の仕事をしている人の8割以上が、今後の希望職種として異職種を希望しており、希望する異職種としては[販売・接客・サービス]が27.3%で最も高く、次いで[工場・倉庫・建築・土木]12.1%となった。

今後希望しているアルバイトの職種	現在の職種													
	アルバイト全体	飲食・フード	販売・接客・サービス	レジャー・アミューズメント	営業	オフィスワーク	医療・介護・保育	教育	配達・引越し・ドライバー	軽作業	工場・倉庫・建築・土木	警備・清掃・ビル管理	エンジニア・サポート・保守	クリエイティブ・編集
回答数：	(1,476)	(116)	(255)	(33)	(67)	(270)	(113)	(76)	(38)	(65)	(181)	(61)	(45)	(37)
飲食・フード	8.3%	39.7%	7.8%	6.1%	11.9%	4.8%	0.9%	3.9%	5.3%	1.5%	9.4%	6.6%	2.2%	5.4%
販売・接客・サービス	17.7%	17.2%	40.8%	27.3%	20.9%	9.3%	9.7%	21.1%	15.8%	6.2%	14.9%	8.2%	13.3%	8.1%
レジャー・アミューズメント	2.6%	0.9%	3.1%	18.2%	3.0%	1.5%	0.9%	1.3%	5.3%	1.5%	2.8%	3.3%	4.4%	2.7%
イベント・キャンペーン	2.0%	2.6%	2.0%	3.0%	3.0%	0.7%	1.8%	2.6%	5.3%	1.5%	0.6%	0.0%	0.0%	2.7%
営業	1.7%	0.0%	0.8%	3.0%	23.9%	0.7%	0.9%	1.3%	0.0%	0.0%	0.6%	1.6%	0.0%	0.0%
オフィスワーク	19.6%	10.3%	13.3%	9.1%	11.9%	57.4%	7.1%	17.1%	0.0%	6.2%	8.8%	4.9%	15.6%	18.9%
医療・介護・保育	5.7%	4.3%	1.2%	3.0%	1.5%	1.5%	54.9%	0.0%	2.6%	1.5%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%
教育	4.1%	3.4%	2.0%	3.0%	1.5%	1.5%	2.7%	35.5%	0.0%	1.5%	2.2%	0.0%	4.4%	2.7%
配達・引越し・ドライバー	2.4%	0.0%	1.2%	0.0%	4.5%	0.7%	1.8%	1.3%	28.9%	1.5%	2.8%	1.6%	2.2%	2.7%
軽作業	9.0%	6.0%	7.5%	9.1%	6.0%	3.7%	6.2%	1.3%	15.8%	50.8%	8.8%	8.2%	8.9%	13.5%
工場・倉庫・建築・土木	9.1%	6.9%	7.5%	12.1%	3.0%	5.6%	3.5%	3.9%	10.5%	9.2%	29.8%	4.9%	2.2%	2.7%
警備・清掃・ビル管理	4.1%	0.0%	2.0%	3.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	4.4%	44.3%	0.0%	5.4%
エンジニア・サポート・保守	1.6%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	1.8%	0.0%	2.6%	0.0%	1.1%	0.0%	37.8%	0.0%
クリエイティブ・編集	2.6%	1.7%	1.2%	0.0%	0.0%	2.6%	0.9%	2.6%	5.3%	0.0%	2.2%	3.3%	4.4%	24.3%
エステ・理美容	0.4%	1.7%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%
その他	9.2%	5.2%	9.0%	3.0%	9.0%	5.9%	7.1%	7.9%	2.6%	15.4%	9.9%	11.5%	4.4%	10.8%

※「現在の職種」は回答数が30以上の職種のみ記載

全体+5pより高い
全体+10ptより高い
全体-5ptより低い
全体-10ptより低い

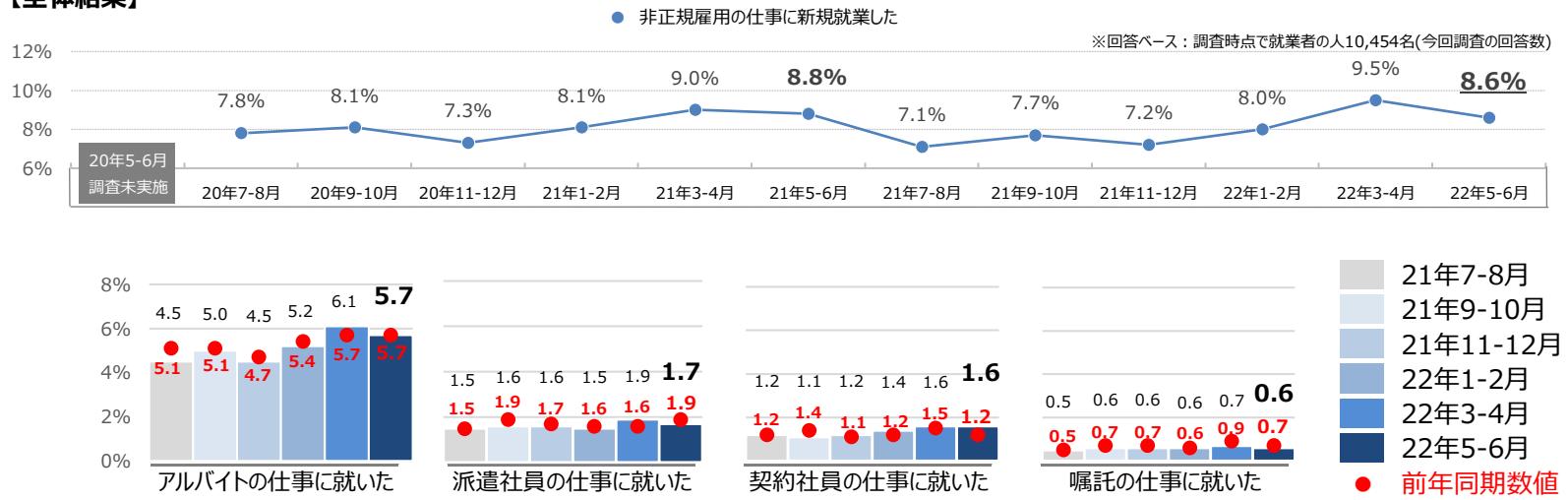
(3) 新規就業状況

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

■新規就業率の推移 -期間中に各雇用形態の仕事に就いたか-（複数回答）

- ・22年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した人は8.6%（22年3-4月比：0.9pt減、21年5-6月比：0.2pt減）となった。
- ・22年5-6月に新しくアルバイトの仕事に就いた人は5.7%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：横ばい）、派遣社員は1.7%（22年3-4月比：0.2pt減、21年5-6月比：0.2pt減）、契約社員は1.6%（22年3-4月比：横ばい、21年5-6月比：0.4pt増）、嘱託は0.6%（22年3-4月比：0.1pt減、21年5-6月比：0.1pt減）となった。
- ・年代別にアルバイトの新規就業率をみると、[20-29歳][30-39歳]で22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加となった。

【全体結果】



回答ベース：調査時点で就業者の人10,454名(今回調査の回答数)

【年代別】 それぞれの年代において当該期間に仕事に就いた人の割合

		全体	15-19歳	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳
回答数：		(10,454)	(284)	(1,685)	(2,139)	(2,605)	(2,048)	(1,693)
アルバイトの仕事に新しく就いた	22年5-6月	5.7%	47.5%	10.9%	5.0%	3.1%	2.1%	3.1%
	22年3-4月	6.1%	48.9%	10.8%	4.7%	3.7%	2.4%	4.0%
	22年1-2月	5.2%	42.5%	9.7%	3.9%	3.1%	1.8%	3.0%
前年調査時	21年5-6月	5.7%	48.0%	10.2%	4.8%	3.0%	2.0%	2.7%
派遣社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	1.7%	3.9%	3.9%	2.2%	1.2%	0.8%	0.6%
	22年3-4月	1.9%	3.2%	4.1%	2.3%	1.6%	1.1%	0.6%
	22年1-2月	1.5%	5.0%	3.8%	1.4%	0.9%	0.9%	0.4%
前年調査時	21年5-6月	1.9%	2.5%	4.4%	2.3%	0.8%	1.7%	1.0%
契約社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	1.6%	2.8%	4.3%	1.6%	0.7%	0.8%	1.1%
	22年3-4月	1.6%	5.3%	3.5%	1.8%	0.6%	0.8%	1.2%
	22年1-2月	1.4%	6.6%	3.1%	1.4%	0.8%	0.5%	1.1%
前年調査時	21年5-6月	1.2%	3.7%	2.8%	1.1%	0.8%	0.4%	1.1%
嘱託の仕事に新しく就いた	22年5-6月	0.6%	0.7%	1.5%	0.5%	0.3%	0.1%	0.6%
	22年3-4月	0.7%	1.1%	1.2%	1.0%	0.3%	0.2%	1.1%
	22年1-2月	0.6%	1.6%	1.3%	0.8%	0.2%	0.1%	0.8%
前年調査時	21年5-6月	0.7%	1.5%	1.3%	0.7%	0.5%	0.1%	1.2%

【属性別】 それぞれの属性において当該期間に仕事に就いた人の割合

		全体	学生	主婦	フリーター	シニア
回答数：		(10,454)	(478)	(1,783)	(1,350)	(1,636)
アルバイトの仕事に新しく就いた	22年5-6月	5.7%	43.1%	7.3%	8.5%	3.1%
	22年3-4月	6.1%	42.2%	7.9%	9.2%	4.0%
	22年1-2月	5.2%	35.1%	5.9%	7.8%	2.7%
前年調査時	21年5-6月	5.7%	39.7%	5.8%	9.4%	2.7%
派遣社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	1.7%	6.1%	1.7%	2.6%	3.1%
	22年3-4月	1.9%	6.0%	1.6%	3.6%	0.6%
	22年1-2月	1.5%	7.2%	1.0%	3.3%	0.4%
前年調査時	21年5-6月	1.9%	8.3%	1.6%	4.0%	0.9%
契約社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	1.6%	6.5%	1.0%	1.3%	3.1%
	22年3-4月	1.6%	4.3%	1.4%	2.4%	1.1%
	22年1-2月	1.4%	5.8%	0.4%	2.3%	1.0%
前年調査時	21年5-6月	1.2%	5.0%	0.9%	1.6%	1.1%
嘱託の仕事に新しく就いた	22年5-6月	0.6%	2.7%	0.6%	0.2%	3.1%
	22年3-4月	0.7%	1.9%	0.5%	0.5%	1.1%
	22年1-2月	0.6%	1.8%	0.2%	0.6%	0.8%
前年調査時	21年5-6月	0.7%	2.3%	0.3%	0.2%	1.1%

● 全体+5pより高い
● 全体+10ptより高い
● 全体-5ptより低い
● 全体-10ptより低い

※回答数は最新の調査のものを記載

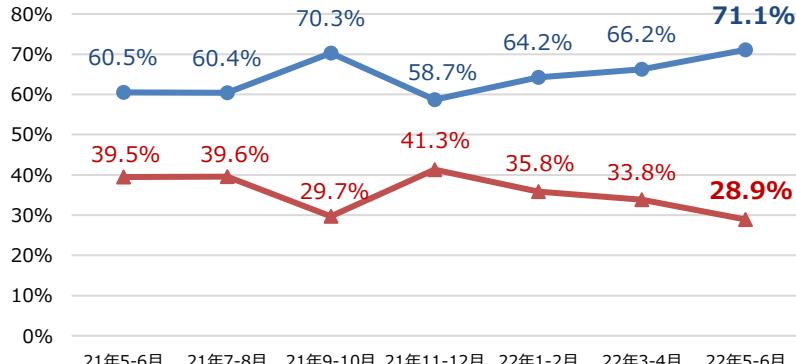
■新しく就いた仕事は本業か副業か（単一回答）

・22年5-6月に新しく各非正規雇用の仕事に就いた人のうち、副業としてアルバイトの仕事に就いた割合は28.9%（22年3-4月比：4.9pt減、21年5-6月比：10.6pt減）派遣社員では35.2%（22年3-4月比：11.2pt減、21年5-6月比：8.1pt減）、契約社員では34.6%（22年3-4月比：14.9pt増、21年5-6月比：16.3pt減）、嘱託では53.8%（22年3-4月比：0.5pt増、21年5-6月比：0.1pt増）となった。

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【アルバイトの仕事】

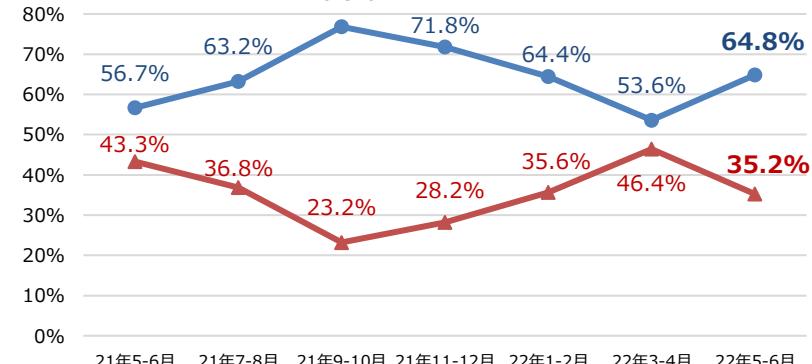
回答者：新しくアルバイトの仕事に就いた301名



● 本業 ■ 副業

【派遣社員の仕事】

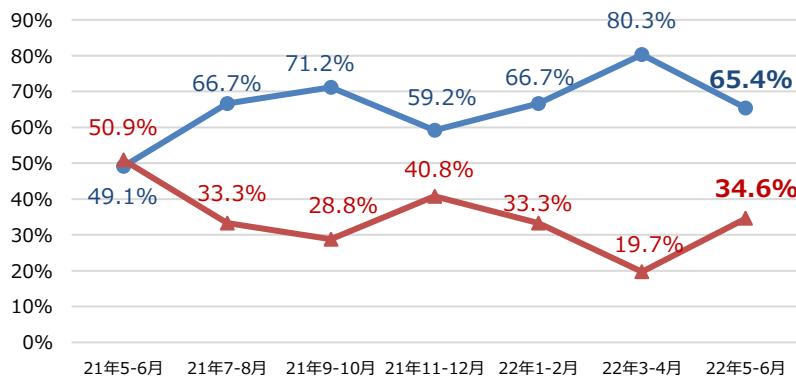
回答者：新しく派遣社員の仕事に就いた105名



● 本業 ■ 副業

【契約社員の仕事】

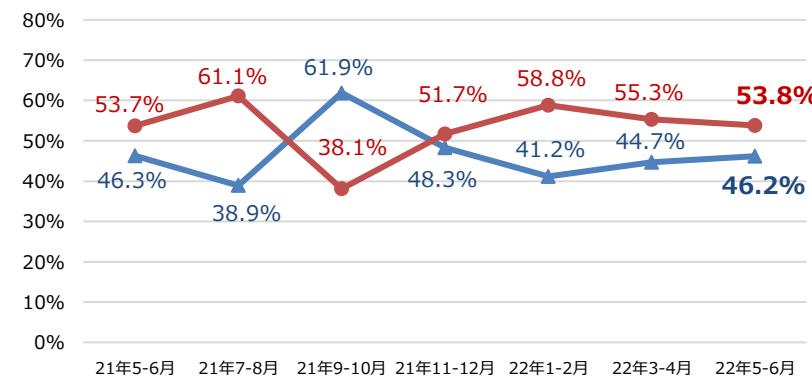
回答者：新しく契約社員の仕事に就いた81名



● 本業 ■ 副業

【嘱託の仕事】

回答者：新しく嘱託の仕事に就いた39名



● 本業 ■ 副業

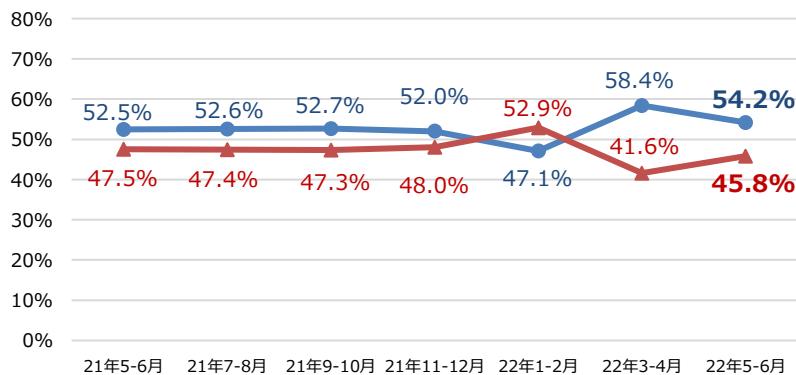
※回答数は最新の調査のものを記載

■新しく就いた仕事の勤務期間は長期か短期か（単一回答）

・22年5-6月に新しく各非正規雇用の仕事に就いた人のうち、短期勤務のアルバイトの仕事に就いた割合は45.8%（22年3-4月比：4.2pt増、21年5-6月比：1.7pt減）派遣社員が60.0%（22年3-4月比：7.4pt増、21年5-6月比：4.2pt増）、契約社員が51.9%（22年3-4月比：14.0pt増、21年5-6月比：11.9pt増）、嘱託が51.3%（22年3-4月比：11.8pt増、21年5-6月比：17.2pt増）となった。

【アルバイトの仕事】

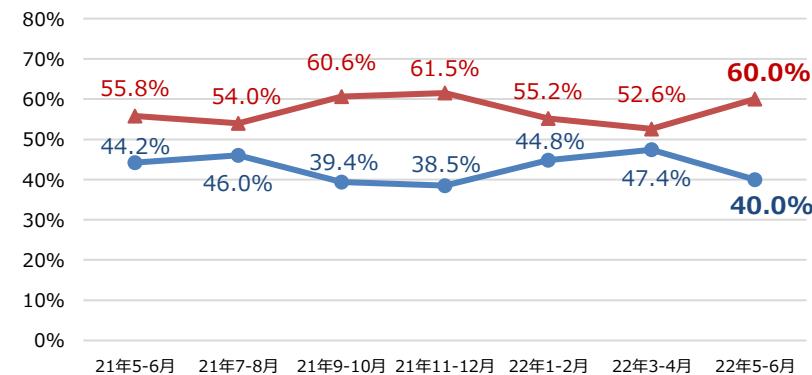
回答者：新しくアルバイトの仕事に就いた301名



● 長期 ■ 短期

【派遣社員の仕事】

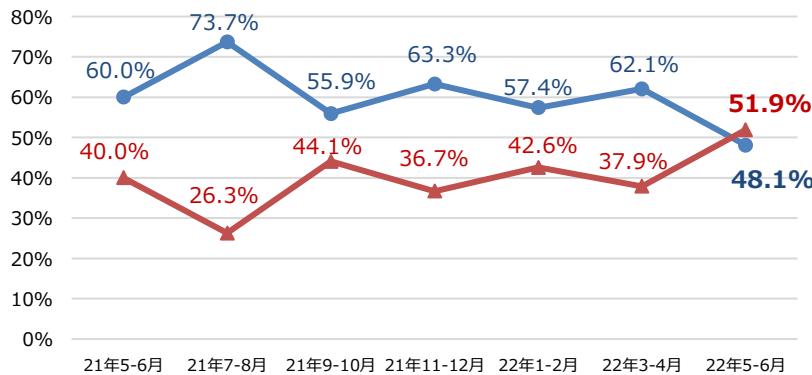
回答者：新しく派遣社員の仕事に就いた105名



● 長期 ■ 短期

【契約社員の仕事】

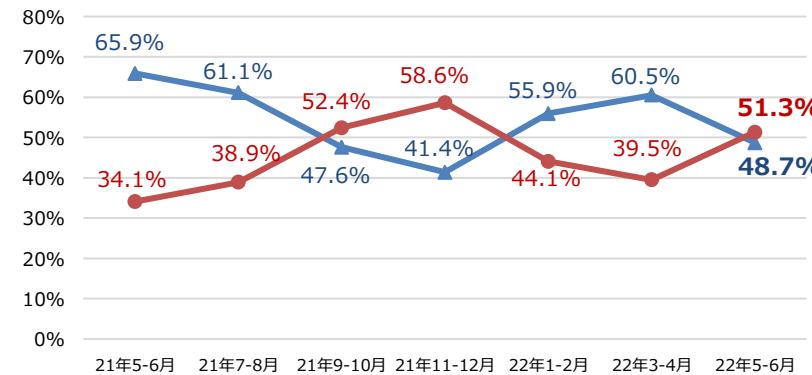
回答者：新しく契約社員の仕事に就いた81名



● 長期 ■ 短期

【嘱託の仕事】

回答者：新しく嘱託の仕事に就いた39名



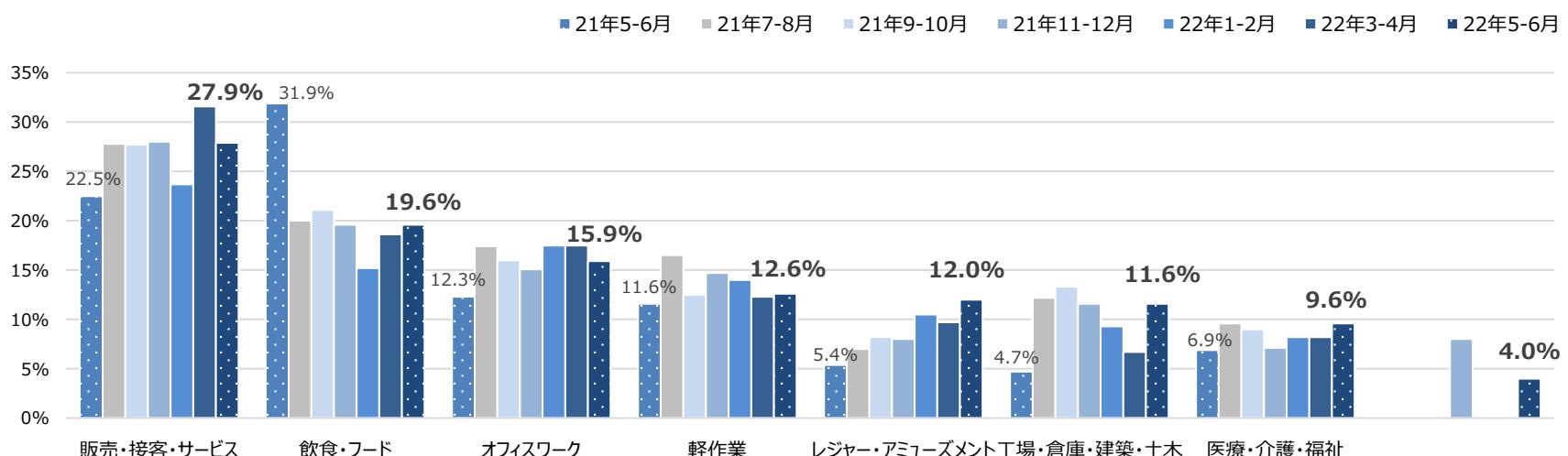
● 長期 ■ 短期

※回答数は最新の調査のものを記載

■新しく就いた仕事の職種（複数回答）

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【新しく就いたアルバイトの職種 上位抜粋】



※グラフラベルは、今回調査と前年同期調査のみ表記

【雇用形態別 就いた職種】

回答数	アルバイトで新しく就いた職種						前年同期
	2022年5-6月	2022年3-4月	2022年1-2月	2021年11-12月	2021年9-10月	2021年7-8月	
飲食・フード	19.6	18.6	15.2	19.6	21.1	20.0	31.9
販売・接客・サービス	27.9	31.6	23.7	28.0	27.7	27.8	22.5
レジャー・アミューズメント	12.0	9.7	10.5	8.0	8.2	7.0	5.4
イベント・キャンペーン	7.3	5.2	3.5	7.6	9.0	3.9	5.8
営業	4.7	5.9	2.3	4.0	2.7	3.0	3.3
オフィスワーク	15.9	17.5	17.5	15.1	16.0	17.4	12.3
医療・介護・福祉	9.6	8.2	8.2	7.1	9.0	9.6	6.9
教育	5.6	7.4	5.8	3.1	10.9	6.1	8.3
配送・引越・ドライバー	4.3	4.1	4.3	4.9	4.3	4.8	4.7
軽作業	12.6	12.3	14.0	14.7	12.5	16.5	11.6
工場・倉庫・建築・土木	11.6	6.7	9.3	11.6	13.3	12.2	4.7
警備・清掃・ビル管理	7.0	5.9	7.0	7.1	4.7	6.1	3.6
エンジニア・サポート・保守	5.3	3.7	3.9	2.7	6.3	4.3	1.8
クリエイティブ・編集	4.3	2.2	2.3	1.3	3.5	3.9	2.2
エステ・理美容	3.3	1.9	0.0	1.3	0.4	1.3	0.7
その他	7.6	8.2	7.0	8.0	8.2	4.3	5.4

回答数	派遣社員で新しく就いた職種						前年同期
	2022年5-6月	2022年3-4月	2022年1-2月	2021年11-12月	2021年9-10月	2021年7-8月	
飲食・フード	13.3	3.1	5.7	1.3	8.1	9.2	23.1
販売・接客・サービス	24.8	26.8	12.6	25.6	22.2	21.8	18.3
レジャー・アミューズメント	24.8	12.4	12.6	9.0	11.1	6.9	5.8
イベント・キャンペーン	9.5	9.3	9.2	16.7	7.1	5.7	4.8
営業	9.5	8.2	4.6	6.4	5.1	1.1	3.8
オフィスワーク	26.7	32.0	39.1	20.5	33.3	27.6	28.8
医療・介護・福祉	12.4	6.2	6.9	7.7	6.1	12.6	6.7
教育	9.5	5.2	5.7	2.6	2.0	3.4	1.9
配送・引越・ドライバー	9.5	4.1	9.2	6.4	5.1	4.6	3.8
軽作業	22.9	16.5	11.5	21.8	15.2	14.9	12.5
工場・倉庫・建築・土木	26.7	26.8	16.1	25.6	17.2	18.4	9.6
警備・清掃・ビル管理	11.4	6.2	3.4	10.3	2.0	5.7	1.9
エンジニア・サポート・保守	8.6	5.2	8.0	11.5	6.1	8.0	2.9
クリエイティブ・編集	3.8	3.1	2.3	2.6	6.1	3.4	4.8
エステ・理美容	3.8	4.1	1.1	2.6	1.0	0.0	1.0
その他	2.9	0.0	5.7	3.8	3.0	4.6	2.9

回答数	契約社員で新しく就いた職種						前年同期
	2022年5-6月	2022年3-4月	2022年1-2月	2021年11-12月	2021年9-10月	2021年7-8月	
飲食・フード	9.9	9.1	0.0	2.0	6.8	8.8	29.1
販売・接客・サービス	34.6	27.3	27.8	18.4	25.4	24.6	14.5
レジャー・アミューズメント	22.2	16.7	13.0	20.4	18.6	7.0	5.5
イベント・キャンペーン	12.3	7.6	13.0	4.1	3.4	5.3	3.6
営業	14.8	10.6	9.3	8.2	3.4	7.0	9.1
オフィスワーク	37.0	24.2	20.4	34.7	16.9	21.1	12.7
医療・介護・福祉	11.1	9.1	7.4	10.2	8.5	3.5	5.5
教育	13.6	9.1	11.1	2.0	10.2	5.3	1.8
配送・引越・ドライバー	9.9	4.5	5.6	10.2	3.4	3.5	5.5
軽作業	22.2	7.6	11.1	16.3	11.9	8.8	3.6
工場・倉庫・建築・土木	16.0	18.2	16.7	16.3	16.9	14.0	12.7
警備・清掃・ビル管理	6.2	9.1	11.1	8.2	10.2	14.0	7.3
エンジニア・サポート・保守	14.8	10.6	11.1	14.3	11.9	14.0	7.3
クリエイティブ・編集	9.9	7.6	5.6	6.1	10.2	5.3	9.1
エステ・理美容	2.5	3.0	0.0	8.2	3.4	0.0	3.6
その他	1.2	6.1	5.6	6.1	1.7	1.8	1.8

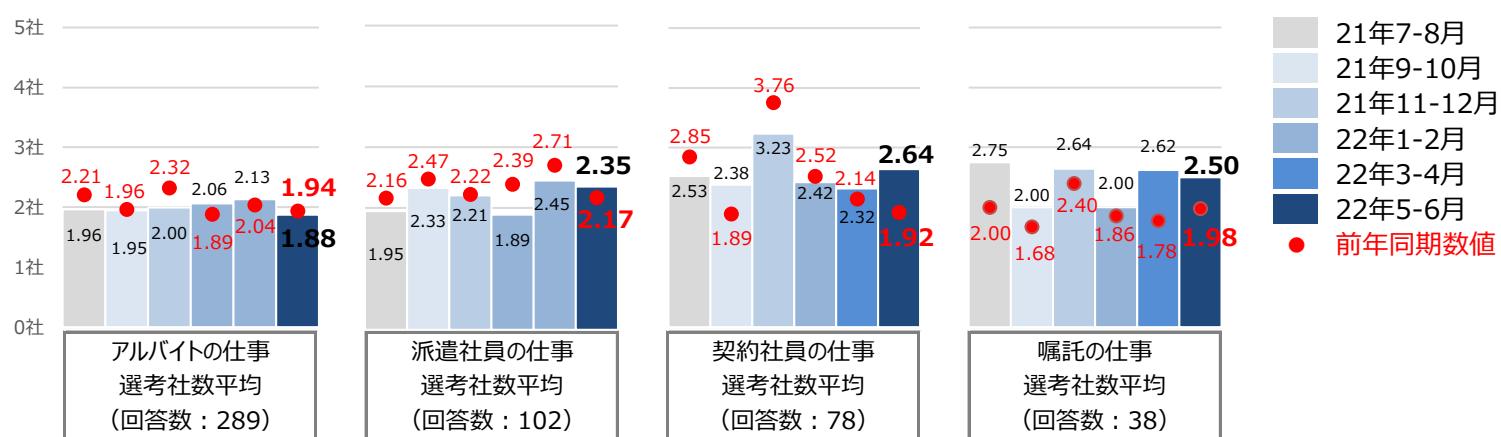
回答数	嘱託で新しく就いた職種						前年同期
	2022年5-6月	2022年3-4月	2022年1-2月	2021年11-12月	2021年9-10月	2021年7-8月	
飲食・フード	15.4	7.9	2.9	0.0	14.3	11.1	19.5
販売・接客・サービス	35.9	18.4	8.8	27.6	19.0	5.6	17.1
レジャー・アミューズメント	20.5	7.9	14.7	6.9	19.0	11.1	4.9
イベント・キャンペーン	5.1	10.5	5.9	3.4	9.5	0.0	9.8
営業	23.1	5.3	5.9	3.4	4.8	27.8	4.9
オフィスワーク	35.9	39.5	26.5	17.2	28.6	27.8	22.0
医療・介護・福祉	17.9	2.6	11.8	0.0	9.5	11.1	12.2
教育	17.9	10.5	0.0	17.2	14.3	0.0	2.4
配送・引越・ドライバー	10.3	5.3	2.9	6.9	0.0	5.6	9.8
軽作業	10.3	13.2	8.8	6.9	14.3	11.1	2.4
工場・倉庫・建築・土木	25.6	18.4	8.8	20.7	14.3	16.7	9.8
警備・清掃・ビル管理	10.3	10.5	5.9	0.0	9.5	11.1	4.9
エンジニア・サポート・保守	20.5	15.8	14.7	20.7	0.0	5.6	4.9
クリエイティブ・編集	12.8	10.5	11.8	24.1	14.3	16.7	17.1
エステ・理美容	5.1	7.9	5.9	0.0	0.0	0.0	2.4
その他	5.1	2.6	5.9	6.9	4.8	0.0	9.8

（%）

※今回調査結果の上位3職種に色付けしている

■該当期間中に新しく就いた仕事が決まるまでに選考を受けた社数平均（数値回答）

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

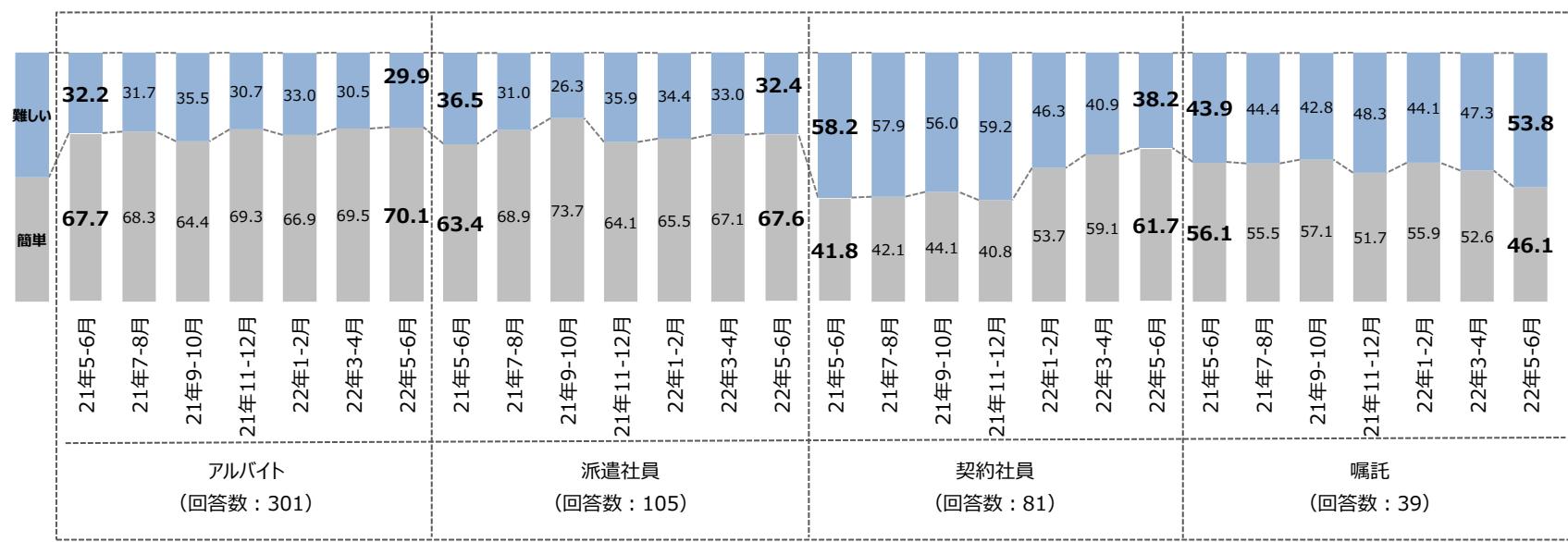


※外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

■該当期間中に新しく就いた仕事の就業難度（単一回答）

・新しく仕事に就く際の難度で「難しい」と回答したのは、アルバイトの仕事で29.9%（22年3-4月比：0.6pt減、21年5-6月比：2.3pt減）、派遣社員の仕事で32.4%（22年3-4月比：0.6pt減、21年5-6月比：4.1pt減）、契約社員の仕事で38.2%（22年3-4月比：2.7pt減、21年5-6月比：20.0pt減）、嘱託の仕事で53.8%（22年3-4月比：6.5pt増、21年5-6月比：9.9pt増）となつた。



※回答数は最新の調査のものを記載

[難しい] は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、[簡単] は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

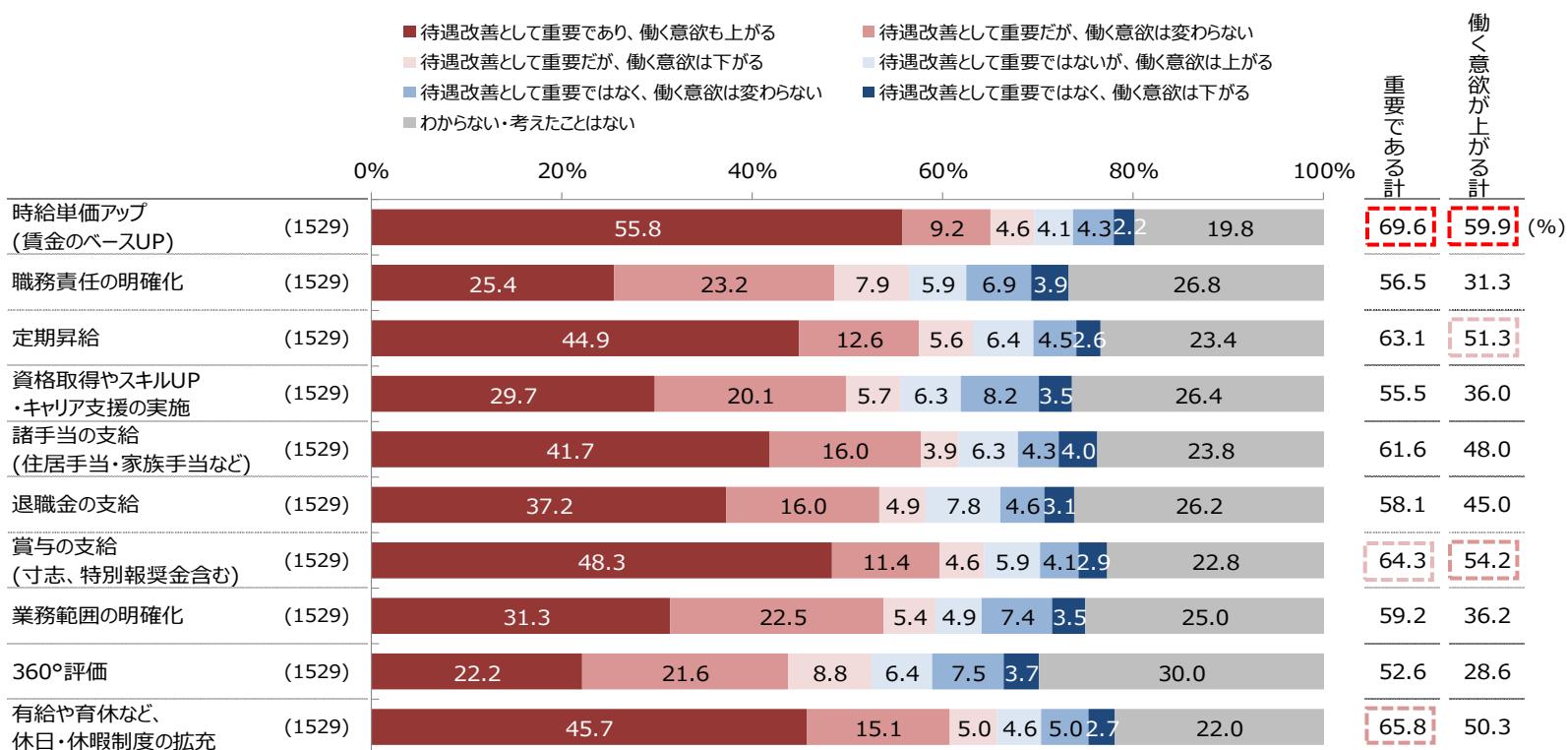
(4) 非正規雇用者の待遇改善に重要だと思う要素・働く意欲が上がる要素

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

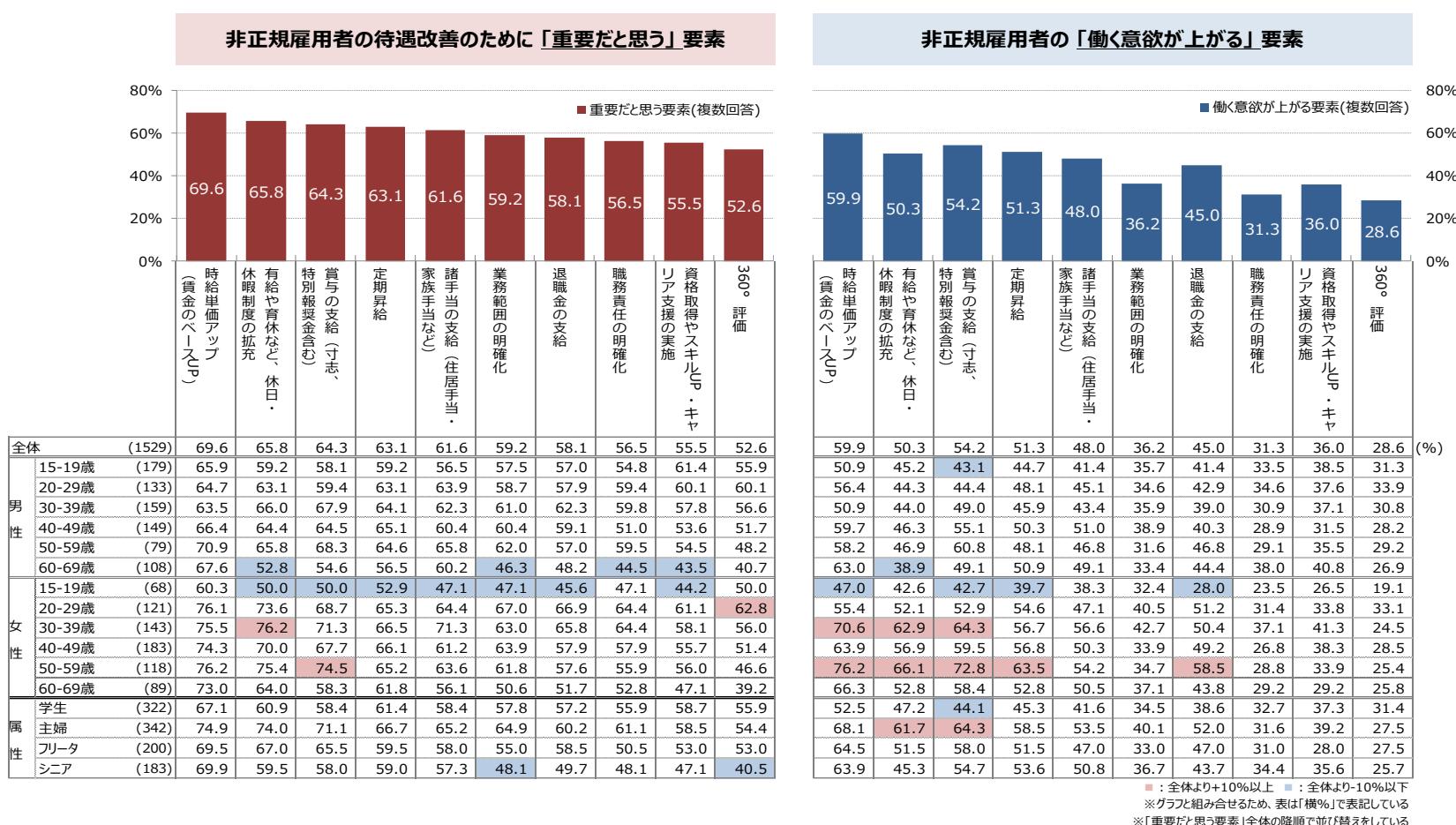
■非正規雇用者の待遇改善に重要だと思う要素・働く意欲が上がる要素ともに「時給単価アップ(賃金ベースUP)」が最も高い。

- ・非正規雇用者の待遇改善に重要だと思う要素と働く意欲の変化についていたところ、重要だと思う要素では[時給単価アップ(賃金ベースUP)]が69.6%で最も高く、次いで[有給や育休など、休日・休暇制度の拡充]65.8%、[賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)]64.3%など、賃金や休暇に関連する項目で6割を超えた。
- ・一方で、[360°評価][資格取得やスキルUP・キャリア支援の実施][職務責任の明確化]はワースト3となり、業務評価や職務関連の項目はいずれも6割に満たない。
- ・働く意欲が上がる要素では、[時給単価アップ(賃金ベースUP)]が59.9%で最も高く、次いで[賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)]が54.2%、[定期昇給]が51.3%で、TOP3の項目はいずれも賃金関連となった。
- ・一方で、[360°評価]28.6%、[職務責任の明確化]31.3%、[資格取得やスキルUP・キャリア支援の実施]36.0%など、重要だと思う要素と同様に業務評価や職務関連の項目が低く、非正規雇用者の働く意欲の向上にも繋がりやすい賃金待遇の改善が急がれる。
- ・働く意欲が上がる要素を性年代別でみると、女性30-39歳・女性50-59歳で[時給単価アップ(賃金ベースUP)][有給や育休など、休日休暇制度の拡充][賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)]が全体より10pt以上高く、女性50-59歳では[定期昇給][退職金の支給]についても全体より10pt以上高い。反対に、女性15-19歳では[時給単価アップ(賃金ベースUP)][賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)][定期昇給][退職金の支給]が全体より10pt以上低く、同姓においても、年代により働く意欲が上がる要素には違いがあることがわかる。

【非正規雇用者の待遇改善に重要だと思う要素と働く意欲の変化】



【待遇改善のために「重要だと思う」要素、「働く意欲が上がる」要素】



(5) 2022年10月の最低賃金改定率の予想と個人としての希望

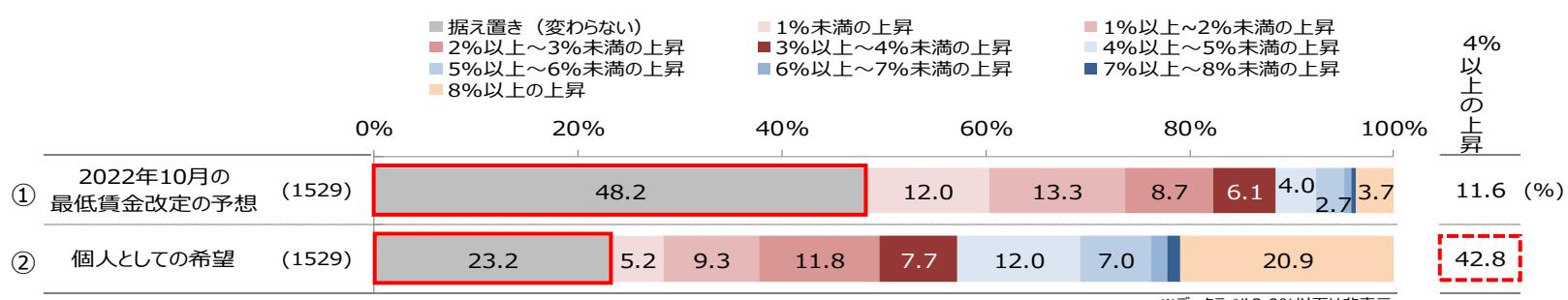
以下の項目はすべて22年5-6月に「非正規雇用の仕事を探した人」を対象としている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

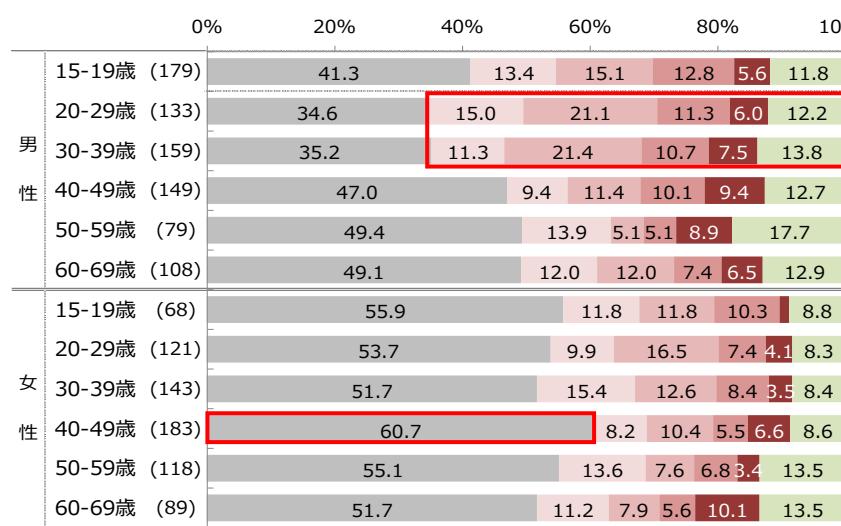
■ 10月の最低賃金の改定率の予想は「据え置き(変わらない)」が5割弱。経済の長期停滞と物価高懸念などで、大幅引き上げの期待感は低い

- 10月に迫った最低賃金の改定率の予想をきいたところ、[据え置き(変わらない)]が48.2%で最も高く、次いで[1%以上～2%未満の上昇]が13.3%、[1%未満の上昇]12.0%となり、第二次安倍政権下での「年3%の最低賃金引き上げ目標」、諸外国を参考に全国平均1,000円の早期実現を目指す政府方針などの背景もあるが、前年以下の上昇率を予想する割合が高くなっている。大幅な引き上げへの期待感は低いことがうかがえる。
- 個人としての希望では、政府の「年3%の引き上げ目標」より高い[4%以上の上昇]が4割強で、政府目標以上の引き上げを希望する人が多くなった。一方で、[据え置き(変わらない)]が23.2%で、4人に1人程度は最低賃金が変わらないことを希望している。
- 最低賃金改定率の予想を性年代別でみると、女性のすべての年代で[据え置き(変わらない)]が5割を超え、特に40-49歳では[据え置き(変わらない)]が60.7%と高い。反対に、男性20-29歳・男性30-39歳では、[据え置き(変わらない)]は3割台で低く、6割強が次回の最低賃金改定の際に上昇すると予想している。
- 最低賃金の改定率を[据え置き(変わらない)]と予想した理由では、「中小企業は賃上げできるほどの体力がなく、インフレであることから、むしろ企業の倒産を心配する」などがあり、経済の全体感や企業の状況を鑑みたコメントをする人で、個人の希望も[据え置き(変わらない)]としている傾向が見受けられる。
- [1%未満の上昇]～[3%以上～4%未満の上昇]と予想した理由では、「物価上昇を上回る賃金上昇にはならないと感じている」「コロナ禍からの経済回復も未だであることから、微増程度になると思う」などのコメントがあり、経済の長期停滞・物価上昇懸念により、賃上げの期待値が低いことがうかがえるコメントが目立つ。
- [4%以上の上昇]と予想する理由では、「物価が上がっているので、それにともなわないと働く意欲が下がりそうだから」「最低時給1000円はないと働きたくない」などがある。

【2022年10月の最低賃金改定率の予想と個人としての希望】

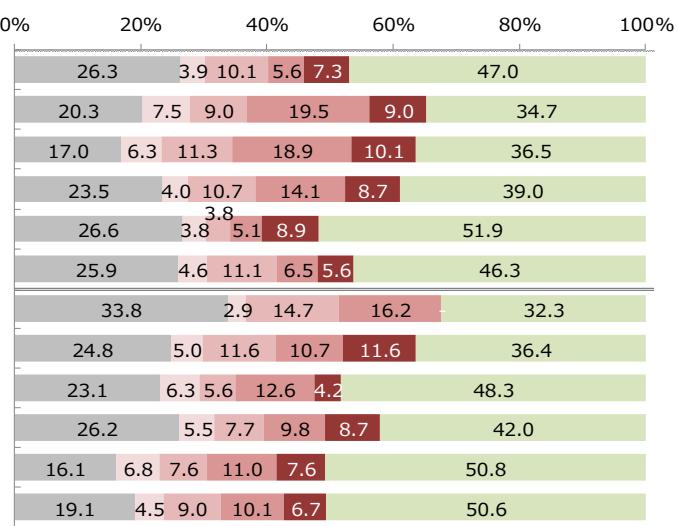


① 2022年10月の最低賃金改定の予想 <性年代別>



② 最低賃金改定の個人の希望 <性年代別>

※データラベル2.0%以下は非表示



【最低賃金改定率の予想ーその理由（自由回答）】

「据え置き(変わらない)」と予想した理由

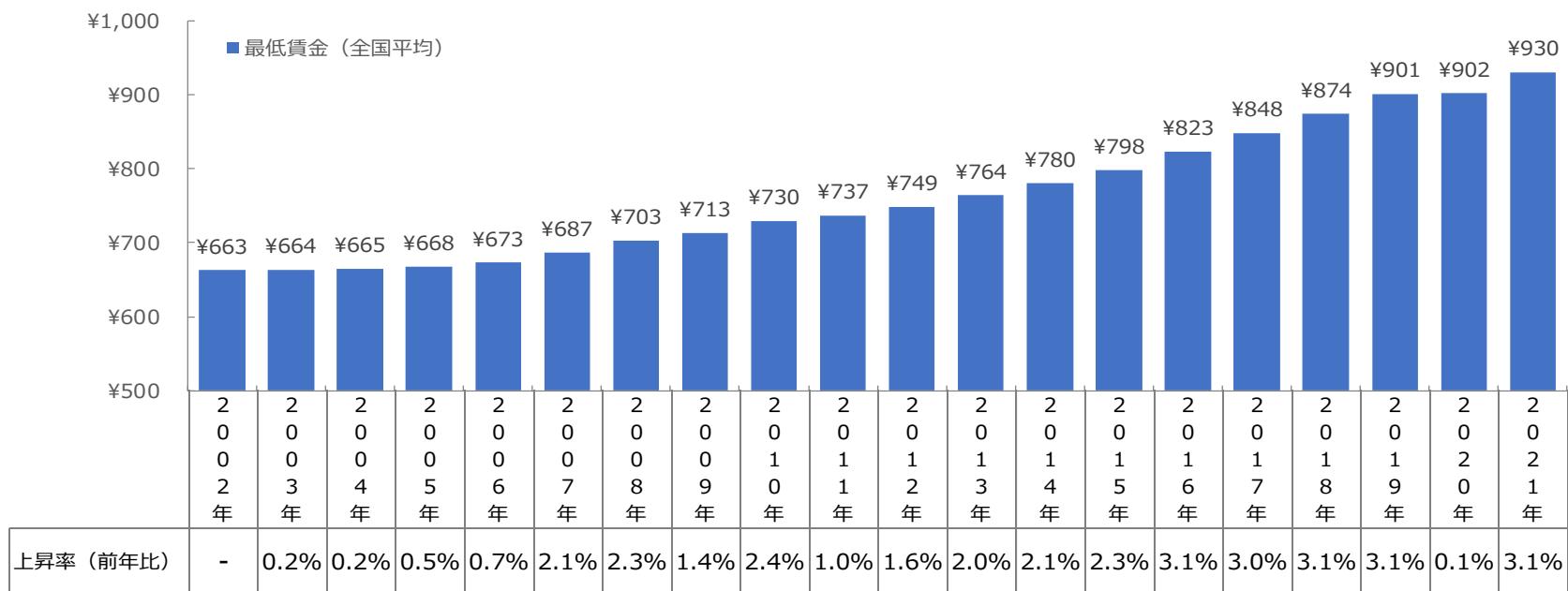
中小企業は賃上げできるほどの体力がなく、インフレであることから、むしろ企業の倒産を心配する（男性60代）	個人の希望 据え置き	最低賃金が上がっても、物価が上がったり、所得制限が厳しくなると生活が苦しくなるだけだから（女性30代）	個人の希望 据え置き
企業が雇用できなくなると思うから（男性30代）	個人の希望 据え置き	賃金が上がる要素が見当たらぬ（女性50代）	個人の希望 4%未満 上昇

「1%未満の上昇」～「3%以上～4%未満の上昇」と予想した理由

物価上昇を上回る賃金上昇にはならないと感じている（男性60代）	個人の希望 据え置き	3%を目標にしていると思われるし、物価上昇もあるので2%以下の上昇率はないと思う（女性50代）	個人の希望 4%未満 上昇
2020年が横ばいで昨年多少上がったが、コロナ禍からの経済回復も未だであることから、微増程度になると思う（女性30代）	個人の希望 4%以上 上昇	政策的物価誘導目標が+2%なので、最低賃金の上昇もこれくらいだろうと予想する（男性50代）	個人の希望 4%以上 上昇

「4%以上の上昇」と予想した理由

物価が上がっているので、それにともなわないと働く意欲が下がりそうだから（女性30代）	個人の希望 4%以上 上昇	どの政党も最低賃金の底上げを政策として強調しているため、昨年よりも上昇率は上がると予想した（男性10代）	個人の希望 4%以上 上昇
最低時給1000円はないと働きたくない（女性20代）	個人の希望 4%以上 上昇	どの分野でも人手不足は深刻で高水準での上昇は当たり前だと思うから（男性50代）	個人の希望 4%以上 上昇

※参考：最低賃金改定の推移


※厚生労働省「地域別最低賃金改定状況」を元にマイナビで作成

(6) 最低賃金額 全国平均1,000円の早期実現に対する期待感

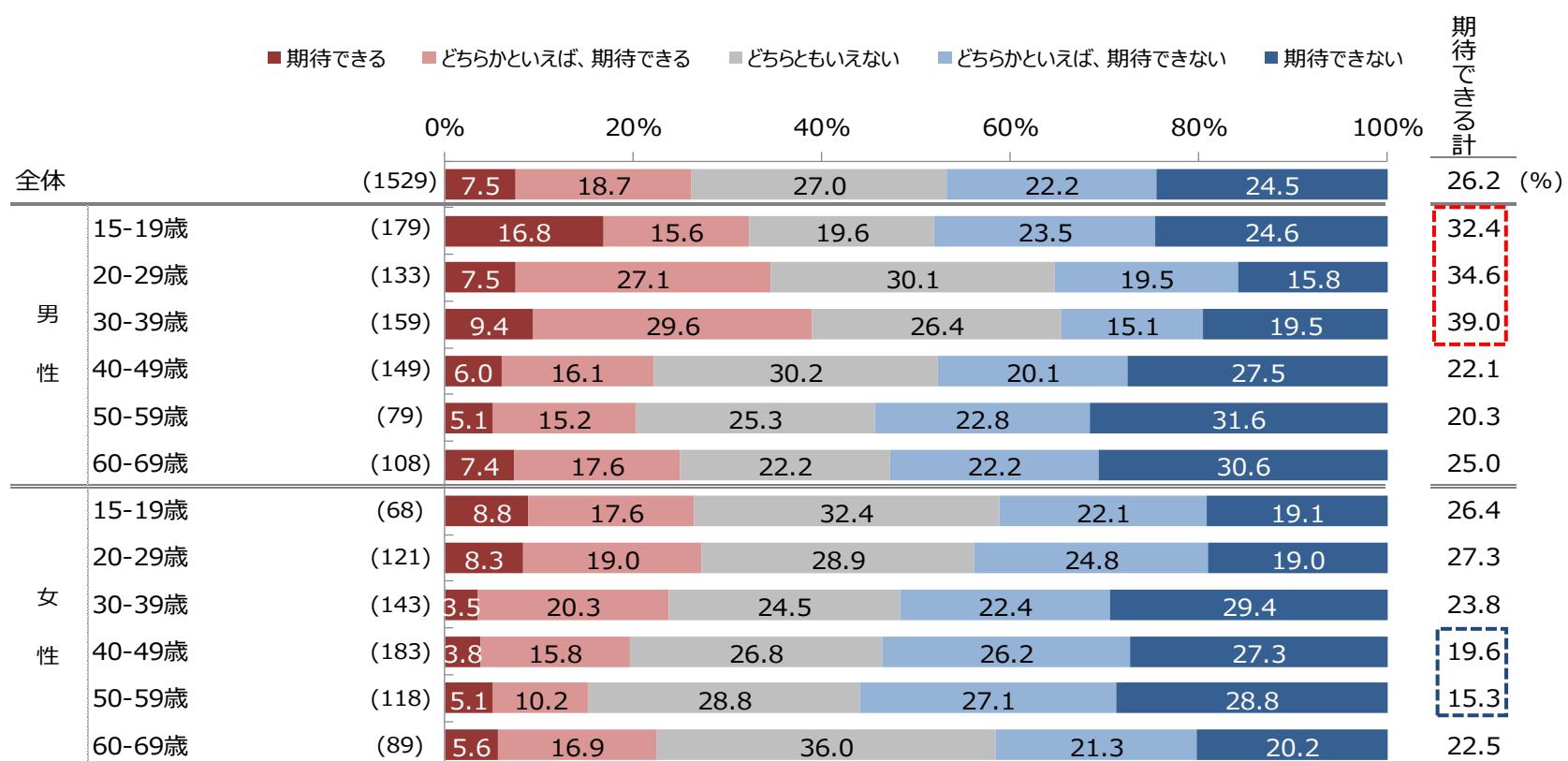
以下の項目はすべて22年5-6月に「非正規雇用の仕事を探した人」を対象としている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

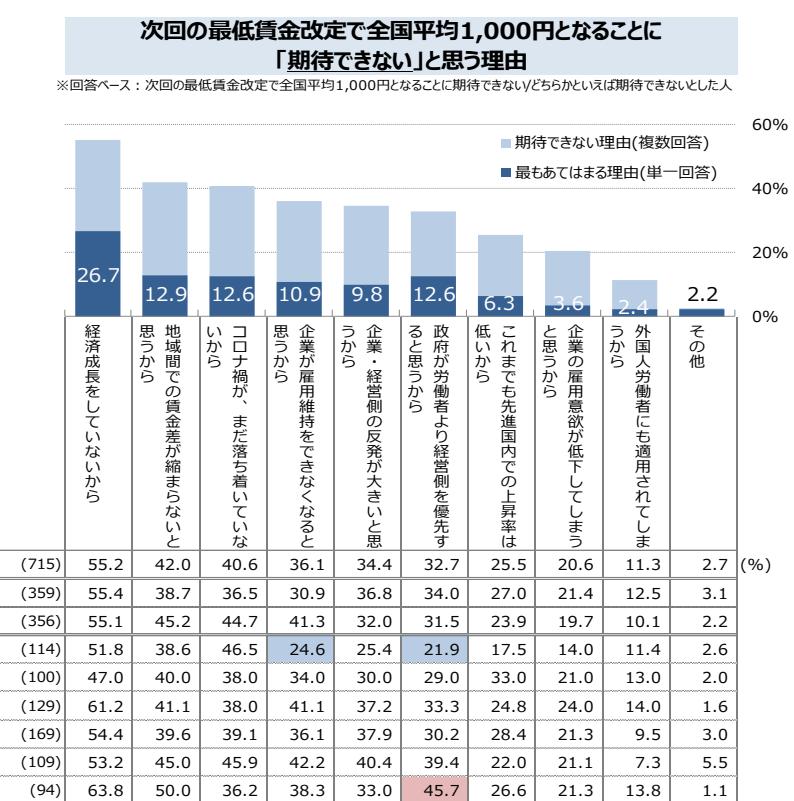
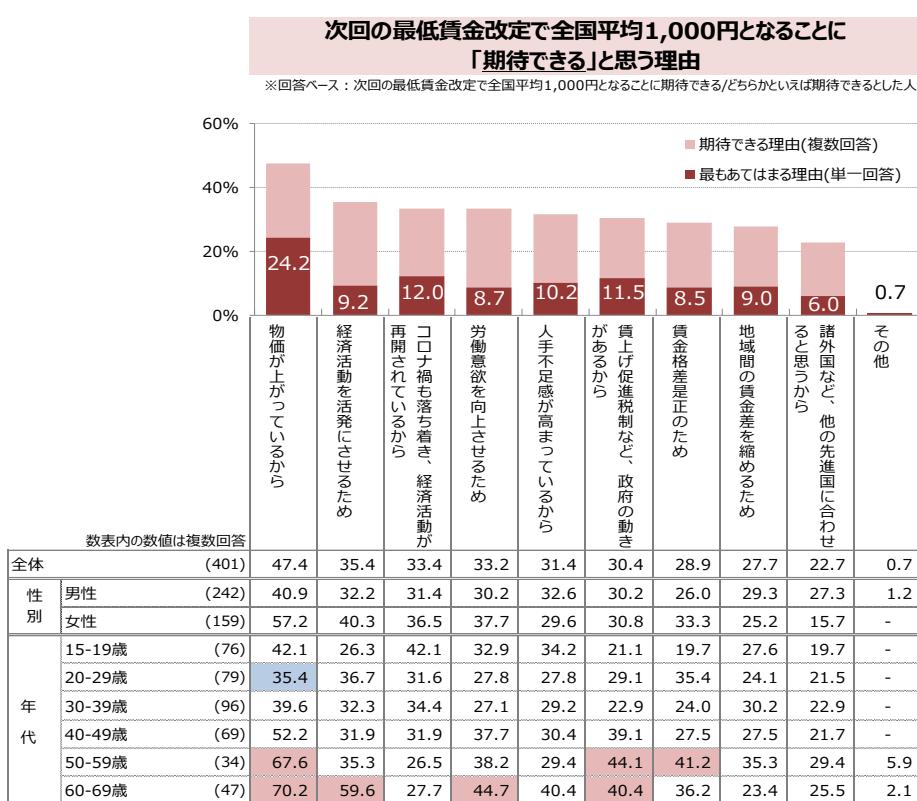
■政府が早期実現を目指す最低賃金額の全国平均1,000円に[期待できる]としたのは3割に満たず

- ・政府が早期実現を目指す最低賃金額の全国平均1,000円に対する期待感をきいたところ、[期待できる計(期待できる+どちらかといえば期待できる)]は26.2%、[期待できないの合計(期待できない+どちらかといえば期待できない)]は46.7%となり、期待値は低いことがうかがえる。
- ・性年代別では、男性30-39歳で[期待できる計(期待できる+どちらかといえば期待できる)]が39.0%と最も高く、次いで男性20-29歳が34.6%、男性15-19歳が32.4%と続く。一方で、女性ではすべての年代で[期待できる]が3割に満たず、特に40-59歳のミドル・シニア層で期待値は低い。
- ・最低賃金額 全国平均1,000円の早期実現に期待できない理由では、[経済成長をしていないから]が55.2%(最もあてはまる理由：26.7%)で最も高く、次いで[地域間での賃金差が縮まらないと思うから]が42.0%(最もあてはまる理由：12.9%)、[コロナ禍が、まだ落ち着いていないから]が40.6%(最もあてはまる理由：12.6%)
- ・反対に期待できる理由をみると、[物価が上がっているから]が47.4%(最もあてはまる理由：24.2%)で最も高く、次いで[経済活動を活発にさせるため]が35.4%(最もあてはまる理由：9.2%)、[コロナ禍も落ち着き、経済活動が再開されているから]が33.4%(最もあてはまる理由：12.0%)となった。

【最低賃金額の全国平均1,000円の早期実現に対する期待感】



【全国平均1,000円の早期実現を期待できる理由・期待できない理由】



(7) 最低賃金額が上がることで起きると思う変化

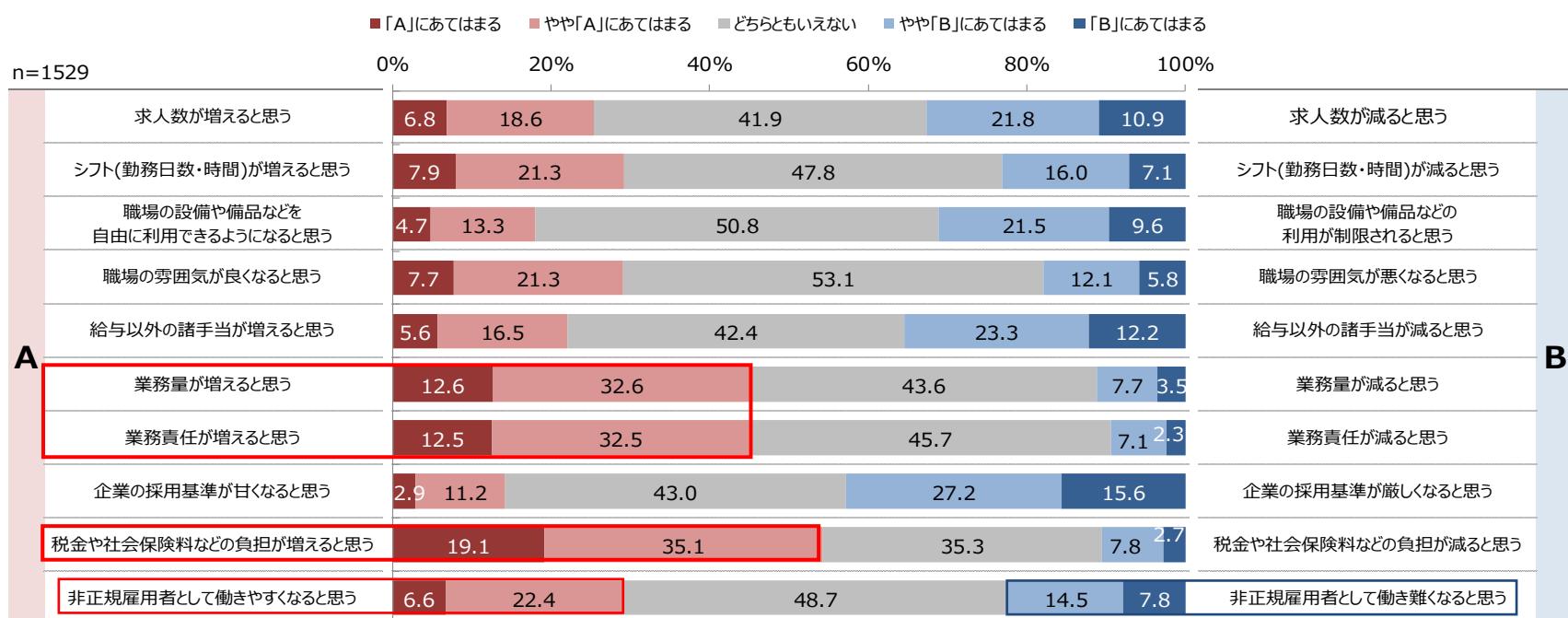
以下の項目はすべて22年5-6月に「非正規雇用の仕事を探した人」を対象としている

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

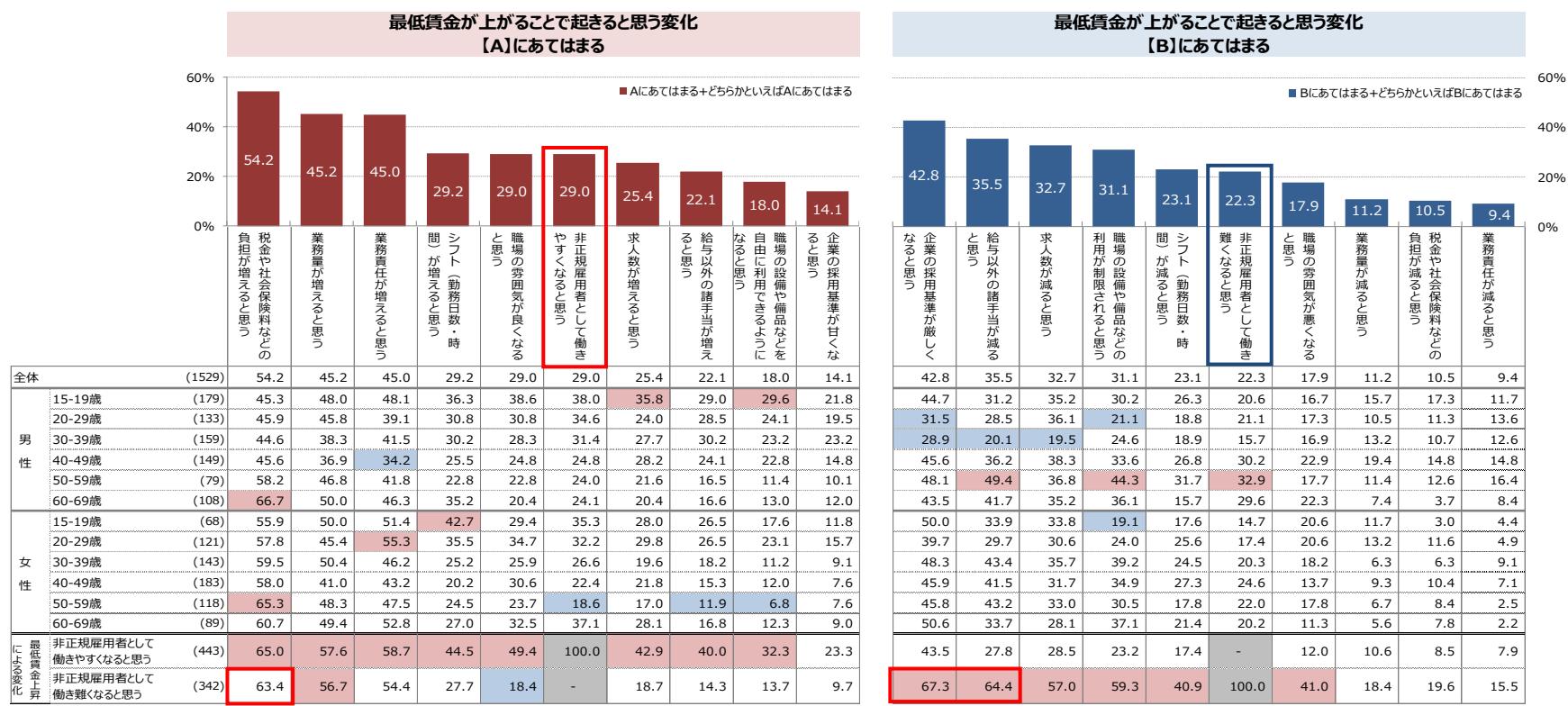
■ 22年5-6月に非正規雇用の仕事を探した人は、最低賃金額が上がることで税・社会保険料の負担増、業務量や業務責任の増加を懸念

- 最低賃金額が上がることで起きると思う変化をきいたところ、[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]が54.2%で最も高く、次いで[業務量が増えると思う]が45.2%、[業務責任が増えると思う]が45.0%でTOP3となった。
- 同様に最低賃金が上がることで、非正規雇用者として働きやすくなると思うか、働き難くなると思うかをみると、[非正規雇用者として働きやすくなると思う]が29.0%、[非正規雇用者として働き難くなると思う]が22.3%となり、働きやすくなると思うが6.7pt高くなつた。
- 性年代別に[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]の項目をみると、男性60-69歳が66.7%、女性50-59歳が65.3%で全体より10pt以上高く、男女ともにシニア層で税・社会保険料の負担増の懸念が強い傾向にある。
- 最低賃金上昇による変化別でみると、非正規雇用者として働き難くなると思う人では、[企業の採用基準が厳しくなると思う]が67.3%で最も高く、次いで[給与以外の諸手当が減ると思う]が64.4%、[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]が63.4%でTOP3となり、最低賃金が上がることで、新しい仕事に就きづらくなることや賃金が上がる分を、諸手当の減少などで相殺されてしまうのではないかと懸念している様子が見受けられる。
- 最低賃金が上がることで、非正規雇用者として働きやすくなると思う理由を自由回答できいたところ、「賃金が上がれば正規雇用に固執しなくても自由な働き方を選べる」「時給が高くなれば、責任も増すことになると思うが、周囲もそれなりに評価してくれると思うので、働く意欲が高まる」などのコメントがある。
- 反対に、非正規雇用者として働き難くなると思う理由では、「企業側が求人数を減らし、業務量や業務の責任を増やしたりして、1人の負担が増えるため」「企業が賃金に見合う働きのできる人を厳選し、仕事に就き難くなりそうだから」などがあり、業務負担増や新規就業の難度が上がってしまう懸念を感じさせるコメントが目立つ。

【最低賃金額が上がることで起きると思う変化】



【最低賃金額が上がることで起きると思う変化（性年代・最低賃金上昇による変化別）】



【最低賃金額が上がることで、非正規雇用者として働きやすくなると思う、働き難くなると思う理由（自由回答）】

「非正規雇用者として働きやすくなると思う」理由		
賃金が上がれば正規雇用に固執しなくても自由な働き方を選べる	女性60代	格差がなく平等な位置で働ければ、やる気にも繋がるので、辞めないで続けるきっかけになると思う
非正規雇用でも給料が高くなれば、自信を持って働くようになり、職場の雰囲気の改善にもなると思う	男性30代	賃金アップにより幅広い職種を選択できるようになり、仕事の可能性も広がると思う
最低賃金が上がり非正規雇用者の責任が大きくなつて、正規雇用者との立場が対等になっていくと思うから	女性10代	時給が高くなれば、責任も増すことになると思うが、周囲もそれなりに評価してくれると思うので、働く意欲が高まる
「非正規雇用者として働き難くなると思う」理由		
基本賃金を上げる分、人数を減らし労働時間を増やすため雇用条件はもっと厳しくなると思う	女性40代	賃金が上がることで能力にシビアになり、長く働き続けるためにスキルアップが必要になりそうだから
非正規雇用者に今まで以上に仕事の責任がかかりそだから	女性50代	企業、経営者側が求人を減らし、業務量や業務の責任を増やしたりして、1人の負担が増えたため
賃金が上がると、扶養範囲内で働くことが難しくなるから	女性40代	企業が賃金に見合った働きのできる人を厳選し、スキルの低い人は仕事を就き難くなりそだから

(8) エリア別集計

■求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数 :	(15,972)	(756)	(910)	(737)	(5,690)	(543)	(290)	(1,815)	(2,720)	(801)	(404)	(1,306)
22年5-6月	14.1%	15.2%	15.2%	14.4%	13.4%	15.5%	12.4%	14.1%	14.4%	13.7%	14.4%	14.6%
アルバイトの仕事を探した	22年3-4月	15.2%	15.0%	16.0%	15.7%	13.9%	14.5%	19.2%	15.0%	17.1%	13.5%	15.2%
	22年1-2月	14.6%	15.0%	16.9%	16.0%	13.4%	15.8%	15.1%	14.8%	16.4%	12.4%	14.3%
	21年11-12月	13.7%	14.4%	16.0%	12.7%	12.6%	13.7%	20.8%	13.0%	14.5%	12.3%	14.2%
	21年9-10月	14.3%	14.2%	14.6%	14.3%	14.0%	13.6%	16.1%	14.4%	15.3%	13.6%	10.0%
	21年7-8月	13.5%	13.5%	14.2%	14.9%	13.1%	12.4%	13.5%	13.4%	13.8%	11.7%	10.8%
前年調査時	21年5-6月	14.5%	14.8%	16.6%	15.7%	13.9%	12.6%	11.7%	15.5%	13.9%	14.5%	13.7%
派遣社員の仕事を探した	22年5-6月	4.8%	4.4%	5.2%	5.3%	4.8%	3.7%	3.8%	4.4%	5.5%	3.7%	4.7%
	22年3-4月	5.3%	4.8%	7.1%	5.1%	4.6%	4.0%	6.8%	5.1%	6.5%	4.5%	6.3%
	22年1-2月	5.5%	6.2%	5.1%	5.6%	5.3%	4.6%	2.5%	5.6%	6.4%	4.5%	5.0%
	21年11-12月	5.1%	3.6%	4.3%	5.7%	4.9%	3.8%	5.0%	5.5%	5.8%	4.1%	6.5%
	21年9-10月	5.1%	4.1%	5.5%	6.6%	5.4%	3.2%	5.5%	4.5%	5.5%	4.6%	4.3%
契約社員の仕事を探した	21年7-8月	4.8%	4.2%	6.0%	5.8%	5.0%	2.8%	5.3%	4.1%	4.5%	4.2%	4.4%
	前年調査時	21年5-6月	5.3%	4.9%	5.8%	6.5%	5.3%	4.1%	4.5%	5.3%	5.7%	5.1%
	22年5-6月	3.5%	3.4%	3.5%	3.5%	3.5%	3.1%	2.1%	2.9%	3.7%	3.1%	4.0%
	22年3-4月	4.0%	3.4%	5.5%	4.5%	3.7%	5.2%	4.2%	3.2%	4.7%	2.4%	4.9%
	22年1-2月	3.9%	5.6%	4.3%	4.4%	3.4%	4.0%	2.5%	3.8%	4.4%	3.4%	3.4%
嘱託の仕事を探した	21年11-12月	3.6%	3.2%	3.7%	4.0%	3.4%	2.9%	3.1%	3.7%	3.7%	2.7%	5.1%
	21年9-10月	3.3%	2.8%	4.1%	3.5%	3.6%	2.6%	3.6%	2.6%	3.4%	2.6%	3.1%
	21年7-8月	3.3%	2.7%	4.4%	3.4%	3.1%	2.6%	4.9%	2.7%	3.5%	3.8%	3.3%
	前年調査時	21年5-6月	3.7%	4.2%	4.2%	3.6%	3.7%	2.2%	3.1%	3.9%	3.6%	3.2%
	22年5-6月	1.8%	1.7%	2.4%	2.7%	1.7%	1.5%	1.0%	1.4%	1.9%	1.7%	2.7%
前年調査時	22年3-4月	2.2%	2.3%	3.4%	2.1%	2.0%	3.0%	2.3%	2.2%	2.4%	1.2%	3.2%
	22年1-2月	2.1%	2.3%	1.9%	2.7%	2.0%	2.6%	2.2%	1.9%	2.0%	1.7%	2.2%
	21年11-12月	1.9%	1.7%	1.9%	2.5%	1.5%	2.3%	1.9%	2.3%	2.0%	2.2%	1.7%
	21年9-10月	1.7%	1.6%	2.2%	2.5%	1.8%	1.2%	2.9%	1.5%	1.6%	1.7%	2.0%
	21年7-8月	1.8%	1.6%	2.3%	1.7%	1.6%	1.8%	2.6%	1.8%	1.6%	2.6%	1.9%
前年調査時	21年5-6月	2.0%	1.3%	2.9%	2.1%	2.1%	1.5%	2.1%	1.8%	1.9%	1.0%	2.5%

※回答数は最新の調査のものを記載

■アルバイトの仕事を探した理由（複数回答）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,250)	(115)	(138)	(106)	(763)	(84)	(36)	(256)	(393)	(110)	(58)	(191)
貯金をするため	42.4%	41.7%	40.6%	39.6%	39.8%	38.1%	36.1%	40.6%	47.6%	51.8%	41.4%	46.1%
自分の生活費のため	37.6%	34.8%	45.7%	34.9%	38.8%	41.7%	44.4%	34.8%	35.1%	40.9%	41.4%	33.5%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	24.5%	20.9%	22.5%	27.4%	25.7%	25.0%	30.6%	27.0%	22.9%	18.2%	20.7%	25.7%
趣味のため	22.9%	13.9%	26.8%	26.4%	22.3%	16.7%	16.7%	22.7%	25.7%	23.6%	20.7%	24.6%
時間的有效に使いたいため	19.9%	21.7%	22.5%	19.8%	19.0%	20.2%	16.7%	18.4%	25.7%	18.2%	19.0%	12.6%
家族の生活費のため	19.3%	19.1%	18.1%	17.9%	17.3%	21.4%	22.2%	20.3%	22.4%	19.1%	19.0%	19.9%
社会経験を積むため	12.3%	9.6%	14.5%	11.3%	13.0%	10.7%	16.7%	8.2%	14.0%	14.5%	13.8%	9.9%
スキルを身に付けるため	10.1%	7.8%	8.7%	10.4%	10.6%	10.7%	13.9%	6.6%	12.2%	9.1%	12.1%	9.9%
充実感ややりがいを得るため	9.1%	8.7%	13.0%	8.5%	10.0%	8.3%	11.1%	9.0%	7.9%	10.9%	8.6%	5.2%
人との交流・出会いが欲しいため	8.1%	6.1%	9.4%	10.4%	9.2%	4.8%	5.6%	9.4%	7.1%	8.2%	8.6%	4.7%
将来のキャリアのため	7.6%	10.4%	5.8%	6.6%	7.1%	8.3%	2.8%	5.1%	9.9%	6.4%	6.9%	9.4%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	6.0%	6.1%	4.3%	3.8%	6.4%	6.0%	5.6%	5.1%	7.6%	8.2%	15.5%	1.0%
自分の習い事のため	4.1%	4.3%	4.3%	5.7%	4.1%	3.6%	-	3.5%	4.3%	3.6%	6.9%	3.7%
その他	4.5%	6.1%	5.8%	2.8%	4.1%	9.5%	8.3%	5.5%	3.6%	2.7%	3.4%	4.7%

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(15,972)	(756)	(910)	(737)	(5,690)	(543)	(290)	(1,815)	(2,720)	(801)	(404)	(1,306)	
22年5-6月	17.0%	18.0%	19.7%	17.8%	16.1%	16.4%	19.3%	16.6%	17.6%	16.8%	18.3%	17.1%	
アルバイトの仕事を探す予定	22年3-4月	18.2%	18.6%	19.6%	19.1%	16.7%	18.6%	20.8%	17.6%	19.5%	18.3%	18.1%	20.6%
	22年1-2月	18.2%	20.5%	21.4%	17.2%	17.2%	20.6%	18.6%	17.0%	19.9%	16.8%	17.9%	18.3%
	21年11-12月	17.7%	19.5%	18.7%	17.2%	16.6%	19.4%	22.8%	17.7%	18.3%	14.8%	16.4%	21.1%
	21年9-10月	17.7%	17.8%	18.3%	16.8%	17.8%	17.8%	18.2%	17.5%	17.9%	16.3%	15.2%	18.4%
	21年7-8月	17.0%	17.9%	18.6%	17.5%	16.7%	19.6%	19.5%	16.3%	15.8%	17.3%	13.3%	18.9%
	前年調査時	21年5-6月	18.2%	19.4%	21.2%	19.5%	17.6%	17.2%	14.1%	18.1%	18.3%	18.1%	17.0%
派遣社員の仕事を探す予定	22年5-6月	8.4%	8.3%	10.0%	8.7%	8.5%	5.7%	7.9%	8.2%	9.0%	6.8%	8.7%	8.0%
	22年3-4月	8.9%	8.4%	11.1%	9.7%	7.8%	9.4%	7.5%	9.0%	10.3%	7.4%	9.2%	10.8%
	22年1-2月	8.7%	9.5%	9.3%	8.7%	8.0%	9.7%	8.3%	7.6%	9.9%	7.7%	9.0%	10.3%
	21年11-12月	8.6%	8.2%	9.8%	9.6%	8.0%	7.2%	9.7%	8.8%	8.8%	7.4%	10.5%	9.7%
	21年9-10月	8.7%	9.2%	10.0%	10.2%	9.1%	7.2%	7.7%	7.8%	8.9%	7.7%	8.2%	7.5%
	21年7-8月	8.2%	8.7%	9.2%	9.3%	8.1%	7.4%	9.8%	7.4%	7.8%	7.8%	8.1%	9.2%
前年調査時	21年5-6月	9.2%	9.6%	12.1%	12.5%	8.7%	6.5%	7.5%	8.7%	9.4%	7.8%	9.3%	10.1%
契約社員の仕事を探す予定	22年5-6月	7.3%	7.0%	9.6%	7.4%	7.5%	5.9%	6.5%	6.8%	7.0%	5.7%	6.9%	7.5%
	22年3-4月	7.9%	7.3%	9.6%	8.6%	7.3%	8.4%	7.2%	7.2%	8.5%	6.1%	8.1%	9.1%
	22年1-2月	7.6%	9.2%	9.6%	7.3%	7.1%	9.0%	7.2%	6.0%	8.4%	6.8%	7.8%	8.5%
	21年11-12月	7.7%	7.2%	9.2%	8.7%	7.5%	6.8%	7.0%	7.5%	7.6%	7.1%	8.2%	8.9%
	21年9-10月	7.1%	8.8%	8.9%	7.3%	7.3%	6.4%	6.2%	5.6%	6.9%	6.9%	8.3%	6.7%
	21年7-8月	7.2%	8.6%	6.9%	6.7%	7.2%	7.2%	9.8%	6.4%	6.9%	7.3%	6.4%	8.2%
前年調査時	21年5-6月	7.8%	8.6%	11.4%	9.8%	7.2%	6.5%	7.3%	6.7%	7.9%	7.2%	8.5%	9.9%
嘱託の仕事を探す予定	22年5-6月	5.8%	6.1%	8.1%	5.9%	5.7%	4.0%	4.5%	5.7%	5.5%	5.8%	6.0%	5.3%
	22年3-4月	6.4%	5.7%	7.0%	7.2%	5.7%	7.6%	6.9%	5.6%	6.9%	6.0%	8.1%	7.9%
	22年1-2月	6.0%	6.8%	7.5%	5.6%	5.7%	7.5%	6.9%	4.8%	6.2%	5.5%	6.4%	6.4%
	21年11-12月	6.1%	5.7%	7.6%	7.9%	5.7%	5.4%	6.1%	5.7%	5.9%	6.2%	6.8%	7.4%
	21年9-10月	5.6%	6.7%	6.5%	6.1%	5.6%	4.8%	6.2%	4.9%	5.3%	5.8%	6.8%	5.6%
	21年7-8月	5.6%	7.0%	6.0%	5.6%	5.5%	4.8%	6.4%	4.8%	5.3%	6.2%	5.5%	6.5%
前年調査時	21年5-6月	6.5%	6.5%	9.1%	8.5%	6.3%	5.9%	5.5%	5.7%	6.3%	5.7%	7.4%	7.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

■求職者就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合 (回答ベース：調査時点で就業者かつ、非正規雇用の仕事探しをした人)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(1,577)	(79)	(108)	(70)	(548)	(58)	(17)	(178)	(275)	(74)	(40)	(130)	
22年5-6月	32.1%	36.7%	26.9%	30.0%	32.3%	32.8%	35.3%	33.7%	34.2%	36.5%	17.5%	28.5%	
アルバイトの仕事に新しく就いた	22年3-4月	30.7%	33.3%	27.9%	25.6%	31.2%	28.0%	29.3%	31.0%	33.9%	21.2%	20.6%	31.9%
	22年1-2月	27.6%	24.2%	24.5%	19.6%	26.8%	22.7%	51.7%	28.6%	29.4%	34.3%	35.1%	26.0%
	21年11-12月	26.2%	32.0%	31.8%	16.7%	23.6%	23.8%	30.0%	31.3%	26.7%	26.9%	17.1%	30.8%
	21年9-10月	28.9%	32.0%	27.0%	21.4%	26.9%	29.4%	28.6%	28.0%	30.5%	38.3%	20.0%	37.0%
	21年7-8月	28.2%	41.1%	22.8%	26.7%	29.7%	16.7%	30.0%	28.4%	25.7%	31.0%	23.3%	27.3%
	前年調査時	21年5-6月	31.6%	31.9%	25.8%	28.3%	34.6%	33.3%	33.3%	30.1%	28.3%	23.6%	29.4%
派遣社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	10.2%	12.7%	13.0%	12.9%	9.9%	6.9%	11.8%	8.4%	12.0%	6.8%	7.5%	9.2%
	22年3-4月	10.2%	11.9%	14.4%	10.3%	10.2%	4.0%	19.5%	11.3%	7.8%	10.6%	11.8%	9.2%
	22年1-2月	8.5%	9.1%	7.5%	5.4%	9.6%	6.1%	3.4%	5.1%	10.0%	8.6%	10.8%	8.9%
	21年11-12月	10.0%	10.0%	9.1%	13.6%	8.3%	7.1%	10.0%	10.7%	10.2%	13.4%	11.4%	13.3%
	21年9-10月	9.8%	13.3%	5.6%	7.1%	9.5%	2.0%	14.3%	10.5%	11.0%	12.3%	20.0%	8.3%
	21年7-8月	9.5%	12.5%	12.7%	12.0%	10.1%	5.6%	6.7%	8.8%	7.4%	8.6%	10.0%	9.4%
前年調査時	21年5-6月	11.5%	13.9%	11.8%	18.5%	11.3%	9.5%	4.2%	9.7%	13.8%	5.6%	17.6%	8.0%
契約社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	8.5%	8.9%	4.6%	8.6%	8.4%	6.9%	5.9%	9.0%	8.7%	10.8%	12.5%	9.2%
	22年3-4月	6.9%	8.3%	9.6%	3.8%	6.4%	4.0%	7.3%	8.9%	7.0%	6.1%	11.8%	5.0%
	22年1-2月	7.0%	4.5%	15.1%	4.3%	5.6%	9.1%	6.9%	5.1%	7.2%	4.3%	5.4%	12.2%
	21年11-12月	6.4%	8.0%	10.2%	6.1%	6.1%	4.8%	3.3%	6.0%	3.9%	4.5%	14.3%	10.0%
	21年9-10月	5.9%	6.7%	7.9%	4.8%	6.1%	5.9%	2.9%	5.6%	6.2%	3.7%	4.0%	6.5%
	21年7-8月	6.3%	7.1%	6.3%	5.3%	6.6%	2.8%	6.7%	3.4%	7.0%	10.3%</		

(9) 職種区分について

飲食・フード	配送・引越・ドライバー
ホール、ウェイター・ウェイトレス	配送・ドライバー
調理	引越
その他飲食・フード	デリバリー・バイク便
販売・接客・サービス	新聞配達・ポスティング
アパレル・雑貨販売	軽作業
コンビニエンスストア・スーパーマーケット	梱包・検品・仕分け・商品管理
食品販売	その他軽作業
ホテル・結婚式場スタッフ	工場・倉庫・建築・土木
家電量販店	製造・ライン
ドラッグストア	食品製造・加工
ガソリンスタンド・車関連	建築・土木・設備作業
その他販売・接客・サービス業	構内作業・フォークリフト・溶接
レジャー・アミューズメント	その他工場・倉庫・建築・土木
映画館・テーマパーク等	警備・清掃・ビル管理
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ	警備・交通誘導
スポーツジム・SPA・レジャー施設	清掃
インストラクター	その他警備・清掃・ビル管理
その他レジャー・アミューズメント	エンジニア・サポート・保守
イベント・キャンペーン	SE・プログラマ
イベント運営	テクニカルサポート・保守・テスター
サンプリング・PR	その他エンジニア・サポート・保守
アンケート・調査	クリエイティブ・編集
その他イベント・キャンペーン	クリエイティブ・編集
営業	WEB/グラフィックデザイン・POP制作
営業	DTP/CADオペレーター
オフィスワーク	その他クリエイティブ・編集
事務・データ入力	エステ・理美容
コールセンター	エステ・理美容
テレフォンアポインター・テレマ	その他
その他オフィスワーク	
医療・介護・保育	
保育士	
ヘルパー・介護	
看護師・准看護師	
医療専門職	
その他医療・介護・福祉	
教育	
家庭教師・塾講師	
その他教育	