

非正規雇用に関する企業の採用状況調査（22年5-6月）



■ 調査概要

調査対象

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

調査期間

2022年7月1日（金）-7月4日（月）

調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

有効回答数

スクリーニング調査：16,500名 本調査：932名

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 H.Rリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

■ INDEX

(1) 採用活動の実施状況	6P~11P
雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定6P~7P
企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移7P
採用活動を実施した際のターゲット属性8P
採用活動実施時の目標人数平均8P
採用活動を実施した職種9P
次月以降採用活動を行う職種10P
採用活動を実施した理由11P
(2) 新規採用の状況	12P~16P
雇用形態別 新規採用率の推移	12P~13P
企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移13P
新規採用した人の属性14P
新規採用した職種15P
必要な人数を確保できた割合16P
必要な人数を確保できなかった理由16P
新規採用人数平均16P
選考基準16P
(3) 過不足感	17P~18P
過不足感の推移17P
業種別 「不足」-「過剰」の推移18P
(4) 雇用調整状況	19P~20P
雇用調整状況と今後の予定	19P~20P
(5) 最低賃金の引き上げによる人件費増加の負担と経営計画への影響有無21P
(6) 最低賃金の改定の予想・希望、許容できる上昇率・経営計画に影響の上昇率	22P~23P
(7) 最低賃金引上げ後の実施施策と必要だと思う施策24P
(8) 非正規雇用者の待遇改善のために重要だと思うもの、今後の取り組み方針	25P~27P
(9) エリア別・企業規模別集計	28P~30P
(10) 業種・職種区分31P

■TOPICS

■22年5-6月のアルバイトの採用活動実施率は、22年3-4月より微減、21年5-6月より微増。

業種別採用活動実施率は【飲食・宿泊】が最も高く、次月以降の採用活動予定も【飲食・宿泊】が最も高くなつた。

アルバイト採用活動のターゲットは「フリーター（20-30代）」が最も高く、22年3-4月より最も増加したのは「フリーター（20-30代）」。

アルバイト採用活動を実施した理由は「正規社員の採用ができないため」が最も高くなつた。

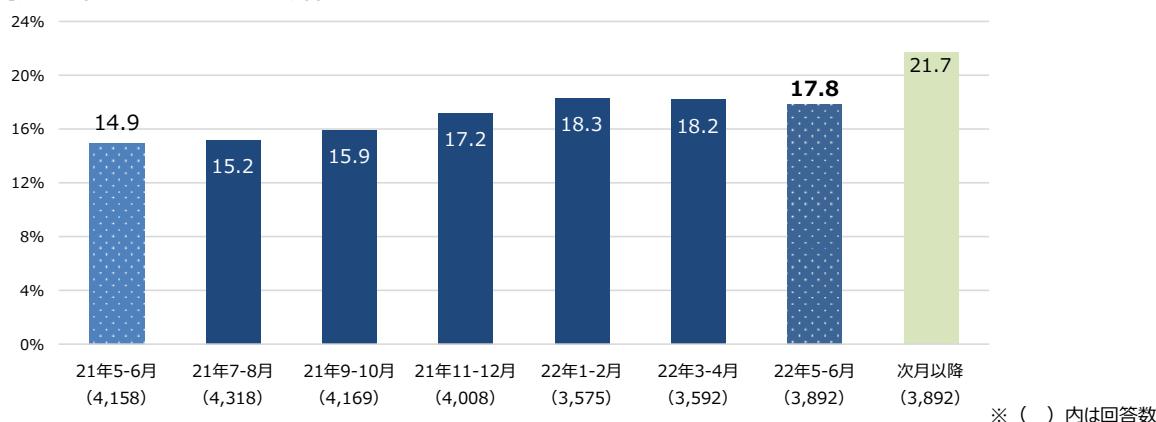
・アルバイトの22年5-6月の採用活動実施率は17.8%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：2.9pt増）、次月以降の採用活動予定率は21.7%となった。【図1】

・アルバイトの22年5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、最も高かつたのは【飲食・宿泊】で49.2%、次いで【医療・福祉】で35.6%となった。次月以降の採用活動予定率が最も高かつたのも【飲食・宿泊】で53.0%、次いで【医療・福祉】で42.3%となった。【図2】

・アルバイトの22年5月-6月の採用活動実施ターゲットは「フリーター（20代-30代）」が52.6%と最も高く、次いで「フリーター（40代-）」「主婦（夫）」が41.8%となった。【図3】

・22年5-6月にアルバイトの採用活動を実施した理由として最も多かつたのは、「正規社員の採用ができないため」が27.2%、次いで「人件費の節約のため」が26.9%となった。【図4】

【図1】アルバイト 採用活動実施率と次月以降の予定：P6



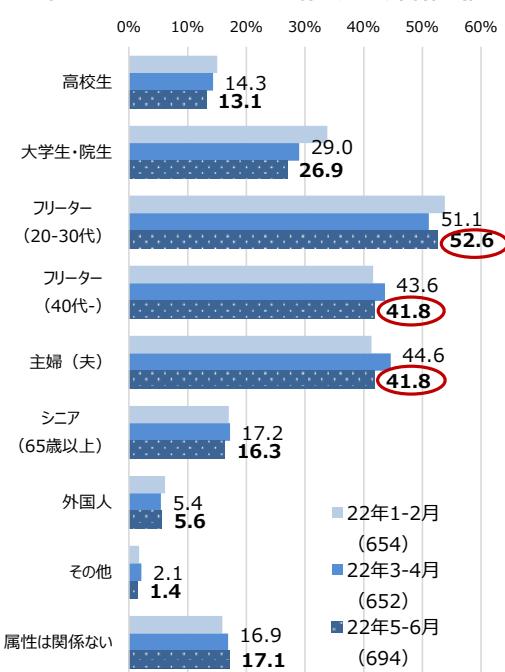
【図2-1】業種別 アルバイト 5-6月採用活動実施率上位：P6-7

業種	22年5-6月 実施率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
飲食・宿泊	49.2%	-2.2pt	+20.7pt
医療・福祉	35.6%	-1.5pt	+6.7pt
小売	33.1%	+1.3pt	+2.0pt
サービス	20.5%	-2.6pt	+2.0pt
製造（建設除く）	16.1%	-0.2pt	+2.4pt

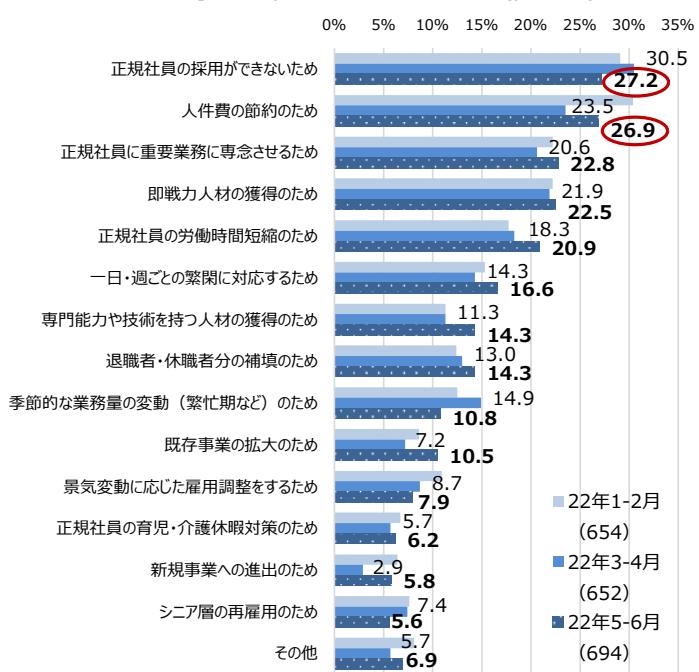
【図2-2】業種別 アルバイト次月以降の実施予定率上位：P6-7

業種	実施予定率	22年 3-4月比
飲食・宿泊	53.0%	-4.0pt
医療・福祉	42.3%	-2.6pt
小売	39.9%	+6.6pt
サービス	26.1%	+1.9pt
製造（建設除く）	20.3%	-0.5pt

【図3】アルバイト 5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）：P8



【図4】アルバイト 採用活動を実施した理由（複数回答）：P11



■TOPICS

■22年5-6月のアルバイトの過不足感は「過剰」が22年3-4月より1.2pt増、「不足」が3.0pt増となった。

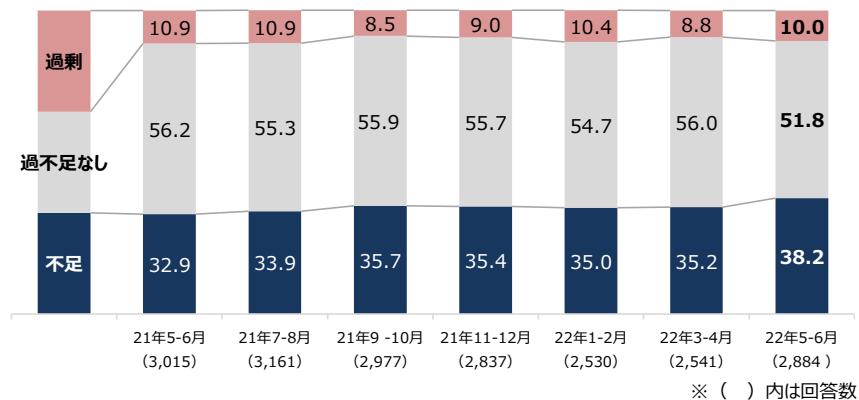
業種別の過不足感は、「不足」で【飲食・宿泊】が最も高くなり、次いで【小売】となった。

・22年5-6月のアルバイトの過不足感は「過剰」が10.0%、「不足」が38.2%と不足が過剰を28.2pt上回った。【図5】

・22年5-6月のアルバイトの過不足感を業種別にみると、「不足」は【飲食・宿泊】で60.6%と最も高くなり、次いで【小売】で50.8%となった。

・【飲食・宿泊】においては不足-過剰の数値が最も高く50.8ptとなっており、人手不足感が強いことがうかがえる。【図6】

【図5】アルバイト 過不足感推移（単一回答）：P17



【図6】アルバイト 業種別 過不足上位：P17

「不足」上位の業種	不足-過剰の数値
1.飲食・宿泊 : 60.6%	50.8pt
2.小売 : 50.8%	40.6pt
3.医療・福祉 : 49.0%	38.0pt
4.サービス : 40.6%	32.4pt
5.製造（建設除く） : 35.4%	23.9pt
「過剰」上位の業種	不足-過剰の数値
1.建設 : 12.3%	17.2pt
2.官公庁・公社・団体 : 11.6%	18.8pt
3.製造（建設除く） : 11.5%	23.9pt
4.金融 : 11.3%	11.3pt
5.医療・福祉 : 11.0%	38.0pt

<飲食・宿泊の近況>

■22年5-6月の【飲食・宿泊】のアルバイトは約6割の企業が「不足している」と回答し、22年3-4月より人手不足感が増加。

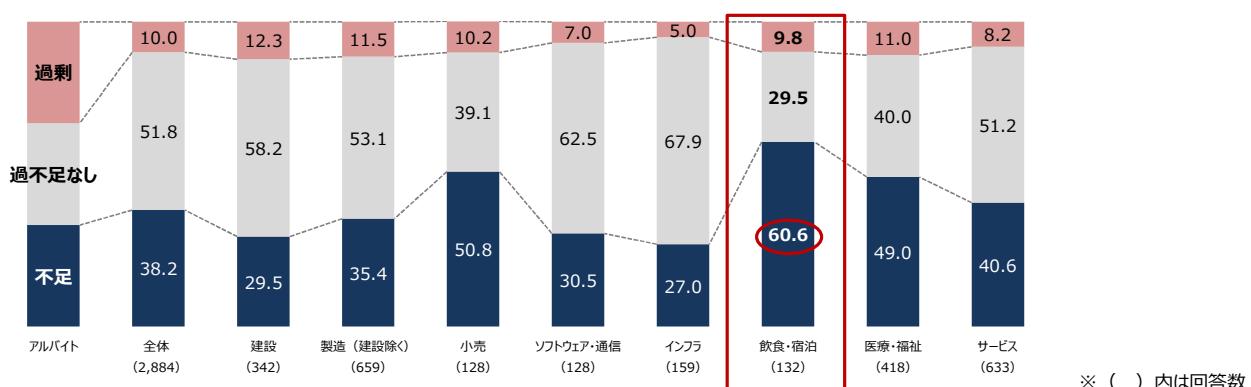
22年5-6月の採用実施率は22年3-4月より微減したが、49.2%と約5割。

・22年5-6月のアルバイトの過不足状況を業種別にみると、「不足」の割合は【飲食・宿泊】で60.6%と最も高くなった。【図7】

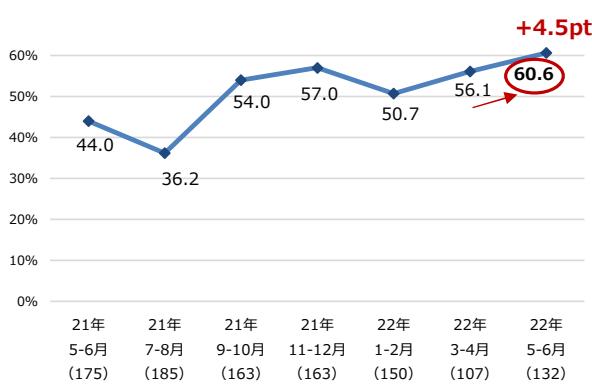
・【飲食・宿泊】の22年5-6月のアルバイトの不足感は、22年3-4月より4.5pt増加しており、人手不足感が強まっている様子がみられる。【図8】

・【飲食・宿泊】の22年5-6月の採用活動実施率は49.2%と、22年3-4月より2.2pt減少、前年同期の21年5-6月より20.7pt増加した。【図9】

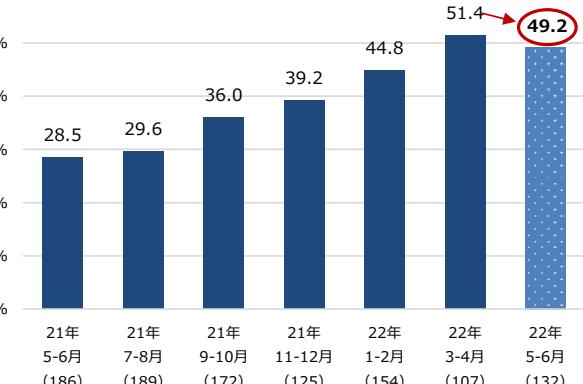
【図7】業種別 アルバイト 過不足感 ※グラフの業種は一部抜粋：P17



【図8】【飲食・宿泊】アルバイト 不足の数値：P17



【図9】【飲食・宿泊】アルバイト 採用活動実施率：P6-7



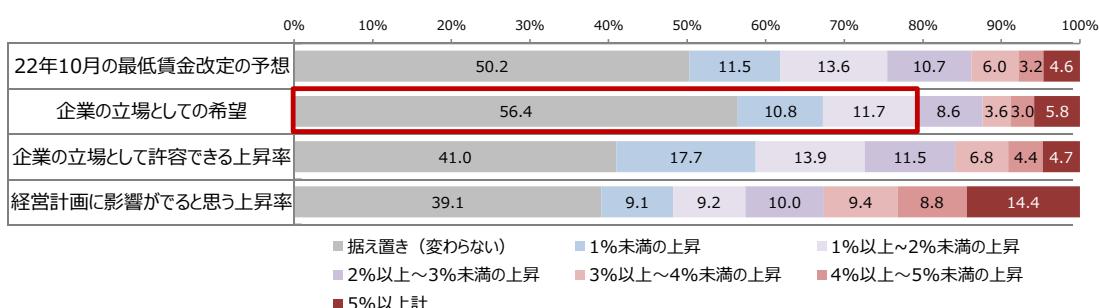
■TOPICS

■2022年10月に最低賃金引上げが行われた場合に「経営計画を見直す」企業は55.4%と半数以上。

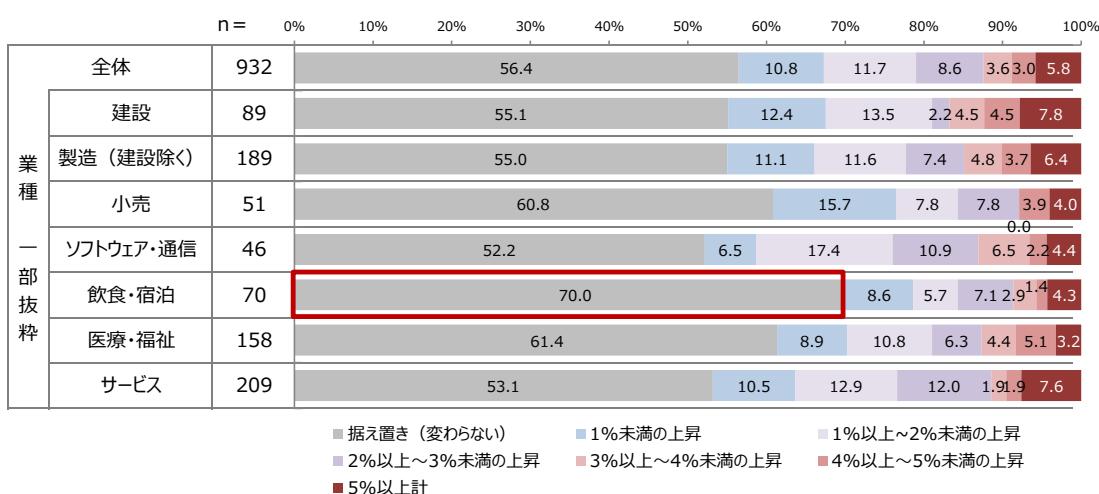
最低賃金引上げが行われる場合の希望を聞いたところ、「2%未満の上昇」にとどまることを希望する企業が約8割、【飲食・宿泊】では「据え置き（変わらない）」が7割を占めた。最低賃金が引き上げられた場合に必要な施策は「正社員のスキル向上を図り、生産性の向上」がトップ。

- ・2022年10月の最低賃金改定について、企業の立場としての希望を聞いたところ、「据え置き（変わらない）」が56.4%となり、次いで「1%以上～2%未満の上昇」が11.7%、「1%未満の上昇」が10.8%となった。新型コロナウイルスによる景気低迷を受け、国が引上げ額の目安を示さなかった2020年を除くと2016年以降は毎年3%程度上昇しているが、2022年の改定については据え置きを含む2%未満の上昇を希望する企業が78.9%と大半を占めることがわかった。【図10】
- ・希望について業種別でみると、【飲食・宿泊】で「据え置き（変わらない）」が70.0%と最も高く、全体比+13.6ptとなった。【図11】
- ・2022年10月に最低賃金引上げが行われた場合の人事費増加の負担感と経営計画への影響を聞いたところ、「負担となり、経営計画を見直す」が36.7%と最も高く、次いで「負担となるが、経営計画は見直さない」が22.4%となった。【図12】
- ・2022年に最低賃金の引上げが行われた場合に、必要だと思う施策を聞いたところ、「人件費が増大しても、対応策は必要ない（22.0%）」を除くと、「正社員のスキル向上を図り、生産性の向上」が17.4%と最も高く、次いで「非正規社員の削減」が14.1%となった。【図13】

【図10】最低賃金の改定の予想・希望・許容できる上昇率・経営計画に影響の出る上昇率（単一回答）：P22 ※回答数：932



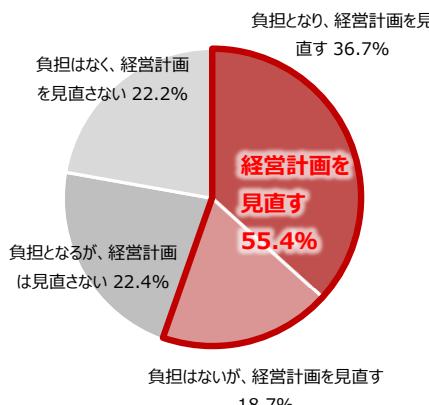
【図11】業種別 企業の立場として希望する最低賃金の上昇率（単一回答）：P22



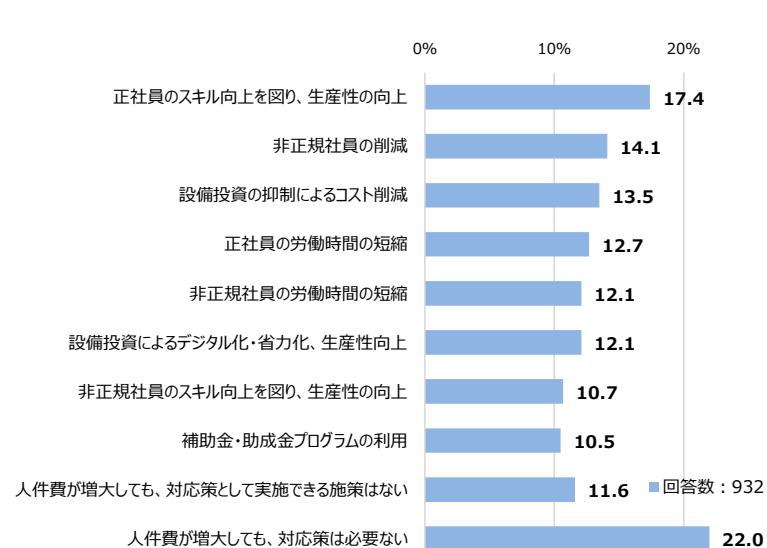
【図12】最低賃金引上げが行われた場合の「人件費増加の負担感」と

採用計画やコストの見直し等の「経営計画」への影響

（単一回答）：P21 ※回答数：932



【図13】最低賃金の引上げが行われた場合に必要だと思う施策（複数回答）上位：P24



■TOPICS

■非正規雇用者の待遇改善として重要視している項目は「時給単価アップ（賃金のベースアップ）」が約7割でトップ、次いで「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」となった。

待遇改善として今後積極的に行う項目は「時給単価アップ（賃金のベースアップ）」が約5割で最も高くなつた。

・非正規雇用者の待遇改善として、各項目の重要視度を聞いたところ、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」を重視している割合が70.3%と最も高く、次いで「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」が68.7%となつた。【図14】

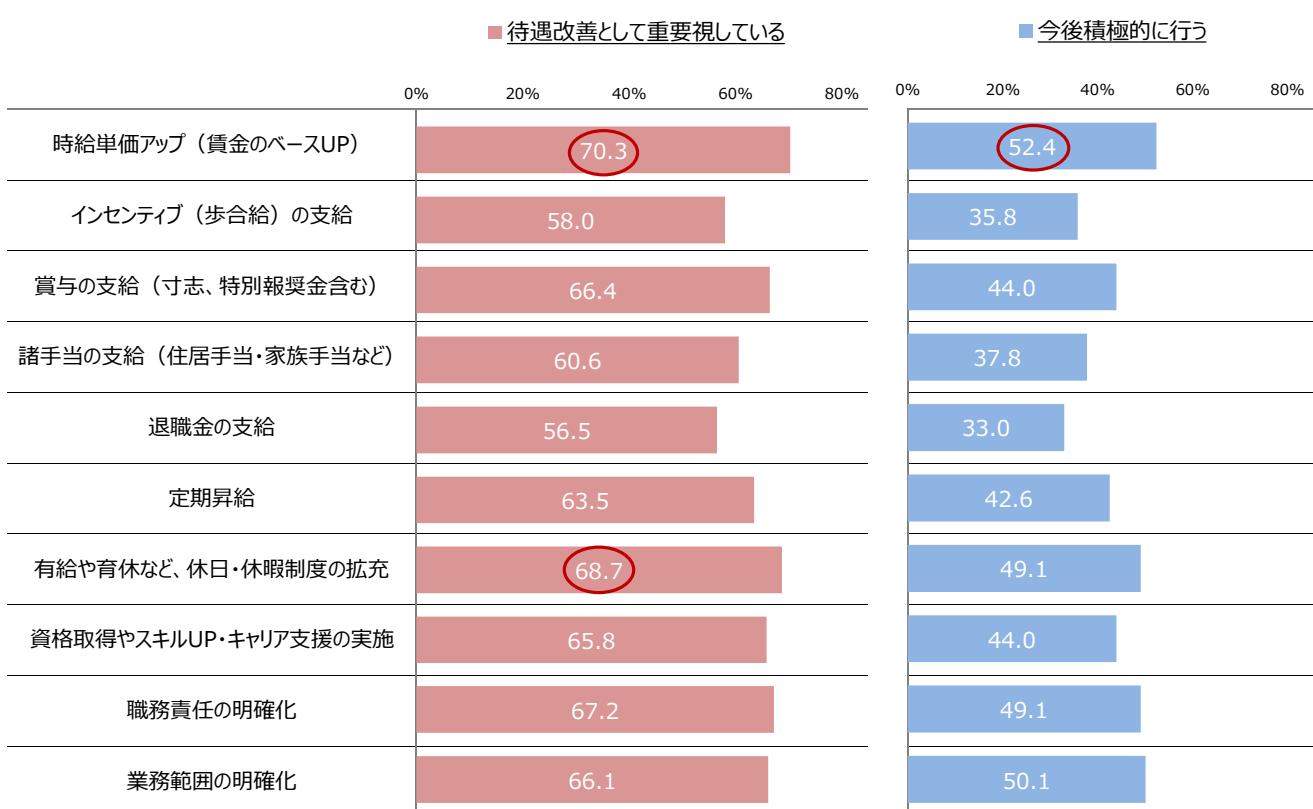
・非正規雇用者の待遇改善として、各項目の今後の実施の積極性を聞いたところ、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」を積極的に行う割合が52.4%と最も高く、次いで「業務範囲の明確化」が50.1%、「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」「職務責任の明確化」が49.1%となつた。【図14】

・「時給単価アップ（賃金のベースUP）」を重要視している業種は【小売】が80.4%と最も高く、今後積極的に行う割合も同様に【小売】が64.7%とトップ。【図15】

・「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」を重要視している業種は【医療・福祉】が79.1%と最も高く、今後積極的に行う割合も同様に【医療・福祉】が57.0%とトップとなつた。【図15】

【図14】非正規雇用者の待遇改善のために「重要視していること」と「今後積極的に行うこと」（単一回答）：P27

回答数：932



【図15】業種別結果：P26,28 ※回答数45以上の業種を上位抜粋

時給単価アップ（賃金のベースUP）

「重視している」上位の業種	全体比
1.小売：80.4%	+10.1pt
2.建設：74.2%	+3.9pt
3.製造（建設除く）：73.5%	+3.2pt

「今後積極的に行う」上位の業種	全体比
1.小売：64.7%	+12.3pt
2.建設：58.4%	+6.0pt
3.飲食・宿泊：54.3%	+1.9pt

有給や育休など、休日・休暇制度の拡充

「重視している」上位の業種	全体比
1.医療・福祉：79.1%	+10.4pt
2.製造（建設除く）：72.0%	+3.3pt
3.建設：67.4%	-1.3pt

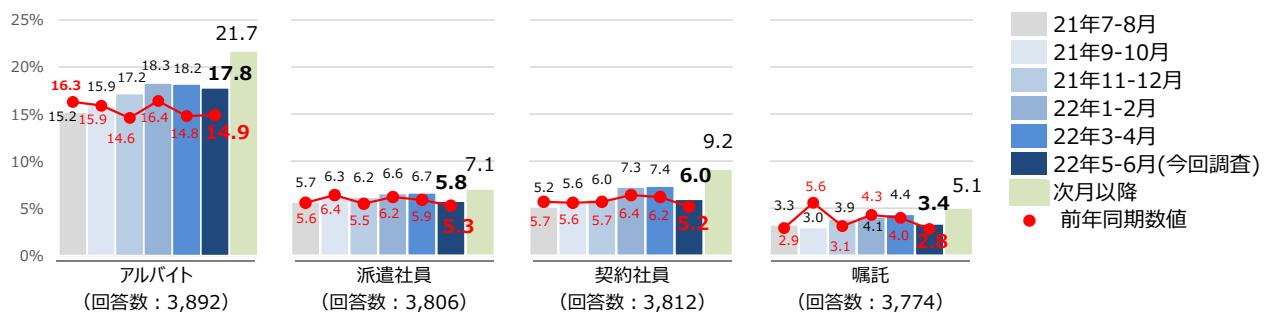
「今後積極的に行う」上位の業種	全体比
1.医療・福祉：57.0%	+7.9pt
2.建設：49.4%	+0.3pt
3.小売：49.0%	-0.1pt

(1) 採用活動の実施状況

■雇用形態別 採用活動実施率の推移と次月以降の予定

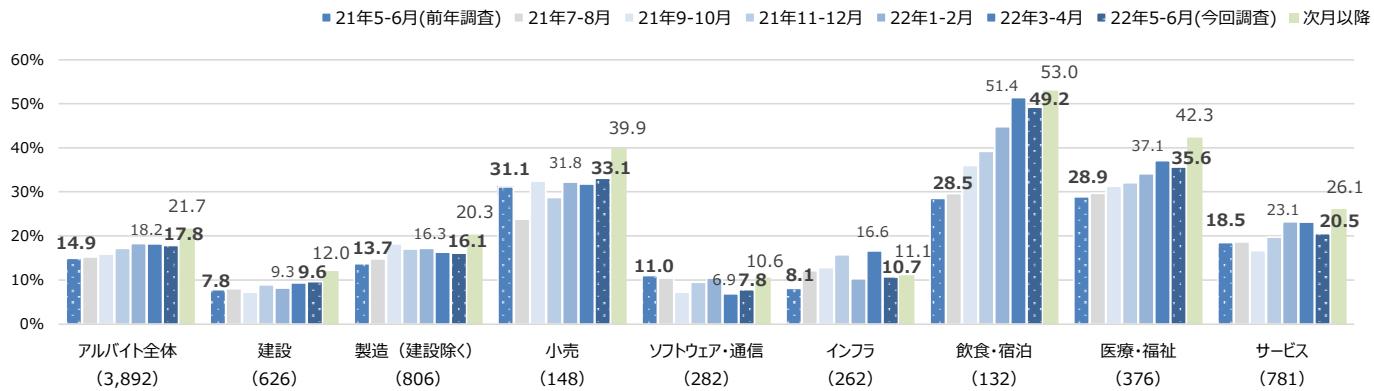
- ・5-6月に採用活動を実施したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが17.8%（22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：2.9pt増）、派遣社員が5.8%（22年3-4月比：0.9pt減、21年5-6月比：0.5pt増）、契約社員が6.0%（22年3-4月比：1.4pt減、21年5-6月比：0.8pt増）、嘱託が3.4%（22年3-4月比：1.0pt減、21年5-6月比：0.6pt増）となった。
- ・雇用形態ごとの5-6月の採用活動実施率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で49.2%、次いで【医療・福祉】で35.6%、【小売】で33.1%となった。
- ・派遣社員で5-6月の採用実施率が最も高かったのは【医療・福祉】で9.7%、次いで【飲食・宿泊】で7.8%となった。
- ・契約社員で5-6月の採用実施率が最も高かったのは【医療・福祉】で9.1%、次いで【ソフトウェア・通信】で8.6%となった。
- ・嘱託で5-6月の採用実施率が最も高かったのは【医療・福祉】で4.8%、次いで【インフラ】【金融】で4.7%となった。

【雇用形態別 採用活動実施率と次月以降の予定】

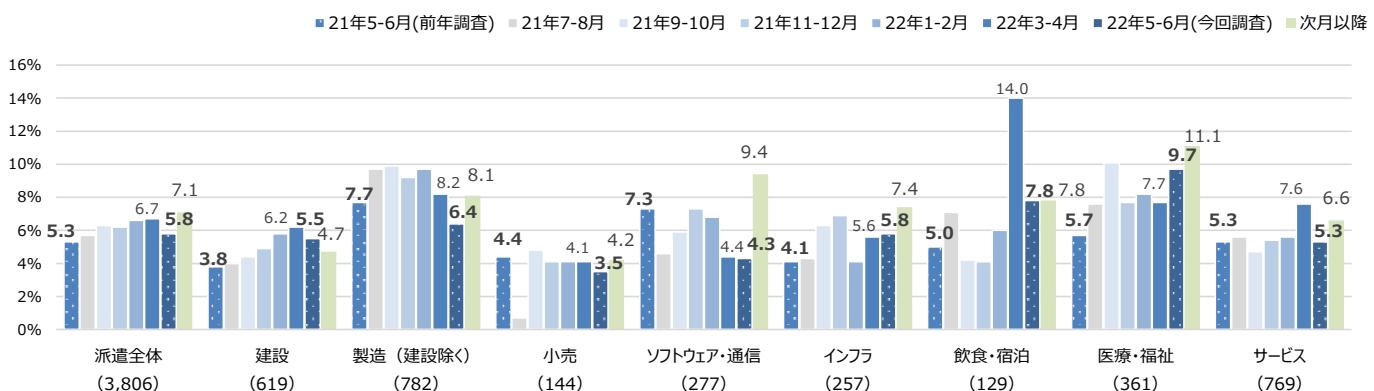


【業種別 採用活動実施率と次月以降の予定】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



【業種別 採用活動実施率】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,892	626	806	148	282	262	132	376	781	236	91	69	83
22年5-6月	17.8%	9.6%	16.1%	33.1%	7.8%	10.7%	49.2%	35.6%	20.5%	8.1%	9.9%	8.7%	14.5%
22年3-4月	18.2%	9.3%	16.3%	31.8%	6.9%	16.6%	51.4%	37.1%	23.1%	13.3%	6.6%	6.9%	8.1%
22年1-2月	18.3%	8.2%	17.2%	32.2%	10.4%	10.3%	44.8%	34.1%	23.2%	8.3%	8.0%	15.6%	9.7%
21年11-12月	17.2%	8.9%	17.0%	28.7%	9.5%	15.7%	39.2%	32.1%	19.7%	14.5%	15.4%	8.8%	8.0%
21年9-10月	15.9%	7.2%	18.2%	32.4%	7.2%	12.8%	36.0%	31.3%	16.7%	10.0%	8.8%	4.9%	7.8%
21年7-8月	15.2%	8.0%	14.8%	23.8%	10.4%	12.1%	29.6%	29.7%	18.6%	6.8%	4.0%	9.6%	7.6%
21年5-6月	14.9%	7.8%	13.7%	31.1%	11.0%	8.1%	28.5%	28.9%	18.5%	6.3%	5.7%	8.2%	11.0%
派遣社員 回答数：	3,806	619	782	144	277	257	129	361	769	232	87	68	81
22年5-6月	5.8%	5.5%	6.4%	3.5%	4.3%	5.8%	7.8%	9.7%	5.3%	3.4%	4.6%	1.5%	4.9%
22年3-4月	6.7%	6.2%	8.2%	4.1%	4.4%	5.6%	14.0%	7.7%	7.6%	5.7%	5.9%	1.7%	1.2%
22年1-2月	6.6%	5.8%	9.7%	4.1%	6.8%	4.1%	6.0%	8.2%	5.6%	6.5%	4.5%	3.9%	2.8%
21年11-12月	6.2%	4.9%	9.2%	4.1%	7.3%	6.9%	4.1%	7.7%	5.4%	3.1%	5.9%	4.3%	3.7%
21年9-10月	6.3%	4.4%	9.9%	4.8%	5.9%	6.3%	4.2%	10.1%	4.7%	4.3%	6.4%	5.0%	2.9%
21年7-8月	5.7%	4.0%	9.7%	0.7%	4.6%	4.3%	7.1%	7.6%	5.6%	1.9%	2.5%	2.5%	4.4%
21年5-6月	5.3%	3.8%	7.7%	4.4%	7.3%	4.1%	5.0%	5.7%	5.3%	1.7%	4.9%	1.7%	2.4%
契約社員 回答数：	3,812	624	783	145	278	256	127	363	768	232	89	69	78
22年5-6月	6.0%	4.0%	6.0%	4.1%	8.6%	5.5%	7.9%	9.1%	5.7%	3.9%	7.9%	7.2%	3.8%
22年3-4月	7.4%	4.5%	6.9%	7.4%	9.8%	7.2%	11.9%	8.8%	8.9%	5.7%	6.8%	5.2%	8.4%
22年1-2月	7.3%	6.1%	8.0%	5.4%	11.6%	2.7%	4.7%	9.0%	7.6%	6.0%	7.1%	6.6%	9.7%
21年11-12月	6.0%	4.2%	5.8%	3.4%	8.4%	9.2%	4.1%	6.0%	6.7%	5.3%	7.7%	2.9%	6.4%
21年9-10月	5.6%	4.2%	8.1%	3.6%	6.6%	5.9%	4.9%	7.4%	4.7%	3.5%	6.5%	3.3%	4.9%
21年7-8月	5.2%	3.8%	6.0%	2.7%	7.9%	3.2%	6.5%	6.2%	6.4%	1.9%	4.1%	2.4%	5.5%
21年5-6月	5.2%	4.7%	5.6%	3.2%	8.8%	2.3%	6.0%	5.6%	5.7%	2.5%	3.9%	6.7%	2.4%
嘱託 回答数：	3,774	619	769	145	277	256	124	357	764	231	85	67	80
22年5-6月	3.4%	2.6%	3.8%	3.4%	4.0%	4.7%	4.0%	4.8%	3.0%	0.9%	4.7%	3.0%	1.3%
22年3-4月	4.4%	3.5%	5.4%	1.7%	2.6%	4.9%	6.1%	4.7%	5.6%	2.5%	4.9%	1.7%	4.9%
22年1-2月	4.1%	4.3%	4.4%	3.4%	4.5%	4.6%	2.0%	4.7%	4.5%	2.3%	1.8%	5.3%	1.4%
21年11-12月	3.9%	3.2%	4.2%	1.4%	4.9%	8.0%	1.6%	5.3%	3.2%	1.3%	5.9%	-	5.5%
21年9-10月	3.0%	2.8%	3.8%	3.0%	2.6%	4.4%	1.9%	4.0%	2.3%	2.2%	4.9%	-	1.9%
21年7-8月	3.3%	3.5%	3.7%	0.7%	3.0%	2.5%	2.7%	4.6%	3.5%	2.3%	3.3%	2.4%	2.2%
21年5-6月	2.8%	2.4%	3.2%	1.9%	3.2%	1.1%	2.8%	3.6%	3.4%	1.7%	3.0%	-	3.6%

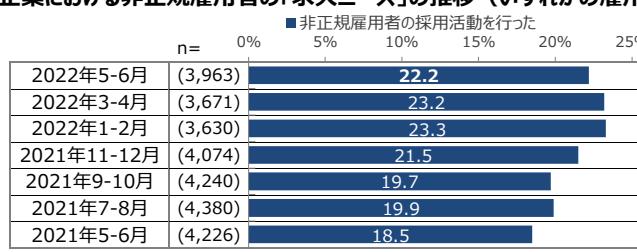
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 次月以降の採用活動実施予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,892	626	806	148	282	262	132	376	781	236	91	69	83
行う	21.7%	12.0%	20.3%	39.9%	10.6%	11.1%	53.0%	42.3%	26.1%	11.0%	9.9%	14.5%	13.3%
行わない	49.9%	57.0%	51.4%	33.8%	67.4%	56.5%	22.0%	29.8%	44.0%	63.6%	67.0%	58.0%	57.8%
未定	28.3%	31.0%	28.3%	26.4%	22.0%	32.4%	25.0%	27.9%	29.8%	25.4%	23.1%	27.5%	28.9%
派遣社員 回答数：	3,806	619	782	144	277	257	129	361	769	232	87	68	81
行う	7.1%	4.7%	8.1%	4.2%	9.4%	7.4%	7.8%	11.1%	6.6%	4.7%	3.4%	11.8%	4.9%
行わない	66.4%	67.0%	63.9%	69.4%	66.8%	64.6%	69.8%	59.0%	68.8%	69.0%	79.3%	63.2%	69.1%
未定	26.5%	28.3%	28.0%	26.4%	23.8%	28.0%	22.5%	29.9%	24.6%	26.3%	17.2%	25.0%	25.9%
契約社員 回答数：	3,812	624	783	145	278	256	127	363	768	232	89	69	78
行う	9.2%	7.1%	8.0%	7.6%	13.3%	9.8%	12.6%	12.9%	8.5%	6.0%	13.5%	18.8%	2.6%
行わない	63.9%	64.3%	65.3%	64.8%	63.7%	63.3%	63.8%	57.3%	63.7%	67.7%	70.8%	52.2%	70.5%
未定	27.0%	28.7%	26.7%	27.6%	23.0%	27.0%	23.6%	29.8%	27.9%	26.3%	15.7%	29.0%	26.9%
嘱託 回答数：	3,774	619	769	145	277	256	124	357	764	231	85	67	80
行う	5.1%	5.3%	3.8%	6.9%	6.5%	7.4%	4.0%	6.7%	5.4%	0.9%	7.1%	6.0%	3.8%
行わない	67.8%	64.9%	68.0%	66.2%	71.8%	64.8%	72.6%	63.3%	69.0%	72.7%	75.3%	64.2%	66.3%
未定	27.1%	29.7%	28.2%	26.9%	21.7%	27.7%	23.4%	30.0%	25.7%	26.4%	17.6%	29.9%	30.0%

※回答数は最新の調査のものを記載

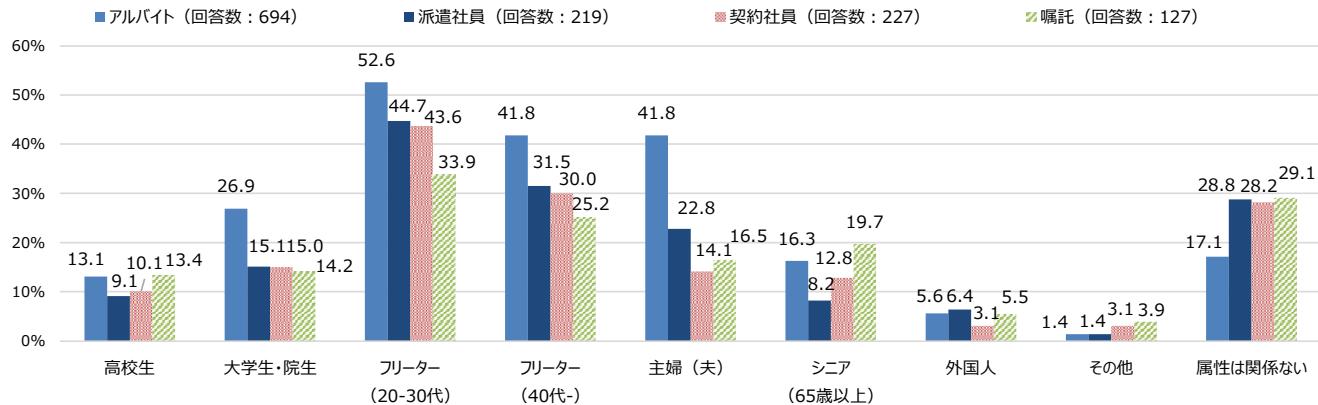
■企業における非正規雇用者の「求人ニーズ」の推移（いずれかの雇用形態で採用活動を実施した）



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

■5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性（複数回答）

- ・5-6月に採用活動を実施した際のターゲット属性を雇用形態ごとにみると、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で52.6%（22年3-4月比：1.5pt増、21年5-6月比：1.3pt減）、次いで「フリーター（40代-）」で41.8%、（22年3-4月比：1.8pt減、21年5-6月比：3.3pt増）「主婦（夫）」で41.8%（22年3-4月比：2.8pt減、21年5-6月比：2.3pt増）となった。
- ・アルバイトで前年同期の21年5-6月と比べると、「シニア」が4.2pt増と最も大きく伸びており、次いで「フリーター（40代-）」が3.3pt増となった。



	高校生	大学生・院生	フリーター(20-30代)	フリーター(40代-)	主婦(夫)	シニア(65歳以上)	外国人	その他	属性は関係ない	
アルバイト	22年5-6月 (n=694)	13.1%	26.9%	52.6%	41.8%	41.8%	16.3%	5.6%	1.4%	17.1%
	22年3-4月 (n=652)	14.3%	29.0%	51.1%	43.6%	44.6%	17.2%	5.4%	2.1%	16.9%
	22年1-2月 (n=654)	15.0%	33.8%	53.8%	41.6%	41.3%	17.0%	6.1%	1.7%	15.9%
	21年11-12月 (n=691)	13.9%	26.3%	48.3%	40.4%	40.7%	16.8%	5.2%	2.5%	18.2%
	21年9-10月 (n=664)	13.7%	27.3%	49.1%	40.2%	39.0%	15.2%	6.3%	1.7%	17.8%
	21年7-8月 (n=658)	13.7%	26.4%	56.5%	45.3%	43.2%	16.0%	5.6%	2.9%	15.2%
前年調査時	21年5-6月 (n=620)	12.7%	28.7%	53.9%	38.5%	39.5%	12.1%	5.6%	1.8%	17.6%

■採用活動実施時の目標人数平均（数値回答）

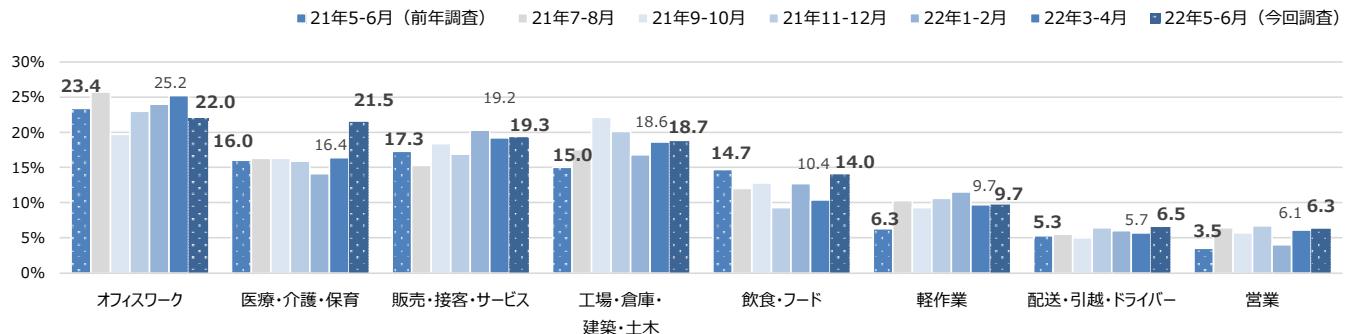
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	493	139	131
22年5-6月	2.86人	3.51人	2.21人
22年3-4月	3.35人	2.61人	2.87人
22年1-2月	3.10人	3.82人	3.95人
21年11-12月	2.93人	2.90人	2.92人
21年9-10月	3.60人	3.99人	2.59人
21年7-8月	3.44人	3.48人	2.96人
21年5-6月	3.31人	2.34人	2.80人

※回答数は最新の調査のものを記載
※嘱託は回答数が少ないため割愛

■5-6月に採用活動を実施した職種（複数回答）

- ・5-6月に採用活動を実施した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【オフィスワーク】で22.0%（22年3-4月比：3.2pt減、21年5-6月比：1.4pt減）、次いで【医療・介護・保育】で21.5%（22年3-4月比：5.1pt増、21年5-6月比：5.5pt増）となった。
- ・派遣社員で5-6月に採用活動実施率の最も高かった職種は【工場・倉庫・建築・土木】で29.2%（22年3-4月比：2.7pt減、21年5-6月比：4.9pt増）。

【採用活動を実施したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 採用活動を実施した職種】

	アルバイト						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(694)	(652)	(654)	(691)	(664)	(658)	(620)
飲食・フード	14.0	10.4	12.7	9.3	12.8	12.0	14.7
販売・接客・サービス	19.3	19.2	20.3	16.9	18.4	15.3	17.3
レジャー・アミューズメント	5.3	4.1	4.4	4.3	3.6	2.6	4.7
イベント・キャンペーン	2.7	1.4	2.3	1.4	1.5	1.7	2.1
営業	6.3	6.1	4.0	6.7	5.7	6.4	3.5
オフィスワーク	22.0	25.2	24.0	23.0	19.7	25.7	23.4
医療・介護・保育	21.5	16.4	14.1	15.9	16.3	16.3	16.0
教育	3.5	3.4	3.2	2.0	3.6	3.2	3.5
配送・引越・ドライバー	6.5	5.7	6.0	6.4	5.0	5.5	5.3
軽作業	9.7	9.7	11.5	10.6	9.3	10.3	6.3
工場・倉庫・建築・土木	18.7	18.6	16.8	20.1	22.1	17.5	15.0
警備・清掃・ビル管理	5.9	6.0	6.3	5.5	5.1	4.7	4.2
エンジニア・サポート・保守	2.4	3.1	4.3	2.7	2.4	3.5	3.4
クリエイティブ・編集	3.3	2.8	1.7	2.3	1.2	2.3	1.6
エステ・理美容	2.9	1.4	2.3	1.4	0.8	1.8	1.3
その他	6.5	7.2	7.0	6.7	5.6	6.2	6.5

	派遣社員						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(219)	(238)	(231)	(246)	(257)	(241)	(214)
飲食・フード	8.2	8.4	6.5	4.9	3.9	6.2	12.6
販売・接客・サービス	16.0	15.5	15.2	14.2	13.6	13.3	8.4
レジャー・アミューズメント	6.4	5.9	5.2	3.7	7.0	6.6	1.9
イベント・キャンペーン	5.5	3.4	2.6	2.0	3.5	2.9	1.9
営業	12.3	7.1	8.2	9.8	7.8	11.2	8.4
オフィスワーク	28.8	30.3	29.0	29.7	28.0	29.9	24.8
医療・介護・保育	18.7	11.3	10.4	8.1	15.2	15.4	8.9
教育	3.2	3.4	2.2	2.0	0.4	2.1	3.3
配送・引越・ドライバー	6.8	4.6	8.2	5.3	7.4	6.6	6.1
軽作業	11.4	8.8	12.1	10.2	9.7	12.9	7.5
工場・倉庫・建築・土木	29.2	31.9	25.1	28.0	29.2	31.5	24.3
警備・清掃・ビル管理	5.9	5.5	3.9	4.5	3.1	2.9	1.9
エンジニア・サポート・保守	4.6	7.1	8.7	11.8	6.2	9.5	9.3
クリエイティブ・編集	2.7	7.1	6.5	5.7	3.1	2.9	3.3
エステ・理美容	3.2	2.5	1.3	1.6	1.6	1.7	1.9
その他	6.4	8.4	10.0	7.3	4.3	4.1	5.6

	契約社員						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(227)	(261)	(254)	(236)	(232)	(221)	(211)
飲食・フード	8.8	6.1	5.9	3.4	5.6	4.5	17.5
販売・接客・サービス	18.5	16.1	11.8	15.3	15.9	14.9	12.8
レジャー・アミューズメント	6.6	6.9	7.1	5.9	7.3	5.0	3.3
イベント・キャンペーン	2.6	1.9	3.5	3.0	2.6	3.2	5.2
営業	9.7	13.0	13.4	14.8	15.9	13.1	9.0
オフィスワーク	23.8	31.0	26.4	28.8	21.1	28.1	24.2
医療・介護・保育	15.0	9.2	11.4	8.1	10.8	12.7	9.5
教育	2.6	1.5	2.8	3.4	4.3	3.6	5.7
配送・引越・ドライバー	8.4	5.7	4.3	6.4	4.3	3.6	7.6
軽作業	6.6	7.7	11.0	8.1	6.0	5.9	4.7
工場・倉庫・建築・土木	20.3	21.8	20.9	18.6	21.1	19.5	16.1
警備・清掃・ビル管理	5.3	5.0	6.7	6.4	2.6	3.2	2.8
エンジニア・サポート・保守	9.7	11.9	13.0	9.7	9.1	12.2	12.8
クリエイティブ・編集	7.5	8.0	5.5	6.8	4.3	5.9	3.3
エステ・理美容	2.6	0.0	1.6	2.1	1.3	2.7	1.9
その他	9.7	11.1	10.6	7.2	6.9	7.7	6.6

	嘱託						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(127)	(155)	(141)	(152)	(123)	(137)	(113)
飲食・フード	9.4	7.1	9.9	4.6	5.7	5.8	20.4
販売・接客・サービス	16.5	14.8	10.6	12.5	21.1	15.3	16.8
レジャー・アミューズメント	7.1	5.8	6.4	7.2	10.6	5.8	4.4
イベント・キャンペーン	7.9	7.1	2.8	3.3	3.3	2.9	3.5
営業	11.0	9.7	9.2	8.6	13.0	17.5	8.8
オフィスワーク	21.3	21.3	17.7	22.4	28.5	19.7	15.0
医療・介護・保育	15.7	8.4	12.8	13.2	10.6	19.0	10.6
教育	3.1	5.2	2.8	2.6	4.1	0.0	8.8
配送・引越・ドライバー	9.4	7.7	8.5	7.9	6.5	5.8	10.6
軽作業	8.7	7.1	8.5	9.9	5.7	8.8	3.5
工場・倉庫・建築・土木	23.6	20.6	26.2	23.0	18.7	21.2	15.0
警備・清掃・ビル管理	8.7	5.2	5.7	5.9	7.3	5.8	4.4
エンジニア・サポート・保守	7.9	6.5	11.3	9.9	6.5	8.0	8.8
クリエイティブ・編集	6.3	3.2	6.4	6.6	3.3	2.2	1.8
エステ・理美容	3.1	1.3	3.5	2.6	1.6	2.9	2.7
その他	18.1	12.9	12.1	12.5	4.9	8.0	8.0

■次月以降、採用活動を行う予定の職種（複数回答）

- ・次月以降、採用活動を行う予定の職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは【販売・接客・サービス】で23.3%、次いで【オフィスワーク】で22.6%、【工場・倉庫・建築・土木】で22.6%、【医療・介護・保育】で20.9%となった。
- ・派遣社員で次月以降、採用活動を行う予定の職種で最も高かったのは【オフィスワーク】で33.3%、【工場・倉庫・建築・土木】で27.8%となった。

アルバイト（回答数：846）

販売・接客・サービス	23.3%
オフィスワーク	22.6%
工場・倉庫・建築・土木	22.6%
医療・介護・保育	20.9%
飲食・フード	13.8%
軽作業	9.7%
営業	8.6%
警備・清掃・ビル管理	7.2%
配送・引越・ドライバー	5.7%
レジャー・アミューズメント	5.6%
教育	4.3%
エンジニア・サポート・保守	4.1%
イベント・キャンペーン	3.3%
クリエイティブ・編集	3.0%
エステ・理美容	2.0%
その他	7.4%

派遣社員（回答数：270）

オフィスワーク	33.3%
工場・倉庫・建築・土木	27.8%
販売・接客・サービス	20.4%
医療・介護・保育	17.0%
営業	11.1%
エンジニア・サポート・保守	10.7%
軽作業	9.6%
飲食・フード	8.5%
警備・清掃・ビル管理	8.1%
レジャー・アミューズメント	7.0%
クリエイティブ・編集	6.3%
配送・引越・ドライバー	5.9%
イベント・キャンペーン	5.6%
教育	3.7%
エステ・理美容	3.7%
その他	7.8%

契約社員（回答数：349）

工場・倉庫・建築・土木	26.1%
オフィスワーク	22.9%
販売・接客・サービス	18.9%
医療・介護・保育	16.9%
営業	14.0%
エンジニア・サポート・保守	12.3%
クリエイティブ・編集	8.6%
配送・引越・ドライバー	8.0%
飲食・フード	7.4%
警備・清掃・ビル管理	6.6%
軽作業	6.0%
レジャー・アミューズメント	5.2%
エステ・理美容	4.0%
イベント・キャンペーン	3.7%
教育	3.2%
その他	10.9%

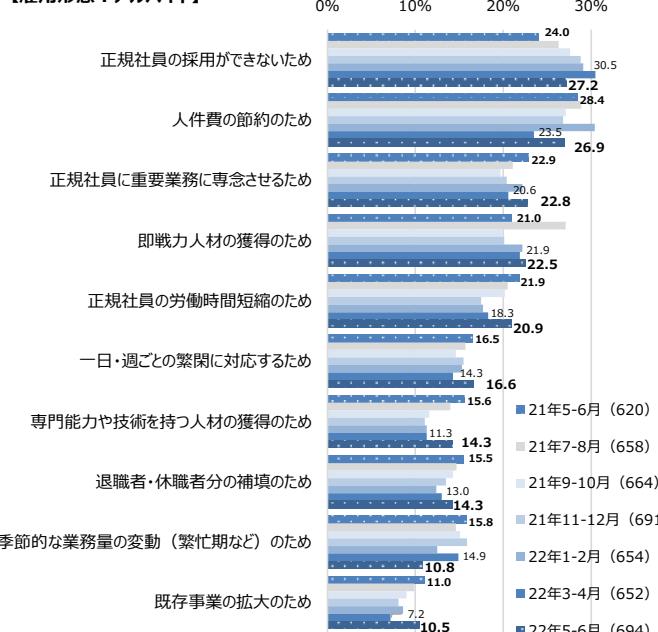
嘱託（回答数：194）

工場・倉庫・建築・土木	24.7%
オフィスワーク	21.6%
販売・接客・サービス	17.0%
医療・介護・保育	16.5%
営業	11.3%
クリエイティブ・編集	9.3%
エンジニア・サポート・保守	8.8%
レジャー・アミューズメント	6.7%
警備・清掃・ビル管理	6.7%
配送・引越・ドライバー	6.2%
飲食・フード	5.7%
教育	5.7%
軽作業	5.2%
イベント・キャンペーン	3.1%
エステ・理美容	2.1%
その他	17.0%

■採用活動を実施した理由（複数回答）上位

- ・5-6月に採用活動を実施した理由を雇用形態別にみると、最も多かった実施理由は、アルバイトでは「正規社員の採用ができないため」が27.2%、派遣社員では「正規社員の採用ができないため」が30.1%、契約社員では「正規社員の採用ができないため」が29.1%、嘱託では「即戦力人材の獲得のため」が32.3%となった。
- ・前月の22年3-4月と比べると、アルバイトでは「人件費の節約のため」が3.4pt増と最も大きく伸びた。
- ・前年同期の21年5-6月と比べると、派遣社員では「正規社員に重要業務に専念させるため」が7.4pt増と最も大きく伸び、次いで「即戦力人材の獲得のため」が7.3pt増となつた。

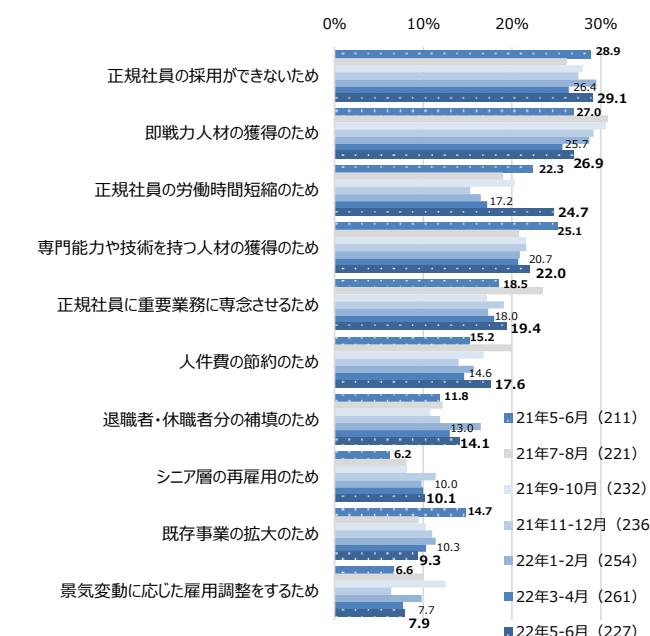
【雇用形態：アルバイト】



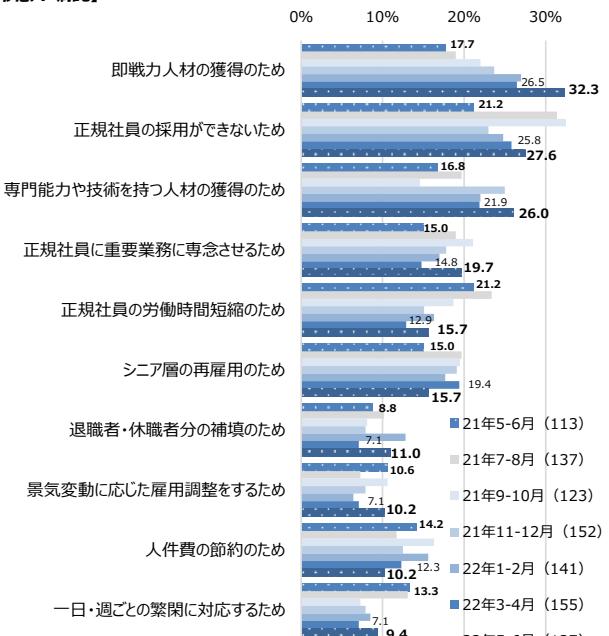
【雇用形態：派遣社員】



【雇用形態：契約社員】



【雇用形態：嘱託】



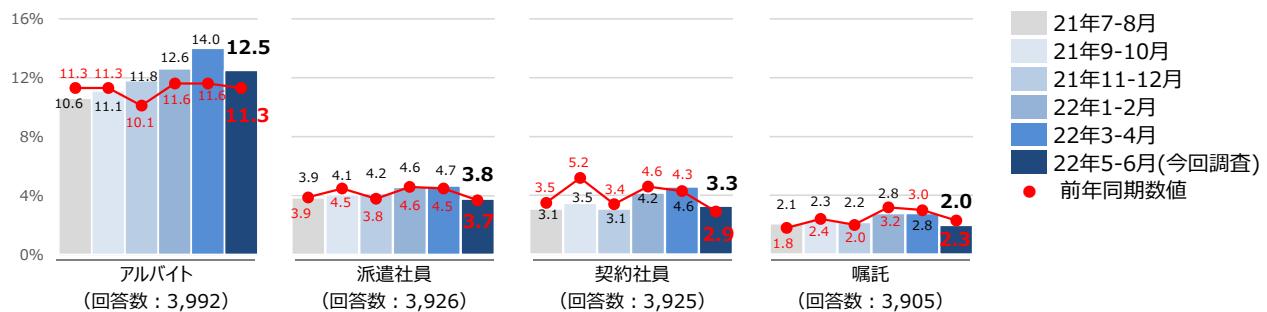
※（ ）内は回答者数

(2) 新規採用の状況

■雇用形態別 新規採用率の推移（期間中に一人でも採用したか）

- ・5-6月に新規採用したかを雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトが12.5%（22年3-4月比：1.5pt減、21年5-6月比：1.2pt増）、派遣社員が3.8%（22年3-4月比：0.9pt減、21年5-6月比：0.1pt増）、契約社員が3.3%（22年3-4月比：1.3pt減、21年5-6月比：0.4pt増）、嘱託が2.0%（22年3-4月比：0.8pt減、21年5-6月比：0.3pt減）。
- ・雇用形態ごとに5-6月の新規採用率を業種別にみると、アルバイトで最も高かったのは【飲食・宿泊】で41.5%、次いで【医療・福祉】で23.3%、【小売】で22.8%となった。
- ・派遣社員で5-6月の新規採用率が最も高かったのは【製造（建設除く）】で5.5%、次いで【飲食・宿泊】【医療・福祉】で4.8%となった。
- ・契約社員で5-6月の新規採用率が最も高かったのは【金融】で7.5%、次いで【飲食・宿泊】で5.6%となった。
- ・嘱託で5-6月の新規採用率が最も高かったのは【小売】で3.4%、次いで【製造（建設除く）】で2.6%となった。

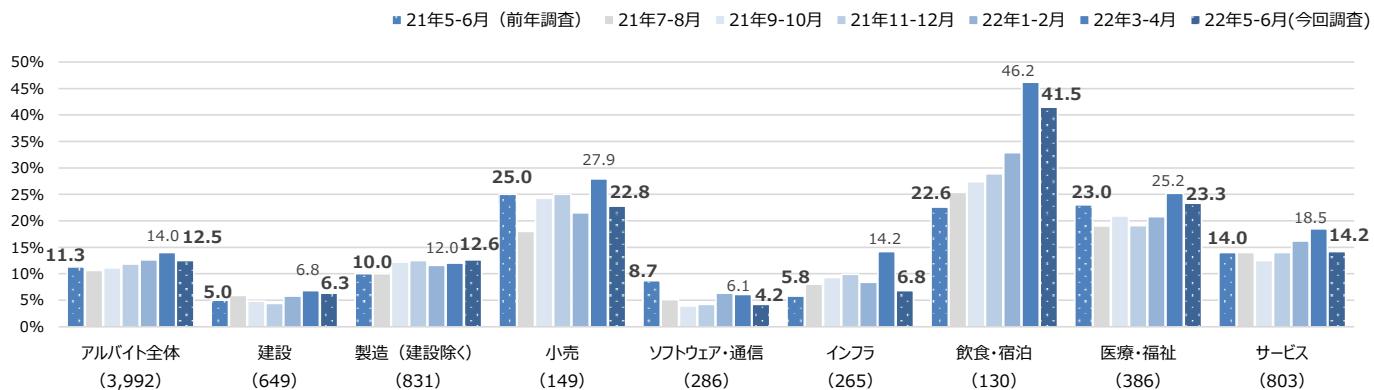
【雇用形態別 新規採用率】



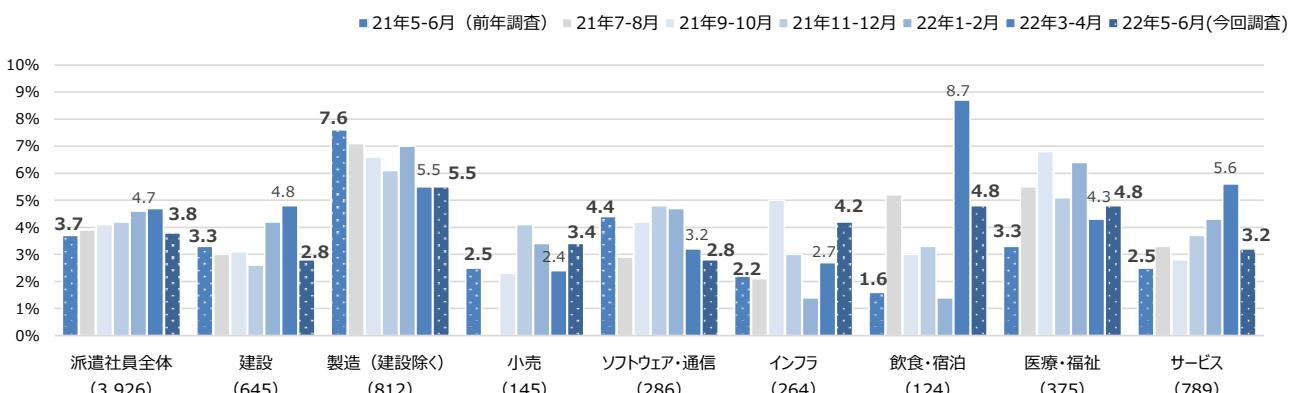
※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 新規採用率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



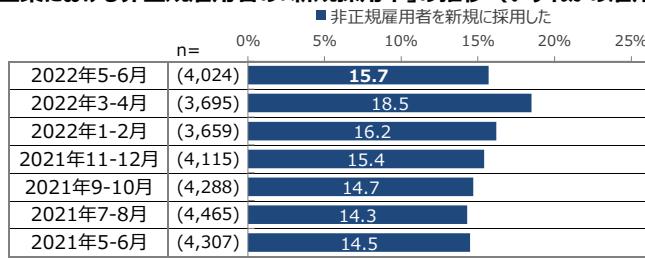
雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	マスコミ	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	3,992	649	831	149	286	265	130	386	803	244	94	71	84
22年5-6月	12.5%	6.3%	12.6%	22.8%	4.2%	6.8%	41.5%	23.3%	14.2%	4.9%	5.3%	7.0%	10.7%
22年3-4月	14.0%	6.8%	12.0%	27.9%	6.1%	14.2%	46.2%	25.2%	18.5%	7.2%	5.9%	1.7%	9.3%
22年1-2月	12.6%	5.8%	11.6%	21.5%	6.3%	8.4%	32.9%	20.8%	16.2%	6.8%	7.2%	8.1%	8.3%
21年11-12月	11.8%	4.4%	12.5%	25.0%	4.2%	9.9%	28.9%	19.1%	14.0%	11.3%	10.5%	4.4%	10.8%
21年9-10月	11.1%	4.8%	12.2%	24.3%	3.9%	9.3%	27.4%	20.9%	12.5%	6.4%	6.4%	3.3%	5.8%
21年7-8月	10.6%	5.9%	10.0%	18.0%	5.1%	8.0%	25.4%	19.0%	14.0%	1.9%	5.5%	5.9%	4.4%
21年5-6月	11.3%	5.0%	10.0%	25.0%	8.7%	5.8%	22.6%	23.0%	14.0%	5.4%	5.7%	6.2%	8.4%
派遣社員 回答数：	3,926	645	812	145	286	264	124	375	789	240	92	71	83
22年5-6月	3.8%	2.8%	5.5%	3.4%	2.8%	4.2%	4.8%	4.8%	3.2%	2.1%	4.3%	0.0%	3.6%
22年3-4月	4.7%	4.8%	5.5%	2.4%	3.2%	2.7%	8.7%	4.3%	5.6%	3.6%	6.7%	0.0%	1.2%
22年1-2月	4.6%	4.2%	7.0%	3.4%	4.7%	1.4%	1.4%	6.4%	4.3%	3.6%	1.9%	1.4%	4.2%
21年11-12月	4.2%	2.6%	6.1%	4.1%	4.8%	3.0%	3.3%	5.1%	3.7%	3.9%	4.9%	3.0%	2.7%
21年9-10月	4.1%	3.1%	6.6%	2.3%	4.2%	5.0%	3.0%	6.8%	2.8%	2.6%	3.2%	1.7%	2.9%
21年7-8月	3.9%	3.0%	7.1%	0.0%	2.9%	2.1%	5.2%	5.5%	3.3%	1.1%	2.4%	2.4%	2.2%
21年5-6月	3.7%	3.3%	7.6%	2.5%	4.4%	2.2%	1.6%	3.3%	2.5%	0.8%	3.8%	0.0%	0.0%
契約社員 回答数：	3,925	642	811	145	288	264	125	377	788	240	93	70	82
22年5-6月	3.3%	2.5%	3.2%	3.4%	2.8%	3.4%	5.6%	4.2%	3.3%	2.5%	7.5%	2.9%	3.7%
22年3-4月	4.6%	2.8%	4.6%	4.0%	4.7%	3.1%	7.7%	4.3%	5.9%	2.8%	6.7%	5.2%	8.3%
22年1-2月	4.2%	3.8%	4.3%	4.8%	6.3%	2.3%	1.4%	5.1%	4.4%	5.0%	2.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	3.1%	2.6%	3.5%	2.7%	3.8%	4.1%	2.4%	3.9%	2.3%	5.3%	2.9%	1.5%	2.8%
21年9-10月	3.5%	3.1%	5.6%	1.7%	2.5%	4.7%	4.3%	3.1%	2.3%	2.1%	4.0%	3.3%	2.9%
21年7-8月	3.1%	2.7%	4.5%	0.7%	4.8%	1.4%	3.7%	3.0%	3.3%	0.7%	2.4%	3.5%	1.1%
21年5-6月	2.9%	2.5%	3.3%	2.5%	5.4%	1.1%	2.1%	2.3%	3.4%	1.7%	1.9%	3.1%	1.2%
嘱託 回答数：	3,905	645	807	146	285	263	124	374	780	240	90	69	82
22年5-6月	2.0%	1.9%	2.6%	3.4%	1.8%	2.3%	2.4%	2.1%	1.7%	1.3%	1.1%	0.0%	1.2%
22年3-4月	2.8%	2.0%	3.9%	1.6%	0.7%	2.8%	2.9%	2.7%	3.9%	0.8%	2.9%	1.7%	5.9%
22年1-2月	2.8%	2.8%	3.5%	3.4%	2.4%	2.3%	1.4%	3.7%	2.4%	2.3%	1.8%	1.4%	4.2%
21年11-12月	2.2%	1.3%	3.1%	2.1%	1.7%	5.3%	2.4%	2.9%	1.3%	1.8%	1.9%	1.5%	1.8%
21年9-10月	2.3%	2.2%	3.3%	1.2%	1.8%	3.7%	1.9%	2.2%	1.7%	1.7%	3.2%	0.0%	1.9%
21年7-8月	2.1%	1.9%	2.8%	0.7%	3.2%	2.1%	2.6%	1.7%	1.9%	1.1%	1.6%	2.4%	1.1%
21年5-6月	2.3%	1.7%	3.1%	1.3%	4.2%	1.1%	1.1%	2.0%	2.8%	1.7%	0.9%	0.0%	1.2%

※回答数は最新の調査のものを記載

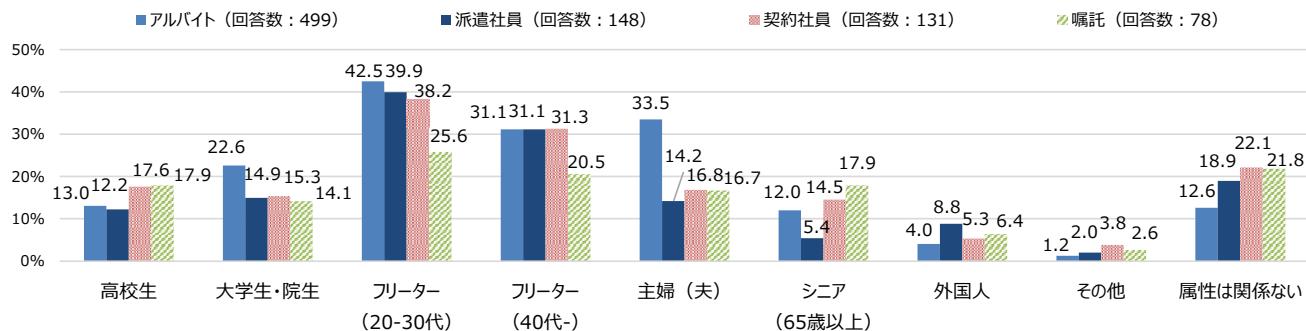
■企業における非正規雇用者の「新規採用率」の推移（いずれかの雇用形態で新規に採用した）



※回答ベース：非正規雇用者の採用活動状況を把握している経営者・役員または会社員

■5-6月に新規採用した人の属性（複数回答）

- ・5-6月に新規採用した人の属性を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「フリーター（20-30代）」で42.5%（22年3-4月比：1.5pt増、21年5-6月比：3.0pt減）、次いで「主婦（夫）」で33.5%（22年3-4月比：3.4pt減、21年5-6月比：横ばい）となった。
- ・前年同期の21年5-6月と比べて、「フリーター（40代-）」が8.6pt増と最も大きく伸びており、次いで「シニア」が2.2pt増となつた。

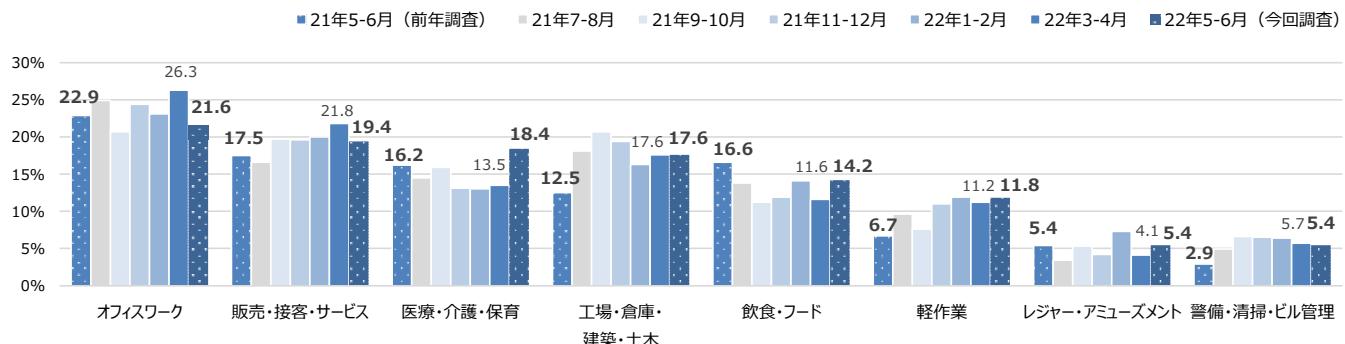


	高校生	大学生・院生	フリーター（20-30代）	フリーター（40代-）	主婦（夫）	シニア（65歳以上）	外国人	その他	属性は関係ない	
アルバイト	22年5-6月 (n=499)	13.0%	22.6%	42.5%	31.1%	33.5%	12.0%	4.0%	1.2%	12.6%
	22年3-4月 (n=510)	14.9%	28.8%	41.0%	34.5%	36.9%	14.9%	3.3%	2.0%	14.3%
	22年1-2月 (n=454)	15.6%	31.7%	43.8%	33.5%	35.2%	13.9%	6.4%	0.9%	11.0%
	21年11-12月 (n=480)	12.3%	23.8%	35.0%	32.1%	34.8%	15.6%	3.3%	1.3%	13.1%
	21年9-10月 (n=473)	13.5%	24.1%	37.4%	32.8%	32.8%	15.9%	4.2%	2.1%	14.4%
	21年7-8月 (n=470)	12.6%	27.2%	46.0%	34.3%	35.3%	12.3%	4.7%	2.3%	10.0%
前年調査時	21年5-6月 (n=481)	13.3%	26.0%	45.5%	22.5%	33.5%	9.8%	6.0%	1.2%	11.0%

■5-6月に新規採用した職種（複数回答）

- ・5-6月に新規採用した職種を雇用形態ごとに聞いたところ、アルバイトで最も高かったのは「オフィスワーク」で21.6%（22年3-4月比：4.7pt減、21年5-6月比：1.3pt減）、次いで「販売・接客・サービス」で19.4%（22年3-4月比：2.4pt減、21年5-6月比：1.9pt増）となった。
- ・派遣社員で最も高かったのは「オフィスワーク」で29.7%（22年3-4月比：1.8pt減、21年5-6月比：2.0pt増）となった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を前月22年3-4月と比べると、「医療・介護・保育」が4.9pt増と最も増加率が高くなった。
- ・アルバイトで新規採用した職種を前年同期の21年5-6月と比べると、「軽作業」「工場・倉庫・建築・土木」が5.1pt増と最も増加率が高くなつた。

【新規採用したアルバイトの職種】※グラフの業種は22年5-6月上位抜粋



【雇用形態別 新規採用した職種】

	アルバイト						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(499)	(510)	(454)	(480)	(473)	(470)	(481)
飲食・フード	14.2	11.6	14.1	11.9	11.2	13.8	16.6
販売・接客・サービス	19.4	21.8	20.0	19.6	19.7	16.6	17.5
レジャー・アミューズメント	5.4	4.1	7.3	4.2	5.3	3.4	5.4
イベント・キャンペーン	2.4	1.6	3.3	2.5	1.3	1.9	2.1
営業	4.2	6.9	5.3	6.0	5.5	6.2	3.5
オフィスワーク	21.6	26.3	23.1	24.4	20.7	24.9	22.9
医療・介護・保育	18.4	13.5	13.0	13.1	15.9	14.5	16.2
教育	4.0	4.3	4.4	3.8	3.8	2.8	3.7
配送・引越・ドライバー	5.2	5.9	5.7	4.2	5.3	4.7	4.4
軽作業	11.8	11.2	11.9	11.0	7.6	9.6	6.7
工場・倉庫・建築・土木	17.6	17.6	16.3	19.4	20.7	18.1	12.5
警備・清掃・ビル管理	5.4	5.7	6.4	6.5	6.6	4.9	2.9
エンジニア・サポート・保守	2.4	3.5	3.5	2.7	1.7	2.1	3.3
クリエイティブ・編集	2.6	2.9	3.5	2.5	1.7	1.7	1.9
エステ・理美容	1.8	1.8	2.0	0.6	0.8	1.7	1.0
その他	6.6	6.7	7.0	3.5	4.2	5.3	6.0

	派遣社員						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(148)	(168)	(163)	(168)	(174)	(170)	(155)
飲食・フード	7.4	6.5	6.7	4.8	5.7	7.6	15.5
販売・接客・サービス	18.2	13.1	12.9	14.9	17.2	10.0	11.6
レジャー・アミューズメント	5.4	4.2	7.4	2.4	6.3	5.9	1.9
イベント・キャンペーン	2.7	4.8	3.1	4.8	2.3	5.3	1.3
営業	8.8	9.5	10.4	6.5	8.0	8.2	6.5
オフィスワーク	29.7	31.5	34.4	33.9	26.4	30.6	27.7
医療・介護・保育	16.2	11.9	11.7	7.7	14.4	12.4	7.7
教育	4.1	1.8	1.8	3.6	3.4	0.6	2.6
配送・引越・ドライバー	9.5	4.2	4.9	6.0	4.6	2.9	3.9
軽作業	12.8	13.1	16.0	14.9	11.5	17.1	9.7
工場・倉庫・建築・土木	24.3	30.4	26.4	24.4	32.8	33.5	27.1
警備・清掃・ビル管理	6.1	3.6	4.9	3.6	4.0	4.1	3.2
エンジニア・サポート・保守	5.4	4.2	7.4	11.3	9.2	5.9	7.7
クリエイティブ・編集	3.4	5.4	5.5	7.1	2.9	3.5	4.5
エステ・理美容	3.4	3.0	2.5	1.8	2.9	1.8	1.9
その他	6.8	7.7	4.9	7.7	2.9	3.5	2.6

	契約社員						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(131)	(164)	(148)	(127)	(146)	(136)	(120)
飲食・フード	12.2	6.1	8.1	4.7	5.5	5.9	17.5
販売・接客・サービス	19.8	18.9	14.2	18.1	17.8	13.2	15.0
レジャー・アミューズメント	9.2	8.5	8.1	7.9	8.2	9.6	2.5
イベント・キャンペーン	4.6	4.3	2.7	3.9	6.2	3.7	4.2
営業	9.2	11.6	17.6	16.5	17.8	17.6	6.7
オフィスワーク	30.5	28.0	27.7	38.6	30.8	25.7	20.8
医療・介護・保育	15.3	9.8	13.5	8.7	11.0	11.0	7.5
教育	2.3	3.7	4.7	4.7	4.1	4.4	4.2
配送・引越・ドライバー	6.1	5.5	6.1	10.2	6.2	4.4	4.2
軽作業	9.9	7.9	10.8	10.2	5.5	12.5	6.7
工場・倉庫・建築・土木	26.0	22.0	17.6	19.7	24.0	24.3	14.2
警備・清掃・ビル管理	10.7	7.3	9.5	6.3	4.1	2.9	1.7
エンジニア・サポート・保守	8.4	6.1	8.8	8.7	7.5	13.2	9.2
クリエイティブ・編集	6.9	4.3	4.7	7.1	4.1	5.9	4.2
エステ・理美容	2.3	1.2	2.7	3.9	1.4	2.9	2.5
その他	7.6	8.5	8.1	5.5	2.7	4.4	5.8

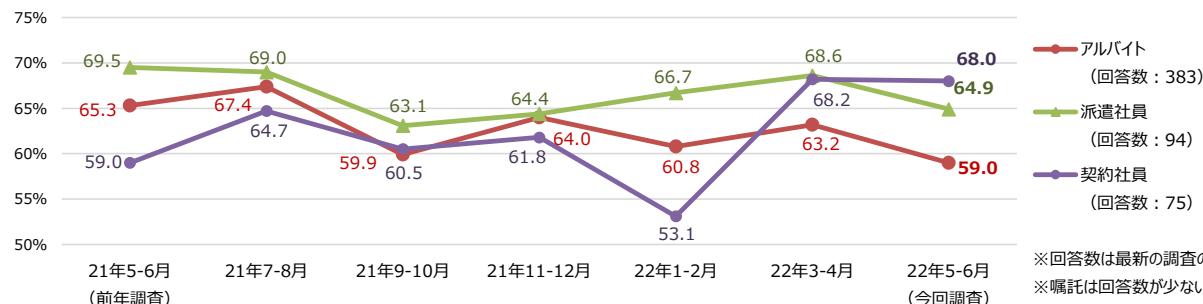
	嘱託						前年同期
	22年5-6月	22年3-4月	22年1-2月	21年11-12月	21年9-10月	21年7-8月	
回答数	(78)	(101)	(99)	(89)	(96)	(91)	(96)
飲食・フード	12.8	4.0	10.1	6.7	8.3	6.6	19.8
販売・接客・サービス	19.2	17.8	20.2	13.5	20.8	8.8	20.8
レジャー・アミューズメント	10.3	7.9	12.1	5.6	7.3	3.3	5.2
イベント・キャンペーン	5.1	5.0	5.1	5.6	5.2	4.4	2.1
営業	9.0	8.9	8.1	13.5	12.5	18.7	9.4
オフィスワーク	20.5	19.8	21.2	20.2	19.8	28.6	18.8
医療・介護・保育	12.8	7.9	14.1	10.1	8.3	11.0	8.3
教育	6.4	4.0	4.0	2.2	1.0	4.4	5.2
配送・引越・ドライバー	5.1	6.9	7.1	9.0	10.4	6.6	6.3
軽作業	14.1	10.9	14.1	7.9	10.4	6.6	2.1
工場・倉庫・建築・土木	20.5	24.8	19.2	25.8	29.2	28.6	16.7
警備・清掃・ビル管理	7.7	5.0	6.1	4.5	1.0	3.3	2.1
エンジニア・サポート・保守	6.4	6.9	9.1	7.9	6.3	11.0	8.3
クリエイティブ・編集	7.7	5.9	7.1	5.6	1.0	4.4	3.1
エステ・理美容	1.3	2.0	1.0	2.2	1.0	4.4	1.0
その他	14.1	11.9	3.0	12.4	4.2	5.5	9.4

■必要な人数は確保できたか

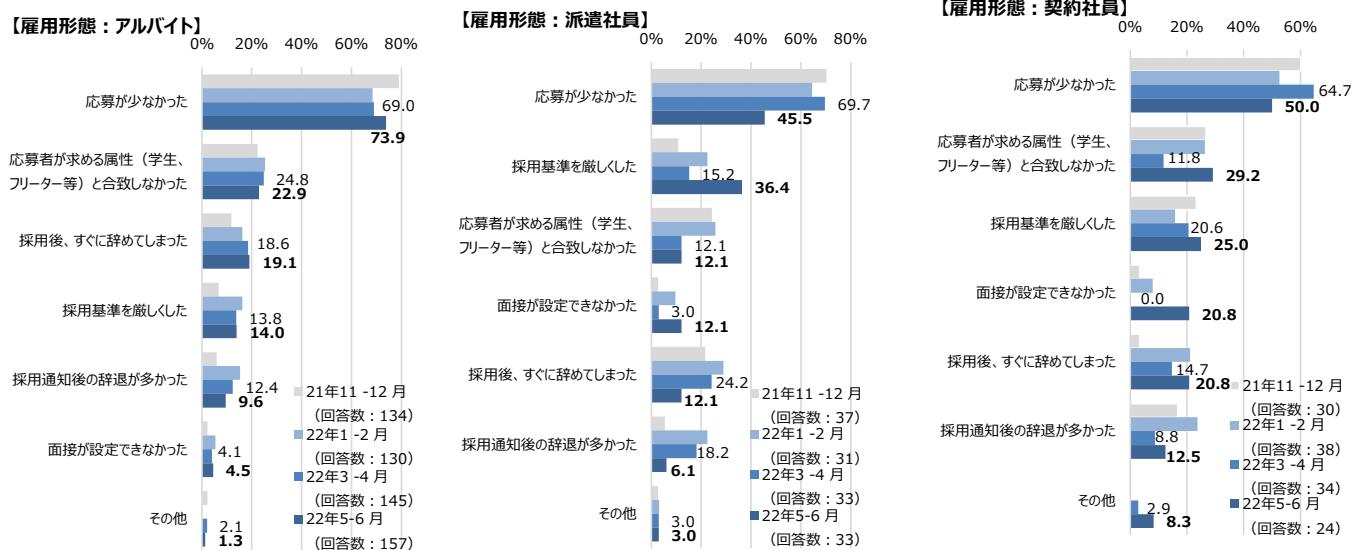
※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人が対象

- ・5-6月に新規採用を行った人に、雇用形態ごとに必要な人数を確保できたかを聞いたところ、アルバイトでは59.0%（22年3-4月比：4.2pt減、21年5-6月比：6.3pt減）、派遣社員では64.9%（22年3-4月比：3.7pt減、21年5-6月比：4.6pt減）、契約社員では68.0%（22年3-4月比：0.2pt減、21年5-6月比：9.0pt増）が「確保できた」となった。
- ・アルバイトで5-6月に必要な人数を確保できなかった理由をみると、「応募が少なかった」が73.9%と最も高く、前月22年3-4月と比べて4.9pt増となった。

【必要な人数を確保できた割合（単一回答）】



【必要な人数を確保できなかった理由（複数回答）】



■新規採用人数平均（数値回答）

※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

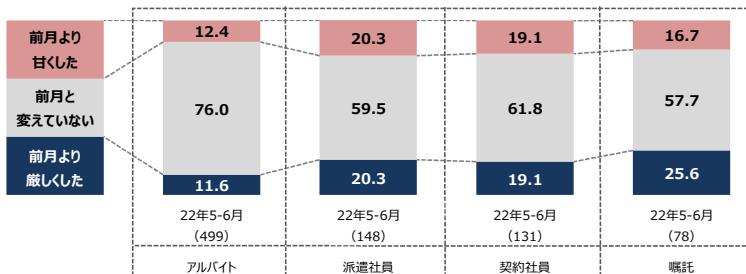
	アルバイト	派遣社員	契約社員
回答数：	376	91	72
22年5-6月	2.08人	2.54人	2.18人
22年3-4月	2.66人	3.50人	2.88人
22年1-2月	2.19人	2.60人	2.38人
21年11-12月	2.26人	2.35人	2.51人
21年9-10月	2.43人	2.30人	2.40人
21年7-8月	2.37人	2.74人	2.40人
21年5-6月	2.73人	1.90人	2.26人

※回答数は最新の調査のものを記載

※嘱託は回答数が少ないので割愛

■選考基準（単一回答）

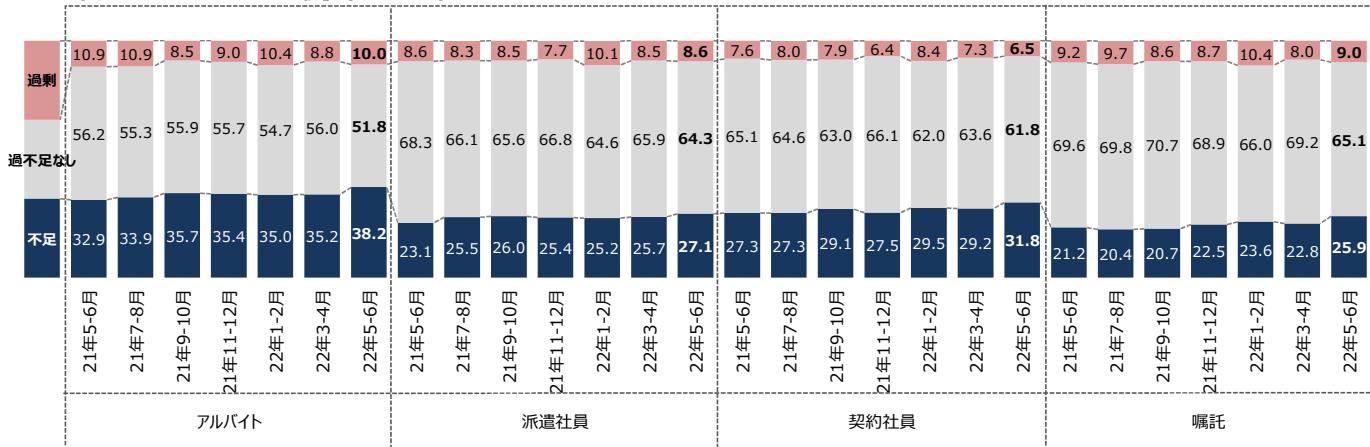
【雇用形態別 選考基準】※（ ）内は回答数



(3) 過不足感

■過不足感の推移

【雇用形態別 過不足感推移】(単一回答)



※「不足」は大幅不足とやや不足の合計値、「過剰」は大幅過剰とやや過剰の合計値で算出

【業種別 5-6月の過不足感】

- ・アルバイトで最も過剰の割合が高かった業種は【建設】で12.3%、次いで【官公庁・公社・団体】で11.6%となった。
- ・アルバイトで最も不足の割合が高かった業種は【飲食・宿泊】で60.6%、次いで【小売】で50.8%、【医療・福祉】で49.0%となった。

※「過剰」上位3業種は赤、「不足」上位3業種は緑で色付けをしている

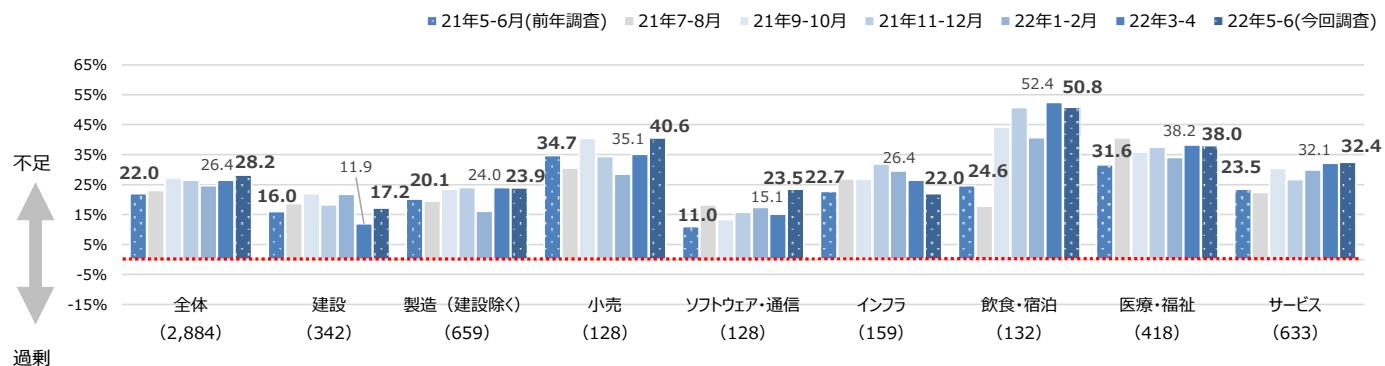
	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,884	342	659	128	128	159	132	418	633	127	53	69
過剰	10.0%	12.3%	11.5%	10.2%	7.0%	5.0%	9.8%	11.0%	8.2%	10.2%	11.3%	11.6%
過不足なし	51.8%	58.2%	53.1%	39.1%	62.5%	67.9%	29.5%	40.0%	51.2%	64.6%	66.0%	58.0%
不足	38.2%	29.5%	35.4%	50.8%	30.5%	27.0%	60.6%	49.0%	40.6%	25.2%	22.6%	30.4%
「不足」-「過剰」	28.2	17.2	23.9	40.6	23.5	22.0	50.8	38.0	32.4	15.0	11.3	18.8
派遣社員 回答数：	1,701	231	412	50	128	115	41	198	325	86	46	42
過剰	8.6%	10.4%	10.4%	6.0%	3.9%	3.5%	9.8%	8.6%	8.6%	10.5%	8.7%	7.1%
過不足なし	64.3%	61.0%	62.6%	64.0%	70.3%	73.0%	65.9%	57.1%	63.4%	74.4%	67.4%	76.2%
不足	27.1%	28.6%	26.9%	30.0%	25.8%	23.5%	24.4%	34.3%	28.0%	15.1%	23.9%	16.7%
「不足」-「過剰」	18.5	18.2	16.5	24.0	21.9	20.0	14.6	25.7	19.4	4.6	15.2	9.6
契約社員 回答数：	1,921	260	426	63	158	126	57	226	377	98	52	41
過剰	6.5%	7.7%	7.7%	6.3%	2.5%	4.8%	8.8%	5.3%	7.2%	6.1%	5.8%	4.9%
過不足なし	61.8%	56.5%	61.0%	63.5%	60.8%	64.3%	64.9%	55.8%	61.8%	79.6%	67.3%	73.2%
不足	31.8%	35.8%	31.2%	30.2%	36.7%	31.0%	26.3%	38.9%	31.0%	14.3%	26.9%	22.0%
「不足」-「過剰」	25.3	28.1	23.5	23.9	34.2	26.2	17.5	33.6	23.8	8.2	21.1	17.1
嘱託 回答数：	1,719	258	400	51	107	128	41	191	326	91	51	51
過剰	9.0%	10.5%	11.0%	13.7%	0.0%	5.5%	9.8%	6.8%	8.6%	12.1%	5.9%	17.6%
過不足なし	65.1%	61.6%	66.5%	64.7%	72.9%	61.7%	68.3%	57.6%	66.9%	74.7%	62.7%	66.7%
不足	25.9%	27.9%	22.5%	21.6%	27.1%	32.8%	22.0%	35.6%	24.5%	13.2%	31.4%	15.7%
「不足」-「過剰」	16.9	17.4	11.5	7.9	27.1	27.3	12.2	28.8	15.9	1.1	25.5	-1.9

■業種別「不足」-「過剰」の推移

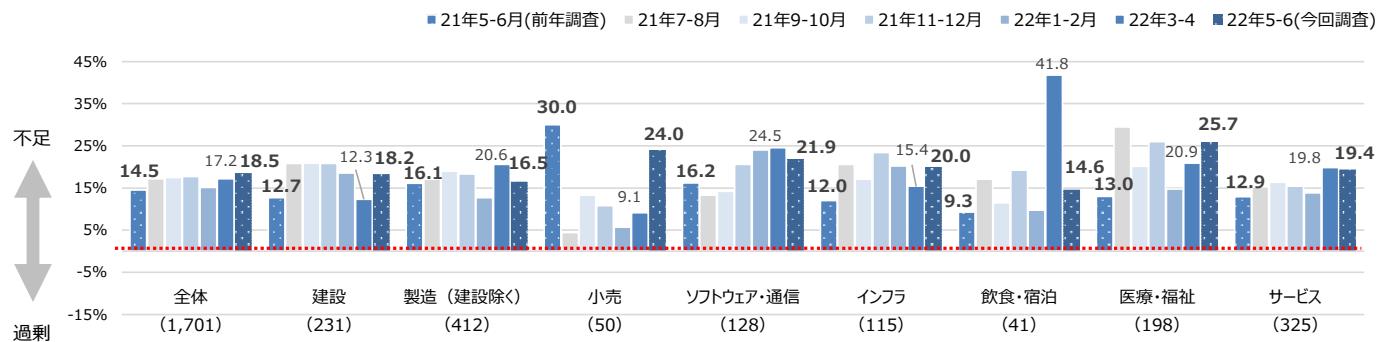
- ・過不足感について「不足」と回答した割合から「過剰」と回答した割合を差し引いた数値の推移をみてみる。
- ・アルバイトでは【飲食・宿泊】が50.8%と最も高く（22年3-4月比：1.6pt減、21年5-6月比：26.2pt増）、次いで【小売】が40.6%（22年3-4月比：5.5pt増、21年5-6月比：5.9pt増）、【医療・福祉】が38.0%（22年3-4月比：0.2pt減、21年5-6月比：6.4pt増）となった。
- ・派遣社員では【医療・福祉】が25.7%と最も高く（22年3-4月比：4.8pt増、21年5-6月比：12.7pt増）、次いで【小売】が24.6%（22年3-4月比：14.9pt増、21年5-6月比：6.0pt減）、【ソフトウェア・通信】が21.9%（22年3-4月比：2.6pt減、21年5-6月比：5.7pt増）となった。

【業種別「不足」-「過剰」の推移率】※グラフの業種は一部抜粋

雇用形態：アルバイト ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



雇用形態：派遣社員 ※（ ）内の回答数は最新の調査のものを記載



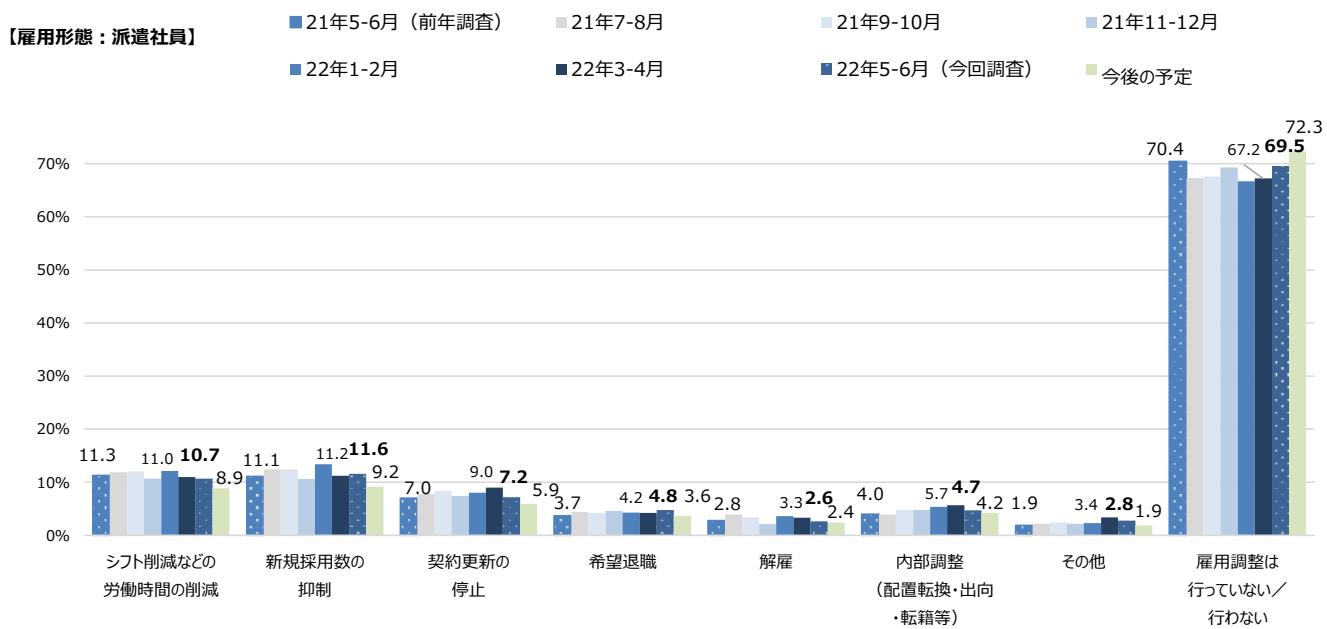
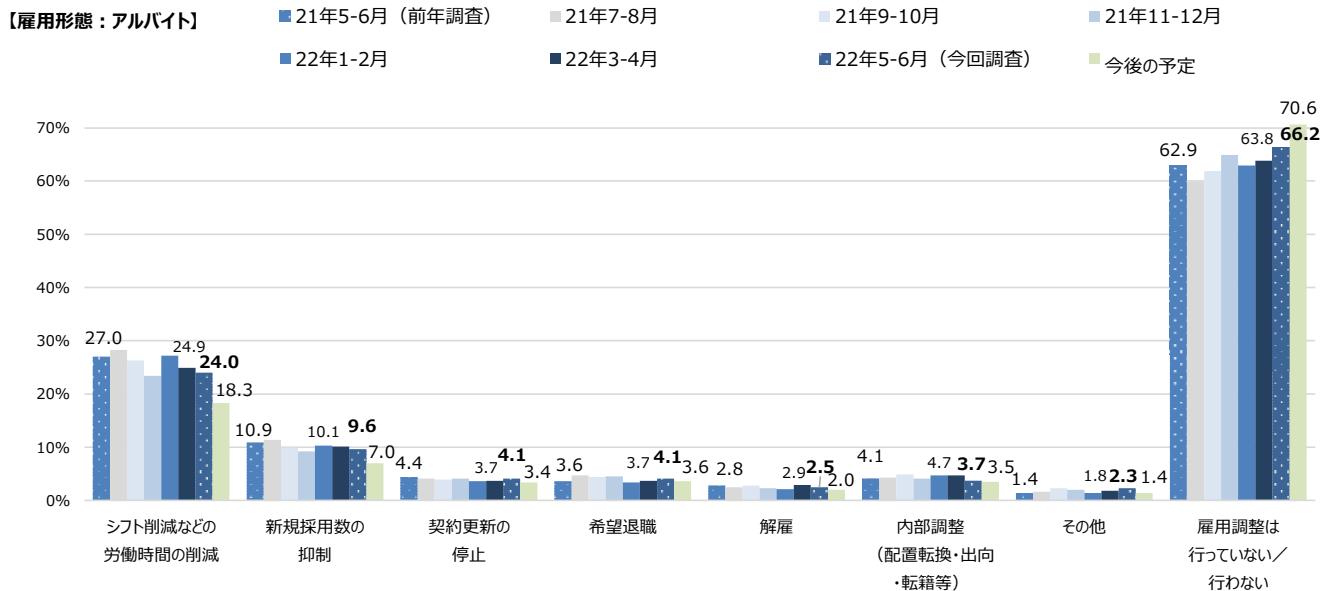
	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,884	342	659	128	128	159	132	418	633	127	53	69
22年5-6月	28.2%	17.2%	23.9%	40.6%	23.5%	22.0%	50.8%	38.0%	32.4%	15.0%	11.3%	18.8%
22年3-4月	26.4%	11.9%	24.0%	35.1%	15.1%	26.4%	52.4%	38.2%	32.1%	21.9%	5.9%	19.6%
22年1-2月	24.6%	21.7%	16.1%	28.5%	17.4%	29.5%	40.7%	34.0%	29.9%	13.1%	7.1%	10.0%
21年11-12月	26.4%	18.2%	24.0%	34.3%	15.8%	31.9%	50.7%	37.4%	26.7%	19.0%	24.1%	12.0%
21年9-10月	27.2%	22.0%	23.4%	40.4%	13.3%	26.9%	44.2%	35.9%	30.4%	18.9%	7.8%	13.0%
21年7-8月	23.0%	18.6%	19.5%	30.5%	18.2%	26.9%	17.8%	40.5%	22.4%	11.5%	11.2%	14.5%
21年5-6月	22.0%	16.0%	20.1%	34.7%	11.0%	22.7%	24.6%	31.6%	23.5%	17.9%	17.6%	15.1%
派遣社員 回答数：	1,701	231	412	50	128	115	41	198	325	86	46	42
22年5-6月	18.5%	18.2%	16.5%	24.0%	21.9%	20.0%	14.6%	25.7%	19.4%	4.6%	15.2%	9.6%
22年3-4月	17.2%	12.3%	20.6%	9.1%	24.5%	15.4%	41.8%	20.9%	19.8%	2.8%	1.8%	13.2%
22年1-2月	15.1%	18.5%	12.7%	5.7%	24.0%	20.2%	9.7%	14.7%	13.8%	10.1%	15.2%	13.8%
21年11-12月	17.7%	20.8%	18.3%	10.8%	20.6%	23.4%	19.2%	26.0%	15.4%	6.6%	6.3%	11.7%
21年9-10月	17.5%	20.9%	19.0%	13.3%	14.2%	17.1%	11.5%	20.1%	16.3%	16.1%	7.4%	12.5%
21年7-8月	17.2%	20.8%	17.1%	4.4%	13.3%	20.6%	17.1%	29.5%	15.3%	4.7%	15.0%	11.6%
21年5-6月	14.5%	12.7%	16.1%	30.0%	16.2%	12.0%	9.3%	13.0%	12.9%	21.0%	2.4%	11.8%
契約社員 回答数：	1,921	260	426	63	158	126	57	226	377	98	52	41
22年5-6月	25.3%	28.1%	23.5%	23.9%	34.2%	26.2%	17.5%	33.6%	23.8%	8.2%	21.1%	17.1%
22年3-4月	21.9%	20.7%	20.7%	20.9%	29.5%	22.0%	44.1%	23.3%	26.0%	8.6%	14.3%	8.9%
22年1-2月	21.1%	29.8%	16.0%	16.4%	30.4%	22.8%	22.0%	20.1%	19.6%	14.2%	21.5%	13.9%
21年11-12月	21.1%	27.2%	16.3%	20.7%	20.0%	30.7%	25.9%	32.2%	19.2%	10.9%	6.0%	24.5%
21年9-10月	21.2%	25.7%	16.6%	16.1%	31.4%	18.7%	27.8%	26.3%	20.8%	11.3%	14.8%	9.5%
21年7-8月	19.3%	22.5%	13.0%	7.0%	25.2%	22.0%	7.3%	34.2%	20.3%	8.0%	24.3%	19.1%
21年5-6月	19.7%	17.6%	19.2%	26.6%	26.3%	16.2%	17.0%	25.2%	20.9%	20.6%	-4.3%	6.5%
嘱託 回答数：	1,719	258	400	51	107	128	41	191	326	91	51	51
22年5-6月	16.9%	17.4%	11.5%	7.9%	27.1%	27.3%	12.2%	28.8%	15.9%	1.1%	25.5%	-1.9%
22年3-4月	14.8%	16.6%	12.6%	0.0%	18.9%	14.1%	27.8%	21.2%	18.3%	4.9%	14.0%	6.8%
22年1-2月	13.2%	20.7%	7.7%	5.3%	24.1%	20.7%	6.4%	20.3%	11.1%	3.2%	16.7%	15.5%
21年11-12月	13.8%	19.5%	5.6%	18.6%	15.3%	21.8%	29.7%	24.0%	12.6%	4.5%	5.3%	19.1%
21年9-10月	12.1%	17.7%	11.1%	14.0%	5.8%	16.6%	1.8%	17.0%	12.3%	6.1%	3.4%	5.4%
21年7-8月	10.7%	13.3%	6.2%	8.5%	16.9%	22.5%	3.0%	26.8%	8.6%	-3.0%	-1.5%	11.0%
21年5-6月	12.0%	13.3%	13.8%	11.4%	14.7%	8.4%	7.7%	17.9%	10.3%	10.8%	2.4%	9.1%

※回答数は最新の調査のものを記載

(4) 雇用調整状況

■雇用調整状況と今後の予定（複数回答）

- ・5-6月の雇用調整について雇用形態ごとに聞いたところ、いずれの雇用形態においても「雇用調整は行っていない」が最も高く、アルバイトでは66.2%（22年3-4月比：2.4pt増、21年5-6月比：3.3pt増）、派遣社員では69.5%（22年3-4月比：2.3pt増、21年5-6月比：0.9pt減）、契約社員では69.5%（22年3-4月比：2.1pt増、21年5-6月比：0.1pt増）、嘱託では72.9%（22年3-4月比：横ばい、21年5-6月比：0.2pt減）となった。
- ・今後の予定をみると、いずれの雇用形態においても「雇用調整を行わない」予定の割合が22年5-6月の「雇用調整を行っていない」を上回っている。
- ・雇用形態ごとの5-6月の雇用調整状況を業種別にみると、アルバイトにおいては「飲食・宿泊」で「雇用調整を行っていない」が40.9%と最も低く、51.5%が「シフト削減などの労働時間の削減」を行ったと回答した。



【業種別 5-6月の雇用調整状況】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,884	342	659	128	128	159	132	418	633	127	53	69
シフト削減などの労働時間の削減	24.0%	16.7%	24.6%	28.1%	21.1%	22.0%	51.5%	24.9%	24.2%	19.7%	13.2%	10.1%
新規採用数の抑制	9.6%	7.6%	9.9%	11.7%	8.6%	6.9%	18.2%	9.1%	10.1%	6.3%	7.5%	8.7%
契約更新の停止	4.1%	2.9%	3.6%	3.1%	7.0%	2.5%	5.3%	3.3%	4.9%	6.3%	3.8%	1.4%
希望退職	4.1%	4.7%	3.2%	7.0%	2.3%	3.8%	3.8%	3.3%	4.6%	7.1%	5.7%	1.4%
解雇	2.5%	1.8%	3.0%	3.1%	2.3%	2.5%	5.3%	1.4%	1.7%	4.7%	1.9%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.7%	3.5%	2.7%	4.7%	3.9%	3.1%	3.0%	4.8%	4.4%	3.1%	5.7%	0.0%
その他	2.3%	2.0%	2.4%	3.1%	0.0%	2.5%	1.5%	2.9%	2.2%	2.4%	1.9%	0.0%
雇用調整は行っていない	66.2%	73.7%	63.7%	61.7%	69.5%	71.7%	40.9%	64.8%	67.3%	68.5%	73.6%	82.6%
派遣社員 回答数：	1,701	231	412	50	128	115	41	198	325	86	46	42
シフト削減などの労働時間の削減	10.7%	6.9%	11.9%	18.0%	5.5%	11.3%	19.5%	13.1%	11.4%	11.6%	4.3%	4.8%
新規採用数の抑制	11.6%	9.1%	12.9%	12.0%	14.8%	8.7%	24.4%	10.1%	11.7%	10.5%	4.3%	7.1%
契約更新の停止	7.2%	5.2%	8.3%	8.0%	7.0%	9.6%	4.9%	6.6%	7.4%	5.8%	6.5%	4.8%
希望退職	4.8%	4.3%	5.3%	12.0%	4.7%	3.5%	14.6%	3.0%	3.7%	4.7%	8.7%	2.4%
解雇	2.6%	2.6%	2.2%	0.0%	1.6%	4.3%	12.2%	2.5%	3.1%	2.3%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7%	3.5%	2.9%	0.0%	5.5%	6.1%	17.1%	6.6%	5.5%	1.2%	0.0%	7.1%
その他	2.8%	2.6%	1.7%	6.0%	1.6%	4.3%	4.9%	5.6%	2.8%	1.2%	0.0%	0.0%
雇用調整は行っていない	69.5%	74.9%	66.5%	64.0%	69.5%	72.2%	51.2%	66.2%	70.5%	74.4%	76.1%	81.0%
契約社員 回答数：	1,921	260	426	63	158	126	57	226	377	98	52	41
シフト削減などの労働時間の削減	10.4%	6.9%	10.8%	12.7%	8.9%	9.5%	21.1%	14.2%	10.6%	9.2%	7.7%	4.9%
新規採用数の抑制	9.0%	6.5%	8.7%	6.3%	9.5%	7.9%	17.5%	11.5%	7.4%	13.3%	7.7%	12.2%
契約更新の停止	7.3%	6.2%	8.0%	6.3%	8.2%	5.6%	8.8%	6.2%	8.2%	8.2%	7.7%	0.0%
希望退職	6.0%	5.4%	5.9%	6.3%	3.2%	7.9%	7.0%	5.8%	5.8%	7.1%	11.5%	2.4%
解雇	3.2%	2.7%	4.5%	1.6%	1.3%	4.8%	7.0%	3.1%	3.4%	1.0%	0.0%	2.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.3%	4.2%	5.2%	3.2%	7.0%	6.3%	8.8%	4.0%	6.4%	3.1%	3.8%	2.4%
その他	3.0%	2.3%	2.1%	1.6%	4.4%	2.4%	5.3%	4.9%	3.2%	0.0%	3.8%	0.0%
雇用調整は行っていない	69.5%	75.4%	66.7%	71.4%	70.9%	71.4%	52.6%	63.7%	72.7%	69.4%	67.3%	78.0%
嘱託 回答数：	1,719	258	400	51	107	128	41	191	326	91	51	51
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	6.6%	9.5%	13.7%	6.5%	9.4%	22.0%	10.5%	9.5%	8.8%	7.8%	3.9%
新規採用数の抑制	6.2%	3.5%	7.0%	3.9%	7.5%	5.5%	14.6%	9.4%	4.6%	5.5%	5.9%	9.8%
契約更新の停止	4.7%	6.6%	5.3%	5.9%	3.7%	4.7%	9.8%	3.1%	3.4%	2.2%	7.8%	2.0%
希望退職	5.4%	5.0%	5.0%	11.8%	3.7%	5.5%	7.3%	5.2%	5.8%	4.4%	13.7%	0.0%
解雇	2.9%	2.3%	3.3%	2.0%	3.7%	3.9%	7.3%	3.7%	2.8%	2.2%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5%	3.1%	4.5%	3.9%	4.7%	5.5%	7.3%	6.3%	5.2%	1.1%	5.9%	0.0%
その他	2.6%	1.9%	2.0%	2.0%	0.9%	4.7%	4.9%	5.8%	1.8%	0.0%	0.0%	2.0%
雇用調整は行っていない	72.9%	77.5%	70.0%	64.7%	75.7%	77.3%	51.2%	64.9%	75.5%	79.1%	70.6%	86.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

【業種別 雇用調整・今後の予定】

	全体	建設	製造（建設除く）	小売	ソフトウェア・通信	インフラ	飲食・宿泊	医療・福祉	サービス	商社	金融	官公庁・公社・団体
アルバイト 回答数：	2,884	342	659	128	128	159	132	418	633	127	53	69
シフト削減などの労働時間の削減	18.3%	13.5%	19.0%	25.8%	14.8%	18.2%	47.7%	18.4%	16.4%	12.6%	9.4%	8.7%
新規採用数の抑制	7.0%	5.8%	6.2%	10.2%	3.9%	2.5%	12.1%	7.2%	9.2%	5.5%	3.8%	2.9%
契約更新の停止	3.4%	1.8%	3.9%	3.9%	3.1%	1.9%	3.0%	3.6%	3.0%	4.7%	7.5%	2.9%
希望退職	3.6%	3.5%	4.1%	7.0%	4.7%	1.9%	3.8%	3.1%	2.4%	3.9%	5.7%	2.9%
解雇	2.0%	2.3%	2.3%	1.6%	0.8%	3.1%	3.0%	1.9%	1.7%	0.8%	1.9%	1.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.5%	3.2%	3.8%	3.9%	3.1%	1.9%	2.3%	4.1%	3.6%	2.4%	7.5%	1.4%
その他	1.4%	1.5%	1.7%	0.8%	0.0%	1.9%	0.8%	2.6%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%
雇用調整は行わない	70.6%	74.9%	67.7%	64.1%	75.8%	74.8%	46.2%	71.3%	71.9%	75.6%	77.4%	84.1%
派遣社員 回答数：	1,701	231	412	50	128	115	41	198	325	86	46	42
シフト削減などの労働時間の削減	8.9%	7.4%	9.0%	14.0%	6.3%	8.7%	24.4%	10.6%	8.0%	9.3%	4.3%	4.8%
新規採用数の抑制	9.2%	8.2%	9.5%	16.0%	10.2%	8.7%	17.1%	8.6%	8.3%	7.0%	8.7%	4.8%
契約更新の停止	5.9%	2.2%	7.8%	2.0%	4.7%	6.1%	7.3%	6.1%	5.5%	8.1%	6.5%	4.8%
希望退職	3.6%	3.0%	3.9%	8.0%	3.9%	2.6%	12.2%	2.5%	2.8%	2.3%	4.3%	2.4%
解雇	2.4%	2.6%	2.9%	4.0%	3.1%	1.7%	2.4%	2.5%	1.8%	2.3%	2.2%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.2%	3.0%	4.4%	6.0%	5.5%	1.7%	12.2%	5.6%	4.0%	4.7%	0.0%	2.4%
その他	1.9%	2.6%	1.7%	2.0%	1.6%	0.9%	4.9%	1.5%	2.2%	2.3%	0.0%	2.4%
雇用調整は行わない	72.3%	74.5%	67.5%	66.0%	75.8%	75.7%	53.7%	72.2%	74.5%	74.4%	80.4%	83.3%
契約社員 回答数：	1,921	260	426	63	158	126	57	226	377	98	52	41
シフト削減などの労働時間の削減	9.0%	7.7%	9.4%	11.1%	7.0%	10.3%	21.1%	10.6%	8.5%	8.2%	1.9%	2.4%
新規採用数の抑制	6.9%	6.2%	8.2%	9.5%	4.4%	5.6%	12.3%	7.1%	6.1%	10.2%	3.8%	4.9%
契約更新の停止	5.6%	4.2%	8.0%	3.2%	6.3%	4.0%	7.0%	4.4%	5.0%	5.1%	5.8%	4.9%
希望退職	4.9%	5.0%	5.4%	7.9%	3.2%	4.0%	10.5%	4.4%	3.4%	8.2%	5.8%	4.9%
解雇	2.5%	1.9%	3.3%	1.6%	0.6%	4.0%	7.0%	3.1%	2.4%	0.0%	1.9%	2.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.8%	3.1%	4.7%	4.8%	7.0%	1.6%	3.5%	4.9%	5.3%	6.1%	7.7%	4.9%
その他	1.8%	1.9%	1.9%	3.2%	3.2%	0.8%	1.8%	3.5%	0.8%	0.0%	1.9%	2.4%
雇用調整は行わない	73.5%	75.8%	68.3%	68.3%	78.5%	75.4%	59.6%	71.7%	76.4%	74.5%	78.8%	82.9%
嘱託 回答数：	1,719	258	400	51	107	128	41	191	326	91	51	51
シフト削減などの労働時間の削減	7.7%	6.6%	7.0%	13.7%	5.6%	8.6%	29.3%	9.9%	6.1%	8.8%	5.9%	3.9%
新規採用数の抑制	5.7%	6.6%	6.8%	3.9%	2.8%	3.9%	9.8%	5.8%	5.2%	4.4%	5.9%	5.9%
契約更新の停止	4.0%	3.5%	4.3%	5.9%	2.8%	3.1%	4.9%	4.7%	3.7%	4.4%	2.0%	7.8%
希望退職	5.1%	5.0%	4.3%	9.8%	5.6%	1.6%	9.8%	6.8%	4.6%	4.4%	11.8%	3.9%
解雇	2.4%	4.3%	3.3%	0.0%	0.9%	1.6%	12.2%	1.6%	1.5%	1.1%	0.0%	0.0%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.7%	1.6%	4.3%	5.9%	4.7%	3.9%	7.3%	5.8%	3.7%	1.1%	2.0%	2.0%
その他	1.5%	1.6%	1.8%	2.0%	0.0%	2.3%	4.9%	3.1%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%
雇用調整は行わない	75.7%	76.0%	73.5%	64.7%	81.3%	78.1%	53.7%	72.8%	77.9%	80.2%	78.4%	82.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

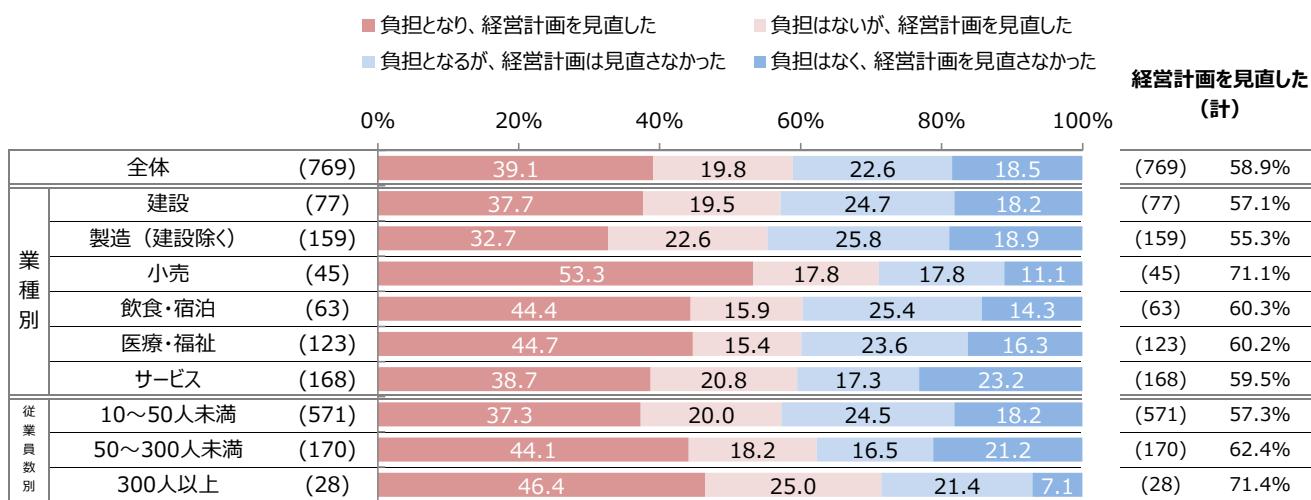
(5) 最低賃金の引き上げによる人件費増加の負担と経営計画への影響有無

- ・2021年10月に最低賃金引上げが行われた際の人件費増加の負担感と経営計画への影響を聞いたところ、「負担となり、経営計画を見直した」が39.1%と最も高く、次いで「負担となるが、経営計画は見直さなかった」が22.6%となった。
- ・2021年10月に最低賃金引上げが行われた際に、「経営計画を見直した（計）」は58.9%と約6割となった。
- ・2022年10月に最低賃金引上げが行われた場合の人件費増加の負担感と経営計画への影響を聞いたところ、「負担となり、経営計画を見直す」が36.7%と最も高く、次いで「負担となるが、経営計画は見直さない」が22.4%となった。
- ・2022年10月に最低賃金引上げが行われた場合に、「経営計画を見直す（計）」は55.4%となった。

■「人件費増加の負担感」と、採用計画やコストの見直しなど「経営計画」への影響（単一回答）

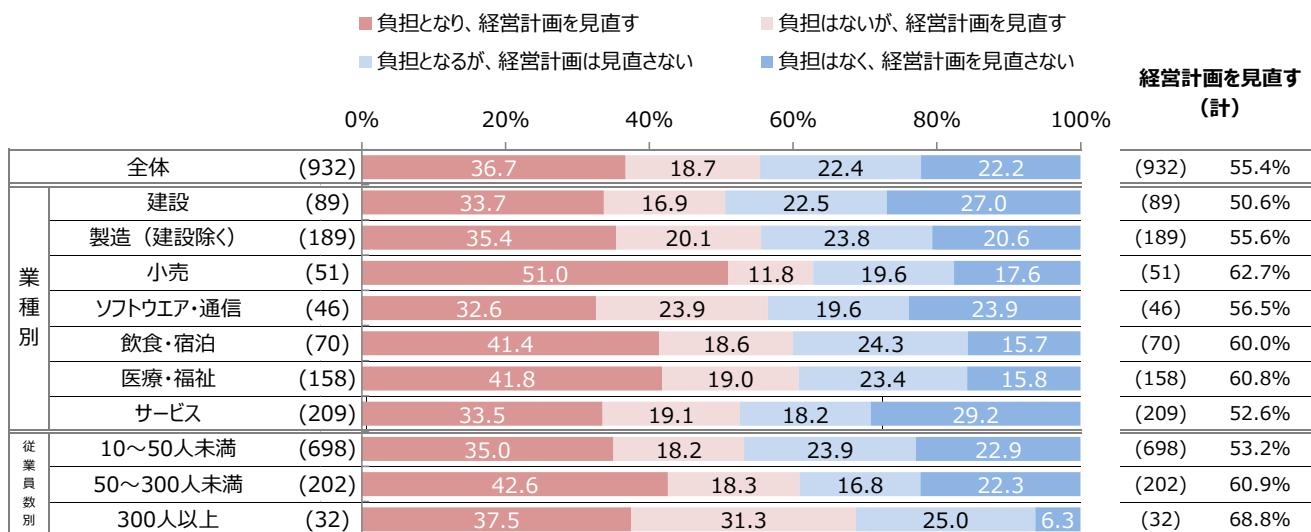
2021年10月に最低賃金の引上げが行われた際

※ベース：「わからない」除く、（ ）内は回答数、回答数45以上の業種を抜粋



2022年10月に最低賃金の引上げが行われた場合

※（ ）内は回答数、回答数45以上の業種を抜粋

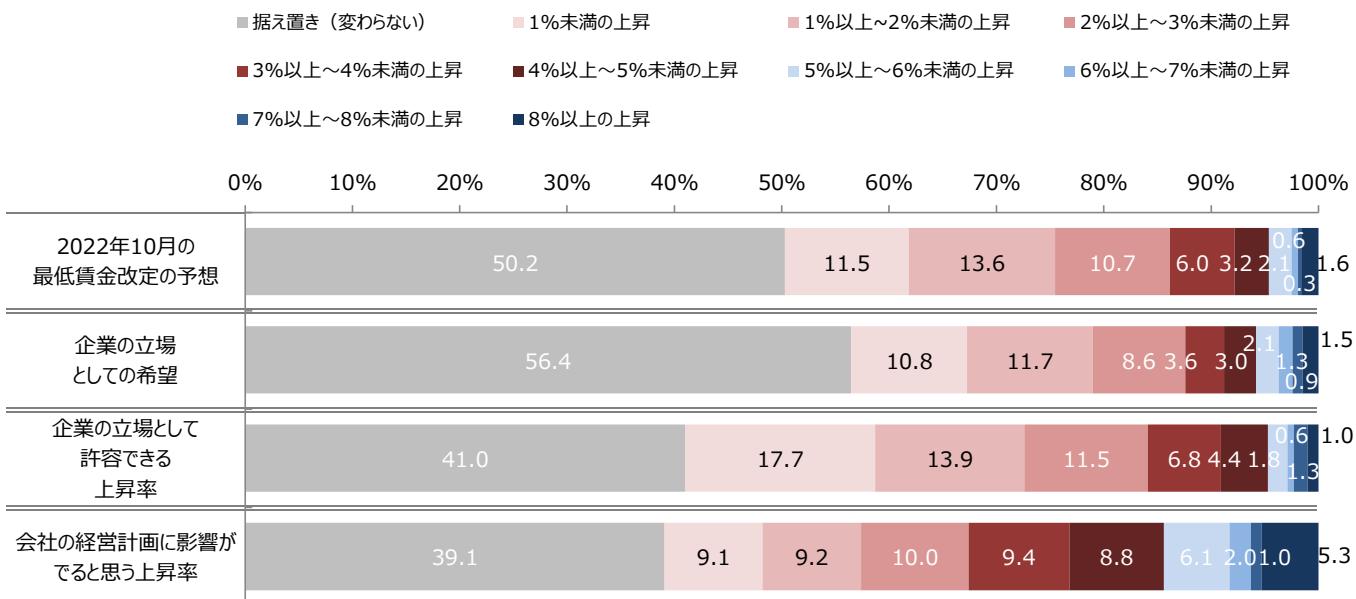


(6) 最低賃金の改定の予想・希望、許容できる上昇率・経営計画に影響での上昇率

- ・2022年10月の最低賃金改定について、企業の立場としての希望を聞いたところ、「据え置き（変わらない）」が56.4%となり、次いで「1%以上～2%未満の上昇」が11.7%、「1%未満の上昇」が10.8%となった。新型コロナウイルスによる景気低迷を受け、国が引上げ額の目安を示さなかった2020年を除くと2016年以降は毎年3%程度上昇しているが、2022年の改定については据え置きを含む2%未満の上昇を希望する企業が78.9%と大半を占めることがわかった。
- ・希望について業種別でみると、【飲食・宿泊】で「据え置き（変わらない）」が70.0%と最も高く、全体比+13.6ptとなった。
- ・企業の立場として許容できる上昇率を聞いたところ、「据え置き（変わらない）」が41.0%と最も高く、次いで「1%未満の上昇」が17.7%となった。
- ・会社の経営計画に影響がでると思う上昇率を聞いたところ、「据え置き（変わらない）」が39.1%と最も高く、次いで「2%以上～3%未満の上昇」が10.0%となった。

■2022年10月の最低賃金改定の予想上昇率、希望する上昇率、許容できる上昇率、経営計画に影響がでる上昇率

※回答数：932



■業種・従業員別 企業の立場としての希望

※（ ）内は回答数、回答数45以上の業種を抜粋

		据え置き（変わらない）	1%未満の上昇	1%以上～2%未満の上昇	2%以上～3%未満の上昇	3%以上～4%未満の上昇	4%以上～5%未満の上昇	5%以上～6%未満の上昇	6%以上～7%未満の上昇	7%以上～8%未満の上昇	8%以上の上昇
	全体 (932)	56.4	10.8	11.7	8.6	3.6	3.0	2.1	1.3	0.9	1.5
業種別	建設 (89)	55.1	12.4	13.5	2.2	4.5	4.5	3.4	2.2	1.1	1.1
	製造 (建設除く) (189)	55.0	11.1	11.6	7.4	4.8	3.7	2.1	1.6	1.1	1.6
	小売 (51)	60.8	15.7	7.8	7.8	0.0	3.9	2.0	0.0	0.0	2.0
	ソフトウェア・通信 (46)	52.2	6.5	17.4	10.9	6.5	2.2	2.2	0.0	0.0	2.2
	飲食・宿泊 (70)	70.0	8.6	5.7	7.1	2.9	1.4	2.9	1.4	0.0	0.0
	医療・福祉 (158)	61.4	8.9	10.8	6.3	4.4	5.1	1.3	1.3	0.0	0.6
	サービス (209)	53.1	10.5	12.9	12.0	1.9	1.9	1.9	1.0	1.4	3.3
従業員数別	10～50人未満 (698)	58.2	11.9	10.5	7.7	3.0	3.2	1.9	1.3	0.9	1.6
	50～300人未満 (202)	53.5	6.9	14.9	10.4	5.4	2.5	3.0	1.5	1.0	1.0
	300人以上 (32)	37.5	12.5	18.8	15.6	6.3	3.1	3.1	0.0	0.0	3.1

(%)

■業種・従業員別 企業の立場として許容できる上昇率

※（ ）内は回答数、回答数45以上の業種を抜粋

		据え置き (変わらない)	1%未満 の上昇	1%以上 ~2%未 満の上昇	2%以上 ~3%未 満の上昇	3%以上 ~4%未 満の上昇	4%以上 ~5%未 満の上昇	5%以上 ~6%未 満の上昇	6%以上 ~7%未 満の上昇	7%以上 ~8%未 満の上昇	8%以上 の上昇
全体 (932)		41.0	17.7	13.9	11.5	6.8	4.4	1.8	0.6	1.3	1.0
業種別	建設 (89)	39.3	15.7	22.5	4.5	9.0	3.4	1.1	0.0	3.4	1.1
	製造（建設除く）(189)	40.2	20.6	13.8	8.5	6.9	3.7	1.6	2.1	1.6	1.1
	小売 (51)	37.3	23.5	13.7	13.7	2.0	5.9	2.0	0.0	0.0	2.0
	ソフトウェア・通信 (46)	37.0	10.9	13.0	21.7	6.5	4.3	4.3	0.0	0.0	2.2
	飲食・宿泊 (70)	42.9	25.7	11.4	10.0	2.9	2.9	2.9	0.0	0.0	1.4
	医療・福祉 (158)	48.7	12.0	10.1	14.6	6.3	4.4	1.9	0.0	1.3	0.6
	サービス (209)	40.2	18.2	14.4	10.0	8.6	4.8	1.0	1.0	1.0	1.0
従業員数別	10～50人未満 (698)	42.1	18.2	13.6	11.0	5.6	4.3	2.0	0.9	1.1	1.1
	50～300人未満 (202)	39.1	15.3	14.9	12.4	10.4	4.5	1.5	0.0	2.0	0.0
	300人以上 (32)	28.1	21.9	15.6	15.6	9.4	6.3	0.0	0.0	0.0	3.1

(%)

■ 全体+5pより高い ■ 全体+10ptより高い ■ 全体-5ptより低い ■ 全体-10ptより低い

■業種・従業員別 会社の経営計画に影響ができると思う上昇率

※（ ）内は回答数、回答数45以上の業種を抜粋

		据え置き (変わらない)	1%未満 の上昇	1%以上 ~2%未 満の上昇	2%以上 ~3%未 満の上昇	3%以上 ~4%未 満の上昇	4%以上 ~5%未 満の上昇	5%以上 ~6%未 満の上昇	6%以上 ~7%未 満の上昇	7%以上 ~8%未 満の上昇	8%以上 の上昇
全体 (932)		39.1	9.1	9.2	10.0	9.4	8.8	6.1	2.0	1.0	5.3
業種別	建設 (89)	38.2	5.6	6.7	10.1	9.0	9.0	7.9	2.2	4.5	6.7
	製造（建設除く）(189)	42.3	7.4	8.5	9.0	10.6	7.4	5.8	2.1	0.0	6.9
	小売 (51)	33.3	9.8	7.8	11.8	3.9	13.7	11.8	0.0	0.0	7.8
	ソフトウェア・通信 (46)	32.6	8.7	2.2	17.4	15.2	8.7	8.7	2.2	0.0	4.3
	飲食・宿泊 (70)	38.6	14.3	8.6	10.0	8.6	11.4	1.4	2.9	0.0	4.3
	医療・福祉 (158)	41.8	10.8	8.2	12.7	6.3	6.3	7.0	1.9	0.6	4.4
	サービス (209)	39.7	7.7	11.0	8.6	10.0	12.0	4.3	2.4	1.4	2.9
従業員数別	10～50人未満 (698)	40.1	9.9	8.9	10.7	8.5	7.7	5.9	1.9	1.0	5.4
	50～300人未満 (202)	38.1	5.9	9.9	5.9	11.9	11.9	7.9	2.5	1.0	5.0
	300人以上 (32)	21.9	12.5	12.5	18.8	15.6	12.5	0.0	3.1	0.0	3.1

(%)

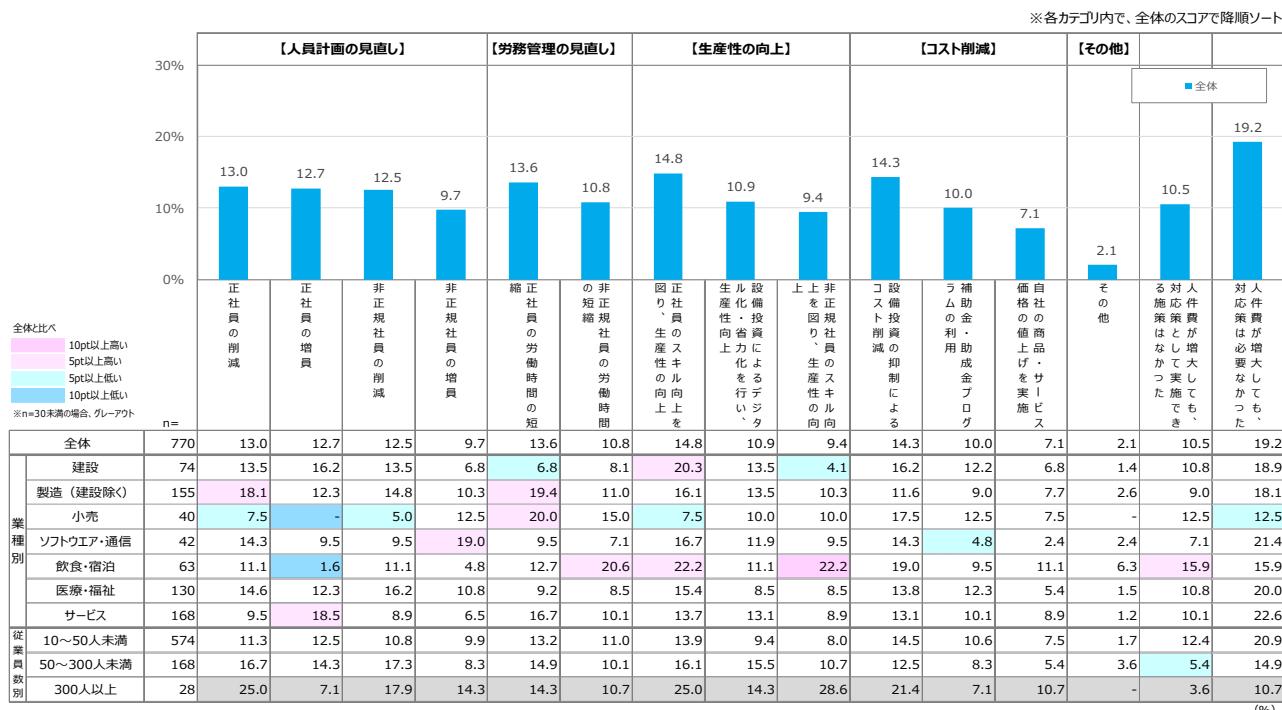
■ 全体+5pより高い ■ 全体+10ptより高い ■ 全体-5ptより低い ■ 全体-10ptより低い

(7) 最低賃金引上げ後の実施施策と必要だと思う施策

- ・2021年の最低賃金の引上げに伴い、企業に実際に行った施策を聞いたところ、「人件費が増大しても、対応策は必要なかった（19.2%）」を除くと、「正社員のスキル向上を図り、生産性の向上」が14.8%と最も高く、次いで「設備投資の抑制によるコスト削減」が14.3%、「正社員の労働時間の短縮」が13.6%となった。
- ・2022年に最低賃金の引上げが行われた場合に、必要だと思う施策を聞いたところ、「人件費が増大しても、対応策は必要ない（22.0%）」を除くと、「正社員のスキル向上を図り、生産性の向上」が17.4%と最も高く、次いで「非正規社員の削減」が14.1%となった。

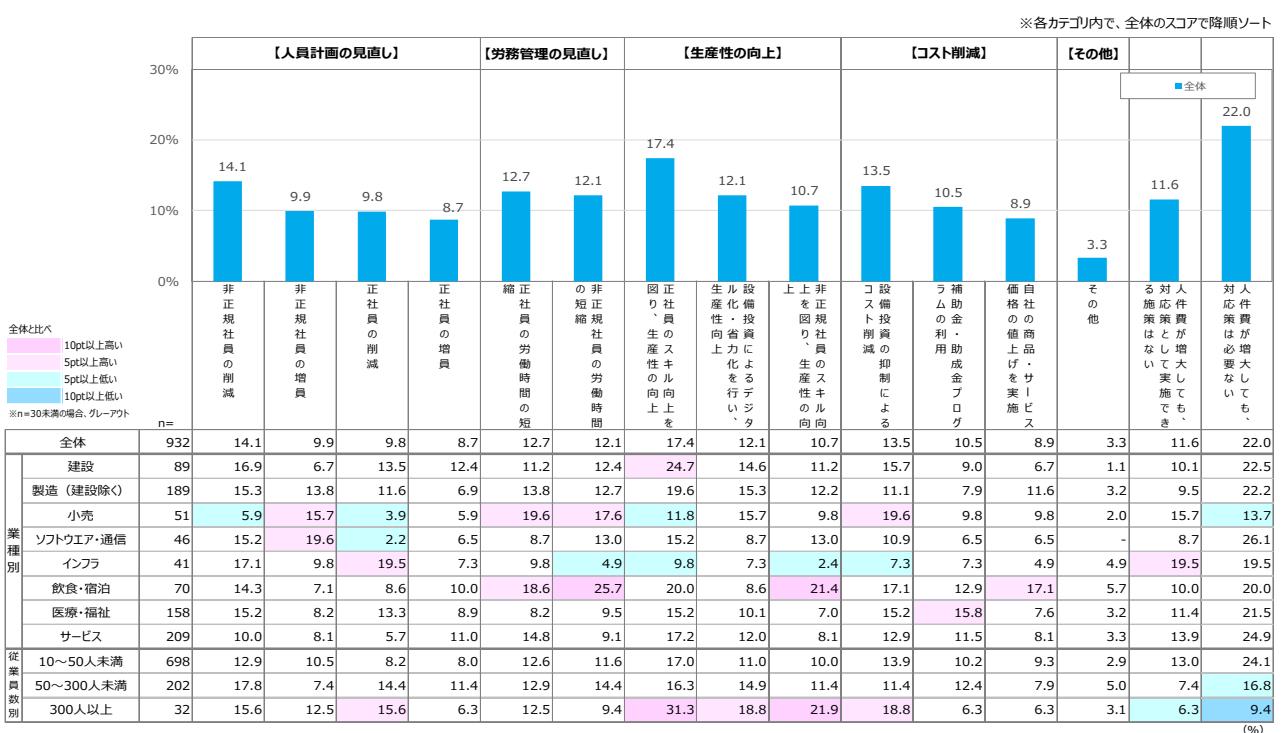
■2021年の最低賃金の引上げに伴い、行われた施策（複数回答）

※ベース：「わからない」除く、（ ）内は回答数、回答数40以上の業種を抜粋



■2022年に最低賃金の引上げが行われた場合に必要だと思う施策（複数回答）

※（ ）内は回答数、回答数40以上の業種を抜粋

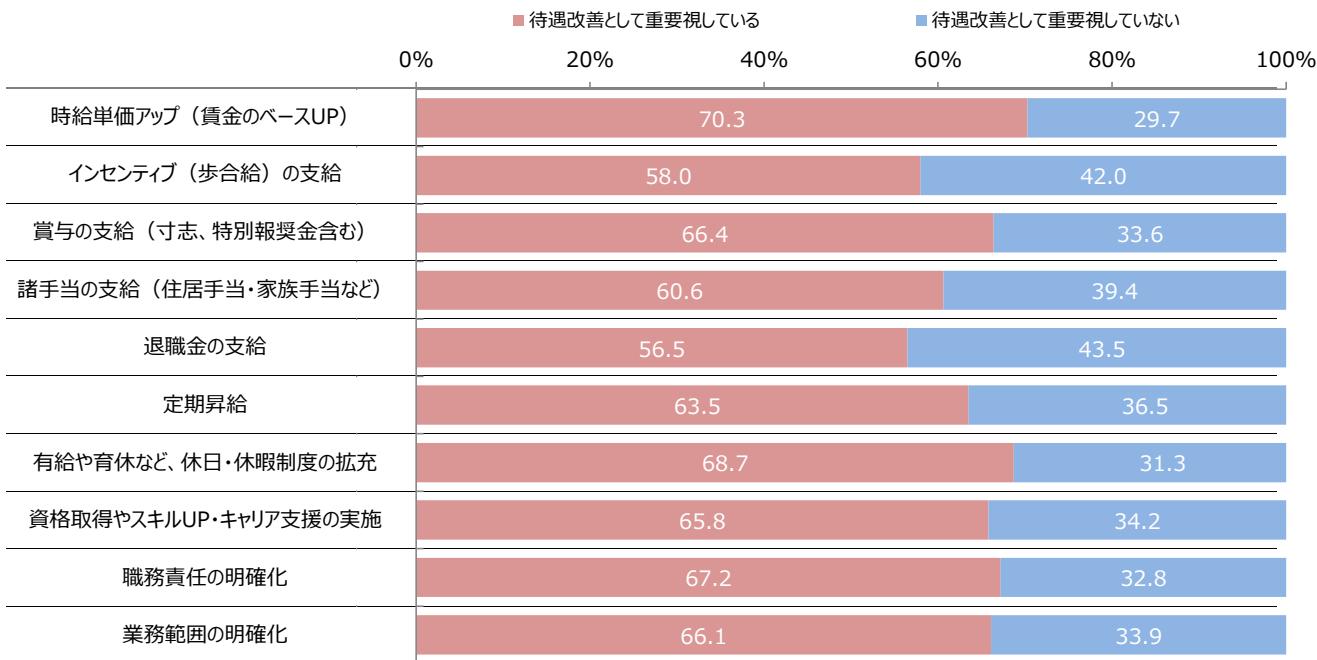


(8) 非正規雇用者の待遇改善のために重要だと思うもの、今後の取り組み方針

- ・非正規雇用者の待遇改善として重要視しているものを聞いたところ、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」が70.3%と最も高く、次いで「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」が68.7%、「職務責任の明確化」が67.2%となった。
- ・業種別でみると、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」は【小売】で80.4%と最も高く、次いで【建設】で74.2%となった。「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」は【医療・福祉】で79.1%と最も高く、次いで【製造（建設除く）】で72.0%となった。

■非正規雇用者の待遇改善のために重要だと思うもの（単一回答）

※回答数：932

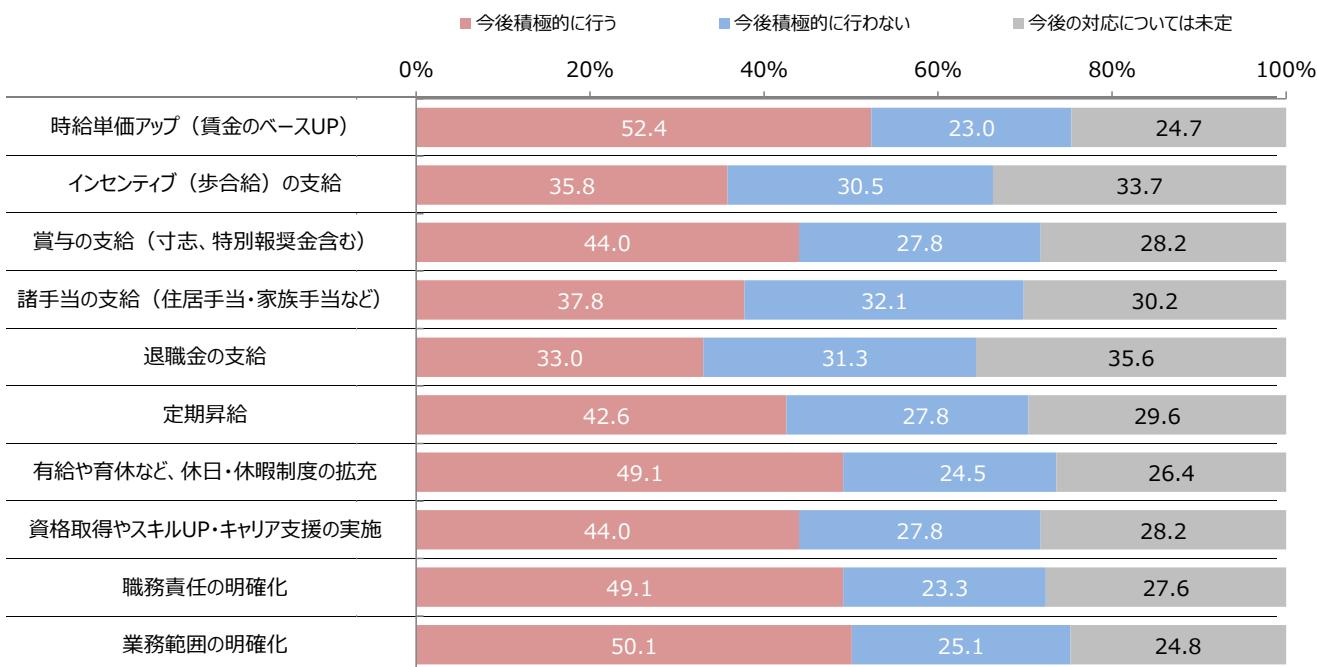


- ・非正規雇用者の待遇改善として今後積極的に行うものは、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」が52.4%と最も高く、次いで「業務範囲の明確化」が50.1%、「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」「職務責任の明確化」が49.1%となった。

- ・業種別でみると、「時給単価アップ（賃金のベースUP）」は【小売】で64.7%と最も高く、次いで【建設】で58.4%、【飲食・宿泊】で54.3%となった。「業務範囲の明確化」は【医療・福祉】で55.1%と最も高く、次いで【小売】で52.9%、【建設】で48.3%となった。

■非正規雇用者の待遇改善について今後の取り組み方針（単一回答）

※回答数：932



■業種・従業員別 重要だと思うもの

※回答数45以上の業種を抜粋

		回答数 :	全体	業種別							従業員数別		
				建設	製造 (建設 除く)	小売	ソフトウエ ア・通信	飲食・ 宿泊	医療・ 福祉	サービス	10~50 人未満	50~300 人 未満	300人 以上
				(932)	(89)	(189)	(51)	(46)	(70)	(158)	(209)	(698)	(202)
①	時給単価アップ（賃金のベースUP）	重要視している	70.3%	74.2%	73.5%	80.4%	60.9%	67.1%	67.7%	66.0%	70.1%	70.8%	71.9%
		重要視していない	29.7%	25.8%	26.5%	19.6%	39.1%	32.9%	32.3%	34.0%	29.9%	29.2%	28.1%
②	インセンティブ（歩合給）の支給	重要視している	58.0%	59.6%	61.4%	51.0%	56.5%	48.6%	60.1%	53.6%	57.3%	60.4%	59.4%
		重要視していない	42.0%	40.4%	38.6%	49.0%	43.5%	51.4%	39.9%	46.4%	42.7%	39.6%	40.6%
③	賞与の支給（寸志、特別報奨金含む）	重要視している	66.4%	67.4%	67.2%	68.6%	60.9%	58.6%	70.3%	61.2%	65.6%	68.8%	68.8%
		重要視していない	33.6%	32.6%	32.8%	31.4%	39.1%	41.4%	29.7%	38.8%	34.4%	31.2%	31.3%
④	諸手当の支給（住居手当・家族手当など）	重要視している	60.6%	59.6%	65.1%	54.9%	60.9%	52.9%	63.9%	55.0%	60.2%	62.9%	56.3%
		重要視していない	39.4%	40.4%	34.9%	45.1%	39.1%	47.1%	36.1%	45.0%	39.8%	37.1%	43.8%
⑤	退職金の支給	重要視している	56.5%	58.4%	60.3%	47.1%	56.5%	42.9%	57.6%	54.1%	55.0%	62.4%	53.1%
		重要視していない	43.5%	41.6%	39.7%	52.9%	43.5%	57.1%	42.4%	45.9%	45.0%	37.6%	46.9%
⑥	定期昇給	重要視している	63.5%	64.0%	64.6%	62.7%	56.5%	60.0%	67.1%	61.7%	62.3%	68.3%	59.4%
		重要視していない	36.5%	36.0%	35.4%	37.3%	43.5%	40.0%	32.9%	38.3%	37.7%	31.7%	40.6%
⑦	有給や育休など、休日・休暇制度の拡充	重要視している	68.7%	67.4%	72.0%	66.7%	63.0%	58.6%	79.1%	62.2%	68.5%	70.3%	62.5%
		重要視していない	31.3%	32.6%	28.0%	33.3%	37.0%	41.4%	20.9%	37.8%	31.5%	29.7%	37.5%
⑧	資格取得やスキルUP・キャリア支援の実施	重要視している	65.8%	61.8%	66.1%	64.7%	65.2%	55.7%	73.4%	63.6%	65.0%	68.3%	65.6%
		重要視していない	34.2%	38.2%	33.9%	35.3%	34.8%	44.3%	26.6%	36.4%	35.0%	31.7%	34.4%
⑨	職務責任の明確化	重要視している	67.2%	68.5%	72.0%	70.6%	58.7%	58.6%	68.4%	62.2%	67.2%	66.8%	68.8%
		重要視していない	32.8%	31.5%	28.0%	29.4%	41.3%	41.4%	31.6%	37.8%	32.8%	33.2%	31.3%
⑩	業務範囲の明確化	重要視している	66.1%	65.2%	68.3%	66.7%	58.7%	61.4%	70.9%	60.8%	65.2%	69.8%	62.5%
		重要視していない	33.9%	34.8%	31.7%	33.3%	41.3%	38.6%	29.1%	39.2%	34.8%	30.2%	37.5%

全体+5pより高い

全体+10ptより高い

全体-5ptより低い

全体-10ptより低い

■業種・従業員別 今後の取り組み方針

※回答数45以上の業種を抜粋

			回答数 :	業種別								従業員数別		
				全体	建設	製造 (建設 除く)	小売	ソフトウ エア・通信	飲食・ 宿泊	医療・ 福祉	サービス	10~50 人未満	50~300 人未満	300人 以上
				(932)	(89)	(189)	(51)	(46)	(70)	(158)	(209)	(698)	(202)	(32)
①	時給単価アップ（賃金のベースUP）	今後積極的に行う	52.4%	58.4%	48.7%	64.7%	41.3%	54.3%	49.4%	51.2%		51.6%	55.4%	50.0%
		今後積極的に行わない	23.0%	16.9%	28.6%	11.8%	28.3%	22.9%	25.3%	19.1%		23.6%	20.8%	21.9%
		今後の対応については未定	24.7%	24.7%	22.8%	23.5%	30.4%	22.9%	25.3%	29.7%		24.8%	23.8%	28.1%
②	インセンティブ（歩合給）の支給	今後積極的に行う	35.8%	40.4%	32.3%	31.4%	30.4%	38.6%	36.1%	36.4%		35.1%	39.6%	28.1%
		今後積極的に行わない	30.5%	24.7%	36.5%	31.4%	34.8%	30.0%	29.7%	23.9%		30.2%	30.2%	37.5%
		今後の対応については未定	33.7%	34.8%	31.2%	37.3%	34.8%	31.4%	34.2%	39.7%		34.7%	30.2%	34.4%
③	賞与の支給（寸志、特別報奨金含む）	今後積極的に行う	44.0%	42.7%	40.7%	49.0%	41.3%	40.0%	46.2%	45.0%		44.3%	45.0%	31.3%
		今後積極的に行わない	27.8%	31.5%	32.8%	19.6%	23.9%	27.1%	31.0%	20.6%		27.9%	26.2%	34.4%
		今後の対応については未定	28.2%	25.8%	26.5%	31.4%	34.8%	32.9%	22.8%	34.4%		27.8%	28.7%	34.4%
④	諸手当の支給（住居手当・家族手当など）	今後積極的に行う	37.8%	32.6%	35.4%	33.3%	32.6%	28.6%	38.6%	42.1%		36.2%	44.1%	31.3%
		今後積極的に行わない	32.1%	38.2%	39.2%	35.3%	30.4%	37.1%	31.0%	23.0%		33.4%	28.2%	28.1%
		今後の対応については未定	30.2%	29.2%	25.4%	31.4%	37.0%	34.3%	30.4%	34.9%		30.4%	27.7%	40.6%
⑤	退職金の支給	今後積極的に行う	33.0%	36.0%	31.2%	21.6%	23.9%	28.6%	36.7%	34.4%		31.7%	38.1%	31.3%
		今後積極的に行わない	31.3%	32.6%	36.0%	39.2%	37.0%	28.6%	28.5%	24.9%		32.4%	27.2%	34.4%
		今後の対応については未定	35.6%	31.5%	32.8%	39.2%	39.1%	42.9%	34.8%	40.7%		36.0%	34.7%	34.4%
⑥	定期昇給	今後積極的に行う	42.6%	40.4%	41.3%	35.3%	39.1%	41.4%	39.2%	43.5%		42.6%	44.1%	34.4%
		今後積極的に行わない	27.8%	25.8%	33.9%	37.3%	21.7%	30.0%	32.3%	22.0%		27.5%	28.7%	28.1%
		今後の対応については未定	29.6%	33.7%	24.9%	27.5%	39.1%	28.6%	28.5%	34.4%		29.9%	27.2%	37.5%
⑦	有給や育休など、休日・休暇制度の拡充	今後積極的に行う	49.1%	49.4%	47.1%	49.0%	30.4%	47.1%	57.0%	48.3%		47.7%	53.0%	56.3%
		今後積極的に行わない	24.5%	22.5%	31.7%	27.5%	37.0%	22.9%	18.4%	20.1%		24.9%	23.3%	21.9%
		今後の対応については未定	26.4%	28.1%	21.2%	23.5%	32.6%	30.0%	24.7%	31.6%		27.4%	23.8%	21.9%
⑧	資格取得やスキルUP・キャリア支援の実施	今後積極的に行う	44.0%	43.8%	35.4%	39.2%	39.1%	45.7%	53.2%	45.5%		43.6%	45.5%	43.8%
		今後積極的に行わない	27.8%	30.3%	34.4%	33.3%	34.8%	20.0%	25.3%	21.1%		28.9%	24.8%	21.9%
		今後の対応については未定	28.2%	25.8%	30.2%	27.5%	26.1%	34.3%	21.5%	33.5%		27.5%	29.7%	34.4%
⑨	職務責任の明確化	今後積極的に行う	49.1%	51.7%	45.5%	47.1%	41.3%	47.1%	52.5%	46.4%		49.1%	50.5%	40.6%
		今後積極的に行わない	23.3%	22.5%	27.0%	25.5%	23.9%	21.4%	22.2%	21.5%		23.4%	22.3%	28.1%
		今後の対応については未定	27.6%	25.8%	27.5%	27.5%	34.8%	31.4%	25.3%	32.1%		27.5%	27.2%	31.3%
⑩	業務範囲の明確化	今後積極的に行う	50.1%	48.3%	47.1%	52.9%	41.3%	45.7%	55.1%	47.8%		50.0%	50.5%	50.0%
		今後積極的に行わない	25.1%	24.7%	30.2%	21.6%	30.4%	30.0%	22.8%	21.5%		24.8%	26.2%	25.0%
		今後の対応については未定	24.8%	27.0%	22.8%	25.5%	28.3%	24.3%	22.2%	30.6%		25.2%	23.3%	25.0%

※「今後積極的に行う」+「どちらかといえば積極的に行う」、「どちらかといえば積極的に行わない」+「積極的に行わない」の合計数値で表記している。

全体+5pより高い	全体+10ptより高い	全体-5ptより低い	全体-10ptより低い
-----------	-------------	------------	-------------

(9) エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,892	485	152	1,220	224	436	677	347	351	3,303	517	72
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
22年3-4月	18.2%	17.2%	19.7%	16.7%	17.6%	19.8%	19.5%	19.3%	19.0%	15.5%	31.7%	40.0%
22年1-2月	18.3%	16.5%	20.1%	15.3%	20.4%	18.3%	20.2%	22.8%	20.8%	15.3%	30.9%	55.1%
21年11-12月	17.2%	19.1%	21.1%	14.1%	14.5%	20.3%	17.6%	18.2%	20.7%	15.1%	25.9%	45.8%
21年9-10月	15.9%	19.8%	14.3%	15.2%	14.2%	16.6%	15.5%	14.8%	16.8%	12.4%	32.5%	41.1%
21年7-8月	15.2%	16.4%	17.2%	14.0%	11.6%	15.9%	15.7%	17.5%	15.9%	11.8%	31.1%	40.0%
21年5-6月	14.9%	14.0%	18.5%	14.4%	16.5%	14.8%	14.8%	14.6%	15.8%	11.5%	30.6%	38.9%
派遣社員 回答数 :	3,806	478	143	1,209	217	425	662	337	335	3,245	498	63
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
22年3-4月	6.7%	5.5%	8.5%	8.6%	8.4%	5.2%	6.1%	3.7%	4.8%	4.9%	15.1%	28.8%
22年1-2月	6.6%	6.7%	8.0%	6.4%	6.5%	5.2%	7.1%	7.0%	6.8%	4.8%	13.9%	33.3%
21年11-12月	6.2%	4.1%	9.4%	6.7%	6.0%	7.1%	6.5%	4.1%	6.2%	4.3%	12.9%	38.6%
21年9-10月	6.3%	6.5%	7.7%	6.9%	5.8%	7.7%	4.9%	6.6%	3.8%	4.0%	15.9%	27.8%
21年7-8月	5.7%	3.4%	6.1%	5.9%	4.1%	7.7%	6.7%	4.2%	5.4%	3.7%	14.6%	22.1%
21年5-6月	5.3%	3.7%	6.1%	6.5%	5.2%	4.0%	4.1%	6.1%	5.6%	3.7%	12.8%	15.9%
契約社員 回答数 :	3,812	475	145	1,202	223	421	672	337	337	3,247	498	67
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
22年3-4月	7.4%	5.8%	9.8%	8.3%	6.7%	7.0%	7.5%	5.6%	6.8%	5.4%	16.7%	30.3%
22年1-2月	7.3%	7.4%	7.4%	7.3%	10.1%	4.5%	7.4%	6.3%	9.0%	5.6%	12.8%	38.4%
21年11-12月	6.0%	5.7%	10.5%	7.1%	3.5%	4.8%	5.3%	5.0%	6.0%	4.2%	12.4%	34.1%
21年9-10月	5.6%	4.9%	7.1%	7.1%	5.0%	5.3%	4.6%	5.5%	3.8%	3.6%	14.3%	27.0%
21年7-8月	5.2%	4.3%	4.9%	6.5%	1.7%	5.6%	4.8%	4.4%	5.3%	3.4%	13.3%	20.0%
21年5-6月	5.2%	3.5%	3.7%	7.0%	5.6%	2.7%	4.1%	5.8%	5.8%	3.5%	13.3%	17.2%
嘱託 回答数 :	3,774	474	141	1,199	219	417	659	334	331	3,219	492	63
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%
22年3-4月	4.4%	2.8%	7.1%	5.2%	3.0%	5.2%	3.9%	4.1%	3.8%	3.0%	11.8%	17.5%
22年1-2月	4.1%	3.5%	3.7%	4.2%	4.2%	3.5%	4.9%	3.0%	4.5%	3.1%	7.9%	21.2%
21年11-12月	3.9%	4.3%	7.1%	3.8%	3.9%	4.0%	3.8%	2.8%	2.8%	2.8%	8.0%	19.8%
21年9-10月	3.0%	3.5%	3.4%	3.5%	3.2%	3.4%	2.5%	1.7%	2.1%	2.0%	7.4%	15.5%
21年7-8月	3.3%	2.3%	3.1%	4.0%	2.1%	3.9%	2.8%	3.2%	2.9%	2.1%	8.2%	16.5%
21年5-6月	2.8%	1.5%	2.4%	3.8%	3.2%	1.6%	2.6%	3.7%	1.9%	1.9%	6.6%	13.1%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,892	485	152	1,220	224	436	677	347	351	3,303	517	72
行う	21.7%	22.9%	17.1%	20.5%	26.3%	20.6%	21.0%	22.5%	25.6%	19.6%	32.7%	40.3%
行わない	49.9%	48.0%	55.9%	51.6%	44.2%	53.9%	51.3%	45.2%	44.7%	52.0%	38.9%	33.3%
未定	28.3%	29.1%	27.0%	27.9%	29.5%	25.5%	27.8%	32.3%	29.6%	28.4%	28.4%	26.4%
派遣社員 回答数 :	3,806	478	143	1,209	217	425	662	337	335	3,245	498	63
行う	7.1%	4.8%	5.6%	8.3%	5.5%	6.1%	7.6%	5.3%	9.9%	5.5%	15.7%	23.8%
行わない	66.4%	69.0%	68.5%	64.8%	69.1%	69.2%	67.1%	64.1%	63.0%	68.6%	54.4%	46.0%
未定	26.5%	26.2%	25.9%	27.0%	25.3%	24.7%	25.4%	30.6%	27.2%	25.9%	29.9%	30.2%
契約社員 回答数 :	3,812	475	145	1,202	223	421	672	337	337	3,247	498	67
行う	9.2%	8.6%	5.5%	10.1%	9.0%	7.8%	8.9%	7.7%	11.6%	7.7%	16.5%	25.4%
行わない	63.9%	64.6%	65.5%	63.2%	65.9%	66.7%	65.6%	60.5%	59.1%	66.0%	53.0%	38.8%
未定	27.0%	26.7%	29.0%	26.6%	25.1%	25.4%	25.4%	31.8%	29.4%	26.3%	30.5%	35.8%
嘱託 回答数 :	3,774	474	141	1,199	219	417	659	334	331	3,219	492	63
行う	5.1%	5.5%	4.3%	5.1%	5.0%	4.3%	7.0%	3.9%	3.9%	4.3%	8.7%	19.0%
行わない	67.8%	67.1%	69.5%	67.9%	68.5%	72.9%	67.5%	64.1%	64.7%	69.2%	60.6%	47.6%
未定	27.1%	27.4%	26.2%	27.0%	26.5%	22.8%	25.5%	32.0%	31.4%	26.4%	30.7%	33.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数 :	3,992	497	156	1,251	238	442	703	349	356	3,402	525	65
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%
22年3-4月	14.0%	12.9%	15.2%	14.5%	11.4%	13.2%	15.0%	11.6%	15.7%	11.5%	26.6%	37.0%
22年1-2月	12.6%	10.9%	11.0%	11.3%	12.4%	12.4%	14.2%	16.1%	13.7%	9.7%	25.6%	45.9%
21年11-12月	11.8%	11.5%	13.2%	10.0%	8.8%	14.5%	12.7%	10.5%	15.6%	9.7%	21.0%	36.4%
21年9-10月	11.1%	15.4%	9.4%	11.2%	10.4%	10.9%	10.5%	8.7%	10.3%	8.0%	26.0%	36.0%
21年7-8月	10.6%	10.0%	11.2%	9.7%	8.0%	10.9%	12.8%	11.0%	10.9%	7.7%	24.1%	34.3%
21年5-6月	11.3%	10.0%	14.6%	11.7%	10.2%	8.8%	12.0%	12.9%	11.4%	8.0%	26.9%	37.0%
派遣社員 回答数 :	3,926	489	150	1,240	238	435	684	344	346	3,359	510	57
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%
22年3-4月	4.7%	4.4%	5.2%	5.6%	5.1%	4.2%	4.9%	2.2%	3.1%	3.3%	10.9%	21.7%
22年1-2月	4.6%	4.1%	4.5%	4.5%	4.5%	3.9%	4.9%	5.2%	5.1%	3.0%	10.1%	34.3%
21年11-12月	4.2%	2.8%	5.2%	4.6%	3.8%	3.6%	4.5%	2.7%	5.2%	2.3%	10.8%	34.1%
21年9-10月	4.1%	3.9%	3.7%	4.9%	3.4%	4.9%	4.0%	2.7%	3.4%	2.4%	11.8%	21.7%
21年7-8月	3.9%	3.5%	4.8%	3.8%	3.6%	5.4%	4.4%	1.5%	3.9%	2.1%	12.2%	18.0%
21年5-6月	3.7%	2.5%	4.8%	4.6%	3.8%	3.8%	2.6%	3.9%	3.1%	2.3%	10.0%	16.1%
契約社員 回答数 :	3,925	491	151	1,238	239	435	683	344	344	3,352	516	57
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%
22年3-4月	4.6%	3.0%	5.1%	5.4%	4.6%	4.5%	4.5%	3.3%	4.4%	2.9%	12.3%	25.4%
22年1-2月	4.2%	4.6%	5.1%	4.0%	4.5%	3.1%	4.4%	4.3%	4.1%	2.7%	10.3%	26.5%
21年11-12月	3.1%	3.3%	3.5%	3.4%	0.8%	2.6%	3.2%	2.4%	4.9%	1.8%	8.1%	26.8%
21年9-10月	3.5%	3.5%	5.3%	4.4%	3.4%	2.6%	2.9%	1.9%	2.8%	2.2%	8.7%	23.5%
21年7-8月	3.1%	2.4%	3.6%	4.1%	1.2%	2.5%	3.2%	1.5%	3.9%	1.7%	9.8%	14.7%
21年5-6月	2.9%	1.9%	2.4%	3.6%	2.6%	1.9%	2.5%	3.0%	3.4%	1.9%	7.2%	12.2%
嘱託 回答数 :	3,905	492	150	1,236	234	431	674	346	342	3,340	510	55
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%
22年3-4月	2.8%	2.7%	3.0%	3.6%	0.4%	3.2%	2.2%	3.3%	2.0%	1.6%	9.5%	12.3%
22年1-2月	2.8%	3.1%	2.6%	2.8%	3.6%	1.6%	3.3%	2.0%	3.2%	2.0%	5.7%	20.3%
21年11-12月	2.2%	2.1%	4.2%	2.1%	2.3%	2.0%	2.5%	1.2%	2.2%	1.3%	6.1%	15.2%
21年9-10月	2.3%	2.6%	3.7%	2.4%	2.0%	2.8%	2.1%	1.7%	1.4%	1.5%	5.4%	14.8%
21年7-8月	2.1%	1.3%	1.2%	3.0%	2.0%	2.3%	1.8%	1.0%	1.7%	1.1%	6.5%	13.1%
21年5-6月	2.3%	0.8%	1.8%	3.2%	2.3%	1.3%	2.4%	2.7%	1.8%	1.4%	6.0%	12.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

■過不足状況 5-6月

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数 :	2,884	360	104	847	191	338	513	254	277	2,324	478	82
過剰	10.0%	9.4%	11.5%	9.2%	8.4%	12.7%	9.6%	8.3%	12.6%	10.2%	9.4%	8.5%
過不足なし	51.8%	49.4%	53.8%	55.3%	53.4%	53.6%	52.8%	48.0%	42.2%	52.2%	52.1%	40.2%
不足	38.2%	41.1%	34.6%	35.5%	38.2%	33.7%	37.6%	43.7%	45.1%	37.7%	38.5%	51.2%
「不足」-「過剰」	28.2%	31.7%	23.1%	26.3%	29.8%	21.0%	28.0%	35.4%	32.5%	27.5%	29.1%	42.7%
派遣社員 回答数 :	1,701	207	66	568	92	184	300	134	150	1,276	356	69
過剰	8.6%	9.7%	9.1%	6.3%	7.6%	10.9%	10.7%	8.2%	10.0%	8.5%	9.3%	7.2%
過不足なし	64.3%	58.0%	71.2%	66.5%	69.6%	65.8%	62.3%	67.2%	57.3%	65.7%	61.8%	50.7%
不足	27.1%	32.4%	19.7%	27.1%	22.8%	23.4%	27.0%	24.6%	32.7%	25.8%	28.9%	42.0%
「不足」-「過剰」	18.5%	22.7%	10.6%	20.8%	15.2%	12.5%	16.3%	16.4%	22.7%	17.3%	19.6%	34.8%
契約社員 回答数 :	1,921	237	71	623	110	201	331	163	185	1,458	387	76
過剰	6.5%	6.3%	7.0%	5.6%	5.5%	6.5%	5.7%	7.4%	10.3%	5.9%	8.8%	5.3%
過不足なし	61.8%	57.8%	69.0%	65.0%	64.5%	63.7%	63.4%	55.8%	51.9%	62.8%	58.9%	56.6%
不足	31.8%	35.9%	23.9%	29.4%	30.0%	29.9%	30.8%	36.8%	37.8%	31.3%	32.3%	38.2%
「不足」-「過剰」	25.3%	29.6%	16.9%	23.8%	24.5%	23.4%	25.1%	29.4%	27.5%	25.4%	23.5%	32.9%
嘱託 回答数 :	1,719	222	64	543	101	189	313	147	140	1,317	339	63
過剰	9.0%	9.9%	4.7%	8.7%	6.9%	8.5%	10.9%	8.8%	9.3%	8.3%	12.4%	6.3%
過不足なし	65.1%	64.0%	68.8%	66.3%	68.3%	73.0%	59.1%	60.5%	65.7%	66.3%	61.7%	58.7%
不足	25.9%	26.1%	26.6%	25.0%	24.8%	18.5%	30.0%	30.6%	25.0%	25.4%	26.0%	34.9%
「不足」-「過剰」	16.9%	16.2%	21.9%	16.3%	17.9%	10.0%	19.1%	21.8%	15.7%	17.1%	13.6%	28.6%

※回答数は最新の調査のものを記載

■雇用調整状況 5-6月（複数回答）

	全体	エリア別							従業員数別			
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数：	2,884	360	104	847	191	338	513	254	277	2,324	478	82
シフト削減などの労働時間の削減	24.0%	20.8%	25.0%	24.2%	26.7%	24.9%	24.0%	26.0%	22.0%	22.9%	27.0%	36.6%
新規採用数の抑制	9.6%	7.8%	17.3%	9.6%	5.2%	10.1%	9.9%	9.8%	10.8%	9.0%	12.6%	9.8%
契約更新の停止	4.1%	3.3%	5.8%	3.9%	2.6%	4.4%	4.3%	6.7%	3.2%	3.9%	4.6%	8.5%
希望退職	4.1%	3.1%	8.7%	4.0%	3.1%	4.4%	5.1%	4.3%	2.5%	3.6%	6.5%	4.9%
解雇	2.5%	3.1%	1.9%	2.7%	1.6%	2.4%	2.3%	2.0%	2.5%	2.2%	3.6%	3.7%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.7%	3.1%	5.8%	3.9%	3.7%	3.3%	3.9%	2.0%	5.1%	3.2%	5.9%	6.1%
その他	2.3%	2.5%	1.9%	1.8%	1.6%	1.8%	3.3%	2.0%	3.2%	2.3%	1.9%	3.7%
雇用調整は行っていない	66.2%	69.7%	64.4%	66.8%	64.4%	65.7%	65.7%	64.2%	65.3%	68.0%	60.0%	51.2%
派遣社員 回答数：	1,701	207	66	568	92	184	300	134	150	1,276	356	69
シフト削減などの労働時間の削減	10.7%	11.1%	10.6%	10.6%	12.0%	15.2%	8.7%	9.7%	9.3%	10.0%	12.4%	15.9%
新規採用数の抑制	11.6%	8.7%	15.2%	9.9%	9.8%	15.2%	13.3%	16.4%	9.3%	10.4%	14.6%	17.4%
契約更新の停止	7.2%	6.8%	7.6%	8.6%	5.4%	8.7%	5.7%	5.2%	6.0%	6.4%	8.4%	14.5%
希望退職	4.8%	6.8%	12.1%	3.2%	5.4%	5.4%	4.7%	5.2%	3.3%	4.2%	6.2%	7.2%
解雇	2.6%	3.9%	4.5%	2.1%	1.1%	2.2%	1.0%	3.7%	5.3%	2.4%	3.7%	1.4%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.7%	4.3%	4.5%	4.6%	6.5%	2.2%	5.0%	4.5%	7.3%	4.5%	5.1%	7.2%
その他	2.8%	3.9%	1.5%	2.8%	0.0%	2.2%	2.3%	3.0%	5.3%	2.6%	3.7%	2.9%
雇用調整は行っていない	69.5%	70.0%	68.2%	71.8%	71.7%	62.5%	69.7%	68.7%	68.0%	71.6%	63.5%	60.9%
契約社員 回答数：	1,921	237	71	623	110	201	331	163	185	1,458	387	76
シフト削減などの労働時間の削減	10.4%	10.1%	12.7%	10.1%	12.7%	11.9%	9.4%	11.7%	8.6%	9.5%	12.4%	17.1%
新規採用数の抑制	9.0%	5.5%	12.7%	9.0%	6.4%	9.5%	10.0%	13.5%	7.0%	7.9%	12.1%	13.2%
契約更新の停止	7.3%	6.8%	9.9%	6.1%	3.6%	9.0%	9.4%	6.7%	8.6%	6.7%	8.8%	11.8%
希望退職	6.0%	5.9%	11.3%	4.3%	3.6%	6.5%	8.5%	8.0%	4.3%	5.2%	8.0%	10.5%
解雇	3.2%	4.2%	4.2%	2.2%	2.7%	4.0%	3.0%	2.5%	4.9%	2.7%	3.9%	7.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	5.3%	3.4%	7.0%	4.7%	2.7%	5.5%	6.6%	6.1%	7.6%	5.1%	5.9%	6.6%
その他	3.0%	3.0%	4.2%	2.7%	1.8%	1.0%	3.6%	2.5%	5.4%	2.9%	3.1%	3.9%
雇用調整は行っていない	69.5%	71.7%	66.2%	72.2%	71.8%	65.2%	65.9%	68.1%	70.3%	71.7%	63.3%	60.5%
嘱託 回答数：	1,719	222	64	543	101	189	313	147	140	1,317	339	63
シフト削減などの労働時間の削減	9.1%	9.5%	4.7%	8.8%	10.9%	10.6%	8.6%	12.2%	6.4%	9.1%	9.4%	7.9%
新規採用数の抑制	6.2%	3.6%	9.4%	6.1%	4.0%	7.4%	7.7%	7.5%	5.0%	5.7%	7.7%	9.5%
契約更新の停止	4.7%	5.0%	4.7%	3.9%	1.0%	5.3%	5.4%	7.5%	4.3%	3.9%	6.2%	11.1%
希望退職	5.4%	4.5%	9.4%	4.1%	5.0%	4.8%	7.3%	6.8%	5.7%	4.6%	8.0%	7.9%
解雇	2.9%	1.4%	4.7%	2.0%	1.0%	3.7%	3.8%	4.1%	5.0%	2.4%	4.7%	3.2%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.5%	4.1%	4.7%	4.4%	5.9%	2.1%	5.1%	6.1%	5.0%	3.8%	6.5%	9.5%
その他	2.6%	1.8%	3.1%	2.4%	2.0%	3.2%	1.9%	3.4%	2.4%	2.4%	2.9%	4.8%
雇用調整は行っていない	72.9%	74.3%	75.0%	75.5%	75.2%	69.3%	71.4%	72.1%	75.5%	65.2%	60.3%	

※回答数は最新の調査のものを記載

■雇用調整・今後の予定（複数回答）

	全体	エリア別							従業員数別			
		北海道・東北	北関東	一都三県	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50人未満	50-300人未満	300人以上
アルバイト 回答数：	2,884	360	104	847	191	338	513	254	277	2,324	478	82
シフト削減などの労働時間の削減	18.3%	16.1%	17.3%	19.0%	23.6%	18.6%	17.9%	18.1%	16.6%	17.3%	21.5%	29.3%
新規採用数の抑制	7.0%	5.8%	9.6%	7.9%	3.1%	9.5%	7.0%	6.7%	4.7%	6.6%	8.8%	8.5%
契約更新の停止	3.4%	1.9%	5.8%	4.0%	2.6%	3.0%	2.7%	3.9%	4.0%	2.8%	5.6%	7.3%
希望退職	3.6%	3.3%	5.8%	3.8%	1.6%	2.7%	3.7%	5.9%	2.5%	3.3%	4.0%	8.5%
解雇	2.0%	3.3%	2.9%	2.1%	0.5%	2.1%	1.9%	2.4%	0.7%	1.8%	2.7%	6.1%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.5%	3.3%	6.7%	3.4%	4.2%	1.2%	4.1%	3.1%	4.3%	3.0%	5.4%	7.3%
その他	1.4%	1.1%	0.0%	0.8%	1.0%	2.1%	1.9%	2.8%	1.4%	1.5%	0.4%	3.7%
雇用調整は行わない	70.6%	73.1%	69.2%	70.2%	69.1%	69.8%	69.8%	70.9%	72.6%	72.8%	63.4%	52.4%
派遣社員 回答数：	1,701	207	66	568	92	184	300	134	150	1,276	356	69
シフト削減などの労働時間の削減	8.9%	10.6%	7.6%	8.8%	10.9%	13.6%	6.3%	6.7%	7.3%	7.8%	12.1%	13.0%
新規採用数の抑制	9.2%	7.2%	10.6%	8.6%	7.6%	10.9%	8.7%	14.2%	8.7%	8.2%	11.8%	13.0%
契約更新の停止	5.9%	3.9%	13.6%	6.0%	6.5%	7.1%	6.7%	2.2%	5.3%	5.1%	7.9%	11.6%
希望退職	3.6%	1.0%	6.1%	2.8%	3.3%	6.0%	4.7%	3.7%	4.0%	3.7%	2.5%	7.2%
解雇	2.4%	3.4%	4.5%	1.4%	4.3%	2.7%	2.7%	2.2%	2.0%	2.4%	2.5%	2.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.2%	5.8%	6.1%	4.4%	3.3%	3.3%	4.3%	2.2%	3.3%	3.8%	4.5%	10.1%
その他	1.9%	1.9%	0.0%	1.6%	0.0%	3.3%	1.7%	2.2%	3.3%	1.8%	1.7%	4.3%
雇用調整は行わない	72.3%	70.5%	74.2%	75.2%	72.8%	66.3%	71.0%	72.4%	72.7%	74.7%	66.0%	60.9%
契約社員 回答数：	1,921	237	71	623	110	201	331	163	185	1,458	387	76
シフト削減などの労働時間の削減	9.0%	11.4%	7.0%	8.3%	10.9%	10.4%	8.2%	9.2%	7.0%	8.0%	11.9%	13.2%
新規採用数の抑制	6.9%	5.1%	7.0%	6.4%	4.5%	8.0%	9.4%	8.6%	5.4%	6.0%	9.8%	9.2%
契約更新の停止	5.6%	5.1%	8.5%	4.8%	2.7%	7.5%	5.4%	8.0%	5.4%	5.3%	5.9%	9.2%
希望退職	4.9%	3.0%	4.2%	3.7%	4.5%	10.0%	6.9%	5.5%	2.7%	4.5%	5.4%	11.8%
解雇	2.5%	4.6%	4.2%	1.4%	3.6%	3.5%	2.4%	1.8%	1.6%	2.1%	3.6%	3.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	4.8%	4.6%	8.5%	5.0%	2.7%	3.5%	5.7%	3.1%	5.4%	4.7%	4.7%	7.9%
その他	1.8%	3.0%	4.2%	1.1%	1.8%	1.0%	1.8%	2.5%	2.2%	1.8%	1.6%	3.9%
雇用調整は行わない	73.5%	71.7%	74.6%	77.0%	75.5%	67.2%	70.4%	71.8%	75.7%	75.6%	67.4%	63.2%
嘱託 回答数：	1,719	222	64	543	101	189	313	147	140	1,317	339	63
シフト削減などの労働時間の削減	7.7%	8.6%	4.7%	6.6%	9.9%	9.5%	8.3%	8.8%	5.7%	7.4%	9.1%	7.9%
新規採用数の抑制	5.7%	4.5%	4.7%	5.7%	5.0%	5.3%	6.4%	9.5%	3.6%	5.4%	7.1%	4.8%
契約更新の停止	4.0%	3.6%	6.3%	3.9%	2.0%	3.7%	4.2%	5.4%	4.3%	3.1%	7.4%	4.8%
希望退職	5.1%	4.5%	3.1%	4.4%	5.0%	6.9%	5.8%	4.1%	7.1%	4.8%	5.0%	12.7%
解雇	2.4%	3.2%	1.6%	0.9%	2.0%	4.8%	2.6%	4.1%	2.1%	2.1%	2.7%	7.9%
内部調整（配置転換・出向・転籍等）	3.7%	5.9%	3.1%	2.9%	4.0%	2.1%	4.2%	3.4%	4.3%	3.3%	4.4%	7.9%
その他	1.5%	1.4%	0.0%	0.6%	2.0%	2.1%	2.6%	2.0%	2.1%	1.4%	1.5%	3.2%
雇用調整は行わない	75.7%	73.0%	85.9%	79.4%	77.2%	71.4%	72.5%	73.5%	75.7%	78.0%	68.7%	66.7%

※回答数は最新の調査のものを記載

(10) 業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鉱業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス（派遣・紹介）
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール、ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパーマーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・SPA・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ボスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスター
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他