

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2022年7月）



■調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人

本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20-50代の正社員

本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人

調査期間

企業…22年8月1日 個人…22年8月1日～3日

調査方法

WEBアンケート調査（調査主体：株式会社マイナビ アンケートモニター提供元：外部調査会社）

有効回答数

企業…スクリーニング調査：2,532名 本調査：832名 個人…スクリーニング調査：21,941名 本調査：1,346名

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和3年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った

本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行った

調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している

※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■INDEX

【TOPICS】企業・正社員の動向概要

中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向 2~8P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行った正社員の動向 2~3P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向 4~5P
社員の定着を目的とした取り組み／夏季賞与と転職意向 6P
 7P

【企業調査】中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集するまでの悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合 8~19P
--	-------------

【追加・企業調査】

事業状況、好調か不調か／社員の定着を目的とした取り組みの実施状況／取り組み内容のカテゴリ、具体的な内容／取り組みの効果 20~23P
---	--------------

【企業調査】今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

..... 24~30P

今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数
--

【企業調査】中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

..... 31P

中途採用活動を行わなかった理由

【企業調査】中途入社者がいた企業の動向

..... 32P

中途入社者がいた割合の推移

【個人調査】転職活動を行った正社員の動向

..... 33~42P

転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をするまでの悩み／年収／副業の実施と意向割合

【追加・個人調査】

この夏・昨年夏の賞与額／転職活動意欲に影響しているか／その理由／転職活動を始めるタイミング／転職活動を思いとどまる賞与額／現在の給与、労働時間、休日・休暇、仕事内容、人間関係の満足度／転職時、給与と労働時間のどちらを重視するか 43~48P
---	--------------

【個人調査】今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

..... 49~54P

今後3か月以内の転職活動実施率の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか
--

【個人調査】転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

..... 55P

転職活動を行わなかった理由

【個人調査】中途入社した正社員の動向

..... 56~57P

中途入社した割合の推移／転職前後の業種

業種・職種分類表、エリア内訳

..... 58~59P

■TOPICS 一中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向①

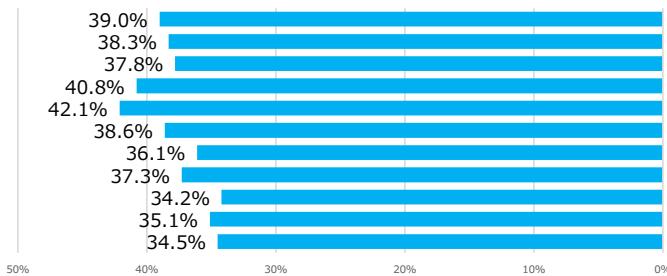
企業の中途採用活動実施率は前月比で増加、正社員の転職活動実施率は減少

■企業動向

- ・7月の企業の中途採用活動実施率は39.0%（前月比：0.7pt増）。エリア別では、「東海」が最も高く42.9%であった。【図1-1、2】
- ・業種別の実施率では、「環境・エネルギー」が最も高く52.8%。次いで「医療・福祉・介護」が51.9%、「IT・通信・インターネット」が50.2%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く50.7%、次いで「年齢など人員構成の適正化」が44.0%となった。【図4】
- 正社員動向
- ・7月の正社員の転職活動実施率は4.2%（前月比：0.2pt減）。年代別の転職活動実施率は若年層ほど高く、「20代」で6.8%であった。【図1-2、6】
- ・転職活動実施者が応募した業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く24.4%、次いで「メーカー」が24.0%、「サービス」が15.1%となった。【図7】
- ・転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く56.9%、次いで「仕事内容を変えたい」が37.2%となった。【図8】

中途採用活動を行った＜企業＞の動向

【図1_1】企業の中途採用活動をした割合

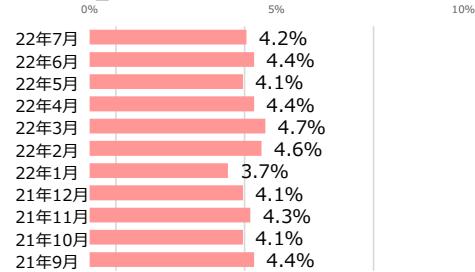


【図2】エリア別 7月 中途採用活動をした割合

エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(252)	35.7%	-1.4pt	-
北関東	(75)	42.7%	+9.4pt	-
南関東	(273)	41.4%	+2.2pt	-
東京	(745)	42.3%	+0.5pt	-
甲信越・北陸	(112)	27.7%	-6.0pt	-
東海	(308)	42.9%	+5.1pt	-
関西	(440)	33.9%	-1.2pt	-
中国・四国	(150)	39.3%	+0.3pt	-
九州・沖縄	(177)	37.3%	+0.7pt	-

転職活動を行った＜正社員＞の動向

【図1_2】正社員の転職活動をした割合



【図5】性別 7月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(14,336)	4.5%	-0.1pt	-
女性	(7,605)	3.7%	-0.2pt	-

【図6】年代別 7月 正社員の転職活動をした割合

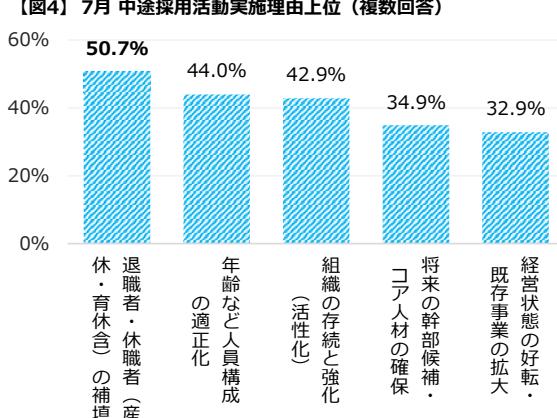
年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(4,308)	6.8%	-1.4pt	-
30代	(5,604)	5.2%	+0.4pt	-
40代	(6,513)	3.5%	-0.1pt	-
50代	(5,516)	2.0%	+0.2pt	-

【図7】7月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

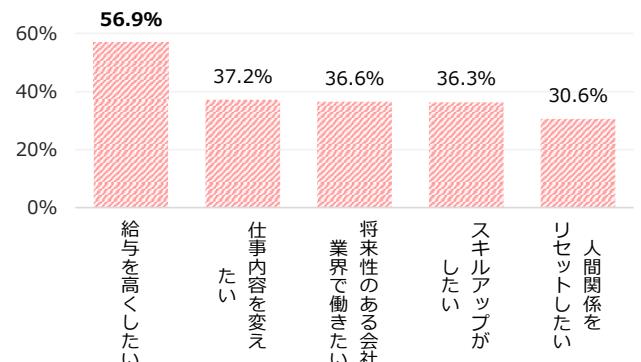
業種	回答数=924	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	24.4%	-0.6pt	-
メーカー	24.0%	-1.1pt	-
サービス	15.1%	-0.9pt	-
不動産・建設・設備・住宅	14.9%	+3.5pt	-
医療・福祉・介護	12.7%	+0.1pt	-
金融・保険・コンサルティング	9.5%	+0.8pt	-
商社	8.6%	+1.9pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	7.2%	+0.2pt	-
流通・小売	6.8%	-0.7pt	-
公的機関	6.3%	+1.4pt	-
マスコミ・広告・デザイン	5.2%	-0.3pt	-
フードサービス	4.9%	+0.2pt	-
環境・エネルギー	4.7%	-0.7pt	-
レジャー	3.3%	-1.4pt	-
上記以外の業種	17.5%	+4.0pt	-

※回答数30未満は参考値

【図4】7月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



【図8】7月 転職活動実施理由上位（複数回答）



■TOPICS 一中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向②

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法とともに「転職サイト」がトップ。

企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く25.4%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く34.1%。

■企業動向

・7月の採用活動で最も使用された手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手がよい」等の理由から（14P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】

・最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く25.4%、次いで「医療・福祉」「ITエンジニア」が11.6%となった。【図10】

・採用時の悩みトップは「応募が集まらない」で28.5%、次いで「応募者の質が良くない」「募集費用が高すぎる」となった。【図11】

■正社員動向

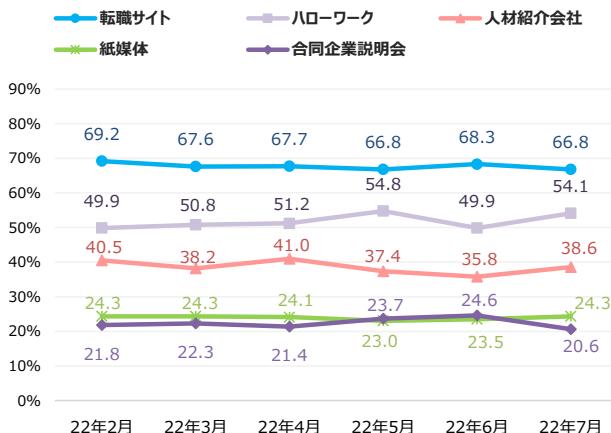
・「転職サイト」は「自分のペースで活躍できる」「求人数が多い」等の理由から（39P参照）8割以上の正社員に使用されていた。【図12】

・応募した職種は「管理・事務」が最も高く34.1%、次いで「営業」が14.3%、「企画・経営」が10.7%となった。【図13】

・転職活動時の最も当たる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が19.0%と最も高く、次いで「書類選考で不採用が多かった」が13.5%となった。【図14】

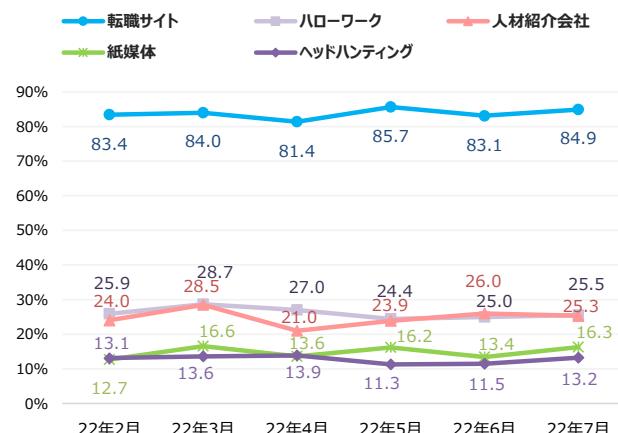
中途採用活動を行った＜企業＞の動向

【図9】採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目

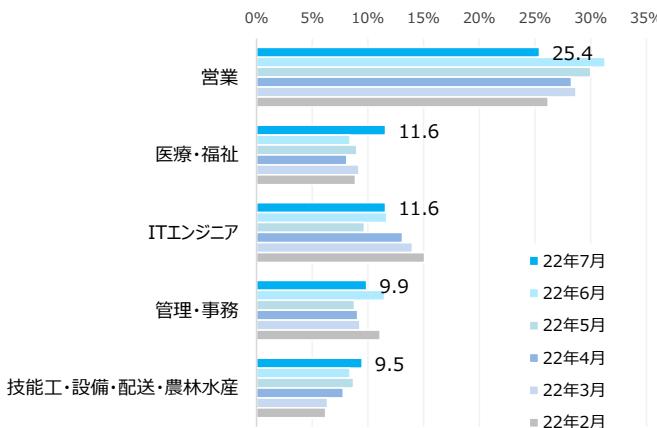


転職活動を行った＜正社員＞の動向

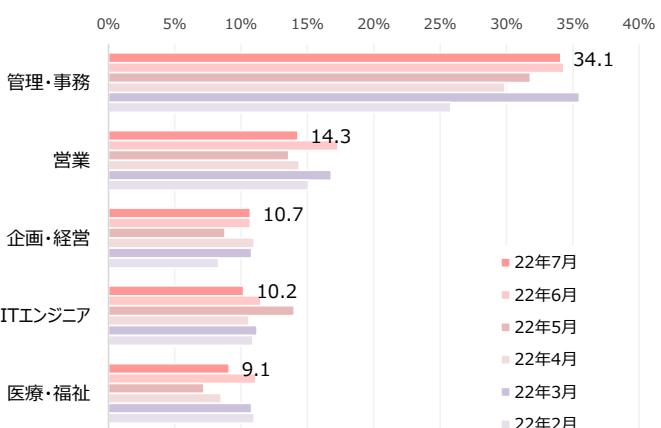
【図12】転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



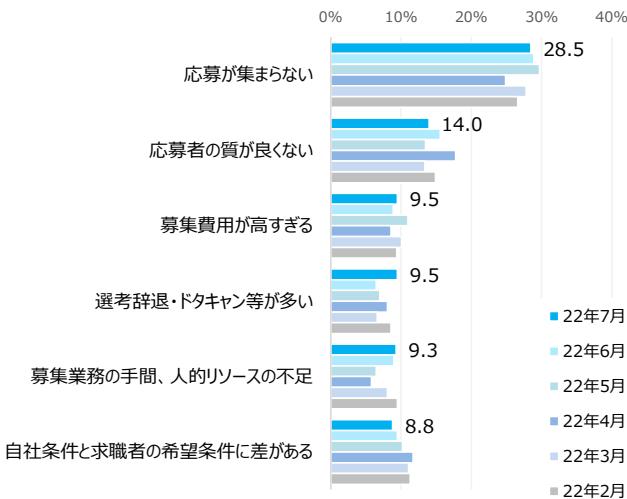
【図10】最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位



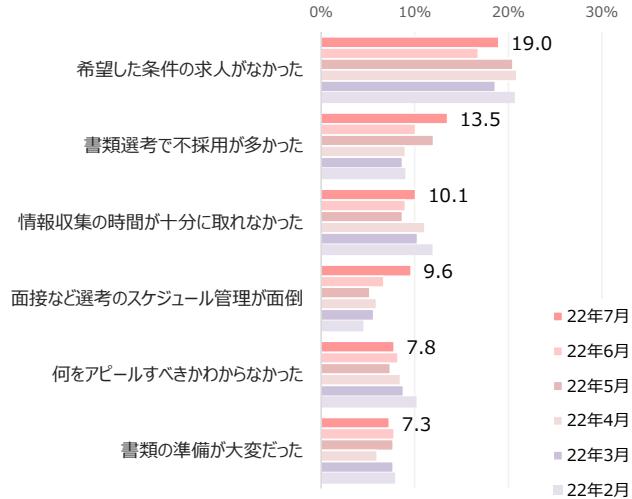
【図13】応募した職種（複数回答）上位



【図11】採用活動時の悩み（単一回答）上位



【図14】転職活動時の悩み（単一回答）上位



■TOPICS 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①

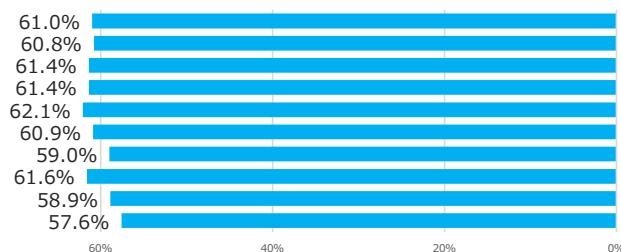
今後3か月以内における企業の中途採用活動実施予定率は前月比で増加、正社員の転職活動実施予定率は減少

■企業動向

- 企業の今後3か月以内の中途採用活動実施予定率は61.0%（前月比：0.2pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く65.6%であった。【図1-1、2】
- 業種別の実施予定率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く72.3%。次いで「環境・エネルギー」が69.4%となった。【図3】
- 中途採用活動を実施予定の理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く49.4%、次いで「年齢など人員構成の適正化」が47.5%となった。【図4】
- 正社員動向
- 正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は14.9%。（前月比：0.9pt減）年代別では若年層ほど高く、「20代」で22.1%であった。【図1-2、6】
- 応募したい業種では、「メーカー」が最も高く27.9%、次いで「IT・通信・インターネット」が25.8%、「サービス」が16.5%となった。【図7】
- 転職活動を実施したい理由は、「給与を高くしたい」が最も高く57.3%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が38.0%となった。【図8】

今後3か月以内に中途採用活動をする＜企業＞の動向

【図1_1】企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

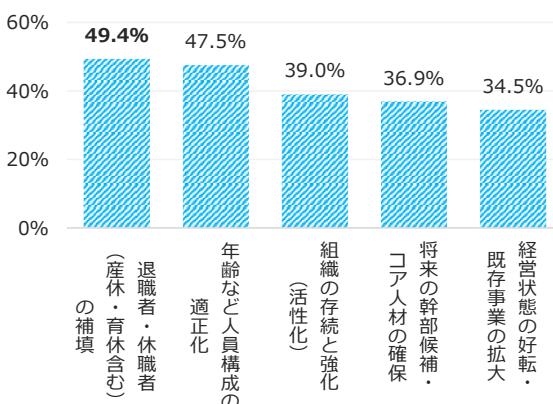
エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(252)	52.4%	-1.2pt	-
北関東	(75)	60.0%	-5.4pt	-
南関東	(273)	64.8%	+3.7pt	-
東京	(745)	65.6%	+2.7pt	-
甲信越・北陸	(112)	57.1%	-0.3pt	-
東海	(308)	64.3%	+1.8pt	-
関西	(440)	57.3%	-2.5pt	-
中国・四国	(150)	63.3%	±0.0pt	-
九州・沖縄	(177)	52.5%	-6.1pt	-

【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(271)	72.3%	-4.5pt	-
環境・エネルギー	(36)	69.4%	+14.9pt	-
医療・福祉・介護	(214)	69.2%	+4.8pt	-
メーカー	(473)	66.8%	+2.3pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(159)	64.2%	+2.3pt	-
金融・保険・コンサルティング	(145)	60.7%	+4.4pt	-
商社	(120)	60.0%	-1.2pt	-
サービス	(274)	59.1%	+1.5pt	-
フードサービス	(49)	57.1%	+6.0pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(371)	56.1%	-1.9pt	-
流通・小売	(151)	51.7%	-0.9pt	-
レジャー	(30)	40.0%	-16.1pt	-
公的機関	(39)	33.3%	-18.7pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(36)	27.8%	-8.6pt	-
上記以外の業種	(164)	53.0%	-2.4pt	-

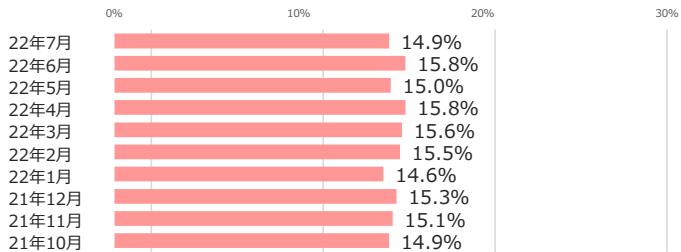
※回答数30未満は参考値

【図4】中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



今後3か月以内に転職活動をする＜正社員＞の動向

【図1_2】正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(14,336)	15.4%	-1.1pt	-
女性	(7,605)	13.9%	-0.4pt	-

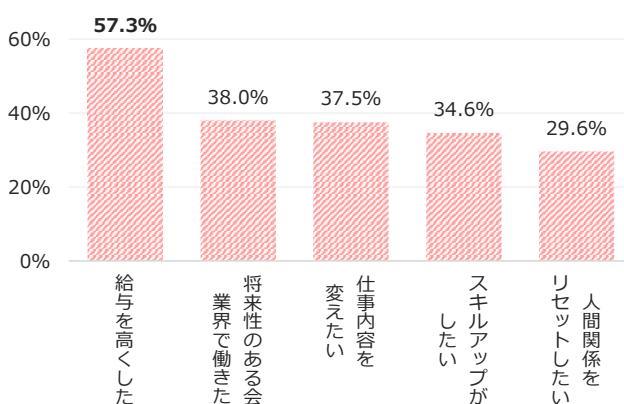
【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(4,308)	22.1%	-2.5pt	-
30代	(5,604)	17.9%	-0.8pt	-
40代	(6,513)	12.7%	-0.5pt	-
50代	(5,516)	8.6%	-0.2pt	-

【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数	前月比	前年同月比
メーカー	3259	+0.8pt	-
IT・通信・インターネット	27.9%	+2.7pt	-
サービス	25.8%	+0.4pt	-
医療・福祉・介護	16.5%	-0.8pt	-
不動産・建設・設備・住宅	14.9%	+0.6pt	-
流通・小売	12.9%	+2.3pt	-
金融・保険・コンサルティング	12.8%	-1.3pt	-
商社	12.4%	+1.9pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	12.0%	+1.2pt	-
公的機関	11.1%	+1.4pt	-
環境・エネルギー	9.0%	+0.3pt	-
レジャー	6.9%	±0.0pt	-
マスコミ・広告・デザイン	6.5%	-0.2pt	-
フードサービス	6.3%	-0.1pt	-
上記以外の業種	14.4%	+1.2pt	-

【図8】転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



■TOPICS 一今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②一

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」

企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業

■企業動向

・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は45.2%、「未経験者を増やす予定」は32.3%となった。【図9】

・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く25.7%、次いで「ITエンジニア」が11.6%、「管理・事務」が9.9%となった。【図10】

・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で32.5%、次いで「若手人材層（20-30代）」が23.4%となった。【図11】

■正社員動向

・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は77.5%、現職と異なる業種のみ希望している割合は22.5%となった。【図12】

・同業種も希望する人が多い業種トップは「IT・通信・インターネット」、異業種のみ希望する業種トップは「金融・保険、コンサルティング」となった。【図13】

・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く35.5%、次いで「企画・経営」が16.6%、「営業」が16.2%となった。応募したい職種は男女で傾向が異なり、女性においては、半数近くが「管理・事務」を希望している。【図14】

・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で21.9%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」が12.5%となった。【図15】

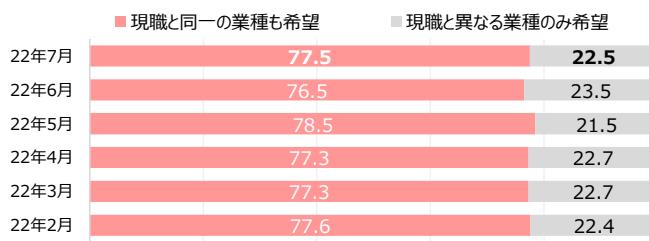
今後3か月以内に中途採用活動をする＜企業＞の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か



今後3か月以内に転職活動を行う＜正社員＞の動向

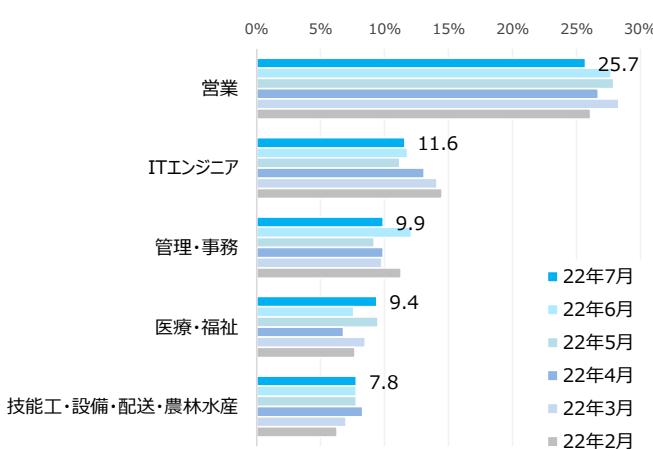
【図12】 同業種・異業種の希望割合



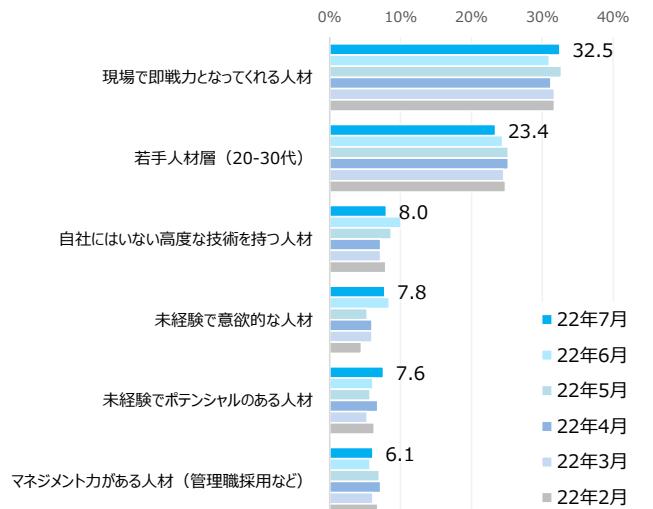
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種 上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
IT・通信・インターネット	88.0%	金融・保険、コンサルティング	39.6%
公的機関	86.3%	レジャー	37.8%
医療・福祉・介護	85.3%	フードサービス	34.9%

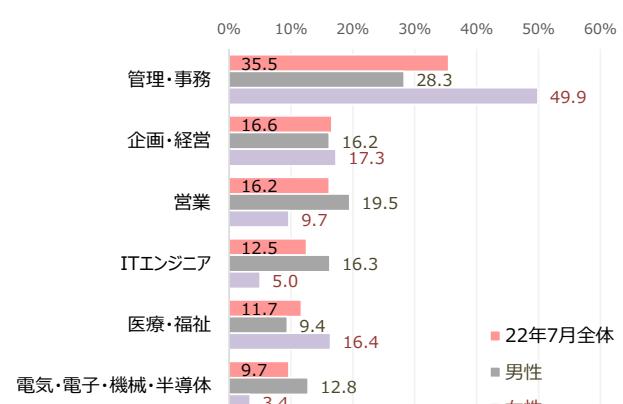
【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位



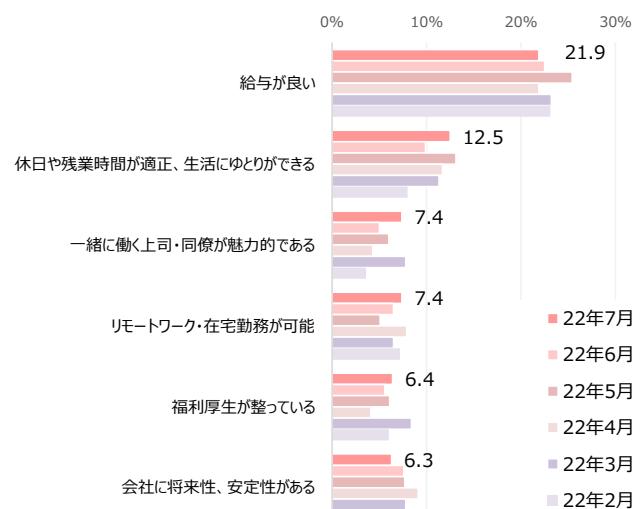
【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



■TOPICS 一中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向

企業の中途入社者がいた割合は前月比で増加、正社員の中途入社した割合は減少

■企業動向

・7月の企業の中途入社者がいた割合は21.2%（前月比：0.7pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く26.2%であった。【図1-1、2】

・業種別では、「環境・エネルギー」の入社率が最も高く30.6%。次いで「医療・福祉・介護」が28.0%、「IT・通信・インターネット」が26.2%となった。【図3】

■正社員動向

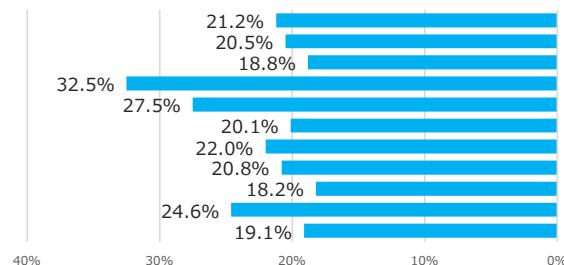
・7月の正社員の中途入社率は1.1%（前月比：0.3pt減）。年代別の中途入社率は若年層ほど高く、「20代」で2.2%であった。【図1-2、5】

・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く24.9%、次いで「メーカー」が14.1%、「医療・福祉・介護」が13.7%となった。

転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く30.6%、次いで「医療・福祉・介護」が12.0%となった。【図6】

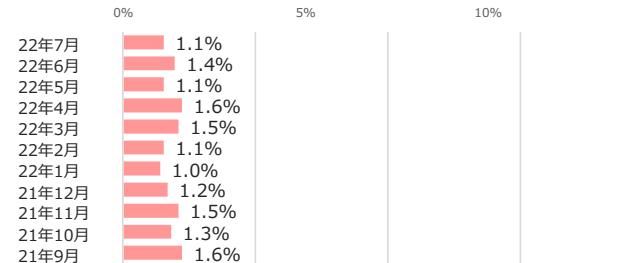
中途入社者がいた＜企業＞の動向

【図1_1】企業の中途入社者がいた割合



中途入社した＜正社員＞の動向

【図1_2】正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 7月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(252)	15.1%	-3.9pt	-
北関東	(75)	24.0%	+11.2pt	-
南関東	(273)	21.6%	+3.7pt	-
東京	(745)	26.2%	-0.7pt	-
甲信越・北陸	(112)	11.6%	+1.7pt	-
東海	(308)	21.8%	+1.9pt	-
関西	(440)	17.5%	-1.8pt	-
中国・四国	(150)	21.3%	+3.2pt	-
九州・沖縄	(177)	22.0%	+5.9pt	-

【図4】性別 7月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(14,336)	1.1%	-0.2pt	-
女性	(7,605)	1.3%	-0.3pt	-

【図5】年代別 7月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,308)	2.2%	-0.9pt	-
30代	(5,604)	1.3%	±0.0pt	-
40代	(6,513)	0.9%	-0.1pt	-
50代	(5,516)	0.5%	-0.1pt	-

【図3】業種別 7月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
環境・エネルギー	(36)	30.6%	+10.1pt	-
医療・福祉・介護	(214)	28.0%	-3.2pt	-
IT・通信・インターネット	(271)	26.2%	-0.7pt	-
金融・保険・コンサルティング	(145)	24.8%	-0.4pt	-
流通・小売	(151)	23.2%	+9.2pt	-
メーカー	(473)	22.2%	+2.0pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(159)	20.1%	-3.7pt	-
サービス	(274)	19.0%	+1.4pt	-
フードサービス	(49)	18.4%	+2.8pt	-
商社	(120)	18.3%	-1.8pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(371)	16.4%	+0.5pt	-
公的機関	(39)	12.8%	-3.2pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(36)	11.1%	+4.3pt	-
レジャー	(30)	10.0%	-9.5pt	-
上記以外の業種	(164)	19.5%	+0.1pt	-

※回答数30未満は参考値

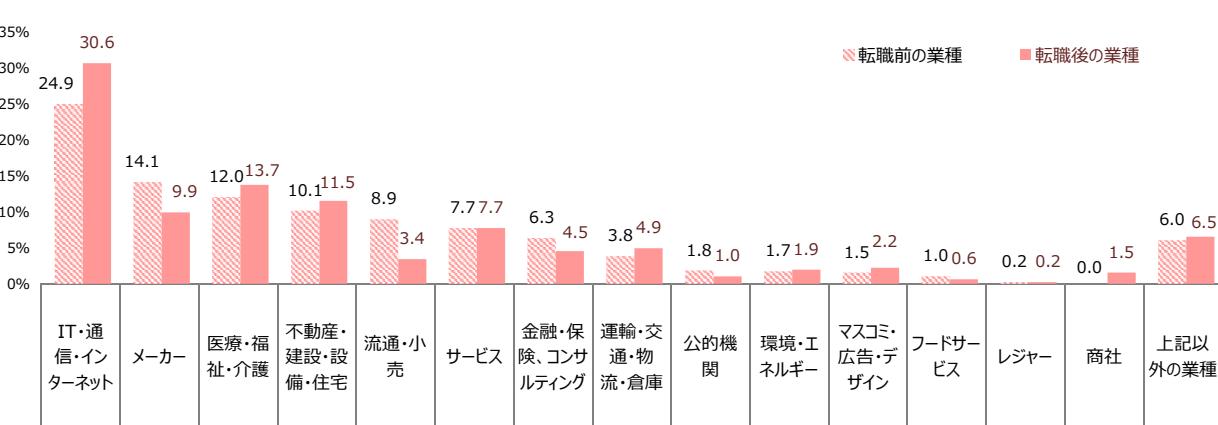
【図6-1】7月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=248	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	24.9%	+1.8pt	-
メーカー	14.1%	-1.9pt	-
医療・福祉・介護	12.0%	-0.1pt	-
不動産・建設・設備・住宅	10.1%	+1.7pt	-
流通・小売	8.9%	+2.3pt	-
サービス	7.7%	-0.2pt	-

【図6-2】7月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=248	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	30.6%	+3.5pt	-
医療・福祉・介護	13.7%	+1.9pt	-
不動産・建設・設備・住宅	11.5%	+2.6pt	-
メーカー	9.9%	-2.5pt	-
サービス	7.7%	-0.5pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	4.9%	+1.8pt	-

【図7】7月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



■TOPICS 一社員の定着を目的とした取り組み一

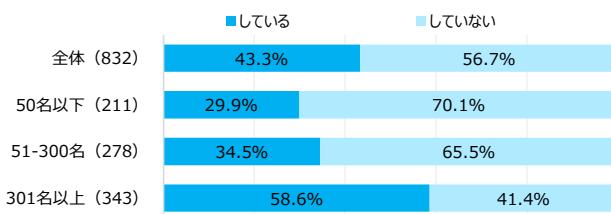
社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組み、実施企業の9割以上が“効果を感じた”と回答。

■企業動向

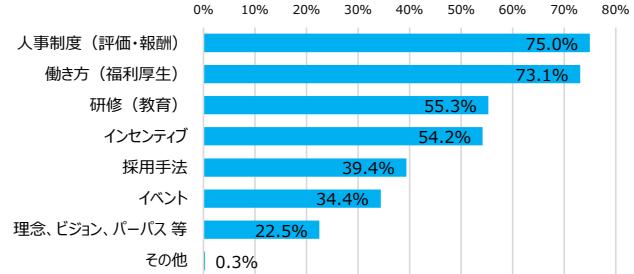
- ・社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組みを実施している企業は43.3%。従業員規模が大きい企業ほど実施率が高く、301人以上では58.6%。【図1】
- ・取り組み内容のカテゴリは「人事制度（評価・報酬）」が最も高く、次いで「働き方（福利厚生）」となった。【図2】
- ・取り組みを実施している企業のうち、「とても効果を感じた」は27.5%、「効果を感じた」は64.2%と、9割以上が効果を感じているようだ。【図4】

＜企業＞

【図1】社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組みの実施状況（単一回答）



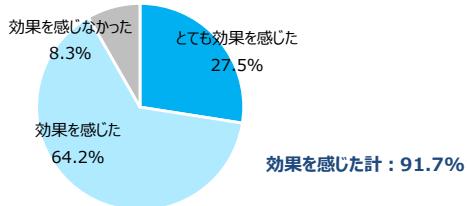
【図2】取り組み内容のカテゴリ（複数回答）※取り組み実施した360人



【図3】実施している研修内容（自由回答抜粋）

- ・入社後に一定の期間が過ぎると、自社のみならずグループ企業含め、希望する職場に自身の希望で応募して異動することができる（IT・通信・インターネット）
- ・年末年始、GW休暇、夏休みの他、有給日数に優遇制度を設けている（不動産・建設・設備・住宅）
- ・研修を管理職と若手社員が共同で企画している（メーカー）
- ・採用活動を昨年の新卒が行なっており、セミナーや一次面接も担当している（サービス・レジャー）
- ・お客様と直接コミュニケーションのとれるイベントを開催している（メーカー）
- ・理念研修を必ず行い、社員全員が念頭において業務を行う（商社）

【図4】取り組みの効果（単一回答）※取り組み実施した360人



■TOPICS 一夏季賞与と転職意向一

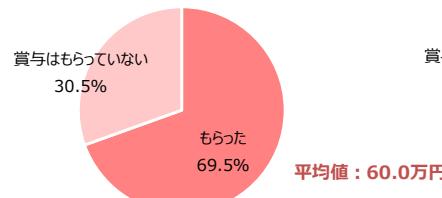
賞与が転職活動に“影響している”と回答した正社員は6割以上。最も多い理由は「賞与額が少なかったから」。

■正社員動向

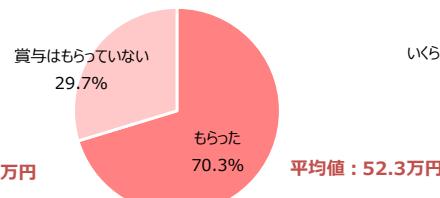
- ・転職意向のある正社員のうち、この夏の賞与をもらっていない割合は30.5%、もらった人の賞与額の平均値は60.0万円であった。昨年と比較すると賞与をもらった人の割合はほぼ横ばい、賞与額の平均は7.7万円程度増加した。【図1、2】
- ・転職活動を思いとどまる賞与額を聞いたところ、「いくらであっても転職活動を思いとどまらない」は32.6%。思いとどまる賞与額の平均値は71.3万円と、この夏の賞与額の平均より11.3万円程度プラスとなった。【図3】
- ・賞与（支給額・タイミング）が転職活動に「影響している」と回答した正社員は63.7%。20代・30代では7割前後と高めとなった。【図4】
- ・影響している理由として、最も高かったのが「賞与額が少なかったから」、次いで「賞与額によらず賞与をもらってから辞めようと思ったから」となった。【図5】

＜正社員＞

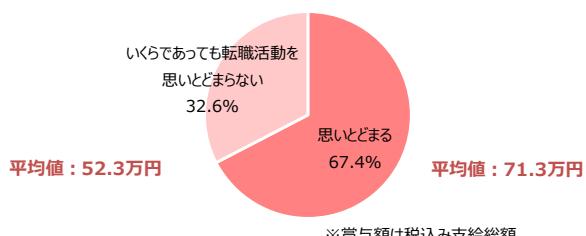
【図1】この夏の賞与額（数値回答）



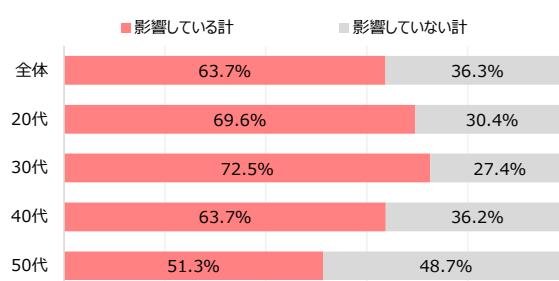
【図2】昨年の夏の賞与額（数値回答）



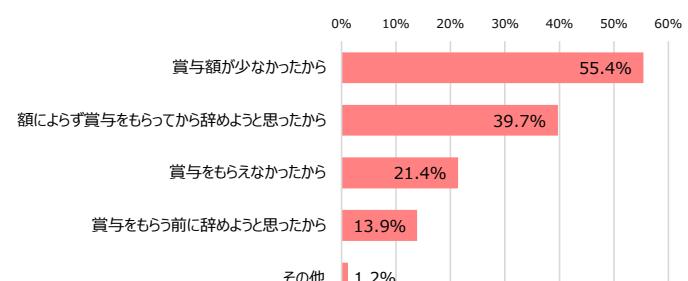
【図3】転職活動を思いとどまる賞与額（数値回答）



【図4】賞与（支給額・タイミング）は転職活動意欲に影響しているか（単一回答）



【図5】賞与が転職活動に影響している理由（複数回答）



企業調査

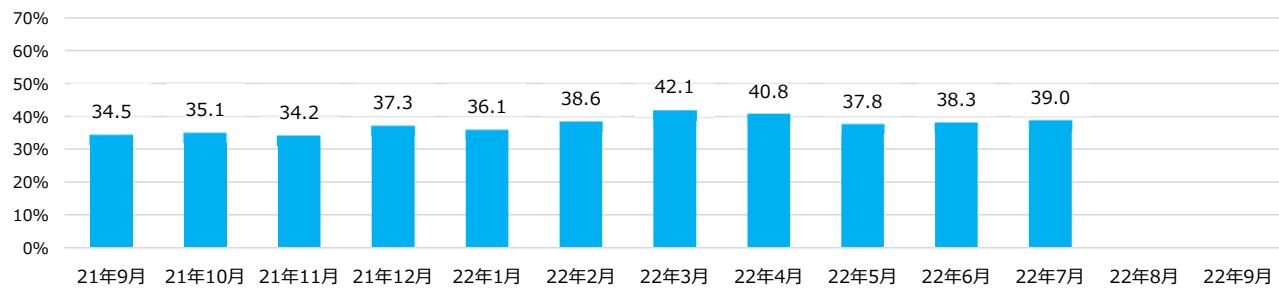
中途採用活動を行った企業の動向

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

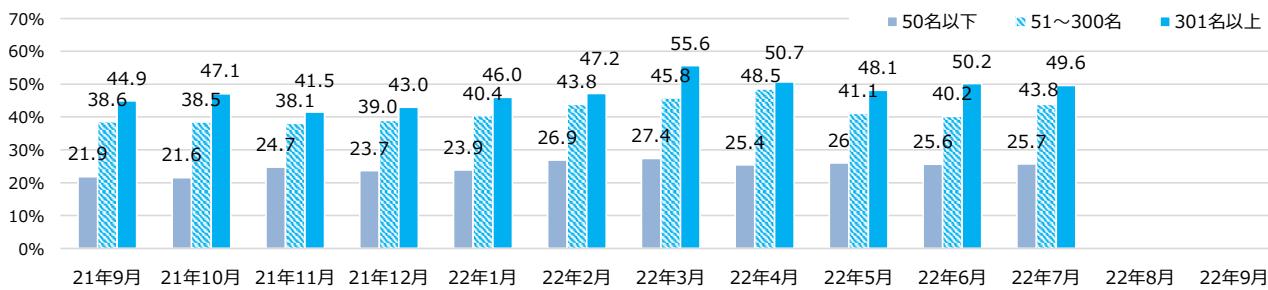
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,532)	34.5	35.1	34.2	37.3	36.1	38.6	42.1	40.8	37.8	38.3	39.0		
50名以下	(943)	21.9	21.6	24.7	23.7	23.9	26.9	27.4	25.4	26.0	25.6	25.7		
51~300名	(736)	38.6	38.5	38.1	39.0	40.4	43.8	45.8	48.5	48.5	41.1	40.2	43.8	
301名以上	(853)	44.9	47.1	41.5	43.0	46.0	47.2	55.6	50.7	48.1	50.2	49.6		

業種別

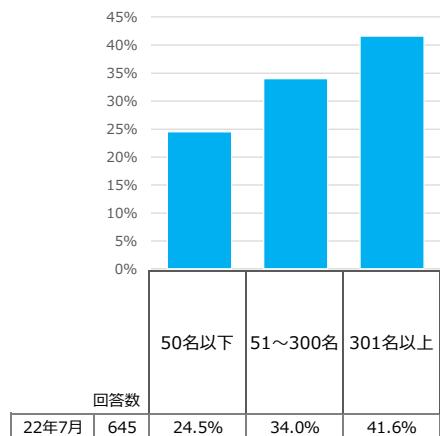
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(271)	40.6	44.3	45.1	52.2	45.5	51.3	58.0	53.0	48.7	55.0	50.2		
メーカー	(473)	34.3	36.4	33.7	36.0	37.5	42.0	42.1	42.4	39.2	38.6	38.7		
商社	(120)	27.1	24.0	23.9	26.7	31.3	30.8	31.7	36.7	37.5	33.6	34.2		
サービス	(274)	34.5	34.1	31.0	34.4	33.5	35.5	39.2	39.8	35.5	34.5	38.3		
レジャー	(30)	23.3	20.0	21.6	37.5	21.2	36.7	26.5	42.4	31.6	36.6	26.7		
医療・福祉・介護	(214)	44.1	47.3	47.3	49.8	51.0	51.1	58.8	54.0	51.9	46.3	51.9		
流通・小売	(151)	25.5	29.9	32.5	26.5	28.7	30.6	29.4	33.8	29.2	33.3	32.5		
フードサービス	(49)	35.0	33.3	36.5	38.2	31.5	27.1	42.9	52.5	38.9	26.7	32.7		
マスコミ・広告・デザイン	(36)	12.5	25.0	20.4	8.5	36.0	25.6	22.9	31.7	19.6	15.9	22.2		
金融・保険・コンサルティング	(145)	37.7	45.2	34.0	43.9	28.4	43.7	43.2	37.4	37.9	31.1	35.9		
不動産・建設・設備・住宅	(371)	37.8	31.9	31.5	37.9	35.9	33.8	39.1	35.6	33.2	34.3	35.8		
運輸・交通・物流・倉庫	(159)	32.0	29.3	27.3	34.0	36.5	36.8	42.1	36.5	33.9	41.5	41.5		
環境・エネルギー	(36)	41.7	30.6	41.7	26.5	35.0	18.5	46.9	37.5	47.2	36.4	52.8		
公的機関	(39)	16.1	16.1	13.8	23.5	24.2	32.4	27.6	29.2	24.3	28.0	20.5		
上記以外の業種	(164)	27.3	28.3	34.7	29.7	26.4	24.3	32.0	28.7	31.7	38.3	31.7		

勤務地エリア別

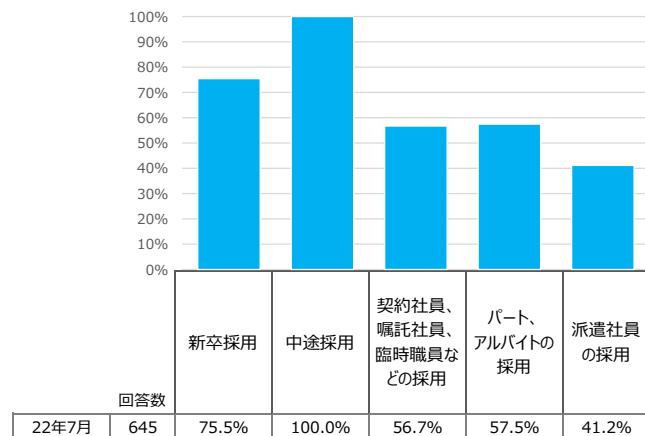
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(252)	32.1	31.6	29.7	37.1	33.8	35.5	37.4	39.4	31.2	37.1	35.7		
北関東	(75)	33.3	38.3	34.5	34.2	27.4	35.4	40.5	41.5	42.0	33.3	42.7		
南関東	(273)	33.8	34.1	38.7	36.3	41.2	37.9	44.5	39.6	39.5	39.2	41.4		
東京	(745)	37.0	37.6	34.5	39.4	36.9	39.6	44.1	44.7	39.6	41.8	42.3		
甲信越・北陸	(112)	29.6	31.0	35.5	37.7	35.1	42.1	42.1	29.5	37.7	33.7	27.7		
東海	(308)	36.0	38.0	32.3	34.7	41.6	43.5	45.1	42.2	41.3	37.8	42.9		
関西	(440)	32.8	31.8	31.9	35.9	30.3	33.9	35.7	37.3	32.4	35.1	33.9		
中国・四国	(150)	35.2	37.4	34.8	41.2	33.2	39.5	43.4	44.7	43.2	39.0	39.3		
九州・沖縄	(177)	33.1	33.1	37.6	33.7	43.3	42.3	47.4	38.9	38.6	36.6	37.3		

※回答数は最新の調査のものを記載

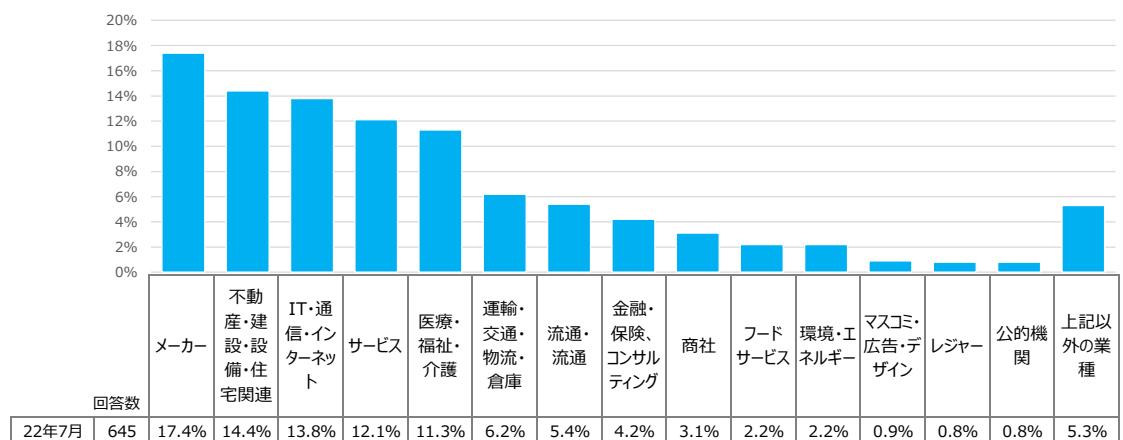
<従業員規模>



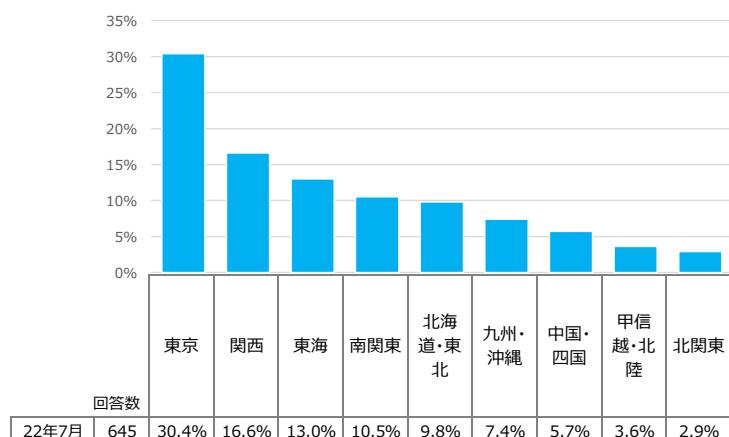
<担当業務> ※複数回答



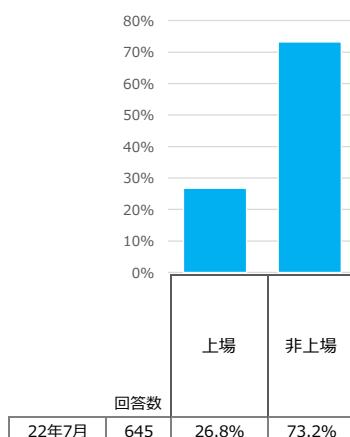
<業種>



<勤務地エリア>



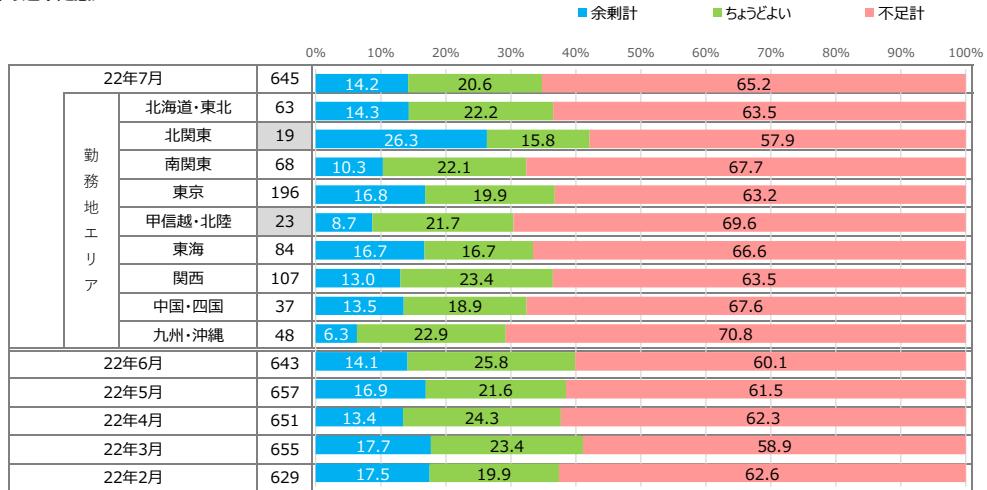
<株式公開>



中途採用活動を行った企業の動向

■中途採用活動企業の正社員過不足感

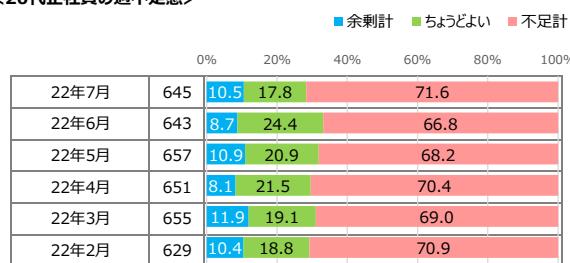
<正社員全体の過不足感>



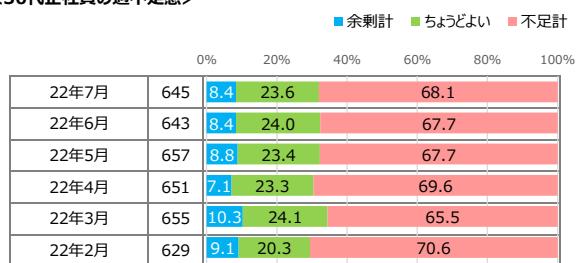
※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている/不足計=とても不足している+不足していると感じている

※n=30未満は参考値

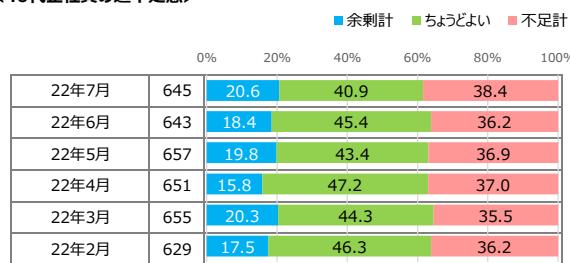
<20代正社員の過不足感>



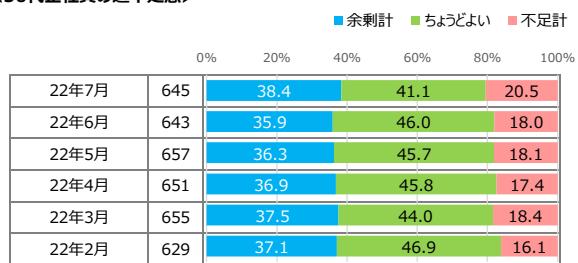
<30代正社員の過不足感>



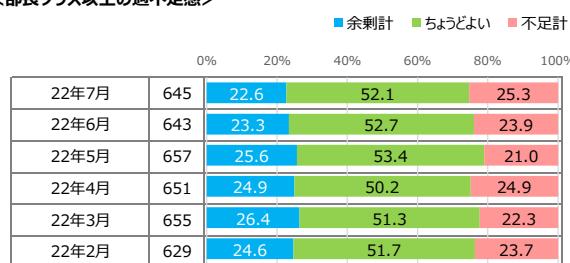
<40代正社員の過不足感>



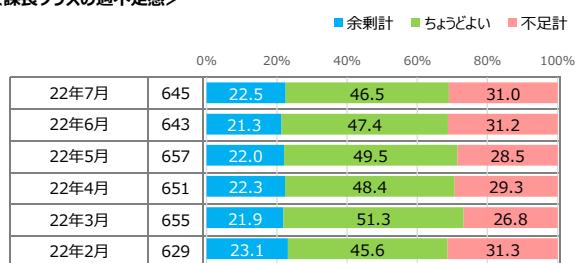
<50代正社員の過不足感>



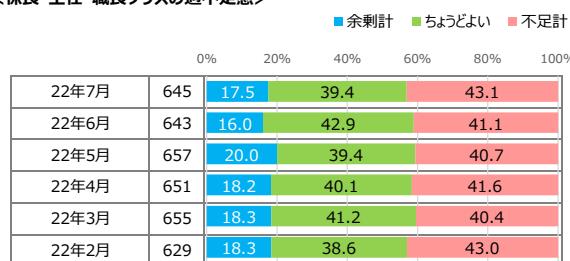
<部長クラス以上の過不足感>



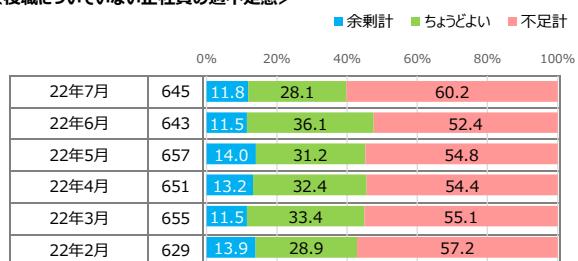
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

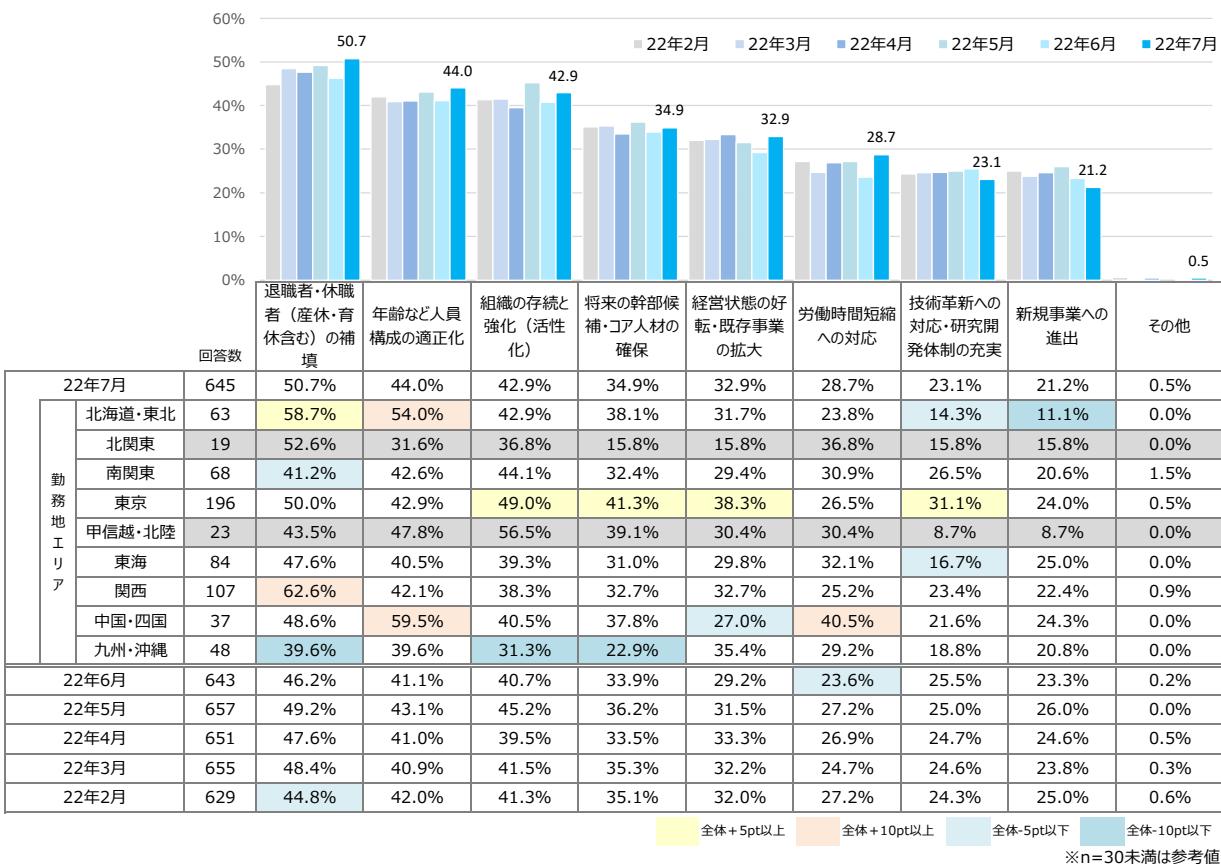


<役職についていない正社員の過不足感>

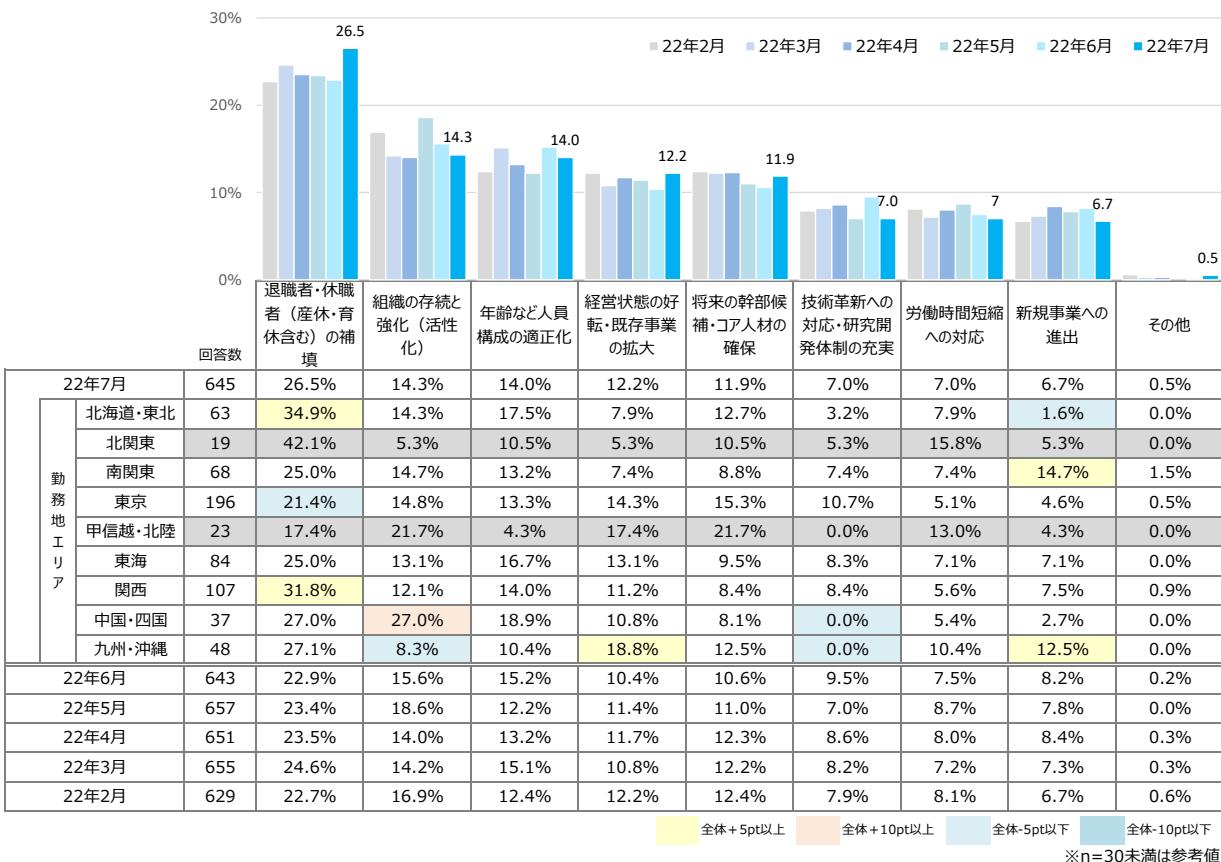


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った理由（複数回答）

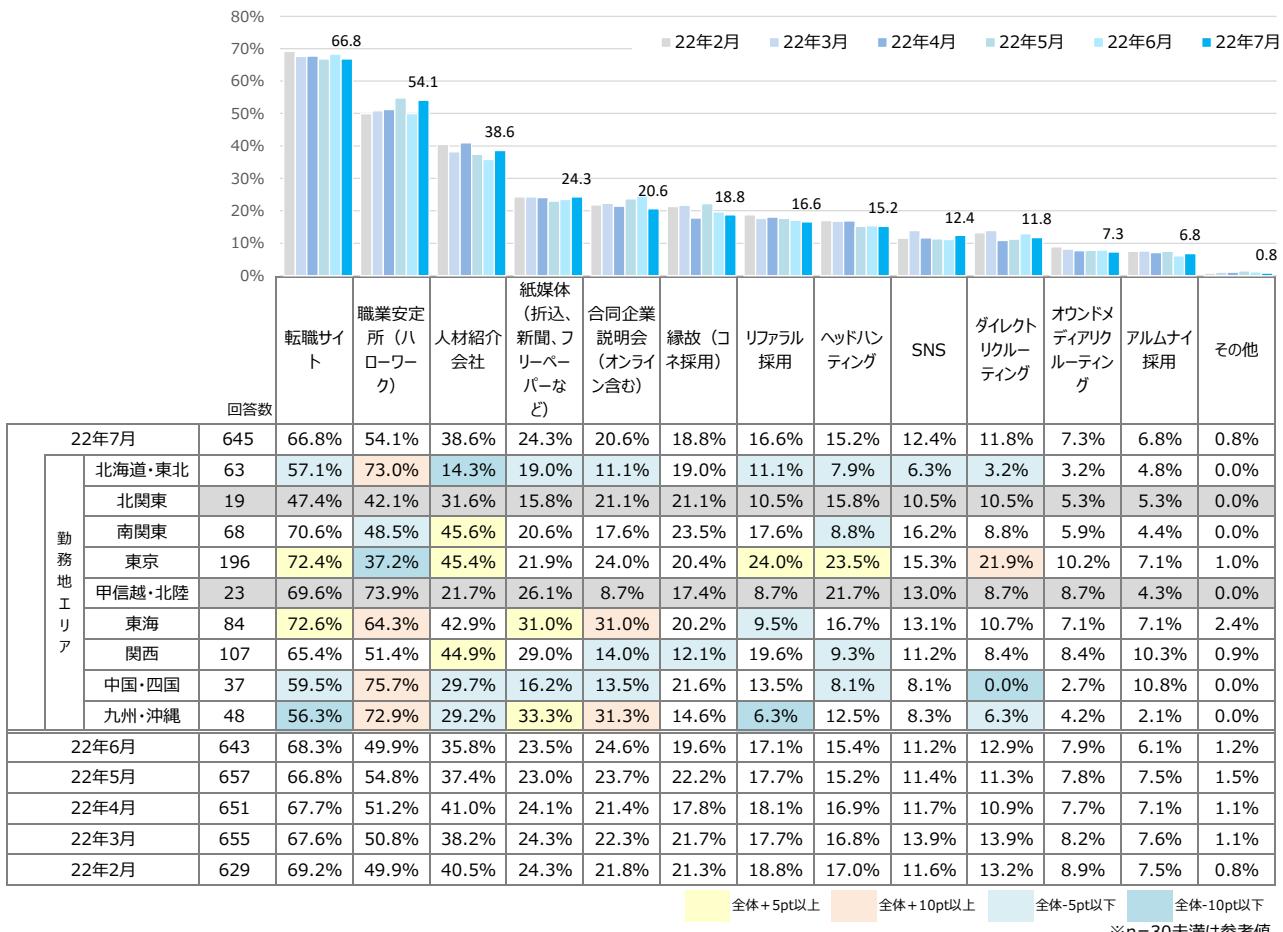


■ 中途採用活動を行った理由（単一回答）

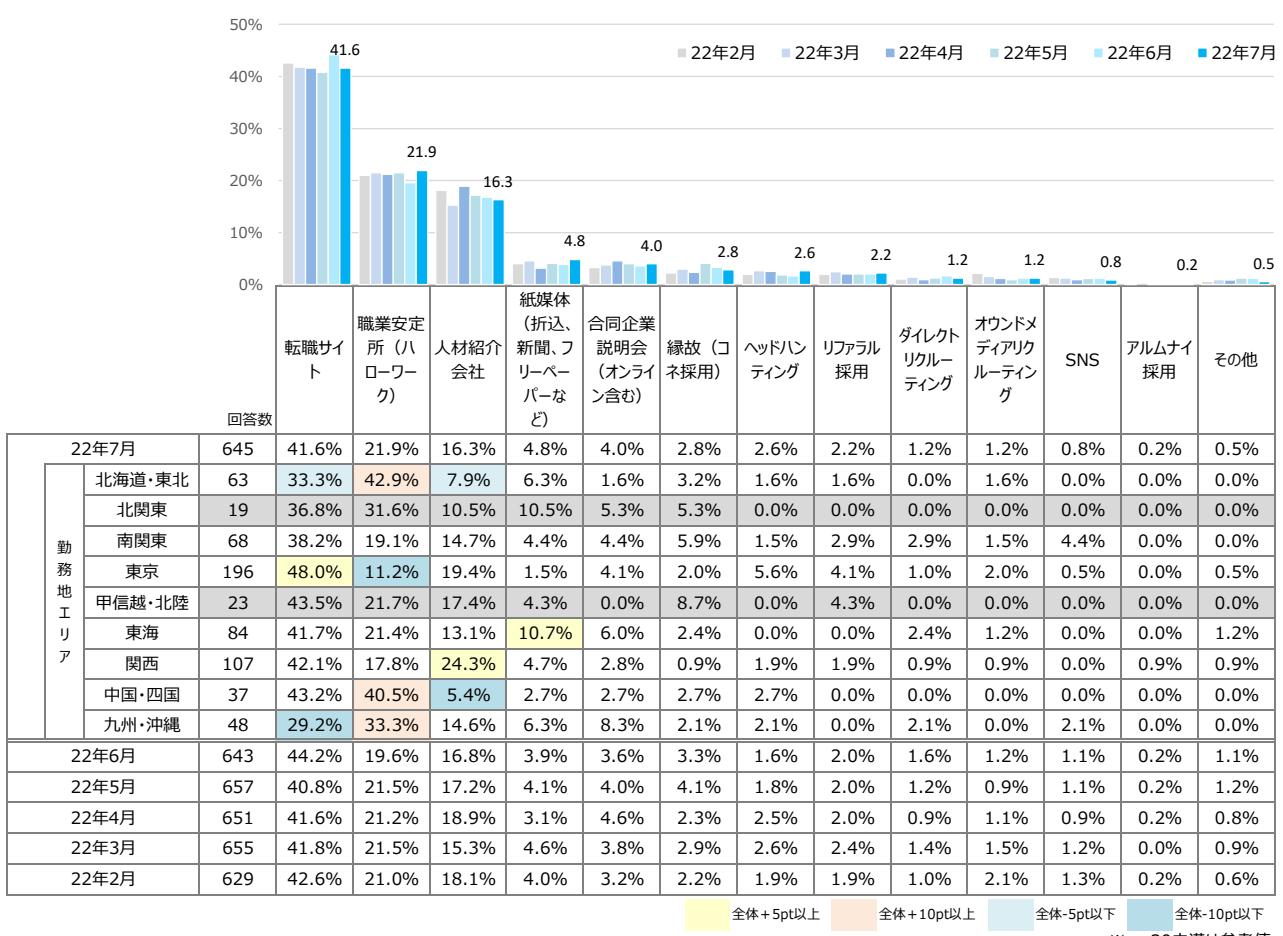


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

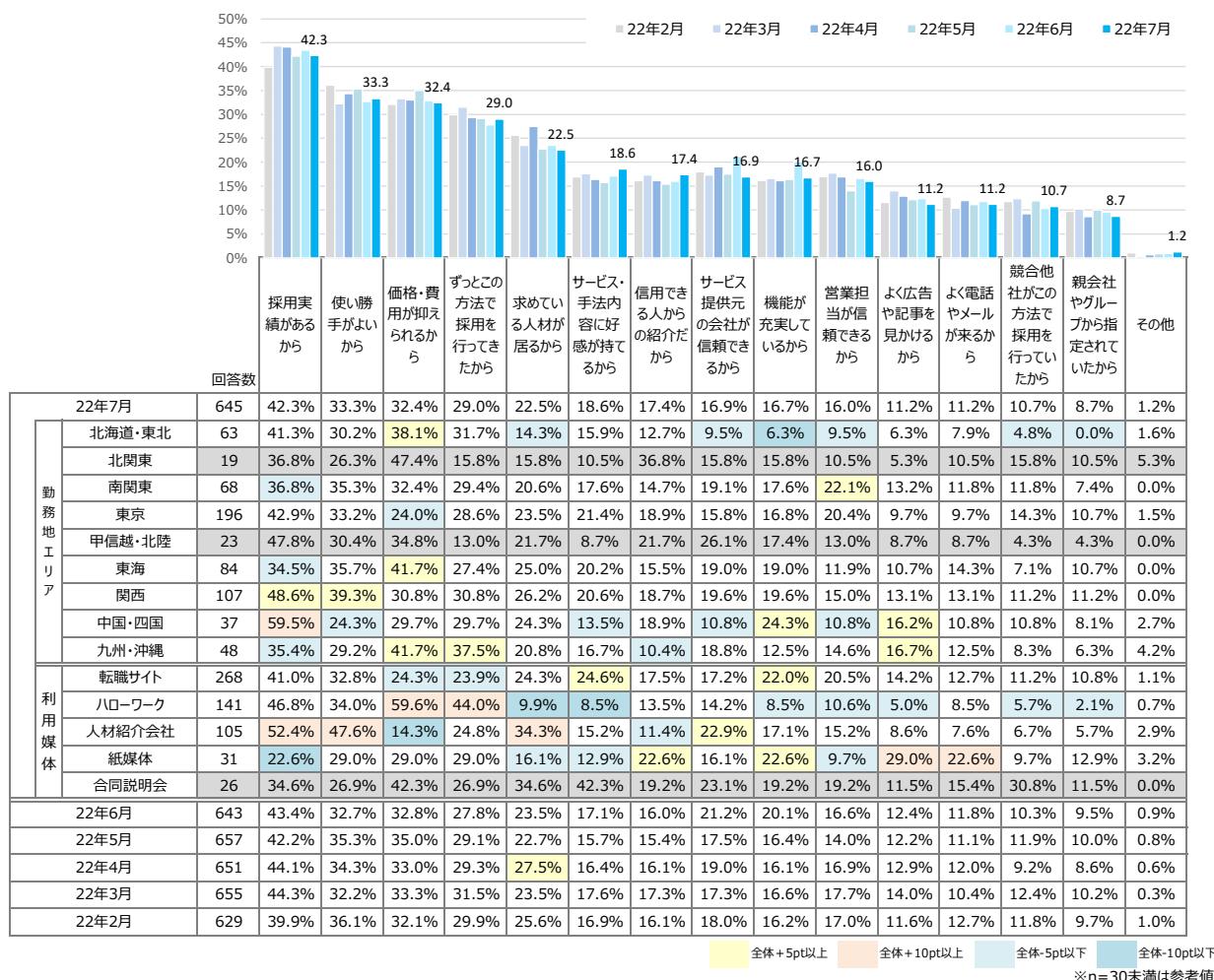


■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）

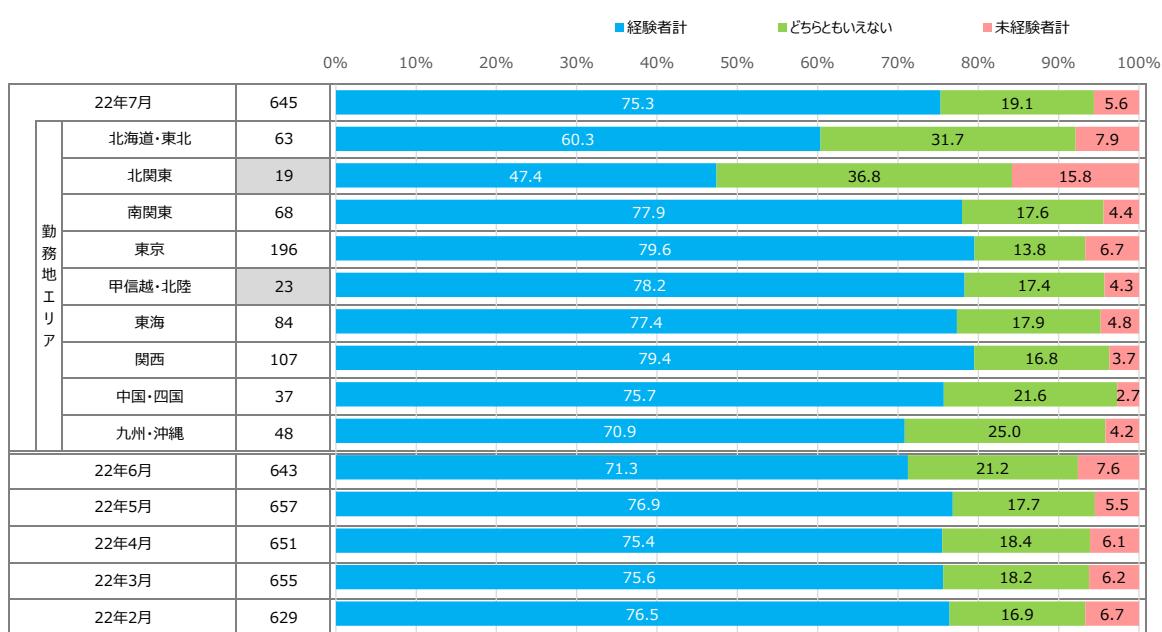


中途採用活動を行った企業の動向

■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）

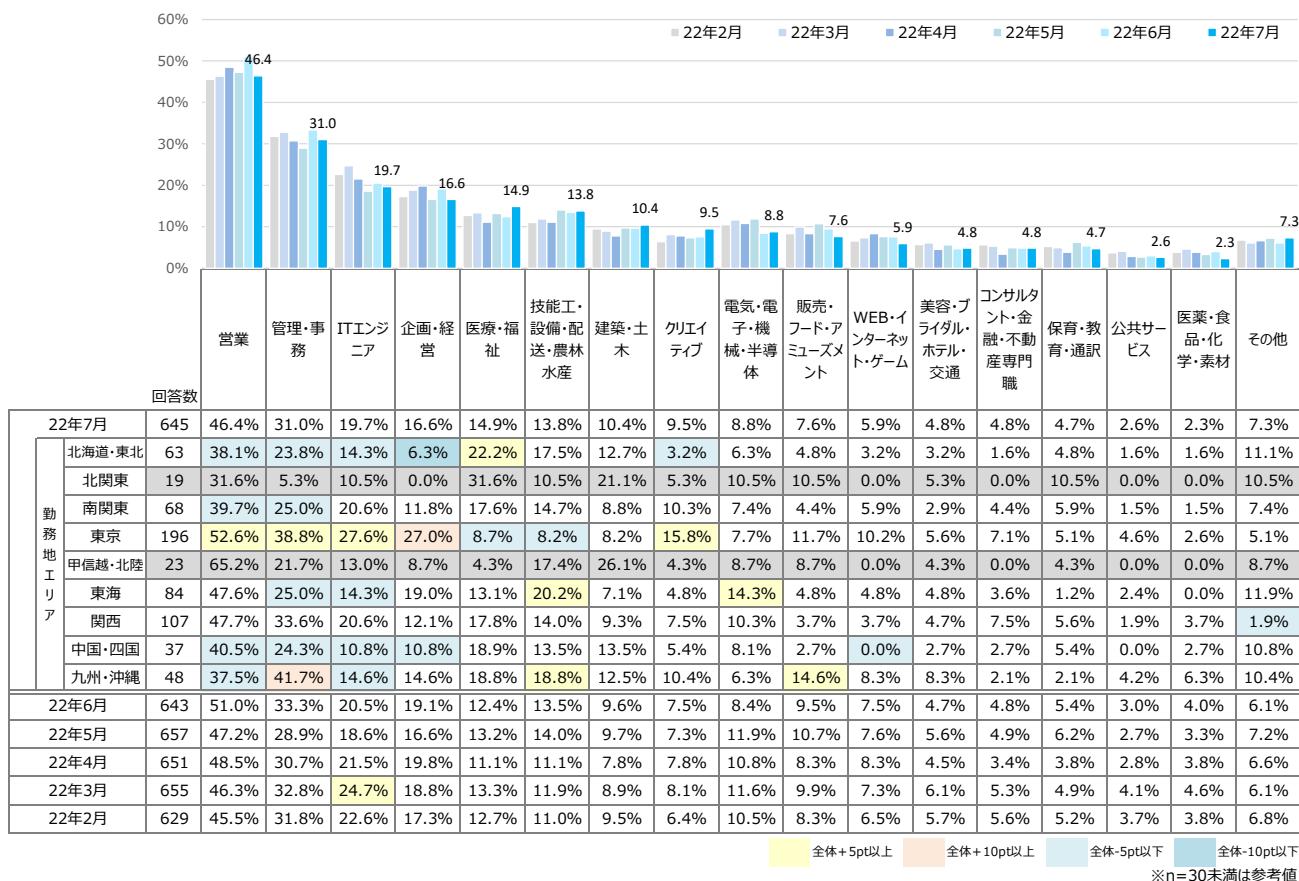


■経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか

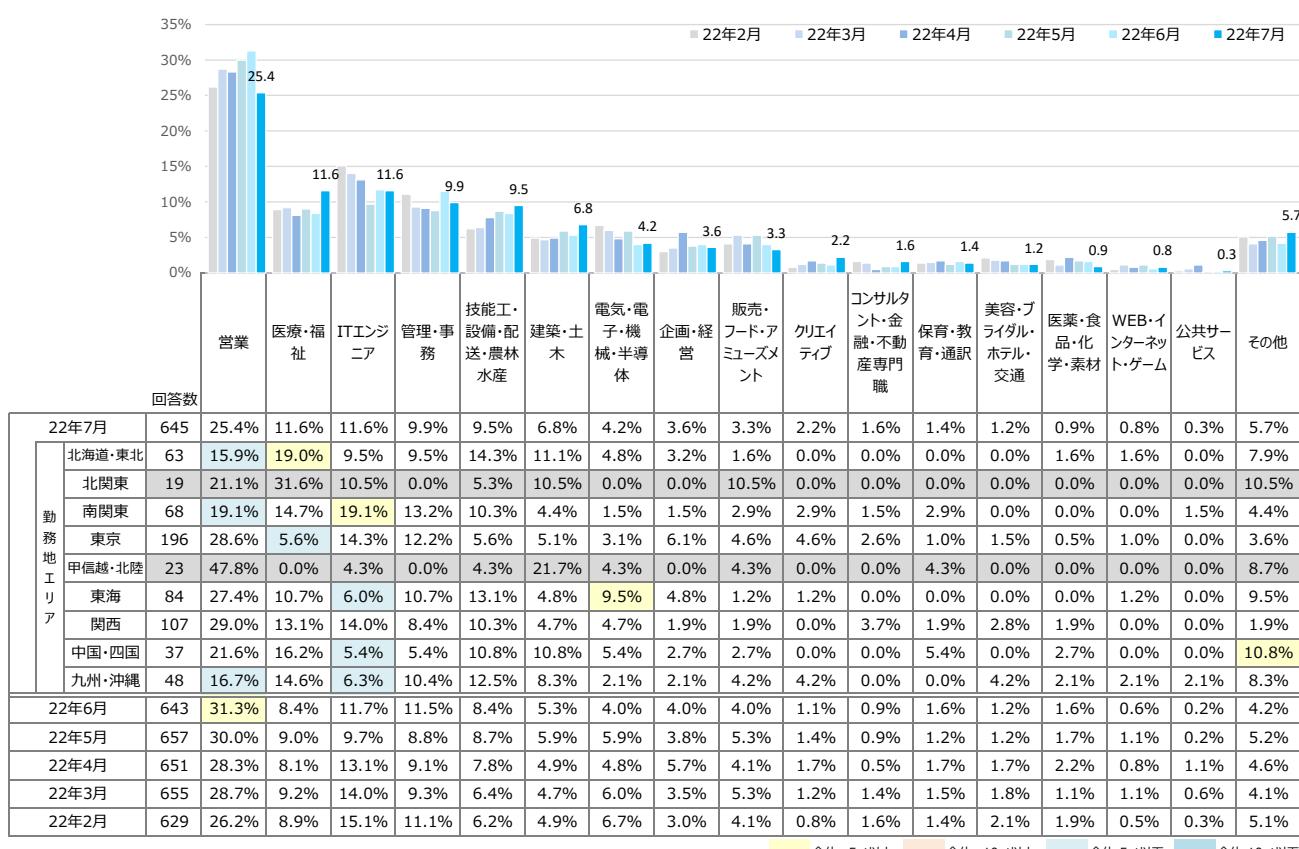


中途採用活動を行った企業の動向

■募集を行った職種（複数回答）

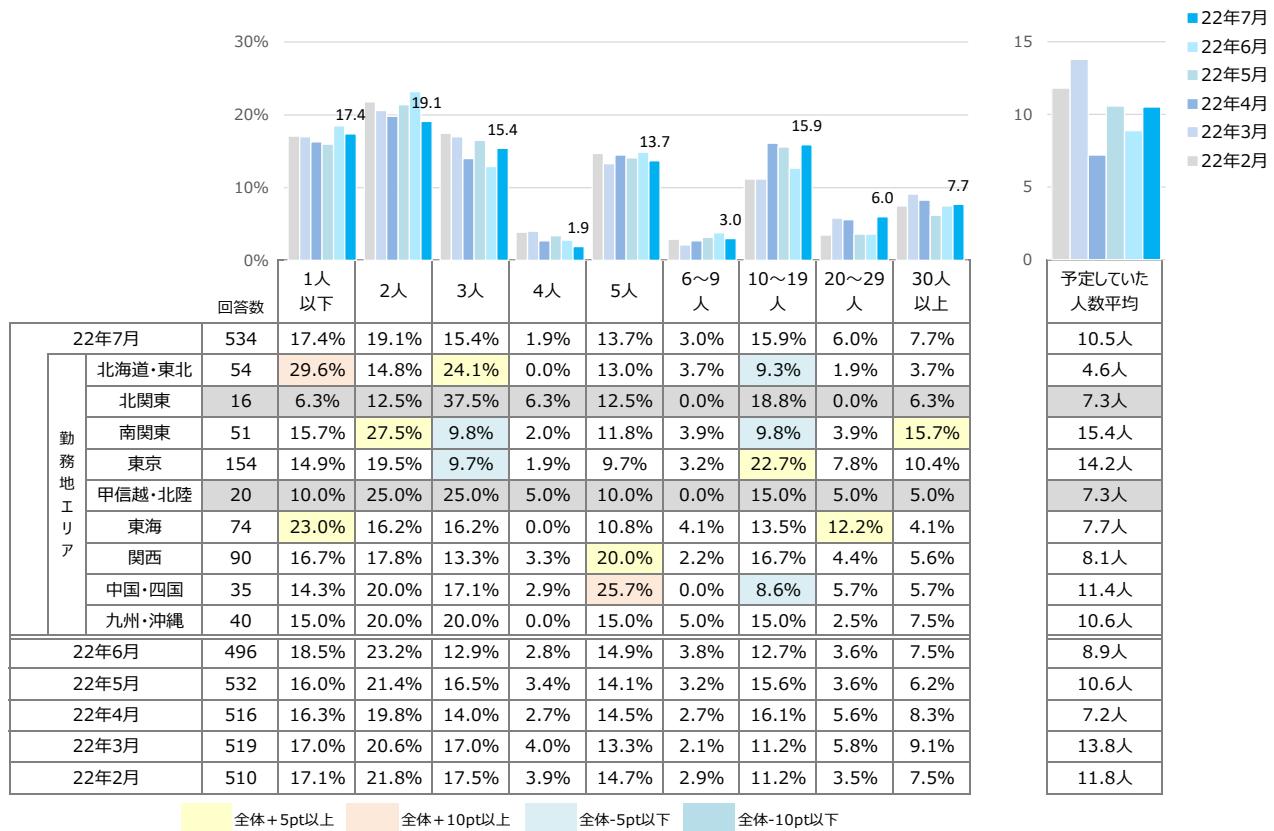


■最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

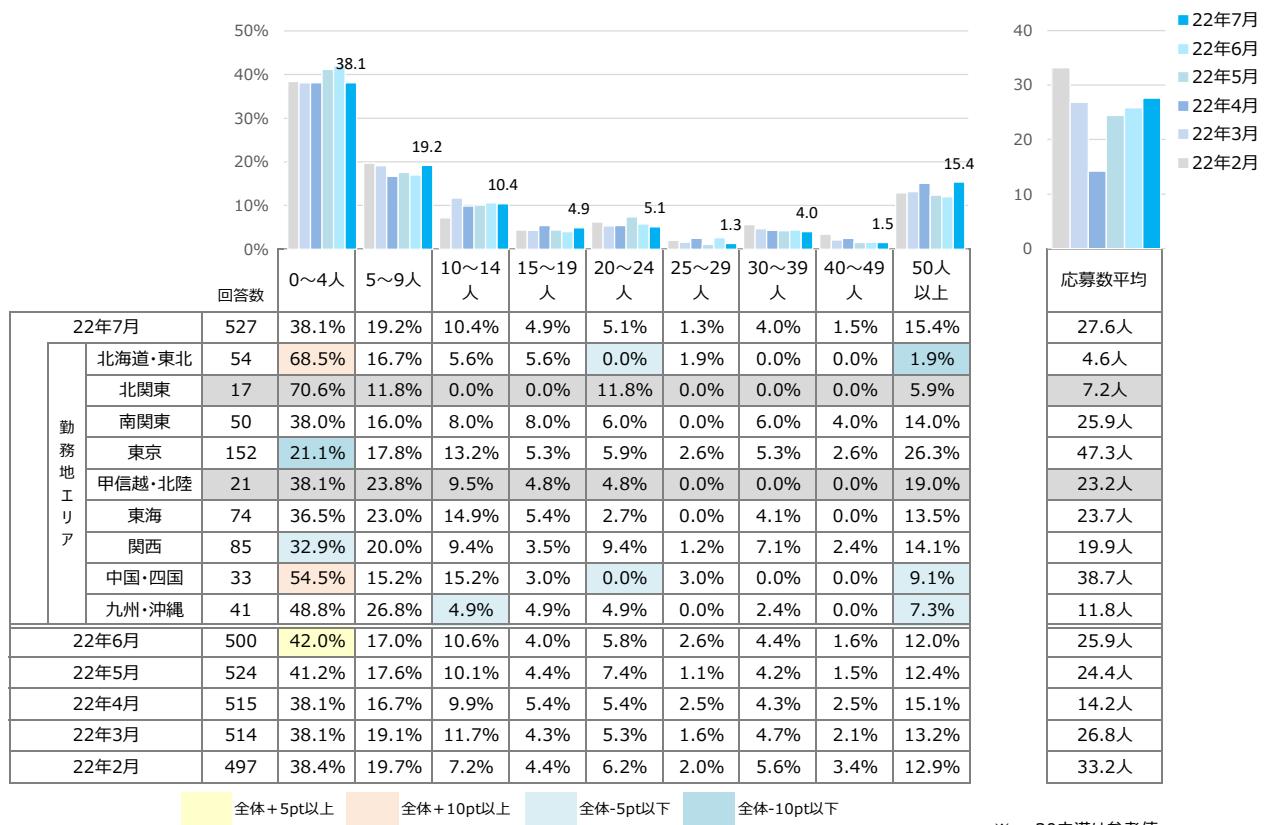


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

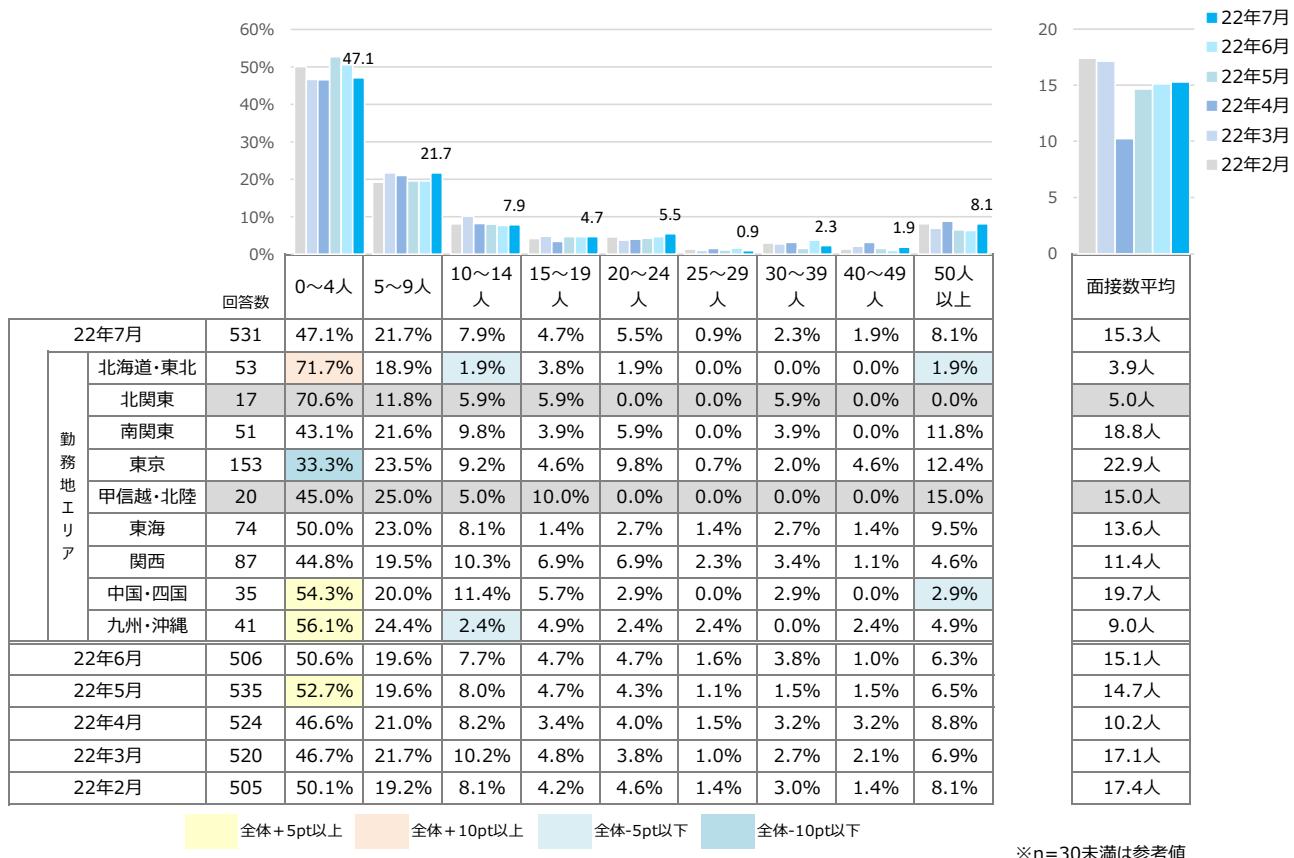


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

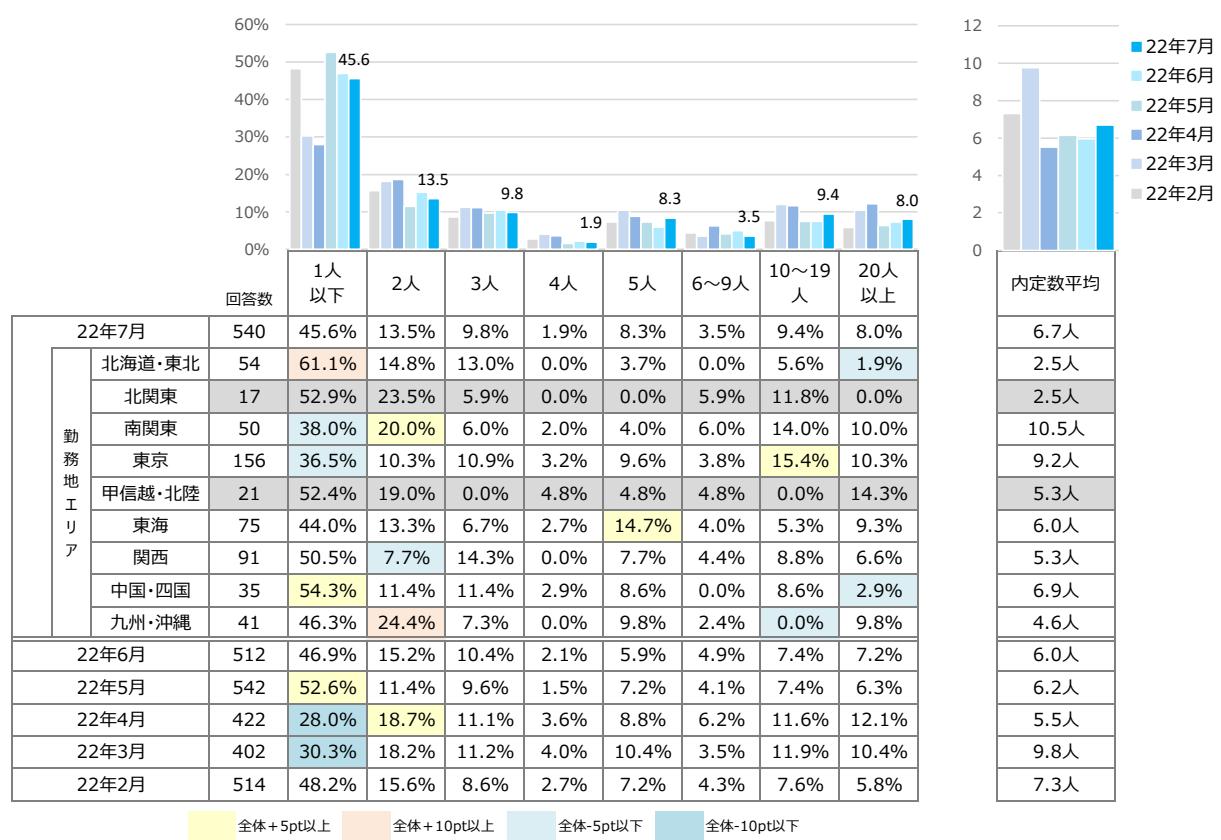


中途採用活動を行った企業の動向

■面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

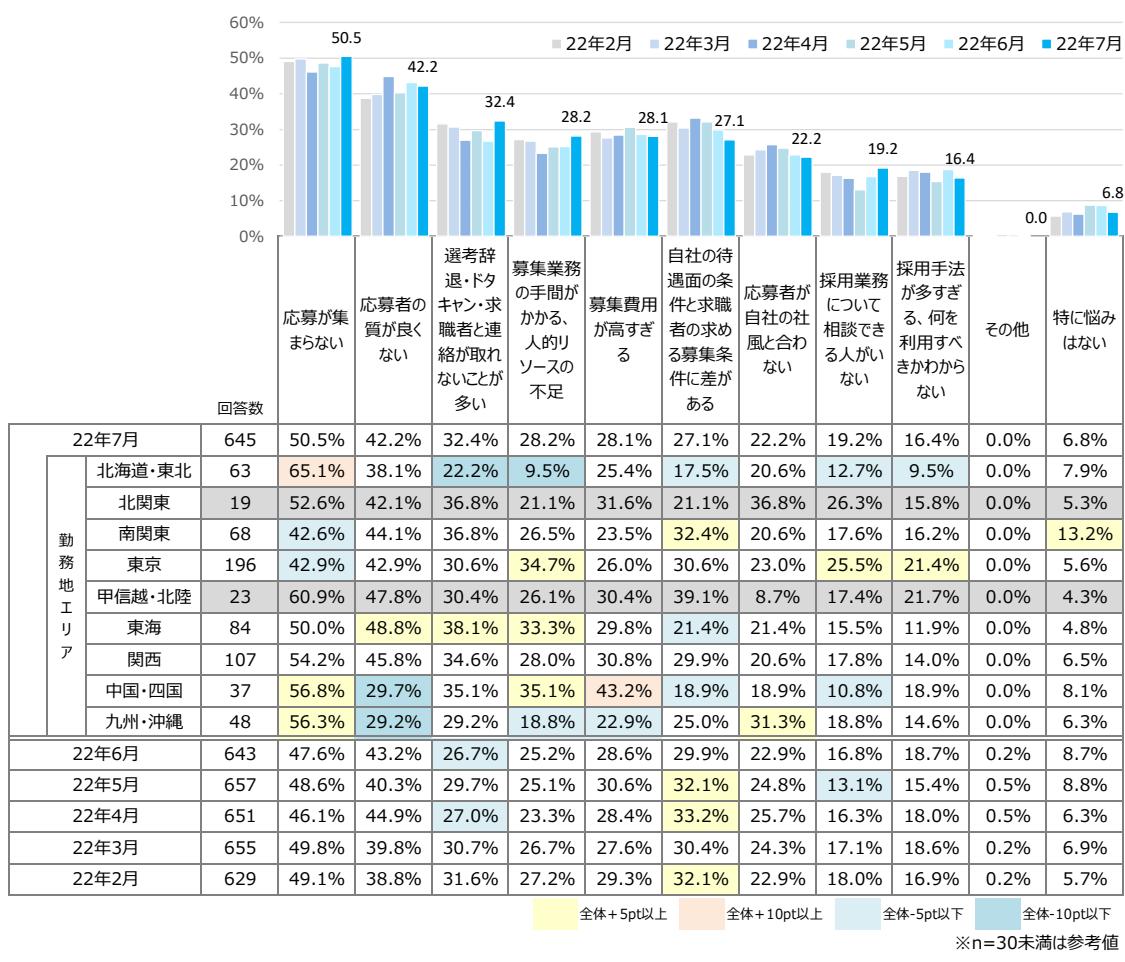


■内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

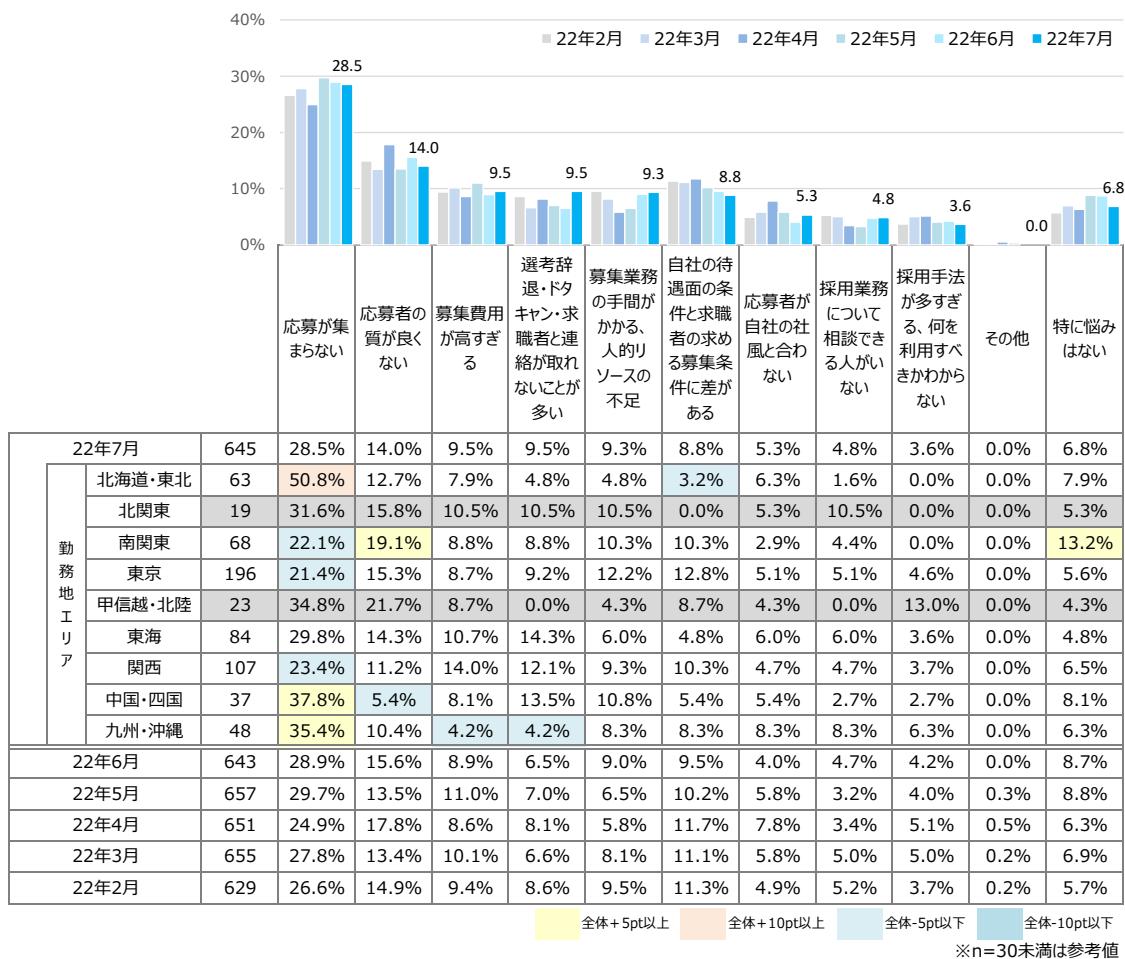


中途採用活動を行った企業の動向

■中途社員を募集する上で悩む（複数回答）

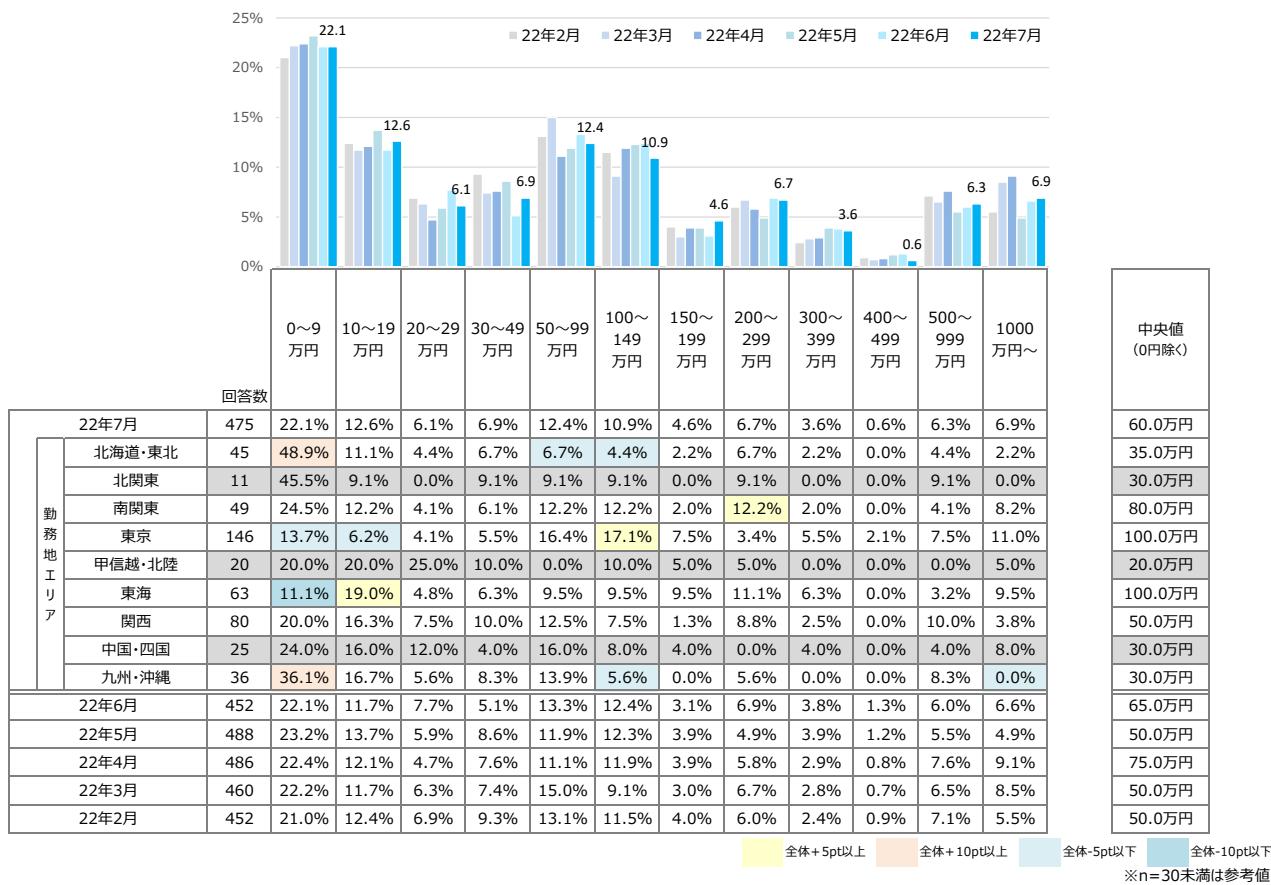


■中途社員を募集する上で悩む（単一回答）

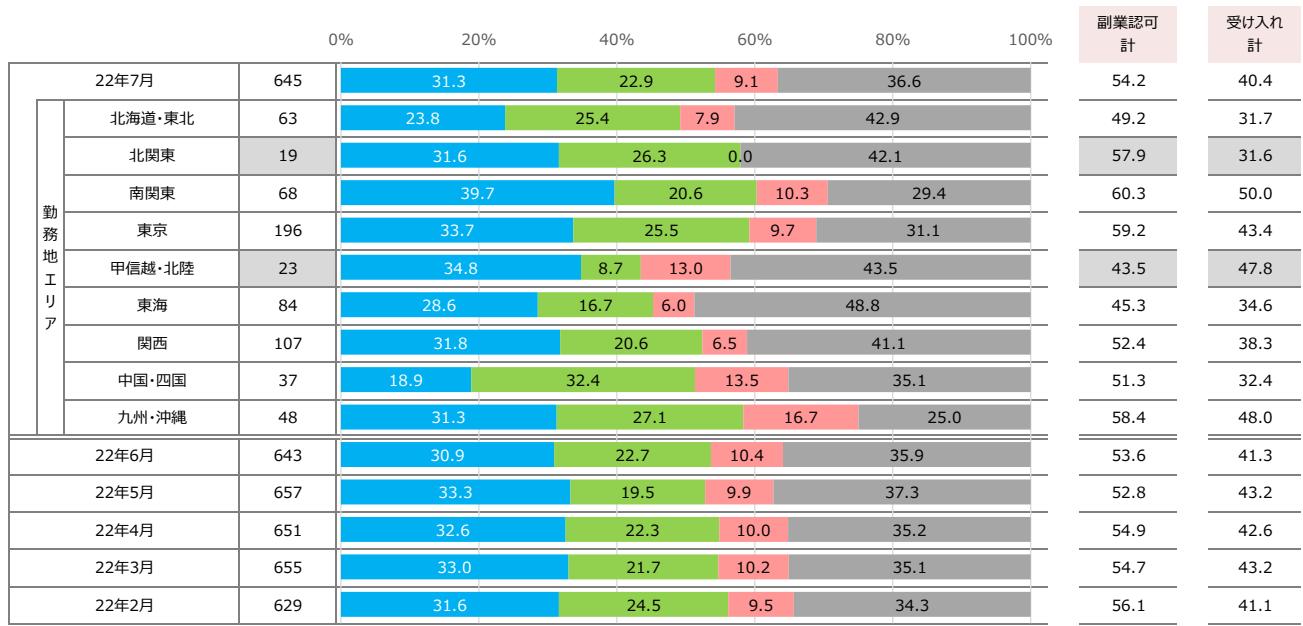


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



■副業認可、受け入れ割合（単一回答）



■自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入も行っている

■自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない

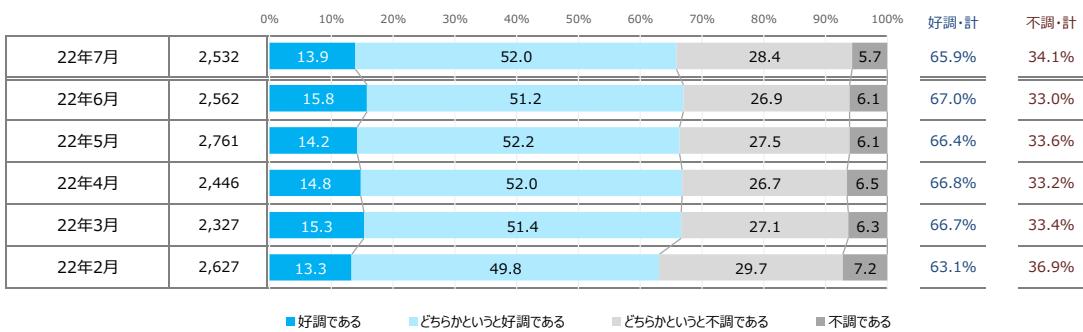
■自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている

■自社内の副業兼業は認めておらず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

※n=30未満は参考値

■会社の事業の状況とててもっとも近いもの（単一回答）

全体



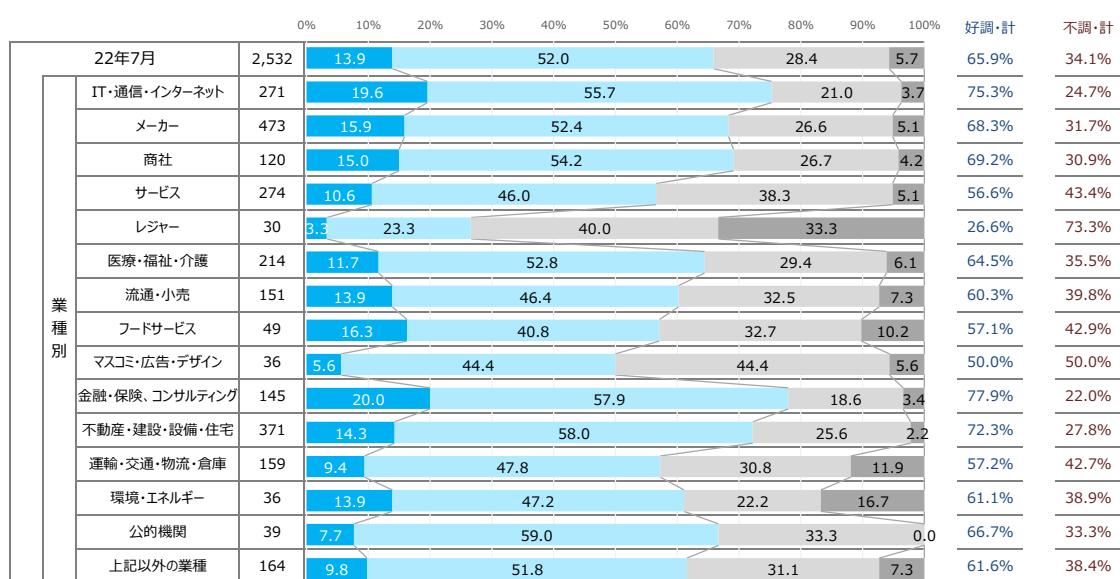
■好調である ■どちらかというと好調である ■どちらかというと不調である ■不調である

エリア別



■好調である ■どちらかというと好調である ■どちらかというと不調である ■不調である

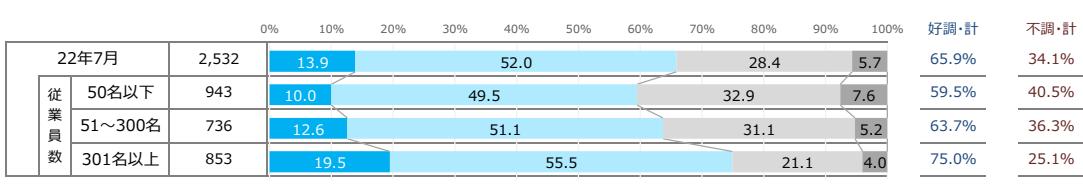
業種別



※n=30未満は参考値

■好調である ■どちらかというと好調である ■どちらかというと不調である ■不調である

従業員規模別

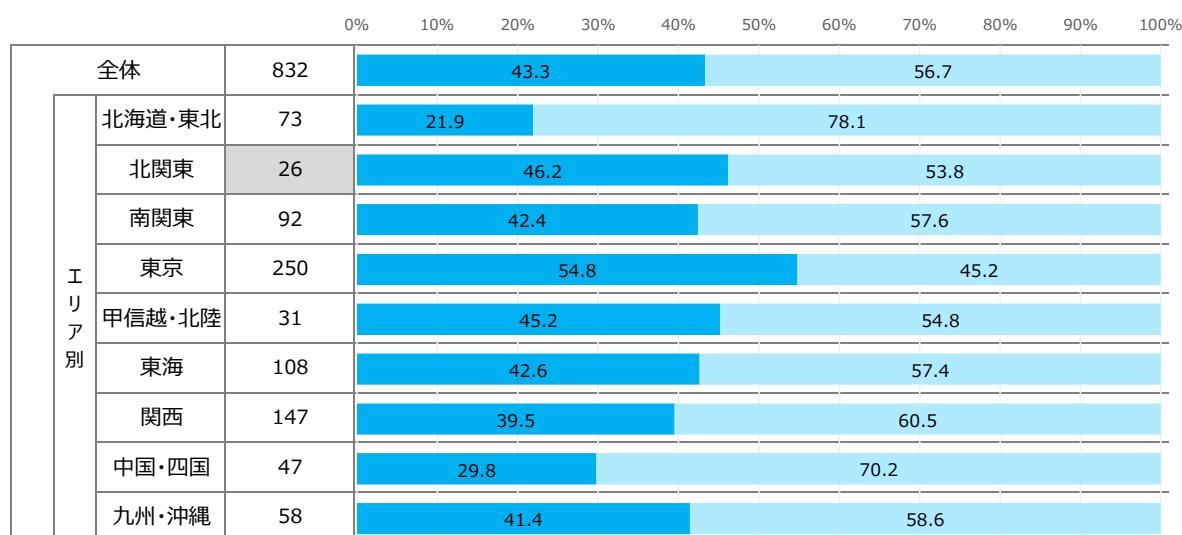


■好調である ■どちらかというと好調である ■どちらかというと不調である ■不調である

中途採用活動を行った企業、今後3か月以内に中途採用活動を行う企業

■社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組みの実施状況（単一回答）

エリア別

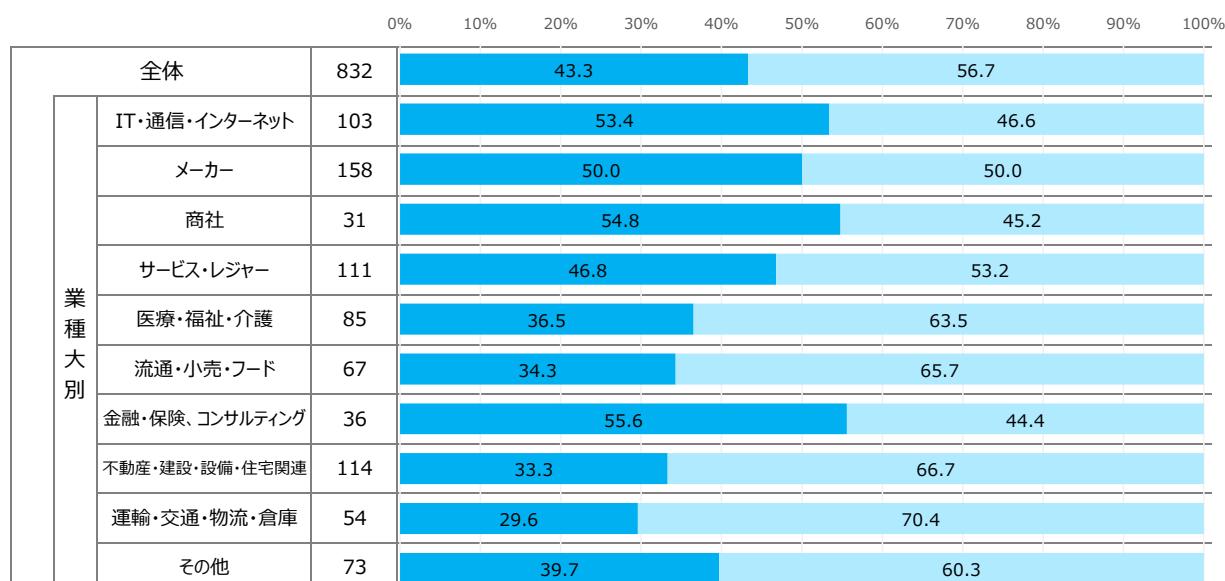


■している

■していない

※n=30未満は参考値

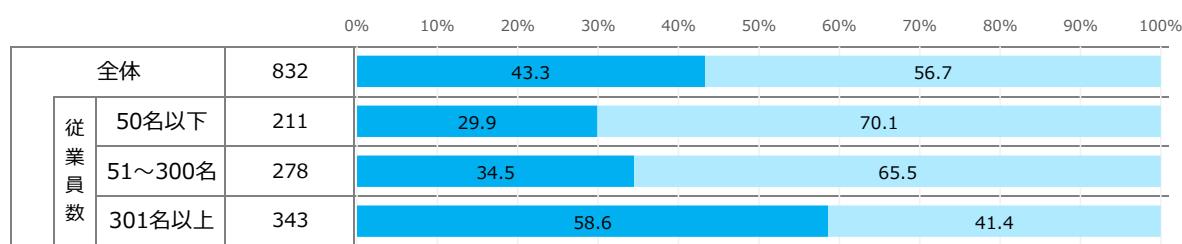
業種別



■している

■していない

従業員規模別

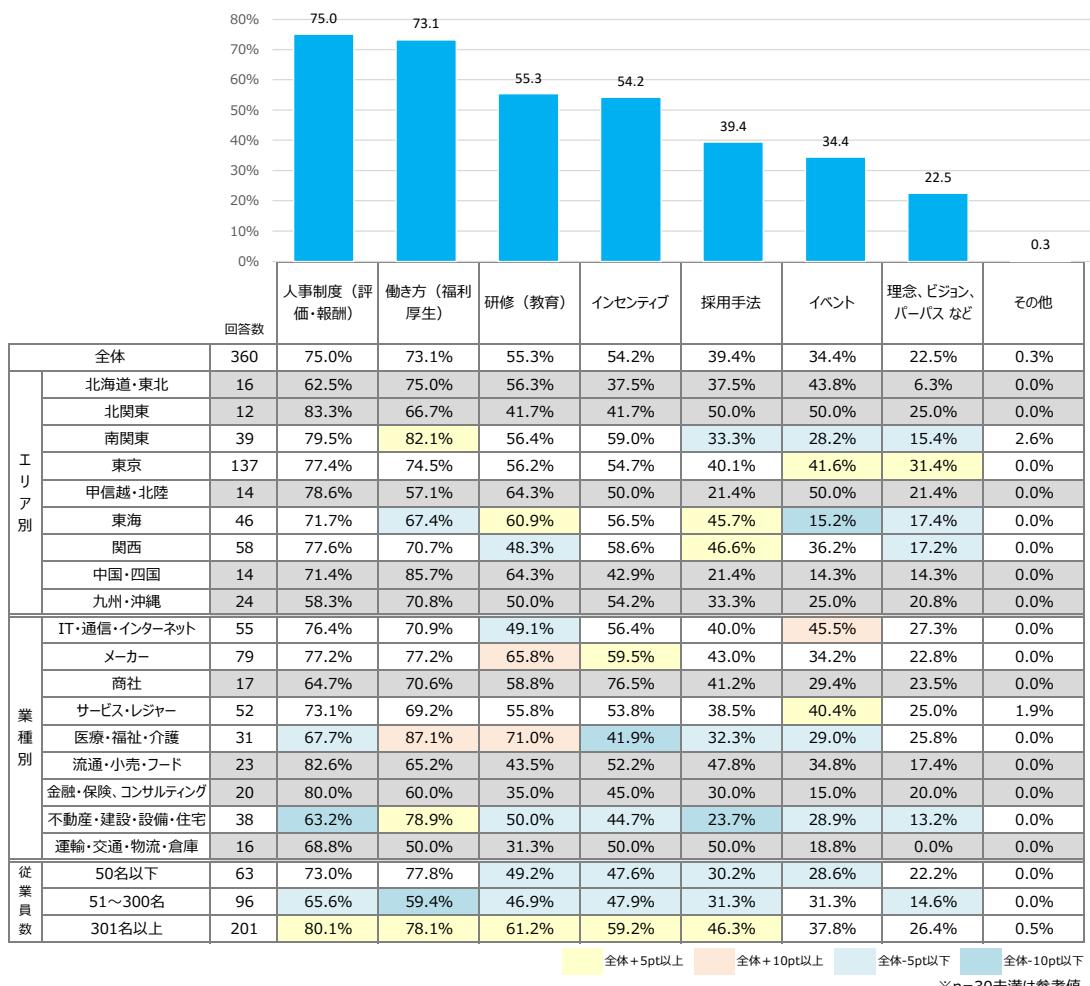


■している

■していない

中途採用活動を行った企業、今後3か月以内に中途採用活動を行う企業

■取り組み内容のカテゴリ（複数回答）（社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組みをしていると回答した人）

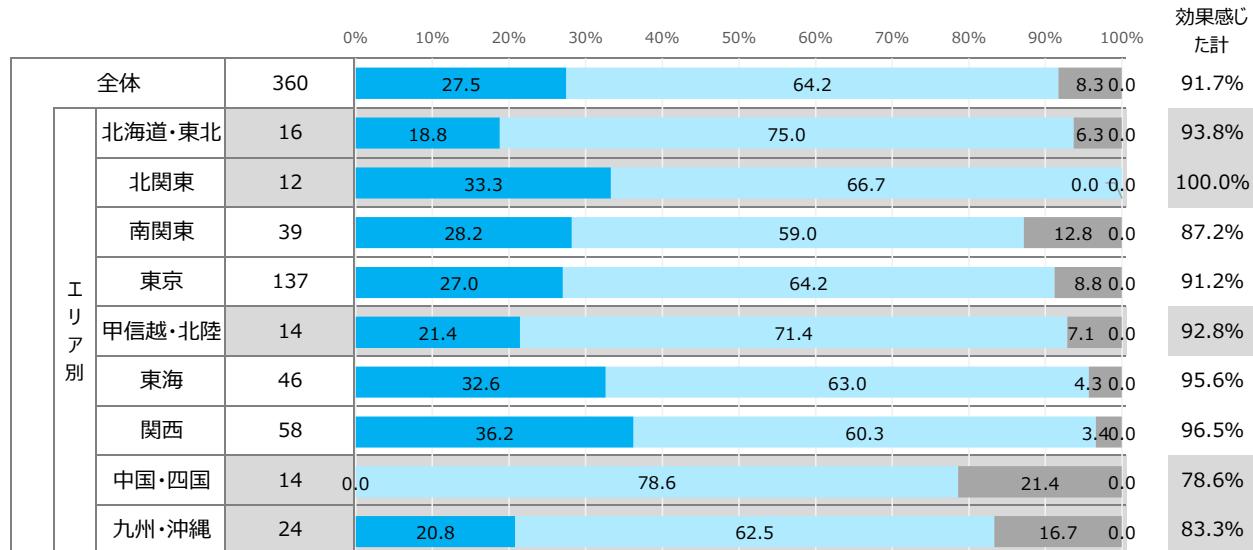


勤務地	業種	従業員規模	取り組み内容
北海道・東北	IT・通信・インターネット	301名以上	入社年数に応じた階層別の集合教育を行なっている
南関東	メーカー	51～300名	研修を管理職と若手社員が共同で企画している
南関東	メーカー	50名以下	お客様と直接コミュニケーションのとれるイベントを開催している
南関東	不動産・建設・設備・住宅関連	51～300名	年末年始、GW休暇、夏休みの他、有給日数に優遇制度を設けている
東京	商社	301名以上	数年年上の社員がマンツーマンの保護者となって最初の一年を過ごす制度
東京	IT・通信・インターネット	301名以上	入社後に一定の期間が過ぎると、自社内のみならずグループ企業含め、希望する職場に自身の希望で応募して異動することができる
東京	金融・保険・コンサルティング	301名以上	目標達成度評価100%の人事制度。実績効果制度であり、実力を発揮し成果が目標を超えるほどボーナスは青天井となる
東京	商社	301名以上	理念研修を必ず行い、社員全員が念頭において業務を行う
東京	サービス・レジャー	51～300名	月一でコミュニケーションをとるためにミーティングをしている
東京	IT・通信・インターネット	51～300名	新入社員にGWの社員融和イベントの企画立案運営をさせたり、料理教室を開いたり、地図ナビをやったりと、年間を通してイベントを用意するとともに、教育制度も毎年ブラッシュアップしている
東京	運輸・交通・物流・倉庫	301名以上	自己課題を達成した社員には、成果報酬の他に臨時ボーナスの支給などの取り組みを行っている
東京	サービス・レジャー	301名以上	採用活動を昨年の新卒が行なっており、セミナー・一次面接も担当している
甲信越・北陸	商社	51～300名	毎年2年目社員が後輩のために研修マニュアルを作成している
甲信越・北陸	サービス・レジャー	301名以上	社内コンテストを開き、入社が浅くても努力次第で表彰されるようなイベントを度々開催している
東海	メーカー	301名以上	3年めの先輩が後輩にノウハウを個人対個人で教える期間を積極的に設けている
関西	不動産・建設・設備・住宅関連	301名以上	社員の働きやすさに直結する人事評価を、経営陣がしっかりと経営方針に落とし込むようにしている
関西	商社	51～300名	旅行援助等の福利厚生の充実
関西	メーカー	301名以上	5年目社員が新入社員向けマニュアルや動画を作る
中国・四国	メーカー	51～300名	健康増進活動（禁煙等）を行った社員に手当を出す
九州・沖縄	サービス・レジャー	301名以上	企業理念と入社希望者とのすり合わせを他の会社よりも入念に行っている
九州・沖縄	医療・福祉・介護	51～300名	新入職員が指導職員を指名する

中途採用活動を行った企業、今後3か月以内に中途採用活動を行う企業

■取り組みの効果（単一回答）（社員の定着を目的としたオリジナリティある取り組みをしていると回答した人）

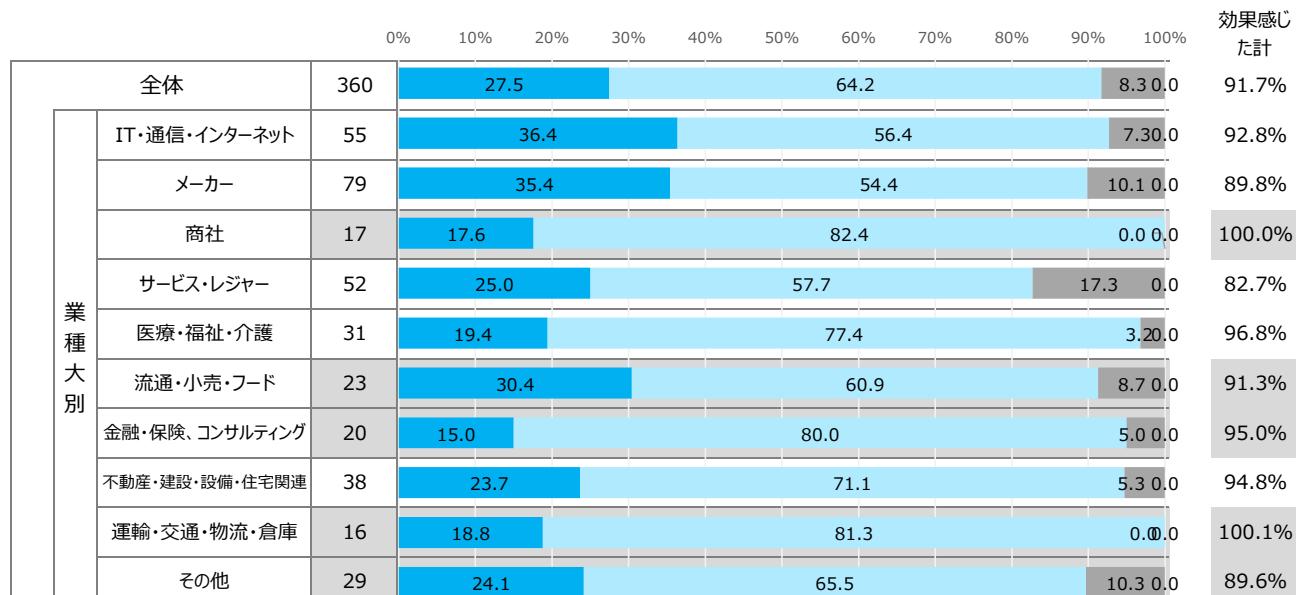
エリア別



■とても効果を感じた ■効果を感じた ■効果を感じなかった ■全く効果を感じなかった

※n=30未満は参考値

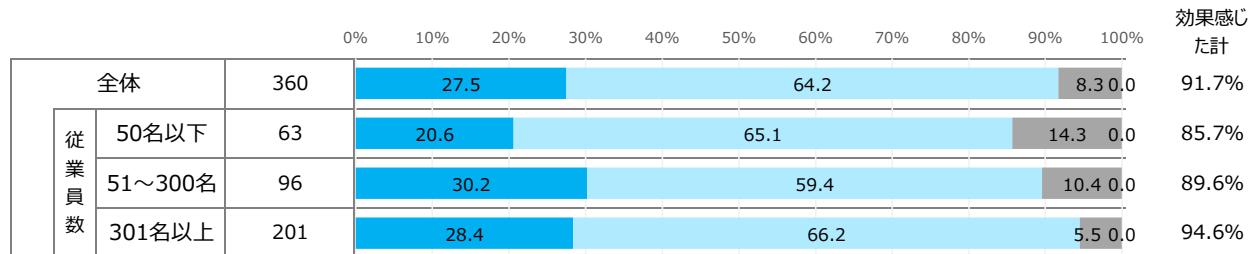
業種別



■とても効果を感じた ■効果を感じた ■効果を感じなかった ■全く効果を感じなかった

※n=30未満は参考値

従業員規模別

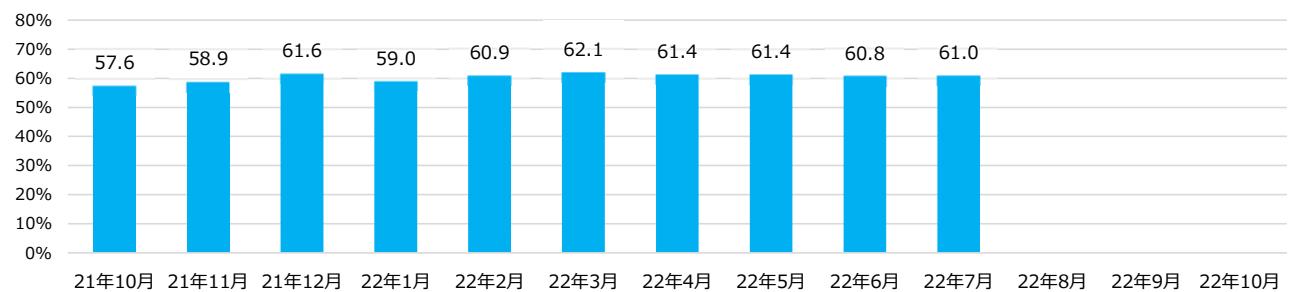


■とても効果を感じた ■効果を感じた ■効果を感じなかった ■全く効果を感じなかった

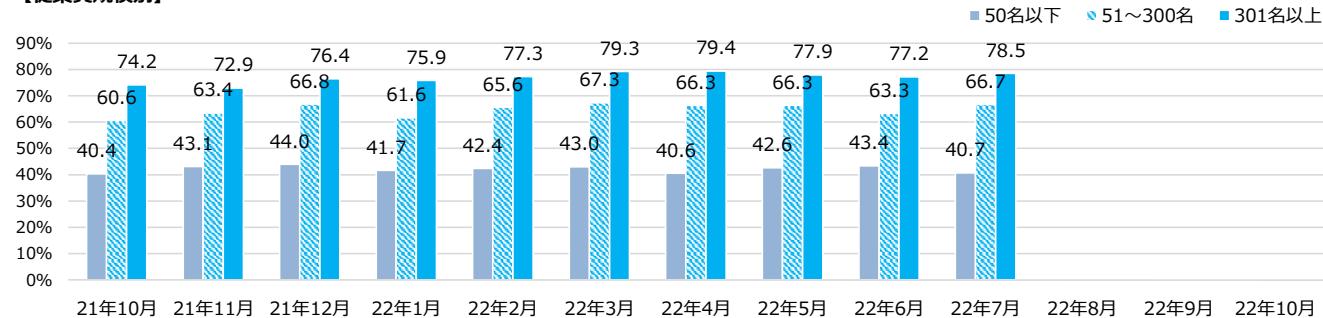
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■ 今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
全体	(2,532)	57.6	58.9	61.6	59.0	60.9	62.1	61.4	61.4	60.8	61.0			
50名以下	(943)	40.4	43.1	44.0	44.0	41.7	42.4	43.0	40.6	42.6	43.4	40.7		
51~300名	(736)	60.6	63.4	66.8	61.6	65.6	67.3	66.3	66.3	66.3	66.3	66.7		
301名以上	(853)	74.2	72.9	76.4	75.9	77.3	79.3	79.4	77.9	77.9	77.2	78.5		

業種別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
IT・通信・インターネット	(271)	66.9	67.5	71.5	68.0	72.3	71.7	73.9	69.2	76.8	72.3			
メーカー	(473)	61.2	60.8	67.4	61.9	64.7	68.1	69.1	65.7	64.5	66.8			
商社	(120)	48.8	56.0	50.0	56.3	57.7	57.4	55.0	58.6	61.2	60.0			
サービス	(274)	53.1	56.7	61.3	57.0	54.8	61.2	54.1	58.3	57.6	59.1			
レジャー	(30)	60.0	54.1	53.1	45.5	56.7	55.9	63.6	55.3	56.1	40.0			
医療・福祉・介護	(214)	63.2	65.7	70.0	66.3	68.0	70.3	64.6	69.2	64.4	69.2			
流通・小売	(151)	46.7	49.1	50.6	50.6	54.1	53.6	43.9	53.9	52.6	51.7			
フードサービス	(49)	56.7	53.8	54.5	44.4	39.0	61.9	72.5	55.6	51.1	57.1			
マスコミ・広告・デザイン	(36)	46.9	44.9	29.8	42.0	48.7	37.1	43.9	39.1	36.4	27.8			
金融・保険・コンサルティング	(145)	65.1	64.2	65.0	53.9	69.6	57.6	57.3	62.1	56.3	60.7			
不動産・建設・設備・住宅	(371)	58.5	57.8	60.4	60.4	58.5	56.3	57.4	59.5	58.0	56.1			
運輸・交通・物流・倉庫	(159)	53.3	59.1	63.2	62.3	59.9	66.9	67.3	62.6	61.9	64.2			
環境・エネルギー	(36)	63.9	69.4	67.6	75.0	74.1	87.5	75.0	72.2	54.5	69.4			
公的機関	(39)	29.0	44.8	58.8	39.4	45.9	41.4	54.2	43.2	52.0	33.3			
上記以外の業種	(164)	50.7	50.0	44.6	49.1	47.2	47.6	51.2	53.6	55.4	53.0			

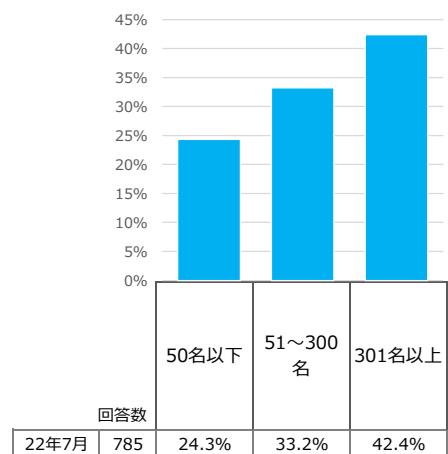
勤務地エリア別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
北海道・東北	(252)	54.4	54.8	61.9	57.4	57.7	58.4	57.7	51.9	53.6	52.4			
北関東	(75)	58.0	53.6	65.8	58.9	59.8	56.8	58.5	59.3	65.4	60.0			
南関東	(273)	59.7	57.7	59.1	58.4	57.2	63.9	58.1	60.9	61.1	64.8			
東京	(745)	60.3	61.0	63.6	61.6	64.6	63.1	66.1	65.1	62.9	65.6			
甲信越・北陸	(112)	50.0	57.3	57.9	53.5	57.9	61.1	51.8	58.2	57.4	57.1			
東海	(308)	58.4	59.8	59.7	63.0	62.2	69.2	64.7	62.0	62.5	64.3			
関西	(440)	57.3	58.7	60.5	54.7	58.7	57.8	59.7	60.6	59.8	57.3			
中国・四国	(150)	57.7	58.2	61.2	57.5	61.0	66.9	60.7	64.5	63.3	63.3			
九州・沖縄	(177)	51.0	59.7	62.4	60.6	60.0	59.7	58.9	59.1	58.6	52.5			

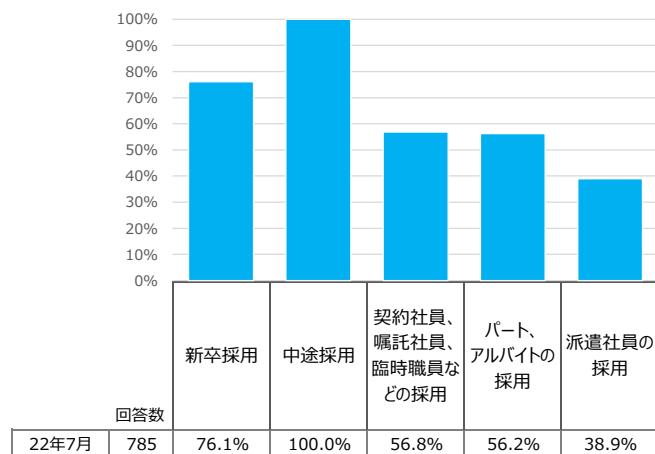
※回答数は最新の調査のものを記載

※21年9月は未聴取

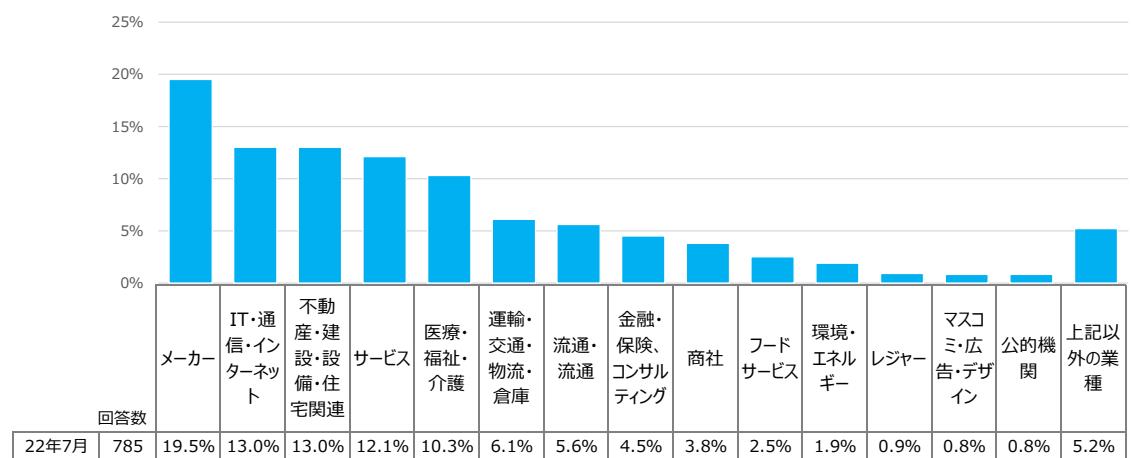
<従業員規模>



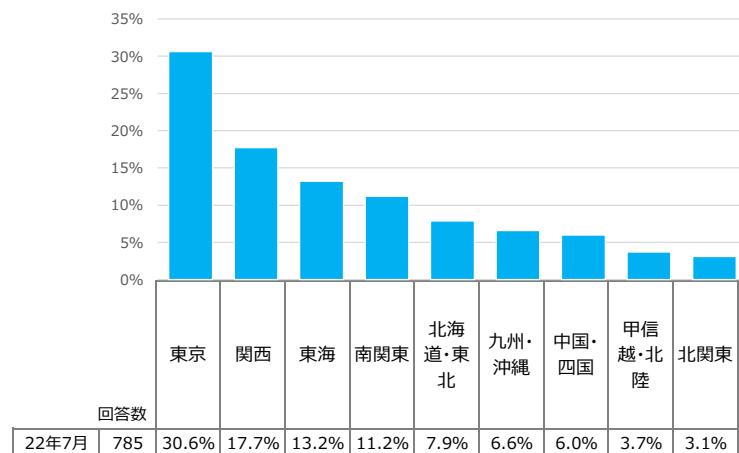
<担当業務> ※複数回答



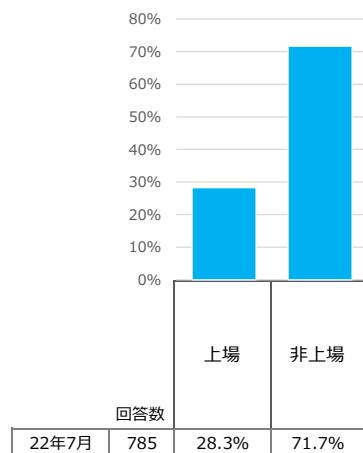
<業種>



<勤務地エリア>

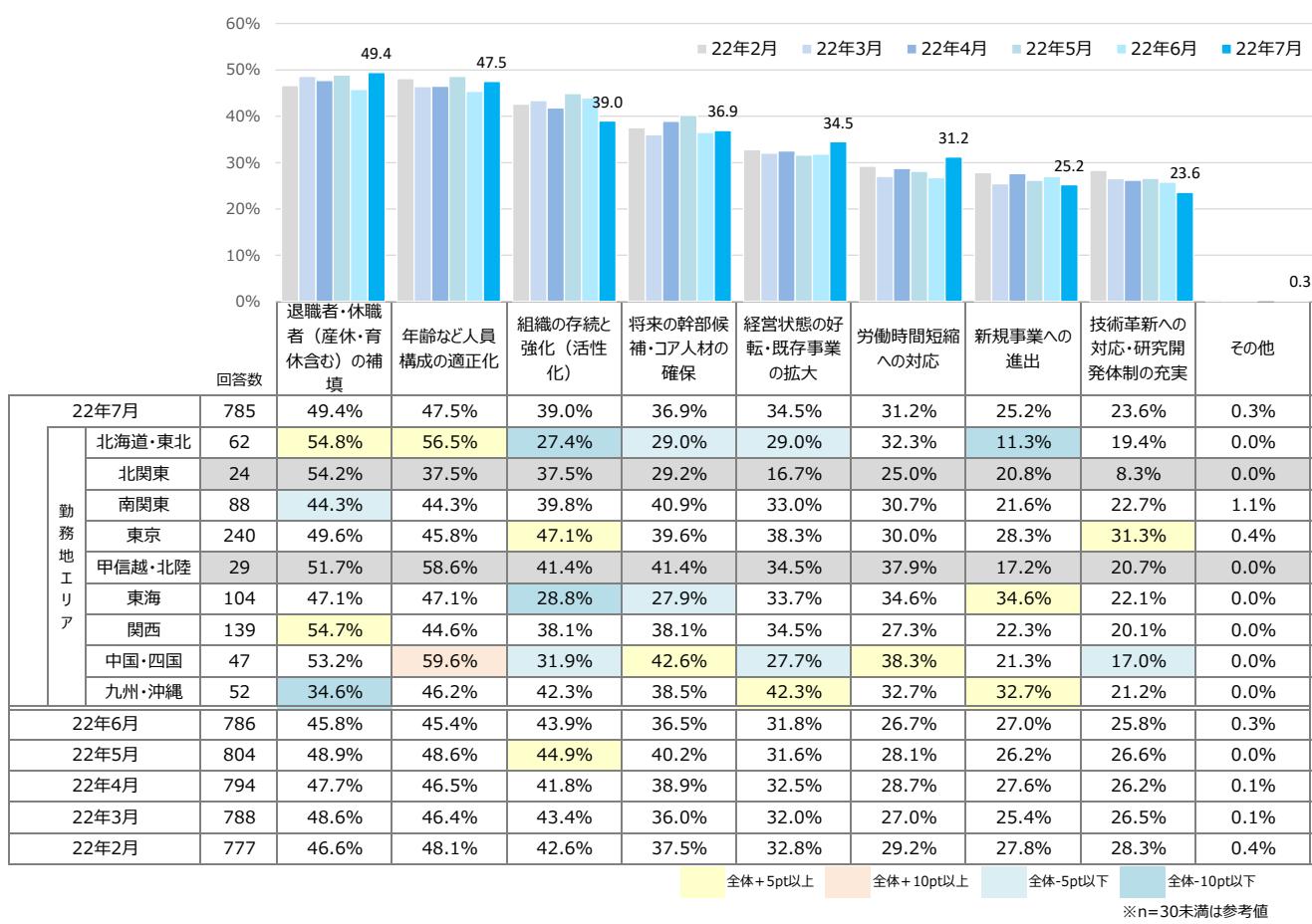


<株式公開>

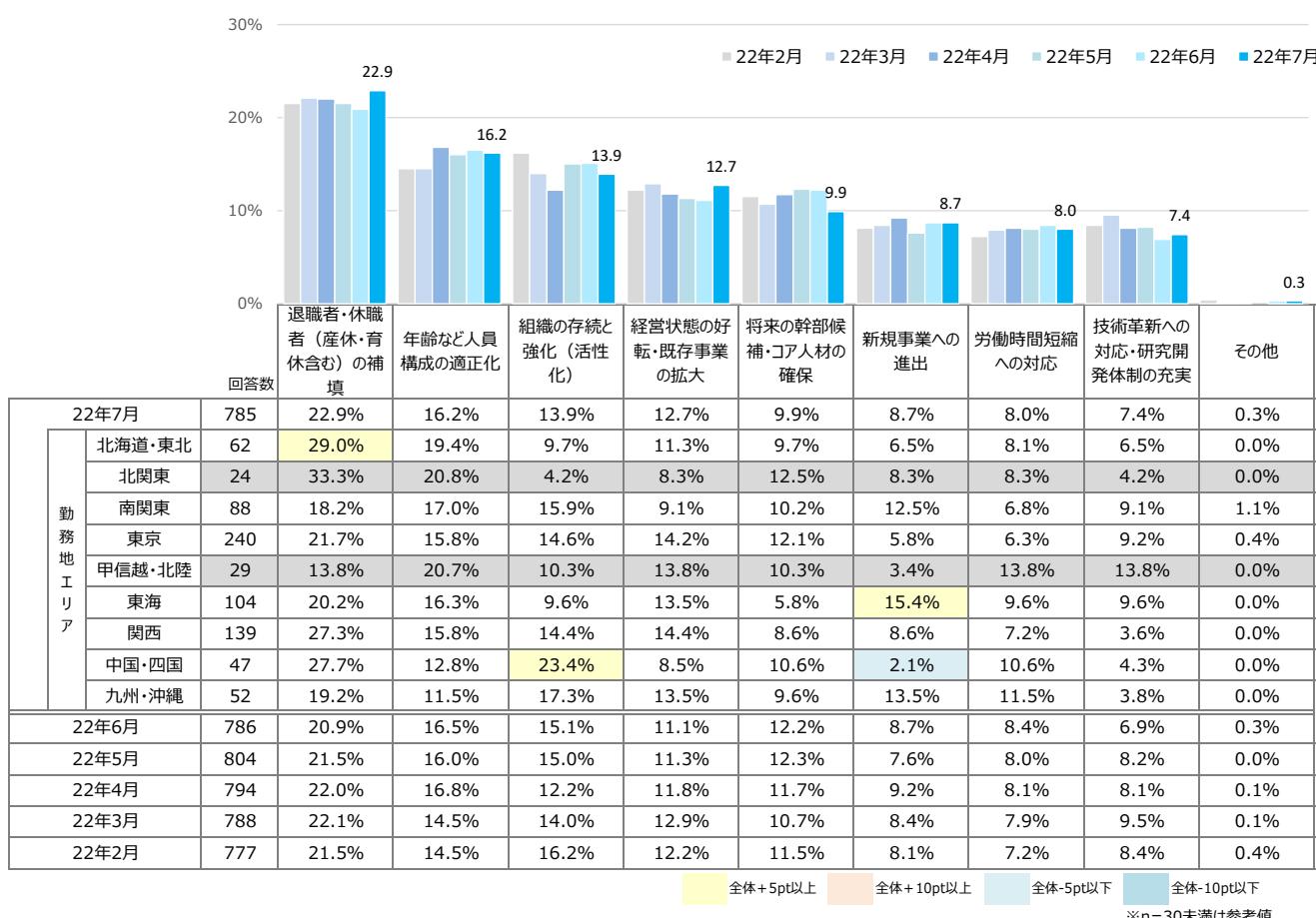


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）

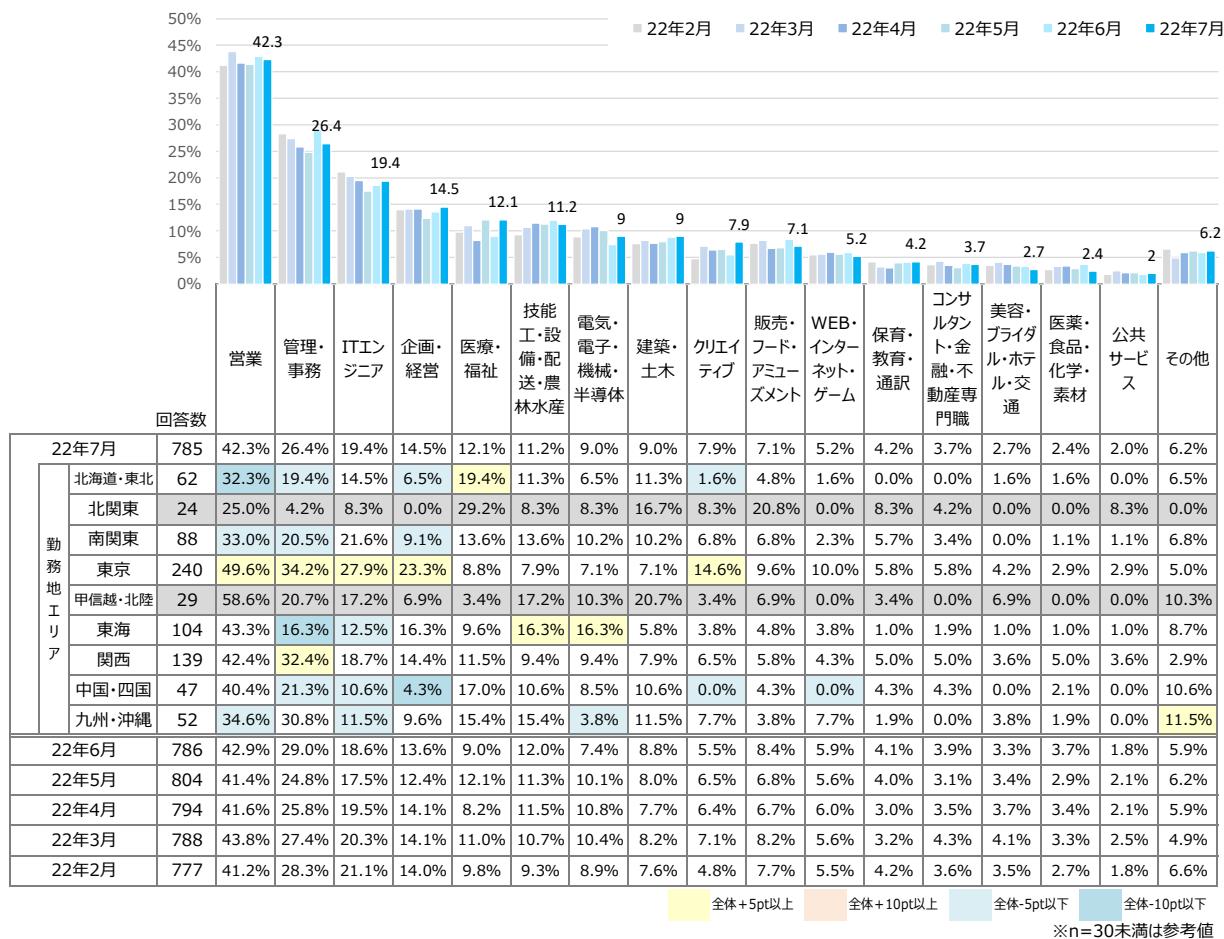


■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）

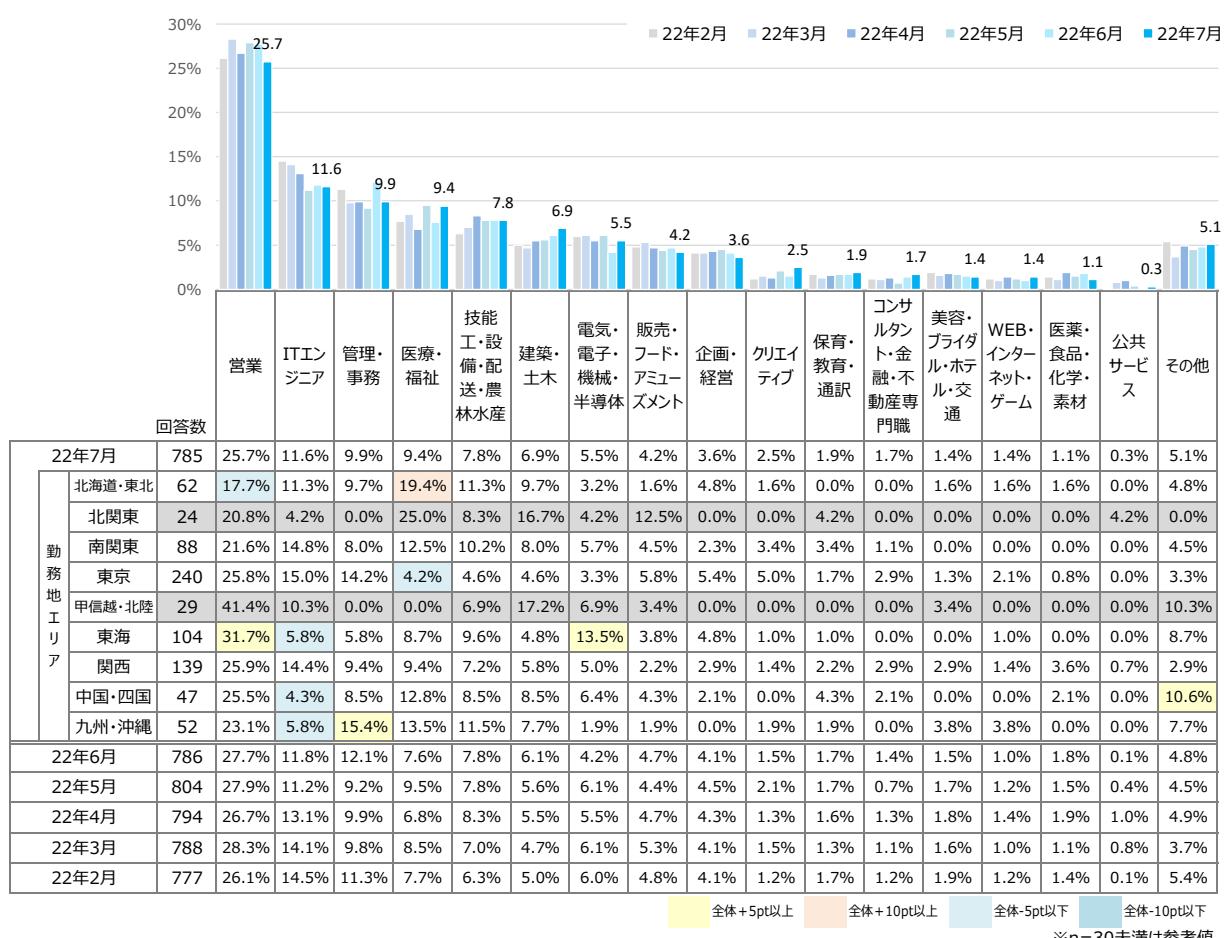


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■募集を行う職種（複数回答）

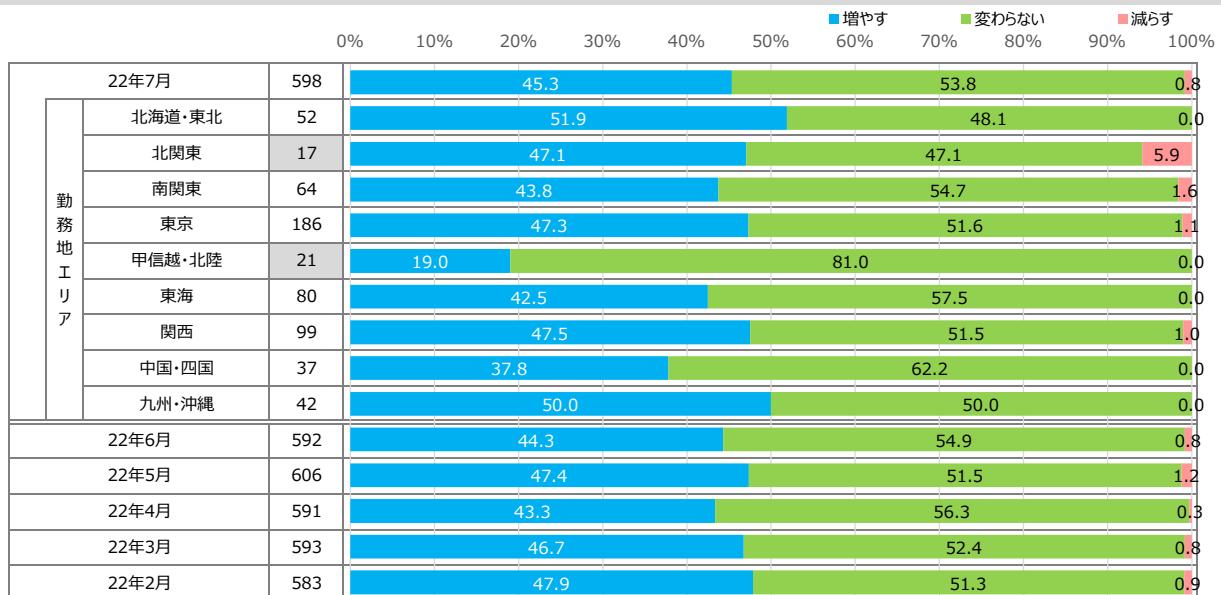


■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）



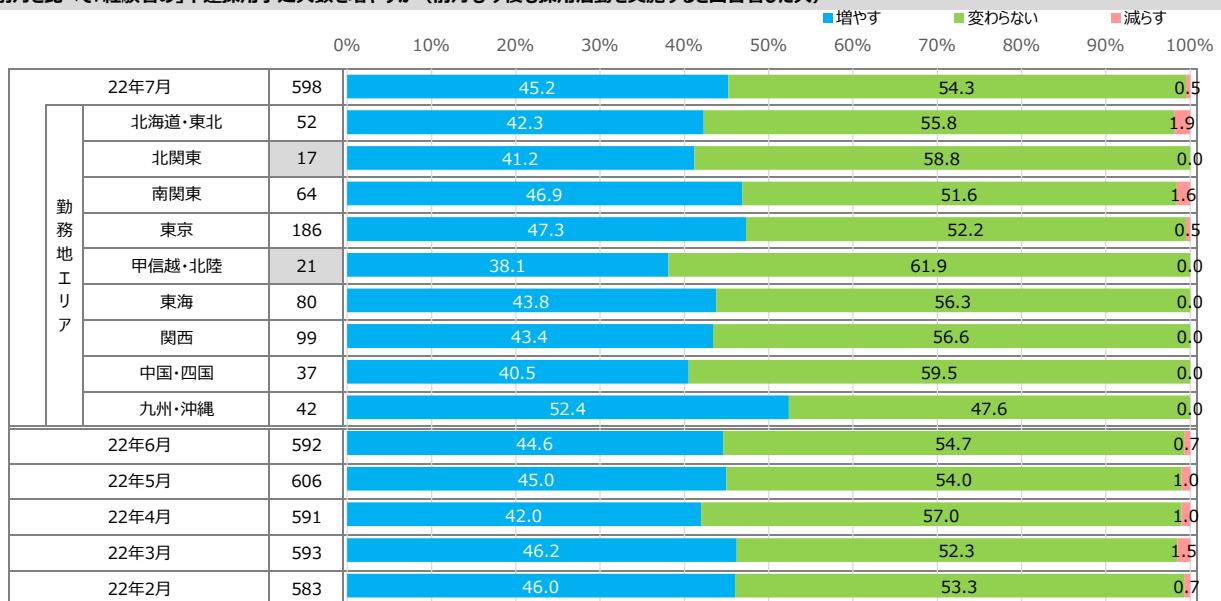
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



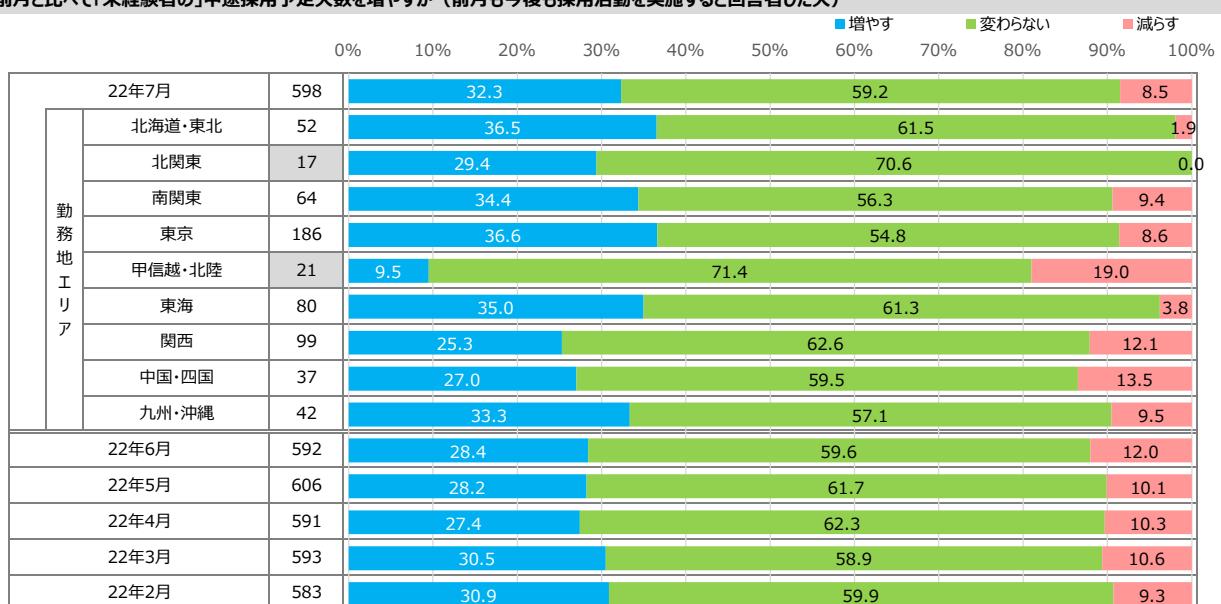
※n=30未満は参考値

■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



※n=30未満は参考値

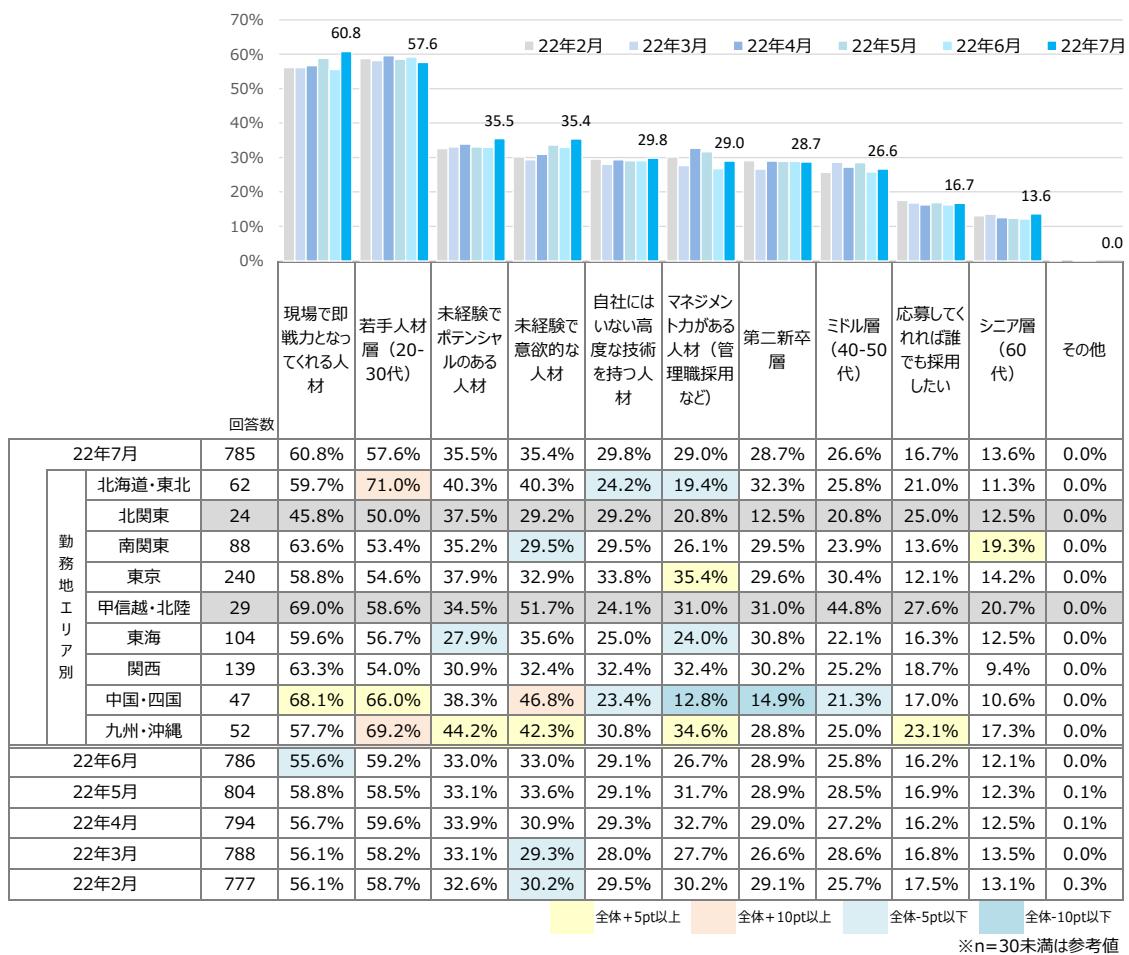
■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



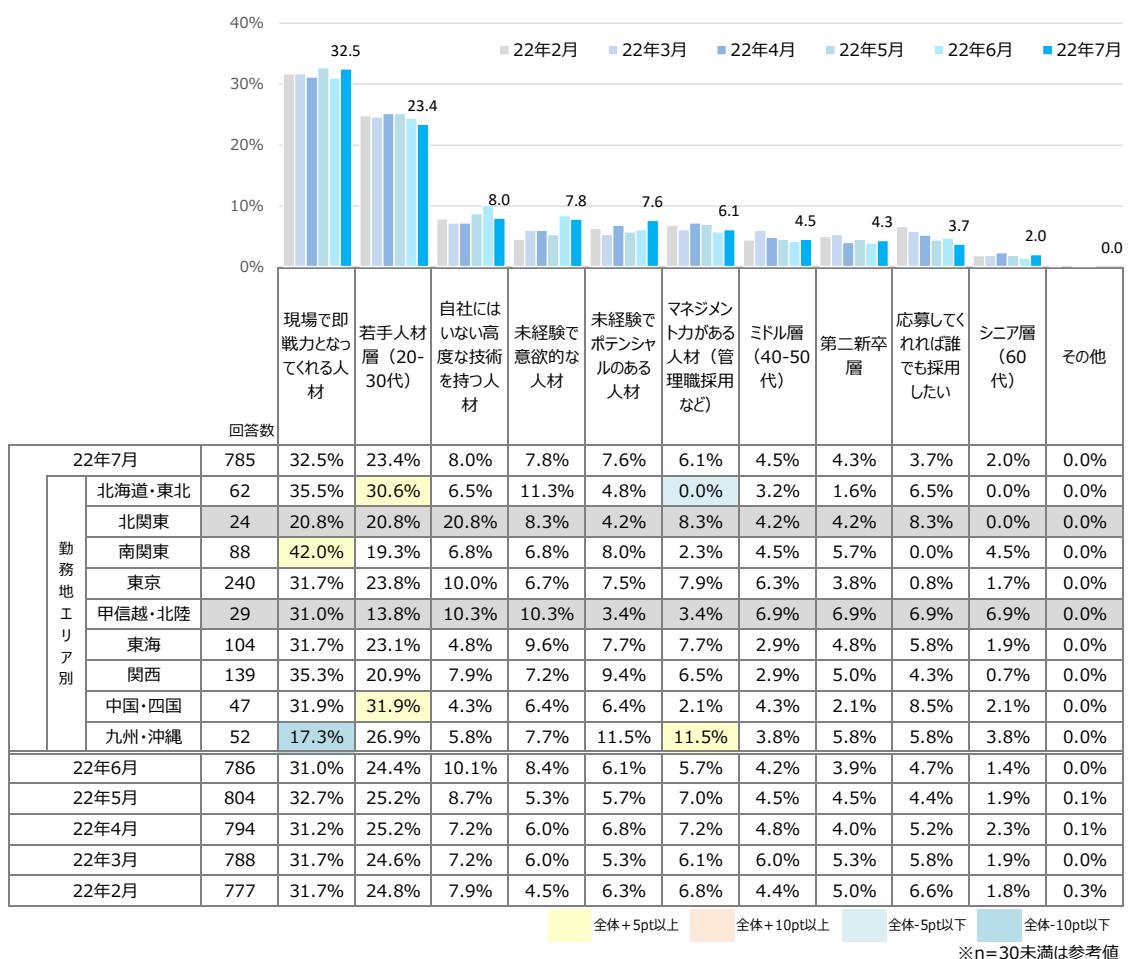
※n=30未満は参考値

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■採用する想定の人材（複数回答）

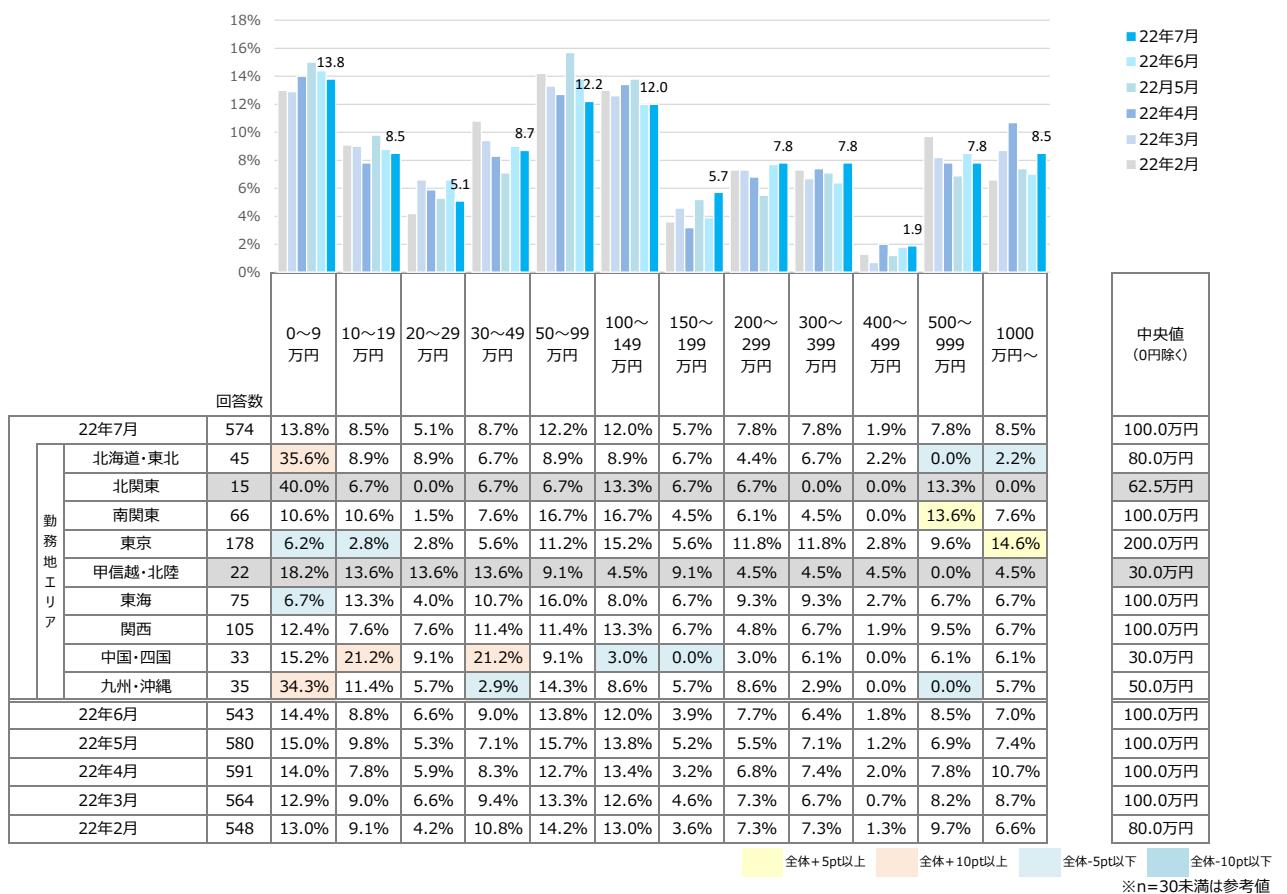


■採用する想定の人材（単一回答）

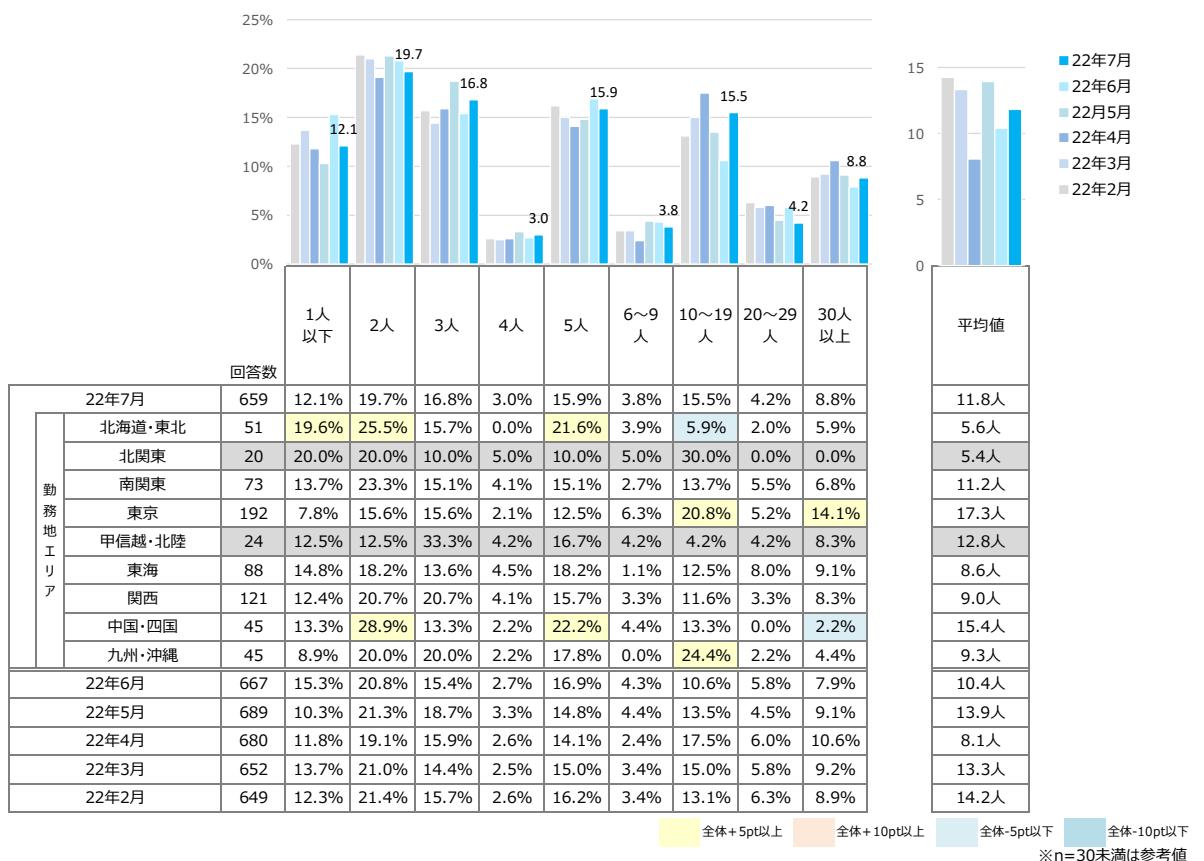


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

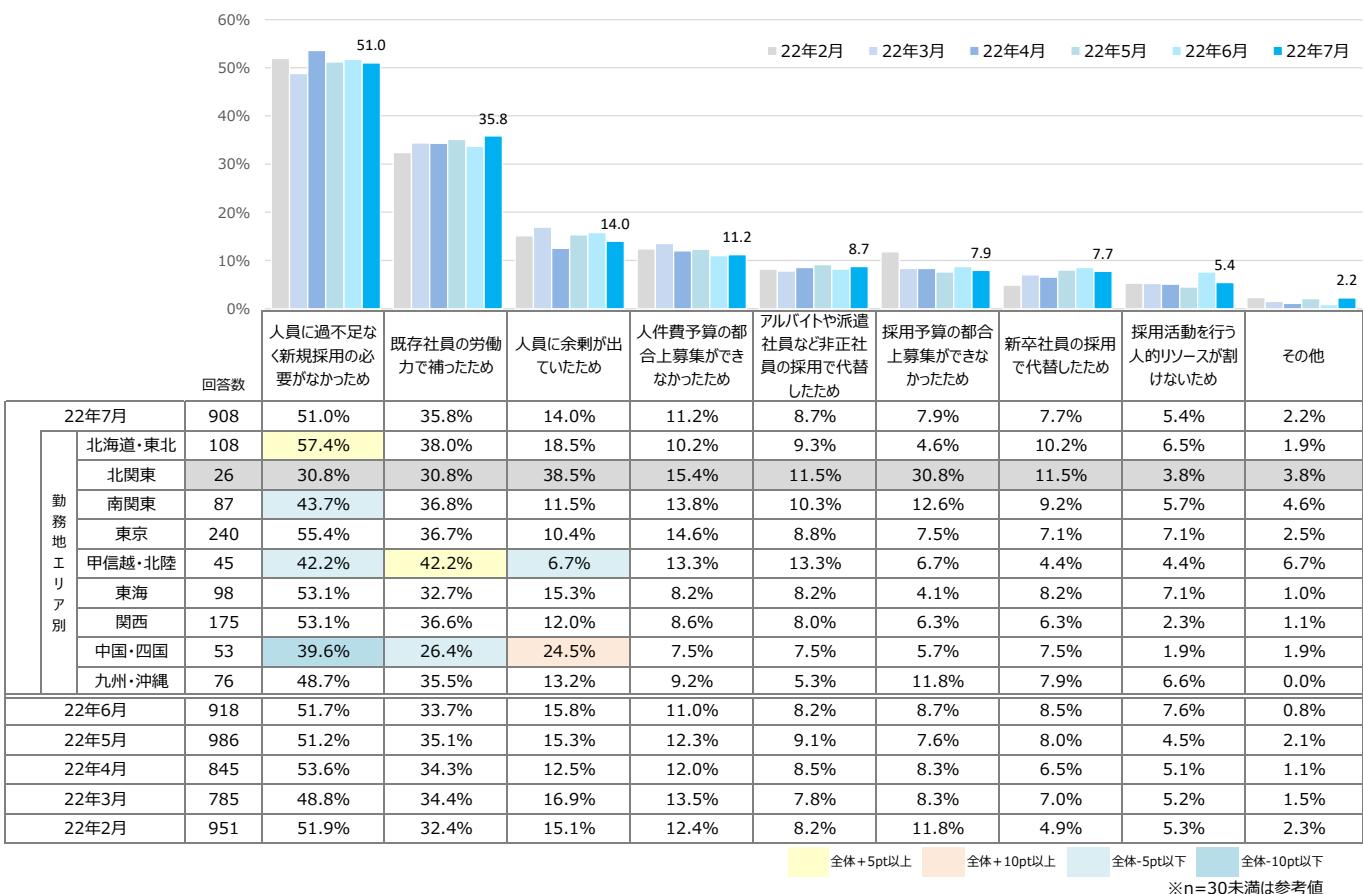


■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

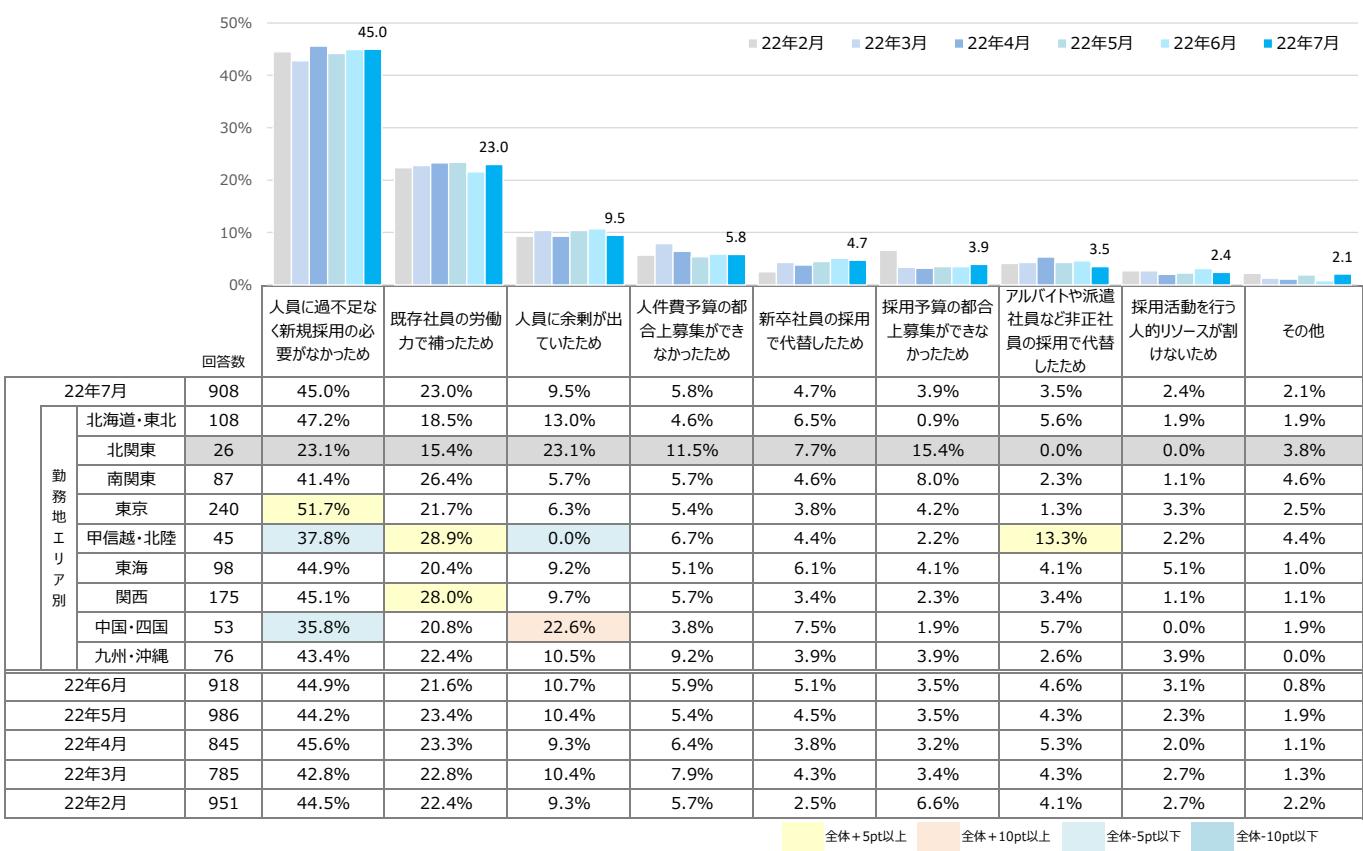


中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）



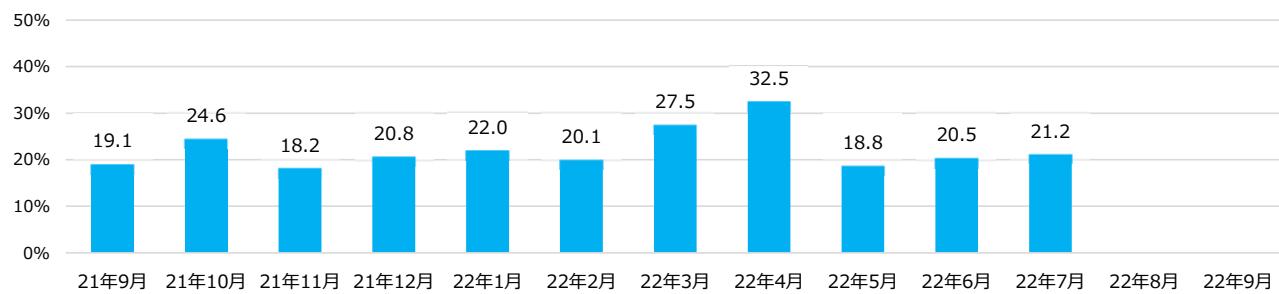
■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）



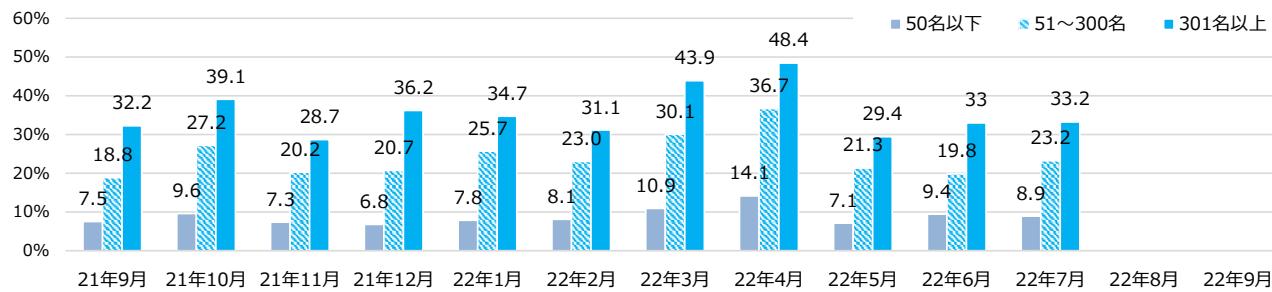
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,532)	19.1	24.6	18.2	20.8	22.0	20.1	27.5	32.5	18.8	20.5	21.2		
50名以下	(943)	7.5	9.6	7.3	6.8	7.8	8.1	10.9	14.1	7.1	9.4	8.9		
51~300名	(736)	18.8	27.2	20.2	20.7	25.7	23.0	30.1	36.7	21.3	19.8	23.2		
301名以上	(853)	32.2	39.1	28.7	36.2	34.7	31.1	43.9	48.4	29.4	33.0	33.2		

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(271)	19.8	27.9	25.6	27.8	27.6	29.3	36.7	40.3	26.0	26.9	26.2		
メーカー	(473)	18.9	25.8	19.9	22.8	21.5	20.9	28.9	34.6	19.5	20.2	22.2		
商社	(120)	14.7	19.4	12.7	16.4	17.2	15.4	20.8	26.7	16.4	20.1	18.3		
サービス	(274)	20.5	24.4	16.4	20.1	22.2	22.3	26.0	32.6	18.2	17.6	19.0		
レジャー	(30)	26.7	13.3	18.9	25.0	9.1	16.7	29.4	33.3	13.2	19.5	10.0		
医療・福祉・介護	(214)	28.2	35.0	27.4	28.5	31.3	31.1	37.9	46.0	29.8	31.2	28.0		
流通・小売	(151)	12.5	20.7	13.0	12.4	18.4	14.7	21.6	19.1	11.8	14.0	23.2		
フードサービス	(49)	20.0	16.7	9.6	16.4	11.1	11.9	28.6	27.5	11.1	15.6	18.4		
マスコミ・広告・デザイン	(36)	18.8	25.0	12.2	8.5	10.0	12.8	17.1	17.1	6.5	6.8	11.1		
金融・保険・コンサルティング	(145)	21.9	34.9	21.0	27.4	26.2	24.1	28.0	38.9	22.4	25.2	24.8		
不動産・建設・設備・住宅	(371)	15.5	18.9	13.3	16.2	19.8	12.9	23.1	27.2	13.1	15.9	16.4		
運輸・交通・物流・倉庫	(159)	24.0	25.3	14.9	20.8	22.2	17.8	23.1	29.5	18.1	23.8	20.1		
環境・エネルギー	(36)	33.3	33.3	30.6	23.5	35.0	3.7	37.5	32.5	25.0	20.5	30.6		
公的機関	(39)	16.1	16.1	6.9	17.6	18.2	16.2	13.8	20.8	13.5	16.0	12.8		
上記以外の業種	(164)	13.2	19.5	15.8	13.5	17.8	13.2	21.1	27.5	16.4	19.4	19.5		

勤務地エリア別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(252)	16.5	17.7	12.1	15.3	16.7	12.4	22.1	28.4	13.1	19.0	15.1		
北関東	(75)	14.8	21.0	21.4	15.8	9.6	11.0	21.6	27.7	23.5	12.8	24.0		
南関東	(273)	22.2	23.2	22.7	19.6	23.7	23.5	25.2	35.2	22.8	17.9	21.6		
東京	(745)	24.3	30.6	19.4	24.7	25.5	23.7	32.3	36.8	20.8	26.9	26.2		
甲信越・北陸	(112)	14.1	26.1	16.1	21.1	18.4	15.8	24.2	19.6	13.9	9.9	11.6		
東海	(308)	20.1	23.8	18.9	21.4	23.5	24.0	29.9	36.2	22.1	19.9	21.8		
関西	(440)	14.4	22.9	15.4	21.1	20.6	18.0	22.1	30.4	15.1	19.3	17.5		
中国・四国	(150)	15.4	22.5	16.4	15.3	19.7	17.4	22.8	31.3	19.7	18.1	21.3		
九州・沖縄	(177)	13.9	17.2	21.0	16.6	21.1	18.9	36.4	26.1	16.4	16.1	22.0		

※回答数は最新の調査のものを記載

個人調査

転職活動を行った正社員の動向

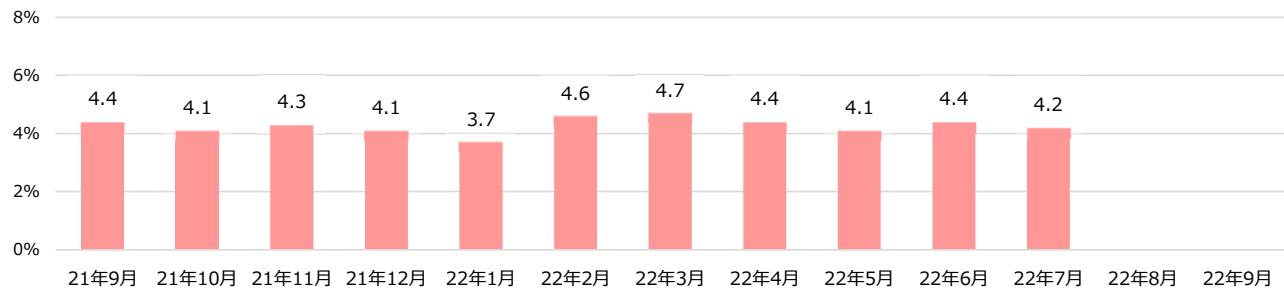
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

中途入社した正社員の動向

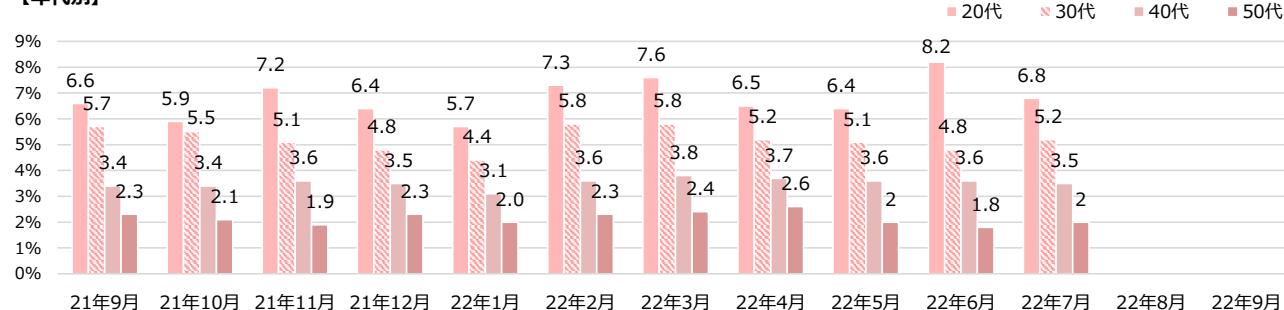
転職活動を行った正社員の動向

■転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(21,941)	4.4	4.1	4.3	4.1	3.7	4.6	4.7	4.4	4.1	4.4	4.2		
20代	(4,308)	6.6	5.9	7.2	6.4	5.7	7.3	7.6	6.5	6.4	8.2	6.8		
30代	(5,604)	5.7	5.5	5.1	4.8	4.4	5.8	5.8	5.2	5.1	4.8	5.2		
40代	(6,513)	3.4	3.4	3.6	3.5	3.1	3.6	3.8	3.7	3.6	3.6	3.5		
50代	(5,516)	2.3	2.1	1.9	2.3	2.0	2.3	2.4	2.6	2.0	1.8	2.0		

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,320)	7.1	5.9	8.2	6.8	5.5	7.4	8.4	7.2	6.8	8.6	7.6		
男性・30代	(3,643)	6.5	6.3	5.9	5.5	5.1	6.8	6.6	6.2	6.0	5.9	5.9		
男性・40代	(4,498)	3.6	3.6	3.8	3.7	3.3	4.1	4.3	4.1	4.1	3.8	3.7		
男性・50代	(3,874)	2.2	2.0	1.7	2.2	1.9	2.3	2.4	2.5	2.1	1.9	2.2		
女性・20代	(1,988)	6.1	6.0	6.1	6.0	5.9	7.2	6.7	5.8	6.0	7.7	5.9		
女性・30代	(1,961)	4.2	4.0	3.7	3.4	3.1	3.9	4.1	3.6	3.4	2.8	3.8		
女性・40代	(2,015)	2.9	3.0	3.0	3.0	2.5	2.7	2.8	3.0	2.6	3.1	2.9		
女性・50代	(1,642)	2.8	2.3	2.3	2.5	2.2	2.2	2.5	2.7	1.5	1.4	1.7		

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,407)	9.0	7.7	7.6	7.4	6.0	7.9	7.8	7.8	7.0	8.0	7.0		
メーカー	(4,398)	3.8	4.1	3.9	3.6	3.6	4.6	5.1	4.0	4.3	4.5	4.4		
商社	(692)	5.5	4.6	5.3	3.6	2.8	4.6	6.4	5.0	5.6	3.8	3.0		
サービス	(1,649)	4.2	4.6	3.6	5.2	4.5	4.5	4.7	5.0	4.4	6.6	5.6		
レジャー	(274)	4.2	8.7	7.1	3.8	6.3	6.0	7.3	7.9	7.5	6.1	3.6		
医療・福祉・介護	(2,647)	4.4	4.1	4.6	3.6	3.2	4.7	4.3	3.4	3.2	3.3	3.6		
流通・小売	(1,358)	2.9	2.6	2.6	2.6	3.0	3.7	4.0	3.0	3.2	3.2	3.4		
フードサービス	(246)	5.4	1.8	5.1	8.2	4.0	6.5	8.7	7.7	6.1	5.8	8.0		
マスコミ・広告・デザイン	(375)	3.6	4.0	4.9	2.5	4.4	6.4	2.9	2.1	2.0	3.5	2.5		
金融・保険・コンサルティング	(1,446)	4.6	3.4	3.5	3.6	3.6	3.5	4.3	4.3	3.7	3.4	3.6		
不動産・建設・設備・住宅	(1,939)	4.5	4.0	4.4	4.8	3.9	5.1	4.4	4.5	4.5	4.1	3.9		
運輸・交通・物流・倉庫	(1,369)	3.0	2.3	3.5	2.6	1.8	2.8	3.1	3.4	3.1	2.5	2.7		
環境・エネルギー	(328)	2.4	3.5	3.1	3.1	3.5	3.0	2.8	3.6	2.8	2.5	2.6		
公的機関	(317)	1.5	2.4	5.3	2.6	3.5	4.4	3.1	1.7	4.4	4.7	4.4		
上記以外の業種	(2,495)	2.7	2.6	2.9	3.1	2.5	2.6	2.9	3.3	2.5	2.8	3.1		

勤務エリア別

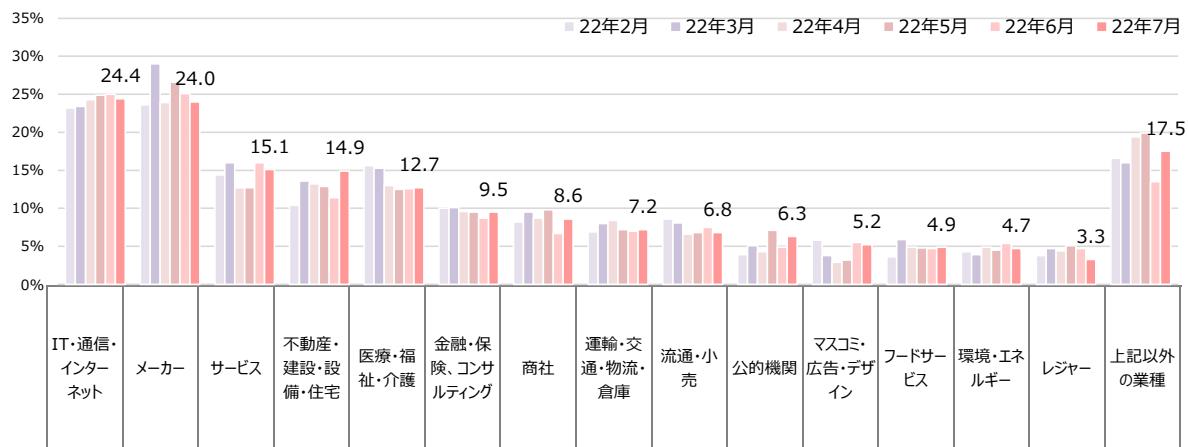
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,913)	4.2	3.7	3.7	4.0	4.1	4.7	4.0	4.0	3.6	2.9	3.9		
北関東	(887)	2.8	3.5	4.0	3.0	3.2	5.1	4.6	3.6	3.3	3.6	5.7		
南関東	(3,034)	4.5	4.0	4.1	4.2	3.1	4.2	4.1	4.1	4.5	4.8	3.0		
東京	(5,634)	5.5	4.9	5.2	4.9	4.7	5.1	5.5	5.2	4.7	5.6	5.2		
甲信越・北陸	(1,059)	3.5	3.3	3.3	3.6	4.2	3.1	5.7	3.8	4.4	4.7	3.2		
東海	(2,607)	3.2	4.6	4.0	3.5	3.4	4.9	4.2	4.1	4.2	3.5	3.8		
関西	(3,673)	4.4	3.5	4.5	4.1	3.4	4.1	4.6	4.6	3.7	4.2	4.4		
中国・四国	(1,667)	2.9	3.8	3.0	3.5	2.4	3.9	4.4	3.9	3.4	3.2	3.4		
九州・沖縄	(1,468)	4.4	3.6	4.1	3.6	2.8	5.2	4.7	4.0	4.1	4.1	4.5		

※回答数は最新の調査のものを記載

■応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(939)	(940)	(1,053)	(936)	(857)	(989)	(939)	(895)	(945)	(1,058)	(924)		
IT・通信・インターネット	25.3	28.2	27.7	25.5	24.7	23.2	23.4	24.3	24.9	25.0	24.4		
メーカー	24.0	27.0	25.6	23.3	22.4	23.6	29.0	23.9	26.6	25.1	24.0		
サービス	12.1	11.3	10.3	11.9	13.4	14.4	16.0	12.7	12.7	16.0	15.1		
不動産・建設・設備・住宅	13.9	9.6	11.1	13.3	11.8	10.4	13.6	13.2	12.9	11.4	14.9		
医療・福祉・介護	14.8	14.8	15.0	13.3	12.1	15.6	15.3	13.0	12.5	12.6	12.7		
金融・保険・コンサルティング	11.8	9.6	8.5	10.4	10.0	10.0	10.1	9.6	9.5	8.7	9.5		
商社	8.4	7.0	9.0	9.5	8.4	8.2	9.5	8.7	9.8	6.7	8.6		
運輸・交通・物流・倉庫	6.1	7.0	8.4	7.1	6.0	6.9	8.0	8.4	7.2	7.0	7.2		
流通・小売	6.0	5.7	7.8	4.8	5.9	8.6	8.1	6.6	6.8	7.5	6.8		
公的機関	4.7	3.5	6.6	4.5	4.2	3.9	5.1	4.3	7.1	4.9	6.3		
マスコミ・広告・デザイン	4.9	4.5	5.7	4.6	5.0	5.8	3.8	2.9	3.2	5.5	5.2		
フードサービス	4.7	3.5	3.7	4.0	3.3	3.6	5.9	4.9	4.8	4.7	4.9		
環境・エネルギー	3.8	6.8	6.5	3.4	5.1	4.3	3.9	4.9	4.5	5.4	4.7		
レジャー	5.7	3.8	3.6	3.2	3.2	3.8	4.7	4.4	5.1	4.7	3.3		
上記以外の業種	15.5	16.9	18.6	18.6	20.2	16.6	16.0	19.4	19.9	13.5	17.5		

【現在の業種別】応募した業種

応募した業種	現在の業種 (n=30未満は参考値)														
	全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
	(924)	(170)	(194)	(21)	(93)	(10)	(96)	(46)	(20)	(9)	(53)	(75)	(37)	(8)	(14)
IT・通信・インターネット	24.4	80.7	17.4	13.8	12.6	0.0	8.9	5.2	8.0	8.4	12.4	5.5	26.0	33.8	0.0
メーカー	24.0	9.0	70.8	33.1	10.6	15.9	9.2	2.8	12.0	0.0	17.7	22.5	10.1	19.9	0.0
商社	8.6	5.4	9.9	64.6	6.8	0.0	3.8	9.8	12.0	8.4	6.9	2.6	15.4	14.2	11.3
サービス	15.1	5.3	8.5	2.3	74.1	36.5	12.5	9.6	4.0	8.4	10.2	4.2	15.4	28.2	5.6
レジャー	3.3	2.6	6.3	2.3	0.0	38.1	1.6	3.5	4.0	0.0	0.0	1.7	7.5	0.0	0.0
医療・福祉・介護	12.7	4.1	5.8	2.3	3.1	20.7	76.3	5.2	8.0	0.0	0.9	12.3	3.4	0.0	3.4
流通・小売	6.8	2.9	6.2	26.2	1.3	36.5	3.7	51.6	12.0	0.0	0.9	3.2	3.4	0.0	0.0
フードサービス	4.9	2.2	4.6	2.3	3.0	15.9	5.4	7.8	63.1	0.0	0.0	3.2	0.0	18.9	5.6
マスコミ・広告・デザイン	5.2	3.6	6.2	2.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	53.4	0.0	12.3	5.6	33.1	11.3
金融・保険・コンサルティング	9.5	5.1	6.8	12.3	5.2	0.0	4.3	13.1	0.0	12.3	62.6	2.7	10.7	33.1	16.9
不動産・建設・設備・住宅	14.9	5.8	13.4	4.6	5.6	0.0	7.5	15.9	0.0	0.0	11.8	80.3	19.3	38.8	5.6
運輸・交通・物流・倉庫	7.2	4.9	6.5	12.3	1.3	4.8	3.8	16.6	0.0	0.0	6.2	4.9	49.9	38.8	0.0
環境・エネルギー	4.7	2.4	7.8	12.3	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	4.9	6.4	69.1	0.0	0.0
公的機関	6.3	4.5	9.4	12.3	3.4	0.0	5.0	0.0	0.0	8.4	3.8	2.7	4.3	19.9	76.9

現在の業種と同一の業種も応募した▶	80.7	70.8	64.6	74.1	38.1	76.3	51.6	63.1	53.4	62.6	80.3	49.9	69.1	76.9
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶	19.3	29.2	35.4	25.9	61.9	23.7	48.4	36.9	46.6	37.4	19.7	50.1	30.9	23.1

■ 全体 +5pt以上

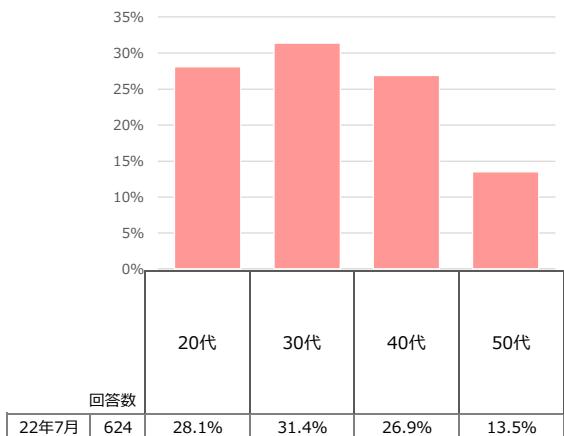
■ 全体 +10pt以上

■ 全体 -5pt以下

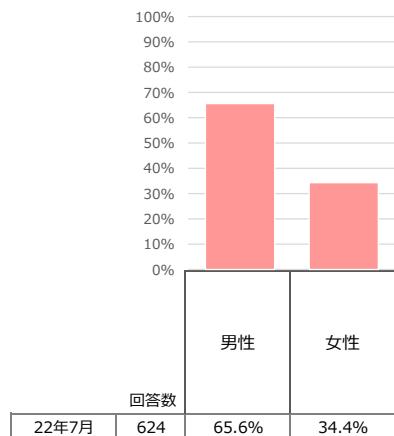
■ 全体 -10pt以下

※回答数30未満は参考値

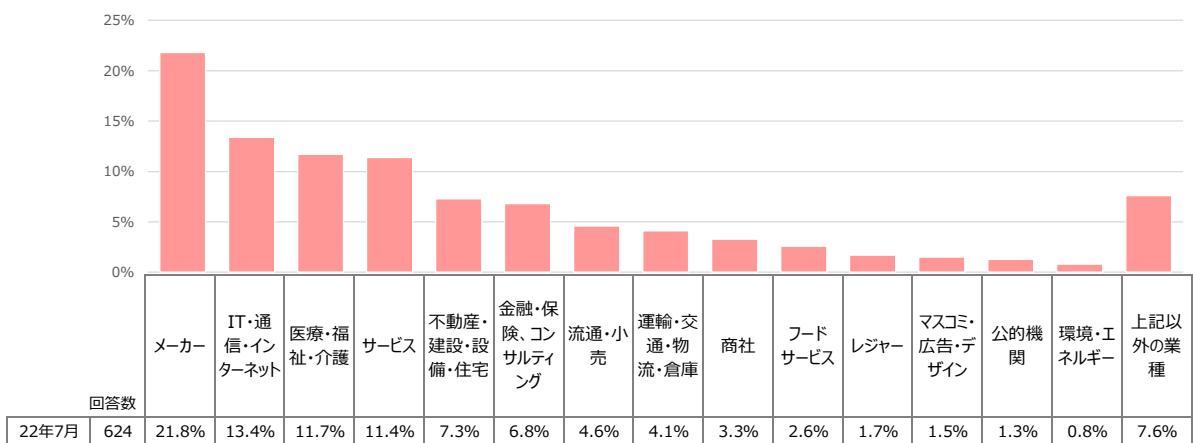
<年代>



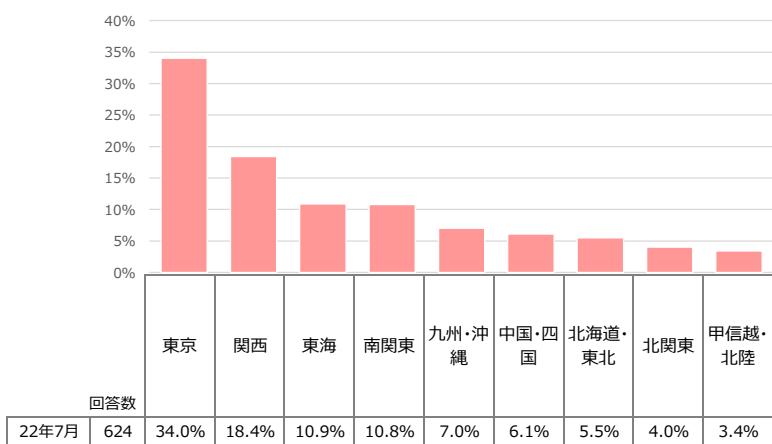
<性別>



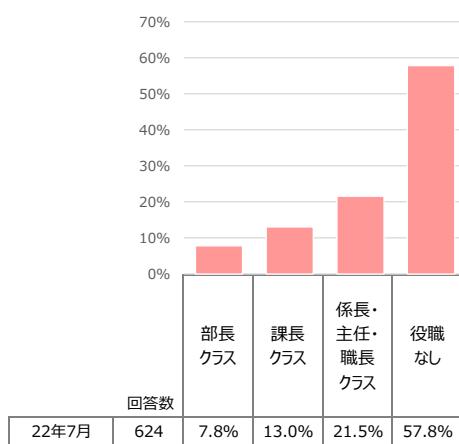
<業種>



<勤務地エリア>

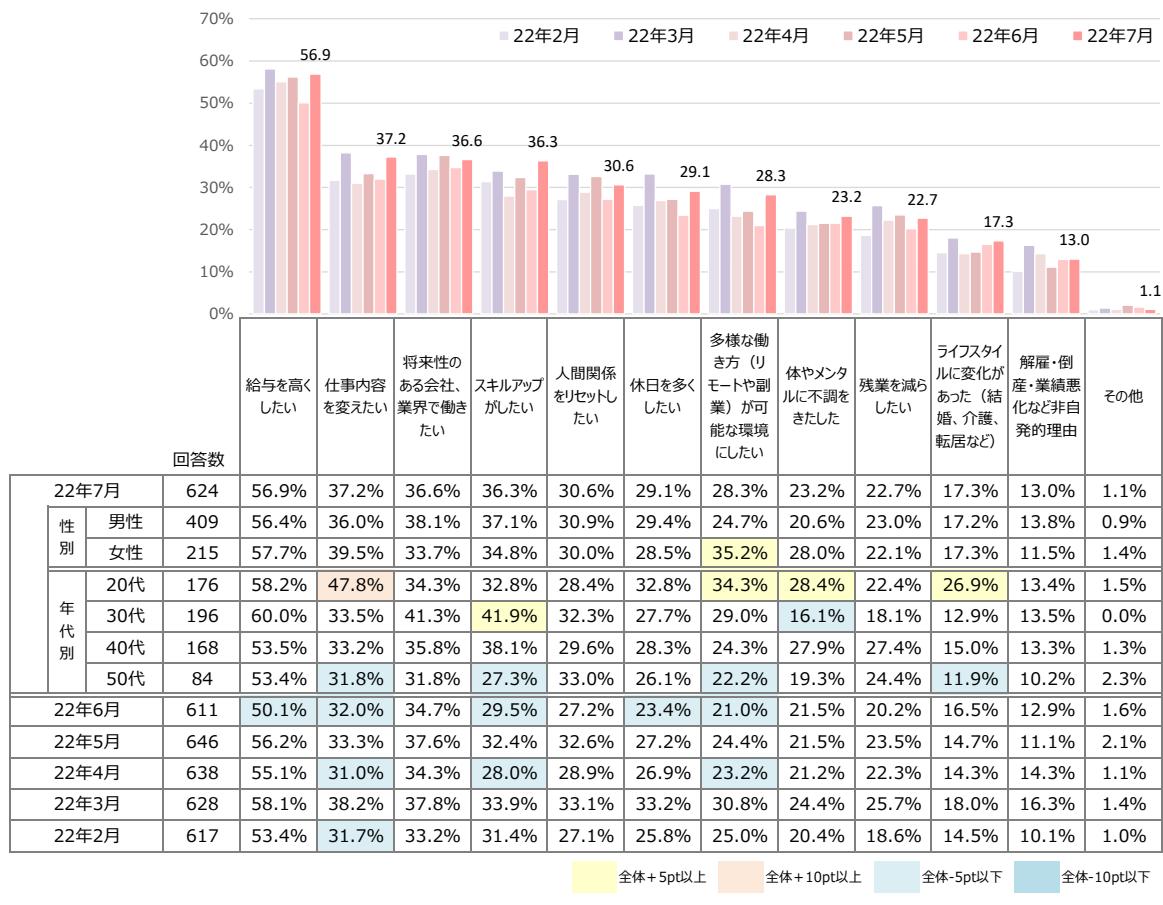


<役職>

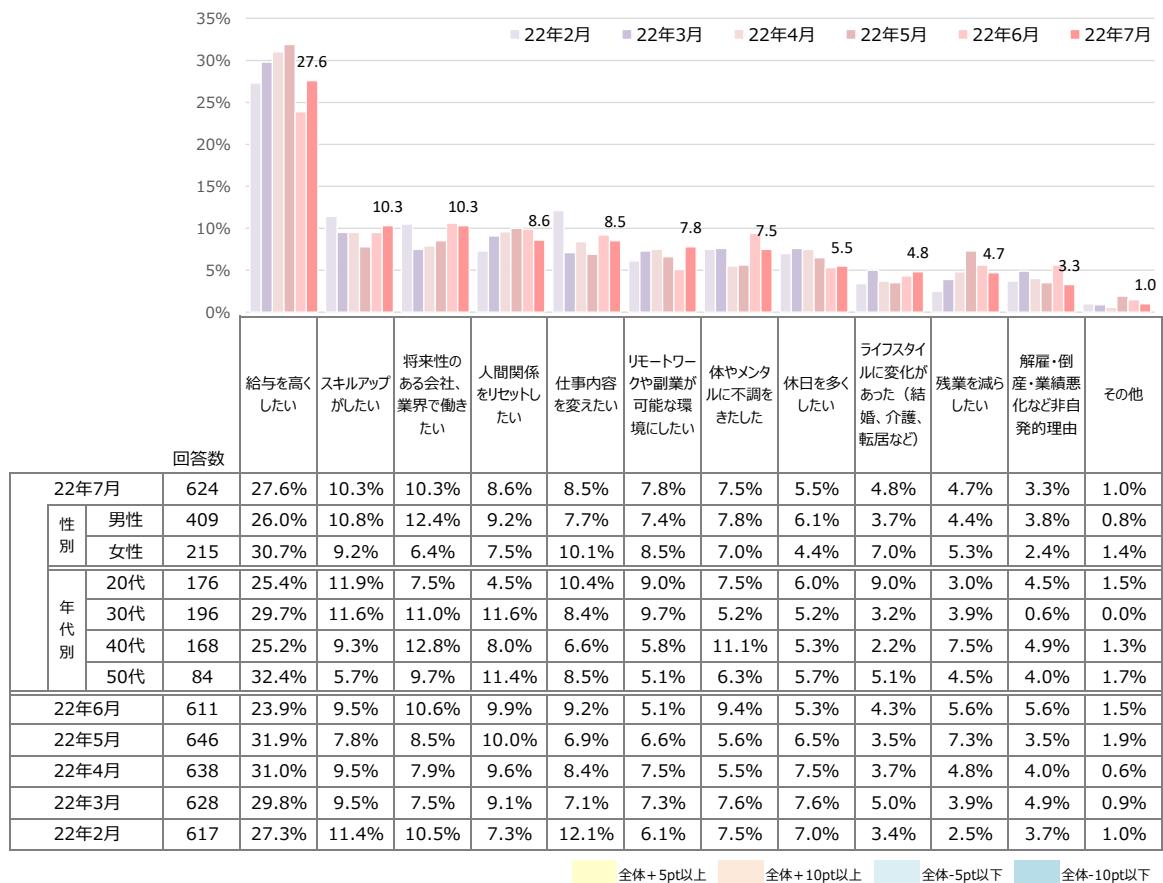


転職活動を行った正社員の動向

■転職活動を行った理由（複数回答）

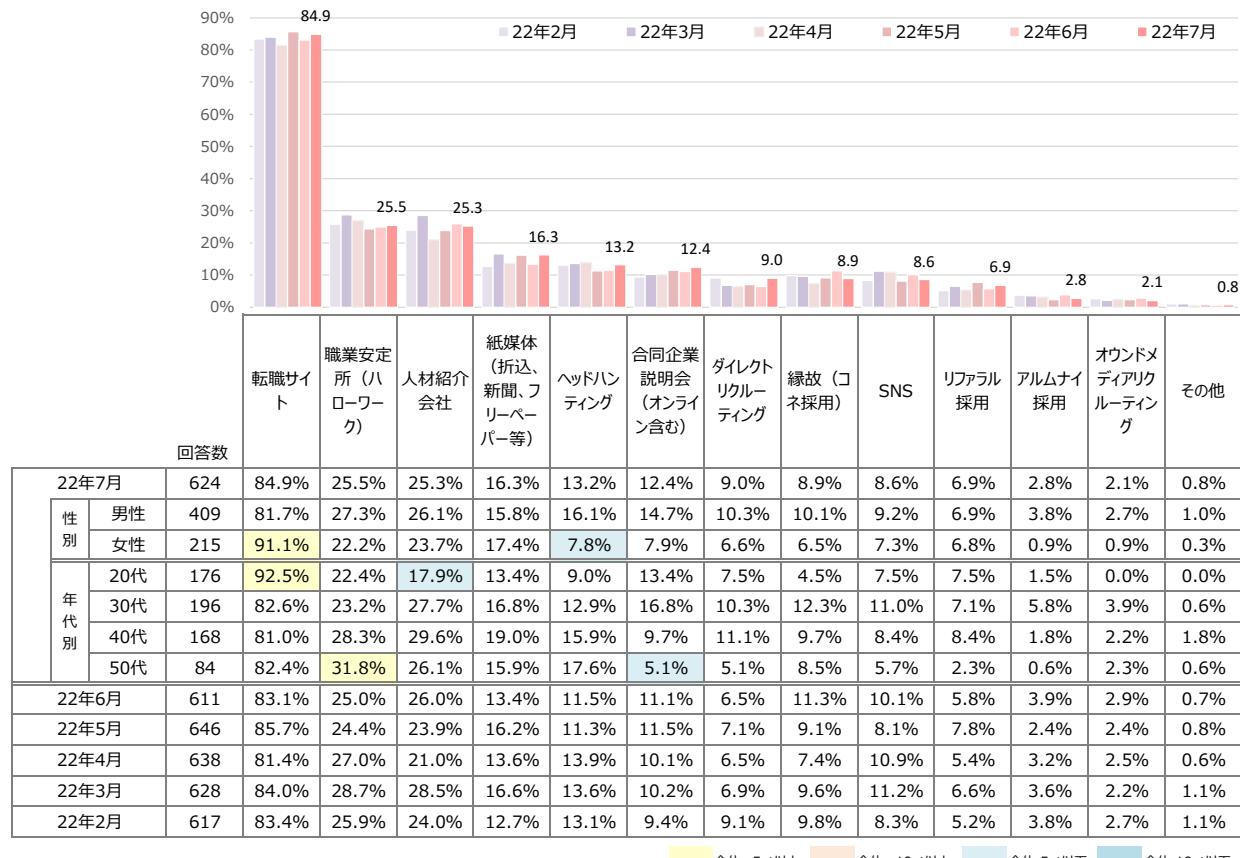


■転職活動を行った理由（単一回答）



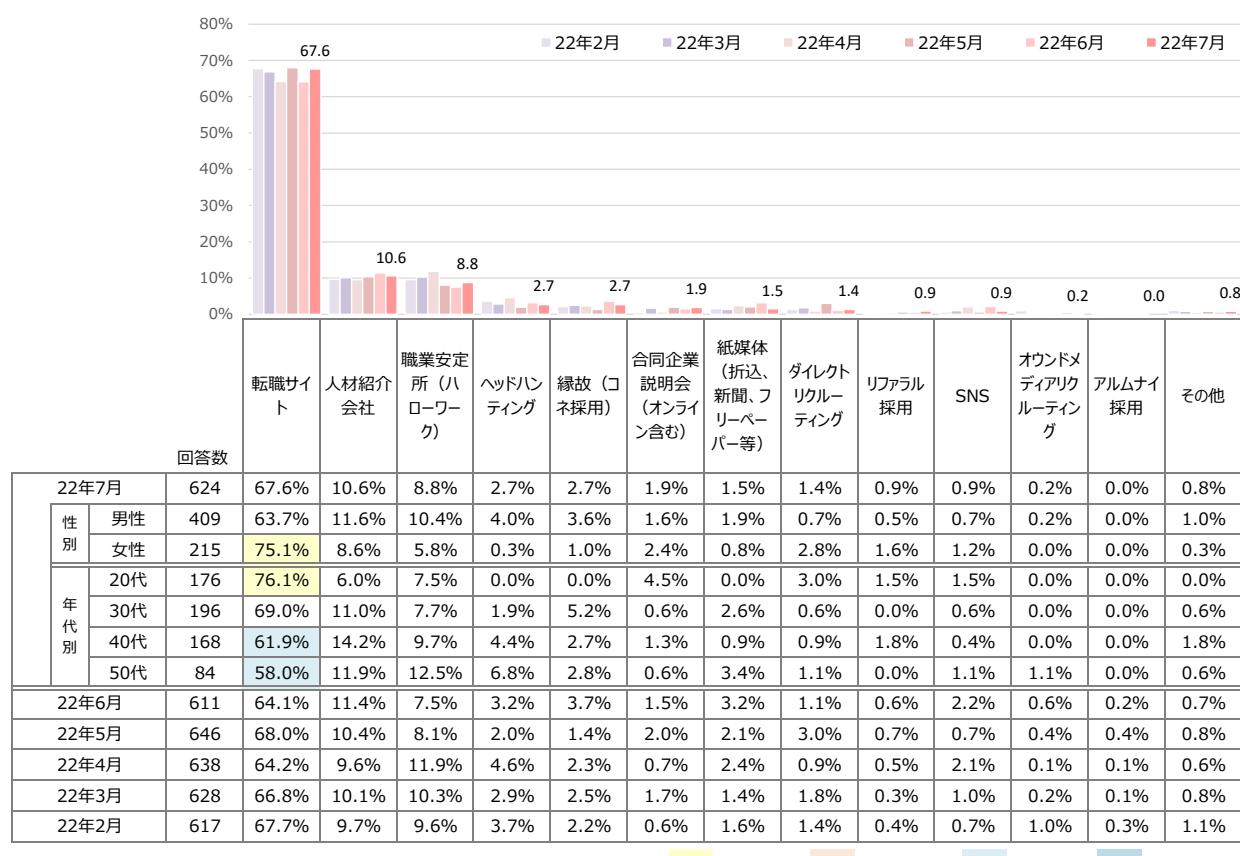
転職活動を行った正社員の動向

■転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）



■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

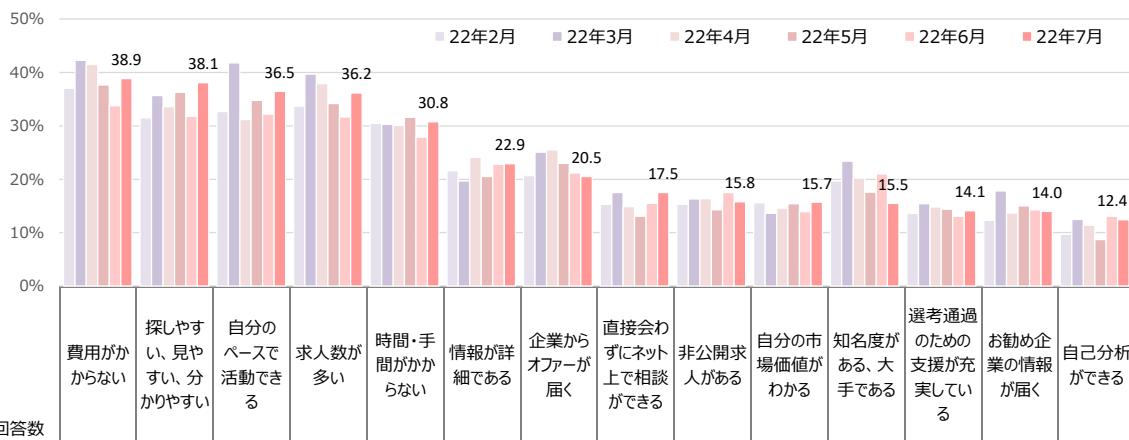
■転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

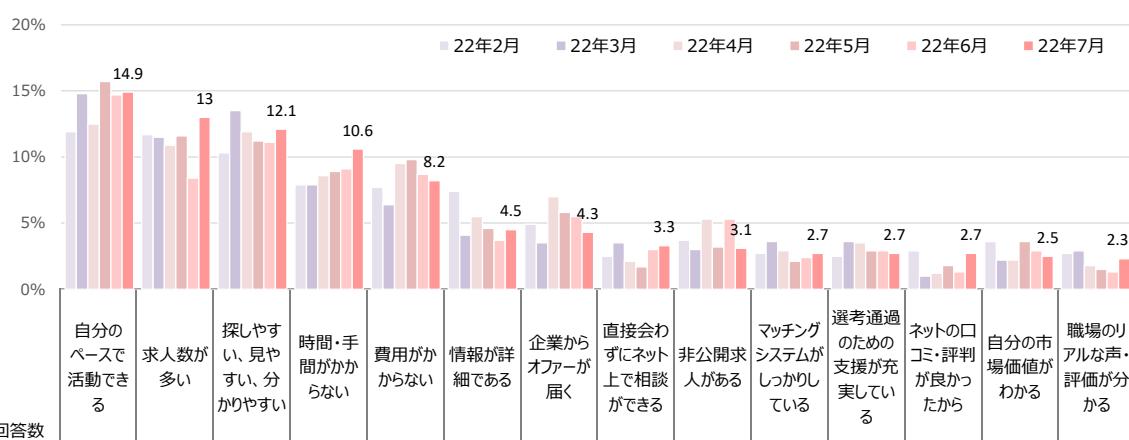
転職活動を行った正社員の動向

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位

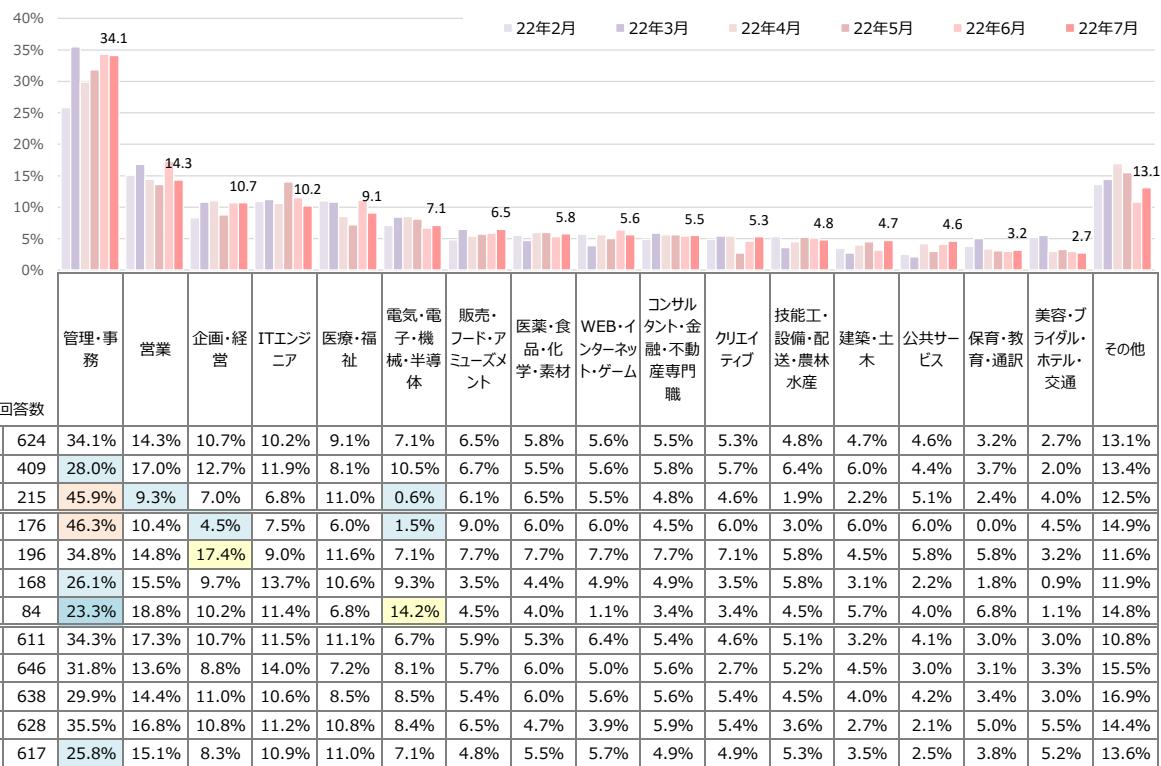


■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位

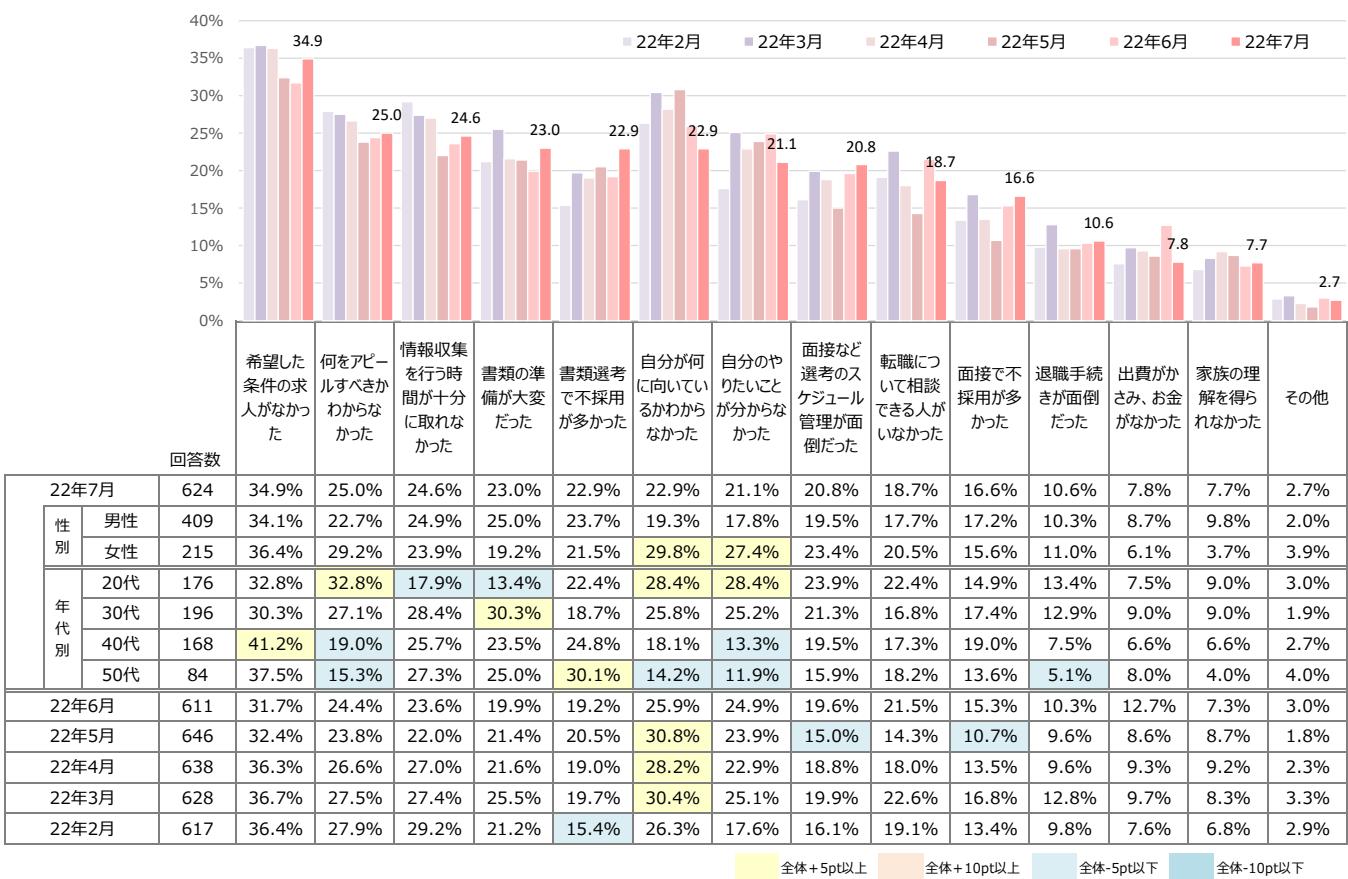


■ 全体+5pt以上 ■ 全体+10pt以上 ■ 全体-5pt以下 ■ 全体-10pt以下



転職活動を行った正社員の動向

■転職活動をするまでの悩み（複数回答）

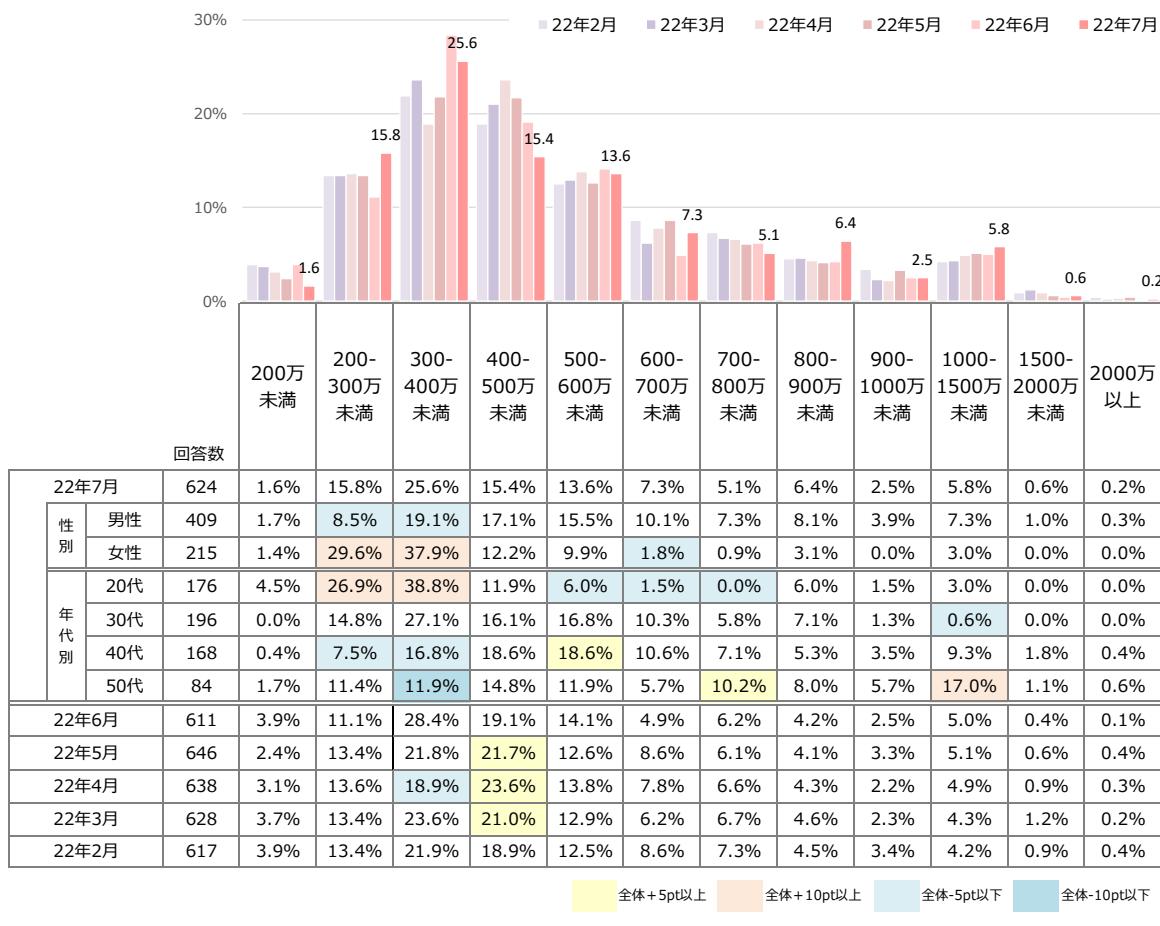


■転職活動をするまでの悩み（単一回答）

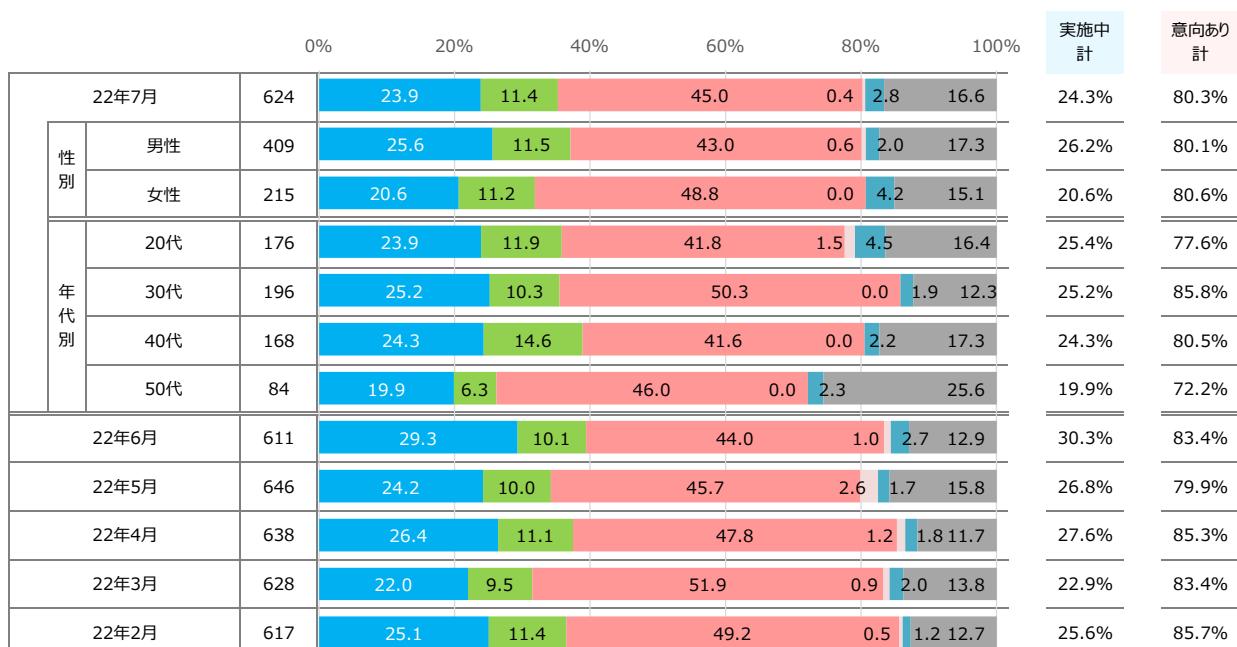


転職活動を行った正社員の動向

■年収（数値回答）



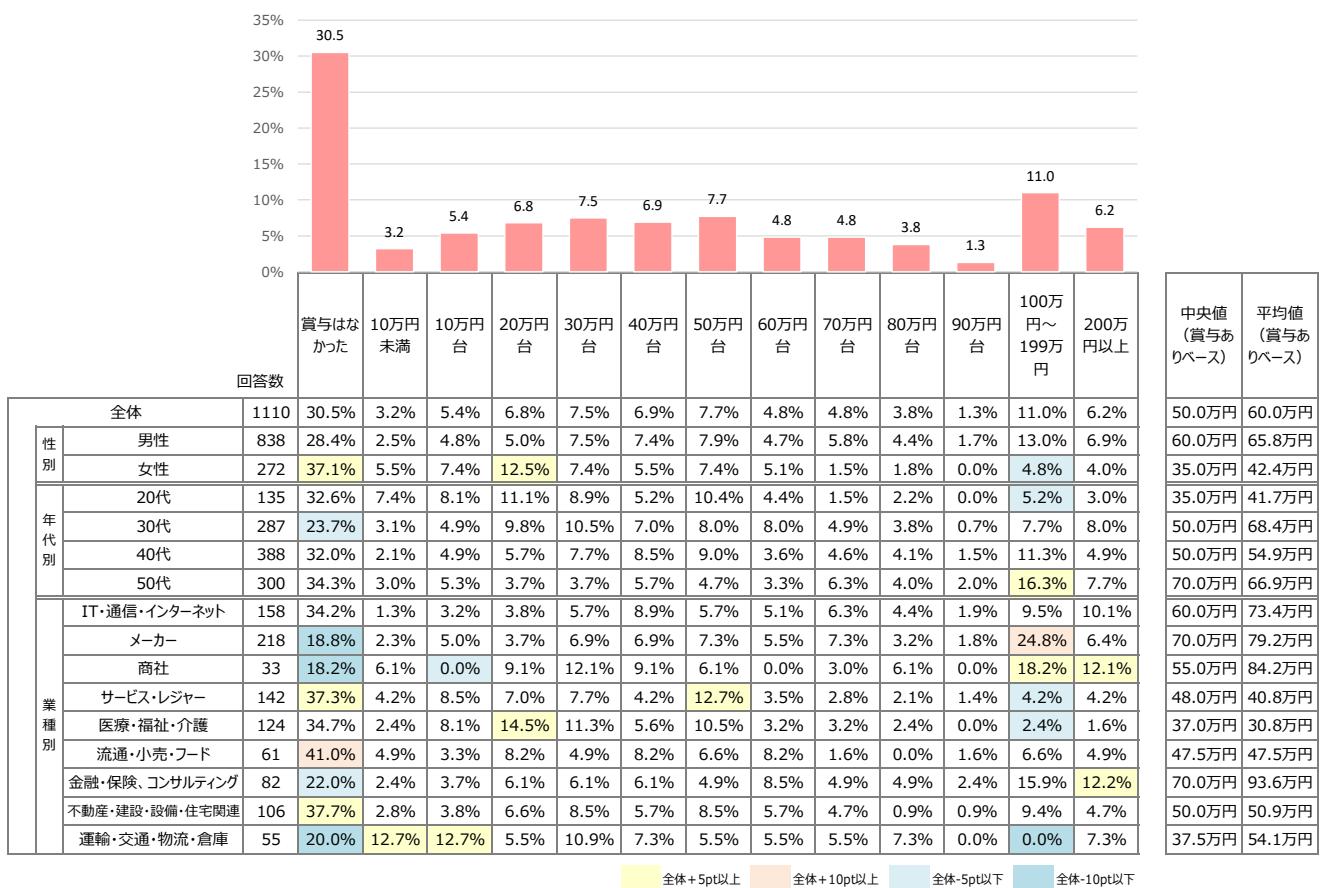
■ 副業の実施と意向割合（単一回答）



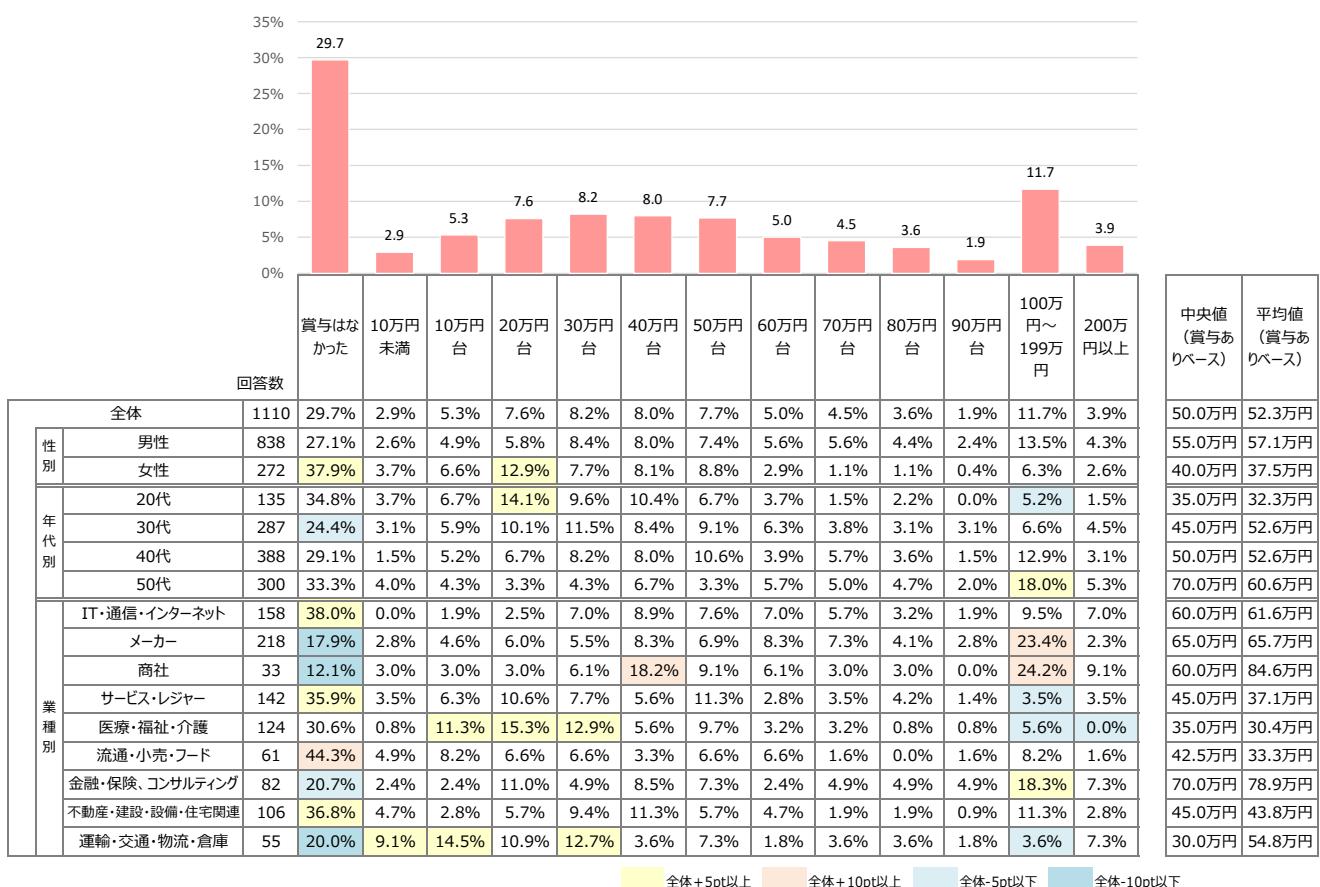
- 現在しており、今後もしたいと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている
- 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている
- 現在しているが、今後はしたくないと思っている
- 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後もしたくないと思っている
- 現在しておらず経験もなく、今後もしたくないと思っている

転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

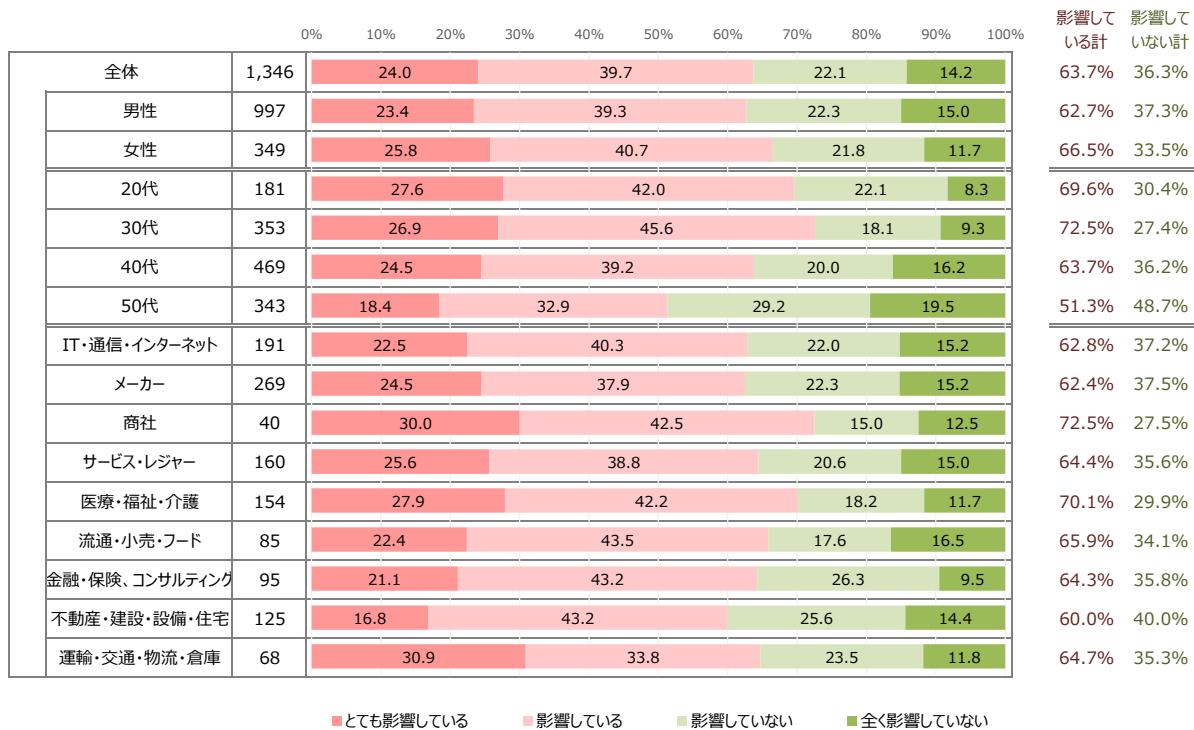
■この夏の賞与額 ※税込み支給総額 (数値回答) (有効回答のみ)



■昨年の夏の賞与額 ※税込み支給総額 (数値回答) (有効回答のみ)

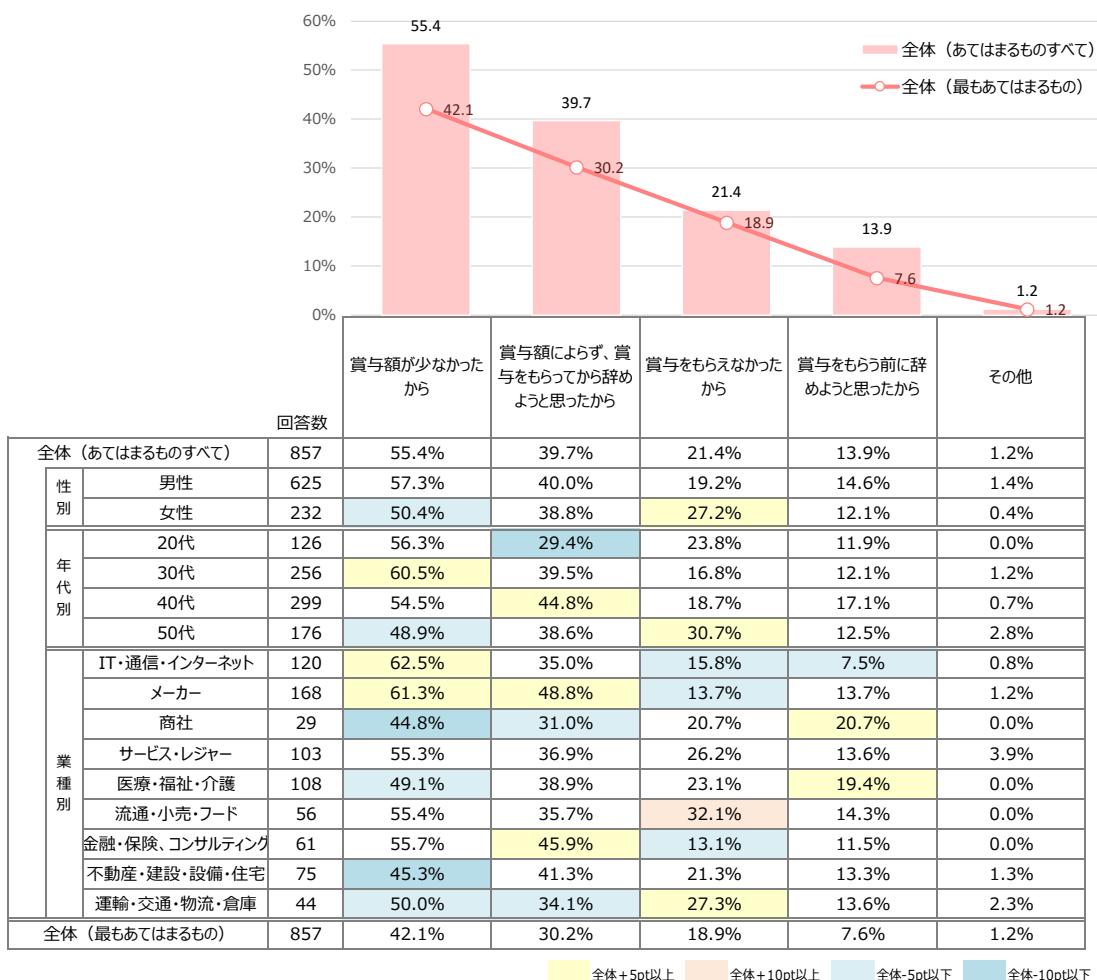


■賞与（支給された額・タイミング）は転職活動意欲に影響しているか（単一回答）



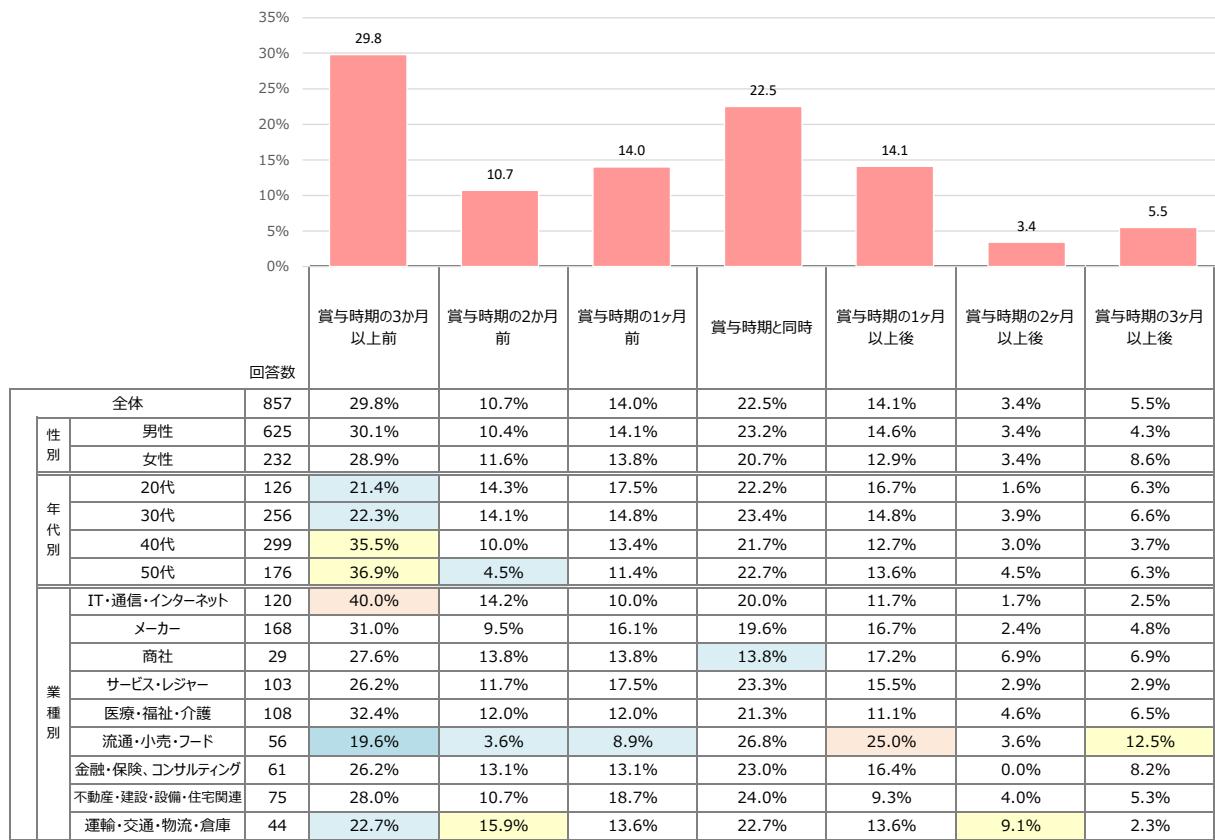
■とても影響している ■影響している ■影響していない ■全く影響していない

■賞与が転職活動に影響している理由（複数回答／単一回答）（賞与が転職活動に影響していると回答した人）



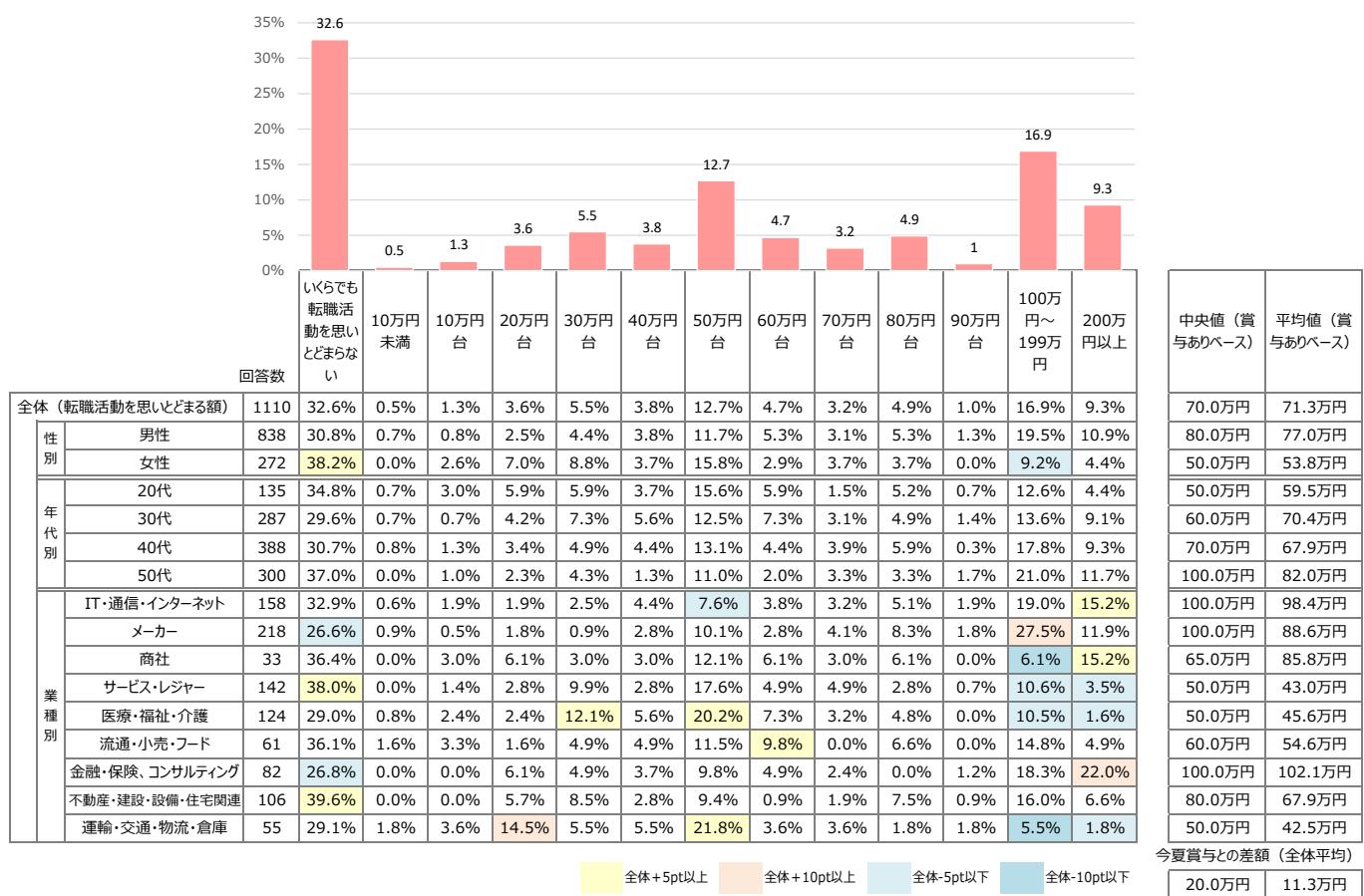
転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

■転職活動を始めるタイミング（単一回答）



■全体+5pt以上 ■全体+10pt以上 ■全体-5pt以下 ■全体-10pt以下

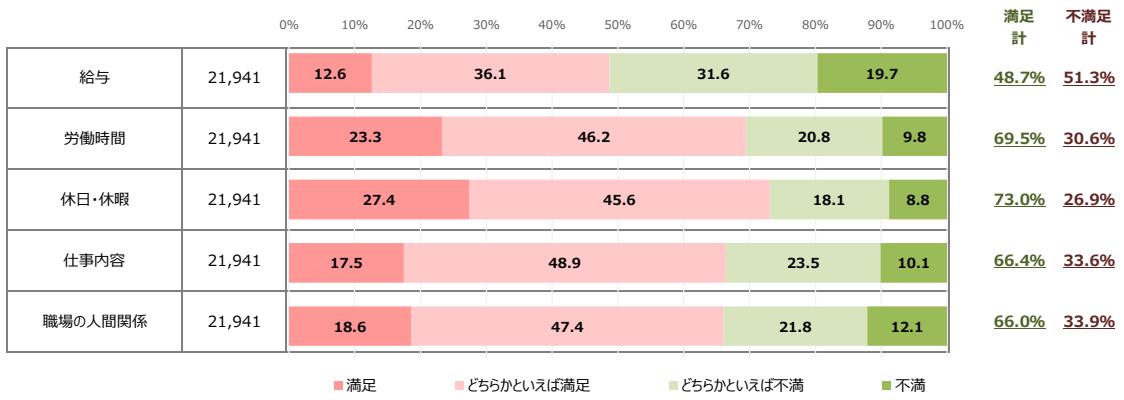
■転職活動を思いとどまる賞与額 ※税込み支給総額（数値回答）（有効回答のみ）



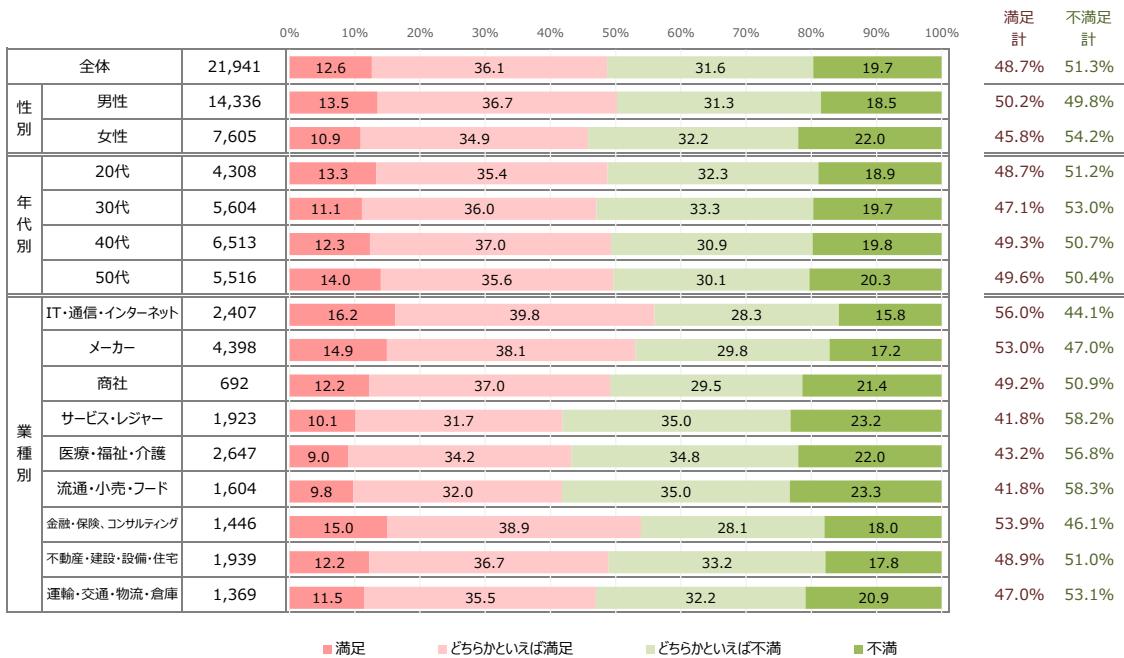
今夏賞与との差額（全体平均）

20.0万円 11.3万円

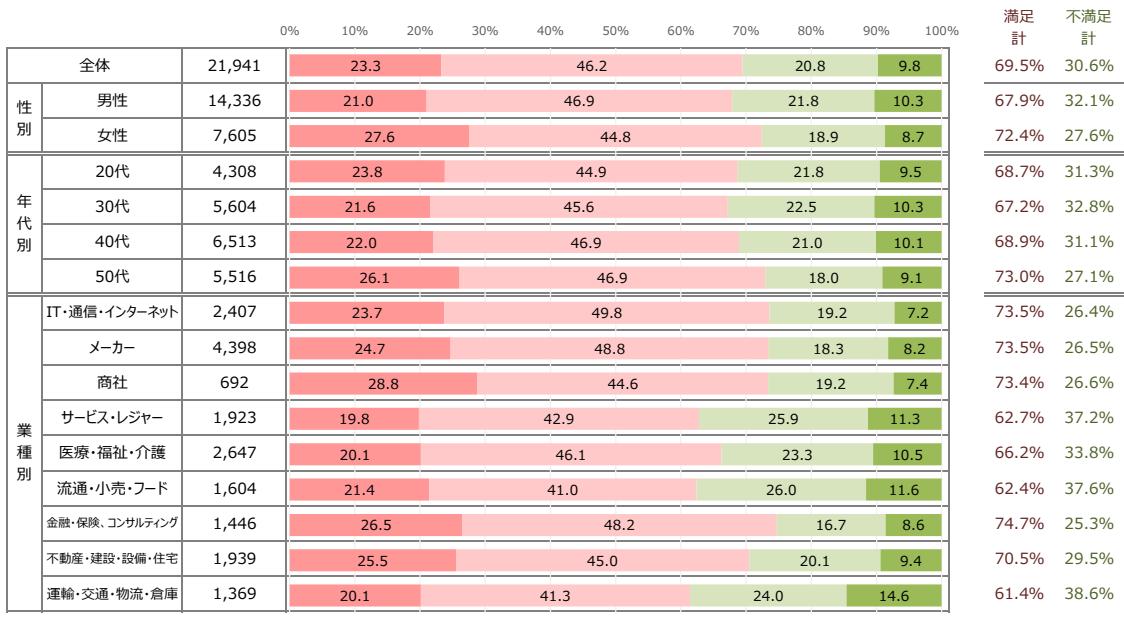
全体



給与



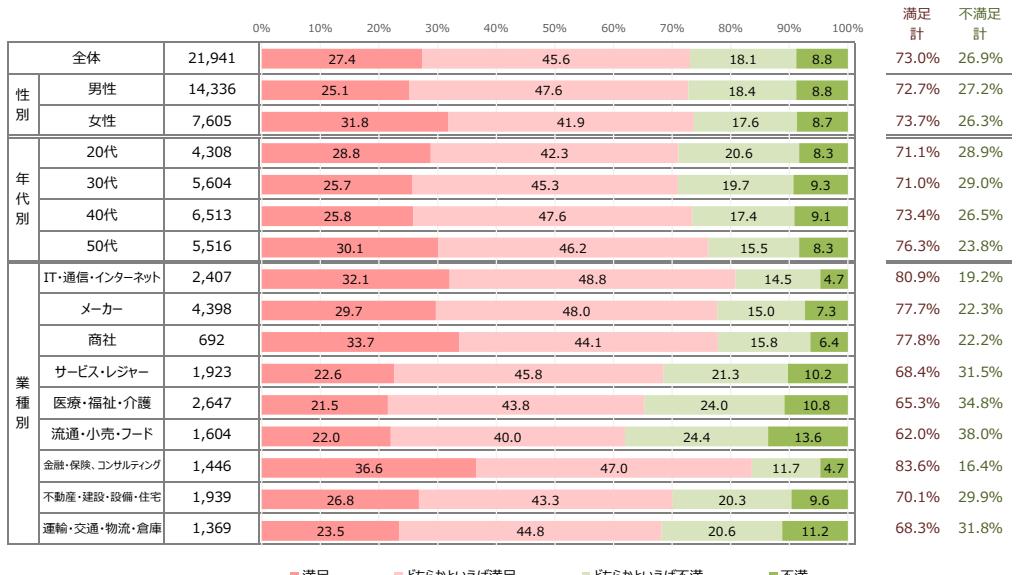
労働時間



従業員数3名以上の企業に所属している全国の20-50代の正社員

■現在の仕事に関する各項目の満足度（単一回答）

休日・休暇



■満足 ■どちらかといえば満足 ■どちらかといえば不満 ■不満

仕事内容



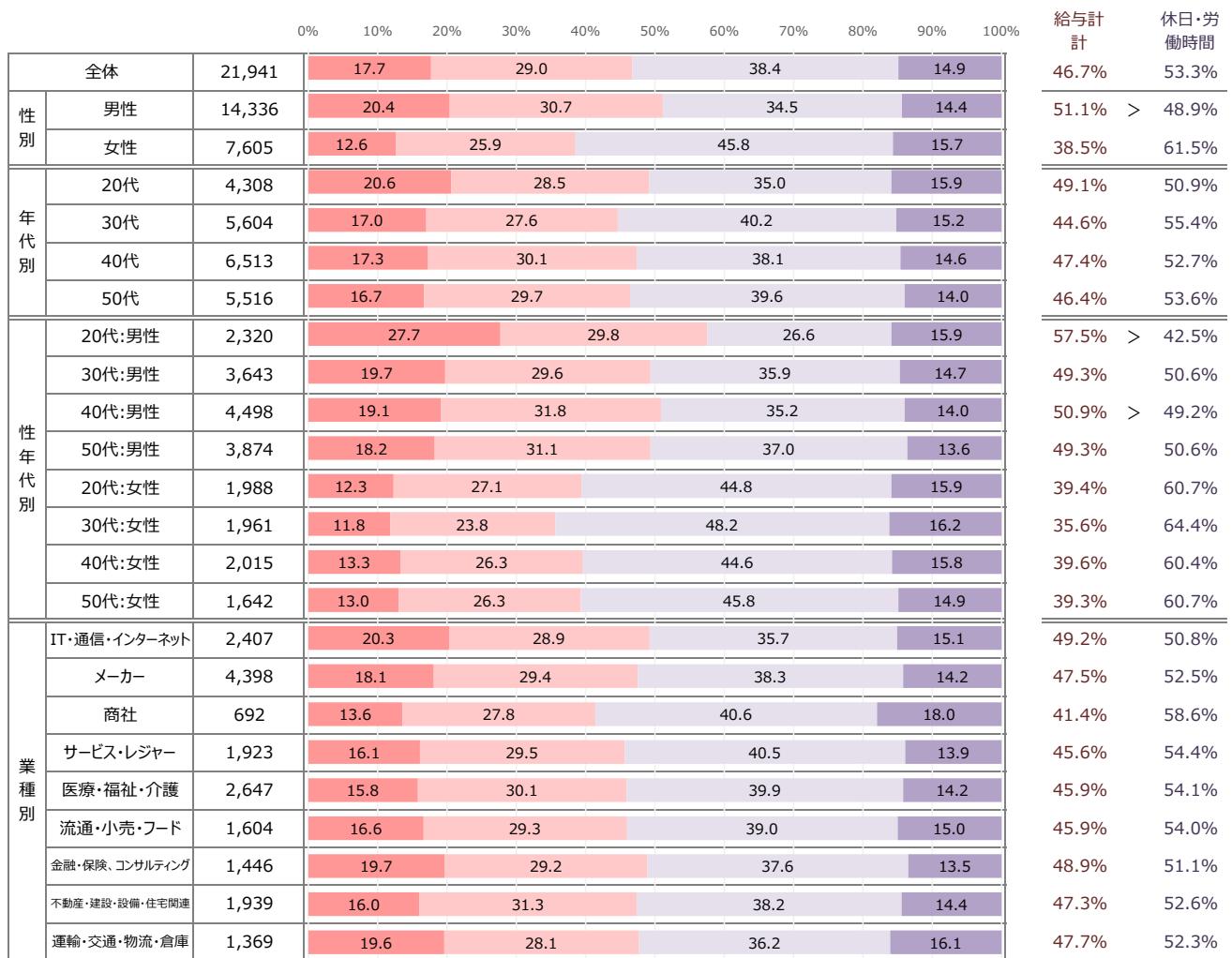
■満足 ■どちらかといえば満足 ■どちらかといえば不満 ■不満

職場の人間関係



■満足 ■どちらかといえば満足 ■どちらかといえば不満 ■不満

■転職をするとしたら「給与の高さ」「休日、労働時間が適正さ」どちらを重視するか（単一回答）



■「給与の高さ」を重視

■どちらかといえば「給与の高さ」を重視

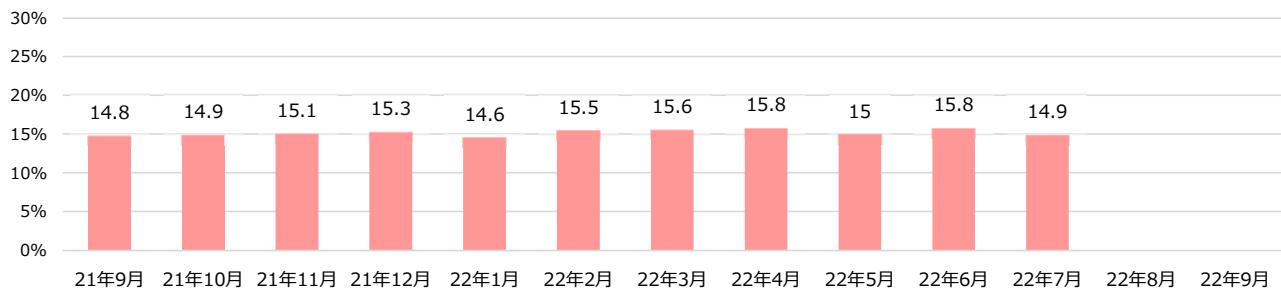
■どちらかといえば「休日、労働時間の適正さ」を重視

■「休日、労働時間の適正さ」を重視

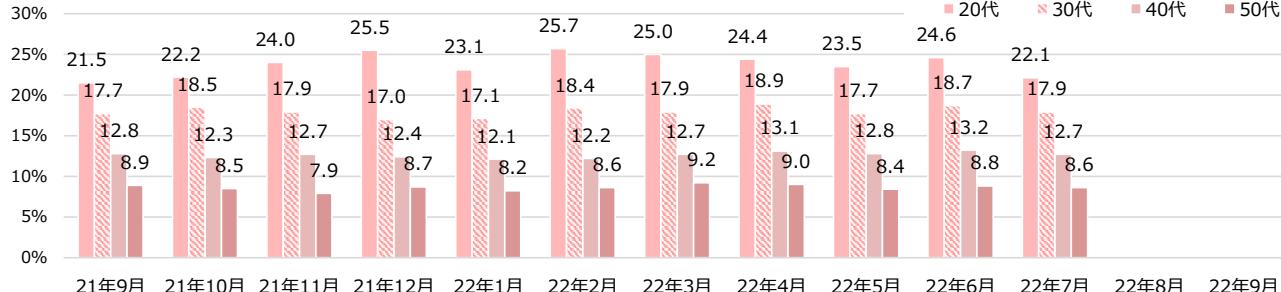
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(21,941)	14.8	14.9	15.1	15.3	14.6	15.5	15.6	15.8	15.0	15.8	14.9		
20代	(4,308)	21.5	22.2	24.0	25.5	23.1	25.7	25.0	24.4	23.5	24.6	22.1		
30代	(5,604)	17.7	18.5	17.9	17.0	17.1	18.4	17.9	18.9	18.9	17.7	18.7	17.9	
40代	(6,513)	12.8	12.3	12.7	12.4	12.1	12.2	12.7	13.1	12.8	12.8	13.2	12.7	
50代	(5,516)	8.9	8.5	7.9	8.7	8.2	8.6	9.2	9.0	8.4	8.8	8.6		

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,320)	21.7	22.3	25.0	26.5	23.4	25.7	26.6	25.3	24.8	26.5	22.8		
男性・30代	(3,643)	19.0	20.6	19.4	18.5	19.0	20.6	20.1	21.1	19.5	20.7	19.7		
男性・40代	(4,498)	13.2	12.5	12.9	12.9	12.7	12.7	13.5	14.1	13.6	14.1	13.3		
男性・50代	(3,874)	9.0	8.6	8.3	8.9	8.6	8.9	9.3	9.0	8.7	9.5	9.2		
女性・20代	(1,988)	21.2	22.0	22.7	24.5	22.8	25.7	23.2	23.3	21.9	22.5	21.3		
女性・30代	(1,961)	15.3	14.6	14.9	14.0	13.4	14.3	13.8	14.9	14.4	15.0	14.5		
女性・40代	(2,015)	11.8	11.9	12.5	11.5	10.9	11.1	10.9	10.8	10.9	11.4	11.3		
女性・50代	(1,642)	8.8	8.4	6.8	8.3	7.2	8.0	8.7	8.9	7.6	7.0	7.1		

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,407)	20.9	20.0	20.2	19.0	18.1	20.5	18.6	19.4	18.4	20.0	19.7		
メーカー	(4,398)	13.0	14.1	14.5	14.4	14.2	15.1	16.3	16.0	14.6	15.1	13.7		
商社	(692)	15.0	18.6	18.7	16.3	15.9	19.7	19.5	16.7	17.3	14.6	14.0		
サービス	(1,649)	15.8	16.5	15.2	18.4	17.7	19.1	16.7	19.3	16.5	19.7	17.4		
レジャー	(274)	16.1	19.6	18.8	23.6	23.0	17.4	18.1	25.7	19.1	17.8	17.7		
医療・福祉・介護	(2,647)	14.5	16.8	14.5	14.3	14.3	15.9	15.2	15.5	15.0	16.2	14.9		
流通・小売	(1,358)	13.7	15.2	14.9	13.2	13.6	15.1	14.2	14.4	12.4	15.0	16.7		
フードサービス	(246)	19.9	19.6	22.0	29.7	18.9	19.2	26.2	23.1	28.9	28.0	25.9		
マスコミ・広告・デザイン	(375)	11.9	12.7	12.0	12.1	12.2	11.4	11.3	11.3	12.4	13.0	12.1		
金融・保険・コンサルティング	(1,446)	15.4	13.5	16.0	16.0	13.9	14.2	16.2	15.6	16.2	14.9	16.3		
不動産・建設・設備・住宅	(1,939)	16.0	13.6	15.0	15.1	13.5	14.2	13.8	15.4	15.4	15.0	15.1		
運輸・交通・物流・倉庫	(1,369)	13.0	10.6	14.3	12.7	12.8	12.7	15.1	12.7	12.5	12.6	11.4		
環境・エネルギー	(328)	12.2	14.0	10.4	12.1	10.3	11.1	12.6	14.2	12.8	10.5	7.4		
公的機関	(317)	12.4	10.1	16.9	14.3	12.3	16.2	14.3	12.9	13.1	17.2	11.6		
上記以外の業種	(2,495)	12.6	11.6	11.0	12.2	12.1	11.8	11.7	11.5	12.2	12.7	11.1		

勤務エリア別

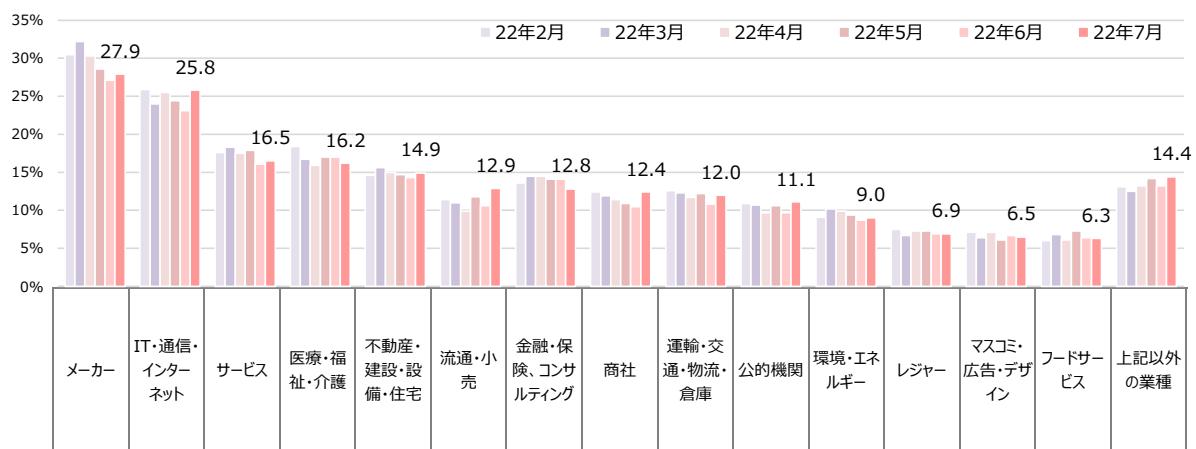
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,913)	12.4	13.7	13.2	13.6	14.1	12.6	12.1	13.5	13.0	14.4	13.7		
北関東	(887)	12.4	13.7	13.1	11.9	13.1	16.5	14.8	13.4	12.7	12.5	14.1		
南関東	(3,034)	14.2	14.9	15.0	15.7	15.1	16.2	14.9	16.4	16.1	15.8	13.9		
東京	(5,634)	17.7	16.4	17.8	17.1	16.1	17.2	17.8	17.1	16.7	17.4	17.0		
甲信越・北陸	(1,059)	11.4	12.8	11.0	12.2	13.6	15.1	16.3	15.8	13.1	14.2	12.3		
東海	(2,607)	13.8	15.6	13.8	13.3	13.3	13.9	14.1	14.6	13.3	14.2	13.5		
関西	(3,673)	14.8	13.8	16.1	17.2	14.1	15.5	16.2	16.8	15.5	16.4	15.8		
中国・四国	(1,667)	11.8	12.4	12.5	12.0	13.6	12.7	12.2	14.2	12.7	13.6	12.8		
九州・沖縄	(1,468)	16.4	16.5	14.1	15.4	14.2	17.3	17.1	15.2	16.6	18.0	15.0		

※回答数は最新の調査のものを記載

■応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



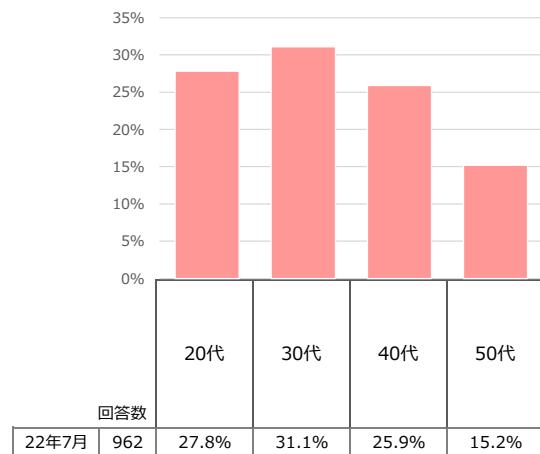
回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(3,185)	(3,406)	(3,707)	(3,489)	(3,410)	(3,353)	(3,099)	(3,214)	(3,428)	(3,830)	(3,259)		
メーカー	28.5	28.9	31.1	31.8	29.5	30.5	32.2	30.3	28.6	27.1	27.9		
IT・通信・インターネット	25.4	26.7	26.1	25.7	25.4	25.9	24.0	25.5	24.4	23.1	25.8		
サービス	16.8	16.3	15.2	18.3	16.9	17.6	18.3	17.5	17.9	16.1	16.5		
医療・福祉・介護	16.0	17.6	15.7	16.3	14.3	18.4	16.7	15.9	17.0	17.0	16.2		
不動産・建設・設備・住宅	15.0	13.9	15.8	15.3	14.5	14.6	15.6	15.0	14.7	14.3	14.9		
流通・小売	11.7	9.8	11.2	11.2	9.7	11.4	11.0	9.9	11.8	10.6	12.9		
金融・保険・コンサルティング	14.5	13.9	14.2	13.3	13.4	13.6	14.5	14.5	14.1	14.1	12.8		
商社	11.8	10.8	11.6	12.3	11.4	12.4	11.9	11.4	10.9	10.5	12.4		
運輸・交通・物流・倉庫	11.6	11.2	12.8	11.8	11.7	12.6	12.3	11.7	12.2	10.8	12.0		
公的機関	10.7	8.9	10.9	10.9	9.9	10.9	10.7	9.7	10.6	9.7	11.1		
環境・エネルギー	9.4	9.5	9.4	8.5	10.0	9.1	10.2	9.9	9.4	8.7	9.0		
レジャー	6.2	6.2	7.5	7.1	6.9	7.5	6.7	7.3	7.3	6.9	6.9		
マスコミ・広告・デザイン	7.0	6.6	6.6	7.6	6.3	7.1	6.4	7.1	6.1	6.7	6.5		
フードサービス	6.1	5.7	6.3	5.8	6.3	6.0	6.8	6.1	7.3	6.4	6.3		
上記以外の業種	15.1	13.9	13.3	13.7	13.4	13.1	12.5	13.2	14.2	13.2	14.4		

【現在の業種別】応募したい業種

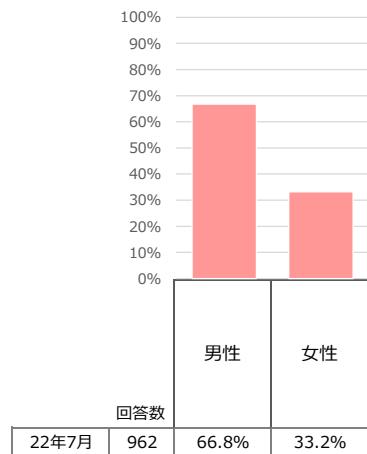
応募したい業種	現在の業種 (n=30未満は参考値)														
	合計	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
	(3,259)	(474)	(600)	(97)	(286)	(48)	(393)	(227)	(64)	(46)	(235)	(294)	(156)	(24)	(37)
IT・通信・インターネット	25.8	88.0	21.8	12.9	14.5	10.0	8.0	13.4	15.5	38.7	18.9	14.9	15.7	11.7	8.6
メーカー	27.9	13.4	83.6	34.6	17.5	19.4	9.5	14.4	13.2	30.2	14.0	22.2	15.2	15.7	10.7
商社	12.4	11.1	12.9	76.5	9.3	10.9	5.3	12.5	8.7	21.3	12.3	9.4	10.4	10.2	5.6
サービス	16.5	8.3	8.3	7.2	23.0	23.0	12.9	17.1	26.9	12.5	12.2	11.6	14.4	9.7	12.0
レジャー	6.9	6.9	5.4	3.9	6.8	62.2	3.7	7.8	16.8	0.0	5.6	8.2	8.6	0.0	1.3
医療・福祉・介護	16.2	5.0	8.1	1.8	5.9	5.9	85.3	10.5	6.2	4.5	9.4	6.6	4.1	2.0	14.1
流通・小売	12.9	6.4	7.7	23.7	12.4	9.5	8.0	69.3	16.3	5.6	6.4	11.9	8.0	3.9	0.0
フードサービス	6.3	5.7	6.7	2.9	3.0	8.2	4.1	7.9	65.1	4.5	2.3	7.2	5.5	2.0	2.2
マスコミ・広告・デザイン	6.5	6.7	4.2	8.5	3.7	0.0	3.3	3.8	14.4	70.4	4.7	11.5	4.0	4.9	9.9
金融・保険・コンサルティング	12.8	9.7	10.3	5.5	7.9	16.7	5.5	5.6	11.3	3.6	60.4	17.1	5.3	19.6	15.5
不動産・建設・設備・住宅	14.9	7.3	12.3	10.6	11.0	9.5	5.4	12.0	5.7	11.4	14.9	71.5	7.6	14.4	2.2
運輸・交通・物流・倉庫	12.0	6.6	12.0	13.1	7.0	10.6	5.3	13.4	6.8	15.2	6.8	13.6	71.3	12.4	0.0
環境・エネルギー	9.0	4.8	13.3	14.0	6.3	4.0	3.9	5.3	5.0	5.2	10.3	16.8	8.2	70.0	0.0
公的機関	11.1	7.4	14.5	7.4	10.0	0.0	7.8	7.3	13.9	8.0	14.8	11.2	10.3	17.7	86.3

現在の業種と同一の業種も希望▶	88.0	83.6	76.5	72.7	62.2	85.3	69.3	65.1	70.4	60.4	71.5	71.3	70.0	86.3
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	12.0	16.4	23.5	27.3	37.8	14.7	30.7	34.9	29.6	39.6	28.5	28.7	30.0	13.7

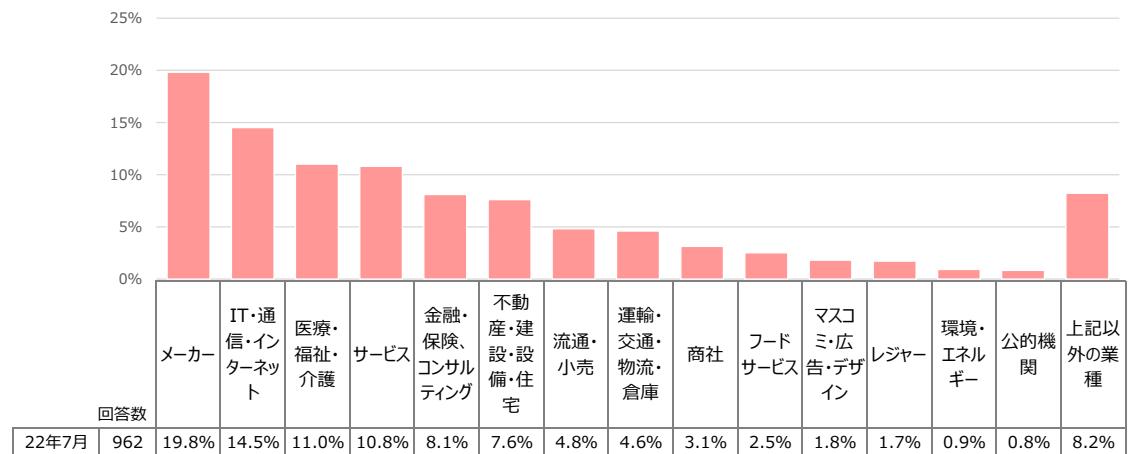
<年代>



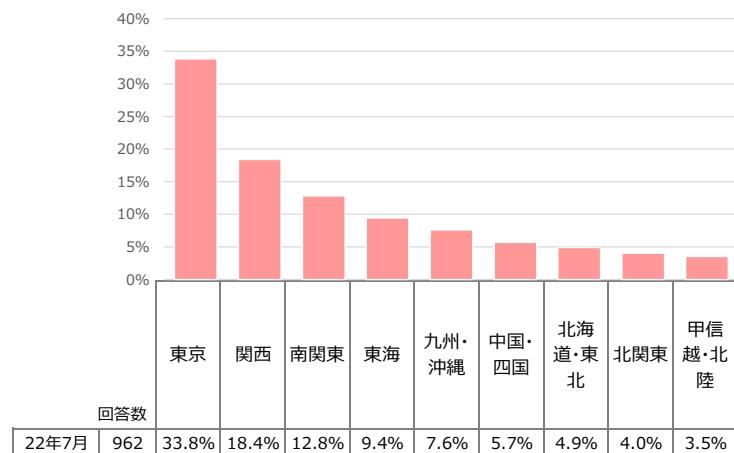
<性別>



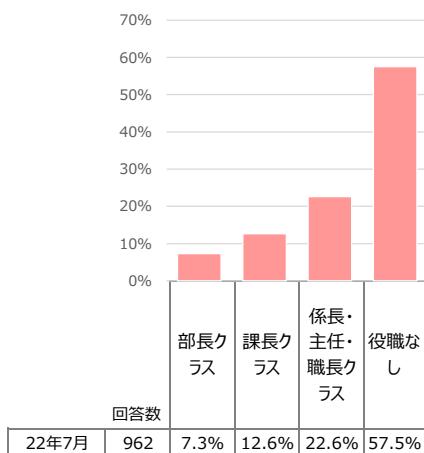
<業種>



<勤務地エリア>

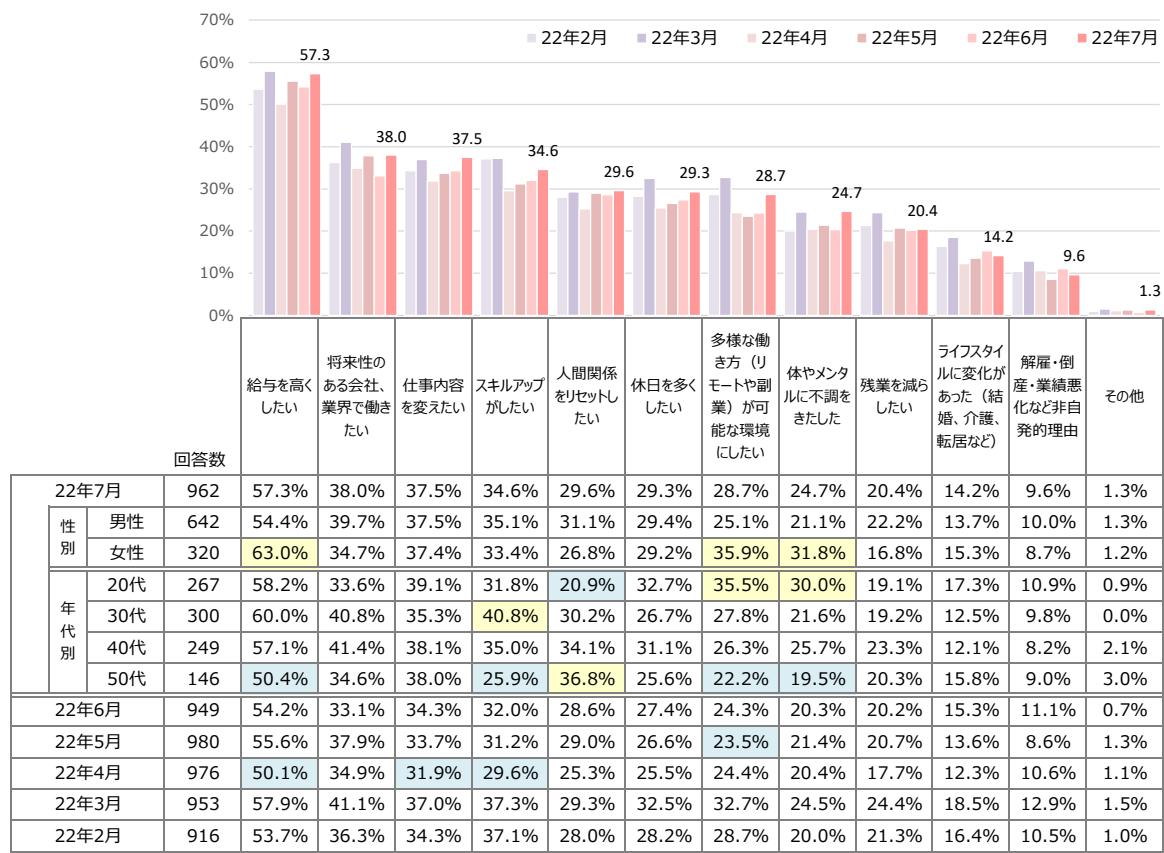


<役職>

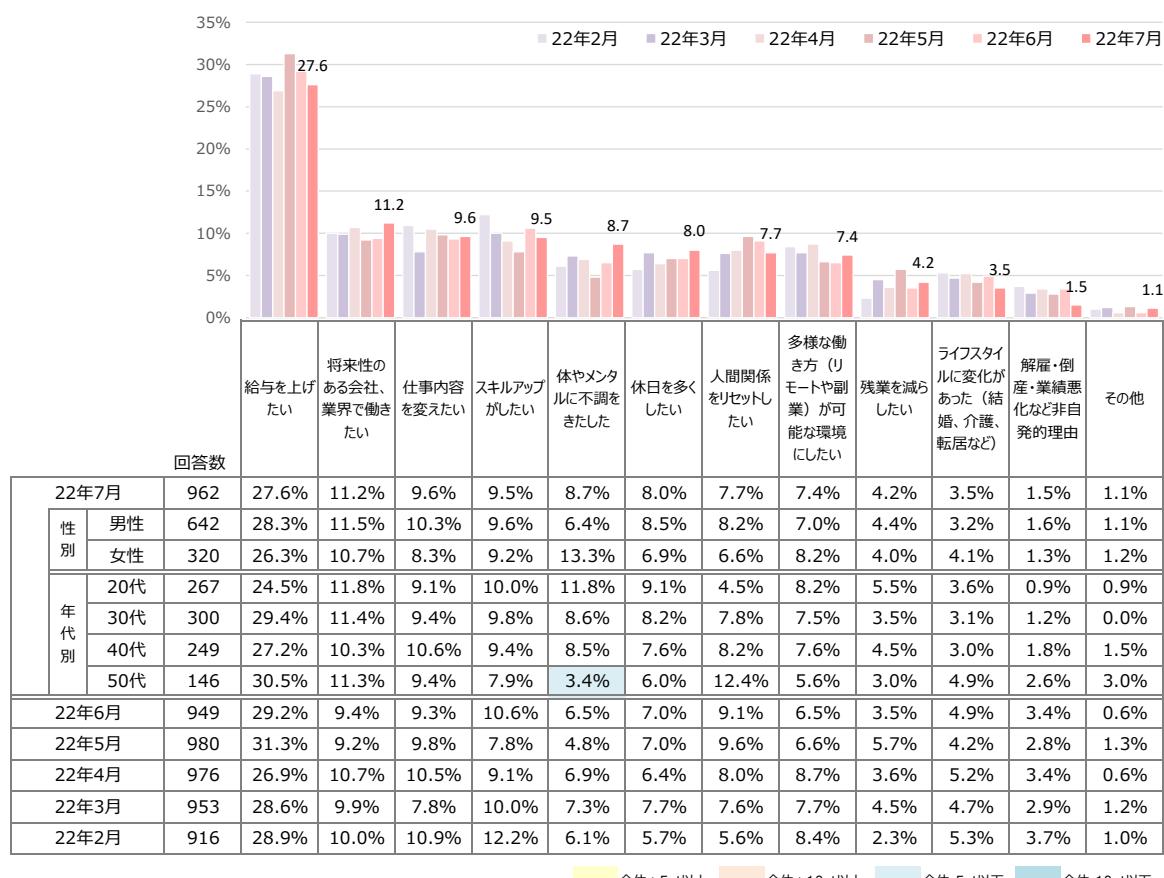


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■転職活動を行う理由（複数回答）

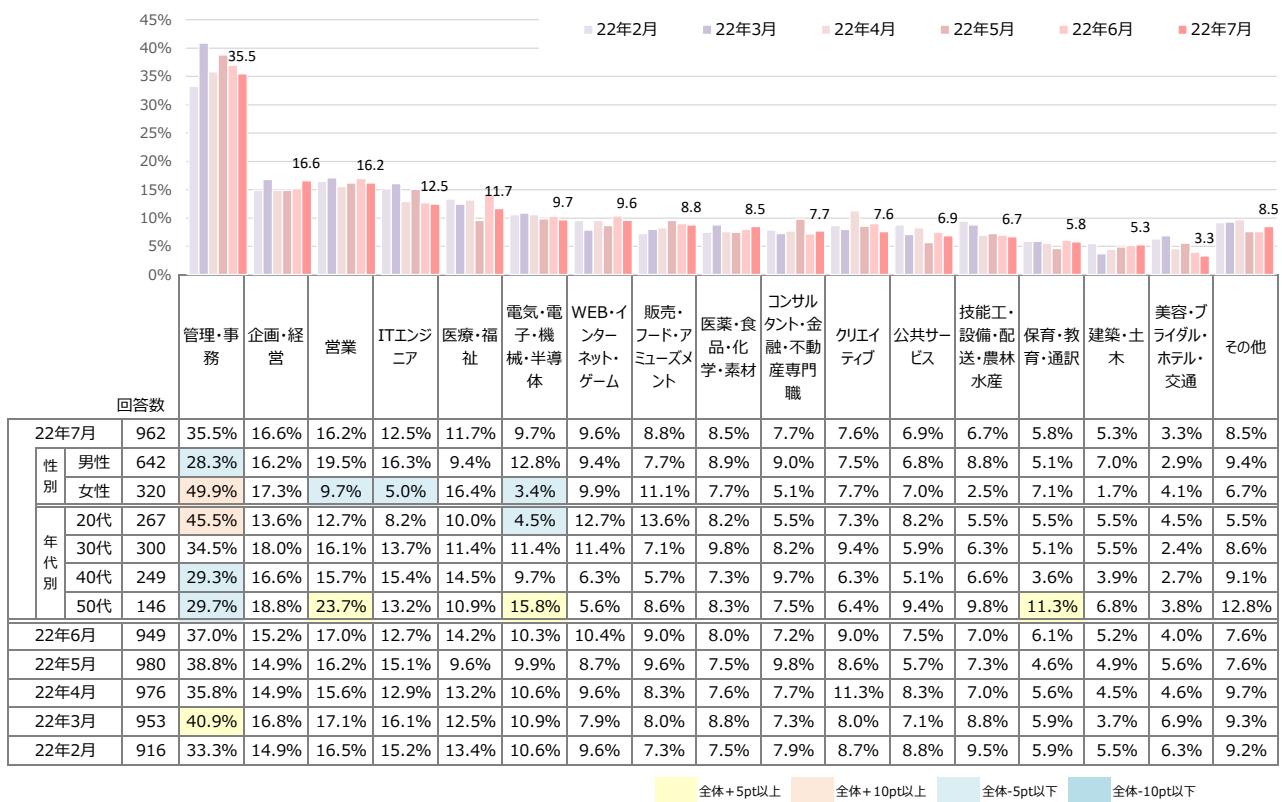


■転職活動を行う理由（単一回答）

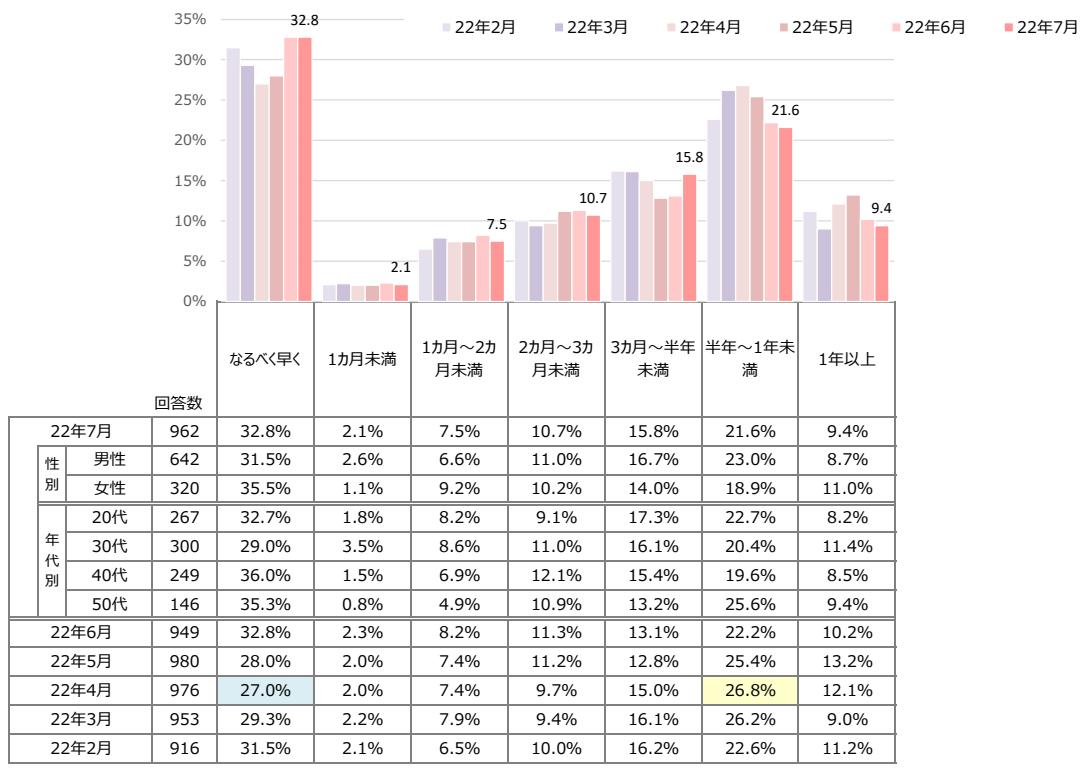


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 応募したい職種（複数回答）

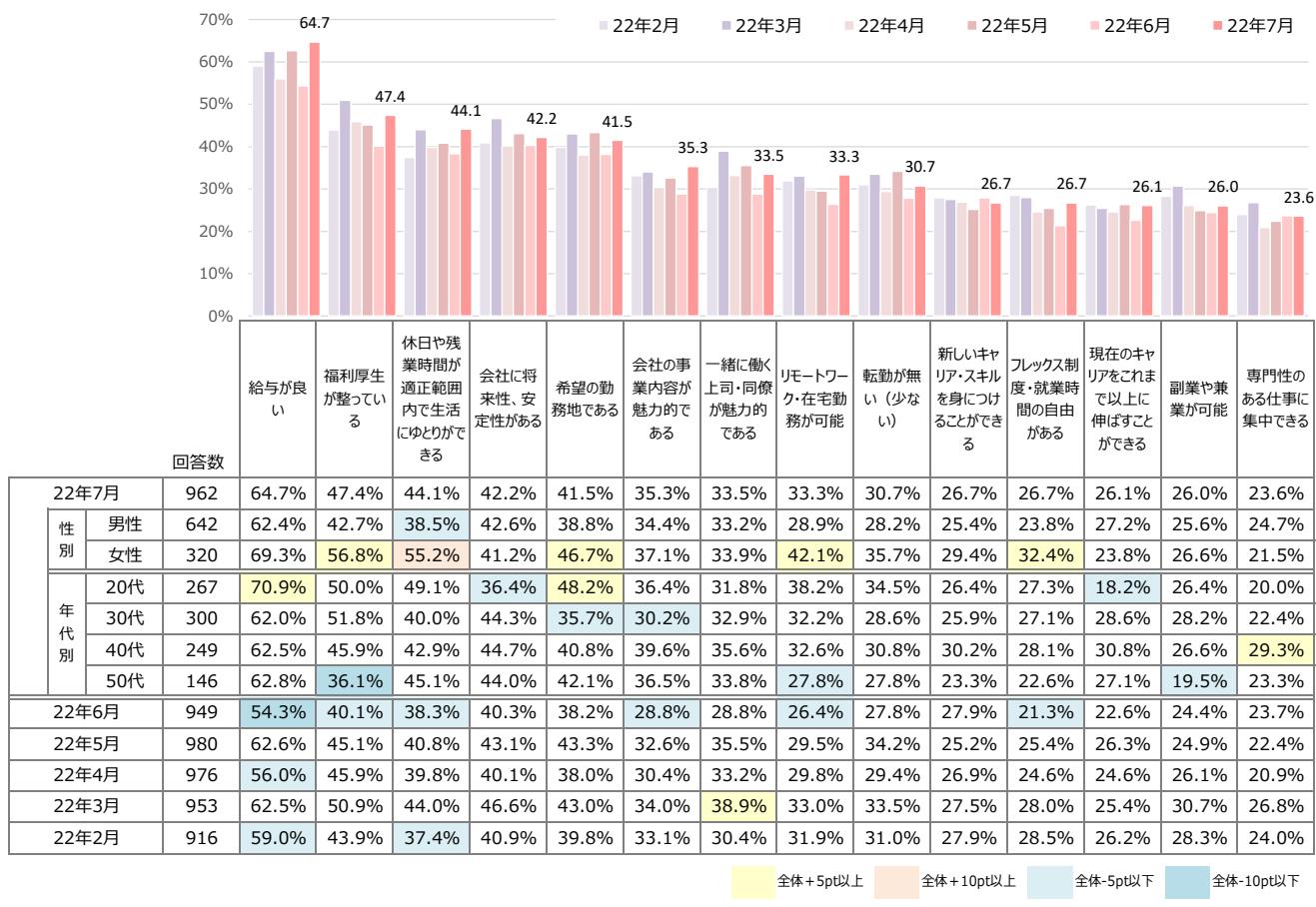


■ いつまでに転職したいか（單一回答）

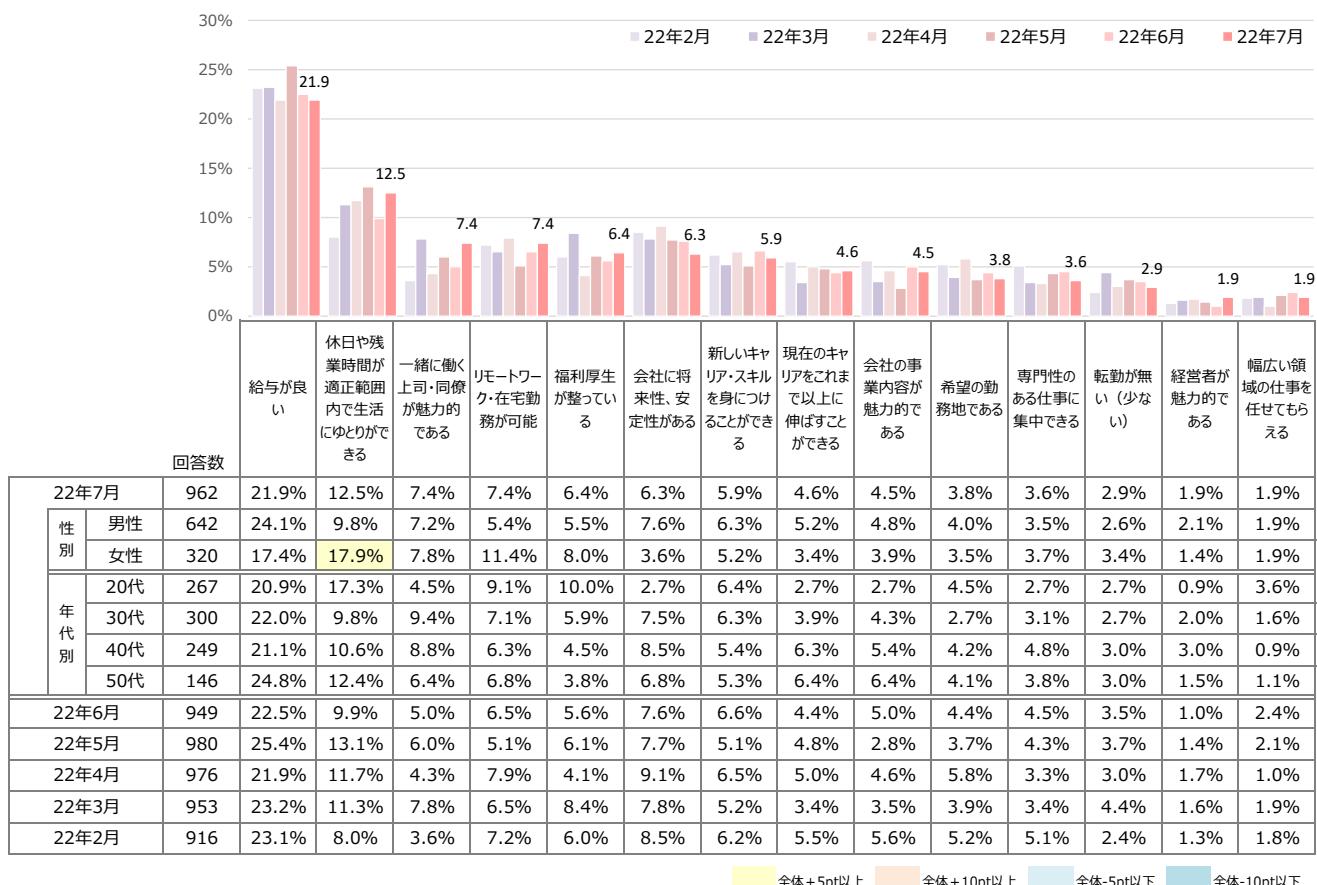


今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位

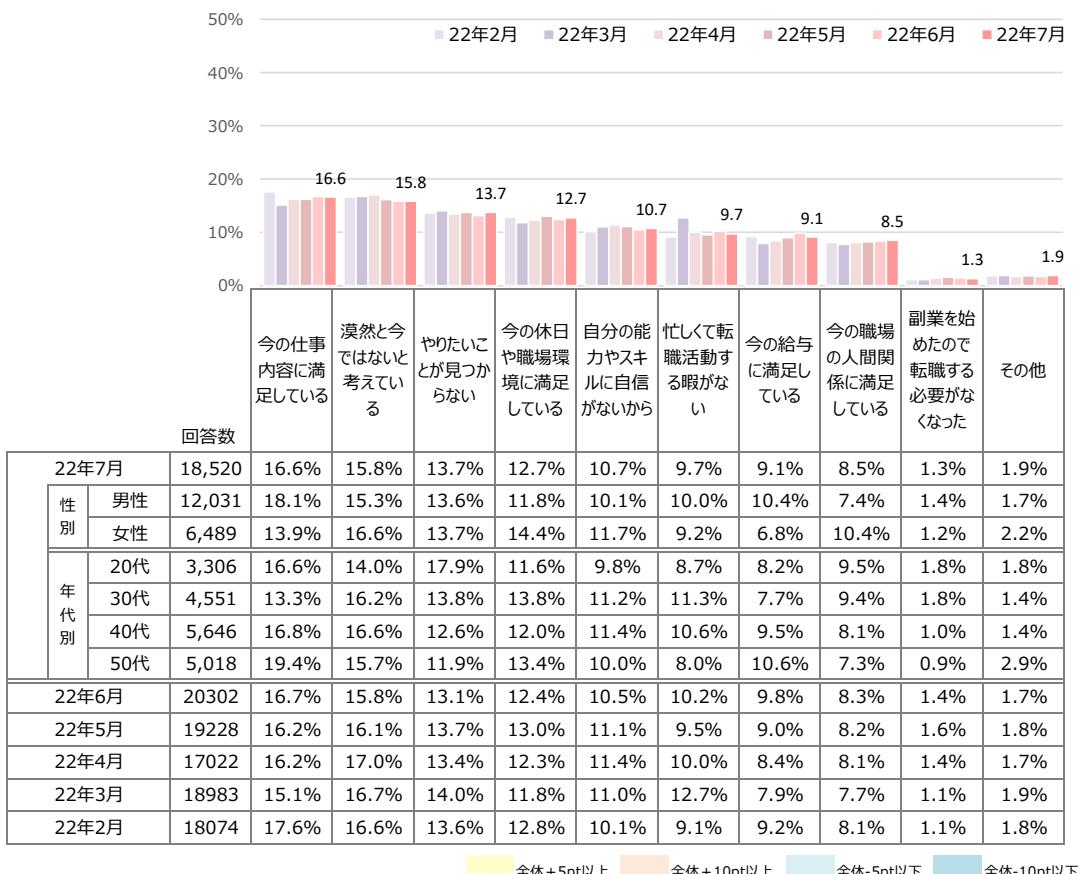


転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

■転職活動を行わなかつた理由（複数回答）



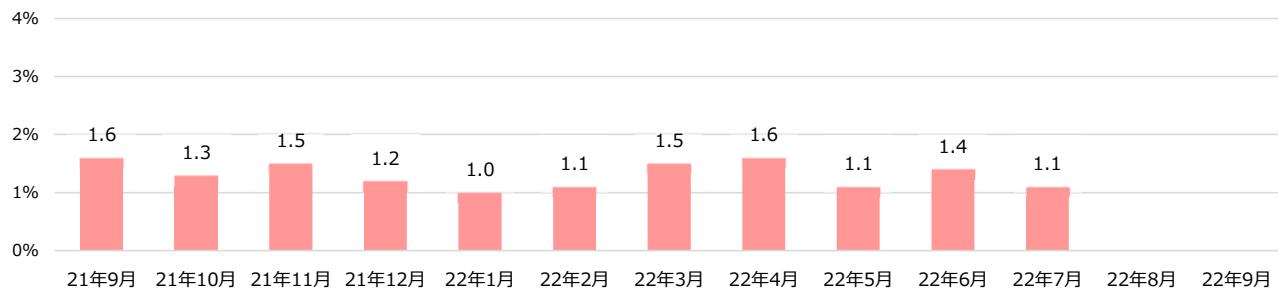
■転職活動を行わなかつた理由（単一回答）



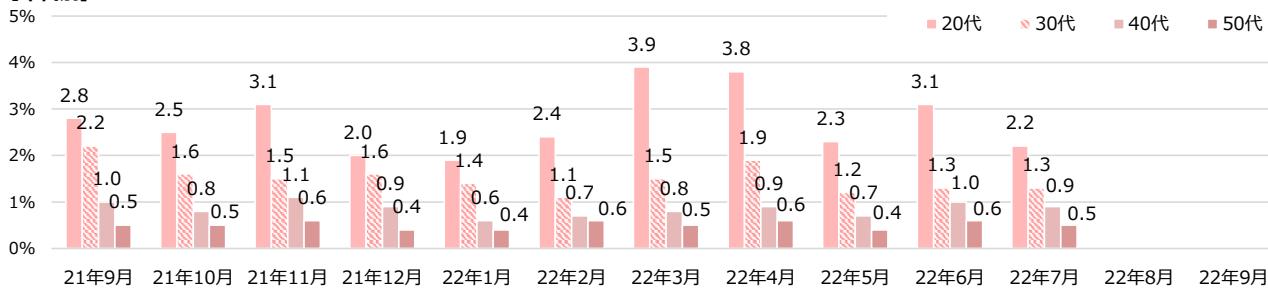
中途入社した正社員の動向

■ 中途入社した割合の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(21,941)	1.6	1.3	1.5	1.2	1.0	1.1	1.5	1.6	1.1	1.4	1.1		
20代	(4,308)	2.8	2.5	3.1	2.0	1.9	2.4	3.9	3.8	2.3	3.1	2.2		
30代	(5,604)	2.2	1.6	1.5	1.6	1.4	1.1	1.5	1.9	1.2	1.3	1.3		
40代	(6,513)	1.0	0.8	1.1	0.9	0.6	0.7	0.8	0.9	0.7	1.0	0.9		
50代	(5,516)	0.5	0.5	0.6	0.4	0.4	0.6	0.5	0.6	0.4	0.6	0.5		

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,320)	3.3	2.8	3.6	1.8	1.0	2.9	5.0	4.2	2.9	3.1	2.2		
男性・30代	(3,643)	2.3	1.5	1.7	1.9	1.6	1.1	1.7	2.0	1.3	1.3	1.2		
男性・40代	(4,498)	1.0	0.8	1.1	0.9	1.7	0.7	0.9	0.9	0.6	1.0	0.9		
男性・50代	(3,874)	0.5	0.5	0.5	0.3	0.6	0.6	0.4	0.5	0.4	0.5	0.4		
女性・20代	(1,988)	2.2	2.1	2.4	2.3	0.4	1.7	2.6	3.3	1.6	3.2	2.1		
女性・30代	(1,961)	1.8	1.8	1.0	0.9	2.2	1.1	1.3	1.6	1.1	1.2	1.3		
女性・40代	(2,015)	1.0	0.9	1.1	1.1	1.0	0.6	0.7	0.9	0.7	1.0	0.9		
女性・50代	(1,642)	1.1	0.7	0.8	0.7	0.6	0.6	0.7	0.7	0.4	0.8	0.6		

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,407)	3.9	3.8	3.7	3.5	2.2	3.0	3.7	4.5	2.8	3.4	3.2		
メーカー	(4,398)	1.2	0.7	1.3	0.7	1.0	1.2	1.6	1.2	0.9	0.9	0.6		
商社	(692)	2.4	0.6	3.1	1.1	0.6	0.8	2.4	1.6	0.9	2.1	0.5		
サービス	(1,649)	1.5	0.8	0.8	0.8	0.7	0.6	1.1	1.2	0.5	1.5	1.2		
レジャー	(274)	0.8	2.7	1.5	1.7	0.7	0.6	3.8	2.5	0.4	3.1	0.2		
医療・福祉・介護	(2,647)	1.8	1.7	1.5	1.5	1.3	1.1	1.7	2.4	1.3	1.3	1.3		
流通・小売	(1,358)	0.5	0.5	0.4	0.5	0.9	0.9	0.4	1.3	0.8	1.0	0.6		
フードサービス	(246)	2.2	2.2	0.3	2.7	0.9	0.4	1.6	0.3	1.5	2.4	0.6		
マスコミ・広告・デザイン	(375)	1.7	1.2	1.4	0.0	0.7	1.0	0.7	1.9	0.0	0.1	1.4		
金融・保険・コンサルティング	(1,446)	1.2	1.3	1.4	0.7	1.1	0.7	1.1	1.1	0.9	0.6	0.8		
不動産・建設・設備・住宅	(1,939)	1.1	0.8	1.6	1.2	0.7	1.0	1.1	0.5	1.2	1.4	1.5		
運輸・交通・物流・倉庫	(1,369)	1.4	1.1	0.7	1.1	0.6	1.5	1.3	1.1	0.6	0.7	0.9		
環境・エネルギー	(328)	0.7	0.3	0.6	1.1	0.2	0.0	0.5	0.0	0.5	0.7	1.4		
公的機関	(317)	0.0	0.9	0.0	0.0	3.2	0.0	0.8	0.0	0.4	1.3	0.7		
上記以外の業種	(2,495)	1.1	0.7	1.1	0.6	0.5	0.3	0.6	0.8	0.5	1.2	0.6		

勤務エリア別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,913)	1.6	1.9	2.2	2.0	1.0	1.4	1.6	1.6	1.7	1.4	1.1		
北関東	(887)	1.9	1.9	3.0	0.8	1.3	1.0	0.3	1.7	1.5	2.4	2.5		
南関東	(3,034)	0.5	1.2	1.1	1.1	1.0	1.0	1.4	1.5	1.4	1.7	1.0		
東京	(5,634)	1.6	1.7	1.4	1.3	1.1	1.0	1.6	2.0	0.9	1.5	1.6		
甲信越・北陸	(1,059)	1.7	1.0	1.1	1.3	1.2	0.8	1.9	1.8	1.3	1.3	0.5		
東海	(2,607)	1.5	1.1	1.6	0.9	1.2	1.4	1.4	1.1	1.0	1.2	0.8		
関西	(3,673)	1.3	1.0	1.3	1.3	0.8	1.3	1.4	1.3	0.8	1.3	0.7		
中国・四国	(1,667)	1.7	0.9	1.0	0.8	0.8	0.5	1.4	1.9	0.7	0.8	1.0		
九州・沖縄	(1,468)	1.4	0.5	1.5	1.1	1.0	1.1	2.5	1.8	1.0	0.8	1.0		

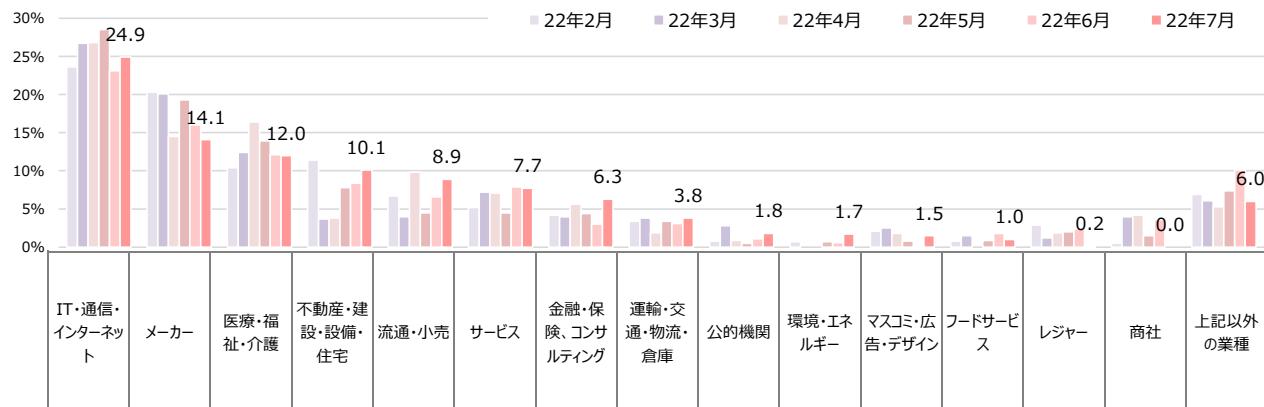
※回答数は最新の調査のものを記載

中途入社した正社員の動向

■転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

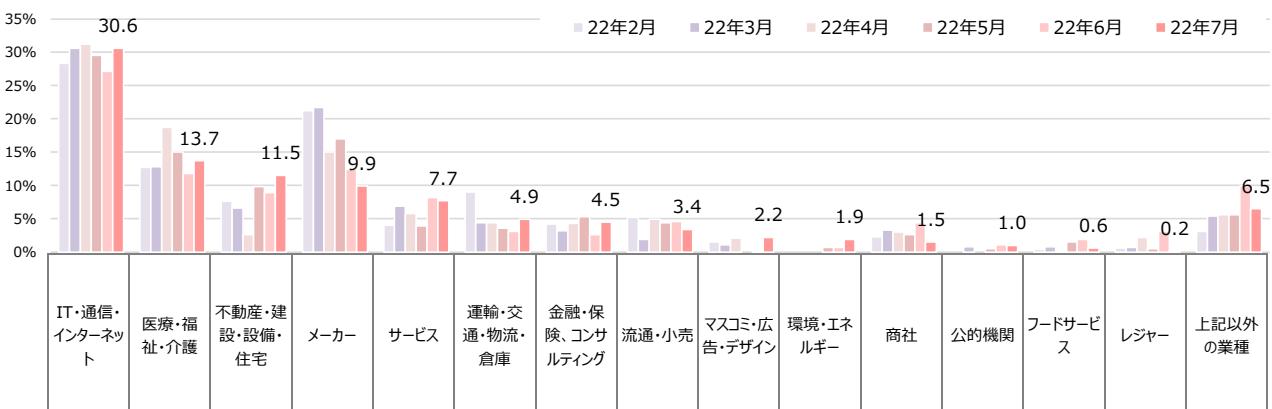
※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(299)	(256)	(327)	(241)	(238)	(238)	(240)	(333)	(240)	(335)	(248)		
IT・通信・インターネット	22.2	32.0	23.9	29.6	18.5	23.6	26.7	26.8	28.5	23.1	24.9		
メーカー	15.6	12.4	20.7	13.5	16.5	20.3	20.1	14.5	19.3	16.0	14.1		
医療・福祉・介護	12.5	13.2	10.8	15.4	15.7	10.4	12.4	16.4	13.9	12.1	12.0		
不動産・建設・設備・住宅	7.4	6.5	7.9	10.8	8.0	11.4	3.7	3.8	7.8	8.4	10.1		
流通・小売	3.4	2.1	1.5	4.2	6.3	6.7	4.0	9.8	4.5	6.6	8.9		
サービス	10.4	5.5	5.2	6.6	6.3	5.2	7.2	7.1	4.5	7.9	7.7		
金融・保険・コンサルティング	6.3	5.1	5.3	1.7	7.5	4.2	4.0	5.6	4.4	3.0	6.3		
運輸・交通・物流・倉庫	2.5	2.6	3.2	3.2	1.6	3.4	3.8	1.9	3.4	3.1	3.8		
公的機関	0.0	0.3	0.2	2.0	3.9	0.8	2.8	0.9	0.5	1.1	1.8		
環境・エネルギー	0.4	0.0	1.9	0.0	0.2	0.7	0.0	0.0	0.7	0.6	1.7		
マスコミ・広告・デザイン	3.0	1.3	1.0	0.4	1.5	2.1	2.5	1.8	0.8	0.1	1.5		
フードサービス	2.0	3.3	1.3	2.4	3.1	0.8	1.5	0.0	0.9	1.8	1.0		
レジャー	0.3	2.4	2.3	0.5	1.9	2.9	1.2	1.9	2.0	2.4	0.2		
商社	3.1	4.7	4.6	3.2	2.2	0.5	4.0	4.2	1.5	3.6	0.0		
上記以外の業種	11.0	8.5	10.2	6.5	6.7	6.9	6.1	5.3	7.4	10.1	6.0		

転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(299)	(256)	(327)	(241)	(238)	(238)	(240)	(333)	(240)	(335)	(248)		
IT・通信・インターネット	24.8	32.7	26.7	33.9	23.7	28.3	30.6	31.2	29.5	27.1	30.6		
医療・福祉・介護	14.2	13.6	13.1	15.6	15.4	12.7	12.8	18.7	15.0	11.8	13.7		
不動産・建設・設備・住宅	5.1	5.4	9.8	9.4	5.9	7.6	6.6	2.6	9.8	8.9	11.5		
メーカー	15.5	11.2	16.7	9.6	18.6	21.2	21.7	15.0	17.0	12.4	9.9		
サービス	7.2	4.5	3.7	4.2	5.4	4.0	6.9	5.8	3.9	8.2	7.7		
運輸・交通・物流・倉庫	5.4	5.0	3.1	5.7	3.7	9.0	4.4	4.4	3.6	3.1	4.9		
金融・保険・コンサルティング	5.8	6.7	5.9	4.3	6.9	4.2	3.2	4.3	5.3	2.6	4.5		
流通・小売	2.2	2.8	1.7	2.7	5.6	5.2	1.9	4.9	4.4	4.6	3.4		
マスコミ・広告・デザイン	1.9	1.8	1.8	0.0	1.3	1.5	1.1	2.1	0.0	0.1	2.2		
環境・エネルギー	0.4	0.4	0.5	1.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.7	0.7	1.9		
商社	5.2	1.8	6.5	3.1	1.9	2.3	3.3	3.0	2.6	4.4	1.5		
公的機関	0.0	0.3	0.0	0.0	3.7	0.0	0.8	0.0	0.5	1.1	1.0		
フードサービス	1.8	2.3	0.2	2.0	1.0	0.4	0.8	0.2	1.5	1.9	0.6		
レジャー	0.8	3.2	0.9	2.2	0.9	0.6	0.7	2.2	0.5	3.1	0.2		
上記以外の業種	9.8	8.4	9.4	5.8	5.8	3.1	5.4	5.6	5.6	9.9	6.5		

【業種分類表】

IT・通信・インターネット	サービス	フードサービス	不動産・建設・設備・住宅
ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連	アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）	フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）	不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 生活関連 食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属
メーカー	レジャー	マスコミ・広告・デザイン	
機械・電気・電子 総合電機 コンピューター・機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連	レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光	放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連	
医療・福祉・介護	金融・保険、コンサルティング	運輸・交通・物流・倉庫	
医療・福祉・介護サービス	金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融 コンサルティング シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（土業）	海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫	
流通・小売	環境・エネルギー	公的機関	
百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売	環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー	警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産	

【職種分類表】

営業	美容・ブライダル・ホテル・交通	企画・経営	公共サービス
営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート	エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸	マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・エグゼクティブ FCオーナー・代理店研修生	公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員
管理・事務	保育・教育・通訳	コンサル・金融・不動産専門職	ITエンジニア
購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書	保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳	コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職	コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー・設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他
販売・フード・アミューズメント	クリエイティブ	電気・電子・機械・半導体	医薬・食品・化学・素材
スーパー・バイヤー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント	広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能	研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査	化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器
医療・福祉	技能工・設備・配送・農林水産 他	WEB・インターネット・ゲーム	
医療サービス 福祉・介護サービス・栄養	技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連	WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショッピング・ECサイト運営	
建築・土木			
設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他			

【エリア内訳】

北海道・東北
北海道
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

関西
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山县

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県