

非正規雇用市場における採用・求職動向レポート（22年5-6月）

■調査概要



調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数10名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、自社の採用方針を把握している人

本調査：上記のうち、自社の非正規雇用労働者の採用方針について把握しており、直近2カ月以内に採用活動を行った又は新規採用を行った人

調査対象：個人

スクリーニング調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）

本調査：全国の15-69歳の男女（中学生を除く）のうち、直近2カ月以内に非正規雇用の仕事探しをした人

※本調査での非正規雇用とは「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」の4つの雇用形態の総称とする

属性：個人における各属性の定義は以下としている

・学生：15歳以上30歳未満で、高校生（特別支援学校・高等専修学校の学生含む）又は大学生・大学院生（短期大学、専門学校、高等専門学校等の学生含む）

・主婦：16歳以上60歳未満の女性のうち、既婚者もしくは、子供のいる未婚者

・フリーター：15歳以上60歳未満（学生を除く）のうち、未婚かつ子どもがおらず、現在非正規雇用の仕事をしている人

・シニア：60歳以上の男女（学生を除く）

調査期間

企業…2022年7月1日（金）-7月4日（月）

個人…2022年7月1日（金）-7月5日（火）

調査主体

株式会社マイナビ（アンケートモニター提供元：外部調査会社）

※本レポートは、「非正規雇用に関する企業の採用状況調査（22年5-6月）」・「非正規雇用に関する求職者・新規就業者の活動状況調査（22年5-6月）」2つの調査をもとに構成されている。

有効回答数

企業…スクリーニング調査：16,500名 本調査：932名

個人…スクリーニング調査：15,972名 本調査：1,529名

個人調査のサンプル割付

スクリーニング調査の際に、15-19歳、20代、30代、40代、50代、60代の人口構成比が母集団に反映するように、国勢調査をもとに割付をし、一部サンプルカットしている

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります。

※n数30未満は参考値

■INDEX

【非正規雇用市場の需給バランス】企業の採用活動状況／個人の求職活動状況 2~4P
企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移 2P
<業種別>企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別>個人のアルバイト求職状況 3P
企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種 3P
企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由／企業のアルバイト採用ターゲット 4P
【非正規雇用市場の新規採用・新規就業の状況】企業の新規採用状況／個人の新規就業状況 5~7P
企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移 5P
<業種別>企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別>個人のアルバイト新規就業状況 6P
企業が新規に採用したアルバイトの職種／個人が新規に就業したアルバイトの職種 6P
企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移 7P
企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数 7P
【非正規雇用市場の今後の予定】企業における今後の採用活動予定／個人における今後の求職予定 8~9P
企業の次月以降の採用活動予定（求人ニーズ）／個人の次月以降の採用活動予定（求職ニーズ） 8P
<業種別>次月以降の採用活動予定／<年代・属性別>次月以降の求職活動予定 8P
企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種 9P
【TOPICS】2022年10月の最低賃金改定について／非正規雇用者の待遇改善について／最低賃金改定で起きる変化 10~14P
最低賃金改定率の「企業」「個人」の予想と希望 10P
企業が考える非正規雇用者の待遇改善として重視しているもの、今後積極的に行うもの 11P
個人が思う非正規雇用者の待遇改善に重要なと思うもの、働く意欲が上がるもの 12P
最低賃金額の引き上げによる「企業の負担感と経営計画への影響」／個人が「起きると思う変化」 13~14P
【Appendix】 15~19P
<企業>エリア・従業員数別集計／<個人>エリア別集計 15~18P
業種・職種区分について 19P

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業の採用活動状況／個人の求職活動状況

22年5-6月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は22.2%。[アルバイト]の募集は22年3-4月比で増加、21年5-6月比では減少

■企業の活動状況■

・22年5-6月に非正規雇用者の採用活動を行った企業は22.2%（22年3-4月比：1.0pt減、21年5-6月比：3.7pt増）となった。【図1】

・採用活動を実施した雇用形態は、[アルバイト]が79.0%（22年3-4月比：2.5pt増、21年5-6月比：0.2pt減）で最も高く、次いで[契約社員]が25.9%（22年3-4月比：4.7pt減、21年5-6月比：1.0pt減）、[派遣社員]が24.9%（22年3-4月比：3.0pt減、21年5-6月比：2.4pt減）、[嘱託]が14.5%（22年3-4月比：3.7pt減、21年5-6月比：0.1pt増）となった。【図2】

22年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は16.2%。探した雇用形態では[アルバイト]のみ22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加

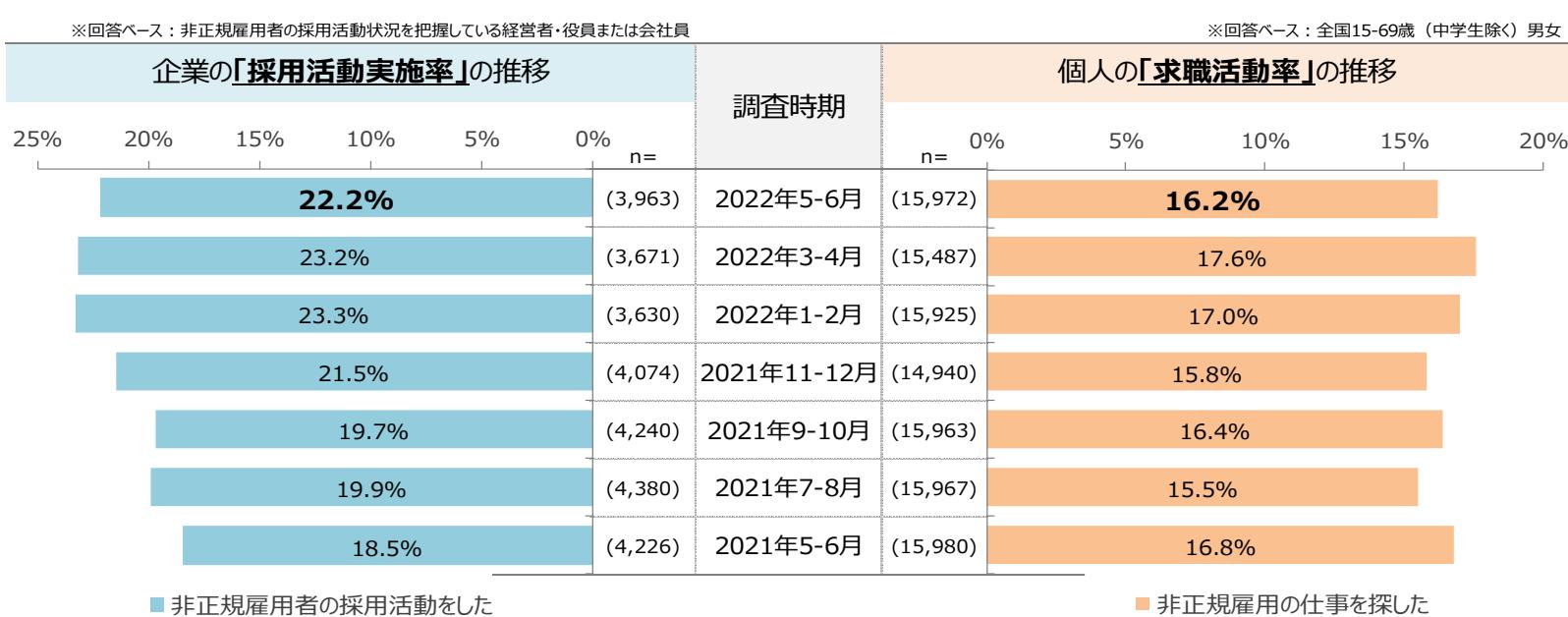
■個人の活動状況■

・22年5-6月に非正規雇用の求職活動を行った個人は16.2%（22年3-4月比：1.4pt減、21年5-6月比：0.6pt減）となった。【図1】

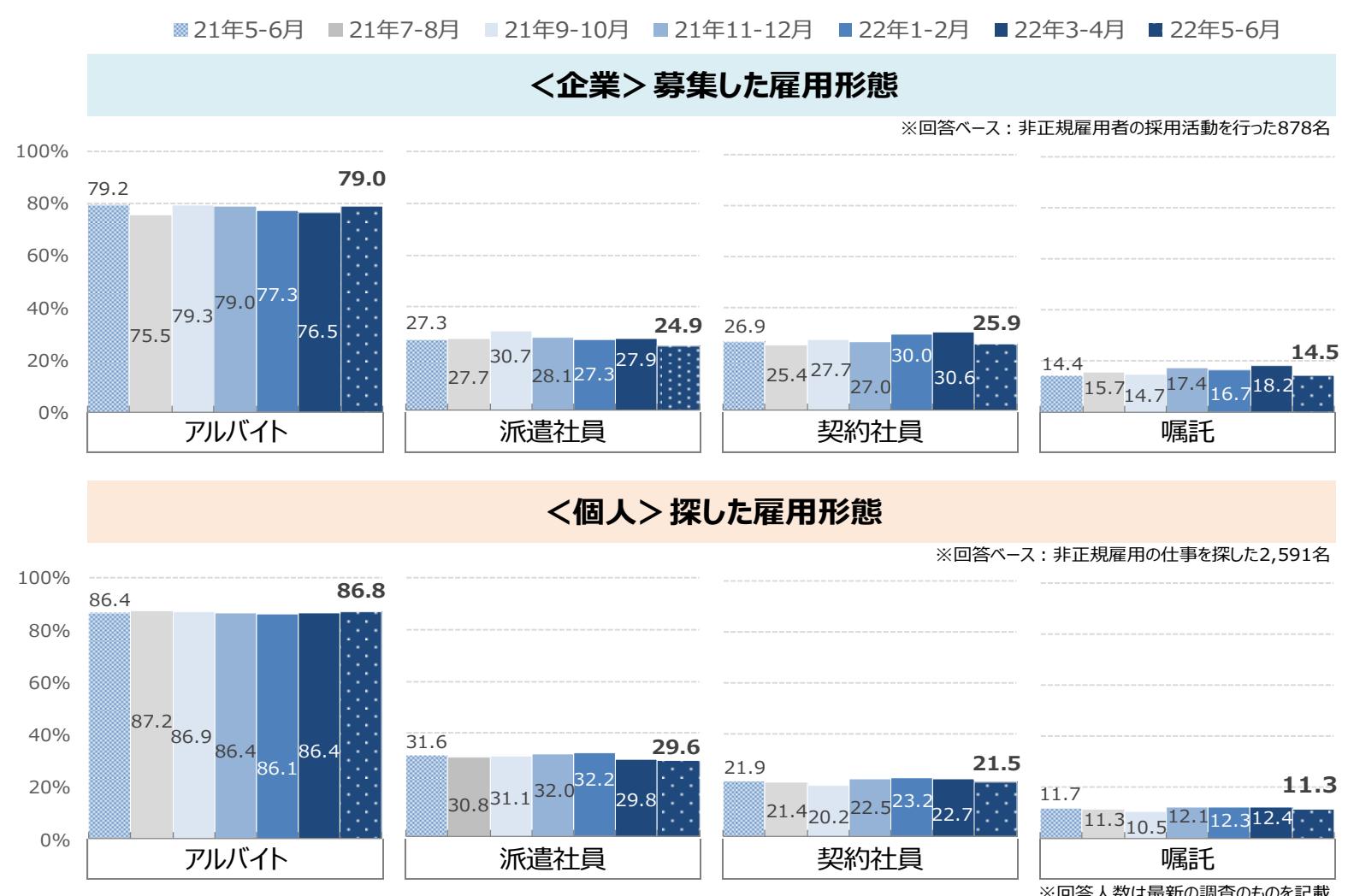
・探した雇用形態は、[アルバイト]が86.8%（22年3-4月比：0.4pt増、21年5-6月比：0.2pt増）で最も高く、次いで[派遣社員]が29.6%（22年3-4月比：0.2pt減、21年5-6月比：2.0pt減）、[契約社員]が21.5%（22年3-4月比：1.2pt減、21年5-6月比：0.4pt減）、[嘱託]が11.3%（22年3-4月比：1.1pt減、21年5-6月比：0.4pt減）となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の採用活動実施率の推移／個人の求職活動率の推移



【図2】採用活動を実施した企業の募集した雇用形態（複数回答）／求職活動を実施した個人が探した雇用形態（複数回答）



■【非正規雇用市場の需給バランス】

・<業種別>企業のアルバイト求人状況／<年代・属性別>個人のアルバイト求職状況

・企業が採用活動を実施したアルバイトの職種／個人が求職活動時に探したアルバイトの職種

[飲食・宿泊]のアルバイト採用活動率が21年5-6月比で大きく増加。募集職種ランキングでは[医療・介護・保育]が22年3-4月比で2ランクアップ

■企業の活動状況■

・22年5-6月に最もアルバイトの採用活動を行った業種は[飲食・宿泊]で49.2%(22年3-4月比: 2.2pt減、21年5-6月比: 20.7pt増)、次いで[医療・福祉]で35.6% (22年3-4月比: 1.5pt減、21年5-6月比: 6.7pt増)、[小売]33.1%(22年3-4月比: 1.3pt増、21年5-6月比: 2.0pt増)となった。【図3】

・募集したアルバイトの職種ランキングでは、[オフィスワーク]が22.0%(22年3-4月比: 3.2pt減、21年5-6月比: 1.4pt減)で最も高く、次いで[医療・介護・保育]が21.5%(22年3-4月比: 5.1pt増、21年5-6月比: 5.5pt増)、[販売・接客・サービス]が19.3%(22年3-4月比: 0.1pt増、21年5-6月比: 2.0pt増)となった。【図5】

[20-29歳]のアルバイト求職活動率が21年5-6月比で最も減少。探した職種ランキングでは[飲食・フード]が21年5-6月比で大きく減少

■個人の活動状況■

・22年5-6月に最もアルバイトの求職活動を行った年代は[15-19歳]で44.2%(22年3-4月比: 1.6pt減、21年5-6月比: 0.4pt減)、次いで[20-29歳]で22.4%(22年3-4月比: 1.4pt減、21年5-6月比: 4.3pt減)となった。属性別では[学生]が45.8%(22年3-4月比: 1.0pt減、21年5-6月比: 1.9pt減)で最も高い。【図4】

・探したアルバイトの職種TOP10では、[オフィスワーク]が29.0%(22年3-4月比: 0.9pt減、21年5-6月比: 3.0pt増)で最も高く、次いで[販売・接客・サービス]が28.9%(22年3-4月比: 横ばい、21年5-6月比: 0.5pt増)、[軽作業]が22.0%(22年3-4月比: 1.1pt減、21年5-6月比: 2.8pt減)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】22年5-6月にアルバイトの採用活動を行った上位の業種

業種	回答数	実施率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
全体	(3,892)	17.8%	-0.4pt	+2.9pt
飲食・宿泊	(132)	49.2%	-2.2pt	+20.7pt
医療・福祉	(376)	35.6%	-1.5pt	+6.7pt
小売	(148)	33.1%	+1.3pt	+2.0pt
サービス	(781)	20.5%	-2.6pt	+2.0pt
製造(建設除く)	(806)	16.1%	-0.2pt	+2.4pt
官公庁・公社・団体	(83)	14.5%	+6.4pt	+3.5pt
インフラ	(262)	10.7%	-5.9pt	+2.6pt
金融	(91)	9.9%	+3.3pt	+4.2pt
建設	(626)	9.6%	+0.3pt	+1.8pt
マスコミ	(69)	8.7%	+1.8pt	+0.5pt

※回答ベース：自社のアルバイトの採用方針を把握している経営者・役員または会社員3,892名

<個人>

【図4】22年5-6月にアルバイトの求職活動を行った年代・属性

年代	回答数	実施率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
全体	(15,972)	14.1%	-1.1pt	-0.4pt
15-19歳	(1,090)	44.2%	-1.6pt	-4.3pt
20-29歳	(2,304)	22.4%	-1.4pt	-1.2pt
30-39歳	(2,906)	14.4%	+0.2pt	±0.0pt
40-49歳	(3,425)	11.6%	-1.6pt	+0.5pt
50-59歳	(2,876)	7.7%	-1.9pt	-1.2pt
60-69歳	(3,371)	6.4%	-0.6pt	+0.9pt
属性	回答数	実施率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
学生	(1,427)	45.8%	-1.0pt	-1.9pt
主婦	(3,413)	16.7%	-1.8pt	-0.7pt
フリーター	(1,350)	19.3%	-1.1pt	-1.0pt
シニア	(3,270)	6.2%	-0.7pt	+0.7pt

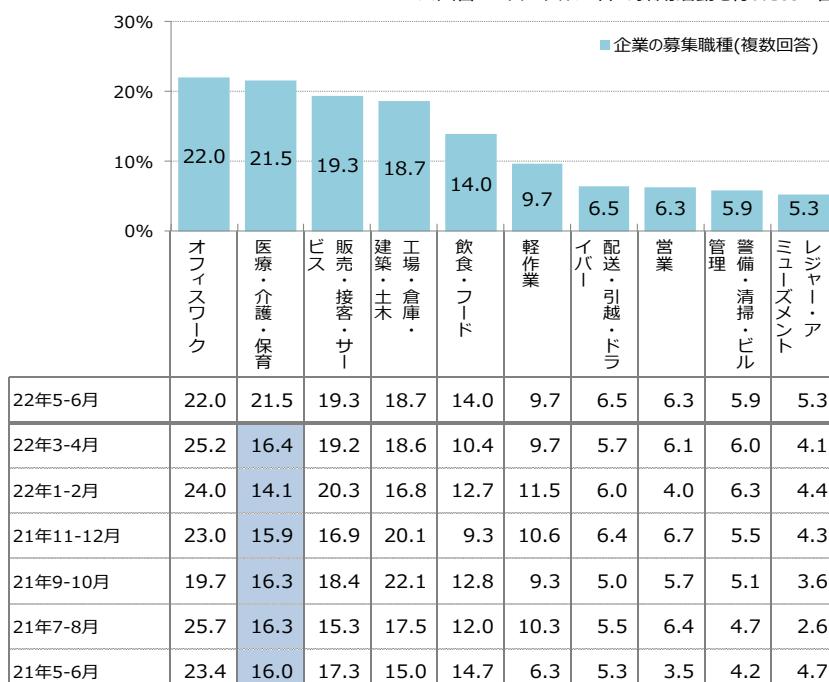
※回答ベース：全国15-69歳の男女（中学生を除く）15,972名

※<個人>以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】アルバイト採用活動をした企業の募集職種ランキング／アルバイト求職活動をした個人の探した職種ランキング

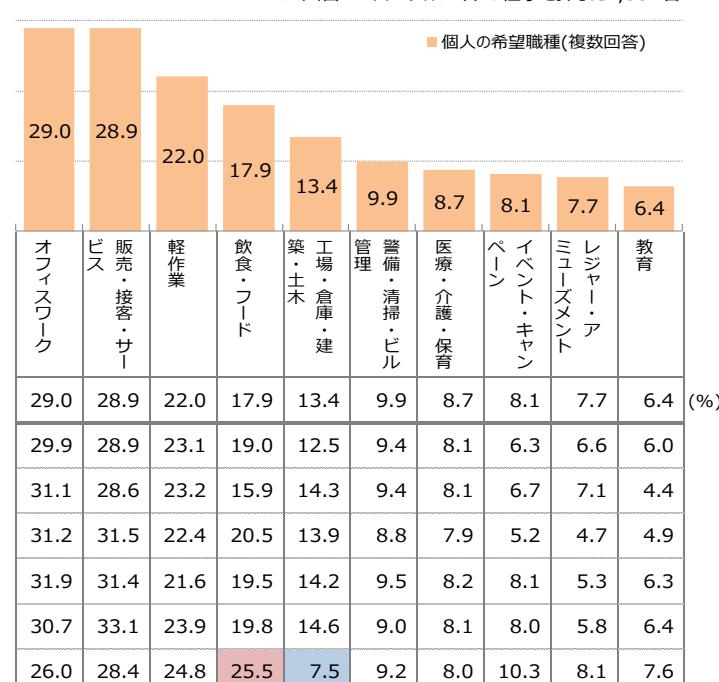
【22年5-6月】企業が募集したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：アルバイトの採用活動を行った694名



【22年5-6月】個人が探したアルバイトの職種TOP10

※回答ベース：アルバイトの仕事を探した1,304名



◆当該調査と22年3-4月・21年5-6月との差分

22年3-4月比	-3.2	+5.1	+0.1	+0.1	+3.6	±0.0	+0.8	+0.2	-0.1	+1.2
21年5-6月比	-1.4	+5.5	+2.0	+3.7	-0.7	+3.4	+1.2	+2.8	+1.7	+0.6

■ : 22年5-6月より+5%以上 ■ : 22年5-6月より-5%以下

-0.9	±0.0	-1.1	-1.1	+0.9	+0.5	+0.6	+1.8	+1.1	+0.4
+3.0	+0.5	-2.8	-7.6	+5.9	+0.7	+0.7	-2.2	-0.4	-1.2

■【非正規雇用市場の需給バランス】

・企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由

・企業のアルバイト採用ターゲット

企業がアルバイト採用をする理由で最も多いのは[正規社員の採用ができないため]。アルバイト採用ターゲットは[フリーター(20-30代)]が半数以上

■企業の活動状況■

・企業がアルバイト採用を実施する理由は、[正規社員の採用ができないため]が27.2%(22年3-4月比：3.3pt減、21年5-6月比：3.2pt増)で最も高く、次いで[人件費の節約のため]が26.9%(22年3-4月比：3.4pt増、21年5-6月比：1.5pt減)、[正規社員に重要業務に専念させるため]22.8%(22年3-4月比：2.2pt増、21年5-6月比：0.1pt減)となった。【図6】

・アルバイト採用のターゲットは、[フリーター(20-30代)]が52.6%(22年3-4月比：1.5pt増、21年5-6月比：1.3pt減)で最も高く、次いで[フリーター(40代-)]41.8%(22年3-4月比：1.8pt減、21年5-6月比：3.3pt増)、[主婦(夫)]が41.8%(22年3-4月比：2.8pt減、21年5-6月比：2.3pt増)で同率となった。【図7】

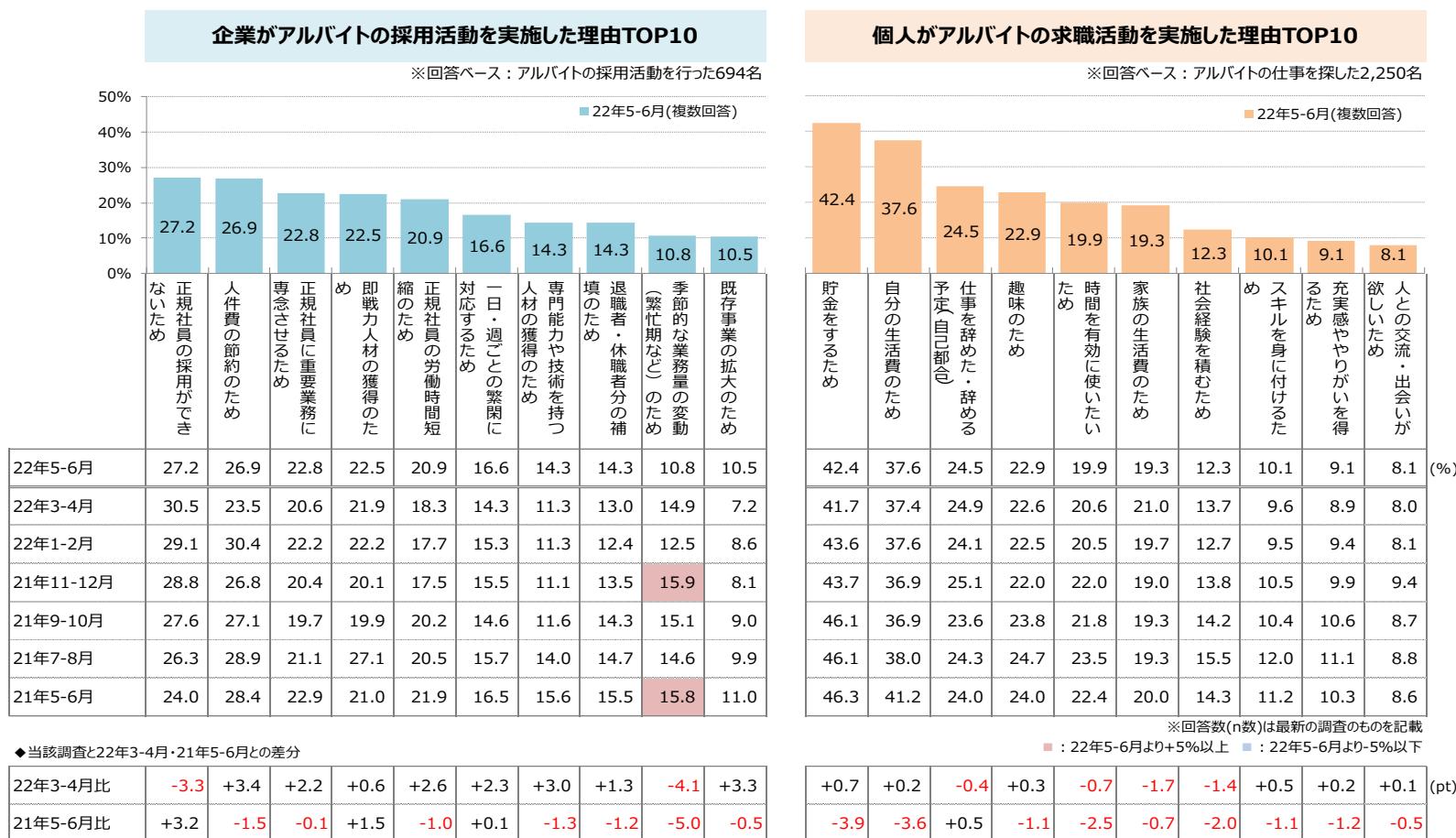
個人がアルバイトの求職活動を行う理由は[貯金をするため]/[自分の生活費のため]が4割程度でTOP2。他の理由に比べ10pt以上高い

■個人の活動状況■

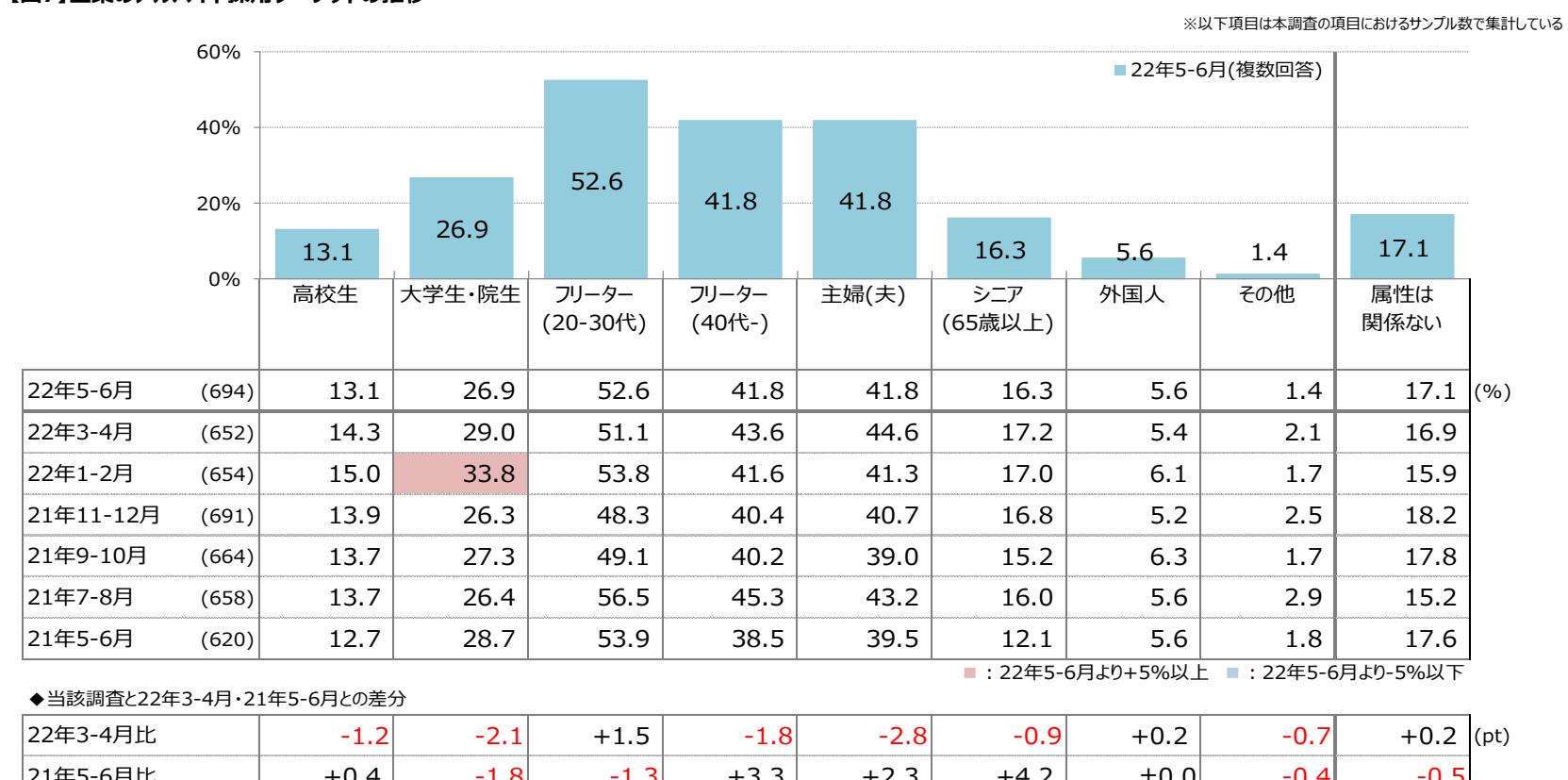
・個人がアルバイトの求職活動を実施する理由は、[貯金をするため]が42.4%(22年3-4月比：0.7pt増、21年5-6月比：3.9pt減)で最も高く、次いで[自分の生活費のため]が37.6%(22年3-4月比：0.2pt増、21年5-6月比：3.6pt減)、[仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)]が24.5%(22年3-4月比：0.4pt減、21年5-6月比：0.5pt増)となった。【図6】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図6】企業がアルバイト採用活動を実施した理由／個人がアルバイト求職活動を行った理由



【図7】企業のアルバイト採用ターゲットの推移



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】

・企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移

22年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は15.7%。[アルバイト]の新規採用率は22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加

■企業の新規採用状況 ■

・22年5-6月に非正規雇用者を新規採用した企業は15.7%（22年3-4月比：2.8pt減、21年5-6月比：1.2pt増）となった。【図1】

・新規採用した雇用形態は、[アルバイト]が79.2%(22年3-4月比：4.4pt増、21年5-6月比：2.0pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]が23.5%(22年3-4月比：1.1pt減、21年5-6月比：1.4pt減)、[契約社員]が20.8%(22年3-4月比：3.2pt減、21年5-6月比：1.5pt増)、[嘱託]が12.4%(22年3-4月比：2.4pt減、21年5-6月比：3.0pt減)となった。【図2】

22年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は8.6%。[アルバイト][契約社員]の新規就業率は22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加

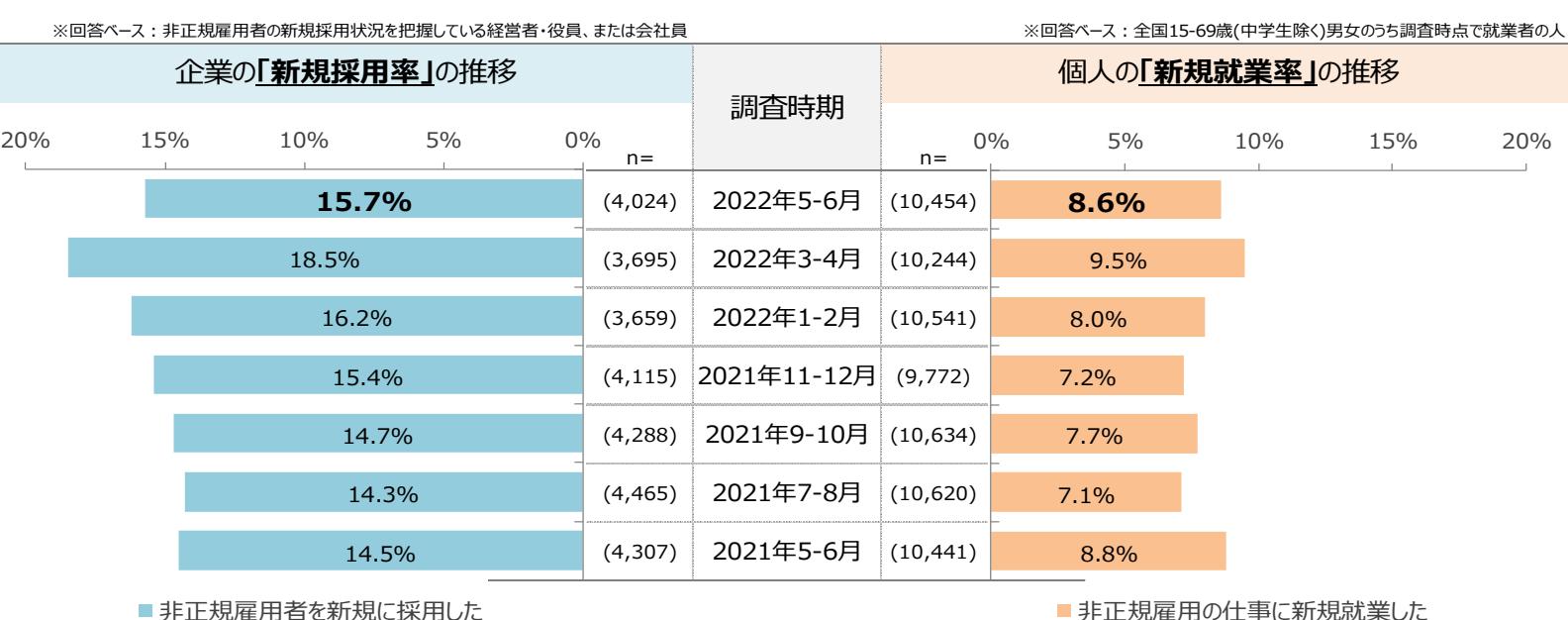
■個人の新規就業状況 ■

・22年5-6月に非正規雇用の仕事に新規就業した個人は8.6%（22年3-4月比：0.9pt減、21年5-6月比：0.2pt減）となった。【図1】

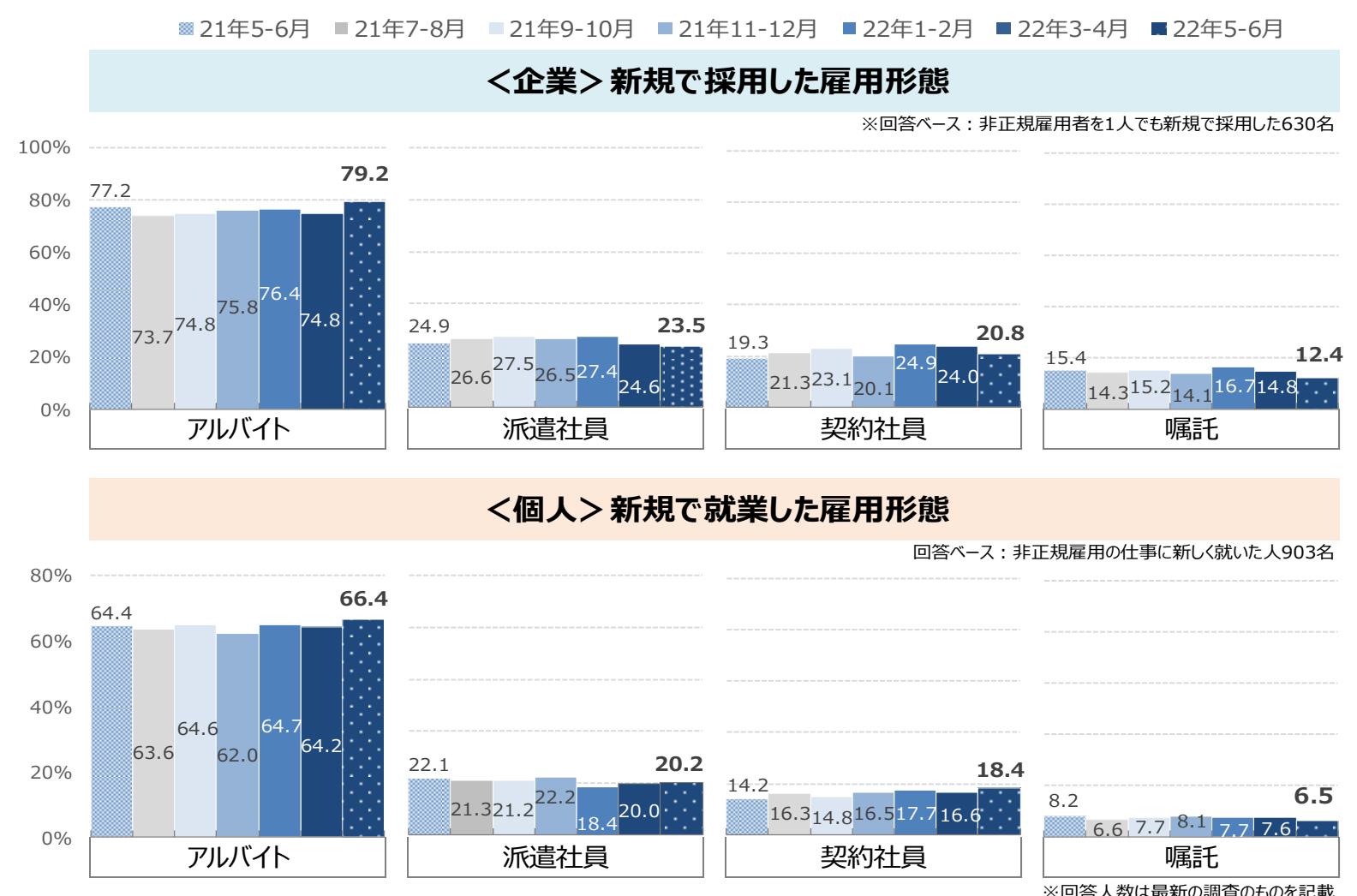
・新規就業した雇用形態は、[アルバイト]が66.4%(22年3-4月比：2.2pt増、21年5-6月比：2.0pt増)で最も高く、次いで[派遣社員]20.2%(22年3-4月比：0.2pt増、21年5-6月比：1.9pt減)、[契約社員]18.4%(22年3-4月比：1.8pt増、21年5-6月比：4.2pt増)、[嘱託]6.5%(22年3-4月比：1.1pt減、21年5-6月比：1.7pt減)となった。【図2】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の新規採用率の推移／個人の新規就業率の推移



【図2】企業が新規採用をした雇用形態（複数回答）／個人が新規就業をした雇用形態（複数回答）



■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】



・<業種別>企業のアルバイト新規採用状況／<年代・属性別>個人のアルバイト新規就業状況

[飲食・宿泊]のアルバイト採用率は21年5-6月比で1.8倍増に。職種では[医療・介護・保育][軽作業]が22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加

■企業の新規採用状況■

- ・22年5-6月に最もアルバイトの新規採用をした業種は[飲食・宿泊]で41.5%(22年3-4月比: 4.7pt減、21年5-6月比: 18.9pt増)、次いで[医療・福祉]で23.3%(22年3-4月比: 1.9pt減、21年5-6月比: 0.3pt増)、[小売]で22.8%(22年3-4月比: 5.1pt減、21年5-6月比: 2.2pt減)となった。【図3】
- ・新規採用したアルバイトの職種ランキングでは、[オフィスワーク]が21.6%(22年3-4月比: 4.7pt減、21年5-6月比: 1.3pt減)で最も高く、次いで[販売・接客・サービス]が19.4%(22年3-4月比: 2.4pt減、21年5-6月比: 1.9pt増)、[医療・介護・保育]が18.4%(22年3-4月比: 4.9pt増、21年5-6月比: 2.2pt増)となった。【図5】

[学生]のアルバイト新規就業率は22年3-4月比・21年5-6月比ともに増加。新規就業した職種1位は[飲食・フード]が[販売・接客・サービス]に変化

■個人の新規就業状況■

- ・22年5-6月に最もアルバイトの仕事に新規就業した年代は[15-19歳]で47.5%(22年3-4月比: 1.4pt減、21年5-6月比: 0.5pt減)、次いで[20-29歳]で10.9%(22年3-4月比: 0.1pt増、21年5-6月比: 0.7pt増)となった。属性別では[学生]が43.1%(22年3-4月比: 0.9pt増、21年5-6月比: 3.4pt増)で最も高い。【図4】
- ・新規就業したアルバイトの職種ランキングでは、[販売・接客・サービス]が27.9%(22年3-4月比: 3.7pt減、21年5-6月比: 5.4pt増)で最も高く、次いで[飲食・フード]が19.6%(22年3-4月比: 1.0pt増、21年5-6月比: 12.3pt減)、[オフィスワーク]が15.9%(22年3-4月比: 1.6pt減、21年5-6月比: 3.6pt増)となった。【図5】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

【図3】22年5-6月にアルバイトを新規採用した上位の業種

業種	回答数	新規採用率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
全体	(3,992)	12.5%	-1.5pt	+1.2pt
飲食・宿泊	(130)	41.5%	-4.7pt	+18.9pt
医療・福祉	(386)	23.3%	-1.9pt	+0.3pt
小売	(149)	22.8%	-5.1pt	-2.2pt
サービス	(803)	14.2%	-4.3pt	+0.2pt
製造(建設除く)	(831)	12.6%	+0.6pt	+2.6pt
官公庁・公社・団体	(84)	10.7%	+1.4pt	+2.3pt
マスコミ	(71)	7.0%	+5.3pt	+0.8pt
インフラ	(265)	6.8%	-7.4pt	+1.0pt
建設	(649)	6.3%	-0.5pt	+1.3pt
金融	(94)	5.3%	-0.6pt	-0.4pt

※回答ベース：自社のアルバイト新規採用状況を把握している経営者・役員または会社員3,992名

<個人>

【図4】22年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業した年代・属性

年代	回答数	新規就業率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
全体	(10,454)	5.7%	-0.4pt	±0.0pt
15-19歳	(284)	47.5%	-1.4pt	-0.5pt
20-29歳	(1,685)	10.9%	+0.1pt	+0.7pt
30-39歳	(2,139)	5.0%	+0.3pt	+0.2pt
40-49歳	(2,605)	3.1%	-0.6pt	+0.1pt
50-59歳	(2,048)	2.1%	-0.3pt	+0.1pt
60-69歳	(1,693)	3.1%	-0.9pt	+0.4pt
属性	回答数	新規就業率	22年 3-4月比	21年 5-6月比
学生	(478)	43.1%	+0.9pt	+3.4pt
主婦	(1,783)	7.3%	-0.5pt	+1.6pt
フリーター	(1,350)	8.5%	-0.7pt	-0.9pt
シニア	(1,636)	3.1%	-0.9pt	+0.4pt

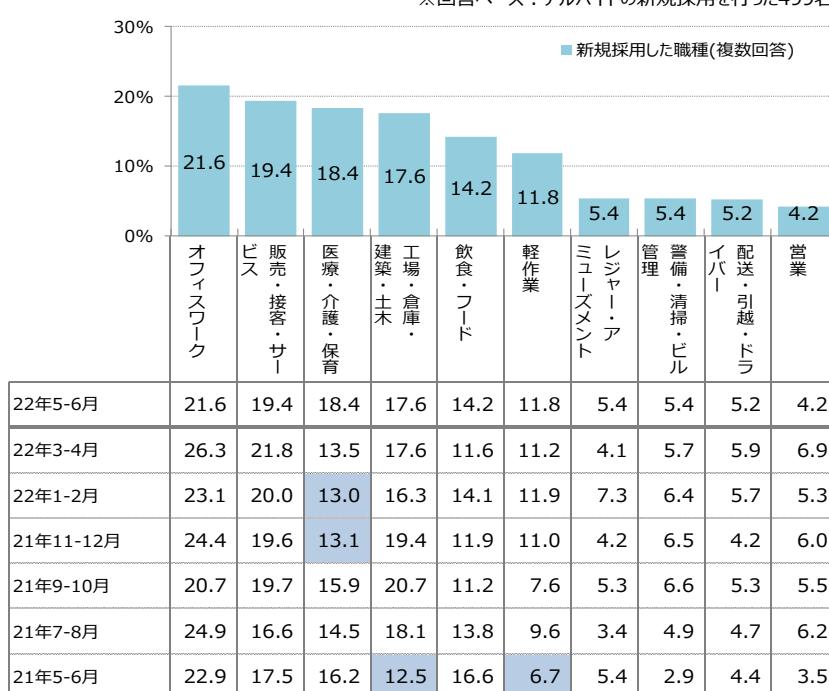
※回答ベース：全国15-69歳(中学生除く)男女のうち調査時点での就業者10,454名

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図5】企業が新規採用をしたアルバイトの職種ランキング／個人が新規就業をしたアルバイトの職種ランキング

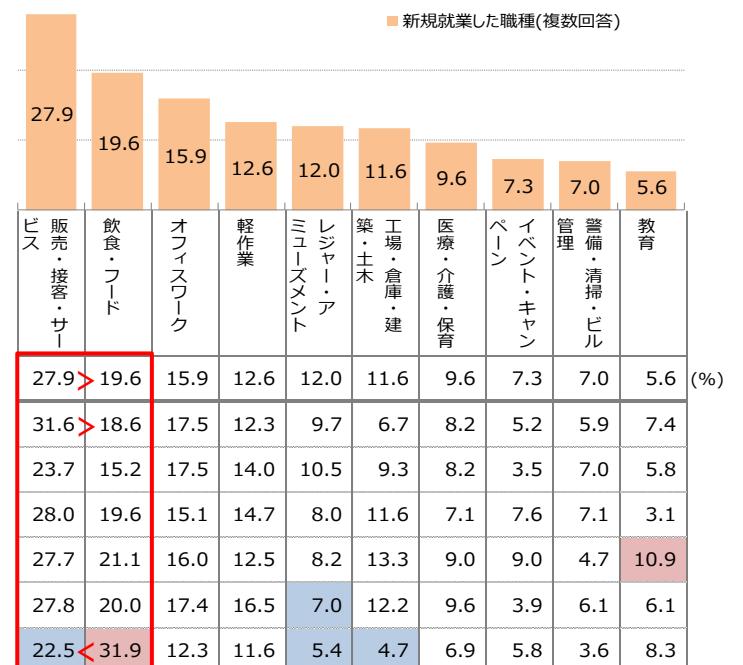
【22年5-6月】企業が新規で採用したアルバイトの職種
TOP10

※回答ベース：アルバイトの新規採用を行った499名



【22年5-6月】個人が新規で就業したアルバイトの職種
TOP10

※回答ベース：該当月にアルバイトで新規就業した301名



◆当該調査と22年3-4月・21年5-6月との差分

22年3-4月比	-4.7	-2.4	+4.9	±0.0	+2.6	+0.6	+1.3	-0.3	-0.7	-2.7
21年5-6月比	-1.3	+1.9	+2.2	+5.1	-2.4	+5.1	±0.0	+2.5	+0.8	+0.7

■ : 22年5-6月より+5%以上 ■ : 22年5-6月より-5%以下

-3.7	+1.0	-1.6	+0.3	+2.3	+4.9	+1.4	+2.1	+1.1	-1.8
+5.4	-12.3	+3.6	+1.0	+6.6	+6.9	+2.7	+1.5	+3.4	-2.7

■【非正規雇用市場の新規採用状況・新規就業状況】



- ・企業のアルバイト選考基準の推移／個人のアルバイト就業難度の推移

- ・企業が採用したアルバイトの平均人数／個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数

企業が22年5-6月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.08人となり、22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少した

■企業の新規採用状況■

- ・企業のアルバイト選考基準は、[前月と変わっていない]が76.0%で最も高く、次いで[前月より甘くした]12.4%、[前月より厳しくした]11.6%となり、前月より選考基準を変えた企業では、若干ではあるが甘くした傾向が見受けられる。【図6】
- ・22年5-6月に新規採用したアルバイトの平均人数は2.08人（22年3-4月：2.66人、21年5-6月：2.73人）で、22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少した。【図8】

個人が新規就業までに受けたアルバイトの平均社数は1.88社となり、22年3-4月比・21年5-6月比ともに減少した

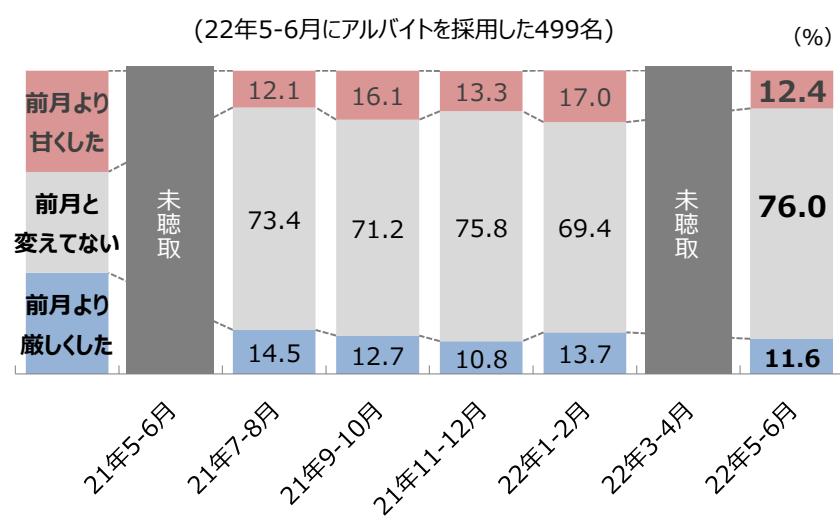
■個人の新規就業状況■

- ・アルバイトの就業難度は、[簡単]が70.1%（22年3-4月比：0.6pt増、21年5-6月比：2.4pt増）となり、過去1年間で[簡単]が最も高くなった。【図7】
- ・22年5-6月にアルバイトの仕事に新規就業するまでに受けた平均社数は1.88社（22年3-4月：2.13社、21年5-6月：1.94社）となり、新規就業までに受けた平均社数は過去1年間で最も少ない結果となった。【図9】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

<企業>

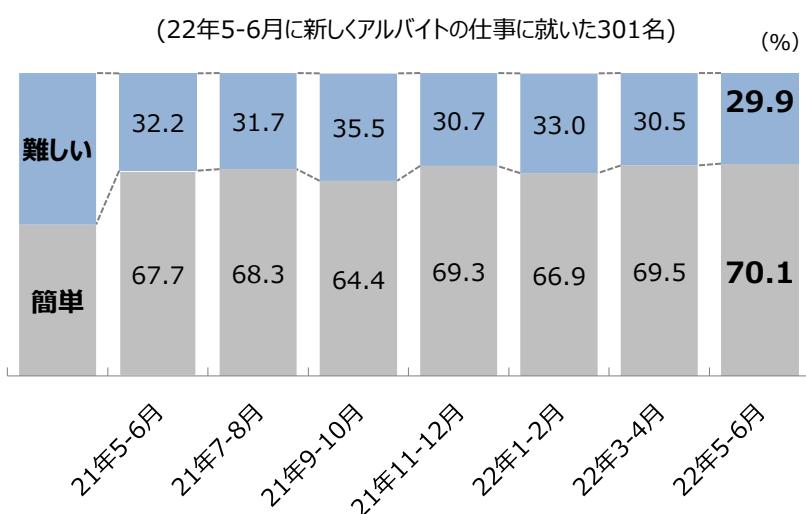
【図6】アルバイト選考基準の推移



※回答数は最新の調査のものを記載

<個人>

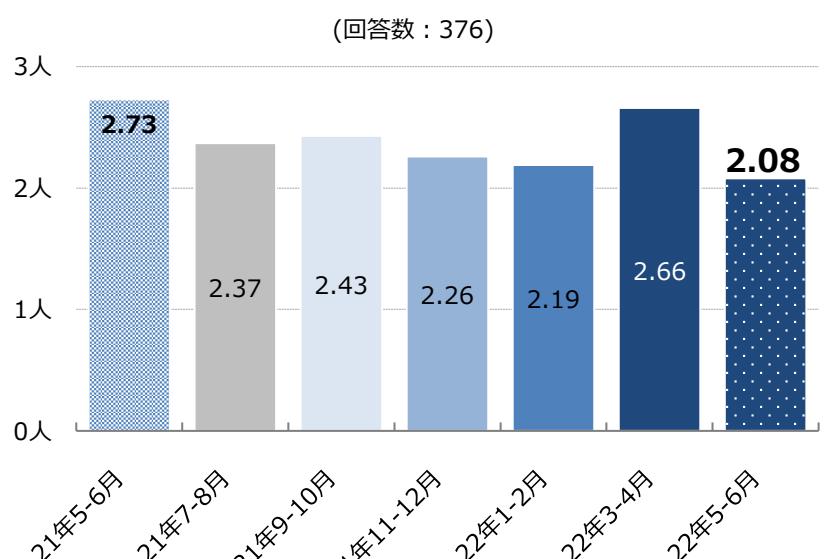
【図7】アルバイト就業難度の推移



※回答数は最新の調査のものを記載

[難しい]は難しい・どちらかといえば難しいの合計値、[簡単]は簡単・どちらかといえば簡単の合計値で算出

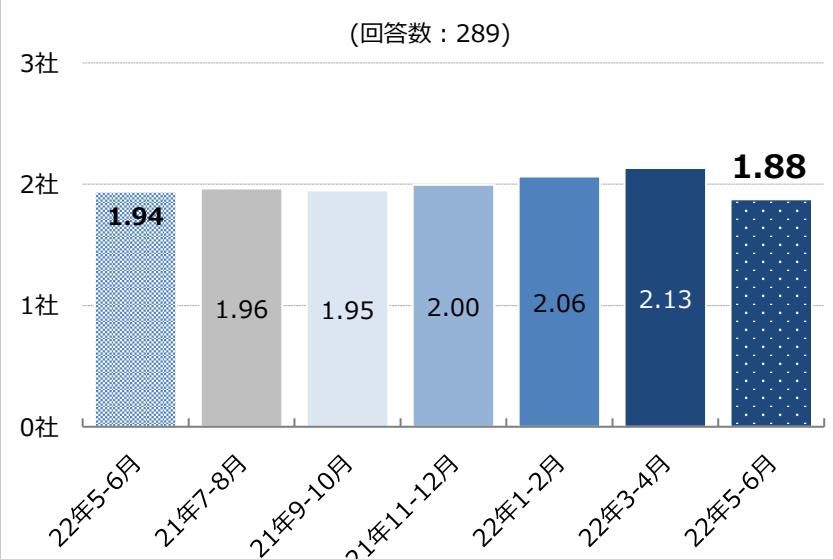
【図8】アルバイトの新規採用平均人数



※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均値

※回答数は最新の調査のものを記載

【図9】新規就業までに受けたアルバイトの平均社数



※「新規で採用を行った」かつ「新規採用した人数を把握している」と答えた人のうち、外れ値除外後の平均社数

※回答数は最新の調査のものを記載

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業の次月以降の採用活動予定(求人ニーズ)／個人の次月以降の求職活動予定(求職ニーズ)



次月以降にアルバイトの採用活動予定がある企業は21.7%で[飲食・宿泊]で最も高く、契約社員の採用予定では[マスコミ]が最も高い

■企業の今後の予定■

・次月以降に採用活動を予定している雇用形態は、[アルバイト]が21.7%で最も高く、次いで[契約社員]が9.2%、[派遣社員]が7.1%、[嘱託]が5.1%となった。【図1】

・業種別にみると、「アルバイト」の採用活動予定では[飲食・宿泊]が53.0%で最も高く、次いで[医療・福祉]が42.3%、[小売]が39.9%となった。また、「派遣社員」では[マスコミ]が11.8%で最も高く、次いで[医療・福祉]が11.1%、[製造(建設除く)]が8.1%となった。

・「契約社員」の採用活動予定では[マスコミ]が18.8%で最も高く、次いで[医療・福祉]が12.9%、[飲食・宿泊]が12.6%となった。また、「嘱託」では[インフラ]が7.4%で最も高く、次いで[小売]が6.9%、[医療・福祉]が6.7%となった。【図3】

次月以降にアルバイトの求職活動予定がある人は17.0%で「学生」が最も高く、派遣社員・契約社員の求職予定では「フリーター」が最も高い

■個人の今後の予定■

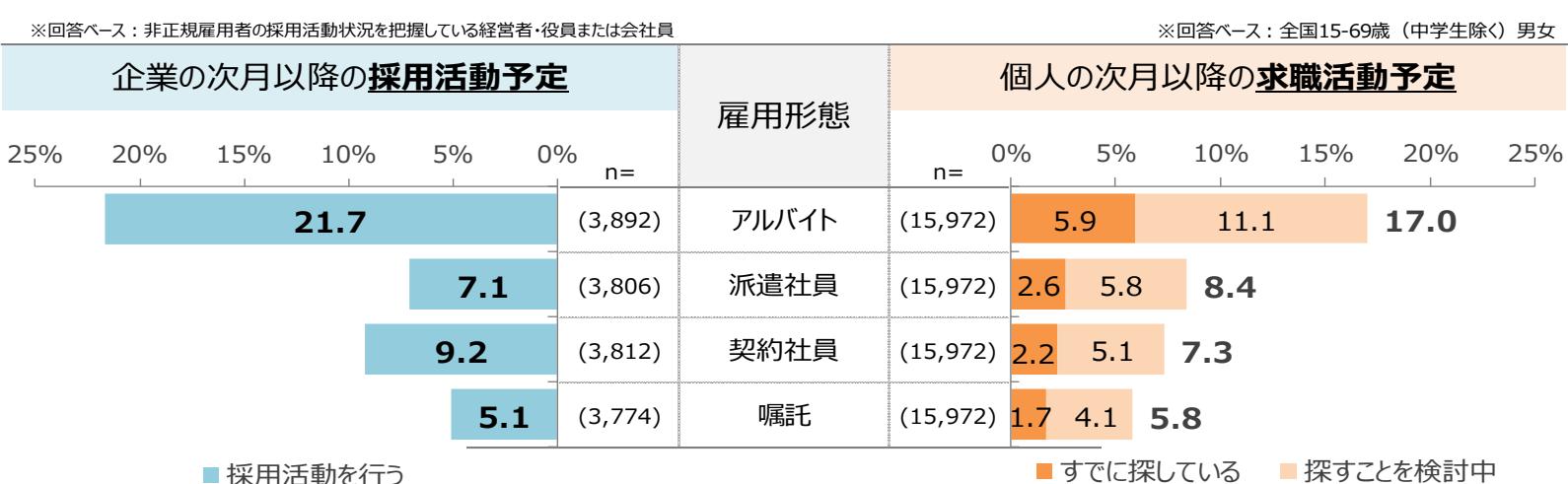
・個人が次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の雇用形態は[アルバイト]が17.0%で最も高く、次いで[派遣社員]が8.4%、[契約社員]が7.3%、[嘱託]が5.8%となった。【図1】

・年代別にみると、「アルバイト」では[15-19歳]が36.6%で最も高く、「派遣社員」「契約社員」「嘱託」では[20-29歳]がそれぞれ最も高い。【図4】

・属性別にみると、「アルバイト」「嘱託」では[学生]がそれぞれ最も高く、「派遣社員」「契約社員」では[フリーター]がそれぞれ最も高くなかった。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】企業の次月以降の採用活動予定／個人の次月以降の求職活動予定



<企業>

※企業の上位3位には色付けをしている

【図3】次月以降の採用活動予定（求人ニーズ）のある業種

業種	回答数	アルバイト	回答数	派遣社員
全体	(3,892)	21.7%	(3,806)	7.1%
飲食・宿泊	(132)	53.0%	(129)	7.8%
医療・福祉	(376)	42.3%	(361)	11.1%
小売	(148)	39.9%	(144)	4.2%
サービス	(781)	26.1%	(769)	6.6%
製造（建設除く）	(806)	20.3%	(782)	8.1%
マスコミ	(69)	14.5%	(68)	11.8%
官公庁・公社	(83)	13.3%	(81)	4.9%
建設	(626)	12.0%	(619)	4.7%
インフラ	(262)	11.1%	(257)	7.4%
商社	(236)	11.0%	(232)	4.7%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

<個人>

【図4】次月以降の求職活動予定（求職ニーズ）のある年代・属性

年代	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
全体	(15,972)	17.0%	8.4%	7.3%
15-19歳	(1,090)	36.6%	10.3%	6.8%
20-29歳	(2,304)	23.8%	13.8%	12.6%
30-39歳	(2,906)	19.4%	11.2%	9.5%
40-49歳	(3,425)	15.9%	8.3%	7.0%
50-59歳	(2,876)	12.1%	6.0%	4.5%
60-69歳	(3,371)	9.2%	3.9%	4.3%
属性	回答数	アルバイト	派遣社員	契約社員
学生	(1,427)	38.0%	13.5%	10.1%
主婦	(3,413)	21.0%	8.4%	6.1%
フリーター	(1,350)	23.3%	14.5%	12.7%
シニア	(3,270)	9.1%	3.8%	4.0%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

業種	回答数	契約社員	回答数	嘱託
全体	(3,812)	9.2%	(3,774)	5.1%
飲食・宿泊	(127)	12.6%	(124)	4.0%
医療・福祉	(363)	12.9%	(357)	6.7%
小売	(145)	7.6%	(145)	6.9%
サービス	(768)	8.5%	(764)	5.4%
製造（建設除く）	(783)	8.0%	(769)	3.8%
マスコミ	(69)	18.8%	(67)	6.0%
官公庁・公社	(78)	2.6%	(80)	3.8%
建設	(624)	7.1%	(619)	5.3%
インフラ	(256)	9.8%	(256)	7.4%
商社	(232)	6.0%	(231)	0.9%

※アルバイトの求人ニーズで降順ソート

年代	回答数	嘱託
全体	(15,972)	5.8%
15-19歳	(1,090)	6.6%
20-29歳	(2,304)	10.1%
30-39歳	(2,906)	7.4%
40-49歳	(3,425)	4.8%
50-59歳	(2,876)	3.7%
60-69歳	(3,371)	3.7%
属性	回答数	嘱託
学生	(1,427)	9.6%
主婦	(3,413)	4.7%
フリーター	(1,350)	7.0%
シニア	(3,270)	3.5%

※すでに探している+探すことを検討中の割合

■【非正規雇用市場の今後の予定】

・企業が次月以降で採用活動予定の職種／個人が次月以降の求職活動で希望する職種

【医療・介護・保育】のアルバイト採用活動予定は20.9%。同職種希望の個人は5.1%で企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい

■企業の今後の予定■

・企業が次月以降に採用活動を予定している職種は、「アルバイト」では[販売・接客・サービス]が23.3%で最も高く、「派遣社員」では[オフィスワーク]が33.3%で最も高い。

・「契約社員」「嘱託」では、いずれも[工場・倉庫・建築・土木]が最も高くなつた。【図5、図6、図7、図8】

■個人の今後の予定■

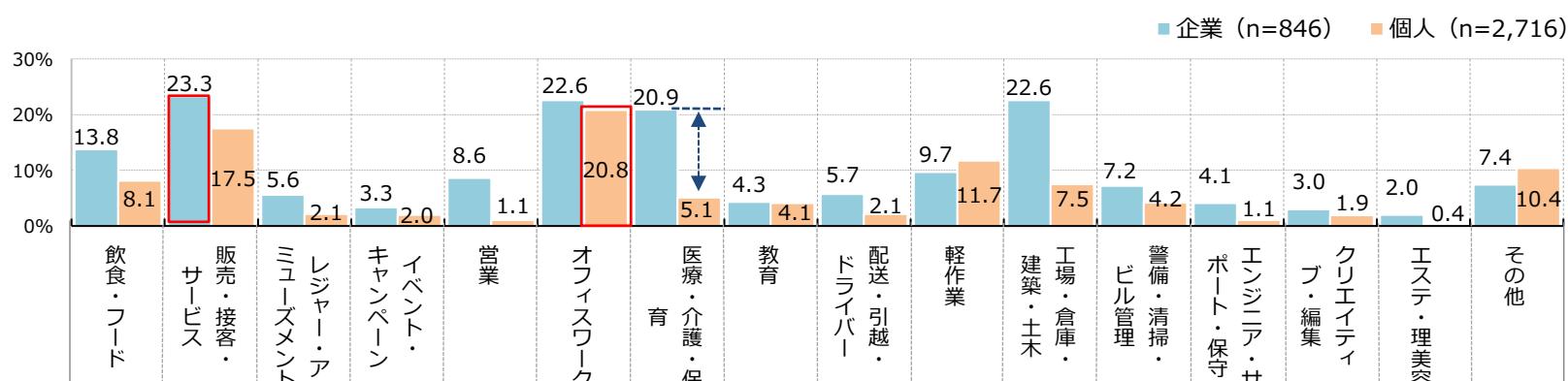
・個人が次月以降の新しい仕事として希望している職種は、「アルバイト」「派遣社員」「契約社員」「嘱託」のすべてで[オフィスワーク]が最も高い。【図5、図6、図7、図8】

・企業の求人ニーズと個人の求職ニーズの乖離が最も大きい職種をみると、「アルバイト」では[医療・介護・保育]で求人ニーズと求職ニーズのポイント差は15.8ptで最も大きく、

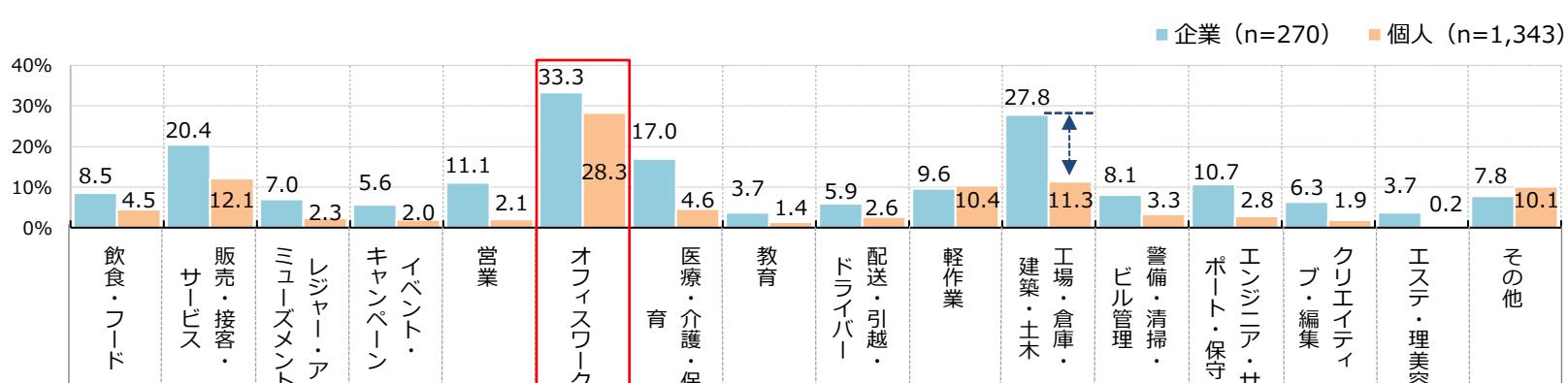
「派遣社員」「契約社員」「嘱託」ではそれぞれ[工場・倉庫・建築・土木]でポイント差が最も大きく、特に「派遣社員」では16.5pt差となつた。【図5、図6、図7、図8】

※以下項目はスクリーニング調査の項目におけるサンプル数で集計している

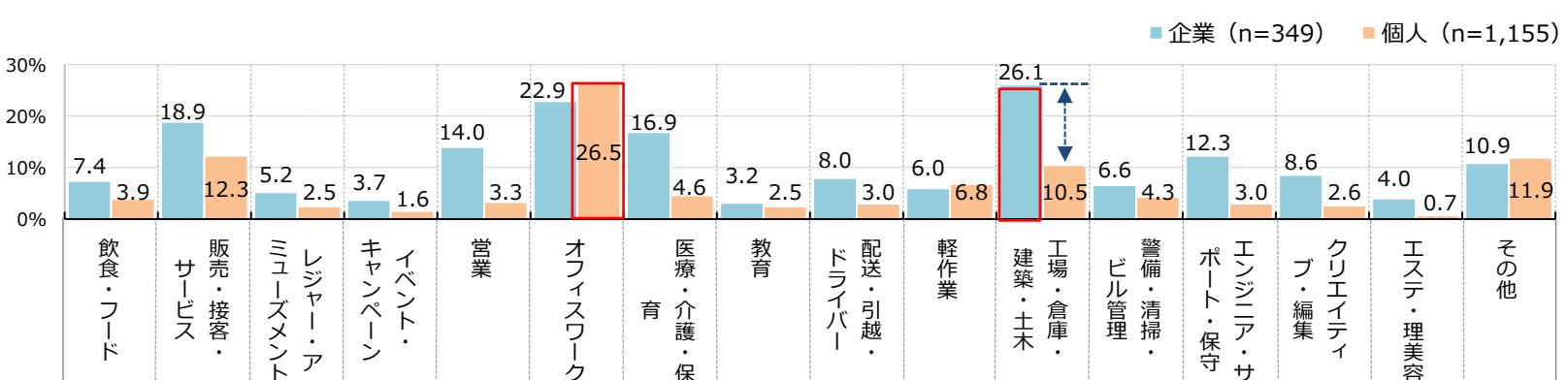
【図5】<アルバイト>企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



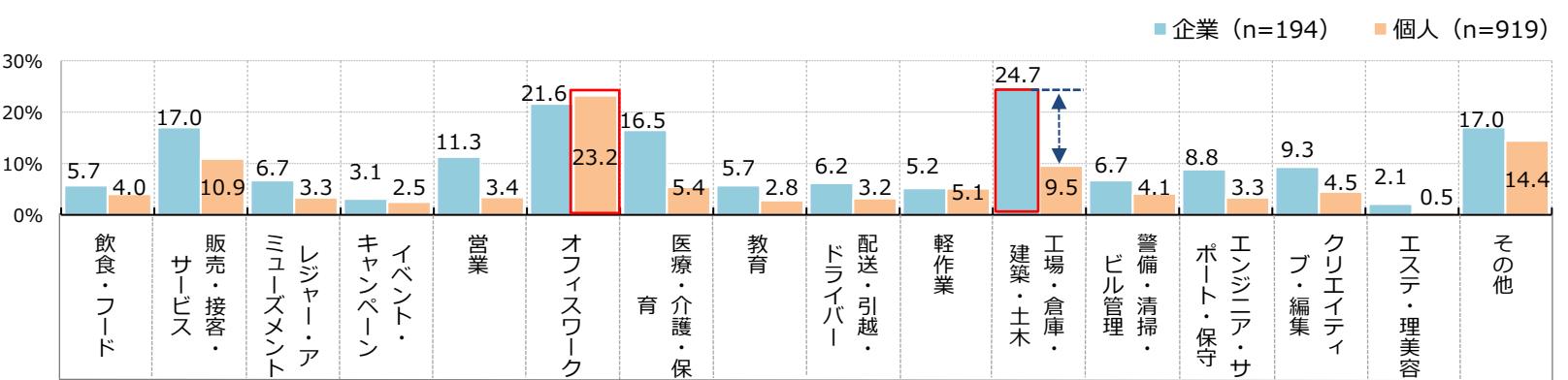
【図6】<派遣社員>企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図7】<契約社員>企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



【図8】<嘱託>企業が次月以降で採用活動予定の職種(複数回答)／個人が次月以降の求職活動で希望する職種(複数回答)



※回答ベース：企業=次月以降に採用活動予定がある人。個人=次月以降の新しい仕事をすでに探している+探すことを検討中の人

■【TOPICS : 2022年10月の最低賃金改定について】



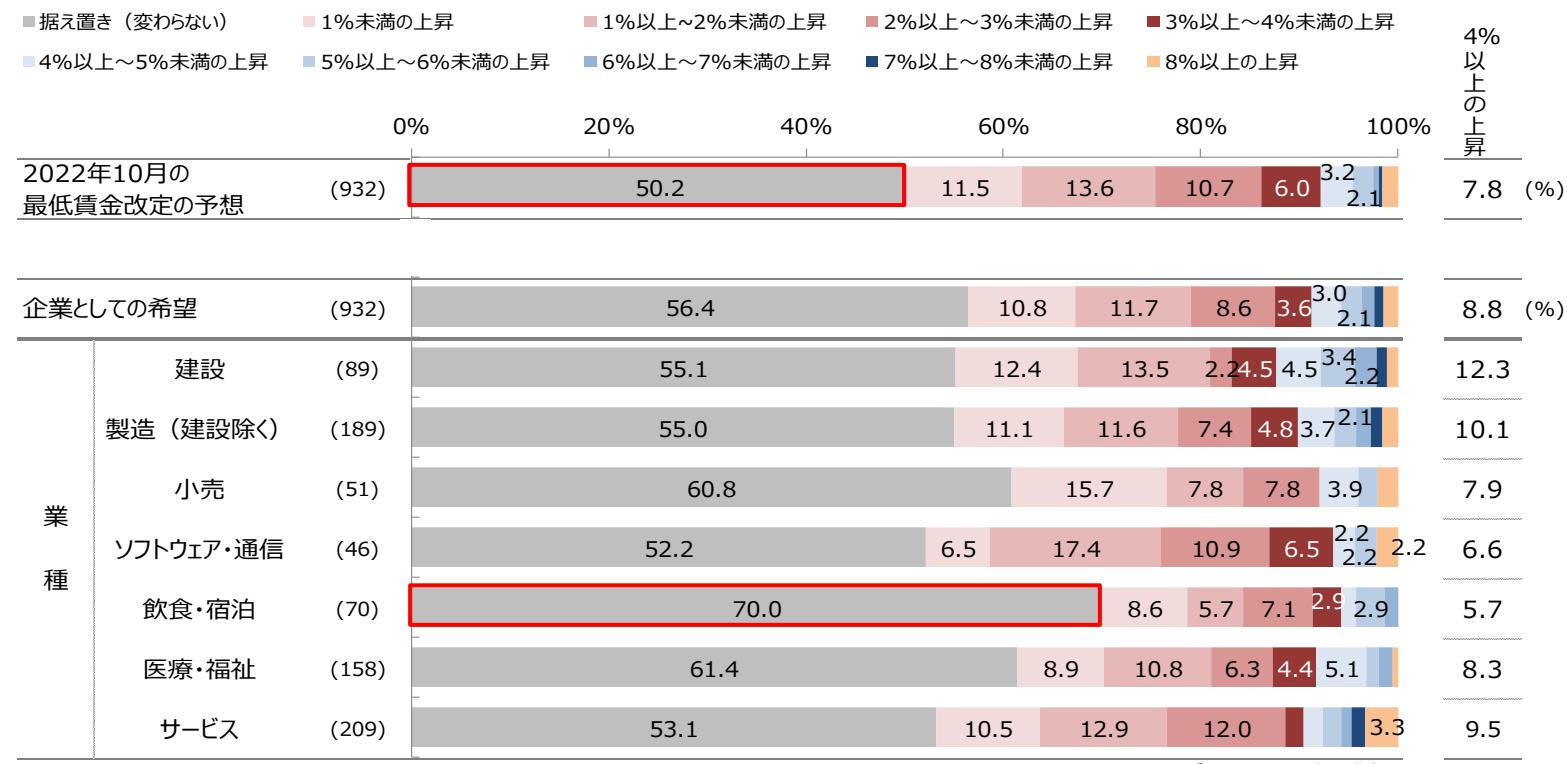
・最低賃金改定率の企業・個人の予想と希望

最低賃金の改定率予想は、企業・個人ともに「据え置き(変わらない)」が半数程度。企業の6割弱は「据え置き(変わらない)」を希望

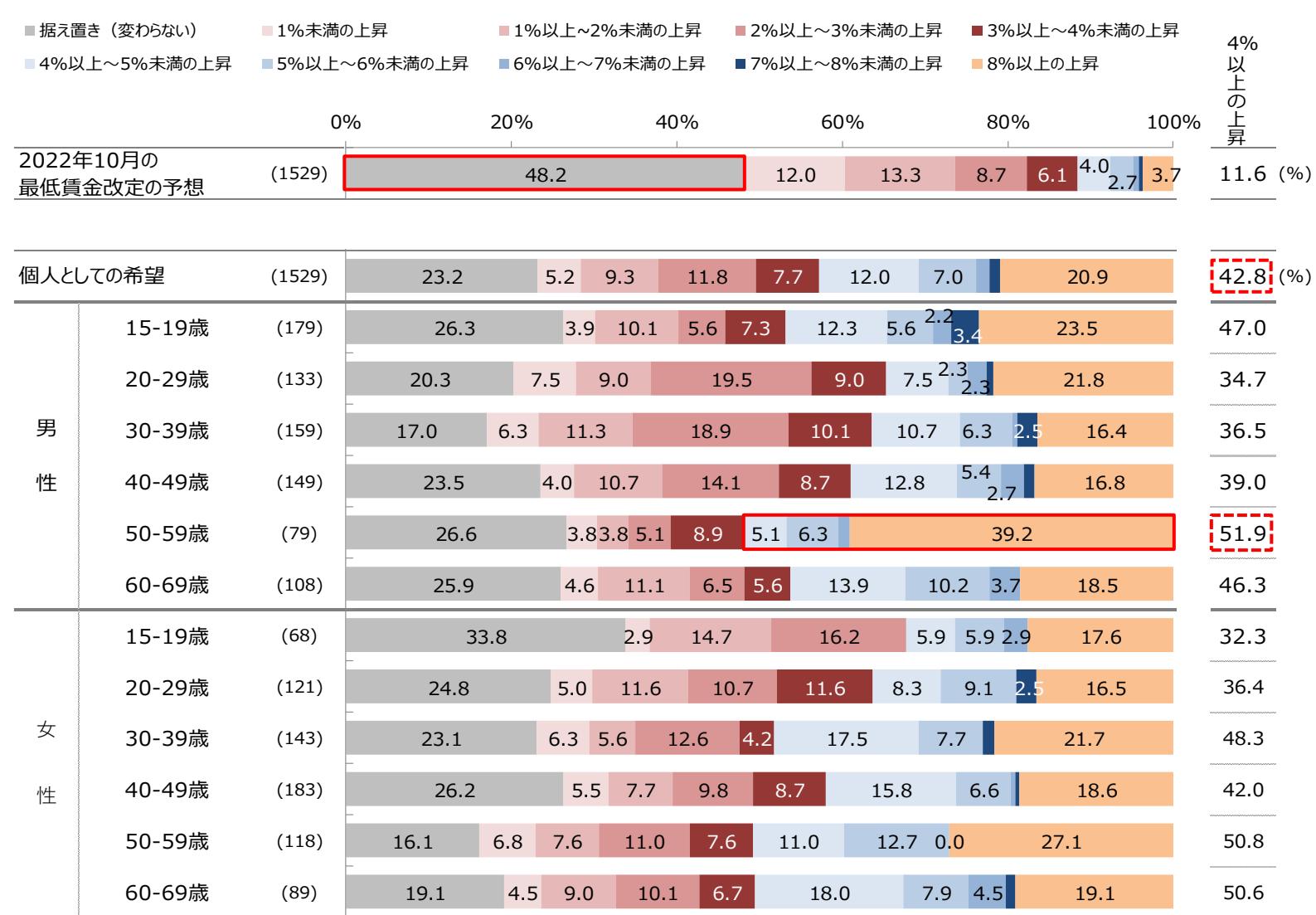
- ・10月の最低賃金改定率の予想を企業・個人の双方にきいたところ、企業の予想では「据え置き(変わらない)」が50.2%で最も高く、次いで「1%以上～2%未満の上昇」が13.6%、「1%未満の上昇」が11.5%となった。また、個人の予想でも「据え置き(変わらない)」が48.2%で最も高く、企業・個人ともに半数程度が「据え置き(変わらない)」予想となった。【図1、図2】
- ・企業・個人それぞれが希望する改定率をみると、企業の希望では「据え置き(変わらない)」が56.4%で最も高く、特に【飲食・宿泊】では70.0%（全体比：+13.6pt）が据え置きを希望している。一方、個人の希望では「4%以上の上昇」が42.8%で最も高く、年代別では【男性50-59歳】が51.9%（全体比：+9.1pt）で最も高い。【図1、図2】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業> 最低賃金改定率の予想と企業としての希望



【図2】<個人> 最低賃金改定率の予想と個人としての希望



■【TOPICS：非正規雇用者の待遇改善について】



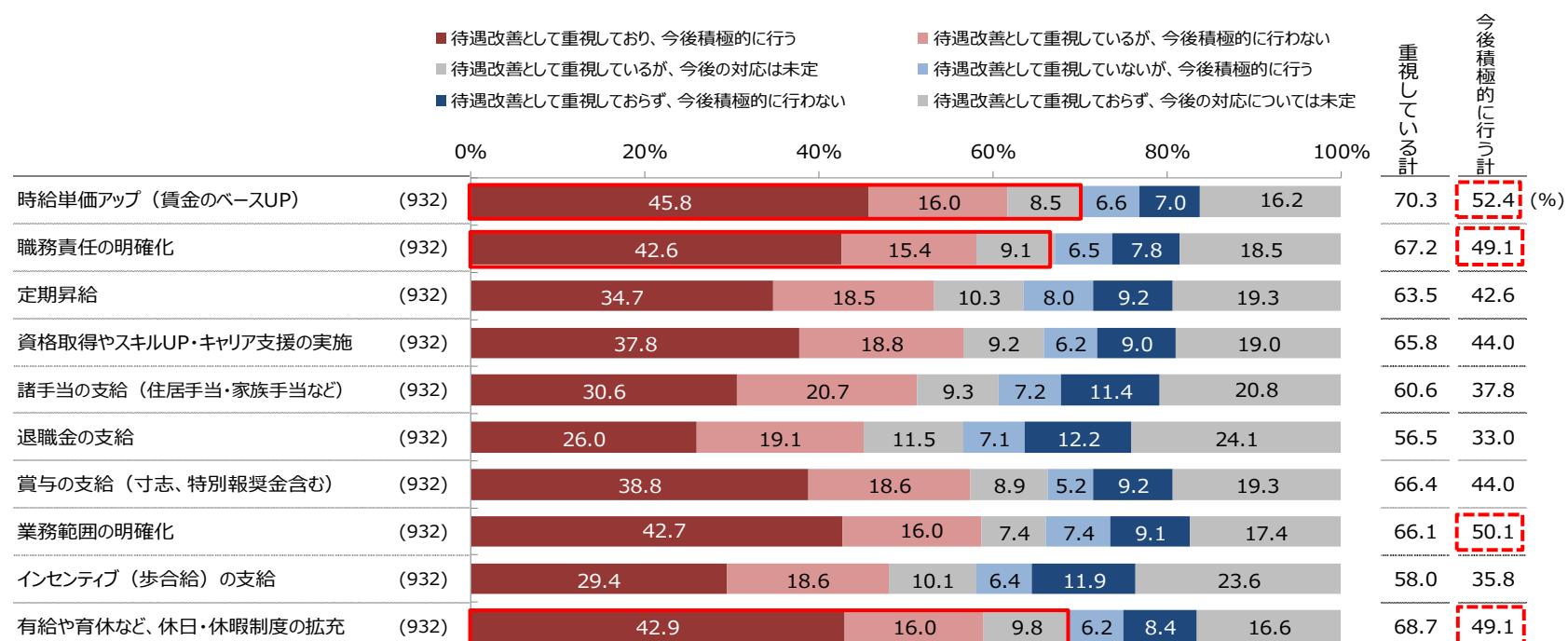
・企業が考える非正規雇用者の待遇改善として重視しているもの、今後積極的に行うもの

企業が考える非正規雇用者の待遇改善として重視しているもの、今後積極的に行うものともに「時給単価アップ(賃金ベースUP)」が最も高い

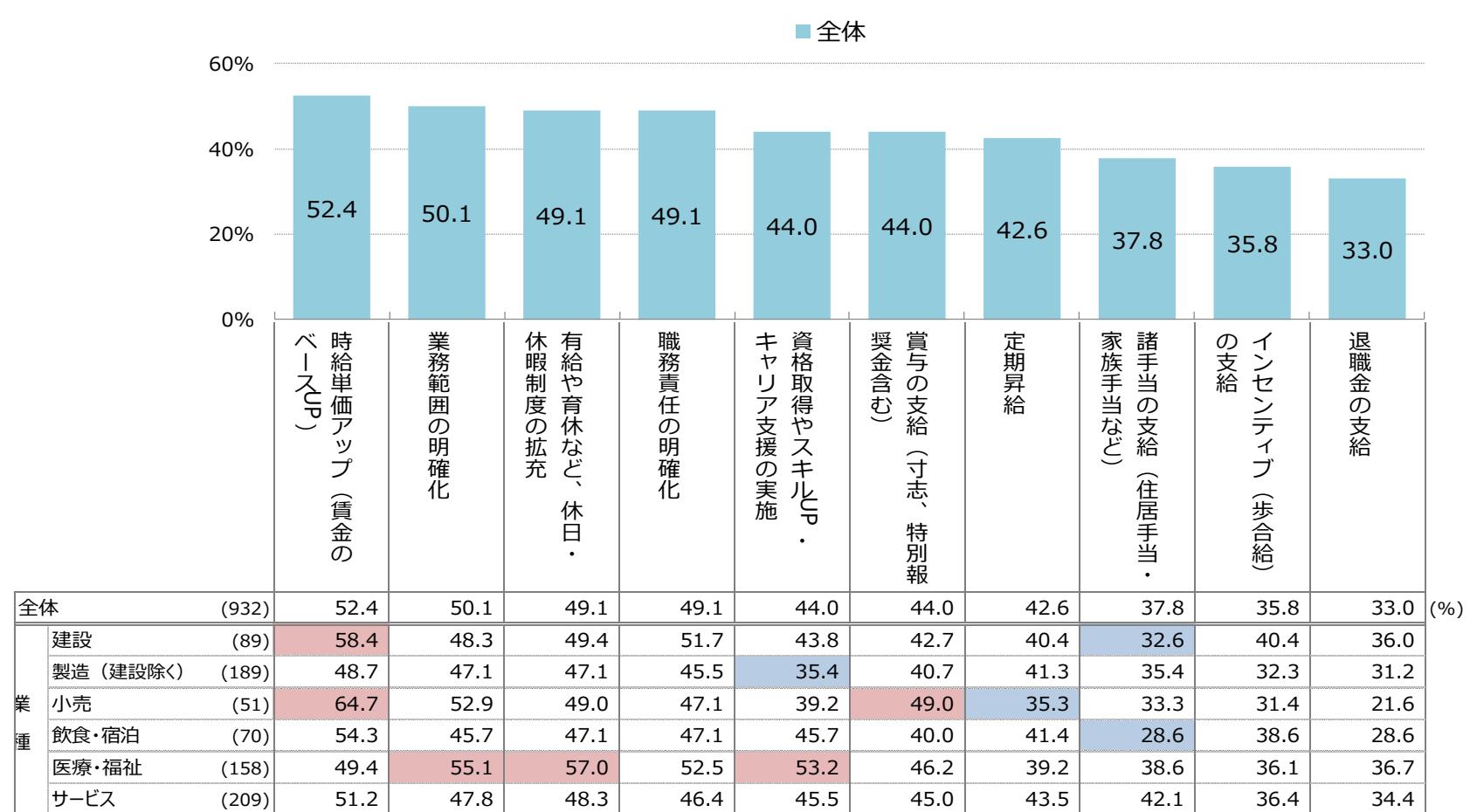
- ・非正規雇用者の待遇改善として重視しているものをきいたところ、[時給単価アップ(賃金のベースUP)]が70.3%と最も高く、次いで[有給や育休など、休日・休暇制度の拡充]が68.7%、[職務責任の明確化]67.2%となった。
- ・今後積極的に行うものでは、「時給単価アップ(賃金のベースUP)」が52.4%で最も高く、次いで「業務範囲の明確化」が50.1%、「有給や育休など、休日・休暇制度の拡充」「職務責任の明確化」が同率で49.1%となった。【図1】
- ・今後積極的に行うもので最も高かった[時給単価アップ(賃金ベースUP)]を業種別にみると、[小売]が64.7%（全体比：+12.3pt）で最も高く、次いで[建設]が58.4%（全体比：+6.0pt）、[飲食・宿泊]が54.3%（全体比：+1.9pt）となった。【図2】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業> 非正規雇用者の待遇改善として重視しているもの、今後積極的に行うもの(单一回答)



【図2】<業種別> 非正規雇用者の待遇改善として、今後積極的に行うもの



■【TOPICS：非正規雇用者の待遇改善について】



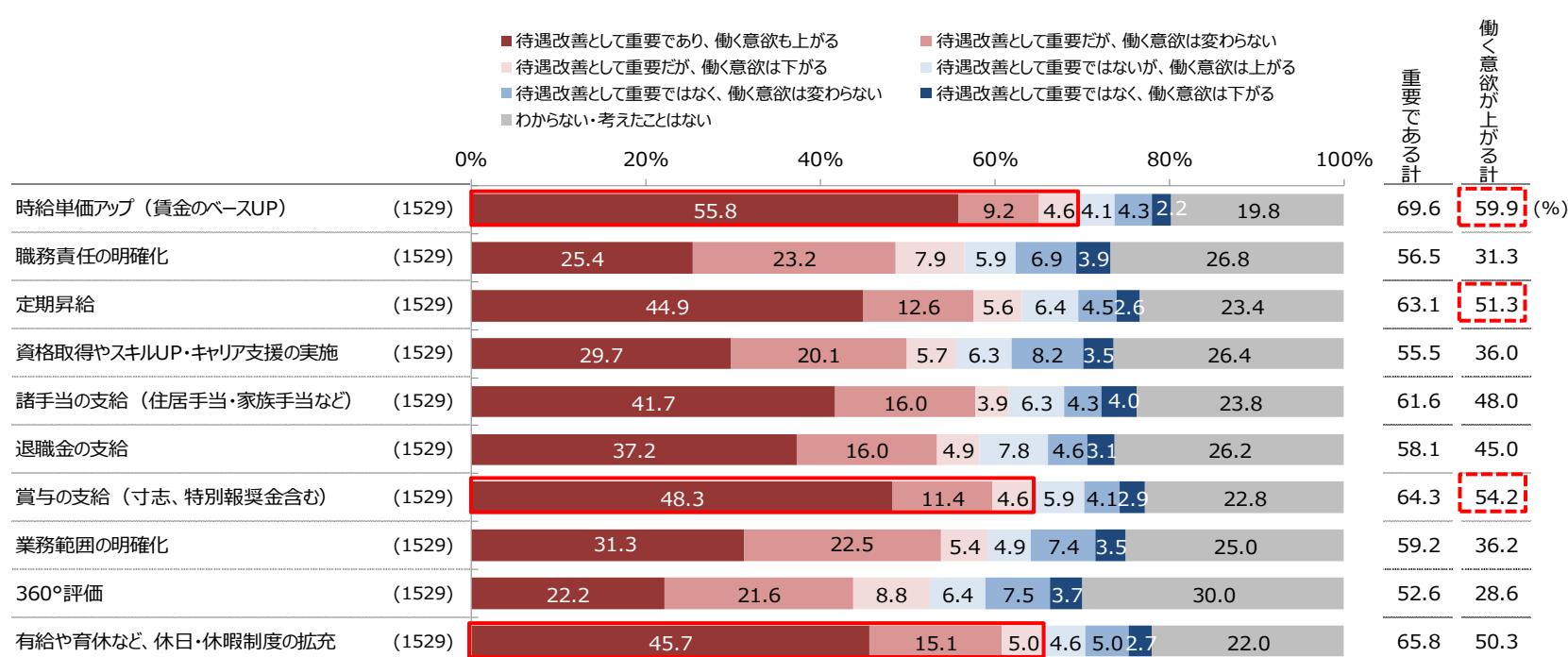
- ・個人が思う非正規雇用者の待遇改善に重要だと思うもの、働く意欲が上がるもの

個人が思う非正規雇用者の待遇改善に重要だと思うもの、働く意欲が上がるものともに「時給単価アップ(賃金ベースUP)」が最も高い

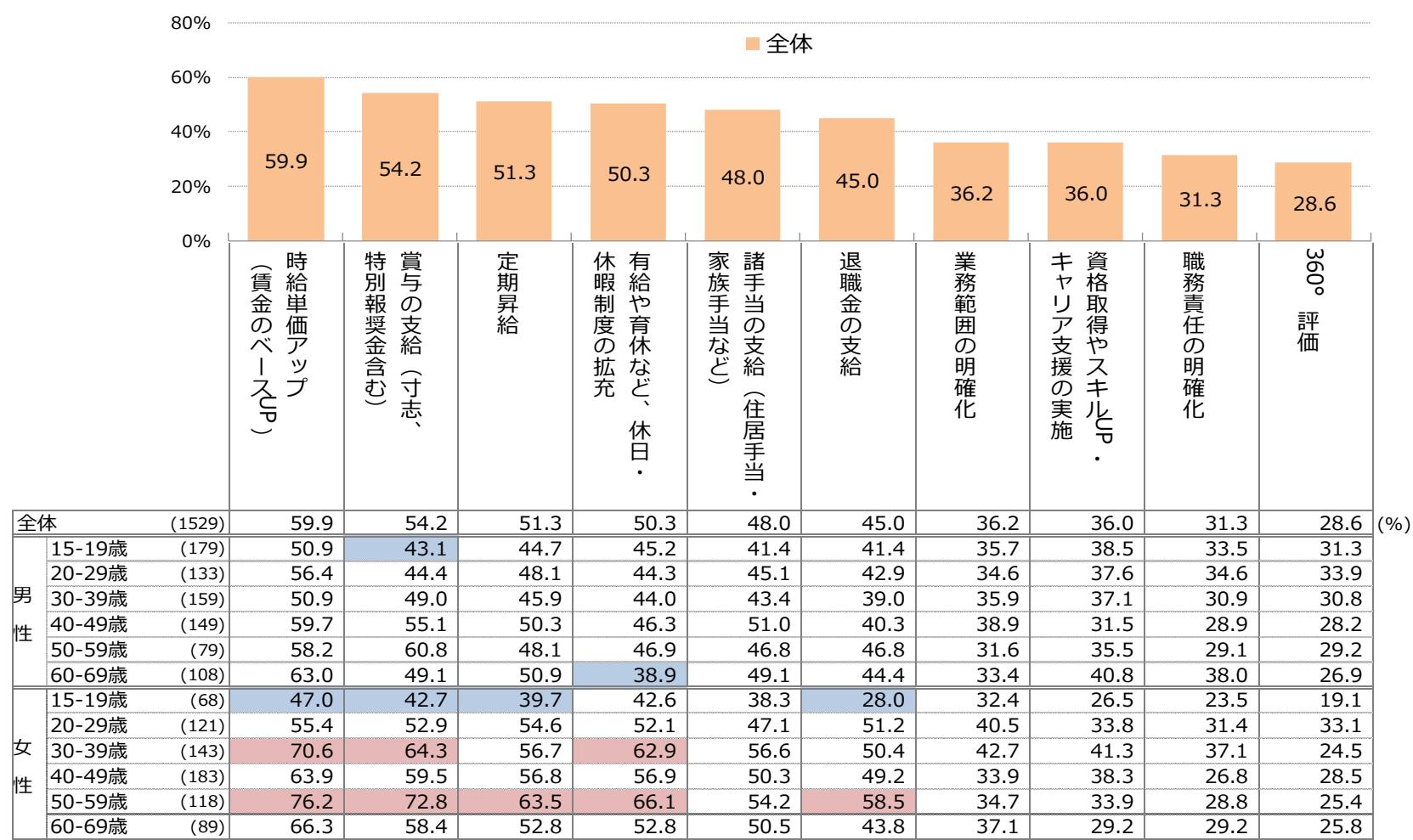
- ・非正規雇用者の待遇改善に重要だと思うものと働く意欲が上がるものをきいたところ、重要なと思うものでは[時給単価アップ(賃金ベースUP)]が69.6%で最も高く、次いで[有給や育休など、休日・休暇制度の拡充]が65.8%、[賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)]が64.3%など、賃金や休暇に関連する項目で6割を超えた。
- ・働く意欲が上がるものでは、[時給単価アップ(賃金ベースUP)]が59.9%で最も高く、次いで[賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)]が54.2%、[定期昇給]が51.3%で、TOP3の項目はいずれも賃金関連となった。【図3】
- ・働く意欲が上がるものを性年代別でみると、女性30-39歳・女性50-59歳で[時給単価アップ(賃金ベースUP)][賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)][有給や育休など、休日・休暇制度の拡充]が全体より10pt以上高く、女性50-59歳では[定期昇給][退職金の支給]についても全体より10pt以上高い。反対に、女性15-19歳では[時給単価アップ(賃金ベースUP)][賞与の支給(寸志・特別報奨金含む)][定期昇給][退職金の支給]が全体より10pt以上低く、同姓においても、年代により働く意欲が上がる項目には違いがある。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図3】<個人>非正規雇用者の待遇改善に重要だと思うもの、働く意欲が上がるもの(單一回答)



【図4】<性年代別>非正規雇用者として働く意欲が上がるもの



■：全体会より+10%以上 ■：全体会より-10%以下

■【TOPICS：最低賃金改定で起きる変化】



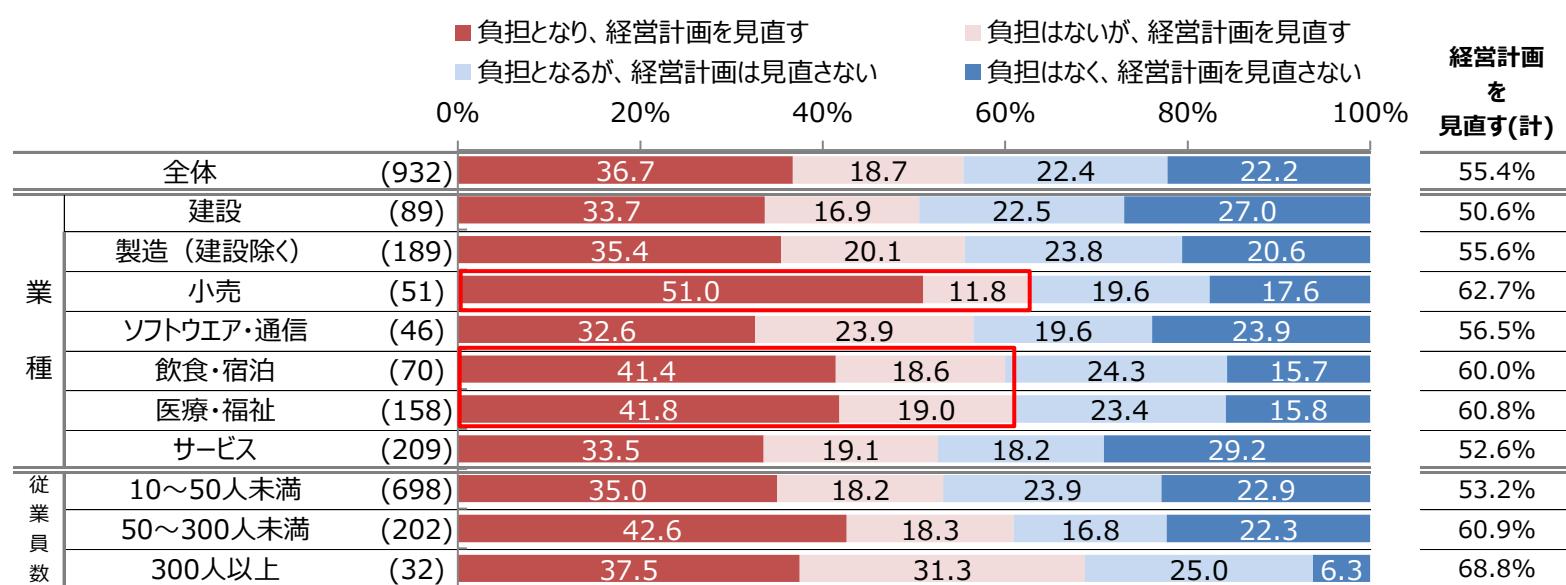
・最低賃金額の引き上げによる「企業の負担感と経営計画への影響」

22年10月に最低賃金引き上げが行われた場合に[経営計画を見直す]企業は5割以上。[小売][医療・福祉][飲食・宿泊]では6割が見直すと回答

- ・2022年10月に最低賃金額の引き上げが行われた際の負担感と経営計画への影響をきいたところ、負担となるの合計（[負担となり、経営計画を見直す]+[負担となるが、経営計画は見直さない]）が59.1%、経営計画を見直す（計）（[負担となり、経営計画を見直す]+[負担はないが、経営計画を見直す]）が55.4%となった。
- ・「経営計画を見直す（計）」を業種別でみると、[小売]が62.7%（全体比：+7.3pt）で最も高く、次いで[医療・福祉]が60.8%（全体比：+5.4pt）、[飲食・宿泊]が60.0%（全体比：+4.6pt）と3業種で6割を超えた。【図1】
- ・2022年に最低賃金の引上げが行われた場合に、必要だと思う施策をきいたところ、[人件費が増大しても、対応策は必要ない（22.0%）]を除くと、[正社員のスキル向上を図り、生産性の向上]が17.4%で最も高く、次いで[非正規社員の削減]が14.1%、[設備投資の抑制によるコスト削減]13.5%となった。
- ・業種別でみると、[飲食・宿泊]で「非正規社員の労働時間の短縮」「非正規社員のスキル向上を図り、生産性の向上」「自社の商品・サービス価格の値上げを実施」が全体より10pt以上高くなっている。【図2】

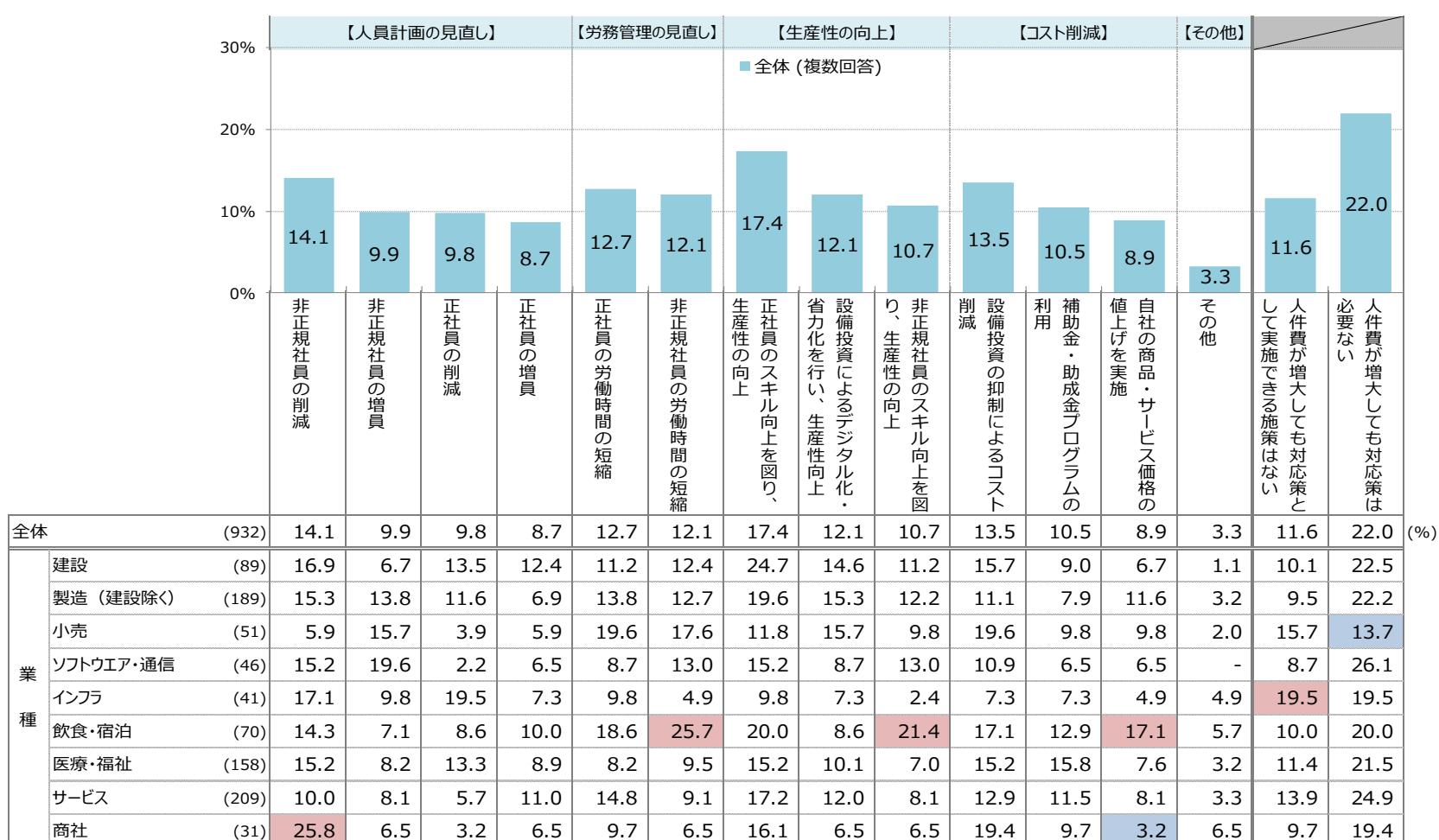
※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図1】<企業> 2022年10月に最低賃金額の引き上げが行われた場合の負担感と経営計画への影響



※回答数45以上の業種を抜粋表記

【図2】<企業> 2022年10月に最低賃金額の引き上げが行われた場合に、必要だと思う施策



■ : 全体より+10%以上 ■ : 全体より-10%以下

※カテゴリごと、全体で降順ソート

※回答数30以上の業種を抜粋表記

■【TOPICS：最低賃金改定で起きる変化】

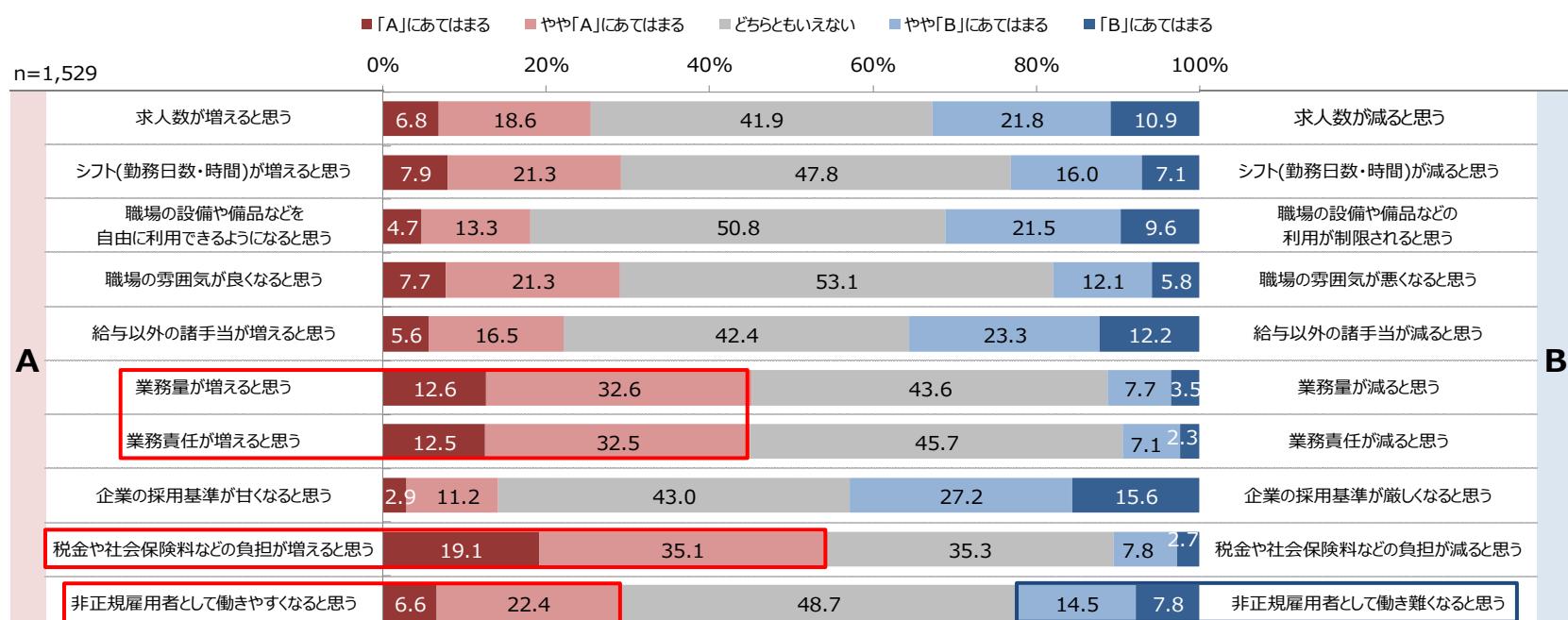
- ・最低賃金額が引き上げになることで、個人が「起きると思う変化」

22年10月に最低賃金額が上がった場合に起きると思う変化は、税金や社会保険料の負担増・業務量や業務責任の増加を懸念

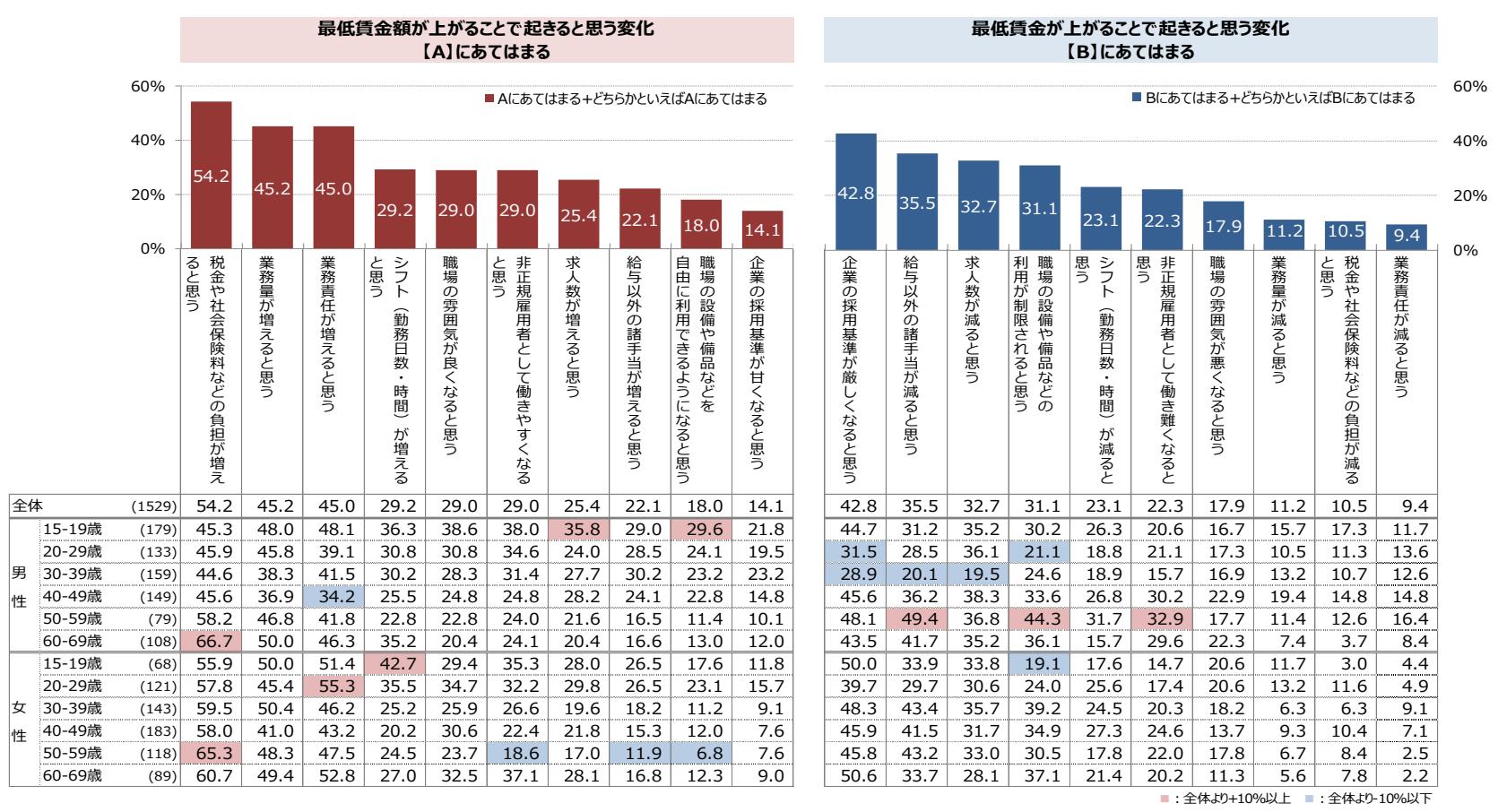
- ・最低賃金額が上がりことで起きると思う変化をきいたところ、[税金や社会保険料などの負担が増えると思う]が54.2%で最も高く、次いで[業務量が増えると思う]が45.2%、[業務責任が増えると思う]が45.0%となった。
- ・同様に最低賃金が上がりことで、「非正規雇用者として働きやすくなると思う」か、「働き難くなると思う」かをきいたところ、[非正規雇用者として働きやすくなると思う]が29.0%、[非正規雇用者として働き難くなると思う]が22.3%となり、働きやすくなると思うが6.7pt高くなつた。【図3】
- ・性年代別に「税金や社会保険料などの負担が増えると思う」の項目をみると、[男性60-69歳]が66.7%、[女性50-59歳]が65.3%で全体より10pt以上高く、男女ともにシニア層で、税金や社会保険料の負担増の懸念が強い傾向にある。【図4】

※以下項目は本調査の項目におけるサンプル数で集計している

【図3】<個人> 2022年10月に最低賃金額が上がった場合に起きると思う変化(単一回答)



【図4】最低賃金額が上がりことで起きると思う変化（性年代別）



＜企業＞エリア別・企業規模別集計

■採用活動実施率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,892	485	152	1,220	224	436	677	347	351	3,303	517	72
22年5-6月	17.8%	17.5%	19.7%	17.3%	17.4%	17.2%	16.8%	18.7%	21.4%	15.7%	29.0%	34.7%
22年3-4月	18.2%	17.2%	19.7%	16.7%	17.6%	19.8%	19.5%	19.3%	19.0%	15.5%	31.7%	40.0%
22年1-2月	18.3%	16.5%	20.1%	15.3%	20.4%	18.3%	20.2%	22.8%	20.8%	15.3%	30.9%	55.1%
21年11-12月	17.2%	19.1%	21.1%	14.1%	14.5%	20.3%	17.6%	18.2%	20.7%	15.1%	25.9%	45.8%
21年9-10月	15.9%	19.8%	14.3%	15.2%	14.2%	16.6%	15.5%	14.8%	16.8%	12.4%	32.5%	41.1%
21年7-8月	15.2%	16.4%	17.2%	14.0%	11.6%	15.9%	15.7%	17.5%	15.9%	11.8%	31.1%	40.0%
21年5-6月	14.9%	14.0%	18.5%	14.4%	16.5%	14.8%	14.8%	14.6%	15.8%	11.5%	30.6%	38.9%
派遣社員 回答数 :	3,806	478	143	1,209	217	425	662	337	335	3,245	498	63
22年5-6月	5.8%	4.2%	4.9%	6.5%	3.7%	5.4%	5.6%	5.6%	8.1%	4.6%	12.2%	12.7%
22年3-4月	6.7%	5.5%	8.5%	8.6%	8.4%	5.2%	6.1%	3.7%	4.8%	4.9%	15.1%	28.8%
22年1-2月	6.6%	6.7%	8.0%	6.4%	6.5%	5.2%	7.1%	7.0%	6.8%	4.8%	13.9%	33.3%
21年11-12月	6.2%	4.1%	9.4%	6.7%	6.0%	7.1%	6.5%	4.1%	6.2%	4.3%	12.9%	38.6%
21年9-10月	6.3%	6.5%	7.7%	6.9%	5.8%	7.7%	4.9%	6.6%	3.8%	4.0%	15.9%	27.8%
21年7-8月	5.7%	3.4%	6.1%	5.9%	4.1%	7.7%	6.7%	4.2%	5.4%	3.7%	14.6%	22.1%
21年5-6月	5.3%	3.7%	6.1%	6.5%	5.2%	4.0%	4.1%	6.1%	5.6%	3.7%	12.8%	15.9%
契約社員 回答数 :	3,812	475	145	1,202	223	421	672	337	337	3,247	498	67
22年5-6月	6.0%	5.9%	5.5%	6.2%	4.9%	4.5%	6.4%	4.2%	8.9%	4.7%	12.7%	14.9%
22年3-4月	7.4%	5.8%	9.8%	8.3%	6.7%	7.0%	7.5%	5.6%	6.8%	5.4%	16.7%	30.3%
22年1-2月	7.3%	7.4%	7.4%	7.3%	10.1%	4.5%	7.4%	6.3%	9.0%	5.6%	12.8%	38.4%
21年11-12月	6.0%	5.7%	10.5%	7.1%	3.5%	4.8%	5.3%	5.0%	6.0%	4.2%	12.4%	34.1%
21年9-10月	5.6%	4.9%	7.1%	7.1%	5.0%	5.3%	4.6%	5.5%	3.8%	3.6%	14.3%	27.0%
21年7-8月	5.2%	4.3%	4.9%	6.5%	1.7%	5.6%	4.8%	4.4%	5.3%	3.4%	13.3%	20.0%
21年5-6月	5.2%	3.5%	3.7%	7.0%	5.6%	2.7%	4.1%	5.8%	5.8%	3.5%	13.3%	17.2%
嘱託 回答数 :	3,774	474	141	1,199	219	417	659	334	331	3,219	492	63
22年5-6月	3.4%	3.2%	5.7%	3.3%	2.7%	1.9%	3.5%	1.8%	6.6%	2.8%	6.7%	4.8%
22年3-4月	4.4%	2.8%	7.1%	5.2%	3.0%	5.2%	3.9%	4.1%	3.8%	3.0%	11.8%	17.5%
22年1-2月	4.1%	3.5%	3.7%	4.2%	4.2%	3.5%	4.9%	3.0%	4.5%	3.1%	7.9%	21.2%
21年11-12月	3.9%	4.3%	7.1%	3.8%	3.9%	4.0%	3.8%	2.8%	2.8%	2.8%	8.0%	19.8%
21年9-10月	3.0%	3.5%	3.4%	3.5%	3.2%	3.4%	2.5%	1.7%	2.1%	2.0%	7.4%	15.5%
21年7-8月	3.3%	2.3%	3.1%	4.0%	2.1%	3.9%	2.8%	3.2%	2.9%	2.1%	8.2%	16.5%
21年5-6月	2.8%	1.5%	2.4%	3.8%	3.2%	1.6%	2.6%	3.7%	1.9%	1.9%	6.6%	13.1%

※回答数は最新の調査のものを記載

■今後の採用予定

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,892	485	152	1,220	224	436	677	347	351	3,303	517	72
行う	21.7%	22.9%	17.1%	20.5%	26.3%	20.6%	21.0%	22.5%	25.6%	19.6%	32.7%	40.3%
行わない	49.9%	48.0%	55.9%	51.6%	44.2%	53.9%	51.3%	45.2%	44.7%	52.0%	38.9%	33.3%
未定	28.3%	29.1%	27.0%	27.9%	29.5%	25.5%	27.8%	32.3%	29.6%	28.4%	28.4%	26.4%
派遣社員 回答数 :	3,806	478	143	1,209	217	425	662	337	335	3,245	498	63
行う	7.1%	4.8%	5.6%	8.3%	5.5%	6.1%	7.6%	5.3%	9.9%	5.5%	15.7%	23.8%
行わない	66.4%	69.0%	68.5%	64.8%	69.1%	69.2%	67.1%	64.1%	63.0%	68.6%	54.4%	46.0%
未定	26.5%	26.2%	25.9%	27.0%	25.3%	24.7%	25.4%	30.6%	27.2%	25.9%	29.9%	30.2%
契約社員 回答数 :	3,812	475	145	1,202	223	421	672	337	337	3,247	498	67
行う	9.2%	8.6%	5.5%	10.1%	9.0%	7.8%	8.9%	7.7%	11.6%	7.7%	16.5%	25.4%
行わない	63.9%	64.6%	65.5%	63.2%	65.9%	66.7%	65.6%	60.5%	59.1%	66.0%	53.0%	38.8%
未定	27.0%	26.7%	29.0%	26.6%	25.1%	25.4%	25.4%	31.8%	29.4%	26.3%	30.5%	35.8%
嘱託 回答数 :	3,774	474	141	1,199	219	417	659	334	331	3,219	492	63
行う	5.1%	5.5%	4.3%	5.1%	5.0%	4.3%	7.0%	3.9%	3.9%	4.3%	8.7%	19.0%
行わない	67.8%	67.1%	69.5%	67.9%	68.5%	72.9%	67.5%	64.1%	64.7%	69.2%	60.6%	47.6%
未定	27.1%	27.4%	26.2%	27.0%	26.5%	22.8%	25.5%	32.0%	31.4%	26.4%	30.7%	33.3%

※回答数は最新の調査のものを記載

■新規採用率

	全体	エリア別								従業員数別		
		北海道 ・東北	北関東	一都三県	甲信越 ・北陸	東海	関西	中国・四国	九州・沖縄	10-50 人未満	50-300 人未満	300 人以上
アルバイト 回答数 :	3,992	497	156	1,251	238	442	703	349	356	3,402	525	65
22年5-6月	12.5%	11.7%	12.2%	12.5%	13.4%	11.3%	12.8%	10.6%	16.0%	10.4%	23.4%	33.8%
22年3-4月	14.0%	12.9%	15.2%	14.5%	11.4%	13.2%	15.0%	11.6%	15.7%	11.5%	26.6%	37.0%
22年1-2月	12.6%	10.9%	11.0%	11.3%	12.4%	12.4%	14.2%	16.1%	13.7%	9.7%	25.6%	45.9%
21年11-12月	11.8%	11.5%	13.2%	10.0%	8.8%	14.5%	12.7%	10.5%	15.6%	9.7%	21.0%	36.4%
21年9-10月	11.1%	15.4%	9.4%	11.2%	10.4%	10.9%	10.5%	8.7%	10.3%	8.0%	26.0%	36.0%
21年7-8月	10.6%	10.0%	11.2%	9.7%	8.0%	10.9%	12.8%	11.0%	10.9%	7.7%	24.1%	34.3%
21年5-6月	11.3%	10.0%	14.6%	11.7%	10.2%	8.8%	12.0%	12.9%	11.4%	8.0%	26.9%	37.0%
派遣社員 回答数 :	3,926	489	150	1,240	238	435	684	344	346	3,359	510	57
22年5-6月	3.8%	2.9%	3.3%	4.5%	4.2%	3.7%	3.9%	2.9%	2.9%	2.8%	8.8%	15.8%
22年3-4月	4.7%	4.4%	5.2%	5.6%	5.1%	4.2%	4.9%	2.2%	3.1%	3.3%	10.9%	21.7%
22年1-2月	4.6%	4.1%	4.5%	4.5%	4.5%	3.9%	4.9%	5.2%	5.1%	3.0%	10.1%	34.3%
21年11-12月	4.2%	2.8%	5.2%	4.6%	3.8%	3.6%	4.5%	2.7%	5.2%	2.3%	10.8%	34.1%
21年9-10月	4.1%	3.9%	3.7%	4.9%	3.4%	4.9%	4.0%	2.7%	3.4%	2.4%	11.8%	21.7%
21年7-8月	3.9%	3.5%	4.8%	3.8%	3.6%	5.4%	4.4%	1.5%	3.9%	2.1%	12.2%	18.0%
21年5-6月	3.7%	2.5%	4.8%	4.6%	3.8%	3.8%	2.6%	3.9%	3.1%	2.3%	10.0%	16.1%
契約社員 回答数 :	3,925	491	151	1,238	239	435	683	344	344	3,352	516	57
22年5-6月	3.3%	2.9%	1.3%	3.7%	3.3%	3.0%	3.2%	2.0%	5.5%	2.4%	8.3%	12.3%
22年3-4月	4.6%	3.0%	5.1%	5.4%	4.6%	4.5%	4.5%	3.3%	4.4%	2.9%	12.3%	25.4%
22年1-2月	4.2%	4.6%	5.1%	4.0%	4.5%	3.1%	4.4%	4.3%	4.1%	2.7%	10.3%	26.5%
21年11-12月	3.1%	3.3%	3.5%	3.4%	0.8%	2.6%	3.2%	2.4%	4.9%	1.8%	8.1%	26.8%
21年9-10月	3.5%	3.5%	5.3%	4.4%	3.4%	2.6%	2.9%	1.9%	2.8%	2.2%	8.7%	23.5%
21年7-8月	3.1%	2.4%	3.6%	4.1%	1.2%	2.5%	3.2%	1.5%	3.9%	1.7%	9.8%	14.7%
21年5-6月	2.9%	1.9%	2.4%	3.6%	2.6%	1.9%	2.5%	3.0%	3.4%	1.9%	7.2%	12.2%
嘱託 回答数 :	3,905	492	150	1,236	234	431	674	346	342	3,340	510	55
22年5-6月	2.0%	2.2%	1.3%	1.9%	1.7%	2.1%	2.7%	1.2%	1.8%	1.5%	4.7%	5.5%
22年3-4月	2.8%	2.7%	3.0%	3.6%	0.4%	3.2%	2.2%	3.3%	2.0%	1.6%	9.5%	12.3%
22年1-2月	2.8%	3.1%	2.6%	2.8%	3.6%	1.6%	3.3%	2.0%	3.2%	2.0%	5.7%	20.3%
21年11-12月	2.2%	2.1%	4.2%	2.1%	2.3%	2.0%	2.5%	1.2%	2.2%	1.3%	6.1%	15.2%
21年9-10月	2.3%	2.6%	3.7%	2.4%	2.0%	2.8%	2.1%	1.7%	1.4%	1.5%	5.4%	14.8%
21年7-8月	2.1%	1.3%	1.2%	3.0%	2.0%	2.3%	1.8%	1.0%	1.7%	1.1%	6.5%	13.1%
21年5-6月	2.3%	0.8%	1.8%	3.2%	2.3%	1.3%	2.4%	2.7%	1.8%	1.4%	6.0%	12.4%

※回答数は最新の調査のものを記載

＜個人＞エリア別集計

■求職率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間仕事を探していた人の割合

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数 :	(15,972)	(756)	(910)	(737)	(5,690)	(543)	(290)	(1,815)	(2,720)	(801)	(404)	(1,306)	
22年5-6月	14.1%	15.2%	15.2%	14.4%	13.4%	15.5%	12.4%	14.1%	14.4%	13.7%	14.4%	14.6%	
アルバイトの仕事を探した	22年3-4月	15.2%	15.0%	16.0%	15.7%	13.9%	14.5%	19.2%	15.0%	17.1%	13.5%	15.2%	17.8%
	22年1-2月	14.6%	15.0%	16.9%	16.0%	13.4%	15.8%	15.1%	14.8%	16.4%	12.4%	14.3%	14.7%
	21年11-12月	13.7%	14.4%	16.0%	12.7%	12.6%	13.7%	20.8%	13.0%	14.5%	12.3%	14.2%	15.6%
	21年9-10月	14.3%	14.2%	14.6%	14.3%	14.0%	13.6%	16.1%	14.4%	15.3%	13.6%	10.0%	14.3%
	21年7-8月	13.5%	13.5%	14.2%	14.9%	13.1%	12.4%	13.5%	13.4%	13.8%	11.7%	10.8%	15.5%
前年調査時	21年5-6月	14.5%	14.8%	16.6%	15.7%	13.9%	12.6%	11.7%	15.5%	13.9%	14.5%	13.7%	16.5%
派遣社員の仕事を探した	22年5-6月	4.8%	4.4%	5.2%	5.3%	4.8%	3.7%	3.8%	4.4%	5.5%	3.7%	4.7%	4.9%
	22年3-4月	5.3%	4.8%	7.1%	5.1%	4.6%	4.0%	6.8%	5.1%	6.5%	4.5%	6.3%	5.3%
	22年1-2月	5.5%	6.2%	5.1%	5.6%	5.3%	4.6%	2.5%	5.6%	6.4%	4.5%	5.0%	5.8%
	21年11-12月	5.1%	3.6%	4.3%	5.7%	4.9%	3.8%	5.0%	5.5%	5.8%	4.1%	6.5%	5.3%
	21年9-10月	5.1%	4.1%	5.5%	6.6%	5.4%	3.2%	5.5%	4.5%	5.5%	4.6%	4.3%	4.5%
前年調査時	21年5-6月	5.3%	4.9%	5.8%	6.5%	5.3%	4.1%	4.5%	5.3%	5.7%	5.1%	4.1%	5.1%
契約社員の仕事を探した	22年5-6月	3.5%	3.4%	3.5%	3.5%	3.5%	3.1%	2.1%	2.9%	3.7%	3.1%	4.0%	4.2%
	22年3-4月	4.0%	3.4%	5.5%	4.5%	3.7%	5.2%	4.2%	3.2%	4.7%	2.4%	4.9%	4.5%
	22年1-2月	3.9%	5.6%	4.3%	4.4%	3.4%	4.0%	2.5%	3.8%	4.4%	3.4%	3.4%	4.7%
	21年11-12月	3.6%	3.2%	3.7%	4.0%	3.4%	2.9%	3.1%	3.7%	3.7%	2.7%	5.1%	4.4%
	21年9-10月	3.3%	2.8%	4.1%	3.5%	3.6%	2.6%	3.6%	2.6%	3.4%	2.6%	3.1%	2.7%
前年調査時	21年5-6月	3.7%	4.2%	4.2%	3.6%	3.7%	2.2%	3.1%	3.9%	3.6%	3.2%	3.3%	4.2%
嘱託の仕事を探した	22年5-6月	1.8%	1.7%	2.4%	2.7%	1.7%	1.5%	1.0%	1.4%	1.9%	1.7%	2.7%	1.8%
	22年3-4月	2.2%	2.3%	3.4%	2.1%	2.0%	3.0%	2.3%	2.2%	2.4%	1.2%	3.2%	2.0%
	22年1-2月	2.1%	2.3%	1.9%	2.7%	2.0%	2.6%	2.2%	1.9%	2.0%	1.7%	2.2%	2.7%
	21年11-12月	1.9%	1.7%	1.9%	2.5%	1.5%	2.3%	1.9%	2.3%	2.0%	2.2%	1.7%	2.7%
	21年9-10月	1.7%	1.6%	2.2%	2.5%	1.8%	1.2%	2.9%	1.5%	1.6%	1.7%	2.0%	1.0%
前年調査時	21年5-6月	2.0%	1.3%	2.9%	2.1%	2.1%	1.5%	2.1%	1.8%	1.9%	1.0%	2.5%	2.0%

※回答数は最新の調査のものを記載

■アルバイトの仕事を探した理由（複数回答）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州
回答数	(2,250)	(115)	(138)	(106)	(763)	(84)	(36)	(256)	(393)	(110)	(58)	(191)
貯金をするため	42.4%	41.7%	40.6%	39.6%	39.8%	38.1%	36.1%	40.6%	47.6%	51.8%	41.4%	46.1%
自分の生活費のため	37.6%	34.8%	45.7%	34.9%	38.8%	41.7%	44.4%	34.8%	35.1%	40.9%	41.4%	33.5%
仕事を辞めた・辞める予定(自己都合)	24.5%	20.9%	22.5%	27.4%	25.7%	25.0%	30.6%	27.0%	22.9%	18.2%	20.7%	25.7%
趣味のため	22.9%	13.9%	26.8%	26.4%	22.3%	16.7%	16.7%	22.7%	25.7%	23.6%	20.7%	24.6%
時間的有效に使いたいため	19.9%	21.7%	22.5%	19.8%	19.0%	20.2%	16.7%	18.4%	25.7%	18.2%	19.0%	12.6%
家族の生活費のため	19.3%	19.1%	18.1%	17.9%	17.3%	21.4%	22.2%	20.3%	22.4%	19.1%	19.0%	19.9%
社会経験を積むため	12.3%	9.6%	14.5%	11.3%	13.0%	10.7%	16.7%	8.2%	14.0%	14.5%	13.8%	9.9%
スキルを身に付けるため	10.1%	7.8%	8.7%	10.4%	10.6%	10.7%	13.9%	6.6%	12.2%	9.1%	12.1%	9.9%
充実感ややりがいを得るため	9.1%	8.7%	13.0%	8.5%	10.0%	8.3%	11.1%	9.0%	7.9%	10.9%	8.6%	5.2%
人との交流・出会いが欲しいため	8.1%	6.1%	9.4%	10.4%	9.2%	4.8%	5.6%	9.4%	7.1%	8.2%	8.6%	4.7%
将来のキャリアのため	7.6%	10.4%	5.8%	6.6%	7.1%	8.3%	2.8%	5.1%	9.9%	6.4%	6.9%	9.4%
仕事を辞めた・辞める予定(会社都合)	6.0%	6.1%	4.3%	3.8%	6.4%	6.0%	5.6%	5.1%	7.6%	8.2%	15.5%	1.0%
自分の習い事のため	4.1%	4.3%	4.3%	5.7%	4.1%	3.6%	-	3.5%	4.3%	3.6%	6.9%	3.7%
その他	4.5%	6.1%	5.8%	2.8%	4.1%	9.5%	8.3%	5.5%	3.6%	2.7%	3.4%	4.7%

■今後の仕事探しの予定（「すでに探している」+「探すことを検討中」の合計）

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(15,972)	(756)	(910)	(737)	(5,690)	(543)	(290)	(1,815)	(2,720)	(801)	(404)	(1,306)	
22年5-6月	17.0%	18.0%	19.7%	17.8%	16.1%	16.4%	19.3%	16.6%	17.6%	16.8%	18.3%	17.1%	
アルバイトの仕事を探す予定	22年3-4月	18.2%	18.6%	19.6%	19.1%	16.7%	18.6%	20.8%	17.6%	19.5%	18.3%	18.1%	20.6%
	22年1-2月	18.2%	20.5%	21.4%	17.2%	17.2%	20.6%	18.6%	17.0%	19.9%	16.8%	17.9%	18.3%
	21年11-12月	17.7%	19.5%	18.7%	17.2%	16.6%	19.4%	22.8%	17.7%	18.3%	14.8%	16.4%	21.1%
	21年9-10月	17.7%	17.8%	18.3%	16.8%	17.8%	17.8%	18.2%	17.5%	17.9%	16.3%	15.2%	18.4%
	21年7-8月	17.0%	17.9%	18.6%	17.5%	16.7%	19.6%	19.5%	16.3%	15.8%	17.3%	13.3%	18.9%
	前年調査時	21年5-6月	18.2%	19.4%	21.2%	19.5%	17.6%	17.2%	14.1%	18.1%	18.3%	18.1%	17.0%
派遣社員の仕事を探す予定	22年5-6月	8.4%	8.3%	10.0%	8.7%	8.5%	5.7%	7.9%	8.2%	9.0%	6.8%	8.7%	8.0%
	22年3-4月	8.9%	8.4%	11.1%	9.7%	7.8%	9.4%	7.5%	9.0%	10.3%	7.4%	9.2%	10.8%
	22年1-2月	8.7%	9.5%	9.3%	8.7%	8.0%	9.7%	8.3%	7.6%	9.9%	7.7%	9.0%	10.3%
	21年11-12月	8.6%	8.2%	9.8%	9.6%	8.0%	7.2%	9.7%	8.8%	8.8%	7.4%	10.5%	9.7%
	21年9-10月	8.7%	9.2%	10.0%	10.2%	9.1%	7.2%	7.7%	7.8%	8.9%	7.7%	8.2%	7.5%
	21年7-8月	8.2%	8.7%	9.2%	9.3%	8.1%	7.4%	9.8%	7.4%	7.8%	7.8%	8.1%	9.2%
前年調査時	21年5-6月	9.2%	9.6%	12.1%	12.5%	8.7%	6.5%	7.5%	8.7%	9.4%	7.8%	9.3%	10.1%
契約社員の仕事を探す予定	22年5-6月	7.3%	7.0%	9.6%	7.4%	7.5%	5.9%	6.5%	6.8%	7.0%	5.7%	6.9%	7.5%
	22年3-4月	7.9%	7.3%	9.6%	8.6%	7.3%	8.4%	7.2%	7.2%	8.5%	6.1%	8.1%	9.1%
	22年1-2月	7.6%	9.2%	9.6%	7.3%	7.1%	9.0%	7.2%	6.0%	8.4%	6.8%	7.8%	8.5%
	21年11-12月	7.7%	7.2%	9.2%	8.7%	7.5%	6.8%	7.0%	7.5%	7.6%	7.1%	8.2%	8.9%
	21年9-10月	7.1%	8.8%	8.9%	7.3%	7.3%	6.4%	6.2%	5.6%	6.9%	6.9%	8.3%	6.7%
	21年7-8月	7.2%	8.6%	6.9%	6.7%	7.2%	7.2%	9.8%	6.4%	6.9%	7.3%	6.4%	8.2%
前年調査時	21年5-6月	7.8%	8.6%	11.4%	9.8%	7.2%	6.5%	7.3%	6.7%	7.9%	7.2%	8.5%	9.9%
嘱託の仕事を探す予定	22年5-6月	5.8%	6.1%	8.1%	5.9%	5.7%	4.0%	4.5%	5.7%	5.5%	5.8%	6.0%	5.3%
	22年3-4月	6.4%	5.7%	7.0%	7.2%	5.7%	7.6%	6.9%	5.6%	6.9%	6.0%	8.1%	7.9%
	22年1-2月	6.0%	6.8%	7.5%	5.6%	5.7%	7.5%	6.9%	4.8%	6.2%	5.5%	6.4%	6.4%
	21年11-12月	6.1%	5.7%	7.6%	7.9%	5.7%	5.4%	6.1%	5.7%	5.9%	6.2%	6.8%	7.4%
	21年9-10月	5.6%	6.7%	6.5%	6.1%	5.6%	4.8%	6.2%	4.9%	5.3%	5.8%	6.8%	5.6%
	21年7-8月	5.6%	7.0%	6.0%	5.6%	5.5%	4.8%	6.4%	4.8%	5.3%	6.2%	5.5%	6.5%
前年調査時	21年5-6月	6.5%	6.5%	9.1%	8.5%	6.3%	5.9%	5.5%	5.7%	6.3%	5.7%	7.4%	7.9%

※回答数は最新の調査のものを記載

■求職者就業率の推移 それぞれのエリアにおいて当該期間に新しく仕事に就いた人の割合 (回答ベース：調査時点で就業者かつ、非正規雇用の仕事探しをした人)

	全体	北海道	東北	北関東	一都三県	甲信越	北陸	東海	関西	中国	四国	九州	
回答数：	(1,577)	(79)	(108)	(70)	(548)	(58)	(17)	(178)	(275)	(74)	(40)	(130)	
22年5-6月	32.1%	36.7%	26.9%	30.0%	32.3%	32.8%	35.3%	33.7%	34.2%	36.5%	17.5%	28.5%	
アルバイトの仕事に新しく就いた	22年3-4月	30.7%	33.3%	27.9%	25.6%	31.2%	28.0%	29.3%	31.0%	33.9%	21.2%	20.6%	31.9%
	22年1-2月	27.6%	24.2%	24.5%	19.6%	26.8%	22.7%	51.7%	28.6%	29.4%	34.3%	35.1%	26.0%
	21年11-12月	26.2%	32.0%	31.8%	16.7%	23.6%	23.8%	30.0%	31.3%	26.7%	26.9%	17.1%	30.8%
	21年9-10月	28.9%	32.0%	27.0%	21.4%	26.9%	29.4%	28.6%	28.0%	30.5%	38.3%	20.0%	37.0%
	21年7-8月	28.2%	41.1%	22.8%	26.7%	29.7%	16.7%	30.0%	28.4%	25.7%	31.0%	23.3%	27.3%
	前年調査時	21年5-6月	31.6%	31.9%	25.8%	28.3%	34.6%	33.3%	33.3%	30.1%	28.3%	23.6%	29.4%
派遣社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	10.2%	12.7%	13.0%	12.9%	9.9%	6.9%	11.8%	8.4%	12.0%	6.8%	7.5%	9.2%
	22年3-4月	10.2%	11.9%	14.4%	10.3%	10.2%	4.0%	19.5%	11.3%	7.8%	10.6%	11.8%	9.2%
	22年1-2月	8.5%	9.1%	7.5%	5.4%	9.6%	6.1%	3.4%	5.1%	10.0%	8.6%	10.8%	8.9%
	21年11-12月	10.0%	10.0%	9.1%	13.6%	8.3%	7.1%	10.0%	10.7%	10.2%	13.4%	11.4%	13.3%
	21年9-10月	9.8%	13.3%	5.6%	7.1%	9.5%	2.0%	14.3%	10.5%	11.0%	12.3%	20.0%	8.3%
	21年7-8月	9.5%	12.5%	12.7%	12.0%	10.1%	5.6%	6.7%	8.8%	7.4%	8.6%	10.0%	9.4%
前年調査時	21年5-6月	11.5%	13.9%	11.8%	18.5%	11.3%	9.5%	4.2%	9.7%	13.8%	5.6%	17.6%	8.0%
契約社員の仕事に新しく就いた	22年5-6月	8.5%	8.9%	4.6%	8.6%	8.4%	6.9%	5.9%	9.0%	8.7%	10.8%	12.5%	9.2%
	22年3-4月	6.9%	8.3%	9.6%	3.8%	6.4%	4.0%	7.3%	8.9%	7.0%	6.1%	11.8%	5.0%
	22年1-2月	7.0%	4.5%	15.1%	4.3%	5.6%	9.1%	6.9%	5.1%	7.2%	4.3%	5.4%	12.2%
	21年11-12月	6.4%	8.0%	10.2%	6.1%	6.1%	4.8%	3.3%	6.0%	3.9%	4.5%	14.3%	10.0%
	21年9-10月	5.9%	6.7%	7.9%	4.8%	6.1%	5.9%	2.9%	5.6%	6.2%	3.7%	4.0%	6.5%
	21年7-8月	6.3%	7.1%	6.3%	5.3%	6.6%	2.8%	6.7%	3.4%	7.0%	10.3%	6	

業種・職種区分

<業種区分>

建設
建設・設備工事・建築設計
住宅・建材・インテリア・ディスプレイ
製造（建設除く）
食品・農林・水産
アパレル・服飾関連
繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック
薬品・化粧品
鉄鋼・金属・金属製品・鉱業
機械・プラント・環境・リサイクル
電子・電気機器
自動車・輸送用機器
精密・医療機器
印刷・事務機器・日用品
スポーツ・玩具・ゲーム製品
その他メーカー
小売
百貨店・スーパー・コンビニ
専門店
ソフトウェア・通信
ソフトウェア・情報処理・ネット関連
ゲームソフト
通信
インフラ
鉄道・航空
陸運・海運・物流
電力・ガス・エネルギー
飲食・宿泊
給食・飲食・フードサービス
ホテル・旅行
医療・福祉
医療・調剤薬局
介護・福祉サービス
サービス
不動産
アミューズメント・レジャー
コンサルティング・調査
人材サービス（派遣・紹介）
教育
エステ・理美容・フィットネス
冠婚葬祭
その他サービス
商社
総合商社
専門商社
金融
銀行・証券
クレジット・信販・リース・その他金融
生保・損保
マスコミ
放送・新聞・出版
広告・芸能
官公庁・公社・団体

<職種区分>

飲食・フード
ホール、ウェイター・ウェイトレス
調理
その他飲食・フード
販売・接客・サービス
コンビニエンスストア・スーパー・マーケット
ドラッグストア
旅館・ホテル・結婚式場スタッフ
アパレル・雑貨販売
家電量販店
食品販売
ガソリンスタンド・車関連
その他販売・接客・サービス業
レジャー・アミューズメント
スポーツジム・スパ・レジャー施設
インストラクター
映画館・テーマパーク等
パチンコ・カラオケ・ネットカフェ
その他レジャー・アミューズメント
イベント・キャンペーン
イベント運営
サンプリング・PR
アンケート・調査
その他イベント・キャンペーン
営業
営業
オフィスワーク
事務・データ入力
コールセンター
テレフォンアポインター・テレマ
その他オフィスワーク
医療・介護・保育
保育士
ヘルパー・介護
看護師・准看護師
医療専門職
その他医療・介護・福祉
教育
家庭教師・塾講師
その他教育

配送・引越・ドライバー
配送・ドライバー
引越
デリバリー・バイク便
新聞配達・ポスティング
軽作業
梱包・検品・仕分け・商品管理
その他軽作業
工場・倉庫・建築・土木
製造・ライン
食品製造・加工
建築・土木・設備作業
構内作業・フォークリフト・溶接
その他工場・倉庫・建築・土木
警備・清掃・ビル管理
警備・交通誘導
清掃
その他警備・清掃・ビル管理
エンジニア・サポート・保守
SE・プログラマ
テクニカルサポート・保守・テスト
その他エンジニア・サポート・保守
クリエイティブ・編集
クリエイティブ・編集
WEB/グラフィックデザイン・POP制作
DTP/CADオペレーター
その他クリエイティブ・編集
エステ・理美容
エステ・理美容
その他