

マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2022年3月）



■ 調査概要

調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人
本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20-50代の正社員
本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

調査期間

企業…22年4月5日 個人…22年4月5日～6日

調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

有効回答数

企業…スクリーニング調査：2,327名 本調査：850名 個人…スクリーニング調査：19,922名 本調査：1,319名

個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和3年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行った
調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している
※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail：myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

■ INDEX

【TOPICS】 企業・正社員の動向概要	…… 2～7P
中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向	…… 2～3P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向	…… 4～5P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向	…… 6～7P
育児・介護休業法について	…… 8P
【企業調査】 中途採用活動を行った企業の動向	…… 10～20P
中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集する上での悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	
【追加・企業調査】	…… 20～25P
事業状況、好調か不調か／育児休業を取得しやすい雇用環境の整備状況／男女の育休に関する制度への今後の積極性／介護休暇・休業に関する制度への今後の積極性／積極的に環境整備していく理由	
【企業調査】 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向	…… 26～32P
今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	
【企業調査】 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向	…… 33P
中途採用活動を行わなかった理由	
【企業調査】 中途入社者がいた企業の動向	…… 34～37P
中途入社者がいた割合の推移／本調査回答者内訳／新規採用の難度／中途社員に対する満足度／採用した・満足度の高い人材	
【個人調査】 転職活動を行った正社員の動向	…… 39～47P
転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をする上での悩み／年収／副業の実施と意向割合	
【追加・個人調査】	…… 48P
育児・介護を理由に退職検討した経験の有無／男女の育休・介護休暇取得の環境整備に積極的な企業への応募意欲	
【個人調査】 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向	…… 49～54P
今後3か月以内の転職活動実施率の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでに転職したいか／どんな企業に応募したいか	
【個人調査】 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向	…… 55P
転職活動を行わなかった理由	
【個人調査】 中途入社した正社員の動向	…… 56～62P
中途入社した割合の推移／転職前後の業種	
業種・職種分類表、エリア内訳	…… 63～64P

TOPICS 一 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向①

企業の中途採用活動は年度末で活発化、正社員の転職活動実施率も増加傾向。

■ 企業動向

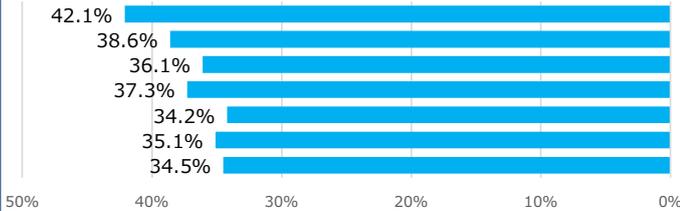
- 3月の企業の中途採用活動実施率は42.1%（前月比：3.5pt増）。エリア別では、「九州・沖縄」が最も高く47.4%であった。【図1-1、2】
- 業種別の実施率では、「医療・福祉・介護」が最も高く58.8%。次いで「IT・通信・インターネット」が58.0%、「環境・エネルギー」が46.9%となった。【図3】
- 中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く48.4%、次いで「組織の存続と強化」が41.5%となった。【図4】

■ 正社員動向

- 3月の正社員の転職活動実施率は4.7%（前月比：0.1pt増）。年代別の転職活動実施率は若年層ほど高く、「20代」で7.6%であった。【図1-2、6】
- 転職活動実施者が応募した業種は、「メーカー」が最も高く29.0%、次いで「IT・通信・インターネット」が23.4%、「サービス」が16.0%となった。【図7】
- 転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く58.1%、次いで「仕事内容を変えたい」が38.2%となった。【図8】

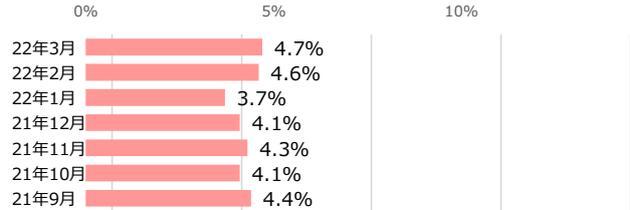
中途採用活動を行った<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途採用活動をした割合



転職活動を行った<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の転職活動をした割合



【図2】 エリア別 3月 中途採用活動をした割合

エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(190)	37.4%	+1.9pt	-
北関東	(74)	40.5%	+5.1pt	-
南関東	(274)	44.5%	+6.6pt	-
東京	(737)	44.1%	+4.5pt	-
甲信越・北陸	(95)	42.1%	±0.0pt	-
東海	(224)	45.1%	+1.6pt	-
関西	(434)	35.7%	+1.8pt	-
中国・四国	(145)	43.4%	+3.9pt	-
九州・沖縄	(154)	47.4%	+5.1pt	-

【図5】 性別 3月 正社員の転職活動をした割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(13,016)	5.0%	+0.2pt	-
女性	(6,906)	4.1%	±0.0pt	-

【図6】 年代別 3月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(3,912)	7.6%	+0.3pt	-
30代	(5,088)	5.8%	±0.0pt	-
40代	(5,914)	3.8%	+0.2pt	-
50代	(5,008)	2.4%	+0.1pt	-

【図3】 業種別 3月 中途採用活動をした割合

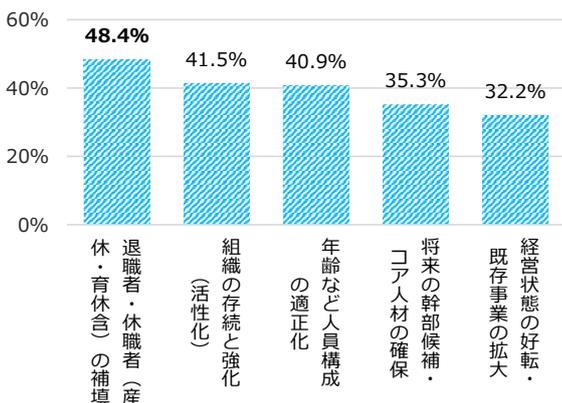
業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
医療・福祉・介護	(182)	58.8%	+7.7pt	-
IT・通信・インターネット	(283)	58.0%	+6.7pt	-
環境・エネルギー	(32)	46.9%	+28.4pt	-
金融・保険・コンサルティング	(132)	43.2%	-0.5pt	-
フードサービス	(42)	42.9%	+15.8pt	-
メーカー	(461)	42.1%	+0.1pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	42.1%	+5.3pt	-
サービス	(250)	39.2%	+3.7pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(325)	39.1%	+5.3pt	-
商社	(101)	31.7%	+0.9pt	-
流通・小売	(153)	29.4%	-1.2pt	-
公的機関	(29)	27.6%	-4.8pt	-
レジャー	(34)	26.5%	-10.2pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(35)	22.9%	-2.7pt	-
上記以外の業種	(147)	32.0%	+7.7pt	-

※回答数30未満は参考値

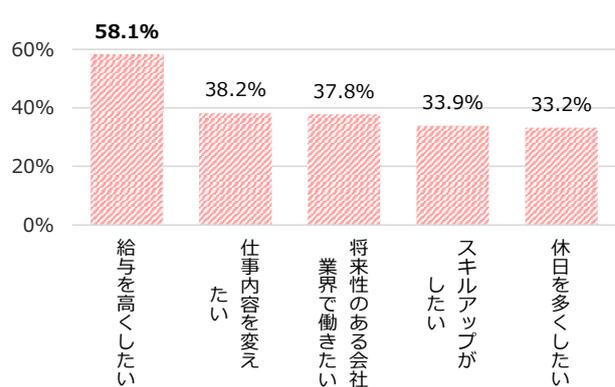
【図7】 3月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=939	前月比	前年同月比
メーカー	29.0%	+5.4pt	-
IT・通信・インターネット	23.4%	+0.2pt	-
サービス	16.0%	+1.6pt	-
医療・福祉・介護	15.3%	-0.3pt	-
不動産・建設・設備・住宅	13.6%	+3.2pt	-
金融・保険・コンサルティング	10.1%	+0.1pt	-
商社	9.5%	+1.3pt	-
流通・小売	8.1%	-0.5pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	8.0%	+1.1pt	-
フードサービス	5.9%	+2.3pt	-
公的機関	5.1%	+1.2pt	-
レジャー	4.7%	+0.9pt	-
環境・エネルギー	3.9%	-0.4pt	-
マスコミ・広告・デザイン	3.8%	-2.0pt	-
上記以外の業種	16.0%	-0.6pt	-

【図4】 3月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



【図8】 3月 転職活動実施理由上位（複数回答）



■ TOPICS ー 中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向②ー

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。

企業が最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く28.7%、正社員が応募した職種は「管理・事務」が最も高く35.5%。

■ 企業動向

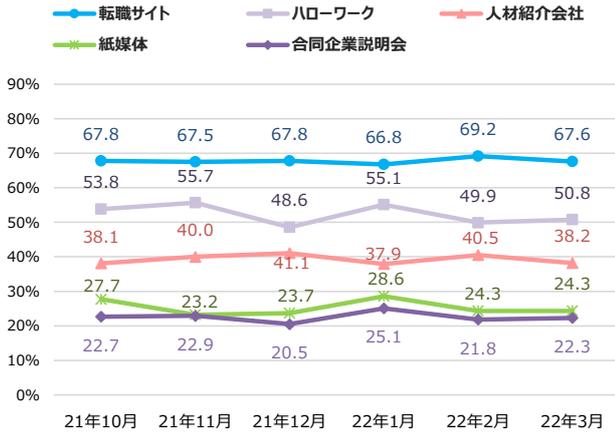
- ・3月の採用活動で最も使用した手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手が良い」等の理由から（15P参照）、約7割の企業が使用していた。【図9】
- ・最も力を入れて募集した職種は「営業」が最も高く28.7%、次いで「ITエンジニア」が14.0%、「管理・事務」が9.3%となった。【図10】
- ・採用時の悩みトップは「応募が集まらない」で27.8%、次いで「応募者の質が良くない」「自社条件と求職者の希望条件に差がある」となった。【図11】

■ 正社員動向

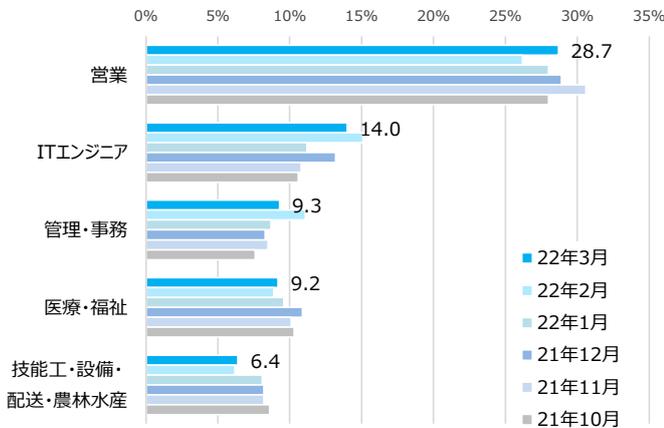
- ・「転職サイト」は「自分のペースで活動できる」「求人数が多い」等の理由から（44P参照）8割以上の正社員に使用されていた。【図12】
- ・応募した職種は「管理・事務」が最も高く35.5%、次いで「営業」が16.8%、「ITエンジニア」が11.2%となった。【図13】
- ・転職活動時の最も当てはまる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が18.6%と最も高く、次いで「情報収集の時間が十分に取れなかった」が10.3%となった。【図14】

中途採用活動を行った<企業>の動向

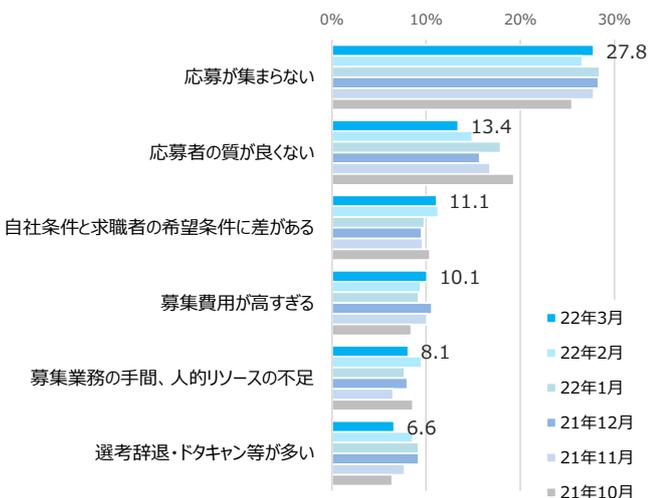
【図9】 採用活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図10】 最も力を入れて募集した職種（単一回答）上位

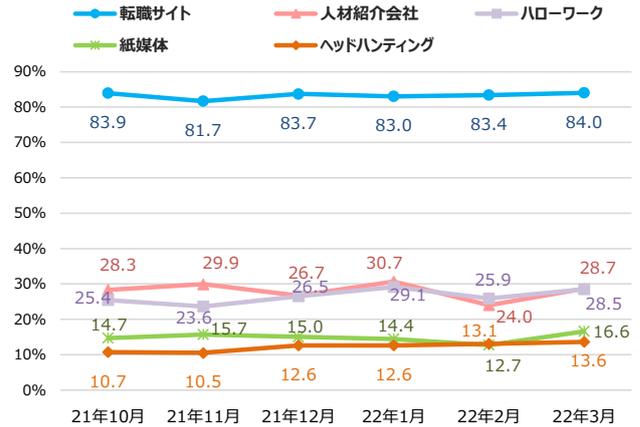


【図11】 採用活動時の悩み（単一回答）上位

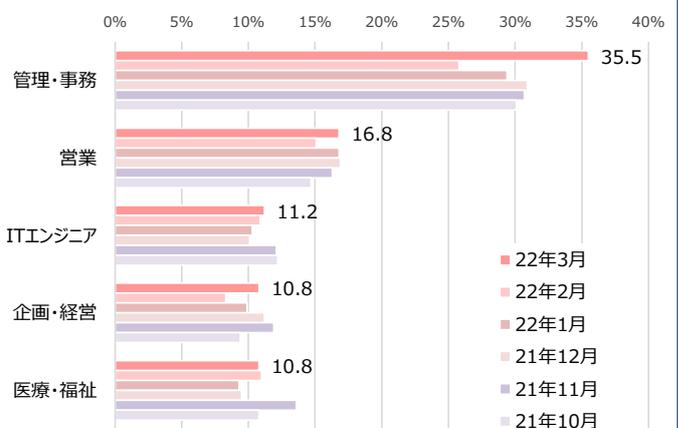


転職活動を行った<正社員>の動向

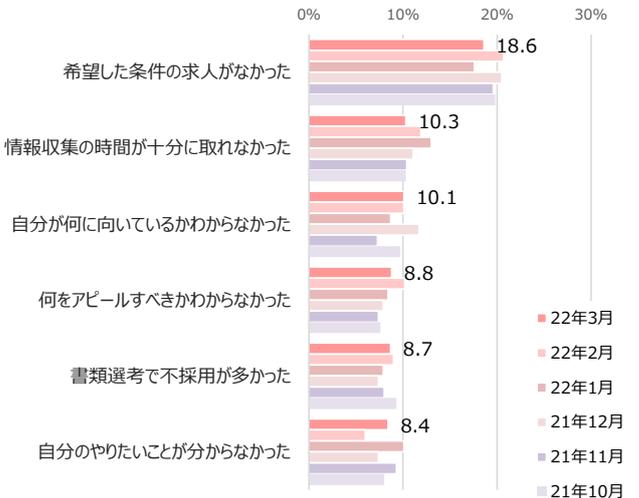
【図12】 転職活動で使用した手法（複数回答）上位5項目



【図13】 応募した職種（複数回答）上位



【図14】 転職活動時の悩み（単一回答）上位



TOPICS ー今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①ー

今後3か月以内における企業の中途採用活動実施予定率、正社員の転職活動実施予定率は前月比とともに増加

■企業動向

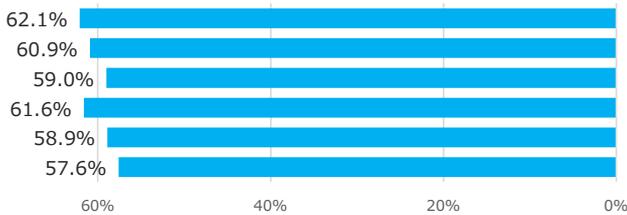
- ・企業の今後3か月以内の中途採用活動実施予定率は62.1%（前月比：1.2pt増）。エリア別では、「東海」が最も高く69.2%であった。【図1-1、2】
- ・業種別の実施予定率では、「環境・エネルギー」が最も高く87.5%。次いで「IT・通信・インターネット」が71.7%、「医療・福祉・介護」が70.3%となった。【図3】
- ・中途採用活動を実施予定の理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く48.6%、次いで「年齢など人員構成の適正化」が46.4%となった。【図4】

■正社員動向

- ・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は15.6%。（前月比：0.1pt増）年代別では若年層ほど高く、「20代」で25.0%であった。【図1-2、6】
- ・応募したい業種では、「メーカー」が最も高く32.2%、次いで「IT・通信・インターネット」が24.0%、「サービス」が18.3%となった。【図7】
- ・転職活動を実施したい理由は、「給与を高くしたい」が最も高く57.9%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が41.1%となった。【図8】

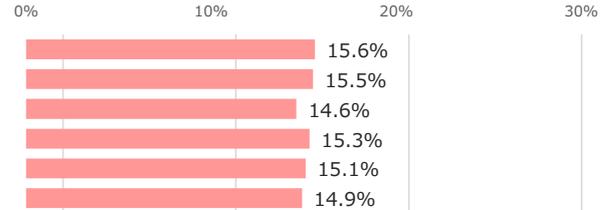
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図1_1】企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

【図1_2】正社員の今後3か月以内に転職活動する割合



【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(190)	58.4%	+0.7pt	-
北関東	(74)	56.8%	-3.0pt	-
南関東	(274)	63.9%	+6.7pt	-
東京	(737)	63.1%	-1.5pt	-
甲信越・北陸	(95)	61.1%	+3.2pt	-
東海	(224)	69.2%	+7.0pt	-
関西	(434)	57.8%	-0.9pt	-
中国・四国	(145)	66.9%	+5.9pt	-
九州・沖縄	(154)	59.7%	-0.3pt	-

【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(13,016)	16.2%	+0.4pt	-
女性	(6,906)	14.4%	-0.6pt	-

【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(3,912)	25.0%	-0.7pt	-
30代	(5,088)	17.9%	-0.5pt	-
40代	(5,914)	12.7%	+0.5pt	-
50代	(5,008)	9.2%	+0.6pt	-

【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

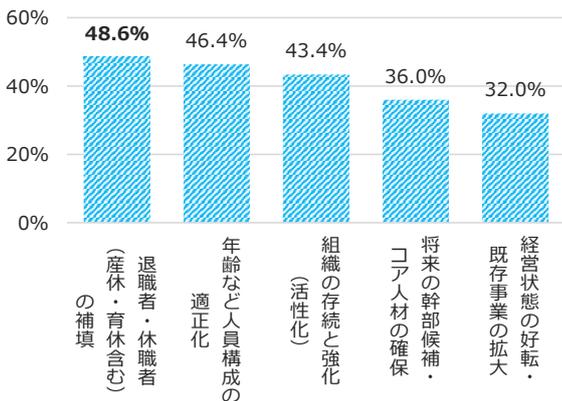
業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
環境・エネルギー	(32)	87.5%	+13.4pt	-
IT・通信・インターネット	(283)	71.7%	-0.6pt	-
医療・福祉・介護	(182)	70.3%	+2.3pt	-
メーカー	(461)	68.1%	+3.4pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	66.9%	+7.0pt	-
フードサービス	(42)	61.9%	+22.9pt	-
サービス	(250)	61.2%	+6.4pt	-
金融・保険・コンサルティング	(132)	57.6%	-12.0pt	-
商社	(101)	57.4%	-0.3pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(325)	56.3%	-2.2pt	-
レジャー	(34)	55.9%	-0.8pt	-
流通・小売	(153)	53.6%	-0.5pt	-
公的機関	(29)	41.4%	-4.5pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(35)	37.1%	-11.6pt	-
上記以外の業種	(147)	47.6%	+0.4pt	-

※回答数30未満は参考値

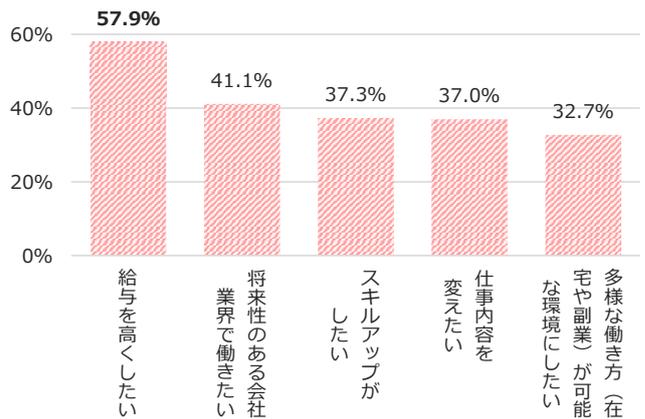
【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3099	前月比	前年同月比
メーカー	32.2%	+1.7pt	-
IT・通信・インターネット	24.0%	-1.9pt	-
サービス	18.3%	+0.7pt	-
医療・福祉・介護	16.7%	-1.7pt	-
不動産・建設・設備・住宅	15.6%	+1.0pt	-
金融・保険・コンサルティング	14.5%	+0.9pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	12.3%	-0.3pt	-
商社	11.9%	-0.5pt	-
流通・小売	11.0%	-0.4pt	-
公的機関	10.7%	-0.2pt	-
環境・エネルギー	10.2%	+1.1pt	-
フードサービス	6.8%	+0.8pt	-
レジャー	6.7%	-0.8pt	-
マスコミ・広告・デザイン	6.4%	-0.7pt	-
上記以外の業種	12.5%	-0.6pt	-

【図4】中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図8】転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



■ TOPICS —今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②—

今後企業が最も力を入れて募集したい職種トップは「営業」、正社員が応募したい職種トップは「管理・事務」

企業が今後採用する想定の人材は「現場で即戦力となってくれる人材」、正社員が応募したいのは「給与が良い」企業

■ 企業動向

- ・前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、今後の採用予定を聞いたところ「経験者を増やす予定」は46.2%、「未経験者を増やす予定」は30.5%となった。【図9】
- ・今後最も力を入れて募集予定の職種は「営業」が最も高く28.3%、次いで「ITエンジニア」が14.1%、「管理・事務」が9.8%となった。【図10】
- ・採用する想定の人材として最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で31.7%、次いで「若手人材層（20-30代）」が24.6%となった。【図11】

■ 正社員動向

- ・今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は77.3%、現職と異なる業種のみを希望している割合は22.7%となった。【図12】
- ・同業種も希望する人が多い業種トップは「医療・福祉・介護」、異業種のみ希望する業種トップは「環境・エネルギー」となった。【図13】
- ・今後応募したい職種は「管理・事務」が最も高く40.9%、次いで「営業」が17.1%、「企画・経営」が17.5%となった。応募したい職種は男女で傾向が異なり、女性においては、半数以上が「管理・事務」を希望している。【図14】
- ・応募したい企業で最も高かったのは「給与が良い」で23.2%、次いで「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」が11.3%となった。【図15】

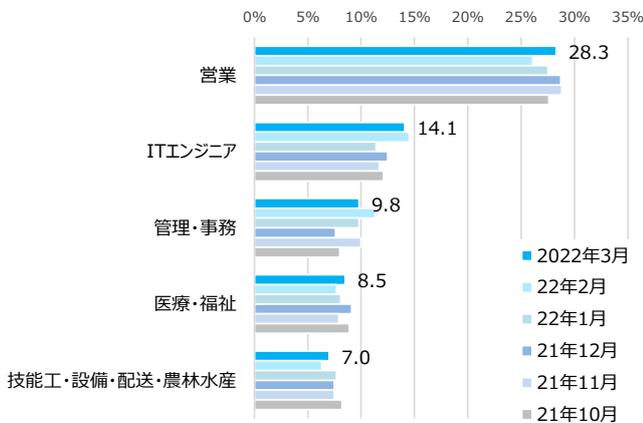
今後3か月以内に中途採用活動をする<企業>の動向

【図9】 今後中途採用人数を増やす予定か

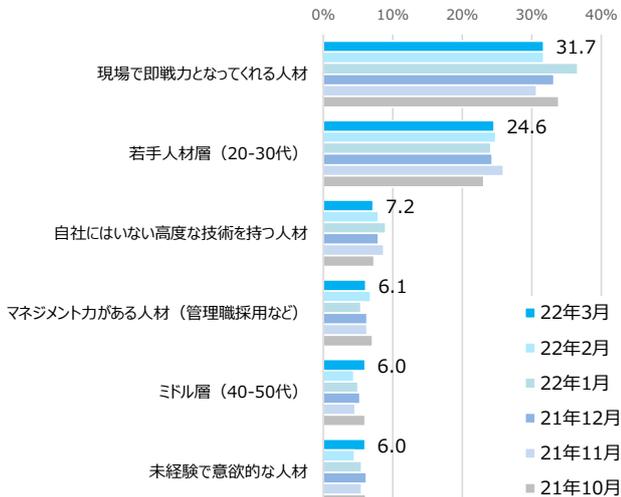
※前月から継続して採用活動する人



【図10】 最も力を入れて募集予定の職種（単一回答）上位

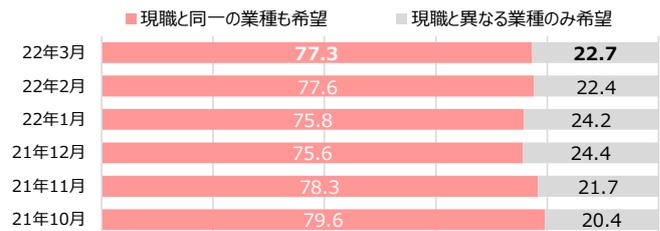


【図11】 採用する想定の人材（単一回答）上位



今後3か月以内に転職活動を行う<正社員>の動向

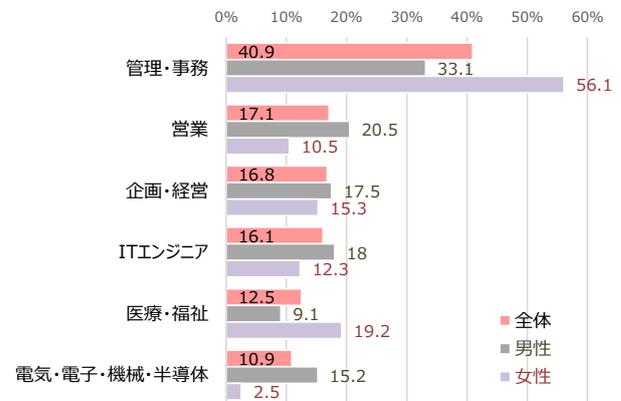
【図12】 同業種・異業種の希望割合



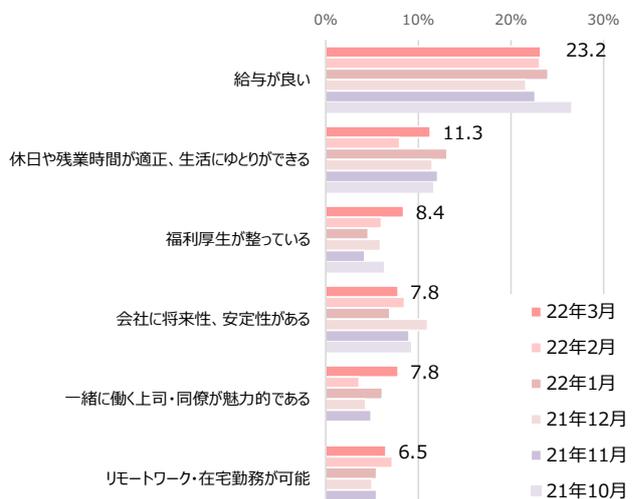
【図13】 同業種も希望する人が多い・異業種のみ希望する人が多い業種 上位

同業種も希望が多い業種	同業種も希望%	異業種のみ希望が多い業種	異業種のみ希望%
医療・福祉・介護	84.9%	環境・エネルギー	44.5
メーカー	83.1%	マスコミ・広告・デザイン	40.9%
公的機関	82.4%	流通・小売	35.8%

【図14】 今後応募したい職種（複数回答）上位



【図15】 どんな企業に応募したいか（単一回答）上位



■ TOPICS —中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向—

企業の中途入社者がいた割合、正社員の中途入社した割合は前月比でともに増加

■企業動向

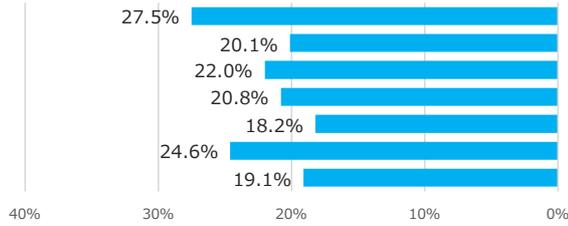
・3月の企業の中途入社者がいた割合は27.5%（前月比：7.4pt増）。エリア別では、「九州・沖縄」が最も高く36.4%であった。【図1-1、2】
 ・業種別では、「医療・福祉・介護」の入社率が最も高く37.9%。次いで「環境・エネルギー」が37.5%、「IT・通信・インターネット」が36.7%となった。【図3】

■正社員動向

・3月の正社員の中途入社率は1.5%（前月比：0.4pt増）。年代別の中途入社率は若年層ほど高く、「20代」で3.9%であった。【図1-2、5】
 ・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く26.7%、次いで「メーカー」が20.1%、「医療・福祉・介護」が12.4%となった。転職後の業種では「IT・通信・インターネット」が最も高く30.6%、次いで「メーカー」が21.7%、「医療・福祉・介護」が12.8%となった。【図6】

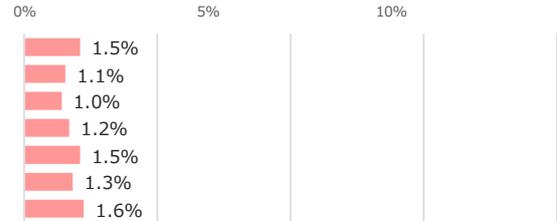
中途入社者がいた<企業>の動向

【図1_1】 企業の中途入社者がいた割合



中途入社した<正社員>の動向

【図1_2】 正社員の中途入社した割合



【図2】エリア別 3月中途入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(190)	22.1%	+9.7pt	-
北関東	(74)	21.6%	+10.6pt	-
南関東	(274)	25.2%	+1.7pt	-
東京	(737)	32.3%	+8.6pt	-
甲信越・北陸	(95)	24.2%	+8.4pt	-
東海	(224)	29.9%	+5.9pt	-
関西	(434)	22.1%	+4.1pt	-
中国・四国	(145)	22.8%	+5.4pt	-
九州・沖縄	(154)	36.4%	+17.5pt	-

【図4】性別 3月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(13,016)	1.6%	+0.5pt	-
女性	(6,906)	1.4%	+0.4pt	-

【図5】年代別 3月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(3,912)	3.9%	+1.5pt	-
30代	(5,088)	1.5%	+0.4pt	-
40代	(5,914)	0.8%	+0.1pt	-
50代	(5,008)	0.5%	-0.1pt	-

【図3】業種別 3月中途入社者がいた割合

業種	回答数	入社率	前月比	前年同月比
医療・福祉・介護	(182)	37.9%	+6.8pt	-
環境・エネルギー	(32)	37.5%	+33.8pt	-
IT・通信・インターネット	(283)	36.7%	+7.4pt	-
レジャー	(34)	29.4%	+12.7pt	-
メーカー	(461)	28.9%	+8.0pt	-
フードサービス	(42)	28.6%	+16.7pt	-
金融・保険、コンサルティング	(132)	28.0%	+3.9pt	-
サービス	(250)	26.0%	+3.7pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(325)	23.1%	+10.2pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	23.1%	+5.3pt	-
流通・小売	(153)	21.6%	+6.9pt	-
商社	(101)	20.8%	+5.4pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(35)	17.1%	+4.3pt	-
公的機関	(29)	13.8%	-2.4pt	-
上記以外の業種	(147)	21.1%	+7.9pt	-

※回答数30未満は参考値

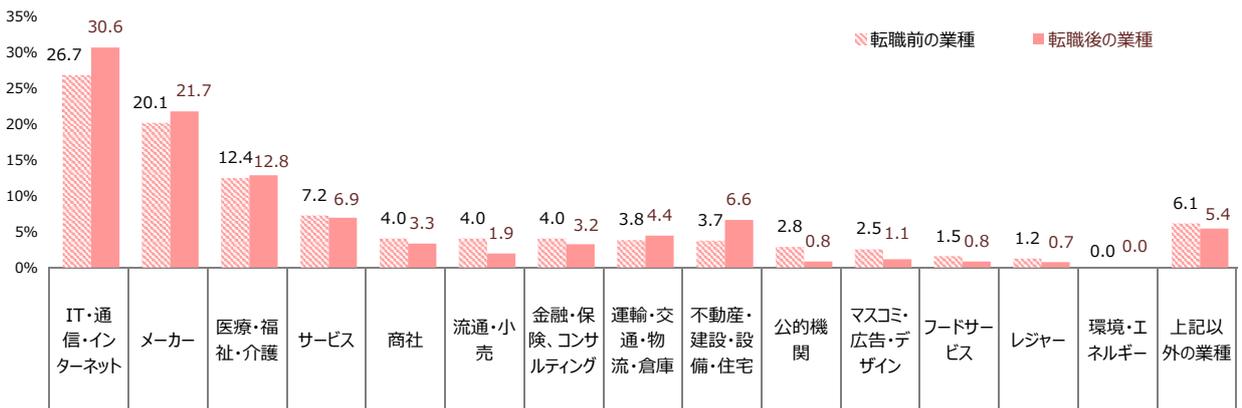
【図6-1】3月中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=240	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	26.7%	+3.1pt	-
メーカー	20.1%	-0.2pt	-
医療・福祉・介護	12.4%	+2.0pt	-
サービス	7.2%	+2.0pt	-
商社	4.0%	+3.5pt	-
流通・小売	4.0%	-2.7pt	-

【図6-2】3月中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=240	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	30.6%	+2.3pt	-
メーカー	21.7%	+0.5pt	-
医療・福祉・介護	12.8%	+0.1pt	-
サービス	6.9%	+2.9pt	-
不動産・建設・設備・住宅	6.6%	-1.0pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	4.4%	-4.6pt	-

【図7】3月中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



TOPICS ー 直近3か月に中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向ー

求職者の動きが活発になったことで、企業の中途入社者に対する「量」への不満は減ったが「質」に不満を持つ企業が増加した
 転職者の動機先に決めた理由トップは「休日や残業時間が適正」、転職後の変化上位は「年収が上がった」「労働時間が減った」

■ 企業動向

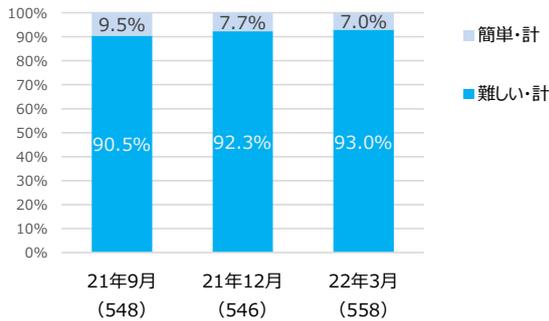
- 新規採用が「難しい」と感じた企業は93.0%と、12月比で0.7pt増加した。【図8】
- 入社した中途社員に対する満足度が「質・量ともに満足」は19.5%と12月比で7.8pt増加した。「質不満計」（＝質的に不満だが、量的には満足+質・量ともに不満）は56.7%と12月比で8.4pt増加、年度末で求職者の動きが活発化したことにより量は確保できたが、質の面で難度が上がったようだ。【図9】
- 採用した人材で最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で69.5%、次いで「若手人材層（20-30代）」で45.9%となった。採用した人材のうち、最も満足度が高い人材トップも「現場で即戦力となってくれる人材」で45.5%となった。【図10】

■ 正社員動向

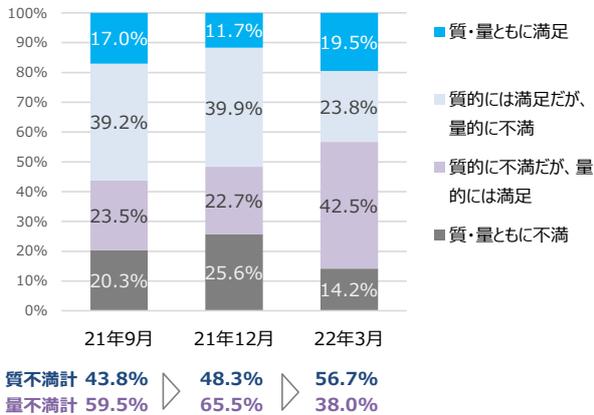
- 現在の職場に決まるまでに応募した求人件数平均は11.9件、1内定あたりの応募求人数平均は6.2件となり、12月調査時点より増加している。【図11】
- 現在の動機先に決めた理由は「休日や残業時間が適正、生活にゆとりができる」が最も高く10.6%、次いで「給与が良い」が9.7%となった。【図12】
- 転職後の変化としてあてはまるものは、「年収が上がった」が28.3%と最も高く、次いで「労働時間が減少した」が26.5%、「人間関係が良くなった」が19.8%となった。「転職に満足している」は18.7%と、「満足していない」の6.7%を上回っており、全体的に転職で状況が好転したと感じている人が多い様子がうかがえる。【図13】

直近3か月に中途入社者がいた<企業>の動向

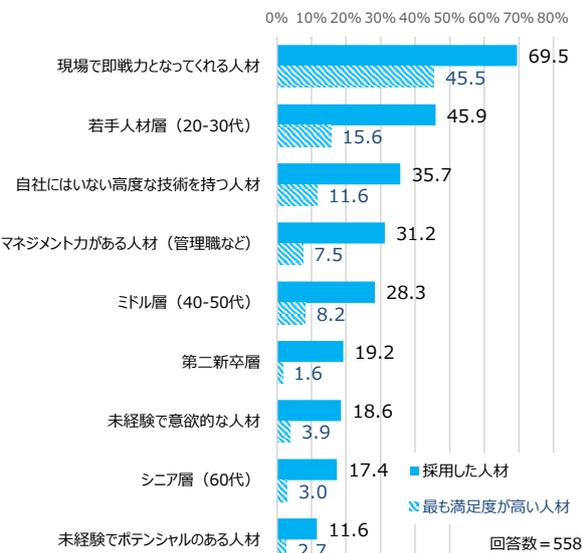
【図8】 新規採用の難易度（単一回答）



【図9】 入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

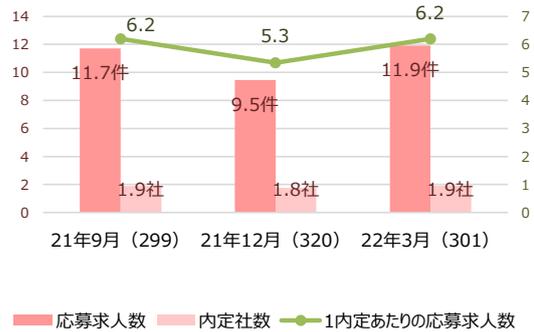


【図10】 採用した人材と最も満足度が高い人材（複数回答/単一回答）

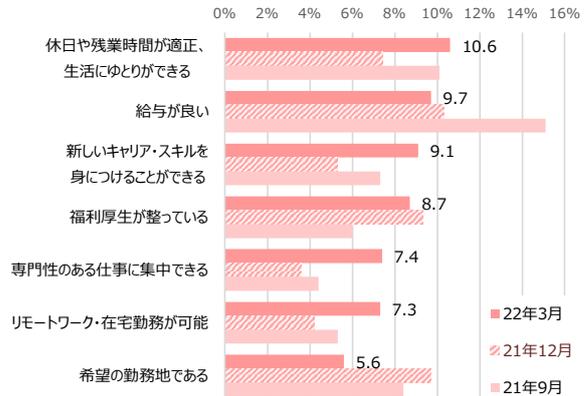


直近3か月に中途入社した<正社員>の動向

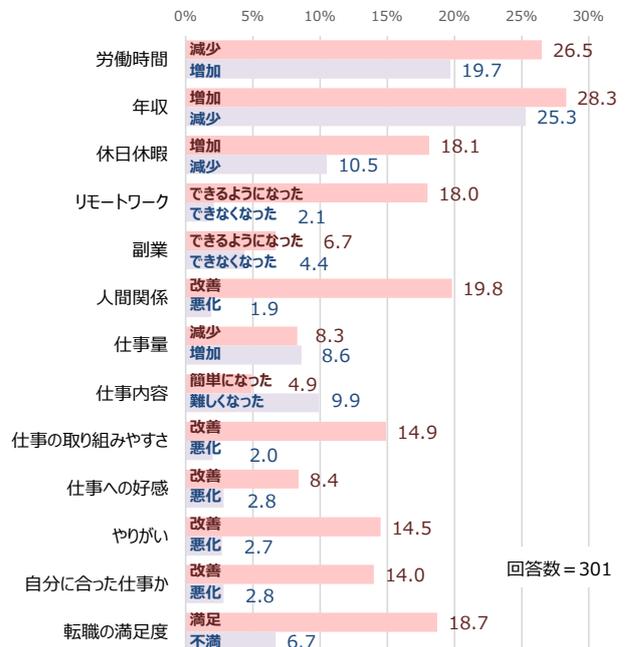
【図11】 応募数と内定数平均（数値回答）



【図12】 現在の動機先に決めた理由（単一回答）上位



【図13】 転職後の変化としてあてはまるもの（複数回答）



■ TOPICS 一育児・介護休業法について一

**男女の育休に関する制度を今後積極的に環境整備していく企業は約5割、従業員数301名以上の企業では7割超
子供がいる女性の6割は育児を理由に退職検討した経験あり。男女の育休・介護休暇取得に積極的な企業への応募意欲は、若年層ほど高まる傾向**

■企業動向

- ・4月より改正「育児・介護休業法」の施行が始まったが、企業に現在実施している育児休業取得のための環境整備の内容を聞いたところ、「育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施」が最も高く40.5%となった。実施の有無は従業員規模により大きく差が見られ、従業員数301名以上の企業では約9割が何らかの環境整備を実施している。【図1】
- ・男女の育休に関する制度を今後積極的に環境整備していく予定の企業は52.7%、介護休暇/休業取得に関する制度は48.2%となった。いずれの制度も従業員数301名以上の企業では約7割が積極的に実施予定としている。【図2】
- ・男女の育休、介護休暇/休業に関する制度の環境整備を積極的に実施予定の企業にその理由を聞いたところ、「法律で定められているため」が最も高く7割前後となったが、「従業員のエンゲージメント向上のため」に実施予定の企業も多く、5割以上となった。【図3】

■正社員動向

- ・育児を理由に退職検討したことがある割合は全体では17.1%、子供がいる女性では6割以上となった。【図4】
- ・介護を理由に退職検討したことがある割合は全体では18.2%、要介護者がいる人では男女ともに約6割となった。【図5】
- ・男女の育休・介護休暇取得に積極的な企業へ応募意欲が高まる割合は74.7%。子供や要介護者の有無に関わらず高めの傾向、特に若年層ほど高くなる結果となった。【図6】



育児・介護休業法（働きながら育児や介護を行う労働者の福祉に関する法律）の改正内容

22年4月施行内容

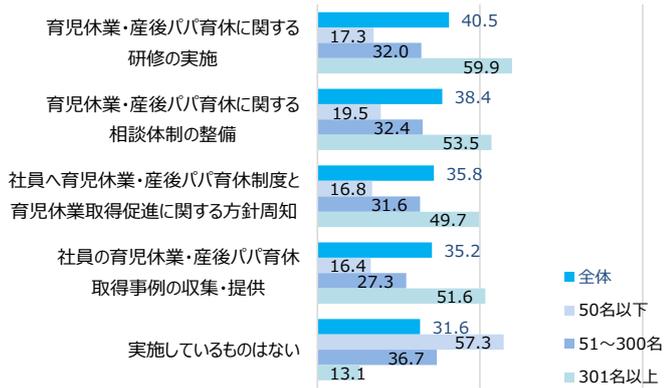
- 企業の育休における雇用環境整備などが義務化
- 有期雇用労働者の取得要件緩和（「継続雇用期間が1年以上であること」の撤廃）
- 従業員1000人以上の企業に対し、育児休業の取得状況の公表義務化

22年10月施行内容

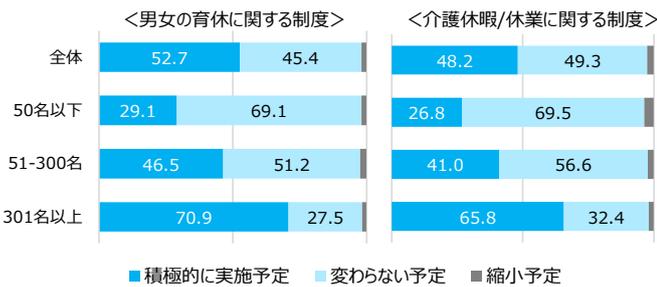
- 出生時育児休業（産後パパ育休）*の創設
*子どもが生まれた後の8週間（女性労働者が産後休業を取得している期間）について、育児休業とは別に最大4週間まで休業できる制度
- 育児休業の分割取得が可能に

<企業>

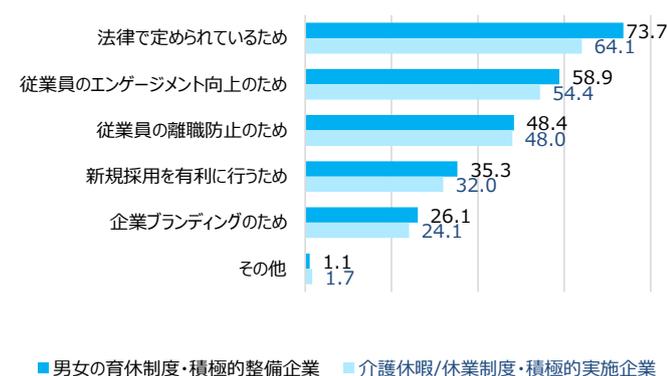
【図1】実施している育児休業取得のための環境整備（複数回答）



【図2】今後積極的に環境整備していく予定か（単一回答）



【図3】今後積極的に環境整備していく理由（複数回答）

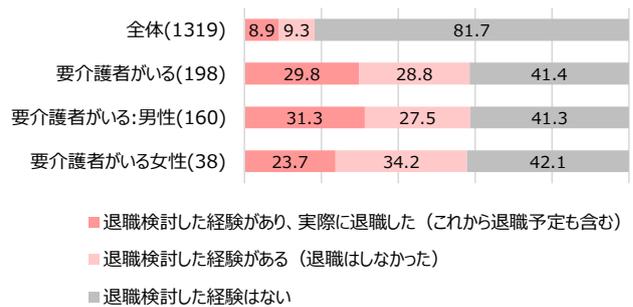


<正社員>

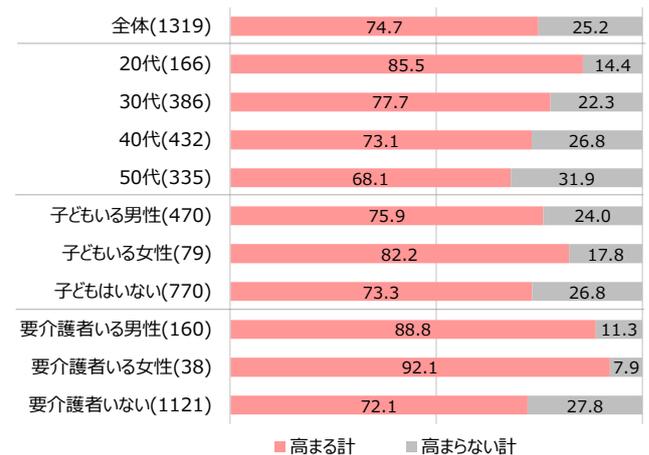
【図4】育児を理由に退職検討したことがあるか（単一回答）



【図5】介護を理由に退職検討したことがあるか（単一回答）



【図6】男女の育休・介護休暇取得の環境整備に積極的な企業への応募意欲



企業調査

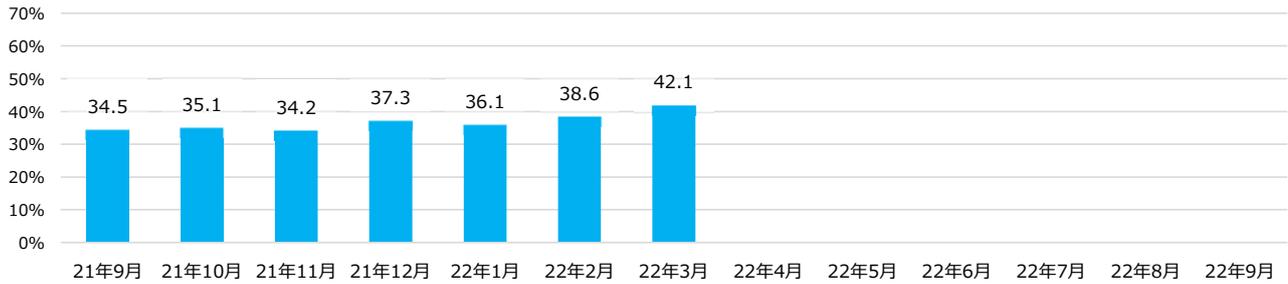
中途採用活動を行った企業の動向

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

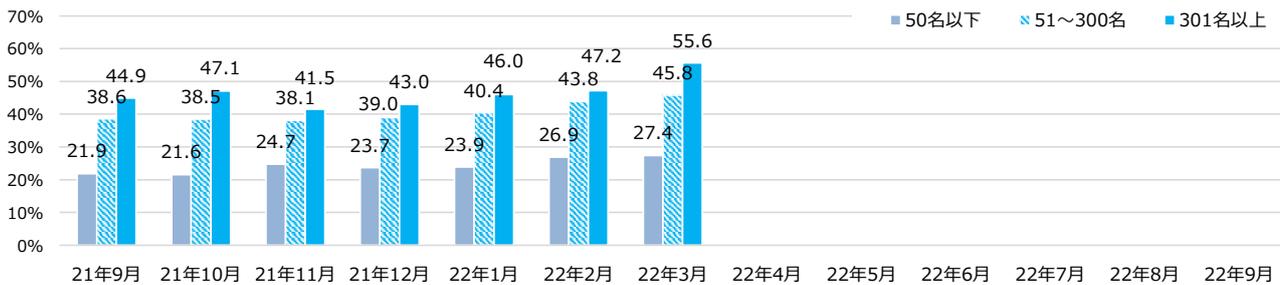
中途入社者がいた企業の動向

■ 中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,327)	34.5	35.1	34.2	37.3	36.1	38.6	42.1						
50名以下	(880)	21.9	21.6	24.7	23.7	23.9	26.9	27.4						
51~300名	(664)	38.6	38.5	38.1	39.0	40.4	43.8	45.8						
301名以上	(783)	44.9	47.1	41.5	43.0	46.0	47.2	55.6						

業種別

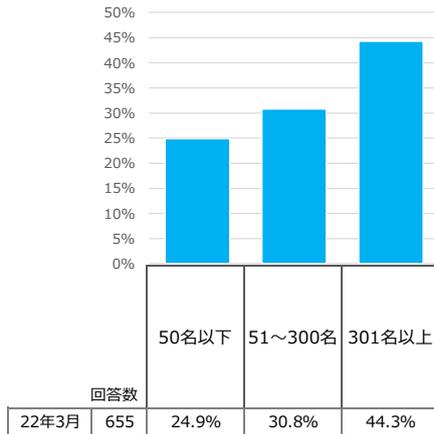
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(283)	40.6	44.3	45.1	52.2	45.5	51.3	58.0						
メーカー	(461)	34.3	36.4	33.7	36.0	37.5	42.0	42.1						
商社	(101)	27.1	24.0	23.9	26.7	31.3	30.8	31.7						
サービス	(250)	34.5	34.1	31.0	34.4	33.5	35.5	39.2						
レジャー	(34)	23.3	20.0	21.6	37.5	21.2	36.7	26.5						
医療・福祉・介護	(182)	44.1	47.3	47.3	49.8	51.0	51.1	58.8						
流通・小売	(153)	25.5	29.9	32.5	26.5	28.7	30.6	29.4						
フードサービス	(42)	35.0	33.3	36.5	38.2	31.5	27.1	42.9						
マスコミ・広告・デザイン	(35)	12.5	25.0	20.4	8.5	36.0	25.6	22.9						
金融・保険・コンサルティング	(132)	37.7	45.2	34.0	43.9	28.4	43.7	43.2						
不動産・建設・設備・住宅	(325)	37.8	31.9	31.5	37.9	35.9	33.8	39.1						
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	32.0	29.3	27.3	34.0	36.5	36.8	42.1						
環境・エネルギー	(32)	41.7	30.6	41.7	26.5	35.0	18.5	46.9						
公的機関	(29)	16.1	16.1	13.8	23.5	24.2	32.4	27.6						
上記以外の業種	(147)	27.3	28.3	34.7	29.7	26.4	24.3	32.0						

勤務地エリア別

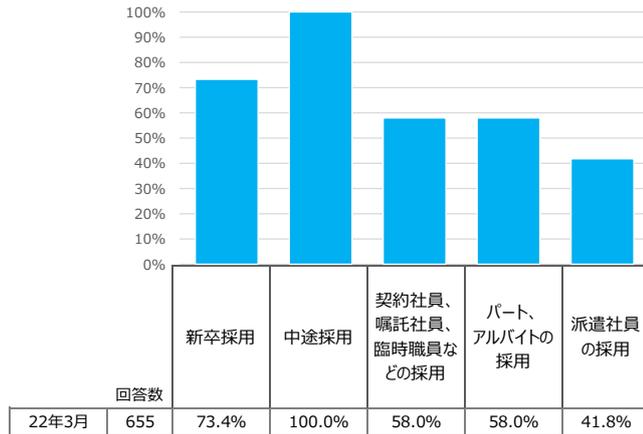
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(190)	32.1	31.6	29.7	37.1	33.8	35.5	37.4						
北関東	(74)	33.3	38.3	34.5	34.2	27.4	35.4	40.5						
南関東	(274)	33.8	34.1	38.7	36.3	41.2	37.9	44.5						
東京	(737)	37.0	37.6	34.5	39.4	36.9	39.6	44.1						
甲信越・北陸	(95)	29.6	31.0	35.5	37.7	35.1	42.1	42.1						
東海	(224)	36.0	38.0	32.3	34.7	41.6	43.5	45.1						
関西	(434)	32.8	31.8	31.9	35.9	30.3	33.9	35.7						
中国・四国	(145)	35.2	37.4	34.8	41.2	33.2	39.5	43.4						
九州・沖縄	(154)	33.1	33.1	37.6	33.7	43.3	42.3	47.4						

※回答数は最新の調査のものを記載

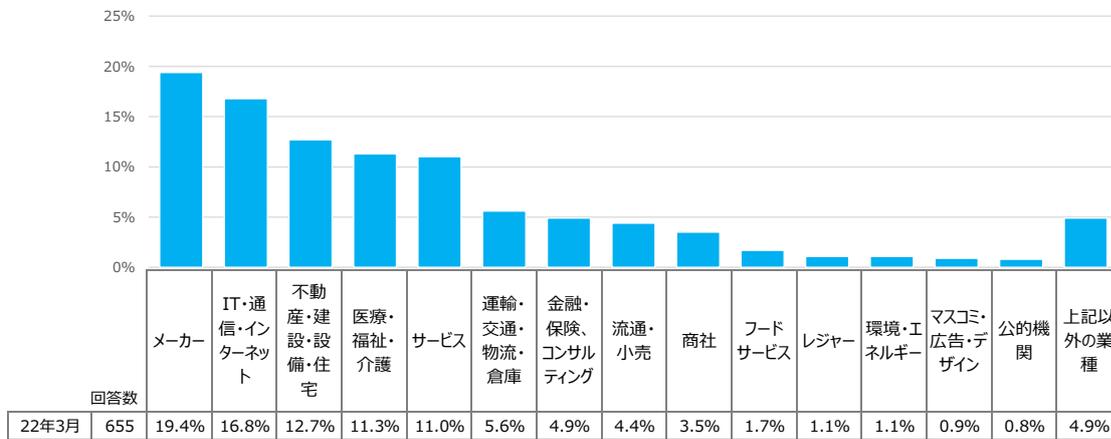
<従業員規模>



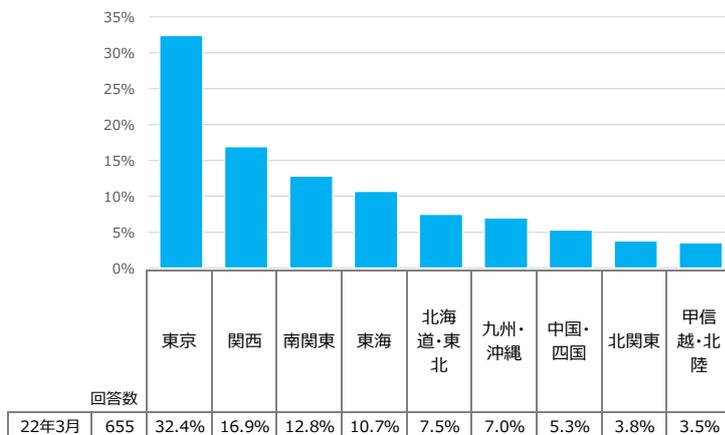
<担当業務> ※複数回答



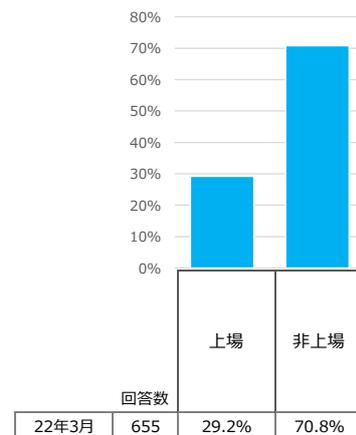
<業種>



<勤務地エリア>

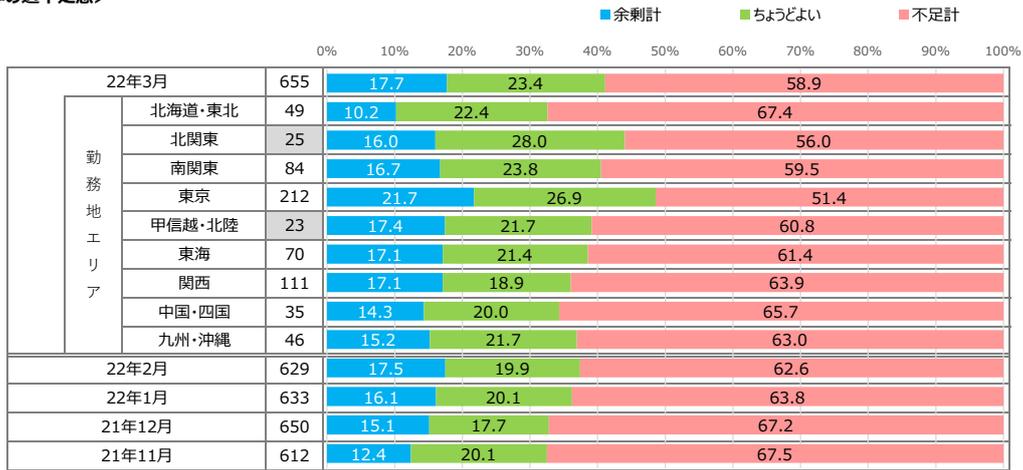


<株式公開>



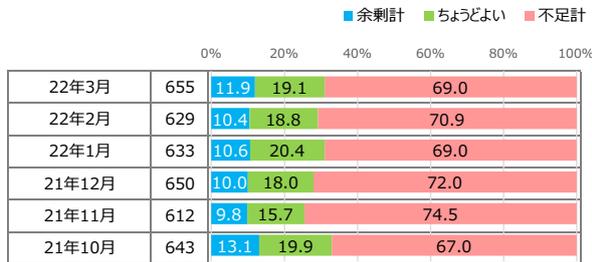
■ 中途採用活動企業の正社員過不足感

<正社員全体の過不足感>

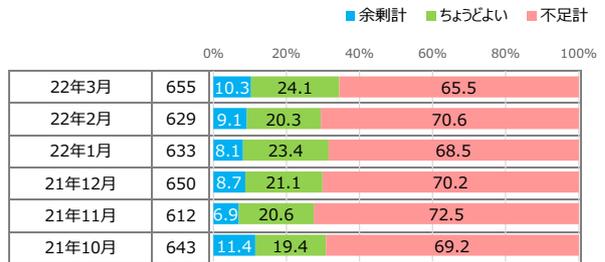


※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている/不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている
 ※正社員全体の過不足感は21年9月は未聴取
 ※n=30未満は参考値

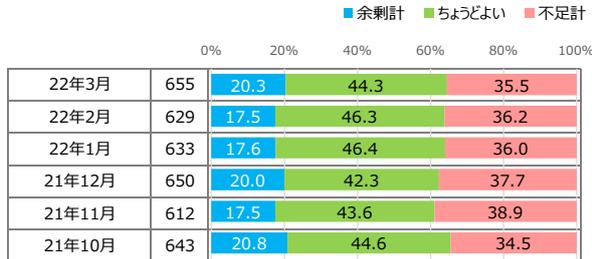
<20代正社員の過不足感>



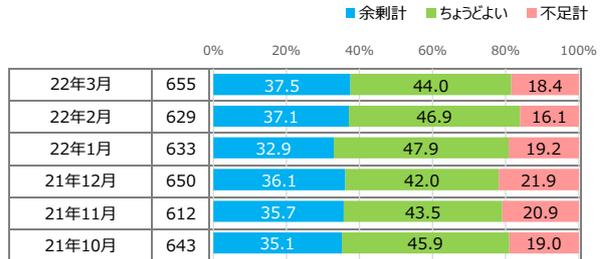
<30代正社員の過不足感>



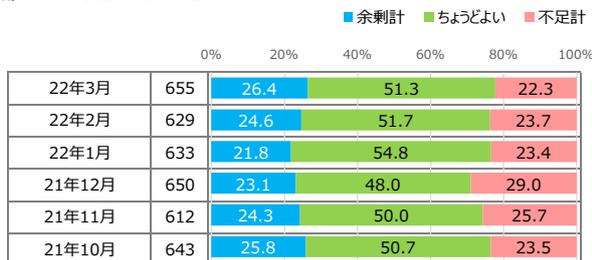
<40代正社員の過不足感>



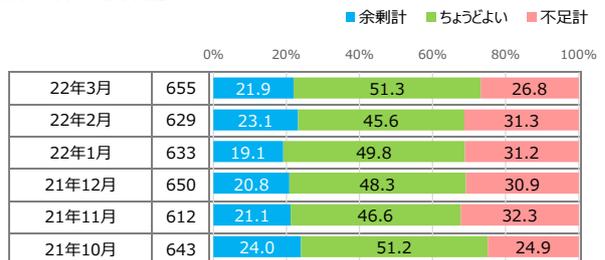
<50代正社員の過不足感>



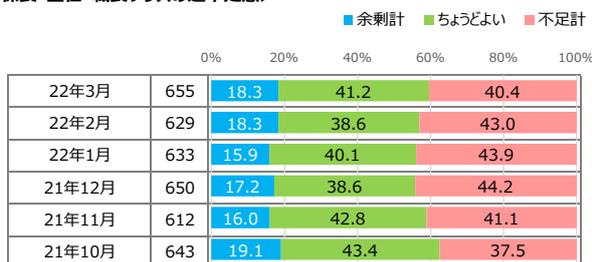
<部長クラス以上の過不足感>



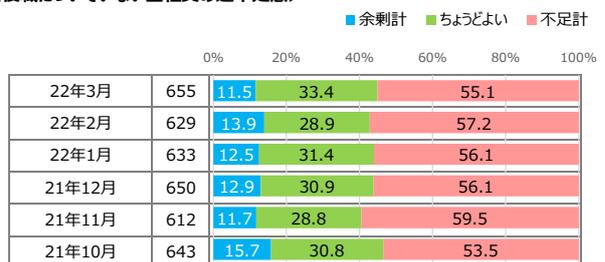
<課長クラスの過不足感>



<係長・主任・職長クラスの過不足感>

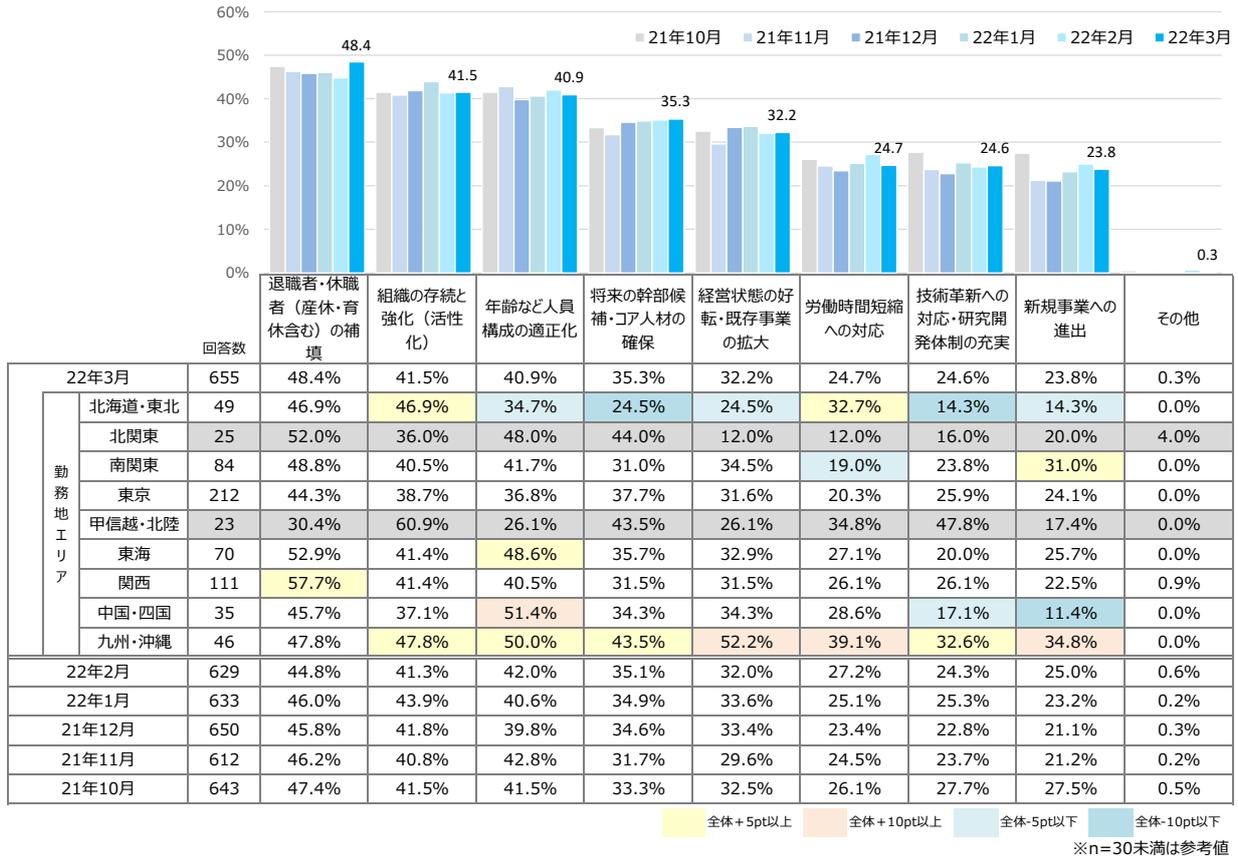


<役割についていない正社員の過不足感>

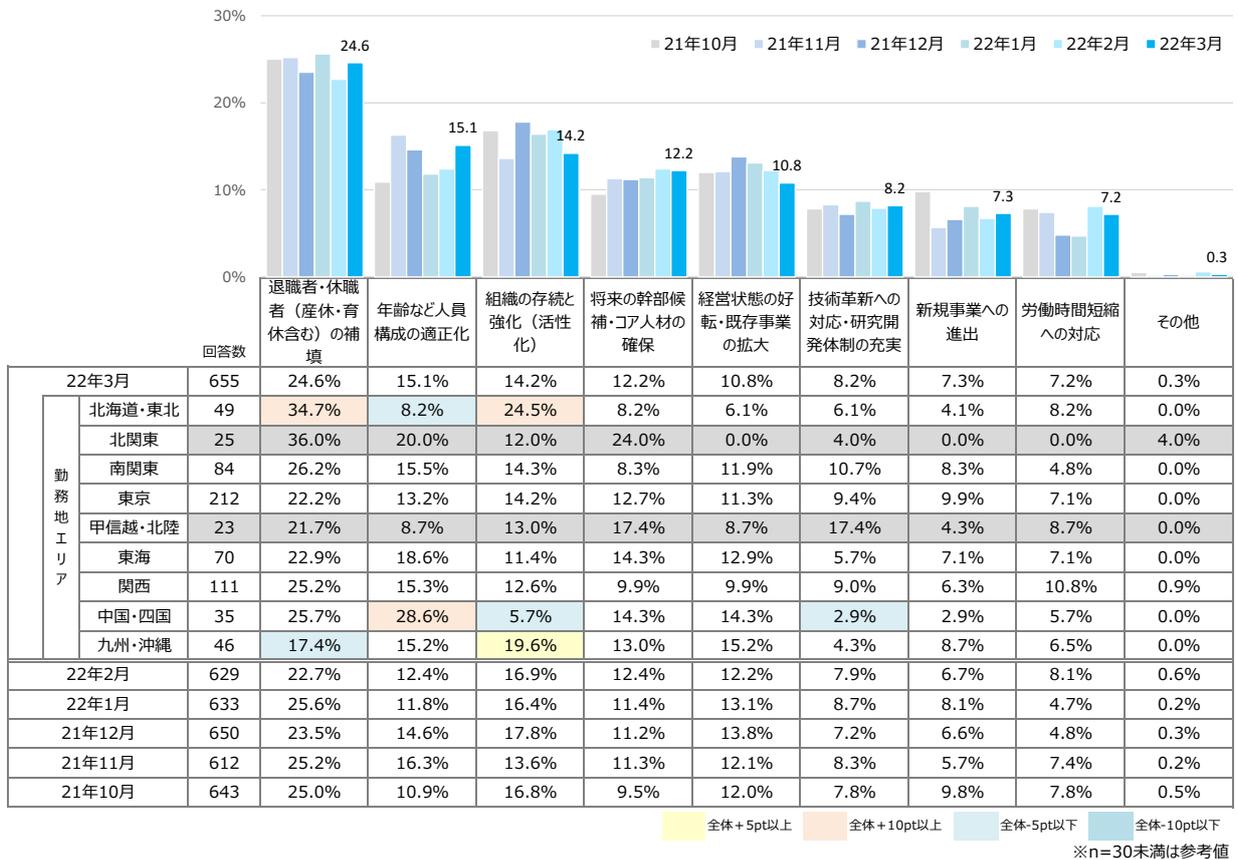


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用活動を行った理由（複数回答）

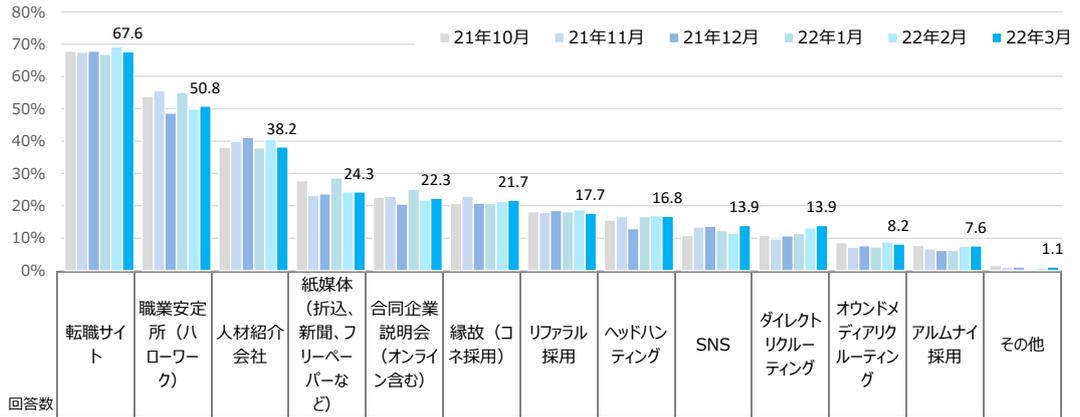


■ 中途採用活動を行った理由（単一回答）



中途採用活動を行った企業の動向

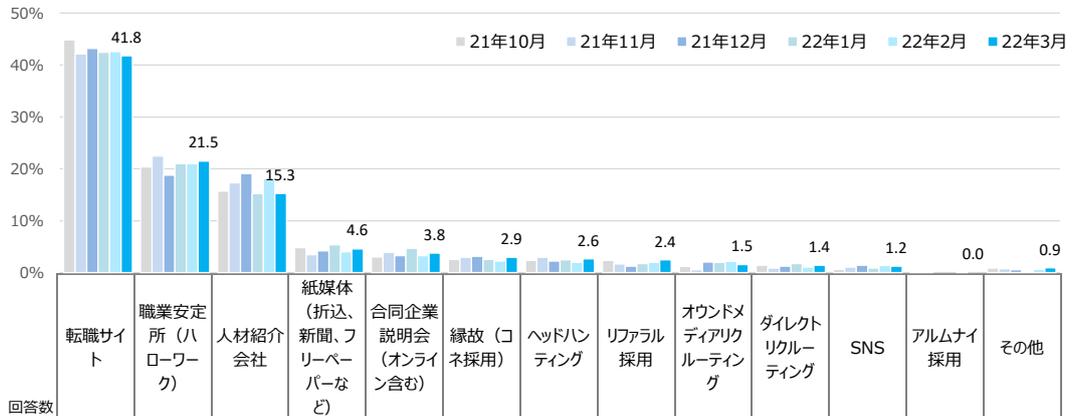
■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）



回答数	22年3月	22年2月	22年1月	21年12月	21年11月	21年10月
北海道・東北	49	49	49	49	49	49
北関東	25	25	25	25	25	25
南関東	84	84	84	84	84	84
東京	212	212	212	212	212	212
甲信越・北陸	23	23	23	23	23	23
東海	70	70	70	70	70	70
関西	111	111	111	111	111	111
中国・四国	35	35	35	35	35	35
九州・沖縄	46	46	46	46	46	46
22年2月	629	629	629	629	629	629
22年1月	633	633	633	633	633	633
21年12月	650	650	650	650	650	650
21年11月	612	612	612	612	612	612
21年10月	643	643	643	643	643	643

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）

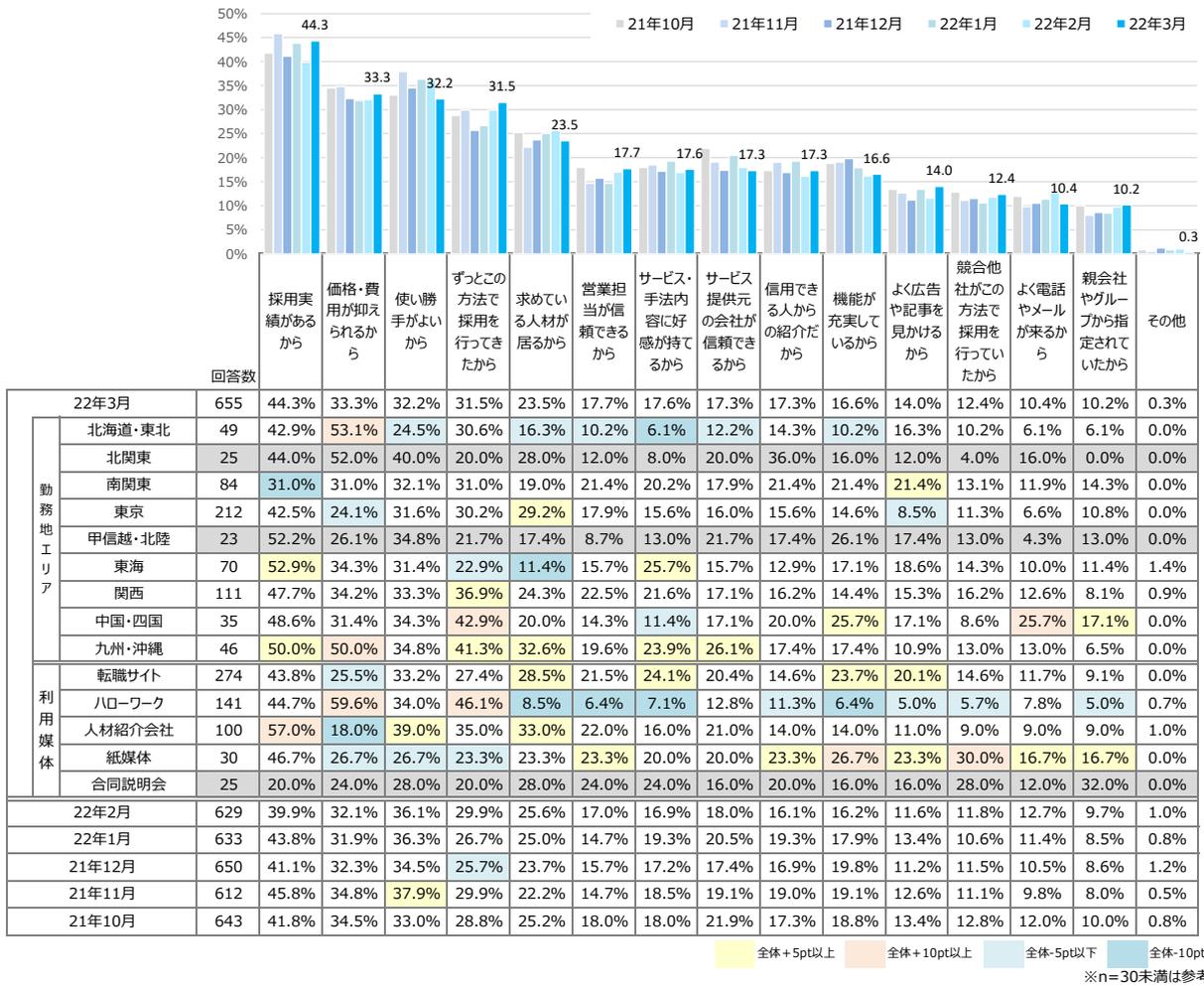


回答数	22年3月	22年2月	22年1月	21年12月	21年11月	21年10月
北海道・東北	49	49	49	49	49	49
北関東	25	25	25	25	25	25
南関東	84	84	84	84	84	84
東京	212	212	212	212	212	212
甲信越・北陸	23	23	23	23	23	23
東海	70	70	70	70	70	70
関西	111	111	111	111	111	111
中国・四国	35	35	35	35	35	35
九州・沖縄	46	46	46	46	46	46
22年2月	629	629	629	629	629	629
22年1月	633	633	633	633	633	633
21年12月	650	650	650	650	650	650
21年11月	612	612	612	612	612	612
21年10月	643	643	643	643	643	643

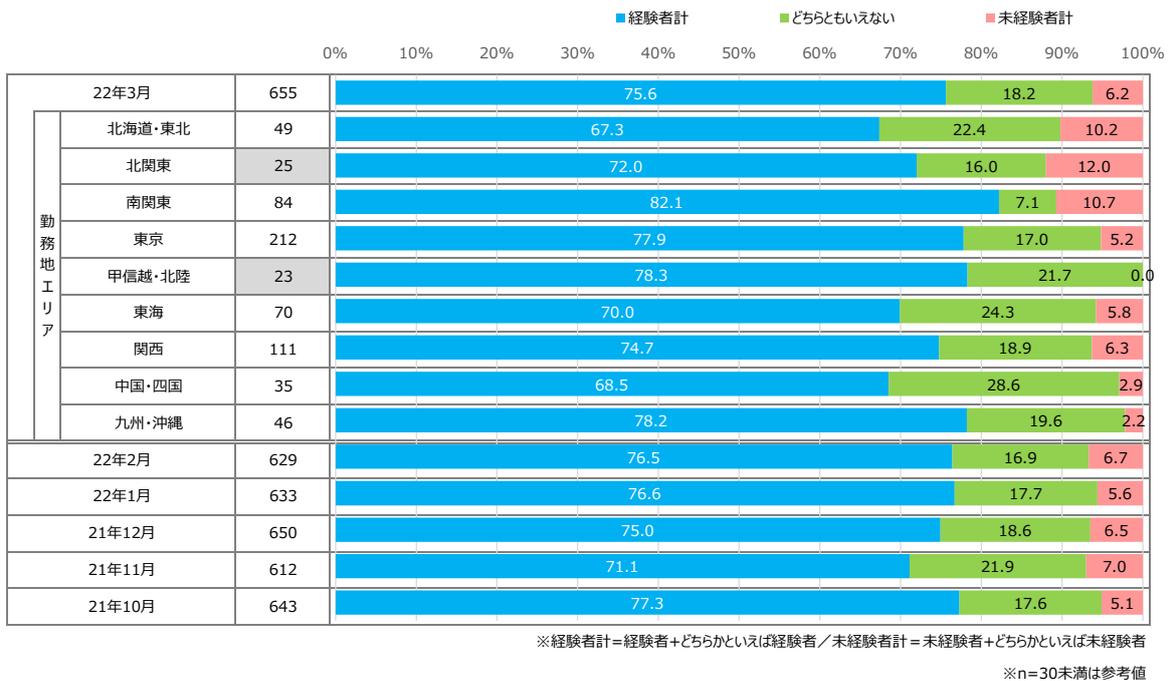
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下 ※n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

■ 最も利用した採用手法を選んだ理由 (複数回答)

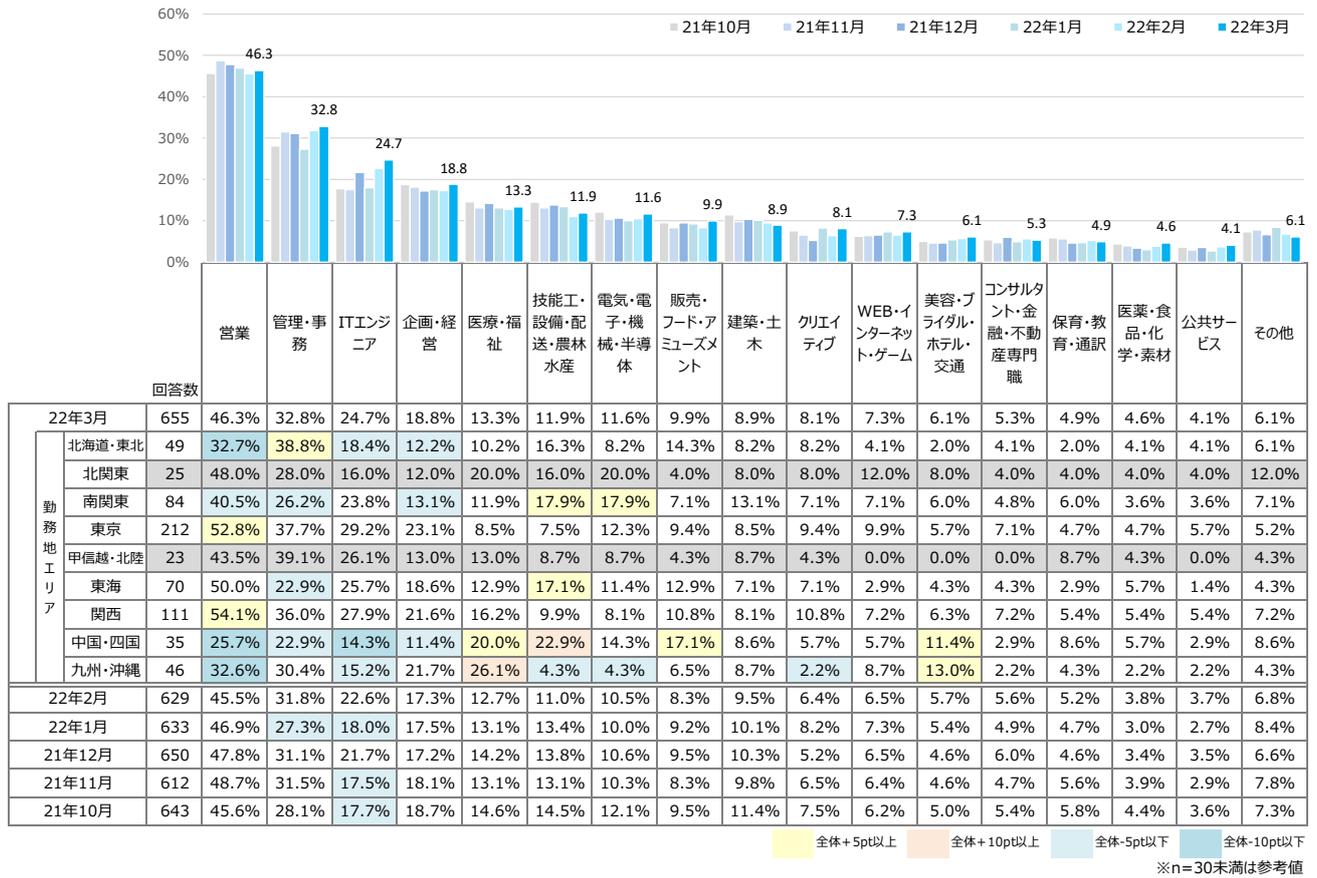


■ 経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか

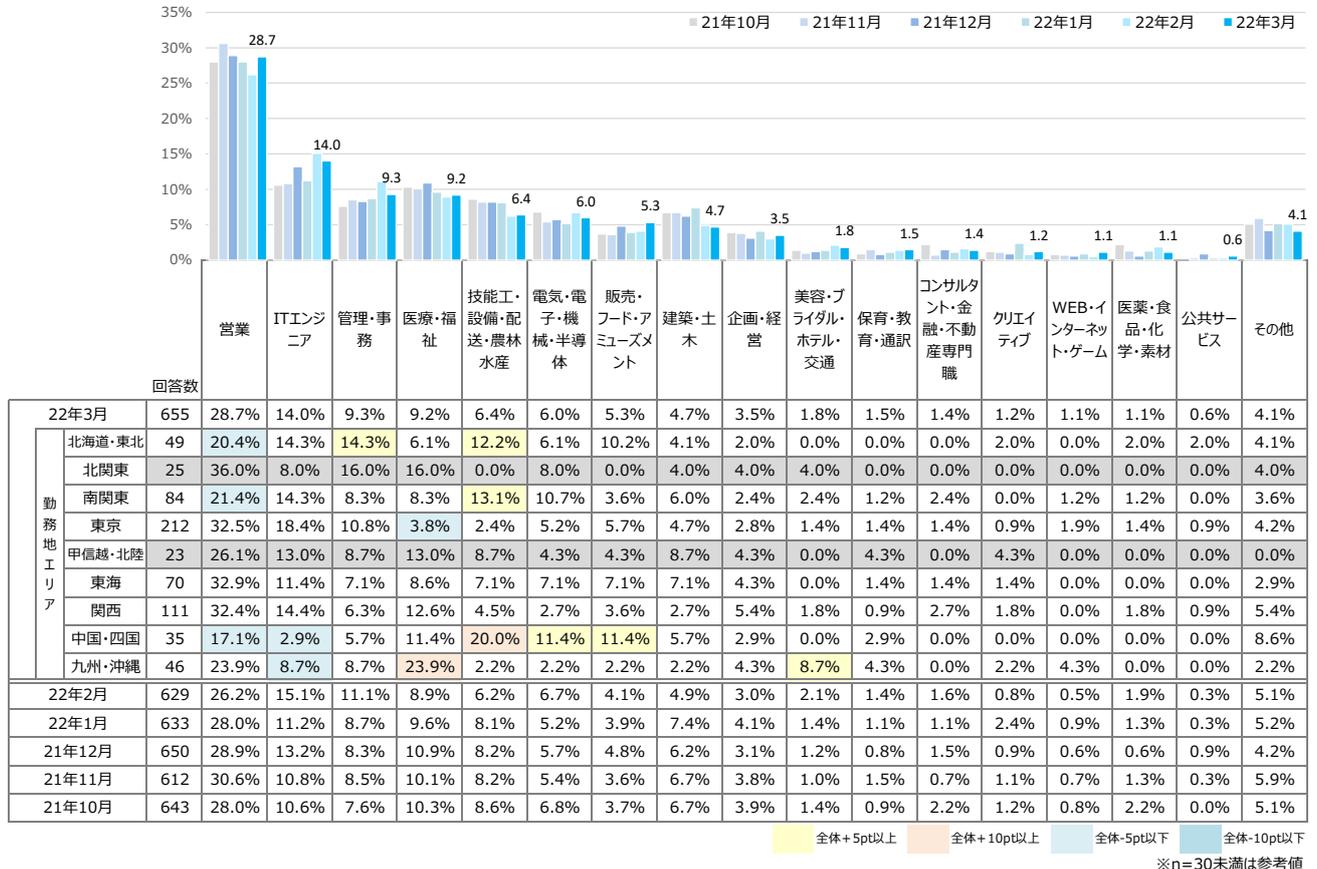


中途採用活動を行った企業の動向

■ 募集を行った職種（複数回答）

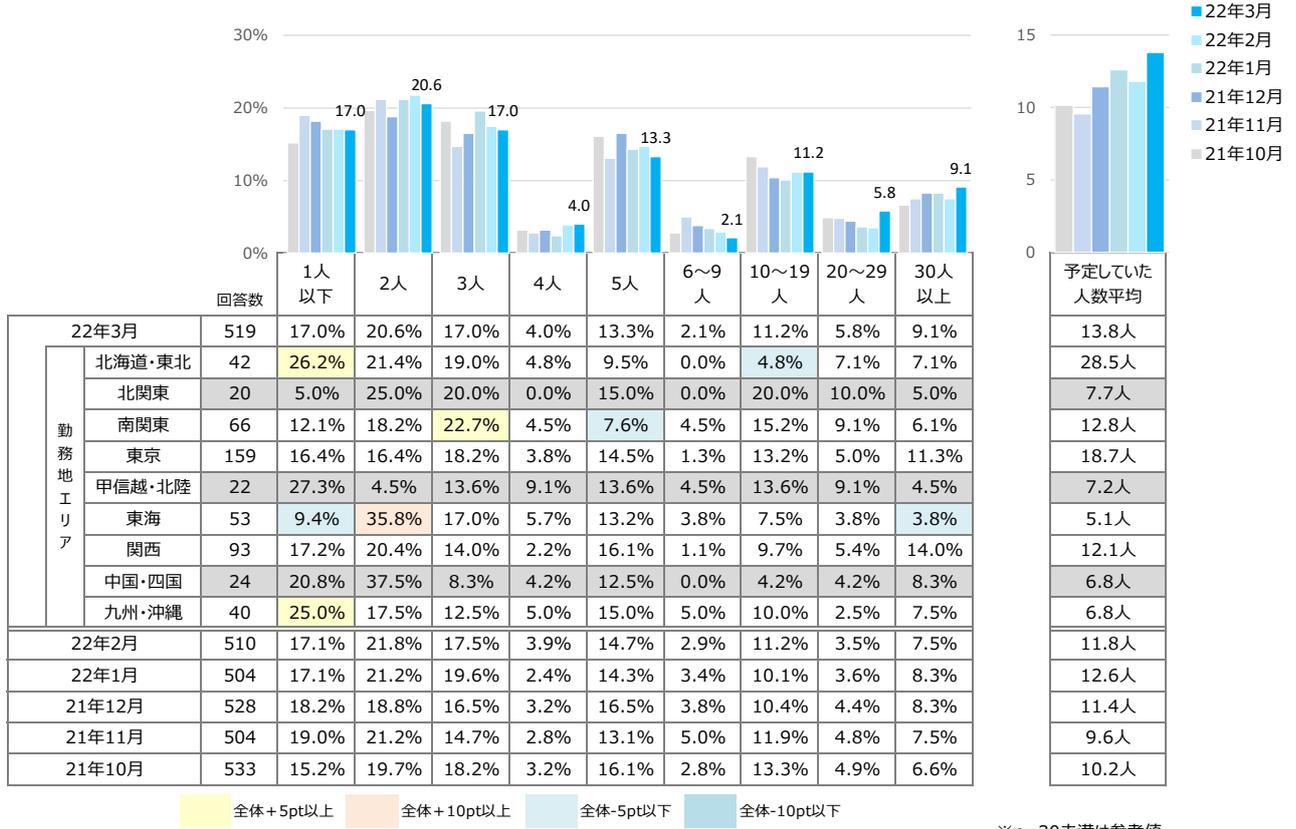


■ 最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

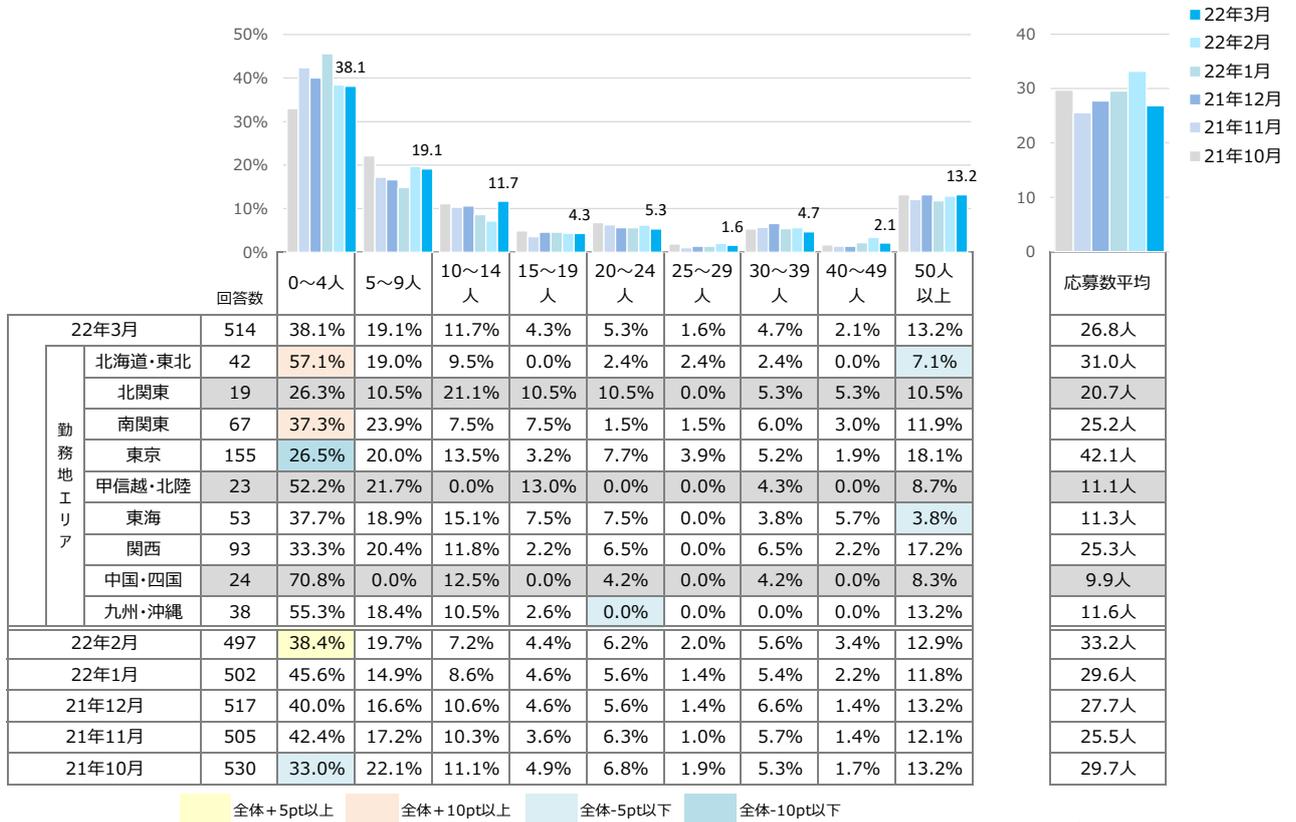


中途採用活動を行った企業の動向

■ 予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

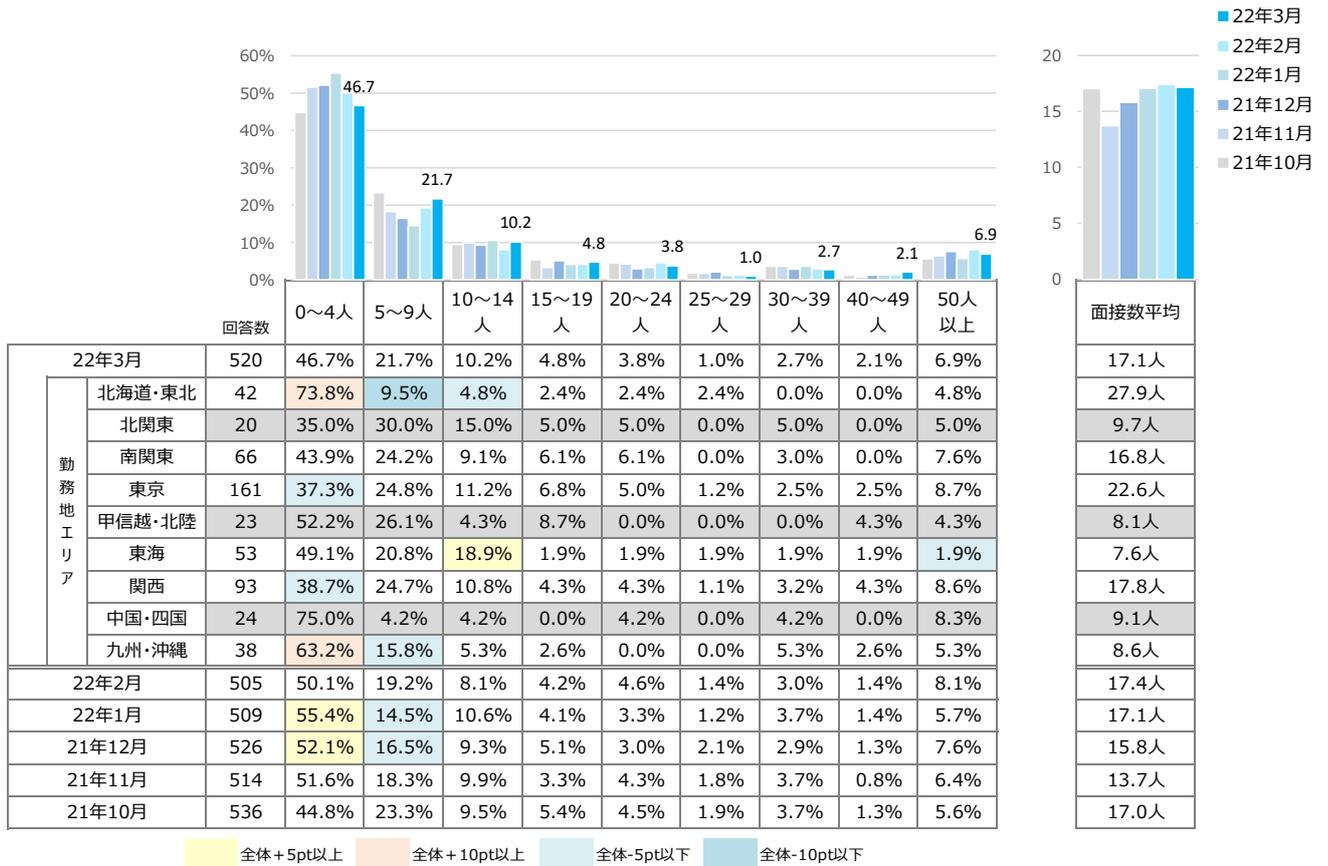


■ 応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



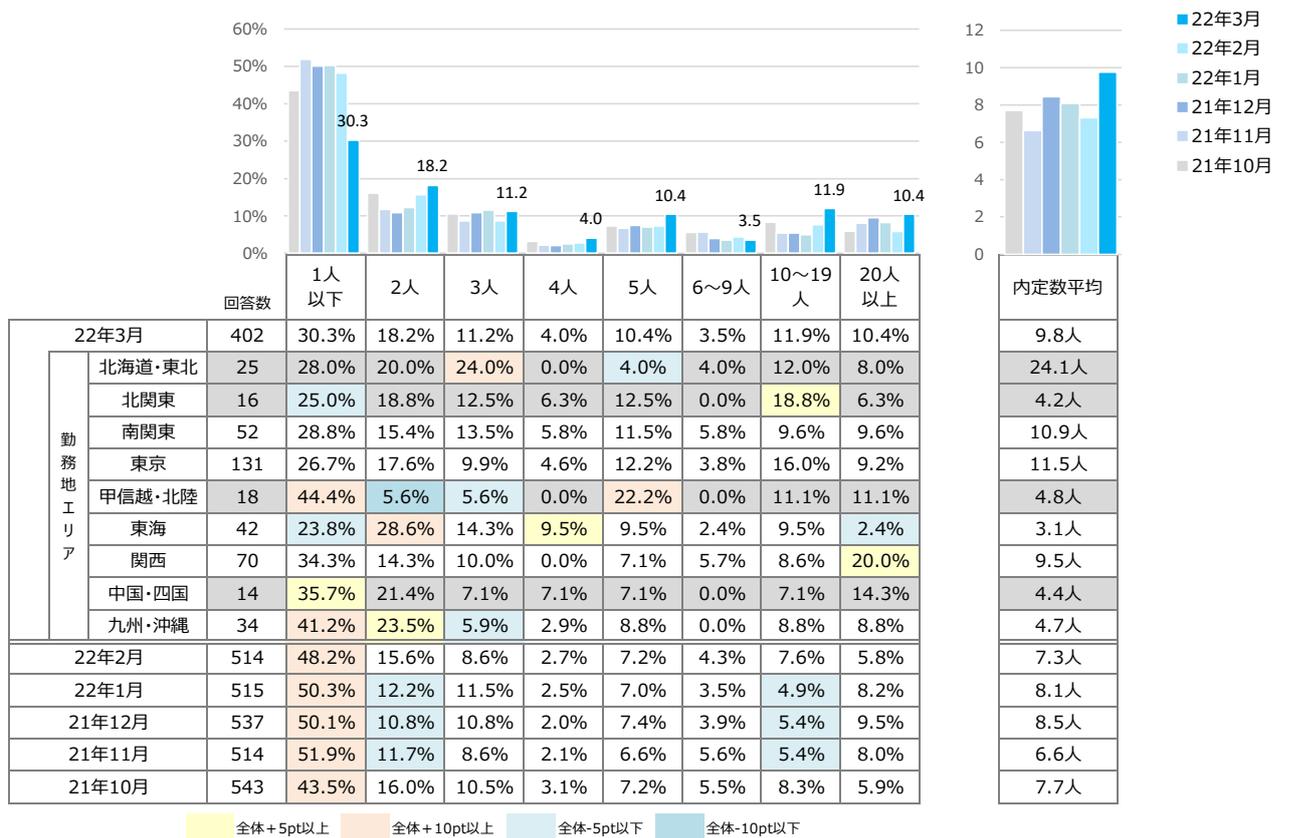
中途採用活動を行った企業の動向

■面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



※n=30未満は参考値

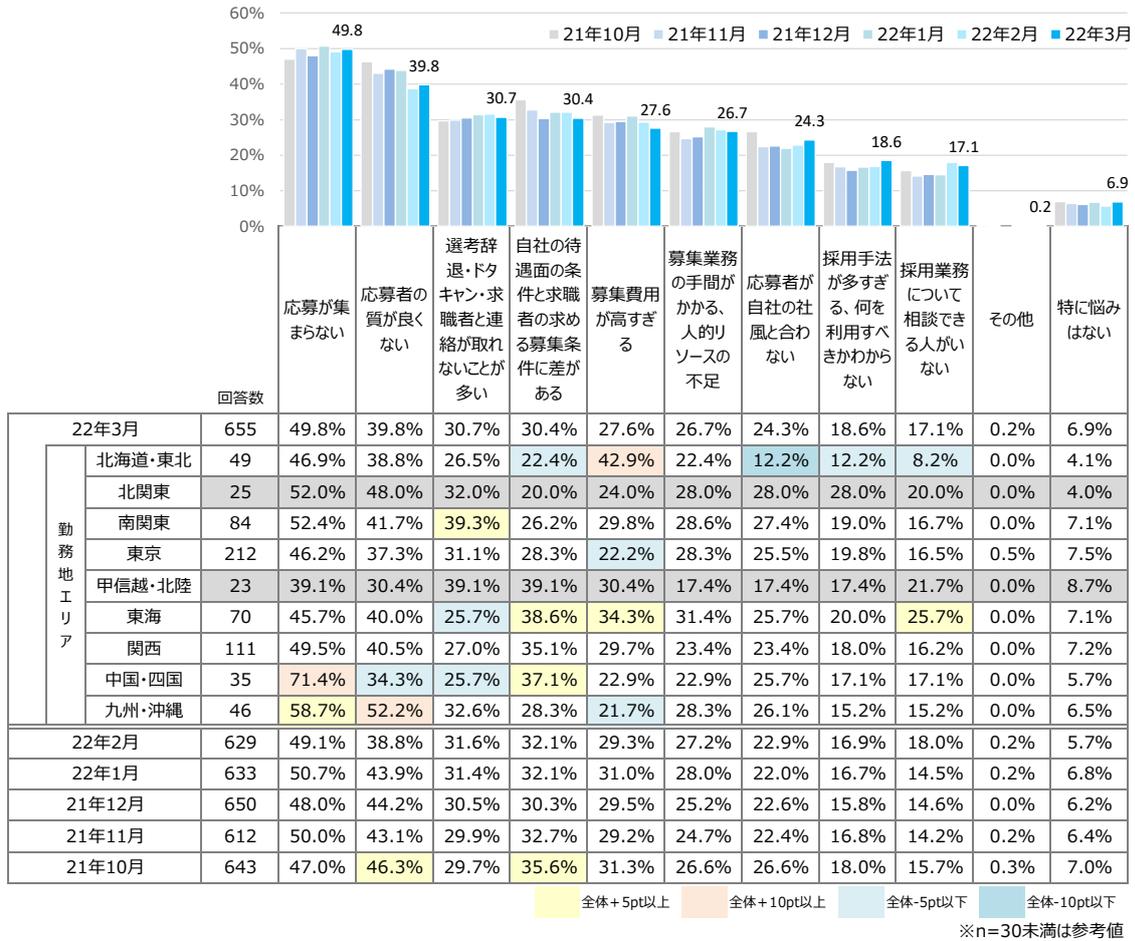
■内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



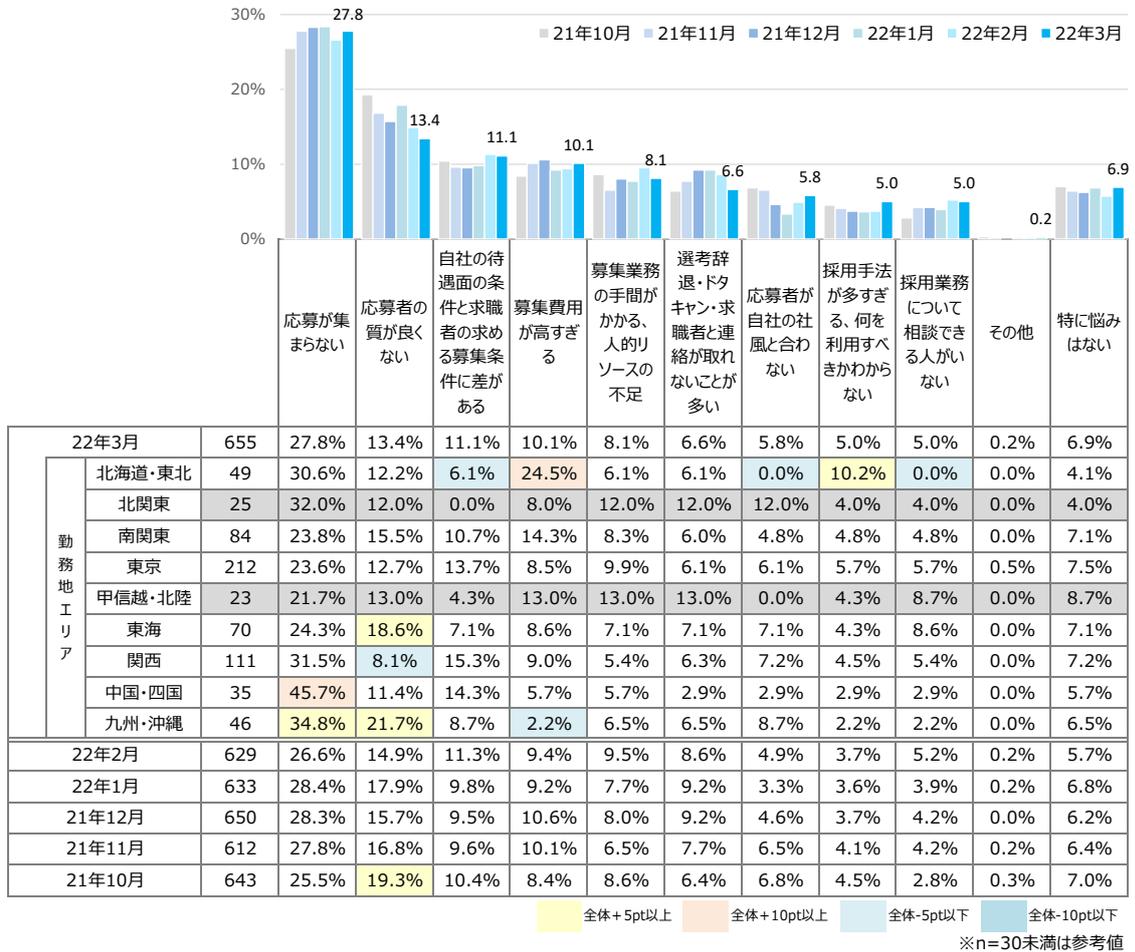
※n=30未満は参考値

中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途社員を募集する上での悩み（複数回答）

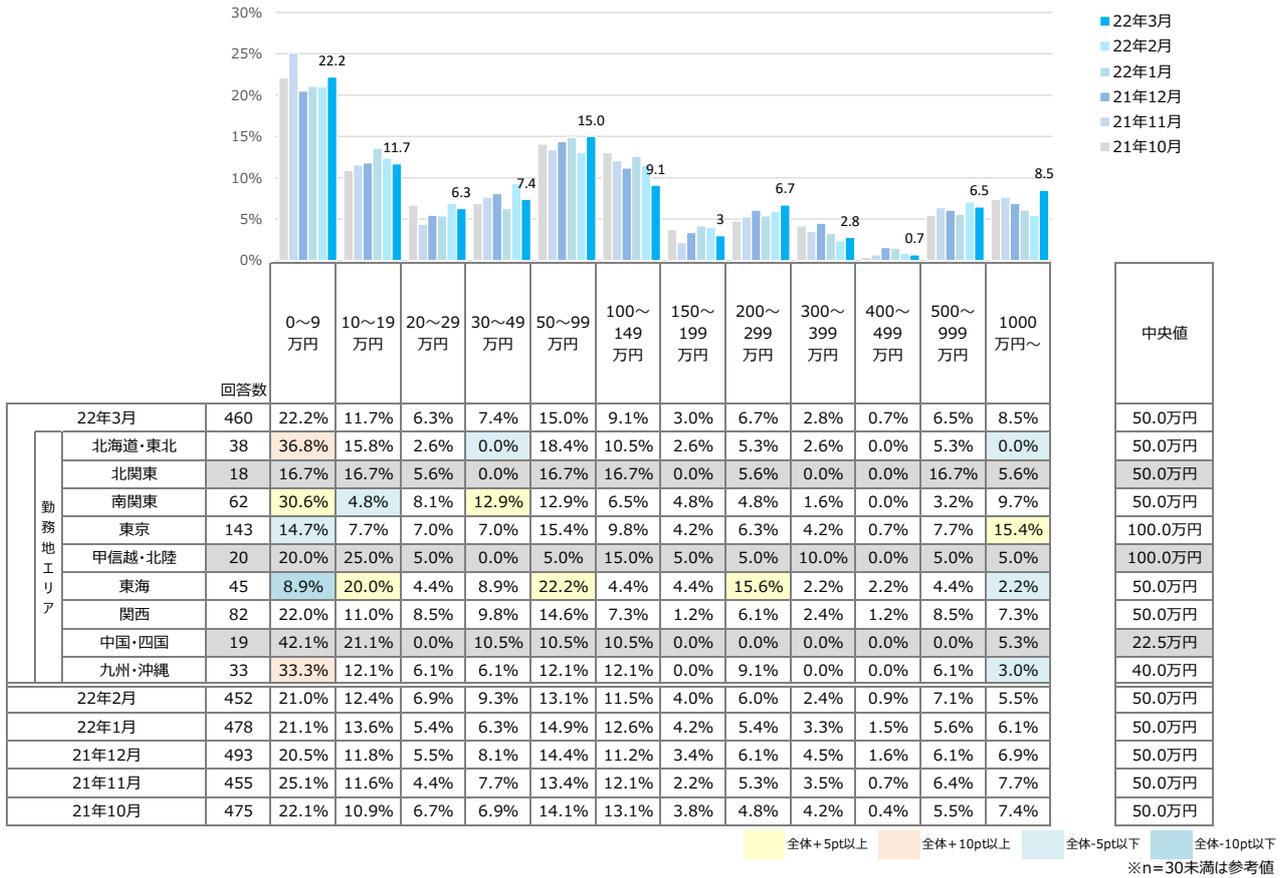


■ 中途社員を募集する上での悩み（単一回答）

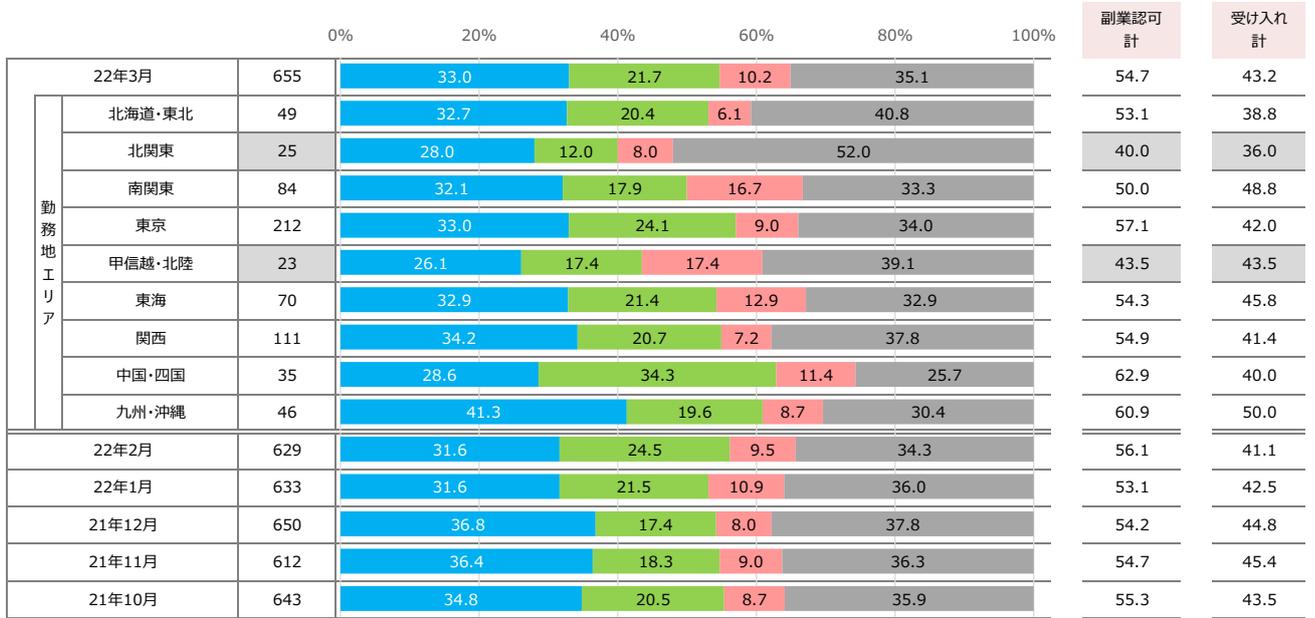


中途採用活動を行った企業の動向

■ 中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

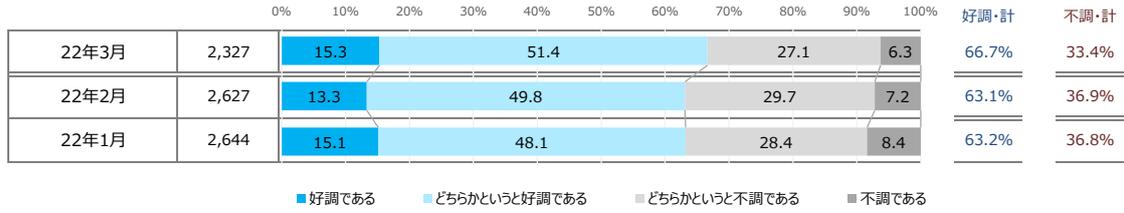


■ 副業認可、受け入れ割合（単一回答）

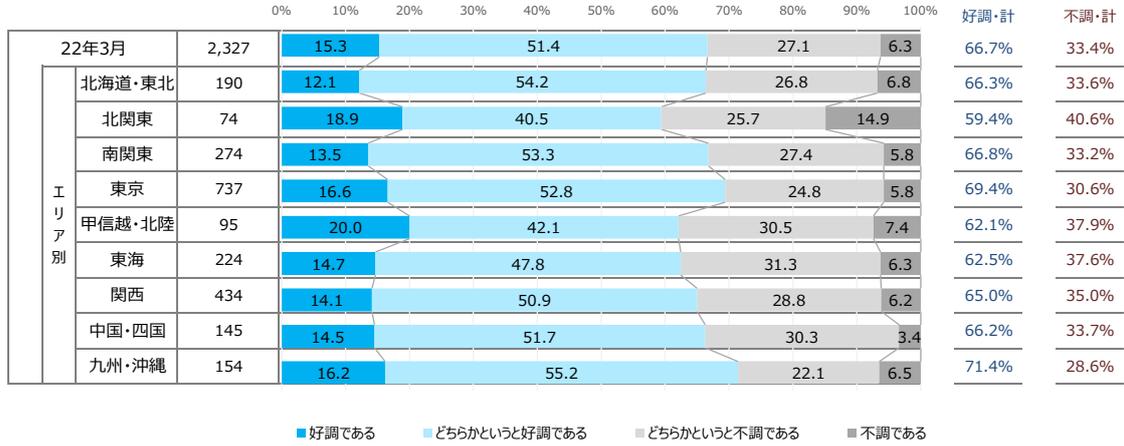


■会社の事業の状況としてもっとも近いもの（単一回答）

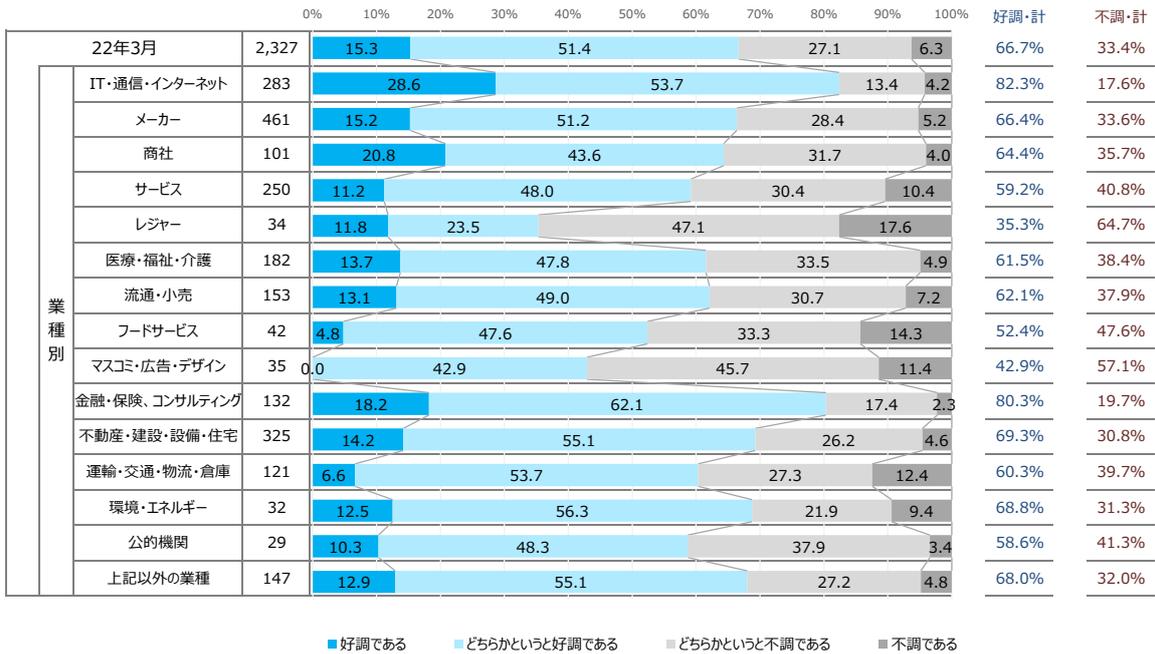
全体



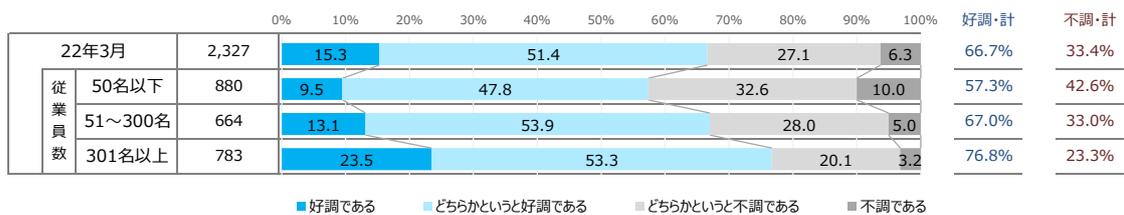
エリア別



業種別

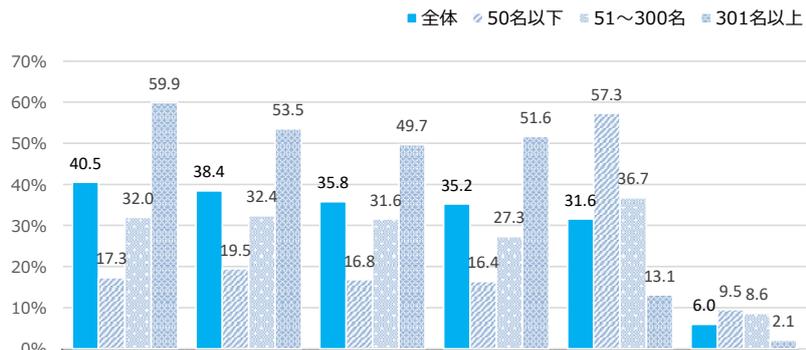


従業員規模別



中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備として実施しているもの（複数回答）

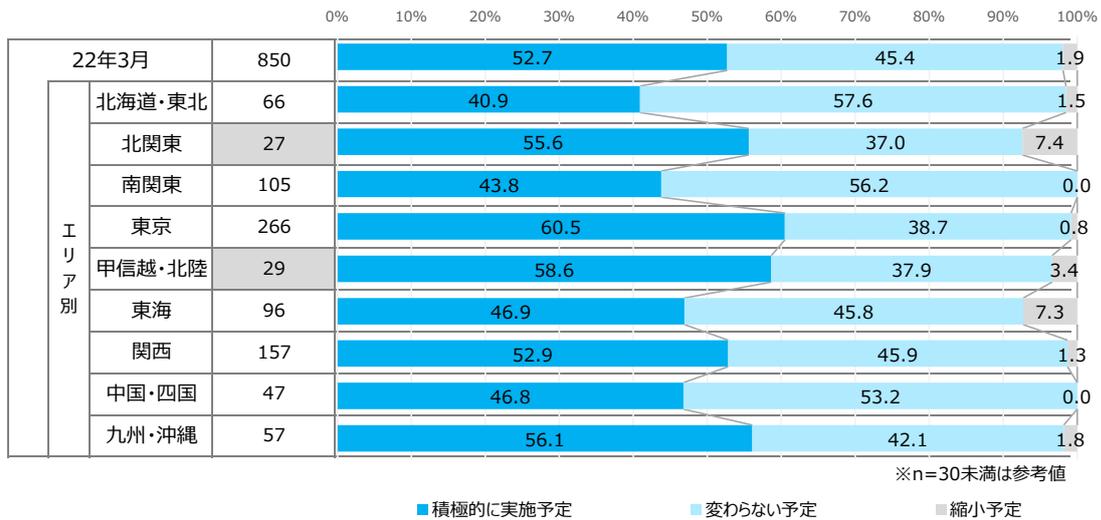


		回答数	育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施	育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備	自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知	自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供	実施しているものはない	わからない
勤務地 エリア別	全体	850	40.5%	38.4%	35.8%	35.2%	31.6%	6.0%
	北海道・東北	66	28.8%	34.8%	31.8%	24.2%	40.9%	9.1%
	北関東	27	40.7%	37.0%	29.6%	33.3%	33.3%	11.1%
	南関東	105	37.1%	31.4%	35.2%	41.0%	36.2%	3.8%
	東京	266	46.6%	41.7%	35.3%	33.8%	27.8%	4.5%
	甲信越・北陸	29	48.3%	65.5%	58.6%	51.7%	10.3%	3.4%
	東海	96	34.4%	24.0%	34.4%	32.3%	35.4%	10.4%
	関西	157	38.9%	38.2%	36.3%	35.0%	33.1%	5.1%
	中国・四国	47	40.4%	42.6%	29.8%	36.2%	38.3%	4.3%
	九州・沖縄	57	42.1%	47.4%	40.4%	40.4%	24.6%	8.8%
業種別	IT・通信・インターネット	133	54.1%	39.1%	33.1%	34.6%	25.6%	6.0%
	メーカー	170	43.5%	41.8%	44.1%	46.5%	24.7%	5.3%
	商社	31	61.3%	35.5%	51.6%	54.8%	22.6%	6.5%
	サービス・レジャー	109	41.3%	38.5%	33.9%	29.4%	33.0%	3.7%
	医療・福祉・介護	84	40.5%	48.8%	39.3%	40.5%	27.4%	6.0%
	流通・小売・フード	60	31.7%	35.0%	23.3%	28.3%	40.0%	6.7%
	金融・保険・コンサルティング	42	50.0%	35.7%	40.5%	33.3%	21.4%	0.0%
	不動産・建設・設備・住宅	107	32.7%	33.6%	30.8%	28.0%	35.5%	14.0%
	運輸・交通・物流・倉庫	45	20.0%	31.1%	31.1%	17.8%	51.1%	2.2%
	その他	69	23.2%	33.3%	30.4%	31.9%	47.8%	4.3%
従業員	50名以下	220	17.3%	19.5%	16.8%	16.4%	57.3%	9.5%
	51~300名	256	32.0%	32.4%	31.6%	27.3%	36.7%	8.6%
	301名以上	374	59.9%	53.5%	49.7%	51.6%	13.1%	2.1%

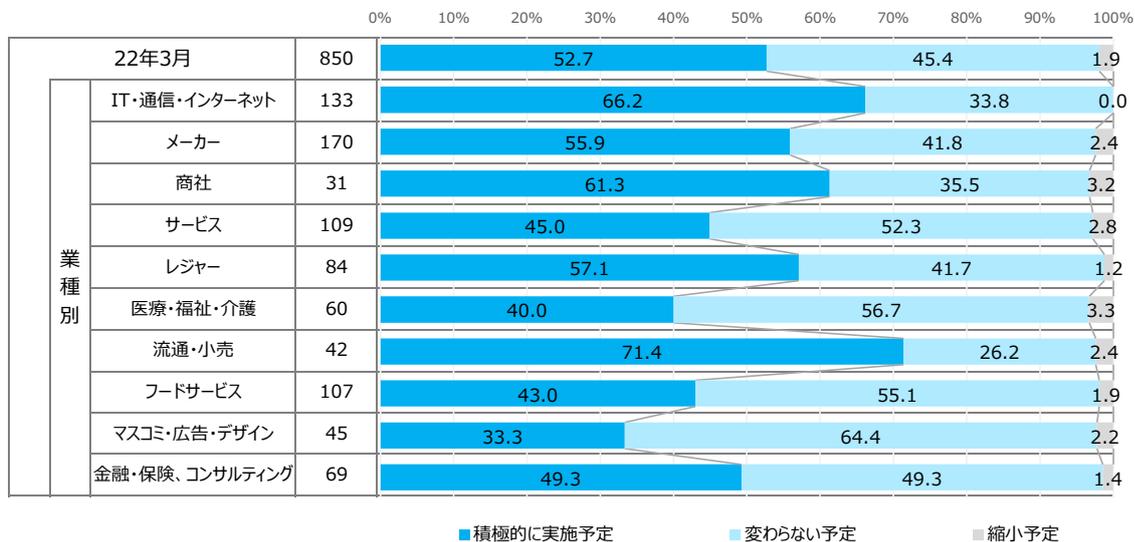
■ 全体+5pt以上
 ■ 全体+10pt以上
 ■ 全体-5pt以下
 ■ 全体-10pt以下
 ※n=30未満は参考値

■ 今後【男女の育休】に関する制度を積極的に環境整備していく予定か（単一回答）

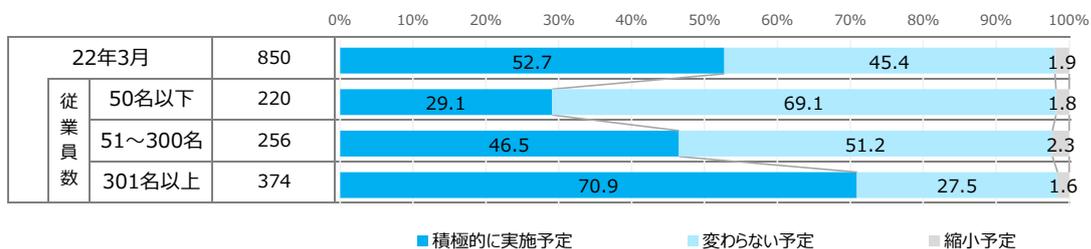
エリア別



業種別



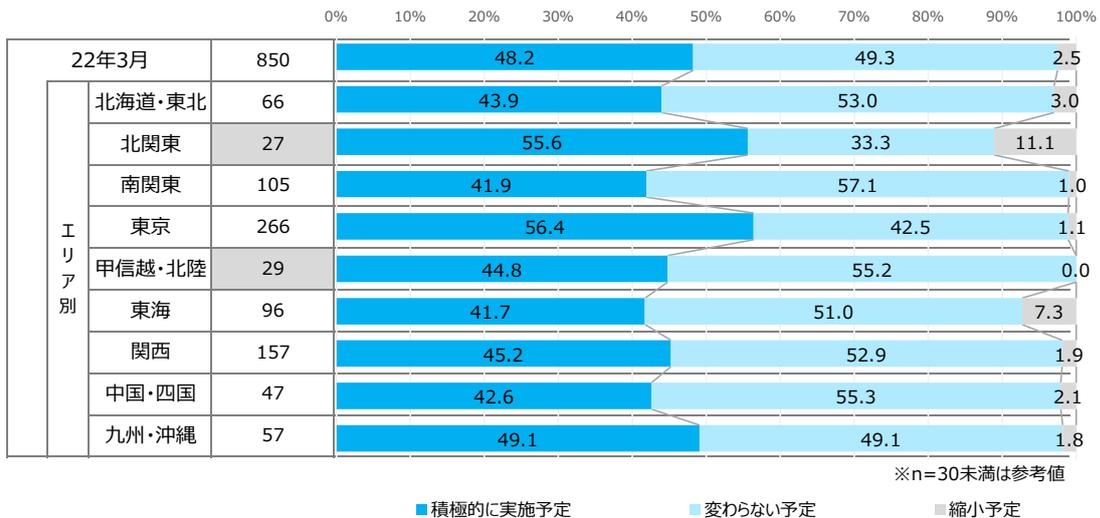
従業員規模別



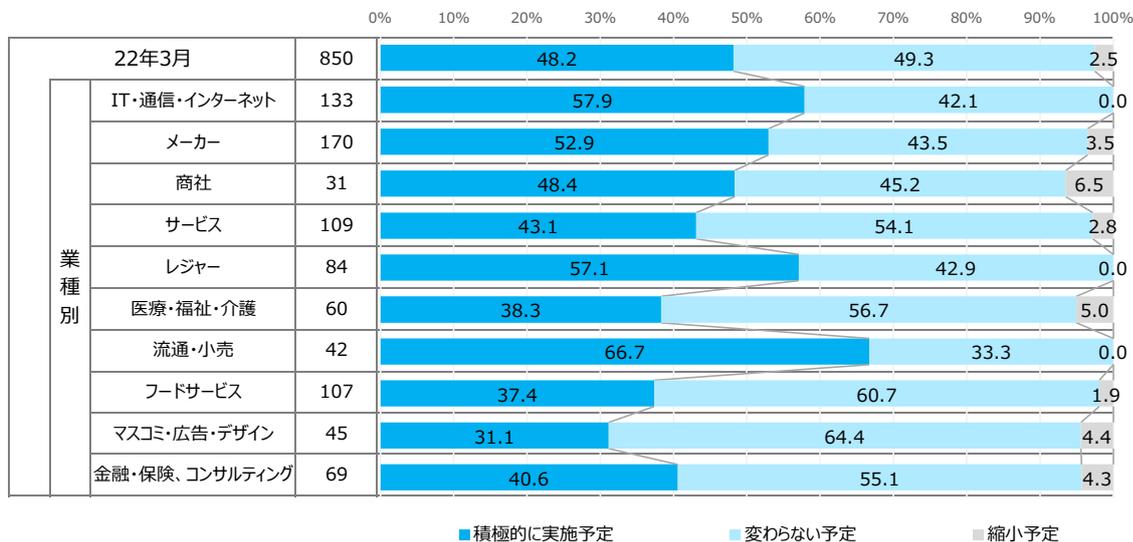
中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■ 今後【介護休暇・休業】に関する制度を積極的に環境整備していく予定か（単一回答）

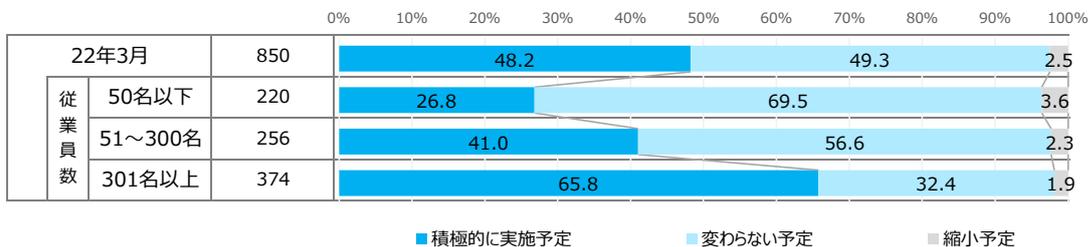
エリア別



業種別

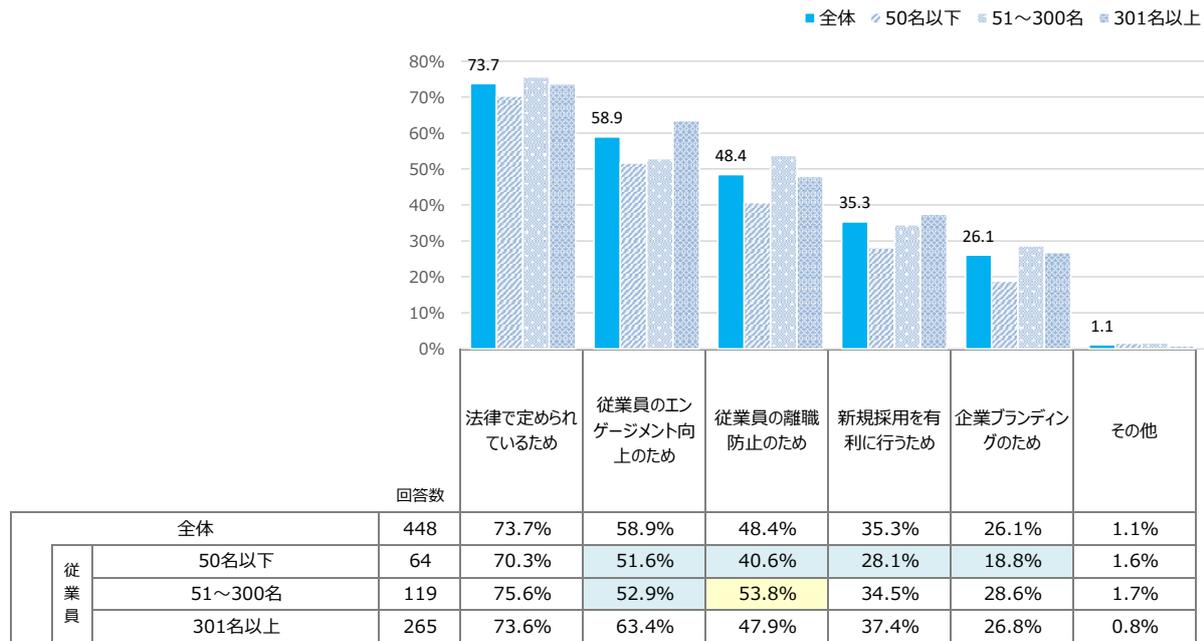


従業員規模別



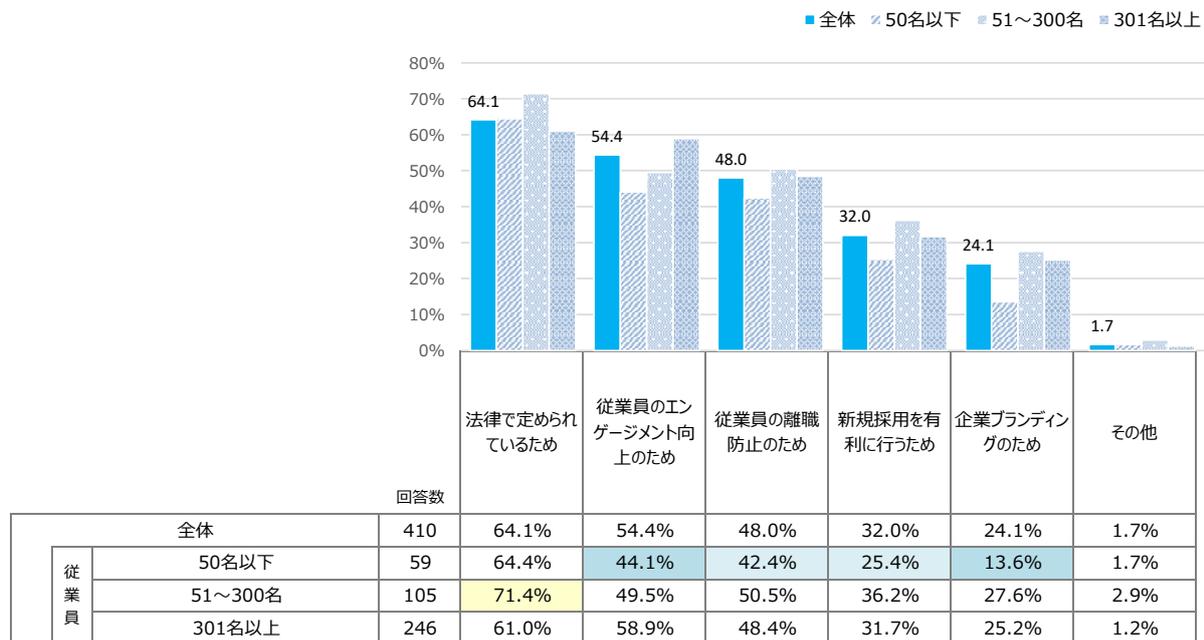
中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■【男女の育休】積極的に環境整備していく理由（複数回答）



全体+5pt以上
全体+10pt以上
全体-5pt以下
全体-10pt以下

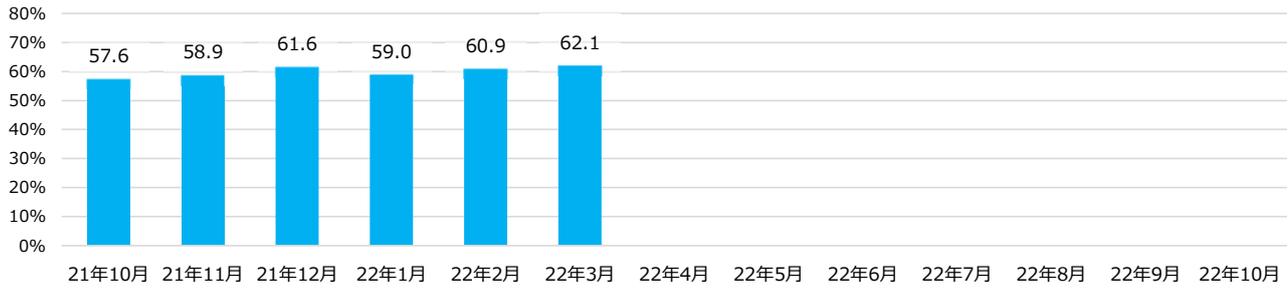
■【介護休暇・休業】積極的に環境整備していく理由（複数回答）



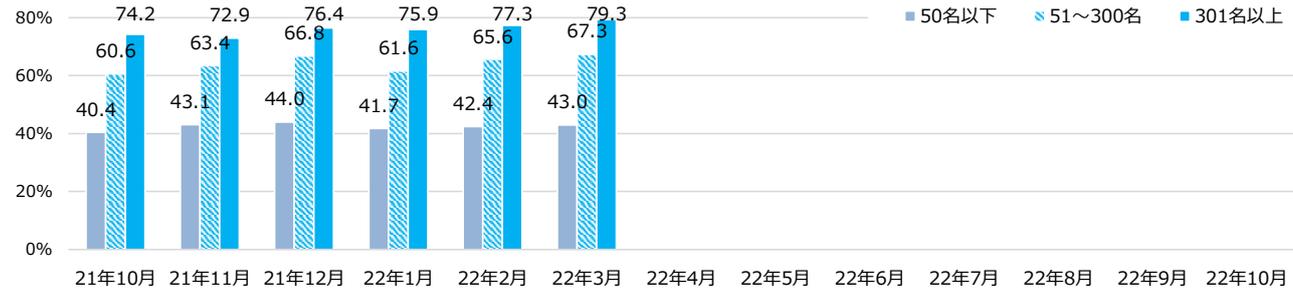
全体+5pt以上
全体+10pt以上
全体-5pt以下
全体-10pt以下

■今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
全体	(2,327)	57.6	58.9	61.6	59.0	60.9	62.1							
50名以下	(880)	40.4	43.1	44.0	41.7	42.4	43.0							
51~300名	(664)	60.6	63.4	66.8	61.6	65.6	67.3							
301名以上	(783)	74.2	72.9	76.4	75.9	77.3	79.3							

業種別

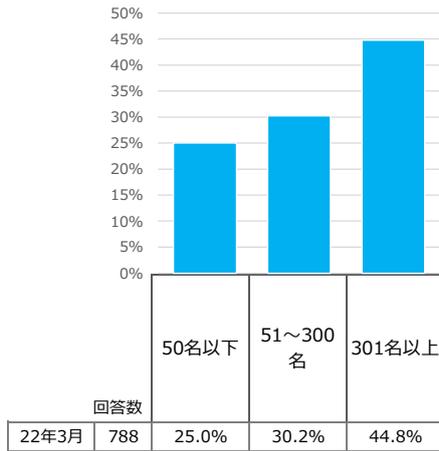
	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
IT・通信・インターネット	(283)	66.9	67.5	71.5	68.0	72.3	71.7							
メーカー	(461)	61.2	60.8	67.4	61.9	64.7	68.1							
商社	(101)	48.8	56.0	50.0	56.3	57.7	57.4							
サービス	(250)	53.1	56.7	61.3	57.0	54.8	61.2							
レジャー	(34)	60.0	54.1	53.1	45.5	56.7	55.9							
医療・福祉・介護	(182)	63.2	65.7	70.0	66.3	68.0	70.3							
流通・小売	(153)	46.7	49.1	50.6	50.6	54.1	53.6							
フードサービス	(42)	56.7	53.8	54.5	44.4	39.0	61.9							
マスコミ・広告・デザイン	(35)	46.9	44.9	29.8	42.0	48.7	37.1							
金融・保険・コンサルティング	(132)	65.1	64.2	65.0	53.9	69.6	57.6							
不動産・建設・設備・住宅	(325)	58.5	57.8	60.4	60.4	58.5	56.3							
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	53.3	59.1	63.2	62.3	59.9	66.9							
環境・エネルギー	(32)	63.9	69.4	67.6	75.0	74.1	87.5							
公的機関	(29)	29.0	44.8	58.8	39.4	45.9	41.4							
上記以外の業種	(147)	50.7	50.0	44.6	49.1	47.2	47.6							

勤務地エリア別

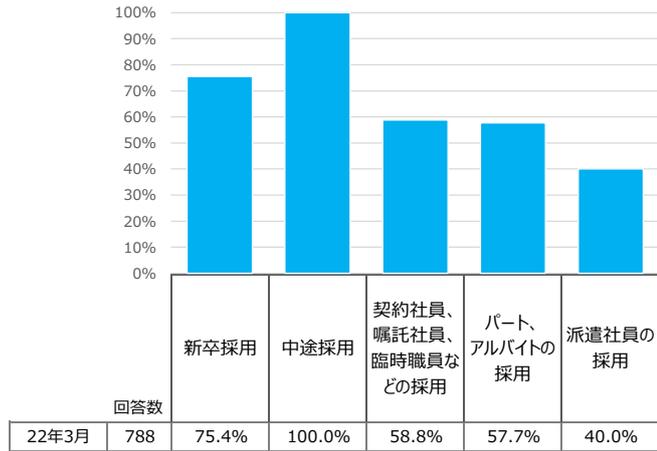
	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
北海道・東北	(190)	54.4	54.8	61.9	57.4	57.7	58.4							
北関東	(74)	58.0	53.6	65.8	58.9	59.8	56.8							
南関東	(274)	59.7	57.7	59.1	58.4	57.2	63.9							
東京	(737)	60.3	61.0	63.6	61.6	64.6	63.1							
甲信越・北陸	(95)	50.0	57.3	57.9	53.5	57.9	61.1							
東海	(224)	58.4	59.8	59.7	63.0	62.2	69.2							
関西	(434)	57.3	58.7	60.5	54.7	58.7	57.8							
中国・四国	(145)	57.7	58.2	61.2	57.5	61.0	66.9							
九州・沖縄	(154)	51.0	59.7	62.4	60.6	60.0	59.7							

※回答数は最新の調査のものを記載
 ※21年9月は未聴取

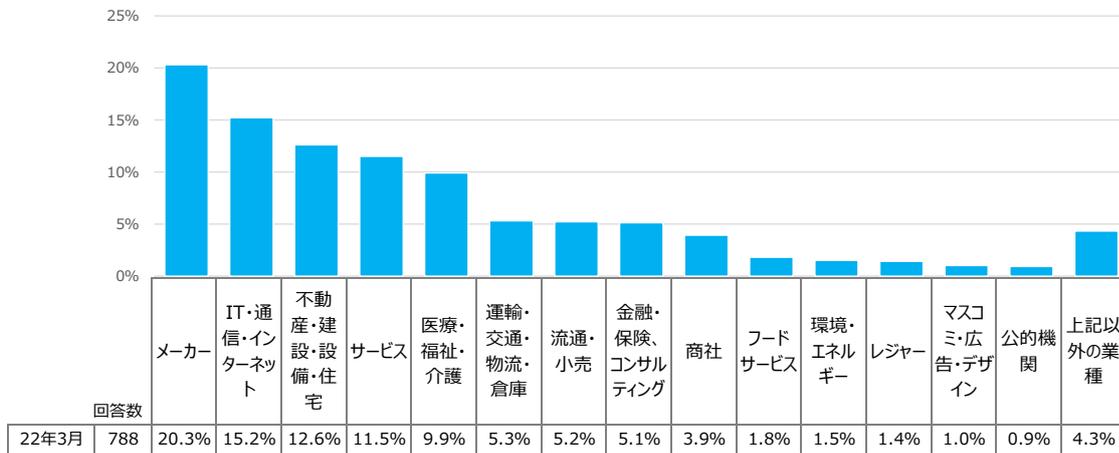
<従業員規模>



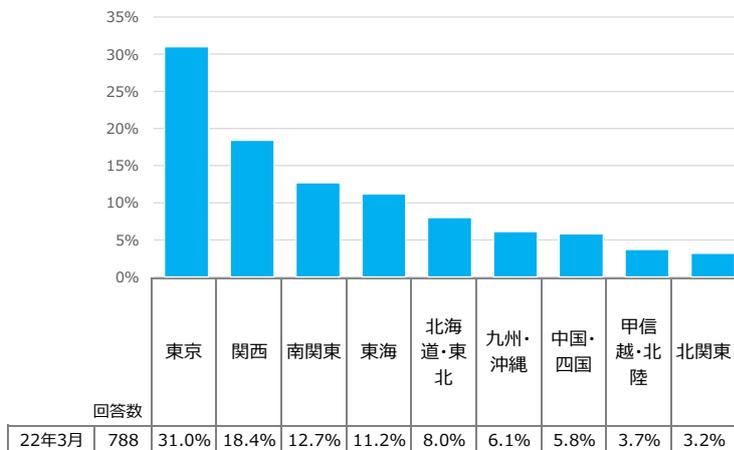
<担当業務> ※複数回答



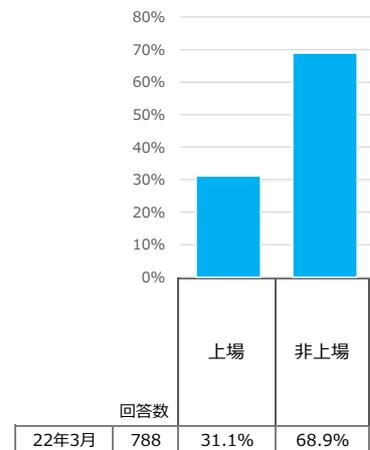
<業種>



<勤務地エリア>

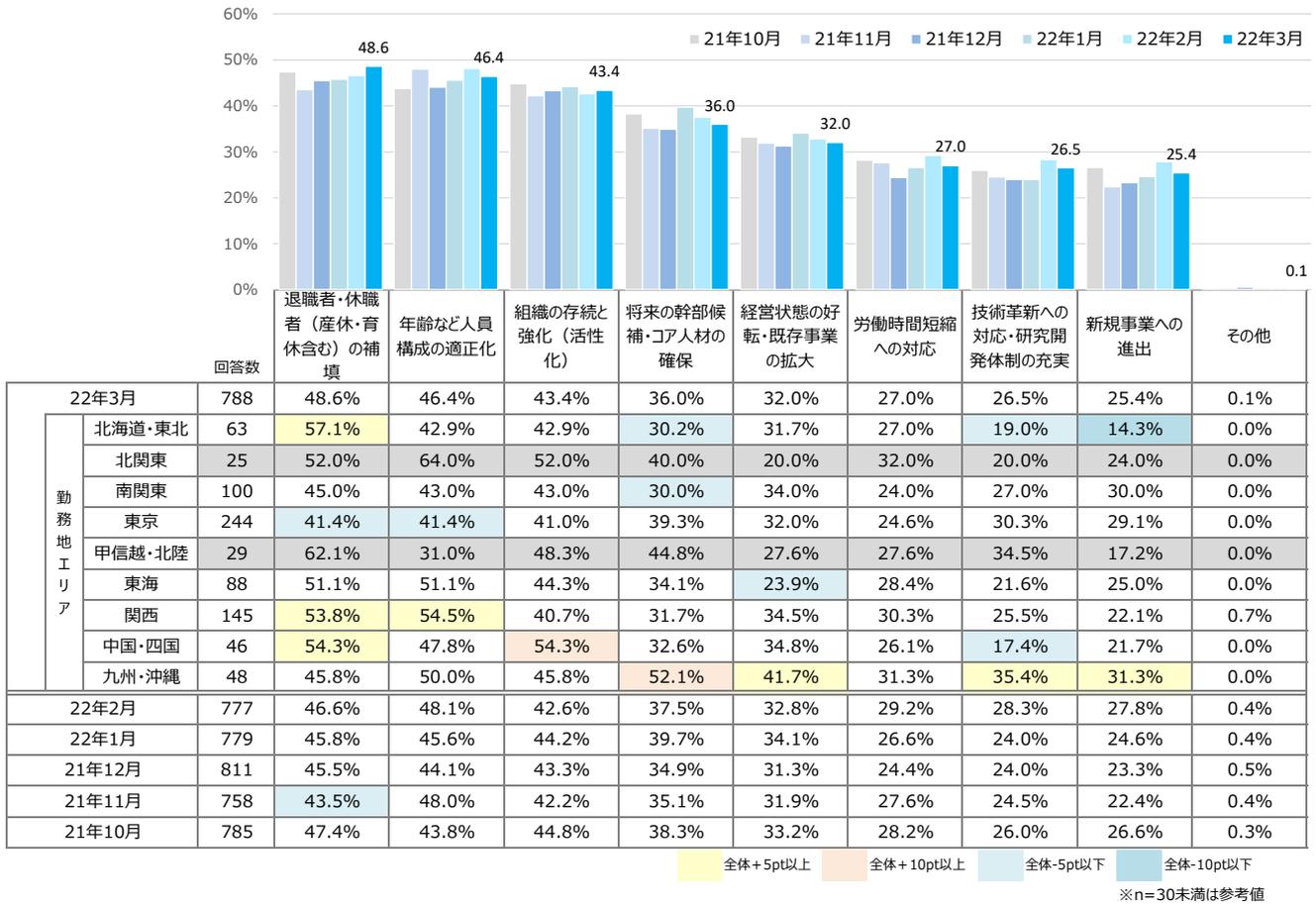


<株式公開>

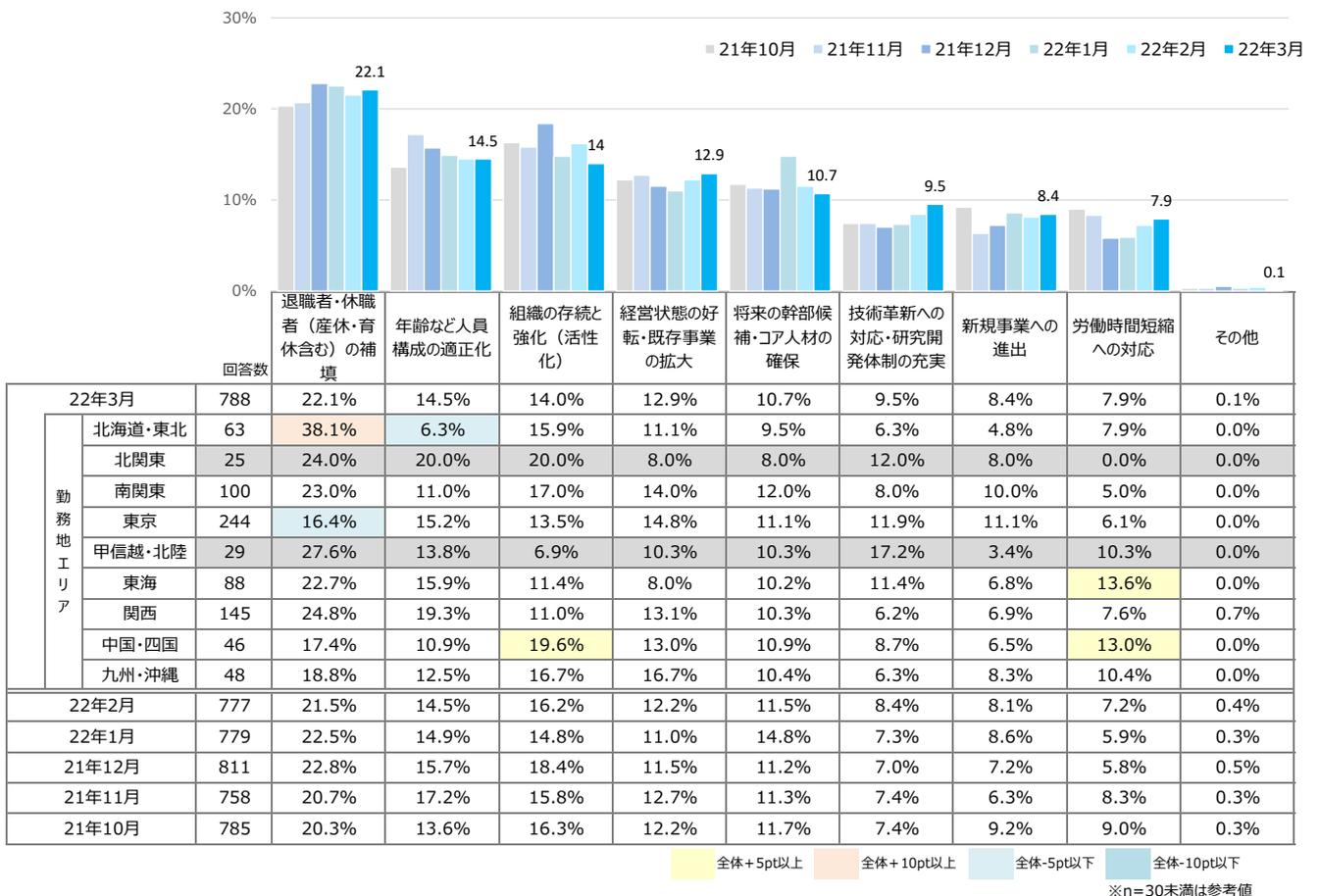


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）

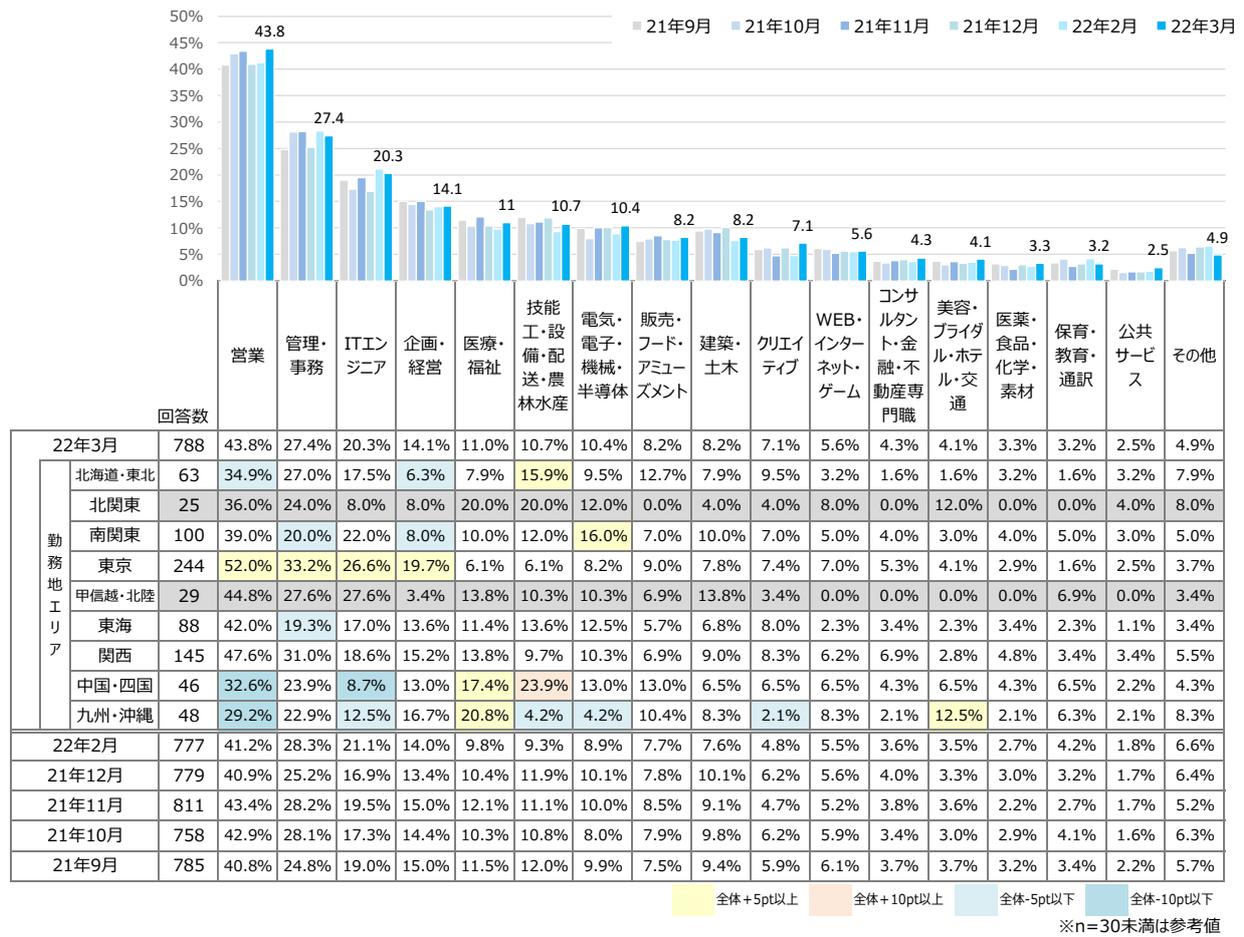


■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）

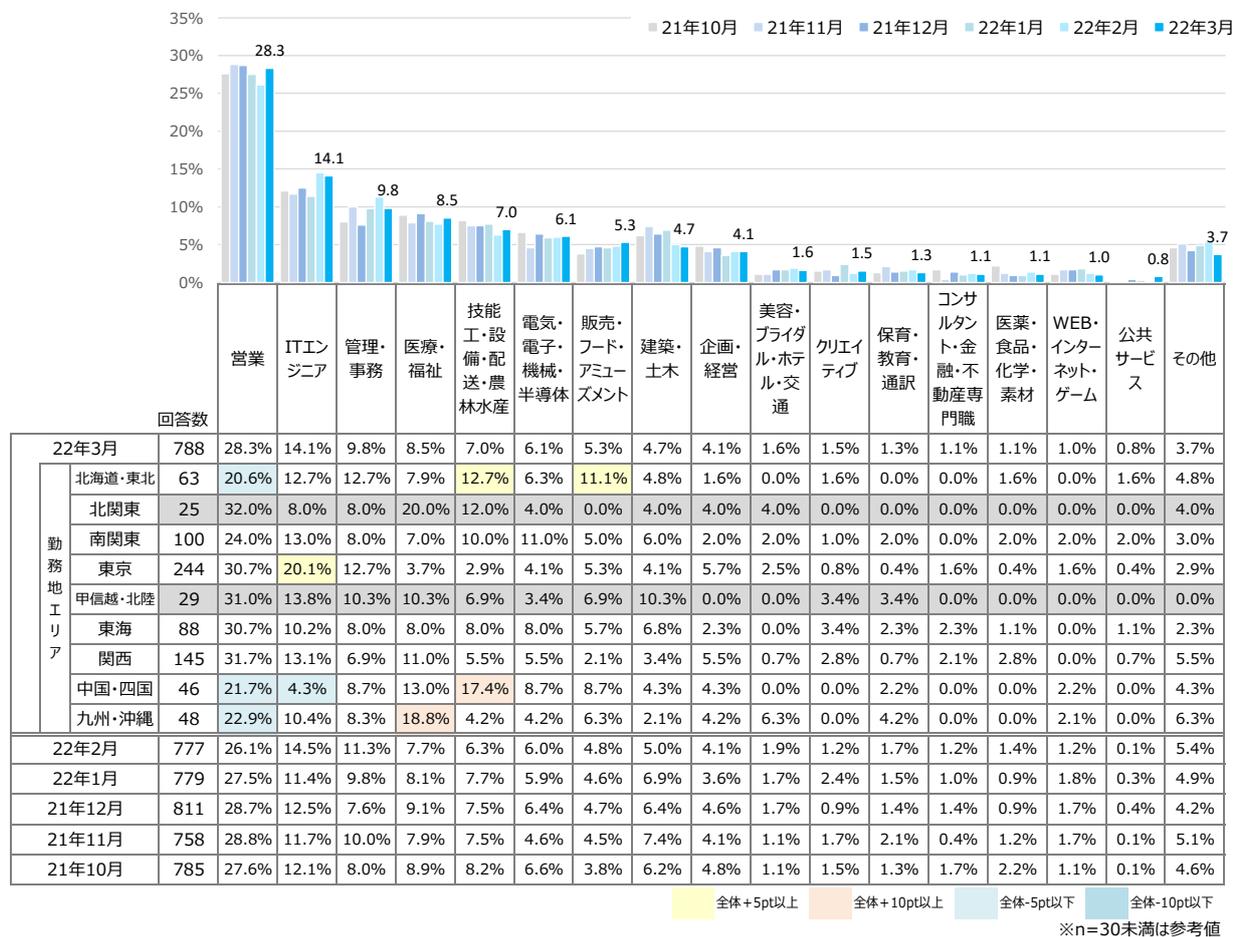


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■ 募集を行う職種（複数回答）

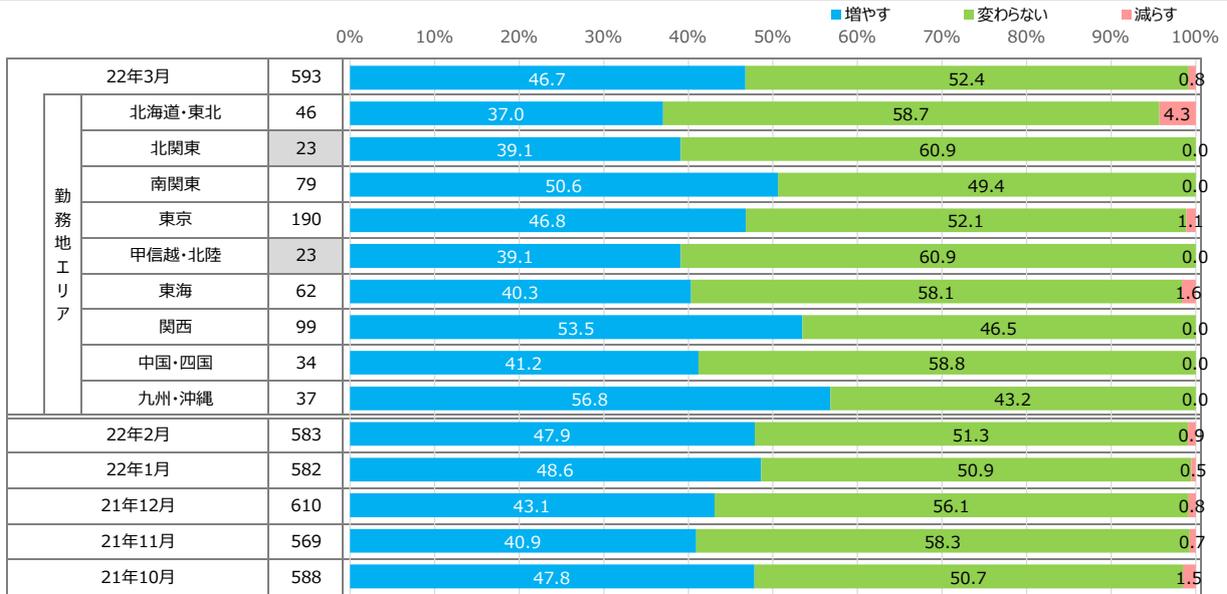


■ 最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）



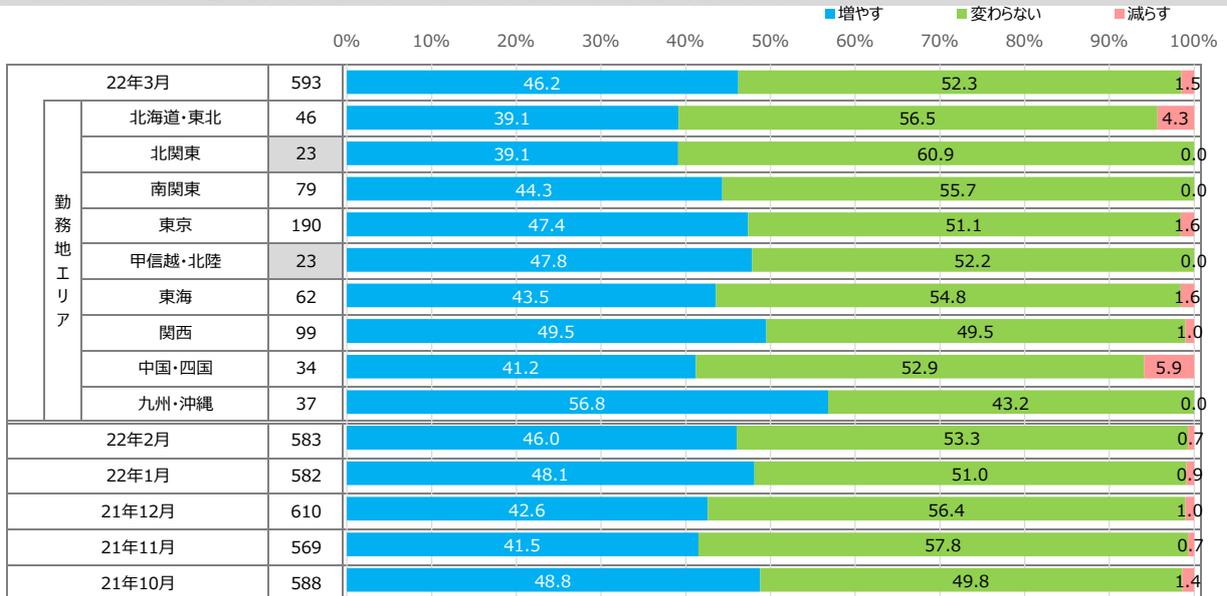
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■前月と比べて「全体の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



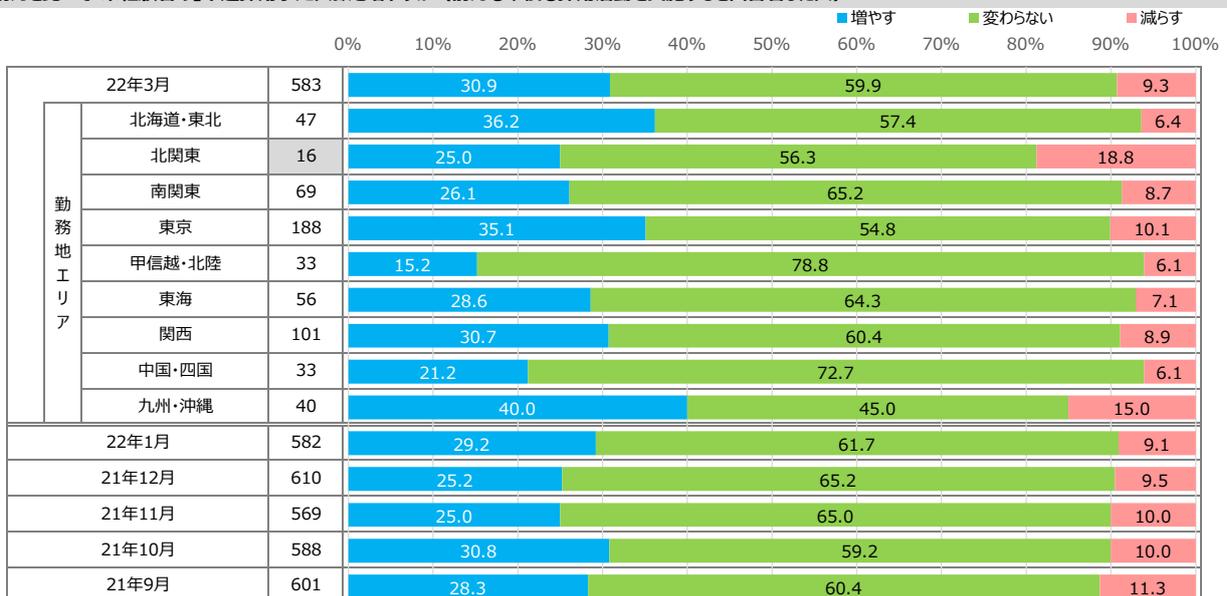
※n=30未満は参考値

■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



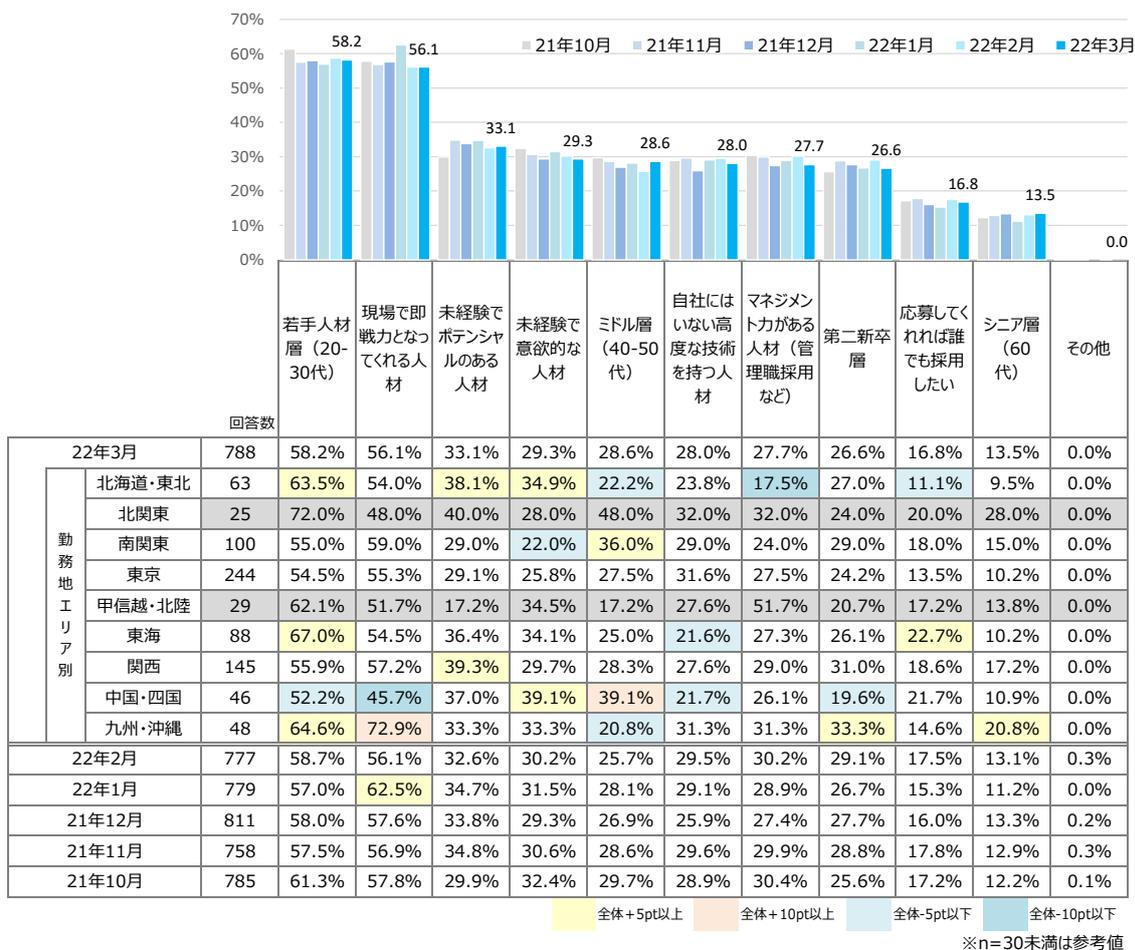
※n=30未満は参考値

■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）

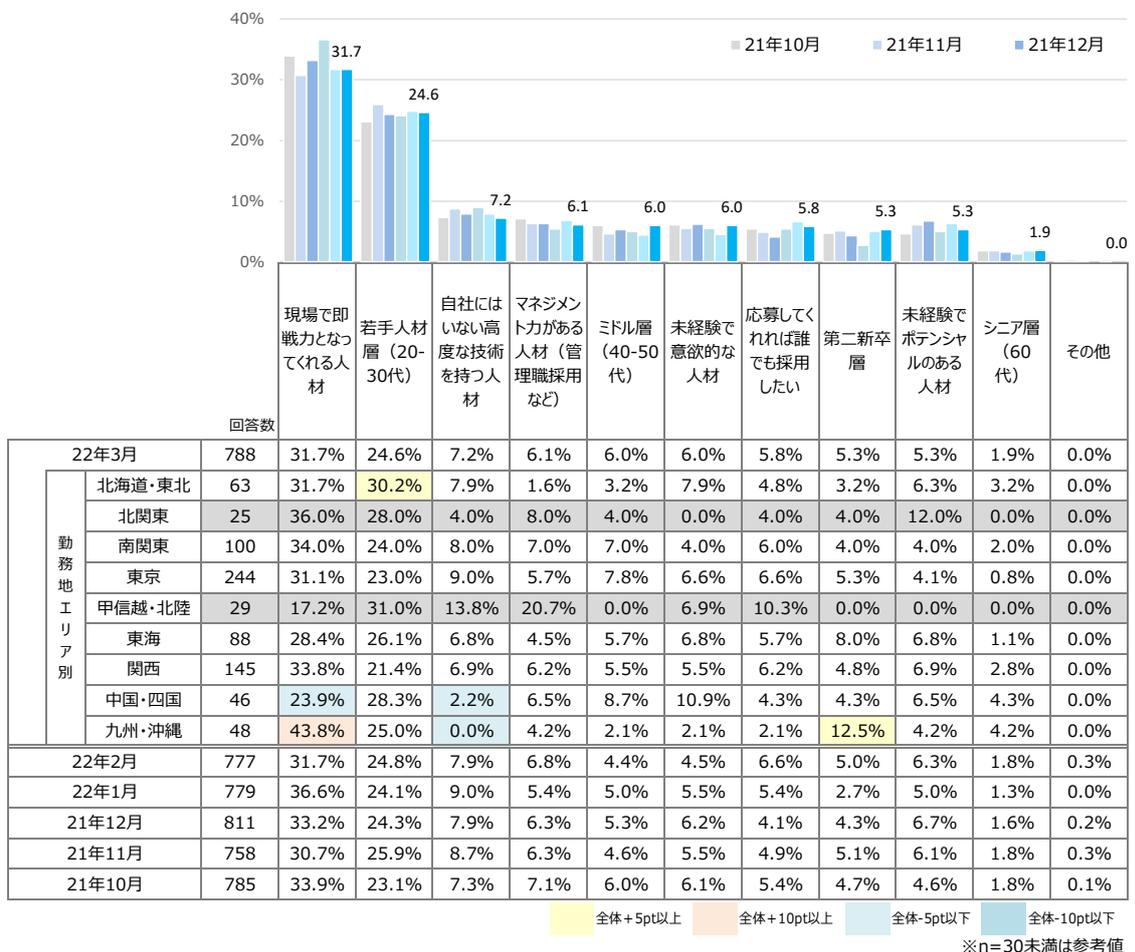


※n=30未満は参考値

■採用する想定の人材（複数回答）

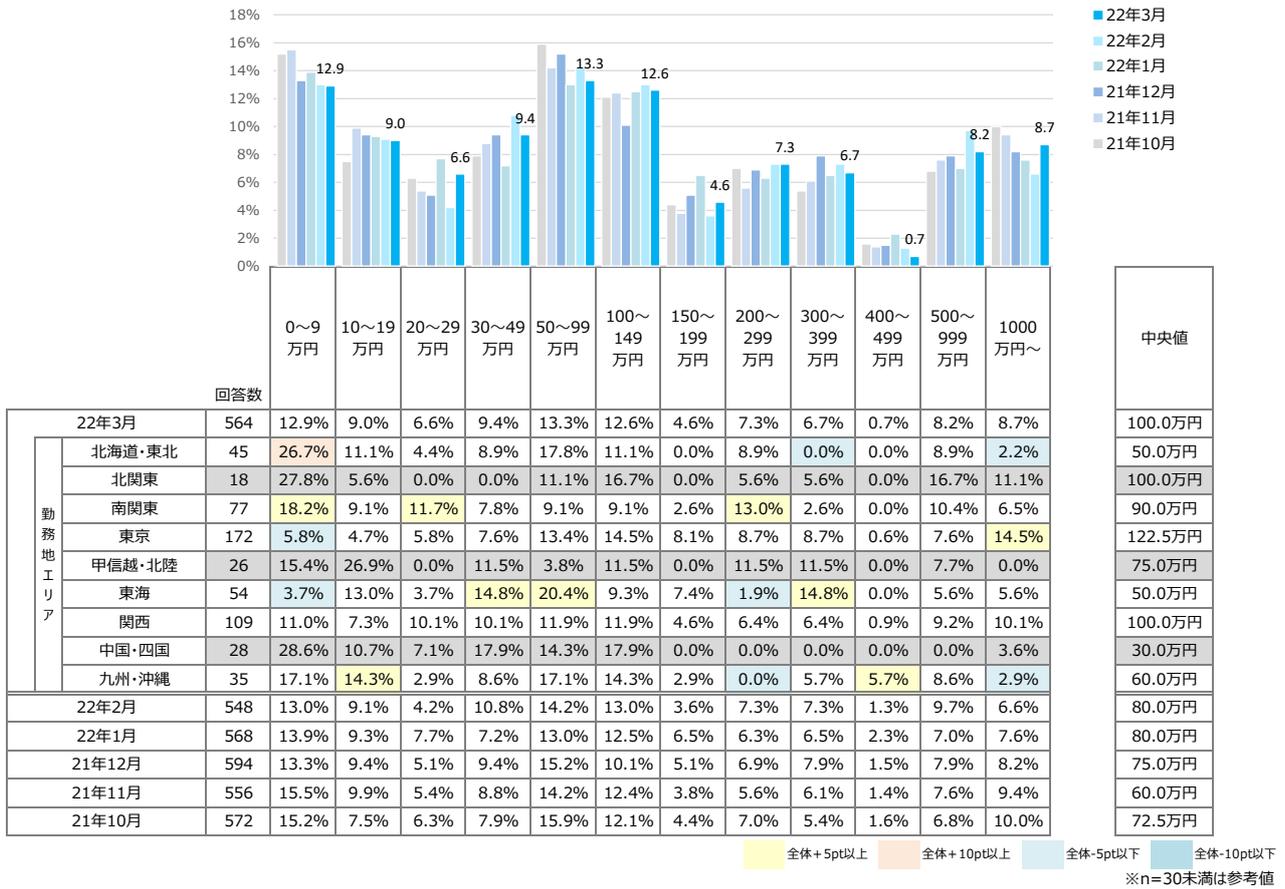


■採用する想定の人材（単一回答）

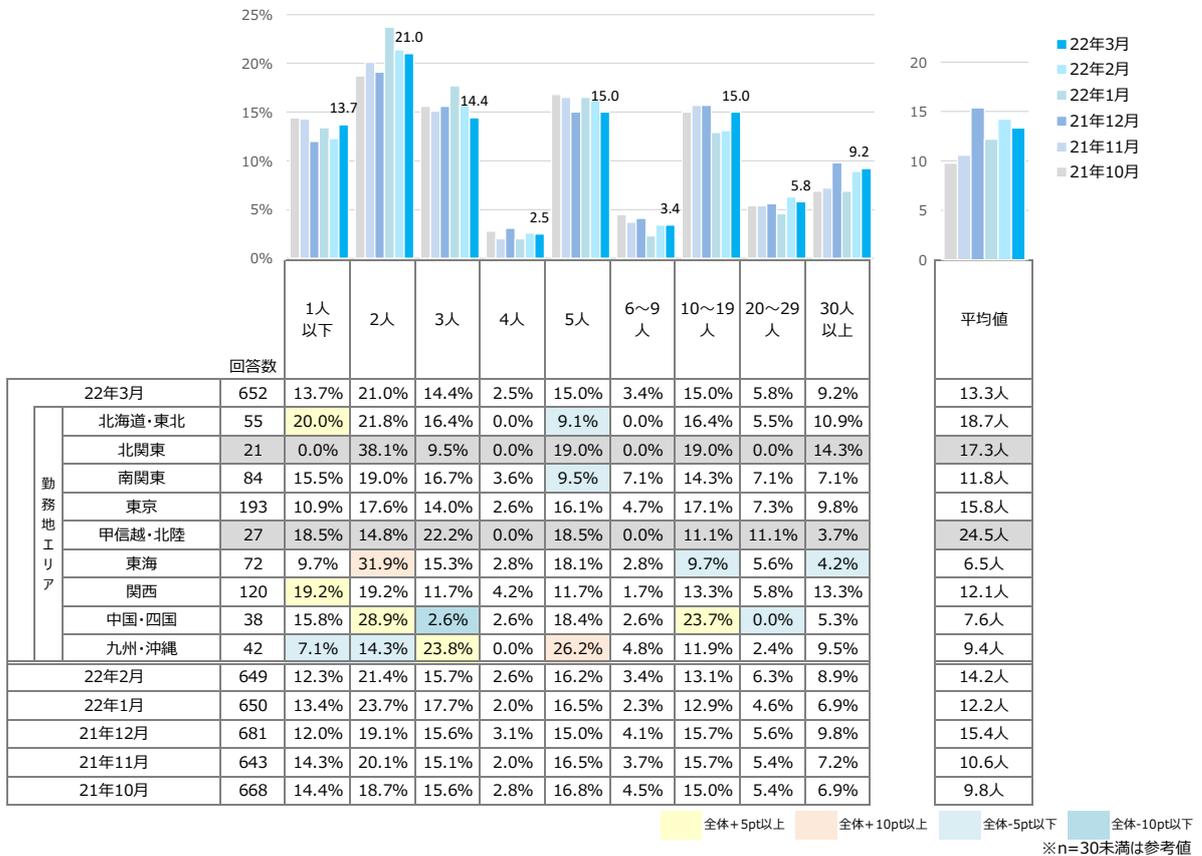


今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

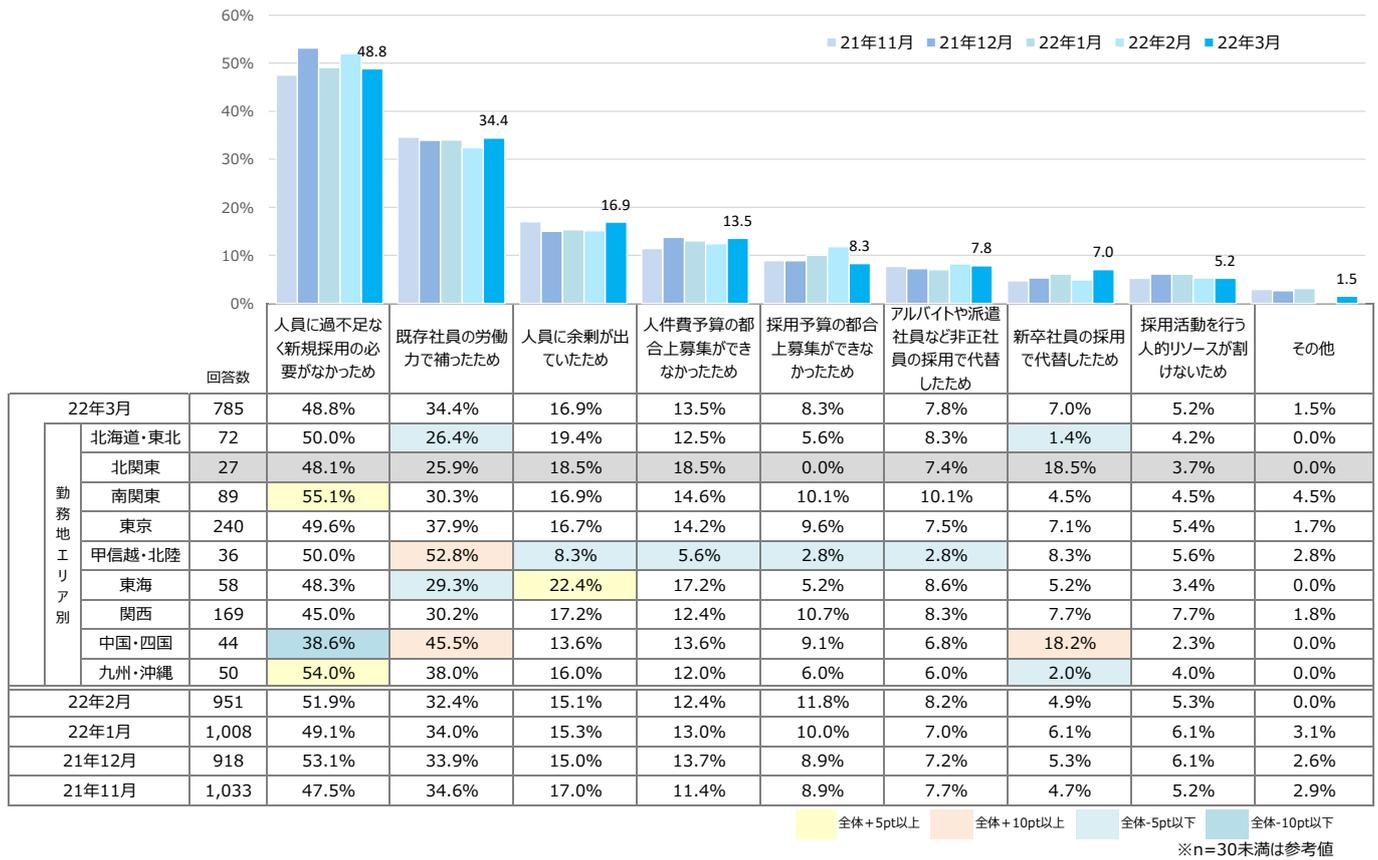


■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

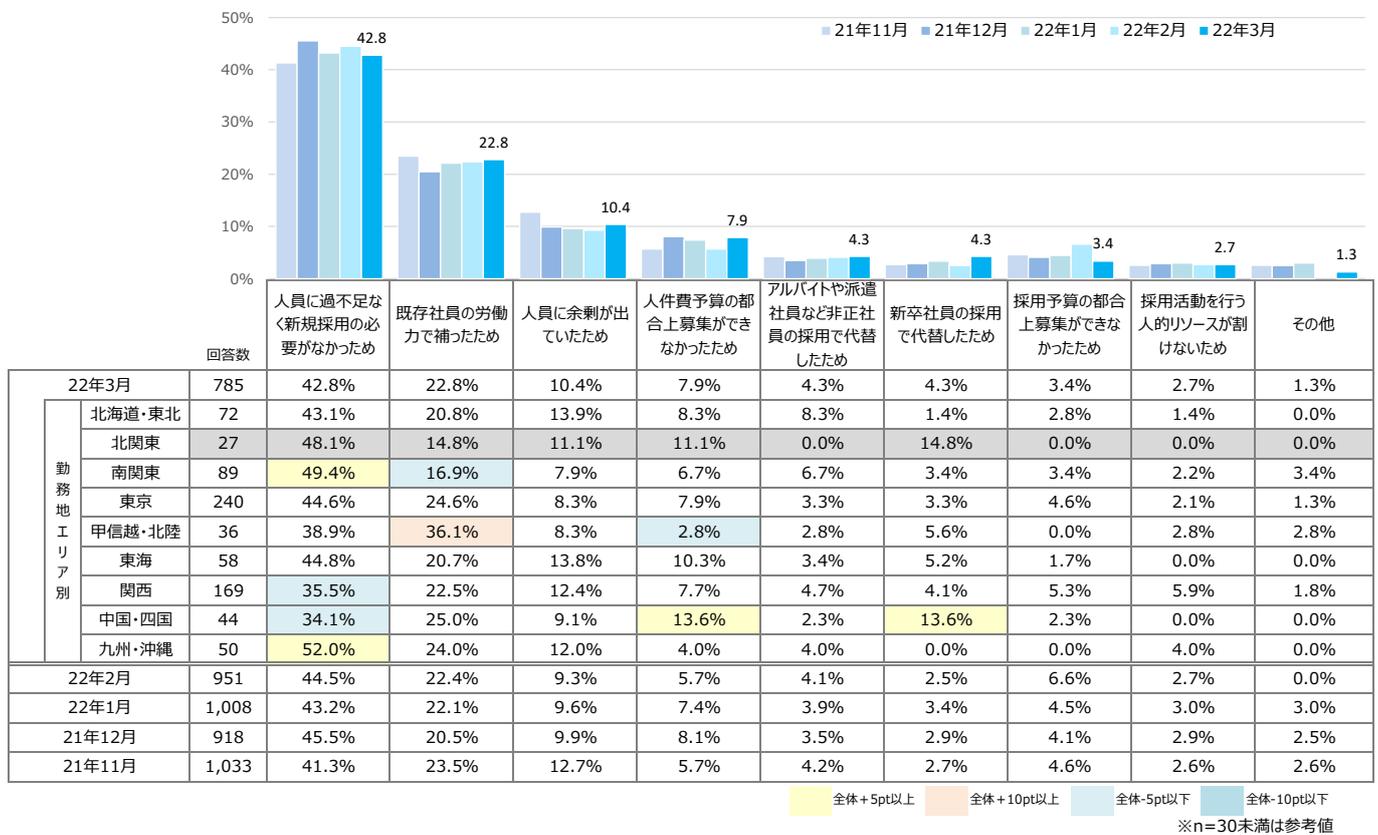


中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

■ 中途採用活動を行わなかった理由（複数回答）

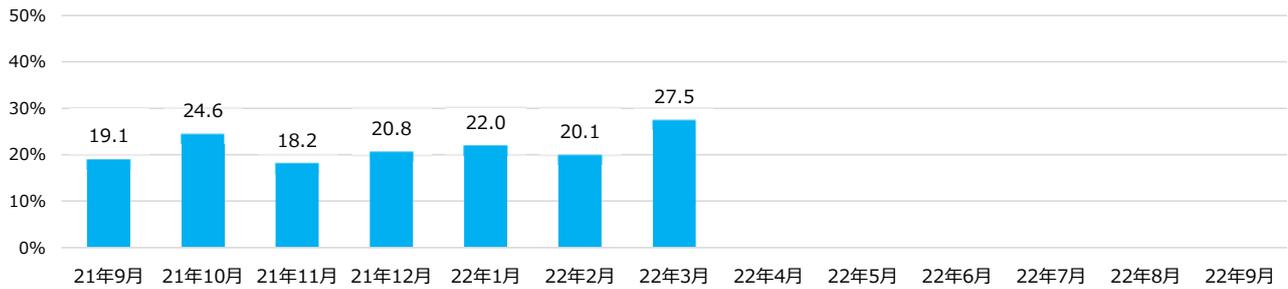


■ 中途採用活動を行わなかった理由（単一回答）

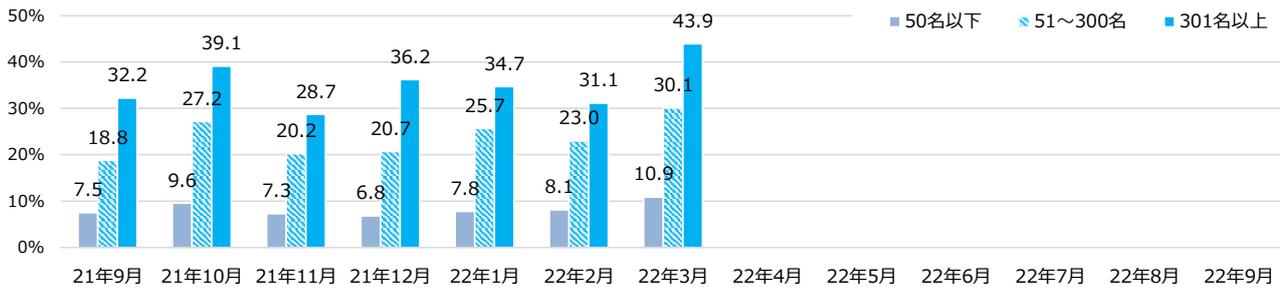


■ 中途入社者がいた割合の推移

【全体】



【従業員規模別】



全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,327)	19.1	24.6	18.2	20.8	22.0	20.1	27.5						
50名以下	(880)	7.5	9.6	7.3	6.8	7.8	8.1	10.9						
51~300名	(664)	18.8	27.2	20.2	20.7	25.7	23.0	30.1						
301名以上	(783)	32.2	39.1	28.7	36.2	34.7	31.1	43.9						

業種別

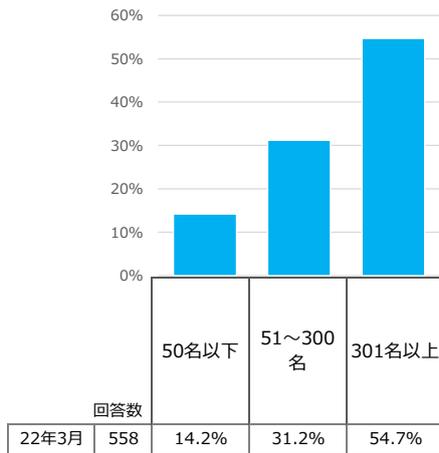
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(283)	19.8	27.9	25.6	27.8	27.6	29.3	36.7						
メーカー	(461)	18.9	25.8	19.9	22.8	21.5	20.9	28.9						
商社	(101)	14.7	19.4	12.7	16.4	17.2	15.4	20.8						
サービス	(250)	20.5	24.4	16.4	20.1	22.2	22.3	26.0						
レジャー	(34)	26.7	13.3	18.9	25.0	9.1	16.7	29.4						
医療・福祉・介護	(182)	28.2	35.0	27.4	28.5	31.3	31.1	37.9						
流通・小売	(153)	12.5	20.7	13.0	12.4	18.4	14.7	21.6						
フードサービス	(42)	20.0	16.7	9.6	16.4	11.1	11.9	28.6						
マスコミ・広告・デザイン	(35)	18.8	25.0	12.2	8.5	10.0	12.8	17.1						
金融・保険・コンサルティング	(132)	21.9	34.9	21.0	27.4	26.2	24.1	28.0						
不動産・建設・設備・住宅	(325)	15.5	18.9	13.3	16.2	19.8	12.9	23.1						
運輸・交通・物流・倉庫	(121)	24.0	25.3	14.9	20.8	22.2	17.8	23.1						
環境・エネルギー	(32)	33.3	33.3	30.6	23.5	35.0	3.7	37.5						
公的機関	(29)	16.1	16.1	6.9	17.6	18.2	16.2	13.8						
上記以外の業種	(147)	13.2	19.5	15.8	13.5	17.8	13.2	21.1						

勤務地エリア別

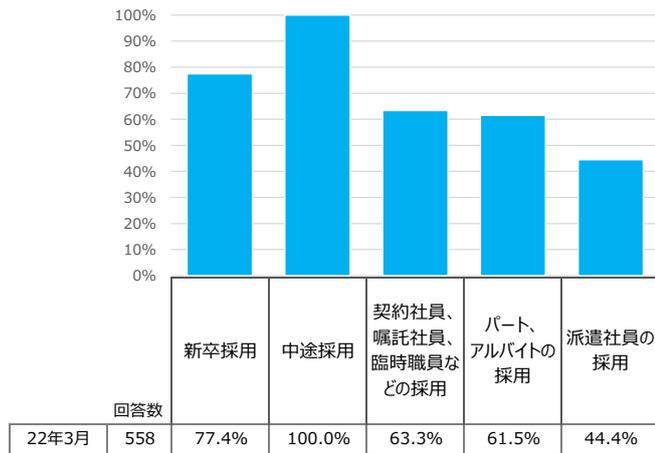
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(190)	16.5	17.7	12.1	15.3	16.7	12.4	22.1						
北関東	(74)	14.8	21.0	21.4	15.8	9.6	11.0	21.6						
南関東	(274)	22.2	23.2	22.7	19.6	23.7	23.5	25.2						
東京	(737)	24.3	30.6	19.4	24.7	25.5	23.7	32.3						
甲信越・北陸	(95)	14.1	26.1	16.1	21.1	18.4	15.8	24.2						
東海	(224)	20.1	23.8	18.9	21.4	23.5	24.0	29.9						
関西	(434)	14.4	22.9	15.4	21.1	20.6	18.0	22.1						
中国・四国	(145)	15.4	22.5	16.4	15.3	19.7	17.4	22.8						
九州・沖縄	(154)	13.9	17.2	21.0	16.6	21.1	18.9	36.4						

※回答数は最新の調査のものを記載

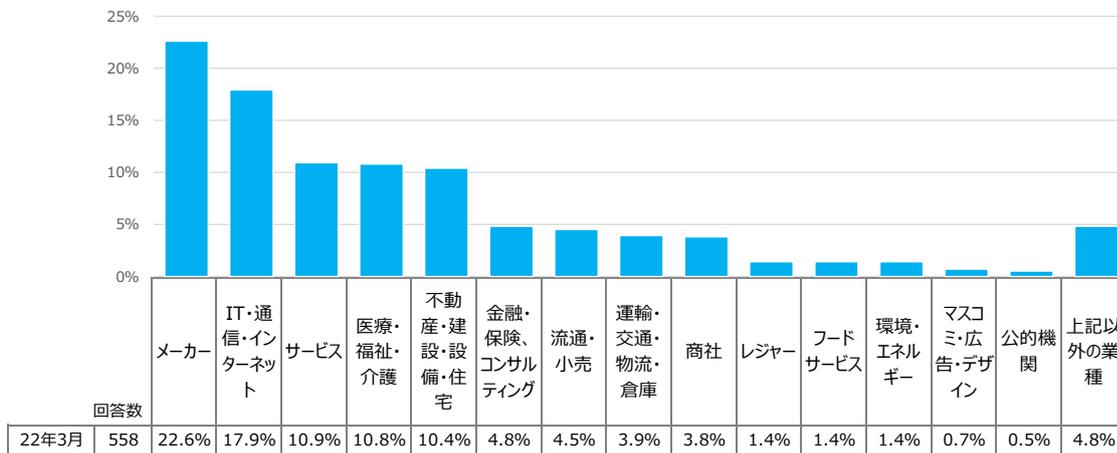
<従業員規模>



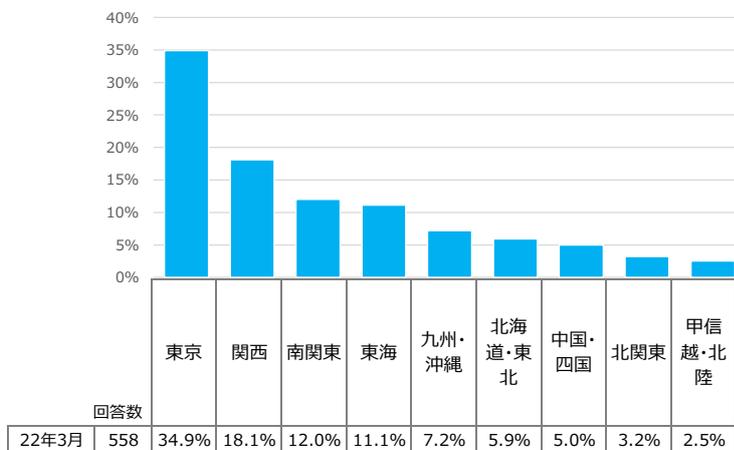
<担当業務> ※複数回答



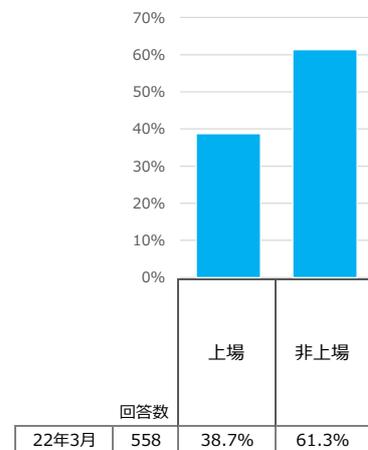
<業種>



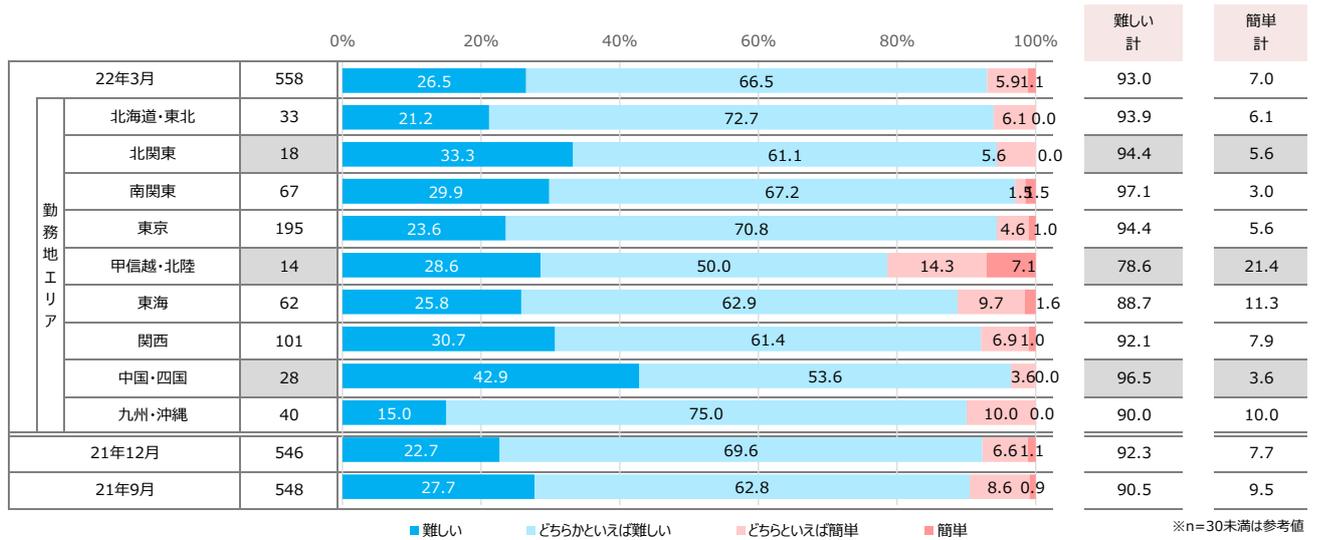
<勤務地エリア>



<株式公開>



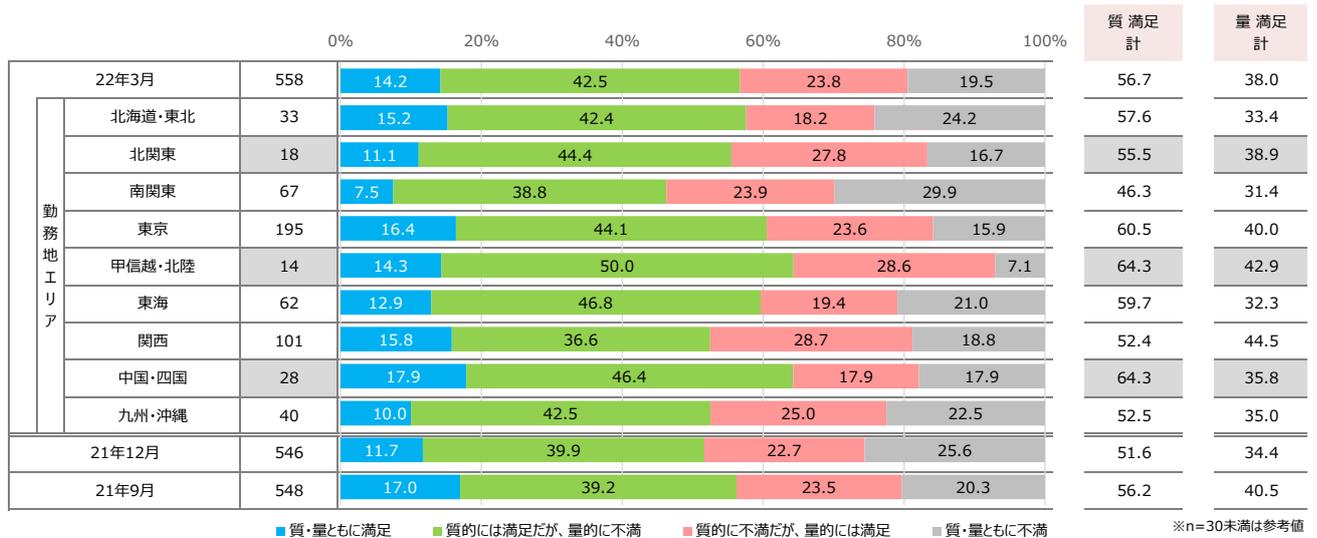
■ 中途社員の新規採用の難易度（単一回答）



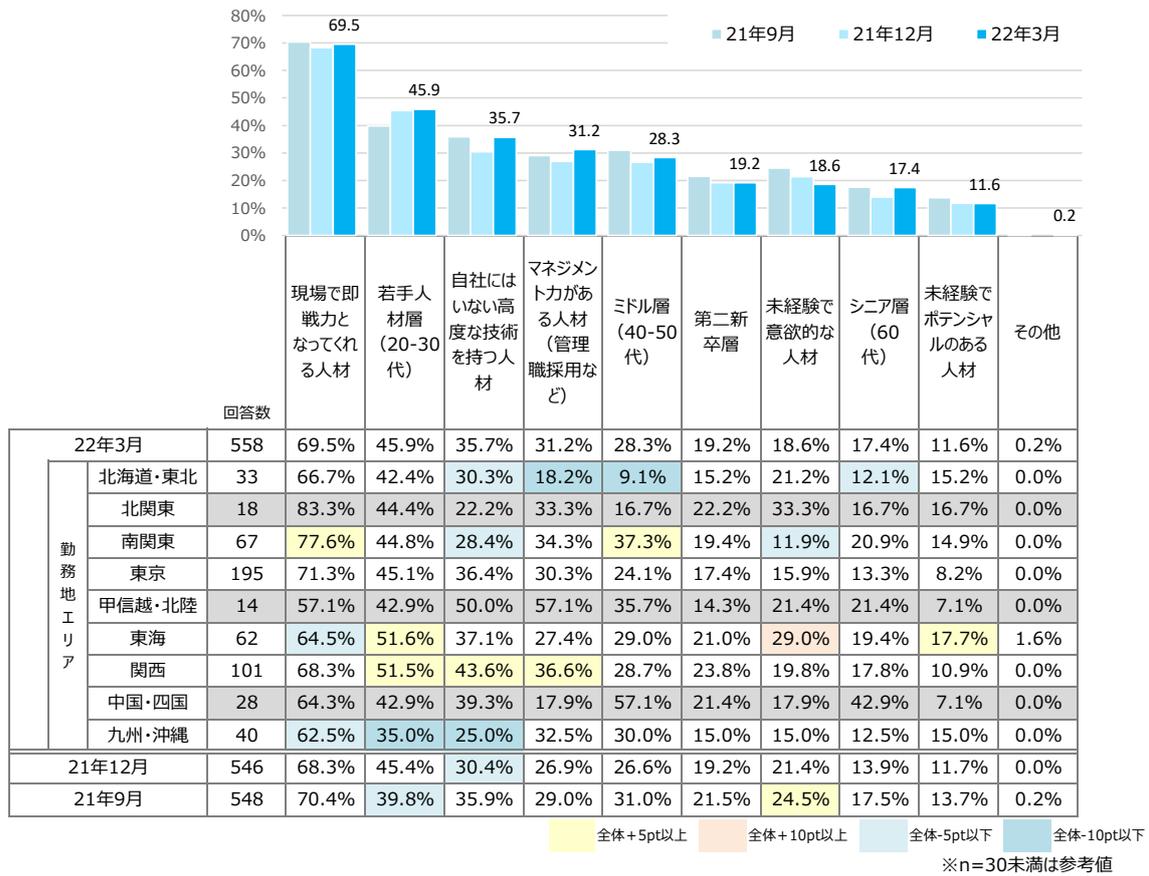
■ 入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

※質 満足計 = 質・量ともに満足 + 質的には満足だが、量的に不満

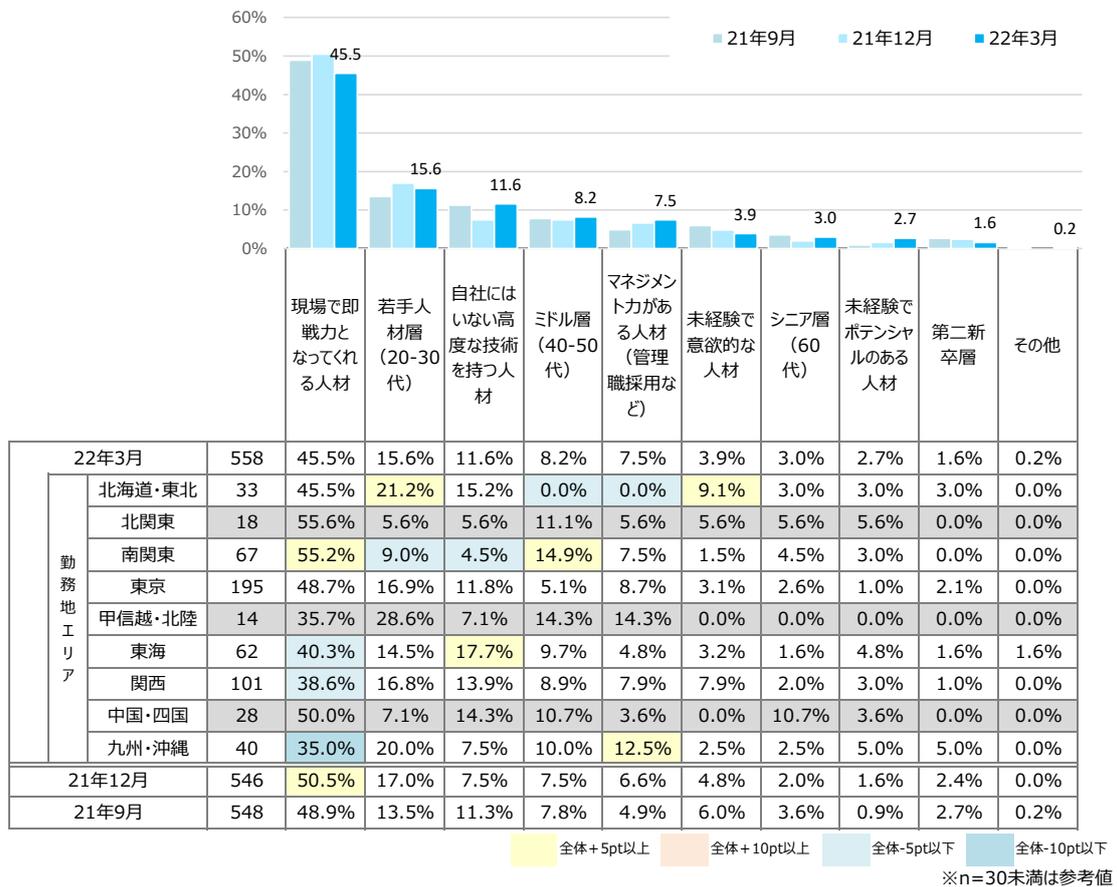
※量 満足計 = 質・量ともに満足 + 質的に不満だが、量的には満足



■採用した人材（複数回答）



■採用した人材のうち、最も満足度が高い人材（単一回答）



個人調査

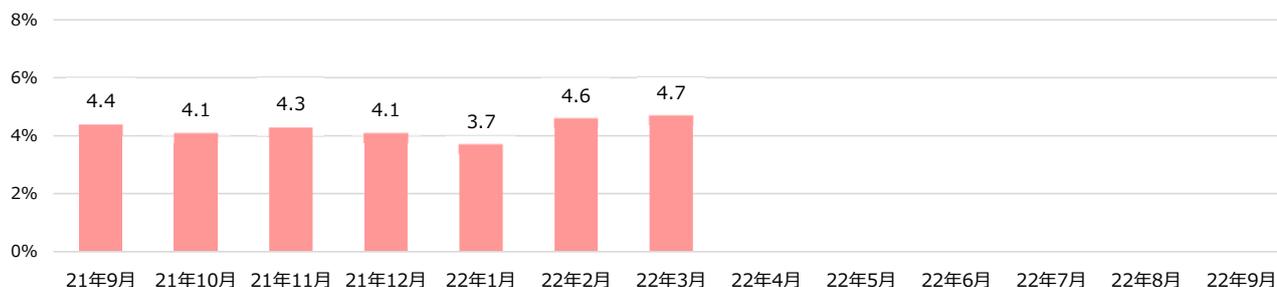
転職活動を行った正社員の動向

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

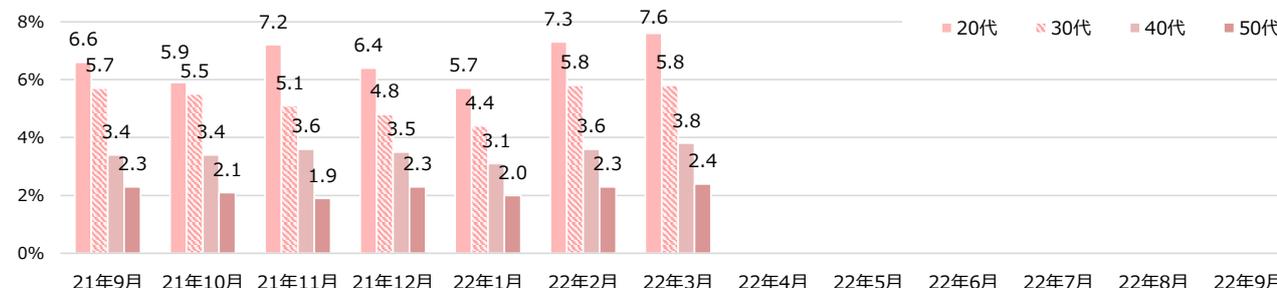
中途入社した正社員の動向

■ 転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(19,922)	4.4	4.1	4.3	4.1	3.7	4.6	4.7						
20代	(4,244)	6.6	5.9	7.2	6.4	5.7	7.3	7.6						
30代	(5,520)	5.7	5.5	5.1	4.8	4.4	5.8	5.8						
40代	(6,415)	3.4	3.4	3.6	3.5	3.1	3.6	3.8						
50代	(5,433)	2.3	2.1	1.9	2.3	2.0	2.3	2.4						

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,107)	7.1	5.9	8.2	6.8	5.5	7.4	8.4						
男性・30代	(3,308)	6.5	6.3	5.9	5.5	5.1	6.8	6.6						
男性・40代	(4,084)	3.6	3.6	3.8	3.7	3.3	4.1	4.3						
男性・50代	(3,517)	2.2	2.0	1.7	2.2	1.9	2.3	2.4						
女性・20代	(1,805)	6.1	6.0	6.1	6.0	5.9	7.2	6.7						
女性・30代	(1,780)	4.2	4.0	3.7	3.4	3.1	3.9	4.1						
女性・40代	(1,830)	2.9	3.0	3.0	3.0	2.5	2.7	2.8						
女性・50代	(1,491)	2.8	2.3	2.3	2.5	2.2	2.2	2.5						

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,267)	9.0	7.7	7.6	7.4	6.0	7.9	7.8						
メーカー	(4,008)	3.8	4.1	3.9	3.6	3.6	4.6	5.1						
商社	(557)	5.5	4.6	5.3	3.6	2.8	4.6	6.4						
サービス	(1,499)	4.2	4.6	3.6	5.2	4.5	4.5	4.7						
レジャー	(224)	4.2	8.7	7.1	3.8	6.3	6.0	7.3						
医療・福祉・介護	(2,455)	4.4	4.1	4.6	3.6	3.2	4.7	4.3						
流通・小売	(1,246)	2.9	2.6	2.6	2.6	3.0	3.7	4.0						
フードサービス	(225)	5.4	1.8	5.1	8.2	4.0	6.5	8.7						
マスコミ・広告・デザイン	(365)	3.6	4.0	4.9	2.5	4.4	6.4	2.9						
金融・保険・コンサルティング	(1,332)	4.6	3.4	3.5	3.6	3.6	3.5	4.3						
不動産・建設・設備・住宅	(1,590)	4.5	4.0	4.4	4.8	3.9	5.1	4.4						
運輸・交通・物流・倉庫	(1,287)	3.0	2.3	3.5	2.6	1.8	2.8	3.1						
環境・エネルギー	(305)	2.4	3.5	3.1	3.1	3.5	3.0	2.8						
公的機関	(241)	1.5	2.4	5.3	2.6	3.5	4.4	3.1						
上記以外の業種	(2,320)	2.7	2.6	2.9	3.1	2.5	2.6	2.9						

勤務エリア別

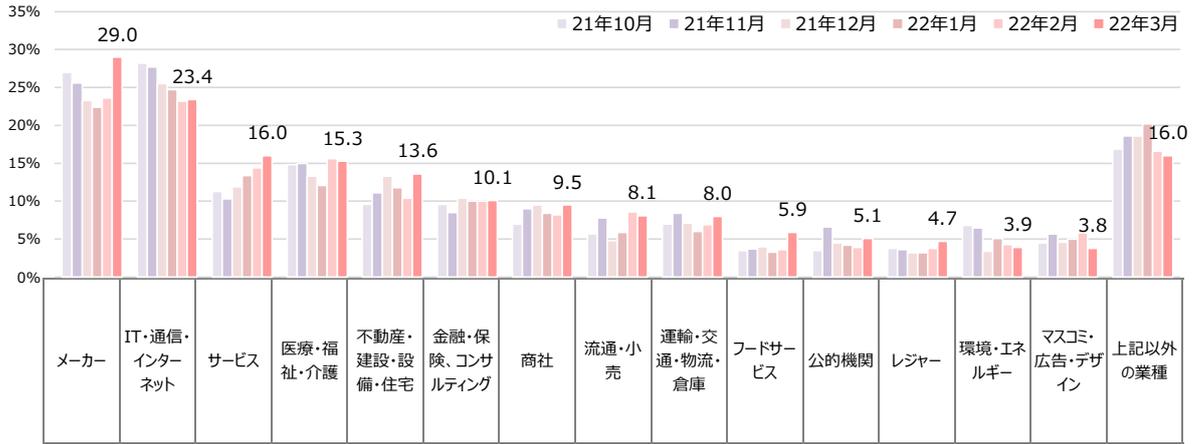
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,649)	4.2	3.7	3.7	4.0	4.1	4.7	4.0						
北関東	(752)	2.8	3.5	4.0	3.0	3.2	5.1	4.6						
南関東	(2,657)	4.5	4.0	4.1	4.2	3.1	4.2	4.1						
東京	(5,211)	5.5	4.9	5.2	4.9	4.7	5.1	5.5						
甲信越・北陸	(1,022)	3.5	3.3	3.3	3.6	4.2	3.1	5.7						
東海	(2,463)	3.2	4.6	4.0	3.5	3.4	4.9	4.2						
関西	(3,395)	4.4	3.5	4.5	4.1	3.4	4.1	4.6						
中国・四国	(1,418)	2.9	3.8	3.0	3.5	2.4	3.9	4.4						
九州・沖縄	(1,356)	4.4	3.6	4.1	3.6	2.8	5.2	4.7						

※回答数は最新の調査のものに記載

■応募した業種

応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月 (939)	21年10月 (940)	21年11月 (1,053)	21年12月 (936)	22年1月 (857)	22年2月 (989)	22年3月 (939)	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
メーカー	24.0	27.0	25.6	23.3	22.4	23.6	29.0						
IT・通信・インターネット	25.3	28.2	27.7	25.5	24.7	23.2	23.4						
サービス	12.1	11.3	10.3	11.9	13.4	14.4	16.0						
医療・福祉・介護	14.8	14.8	15.0	13.3	12.1	15.6	15.3						
不動産・建設・設備・住宅	13.9	9.6	11.1	13.3	11.8	10.4	13.6						
金融・保険・コンサルティング	11.8	9.6	8.5	10.4	10.0	10.0	10.1						
商社	8.4	7.0	9.0	9.5	8.4	8.2	9.5						
流通・小売	6.0	5.7	7.8	4.8	5.9	8.6	8.1						
運輸・交通・物流・倉庫	6.1	7.0	8.4	7.1	6.0	6.9	8.0						
フードサービス	4.7	3.5	3.7	4.0	3.3	3.6	5.9						
公的機関	4.7	3.5	6.6	4.5	4.2	3.9	5.1						
レジャー	5.7	3.8	3.6	3.2	3.2	3.8	4.7						
環境・エネルギー	3.8	6.8	6.5	3.4	5.1	4.3	3.9						
マスコミ・広告・デザイン	4.9	4.5	5.7	4.6	5.0	5.8	3.8						
上記以外の業種	15.5	16.9	18.6	18.6	20.2	16.6	16.0						

【現在の業種別】応募した業種

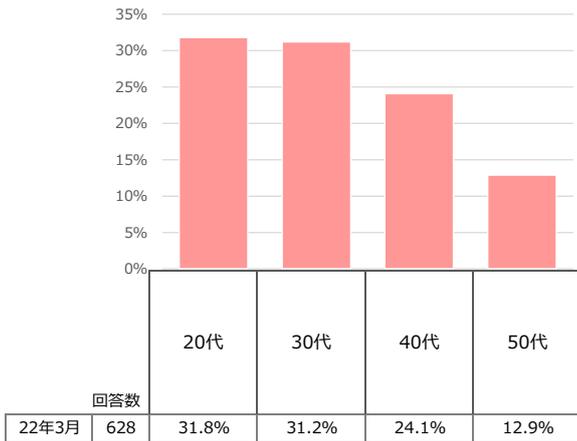
		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(939)	(176)	(206)	(35)	(71)	(16)	(105)	(49)	(20)	(10)	(57)	(70)	(40)	(9)	(8)
応募した業種	IT・通信・インターネット	23.4	77.9	14.5	23.1	10.7	40.6	3.3	1.5	0.0	7.3	14.1	7.7	6.1	5.9	23.2
	メーカー	29.0	24.5	73.0	23.9	9.1	35.7	7.2	21.7	0.0	7.3	20.2	18.0	12.7	35.6	37.9
	商社	9.5	7.9	6.5	52.6	1.8	29.4	1.4	17.2	0.0	0.0	24.3	7.9	4.5	0.0	23.2
	サービス	16.0	10.8	8.5	15.8	75.9	57.7	7.6	21.5	3.9	24.7	26.3	4.5	3.1	5.9	14.7
	レジャー	4.7	5.3	3.0	9.4	4.3	72.1	0.0	11.3	3.9	7.3	2.9	2.5	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉・介護	15.3	4.9	7.9	7.8	2.9	32.5	82.0	16.0	9.0	14.0	7.8	3.4	3.8	0.0	30.6
	流通・小売	8.1	6.8	4.6	12.8	5.3	29.4	2.8	46.0	3.9	26.2	16.6	1.1	1.9	0.0	0.0
	フードサービス	5.9	4.9	2.1	2.1	4.5	34.1	7.0	9.7	72.1	0.0	6.3	3.8	1.9	0.0	0.0
	マスコミ・広告・デザイン	3.8	6.4	0.5	5.1	1.7	54.2	0.0	0.0	0.0	46.6	2.0	1.1	0.0	0.0	23.2
	金融・保険・コンサルティング	10.1	10.8	3.0	2.1	5.9	39.4	7.4	3.1	0.0	0.0	61.6	7.5	1.9	14.3	23.2
	不動産・建設・設備・住宅	13.6	11.2	12.5	11.6	0.7	29.4	5.3	4.5	0.0	0.0	17.9	59.4	7.4	35.6	23.2
	運輸・交通・物流・倉庫	8.0	5.9	4.6	6.3	4.7	32.5	4.1	4.1	2.6	0.0	5.2	5.0	61.2	20.9	23.2
	環境・エネルギー	3.9	5.2	2.9	0.0	4.1	29.4	1.9	1.5	0.0	0.0	5.2	2.5	1.9	49.5	23.2
公的機関	5.1	9.2	1.5	0.0	1.6	13.6	0.0	6.8	0.0	0.0	5.9	1.8	3.8	5.9	71.9	

現在の業種と同一の業種も応募した▶	77.9	73.0	52.6	75.9	72.1	82.0	46.0	72.1	46.6	61.6	59.4	61.2	49.5	71.9
現在の業種と異なる業種のみ応募した▶	22.1	27.0	47.4	24.1	27.9	18.0	54.0	27.9	53.4	38.4	40.6	38.8	50.5	28.1

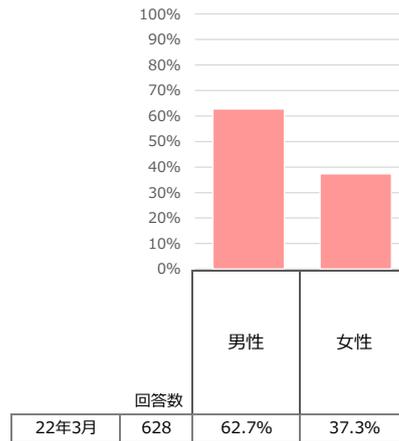
■ 全体+5pt以上
 ■ 全体+10pt以上
 ■ 全体-5pt以下
 ■ 全体-10pt以下

※回答数30未満は参考値

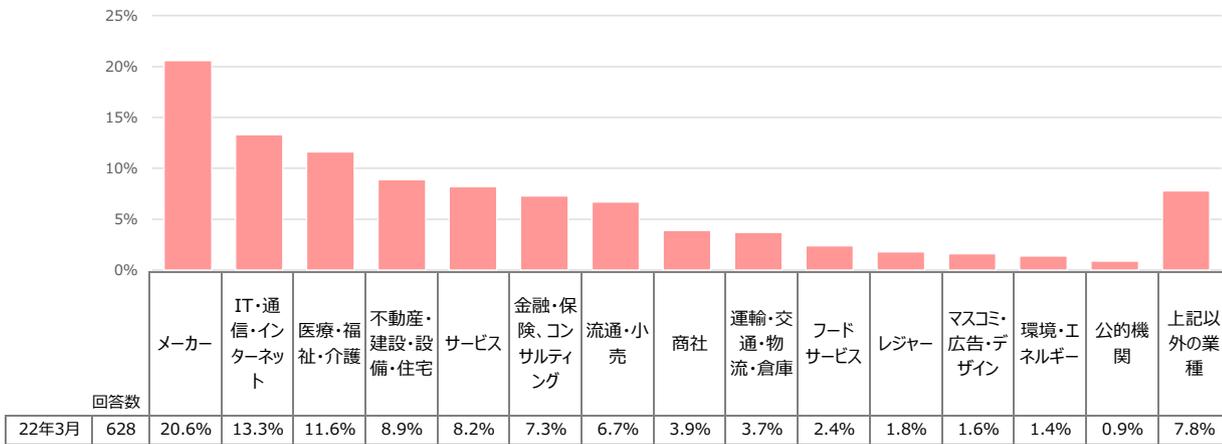
<年代>



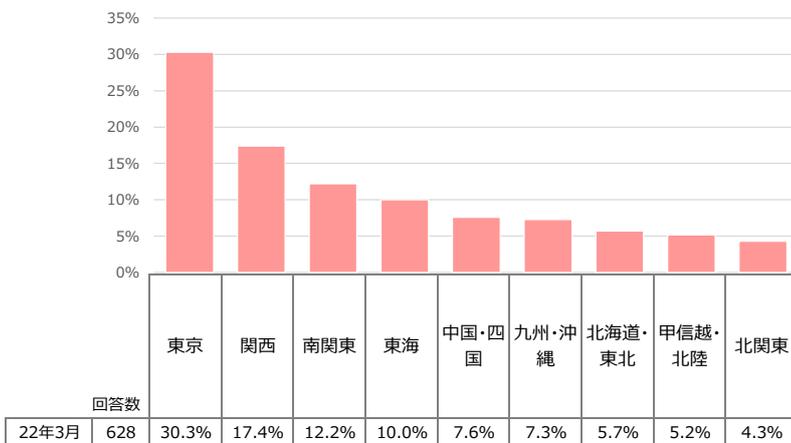
<性別>



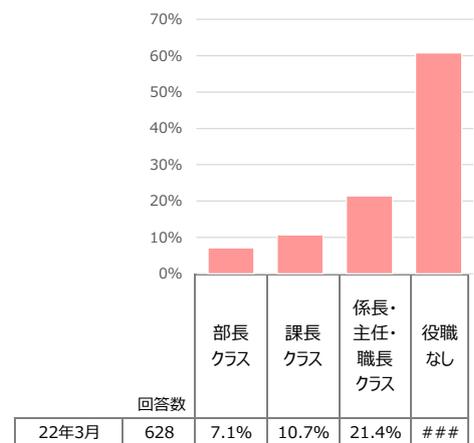
<業種>



<勤務地エリア>

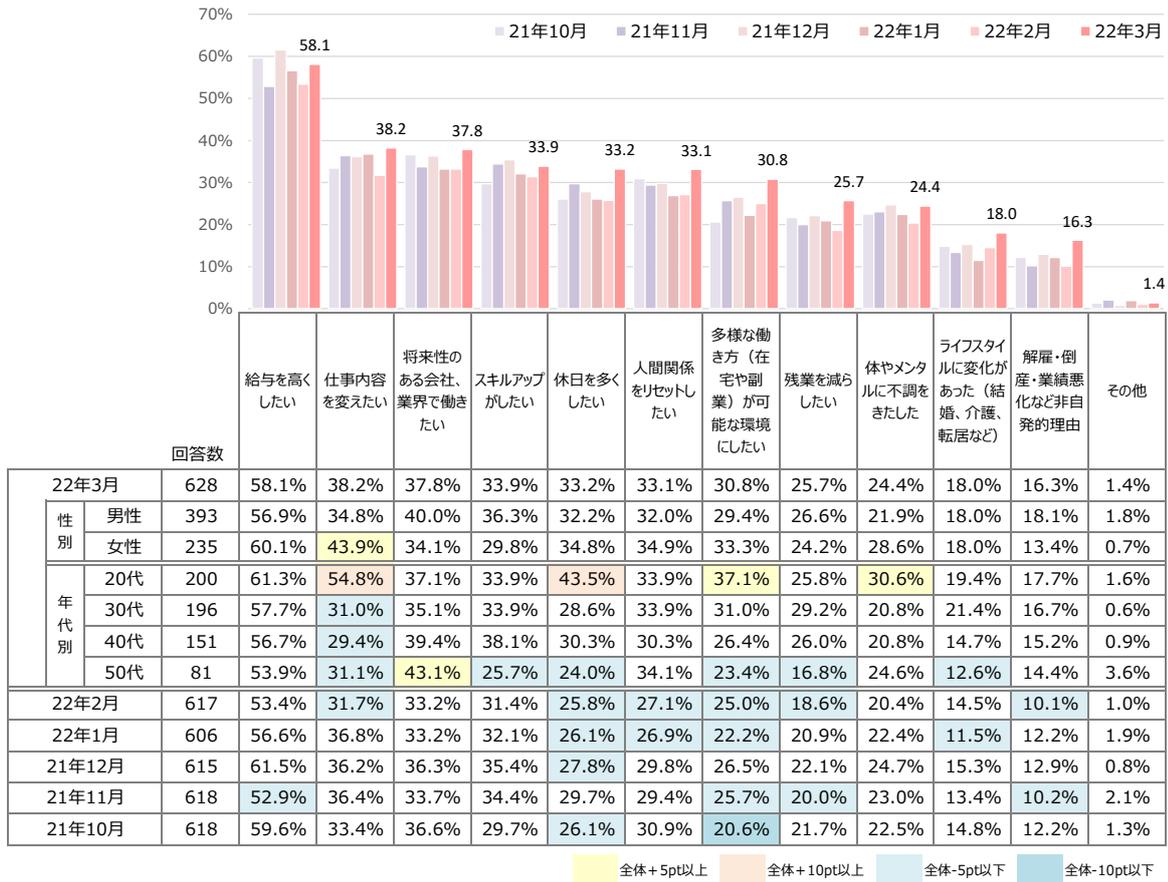


<役職>

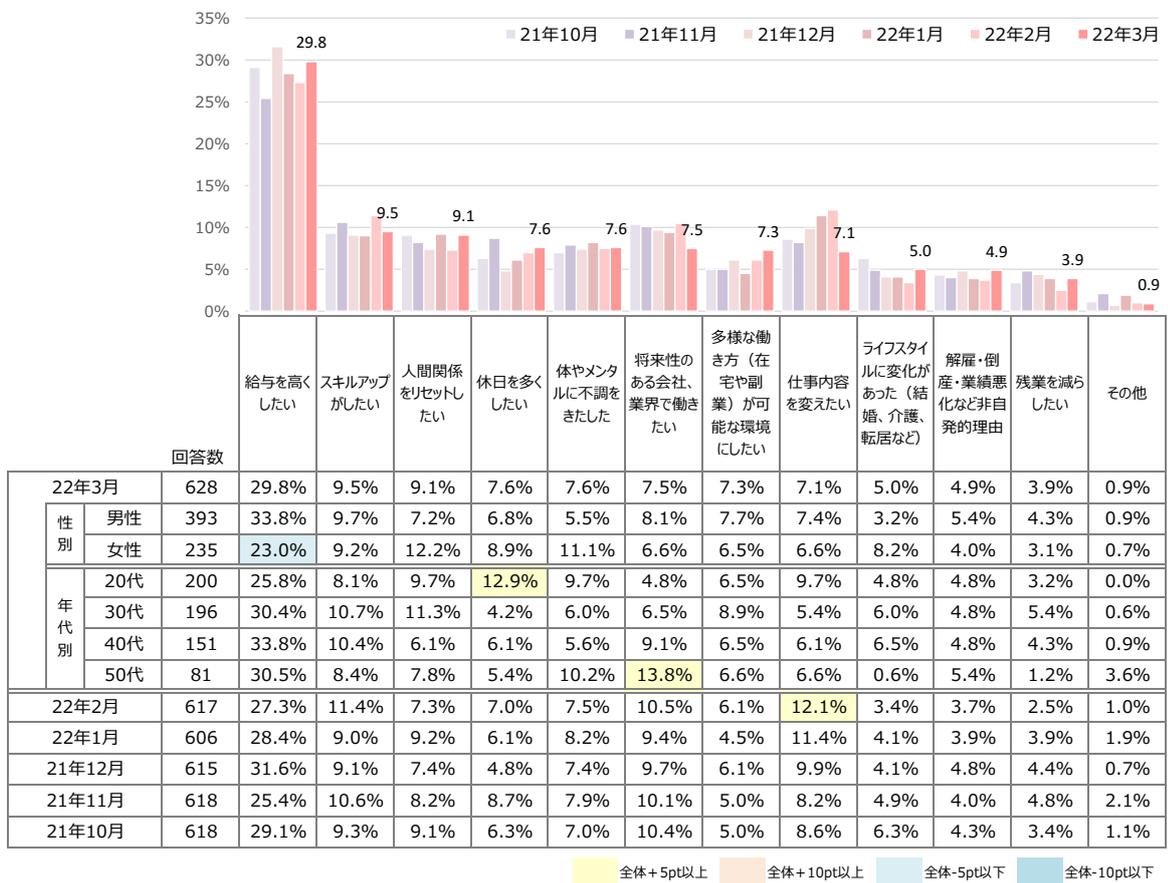


転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った理由（複数回答）

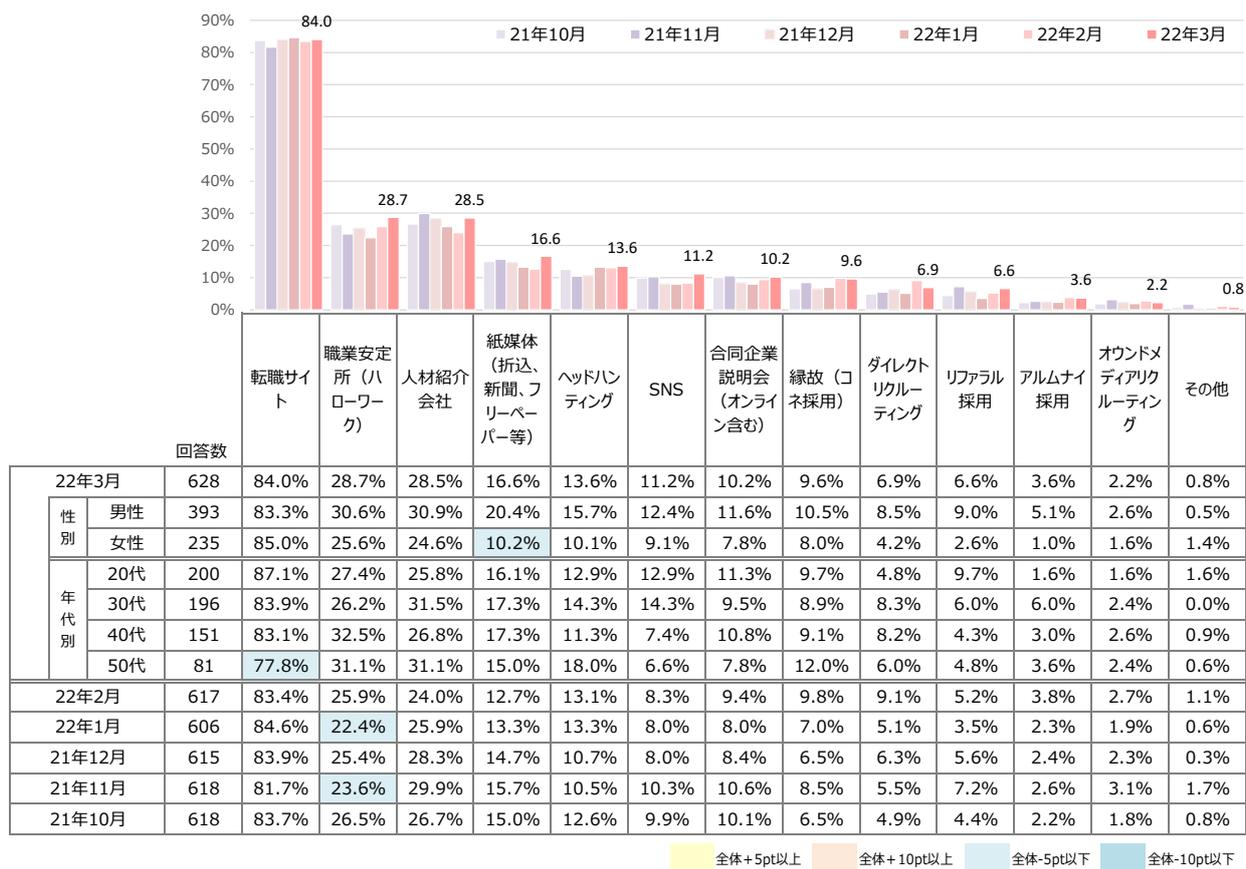


■ 転職活動を行った理由（単一回答）

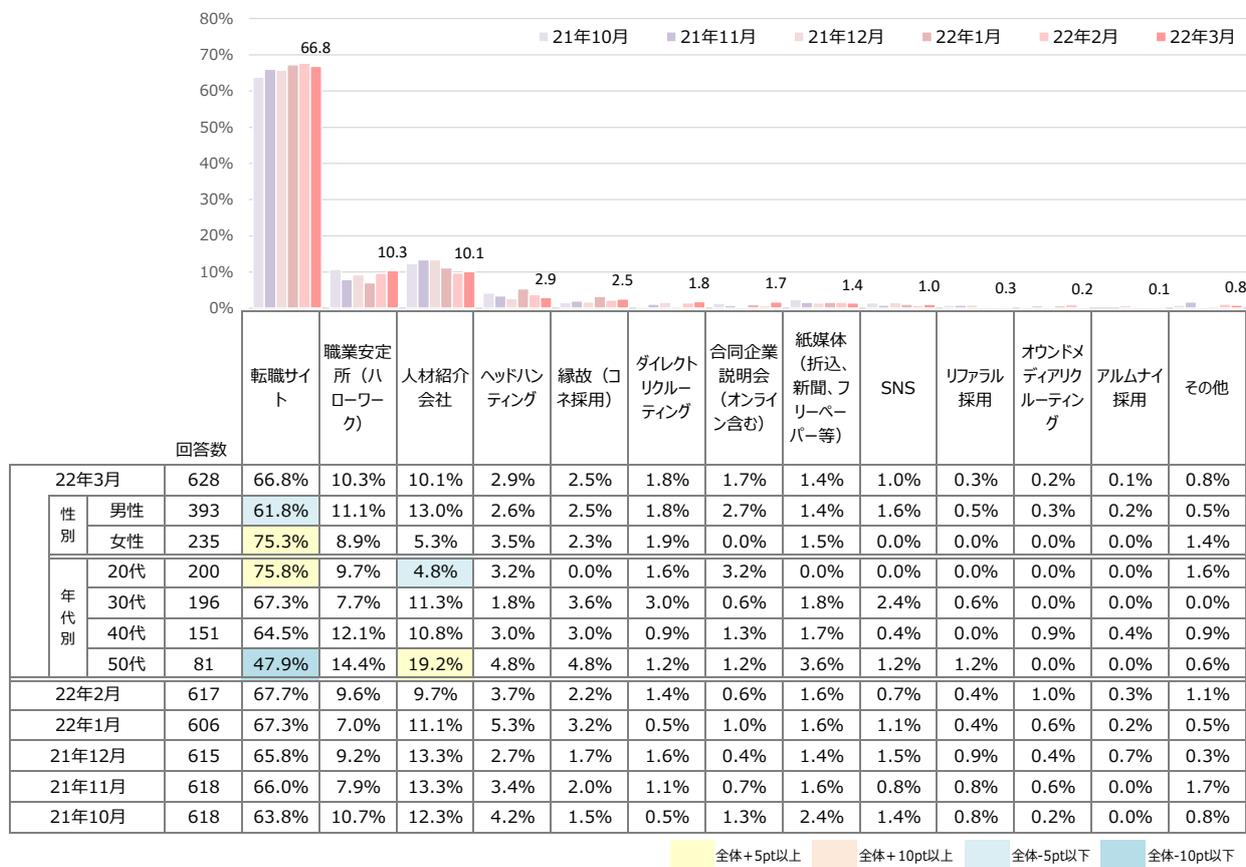


転職活動を行った正社員の動向

■ 転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

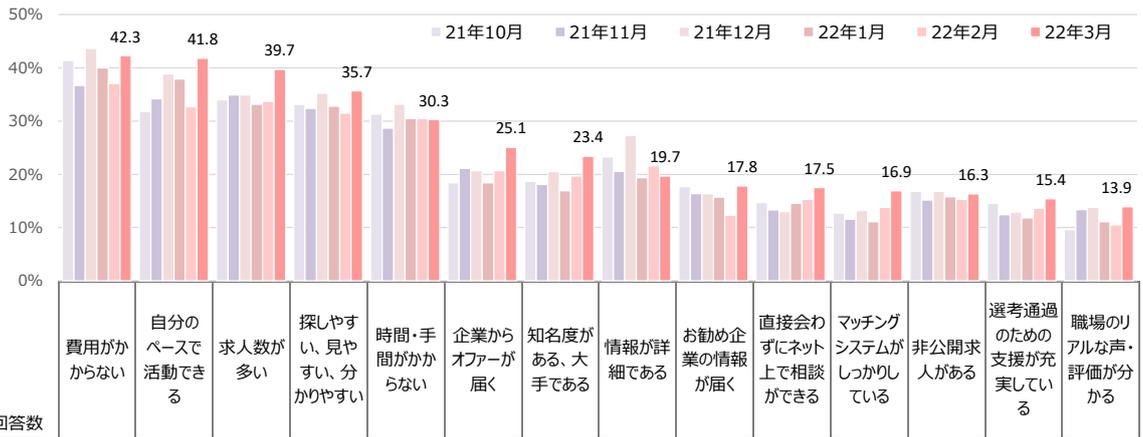


■ 転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）



転職活動を行った正社員の動向

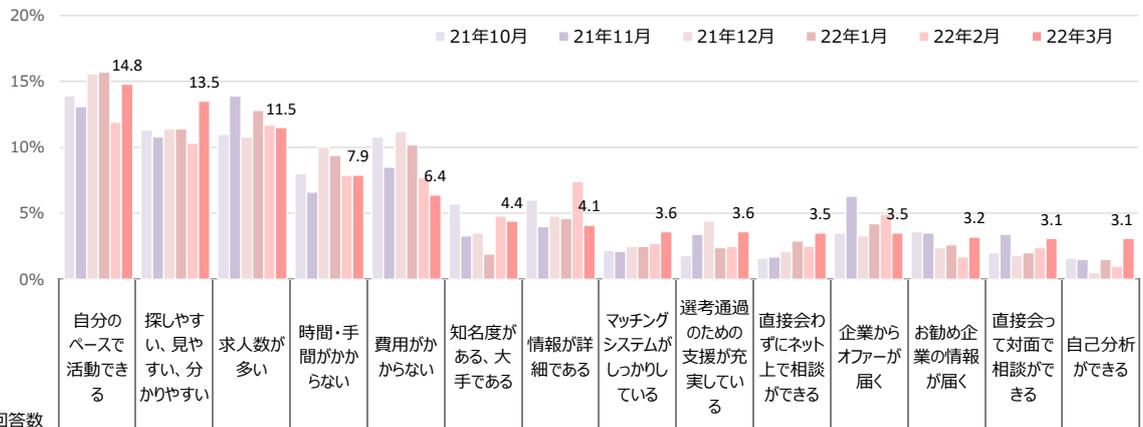
■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位



回答数		費用がかからない	自分のペースで活動できる	求人数が多い	探しやすい、見やすい、分かりやすい	時間・手間がかからない	企業からオファーが届く	知名度がある、大手である	情報が詳細である	お勧め企業の情報が届く	直接会わずにネット上で相談ができる	マッチングシステムがしっかりしている	非公開求人がある	選考通過のための支援が充実している	職場のリアルな声・評価が分かる	
22年3月	628	42.3%	41.8%	39.7%	35.7%	30.3%	25.1%	23.4%	19.7%	17.8%	17.5%	16.9%	16.3%	15.4%	13.9%	
性別	男性	393	43.3%	40.7%	36.9%	30.5%	28.1%	29.7%	24.0%	20.5%	19.8%	20.1%	18.5%	16.9%	14.2%	
	女性	235	40.5%	43.8%	44.3%	44.4%	33.9%	17.6%	22.3%	18.4%	14.4%	17.6%	11.6%	12.7%	13.0%	13.2%
年代別	20代	200	43.5%	46.8%	46.8%	45.2%	24.2%	24.2%	25.8%	14.5%	14.5%	19.4%	21.0%	14.5%	14.5%	14.5%
	30代	196	39.3%	37.5%	36.9%	31.5%	32.7%	24.4%	24.4%	19.6%	16.7%	16.7%	17.9%	15.5%	16.7%	14.3%
	40代	151	43.3%	42.9%	34.6%	31.6%	32.5%	26.4%	22.5%	26.0%	22.9%	17.3%	12.1%	16.9%	14.3%	13.4%
	50代	81	44.3%	38.3%	38.3%	29.9%	35.3%	26.9%	16.8%	21.0%	19.2%	15.0%	13.8%	21.6%	16.8%	12.0%
利用サービス	転職サイト	420	41.3%	48.1%	43.8%	39.9%	34.6%	28.9%	21.7%	19.1%	19.9%	19.3%	14.6%	13.3%	11.8%	13.6%
	ハローワーク	64	59.1%	27.1%	37.6%	41.0%	15.8%	8.6%	45.4%	14.7%	9.4%	7.5%	13.8%	12.4%	8.3%	7.0%
	人材紹介	64	40.5%	30.8%	38.7%	29.0%	24.0%	28.9%	22.4%	26.5%	22.3%	14.6%	29.0%	37.7%	37.7%	11.5%
22年2月	617	37.1%	32.7%	33.7%	31.5%	30.5%	20.7%	19.7%	21.6%	12.3%	15.3%	13.8%	15.3%	13.6%	10.5%	
22年1月	606	40.0%	37.9%	33.2%	32.8%	30.5%	18.4%	16.9%	19.4%	15.7%	14.6%	11.1%	15.8%	11.8%	11.1%	
21年12月	615	43.7%	38.9%	34.9%	35.2%	33.2%	20.7%	20.5%	27.3%	16.4%	13.0%	13.2%	16.8%	12.9%	13.8%	
21年11月	618	36.7%	34.2%	34.9%	32.4%	28.7%	21.1%	18.1%	20.6%	16.4%	13.3%	11.6%	15.2%	12.4%	13.4%	
21年10月	618	41.4%	31.8%	34.0%	33.1%	31.3%	18.4%	18.7%	23.3%	17.7%	14.7%	12.7%	16.8%	14.6%	9.6%	

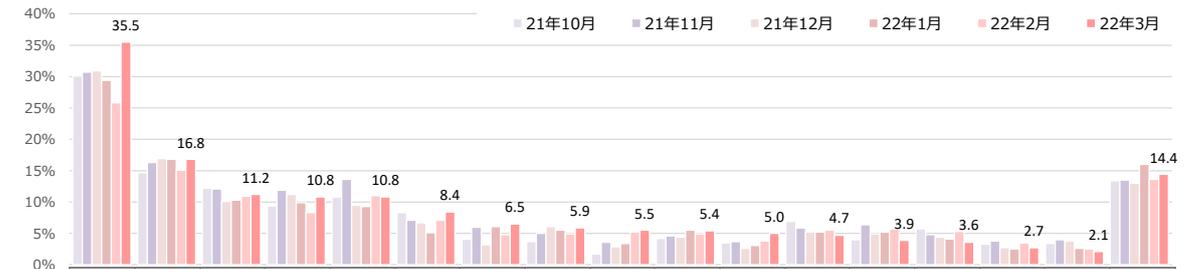
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



回答数		自分のペースで活動できる	探しやすい、見やすい、分かりやすい	求人数が多い	時間・手間がかからない	費用がかからない	知名度がある、大手である	情報が詳細である	マッチングシステムがしっかりしている	選考通過のための支援が充実している	直接会わずにネット上で相談ができる	企業からオファーが届く	お勧め企業の情報が届く	直接会って対面で相談ができる	自己分析ができる	
22年3月	628	14.8%	13.5%	11.5%	7.9%	6.4%	4.4%	4.1%	3.6%	3.6%	3.5%	3.5%	3.2%	3.1%	3.1%	
性別	男性	393	12.8%	12.8%	9.6%	6.3%	7.7%	3.4%	3.8%	4.7%	4.1%	4.4%	5.1%	4.2%	2.8%	4.0%
	女性	235	18.1%	14.8%	14.6%	10.5%	4.3%	6.1%	4.5%	1.7%	2.6%	1.9%	0.8%	1.5%	3.6%	1.7%
年代別	20代	200	16.1%	21.0%	16.1%	4.8%	3.2%	3.2%	3.2%	4.8%	1.6%	3.2%	0.0%	1.6%	3.2%	6.5%
	30代	196	14.9%	10.7%	8.3%	9.5%	5.4%	6.5%	4.2%	3.6%	6.5%	5.4%	4.8%	3.0%	3.0%	0.6%
	40代	151	14.7%	9.5%	8.2%	8.2%	10.4%	5.2%	5.6%	2.2%	2.6%	2.2%	4.3%	5.2%	2.2%	2.6%
	50代	81	11.4%	9.6%	13.8%	10.8%	9.6%	0.6%	3.0%	3.0%	3.0%	1.8%	7.2%	4.2%	4.8%	1.8%
利用サービス	転職サイト	420	17.9%	16.4%	11.6%	8.5%	5.8%	3.6%	3.2%	4.1%	2.4%	4.0%	3.6%	3.5%	1.2%	3.2%
	ハローワーク	64	10.0%	10.9%	19.1%	3.5%	10.9%	14.5%	3.6%	1.8%	7.5%	0.0%	0.0%	11.9%	1.0%	1.0%
	人材紹介	64	5.7%	9.2%	13.3%	7.0%	3.3%	2.9%	7.5%	5.4%	8.4%	2.3%	5.9%	8.0%	1.5%	0.0%
22年2月	617	11.9%	10.3%	11.7%	7.9%	7.7%	4.8%	7.4%	2.7%	2.5%	2.5%	4.9%	1.7%	2.4%	1.0%	
22年1月	606	15.7%	11.4%	12.8%	9.4%	10.2%	1.9%	4.6%	2.5%	2.4%	2.9%	4.2%	2.6%	2.0%	1.5%	
21年12月	615	15.6%	11.4%	10.8%	10.0%	11.2%	3.5%	4.8%	2.5%	4.4%	2.1%	3.3%	2.4%	1.8%	0.5%	
21年11月	618	13.1%	10.8%	13.9%	6.6%	8.5%	3.3%	4.0%	2.1%	3.4%	1.7%	6.3%	3.5%	3.4%	1.5%	
21年10月	618	13.9%	11.3%	11.0%	8.0%	10.8%	5.7%	6.0%	2.2%	1.8%	1.6%	3.5%	3.6%	2.0%	1.6%	

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

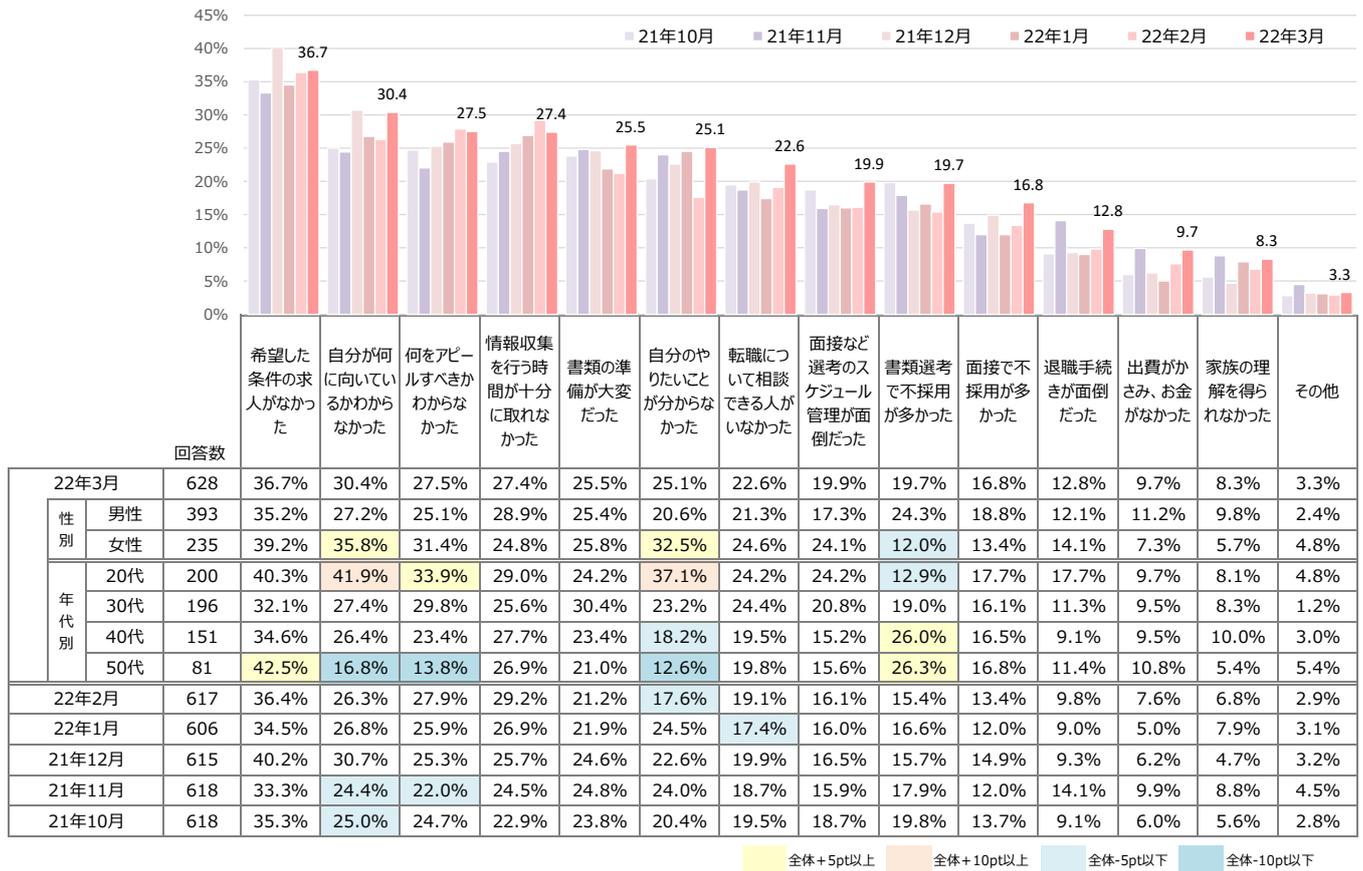


回答数		管理・事務	営業	ITエンジニア	企画・経営	医療・福祉	電気・電子・機械・半導体	販売・フード・アミューズメント	コンサルタント・金融・不動産専門職	美容・ブライダル・ホテル・交通	クリエイティブ	保育・教育・通訳	医薬・食品・化学・素材	WEB・インターネット・ゲーム	技能工・設備・配送・農林水産	建築・土木	公共サービス	その他	
22年3月	628	35.5%	16.8%	11.2%	10.8%	10.8%	8.4%	6.5%	5.9%	5.5%	5.4%	5.0%	4.7%	3.9%	3.6%	2.7%	2.1%	14.4%	
性別	男性	393	27.8%	21.2%	14.1%	13.4%	6.8%	13.2%	8.0%	7.5%	5.9%	4.6%	7.2%	4.6%	5.6%	4.1%	3.1%	15.6%	
	女性	235	48.3%	9.5%	6.3%	6.5%	17.5%	0.3%	4.1%	3.1%	4.7%	6.9%	4.2%	0.6%	2.6%	0.3%	0.5%	12.3%	
年代別	20代	200	48.4%	17.7%	9.7%	9.7%	14.5%	3.2%	8.1%	6.5%	11.3%	9.7%	3.2%	3.2%	1.6%	1.6%	1.6%	14.5%	
	30代	196	33.9%	17.3%	11.3%	12.5%	8.9%	8.9%	6.0%	6.5%	3.6%	2.4%	1.8%	5.4%	4.8%	4.2%	2.4%	12.5%	
	40代	151	26.8%	16.0%	10.0%	10.0%	10.8%	12.6%	5.2%	5.2%	0.9%	4.8%	2.6%	6.1%	3.0%	4.3%	5.2%	3.0%	16.0%
	50代	81	23.4%	15.0%	16.8%	11.4%	6.0%	12.0%	6.6%	4.2%	4.2%	3.6%	5.4%	4.2%	4.8%	6.0%	1.8%	1.2%	15.6%
22年2月	617	25.8%	15.1%	10.9%	8.3%	11.0%	7.1%	4.8%	4.9%	5.2%	4.9%	3.8%	5.5%	5.7%	5.3%	3.5%	2.5%	13.6%	
22年1月	606	29.4%	16.8%	10.3%	9.9%	9.3%	5.1%	6.1%	5.5%	3.4%	5.5%	3.1%	5.2%	5.2%	4.1%	2.5%	2.6%	16.0%	
21年12月	615	30.9%	16.9%	10.1%	11.2%	9.5%	6.7%	3.2%	6.1%	2.9%	4.4%	2.6%	5.2%	4.9%	4.4%	2.7%	3.8%	13.0%	
21年11月	618	30.7%	16.3%	12.1%	11.9%	13.6%	7.1%	6.0%	5.0%	3.6%	4.6%	3.7%	5.9%	6.4%	4.8%	3.8%	4.0%	13.5%	
21年10月	618	30.1%	14.7%	12.2%	9.4%	10.8%	8.3%	4.1%	3.7%	1.7%	4.2%	3.5%	6.9%	4.0%	5.7%	3.3%	3.4%	13.4%	

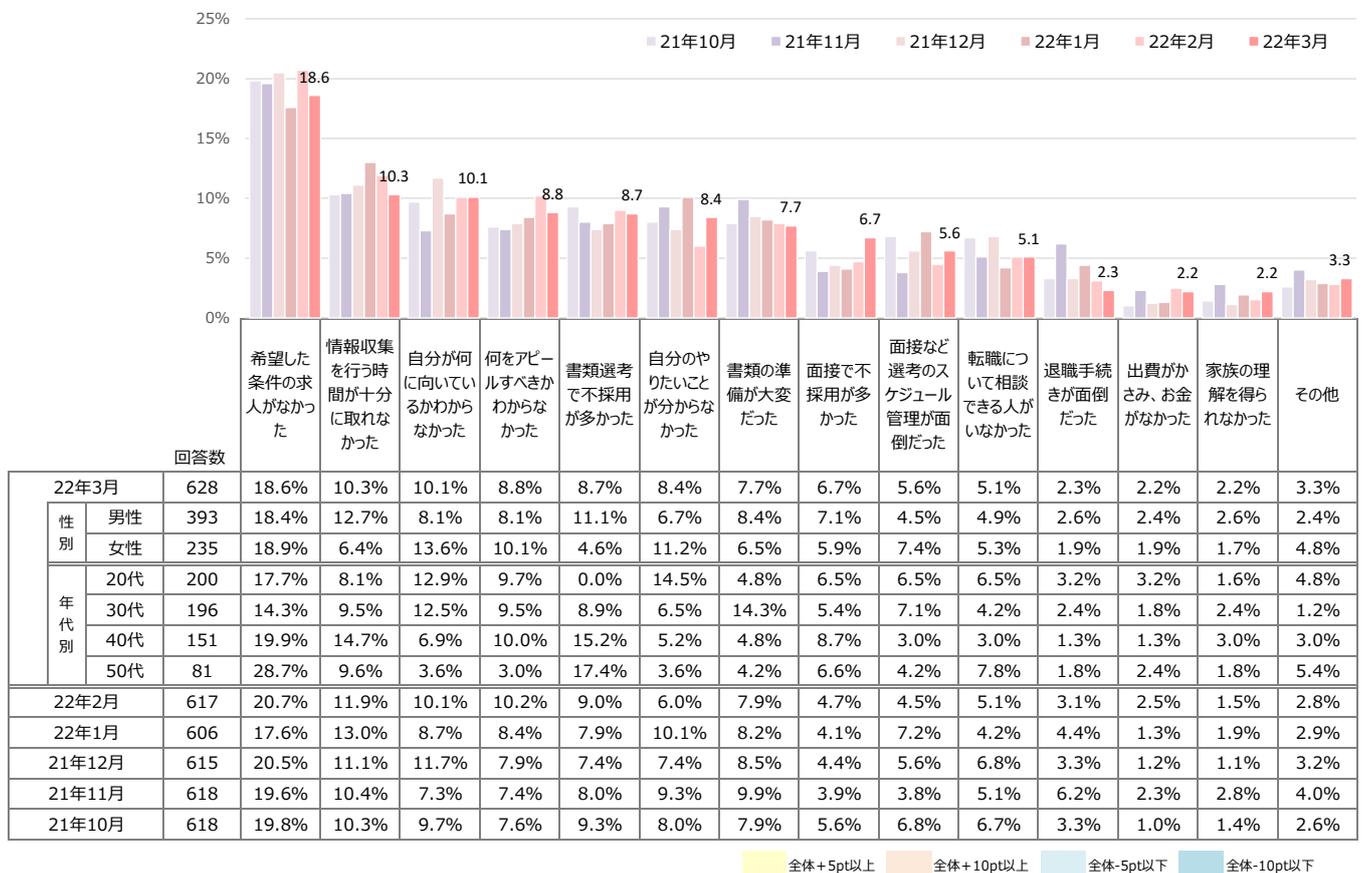
全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

転職活動を行った正社員の動向

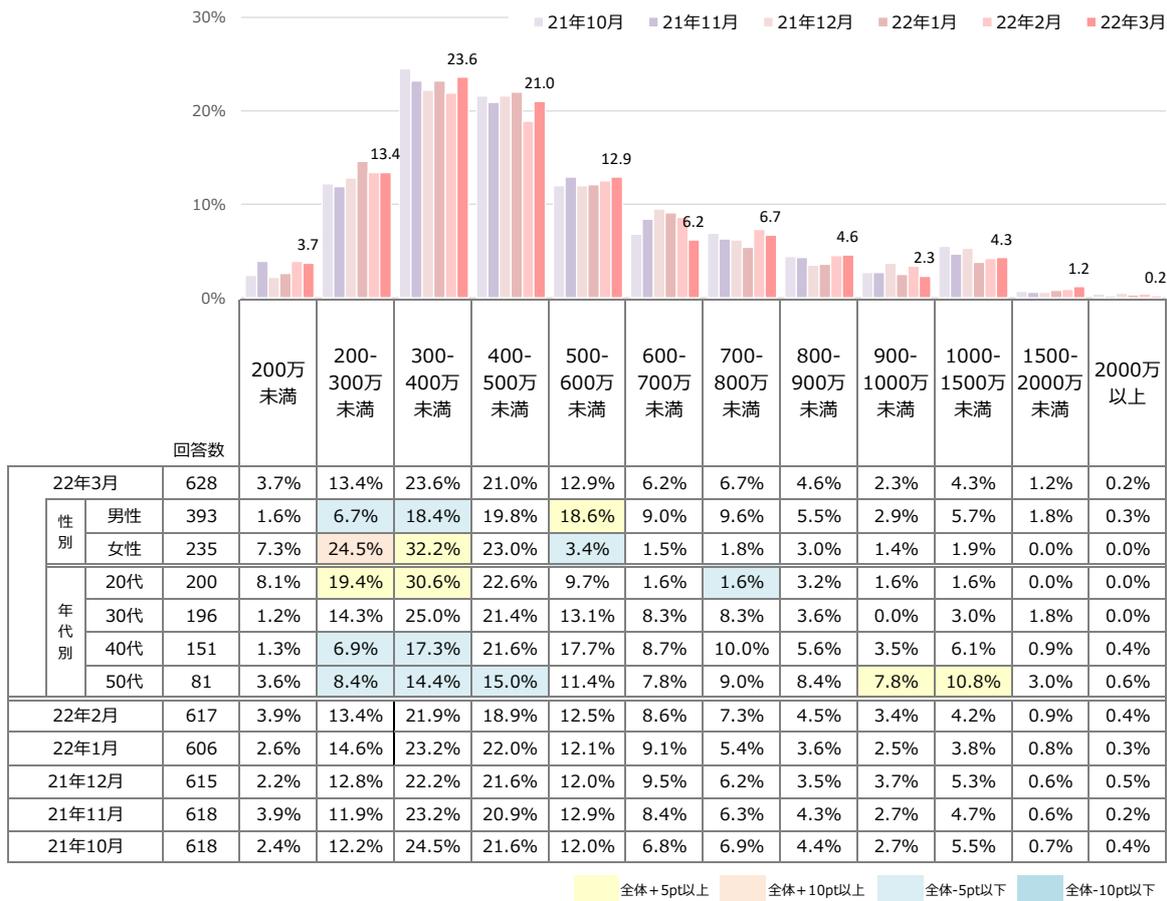
■ 転職活動をする上での悩み (複数回答)



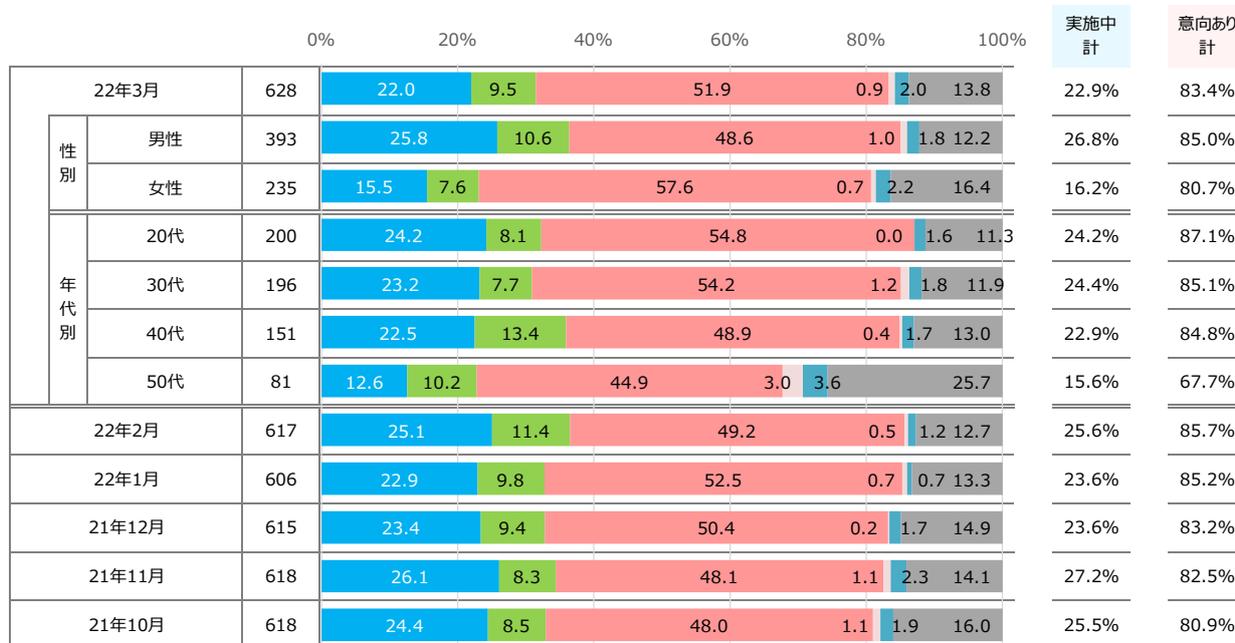
■ 転職活動をする上での悩み (単一回答)



■ 年収 (数値回答)

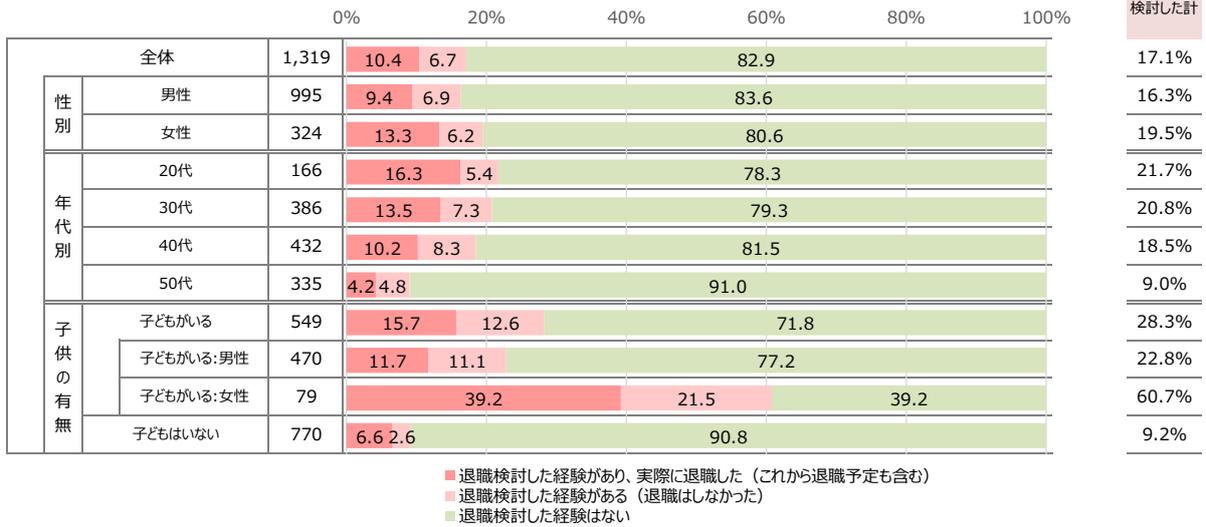


■ 副業の実施と意向割合 (単一回答)

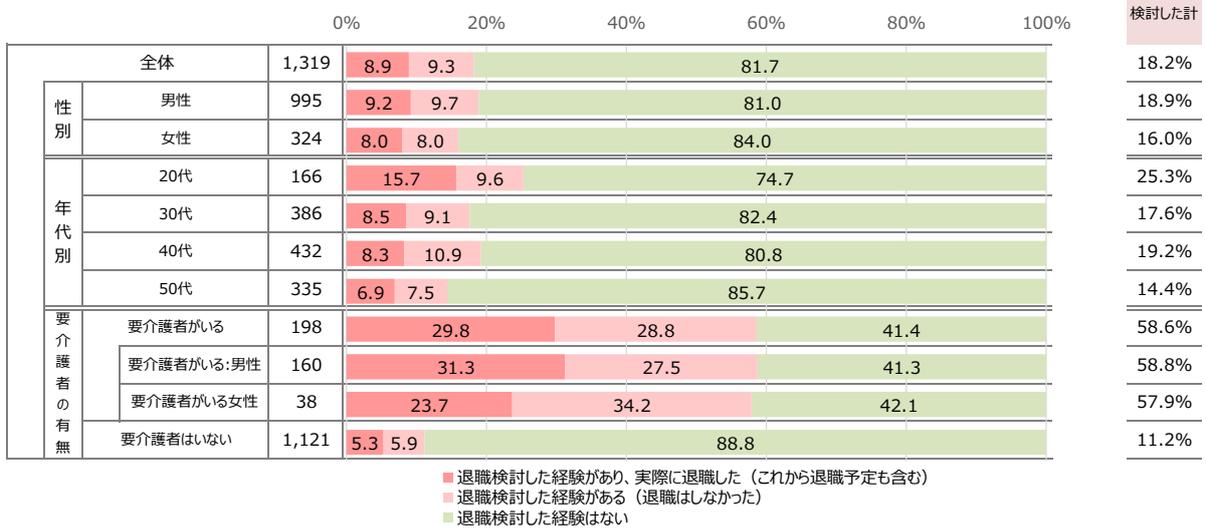


転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

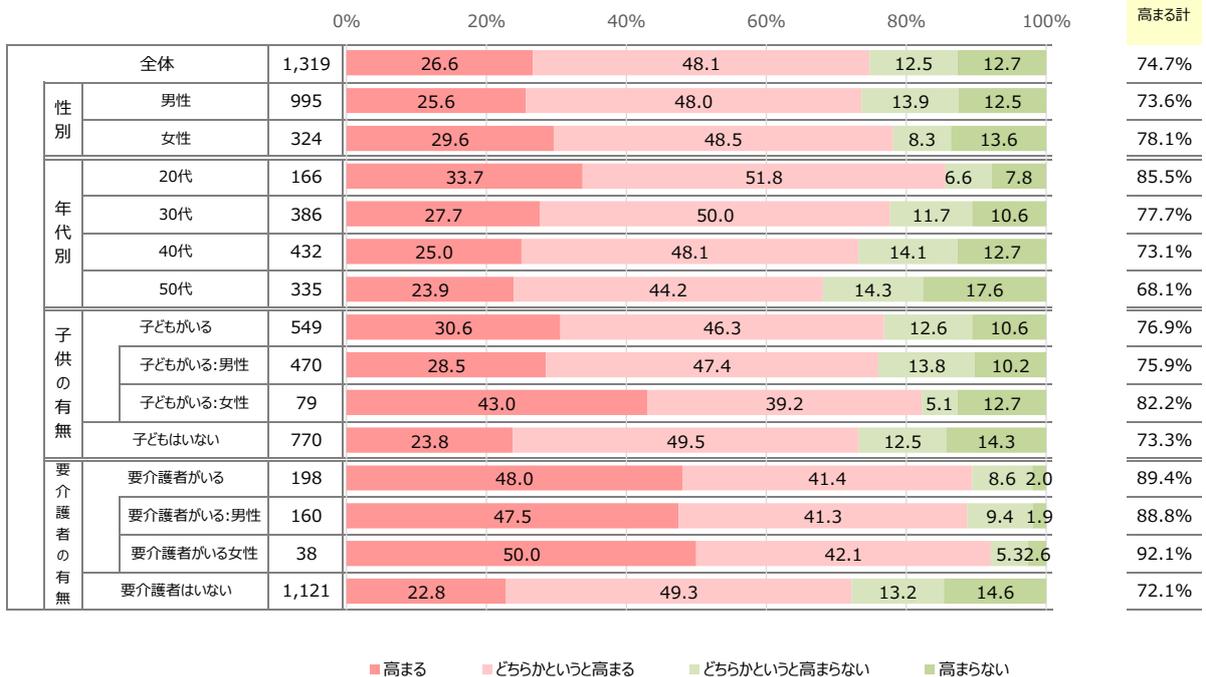
■育児を理由に退職を検討したことがあるか（単一回答）



■介護を理由に退職を検討したことがあるか（単一回答）

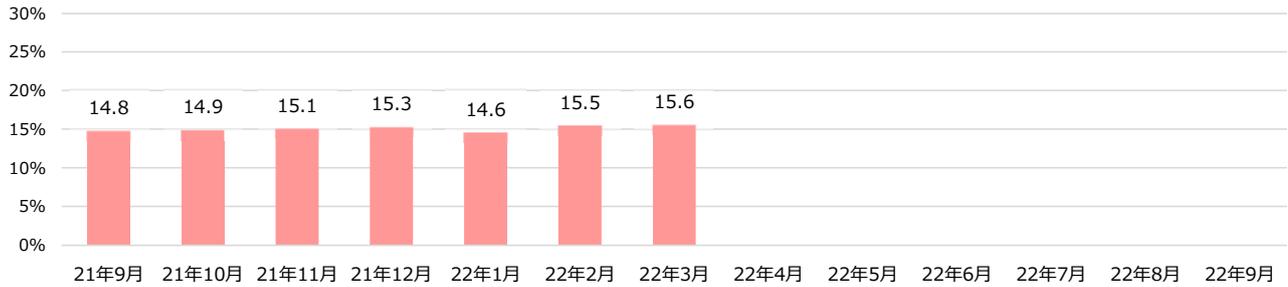


■男女の育休・介護休暇取得のための環境整備を積極的に実施している企業への応募意欲（単一回答）

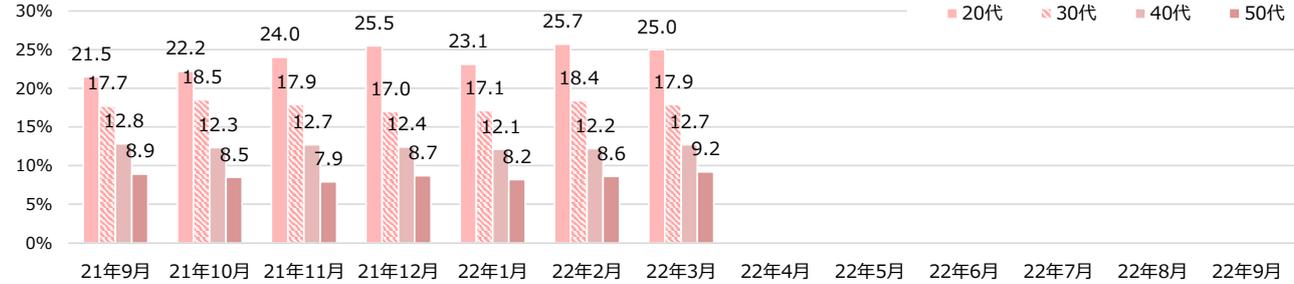


■今後3か月以内の転職活動実施率の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(19,922)	14.8	14.9	15.1	15.3	14.6	15.5	15.6						
20代	(3,912)	21.5	22.2	24.0	25.5	23.1	25.7	25.0						
30代	(5,088)	17.7	18.5	17.9	17.0	17.1	18.4	17.9						
40代	(5,914)	12.8	12.3	12.7	12.4	12.1	12.2	12.7						
50代	(5,008)	8.9	8.5	7.9	8.7	8.2	8.6	9.2						

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,107)	21.7	22.3	25.0	26.5	23.4	25.7	26.6						
男性・30代	(3,308)	19.0	20.6	19.4	18.5	19.0	20.6	20.1						
男性・40代	(4,084)	13.2	12.5	12.9	12.9	12.7	12.7	13.5						
男性・50代	(3,517)	9.0	8.6	8.3	8.9	8.6	8.9	9.3						
女性・20代	(1,805)	21.2	22.0	22.7	24.5	22.8	25.7	23.2						
女性・30代	(1,780)	15.3	14.6	14.9	14.0	13.4	14.3	13.8						
女性・40代	(1,830)	11.8	11.9	12.5	11.5	10.9	11.1	10.9						
女性・50代	(1,491)	8.8	8.4	6.8	8.3	7.2	8.0	8.7						

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,267)	20.9	20.0	20.2	19.0	18.1	20.5	18.6						
メーカー	(4,008)	13.0	14.1	14.5	14.4	14.2	15.1	16.3						
商社	(557)	15.0	18.6	18.7	16.3	15.9	19.7	19.5						
サービス	(1,499)	15.8	16.5	15.2	18.4	17.7	19.1	16.7						
レジャー	(224)	16.1	19.6	18.8	23.6	23.0	17.4	18.1						
医療・福祉・介護	(2,455)	14.5	16.8	14.5	14.3	14.3	15.9	15.2						
流通・小売	(1,246)	13.7	15.2	14.9	13.2	13.6	15.1	14.2						
フードサービス	(225)	19.9	19.6	22.0	29.7	18.9	19.2	26.2						
マスコミ・広告・デザイン	(365)	11.9	12.7	12.0	12.1	12.2	11.4	11.3						
金融・保険・コンサルティング	(1,332)	15.4	13.5	16.0	16.0	13.9	14.2	16.2						
不動産・建設・設備・住宅	(1,590)	16.0	13.6	15.0	15.1	13.5	14.2	13.8						
運輸・交通・物流・倉庫	(1,287)	13.0	10.6	14.3	12.7	12.8	12.7	15.1						
環境・エネルギー	(305)	12.2	14.0	10.4	12.1	10.3	11.1	12.6						
公的機関	(241)	12.4	10.1	16.9	14.3	12.3	16.2	14.3						
上記以外の業種	(2,320)	12.6	11.6	11.0	12.2	12.1	11.8	11.7						

勤務エリア別

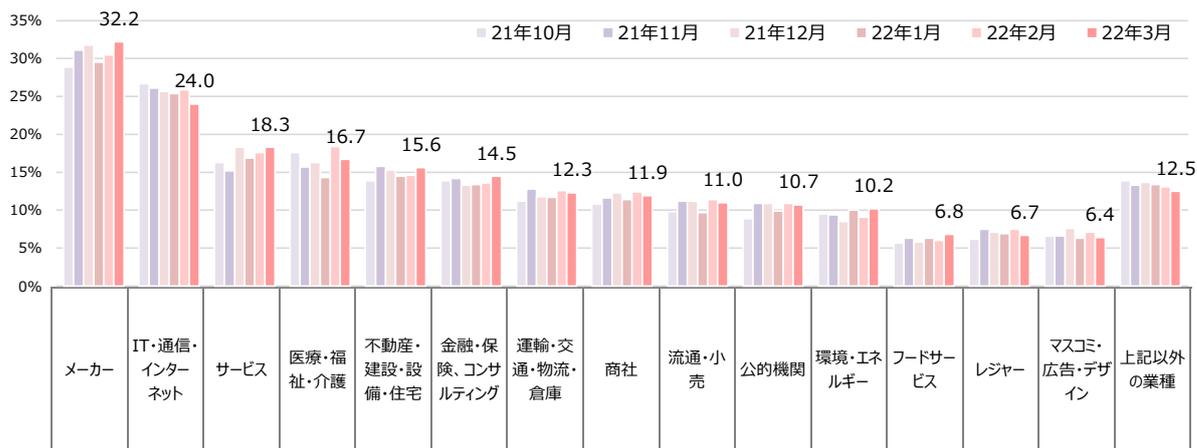
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,649)	12.4	13.7	13.2	13.6	14.1	12.6	12.1						
北関東	(752)	12.4	13.7	13.1	11.9	13.1	16.5	14.8						
南関東	(2,657)	14.2	14.9	15.0	15.7	15.1	16.2	14.9						
東京	(5,211)	17.7	16.4	17.8	17.1	16.1	17.2	17.8						
甲信越・北陸	(1,022)	11.4	12.8	11.0	12.2	13.6	15.1	16.3						
東海	(2,463)	13.8	15.6	13.8	13.3	13.3	13.9	14.1						
関西	(3,395)	14.8	13.8	16.1	17.2	14.1	15.5	16.2						
中国・四国	(1,418)	11.8	12.4	12.5	12.0	13.6	12.7	12.2						
九州・沖縄	(1,356)	16.4	16.5	14.1	15.4	14.2	17.3	17.1						

※回答数は最新の調査のものに記載

■応募したい業種

応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月 (3,185)	21年10月 (3,406)	21年11月 (3,707)	21年12月 (3,489)	22年1月 (3,410)	22年2月 (3,353)	22年3月 (3,099)	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
メーカー	28.5	28.9	31.1	31.8	29.5	30.5	32.2						
IT・通信・インターネット	25.4	26.7	26.1	25.7	25.4	25.9	24.0						
サービス	16.8	16.3	15.2	18.3	16.9	17.6	18.3						
医療・福祉・介護	16.0	17.6	15.7	16.3	14.3	18.4	16.7						
不動産・建設・設備・住宅	15.0	13.9	15.8	15.3	14.5	14.6	15.6						
金融・保険・コンサルティング	14.5	13.9	14.2	13.3	13.4	13.6	14.5						
運輸・交通・物流・倉庫	11.6	11.2	12.8	11.8	11.7	12.6	12.3						
商社	11.8	10.8	11.6	12.3	11.4	12.4	11.9						
流通・小売	11.7	9.8	11.2	11.2	9.7	11.4	11.0						
公的機関	10.7	8.9	10.9	10.9	9.9	10.9	10.7						
環境・エネルギー	9.4	9.5	9.4	8.5	10.0	9.1	10.2						
フードサービス	6.1	5.7	6.3	5.8	6.3	6.0	6.8						
レジャー	6.2	6.2	7.5	7.1	6.9	7.5	6.7						
マスコミ・広告・デザイン	7.0	6.6	6.6	7.6	6.3	7.1	6.4						
上記以外の業種	15.1	13.9	13.3	13.7	13.4	13.1	12.5						

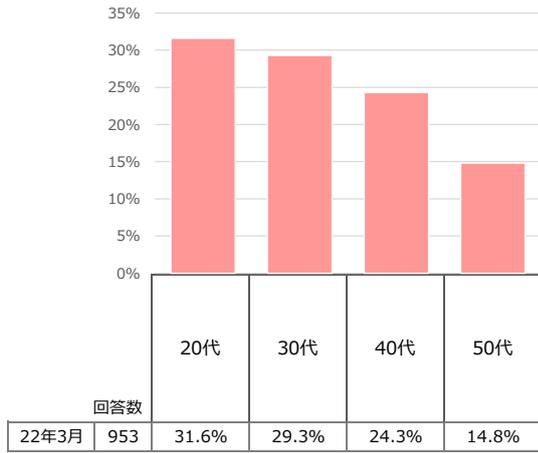
【現在の業種別】 応募したい業種

		現在の業種（n=30未満は参考値）														
		全体 (3,099)	IT・通信・インターネット (423)	メーカー (653)	商社 (109)	サービス (251)	レジャー (41)	医療・福祉・介護 (372)	流通・小売 (177)	フードサービス (59)	マスコミ・広告・デザイン (41)	金融・保険・コンサルティング (216)	不動産・建設・設備・住宅 (220)	運輸・交通・物流・倉庫 (194)	環境・エネルギー (38)	公的機関 (35)
応募したい業種	IT・通信・インターネット	24.0	82.3	20.8	7.2	14.6	19.9	5.7	14.3	9.2	19.8	15.9	21.8	17.5	11.9	8.8
	メーカー	32.2	22.3	83.1	28.3	20.9	27.0	8.7	26.0	24.4	21.1	10.1	26.0	17.9	20.0	17.4
	商社	11.9	10.2	13.3	69.6	11.9	13.7	2.7	15.1	4.0	8.9	9.3	10.0	4.5	18.8	8.8
	サービス	18.3	14.4	14.6	10.9	78.1	47.1	11.0	16.2	25.7	5.4	11.2	10.8	10.7	14.9	15.2
	レジャー	6.7	6.9	6.2	5.7	9.1	75.0	4.1	5.8	8.8	13.6	5.2	4.9	4.8	3.8	1.5
	医療・福祉・介護	16.7	7.8	8.1	10.9	8.3	14.9	84.9	9.4	10.1	2.7	4.5	6.8	8.2	5.1	5.1
	流通・小売	11.0	6.8	8.3	12.1	11.4	17.3	3.8	64.2	19.5	8.3	7.2	9.8	8.8	2.7	1.5
	フードサービス	6.8	4.3	6.5	4.9	4.7	22.1	4.0	10.5	73.1	1.2	6.7	7.9	5.1	0.0	4.7
	マスコミ・広告・デザイン	6.4	7.6	5.5	7.8	6.9	29.8	1.6	5.9	2.8	59.4	4.0	7.8	6.7	5.1	8.8
	金融・保険・コンサルティング	14.5	18.3	9.5	8.9	10.2	30.6	4.1	10.9	6.5	5.8	71.6	11.4	8.5	15.9	17.5
	不動産・建設・設備・住宅	15.6	13.4	12.3	11.1	9.7	15.4	4.2	10.0	13.0	14.3	14.6	76.5	15.5	13.2	8.8
	運輸・交通・物流・倉庫	12.3	7.6	10.2	7.9	8.1	15.1	5.6	18.4	7.1	9.8	4.3	8.6	70.7	6.1	10.1
環境・エネルギー	10.2	12.4	15.4	1.2	6.2	4.0	2.6	10.3	5.1	7.0	7.6	14.3	11.7	55.5	8.0	
公的機関	10.7	7.9	10.0	5.2	10.1	10.1	6.2	13.6	14.3	13.3	15.5	8.4	13.4	12.7	82.4	

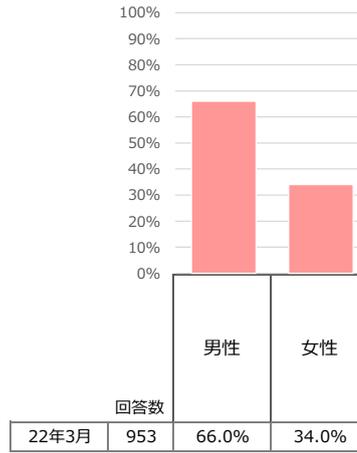
現在の業種と同一の業種も希望▶	82.3	83.1	69.6	78.1	75.0	84.9	64.2	73.1	59.4	71.6	76.5	70.7	55.5	82.4
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	17.7	16.9	30.4	21.9	25.0	15.1	35.8	26.9	40.6	28.4	23.5	29.3	44.5	17.6

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

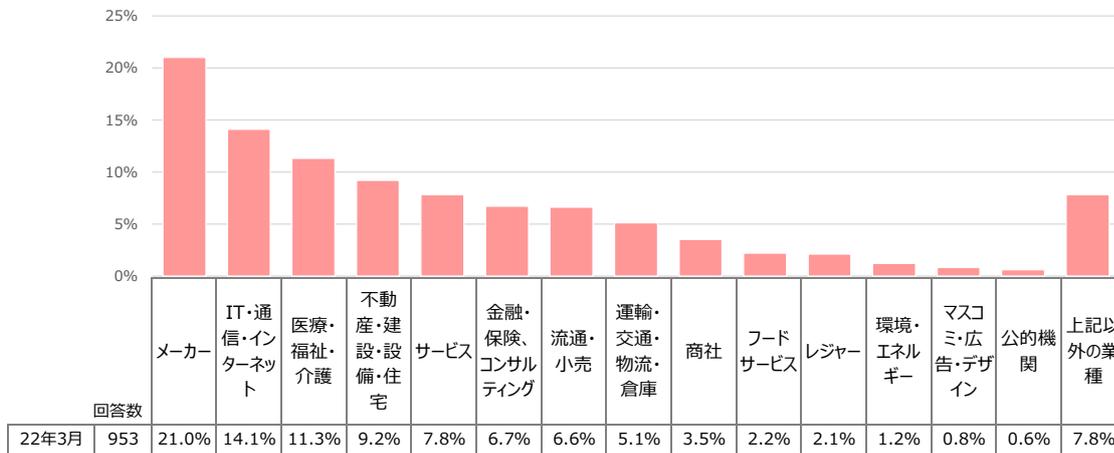
<年代>



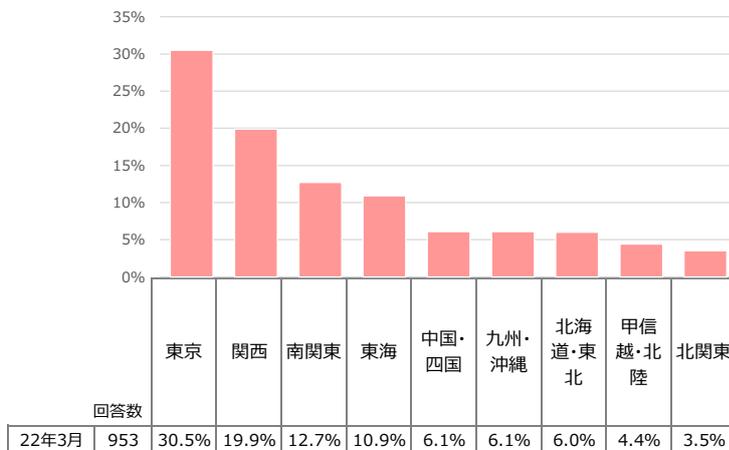
<性別>



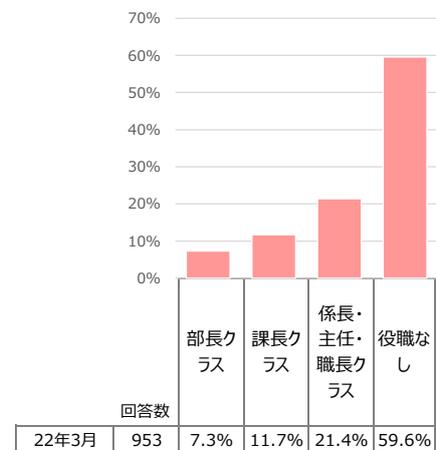
<業種>



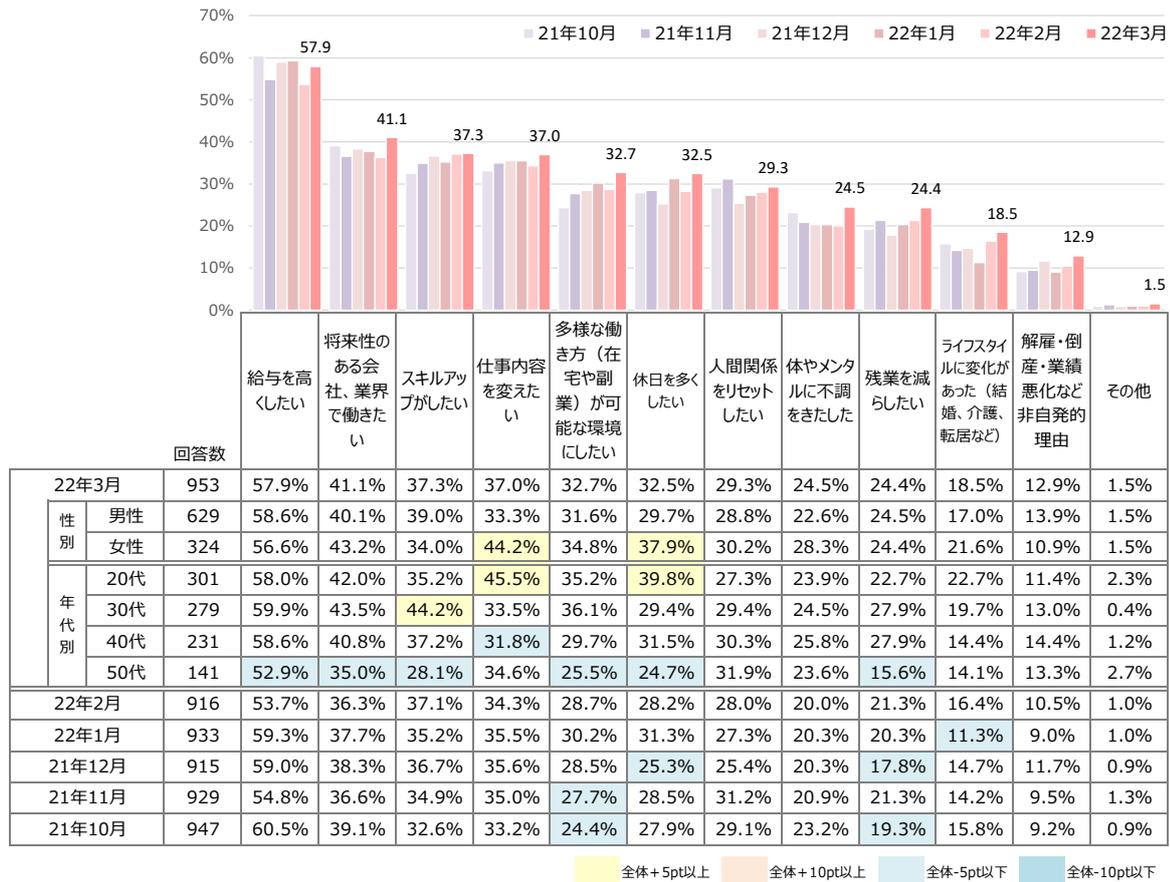
<勤務地エリア>



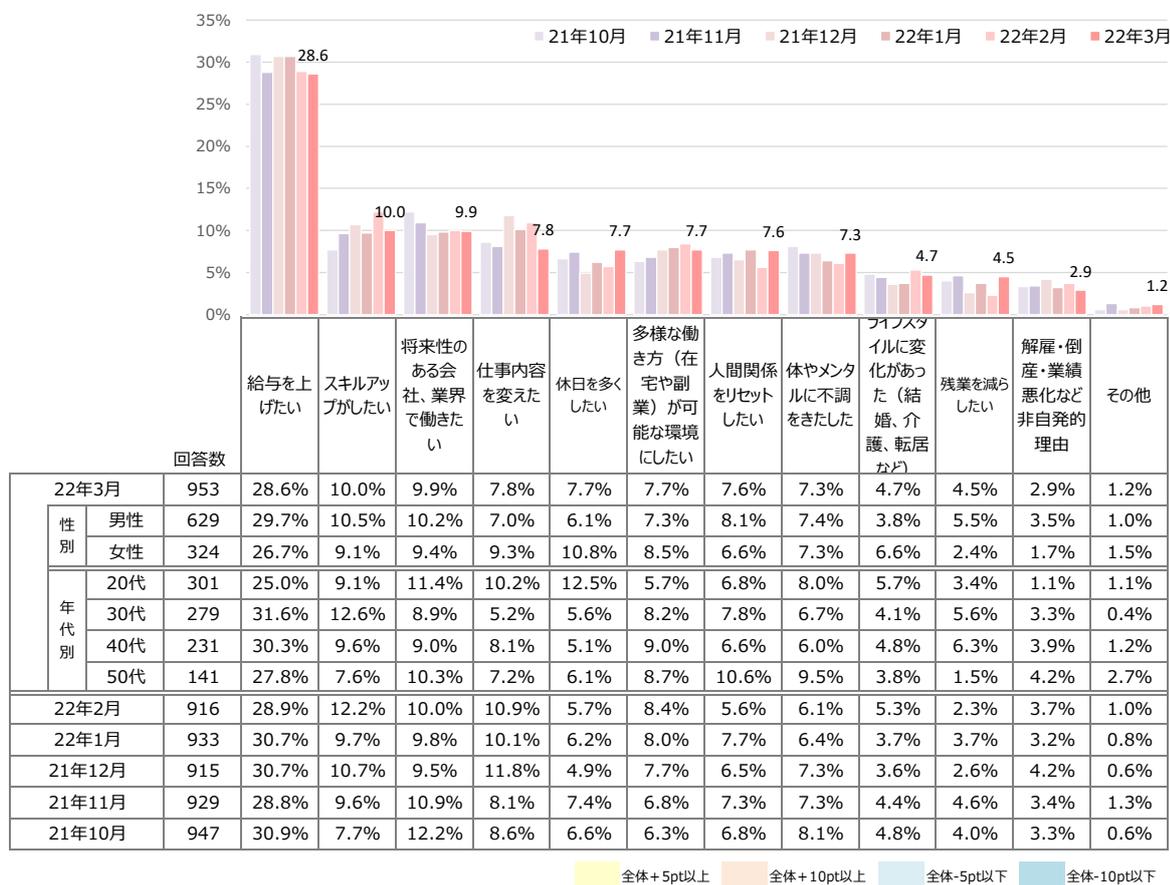
<役職>



■ 転職活動を行う理由（複数回答）

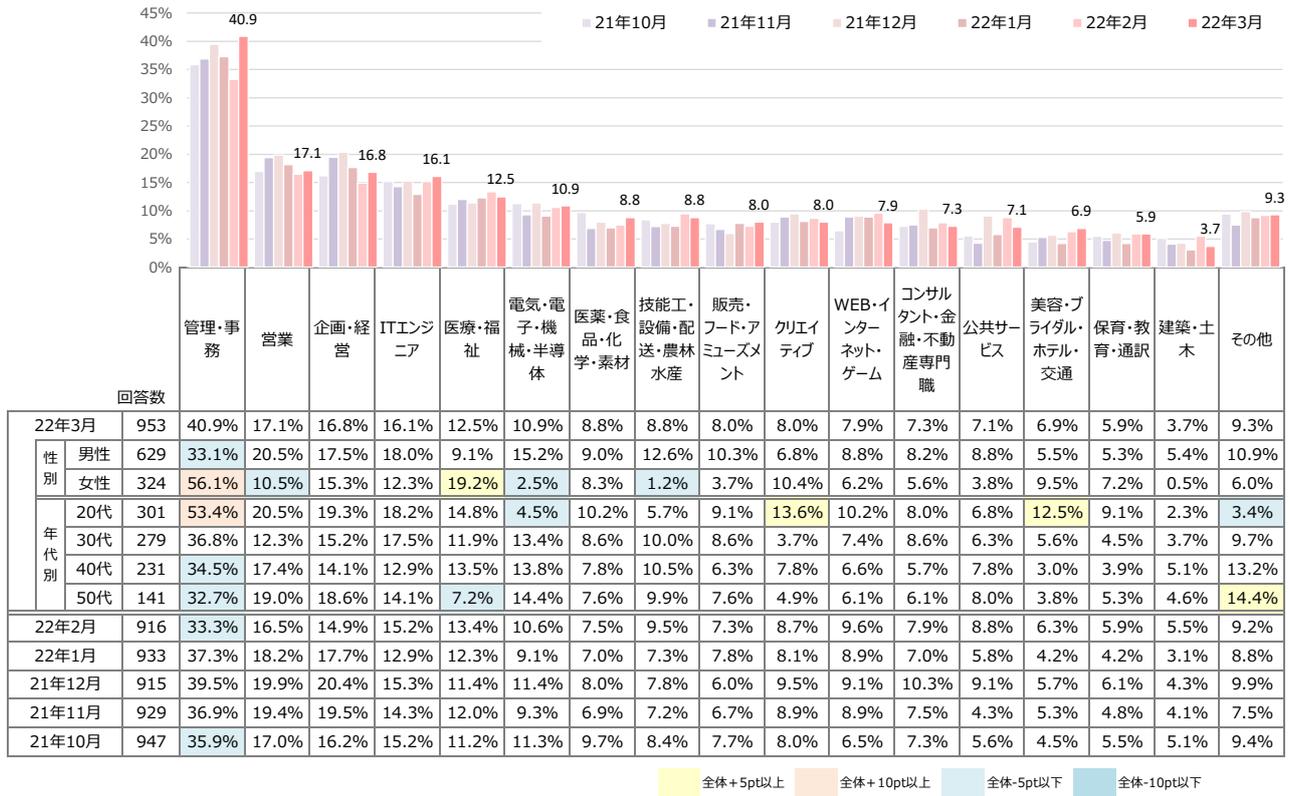


■ 転職活動を行う理由（単一回答）



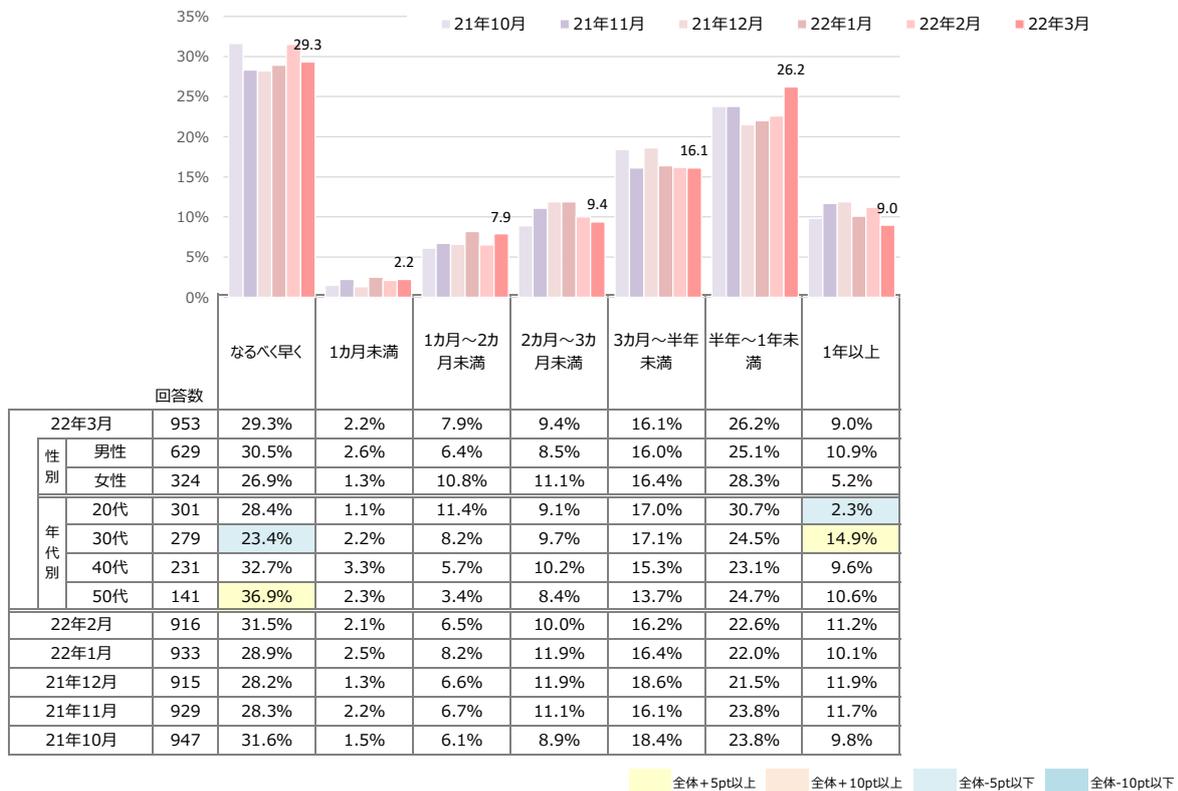
今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

■ 応募したい職種（複数回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

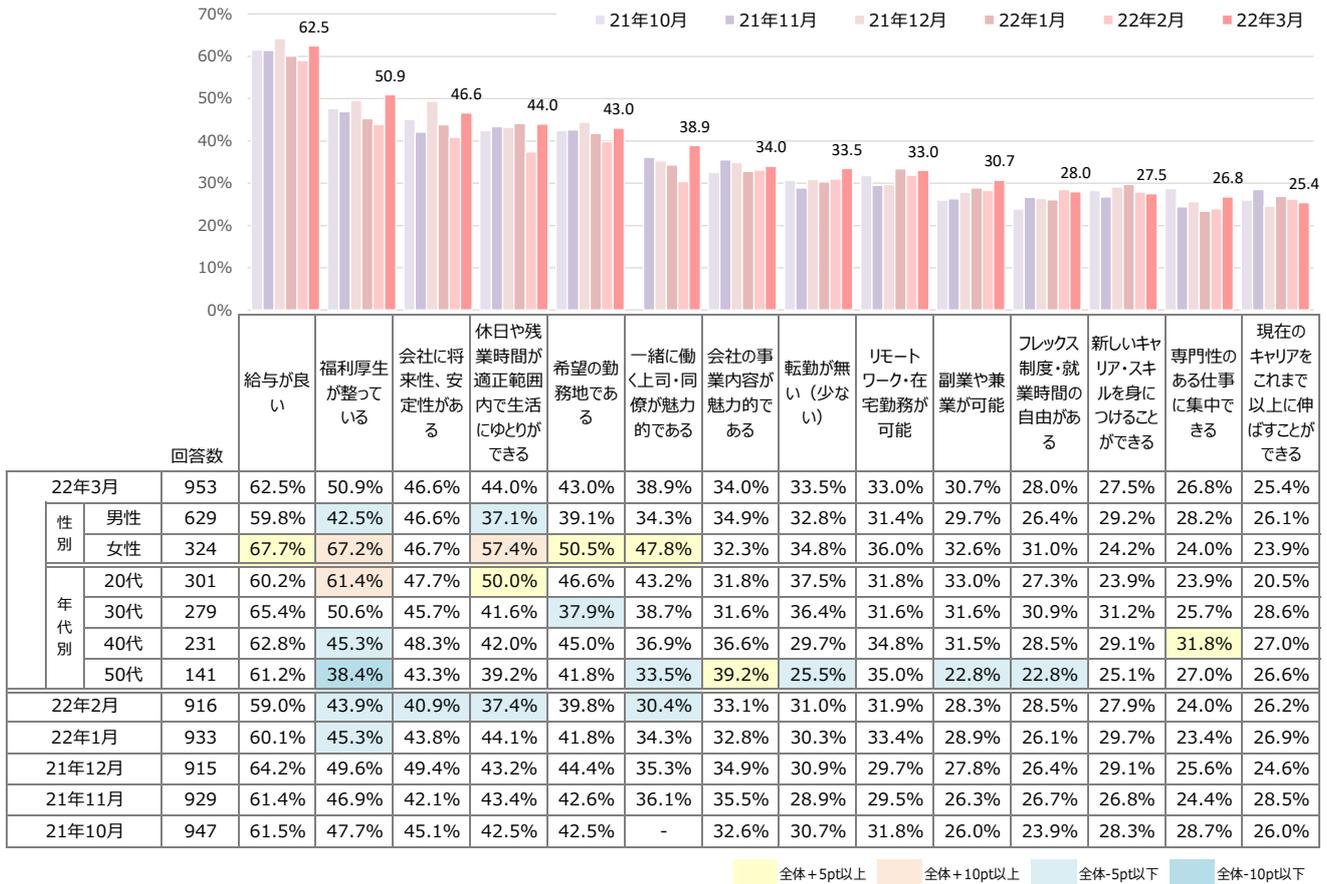
■ いつまでに転職したいか（単一回答）



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

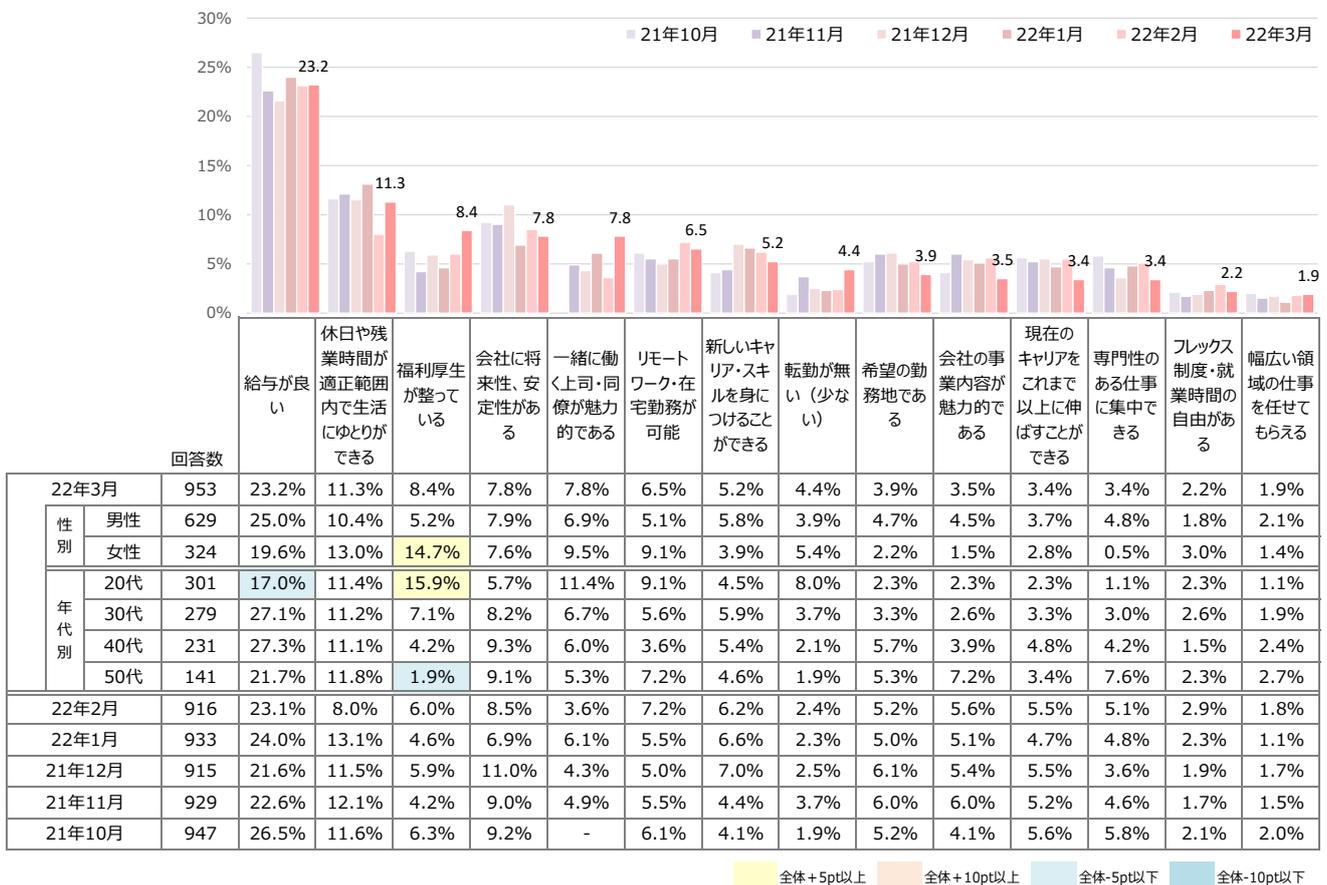
■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位



全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

※「一緒に働く上司・同僚が魅力的である」は11月から追加

■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位

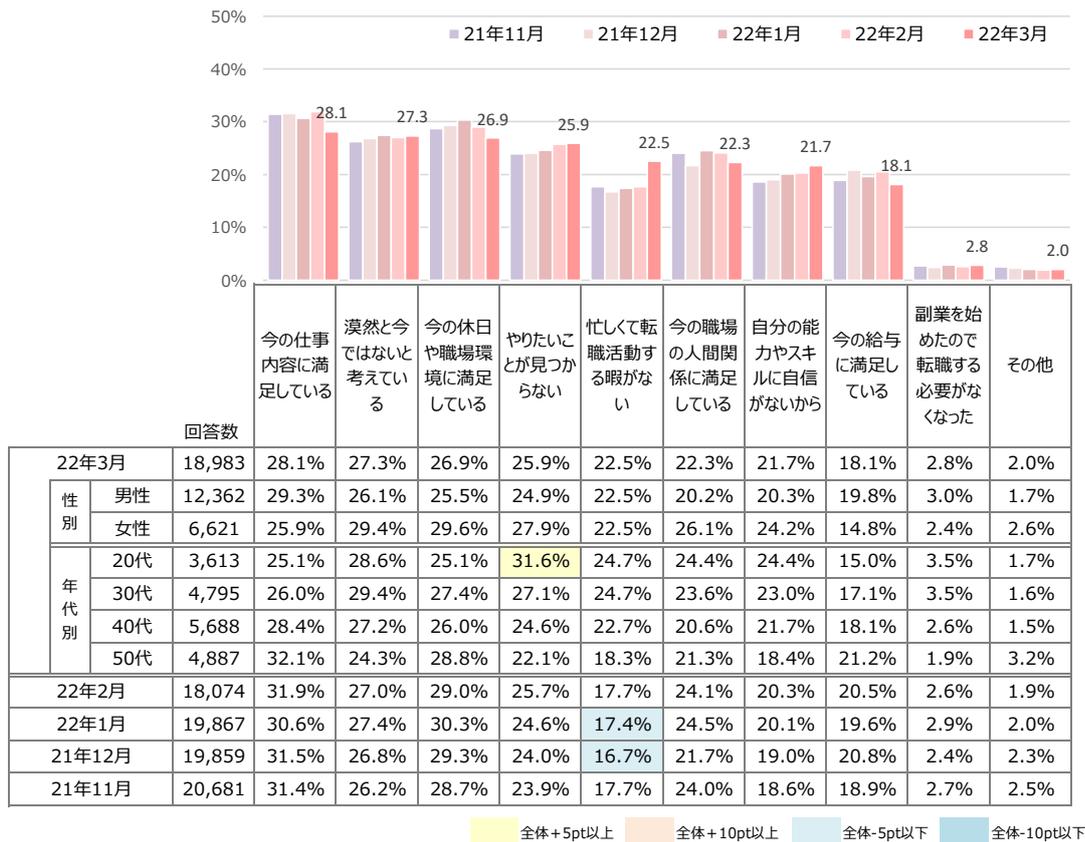


全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

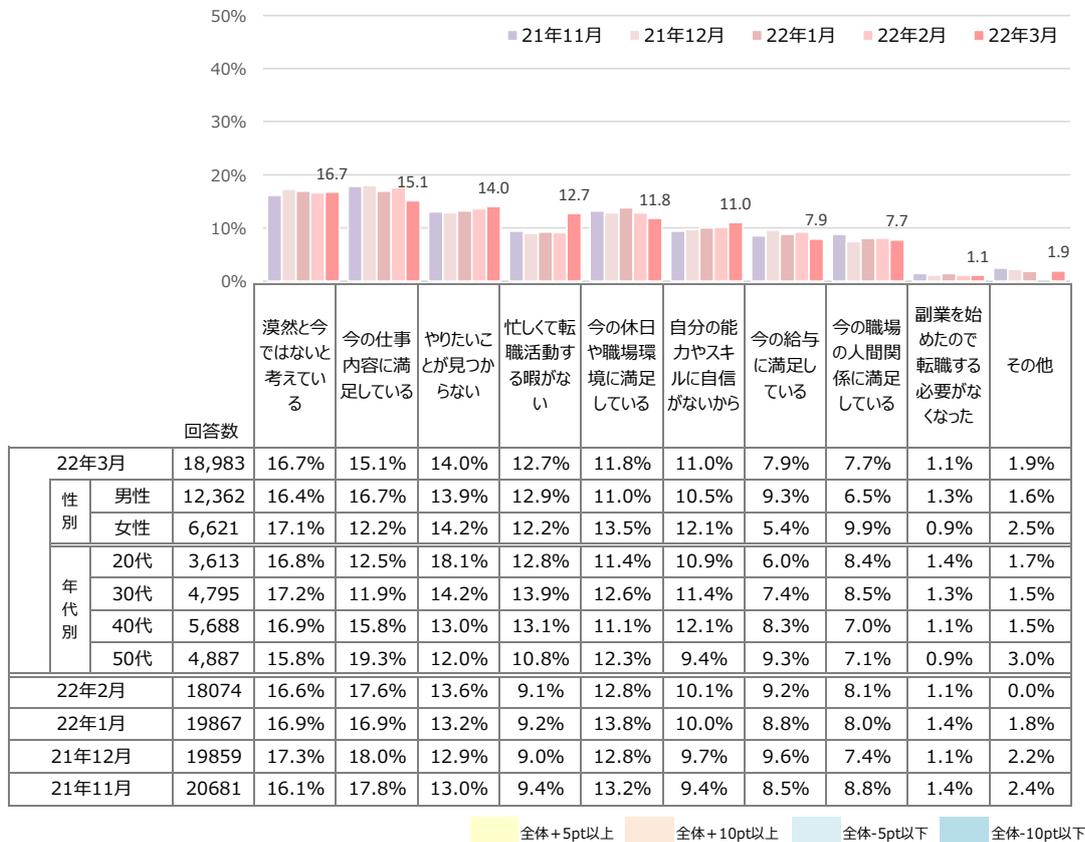
※「一緒に働く上司・同僚が魅力的である」は11月から追加

転職活動を行わず、今後予定のない正社員の動向

■ 転職活動を行わなかった理由（複数回答）



■ 転職活動を行わなかった理由（単一回答）

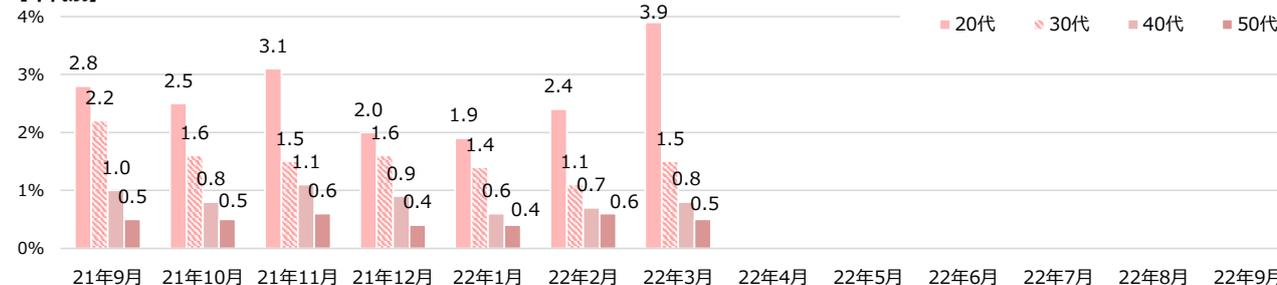


■ 中途入社した割合の推移

【全体】



【年代別】



全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(19,922)	1.6	1.3	1.5	1.2	1.0	1.1	1.5						
20代	(3,912)	2.8	2.5	3.1	2.0	1.9	2.4	3.9						
30代	(5,088)	2.2	1.6	1.5	1.6	1.4	1.1	1.5						
40代	(5,914)	1.0	0.8	1.1	0.9	0.6	0.7	0.8						
50代	(5,008)	0.5	0.5	0.6	0.4	0.4	0.6	0.5						

性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,107)	3.3	2.8	3.6	1.8	1.0	2.9	5.0						
男性・30代	(3,308)	2.3	1.5	1.7	1.9	1.6	1.1	1.7						
男性・40代	(4,084)	1.0	0.8	1.1	0.9	1.7	0.7	0.9						
男性・50代	(3,517)	0.5	0.5	0.5	0.3	0.6	0.6	0.4						
女性・20代	(1,805)	2.2	2.1	2.4	2.3	0.4	1.7	2.6						
女性・30代	(1,780)	1.8	1.8	1.0	0.9	2.2	1.1	1.3						
女性・40代	(1,830)	1.0	0.9	1.1	1.1	1.0	0.6	0.7						
女性・50代	(1,491)	1.1	0.7	0.8	0.7	0.6	0.6	0.7						

業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,267)	3.9	3.8	3.7	3.5	2.2	3.0	3.7						
メーカー	(4,008)	1.2	0.7	1.3	0.7	1.0	1.2	1.6						
商社	(557)	2.4	0.6	3.1	1.1	0.6	0.8	2.4						
サービス	(1,499)	1.5	0.8	0.8	0.8	0.7	0.6	1.1						
レジャー	(224)	0.8	2.7	1.5	1.7	0.7	0.6	3.8						
医療・福祉・介護	(2,455)	1.8	1.7	1.5	1.5	1.3	1.1	1.7						
流通・小売	(1,246)	0.5	0.5	0.4	0.5	0.9	0.9	0.4						
フードサービス	(225)	2.2	2.2	0.3	2.7	0.9	0.4	1.6						
マスコミ・広告・デザイン	(365)	1.7	1.2	1.4	0.0	0.7	1.0	0.7						
金融・保険、コンサルティング	(1,332)	1.2	1.3	1.4	0.7	1.1	0.7	1.1						
不動産・建設・設備・住宅	(1,590)	1.1	0.8	1.6	1.2	0.7	1.0	1.1						
運輸・交通・物流・倉庫	(1,287)	1.4	1.1	0.7	1.1	0.6	1.5	1.3						
環境・エネルギー	(305)	0.7	0.3	0.6	1.1	0.2	0.0	0.5						
公的機関	(241)	0.0	0.9	0.0	0.0	3.2	0.0	0.8						
上記以外の業種	(2,320)	1.1	0.7	1.1	0.6	0.5	0.3	0.6						

勤務エリア別

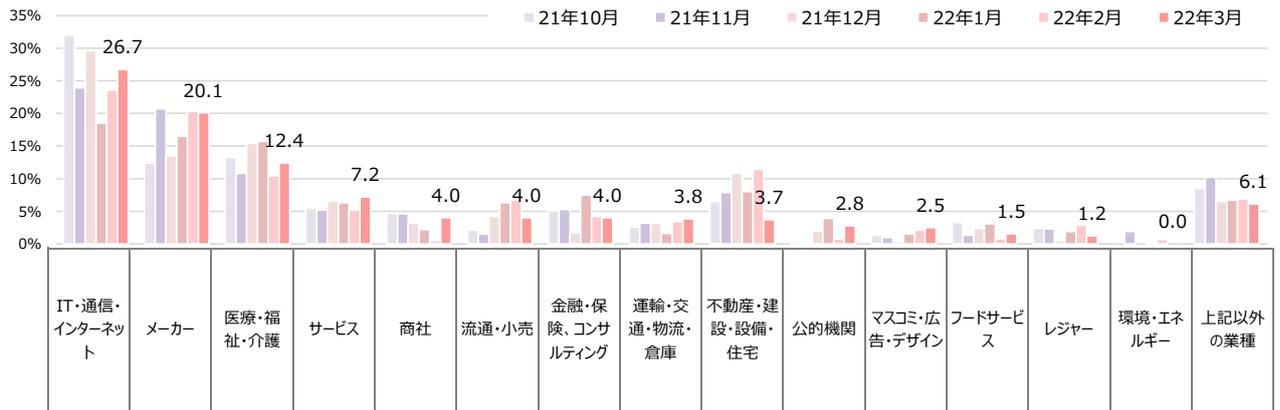
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,649)	1.6	1.9	2.2	2.0	1.0	1.4	1.6						
北関東	(752)	1.9	1.9	3.0	0.8	1.3	1.0	0.3						
南関東	(2,657)	0.5	1.2	1.1	1.1	1.0	1.0	1.4						
東京	(5,211)	1.6	1.7	1.4	1.3	1.1	1.0	1.6						
甲信越・北陸	(1,022)	1.7	1.0	1.1	1.3	1.2	0.8	1.9						
東海	(2,463)	1.5	1.1	1.6	0.9	1.2	1.4	1.4						
関西	(3,395)	1.3	1.0	1.3	1.3	0.8	1.3	1.4						
中国・四国	(1,418)	1.7	0.9	1.0	0.8	0.8	0.5	1.4						
九州・沖縄	(1,356)	1.4	0.5	1.5	1.1	1.0	1.1	2.5						

※回答数は最新の調査のものに記載

■ 転職前後の業種

転職する「前」の業種（単一回答）

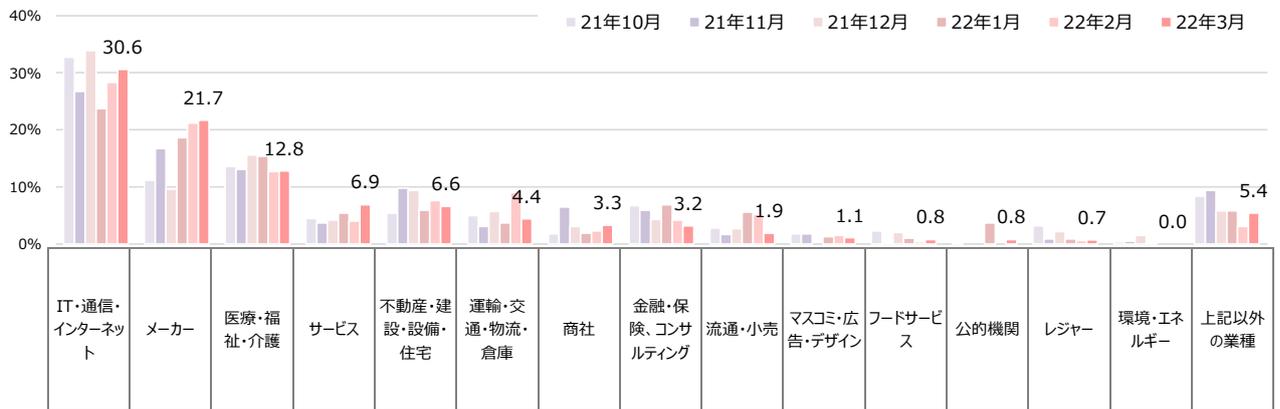
※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月 (299)	21年10月 (256)	21年11月 (327)	21年12月 (241)	22年1月 (238)	22年2月 (238)	22年3月 (240)	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	22.2	32.0	23.9	29.6	18.5	23.6	26.7						
メーカー	15.6	12.4	20.7	13.5	16.5	20.3	20.1						
医療・福祉・介護	12.5	13.2	10.8	15.4	15.7	10.4	12.4						
サービス	10.4	5.5	5.2	6.6	6.3	5.2	7.2						
商社	3.1	4.7	4.6	3.2	2.2	0.5	4.0						
流通・小売	3.4	2.1	1.5	4.2	6.3	6.7	4.0						
金融・保険、コンサルティング	6.3	5.1	5.3	1.7	7.5	4.2	4.0						
運輸・交通・物流・倉庫	2.5	2.6	3.2	3.2	1.6	3.4	3.8						
不動産・建設・設備・住宅	7.4	6.5	7.9	10.8	8.0	11.4	3.7						
公的機関	0.0	0.3	0.2	2.0	3.9	0.8	2.8						
マスコミ・広告・デザイン	3.0	1.3	1.0	0.4	1.5	2.1	2.5						
フードサービス	2.0	3.3	1.3	2.4	3.1	0.8	1.5						
レジャー	0.3	2.4	2.3	0.5	1.9	2.9	1.2						
環境・エネルギー	0.4	0.0	1.9	0.0	0.2	0.7	0.0						
上記以外の業種	11.0	8.5	10.2	6.5	6.7	6.9	6.1						

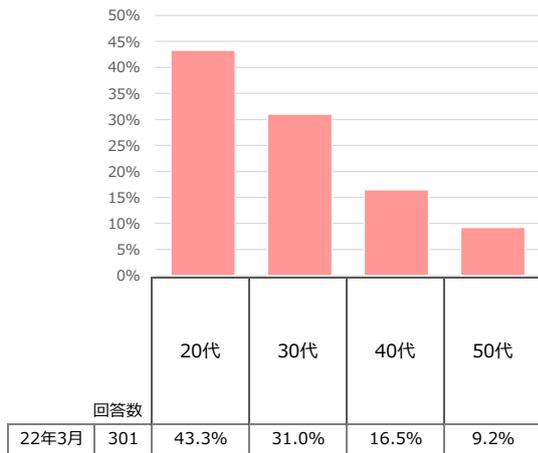
転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順

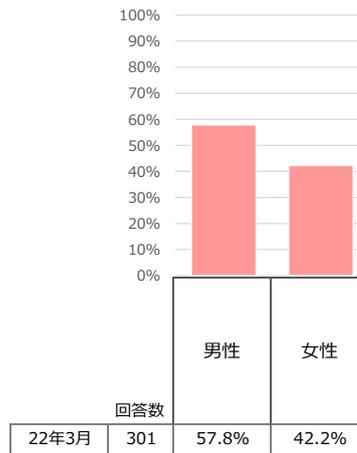


回答数▶	21年9月 (299)	21年10月 (256)	21年11月 (327)	21年12月 (241)	22年1月 (238)	22年2月 (238)	22年3月 (240)	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	24.8	32.7	26.7	33.9	23.7	28.3	30.6						
メーカー	15.5	11.2	16.7	9.6	18.6	21.2	21.7						
医療・福祉・介護	14.2	13.6	13.1	15.6	15.4	12.7	12.8						
サービス	7.2	4.5	3.7	4.2	5.4	4.0	6.9						
不動産・建設・設備・住宅	5.1	5.4	9.8	9.4	5.9	7.6	6.6						
運輸・交通・物流・倉庫	5.4	5.0	3.1	5.7	3.7	9.0	4.4						
商社	5.2	1.8	6.5	3.1	1.9	2.3	3.3						
金融・保険、コンサルティング	5.8	6.7	5.9	4.3	6.9	4.2	3.2						
流通・小売	2.2	2.8	1.7	2.7	5.6	5.2	1.9						
マスコミ・広告・デザイン	1.9	1.8	1.8	0.0	1.3	1.5	1.1						
フードサービス	1.8	2.3	0.2	2.0	1.0	0.4	0.8						
公的機関	0.0	0.3	0.0	0.0	3.7	0.0	0.8						
レジャー	0.8	3.2	0.9	2.2	0.9	0.6	0.7						
環境・エネルギー	0.4	0.4	0.5	1.5	0.2	0.0	0.0						
上記以外の業種	9.8	8.4	9.4	5.8	5.8	3.1	5.4						

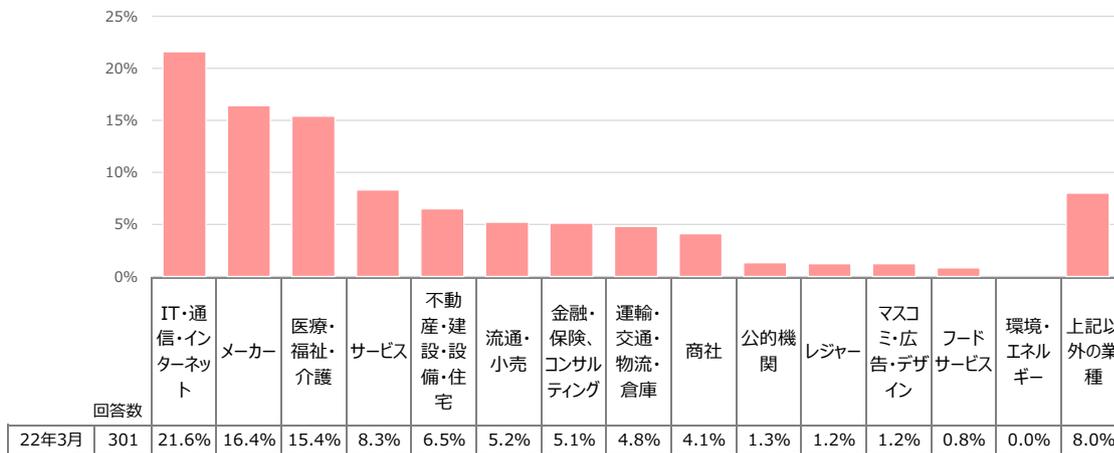
<年代>



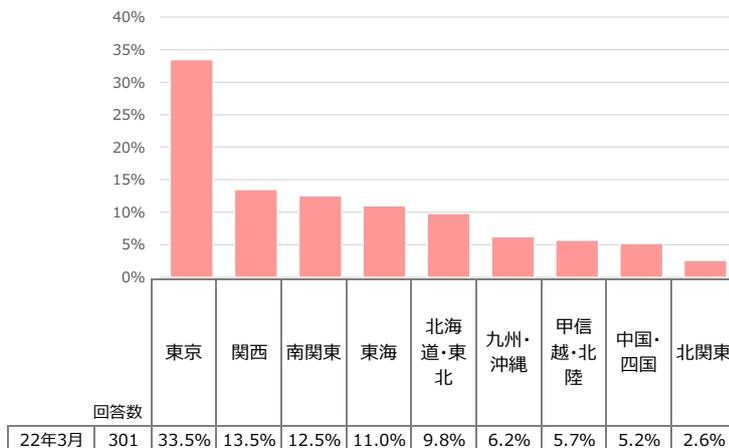
<性別>



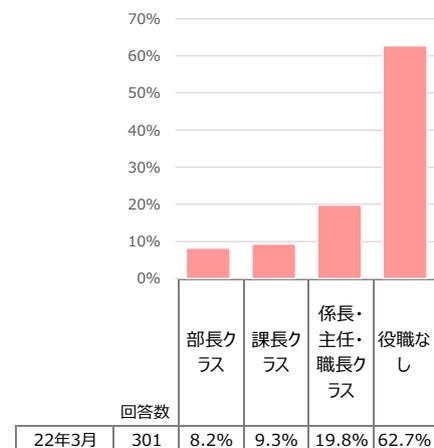
<業種>



<勤務地エリア>

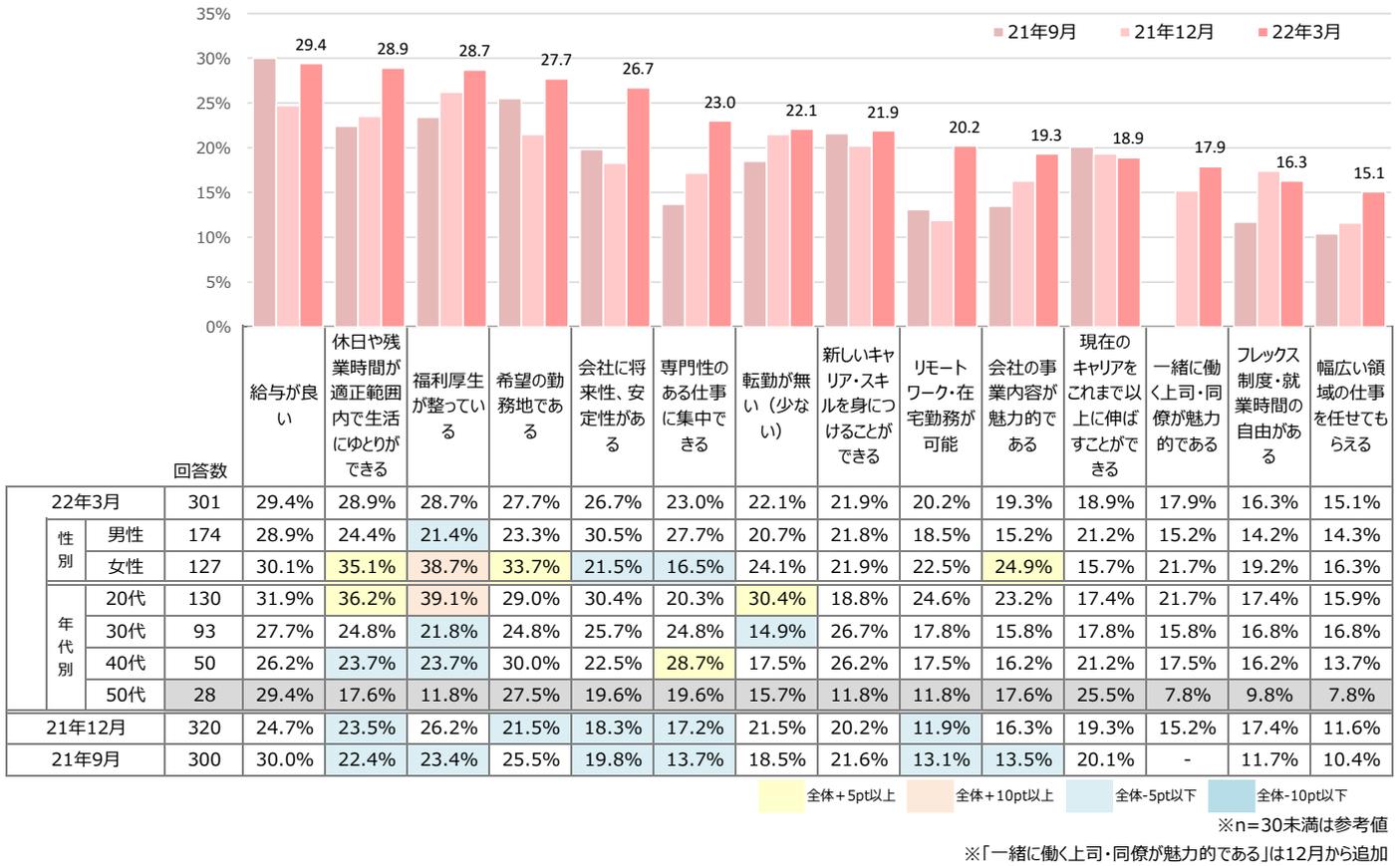


<役職>

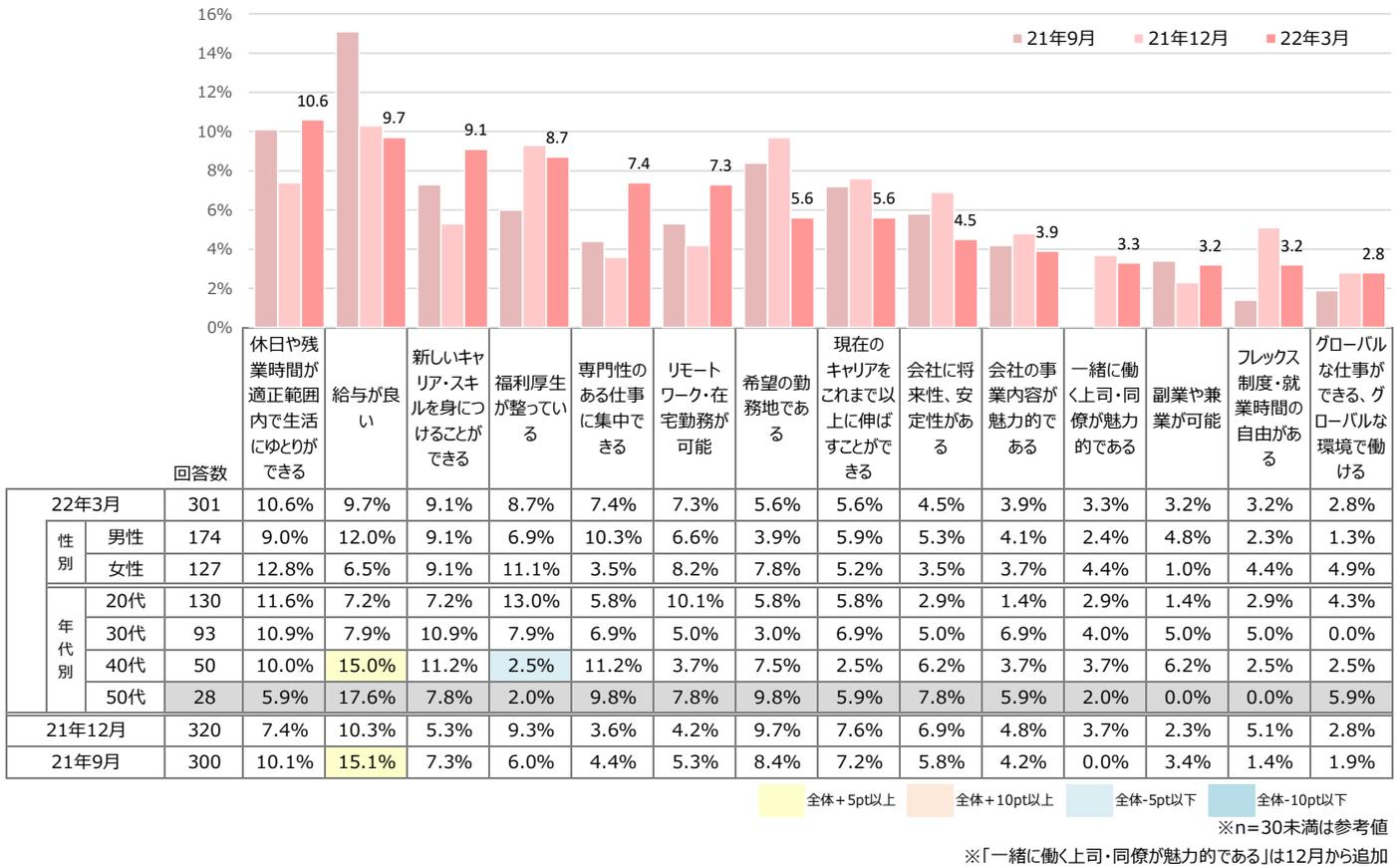


直近3か月に中途入社した正社員の動向

■現在の勤め先に決定した理由（複数回答） 上位

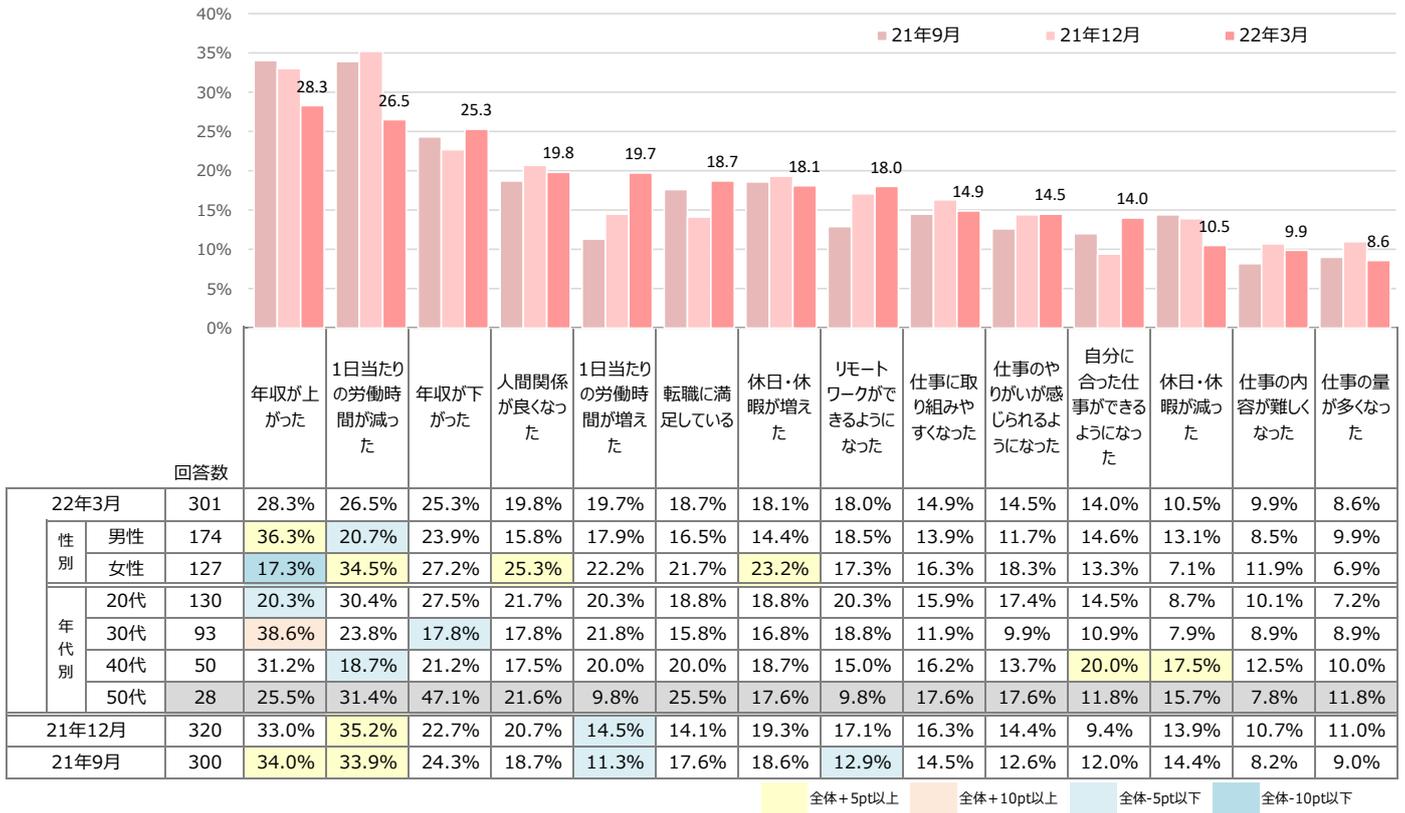


■現在の勤め先に決定した理由（単一回答） 上位



直近3か月に中途入社した正社員の動向

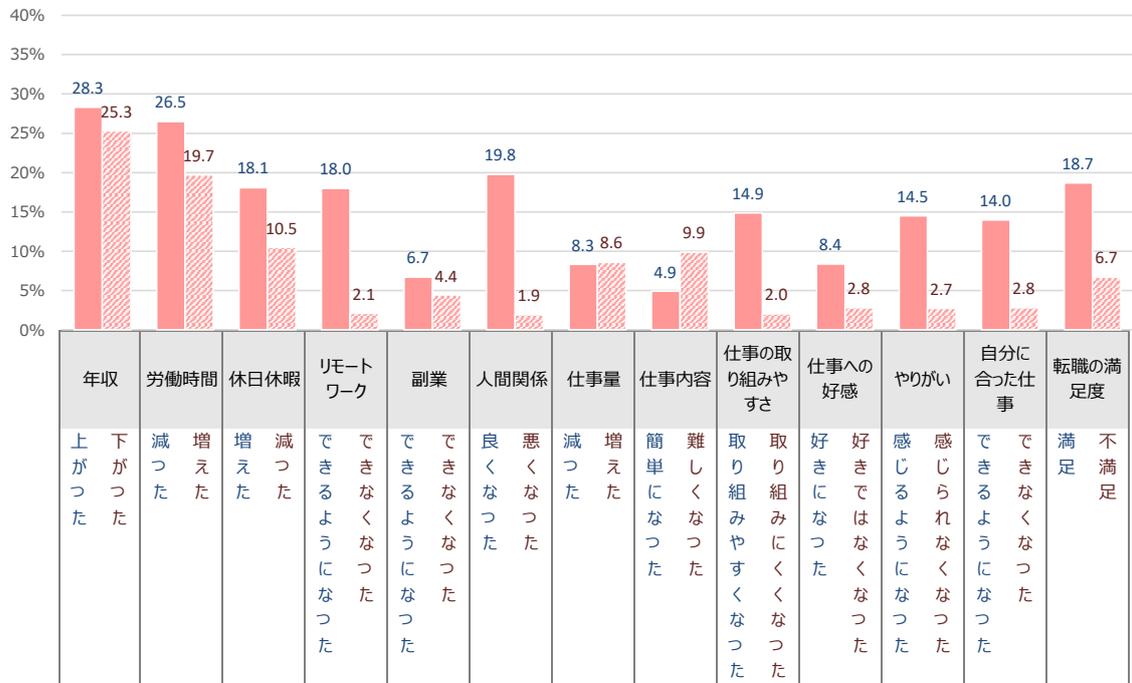
■ 転職後の変化（複数回答） 上位



※「一緒に働く上司・同僚が魅力的である」は12月から追加
 ※「リモートワークや副業ができるようになった/できなくなった」は22年3月よりリモートワークと副業にわけて聴取している

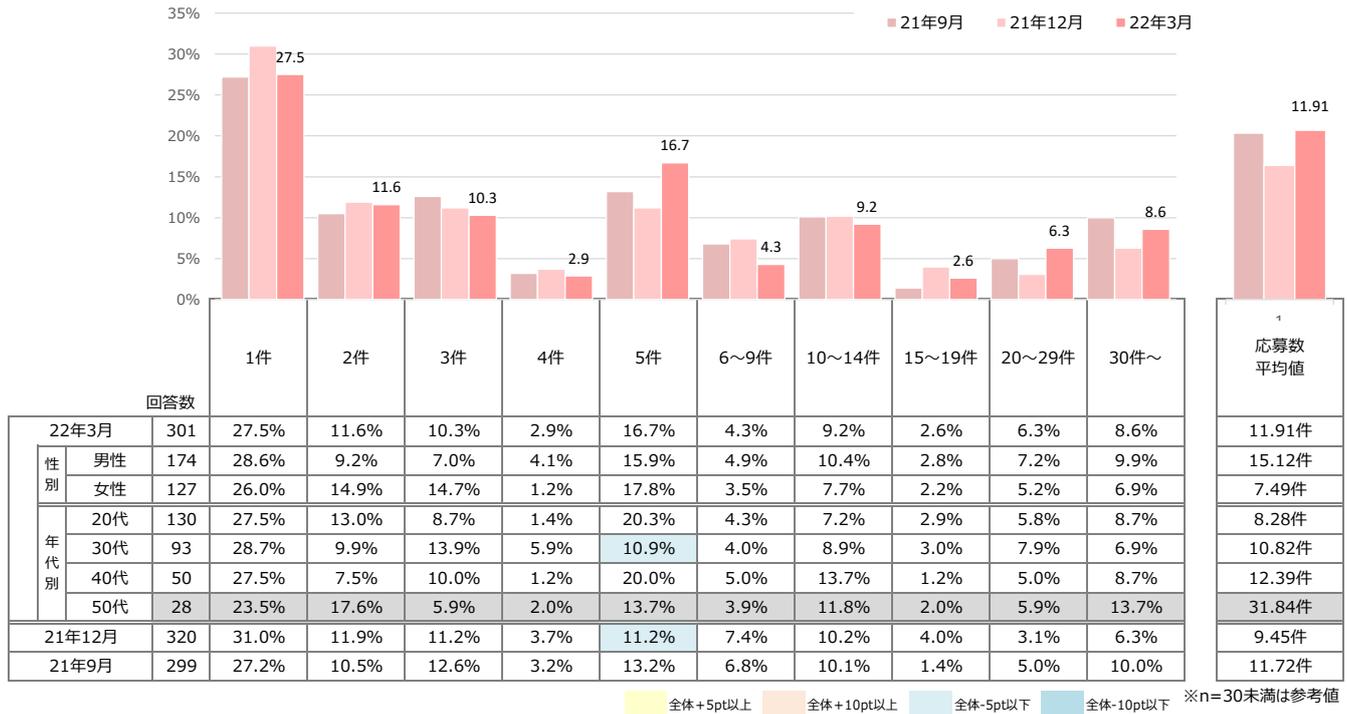
■ 転職後の変化（複数回答） 項目別比較

※回答者数 = 301

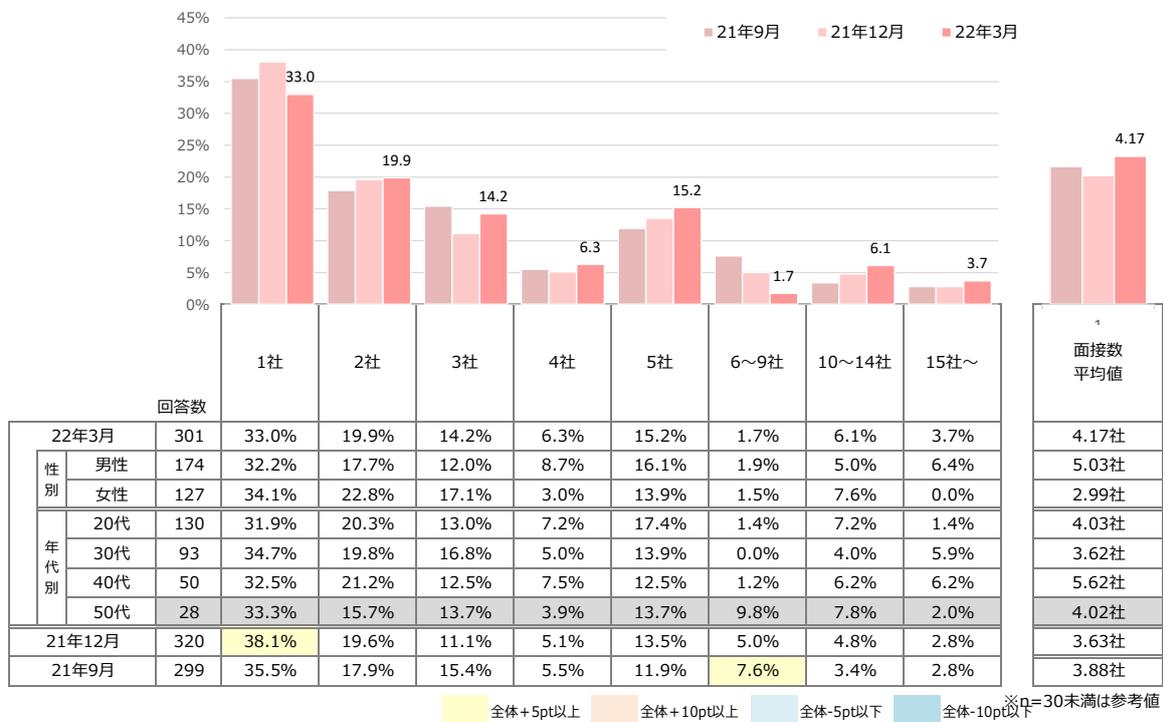


直近3か月中途入社した正社員の動向

■現在の職場に決まるまでに応募した求人数（数値回答）

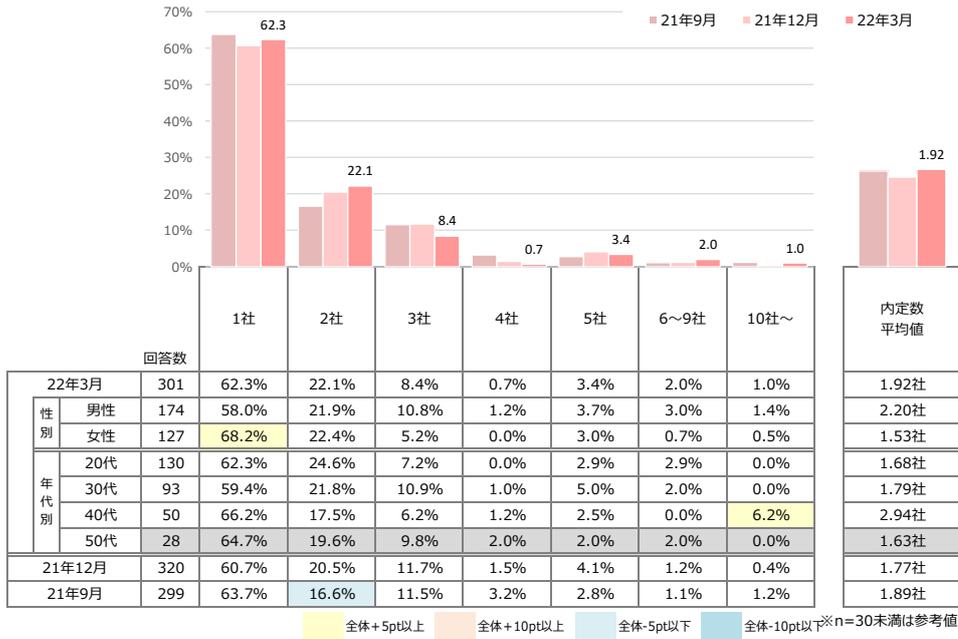


■現在の職場に決まるまでに面接した企業数（数値回答）

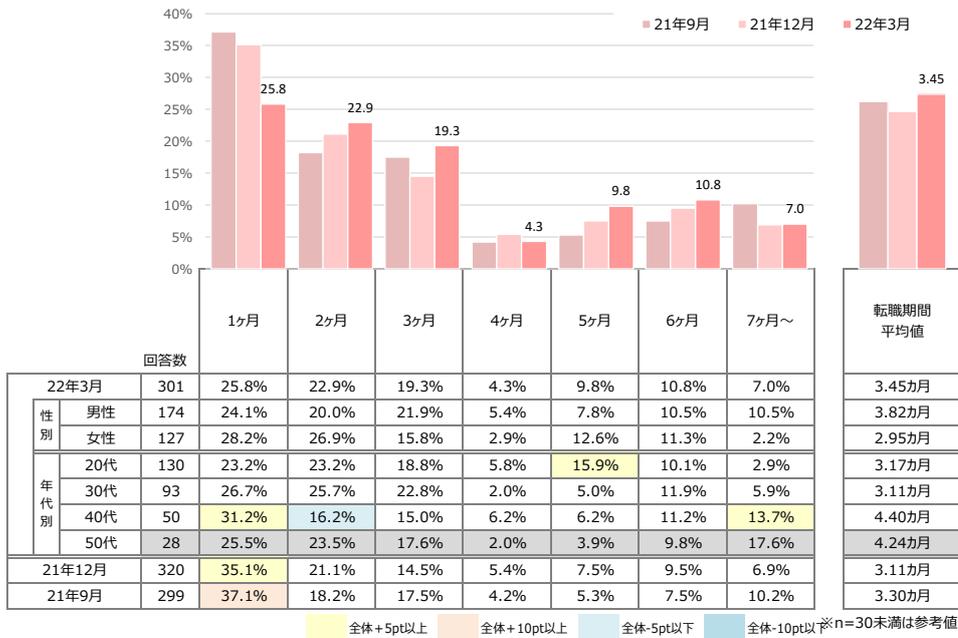


直近3か月に中途入社した正社員の動向

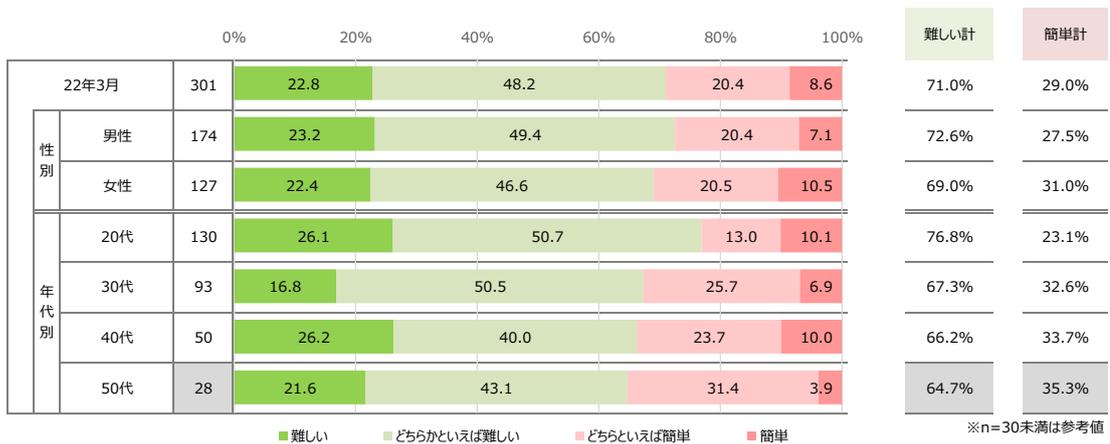
■現在の職場に決まるまでに内定を獲得した企業数（数値回答）



■現在の職場に決まるまでの転職活動期間（数値回答）



■現在の職場に決まるまでの就業難度（単一回答）



【業種分類表】

IT・通信・インターネット
ソフトウェア・情報処理 インターネット関連 ゲーム関連 通信関連
メーカー
機械・電気・電子 総合電機 コンピューター機器 家電・AV機器 ゲーム・アミューズメント製品 精密機器 通信機器 半導体・電子・電気機器 医療用機器・医療関連 輸送用機器（自動車含む） 重電・産業用電気機器 プラント・エンジニアリング その他電気・電子関連
素材
鉱業・金属製品・鉄鋼 非鉄金属 ガラス・化学・石油 紙・パルプ 繊維 窯業・セラミック ゴム セメント 住宅関連メーカー 住宅・建材・エクステリア インテリア・住宅関連

商社
総合商社 専門商社

サービス
アウトソーシング 教育 冠婚葬祭 セキュリティ ビル管理・メンテナンス エステティック・美容・理容 フィットネスクラブ 人材派遣・人材紹介 サービス（その他）

レジャー
レジャーサービス・アミューズメント ホテル・旅館 旅行・観光

医療・福祉・介護
医療・福祉・介護サービス

流通・小売
百貨店 流通・チェーンストア コンビニエンスストア ドラッグストア・調剤薬局 ホームセンター 専門店（総合） 専門店（食品関連） 専門店（自動車関連） 専門店（カメラ・OA関連） 専門店（電気機器関連） 専門店（書籍・音楽関連） 専門店（メガネ・貴金属） 専門店（ファッション・服飾関連） 専門店（スポーツ用品） 専門店（インテリア関連） 専門店（その他小売） 通信販売・ネット販売

フードサービス
フードビジネス（総合） フードビジネス（洋食） フードビジネス（ファストフード） フードビジネス（アジア系） フードビジネス（和食）

マスコミ・広告・デザイン
放送・映像・音響 新聞・出版・印刷 広告 ディスプレイ・空間デザイン・イベント アート・芸能関連

金融・保険・コンサルティング
金融・保険 金融総合グループ 外資系金融 政府系・系統金融機関 銀行 外資系銀行 信用組合・信用金庫・労働金庫 信託銀行 投資信託委託・投資顧問 証券・投資銀行 商品取引 ベンチャーキャピタル 事業者金融・消費者金融 クレジット・信販 リース・レンタル 生命保険・損害保険 共済 その他金融 コンサルティング シンクタンク・マーケティング・調査 専門コンサルタント 個人事務所（土業）

不動産・建設・設備・住宅
不動産・建設・設備 建設コンサルタント 建設・土木 設計 設備工事 リフォーム・内装工事 不動産 生活関連 食品 化粧品・医薬品 日用品・雑貨 玩具 繊維・アパレル スポーツ・レジャー用品（メーカー） 文具・事務機器関連 宝飾品・貴金属

運輸・交通・物流・倉庫
海運・鉄道・空輸・陸運 物流・倉庫

環境・エネルギー
環境・リサイクル 環境関連設備 電力・ガス・エネルギー

公的機関
警察・消防・自衛隊 官公庁 公益・特殊・独立行政法人 生活協同組合 農業協同組合（JA金融機関含む） 農林・水産

【職種分類表】

営業
営業・代理店営業・ルートセールス・MR 人材コーディネーター・カウンセラー コールセンター・カスタマーサポート

管理・事務
購買・資材・貿易・物流 経理・財務・会計 人事・総務・法務・広報・IR・内部監査 一般事務・受付・秘書

販売・フード・アミューズメント
スーパーバイザー・教育担当 小売・流通 フード・アミューズメント

医療・福祉
医療サービス 福祉・介護サービス・栄養

建築・土木
設計・積算・測量・構造解析 施工管理・設備・環境保全 研究開発・品質管理・特許その他

美容・ブライダル・ホテル・交通
エステ・理美容・リラクゼーション ブライダル・葬祭 旅行・ホテル 交通・運輸

保育・教育・通訳
保育 教師・講師・インストラクター 通訳・翻訳

クリエイティブ
広告・グラフィック 編集・制作 印刷 ファッション 工業デザイン・インテリア・空間デザイン 放送・映像・音響・イベント・芸能

技能工・設備・配送・農林水産 他
技能工（整備・生産・製造・工事） 施設・設備管理・警備・清掃 配送・運送・倉庫 農林水産関連

企画・経営
マーケティング・企画・宣伝 MD・バイヤー・店舗開発 事業企画・経営企画・EGゼクティブ FCオーナー・代理店研修生

コンサル・金融・不動産専門職
コンサルタント 士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他） 金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析） 金融系専門職（ミドル・バック・その他） 不動産系専門職

電気・電子・機械・半導体
研究・開発・特許 回路・システム・半導体設計・光学関連 制御設計 機械・機構設計・金型設計・解析 生産・製造・プロセス技術 品質保証・品質管理・生産管理・製造管理 セールスエンジニア・FAE サービスエンジニア・サポートエンジニア CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系） 評価・検査

公共サービス
公務員・警察・消防・自衛隊 団体・学校法人職員

ITエンジニア
コンサルタント・アナリスト・プリセールス システム開発（WEB・オープン・モバイル系） システム開発（汎用機系） システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系） パッケージソフト・ミドルウェア開発 ネットワーク・通信インフラ・サーバー設計・構築 テクニカルサポート・監視・運用・保守 社内システム 研究開発・特許・品質管理・その他

医薬・食品・化学・素材
化学・素材・バイオ 食品・化粧品 医薬品・医療機器

WEB・インターネット・ゲーム
WEBサイト・インターネットサービス ゲーム・アミューズメント WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道・東北

北海道
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

北関東

茨城県
栃木県
群馬県

東京

東京都

南関東

埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸

新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

東海

岐阜県
静岡県
愛知県
三重県

関西

滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山県

中国・四国

鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄

福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県