

# マイナビ 中途採用・転職活動の定点調査（2021年12月）



## ■調査概要

### 調査対象：企業

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の経営者・役員または会社員で、中途採用業務を担当している人

本調査対象：上記のうち、前月採用活動を行った人、今後3か月で採用活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社者がいた人

### 調査対象：個人

スクリーニング調査：従業員数3名以上の企業に所属している全国の20-50代の正社員

本調査：上記のうち、前月転職活動を行った人、今後3か月で転職活動を行う予定の人、直近3か月に中途入社した人

### 調査期間

企業…22年1月4日～5日 個人…22年1月4日～6日

### 調査方法

外部パネルによるWEBアンケート調査

### 有効回答数

企業…スクリーニング調査：2,714名 本調査：801名 個人…スクリーニング調査：24,612名 本調査：1,004名

### 個人調査の集計方法

スクリーニング調査結果は、総務省統計局「労働力調査令和2年平均結果」の正社員の性年代別の構成比を基にウェイトバックを行った

本調査結果は、スクリーニング調査から算出した年代別の構成比を基にウェイトバックを行った

調査結果の回答数はウェイトバック後の回答数を記載している

※ウェイトバックとは：回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部 E-mail : myrm@mynavi.jp

※調査結果は、端数四捨五入の都合により合計が100%にならない場合があります

## ■INDEX

### 【TOPICS】企業・正社員の動向概要

中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向	..... 2~8P
今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行った正社員の動向	..... 2~3P
中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向	..... 4~5P
冬の賞与と転職意向	..... 6~7P
	..... 8P

### 【企業調査】中途採用活動を行った企業の動向

中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／正社員の過不足感／中途採用活動を行った理由／利用した採用手法／採用手法を選んだ理由／経験者と未経験者でどちらを積極的に募集したか／募集職種／中途採用予定人数／応募数・面接数・内定数／中途社員を募集するまでの悩み／採用費用／副業認可、受け入れ割合	..... 10~20P
--	--------------

### 【追加・企業調査】

緊急事態宣言解除による事業への影響／宣言解除による採用活動への積極性の変化／冬の賞与の支給有無／前年と比較した賞与支給額の変化／賞与時期に退職意向者は増えたか	..... 21~24P
---	--------------

### 【企業調査】今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移／本調査回答者内訳／中途採用活動を行う理由／募集を行う職種／前月と比べて中途採用予定人数を増やすか・経験者を増やすか・未経験者を増やすか／採用する想定の人材／採用費用／採用予定人数	..... 25~31P
--	--------------

### 【企業調査】中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

中途採用活動を行わなかった理由	..... 32P
-----------------	-----------

### 【企業調査】中途入社者がいた企業の動向

中途入社者がいた割合の推移／本調査回答者内訳／新規採用の難度／中途社員に対する満足度／採用した・満足度の高い人材	..... 33~36P
--	--------------

### 【個人調査】転職活動を行った正社員の動向

転職活動実施率の推移／応募した業種／本調査回答者内訳／転職活動を行った理由／利用したサービス／サービスを選んだ理由／応募した職種／転職活動をするまでの悩み／年収／副業の実施と意向割合	..... 38~46P
---	--------------

### 【追加・個人調査】

賞与が転職意向や時期に影響しているか／その理由／退職を申し出るタイミング／宣言解除による転職活動への積極性の変化	..... 47~48P
--	--------------

### 【個人調査】今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

今後3か月以内の転職活動実施率の推移／応募したい業種／本調査回答者内訳／転職活動を行う理由／応募したい職種／いつまでも転職したいか／どんな企業に応募したいか	..... 49~54P
--	--------------

### 【個人調査】転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

転職活動を行わなかった理由	..... 55P
---------------	-----------

### 【個人調査】中途入社した正社員の動向

中途入社した割合の推移／転職前後の業種 業種・職種分類表、エリア内訳	..... 56~62P
	..... 63~64P

## ■TOPICS 一中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向①一

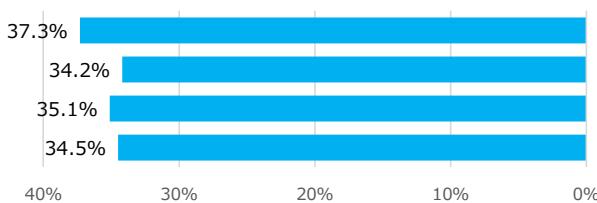
### 企業の中途採用実施率は前月比で増加傾向、正社員の転職活動は微減

#### ■企業動向

- 12月の企業の中途採用実施率は37.3%（前月比：3.1pt増）。エリア別の中途採用実施率では、「中国・四国」が最も高く41.2%であった。【図1-1、2】
- 業種別の実施率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く52.2%。次いで「医療・福祉・介護」が49.8%、「金融・保険・コンサルティング」が43.9%となった。【図3】
- 中途採用活動を実施した理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く45.8%、次いで「組織の存続と強化」が39.8%となった。【図4】
- 正社員動向
- 12月の正社員の転職活動実施率は4.1%（前月比：0.2pt減）。年代別の転職活動実施率では若年層ほど高く、「20代」で6.4%であった。【図1-2、6】
- 転職活動実施者が応募した業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く25.5%、次いで「メーカー」が23.3%、「医療・福祉・介護」が13.3%となった。【図7】
- 転職活動を実施した理由は、「給与を高くしたい」が最も高く61.5%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が36.2%となった。【図8】

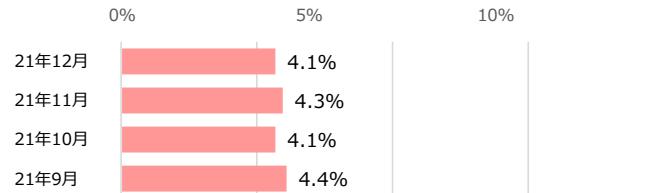
中途採用活動を行った＜企業＞の動向

【図1\_1】企業の中途採用活動をした割合



転職活動を行った＜正社員＞の動向

【図1\_2】正社員の転職活動をした割合



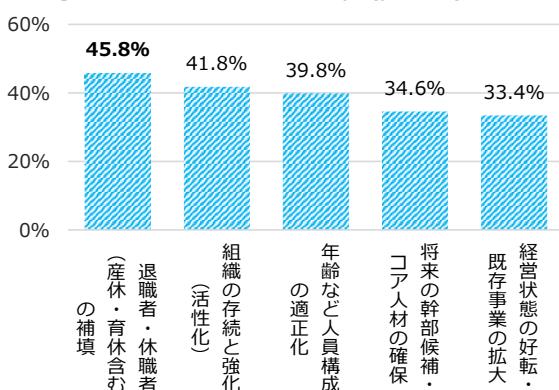
【図2】エリア別 12月 中途採用活動をした割合

エリア	回答数	実施率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(202)	37.1%	+7.4pt	-
北関東	(76)	34.2%	-0.3pt	-
南関東	(281)	36.3%	-2.4pt	-
東京	(841)	39.4%	+4.9pt	-
甲信越・北陸	(114)	37.7%	+2.2pt	-
東海	(248)	34.7%	+2.4pt	-
関西	(474)	35.9%	+4.0pt	-
中国・四国	(170)	41.2%	+6.4pt	-
九州・沖縄	(181)	33.7%	-3.9pt	-

【図3】業種別 12月 中途採用活動をした割合

業種	回答数	実施率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(291)	52.2%	+7.1pt	-
医療・福祉・介護	(207)	49.8%	+2.5pt	-
金融・保険・コンサルティング	(157)	43.9%	+9.9pt	-
フードサービス	(55)	38.2%	+1.7pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(364)	37.9%	+6.4pt	-
レジャー	(32)	37.5%	+15.9pt	-
メーカー	(509)	36.0%	+2.3pt	-
サービス	(279)	34.4%	+3.4pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(144)	34.0%	+6.7pt	-
商社	(116)	26.7%	+2.8pt	-
流通・小売	(170)	26.5%	-6.0pt	-
環境・エネルギー	(34)	26.5%	-15.2pt	-
公的機関	(34)	23.5%	+9.7pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(47)	8.5%	-11.9pt	-
上記以外の業種	(148)	29.7%	-5.0pt	-

【図4】12月 中途採用活動実施理由上位（複数回答）



【図5】性別 12月 正社員の転職活動した割合

性別	回答数	実施率	前月比	前年同月比
男性	(15,085)	4.2%	-0.3pt	-
女性	(7,789)	3.8%	-0.1pt	-

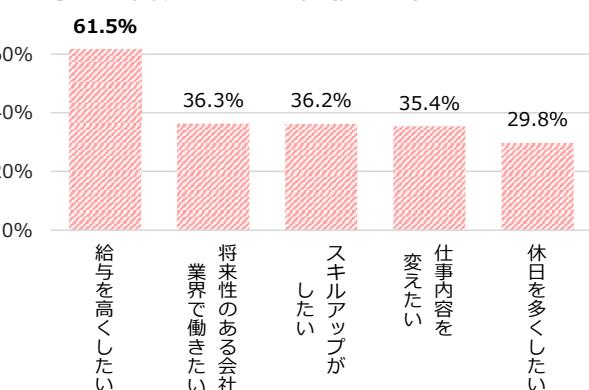
【図6】年代別 12月 正社員の転職活動をした割合

年代	回答数	実施率	前月比	前年同月比
20代	(4,482)	6.4%	-0.8pt	-
30代	(5,829)	4.8%	-0.3pt	-
40代	(6,955)	3.5%	-0.1pt	-
50代	(5,608)	2.3%	+0.4pt	-

【図7】12月に転職活動した人が応募した業種（複数回答）

業種	回答数=936	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	25.5%	-2.2pt	-
メーカー	23.3%	-2.3pt	-
医療・福祉・介護	13.3%	-1.7pt	-
不動産・建設・設備・住宅	13.3%	+2.2pt	-
サービス	11.9%	+1.6pt	-
金融・保険・コンサルティング	10.4%	+1.9pt	-
商社	9.5%	+0.5pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	7.1%	-1.3pt	-
流通・小売	4.8%	-3.0pt	-
マスコミ・広告・デザイン	4.6%	-1.1pt	-
公的機関	4.5%	-2.1pt	-
フードサービス	4.0%	+0.3pt	-
環境・エネルギー	3.4%	-3.1pt	-
レジャー	3.2%	-0.4pt	-
上記以外の業種	18.6%	±0.0pt	-

【図8】12月 転職活動実施理由上位（複数回答）



## ■TOPICS 一中途採用活動を行った企業・転職活動を行った正社員の動向②

企業が採用活動で使用した手法、正社員が転職活動で使用した手法ともに「転職サイト」がトップ。20代正社員の9割以上に使用されていた  
企業の採用活動時の悩み「応募が集まらない」は右肩上がりに増加傾向。特に「運輸・交通・物流・倉庫」「医療・福祉・介護」の業種で深刻化

### ■企業動向

- ・12月の採用活動で最も使用した手法は「転職サイト」。「採用実績がある」「使い勝手が良い」等の理由から（PXX参照）、7割近くの企業が使用していた。【図9】
- ・採用活動時の最も当たる悩みトップは「応募が集まらない」で28.3%。「応募が集まらない」は21年9月以降右肩上がりで推移している。【図10】
- ・最も当たる悩みとして「応募が集まらない」を選択した企業を業種別に見ると、「運輸・交通・物流・倉庫」「医療・福祉・介護」で全体比+10pt以上と、多くの企業が応募獲得に苦戦している様子がうかがえる。【図11】

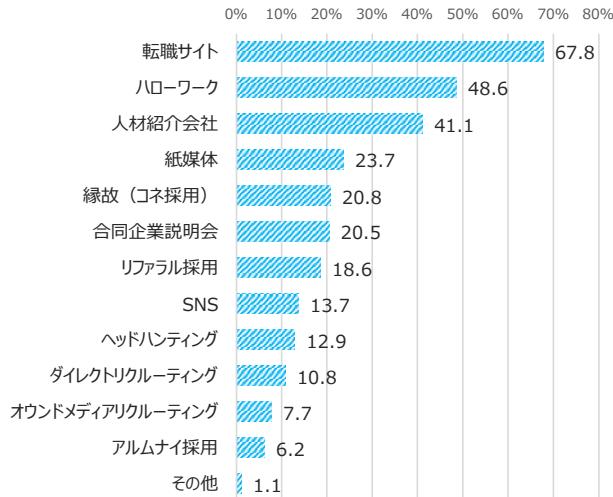
### ■正社員動向

- ・「転職サイト」は「自分のペースで活動できる」「探しやすい、見やすい、分かりやすい」等の理由から（PXX参照）多くの正社員に使用されており、20代の使用率は9割を超えた。【図12、13】

- ・転職活動時の最も当たる悩みは「希望した条件の求人がなかった」が20.5%と最も高く、次いで「自分が何に向いているかわからなかった」が11.7%となった。【図14】

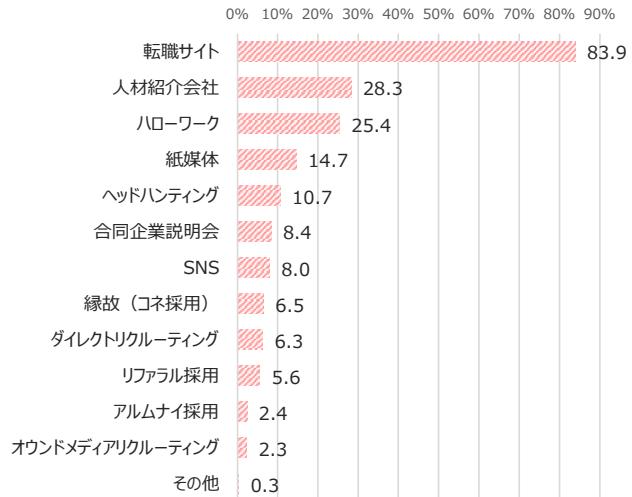
中途採用活動を行った＜企業＞の動向

【図9】 12月 採用活動で使用した手法（複数回答）

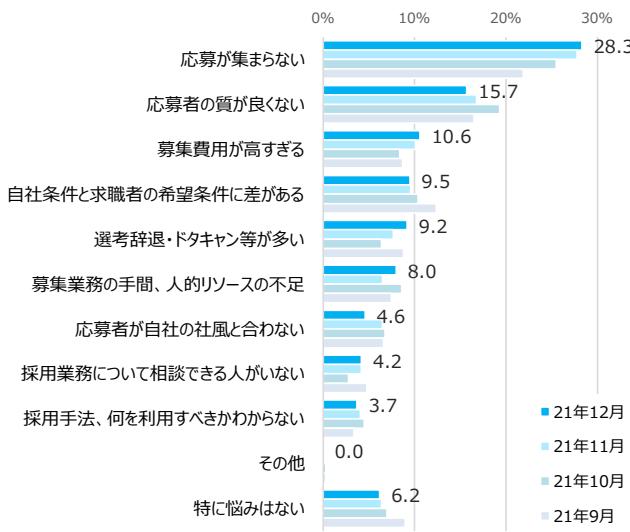


転職活動を行った＜正社員＞の動向

【図12】 12月 転職活動で使用した手法（複数回答）



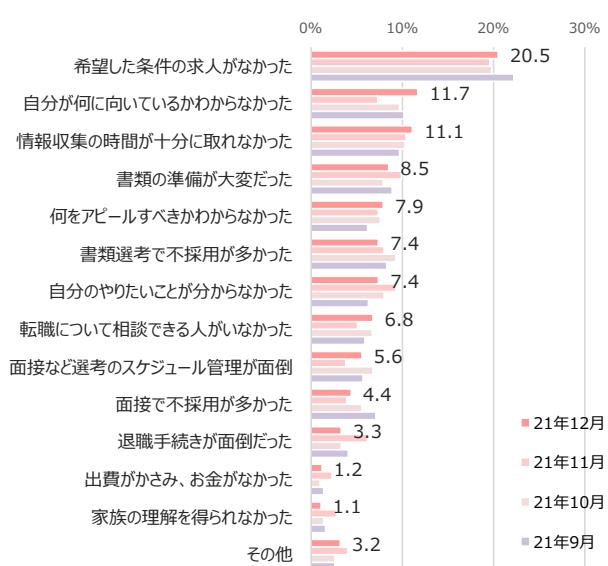
【図10】 採用活動時の悩み（単一回答）推移



【図13】 【年代別】 転職サイトを使用した割合

年代	回答数	%
全体	(650)	83.9%
20代	(179)	93.2%
30代	(171)	85.6%
40代	(164)	76.4%
50代	(102)	76.6%

【図14】 12月 転職活動時の悩み（単一回答）



【図11】 業種別「応募が集まらない」割合

業種	回答数	%	全体比
全体	(650)	28.3%	—
運輸・交通・物流・倉庫	(38)	44.7%	+16.4pt
医療・福祉・介護	(75)	38.7%	+10.4pt
不動産・建設・設備・住宅	(88)	36.4%	+8.1pt
IT・通信・インターネット	(102)	26.5%	-1.8pt
流通・小売・フード	(46)	26.1%	-2.2pt
メーカー	(117)	23.1%	-5.2pt
金融・保険・コンサルティング	(40)	22.5%	-5.8pt
サービス・レジャー	(81)	19.8%	-8.5pt
商社	(25)	8.0%	-20.3pt
その他	(38)	34.2%	+5.9pt

※回答数30未満は参考値

## ■TOPICS 一今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向①

今後3か月以内に企業の6割以上が中途採用活動を実施予定、正社員20代の約4人に1人が転職活動を予定している

### ■企業動向

・企業の今後3か月以内の中途採用活動実施予定率は61.6%（前月比：2.7pt増）。エリア別では、「北関東」が最も高く65.8%であった。【図1-1、2】

・業種別の実施予定率では、「IT・通信・インターネット」が最も高く71.5%。次いで「医療・福祉・介護」が70.0%、「環境・エネルギー」が67.6%となった。【図3】

・中途採用活動を実施予定の理由は、「退職者・休職者の補填」が最も高く45.5%、次いで「年齢など人員構成の適正化」が44.1%となった。【図4】

### ■個人動向

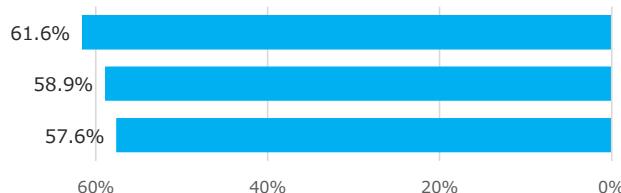
・正社員の今後3か月以内の転職活動実施予定率は15.3%。（前月比：0.2pt増）年代別では若年層ほど高く、「20代」で25.5%であった。【図1-2、6】

・転職活動実施予定者が応募したい業種では、「メーカー」が最も高く31.8%、次いで「IT・通信・インターネット」が25.7%、「サービス」が18.3%となった。【図7】

・転職活動を実施したい理由は、「給与を高くしたい」が最も高く59.0%、次いで「将来性のある会社、業界で働きたい」が38.3%となった。【図8】

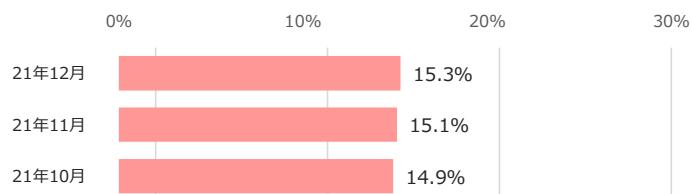
今後3か月以内に中途採用活動をする＜企業＞の動向

【図1\_1】企業の今後3か月以内に中途採用活動する割合



今後3か月以内に転職活動を行う＜正社員＞の動向

【図1\_2】正社員の今後3か月以内に転職活動をする割合



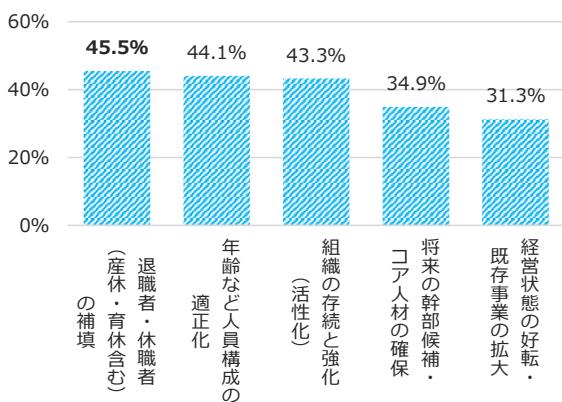
【図2】エリア別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

エリア	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(202)	61.9%	+7.1pt	-
北関東	(76)	65.8%	+12.2pt	-
南関東	(281)	59.1%	+1.4pt	-
東京	(841)	63.6%	+2.6pt	-
甲信越・北陸	(114)	57.9%	+0.6pt	-
東海	(248)	59.7%	-0.1pt	-
関西	(474)	60.5%	+1.8pt	-
中国・四国	(170)	61.2%	+3.0pt	-
九州・沖縄	(181)	62.4%	+2.7pt	-

【図3】業種別 今後3か月以内に中途採用活動をする割合

業種	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	(291)	71.5%	+4.0pt	-
医療・福祉・介護	(207)	70.0%	+4.3pt	-
環境・エネルギー	(34)	67.6%	-1.8pt	-
メーカー	(509)	67.4%	+6.6pt	-
金融・保険・コンサルティング	(157)	65.0%	+0.8pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	(144)	63.2%	+4.1pt	-
サービス	(279)	61.3%	+4.6pt	-
不動産・建設・設備・住宅	(364)	60.4%	+2.6pt	-
公的機関	(34)	58.8%	+14.0pt	-
フードサービス	(55)	54.5%	+0.7pt	-
レジャー	(32)	53.1%	-1.0pt	-
流通・小売	(170)	50.6%	+1.5pt	-
商社	(116)	50.0%	-6.0pt	-
マスコミ・広告・デザイン	(47)	29.8%	-15.1pt	-
上記以外の業種	(148)	44.6%	-5.4pt	-

【図4】企業の中途採用活動実施予定の理由上位（複数回答）



【図5】性別 今後3か月以内に転職活動をする割合

性別	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
男性	(15,085)	15.4%	+0.1pt	-
女性	(7,789)	14.9%	+0.3pt	-

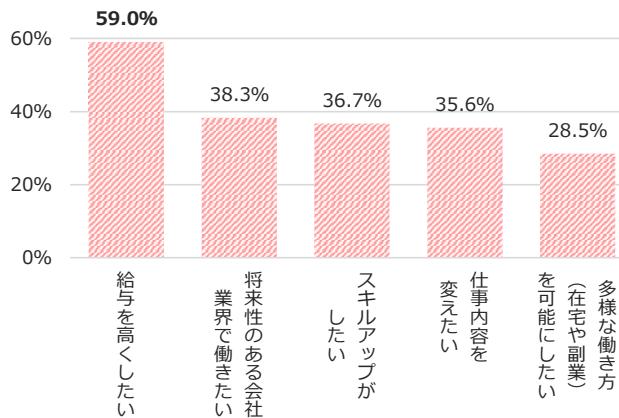
【図6】年代別 今後3か月以内に転職活動をする割合

年代	回答数	実施予定率	前月比	前年同月比
20代	(4,482)	25.5%	+1.5pt	-
30代	(5,829)	17.0%	-0.9pt	-
40代	(6,955)	12.4%	-0.3pt	-
50代	(5,608)	8.7%	+0.8pt	-

【図7】今後3か月以内に転職活動予定の人が応募したい業種（複数回答）

業種	回答数=3489	前月比	前年同月比
メーカー	31.8%	+0.7pt	-
IT・通信・インターネット	25.7%	-0.4pt	-
サービス	18.3%	+3.1pt	-
医療・福祉・介護	16.3%	+0.6pt	-
不動産・建設・設備・住宅	15.3%	-0.5pt	-
金融・保険・コンサルティング	13.3%	-0.9pt	-
商社	12.3%	+0.7pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	11.8%	-1.0pt	-
流通・小売	11.2%	±0.0pt	-
公的機関	10.9%	±0.0pt	-
環境・エネルギー	8.5%	-0.9pt	-
マスコミ・広告・デザイン	7.6%	+1.0pt	-
レジャー	7.1%	-0.4pt	-
フードサービス	5.8%	-0.5pt	-
上記以外の業種	13.7%	+0.4pt	-

【図8】個人の転職活動実施予定の理由上位（複数回答）



## ■TOPICS 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業・転職活動を行う正社員の動向②

今後経験者採用を増やす予定の企業は42.6%、「若手人材層」「現場の即戦力」の採用を想定している企業が約6割

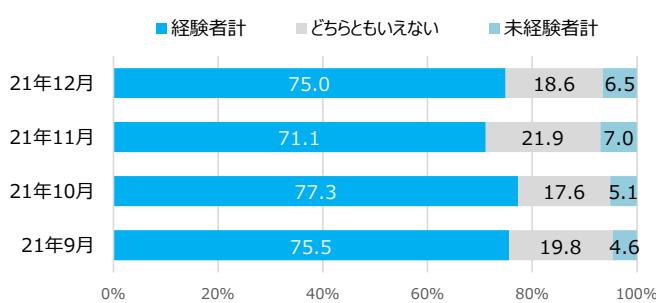
今後の転職活動で現職と同業種も希望する正社員は約8割、「給与が良い企業に応募したい」が6割以上

### ■企業動向

- 12月に採用活動を行った企業のうち、「経験者」を積極的に採用したのは75.0%、「未経験者」は6.5%となった。【図8】
- 前月から引き続き採用活動を行う予定の企業に、経験者・未経験者それぞれの今後の採用予定を聞いたところ、「経験者を増やす予定」は42.6%、「未経験者を増やす予定」は25.2%となった。【図9】
- 採用する想定の人材として最も高かったのが「若手人材層（20-30代）」で58.0%、次いで「現場で即戦力となってくれる人材」が57.6%となった。【図10】
- 正社員動向
- 今後の転職活動で、現職と同一の業種も希望している割合は75.6%、現職と異なる業種のみを希望している割合は24.4%となった。【図11】
- 同業種も希望する人が多い業種トップは「マスコミ・広告・デザイン」、異業種のみ希望する業種トップは「環境・エネルギー」となった。【図12】
- 今後応募したい企業として最も高かったのは「給与が良い」で64.2%、次いで「福利厚生が整っている」で49.6%となった。【図13】

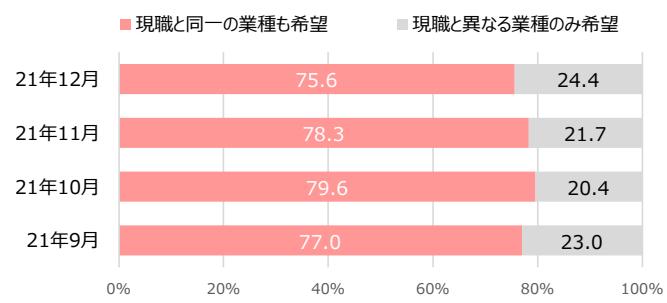
今後3か月以内に中途採用活動をする＜企業＞の動向

【図8】 経験者・未経験者でどちらと積極的に採用したか

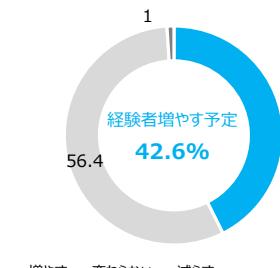


今後3か月以内に転職活動を行う＜正社員＞の動向

【図11】 同業種・異業種の希望割合



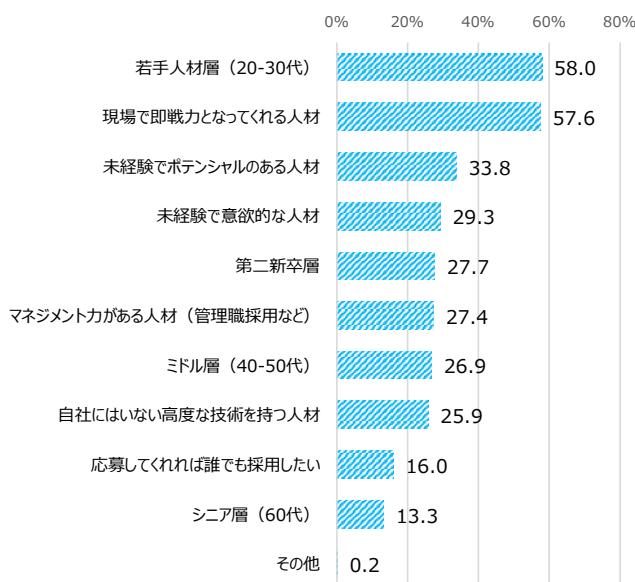
【図9-1】今後経験者を増やす予定か



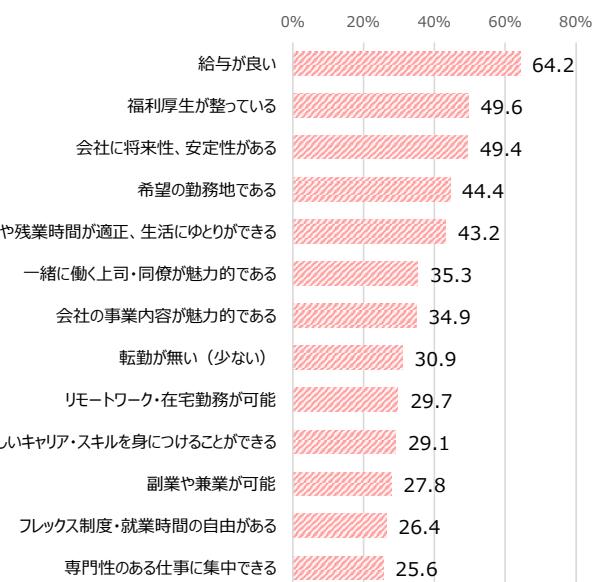
【図9-2】今後未経験者を増やす予定か



【図10】採用する想定の人材（複数回答）



【図13】どんな企業に応募したいか（複数回答）上位



## ■TOPICS 一中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向

### 企業の中途入社者がいた割合は前月比で増加、正社員の中途入社した割合は減少傾向

#### ■企業動向

・12月の企業の中途入社者がいた割合は20.8%（前月比：2.6pt増）。エリア別では、「東京」が最も高く24.7%であった。【図1-1、2】

・業種別では、「医療・福祉・介護」の入社率が最も高く28.5%。次いで「IT・通信・インターネット」が27.8%、「金融・保険、コンサルティング」が27.4%となった。【図3】

#### ■個人動向

・12月の正社員の中途入社率は1.2%（前月比：0.3pt減）。年代別の中途入社率では若年層ほど高く、「20代」で2.0%であった。【図1-2、5】

・中途入社した人の転職前の業種は、「IT・通信・インターネット」が最も高く29.6%、次いで「医療・福祉・介護」が15.4%、「メーカー」が13.5%となった。

また転職後の業種でも「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」「メーカー」がTOP3となり、同業種内において人材の移動が活発であることがうかがえる。【図6】



【図1\_1】企業の中途入社者がいた割合

【図1\_2】正社員の中途入社した割合

【図2】エリア別 12月中旬入社者がいた割合

エリア	回答数	入社率	前月比	前年同月比
北海道・東北	(202)	15.3%	+3.2pt	-
北関東	(76)	15.8%	-5.6pt	-
南関東	(281)	19.6%	-3.1pt	-
東京	(841)	24.7%	+5.3pt	-
甲信越・北陸	(114)	21.1%	+5.0pt	-
東海	(248)	21.4%	+2.5pt	-
関西	(474)	21.1%	+5.7pt	-
中国・四国	(170)	15.3%	-1.1pt	-
九州・沖縄	(181)	16.6%	-4.4pt	-

【図4】性別 12月正社員の中途入社した割合

性別	回答数	入社率	前月比	前年同月比
男性	(15,085)	1.2%	-0.3pt	-
女性	(7,789)	1.3%	-0.1pt	-

【図5】年代別 12月正社員の中途入社した割合

年代	回答数	入社率	前月比	前年同月比
20代	(4,482)	2.0%	-1.1pt	-
30代	(5,829)	1.6%	+0.1pt	-
40代	(6,955)	0.9%	-0.2pt	-
50代	(5,608)	0.4%	-0.2pt	-

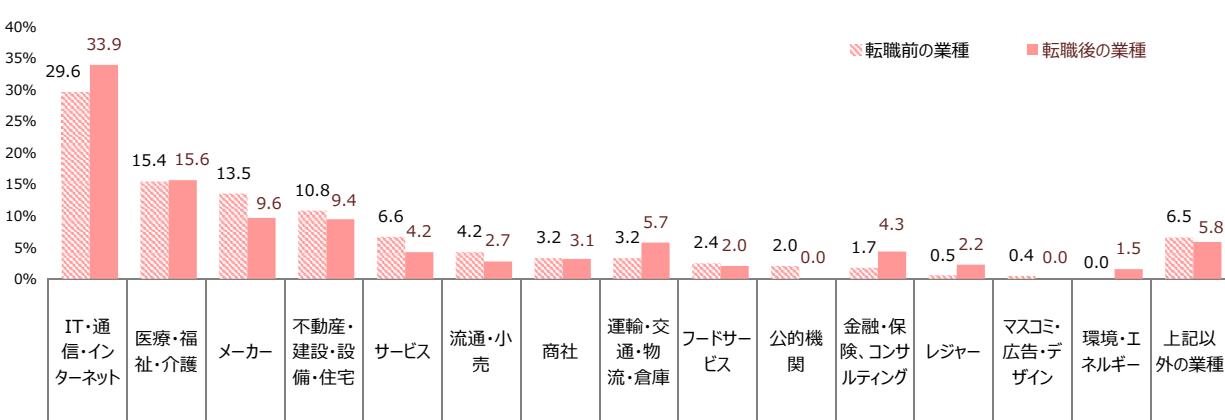
【図6-1】12月に中途入社した人の転職「前」の業種上位

業種	回答数=241	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	29.6%	+5.7pt	-
医療・福祉・介護	15.4%	+4.6pt	-
メーカー	13.5%	-7.2pt	-
不動産・建設・設備・住宅	10.8%	+2.9pt	-
サービス	6.6%	+1.4pt	-
流通・小売	4.2%	+2.7pt	-

【図6-2】12月に中途入社した人の転職「後」の業種上位

業種	回答数=241	前月比	前年同月比
IT・通信・インターネット	33.9%	+7.2pt	-
医療・福祉・介護	15.6%	+2.5pt	-
メーカー	9.6%	-7.1pt	-
不動産・建設・設備・住宅	9.4%	-0.4pt	-
運輸・交通・物流・倉庫	5.7%	+2.6pt	-
金融・保険、コンサルティング	4.3%	-1.6pt	-

【図7】12月に中途入社した人 転職前・転職後の業種の比較



## ■TOPICS 一直近3か月に中途入社者がいた企業・中途入社した正社員の動向一

企業の新規採用は9月時点より「難しい」とが微増。中途入社者に対し「質・量ともに満足」は減少、特に「量」に不満を持つ企業が増加した  
転職者が現在の職場に入社するまでの応募数平均は9月時点より減少。転職後の変化上位は「労働時間が減った」「年収が上がった」

### ■企業動向

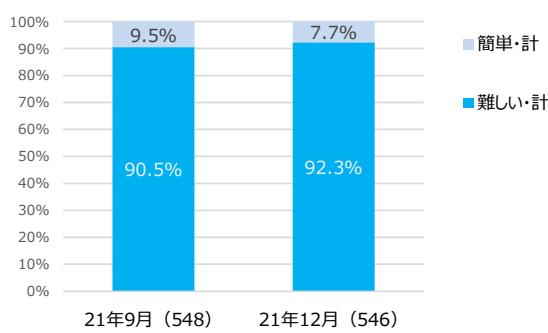
- ・新規採用が「難しい」と感じた企業は92.3%と、9月比で1.8pt増加した。【図8】
- ・入社した中途社員に対する満足度で「質・量ともに満足」は11.7%と9月比で5.3pt減少、「質・量ともに不満」は25.6%と5.3pt増加した。「量不満計」(=質的には満足だが、量的に不満+質・量ともに不満)は65.5%となり、6.0pt増加している。採用数が獲得できないことが中途採用の難度を上げているようだ。【図9】
- ・採用した人材で最も高かったのが「現場で即戦力となってくれる人材」で68.3%、次いで「若手人材層(20-30代)」で45.4%となった。採用した人材のうち、最も満足度が高い人材トップも「現場で即戦力となってくれる人材」で、採用した企業の5割以上となった。【図10】

### ■正社員動向

- ・現在の職場に決まるまでに応募した求人件数平均は9.5件と9月比で減少、1内定あたりの応募求人数平均は5.3件となり、9月調査時点より減少している。【図11】
- ・現在の勤め先に決めた理由は「給与が良い」が最も高く10.3%、次いで「希望の勤務地である」が9.7%、「福利厚生が整っている」が9.3%となった。【図12】
- ・転職後の変化としてあてはまるものは、「労働時間が減少した」が35.2%と最も高く、次いで「年収が上がった」が33.0%、「人間関係が良くなった」が20.7%となった。「転職に満足している」は14.1%と、「満足していない」の5.6%を上回っており、全体的に転職で状況が好転したと感じている人が多い様子がうかがえる。【図13】

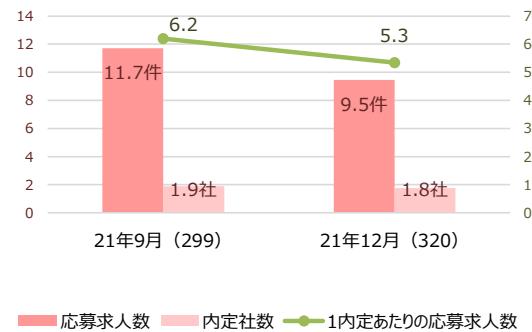
直近3か月に中途入社者がいた企業の動向

【図8】新規採用の難易度(単一回答)

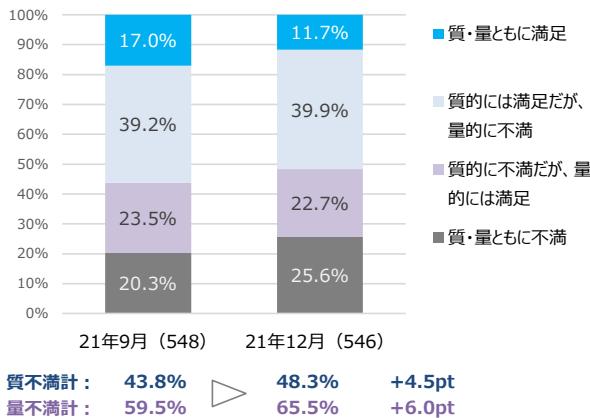


直近3か月に中途入社した正社員の動向

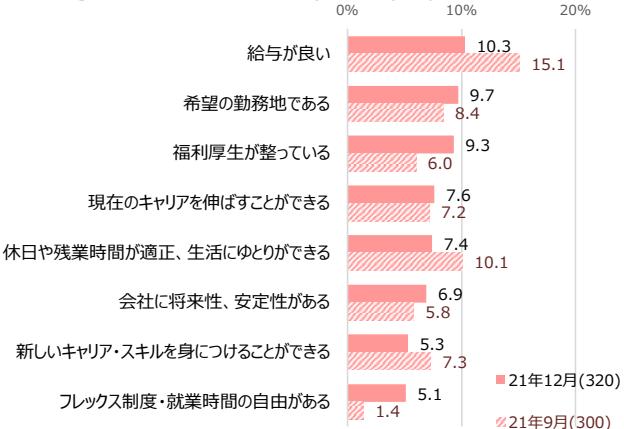
【図11】応募数と内定数平均(数値回答)



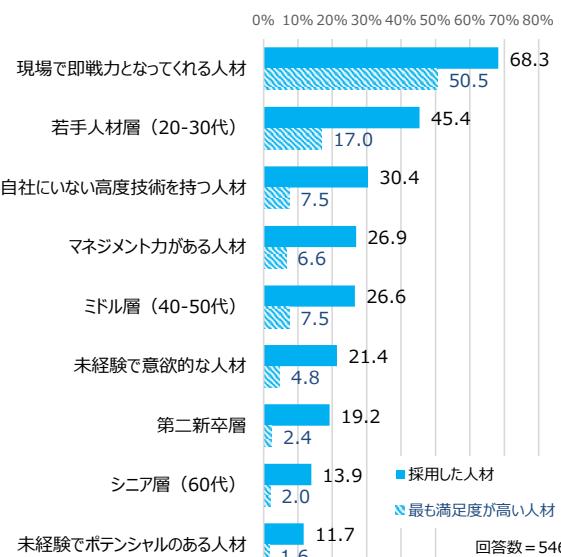
【図9】入社した中途社員に対する満足度(単一回答)



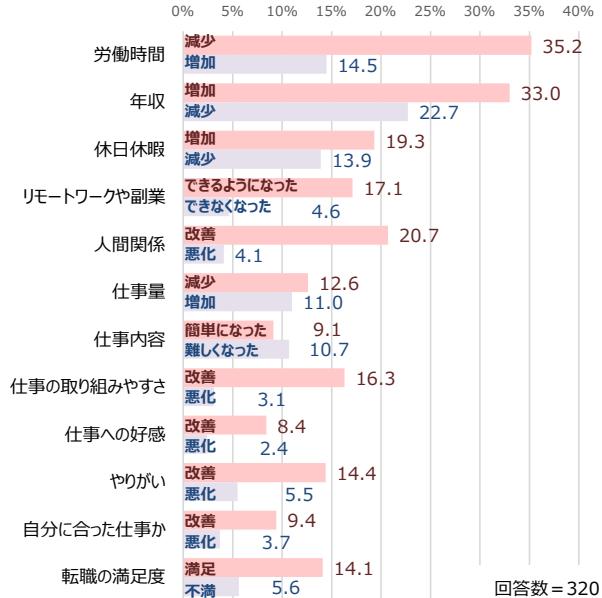
【図12】現在の勤め先に決めた理由(単一回答)上位



【図10】採用した人材と最も満足度が高い人材(複数回答/単一回答)



【図13】転職後の変化としてあてはまるもの(複数回答)



## ■TOPICS 一冬の賞与と転職意向ー

転職活動に賞与の額やタイミングが「影響している」と回答した正社員は66.1%。影響度は若年層ほど高い傾向が見られた

会社に退職を申し出るタイミングは賞与時期の「1カ月以上後」が約6割、賞与が影響し退職を申し出る人は今後増える可能性も

### ■企業動向

・勤め先の会社で冬の賞与が「支給された」は87.4%【図1】、支給額は前年比で「変わらない」が最も高く53.1%、次いで「増加した」が29.7%となった。【図2】

・冬の賞与の時期に退職意向者が「増えた」は14.6%となった。【図3】

### ■正社員動向

・転職活動に賞与がどの程度影響しているかを聞いたところ、「影響している」は66.1%。若年層ほど高く、20代では76.7%となった。【図4】

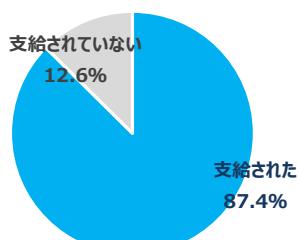
・賞与が転職活動に影響している理由として、最も高かったのが「賞与が少なかったから」で48.0%、次いで「賞与額によらず、賞与をもらってから辞めようと思ったから」が29.3%となった。【図5】

・勤め先に退職を申し出た・申し出るタイミングとして、最も高かったのが賞与時期の「3か月以上後」で34.7%であった。【図6】

・「賞与をもらってすぐは言い出しにくい」「内定が決まってから申し出る」「年度代わりなど切りの良いタイミングで申し出たい」などの理由から賞与時期前後ではなく、「1カ月以上後」に申し出ると回答したのが59.2%となった。現時点では申し出がなくとも、この先に賞与が影響して退職を申し出る人が増加する可能性も考えられる。【図7】

### ＜企業＞

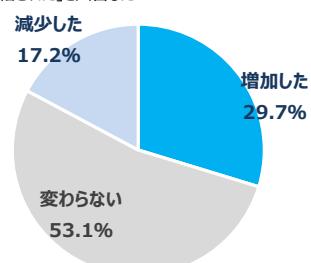
【図1】勤め先の会社で冬の賞与は支給されたか



回答数=851

【図2】前年と比較して支給額に変化はあったか

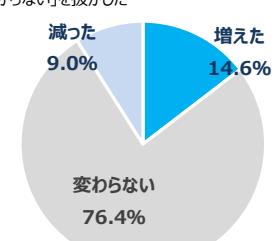
ベース：「支給された」と回答した



回答数=744

【図3】冬の賞与の時期に退職意向者は増えたか

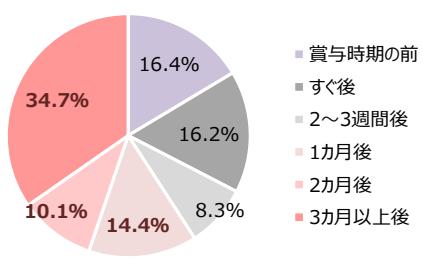
ベース：「わからない」を抜かした



回答数=831

【図6】退職を申し出た・申し出るタイミング

ベース：「とても影響している」「影響している」と回答した



1カ月以上後・計：59.2%

回答数=407

### ＜正社員＞

【図4】転職活動に賞与（支給された額・タイミング）はどの程度影響しているか

ベース：12月に転職活動を行った

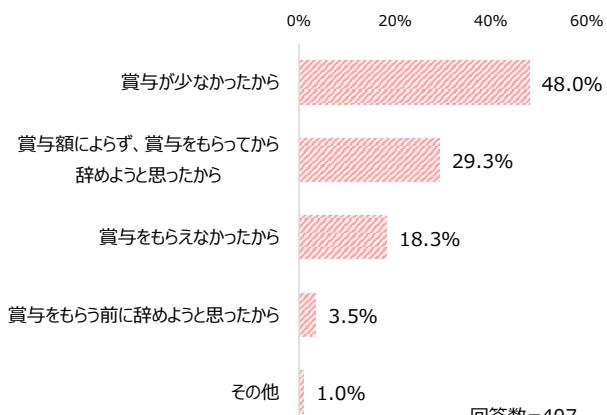
影響している

	0%	20%	40%	60%	80%	100%	計
全体(615)	25.7	40.4	22.1	11.8			<b>66.1</b>
男性(401)	24.5	36.4	26.0	13.0			<b>60.9</b>
女性(214)	28.1	47.7	14.7	9.5			<b>75.8</b>
20代(179)	34.2	42.5	17.8	5.5			<b>76.7</b>
30代(171)	22.6	42.5	20.5	14.4			<b>65.1</b>
40代(164)	25.5	38.2	20.9	15.5			<b>63.7</b>
50代(102)	16.5	36.7	34.0	12.8			<b>53.2</b>

■とても影響している ■影響している ■影響していない ■まったく影響していない

【図5】影響している理由として最も当てはまるもの

ベース：「とても影響している」「影響している」と回答した



回答数=407

【図7】退職を申し出るタイミングの理由

ベース：1カ月以上後に申し出ると回答した

- 20代・女性／3か月以上後  
まだ内定がなく、内定をいただいてから退職を申し出ようと考えているため
- 20代・男性／3か月以上後  
同業種の同業界に転職するので波風立てたくない
- 30代・男性／3か月以上後  
年度代わりでの退職を予定している
- 30代・女性／2カ月後  
賞与をもらってすぐは言い出しづらいので、2ヶ月後くらいがちょうどよい
- 40代・男性／2カ月後  
ある程度仕事の引継ぎが完了してから退職したいと考えているため

## 企業調査

中途採用活動を行った企業の動向

今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

中途入社者がいた企業の動向

## ■ 中途採用活動実施率の推移

## 【全体】



## 【従業員規模別】



## 全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,587)	34.5	35.1	34.2	<b>37.3</b>									
50名以下	(1,029)	21.9	21.6	24.7	<b>23.7</b>									
51~300名	(776)	38.6	38.5	38.1	<b>39.0</b>									
301名以上	(909)	44.9	47.1	41.5	<b>43.0</b>									

## 業種別

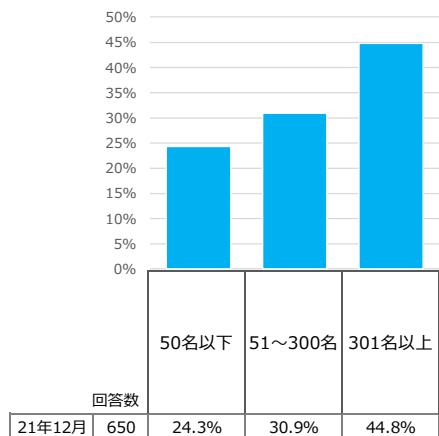
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(291)	40.6	44.3	45.1	<b>52.2</b>									
メーカー	(509)	34.3	36.4	33.7	<b>36.0</b>									
商社	(116)	27.1	24.0	23.9	<b>26.7</b>									
サービス	(279)	34.5	34.1	31.0	<b>34.4</b>									
レジャー	(32)	23.3	20.0	21.6	<b>37.5</b>									
医療・福祉・介護	(207)	44.1	47.3	47.3	<b>49.8</b>									
流通・小売	(170)	25.5	29.9	32.5	<b>26.5</b>									
フードサービス	(55)	35.0	33.3	36.5	<b>38.2</b>									
マスコミ・広告・デザイン	(47)	12.5	25.0	20.4	<b>8.5</b>									
金融・保険・コンサルティング	(157)	37.7	45.2	34.0	<b>43.9</b>									
不動産・建設・設備・住宅	(364)	37.8	31.9	31.5	<b>37.9</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	(144)	32.0	29.3	27.3	<b>34.0</b>									
環境・エネルギー	(34)	41.7	30.6	41.7	<b>26.5</b>									
公的機関	(34)	16.1	16.1	13.8	<b>23.5</b>									
上記以外の業種	(148)	27.3	28.3	34.7	<b>29.7</b>									

## 勤務地エリア別

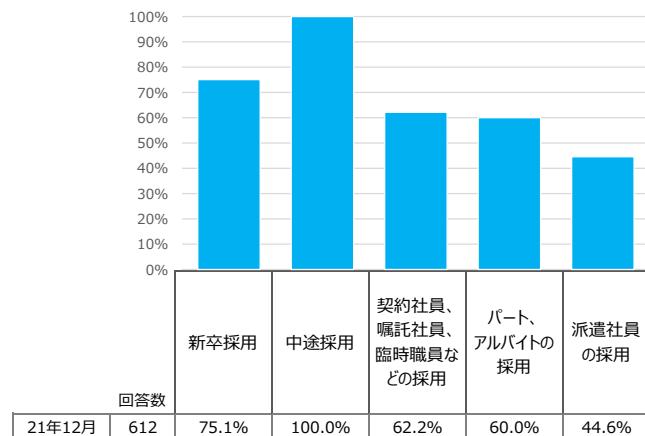
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(202)	32.1	31.6	29.7	<b>37.1</b>									
北関東	(76)	33.3	38.3	34.5	<b>34.2</b>									
南関東	(281)	33.8	34.1	38.7	<b>36.3</b>									
東京	(841)	37.0	37.6	34.5	<b>39.4</b>									
甲信越・北陸	(114)	29.6	31.0	35.5	<b>37.7</b>									
東海	(248)	36.0	38.0	32.3	<b>34.7</b>									
関西	(474)	32.8	31.8	31.9	<b>35.9</b>									
中国・四国	(170)	35.2	37.4	34.8	<b>41.2</b>									
九州・沖縄	(181)	33.1	33.1	37.6	<b>33.7</b>									

※回答数は最新の調査のものを記載

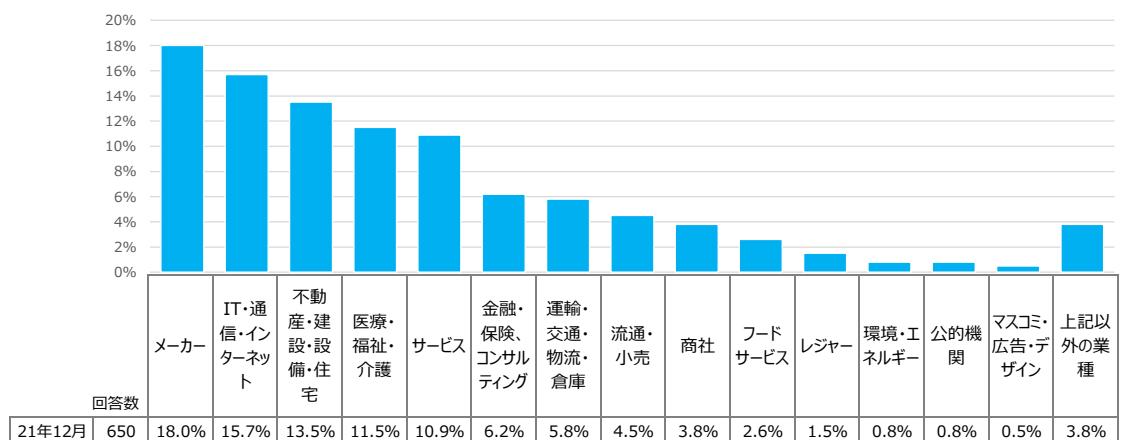
## &lt;従業員規模&gt;



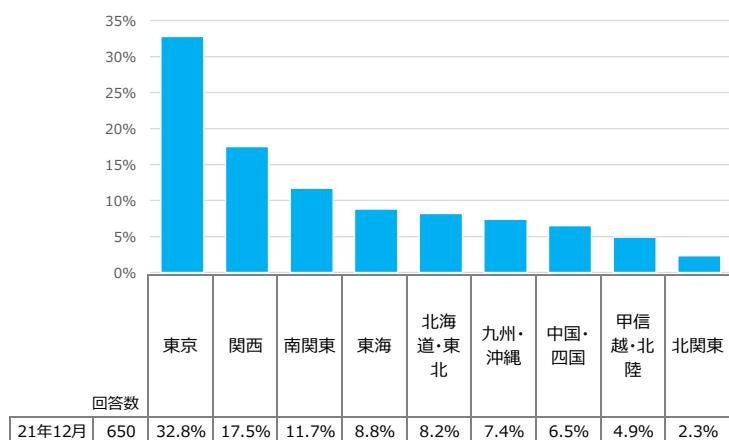
## &lt;担当業務&gt; ※複数回答



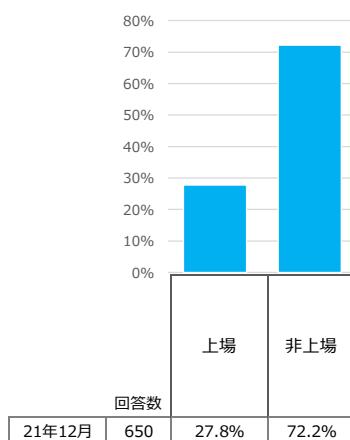
## &lt;業種&gt;



## &lt;勤務地エリア&gt;



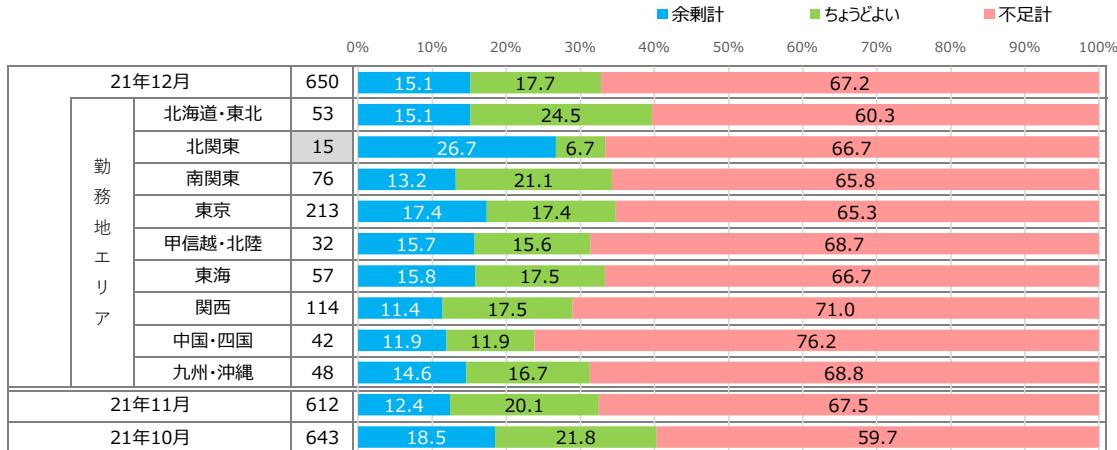
## &lt;株式公開&gt;



## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■ 中途採用活動企業の正社員過不足感

#### ＜正社員全体の過不足感＞

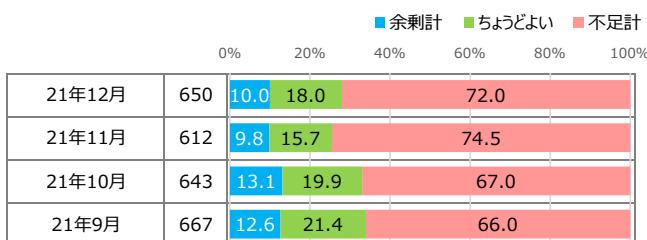


※余剰計=とても余剰感を感じている+余剰感を感じている／不足計=とても不足していると感じている+不足していると感じている

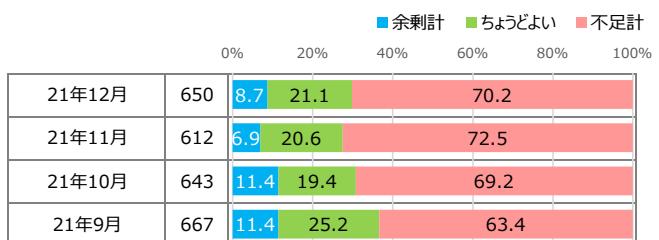
※正社員全体の過不足感は21年9月は未聴取

※n=30未満は参考値

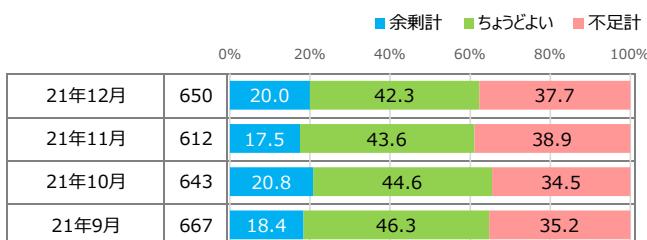
#### ＜20代正社員の過不足感＞



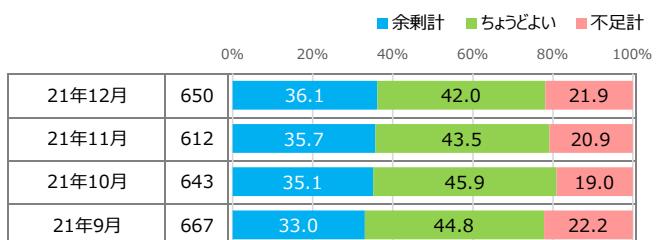
#### ＜30代正社員の過不足感＞



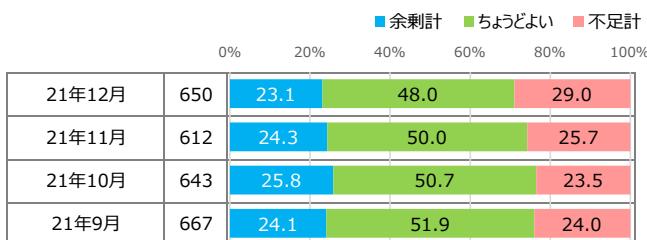
#### ＜40代正社員の過不足感＞



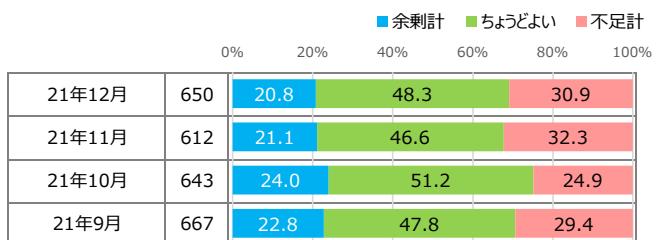
#### ＜50代正社員の過不足感＞



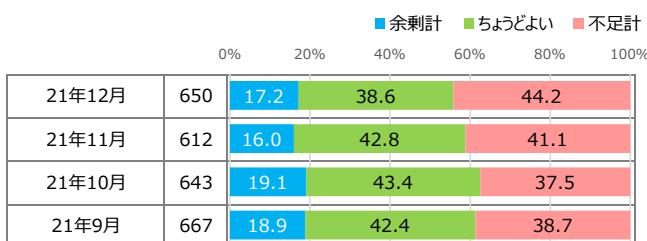
#### ＜部長クラス以上の過不足感＞



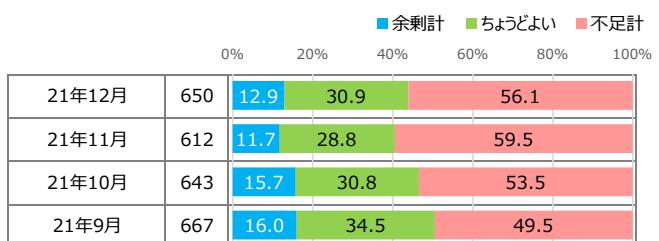
#### ＜課長クラスの過不足感＞



#### ＜係長・主任・職長クラスの過不足感＞

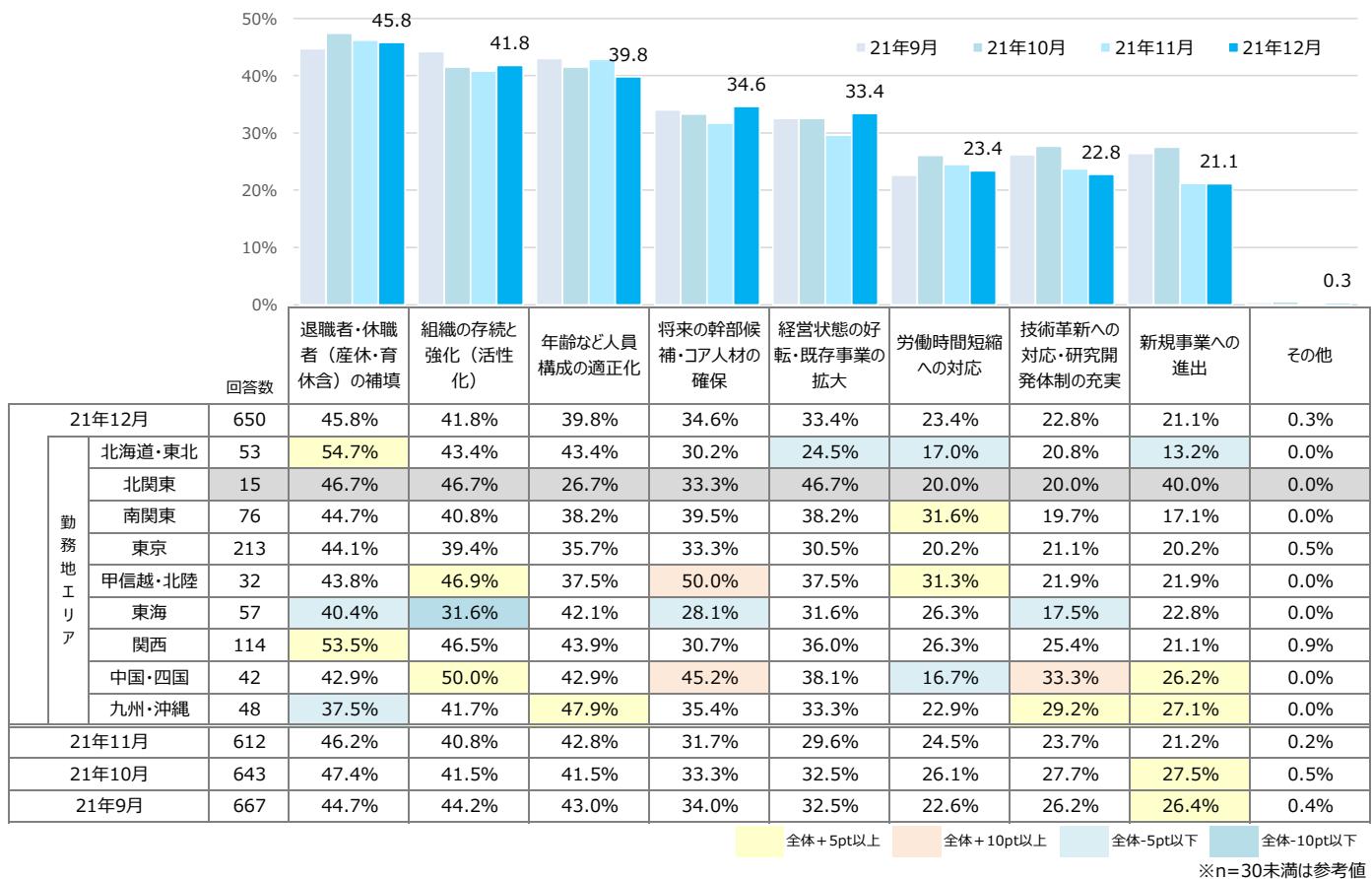


#### ＜役職についていない正社員の過不足感＞

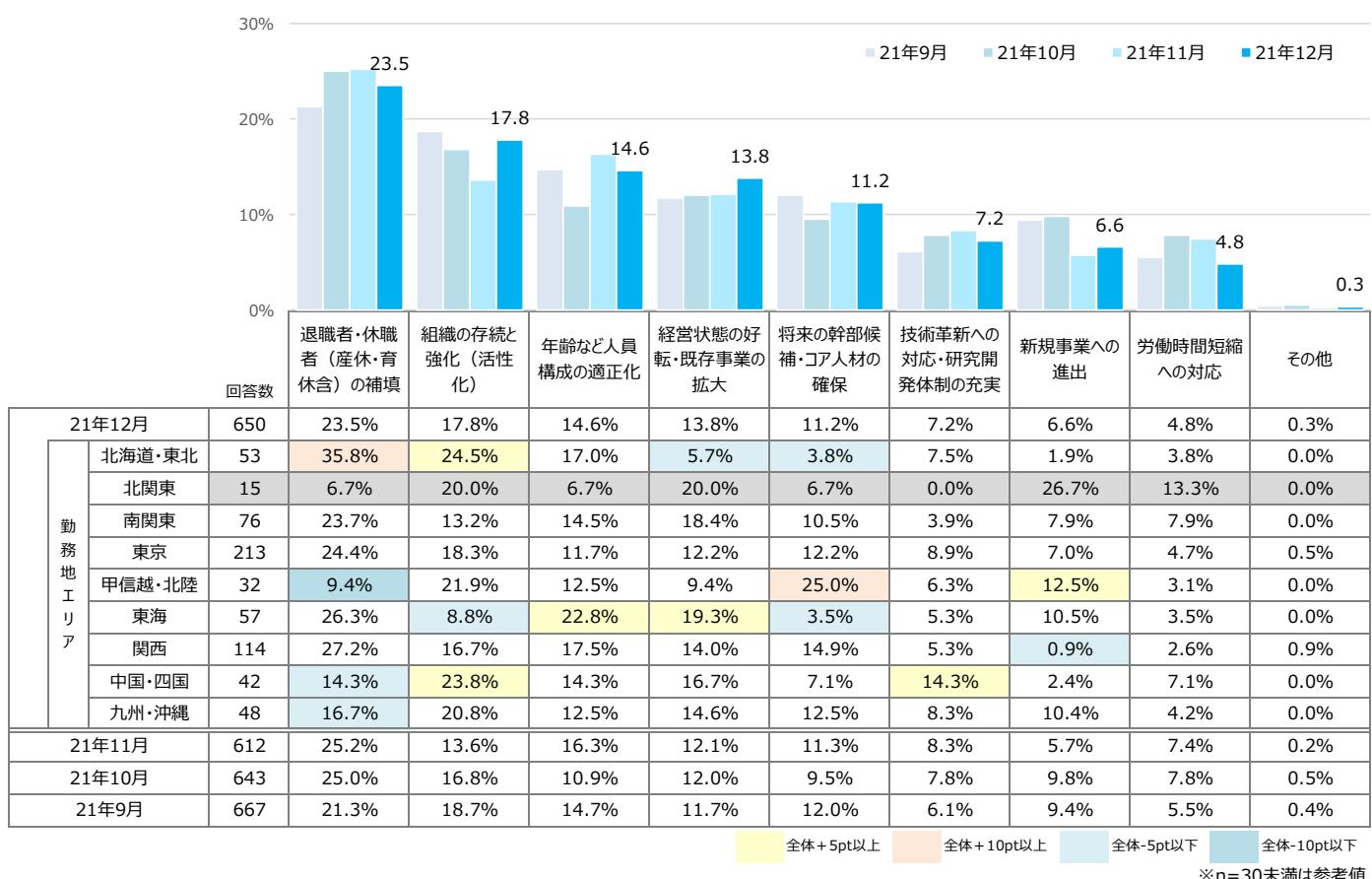


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■ 中途採用活動を行った理由（複数回答）

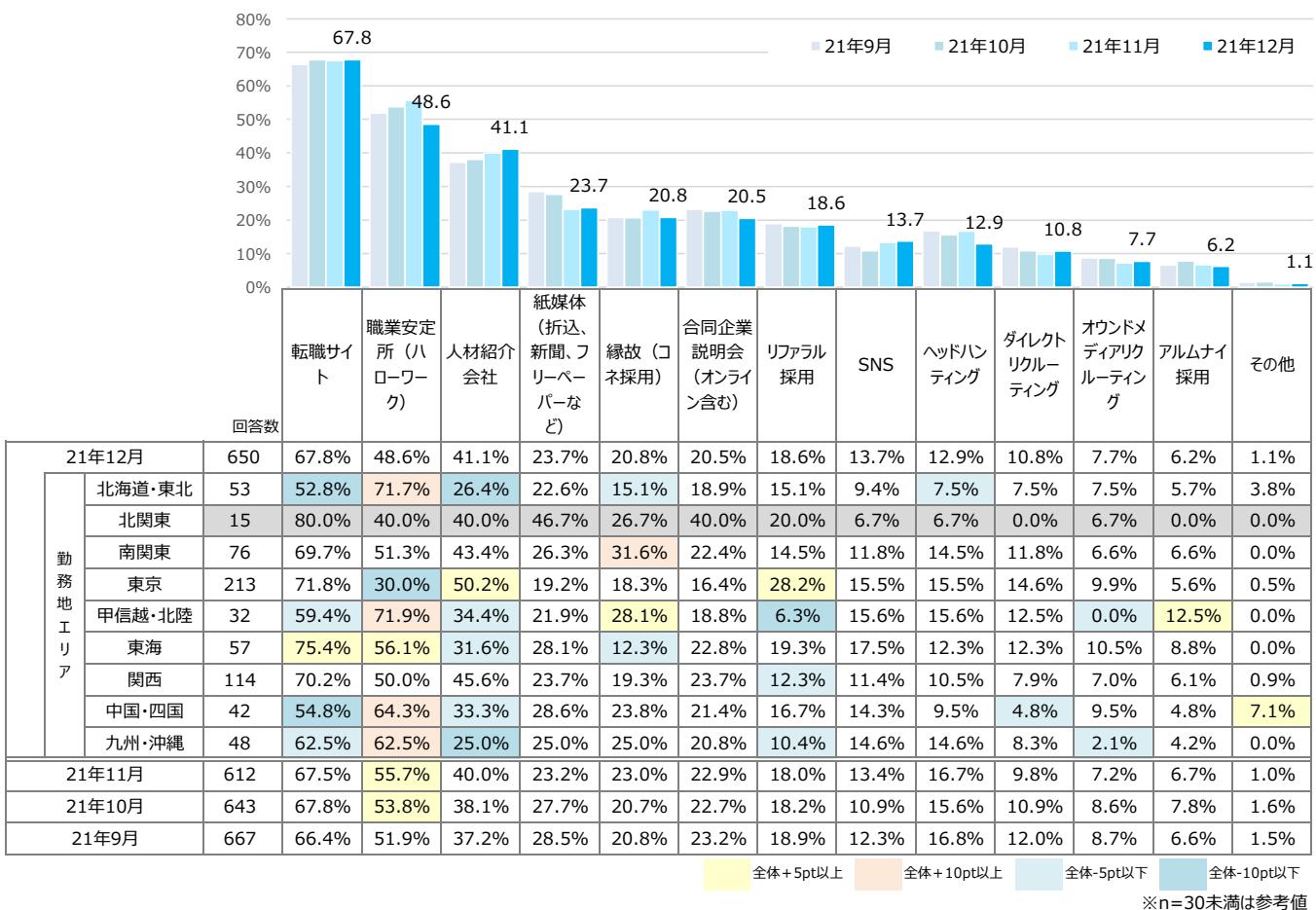


### ■ 中途採用活動を行った理由（単一回答）

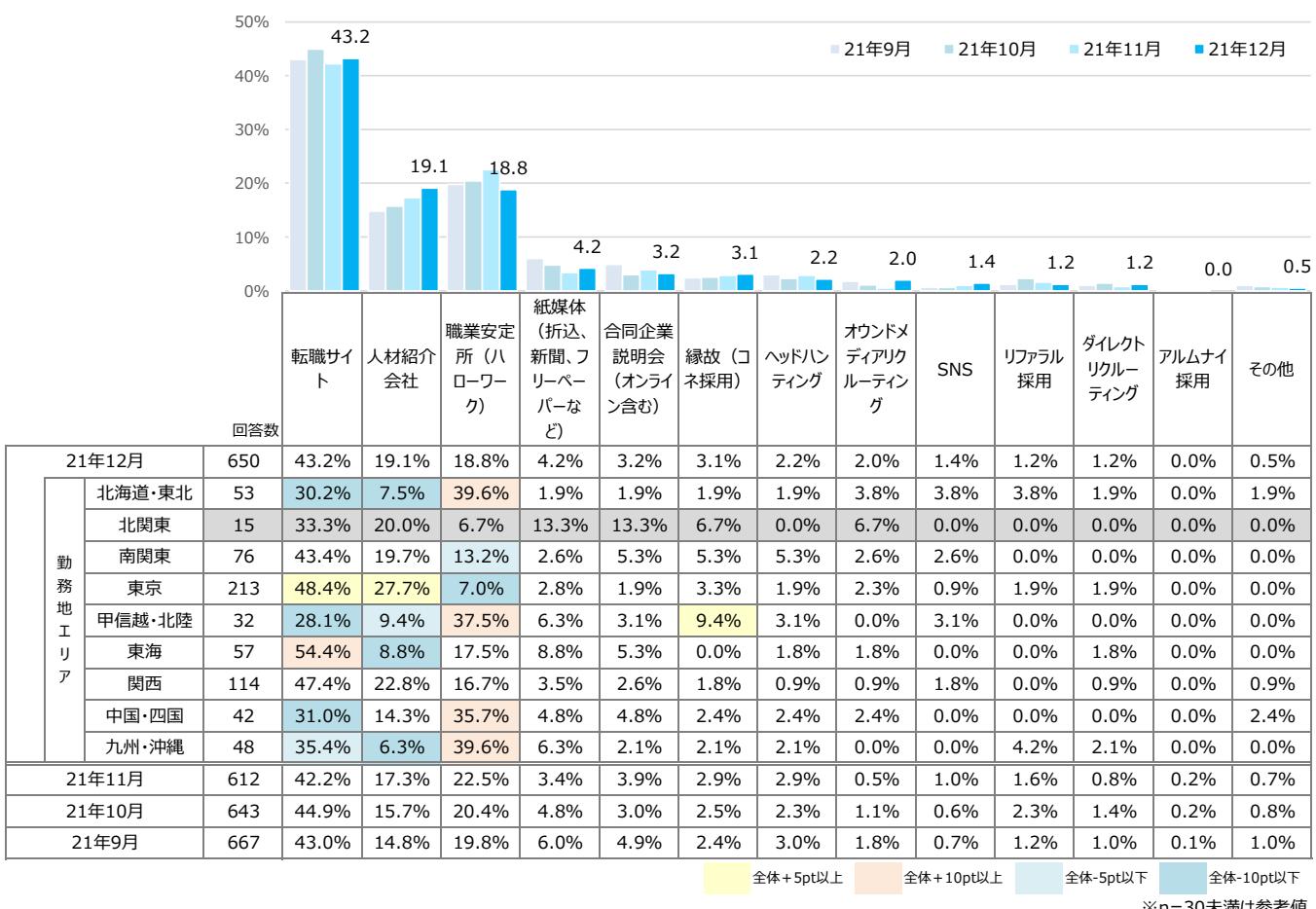


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（複数回答）

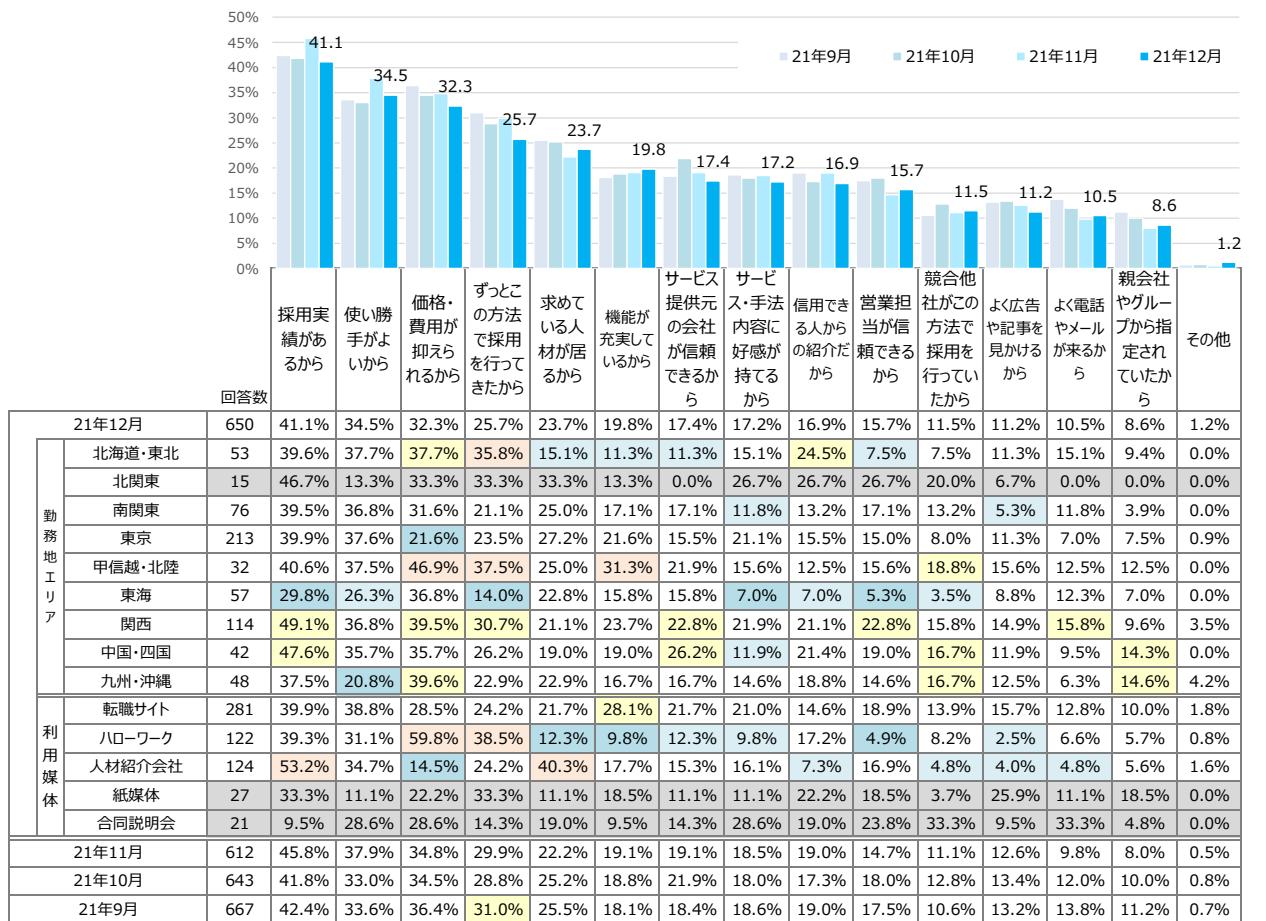


### ■ 中途採用活動を行った際に利用した採用手法（単一回答）

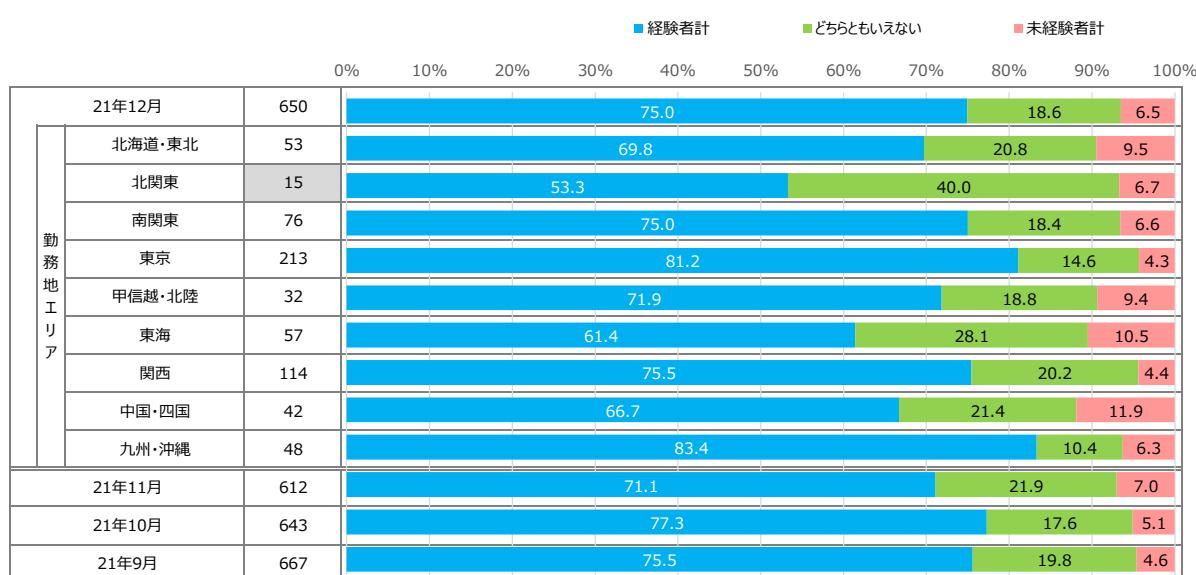


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■最も利用した採用手法を選んだ理由（複数回答）

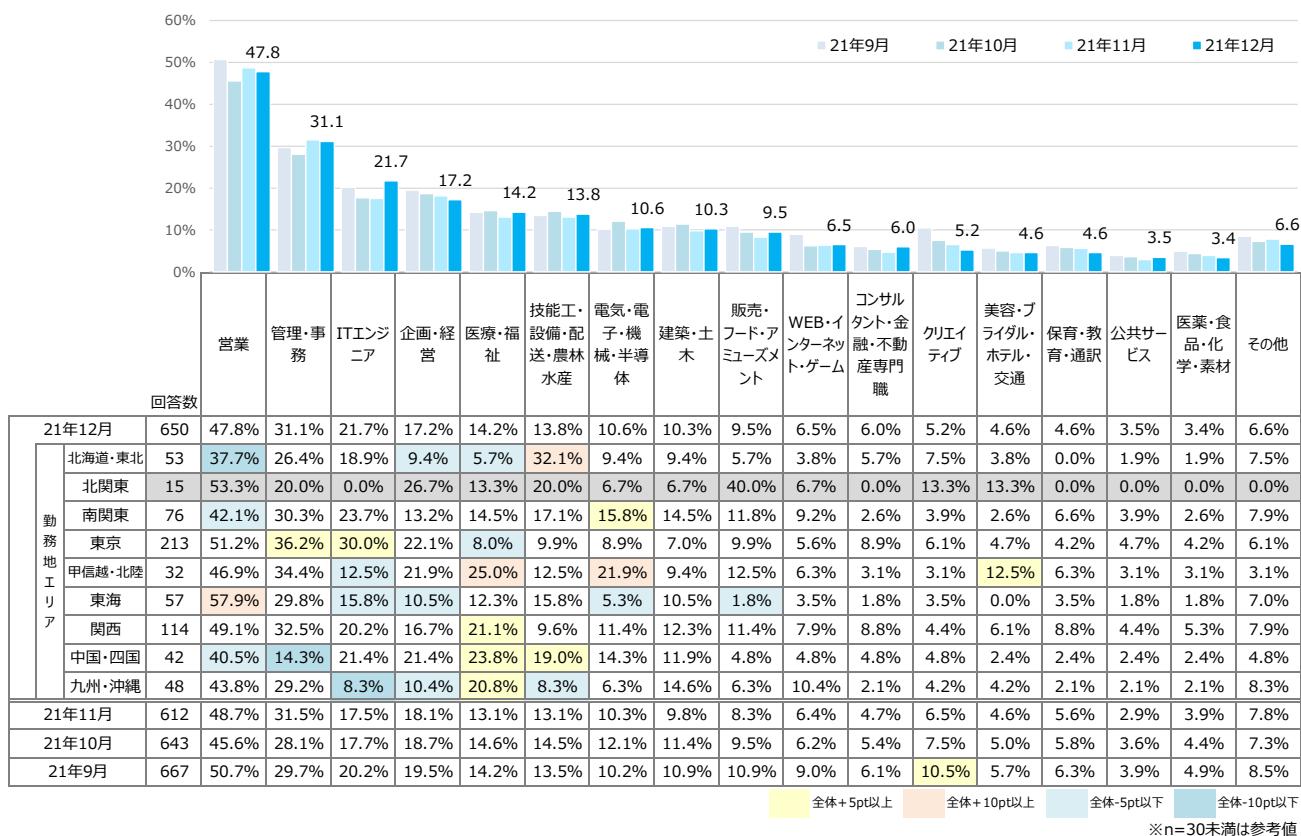


### ■経験者と未経験者どちらを積極的に募集したか

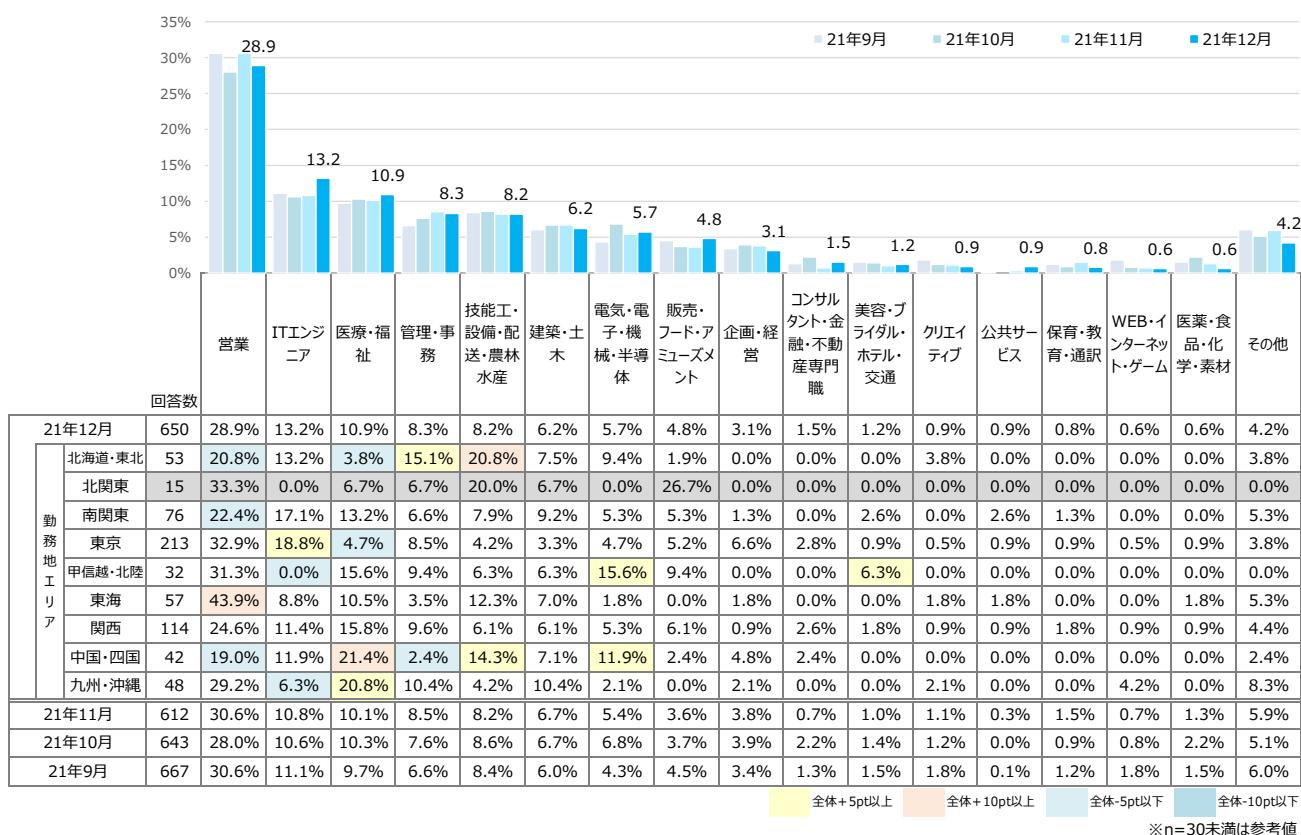


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■募集を行った職種（複数回答）

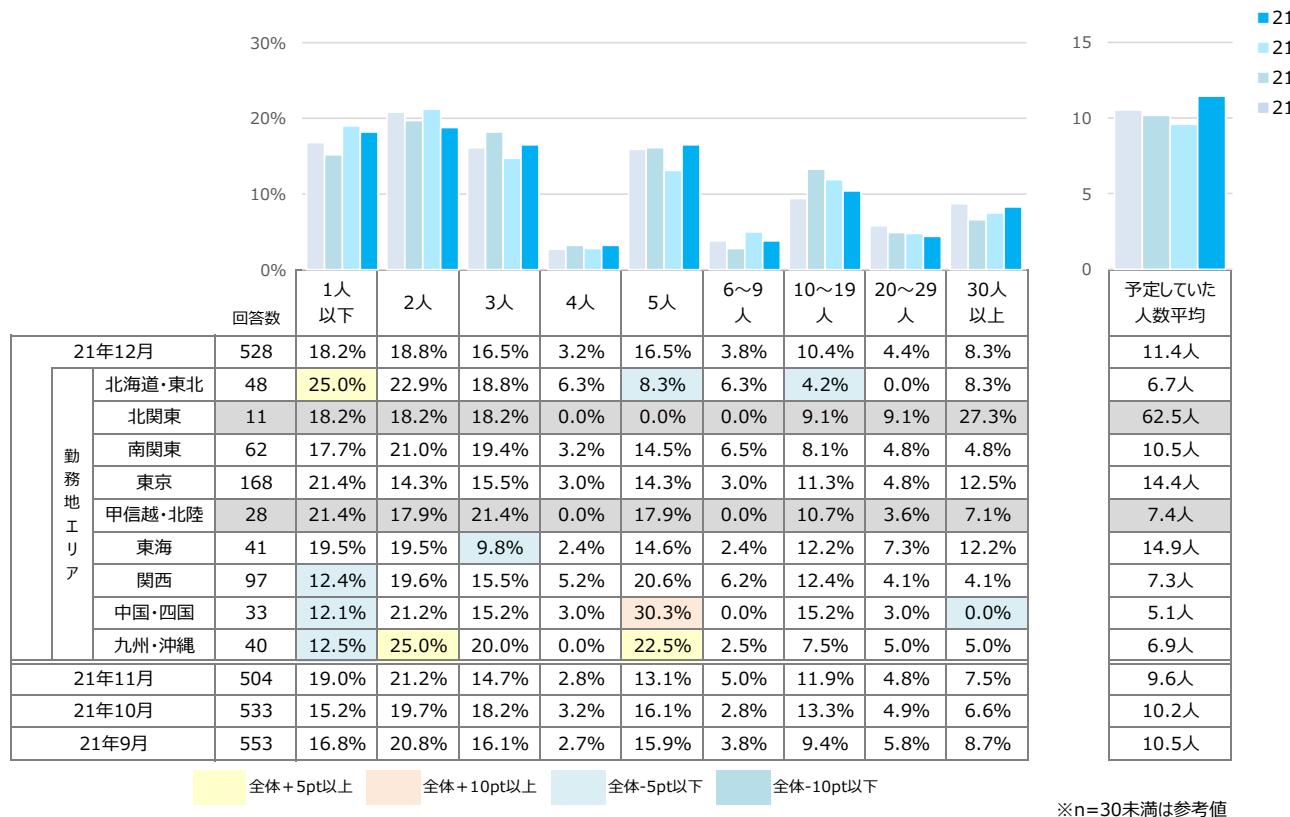


### ■最も力を入れて募集を行った職種（単一回答）

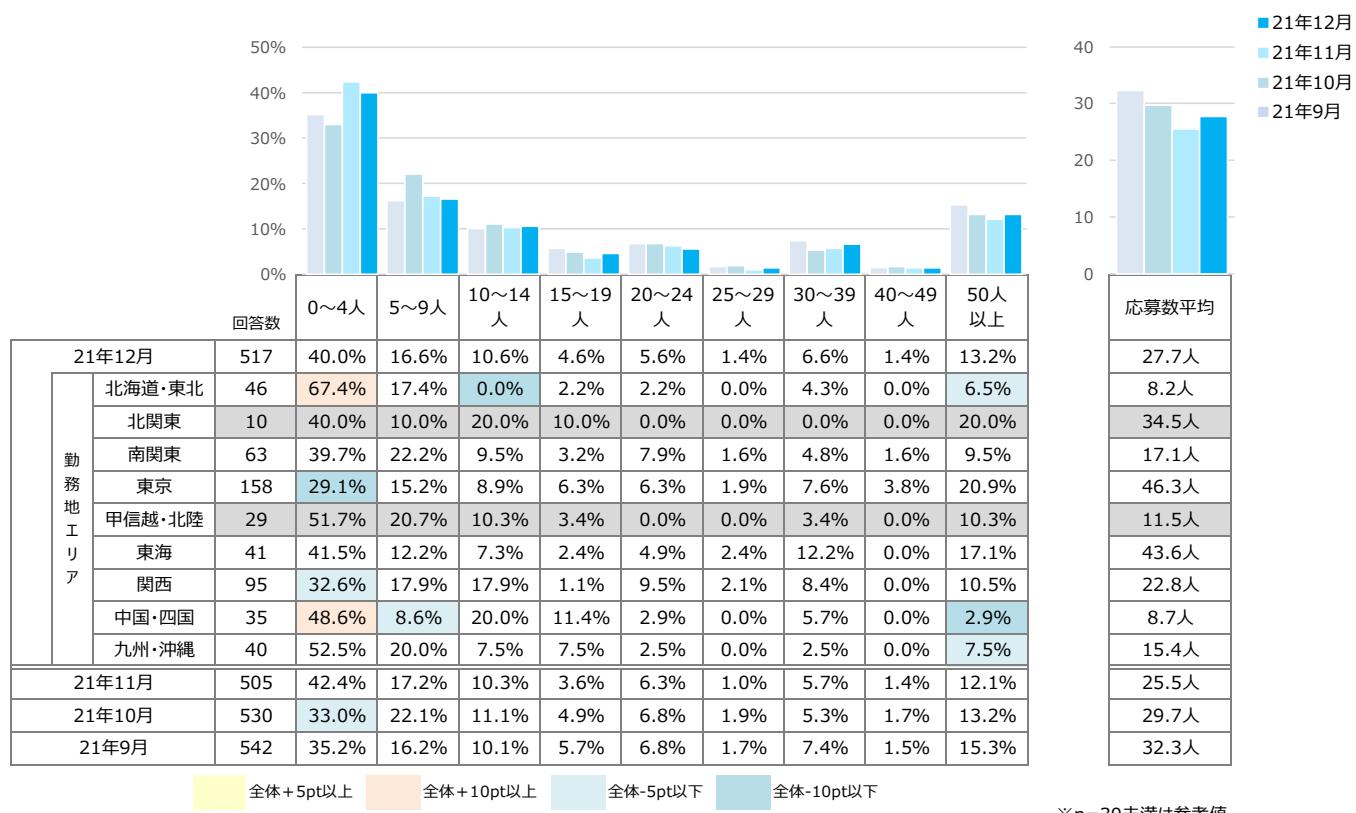


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■予定していた中途採用人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

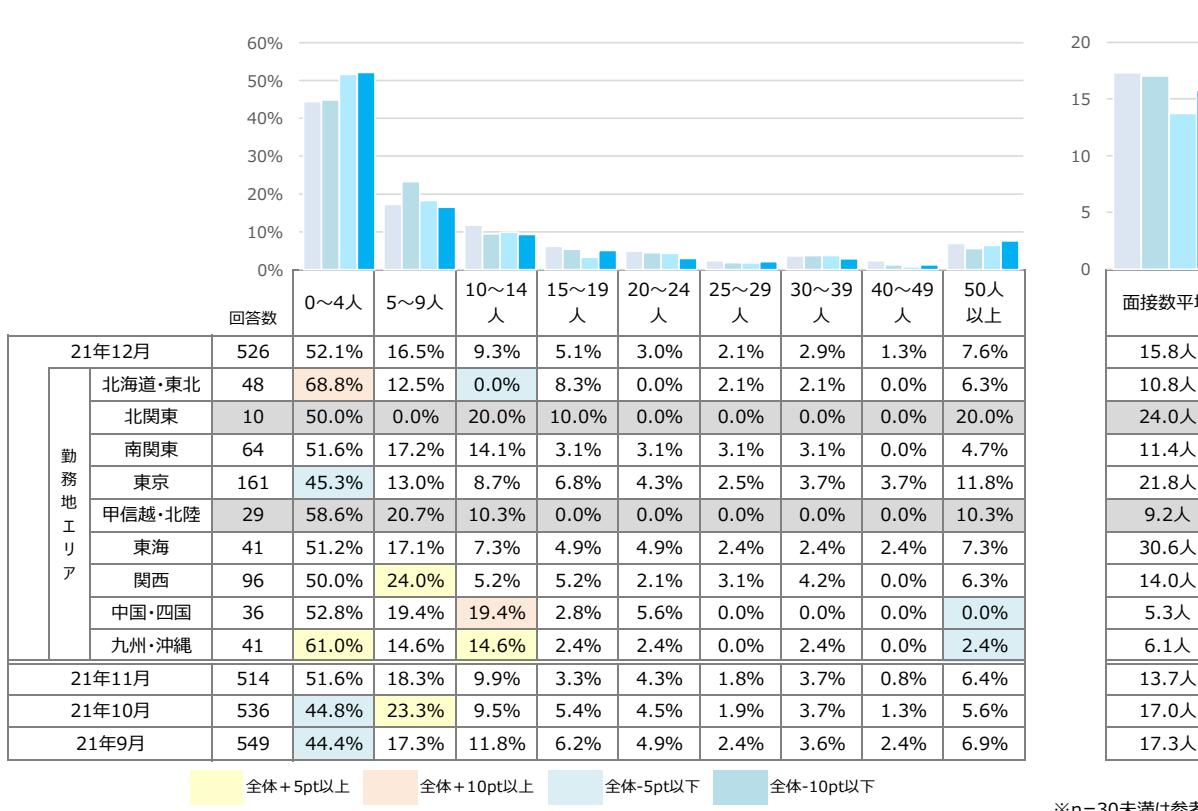


### ■応募数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

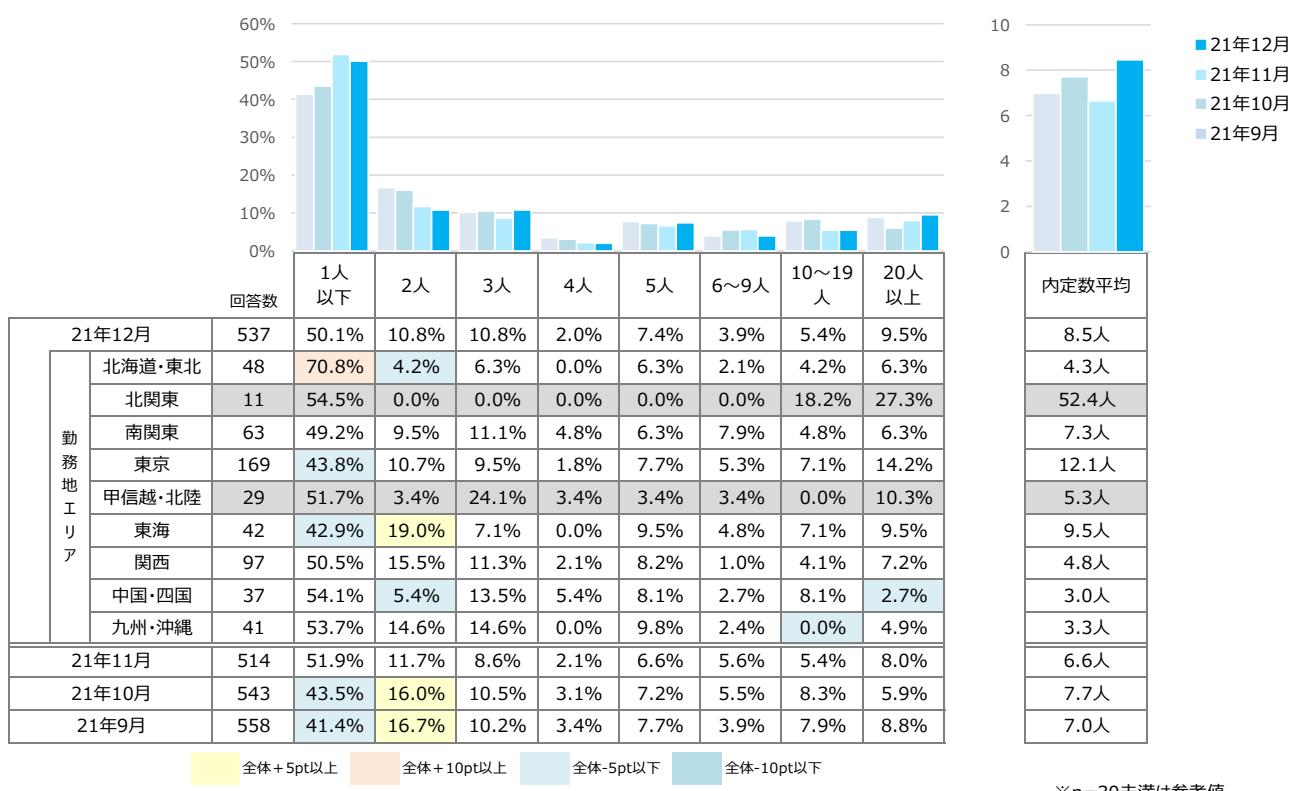


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■面接数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

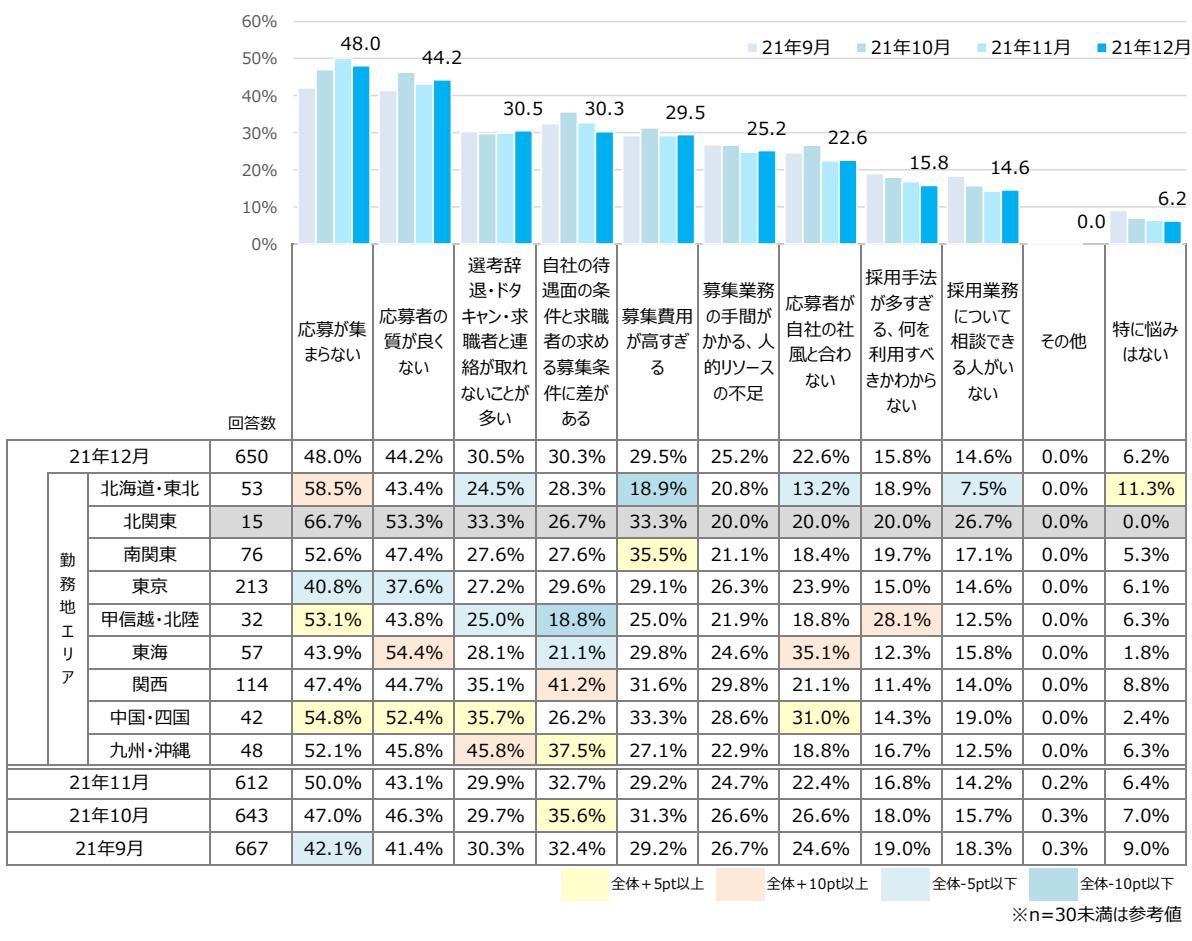


### ■内定数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

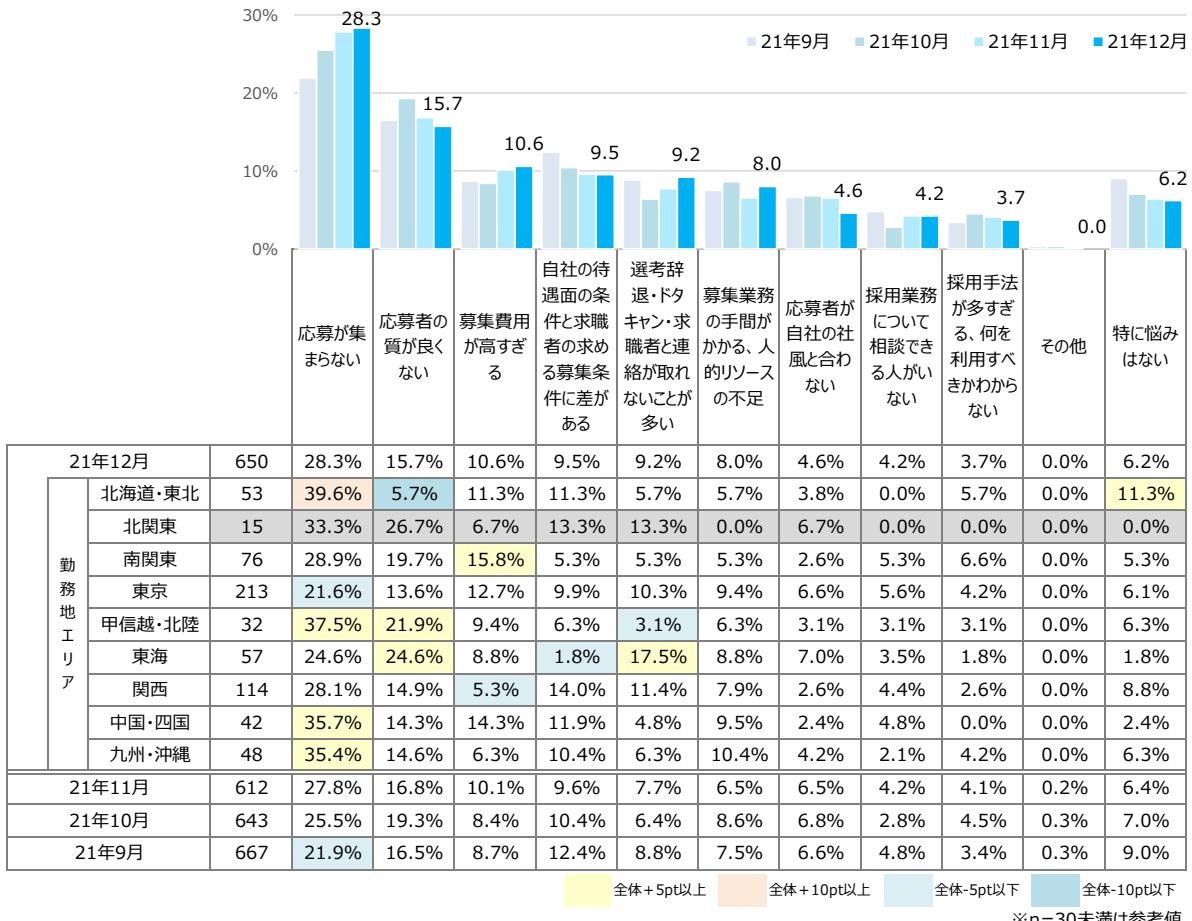


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■中途社員を募集する上での悩み (複数回答)

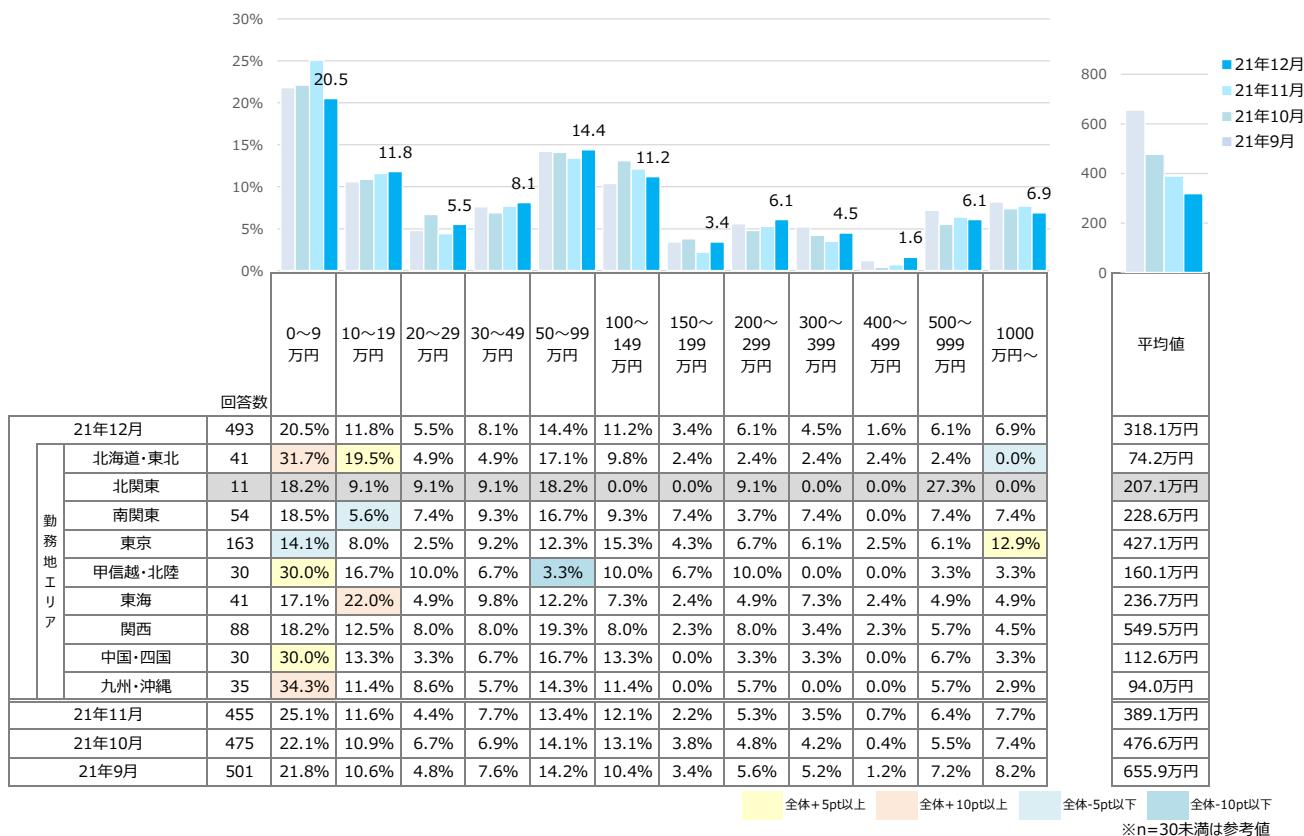


### ■中途社員を募集する上での悩み (単一回答)

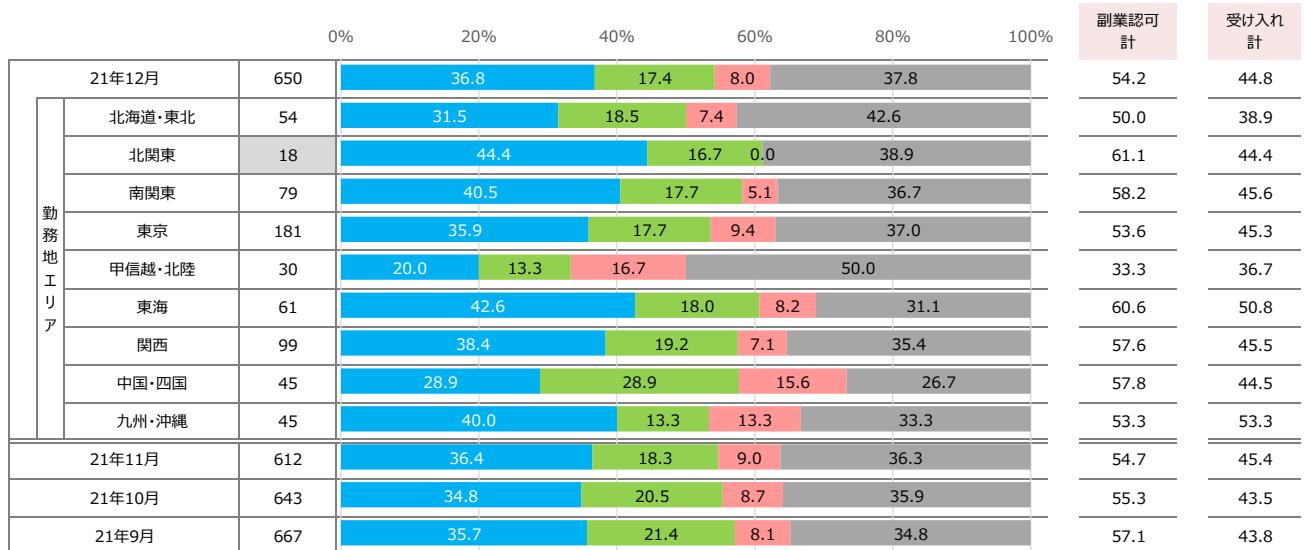


## 中途採用活動を行った企業の動向

### ■中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）



### ■副業認可、受け入れ割合（単一回答）



■自社内も副業兼業を認めており、社外からの副業兼業の受入も行っている  
■自社内の副業兼業は認めているが、社外からの副業兼業の受入は行っていない  
■自社内の副業兼業は認めていないが、社外からの副業兼業の受入は行っている  
■自社内の副業兼業は認めておらず、社外からの副業兼業の受入も行っていない

中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■ [エリア別] 緊急事態宣言が解除されたことにより、勤め先の企業の事業にどのような影響が出たか（単一回答）

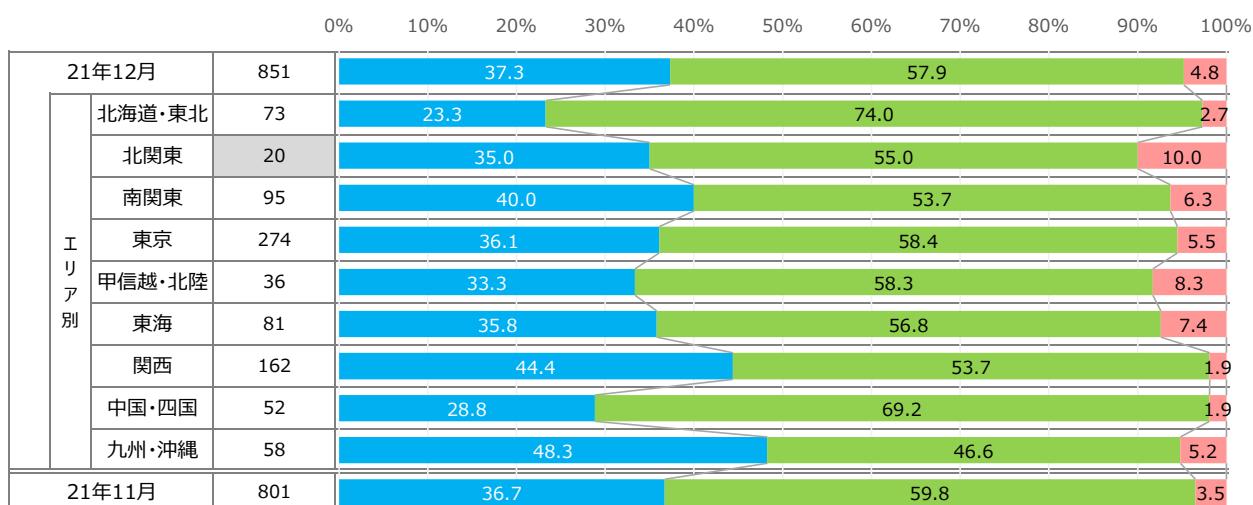


■ 好調になった ■ どちらかというと好調になった ■ 変わらない ■ どちらかというと不調になった ■ 不調になった

※n=30未満は参考値

■ [エリア別] 緊急事態宣言が解除されたことによる、中途採用活動への積極性の変化と今後の見込み（単一回答）

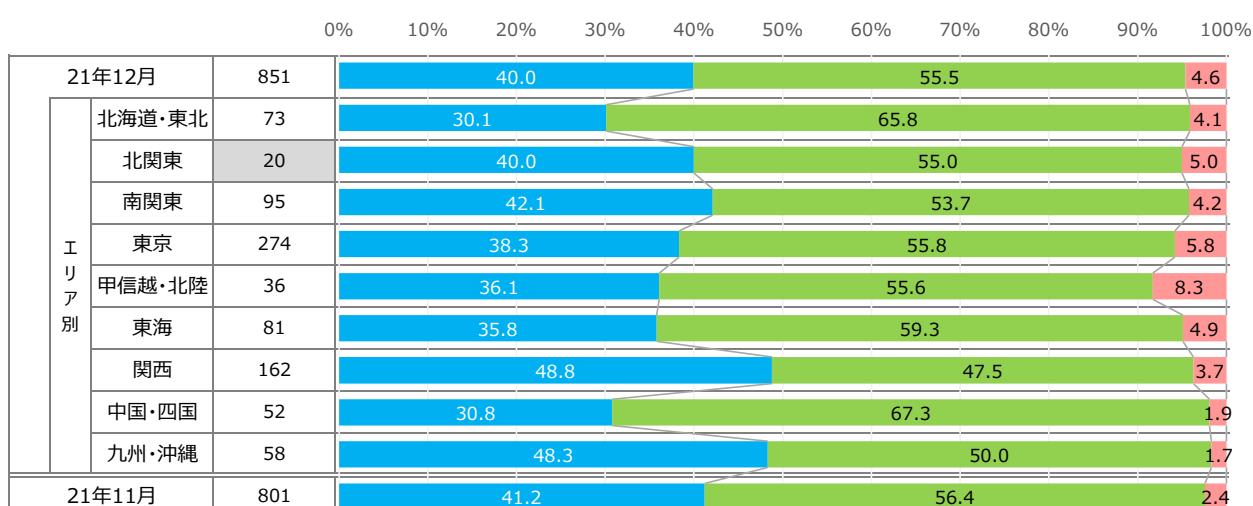
緊急事態宣言が解除されたことによる中途採用活動への積極性の変化



■ 積極的になった ■ 変わらない ■ 積極的にならなかった

※n=30未満は参考値

今後の中途採用活動への積極性の変化見込み

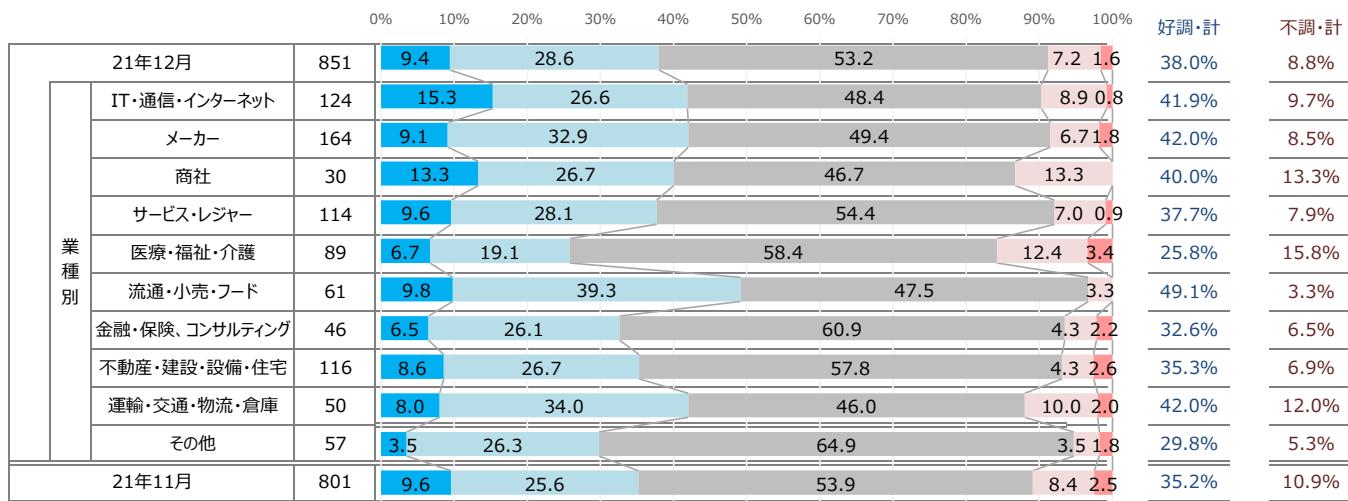


■ 積極的に行う予定 ■ 変わらない予定 ■ 積極的に行わない予定

※n=30未満は参考値

中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

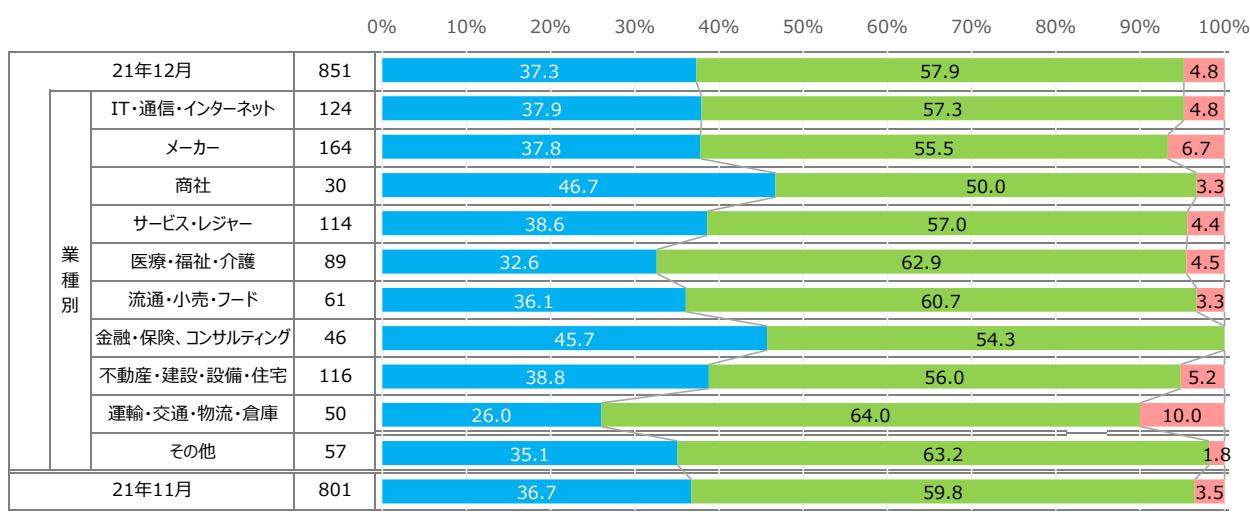
■ [業種別] 緊急事態宣言が解除されたことにより、勤め先の企業の事業にどのような影響が出たか（単一回答）



■ 好調になった ■ どちらかというと好調になった ■ 変わらない ■ どちらかというと不調になった ■ 不調になった

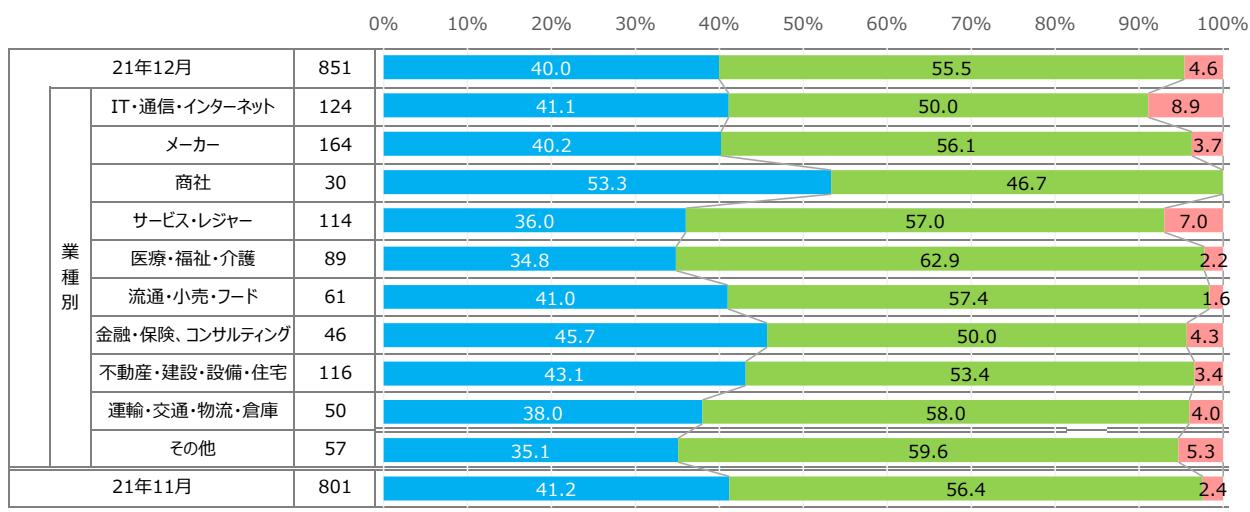
■ [業種別] 緊急事態宣言が解除されたことによる、中途採用活動への積極性の変化と今後の見込み（単一回答）

緊急事態宣言が解除されたことによる中途採用活動への積極性の変化



■ 積極的になった ■ 変わらない ■ 積極的にならなかった

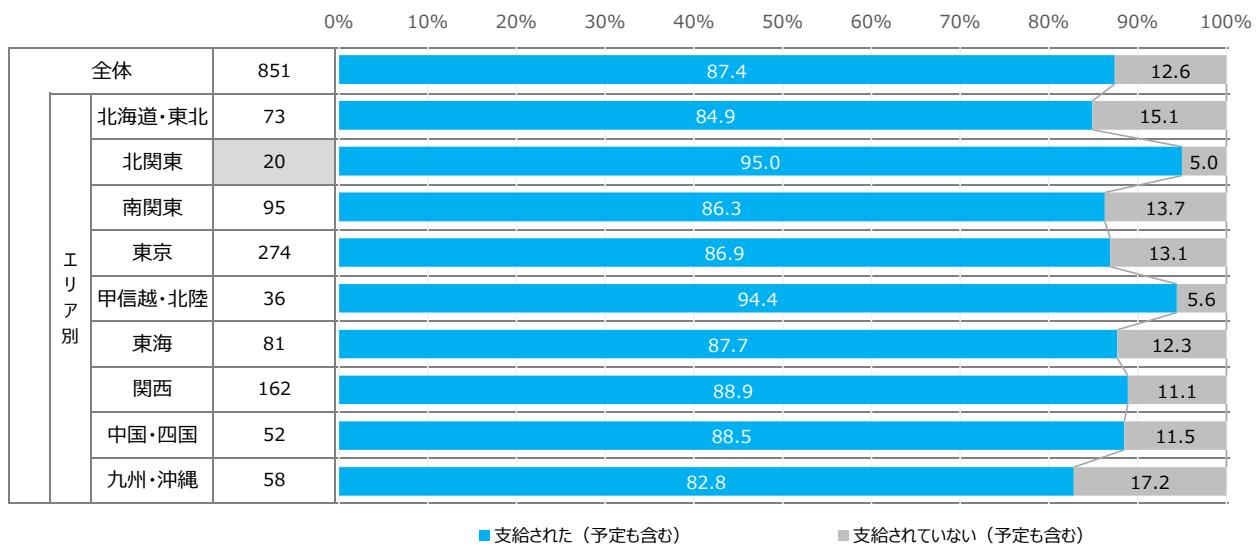
今後の中途採用活動への積極性の変化見込み



■ 積極的に行う予定 ■ 変わらない予定 ■ 積極的に行わない予定

中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■ [エリア別] 勤め先の会社における冬の賞与の支給有無 (単一回答)



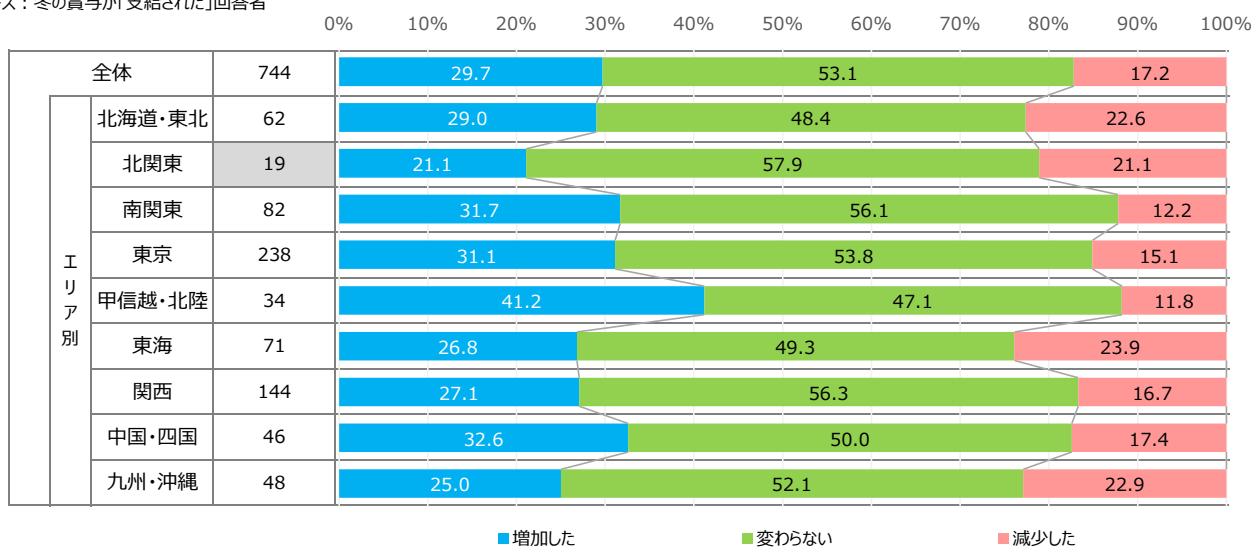
■ 支給された (予定も含む)

■ 支給されていない (予定も含む)

※n=30未満は参考値

■ [エリア別] 前年と比較した支給額の変化 (単一回答)

ベース: 冬の賞与が「支給された」回答者



■ 増加した

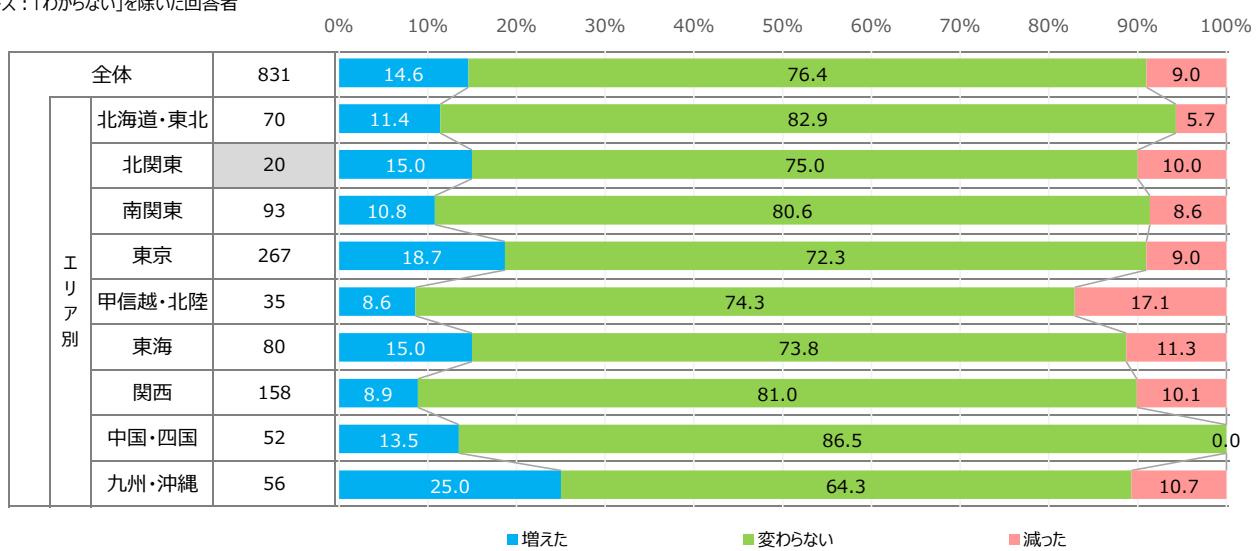
■ 不変

■ 減少した

※n=30未満は参考値

■ [エリア別] 冬の賞与の時期に退職意向者は増えたか (単一回答)

ベース: 「わからない」を除いた回答者



■ 増えた

■ 不変

■ 減った

※n=30未満は参考値

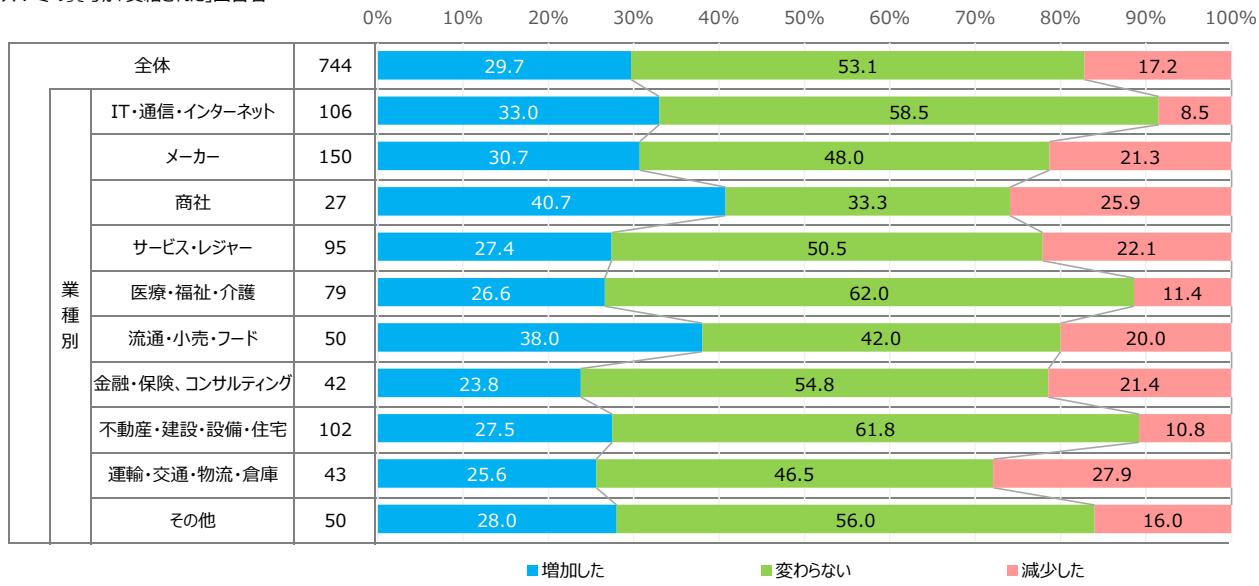
中途採用活動を行った、または今後3か月以内に採用活動を行う企業

■ [業種別] 勤め先の会社における冬の賞与の支給有無（単一回答）



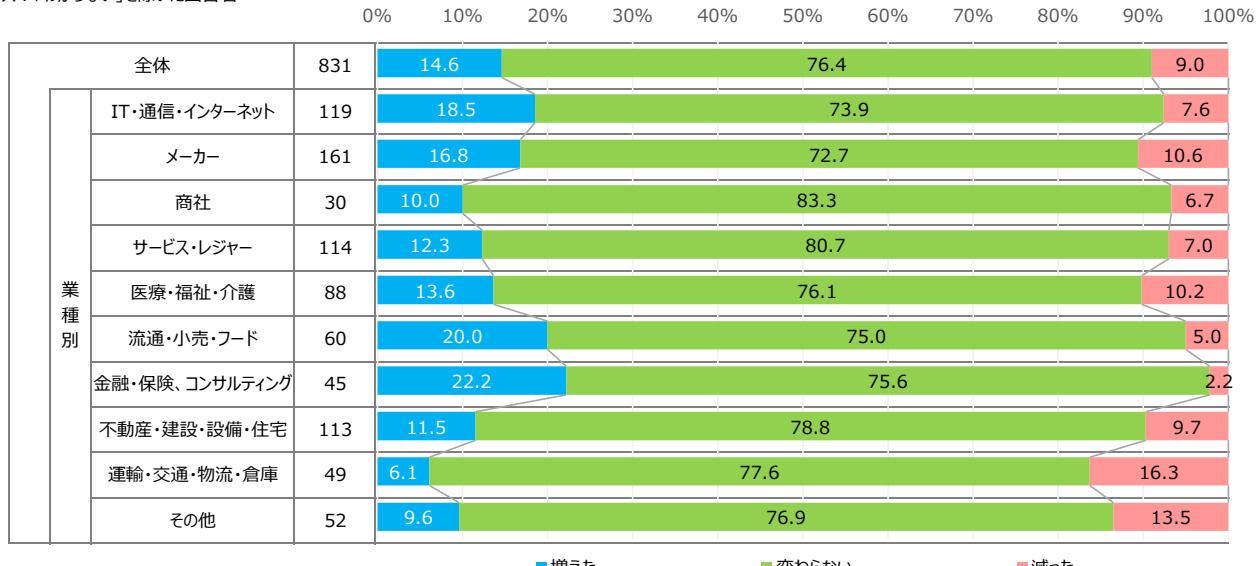
■ [業種別] 前年と比較した支給額の変化（単一回答）

ベース：冬の賞与が「支給された」回答者



■ [業種別] 冬の賞与の時期に退職意向者は増えたか（単一回答）

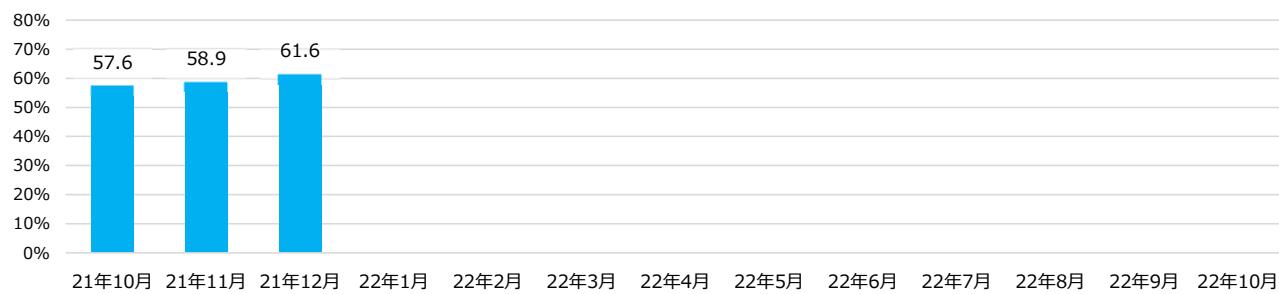
ベース：「わからない」を除いた回答者



## 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

### ■ 今後3か月以内の中途採用活動実施率の推移

#### 【全体】



#### 【従業員規模別】



#### 全体・従業員規模別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
全体	(2,587)	57.6	58.9	<b>61.6</b>										
50名以下	(962)	40.4	43.1	<b>44.0</b>										
51~300名	(736)	60.6	63.4	<b>66.8</b>										
301名以上	(889)	74.2	72.9	<b>76.4</b>										

#### 業種別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
IT・通信・インターネット	(291)	66.9	67.5	<b>71.5</b>										
メーカー	(509)	61.2	60.8	<b>67.4</b>										
商社	(116)	48.8	56.0	<b>50.0</b>										
サービス	(279)	53.1	56.7	<b>61.3</b>										
レジャー	(32)	60.0	54.1	<b>53.1</b>										
医療・福祉・介護	(207)	63.2	65.7	<b>70.0</b>										
流通・小売	(170)	46.7	49.1	<b>50.6</b>										
フードサービス	(55)	56.7	53.8	<b>54.5</b>										
マスコミ・広告・デザイン	(47)	46.9	44.9	<b>29.8</b>										
金融・保険・コンサルティング	(157)	65.1	64.2	<b>65.0</b>										
不動産・建設・設備・住宅	(364)	58.5	57.8	<b>60.4</b>										
運輸・交通・物流・倉庫	(144)	53.3	59.1	<b>63.2</b>										
環境・エネルギー	(34)	63.9	69.4	<b>67.6</b>										
公的機関	(34)	29.0	44.8	<b>58.8</b>										
上記以外の業種	(148)	50.7	50.0	<b>44.6</b>										

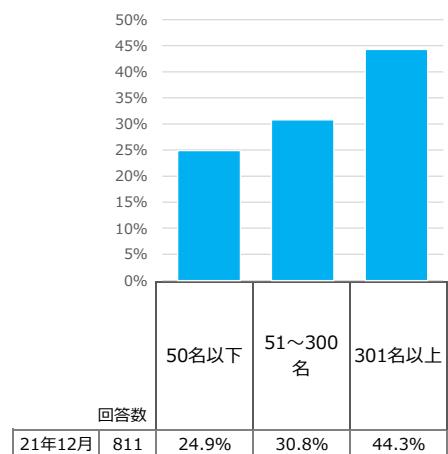
#### 勤務地エリア別

	回答数	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月	22年10月
北海道・東北	(202)	54.4	54.8	<b>61.9</b>										
北関東	(76)	58.0	53.6	<b>65.8</b>										
南関東	(281)	59.7	57.7	<b>59.1</b>										
東京	(841)	60.3	61.0	<b>63.6</b>										
甲信越・北陸	(114)	50.0	57.3	<b>57.9</b>										
東海	(248)	58.4	59.8	<b>59.7</b>										
関西	(474)	57.3	58.7	<b>60.5</b>										
中国・四国	(170)	57.7	58.2	<b>61.2</b>										
九州・沖縄	(181)	51.0	59.7	<b>62.4</b>										

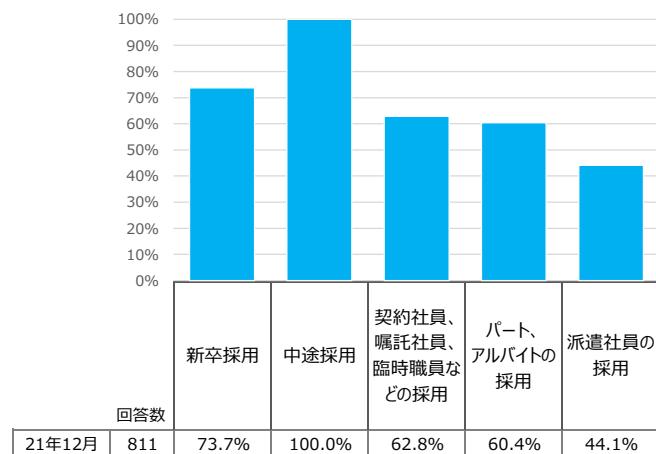
※回答数は最新の調査のものを記載

※21年9月は未聴取

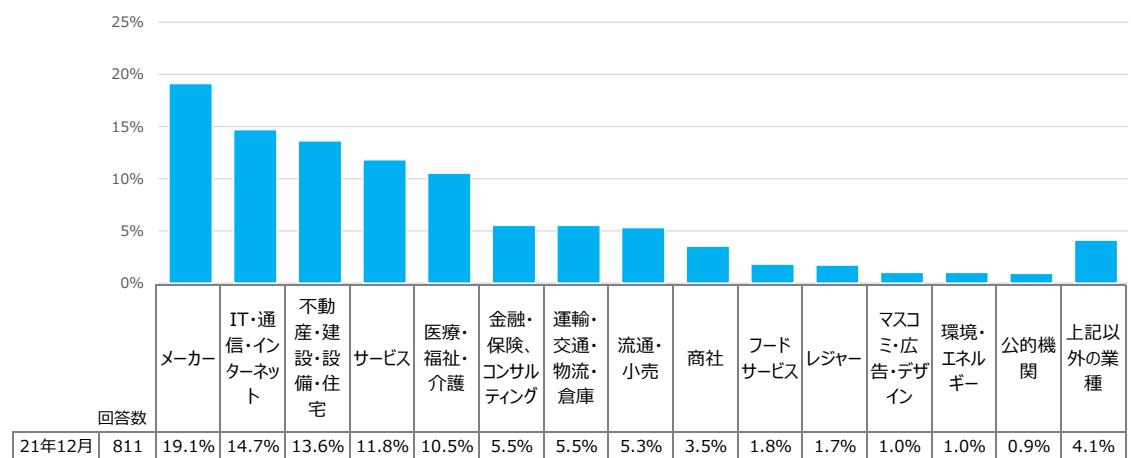
## &lt;従業員規模&gt;



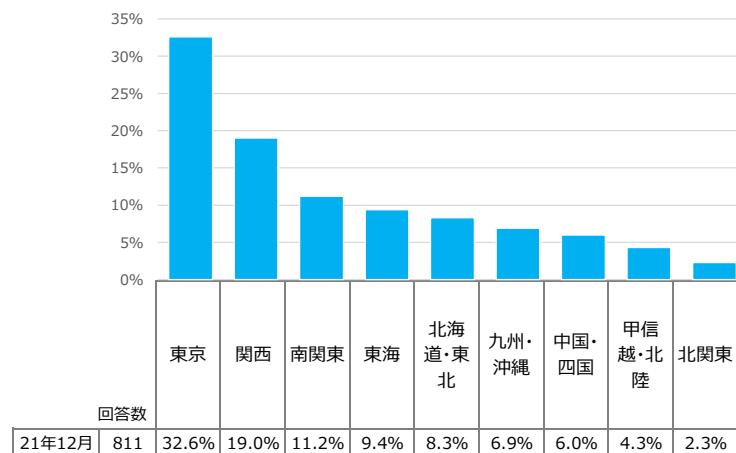
## &lt;担当業務&gt; ※複数回答



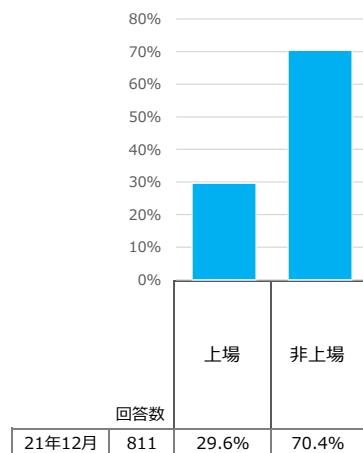
## &lt;業種&gt;



## &lt;勤務地エリア&gt;

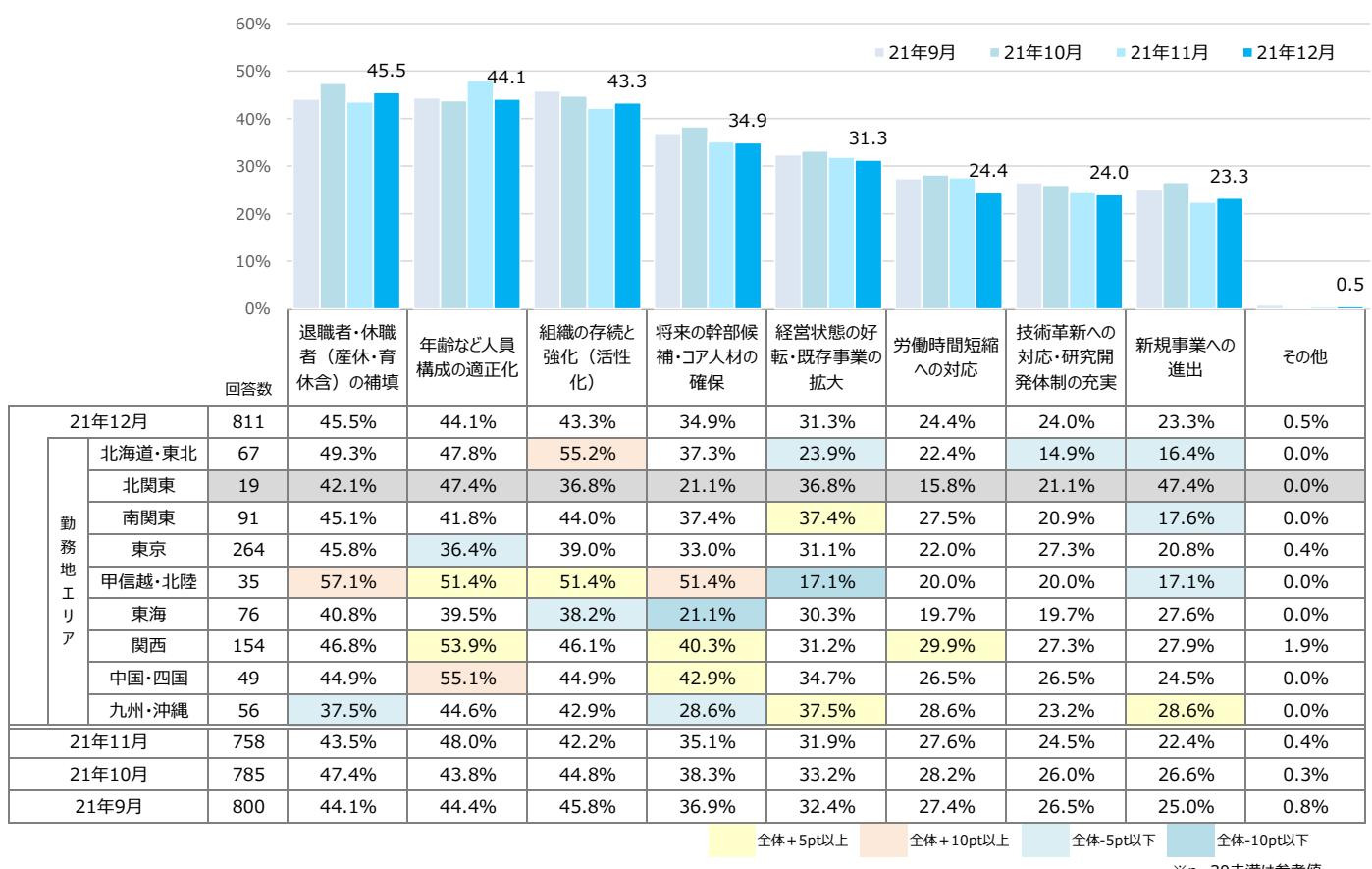


## &lt;株式公開&gt;

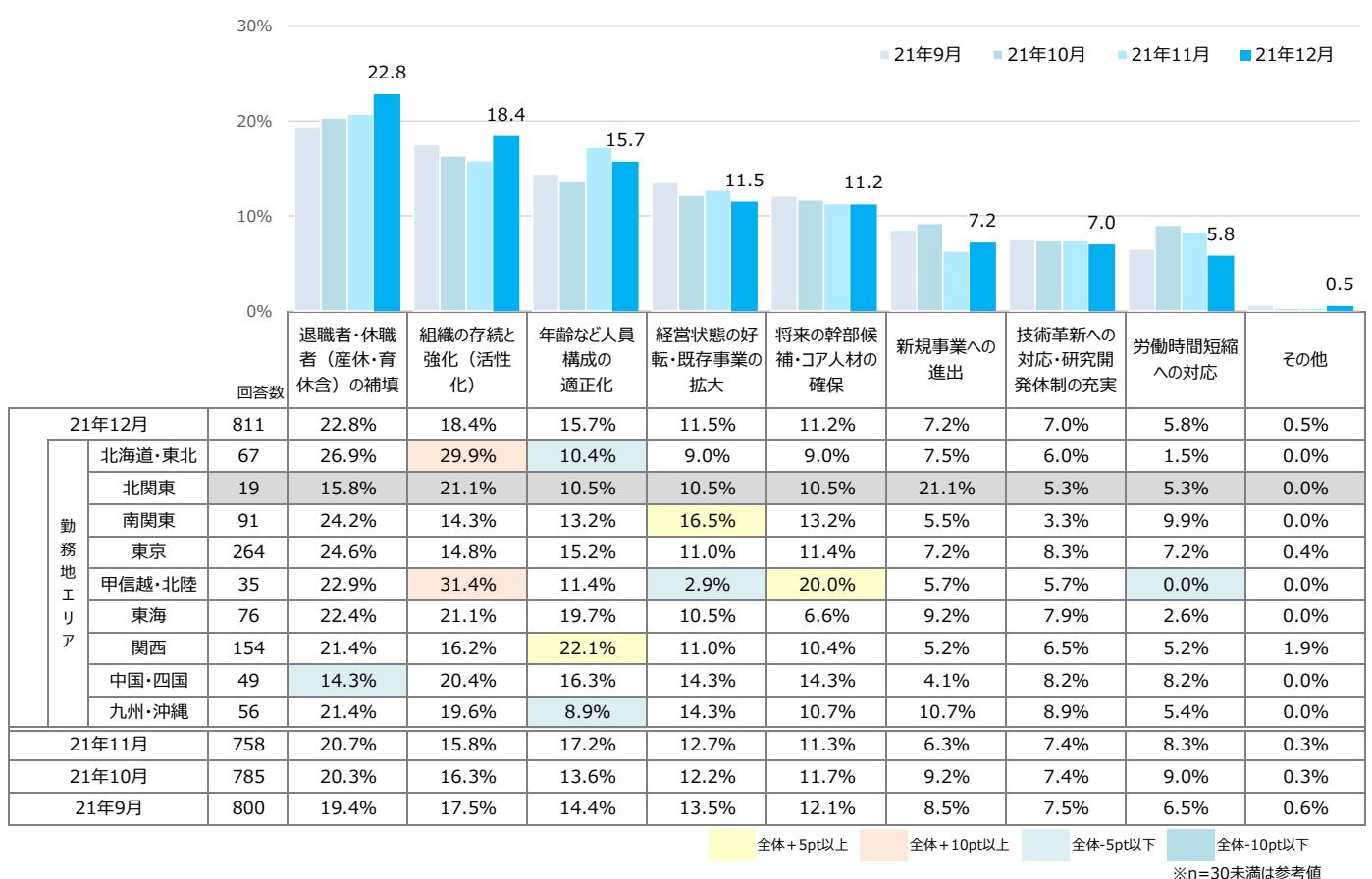


## 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

### ■ 中途採用活動を行う理由（複数回答）

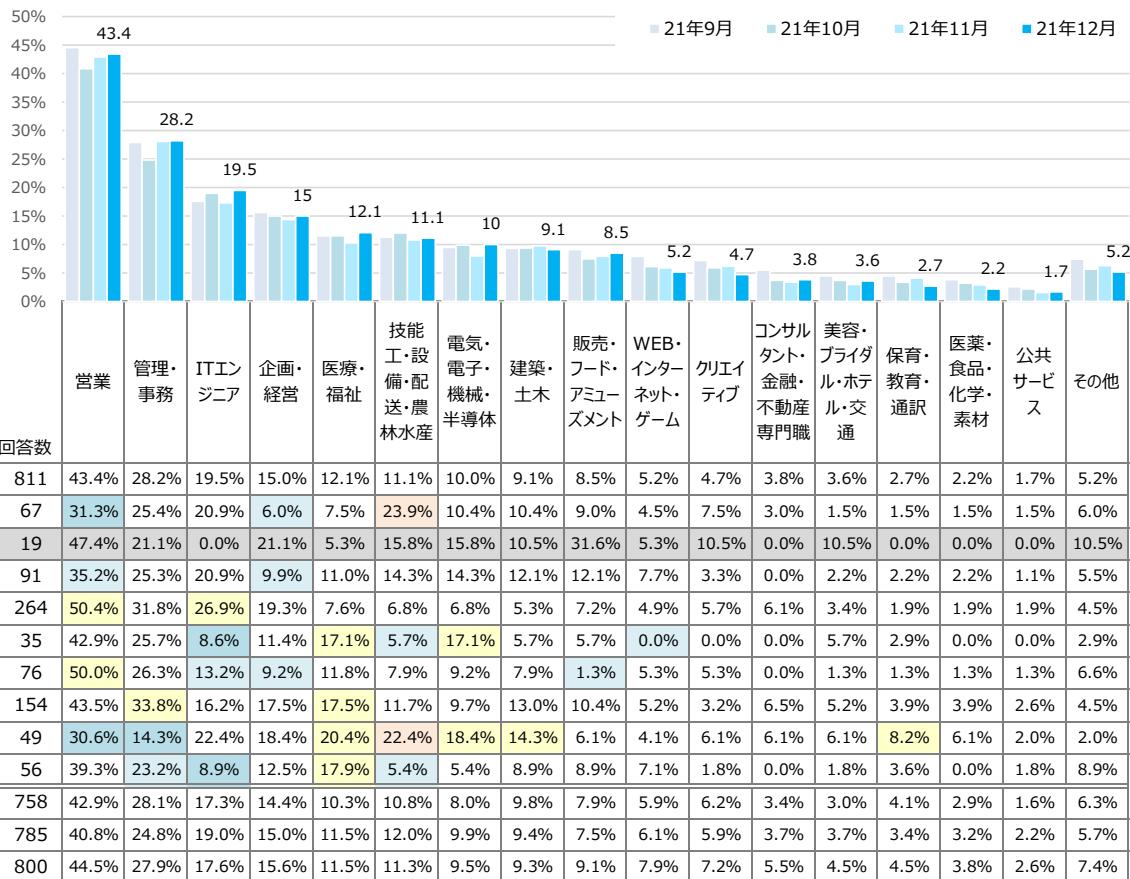


### ■ 中途採用活動を行う理由（単一回答）

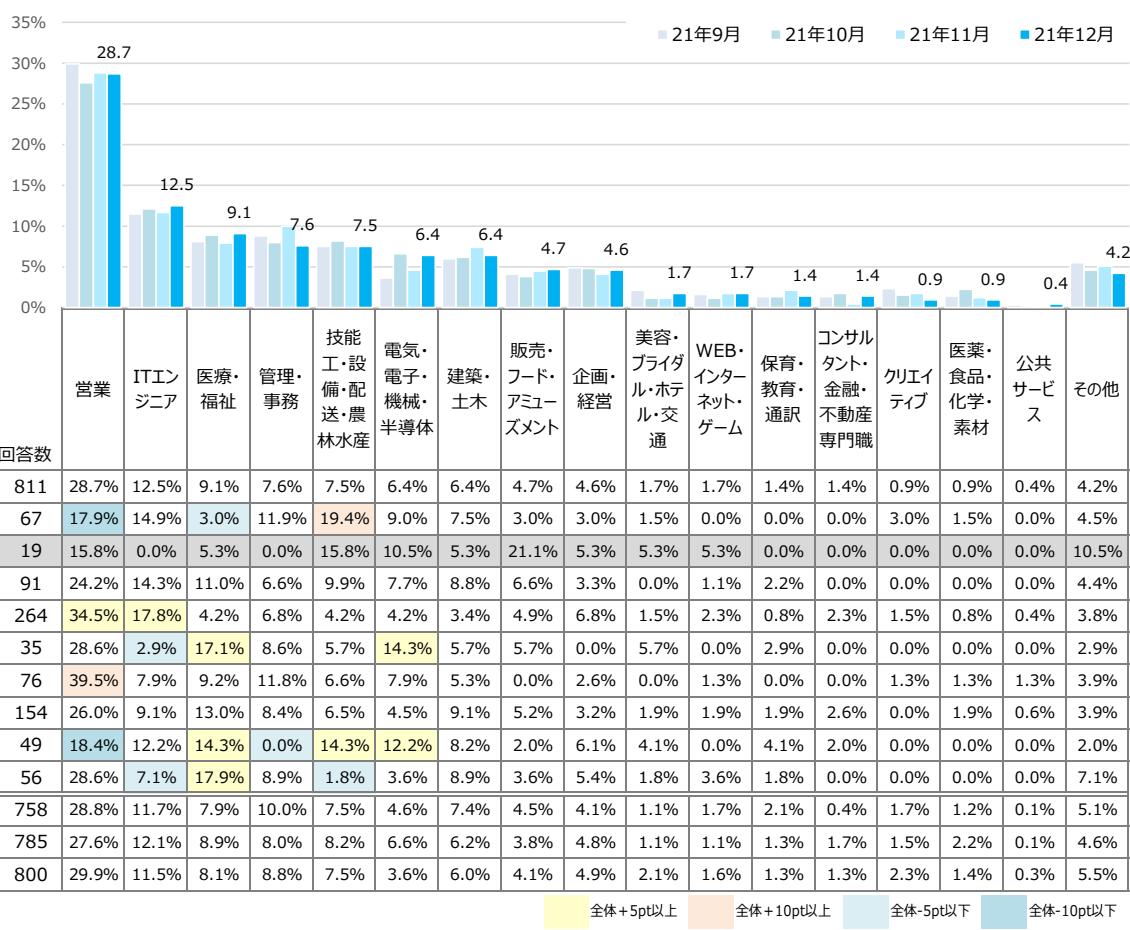


## 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

### ■募集を行う職種（複数回答）

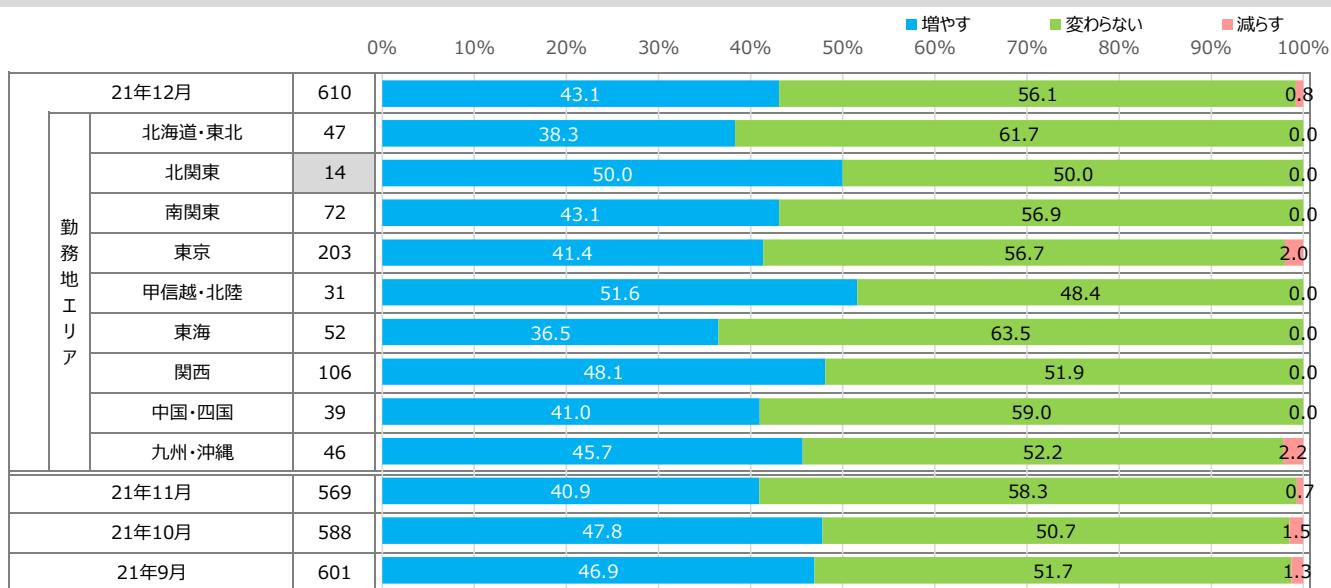


### ■最も力を入れて募集を行う職種（単一回答）



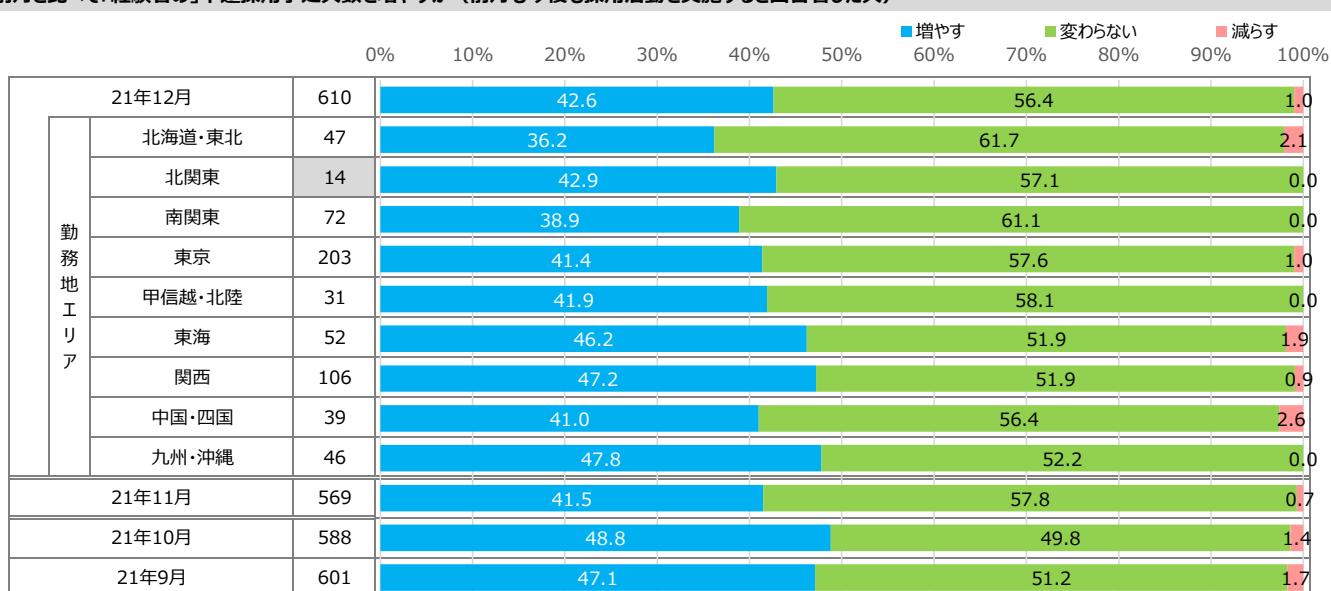
### 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

■前月と比べて「全体の中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



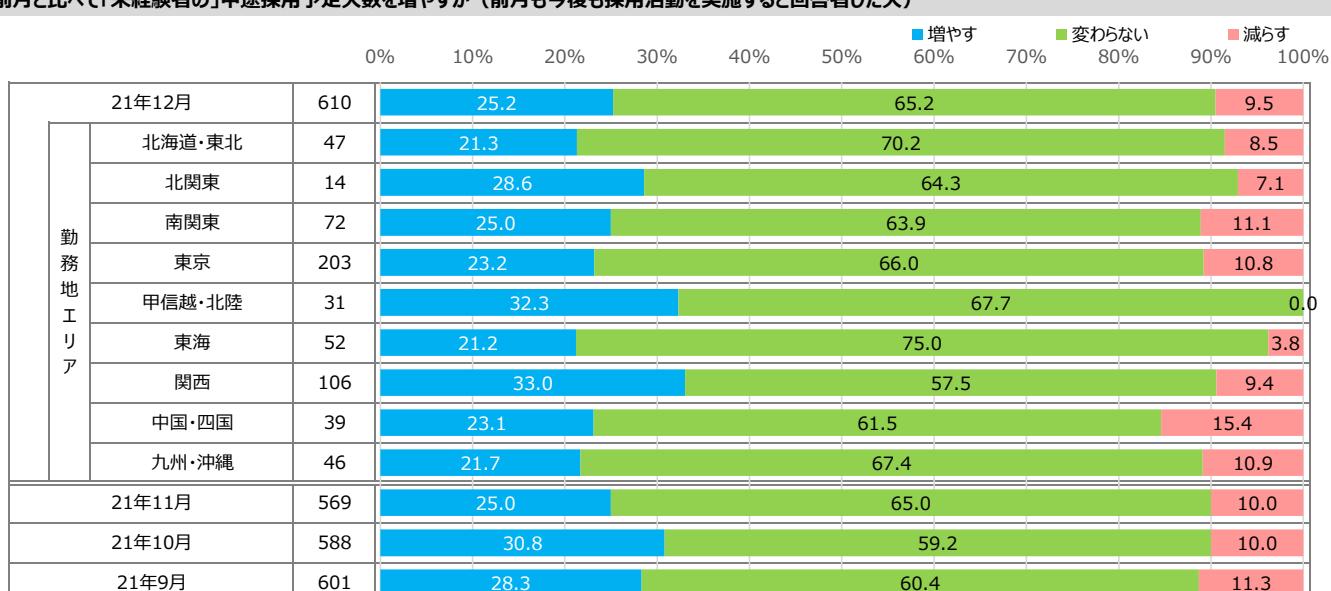
※n=30未満は参考値

■前月と比べて「経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



※n=30未満は参考値

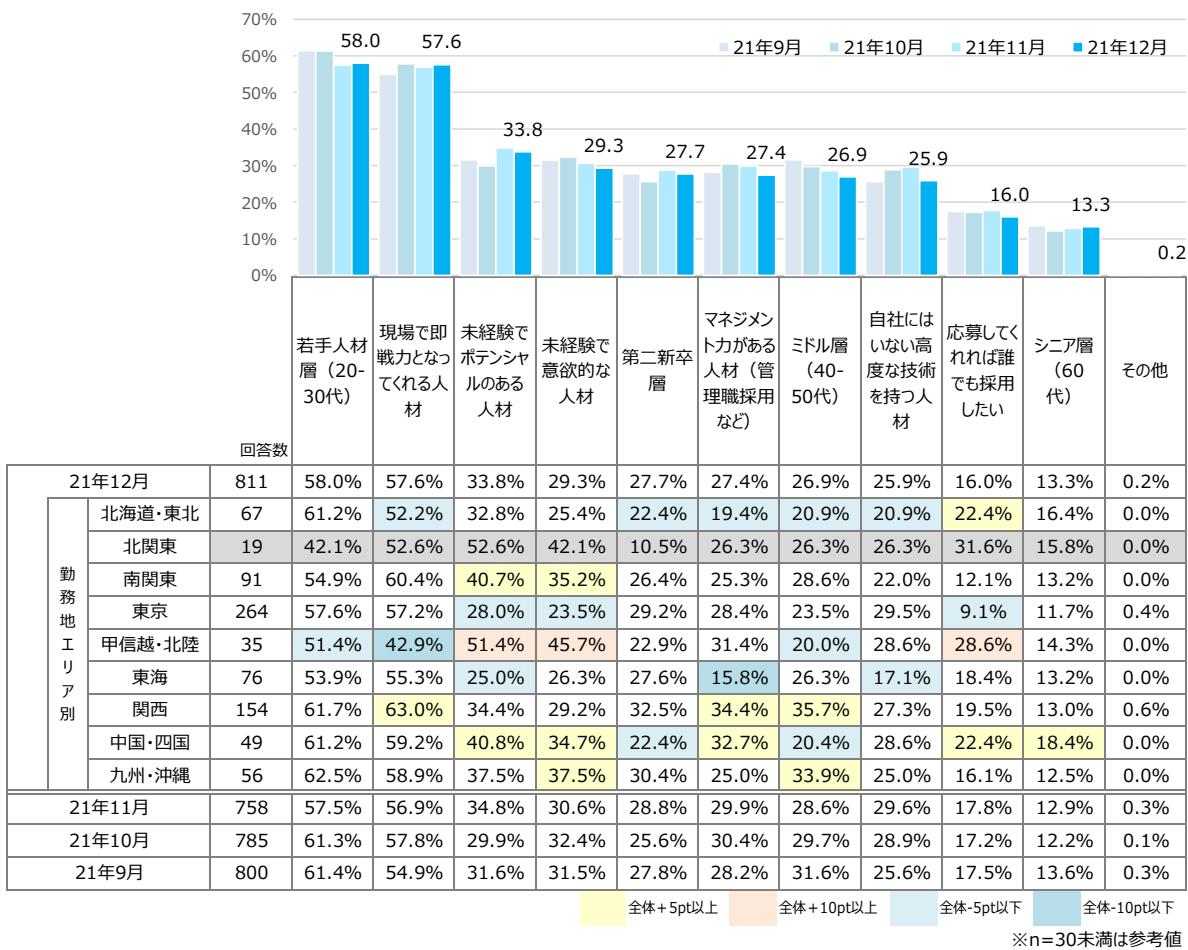
■前月と比べて「未経験者の」中途採用予定人数を増やすか（前月も今後も採用活動を実施すると回答した人）



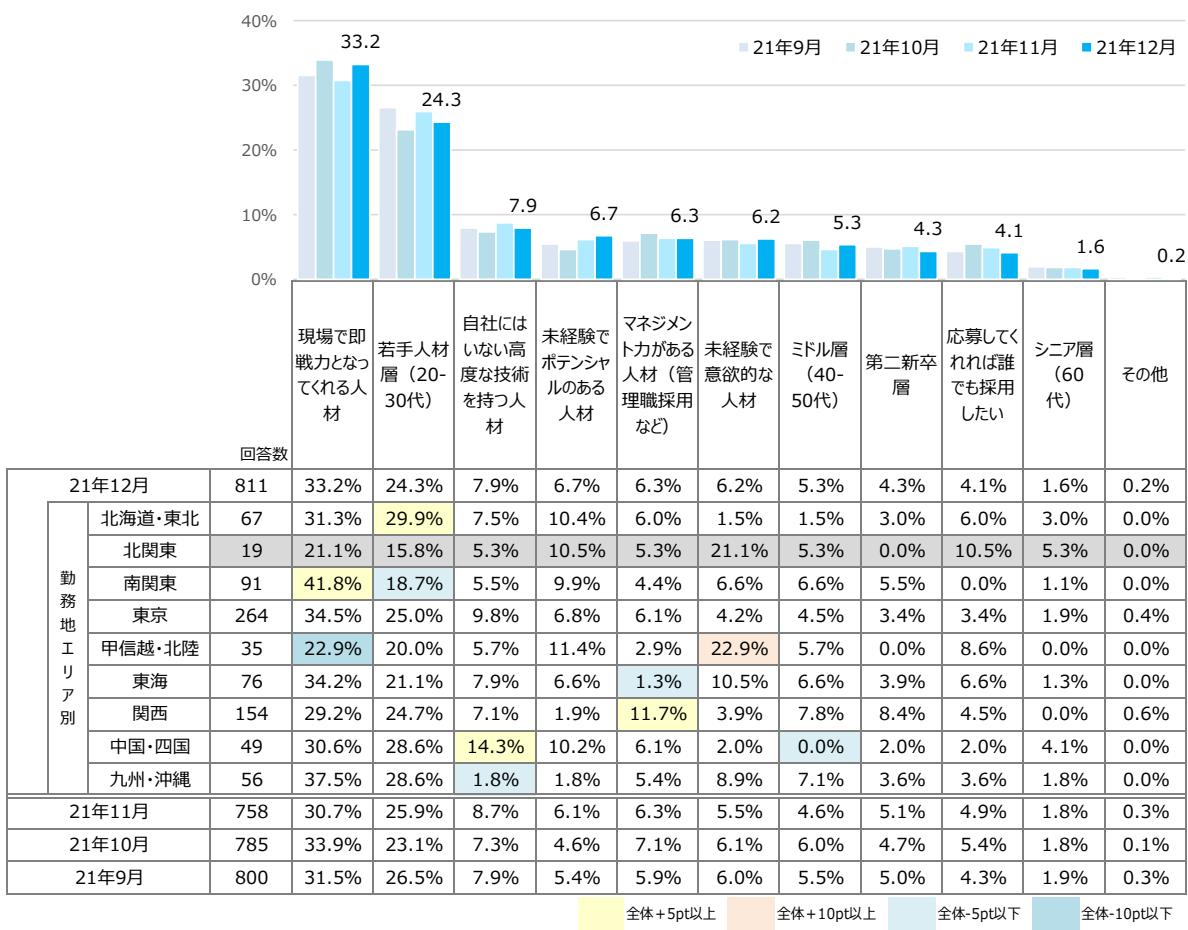
※n=30未満は参考値

## 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

### ■採用する想定の人材（複数回答）

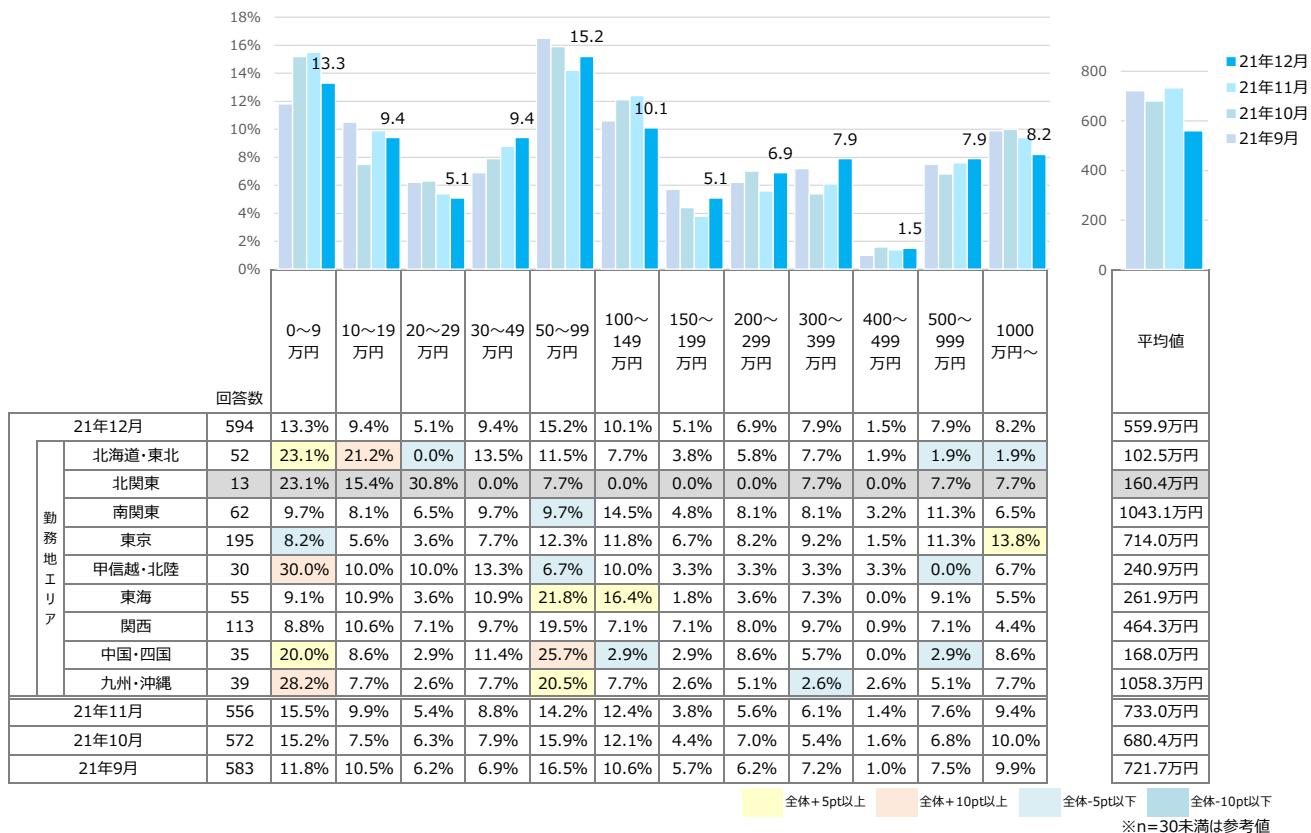


### ■採用する想定の人材（単一回答）

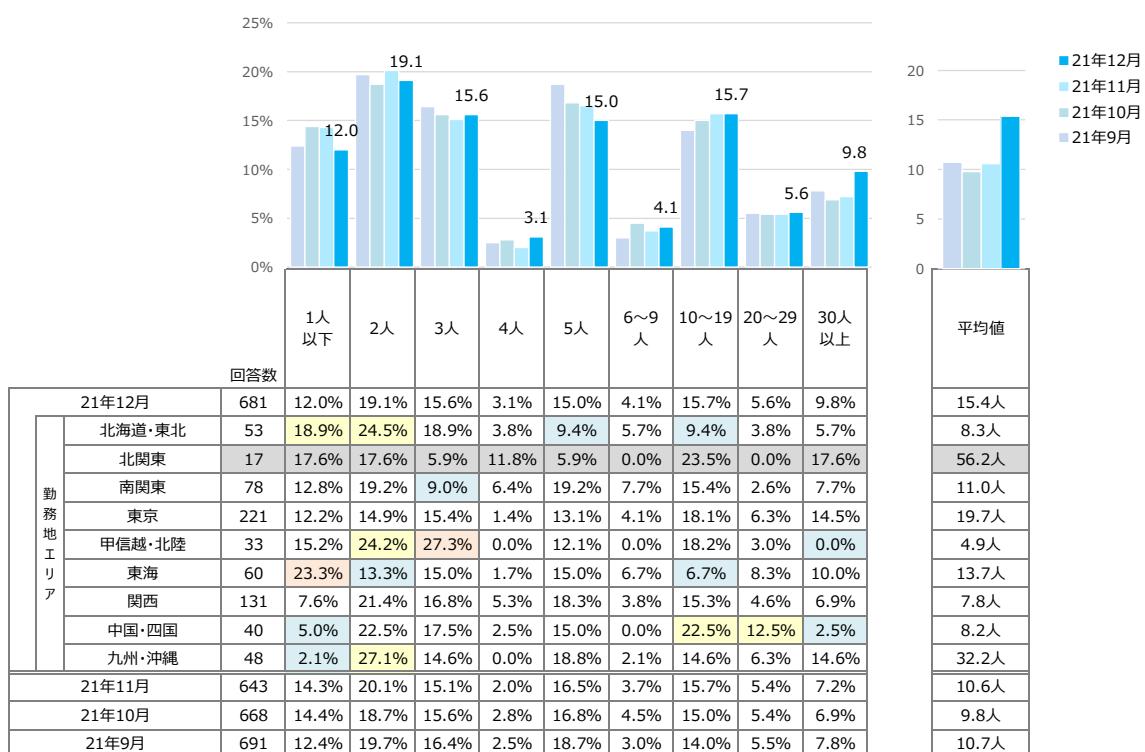


## 今後3か月以内に中途採用活動を行う企業の動向

### ■今後3か月の中途採用費用（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

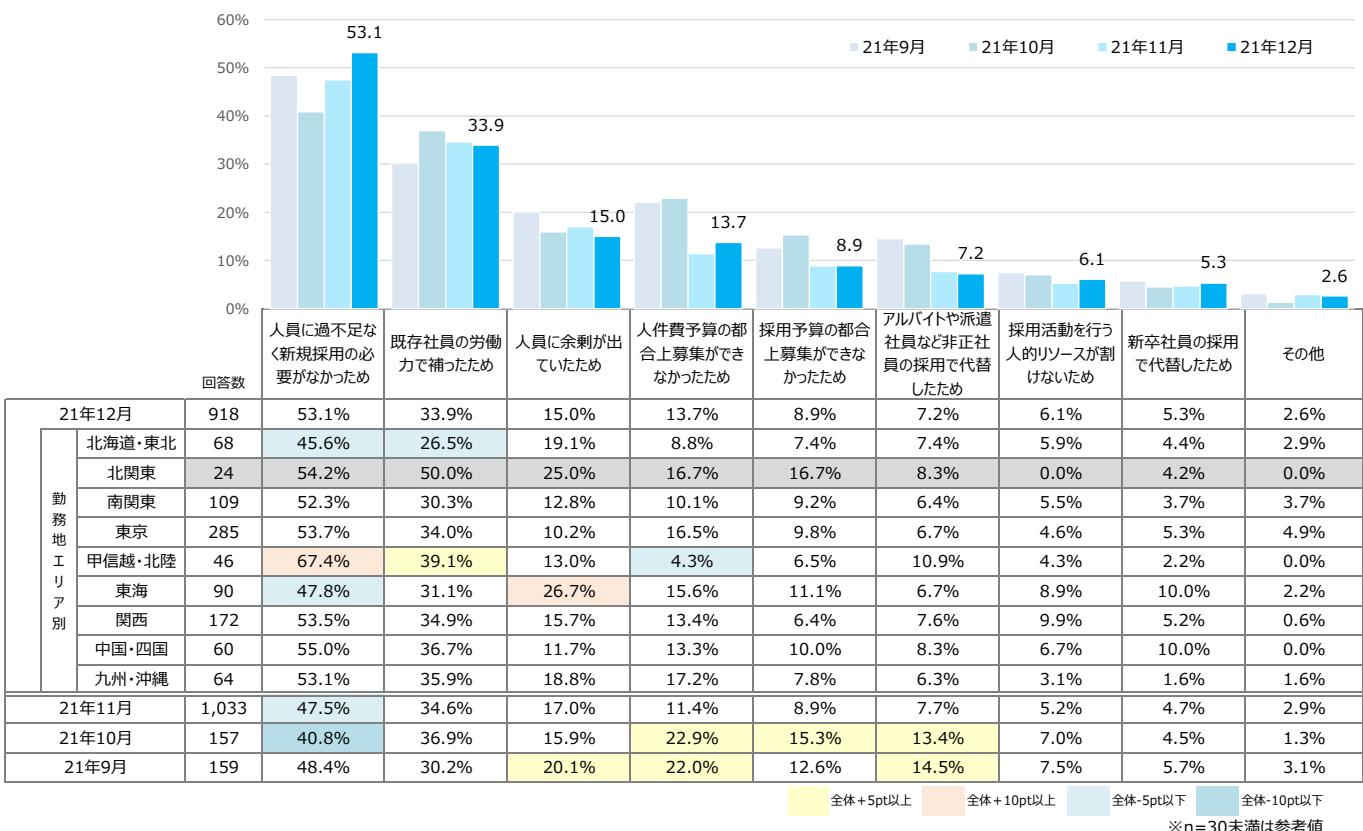


### ■今後3か月の中途採用予定人数（「わからない」と回答した人を除く）（数値回答）

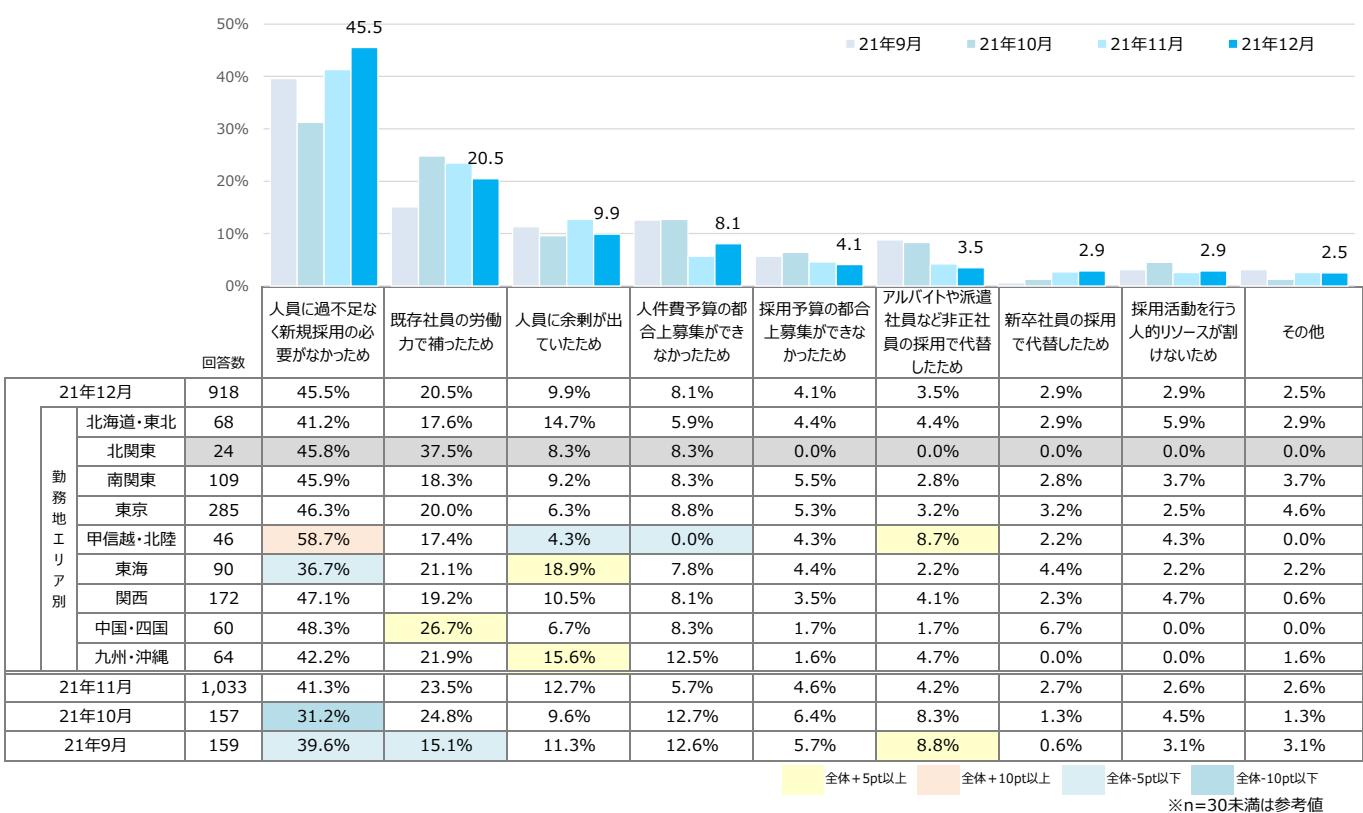


## 中途採用活動を行わず、今後も予定のない企業の動向

### ■ 中途採用活動を行わなかつた理由（複数回答）



### ■ 中途採用活動を行わなかつた理由（単一回答）



## 中途入社者がいた企業の動向

### ■ 中途入社者がいた割合の推移

#### 【全体】



#### 【従業員規模別】



#### 全体・従業員規模別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(2,587)	19.1	24.6	18.2	<b>20.8</b>									
50名以下	(962)	7.5	9.6	7.3	<b>6.8</b>									
51~300名	(736)	18.8	27.2	20.2	<b>20.7</b>									
301名以上	(889)	32.2	39.1	28.7	<b>36.2</b>									

#### 業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(317)	19.8	27.9	25.6	<b>27.8</b>									
メーカー	(513)	18.9	25.8	19.9	<b>22.8</b>									
商社	(134)	14.7	19.4	12.7	<b>16.4</b>									
サービス	(268)	20.5	24.4	16.4	<b>20.1</b>									
レジャー	(37)	26.7	13.3	18.9	<b>25.0</b>									
医療・福祉・介護	(201)	28.2	35.0	27.4	<b>28.5</b>									
流通・小売	(169)	12.5	20.7	13.0	<b>12.4</b>									
フードサービス	(52)	20.0	16.7	9.6	<b>16.4</b>									
マスコミ・広告・デザイン	(49)	18.8	25.0	12.2	<b>8.5</b>									
金融・保険・コンサルティング	(162)	21.9	34.9	21.0	<b>27.4</b>									
不動産・建設・設備・住宅	(391)	15.5	18.9	13.3	<b>16.2</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	(154)	24.0	25.3	14.9	<b>20.8</b>									
環境・エネルギー	(36)	33.3	33.3	30.6	<b>23.5</b>									
公的機関	(29)	16.1	16.1	6.9	<b>17.6</b>									
上記以外の業種	(202)	13.2	19.5	15.8	<b>13.5</b>									

#### 勤務地エリア別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(239)	16.5	17.7	12.1	<b>15.3</b>									
北関東	(84)	14.8	21.0	21.4	<b>15.8</b>									
南関東	(300)	22.2	23.2	22.7	<b>19.6</b>									
東京	(852)	24.3	30.6	19.4	<b>24.7</b>									
甲信越・北陸	(124)	14.1	26.1	16.1	<b>21.1</b>									
東海	(254)	20.1	23.8	18.9	<b>21.4</b>									
関西	(479)	14.4	22.9	15.4	<b>21.1</b>									
中国・四国	(201)	15.4	22.5	16.4	<b>15.3</b>									
九州・沖縄	(181)	13.9	17.2	21.0	<b>16.6</b>									

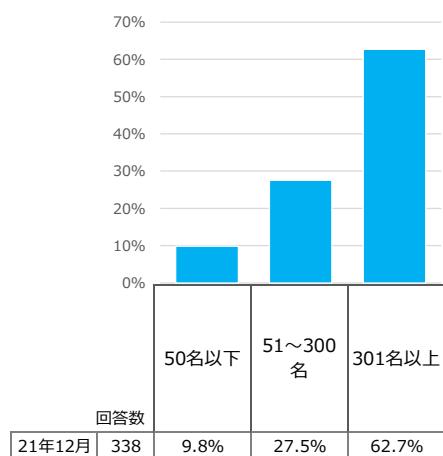
※回答数は最新の調査のものを記載

## 直近3か月に中途入社者がいた企業の動向

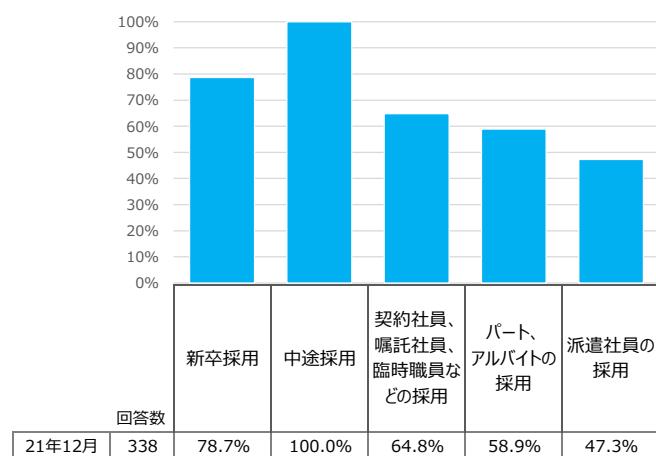
### ■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社者がいた企業を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

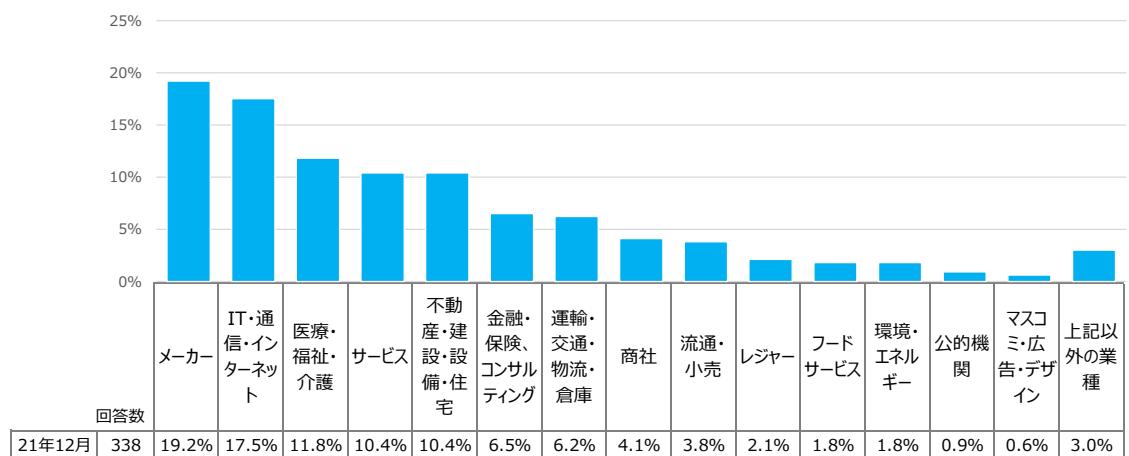
#### ＜従業員規模＞



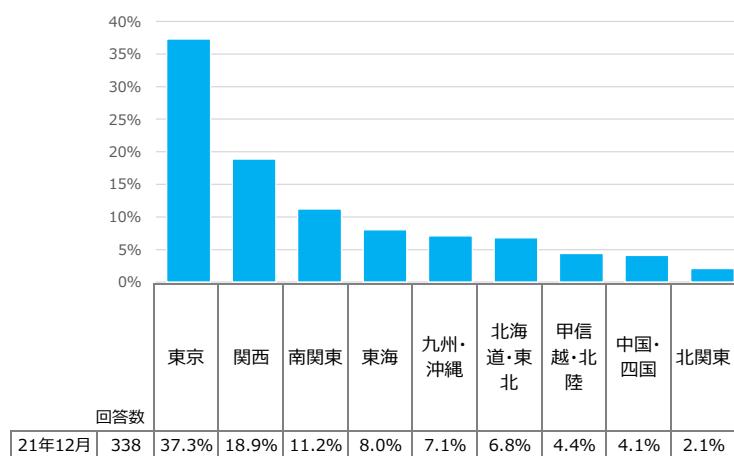
#### ＜担当業務＞ ※複数回答



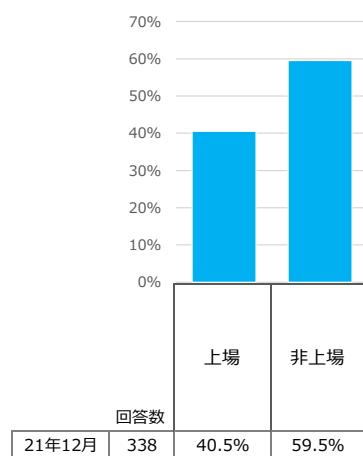
#### ＜業種＞



#### ＜勤務地エリア＞

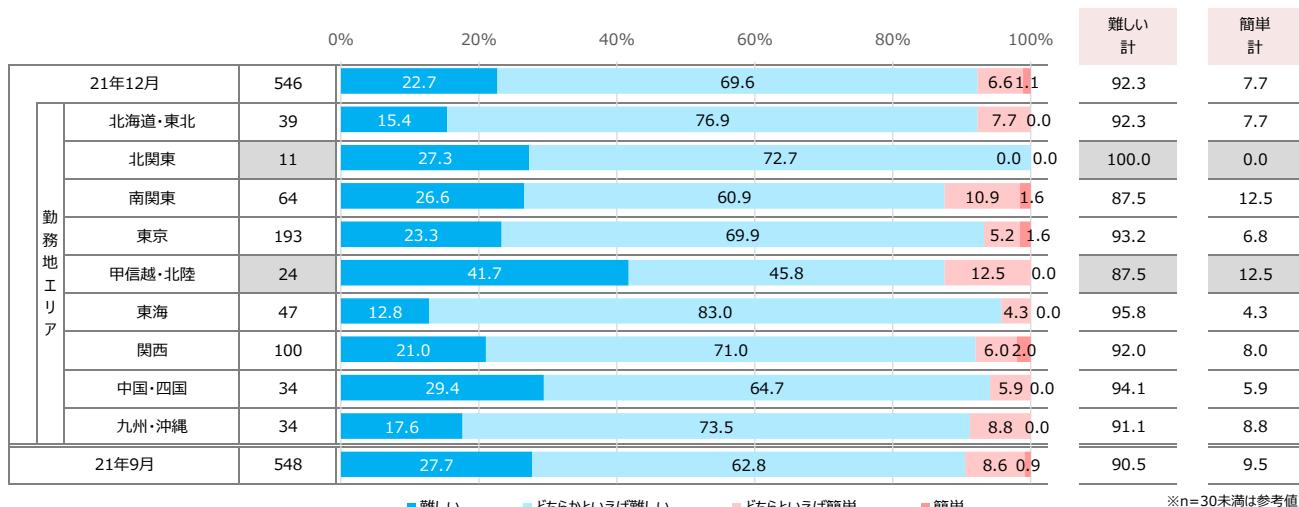


#### ＜株式公開＞



### 直近3か月に中途入社者がいた企業の動向

#### ■ 中途社員の新規採用の難易度（単一回答）

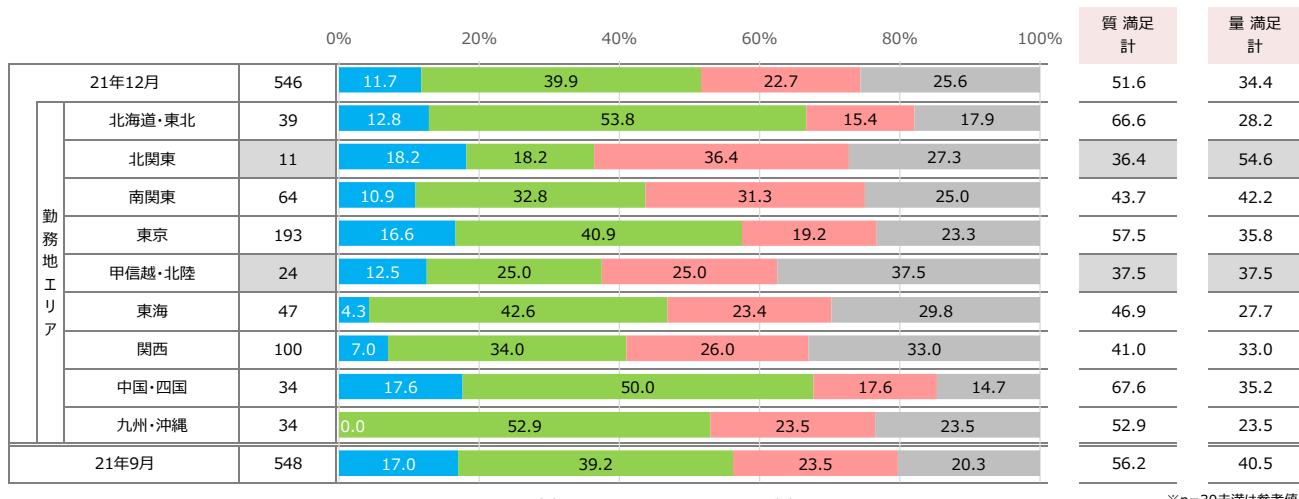


※n=30未満は参考値

#### ■ 入社した中途社員に対する満足度（単一回答）

※質 満足計 = 質・量ともに満足 + 質的には満足だが、量的に不満

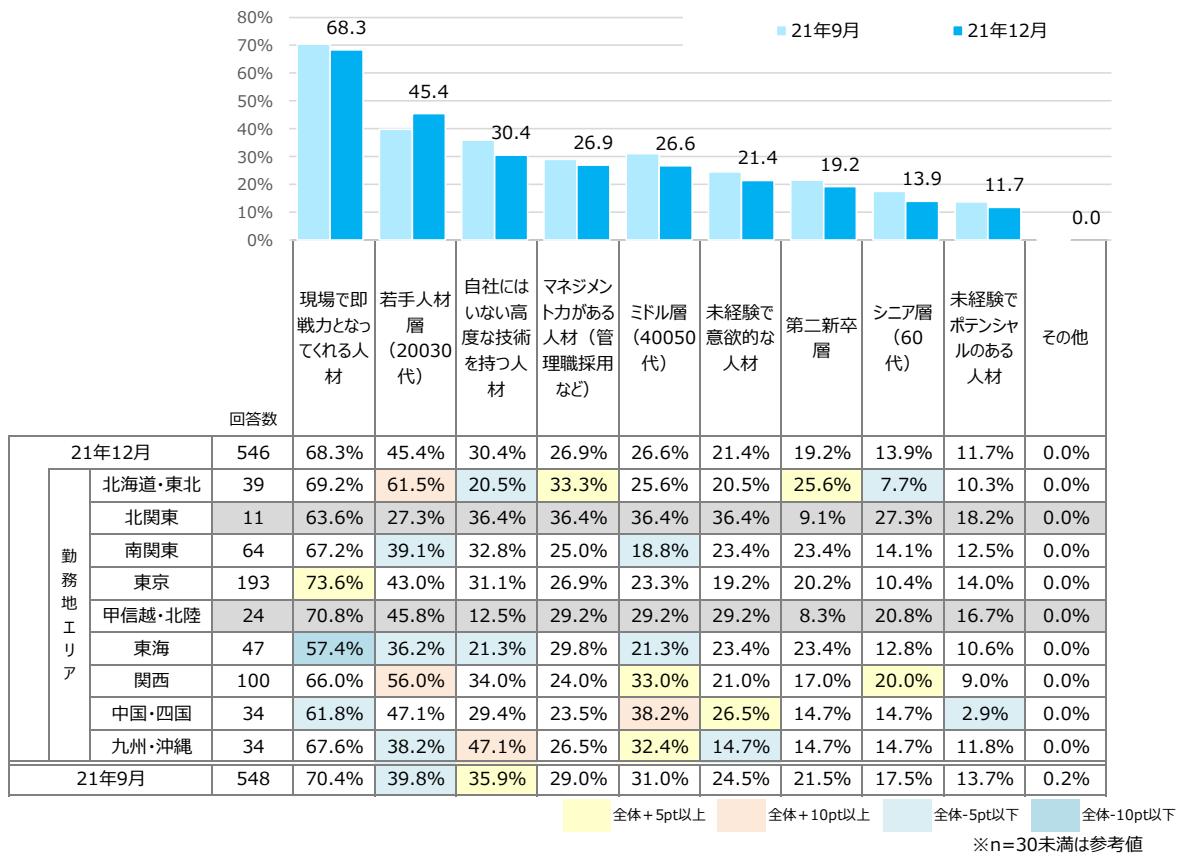
※量 満足計 = 質・量ともに満足 + 質的に不満だが、量的には満足



※n=30未満は参考値

## 直近3か月に中途入社者がいた企業の動向

### ■採用した人材（複数回答）



■全体+5pt以上

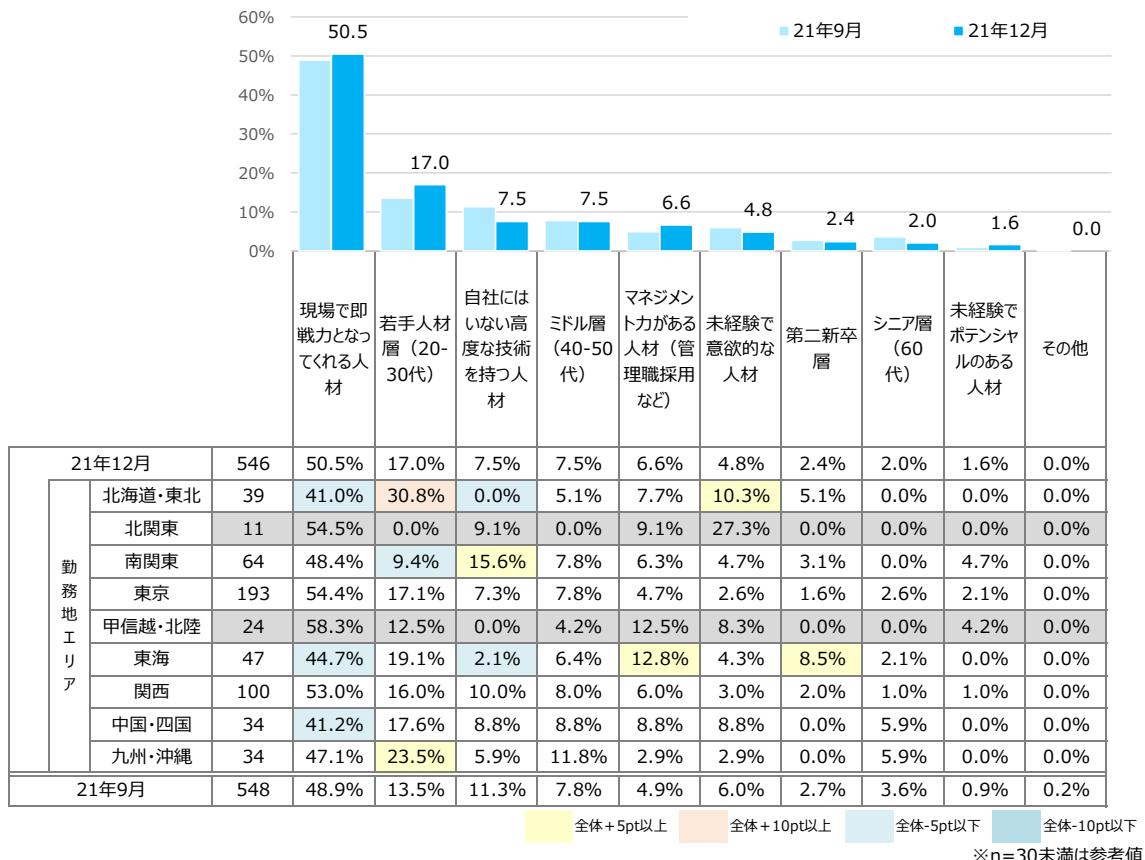
■全体+10pt以上

■全体-5pt以下

■全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

### ■採用した人材のうち、最も満足度が高い人材（単一回答）



■全体+5pt以上

■全体+10pt以上

■全体-5pt以下

■全体-10pt以下

※n=30未満は参考値

## 個人調査

転職活動を行った正社員の動向

今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

中途入社した正社員の動向

## 転職活動を行った正社員の動向

### ■転職活動実施率の推移

#### 【全体】



#### 【年代別】



#### 全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(22,874)	4.4	4.1	4.3	<b>4.1</b>									
20代	(4,482)	6.6	5.9	7.2	<b>6.4</b>									
30代	(5,829)	5.7	5.5	5.1	<b>4.8</b>									
40代	(6,955)	3.4	3.4	3.6	<b>3.5</b>									
50代	(5,608)	2.3	2.1	1.9	<b>2.3</b>									

#### 性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,437)	7.1	5.9	8.2	<b>6.8</b>									
男性・30代	(3,841)	6.5	6.3	5.9	<b>5.5</b>									
男性・40代	(4,810)	3.6	3.6	3.8	<b>3.7</b>									
男性・50代	(3,998)	2.2	2.0	1.7	<b>2.2</b>									
女性・20代	(2,045)	6.1	6.0	6.1	<b>6.0</b>									
女性・30代	(1,988)	4.2	4.0	3.7	<b>3.4</b>									
女性・40代	(2,145)	2.9	3.0	3.0	<b>3.0</b>									
女性・50代	(1,610)	2.8	2.3	2.3	<b>2.5</b>									

#### 業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,634)	9.0	7.7	7.6	<b>7.4</b>									
メーカー	(4,538)	3.8	4.1	3.9	<b>3.6</b>									
商社	(703)	5.5	4.6	5.3	<b>3.6</b>									
サービス	(1,723)	4.2	4.6	3.6	<b>5.2</b>									
レジャー	(317)	4.2	8.7	7.1	<b>3.8</b>									
医療・福祉・介護	(2,757)	4.4	4.1	4.6	<b>3.6</b>									
流通・小売	(1,356)	2.9	2.6	2.6	<b>2.6</b>									
フードサービス	(239)	5.4	1.8	5.1	<b>8.2</b>									
マスコミ・広告・デザイン	(437)	3.6	4.0	4.9	<b>2.5</b>									
金融・保険・コンサルティング	(1,629)	4.6	3.4	3.5	<b>3.6</b>									
不動産・建設・設備・住宅	(1,977)	4.5	4.0	4.4	<b>4.8</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	(1,493)	3.0	2.3	3.5	<b>2.6</b>									
環境・エネルギー	(330)	2.4	3.5	3.1	<b>3.1</b>									
公的機関	(321)	1.5	2.4	5.3	<b>2.6</b>									
上記以外の業種	(2,421)	2.7	2.6	2.9	<b>3.1</b>									

#### 勤務エリア別

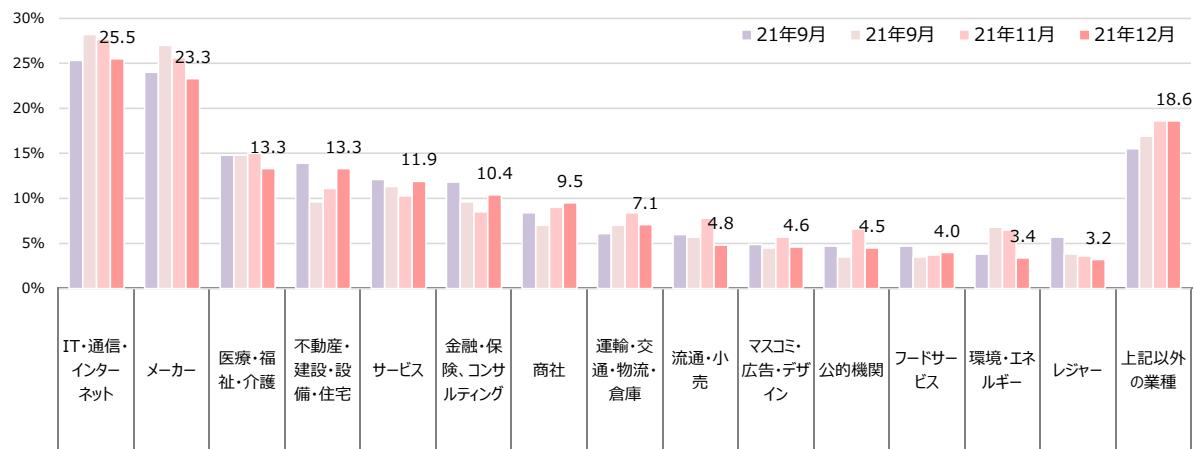
	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,840)	4.2	3.7	3.7	<b>4.0</b>									
北関東	(876)	2.8	3.5	4.0	<b>3.0</b>									
南関東	(2,993)	4.5	4.0	4.1	<b>4.2</b>									
東京	(6,163)	5.5	4.9	5.2	<b>4.9</b>									
甲信越・北陸	(1,116)	3.5	3.3	3.3	<b>3.6</b>									
東海	(2,842)	3.2	4.6	4.0	<b>3.5</b>									
関西	(3,869)	4.4	3.5	4.5	<b>4.1</b>									
中国・四国	(1,632)	2.9	3.8	3.0	<b>3.5</b>									
九州・沖縄	(1,544)	4.4	3.6	4.1	<b>3.6</b>									

※回答数は最新の調査のものを記載

## ■応募した業種

## 応募した業種（複数回答）

※最新月結果で降順



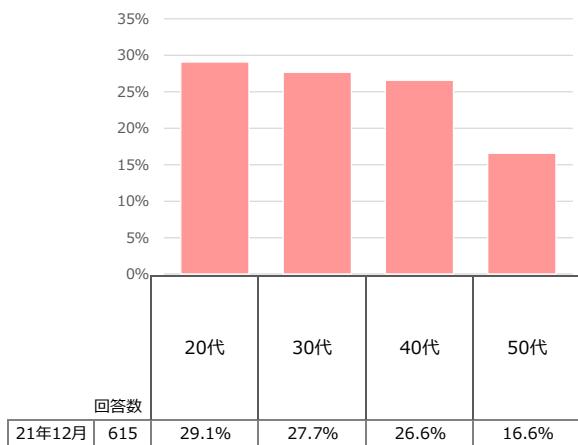
回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(939)	(940)	(1,053)	(936)									
IT・通信・インターネット	25.3	28.2	27.7	25.5									
メーカー	24.0	27.0	25.6	23.3									
医療・福祉・介護	14.8	14.8	15.0	13.3									
不動産・建設・設備・住宅	13.9	9.6	11.1	13.3									
サービス	12.1	11.3	10.3	11.9									
金融・保険・コンサルティング	11.8	9.6	8.5	10.4									
商社	8.4	7.0	9.0	9.5									
運輸・交通・物流・倉庫	6.1	7.0	8.4	7.1									
流通・小売	6.0	5.7	7.8	4.8									
マスコミ・広告・デザイン	4.9	4.5	5.7	4.6									
公的機関	4.7	3.5	6.6	4.5									
フードサービス	4.7	3.5	3.7	4.0									
環境・エネルギー	3.8	6.8	6.5	3.4									
レジャー	5.7	3.8	3.6	3.2									
上記以外の業種	15.5	16.9	18.6	18.6									

## 【現在の業種別】応募した業種

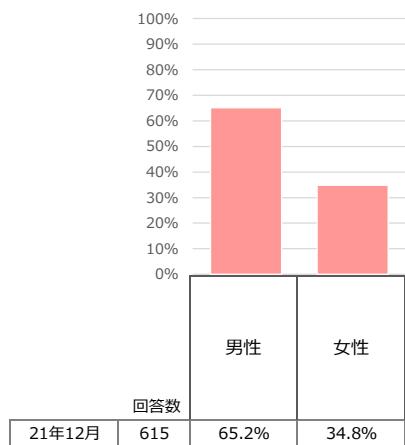
応募した業種	全体	現在の業種 (n=30未満は参考値)													
		IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
		(936)	(194)	(165)	(25)	(90)	(12)	(100)	(35)	(20)	(11)	(59)	(94)	(39)	(10)
IT・通信・インターネット	25.5	80.0	13.5	10.1	12.9	6.7	2.5	6.7	9.9	19.0	10.3	12.5	25.1	15.7	0.0
メーカー	23.3	14.0	71.1	34.1	13.0	6.7	2.1	4.6	7.8	10.5	4.2	28.5	17.4	25.0	0.0
商社	9.5	13.0	9.9	63.4	11.2	0.0	0.0	11.5	0.0	0.0	7.1	5.6	19.5	0.0	0.0
サービス	11.9	8.5	4.0	6.3	59.5	33.0	2.1	7.3	34.7	19.0	2.4	9.6	7.8	0.0	24.6
レジャー	3.2	5.6	3.2	0.0	3.6	45.0	0.5	0.0	0.0	19.0	0.8	0.0	5.3	0.0	0.0
医療・福祉・介護	13.3	3.1	6.1	0.0	5.6	0.0	88.0	11.0	8.1	0.0	6.4	1.6	7.1	0.0	0.0
流通・小売	4.8	3.5	2.4	11.4	3.9	0.0	0.0	59.0	0.0	0.0	3.8	0.0	13.6	0.0	0.0
フードサービス	4.0	4.2	0.5	0.0	4.2	24.0	1.7	2.3	45.1	0.0	1.6	0.0	12.3	0.0	0.0
マスコミ・広告・デザイン	4.6	8.3	1.7	0.0	9.1	6.7	0.0	0.0	0.0	45.3	6.1	0.0	10.7	0.0	0.0
金融・保険・コンサルティング	10.4	7.4	4.3	6.3	8.5	0.0	0.9	3.6	28.9	29.2	67.8	10.2	8.3	15.7	0.0
不動産・建設・設備・住宅	13.3	7.2	5.6	17.2	9.8	0.0	2.1	23.6	4.1	0.0	4.3	68.6	18.9	9.3	0.0
運輸・交通・物流・倉庫	7.1	3.5	7.7	1.9	7.2	0.0	1.6	4.6	19.9	7.3	1.6	4.7	55.0	0.0	0.0
環境・エネルギー	3.4	4.8	3.0	3.2	2.6	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	6.2	2.5	1.2	62.5	0.0
公的機関	4.5	5.9	2.5	3.2	6.7	0.0	1.7	2.3	7.8	0.0	2.2	3.8	5.3	0.0	47.7

■ 全体 +5pt以上 ■ 全体 +10pt以上 ■ 全体 -5pt以下 ■ 全体 -10pt以下

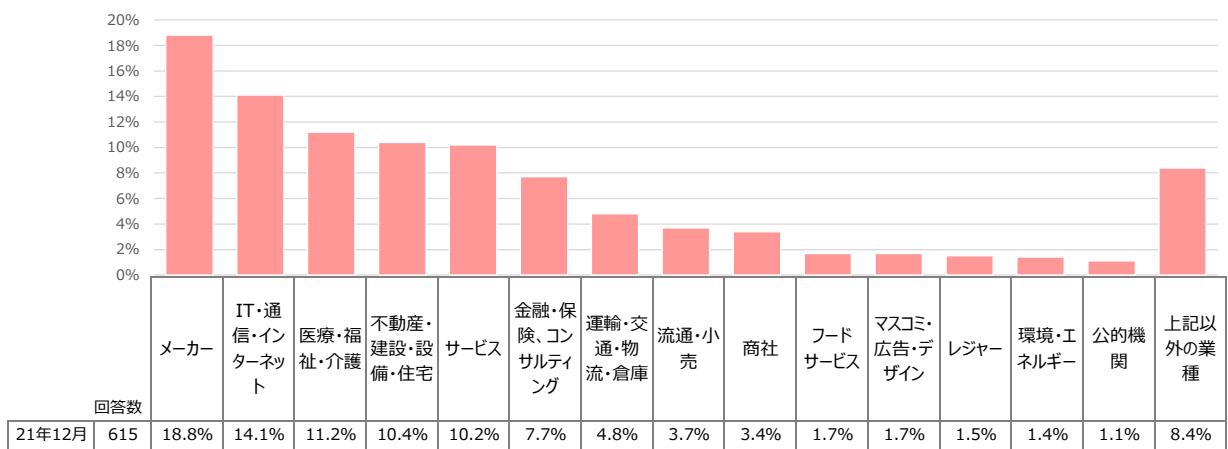
## &lt;年代&gt;



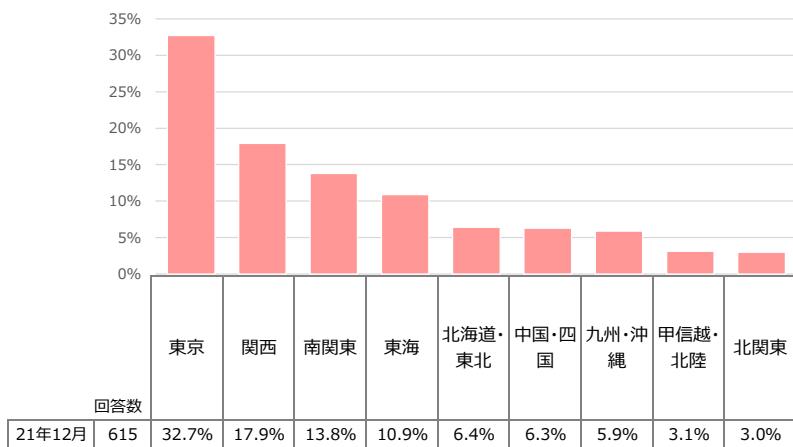
## &lt;性別&gt;



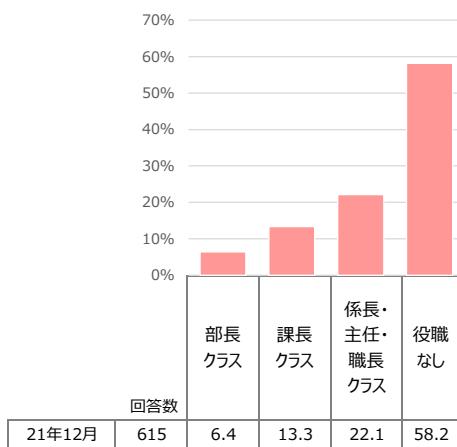
## &lt;業種&gt;



## &lt;勤務地エリア&gt;

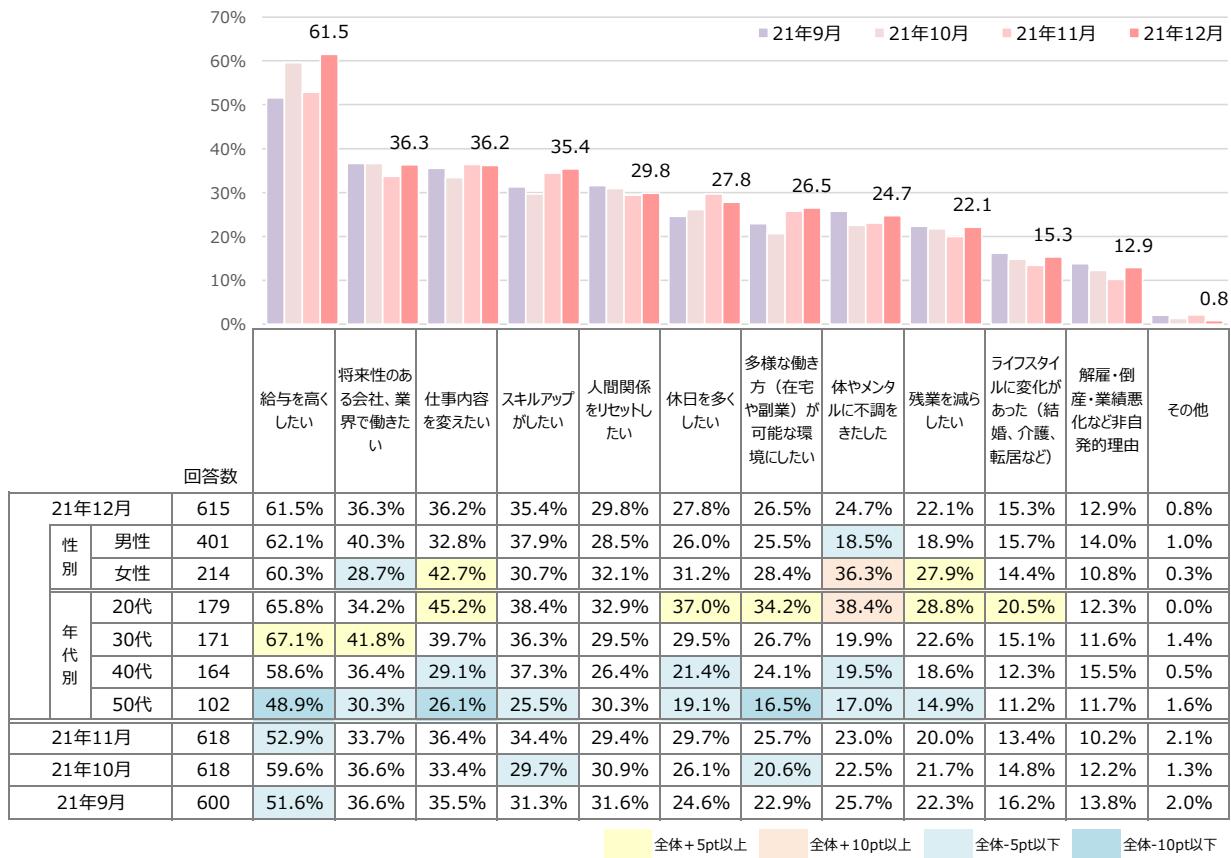


## &lt;役職&gt;

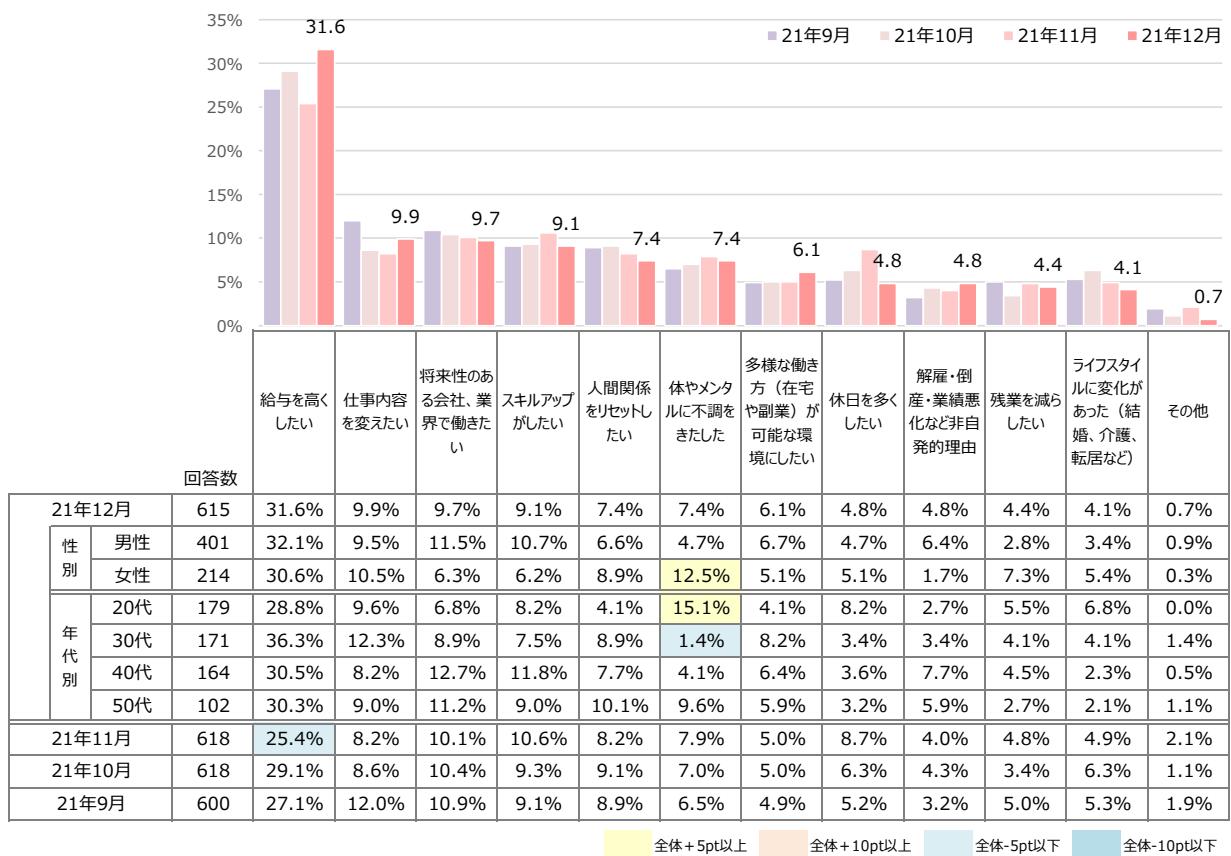


## 転職活動を行った正社員の動向

### ■転職活動を行った理由（複数回答）

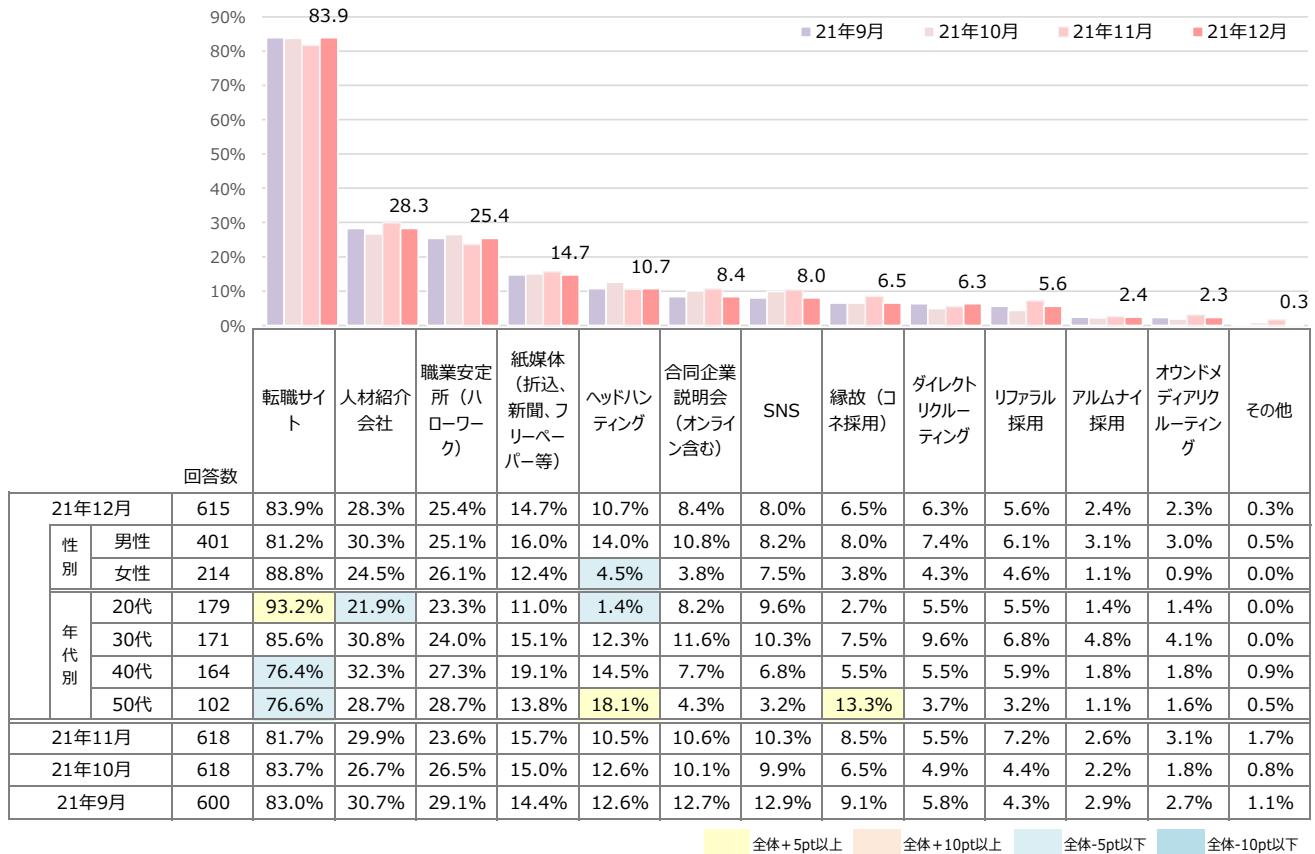


### ■転職活動を行った理由（単一回答）

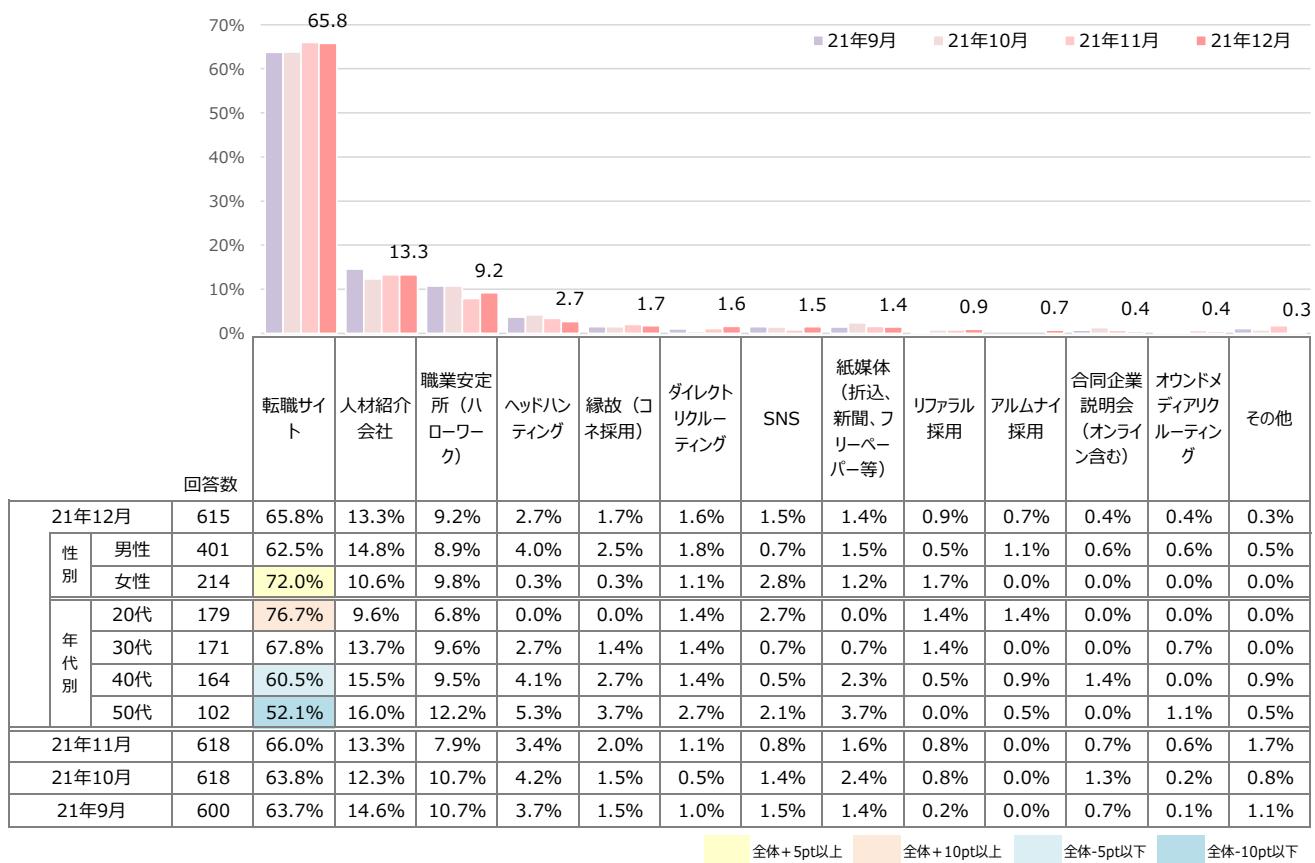


## 転職活動を行った正社員の動向

### ■転職活動を行った際に利用したサービス（複数回答）

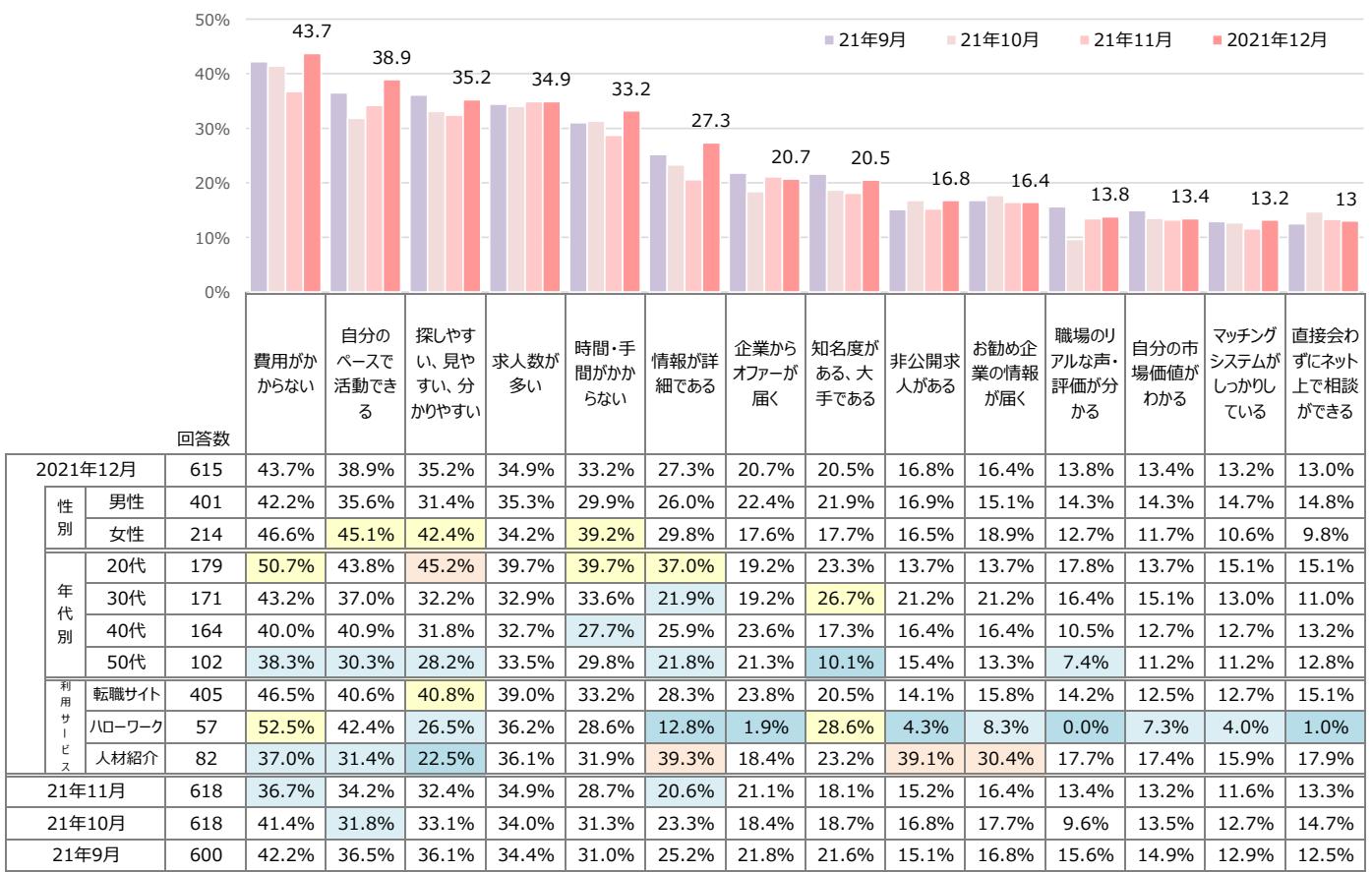


### ■転職活動を行った際に最も利用したサービス（単一回答）

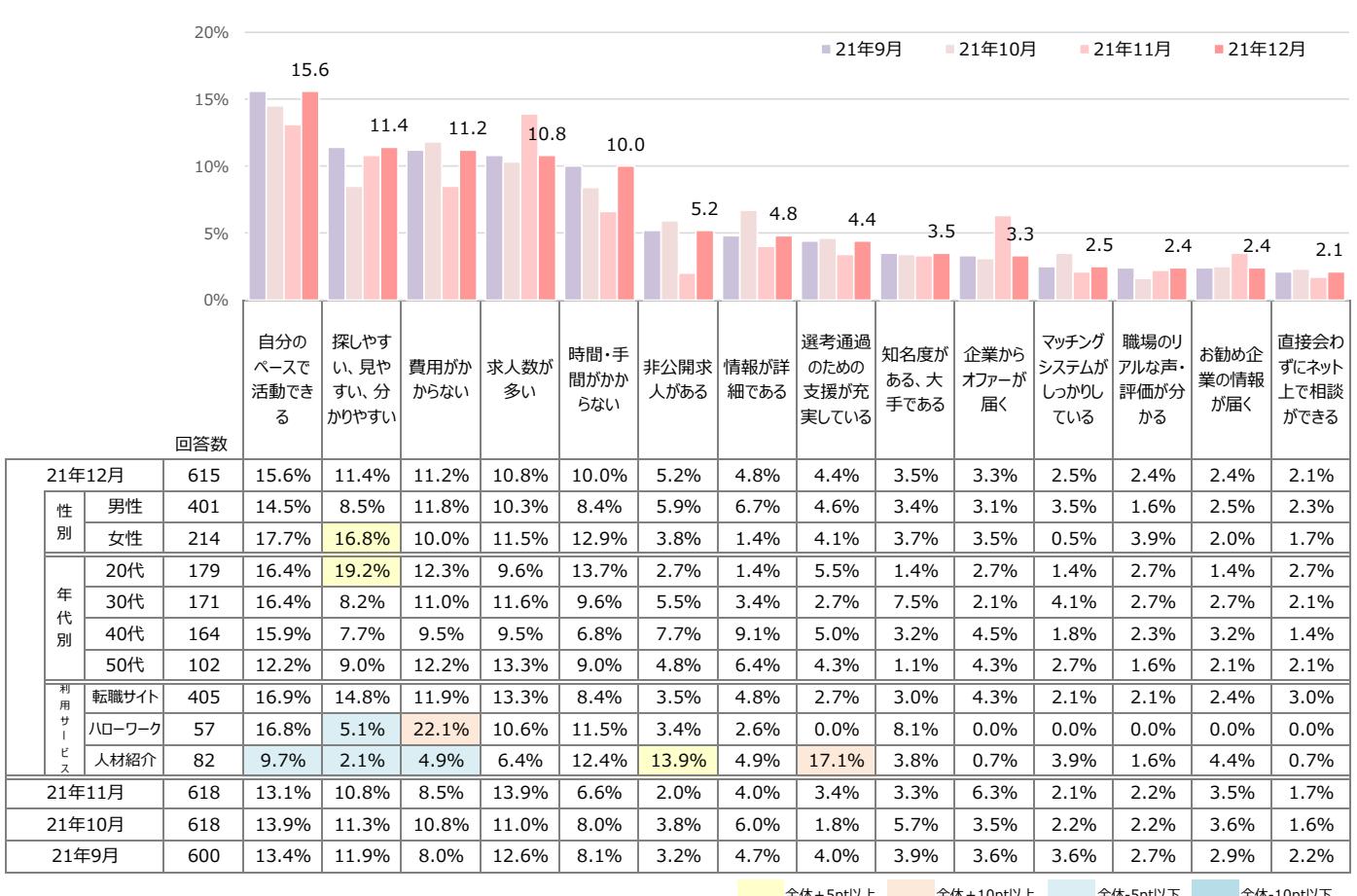


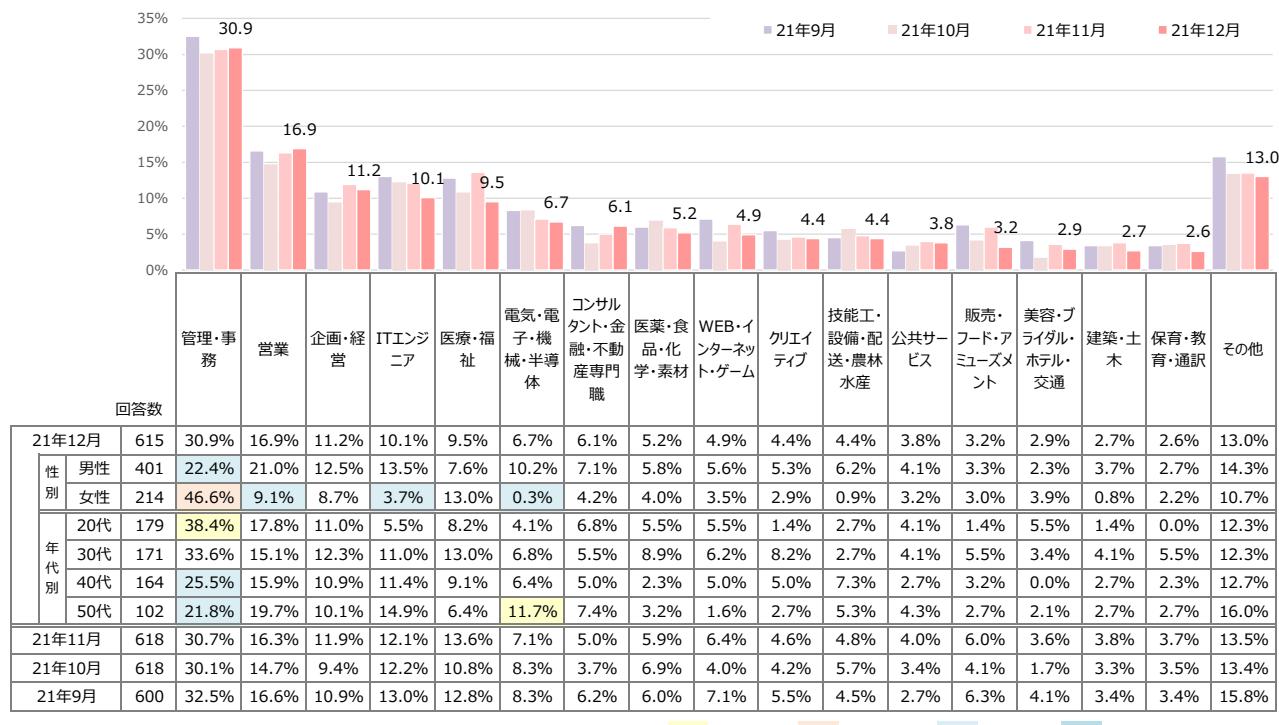
## 転職活動を行った正社員の動向

### ■最も利用した転職サービスを選んだ理由（複数回答）上位



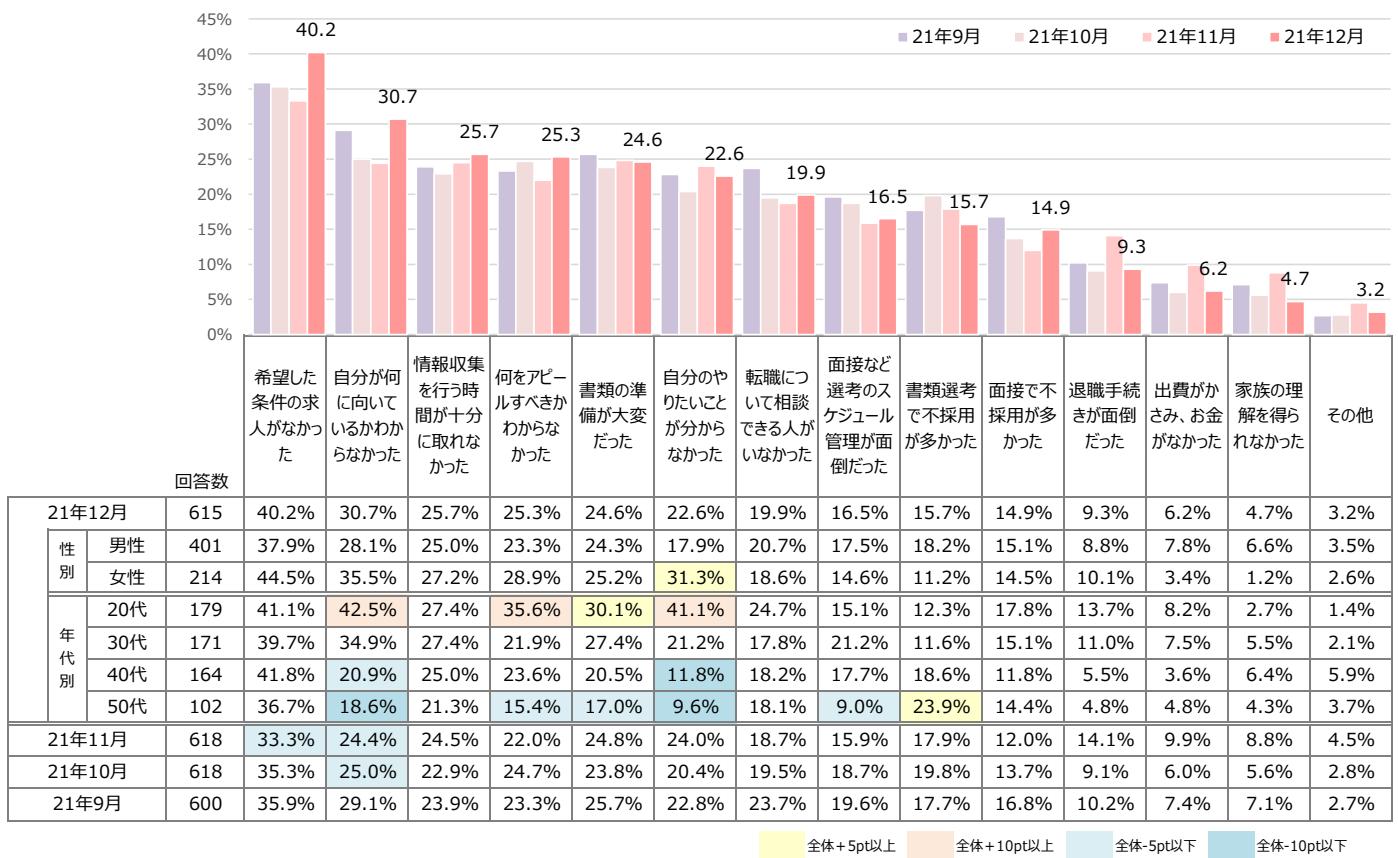
### ■最も利用した転職サービスを選んだ理由（単一回答）上位



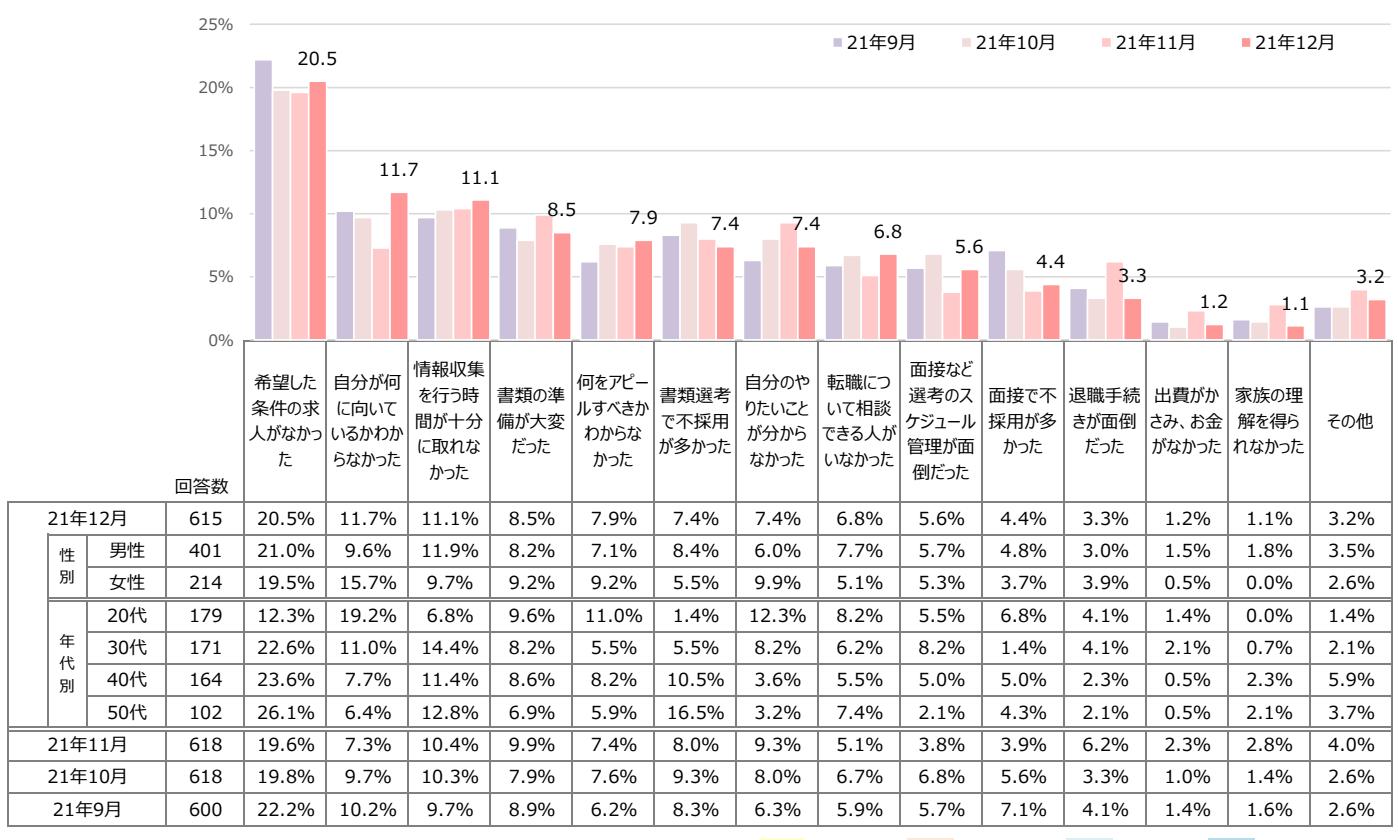


## 転職活動を行った正社員の動向

### ■転職活動をするまでの悩み (複数回答)

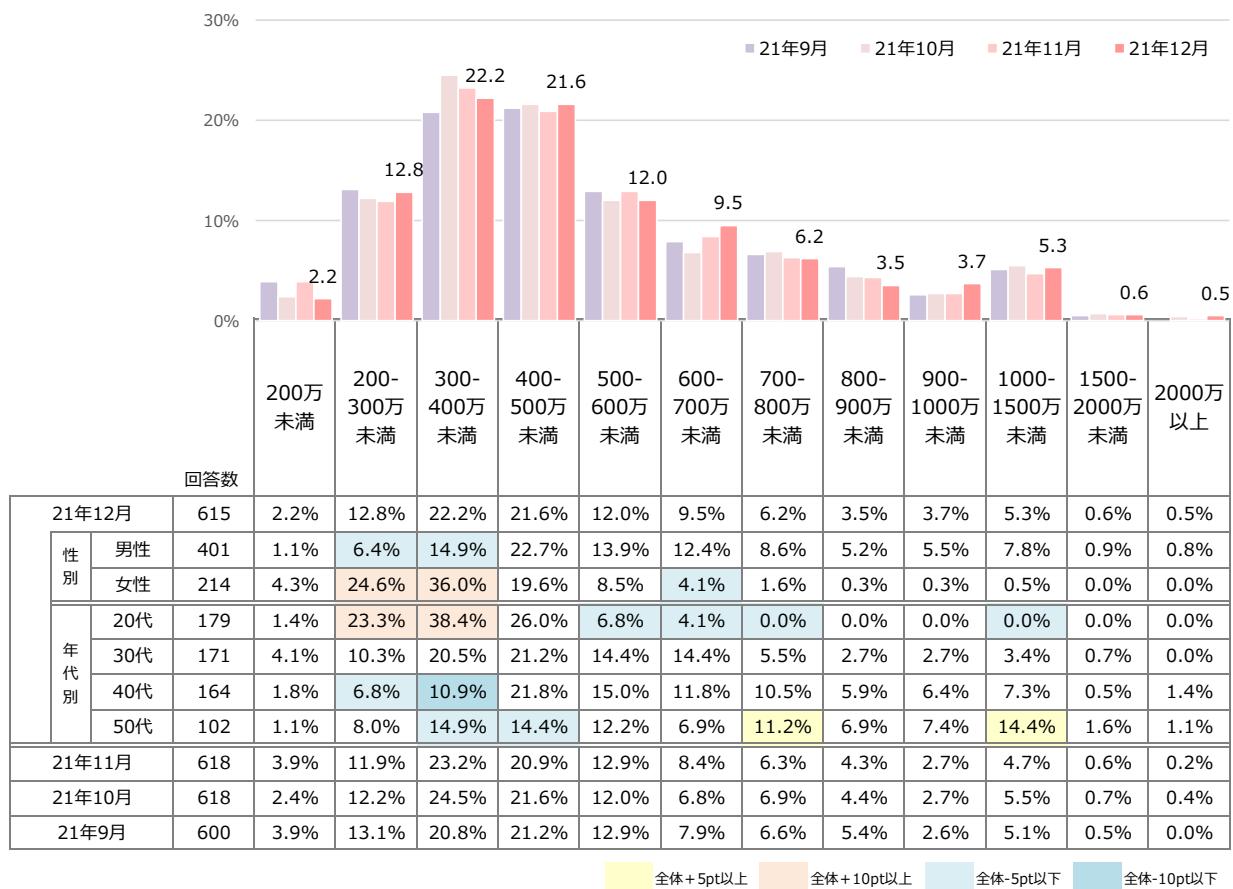


### ■転職活動をするまでの悩み (単一回答)

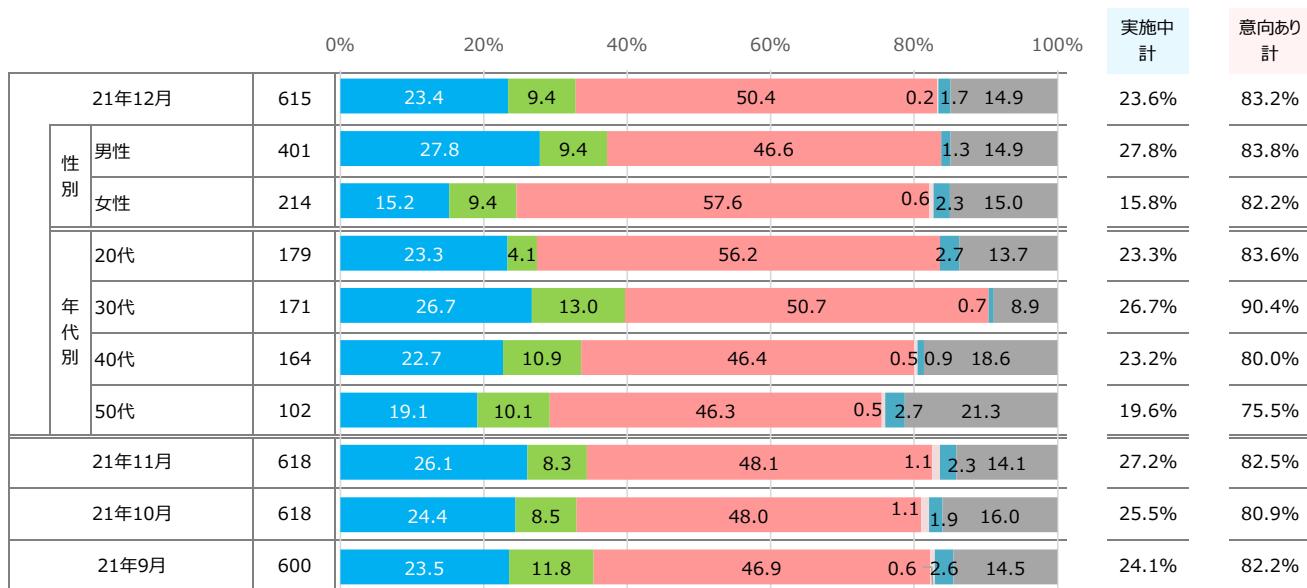


## 転職活動を行った正社員の動向

### ■年収（数値回答）



### ■副業の実施と意向割合（単一回答）



■ 現在しており、今後もしたいと思っている

■ 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後したいと思っている

■ 現在しておらず経験もないが、今後したいと思っている

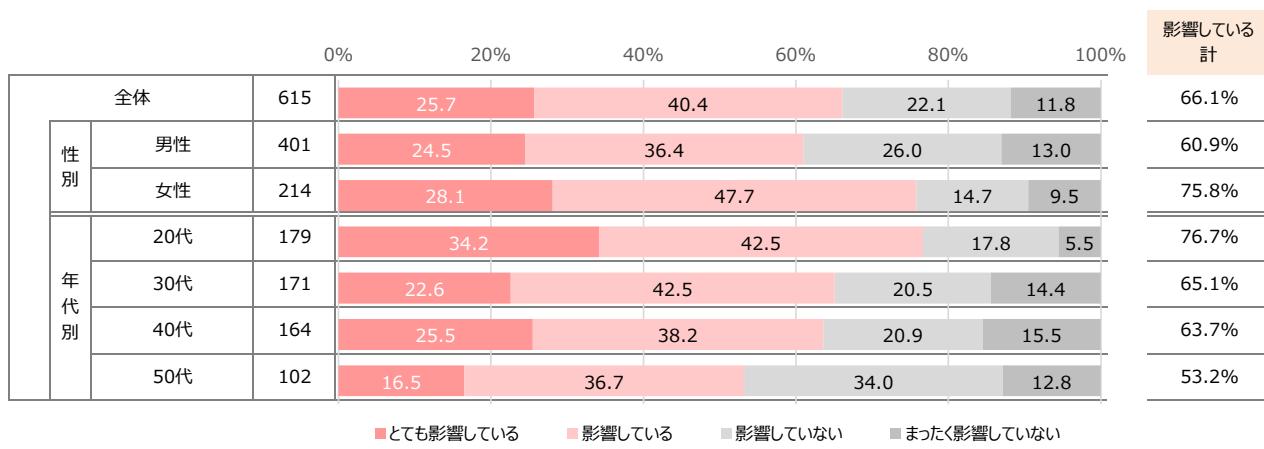
■ 現在しているが、今後はしたくないと思っている

■ 現在はしていないが過去にしていた経験があり、今後もしたくないと思っている

■ 現在しておらず経験もなく、今後もしたくないと思っている

## 転職活動を行った正社員の動向

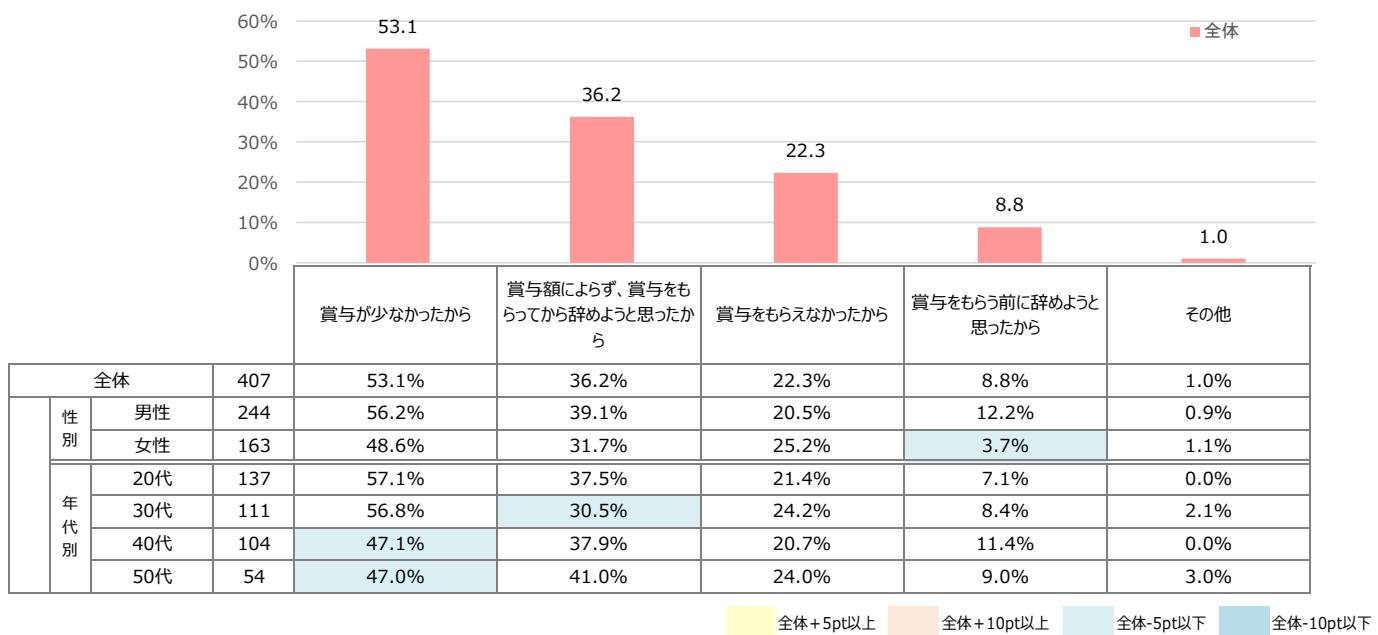
### ■賞与（支給された額やタイミング）が転職意向や時期にどの程度影響しているか（単一回答）



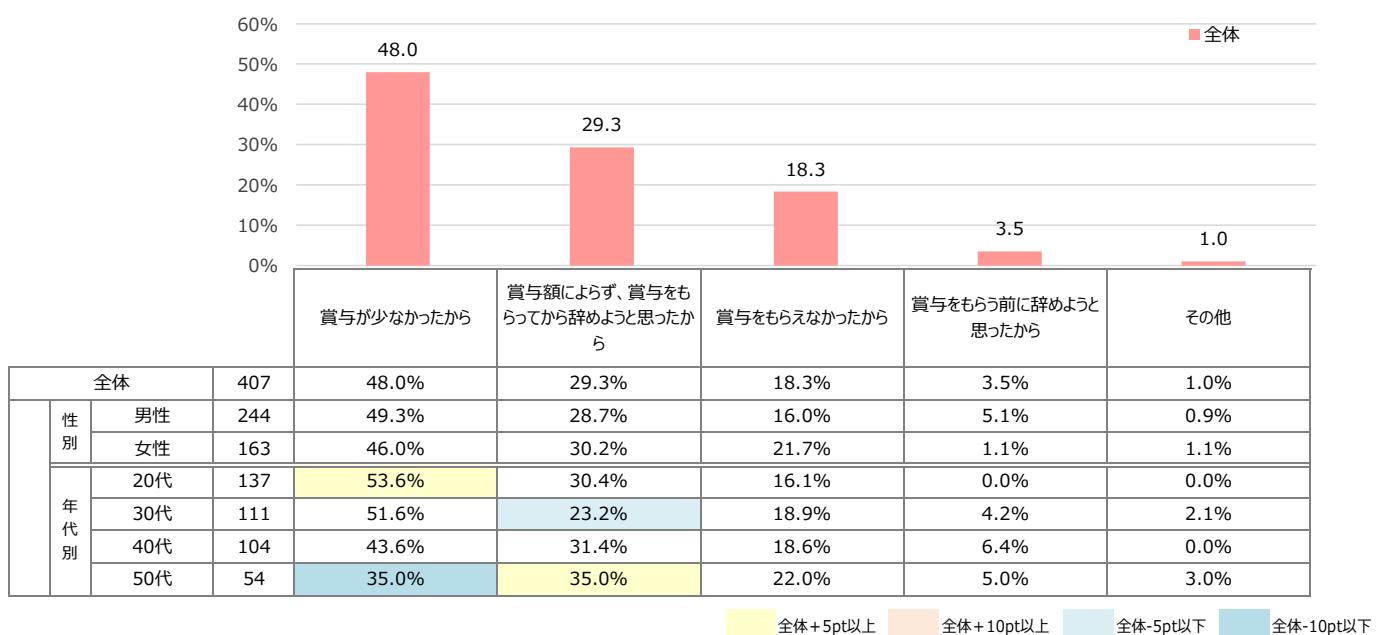
### ■影響している理由（複数回答・単一回答）

ベース：賞与が転職意向やタイミングに「影響している」回答者

#### 当てはまる理由すべて



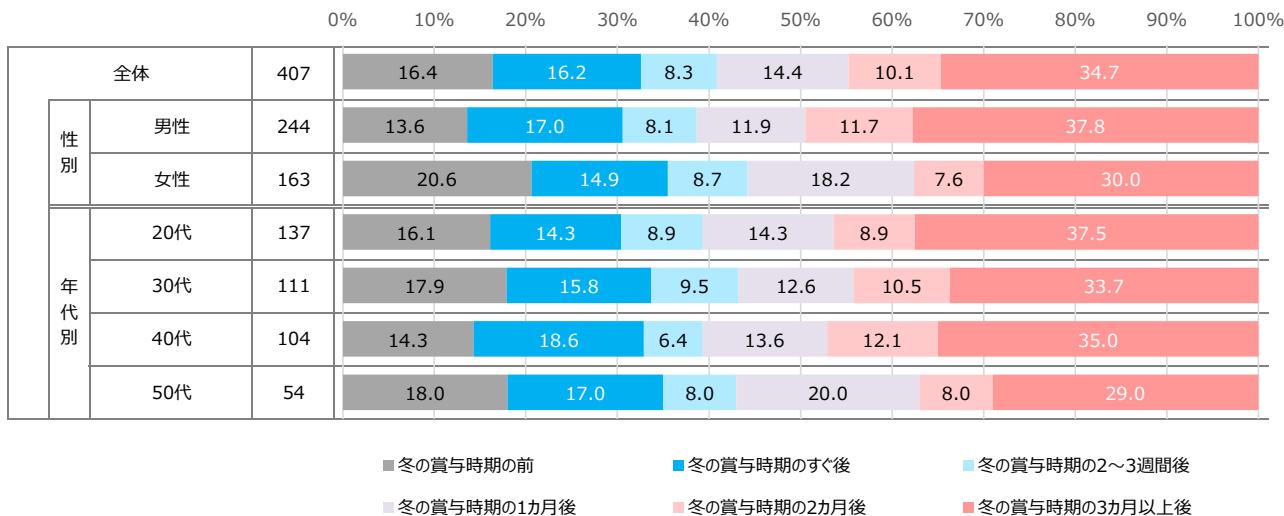
#### 最も当てはまるものひとつ



## 転職活動を行った正社員の動向

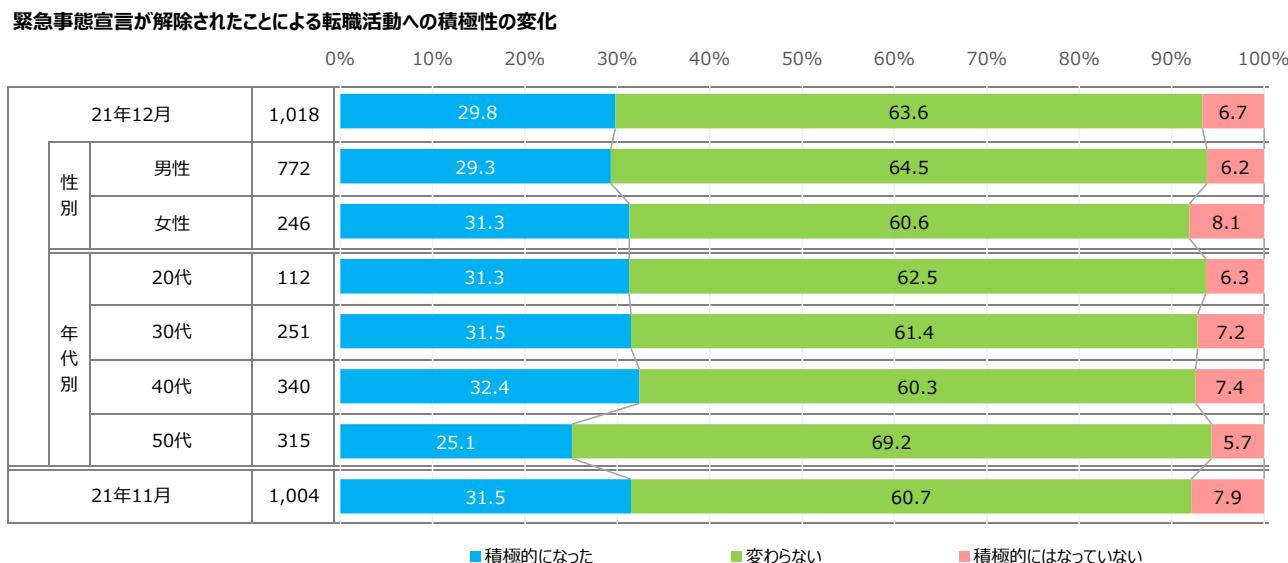
### ■会社に退職を申し出た、またはこれから申し出るタイミング（単一回答）

ベース：賞与が転職意向やタイミングに「影響している」回答者

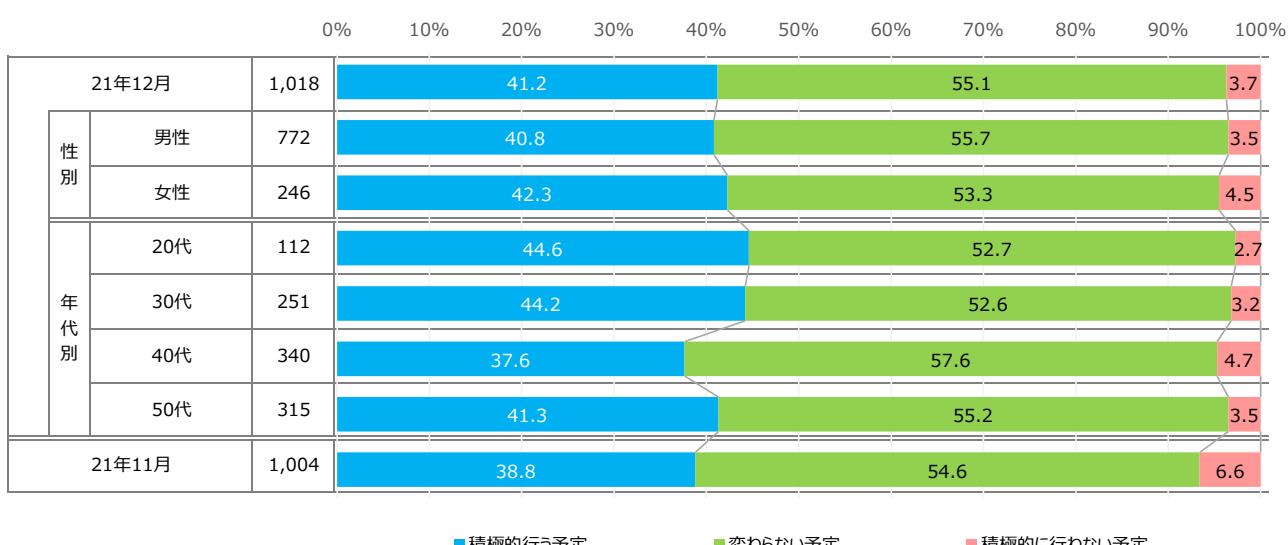


## 転職活動を行った、または今後3か月以内に転職活動を行う正社員

### ■緊急事態宣言が解除されたことによる、転職活動への積極性の変化と今後の見込み（単一回答）

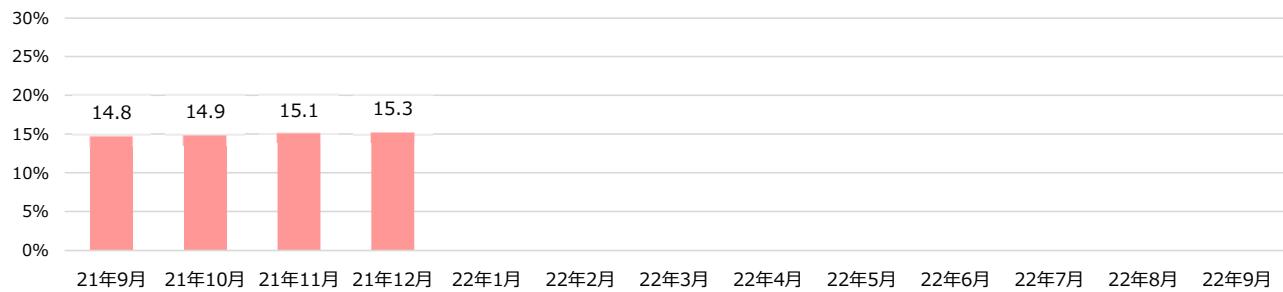


## 今後の転職活動への積極性の変化見込み



## ■ 今後3か月以内の転職活動実施率の推移

## 【全体】



## 【年代別】



## 全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(22,874)	14.8	14.9	15.1	<b>15.3</b>									
20代	(4,482)	21.5	22.2	24.0	<b>25.5</b>									
30代	(5,829)	17.7	18.5	17.9	<b>17.0</b>									
40代	(6,955)	12.8	12.3	12.7	<b>12.4</b>									
50代	(5,608)	8.9	8.5	7.9	<b>8.7</b>									

## 性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,437)	21.7	22.3	25.0	<b>26.5</b>									
男性・30代	(3,841)	19.0	20.6	19.4	<b>18.5</b>									
男性・40代	(4,810)	13.2	12.5	12.9	<b>12.9</b>									
男性・50代	(3,998)	9.0	8.6	8.3	<b>8.9</b>									
女性・20代	(2,045)	21.2	22.0	22.7	<b>24.5</b>									
女性・30代	(1,988)	15.3	14.6	14.9	<b>14.0</b>									
女性・40代	(2,145)	11.8	11.9	12.5	<b>11.5</b>									
女性・50代	(1,610)	8.8	8.4	6.8	<b>8.3</b>									

## 業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,634)	20.9	20.0	20.2	<b>19.0</b>									
メーカー	(4,538)	13.0	14.1	14.5	<b>14.4</b>									
商社	(703)	15.0	18.6	18.7	<b>16.3</b>									
サービス	(1,723)	15.8	16.5	15.2	<b>18.4</b>									
レジャー	(317)	16.1	19.6	18.8	<b>23.6</b>									
医療・福祉・介護	(2,757)	14.5	16.8	14.5	<b>14.3</b>									
流通・小売	(1,356)	13.7	15.2	14.9	<b>13.2</b>									
フードサービス	(239)	19.9	19.6	22.0	<b>29.7</b>									
マスコミ・広告・デザイン	(437)	11.9	12.7	12.0	<b>12.1</b>									
金融・保険・コンサルティング	(1,629)	15.4	13.5	16.0	<b>16.0</b>									
不動産・建設・設備・住宅	(1,977)	16.0	13.6	15.0	<b>15.1</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	(1,493)	13.0	10.6	14.3	<b>12.7</b>									
環境・エネルギー	(330)	12.2	14.0	10.4	<b>12.1</b>									
公的機関	(321)	12.4	10.1	16.9	<b>14.3</b>									
上記以外の業種	(2,421)	12.6	11.6	11.0	<b>12.2</b>									

## 勤務エリア別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,840)	12.4	13.7	13.2	<b>13.6</b>									
北関東	(876)	12.4	13.7	13.1	<b>11.9</b>									
南関東	(2,993)	14.2	14.9	15.0	<b>15.7</b>									
東京	(6,163)	17.7	16.4	17.8	<b>17.1</b>									
甲信越・北陸	(1,116)	11.4	12.8	11.0	<b>12.2</b>									
東海	(2,842)	13.8	15.6	13.8	<b>13.3</b>									
関西	(3,869)	14.8	13.8	16.1	<b>17.2</b>									
中国・四国	(1,632)	11.8	12.4	12.5	<b>12.0</b>									
九州・沖縄	(1,544)	16.4	16.5	14.1	<b>15.4</b>									

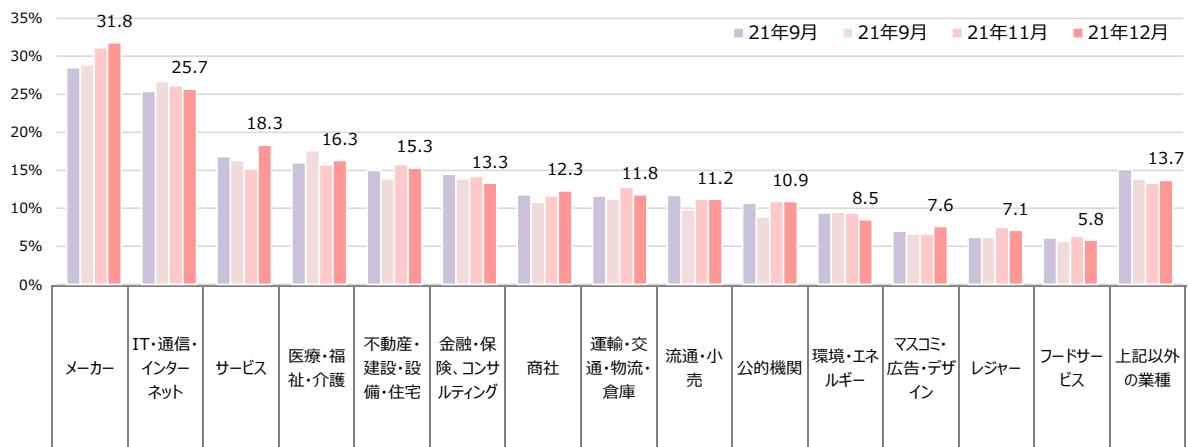
※回答数は最新の調査のものを記載

## 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

### ■応募したい業種

#### 応募したい業種（複数回答）

※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(3,185)	(3,406)	(3,707)	<b>(3,489)</b>									
メーカー	28.5	28.9	31.1	<b>31.8</b>									
IT・通信・インターネット	25.4	26.7	26.1	<b>25.7</b>									
サービス	16.8	16.3	15.2	<b>18.3</b>									
医療・福祉・介護	16.0	17.6	15.7	<b>16.3</b>									
不動産・建設・設備・住宅	15.0	13.9	15.8	<b>15.3</b>									
金融・保険・コンサルティング	14.5	13.9	14.2	<b>13.3</b>									
商社	11.8	10.8	11.6	<b>12.3</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	11.6	11.2	12.8	<b>11.8</b>									
流通・小売	11.7	9.8	11.2	<b>11.2</b>									
公的機関	10.7	8.9	10.9	<b>10.9</b>									
環境・エネルギー	9.4	9.5	9.4	<b>8.5</b>									
マスコミ・広告・デザイン	7.0	6.6	6.6	<b>7.6</b>									
レジャー	6.2	6.2	7.5	<b>7.1</b>									
フードサービス	6.1	5.7	6.3	<b>5.8</b>									
上記以外の業種	15.1	13.9	13.3	<b>13.7</b>									

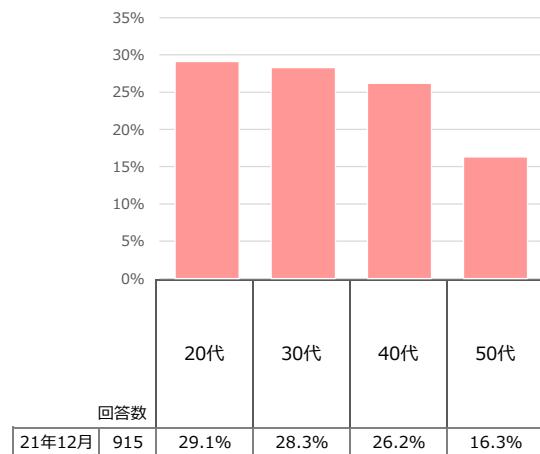
#### 【現在の業種別】応募したい業種

応募したい業種	現在の業種 (n=30未満は参考値)														
	合計	IT・通信・インターネット	メーカー	商社	サービス	レジャー	医療・福祉・介護	流通・小売	フードサービス	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険・コンサルティング	不動産・建設・設備・住宅	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関
	(3,489)	(501)	(653)	(114)	(317)	(75)	(395)	(180)	(71)	(53)	(261)	(298)	(189)	(40)	(46)
IT・通信・インターネット	25.7	86.3	21.6	11.4	16.7	3.8	7.1	19.3	19.0	18.6	21.2	15.0	18.4	11.2	4.5
メーカー	31.8	19.3	83.4	39.8	21.6	29.4	9.2	19.4	26.6	23.8	15.9	29.7	24.0	20.8	11.5
商社	12.3	10.4	16.9	70.3	11.5	15.6	3.0	8.6	17.7	9.3	12.3	9.6	6.4	3.2	9.7
サービス	18.3	11.6	15.0	7.2	73.6	29.3	10.6	19.5	32.9	16.2	12.1	11.2	9.6	6.4	19.5
レジャー	7.1	7.6	8.6	4.7	9.0	51.5	3.2	5.7	6.9	15.6	3.9	5.3	4.8	-	4.2
医療・福祉・介護	16.3	4.5	6.3	4.8	13.3	1.7	87.0	11.0	13.2	11.2	10.0	5.5	5.6	4.0	6.5
流通・小売	11.2	7.1	8.9	18.3	10.6	10.3	6.5	63.3	11.5	5.4	8.9	7.5	10.8	1.2	5.0
フードサービス	5.8	4.9	7.0	3.3	7.1	8.5	2.8	5.4	47.2	3.0	2.8	3.3	3.7	2.0	7.7
マスコミ・広告・デザイン	7.6	10.3	5.9	5.6	7.0	10.9	2.3	9.3	1.8	88.8	8.0	5.2	7.0	9.2	1.0
金融・保険・コンサルティング	13.3	13.1	11.7	3.6	10.9	7.6	3.9	4.3	17.1	14.9	69.8	7.9	6.2	7.2	8.7
不動産・建設・設備・住宅	15.3	10.3	15.4	13.7	11.4	7.2	4.5	13.3	5.6	9.3	11.0	63.4	14.9	19.6	4.2
運輸・交通・物流・倉庫	11.8	10.2	12.2	4.6	7.4	7.2	3.8	8.1	15.0	12.6	9.2	8.3	66.6	14.4	6.3
環境・エネルギー	8.5	8.7	13.8	7.9	9.2	-	1.8	6.8	11.4	8.4	9.3	7.1	6.7	46.0	2.8
公的機関	10.9	9.5	10.9	7.3	12.2	8.3	8.0	6.1	6.4	12.3	16.9	8.4	13.0	7.2	71.7

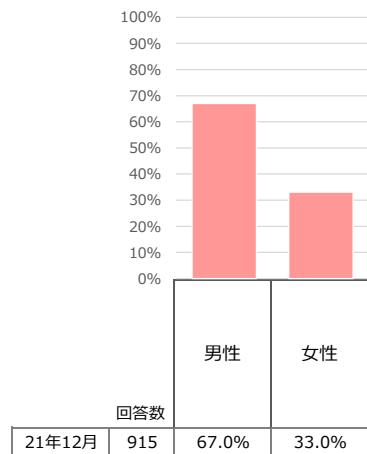
現在の業種と同一の業種も希望▶	<b>86.3</b>	83.4	70.3	73.6	51.5	<b>87.0</b>	63.3	47.2	<b>88.8</b>	69.8	63.4	66.6	46.0	71.7
現在の業種と異なる業種のみ希望▶	13.7	16.6	29.7	26.4	<b>48.5</b>	13.0	36.7	<b>52.8</b>	11.2	30.2	36.6	33.4	<b>54.0</b>	28.3

全体+5pt以上 全体+10pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下

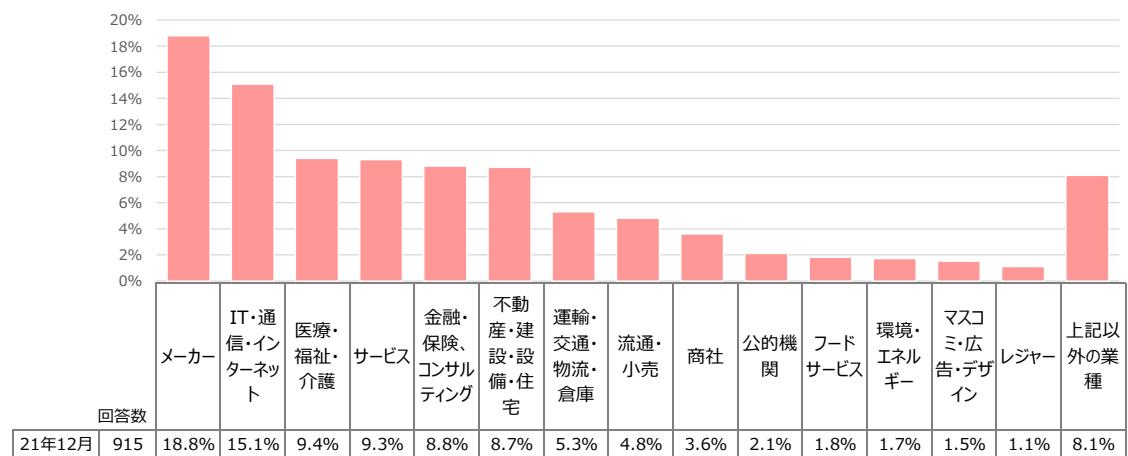
## &lt;年代&gt;



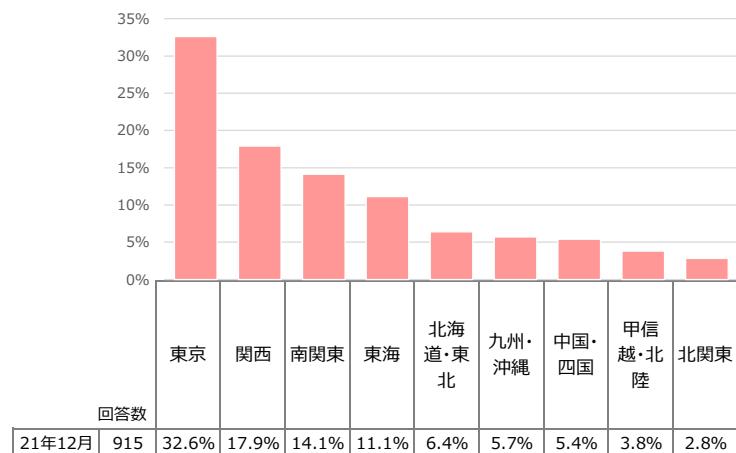
## &lt;性別&gt;



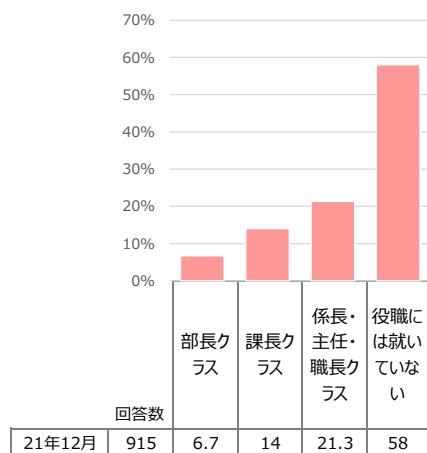
## &lt;業種&gt;



## &lt;勤務地エリア&gt;

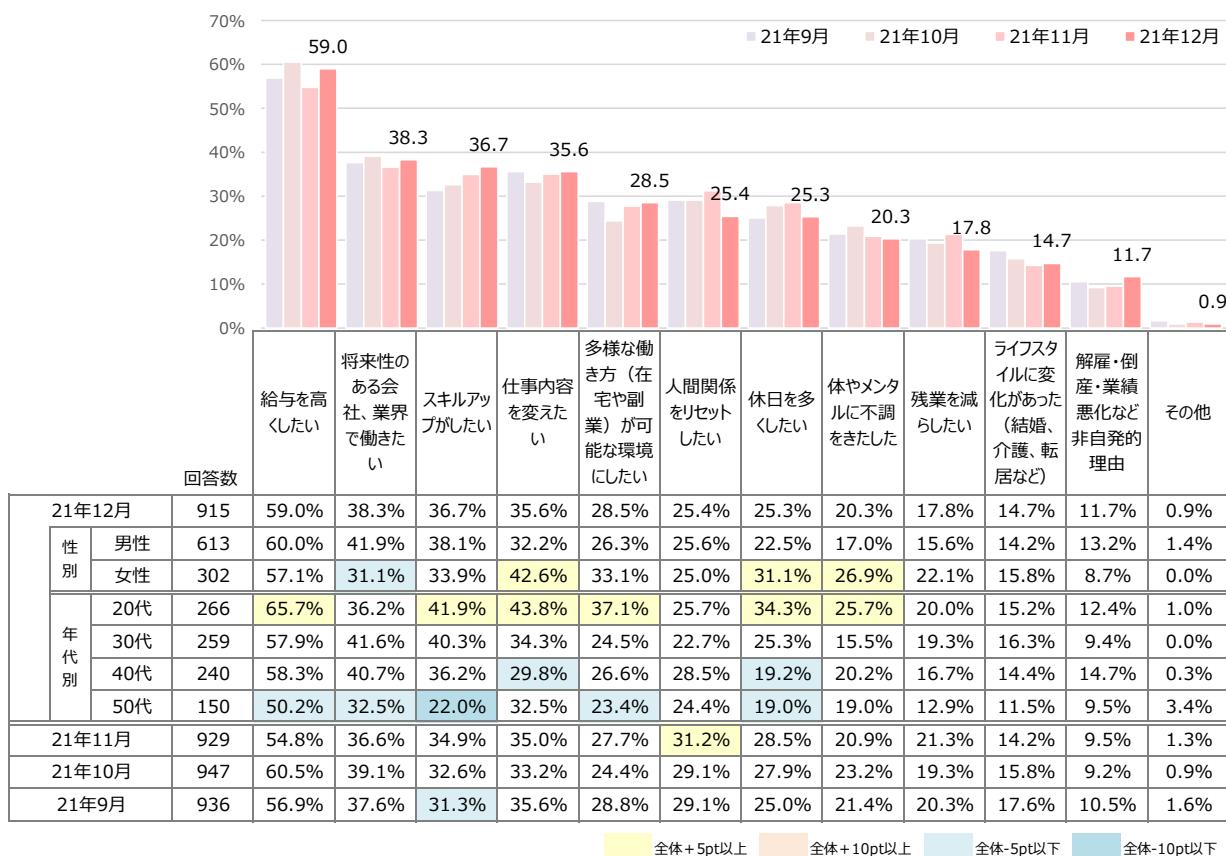


## &lt;役職&gt;

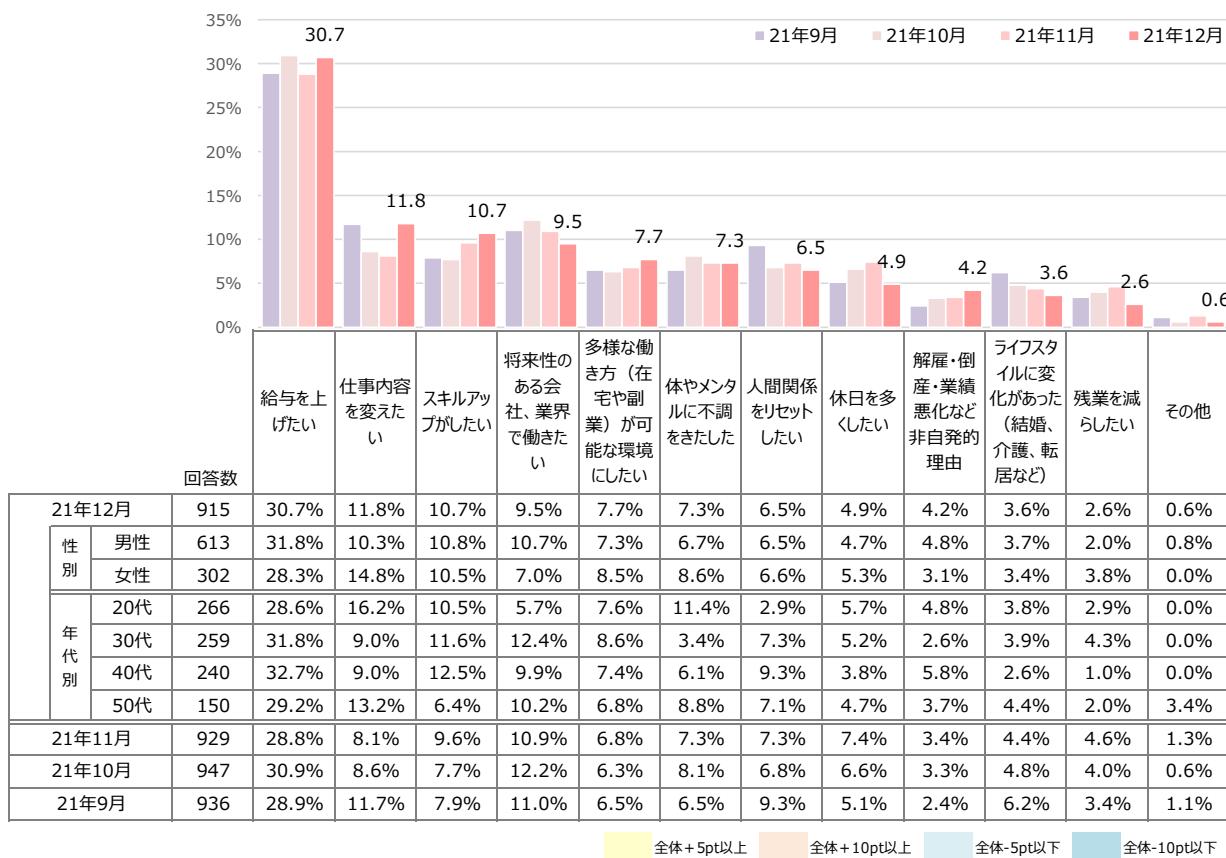


## 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

### ■転職活動を行う理由（複数回答）

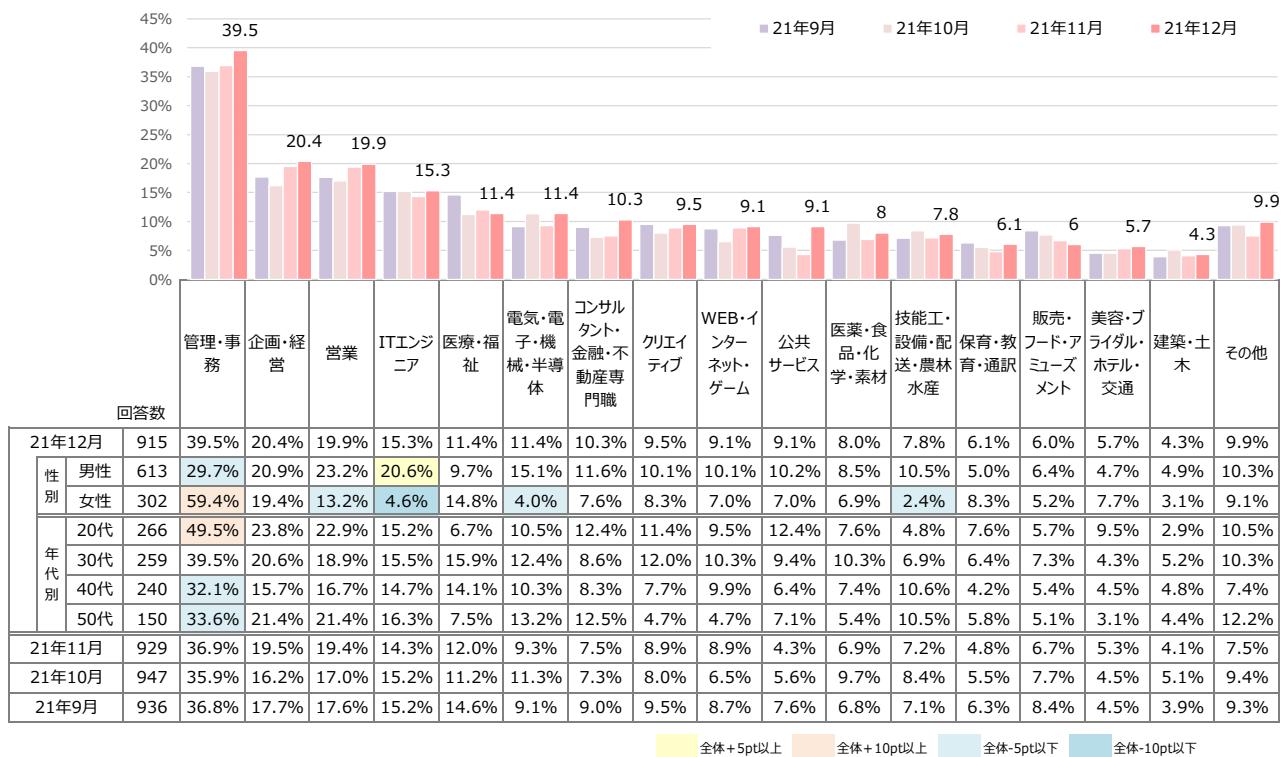


### ■転職活動を行う理由（単一回答）

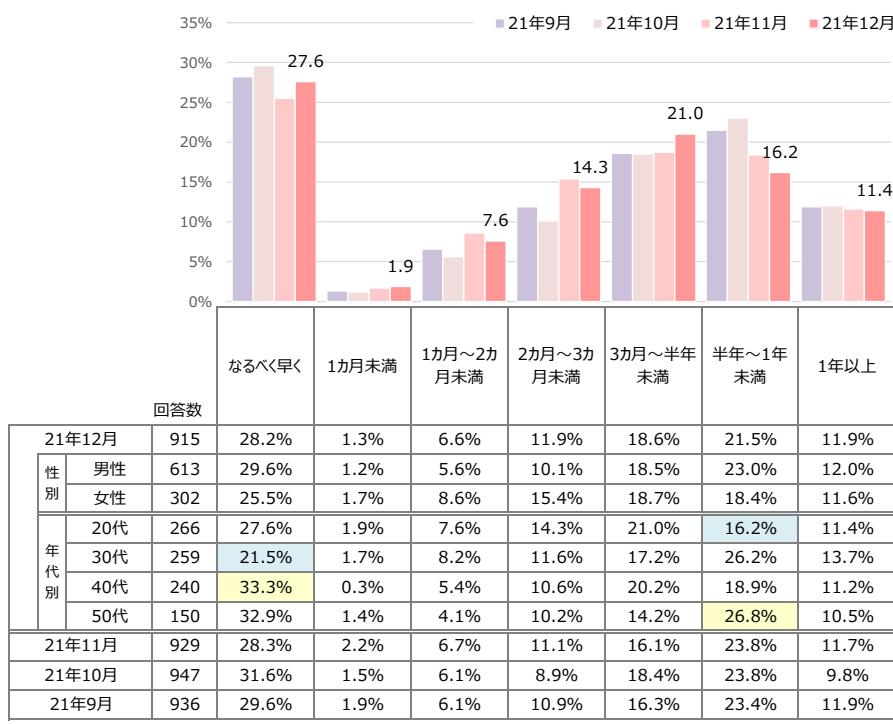


## 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

### ■応募したい職種（複数回答）

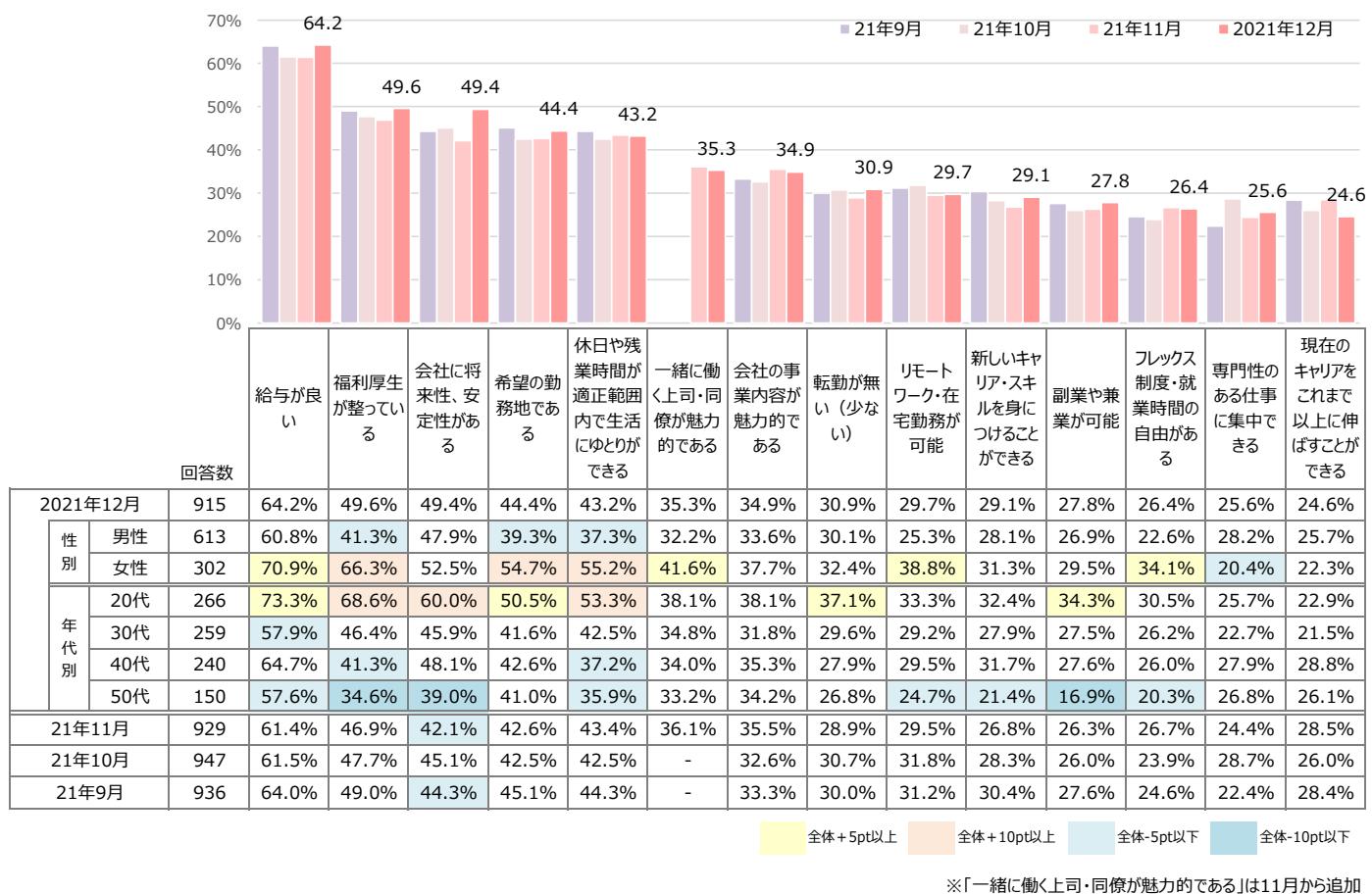


### ■いつまでに転職したいか（単一回答）

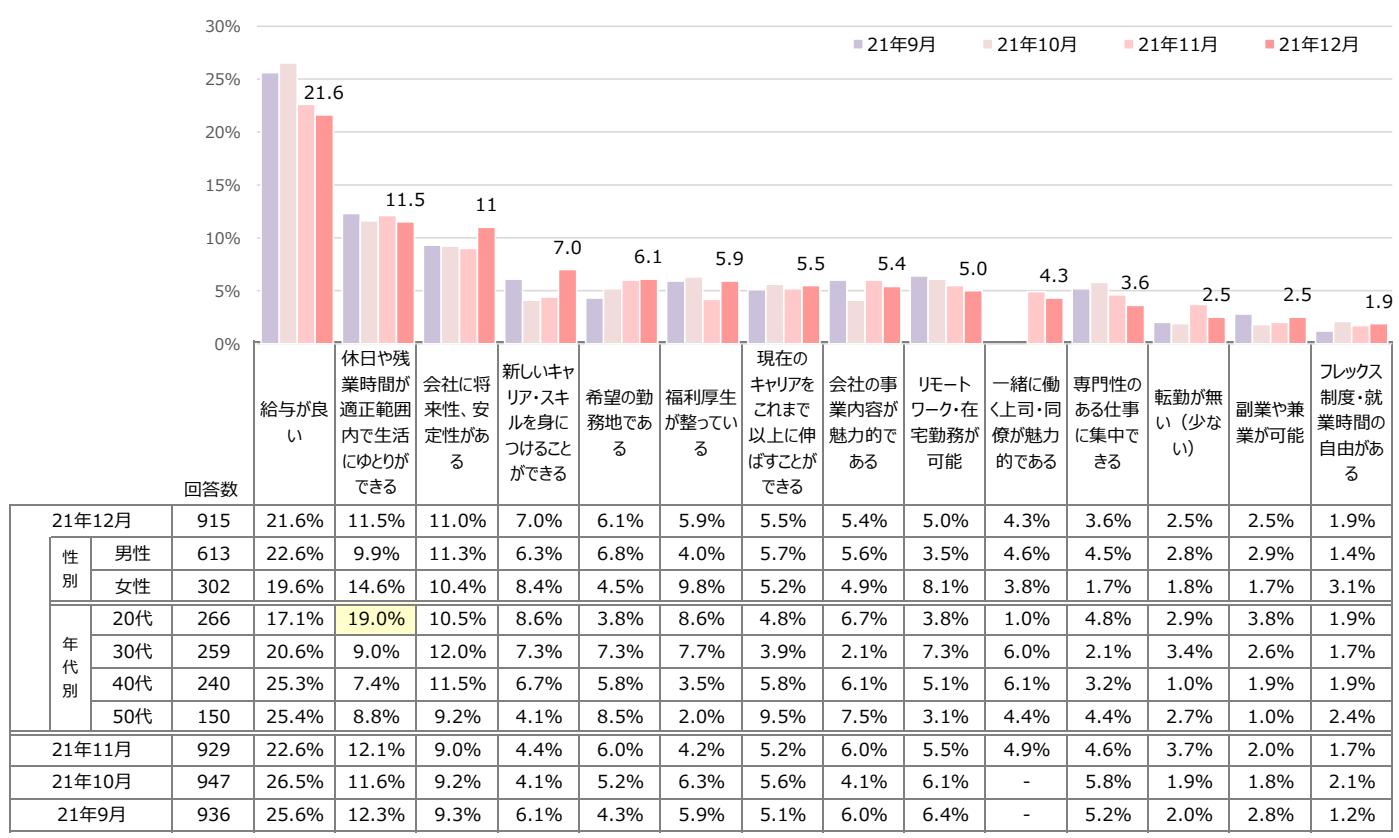


## 今後3か月以内に転職活動を行う正社員の動向

### ■どんな企業に応募したいか（複数回答）・上位

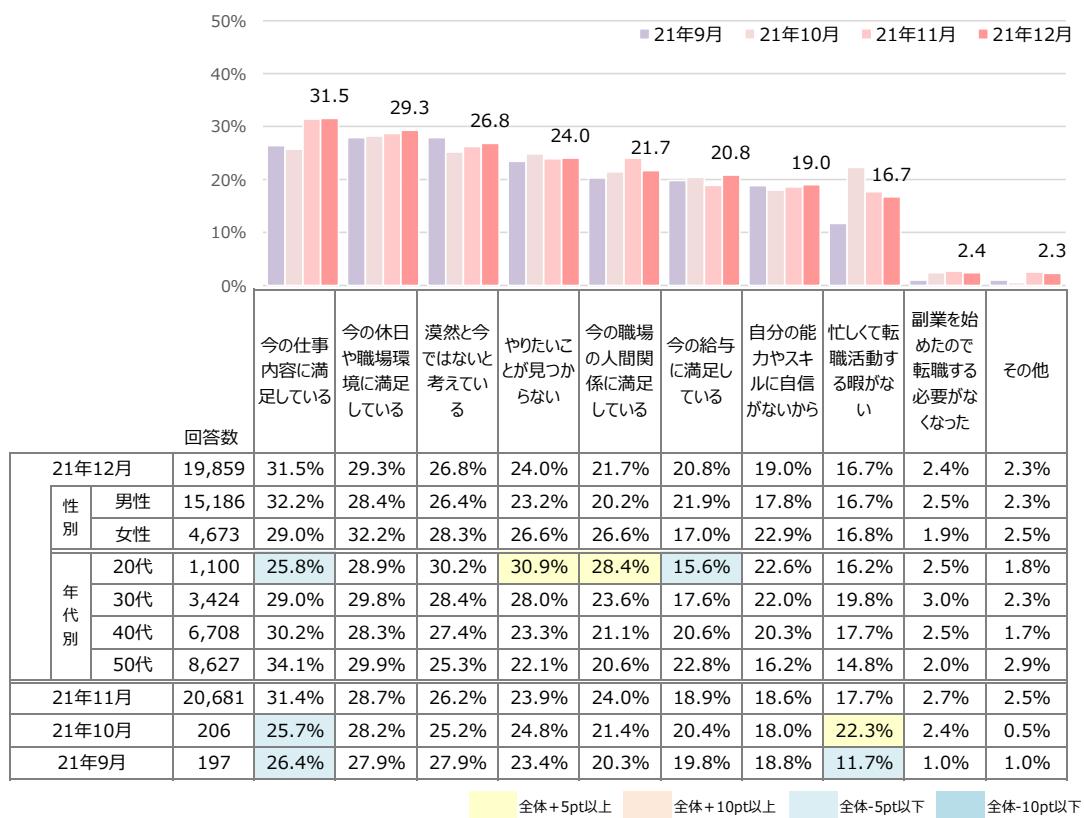


### ■どんな企業に応募したいか（単一回答）・上位

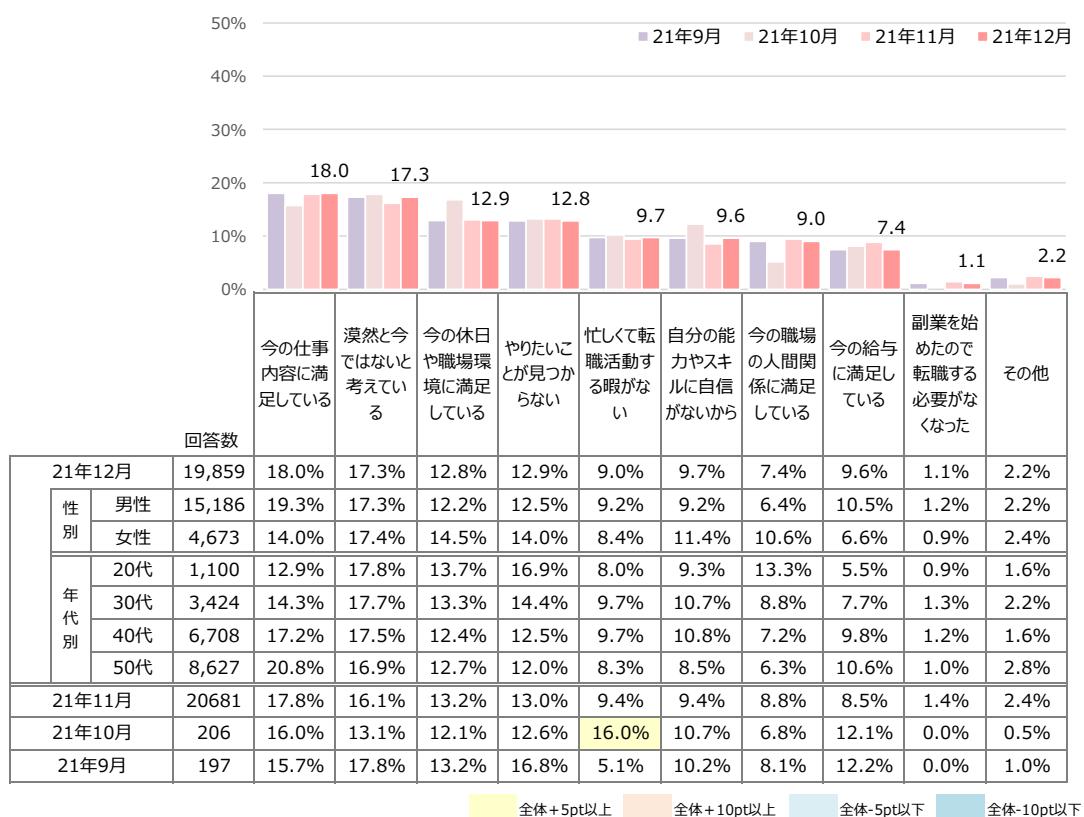


## 転職活動を行わず、今後も予定のない正社員の動向

### ■転職活動を行わなかつた理由（複数回答）



### ■転職活動を行わなかつた理由（単一回答）



## 中途入社した正社員の動向

### ■ 中途入社した割合の推移

#### 【全体】



#### 【年代別】



#### 全体・年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
全体	(22,874)	1.6	1.3	1.5	<b>1.2</b>									
20代	(4,482)	2.8	2.5	3.1	<b>2.0</b>									
30代	(5,829)	2.2	1.6	1.5	<b>1.6</b>									
40代	(6,955)	1.0	0.8	1.1	<b>0.9</b>									
50代	(5,608)	0.5	0.5	0.6	<b>0.4</b>									

#### 性年代別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
男性・20代	(2,437)	3.3	2.8	3.6	<b>1.8</b>									
男性・30代	(3,841)	2.3	1.5	1.7	<b>1.9</b>									
男性・40代	(4,810)	1.0	0.8	1.1	<b>0.9</b>									
男性・50代	(3,998)	0.5	0.5	0.5	<b>0.3</b>									
女性・20代	(2,045)	2.2	2.1	2.4	<b>2.3</b>									
女性・30代	(1,988)	1.8	1.8	1.0	<b>0.9</b>									
女性・40代	(2,145)	1.0	0.9	1.1	<b>1.1</b>									
女性・50代	(1,610)	1.1	0.7	0.8	<b>0.7</b>									

#### 業種別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
IT・通信・インターネット	(2,634)	3.9	3.8	3.7	<b>3.5</b>									
メーカー	(4,538)	1.2	0.7	1.3	<b>0.7</b>									
商社	(703)	2.4	0.6	3.1	<b>1.1</b>									
サービス	(1,723)	1.5	0.8	0.8	<b>0.8</b>									
レジャー	(317)	0.8	2.7	1.5	<b>1.7</b>									
医療・福祉・介護	(2,757)	1.8	1.7	1.5	<b>1.5</b>									
流通・小売	(1,356)	0.5	0.5	0.4	<b>0.5</b>									
フードサービス	(239)	2.2	2.2	0.3	<b>2.7</b>									
マスコミ・広告・デザイン	(437)	1.7	1.2	1.4	<b>0.0</b>									
金融・保険・コンサルティング	(1,629)	1.2	1.3	1.4	<b>0.7</b>									
不動産・建設・設備・住宅	(1,977)	1.1	0.8	1.6	<b>1.2</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	(1,493)	1.4	1.1	0.7	<b>1.1</b>									
環境・エネルギー	(330)	0.7	0.3	0.6	<b>1.1</b>									
公的機関	(321)	0.0	0.9	0.0	<b>0.0</b>									
上記以外の業種	(2,421)	1.1	0.7	1.1	<b>0.6</b>									

#### 勤務エリア別

	回答数	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
北海道・東北	(1,840)	1.6	1.9	2.2	<b>2.0</b>									
北関東	(876)	1.9	1.9	3.0	<b>0.8</b>									
南関東	(2,993)	0.5	1.2	1.1	<b>1.1</b>									
東京	(6,163)	1.6	1.7	1.4	<b>1.3</b>									
甲信越・北陸	(1,116)	1.7	1.0	1.1	<b>1.3</b>									
東海	(2,842)	1.5	1.1	1.6	<b>0.9</b>									
関西	(3,869)	1.3	1.0	1.3	<b>1.3</b>									
中国・四国	(1,632)	1.7	0.9	1.0	<b>0.8</b>									
九州・沖縄	(1,544)	1.4	0.5	1.5	<b>1.1</b>									

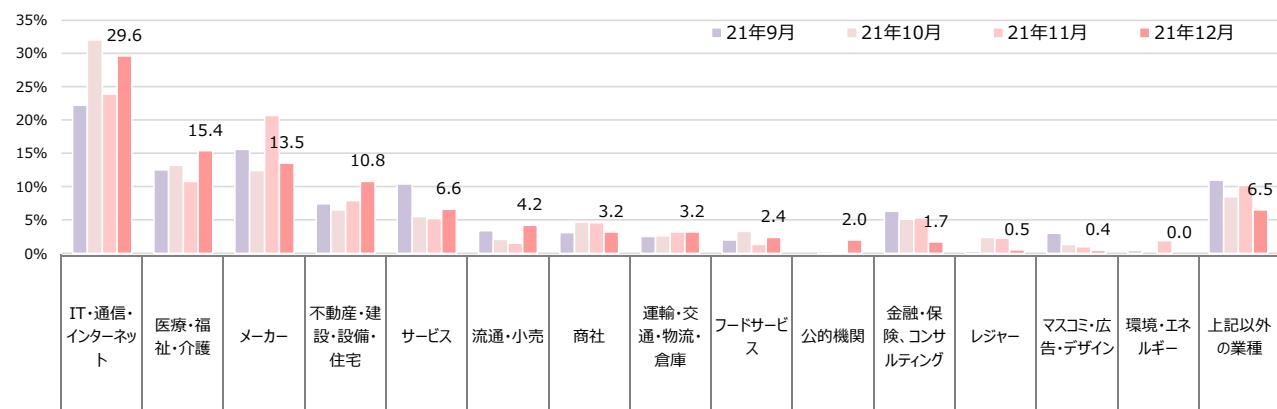
※回答数は最新の調査のものを記載

## 中途入社した正社員の動向

### ■転職前後の業種

#### 転職する「前」の業種（単一回答）

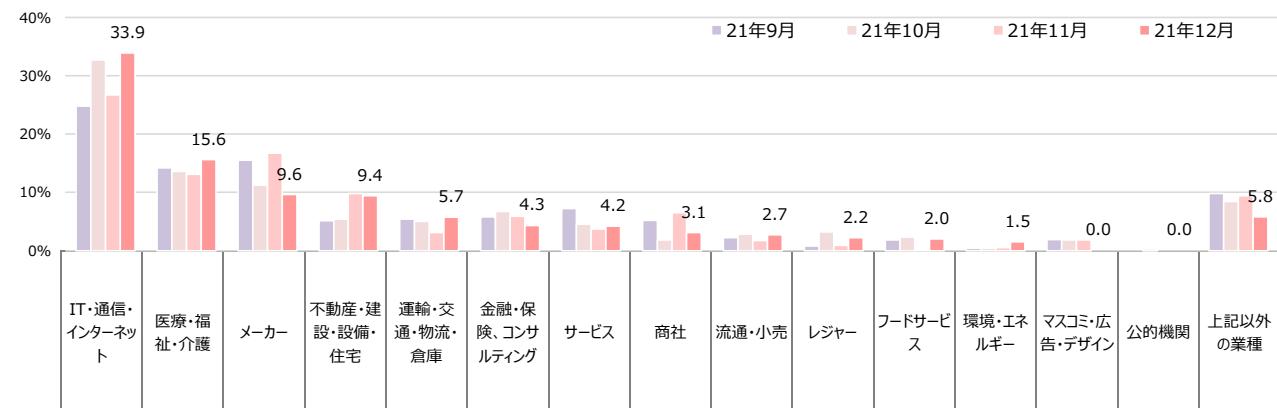
※最新月結果で降順



回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(299)	(256)	(327)	(241)									
IT・通信・インターネット	22.2	32.0	23.9	<b>29.6</b>									
医療・福祉・介護	12.5	13.2	10.8	<b>15.4</b>									
メーカー	15.6	12.4	20.7	<b>13.5</b>									
不動産・建設・設備・住宅	7.4	6.5	7.9	<b>10.8</b>									
サービス	10.4	5.5	5.2	<b>6.6</b>									
流通・小売	3.4	2.1	1.5	<b>4.2</b>									
商社	3.1	4.7	4.6	<b>3.2</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	2.5	2.6	3.2	<b>3.2</b>									
フードサービス	2.0	3.3	1.3	<b>2.4</b>									
公的機関	0.0	0.3	0.2	<b>2.0</b>									
金融・保険・コンサルティング	6.3	5.1	5.3	<b>1.7</b>									
レジャー	0.3	2.4	2.3	<b>0.5</b>									
マスコミ・広告・デザイン	3.0	1.3	1.0	<b>0.4</b>									
環境・エネルギー	0.4	0.0	1.9	<b>0.0</b>									
上記以外の業種	11.0	8.5	10.2	<b>6.5</b>									

#### 転職した「後」の業種（単一回答）

※最新月結果で降順



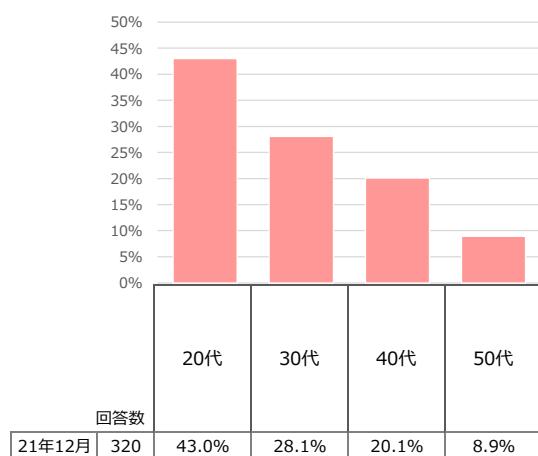
回答数▶	21年9月	21年10月	21年11月	21年12月	22年1月	22年2月	22年3月	22年4月	22年5月	22年6月	22年7月	22年8月	22年9月
	(299)	(256)	(327)	(241)									
IT・通信・インターネット	24.8	32.7	26.7	<b>33.9</b>									
医療・福祉・介護	14.2	13.6	13.1	<b>15.6</b>									
メーカー	15.5	11.2	16.7	<b>9.6</b>									
不動産・建設・設備・住宅	5.1	5.4	9.8	<b>9.4</b>									
運輸・交通・物流・倉庫	5.4	5.0	3.1	<b>5.7</b>									
金融・保険・コンサルティング	5.8	6.7	5.9	<b>4.3</b>									
サービス	7.2	4.5	3.7	<b>4.2</b>									
商社	5.2	1.8	6.5	<b>3.1</b>									
流通・小売	2.2	2.8	1.7	<b>2.7</b>									
レジャー	0.8	3.2	0.9	<b>2.2</b>									
フードサービス	1.8	2.3	0.2	<b>2.0</b>									
環境・エネルギー	0.4	0.4	0.5	<b>1.5</b>									
マスコミ・広告・デザイン	1.9	1.8	1.8	<b>0.0</b>									
公的機関	0.0	0.3	0.0	<b>0.0</b>									
上記以外の業種	9.8	8.4	9.4	<b>5.8</b>									

## 直近3か月に中途入社した正社員の動向

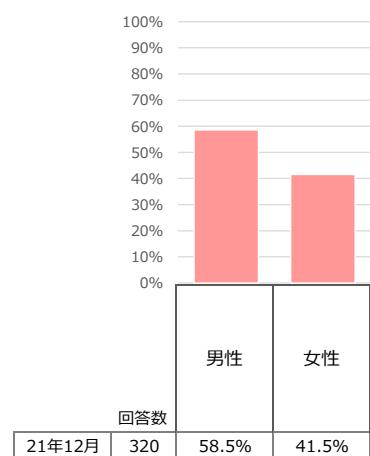
### ■本調査回答者内訳

※直近3か月に中途入社した正社員を対象とした調査は、四半期（3月・6月・9月・12月）実施

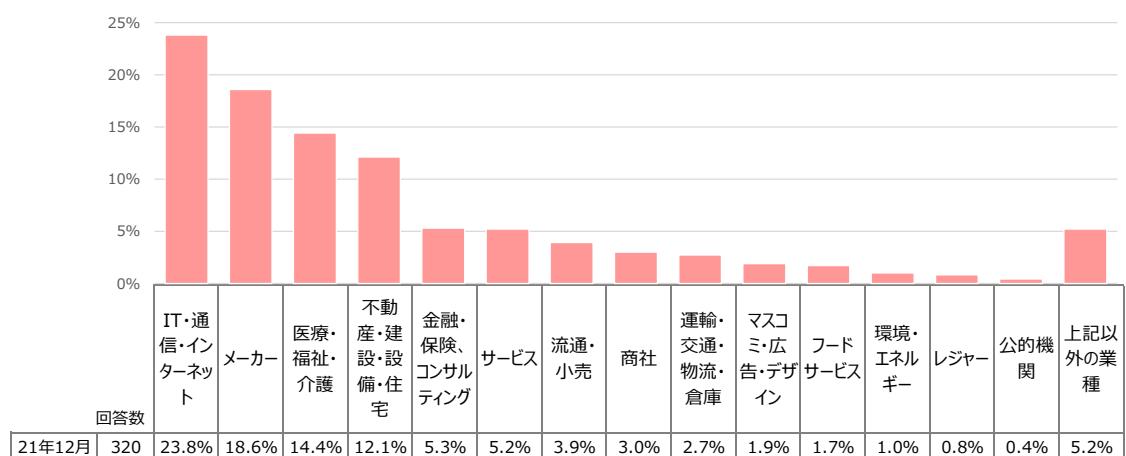
#### <年代>



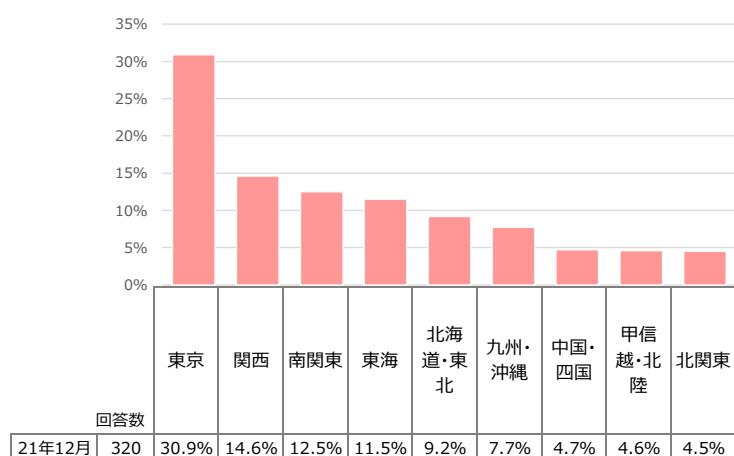
#### <性別>



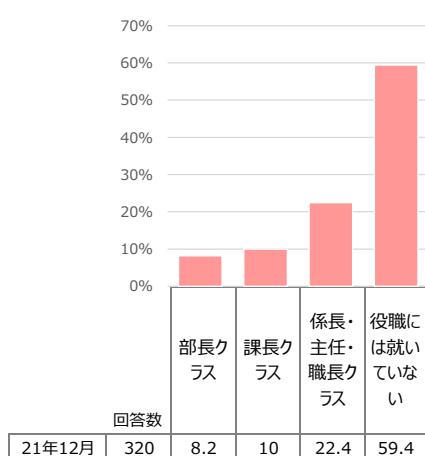
#### <業種>



#### <勤務地エリア>

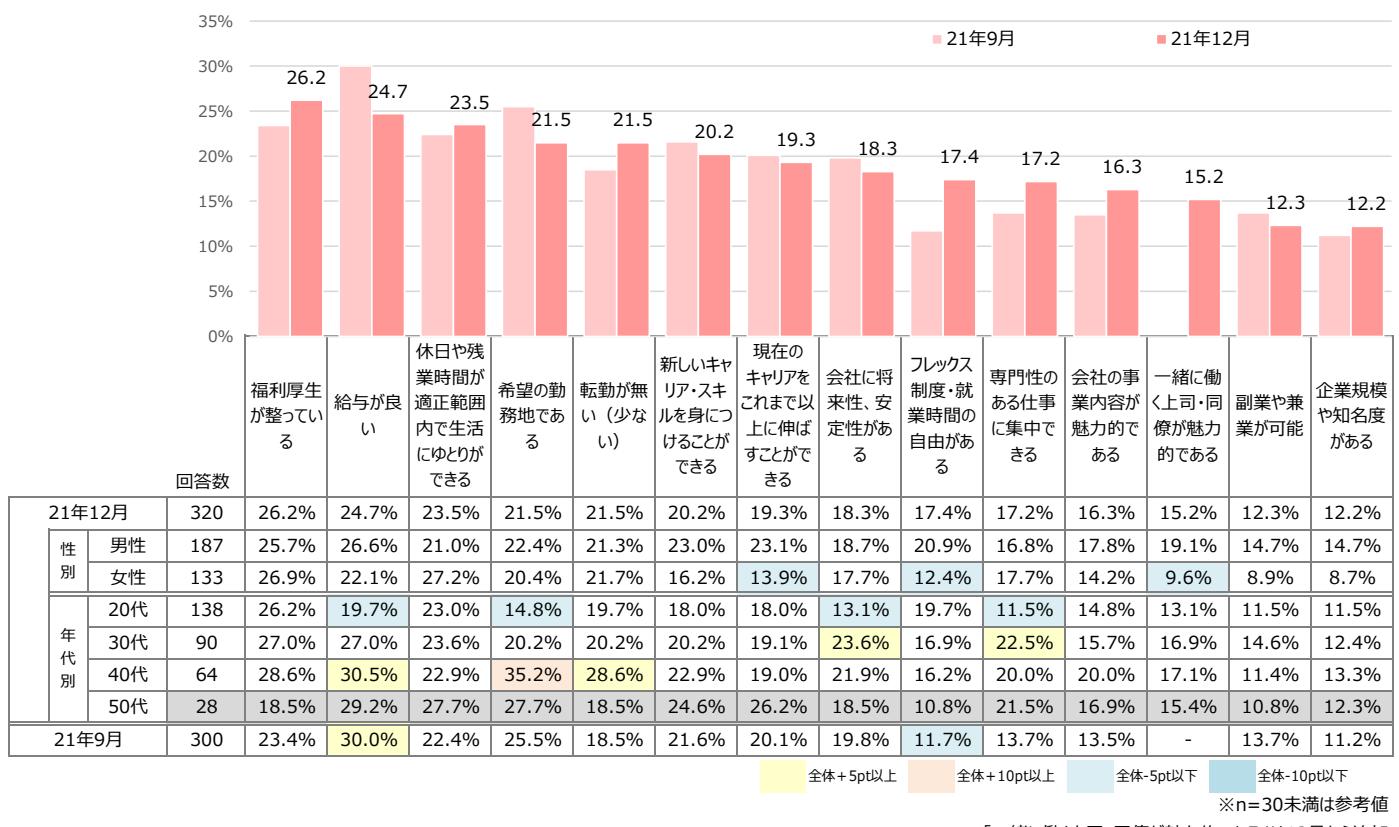


#### <役職>

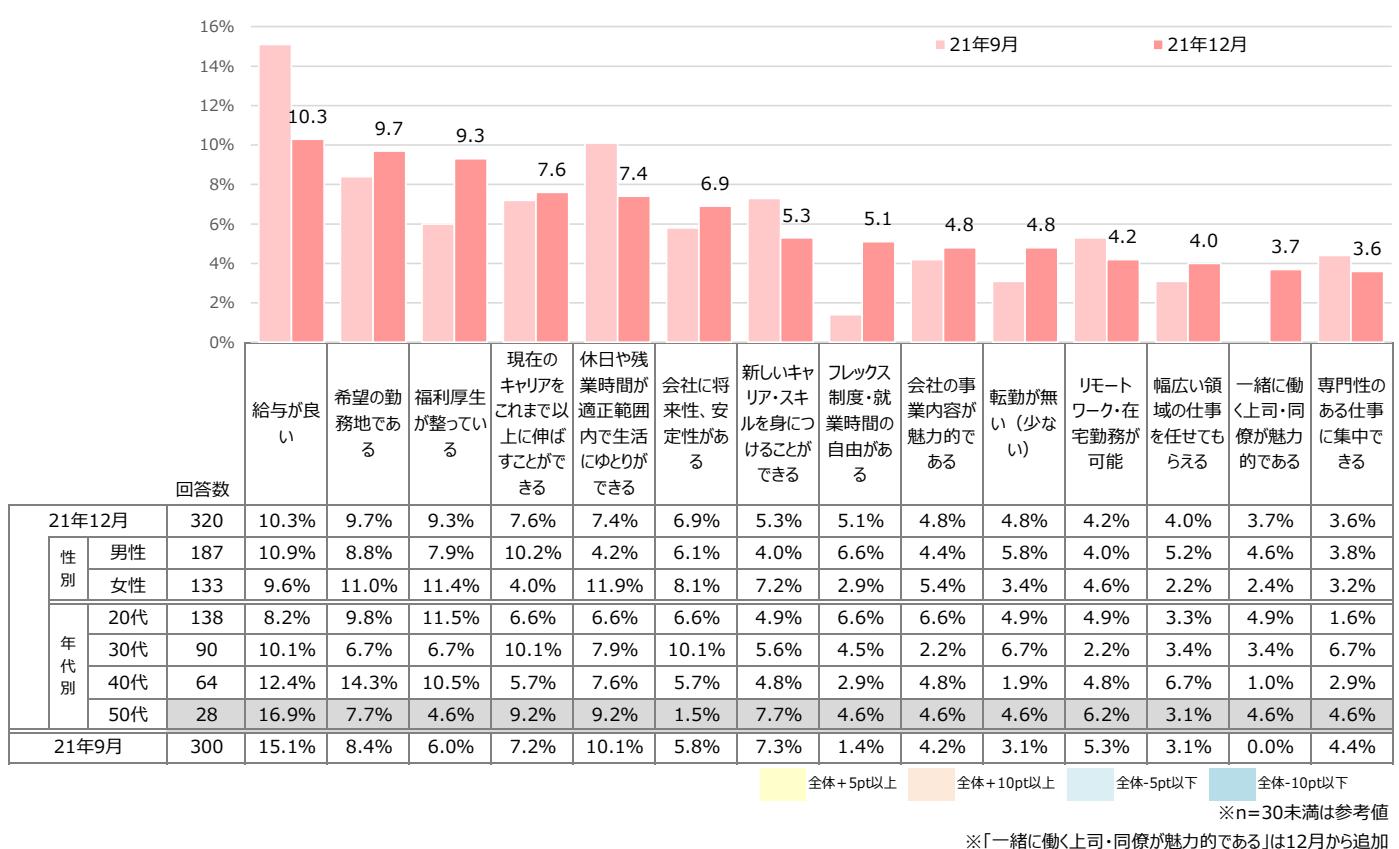


## 直近3か月に中途入社した正社員の動向

### ■現在の勤め先に決定した理由（複数回答）上位

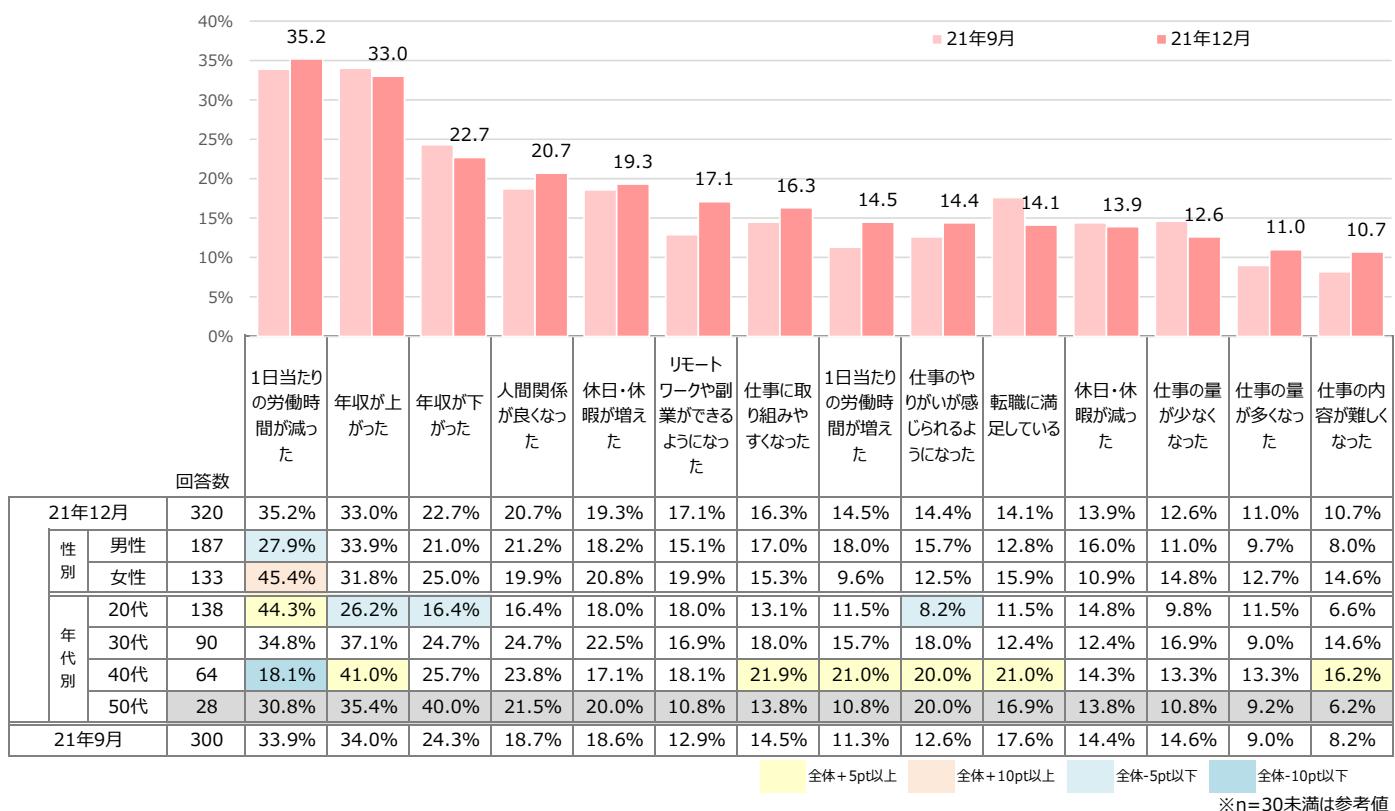


### ■現在の勤め先に決定した理由（單一回答）上位



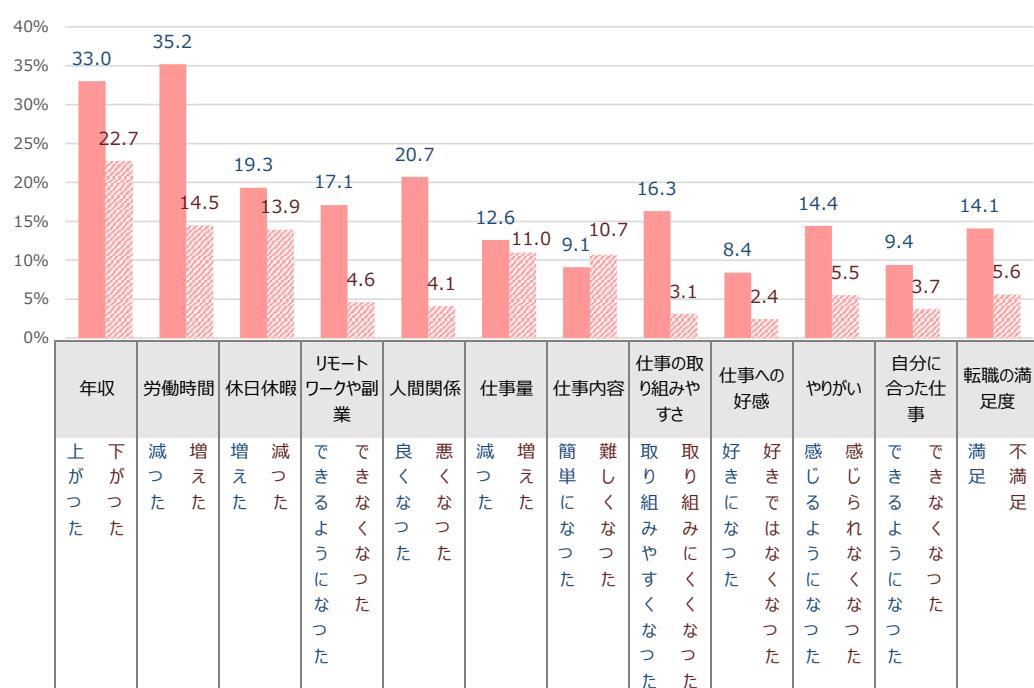
## 直近3か月に中途入社した正社員の動向

### ■転職後の変化（複数回答）上位



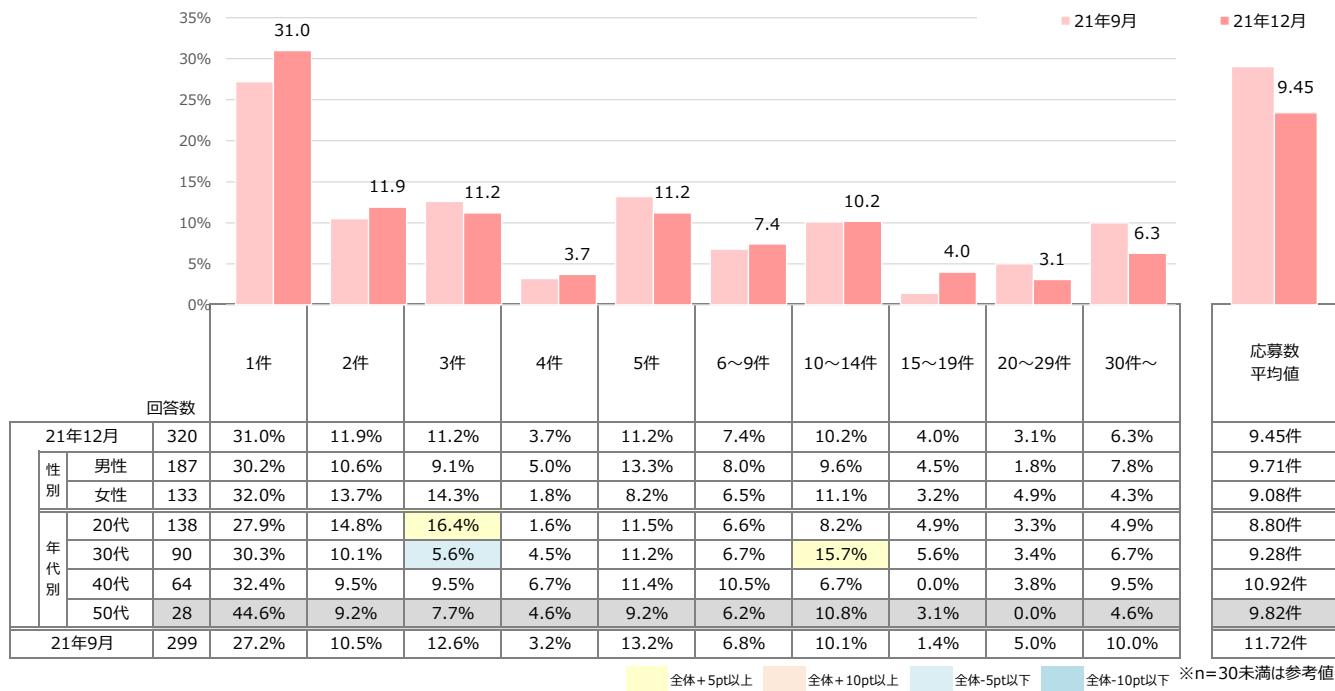
### ■転職後の変化（複数回答）項目別比較

※回答者数 = 320

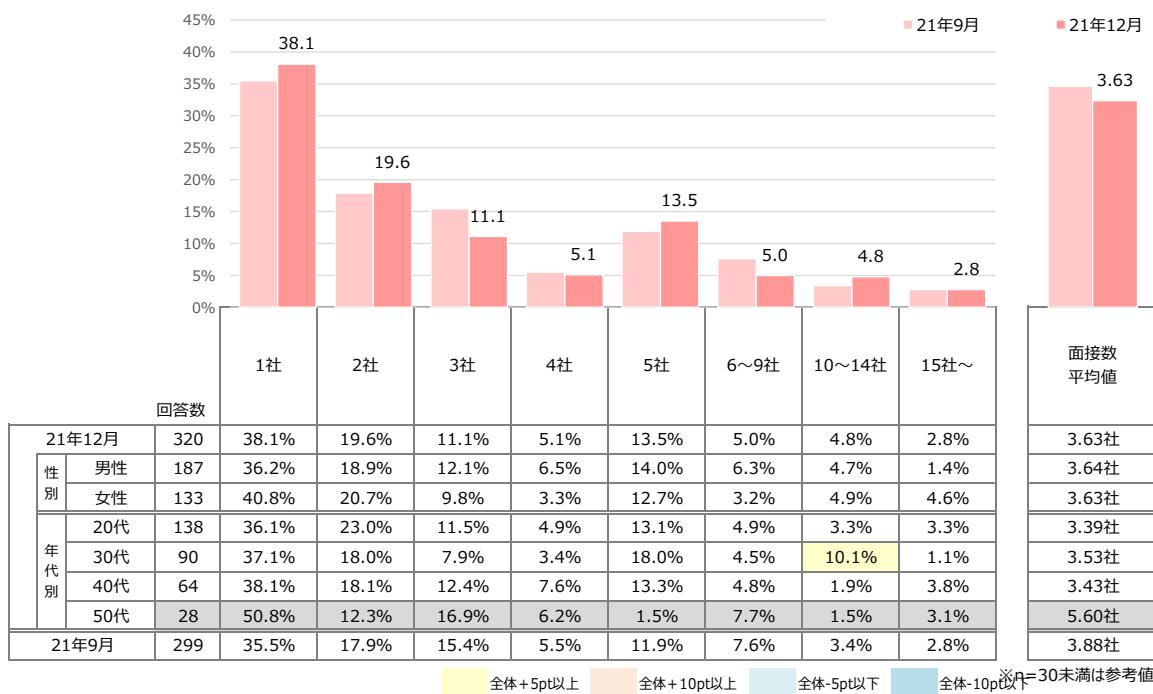


## 直近3か月中途入社した正社員の動向

### ■現在の職場に決まるまでに応募した求人数（数値回答）

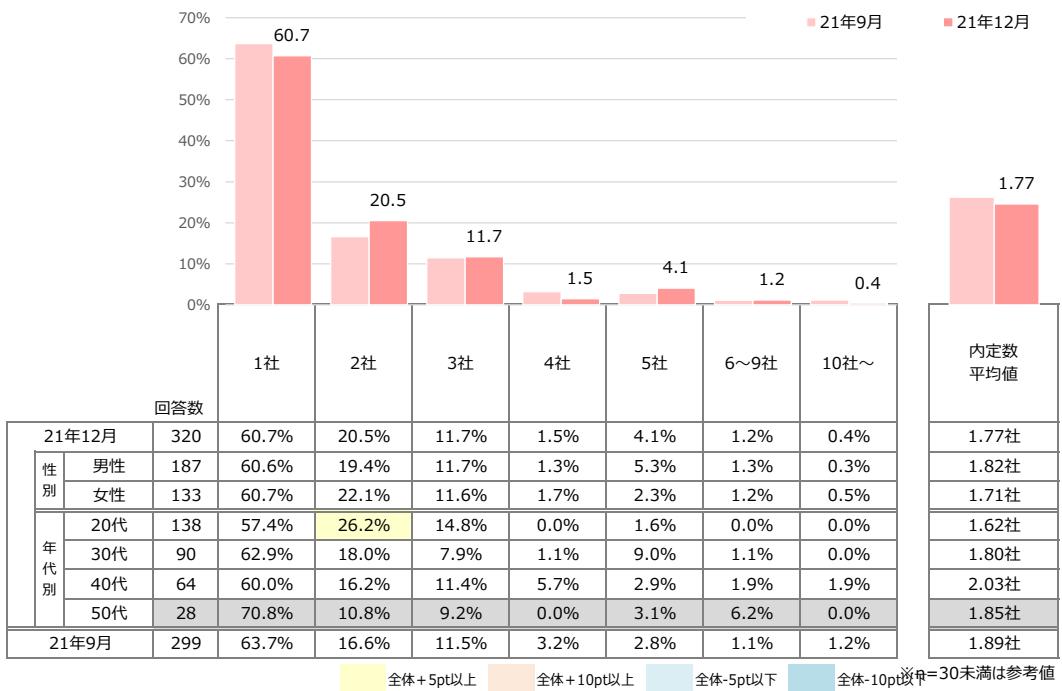


### ■現在の職場に決まるまでに面接した企業数（数値回答）

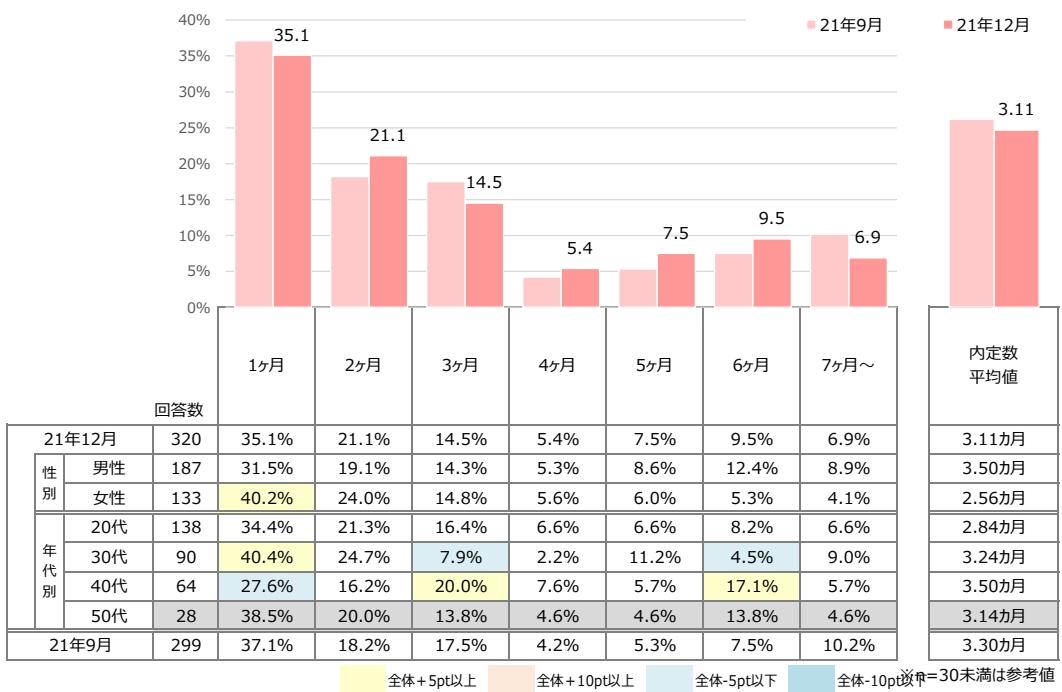


## 直近3か月中途入社した正社員の動向

### ■現在の職場に決まるまでに内定を獲得した企業数（数値回答）



### ■現在の職場に決まるまでの転職活動期間（数値回答）



## 【業種分類表】

<b>IT・通信・インターネット</b>	<b>サービス</b>	<b>フードサービス</b>	<b>不動産・建設・設備・住宅</b>
ソフトウェア・情報処理	アウトソーシング	フードビジネス（総合）	<b>不動産・建設・設備</b>
インターネット関連	教育	フードビジネス（洋食）	建設コンサルタント
ゲーム関連	冠婚葬祭	フードビジネス（ファストフード）	建設・土木
通信関連	セキュリティ	フードビジネス（アジア系）	設計
<b>メーカー</b>	ビル管理・メンテナンス	フードビジネス（和食）	設備工事
機械・電気・電子	エステティック・美容・理容		リフォーム・内装工事
総合電機	フィットネスクラブ		不動産
コンピューター機器	人材派遣・人材紹介		<b>生活関連</b>
家電・AV機器	サービス（その他）		食品
ゲーム・アミューズメント製品	<b>レジャー</b>		化粧品・医薬品
精密機器	レジャーサービス・アミューズメント		日用品・雑貨
通信機器	ホテル・旅館		玩具
半導体・電子・電気機器	旅行・観光		繊維・アパレル
医療用機器・医療関連			スポーツ・レジャー用品（メーカー）
輸送用機器（自動車含む）	<b>医療・福祉・介護</b>		文具・事務機器関連
重電・産業用電気機器	医療・福祉・介護サービス		宝飾品・貴金属
プラント・エンジニアリング			<b>運輸・交通・物流・倉庫</b>
その他電気・電子関連	<b>流通・小売</b>		海運・鉄道・空輸・陸運
素材	百貨店		物流・倉庫
鉱業・金属製品・鉄鋼	流通・チェーンストア		
非鉄金属	コンビニエンスストア		<b>環境・エネルギー</b>
ガラス・化学・石油	ドラッグストア・調剤薬局		環境・リサイクル
紙・パルプ	ホームセンター		環境関連設備
繊維	専門店（総合）		電力・ガス・エネルギー
窯業・セラミック	専門店（食品関連）		
ゴム	専門店（自動車関連）		<b>公的機関</b>
セメント	専門店（カメラ・OA関連）		警察・消防・自衛隊
住宅関連メーカー	専門店（電気機器関連）		官公庁
住宅・建材・エクステリア	専門店（書籍・音楽関連）		公益・特殊・独立行政法人
インテリア・住宅関連	専門店（メガネ・貴金属）		生活協同組合
<b>商社</b>	専門店（ファッション・服飾関連）		農業協同組合（JA金融機関含む）
総合商社	専門店（スポーツ用品）		農林・水産
専門商社	専門店（インテリア関連）		
	専門店（その他小売）		
	通信販売・ネット販売		

## 【職種分類表】

<b>営業</b>	<b>美容・ブライダル・ホテル・交通</b>	<b>企画・経営</b>	<b>公共サービス</b>
営業・代理店営業・ルートセールス・MR	エステ・理美容・リラクゼーション	マーケティング・企画・宣伝	公務員・警察・消防・自衛隊
人材コーディネーター・カウンセラー	ブライダル・葬祭	MD・バイヤー・店舗開発	団体・学校法人職員
コールセンター・カスタマーサポート	旅行・ホテル	事業企画・経営企画・エグゼクティブ	
<b>管理・事務</b>	交通・運輸	FCオーナー・代理店研修生	
購買・資材・貿易・物流	<b>保育・教育・通訳</b>		<b>ITエンジニア</b>
経理・財務・会計	保育	コンサルタント	コンサルタント・アナリスト・プリセールス
人事・総務・法務・広報・IR・内部監査	教師・講師・インストラクター	士業（公認会計士・税理士・弁護士・その他）	システム開発（WEB・オープン・モバイル系）
一般事務・受付・秘書	通訳・翻訳	金融系専門職（営業・投資銀行・運用・分析）	システム開発（汎用機系）
<b>販売・フード・アミューズメント</b>	<b>クリエイティブ</b>	金融系専門職（ミドル・バック・その他）	システム開発（組み込み・ファームウェア・制御系）
スーパーバイザー・教育担当	広告・グラフィック	不動産系専門職	パッケージソフト・ミドルウェア開発
小売・流通	編集・制作		ネットワーク・通信インフラ・サーバー・設計・構築
フード・アミューズメント	印刷		テクニカルサポート・監視・運用・保守
<b>医療・福祉</b>	ファッション		社内システム
医療サービス	工業デザイン・インテリア・空間デザイン		研究開発・特許・品質管理・その他
福祉・介護サービス・栄養	放送・映像・音響・イベント・芸能		
<b>建築・土木</b>	<b>技能工・設備・配送・農林水産 他</b>	<b>電気・電子・機械・半導体</b>	<b>医薬・食品・化学・素材</b>
設計・積算・測量・構造解析	技能工（整備・生産・製造・工事）	研究・開発・特許	化学・素材・バイオ
施工管理・設備・環境保全	施設・設備管理・警備・清掃	回路・システム・半導体設計・光学関連	食品・化粧品
研究開発・品質管理・特許その他	配送・運送・倉庫	制御設計	医薬品・医療機器
	農林水産関連	機械・機構設計・金型設計・解析	
		生産・製造・プロセス技術	
		品質保証・品質管理・生産管理・製造管理	
		セールスエンジニア・FAE	
		サービスエンジニア・サポートエンジニア	<b>WEB・インターネット・ゲーム</b>
		CAD・CAM（電気・電子・半導体・機械系）	WEBサイト・インターネットサービス
		評価・検査	ゲーム・アミューズメント
			WEBショップ・ECサイト運営

【エリア内訳】

北海道・東北
北海道
青森県
岩手県
宮城県
秋田県
山形県
福島県

関西
滋賀県
京都府
大阪府
兵庫県
奈良県
和歌山县

北関東
茨城県
栃木県
群馬県

東京
東京都

南関東
埼玉県
千葉県
神奈川県

甲信越・北陸
新潟県
富山県
石川県
福井県
山梨県
長野県

中国・四国
鳥取県
島根県
岡山県
広島県
山口県
徳島県
香川県
愛媛県
高知県

九州・沖縄
福岡県
佐賀県
長崎県
熊本県
大分県
宮崎県
鹿児島県
沖縄県

東海
岐阜県
静岡県
愛知県
三重県