

転職活動における行動特性調査（2021年）

2021年10月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

■転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ）※株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2018年5月調査）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

・レポートの一部または全部を改変すること

・本レポートの一部または全部を販売・出版すること

・出所を明記せずに転載・引用を行うこと

・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

※転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ統括部

E-mail:myrm@mynavi.jp

| | | | |
|---------------------------------------|------|-------------------------------------|------|
| 調査概要 | ……3 | | |
| TOPICS | ……5 | | |
| 転職サービス利用実態 | ……8 | 転職に対するイメージ・転職理由・こだわり | ……44 |
| 利用サービス (SC3) | ……9 | 転職に対するイメージ (Q7) | ……45 |
| | | 転職活動理由【転職者/転職活動者比較】 (Q8) | ……46 |
| | | 転職活動理由【転職者】 (複数回答・単一回答) (Q8) | ……47 |
| | | 転職活動理由【転職活動者】 (複数回答・単一回答) (Q8) | ……49 |
| | | 直近の転職活動でこだわった点 (Q9) | ……51 |
| | | 直近の転職活動でこだわった点の達成度 (Q10) | ……52 |
| | | 現在の勤務先決定理由 (Q26) | ……53 |
| 転職活動の実態 | ……12 | 転職活動・転職サービスに対する満足度 | ……54 |
| 転職者・転職活動者出現率 (事前スクリーニング調査結果より) | ……13 | 転職活動・転職サービスの満足度【転職活動全般】 (Q19) | ……55 |
| 転職者・転職活動者の状況 (SC2) | ……14 | 転職サービスで得られた情報の質・量の満足度【転職活動全般】 (Q20) | ……56 |
| 転職活動開始時期・終了時期 (Q1) | ……15 | 前職・現職比較での満足度 (Q27) | ……57 |
| 転職活動期間 (Q1) | ……16 | 転職先企業入社後のギャップ (Q28) | ……58 |
| 希望している (いた)【業種】 (Q2) | ……17 | | |
| 同業種・異業種の希望率 (Q2) | ……18 | コロナ禍前後の変化・今後の転職意向 | ……59 |
| 希望している (いた)【職種】 (SC4) | ……20 | 仕事状況の変化 (Q30) | ……60 |
| 同職種・異職種の希望率 (SC4) | ……21 | コロナ禍以前の転職活動との比較 (Q31) | ……62 |
| 業種×職種間の希望状況 (Q2×SC4) | ……23 | コロナ禍の転職活動が厳しかった理由／楽だった理由 (Q32) | ……63 |
| 転職後の【業種】 (Q2) | ……25 | コロナ収束後の転職意向 (Q33) | ……64 |
| 前職～現職～希望～今後の希望【業種】の傾向 (Q2) | ……27 | | |
| 転職後の【職種】 (SC4) | ……28 | | |
| 前職～現職～希望【職種】の傾向 (SC4) | ……30 | | |
| 業種×職種間の転職状況 (Q2×SC4) | ……31 | | |
| 前職の勤務地・現在の勤務地 (Q3) | ……32 | | |
| 現在の勤務地・現在の居住地 (Q3) | ……33 | | |
| 前職・現職の役職 (Q4) | ……34 | | |
| 前職・現職の勤続年数 (Q5) | ……35 | | |
| 前職・現職の年収 (Q6) | ……36 | | |
| 現職・転職活動中に提示された最高年収 (Q6) | ……38 | | |
| WEB面接・対面面接割合 (Q21) | ……39 | | |
| WEB面接・対面面接の比較／WEB面接での就労意志決定 (Q22/Q23) | ……40 | | |
| WEB面接での就労意志決定の理由 (Q24) | ……41 | | |
| リアルな仕事情報の事前提供状況 (Q25) | ……42 | | |
| リファレンスチェック (Q49) | ……43 | | |

| | |
|-------------------------------|------|
| 副業 | ……65 |
| 勤務先での副業制度と自身の副業状況（Q34） | ……66 |
| 副業の業種・職種／希望していた副業の業種・職種（Q35） | ……67 |
| 今後の副業の浸透程度（Q36） | ……68 |
| 副業が普通になると思う理由／思わない理由（Q37/Q38） | ……69 |
| 副業の雇用形態／認知経路（Q39/Q40） | ……70 |
| 副業での目的・規則への対応度（Q41） | ……71 |
| 男性の育児休業取得 | ……73 |
| 育児休業取得促進法改正後の取得の見通し（Q42） | ……74 |
| 育児休業を取得しづらいと考える理由（Q43） | ……75 |
| 男性の育休取得のしやすさの転職選択軸への影響（Q44） | ……76 |
| 在宅勤務の状況 | ……77 |
| 在宅勤務状況／在宅勤務割合（Q45/Q46） | ……78 |
| 在宅勤務での生産性（Q47） | ……79 |
| 在宅勤務での生産性の理由（Q48） | ……80 |
| 対象者特性 | ……81 |
| 前職・現職の【業種】（Q2） | ……82 |
| 今後希望する【業種】（Q2） | ……83 |
| 前職・現在の職種（SC4） | ……84 |
| 前職・現職の従業員数（SC5） | ……85 |

- 調査目的 転職活動を行う者の属性や特徴を把握し、行動の特性を明らかにすること
- 調査名 転職活動における行動特性調査（2021年）
- 調査地域 全国
- 調査方法 インターネット調査
- 対象者 正社員として働いている20代～50代の男女のうち、直近1年間（2020年6月以降）に転職活動をされた方
 - ① 転職者 800s
（転職をした）
 - ② 転職活動者 800s
（現在も転職活動を続けている or 直近1年以内に転職活動をしたが、現在は転職活動をしていない・転職していない）
- 実施期間 スクリーニング調査：
2021年7月5日（月）～7月15日（木）

本調査：
2021年7月9日（金）～7月16日（金）

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

■回収・割付詳細

| | | 男性 20代 | 男性 30代 | 男性 40代 | 男性 50代 | 女性 20代 | 女性 30代 | 女性 40代 | 女性 50代 | 計 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| A | SCR 正社員数 (n) | 1,605 | 2,730 | 3,225 | 2,535 | 1,245 | 1,305 | 1,335 | 1,020 | 合計 15,000 |
| B | SCR15,000sのうち ①転職者数 (n) | 64 | 67 | 36 | 22 | 46 | 28 | 17 | 8 | 合計 288 |
| C | 転職者出現率 (B/A) | 4.0% | 2.5% | 1.1% | 0.9% | 3.7% | 2.1% | 1.3% | 0.8% | 全体 1.9% |
| D | 本調査①転職者構成比 (Bの性年代別N数/計) | 22.2% | 23.3% | 12.5% | 7.6% | 16.0% | 9.7% | 5.9% | 2.8% | 合計 100.0% |
| 本調査割付①転職者 (n) (800×D) | | 178 | 186 | 100 | 61 | 128 | 78 | 47 | 22 | 合計 800 |
| E | SCR15,000sのうち ②転職活動者 (n) | 265 | 363 | 324 | 164 | 138 | 114 | 89 | 36 | 合計 1,493 |
| F | 転職活動者出現率 (E/A) | 16.5% | 13.3% | 10.0% | 6.5% | 11.1% | 8.7% | 6.7% | 3.5% | 全体 10.0% |
| G | 本調査②転職活動者構成比 (Eの性年代別N数/計) | 17.7% | 24.3% | 21.7% | 11.0% | 9.2% | 7.6% | 6.0% | 2.4% | 合計 100.0% |
| 本調査割付②転職活動 (n) (800×G) | | 142 | 194 | 174 | 88 | 74 | 61 | 48 | 19 | 合計 800 |

※2015年度国勢調査の正規雇用者の構成比に合わせてSCR配信し、転職者、転職活動者の出現率から転職者、転職活動者の構成比を算出し、本調査割付とした

- 対前年比で転職活動を行った人の出現率が微増、一方で、【転職者】の出現率は減少し、転職活動状況はコロナ禍以前と同程度に活発化してきたが、転職できた人は減少（P13）。
 - 職種別では、「医療・福祉・保育・教育・通訳」で転職者比率が対前年で10pt以上増加、一方、「サービス職」では、対前年で19.0pt減少。（P14）
- 転職理由は、【転職者】では「仕事内容への不満」「会社の将来性、安定性への不安」「職場の人間関係」（単一回答では「職場の人間関係がトップ」、「会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由」が前回より増加）、【転職活動者】では、「給与が低かった」の他、「自分のペースで仕事がしたい」等（P46-50）。
 - 転職に対するイメージは、「転職（そのもの）は難しい」「中高年の転職は難しい」等、ネガティブなものが先行（特に【転職活動者】）。ポジティブな面では「スキルアップや自己成長ができる」「キャリアアップできる」が上位。特に男女の若い層で、ポジティブなイメージを持つ人が多い（P45）。
 - 転職活動でこだわった点は、「勤務地」「休日・休暇制度」「給与が転職前より高くなる」が上位で、単一回答では「給与」が最上位。「サービス職」で「休日・休暇制度」、「コンサルタント・専門職」で「これまでに身に付けたスキルを活かせる」を重視するなど、職種で差異が見られる（P51）。
 - 勤務先決定理由は、「希望の勤務地」「給与」「適正な休日・残業時間」等で、こだわりが反映されている（P53）。
- 転職活動全般への満足度（10点満点平均値）は、【転職者】7.0点、【転職活動者】6.0点（P55）。
 - 転職活動全般に対しては、男女とも年代が若い人の方が満足度（平均点）が高い（P55）。
 - 転職活動で得られた情報の質・量の満足度については、【転職者】では「質・量ともに満足」が3割以上となっているのに対し、【転職活動者】は2割未満となった（P56）。

- **【転職者】では、前職と異なる業種のみを希望した転職活動は2割強、【転職活動者】は、【転職者】に比べ、現在の業種と同一の業種も希望した転職活動を行っている傾向（P18）。**
 - **【転職者の業種傾向】**：前職（転職前）と現職（転職後）が同一業種なのは6割弱、前職と希望が同一業種なのは3/4、希望の業種へ転職したのは8割強、今後も同業種への転職希望は8割を超える。
 - 前職（転職前）と現職（転職後）が同一業種となっている割合が低い（＝異業種での転職率が高い傾向）のは、男性20代、女性20代。職種別では「企画・経営・管理・事務」「技能工・建築・土木」、業種別では「流通・小売・フードサービス」（P27）。
 - **【転職者の職種傾向】**：前職（転職前）と現職（転職後）が同一職種なのは6割強、前職と希望が同一職種なのは8割弱、希望の職種へ転職したのは9割弱。
 - 前職（転職前）と現職（転職後）が同一職種である割合が低い（＝異職種転職率が高い傾向）のは、女性20代。職種別では「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「技能工・建築・土木」、業種別では「サービス・レジャー」「金融・保険・コンサルティング」。
 - 「前職～現職が同一職種」、「前職～希望が同一職種」、「希望職種に転職した」、いずれも同一職種の割合が低いのは、「サービス職」で、業種では「サービス・レジャー」となった（P30）。
- **面接方法（WEB面接vs対面面接）は、面接全体（1次～4次合計）で見ると「WEB面接の割合が高い」が46.3%、「対面の割合が高い」が4割。面接回数が増えるほど「WEB面接比率が高い」とする人が増加（P39）。**
 - WEB面接に対しては、「面接日程の調整のしやすさ」「交通費節約」等メリットが先行（P40）。
 - 6割近くは「WEB面接のみでも就労意志を固められる」（男女とも若い層や役職についている人で、この傾向が顕著）（P40）。
 - 企業からのリアルな仕事情報の事前提供状況(RJP) については、企業のすべての情報「6割以上」が開示されていたとしたのは、全体で67.8%。そのうち企業の「良い面」だった割合については、全体で70%以上。転職活動時のWEB面接と対面面接の経験割合別にみると、「WEB面接多め」では、情報提供「6割以上」が80%以上、良い面だと思った割合「6割以上」も80%以上で、「100%対面のみ」と比較すると、「開示されていたと思う全体の割合」で20.6pt、「良い面だと思った割合」で16.4pt「WEB面接多め」が高い（P42）。
- **【転職者】の転職前後の変化（前職vs現職）は、ポジティブな変化が先行（P60）。**
 - 具体的な転職後の変化は、「仕事のやりがいが増えた」「労働時間が減った」「収入が増えた」「職場の人間関係が良くなった」が高い。
 - サービス職の「仕事のやりがいが増えた」「職場の人間関係が良くなった」、医療・福祉・保育・教育・通訳の「労働時間が減った」等、職種によって変化の出方に差異が見られる。
 - 「仕事のやりがいが増えた」は、「業種・職種とも変更で転職」した人では5割以上と高いが、「業種同一、職種変更で転職」した人は低い（P60）。
 - 【転職活動者】のコロナ禍前後での仕事状況の変化では、「収入が減った」「仕事のやりがい減った」が高い。
 - サービス職で「労働時間が減った」「業務量が減った」が高く、医療・福祉・保育・教育・通訳で「労働時間が増えた」「業務量が増えた」が高く、正反対の変化が起きている（P61）。

- **コロナ禍前後での転職活動については、「厳しかった」とする人が全体の3/4。特に40～50代は「厳しかった」との見立て、一方男女とも20～30代の若い層は楽観的（P62）。**
 - ・ 職種別では、「医療・福祉・保育・教育・通訳」で「楽だった」とした人が4割と高くなっている（P62）。
 - ・ コロナ禍前後での転職活動が「厳しかった」理由は、「希望する給与水準を満たす求人が、なかった（少なかった）」「希望する職種の求人が、なかった（少なかった）」「希望する業種の求人が、なかった（少なかった）」「書類選考が通りづらかった」等（P63）。
 - ・ コロナ収束後の（再）転職意向は、【転職者】では6割弱、【転職活動中止者】は9割以上が「転職したい」と考えており、「サービス職」では転職意向を持つ人が特に多い（P64）。
- **副業・兼業の認可率は、全体で37.8%。実施率は3割程度（男性20～30代で高い）（P66）。**
 - ・ 実際行っている（いた）副業・兼業は、8割以上が「異業種もしくは異職種」（P67）。
 - ・ 副業・兼業について、今後「必要性は高まる」とした人が8割以上、今後「普通になる」としたのは6割弱で半数以上（P68）。
 - ・ 「副業・兼業が普通になると思う」理由としては、「ひとつの仕事だけでは、収入面で不安だから」が最も高く、「副業が普通になると思わない」理由は、「過重労働になる恐れがあるから」が最も高いが、副業の実施有無別で「過重労働になる恐れがあるから」をみると、「副業を行っている（いた）」が3割弱、「副業を行っていない」では4割強となり、過重労働の懸念認識は、副業経験者と未経験者で大きな差がある（P69）。
 - ・ 副業の雇用形態は、6割以上は「正社員」、「非正規社員」は1/4。認知経路は、「インターネットの求人・情報サイト」「SNS」「インターネット広告を見て」等、ネットを介してが多い（P70）。
 - ・ 副業・兼業の目的・希望の実現度では、「希望通りの時間での就労」が「出来ている（いた）」とした割合が最も高い（71P）。
- **男性の育児休業について、法改正前後で状況が大きく変わると認識（期待）されていないのが実情（P74）。**
 - ・ 「職場が男性の育休取得を認めない雰囲気があるから」がその理由として最も多い（P75）。
 - ・ とはいえ、「男性が育休取得しやすい環境」は「好印象」とする人が3/4と多勢で特に若い層の女性に多い。また、男性が育休取得しやすい環境であることが、転職先を選択する際に重要となる、としているのは若い層の男性に多い（P76）。
- **在宅勤務実施率は職種によって差があり、営業・企画・コンサルタント等では6～7割、サービス・医療・建築等現場職では2～3割（P78）。**
 - ・ 在宅勤務での生産性は、全体では6割以上が「生産性低下」と感じている。特に現場職では、7～8割と高い（P79）。
 - ・ 【生産性が下がっている理由】は、「ONとOFFの切り替えがしにくい」、「コミュニケーションしやすい仕組みや環境が整っていない」等。
 - ・ 一方、【生産性が上がっている・変わらない理由】は、「周囲の人の業務状況など気にせず、自分の仕事だけに集中できる」「W i - F i など、通信環境が整っている」「社内システムの利用など、入社時と変わらず利用できる」等、入社時にはない1人で集中できる空間作りと、入社時と変わらない設備環境の両方を整える工夫をすることで、生産性向上に繋がっていると思われる（P80）。

転職サービス利用実態

利用した転職サービス「カテゴリ別」(SC3) (1/3)

全体

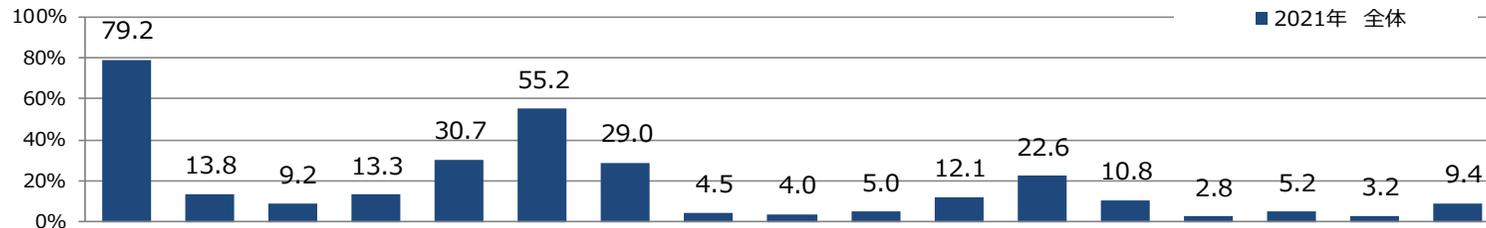
転職者

転職活動者



- 全体での利用率が高いのは、「転職サイト」79.2%、「人材紹介会社」55.2%、「職業安定所」30.7%、「求人検索エンジン」29.0%。
- 「合同企業説明会(オンライン含む)」「SNS」を、転職活動状況別にみると、【転職者】に比べ【転職活動者】で利用率が増加しており、【転職者】に比べ、多様なサービスを利用して転職活動を行っている様子が見えてくる。

SC3. 以下の中から、あなたが直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動で登録・利用している(いた)ものをすべてお選びください。(複数回答)



| | | 転職サイト | 合同企業説明会(オンライン含む) | 紙媒体 | 企業ホームページ | 職業安定所 | 人材紹介会社 | 求人検索エンジン | ヘッドハンティング | 縁故 | リファラル採用 | SNS | ダイレクトリクルーティング | キャリア登録 | アルムナイ採用 | オウンドメディアリクルーティング | ポスティング | クチコミサイト、インターネット掲示板 |
|---------------------|----------------------|-------|------------------|------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|---------|------|---------------|--------|---------|------------------|--------|--------------------|
| 2021年 全体 (1267) | | 79.2 | 13.8 | 9.2 | 13.3 | 30.7 | 55.2 | 29.0 | 4.5 | 4.0 | 5.0 | 12.1 | 22.6 | 10.8 | 2.8 | 5.2 | 3.2 | 9.4 |
| 2021年 転職者全体 (630) | | 79.8 | 10.8 | 7.3 | 13.3 | 32.1 | 54.3 | 29.0 | 4.4 | 4.6 | 5.4 | 8.9 | 21.6 | 9.5 | 3.3 | 3.8 | 3.7 | 9.2 |
| 2021年 転職活動者全体 (637) | | 78.5 | 16.8 | 11.0 | 13.2 | 29.4 | 56.0 | 29.0 | 4.6 | 3.5 | 4.6 | 15.2 | 23.5 | 12.1 | 2.4 | 6.6 | 2.7 | 9.6 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (261) | 75.1 | 14.9 | 6.9 | 12.3 | 25.3 | 53.3 | 26.8 | 3.8 | 4.2 | 3.4 | 14.2 | 16.1 | 9.2 | 3.1 | 4.6 | 3.8 | 11.9 |
| | 男性30代 (298) | 77.9 | 18.1 | 9.4 | 14.4 | 28.2 | 62.4 | 28.5 | 5.4 | 6.0 | 6.0 | 16.1 | 34.2 | 17.1 | 4.7 | 7.7 | 5.7 | 12.4 |
| | 男性40代 (220) | 79.5 | 14.5 | 14.1 | 14.5 | 35.9 | 60.0 | 25.5 | 7.3 | 4.1 | 7.3 | 11.8 | 27.3 | 12.7 | 3.6 | 5.9 | 2.3 | 8.6 |
| | 男性50代 (118) | 82.2 | 7.6 | 6.8 | 5.1 | 39.8 | 46.6 | 23.7 | 4.2 | 1.7 | 0.8 | 4.2 | 17.8 | 5.1 | - | 0.8 | - | 4.2 |
| | 女性20代 (164) | 86.6 | 10.4 | 3.7 | 13.4 | 27.4 | 47.6 | 32.3 | 1.2 | 1.2 | 3.7 | 7.3 | 13.4 | 3.7 | 0.6 | 3.0 | 0.6 | 4.9 |
| | 女性30代 (109) | 77.1 | 11.9 | 8.3 | 15.6 | 27.5 | 58.7 | 38.5 | 2.8 | 4.6 | 7.3 | 13.8 | 23.9 | 11.0 | 2.8 | 5.5 | 4.6 | 10.1 |
| | 女性40代 (67) | 77.6 | 13.4 | 13.4 | 14.9 | 32.8 | 49.3 | 28.4 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 7.5 | 11.9 | 10.4 | 1.5 | 6.0 | 1.5 | 6.0 |
| | 女性50代 (30) | 83.3 | 6.7 | 23.3 | 20.0 | 53.3 | 40.0 | 50.0 | 6.7 | 3.3 | 6.7 | 16.7 | 16.7 | 10.0 | 3.3 | 6.7 | 3.3 | 13.3 |
| 現在の職種 | 営業 (227) | 81.1 | 15.0 | 5.7 | 11.0 | 31.7 | 58.6 | 26.0 | 5.3 | 4.8 | 4.4 | 13.7 | 27.3 | 11.9 | 3.5 | 4.8 | 4.4 | 8.8 |
| | 企画・経営・管理・事務 (370) | 75.9 | 14.3 | 11.1 | 15.4 | 32.2 | 58.9 | 30.8 | 4.9 | 3.8 | 7.0 | 13.0 | 23.8 | 13.0 | 3.0 | 6.8 | 3.2 | 10.3 |
| | サービス職 (76) | 88.2 | 18.4 | 15.8 | 21.1 | 39.5 | 56.6 | 46.1 | 6.6 | 6.6 | 7.9 | 18.4 | 19.7 | 14.5 | 6.6 | 9.2 | 7.9 | 14.5 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (153) | 83.0 | 10.5 | 6.5 | 11.1 | 37.3 | 41.2 | 35.9 | 2.6 | 2.6 | 2.6 | 7.8 | 12.4 | 2.6 | - | 0.7 | 1.3 | 7.8 |
| | クリエイター・エンジニア (209) | 75.6 | 12.9 | 5.3 | 11.0 | 19.6 | 60.3 | 18.7 | 1.9 | 2.9 | 3.3 | 10.0 | 27.3 | 12.4 | 1.4 | 5.3 | 1.0 | 7.7 |
| | 技能工・建築・土木 (97) | 86.6 | 16.5 | 16.5 | 12.4 | 37.1 | 41.2 | 38.1 | 7.2 | 6.2 | 5.2 | 15.5 | 11.3 | 6.2 | 5.2 | 5.2 | 3.1 | 9.3 |
| | コンサルタント・専門職 (77) | 72.7 | 15.6 | 13.0 | 18.2 | 28.6 | 70.1 | 23.4 | 9.1 | 6.5 | 6.5 | 10.4 | 39.0 | 19.5 | 5.2 | 6.5 | 6.5 | 15.6 |
| | その他 (58) | 79.3 | 5.2 | 5.2 | 6.9 | 20.7 | 37.9 | 19.0 | - | - | - | 6.9 | 6.9 | - | - | 1.7 | - | 1.7 |

※回答ベース:「転職サイト」「人材紹介会社」利用者

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

利用した転職サービス「カテゴリ別」(SC3) (2/3)

全体

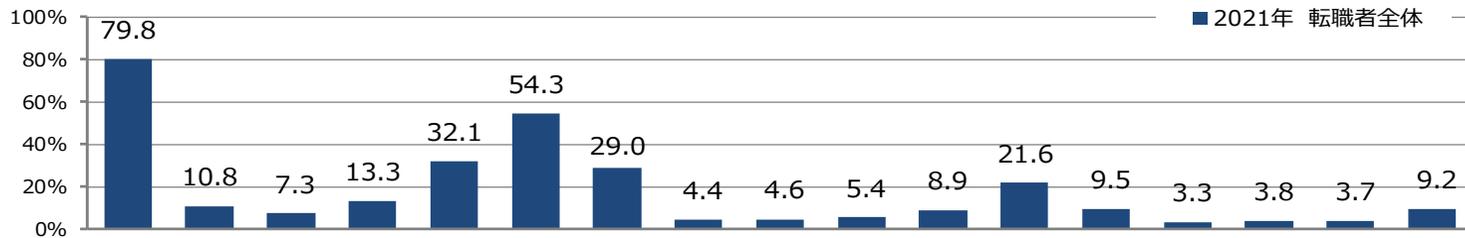
転職者

転職活動者



- 【転職者】で利用率が高いのは、「転職サイト」79.8%、「人材紹介会社」54.3%、「職業安定所」32.1%、「求人検索エンジン」29.0%。
- 「転職サイト」利用率は、男性30代~40代、女性20代で8割を超える。「人材紹介会社」は男性40代で6割超、「求人検索エンジン」は女性50代で利用率が高い。
- 現在の職種別でみると、「技能工・建築・土木」で「転職サイト」が9割超、「コンサルタント・専門職」で、「人材紹介会社」「ダイレクトリクルーティング」「キャリア登録」の利用率が高い。

SC3. 以下の中から、あなたが直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動で登録・利用している(いた)ものをすべてお選びください。(複数回答)



| | | 転職サイト | 合同企業説明会(オンライン含む) | 紙媒体 | 企業ホームページ | 職業安定所 | 人材紹介会社 | 求人検索エンジン | ヘッドハンティング | 縁故 | リファラル採用 | SNS | ダイレクトリクルーティング | キャリア登録 | アルムナイ採用 | ティンク | オウンドメディアリクルーティング | ポスティング | インターネット掲示板 | クチコミサイト | |
|-------------------|----------------------|-------|------------------|------|----------|-------|--------|----------|-----------|------|---------|------|---------------|--------|---------|------|------------------|--------|------------|---------|-----|
| 2021年 転職者全体 (630) | | 79.8 | 10.8 | 7.3 | 13.3 | 32.1 | 54.3 | 29.0 | 4.4 | 4.6 | 5.4 | 8.9 | 21.6 | 9.5 | 3.3 | 3.8 | 3.7 | 3.7 | 9.2 | 9.2 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (144) | 79.2 | 16.0 | 4.9 | 13.2 | 27.8 | 49.3 | 26.4 | 4.2 | 6.3 | 3.5 | 13.2 | 16.0 | 10.4 | 4.2 | 4.2 | 4.2 | 4.2 | 13.2 | 13.2 | |
| | 男性30代 (149) | 80.5 | 16.1 | 9.4 | 15.4 | 27.5 | 59.1 | 24.2 | 6.7 | 7.4 | 8.1 | 13.4 | 35.6 | 17.4 | 6.0 | 6.7 | 7.4 | 7.4 | 13.4 | 13.4 | |
| | 男性40代 (77) | 81.8 | 6.5 | 10.4 | 10.4 | 35.1 | 63.6 | 26.0 | 7.8 | 5.2 | 7.8 | 6.5 | 24.7 | 6.5 | 3.9 | 2.6 | 2.6 | 2.6 | 3.9 | 3.9 | |
| | 男性50代 (49) | 75.5 | 4.1 | 6.1 | 6.1 | 46.9 | 51.0 | 22.4 | 4.1 | - | 2.0 | 2.0 | 22.4 | 4.1 | - | - | - | - | - | 4.1 | 4.1 |
| | 女性20代 (104) | 86.5 | 6.7 | 2.9 | 16.3 | 29.8 | 51.0 | 37.5 | - | 1.0 | 2.9 | 4.8 | 11.5 | 2.9 | 1.0 | 2.9 | 1.0 | 2.9 | 1.0 | 5.8 | 5.8 |
| | 女性30代 (60) | 75.0 | 6.7 | 5.0 | 15.0 | 28.3 | 55.0 | 38.3 | 3.3 | 3.3 | 6.7 | 6.7 | 20.0 | 8.3 | 1.7 | 3.3 | 3.3 | 3.3 | 3.3 | 8.3 | 8.3 |
| | 女性40代 (34) | 76.5 | 8.8 | 17.6 | 11.8 | 47.1 | 47.1 | 29.4 | 2.9 | 5.9 | 5.9 | 2.9 | 14.7 | 11.8 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 5.9 | 5.9 |
| 女性50代 (13) | 61.5 | - | 15.4 | 7.7 | 53.8 | 53.8 | 46.2 | 7.7 | - | 7.7 | 7.7 | 7.7 | - | - | - | - | - | - | 7.7 | 7.7 | |
| 現在の職種 | 営業 (119) | 81.5 | 10.1 | 4.2 | 10.9 | 29.4 | 59.7 | 26.1 | 5.0 | 3.4 | 3.4 | 10.9 | 29.4 | 9.2 | 3.4 | 2.5 | 5.0 | 5.0 | 8.4 | 8.4 | |
| | 企画・経営・管理・事務 (160) | 76.3 | 12.5 | 9.4 | 14.4 | 34.4 | 60.6 | 35.0 | 2.5 | 5.0 | 9.4 | 11.3 | 20.6 | 11.3 | 3.8 | 4.4 | 4.4 | 4.4 | 8.8 | 8.8 | |
| | サービス職 (20) | 100.0 | 30.0 | 35.0 | 40.0 | 55.0 | 50.0 | 55.0 | 25.0 | 20.0 | 20.0 | 35.0 | 35.0 | 25.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 40.0 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (100) | 86.0 | 9.0 | 4.0 | 13.0 | 40.0 | 36.0 | 35.0 | 2.0 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 12.0 | 2.0 | - | 1.0 | - | - | - | 8.0 | 8.0 |
| | クリエイター・エンジニア (96) | 76.0 | 7.3 | 5.2 | 10.4 | 24.0 | 59.4 | 14.6 | 3.1 | 4.2 | 5.2 | 4.2 | 21.9 | 12.5 | 2.1 | 4.2 | 2.1 | 2.1 | 7.3 | 7.3 | |
| | 技能工・建築・土木 (62) | 90.3 | 11.3 | 9.7 | 11.3 | 32.3 | 37.1 | 33.9 | 4.8 | 4.8 | 3.2 | 9.7 | 8.1 | 3.2 | 3.2 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 6.5 | 6.5 | |
| | コンサルタント・専門職 (45) | 66.7 | 13.3 | 8.9 | 20.0 | 28.9 | 75.6 | 22.2 | 11.1 | 8.9 | 6.7 | 8.9 | 46.7 | 22.2 | 6.7 | 8.9 | 6.7 | 6.7 | 13.3 | 13.3 | |
| その他 (28) | 67.9 | 3.6 | - | 3.6 | 17.9 | 50.0 | 17.9 | - | - | - | 3.6 | 7.1 | - | - | - | - | - | - | 3.6 | 3.6 | |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※回答ベース: 「転職サイト」「人材紹介会社」利用者

利用した転職サービス「カテゴリ別」(SC3) (3/3)

全体

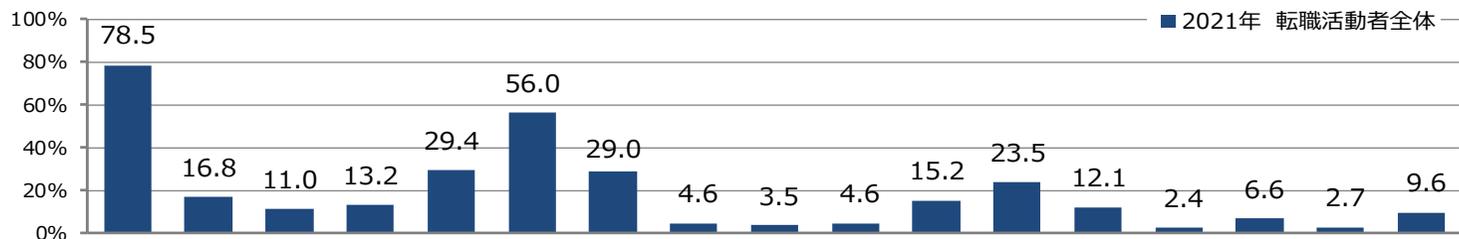
転職者

転職
活動者



- 【転職活動者】で利用率が高いのは、「転職サイト」78.5%、「人材紹介会社」56.0%、「職業安定所」29.4%、「求人検索エンジン」29.0%。
- 「転職サイト」利用率は、男性50代・女性20代で9割弱。「人材紹介会社」は男性30代・女性30代で6割超、「求人検索エンジン」は女性30代で利用率が高い。
- 現在の職種別でみると、「営業」「サービス職」「技能工・建築・土木」「コンサルタント・専門職」で「転職サイト」が8割超、また「技能工・建築・土木」では、「紙媒体」「職業安定所」「求人検索エンジン」「SNS」の利用率が全体と比べ高い。

SC3. 以下の中から、あなたが直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動で登録・利用している(いた)ものをすべてお選びください。(複数回答)



| | | 転職サイト | 合同企業説明会(オンライン含む) | 紙媒体 | 企業ホームページ | 職業安定所 | 人材紹介会社 | 求人検索エンジン | ヘッドハンティング | 縁故 | リファラル採用 | SNS | ダイレクトリクルーティング | キャリア登録 | アルムナイ採用 | オウンドメディアリクルーティング | ポスティング | クチコミサイト、インターネット掲示板 |
|---------------------|---------------------|-------|------------------|------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|---------|------|---------------|--------|---------|------------------|--------|--------------------|
| 2021年 転職活動者全体 (637) | | 78.5 | 16.8 | 11.0 | 13.2 | 29.4 | 56.0 | 29.0 | 4.6 | 3.5 | 4.6 | 15.2 | 23.5 | 12.1 | 2.4 | 6.6 | 2.7 | 9.6 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (117) | 70.1 | 13.7 | 9.4 | 11.1 | 22.2 | 58.1 | 27.4 | 3.4 | 1.7 | 3.4 | 15.4 | 16.2 | 7.7 | 1.7 | 5.1 | 3.4 | 10.3 |
| | 男性30代 (149) | 75.2 | 20.1 | 9.4 | 13.4 | 28.9 | 65.8 | 32.9 | 4.0 | 4.7 | 4.0 | 18.8 | 32.9 | 16.8 | 3.4 | 8.7 | 4.0 | 11.4 |
| | 男性40代 (143) | 78.3 | 18.9 | 16.1 | 16.8 | 36.4 | 58.0 | 25.2 | 7.0 | 3.5 | 7.0 | 14.7 | 28.7 | 16.1 | 3.5 | 7.7 | 2.1 | 11.2 |
| | 男性50代 (69) | 87.0 | 10.1 | 7.2 | 4.3 | 34.8 | 43.5 | 24.6 | 4.3 | 2.9 | - | 5.8 | 14.5 | 5.8 | - | 1.4 | - | 4.3 |
| | 女性20代 (60) | 86.7 | 16.7 | 5.0 | 8.3 | 23.3 | 41.7 | 23.3 | 3.3 | 1.7 | 5.0 | 11.7 | 16.7 | 5.0 | - | 3.3 | - | 3.3 |
| | 女性30代 (49) | 79.6 | 18.4 | 12.2 | 16.3 | 26.5 | 63.3 | 38.8 | 2.0 | 6.1 | 8.2 | 22.4 | 28.6 | 14.3 | 4.1 | 8.2 | 6.1 | 12.2 |
| | 女性40代 (33) | 78.8 | 18.2 | 9.1 | 18.2 | 18.2 | 51.5 | 27.3 | 6.1 | 3.0 | 3.0 | 12.1 | 9.1 | 9.1 | - | 9.1 | - | 6.1 |
| 女性50代 (17) | 100.0 | 11.8 | 29.4 | 29.4 | 52.9 | 29.4 | 52.9 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 23.5 | 23.5 | 17.6 | 5.9 | 11.8 | 5.9 | 17.6 | |
| 現在の職種 | 営業 (108) | 80.6 | 20.4 | 7.4 | 11.1 | 34.3 | 57.4 | 25.9 | 5.6 | 6.5 | 5.6 | 16.7 | 25.0 | 14.8 | 3.7 | 7.4 | 3.7 | 9.3 |
| | 企画・経営・管理・事務 (210) | 75.7 | 15.7 | 12.4 | 16.2 | 30.5 | 57.6 | 27.6 | 6.7 | 2.9 | 5.2 | 14.3 | 26.2 | 14.3 | 2.4 | 8.6 | 2.4 | 11.4 |
| | サービス職 (56) | 83.9 | 14.3 | 8.9 | 14.3 | 33.9 | 58.9 | 42.9 | - | 1.8 | 3.6 | 12.5 | 14.3 | 10.7 | 1.8 | 5.4 | 3.6 | 5.4 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (53) | 77.4 | 13.2 | 11.3 | 7.5 | 32.1 | 50.9 | 37.7 | 3.8 | 3.8 | 5.7 | 17.0 | 13.2 | 3.8 | - | - | 3.8 | 7.5 |
| | クリエイター・エンジニア (113) | 75.2 | 17.7 | 5.3 | 11.5 | 15.9 | 61.1 | 22.1 | 0.9 | 1.8 | 1.8 | 15.0 | 31.9 | 12.4 | 0.9 | 6.2 | - | 8.0 |
| | 技能工・建築・土木 (35) | 80.0 | 25.7 | 28.6 | 14.3 | 45.7 | 48.6 | 45.7 | 11.4 | 8.6 | 8.6 | 25.7 | 17.1 | 11.4 | 8.6 | 11.4 | 5.7 | 14.3 |
| | コンサルタント・専門職 (32) | 81.3 | 18.8 | 18.8 | 15.6 | 28.1 | 62.5 | 25.0 | 6.3 | 3.1 | 6.3 | 12.5 | 28.1 | 15.6 | 3.1 | 3.1 | 6.3 | 18.8 |
| その他 (30) | 90.0 | 6.7 | 10.0 | 10.0 | 23.3 | 26.7 | 20.0 | - | - | - | 10.0 | 6.7 | - | - | 3.3 | - | - | |

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※回答ベース: 「転職サイト」「人材紹介会社」利用者

転職活動の実態

転職者・転職活動者出現率（事前スクリーニング調査結果より）

全体

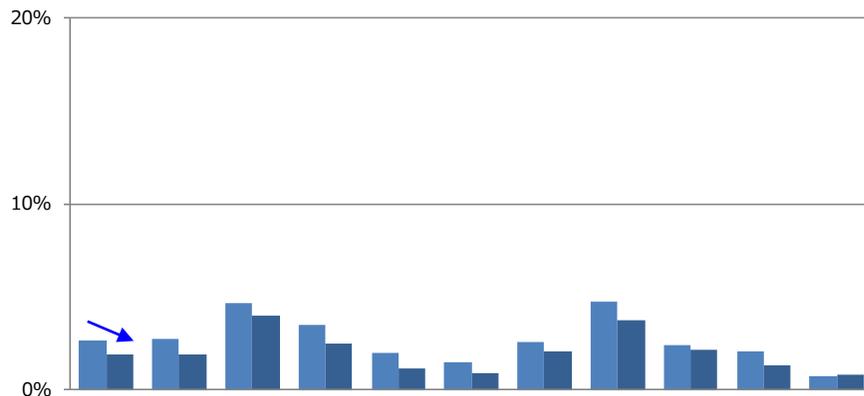
転職者

転職
活動者

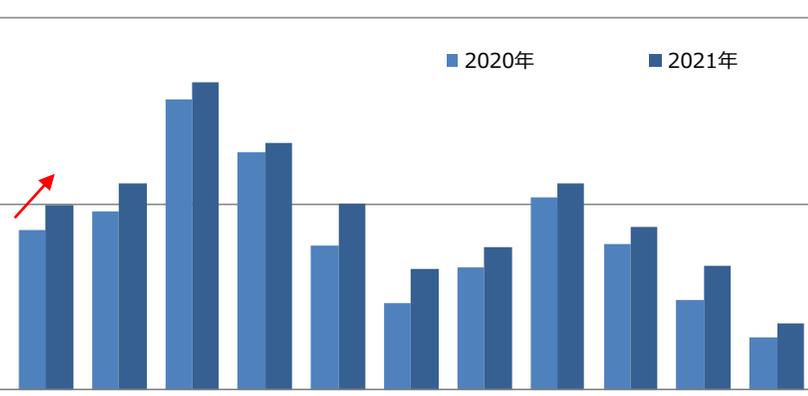


- スクリーニング調査は、2015年国勢調査の正規雇用者の構成比に合わせて性別年代別に配信。そのうちの「転職者数」「転職活動者数」をそれぞれの配信数で割り、出現数を算出（P4「調査概要」を参照）。
- 事前スクリーニング調査の結果からの、性年代別の転職者出現率・転職活動者出現率の変化は下記のとおり。
- 全体として、転職者の比率が下がり、転職活動者の比率が上がっている。

転職者出現率



転職活動者出現率



| | 全体 | 男性計 | 男性 20代 | 男性 30代 | 男性 40代 | 男性 50代 | 女性計 | 女性 20代 | 女性 30代 | 女性 40代 | 女性 50代 |
|----------------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2021年 SC配信数 | 15,000 | 10,095 | 1,605 | 2,730 | 3,225 | 2,535 | 4,905 | 1,245 | 1,305 | 1,335 | 1,020 |
| 2021年 出現率 | 1.9% | 1.9% | 4.0% | 2.5% | 1.1% | 0.9% | 2.0% | 3.7% | 2.1% | 1.3% | 0.8% |
| 2020年 SC配信数 | 10,000 | 6,730 | 1,070 | 1,820 | 2,150 | 1,690 | 3,270 | 830 | 870 | 890 | 680 |
| 2020年 出現率 | 2.7% | 2.7% | 4.7% | 3.5% | 2.0% | 1.5% | 2.5% | 4.7% | 2.4% | 2.0% | 0.7% |
| 2020年vs2021年の差 | -0.7% | -0.8% | -0.7% | -1.1% | -0.9% | -0.6% | -0.5% | -1.0% | -0.3% | -0.7% | 0.0% |

| | 全体 | 男性計 | 男性 20代 | 男性 30代 | 男性 40代 | 男性 50代 | 女性計 | 女性 20代 | 女性 30代 | 女性 40代 | 女性 50代 |
|----------------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2021年 SC配信数 | 15,000 | 10,095 | 1,605 | 2,730 | 3,225 | 2,535 | 4,905 | 1,245 | 1,305 | 1,335 | 1,020 |
| 2021年 出現率 | 10.0% | 11.1% | 16.5% | 13.3% | 10.0% | 6.5% | 7.7% | 11.1% | 8.7% | 6.7% | 3.5% |
| 2020年 SC配信数 | 10,000 | 6,730 | 1,070 | 1,820 | 2,150 | 1,690 | 3,270 | 830 | 870 | 890 | 680 |
| 2020年 出現率 | 8.6% | 9.6% | 15.6% | 12.8% | 7.7% | 4.6% | 6.6% | 10.4% | 7.8% | 4.8% | 2.8% |
| 2020年vs2021年の差 | 1.4% | 1.5% | 0.9% | 0.5% | 2.3% | 1.9% | 1.1% | 0.7% | 0.9% | 1.8% | 0.7% |

転職者・転職活動者の状況 (SC2)

全体

転職者

転職活動者



- 現在の職種別でみると、転職者率が大幅に減少しているのが「サービス職」で、対前年で19.0pt減少、反面、「転職活動者」(特に転職活動継続者)比率が高くなっている。サービス職は、転職活動をするも転職が決まりづらい状況にあったと推察される。また、「医療・福祉・保育・教育・通訳」では転職者率が対前年で10pt以上増加。コロナ禍において、転職がしやすく活発化した状況がうかがえる。
- 性年代別でみると、女性に比べ男性の転職者(特に40代)が少ない。女性では特に、20代の転職者が多い。また役職別にも、管理職(特に課長クラス)が積極的に転職活動中である様子が見られる。
- 現在の業種別では、「不動産・建設・設備・住宅関連」「運輸・交通・物流・倉庫」ではほぼ10pt減少、一方、「金融・保険・コンサルティング」「医療・福祉・介護」で10pt以上増加している。

あなたの直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動の状況として、最もあてはまるものをお選びください。(単一回答)
 ※複数の選択肢があてはまる場合は、一番最近の状況をお選びください。

| | | 2020年 | | | | 2021年 | | | | 転職者率の増減(対前年) | | |
|----------|----------------|-------|-------|---------|---------|--------|-------|---------|---------|--------------|------|-------|
| | | 転職者 | 転職活動者 | 転職活動継続者 | 転職活動中止者 | 転職者 | 転職活動者 | 転職活動継続者 | 転職活動中止者 | | | |
| 2021年 全体 | (1600) | 50.0 | 50.0 | 33.9 | 16.1 | (1600) | 50.0 | 50.0 | 35.8 | 14.3 | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (361) | 47.9 | 52.1 | 36.0 | 16.1 | (320) | 55.6 | 44.4 | 33.8 | 10.6 | |
| | 男性30代 | (285) | 46.0 | 54.0 | 39.6 | 14.4 | (380) | 48.9 | 51.1 | 36.6 | 14.5 | |
| | 男性40代 | (167) | 44.3 | 55.7 | 38.9 | 16.8 | (274) | 36.5 | 63.5 | 47.1 | 16.4 | |
| | 男性50代 | (110) | 50.0 | 50.0 | 36.4 | 13.6 | (149) | 40.9 | 59.1 | 39.6 | 19.5 | |
| | 女性20代 | (299) | 58.5 | 41.5 | 25.8 | 15.7 | (202) | 63.4 | 36.6 | 24.8 | 11.9 | |
| | 女性30代 | (184) | 48.9 | 51.1 | 29.9 | 21.2 | (139) | 56.1 | 43.9 | 28.8 | 15.1 | |
| | 女性40代 | (133) | 56.4 | 43.6 | 27.8 | 15.8 | (95) | 49.5 | 50.5 | 31.6 | 18.9 | |
| 女性50代 | (61) | 44.3 | 55.7 | 41.0 | 14.8 | (41) | 53.7 | 46.3 | 41.5 | 4.9 | | |
| 役職 | 部長クラス以上 | | | | | (95) | 41.1 | 58.9 | 49.5 | 9.5 | | |
| | 課長クラス | | | | | (180) | 25.6 | 74.4 | 53.9 | 20.6 | | |
| | 係長・主任・職長クラス | | | | | (324) | 34.9 | 65.1 | 49.1 | 16.0 | | |
| | 役職についていない | | | | | (1001) | 60.1 | 39.9 | 26.9 | 13.0 | | |
| 現在の職種 | 営業 | (272) | 45.6 | 54.4 | 35.3 | 19.1 | (274) | 50.0 | 50.0 | 36.9 | 13.1 | 4.4 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (508) | 47.4 | 52.6 | 38.0 | 14.6 | (459) | 43.4 | 56.6 | 41.6 | 15.0 | -4.1 |
| | サービス職 | (116) | 51.7 | 48.3 | 29.3 | 19.0 | (101) | 32.7 | 67.3 | 46.5 | 20.8 | -19.0 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (179) | 55.3 | 44.7 | 30.7 | 14.0 | (212) | 67.0 | 33.0 | 22.6 | 10.4 | 11.7 |
| | クリエイター・エンジニア | (216) | 52.3 | 47.7 | 34.7 | 13.0 | (247) | 46.2 | 53.8 | 38.1 | 15.8 | -6.2 |
| | 技能工・建築・土木 | (125) | 54.4 | 45.6 | 32.8 | 12.8 | (130) | 63.1 | 36.9 | 28.5 | 8.5 | 8.7 |
| | コンサルタント・専門職 | (76) | 57.9 | 42.1 | 23.7 | 18.4 | (94) | 54.3 | 45.7 | 25.5 | 20.2 | -3.6 |
| | その他 | (108) | 47.2 | 52.8 | 27.8 | 25.0 | (83) | 50.6 | 49.4 | 36.1 | 13.3 | 3.4 |
| 現在の業種 | IT・通信・インターネット | (214) | 55.6 | 44.4 | 29.9 | 14.5 | (225) | 49.3 | 50.7 | 35.1 | 15.6 | -6.3 |
| | メーカー | (353) | 37.7 | 62.3 | 43.9 | 18.4 | (308) | 44.8 | 55.2 | 39.6 | 15.6 | 7.1 |
| | 商社 | * | * | * | * | * | (53) | 49.1 | 50.9 | 37.7 | 13.2 | * |
| | サービス・レジャー | (181) | 51.4 | 48.6 | 34.3 | 14.4 | (164) | 47.6 | 52.4 | 38.4 | 14.0 | -3.8 |
| | 医療・福祉・介護 | (198) | 54.0 | 46.0 | 31.8 | 14.1 | (227) | 64.8 | 35.2 | 23.3 | 11.9 | 10.7 |
| | 流通・小売・フードサービス | (132) | 43.9 | 56.1 | 31.8 | 24.2 | (123) | 39.0 | 61.0 | 42.3 | 18.7 | -4.9 |
| | マスコミ・広告・デザイン | * | * | * | * | * | (31) | 71.0 | 29.0 | 22.6 | 6.5 | * |
| | 金融・保険・コンサルティング | (86) | 33.7 | 66.3 | 37.2 | 29.1 | (103) | 45.6 | 54.4 | 43.7 | 10.7 | 11.9 |
| | 不動産・建設・設備・住宅関連 | (105) | 62.9 | 37.1 | 25.7 | 11.4 | (140) | 52.9 | 47.1 | 34.3 | 12.9 | -10.0 |
| | 運輸・交通・物流・倉庫 | (92) | 52.2 | 47.8 | 33.7 | 14.1 | (98) | 42.9 | 57.1 | 37.8 | 19.4 | -9.3 |
| | 環境・エネルギー／公共機関 | * | * | * | * | * | (53) | 37.7 | 62.3 | 41.5 | 20.8 | * |

(%)

(%)

*出現率を元に、性年代別に、転職者・転職活動者を割付

転職活動開始時期・終了時期 (Q1)

全体

転職者

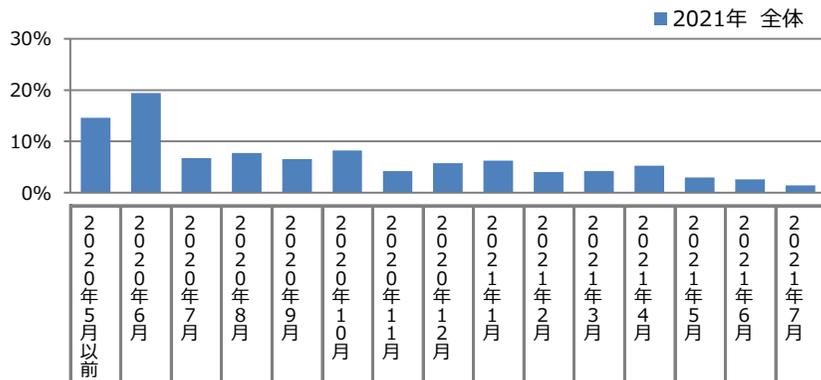
転職活動者



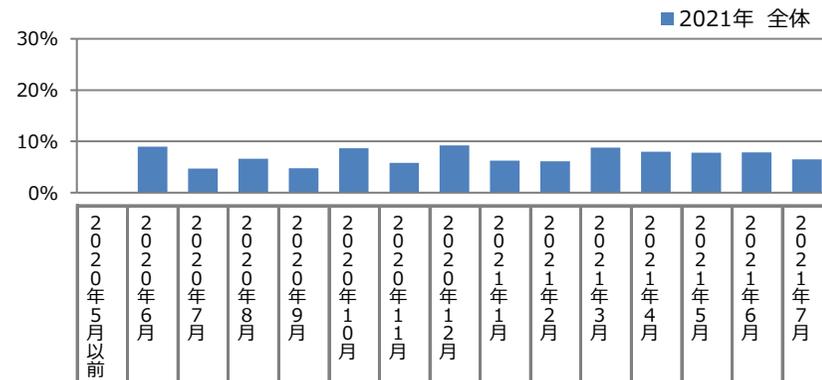
● 活動開始時期は、【転職者】で、第1回目の緊急事態宣言の解除前の2020年5月以前が最も高い。一方、【転職活動者】では、第1回目の緊急事態宣言解除後の2020年6月が最も高い。

Q1. 直近 (2020年6月～2021年7月の間) の転職活動を始めた時期と、終えた (止めた) 時期をそれぞれお選びください。(いずれも単一回答)

転職活動を始めた時期



転職活動を終えた (止めた) 時期



| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------|--------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2021年 全体 | | (1600) | 14.6 | 19.4 | 6.8 | 7.8 | 6.6 | 8.3 | 4.2 | 5.8 | 6.3 | 4.0 | 4.2 | 5.3 | 2.9 | 2.6 | 1.4 |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 29.3 | 8.0 | 6.0 | 8.0 | 6.5 | 6.9 | 5.4 | 6.3 | 6.8 | 4.6 | 5.0 | 3.9 | 2.1 | 0.9 | 0.5 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (800) | - | 30.9 | 7.5 | 7.5 | 6.6 | 9.6 | 3.0 | 5.3 | 5.8 | 3.4 | 3.4 | 6.6 | 3.8 | 4.4 | 2.4 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (320) | 17.2 | 17.8 | 6.6 | 7.5 | 7.2 | 5.6 | 2.2 | 6.9 | 7.2 | 3.8 | 5.6 | 6.3 | 1.9 | 2.2 | 2.2 |
| | 男性30代 | (380) | 15.5 | 14.2 | 9.2 | 10.3 | 6.1 | 10.8 | 3.7 | 6.6 | 5.8 | 3.7 | 3.7 | 3.4 | 2.9 | 3.2 | 1.1 |
| | 男性40代 | (274) | 10.9 | 30.3 | 5.5 | 7.7 | 8.8 | 6.6 | 4.0 | 4.4 | 6.2 | 1.8 | 2.9 | 4.0 | 2.6 | 2.2 | 2.2 |
| | 男性50代 | (149) | 16.8 | 24.2 | 6.0 | 8.1 | 5.4 | 8.7 | 6.0 | 2.7 | 4.7 | 4.0 | 4.7 | 6.7 | - | 0.7 | 1.3 |
| | 女性20代 | (202) | 10.9 | 14.4 | 6.4 | 7.4 | 4.0 | 9.9 | 5.9 | 6.4 | 6.4 | 5.0 | 5.9 | 6.9 | 5.9 | 3.5 | 1.0 |
| 女性30代 | (139) | 15.8 | 18.0 | 6.5 | 5.8 | 7.2 | 7.9 | 4.3 | 7.9 | 5.8 | 5.8 | 2.2 | 7.2 | 2.2 | 2.9 | 0.7 | |
| 女性40代 | (95) | 13.7 | 17.9 | 4.2 | 4.2 | 7.4 | 4.2 | 7.4 | 4.2 | 6.3 | 7.4 | 4.2 | 6.3 | 6.3 | 5.3 | 1.1 | |
| 女性50代 | (41) | 19.5 | 24.4 | 4.9 | 2.4 | 4.9 | 17.1 | 2.4 | 2.4 | 9.8 | 4.9 | 2.4 | - | 4.9 | - | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (274) | 15.3 | 17.5 | 3.6 | 9.5 | 5.5 | 9.1 | 6.2 | 5.5 | 6.2 | 2.9 | 3.6 | 5.8 | 2.6 | 4.4 | 2.2 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (459) | 11.8 | 21.1 | 8.3 | 8.1 | 5.7 | 8.9 | 2.8 | 5.4 | 6.1 | 5.4 | 5.2 | 5.0 | 2.8 | 1.3 | 2.0 |
| | サービス職 | (101) | 5.0 | 21.8 | 7.9 | 5.0 | 4.0 | 8.9 | 5.0 | 5.9 | 4.0 | 8.9 | 8.9 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 1.0 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (212) | 18.4 | 16.5 | 7.1 | 8.0 | 7.1 | 7.1 | 3.3 | 7.1 | 6.6 | 4.2 | 1.9 | 6.6 | 3.8 | 2.4 | - |
| | クリエイター・エンジニア | (247) | 13.8 | 24.7 | 6.5 | 5.3 | 6.9 | 8.5 | 3.6 | 6.5 | 8.5 | 2.0 | 4.0 | 4.9 | 1.6 | 2.8 | 0.4 |
| | 技能工・建築・土木 | (130) | 22.3 | 16.2 | 3.8 | 12.3 | 10.0 | 5.4 | 2.3 | 5.4 | 3.8 | 3.1 | 3.8 | 4.6 | 3.1 | 2.3 | 1.5 |
| | コンサルタント・専門職 | (94) | 23.4 | 9.6 | 10.6 | 7.4 | 10.6 | 9.6 | 4.3 | 3.2 | 6.4 | 3.2 | 2.1 | 4.3 | 4.3 | - | 1.1 |
| その他 | (83) | 10.8 | 21.7 | 7.2 | 3.6 | 6.0 | 6.0 | 10.8 | 6.0 | 6.0 | 1.2 | 3.6 | 4.8 | 2.4 | 6.0 | 3.6 | |

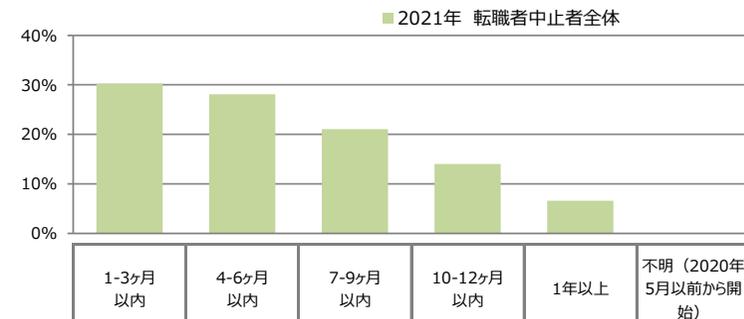
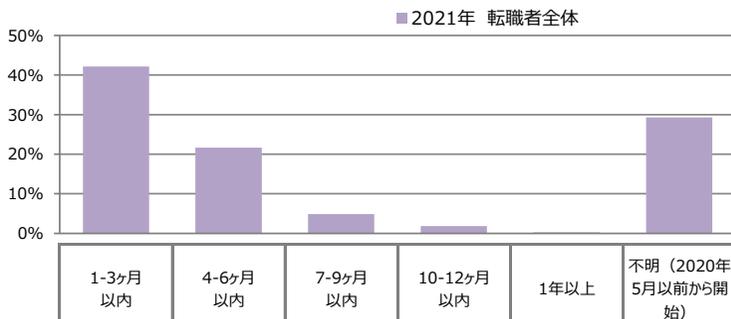
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|------|-----|------|-----|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|
| (1028) | | - | 8.9 | 4.7 | 6.6 | 4.8 | 8.7 | 5.8 | 9.2 | 6.2 | 6.1 | 8.8 | 8.0 | 7.8 | 7.9 | 6.5 |
| (800) | | - | 11.0 | 5.5 | 7.3 | 4.6 | 9.6 | 6.3 | 8.3 | 6.3 | 6.5 | 8.1 | 7.9 | 7.6 | 7.1 | 4.0 |
| (228) | | - | 1.8 | 1.8 | 4.4 | 5.3 | 5.3 | 4.4 | 12.7 | 6.1 | 4.8 | 11.0 | 8.3 | 8.3 | 10.5 | 15.4 |
| (212) | | - | 8.0 | 6.1 | 6.1 | 6.1 | 8.5 | 5.7 | 9.0 | 6.6 | 7.1 | 6.6 | 11.3 | 7.5 | 6.1 | 5.2 |
| (241) | | - | 9.5 | 4.1 | 8.7 | 4.1 | 11.2 | 5.4 | 9.1 | 4.6 | 5.4 | 8.3 | 10.0 | 8.3 | 7.1 | 4.1 |
| (145) | | - | 4.8 | 5.5 | 6.9 | 4.8 | 11.7 | 4.8 | 8.3 | 6.2 | 9.7 | 13.1 | 3.4 | 5.5 | 7.6 | 7.6 |
| (90) | | - | 14.4 | 2.2 | 4.4 | 3.3 | 2.2 | 8.9 | 10.0 | 11.1 | 4.4 | 11.1 | 3.3 | 4.4 | 10.0 | 10.0 |
| (152) | | - | 8.6 | 5.9 | 6.6 | 5.9 | 6.6 | 5.3 | 9.9 | 4.6 | 3.3 | 9.9 | 9.2 | 9.9 | 8.6 | 5.9 |
| (99) | | - | 14.1 | 3.0 | 8.1 | 4.0 | 4.0 | 7.1 | 8.1 | 8.1 | 6.1 | 6.1 | 9.1 | 10.1 | 4.0 | 8.1 |
| (65) | | - | 3.1 | 3.1 | 1.5 | 3.1 | 13.8 | 3.1 | 13.8 | 3.1 | 7.7 | 7.7 | 4.6 | 7.7 | 16.9 | 10.8 |
| (24) | | - | 12.5 | 4.2 | 4.2 | 4.2 | 8.3 | 12.5 | 4.2 | 12.5 | 4.2 | 4.2 | - | 8.3 | 12.5 | 8.3 |
| (173) | | - | 7.5 | 4.6 | 9.8 | 4.0 | 6.9 | 4.6 | 9.8 | 6.4 | 6.9 | 9.2 | 9.2 | 8.7 | 6.4 | 5.8 |
| (268) | | - | 6.3 | 3.7 | 4.9 | 4.5 | 10.8 | 5.2 | 10.1 | 4.9 | 5.2 | 11.6 | 7.1 | 9.7 | 9.3 | 6.7 |
| (54) | | - | 7.4 | 5.6 | 11.1 | 9.3 | - | 3.7 | 7.4 | 3.7 | 7.4 | 7.4 | 9.3 | 11.1 | 5.6 | 11.1 |
| (164) | | - | 9.1 | 6.1 | 7.3 | 4.9 | 14.0 | 7.9 | 6.7 | 2.4 | 6.1 | 9.1 | 4.9 | 7.3 | 7.9 | 6.1 |
| (153) | | - | 9.2 | 4.6 | 3.3 | 6.5 | 6.5 | 3.9 | 10.5 | 6.5 | 8.5 | 7.2 | 12.4 | 5.2 | 7.2 | 8.5 |
| (93) | | - | 18.3 | 3.2 | 7.5 | 3.2 | 5.4 | 5.4 | 8.6 | 11.8 | 5.4 | 6.5 | 7.5 | 6.5 | 7.5 | 3.2 |
| (70) | | - | 8.6 | 8.6 | 7.1 | 2.9 | 7.1 | 11.4 | 7.1 | 8.6 | 2.9 | 4.3 | 8.6 | 7.1 | 8.6 | 7.1 |
| (53) | | - | 11.3 | 1.9 | 5.7 | 3.8 | 9.4 | 7.5 | 13.2 | 13.2 | 5.7 | 7.5 | 3.8 | 3.8 | 9.4 | 3.8 |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※【転職活動を終えた (止めた) 時期】のベースは、転職者 + 転職中止者

- 【転職者】の転職活動期間は、「1～3か月以内」が42.1%、「4～6か月以内」が21.6%。男女とも、年代が高いほど「2020年5月以前」から開始した人が多く、転職活動期間が長くなっている可能性がある。
- 【転職中止者】では、「1～3か月以内」が3割、「4～6か月以内」が28.1%。

Q1. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動を開始した時期と、終えた（止めた）時期をそれぞれお選びください。（いずれも単一回答）



| | | 1-3か月以内 | 4-6か月以内 | 7-9か月以内 | 10-12か月以内 | 1年以上 | 不明 (2020年5月以前から開始) |
|-------------------|----------------------|---------|---------|---------|-----------|------|--------------------|
| 2021年 転職者全体 (800) | | 42.1 | 21.6 | 4.9 | 1.9 | 0.3 | 29.3 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 43.8 | 18.5 | 4.5 | 1.7 | 0.6 | 30.9 |
| | 男性30代 (186) | 32.8 | 28.5 | 4.3 | 2.7 | - | 31.7 |
| | 男性40代 (100) | 38.0 | 21.0 | 8.0 | 3.0 | - | 30.0 |
| | 男性50代 (61) | 37.7 | 16.4 | 4.9 | - | - | 41.0 |
| | 女性20代 (128) | 55.5 | 20.3 | 4.7 | 1.6 | 0.8 | 17.2 |
| | 女性30代 (78) | 43.6 | 20.5 | 6.4 | 1.3 | - | 28.2 |
| | 女性40代 (47) | 51.1 | 17.0 | 2.1 | 2.1 | - | 27.7 |
| | 女性50代 (22) | 36.4 | 27.3 | - | - | - | 36.4 |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 39.4 | 25.5 | 3.6 | 0.7 | - | 30.7 |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 41.7 | 24.6 | 4.0 | 2.0 | 0.5 | 27.1 |
| | サービス職 (33) | 51.5 | 21.2 | 12.1 | - | - | 15.2 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 47.9 | 19.7 | 2.8 | 1.4 | 0.7 | 27.5 |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 38.6 | 22.8 | 7.0 | 1.8 | - | 29.8 |
| | 技能工・建築・土木 (82) | 35.4 | 15.9 | 7.3 | 6.1 | - | 35.4 |
| | コンサルタント・専門職 (51) | 33.3 | 17.6 | 3.9 | 2.0 | - | 43.1 |
| | その他 (42) | 59.5 | 14.3 | 4.8 | - | - | 21.4 |

■ : 転職者全体より+10pt以上 ■ : 転職者全体より-10pt以下

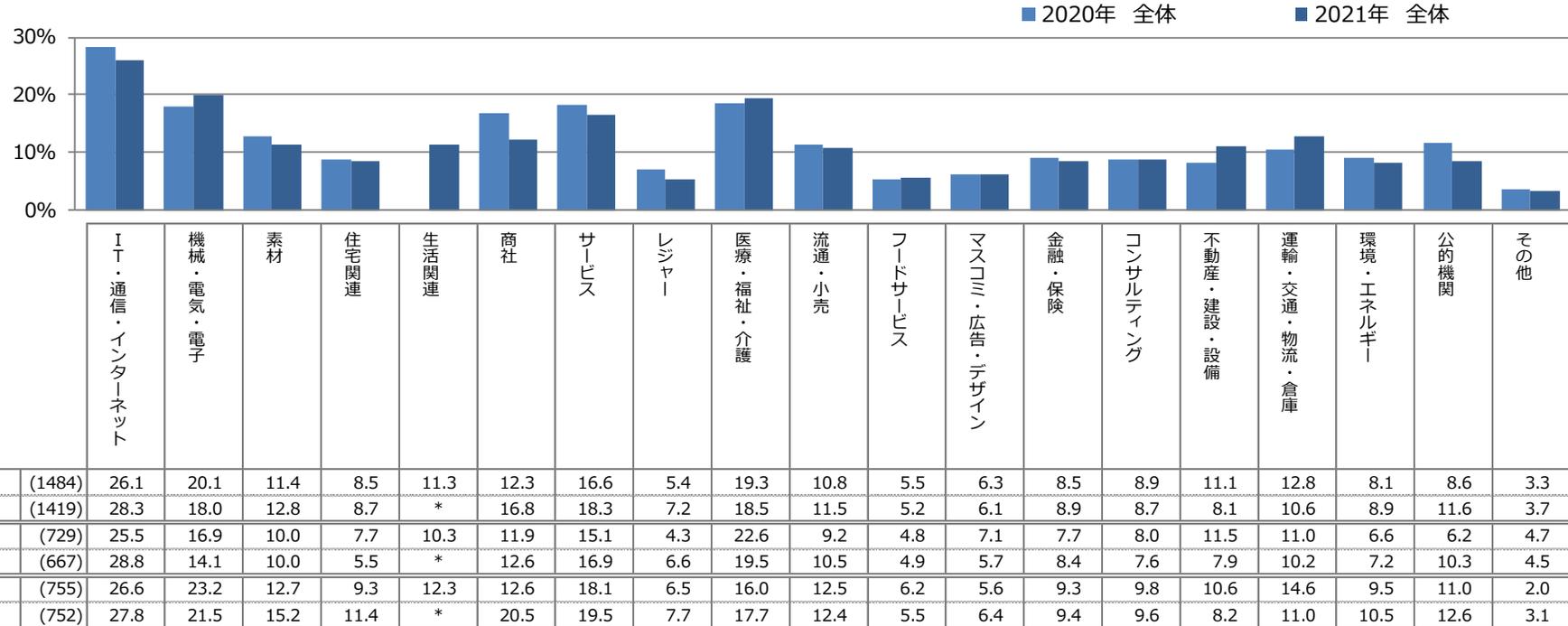
| | | 1-3か月以内 | 4-6か月以内 | 7-9か月以内 | 10-12か月以内 | 1年以上 | 不明 (2020年5月以前から開始) |
|----------------------|---------------------|---------|---------|---------|-----------|------|--------------------|
| 2021年 転職者中止者全体 (228) | | 30.3 | 28.1 | 21.1 | 14.0 | 6.6 | - |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (34) | 35.3 | 20.6 | 26.5 | 11.8 | 5.9 | - |
| | 男性30代 (55) | 36.4 | 32.7 | 20.0 | 9.1 | 1.8 | - |
| | 男性40代 (45) | 22.2 | 31.1 | 13.3 | 22.2 | 11.1 | - |
| | 男性50代 (29) | 6.9 | 31.0 | 31.0 | 17.2 | 13.8 | - |
| | 女性20代 (24) | 50.0 | 29.2 | 12.5 | 4.2 | 4.2 | - |
| | 女性30代 (21) | 33.3 | 9.5 | 33.3 | 19.0 | 4.8 | - |
| | 女性40代 (18) | 27.8 | 38.9 | 11.1 | 16.7 | 5.6 | - |
| | 女性50代 (2) | 50.0 | - | 50.0 | - | - | - |
| 現在の職種 | 営業 (36) | 22.2 | 38.9 | 22.2 | 8.3 | 8.3 | - |
| | 企画・経営・管理・事務 (69) | 27.5 | 31.9 | 14.5 | 15.9 | 10.1 | - |
| | サービス職 (21) | 42.9 | 19.0 | 14.3 | 19.0 | 4.8 | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (22) | 36.4 | 18.2 | 18.2 | 27.3 | - | - |
| | クリエイター・エンジニア (39) | 28.2 | 25.6 | 35.9 | 2.6 | 7.7 | - |
| | 技能工・建築・土木 (11) | 36.4 | 18.2 | 27.3 | 9.1 | 9.1 | - |
| | コンサルタント・専門職 (19) | 26.3 | 31.6 | 10.5 | 31.6 | - | - |
| | その他 (11) | 45.5 | 18.2 | 36.4 | - | - | - |

■ : 転職中止者全体より+10pt以上 ■ : 転職中止者全体より-10pt以下

- 2021年全体では、希望していた（希望している）業種は、「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「医療・福祉・介護」がTOP3。前回調査と比較すると、「機械・電気・電子」「医療・福祉・介護」「不動産・建設・設備」「運輸・交通・物流・倉庫」等が微増。一方、「商社」や、「サービス」、「レジャー」等、若干下がっているものもある。

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
 また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。

希望の業種

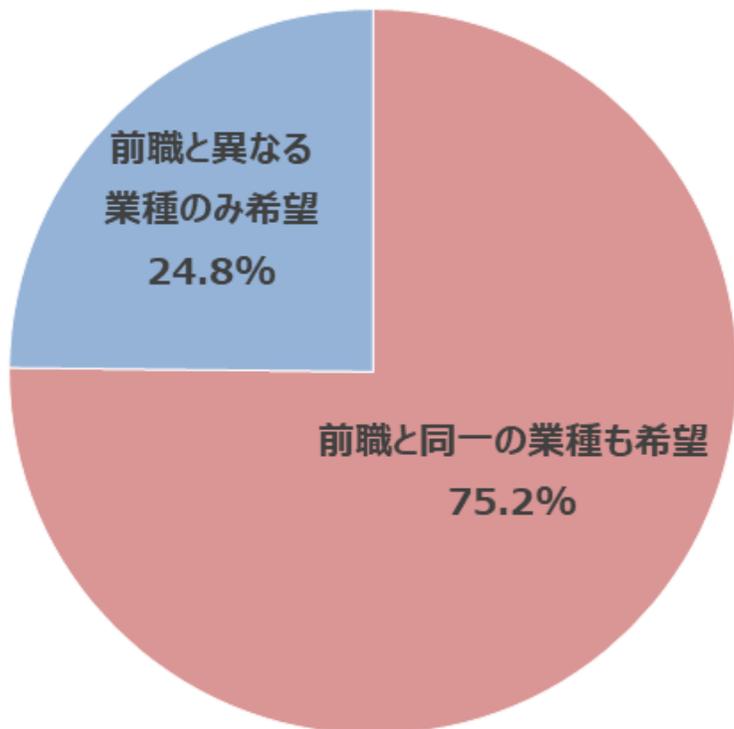


(%)

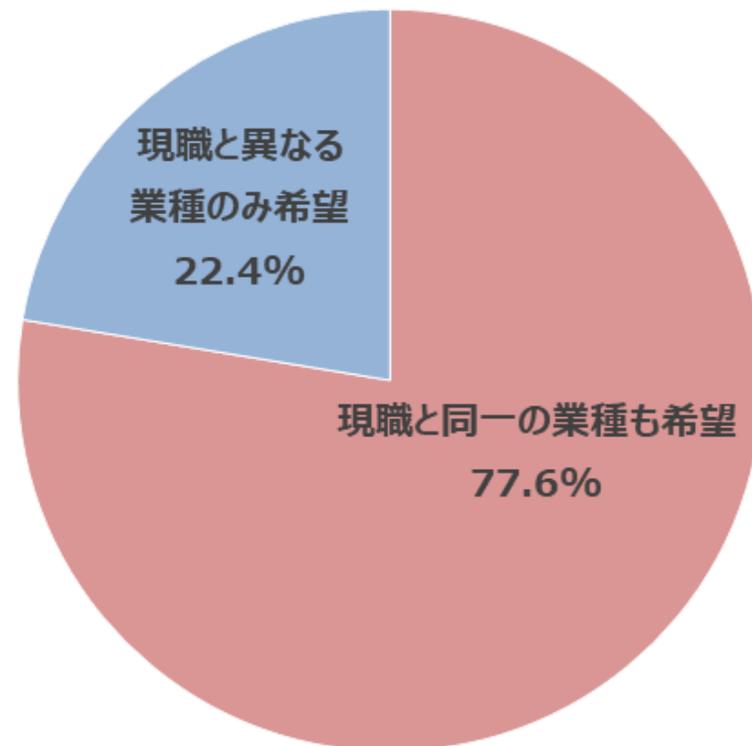
※「希望の業種はない」を除外して算出

- 【転職者】全体では「前職の業種と同一の業種も希望」である割合は75.2%。
- 【転職活動者】全体では「前職の業種と同一の業種も希望」である割合は77.6%で【転職者】と比べて若干ではあるが、同業種も希望する傾向がある。

転職者 (n=729)



転職活動者 (n=755)



※「希望の業種はない」を除外して算出

同業種・異業種の希望率 詳細 (Q2) (2/2)

全体

転職者

転職活動者



- 【転職者】全体では「前職の業種と同一の業種も希望」である割合は75.2%。前職（転職前）の業種別では、「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」の9割以上が同業種を希望。
- 【転職活動者】全体では「前職の業種と同一の業種も希望」である割合は77.6%。現在の業種別では「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「医療・福祉・介護」の9割程度が同業種を希望。また「不動産・建設・設備」では、「現職と異なる業種のみ希望」が比較的高く31.6%、希望している異業種としては「生活関連」が28.9%で最も高い。

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）

また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。

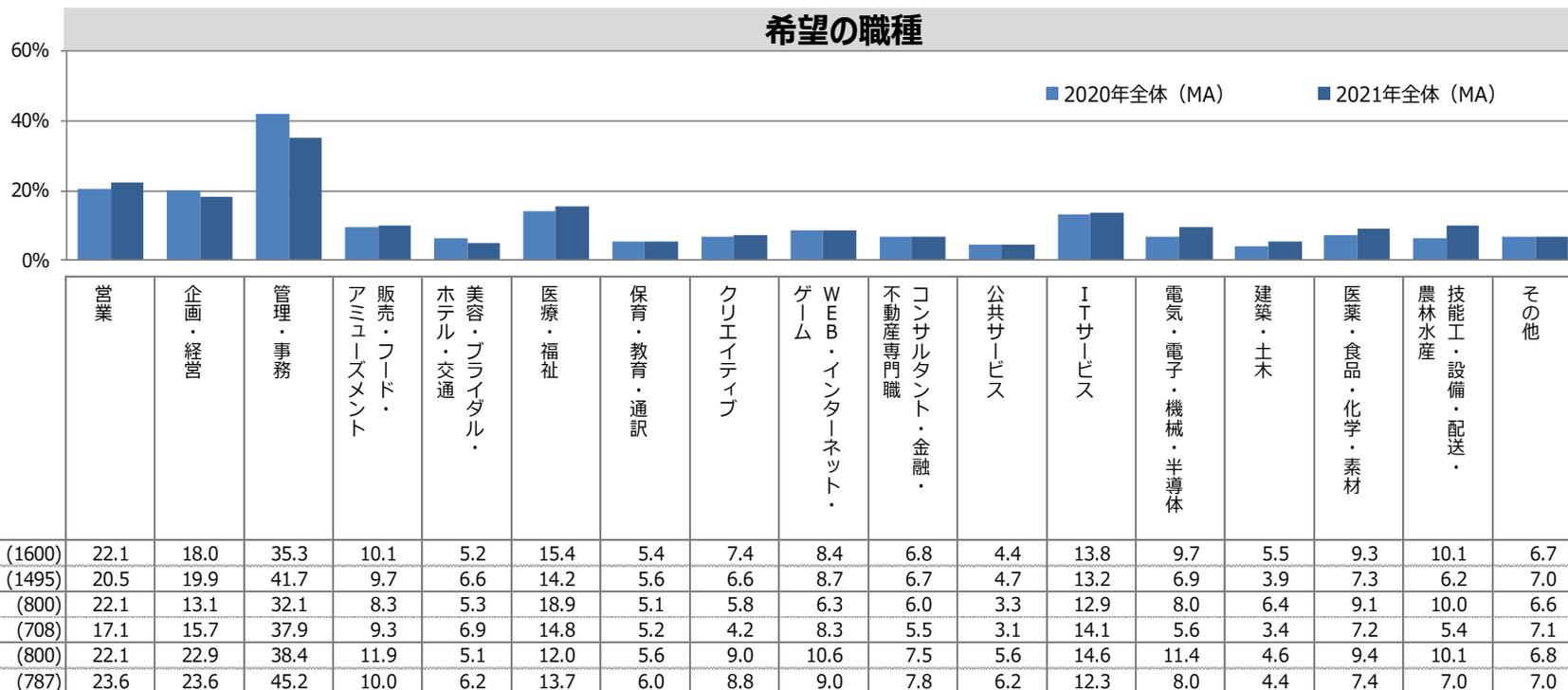
| 前職（転職前）の業種 | 転職者 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 前職の業種と同一の業種のみ希望 | 前職と異なる業種のみ希望 | 転職活動者 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 現職の業種 | 現職と異なる業種のみ希望 | 現職と同一の業種も希望 | | | |
|---------------|---------------|----------|------|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|-----------------|--------------|-------|---------------|----------|------|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|-------|--------------|-------------|------|-------|------|
| | 希望の業種 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 希望の業種 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルティング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | | | その他 | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルティング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | | | | 公的機関 | その他 | |
| 2021年 全体 | (729) | 25.5 | 16.9 | 10.0 | 7.7 | 10.3 | 11.9 | 15.1 | 4.3 | 22.6 | 9.2 | 4.8 | 7.1 | 7.7 | 8.0 | 11.5 | 11.0 | 6.6 | 6.2 | 4.7 | 75.2 | 24.8 | (755) | 26.6 | 23.2 | 12.7 | 9.3 | 12.3 | 12.6 | 18.1 | 6.5 | 16.0 | 12.5 | 6.2 | 5.6 | 9.3 | 9.8 | 10.6 | 14.6 | 9.5 | 11.0 | 2.0 | 77.6 | 22.4 |
| IT・通信・インターネット | (107) | 90.7 | 10.3 | 3.7 | 5.6 | 3.7 | 6.5 | 13.1 | 1.9 | 4.7 | 5.6 | 1.9 | 5.6 | 4.7 | 6.5 | 5.6 | 5.6 | 2.8 | 5.6 | 2.8 | 90.7 | 9.3 | (111) | 89.2 | 17.1 | 14.4 | 4.5 | 9.0 | 9.9 | 15.3 | 4.5 | 6.3 | 9.0 | 0.9 | 4.5 | 7.2 | 14.4 | 9.0 | 5.4 | 9.0 | 9.9 | 0.9 | 89.2 | 10.8 |
| 機械・電気・電子 | (81) | 16.0 | 80.2 | 18.5 | 2.5 | 3.7 | 11.1 | 3.7 | - | 2.5 | 3.7 | 2.5 | 2.5 | 2.5 | 2.5 | 7.4 | 7.4 | 12.3 | 7.4 | 1.2 | 80.2 | 19.8 | (104) | 24.0 | 89.4 | 16.3 | 8.7 | 9.6 | 10.6 | 9.6 | 3.8 | 9.6 | 2.9 | 5.8 | 1.9 | 3.8 | 2.9 | 3.8 | 9.6 | 8.7 | 8.7 | - | 89.4 | 10.6 |
| 素材 | (20) | 15.0 | 25.0 | 70.0 | 15.0 | 15.0 | 10.0 | 20.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | - | 5.0 | 10.0 | 10.0 | 5.0 | 15.0 | 10.0 | 20.0 | - | 70.0 | 30.0 | (44) | 22.7 | 40.9 | 70.5 | 18.2 | 25.0 | 25.0 | 13.6 | 4.5 | 6.8 | 6.8 | 4.5 | 6.8 | 4.5 | 9.1 | 15.9 | 9.1 | 15.9 | 11.4 | 2.3 | 70.5 | 29.5 |
| 住宅関連 | (19) | 21.1 | 26.3 | 21.1 | 63.2 | 26.3 | 21.1 | 5.3 | 10.5 | - | 26.3 | 10.5 | 10.5 | 5.3 | 10.5 | 26.3 | 15.8 | 21.1 | 21.1 | 5.3 | 63.2 | 36.8 | (22) | 36.4 | 22.7 | 9.1 | 54.5 | 31.8 | 13.6 | - | 9.1 | - | - | 4.5 | 9.1 | 9.1 | 22.7 | - | 18.2 | 4.5 | - | 54.5 | 45.5 | |
| 生活関連 | (30) | 10.0 | 16.7 | 16.7 | 3.3 | 73.3 | 30.0 | 10.0 | 10.0 | 6.7 | 13.3 | 6.7 | 3.3 | 3.3 | 13.3 | 6.7 | - | 3.3 | 3.3 | 3.3 | 73.3 | 26.7 | (18) | 5.6 | 16.7 | 11.1 | - | 61.1 | 11.1 | - | 16.7 | 5.6 | 11.1 | 5.6 | - | 11.1 | 11.1 | 5.6 | - | 5.6 | - | - | 61.1 | 38.9 |
| 商社 | (25) | 20.0 | 32.0 | 36.0 | 8.0 | 24.0 | 52.0 | 16.0 | 4.0 | 12.0 | 8.0 | 8.0 | 12.0 | 4.0 | 8.0 | 12.0 | 8.0 | 20.0 | 12.0 | - | 52.0 | 48.0 | (25) | 12.0 | 20.0 | 8.0 | 12.0 | 12.0 | 60.0 | 12.0 | 4.0 | 4.0 | 40.0 | 8.0 | - | - | 8.0 | 8.0 | 12.0 | 4.0 | 8.0 | - | 60.0 | 40.0 |
| サービス | (71) | 18.3 | 9.9 | 8.5 | 8.5 | 14.1 | 12.7 | 69.0 | 7.0 | 19.7 | 18.3 | 9.9 | 8.5 | 8.5 | 8.5 | 11.3 | 19.7 | 7.0 | 8.5 | 5.6 | 69.0 | 31.0 | (66) | 10.6 | 9.1 | 6.1 | 6.1 | 16.7 | 4.5 | 71.2 | 13.6 | 10.6 | 10.6 | 4.5 | 9.1 | 10.6 | 7.6 | 15.2 | 12.1 | 13.6 | 1.5 | 71.2 | 28.8 | |
| レジャー | (12) | 16.7 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | 16.7 | 8.3 | - | 25.0 | - | 25.0 | - | 8.3 | 16.7 | 8.3 | - | 8.3 | - | 8.3 | - | 25.0 | 75.0 | (16) | 18.8 | - | - | - | 6.3 | - | 43.8 | 56.3 | 6.3 | - | 18.8 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | 12.5 | 18.8 | - | 56.3 | 43.8 | | |
| 医療・福祉・介護 | (128) | 4.7 | 3.1 | 2.3 | 2.3 | 4.7 | 3.9 | 9.4 | 1.6 | 91.4 | 3.9 | 0.8 | 3.1 | 2.3 | 2.3 | 3.1 | 3.1 | 1.6 | 3.1 | 0.8 | 91.4 | 8.6 | (76) | 3.9 | 2.6 | 2.6 | 1.3 | 5.3 | 6.6 | 6.6 | 1.3 | 92.1 | 5.3 | 3.9 | 2.6 | 2.6 | 5.3 | - | 5.3 | 3.9 | 5.3 | - | 92.1 | 7.9 |
| 流通・小売 | (28) | 21.4 | - | 17.9 | 3.6 | 10.7 | 32.1 | 14.3 | 14.3 | 7.1 | 53.6 | 7.1 | 10.7 | 14.3 | 17.9 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 7.1 | 53.6 | 46.4 | (54) | 16.7 | 7.4 | 3.7 | 9.3 | 9.3 | 13.0 | 20.4 | 9.3 | 13.0 | 77.8 | 13.0 | 5.6 | 5.6 | 7.4 | 11.1 | 11.1 | 3.7 | 7.4 | - | 77.8 | 22.2 |
| フードサービス | (16) | - | - | 12.5 | 12.5 | 6.3 | 12.5 | 12.5 | 6.3 | - | - | 62.5 | - | 6.3 | - | - | - | 6.3 | - | 6.3 | 62.5 | 37.5 | (18) | 5.6 | 5.6 | 11.1 | - | 5.6 | 5.6 | 27.8 | 11.1 | 5.6 | - | 55.6 | 5.6 | 11.1 | 11.1 | 5.6 | 11.1 | 11.1 | 5.6 | - | 55.6 | 44.4 |
| マスコミ・広告・デザイン | (19) | 26.3 | - | - | 5.3 | 15.8 | - | - | 10.5 | - | - | 84.2 | - | 5.3 | 10.5 | 10.5 | 5.3 | - | - | 84.2 | 15.8 | (8) | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 87.5 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 37.5 | - | 87.5 | 12.5 | | |
| 金融・保険 | (32) | 21.9 | 6.3 | - | 6.3 | 9.4 | 3.1 | 6.3 | 9.4 | 6.3 | 3.1 | 6.3 | 68.8 | 21.9 | 9.4 | - | 3.1 | 9.4 | - | 9.4 | 68.8 | 31.3 | (42) | 11.9 | 4.8 | 7.1 | 11.9 | 9.5 | 14.3 | 7.1 | 2.4 | 4.8 | 2.4 | - | 9.5 | 76.2 | 16.7 | 7.1 | 11.9 | 7.1 | 21.4 | - | 76.2 | 23.8 |
| コンサルティング | (13) | 7.7 | 7.7 | 7.7 | 15.4 | - | 7.7 | - | 7.7 | 7.7 | 7.7 | - | - | 7.7 | 53.8 | 7.7 | 7.7 | - | - | 15.4 | 53.8 | 46.2 | (7) | 57.1 | - | - | - | 28.6 | - | - | - | - | - | - | - | 42.9 | - | 100.0 | 14.3 | - | - | - | 100.0 | - |
| 不動産・建設・設備 | (41) | 17.1 | 4.9 | 2.4 | 24.4 | 7.3 | 7.3 | 4.9 | - | 7.3 | 4.9 | 2.4 | 2.4 | 7.3 | 7.3 | 80.5 | 12.2 | 7.3 | - | - | 80.5 | 19.5 | (38) | 7.9 | 13.2 | 2.6 | 28.9 | 13.2 | 7.9 | 15.8 | - | 10.5 | 2.6 | 5.3 | 10.5 | 5.3 | 5.3 | 68.4 | 15.8 | 2.6 | 5.3 | - | 68.4 | 31.6 |
| 運輸・交通・物流・倉庫 | (40) | 17.5 | 15.0 | 2.5 | 7.5 | 7.5 | 12.5 | 10.0 | 2.5 | 2.5 | 7.5 | 2.5 | 5.0 | 2.5 | - | 15.0 | 67.5 | 5.0 | 5.0 | - | 67.5 | 32.5 | (52) | 19.2 | 9.6 | 5.8 | 5.8 | 5.8 | 11.5 | 15.4 | 3.8 | 3.8 | 11.5 | 1.9 | 1.9 | 1.9 | 3.8 | 7.7 | 80.8 | 7.7 | 7.7 | - | 80.8 | 19.2 |
| 環境・エネルギー | (11) | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 9.1 | - | 9.1 | - | - | - | - | - | 9.1 | 9.1 | 9.1 | 27.3 | 54.5 | 9.1 | - | - | 27.3 | 45.5 | (15) | 13.3 | 20.0 | 26.7 | 13.3 | 6.7 | 26.7 | 13.3 | - | 13.3 | 6.7 | - | - | - | 6.7 | 6.7 | 20.0 | 66.7 | 13.3 | - | 66.7 | 33.3 |
| 公的機関 | (10) | 20.0 | - | - | - | - | 60.0 | 20.0 | 40.0 | 10.0 | 10.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | 20.0 | - | 30.0 | - | - | 60.0 | 70.0 | (17) | 17.6 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | 17.6 | - | 11.8 | - | 11.8 | 11.8 | 5.9 | 5.9 | 17.6 | 5.9 | 5.9 | 11.8 | 11.8 | 64.7 | - | 64.7 | 35.3 |
| その他 | (26) | 11.5 | - | 3.8 | 3.8 | 3.8 | 3.8 | - | 15.4 | - | 3.8 | 3.8 | 3.8 | 3.8 | 7.7 | 3.8 | 3.8 | - | 3.8 | 65.4 | 34.6 | (22) | 13.6 | 4.5 | 9.1 | - | 4.5 | 18.2 | 13.6 | 4.5 | - | 4.5 | - | 4.5 | - | 18.2 | 4.5 | 13.6 | 9.1 | 13.6 | 54.5 | - | 54.5 | 45.5 |

30s以上：●：10%以上 ■：30%以上
 ●：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下
 ※「希望の業種はない」を除外して算出

30s以上：●：10%以上 ■：30%以上
 ●：全体より+10pt以上 ■：全体より-10pt以下
 ※「希望の業種はない」を除外して算出

● 全体では、希望していた（希望している）職種は、「管理・事務」が最も高いが、前回2020年より6.4ポイント減、転職者活動者では6.8ポイント減となった。

SC4. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）



■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

※2020年は、「希望の職種はない」を除外して算出。2021年は、「希望の職種はない」とした人は調査対象外

同職種・異職種の希望率 (SC4) (1/2)

全体

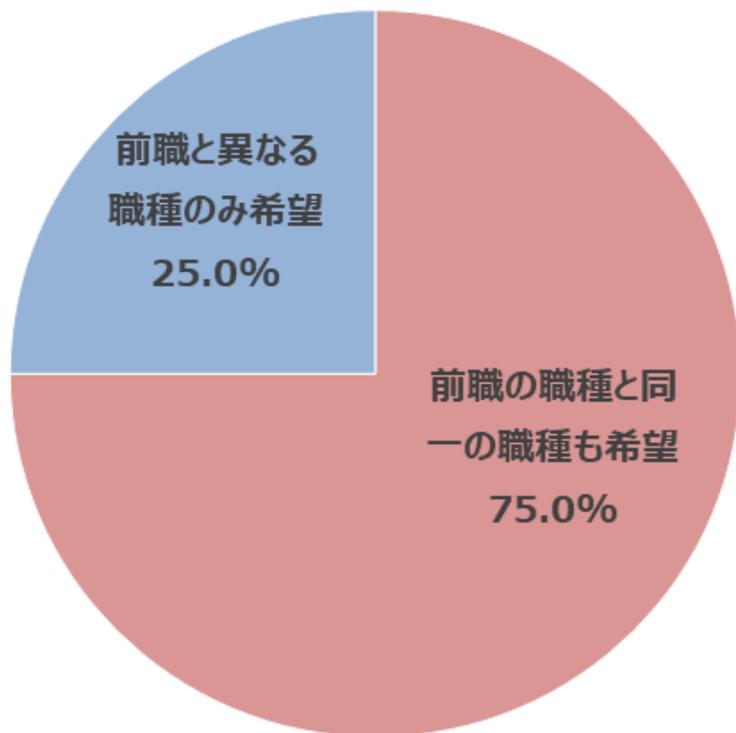
転職者

転職
活動者

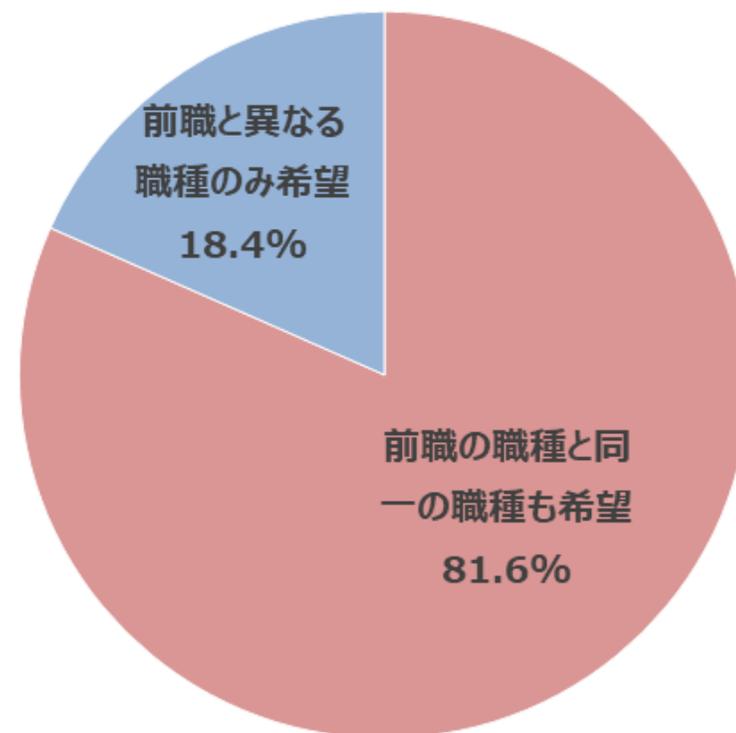


- 【転職者】全体では「前職の職種と同一の職種も希望」である割合は75.0%。
- 【転職活動者】全体では「前職の職種と同一の職種も希望」である割合は81.6%で【転職者】と比べ同職種を希望する傾向。

転職者 (n=800)



転職活動者 (n=800)



同職種・異職種の希望率 詳細 (SC4) (2/2)

全体

転職者

転職活動者



- 【転職者】の前職の職種別では、「管理・事務」「医療・福祉」「医薬・食品・科学・素材」で8割以上、一方で「販売・フード・アミューズメント」では「前職と異なる業種のみ希望」が64.4%と非常に高い。
- 【転職活動者】の現在の職種別では、「販売・フード・アミューズメント」で「現職と異なる職種のみ希望」が35.8%と高く、希望している異職種としては「管理・事務」が30.2%と最も高い。

SC4. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

| | | 転職者 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|-----------------|-------|----------|---------|-----------------|-------------------|--------|--------|--------------|-------|-------------|----------------|------|
| | | 希望の職種 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 営業 | 企画・経営 | 管理・事務 | 販売・フード・アミューズメント | 美容・ブライダル・ホテル・交通 | 医療・福祉 | 保育・教育・通訳 | クリエイティブ | WEB・インターネット・ゲーム | コンサルタント・金融・不動産専門職 | 公共サービス | ITサービス | 電気・電子・機械・半導体 | 建築・土木 | 医薬・食品・化学・素材 | 技能工・設備・配送・農林水産 | その他 |
| 2021年 全体 | (800) | 22.1 | 13.1 | 32.1 | 8.3 | 5.3 | 18.9 | 5.1 | 5.8 | 6.3 | 6.0 | 3.3 | 12.9 | 8.0 | 6.4 | 9.1 | 10.0 | 6.6 |
| 前職 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 営業 | (137) | 74.5 | 16.8 | 27.7 | 8.8 | 5.8 | 3.6 | 5.1 | 4.4 | 4.4 | 3.6 | 5.8 | 5.8 | 7.3 | 5.8 | 5.1 | 3.6 | |
| 企画・経営 | (28) | 35.7 | 64.3 | 42.9 | 17.9 | 3.6 | 10.7 | 3.6 | 10.7 | 17.9 | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 3.6 | 7.1 | 3.6 | 10.7 | |
| 管理・事務 | (138) | 13.8 | 17.4 | 84.8 | 8.0 | 4.3 | 10.9 | 2.2 | 2.9 | 4.3 | 5.1 | 2.9 | 9.4 | 0.7 | 4.3 | 3.6 | 3.6 | 2.9 |
| 販売・フード・アミューズメント | (45) | 26.7 | 13.3 | 31.1 | 35.6 | 13.3 | 15.6 | 4.4 | 8.9 | 11.1 | 2.2 | 4.4 | 11.1 | 2.2 | 2.2 | 4.4 | 11.1 | |
| 美容・ブライダル・ホテル・交通 | (18) | 27.8 | 33.3 | 50.0 | 22.2 | 50.0 | 5.6 | - | - | 11.1 | 5.6 | - | 11.1 | 11.1 | 5.6 | 5.6 | - | 5.6 |
| 医療・福祉 | (110) | 2.7 | 1.8 | 12.7 | 1.8 | 1.8 | 87.3 | 6.4 | 0.9 | 2.7 | - | 0.9 | 0.9 | 2.7 | 0.9 | 3.6 | 2.7 | 1.8 |
| 保育・教育・通訳 | (23) | 8.7 | - | 34.8 | 13.0 | 8.7 | 17.4 | 69.6 | 8.7 | 8.7 | 4.3 | 4.3 | - | 4.3 | - | 8.7 | 4.3 | - |
| クリエイティブ | (15) | - | 13.3 | 13.3 | 6.7 | 6.7 | - | - | 80.0 | 13.3 | 6.7 | - | 13.3 | 6.7 | - | 13.3 | 6.7 | 6.7 |
| WEB・インターネット・ゲーム | (11) | 27.3 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | 9.1 | 18.2 | 9.1 | 27.3 | 54.5 | 18.2 | 9.1 | 27.3 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 18.2 | - |
| コンサルタント・金融・不動産専門職 | (14) | 28.6 | 21.4 | 35.7 | 21.4 | 7.1 | - | - | - | 14.3 | 71.4 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | 7.1 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| 公共サービス | (6) | - | 16.7 | - | - | - | 16.7 | - | - | 16.7 | 16.7 | 33.3 | - | 16.7 | - | 33.3 | 33.3 | - |
| ITサービス | (71) | 9.9 | 9.9 | 15.5 | 4.2 | 4.2 | 4.2 | 2.8 | 7.0 | 14.1 | 7.0 | 2.8 | 83.1 | 7.0 | 5.6 | 2.8 | 7.0 | 5.6 |
| 電気・電子・機械・半導体 | (38) | 2.6 | 7.9 | 13.2 | - | - | 2.6 | - | - | 2.6 | 2.6 | - | 2.6 | 76.3 | 7.9 | 7.9 | 26.3 | 5.3 |
| 建築・土木 | (23) | 17.4 | - | 17.4 | 4.3 | - | 8.7 | - | 8.7 | - | 8.7 | 4.3 | 4.3 | 82.6 | - | 4.3 | - | - |
| 医薬・食品・化学・素材 | (42) | - | 7.1 | 9.5 | - | - | 11.9 | 2.4 | 2.4 | - | 4.8 | 4.8 | - | 2.4 | - | 88.1 | 7.1 | 2.4 |
| 技能工・設備・配送・農林水産 | (39) | 2.6 | - | 10.3 | 7.7 | - | 2.6 | - | - | - | 2.6 | 5.1 | 10.3 | 7.7 | - | 79.5 | 5.1 | - |
| その他 | (42) | 9.5 | 9.5 | 16.7 | - | 4.8 | 11.9 | 2.4 | 7.1 | 2.4 | 7.1 | 2.4 | 4.8 | 2.4 | - | 2.4 | 9.5 | 50.0 |

| 前職の職種と同一の職種も希望 | 前職と異なる職種のみ希望 |
|----------------|--------------|
| 75.0 | 25.0 |
| 74.5 | 25.5 |
| 64.3 | 35.7 |
| 84.8 | 15.2 |
| 35.6 | 64.4 |
| 50.0 | 50.0 |
| 87.3 | 12.7 |
| 69.6 | 30.4 |
| 80.0 | 20.0 |
| 54.5 | 45.5 |
| 71.4 | 28.6 |
| 33.3 | 66.7 |
| 83.1 | 16.9 |
| 76.3 | 23.7 |
| 82.6 | 17.4 |
| 88.1 | 11.9 |
| 79.5 | 20.5 |
| 50.0 | 50.0 |

(%)

30s以上で ● : 10%以上 ■ : 30%以上
● : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

| | | 転職活動者 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|-----------------|-------|----------|---------|-----------------|-------------------|--------|--------|--------------|-------|-------------|----------------|------|
| | | 希望の職種 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 営業 | 企画・経営 | 管理・事務 | 販売・フード・アミューズメント | 美容・ブライダル・ホテル・交通 | 医療・福祉 | 保育・教育・通訳 | クリエイティブ | WEB・インターネット・ゲーム | コンサルタント・金融・不動産専門職 | 公共サービス | ITサービス | 電気・電子・機械・半導体 | 建築・土木 | 医薬・食品・化学・素材 | 技能工・設備・配送・農林水産 | その他 |
| 2021年 全体 | (800) | 22.1 | 22.9 | 38.4 | 11.9 | 5.1 | 12.0 | 5.6 | 9.0 | 10.6 | 7.5 | 5.6 | 14.6 | 11.4 | 4.6 | 9.4 | 10.1 | 6.8 |
| 現職 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 営業 | (137) | 77.4 | 30.7 | 27.0 | 7.3 | 1.5 | 5.8 | 3.6 | 7.3 | 8.0 | 4.4 | 7.3 | 10.2 | 3.6 | 6.6 | 3.6 | 5.8 | 2.2 |
| 企画・経営 | (68) | 23.5 | 80.9 | 36.8 | 14.7 | 4.4 | 7.4 | 5.9 | 4.4 | 5.9 | 10.3 | 7.4 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 8.8 | 4.4 | 5.9 |
| 管理・事務 | (185) | 9.2 | 24.3 | 88.6 | 6.5 | 2.2 | 5.9 | 4.3 | 5.4 | 5.9 | 7.6 | 3.8 | 6.5 | 3.2 | 3.2 | 4.9 | 4.9 | 2.2 |
| 販売・フード・アミューズメント | (53) | 15.1 | 7.5 | 30.2 | 64.2 | 13.2 | 7.5 | 5.7 | 11.3 | 7.5 | 3.8 | 1.9 | 11.3 | 1.9 | 1.9 | 7.5 | 9.4 | 5.7 |
| 美容・ブライダル・ホテル・交通 | (15) | 20.0 | 26.7 | 53.3 | 26.7 | 60.0 | 20.0 | 6.7 | 13.3 | 13.3 | 6.7 | 20.0 | 20.0 | 6.7 | 6.7 | - | 6.7 | - |
| 医療・福祉 | (57) | 3.5 | 7.0 | 12.3 | 5.3 | 7.0 | 89.5 | 3.5 | 5.3 | 7.0 | 1.8 | 1.8 | 1.8 | - | 5.3 | 3.5 | 3.5 | |
| 保育・教育・通訳 | (13) | - | 15.4 | 23.1 | 7.7 | 7.7 | 7.7 | 84.6 | 7.7 | 7.7 | - | 7.7 | - | - | 7.7 | 7.7 | - | 15.4 |
| クリエイティブ | (10) | 10.0 | 10.0 | 10.0 | - | - | - | 100.0 | 10.0 | 10.0 | - | - | - | - | - | - | - | 20.0 |
| WEB・インターネット・ゲーム | (6) | - | 16.7 | - | 16.7 | - | - | 16.7 | 66.7 | 16.7 | - | 33.3 | - | - | - | - | - | - |
| コンサルタント・金融・不動産専門職 | (8) | 50.0 | 37.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | 12.5 | 87.5 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | - | |
| 公共サービス | (7) | 14.3 | - | 42.9 | - | - | 42.9 | - | 28.6 | 14.3 | - | 57.1 | - | 14.3 | 14.3 | 28.6 | - | 14.3 |
| ITサービス | (62) | 6.5 | 12.9 | 12.9 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 9.7 | 21.0 | 9.7 | 1.6 | 88.7 | 4.8 | - | 1.6 | 1.6 | 3.2 |
| 電気・電子・機械・半導体 | (55) | 9.1 | 9.1 | 18.2 | 9.1 | 1.8 | 1.8 | 3.6 | 9.1 | 12.7 | 5.5 | 3.6 | 9.1 | 85.5 | 1.8 | 9.1 | 12.7 | 5.5 |
| 建築・土木 | (9) | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | - | - | 22.2 | 11.1 | - | - | 11.1 | - | 66.7 | - | 22.2 | - |
| 医薬・食品・化学・素材 | (35) | 14.3 | 8.6 | 31.4 | 14.3 | 11.4 | 8.6 | 17.1 | 14.3 | 22.9 | 8.6 | 11.4 | 14.3 | 22.9 | 11.4 | 91.4 | 14.3 | 2.9 |
| 技能工・設備・配送・農林水産 | (39) | 7.7 | 7.7 | 12.8 | 10.3 | 7.7 | 2.6 | 2.6 | 10.3 | 20.5 | 15.4 | 7.7 | 12.8 | 25.6 | 5.1 | 7.7 | 84.6 | 5.1 |
| その他 | (41) | 2.4 | 4.9 | 17.1 | 4.9 | - | 2.4 | - | 2.4 | 9.8 | 7.3 | 4.9 | 7.3 | 4.9 | - | 7.3 | 9.8 | 61.0 |

| 現職の職種と同一の職種も希望 | 現職と異なる職種のみ希望 |
|----------------|--------------|
| 81.6 | 18.4 |
| 77.4 | 22.6 |
| 80.9 | 19.1 |
| 88.6 | 11.4 |
| 64.2 | 35.8 |
| 60.0 | 40.0 |
| 89.5 | 10.5 |
| 84.6 | 15.4 |
| 100.0 | - |
| 66.7 | 33.3 |
| 87.5 | 12.5 |
| 57.1 | 42.9 |
| 88.7 | 11.3 |
| 85.5 | 14.5 |
| 66.7 | 33.3 |
| 91.4 | 8.6 |
| 84.6 | 15.4 |
| 61.0 | 39.0 |

(%)

30s以上で ● : 10%以上 ■ : 30%以上
● : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

業種×職種間の希望状況 (Q2×SC4) (1/2)

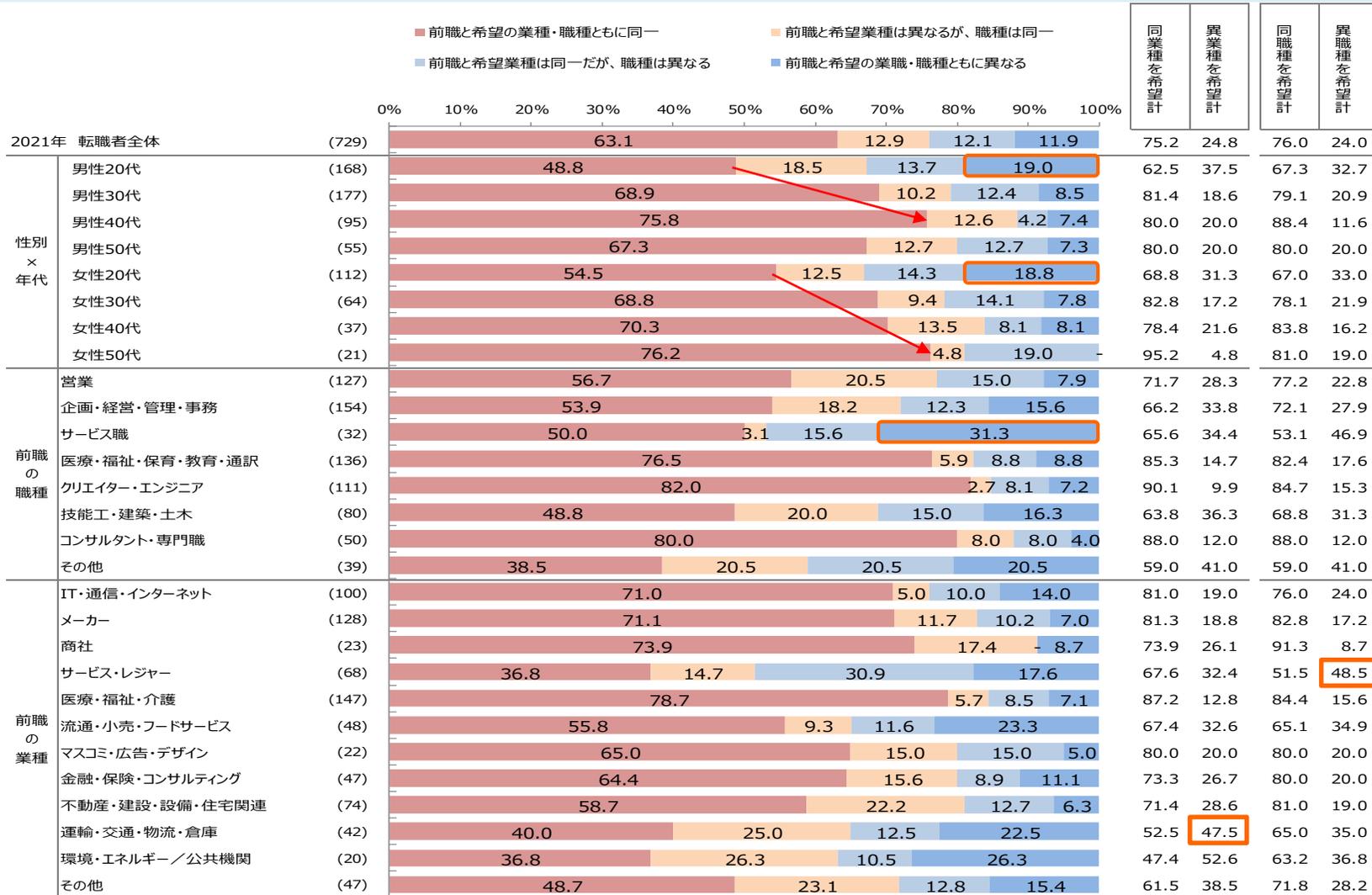
全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】について、業種×職種間の希望状況をみると、全体では希望の業種・職種ともに前職と同一が63.1%、「同業種を希望計」「同職種を希望計」は、ともに7割以上。
- 性年代別では、男性・女性ともに30代以上で「前職と希望の業種・職種ともに同一」が6割以上。男性・女性ともに20代では、「前職と希望の業種・職種ともに異なる」が2割弱と高い。
- 前職の職種別でみると、「医療・福祉・保育・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」で同業種・同職種の希望率が7～8割程度。一方、「サービス職」では、異業種・異職種の希望率が31.3%と最も高い。
- 前職の業種別では、「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」で7割以上が同一業種・同一職種を希望、一方、「サービス・レジャー」では異職種を希望する割合が48.5%、「運輸・交通・物流・倉庫」では異業種を希望する割合が47.5%と高い。



※「希望の職種はない」「希望の業種はない」を除外して算出

業種×職種間の希望状況 (Q2×SC4) (2/2)

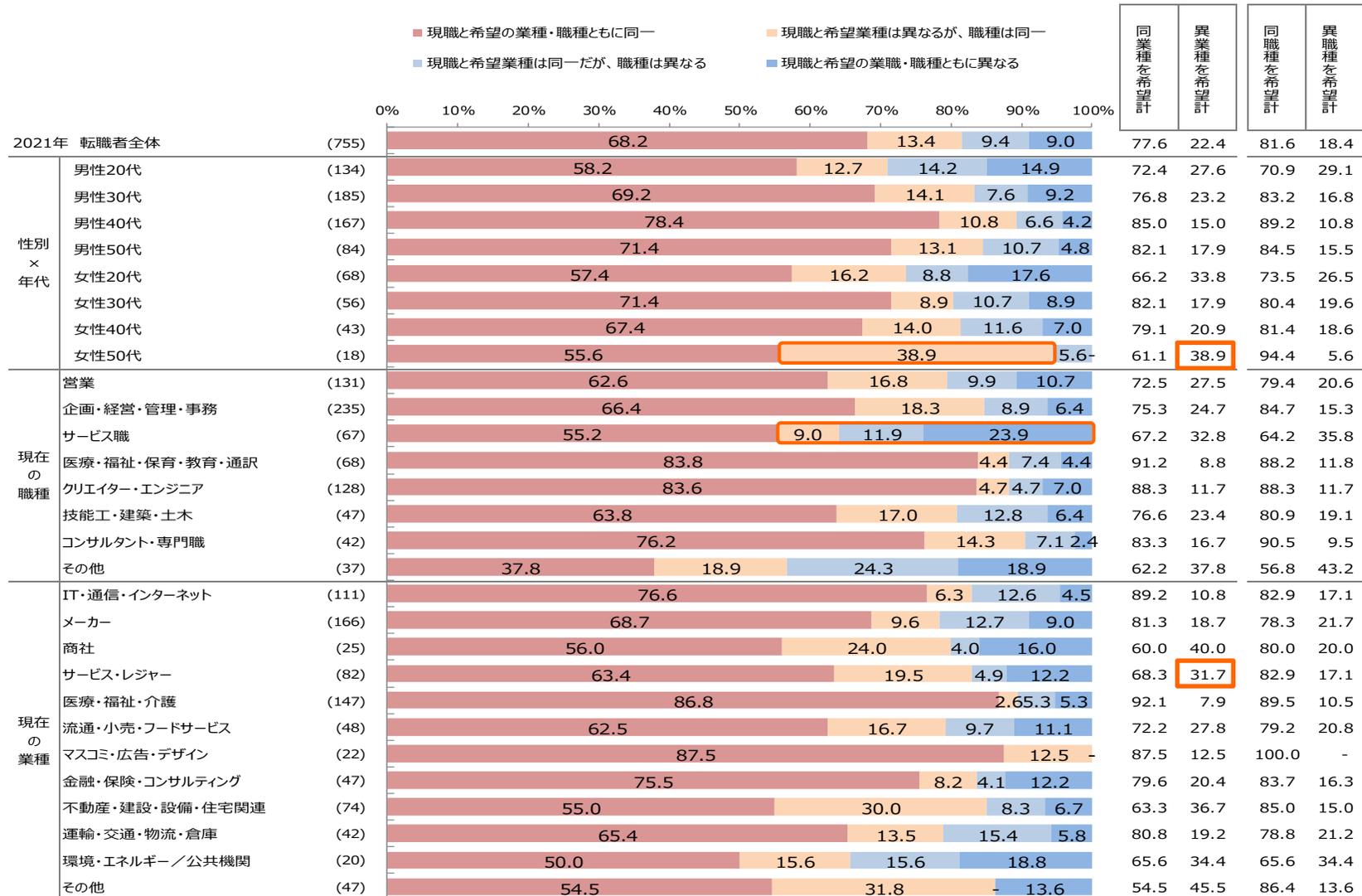
全体

転職者

転職
活動者



- 【転職活動者】について、業種×職種間の希望状況を見ると、全体では希望の業種・職種とも現職と同一が68.2%、「同業種を希望計」は77.6%、「同職種を希望計」は81.6%となった。
- 性年代別では、男性40代・女性30代で「現職と希望の業種・職種とも同一」が7割以上。また女性50代では、「異業種を希望計」が38.9%で高くなっている。
- 現在の職種別でみると、「医療・福祉・保育・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」で同業種・同職種の希望率が8割以上。一方、「サービス職」では、異なる業種もしくは異なる職種を希望する割合は4割強。
- 現在の業種別では、「IT・通信・インターネット」「医療・福祉・介護」「金融・保険・コンサルティング」で7割以上が同一業種・同一職種を希望、一方、「サービス・レジャー」では「異業種を希望計」が31.7%で、異業種を希望した転職活動を行っている傾向が見受けられる。



※「希望の職種はない」「希望の業種はない」を除外して算出

転職後の【業種】(Q2) (1/2)

全体

転職者

転職活動者

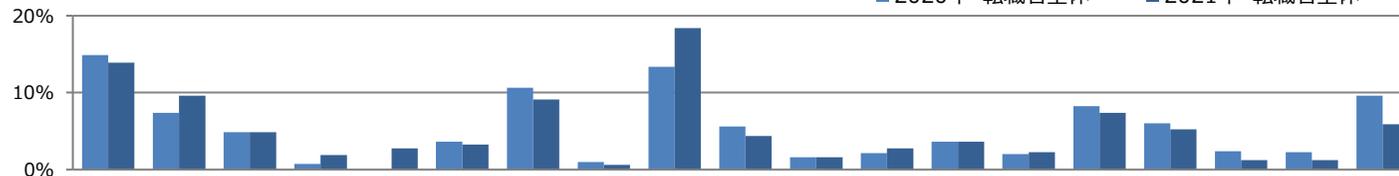


- 現在の業種（転職後の業種）は、「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「サービス」等が高く、同業種への転職率は6割弱。
- 前回2020年と比較すると、現職の業種（転職後の業種）は、「医療・福祉・介護」が5pt増で最も増加率が高く、「サービス」で1.5pt減で最も減少率が高い。その他、増加した業種は計5業種、減少した業種は計10業種、横ばいの業種は「金融・保険」など、計3業種となった。
- 異業種への転職率は42.6%。男性20代・50代、女性20代・40代、現在の職種別では「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「技能工・建築・土木」で異業種への転職率が高い。

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。

現在の業種（転職後の業種）

■ 2020年 転職者全体 ■ 2021年 転職者全体



| | | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルティング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | その他 | 同業種への転職率 | 異業種への転職率 | |
|-------------------|----------------------|---------------|----------|------|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|------|----------|----------|------|
| 2021年 転職者全体 (800) | | 13.9 | 9.6 | 4.9 | 1.9 | 2.8 | 3.3 | 9.1 | 0.6 | 18.4 | 4.4 | 1.6 | 2.8 | 3.6 | 2.3 | 7.4 | 5.3 | 1.3 | 1.3 | 5.9 | 57.4 | 42.6 | |
| 2020年 転職者全体 (800) | | 14.9 | 7.4 | 4.9 | 0.8 | * | 3.6 | 10.6 | 1.0 | 13.4 | 5.6 | 1.6 | 2.1 | 3.6 | 2.0 | 8.3 | 6.0 | 2.4 | 2.3 | 9.6 | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 18.0 | 11.8 | 6.2 | 2.2 | 1.1 | 3.4 | 11.2 | 0.6 | 12.9 | 3.4 | 2.2 | 3.4 | 1.1 | 2.8 | 6.7 | 6.2 | - | 1.7 | 5.1 | 52.8 | 47.2 | |
| | 男性30代 (186) | 15.1 | 13.4 | 8.1 | 1.1 | 3.8 | 2.7 | 4.8 | - | 13.4 | 3.8 | 2.7 | 2.7 | 4.3 | 2.7 | 5.9 | 5.9 | 2.7 | 1.6 | 5.4 | 62.4 | 37.6 | |
| | 男性40代 (100) | 12.0 | 16.0 | 4.0 | 1.0 | 4.0 | 3.0 | 5.0 | 3.0 | 11.0 | 4.0 | - | - | 4.0 | 3.0 | 11.0 | 7.0 | 4.0 | 1.0 | 7.0 | 65.0 | 35.0 | |
| | 男性50代 (61) | 11.5 | 9.8 | - | 1.6 | 3.3 | 3.3 | 14.8 | - | 4.9 | 4.9 | - | 1.6 | 4.9 | 3.3 | 8.2 | 13.1 | 1.6 | 1.6 | 11.5 | 54.1 | 45.9 | |
| | 女性20代 (128) | 13.3 | 1.6 | 3.1 | 3.1 | 2.3 | 3.9 | 10.2 | - | 33.6 | 3.9 | 1.6 | 3.9 | 3.9 | - | 7.0 | 1.6 | - | - | 7.0 | 51.6 | 48.4 | |
| | 女性30代 (78) | 15.4 | 3.8 | 2.6 | 2.6 | - | 2.6 | 11.5 | - | 24.4 | 6.4 | 1.3 | 6.4 | 6.4 | 3.8 | 9.0 | 2.6 | - | - | 1.3 | 60.3 | 39.7 | |
| | 女性40代 (47) | 6.4 | 4.3 | 6.4 | 2.1 | 8.5 | - | 8.5 | 2.1 | 25.5 | 8.5 | 2.1 | - | 4.3 | - | 8.5 | 2.1 | - | 4.3 | 6.4 | 48.9 | 51.1 | |
| 女性50代 (22) | - | 9.1 | - | - | - | - | 13.6 | 18.2 | - | 50.0 | 4.5 | - | - | - | - | - | - | - | - | 4.5 | 68.2 | 31.8 | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 17.5 | 10.9 | 7.3 | 5.8 | 2.9 | 6.6 | 8.0 | - | 3.6 | 3.6 | 0.7 | 6.6 | 8.0 | 2.9 | 6.6 | 2.9 | 1.5 | - | 4.4 | 51.8 | 48.2 | |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 11.1 | 6.5 | 6.0 | 1.5 | 3.0 | 6.5 | 15.6 | 1.0 | 4.5 | 8.0 | 1.0 | 3.0 | 5.5 | 2.5 | 11.1 | 4.0 | 1.5 | 4.0 | 3.5 | 42.2 | 57.8 | |
| | サービス職 (33) | 9.1 | 3.0 | - | - | 3.0 | - | 24.2 | - | 3.0 | 24.2 | 24.2 | - | - | - | - | 9.1 | - | - | - | 48.5 | 51.5 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 0.7 | 0.7 | - | 1.4 | - | 0.7 | 2.1 | - | 88.7 | - | - | - | - | - | - | 0.7 | - | - | 0.7 | 4.2 | 76.8 | 23.2 |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 52.6 | 27.2 | 0.9 | - | 0.9 | 0.9 | 0.9 | 0.9 | - | 0.9 | 0.9 | 5.3 | 1.8 | 1.8 | 0.9 | 1.8 | - | - | 2.6 | 75.4 | 24.6 | |
| | 技能工・建築・土木 (82) | - | 11.0 | 8.5 | 2.4 | - | - | 3.7 | - | - | 6.1 | - | 1.2 | - | - | 29.3 | 26.8 | 3.7 | 1.2 | 6.1 | 45.1 | 54.9 | |
| | コンサルタント・専門職 (51) | - | 7.8 | 15.7 | - | 19.6 | 3.9 | 2.0 | - | 9.8 | - | - | - | 7.8 | 11.8 | 3.9 | - | - | - | 17.6 | 68.6 | 31.4 | |
| その他 (42) | 2.4 | 7.1 | 2.4 | - | - | - | - | 35.7 | 4.8 | 2.4 | - | 2.4 | - | 2.4 | 2.4 | 4.8 | 4.8 | - | 26.2 | 50.0 | 50.0 | | |

(%)

転職後の【業種】＜前職の業種別＞ (Q2) (2/2)

全体

転職者

転職活動者



- 同業種への転職率が高いのは「医療・福祉・介護」で85.6%。一方、異業種への転職率が高め（5割以上、n=30以上）なのは、「流通・小売」が最も高く、次いで「サービス」「金融・保険」。
 - 業種を変更した転職先としては、「流通・小売」からは「商社」が10%以上、「サービス」からは「医療・福祉・介護」が最も高く8.6%、ついで「流通・小売」6.2%だが、様々な異業種に転職している傾向。
- ※ 母数が少ないものは参考値

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。

| | | 現在の業種（転職後の業種） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 同業種への転職率 | 異業種への転職率 | | |
|-------------------|---------------------|---------------|----------|------|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|------|----------|----------|------|------|
| | | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルティング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | その他 | | | | |
| 2021年 転職者全体 (800) | | 13.9 | 9.6 | 4.9 | 1.9 | 2.8 | 3.3 | 9.1 | 0.6 | 18.4 | 4.4 | 1.6 | 2.8 | 3.6 | 2.3 | 7.4 | 5.3 | 1.3 | 1.3 | 5.9 | 57.4 | 42.6 | | |
| 前職の業種 | IT・通信・インターネット (121) | 67.8 | 5.0 | 0.8 | 0.8 | - | 2.5 | 2.5 | 0.8 | 3.3 | 1.7 | - | 0.8 | 0.8 | 2.5 | 4.1 | 1.7 | - | 1.7 | 3.3 | 67.8 | 32.2 | | |
| | 機械・電気・電子 (89) | 4.5 | 58.4 | 9.0 | 1.1 | - | 2.2 | 1.1 | - | 2.2 | 1.1 | - | - | - | 1.1 | 5.6 | 3.4 | 3.4 | 1.1 | 5.6 | 58.4 | 41.6 | | |
| | 素材 (21) | 4.8 | 4.8 | 61.9 | - | - | - | - | - | - | 4.8 | - | - | 4.8 | - | - | 4.8 | 4.8 | 9.5 | - | - | 61.9 | 38.1 | |
| | 住宅関連 (20) | 5.0 | 10.0 | 20.0 | 35.0 | - | - | - | 5.0 | - | - | - | - | 5.0 | - | - | 10.0 | 5.0 | - | - | 5.0 | 35.0 | 65.0 | |
| | 生活関連 (31) | 3.2 | 6.5 | - | 3.2 | 51.6 | 9.7 | 3.2 | - | 3.2 | - | - | - | - | 6.5 | 6.5 | - | - | - | - | 6.5 | 51.6 | 48.4 | |
| | 商社 (29) | 3.4 | 6.9 | 17.2 | - | 3.4 | 24.1 | 13.8 | - | - | - | 3.4 | 10.3 | - | 3.4 | 3.4 | 3.4 | - | - | - | 6.9 | 24.1 | 75.9 | |
| | サービス (81) | 3.7 | 2.5 | 1.2 | 3.7 | 1.2 | 2.5 | 46.9 | - | 8.6 | 6.2 | 2.5 | 3.7 | 3.7 | - | 2.5 | 3.7 | 1.2 | - | - | 6.2 | 46.9 | 53.1 | |
| | レジャー (14) | 21.4 | - | - | - | 14.3 | - | 14.3 | 14.3 | 7.1 | 14.3 | - | - | - | - | - | 7.1 | - | - | - | 7.1 | 14.3 | 85.7 | |
| | 医療・福祉・介護 (132) | 1.5 | 0.8 | - | - | - | - | 3.8 | - | 85.6 | 1.5 | - | - | 0.8 | 0.8 | 2.3 | 1.5 | - | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 85.6 | 14.4 | |
| | 流通・小売 (32) | 6.3 | - | 3.1 | - | - | 12.5 | 6.3 | - | 9.4 | 37.5 | 3.1 | 3.1 | 6.3 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | - | - | - | 3.1 | 37.5 | 62.5 | |
| | フードサービス (16) | - | 6.3 | 6.3 | - | - | - | 6.3 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | 50.0 | - | - | - | - | - | - | 6.3 | - | - | - | 50.0 | 50.0 |
| | マスコミ・広告・デザイン (21) | 14.3 | - | - | - | 4.8 | 4.8 | - | - | 4.8 | - | - | - | 61.9 | - | - | 9.5 | - | - | - | - | - | 61.9 | 38.1 |
| | 金融・保険 (36) | 2.8 | 5.6 | 2.8 | - | 2.8 | 5.6 | 5.6 | - | 8.3 | - | - | - | 50.0 | 2.8 | 11.1 | - | - | - | - | 2.8 | 2.8 | 50.0 | 50.0 |
| | コンサルティング (14) | 7.1 | - | - | - | - | - | 7.1 | 7.1 | - | - | - | - | - | 42.9 | - | 7.1 | - | 7.1 | 21.4 | 21.4 | 42.9 | 57.1 | |
| | 不動産・建設・設備 (45) | 6.7 | 4.4 | 2.2 | 4.4 | - | - | - | - | 4.4 | 8.9 | - | - | 2.2 | 2.2 | 62.2 | 2.2 | - | - | - | - | - | 62.2 | 37.8 |
| | 運輸・交通・物流・倉庫 (43) | 2.3 | 7.0 | - | - | - | - | - | 7.0 | - | 4.7 | 7.0 | - | - | 2.3 | - | 9.3 | 48.8 | 2.3 | 4.7 | 4.7 | 4.7 | 48.8 | 51.2 |
| | 環境・エネルギー (11) | 9.1 | 9.1 | 9.1 | - | - | - | 9.1 | 18.2 | - | - | - | - | - | - | 9.1 | - | 9.1 | 27.3 | - | - | - | 27.3 | 72.7 |
| 公的機関 (12) | - | - | 8.3 | - | - | - | - | 41.7 | - | 33.3 | - | - | - | - | - | - | 8.3 | - | 8.3 | - | - | 8.3 | 91.7 | |
| その他 (32) | 3.1 | - | 3.1 | - | - | - | 3.1 | 6.3 | - | 9.4 | 3.1 | 3.1 | - | 3.1 | - | - | 6.3 | - | - | 59.4 | 59.4 | 59.4 | 40.6 | |

(%)
 30s以上で ■ : 10%以上 ■ : 30%以上
 ■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

前職～現職～希望～今後の希望【業種】の傾向 (Q2)

全体

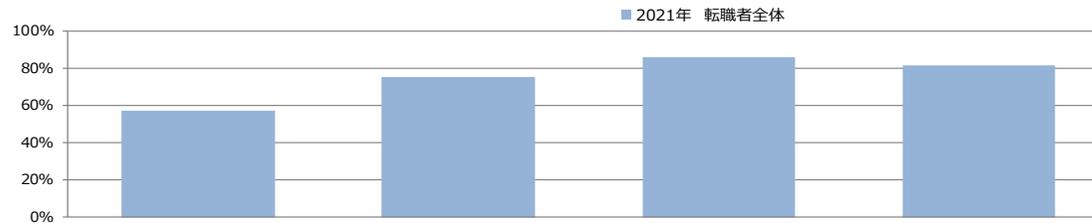
転職者

転職
活動者



- 【転職者】全体では、①前職（転職前）と現職（転職後）が同一業種なのは57%、②前職と希望が同一業種なのは3/4、③希望の業種へ転職したのは86%、④今後も同一業種への転職を希望は8割を超える
- ①～④すべての割合が高いのは、男性30～40代、女性30代、職種別では「医療・福祉・保育・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」、業種別では「医療・福祉・介護」。
- 一方、①で割合が低い（＝異業種での転職率が高い）のは、男性20代、女性20代。職種別では「企画・経営・管理・事務」「技能工・建築・土木」、業種別では「流通・小売・フードサービス」。

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。（複数回答）
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種（複数回答）、および、現在の主な業種（単一回答）、前職の主な業種（単一回答）も合わせてお答えください。



| | N数 | ①前職と現職業種が同一 | ②前職と希望業種が同一 ※「希望の業種はない」を除外して算出 (N数は右列) | ③希望の業種へ転職した(現職と希望業種が同一) ※「希望の業種はない」を除外して算出 (N数は右列) | ④今後も同業種に転職したい(現職と、今後の希望業種が同一) ※「今後希望の業種はない」を除外して算出 (N数は右列) | ②③N数 | ④N数 | |
|---------|----------------|-------------|--|--|--|------|-------|-------|
| | | 2021年 転職者全体 | (800) | 57.4 | 75.2 | 85.9 | 81.9 | (729) |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 52.8 | 62.5 | 85.1 | 79.2 | (168) | (168) |
| | 男性30代 | (186) | 62.4 | 81.4 | 90.4 | 86.4 | (177) | (176) |
| | 男性40代 | (100) | 65.0 | 80.0 | 86.3 | 84.9 | (95) | (93) |
| | 男性50代 | (61) | 54.1 | 80.0 | 80.0 | 79.2 | (55) | (53) |
| | 女性20代 | (128) | 51.6 | 68.8 | 83.0 | 75.4 | (112) | (114) |
| | 女性30代 | (78) | 60.3 | 82.8 | 85.9 | 82.8 | (64) | (64) |
| | 女性40代 | (47) | 48.9 | 78.4 | 83.8 | 85.7 | (37) | (35) |
| 女性50代 | (22) | 68.2 | 95.2 | 85.7 | 85.0 | (21) | (20) | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 51.8 | 71.7 | 83.5 | 75.4 | (127) | (126) |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 42.2 | 66.2 | 76.0 | 68.8 | (154) | (157) |
| | サービス職 | (33) | 48.5 | 65.6 | 81.3 | 86.7 | (32) | (30) |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 76.8 | 85.3 | 94.9 | 90.4 | (136) | (136) |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 75.4 | 90.1 | 93.7 | 89.3 | (111) | (112) |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 45.1 | 63.8 | 90.0 | 87.3 | (80) | (79) |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | 68.6 | 88.0 | 86.0 | 89.6 | (50) | (48) |
| | その他 | (42) | 50.0 | 59.0 | 74.4 | 80.0 | (39) | (35) |
| 現在の業種 | IT・通信・インターネット | (111) | 73.9 | 81.0 | 91.0 | 88.2 | (100) | (102) |
| | メーカー | (138) | 58.7 | 81.3 | 87.5 | 84.5 | (128) | (129) |
| | 商社 | (26) | 26.9 | 73.9 | 87.0 | 75.0 | (23) | (24) |
| | サービス・レジャー | (78) | 51.3 | 67.6 | 69.1 | 65.2 | (68) | (66) |
| | 医療・福祉・介護 | (147) | 76.9 | 87.2 | 94.3 | 90.2 | (141) | (143) |
| | 流通・小売・フードサービス | (48) | 41.7 | 67.4 | 76.7 | 76.7 | (43) | (43) |
| | マスコミ・広告・デザイン | (22) | 59.1 | 80.0 | 90.0 | 78.9 | (20) | (19) |
| | 金融・保険・コンサルティング | (47) | 51.1 | 73.3 | 84.4 | 79.1 | (45) | (43) |
| | 不動産・建設・設備・住宅関連 | (74) | 47.3 | 71.4 | 85.7 | 79.4 | (63) | (63) |
| | 運輸・交通・物流・倉庫 | (42) | 50.0 | 52.5 | 92.5 | 87.2 | (40) | (39) |
| | 環境・エネルギー／公共機関 | (20) | 20.0 | 47.4 | 94.7 | 88.9 | (19) | (18) |
| | その他 | (47) | 40.4 | 61.5 | 64.1 | 61.8 | (39) | (34) |

(%)

転職後の【職種】（SC4）（1/2）

全体

転職者

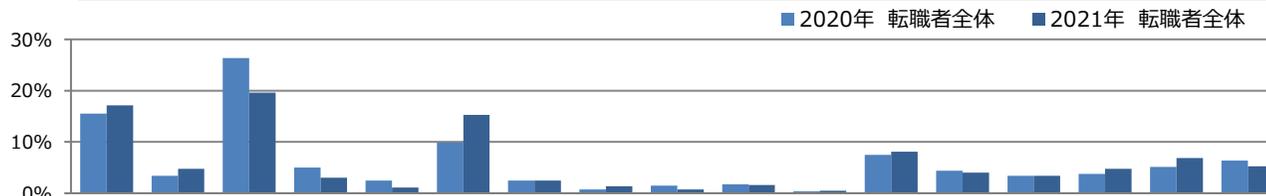
転職活動者



- 2021年全体でみると、現在の職種（転職後の職種）は「営業」「管理・事務」「医療・福祉」等が多い。
- 前回2020年と比較すると、現在の職種（転職後の職種）は「医療・福祉」で5.4pt増と最も増加率が高く、「管理・事務」で6.8pt減と最も減少率が高い。その他、増加した職種は計8職種、減少した職種は計7職種、横ばいの職種は「建築・土木」など計2職種となった。
- 異職種への転職率は36.3%。男性50代、女性20代、現在の職種別では「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「技能工・建築・土木」で異職種への転職率が高い。

SC4. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

現在の職種（転職後の職種）



| | | 営業 | 企画・経営 | 管理・事務 | アミューズメント | 販売・フード・ホテル・交通 | 美容・ブライダル | 医療・福祉 | 保育・教育・通訳 | クリエイティブ | ゲーム | WEB・インターネット | 不動産専門職 | コンサルタント・金融 | 公共サービス | ITサービス | 電気・電子・機械・半導体 | 建築・土木 | 医薬・食品・化学・素材 | 農林水産 | 技能工・設備・配送 | その他 | 同職種への転職率 | 異職種への転職率 |
|-------------------|----------------------|-------|-------|-------|----------|---------------|----------|-------|----------|---------|-----|-------------|--------|------------|--------|--------|--------------|-------|-------------|-------|-----------|------|----------|----------|
| 2021年 転職者全体 (800) | | 17.1 | 4.8 | 19.6 | 3.0 | 1.1 | 15.3 | 2.5 | 1.4 | 0.8 | 1.6 | 0.5 | 8.1 | 4.0 | 3.4 | 4.8 | 6.9 | 5.3 | 63.8 | 36.3 | | | | |
| 2020年 転職者全体 (800) | | 15.5 | 3.4 | 26.4 | 5.0 | 2.5 | 9.9 | 2.5 | 0.8 | 1.5 | 1.8 | 0.4 | 7.5 | 4.4 | 3.4 | 3.8 | 5.1 | 6.4 | | | | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 21.9 | 6.7 | 9.0 | 3.4 | 1.7 | 11.2 | 2.8 | - | 0.6 | - | 1.7 | 9.0 | 5.1 | 5.6 | 3.4 | 12.4 | 5.6 | 61.2 | 38.8 | | | | |
| | 男性30代 (186) | 24.7 | 6.5 | 11.8 | 2.7 | - | 11.3 | 1.6 | 2.7 | - | 2.7 | 0.5 | 10.2 | 4.8 | 2.7 | 6.5 | 8.1 | 3.2 | 71.0 | 29.0 | | | | |
| | 男性40代 (100) | 15.0 | 3.0 | 14.0 | 4.0 | 1.0 | 6.0 | 1.0 | - | - | - | 3.0 | - | 13.0 | 9.0 | 5.0 | 8.0 | 11.0 | 7.0 | 70.0 | 30.0 | | | |
| | 男性50代 (61) | 18.0 | 8.2 | 11.5 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 3.3 | - | - | 6.6 | - | 11.5 | 6.6 | 3.3 | 4.9 | 8.2 | 13.1 | 55.7 | 44.3 | | | | |
| | 女性20代 (128) | 11.7 | 3.1 | 28.9 | 3.1 | 3.1 | 27.3 | 3.9 | 1.6 | 2.3 | - | - | 4.7 | - | 3.1 | 4.7 | - | 2.3 | 49.2 | 50.8 | | | | |
| | 女性30代 (78) | 14.1 | 1.3 | 39.7 | 2.6 | - | 21.8 | 3.8 | 3.8 | 1.3 | 1.3 | - | 2.6 | 1.3 | - | - | - | 2.6 | 3.8 | 65.4 | 34.6 | | | |
| | 女性40代 (47) | - | - | 53.2 | 4.3 | - | 21.3 | 2.1 | - | 2.1 | - | - | 4.3 | - | 2.1 | - | - | - | 10.6 | 74.5 | 25.5 | | | |
| 女性50代 (22) | - | 4.5 | 22.7 | - | - | 54.5 | - | 4.5 | - | - | - | - | - | - | - | 13.6 | - | - | 72.7 | 27.3 | | | | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 71.5 | 28.5 | |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | - | 19.1 | 78.9 | - | - | - | - | - | - | - | 2.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 53.3 | 46.7 | |
| | サービス職 (33) | - | - | - | 72.7 | 27.3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 51.5 | 48.5 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | - | - | - | - | - | 85.9 | 14.1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 72.5 | 27.5 | |
| | クリエイター・エンジニア (114) | - | - | - | - | - | - | - | 9.6 | 5.3 | - | - | 57.0 | 28.1 | - | - | - | - | - | - | - | 75.4 | 24.6 | |
| | 技能工・建築・土木 (82) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 32.9 | - | 67.1 | - | - | - | 52.4 | 47.6 | |
| | コンサルタント・専門職 (51) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 25.5 | - | - | - | - | 74.5 | - | - | - | - | 70.6 | 29.4 | |
| | その他 (42) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | |

(%)

(%)

転職後の【職種】＜前職の職種別＞（SC4）（2/2）

全体

転職者

転職活動者



- 同職種・異職種への転職率は、前職の職種によってかなりバラつきが大きいですが、同職種への転職率が高いのは「医療・福祉・介護」で85.5%。一方、異職種への転職率が高め（6割以上、n=30以上）なのは、「販売・フード・アミューズメント」で、転職後の職種は「営業」が最も高く、次いで「医療・福祉」となった。

※ 母数が少ないものは参考値

SC4. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）

| 前職の職種 | 人数 | 現在の職種（転職後の職種） | | | | | | | | | | | | | | | | | 同職種への転職率 | 異職種への転職率 |
|-------------------|-------|---------------|-------|-------|-----------------|-----------------|-------|----------|---------|-----------------|-------------------|--------|--------|--------------|-------|-------------|----------------|------|----------|----------|
| | | 営業 | 企画・経営 | 管理・事務 | 販売・フード・アミューズメント | 美容・ブライダル・ホテル・交通 | 医療・福祉 | 保育・教育・通訳 | クリエイティブ | WEB・インターネット・ゲーム | コンサルタント・金融・不動産専門職 | 公共サービス | ITサービス | 電気・電子・機械・半導体 | 建築・土木 | 医薬・食品・化学・素材 | 技能工・設備・配送・農林水産 | その他 | | |
| 2021年 転職者全体 | (800) | 17.1 | 4.8 | 19.6 | 3.0 | 1.1 | 15.3 | 2.5 | 1.4 | 0.8 | 1.6 | 0.5 | 8.1 | 4.0 | 3.4 | 4.8 | 6.9 | 5.3 | 63.8 | 36.3 |
| 営業 | (137) | 71.5 | 3.6 | 12.4 | 1.5 | 1.5 | 0.7 | 0.7 | - | - | - | - | 1.5 | - | 1.5 | - | 3.6 | 1.5 | 71.5 | 28.5 |
| 企画・経営 | (28) | 14.3 | 39.3 | 21.4 | 3.6 | - | - | - | 3.6 | - | 7.1 | - | - | 3.6 | - | 3.6 | - | 3.6 | 39.3 | 60.7 |
| 管理・事務 | (138) | 7.2 | 7.2 | 68.1 | 2.2 | - | 3.6 | 1.4 | - | - | 2.2 | - | 1.4 | - | 1.4 | - | 2.2 | 2.9 | 68.1 | 31.9 |
| 販売・フード・アミューズメント | (45) | 24.4 | 4.4 | 8.9 | 31.1 | - | 11.1 | 2.2 | 2.2 | 2.2 | - | - | - | - | 2.2 | - | 4.4 | 6.7 | 31.1 | 68.9 |
| 美容・ブライダル・ホテル・交通 | (18) | 27.8 | 11.1 | 16.7 | - | 16.7 | 5.6 | - | 5.6 | - | - | - | 11.1 | - | - | - | - | 5.6 | 16.7 | 83.3 |
| 医療・福祉 | (110) | - | - | 2.7 | 0.9 | 0.9 | 85.5 | 3.6 | - | - | 0.9 | - | 1.8 | - | - | - | 1.8 | 1.8 | 85.5 | 14.5 |
| 保育・教育・通訳 | (23) | - | 4.3 | 17.4 | 4.3 | 4.3 | 26.1 | 39.1 | - | - | - | 4.3 | - | - | - | - | - | - | 39.1 | 60.9 |
| クリエイティブ | (15) | - | - | 13.3 | 6.7 | - | - | - | 40.0 | - | - | - | 6.7 | 6.7 | - | 6.7 | 13.3 | 6.7 | 40.0 | 60.0 |
| WEB・インターネット・ゲーム | (11) | - | 9.1 | 18.2 | - | - | 9.1 | - | 9.1 | 27.3 | - | - | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | - | - | 27.3 | 72.7 |
| コンサルタント・金融・不動産専門職 | (14) | - | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 7.1 | - | - | - | 7.1 | 35.7 | - | - | - | - | 7.1 | 14.3 | 7.1 | 35.7 | 64.3 |
| 公共サービス | (6) | - | - | 16.7 | - | - | 16.7 | - | - | - | - | 16.7 | - | - | - | - | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 83.3 |
| ITサービス | (71) | 1.4 | 2.8 | 7.0 | - | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | - | 2.8 | 1.4 | 71.8 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 1.4 | 71.8 | 28.2 |
| 電気・電子・機械・半導体 | (38) | - | 2.6 | 5.3 | - | - | - | - | - | 2.6 | - | - | - | 68.4 | 5.3 | 2.6 | 7.9 | 5.3 | 68.4 | 31.6 |
| 建築・土木 | (23) | 13.0 | - | 13.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4.3 | 65.2 | - | 4.3 | - | 65.2 | 34.8 |
| 医薬・食品・化学・素材 | (42) | - | 2.4 | 4.8 | - | - | 9.5 | - | - | - | - | - | - | 2.4 | - | 73.8 | 2.4 | 4.8 | 73.8 | 26.2 |
| 技能工・設備・配送・農林水産 | (39) | 2.6 | - | 5.1 | - | - | 2.6 | 2.6 | - | - | - | 2.6 | 2.6 | 2.6 | 7.7 | - | 71.8 | - | 71.8 | 28.2 |
| その他 | (42) | 9.5 | 2.4 | 14.3 | - | - | 4.8 | 2.4 | - | - | - | - | 7.1 | - | - | 2.4 | 7.1 | 50.0 | 50.0 | 50.0 |

(%) 30s以上 ■ : 10%以上 ■ : 30%以上

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

前職～現職～希望【職種】の傾向 (SC4)

全体

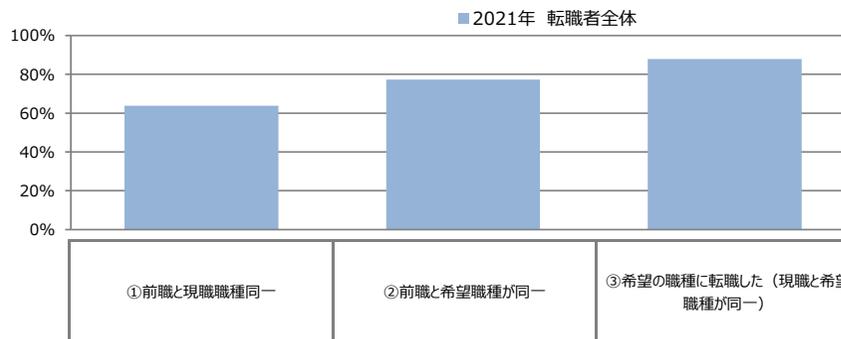
転職者

転職
活動者



- 【転職者】全体では、①前職（転職前）と現職（転職後）職種同一なのは63.8%、②前職と希望職種同一なのは77.3%、③希望の職種へ転職したのは87.9%となった。
- ①～③全てで割合が高なのは、男性40代、女性40～50代。職種別では「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」。業種別では「医療・福祉・介護」。
- 一方、①の割合が低い（＝異職種転職率が高い）のは、女性20代。職種別では「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「技能工・建築・土木」、業種別で「サービス・レジャー」「金融・保険・コンサルティング」。
- また、①～③全ての割合が低い（＝異職種転職率、異職種希望率、希望職種に転職できなかったが高い）職種は「サービス職」、業種は「サービス・レジャー」となった。

SC4. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）職種をお答えください（複数回答）。
また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。（いずれも単一回答）



| 2021年 転職者全体 | | (800) | 63.8 | 77.3 | 87.9 |
|---------------|----------------|-------|------|------|------|
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 61.2 | 71.3 | 80.3 |
| | 男性30代 | (186) | 71.0 | 80.6 | 89.2 |
| | 男性40代 | (100) | 70.0 | 91.0 | 91.0 |
| | 男性50代 | (61) | 55.7 | 80.3 | 86.9 |
| | 女性20代 | (128) | 49.2 | 64.1 | 88.3 |
| | 女性30代 | (78) | 65.4 | 76.9 | 93.6 |
| | 女性40代 | (47) | 74.5 | 85.1 | 93.6 |
| | 女性50代 | (22) | 72.7 | 86.4 | 90.9 |
| 現在の 職種 | 営業 | (137) | 71.5 | 78.1 | 87.6 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 53.3 | 71.4 | 92.0 |
| | サービス職 | (33) | 51.5 | 60.6 | 72.7 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 72.5 | 83.8 | 88.7 |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 75.4 | 86.0 | 89.5 |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 52.4 | 72.0 | 89.0 |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | 70.6 | 88.2 | 90.2 |
| | その他 | (42) | 50.0 | 66.7 | 69.0 |
| 現在の 業種 | IT・通信・インターネット | (111) | 66.7 | 75.7 | 86.5 |
| | メーカー | (138) | 73.2 | 84.8 | 91.3 |
| | 商社 | (26) | 65.4 | 88.5 | 96.2 |
| | サービス・レジャー | (78) | 46.2 | 64.1 | 71.8 |
| | 医療・福祉・介護 | (147) | 75.5 | 85.0 | 91.8 |
| | 流通・小売・フードサービス | (48) | 56.3 | 64.6 | 89.6 |
| | マスコミ・広告・デザイン | (22) | 54.5 | 77.3 | 86.4 |
| | 金融・保険・コンサルティング | (47) | 53.2 | 78.7 | 78.7 |
| | 不動産・建設・設備・住宅関連 | (74) | 67.6 | 81.1 | 95.9 |
| | 運輸・交通・物流・倉庫 | (42) | 57.1 | 66.7 | 92.9 |
| | 環境・エネルギー／公共機関 | (20) | 25.0 | 60.0 | 90.0 |
| | その他 | (47) | 59.6 | 72.3 | 80.9 |

(%)

業種×職種間の転職状況 (Q2×SC4)

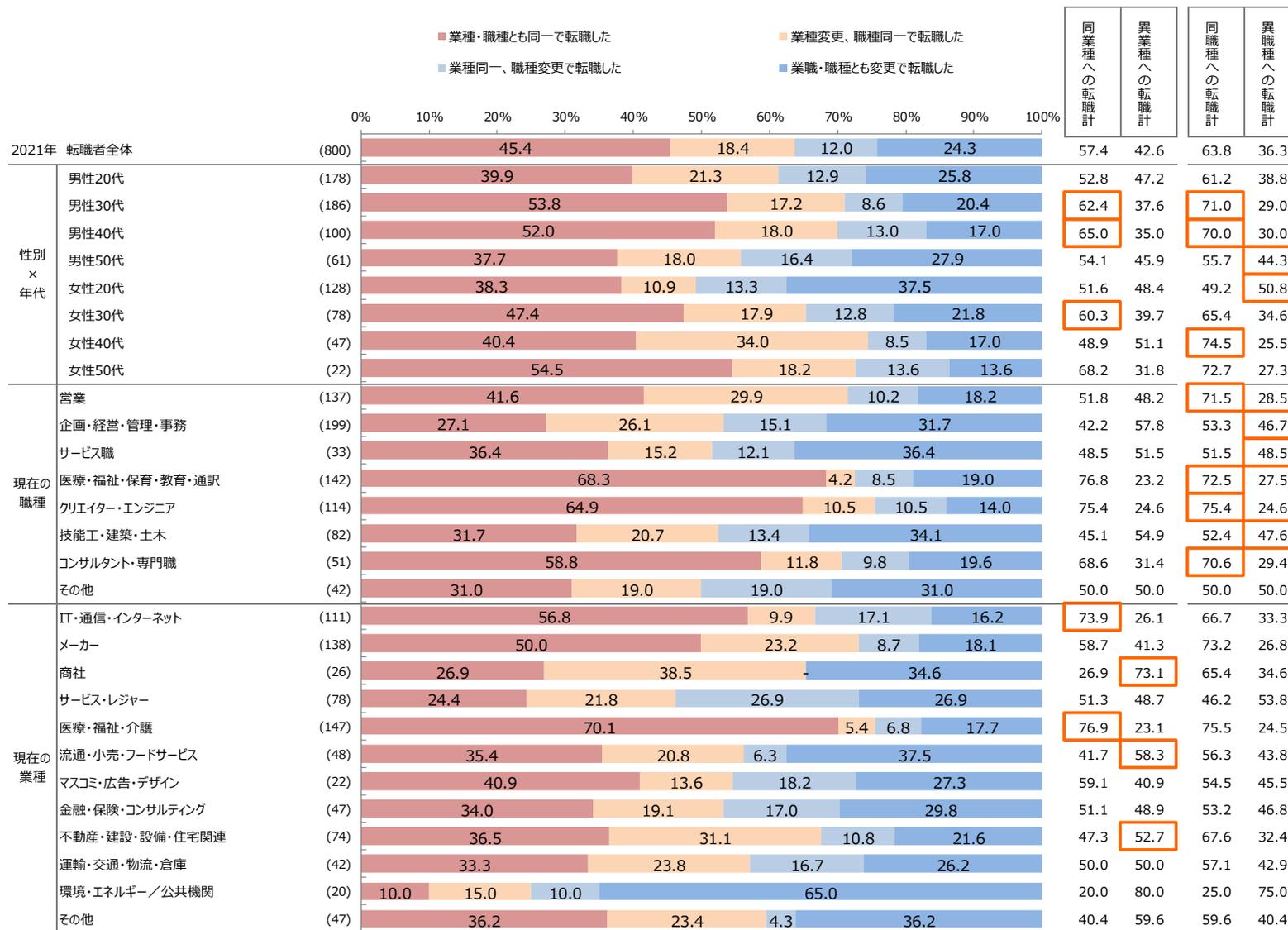
全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】について、業種×職種間の転職状況をみると、性年代別では、男性30～40代で「業種・職種とも同一」が半数以上。女性20代は、「異業種・異職種」への転職が37.5%と高くなっている。
- 職種別でみると、「営業」「医療・福祉・保育・教育・通訳」「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」は同職種への転職率が7割以上。一方、「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「技能工・建築・土木」は異職種への転職が45%以上。
- 業種別では、「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」で7割以上が同一業種、一方「商社」「流通・小売・フードサービス」「不動産・建設・設備・住宅関連」では異業種への転職率が5～7割と非常に高い。



前職の勤務地・現職の勤務地 (Q3)

全体

転職者

転職
活動者

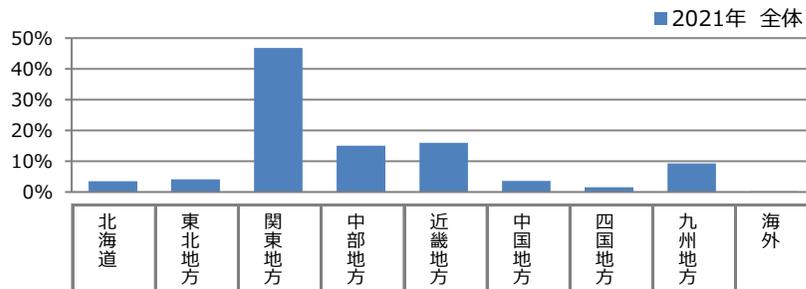


- 【転職者】については、ほぼ3/4の人が、前職と現職の勤務地（都道府県）が同一。
- 前職と勤務地が同じ割合は、女性40～50代で高く、男性20～30代で低い。

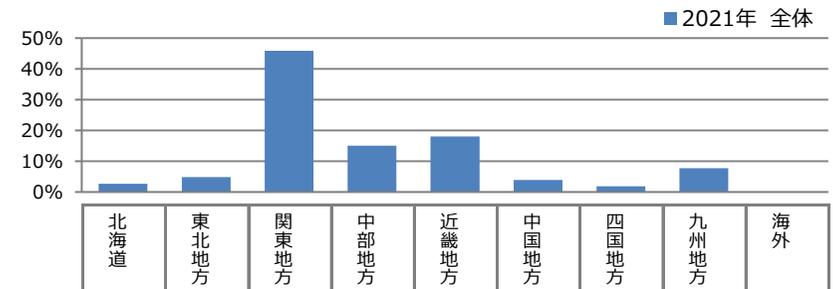
Q3. あなたの現在の主な勤務地と現在の主な居住地をお選びください。また、直近（2020年6月～2021年7月の間）に転職された方は、前職の主な勤務地もお答えください。
(いずれも単一回答)

※在宅勤務をされている（されていた）場合は、出社すべき主な勤務地をお選びください。

前職の勤務地（転職者のみ）



現職の勤務地



前職と現職の勤務地が同一

| | | |
|----------------|-------|------|
| 2021年 全体 | (800) | 73.5 |
| 2021年 転職者全体 | (800) | 73.5 |
| 2021年 転職活動者全体 | (800) | 67.4 |
| 性別 × 年代 | | |
| 男性20代 | (178) | 69.4 |
| 男性30代 | (186) | 73.0 |
| 男性40代 | (100) | 72.1 |
| 男性50代 | (61) | 75.0 |
| 女性20代 | (128) | 83.3 |
| 女性30代 | (78) | 85.1 |
| 女性40代 | (47) | 95.5 |
| 女性50代 | (22) | 75.2 |
| 現在の職種 | | |
| 営業 | (137) | 74.9 |
| 企画・経営・管理・事務 | (199) | 75.8 |
| サービス職 | (33) | 75.4 |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 70.2 |
| クリエイター・エンジニア | (114) | 69.5 |
| 技能工・建築・土木 | (82) | 70.6 |
| コンサルタント・専門職 | (51) | 73.8 |
| その他 | (42) | |

| 性別 × 年代 | 人数 | 北海道 | 東北地方 | 関東地方 | 中部地方 | 近畿地方 | 中国地方 | 四国地方 | 九州地方 | 海外 |
|----------------|-------|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 2021年 全体 | (800) | 3.5 | 4.1 | 46.8 | 15.0 | 16.0 | 3.6 | 1.5 | 9.3 | 0.3 |
| 2021年 転職者全体 | (800) | 3.5 | 4.1 | 46.8 | 15.0 | 16.0 | 3.6 | 1.5 | 9.3 | 0.3 |
| 2021年 転職活動者全体 | | | | | | | | | | |
| 男性20代 | (178) | 2.8 | 5.1 | 46.6 | 15.2 | 15.2 | 3.9 | 1.1 | 10.1 | - |
| 男性30代 | (186) | 2.7 | 3.8 | 46.8 | 17.2 | 15.6 | 2.2 | 1.1 | 10.2 | 0.5 |
| 男性40代 | (100) | 3.0 | 5.0 | 54.0 | 14.0 | 14.0 | 1.0 | 1.0 | 8.0 | - |
| 男性50代 | (61) | 3.3 | - | 52.5 | 13.1 | 19.7 | 3.3 | 1.6 | 4.9 | 1.6 |
| 女性20代 | (128) | 5.5 | 4.7 | 43.0 | 15.6 | 17.2 | 1.6 | 3.1 | 9.4 | - |
| 女性30代 | (78) | 5.1 | 3.8 | 47.4 | 12.8 | 16.7 | 6.4 | 1.3 | 6.4 | - |
| 女性40代 | (47) | 4.3 | 4.3 | 36.2 | 10.6 | 12.8 | 12.8 | 2.1 | 17.0 | - |
| 女性50代 | (22) | - | 4.5 | 40.9 | 18.2 | 22.7 | 9.1 | - | 4.5 | - |
| 現在の職種 | | | | | | | | | | |
| 営業 | (137) | 5.1 | - | 48.2 | 14.6 | 16.8 | 2.2 | 1.5 | 11.7 | - |
| 企画・経営・管理・事務 | (199) | 3.0 | 5.0 | 51.8 | 11.6 | 14.1 | 4.5 | 2.0 | 7.0 | 1.0 |
| サービス職 | (33) | - | 3.0 | 42.4 | 21.2 | 18.2 | 6.1 | 3.0 | 6.1 | - |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 2.8 | 5.6 | 35.9 | 15.5 | 21.1 | 4.9 | 0.7 | 13.4 | - |
| クリエイター・エンジニア | (114) | 2.6 | 1.8 | 54.4 | 18.4 | 13.2 | 2.6 | 0.9 | 6.1 | - |
| 技能工・建築・土木 | (82) | 7.3 | 8.5 | 36.6 | 13.4 | 18.3 | 2.4 | 1.2 | 12.2 | - |
| コンサルタント・専門職 | (51) | - | 7.8 | 49.0 | 19.6 | 13.7 | 2.0 | 3.9 | 3.9 | - |
| その他 | (42) | 4.8 | 2.4 | 54.8 | 14.3 | 9.5 | 4.8 | - | 9.5 | - |

| 性別 × 年代 | 人数 | 北海道 | 東北地方 | 関東地方 | 中部地方 | 近畿地方 | 中国地方 | 四国地方 | 九州地方 | 海外 |
|----------------|--------|-----|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 2021年 全体 | (1600) | 2.7 | 4.8 | 45.9 | 15.1 | 18.1 | 3.9 | 1.9 | 7.7 | - |
| 2021年 転職者全体 | (800) | 2.9 | 4.1 | 47.5 | 15.5 | 16.0 | 4.3 | 0.8 | 9.0 | - |
| 2021年 転職活動者全体 | (800) | 2.5 | 5.5 | 44.3 | 14.6 | 20.1 | 3.6 | 3.0 | 6.4 | - |
| 性別 × 年代 | | | | | | | | | | |
| 男性20代 | (320) | 2.2 | 6.6 | 42.5 | 19.1 | 15.3 | 2.8 | 2.2 | 9.4 | - |
| 男性30代 | (380) | 1.8 | 7.1 | 46.1 | 16.1 | 15.5 | 3.4 | 0.5 | 9.5 | - |
| 男性40代 | (274) | 3.3 | 4.0 | 46.7 | 13.5 | 20.4 | 2.9 | 2.9 | 6.2 | - |
| 男性50代 | (149) | 2.0 | 2.0 | 50.3 | 13.4 | 22.8 | 6.0 | - | 3.4 | - |
| 女性20代 | (202) | 4.0 | 3.0 | 45.5 | 13.4 | 20.8 | 4.0 | 3.0 | 6.4 | - |
| 女性30代 | (139) | 2.2 | 2.9 | 48.9 | 13.7 | 17.3 | 5.8 | 2.9 | 6.5 | - |
| 女性40代 | (95) | 4.2 | 4.2 | 43.2 | 10.5 | 17.9 | 5.3 | 3.2 | 11.6 | - |
| 女性50代 | (41) | 4.9 | 2.4 | 46.3 | 14.6 | 19.5 | 7.3 | - | 4.9 | - |
| 現在の職種 | | | | | | | | | | |
| 営業 | (274) | 3.6 | 2.2 | 47.1 | 11.7 | 17.9 | 5.1 | 1.8 | 10.6 | - |
| 企画・経営・管理・事務 | (459) | 2.2 | 4.6 | 51.6 | 13.7 | 16.8 | 3.7 | 1.7 | 5.7 | - |
| サービス職 | (101) | 1.0 | 8.9 | 39.6 | 14.9 | 21.8 | 3.0 | 3.0 | 7.9 | - |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (212) | 4.2 | 5.7 | 33.0 | 16.0 | 19.3 | 6.6 | 2.4 | 12.7 | - |
| クリエイター・エンジニア | (247) | 0.4 | 2.4 | 54.7 | 16.6 | 19.0 | 0.4 | 1.6 | 4.9 | - |
| 技能工・建築・土木 | (130) | 6.9 | 10.8 | 28.5 | 20.8 | 19.2 | 5.4 | 1.5 | 6.9 | - |
| コンサルタント・専門職 | (94) | 2.1 | 7.4 | 45.7 | 18.1 | 16.0 | 4.3 | 2.1 | 4.3 | - |
| その他 | (83) | 1.2 | 2.4 | 51.8 | 14.5 | 15.7 | 3.6 | 1.2 | 9.6 | - |

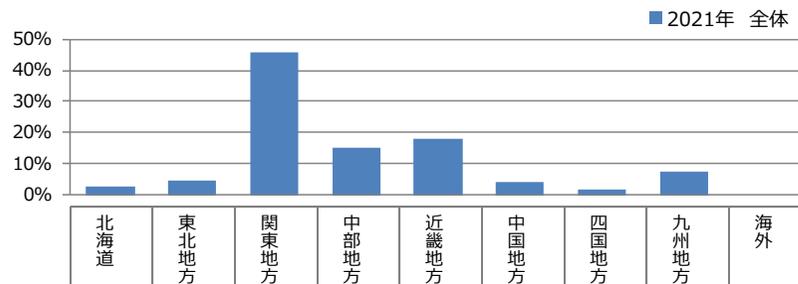
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

- 勤務地と居住地が同じという人が8割以上。

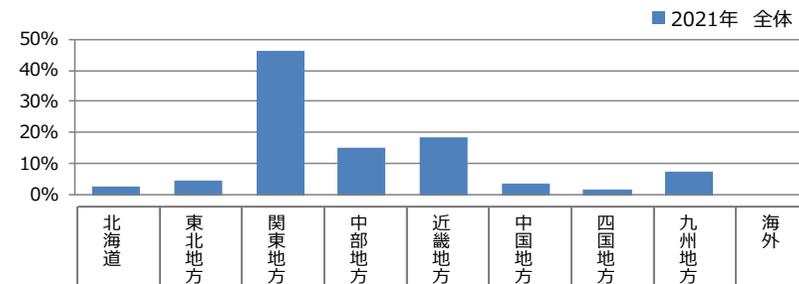
Q3. あなたの現在の主な勤務地と現在の主な居住地をお選びください。また、直近（2020年6月～2021年7月の間）に転職された方は、前職の主な勤務地もお答えください。
(いずれも単一回答)

※在宅勤務をされている（されていた）場合は、出社すべき主な勤務地をお選びください。

現職の勤務地



現在の居住地



同じ 現職の勤務地と居住地が

| | | 北海道 | 東北地方 | 関東地方 | 中部地方 | 近畿地方 | 中国地方 | 四国地方 | 九州地方 | 海外 | 同じ | |
|---------------|----------------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2021年 全体 | | (1600) | 2.7 | 4.8 | 45.9 | 15.1 | 18.1 | 3.9 | 1.9 | 7.7 | - | 81.4 |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 2.9 | 4.1 | 47.5 | 15.5 | 16.0 | 4.3 | 0.8 | 9.0 | - | 81.3 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (800) | 2.5 | 5.5 | 44.3 | 14.6 | 20.1 | 3.6 | 3.0 | 6.4 | - | 81.6 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (320) | 2.2 | 6.6 | 42.5 | 19.1 | 15.3 | 2.8 | 2.2 | 9.4 | - | 83.1 |
| | 男性30代 | (380) | 1.8 | 7.1 | 46.1 | 16.1 | 15.5 | 3.4 | 0.5 | 9.5 | - | 81.3 |
| | 男性40代 | (274) | 3.3 | 4.0 | 46.7 | 13.5 | 20.4 | 2.9 | 2.9 | 6.2 | - | 77.4 |
| | 男性50代 | (149) | 2.0 | 2.0 | 50.3 | 13.4 | 22.8 | 6.0 | - | 3.4 | - | 71.1 |
| | 女性20代 | (202) | 4.0 | 3.0 | 45.5 | 13.4 | 20.8 | 4.0 | 3.0 | 6.4 | - | 85.6 |
| | 女性30代 | (139) | 2.2 | 2.9 | 48.9 | 13.7 | 17.3 | 5.8 | 2.9 | 6.5 | - | 83.5 |
| | 女性40代 | (95) | 4.2 | 4.2 | 43.2 | 10.5 | 17.9 | 5.3 | 3.2 | 11.6 | - | 90.5 |
| 女性50代 | (41) | 4.9 | 2.4 | 46.3 | 14.6 | 19.5 | 7.3 | - | 4.9 | - | 85.4 | |
| 現在の 職種 | 営業 | (274) | 3.6 | 2.2 | 47.1 | 11.7 | 17.9 | 5.1 | 1.8 | 10.6 | - | 82.8 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (459) | 2.2 | 4.6 | 51.6 | 13.7 | 16.8 | 3.7 | 1.7 | 5.7 | - | 77.1 |
| | サービス職 | (101) | 1.0 | 8.9 | 39.6 | 14.9 | 21.8 | 3.0 | 3.0 | 7.9 | - | 86.1 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (212) | 4.2 | 5.7 | 33.0 | 16.0 | 19.3 | 6.6 | 2.4 | 12.7 | - | 90.6 |
| | クリエイター・エンジニア | (247) | 0.4 | 2.4 | 54.7 | 16.6 | 19.0 | 0.4 | 1.6 | 4.9 | - | 75.3 |
| | 技能工・建築・土木 | (130) | 6.9 | 10.8 | 28.5 | 20.8 | 19.2 | 5.4 | 1.5 | 6.9 | - | 86.9 |
| | コンサルタント・専門職 | (94) | 2.1 | 7.4 | 45.7 | 18.1 | 16.0 | 4.3 | 2.1 | 4.3 | - | 83.0 |
| | その他 | (83) | 1.2 | 2.4 | 51.8 | 14.5 | 15.7 | 3.6 | 1.2 | 9.6 | - | 79.5 |

(%)

(%)

(%)

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

前職・現職の役職 (Q4)

全体

転職者

転職
活動者



- 【転職者】については、ほぼ3/4の人が転職により「役職は変わらない」となり、7.9%が「役職が上がった」、17.0%が「役職が下がった」となった。
- 男性40～50代は「役職が下がった」人が3割以上と高い。現在の職種別（転職後の職種）では、「コンサルタント・専門職」で「役職が上がった」が、全体と比べ9.7ポイント高い。

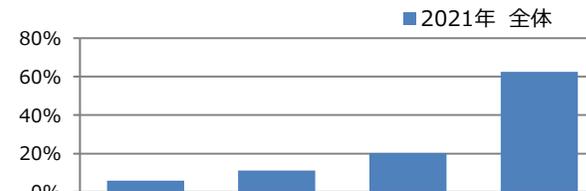
Q4. 現在の勤務先での主な役職として、あてはまるものをひとつだけお選びください。また、直近（2020年6月～2021年7月の間）に転職された方は、前職での役職もお答えください。
(いずれも単一回答)

前職の役職 (転職者のみ)



| 役職 | 2021年 全体 |
|-------------|----------|
| 部長クラス以上 | 6.1 |
| 課長クラス | 7.6 |
| 係長・主任・職長クラス | 20.6 |
| 役職についていない | 65.6 |

現職の役職



| 役職 | 2021年 全体 |
|-------------|----------|
| 部長クラス以上 | 5.9 |
| 課長クラス | 11.3 |
| 係長・主任・職長クラス | 20.3 |
| 役職についていない | 62.6 |

| | | 2021年 全体 | 2021年 転職者全体 | 2021年 転職活動者全体 |
|---------|----------------|----------|-------------|---------------|
| | | (800) | (800) | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 3.4 | 4.5 |
| | 男性30代 | (186) | 6.5 | 9.7 |
| | 男性40代 | (100) | 9.0 | 18.0 |
| | 男性50代 | (61) | 31.1 | 16.4 |
| | 女性20代 | (128) | - | - |
| | 女性30代 | (78) | - | 5.1 |
| | 女性40代 | (47) | 4.3 | 2.1 |
| | 女性50代 | (22) | 4.5 | 9.1 |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 4.4 | 10.2 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 8.0 | 8.0 |
| | サービス職 | (33) | 3.0 | 9.1 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 4.2 | 3.5 |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 7.9 | 6.1 |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 6.1 | 6.1 |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | 9.8 | 17.6 |
| | その他 | (42) | 2.4 | 4.8 |

(%)

| | | 2021年 全体 | 2021年 転職者全体 | 2021年 転職活動者全体 |
|---------|----------------|----------|-------------|---------------|
| | | (1600) | (800) | (800) |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (320) | 2.5 | 5.0 |
| | 男性30代 | (380) | 6.1 | 11.6 |
| | 男性40代 | (274) | 10.6 | 22.3 |
| | 男性50代 | (149) | 19.5 | 23.5 |
| | 女性20代 | (202) | - | 0.5 |
| | 女性30代 | (139) | 2.9 | 5.0 |
| | 女性40代 | (95) | 1.1 | 11.6 |
| | 女性50代 | (41) | 2.4 | 12.2 |
| 現在の職種 | 営業 | (274) | 7.7 | 15.3 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (459) | 7.8 | 15.9 |
| | サービス職 | (101) | 5.0 | 8.9 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (212) | 0.9 | 4.2 |
| | クリエイター・エンジニア | (247) | 6.1 | 11.3 |
| | 技能工・建築・土木 | (130) | 3.1 | 3.8 |
| | コンサルタント・専門職 | (94) | 11.7 | 12.8 |
| | その他 | (83) | 1.2 | 2.4 |

(%)

| 役職 | 2021年 全体 |
|---------|----------|
| 役職が上がった | 7.9 |
| 変わらない | 75.1 |
| 役職が下がった | 17.0 |

| 役職 | 2021年 全体 | 2021年 転職者全体 | 2021年 転職活動者全体 |
|----------------|----------|-------------|---------------|
| 役職が上がった | 7.9 | 7.9 | 7.9 |
| 変わらない | 75.1 | 75.1 | 75.1 |
| 役職が下がった | 17.0 | 17.0 | 17.0 |
| 男性20代 | 8.4 | 82.0 | 9.6 |
| 男性30代 | 9.1 | 72.0 | 18.8 |
| 男性40代 | 9.0 | 60.0 | 31.0 |
| 男性50代 | 8.2 | 60.7 | 31.1 |
| 女性20代 | 5.5 | 89.1 | 5.5 |
| 女性30代 | 5.1 | 79.5 | 15.4 |
| 女性40代 | 8.5 | 70.2 | 21.3 |
| 女性50代 | 9.1 | 68.2 | 22.7 |
| 営業 | 8.8 | 73.0 | 18.2 |
| 企画・経営・管理・事務 | 8.5 | 78.9 | 12.6 |
| サービス職 | 12.1 | 66.7 | 21.2 |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | 7.0 | 76.1 | 16.9 |
| クリエイター・エンジニア | 8.8 | 76.3 | 14.9 |
| 技能工・建築・土木 | 1.2 | 73.2 | 25.6 |
| コンサルタント・専門職 | 17.6 | 64.7 | 17.6 |
| その他 | - | 81.0 | 19.0 |

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

前職・現職の勤続年数 (Q5)

全体

転職者

転職活動者

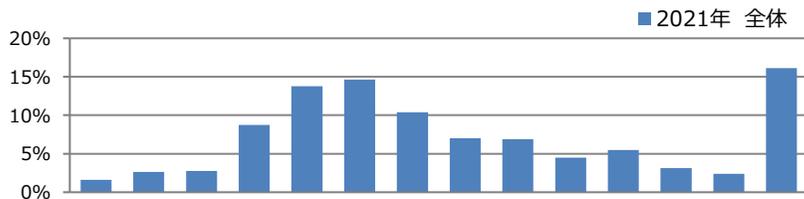


- 【転職者】では、前職の勤続年数のボリュームゾーンは「1年以上～4年未満」、特に20代女性では「1年以上～2年未満」の勤続年数を経てから転職している割合が高い。
- 【転職活動者】でも【転職者】と同様の傾向だが、勤続年数「10年以上」が最も高く、【転職者】に比べ、長期勤続者が転職活動を行っている様子がうかがえる。

Q5. あなたの勤続年数について、あてはまるものをお選び下さい。

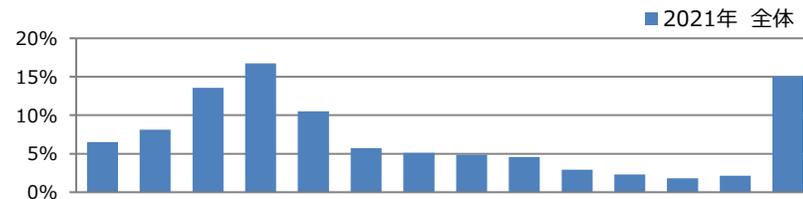
①現在の主な勤務先の勤続年数/②転職前（前職で）の勤続年数（いずれも単一回答）

前職の勤続年数（転職者のみ）



| | | 1ヶ月未満 | 1ヶ月以上～3ヶ月未満 | 3ヶ月以上～6ヶ月未満 | 6ヶ月以上～1年未満 | 1年以上～2年未満 | 2年以上～3年未満 | 3年以上～4年未満 | 4年以上～5年未満 | 5年以上～6年未満 | 6年以上～7年未満 | 7年以上～8年未満 | 8年以上～9年未満 | 9年以上～10年未満 | 10年以上 | |
|----------------|-------------|-------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------|------|
| 2021年 全体 | | (800) | 1.6 | 2.6 | 2.8 | 8.8 | 13.8 | 14.6 | 10.4 | 7.0 | 6.9 | 4.5 | 5.5 | 3.1 | 2.4 | 16.1 |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 1.6 | 2.6 | 2.8 | 8.8 | 13.8 | 14.6 | 10.4 | 7.0 | 6.9 | 4.5 | 5.5 | 3.1 | 2.4 | 16.1 |
| 2021年 転職活動者全体 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 2.8 | 6.2 | 2.2 | 11.2 | 10.1 | 21.9 | 14.6 | 11.2 | 7.9 | 3.9 | 3.9 | 2.2 | 1.1 | 0.6 |
| | 男性30代 | (186) | 1.1 | 0.5 | 2.2 | 7.0 | 12.9 | 10.8 | 5.9 | 6.5 | 9.1 | 9.1 | 8.6 | 4.8 | 4.3 | 17.2 |
| | 男性40代 | (100) | - | 4.0 | 1.0 | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 6.0 | 6.0 | 7.0 | 4.0 | 6.0 | 3.0 | 4.0 | 35.0 |
| | 男性50代 | (61) | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 3.3 | 14.8 | 9.8 | - | 6.6 | 4.9 | - | 1.6 | 4.9 | 1.6 | 47.5 |
| | 女性20代 | (128) | 1.6 | 3.1 | 3.1 | 10.9 | 24.2 | 21.1 | 20.3 | 7.0 | 5.5 | 1.6 | 1.6 | - | - | - |
| | 女性30代 | (78) | 1.3 | - | 6.4 | 10.3 | 12.8 | 9.0 | 14.1 | 1.3 | 6.4 | 7.7 | 9.0 | 6.4 | 3.8 | 11.5 |
| 現在の 職種 | 営業 | (137) | 2.2 | 2.2 | 1.5 | 5.8 | 13.1 | 13.1 | 8.0 | 10.9 | 10.9 | 3.6 | 5.8 | 2.2 | 2.2 | 18.2 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 1.5 | 1.5 | 4.5 | 6.0 | 17.6 | 11.1 | 14.6 | 7.0 | 7.5 | 3.5 | 6.0 | 2.5 | 1.0 | 15.6 |
| | サービス職 | (33) | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 15.2 | 15.2 | 12.1 | 15.2 | - | - | 3.0 | 9.1 | 9.1 | - | 12.1 |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 9.9 | 12.0 | 15.5 | 11.3 | 4.9 | 4.9 | 8.5 | 7.0 | 2.1 | 0.7 | 12.7 | |
| クリエイター・エンジニア | (114) | - | 0.9 | 3.5 | 9.6 | 9.6 | 21.9 | 8.8 | 7.9 | 5.3 | 2.6 | 7.0 | 1.8 | 6.1 | 14.9 | |
| 技能工・建築・土木 | (82) | 1.2 | 7.3 | - | 14.6 | 9.8 | 11.0 | 6.1 | 6.1 | 9.8 | 7.3 | 1.2 | 2.4 | 4.9 | 18.3 | |
| コンサルタント・専門職 | (51) | - | - | - | 9.8 | 17.6 | 19.6 | 3.9 | 9.8 | 5.9 | 2.0 | 3.9 | 5.9 | 2.0 | 19.6 | |
| その他 | (42) | - | 4.8 | 2.4 | 7.1 | 16.7 | 16.7 | 11.9 | 2.4 | 2.4 | 2.4 | - | 9.5 | 2.4 | 21.4 | |

現職の勤続年数



| | | 1ヶ月未満 | 1ヶ月以上～3ヶ月未満 | 3ヶ月以上～6ヶ月未満 | 6ヶ月以上～1年未満 | 1年以上～2年未満 | 2年以上～3年未満 | 3年以上～4年未満 | 4年以上～5年未満 | 5年以上～6年未満 | 6年以上～7年未満 | 7年以上～8年未満 | 8年以上～9年未満 | 9年以上～10年未満 | 10年以上 | |
|----------------|-------------|--------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------|------|
| 2021年 全体 | | (1600) | 6.5 | 8.1 | 13.6 | 16.8 | 10.5 | 5.8 | 5.1 | 4.9 | 4.6 | 2.9 | 2.3 | 1.8 | 2.1 | 15.1 |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 12.6 | 14.4 | 24.6 | 30.5 | 11.3 | 2.5 | 1.3 | 0.9 | 0.4 | 0.5 | - | 0.1 | 0.3 | 0.8 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (800) | 0.4 | 1.9 | 2.5 | 3.0 | 9.8 | 9.0 | 9.0 | 8.9 | 8.8 | 5.4 | 4.6 | 3.5 | 4.0 | 29.4 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (320) | 9.1 | 11.6 | 13.4 | 14.4 | 13.8 | 6.6 | 9.4 | 8.1 | 5.9 | 2.2 | 2.5 | 1.3 | 0.9 | 0.9 |
| | 男性30代 | (380) | 4.5 | 6.8 | 12.4 | 16.6 | 11.3 | 6.6 | 5.3 | 4.5 | 4.2 | 4.2 | 4.5 | 2.9 | 3.2 | 13.2 |
| | 男性40代 | (274) | 5.1 | 3.3 | 13.5 | 14.6 | 7.3 | 4.4 | 1.1 | 5.1 | 4.7 | 1.8 | 2.2 | 1.5 | 3.6 | 31.8 |
| | 男性50代 | (149) | 8.1 | 3.4 | 12.1 | 14.8 | 8.7 | 4.7 | 0.7 | 2.0 | 3.4 | 3.4 | 0.7 | 1.3 | - | 36.9 |
| | 女性20代 | (202) | 6.4 | 12.4 | 15.3 | 21.8 | 13.9 | 8.4 | 6.9 | 3.5 | 5.0 | 3.5 | 0.5 | 1.0 | - | 1.5 |
| | 女性30代 | (139) | 7.9 | 10.1 | 15.8 | 19.4 | 7.2 | 2.9 | 5.8 | 5.0 | 5.8 | 1.4 | 0.7 | 2.9 | 5.0 | 10.1 |
| 現在の 職種 | 営業 | (95) | 6.3 | 9.5 | 12.6 | 18.9 | 3.2 | 5.3 | 6.3 | 1.1 | 2.1 | 3.2 | 3.2 | 1.1 | 2.1 | 25.3 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (41) | 4.9 | 12.2 | 17.1 | 19.5 | 17.1 | 2.4 | - | 7.3 | - | 4.9 | - | 2.4 | - | 12.2 |
| | サービス職 | (274) | 7.7 | 6.6 | 11.7 | 16.4 | 12.8 | 3.6 | 5.8 | 4.7 | 4.7 | 3.3 | 1.8 | 1.5 | 2.2 | 17.2 |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (459) | 5.2 | 9.6 | 10.0 | 13.1 | 9.8 | 7.6 | 4.6 | 6.8 | 5.0 | 3.1 | 1.7 | 2.0 | 2.6 | 19.0 | |
| クリエイター・エンジニア | (101) | 5.0 | 8.9 | 12.9 | 13.9 | 10.9 | 7.9 | 10.9 | 3.0 | 1.0 | 4.0 | 2.0 | 5.0 | 3.0 | 11.9 | |
| 技能工・建築・土木 | (212) | 9.0 | 8.5 | 20.3 | 25.0 | 6.6 | 3.8 | 4.7 | 4.2 | 4.7 | 1.9 | 2.8 | 0.5 | 0.9 | 7.1 | |
| コンサルタント・専門職 | (247) | 6.1 | 6.9 | 15.4 | 14.2 | 7.3 | 6.9 | 4.9 | 3.2 | 5.3 | 2.8 | 4.0 | 2.8 | 2.8 | 17.4 | |
| その他 | (130) | 9.2 | 9.2 | 14.6 | 16.9 | 16.2 | 3.1 | 4.6 | 3.8 | 3.1 | 2.3 | 2.3 | 1.5 | 2.3 | 10.8 | |
| | (94) | 5.3 | 4.3 | 13.8 | 21.3 | 16.0 | 5.3 | 5.3 | 5.3 | 6.4 | 4.3 | 1.1 | 1.1 | - | 10.6 | |
| | (83) | 3.6 | 9.6 | 15.7 | 22.9 | 10.8 | 6.0 | 1.2 | 4.8 | 3.6 | 2.4 | 2.4 | - | 1.2 | 15.7 | |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

前職・現職の年収 (Q6) (1/2)

全体

転職者

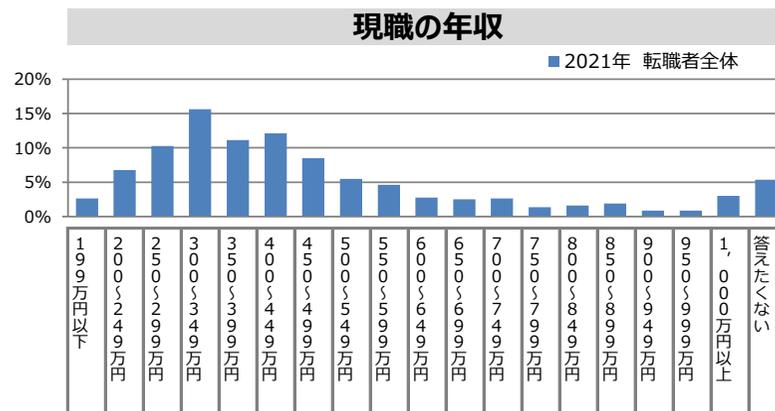
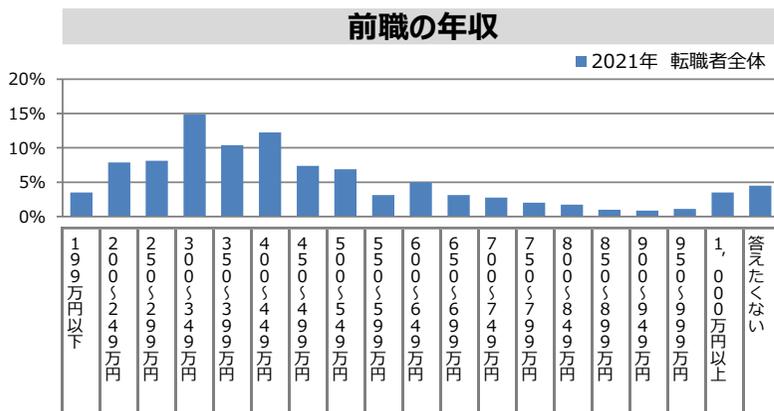
転職活動者



- 【転職者】について、前職と現職の年収の変化を見ると、平均値は461.2万円→453.0万円へ若干減少している。
- 年収平均は、「企画・経営・管理・事務」「サービス職」「医療・福祉・保育・教育・通訳」、「技能工・建築・土木」でふた桁減少、一方、男性20代、「クリエイター・エンジニア」でふた桁増加。

Q6. 年収 (税込の総支給額) について、それぞれ教えてください。

①現職の年収 (税込の総支給額) / ②前職の年収 (税込の総支給額) / ③転職活動中に、企業から提示された最高額の年収 (税込の総支給額) (いずれも単一回答)



| 2021年 転職者全体 | | (800) | 3.5 | 7.9 | 8.1 | 14.9 | 10.4 | 12.3 | 7.4 | 6.9 | 3.1 | 5.0 | 3.1 | 2.8 | 2.0 | 1.8 | 1.0 | 0.9 | 1.1 | 3.5 | 4.5 | 461.2 | |
|-------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-------|-------|-------|
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 2.8 | 6.7 | 10.7 | 18.0 | 11.8 | 14.0 | 9.0 | 7.9 | 3.9 | 2.2 | 2.2 | 1.7 | 2.2 | 1.7 | 1.1 | 1.1 | - | - | 2.8 | 424.0 | |
| | 男性30代 | (186) | 1.1 | 2.2 | 3.8 | 9.1 | 10.8 | 19.4 | 10.2 | 11.3 | 5.9 | 7.0 | 4.3 | 3.8 | 1.6 | 3.2 | 0.5 | 1.1 | 1.1 | 2.2 | 1.6 | 505.3 | |
| | 男性40代 | (100) | 2.0 | 4.0 | 5.0 | 13.0 | 5.0 | 4.0 | 7.0 | 6.0 | 4.0 | 4.0 | 8.0 | 4.0 | 8.0 | 3.0 | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 9.0 | 8.0 | 578.5 | |
| | 男性50代 | (61) | 1.6 | 4.9 | - | 6.6 | 4.9 | 6.6 | 1.6 | 8.2 | - | 13.1 | 3.3 | 8.2 | 1.6 | 3.3 | 1.6 | - | 6.6 | 21.3 | 6.6 | 671.5 | |
| | 女性20代 | (128) | 5.5 | 13.3 | 16.4 | 24.2 | 16.4 | 11.7 | 3.1 | 2.3 | 0.8 | 2.3 | 0.8 | - | - | - | - | - | - | 0.8 | 2.3 | 343.3 | |
| | 女性30代 | (78) | 5.1 | 15.4 | 9.0 | 19.2 | 11.5 | 10.3 | 7.7 | 6.4 | 1.3 | 3.8 | 1.3 | 1.3 | - | - | - | - | - | - | 7.7 | 366.6 | |
| | 女性40代 | (47) | 12.8 | 14.9 | 6.4 | 8.5 | 8.5 | 6.4 | 8.5 | 2.1 | 2.1 | 8.5 | - | - | - | 2.1 | 2.1 | 2.1 | - | 14.9 | 398.6 | | |
| 女性50代 | (22) | 4.5 | 18.2 | 13.6 | 13.6 | - | 13.6 | 9.1 | - | - | 4.5 | 4.5 | 9.1 | - | - | - | - | 4.5 | - | 4.5 | - | 445.4 | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 1.5 | 4.4 | 8.0 | 11.7 | 5.8 | 14.6 | 9.5 | 11.7 | 5.1 | 5.8 | 3.6 | 3.6 | 2.2 | 2.9 | 0.7 | - | - | 5.8 | 2.9 | 500.5 | |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 3.5 | 8.0 | 9.5 | 15.6 | 10.6 | 10.1 | 6.5 | 6.0 | 2.5 | 2.5 | 3.5 | 2.5 | 2.5 | 2.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 | 3.5 | 6.5 | 462.3 | |
| | サービス職 | (33) | 6.1 | 24.2 | 9.1 | 12.1 | 9.1 | 12.1 | 3.0 | 3.0 | - | 6.1 | - | - | 6.1 | 3.0 | - | - | 3.0 | - | 3.0 | - | 398.4 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 4.9 | 11.3 | 7.0 | 17.6 | 15.5 | 10.6 | 9.2 | 5.6 | 3.5 | 5.6 | 2.1 | 2.1 | 0.7 | - | 0.7 | 0.7 | - | - | 2.8 | 402.3 | |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 3.5 | 1.8 | 6.1 | 11.4 | 16.7 | 11.4 | 3.5 | 7.9 | 3.5 | 8.8 | 3.5 | 4.4 | 1.8 | 1.8 | 2.6 | 0.9 | 0.9 | 5.3 | 4.4 | 507.1 | |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 4.9 | 7.3 | 9.8 | 18.3 | 11.0 | 17.1 | 12.2 | 6.1 | 1.2 | 2.4 | 2.4 | - | - | - | - | - | 3.7 | - | 3.7 | 405.1 | |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | - | 3.9 | 7.8 | 9.8 | - | 11.8 | 5.9 | 5.9 | 2.0 | 9.8 | 7.8 | 5.9 | 5.9 | - | 3.9 | - | 11.8 | 2.0 | 5.9 | 2.0 | 599.0 |
| | その他 | (42) | 4.8 | 16.7 | 7.1 | 23.8 | 2.4 | 14.3 | 4.8 | 2.4 | 4.8 | - | - | 2.4 | - | - | 2.4 | 2.4 | 11.9 | 3.6 | 4.8 | - | 386.4 |
| 転職状況 | 業種・職種とも同一で転職 | (363) | 2.2 | 7.4 | 6.6 | 12.4 | 12.4 | 13.2 | 7.4 | 8.8 | 3.3 | 6.1 | 2.8 | 3.0 | 1.4 | 2.2 | 0.6 | 0.6 | 0.6 | 3.6 | 5.5 | 467.0 | |
| | 業種変更・職種同一で転職 | (147) | 4.1 | 8.8 | 5.4 | 15.6 | 5.4 | 12.9 | 6.8 | 4.8 | 3.4 | 4.8 | 7.5 | 2.7 | 2.0 | 0.7 | 2.7 | 0.7 | 1.4 | 4.1 | 6.1 | 481.1 | |
| | 業種同一・職種変更で転職 | (96) | 3.1 | 6.3 | 6.3 | 20.8 | 12.5 | 11.5 | 8.3 | 7.3 | 2.1 | 3.1 | 1.0 | 2.1 | 6.3 | 2.1 | 1.0 | 3.1 | - | 2.1 | 1.0 | 461.5 | |
| | 業種・職種とも変更で転職 | (194) | 5.7 | 8.8 | 13.9 | 16.0 | 9.3 | 10.3 | 7.2 | 4.6 | 3.1 | 4.1 | 1.5 | 2.6 | 1.0 | 1.5 | 0.5 | 0.5 | 2.6 | 3.6 | 3.1 | 435.8 | |

| 2021年 転職者全体 | | (800) | 2.6 | 6.8 | 10.3 | 15.6 | 11.1 | 12.1 | 8.5 | 5.5 | 4.6 | 2.8 | 2.5 | 2.6 | 1.4 | 1.6 | 1.9 | 0.9 | 0.9 | 3.0 | 5.4 | 453.0 | |
|-------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-------|-------|
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 0.6 | 6.7 | 9.0 | 16.3 | 13.5 | 19.1 | 6.2 | 7.3 | 3.9 | 3.4 | 2.8 | - | 2.2 | 1.7 | 1.1 | 1.1 | 0.6 | 0.6 | 3.9 | 435.8 | |
| | 男性30代 | (186) | 1.1 | 1.6 | 5.4 | 9.1 | 9.7 | 17.7 | 14.0 | 7.0 | 10.8 | 3.2 | 4.3 | 3.2 | 0.5 | 2.2 | 3.8 | 1.6 | 0.5 | 2.7 | 1.6 | 509.6 | |
| | 男性40代 | (100) | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 10.0 | 7.0 | 6.0 | 9.0 | 7.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 9.0 | 3.0 | 1.0 | 4.0 | 1.0 | 3.0 | 9.0 | 10.0 | 560.0 | |
| | 男性50代 | (61) | 4.9 | 1.6 | 9.8 | 9.8 | 8.2 | 6.6 | 1.6 | 3.3 | 1.6 | 6.6 | 3.3 | 6.6 | 4.9 | 6.6 | - | 1.6 | 1.6 | 14.8 | 6.6 | 585.5 | |
| | 女性20代 | (128) | 1.6 | 10.9 | 20.3 | 31.3 | 16.4 | 7.8 | 3.9 | 0.8 | 0.8 | 3.1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3.1 | 337.1 | |
| | 女性30代 | (78) | 3.8 | 11.5 | 7.7 | 21.8 | 14.1 | 9.0 | 15.4 | 2.6 | 2.6 | - | 2.6 | - | - | 1.3 | - | - | - | - | 7.7 | 374.6 | |
| | 女性40代 | (47) | 10.6 | 10.6 | 23.4 | 8.5 | - | 2.1 | 8.5 | 8.5 | - | 2.1 | 4.3 | - | - | 2.1 | - | - | - | 2.1 | - | 19.1 | 367.6 |
| 女性50代 | (22) | 9.1 | 22.7 | 9.1 | 9.1 | 13.6 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | - | - | - | - | - | 9.1 | - | - | 393.1 | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 1.5 | 0.7 | 3.6 | 13.9 | 11.7 | 15.3 | 11.7 | 5.1 | 10.2 | 2.9 | 5.1 | 5.8 | 1.5 | 2.9 | 0.7 | 0.7 | - | 1.5 | 5.1 | 493.1 | |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 2.5 | 8.5 | 14.1 | 14.1 | 11.6 | 8.0 | 5.0 | 6.0 | 3.5 | 3.5 | 1.0 | 2.5 | 1.5 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 0.5 | 4.0 | 7.5 | 452.6 | |
| | サービス職 | (33) | 3.0 | 12.1 | 27.3 | 15.2 | 6.1 | 9.1 | 3.0 | 6.1 | - | 3.0 | - | 3.0 | - | - | - | - | - | 6.1 | - | 6.1 | 388.7 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 2.8 | 9.2 | 12.0 | 24.6 | 12.7 | 14.8 | 10.6 | 3.5 | 0.7 | 2.1 | 2.1 | - | 0.7 | 0.7 | - | - | - | 1.4 | - | 2.1 | 382.9 |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 1.8 | 3.5 | 4.4 | 12.3 | 10.5 | 10.5 | 12.3 | 8.8 | 6.1 | 2.6 | 3.5 | 4.4 | 2.6 | 0.9 | 2.6 | 0.9 | 0.9 | 7.0 | 4.4 | 519.5 | |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 6.1 | 9.8 | 12.2 | 13.4 | 12.2 | 18.3 | 6.1 | 7.3 | 3.7 | 2.4 | 1.2 | - | - | - | 1.2 | - | - | 4.9 | 3.8 | 388.1 | |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | - | 3.9 | 5.9 | 9.8 | 9.8 | 9.8 | 7.8 | 3.9 | 7.8 | 3.9 | 7.8 | 3.9 | 7.8 | 3.9 | 7.8 | 3.9 | 7.8 | 2.0 | 9.8 | 2.0 | 601.5 |
| | その他 | (42) | 4.8 | 11.9 | 11.9 | 23.8 | 7.1 | 9.5 | 7.1 | - | 2.4 | - | 4.8 | - | - | - | - | - | - | 2.4 | 14.3 | 370.1 | |
| 転職状況 | 業種・職種とも同一で転職 | (363) | 3.0 | 5.0 | 7.2 | 13.5 | 13.5 | 13.5 | 10.5 | 6.3 | 4.7 | 2.2 | 3.0 | 3.0 | 1.1 | 1.4 | 1.9 | 0.6 | 0.8 | 2.8 | 6.1 | 460.2 | |
| | 業種変更・職種同一で転職 | (147) | 0.7 | 6.8 | 10.9 | 15.6 | 7.5 | 8.8 | 10.2 | 4.8 | 6.8 | 4.1 | 2.0 | 2.7 | 2.0 | 2.0 | 1.4 | 0.7 | 2.7 | 8.2 | 4.0 | 470.0 | |
| | 業種同一・職種変更で転職 | (96) | 2.1 | 2.1 | 11.5 | 16.7 | 12.5 | 15.6 | 5.2 | 7.3 | 4.2 | 3.1 | 1.0 | 2.1 | 2.1 | 2.1 | 1.0 | 2.1 | 2.1 | 5.2 | 2.1 | 480.6 | |
| | 業種・職種とも変更で転職 | (194) | 3.6 | 12.4 | 14.9 | 19.1 | 8.8 | 10.3 | 5.2 | 3.6 | 3.1 | 2.6 | 2.6 | 2.1 | 1.0 | 1.5 | 2.1 | 0.5 | 2.5 | 2.6 | 3.6 | 413.7 | |

(%) (万円)

(%) (万円)

※平均値は、「199万円以下」=199、「1000万円以上」=1000、それ以外は中央値 (例:「200~249万円」=225) を代入して算出 (「答えたくない」は平均値に含めていない)

※「前職からの変化」は、増減がひと桁の場合は「-」、増加がふた桁の場合は「▲」、減少がふた桁の場合は「▼」

- 【転職者】について、前職と現職での年収の変化をみたところ、「前職より年収が上がった」人と「下がった」人は3割ずつでほぼ同程度となった。
- 男性20～30代では「上がった」という人の割合がやや高く、男女とも50代では「下がった」とした人が4～5割と高い。前職より年収が上がった人の「前職からの増加分」で最も高いのは男性40代で平均119.6万円増、前職より年収が下がった人の「前職からの減少分」で最も高いのは男性50代で平均232.6万円減となった。
- 職種別では、「コンサルタント・専門職」「クリエイター・エンジニア」で「上がった」とした人が4割以上と高く、それぞれの「前職からの増加分」は平均72.4万円、61.9万円となった。一方「医療・福祉・保育・教育・通訳」では「下がった」が4割程度と高いが、「前職からの減少分」は、平均33.3万円と減少幅は低い。
- 「業種・職種とも同一で転職」の人は、「変わらない」と「上がった」「下がった」がそれぞれ3割程度。「業種・職種とも変更で転職」した人は、「変わらない」よりも「下がった」(36.1%)が「上がった」(33.5%)に分かれる。「業種同一、職種変更で転職」では、前職より年収が上がったが高く、「前職からの増加分」は平均98.3万円で、「業種・職種とも同一で転職」より高い。

Q6. 年収 (税込の総支給額) について、それぞれお教えてください。

① 現職の年収 (税込の総支給額) / ② 前職の年収 (税込の総支給額) / ③ 転職活動中に、企業から提示された最高額の年収 (税込の総支給額) (いずれも単一回答)

| | | 前職 平均年収 | 現職 平均年収 |
|---------------|--------------------|--------------------------|----------------|
| 2021年 転職者全体 | | (800) 461.2 | 453.0 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) 424.0 | 435.8 |
| | 男性30代 | (186) 505.3 | 509.6 |
| | 男性40代 | (100) 578.5 | 560.0 |
| | 男性50代 | (61) 671.5 | 585.5 |
| | 女性20代 | (128) 343.3 | 337.1 |
| | 女性30代 | (78) 366.6 | 374.6 |
| | 女性40代 | (47) 398.6 | 367.6 |
| | 女性50代 | (22) 445.4 | 393.1 |
| 現在の 職種 | 営業 | (137) 500.5 | 493.1 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) 462.3 | 452.6 |
| | サービス職 | (33) 398.4 | 388.7 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) 402.3 | 382.9 |
| | クリエイター・エンジニア | (114) 507.1 | 519.5 |
| | 技能工・建築・土木 | (82) 405.3 | 388.1 |
| | コンサルタント・専門職 その他 | (51) 599.0 (42) 386.4 | 601.5 370.1 |
| 転職 状況 | 業種・職種とも同一で転職 | (363) 467.0 | 460.2 |
| | 業種変更、職種同一で転職 | (147) 481.1 | 470.0 |
| | 業種同一、職種変更で転職 | (96) 461.5 | 480.6 |
| | 業種・職種とも変更で転職 | (194) 435.8 | 413.7 |
| 役職 | 部長クラス以上 | (39) 786.2 | 813.8 |
| | 課長クラス | (46) 677.7 | 692.4 |
| | 係長・主任・職長クラス | (113) 569.3 | 576.9 |
| | 役職についていない | (602) 402.7 | 386.6 |

(万円)

| 前職より 年収が 上がった | 前職と 変わら ない | 前職より 年収が 下がった |
|---------------------|------------------|---------------------|
| 32.1 | 31.4 | 31.0 |
| 36.5 | 33.7 | 25.8 |
| 36.0 | 33.9 | 28.5 |
| 27.0 | 29.0 | 34.0 |
| 19.7 | 32.8 | 41.0 |
| 32.8 | 29.7 | 33.6 |
| 33.3 | 29.5 | 29.5 |
| 29.8 | 25.5 | 25.5 |
| 18.2 | 27.3 | 54.5 |
| 33.6 | 27.7 | 33.6 |
| 33.2 | 29.6 | 29.6 |
| 36.4 | 27.3 | 30.3 |
| 23.2 | 35.9 | 38.0 |
| 40.4 | 32.5 | 22.8 |
| 28.0 | 32.9 | 34.1 |
| 41.2 | 27.5 | 29.4 |
| 23.8 | 38.1 | 23.8 |
| 30.9 | 32.5 | 30.6 |
| 28.6 | 36.1 | 27.2 |
| 39.6 | 30.2 | 28.1 |
| 33.5 | 26.3 | 36.1 |
| 43.6 | 15.4 | 38.5 |
| 45.7 | 26.1 | 28.3 |
| 38.9 | 26.5 | 27.4 |
| 29.1 | 33.2 | 31.9 |

(%)

■ : 全体より+10pt以上

■ : 全体より-10pt以下

※「答えたくない」は除く

| 「前職より 年収が 上がった」 人の、 現職の 平均年 収 | 前職 からの 増加分 | 「前職より 年収が 下がった」 人の、 現職の 平均年 収 | 前職 からの 減少分 |
|---|------------------|---|------------------|
| 513.9 | 52.7 | 398.3 | -63.0 |
| 502.3 | 78.3 | 383.1 | -40.8 |
| 570.1 | 64.8 | 437.3 | -68.1 |
| 698.1 | 119.6 | 466.9 | -111.6 |
| 664.6 | -6.9 | 438.9 | -232.6 |
| 358.3 | 15.0 | 329.7 | -13.7 |
| 432.7 | 66.1 | 351.0 | -15.6 |
| 417.9 | 19.3 | 329.0 | -69.6 |
| 562.5 | 117.1 | 410.3 | -35.1 |
| 518.5 | 17.9 | 481.0 | -19.6 |
| 506.1 | 43.7 | 361.4 | -100.9 |
| 387.5 | -10.9 | 372.4 | -26.0 |
| 465.9 | 63.6 | 369.0 | -33.3 |
| 569.0 | 61.9 | 435.5 | -71.5 |
| 446.7 | 41.4 | 346.4 | -59.0 |
| 671.4 | 72.4 | 478.3 | -120.7 |
| 425.0 | 38.6 | 347.4 | -39.0 |
| 540.6 | 73.6 | 414.4 | -52.7 |
| 475.0 | -6.1 | 424.4 | -56.8 |
| 559.9 | 98.3 | 388.9 | -72.7 |
| 466.2 | 30.3 | 361.4 | -74.4 |
| 738.2 | -47.9 | 708.3 | -77.9 |
| 731.0 | 53.2 | 600.0 | -77.7 |
| 601.1 | 31.9 | 519.1 | -50.2 |
| 444.1 | 41.5 | 358.7 | -44.0 |

(万円)

(万円)

※中央値を取った平均値のため、「年収が上がった」としていても一部前職より平均値が下がっているセグメントがある

現職・転職活動中に提示された最高年収（Q6）

全体

転職者

転職活動者

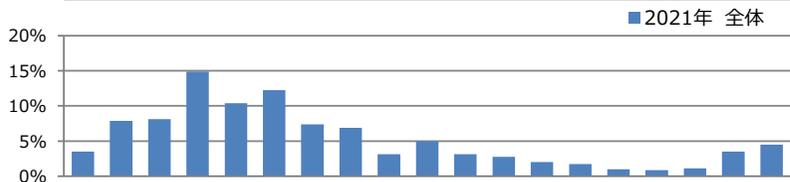


- 【転職者】について、「転職活動中に提示された最高年収」が前職より高いという人は1/4。男女ともに20～30代で、「前職より高い」の割合が高い。
- 「前職より高い」とした職種別では、「営業」「コンサルタント・専門職」が多く、「サービス職」で13.0%と低い（「前職と変わらない」年収を提示された人が多い）。

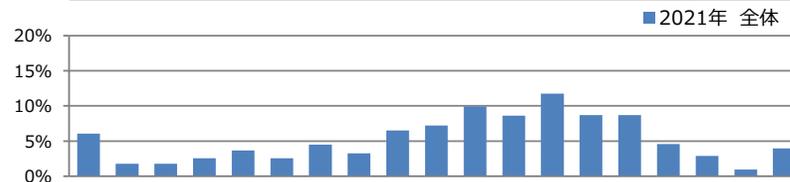
Q6. 年収（税込の総支給額）について、それぞれお教えてください。

①現職の年収（税込の総支給額）／②前職の年収（税込の総支給額）／③転職活動中に、企業から提示された最高額の年収（税込の総支給額）（いずれも単一回答）

前職の年収（転職者のみ）



転職活動中に提示された最高年収（提示された人のみ）



| | | 199万円以下 | 2000～249万円 | 2500～299万円 | 3000～349万円 | 3500～399万円 | 4000～449万円 | 4500～499万円 | 5000～549万円 | 5500～599万円 | 6000～649万円 | 6500～699万円 | 7000～749万円 | 7500～799万円 | 8000～849万円 | 8500～899万円 | 9000～949万円 | 9500～999万円 | 1,000万円以上 | 答えたくない | |
|---------------|----------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|-----|
| 2021年 全体 | | (800) | 3.5 | 7.9 | 8.1 | 14.9 | 10.4 | 12.3 | 7.4 | 6.9 | 3.1 | 5.0 | 3.1 | 2.8 | 2.0 | 1.8 | 1.0 | 0.9 | 1.1 | 3.5 | 4.5 |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 3.5 | 7.9 | 8.1 | 14.9 | 10.4 | 12.3 | 7.4 | 6.9 | 3.1 | 5.0 | 3.1 | 2.8 | 2.0 | 1.8 | 1.0 | 0.9 | 1.1 | 3.5 | 4.5 |
| 2021年 転職活動者全体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 2.8 | 6.7 | 10.7 | 18.0 | 11.8 | 14.0 | 9.0 | 7.9 | 3.9 | 2.2 | 2.2 | 1.7 | 2.2 | 1.7 | 1.1 | 1.1 | - | - | 2.8 |
| | 男性30代 | (186) | 1.1 | 2.2 | 3.8 | 9.1 | 10.8 | 19.4 | 10.2 | 11.3 | 5.9 | 7.0 | 4.3 | 3.8 | 1.6 | 3.2 | 0.5 | 1.1 | 1.1 | 2.2 | 1.6 |
| | 男性40代 | (100) | 2.0 | 4.0 | 5.0 | 13.0 | 5.0 | 4.0 | 7.0 | 6.0 | 4.0 | 4.0 | 8.0 | 4.0 | 8.0 | 3.0 | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 9.0 | 8.0 |
| | 男性50代 | (61) | 1.6 | 4.9 | - | 6.6 | 4.9 | 6.6 | 1.6 | 8.2 | - | 13.1 | 3.3 | 8.2 | 1.6 | 3.3 | 1.6 | - | 6.6 | 21.3 | 6.6 |
| | 女性20代 | (128) | 5.5 | 13.3 | 16.4 | 24.2 | 16.4 | 11.7 | 3.1 | 2.3 | 0.8 | 2.3 | 0.8 | - | - | - | - | - | - | 0.8 | 2.3 |
| | 女性30代 | (78) | 5.1 | 15.4 | 9.0 | 19.2 | 11.5 | 10.3 | 7.7 | 6.4 | 1.3 | 3.8 | 1.3 | 1.3 | - | - | - | - | - | - | 7.7 |
| 女性40代 | (47) | 12.8 | 14.9 | 6.4 | 8.5 | 8.5 | 6.4 | 8.5 | 2.1 | 2.1 | 8.5 | - | - | - | 2.1 | 2.1 | 2.1 | - | - | 14.9 | |
| 女性50代 | (22) | 4.5 | 18.2 | 13.6 | 13.6 | - | 13.6 | 9.1 | - | - | 4.5 | 4.5 | 9.1 | - | - | - | 4.5 | - | 4.5 | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 1.5 | 4.4 | 8.0 | 11.7 | 5.8 | 14.6 | 9.5 | 11.7 | 5.1 | 5.8 | 3.6 | 3.6 | 2.2 | 2.9 | 0.7 | - | - | 5.8 | 2.9 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 3.5 | 8.0 | 9.5 | 15.6 | 10.6 | 10.1 | 6.5 | 6.0 | 2.5 | 2.5 | 3.5 | 2.5 | 2.5 | 2.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 | 3.5 | 6.5 |
| | サービス職 | (33) | 6.1 | 24.2 | 9.1 | 12.1 | 9.1 | 12.1 | 3.0 | 3.0 | - | 6.1 | - | - | 6.1 | 3.0 | - | - | 3.0 | - | 3.0 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 4.9 | 11.3 | 7.0 | 17.6 | 15.5 | 10.6 | 9.2 | 5.6 | 3.5 | 5.6 | 2.1 | 2.1 | 0.7 | - | 0.7 | 0.7 | - | - | 2.8 |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 3.5 | 1.8 | 6.1 | 11.4 | 16.7 | 11.4 | 3.5 | 7.9 | 3.5 | 8.8 | 3.5 | 4.4 | 1.8 | 1.8 | 2.6 | 0.9 | 0.9 | 5.3 | 4.4 |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 4.9 | 7.3 | 9.8 | 18.3 | 11.0 | 17.1 | 12.2 | 6.1 | 1.2 | 2.4 | 2.4 | - | - | - | - | - | 3.7 | - | 3.7 |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | - | 3.9 | 7.8 | 9.8 | - | 11.8 | 5.9 | 5.9 | 2.0 | 9.8 | 7.8 | 5.9 | 5.9 | 5.9 | - | 3.9 | - | 11.8 | 2.0 |
| その他 | (42) | 4.8 | 16.7 | 7.1 | 23.8 | 2.4 | 14.3 | 4.8 | 2.4 | 4.8 | - | - | 2.4 | - | - | - | 2.4 | 2.4 | 11.9 | | |

| | | 199万円以下 | 2000～249万円 | 2500～299万円 | 3000～349万円 | 3500～399万円 | 4000～449万円 | 4500～499万円 | 5000～549万円 | 5500～599万円 | 6000～649万円 | 6500～699万円 | 7000～749万円 | 7500～799万円 | 8000～849万円 | 8500～899万円 | 9000～949万円 | 9500～999万円 | 1,000万円以上 | 答えたくない | 前職より高い | 前職より低い | |
|---------------|----------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|--------|--------|------|
| 2021年 全体 | | (1287) | 6.1 | 1.8 | 1.8 | 2.6 | 3.7 | 2.6 | 4.5 | 3.3 | 6.5 | 7.2 | 9.9 | 8.6 | 11.7 | 8.7 | 8.7 | 4.6 | 2.9 | 0.9 | 4.0 | 24.1 | 9.8 |
| 2021年 転職者全体 | | (664) | 5.0 | 1.5 | 1.4 | 2.9 | 2.4 | 2.0 | 3.5 | 3.0 | 5.1 | 6.6 | 8.4 | 8.7 | 14.6 | 9.2 | 10.8 | 5.9 | 3.8 | 1.2 | 4.1 | 24.1 | 9.8 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (623) | 7.2 | 2.1 | 2.2 | 2.2 | 5.0 | 3.2 | 5.6 | 3.5 | 8.0 | 7.9 | 11.6 | 8.5 | 8.7 | 8.2 | 6.4 | 3.2 | 1.9 | 0.6 | 3.9 | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (255) | 3.1 | 0.8 | 0.8 | 2.0 | 3.5 | 2.7 | 3.9 | 2.0 | 4.7 | 10.2 | 11.0 | 9.0 | 15.7 | 9.8 | 11.4 | 4.7 | 0.8 | 0.8 | 3.1 | 31.4 | 8.6 |
| | 男性30代 | (335) | 3.9 | 3.6 | 2.4 | 4.2 | 3.6 | 1.5 | 4.8 | 3.3 | 9.6 | 8.1 | 12.8 | 11.3 | 16.1 | 5.4 | 3.9 | 2.7 | 1.2 | 0.3 | 1.5 | 27.5 | 6.6 |
| | 男性40代 | (236) | 12.7 | 2.1 | 3.8 | 3.0 | 3.8 | 3.4 | 5.9 | 4.2 | 7.6 | 8.1 | 11.4 | 9.3 | 5.9 | 5.1 | 4.7 | 1.3 | 1.7 | 0.8 | 5.1 | 15.3 | 7.6 |
| | 男性50代 | (121) | 18.2 | 2.5 | 1.7 | 2.5 | 10.7 | 6.6 | 4.1 | 5.8 | 5.8 | 3.3 | 7.4 | 4.1 | 6.6 | 5.8 | 5.8 | 3.3 | 0.8 | 1.7 | 3.3 | 10.7 | 15.7 |
| | 女性20代 | (139) | 0.7 | - | - | - | 0.7 | 0.7 | 1.4 | 2.2 | 2.2 | 4.3 | 6.5 | 5.8 | 12.9 | 21.6 | 16.5 | 9.4 | 8.6 | 1.4 | 5.0 | 26.6 | 15.1 |
| | 女性30代 | (98) | 3.1 | - | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 2.0 | 4.1 | 4.1 | 7.1 | 5.1 | 6.1 | 9.2 | 6.1 | 15.3 | 19.4 | 6.1 | 2.0 | - | 7.1 | 30.6 | 8.2 |
| 女性40代 | (67) | 1.5 | 1.5 | - | 1.5 | 3.0 | 1.5 | 10.4 | 3.0 | 6.0 | 6.0 | 4.5 | 7.5 | 7.5 | 4.5 | 9.0 | 11.9 | 6.0 | 3.0 | 11.9 | 20.9 | 13.4 | |
| 女性50代 | (36) | - | - | 2.8 | 5.6 | - | 2.8 | - | - | 2.8 | 5.6 | 8.3 | 2.8 | 16.7 | 5.6 | 11.1 | 11.1 | 22.2 | 2.8 | - | 22.2 | 19.4 | |
| 現在の職種 | 営業 | (236) | 8.9 | 2.5 | 3.0 | 1.7 | 6.4 | 2.5 | 5.9 | 3.8 | 6.8 | 8.5 | 9.3 | 10.2 | 15.3 | 4.7 | 5.9 | 1.7 | - | 0.4 | 2.5 | 29.2 | 10.6 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (369) | 6.5 | 1.9 | 1.9 | 3.8 | 3.8 | 4.1 | 5.7 | 2.2 | 6.8 | 5.4 | 9.2 | 6.2 | 9.2 | 9.2 | 5.4 | 3.8 | 0.5 | 5.1 | - | 20.1 | 7.6 |
| | サービス職 | (77) | 2.6 | 2.6 | 1.3 | 2.6 | 2.6 | 1.3 | 6.5 | 2.6 | 3.9 | 3.9 | 15.6 | 7.8 | 6.5 | 9.1 | 11.7 | 7.8 | 6.5 | 1.3 | 3.9 | 13.0 | 3.9 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (164) | - | 1.2 | 1.2 | 0.6 | 2.4 | 1.2 | 0.6 | 3.7 | 4.3 | 4.9 | 7.9 | 12.8 | 15.9 | 14.6 | 12.8 | 7.3 | 6.1 | - | 2.4 | 24.4 | 16.5 |
| | クリエイター・エンジニア | (200) | 6.0 | 3.0 | 1.5 | 1.5 | 3.0 | 2.5 | 4.0 | 5.0 | 9.5 | 12.0 | 11.5 | 9.0 | 11.0 | 11.5 | 3.0 | 2.0 | 1.0 | 0.5 | 2.5 | 26.0 | 7.5 |
| | 技能工・建築・土木 | (98) | 2.0 | - | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 3.1 | 2.0 | 1.0 | 7.1 | 6.1 | 12.2 | 10.2 | 13.3 | 5.1 | 16.3 | 6.1 | 3.1 | 4.1 | 5.1 | 25.5 | 14.3 |
| | コンサルタント・専門職 | (82) | 14.6 | - | 2.4 | 8.5 | 6.1 | 1.2 | 6.1 | 4.9 | 7.3 | 7.3 | 11.0 | 3.7 | 12.2 | 6.1 | 3.7 | 2.4 | - | 2.4 | - | 29.3 | 13.4 |
| その他 | (61) | 8.2 | - | - | 1.6 | - | - | 3.3 | 3.3 | 1.6 | 9.8 | 4.9 | 9.8 | 8.2 | 4.9 | 14.8 | 8.2 | 4.9 | 1.6 | 14.8 | 26.2 | 4.9 | |

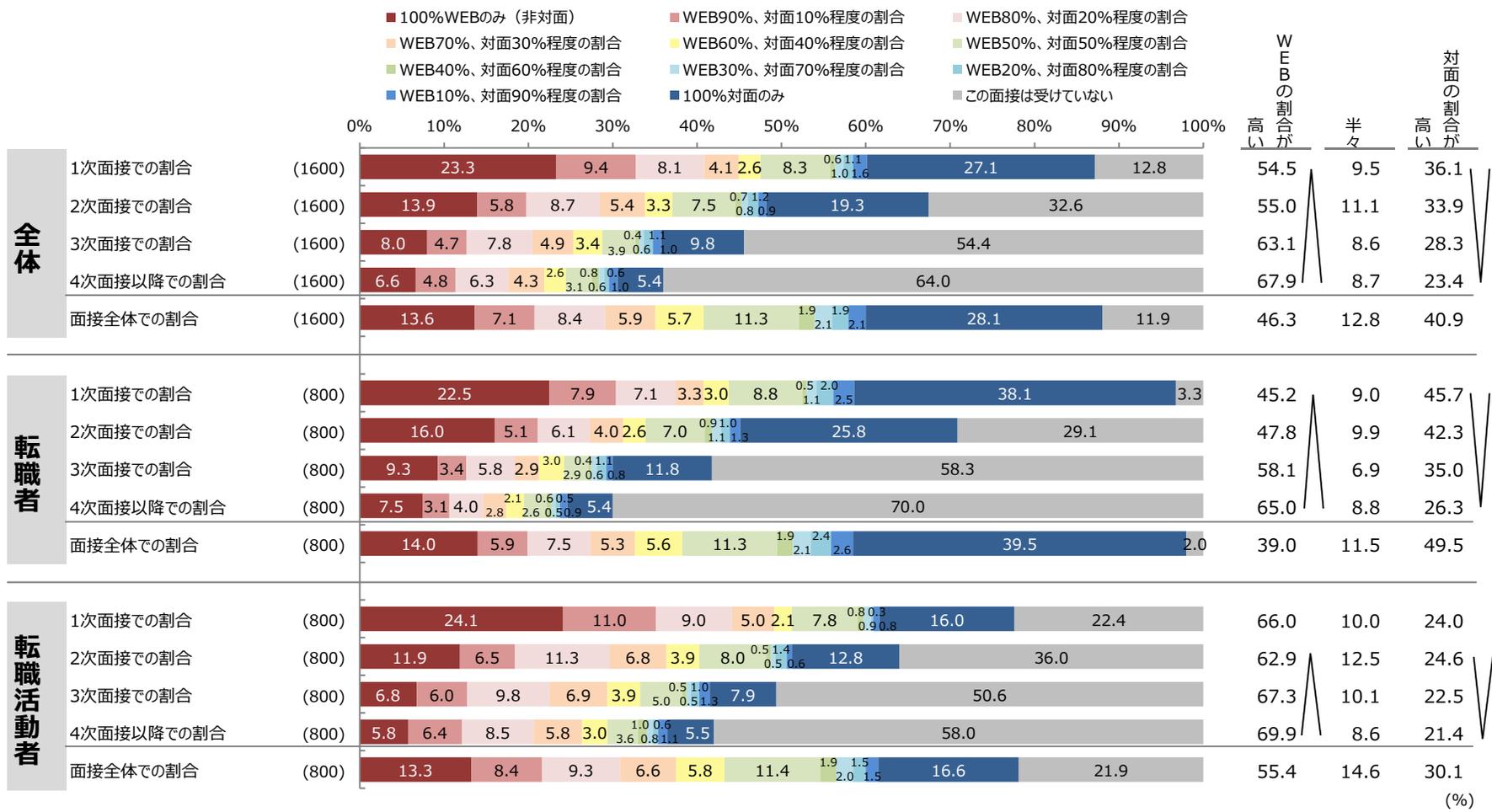
■：全体より+10pt以上 □：全体より-10pt以下

※「企業から年収は提示されていない」を除外して算出

- 「面接を受けた人」ベースでみると、面接の回数が増えるほど、「WEB面接の割合が高い」とした人の比率が高くなっている。面接全体では、「WEB面接の割合が高い」が46.3%、「対面の割合が高い」が4割。
- 【転職者】と【転職活動者】で比較した場合、【転職者】の方が全体的に「対面面接の割合が高い」とした人の割合が高くなっており、【転職者】と【転職活動者】の「転職活動を始めた時期」による違いも影響しているものと思われる（15P参照）。

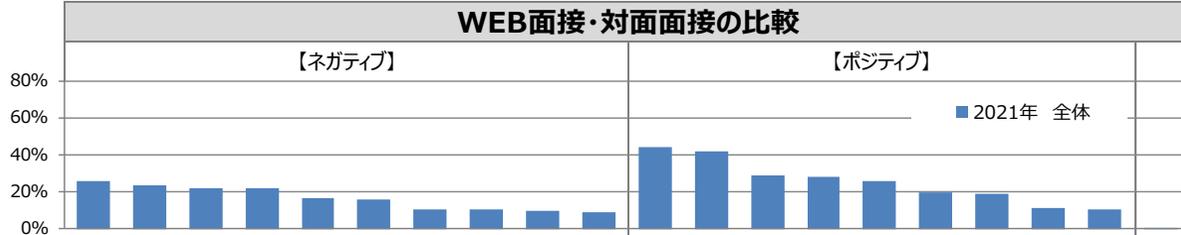
Q21. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動で受けた面接について、WEBと対面での面接はどのように行われましたか。以下それぞれについてお答えください。
(いずれも単一回答)

面接を受けた人ベースの割合



- 対面面接と比較したWEB面接の印象は、ポジティブな印象が先行している。「面接日程の調整がしやすい」「交通費の節約ができた」は4割以上の人々がメリットとして受け止めている。ネガティブな側面は、「採用担当者がどう感じているかわかりにくい」「発言するタイミングや会話の間を取りづらかった」等があげられている。
- 企業の選考がすべてWEB面接やオンライン上でのやり取りとなった場合の、就労意志決定については、男女とも年代が若い方が「WEB面接やオンラインのやり取りだけで意志が固められる」とした人の割合が高い。また、役職が高い人ほど「意志が固められる」と考える人が多くなっている。

Q22. WEB面接を受けた印象について、対面面接と比較してあてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）
 Q23. 転職活動の際、面接選考が全てWEB面接やオンライン上でのやり取りのみで内定となった場合その企業への就労意思は固められると思いますか。（単一回答）



| | サンプル数 | 【ネガティブ】 | | | | | | | | | | | | | | | 【ポジティブ】 | | | | | | | | | | | | | | | その他 | |
|---------------|----------------|----------------------|------------------------|-----------|------------------|-------------------|--------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------|--------------|-------|----------------|------------|--------------|------------|---------------|--------------|------|--------------|-----------------------------|------------|----------------|--------------------|----------------------|--------------|------|------|------|-----|-----|
| | | 採用担当者がどう感じているかわかりにくい | 発言するタイミングや会話の間を取りづらかった | 情報を得づらかった | 企業の社風や職場環境等の間を取る | 機械や通信環境のトラブルに手問取る | わかりにくい | 質問などの話しの内容が | 実際に対面した時にギャップを感じる人が多い | キャンセルになりやすい | 面接当日の直前&無断キャンセルになりやすい | 確率が高い | 面接後連絡を取らなくなる | なりやすい | 入社後の早期退職になりやすい | 内定辞退になりやすい | 面接日程の調整がしやすい | 交通費の節約ができた | 遠方の企業でも面接ができる | 場所や時間の制約がなく、 | できた | 新型コロナウイルス対策が | WE B面接によって選考全体のスケジュールが短縮できた | クオリティが上がった | 落ち着いて話せるなど、面接の | 服装等を整える必要が少なくて良かった | 資料画面の共有や動画などで理解が深まった | 選考の通過率が良くなった | | | | | |
| 2021年 全体 | (973) | 25.8 | 23.6 | 22.1 | 21.6 | 16.6 | 15.9 | 10.6 | 10.3 | 9.5 | 8.7 | 43.8 | 42.1 | 28.7 | 27.9 | 25.7 | 19.4 | 18.6 | 11.2 | 10.6 | 0.6 | 43.8 | 42.1 | 28.7 | 27.9 | 25.7 | 19.4 | 18.6 | 11.2 | 10.6 | 0.6 | 0.6 | |
| 2021年 転職者全体 | (476) | 26.9 | 24.4 | 25.0 | 22.3 | 15.8 | 13.7 | 7.8 | 8.0 | 7.4 | 5.9 | 49.8 | 47.5 | 33.2 | 32.4 | 29.2 | 17.9 | 20.8 | 8.2 | 8.6 | 1.1 | 49.8 | 47.5 | 33.2 | 32.4 | 29.2 | 17.9 | 20.8 | 8.2 | 8.6 | 1.1 | 1.1 | |
| 2021年 転職活動者全体 | (497) | 24.7 | 22.9 | 19.3 | 20.9 | 17.5 | 18.1 | 13.3 | 12.5 | 11.5 | 11.5 | 38.0 | 37.0 | 24.3 | 23.5 | 20.9 | 16.5 | 14.1 | 12.5 | 0.2 | 38.0 | 37.0 | 24.3 | 23.5 | 20.9 | 16.5 | 14.1 | 12.5 | 0.2 | 0.2 | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (225) | 20.9 | 24.0 | 18.2 | 20.9 | 15.6 | 12.9 | 12.4 | 11.6 | 11.1 | 9.3 | 41.8 | 36.0 | 27.1 | 25.3 | 20.9 | 17.3 | 16.9 | 11.6 | 8.4 | 0.9 | 41.8 | 36.0 | 27.1 | 25.3 | 20.9 | 17.3 | 16.9 | 11.6 | 8.4 | 0.9 | 0.9 |
| | 男性30代 | (267) | 26.6 | 22.8 | 22.5 | 26.6 | 16.5 | 14.2 | 9.4 | 11.2 | 8.2 | 9.7 | 41.9 | 42.7 | 31.5 | 26.6 | 28.1 | 21.7 | 16.9 | 15.4 | 15.7 | 0.4 | 41.9 | 42.7 | 31.5 | 26.6 | 28.1 | 21.7 | 16.9 | 15.4 | 15.7 | 0.4 | 0.4 |
| | 男性40代 | (169) | 24.9 | 19.5 | 16.0 | 18.3 | 17.8 | 18.3 | 8.3 | 8.9 | 10.7 | 9.5 | 49.7 | 37.9 | 26.6 | 26.6 | 24.3 | 16.6 | 14.8 | 12.4 | 10.7 | - | 49.7 | 37.9 | 26.6 | 26.6 | 24.3 | 16.6 | 14.8 | 12.4 | 10.7 | - | - |
| | 男性50代 | (78) | 21.8 | 23.1 | 21.8 | 14.1 | 21.8 | 10.3 | 9.0 | 7.7 | 10.3 | 5.1 | 37.2 | 34.6 | 21.8 | 20.5 | 17.9 | 17.9 | 15.4 | 2.6 | 10.3 | 1.3 | 37.2 | 34.6 | 21.8 | 20.5 | 17.9 | 17.9 | 15.4 | 2.6 | 10.3 | 1.3 | 1.3 |
| | 女性20代 | (110) | 33.6 | 26.4 | 30.0 | 26.4 | 16.4 | 22.7 | 14.5 | 9.1 | 8.2 | 10.0 | 50.9 | 57.3 | 33.6 | 40.0 | 29.1 | 20.0 | 27.3 | 6.4 | 4.5 | - | 50.9 | 57.3 | 33.6 | 40.0 | 29.1 | 20.0 | 27.3 | 6.4 | 4.5 | - | - |
| | 女性30代 | (74) | 24.3 | 27.0 | 28.4 | 18.9 | 14.9 | 17.6 | 6.8 | 9.5 | 6.8 | 1.4 | 43.2 | 48.6 | 31.1 | 27.0 | 35.1 | 24.3 | 29.7 | 10.8 | 9.5 | - | 43.2 | 48.6 | 31.1 | 27.0 | 35.1 | 24.3 | 29.7 | 10.8 | 9.5 | - | - |
| | 女性40代 | (34) | 29.4 | 14.7 | 29.4 | 8.8 | 14.7 | 29.4 | 17.6 | 8.8 | 14.7 | 17.6 | 35.3 | 44.1 | 23.5 | 38.2 | 32.4 | 29.4 | 20.6 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | 35.3 | 44.1 | 23.5 | 38.2 | 32.4 | 29.4 | 20.6 | 11.8 | 11.8 | 5.9 | 5.9 |
| 女性50代 | (16) | 56.3 | 62.5 | 37.5 | 25.0 | 12.5 | 6.3 | 12.5 | 18.8 | - | - | 43.8 | 62.5 | 25.0 | 31.3 | 25.0 | - | 12.5 | - | - | - | 43.8 | 62.5 | 25.0 | 31.3 | 25.0 | - | 12.5 | - | - | - | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (192) | 24.0 | 25.0 | 25.0 | 20.3 | 23.4 | 15.6 | 8.9 | 9.9 | 7.8 | 7.8 | 44.3 | 36.5 | 25.0 | 21.9 | 22.9 | 19.8 | 19.3 | 10.9 | 7.3 | - | 44.3 | 36.5 | 25.0 | 21.9 | 22.9 | 19.8 | 19.3 | 10.9 | 7.3 | - | - |
| | 企画・経営・管理・事務 | (301) | 26.2 | 25.9 | 21.6 | 21.3 | 13.3 | 17.9 | 10.6 | 11.6 | 12.6 | 10.0 | 42.5 | 43.2 | 28.9 | 24.9 | 23.9 | 21.6 | 18.6 | 12.3 | 12.6 | 1.7 | 43.2 | 28.9 | 24.9 | 23.9 | 21.6 | 18.6 | 12.3 | 12.6 | 1.7 | 1.7 | |
| | サービス職 | (60) | 26.7 | 20.0 | 20.0 | 28.3 | 11.7 | 18.3 | 11.7 | 15.0 | 10.0 | 20.0 | 33.3 | 46.7 | 25.0 | 33.3 | 31.7 | 20.0 | 18.3 | 8.3 | 18.3 | - | 33.3 | 46.7 | 25.0 | 33.3 | 31.7 | 20.0 | 18.3 | 8.3 | 18.3 | - | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (70) | 25.7 | 18.6 | 30.0 | 18.6 | 15.7 | 24.3 | 15.7 | 7.1 | 7.1 | 2.9 | 42.9 | 47.1 | 28.6 | 31.4 | 18.6 | 25.7 | 10.0 | 7.1 | - | - | 47.1 | 28.6 | 31.4 | 18.6 | 25.7 | 10.0 | 7.1 | - | - | - | - |
| | クリエイター・エンジニア | (178) | 25.8 | 19.7 | 20.8 | 22.5 | 16.9 | 8.4 | 7.3 | 9.0 | 5.6 | 7.3 | 50.0 | 47.8 | 30.9 | 33.7 | 30.9 | 16.9 | 19.7 | 12.9 | 10.7 | 0.6 | 50.0 | 47.8 | 30.9 | 33.7 | 30.9 | 16.9 | 19.7 | 12.9 | 10.7 | 0.6 | 0.6 |
| | 技能工・建築・土木 | (67) | 22.4 | 20.9 | 19.4 | 11.9 | 10.4 | 13.4 | 11.9 | 9.0 | 11.9 | 10.4 | 44.8 | 32.8 | 17.9 | 29.9 | 19.4 | 11.9 | 10.4 | 4.5 | 6.0 | - | 44.8 | 32.8 | 17.9 | 29.9 | 19.4 | 11.9 | 10.4 | 4.5 | 6.0 | - | - |
| | コンサルタント・専門職 | (65) | 30.8 | 30.8 | 20.0 | 26.2 | 16.9 | 15.4 | 10.8 | 9.2 | 10.8 | 6.2 | 49.2 | 38.5 | 44.6 | 35.4 | 27.7 | 24.6 | 16.9 | 15.4 | 12.3 | - | 49.2 | 38.5 | 44.6 | 35.4 | 27.7 | 24.6 | 16.9 | 15.4 | 12.3 | - | - |
| | その他 | (40) | 27.5 | 25.0 | 15.0 | 30.0 | 27.5 | 22.5 | 20.0 | 10.0 | 7.5 | 5.0 | 30.0 | 42.5 | 32.5 | 27.5 | 17.5 | 17.5 | 15.0 | 7.5 | 10.0 | - | 30.0 | 42.5 | 32.5 | 27.5 | 17.5 | 17.5 | 15.0 | 7.5 | 10.0 | - | - |
| | 部長クラス以上 | (81) | 25.9 | 28.4 | 29.6 | 22.2 | 23.5 | 19.8 | 16.0 | 12.3 | 8.6 | 9.9 | 37.0 | 29.6 | 28.4 | 22.2 | 24.7 | 21.0 | 25.9 | 14.8 | 19.8 | - | 37.0 | 29.6 | 28.4 | 22.2 | 24.7 | 21.0 | 25.9 | 14.8 | 19.8 | - | - |
| | 課長クラス | (142) | 21.1 | 21.8 | 17.6 | 21.1 | 19.7 | 14.8 | 14.8 | 18.3 | 17.6 | 12.7 | 37.3 | 32.4 | 24.6 | 19.7 | 24.6 | 21.8 | 19.7 | 14.8 | 11.3 | - | 37.3 | 32.4 | 24.6 | 19.7 | 24.6 | 21.8 | 19.7 | 14.8 | 11.3 | - | - |
| 係長・主任・職長クラス | (234) | 26.9 | 17.9 | 21.4 | 17.9 | 14.5 | 18.4 | 9.0 | 9.8 | 7.7 | 9.8 | 44.4 | 40.6 | 26.1 | 27.8 | 26.1 | 17.9 | 14.1 | 13.7 | 9.8 | 0.9 | 44.4 | 40.6 | 26.1 | 27.8 | 26.1 | 17.9 | 14.1 | 13.7 | 9.8 | 0.9 | 0.9 | |
| 役職についていない | (516) | 26.6 | 26.0 | 22.5 | 23.3 | 15.7 | 14.5 | 9.3 | 7.9 | 8.1 | 7.0 | 46.3 | 47.5 | 31.0 | 31.0 | 26.0 | 19.2 | 19.2 | 8.5 | 9.3 | 0.8 | 46.3 | 47.5 | 31.0 | 31.0 | 26.0 | 19.2 | 19.2 | 8.5 | 9.3 | 0.8 | 0.8 | |

| | サンプル数 | は固められる | は固められない |
|---------------|--------|--------|---------|
| 2021年 全体 | (1600) | 57.7 | 42.3 |
| 2021年 転職者全体 | (800) | 56.1 | 43.9 |
| 2021年 転職活動者全体 | (800) | 59.3 | 40.8 |
| 性別 × 年代 | (320) | 63.8 | 36.3 |
| | (380) | 65.0 | 35.0 |
| | (274) | 53.3 | 46.7 |
| | (149) | 53.0 | 47.0 |
| | (202) | 50.0 | 50.0 |
| | (139) | 65.5 | 34.5 |
| | (95) | 41.1 | 58.9 |
| | (41) | 39.0 | 61.0 |
| 現在の職種 | (274) | 58.8 | 41.2 |
| | (459) | 57.5 | 42.5 |
| | (101) | 68.3 | 31.7 |
| | (212) | 45.3 | 54.7 |
| | (247) | 66.8 | 33.2 |
| | (130) | 52.3 | 47.7 |
| | (94) | 66.0 | 34.0 |
| | (83) | 45.8 | 54.2 |
| | (95) | 76.8 | 23.2 |
| | (180) | 68.3 | 31.7 |
| | (324) | 67.0 | 33.0 |
| | (1001) | 50.9 | 49.1 |

* WEB面接を受けた人ベース

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

- 役職の有無別に、WEB面接で就労意志を固められるか／固められないかの理由（自由回答）をまとめた。
- 分かれ目のポイントは、WEB面接でも「会社・職場のイメージ・雰囲気や担当者の人柄をつかむことができる」「自分をアピールすることができる」と考えるかどうかだといえる。「固められる」とした人の中では、「時代に合わせてWEB面接が一般化・常識となるので受け入れる必要がある」「業務がリモートワークなので、職場環境等に配慮する必要がなくなった（ためWEB面接だけでもよい）」との意見も。

Q24. あなたは前問で全てWEB面接やオンライン上でのやり取りのみで就労意志を固められるとお答えになりましたが、その理由を簡単に構いませんので教えてください。（自由回答）

| 立場 | 就労意志 | WEB面接やオンライン上のやり取りだけでも、就労意思が固められる／固められない理由 |
|-------------|--------|--|
| 部長クラス以上 | | 対面するのが一番だとは思いますが、web上でも自分のアピールなどができない訳でもないし、企業のイメージなどが伝わる会社を選びたいと考えようになったから。 |
| 課長クラス | | 選考自体にオフラインとの違いをほぼ感じなかったこと、移動時間などが無いことから複数の会社の選考を同時並行で進めるハードルが低い、求職者の選択肢が増えるので適切な意志決定ができそう。 |
| 係長・主任・職長クラス | 固められる | 何度も自分が納得するまで質問ができ、不安がなくなるまで面接練習もできる。オンラインだからといって、サービスが疎かになったり連絡が遅くなることもなく、不安になる要素はないので、就労意志は固められると思う。 |
| | | 全てとは思わないが、WEBだけの面接も多様化一般化して、これが一つの形態として常識化してきたから。 |
| | | 対面でないと決められないのは本質的に何が足りないのか、深く考えられてないから。雰囲気なんてものは入社してからでないとわからないし、求めすぎている。ウェブでも配属予定の人と話せば良い。 |
| 部長クラス以上 | 固められない | 初期面接で選抜する段階ならWEB面接のほうが効率的だと思うが、採用を決定する段階（応募者側は就職を決定する段階）の面接は、やはり会社の雰囲気や相手方との対面した印象がわからないと決めきれない。 |
| 課長クラス | | 働くかもしれない場所にいくと、面接官だけでなく他の社員の方と会うことがあり、あいさつや服装をみることができるので社内の雰囲気を感じることができると思うので。 |
| 係長・主任・職長クラス | | 営業職で、普段の仕事の時から個人的には直接面談したいタイプ。やはり大事な場面では会って話をしなければ決められない。 |
| | | 会社の雰囲気などは行かないと把握できない。周りの社員の様子や会社の状況把握には訪問して確認の方がしっかり理解することができる。 |
| | | とっさに出る言葉の質感が対面の方がリアルな声が聞けると思う。純粋に目が合って話を聞いている感じがしない。 |
| 役職なし | 固められる | わざわざ出向いても、オンラインに比べて特に得られるものがない。資料を画面共有で会社説明してもらった方が、分かりやすいし、環境の整った会社と感じる。 |
| | | 固められる、というよりは固めるべきと考えた。時代に合わせて行く事で、転職を含め様々な事がうまく進んでいくのかな、と。オンラインで初対面の方と打ち合わせをした事があるが、人柄等は伝わってくる。その方の後ろに映る社内の様子も、伝わってくるため。 |
| | | 実際に働いて初めて、職場環境や人間関係が明らかになっていくものだと考えており、それは面接の形式によって変わるものではないから。就労の意志は契約内容によって左右されるから。 |
| | | 実際の仕事自体もリモートワークの割合が高く、会社の雰囲気がさほど自身の就業状況に影響しなくなっているから。 |
| | | 対面でないことで過度な緊張を減らすことができる上に、オンラインであっても採用担当者の態度から会社の雰囲気を感じとることができるから。 |
| | 固められない | そもそも、オンライン面談や会議は使い慣れておらず、苦手。細かなニュアンスが通じ合えない感じがする。オンライン＝電話に近い印象なので、初対面の方とでは特に不安が残る。 |
| | | 一次二次面接は、オンラインで大丈夫だと思うが、最後には一度直接お会いして職場の雰囲気などしっかりと確認して就労意志を固めた為。 |
| | | 引っ越しが伴う前提で縁もない土地では住環境への適応等イメージできないままの不安が残る。 |
| | | 業種上、職場の雰囲気がとても重要なため、実際に訪問して見るとオンラインでカメラ越しに見るとでは大幅に印象が異なったから。 |
| | | 面接で上長を確認して内定を受けた後、社内訪問してあまりにも空気が悪く、人事・総務の人間が目も当てられないほどひどかった為内定を辞退した案件があった為。 |

リアルな仕事情報の事前提供状況 (Q25)

全体

転職者

転職
活動者



- 企業からのリアルな仕事情報の事前提供について、企業のすべての情報「6割以上」が開示されていたとしたのは、全体で67.8%。【転職者】では7割以上。男女とも20代で、開示割合の認識が高めとなっている。
- そのうち企業の「良い面」だった割合については、全体で70%以上、【転職者】では75%近くが「良い面」だったとの認識。こちらも、男女とも年代の若い人で、「良い面」と認識している人が多い。
- WEB面接と対面面接の経験割合別では、「WEB面接多め」で「6割以上」、良い面だと思った割合「6割以上」がともに80%となった。「100%対面のみ」と比較すると、「開示されていたと思う全体の割合」で20.6ポイント、「良い面だと思った割合」で16.4ポイント「WEB面接多め」が高く、面接手法により、事前提供されたと思う情報割合、良い面だと思える情報の割合に差がある。

Q25. 転職活動中の企業からの「リアルな仕事情報の事前提供」についておうかがいします。転職活動において、「リアルな仕事情報の事前提供」は、どの程度包み隠さずに行われたと思いますか。

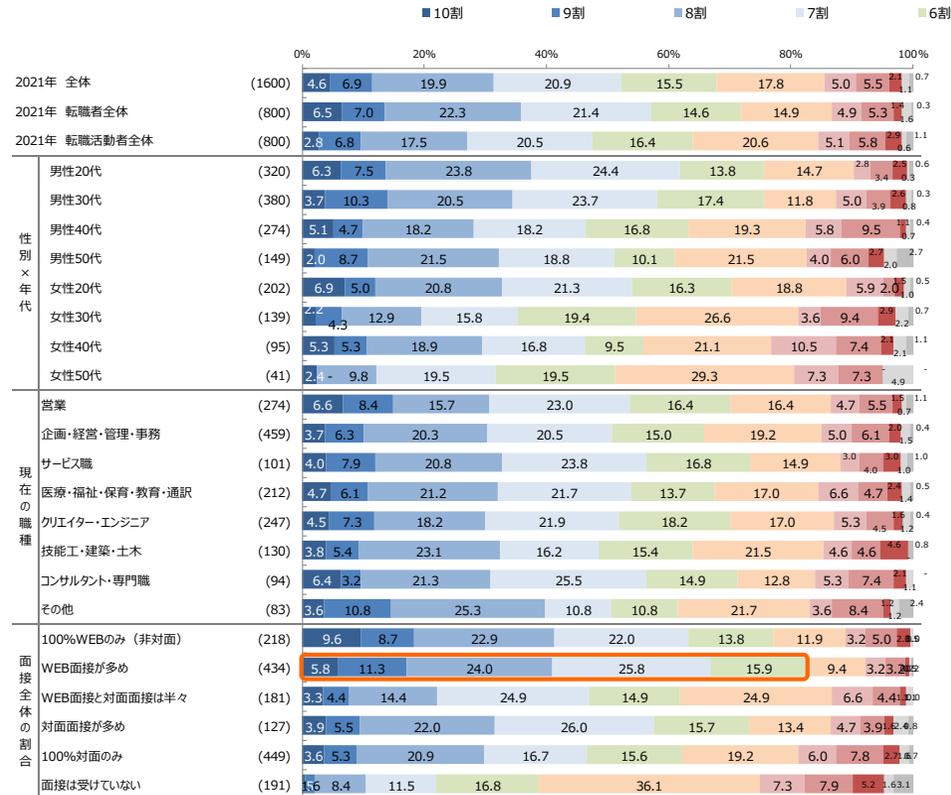
①企業のすべての情報のうち、あなたに開示提供されていたと思う全体の割合 / ②あなたに提供された情報を10割として、そのうち企業の「良い面」だと思った割合 (いずれも単一回答)

※あなたが、これまでの転職活動で接してこられた「企業全般」についてお考えください。

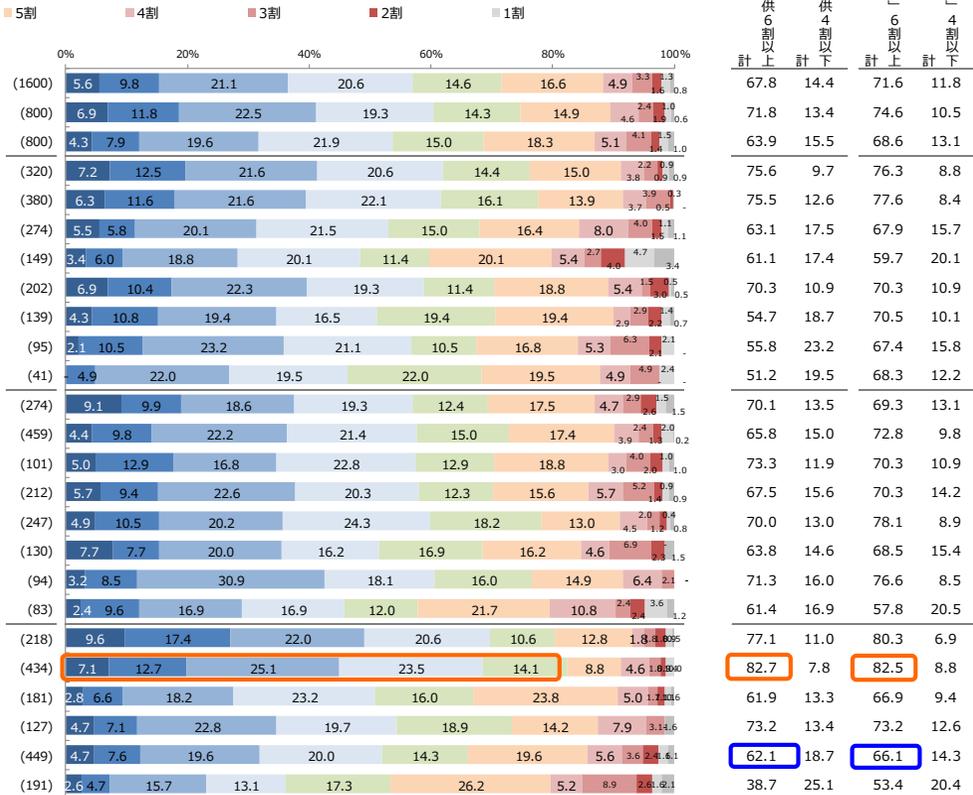
「リアルな仕事情報の事前提供」とは、企業から求職者に対して仕事内容や会社情報・給与待遇などに関して良い点や隠したい点も含めて、出来るだけリアルな情報を開示することとします。

例えば給与明細の内訳や、月の残業時間、平均年間有給取得日数といった情報や、仕事のやりがいや辛さ、会社の社風や体質、上下関係や昇進の度合いなど。

企業のすべての情報のうち、自身に開示提供されていたと思う全体の割合



自身に提供された情報を10割として、そのうち企業の「良い面」だと思った割合

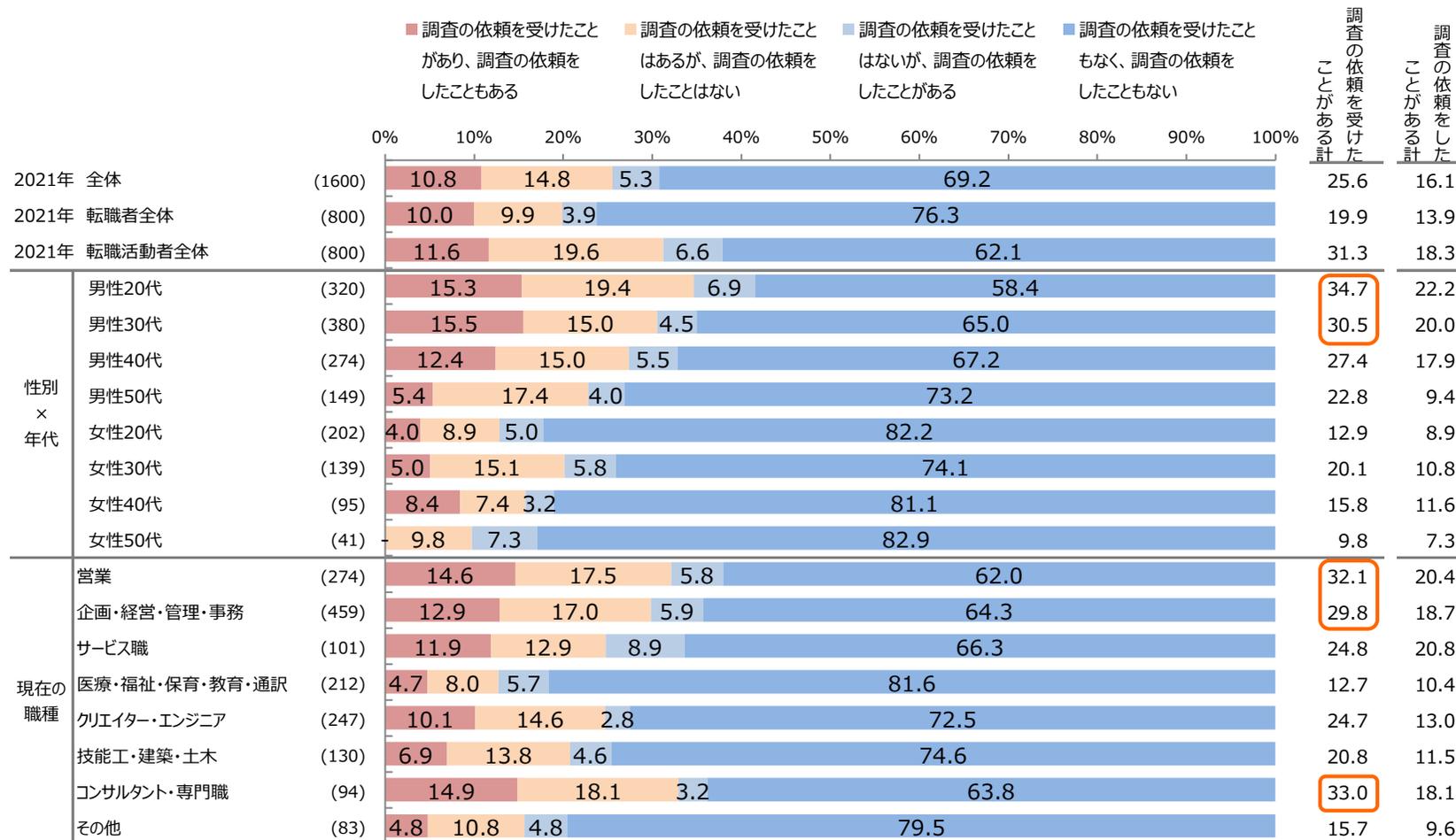


| 情報提供 6割以上 | 情報提供 4割以下 | 「良い面」 6割以上 | 「良い面」 4割以下 |
|-----------|-----------|------------|------------|
| 67.8 | 14.4 | 71.6 | 11.8 |
| 71.8 | 13.4 | 74.6 | 10.5 |
| 63.9 | 15.5 | 68.6 | 13.1 |
| 75.6 | 9.7 | 76.3 | 8.8 |
| 75.5 | 12.6 | 77.6 | 8.4 |
| 63.1 | 17.5 | 67.9 | 15.7 |
| 61.1 | 17.4 | 59.7 | 20.1 |
| 70.3 | 10.9 | 70.3 | 10.9 |
| 54.7 | 18.7 | 70.5 | 10.1 |
| 55.8 | 23.2 | 67.4 | 15.8 |
| 51.2 | 19.5 | 68.3 | 12.2 |
| 70.1 | 13.5 | 69.3 | 13.1 |
| 65.8 | 15.0 | 72.8 | 9.8 |
| 73.3 | 11.9 | 70.3 | 10.9 |
| 67.5 | 15.6 | 70.3 | 14.2 |
| 70.0 | 13.0 | 78.1 | 8.9 |
| 63.8 | 14.6 | 68.5 | 15.4 |
| 71.3 | 16.0 | 76.6 | 8.5 |
| 61.4 | 16.9 | 57.8 | 20.5 |
| 77.1 | 11.0 | 80.3 | 6.9 |
| 82.7 | 7.8 | 82.5 | 8.8 |
| 61.9 | 13.3 | 66.9 | 9.4 |
| 73.2 | 13.4 | 73.2 | 12.6 |
| 62.1 | 18.7 | 66.1 | 14.3 |
| 38.7 | 25.1 | 53.4 | 20.4 |

(%)

- 「調査の依頼を受けたことがある」のは全体の1/4、女性より男性（特に20～30代）で多い。職種別では「営業」「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」等で多くなっている。
- 「調査の依頼をしたことがある」は、全体で16.1%。男性20～30代は2割。

Q49. あなたはこれまでに、同僚や友人からリファレンス調査の依頼を受けたことはありますか。（単一回答）



転職に対するイメージ・転職理由・こだわり

転職に対するイメージ (Q7)

全体

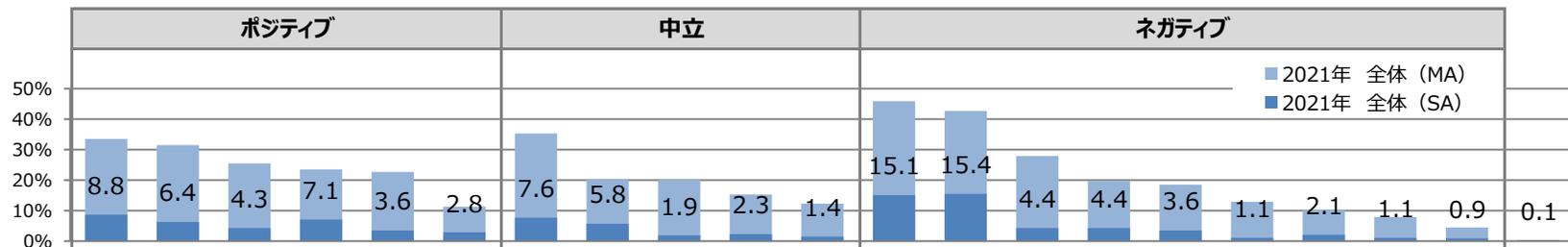
転職者

転職活動者



- 転職に対するイメージはネガティブなものも先行し、「転職は難しい」「中高年の転職は難しい」を4割以上があげている。当然ながら、【転職者】よりも【転職活動者】の方がこれらに対する反応が強い。一方、ポジティブな面では「スキルアップや自己成長ができる」「キャリアアップできる」が3割以上。
- 性年代別でみると、男女とも20～30代で、「スキルアップや自己成長ができる」「キャリアアップできる」「転職は簡単にできる」といったポジティブなイメージを持つ人が多い。希望条件への妥協については、特に女性40～50代で「妥協が必要」とした割合が高い一方、女性20代では「妥協しない方がいい」とした人が3割と対照的に高い。
- 職種別では、「医療・福祉・保育・教育・通訳」で「今の人間関係から離れられる」、「サービス職」で「若者が中心」というイメージが目立つ。

Q7. あなたの転職についてのイメージであてはまるものをいくつかもお選びください。(複数回答)
また、その中で最もあてはまるものをひとつだけお選びください。(単一回答)



※数表はMAのスコア

| | 2021年 全体 (MA) | 2021年 転職者全体 (MA) | 2021年 転職活動者全体 (MA) | スキルアップや自己成長 | キャリアアップできる | 新しい人間関係ができる | 収入が増える | スキルや資格を活かせるようになる | 転職は簡単にできる | 程度は妥協が必要 | 自分の希望条件も、あるしないほうがよい | 自分の希望条件は、妥協しないほうがよい | 若者が中心だ | 転職市場は「買い手市場だ」と思う | 転職市場は「売り手市場だ」と思う | 転職は難しい | 中高年の転職は難しい | 今の人間関係から離れられる | 収入が減る | 新しい人間関係を構築するのが面倒だ | 性別によって不利・有利がある | 出産後の転職は難しい | キャリアアップできない | スキルアップや自己成長ができない | その他 |
|--------------------|----------------|------------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------|------------------|-----------|----------|---------------------|---------------------|--------|------------------|------------------|--------|------------|---------------|-------|-------------------|----------------|------------|-------------|------------------|-----|
| 2021年 全体 (MA) | (1600) | | | 33.4 | 31.4 | 25.6 | 23.5 | 22.6 | 11.3 | 35.3 | 20.2 | 20.1 | 15.3 | 12.3 | 45.8 | 42.7 | 27.9 | 19.7 | 18.4 | 12.9 | 10.3 | 7.9 | 4.5 | 0.2 | |
| 2021年 転職者全体 (MA) | (800) | | | 37.5 | 37.1 | 29.6 | 23.3 | 25.1 | 16.1 | 38.5 | 20.3 | 19.4 | 14.6 | 12.6 | 42.5 | 40.6 | 30.4 | 20.4 | 19.3 | 12.4 | 11.8 | 7.5 | 3.4 | 0.3 | |
| 2021年 転職活動者全体 (MA) | (800) | | | 29.4 | 25.8 | 21.5 | 23.8 | 20.1 | 6.5 | 32.1 | 20.1 | 20.8 | 16.0 | 12.0 | 49.0 | 44.8 | 25.4 | 19.0 | 17.6 | 13.4 | 8.8 | 8.3 | 5.6 | 0.1 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (320) | 38.1 | 34.7 | 26.3 | 27.2 | 23.4 | 18.1 | 26.6 | 17.5 | 25.9 | 10.0 | 15.0 | 36.9 | 26.6 | 25.3 | 15.0 | 12.5 | 10.0 | 7.2 | 8.1 | 5.0 | 0.3 | | |
| | 男性30代 | (380) | 35.0 | 37.4 | 26.6 | 25.0 | 22.4 | 11.8 | 30.5 | 22.1 | 18.2 | 17.9 | 16.3 | 40.3 | 33.7 | 26.1 | 13.2 | 15.8 | 10.3 | 8.4 | 6.3 | 4.2 | - | | |
| | 男性40代 | (274) | 29.2 | 26.6 | 22.6 | 20.4 | 26.3 | 6.2 | 36.9 | 17.9 | 14.6 | 19.3 | 12.8 | 50.4 | 56.9 | 29.6 | 26.3 | 15.7 | 8.4 | 2.2 | 11.3 | 6.6 | 0.4 | | |
| | 男性50代 | (149) | 26.2 | 24.8 | 23.5 | 17.4 | 14.1 | 2.0 | 43.0 | 11.4 | 17.4 | 19.5 | 4.7 | 55.0 | 70.5 | 18.1 | 34.2 | 13.4 | 5.4 | 0.7 | 7.4 | 6.0 | - | | |
| | 女性20代 | (202) | 36.1 | 35.6 | 29.2 | 25.2 | 25.7 | 19.3 | 34.2 | 33.2 | 29.2 | 10.9 | 10.4 | 46.5 | 29.2 | 32.2 | 17.8 | 28.7 | 22.8 | 27.7 | 7.4 | 1.5 | - | | |
| | 女性30代 | (139) | 35.3 | 23.7 | 24.5 | 27.3 | 19.4 | 10.1 | 40.3 | 24.5 | 13.7 | 10.8 | 8.6 | 51.1 | 44.6 | 30.9 | 14.4 | 25.2 | 22.3 | 25.2 | 6.5 | 4.3 | - | | |
| | 女性40代 | (95) | 27.4 | 26.3 | 24.2 | 15.8 | 24.2 | 4.2 | 53.7 | 10.5 | 16.8 | 17.9 | 7.4 | 53.7 | 61.1 | 36.8 | 25.3 | 30.5 | 21.1 | 10.5 | 6.3 | 4.2 | - | | |
| 女性50代 | (41) | 31.7 | 24.4 | 26.8 | 19.5 | 17.1 | 2.4 | 56.1 | 14.6 | 22.0 | 22.0 | 12.2 | 61.0 | 73.2 | 36.6 | 34.1 | 24.4 | 17.1 | 2.4 | 9.8 | - | 2.4 | | | |
| 現在の職種 | 営業 | (274) | 33.2 | 36.1 | 28.1 | 25.5 | 21.9 | 12.0 | 36.1 | 20.1 | 20.1 | 17.2 | 13.9 | 44.2 | 41.2 | 23.4 | 17.2 | 15.3 | 9.9 | 6.2 | 7.3 | 3.6 | 0.4 | | |
| | 企画・経営・管理・事務 | (459) | 31.8 | 31.8 | 27.5 | 21.1 | 21.4 | 8.5 | 33.6 | 20.7 | 19.6 | 16.3 | 12.4 | 49.5 | 44.7 | 27.7 | 20.9 | 18.7 | 12.6 | 12.2 | 8.3 | 5.4 | - | | |
| | サービス職 | (101) | 38.6 | 22.8 | 25.7 | 18.8 | 14.9 | 9.9 | 31.7 | 20.8 | 34.7 | 16.8 | 5.9 | 48.5 | 42.6 | 26.7 | 17.8 | 12.9 | 19.8 | 11.9 | 12.9 | 5.9 | - | | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (212) | 35.8 | 30.2 | 23.1 | 25.5 | 31.1 | 15.6 | 42.5 | 22.6 | 14.6 | 9.4 | 11.3 | 42.0 | 38.7 | 38.7 | 22.2 | 26.4 | 14.6 | 15.1 | 8.0 | 2.8 | 0.5 | | |
| | クリエイター・エンジニア | (247) | 34.4 | 37.7 | 23.9 | 26.7 | 22.3 | 11.7 | 31.2 | 20.6 | 19.8 | 16.2 | 13.4 | 44.1 | 41.3 | 24.3 | 15.8 | 16.2 | 11.3 | 8.9 | 4.9 | 4.9 | - | | |
| | 技能工・建築・土木 | (130) | 30.0 | 21.5 | 23.1 | 20.0 | 23.8 | 13.8 | 34.6 | 17.7 | 22.3 | 16.9 | 11.5 | 46.9 | 46.2 | 26.9 | 26.2 | 17.7 | 13.1 | 6.9 | 10.0 | 4.6 | - | | |
| | コンサルタント・専門職 | (94) | 42.6 | 37.2 | 29.8 | 24.5 | 20.2 | 13.8 | 36.2 | 21.3 | 19.1 | 11.7 | 14.9 | 40.4 | 39.4 | 26.6 | 13.8 | 16.0 | 9.6 | 7.4 | 8.5 | 3.2 | 1.1 | | |
| その他 | (83) | 22.9 | 18.1 | 16.9 | 25.3 | 21.7 | 7.2 | 41.0 | 12.0 | 16.9 | 15.7 | 12.0 | 45.8 | 49.4 | 31.3 | 25.3 | 24.1 | 19.3 | 10.8 | 6.0 | 4.8 | - | | | |

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

転職活動理由【転職者/転職活動者比較】(Q8)

全体

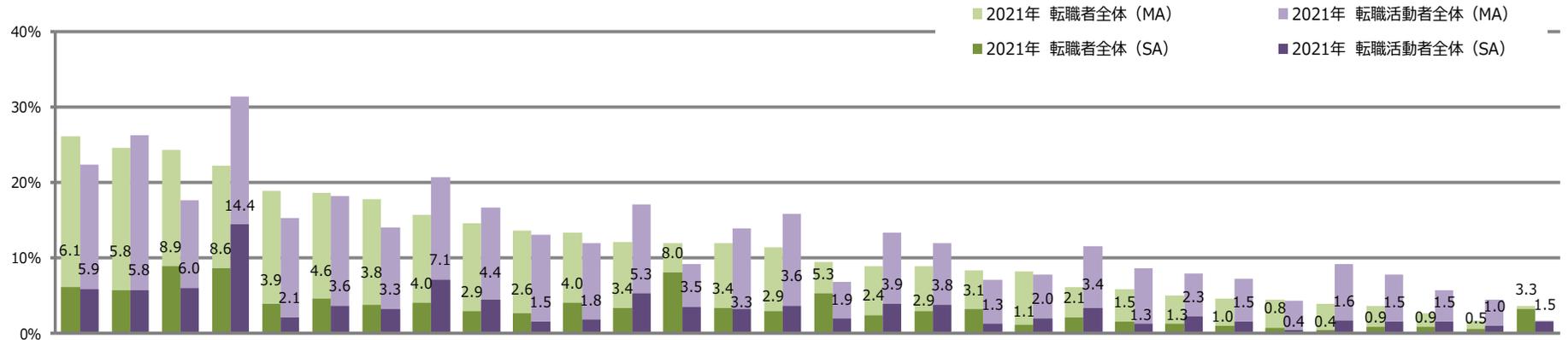
転職者

転職活動者



- 【転職者】では、「仕事内容に不満があった」「会社の将来性、安定性に不安があった」「職場の人間関係が悪かった」、【転職活動者】では「給与が低かった」「会社の将来性、安定性に不安があった」「仕事内容に不満があった」が上位3位の理由。
- 両者の差が大きい項目について、【転職者】の方がポイントが高いのは「職場の人間関係が悪かった」、【転職活動者】の方がポイントが高いのは、「給与が低かった」「新型コロナウイルスの影響で、自分のスキルや経験の将来性、安定性に不安が生まれた」「副業や兼業を行える環境が欲しかった」「新型コロナウイルスの影響で、会社の将来性、安定性に不安が生まれた」。

Q8. あなたの直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



| | | 仕事内容に不満があった | 会社の将来性、安定性に不安があった | 職場の人間関係が悪かった | 給与が低かった | 成長できる環境が整っていないかった | 新しいことに取り組みたかった | 休日や残業時間などの待遇に不満があった | 自分のペースに合った仕事があった | 業績などを正当に評価してもらえなかった | 会社の事業内容に不満があった | 経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった | 新型コロナウイルスの影響で、会社の将来性、安定性に不安が生まれた | 会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由があった | 自分の市場価値を高める仕事があった | 身に付けたスキルを活かす仕事があった | ブライベートの環境変化があった | 結婚や出産、親の介護、配偶者の転職など、プライベートの環境変化があった | 新型コロナウイルスの影響で、給与が下がった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が減った | 自身の病気・体調不良があった | 勤務地に不満があった | 新型コロナウイルスの影響で、自分のスキルや経験の将来性、安定性に不安が生まれた | もっと企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった | き方に企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった | 充実したキャリア育成・支援や社内研修制度がある会社に行きたかった | 友人・知人に転職を勧められた | 副業や兼業を行える環境が欲しかった | グローバルな仕事があった、グローバルな環境で働きたかった | 在宅勤務など、働き方に変化があった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事がなくなった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が増えた | その他 |
|---------------|-------|-------------|-------------------|--------------|---------|-------------------|----------------|---------------------|------------------|---------------------|----------------|----------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|-----------------|-------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------|------------|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------|-------------------|------------------------------|-------------------|------------------------|----------------------|-----|
| 2021年 転職者全体 | (800) | 26.1 | 24.6 | 24.3 | 22.3 | 18.9 | 18.6 | 17.8 | 15.6 | 14.6 | 13.6 | 13.4 | 12.1 | 12.0 | 11.9 | 11.4 | 9.5 | 8.9 | 8.9 | 8.4 | 8.1 | 6.1 | 5.9 | 5.0 | 4.6 | 4.4 | 3.9 | 3.6 | 2.6 | 1.6 | 3.6 | | |
| 2021年 転職活動者全体 | (800) | 22.4 | 26.3 | 17.6 | 31.4 | 15.3 | 18.1 | 14.0 | 20.6 | 16.6 | 13.0 | 11.9 | 17.1 | 9.1 | 13.9 | 15.9 | 6.8 | 13.4 | 11.9 | 7.1 | 7.8 | 11.5 | 8.6 | 7.9 | 7.3 | 4.3 | 9.1 | 7.8 | 5.6 | 4.4 | 1.6 | | |
| 転職者-転職活動者差 | | 3.8 | -1.6 | 6.6 | -9.1 | 3.6 | 0.5 | 3.8 | -5.0 | -2.0 | 0.6 | 1.5 | -5.0 | 2.9 | -2.0 | -4.5 | 2.8 | -4.5 | -3.0 | 1.3 | 0.4 | -5.4 | -2.8 | -2.9 | -2.6 | 0.1 | -5.3 | -4.1 | -3.0 | -2.8 | 2.0 | | |

転職活動理由（複数回答）（Q8）

全体

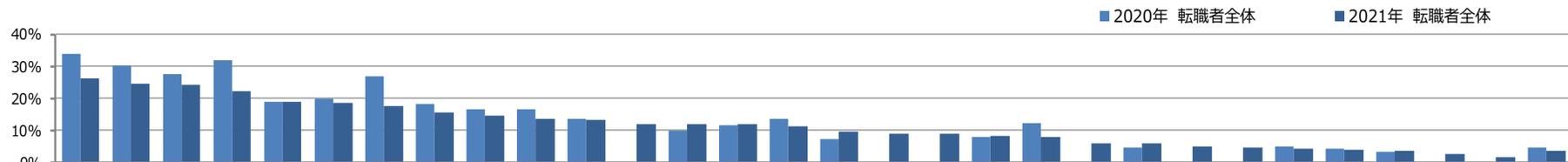
転職者

転職活動者



- 【転職者】の転職活動理由としては、前回同様、「仕事内容に不満があった」が最も高い。以下、「会社の将来性、安定性に不安があった」「職場の人間関係が悪かった」が続く。前回は2位だった「給与が低かった」の位置づけは少し下がっている。
- コロナ関係では、「新型コロナウイルスの影響で、会社の将来性、安定性に不安が生まれた」の項目が最も高い。特に「サービス職」では、これをあげた人が2割以上と多い。
- 前回と比べてスコアが若干上がっているのは、「会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由があった」「結婚や出産、親の介護、配偶者の転勤など、プライベートの環境変化があった」。

Q8. あなたの直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



| | | 仕事内容に不満があった | 会社の将来性、安定性に不安があった | 職場の人間関係が悪かった | 給与が低かった | 成長できる環境が整っていなかった | 新しいことに取り組みなかった | 休日や残業時間などの待遇に不満があった | 自分のペースに合った仕事しなかった | 業績などを正當に評価してもらえなかった | 会社の事業内容に不満があった | 経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった | 会社の将来性、安定性に不安が生まれた | 新型コロナウイルスの影響で、会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由があった | 自分の市場価値を高める仕事しなかった | 身に付けたスキルを活かす仕事しなかった | 結婚や出産、親の介護、配偶者の転勤など、プライベートの環境変化があった | 給与が下がった | 新型コロナウイルスの影響で、給与が下がった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が減った | 自身の病気・体調不良があった | 勤務地に不満があった | 新型コロナウイルスの影響で、自分のスキルや経験の将来性、安定性に不安が生まれた | もっと企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった | 働き方に変化があった | 新型コロナウイルスの影響で、在宅勤務など、働き方に変化がなかった | 充実したキャリア育成・支援や社内研修制度がある会社に行きたかった | 友人・知人に転職を勧められた | 副業や兼業を行える環境が欲しかった | グローバルな仕事があった、グローバルな環境で働きたかった | 新型コロナウイルスの影響があっても、在宅勤務など、働き方に変化がなかった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が増えた | その他 |
|------------------|----------------------|-------------|-------------------|--------------|---------|------------------|----------------|---------------------|-------------------|---------------------|----------------|----------------------|--------------------|--|--------------------|---------------------|-------------------------------------|---------|-----------------------|----------------------|----------------|------------|---|----------------------------|------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------|-------------------|------------------------------|--------------------------------------|----------------------|-----|
| 2021年 転職者全体 | (800) | 26.1 | 24.6 | 24.3 | 22.3 | 18.9 | 18.6 | 17.8 | 15.6 | 14.6 | 13.6 | 13.4 | 12.1 | 12.0 | 11.9 | 11.4 | 9.5 | 8.9 | 8.9 | 8.4 | 8.1 | 6.1 | 5.9 | 5.0 | 4.6 | 4.4 | 3.9 | 3.6 | 2.6 | 1.6 | 3.6 | | |
| 2020年 転職者全体 | (800) | 33.9 | 30.3 | 27.6 | 32.0 | 19.0 | 20.0 | 26.9 | 18.1 | 16.6 | 16.5 | 13.6 | * | 10.0 | 11.5 | 13.6 | 7.3 | * | * | 8.0 | 12.4 | * | 4.8 | * | * | 5.1 | 4.3 | 3.3 | * | * | 4.6 | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 19.1 | 18.5 | 19.1 | 25.3 | 14.0 | 23.0 | 15.2 | 12.4 | 10.1 | 8.4 | 6.7 | 12.4 | 5.6 | 14.0 | 10.7 | 8.4 | 7.9 | 9.6 | 7.3 | 9.6 | 6.7 | 6.2 | 5.6 | 8.4 | 5.1 | 5.1 | 3.9 | 2.2 | 1.7 | 1.7 | | |
| | 男性30代 (186) | 24.2 | 23.1 | 27.4 | 18.8 | 21.5 | 17.7 | 17.2 | 16.7 | 15.1 | 14.0 | 13.4 | 8.1 | 14.5 | 11.8 | 11.8 | 11.8 | 9.1 | 3.2 | 9.1 | 7.5 | 10.2 | 5.4 | 5.4 | 4.8 | 4.8 | 4.8 | 3.8 | 1.1 | 3.2 | | | |
| | 男性40代 (100) | 26.0 | 38.0 | 28.0 | 19.0 | 22.0 | 11.0 | 14.0 | 13.0 | 17.0 | 15.0 | 15.0 | 17.0 | 21.0 | 15.0 | 15.0 | 3.0 | 12.0 | 9.0 | 7.0 | 5.0 | 8.0 | 5.0 | 6.0 | 4.0 | 3.0 | 4.0 | 2.0 | 1.0 | 1.0 | 3.0 | | |
| | 男性50代 (61) | 21.3 | 21.3 | 19.7 | 13.1 | 9.8 | 13.1 | 11.5 | 14.9 | 16.4 | 9.8 | 14.8 | 9.8 | 23.0 | 8.2 | 6.6 | 3.3 | 4.9 | 11.5 | 13.1 | 3.3 | 3.3 | - | 3.3 | - | - | - | 1.6 | - | 1.6 | 6.6 | | |
| | 女性20代 (128) | 39.8 | 28.1 | 26.6 | 25.8 | 22.7 | 21.1 | 31.3 | 22.7 | 10.9 | 19.5 | 16.4 | 10.9 | 10.2 | 9.4 | 8.6 | 14.1 | 7.8 | 8.6 | 16.4 | 10.2 | 4.7 | 3.9 | 3.1 | 3.1 | 6.3 | 1.6 | 2.3 | 3.1 | 1.6 | 3.1 | | |
| | 女性30代 (78) | 29.5 | 23.1 | 19.2 | 29.5 | 19.2 | 19.2 | 17.9 | 17.9 | 12.8 | 15.4 | 19.2 | 10.3 | 16.7 | 9.0 | 7.7 | 12.8 | 3.8 | 5.1 | 5.1 | 9.0 | 3.8 | 7.7 | 2.6 | 3.8 | 5.1 | 5.1 | 5.1 | 5.1 | - | 3.8 | | |
| 女性40代 (47) | 27.7 | 27.7 | 29.8 | 27.7 | 23.4 | 19.1 | 12.8 | 19.1 | 21.3 | 14.9 | 12.8 | 6.4 | 17.0 | 8.5 | 12.8 | 8.5 | 12.8 | 6.4 | 8.5 | 8.5 | 8.5 | 4.3 | - | 8.5 | 2.1 | - | 2.1 | 4.3 | 2.1 | 6.4 | 8.5 | | |
| 女性50代 (22) | 18.2 | 13.6 | 27.3 | 9.1 | 13.6 | 22.7 | 9.1 | 13.6 | 31.8 | 4.5 | 13.6 | 9.1 | 9.1 | - | 13.6 | 9.1 | 4.5 | 13.6 | 18.2 | - | - | 9.1 | 4.5 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | 4.5 | - | 4.5 | 9.1 | | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 21.9 | 28.5 | 23.4 | 28.5 | 19.0 | 17.5 | 19.7 | 10.2 | 14.6 | 11.7 | 10.9 | 12.4 | 13.9 | 14.6 | 14.6 | 10.2 | 13.9 | 10.9 | 1.5 | 3.6 | 6.6 | 9.5 | 5.1 | 7.3 | 4.4 | 3.6 | 3.6 | 6.6 | 1.5 | 2.2 | | |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 28.6 | 23.6 | 22.1 | 21.6 | 17.6 | 19.6 | 15.6 | 17.1 | 16.6 | 14.6 | 16.1 | 13.6 | 15.6 | 12.6 | 13.6 | 8.5 | 11.1 | 9.0 | 7.0 | 6.5 | 7.5 | 6.5 | 6.5 | 5.5 | 6.5 | 3.5 | 5.5 | 3.0 | 2.5 | 3.0 | | |
| | サービス職 (33) | 39.4 | 18.2 | 21.2 | 24.2 | 24.2 | 24.2 | 18.2 | 12.1 | 15.2 | 15.2 | 12.1 | 21.2 | 6.1 | 12.1 | 18.2 | 12.1 | 15.2 | 9.1 | 9.1 | 12.1 | 21.2 | 3.0 | 3.0 | 9.1 | 6.1 | 6.1 | 6.1 | 3.0 | 3.0 | 6.1 | | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 25.4 | 21.1 | 30.3 | 20.4 | 17.6 | 16.9 | 21.8 | 16.9 | 11.3 | 18.3 | 14.8 | 2.8 | 10.6 | 4.2 | 4.2 | 16.2 | 2.1 | 3.5 | 13.4 | 10.6 | 3.5 | 3.5 | 2.8 | 3.5 | 3.5 | 4.2 | 0.7 | 2.8 | - | 4.9 | | |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 21.1 | 24.6 | 23.7 | 19.3 | 17.5 | 19.3 | 14.0 | 14.0 | 18.4 | 10.5 | 12.3 | 13.2 | 8.8 | 17.5 | 10.5 | 5.3 | 9.6 | 9.6 | 11.4 | 7.9 | 7.9 | 6.1 | 3.5 | 5.3 | 2.6 | 4.4 | 0.9 | 1.8 | 5.3 | | | |
| | 技能工・建築・土木 (82) | 29.3 | 19.5 | 22.0 | 24.4 | 20.7 | 23.2 | 22.0 | 19.5 | 12.2 | 12.2 | 7.3 | 14.6 | 11.0 | 9.8 | 9.8 | 8.5 | 14.6 | 17.1 | 12.2 | 7.3 | 4.9 | 2.4 | 6.1 | - | 1.2 | 2.4 | - | 2.4 | - | | | |
| コンサルタント・専門職 (51) | 23.5 | 33.3 | 17.6 | 19.6 | 21.6 | 15.7 | 19.6 | 23.5 | 9.8 | 13.7 | 15.7 | 13.7 | 9.8 | 17.6 | 17.6 | 7.8 | 5.9 | 5.9 | 3.9 | 9.8 | - | 7.8 | 2.0 | 7.8 | 3.9 | 11.8 | 7.8 | - | - | 3.9 | | | |
| その他 (42) | 31.0 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | 21.4 | 11.9 | 7.1 | 11.9 | 16.7 | 9.5 | 16.7 | 19.0 | 11.9 | 7.1 | 7.1 | 2.4 | 2.4 | 4.8 | 14.3 | 9.5 | - | - | 4.8 | - | - | - | - | 2.4 | - | 2.4 | 7.1 | | |

■ : 転職者全体より+10pt以上 ■ : 転職者全体より-10pt以下

転職活動理由 (単一回答) (Q8)

全体

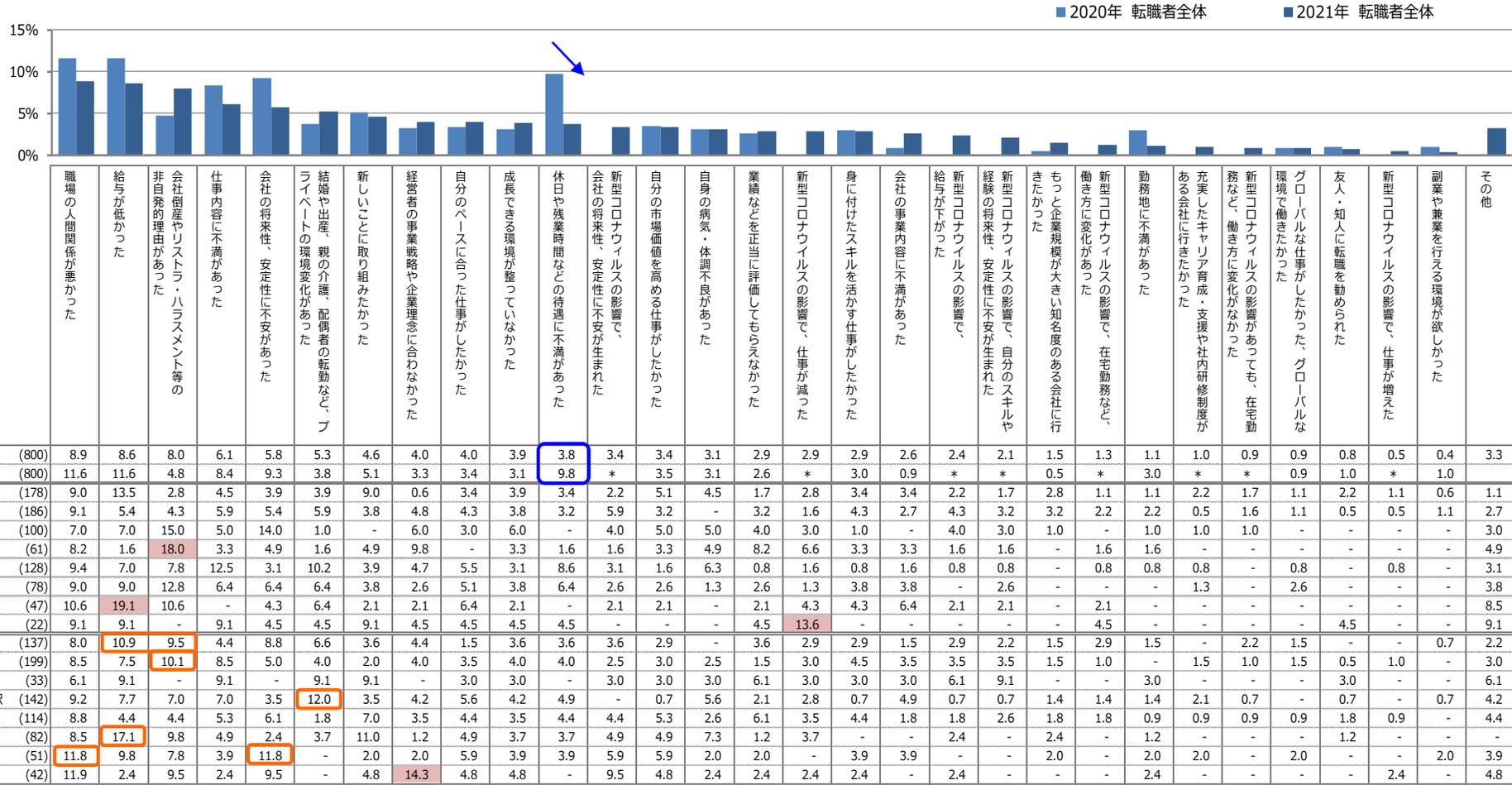
転職者

転職活動者



- 【転職者】について、最もあてはまるとした理由は、「職場の人間関係が悪かった」「給与が低かった」「会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由があった」が高く、「休日や残業時間などの待遇に不満があった」は、前回より大幅にスコアが減少している。
- 職種別では、「営業」は「給与が低かった」「会社倒産やリストラ・ハラスメント等の非自発的理由があった」、「医療・福祉・保育・教育・通識」では「結婚や出産、親の介護、配偶者の転勤など、プライベートの環境変化があった」、「技能工・建築・土木」では「給与が低かった」、「コンサルタント・専門職」では「職場の人間関係が悪かった」「会社の将来性、安定性に不安があった」がそれぞれ高くなっている。

Q8. あなたの直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



■ : 転職者全体より+10pt以上 ■ : 転職者全体より-10pt以下

転職活動理由（複数回答）（Q8）

全体

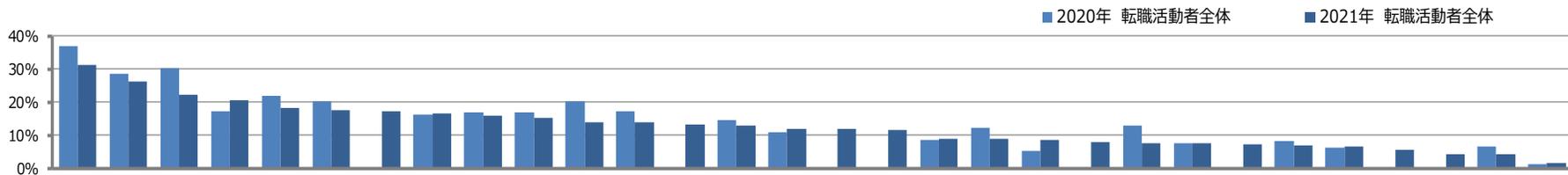
転職者

転職活動者



- 【転職活動者】の転職活動理由としては、前回同様、「給与が低かった」が最も高い。以下、「会社の将来性、安定性に不安があった」「仕事内容に不満があった」「自分のペースに合った仕事をしたかった」。「仕事内容に不満があった」は、前回よりスコアを8ポイント減少した一方で、「自分のペースに合った仕事をしたかった」は3ポイントスコアが増加した。
- 「サービス職」で「新型コロナウイルスの影響で、会社の将来性、安定性に不安が生まれた」をあげた人が3割と、全体や他の職種と比べ、非常に高くなっている。

Q8. あなたの直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



| | | 給与が低かった | 会社の将来性、安定性に不安があった | 仕事内容に不満があった | 自分のペースに合った仕事をしたかった | 新しいことに取り組みたかった | 職場の人間関係が悪かった | 新型コロナウイルスの影響で、会社の将来性、安定性に不安が生まれた | 業績などを正當に評価してもらえなかった | 身に付けたスキルを活かす仕事をしたかった | 成長できる環境が整っていなかった | 休日や残業時間などの待遇に不満があった | 自分の市場価値を高める仕事をしたかった | 給与が下がった | 新型コロナウイルスの影響で、会社の事業内容に不満があった | 経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が減った | 経験の将来性、安定性に不安が生まれた | 新型コロナウイルスの影響で、自分のスキルや非自発理由があった | 会社倒産やリストラ・ハラスメント等の理由があった | 副業や兼業を行える環境が欲しかった | もっと企業規模が大きい知名度のある会社に行きたかった | 勤務地に不満があった | 新型コロナウイルスの影響で、在宅勤務など働き方に変化があった | グローバルな仕事をしたかった、グローバルな環境で働きたかった | ある会社に行きたかった | 充実したキャリア育成・支援や社内研修制度があった | 自身の病気・体調不良があった | 結婚や出産、親の介護、配偶者の転職など、プライベートの環境変化があった | 新卒や中途で、働き方に変化があった | 新型コロナウイルスの影響で、仕事が増えた | 友人・知人に転職を勧められた | その他 |
|---------------|----------------|---------|-------------------|-------------|--------------------|----------------|--------------|----------------------------------|---------------------|----------------------|------------------|---------------------|---------------------|---------|------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------|----------------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------|--------------------------|----------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------|----------------|-----|
| 2021年 転職活動者全体 | (800) | 31.4 | 26.3 | 22.4 | 20.6 | 18.1 | 17.6 | 17.1 | 16.6 | 15.9 | 15.3 | 14.0 | 13.9 | 13.4 | 13.0 | 11.9 | 11.9 | 11.5 | 9.1 | 9.1 | 8.6 | 7.9 | 7.8 | 7.8 | 7.3 | 7.1 | 6.8 | 5.6 | 4.4 | 4.3 | 1.6 | | |
| 2020年 転職活動者全体 | (800) | 37.0 | 28.6 | 30.4 | 17.3 | 21.9 | 20.1 | * | 16.4 | 17.0 | 16.9 | 20.4 | 17.4 | * | 14.6 | 11.1 | * | 8.6 | 12.4 | 12.4 | 5.5 | 13.0 | 7.6 | 7.6 | * | 8.3 | 6.3 | 5.6 | 6.8 | 1.3 | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (142) | 33.8 | 22.5 | 26.1 | 21.1 | 22.5 | 12.7 | 15.5 | 13.4 | 15.5 | 11.3 | 10.6 | 12.7 | 7.7 | 12.7 | 10.6 | 8.5 | 10.6 | 5.6 | 8.5 | 8.5 | 5.6 | 9.9 | 10.6 | 9.2 | 10.6 | 9.2 | 4.9 | 4.2 | 7.0 | 1.4 | |
| | 男性30代 | (194) | 28.4 | 28.9 | 23.2 | 18.6 | 18.6 | 13.9 | 20.6 | 18.6 | 16.5 | 19.1 | 10.8 | 18.0 | 18.0 | 14.4 | 11.9 | 12.4 | 14.9 | 7.7 | 10.8 | 9.3 | 7.7 | 9.3 | 8.8 | 8.8 | 6.7 | 6.2 | 7.2 | 3.6 | 4.6 | 1.5 | |
| | 男性40代 | (174) | 27.0 | 25.3 | 20.1 | 17.8 | 19.0 | 17.2 | 16.7 | 20.7 | 14.9 | 17.8 | 11.5 | 15.5 | 12.1 | 19.0 | 14.4 | 16.7 | 10.3 | 10.9 | 10.3 | 9.8 | 9.2 | 4.6 | 8.0 | 6.3 | 3.4 | 5.7 | 2.9 | 5.2 | 0.6 | | |
| | 男性50代 | (88) | 25.0 | 22.7 | 18.2 | 19.3 | 12.5 | 23.9 | 11.4 | 18.2 | 21.6 | 12.5 | 11.4 | 10.2 | 10.2 | 6.8 | 15.9 | 11.4 | 6.8 | 12.5 | 6.8 | 4.5 | 11.4 | 5.7 | 3.4 | 8.0 | 4.5 | 1.1 | 2.3 | 3.4 | 4.5 | 2.3 | |
| | 女性20代 | (74) | 47.3 | 24.3 | 29.7 | 28.4 | 20.3 | 13.5 | 14.9 | 10.8 | 14.9 | 17.6 | 27.0 | 14.9 | 16.2 | 13.5 | 6.8 | 5.4 | 8.1 | 4.1 | 9.5 | 8.1 | 5.4 | 10.8 | 5.4 | 5.4 | 9.5 | 13.5 | 5.4 | 2.7 | 1.4 | 4.1 | |
| | 女性30代 | (61) | 39.3 | 27.9 | 13.1 | 23.0 | 18.0 | 19.7 | 19.7 | 4.9 | 13.1 | 13.1 | 21.3 | 8.2 | 13.1 | 1.6 | 8.2 | 13.1 | 13.1 | 13.1 | 6.6 | 9.8 | 11.5 | 8.2 | 6.6 | 4.9 | 3.3 | 9.8 | 13.1 | 8.2 | 1.6 | 1.6 | |
| | 女性40代 | (48) | 27.1 | 37.5 | 18.8 | 20.8 | 12.5 | 29.2 | 16.7 | 20.8 | 12.5 | 10.4 | 18.8 | 6.3 | 14.6 | 10.4 | 12.5 | 14.6 | 18.8 | 8.3 | 8.3 | 10.4 | 4.2 | 6.3 | 4.2 | 2.1 | 12.5 | 4.2 | 6.3 | 4.2 | - | 2.1 | |
| 女性50代 | (19) | 36.8 | 26.3 | 36.8 | 31.6 | 5.3 | 47.4 | 26.3 | 26.3 | 15.8 | 5.3 | 21.1 | 15.8 | 21.1 | 15.8 | 10.5 | 5.3 | 5.3 | 26.3 | 5.3 | 5.3 | 5.3 | 5.3 | 15.8 | 10.5 | 21.1 | - | 10.5 | 5.3 | - | - | | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 22.6 | 23.4 | 20.4 | 23.4 | 18.2 | 14.6 | 18.2 | 17.5 | 20.4 | 18.2 | 11.7 | 13.9 | 8.8 | 10.2 | 11.7 | 8.8 | 14.6 | 10.9 | 12.4 | 8.0 | 8.8 | 5.1 | 8.8 | 8.0 | 5.8 | 5.1 | 2.9 | 4.4 | 2.2 | 1.5 | |
| | 企画・経営・管理・事務 | (260) | 31.9 | 27.7 | 19.2 | 18.5 | 16.5 | 20.0 | 17.3 | 16.5 | 17.7 | 16.2 | 15.0 | 15.0 | 15.4 | 13.1 | 12.3 | 14.6 | 8.5 | 10.8 | 9.6 | 11.2 | 9.2 | 6.5 | 9.2 | 6.9 | 6.5 | 5.0 | 7.3 | 4.2 | 4.2 | 0.8 | |
| | サービス職 | (68) | 32.4 | 32.4 | 20.6 | 22.1 | 17.6 | 13.2 | 29.4 | 11.8 | 8.8 | 8.8 | 17.6 | 10.3 | 22.1 | 16.2 | 14.7 | 17.6 | 20.6 | 5.9 | 10.3 | 1.5 | 4.4 | 11.8 | 2.9 | 5.9 | 7.4 | 4.4 | 7.4 | 4.4 | 4.4 | - | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (70) | 37.1 | 20.0 | 28.6 | 30.0 | 17.1 | 25.7 | 14.3 | 18.6 | 14.3 | 11.4 | 20.0 | 12.9 | 5.7 | 14.3 | 8.6 | 5.7 | 11.4 | 5.7 | 8.6 | 8.6 | 5.7 | 12.9 | 5.7 | 10.0 | 7.1 | 15.7 | 7.1 | 1.4 | 10.0 | 4.3 | |
| | クリエイター・エンジニア | (133) | 32.3 | 27.1 | 26.3 | 15.8 | 21.1 | 13.5 | 16.5 | 16.5 | 17.3 | 18.0 | 9.8 | 13.5 | 12.8 | 12.0 | 9.8 | 12.0 | 6.0 | 6.8 | 7.5 | 10.5 | 4.5 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.8 | 4.5 | 4.5 | 3.8 | 2.3 | |
| | 技能工・建築・土木 | (48) | 39.6 | 27.1 | 25.0 | 18.8 | 18.8 | 12.5 | 14.6 | 14.6 | 8.3 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 10.4 | 16.7 | 18.8 | 18.8 | 14.6 | 12.5 | 6.3 | 4.2 | 4.2 | 8.3 | 8.3 | 10.4 | 10.4 | 8.3 | 4.2 | 4.2 | 4.2 | - | |
| | コンサルタント・専門職 | (43) | 25.6 | 23.3 | 20.9 | 20.9 | 27.9 | 18.6 | 9.3 | 18.6 | 18.6 | 16.3 | 11.6 | 23.3 | 11.6 | 18.6 | 18.6 | 9.3 | 9.3 | 7.0 | 4.7 | 16.3 | 9.3 | 20.9 | 14.0 | 4.7 | 9.3 | 11.6 | 4.7 | 4.7 | - | - | |
| その他 | (41) | 39.0 | 26.8 | 26.8 | 24.4 | 9.8 | 24.4 | 9.8 | 19.5 | 4.9 | 9.8 | 17.1 | 7.3 | 22.0 | 7.3 | 2.4 | 7.3 | 2.4 | 12.2 | 2.4 | 4.9 | - | 9.8 | 4.9 | 9.8 | 12.2 | 2.4 | - | 9.8 | 7.3 | 2.4 | | |

■：転職活動者全体より+10pt以上 □：転職活動者全体より-10pt以下

転職活動理由 (単一回答) (Q8)

全体

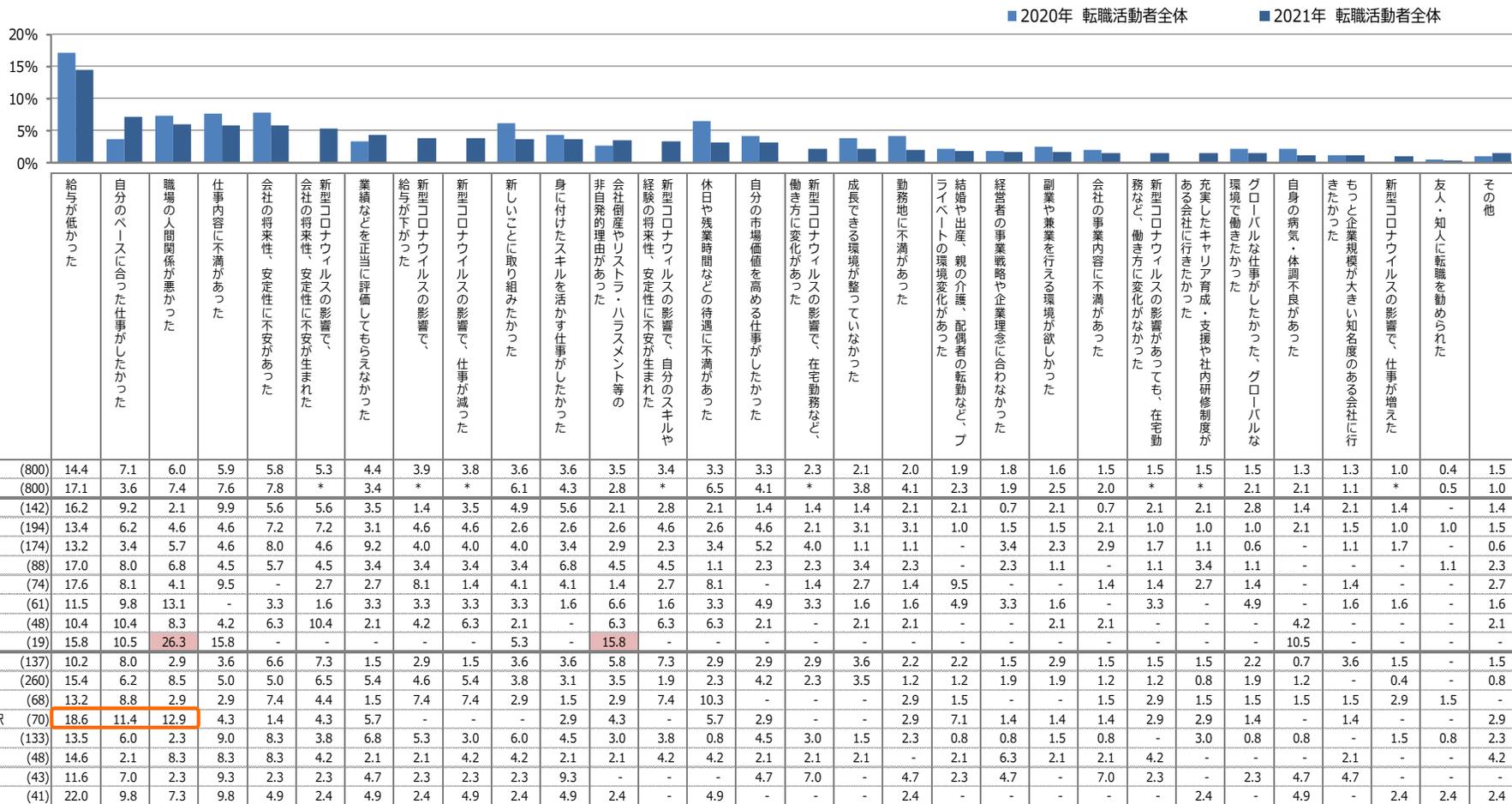
転職者

転職活動者



- 【転職活動者】について、最もあてはまるとした理由は、「給与が低かった」が14.4%、以下、「自分のペースに合った仕事があった」「職場の人間関係が悪かった」等。
- 職種別では、「医療・福祉・保育・教育・通訳」で前述の上位3つをあげた人の割合が顕著に高くなっている。

Q8. あなたの直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動について伺います。転職活動を始めた理由をすべてお選びください。（複数回答）
 その中で、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



■ : 転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 転職活動者全体より-10pt以下

直近の転職活動でこだわった点 (Q9)

全体

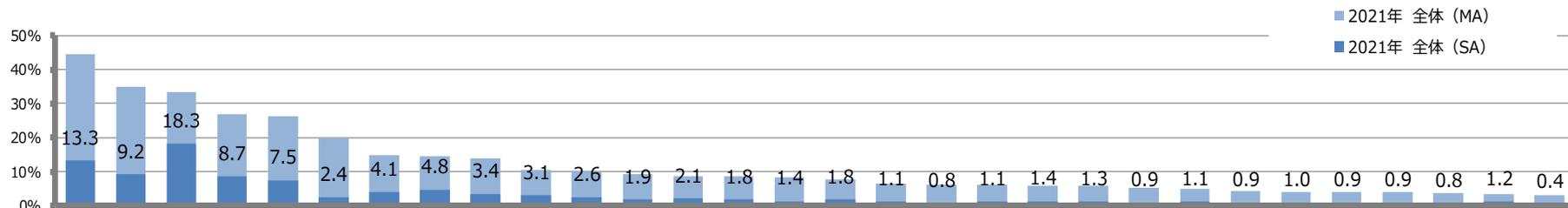
転職者

転職活動者



- 複数回答では、「勤務地」「休日・休暇制度」「給与が転職前より高くなる」点をあげた人が3割以上。単一回答では「給与が転職前より高くなる」が最も高い。
- 「勤務地」「休日・休暇制度」は男性より女性が重視する傾向。
- 職種別では、「サービス職」で「休日・休暇制度」、「コンサルタント・専門職」で「これまでに身に付けたスキルが活かせる」を重視する傾向が強い。

Q9. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、転職活動の軸として、こだわったものを5つまでお選びください。（複数回答）
また、こだわった5つのうち、最もこだわったものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※数表はMAのスコア

| 性別×年代 | 2021年 全体 (1600) | 2021年 転職者全体 (800) | 2021年 転職活動者全体 (800) | 勤務地 | 休日・休暇制度 | 給与が転職前より高くなる | これまでに身に付けたスキルが活かせる | 事業の将来性・安定性 | 有給取得がしやすい | 未経験OKな仕事 | 新しいことに取り組める、 | 自己成長や市場価値を高められる仕事 | 短期間での転職 | 残業削減など働き方改革を行っている | 修制度 | 充実したキャリア育成支援・社内研修 | 企業理念への共感 | 異職種への転職 | 異業種への転職 | 在宅リモートワーク制度の有無 | グローバルな仕事・グローバルな環境 | 事業の社会貢献度 | 副業・兼業制度の有無 | 年齢による定年がない・役職定年がない人事制度 | 先輩社員の働き姿勢やマインド | 職務内容や責任の範囲が決められた、シゴブ型雇用制度 | 性別に関わらず、産育休制度が取得しやすい環境 | 企業独自の休暇制度（例：失恋休暇、誕生日休暇等） | 多様な雇用形態の選択が可能な制度（特定地域の限定社員など） | 360度など多面的な評価制度がある | 対応や補助施策 | 新型コロナウイルス関連の度 | 在宅時の設備や通信費を補助する制度 | 企業情報・技術情報などの配信を積極的にしている(SNS配信など) | 独立支援制度の有無 |
|----------------------|-----------------|-------------------|---------------------|------|---------|--------------|--------------------|------------|-----------|----------|--------------|-------------------|---------|-------------------|------|-------------------|----------|---------|---------|----------------|-------------------|----------|------------|------------------------|----------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------|---------|---------------|-------------------|----------------------------------|-----------|
| 2021年 全体 (1600) | 44.5 | 34.9 | 33.5 | 26.9 | 26.4 | 19.9 | 14.8 | 14.6 | 13.9 | 10.7 | 10.1 | 9.2 | 8.8 | 8.6 | 8.5 | 7.6 | 6.4 | 6.3 | 6.1 | 6.0 | 5.9 | 5.3 | 5.1 | 4.4 | 4.2 | 4.1 | 3.8 | 3.3 | 3.2 | | | | | | |
| 2021年 転職者全体 (800) | 47.5 | 32.5 | 29.4 | 31.0 | 25.0 | 15.5 | 15.3 | 16.4 | 13.9 | 14.4 | 9.4 | 8.1 | 7.6 | 8.6 | 9.4 | 5.8 | 6.1 | 5.4 | 3.6 | 3.5 | 4.5 | 3.3 | 5.0 | 2.1 | 2.4 | 2.3 | 3.5 | 2.0 | 1.8 | 2.3 | | | | | |
| 2021年 転職活動者全体 (800) | 41.5 | 37.4 | 37.6 | 22.9 | 27.8 | 24.3 | 14.4 | 12.8 | 14.0 | 7.0 | 10.9 | 10.3 | 9.9 | 8.5 | 7.6 | 9.5 | 6.6 | 7.1 | 8.6 | 8.5 | 7.3 | 7.3 | 6.6 | 6.0 | 5.9 | 4.6 | 5.6 | 4.9 | 4.1 | | | | | | |
| 男性20代 (320) | 35.6 | 35.9 | 32.2 | 19.4 | 26.6 | 19.1 | 17.5 | 18.1 | 11.9 | 8.1 | 10.9 | 11.9 | 6.6 | 8.4 | 11.6 | 6.3 | 5.0 | 8.4 | 5.9 | 4.1 | 6.9 | 6.3 | 5.0 | 3.4 | 4.7 | 5.3 | 2.2 | 4.7 | 2.5 | 4.1 | | | | | |
| 男性30代 (380) | 40.8 | 28.2 | 34.5 | 24.2 | 26.8 | 18.2 | 12.9 | 16.8 | 13.9 | 10.5 | 10.0 | 10.0 | 7.6 | 8.4 | 5.3 | 8.7 | 7.9 | 6.6 | 8.2 | 5.0 | 5.8 | 5.0 | 4.2 | 5.0 | 5.0 | 7.1 | 8.2 | 6.1 | 5.5 | 3.7 | | | | | |
| 男性40代 (274) | 42.3 | 26.6 | 36.5 | 31.2 | 32.1 | 16.4 | 11.7 | 12.0 | 16.1 | 12.8 | 11.7 | 8.0 | 14.6 | 10.9 | 7.3 | 6.6 | 6.9 | 9.1 | 5.8 | 8.0 | 4.7 | 5.1 | 3.6 | 7.3 | 4.4 | 2.2 | 4.0 | 2.9 | 4.7 | 3.3 | | | | | |
| 男性50代 (149) | 49.0 | 20.8 | 22.1 | 32.2 | 22.8 | 12.8 | 12.8 | 10.7 | 13.4 | 14.8 | 5.4 | 4.7 | 12.8 | 6.0 | 10.1 | 9.4 | 7.4 | 6.7 | 6.7 | 17.4 | 2.7 | 6.0 | 2.7 | 2.7 | 2.7 | 3.4 | 3.4 | 2.0 | 1.3 | 2.7 | | | | | |
| 女性20代 (202) | 53.0 | 56.4 | 34.7 | 24.3 | 20.3 | 27.2 | 21.3 | 17.8 | 13.4 | 12.4 | 9.4 | 11.9 | 7.9 | 9.9 | 10.4 | 5.0 | 6.4 | 1.5 | 4.5 | 3.0 | 7.4 | 4.0 | 9.9 | 3.5 | 4.5 | 2.5 | 1.5 | 1.5 | 2.0 | | | | | | |
| 女性30代 (139) | 51.1 | 44.6 | 38.8 | 33.1 | 22.3 | 21.6 | 15.1 | 9.4 | 15.1 | 7.2 | 10.8 | 5.8 | 5.8 | 6.5 | 12.2 | 2.9 | 2.2 | 7.2 | 2.9 | 7.2 | 4.3 | 8.6 | 4.3 | 4.3 | 2.2 | 4.2 | 4.3 | 2.2 | 1.4 | | | | | | |
| 女性40代 (95) | 51.6 | 46.3 | 36.8 | 33.7 | 27.4 | 31.6 | 11.6 | 9.5 | 14.7 | 8.4 | 10.5 | 6.3 | 4.2 | 8.4 | 9.5 | 7.4 | 7.4 | 4.2 | 1.1 | 3.2 | 5.3 | 6.3 | 3.2 | 3.2 | 2.1 | 2.1 | 4.2 | 3.2 | 2.1 | 4.2 | | | | | |
| 女性50代 (41) | 65.9 | 31.7 | 24.4 | 34.1 | 36.6 | 22.0 | 14.6 | 9.8 | 14.6 | 12.2 | 12.2 | 9.8 | 7.3 | 4.9 | 12.2 | 7.3 | 4.9 | 7.3 | 4.9 | 7.3 | 7.3 | 4.9 | - | - | - | - | 2.4 | - | 2.4 | 2.4 | | | | | |
| 営業 (274) | 38.0 | 29.9 | 32.1 | 25.9 | 25.2 | 13.9 | 13.5 | 19.7 | 13.9 | 13.1 | 9.1 | 9.1 | 7.7 | 11.3 | 11.7 | 5.8 | 7.7 | 6.9 | 6.6 | 6.6 | 4.0 | 5.8 | 6.2 | 5.1 | 4.7 | 5.8 | 6.2 | 5.1 | 2.6 | 3.3 | | | | | |
| 企画・経営・管理・事務 (459) | 46.4 | 37.5 | 32.2 | 27.5 | 27.2 | 22.4 | 13.7 | 10.9 | 16.8 | 9.4 | 11.1 | 8.3 | 10.2 | 9.2 | 7.8 | 8.1 | 7.0 | 8.3 | 5.7 | 7.2 | 6.8 | 5.7 | 4.8 | 4.6 | 5.2 | 4.4 | 4.1 | 4.1 | 4.4 | 2.4 | | | | | |
| サービス職 (101) | 43.6 | 45.5 | 36.6 | 14.9 | 21.8 | 13.9 | 18.8 | 12.9 | 14.9 | 6.9 | 5.9 | 9.9 | 5.9 | 8.9 | 8.9 | 7.9 | 10.9 | 4.0 | 6.9 | 7.9 | 9.9 | 5.0 | 5.0 | 7.9 | 6.9 | 5.0 | 4.0 | 1.0 | 7.9 | | | | | | |
| 医療・福祉・保育・教育・通訳 (212) | 49.5 | 38.2 | 31.6 | 31.6 | 17.0 | 25.5 | 14.2 | 14.2 | 9.9 | 13.2 | 13.2 | 10.8 | 9.0 | 7.5 | 6.1 | 4.2 | 2.8 | 3.8 | 5.7 | 2.4 | 8.0 | 3.3 | 9.0 | 3.3 | 3.8 | 3.8 | 3.3 | 1.9 | 4.2 | 2.8 | | | | | |
| クリエイター・エンジニア (247) | 42.9 | 30.4 | 34.0 | 29.6 | 30.8 | 20.2 | 14.6 | 17.0 | 16.6 | 6.5 | 12.1 | 10.5 | 8.5 | 5.7 | 5.3 | 13.8 | 5.7 | 5.7 | 6.9 | 5.3 | 4.5 | 6.5 | 4.0 | 4.9 | 2.4 | 3.2 | 3.6 | 4.5 | 3.2 | 3.6 | | | | | |
| 技能工・建築・土木 (130) | 43.1 | 33.8 | 37.7 | 20.8 | 30.8 | 19.2 | 18.5 | 10.8 | 6.9 | 11.5 | 8.5 | 7.7 | 8.5 | 10.0 | 14.6 | 0.8 | 6.2 | 2.3 | 9.2 | 2.3 | 3.8 | 3.1 | 3.8 | - | 2.3 | 2.3 | 3.8 | 2.3 | 2.3 | 2.3 | | | | | |
| コンサルタント・専門職 (94) | 46.8 | 28.7 | 37.2 | 38.3 | 31.9 | 19.1 | 13.8 | 22.3 | 11.7 | 16.0 | 8.5 | 10.6 | 11.7 | 4.3 | 4.3 | 13.8 | 8.5 | 6.4 | 2.1 | 6.4 | 7.4 | 6.4 | 3.2 | 5.3 | 3.2 | 4.3 | 3.2 | 4.3 | 4.3 | 2.1 | | | | | |
| その他 (83) | 48.2 | 38.6 | 33.7 | 19.3 | 28.9 | 19.3 | 18.1 | 10.8 | 13.3 | 13.3 | 3.6 | 6.0 | 4.8 | 9.6 | 12.0 | 4.8 | 2.4 | 9.6 | 4.8 | 12.0 | 2.4 | 4.8 | - | 3.6 | 3.6 | 1.2 | 1.2 | 2.4 | 1.2 | 3.6 | | | | | |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

直近の転職活動でこだわった点の達成度 (Q10)

全体

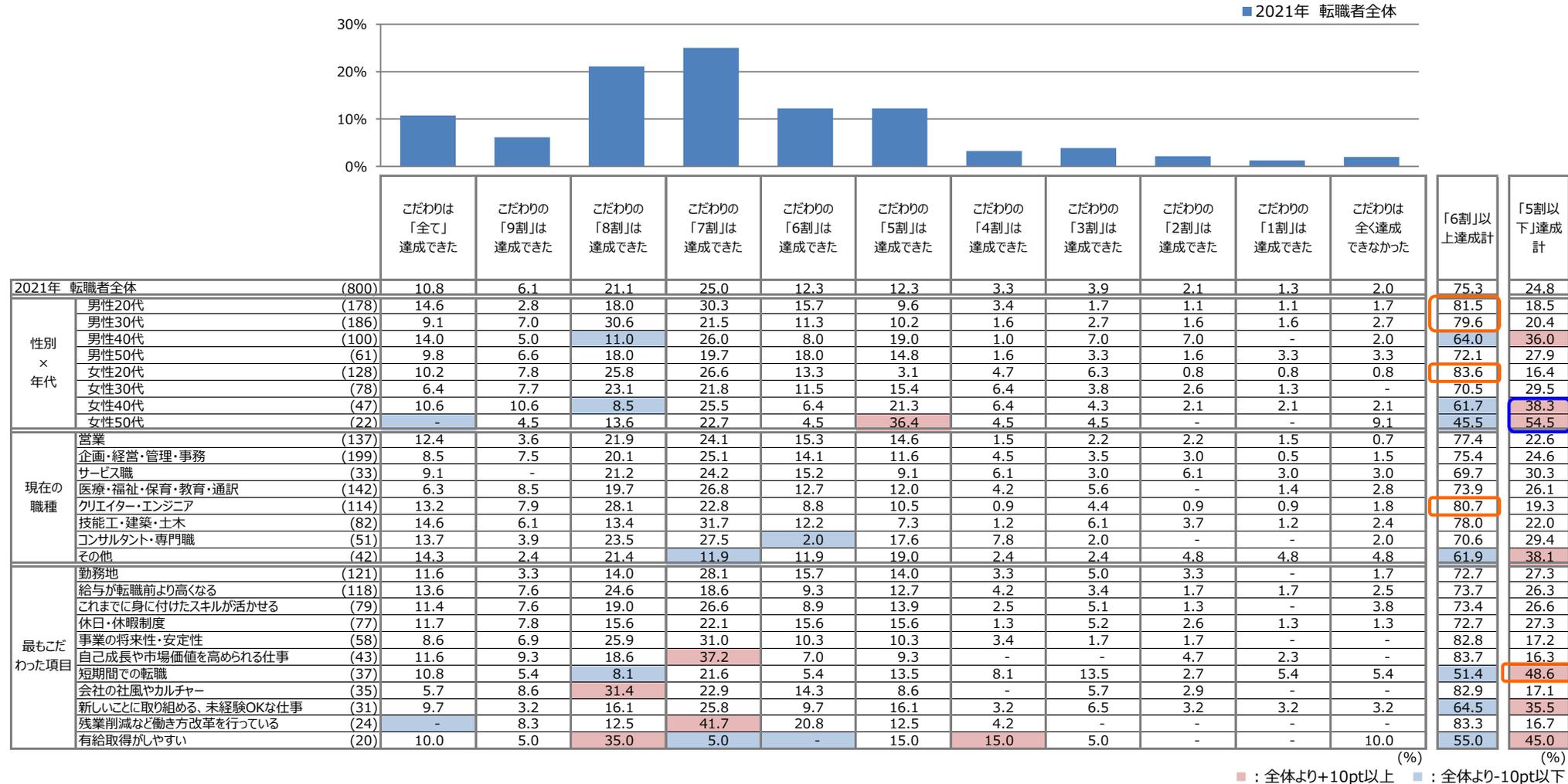
転職者

転職活動者



- こだわりの達成度は、7～8割とした人が多くなっている。
- 男女とも20～30代の若い人や、「クリエイター・エンジニア」では、「6割」以上達成した人の割合が80%以上と高い。「サービス職」では70%程度。
- 転職に対するイメージで「自分の希望条件も、ある程度は妥協が必要」が高かった女性40～50代（45P参照）では、転職活動のこだわり達成度が「5割以下計」が高く、自分の希望条件などについて、妥協した傾向が見受けられる。
- 「短期間での転職」については、こだわりの達成度「5割以下」が50%弱で最も高く、コロナ禍での転職活動では、短期間での転職活動については妥協していた様子がうかがえる。

Q10. 前問で転職活動の軸として、こだわったものを選択いただきましたが、そのこだわりは、今回の転職活動において、どの程度達成することができましたか。あなたの主観で構いませんのでお教えてください。（単一回答）



■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

現在の勤務先決定理由 (Q26)

全体

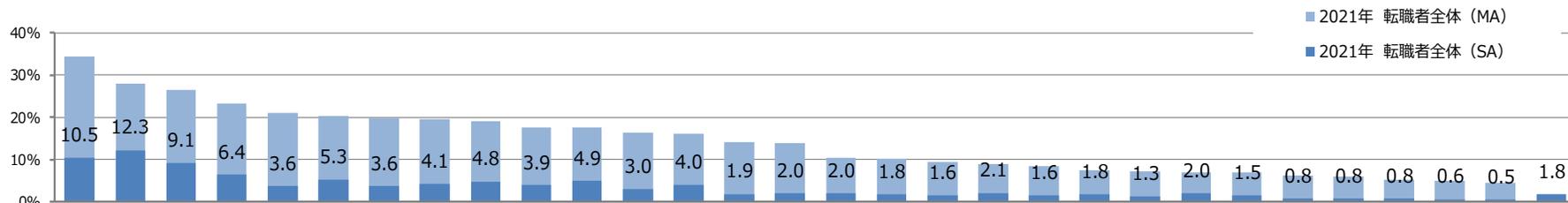
転職者

転職
活動者



- 「希望の勤務地であること」が34.4%で最も高く、「給与が良い」「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」などが続く。転職活動でこだわった点が、勤務先決定理由に反映されているといえる。
- 単一回答では、「給与が良い」が12.3%で最も高い。
- 「サービス職」では「新しいキャリア・スキルを身につけることができる」「前職とは異なる業種である」といった点が高く、転職が新たなスタートになっている様子がうかがえる。「コンサルタント・専門職」では「会社に将来性、安定性がある」とした人が4割以上。

Q26. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。(複数回答)
 その中で、最もあてはまるものをひとつお選びください。(単一回答)



※数表はMAのスコア

| | | 希望の勤務地である | 給与が良い | 活にゆとりが得られる | 休日や残業時間が適正範囲内で生活できる | 会社で将来性、安定性がある | 転職が無い(少ない) | 新しいキャリア・スキルを身につけることができる | 福利厚生が整っている | 専門性のある仕事に集中できる | 選考期間が短く、短期間で内定となった | 未経験OKな仕事である | 新しいことに取り組める | 伸ばすことができる | 現在のキャリアをこれまでに以上に活かすことができる | 前職とは異なる業種である | 会社の事業内容が魅力的である | 前職とは異なる職種である | 現在の業種が好調である | 社会との関わりを持って、社会に貢献できる | 企業規模や知名度がある | 経営者が魅力的である | 市場価値を高めることができる | リモートワーク・在宅勤務が可能 | 幅広い領域の仕事を任せてもらえる | 社内研修制度がある | 充実したキャリア育成支援・グローバルな環境で働ける | グローバルな仕事ができる | 知人や友人が在籍している | フレックス制度・就業時間の自由がある | 副業や兼業が可能 | 年齢による定年がない企業である | (家族、友人、先輩等)の周りが勤める | 職務内容や責任の範囲が決まらな、シフト雇用制度である | その他 |
|-------------------|----------------------|-----------|-------|------------|---------------------|---------------|------------|-------------------------|------------|----------------|--------------------|-------------|-------------|-----------|---------------------------|--------------|----------------|--------------|-------------|----------------------|-------------|------------|----------------|-----------------|------------------|-----------|---------------------------|--------------|--------------|--------------------|----------|-----------------|--------------------|----------------------------|-----|
| 2021年 転職者全体 (800) | | 34.4 | 28.0 | 26.4 | 23.3 | 21.1 | 20.4 | 19.8 | 19.5 | 19.1 | 17.6 | 17.5 | 16.4 | 16.0 | 14.1 | 13.8 | 10.4 | 10.1 | 9.5 | 8.9 | 8.4 | 7.5 | 7.1 | 7.0 | 6.9 | 6.3 | 5.9 | 5.1 | 4.9 | 4.4 | 4.4 | 1.9 | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 25.3 | 26.4 | 14.6 | 20.8 | 18.0 | 14.0 | 15.2 | 19.1 | 13.5 | 17.4 | 11.2 | 16.3 | 15.7 | 14.6 | 12.9 | 11.8 | 12.4 | 5.6 | 10.7 | 6.2 | 7.9 | 6.2 | 7.3 | 5.1 | 5.1 | 8.4 | 2.2 | 4.5 | 3.4 | 0.6 | | | | |
| | 男性30代 (186) | 29.0 | 31.7 | 24.2 | 25.3 | 17.7 | 26.3 | 17.7 | 16.1 | 18.8 | 16.7 | 23.7 | 14.0 | 19.9 | 12.4 | 17.7 | 10.8 | 12.4 | 11.3 | 12.4 | 9.7 | 9.1 | 8.6 | 7.5 | 4.8 | 8.6 | 4.8 | 5.9 | 3.8 | 5.4 | 1.6 | | | | |
| | 男性40代 (100) | 33.0 | 29.0 | 23.0 | 28.0 | 20.0 | 19.0 | 12.0 | 20.0 | 25.0 | 12.0 | 22.0 | 18.0 | 17.0 | 9.0 | 9.0 | 13.0 | 8.0 | 9.0 | 10.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 6.0 | 13.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | | | | |
| | 男性50代 (61) | 36.1 | 27.9 | 21.3 | 16.4 | 23.0 | 14.8 | 9.8 | 16.4 | 24.6 | 18.0 | 21.3 | 23.0 | 14.8 | 11.5 | 8.2 | 9.8 | 8.2 | 6.6 | 9.8 | 11.5 | 1.6 | 1.6 | 6.3 | 4.9 | 3.3 | 4.9 | 14.8 | 3.3 | 8.2 | 3.3 | | | | |
| | 女性20代 (128) | 46.1 | 22.7 | 22.2 | 26.6 | 32.0 | 27.3 | 35.2 | 21.9 | 14.1 | 27.3 | 14.1 | 21.1 | 14.1 | 21.1 | 14.8 | 9.4 | 9.4 | 10.9 | 3.1 | 10.2 | 7.0 | 11.7 | 6.3 | 7.0 | 4.7 | 3.9 | 3.9 | 6.3 | 2.3 | 1.6 | | | | |
| | 女性30代 (78) | 38.5 | 34.6 | 34.6 | 17.9 | 23.1 | 15.4 | 24.4 | 21.8 | 28.2 | 12.8 | 17.9 | 9.0 | 12.8 | 10.3 | 12.8 | 5.1 | 7.7 | 11.5 | 5.1 | 11.5 | 6.4 | 7.7 | 9.0 | 7.7 | 7.7 | 9.0 | 3.8 | 10.3 | 3.8 | 5.1 | | | | |
| 女性40代 (47) | 48.9 | 29.8 | 40.4 | 27.7 | 12.8 | 19.1 | 19.1 | 27.7 | 14.9 | 10.6 | 17.0 | 14.9 | 17.0 | 19.1 | 21.3 | 6.4 | 8.5 | 10.6 | 12.8 | 10.6 | 4.3 | 4.3 | 10.6 | 4.3 | 10.6 | 2.1 | 4.3 | 8.5 | 12.8 | 2.1 | | | | | |
| 女性50代 (22) | 40.9 | 9.1 | 18.2 | 13.6 | 22.7 | 22.7 | 31.8 | 18.2 | 31.8 | 27.3 | 4.5 | 13.6 | 4.5 | 18.2 | 4.5 | 18.2 | 4.5 | 13.6 | 4.5 | - | 4.5 | 4.5 | 9.1 | 18.2 | 4.5 | 9.1 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | | | | | | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 23.4 | 29.9 | 21.9 | 21.2 | 21.9 | 21.9 | 15.3 | 16.1 | 18.2 | 17.5 | 19.7 | 17.5 | 21.2 | 11.7 | 12.4 | 11.7 | 15.3 | 14.6 | 6.6 | 12.4 | 8.8 | 5.1 | 8.0 | 6.6 | 5.1 | 8.0 | 6.6 | 5.1 | 4.4 | 5.1 | 2.9 | | | |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 37.7 | 24.6 | 29.1 | 26.1 | 19.6 | 17.6 | 18.6 | 15.6 | 16.1 | 21.1 | 16.6 | 18.1 | 17.1 | 16.1 | 19.6 | 9.0 | 10.1 | 12.6 | 11.6 | 10.1 | 10.6 | 8.0 | 10.1 | 5.0 | 10.1 | 4.5 | 6.0 | 4.5 | 5.5 | 3.0 | | | | |
| | サービス職 (33) | 33.3 | 24.2 | 15.2 | 12.1 | 21.2 | 36.4 | 15.2 | 12.1 | 21.2 | 15.2 | 18.2 | 33.3 | 24.2 | 21.2 | 18.2 | 21.2 | 21.2 | 18.2 | 21.2 | 6.1 | 12.1 | 15.2 | 9.1 | 9.1 | 21.2 | 21.2 | 9.1 | 3.0 | 6.1 | 9.1 | 9.1 | 6.1 | 3.0 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 42.3 | 26.8 | 33.1 | 15.5 | 18.3 | 17.6 | 29.6 | 28.2 | 23.9 | 14.8 | 14.1 | 6.3 | 9.9 | 11.3 | 8.5 | 12.7 | 4.2 | 4.2 | 3.5 | 0.7 | 2.8 | 5.6 | 2.8 | 7.0 | 2.1 | 6.3 | 3.5 | 5.6 | 2.1 | 2.1 | | | | |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 31.6 | 36.8 | 19.3 | 26.3 | 20.2 | 26.3 | 21.1 | 19.3 | 16.7 | 15.8 | 23.7 | 12.3 | 13.2 | 9.6 | 10.5 | 5.3 | 7.0 | 8.8 | 11.4 | 4.8 | 11.4 | 16.7 | 5.3 | 6.1 | 6.1 | 8.8 | 9.6 | 3.5 | 3.5 | 6.1 | 7.0 | 0.9 | | |
| | 技能工・建築・土木 (82) | 37.8 | 29.3 | 23.2 | 23.2 | 22.0 | 15.9 | 14.6 | 22.0 | 12.2 | 13.4 | 8.5 | 23.2 | 13.4 | 24.4 | 13.4 | 7.3 | 9.8 | 2.4 | 6.1 | - | 3.7 | 3.7 | 2.4 | 3.7 | - | - | 11.0 | 4.9 | 1.2 | - | - | | | |
| | コンサルタント・専門職 (51) | 39.2 | 29.4 | 35.3 | 41.2 | 31.4 | 17.6 | 19.6 | 31.4 | 23.5 | 21.6 | 25.5 | 15.7 | 27.5 | 11.8 | 17.6 | 19.6 | 17.6 | 15.7 | 15.7 | 7.8 | 19.6 | 7.8 | 19.6 | 7.8 | 15.7 | 11.8 | 7.8 | 7.8 | 5.9 | 5.9 | - | | | |
| その他 (42) | 23.8 | 16.7 | 28.6 | 21.4 | 23.8 | 21.4 | 16.7 | 7.1 | 33.3 | 21.4 | 16.7 | 23.8 | 7.1 | 11.9 | 9.5 | 4.8 | 16.7 | 2.4 | 7.1 | 7.1 | 2.4 | - | 2.4 | 4.8 | - | 7.1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 | 2.4 | - | | | | |

■ : 転職者全体より+10pt以上 ■ : 転職者全体より-10pt以下

転職活動・転職サービスに対する満足度

転職活動・転職サービスの満足度【転職活動全般】（Q19）

全体

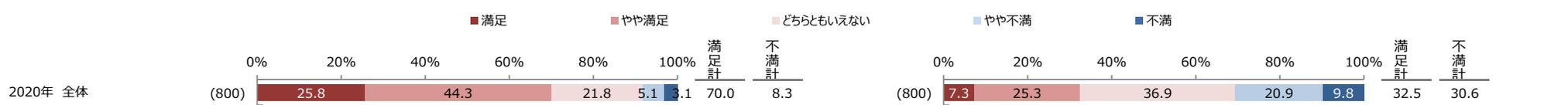
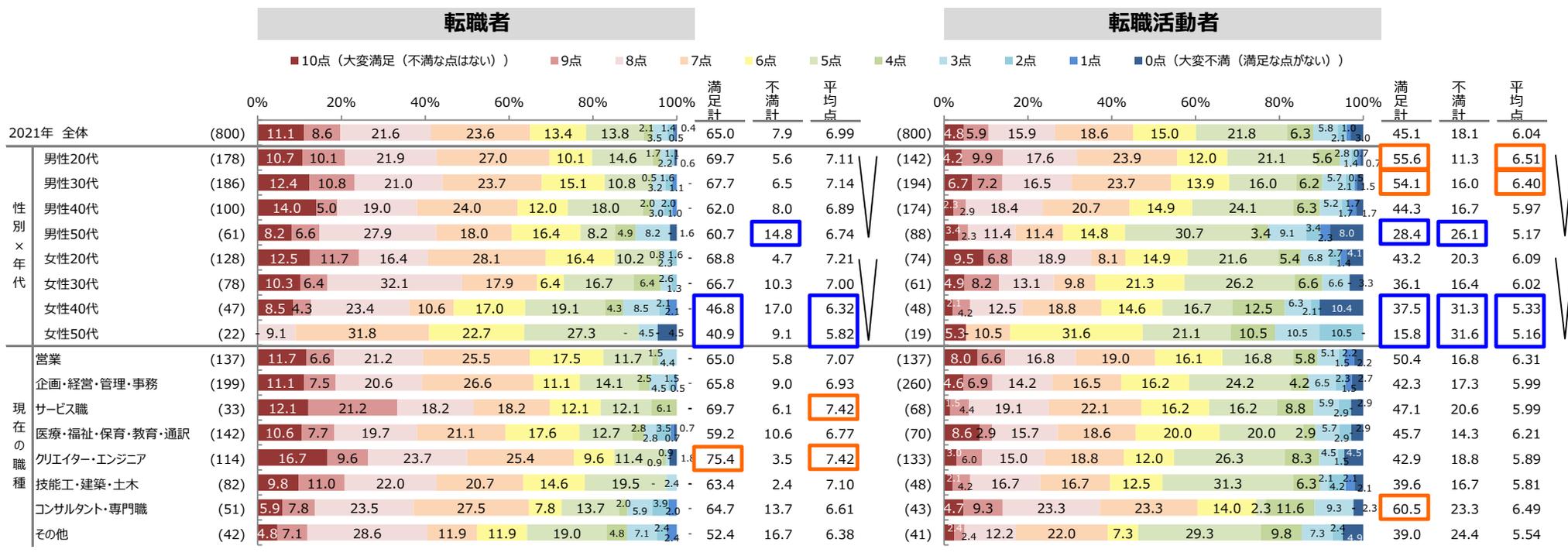
転職者

転職活動者



- 【転職者】では「満足計」が65.0%。女性40（～50）代で満足度が40%台と低く、転職活動のこだわり達成度5割以下が高いことも影響していると考えられる（52P参照）。職種別では、「クリエイター・エンジニア」で「満足計」が75.4%と高くなっている。
- 【転職活動者】では、「満足計」が45.1%。男性20～30代で満足度が高く、一方、男性50代、女性40（～50）代で満足度が低い。職種別では、「コンサルタント・専門職」で「満足計」が6割。

Q19. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、転職活動全体（利用サービス関係なく）、および、利用サービスごとの満足度を10点満点でお答えください。（単一回答）
 ※「満足計」：10～7点の合計、「不満計」：4～0点の合計



転職サービスで得られた情報の質・量の満足度【転職活動全般】（Q20）

全体

転職者

転職活動者



- 【転職者】では、「質・量ともに満足」が3割以上となっているのに対し、【転職活動者】は2割未満。
- 「質に対する満足度」vs「量に対する満足度」をみると、全体では、【転職者】【転職活動者】とも、「量」に対する満足度より「質」に対する満足度の方が（やや）高い。
- 特に【転職活動者】で、性年代別によって、「質」と「量」に対する満足度の差が大きい層がある。男性では「質に満足」の割合が高めで、女性は「量に満足」の割合が高い。

Q20. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、利用した転職サービスでどの程度ご自身が求める情報が得られましたか。得られた情報の質や量の満足度についてそれぞれお答えください。（単一回答）

転職者

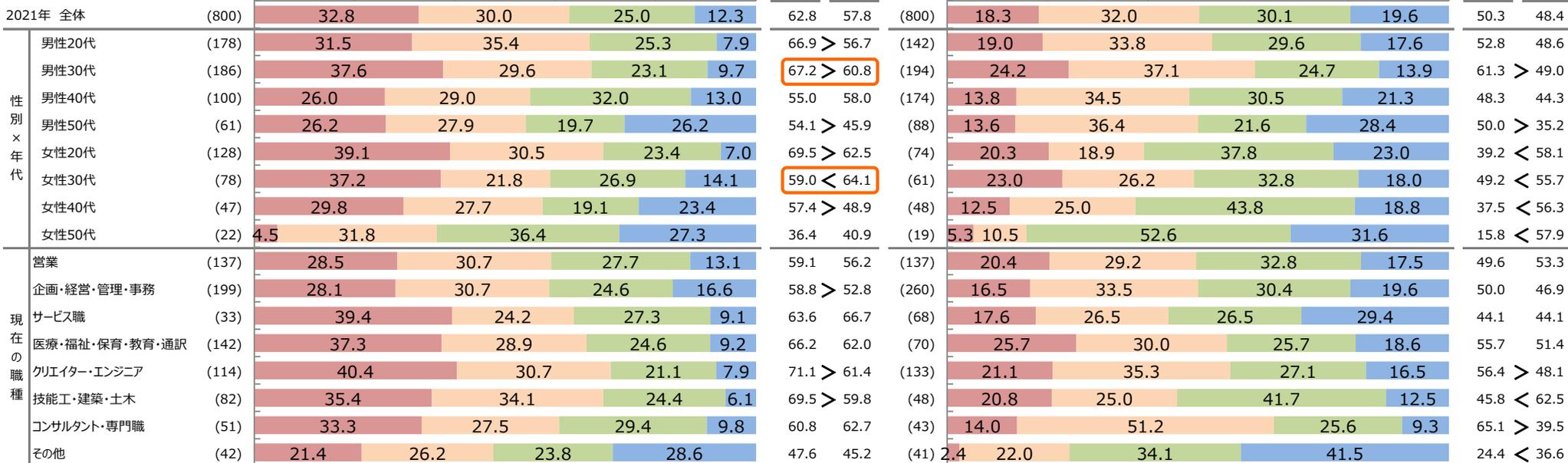
転職活動者

■ 質・量ともに満足 ■ 質的には満足だが、量的には不満 ■ 質的に不満だが、量的には満足 ■ 質・量ともに不満

■ 質・量ともに満足 ■ 質的には満足だが、量的には不満 ■ 質的に不満だが、量的には満足 ■ 質・量ともに不満

質に満足計
量に満足計

質に満足計
量に満足計



※不等号は5ポイント以上差がある項目に表記。

前職・現職比較での満足度（Q27）

全体

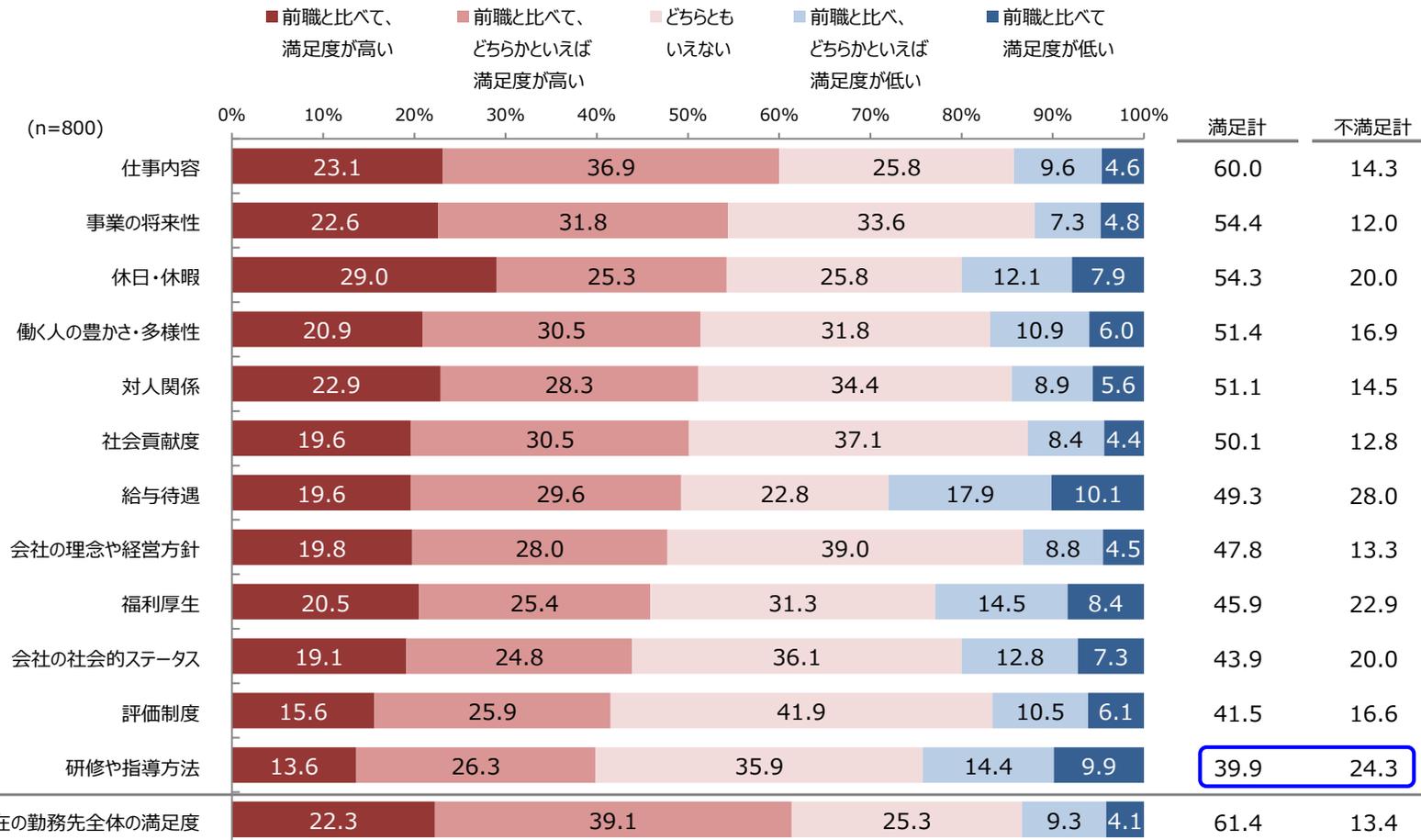
転職者

転職
活動者



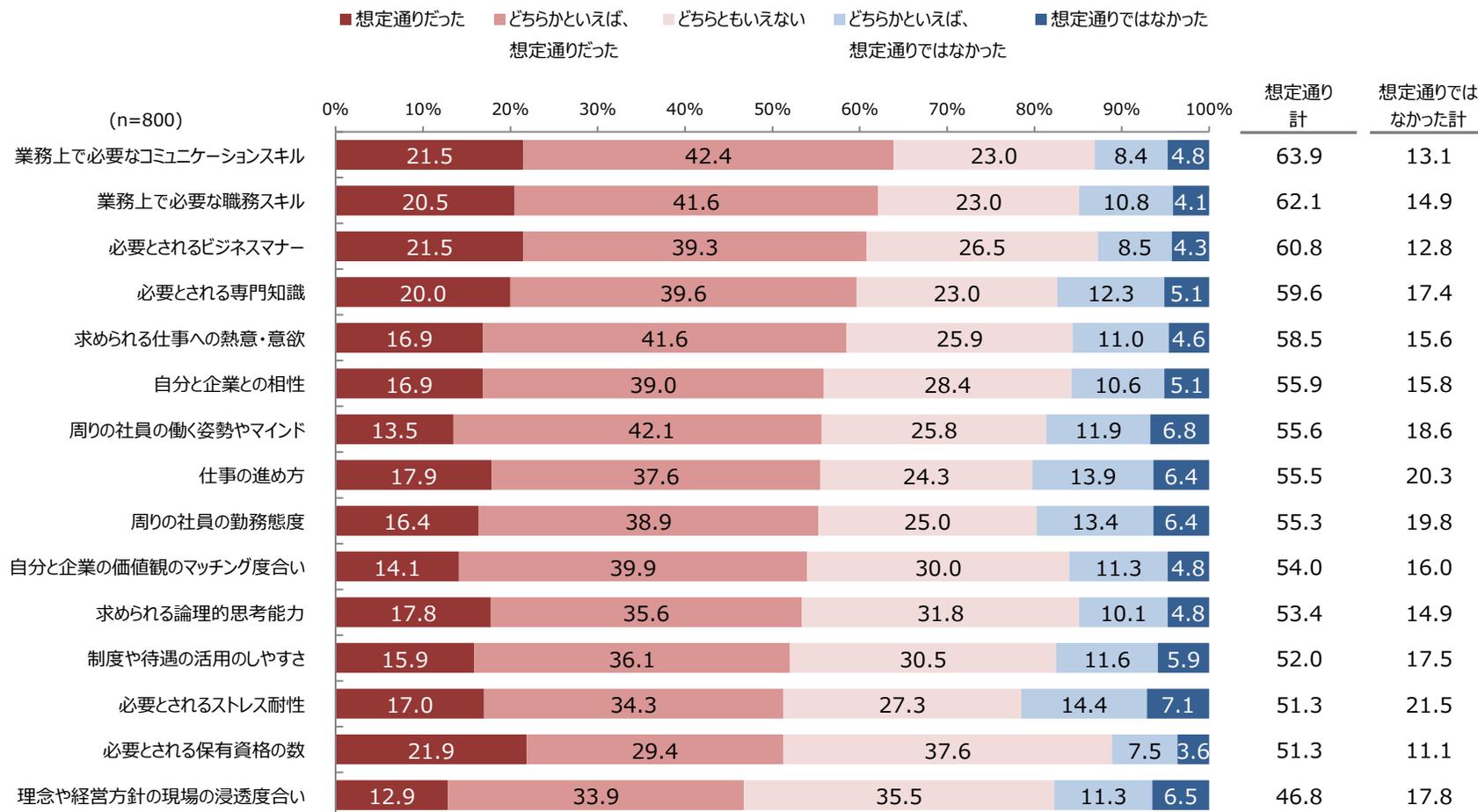
- 【転職者】の、前職と比較した満足度が高い項目は、TOP3でみると「仕事内容」「事業の将来性」「休日・休暇」となった。満足度が低い（不満が多い）のは、「給与待遇」「研修や指導方法」。
- 前職と比べ「研修や指導方法」の満足度が低いのは、コロナの影響により在宅勤務やリモート勤務が増え、オンライン研修や、オンラインを通じた指導に切り替わったことにも起因すると考えられる。

Q27. 転職先の企業についてお伺いします。現在お勤めの企業についての以下の項目で、前職と比較した時の満足度をそれぞれお答えください。（単一回答）



- 【転職者】が「想定通り」と感じたのは、「業務上で必要なコミュニケーションスキル」「業務上で必要な職務スキル」「必要とされるビジネスマナー」。「想定通りではなかった」のは「必要とされるストレス耐性」「仕事の進め方」。

Q28. 転職先の企業についてお伺いします。面接時の想定と入社後のギャップについて、それぞれに当てはまるものをお選びください。(単一回答)



コロナ禍前後の変化・今後の転職意向

仕事状況の変化 (Q30) (1/2)

全体

転職者

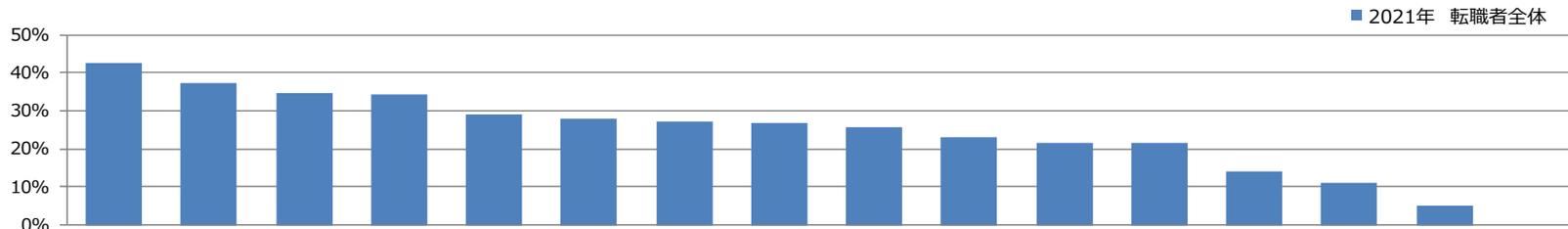
転職
活動者



- 【転職者】の、転職前後の前職vs現職の変化については、「仕事のやりがいが増えた」が42.5%で最も高く、次いで「労働時間が減った」「収入が増えた」「職場の人間関係が良くなった」等ポジティブな変化が先行。
- ネガティブな変化は、「収入が減った」「仕事内容が難しくなった」等。
- 職種別にみると、サービス職の「仕事のやりがいが増えた」「職場の人間関係が良くなった」「職責が増えた」、医療・福祉・保育・教育・通訳の「労働時間が減った」等、変化の出方に違いが見られる。
- 転職状況別では、前職に比べ年収「下がった」が高い傾向にあった「業種・職種とも変更で転職」（37P参照）では、「仕事のやりがいが増えた」が51.0%と高い。一方、前職に比べ年収「上がった」が高い傾向にあった「業種同一、職種変更で転職」（37P参照）では、「仕事のやりがいが増えた」が35.4%と低い傾向。

Q30. 現在の勤め先での業務内容・勤務状況について、コロナ禍前後や、前職と現職を比較しての変化はありましたか。

●「現在の勤め先と前職（転職前の勤務先）」の変化（複数回答）



■ 2021年 転職者全体

| | | 仕事のやりがいが増えた | 労働時間が減った | 収入が増えた | 職場の人間関係が良くなった | 収入が減った | 仕事内容が難しくなった | 職責（業務に対する責任）が増えた | 業務量が増えた | 業務量が減った | 職責（業務に対する責任）が減った | 労働時間が増えた | 仕事内容が簡単になった | 仕事のやりがいが減った | 職場の人間関係が悪くなった | なにも変わっていない | 働いていない | 2020年3月以前は |
|-------------------|----------------------|-------------|----------|--------|---------------|--------|-------------|------------------|---------|---------|------------------|----------|-------------|-------------|---------------|------------|--------|------------|
| 2021年 転職者全体 (800) | | 42.5 | 37.4 | 34.6 | 34.4 | 29.1 | 28.0 | 27.3 | 26.8 | 25.9 | 23.3 | 21.8 | 21.5 | 14.0 | 11.3 | 5.3 | - | - |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 41.0 | 34.8 | 38.2 | 32.0 | 20.2 | 26.4 | 22.5 | 21.3 | 24.7 | 21.3 | 19.7 | 24.2 | 11.2 | 9.6 | 6.7 | - | - |
| | 男性30代 (186) | 41.9 | 34.9 | 33.9 | 34.9 | 22.6 | 25.3 | 25.3 | 24.2 | 23.7 | 22.0 | 19.4 | 16.1 | 9.7 | 11.3 | 4.8 | - | - |
| | 男性40代 (100) | 42.0 | 35.0 | 30.0 | 31.0 | 36.0 | 31.0 | 24.0 | 26.0 | 26.0 | 31.0 | 24.0 | 16.0 | 17.0 | 9.0 | 6.0 | - | - |
| | 男性50代 (61) | 41.0 | 26.2 | 29.5 | 34.4 | 36.1 | 16.4 | 26.2 | 24.6 | 21.3 | 26.2 | 23.0 | 16.4 | 11.5 | 9.8 | 6.6 | - | - |
| | 女性20代 (128) | 57.8 | 52.3 | 35.2 | 41.4 | 41.4 | 38.3 | 36.7 | 35.2 | 35.9 | 28.9 | 25.0 | 31.3 | 17.2 | 13.3 | 1.6 | - | - |
| | 女性30代 (78) | 26.9 | 37.2 | 39.7 | 26.9 | 24.4 | 25.6 | 24.4 | 28.2 | 21.8 | 15.4 | 16.7 | 21.8 | 15.4 | 10.3 | 3.8 | - | - |
| | 女性40代 (47) | 44.7 | 36.2 | 36.2 | 40.4 | 27.7 | 23.4 | 29.8 | 25.5 | 27.7 | 17.0 | 25.5 | 19.1 | 19.1 | 12.8 | 10.6 | - | - |
| 女性50代 (22) | 27.3 | 36.4 | 22.7 | 36.4 | 54.5 | 40.9 | 50.0 | 50.0 | 18.2 | 13.6 | 36.4 | 31.8 | 31.8 | 27.3 | 4.5 | - | - | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 39.4 | 31.4 | 37.2 | 32.1 | 27.0 | 31.4 | 21.9 | 24.1 | 26.3 | 21.2 | 21.9 | 10.2 | 13.9 | 10.9 | 6.6 | - | - |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 42.7 | 36.2 | 28.6 | 31.2 | 32.2 | 26.6 | 27.6 | 28.1 | 30.2 | 24.6 | 24.1 | 23.6 | 13.1 | 11.6 | 5.0 | - | - |
| | サービス職 (33) | 54.5 | 24.2 | 27.3 | 45.5 | 24.2 | 21.2 | 39.4 | 33.3 | 18.2 | 15.2 | 30.3 | 21.2 | 12.1 | 3.0 | 6.1 | - | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 44.4 | 50.0 | 28.2 | 38.7 | 38.0 | 28.2 | 31.7 | 33.1 | 25.4 | 26.1 | 18.3 | 28.2 | 15.5 | 16.9 | 3.5 | - | - |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 43.9 | 37.7 | 50.9 | 35.1 | 18.4 | 27.2 | 21.1 | 18.4 | 21.9 | 20.2 | 15.8 | 15.8 | 11.4 | 6.1 | 5.3 | - | - |
| | 技能工・建築・土木 (82) | 43.9 | 37.8 | 35.4 | 30.5 | 26.8 | 26.8 | 26.8 | 23.2 | 29.3 | 26.8 | 26.8 | 30.5 | 14.6 | 9.8 | 4.9 | - | - |
| | コンサルタント・専門職 (51) | 31.4 | 31.4 | 33.3 | 29.4 | 27.5 | 33.3 | 31.4 | 37.3 | 19.6 | 19.6 | 21.6 | 21.6 | 15.7 | 9.8 | 5.9 | - | - |
| その他 (42) | 42.9 | 35.7 | 38.1 | 45.2 | 31.0 | 26.2 | 31.0 | 19.0 | 23.8 | 26.2 | 21.4 | 23.8 | 19.0 | 16.7 | 7.1 | - | - | |
| 転職状況 | 業種・職種とも同一で転職 (363) | 41.0 | 37.5 | 35.5 | 31.4 | 27.0 | 26.2 | 24.0 | 24.5 | 24.5 | 20.1 | 19.0 | 16.8 | 14.0 | 10.7 | 6.3 | - | - |
| | 業種変更、職種同一で転職 (147) | 39.5 | 32.7 | 32.7 | 34.0 | 26.5 | 27.2 | 26.5 | 26.5 | 25.9 | 30.6 | 20.4 | 22.4 | 16.3 | 10.9 | 5.4 | - | - |
| | 業種同一、職種変更で転職 (96) | 35.4 | 30.2 | 34.4 | 36.5 | 24.0 | 24.0 | 27.1 | 31.3 | 20.8 | 22.9 | 24.0 | 20.8 | 18.8 | 16.7 | 5.2 | - | - |
| | 業種・職種とも変更で転職 (194) | 51.0 | 44.3 | 34.5 | 39.2 | 37.6 | 34.0 | 34.0 | 28.9 | 30.9 | 23.7 | 26.8 | 29.9 | 9.8 | 9.8 | 3.1 | - | - |

(%)

■ : 転職者全体より+10pt以上 ■ : 転職者全体より-10pt以下

仕事状況の変化 (Q30) (2/2)

全体

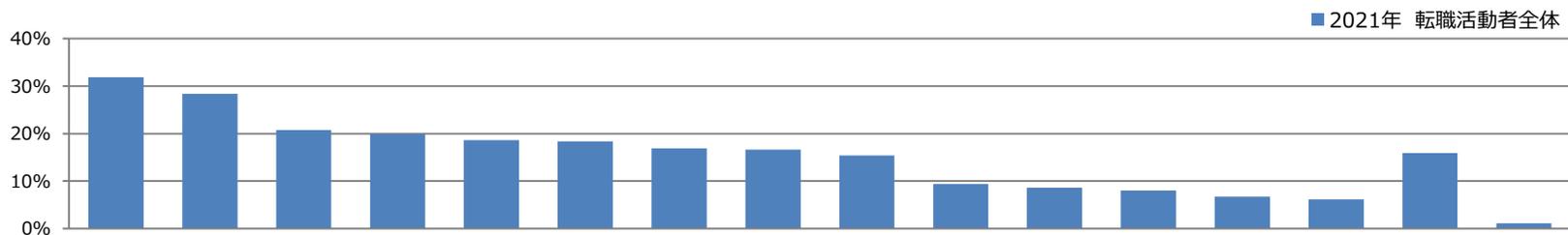
転職者

転職
活動者



- 【転職活動者】の、コロナ禍前後の変化については、「収入が減った」「仕事のやりがいが減った」「業務量が増えた」等ネガティブな変化が先行している。
- 職種別にみると、サービス職では「労働時間が減った」「業務量が減った」、医療・福祉・保育・教育・通訳では「業務量が増えた」「労働時間が増えた」などの変化が見られる。緊急事態宣言による飲食店の時短営業の影響や、新型コロナウイルス感染拡大の影響による医療体制の拡充など、新型コロナウイルスの影響が仕事状況の変化に繋がっていることがうかがえる。

Q30. 現在の勤め先での業務内容・勤務状況について、コロナ禍前後や、前職と現職を比較しての変化はありましたか。
●「現在の勤め先でのコロナ禍前（2020年3月以前）とコロナ禍後（2020年3月以降）」の変化（複数回答）



| | | 収入が減った | 仕事のやりがいが減った | 業務量が増えた | 労働時間が減った | 仕事内容が難しくなった | 職場の人間関係が悪くなった | 職責（業務に対する責任）が増えた | 労働時間が増えた | 業務量が減った | 職責（業務に対する責任）が減った | 仕事内容が簡単になった | 仕事のやりがいが増えた | 収入が増えた | 職場の人間関係が良くなった | なにも変わっていない | 働いていない | 2020年3月以前は |
|---------------------|---------------------|--------|-------------|---------|----------|-------------|---------------|------------------|----------|---------|------------------|-------------|-------------|--------|---------------|------------|--------|------------|
| 2021年 転職活動者全体 (800) | | 31.9 | 28.4 | 20.8 | 19.9 | 18.6 | 18.4 | 16.9 | 16.6 | 15.4 | 9.4 | 8.6 | 8.0 | 6.8 | 6.1 | 15.9 | 1.1 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (142) | 24.6 | 19.0 | 16.2 | 19.7 | 12.0 | 14.8 | 14.1 | 12.0 | 10.6 | 9.2 | 12.0 | 8.5 | 7.7 | 7.7 | 14.8 | 2.8 | |
| | 男性30代 (194) | 26.3 | 32.0 | 20.1 | 21.6 | 22.7 | 15.5 | 17.5 | 18.6 | 10.3 | 10.8 | 9.3 | 12.4 | 9.8 | 7.7 | 16.0 | - | |
| | 男性40代 (174) | 43.1 | 30.5 | 20.7 | 24.7 | 19.5 | 23.6 | 16.1 | 14.4 | 20.7 | 14.4 | 7.5 | 6.3 | 2.3 | 4.6 | 14.4 | - | |
| | 男性50代 (88) | 35.2 | 28.4 | 20.5 | 13.6 | 19.3 | 23.9 | 18.2 | 22.7 | 12.5 | 6.8 | 5.7 | 5.7 | 6.8 | 2.3 | 20.5 | 1.1 | |
| | 女性20代 (74) | 29.7 | 32.4 | 21.6 | 13.5 | 20.3 | 12.2 | 14.9 | 18.9 | 23.0 | 8.1 | 8.1 | 8.1 | 8.1 | 5.4 | 13.5 | 4.1 | |
| | 女性30代 (61) | 27.9 | 23.0 | 24.6 | 16.4 | 16.4 | 8.2 | 16.4 | 13.1 | 16.4 | 4.9 | 4.9 | 6.6 | 11.5 | 9.8 | 16.4 | 1.6 | |
| | 女性40代 (48) | 31.3 | 29.2 | 31.3 | 14.6 | 16.7 | 27.1 | 20.8 | 22.9 | 14.6 | 2.1 | 8.3 | 4.2 | 2.1 | 6.3 | 20.8 | - | |
| | 女性50代 (19) | 47.4 | 42.1 | 21.1 | 36.8 | 21.1 | 36.8 | 31.6 | 10.5 | 36.8 | - | 15.8 | - | - | - | 10.5 | - | |
| 現在の 職種 | 営業 (137) | 28.5 | 29.2 | 19.7 | 17.5 | 16.8 | 19.0 | 19.7 | 19.0 | 11.7 | 10.9 | 8.8 | 11.7 | 5.1 | 8.8 | 14.6 | 1.5 | |
| | 企画・経営・管理・事務 (260) | 32.7 | 30.4 | 18.1 | 18.1 | 15.8 | 21.2 | 13.5 | 12.7 | 17.7 | 8.8 | 10.0 | 9.6 | 6.2 | 5.8 | 16.2 | 1.5 | |
| | サービス職 (68) | 41.2 | 33.8 | 17.6 | 30.9 | 23.5 | 13.2 | 17.6 | 20.6 | 26.5 | 8.8 | 8.8 | 2.9 | 10.3 | 5.9 | 4.4 | 1.5 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (70) | 15.7 | 24.3 | 35.7 | 10.0 | 21.4 | 20.0 | 24.3 | 28.6 | 11.4 | 7.1 | 4.3 | 5.7 | 5.7 | 4.3 | 27.1 | 1.4 | |
| | クリエイター・エンジニア (133) | 32.3 | 30.8 | 21.8 | 17.3 | 22.6 | 12.0 | 18.0 | 21.1 | 12.0 | 9.8 | 5.3 | 6.8 | 8.3 | 4.5 | 12.8 | - | |
| | 技能工・建築・土木 (48) | 35.4 | 31.3 | 20.8 | 27.1 | 18.8 | 25.0 | 12.5 | 10.4 | 16.7 | 14.6 | 16.7 | 4.2 | 4.2 | 8.3 | 18.8 | - | |
| | コンサルタント・専門職 (43) | 32.6 | 9.3 | 25.6 | 34.9 | 25.6 | 20.9 | 18.6 | 7.0 | 11.6 | 9.3 | 7.0 | 14.0 | 11.6 | 9.3 | 16.3 | - | |
| その他 (41) | 43.9 | 19.5 | 12.2 | 22.0 | 9.8 | 14.6 | 14.6 | 9.8 | 14.6 | 4.9 | 9.8 | - | 4.9 | 2.4 | 24.4 | 2.4 | | |

(%)
■ : 転職活動者全体より+10pt以上 ■ : 転職活動者全体より-10pt以下

コロナ禍以前の転職活動との比較 (Q31)

全体

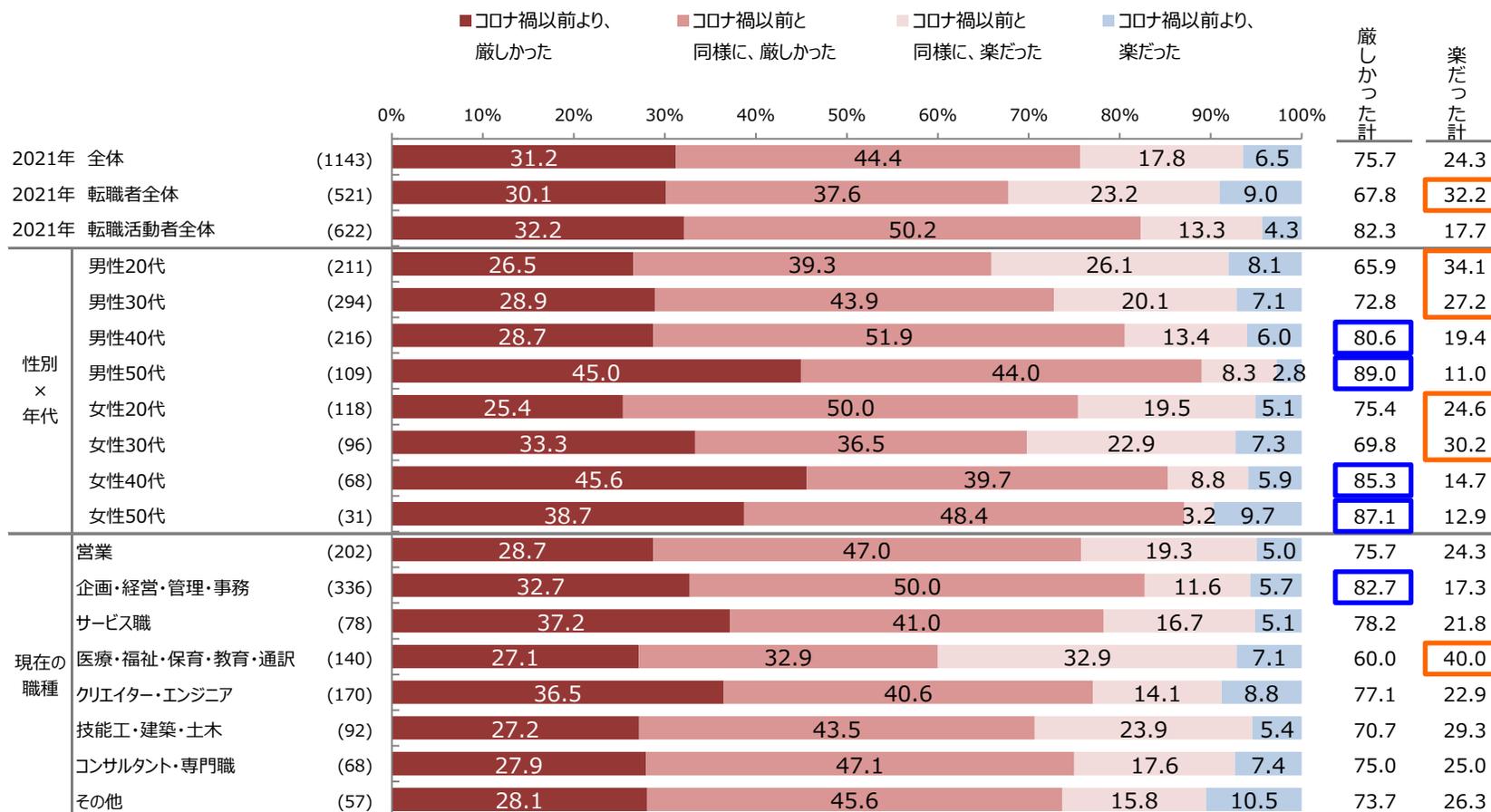
転職者

転職活動者



- コロナ禍前後での転職活動については、「厳しかった」とする人が3/4を占める。特に男女とも40～50代の層で、「厳しかった」との認識が高い。一方、男女とも20～30代は「楽だった」とした認識が相対的に高い。
- 職種別では、「医療・福祉・保育・教育・通訳」で「楽だった」とした人が4割と高く、転職者比率が対前年で10pt以上増加したことから（14P参照）、コロナ禍において、転職がしやすく活発化した職種であったことがうかがえる。

Q31. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動と、コロナ禍以前（2020年3月より前）の転職活動を比較していかがでしたか。（単一回答）



* 「コロナ禍以前に転職活動をした」人ベース

コロナ禍の転職活動が厳しかった理由／楽だった理由 (Q32)

全体

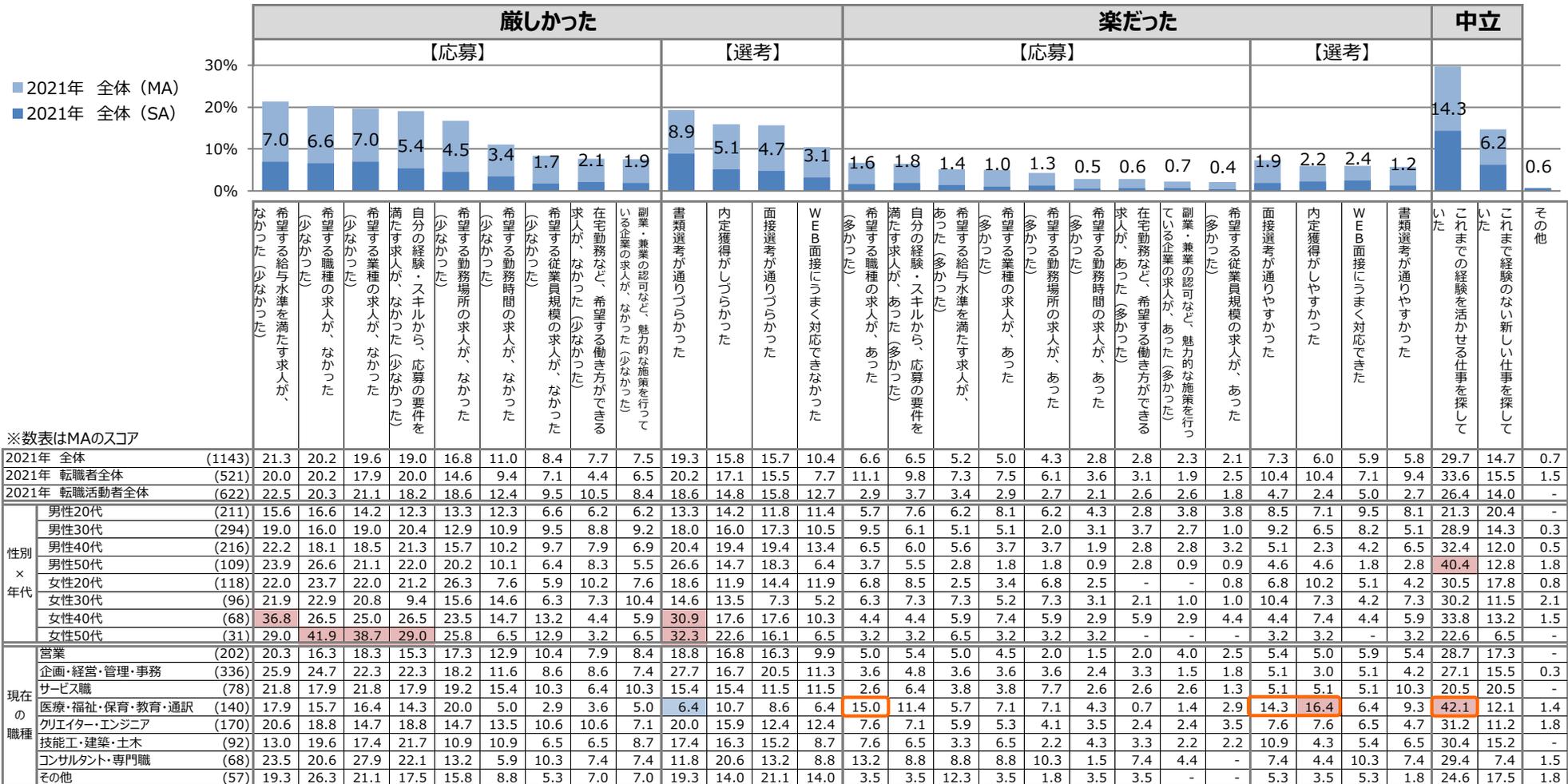
転職者

転職活動者



- 「厳しかった」理由は、「希望する給与水準を満たす求人が、なかった（少なかった）」「希望する職種の求人が、なかった（少なかった）」「希望する業種の求人が、なかった（少なかった）」「書類選考が通りづかった」「自分の経験・スキルから、応募の要件を満たす求人がなかった（少なかった）」が上位で、特に女性40～50代でこれらの理由が高い。
- 一方、「楽だった」理由は、「面接選考が通りやすかった」「希望する職種の求人が、あった（多かった）」がTOP2。特に「医療・福祉・保育・教育・通訳」で、「これまでの経験を活かせる仕事を探していた」「希望する職種の求人があった（多かった）」や、「内定獲得がしやすかった」「面接選考が通りやすかった」が高い。

Q32. あなたは前問で【※前問の回答引継※】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをいくつでもお選びください。（複数回答）
また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）



※数表はMAのスコア

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 2021年 全体 | (1143) | 21.3 | 20.2 | 19.6 | 19.0 | 16.8 | 11.0 | 8.4 | 7.7 | 7.5 | 19.3 | 15.8 | 15.7 | 10.4 | 6.6 | 6.5 | 5.2 | 5.0 | 4.3 | 2.8 | 2.8 | 2.3 | 2.1 | 7.3 | 6.0 | 5.9 | 5.8 | 29.7 | 14.7 | 0.7 | |
| 2021年 転職者全体 | (521) | 20.0 | 20.2 | 17.9 | 20.0 | 14.6 | 9.4 | 7.1 | 4.4 | 6.5 | 20.2 | 17.1 | 15.5 | 7.7 | 11.1 | 9.8 | 7.3 | 7.5 | 6.1 | 3.6 | 3.1 | 1.9 | 2.5 | 10.4 | 10.4 | 7.1 | 9.4 | 33.6 | 15.5 | 1.5 | |
| 2021年 転職活動者全体 | (622) | 22.5 | 20.3 | 21.1 | 18.2 | 18.6 | 12.4 | 9.5 | 10.5 | 8.4 | 18.6 | 14.8 | 15.8 | 12.7 | 2.9 | 3.7 | 3.4 | 2.9 | 2.7 | 2.1 | 2.6 | 2.6 | 1.8 | 4.7 | 2.4 | 5.0 | 2.7 | 26.4 | 14.0 | - | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (211) | 15.6 | 16.6 | 14.2 | 12.3 | 13.3 | 12.3 | 6.6 | 6.2 | 6.2 | 13.3 | 14.2 | 11.8 | 11.4 | 5.7 | 7.6 | 6.2 | 8.1 | 6.2 | 4.3 | 2.8 | 3.8 | 3.8 | 8.5 | 7.1 | 9.5 | 8.1 | 21.3 | 20.4 | - |
| | 男性30代 | (294) | 19.0 | 16.0 | 19.0 | 20.4 | 12.9 | 10.9 | 9.5 | 8.8 | 9.2 | 18.0 | 16.0 | 17.3 | 10.5 | 9.5 | 6.1 | 5.1 | 5.1 | 2.0 | 3.1 | 3.7 | 2.7 | 1.0 | 9.2 | 6.5 | 8.2 | 5.1 | 28.9 | 14.3 | 0.3 |
| | 男性40代 | (216) | 22.2 | 18.1 | 18.5 | 21.3 | 15.7 | 10.2 | 9.7 | 7.9 | 6.9 | 20.4 | 19.4 | 19.4 | 13.4 | 6.5 | 6.0 | 5.6 | 3.7 | 3.7 | 1.9 | 2.8 | 2.8 | 3.2 | 5.1 | 2.3 | 4.2 | 6.5 | 32.4 | 12.0 | 0.5 |
| | 男性50代 | (109) | 23.9 | 26.6 | 21.1 | 22.0 | 20.2 | 10.1 | 6.4 | 8.3 | 5.5 | 26.6 | 14.7 | 18.3 | 6.4 | 3.7 | 5.5 | 2.8 | 1.8 | 1.8 | 0.9 | 2.8 | 0.9 | 0.9 | 4.6 | 4.6 | 1.8 | 2.8 | 40.4 | 12.8 | 1.8 |
| | 女性20代 | (118) | 22.0 | 23.7 | 22.0 | 21.2 | 26.3 | 7.6 | 5.9 | 10.2 | 7.6 | 18.6 | 11.9 | 14.4 | 11.9 | 6.8 | 8.5 | 2.5 | 3.4 | 6.8 | 2.5 | - | - | 0.8 | 6.8 | 10.2 | 5.1 | 4.2 | 30.5 | 17.8 | 0.8 |
| | 女性30代 | (96) | 21.9 | 22.9 | 20.8 | 9.4 | 15.6 | 14.6 | 6.3 | 7.3 | 10.4 | 14.6 | 13.5 | 7.3 | 5.2 | 6.3 | 7.3 | 5.2 | 7.3 | 3.1 | 2.1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 10.4 | 7.3 | 4.2 | 7.3 | 30.2 | 11.5 | 2.1 |
| | 女性40代 | (68) | 36.8 | 26.5 | 25.0 | 26.5 | 23.5 | 14.7 | 13.2 | 4.4 | 5.9 | 30.9 | 17.6 | 17.6 | 10.3 | 4.4 | 4.4 | 5.9 | 7.4 | 5.9 | 2.9 | 5.9 | 2.9 | 4.4 | 4.4 | 7.4 | 4.4 | 5.9 | 33.8 | 13.2 | 1.5 |
| 女性50代 | (31) | 29.0 | 41.9 | 38.7 | 29.0 | 25.8 | 6.5 | 12.9 | 3.2 | 6.5 | 32.3 | 22.6 | 16.1 | 6.5 | 3.2 | 3.2 | 6.5 | 3.2 | 3.2 | 3.2 | - | - | - | 3.2 | 3.2 | - | 3.2 | 22.6 | 6.5 | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (202) | 20.3 | 16.3 | 18.3 | 15.3 | 17.3 | 12.9 | 10.4 | 7.9 | 8.4 | 18.8 | 16.8 | 16.3 | 9.9 | 5.0 | 5.4 | 5.0 | 4.5 | 2.0 | 1.5 | 2.0 | 4.0 | 2.5 | 5.4 | 5.0 | 5.9 | 5.4 | 28.7 | 17.3 | - |
| | 企画・経営・管理・事務 | (336) | 25.9 | 24.7 | 22.3 | 22.3 | 18.2 | 11.6 | 8.6 | 8.6 | 7.4 | 27.7 | 16.7 | 20.5 | 11.3 | 3.6 | 4.8 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 2.4 | 3.3 | 1.5 | 1.8 | 5.1 | 3.0 | 5.1 | 4.2 | 27.1 | 15.5 | 0.3 |
| | サービス職 | (78) | 21.8 | 17.9 | 21.8 | 17.9 | 19.2 | 15.4 | 10.3 | 6.4 | 10.3 | 15.4 | 15.4 | 11.5 | 11.5 | 2.6 | 6.4 | 3.8 | 3.8 | 7.7 | 2.6 | 2.6 | 2.6 | 1.3 | 5.1 | 5.1 | 5.1 | 10.3 | 20.5 | 20.5 | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (140) | 17.9 | 15.7 | 16.4 | 14.3 | 20.0 | 5.0 | 2.9 | 3.6 | 5.0 | 6.4 | 10.7 | 8.6 | 6.4 | 15.0 | 11.4 | 5.7 | 7.1 | 7.1 | 4.3 | 0.7 | 1.4 | 2.9 | 14.3 | 16.4 | 6.4 | 9.3 | 42.1 | 12.1 | 1.4 |
| | クリエイター・エンジニア | (170) | 20.6 | 18.8 | 14.7 | 18.8 | 14.7 | 13.5 | 10.6 | 10.6 | 7.1 | 20.0 | 15.9 | 12.4 | 12.4 | 7.6 | 7.1 | 5.9 | 5.3 | 4.1 | 3.5 | 2.4 | 2.4 | 3.5 | 7.6 | 7.6 | 6.5 | 4.7 | 31.2 | 11.2 | 1.8 |
| | 技能工・建築・土木 | (92) | 13.0 | 19.6 | 17.4 | 21.7 | 10.9 | 10.9 | 6.5 | 6.5 | 8.7 | 17.4 | 16.3 | 15.2 | 8.7 | 7.6 | 6.5 | 3.3 | 6.5 | 2.2 | 4.3 | 3.3 | 2.2 | 2.2 | 10.9 | 4.3 | 5.4 | 6.5 | 30.4 | 15.2 | - |
| | コンサルタント・専門職 | (68) | 23.5 | 20.6 | 27.9 | 22.1 | 13.2 | 5.9 | 10.3 | 7.4 | 7.4 | 11.8 | 20.6 | 13.2 | 8.8 | 13.2 | 8.8 | 8.8 | 8.8 | 10.3 | 1.5 | 7.4 | 4.4 | - | 7.4 | 4.4 | 10.3 | 7.4 | 29.4 | 7.4 | 1.5 |
| その他 | (57) | 19.3 | 26.3 | 21.1 | 17.5 | 15.8 | 8.8 | 5.3 | 7.0 | 7.0 | 19.3 | 14.0 | 21.1 | 14.0 | 3.5 | 3.5 | 12.3 | 3.5 | 1.8 | 3.5 | 3.5 | - | 5.3 | 3.5 | 5.3 | 1.8 | 24.6 | 17.5 | 1.8 | | |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下 (%)

※コロナ禍以前に転職活動をした人ベース

コロナ収束後の転職意向 (Q33)

全体

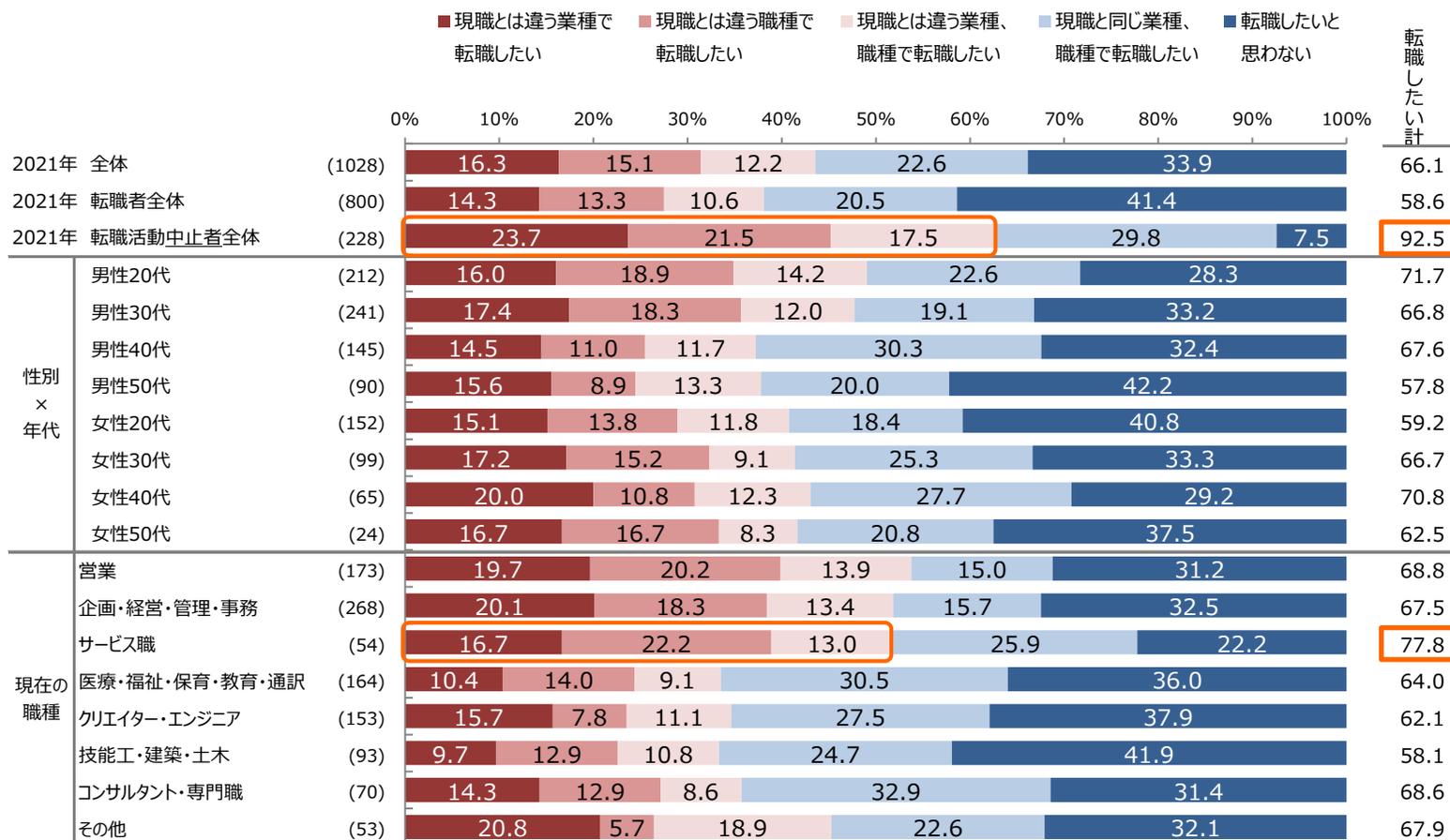
転職者

転職活動者



- コロナ収束後の(再)転職意向は、【転職者】では6割弱、【転職活動中止者】は9割以上が「転職したい」と考えており、(再)転職意向者のうち7割程度は、現職とは異なる業種、もしくは現職とは異なる職種での転職意向がある。
- 職種別では、「サービス職」で(再)転職意向者が多く、(再)転職意向者のうち5割以上が、現職とは異なる業種、もしくは現職とは異なる職種での転職意向がある。

Q33. 新型コロナウイルスのワクチン接種が進むなど、今後コロナ禍が落ち着いた際に、あらためて転職をしたいと思いますか。(単一回答)



* 転職者 + 転職活動中止者ベース (転職活動継続者は除く)

副業

勤務先での副業制度と自身の副業状況 (Q34)

全体

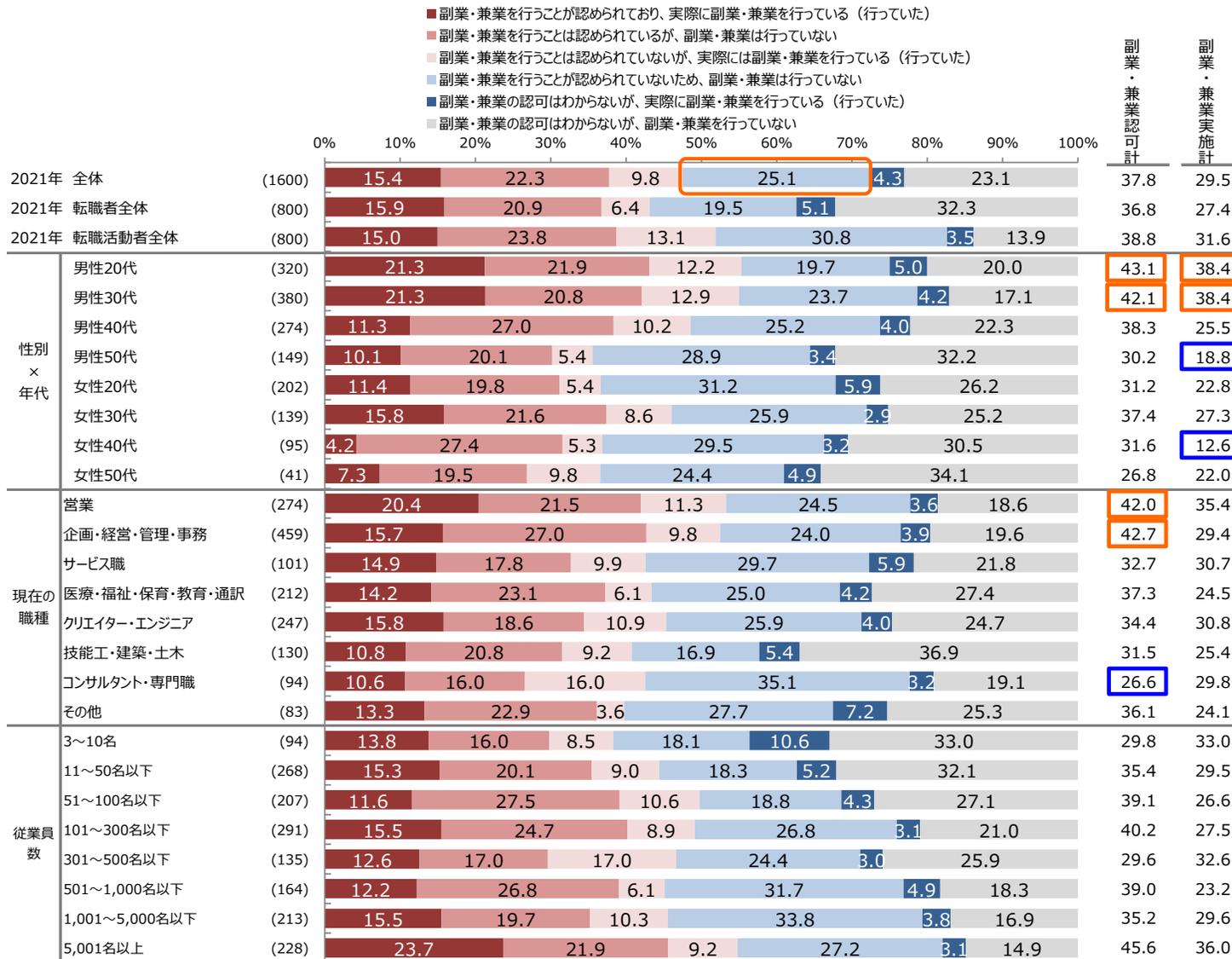
転職者

転職活動者



- 副業・兼業の認可率は、全体で37.8%。副業・兼業未実施者では「認可がないため」が高い。職種別では「営業」「企画・経営・管理・事務」で認可率4割超。一方「コンサルタント・専門職」では認可率1/4程度。
- 実施率は3割程度、認可率に対して実施率は1割程度低い。実施率が高いのは男性20～30代で4割近く、反対に、実施率が低いのは男性50代、女性40（～50）代。

Q34. 現在の勤務先での副業・兼業制度について、あてはまるものをひとつお選びください。(単一回答)



副業の業種・職種／希望していた副業の業種・職種 (Q35)

全体

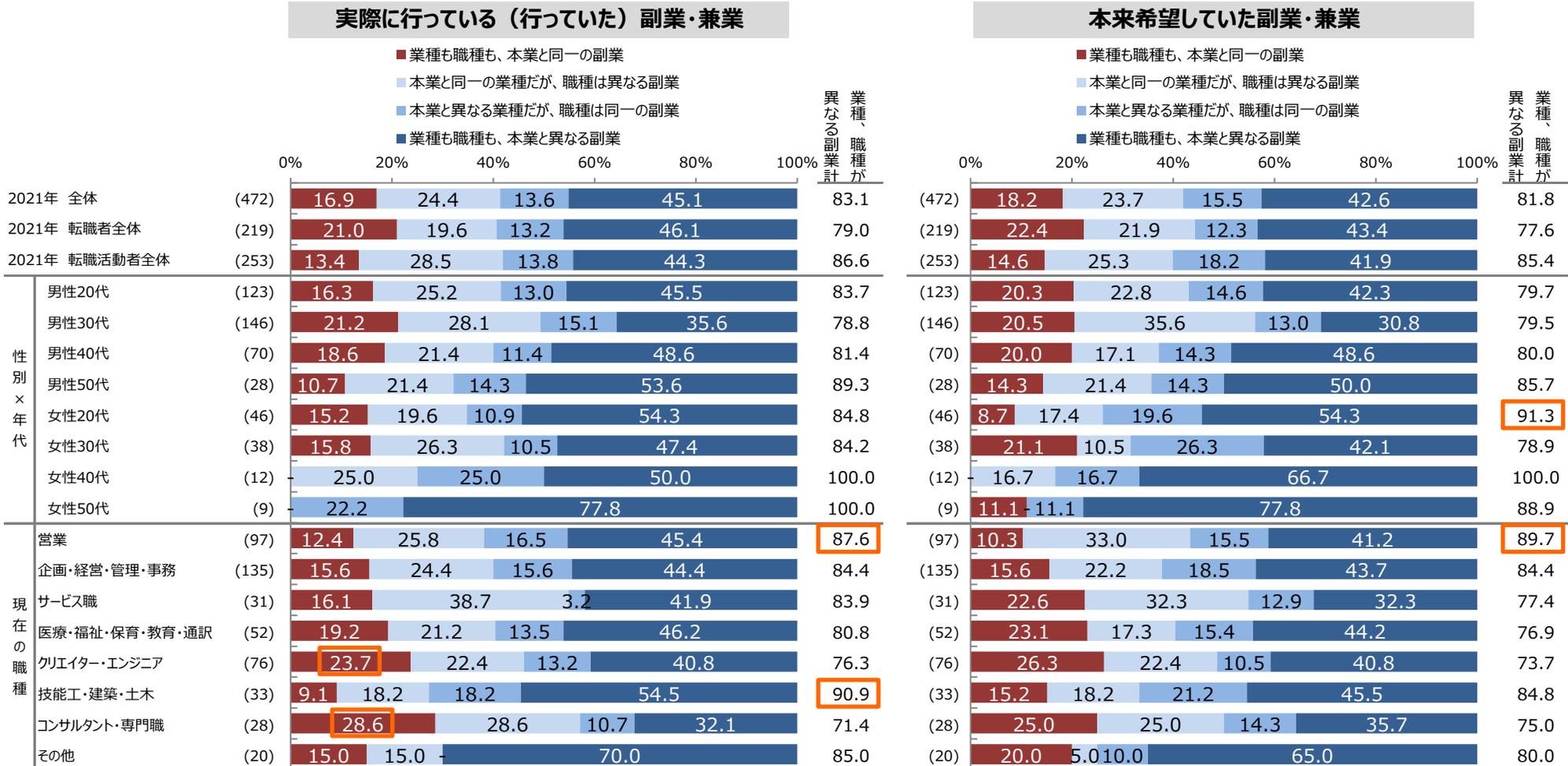
転職者

転職活動者



- 実際行っている（いた）副業・兼業は、8割以上が「異業種もしくは異職種」となった。職種別では、「営業」「技能工・建築・土木」でその割合が高い。一方、「業種・職種とも同一」とした人が16.9%で、「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」で高くなっている。

Q35. 副業・兼業で行っている（行っていた）業種や職種について、あてはまるものをそれぞれひとつだけお選びください。（単一回答）
また、副業では本業と「異なる業種」「異なる職種」で働きたかったなど、本来希望していた副業の働き方で、あてはまるものをお選びください。（単一回答）
 ※副業・兼業とは、株の配当・家賃収入などは含まず、本業とは別の収入を伴う労働のことを指します。



* 副業・兼業を「行っている（いた）」と回答した人ベース

今後の副業の浸透程度 (Q36)

全体

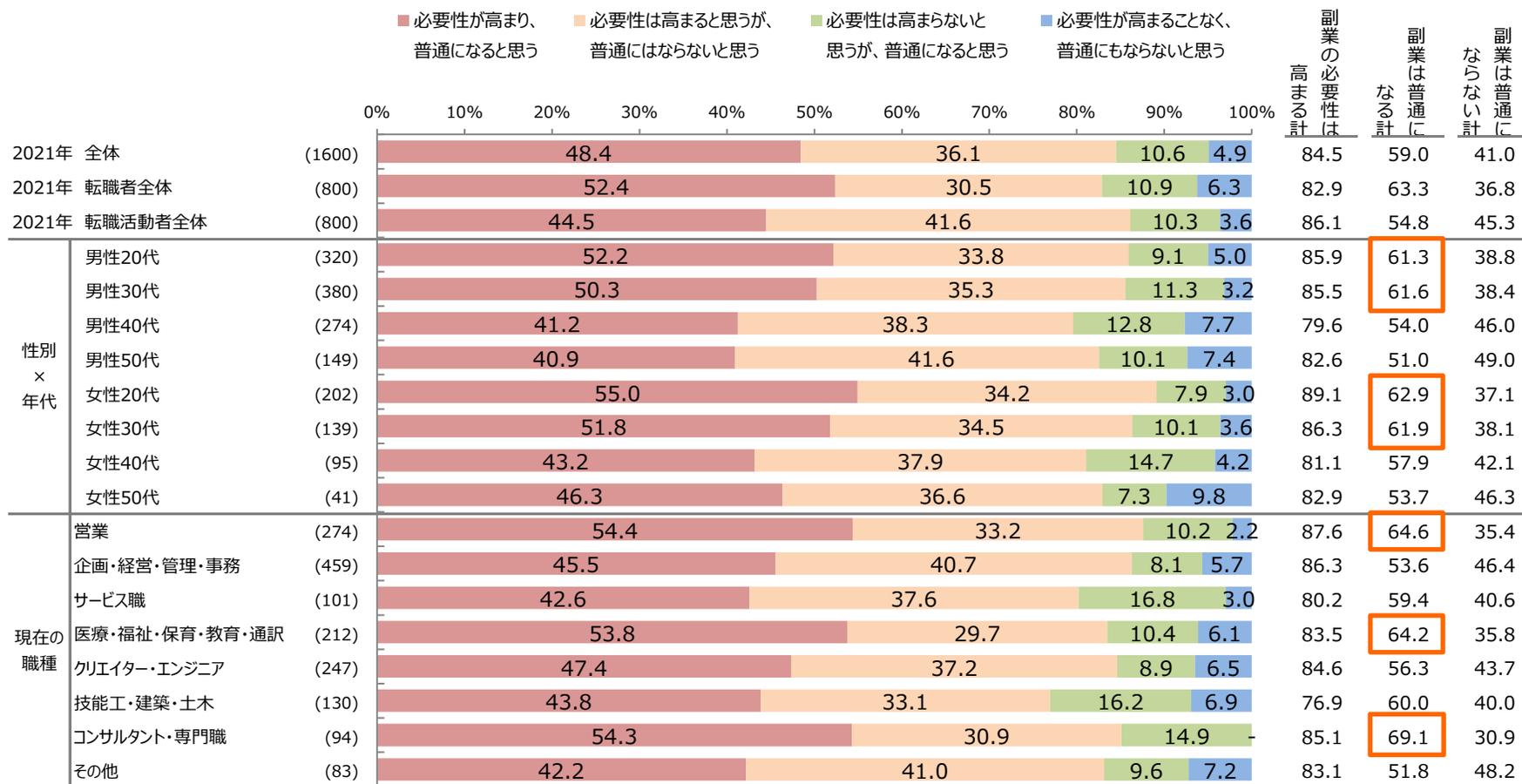
転職者

転職
活動者



- 副業・兼業の必要性については、大半が今後「必要性は高まる」としている。
- 副業・兼業が普通になるかどうかについては、5～6割程度で半数以上が今後普通になると回答。性年代別では、男女とも20～30代、職種別では、「営業」「医療・福祉・保育・教育・通訳」「コンサルタント・専門職」で高め。

Q36. 政府が副業を推進する動きや、コロナ禍の影響もあり副業・兼業が注目されていますが、あなたは、今後正規雇用として勤める一般的な会社員も、副業・兼業を行う必要性が高まり、副業を行うことが普通になると思いますか。(単一回答)



副業が普通になると思う理由／思わない理由 (Q37/Q38)

全体

転職者

転職活動者

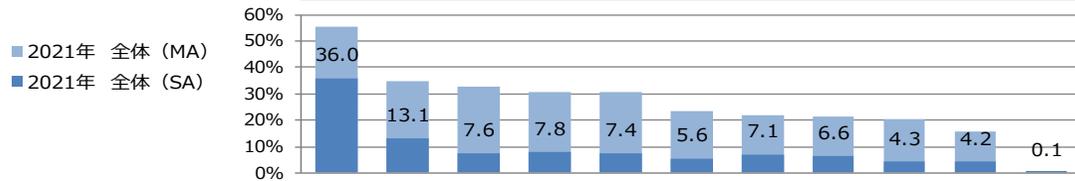


- 「副業・兼業が普通になると思う」理由としては、「ひとつの仕事だけでは、収入面で不安だから」が最も高い。全体では55.5%だが、特に女性でこの点が高い（66.1～77.3%）。
- 一方、「副業が普通になると思わない」理由は、「過重労働になる恐れがあるから」「限られた企業しか副業・兼業を容認しないと思うから」等があげられた。
- 普通になると思わない理由でTOPとなった「過重労働になる恐れがあるから」を、副業の実施有無でみると、「副業を行っている（いた）」が27.7%、「副業を行っていない」は44.7%となり、過重労働の懸念認識は、副業経験者と未経験者で大きな差がある（有意水準10%で有意差あり）。

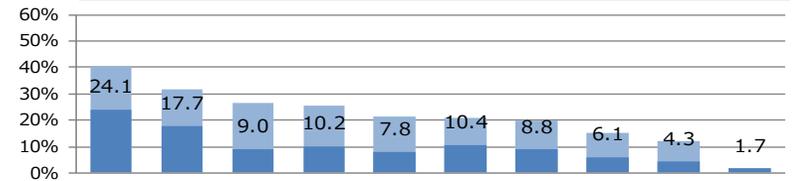
**Q37. 前問にて、あなたは「今後一般の会社員が副業・兼業を行うことが普通になると思う」と回答されましたが、その理由であてはまるものをいくつかお選びください。（複数回答）
また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）**

**Q38. 前問にて、あなたは「今後一般の会社員が副業・兼業を行うことは普通にならないと思う」と回答されましたが、その理由であてはまるものをいくつかお選びください。（複数回答）
また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。（単一回答）**

副業が普通になると思う理由



副業が普通にならない理由



※数表はMAのスコア

| | | (944) | 55.5 | 35.0 | 32.9 | 30.7 | 30.6 | 23.6 | 21.8 | 21.5 | 20.3 | 15.7 | 0.1 |
|---------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 2021年 全体 | | (944) | 55.5 | 35.0 | 32.9 | 30.7 | 30.6 | 23.6 | 21.8 | 21.5 | 20.3 | 15.7 | 0.1 |
| 2021年 転職者全体 | | (506) | 57.5 | 34.4 | 33.0 | 32.8 | 29.6 | 22.9 | 20.2 | 21.9 | 20.6 | 15.0 | - |
| 2021年 転職活動者全体 | | (438) | 53.2 | 35.6 | 32.9 | 28.3 | 31.7 | 24.4 | 23.7 | 21.0 | 20.1 | 16.4 | 0.2 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (196) | 48.5 | 32.1 | 32.1 | 29.6 | 34.2 | 15.8 | 18.9 | 20.9 | 25.0 | 19.4 | - |
| | 男性30代 | (234) | 53.8 | 34.6 | 33.3 | 31.6 | 32.5 | 25.6 | 24.4 | 28.6 | 23.9 | 17.9 | 0.4 |
| | 男性40代 | (148) | 46.6 | 35.1 | 28.4 | 32.4 | 34.5 | 24.3 | 21.6 | 20.9 | 18.2 | 12.8 | - |
| | 男性50代 | (76) | 46.1 | 36.8 | 28.9 | 21.1 | 23.7 | 30.3 | 19.7 | 19.7 | 14.5 | 9.2 | - |
| | 女性20代 | (127) | 66.1 | 33.9 | 38.6 | 36.2 | 28.3 | 28.3 | 21.3 | 18.1 | 18.1 | 12.6 | - |
| | 女性30代 | (86) | 70.9 | 36.0 | 37.2 | 31.4 | 27.9 | 22.1 | 23.3 | 16.3 | 14.0 | 18.6 | - |
| | 女性40代 | (55) | 67.3 | 41.8 | 32.7 | 23.6 | 20.0 | 18.2 | 23.6 | 18.2 | 21.8 | 10.9 | - |
| 女性50代 | (22) | 77.3 | 40.9 | 31.8 | 36.4 | 27.3 | 36.4 | 22.7 | 9.1 | 9.1 | 18.2 | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (177) | 51.4 | 36.2 | 37.9 | 27.1 | 30.5 | 26.0 | 24.9 | 22.0 | 20.9 | 13.0 | - |
| | 企画・経営・管理・事務 | (246) | 53.3 | 36.2 | 32.5 | 26.8 | 28.0 | 21.1 | 24.8 | 22.8 | 17.9 | 17.1 | - |
| | サービス職 | (60) | 61.7 | 25.0 | 23.3 | 26.7 | 31.7 | 21.7 | 10.0 | 16.7 | 31.7 | 13.3 | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (136) | 63.2 | 37.5 | 30.1 | 36.8 | 39.7 | 25.0 | 23.5 | 20.6 | 23.5 | 19.9 | - |
| | クリエイター・エンジニア | (139) | 48.9 | 29.5 | 37.4 | 36.7 | 32.4 | 30.9 | 24.5 | 23.0 | 19.4 | 12.9 | 0.7 |
| | 技能工・建築・土木 | (78) | 61.5 | 38.5 | 26.9 | 37.2 | 19.2 | 12.8 | 11.5 | 17.9 | 14.1 | 20.5 | - |
| | コンサルタント・専門職 | (65) | 63.1 | 35.4 | 36.9 | 33.8 | 38.5 | 30.8 | 21.5 | 23.1 | 21.5 | 18.5 | - |
| その他 | (43) | 51.2 | 39.5 | 27.9 | 18.6 | 18.6 | 11.6 | 14.0 | 20.9 | 18.6 | 4.7 | - | |
| 副業有無 | 副業を行っている（いた） | (306) | 49.0 | 34.0 | 31.7 | 28.8 | 34.3 | 24.5 | 22.2 | 24.2 | 26.5 | 21.9 | 0.3 |
| | 副業を行っていない | (638) | 58.6 | 35.4 | 33.5 | 31.7 | 28.8 | 23.2 | 21.6 | 20.2 | 17.4 | 12.7 | 0.0 |

| | | (656) | 40.4 | 31.7 | 26.4 | 25.6 | 21.2 | 21.0 | 19.7 | 15.4 | 12.2 | 1.8 |
|---------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 2021年 全体 | | (656) | 40.4 | 31.7 | 26.4 | 25.6 | 21.2 | 21.0 | 19.7 | 15.4 | 12.2 | 1.8 |
| 2021年 転職者全体 | | (294) | 46.6 | 33.0 | 24.1 | 20.4 | 16.7 | 17.0 | 16.0 | 11.6 | 9.2 | 2.7 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (362) | 35.4 | 30.7 | 28.2 | 29.8 | 24.9 | 24.3 | 22.7 | 18.5 | 14.6 | 1.1 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (124) | 29.0 | 29.8 | 19.4 | 21.0 | 21.0 | 16.9 | 23.4 | 19.4 | 14.5 | 2.4 |
| | 男性30代 | (146) | 43.2 | 26.7 | 23.3 | 33.6 | 24.0 | 23.3 | 19.2 | 18.5 | 11.6 | 0.7 |
| | 男性40代 | (126) | 42.1 | 32.5 | 27.0 | 27.8 | 20.6 | 18.3 | 20.6 | 14.3 | 17.5 | 1.6 |
| | 男性50代 | (73) | 42.5 | 27.4 | 24.7 | 24.7 | 21.9 | 21.9 | 15.1 | 8.2 | 8.2 | 2.7 |
| | 女性20代 | (75) | 44.0 | 44.0 | 28.0 | 17.3 | 13.3 | 21.3 | 17.3 | 16.0 | 10.7 | 2.7 |
| | 女性30代 | (53) | 41.5 | 34.0 | 32.1 | 22.6 | 18.9 | 26.4 | 13.2 | 13.2 | 11.3 | - |
| | 女性40代 | (40) | 45.0 | 30.0 | 42.5 | 22.5 | 30.0 | 27.5 | 27.5 | 12.5 | 7.5 | 5.0 |
| 女性50代 | (19) | 47.4 | 42.1 | 42.1 | 31.6 | 21.1 | 15.8 | 21.1 | 10.5 | - | - | |
| 現在の職種 | 営業 | (97) | 30.9 | 29.9 | 23.7 | 22.7 | 19.6 | 17.5 | 18.6 | 22.7 | 13.4 | - |
| | 企画・経営・管理・事務 | (213) | 36.6 | 29.6 | 28.6 | 28.2 | 26.8 | 23.0 | 18.8 | 14.6 | 10.8 | 1.9 |
| | サービス職 | (41) | 31.7 | 46.3 | 24.4 | 36.6 | 17.1 | 24.4 | 22.0 | 19.5 | 12.2 | 7.3 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (76) | 53.9 | 34.2 | 28.9 | 15.8 | 14.5 | 15.8 | 18.4 | 11.8 | 14.5 | - |
| | クリエイター・エンジニア | (108) | 48.1 | 29.6 | 21.3 | 24.1 | 24.1 | 23.1 | 25.0 | 11.1 | 9.3 | 1.9 |
| | 技能工・建築・土木 | (52) | 34.6 | 36.5 | 30.8 | 32.7 | 17.3 | 21.2 | 15.4 | 13.5 | 19.2 | 1.9 |
| | コンサルタント・専門職 | (29) | 48.3 | 24.1 | 17.2 | 27.6 | 10.3 | 17.2 | 31.0 | 27.6 | 10.3 | - |
| その他 | (40) | 47.5 | 32.5 | 32.5 | 20.0 | 17.5 | 22.5 | 10.0 | 10.0 | 12.5 | 5.0 | |
| 副業有無 | 副業を行っている（いた） | (166) | 27.7 | 29.5 | 24.1 | 31.9 | 22.9 | 25.9 | 25.3 | 25.3 | 17.5 | 0.6 |
| | 副業を行っていない | (490) | 44.7 | 32.4 | 27.1 | 23.5 | 20.6 | 19.4 | 17.8 | 12.0 | 10.4 | 2.2 |

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

* 前問で「副業が普通になると思う」と回答した人ベース

* 前問で「副業が普通にならないと思う」と回答した人ベース

副業の雇用形態／認知経路 (Q39/Q40)

全体

転職者

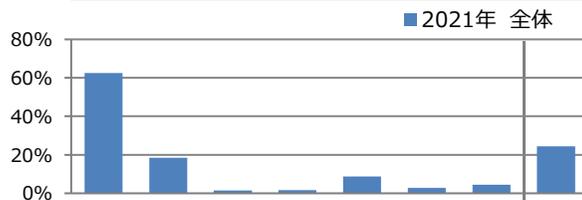
転職
活動者



- 副業の雇用形態は、「正社員」が6割以上、「非正規社員」（パートまたはアルバイト・派遣社員・契約社員・嘱託）は1/4。男性20～30代では、正社員率が7割と高い。
- 副業・兼業の認知経路は、「インターネットの求人・情報サイト」「SNS」「インターネット広告を見て」が多く、ネットを介しての認知が高くなっている。

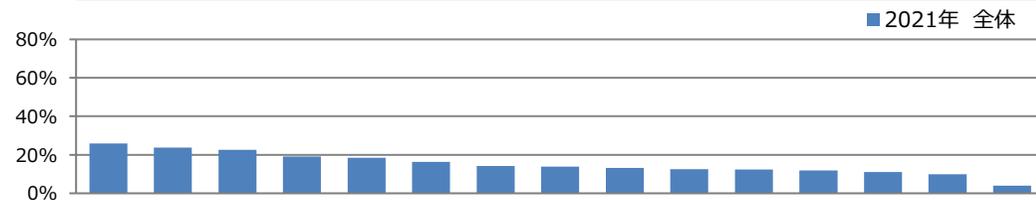
Q39. 副業・兼業でお勤めの雇用形態ではまるものをひとつだけお選びください。(単一回答)
 Q40. 現在行っている(行っていた)副業・兼業を見つけたきっかけになったものをすべてお選びください。(複数回答)

副業の雇用形態



| | | 正社員 (正規の職員・従業員) | パートまたはアルバイト | 派遣社員 | 契約社員 | 業務委託・請負契約 | 嘱託 | その他 | 非正規社員(計) |
|---------------|----------------|--------------------|-------------|------|------|-----------|-----|------|----------|
| 2021年 全体 | | (472) 62.5 | 18.4 | 1.5 | 1.7 | 8.7 | 2.8 | 4.4 | 24.4 |
| 2021年 転職者全体 | | (219) 56.2 | 24.2 | 0.9 | 2.3 | 9.1 | 2.7 | 4.6 | 30.1 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (253) 68.0 | 13.4 | 2.0 | 1.2 | 8.3 | 2.8 | 4.3 | 19.4 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (123) 70.7 | 9.8 | 1.6 | 1.6 | 8.1 | 2.4 | 5.7 | 15.4 |
| | 男性30代 | (146) 69.9 | 13.7 | 0.7 | 2.7 | 9.6 | 1.4 | 2.1 | 18.5 |
| | 男性40代 | (70) 57.1 | 21.4 | 1.4 | - | 8.6 | 5.7 | 5.7 | 28.6 |
| | 男性50代 | (28) 46.4 | 25.0 | 3.6 | - | 14.3 | 3.6 | 7.1 | 32.1 |
| | 女性20代 | (46) 43.5 | 26.1 | - | 4.3 | 8.7 | 6.5 | 10.9 | 37.0 |
| | 女性30代 | (38) 50.0 | 39.5 | 5.3 | - | 5.3 | - | - | 44.7 |
| | 女性40代 | (12) 66.7 | 33.3 | - | - | - | - | - | 33.3 |
| 女性50代 | (9) 66.7 | 22.2 | - | - | 11.1 | - | - | 22.2 | |
| 現在の 職種 | 営業 | (97) 71.1 | 16.5 | - | 1.0 | 7.2 | 2.1 | 2.1 | 19.6 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (135) 64.4 | 17.0 | 1.5 | 0.7 | 10.4 | 0.7 | 5.2 | 20.0 |
| | サービス職 | (31) 64.5 | 6.5 | 3.2 | 6.5 | 9.7 | 3.2 | 6.5 | 19.4 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (52) 51.9 | 32.7 | 1.9 | - | 3.8 | 3.8 | 5.8 | 38.5 |
| | クリエイター・エンジニア | (76) 60.5 | 14.5 | 1.3 | 2.6 | 14.5 | 3.9 | 2.6 | 22.4 |
| | 技能工・建築・土木 | (33) 45.5 | 30.3 | 3.0 | 6.1 | - | 9.1 | 6.1 | 48.5 |
| | コンサルタント・専門職 | (28) 71.4 | 14.3 | - | - | 7.1 | 3.6 | 3.6 | 17.9 |
| | その他 | (20) 55.0 | 20.0 | 5.0 | - | 10.0 | - | 10.0 | 25.0 |

認知経路



| | | インターネットの求人 情報サイト | SNS | 見て インターネット広告を | 求人情報アプリ | 情報サービス | 副業・兼業を専門に扱う 紹介 | 前の職場の同僚からの 紹介 | 折り込みチラシ | 自ら会社に問い合わせた | 紹介 | 家族・両親・親族からの 紹介 | 有料求人情報誌 | 人材派遣会社 | 人材紹介会社 | 無料のタウン誌や求人 情報誌 | 新聞の求人広告 | その他 |
|---------------|----------------|---------------------|------|------------------|---------|--------|-------------------|------------------|---------|-------------|------|-------------------|---------|--------|--------|-------------------|---------|-----|
| 2021年 全体 | | (472) 25.8 | 23.7 | 22.7 | 19.1 | 18.4 | 16.3 | 14.2 | 13.8 | 13.1 | 12.5 | 12.3 | 11.9 | 11.0 | 10.0 | 9.5 | 8.3 | 4.0 |
| 2021年 転職者全体 | | (219) 29.2 | 22.4 | 17.8 | 19.2 | 17.8 | 17.8 | 14.2 | 10.0 | 10.5 | 11.0 | 10.0 | 14.6 | 11.0 | 7.8 | 11.0 | 7.8 | 5.5 |
| 2021年 転職活動者全体 | | (253) 22.9 | 24.9 | 26.9 | 19.0 | 19.0 | 15.0 | 14.2 | 17.0 | 15.4 | 13.8 | 14.2 | 9.5 | 11.1 | 11.9 | 9.5 | 11.9 | 2.8 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (123) 22.8 | 30.9 | 27.6 | 17.1 | 12.2 | 15.4 | 13.0 | 13.8 | 14.6 | 13.0 | 8.1 | 13.8 | 13.8 | 16.3 | 2.4 | 13.8 | 2.4 |
| | 男性30代 | (146) 30.8 | 24.7 | 21.2 | 22.6 | 23.3 | 19.2 | 17.8 | 15.8 | 14.4 | 15.1 | 15.1 | 14.4 | 14.4 | 11.6 | 2.1 | 14.4 | 2.1 |
| | 男性40代 | (70) 22.9 | 24.3 | 25.7 | 20.0 | 25.7 | 25.7 | 17.1 | 15.7 | 17.1 | 14.3 | 17.1 | 11.4 | 10.0 | 5.7 | 2.9 | 10.0 | 2.9 |
| | 男性50代 | (28) 21.4 | 10.7 | 14.3 | 7.1 | 17.9 | 7.1 | 10.7 | 17.9 | 7.1 | 10.7 | 10.7 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 3.6 |
| | 女性20代 | (46) 21.7 | 21.7 | 17.4 | 8.7 | 13.0 | 6.5 | 8.7 | 10.9 | 6.5 | 8.7 | 10.9 | 4.3 | 4.3 | 4.3 | 13.0 | 4.3 | 4.3 |
| | 女性30代 | (38) 34.2 | 13.2 | 21.1 | 28.9 | 18.4 | 10.5 | 10.5 | 7.9 | 13.2 | 10.5 | 10.5 | 7.9 | 5.3 | 5.3 | 5.3 | 5.3 | 5.3 |
| | 女性40代 | (12) 8.3 | 8.3 | 25.0 | 33.3 | 8.3 | 25.0 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | - | 16.7 | 25.0 | 16.7 | 8.3 | 8.3 | 8.3 | 8.3 |
| 女性50代 | (9) 33.3 | 22.2 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | - | 11.1 | - | - | - | - | - | - | - | 11.1 | - | - | |
| 現在の 職種 | 営業 | (97) 19.6 | 25.8 | 16.5 | 24.7 | 13.4 | 16.5 | 16.5 | 10.3 | 16.5 | 14.4 | 16.5 | 9.3 | 12.4 | 6.2 | 2.1 | 12.4 | 6.2 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (135) 36.3 | 19.3 | 27.4 | 19.3 | 21.5 | 18.5 | 14.8 | 20.7 | 14.1 | 14.1 | 13.3 | 14.8 | 11.9 | 10.4 | 3.7 | 14.8 | 3.7 |
| | サービス職 | (31) 29.0 | 16.1 | 29.0 | 19.4 | 22.6 | 19.4 | 19.4 | 9.7 | 12.9 | 19.4 | 12.9 | 12.9 | 25.8 | 12.9 | 3.2 | 12.9 | 3.2 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (52) 19.2 | 23.1 | 19.2 | 13.5 | 15.4 | 11.5 | 7.7 | 9.6 | 3.8 | 3.8 | 7.7 | 11.5 | 3.8 | 7.7 | 11.5 | 3.8 | 7.7 |
| | クリエイター・エンジニア | (76) 22.4 | 27.6 | 18.4 | 15.8 | 25.0 | 21.1 | 13.2 | 11.8 | 18.4 | 10.5 | 13.2 | 6.6 | 10.5 | 10.5 | 3.9 | 10.5 | 3.9 |
| | 技能工・建築・土木 | (33) 24.2 | 21.2 | 21.2 | 15.2 | 6.1 | 12.1 | 9.1 | 15.2 | 9.1 | 9.1 | 6.1 | 15.2 | - | - | 6.1 | - | - |
| | コンサルタント・専門職 | (28) 25.0 | 25.0 | 28.6 | 17.9 | 28.6 | 10.7 | 25.0 | 17.9 | 14.3 | 17.9 | 14.3 | 14.3 | 21.4 | 21.4 | 7.1 | 21.4 | 7.1 |
| | その他 | (20) 15.0 | 45.0 | 30.0 | 25.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | - | - | - | 10.0 | - | 15.0 | - | 15.0 | - | - |

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下
 * 副業・兼業を「行っている(いた)」と回答した人ベース

副業での目的・規則への実現度 (Q41) (1/2)

全体

転職者

転職活動者



- 「副業を行う目的全体の達成」「副業を行う上での注意点の対応全体」については、いずれも半数以上が「（どちらかといえば）出来ている（いた）」と回答。
- 「出来ている（いた）」とした割合が最も高いのは、「希望通りの時間で就労」、副業が普通になると思わない理由TOPの「過重労働になる恐れがあるから」では、副業経験者と副業未経験者に大きな差があったが（69P参照）、実際は過重労働にならないよう希望通りの時間で副業が行われている様子が見受けられる。
- 次いで「出来ている（いた）」の割合が高いのは、「確定申告など、税法上の対応」「副業を行う上での注意点の対応全体」となった。
- 一方「出来ていない（いなかった）」とした割合が高いのは、「副業で得たスキルの本業への還元」「希望通りの収入獲得」。

Q41. あなたが行っている（行っていた）副業・兼業の目的や規則などへの対応の程度として、以下の項目それぞれにあてはまるものをお選びください。（単一回答）

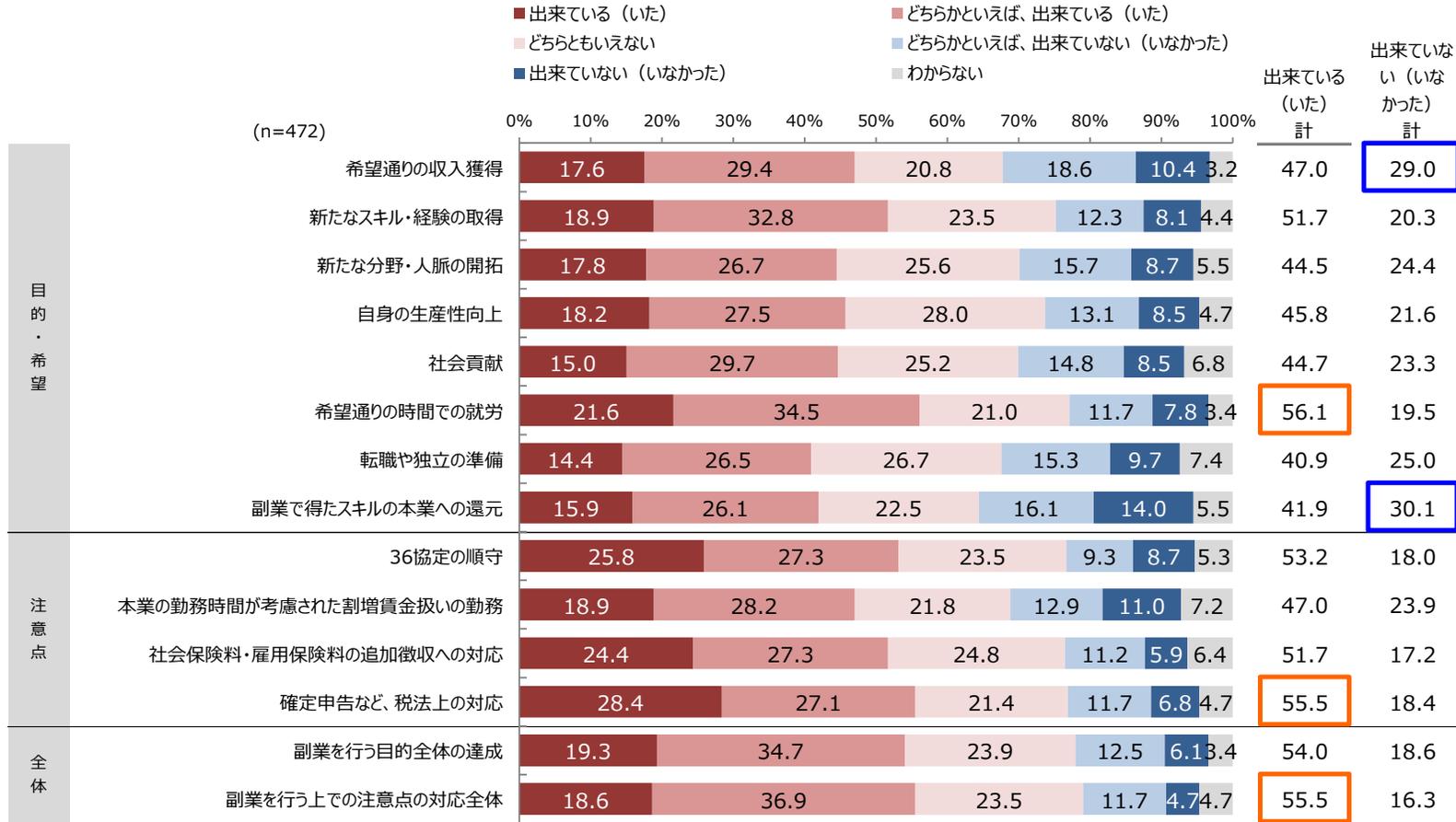
36協定とは、法定労働時間（1日8時間、1週40時間）を超えて労働する必要がある場合に、無制限に労働を強いられることがないよう、時間外労働の上限規制（月45時間・年間360時間）を労使間で取り決める協定を指す。
また、臨時的に限度時間を超えて時間外労働を行わなければならない特別の事情が予想される場合には、【特別条項付き36協定】を結ぶことも可能で、この特別条項付きの場合、月45時間（1年単位の変形労働時間制の場合は42時間）の時間外労働を上回ることができる回数は年6回まで、「年間720時間」「休日労働を含み、単月で100時間」「休日労働を含み、2ヶ月ないし6ヶ月平均で80時間」を超えることはできない。

割増賃金とは、法定労働時間（1日8時間、1週40時間）を超えて時間外労働をする場合、時間外労働1時間あたり割増率25%を通常の賃金に割増して支給すること。勤務先が複数であっても、1日8時間以上・1週40時間以上働く場合は、割増賃金適用が通例とされる。

社会保険（健康保険・介護保険・厚生年金保険）の加入条件は、①勤務先における「一般社員」の1週間の所定労働時間および、1ヶ月の所定労働日数が、4分の3以上である。または1週間の所定労働時間が20時間以上であること「1年以上雇用が見込まれること」「賃金の月額が8.8万円以上であること」「学生でないこと」「①の一般被保険者が常時501人以上の企業（特定適用事業所）に勤めていること」5条件をすべて満たしている（①の加入条件を満たしていない場合も加入義務が発生します）。

雇用保険の加入条件は、「1週間の所定労働時間が20時間以上ある」「継続して31日以上の雇用見込みがある」の両方の加入条件を満たす場合は、加入義務が発生します。

副業での確定申告は、収入と所得の総額が年間20万円を超える場合、申告が必要となります。



* 副業・兼業を「行っている（いた）」と回答した人ベース

副業での目的・規則への対応度 (Q41) (2/2)

全体

転職者

転職活動者



- 対象者特性別にみると、特に女性30～40代で、「出来ている (いた) 」と考える項目が多くなっている (※女性40代はN数が少ないため参考値)。
- 副業の業種別にみると、「業種も職種も、本業と同一の副業」をしている人で、全体的に「出来ている (いた) 」とする割合が高い。一方、「本業と異なる業種だが、職種は同一の副業」をしている人で、「出来ている (いた) 」の割合が低い項目がおおい。

Q41. あなたが行っている (行っていた) 副業・兼業の目的や規則などへの対応の程度として、以下の項目それぞれにあてはまるものをお選びください。(単一回答)

出来ている (いた) 計

| | | 目的・希望 | | | | | | | | 注意点 | | | | 全体 | | |
|---------------|---------------------|-----------|--------------|-------------|----------|------|-------------|----------|-----------------|---------|------------------------|----------------------|---------------|--------------|------------------|------|
| | | 希望通りの収入獲得 | 新たなスキル・経験の取得 | 新たな分野・人脈の開拓 | 自身の生産性向上 | 社会貢献 | 希望通りの時間での就労 | 転職や独立の準備 | 副業で得たスキルの本業への還元 | 36協定の順守 | 本業の勤務時間が考慮された割増賃金扱いの勤務 | 社会保険料・雇用保険料の追加徴収への対応 | 確定申告など、税法上の対応 | 副業を行う目的全体の達成 | 副業を行う上での注意点の対応全体 | |
| 2021年 全体 | (472) | 47.0 | 51.7 | 44.5 | 45.8 | 44.7 | 56.1 | 40.9 | 41.9 | 53.2 | 47.0 | 51.7 | 55.5 | 54.0 | 55.5 | |
| 2021年 転職者全体 | (219) | 50.7 | 58.4 | 45.7 | 48.4 | 52.1 | 63.0 | 43.8 | 46.1 | 55.7 | 46.1 | 54.8 | 59.8 | 55.3 | 56.2 | |
| 2021年 転職活動者全体 | (253) | 43.9 | 45.8 | 43.5 | 43.5 | 38.3 | 50.2 | 38.3 | 38.3 | 51.0 | 47.8 | 49.0 | 51.8 | 53.0 | 54.9 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (123) | 39.8 | 49.6 | 39.8 | 37.4 | 48.0 | 53.7 | 43.1 | 43.1 | 48.0 | 46.3 | 52.8 | 54.5 | 58.5 | 49.6 |
| | 男性30代 | (146) | 52.1 | 54.8 | 49.3 | 49.3 | 47.3 | 55.5 | 41.1 | 43.8 | 61.6 | 46.6 | 53.4 | 62.3 | 48.6 | 54.8 |
| | 男性40代 | (70) | 47.1 | 41.4 | 45.7 | 38.6 | 34.3 | 58.6 | 37.1 | 31.4 | 45.7 | 50.0 | 50.0 | 44.3 | 52.9 | 57.1 |
| | 男性50代 | (28) | 42.9 | 42.9 | 35.7 | 50.0 | 35.7 | 50.0 | 39.3 | 42.9 | 53.6 | 35.7 | 35.7 | 39.3 | 57.1 | 64.3 |
| | 女性20代 | (46) | 50.0 | 58.7 | 43.5 | 56.5 | 54.3 | 58.7 | 45.7 | 47.8 | 52.2 | 58.7 | 56.5 | 65.2 | 45.7 | 56.5 |
| | 女性30代 | (38) | 60.5 | 65.8 | 50.0 | 57.9 | 44.7 | 63.2 | 36.8 | 42.1 | 50.0 | 42.1 | 50.0 | 57.9 | 71.1 | 71.1 |
| | 女性40代 | (12) | 41.7 | 66.7 | 58.3 | 58.3 | 33.3 | 66.7 | 58.3 | 58.3 | 75.0 | 58.3 | 58.3 | 58.3 | 58.3 | 50.0 |
| | 女性50代 | (9) | 11.1 | 22.2 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | 44.4 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | 22.2 | 44.4 | 33.3 | 44.4 | 44.4 |
| 現在の職種 | 営業 | (97) | 37.1 | 47.4 | 38.1 | 35.1 | 40.2 | 46.4 | 42.3 | 43.3 | 56.7 | 54.6 | 50.5 | 49.5 | 48.5 | 51.5 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (135) | 49.6 | 48.9 | 49.6 | 51.1 | 43.0 | 61.5 | 37.8 | 44.4 | 52.6 | 45.2 | 51.9 | 57.0 | 54.8 | 54.8 |
| | サービス職 | (31) | 41.9 | 48.4 | 45.2 | 38.7 | 51.6 | 38.7 | 51.6 | 35.5 | 51.6 | 45.2 | 51.6 | 61.3 | 54.8 | 45.2 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (52) | 48.1 | 55.8 | 36.5 | 50.0 | 44.2 | 63.5 | 40.4 | 44.2 | 57.7 | 40.4 | 57.7 | 57.7 | 50.0 | 57.7 |
| | クリエイター・エンジニア | (76) | 60.5 | 67.1 | 55.3 | 55.3 | 57.9 | 63.2 | 47.4 | 53.9 | 57.9 | 53.9 | 57.9 | 65.8 | 61.8 | 67.1 |
| | 技能工・建築・土木 | (33) | 39.4 | 42.4 | 30.3 | 30.3 | 39.4 | 48.5 | 27.3 | 18.2 | 45.5 | 33.3 | 33.3 | 48.5 | 48.5 | 54.5 |
| | コンサルタント・専門職 | (28) | 57.1 | 50.0 | 53.6 | 50.0 | 32.1 | 50.0 | 46.4 | 28.6 | 42.9 | 53.6 | 53.6 | 42.9 | 57.1 | 53.6 |
| | その他 | (20) | 30.0 | 45.0 | 30.0 | 45.0 | 45.0 | 70.0 | 30.0 | 35.0 | 40.0 | 30.0 | 45.0 | 50.0 | 60.0 | 50.0 |
| 副業の業種 | 業種も職種も、本業と同一の副業 | (80) | 66.3 | 66.3 | 65.0 | 61.3 | 66.3 | 65.0 | 60.0 | 62.5 | 58.8 | 66.3 | 63.8 | 66.3 | 70.0 | 68.8 |
| | 本業と同一の業種だが、職種は異なる副業 | (115) | 54.8 | 44.3 | 47.0 | 42.6 | 50.4 | 48.7 | 50.4 | 47.8 | 49.6 | 50.4 | 53.9 | 47.8 | 52.2 | 60.0 |
| | 本業と異なる業種だが、職種は同一の副業 | (64) | 35.9 | 42.2 | 39.1 | 35.9 | 28.1 | 42.2 | 23.4 | 35.9 | 46.9 | 42.2 | 37.5 | 40.6 | 39.1 | 39.1 |
| | 業種も職種も、本業と異なる副業 | (213) | 39.0 | 53.1 | 37.1 | 44.6 | 38.5 | 61.0 | 33.8 | 32.9 | 54.9 | 39.4 | 50.2 | 60.1 | 53.5 | 53.1 |

■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下
 * 副業・兼業を「行っている (いた) 」と回答した人ベース

男性の育児休業取得

育児休業取得促進法改正後の取得の見通し (Q42)

全体

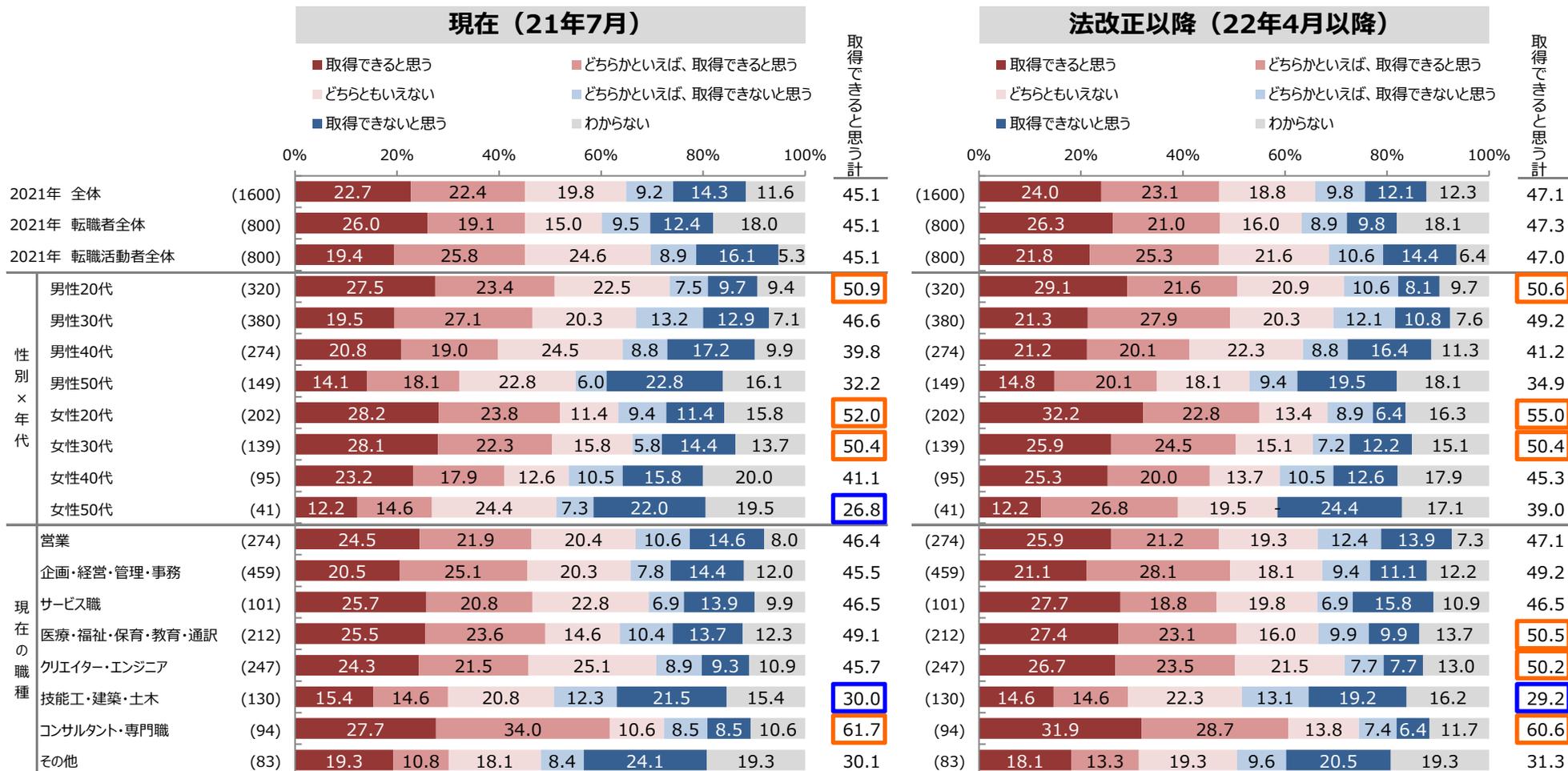
転職者

転職
活動者



- 【現在】と【法改正以降】を比較すると、「取得できると思う」とした割合は大きくは変わらず、法改正前後で状況が大きく変わると認識（期待）されていないのが実情といえる。
- 現在・法改正以降とも、「取得できると思う」が高めなのは、男性20代、女性20～30代の若い層や、「コンサルタント・専門賞職」。一方、「取得できると思う」が低いのは、女性50代や、「技能工・建築・土木」。

Q42. 男性の育児休業取得を促進するための法改正が2022年4月より施行されますが、あなたの勤務先では、現在男性の育休は取得できますか。また、法改正以降、取得できると思いますか。
(単一回答)



男性の育児休業を取得しづらいと考える理由（Q43）

全体

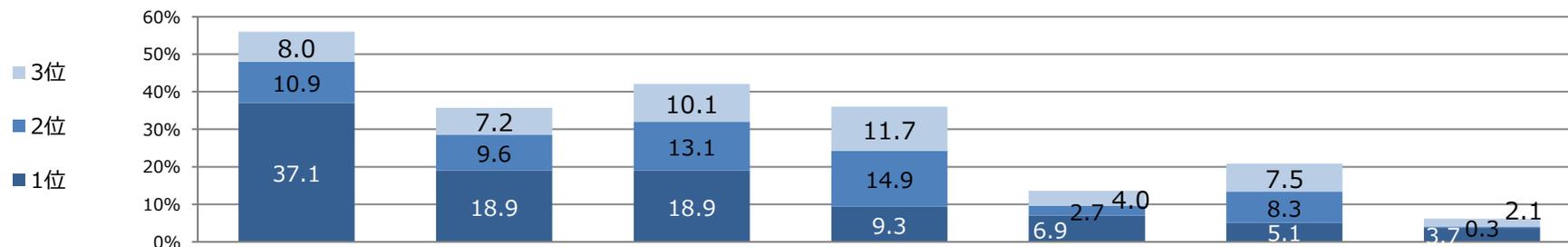
転職者

転職
活動者



- 「職場が男性の育休取得を認めない雰囲気があるから」が最も多く、「育休取得中の収入が減るから」「育休取得中に業務が滞るなど、職場に迷惑を掛けたくないから」がそれにつづく。
- 「サービス職」で、「職場が男性の育休取得を認めない雰囲気があるから」をあげた人が半数以上と多くなっている。
- 育児休業取得促進法改正後の男性育休取得への期待値は低く（74P参照）、取得しづらい理由では、「職場が男性の育休取得を認めない雰囲気があるから」「育休取得中に業務が滞るなど、職場に迷惑を掛けたくないから」などが高いことから、制度の改正だけでは育休取得率向上に繋がりにくく、育休の取得がしやすい職場環境作りや、育休取得期間の業務フォロー体制を整えていくことが、重要と思われる。

Q43. あなたは前問で、現在（21年7月）の男性の育休取得は【どちらかといえば】取得しづらい」とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものを1～3位の順にひとつずつお選びください。（それぞれ単一回答）



※数表は1位のスコア

| | | 職場が男性の育休取得を認めない雰囲気があるから | 育休取得中の収入が減るから | 育休取得中に業務が滞るなど、職場に迷惑を掛けたくないから | 会社からの評価に影響がありそうだから | 女性の育休取得ができれば、男性の育休取得は必要ない | 育休明けに、配置転換される恐れがあるから | その他 |
|---------------------|---------------------|-------------------------|---------------|------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------|------|
| 2021年 全体 (375) | | 37.1 | 18.9 | 18.9 | 9.3 | 6.9 | 5.1 | 3.7 |
| 2021年 転職者全体 (175) | | 35.4 | 17.1 | 23.4 | 6.9 | 6.3 | 4.6 | 6.3 |
| 2021年 転職活動者全体 (200) | | 38.5 | 20.5 | 15.0 | 11.5 | 7.5 | 5.5 | 1.5 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (55) | 23.6 | 25.5 | 25.5 | 14.5 | 5.5 | 1.8 | 3.6 |
| | 男性30代 (99) | 34.3 | 20.2 | 13.1 | 10.1 | 9.1 | 11.1 | 2.0 |
| | 男性40代 (71) | 42.3 | 18.3 | 19.7 | 5.6 | 8.5 | 4.2 | 1.4 |
| | 男性50代 (43) | 32.6 | 25.6 | 16.3 | 14.0 | 2.3 | 4.7 | 4.7 |
| | 女性20代 (42) | 38.1 | 16.7 | 28.6 | 4.8 | 9.5 | 2.4 | - |
| | 女性30代 (28) | 53.6 | 7.1 | 14.3 | 14.3 | 3.6 | - | 7.1 |
| | 女性40代 (25) | 36.0 | 12.0 | 24.0 | 4.0 | 8.0 | 4.0 | 12.0 |
| 女性50代 (12) | 66.7 | 8.3 | 8.3 | - | - | - | 16.7 | |
| 現在の職種 | 営業 (69) | 34.8 | 23.2 | 14.5 | 7.2 | 10.1 | 7.2 | 2.9 |
| | 企画・経営・管理・事務 (102) | 40.2 | 15.7 | 19.6 | 9.8 | 5.9 | 4.9 | 3.9 |
| | サービス職 (21) | 52.4 | 4.8 | 4.8 | 19.0 | 14.3 | 4.8 | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (51) | 37.3 | 23.5 | 15.7 | 5.9 | 3.9 | 5.9 | 7.8 |
| | クリエイター・エンジニア (45) | 33.3 | 28.9 | 13.3 | 8.9 | 6.7 | 6.7 | 2.2 |
| | 技能工・建築・土木 (44) | 31.8 | 13.6 | 25.0 | 15.9 | 6.8 | 2.3 | 4.5 |
| | コンサルタント・専門職 (16) | 31.3 | 18.8 | 25.0 | 6.3 | 12.5 | 6.3 | - |
| | その他 (27) | 37.0 | 14.8 | 40.7 | 3.7 | - | - | 3.7 |

(%)

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

* 男性の育休取得は「どちらかといえば 取得しづらい」と回答した人ベース

男性の育休取得のしやすさの転職選択軸への影響 (Q44)

全体

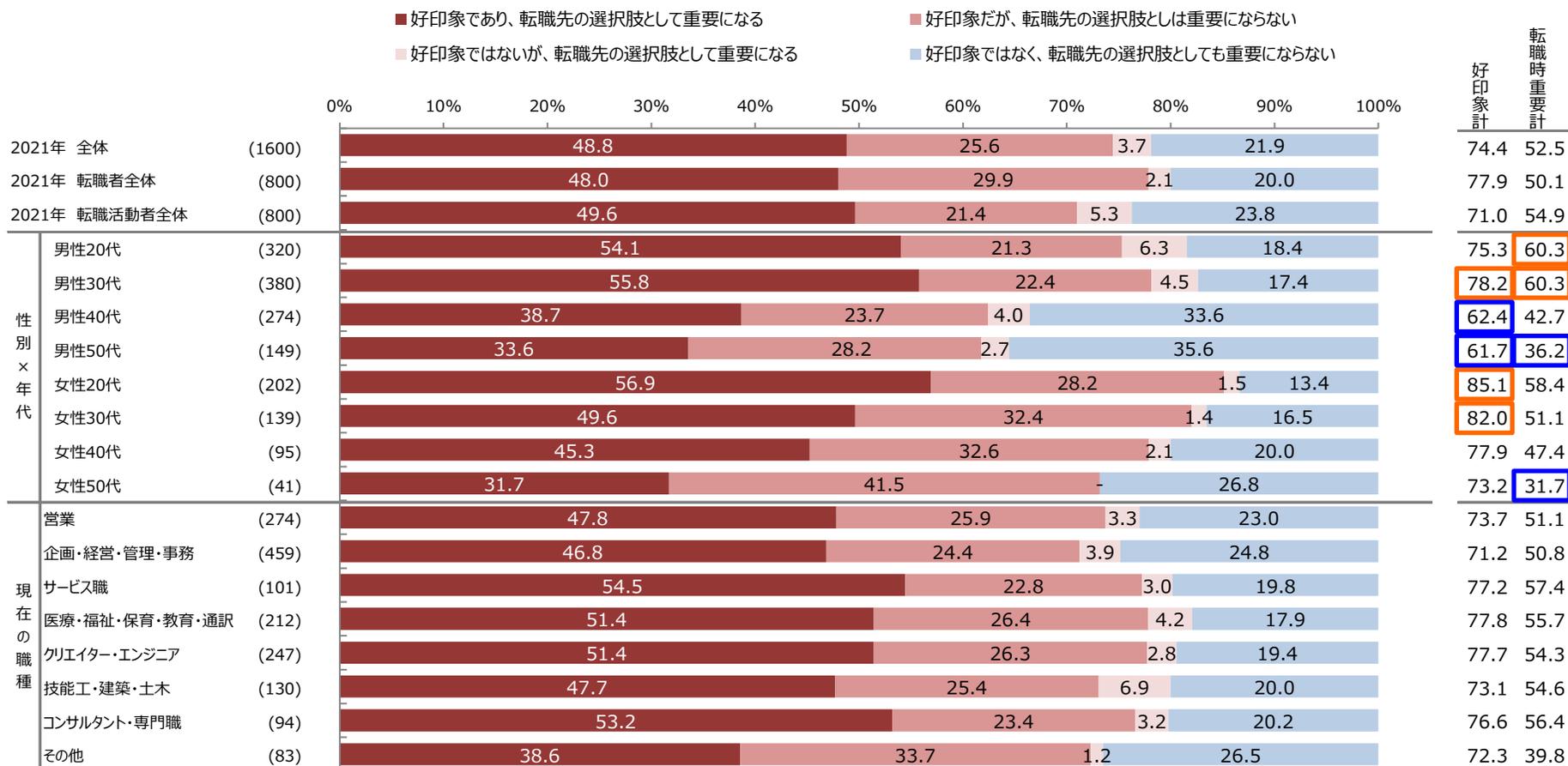
転職者

転職活動者



- 印象としては、「好印象」とする人が3/4と多勢。男性30代や女性20～30代といった若い人でその傾向が見られる。
- 転職時重要となるかについては、男性20～30代で6割が転職先を選択する際に重要になると回答している。

Q44. あなたは、「男性の育休取得がしやすい環境であること」や「取得率が高い」企業に対して、どのような印象を受けますか。またそのことは、転職先を選択する際に重要になりますか。(単一回答)



在宅勤務の状況

在宅勤務状況／在宅勤務割合（Q45/Q46）

全体

転職者

転職
活動者



- 在宅勤務実施率は、全体で半数。職種によって差があり、「営業」「企画・経営・管理・事務」「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」では56.2～68.8%と高い一方、「医療・福祉・保育・教育・通訳」「技能工・建築・土木」といった現場職では（当然）低い。
- 現在在宅勤務している人の在宅勤務の割合をみると、「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」では、在宅勤務の割合そのものも高くなっている。

Q45. あなたご自身は、現在お勤めの会社で、在宅勤務・リモートワークを行っていますか。（単一回答）

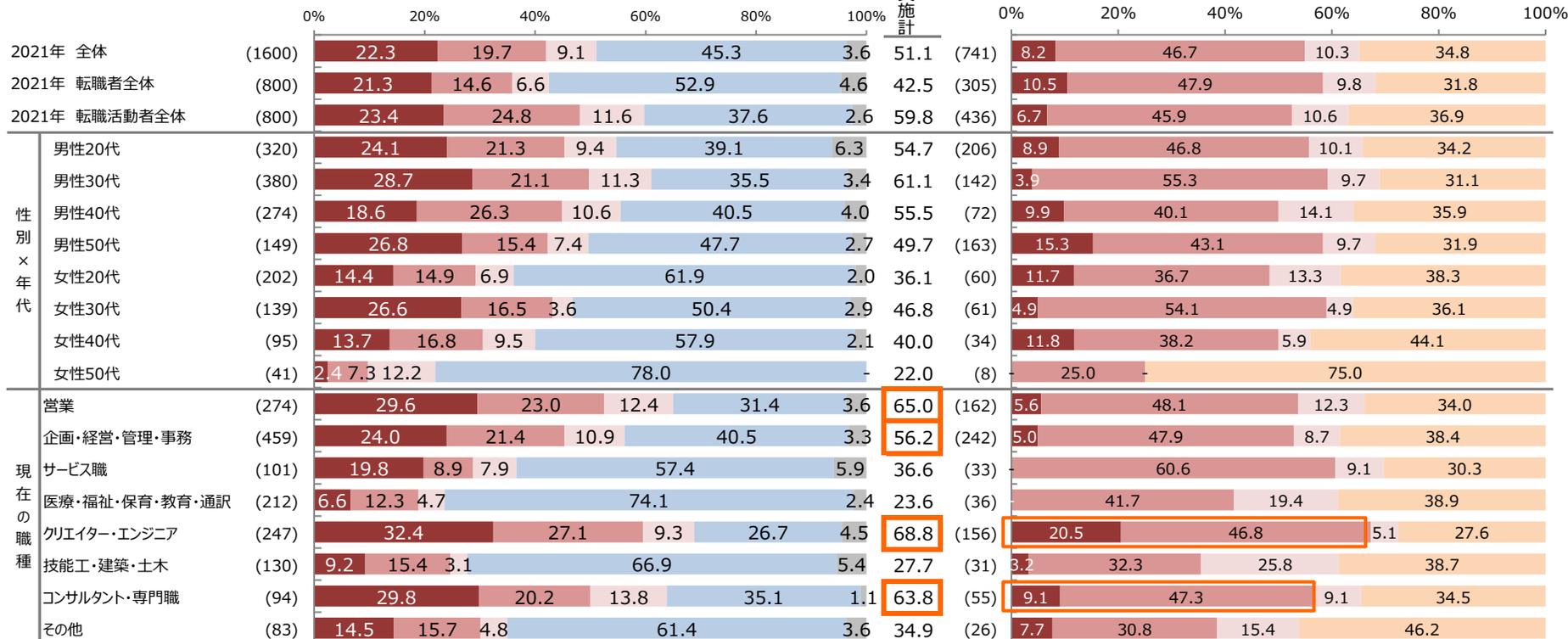
Q46. 現在お勤めの会社での、あなたご自身の月間の在宅勤務の割合について、最もあてはまるものをひとつお選びください。（単一回答）

在宅勤務状況

在宅勤務割合

- 自分で決めたシフトをもとに、在宅勤務・リモートワークを行っている（行っていた）
- 会社で決められたシフトに従って、在宅勤務・リモートワークを行っている（行っていた）
- 会社で決められた日数をもとに、自分でシフト決めて在宅勤務・リモートワークを行っている（行っていた）
- 以前から、在宅勤務・リモートワークは行っていない
- わからない

- 100%在宅勤務（出社なし）
- 出社より在宅勤務が多い（60～90%在宅勤務）
- 出社と在宅勤務が半々程度（50%在宅勤務）
- 在宅勤務より、出社勤務が多い（40～10%未満在宅勤務）



* 現在在宅勤務・リモートワークを行っている人ベース

在宅勤務での生産性 (Q47)

全体

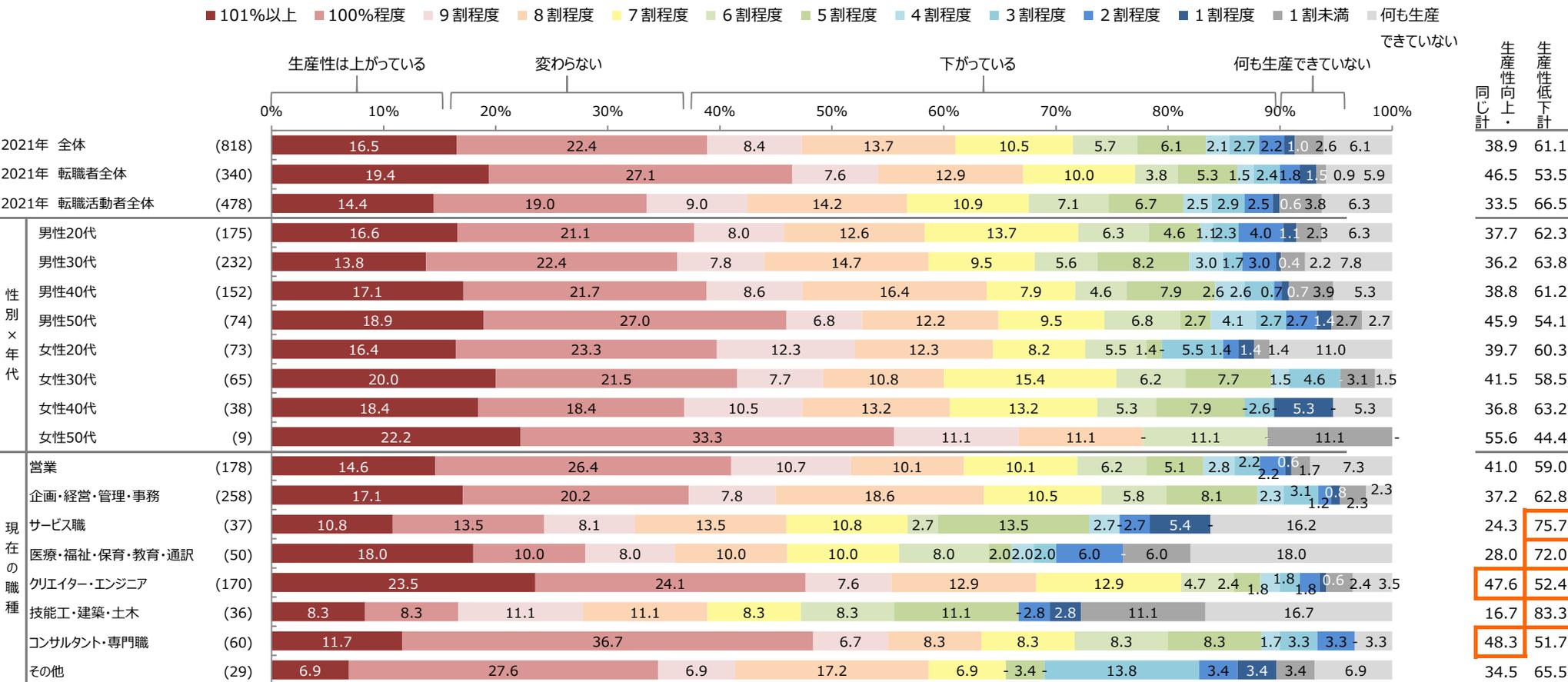
転職者

転職活動者



- 全体では、4割弱が「生産性向上、もしくは、変わらない」としている一方、6割以上が「生産性低下」と感じている。
- 職種別では、「クリエイター・エンジニア」「コンサルタント・専門職」で「生産性向上・同じ」としている人が相対的に多く、現場職である「医療・福祉・保育・教育・通訳」「技能工・建築・土木」や「サービス職」では「生産性低下」とした人の割合が7～8割と高い。

Q47. 在宅勤務・リモートワークをすることで、あなたのお仕事の生産性は上がっていますか。あなたの主観で構いませんので、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。(単一回答)



* 現在および以前に在宅勤務・リモートワークを行っている人ベース

在宅勤務での生産性の理由 (Q48)

全体

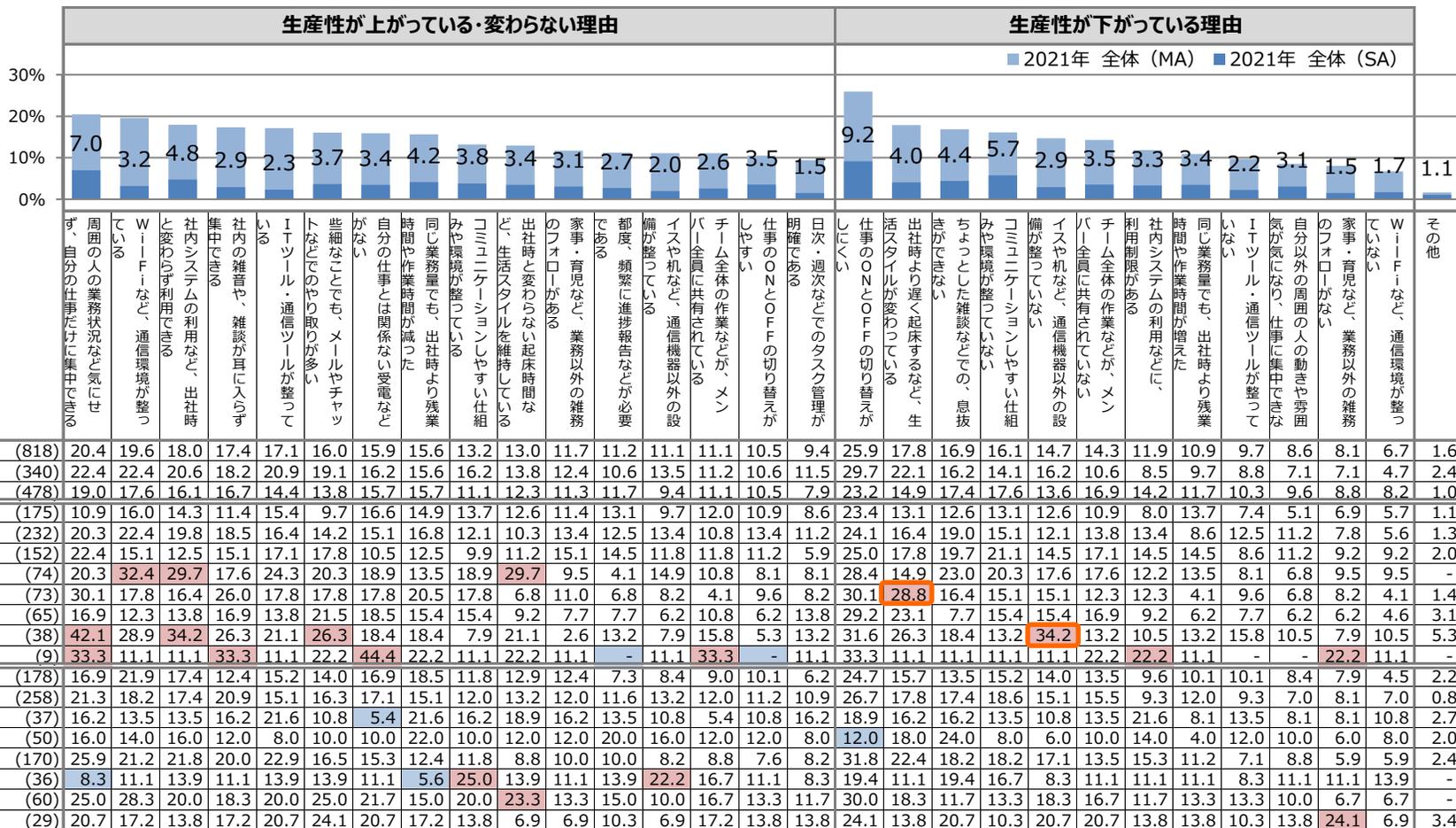
転職者

転職
活動者



- 【生産性が上がっている・変わらない理由】は、「周囲の人の業務状況など気にせず、自分の仕事だけに集中できる」「Wi-Fiなど、通信環境が整っている」「社内システムの利用など、出勤時と変わらず利用できる」が上位3項目となり、出勤時にはない1人で集中できる空間作りと、出勤時と変わらない設備環境の両方を整える工夫をすることで、生産性向上に繋がっていると思われる。
- 【生産性が下がっている理由】は、「仕事のONとOFFの切り替えがしにくい」が25.9%。単一回答では、「コミュニケーションしやすい仕組みや環境が整っていない」がそれについて高い。女性20代で「出勤時より遅く起床するなど、生活スタイルが変わっている」、女性40代で「イスや机など、通信機器以外の設備が整っていない」が高くなっている。

Q48. あなたは前問で【※前問の回答引継※】とお答えになりましたが、その理由としてあてはまるものをいくつでもお選びください。(複数回答)
また、最もあてはまるものをひとつだけお選びください。(単一回答)



※数表はMAのスコア

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 2021年 全体 | (818) | 20.4 | 19.6 | 18.0 | 17.4 | 17.1 | 16.0 | 15.9 | 15.6 | 13.2 | 13.0 | 11.7 | 11.2 | 11.1 | 10.5 | 9.4 | 25.9 | 17.8 | 16.9 | 16.1 | 14.7 | 14.3 | 11.9 | 10.9 | 9.7 | 8.6 | 8.1 | 6.7 | 1.6 | | |
| 2021年 転職者全体 | (340) | 22.4 | 22.4 | 20.6 | 18.2 | 20.9 | 19.1 | 16.2 | 15.6 | 16.2 | 13.8 | 12.4 | 10.6 | 13.5 | 11.2 | 10.6 | 11.5 | 29.7 | 22.1 | 16.2 | 14.1 | 16.2 | 10.6 | 8.5 | 9.7 | 8.8 | 7.1 | 7.1 | 4.7 | 2.4 | |
| 2021年 転職活動者全体 | (478) | 19.0 | 17.6 | 16.1 | 16.7 | 14.4 | 13.8 | 15.7 | 15.7 | 11.1 | 11.1 | 11.3 | 11.7 | 9.4 | 11.1 | 10.5 | 7.9 | 23.2 | 14.9 | 17.4 | 17.6 | 13.6 | 16.9 | 14.2 | 11.7 | 10.3 | 9.6 | 8.8 | 8.2 | 1.0 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (175) | 10.9 | 16.0 | 14.3 | 11.4 | 15.4 | 9.7 | 16.6 | 14.9 | 13.7 | 12.6 | 11.4 | 13.1 | 9.7 | 12.0 | 10.9 | 8.6 | 23.4 | 13.1 | 12.6 | 13.1 | 12.6 | 10.9 | 8.0 | 13.7 | 7.4 | 5.1 | 6.9 | 5.7 | 1.1 |
| | 男性30代 | (232) | 20.3 | 22.4 | 19.8 | 18.5 | 16.4 | 14.2 | 15.1 | 16.8 | 12.1 | 10.3 | 13.4 | 12.5 | 13.4 | 10.8 | 13.4 | 11.2 | 24.1 | 16.4 | 19.0 | 15.1 | 12.1 | 13.8 | 13.4 | 8.6 | 12.5 | 11.2 | 7.8 | 5.6 | 1.3 |
| | 男性40代 | (152) | 22.4 | 15.1 | 12.5 | 15.1 | 17.1 | 17.8 | 10.5 | 12.5 | 9.9 | 11.2 | 15.1 | 14.5 | 11.8 | 11.8 | 11.2 | 5.9 | 25.0 | 17.8 | 19.7 | 21.1 | 14.5 | 17.1 | 14.5 | 14.5 | 8.6 | 11.2 | 9.2 | 9.2 | 2.0 |
| | 男性50代 | (74) | 20.3 | 32.4 | 29.7 | 17.6 | 24.3 | 20.3 | 18.9 | 13.5 | 18.9 | 29.7 | 9.5 | 4.1 | 14.9 | 10.8 | 8.1 | 8.1 | 28.4 | 14.9 | 23.0 | 20.3 | 17.6 | 17.6 | 12.2 | 13.5 | 8.1 | 6.8 | 9.5 | 9.5 | - |
| | 女性20代 | (73) | 30.1 | 17.8 | 16.4 | 26.0 | 17.8 | 17.8 | 17.8 | 20.5 | 17.8 | 6.8 | 11.0 | 6.8 | 8.2 | 4.1 | 9.6 | 8.2 | 30.1 | 28.8 | 16.4 | 15.1 | 15.1 | 12.3 | 12.3 | 4.1 | 9.6 | 6.8 | 8.2 | 4.1 | 1.4 |
| | 女性30代 | (65) | 16.9 | 12.3 | 13.8 | 16.9 | 13.8 | 21.5 | 18.5 | 15.4 | 15.4 | 9.2 | 7.7 | 7.7 | 6.2 | 10.8 | 6.2 | 13.8 | 29.2 | 23.1 | 7.7 | 15.4 | 15.4 | 16.9 | 9.2 | 6.2 | 7.7 | 6.2 | 6.2 | 4.6 | 3.1 |
| | 女性40代 | (38) | 42.1 | 28.9 | 34.2 | 26.3 | 21.1 | 26.3 | 18.4 | 18.4 | 7.9 | 21.1 | 2.6 | 13.2 | 7.9 | 15.8 | 5.3 | 13.2 | 31.6 | 26.3 | 18.4 | 13.2 | 13.2 | 10.5 | 13.2 | 15.8 | 10.5 | 7.9 | 10.5 | 5.3 | |
| 女性50代 | (9) | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 33.3 | 11.1 | 22.2 | 44.4 | 22.2 | 11.1 | 22.2 | 11.1 | - | 11.1 | 33.3 | - | 11.1 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 22.2 | 22.2 | 11.1 | - | - | 22.2 | 11.1 | - | | |
| 現在の職種 | 営業 | (178) | 16.9 | 21.9 | 17.4 | 12.4 | 15.2 | 14.0 | 16.9 | 18.5 | 11.8 | 12.9 | 12.4 | 7.3 | 8.4 | 9.0 | 10.1 | 6.2 | 24.7 | 15.7 | 13.5 | 15.2 | 14.0 | 13.5 | 9.6 | 10.1 | 10.1 | 8.4 | 7.9 | 4.5 | 2.2 |
| | 企画・経営・管理・事務 | (258) | 21.3 | 18.2 | 17.4 | 20.9 | 15.1 | 16.3 | 17.1 | 15.1 | 12.0 | 13.2 | 12.0 | 11.6 | 13.2 | 12.0 | 11.2 | 10.9 | 26.7 | 17.8 | 17.4 | 18.6 | 15.1 | 15.5 | 9.3 | 12.0 | 9.3 | 7.0 | 8.1 | 7.0 | 0.8 |
| | サービス職 | (37) | 16.2 | 13.5 | 13.5 | 16.2 | 21.6 | 10.8 | 5.4 | 21.6 | 16.2 | 18.9 | 16.2 | 13.5 | 10.8 | 5.4 | 10.8 | 16.2 | 18.9 | 16.2 | 16.2 | 13.5 | 10.8 | 13.5 | 21.6 | 8.1 | 13.5 | 8.1 | 8.1 | 10.8 | 2.7 |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (50) | 16.0 | 14.0 | 16.0 | 12.0 | 8.0 | 10.0 | 10.0 | 22.0 | 10.0 | 12.0 | 12.0 | 20.0 | 16.0 | 12.0 | 12.0 | 8.0 | 12.0 | 18.0 | 24.0 | 8.0 | 6.0 | 10.0 | 14.0 | 4.0 | 12.0 | 10.0 | 6.0 | 8.0 | 2.0 |
| | クリエイター・エンジニア | (170) | 25.9 | 21.2 | 21.8 | 20.0 | 22.9 | 16.5 | 15.3 | 12.4 | 11.8 | 8.8 | 10.0 | 10.0 | 8.2 | 8.8 | 7.6 | 8.2 | 31.8 | 22.4 | 18.2 | 18.2 | 17.1 | 13.5 | 15.3 | 11.2 | 7.1 | 8.8 | 5.9 | 5.9 | 2.4 |
| | 技能工・建築・土木 | (36) | 8.3 | 11.1 | 13.9 | 11.1 | 13.9 | 13.9 | 11.1 | 5.6 | 25.0 | 13.9 | 11.1 | 13.9 | 22.2 | 16.7 | 11.1 | 8.3 | 19.4 | 11.1 | 19.4 | 16.7 | 8.3 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 8.3 | 11.1 | 11.1 | 13.9 | - |
| | コンサルタント・専門職 | (60) | 25.0 | 28.3 | 20.0 | 18.3 | 20.0 | 25.0 | 21.7 | 15.0 | 20.0 | 23.3 | 13.3 | 15.0 | 10.2 | 16.7 | 13.3 | 11.7 | 30.0 | 18.3 | 11.7 | 13.3 | 18.3 | 16.7 | 11.7 | 13.3 | 13.3 | 10.0 | 6.7 | 6.7 | - |
| その他 | (29) | 20.7 | 17.2 | 13.8 | 17.2 | 20.7 | 24.1 | 20.7 | 17.2 | 13.8 | 6.9 | 6.9 | 10.3 | 6.9 | 17.2 | 13.8 | 13.8 | 24.1 | 13.8 | 20.7 | 10.3 | 20.7 | 20.7 | 13.8 | 13.8 | 10.3 | 13.8 | 24.1 | 6.9 | 3.4 | |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

* 現在および以前に在宅勤務・リモートワークを行っている人ベース

対象者特性

前職・現職の【業種】(Q2) (1/2)

全体

転職者

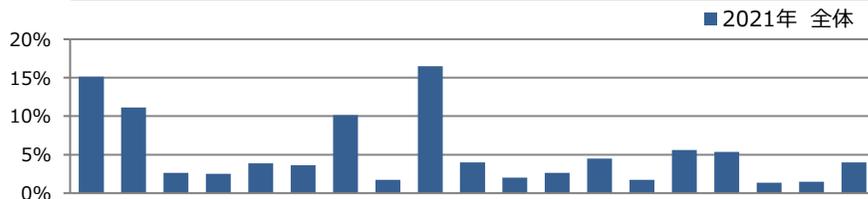
転職活動者



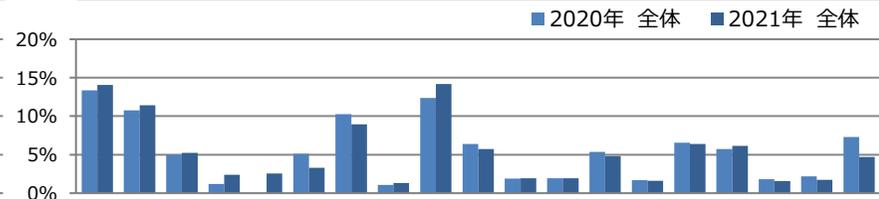
- 前職・現職ともに、「医療・福祉・介護」「IT・通信・インターネット」「機械・電気・電子」「サービス」が多い。
- 前回と比較すると、現職の業種は、「医療・福祉・介護」等が若干増加、「サービス」「商社」等が若干減少している。

Q2. 直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動において、希望していた(希望している)業種をお答えください。
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。(いずれも単一回答)

前職の業種(転職者のみ)



現職の業種



| | | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルテイング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | その他 | |
|---------------------|----------------------|---------------|----------|-----|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|------|-----|
| 2021年 全体 (800) | | 15.1 | 11.1 | 2.6 | 2.5 | 3.9 | 3.6 | 10.1 | 1.8 | 16.5 | 4.0 | 2.0 | 2.6 | 4.5 | 1.8 | 5.6 | 5.4 | 1.4 | 1.5 | 4.0 | |
| 2020年 全体 (800) | | 13.4 | 10.8 | 5.0 | 1.2 | * | 5.1 | 10.3 | 1.1 | 12.4 | 6.4 | 1.9 | 1.9 | 5.4 | 1.7 | 6.6 | 5.8 | 1.8 | 2.2 | 7.3 | |
| 2021年 転職者全体 (800) | | 15.1 | 11.1 | 2.6 | 2.5 | 3.9 | 3.6 | 10.1 | 1.8 | 16.5 | 4.0 | 2.0 | 2.6 | 4.5 | 1.8 | 5.6 | 5.4 | 1.4 | 1.5 | 4.0 | |
| 2020年 転職者全体 (800) | | 13.9 | 9.6 | 4.9 | 1.9 | 2.8 | 3.3 | 9.1 | 0.6 | 18.4 | 4.4 | 1.6 | 2.8 | 3.6 | 2.3 | 7.4 | 5.3 | 1.3 | 1.3 | 5.9 | |
| 2021年 転職活動者全体 (800) | | 14.3 | 13.3 | 5.6 | 2.9 | 2.4 | 3.4 | 8.8 | 2.0 | 10.0 | 7.1 | 2.3 | 1.1 | 6.0 | 1.0 | 5.4 | 7.0 | 1.9 | 2.3 | 3.5 | |
| 2020年 転職活動者全体 (800) | | 11.9 | 14.1 | 5.1 | 1.6 | * | 6.6 | 9.9 | 1.1 | 11.4 | 7.1 | 2.1 | 1.8 | 7.1 | 1.4 | 4.9 | 5.5 | 1.3 | 2.1 | 5.0 | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (178) | 14.0 | 12.9 | 3.4 | 4.5 | 3.9 | 2.8 | 8.4 | 1.7 | 12.4 | 5.6 | 2.8 | 1.7 | 2.8 | 0.6 | 9.6 | 6.2 | 1.7 | 2.8 | 2.2 | |
| | 男性30代 (186) | 19.9 | 14.0 | 3.8 | 2.2 | 4.3 | 4.3 | 7.5 | 0.5 | 12.4 | 2.2 | 3.8 | 2.2 | 4.3 | 3.2 | 4.3 | 3.2 | 2.2 | 1.1 | 4.8 | |
| | 男性40代 (100) | 18.0 | 17.0 | 4.0 | 2.0 | 6.0 | 3.0 | 9.0 | 3.0 | 9.0 | 3.0 | 1.0 | - | 2.0 | 2.0 | 7.0 | 9.0 | 1.0 | 1.0 | 3.0 | |
| | 男性50代 (61) | 21.3 | 13.1 | 3.3 | - | 6.6 | 4.9 | 13.1 | 1.6 | - | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 4.9 | 1.6 | 8.2 | 8.2 | 3.3 | - | 4.9 | |
| | 女性20代 (128) | 10.2 | 4.7 | 0.8 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 13.3 | 2.3 | 29.7 | 3.9 | - | 5.5 | 6.3 | 0.8 | 2.3 | 3.9 | - | 0.8 | 6.3 | |
| | 女性30代 (78) | 11.5 | 6.4 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 5.1 | 14.1 | 2.6 | 21.8 | 5.1 | - | 6.4 | 7.7 | 1.3 | 5.1 | 3.8 | - | 2.6 | 2.6 | |
| 女性40代 (47) | 10.6 | 4.3 | - | 2.1 | 2.1 | 2.1 | 8.5 | 2.1 | 29.8 | 6.4 | 4.3 | 2.1 | 6.4 | 2.1 | 2.1 | 8.5 | 2.1 | 2.1 | 2.1 | | |
| 女性50代 (22) | 4.5 | 9.1 | - | - | 4.5 | 13.6 | - | 40.9 | 9.1 | - | - | - | 4.5 | 4.5 | - | - | - | - | - | 9.1 | |
| 現在の職種 | 営業 (137) | 12.4 | 11.7 | 5.1 | 8.8 | 4.4 | 9.5 | 12.4 | 0.7 | 2.2 | 4.4 | 1.5 | 5.1 | 6.6 | 1.5 | 8.8 | 1.5 | 0.7 | - | 2.9 | |
| | 企画・経営・管理・事務 (199) | 13.1 | 7.5 | 1.5 | 2.0 | 4.0 | 6.5 | 10.1 | 3.5 | 8.0 | 5.5 | 2.0 | 3.0 | 10.6 | 3.0 | 5.5 | 7.0 | 3.0 | 1.0 | 3.0 | |
| | サービス職 (33) | 12.1 | - | - | 3.0 | - | 3.0 | 15.2 | 6.1 | 9.1 | 15.2 | 18.2 | - | 3.0 | - | - | 6.1 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (142) | 2.8 | 0.7 | - | - | 1.4 | - | 7.7 | - | 71.8 | 2.8 | 0.7 | 0.7 | - | 0.7 | - | 0.7 | 2.1 | - | 2.8 | 4.9 |
| | クリエイター・エンジニア (114) | 52.6 | 26.3 | 0.9 | - | - | - | 2.6 | 1.8 | 0.9 | 0.9 | - | 6.1 | - | 0.9 | 0.9 | 2.6 | 0.9 | 0.9 | 1.8 | |
| | 技能工・建築・土木 (82) | 7.3 | 19.5 | 6.1 | 2.4 | - | 1.2 | 12.2 | - | 2.4 | 2.4 | 1.2 | - | - | - | 20.7 | 20.7 | - | 1.2 | 2.4 | |
| | コンサルタント・専門職 (51) | 3.9 | 11.8 | 7.8 | 2.0 | 29.4 | 2.0 | 2.0 | - | 7.8 | 2.0 | - | - | 5.9 | 5.9 | 5.9 | 2.0 | - | - | 11.8 | |
| その他 (42) | 4.8 | 11.9 | 2.4 | - | - | - | 33.3 | 4.8 | 2.4 | 4.8 | 4.8 | - | 2.4 | 4.8 | - | 2.4 | 4.8 | 7.1 | 9.5 | | |

| | | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルテイング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | その他 |
|--------|--|---------------|----------|------|------|------|-----|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|------|
| (1600) | | 14.1 | 11.4 | 5.3 | 2.4 | 2.6 | 3.3 | 8.9 | 1.3 | 14.2 | 5.8 | 1.9 | 1.9 | 4.8 | 1.6 | 6.4 | 6.1 | 1.6 | 1.8 | 4.7 |
| (1600) | | 13.4 | 10.8 | 5.0 | 1.2 | * | 5.1 | 10.3 | 1.1 | 12.4 | 6.4 | 1.9 | 1.9 | 5.4 | 1.7 | 6.6 | 5.8 | 1.8 | 2.2 | 7.3 |
| (800) | | 13.9 | 9.6 | 4.9 | 1.9 | 2.8 | 3.3 | 9.1 | 0.6 | 18.4 | 4.4 | 1.6 | 2.8 | 3.6 | 2.3 | 7.4 | 5.3 | 1.3 | 1.3 | 5.9 |
| (800) | | 14.9 | 7.4 | 4.9 | 0.8 | * | 3.6 | 10.6 | 1.0 | 13.4 | 5.6 | 1.6 | 2.1 | 3.6 | 2.0 | 8.3 | 6.0 | 2.4 | 2.3 | 9.6 |
| (800) | | 14.3 | 13.3 | 5.6 | 2.9 | 2.4 | 3.4 | 8.8 | 2.0 | 10.0 | 7.1 | 2.3 | 1.1 | 6.0 | 1.0 | 5.4 | 7.0 | 1.9 | 2.3 | 3.5 |
| (800) | | 11.9 | 14.1 | 5.1 | 1.6 | * | 6.6 | 9.9 | 1.1 | 11.4 | 7.1 | 2.1 | 1.8 | 7.1 | 1.4 | 4.9 | 5.5 | 1.3 | 2.1 | 5.0 |
| (320) | | 18.4 | 13.4 | 6.3 | 2.8 | 1.3 | 3.1 | 9.7 | 0.6 | 11.3 | 3.8 | 1.9 | 2.2 | 2.5 | 2.5 | 6.3 | 5.6 | 0.9 | 2.5 | 5.0 |
| (380) | | 17.6 | 13.9 | 8.9 | 2.1 | 3.2 | 3.4 | 5.8 | 0.5 | 11.1 | 4.7 | 3.2 | 1.8 | 4.5 | 1.6 | 4.2 | 6.1 | 2.6 | 1.6 | 3.2 |
| (274) | | 12.0 | 16.1 | 4.4 | 1.1 | 2.9 | 3.6 | 8.0 | 2.2 | 9.1 | 5.8 | 1.1 | 1.1 | 5.5 | 1.1 | 9.1 | 7.3 | 2.6 | 1.1 | 5.8 |
| (149) | | 14.1 | 12.8 | 3.4 | 1.3 | 2.0 | 3.4 | 9.4 | 2.0 | 3.4 | 9.4 | 1.3 | 0.7 | 4.7 | 2.0 | 6.0 | 13.4 | 2.7 | 0.7 | 7.4 |
| (202) | | 11.9 | 2.5 | 2.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 9.4 | 2.0 | 30.2 | 5.4 | 2.0 | 2.5 | 6.9 | - | 6.9 | 1.5 | 0.5 | 2.5 | 5.0 |
| (139) | | 11.5 | 7.2 | 2.2 | 3.6 | 2.2 | 3.6 | 12.2 | - | 18.7 | 7.2 | 2.2 | 5.0 | 7.2 | 2.9 | 6.5 | 4.3 | - | 1.4 | 2.2 |
| (95) | | 5.3 | 7.4 | 4.2 | 4.2 | 5.3 | 1.1 | 10.5 | 4.2 | 18.9 | 9.5 | 1.1 | 1.1 | 4.2 | 2.1 | 6.3 | 6.3 | - | 2.1 | 6.3 |
| (41) | | - | 4.9 | 4.9 | 2.4 | - | 7.3 | 19.5 | - | 34.1 | 4.9 | - | - | 4.9 | - | 7.3 | 4.9 | - | 2.4 | 2.4 |
| (274) | | 16.1 | 7.7 | 6.2 | 3.6 | 2.2 | 8.4 | 9.1 | 0.4 | 4.0 | 8.0 | 1.1 | 4.4 | 10.6 | 2.2 | 7.7 | 3.3 | 1.8 | 0.4 | 2.9 |
| (459) | | 10.5 | 8.5 | 5.9 | 3.1 | 2.2 | 4.8 | 12.4 | 1.7 | 5.2 | 6.8 | 1.7 | 1.5 | 8.1 | 2.2 | 8.9 | 6.8 | 2.0 | 3.5 | 4.4 |
| (101) | | 7.9 | 4.0 | - | 1.0 | 4.0 | 2.0 | 15.8 | 7.9 | 1.0 | 28.7 | 17.8 | - | - | - | 1.0 | 5.9 | - | 2.0 | 1.0 |
| (212) | | 0.9 | 0.5 | 0.9 | 0.9 | - | 0.5 | 2.4 | - | 85.8 | - | - | - | - | - | - | - | 1.4 | - | 2.8 |
| (247) | | 47.0 | 32.8 | 1.6 | 0.8 | 0.4 | 0.8 | 2.0 | 0.8 | - | 1.2 | 0.4 | 4.5 | 0.8 | 1.2 | 1.2 | 1.2 | 1.6 | - | 1.6 |
| (130) | | 1.5 | 17.7 | 7.7 | 4.6 | 2.3 | 0.8 | 4.6 | - | 3.8 | - | 0.8 | - | - | 22.3 | 26.2 | 3.1 | 0.8 | 3.8 | |
| (94) | | 2.1 | 9.6 | 24.5 | 1.1 | 17.0 | 2.1 | 4.3 | - | 8.5 | - | - | - | 7.4 | 6.4 | 3.2 | 2.1 | - | 1.1 | 10.6 |
| (83) | | 3.6 | 6.0 | 1.2 | 2.4 | 1.2 | - | 30.1 | 2.4 | 1.2 | 2.4 | 1.2 | - | 2.4 | 1.2 | 4.8 | 12.0 | 3.6 | 1.2 | 22.9 |

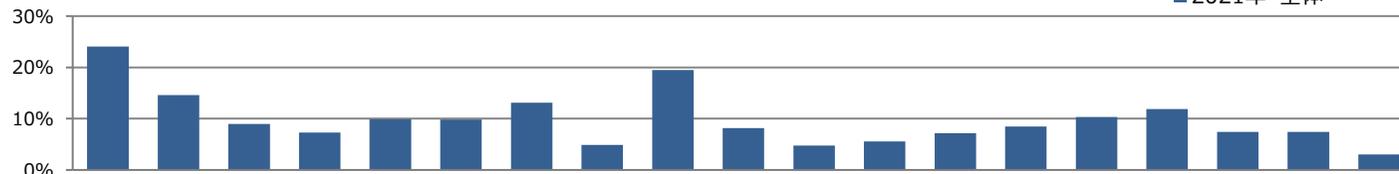
■ : 全体より+10pt以上 □ : 全体より-10pt以下

- 今後転職する場合の希望業種は「IT・通信・インターネット」が1/5、「医療・福祉・介護」が2割等。

Q2. 直近（2020年6月～2021年7月の間）の転職活動において、希望していた（希望している）業種をお答えください。
また、今後仮に転職するとした場合に希望する業種、および、現在の主な業種、前職の主な業種も合わせてお答えください。（複数回答）

今後希望の業種（転職者・転職継続者）

■ 2021年 全体



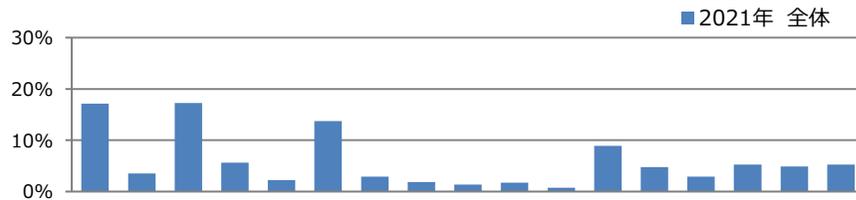
| | | IT・通信・インターネット | 機械・電気・電子 | 素材 | 住宅関連 | 生活関連 | 商社 | サービス | レジャー | 医療・福祉・介護 | 流通・小売 | フードサービス | マスコミ・広告・デザイン | 金融・保険 | コンサルティング | 不動産・建設・設備 | 運輸・交通・物流・倉庫 | 環境・エネルギー | 公的機関 | その他 |
|---------------------|----------------------|---------------|----------|------|------|------|------|------|------|----------|-------|---------|--------------|-------|----------|-----------|-------------|----------|------|------|
| 2021年 全体 (1028) | | 24.0 | 14.6 | 8.9 | 7.3 | 9.9 | 9.8 | 13.1 | 4.9 | 19.5 | 8.2 | 4.8 | 5.5 | 7.2 | 8.5 | 10.3 | 11.9 | 7.4 | 7.4 | 3.0 |
| 2021年 転職者全体 (800) | | 23.6 | 13.9 | 7.6 | 6.3 | 9.9 | 10.0 | 12.9 | 4.0 | 20.1 | 7.0 | 4.9 | 6.3 | 7.0 | 8.8 | 10.6 | 10.1 | 6.0 | 7.4 | 3.6 |
| 2021年 転職継続者全体 (228) | | 25.4 | 17.1 | 13.6 | 11.0 | 10.1 | 9.2 | 14.0 | 7.9 | 17.1 | 12.3 | 4.4 | 3.1 | 7.9 | 7.5 | 9.2 | 18.0 | 12.3 | 7.5 | 0.9 |
| 性別 × 年代 | 男性20代 (212) | 29.7 | 17.9 | 9.4 | 9.4 | 7.1 | 9.9 | 13.2 | 5.2 | 13.7 | 6.6 | 5.2 | 5.2 | 6.1 | 9.9 | 12.7 | 10.8 | 9.4 | 6.6 | 1.4 |
| | 男性30代 (241) | 26.6 | 19.1 | 15.4 | 8.3 | 9.1 | 11.6 | 7.5 | 2.9 | 12.0 | 6.6 | 5.4 | 4.6 | 10.0 | 7.1 | 9.5 | 12.4 | 8.7 | 7.5 | 4.1 |
| | 男性40代 (145) | 25.5 | 20.7 | 8.3 | 4.8 | 8.3 | 11.7 | 11.0 | 6.2 | 13.1 | 8.3 | 2.1 | 2.1 | 7.6 | 9.0 | 17.2 | 19.3 | 11.0 | 7.6 | 4.1 |
| | 男性50代 (90) | 26.7 | 12.2 | 3.3 | 4.4 | 11.1 | 5.6 | 16.7 | 6.7 | 3.3 | 14.4 | 4.4 | 2.2 | 5.6 | 7.8 | 11.1 | 23.3 | 10.0 | 6.7 | 3.3 |
| | 女性20代 (152) | 19.7 | 3.9 | 5.3 | 10.5 | 15.8 | 7.2 | 18.4 | 8.6 | 38.2 | 11.8 | 6.6 | 13.8 | 3.9 | 5.9 | 7.2 | 3.3 | 2.6 | 5.9 | 2.6 |
| | 女性30代 (99) | 17.2 | 9.1 | 7.1 | 4.0 | 8.1 | 12.1 | 14.1 | 1.0 | 30.3 | 9.1 | 4.0 | 8.1 | 6.1 | 9.1 | 5.1 | 8.1 | 2.0 | 7.1 | - |
| | 女性40代 (65) | 16.9 | 12.3 | 7.7 | 6.2 | 12.3 | 6.2 | 16.9 | 4.6 | 30.8 | 3.1 | 6.2 | 1.5 | 10.8 | 13.8 | 7.7 | 10.8 | 6.2 | 10.8 | 4.6 |
| 女性50代 (24) | 4.2 | 8.3 | - | - | 12.5 | 12.5 | 20.8 | - | 50.0 | - | - | - | 8.3 | 8.3 | - | - | - | 16.7 | 8.3 | - |
| 現在の職種 | 営業 (173) | 31.8 | 17.9 | 12.1 | 13.3 | 11.6 | 22.0 | 11.6 | 4.6 | 4.6 | 14.5 | 3.5 | 6.9 | 11.0 | 12.7 | 16.8 | 9.2 | 7.5 | 5.8 | 1.7 |
| | 企画・経営・管理・事務 (268) | 23.5 | 11.9 | 11.9 | 9.3 | 13.8 | 15.7 | 14.6 | 4.9 | 10.4 | 9.0 | 5.2 | 6.7 | 12.3 | 12.3 | 10.4 | 11.6 | 7.8 | 11.9 | 2.6 |
| | サービス職 (54) | 13.0 | 9.3 | 3.7 | 11.1 | 16.7 | 7.4 | 29.6 | 22.2 | 13.0 | 25.9 | 27.8 | 9.3 | 3.7 | 3.7 | 1.9 | 13.0 | 3.7 | 5.6 | - |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 (164) | 5.5 | - | - | 1.2 | 4.9 | 1.8 | 12.8 | 2.4 | 82.3 | 3.7 | 3.0 | 3.0 | 1.2 | 3.7 | 1.2 | 3.7 | 0.6 | 3.7 | 3.0 |
| | クリエイター・エンジニア (153) | 58.8 | 30.7 | 5.9 | 3.9 | 1.3 | 4.6 | 6.5 | 2.6 | 2.6 | 2.0 | 2.6 | 7.8 | 3.9 | 6.5 | 5.2 | 8.5 | 9.2 | 4.6 | 1.3 |
| | 技能工・建築・土木 (93) | 10.8 | 18.3 | 11.8 | 10.8 | 7.5 | 2.2 | 10.8 | 2.2 | 3.2 | 6.5 | 2.2 | 1.1 | 2.2 | 2.2 | 33.3 | 41.9 | 15.1 | 7.5 | 2.2 |
| | コンサルタント・専門職 (70) | 10.0 | 18.6 | 21.4 | 1.4 | 22.9 | 4.3 | 7.1 | 1.4 | 12.9 | 1.4 | - | 1.4 | 8.6 | 10.0 | 7.1 | 2.9 | 10.0 | 5.7 | 11.4 |
| | その他 (53) | 11.3 | 9.4 | 3.8 | 3.8 | 5.7 | 3.8 | 26.4 | 11.3 | 11.3 | 9.4 | 5.7 | 5.7 | 7.5 | 9.4 | 3.8 | 15.1 | 7.5 | 13.2 | 7.5 |

(%)

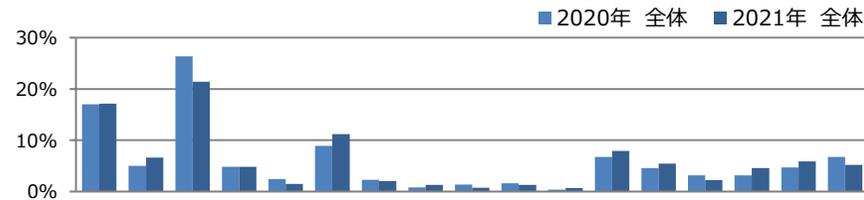
■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

SC4. 直近(2020年6月~2021年7月の間)の転職活動において、希望していた(希望している)職種をお答えください。また、現在の職種、前職の職種も合わせてお答えください。
(いずれも単一回答)

前職の職種



現在の職種



| | | 営業 | 企画・経営 | 管理・事務 | 販売・フード・文庫 | 美容・ブライダル・ホテル | 医療・福祉 | 保育・教育・通訳 | クリエイティブ | ゲーム | WEB・インターネット・不動産専門職 | コンサルティング・金融・公共サービス | ITサービス | 電気・電子・機械・半導体 | 建築・土木 | 医薬・食品・化学・素材 | 農林水産 | 技能工・設備・配送 | その他 | |
|---------------|----------------|-------|-------|-------|-----------|--------------|-------|----------|---------|-----|--------------------|--------------------|--------|--------------|-------|-------------|------|-----------|-----|--|
| 2021年 全体 | | (800) | 17.1 | 3.5 | 17.3 | 5.6 | 2.3 | 13.8 | 2.9 | 1.9 | 1.4 | 1.8 | 0.8 | 8.9 | 4.8 | 2.9 | 5.3 | 4.9 | 5.3 | |
| 2020年 全体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021年 転職者全体 | | (800) | 17.1 | 3.5 | 17.3 | 5.6 | 2.3 | 13.8 | 2.9 | 1.9 | 1.4 | 1.8 | 0.8 | 8.9 | 4.8 | 2.9 | 5.3 | 4.9 | 5.3 | |
| 2020年 転職者全体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021年 転職活動者全体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020年 転職活動者全体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 性別 × 年代 | 男性20代 | (178) | 21.9 | 2.2 | 10.7 | 6.7 | 1.7 | 9.6 | 3.4 | 1.1 | 0.6 | 1.1 | 1.7 | 9.6 | 6.7 | 5.6 | 2.8 | 9.6 | 5.1 | |
| | 男性30代 | (186) | 21.5 | 3.2 | 9.1 | 7.0 | 1.1 | 12.9 | 1.6 | 2.2 | 1.1 | 0.5 | 12.4 | 5.4 | 2.7 | 8.6 | 4.3 | 4.8 | | |
| | 男性40代 | (100) | 16.0 | 3.0 | 20.0 | 3.0 | 2.0 | 4.0 | 1.0 | 1.0 | - | 2.0 | 1.0 | 13.0 | 9.0 | 2.0 | 9.0 | 8.0 | 6.0 | |
| | 男性50代 | (61) | 21.3 | 11.5 | 14.8 | 1.6 | 1.6 | - | - | 1.6 | 1.6 | 4.9 | - | 18.0 | 6.6 | 1.6 | 3.3 | 4.9 | 6.6 | |
| | 女性20代 | (128) | 14.1 | 1.6 | 17.2 | 5.5 | 3.9 | 24.2 | 8.6 | 2.3 | 2.3 | 2.3 | - | 3.1 | 1.6 | 3.1 | 5.5 | - | 4.7 | |
| | 女性30代 | (78) | 12.8 | 6.4 | 26.9 | 6.4 | 3.8 | 21.8 | 2.6 | 5.1 | - | 1.3 | 1.3 | 2.6 | 1.3 | - | - | 2.6 | 5.1 | |
| 女性40代 | (47) | 2.1 | 2.1 | 55.3 | 8.5 | - | 19.1 | - | - | - | 4.3 | - | - | - | 2.1 | - | - | 6.4 | | |
| 女性50代 | (22) | - | - | 18.2 | - | 9.1 | 36.4 | - | 4.5 | - | 4.5 | - | 4.5 | - | - | 13.6 | 4.5 | 4.5 | | |
| 現在の職種 | 営業 | (137) | 71.5 | 2.9 | 7.3 | 8.0 | 3.6 | - | - | - | - | - | 0.7 | - | 2.2 | - | 0.7 | 2.9 | | |
| | 企画・経営・管理・事務 | (199) | 11.1 | 8.5 | 52.3 | 3.0 | 2.5 | 1.5 | 3.0 | 1.0 | 1.5 | 1.0 | 4.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 | 1.5 | 3.5 | | |
| | サービス職 | (33) | 12.1 | 3.0 | 9.1 | 42.4 | 9.1 | 6.1 | 6.1 | 3.0 | - | 6.1 | - | 3.0 | - | - | - | - | | |
| | 医療・福祉・保育・教育・通訳 | (142) | 1.4 | - | 4.9 | 4.2 | 0.7 | 69.0 | 10.6 | - | 0.7 | - | 0.7 | 1.4 | - | - | 2.8 | 1.4 | 2.1 | |
| | クリエイター・エンジニア | (114) | 1.8 | 1.8 | 1.8 | 1.8 | 2.6 | 1.8 | - | 7.0 | 4.4 | 0.9 | - | 46.5 | 23.7 | 0.9 | 0.9 | 1.8 | 2.6 | |
| | 技能工・建築・土木 | (82) | 8.5 | - | 6.1 | 3.7 | - | 2.4 | - | 2.4 | 1.2 | 2.4 | 2.4 | 6.1 | 19.5 | 1.2 | 37.8 | 3.7 | | |
| | コンサルタント・専門職 | (51) | - | 5.9 | 5.9 | - | - | 2.0 | - | 2.0 | 2.0 | 11.8 | - | 5.9 | 2.0 | - | 60.8 | - | 2.0 | |
| | その他 | (42) | 4.8 | 2.4 | 9.5 | 7.1 | 2.4 | 4.8 | - | 2.4 | - | 2.4 | 2.4 | 4.8 | - | 4.8 | - | 50.0 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|------|------|-------|
| (1600) | 17.1 | 6.6 | 21.4 | 4.8 | 1.5 | 11.2 | 2.1 | 1.3 | 0.8 | 0.8 | 1.3 | 0.7 | 7.9 | 5.4 | 2.3 | 4.6 | 5.9 | 5.2 |
| (1600) | 17.0 | 5.0 | 26.4 | 4.8 | 2.4 | 8.9 | 2.3 | 0.8 | 1.4 | 1.6 | 0.4 | 6.8 | 4.6 | 3.1 | 3.1 | 4.7 | 6.8 | |
| (800) | 17.1 | 4.8 | 19.6 | 3.0 | 1.1 | 15.3 | 2.5 | 1.4 | 0.8 | 1.6 | 0.5 | 8.1 | 4.0 | 3.4 | 4.8 | 6.9 | 5.3 | |
| (800) | 15.5 | 3.4 | 26.4 | 5.0 | 2.5 | 9.9 | 2.5 | 0.8 | 1.5 | 1.8 | 0.4 | 7.5 | 4.4 | 3.4 | 3.8 | 5.1 | 6.4 | |
| (800) | 17.1 | 8.5 | 23.1 | 6.6 | 1.9 | 7.1 | 1.6 | 1.3 | 0.8 | 1.0 | 0.9 | 7.8 | 6.9 | 1.1 | 4.4 | 4.9 | 5.1 | |
| (800) | 18.5 | 6.6 | 26.4 | 4.6 | 2.4 | 7.9 | 2.1 | 0.9 | 1.3 | 1.5 | 0.4 | 6.0 | 4.8 | 2.9 | 2.5 | 4.3 | 7.1 | |
| (320) | 18.1 | 7.2 | 12.2 | 4.7 | 1.9 | 8.4 | 2.5 | 0.3 | 0.9 | 0.6 | 1.6 | 9.1 | 6.3 | 4.7 | 5.0 | 10.0 | 6.6 | |
| (380) | 22.6 | 8.2 | 15.0 | 4.2 | 0.8 | 8.9 | 1.6 | 1.8 | 0.5 | 1.8 | 0.8 | 10.3 | 6.3 | 1.8 | 5.5 | 6.3 | 3.4 | |
| (274) | 17.5 | 7.3 | 16.1 | 5.1 | 0.7 | 7.3 | 1.5 | 1.1 | 0.4 | 2.2 | - | 9.5 | 9.5 | 2.6 | 5.1 | 9.9 | 4.4 | |
| (149) | 23.5 | 7.4 | 16.8 | 2.0 | 1.3 | 0.7 | 1.3 | 0.7 | - | 3.4 | 0.7 | 12.1 | 8.1 | 1.3 | 4.0 | 5.4 | 11.4 | |
| (202) | 12.9 | 5.4 | 27.7 | 7.4 | 3.5 | 23.3 | 3.0 | 1.5 | 2.0 | - | 1.0 | 4.0 | 0.5 | 2.0 | 4.0 | - | 2.0 | |
| (139) | 12.2 | 4.3 | 38.8 | 5.8 | 2.2 | 16.5 | 3.6 | 3.6 | 0.7 | 0.7 | - | 2.2 | 2.2 | - | 1.4 | 1.4 | 4.3 | |
| (95) | 3.2 | 3.2 | 51.6 | 6.3 | - | 14.7 | 2.1 | - | 1.1 | - | - | 4.2 | 1.1 | 1.1 | 2.1 | - | 9.5 | |
| (41) | 2.4 | 2.4 | 43.9 | - | 2.4 | 31.7 | - | 2.4 | - | - | - | - | - | - | - | 9.8 | 2.4 | 2.4 |
| (274) | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (459) | - | 23.1 | 74.5 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.4 | - | - | - | - | - | - |
| (101) | - | - | - | 76.2 | 23.8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (212) | - | - | - | - | - | 84.4 | 15.6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (247) | - | - | - | - | - | - | - | 8.5 | 4.9 | - | - | 51.4 | 35.2 | - | - | - | - | - |
| (130) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27.7 | - | 72.3 | - |
| (94) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 22.3 | - | - | - | 77.7 | - | - |
| (83) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 |

■ : 全体より+10pt以上 ■ : 全体より-10pt以下

SC5. 主な勤務先の従業員数について、以下それぞれお選びください。(単一回答)

