

# マイナビ 2022年卒 大学生 活動実態調査（6月）



2021年7月

## ■調査概要

- 調査目的 2021年6月24日～6月30日時点の就職活動状況を明らかにする
- 調査対象 2022年3月卒業見込みの全国の大学生、大学院生
- 調査期間 2021年6月24日～6月30日
- 調査方法 マイナビ2022の会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 5,051 名
- 集計方法

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2022年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和2年度学校基本調査(2020年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるよう重み付けして集計すること。

※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

## <回答者データ>

### 文理男女

	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	計
回答数	977	1,051	2,129	894	5,051

### 現住所エリア

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州	計
回答数	146	273	1,652	184	659	144	1,180	271	108	434	5,051

### 理系

	理系学部	理系院	計	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系	計
回答数	1,162	783	1,945	365	298	158	254	145	725	1,945

## 【調査結果概要】

- ◆2022年卒業予定の大学生・大学院生の6月末時点での内々定率は73.5%（前年比8.4pt増）。
- ◆就職活動における反省点、未内々定者と内々定者で差が大きいのは「就職活動の流れを把握していなかったこと」と「企業へのエントリー不足」「面接対策不足」。
- ◆面接対策の反省点、WEB面接は「WEBでの見え方・聞こえ方についての練習が足りなかったこと」対面面接は「WEB形式とのマナーや緊張感が違うことへの認識が足りなかったこと」。
- ◆入社意思の最も高い企業からのフォローのうち、最も不安が軽減されたものは「面談」。  
その内容は「具体的な業務内容」や「待遇」、「内々定者の適性」について。

### ■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。  
資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡ください。  
株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部  
E-mail : myrm@mynavi.jp

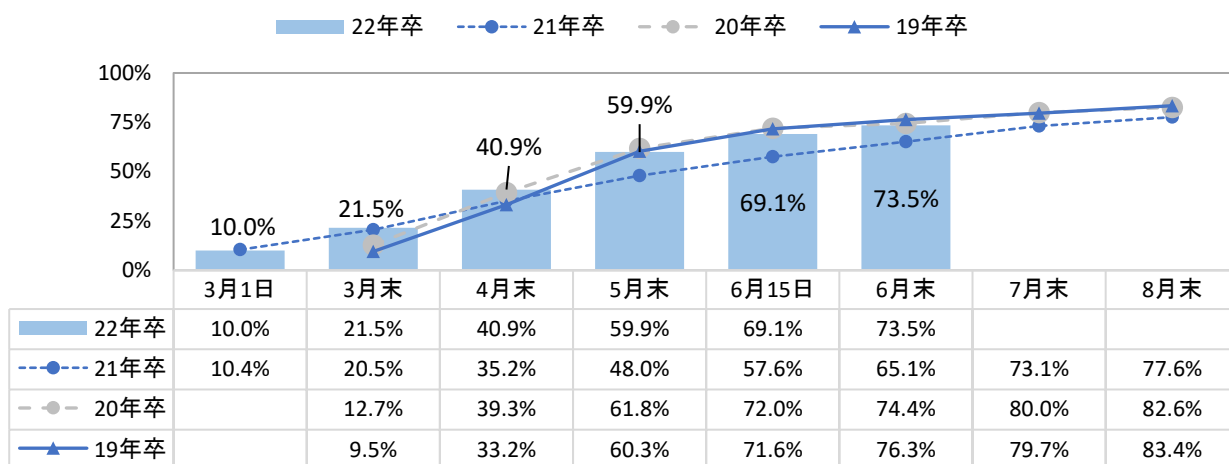
# 【TOPICS】

## ◆2022年卒業予定の大学生・大学院生の6月末時点での内々定率は73.5%（前年比8.4pt増）。

2022年卒業予定の大学生・大学院生の、6月末時点での内々定率は73.5%（前年比8.4pt増）、平均内々定保有社数は2.2社（前年比0.3社増）であった。

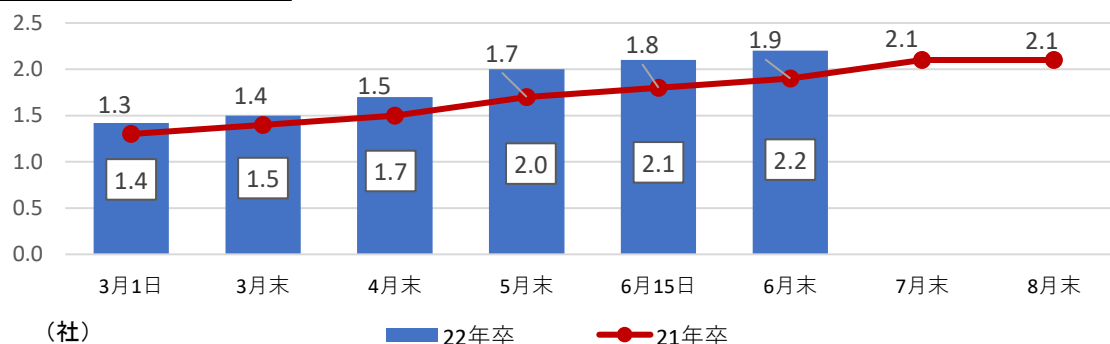
未内々定者のうち、現在最も注力しているのが「エントリー」という学生は10.6%で、3月末時点（6.8%）よりも増加している。6月15日調査では未内々定者のうち、選考を受ける企業を検討している段階の学生が3割いたことから、その学生の一部が企業検討を終え、エントリーに進んでいると考えられるが、今後面接に進み内々定に至るまでにはもう少し時間がかかると考えられる。

### 内々定率 経年比較

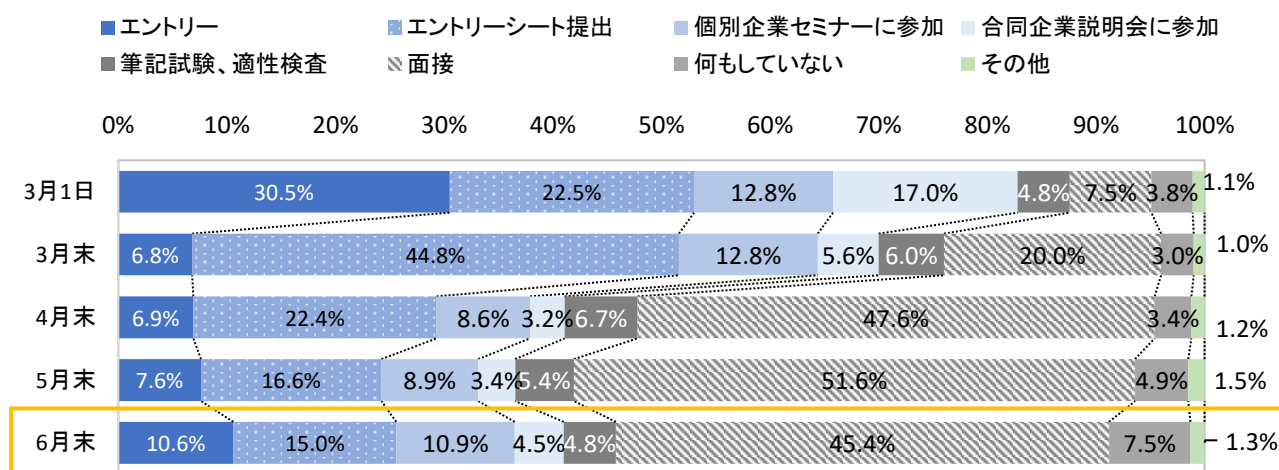


※3月1日時点の調査は2021年卒調査で初めて実施

### 平均内々定保有社数 経年比較



### 【未内々定者限定】現在就職活動で最も注力して行っていること

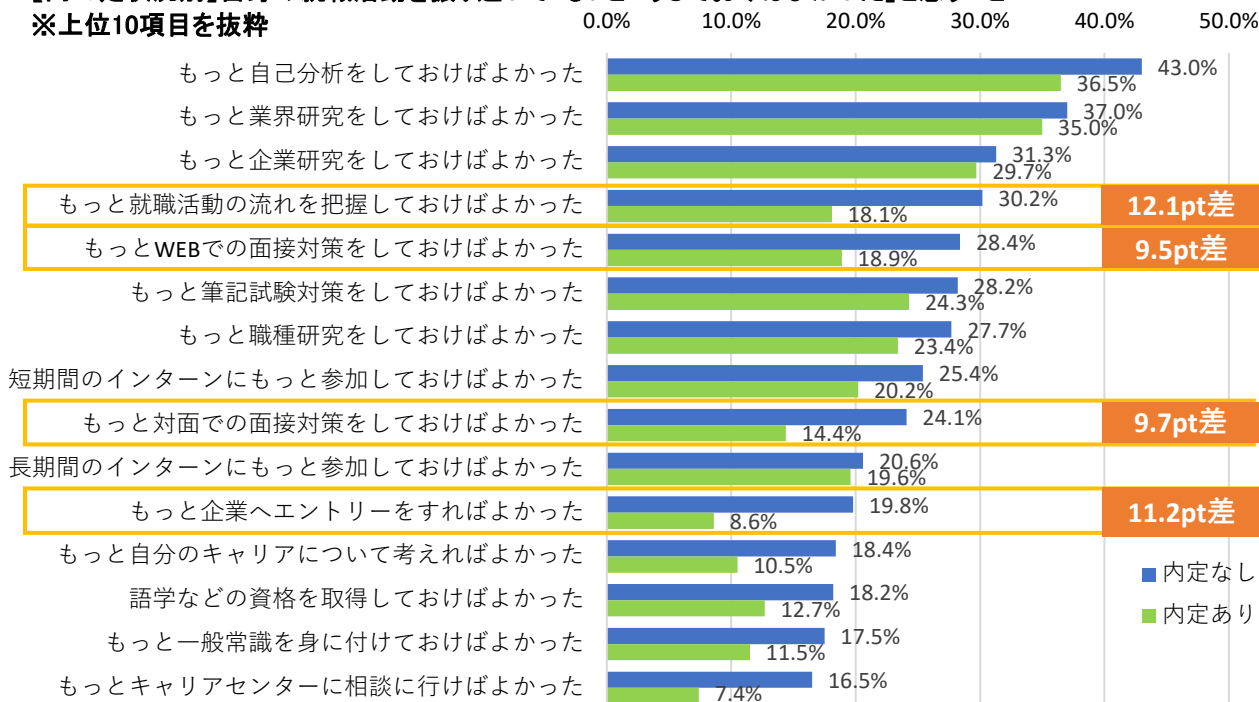


◆就職活動における反省点、未内々定者と内々定者で差が大きいのは  
「就職活動の流れを把握していなかったこと」と「企業へのエントリー不足」「面接対策不足」

自身の就職活動について現時点で「もっとこうしておけばよかった」と思うことについて聞いたところ、内々定保有者と未内々定者で差が大きかったのは「もっと就職活動の流れを把握しておけばよかった(12.1pt差)」「もっと企業へエントリーをすればよかった(11.2pt差)」と、「もっと面接対策をしておけばよかった」(対面面接対策9.7pt差、WEB面接対策9.5pt差)、であった。学生の自由記述からは「周りの状況がわからず、流れが掴めなかった」という声もあがっており、コロナ禍で友人との交流の機会が少なくなっていることが、就職活動の流れや動き方についての情報収集に影響している場合があるようだ。

【内々定状況別】自身の就職活動を振り返って「もっとこうしておけばよかった」と思うこと

※上位10項目を抜粋



「もっとこうしておけばよかった」と思うことについて、そう感じた理由

※「もっと就職活動の流れを把握しておけばよかった」「もっと企業へエントリーをすればよかった」

「もっと面接対策をしておけばよかった」と回答している学生のコメントから抜粋

文理男女	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	3年生から大学には行くことができず、オンライン授業であったため、周りの状況がわからなかったことや、大学のキャリアサポートセンターに頼ることができず、いつから何をすべきかがわからなかった。就職活動は3年の3月からと思い込んでいたため、3月から企業研究し始め、結果的に全てのスケジュールが遅れて、現在内定がない状態になってしまった。
理系女子	就職活動の流れやスピード感を把握していなかったために、少し遅れてしまった感覚があります。新型コロナウイルスによる様々な事のオンライン化で、周りの状況が分かりにくいことも、これを助長したのではないかと考えております。
文系男子	自分が働いている姿があまり想像できず、また志望したい業界をあまり絞ることができなかったから。また、就職活動の流れをイマイチ理解できず、かなり遅れた状態から活動を始めしまったため、もう少し意欲的に情報収集すれば良かったと思っている。
文系女子	特に、もっとエントリーする企業を最初の時点で多くしておくべきだったと後悔しています。人気の業界に絞りすぎてエントリーシートの時点で落とされていたため、面接が最初からほとんどなく、就活の始まりが遅れたと感じていました。
文系女子	気に入った企業があっても、既にエントリーを締め切っていることが多々あったため、早い段階から業界の研究をしておけばよかったと痛感した。
文系女子	【WEBでの面接対策をしておけばよかった】4.5月に行われた一次面接でほとんど落ちてしまったからです。そのため5月末時点で選考中の企業がほぼなくなり、第一志望群だった企業には全て落ちてしまいました。2.3月に面接を経験しておけばこのようなことにはならなかったと思います。
理系男子	対面の面接時に緊張しすぎてあらかじめ考えてた内容を忘れたため

◆面接対策の反省点、WEB面接については「WEBでの見え方・聞こえ方に関する練習が足りなかったこと」  
対面面接については「WEB形式とのマナーや緊張感が違うことへの認識が足りなかったこと」

「もっと面接対策をしておけばよかった」と感じた理由について詳しく見てみると、WEB面接については「オンラインでよく見えるための映り方や画面越しの面接官に話すときの話し方について練習が足りなかった」という旨の意見が見られた。また、対面での面接については「場慣れしておらず、緊張して上手く話せなかった」「マナーが分からないまま参加してしまった」という意見が見られた。

WEB面接の画面越しの見え方・声の聞こえ方については、友人同士でのビデオ通話などで、実際に会ったときの印象とどう違うかを指摘しあうなどの練習でも、把握に繋がるかもしれない。また、対面面接の緊張感については、現在は数をこなして慣れていくことが難しい状況だと考えられるため、身近な社会人と実際にあって面接練習をもらい、マナーや立ち振る舞いについて確認してもらうなど、対面であること自体に緊張しないように自分なりに自信を持って臨める準備をしておくことなどが必要になりそうだ。

「もっとこうしておけばよかった」と思うことについて、そう感じた理由

※「もっと(WEBでの/対面での)面接対策をしておけばよかった」と回答している学生のコメントから抜粋

■もっとWEBでの面接対策をしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	内々定保有	オンラインでの面接の際、背景の映り込みや、カメラ越しの顔の明るさなど、雰囲気作りを徹底したかったなと感じています。やはり、 <u>環境作り、光の当たり方から写り方、表情の作り方など、数人で行われるオンライン面接の時には、他の人と比べて暗いとマイナスに感じてしまいました…。</u>
文系男子	未内々定	<u>オンラインの環境について、オンライン面接中にカクカクになって相手側の言葉と私の言葉が交差してしまったのが心に残っている。</u> あの時もっとWi-Fi環境が良ければ焦らずに自分の言いたいことややりたいことをスムーズに言えたと、後悔しています。3月に就職活動を始めてまだ最終面接にも行ったことがないので、もっと前に就職活動を始めてればよかったと後悔しています。
文系女子	内々定保有	<u>Webの面接だからと言ってカンペのようなものをいくつか用意したのだが、結局目線が泳ぐというデメリットのため、カンペを使わず自分の言葉で伝えた。</u> 咄嗟の判断だったので言葉が詰まったり表現が上手くなかったりしたので、 <u>webの面接はしっかり練習した方が良いと感じた。</u>
理系男子	内々定保有	WEBでは対面と比べて、まず、 <u>音声はしっかりと聞こえているかが気になったため、練習などで確認する機会をもっと活用すればよかったと感じた。</u> 以前までの対面の面接では、面接官の方々は声の大きさやハキハキと話すかなどから人間性としてやや弱気かなどの判断をしていたそうで、WEB面接でもほぼ同様に推測や判断はしているそう。私は、実際にオンライン環境の不調により、人間性の面で面接官が受けた印象に誤解が生じかけたことがあったため、非常に反省している。
文系女子	内々定保有	web面接中にカメラや音声、Wi-Fiのトラブルが多々発生し、焦りからパフォーマンスが低下したから。

■もっと対面での面接対策をしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	内々定保有	初めて対面の合同説明会に参加したのが21年の2月で、そこでwebと全然違うことが分かった。(社会人の雰囲気、マナー、話し方、周りの学生の様子など) webの方が楽なので対面の選択肢があってもwebを選びがちだったが、こんなに違うならもっと早い段階から対面のインターンや説明会、セミナーなどに参加していればよかったと思った。実際、 <u>はじめての対面の面接は場の空気にのまれて声が震えまくってしまい、失敗した。企業に行く、社会人と話す、などを早くから経験することは最終的に選考で役に立つと思う。</u>
文系女子	内々定保有	このご時世のコロナ渦の中、ほとんどの企業の選考がWEBだったので、WEBでの面接や面談でしか場数を踏んでいませんでした。しかし、 <u>少数の企業では最終面接のみ対面や役員面接は対面など、思わぬところで対面での面接の予定が入り、慣れもないのですごくいつも以上に緊張した面接でした。</u> やっぱり、当日も言葉が少し詰まったり、言いたいように伝えられなかったり普段のWEB面接では話していたことが話せなかったりと、もっと対面でも対策をしておけばよかったと後悔しています。 <u>学校のキャリアセンターの方に協力してもらったり、先輩などもっと対面での練習もするべきだったなと感じます。</u>
文系男子	未内々定	オンライン面接が多く、その対策がメインだったため、 <u>対面での面接の時にマナーなどについて不安が残るまま参加してしまった。</u>
文系女子	内々定保有	<u>初めての対面面接でとても緊張してうまく答えられなかったため。</u> 経験を積んでおけば少しは違ったかなと思う。

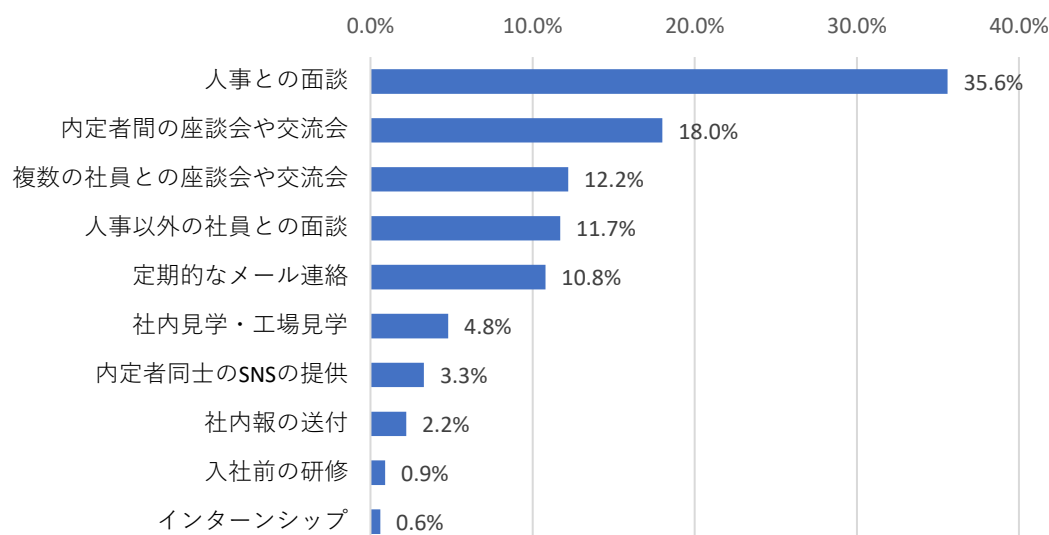
◆入社意思の最も高い企業からのフォローのうち、最も不安が軽減されたものは「面談」。  
その内容は「具体的な業務内容」や「待遇」、「内々定者の適性」について。

内々定者が入社意思の最も高い企業から受けたフォローのうち、最も不安が軽減されたものを聞いたところ「人事との面談」と回答した学生が最も多く、35.6%だった。

不安が軽減された面談の内容は、「具体的な業務内容について(44.3%)」が最も多く、次いで「待遇について」が29.6%となり、企業についての情報が補足されることを望む学生が多いことが分かる。また、「適性について」という回答が24.3%で3位となっており、自身のどのような点に期待されているのか知りたい学生も多いようだ。

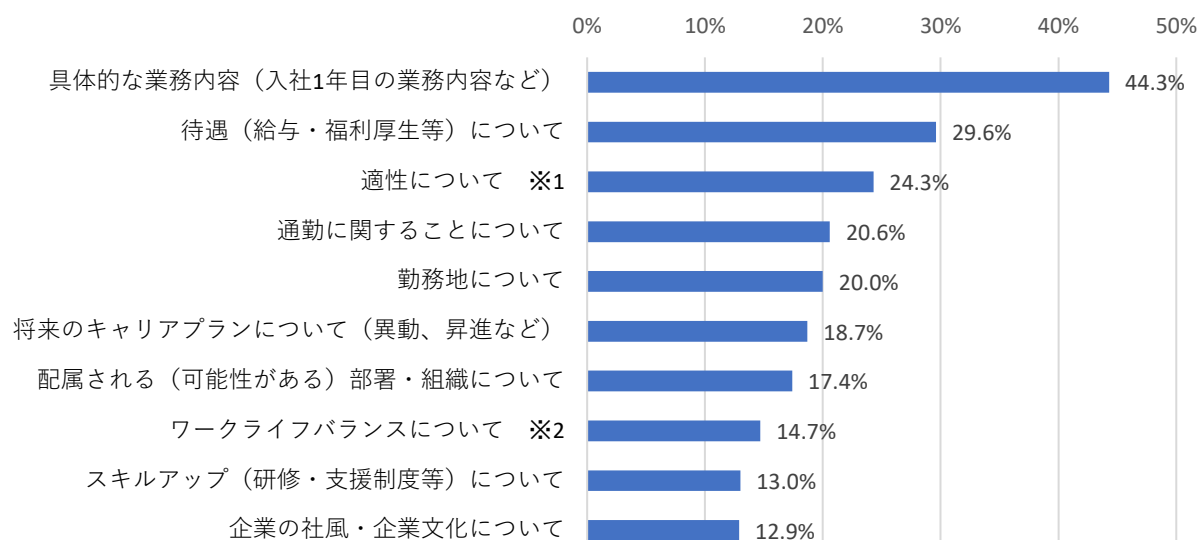
【内々定保有者限定】

内々定後に受けたフォローの中で最も不安が軽減されたもの



【最も不安が軽減されたフォローが「面談」だった人限定】

何を話したことで不安が軽減されたか ※上位10項目を抜粋



※1 内々定に至った理由や選考のFBなど

※2 休暇制度・残業時間など



## &lt;INDEX&gt;

## 1. 内々定状況

- (1) 内々定率
- (2) 内々定保有社数

## 2. 内々定保有者の状況

- (1) 内々定を得た企業の業種(複数回答)
- (2) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の業種
- (3) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の従業員規模
- (4) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位
- (5) 入社意思の最も高い企業から受けた内々定の満足度
- (6) 入社意思の最も高い企業のインターンシップに参加したことはあるか
- (7) 入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか
- (8) 就職活動継続意向

## 3. 現在の活動状況

- (1) これまでに全部で何社の選考を受けたか(※選考…ES提出・適性・筆記・面接等可否の出るものを指す)
- (2) 現在、何社の選考を残しているか
- (3) 現在、就職活動で最も注力して行っていること
- (4) 現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模
- (5) 現時点で希望する業種を絞り込んでいるか
- (6) 現在、就職活動で内々定を得る自信があるか

## 4. 今後の活動予定

- (1) 今後、何社ぐらい選考を受けようと考えているか
- (2) 今後どのような方法で選考に参加する企業を見つけるか(複数回答)
- (3) 次月以降の面接・選考はどのように進めるか
- (4) 今後の活動の方向性(複数回答)
- (5) 就職活動をいつまで続ける予定か

## 5. 6月末回答者の特徴

- (1) インターンシップに初めて参加した時期
- (2) 何社のインターンシップに参加したことがあるか
- (3) 就職エージェントサービス(新卒紹介)経由で内々定を得たことがあるか
- (4) 自身の就職活動において「もっとこうすればよかった」と思うこと
- (5) (4)について、そう感じた理由

## 6. 内々定後のフォローについて

- (1) 入社意思の最も高い企業から受けたことのあるフォロー
- (2) (1)の中で最も不安が軽減されたもの
- (3) (2)で「面談」を選んだ場合、何を話したことで不安が軽減されたか

## ■調査概要

- 調査目的 : 2021年6月24日～6月30日時点の就職活動状況を明らかにする
- 調査対象 : 2022年3月卒業見込みの全国の大学生、大学院生
- 調査期間 : 2021年6月24日～6月30日
- 調査方法 : マイナビ2022の会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 : 5,051 名
- 集計方法

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2022年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和2年度学校基本調査(2020年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは…アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。  
 ※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。  
 ※各種平均社数の21年卒データは昨年調査時と異なる集計方法のため、昨年レポートと数値が異なります。

## &lt;回答者データ&gt;

文理男女	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	計
回答数	977	1,051	2,129	894	5,051

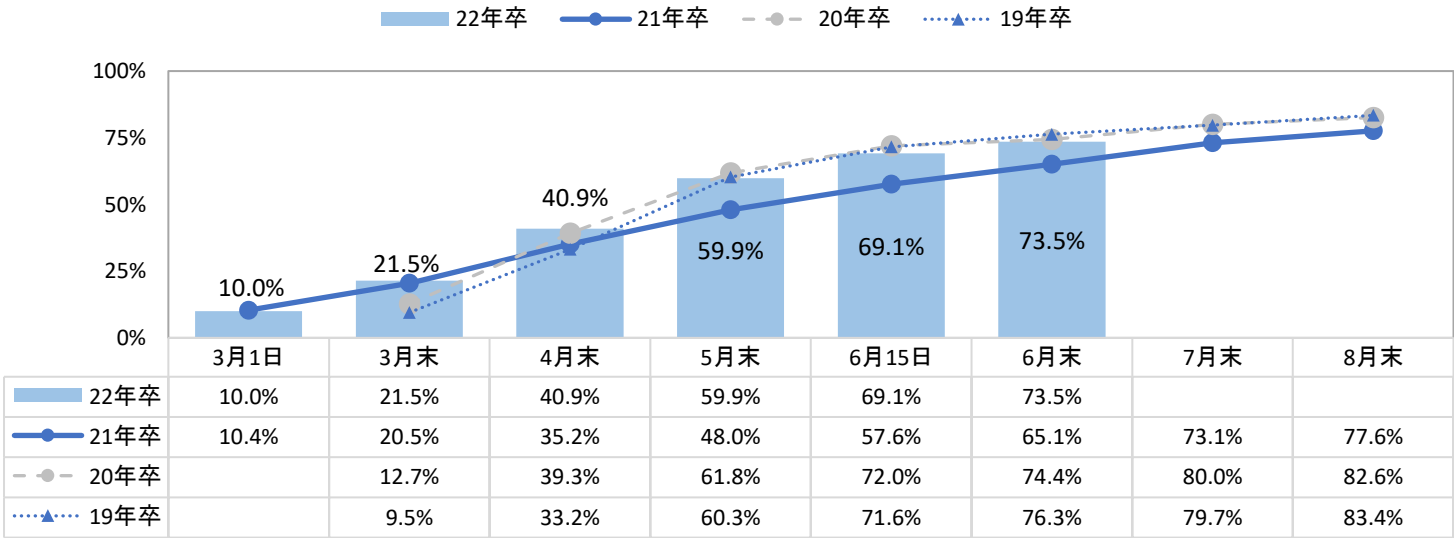
現住所エリア	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州	計
回答数	146	273	1,652	184	659	144	1,180	271	108	434	5,051

理系	理系学部	理系院	計	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系	計
回答数	1,162	783	1,945	365	298	158	254	145	725	1,945

1. 内々定状況

1-(1) 内々定率

内々定率 経年比較



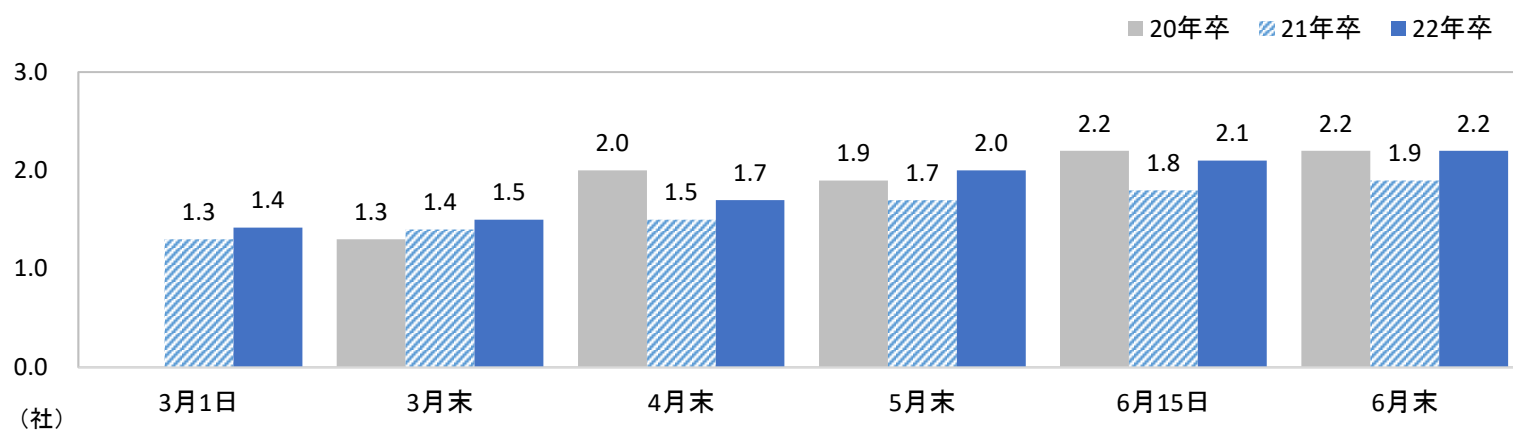
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,051	977	1,051	2,129	894
22年卒	73.5%	71.5%	80.9%	66.9%	79.6%
21年卒	65.1%	62.5%	74.3%	56.1%	72.7%
20年卒	74.4%	70.7%	80.4%	69.7%	83.3%
19年卒	76.3%	74.3%	82.7%	71.7%	79.7%
18年卒	73.3%	71.3%	80.4%	67.6%	77.6%
前月比	+13.6pt	+16.0pt	+10.2pt	+13.3pt	+14.3pt
前年比	+8.4pt	+9.0pt	+6.6pt	+10.8pt	+6.9pt

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	146	273	1,652	184	659	144	1,180	271	108	434
22年卒	64.2%	70.8%	73.4%	72.1%	76.9%	81.6%	72.7%	72.3%	77.4%	73.0%
21年卒	59.4%	65.6%	63.2%	71.6%	70.8%	72.7%	59.0%	62.9%	73.1%	60.6%
20年卒	66.4%	73.3%	73.9%	69.3%	76.3%	82.7%	72.2%	81.1%	70.9%	72.5%
19年卒	76.4%	75.1%	74.7%	79.3%	76.6%	80.0%	76.7%	76.4%	78.9%	73.4%
18年卒	74.4%	71.9%	73.4%	70.9%	75.3%	71.6%	71.5%	71.0%	70.4%	68.1%
前月比	+9.3pt	+8.6pt	+12.9pt	+10.0pt	+11.8pt	+11.0pt	+16.2pt	+13.8pt	+16.3pt	+16.5pt
前年比	+4.8pt	+5.2pt	+10.2pt	+0.5pt	+6.1pt	+8.9pt	+13.7pt	+9.4pt	+4.3pt	+12.4pt

	理系全体	理系学部	理系院	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	1,945	1,162	783	365	298	158	254	145	725
22年卒	80.4%	73.8%	89.4%	84.5%	73.6%	86.0%	86.6%	91.3%	75.1%
21年卒	73.5%	67.6%	83.5%	77.2%	72.1%	73.0%	79.0%	82.6%	69.0%
20年卒	81.5%	77.3%	87.1%	82.5%	81.3%	78.8%	84.0%	89.0%	77.7%
19年卒	81.4%	74.0%	90.9%	85.7%	81.5%	85.4%	84.0%	82.9%	75.8%
18年卒	79.2%	75.2%	83.7%	85.8%	77.3%	82.1%	79.2%	83.3%	74.6%
前月比	+11.6pt	+9.8pt	+10.8pt	+10.5pt	+1.3pt	+11.6pt	+15.2pt	+11.9pt	+16.3pt
前年比	+6.9pt	+6.2pt	+5.9pt	+7.3pt	+1.5pt	+13.0pt	+7.6pt	+8.7pt	+6.1pt

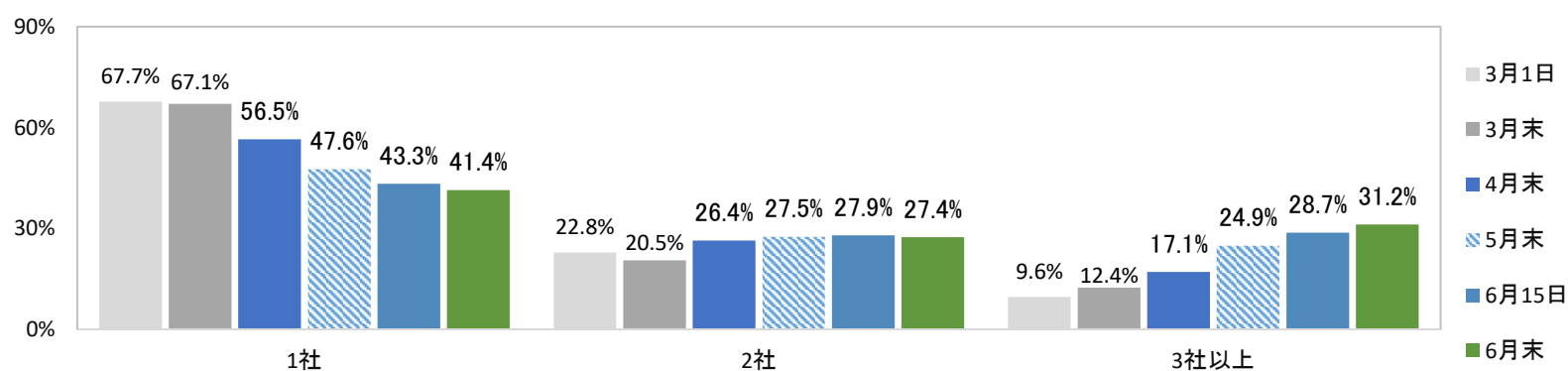
※前月比は全て5月末調査と比較

## 内々定保有社数(平均)経年比較



※3月1日調査は2021年卒調査より開始しました。

## 内々定保有社数分布



## &lt;全体&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,589	681	826	1,389	693
1社	41.4%	38.6%	44.3%	42.3%	40.0%
2社	27.4%	26.9%	26.6%	27.5%	29.7%
3社以上	31.2%	34.5%	29.1%	30.2%	30.3%
内々定保有社数(平均)	2.2	2.4	2.1	2.1	2.2

## &lt;21年卒 全体&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,710	1,047	1,213	2,273	1,177
1社	48.4%	44.5%	48.9%	51.3%	50.0%
2社	27.0%	26.6%	27.9%	26.0%	27.1%
3社以上	24.6%	28.8%	23.2%	22.6%	22.9%
内々定保有社数(平均)	1.9	2.1	2.0	1.9	1.9

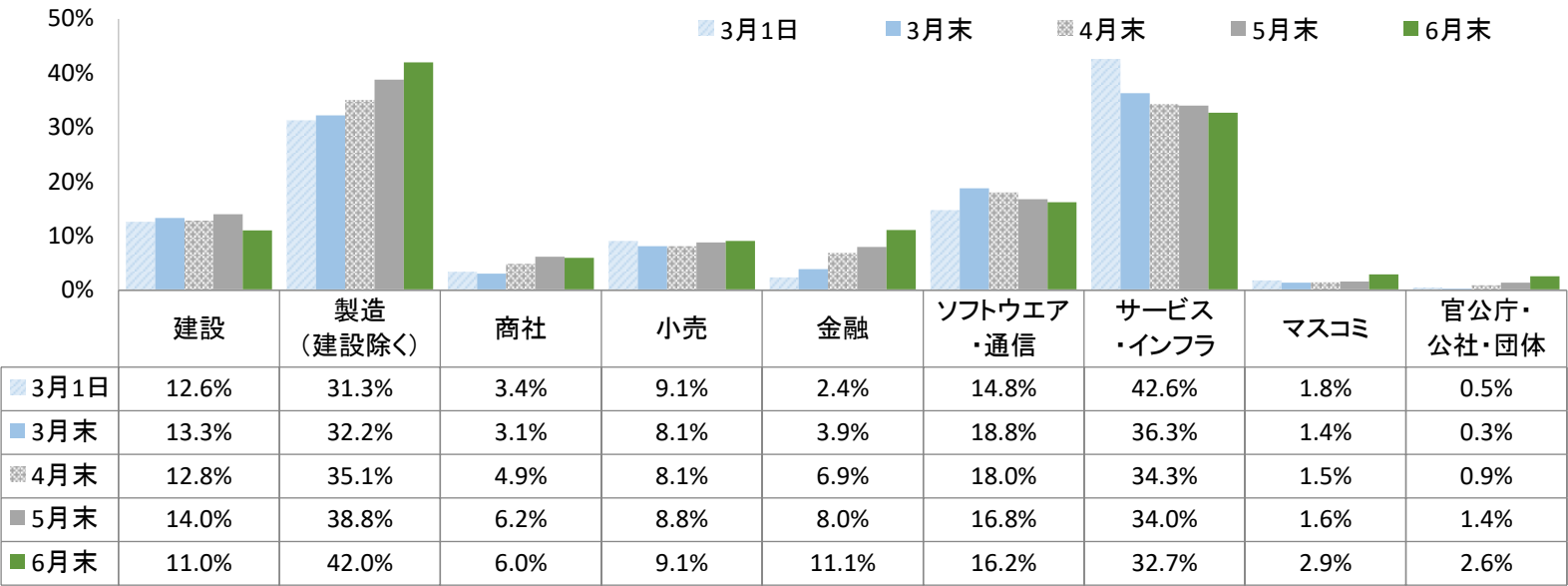
## &lt;20年卒 全体&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,502	764	756	1,464	518
1社	39.3%	37.8%	39.0%	40.5%	40.3%
2社	28.8%	26.7%	29.5%	28.4%	32.8%
3社以上	31.9%	35.5%	31.5%	31.1%	26.8%
内々定保有社数(平均)	2.2	2.3	2.2	2.2	2.0



2-(1) 内々定を得た企業の業種(複数回答)

内々定を得た企業の業種(複数回答)

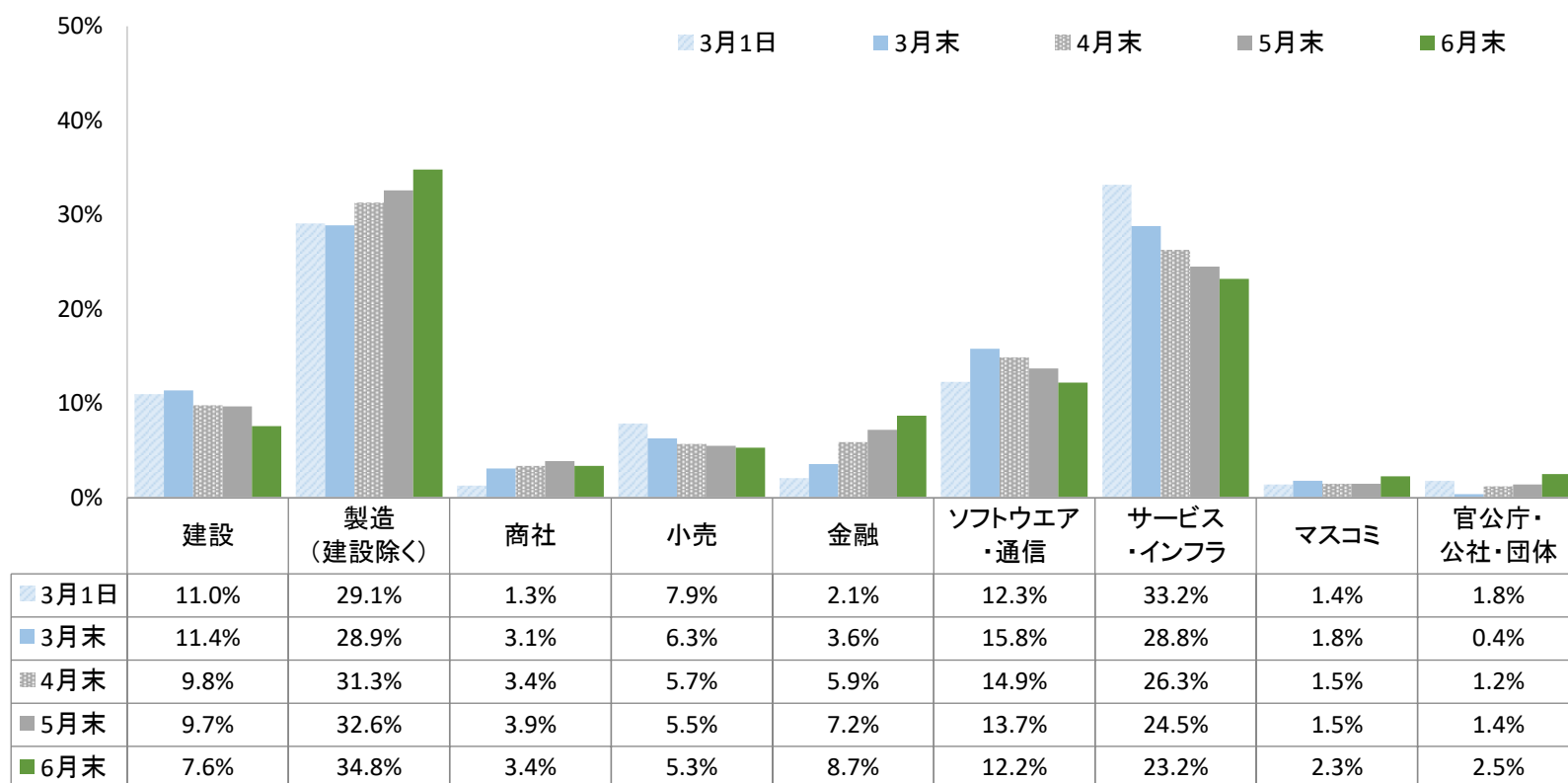


＜21年卒＞

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,651	692	839	1,412	708		5,870	1,079	1,248	2,337	1,206
建設	11.0%	11.8%	13.2%	8.8%	9.5%		10.6%	11.3%	13.6%	6.8%	9.6%
製造(建設除く)	42.0%	32.4%	62.5%	27.8%	52.1%		40.6%	29.4%	58.6%	25.7%	50.2%
商社	6.0%	10.5%	1.8%	6.6%	3.2%		4.8%	9.0%	2.1%	4.6%	2.9%
小売	9.1%	12.7%	1.9%	13.7%	6.1%		5.8%	7.3%	1.8%	9.4%	5.1%
金融	11.1%	16.5%	2.1%	18.6%	2.0%		12.1%	19.6%	3.2%	19.6%	3.0%
ソフトウェア・通信	16.2%	14.7%	17.6%	17.7%	13.8%		16.1%	15.5%	17.1%	18.1%	11.5%
サービス・インフラ	32.7%	35.3%	19.5%	42.1%	33.5%		32.8%	36.8%	22.4%	40.5%	33.9%
マスコミ	2.9%	4.3%	1.1%	4.0%	1.4%		1.8%	2.2%	0.7%	3.3%	0.8%
官公庁・公社・団体	2.6%	3.0%	1.5%	3.0%	2.7%		1.9%	2.4%	1.6%	1.6%	1.9%

## 2-(2) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の業種

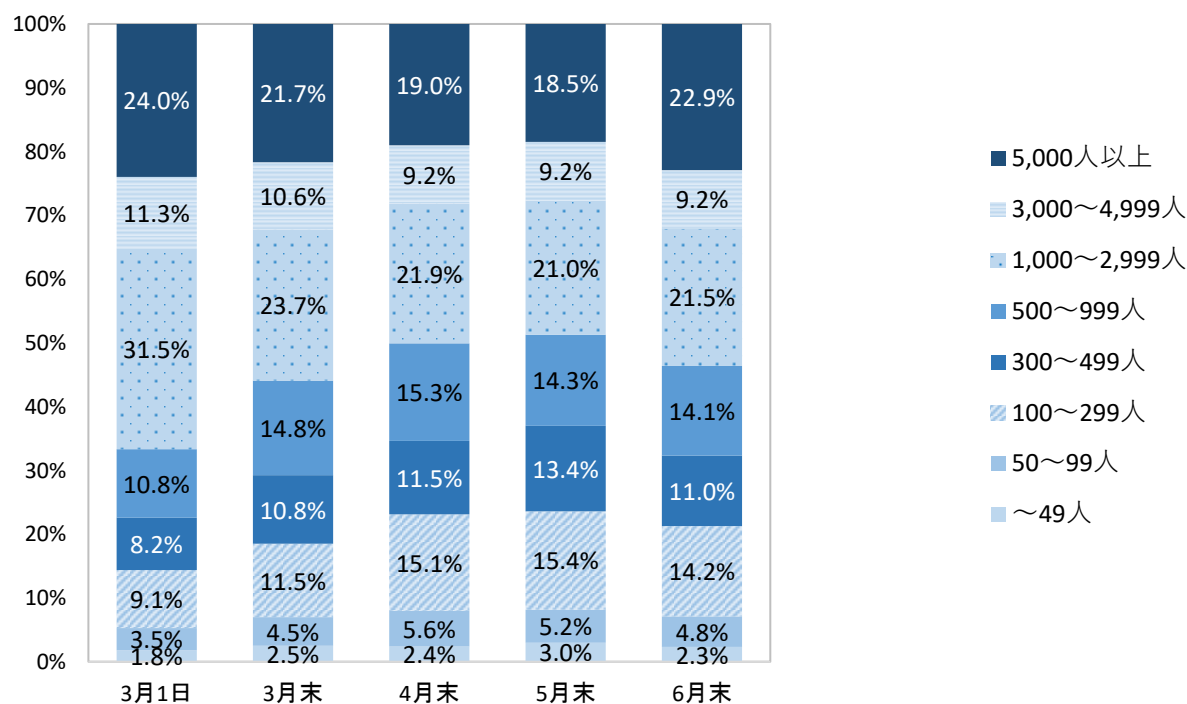
## 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の業種



## &lt;21年卒&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,631	689	838	1,400	704		5,766	1,052	1,238	2,289	1,187
建設	7.6%	6.5%	10.6%	5.8%	8.0%		7.8%	7.0%	10.7%	5.0%	7.8%
製造(建設除く)	34.8%	23.8%	56.9%	19.1%	46.7%		34.7%	21.3%	54.2%	19.0%	45.8%
商社	3.4%	6.2%	1.2%	3.4%	1.8%		3.1%	6.1%	1.4%	2.9%	1.4%
小売	5.3%	8.0%	1.0%	7.8%	2.8%		3.6%	4.0%	1.1%	6.7%	3.1%
金融	8.7%	12.8%	1.6%	15.0%	1.1%		10.1%	16.9%	2.3%	16.5%	2.2%
ソフトウェア・通信	12.2%	11.0%	13.7%	12.9%	10.5%		12.6%	12.2%	13.2%	14.0%	9.9%
サービス・インフラ	23.2%	25.3%	12.4%	29.9%	25.7%		25.0%	28.3%	15.6%	31.7%	27.3%
マスコミ	2.3%	3.2%	0.8%	3.4%	1.3%		1.5%	1.8%	0.4%	2.9%	0.7%
官公庁・公社・団体	2.5%	3.2%	1.8%	2.8%	2.0%		1.6%	2.4%	1.1%	1.4%	1.8%

## 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の従業員規模

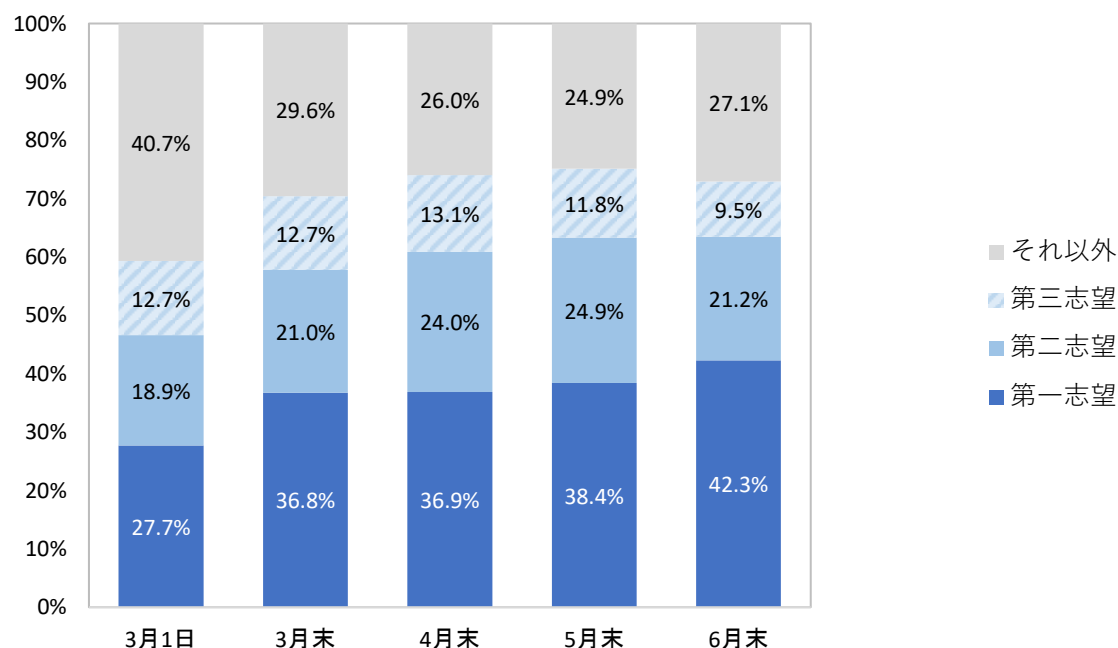


## &lt;21年卒&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,627	688	835	1,400	704		5,844	1,070	1,246	2,325	1,203
～49人	2.3%	2.3%	0.8%	3.5%	2.4%		2.1%	2.5%	1.8%	2.3%	1.9%
50～99人	4.8%	5.8%	2.5%	6.4%	3.6%		3.8%	3.6%	3.3%	4.7%	3.5%
100～299人	14.2%	15.1%	10.7%	17.2%	12.6%		13.5%	14.4%	10.9%	16.3%	12.7%
300～499人	11.0%	11.2%	9.0%	12.6%	11.4%		11.4%	12.1%	9.1%	13.0%	11.7%
500～999人	14.1%	13.5%	14.5%	14.1%	14.8%		14.6%	14.0%	13.8%	16.0%	14.8%
1,000～2,999人	21.5%	21.9%	22.3%	20.2%	21.7%		22.6%	22.7%	20.8%	23.5%	24.5%
3,000～4,999人	9.2%	10.3%	9.7%	8.0%	8.5%		9.5%	9.8%	10.4%	7.7%	9.9%
5,000人以上	22.9%	19.8%	30.5%	17.9%	25.0%		22.6%	20.8%	29.9%	16.4%	20.9%

## 2-(4) 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位

## 内々定を得た企業のうち、入社意思の最も高い企業の活動開始時点の志望順位



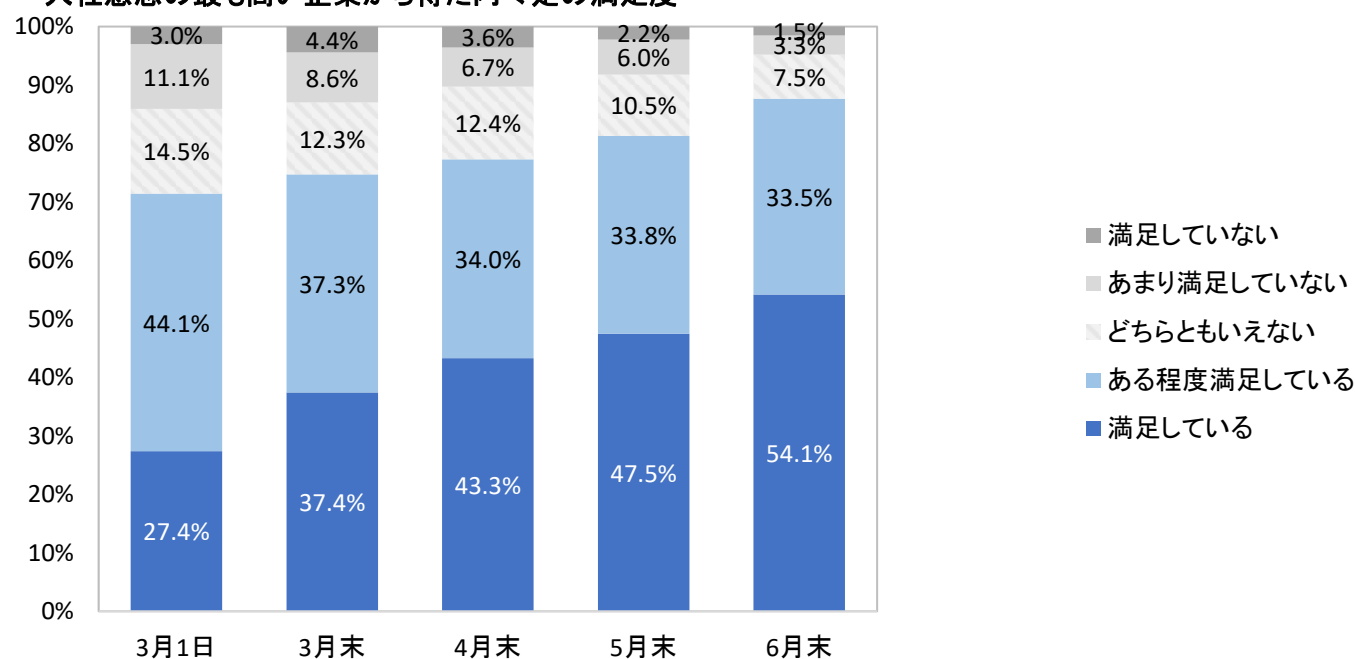
## &lt;全体&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,623	687	832	1,402	702		5,860	1,072	1,249	2,333	1,206
第一志望	42.3%	38.9%	51.6%	38.7%	39.3%		40.2%	37.2%	47.6%	33.3%	42.2%
第二志望	21.2%	23.3%	19.2%	20.8%	21.2%		23.2%	23.6%	22.3%	23.9%	22.9%
第三志望	9.5%	11.1%	7.9%	9.6%	8.7%		11.5%	12.1%	10.2%	13.3%	9.6%
それ以外	27.1%	26.8%	21.3%	31.0%	30.8%		25.2%	27.1%	19.9%	29.5%	25.3%

## &lt;21年卒&gt;

## 2-(5) 入社意思の最も高い企業から受けた内々定の満足度

## 入社意思の最も高い企業から得た内々定の満足度

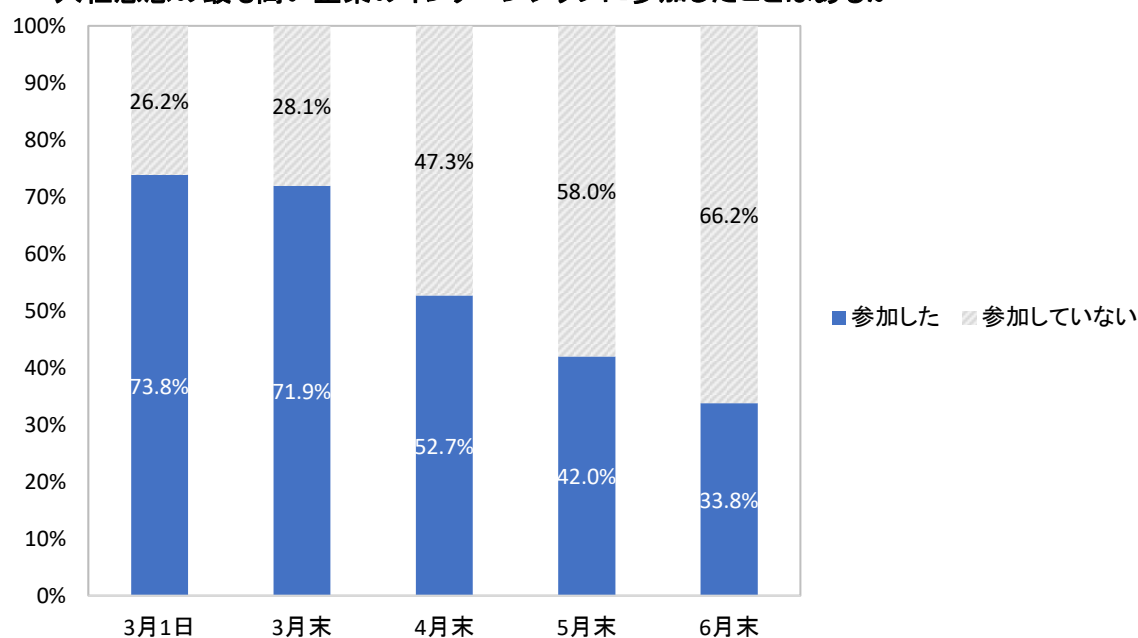


## &lt;21年卒&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,630	685	837	1,402	706		5,840	1,072	1,249	2,318	1,201
満足している	54.1%	50.9%	62.7%	49.2%	54.4%		52.6%	48.7%	59.6%	47.4%	54.0%
ある程度満足している	33.5%	36.4%	28.6%	35.2%	33.1%		31.6%	31.1%	30.5%	33.5%	31.3%
どちらともいえない	7.5%	8.8%	5.0%	8.9%	7.1%		8.5%	10.4%	5.6%	10.3%	7.7%
あまり満足していない	3.3%	2.8%	2.4%	4.6%	3.8%		4.7%	6.1%	3.0%	5.4%	4.2%
満足していない	1.5%	1.2%	1.3%	2.1%	1.6%		2.7%	3.8%	1.3%	3.3%	2.7%

## 2-(6) 入社意思の最も高い企業のインターンシップに参加したことはあるか

入社意思の最も高い企業のインターンシップに参加したことはあるか

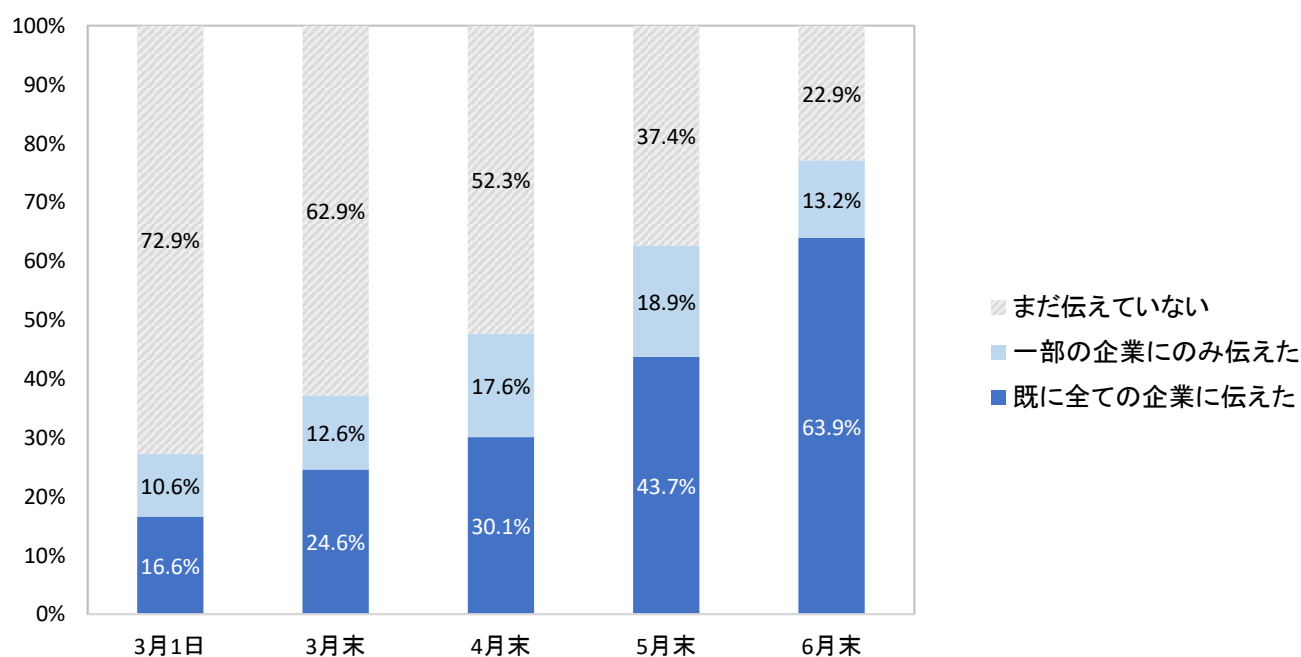


&lt;21年卒&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,632	690	836	1,405	701		5,845	1,069	1,247	2,324	1,205
参加した	33.8%	31.7%	40.1%	27.9%	37.9%		40.1%	37.2%	45.0%	35.5%	43.0%
参加していない	66.2%	68.3%	59.9%	72.1%	62.1%		59.9%	62.8%	55.0%	64.5%	57.0%

## 2-(7) 入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか

入社意思の低い企業に対して、辞退の意思は伝えているか

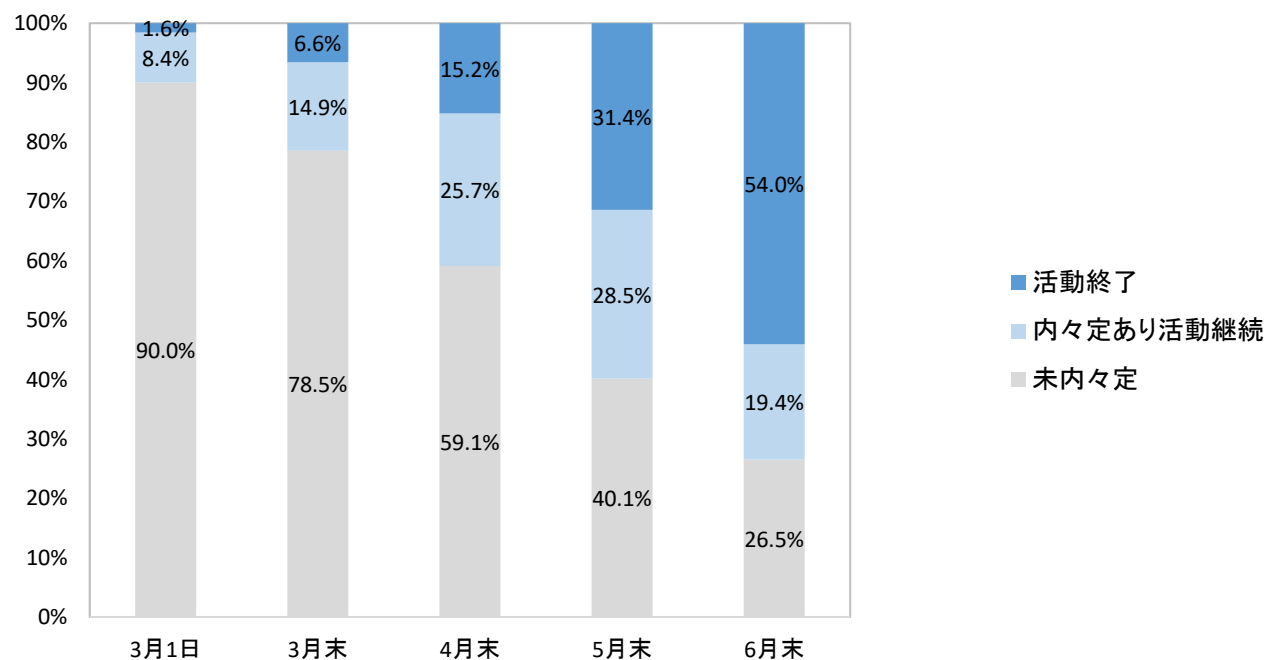


&lt;21年卒&gt;

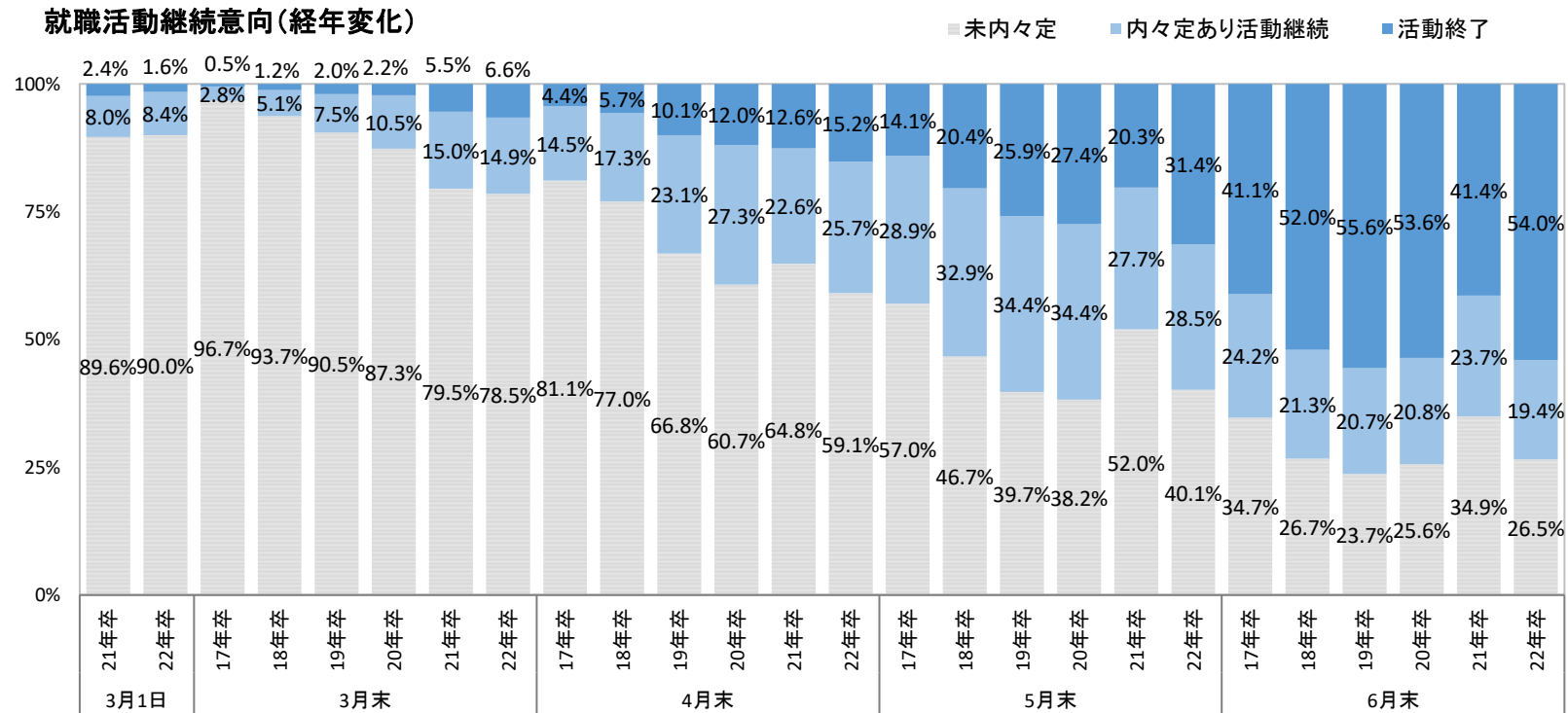
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,612	687	831	1,394	700		5,808	1,069	1,245	2,302	1,192
既に全ての企業に伝えた	63.9%	57.9%	76.3%	56.0%	68.7%		54.6%	47.2%	67.7%	44.5%	58.1%
一部の企業にのみ伝えた	13.2%	17.3%	8.8%	14.2%	11.0%		14.0%	16.7%	11.6%	15.2%	12.0%
まだ伝えていない	22.9%	24.7%	14.9%	29.8%	20.3%		31.4%	36.1%	20.7%	40.2%	29.9%



## 就職活動継続意向



## 就職活動継続意向(経年変化)



## ＜全体＞

	22年卒	21年卒	前年比
回答数	3,644	5,862	—
内々定先に満足したので終了する	69.3%	60.5%	+8.8pt
内々定先に不満だが活動は終了する	4.2%	3.1%	+1.1pt
内々定先に不満なので続行する	7.7%	10.3%	-2.6pt
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	17.7%	25.0%	-7.3pt
その他	1.0%	1.1%	-0.1pt
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	26.4%	36.4%	-10.0pt
活動終了	73.5%	63.6%	+9.9pt
未内々定	26.5%	34.9%	-8.4pt
保有継続	19.4%	23.7%	-4.3pt
活動終了	54.0%	41.4%	+12.6pt

※保有継続率＝内々定率×内々定を保有しているが活動継続(その他含む)

※活動終了率＝内々定率×活動終了

## ＜21年卒＞

## ＜文理男女別＞

	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	690	835	1,410	709	1,079	1,247	2,331	1,205
内々定先に満足したので終了する	65.1%	79.8%	61.8%	73.5%	53.3%	73.8%	50.8%	63.5%
内々定先に不満だが活動は終了する	4.2%	5.7%	3.2%	3.5%	3.3%	3.8%	2.8%	1.7%
内々定先に不満なので続行する	7.8%	4.4%	11.1%	7.1%	13.5%	5.6%	12.8%	9.5%
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	22.2%	9.1%	22.8%	14.7%	28.5%	15.7%	32.5%	24.6%
その他	0.7%	1.0%	1.1%	1.3%	1.3%	1.0%	1.1%	0.7%
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	30.7%	14.5%	35.0%	23.1%	43.3%	22.3%	46.4%	34.8%
活動終了	69.3%	85.5%	65.0%	77.0%	56.6%	77.6%	53.6%	65.2%
未内々定	28.5%	19.1%	33.1%	20.4%	37.5%	25.7%	43.9%	27.3%
保有継続	22.0%	11.7%	23.4%	18.4%	27.1%	16.6%	26.0%	25.3%
活動終了	49.5%	69.2%	43.5%	61.3%	35.4%	57.7%	30.1%	47.4%

※保有継続率＝内定率×内々定を保有しているが活動継続(その他含む)

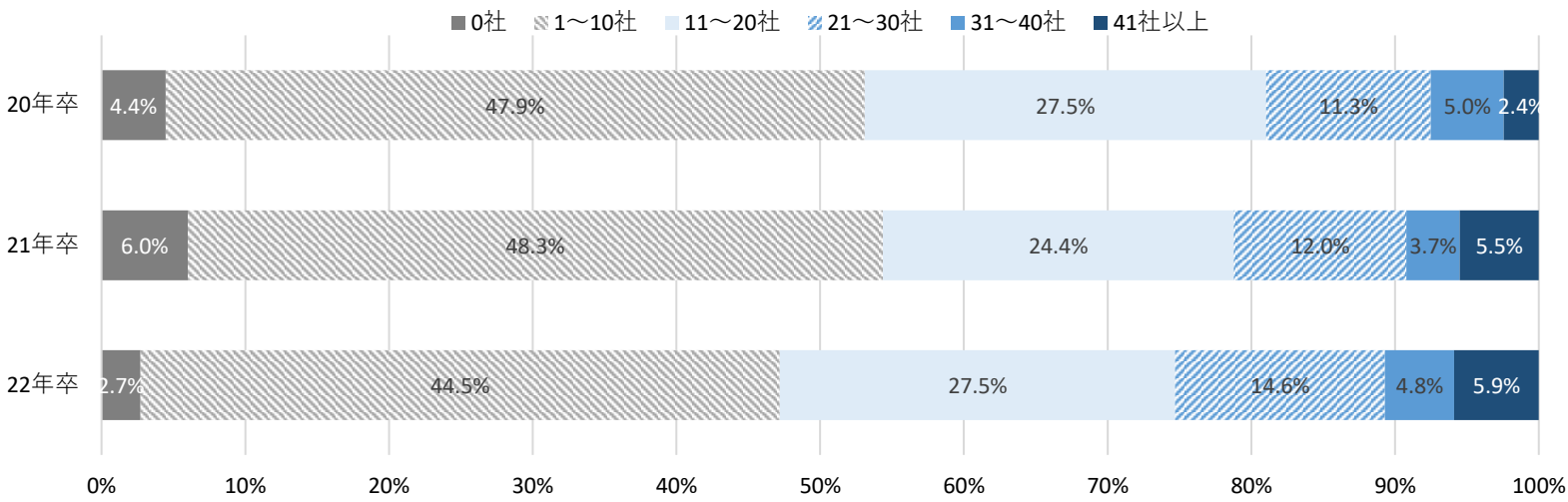
※活動終了率＝内定率×活動終了

## ＜前年比＞

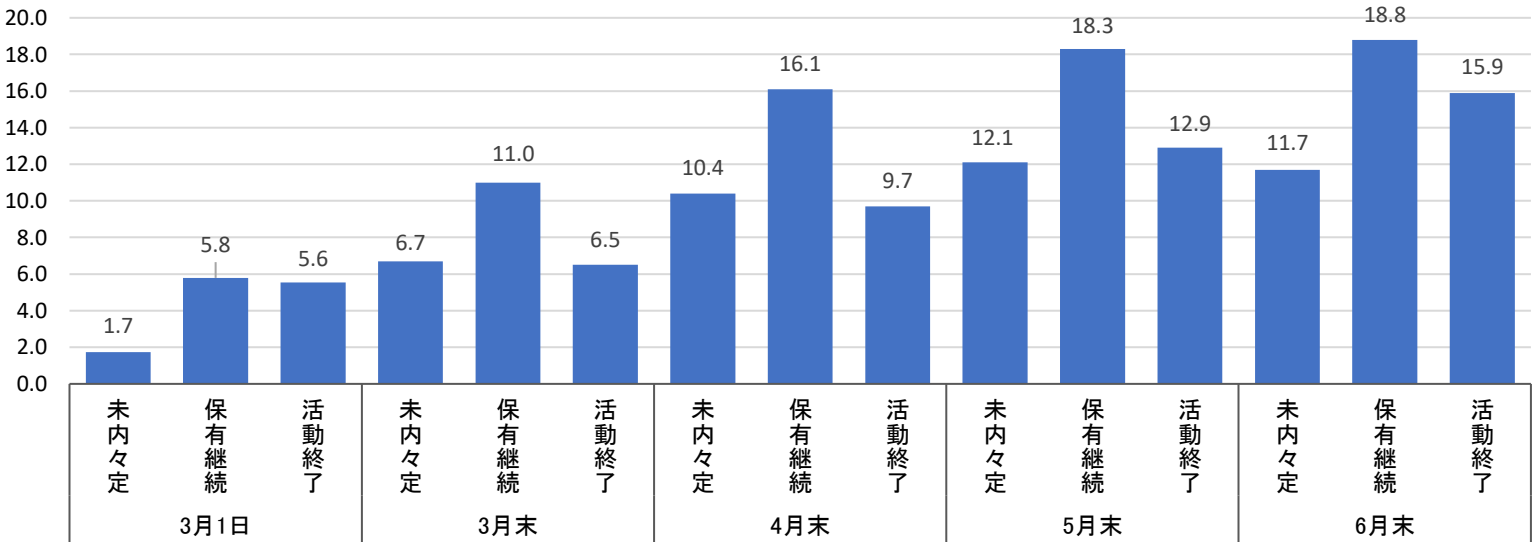
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
内々定先に満足したので終了する	+11.8pt	+6.0pt	+11.0pt	+10.0pt
内々定先に不満だが活動は終了する	+0.9pt	+1.9pt	+0.4pt	+1.8pt
内々定先に不満なので続行する	-5.7pt	-1.2pt	-1.7pt	-2.4pt
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行する	-6.3pt	-6.6pt	-9.7pt	-9.9pt
その他	-0.6pt	±0.0pt	±0.0pt	+0.6pt
内々定を保有しているが活動継続(その他含む)	-12.6pt	-7.8pt	-11.4pt	-11.7pt
活動終了	+12.7pt	+7.9pt	+11.4pt	+11.8pt
未内々定	-9.0pt	-6.6pt	-10.8pt	-6.9pt
保有継続	-5.1pt	-4.8pt	-2.6pt	-6.9pt
活動終了	+14.2pt	+11.5pt	+13.4pt	+13.9pt

3-(1) これまでに全部で何社の選考を受けたか（※選考…ES提出・適性・筆記・面接等可否の出るものを指す）

選考受験社数分布



平均選考受験社数



<全体>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,051	977	1,051	2,129	894
0社(これまでに選考を受けたことはない)	2.7%	3.3%	2.6%	2.1%	2.9%
1~10社	44.5%	39.8%	57.0%	38.7%	46.2%
11~20社	27.5%	29.7%	23.5%	29.3%	25.4%
21~30社	14.6%	15.1%	11.4%	16.9%	14.1%
31~40社	4.8%	4.7%	3.0%	6.2%	4.9%
41社以上	5.9%	7.4%	2.5%	6.9%	6.5%
選考受験社数(平均)	15.3	15.9	12.1	16.8	14.7

<21年卒>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,643	1,123	715	2,927	878
0社(これまでに選考を受けたことはない)	6.0%	5.8%	8.0%	4.9%	6.8%
1~10社	48.3%	47.6%	57.6%	43.4%	49.7%
11~20社	24.4%	24.6%	20.4%	27.1%	22.7%
21~30社	12.0%	12.4%	8.0%	14.3%	10.5%
31~40社	3.7%	3.9%	1.5%	4.5%	4.6%
41社以上	5.5%	5.7%	4.5%	5.8%	5.8%
選考受験社数(平均)	14.8	15.4	11.9	16.2	13.7

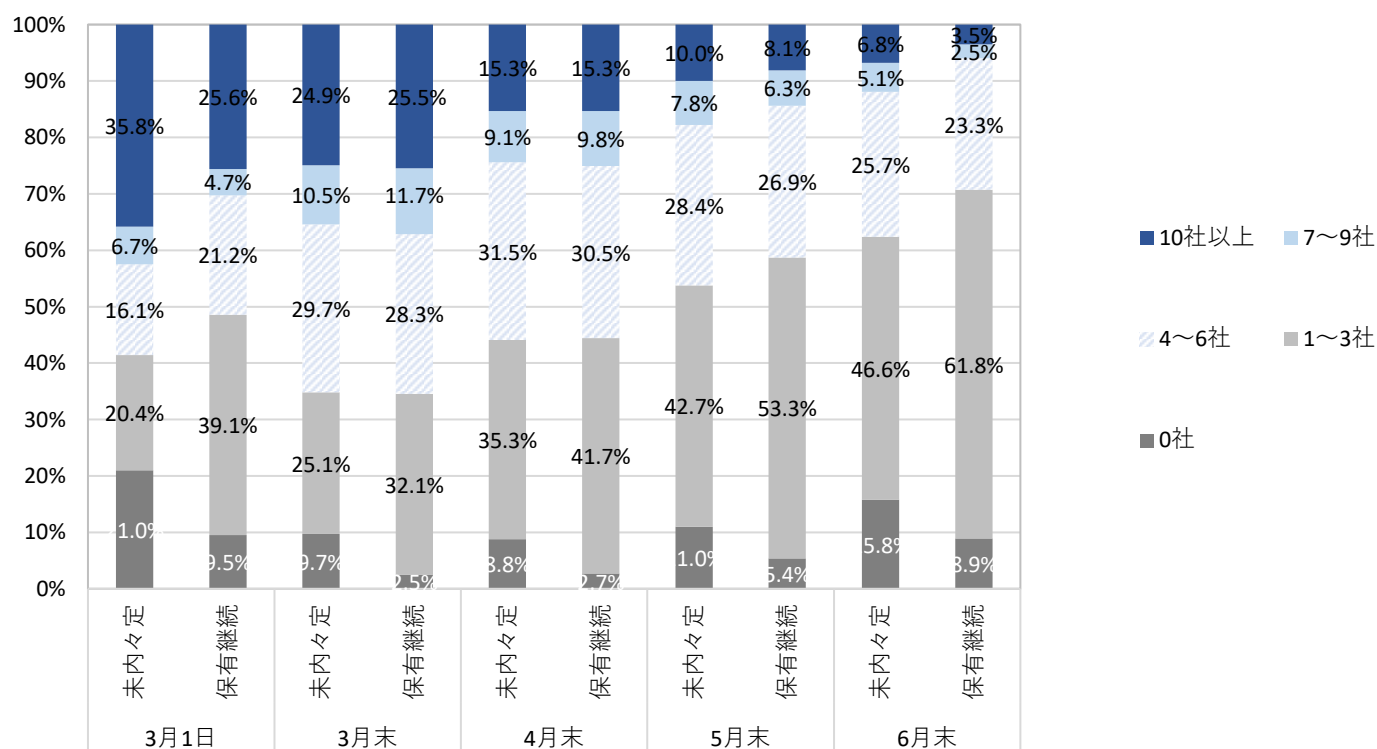
## ＜内々定保有状況別＞

□未内々定	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	1,365	278	201	704	182
0社(これまでに選考を受けたことはない)	9.9%	10.8%	13.4%	6.2%	14.3%
1～10社	52.8%	54.7%	56.7%	50.1%	50.0%
11～20社	20.7%	19.8%	18.9%	23.4%	16.5%
21～30社	9.8%	9.0%	7.0%	11.8%	9.3%
31～40社	2.8%	1.8%	2.0%	3.8%	3.8%
41社以上	4.1%	4.0%	2.0%	4.5%	6.0%
選考受験社数(平均)	11.7	10.5	9.1	12.8	11.5

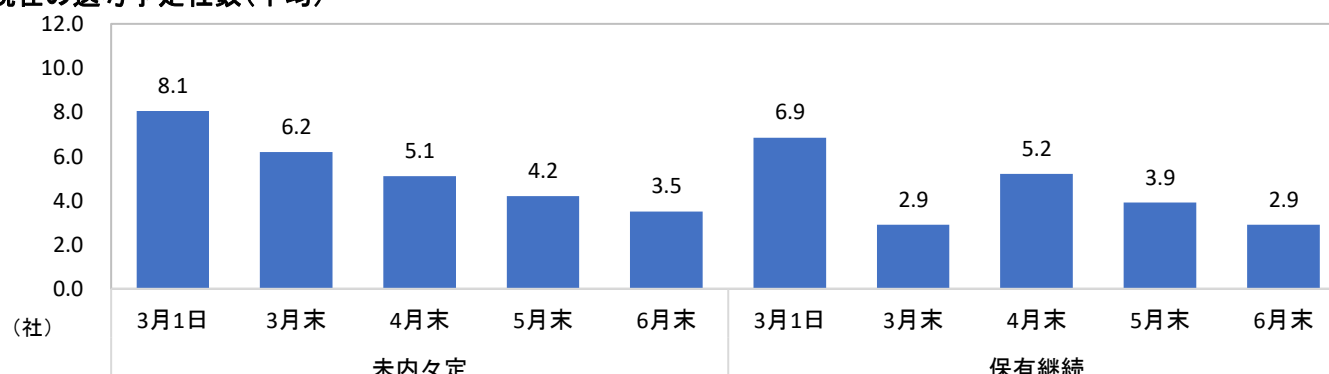
■内々定あり活動継続	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	952	207	113	478	154
0社(これまでに選考を受けたことはない)	—	—	—	—	—
1～10社	33.9%	31.9%	42.5%	29.7%	42.9%
11～20社	32.2%	34.3%	35.4%	31.8%	24.0%
21～30社	19.7%	17.9%	17.7%	21.8%	20.8%
31～40社	5.9%	6.8%	3.5%	6.9%	3.2%
41社以上	8.2%	9.2%	0.9%	9.8%	9.1%
選考受験社数(平均)	18.8	18.7	15.5	20.1	17.1

●活動終了	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	2,654	478	714	916	546
0社(これまでに選考を受けたことはない)	0.1%	0.4%	—	—	—
1～10社	44.0%	34.7%	59.4%	34.2%	46.2%
11～20社	29.1%	33.1%	23.0%	32.6%	28.4%
21～30社	15.4%	17.8%	11.6%	18.4%	13.9%
31～40社	5.4%	5.4%	3.4%	7.8%	5.5%
41社以上	5.9%	8.6%	2.7%	7.0%	6.0%
選考受験社数(平均)	15.9	17.8	12.4	18.1	15

## 現在の選考予定受験社数分布



## 現在の選考予定社数(平均)



## &lt;内々定状況別&gt;

## &lt;21年卒&gt;

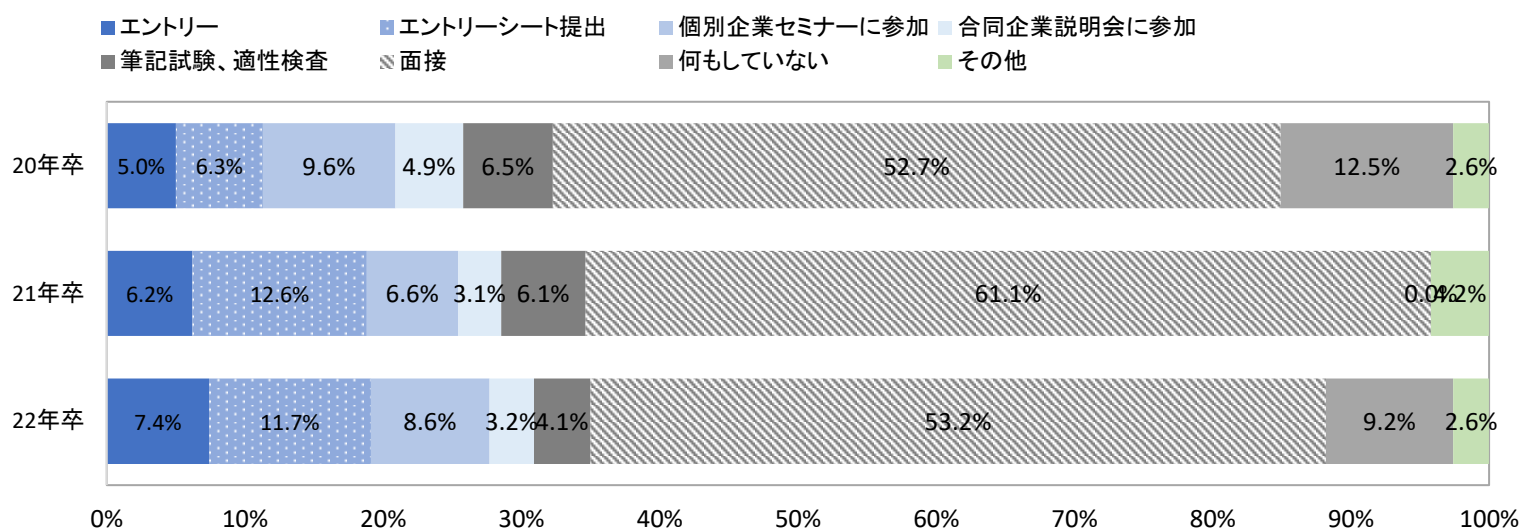
	未内々定	保有継続	未内々定	保有継続
回答数	1,237	936	3,209	2,199
0社(選考予定の企業はない)	15.8%	8.9%	11.4%	6.4%
1社	14.2%	27.3%	11.0%	21.5%
2社	16.0%	20.0%	14.1%	21.2%
3社	16.4%	14.5%	17.1%	16.6%
4社	10.0%	8.2%	10.5%	9.9%
5社	11.4%	11.0%	15.1%	12.3%
6社	4.3%	4.1%	4.6%	3.5%
7社	3.1%	1.3%	3.4%	2.0%
8社	1.4%	1.0%	2.4%	1.2%
9社	0.6%	0.2%	1.0%	0.5%
10社以上	6.8%	3.5%	9.3%	4.9%
現在の選考予定社数(平均)※0社含む	3.5	2.9	5.0	4.2

※保有継続: 内々定あり活動継続、以下同様に表記します。

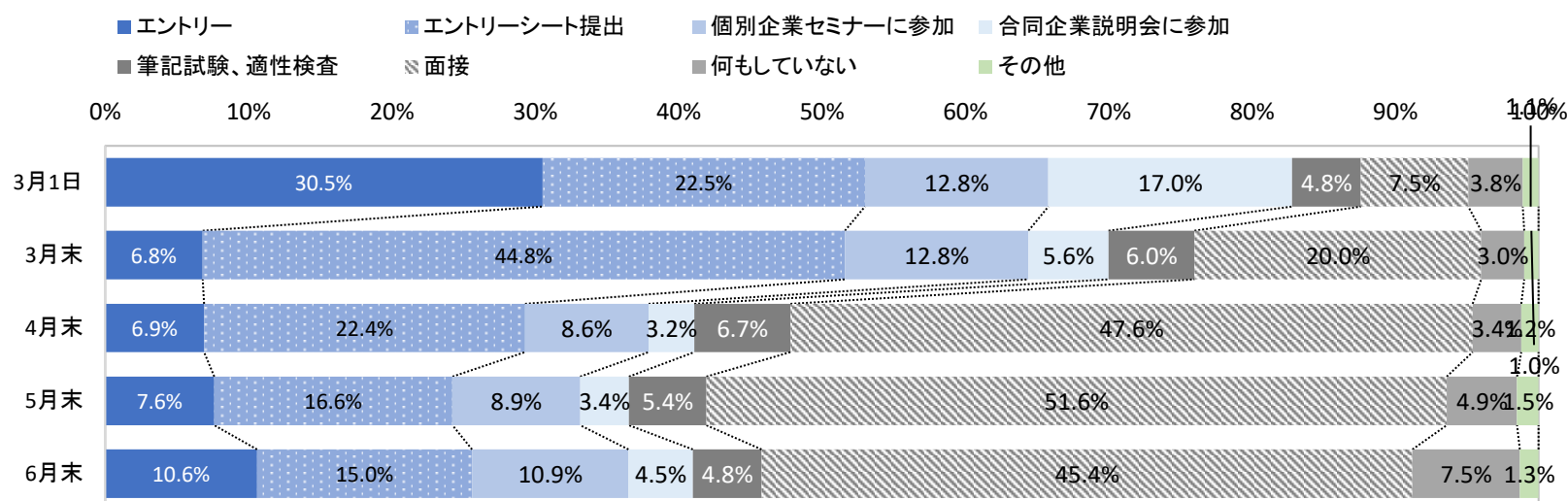
	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	257	178	639	163	205	109	470	152
0社(選考予定の企業はない)	21.4%	15.2%	12.1%	12.9%	7.3%	11.9%	8.7%	10.5%
1社	12.5%	19.7%	12.7%	16.6%	28.8%	26.6%	24.3%	32.9%
2社	12.5%	19.7%	16.7%	19.0%	19.0%	22.0%	21.3%	16.4%
3社	14.8%	18.5%	16.9%	16.0%	14.1%	9.2%	17.2%	13.2%
4社	9.7%	8.4%	11.7%	7.4%	8.8%	10.1%	6.8%	8.6%
5社	9.3%	9.0%	14.9%	8.6%	9.8%	12.8%	11.7%	10.5%
6社	3.5%	5.6%	4.1%	5.5%	5.9%	1.8%	3.4%	3.9%
7社	4.7%	2.2%	1.9%	3.7%	1.5%	1.8%	1.1%	1.3%
8社	1.9%	—	1.4%	1.8%	1.5%	—	1.1%	0.7%
9社	1.2%	—	0.3%	0.6%	—	—	—	1.3%
10社以上	8.6%	1.7%	7.4%	8.0%	3.4%	3.7%	4.5%	0.7%
現在の選考予定社数(平均)※0社含む	3.7	2.7	3.6	3.6	2.9	2.6	3.0	2.6



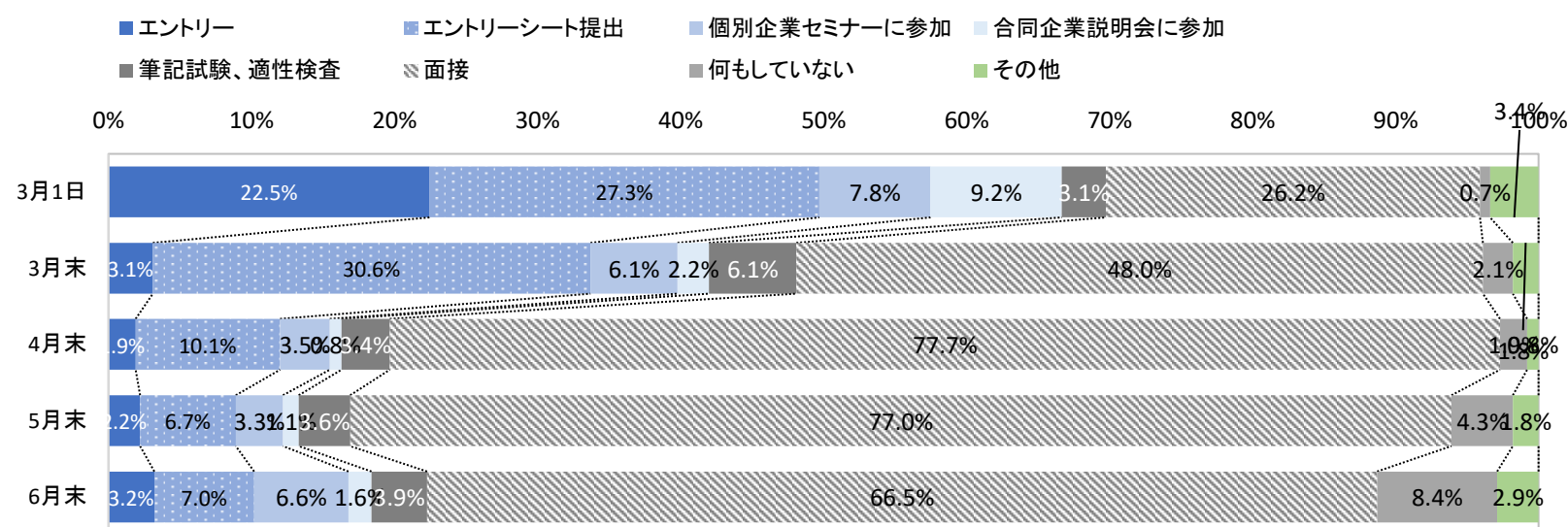
## 現在就職活動で最も注力していること



## 【未内々定】現在就職活動で最も注力していること



## 【内々定あり活動継続】現在就職活動で最も注力していること



## ＜全体＞

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		21年卒	前年比
回答数	2,489	977	1,051	2,129	894		5,530	-
エントリー	7.4%	4.3%	2.9%	4.0%	2.2%		6.2%	1.2%
エントリーシート提出	11.7%	5.9%	4.1%	7.2%	4.5%		12.6%	-0.9%
個別企業セミナーに参加	8.6%	4.0%	2.9%	6.1%	2.7%		6.6%	2.0%
合同企業説明会に参加	3.2%	1.8%	1.0%	2.1%	0.8%		3.1%	0.1%
筆記試験、適性検査	4.1%	1.9%	1.2%	2.3%	2.8%		6.1%	-2.0%
面接	53.2%	30.1%	16.7%	30.8%	21.5%		61.1%	-7.9%
何もしていない	9.2%	4.6%	4.4%	4.6%	4.3%		-	9.2%
その他	2.6%	0.8%	1.3%	1.5%	1.6%		4.2%	-1.6%
面接より前の段階	35.0%	17.9%	12.1%	21.7%	13.0%		34.6%	0.4%

## ＜内々定保有状況別＞

## ＜21年卒＞

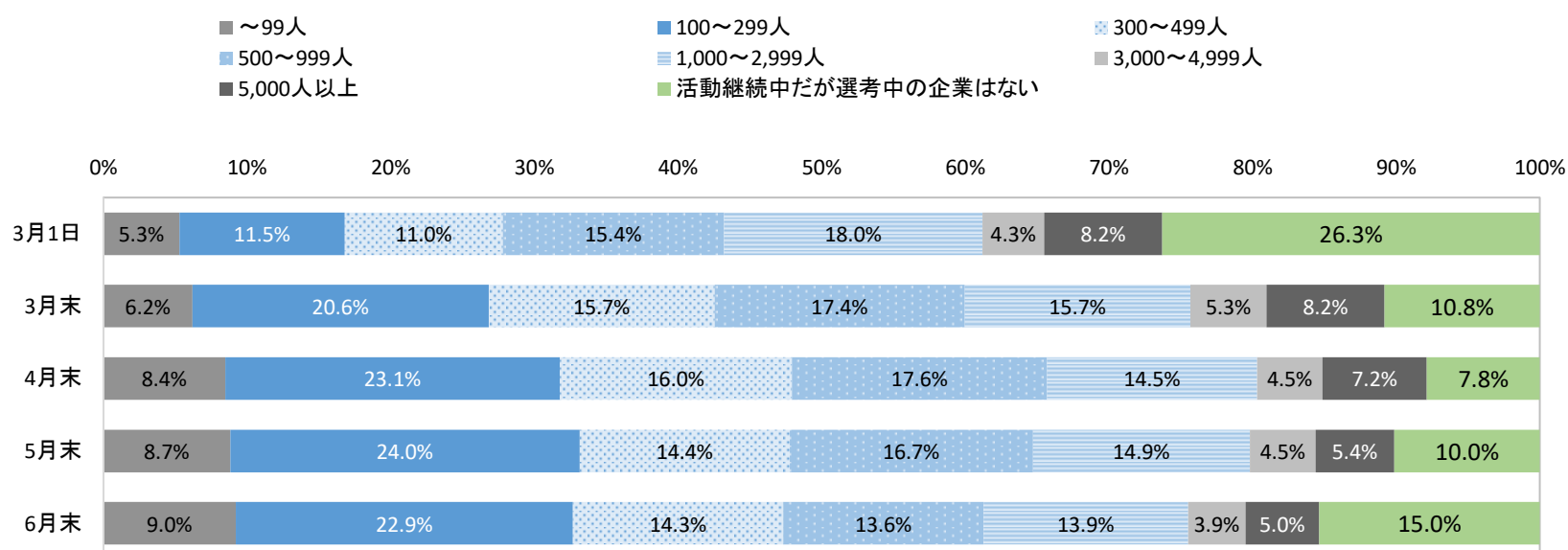
	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,341	931		3,347	2,183
エントリー	10.6%	3.2%		8.3%	3.0%
エントリーシート提出	15.0%	7.0%		16.2%	7.7%
個別企業セミナーに参加	10.9%	6.6%		8.9%	3.9%
合同企業説明会に参加	4.5%	1.6%		4.1%	1.5%
筆記試験、適性検査	4.8%	3.9%		6.7%	4.9%
面接	45.4%	66.5%		51.8%	75.2%
何もしていない	7.5%	8.4%		-	-
その他	1.3%	2.9%		4.1%	3.7%
面接より前の段階	45.8%	22.3%		44.2%	21.0%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	273	194	696	178		200	108	473	150
エントリー	11.7%	11.9%	9.8%	7.9%		1.5%	5.6%	3.6%	4.0%
エントリーシート提出	16.1%	12.9%	15.2%	14.0%		5.0%	8.3%	8.5%	6.7%
個別企業セミナーに参加	9.2%	10.8%	12.9%	9.0%		5.5%	6.5%	8.2%	4.7%
合同企業説明会に参加	5.5%	4.1%	4.3%	2.8%		1.5%	-	2.5%	0.7%
筆記試験、適性検査	3.3%	4.1%	5.2%	9.0%		5.0%	2.8%	2.5%	6.0%
面接	45.4%	44.3%	45.5%	46.6%		72.0%	60.2%	64.3%	64.7%
何もしていない	8.1%	9.8%	5.7%	8.4%		7.5%	10.2%	8.0%	10.0%
その他	0.7%	2.1%	1.3%	2.2%		2.0%	6.5%	2.3%	3.3%
面接より前の段階	45.8%	43.8%	47.4%	42.7%		18.5%	23.2%	25.3%	22.1%

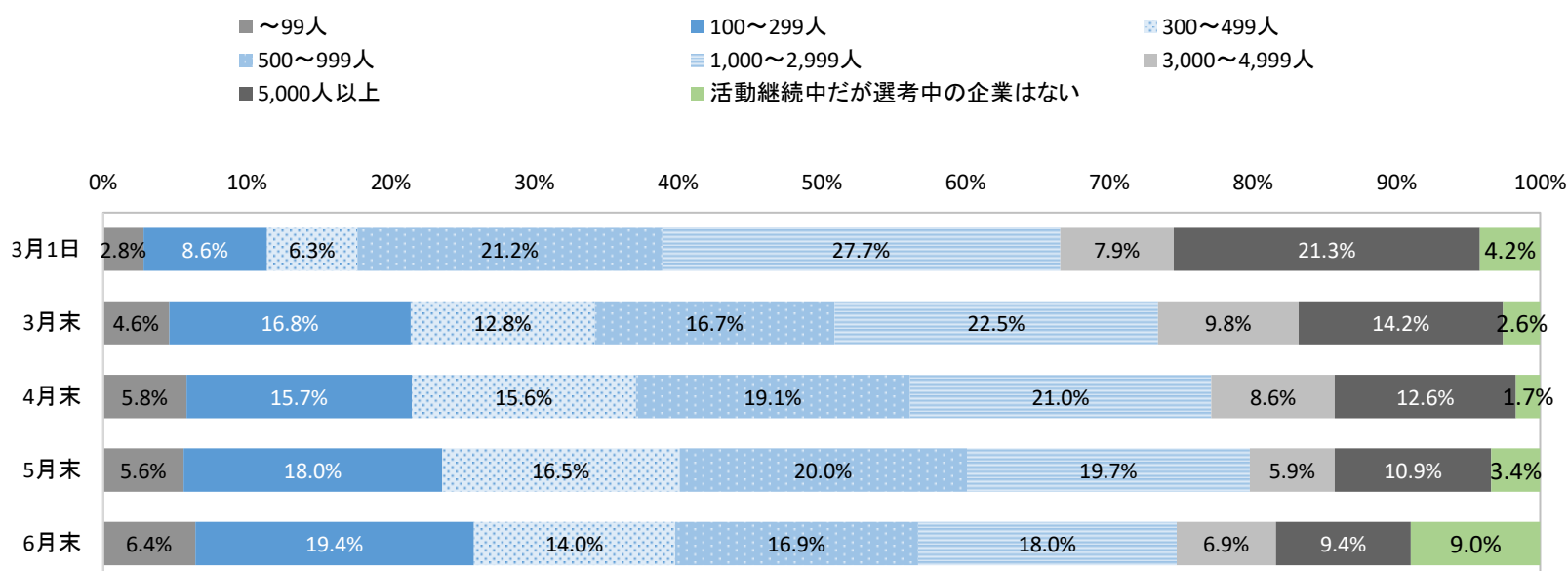
## ＜21年卒＞

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	647	417	1,829	454		453	271	1,051	408
エントリー	7.9%	9.4%	8.3%	7.9%		3.3%	2.6%	3.4%	2.0%
エントリーシート提出	16.8%	12.2%	17.3%	14.3%		7.3%	9.2%	7.6%	7.6%
個別企業セミナーに参加	8.2%	7.0%	9.8%	7.7%		3.8%	2.6%	4.6%	3.2%
合同企業説明会に参加	4.2%	5.3%	4.2%	2.6%		1.8%	0.4%	2.0%	0.7%
筆記試験、適性検査	8.7%	5.8%	6.2%	6.8%		4.2%	4.8%	4.2%	7.8%
面接	49.8%	54.7%	51.2%	54.2%		75.7%	74.5%	75.5%	74.3%
なにもしていない	-	-	-	-		-	-	-	-
その他	4.5%	5.8%	3.0%	6.4%		4.0%	5.9%	2.7%	4.4%
面接より前の段階	45.8%	39.7%	45.8%	39.3%		20.4%	19.6%	21.8%	21.3%

## 【未内々定】現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模



## 【内々定あり活動継続】現在、選考を受けている企業群のおおよその従業員規模

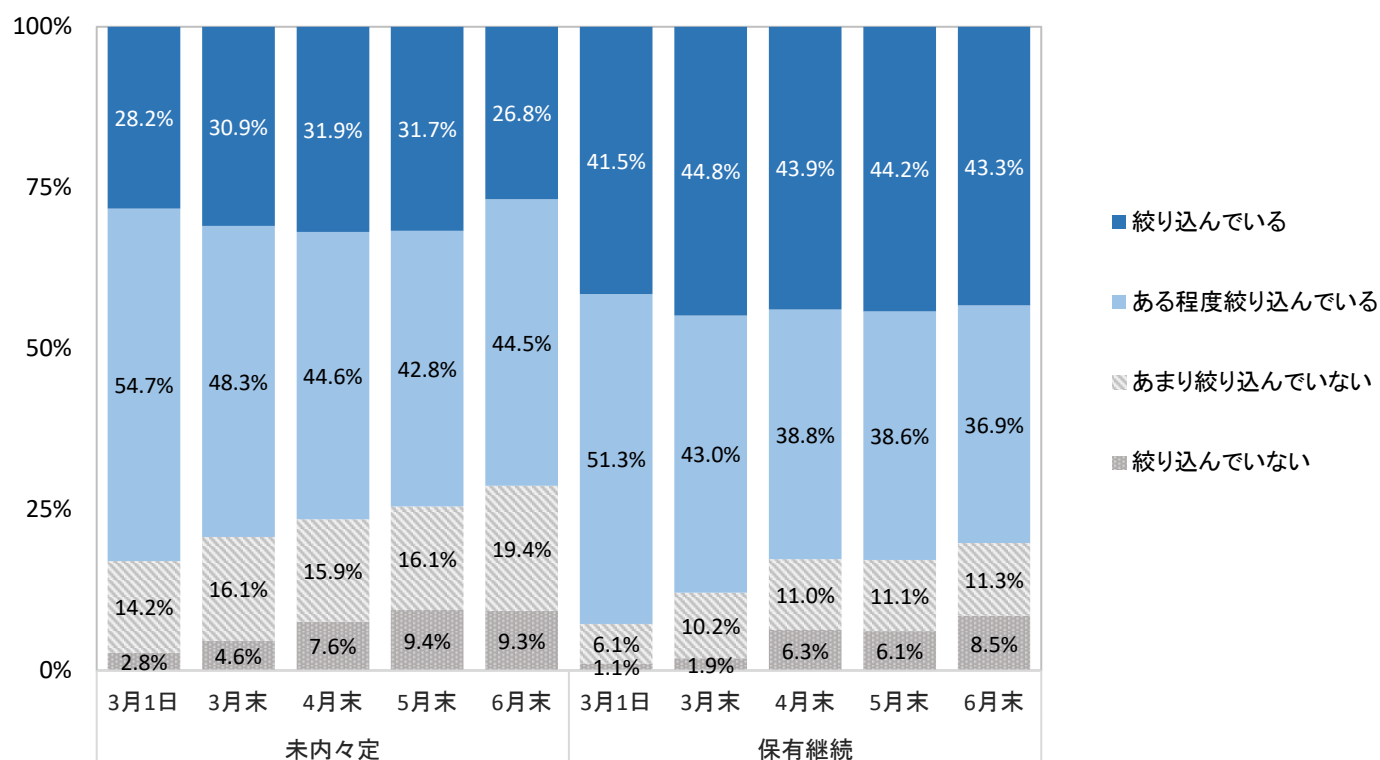


＜全体＞	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		21年卒	前年比
回答数	2,754	585	432	1,326	411		5,560	-
～99人	9.0%	8.9%	7.6%	10.1%	8.0%		7.6%	1.4%
100～299人	21.0%	22.4%	13.7%	24.6%	17.5%		20.1%	0.9%
300～499人	14.2%	13.0%	11.6%	15.9%	16.8%		17.1%	-2.9%
500～999人	15.5%	15.0%	16.4%	14.8%	17.3%		17.8%	-2.3%
1,000～2,999人	16.4%	15.6%	22.5%	13.7%	17.5%		17.9%	-1.5%
3,000～4,999人	5.8%	6.7%	8.3%	4.0%	4.4%		4.9%	0.9%
5,000人以上	7.1%	8.9%	8.8%	4.8%	6.3%		6.1%	1.0%
活動継続中だが選考中の企業はない	11.0%	9.6%	11.1%	12.1%	12.2%		8.4%	2.6%

＜内々定保有状況別＞	＜21年卒＞			
	未内々定	保有継続		
回答数	1,332	938	未内々定	保有継続
～99人	11.5%	6.4%	3,359	2,201
100～299人	22.9%	19.4%	23.2%	17.9%
300～499人	14.3%	14.0%	18.1%	17.4%
500～999人	13.6%	16.9%	15.6%	20.4%
1,000～2,999人	13.9%	18.0%	14.7%	21.4%
3,000～4,999人	3.9%	6.9%	4.0%	5.8%
5,000人以上	5.0%	9.4%	4.4%	7.6%
活動継続中だが選考中の企業はない	15.0%	9.0%	11.0%	4.0%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	274	191	693	174		203	110	474	151
～99人	11.3%	12.1%	11.9%	8.6%		5.9%	4.5%	7.2%	7.3%
100～299人	24.8%	14.1%	26.4%	17.8%		18.7%	13.6%	23.2%	16.6%
300～499人	13.1%	10.5%	16.0%	17.8%		13.3%	11.8%	14.8%	15.9%
500～999人	12.0%	15.7%	13.0%	17.2%		16.3%	17.3%	17.3%	17.2%
1,000～2,999人	12.4%	19.4%	12.4%	15.5%		19.2%	19.1%	15.6%	20.5%
3,000～4,999人	4.4%	6.8%	2.3%	3.4%		8.4%	10.9%	4.9%	4.6%
5,000人以上	6.9%	6.8%	3.2%	2.9%		12.3%	9.1%	6.8%	9.3%
活動継続中だが選考中の企業はない	15.0%	14.7%	14.7%	16.7%		5.9%	13.6%	10.3%	8.6%

## 現時点で希望する業種を絞り込んでいるか



## &lt;内々定保有状況別&gt;

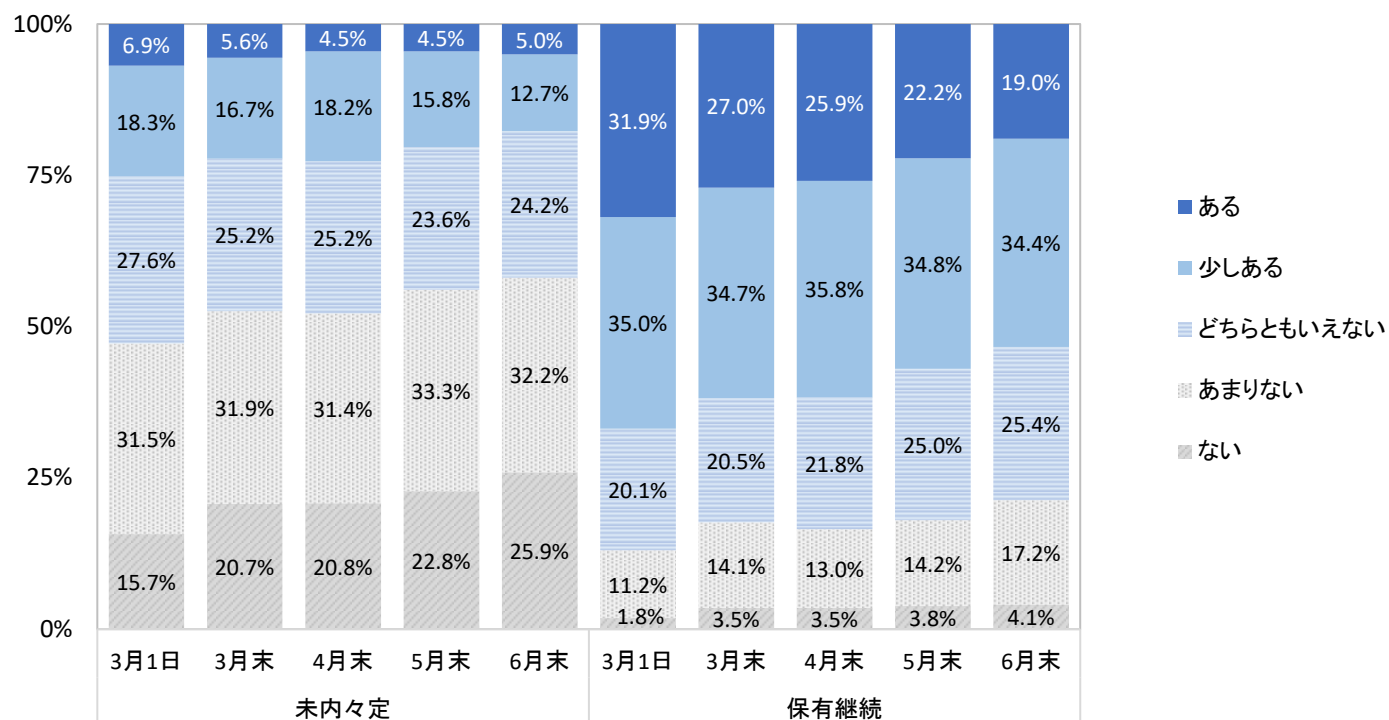
## &lt;21年卒&gt;

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,329	930		3,345	2,183
絞り込んでいない	9.3%	8.5%		8.4%	6.6%
あまり絞り込んでいない	19.4%	11.3%		19.3%	11.8%
ある程度絞り込んでいる	44.5%	36.9%		48.6%	42.2%
絞り込んでいる	26.8%	43.3%		23.7%	39.4%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	271	191	695	172		202	107	472	149
絞り込んでいない	11.1%	8.4%	8.6%	7.6%		9.9%	2.8%	9.7%	6.7%
あまり絞り込んでいない	17.7%	12.0%	24.6%	16.9%		13.4%	5.6%	13.8%	4.0%
ある程度絞り込んでいる	44.6%	45.5%	44.5%	42.4%		34.7%	36.4%	40.9%	31.5%
絞り込んでいる	26.6%	34.0%	22.3%	33.1%		42.1%	55.1%	35.6%	57.7%



## 現在、就職活動で内々定を得る自信があるか



## ＜内々定保有状況別＞

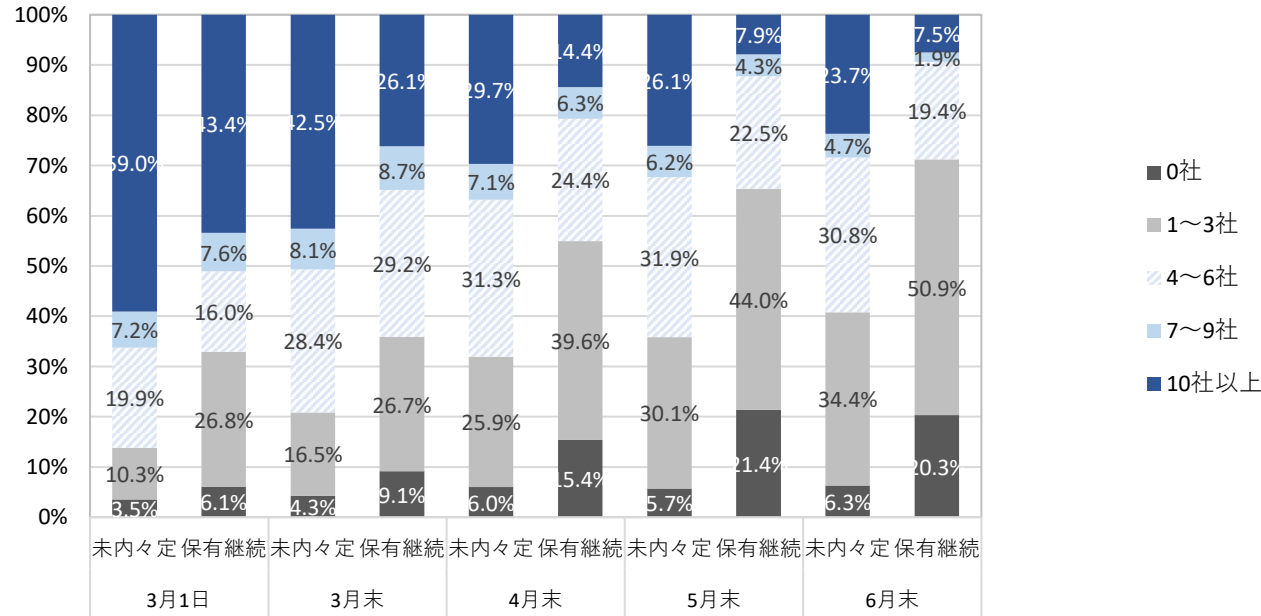
## ＜21年卒＞

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,365	952		3,395	2,248
ない	25.9%	4.1%		25.2%	4.7%
あまりない	32.2%	17.2%		30.9%	15.9%
どちらともいえない	24.2%	25.4%		24.9%	28.0%
少しある	12.7%	34.4%		12.8%	24.1%
ある	5.0%	19.0%		6.2%	27.3%

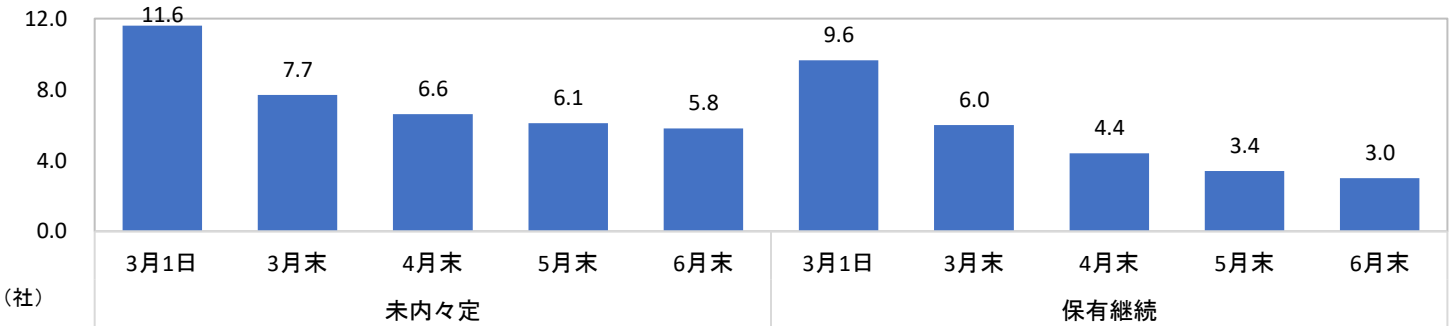
	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	278	201	704	182		207	113	478	154
ない	25.9%	21.4%	30.1%	17.6%		3.9%	2.7%	4.6%	4.5%
あまりない	29.1%	32.8%	33.0%	38.5%		10.1%	20.4%	20.7%	22.7%
どちらともいえない	24.1%	25.4%	21.9%	31.3%		22.2%	17.7%	29.5%	30.5%
少しある	13.7%	14.9%	11.6%	9.3%		38.6%	36.3%	31.2%	29.9%
ある	7.2%	5.5%	3.4%	3.3%		25.1%	23.0%	14.0%	12.3%

4-(1) 今後、何社ぐらい選考を受けようと考えているか

選考受験予定社数分布



選考受験予定社数(平均)

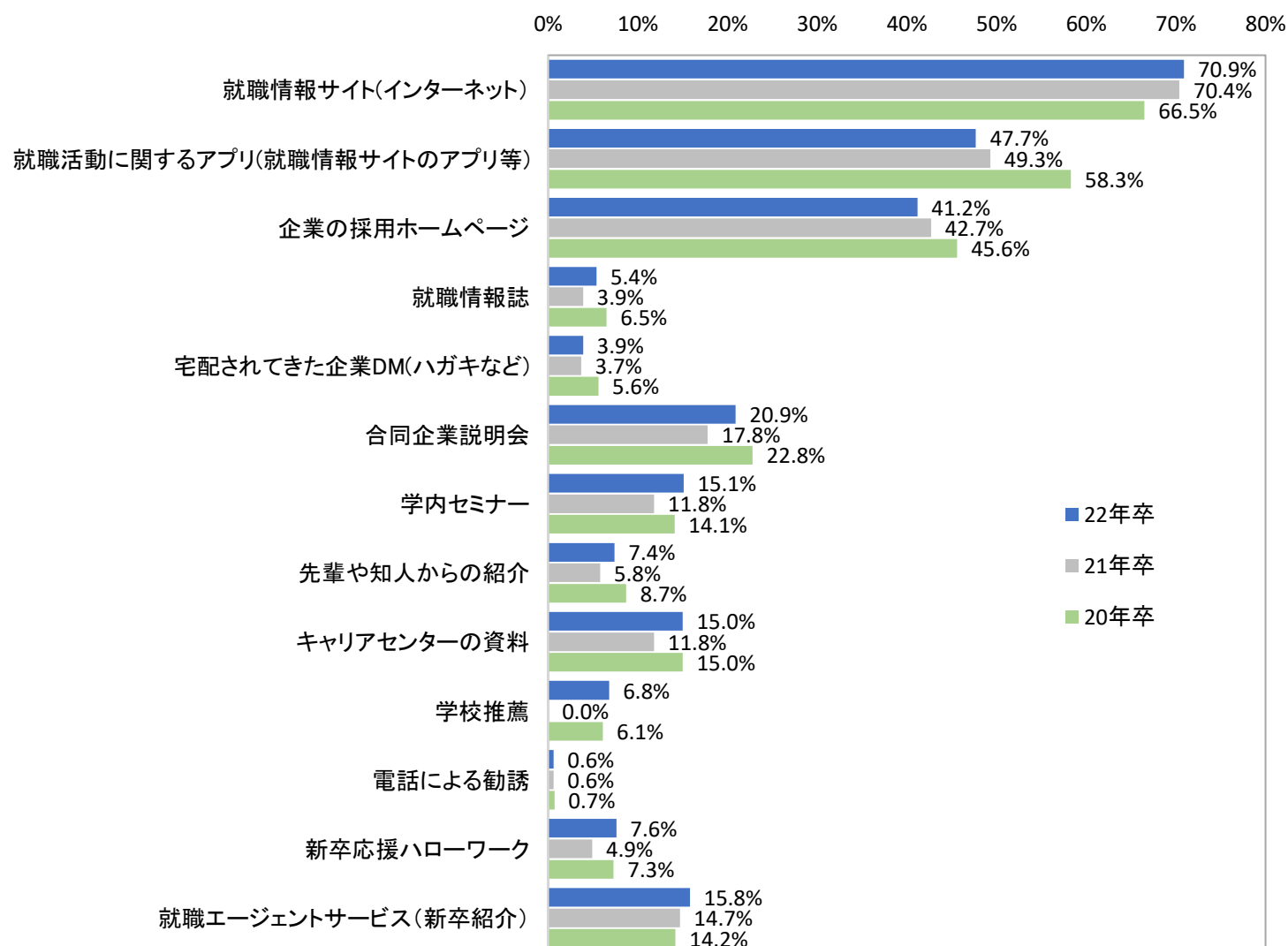


<内々定保有状況別>

	<21年卒>	
	未内々定	保有継続
回答数	1,259	917
0社	6.3%	20.3%
1社	6.8%	17.6%
2社	11.2%	16.5%
3社	16.4%	16.8%
4社	6.4%	4.7%
5社	20.4%	12.0%
6社	4.0%	2.7%
7社	2.3%	0.8%
8社	1.8%	0.9%
9社	0.6%	0.2%
10社以上	23.7%	7.5%
選考受験予定社数(平均)※0社含む	5.8	3.0

	未内々定				内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	258	184	654	163	201	107	457	152
0社	8.5%	7.1%	4.3%	5.5%	21.9%	19.6%	18.8%	21.1%
1社	7.0%	8.7%	6.0%	6.1%	17.4%	23.4%	14.9%	19.7%
2社	9.7%	10.9%	10.7%	18.4%	15.9%	14.0%	16.6%	20.4%
3社	14.3%	20.1%	16.1%	18.4%	16.9%	17.8%	17.9%	11.8%
4社	6.2%	9.8%	5.8%	3.1%	4.5%	1.9%	6.1%	4.6%
5社	18.2%	15.8%	23.1%	25.2%	11.9%	13.1%	12.5%	9.2%
6社	3.5%	6.0%	3.8%	3.1%	3.5%	0.9%	2.2%	3.9%
7社	2.7%	1.6%	2.4%	1.8%	—	1.9%	1.1%	0.7%
8社	2.3%	1.6%	1.5%	1.8%	1.0%	1.9%	0.7%	0.7%
9社	0.8%	1.1%	0.2%	1.2%	—	—	0.4%	0.7%
10社以上	26.7%	17.4%	26.1%	15.3%	7.0%	5.6%	8.8%	7.2%
選考受験予定社数(平均)※0社含む	6.3	5.2	6.0	4.9	2.8	2.9	3.2	2.8

## 今後どのような方法で選考に参加する企業を見つけるか(複数回答)



## &lt;全体&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		21年卒	前年比
回答数	2,304	501	347	1,130	326		5,157	-
就職情報サイト(インターネット)	70.9%	72.7%	71.5%	69.3%	69.9%		70.4%	0.5%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	47.7%	43.7%	38.6%	55.9%	47.9%		49.3%	-1.6%
企業の採用ホームページ	41.2%	35.9%	44.4%	43.3%	46.3%		42.7%	-1.5%
就職情報誌	5.4%	6.8%	7.5%	3.3%	4.9%		3.9%	1.5%
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	3.9%	3.6%	5.2%	3.7%	3.7%		3.7%	0.2%
合同企業説明会	20.9%	22.4%	20.5%	20.7%	17.5%		17.8%	3.1%
学内セミナー	15.1%	15.0%	20.7%	13.3%	12.0%		11.8%	3.3%
先輩や知人からの紹介	7.4%	6.2%	11.8%	6.1%	8.0%		5.8%	1.6%
キャリアセンターの資料	15.0%	12.4%	13.8%	18.1%	14.7%		11.8%	3.2%
学校推薦	6.8%	5.8%	11.8%	5.2%	7.1%		-	6.8%
電話による勧誘	0.6%	0.8%	1.2%	0.4%	0.3%		0.6%	0.0%
新卒応援ハローワーク	7.6%	4.8%	4.3%	11.7%	8.0%		4.9%	2.7%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	15.8%	13.6%	15.3%	18.1%	15.6%		14.7%	1.1%

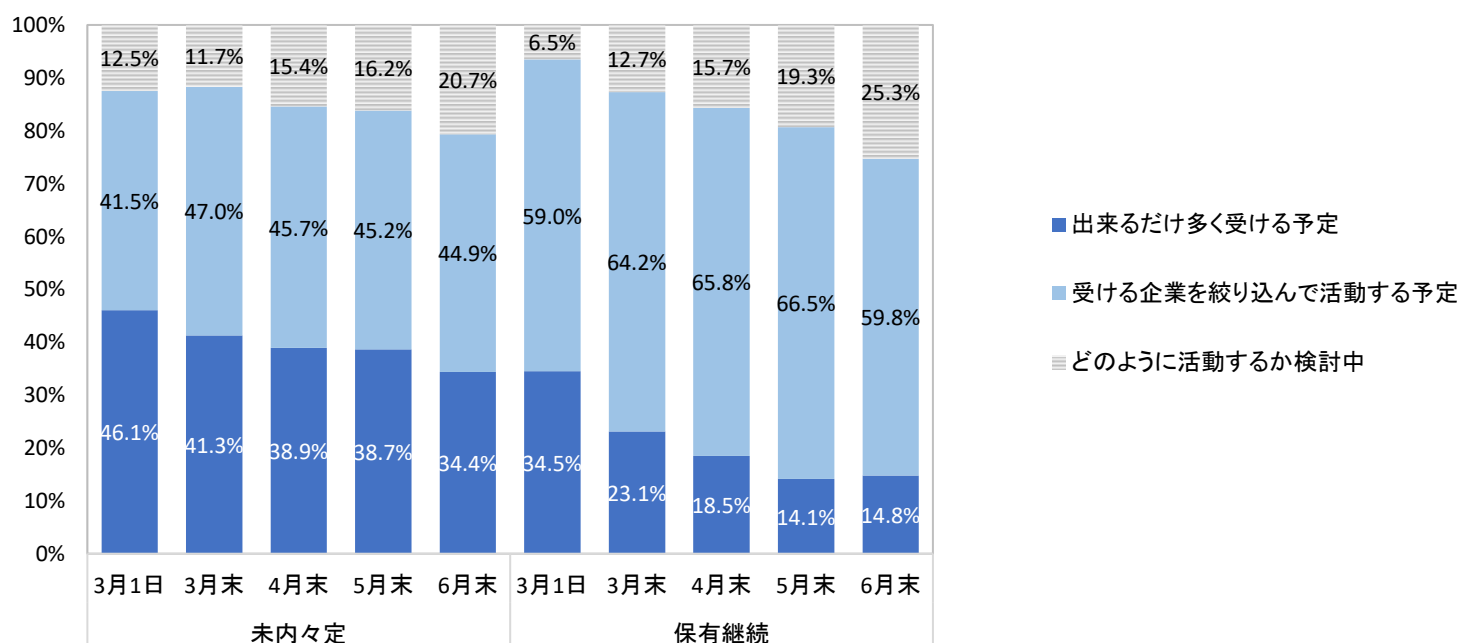
## ＜内々定保有状況別＞

## ＜21年卒＞

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,260	849		3,216	1,941
就職情報サイト(インターネット)	74.8%	66.6%		71.2%	65.8%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	53.7%	43.6%		53.3%	48.5%
企業の採用ホームページ	45.9%	35.8%		45.1%	40.1%
就職情報誌	6.6%	3.6%		4.1%	2.6%
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	5.2%	2.5%		4.3%	2.6%
合同企業説明会	27.0%	12.1%		21.5%	10.9%
学内セミナー	18.6%	9.4%		13.5%	7.6%
先輩や知人からの紹介	8.3%	5.3%		6.6%	4.4%
キャリアセンターの資料	20.0%	9.6%		15.6%	8.7%
学校推薦	9.0%	2.9%		—	—
電話による勧誘	0.9%	0.3%		0.3%	0.7%
新卒応援ハローワーク	10.8%	4.6%		6.8%	3.2%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	17.8%	14.6%		18.1%	10.8%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	257	184	657	162		191	100	421	137
就職情報サイト(インターネット)	77.0%	73.9%	73.2%	74.7%		68.1%	70.0%	64.6%	64.2%
就職活動に関するアプリ(就職情報サイトのアプリ等)	52.5%	40.2%	59.8%	56.8%		37.7%	40.0%	52.5%	38.0%
企業の採用ホームページ	43.6%	49.5%	46.0%	47.5%		29.8%	34.0%	39.2%	45.3%
就職情報誌	8.6%	8.2%	4.3%	6.2%		4.7%	6.0%	1.9%	2.9%
宅配されてきた企業DM(ハガキなど)	5.4%	6.5%	4.4%	4.9%		2.1%	5.0%	2.1%	2.2%
合同企業説明会	31.1%	25.0%	26.3%	19.8%		12.0%	12.0%	12.6%	10.9%
学内セミナー	21.4%	21.7%	16.0%	13.6%		8.4%	12.0%	9.0%	10.2%
先輩や知人からの紹介	8.9%	10.3%	6.7%	8.6%		3.1%	11.0%	5.2%	5.1%
キャリアセンターの資料	19.5%	19.0%	21.2%	19.1%		5.2%	6.0%	14.7%	10.9%
学校推薦	9.3%	14.7%	6.7%	7.4%		1.6%	3.0%	3.6%	4.4%
電話による勧誘	1.6%	1.6%	0.3%	—		—	—	0.5%	0.7%
新卒応援ハローワーク	7.8%	6.0%	15.5%	10.5%		2.1%	3.0%	6.9%	6.6%
就職エージェントサービス(新卒紹介)	14.8%	15.8%	21.6%	16.7%		13.6%	17.0%	14.5%	15.3%

## 次月以降の面接・選考はどのように進めるか



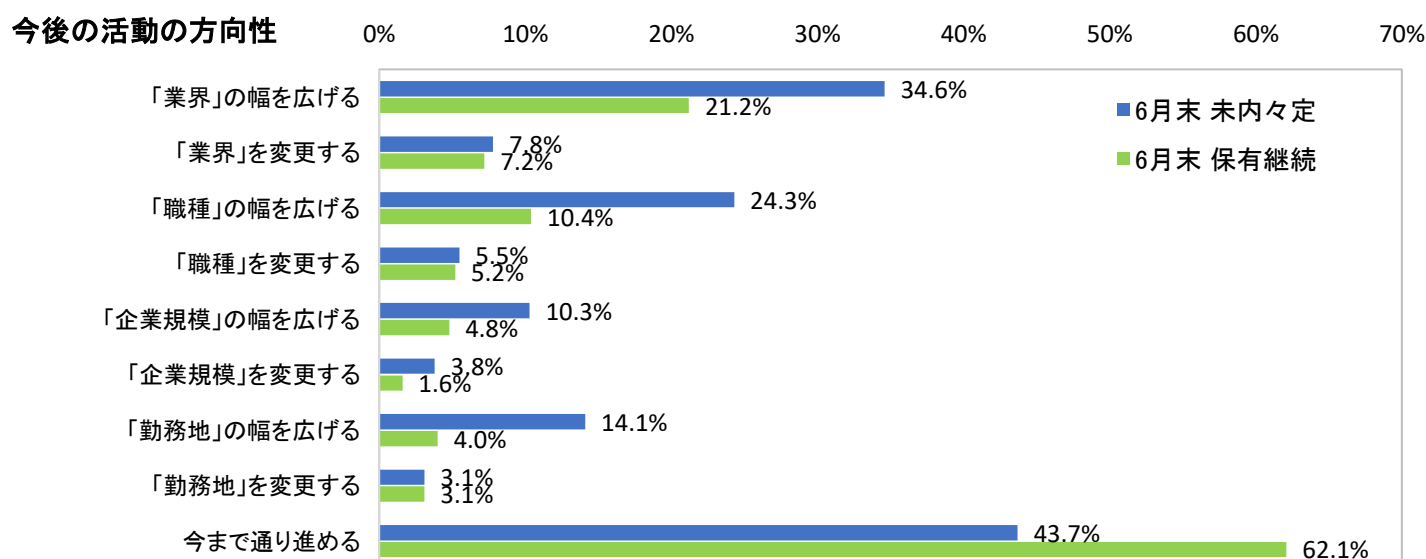
## &lt;内々定保有状況別&gt;

## &lt;21年卒&gt;

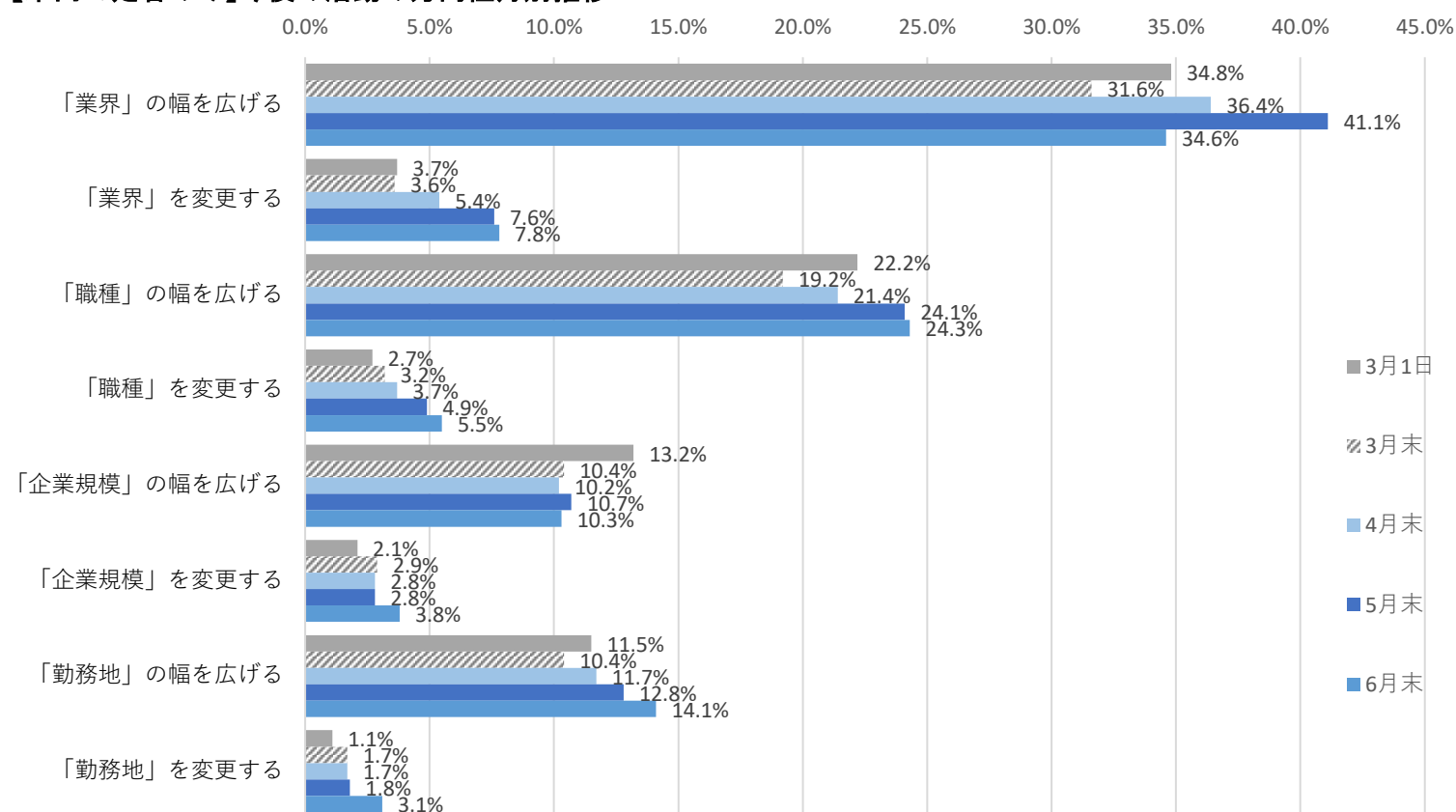
	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,252	867		3,229	2,024
できるだけ多く受ける予定	34.4%	14.8%		38.0%	13.9%
受ける企業を絞り込んで活動する予定	44.9%	59.8%		41.4%	61.5%
どのように活動するか検討中	20.7%	25.3%		20.6%	24.6%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	253	185	652	162		192	100	434	141
できるだけ多く受ける予定	38.7%	28.6%	33.7%	33.3%		15.6%	18.0%	14.5%	9.9%
受ける企業を絞り込んで活動する予定	40.3%	50.3%	45.4%	48.1%		58.9%	63.0%	58.5%	63.1%
どのように活動するか検討中	20.9%	21.1%	20.9%	18.5%		25.5%	19.0%	27.0%	27.0%





【未内々定者のみ】今後の活動の方向性月別推移



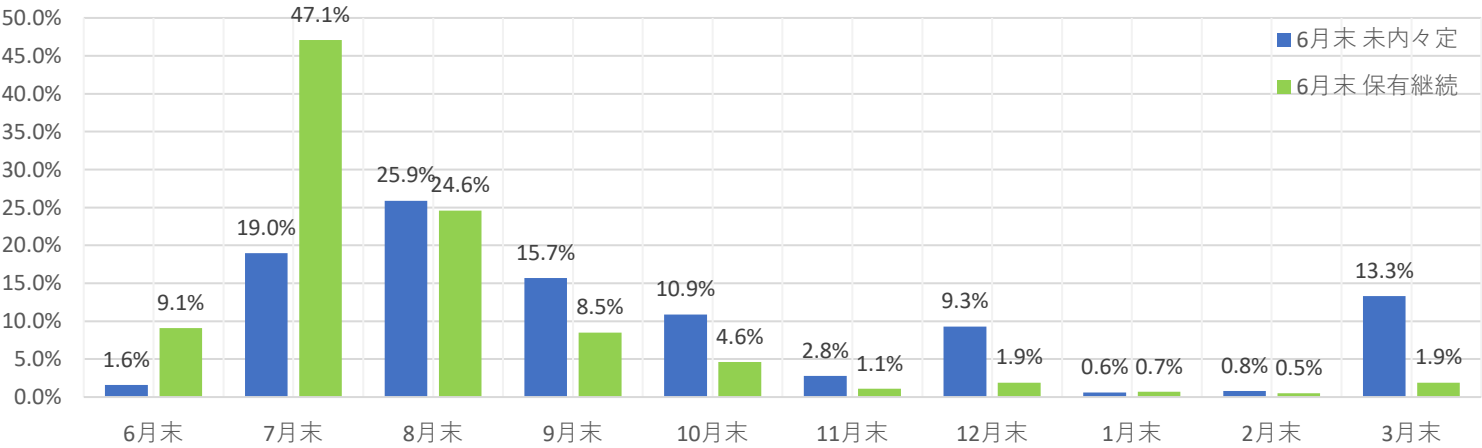
&lt;内々定保有状況別&gt;

&lt;21年卒&gt;

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,257	869		3,227	2,018
「業界」の幅を広げる	34.6%	21.2%		40.1%	21.1%
「業界」を変更する	7.8%	7.2%		6.8%	5.0%
「職種」の幅を広げる	24.3%	10.4%		24.0%	12.2%
「職種」を変更する	5.5%	5.2%		4.1%	3.4%
「企業規模」の幅を広げる	10.3%	4.8%		10.5%	5.5%
「企業規模」を変更する	3.8%	1.6%		2.4%	1.2%
「勤務地」の幅を広げる	14.1%	4.0%		15.2%	7.1%
「勤務地」を変更する	3.1%	3.1%		1.9%	2.8%
今まで通り進める	43.7%	62.1%		41.0%	65.4%

	未内々定					内々定あり活動継続			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	255	185	654	163		191	101	437	140
「業界」の幅を広げる	33.7%	31.4%	37.9%	30.7%		20.4%	23.8%	22.0%	17.9%
「業界」を変更する	10.2%	5.4%	6.9%	7.4%		7.9%	5.9%	7.1%	7.1%
「職種」の幅を広げる	22.4%	28.6%	23.5%	26.4%		8.9%	6.9%	12.6%	12.1%
「職種」を変更する	7.1%	4.3%	5.0%	4.3%		4.7%	3.0%	5.9%	7.1%
「企業規模」の幅を広げる	11.8%	14.1%	6.7%	12.9%		5.2%	5.9%	3.9%	5.0%
「企業規模」を変更する	5.5%	1.6%	3.2%	4.3%		1.0%	1.0%	1.6%	3.6%
「勤務地」の幅を広げる	12.5%	15.7%	13.1%	20.2%		3.1%	5.0%	3.9%	5.7%
「勤務地」を変更する	4.3%	2.2%	2.8%	1.8%		1.6%	2.0%	4.8%	3.6%
今まで通り進める	49.0%	41.1%	40.8%	42.3%		65.4%	62.4%	59.3%	60.7%

就職活動をいつまで続ける予定か



<全体>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	2,481	535	341	1,250	355
2021年6月末	9.4%	11.4%	11.1%	7.0%	9.0%
2021年7月末	29.6%	29.5%	31.4%	28.2%	32.1%
2021年8月末	24.0%	22.8%	22.9%	26.0%	22.5%
2021年9月末	12.1%	11.4%	12.3%	12.8%	11.5%
2021年10月末	7.7%	6.9%	5.9%	9.2%	7.9%
2021年11月末	2.2%	2.6%	1.8%	1.4%	3.9%
2021年12月末	5.8%	5.4%	4.4%	6.6%	6.5%
2022年1月末	0.7%	0.6%	0.3%	1.0%	0.6%
2022年2月末	0.6%	0.9%	0.3%	0.5%	0.6%
2022年3月末	7.9%	8.4%	9.7%	7.4%	5.4%
年内までを予定としている割合	90.8%	90.0%	89.8%	91.2%	93.4%

<内々定保有状況別>

	未内々定	保有継続		未内々定	保有継続
回答数	1,328	950	<21年卒>	3,348	2,213
6月末	1.6%	9.1%		1.5%	7.6%
7月末	19.0%	47.1%		18.4%	50.0%
8月末	25.9%	24.6%		26.7%	23.9%
9月末	15.7%	8.5%		17.2%	9.5%
10月末	10.9%	4.6%		11.3%	4.2%
11月末	2.8%	1.1%		3.1%	1.3%
12月末	9.3%	1.9%		9.5%	2.2%
翌年1月末	0.6%	0.7%		1.1%	0.2%
翌年2月末	0.8%	0.5%		0.7%	0.1%
翌年3月末	13.3%	1.9%		10.4%	1.0%
年内までを予定としている割合	85.2%	96.9%		87.7%	98.7%

	未内々定						内々定あり活動継続				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	1,328	271	190	694	173		950	207	112	477	154
2021年6月末	1.6%	1.8%	3.2%	1.0%	0.6%		9.1%	10.6%	8.9%	7.3%	10.4%
2021年7月末	19.0%	18.5%	25.3%	16.0%	22.0%		47.1%	47.8%	47.3%	46.8%	46.1%
2021年8月末	25.9%	24.7%	26.3%	26.5%	26.6%		24.6%	23.2%	21.4%	28.1%	21.4%
2021年9月末	15.7%	14.8%	14.7%	17.0%	15.6%		8.5%	9.2%	8.9%	8.0%	7.8%
2021年10月末	10.9%	10.3%	6.8%	13.7%	9.2%		4.6%	3.9%	5.4%	4.2%	7.1%
2021年11月末	2.8%	3.0%	2.1%	2.3%	5.8%		1.1%	1.4%	1.8%	0.2%	1.9%
2021年12月末	9.3%	10.3%	6.3%	9.4%	10.4%		1.9%	—	1.8%	3.4%	3.2%
2022年1月末	0.6%	—	—	1.6%	—		0.7%	1.4%	—	0.2%	0.6%
2022年2月末	0.8%	1.1%	0.5%	0.7%	0.6%		0.5%	1.0%	—	0.2%	0.6%
2022年3月末	13.3%	15.5%	14.7%	11.8%	9.2%		1.9%	1.4%	4.5%	1.7%	0.6%
年内までを予定としている割合	85.2%	83.4%	84.7%	85.9%	90.2%		96.9%	96.1%	95.5%	98.0%	97.9%

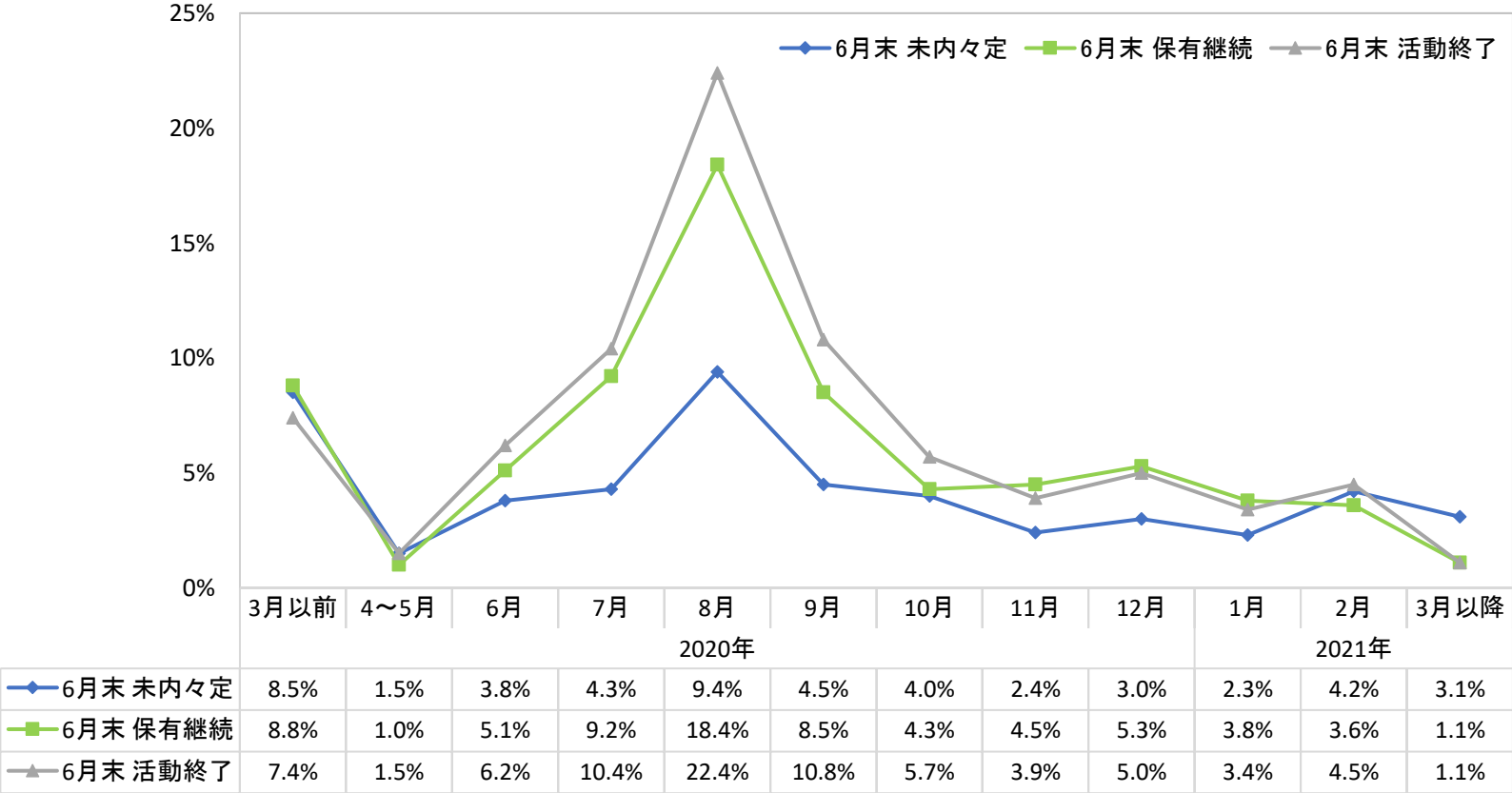
## &lt;21年卒&gt;

	未内々定						内々定あり活動継続				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,348	647	418	1,829	454		2,213	458	274	1,067	414
2020年6月末	1.5%	1.9%	3.1%	0.7%	2.6%		7.6%	7.6%	10.9%	6.8%	7.2%
2020年7月末	18.4%	16.8%	22.7%	17.4%	20.7%		50.0%	48.7%	55.8%	50.1%	47.1%
2020年8月末	26.7%	25.3%	28.7%	26.6%	27.3%		23.9%	24.2%	20.1%	24.0%	25.6%
2020年9月末	17.2%	15.8%	15.6%	18.4%	16.1%		9.5%	10.3%	8.0%	9.7%	9.2%
2020年10月末	11.3%	11.4%	12.2%	11.0%	11.5%		4.2%	4.4%	1.8%	4.6%	4.8%
2020年11月末	3.1%	3.7%	1.7%	3.4%	2.2%		1.3%	0.7%	0.4%	1.5%	2.2%
2020年12月末	9.5%	9.3%	3.6%	11.4%	7.7%		2.2%	2.0%	1.5%	2.2%	2.7%
2021年1月末	1.1%	2.0%	0.2%	0.8%	1.8%		0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	—
2021年2月末	0.7%	1.2%	1.0%	0.7%	0.2%		0.1%	—	—	0.1%	0.2%
2021年3月末	10.4%	12.5%	11.2%	9.6%	9.9%		1.0%	2.0%	1.1%	0.6%	1.0%
年内までを予定としている割合	87.7%	84.2%	87.6%	88.9%	88.1%		98.7%	97.9%	98.5%	98.9%	98.8%

■5. 6月末回答者の特徴

5-(1) インターンシップに初めて参加した時期

インターンシップ初めて参加した時期



<21年卒>

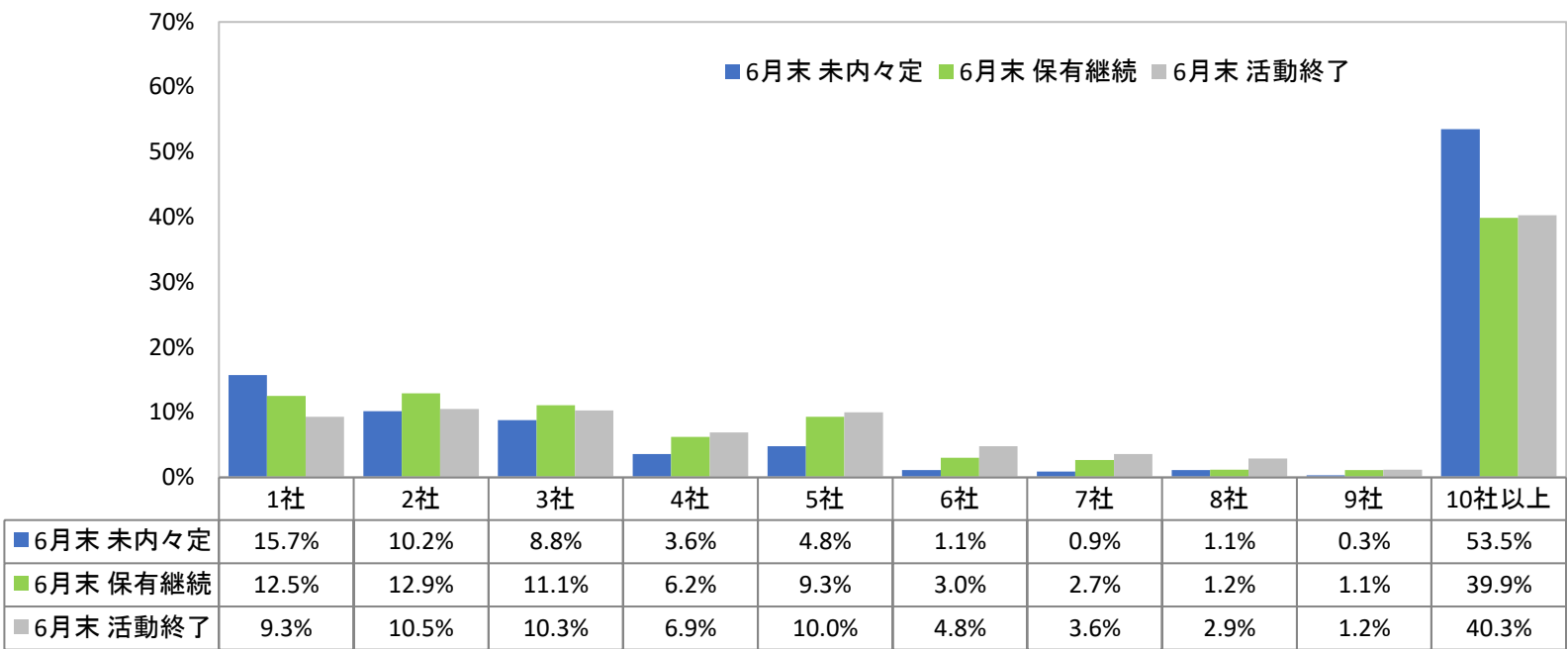
<活動状況別>

	未内々定	保有継続	活動終了
回答数	1,365	952	2,654
昨年3月より前	8.5%	8.8%	7.4%
昨年4～5月	1.5%	1.0%	1.5%
昨年6月	3.8%	5.1%	6.2%
昨年7月	4.3%	9.2%	10.4%
昨年8月	9.4%	18.4%	22.4%
昨年9月	4.5%	8.5%	10.8%
昨年10月	4.0%	4.3%	5.7%
昨年11月	2.4%	4.5%	3.9%
昨年12月	3.0%	5.3%	5.0%
今年1月	2.3%	3.8%	3.4%
今年2月	4.2%	3.6%	4.5%
今年3月以降	3.1%	1.1%	1.1%
インターンシップには参加していない	49.0%	26.5%	17.7%
インターンシップに参加した	51.0%	73.5%	82.3%

未内々定	保有継続	活動終了
3,395	2,248	3,614
8.1%	8.0%	7.7%
1.3%	1.4%	1.7%
4.8%	7.3%	7.2%
8.1%	13.3%	13.3%
22.4%	28.0%	31.5%
6.0%	7.4%	8.7%
2.7%	3.6%	3.4%
2.0%	2.7%	3.6%
3.3%	3.8%	4.2%
3.7%	3.9%	3.2%
4.7%	5.8%	5.1%
0.8%	0.7%	0.4%
32.1%	14.1%	10.1%
67.9%	85.9%	89.9%

	未内々定				内々定あり活動継続				活動終了			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	278	201	704	182	207	113	478	154	2,654	478	714	916
昨年3月より前	9.4%	9.0%	7.8%	7.7%	11.1%	5.3%	8.6%	7.1%	7.4%	6.7%	6.6%	8.7%
昨年4～5月	1.4%	1.5%	1.6%	1.1%	1.0%	0.9%	1.3%	0.6%	1.5%	2.1%	1.0%	1.7%
昨年6月	3.6%	2.5%	4.8%	2.7%	4.8%	1.8%	6.3%	5.8%	6.2%	6.5%	4.2%	8.2%
昨年7月	4.3%	3.0%	5.3%	3.3%	9.7%	7.1%	10.3%	7.1%	10.4%	11.3%	8.1%	14.0%
昨年8月	7.6%	11.9%	10.2%	8.2%	17.4%	20.4%	19.0%	16.9%	22.4%	19.7%	23.8%	23.1%
昨年9月	2.9%	6.0%	5.0%	4.9%	7.7%	8.8%	8.2%	11.7%	10.8%	8.8%	13.6%	9.2%
昨年10月	5.8%	0.5%	4.3%	3.3%	2.4%	7.1%	4.8%	4.5%	5.7%	7.1%	5.0%	4.7%
昨年11月	2.5%	1.5%	2.7%	2.2%	4.8%	3.5%	4.2%	5.8%	3.9%	3.3%	4.3%	3.4%
昨年12月	3.6%	5.0%	1.7%	2.2%	4.8%	2.7%	7.3%	3.2%	5.0%	4.8%	4.9%	4.9%
今年1月	1.4%	2.5%	2.3%	4.9%	2.9%	3.5%	4.2%	5.2%	3.4%	2.7%	4.1%	2.4%
今年2月	3.2%	5.0%	4.3%	6.0%	3.4%	4.4%	2.5%	6.5%	4.5%	4.2%	6.0%	2.9%
今年3月以降	3.6%	3.5%	2.7%	2.2%	1.4%	1.8%	0.6%	0.6%	1.1%	1.3%	1.1%	1.3%
インターンシップには参加していない	50.7%	48.3%	47.4%	51.1%	28.5%	32.7%	22.8%	24.7%	17.7%	21.5%	17.2%	15.4%
インターンシップに参加した	49.3%	51.7%	52.6%	48.9%	71.5%	67.3%	77.2%	75.3%	82.3%	78.5%	82.8%	84.6%

何社のインターンシップに参加したことがあるか



※保有継続…内々定保有かつ活動継続

<活動状況別>

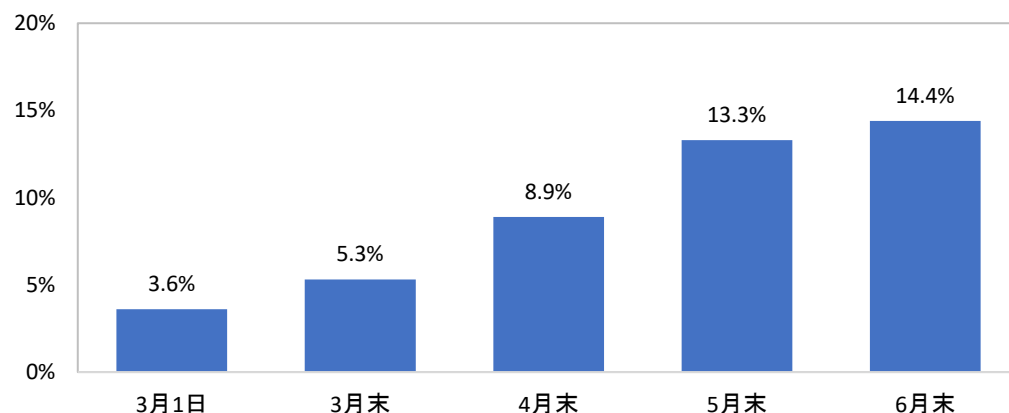
<21年卒>

	未内々定	保有継続	活動終了		未内々定	保有継続	活動終了
回答数	1,365	952	2,654		2,256	1,915	3,195
1社	15.7%	12.5%	9.3%		24.1%	14.0%	10.3%
2社	10.2%	12.9%	10.5%		21.4%	13.9%	12.2%
3社	8.8%	11.1%	10.3%		18.4%	16.4%	13.8%
4社	3.6%	6.2%	6.9%		9.2%	9.9%	10.2%
5社	4.8%	9.3%	10.0%		9.8%	12.1%	13.1%
6社	1.1%	3.0%	4.8%		4.1%	6.1%	6.4%
7社	0.9%	2.7%	3.6%		3.1%	5.2%	5.6%
8社	1.1%	1.2%	2.9%		1.9%	3.5%	4.2%
9社	0.3%	1.1%	1.2%		0.5%	1.8%	1.6%
10社以上	53.5%	39.9%	40.3%		7.6%	17.1%	22.5%
参加社数(平均)※0社含む	1.8	4.2	5.8		3.7	5.5	6.1

	未内々定				内々定あり活動継続				活動終了			
	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	278	201	704	182	207	113	478	154	478	714	916	546
1社	14.4%	17.4%	15.2%	19.2%	12.1%	14.2%	12.3%	12.3%	10.5%	9.7%	7.4%	9.7%
2社	8.6%	11.9%	10.9%	9.9%	15.0%	11.5%	10.5%	16.2%	8.8%	13.0%	9.0%	11.0%
3社	9.4%	9.5%	8.5%	6.6%	9.2%	13.3%	11.7%	12.3%	7.9%	13.9%	8.8%	10.1%
4社	4.7%	3.0%	3.1%	2.7%	5.8%	11.5%	5.2%	4.5%	6.1%	8.8%	6.1%	5.9%
5社	3.6%	2.5%	6.7%	5.5%	7.7%	9.7%	10.5%	9.7%	9.2%	10.4%	10.3%	10.4%
6社	0.7%	2.0%	1.3%	0.5%	3.4%	2.7%	2.5%	3.9%	3.6%	4.9%	5.6%	5.7%
7社	1.4%	1.0%	0.4%	0.5%	1.9%	0.9%	3.8%	3.9%	3.1%	3.5%	4.1%	4.0%
8社	1.1%	0.5%	1.3%	1.1%	1.4%	0.9%	1.5%	—	2.9%	2.5%	2.7%	4.2%
9社	0.7%	—	0.3%	—	1.0%	—	1.5%	1.3%	1.3%	1.1%	1.3%	1.3%
10社以上	55.4%	52.2%	52.3%	53.8%	42.5%	35.4%	40.6%	35.7%	46.7%	32.2%	44.7%	37.7%
参加社数(平均)※0社含む	1.8	1.6	2.0	1.5	4.4	2.2	4.8	3.7	5.8	4.6	6.8	5.6

※保有継続…内々定保有かつ活動継続

## 就職エージェントサービス(新卒紹介)経由で内々定を得たことがあるか



## &lt;全体&gt;

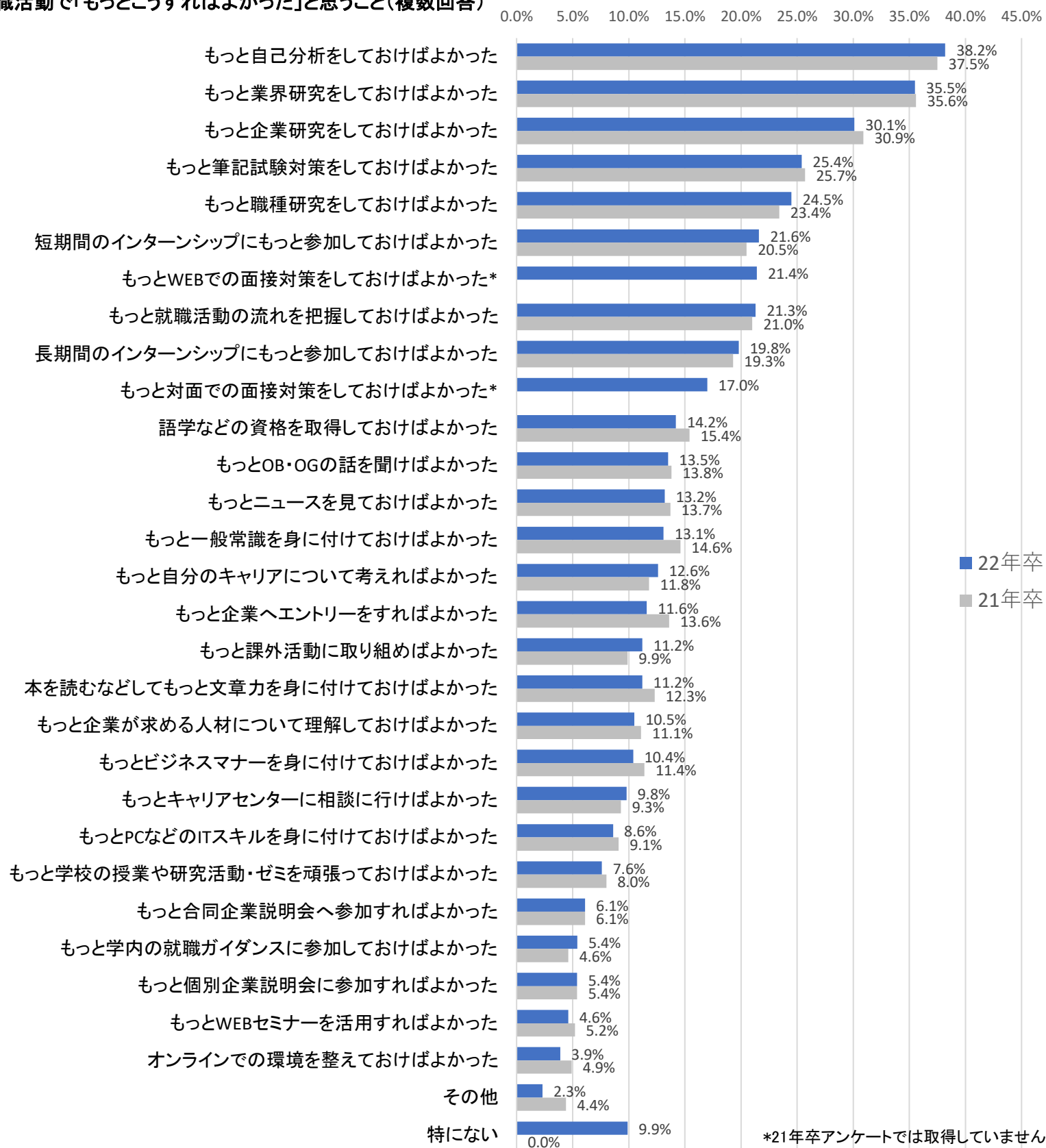
&lt;21年卒&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子		全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,051	977	1,051	2,129	894		9,325	1,745	1,695	4,206	1,679
はい	14.4%	15.6%	13.9%	13.5%	15.0%		12.9%	11.9%	14.0%	12.4%	14.1%
いいえ	85.6%	84.4%	86.1%	86.5%	85.0%		87.1%	88.1%	86.0%	87.6%	85.9%

## &lt;活動状況別&gt;

			内々定あり活動継続				活動終了			
	保有継続	活動終了	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	952	2,654	207	113	478	154	478	714	916	546
はい	20.1%	17.7%	22.7%	22.1%	18.2%	16.2%	17.8%	16.7%	18.6%	18.3%
いいえ	79.9%	82.3%	77.3%	77.9%	81.8%	83.8%	82.2%	83.3%	81.4%	81.7%

## 就職活動で「もっとこうすればよかった」と思うこと(複数回答)



\*21年卒アンケートでは取得していません



## ＜全体＞

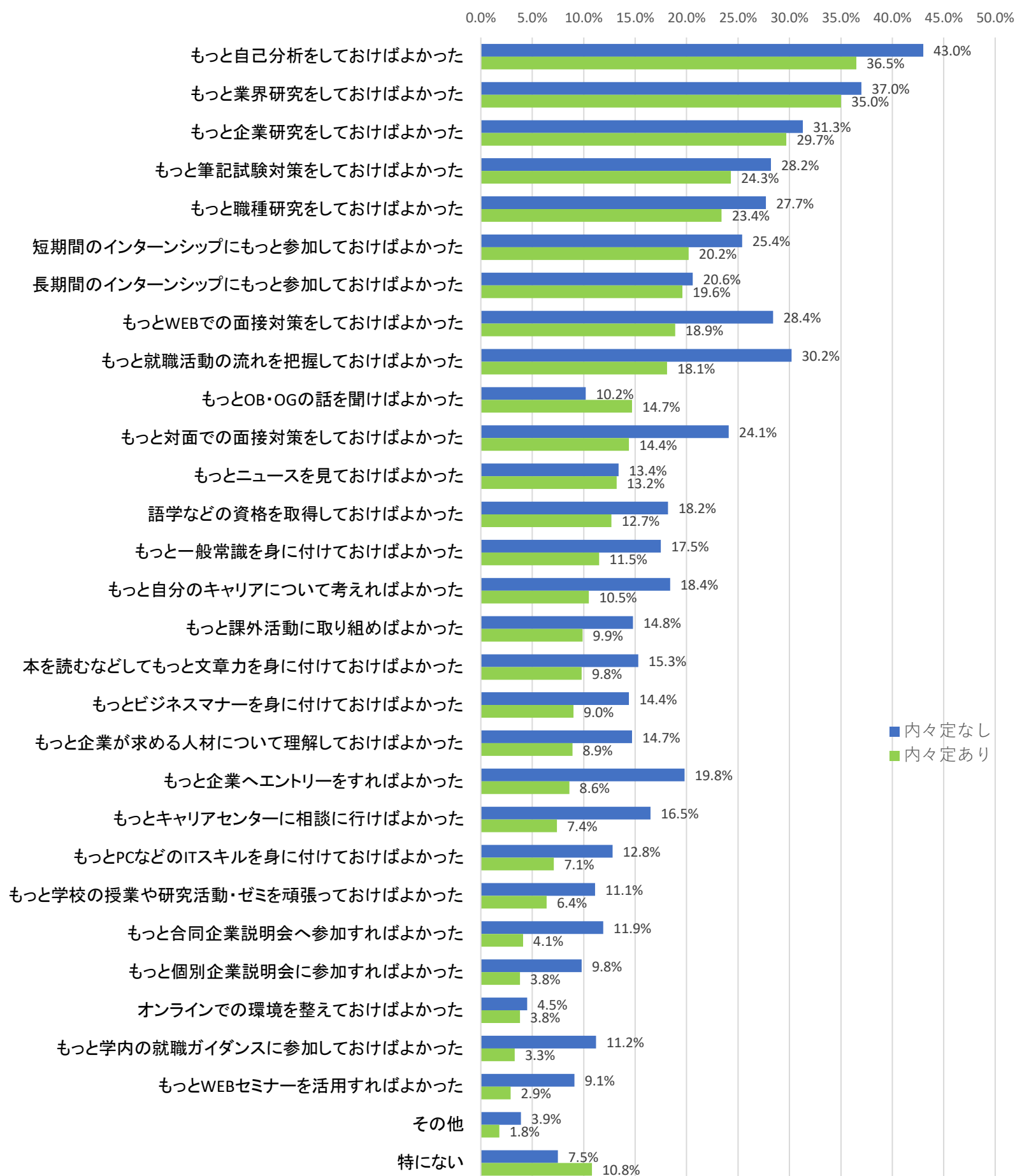
## ＜22年卒＞

## ＜21年卒＞

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	5,051	977	1,051	2,129	894	9,325	1,745	1,695	4,206	1,679
もっとニュースを見ておけばよかった	13.2%	14.0%	11.5%	14.3%	11.9%	13.7%	14.8%	14.0%	13.3%	11.5%
もっと一般常識を身に付けておけばよかった	13.1%	11.2%	10.0%	16.9%	14.4%	14.6%	13.5%	12.2%	17.5%	15.7%
もっとビジネスマナーを身に付けておけばよかった	10.4%	10.2%	8.4%	11.3%	12.5%	11.4%	11.3%	11.8%	10.4%	12.6%
もっと自己分析をしておけばよかった	38.2%	34.9%	38.7%	38.8%	43.5%	37.5%	35.5%	34.6%	42.2%	37.5%
もっと業界研究をしておけばよかった	35.5%	32.3%	34.3%	39.3%	36.2%	35.6%	34.8%	32.4%	41.0%	31.9%
もっと職種研究をしておけばよかった	24.5%	22.5%	25.2%	25.6%	25.3%	23.4%	23.0%	22.5%	25.1%	22.1%
もっと企業研究をしておけばよかった	30.1%	28.9%	30.5%	30.5%	31.5%	30.9%	29.7%	29.1%	33.6%	30.7%
もっと企業が求める人材について理解しておけばよかった	10.5%	10.1%	10.8%	10.8%	9.8%	11.1%	11.5%	11.8%	10.4%	10.6%
もっと就職活動の流れを把握しておけばよかった	21.3%	16.5%	18.6%	27.5%	23.0%	21.0%	20.0%	18.5%	24.6%	20.0%
もっと筆記試験対策をしておけばよかった	25.4%	21.7%	18.3%	33.3%	28.3%	25.7%	24.9%	18.3%	32.8%	26.9%
もっとWEBでの面接対策をしておけばよかった ※1	21.4%	19.4%	21.4%	22.0%	24.5%					
もっと対面での面接対策をしておけばよかった ※1	17.0%	16.2%	15.3%	18.6%	18.2%					
短期間のインターンシップにもっと参加しておけばよかった	21.6%	20.5%	19.7%	24.0%	22.0%	20.5%	19.0%	18.9%	22.7%	22.5%
長期間のインターンシップにもっと参加しておけばよかった	19.8%	20.3%	20.6%	20.2%	16.4%	19.3%	19.2%	21.0%	19.0%	16.6%
もっとOB・OGの話を聞けばよかった	13.5%	13.7%	11.5%	14.5%	14.5%	13.8%	12.7%	11.3%	17.0%	14.3%
もっと学内の就職ガイダンスに参加しておけばよかった	5.4%	5.3%	4.0%	6.5%	5.5%	4.6%	4.1%	4.1%	5.6%	4.7%
もっとキャリアセンターに相談に行けばよかった	9.8%	8.8%	6.9%	12.5%	11.2%	9.3%	8.9%	7.6%	11.1%	9.4%
もっと企業ヘントリーをすればよかった	11.6%	12.2%	8.9%	13.3%	11.0%	13.6%	13.5%	11.3%	16.5%	12.2%
もっと合同企業説明会へ参加すればよかった	6.1%	6.6%	5.4%	6.5%	5.6%	6.1%	6.4%	5.6%	6.6%	5.4%
もっとWEBセミナーを活用すればよかった	4.6%	5.2%	3.7%	4.7%	4.3%	5.2%	5.3%	5.3%	5.3%	4.7%
もっと個別企業説明会に参加すればよかった	5.4%	6.0%	4.7%	5.5%	5.0%	5.4%	6.1%	4.9%	5.6%	4.3%
もっと自分のキャリアについて考えればよかった	12.6%	10.8%	8.8%	17.3%	13.0%	11.8%	10.0%	10.6%	14.6%	12.0%
もっとPCなどのITスキルを身に付けておけばよかった	8.6%	9.6%	7.0%	9.9%	6.3%	9.1%	9.0%	8.4%	10.6%	7.1%
本を読むなどしてもっと文章力を身に付けておけばよかった	11.2%	7.6%	10.3%	14.5%	13.8%	12.3%	10.0%	10.9%	14.3%	16.0%
語学などの資格を取得しておけばよかった	14.2%	11.8%	11.8%	19.3%	12.4%	15.4%	12.7%	12.8%	19.9%	17.1%
もっと学校の授業や研究活動・ゼミを頑張っておけばよかった	7.6%	6.8%	7.3%	9.4%	5.9%	8.0%	6.6%	8.0%	8.9%	8.8%
もっと課外活動に取り組めばよかった	11.2%	11.0%	8.9%	13.9%	9.8%	9.9%	8.8%	8.8%	11.4%	11.3%
オンラインでの環境を整えておけばよかった	3.9%	3.5%	3.7%	4.4%	4.4%	4.9%	5.0%	5.3%	4.0%	5.7%
その他	2.3%	2.8%	2.4%	2.2%	1.7%	4.4%	4.9%	5.1%	3.2%	4.2%
特になし	9.9%	11.1%	12.6%	6.8%	9.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
もっと面接対策をしておけばよかった ※2						32.4%	29.1%	30.3%	36.4%	35.1%

※1は新規選択肢、※2は21年卒調査でのみ集計した選択肢です。

## 【内々定状況別】就職活動で「もっとこうすればよかった」と思うこと(複数回答)



## ＜内々定有無別＞

	内々定あり					内々定なし				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,686	699	850	1,425	712	1,365	278	201	704	182
もっとニュースを見ておけばよかった	13.2%	14.3%	10.9%	14.4%	12.5%	13.4%	13.3%	13.9%	14.2%	9.3%
もっと一般常識を身に付けておけばよかった	11.5%	9.9%	8.2%	15.8%	12.8%	17.5%	14.4%	17.4%	19.2%	20.9%
もっとビジネスマナーを身に付けておけばよかった	9.0%	8.6%	6.5%	10.5%	11.5%	14.4%	14.4%	16.4%	12.9%	16.5%
もっと自己分析をしておけばよかった	36.5%	34.2%	37.4%	36.0%	40.6%	43.0%	36.7%	44.3%	44.6%	54.9%
もっと業界研究をしておけばよかった	35.0%	32.9%	33.4%	38.9%	34.4%	37.0%	30.9%	38.3%	39.9%	43.4%
もっと職種研究をしておけばよかった	23.4%	21.2%	23.9%	24.4%	24.9%	27.7%	25.9%	30.8%	28.0%	26.9%
もっと企業研究をしておけばよかった	29.7%	29.3%	29.2%	30.2%	30.6%	31.3%	27.7%	36.3%	31.0%	35.2%
もっと企業が求める人材について理解しておけばよかった	8.9%	7.9%	9.2%	9.6%	9.3%	14.7%	15.8%	17.9%	13.1%	12.1%
もっと就職活動の流れを把握しておけばよかった	18.1%	15.0%	15.4%	22.6%	20.6%	30.2%	20.1%	31.8%	37.5%	32.4%
もっと筆記試験対策をしておけばよかった	24.3%	20.0%	17.8%	33.8%	27.1%	28.2%	25.9%	20.4%	32.4%	33.0%
もっとWEBでの面接対策をしておけばよかった	18.9%	15.5%	20.1%	19.3%	22.9%	28.4%	29.5%	26.9%	27.4%	30.8%
もっと対面での面接対策をしておけばよかった	14.4%	12.9%	13.8%	16.1%	15.4%	24.1%	24.5%	21.9%	23.6%	29.1%
短期間のインターンシップにもっと参加しておけばよかった	20.2%	19.6%	18.5%	21.6%	22.1%	25.4%	22.7%	24.9%	29.0%	22.0%
長期間のインターンシップにもっと参加しておけばよかった	19.6%	20.3%	20.2%	19.6%	16.7%	20.6%	20.1%	22.4%	21.4%	15.4%
もっとOB・OGの話を聞けばよかった	14.7%	15.0%	12.1%	16.6%	15.2%	10.2%	10.4%	9.0%	10.1%	12.1%
もっと学内の就職ガイダンスに参加しておけばよかった	3.3%	3.1%	2.7%	3.8%	3.5%	11.2%	10.8%	9.5%	11.9%	13.2%
もっとキャリアセンターに相談に行けばよかった	7.4%	5.9%	5.8%	9.9%	8.7%	16.5%	16.2%	11.9%	17.8%	20.9%
もっと企業へエントリーをすればよかった	8.6%	8.6%	7.2%	10.2%	8.1%	19.8%	21.2%	16.4%	19.6%	22.0%
もっと合同企業説明会へ参加すればよかった	4.1%	4.0%	3.4%	4.6%	4.2%	11.9%	12.9%	13.9%	10.2%	11.0%
もっとWEBセミナーを活用すればよかった	2.9%	2.7%	3.1%	2.9%	3.2%	9.1%	11.5%	6.5%	8.4%	8.2%
もっと個別企業説明会に参加すればよかった	3.8%	4.1%	3.1%	3.7%	4.6%	9.8%	10.8%	11.4%	9.1%	6.6%
もっと自分のキャリアについて考えればよかった	10.5%	8.6%	7.3%	15.1%	11.7%	18.4%	16.5%	14.9%	21.7%	18.1%
もっとPCなどのITスキルを身に付けておけばよかった	7.1%	7.7%	5.5%	8.6%	5.8%	12.8%	14.4%	13.4%	12.4%	8.2%
本を読むなどしてもっと文章力を身に付けておけばよかった	9.8%	5.3%	9.2%	13.6%	12.5%	15.3%	13.3%	14.9%	16.3%	18.7%
語学などの資格を取得しておけばよかった	12.7%	10.7%	11.4%	16.9%	11.2%	18.2%	14.4%	13.4%	24.0%	17.0%
もっと学校の授業や研究活動・ゼミを頑張っておけばよかった	6.4%	5.2%	6.2%	8.3%	5.3%	11.1%	10.8%	11.9%	11.6%	8.2%
もっと課外活動に取り組めばよかった	9.9%	8.9%	7.8%	13.8%	8.6%	14.8%	16.2%	13.9%	14.1%	14.8%
オンラインでの環境を整えておけばよかった	3.8%	3.6%	3.3%	4.1%	4.4%	4.5%	3.2%	5.5%	5.1%	4.4%
その他	1.8%	2.3%	2.0%	1.5%	0.8%	3.9%	4.0%	4.0%	3.6%	4.9%
特になし	10.8%	12.0%	13.4%	7.0%	10.5%	7.5%	8.6%	9.0%	6.3%	6.0%



※3314名のコメントから抜粋。(4)は複数回答のため、複数の項目についての回答が混在しています。

#### もっと「自己分析」「業界研究」「企業研究」をしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	未内々定	自己分析に時間と労力を割いたため、業界・職種・企業研究が手薄になったため。選考の1次面接を受けてみて初めて、業界や職種、選考を受ける企業に対する理解が浅いことに気づいた。自分のことについてはスラスラと話すことができたのだが。
理系男子	未内々定	大学で専攻していたことに関わる業界に絞って就活していましたが、企業や職種について調べたり、自己分析を進める中で、自分が最も大切にしたいことと方針が少しずれているなど感じたため。民間の企業で変化に対応しながらめまぐるしく働くより、安定と平穩を求める方が性にあっていいると気が付いたので、業界を大きく変えた。
理系女子	未内々定	現時点で自分の希望の業界や職種が絞れていないので、エントリーシートなどの記入が難しい。自己分析や業界分析など、事前準備が、自分では行ったつもりでも足りなかったと思う。せっかくオンラインでさまざまな企業の説明会に参加できる環境があったのに、それをうまく活用できていなかったとも思っている。
文系女子	未内々定	自己分析が足りないから、面接でも答えられないし、自分が何をやりたいのか分からない今になって自己分析を始めて、少し分かるようになってきたので、もっと早くやればよかったと後悔している。 業界について詳しく知っておけば、自分がどんなことに興味があるのか分かったと思う。
文系男子	未内々定	就職活動をしている中で、自分が進みたい業界は本当にこれなのかなど疑問が沢山出てきてしまったので、もっと自己分析、業界分析などをしっかりやるべきだったと若干後悔している。 まだ、就職活動は続くので、その中で改善出来たら良いと考えている。
文系女子	未内々定	とにかく自分について理解することの難しさを痛感していて、自己分析は時間をかけるべきところだと思っているからです。また、面接で話そうとしても自己分析できていないと言葉が出てこないことがある為。
文系女子	未内々定	書類選考は通過しても面接で中々通らないことが多いから。また、面接で自分のことや企業について答える時に、しっかりと答えられるように準備しておくことが大事だと思ったから。
理系男子	未内々定	自己分析が足りず履歴書を書く際にすごく悩んだ。 業界研究等もあまり良くできておらず、というよりそもそも何をすることが業界研究になるのかわかっていなかった。
文系女子	内々定保有	自己分析不足で、想定外の質問にうまく対応できなかったと感じているからです。自分から見た自分だけではなく、周りの人から見た自分についても分析する必要があると強く感じました。他己分析をすると、自分についてより理解を深めることができます。また、学業で力を入れたことがあまりなく、単位を取って進級できる程度の努力しかしてこなかったのを後悔しています。何か一つでも得意な分野に特化して取り組めばよかったです。ゼミの活動について説明するときに言語化するのにとっても困りました。
文系男子	内々定保有	自己分析、職種や業界の研究にやりすぎということはありません。数多あるフレームワークから自己分析をし、そこから具体的に面接の質問対策に当てはめていくには時間が必要だと感じます。時間をかけるほど、内容が濃くなっていい回答ができます。加えて、そもそものエピソードトークのネタは多く持った方が良かった。同じ内容をアピールするにしても複数のエピソードから補強できるようにしておくことと安心。
文系女子	内々定保有	私は最後まで業界を絞ることができず、広く見すぎてしまいました。そのため、結果的に企業研究が少なくなり行きたい会社が見つからずに終わってしまいました。そのため、もっと自己分析をして業界を絞るべきだったと思っています。そして、企業を比較しながら研究したら面接でも受かることが出来たのかなど後悔しています。

#### もっと就職活動の流れを把握しておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
理系女子	未内々定	就職活動の流れやスピード感を把握していなかったために、少し出遅れてしまった感覚があります。新型コロナウイルスによる様々な事のオンライン化で、周りの状況が分かりにくいことも、これを助長したのではないかと考えております。
文系女子	未内々定	3年生から大学には行くことができず、オンライン授業であった為、周りの友達の状況がわからなかったことや、大学のキャリアサポートセンターに頼ることができず、いつから何をすべきかがわからなかった。就職活動は3年の3月からと思い込んでいた為、3月から企業研究し始め、結果的に全てのスケジュールが遅れて、現在内定がない状態になってしまった。
文系女子	未内々定	インターンシップが3年のうちに参加するものだと知りませんでした。それを知ったのは3年の2月の終わりで、結局インターンシップには参加せず就活を進めました。就活がどう進んでいくのは、もっと早いうちに知るべきでした。
理系男子	未内々定	院進学するか悩んでいたのが就活を始めるのが遅かった。その点は特に後悔している。 またインターンも参加するべきだった。なぜ参加しなかったのか面接で聞かれる。 とにかく、今後の進路にかかわらず就活は早めに始めるべきだった。 エントリーなどのほかに、自分の能力をもっと向上させるべきだった。
理系男子	未内々定	院進を個人的な事情で諦めて、4年3月からスタートしてタカをくくっていた面が正直あり、後悔している。もっと前持った事前準備やテスト訓練など行って、さらに面接練習や自己分析によるエピソードの深堀をしておけば良かった。 それに加えて企業研究のやり方など知りに行けば良かった。
文系女子	未内々定	就活はまだ始めなくて大丈夫という謎の自信があったため、自分から積極的に情報を得ようとしなかったから。また、それにより自己分析も遅れたため結局中途半端な内容となってしまった。
理系女子	未内々定	就活の流れも理解しないまま、とりあえずインターンと早期選考でなんとかなると思っていた。3月以降の活動方法や是とされるものが何かを把握できていなかった。
文系女子	未内々定	流れを把握しにくい→当たり前だが、経験してからでしか就職の流れやペースはなかなか掴みづらかったから。 インターンも時間のある春休みにやっておけば良かったと感じた。
文系女子	内々定保有	・コロナで友人と会わず、一人で就職活動をしていたので焦りが始めるのが遅れた ・「まだ大丈夫」と思っている間に大手のエントリー締め切りがどんどん終わっていった ・実際に面接をして初めて自己分析の甘さに気がついた。本命企業が初面接になってしまったのは本当に良くなかった。 もっと早く面接対策をしておけば良かったというのがいちばんの後悔 ・就職活動中になって初めて、直接仕事に生かせそうなスキルが何もないことに気づいた
文系女子	内々定保有	コロナ禍で周りの状況や就職活動の進め方など情報を集める力もなく、何も分からない状態で就職活動をスタートさせようとするのが怖く、なかなか踏み切りがつかなかったことがかなり後悔している点です。分からないなりに早めに就職情報サイトを活用し、周りの状況や動きを知ろうとするだけでもとても大事だと痛感しております。
文系女子	内々定保有	コロナの影響で大学の友人と話すことが出来ず、どのように就職活動を進めていけばいいかが分からず不安に感じながら進めていた。もっと就職活動の流れについて情報を集めていれば良かった。

## もっと企業にエントリーしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	未内々定	特に、もっとエントリーする企業を最初の時点で多くしておくべきだったと後悔しています。人気の業界に絞りすぎてエントリーシート時点で落とされていたため、面接が最初からほとんどなく、就活の始まりが遅れたと感じていました。
文系女子	未内々定	慎重にエントリーしたらエントリーを締め切る企業が多くでてきたから、受けるかは別としてもっとエントリーしておけば良かったと感じた。
文系女子	未内々定	ただ、なんとなく「どうにかなるだろう。」という気持ちで就活を進めていたため、企業研究や自己分析を中途半端で終わらせてしまい、エントリーもあまりしなかったため。もっと研究をして、エントリーすればよかったと思った。
文系男子	未内々定	数社しかエントリーしておらず、全て不採用となった場合はとても気持ち的に病んでしまいました。もっと積極的に行動に移していればよかったと思います。
文系女子	未内々定	気になった企業があっても、既にエントリーを締め切っていることが多々あったため、早い段階から業界の研究をしておけばよかったと痛感した。
理系女子	内々定保有	エントリー数が少なかったため、手駒が無くなったあと就活の見直しをせざるを得なくなったため。また、自己分析が足りていなかったため、自分に合う企業にエントリー出来ていなかったため。

## もっとWEBでの面接対策をしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	未内々定	【WEBでの面接対策をしておけばよかった】4,5月に行われた一次面接でほとんど落ちてしまったからです。そのため5月末時点で選考中の企業がほぼなくなり、第一志望群だった企業には全て落ちてしまいました。2,3月に面接を経験しておけばこのようなことにはならなかったと思います。
文系男子	未内々定	オンラインの環境について、オンライン面接中にカクカクになって相手側の言葉と私の言葉が交差してしまったのが心に残っている。あの時もっとWi-Fi環境が良ければ焦らずに自分の言いたいことややりたいことをスムーズに言えたと、後悔しています。3月に就職活動を始めてまだ最終面接にも行ったことがないので、もっと前に就職活動を始めてればよかったと後悔しています。
文系女子	未内々定	対面での面接は苦手意識があまりないのですが、コロナ禍でオンライン会議ツールでの面接が始まったところがあり、オンライン会議ツールだと対面よりも見られている感じが強く緊張してしまい普段の自分の長所である明るくハキハキしているところが出ていなく、大人しそうにみえると面接練習で言われてしまったので、コロナ禍という事を踏まえてもっとオンライン会議ツールでの面接練習をたくさんしておけばよかったと感じました。
文系女子	内々定保有	Webの面接だからと言ってカンペのようなものをいくつか用意したのだが、結局目線が泳ぐというデメリットのため、カンペを使わず自分の言葉で伝えた。咄嗟の判断だったので言葉が詰まったり表現が上手くなかったりしたので、webの面接はしっかり練習した方が良かったと感じた。
文系男子	内々定保有	web面接は初めてなので、相手の顔を見て反応とかを見たいけどカメラから目線を外すことになるから、相手目線で少し下を見ていると受け取られてしまいかねない点があって、苦戦したからその対策に出るのが遅れた。メインがweb面接で対面は最終だけであつたり機会が少ないので、緊張感であつたり、部屋に入る際のマナーであつたり情報が最初少なく、焦ったから。
理系男子	内々定保有	WEBでは対面と比べて、まず、音声はしっかりと聞こえているかが気になったため、練習などで確認する機会をもっと活用すればよかったと感じた。以前までの対面の面接では、面接官の方々は声の大きさやハキハキと話すかなどから人間性としてやや弱気かなどの判断をしていたそうで、WEB面接でもほぼ同様に推測や判断はしているそう。私は、実際にオンライン環境の不調により、人間性の面で面接官が受けた印象に誤解が生じかけたことがあったため、非常に反省している。
文系女子	内々定保有	web面接が多く使い方等ふくめ練習の徹底が必要だと思ったから。webに限らずしっかり面接の練習をしたり、他の人のやり方を見て盗むのは大事だと思ったから。
文系女子	内々定保有	オンラインでの面接の際、背景の映り込みや、カメラ越しの顔の明るさなど、雰囲気作りを徹底したかったなと感じています。やはり、環境作り、光の当たり方から写り方、表情の作り方など、数人で行われるオンライン面接の時には、他の人と比べて暗いとマイナスに感じてしまいました…。
理系男子	内々定保有	今まで選考を受けてきた中でほとんどがWEB面接でした。WEB面接であれば直接面接官と会わなくていいので緊張せずに出来るだろうと思っていました。しかし、実際は対面よりもWEBは難しく、苦戦しました。そのため、練習しておけばよかったと思っています。
文系男子	内々定保有	Web面接だからと、対面より少し楽だというような考えがあり、最初の面接を準備不足で失敗してしまったから。
文系女子	内々定保有	Web面接の目線などを事前にデモンストレーションをすることで目線が下がったりせずに挑めたと思いました。
文系女子	内々定保有	web面接中にカメラや音声、Wi-Fiのトラブルが多々発生し、焦りからパフォーマンスが低下したから。

もっと対面での面接対策をしておけばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
理系男子	未内々定	対面の面接時に緊張しすぎてあらかじめ考えてた内容をド忘れした為
文系女子	未内々定	WEB面接と違って対面面接では行動一つ一つを見られているようで緊張したから。
文系男子	未内々定	オンライン面接が多く、その対策がメインだったため、対面での面接の時にマナーなどについて不安が残るまま参加してしまった。
文系女子	内々定保有	初めて対面の合同説明会に参加したのが21年の2月で、そこでwebと全然違うことが分かった。(社会人の雰囲気、マナー、話し方、周りの学生の様子など) webの方が楽なので対面の選択肢があってもwebを選びがちだったが、こんなに違うならもっと早い段階から対面のインターンや説明会、セミナーなどに参加していればよかったと思った。実際、はじめての対面の面接は場の空気へのまれて声が震えまくってしまい、失敗した。企業に行く、社会人と話す、などを早くから経験することは最終的に選考で役に立つと思う。
文系女子	内々定保有	このご時世のコロナ渦の中、ほとんどの企業の選考がWEBだったので、WEBでの面接や面談でしか場数を踏んでいませんでした。しかし、少数の企業では最終面接のみ対面や役員面接は対面など、思わぬところで対面での面接の予定が入り、慣れてもいないのですごくいつも以上に緊張した面接でした。やっぱり、当日も言葉が少し詰まったり、言いたいように伝えられなかったり普段のWEB面接では話せていたことが話せなかったりと、もっと対面でも対策をしておけばよかったと後悔しています。学校のキャリアセンターの方に協力してもらったり、先輩などもっと対面での練習もするべきだったなと感じます。
文系女子	内々定保有	WEBの面接は全て通過したが、対面になった途端に通過率が下がった。もっと対面で印象良く見られるコツなどを学んでおけばよかったと感じた。あとは将来像を聞かれた際に今のことで手一杯でうまく答えられなかったのも残念に思っているから。
文系女子	内々定保有	初めての対面面接でとても緊張してうまく答えられなかったため。経験を積んでおけば少しは違ったかなと思う。
文系女子	内々定保有	対面での面接はより緊張しやすいため、もっと対策をしていたらよかったなと思いました。
理系女子	内々定保有	実際に対面で面接をして、自分のマナーがなっていないと感じたため。
文系女子	内々定保有	面接はとても緊張するので練習をきちんとすることで自信が持てるし入室や退場のマナーも身につけることが重要だと感じたから。

もっと面接対策をしておけばよかった(面接形式に関わらず)

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	未内々定	面接の対策をしておけばよかったです。準備をしていたつもりでも、本番緊張して思うように話せないです。親や友人などではなくキャリアセンターなど普段関わりの少なかった大人の方と何度も練習すればよかったと感じています。
文系女子	未内々定	面接慣れしておらず、ある程度言うことを決めていたとしてもうまく話せず終わってしまうことが多くある。あまり、自分の気持ちを伝えられていないような気がする。

もっとOB・OGの話を聞けばよかった

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
文系女子	内々定保有	私はあまり選考を受ける前にOB訪問をせず、企業から内々定をもらってから自身の適性を見極めるためにOB訪問をした。しかし選考前にOB訪問をすることで、説明会や座談会などオープンなイベントでは聞けないような内部事情を知ることができ、面接でそのような話に持っていければ本気度が伝わると後から気が付いた。したがって、もっと早くからOB訪問を行なっておけば面接などの通過率も向上したのではないかなと思う。
文系女子	内々定保有	OBOG訪問の勇気が出ず全く実施しなかったが、それでも内々定にはさほど影響はしなかったと感じている。しかしながら、逆質問の時間はそれほど長くないし、給与面や残業の有無などは選考の場である面接では尋ねにくいこともあると思うので、もっとラフな場でOBOGに尋ねられたら、複数内定をいただいた際の参考材料にはなるのではないかなと感じた。
理系男子	内々定保有	OB・OG訪問の仕方が分からない、コロナ禍で会うのはほぼ不可能と考えていた所があった。実際に担当者の方に聞いてもOB・OG訪問をやってない所が多く、半ば諦めていた。しかし、数は少なかったかもしれないが、中にはオンライン上で開催している企業もあったようなので、参加が可能であったならば出席しておきたかった。



## その他のコメント

文理男女	内々定状況	「もっとこうしておけばよかった」と思うことの理由
理系男子	未内々定	エントリーシートで落とされることより、筆記試験やwebテストで落とされることの方が多くあったので、その部分の対策をもっとやっておけば今より良い結果を残すことができたのではないかと考えています。
文系女子	未内々定	筆記試験の対策を計画的に行わず、SPIの選考を目前にして焦っているから。 キャリアセンターに相談していれば、ESや面接をなかなか通過できないこともなかったかもしれないから。
文系女子	未内々定	面接で必要なことをキャリア担当の職員に聞けばよかった
理系男子	未内々定	就職活動で出遅れてしまったなあと思いつつ、時間が経過するほど「今更行くのはなんだか怖い」と感じてしまって一人で悩んでいたが、先日大学のキャリア支援センターとマイナビ新卒紹介の合同企画のオンライン個別相談に参加したところ、一気にモヤモヤが解決して道が開けたので、もっと早くに相談すればよかったな、と思いました。
理系男子	未内々定	対面での講義がなく、友人との情報交換があまり行えなかった。
文系男子	未内々定	周囲に就職活動で協力できるような仲間を作っていなかったため、行き詰まったときに気軽に相談できるような環境が身近になかったから。また、同じ理由から、就活シーズンを過ごしているという実感が湧かず、内定率などのデータを見ても現実のことだという感覚が持てないままになり、就職活動へのモチベーションが完全に無くなってしまったから。
文系男子	未内々定	就職活動を甘く見ていたわけではないですが、こんなにも大変で精神的にも辛いものだとは思っていませんでした。企業研究などの対策は言わずもがなですが、コロナの影響で人となかなか会うことが難しくなり、メンタル面で誰かに不安をぶつけることが少なくなり大変でした。最近やっと外食をしてもいいかなと思えるようになり解消に向かっていますが、誰かと会話をするといった気分転換に当たることができていればあんなに苦しまなかったのかなと思います。
文系女子	未内々定	コロナ禍で大学にもあまり行かず、情報を得たり頼れるものや人がいなかった。マイナビなどを利用し自分の感覚で選考を受けてきたが、最終で落ちるなど内定がもらえない状況で相談できる人もあまりいない。もっと早くから上で答えたようなことを自分で取り組んで可能性や余裕をつくっておくべきだったと思う。
文系男子	内々定保有	就職活動を終えた友人たちと話をしていると、自分の知らない企業の名や、そこ受かるんだ！という企業の名がちらほら出てきた。視野は広げようと思えばいくらでも広げられるので、もっといろいろな人の話を聞いて様々な業界について知り、触れておけば良かったと思う。その経験が今後の転職活動や社会人生活に生きてくる可能性が大いにあると思うからだ。
文系女子	内々定保有	SNSに流れている情報にばかり流されて、自分が何をしたいのか、面接のテクニックなどをみて、変にビビってしまったり、本質的でない情報に惑わされていた時間があったから。
文系女子	未内々定	インターンに参加する企業が少なくしかも人数が多くなおかつWEBのインターンだったため人事の人に顔を覚えられないことなく終わってしまいました。もっと最初からいろんな企業のインターンに参加して人事の人と会話を取っていればスムーズに就職活動ができたのかなと思います。また筆記試験対策をほとんどしていなかったためそこで落とされてしまった企業もありました。なので2年や3年のうちから対策をしてたら企業の幅を広げることができたのと思いました。
文系女子	未内々定	就職活動に対する準備不足を今になって痛感しているから。 インターン参加者の多くが早期に内々定を頂いているのを目にして3年までの夏休みにインターンに参加すれば良かったと後悔した。
理系女子	内々定保有	学生生活の豊富な時間を、もっと挑戦心をもって行動、有効活用すればよかった。今後、ここまで時間に余裕があつてやりたいことが出来る環境を得るのはとても難しい。興味があることはとりあえず手を出してみる、興味がなくても、友人の勧めからなど、行動すれば何事も経験になり、無駄なことは無いと思った。勉強だけでなく、遊びでも全然良い。とにかく調べてみる、やってみるという精神を持って時間を利用すればよかった。 また、就活に関して考え始めたのが大学3年に入ってからと遅く、早い人ははやくから対策して考えているのだと分かった。就活のやり方も全く知らない、分からないという状況だったため、まずは情報を得ることが必要だと思う。まだなりたいものはない、やりたいことが分からなくても、就活の情報を知っているだけで心構えが変わる。就活は情報戦だった。
理系女子	内々定保有	エントリー数が少なかったため、手駒が無くなったあと就活の見直しをせざるを得なくなったため。また、自己分析が足りていなかったため、自分に合う企業にエントリー出来ていなかったため。

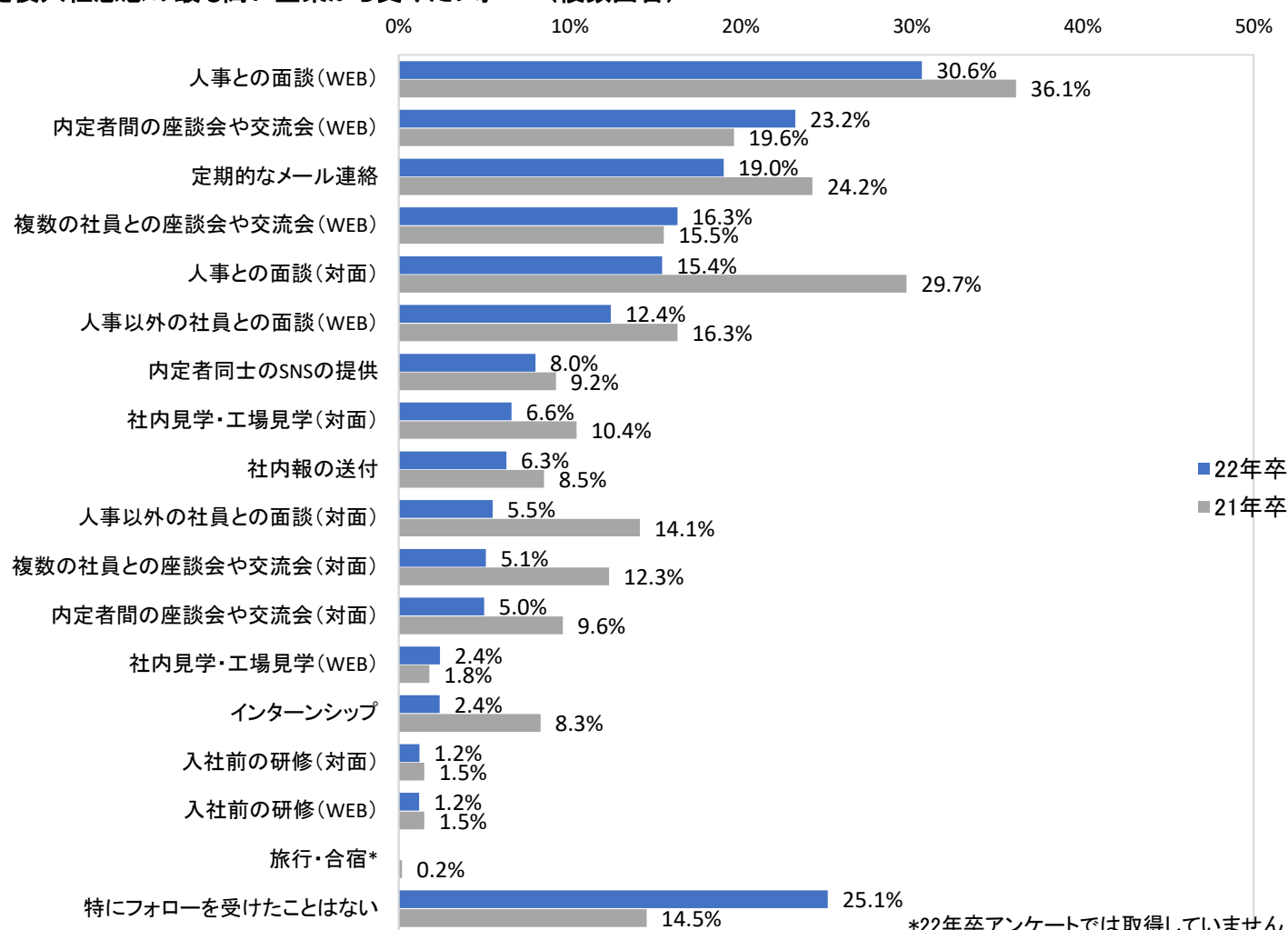


## ■6. 内々定後のフォローについて

## 6-(1) 入社意思の最も高い企業から受けたことのあるフォロー

## ＜内々定保有者限定＞

## 内々定後入社意思の最も高い企業から受けたフォロー(複数回答)



## ＜全体＞

## ＜22年卒＞

## ＜21年卒＞

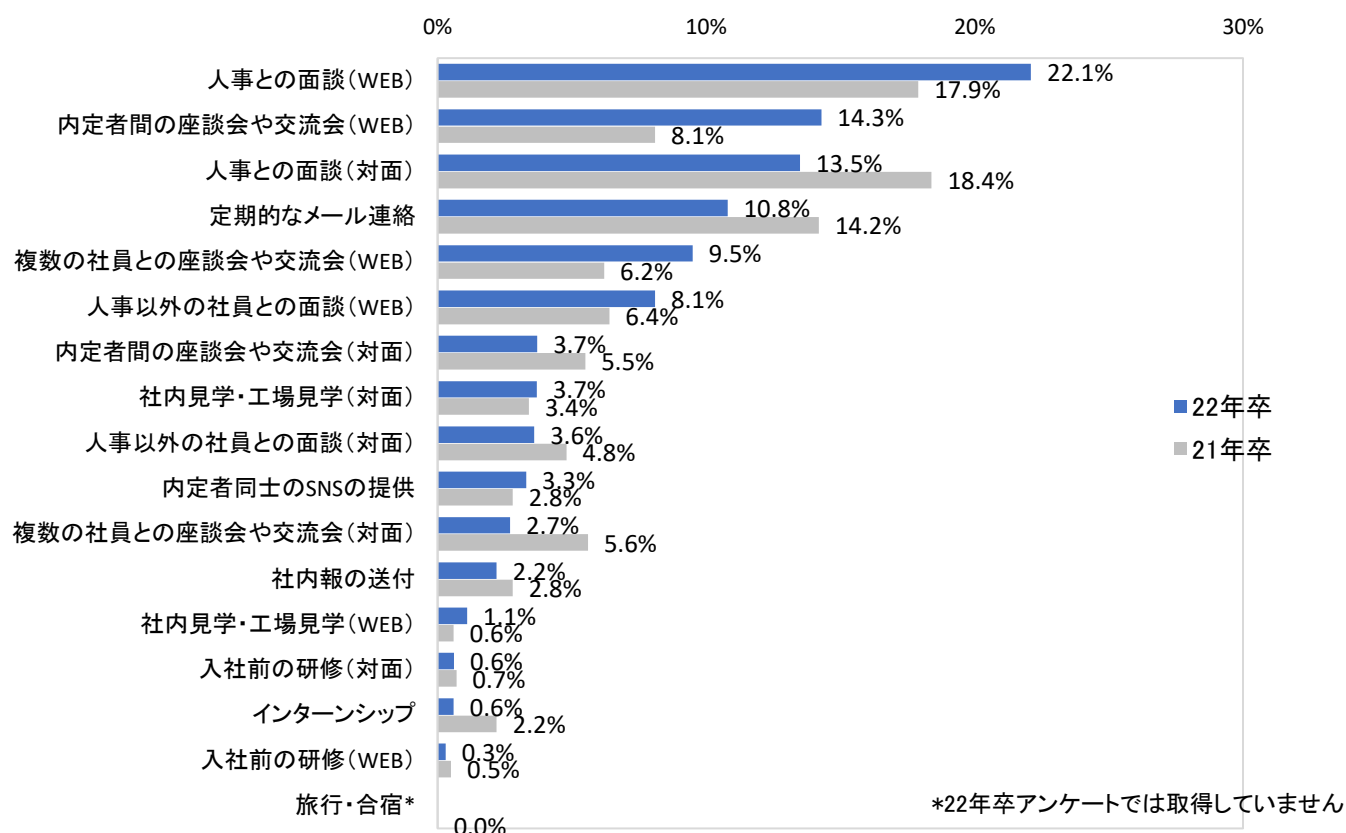
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	3,612	690	833	1,392	697	5,260	981	1,154	2,090	1,035
人事との面談(対面)	15.4%	21.3%	10.0%	17.7%	8.8%	29.7%	36.2%	24.3%	31.9%	24.5%
人事との面談(WEB)	30.6%	33.0%	28.5%	31.8%	27.4%	36.1%	35.8%	36.6%	35.9%	36.1%
人事以外の社員との面談(対面)	5.5%	5.7%	5.0%	6.6%	3.6%	14.1%	13.7%	14.4%	15.0%	12.9%
人事以外の社員との面談(WEB)	12.4%	11.2%	14.4%	12.4%	11.0%	16.3%	13.7%	19.6%	15.4%	15.8%
複数の社員との座談会や交流会(対面)	5.1%	5.9%	2.8%	6.2%	5.3%	12.3%	12.7%	11.4%	13.3%	11.5%
複数の社員との座談会や交流会(WEB)	16.3%	14.9%	17.2%	16.9%	16.2%	15.5%	12.5%	18.1%	14.1%	18.1%
内定者間の座談会や交流会(対面)	5.0%	6.4%	2.8%	5.7%	4.9%	9.6%	11.8%	7.0%	11.6%	6.9%
内定者間の座談会や交流会(WEB)	23.2%	20.3%	24.8%	23.9%	25.0%	19.6%	16.7%	23.6%	17.4%	21.4%
社内見学・工場見学(対面)	6.6%	5.5%	7.0%	7.5%	6.6%	10.4%	7.6%	11.9%	11.6%	10.5%
社内見学・工場見学(WEB)	2.4%	1.4%	4.2%	1.9%	1.9%	1.8%	1.4%	1.8%	2.3%	1.4%
入社前の研修(対面)	1.2%	2.0%	0.2%	1.4%	0.9%	1.5%	1.8%	1.1%	1.7%	1.4%
入社前の研修(WEB)	1.2%	0.7%	1.2%	2.1%	0.3%	1.5%	1.9%	1.4%	1.7%	0.6%
インターンシップ	2.4%	2.0%	2.6%	2.5%	2.3%	8.3%	8.3%	8.8%	7.3%	9.5%
内定者同士のSNSの提供	8.0%	6.2%	10.3%	7.5%	8.5%	9.2%	7.2%	11.4%	8.2%	10.3%
定期的なメール連絡	19.0%	18.3%	17.3%	21.0%	19.9%	24.2%	20.0%	24.8%	26.3%	27.2%
社内報の送付	6.3%	5.2%	7.0%	5.9%	7.9%	8.5%	5.9%	9.0%	9.2%	10.8%
特にフォローを受けたことはない	25.1%	22.9%	25.7%	24.5%	29.8%	14.5%	13.9%	14.1%	15.6%	14.8%
旅行・合宿*	-	-	-	-	-	0.2%	0.3%	0.3%	0.1%	-

\*22年卒調査では取得していません

※21年卒では7月末に調査

## ＜内々定保有者限定＞

## 内々定後に受けたフォローの中で最も不安が軽減されたもの



## ＜全体＞

	＜22年卒＞					＜21年卒＞				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	2,576	502	600	1,007	467	4,707	895	1,044	1,825	943
人事との面談(対面)	13.5%	20.5%	7.5%	13.9%	9.0%	18.4%	25.4%	13.4%	19.6%	13.0%
人事との面談(WEB)	22.1%	22.5%	22.5%	22.4%	19.9%	17.9%	19.6%	17.6%	17.3%	16.1%
人事以外の社員との面談(対面)	3.6%	4.0%	3.7%	3.6%	2.6%	4.8%	5.0%	4.8%	4.4%	5.1%
人事以外の社員との面談(WEB)	8.1%	8.2%	8.8%	7.6%	7.5%	6.4%	5.8%	7.4%	5.9%	6.3%
複数の社員との座談会や交流会(対面)	2.7%	3.6%	0.7%	3.4%	3.4%	5.6%	6.0%	3.9%	6.5%	6.7%
複数の社員との座談会や交流会(WEB)	9.5%	8.0%	11.0%	9.3%	10.1%	6.2%	4.4%	7.1%	6.1%	8.3%
内定者間の座談会や交流会(対面)	3.7%	4.8%	2.5%	4.3%	2.6%	5.5%	5.9%	4.3%	6.7%	4.9%
内定者間の座談会や交流会(WEB)	14.3%	11.4%	17.5%	13.5%	16.3%	8.1%	5.3%	11.1%	6.6%	10.0%
社内見学・工場見学(対面)	3.7%	3.0%	3.2%	4.1%	5.4%	3.4%	2.0%	4.1%	3.9%	3.8%
社内見学・工場見学(WEB)	1.1%	1.2%	1.7%	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%	0.8%	0.6%	0.3%
入社前の研修(対面)	0.6%	0.6%	0.3%	0.7%	0.6%	0.7%	1.1%	0.2%	0.8%	1.0%
入社前の研修(WEB)	0.3%	0.4%	—	0.6%	—	0.5%	0.6%	0.5%	0.5%	—
インターンシップ	0.6%	0.6%	0.3%	0.9%	0.4%	2.2%	2.2%	2.5%	1.6%	2.7%
内定者同士のSNSの提供	3.3%	1.8%	5.5%	2.3%	4.5%	2.8%	2.5%	3.7%	1.9%	2.9%
定期的なメール連絡	10.8%	8.2%	11.5%	11.3%	13.9%	14.2%	11.8%	15.8%	14.4%	15.2%
社内報の送付	2.2%	1.4%	3.3%	1.4%	3.2%	2.8%	1.9%	2.8%	3.1%	3.8%
旅行・合宿*	—	—	—	—	—	0.0%	—	—	—	0.1%

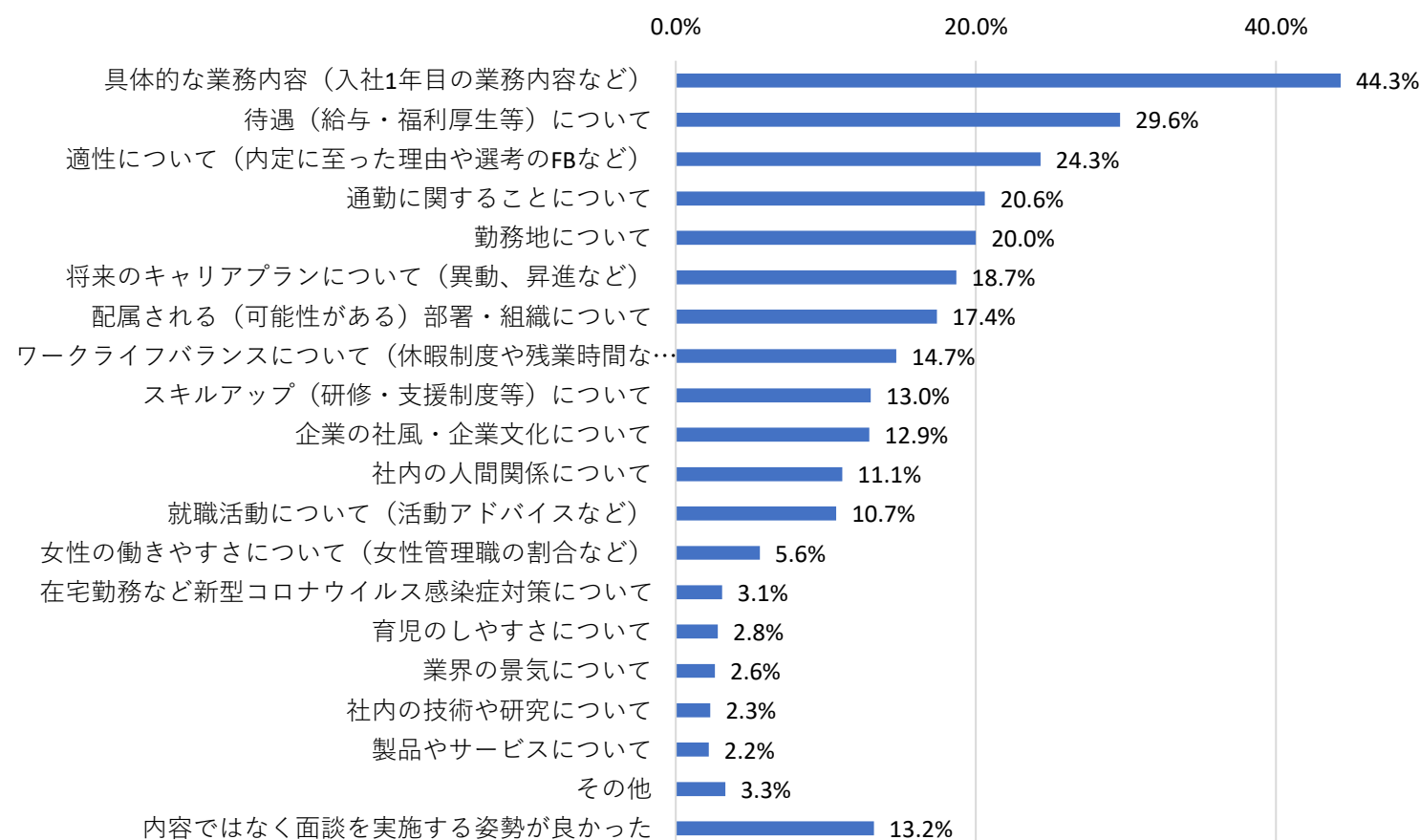
\*22年卒調査ではデータを取得していません

	＜22年卒＞					＜21年卒＞				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
人事との面談	35.6%	43.0%	30.0%	36.3%	28.9%	36.3%	45.0%	31.0%	36.9%	29.1%
人事以外の社員との面談	11.7%	12.2%	12.5%	11.2%	10.1%	11.2%	10.8%	12.2%	10.3%	11.4%
複数の社員との座談会や交流会	12.2%	11.6%	11.7%	12.7%	13.5%	11.8%	10.4%	11.0%	12.6%	15.0%
内定者間の座談会や交流会	18.0%	16.2%	20.0%	17.8%	18.9%	13.6%	11.2%	15.4%	13.3%	14.9%
社内見学・工場見学	4.8%	4.2%	4.9%	4.8%	6.0%	4.0%	2.6%	4.9%	4.5%	4.1%
入社前の研修	0.9%	1.0%	0.3%	1.3%	0.6%	1.2%	1.7%	0.7%	1.3%	1.0%
インターンシップ	0.6%	0.6%	0.3%	0.9%	0.4%	2.2%	2.2%	2.5%	1.6%	2.7%
内定者同士のSNSの提供	3.3%	1.8%	5.5%	2.3%	4.5%	2.8%	2.5%	3.7%	1.9%	2.9%
定期的なメール連絡	10.8%	8.2%	11.5%	11.3%	13.9%	14.2%	11.8%	15.8%	14.4%	15.2%
社内報の送付	2.2%	1.4%	3.3%	1.4%	3.2%	2.8%	1.9%	2.8%	3.1%	3.8%
旅行・合宿*	—	—	—	—	—	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%

\*22年卒調査ではデータを取得していません

※21年卒では7月末に調査

## 【最も不安が軽減されたフォローが「面談」だった人限定】何を話したことで不安が軽減されたか



## &lt;内々定有無別&gt;

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	1,774	412	376	695	291
具体的な業務内容(入社1年目の業務内容など)	44.3%	48.1%	44.7%	42.0%	37.8%
適性について(内定に至った理由や選考のFBなど)	24.3%	24.3%	25.5%	25.2%	19.9%
就職活動について(活動アドバイスなど)	10.7%	9.5%	12.2%	12.2%	7.9%
待遇(給与・福利厚生等)について	29.6%	31.6%	28.7%	28.2%	28.5%
通勤に関することについて(社宅・寮の有無や引っ越しなど)	20.6%	18.9%	17.8%	23.6%	24.1%
スキルアップ(研修・支援制度等)について	13.0%	12.9%	13.0%	13.7%	11.7%
勤務地について	20.0%	19.4%	16.5%	22.9%	22.0%
将来のキャリアプランについて(異動、昇進など)	18.7%	19.4%	17.8%	18.0%	19.6%
配属される(可能性がある)部署・組織について	17.4%	15.8%	14.9%	20.1%	20.6%
ワークライフバランスについて(休暇制度や残業時間など)	14.7%	12.4%	10.1%	20.4%	17.2%
在宅勤務など新型コロナウイルス感染症対策について	3.1%	1.9%	2.7%	4.6%	4.1%
育児のしやすさについて(産前産後休暇、育児休業・支援制度など)	2.8%	0.5%	0.8%	6.5%	5.2%
女性の働きやすさについて(女性管理職の割合など)	5.6%	0.7%	0.3%	13.4%	13.1%
企業の社風・企業文化について	12.9%	11.9%	10.1%	16.3%	14.1%
製品やサービスについて	2.2%	1.7%	2.7%	2.3%	2.4%
業界の景気について	2.6%	2.4%	3.2%	2.4%	2.4%
社内の人間関係について	11.1%	8.5%	8.5%	16.3%	12.0%
社内の技術や研究について	2.3%	1.5%	5.3%	0.7%	2.7%
その他	3.3%	2.4%	2.7%	4.2%	5.2%
内容ではなく面談を実施する姿勢が良かった	13.2%	13.6%	12.0%	12.1%	17.2%