

2016年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】
株式会社 マイナビ
社長室 HRリサーチ部
TEL:03(6267)4571 E-mail:hrrc@mynavi.jp



2016年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

- 【調査名】 「2016年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」
- 【回答依頼方法】 新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- 【調査期間】 2015年10月13日(火)告知、11月13日(金)受付締切
(2015年卒は、2014年8月1日(金)告知、8月29日(金)受付締切)
- 【郵送対象】 国内優良企業 8,000社
- 【回答数】 2,716社
- 【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	495	2,221	928	1,788
全体に対する割合	18.2%	81.8%	34.2%	65.8%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	311	617	346	164	154	100	320	618	86
全体に対する割合	11.5%	22.7%	12.7%	6.0%	5.7%	3.7%	11.8%	22.8%	3.2%
上場企業の割合	13.2%	29.5%	18.5%	22.0%	20.8%	14.0%	13.8%	13.3%	0.0%

従業員規模	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	618	806	375	408	335	68	106
全体に対する割合	22.8%	29.7%	13.8%	15.0%	12.3%	2.5%	3.9%

【過去の調査期間】～1999年：9～10月 2000～2010年：7～8月 2011～2014年：8～9月にそれぞれ実施

【INDEX】

■調査概要 / INDEX	P2
■TOPICS	P3
■採用充足率 / 募集人数対前年入社実績数比 / 内定者数対前年入社実績数比	P6
■内定者への満足度	P8
■採用活動の印象	P11
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P13
■内定を出す基準	P15
■応募者数(エントリー数) / エントリーシート数	P17
■説明会参加数 / 説明会予約者の参加率 / 説明会で力を入れて説明した点 / 1次面接受験学生数	P18
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数	P25
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内定後の対応	P26
■内定者1人あたりの応募数・説明会参加数等平均	P31
■採用活動進捗状況 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P32
■2016年卒採用スケジュール変更の影響	P36
■採用活動に際して行っている戦略 / 大学や研究室との関係構築	P39
■次年度(2017年卒)の採用	P41
■次年度(2017年卒)重点を置くこと	P43
■インターンシップ	P46
■留学生の採用方針	P49
■将来勤務する可能性がある海外地域	P53
■今年度・次年度採用スケジュール(全体 / 上場・非上場 / 製造業・非製造業×従業員数1,000人区分 / 業界大分類)	P56
■採用スケジュール(エントリー / 会社説明会 / ES結果通知 / 適性検査・筆記試験 / 面接 / 内々定 / 内々定辞退対策)	P72
■採用費平均 / 業種対応表	P86

【TOPICS】

■採用充足率(P6) / 内定者への満足度(P8)

・採用充足率は86.3%。内定者数は前年入社実績数をわずかに上回るも募集人数には届かず

採用充足率については、調査時期が約2ヶ月遅かったこともあり、前年8月の調査より3.3pt上昇して86.3%となった。業界別では小売(79.3%)、サービス・インフラ(77.7%)で8割に達しておらず、他の業界より厳しい状況となっている。

今年(2016年卒)の募集人数及び調査時点の内定者数と、前年(2015年卒)の入社実績数との比較では、全体の平均で前年実績比18.0%増の採用数を目指して募集を行ったが、内定者数は前年入社実績数をやや超えた程度(前年実績比1.4%増)であることがわかった。すでに前年入社より多くの学生の採用が決まっているが、採用増の目標が高かったため達成は困難な状況であると言える。業界別で見ると、人手不足が深刻だと言われている建設で前年実績を下回っているほか(前年実績比7.9%減)、採用増の目標が高かった小売(前年実績比30.0%増)が前年実績をようやく超える程度(前年実績比1.5%増)であるなど、苦戦している様子が伺える。一方、金融は前年実績から13.4%増を目指して、すでに8.9%増を達成しており、順調に採用が進んでいるようだ。

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で29.7%(対前年比3.3pt減)で2010年卒以来6年連続の減少となった。業界別で「質・量ともに満足」の割合を見ると、小売(14.4%)の低さが目立っている。また、理系の採用の「質・量ともに満足」の割合では、製造が38.4%であるのに対し、建設は22.6%と大きな差がついている。

■採用活動の印象(P11) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P13)

・「前年より厳しかった」が6割超。「採用活動スケジュール変更への対応」で厳しかったは56.7%

採用活動の印象は、総合評価で「前年より厳しかった」が61.4%(対前年比8.2pt増)と6割を超えた。「前年並み」を加えると「厳しかった」という回答は94.2%(対前年比3.2pt増)となり、ほとんどの企業にとって厳しい採用戦線だったことが伺える結果となった。厳しかった理由では「母集団の確保」が63.0%(対前年比±0.0pt)で最も高い割合だったが、「採用活動スケジュール変更への対応」も56.7%と高かった。元々採用環境が厳しい状況だったところに「採用活動スケジュール変更」が追い討ちをかける形になったようだ。業種別で見ると小売は「母集団の確保(73.6%)」で厳しかったとする割合が高いのに対し、金融は「採用活動スケジュール変更への対応(69.8%)」を挙げる割合が高くなっている。

■内定を出す基準(P15)

・内定を出す基準は2年連続で「前年より緩くした」が「前年より厳しくした」を上回る

「前年より基準を緩くした」が11.7%(対前年比0.3pt増)となり、2年連続で「前年より基準を厳しくした」(7.0%、対前年比1.8pt減)を上回った。業界別で見ると、特に小売(24.3%)、建設業(16.0%)、金融(14.9%)で「緩くした」割合が高くなっている。また、前年は「厳しくした」割合の方が高かった製造でも「緩くした(7.1%)」のほうが高くなっており、特に理系では「緩くした」が8.4%とより高くなっている。

■応募者数(P17) / エントリーシート数(P18) / 説明会参加数(P19) / 1次面接受験者数(P24)

・全体の6割弱で応募者数が減少。すべての段階で「減った」が「増えた」を大きく上回る

応募者数(エントリー数)は「減った※」(57.1%、対前年7.2pt増)が大きく増加して6割に迫り、「増えた※」(22.7%、対前年比5.1pt減)を大幅に上回った(※「減った」「増えた」は、それぞれ「大幅に」と「やや」の合計。以下同様)。業界別でもすべて「減った」が「増えた」を上回り、「官公庁・公社・団体」以外の業界では「減った」が半数を超えた。特に小売では「減った」が73.8%と非常に高かった。エントリーシートの提出数と説明会参加数も「減った」が「増えた」を大きく上回った(エントリーシート:「減った」41.7%>「増えた」19.8%、説明会参加:「減った」47.4%>「増えた」26.9%)。また、1次面接受験者数も「減った」(46.6%)が「増えた」(25.5%)を上回った。

■選考回数(P25) / 選考途中の辞退率・内々定辞退率(P26) / 内定後の対応(P29)

・内々定辞退率が「前年より高かった」企業は半数弱。大きな課題となる

一次選考から内々定を出すまでの平均選考回数は対前年比0.1pt減の3.0回だった。選考回数別の割合で最も多かったのは前年同様「3回」(43.2%、対前年比0.9pt減)だが、「2回」が増加し(26.9%、対前年比4.8pt増)「4回」が減少するなど(17.8%、対前年比5.1pt減)、一部で選考回数を減らす動きがあったようだ。平均選考日数は前年度からの1.4日短縮し35.2日となった。内々定までの期間は全体の約2/3(66.0%)が短くなったと回答している。

選考途中の辞退率は「前年より低かった」がやや増加した(17.9%、対前年比3.2pt増)程度で大きな変化はなかったが、内々定後の辞退率は「前年より高かった」が46.2%(対前年比11.4pt増)と半数弱を占め、大きな課題になっていたことが浮き彫りとなった。業界別の内々定後の辞退率が「前年より高かった」割合を見ると、金融(56.1%)では半数を大きく超え、製造(50.2%)、商社(49.8%)、建設(48.0%)でほぼ半数と高い割合になっている。実際の内々定辞退率では3割以上の数値を回答した企業が全体の半数を超えた(54.4%、対前年比10.6pt増)。

内定者との接触頻度については2ヶ月に1回程度以上会う企業の割合がやや増加した(53.5%、対前年比3.7pt増)。上場企業では56.3%(対前年比6.5pt増)と比較的増加割合が高く、内定者フォローの重要性が高まっていることが表れている。

■採用活動進捗状況(P32) / 採用活動を終了した(する)時期 - 採用活動期間(P33)

・半数以上の企業が前年より長期化したと回答。金融、製造では6割を超える

調査時点で「採用活動を継続する」と回答した割合は45.8%となった。業界別ではサービス・インフラ(59.2%)、建設(58.5%)、小売(54.6%)で半数を超える企業が採用活動を継続している。

採用活動を終了する時期は9月が最も多く20.9%で、9月までに採用活動を終えた企業は41.0%(対前年比22.6pt減)となった。ここ5年間の採用活動終了時期の分布をグラフ化すると、今年のみ大きく後ろにずれ込んでいることがわかる。また、今年2月の採用予定調査(以下、2月調査)の時点で予測していた終了予定時期よりも若干遅くなっていることもわかった。

「前年に比べて長期化した(する)」という回答は52.5%と半数を超えた。2月調査の時点からも12.1pt増加し予想を超えて長期化していたことがわかる。採用活動スケジュール変更と採用活動期間長期化の関係性については、広報活動開始時期が10月から12月に後ろ倒しされた13年卒では「短期化する(した)」の28.2%が「長期化する(した)」の21.0%を上回っており、近年では今年特有の現象だと言えそうだ。

業種別では金融や製造で「前年に比べて長期化」という回答割合が高くなっている(金融 62.3%、製造 61.1%)。

■2016年卒採用スケジュール変更の影響(P36)

・約7割が主に悪い影響があったと回答。採用にかかる期間や内々定辞退者数への影響が目立つ

今年の採用スケジュール変更が与えた影響について聞いたところ「主に悪い影響があった」は67.7%で「主に良い影響があった」の3.9%を大きく上回った。上場企業では80.5%と8割を超えた。「主に悪い影響があった」企業の「どのような点で影響があったか」については「採用にかかる期間」が最多で69.5%となり、「内々定辞退者数(56.0%)」「学生の量(53.2%)」がそれに続いた。業種別に見ると「主に悪い影響があった」の割合は金融(77.3%)、商社(74.1%)、製造(72.8%)、ソフトウェア・通信(71.1%)、小売(70.1%)で7割を超えている。従業員規模別では3,000~4,999人が最も高く86.8%で、以下1,000~2,999人(79.3%)、500~999人(77.4%)、5,000人以上(76.7%)となっており、準大手や比較的規模の大きい中堅企業で悪い影響があったと捉える率が特に高くなっている。

■次年度(2017年卒)の採用(P41) / 次年度(2017年卒)重点を置くこと(P43)

・約6割が「厳しくなる」と回答。採用増は2割弱。次年度も厳しい採用活動が続く様相

次年度(2017年卒)の採用活動については、「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」の合計は60.6%(対前年比29.6pt減)で、割合は前年より減っているが、厳しかった今年よりさらに厳しくなるという予想が大勢を占めた。次年度の採用数では、「増やす(大幅+多少)」(17.8%、対前年比2.3pt増)が「減らす(大幅+多少)」(7.1%、対前年比±0.0pt)を前年同様上回った。業界別では小売(増やす29.0%>減らす4.9%)、サービス・インフラ(増やす20.3%>減らす5.2%)、建設(増やす20.1%>減らす8.1%)、ソフトウェア・通信(増やす18.5%>減らす3.8%)で増やすが減らすを大きく上回っている。

次年度重点を置く採用手法では前年同様最多が「学内セミナー(55.0%、対前年比4.4pt減)」次が「特定の学校への訪問(41.8%、対前年比4.2pt減)」となったが、ともに割合は減少した。今年度新たに追加した選択肢では「個人面談(26.6%)」が高い割合となった。

■インターンシップ(P46)

・「インターンシップを実施」は46.9%とやや減少も半数弱が実施。12月、1月の開催が大きく増加

この夏もしくは秋以降にインターンシップ実施・実施予定の企業は46.9%(対前年比4.4pt減)で、急増した前年よりはやや減少したが、依然として半数弱の企業が実施している。インターンシップを行う企業の「行った、または行う可能性のある月」は8月(53.9%、対前年比4.0pt減)、9月(35.3%、対前年比4.9pt減)が減少し、12月(29.5%、対前年比6.1pt増)、1月(33.7%、対前年比9.7pt増)が大きく増加した。

■留学生の採用方針(P49) / 将来勤務する可能性がある海外地域(P53)

・日本人留学生を採用した企業の割合は減少、外国人留学生、現地大学生はやや増加

2016年卒の採用で日本人留学生を採用した割合(7.9%、対前年比2.4pt減)は減少したが、上場企業では増加している(19.3%、対前年比1.6pt増)。外国人留学生を採用した割合(11.4%、対前年比0.3pt増)と現地大学生を採用した割合(2.6%、対前年比0.4pt増)はわずかに増加した。業界別ではソフトウェア・通信の外国人留学生を採用した割合の高さ(18.9%)が目玉を引く。2017年卒の「採用する予定」の割合では、日本人留学生が横ばい(9.6%、対前年比±0.0pt)、外国人留学生(8.5%、対前年比0.3pt増)、現地大学生(3.2%、対前年比0.7pt増)はやや増加となった。

将来勤務可能性がある海外地域は前年同様「中国(香港除く)」が最も多く、全回答企業の16.1%(対前年比2.4pt減)、上場企業の38.4%(対前年比0.7pt減)となった。上場企業で前年より2%以上割合が高くなっているのはタイ(28.5%、対前年比2.0pt増)、台湾(21.4%、対前年比2.3pt増)、ミャンマー(6.9%、対前年比2.8pt増)となっている。

■今年度・次年度採用スケジュール - 全体 (P56)

・2017年卒では会社説明会開催開始の3月集中が高まる。面接開始・内々定出し開始も早まる様相

採用活動スケジュールが変更になり3月広報活動開始・8月選考活動開始となった今年度(2016年卒)の採用スケジュールと、次年度(2017年卒)の予定について、エントリー受付開始月、会社説明会開催開始月、面接開始月、内々定出し開始月を1つのグラフにまとめて比較した。なお、2017年卒については、経団連が6月選考活動開始の方針である旨の報道が出たのが調査期間の中ほどに当たる10月25日であったため、一部の回答にその影響が出ていると考えられる。

全体では、2016年卒では3月にエントリー受付開始(73.5%)、会社説明会開催開始(50.0%)が集中したのに対し、面接開始や内々定出し開始は4月から8月にかけて広く分散していた。多くの企業が一斉に採用活動を開始し、会社説明会への動員に苦戦した後、選考の時期は8月選考開始を意識するかしないかで対応が分かれていた様子が表れている。この結果を受けて、2017年卒の予定では、3月への集中度はエントリー受付開始(76.8%)、会社説明会開催開始(60.9%)ともにさらに高まっており、今年以上に会社説明会への動員が難しくなることが予想される。面接開始については3月～5月の割合が2016年卒より高くなって集中度が増しており、説明会から選考への誘導についても苦戦となることが想定される。内々定出しについてはすでに6月選考開始の報道の影響から5月・6月が増加し、集中度が高まっている。その後、6月選考開始は大学側も容認することとなったので、内々定出し開始の6月への集中度はさらに高まると考えられる。

■今年度・次年度採用スケジュール - 上場・非上場(P57) / 製造業・非製造業×従業員数1,000人区分(P59)

・2017年卒の上場企業や従業員数1,000人以上の企業の内々定出し開始ピークは6月

上場企業・非上場企業のそれぞれについて今年度(2016年卒)・次年度(2017年卒)採用スケジュールのグラフを見ると、2016年卒では8月に上場企業の面接開始(24.8%)・内々定出し開始(31.2%)のピークが表れている。これに対し2017年卒では面接開始は4月(29.3%)、内々定出し開始は6月(29.8%)にピークが移っており、2016年卒に比べて非上場のグラフとの差が小さくなる形になった。また、製造業・非製造業のそれぞれについて従業員数が千人未満か千人以上かで分けて同様のグラフを作成したところ、2016年卒では千人未満は製造業・非製造業とも面接開始・内々定出し開始の目立ったピークがないのに比べ、千人以上は製造業・非製造業とも面接開始・内々定出し開始が8月にピークとなっていた。これに対し2017年卒では千人未満のピークは製造業・非製造業とも面接開始が4月、内々定出し開始が5月・6月(製造業のほうが集中度が高い)と比較的はっきりしており、千人以上では面接開始は製造業が4月～6月がピーク、非製造業が4月がピーク、内々定出し開始は製造業が6月がピーク、非製造業が4月～6月がピークとなっている。これらを総合すると、2016年卒で中堅・中小企業の選考が4月～6月に分散して行われた後やや間を置いて大手の選考が8月に集中したという状況は、2017年卒では一変し、企業規模を問わず4月～6月にかけての選考開始・内々定出しの集中度が高まるという様相になりそうだ。

■今年度・次年度採用スケジュール - 業界大分類別 (P63)

・2017年卒で先行して面接や内々定出し開始するのはソフトウェア・通信、小売、サービス・インフラ

2017年卒の採用スケジュールのグラフを業界大分類別に見ると、会社説明会開催開始はほぼ業界を問わず3月への集中度が高まることがわかった。面接開始はソフトウェア・通信が最も早く、3月・4月の割合が高まっている。内々定出し開始も3月～5月の割合が高まった。続いて早いのが小売で3月・4月に面接を開始する割合が高まり、内々定出し開始は4月が大きく増え、多くの企業が6月までに開始する予定となっている。サービス・インフラも面接開始3月・4月の割合が高まり、早めのスケジュールとなりそうだ。2016年卒では面接開始・内々定出し開始が8月に集中した金融も、2017年卒では面接開始のピークが5月、内々定出し開始が6月と他の業界と大きく変わらないスケジュールになっている。

■採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始(P76) / 適性検査・筆記試験開始(P78)

・面接開始が早まるのを受けて3月・4月に開始する企業が増加

エントリーシート結果通知の開始については、2016年卒が3月から5月にかけてピークが分散していたのに対し、2017年卒は3月(29.2%、2016年卒比7.2pt増)・4月(32.4%、2016年卒比6.8pt増)に開始する割合が高まり、前倒しの様相が強くなっている。面接開始を早めるため、会社説明会開催開始からあまり間を置かず開始する傾向にあるようだ。適性検査・筆記試験の開始も同じく3月・4月に開始する割合が高まり、特に4月(34.8%、2016年卒比8.0pt増)への集中度が高まる傾向となりそうだ。

■採用スケジュール - 内々定出し開始(P82) / 内々定辞退対策開始(P84)

・内々定出し開始ピークが5月・6月となるのに合わせて内々定辞退対策も6月開始がピークに

内々定出しの開始は、2017年卒では4月(16.4%、2016年卒比4.7pt増)、5月(24.9%、2016年卒比4.9pt増)、6月(24.4%、2016年卒比3.4pt増)がそれぞれ増加し、上場企業では6月(29.8%、2016年卒比10.5pt増)が大きく増加しピークとなった。それに合わせて内々定辞退対策の開始時期も早まり、全体で6月(25.9%、2016年卒比7.0pt増)、上場も同じく6月(31.0%、2016年卒比10.4pt増)がピークとなっている。2016年卒で内々定後の辞退が増加したことを受けて、早くから対策に乗り出す企業が多くなりそうだ。

採用充足率 / 内定者数対前年入社数比

■採用充足率(内定者数／募集人数)

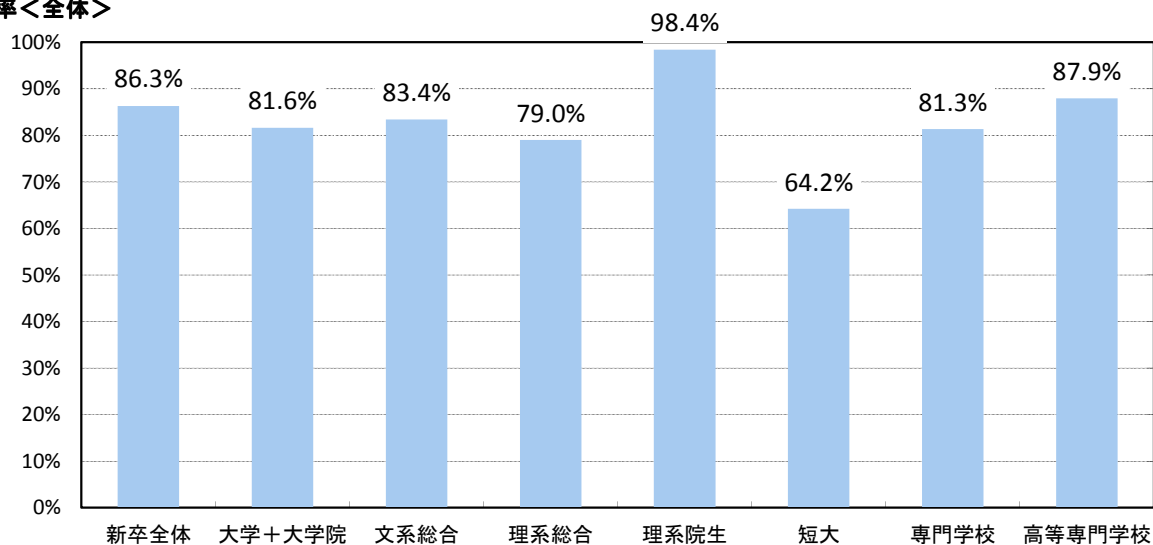
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
新卒全体	2590	86.3%	83.0%	92.3%	89.1%	81.8%	78.3%	90.7%	87.3%	84.7%	81.2%
大学＋大学院	1281	81.6%	84.7%	86.5%	90.4%	78.1%	79.6%	86.1%	89.3%	78.5%	80.7%
文系総合	1032	83.4%	85.4%	85.7%	88.4%	82.0%	83.3%	90.7%	90.3%	81.0%	83.5%
理系総合	811	79.0%	83.9%	87.5%	92.2%	70.9%	73.5%	83.5%	88.8%	70.2%	72.9%
理系院生	258	98.4%	96.2%	105.3%	97.4%	85.0%	94.7%	103.7%	97.3%	71.8%	87.5%
短大	341	64.2%	71.5%	55.9%	74.4%	65.6%	70.0%	97.8%	86.0%	55.9%	68.0%
専門学校	400	81.3%	84.3%	88.1%	101.5%	79.8%	79.4%	82.4%	94.4%	81.1%	81.9%
高等専門学校	377	87.9%	81.4%	101.7%	92.1%	79.8%	65.9%	90.3%	82.1%	84.5%	79.9%

新卒全般は、文理や学歴等を分けないで募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は各対象を分けて募集・採用する企業の回答のみを集計。

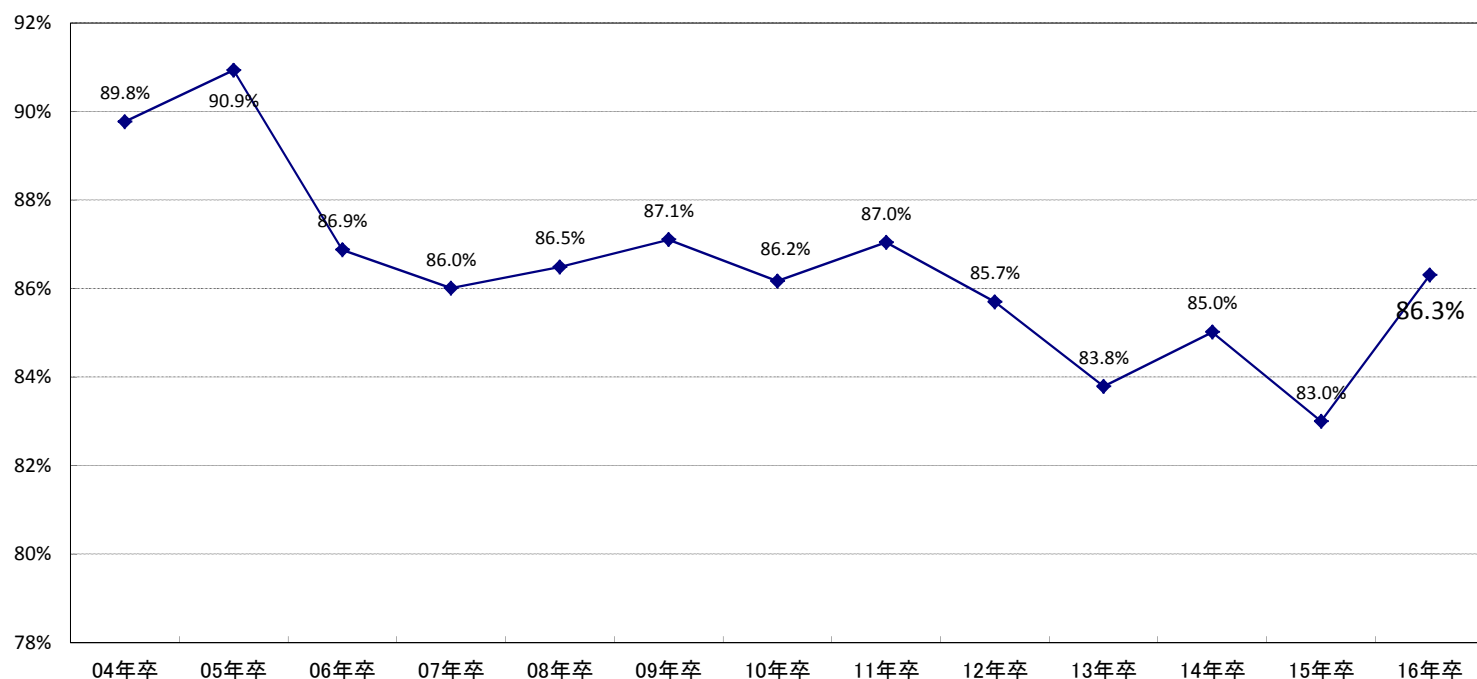
「大学＋大学院」の充足率＝(文系総合内定者総数＋理系総合内定者総数)／(文系総合募集人数総数＋理系総合募集人数総数)

採用充足率＜全体＞



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒
全体	89.8%	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%	86.3%



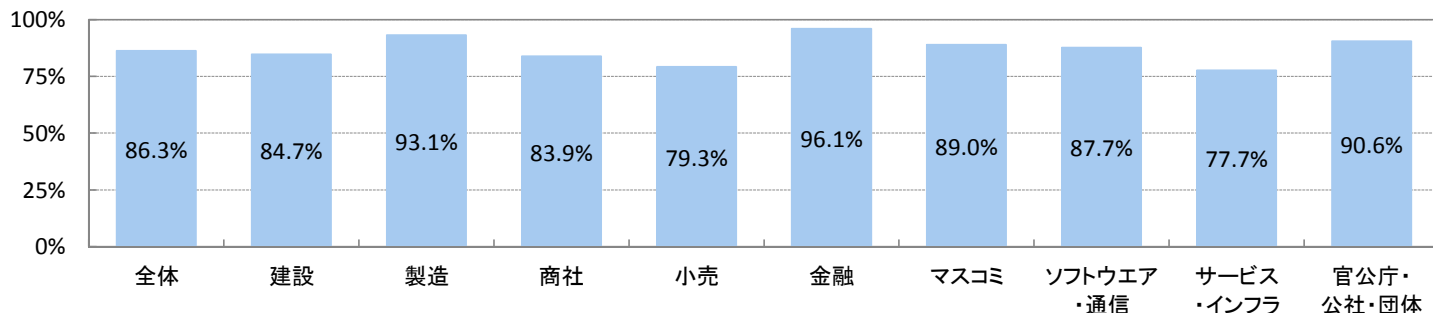
※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,590	300	596	331	158	151	84	313	585	72
採用充足率・新卒全体	86.3%	84.7%	93.1%	83.9%	79.3%	96.1%	89.0%	87.7%	77.7%	90.6%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別

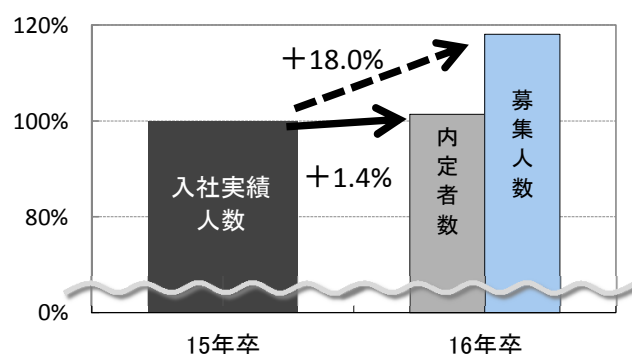


■募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※16年卒募集人数/15年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,455	451	2,004	849	1,606
新卒全体	+18.0%	+14.0%	+21.3%	+9.7%	+21.2%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比



■内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※16年卒内定者数/15年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,503	462	2,041	866	1,637
新卒全体	+1.4%	+3.6%	-0.4%	-1.6%	+2.5%

※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,455	291	558	313	151	150	76	298	546	72
新卒全体	+18.0%	+10.8%	+9.3%	+19.5%	+30.0%	+13.4%	-1.0%	+13.1%	+30.6%	+14.3%

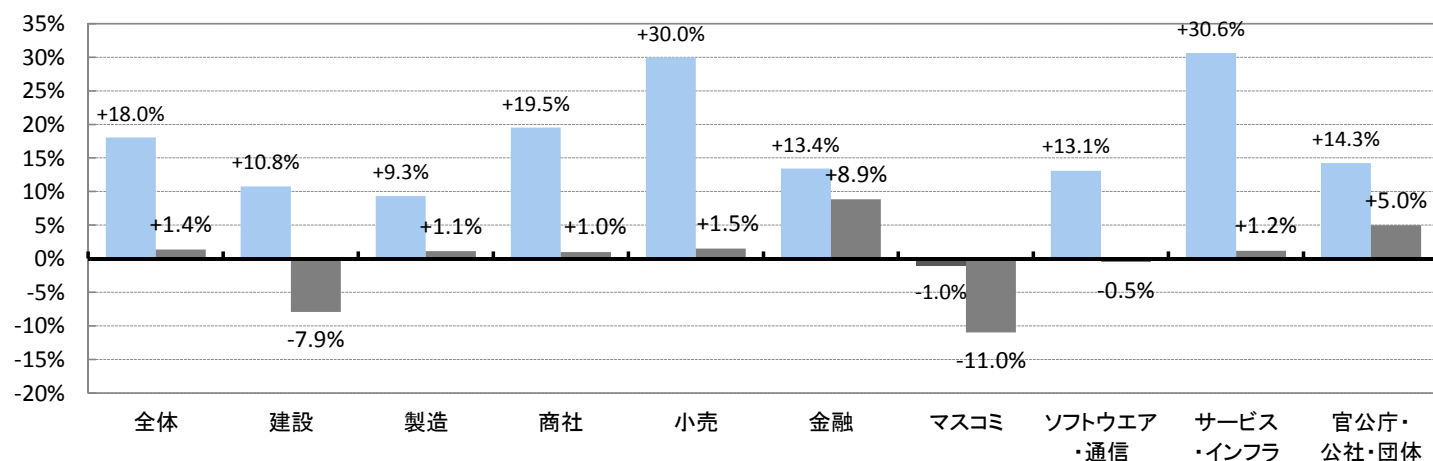
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,503	293	573	319	152	153	87	300	558	68
新卒全体	1.4%	-7.9%	+1.1%	+1.0%	+1.5%	+8.9%	-11.0%	-0.5%	+1.2%	+5.0%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

■ 募集人数対前年入社実績人数比 ■ 内定者数対前年入社実績人数比



内定者への満足度

【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	29.7%	33.0%	37.4%	35.9%	14.5%	13.9%	18.4%	17.2%
文系総合	37.3%	39.6%	31.1%	31.5%	15.7%	15.1%	15.9%	13.8%
理系総合	33.8%	38.4%	37.5%	32.8%	11.4%	11.6%	17.3%	17.1%
理系院生	50.0%	52.4%	29.2%	22.3%	9.7%	10.7%	11.2%	14.7%

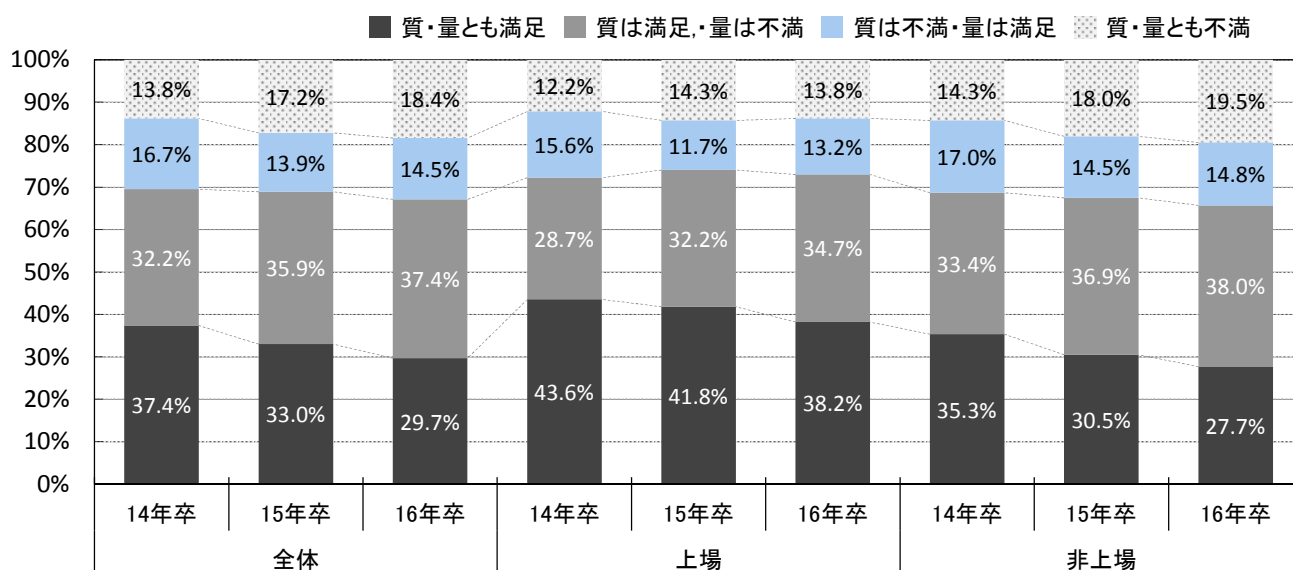
【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	38.2%	41.8%	34.7%	32.2%	13.2%	11.7%	13.8%	14.3%
文系総合	47.2%	51.2%	30.4%	26.0%	10.9%	12.9%	11.5%	9.9%
理系総合	40.3%	43.5%	35.8%	34.8%	11.4%	9.7%	12.5%	11.9%
理系院生	56.0%	60.7%	31.4%	22.7%	8.6%	6.7%	4.0%	9.8%

【非上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	27.7%	30.5%	38.0%	36.9%	14.8%	14.5%	19.5%	18.0%
文系総合	34.5%	35.9%	31.3%	33.3%	17.1%	15.8%	17.1%	15.0%
理系総合	31.6%	36.5%	38.1%	32.1%	11.4%	12.3%	18.9%	19.0%
理系院生	47.0%	47.1%	28.0%	22.0%	10.2%	13.1%	14.7%	17.8%

【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	32.0%	35.4%	39.3%	35.8%	13.5%	14.6%	15.2%	14.2%
文系総合	44.3%	47.5%	28.7%	27.0%	14.5%	15.9%	12.4%	9.6%
理系総合	33.4%	38.5%	38.5%	32.3%	13.0%	11.5%	15.1%	17.7%
理系院生	52.3%	54.2%	28.6%	22.0%	11.5%	10.6%	7.7%	13.1%

【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	28.6%	31.8%	36.4%	35.9%	14.9%	13.6%	20.0%	18.7%
文系総合	33.7%	35.6%	32.3%	33.8%	16.3%	14.7%	17.6%	15.9%
理系総合	34.1%	38.3%	36.6%	33.3%	9.9%	11.8%	19.4%	16.6%
理系院生	47.3%	50.0%	29.9%	22.6%	7.5%	10.8%	15.4%	16.7%

満足度前年比(総合評価)



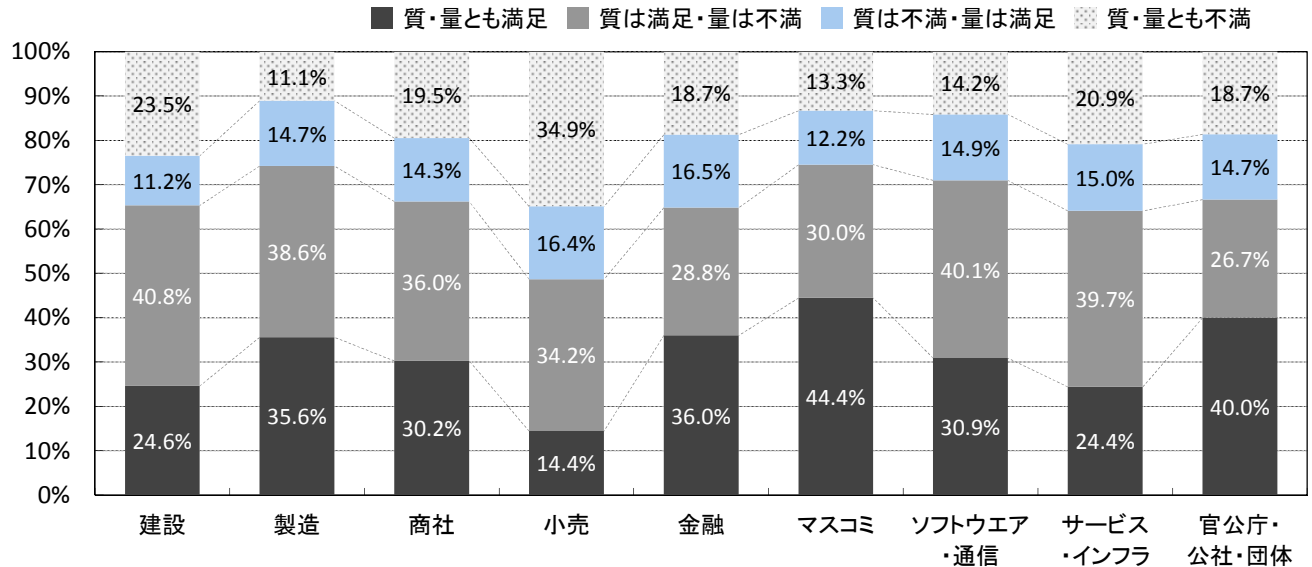
※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	260	531	308	146	139	90	282	546	75
質・量とも満足	24.6%	35.6%	30.2%	14.4%	36.0%	44.4%	30.9%	24.4%	40.0%
質は満足・量は不満	40.8%	38.6%	36.0%	34.2%	28.8%	30.0%	40.1%	39.7%	26.7%
質は不満・量は満足	11.2%	14.7%	14.3%	16.4%	16.5%	12.2%	14.9%	15.0%	14.7%
質・量とも不満	23.5%	11.1%	19.5%	34.9%	18.7%	13.3%	14.2%	20.9%	18.7%

※製造は建設を除く

満足度 - 総合評価 - 業界大分類別



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	164	407	257	103	94	72	212	357	52
質・量とも満足	43.9%	44.5%	34.2%	13.6%	40.4%	51.4%	40.1%	29.1%	40.4%
質は満足・量は不満	23.8%	30.7%	35.0%	36.9%	22.3%	19.4%	30.2%	36.4%	26.9%
質は不満・量は満足	14.6%	14.5%	13.6%	19.4%	18.1%	13.9%	18.9%	15.7%	17.3%
質・量とも不満	17.7%	10.3%	17.1%	30.1%	19.1%	15.3%	10.8%	18.8%	15.4%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

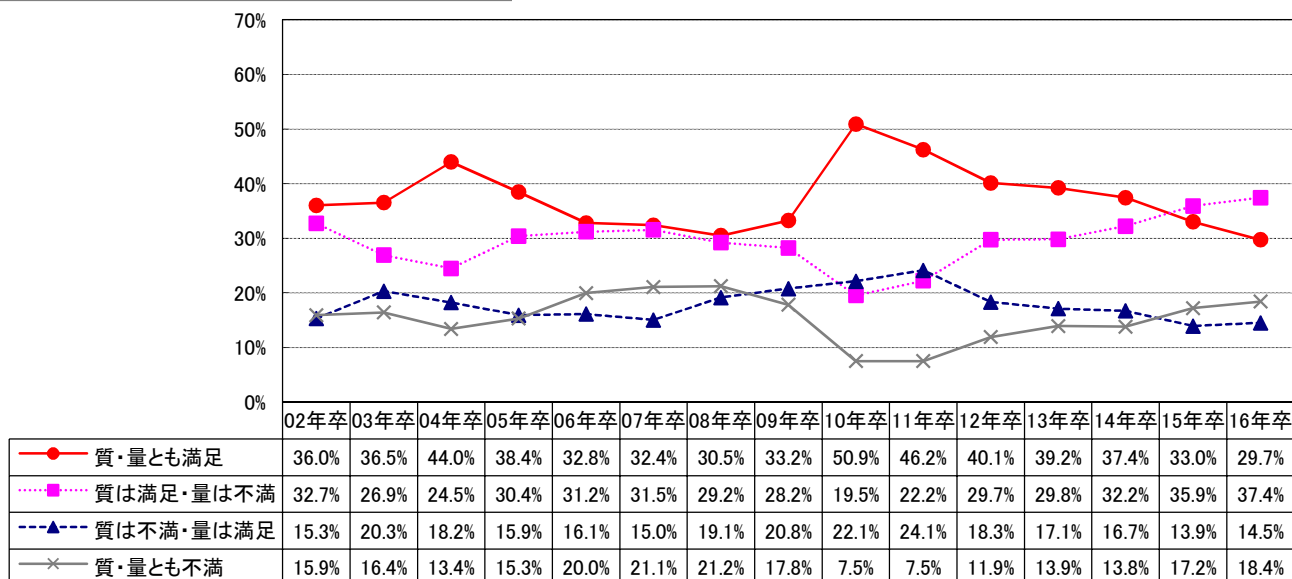
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	217	466	129	59	38	37	242	203	30
質・量とも満足	22.6%	38.4%	39.5%	18.6%	47.4%	54.1%	30.6%	31.0%	50.0%
質は満足・量は不満	41.0%	37.3%	31.0%	30.5%	26.3%	24.3%	45.9%	37.4%	20.0%
質は不満・量は満足	12.4%	13.3%	9.3%	15.3%	13.2%	5.4%	11.2%	7.9%	6.7%
質・量とも不満	24.0%	10.9%	20.2%	35.6%	13.2%	16.2%	12.4%	23.6%	23.3%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

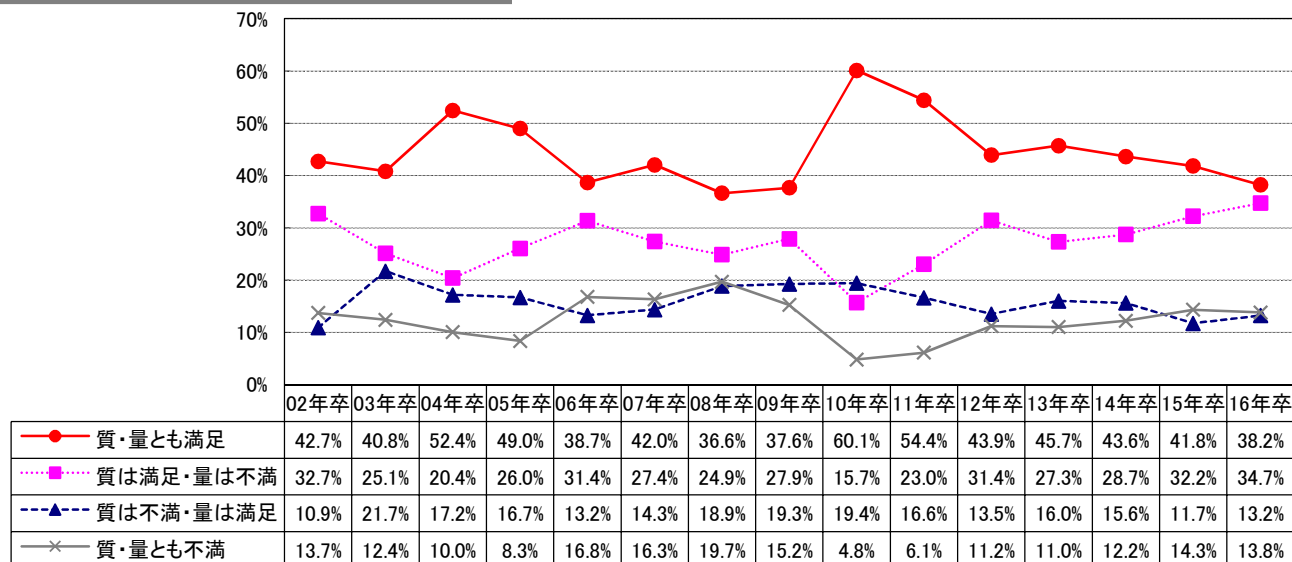
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,377	498	719	335	362	308	64	91
質・量とも満足	29.7%	29.9%	26.8%	31.0%	26.0%	34.1%	40.6%	39.6%
質は満足・量は不満	37.4%	39.4%	38.2%	33.4%	40.9%	35.7%	32.8%	29.7%
質は不満・量は満足	14.5%	13.5%	13.9%	17.6%	16.3%	13.3%	12.5%	11.0%
質・量とも不満	18.4%	17.3%	21.0%	17.9%	16.9%	16.9%	14.1%	19.8%

内定者への満足度(総合評価)の年次推移

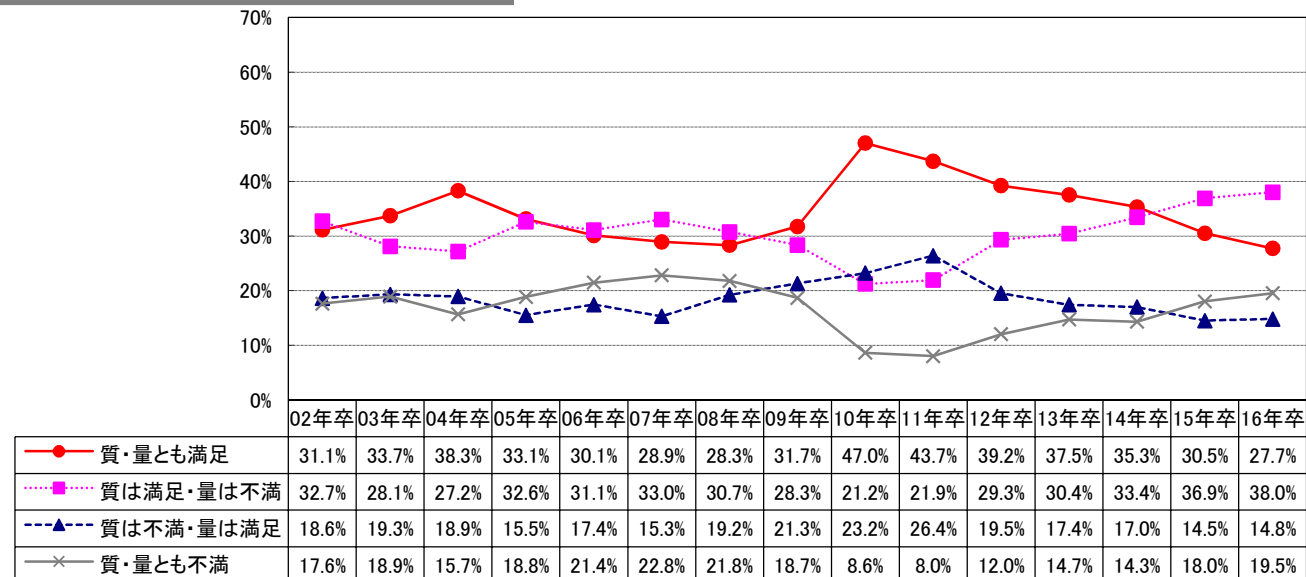
全体



上場



非上場



採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	61.4%	53.2%	32.8%	37.8%	2.1%	3.2%	3.6%	5.8%
文系総合	55.7%	47.9%	34.0%	38.4%	4.7%	6.4%	5.6%	7.3%
理系総合	59.3%	51.4%	34.0%	38.2%	2.6%	4.0%	4.2%	6.4%
理系院生	53.9%	45.8%	33.9%	36.7%	4.0%	6.1%	8.2%	11.4%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	66.8%	50.9%	29.3%	39.7%	2.6%	3.0%	1.3%	6.3%
文系総合	58.3%	42.9%	34.1%	43.8%	4.3%	6.8%	3.3%	6.5%
理系総合	62.2%	51.1%	32.6%	38.7%	3.3%	4.8%	1.9%	5.4%
理系院生	54.4%	48.8%	34.3%	36.4%	5.9%	6.2%	5.4%	8.6%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	60.2%	53.8%	33.7%	37.2%	2.0%	3.3%	4.1%	5.7%
文系総合	55.0%	49.4%	34.0%	36.8%	4.8%	6.3%	6.2%	7.5%
理系総合	58.4%	51.5%	34.3%	38.0%	2.4%	3.8%	4.9%	6.7%
理系院生	53.8%	44.6%	33.7%	36.9%	3.5%	6.1%	9.0%	12.4%

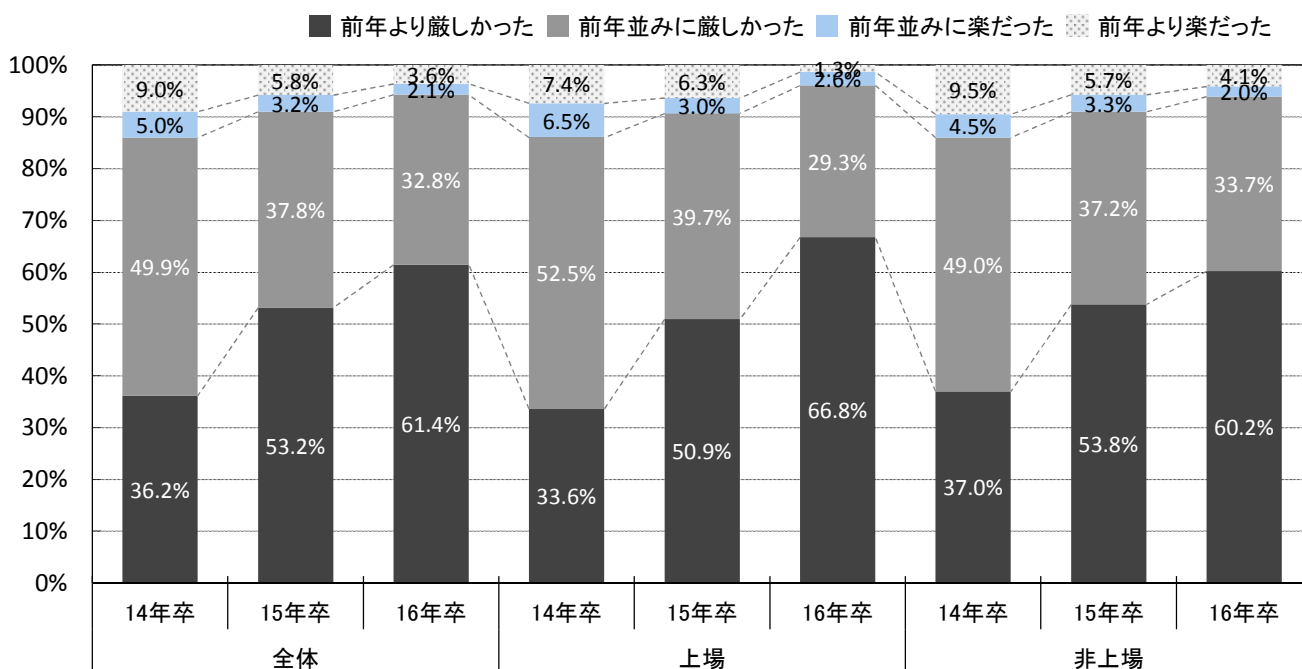
【製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	60.5%	50.7%	33.7%	39.3%	2.6%	4.0%	3.1%	6.1%
文系総合	50.7%	40.0%	34.9%	42.9%	7.0%	8.5%	7.4%	8.5%
理系総合	61.6%	50.8%	33.3%	38.7%	2.0%	4.0%	3.1%	6.6%
理系院生	56.1%	44.2%	35.4%	40.1%	3.3%	6.6%	5.2%	9.1%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
総合評価	61.9%	54.5%	32.4%	37.0%	1.9%	2.8%	3.8%	5.7%
文系総合	58.4%	52.4%	33.6%	35.9%	3.4%	5.2%	4.6%	6.5%
理系総合	57.4%	51.9%	34.5%	37.8%	3.0%	4.0%	5.1%	6.3%
理系院生	52.5%	46.9%	32.9%	34.3%	4.5%	5.8%	10.1%	13.0%

採用活動の印象(総合評価)



※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

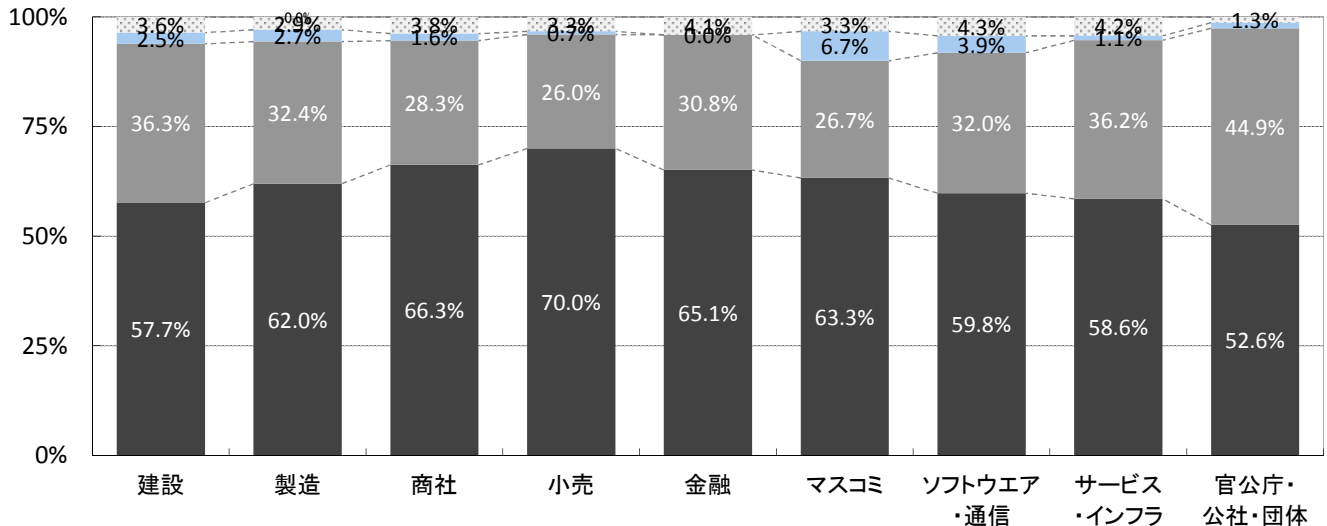
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	281	552	315	150	146	90	281	553	78
前年より厳しかった	57.7%	62.0%	66.3%	70.0%	65.1%	63.3%	59.8%	58.6%	52.6%
前年並みに厳しかった	36.3%	32.4%	28.3%	26.0%	30.8%	26.7%	32.0%	36.2%	44.9%
前年並みに楽だった	2.5%	2.7%	1.6%	0.7%	-	6.7%	3.9%	1.1%	1.3%
前年より楽だった	3.6%	2.9%	3.8%	3.3%	4.1%	3.3%	4.3%	4.2%	1.3%

※製造は建設を除く

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	184	447	262	100	96	66	224	369	50
前年より厳しかった	48.9%	51.5%	63.0%	68.0%	63.5%	56.1%	53.6%	54.7%	56.0%
前年並みに厳しかった	30.4%	36.7%	29.8%	26.0%	32.3%	24.2%	34.8%	38.5%	42.0%
前年並みに楽だった	10.9%	5.4%	2.7%	1.0%	-	12.1%	6.7%	2.2%	2.0%
前年より楽だった	9.8%	6.5%	4.6%	5.0%	4.2%	7.6%	4.9%	4.6%	-

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	253	486	180	75	58	51	244	301	33
前年より厳しかった	60.5%	62.1%	57.2%	61.3%	65.5%	49.0%	61.9%	53.8%	48.5%
前年並みに厳しかった	32.4%	33.7%	37.8%	28.0%	32.8%	29.4%	29.9%	38.2%	42.4%
前年並みに楽だった	1.6%	2.3%	1.1%	1.3%	-	15.7%	3.7%	2.3%	3.0%
前年より楽だった	5.5%	1.9%	3.9%	9.3%	1.7%	5.9%	4.5%	5.6%	6.1%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,446	529	726	351	371	313	64	92
前年より厳しかった	61.4%	55.8%	60.1%	59.3%	64.4%	68.4%	68.8%	72.8%
前年並みに厳しかった	32.8%	35.9%	34.0%	33.9%	31.5%	28.4%	31.3%	22.8%
前年並みに楽だった	2.1%	2.8%	2.5%	2.3%	2.2%	0.6%	-	1.1%
前年より楽だった	3.6%	5.5%	3.4%	4.6%	1.9%	2.6%	-	3.3%

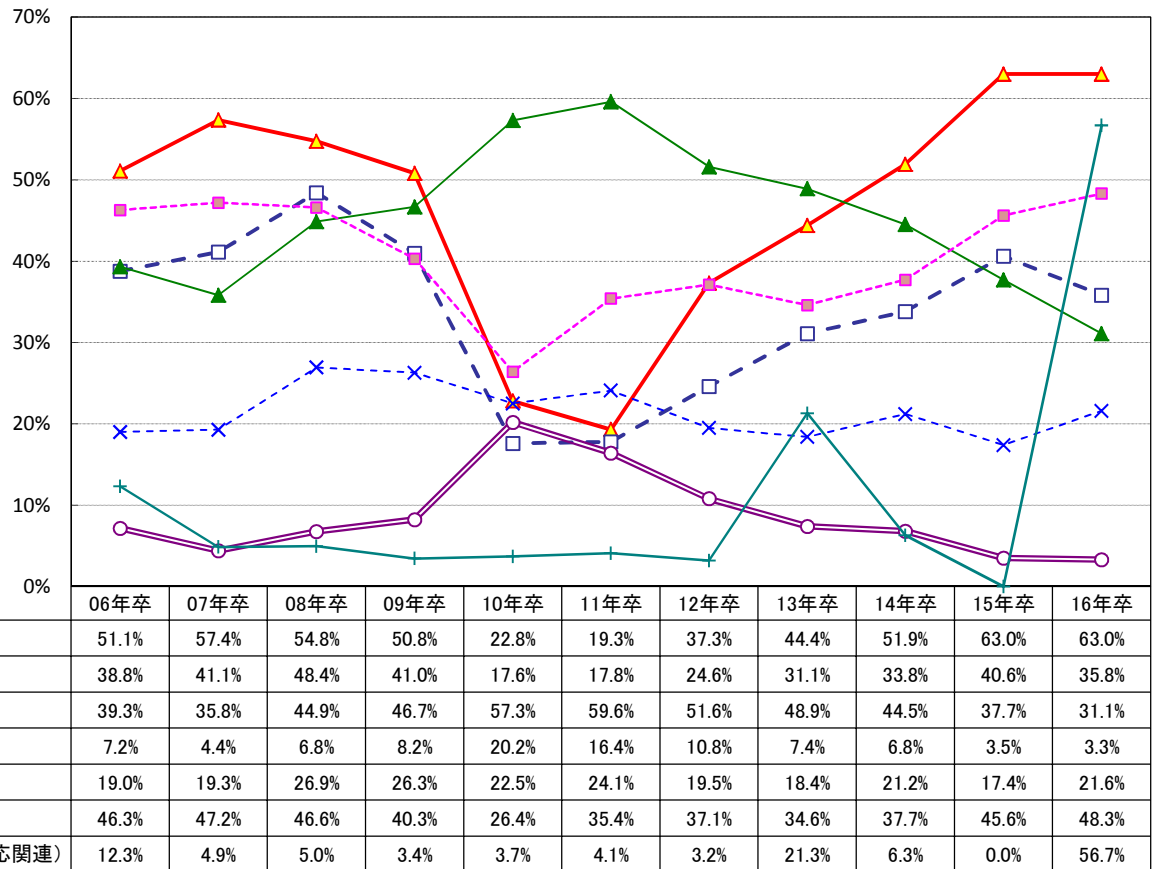
採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由

n=2,400 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
母集団の確保	63.0%	63.0%	61.7%	62.9%	63.3%	63.0%	63.0%	59.3%	63.1%	64.9%
セミナー動員	35.8%	40.6%	33.6%	34.0%	36.3%	42.4%	34.5%	33.8%	36.4%	44.3%
学生の質の低下	31.1%	37.7%	28.4%	34.5%	31.7%	38.6%	24.0%	35.8%	34.9%	38.8%
採用費用の削減	3.3%	3.5%	5.6%	6.1%	2.7%	2.8%	3.0%	4.0%	3.4%	3.2%
マンパワーの不足	21.6%	17.4%	28.6%	25.4%	20.0%	15.2%	21.1%	18.4%	21.9%	16.8%
辞退の増加	48.3%	45.6%	56.2%	55.8%	46.5%	42.9%	51.9%	50.0%	46.5%	43.3%
採用活動スケジュール変更への対応 *	56.7%	-	67.8%	-	54.1%	-	56.7%	-	56.7%	-
17年卒インターンシップとの時期重複 *	3.9%	-	7.2%	-	3.2%	-	3.9%	-	3.9%	-
その他	2.8%	2.7%	0.9%	2.0%	3.2%	2.9%	2.7%	3.1%	2.9%	2.6%

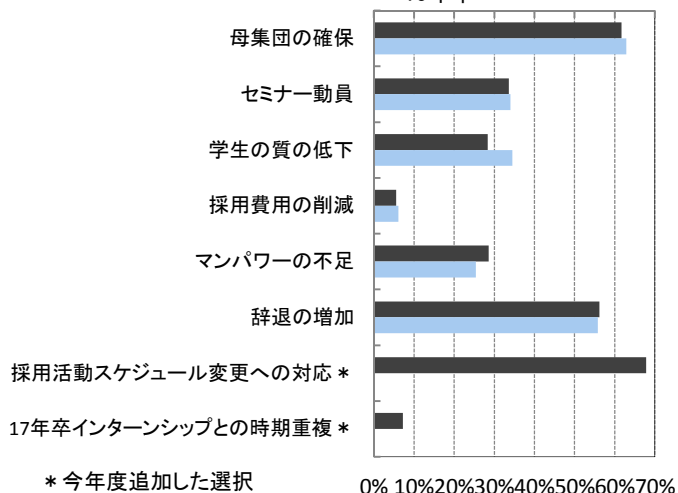
* 今年度追加した選択肢

「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移)



「厳しかった」と回答した理由(上場)

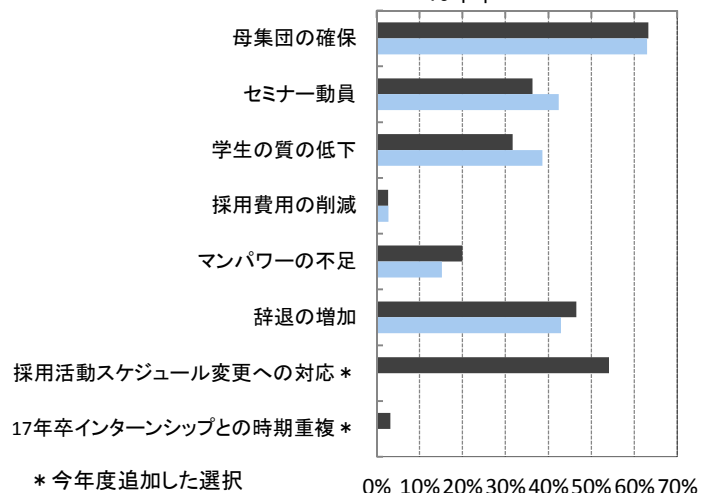
■ 16年卒
■ 15年卒



* 今年度追加した選択

「厳しかった」と回答した理由(非上場)

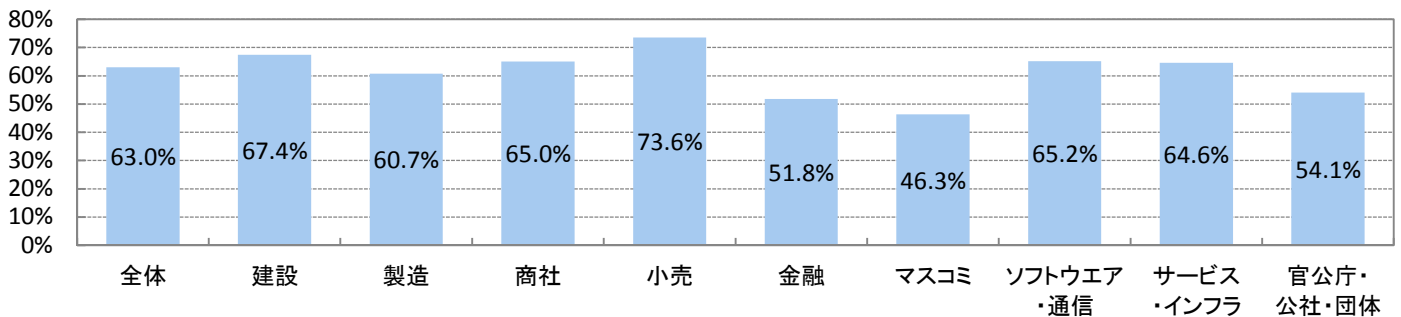
■ 16年卒
■ 15年卒



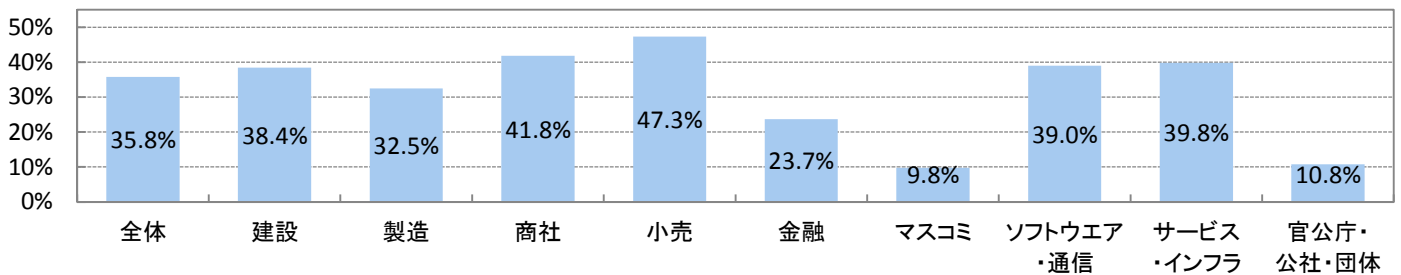
* 今年度追加した選択

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,400	279	550	306	148	139	82	282	540	74
母集団の確保	63.0%	67.4%	60.7%	65.0%	73.6%	51.8%	46.3%	65.2%	64.6%	54.1%
セミナー動員	35.8%	38.4%	32.5%	41.8%	47.3%	23.7%	9.8%	39.0%	39.8%	10.8%
学生の質の低下	31.1%	25.1%	23.5%	42.5%	43.9%	26.6%	30.5%	40.1%	28.5%	32.4%
採用費用の削減	3.3%	3.2%	2.9%	2.6%	4.7%	2.2%	3.7%	3.5%	3.5%	4.1%
マンパワーの不足	21.6%	17.9%	22.7%	23.9%	29.7%	20.1%	12.2%	22.0%	21.9%	12.2%
辞退の増加	48.3%	45.5%	55.1%	47.1%	50.7%	55.4%	47.6%	49.6%	40.0%	52.7%
採用活動スケジュール変更への対応*	56.7%	44.4%	62.9%	60.8%	54.1%	69.8%	67.1%	50.4%	55.4%	41.9%
17年卒インターンシップとの時期重複*	3.9%	2.9%	4.4%	4.2%	4.1%	5.8%	7.3%	2.8%	3.7%	1.4%
その他	2.8%	3.6%	2.2%	1.0%	1.4%	0.7%	6.1%	3.5%	4.1%	2.7%

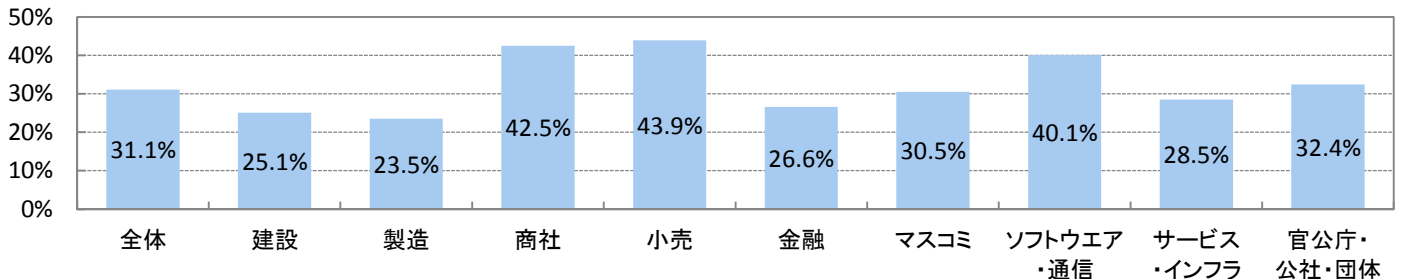
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



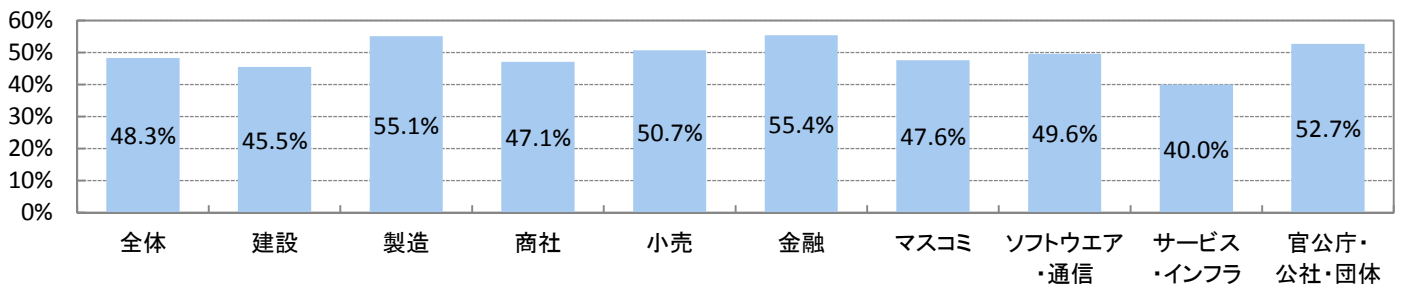
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「学生の質の低下」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

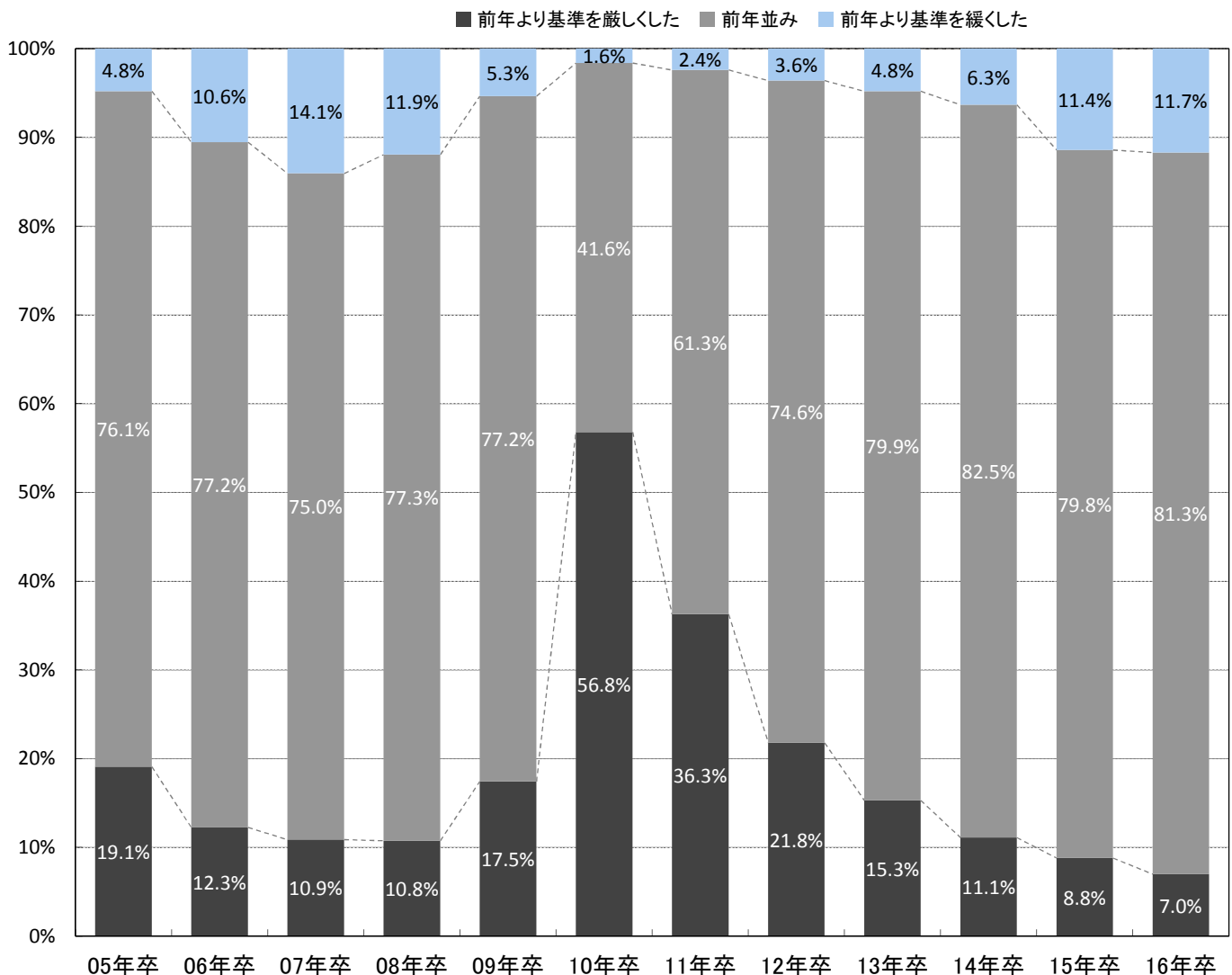
【総合】 n=2,487	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より基準を厳しくした	7.0%	8.8%	4.5%	6.5%	7.5%	9.4%	4.9%	9.9%	8.0%	8.2%
前年並み	81.3%	79.8%	84.8%	83.6%	80.5%	78.8%	85.0%	81.0%	79.4%	79.2%
前年より基準を緩くした	11.7%	11.4%	10.7%	9.9%	12.0%	11.8%	10.0%	9.1%	12.6%	12.6%

【文系総合】 n=1,794	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より基準を厳しくした	8.0%	9.9%	5.2%	9.8%	8.7%	10.0%	6.9%	11.3%	8.5%	9.2%
前年並み	80.2%	79.4%	83.9%	82.8%	79.3%	78.3%	84.8%	81.4%	77.8%	78.3%
前年より基準を緩くした	11.8%	10.7%	10.9%	7.4%	12.0%	11.7%	8.2%	7.3%	13.7%	12.6%

【理系総合】 n=1,660	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より基準を厳しくした	6.3%	8.0%	3.8%	7.2%	7.0%	8.3%	4.7%	9.3%	7.4%	6.9%
前年並み	81.4%	80.8%	84.2%	83.8%	80.7%	79.8%	84.1%	80.8%	79.4%	80.7%
前年より基準を緩くした	12.3%	11.2%	12.0%	9.0%	12.4%	12.0%	11.2%	9.8%	13.1%	12.4%

【理学院生】 n=1,057	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より基準を厳しくした	6.1%	6.7%	3.2%	5.8%	7.0%	7.0%	5.6%	7.5%	6.5%	6.1%
前年並み	84.1%	81.2%	86.7%	85.9%	83.3%	79.5%	86.8%	83.8%	82.3%	79.4%
前年より基準を緩くした	9.7%	12.1%	10.1%	8.3%	9.6%	13.5%	7.5%	8.8%	11.2%	14.5%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)



※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

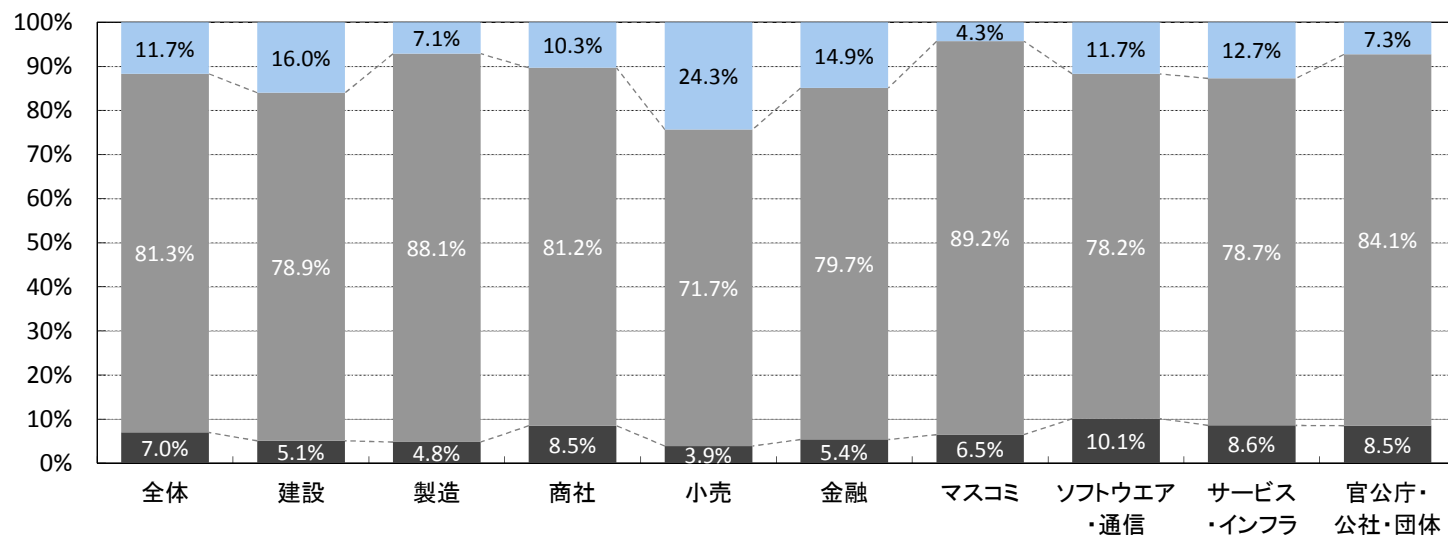
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,487	275	561	319	152	148	93	298	559	82
前年より基準を厳しくした	7.0%	5.1%	4.8%	8.5%	3.9%	5.4%	6.5%	10.1%	8.6%	8.5%
前年並み	81.3%	78.9%	88.1%	81.2%	71.7%	79.7%	89.2%	78.2%	78.7%	84.1%
前年より基準を緩くした	11.7%	16.0%	7.1%	10.3%	24.3%	14.9%	4.3%	11.7%	12.7%	7.3%

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,794	180	439	260	100	99	66	236	365	49
前年より基準を厳しくした	8.0%	8.3%	6.4%	7.7%	3.0%	7.1%	7.6%	9.7%	9.9%	12.2%
前年並み	80.2%	80.0%	86.8%	81.9%	74.0%	76.8%	89.4%	76.3%	74.8%	79.6%
前年より基準を緩くした	11.8%	11.7%	6.8%	10.4%	23.0%	16.2%	3.0%	14.0%	15.3%	8.2%

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,660	241	476	178	75	58	51	252	297	32
前年より基準を厳しくした	6.3%	5.0%	4.6%	5.6%	4.0%	6.9%	5.9%	10.3%	6.7%	12.5%
前年並み	81.4%	78.4%	87.0%	86.0%	66.7%	84.5%	86.3%	76.6%	79.5%	75.0%
前年より基準を緩くした	12.3%	16.6%	8.4%	8.4%	29.3%	8.6%	7.8%	13.1%	13.8%	12.5%

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,487	537	737	355	381	317	67	93
前年より基準を厳しくした	7.0%	11.2%	7.3%	8.2%	4.7%	2.2%	4.5%	2.2%
前年並み	81.3%	79.7%	80.5%	78.9%	82.4%	86.1%	80.6%	86.0%
前年より基準を緩くした	11.7%	9.1%	12.2%	13.0%	12.9%	11.7%	14.9%	11.8%

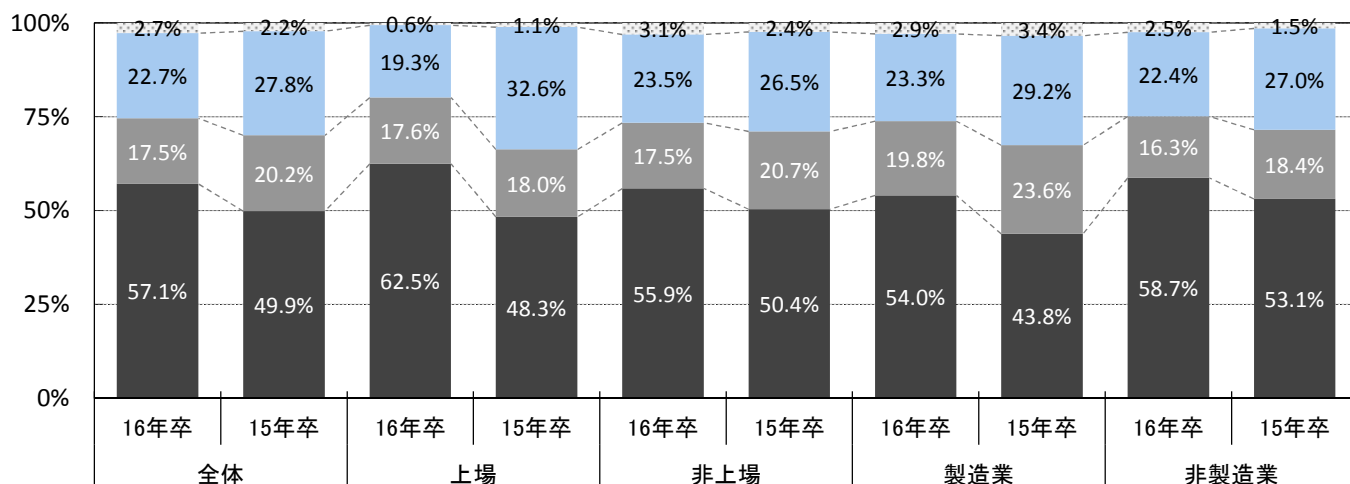
応募者数(エントリー数)/エントリーシート数

■前年と比べ、応募者数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2,639	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
大幅に減った	25.2%	16.5%	27.3%	12.7%	24.7%	17.5%	23.3%	13.9%	26.1%	17.8%
やや減った	31.9%	33.4%	35.2%	35.6%	31.2%	32.9%	30.7%	29.9%	32.6%	35.3%
変わらない	17.5%	20.2%	17.6%	18.0%	17.5%	20.7%	19.8%	23.6%	16.3%	18.4%
やや増えた	13.8%	18.3%	12.7%	21.2%	14.0%	17.5%	13.3%	18.7%	14.0%	18.1%
大幅に増えた	8.9%	9.5%	6.6%	11.4%	9.5%	9.0%	10.0%	10.5%	8.4%	8.9%
行っていない	2.7%	2.2%	0.6%	1.1%	3.1%	2.4%	2.9%	3.4%	2.5%	1.5%

応募者数(エントリー数)の前年比

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない



※業界大分類別

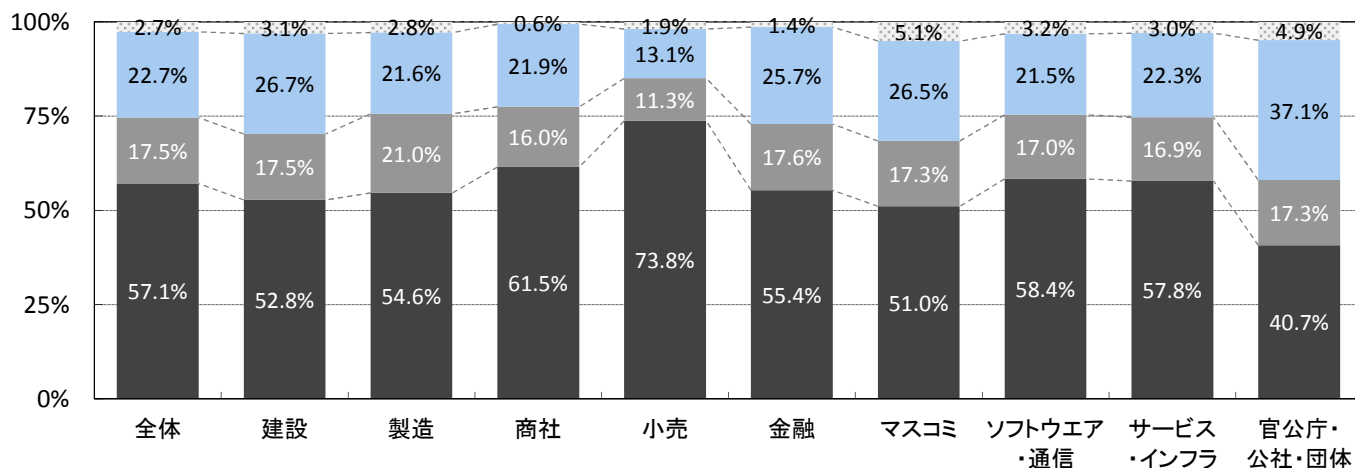
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,639	292	601	343	160	148	98	312	604	81
大幅に減った	25.2%	28.1%	21.0%	25.1%	36.9%	20.9%	19.4%	29.2%	26.7%	11.1%
やや減った	31.9%	24.7%	33.6%	36.4%	36.9%	34.5%	31.6%	29.2%	31.1%	29.6%
変わらない	17.5%	17.5%	21.0%	16.0%	11.3%	17.6%	17.3%	17.0%	16.9%	17.3%
やや増えた	13.8%	16.4%	11.8%	13.7%	10.0%	16.2%	14.3%	14.4%	13.2%	23.5%
大幅に増えた	8.9%	10.3%	9.8%	8.2%	3.1%	9.5%	12.2%	7.1%	9.1%	13.6%
行っていない	2.7%	3.1%	2.8%	0.6%	1.9%	1.4%	5.1%	3.2%	3.0%	4.9%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

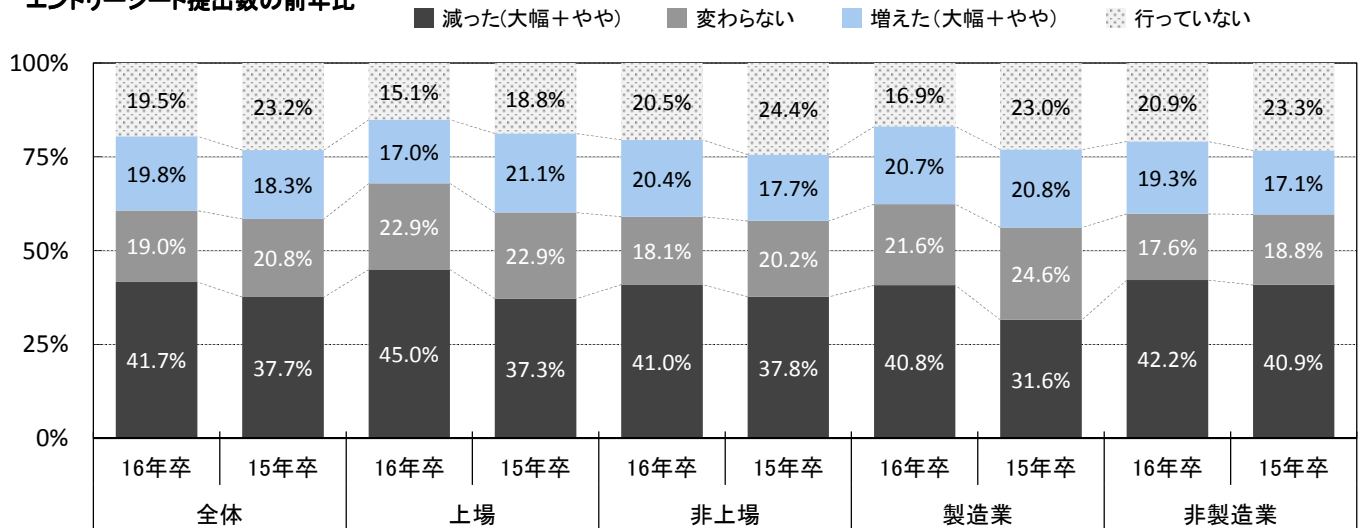
■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない



■前年と比べ、エントリーシートの提出数は？

n=2,566	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
大幅に減った	14.1%	10.8%	14.5%	7.4%	14.1%	11.7%	12.4%	9.1%	15.0%	11.7%
やや減った	27.6%	26.9%	30.5%	29.9%	26.9%	26.1%	28.4%	22.5%	27.2%	29.2%
変わらない	19.0%	20.8%	22.9%	22.9%	18.1%	20.2%	21.6%	24.6%	17.6%	18.8%
やや増えた	13.6%	13.9%	12.6%	16.0%	13.8%	13.4%	14.4%	15.3%	13.2%	13.2%
大幅に増えた	6.2%	4.4%	4.4%	5.1%	6.6%	4.3%	6.3%	5.5%	6.1%	3.9%
行っていない	19.5%	23.2%	15.1%	18.8%	20.5%	24.4%	16.9%	23.0%	20.9%	23.3%

エントリーシート提出数の前年比



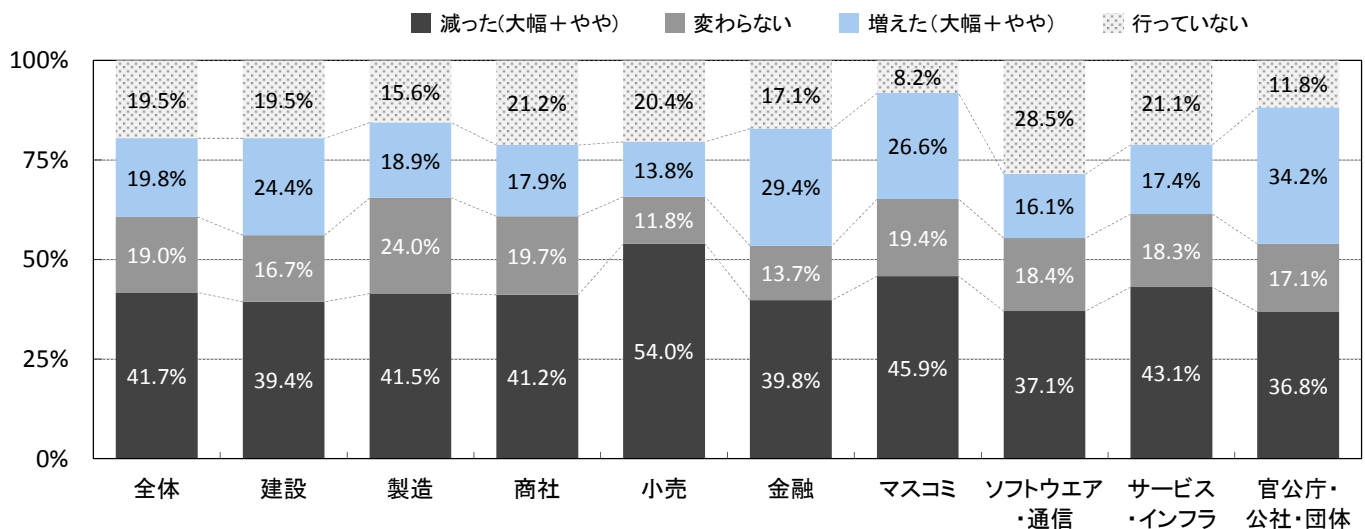
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,566	282	588	335	152	146	98	305	584	76
大幅に減った	14.1%	13.5%	11.9%	12.8%	25.7%	11.0%	9.2%	11.5%	17.8%	11.8%
やや減った	27.6%	25.9%	29.6%	28.4%	28.3%	28.8%	36.7%	25.6%	25.3%	25.0%
変わらない	19.0%	16.7%	24.0%	19.7%	11.8%	13.7%	19.4%	18.4%	18.3%	17.1%
やや増えた	13.6%	18.4%	12.4%	12.2%	11.2%	20.5%	18.4%	13.1%	9.9%	26.3%
大幅に増えた	6.2%	6.0%	6.5%	5.7%	2.6%	8.9%	8.2%	3.0%	7.5%	7.9%
行っていない	19.5%	19.5%	15.6%	21.2%	20.4%	17.1%	8.2%	28.5%	21.1%	11.8%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

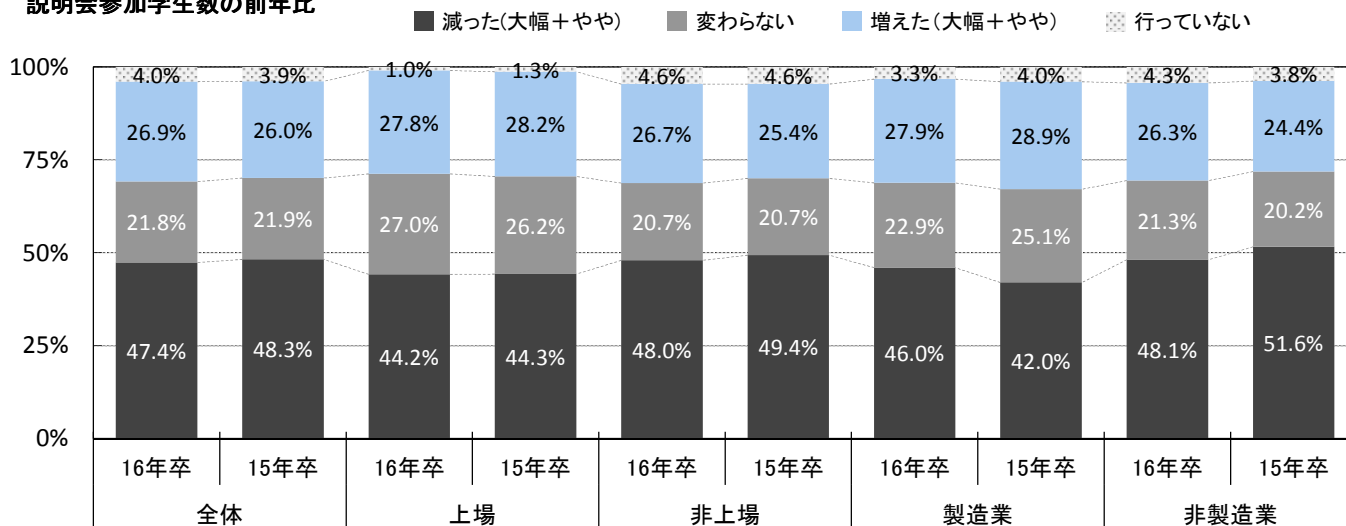


説明会参加数 / 説明会予約者の参加率

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=2,632	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
大幅に減った	17.2%	16.2%	14.0%	11.2%	17.9%	17.6%	15.0%	13.2%	18.3%	17.8%
やや減った	30.2%	32.1%	30.2%	33.1%	30.1%	31.8%	31.0%	28.8%	29.8%	33.8%
変わらない	21.8%	21.9%	27.0%	26.2%	20.7%	20.7%	22.9%	25.1%	21.3%	20.2%
やや増えた	18.7%	19.9%	20.6%	22.4%	18.3%	19.2%	18.2%	22.2%	18.9%	18.6%
大幅に増えた	8.2%	6.1%	7.2%	5.8%	8.4%	6.2%	9.7%	6.7%	7.4%	5.8%
行っていない	4.0%	3.9%	1.0%	1.3%	4.6%	4.6%	3.3%	4.0%	4.3%	3.8%

説明会参加学生数の前年比



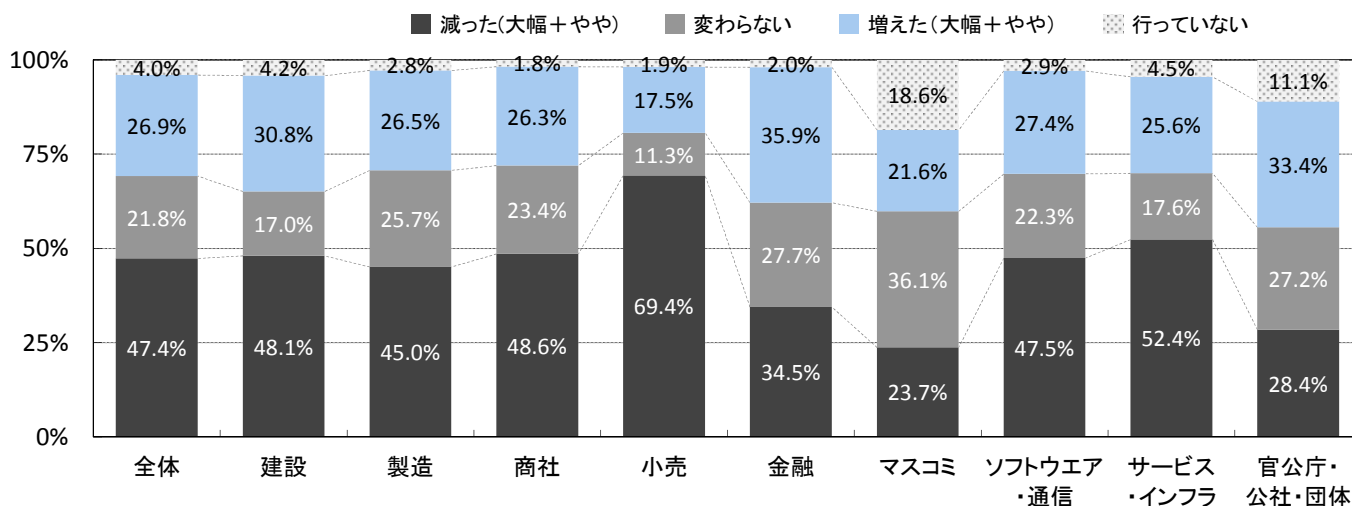
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,632	289	599	342	160	148	97	314	602	81
大幅に減った	17.2%	20.4%	12.4%	17.3%	30.0%	11.5%	6.2%	18.2%	21.3%	4.9%
やや減った	30.2%	27.7%	32.6%	31.3%	39.4%	23.0%	17.5%	29.3%	31.1%	23.5%
変わらない	21.8%	17.0%	25.7%	23.4%	11.3%	27.7%	36.1%	22.3%	17.6%	27.2%
やや増えた	18.7%	20.4%	17.2%	19.3%	12.5%	26.4%	13.4%	20.4%	18.1%	23.5%
大幅に増えた	8.2%	10.4%	9.3%	7.0%	5.0%	9.5%	8.2%	7.0%	7.5%	9.9%
行っていない	4.0%	4.2%	2.8%	1.8%	1.9%	2.0%	18.6%	2.9%	4.5%	11.1%

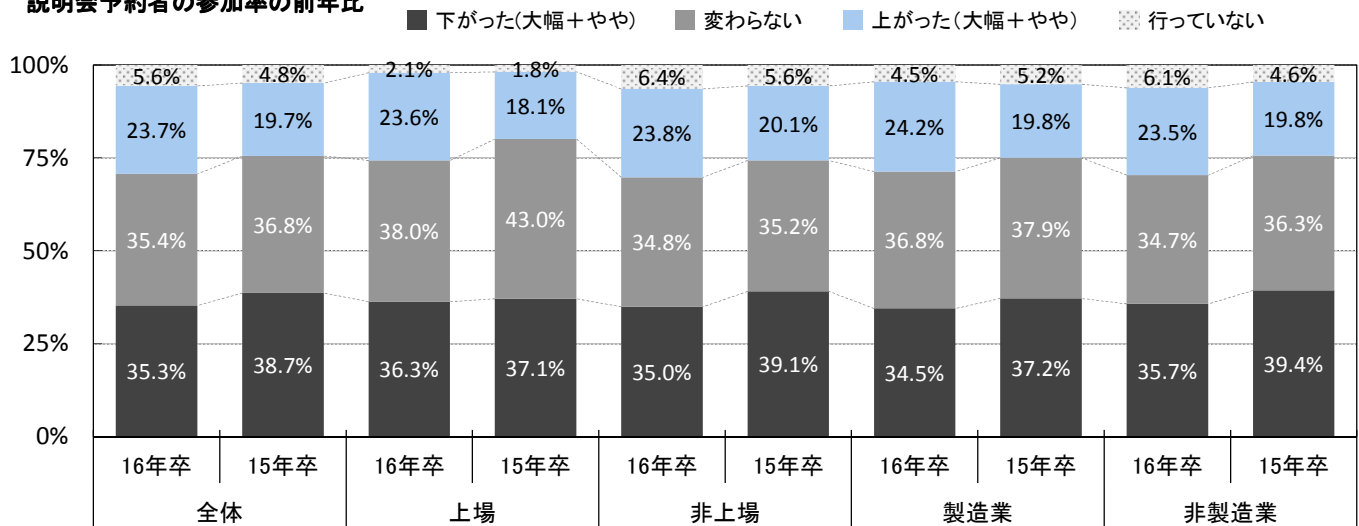
説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別



■前年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

n=2,596	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
大幅に下がった	10.6%	9.2%	7.5%	6.6%	11.3%	9.9%	10.9%	7.7%	10.4%	10.0%
やや下がった	24.7%	29.5%	28.8%	30.5%	23.7%	29.2%	23.6%	29.5%	25.3%	29.4%
変わらない	35.4%	36.8%	38.0%	43.0%	34.8%	35.2%	36.8%	37.9%	34.7%	36.3%
やや上がった	17.7%	16.4%	19.5%	15.6%	17.3%	16.6%	17.9%	16.4%	17.6%	16.5%
大幅に上がった	6.0%	3.3%	4.1%	2.5%	6.5%	3.5%	6.3%	3.4%	5.9%	3.3%
行っていない	5.6%	4.8%	2.1%	1.8%	6.4%	5.6%	4.5%	5.2%	6.1%	4.6%

説明会予約者の参加率の前年比



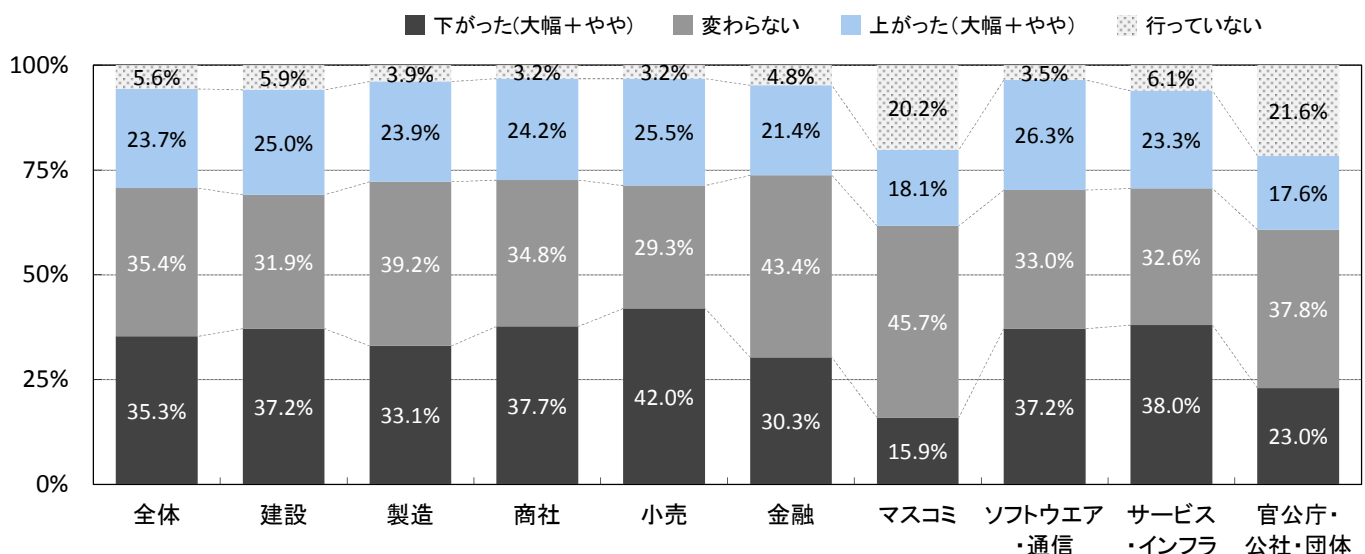
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

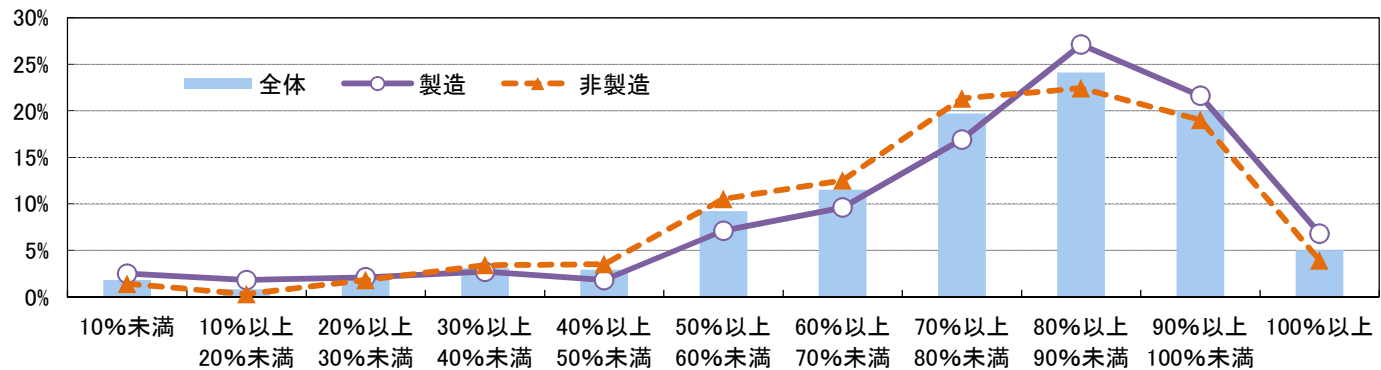
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,596	288	595	339	157	145	94	312	592	74
大幅に下がった	10.6%	13.9%	9.4%	9.4%	12.7%	5.5%	2.1%	12.2%	13.0%	1.4%
やや下がった	24.7%	23.3%	23.7%	28.3%	29.3%	24.8%	13.8%	25.0%	25.0%	21.6%
変わらない	35.4%	31.9%	39.2%	34.8%	29.3%	43.4%	45.7%	33.0%	32.6%	37.8%
やや上がった	17.7%	18.1%	17.8%	16.5%	20.4%	18.6%	14.9%	19.9%	17.6%	9.5%
大幅に上がった	6.0%	6.9%	6.1%	7.7%	5.1%	2.8%	3.2%	6.4%	5.7%	8.1%
行っていない	5.6%	5.9%	3.9%	3.2%	3.2%	4.8%	20.2%	3.5%	6.1%	21.6%

説明会予約者の参加率の前年比 - 業界大分類別



■説明会予約者の参加率の分布

n=1,212	全体	上場	非上場	製造	非製造
10%未満	1.8%	0.5%	2.1%	2.5%	1.4%
10%以上20%未満	0.8%	1.5%	0.7%	1.8%	0.3%
20%以上30%未満	1.9%	1.0%	2.1%	2.1%	1.8%
30%以上40%未満	3.1%	2.0%	3.3%	2.7%	3.4%
40%以上50%未満	2.9%	1.5%	3.2%	1.8%	3.5%
50%以上60%未満	9.2%	8.6%	9.4%	7.1%	10.5%
60%以上70%未満	11.5%	16.2%	10.5%	9.6%	12.5%
70%以上80%未満	19.7%	23.9%	18.9%	16.9%	21.3%
80%以上90%未満	24.1%	25.4%	23.8%	27.1%	22.4%
90%以上100%未満	20.0%	16.2%	20.7%	21.6%	19.0%
100%以上	5.0%	3.0%	5.3%	6.8%	3.9%
70%未満	31.2%	31.3%	31.3%	27.6%	33.4%



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=1,212	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
10%未満	4.4%	1.4%	0.6%	-	1.7%	-	0.6%	2.7%	4.3%
10%以上20%未満	2.5%	1.4%	-	-	-	3.8%	-	0.4%	-
20%以上30%未満	5.7%	-	0.6%	-	3.4%	-	2.5%	2.7%	-
30%以上40%未満	6.3%	0.7%	5.4%	1.3%	-	-	3.2%	4.2%	-
40%以上50%未満	3.8%	0.7%	4.2%	2.5%	-	7.7%	4.5%	3.0%	4.3%
50%以上60%未満	7.0%	7.1%	12.0%	1.3%	6.9%	7.7%	12.7%	11.8%	13.0%
60%以上70%未満	8.9%	10.0%	12.0%	15.2%	5.2%	7.7%	10.8%	14.8%	17.4%
70%以上80%未満	13.3%	18.9%	21.0%	26.6%	24.1%	11.5%	22.3%	20.2%	17.4%
80%以上90%未満	20.3%	31.0%	23.4%	34.2%	27.6%	42.3%	19.1%	17.1%	21.7%
90%以上100%未満	19.6%	22.8%	18.6%	16.5%	27.6%	19.2%	19.7%	17.9%	17.4%
100%以上	8.2%	6.0%	2.4%	2.5%	3.4%	-	4.5%	5.3%	4.3%
70%未満	38.6%	21.3%	34.8%	20.3%	17.2%	26.9%	34.3%	39.6%	39.0%

※従業員規模別

n=1,212	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
10%未満	4.6%	1.3%	1.1%	1.0%	-	-	-
10%以上20%未満	1.1%	1.1%	0.6%	0.5%	0.7%	-	-
20%以上30%未満	2.5%	2.7%	-	2.6%	0.7%	-	-
30%以上40%未満	6.4%	3.5%	2.3%	-	1.4%	-	3.1%
40%以上50%未満	5.0%	3.2%	1.7%	1.0%	-	11.8%	6.3%
50%以上60%未満	11.8%	9.4%	10.3%	5.1%	10.8%	-	3.1%
60%以上70%未満	9.3%	9.7%	9.1%	17.3%	12.2%	17.6%	21.9%
70%以上80%未満	13.2%	20.1%	18.9%	23.0%	26.6%	11.8%	31.3%
80%以上90%未満	20.0%	21.4%	26.3%	26.5%	32.4%	41.2%	18.8%
90%以上100%未満	18.2%	20.9%	27.4%	20.4%	13.7%	11.8%	12.5%
100%以上	7.9%	6.7%	2.3%	2.6%	1.4%	5.9%	3.1%
70%未満	40.7%	30.9%	25.1%	27.5%	25.8%	29.4%	34.4%

説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

【複数回答:3つまで選択】

n=2,598

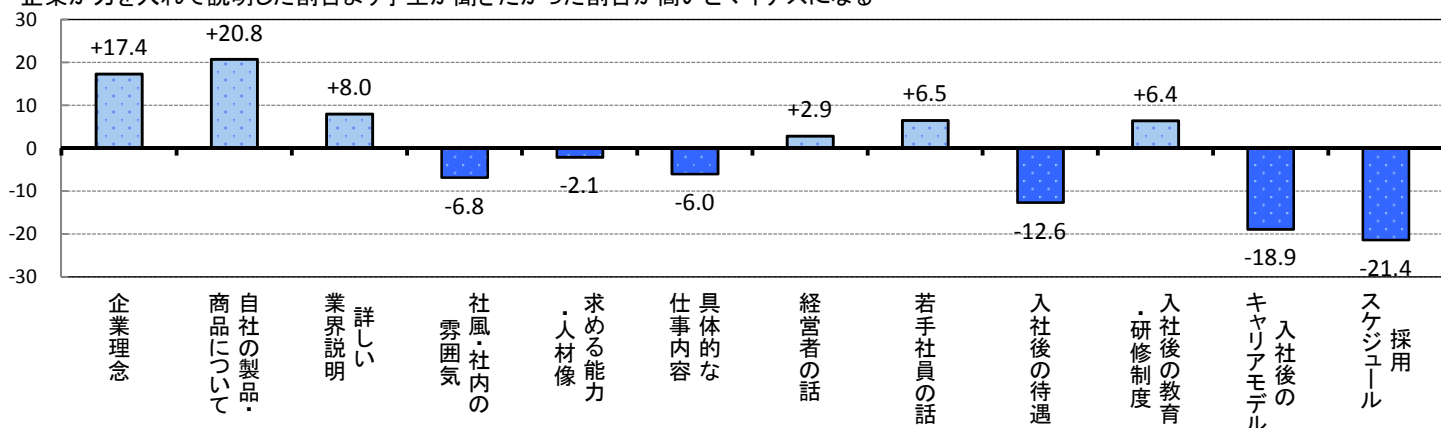
	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	30.2%	12.8%	14.3%	13.4%	12.1%	9.4%	+17.4pt
自社の製品・商品について	27.5%	6.7%	8.8%	9.1%	3.3%	5.5%	+20.8pt
詳しい業界説明	21.2%	13.2%	17.4%	15.5%	8.3%	9.9%	+8.0pt
社風・社内の雰囲気	46.8%	53.6%	50.6%	46.1%	60.9%	58.0%	-6.8pt
求める能力・人材像	27.6%	29.7%	29.9%	25.9%	32.2%	30.0%	-2.1pt
具体的な仕事内容	54.2%	60.2%	55.2%	66.6%	60.9%	58.7%	-6.0pt
経営者の話	11.4%	8.5%	12.5%	8.2%	6.5%	3.7%	+2.9pt
若手社員の話	33.9%	27.4%	23.5%	28.9%	30.5%	26.6%	+6.5pt
入社後の待遇	6.4%	19.0%	21.6%	17.2%	18.0%	18.0%	-12.6pt
入社後の教育・研修制度	21.0%	14.6%	13.1%	14.9%	13.6%	20.9%	+6.4pt
入社後のキャリアモデル	7.3%	26.2%	27.1%	24.4%	25.7%	28.5%	-18.9pt
採用スケジュール	6.7%	28.1%	25.9%	30.0%	27.8%	30.8%	-21.4pt

※学生が企業セミナーで聞きたかった内容

(16年卒就職モニター調査5月、n=1,513)

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞きたかった内容の差分

企業が力を入れて説明した割合より学生が聞きたかった割合が高いとマイナスになる

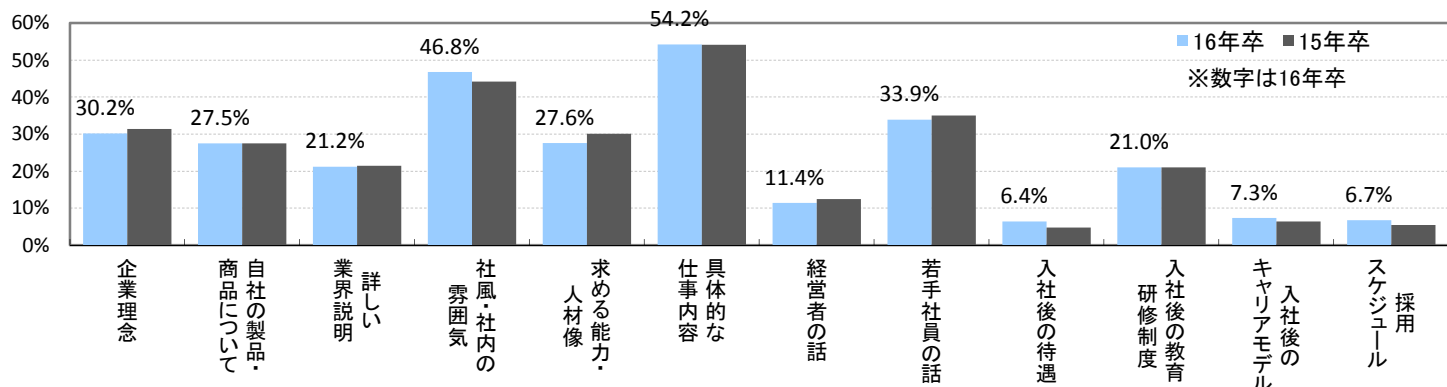


※説明会で力を入れて説明した点 前年比較

【複数回答:3つまで選択】

n=2,598

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
企業理念	30.2%	31.4%	33.1%	33.6%	29.6%	30.8%	26.6%	28.3%	32.1%	33.0%
自社の製品・商品について	27.5%	27.5%	35.8%	36.7%	25.7%	25.0%	46.6%	47.1%	17.4%	17.0%
詳しい業界説明	21.2%	21.4%	24.8%	24.2%	20.4%	20.7%	19.5%	17.8%	22.2%	23.3%
社風・社内の雰囲気	46.8%	44.2%	44.2%	40.7%	47.4%	45.2%	46.2%	44.7%	47.1%	44.0%
求める能力・人材像	27.6%	30.1%	21.3%	28.0%	29.1%	30.7%	26.0%	29.8%	28.5%	30.2%
具体的な仕事内容	54.2%	54.1%	51.8%	53.2%	54.8%	54.3%	55.2%	53.4%	53.7%	54.5%
経営者の話	11.4%	12.4%	7.6%	6.9%	12.2%	13.9%	11.3%	11.4%	11.4%	13.0%
若手社員の話	33.9%	35.0%	36.0%	36.7%	33.4%	34.5%	32.3%	35.6%	34.7%	34.7%
入社後の待遇	6.4%	4.7%	4.4%	3.4%	6.8%	5.1%	6.3%	4.7%	6.4%	4.8%
入社後の教育・研修制度	21.0%	21.0%	20.2%	17.7%	21.2%	21.9%	14.3%	11.5%	24.6%	26.1%
入社後のキャリアモデル	7.3%	6.4%	8.6%	8.9%	7.0%	5.7%	3.8%	3.3%	9.1%	8.1%
採用スケジュール	6.7%	5.4%	6.7%	4.0%	6.6%	5.8%	6.4%	6.8%	6.8%	4.6%



※説明会で力を入れて説明した点 - 業界大分類別

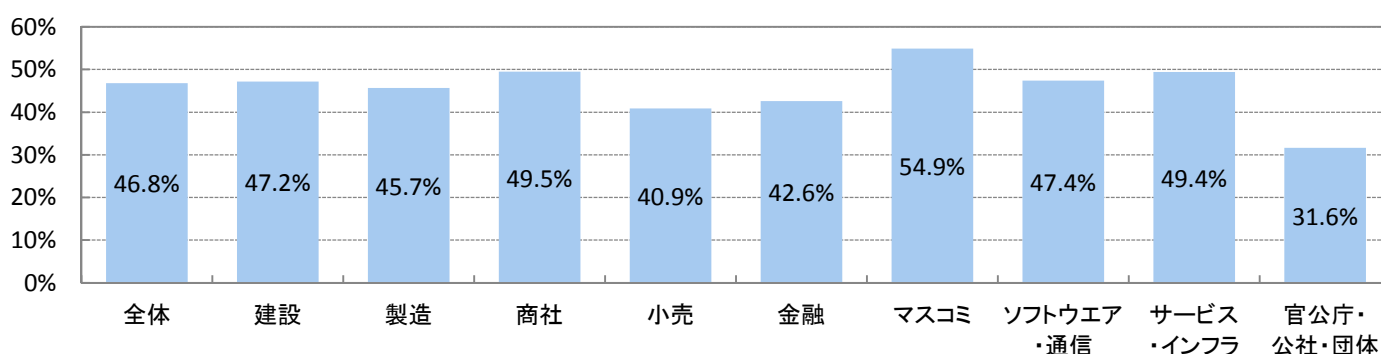
※業界大分類の説明は最終ページ参照

【複数回答:3つまで選択】

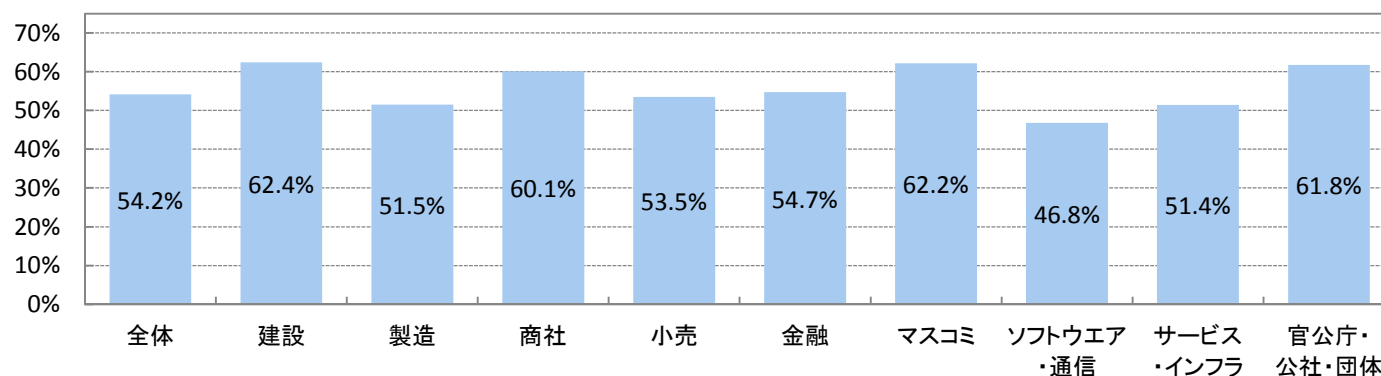
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,598	303	598	331	159	148	82	310	591	76
企業理念	30.2%	26.1%	26.9%	27.5%	48.4%	30.4%	24.4%	23.9%	36.2%	31.6%
自社の製品・商品について	27.5%	27.7%	56.2%	20.2%	8.2%	12.2%	25.6%	23.5%	16.8%	5.3%
詳しい業界説明	21.2%	26.1%	16.2%	30.5%	16.4%	27.0%	15.9%	20.0%	20.3%	18.4%
社風・社内の雰囲気	46.8%	47.2%	45.7%	49.5%	40.9%	42.6%	54.9%	47.4%	49.4%	31.6%
求める能力・人材像	27.6%	25.4%	26.3%	27.2%	26.4%	32.4%	32.9%	29.7%	25.7%	43.4%
具体的な仕事内容	54.2%	62.4%	51.5%	60.1%	53.5%	54.7%	62.2%	46.8%	51.4%	61.8%
経営者の話	11.4%	14.2%	9.9%	12.1%	14.5%	8.8%	11.0%	13.9%	10.8%	2.6%
若手社員の話	33.9%	29.7%	33.6%	33.5%	32.7%	37.2%	46.3%	31.6%	33.5%	48.7%
入社後の待遇	6.4%	8.3%	5.4%	6.3%	6.3%	3.4%	2.4%	4.5%	8.1%	11.8%
入社後の教育・研修制度	21.0%	16.5%	13.2%	19.6%	24.5%	29.7%	1.2%	39.7%	22.7%	14.5%
入社後のキャリアモデル	7.3%	4.6%	3.3%	3.9%	18.9%	8.8%	3.7%	4.5%	13.5%	2.6%
採用スケジュール	6.7%	6.9%	6.2%	3.3%	6.3%	10.1%	13.4%	4.5%	6.1%	23.7%

※製造は建設を除く

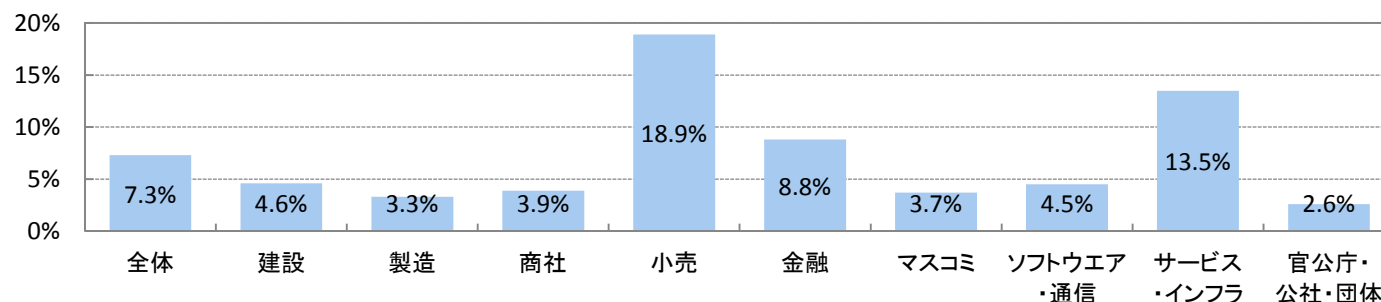
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後のキャリアモデル」

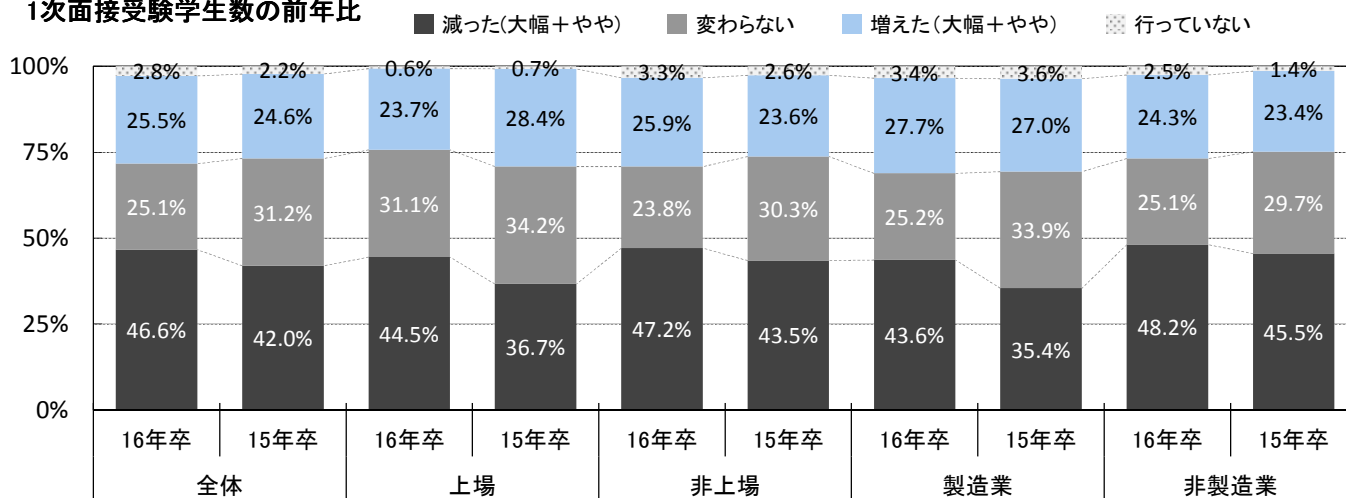


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接受験学生数は？

n=2,628	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
大幅に減った	15.8%	12.3%	13.4%	7.6%	16.4%	13.6%	13.6%	9.2%	17.0%	13.9%
やや減った	30.8%	29.7%	31.1%	29.1%	30.8%	29.9%	30.0%	26.2%	31.2%	31.6%
変わらない	25.1%	31.2%	31.1%	34.2%	23.8%	30.3%	25.2%	33.9%	25.1%	29.7%
やや増えた	19.1%	19.9%	18.1%	24.8%	19.3%	18.6%	21.1%	21.9%	18.0%	18.9%
大幅に増えた	6.4%	4.7%	5.6%	3.6%	6.6%	5.0%	6.6%	5.1%	6.3%	4.5%
行っていない	2.8%	2.2%	0.6%	0.7%	3.3%	2.6%	3.4%	3.6%	2.5%	1.4%

1次面接受験学生数の前年比



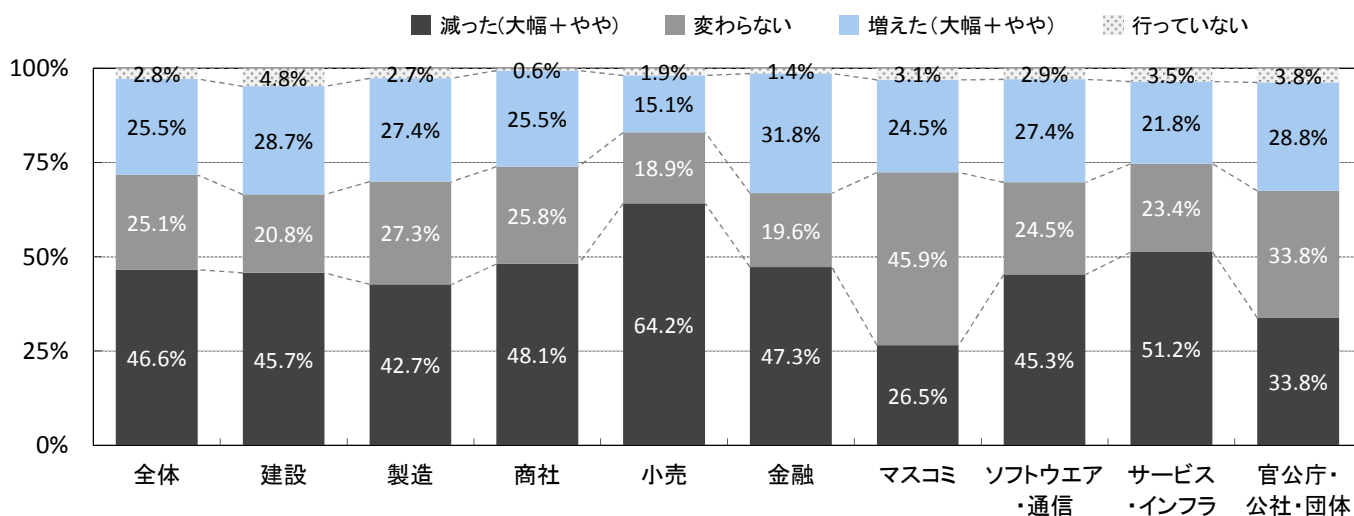
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,628	289	600	341	159	148	98	314	599	80
大幅に減った	15.8%	18.0%	11.5%	17.0%	30.2%	14.9%	11.2%	13.1%	18.5%	5.0%
やや減った	30.8%	27.7%	31.2%	31.1%	34.0%	32.4%	15.3%	32.2%	32.7%	28.8%
変わらない	25.1%	20.8%	27.3%	25.8%	18.9%	19.6%	45.9%	24.5%	23.4%	33.8%
やや増えた	19.1%	21.1%	21.2%	17.9%	12.6%	25.0%	20.4%	20.4%	15.5%	22.5%
大幅に増えた	6.4%	7.6%	6.2%	7.6%	2.5%	6.8%	4.1%	7.0%	6.3%	6.3%
行っていない	2.8%	4.8%	2.7%	0.6%	1.9%	1.4%	3.1%	2.9%	3.5%	3.8%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数

■選考回数

(単位: 回)

n=2,571	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	3.0	3.2	2.9	2.7	3.2
前年	3.1	3.3	3.1	3.0	3.2

※各選考回数別の割合

n=2,571	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
1回	7.2%	4.2%	0.6%	0.9%	8.6%	5.0%	8.0%	4.3%	6.7%	4.1%
2回	26.9%	22.1%	17.2%	14.8%	29.1%	24.0%	35.6%	29.0%	22.3%	18.4%
3回	42.3%	43.2%	48.9%	49.2%	40.9%	41.6%	39.7%	41.1%	43.7%	44.3%
4回	17.8%	22.9%	25.5%	26.0%	16.1%	22.1%	13.5%	19.5%	20.1%	24.7%
5回	4.6%	6.0%	7.3%	6.8%	3.9%	5.8%	2.6%	4.4%	5.6%	6.9%
6回以上	1.1%	1.7%	0.4%	2.3%	1.3%	1.5%	0.6%	1.7%	1.4%	1.7%

■一次選考から内々定までの平均日数

(単位: 日)

n=2,466	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考日数	35.2	38.1	34.5	34.1	35.7
前年	36.6	36.8	36.6	35.2	37.4

※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	3.0	2.3	2.9	3.1	3.3	3.4	3.6	3.6	2.8	3.0
一次選考から内々定までの平均日数	35.2	27.3	37.7	37.1	41.4	36.8	41.3	30.4	33.3	47.8

※製造は建設を除く

■内々定までの期間は前年と比べて

n=2,212	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
長くなった	34.0%	37.9%	33.1%	33.7%	34.2%
短くなった	66.0%	62.1%	66.9%	66.3%	65.8%

■新卒採用専任担当者数

(単位: 人)

n=2,589	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均人数	2.1	2.6	2.0	2.0	2.2

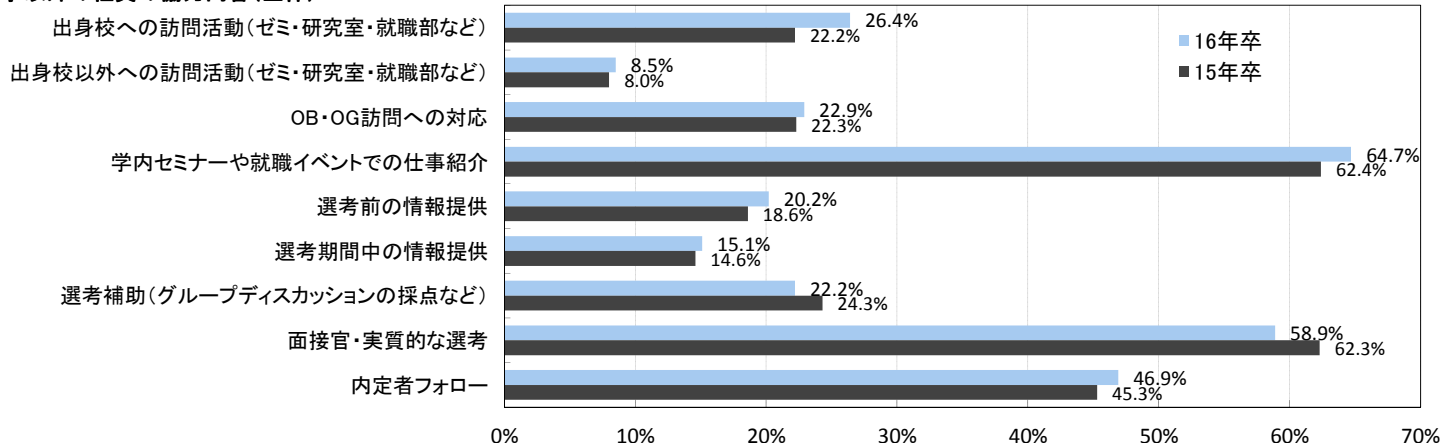
■人事以外の社員の協力人数

n=2,576 (単位: 人)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
平均協力人数	22.7	25.5	54.8	57.5	15.9	17.3	22.4	27.5	22.9	24.5

■人事以外の社員の協力内容

n=2,451 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	26.4%	22.2%	40.7%	32.5%	23.1%	19.4%	34.2%	29.2%	22.2%	18.4%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	8.5%	8.0%	11.0%	9.5%	8.0%	7.6%	9.8%	10.3%	7.8%	6.7%
OB・OG訪問への対応	22.9%	22.3%	40.5%	35.8%	18.9%	18.7%	22.5%	20.1%	23.2%	23.4%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	64.7%	62.4%	68.7%	67.3%	63.8%	61.0%	66.4%	66.7%	63.9%	60.1%
選考前の情報提供	20.2%	18.6%	24.7%	23.2%	19.1%	17.4%	20.0%	17.7%	20.2%	19.1%
選考期間中の情報提供	15.1%	14.6%	23.1%	21.8%	13.3%	12.6%	14.4%	13.4%	15.5%	15.2%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	22.2%	24.3%	19.4%	19.4%	22.8%	25.6%	19.2%	23.1%	23.7%	25.0%
面接官・実質的な選考	58.9%	62.3%	64.1%	62.1%	57.7%	62.4%	60.2%	64.5%	58.2%	61.1%
内定者フォロー	46.9%	45.3%	58.1%	51.9%	44.3%	43.6%	44.0%	39.7%	48.4%	48.4%

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率

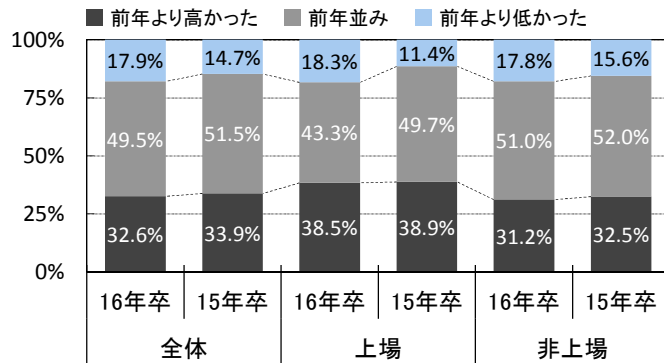
■選考途中の辞退率

n=2,401	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より高かった	32.6%	33.9%	38.5%	38.9%	31.2%	32.5%	34.5%	38.3%	31.6%	31.6%
前年並み	49.5%	51.5%	43.3%	49.7%	51.0%	52.0%	49.1%	48.0%	49.7%	53.3%
前年より低かった	17.9%	14.7%	18.3%	11.4%	17.8%	15.6%	16.4%	13.7%	18.7%	15.1%

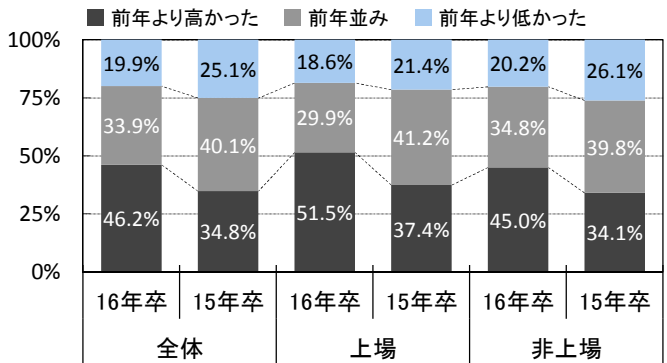
■内々定後の辞退率

n=2,372	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年より高かった	46.2%	34.8%	51.5%	37.4%	45.0%	34.1%	49.5%	37.7%	44.5%	33.3%
前年並み	33.9%	40.1%	29.9%	41.2%	34.8%	39.8%	32.2%	38.7%	34.8%	40.9%
前年より低かった	19.9%	25.1%	18.6%	21.4%	20.2%	26.1%	18.3%	23.6%	20.7%	25.8%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

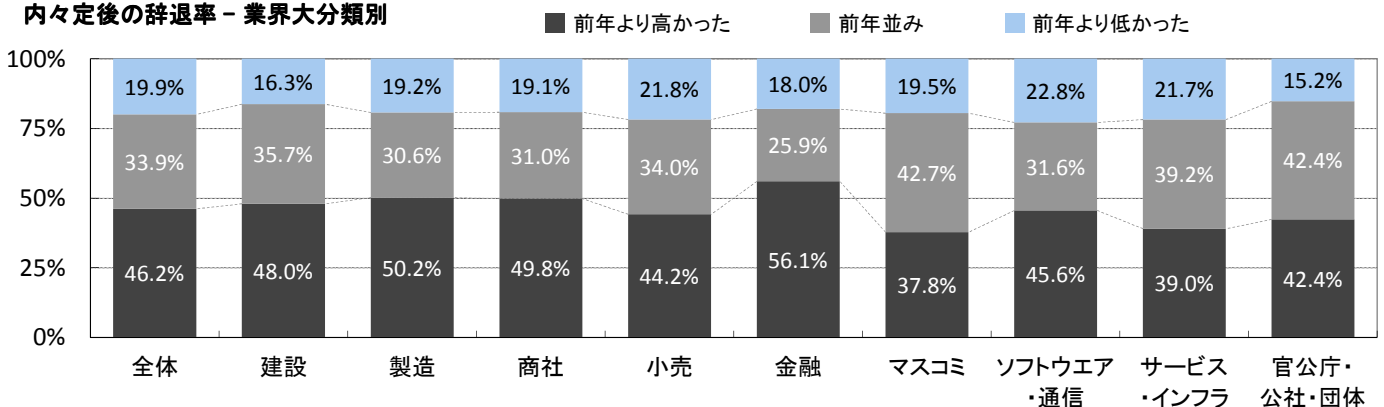
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,401	256	565	319	147	139	87	294	520	74
前年より高かった	32.6%	33.2%	35.0%	29.2%	40.1%	39.6%	25.3%	35.4%	27.3%	33.8%
前年並み	49.5%	54.7%	46.5%	52.0%	44.9%	38.8%	56.3%	43.9%	54.2%	52.7%
前年より低かった	17.9%	12.1%	18.4%	18.8%	15.0%	21.6%	18.4%	20.7%	18.5%	13.5%

※製造は建設を除く

※内々定後の辞退率 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,372	252	562	319	147	139	82	285	520	66
前年より高かった	46.2%	48.0%	50.2%	49.8%	44.2%	56.1%	37.8%	45.6%	39.0%	42.4%
前年並み	33.9%	35.7%	30.6%	31.0%	34.0%	25.9%	42.7%	31.6%	39.2%	42.4%
前年より低かった	19.9%	16.3%	19.2%	19.1%	21.8%	18.0%	19.5%	22.8%	21.7%	15.2%

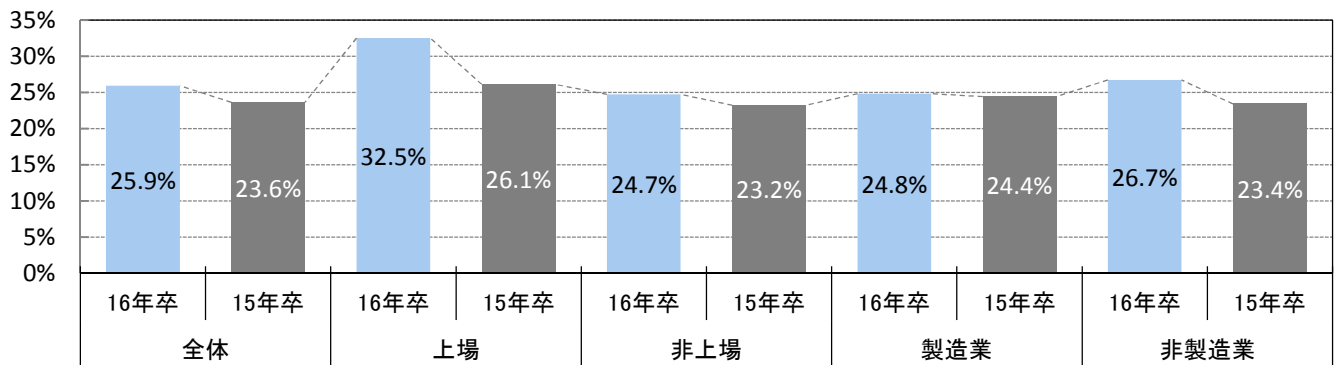
内々定後の辞退率 - 業界大分類別



■現時点での選考途中辞退率

n=2,048	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
辞退者なし	15.9%	15.1%	4.5%	4.1%	18.2%	17.5%	18.5%	16.2%	14.5%	14.5%
1割	35.3%	36.9%	37.2%	39.0%	34.9%	36.5%	34.1%	33.3%	35.9%	38.9%
2割	22.9%	24.4%	25.9%	30.8%	22.3%	22.9%	22.6%	26.1%	23.0%	23.5%
3割	14.4%	13.2%	20.5%	15.3%	13.2%	12.7%	12.9%	13.8%	15.2%	12.9%
4割	3.5%	4.4%	5.1%	5.4%	3.2%	4.1%	3.3%	4.6%	3.7%	4.3%
5割	4.2%	3.9%	3.9%	3.1%	4.3%	4.1%	4.2%	3.7%	4.3%	4.0%
6割	1.7%	1.2%	0.9%	2.0%	1.8%	1.1%	1.3%	1.9%	1.9%	0.9%
7割	0.7%	0.4%	1.5%	—	0.5%	0.5%	0.8%	0.2%	0.6%	0.5%
8割	0.6%	0.2%	0.3%	0.3%	0.7%	0.2%	1.3%	0.2%	0.3%	0.2%
9割	0.3%	0.1%	0.3%	—	0.4%	0.2%	—	—	0.5%	0.2%
10割	0.5%	0.2%	—	—	0.6%	0.3%	1.0%	—	0.2%	0.4%
3割以上	25.9%	23.6%	32.5%	26.1%	24.7%	23.2%	24.8%	24.4%	26.7%	23.4%

選考途中の辞退率が3割以上の割合



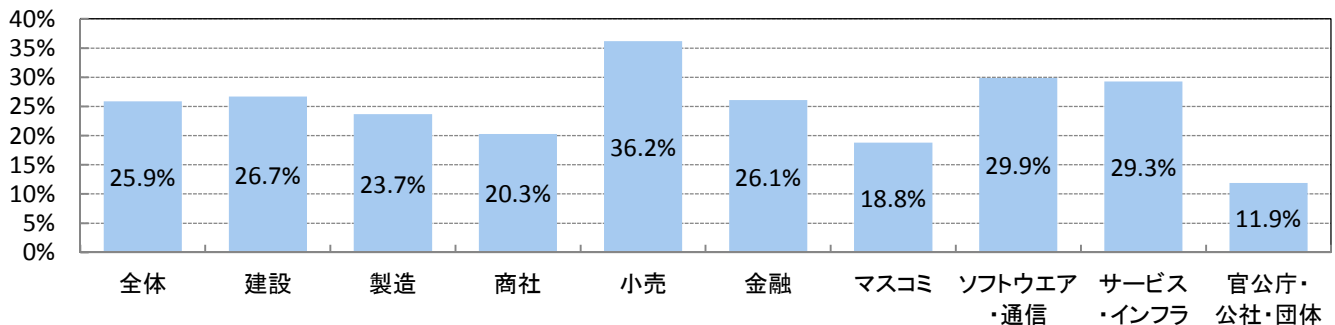
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,048	236	471	267	127	111	69	251	448	68
辞退者なし	15.9%	25.4%	15.1%	15.4%	7.1%	11.7%	15.9%	12.0%	18.5%	11.8%
1割	35.3%	24.2%	39.1%	38.2%	31.5%	31.5%	49.3%	36.3%	32.1%	51.5%
2割	22.9%	23.7%	22.1%	26.2%	25.2%	30.6%	15.9%	21.9%	19.9%	25.0%
3割	14.4%	11.4%	13.6%	13.1%	22.8%	17.1%	14.5%	17.9%	13.6%	7.4%
4割	3.5%	4.7%	2.5%	2.6%	5.5%	4.5%	—	4.0%	4.2%	1.5%
5割	4.2%	4.7%	4.0%	3.0%	4.7%	3.6%	—	4.0%	6.3%	1.5%
6割	1.7%	1.7%	1.1%	0.4%	2.4%	0.9%	—	2.4%	3.1%	—
7割	0.7%	0.4%	1.1%	0.4%	—	—	—	0.8%	0.9%	1.5%
8割	0.6%	2.1%	0.8%	0.4%	—	—	—	0.4%	0.4%	—
9割	0.3%	—	—	0.4%	0.8%	—	4.3%	—	0.4%	—
10割	0.5%	1.7%	0.6%	—	—	—	—	0.4%	0.4%	—
3割以上	25.9%	26.7%	23.7%	20.3%	36.2%	26.1%	18.8%	29.9%	29.3%	11.9%

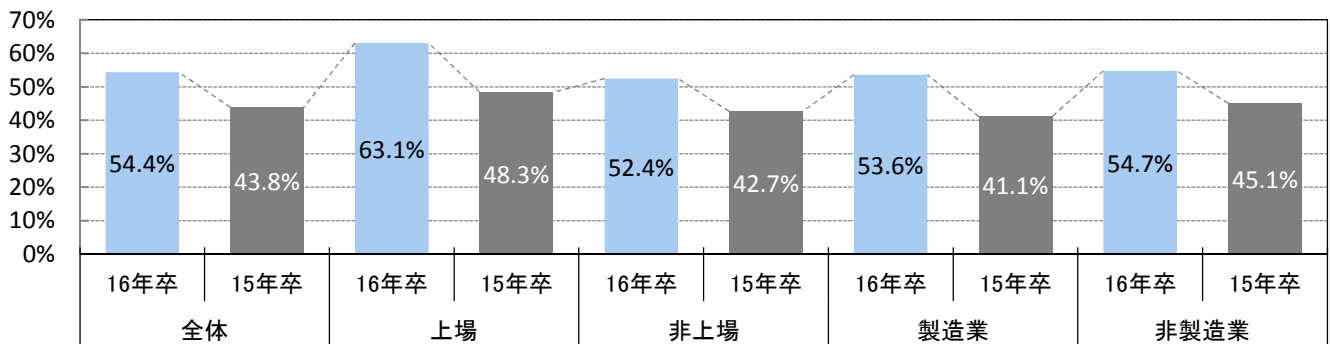
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=2,154	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
辞退者なし	20.2%	25.9%	7.7%	14.5%	22.8%	28.5%	21.9%	28.9%	19.4%	24.3%
1割	14.1%	16.2%	16.8%	20.2%	13.6%	15.3%	14.2%	14.3%	14.1%	17.3%
2割	11.3%	14.2%	12.4%	17.0%	11.1%	13.5%	10.3%	15.8%	11.9%	13.3%
3割	12.7%	12.1%	17.0%	11.7%	11.8%	12.2%	13.2%	11.0%	12.4%	12.6%
4割	10.3%	9.9%	14.8%	13.6%	9.3%	9.0%	9.9%	8.5%	10.4%	10.6%
5割	15.4%	12.3%	17.3%	14.8%	15.0%	11.7%	15.4%	12.4%	15.4%	12.3%
6割	7.0%	4.8%	9.1%	5.4%	6.5%	4.6%	5.2%	4.9%	7.9%	4.7%
7割	4.8%	2.4%	3.8%	1.9%	5.0%	2.5%	3.8%	1.2%	5.3%	3.0%
8割	1.6%	0.6%	0.8%	0.9%	1.8%	0.6%	2.0%	0.7%	1.4%	0.6%
9割	0.6%	0.3%	—	—	0.7%	0.4%	0.7%	0.5%	0.6%	0.2%
10割	2.0%	1.4%	0.3%	—	2.3%	1.7%	3.4%	1.9%	1.3%	1.1%
3割以上	54.4%	43.8%	63.1%	48.3%	52.4%	42.7%	53.6%	41.1%	54.7%	45.1%

内定辞退率が3割以上の割合



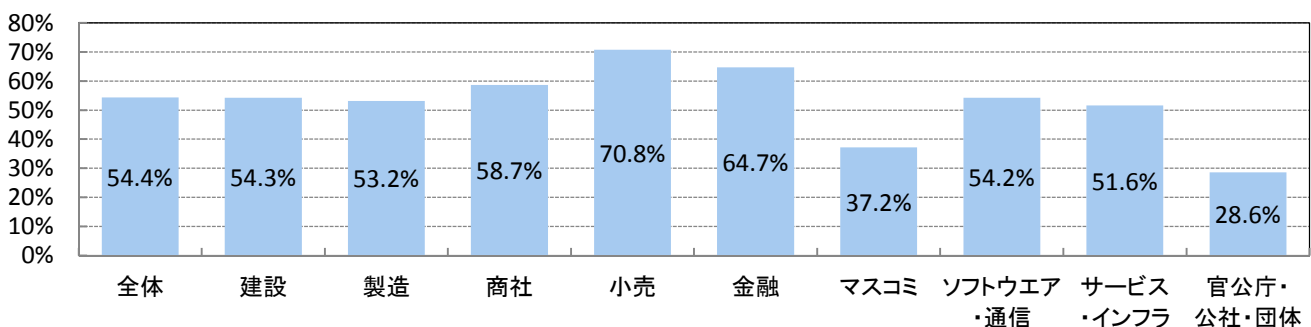
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,154	245	500	281	134	119	75	260	477	63
辞退者なし	20.2%	27.3%	19.2%	16.7%	7.5%	14.3%	34.7%	23.8%	19.5%	28.6%
1割	14.1%	8.6%	17.0%	13.5%	12.7%	10.1%	13.3%	13.8%	14.9%	22.2%
2割	11.3%	9.8%	10.6%	11.0%	9.0%	10.9%	14.7%	8.1%	13.8%	20.6%
3割	12.7%	8.6%	15.4%	14.9%	11.2%	15.1%	9.3%	9.6%	13.2%	7.9%
4割	10.3%	7.8%	11.0%	11.4%	13.4%	20.2%	4.0%	11.2%	7.3%	9.5%
5割	15.4%	18.8%	13.8%	14.9%	17.2%	13.4%	12.0%	19.2%	15.7%	3.2%
6割	7.0%	6.9%	4.4%	7.5%	15.7%	5.9%	5.3%	8.1%	7.3%	3.2%
7割	4.8%	2.4%	4.4%	6.0%	8.2%	7.6%	4.0%	3.8%	5.0%	1.6%
8割	1.6%	4.1%	1.0%	1.1%	2.2%	1.7%	1.3%	1.9%	1.3%	—
9割	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%	0.7%	—	1.3%	0.4%	0.8%	—
10割	2.0%	4.9%	2.6%	2.5%	2.2%	0.8%	—	—	1.0%	3.2%
3割以上	54.4%	54.3%	53.2%	58.7%	70.8%	64.7%	37.2%	54.2%	51.6%	28.6%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,684	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
16年卒	91.5%	89.0%	92.1%	91.7%	91.4%
15年卒	89.8%	87.4%	90.4%	89.7%	89.9%
14年卒	88.9%	83.7%	90.5%	86.7%	90.0%

■返送期間の設定の有無

n=2,140	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
期間設定あり	69.0%	80.9%	61.9%	74.4%	70.5%	82.6%	70.1%	82.6%	68.4%	80.0%
内定式当日に提出	11.4%	6.2%	19.8%	10.3%	9.5%	5.1%	10.2%	5.6%	12.0%	6.4%
期間設定なし	19.6%	12.9%	18.3%	15.2%	19.9%	12.3%	19.6%	11.8%	19.6%	13.5%

■平均返送期間

(単位: 日)

n=1,746	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
16年卒	17.8	16.8	18.0	17.7	17.9
15年卒	15.9	15.1	16.1	14.9	16.5
14年卒	15.9	16.4	15.7	15.1	16.3

■実施している内定者フォロー

n=2,596 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
懇親会(飲み会)	70.7%	74.2%	78.0%	83.3%	69.1%	71.7%	69.2%	71.1%	71.5%	75.8%
内定式	65.9%	67.8%	86.8%	86.4%	61.1%	62.7%	64.1%	66.0%	66.8%	68.7%
先輩との面談・OBOG訪問	25.9%	25.3%	36.0%	33.0%	23.6%	23.2%	21.6%	22.8%	28.1%	26.6%
人事との面談	30.3%	31.7%	37.0%	33.4%	28.8%	31.2%	22.0%	23.9%	34.5%	35.7%
社内見学・工場見学	32.4%	33.1%	34.3%	35.6%	32.0%	32.4%	38.3%	37.9%	29.4%	30.6%
社内外で有識者の講演を聴く	2.5%	2.5%	3.8%	2.4%	2.3%	2.6%	1.9%	2.6%	2.9%	2.5%
通信教育を受講させる(郵送形式)	23.3%	25.7%	30.8%	33.8%	21.6%	23.5%	24.6%	27.7%	22.6%	24.7%
社内報・資料の郵送	37.8%	42.9%	47.5%	54.5%	35.6%	39.8%	43.0%	49.0%	35.1%	39.7%
旅行・合宿	6.2%	6.8%	8.8%	9.0%	5.6%	6.2%	4.2%	5.7%	7.2%	7.4%
研修(宿泊を伴わないもの)	22.3%	23.0%	22.4%	20.7%	22.2%	23.6%	12.8%	14.6%	27.1%	27.4%
e-learning	8.9%	8.4%	16.5%	13.0%	7.1%	7.2%	6.2%	6.1%	10.2%	9.6%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	45.3%	46.8%	53.6%	55.2%	43.4%	44.5%	42.3%	44.3%	46.8%	48.0%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	14.2%	17.0%	32.4%	34.5%	10.1%	12.2%	14.6%	19.2%	14.0%	15.8%
アルバイト・インターンシップ	16.5%	17.5%	13.6%	14.1%	17.1%	18.5%	9.9%	11.3%	19.8%	20.8%
専門学校に通わせる・資格取得支援	3.0%	2.5%	3.8%	2.4%	2.8%	2.5%	2.4%	1.6%	3.3%	2.9%
保護者向けフォロー等	5.0%	5.2%	5.0%	4.0%	5.1%	5.5%	4.0%	4.9%	5.6%	5.4%
その他	5.5%	6.0%	3.1%	5.3%	6.0%	6.1%	5.4%	4.8%	5.5%	6.6%

※従業員規模別

n=2,596 (複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
懇親会(飲み会)	70.7%	61.9%	69.5%	72.8%	76.4%	77.7%	81.8%	70.3%
内定式	65.9%	45.1%	60.4%	71.7%	77.2%	84.1%	92.4%	84.2%
先輩との面談・OBOG訪問	25.9%	16.1%	25.2%	27.2%	31.5%	32.0%	33.3%	35.6%
人事との面談	30.3%	21.9%	28.3%	34.1%	37.2%	34.5%	25.8%	42.6%
社内見学・工場見学	32.4%	28.3%	29.8%	37.1%	35.4%	35.4%	47.0%	28.7%
社内外で有識者の講演を聴く	2.5%	2.6%	1.9%	3.0%	3.6%	2.1%	1.5%	3.0%
通信教育を受講させる(郵送形式)	23.3%	15.4%	22.5%	28.0%	31.5%	24.1%	22.7%	23.8%
社内報・資料の郵送	37.8%	22.6%	33.9%	46.4%	43.8%	53.7%	50.0%	39.6%
旅行・合宿	6.2%	3.0%	5.3%	7.1%	6.9%	9.5%	13.6%	8.9%
研修(宿泊を伴わないもの)	22.3%	16.3%	22.1%	22.8%	27.4%	22.9%	27.3%	30.7%
e-learning	8.9%	4.0%	6.6%	9.6%	10.5%	14.6%	15.2%	21.8%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	45.3%	41.6%	44.8%	48.9%	47.2%	47.6%	40.9%	44.6%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	14.2%	4.0%	5.7%	11.3%	19.7%	29.3%	51.5%	52.5%
アルバイト・インターンシップ	16.5%	20.6%	16.1%	15.4%	14.6%	15.9%	7.6%	14.9%
専門学校に通わせる・資格取得支援	3.0%	2.4%	2.2%	3.0%	4.1%	3.4%	4.5%	5.0%
保護者向けフォロー等	5.0%	4.2%	4.8%	6.6%	5.4%	5.8%	4.5%	3.0%
その他	5.5%	7.5%	5.9%	2.7%	4.4%	6.1%	6.1%	2.0%

※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

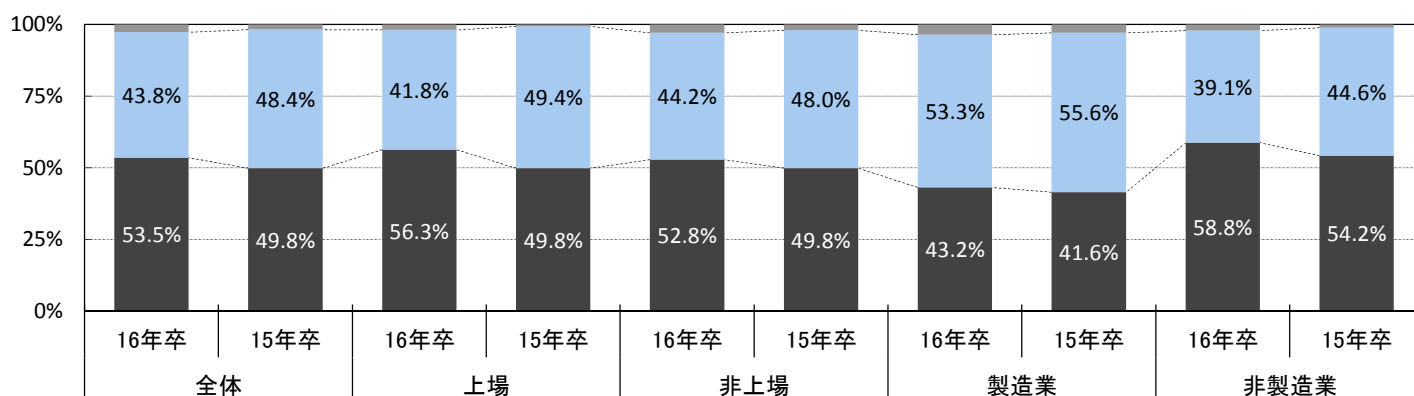
n=2,684	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内定承諾書の提出を求めている割合	91.5%	90.5%	92.3%	91.5%	96.3%	87.5%	91.8%	94.7%	89.2%	91.6%
※返送期間	n=2,140		※製造は建設を除く							
期間設定あり	69.0%	70.3%	70.1%	72.9%	69.2%	50.0%	54.3%	75.1%	67.1%	78.3%
内定式当日に提出	11.4%	7.3%	11.6%	9.8%	6.9%	23.3%	14.8%	10.0%	12.5%	13.3%
期間設定なし	19.6%	22.4%	18.4%	17.3%	23.8%	26.7%	30.9%	14.9%	20.4%	8.3%
n=1,746										
平均返送期間(単位 日)	17.8	18.5	17.3	17.5	22.0	16.1	13.9	17.5	18.5	14.9

■内定者との接触頻度

n=2,602	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
毎月2回以上	2.7%	2.3%	3.2%	3.1%	2.6%	2.1%	1.5%	1.4%	3.4%	2.8%
毎月1回程度	24.4%	20.0%	25.2%	18.8%	24.2%	20.3%	20.1%	16.1%	26.6%	22.1%
2ヶ月に1回程度	26.4%	27.5%	27.9%	27.9%	26.0%	27.4%	21.6%	24.1%	28.8%	29.3%
3ヶ月に1回程度	11.7%	19.3%	10.3%	19.7%	12.0%	19.1%	11.1%	18.0%	12.1%	19.9%
入社までに1~2回程度	32.1%	29.1%	31.5%	29.7%	32.2%	28.9%	42.2%	37.6%	27.0%	24.7%
全く予定していない(会わない)	2.7%	1.8%	1.9%	0.7%	2.9%	2.1%	3.6%	3.0%	2.2%	1.2%
2ヶ月に1回程度以上	53.5%	49.8%	56.3%	49.8%	52.8%	49.8%	43.2%	41.6%	58.8%	54.2%
3ヶ月に1回程度以下	43.8%	48.4%	41.8%	49.4%	44.2%	48.0%	53.3%	55.6%	39.1%	44.6%
全く予定していない(会わない)	2.7%	1.8%	1.9%	0.7%	2.9%	2.1%	3.6%	3.0%	2.2%	1.2%

内定者との接触頻度

■ 2ヶ月に1回程度以上 ■ 3ヶ月に1回程度以下 ■ 全く予定していない(会わない)



※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	2,602	577	777	367	391	324	68	98
毎月2回以上	2.7%	4.2%	2.2%	1.9%	3.1%	3.1%	-	1.0%
毎月1回程度	24.4%	23.4%	23.7%	26.2%	24.0%	26.9%	23.5%	23.5%
2ヶ月に1回程度	26.4%	25.5%	24.3%	25.9%	29.9%	29.3%	26.5%	25.5%
3ヶ月に1回程度	11.7%	10.4%	12.4%	12.0%	12.0%	10.2%	11.8%	17.3%
入社までに1~2回程度	32.1%	32.2%	34.7%	31.3%	29.4%	28.7%	35.3%	32.7%
全く予定していない(会わない)	2.7%	4.3%	2.7%	2.7%	1.5%	1.9%	2.9%	-

※製造は建設を除く

※業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,602	288	589	336	157	146	98	315	589	84
毎月2回以上	2.7%	1.4%	1.5%	2.1%	0.6%	3.4%	2.0%	4.1%	4.9%	1.2%
毎月1回程度	24.4%	20.1%	20.0%	28.6%	29.3%	24.0%	31.6%	25.4%	26.5%	17.9%
2ヶ月に1回程度	26.4%	21.9%	21.4%	30.4%	29.3%	32.2%	27.6%	25.1%	30.4%	20.2%
3ヶ月に1回程度	11.7%	11.5%	10.9%	10.7%	15.3%	15.1%	15.3%	14.9%	9.7%	8.3%
入社までに1~2回程度	32.1%	39.6%	43.5%	27.4%	23.6%	24.7%	22.4%	27.9%	25.5%	47.6%
全く予定していない(会わない)	2.7%	5.6%	2.7%	0.9%	1.9%	0.7%	1.0%	2.5%	3.1%	4.8%
2ヶ月に1回程度以上	53.5%	43.4%	42.9%	61.1%	59.2%	59.6%	61.2%	54.6%	61.8%	39.3%
3ヶ月に1回程度以下	43.8%	51.1%	54.4%	38.1%	38.9%	39.8%	37.7%	42.8%	35.2%	55.9%
全く予定していない(会わない)	2.7%	5.6%	2.7%	0.9%	1.9%	0.7%	1.0%	2.5%	3.1%	4.8%

内定者1人あたりの応募数・説明会参加数等平均

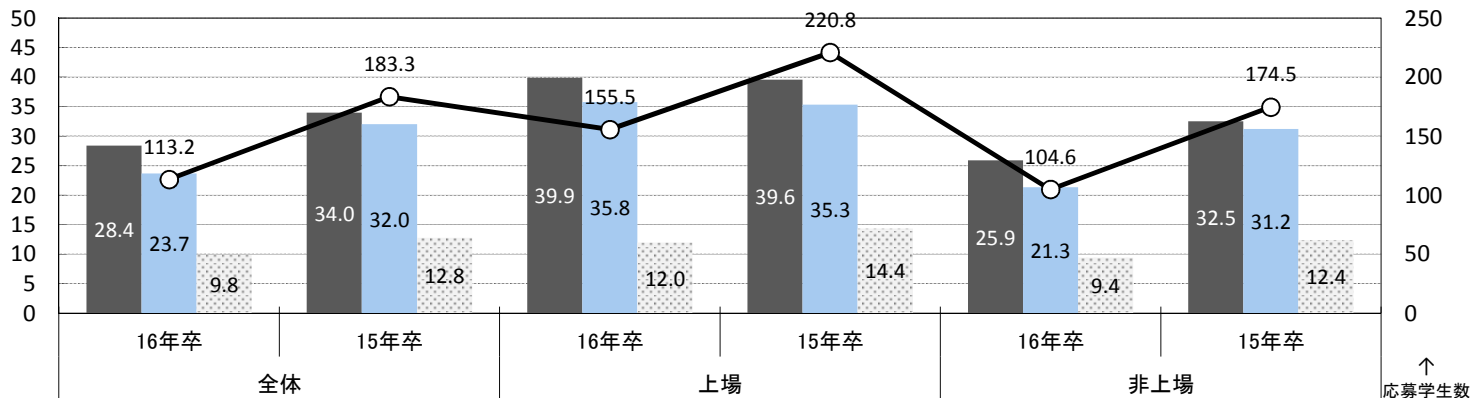
■1人あたりの平均値

(単位:人)

◆内定者1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
応募学生数(エントリー数)	1246	113.2	183.3	155.5	220.8	104.6	174.5	110.5	185.4	114.6	182.2
エントリーシート提出数	836	28.4	34.0	39.9	39.6	25.9	32.5	26.0	33.7	29.7	34.2
説明会参加学生数	1258	23.7	32.0	35.8	35.3	21.3	31.2	22.1	30.9	24.5	32.6
1次面接受験者数	1284	9.8	12.8	12.0	14.4	9.4	12.4	8.3	12.5	10.6	12.9
◆説明会参加1人あたり											
応募学生数(エントリー数)	1205	5.2	6.7	5.5	6.7	5.2	6.7	6.0	7.1	4.8	6.5

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験者数 ○ 応募学生数(エントリー数)



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

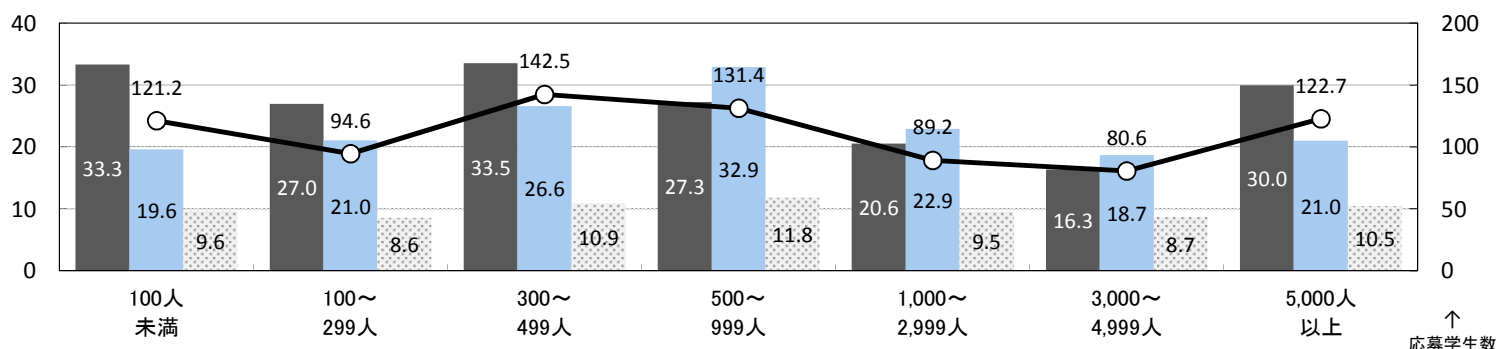
◆内定者1人あたり	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
応募学生数(エントリー数)	113.2	49.5	144.3	133.5	62.5	89.4	439.5	76.0	94.4	214.7
エントリーシート提出数	28.4	13.8	32.7	35.5	13.0	23.5	83.4	26.6	21.8	41.9
説明会参加学生数	23.7	11.9	27.6	31.7	18.8	24.2	63.2	20.3	19.3	40.7
1次面接受験者数	9.8	5.8	9.7	12.5	8.6	10.1	25.1	9.7	8.6	11.9
◆説明会参加1人あたり										
応募学生数(エントリー数)	5.2	5.2	6.5	4.9	3.8	4.5	6.5	4.8	5.0	4.3

※従業員規模別

◆内定者1人あたり	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
応募学生数(エントリー数)	113.2	121.2	94.6	142.5	131.4	89.2	80.6	122.7
エントリーシート提出数	28.4	33.3	27.0	33.5	27.3	20.6	16.3	30.0
説明会参加学生数	23.7	19.6	21.0	26.6	32.9	22.9	18.7	21.0
1次面接受験者数	9.8	9.6	8.6	10.9	11.8	9.5	8.7	10.5
◆説明会参加1人あたり								
応募学生数(エントリー数)	5.2	6.0	5.0	5.1	5.5	4.0	5.1	5.4

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験者数 ○ 応募学生数(エントリー数)



採用活動進捗状況

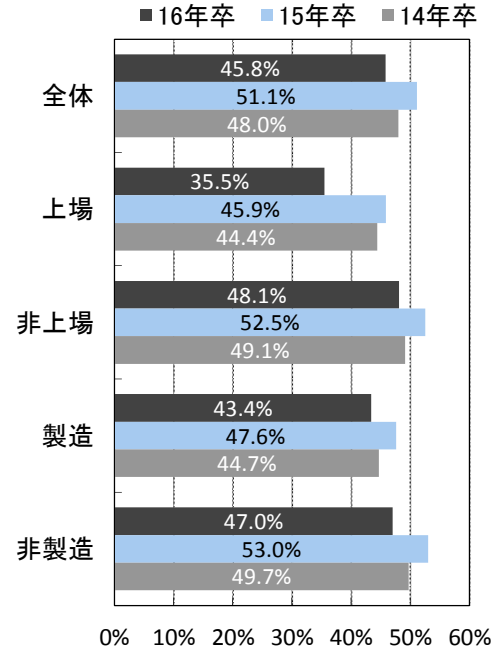
■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
16年卒回答数	2,700	493	2,207	923	1,777
16年卒	45.8%	35.5%	48.1%	43.4%	47.0%
15年卒	51.1%	45.9%	52.5%	47.6%	53.0%
14年卒	48.0%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%
13年卒	44.8%	39.9%	45.9%	41.7%	46.5%

■採用活動を継続する理由

n=1,228	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用活動を始めたところだから	1.4%	-	1.6%	2.5%	0.8%
内定者数の不足	70.9%	67.8%	71.4%	68.5%	72.1%
採用予定人数の増加	10.2%	16.1%	9.2%	9.3%	10.6%
内々定辞退の補充	26.4%	31.6%	25.5%	26.5%	26.3%
採用基準を満たす学生の不足	16.0%	13.2%	16.5%	17.5%	15.3%
通年採用	12.5%	10.3%	12.9%	8.0%	14.7%
その他	5.8%	7.5%	5.5%	4.5%	6.4%

活動を継続する企業の割合



※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別

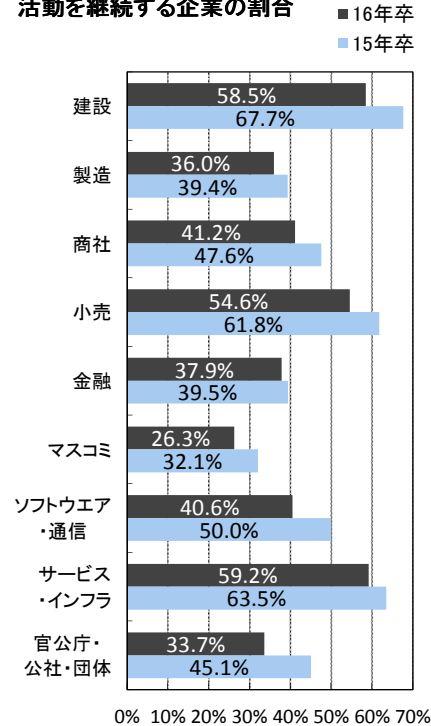
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
16年卒回答数	2,700	306	617	345	163	153	99	320	611	86
16年卒	45.8%	58.5%	36.0%	41.2%	54.6%	37.9%	26.3%	40.6%	59.2%	33.7%
15年卒	51.1%	67.7%	39.4%	47.6%	61.8%	39.5%	32.1%	50.0%	63.5%	45.1%
14年卒	48.0%	62.1%	40.2%	46.7%	52.7%	42.1%	20.5%	46.2%	60.5%	38.8%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別

	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
16年卒回答数	612	800	374	406	335	67	106
16年卒	50.2%	48.3%	39.3%	47.8%	41.5%	35.8%	37.7%
15年卒	43.2%	47.0%	48.1%	54.8%	53.7%	53.6%	48.6%
14年卒	47.5%	49.7%	47.6%	48.3%	44.4%	37.2%	59.6%
※継続する理由							
回答数	303	384	147	192	139	23	40
採用活動を始めたところだから	4.6%	0.5%	-	0.5%	-	-	-
内定者数の不足	72.3%	71.1%	70.1%	69.8%	73.4%	69.6%	60.0%
採用予定人数の増加	5.6%	10.4%	17.7%	11.5%	11.5%	8.7%	5.0%
内々定辞退の補充	21.1%	24.0%	21.8%	34.9%	31.7%	52.2%	32.5%
採用基準を満たす学生の不足	20.5%	16.9%	14.3%	12.5%	13.7%	8.7%	10.0%
通年採用	12.9%	14.1%	9.5%	13.0%	9.4%	8.7%	17.5%
その他	4.0%	4.9%	8.8%	3.6%	7.2%	13.0%	17.5%

活動を継続する企業の割合



※「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

n=1,198 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
中途等の即戦力で補充	50.6%	50.2%	45.8%	47.7%	51.4%	50.8%	43.3%	48.3%	54.1%	51.2%
新卒紹介で補充	16.7%	17.0%	21.7%	15.6%	15.9%	17.4%	18.6%	19.8%	15.8%	15.7%
派遣社員で補充	5.7%	5.6%	1.8%	7.5%	6.3%	5.2%	3.1%	4.6%	6.9%	6.2%
次年度の新卒募集を増やして対応	32.8%	34.5%	30.1%	33.7%	33.2%	34.7%	39.2%	41.4%	29.8%	31.2%
補充しない	26.3%	33.2%	33.1%	34.7%	25.2%	32.9%	28.1%	31.0%	25.4%	34.3%

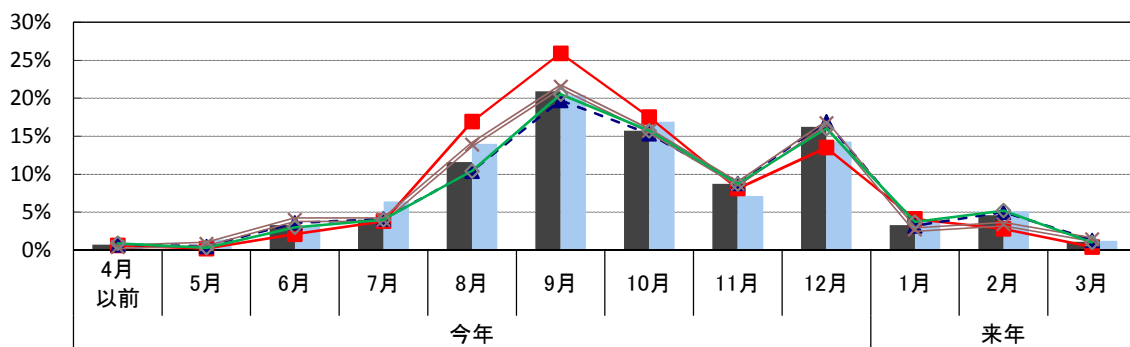
採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

■採用活動を終了した(する)時期

参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(16年卒採用予定調査)
(調査期間: 2015年2月2日(月)~2月27日(金))

※今年11月以降は「予定」										
n=2,515	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	0.7%	0.6%	0.7%	0.4%	0.9%	0.7%	0.3%	0.8%	0.5%	0.8%
5月	0.5%	0.2%	0.5%	0.8%	0.3%	1.4%	2.4%	1.1%	1.8%	1.2%
6月	3.3%	2.1%	3.6%	4.0%	3.0%	3.1%	1.4%	3.6%	4.0%	2.7%
7月	4.0%	3.8%	4.1%	4.0%	4.0%	6.4%	5.9%	6.5%	8.1%	5.5%
8月	11.6%	16.9%	10.4%	13.9%	10.4%	14.0%	14.9%	13.8%	14.7%	13.7%
9月	20.9%	25.9%	19.7%	21.5%	20.5%	20.4%	25.9%	19.0%	22.7%	19.2%
10月	15.7%	17.5%	15.3%	15.7%	15.7%	16.9%	19.2%	16.4%	21.1%	14.9%
11月	8.7%	8.1%	8.8%	8.7%	8.7%	7.1%	6.5%	7.2%	5.8%	7.7%
12月	16.2%	13.5%	16.9%	16.7%	16.0%	14.3%	11.9%	14.9%	11.7%	15.5%
来年1月	3.3%	4.1%	3.2%	2.7%	3.7%	4.0%	2.2%	4.5%	3.3%	4.4%
2月	4.6%	2.8%	5.0%	3.4%	5.2%	5.1%	4.9%	5.2%	2.6%	6.3%
3月	9.4%	4.1%	10.6%	6.9%	10.7%	5.5%	4.1%	5.8%	3.1%	6.7%
4月以降	1.1%	0.4%	1.3%	1.4%	1.0%	1.2%	0.5%	1.3%	0.7%	1.4%
9月までに終了	41.0%	49.5%	39.0%	44.6%	39.1%	46.0%	50.8%	44.8%	51.8%	43.1%

採用活動を終了した(する)時期



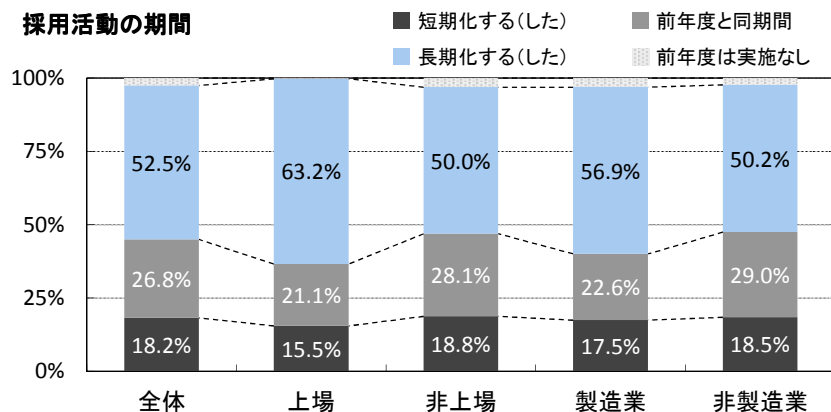
	4月以前	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
■ 全体	0.7%	0.5%	3.3%	4.0%	11.6%	20.9%	15.7%	8.7%	16.2%	3.3%	4.6%	1.1%
■ 採用予定調査(全体)	0.7%	1.4%	3.1%	6.4%	14.0%	20.4%	16.9%	7.1%	14.3%	4.0%	5.1%	1.2%
■ 上場	0.6%	0.2%	2.1%	3.8%	16.9%	25.9%	17.5%	8.1%	13.5%	4.1%	2.8%	0.4%
■ 非上場	0.7%	0.5%	3.6%	4.1%	10.4%	19.7%	15.3%	8.8%	16.9%	3.2%	5.0%	1.3%
■ 製造業	0.4%	0.8%	4.0%	4.0%	13.9%	21.5%	15.7%	8.7%	16.7%	2.7%	3.4%	1.4%
■ 非製造業	0.9%	0.3%	3.0%	4.0%	10.4%	20.5%	15.7%	8.7%	16.0%	3.7%	5.2%	1.0%

■採用活動の期間は前年度(15年卒)と比べていかがですか？

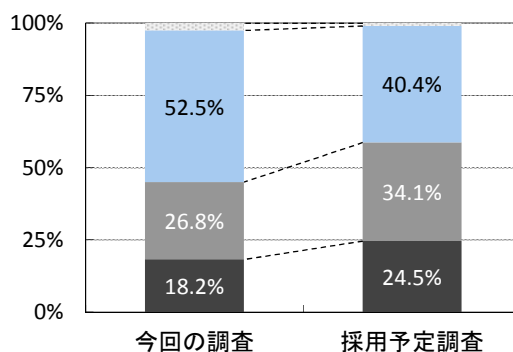
参考: 今年2月時点の採用活動期間予想(16年卒採用予定調査)
(調査期間: 2015年2月2日(月)~2月27日(金))

n=2,561	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	18.2%	15.5%	18.8%	17.5%	18.5%	24.5%	20.6%	25.5%	26.0%	23.8%
前年度と同期間	26.8%	21.1%	28.1%	22.6%	29.0%	34.1%	30.0%	35.2%	27.6%	37.4%
長期化する(した)	52.5%	63.2%	50.0%	56.9%	50.2%	40.4%	48.0%	38.5%	45.3%	38.0%
前年度は実施なし	2.5%	0.2%	3.1%	3.0%	2.3%	0.9%	1.3%	0.7%	1.1%	0.7%

採用活動の期間



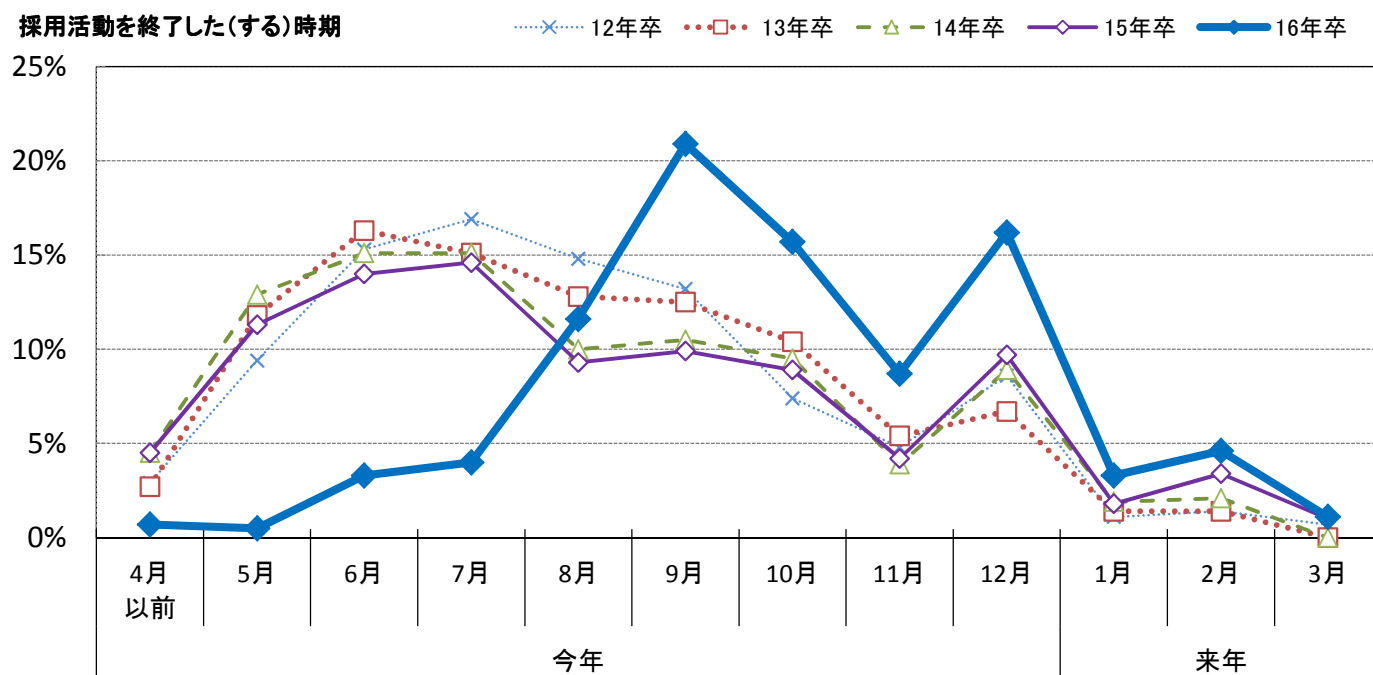
(採用予定調査との比較)



■採用活動を終了した(する)時期 - 経年比較

	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒
今年4月以前	2.9%	2.7%	4.5%	4.5%	0.7%
5月	9.4%	11.8%	12.9%	11.3%	0.5%
6月	15.3%	16.3%	15.1%	14.0%	3.3%
7月	16.9%	15.1%	15.1%	14.6%	4.0%
8月	14.8%	12.8%	10.0%	9.3%	11.6%
9月	13.2%	12.5%	10.5%	9.9%	20.9%
10月	7.4%	10.4%	9.5%	8.9%	15.7%
11月	4.8%	5.4%	3.9%	4.2%	8.7%
12月	8.6%	6.7%	8.9%	9.7%	16.2%
来年1月	1.1%	1.4%	1.9%	1.8%	3.3%
2月	1.4%	1.4%	2.1%	3.4%	4.6%
3月	3.4%	3.5%	4.9%	7.2%	9.4%
4月以降	0.7%			1.0%	1.1%
9月までに終了	72.5%	71.2%	68.1%	63.6%	41.0%

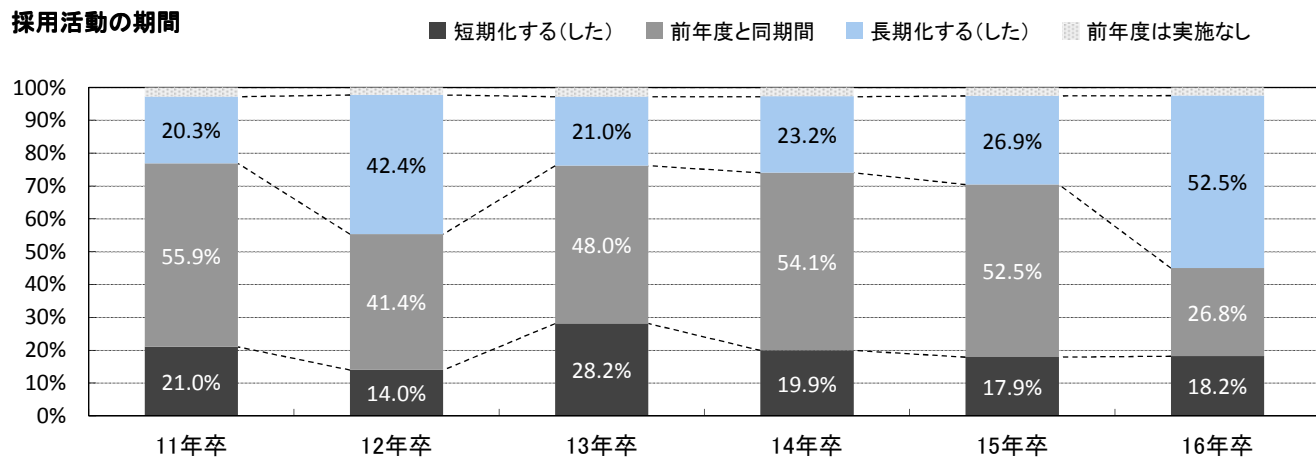
採用活動を終了した(する)時期



■採用活動の期間は前年度と比べていかがですか？

	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒
短期化する(した)	21.0%	14.0%	28.2%	19.9%	17.9%	18.2%
前年度と同期間	55.9%	41.4%	48.0%	54.1%	52.5%	26.8%
長期化する(した)	20.3%	42.4%	21.0%	23.2%	26.9%	52.5%
前年度は実施なし	2.8%	2.3%	2.8%	2.7%	2.6%	2.5%

採用活動の期間



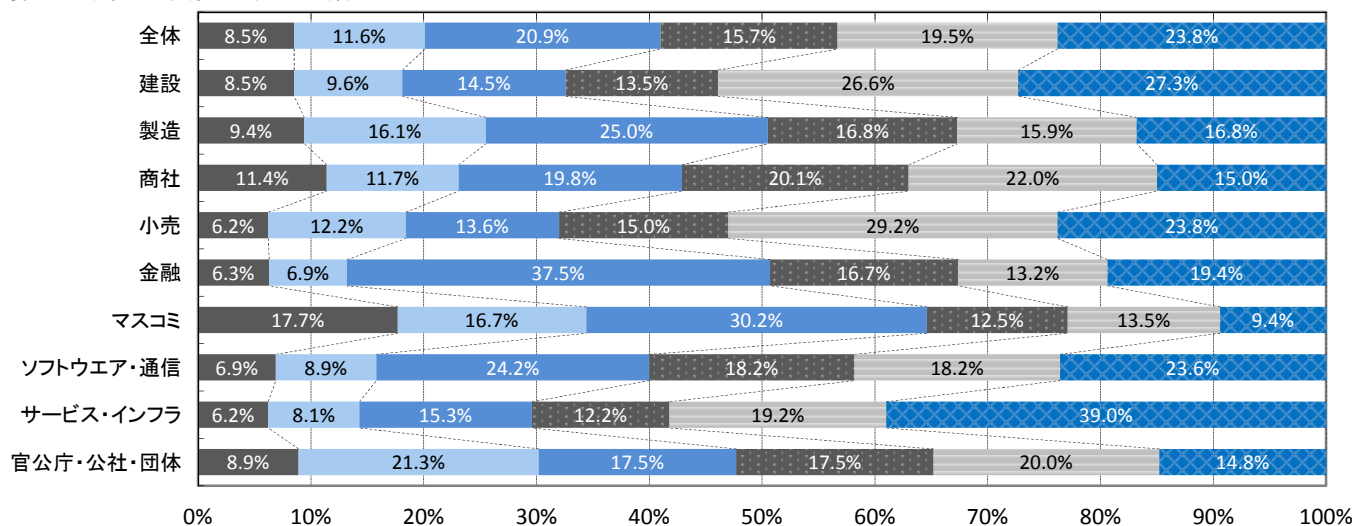
※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※製造は建設を除く	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,515	282	573	324	147	144	96	302	567	80
今年4月以前	0.7%	0.4%	0.3%	0.9%	—	0.7%	1.0%	0.7%	1.2%	1.3%
5月	0.5%	1.4%	0.5%	0.6%	—	—	—	—	0.5%	—
6月	3.3%	3.5%	4.2%	3.7%	1.4%	1.4%	10.4%	3.6%	1.9%	1.3%
7月	4.0%	3.2%	4.4%	6.2%	4.8%	4.2%	6.3%	2.6%	2.6%	6.3%
8月	11.6%	9.6%	16.1%	11.7%	12.2%	6.9%	16.7%	8.9%	8.1%	21.3%
9月	20.9%	14.5%	25.0%	19.8%	13.6%	37.5%	30.2%	24.2%	15.3%	17.5%
10月	15.7%	13.5%	16.8%	20.1%	15.0%	16.7%	12.5%	18.2%	12.2%	17.5%
11月	8.7%	5.7%	10.1%	8.0%	6.8%	11.8%	5.2%	12.3%	7.2%	10.0%
12月	16.2%	22.7%	13.8%	19.8%	20.4%	9.7%	10.4%	15.2%	15.3%	17.5%
来年1月	3.3%	3.9%	2.1%	2.2%	8.8%	3.5%	3.1%	3.0%	3.9%	2.5%
2月	4.6%	3.9%	3.1%	3.4%	7.5%	2.8%	1.0%	2.3%	9.3%	—
3月	9.4%	13.5%	3.7%	3.4%	8.2%	4.2%	2.1%	8.6%	20.5%	5.0%
4月以降	1.1%	4.3%	—	0.3%	1.4%	0.7%	1.0%	0.3%	1.8%	—
9月までに終了	41.0%	32.6%	50.5%	42.9%	32.0%	50.7%	64.6%	40.0%	29.6%	47.7%

採用活動終了時期 - 業界大分類

■ 今年7月以前 ■ 今年8月 ■ 今年9月 ■ 今年10月 ■ 今年11月・12月 ■ 来年1月以降



採用活動の期間は前年度(15年卒)と比べて - 業界大分類

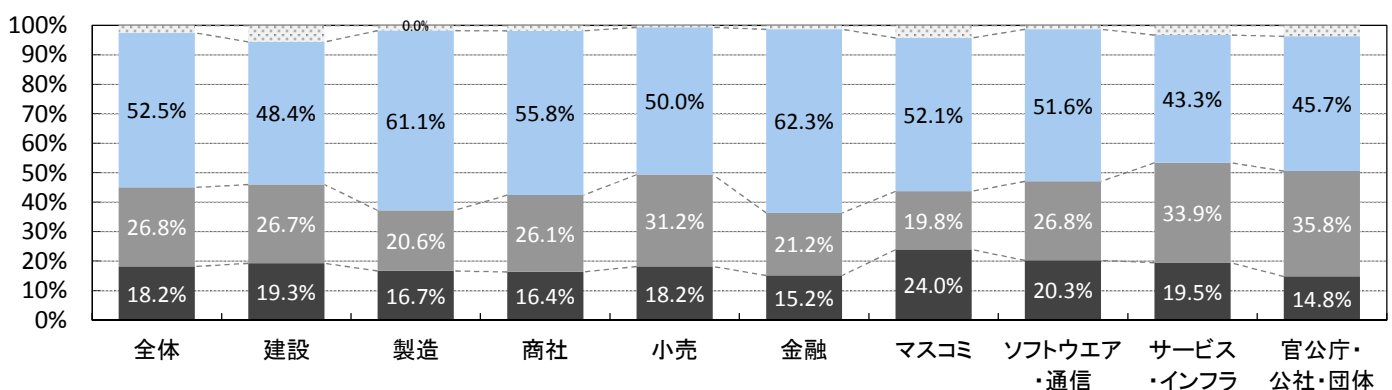
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,561	285	588	330	154	151	96	306	570	81
短期化する(した)	18.2%	19.3%	16.7%	16.4%	18.2%	15.2%	24.0%	20.3%	19.5%	14.8%
前年度と同期間	26.8%	26.7%	20.6%	26.1%	31.2%	21.2%	19.8%	26.8%	33.9%	35.8%
長期化する(した)	52.5%	48.4%	61.1%	55.8%	50.0%	62.3%	52.1%	51.6%	43.3%	45.7%
前年度は実施なし	2.5%	5.6%	1.7%	1.8%	0.6%	1.3%	4.2%	1.3%	3.3%	3.7%

※製造は建設を除く

採用活動の期間 - 業界大分類

■ 短期化する(した) ■ 前年度と同期間 ■ 長期化する(した) ■ 前年度は実施なし



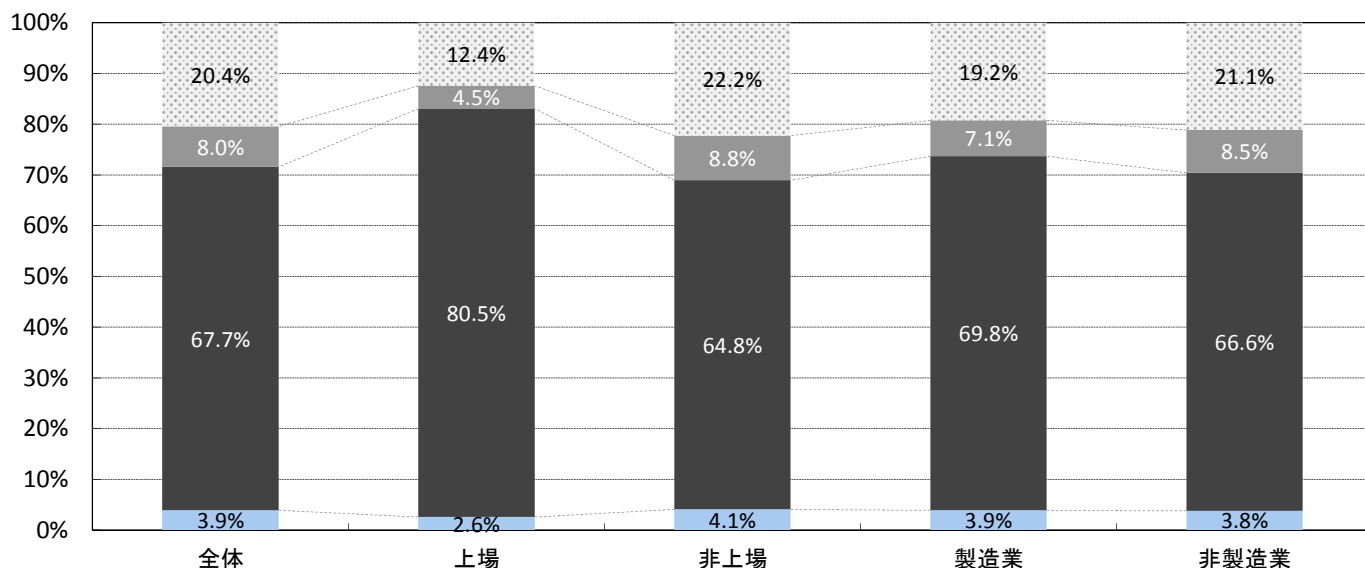
2016年卒採用スケジュール変更の影響

■今年(2016年卒)の採用スケジュール変更が与えた影響は良いものと悪いものでどちらが多かったか

n=2,701	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
主に良い影響があった	3.9%	2.6%	4.1%	3.9%	3.8%
主に悪い影響があった	67.7%	80.5%	64.8%	69.8%	66.6%
影響はない	8.0%	4.5%	8.8%	7.1%	8.5%
よく分からない	20.4%	12.4%	22.2%	19.2%	21.1%

16年卒の採用スケジュール変更の影響

■ 主に良い影響があった ■ 主に悪い影響があった ■ 影響はない ■ よく分からない



※業界大分類別

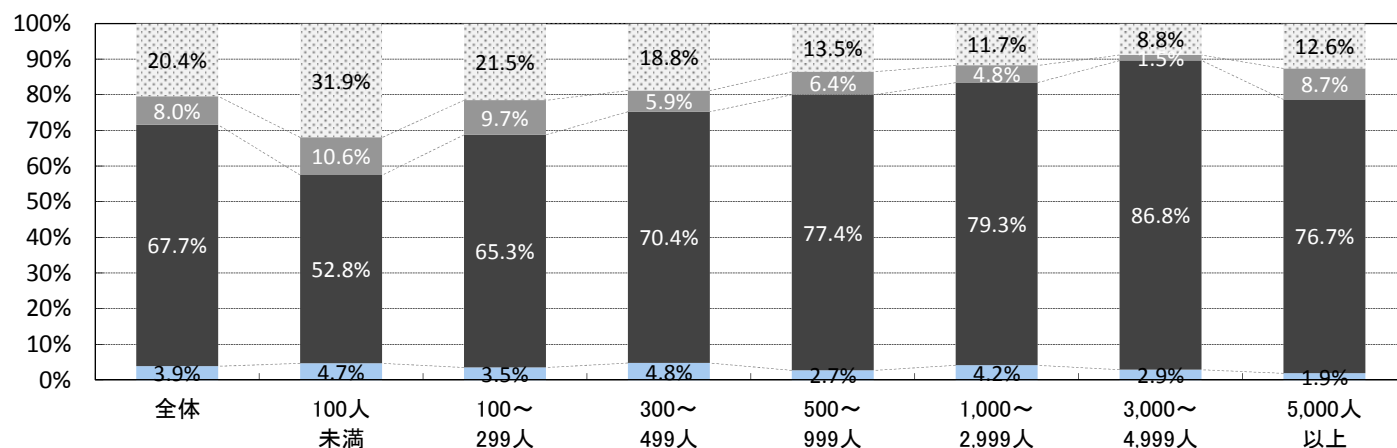
n=2,701	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
主に良い影響があった	4.5%	3.6%	3.8%	4.3%	3.2%	4.0%	3.8%	4.4%	-
主に悪い影響があった	63.8%	72.8%	74.1%	70.1%	77.3%	62.6%	71.1%	58.8%	53.6%
影響はない	9.1%	6.2%	5.5%	6.1%	4.5%	9.1%	9.4%	10.1%	16.7%
よく分からない	22.7%	17.4%	16.6%	19.5%	14.9%	24.2%	15.7%	26.7%	29.8%

※従業員規模別

n=2,701	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
主に良い影響があった	3.9%	4.7%	3.5%	4.8%	2.7%	4.2%	2.9%	1.9%
主に悪い影響があった	67.7%	52.8%	65.3%	70.4%	77.4%	79.3%	86.8%	76.7%
影響はない	8.0%	10.6%	9.7%	5.9%	6.4%	4.8%	1.5%	8.7%
よく分からない	20.4%	31.9%	21.5%	18.8%	13.5%	11.7%	8.8%	12.6%

16年卒の採用スケジュール変更の影響

■ 主に良い影響があった ■ 主に悪い影響があった ■ 影響はない ■ よく分からない



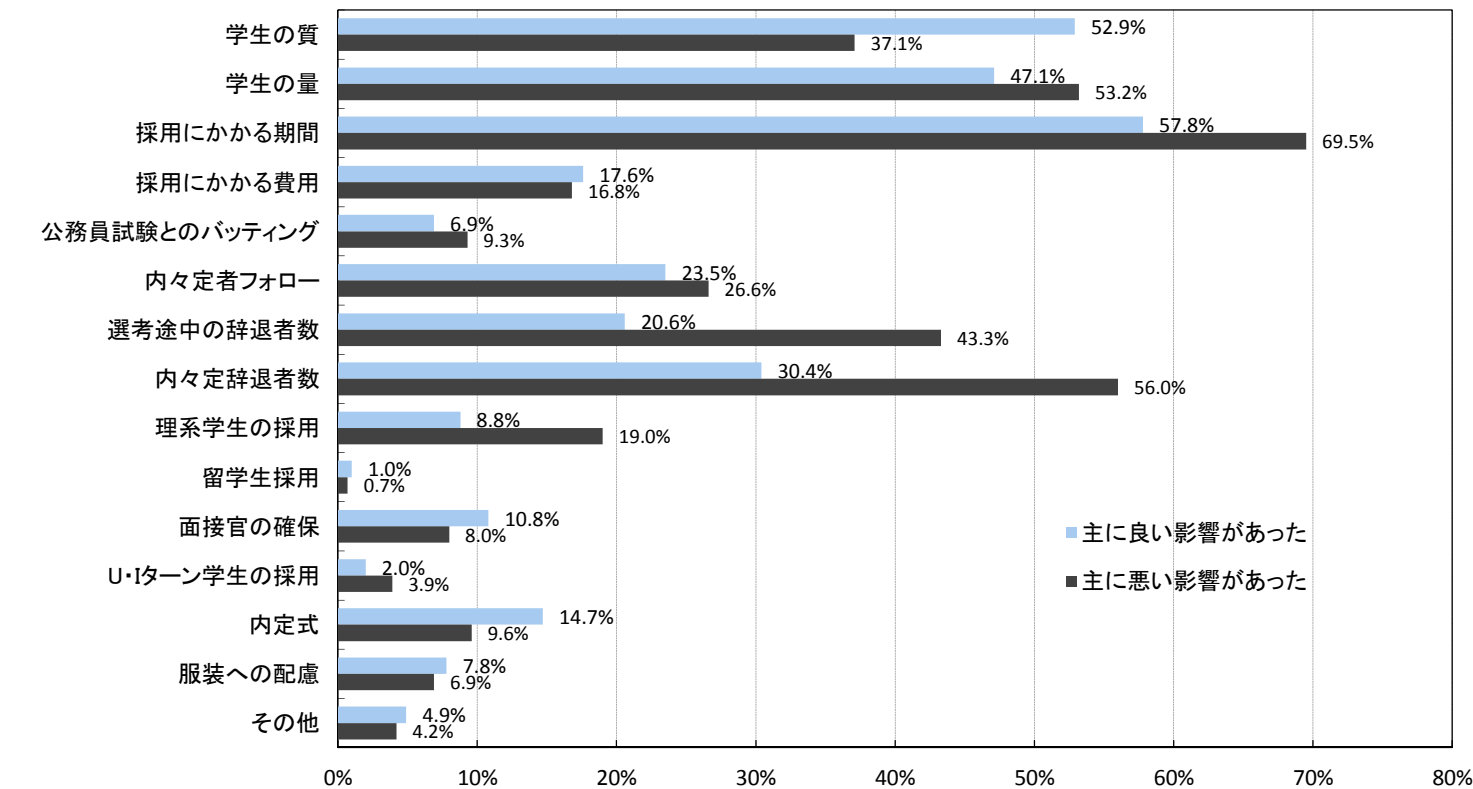
■どのような点で影響があったか・主に良い影響があった企業

n=102 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
学生の質	52.9%	69.2%	50.6%	55.6%	51.5%
学生の量	47.1%	38.5%	48.3%	41.7%	50.0%
採用にかかる期間	57.8%	46.2%	59.6%	63.9%	54.5%
採用にかかる費用	17.6%	7.7%	19.1%	11.1%	21.2%
公務員試験とのバッティング	6.9%	7.7%	6.7%	8.3%	6.1%
内々定者フォロー	23.5%	23.1%	23.6%	16.7%	27.3%
選考途中の辞退者数	20.6%	23.1%	20.2%	16.7%	22.7%
内々定辞退者数	30.4%	38.5%	29.2%	33.3%	28.8%
理系学生の採用	8.8%	23.1%	6.7%	16.7%	4.5%
留学生採用	1.0%	-	1.1%	-	1.5%
面接官の確保	10.8%	15.4%	10.1%	8.3%	12.1%
U・ターン学生の採用	2.0%	-	2.2%	2.8%	1.5%
内定式	14.7%	7.7%	15.7%	11.1%	16.7%
服装への配慮	7.8%	7.7%	7.9%	8.3%	7.6%
その他	4.9%	15.4%	3.4%	5.6%	4.5%

■どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業

n=1,817 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
学生の質	37.1%	39.0%	36.6%	35.1%	38.2%
学生の量	53.2%	51.3%	53.8%	53.8%	52.9%
採用にかかる期間	69.5%	75.0%	68.0%	72.9%	67.6%
採用にかかる費用	16.8%	23.7%	14.9%	16.5%	17.0%
公務員試験とのバッティング	9.3%	7.9%	9.7%	9.5%	9.2%
内々定者フォロー	26.6%	38.3%	23.4%	25.2%	27.4%
選考途中の辞退者数	43.3%	50.3%	41.4%	45.6%	42.1%
内々定辞退者数	56.0%	61.2%	54.6%	57.5%	55.2%
理系学生の採用	19.0%	27.3%	16.7%	35.3%	10.1%
留学生採用	0.7%	1.0%	0.6%	0.8%	0.6%
面接官の確保	8.0%	14.5%	6.2%	8.6%	7.8%
U・ターン学生の採用	3.9%	0.8%	4.7%	5.1%	3.2%
内定式	9.6%	13.0%	8.7%	9.3%	9.8%
服装への配慮	6.9%	11.5%	5.7%	8.2%	6.2%
その他	4.2%	4.1%	4.2%	2.8%	4.9%

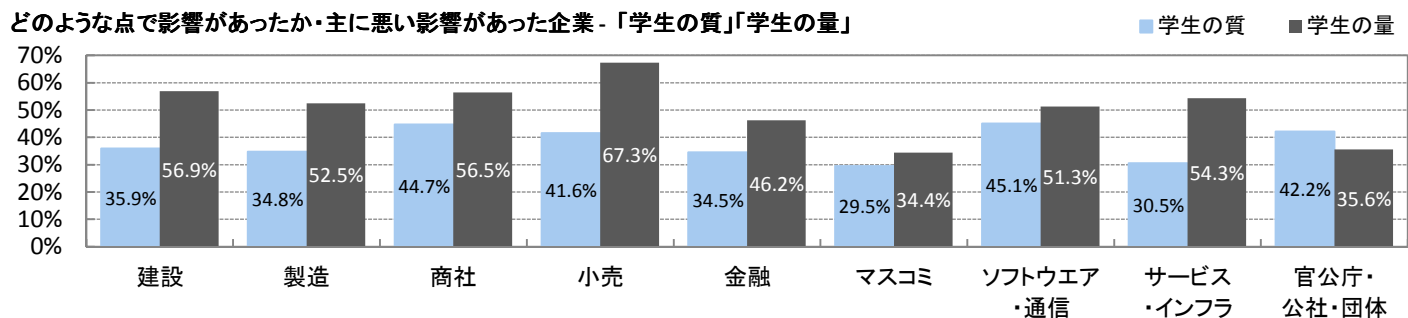
どのような点で影響があったか



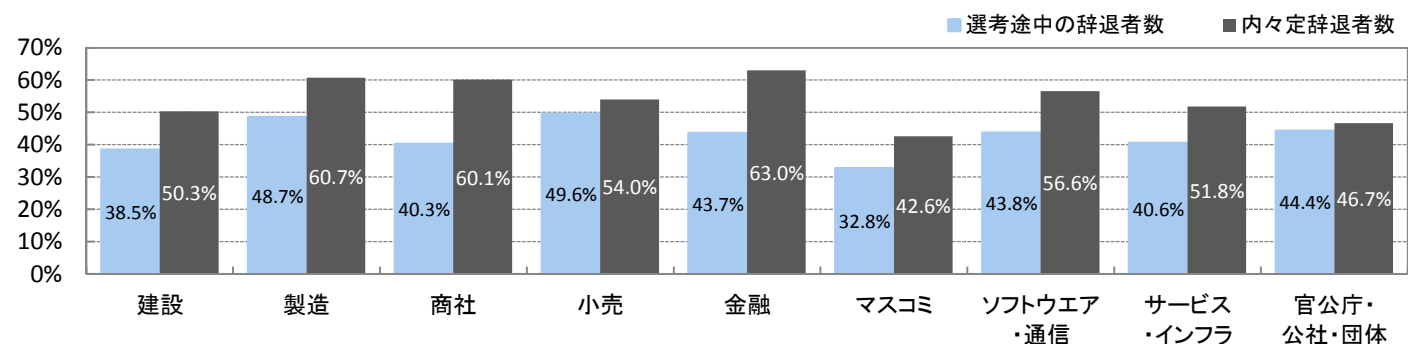
※どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 業界大分類別

n=1,817 (複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
学生の質	35.9%	34.8%	44.7%	41.6%	34.5%	29.5%	45.1%	30.5%	42.2%
学生の量	56.9%	52.5%	56.5%	67.3%	46.2%	34.4%	51.3%	54.3%	35.6%
採用にかかる期間	68.2%	75.0%	71.5%	62.8%	72.3%	73.8%	71.7%	63.3%	51.1%
採用にかかる費用	15.4%	17.0%	17.4%	15.9%	11.8%	18.0%	19.5%	17.6%	13.3%
公務員試験とのバッティング	17.4%	6.0%	9.9%	9.7%	7.6%	8.2%	4.4%	10.4%	24.4%
内々定者フォロー	20.0%	27.5%	26.5%	38.1%	21.8%	19.7%	27.0%	29.7%	15.6%
選考途中の辞退者数	38.5%	48.7%	40.3%	49.6%	43.7%	32.8%	43.8%	40.6%	44.4%
内々定辞退者数	50.3%	60.7%	60.1%	54.0%	63.0%	42.6%	56.6%	51.8%	46.7%
理系学生の採用	42.1%	32.4%	7.5%	2.7%	1.7%	8.2%	25.7%	8.1%	4.4%
留学生採用	-	1.1%	0.8%	-	-	-	0.4%	1.1%	-
面接官の確保	6.2%	9.6%	7.9%	4.4%	15.1%	9.8%	11.1%	4.2%	4.4%
U・ターン学生の採用	7.2%	4.2%	4.7%	5.3%	7.6%	3.3%	1.8%	1.1%	-
内定式	6.2%	10.7%	8.7%	15.9%	9.2%	4.9%	13.7%	8.1%	2.2%
服装への配慮	3.6%	10.3%	6.3%	1.8%	6.7%	11.5%	7.5%	5.3%	8.9%
その他	1.5%	3.3%	4.0%	-	3.4%	8.2%	4.4%	7.8%	2.2%

どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 「学生の質」「学生の量」



どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 「選考途中の辞退者数」「内々定辞退者数」



※どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 従業員規模別

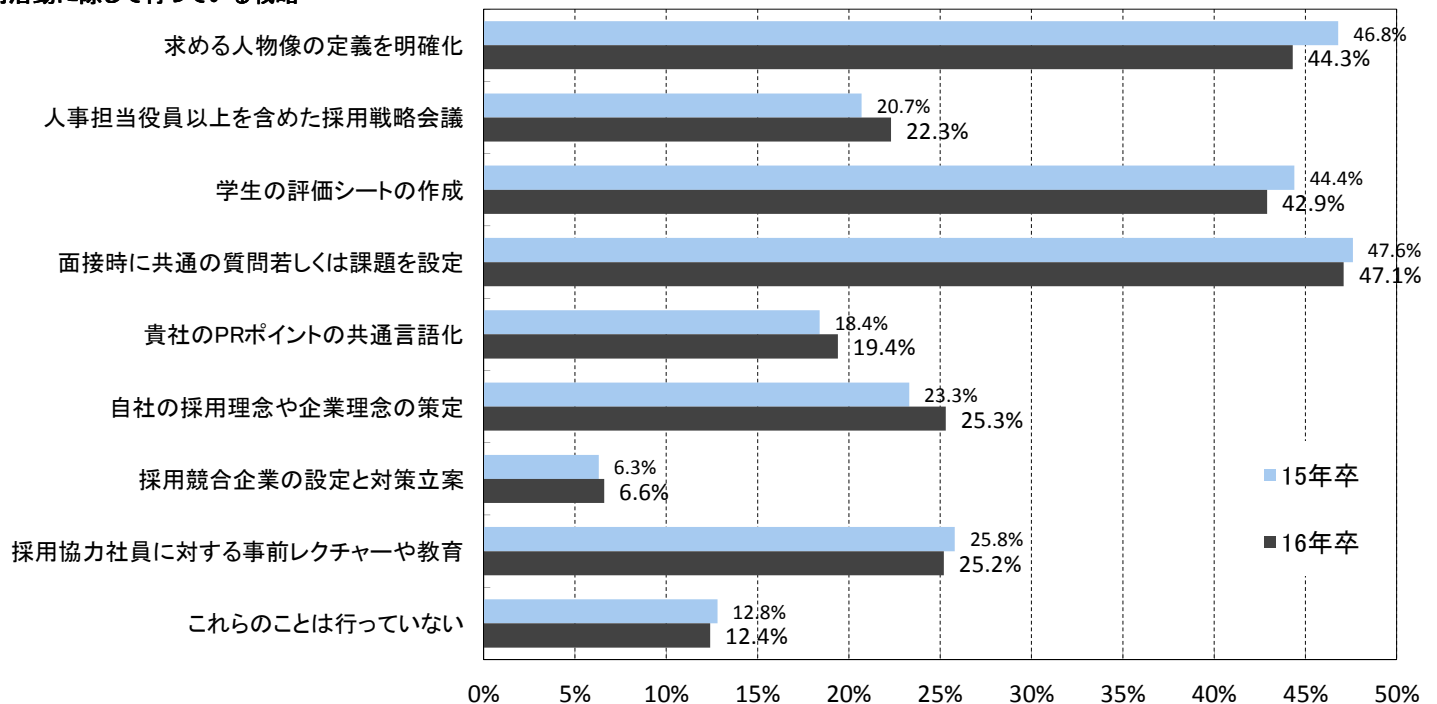
n=1,817 (複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
学生の質	37.1%	35.5%	36.9%	38.7%	37.3%	39.4%	35.6%	33.3%
学生の量	53.2%	53.0%	55.4%	53.6%	47.3%	53.8%	54.2%	59.0%
採用にかかる期間	69.5%	67.3%	66.9%	64.4%	73.6%	74.6%	69.5%	79.5%
採用にかかる費用	16.8%	12.1%	12.0%	17.2%	18.0%	22.7%	27.1%	34.6%
公務員試験とのバッティング	9.3%	8.4%	10.9%	10.0%	10.0%	9.5%	5.1%	-
内々定者フォロー	26.6%	14.3%	22.4%	26.1%	30.5%	38.6%	35.6%	44.9%
選考途中の辞退者数	43.3%	34.0%	43.8%	41.8%	46.0%	49.6%	49.2%	47.4%
内々定辞退者数	56.0%	41.4%	55.3%	59.0%	60.5%	66.7%	52.5%	60.3%
理系学生の採用	19.0%	15.0%	17.6%	18.0%	18.6%	22.7%	28.8%	29.5%
留学生採用	0.7%	0.3%	0.8%	0.4%	1.3%	-	1.7%	1.3%
面接官の確保	8.0%	3.1%	3.3%	6.5%	11.9%	15.2%	18.6%	17.9%
U・ターン学生の採用	3.9%	5.3%	4.0%	4.6%	1.6%	4.9%	3.4%	-
内定式	9.6%	4.7%	6.7%	11.1%	13.2%	12.9%	13.6%	16.7%
服装への配慮	6.9%	1.9%	5.2%	9.6%	7.4%	9.1%	20.3%	11.5%
その他	4.2%	2.8%	3.3%	5.7%	4.5%	3.0%	13.6%	6.4%

採用活動に際して行っている戦略

■採用活動に際して行っている戦略

n=2,687 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
求める人物像の定義を明確化	44.3%	46.8%	50.0%	53.0%	43.0%	45.2%	41.5%	43.2%	45.6%	48.8%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議	22.3%	20.7%	24.6%	19.1%	21.8%	21.1%	20.2%	16.6%	23.4%	22.8%
学生の評価シートの作成	42.9%	44.4%	56.8%	55.4%	39.9%	41.5%	41.7%	43.2%	43.6%	45.1%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定	47.1%	47.6%	47.5%	44.6%	47.0%	48.4%	48.1%	45.1%	46.6%	48.9%
貴社のPRポイントの共通言語化	19.4%	18.4%	26.0%	22.0%	18.0%	17.5%	16.4%	18.0%	21.0%	18.6%
自社の採用理念や企業理念の策定	25.3%	23.3%	29.8%	24.4%	24.4%	23.1%	20.6%	21.3%	27.8%	24.5%
採用競合企業の設定と対策立案	6.6%	6.3%	12.6%	10.2%	5.3%	5.3%	4.5%	4.0%	7.7%	7.6%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育	25.2%	25.8%	34.7%	30.2%	23.1%	24.6%	23.7%	22.6%	26.0%	27.5%
これらのことは行っていない	12.4%	12.8%	7.9%	11.5%	13.4%	13.1%	13.3%	15.2%	12.0%	11.5%

採用活動に際して行っている戦略



※業界大分類別

※業界大分類別		※製造は建設を除く								
(複数回答)		建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
n=2,687										
求める人物像の定義を明確化		37.3%	43.7%	44.5%	39.9%	43.6%	36.4%	54.9%	45.4%	42.7%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議		23.4%	18.6%	18.0%	20.2%	26.2%	19.2%	26.3%	26.1%	22.0%
学生の評価シートの作成		34.7%	45.2%	42.4%	39.3%	49.0%	40.4%	51.7%	41.9%	32.9%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定		48.1%	48.1%	42.4%	55.2%	49.0%	51.5%	51.4%	42.5%	47.6%
貴社のPRポイントの共通言語化		18.5%	15.3%	21.5%	28.2%	16.1%	16.2%	18.2%	24.4%	4.9%
自社の採用理念や企業理念の策定		20.5%	20.7%	26.5%	33.7%	26.2%	16.2%	26.0%	31.4%	18.3%
採用競合企業の設定と対策立案		4.9%	4.3%	8.1%	8.6%	11.4%	13.1%	4.1%	7.2%	8.5%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育		18.5%	26.3%	21.2%	23.3%	25.5%	36.4%	32.6%	24.6%	24.4%
これらのことは行っていない		13.0%	13.5%	17.7%	8.6%	9.4%	15.2%	7.2%	11.9%	14.6%

※従業員規模別

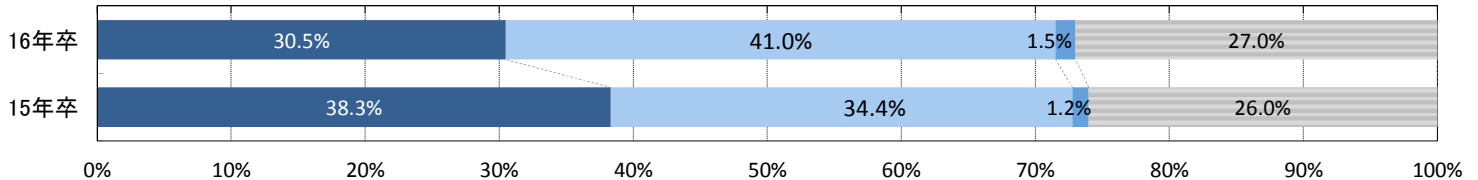
n=2,687 (複数回答)	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
求める人物像の定義を明確化	41.9%	39.4%	44.2%	47.0%	49.2%	57.6%	61.5%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議	24.5%	20.3%	20.9%	20.9%	27.6%	16.7%	22.9%
学生の評価シートの作成	33.3%	36.5%	44.5%	48.8%	58.6%	60.6%	61.5%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定	50.6%	47.1%	41.6%	42.9%	50.2%	51.5%	50.0%
貴社のPRポイントの共通言語化	15.0%	17.3%	18.0%	20.2%	25.8%	22.7%	43.8%
自社の採用理念や企業理念の策定	20.9%	24.5%	23.3%	24.4%	34.8%	33.3%	34.4%
採用競合企業の設定と対策立案	2.8%	5.3%	6.7%	7.9%	10.8%	13.6%	16.7%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育	18.9%	21.5%	21.4%	25.1%	36.6%	51.5%	53.1%
これらのことは行っていない	15.3%	15.0%	12.1%	11.3%	7.5%	1.5%	3.1%

大学や研究室との関係構築

■大学や研究室との関係構築について、次年度は今年度より注力するか

n=2,684	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
今年度よりも注力する予定	30.5%	38.3%	34.2%	47.9%	29.6%	35.8%	35.7%	43.7%	27.8%	35.5%
今年度並みに注力する予定	41.0%	34.4%	51.0%	38.2%	38.8%	33.4%	43.2%	33.0%	39.9%	35.1%
注力するが今年度ほどではない予定	1.5%	1.2%	1.2%	0.4%	1.6%	1.5%	1.3%	1.6%	1.6%	1.1%
もともと注力していない・実施しない	27.0%	26.0%	13.5%	13.4%	30.0%	29.4%	19.9%	21.7%	30.7%	28.3%

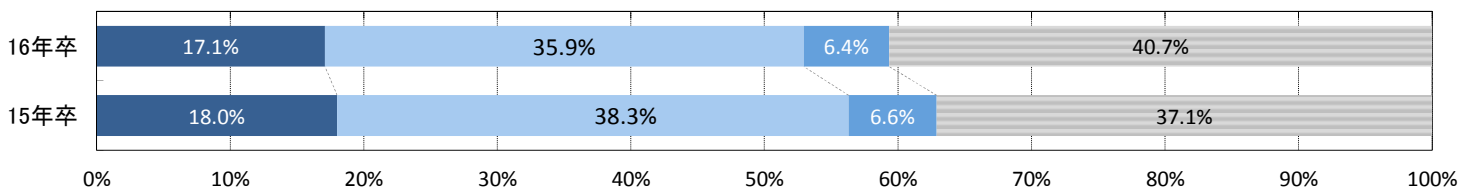
■ 今年度よりも注力する予定 ■ 今年度並みに注力する予定 ■ 注力するが今年度ほどではない予定 ■ もともと注力していない・実施しない



■大学や研究室との関係構築について、今年度の採用活動での効果はどうだったか(注力する企業のみ回答)

n=1,917	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒	16年卒	15年卒
前年度よりも効果は上がった	17.1%	18.0%	21.1%	17.0%	16.0%	18.3%	16.3%	18.4%	17.5%	17.7%
前年度並みの効果はあった	35.9%	38.3%	47.5%	46.6%	32.7%	35.6%	38.3%	39.2%	34.4%	37.8%
前年度より効果は下がった	6.4%	6.6%	2.9%	6.2%	7.3%	6.8%	5.7%	7.8%	6.8%	5.9%
効果があるのかどうかよく分からない	40.7%	37.1%	28.6%	30.2%	44.0%	39.4%	39.7%	34.7%	41.3%	38.5%

■ 前年度よりも効果は上がった ■ 前年度並みの効果はあった ■ 前年度より効果は下がった ■ 効果があるのかどうかよく分からない



■大学や研究室との関係構築について、次年度は今年度より注力するか

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今年度よりも注力する予定	30.5%	39.7%	33.6%	30.9%	29.4%	19.6%	17.2%	35.8%	26.8%	15.7%
今年度並みに注力する予定	41.0%	43.0%	43.2%	40.9%	40.5%	48.4%	29.3%	39.0%	40.6%	30.1%
注力するが今年度ほどではない予定	1.5%	1.0%	1.5%	2.1%	1.2%	2.0%	4.0%	1.3%	1.3%	1.2%
もともと注力していない・実施しない	27.0%	16.3%	21.7%	26.2%	28.8%	30.1%	49.5%	23.9%	31.3%	53.0%

※従業員規模別	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今年度よりも注力する予定	30.5%	22.3%	30.2%	31.6%	38.4%	33.2%	36.8%	32.7%
今年度並みに注力する予定	41.0%	34.5%	37.9%	42.4%	45.3%	47.9%	47.1%	56.1%
注力するが今年度ほどではない予定	1.5%	1.7%	2.1%	2.2%	0.5%	0.6%	1.5%	1.0%
もともと注力していない・実施しない	27.0%	41.6%	29.8%	23.8%	15.8%	18.3%	14.7%	10.2%

■大学や研究室との関係構築について、今年度の採用活動での効果はどうだったか(注力する企業のみ回答)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
前年度よりも効果は上がった	17.1%	15.8%	16.6%	15.2%	11.3%	21.9%	10.6%	23.4%	16.8%	18.4%
前年度並みの効果はあった	35.9%	30.8%	42.4%	38.9%	40.0%	40.0%	36.2%	30.1%	31.4%	31.6%
前年度より効果は下がった	6.4%	7.5%	4.7%	7.0%	3.5%	4.8%	4.3%	6.7%	8.5%	5.3%
効果があるのかどうかよく分からない	40.7%	45.8%	36.3%	38.9%	45.2%	33.3%	48.9%	39.7%	43.3%	44.7%

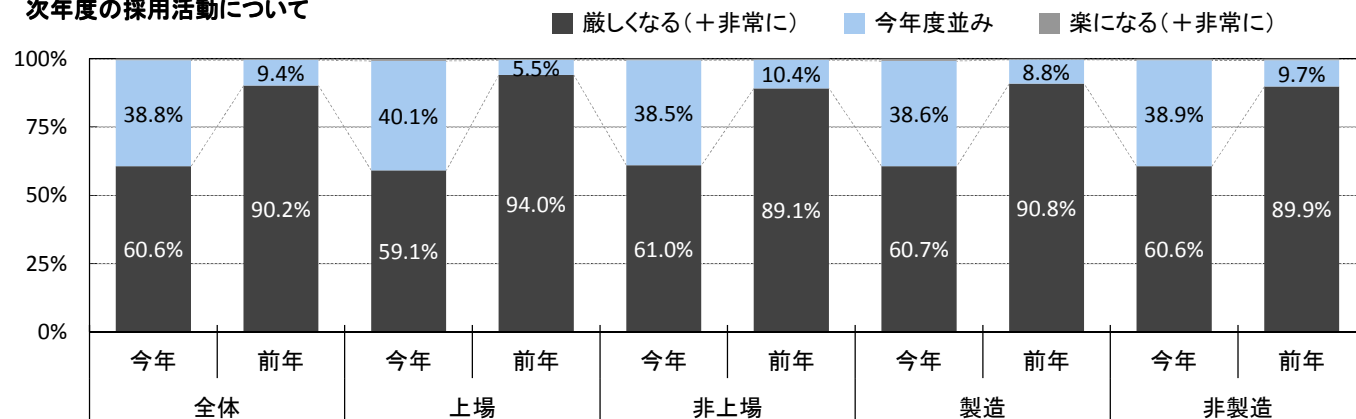
※従業員規模別	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
前年度よりも効果は上がった	17.1%	13.4%	16.0%	13.9%	20.7%	21.2%	22.4%	18.0%
前年度並みの効果はあった	35.9%	21.6%	33.7%	40.0%	34.3%	47.2%	56.9%	49.4%
前年度より効果は下がった	6.4%	8.5%	7.1%	6.8%	6.4%	3.7%	3.4%	2.2%
効果があるのかどうかよく分からない	40.7%	56.6%	43.2%	39.3%	38.6%	27.9%	17.2%	30.3%

次年度(2017年卒)の採用

■次年度(2017年卒)の採用活動について

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
非常に厳しくなる	14.9%	37.8%	10.6%	37.1%	15.9%	38.0%	14.6%	37.9%	15.1%	37.8%
厳しくなる	45.7%	52.4%	48.5%	56.9%	45.1%	51.1%	46.1%	52.9%	45.5%	52.1%
今年度並み	38.8%	9.4%	40.1%	5.5%	38.5%	10.4%	38.6%	8.8%	38.9%	9.7%
楽になる	0.6%	0.4%	0.8%	0.4%	0.6%	0.4%	0.8%	0.3%	0.5%	0.5%
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について

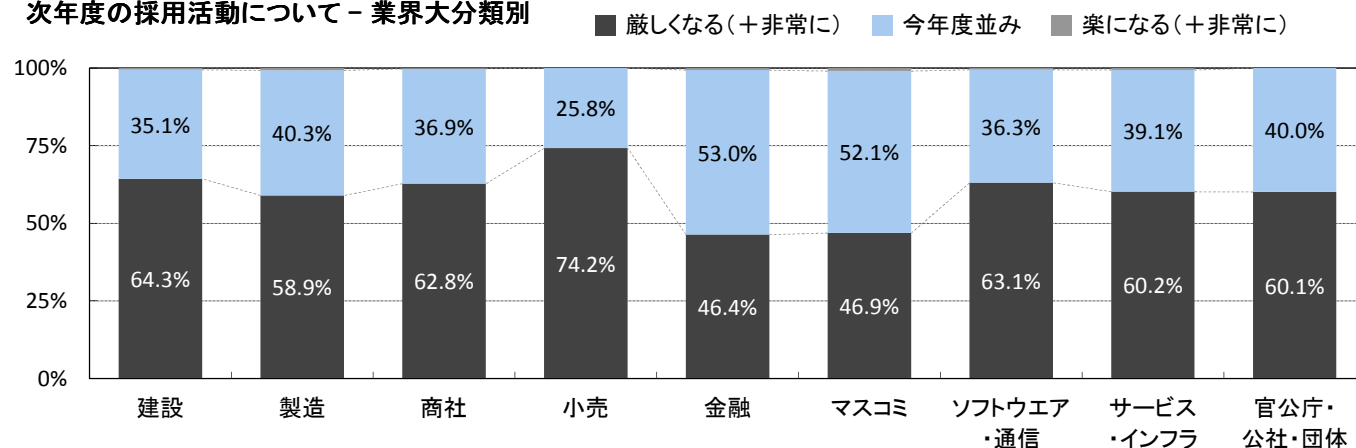


※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,667	308	605	339	163	151	96	314	611	80
非常に厳しくなる	14.9%	17.9%	12.9%	17.1%	18.4%	6.0%	5.2%	16.9%	17.2%	6.3%
厳しくなる	45.7%	46.4%	46.0%	45.7%	55.8%	40.4%	41.7%	46.2%	43.0%	53.8%
今年度並み	38.8%	35.1%	40.3%	36.9%	25.8%	53.0%	52.1%	36.3%	39.1%	40.0%
楽になる	0.6%	0.6%	0.8%	0.3%	-	0.7%	1.0%	0.6%	0.7%	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別



※従業員規模別

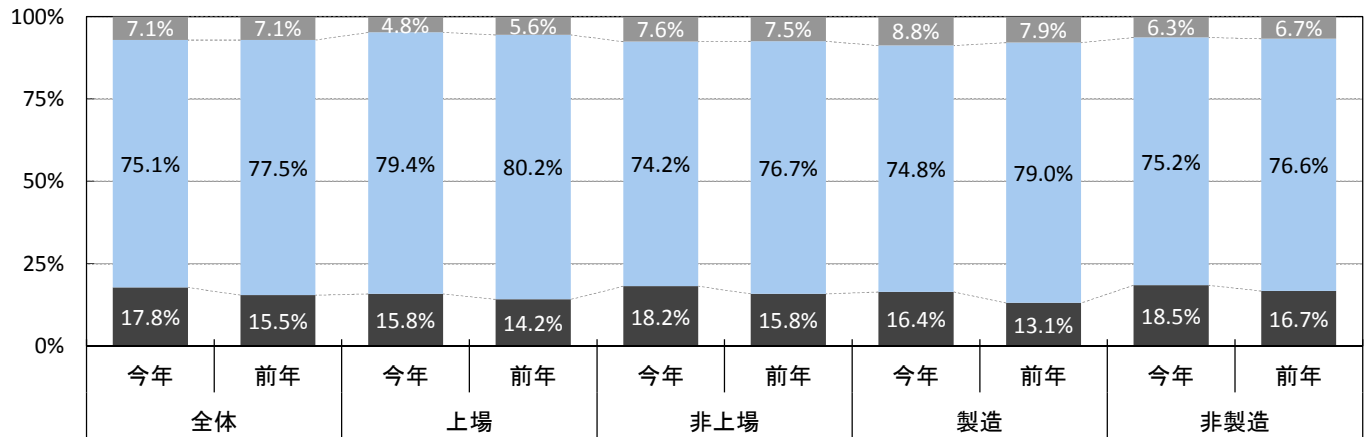
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,667	588	799	373	407	333	68	99
非常に厳しくなる	14.9%	14.5%	16.9%	15.8%	14.5%	12.3%	11.8%	11.1%
厳しくなる	45.7%	43.7%	42.2%	47.7%	45.9%	52.0%	51.5%	52.5%
今年度並み	38.8%	41.2%	40.3%	35.9%	39.3%	35.1%	35.3%	35.4%
楽になる	0.6%	0.7%	0.6%	0.5%	0.2%	0.6%	1.5%	1.0%
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-

■次年度(2017年卒)の採用数について

n=2,631	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
大幅に増やす	2.2%	2.1%	2.1%	2.0%	2.2%	2.1%	1.2%	1.0%	2.7%	2.7%
多少増やす	15.6%	13.4%	13.7%	12.2%	16.0%	13.7%	15.2%	12.1%	15.8%	14.0%
今年度並み	75.1%	77.5%	79.4%	80.2%	74.2%	76.7%	74.8%	79.0%	75.2%	76.6%
多少減らす	6.5%	6.8%	4.6%	5.4%	6.9%	7.1%	8.1%	7.5%	5.7%	6.4%
大幅に減らす	0.6%	0.3%	0.2%	0.2%	0.7%	0.4%	0.7%	0.4%	0.6%	0.3%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



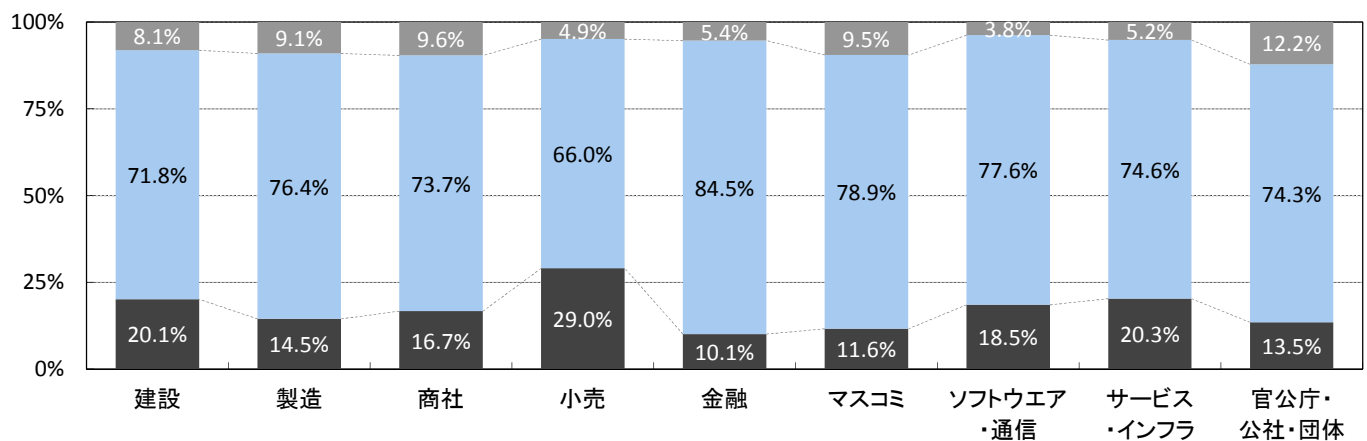
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,631	309	593	335	162	148	95	313	602	74
大幅に増やす	2.2%	1.3%	1.2%	1.5%	8.0%	—	1.1%	1.6%	3.7%	—
多少増やす	15.6%	18.8%	13.3%	15.2%	21.0%	10.1%	10.5%	16.9%	16.6%	13.5%
今年度並み	75.1%	71.8%	76.4%	73.7%	66.0%	84.5%	78.9%	77.6%	74.6%	74.3%
多少減らす	6.5%	7.8%	8.3%	8.4%	4.9%	5.4%	8.4%	3.5%	4.5%	10.8%
大幅に減らす	0.6%	0.3%	0.8%	1.2%	—	—	1.1%	0.3%	0.7%	1.4%

次年度の採用数について - 業界大分類別

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※従業員規模別

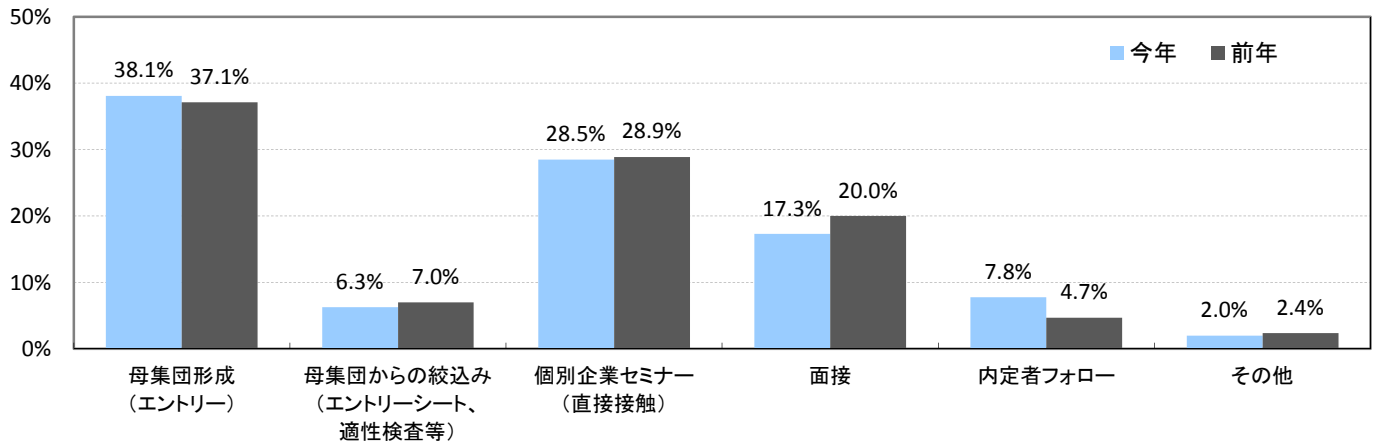
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,631	576	795	372	402	330	67	89
大幅に増やす	2.2%	0.9%	2.9%	1.9%	1.7%	2.4%	1.5%	6.7%
多少増やす	15.6%	13.7%	16.0%	15.6%	20.4%	12.7%	13.4%	14.6%
今年度並み	75.1%	76.4%	72.6%	75.3%	70.9%	82.1%	82.1%	76.4%
多少減らす	6.5%	7.6%	7.7%	7.0%	7.0%	2.4%	3.0%	2.2%
大幅に減らす	0.6%	1.4%	0.9%	0.3%	—	0.3%	—	—

次年度(2017年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置く採用フェーズ

n=2,586

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
母集団形成(エントリー)	38.1%	37.1%	37.7%	39.6%	38.1%	36.5%	38.1%	38.0%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	6.3%	7.0%	7.5%	7.0%	6.0%	6.9%	6.8%	6.0%
個別企業セミナー(直接接)	28.5%	28.9%	27.8%	28.1%	28.6%	29.2%	29.5%	27.9%
面接	17.3%	20.0%	14.6%	18.8%	17.9%	20.3%	17.2%	17.4%
内定者フォロー	7.8%	4.7%	10.3%	5.4%	7.3%	4.4%	6.8%	8.3%
その他	2.0%	2.4%	2.1%	1.1%	2.0%	2.7%	1.6%	2.3%



※上場区分×製造区分

n=2,586

	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
母集団形成(エントリー)	33.6%	38.0%	40.9%	41.0%	39.5%	35.1%	37.5%	37.1%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	6.1%	8.0%	8.7%	6.1%	7.1%	7.3%	5.5%	6.8%
個別企業セミナー(直接接)	35.0%	30.0%	22.0%	26.2%	27.8%	32.3%	29.0%	27.7%
面接	15.4%	18.8%	14.0%	18.8%	17.7%	17.2%	18.0%	21.7%
内定者フォロー	8.4%	4.7%	11.7%	6.1%	6.3%	5.5%	7.7%	4.0%
その他	1.4%	0.5%	2.7%	1.7%	1.7%	2.6%	2.2%	2.7%

※次年度最も重点を置く採用フェーズ - 業界大分類別

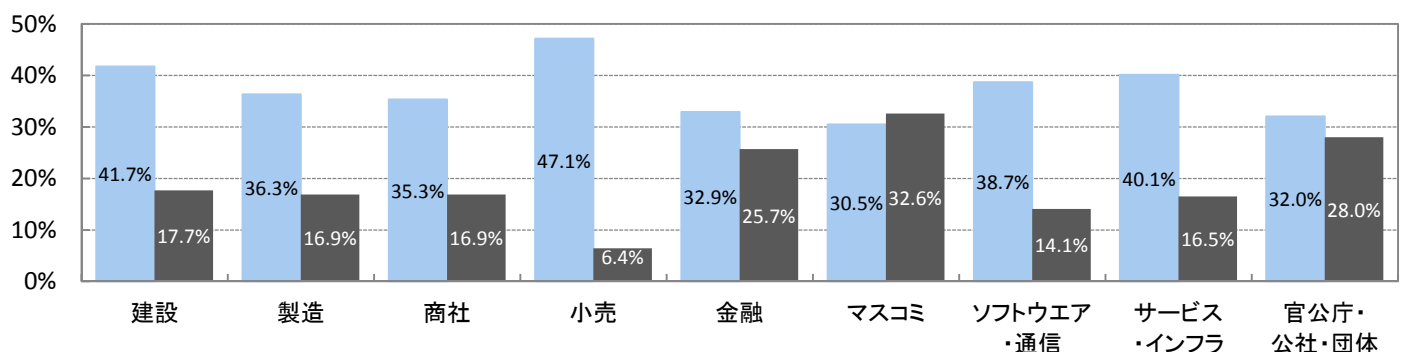
※業界大分類の説明は最終ページ参照

※製造は建設を除く

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	288	592	331	157	152	95	313	583	75
母集団形成(エントリー)	41.7%	36.3%	35.3%	47.1%	32.9%	30.5%	38.7%	40.1%	32.0%
母集団からの絞り込み(ES、適性検査等)	3.1%	8.6%	6.3%	2.5%	5.3%	7.4%	6.1%	6.3%	9.3%
個別企業セミナー(直接接)	29.9%	29.4%	32.9%	28.7%	29.6%	18.9%	28.1%	26.8%	20.0%
面接	17.7%	16.9%	16.9%	6.4%	25.7%	32.6%	14.1%	16.5%	28.0%
内定者フォロー	6.3%	7.1%	6.3%	12.1%	5.9%	6.3%	9.6%	9.1%	5.3%
その他	1.4%	1.7%	2.1%	3.2%	0.7%	4.2%	3.5%	1.2%	5.3%

次年度最も重点を置く採用フェーズ - 「母集団形成(エントリー)」「面接」

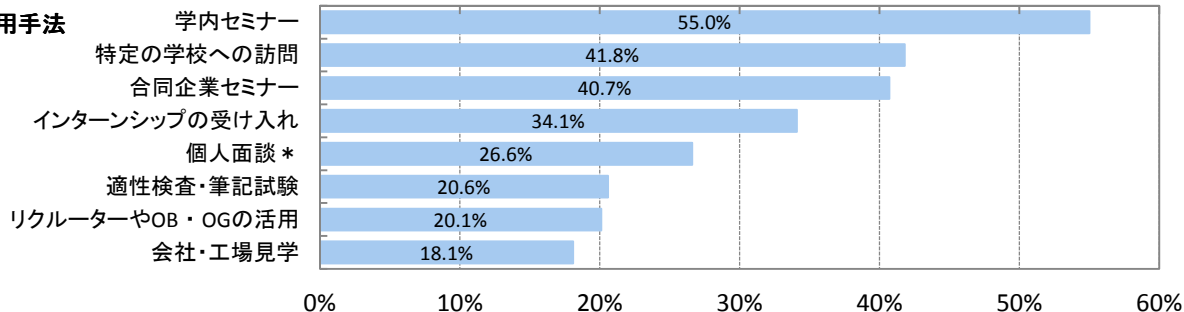
■ 母集団形成(エントリー) ■ 面接



■次年度重点を置く採用手法

n=2,511 *は今年度から追加 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
インターンシップの受け入れ	34.1%	34.3%	43.5%	39.1%	31.9%	33.0%	32.9%	34.7%
特定の学校への訪問	41.8%	46.0%	41.8%	50.6%	41.8%	44.7%	49.9%	37.5%
学内セミナー	55.0%	59.4%	72.3%	71.4%	51.1%	56.1%	55.7%	54.7%
職種別採用	8.3%	8.9%	10.2%	7.8%	7.9%	9.2%	10.5%	7.1%
秋採用や通年採用の実施	8.3%	11.9%	6.7%	11.0%	8.6%	12.2%	6.0%	9.5%
技術系学校推薦の活用	9.4%	9.3%	19.0%	16.2%	7.3%	7.4%	19.1%	4.4%
留学生(日本人・外国人)の採用	4.3%	5.2%	10.0%	11.0%	3.1%	3.6%	4.7%	4.1%
既卒者の採用	8.4%	8.3%	6.1%	5.9%	9.0%	8.9%	7.2%	9.1%
リクルーターやOB・OGの活用	20.1%	19.8%	35.3%	32.7%	16.7%	16.3%	21.8%	19.2%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	4.5%	5.0%	3.7%	2.3%	4.7%	5.7%	2.0%	5.8%
WEBセミナー	3.7%	4.7%	7.8%	7.6%	2.8%	3.9%	3.5%	3.9%
エントリーシート	10.4%	13.6%	13.6%	14.2%	9.7%	13.4%	10.4%	10.4%
適性検査・筆記試験	20.6%	21.4%	22.3%	19.9%	20.2%	21.8%	18.7%	21.6%
グループディスカッション	7.0%	8.9%	8.4%	10.3%	6.6%	8.6%	6.1%	7.4%
面接官トレーニング	6.2%	6.1%	6.7%	6.9%	6.1%	5.9%	5.3%	6.6%
入社前研修	9.0%	9.2%	7.4%	4.6%	9.4%	10.4%	4.3%	11.5%
会社・工場見学	18.1%	16.6%	16.0%	12.6%	18.6%	17.7%	29.6%	12.1%
新卒紹介	5.0%	5.2%	5.4%	3.0%	4.9%	5.8%	4.3%	5.3%
地域総合職での採用	2.0%	1.2%	2.4%	1.6%	1.9%	1.1%	1.6%	2.1%
採用に直結しないオープンセミナー	6.4%	9.9%	10.0%	13.7%	5.6%	8.9%	4.0%	7.7%
合同企業セミナー	40.7%	39.8%	33.1%	30.7%	42.4%	42.3%	38.2%	41.9%
データに基づく採用改善*	7.2%	-	9.3%	-	6.7%	-	6.4%	7.6%
個人面談*	26.6%	-	28.4%	-	26.2%	-	23.1%	28.4%
ジョブマッチング*	2.2%	-	4.8%	-	1.7%	-	2.8%	1.9%
その他	2.6%	2.6%	2.6%	2.7%	2.6%	2.6%	2.0%	3.0%

次年度重点を置く採用手法 (上位8項目)



※上場区分×製造区分

n=2,511 *は今年度から追加 (複数回答)	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
インターンシップの受け入れ	41.6%	34.1%	45.2%	43.9%	30.1%	31.9%	32.8%	33.5%
特定の学校への訪問	53.7%	62.1%	31.5%	39.5%	48.6%	49.6%	38.6%	42.4%
学内セミナー	73.8%	76.2%	71.0%	66.8%	49.7%	52.8%	51.8%	57.7%
職種別採用	13.1%	10.3%	7.7%	5.4%	9.7%	13.7%	7.0%	7.1%
秋採用や通年採用の実施	5.6%	8.4%	7.7%	13.5%	6.1%	8.9%	9.8%	13.7%
技術系学校推薦の活用	33.2%	29.0%	6.9%	4.0%	14.4%	15.9%	3.9%	3.6%
留学生(日本人・外国人)の採用	12.1%	17.8%	8.1%	4.5%	2.3%	3.6%	3.4%	3.6%
既卒者の採用	6.1%	4.7%	6.0%	7.2%	7.5%	5.8%	9.7%	10.4%
リクルーターやOB・OGの活用	36.9%	36.4%	33.9%	29.1%	16.9%	14.7%	16.6%	17.0%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	0.5%	0.9%	6.5%	3.6%	2.5%	3.0%	5.7%	7.0%
WEBセミナー	6.1%	7.0%	9.3%	8.1%	2.6%	3.4%	2.9%	4.2%
エントリーシート	13.6%	12.6%	13.7%	15.7%	9.4%	14.7%	9.8%	12.8%
適性検査・筆記試験	21.5%	18.2%	23.0%	21.5%	17.8%	20.8%	21.3%	22.3%
グループディスカッション	7.0%	6.5%	9.7%	13.9%	5.8%	6.7%	7.0%	9.4%
面接官トレーニング	5.1%	7.0%	8.1%	6.7%	5.4%	5.8%	6.4%	5.9%
入社前研修	3.3%	3.7%	10.9%	5.4%	4.6%	7.7%	11.6%	11.7%
会社・工場見学	27.1%	18.7%	6.5%	6.7%	30.4%	31.9%	13.1%	11.1%
新卒紹介	3.3%	3.3%	7.3%	2.7%	4.6%	5.2%	5.0%	6.1%
地域総合職での採用	2.8%	-	2.0%	3.1%	1.2%	0.8%	2.1%	1.2%
採用に直結しないオープンセミナー	6.1%	12.1%	13.3%	15.2%	3.4%	6.7%	6.7%	9.8%
合同企業セミナー	32.7%	27.6%	33.5%	33.6%	40.0%	39.7%	43.5%	43.5%
データに基づく採用改善*	9.3%	-	9.3%	-	5.4%	-	7.3%	-
個人面談*	28.0%	-	28.6%	-	21.5%	-	28.3%	-
ジョブマッチング*	5.6%	-	4.0%	-	1.8%	-	1.6%	-
その他	2.3%	1.4%	2.8%	4.0%	1.8%	1.2%	3.0%	3.2%

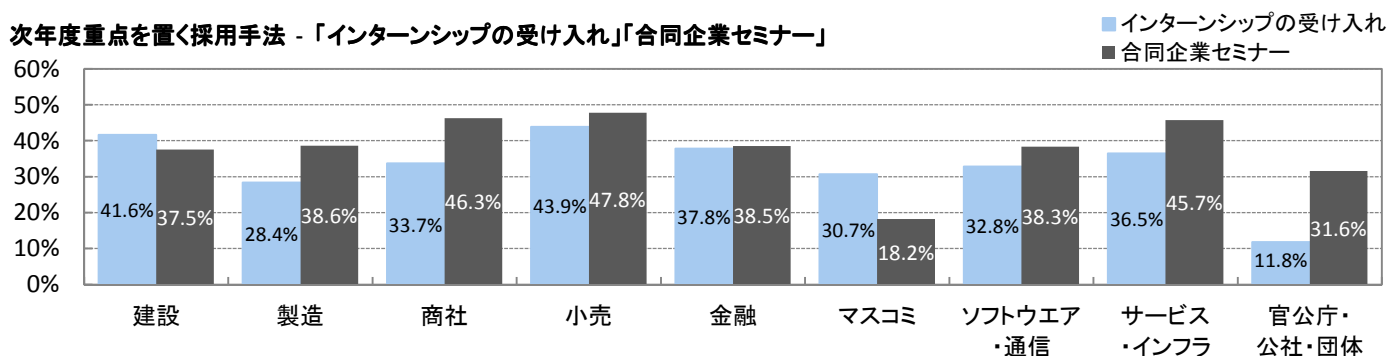
※次年度重点を置く採用手法 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

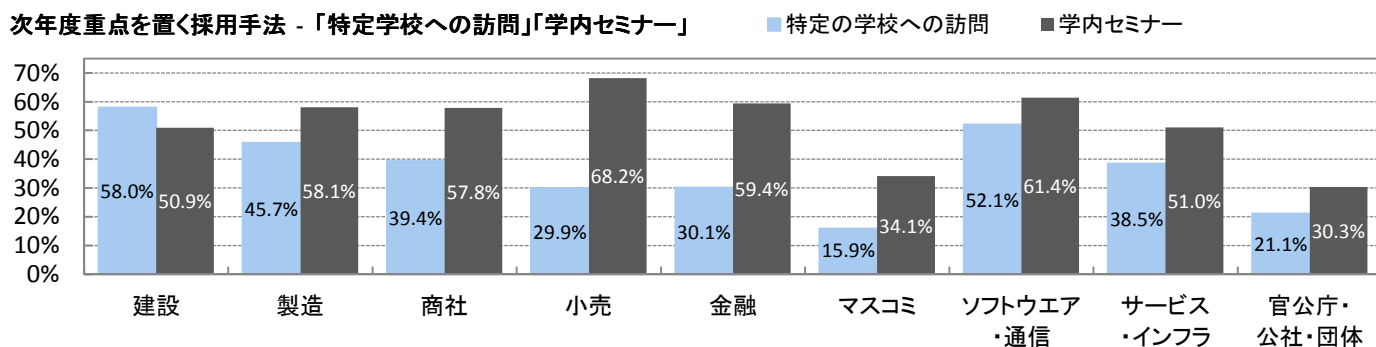
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
* は今年度から追加 (複数回答)									
回答数	293	573	315	157	143	88	290	576	76
インターンシップの受け入れ	41.6%	28.4%	33.7%	43.9%	37.8%	30.7%	32.8%	36.5%	11.8%
特定の学校への訪問	58.0%	45.7%	39.4%	29.9%	30.1%	15.9%	52.1%	38.5%	21.1%
学内セミナー	50.9%	58.1%	57.8%	68.2%	59.4%	34.1%	61.4%	51.0%	30.3%
職種別採用	7.8%	11.9%	9.8%	3.8%	2.1%	10.2%	5.5%	8.3%	5.3%
秋採用や通年採用の実施	9.2%	4.4%	7.0%	17.2%	2.1%	3.4%	9.7%	12.0%	5.3%
技術系学校推薦の活用	20.5%	18.3%	3.8%	3.2%	0.7%	4.5%	12.8%	2.1%	1.3%
留学生(日本人・外国人)の採用	1.7%	6.3%	1.6%	5.1%	4.2%	1.1%	7.6%	4.5%	-
既卒者の採用	11.6%	4.9%	4.4%	10.8%	4.9%	2.3%	6.9%	14.8%	6.6%
リクルーターやOB・OGの活用	18.1%	23.7%	19.7%	20.4%	21.7%	14.8%	23.1%	18.6%	5.3%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	2.7%	1.6%	4.1%	4.5%	2.1%	6.8%	4.5%	8.7%	5.3%
WEBセミナー	2.4%	4.0%	3.8%	5.7%	3.5%	1.1%	5.9%	3.3%	1.3%
エントリーシート	6.8%	12.2%	9.2%	8.9%	8.4%	23.9%	6.9%	10.8%	17.1%
適性検査・筆記試験	15.7%	20.2%	21.6%	15.9%	26.6%	27.3%	25.5%	18.1%	28.9%
グループディスカッション	1.0%	8.7%	7.3%	10.2%	6.3%	8.0%	5.2%	7.1%	14.5%
面接官トレーニング	3.1%	6.5%	6.3%	3.8%	4.2%	9.1%	7.9%	6.6%	10.5%
入社前研修	3.4%	4.7%	11.1%	10.8%	9.1%	11.4%	9.3%	14.1%	7.9%
会社・工場見学	16.4%	36.3%	11.4%	8.9%	7.7%	6.8%	5.5%	18.6%	11.8%
新卒紹介	4.4%	4.2%	4.1%	5.7%	0.7%	2.3%	6.9%	7.1%	2.6%
地域総合職での採用	2.7%	1.0%	3.8%	4.5%	0.7%	1.1%	-	2.4%	-
採用に直結しないオープンセミナー	3.1%	4.5%	8.6%	8.3%	8.4%	4.5%	6.2%	8.0%	7.9%
合同企業セミナー	37.5%	38.6%	46.3%	47.8%	38.5%	18.2%	38.3%	45.7%	31.6%
データに基づく採用改善 *	3.4%	7.9%	5.4%	7.0%	3.5%	5.7%	11.4%	8.7%	5.3%
個人面談 *	22.2%	23.6%	32.1%	30.6%	37.1%	28.4%	26.2%	25.2%	25.0%
ジョブマッチング *	1.4%	3.5%	1.0%	3.8%	0.7%	1.1%	2.1%	2.3%	2.6%
その他	1.7%	2.1%	2.5%	1.9%	2.1%	5.7%	4.5%	2.1%	6.6%

※製造は建設を除く

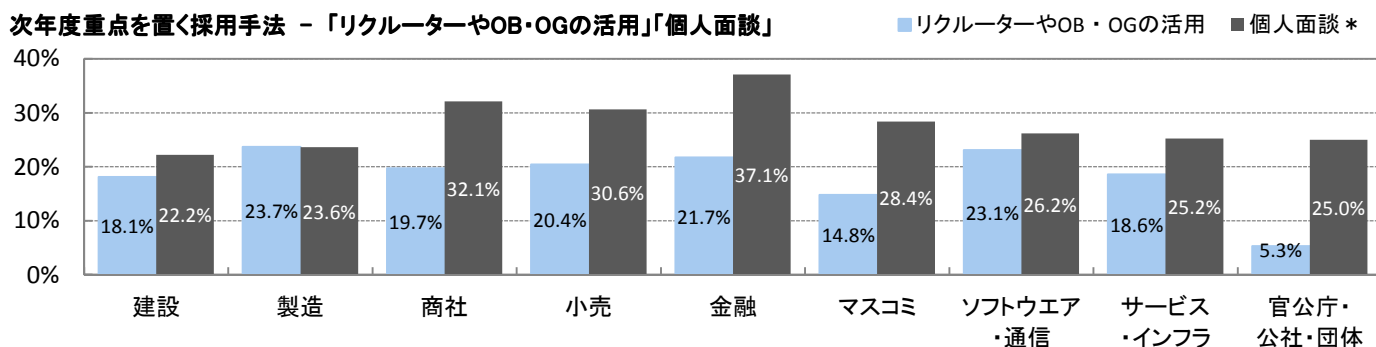
次年度重点を置く採用手法 - 「インターンシップの受け入れ」「合同企業セミナー」



次年度重点を置く採用手法 - 「特定の学校への訪問」「学内セミナー」



次年度重点を置く採用手法 - 「リクルーターやOB・OGの活用」「個人面談」



インターンシップ

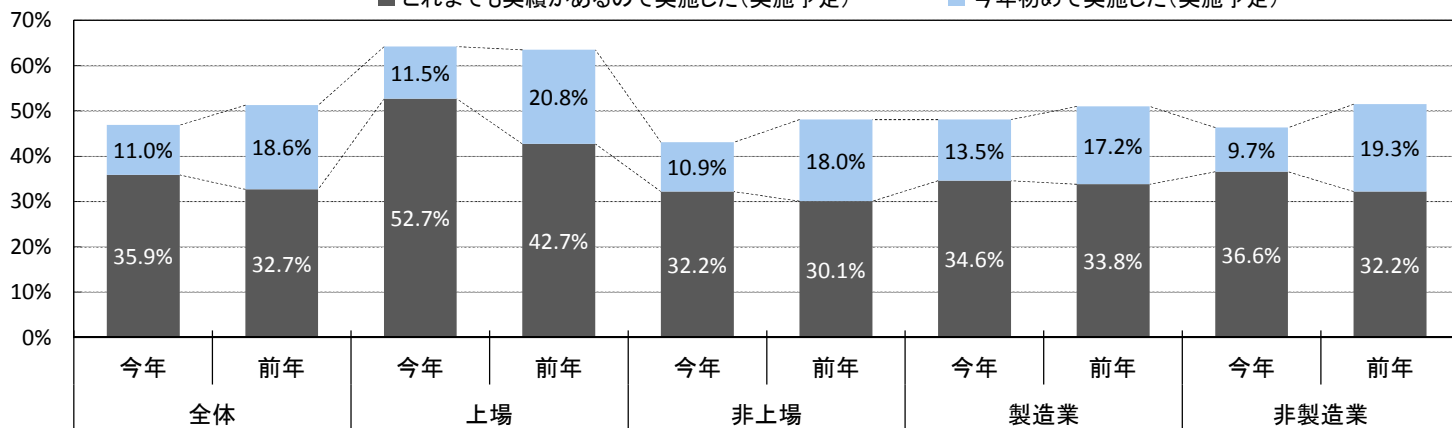
■この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

n=2,686

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	35.9%	32.7%	52.7%	42.7%	32.2%	30.1%	34.6%	36.6%
今年初めて実施した(実施予定)	11.0%	18.6%	11.5%	20.8%	10.9%	18.0%	13.5%	9.7%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	6.6%	6.2%	5.1%	5.1%	6.9%	6.5%	6.5%	6.6%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	46.5%	42.5%	30.7%	31.3%	50.0%	45.4%	45.4%	47.0%

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施する(実施予定の)企業の割合

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)



※業界大分類別

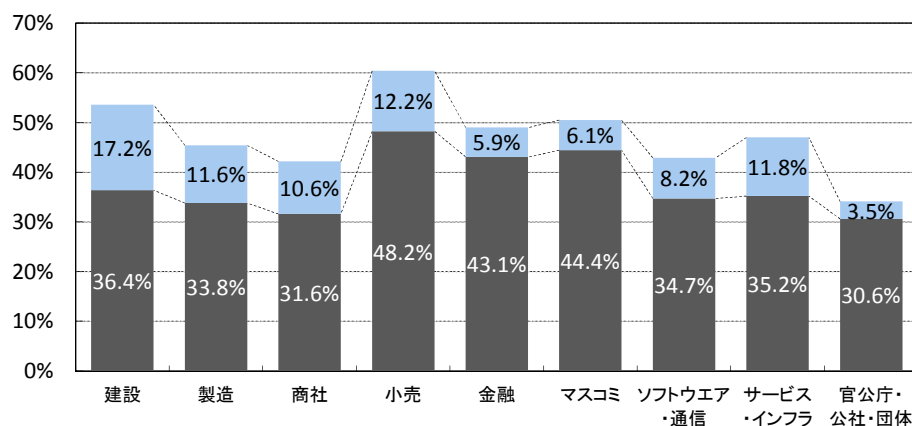
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

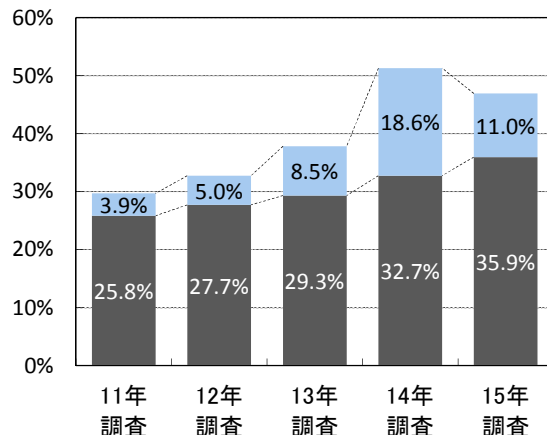
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	308	613	339	164	153	99	317	608	85
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	36.4%	33.8%	31.6%	48.2%	43.1%	44.4%	34.7%	35.2%	30.6%
今年初めて実施した(実施予定)	17.2%	11.6%	10.6%	12.2%	5.9%	6.1%	8.2%	11.8%	3.5%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	6.8%	6.4%	5.9%	4.3%	7.2%	5.1%	8.8%	6.7%	5.9%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	39.6%	48.3%	51.9%	35.4%	43.8%	44.4%	48.3%	46.2%	60.0%

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)

業界大分類別



全体 - 経年比較



※従業員規模別

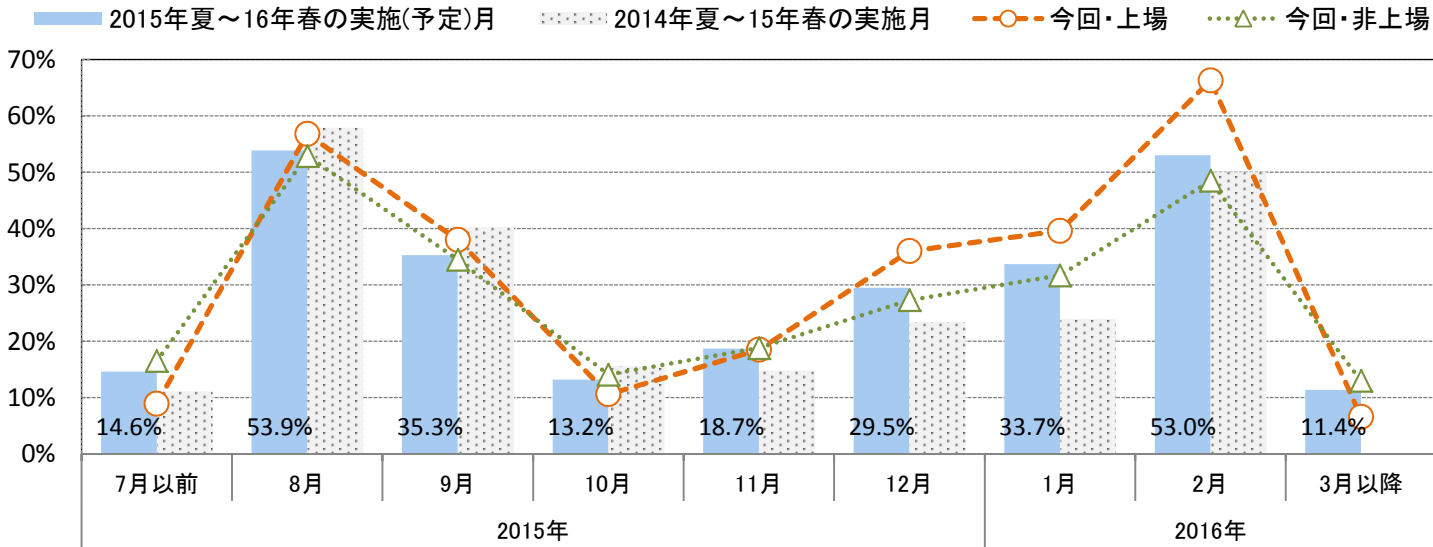
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,686	611	793	372	406	333	67	104
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	35.9%	21.4%	29.5%	36.3%	41.1%	53.8%	70.1%	69.2%
今年初めて実施した(実施予定)	11.0%	9.7%	11.9%	12.9%	11.6%	9.3%	13.4%	7.7%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	6.6%	8.0%	6.8%	6.7%	5.4%	5.7%	3.0%	5.8%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	46.5%	60.9%	51.8%	44.1%	41.9%	31.2%	13.4%	17.3%

■インターンシップを行った、または行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

※16年卒採用予定調査より
（調査期間：2015年2月2日（月）～2月27日（金））

n=1,214（複数回答）		2015年夏～16年春の実施(予定)月					2014年夏～15年春の実施月				
		全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2015年	7月以前	14.6%	8.9%	16.5%	12.7%	15.6%	11.1%	7.1%	12.4%	8.5%	12.4%
	8月	53.9%	56.8%	52.9%	59.3%	50.9%	57.9%	62.3%	56.4%	63.0%	55.3%
	9月	35.3%	38.0%	34.5%	33.8%	36.2%	40.2%	46.2%	38.2%	39.8%	40.3%
	10月	13.2%	10.6%	14.1%	10.2%	14.8%	15.6%	15.1%	15.8%	12.3%	17.2%
	11月	18.7%	18.5%	18.8%	10.9%	23.0%	14.8%	19.8%	13.2%	11.6%	16.4%
	12月	29.5%	36.0%	27.3%	21.8%	33.8%	23.4%	31.6%	20.7%	18.3%	25.9%
2016年	1月	33.7%	39.6%	31.7%	25.2%	38.4%	24.0%	28.8%	22.4%	21.1%	25.3%
	2月	53.0%	66.3%	48.5%	48.6%	55.4%	50.0%	58.5%	47.2%	44.4%	52.8%
	3月以降	11.4%	6.6%	13.0%	9.7%	12.3%					

インターンシップを行った、または行う可能性のある月



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数		1214	161	271	139	97	72	45	134	268	27
2015年	7月以前	14.6%	18.6%	9.2%	16.5%	12.4%	9.7%	8.9%	11.2%	20.9%	18.5%
	8月	53.9%	60.2%	58.7%	43.2%	51.5%	45.8%	55.6%	47.8%	55.6%	63.0%
	9月	35.3%	37.9%	31.4%	36.0%	35.1%	38.9%	26.7%	35.8%	36.6%	48.1%
	10月	13.2%	11.8%	9.2%	12.9%	16.5%	11.1%	22.2%	14.9%	15.7%	7.4%
	11月	18.7%	13.7%	9.2%	15.8%	28.9%	18.1%	20.0%	20.1%	28.7%	14.8%
	12月	29.5%	24.2%	20.3%	35.3%	33.0%	40.3%	26.7%	31.3%	35.8%	14.8%
2016年	1月	33.7%	24.2%	25.8%	37.4%	41.2%	34.7%	26.7%	41.8%	40.7%	22.2%
	2月	53.0%	42.9%	52.0%	54.0%	53.6%	73.6%	37.8%	57.5%	56.3%	29.6%
	3月以降	11.4%	13.0%	7.7%	8.6%	8.2%	6.9%	8.9%	11.2%	17.5%	18.5%

※従業員規模別

(複数回答)		全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数		1214	179	314	181	205	202	55	78
2015年	7月以前	14.6%	22.9%	15.3%	16.6%	11.7%	12.4%	9.1%	5.1%
	8月	53.9%	54.7%	54.5%	51.4%	53.7%	55.0%	50.9%	55.1%
	9月	35.3%	29.6%	36.9%	35.4%	32.7%	38.1%	32.7%	43.6%
	10月	13.2%	14.0%	15.0%	8.3%	12.7%	14.9%	7.3%	16.7%
	11月	18.7%	15.6%	19.7%	13.3%	21.0%	20.8%	21.8%	20.5%
	12月	29.5%	20.7%	24.5%	23.8%	40.5%	34.7%	34.5%	37.2%
2016年	1月	33.7%	26.8%	30.9%	28.7%	39.5%	42.6%	41.8%	28.2%
	2月	53.0%	37.4%	42.4%	51.9%	60.5%	65.3%	69.1%	70.5%
	3月以降	11.4%	19.6%	11.8%	10.5%	7.8%	10.9%	5.5%	7.7%

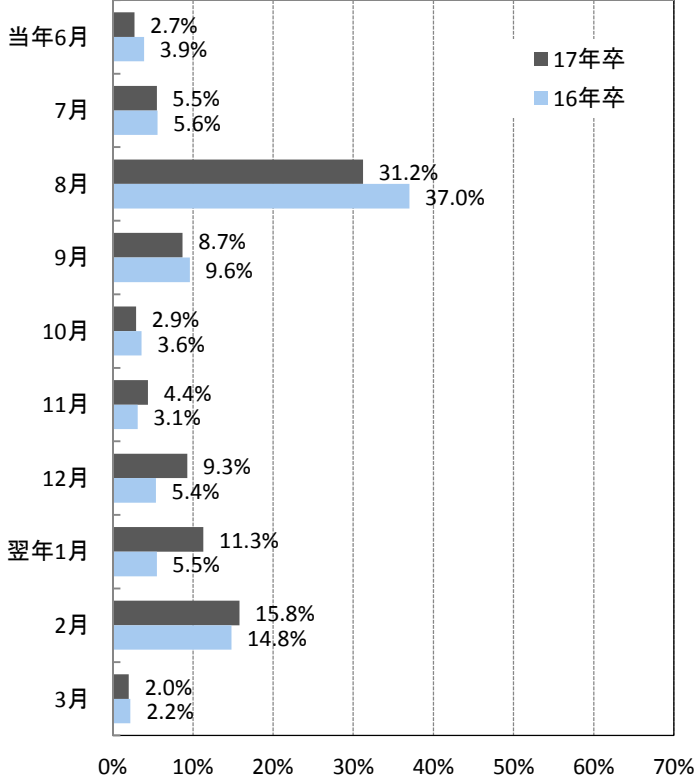
■ インターンシップの実施開始月・16年卒(実施企業のみ)

n=978	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年6月	3.9%	3.0%	4.2%	3.4%	4.1%
7月	5.6%	5.3%	5.7%	8.3%	4.3%
8月	37.0%	44.7%	34.2%	40.6%	35.2%
9月	9.6%	12.1%	8.7%	8.0%	10.4%
10月	3.6%	2.7%	3.9%	1.8%	4.4%
11月	3.1%	4.2%	2.7%	1.8%	3.7%
12月	5.4%	4.9%	5.6%	4.9%	5.7%
今年1月	5.5%	4.5%	5.9%	3.7%	6.4%
2月	14.8%	14.4%	15.0%	13.5%	15.5%
3月	2.2%	1.5%	2.5%	2.8%	2.0%

■ インターンシップの実施開始月・17年卒(実施予定企業のみ)

n=1,048	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年6月	2.7%	2.2%	2.8%	2.2%	2.9%
7月	5.5%	5.5%	5.5%	8.1%	4.2%
8月	31.2%	37.9%	28.9%	33.4%	30.0%
9月	8.7%	11.8%	7.6%	8.9%	8.6%
10月	2.9%	2.9%	2.8%	2.8%	2.9%
11月	4.4%	5.1%	4.1%	2.8%	5.2%
12月	9.3%	9.6%	9.1%	7.8%	10.0%
来年1月	11.3%	9.9%	11.7%	8.9%	12.5%
2月	15.8%	14.0%	16.5%	17.0%	15.2%
3月	2.0%	-	2.7%	1.9%	2.0%

インターンシップの開始(予定)月



※ インターンシップの実施開始月・16年卒 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	116	209	116	82	66	34	119	218	18
昨年6月	5.2%	2.4%	2.6%	6.1%	3.0%	2.9%	1.7%	6.4%	-
7月	13.8%	5.3%	1.7%	7.3%	-	-	1.7%	7.3%	11.1%
8月	38.8%	41.6%	35.3%	32.9%	47.0%	32.4%	36.1%	31.7%	44.4%
9月	5.2%	9.6%	14.7%	8.5%	13.6%	20.6%	5.9%	8.3%	16.7%
10月	2.6%	1.4%	4.3%	2.4%	1.5%	5.9%	4.2%	6.0%	5.6%
11月	2.6%	1.4%	3.4%	4.9%	3.0%	5.9%	5.0%	2.8%	-
12月	4.3%	5.3%	5.2%	4.9%	4.5%	5.9%	5.9%	6.9%	-
来年1月	2.6%	4.3%	4.3%	6.1%	7.6%	2.9%	11.8%	4.6%	11.1%
2月	5.2%	18.2%	19.0%	18.3%	18.2%	17.6%	17.6%	11.0%	5.6%
3月	4.3%	1.9%	1.7%	2.4%	-	2.9%	-	3.7%	-

※製造は建設を除く

※ インターンシップの実施開始月・17年卒 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	137	222	127	90	71	27	126	235	13
今年6月	3.6%	1.4%	1.6%	4.4%	-	-	2.4%	4.7%	-
7月	13.1%	5.0%	3.1%	5.6%	1.4%	-	0.8%	6.8%	15.4%
8月	32.1%	34.2%	29.1%	24.4%	31.0%	48.1%	31.0%	28.9%	46.2%
9月	7.3%	9.9%	11.8%	11.1%	14.1%	7.4%	6.3%	5.1%	15.4%
10月	3.6%	2.3%	5.5%	1.1%	1.4%	3.7%	2.4%	3.0%	-
11月	2.9%	2.7%	2.4%	6.7%	2.8%	3.7%	7.1%	6.4%	-
12月	7.3%	8.1%	13.4%	11.1%	5.6%	11.1%	8.7%	9.8%	7.7%
来年1月	8.8%	9.0%	10.2%	11.1%	15.5%	7.4%	15.9%	12.3%	7.7%
2月	10.2%	21.2%	17.3%	17.8%	23.9%	14.8%	15.1%	11.1%	7.7%
3月	2.9%	1.4%	2.4%	4.4%	-	-	1.6%	2.1%	-

留学生の採用方針

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒)

日本人留学生 n=2,370	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	7.9%	10.3%	19.3%	17.7%	5.4%	8.3%	8.8%	10.1%	7.5%	10.3%
採用していない(予定はない)	92.1%	89.7%	80.7%	82.3%	94.6%	91.7%	91.2%	89.9%	92.5%	89.7%

外国人留学生 n=2,402	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	11.4%	11.1%	28.0%	26.8%	7.7%	6.9%	13.0%	16.4%	10.6%	8.4%
採用していない(予定はない)	88.6%	88.9%	72.0%	73.2%	92.3%	93.1%	87.0%	83.6%	89.4%	91.6%

現地大学生 n=2,354	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	2.6%	2.2%	6.3%	5.2%	1.8%	1.5%	2.9%	2.0%	2.5%	2.4%
採用していない(予定はない)	97.4%	97.8%	93.7%	94.8%	98.2%	98.5%	97.1%	98.0%	97.5%	97.6%

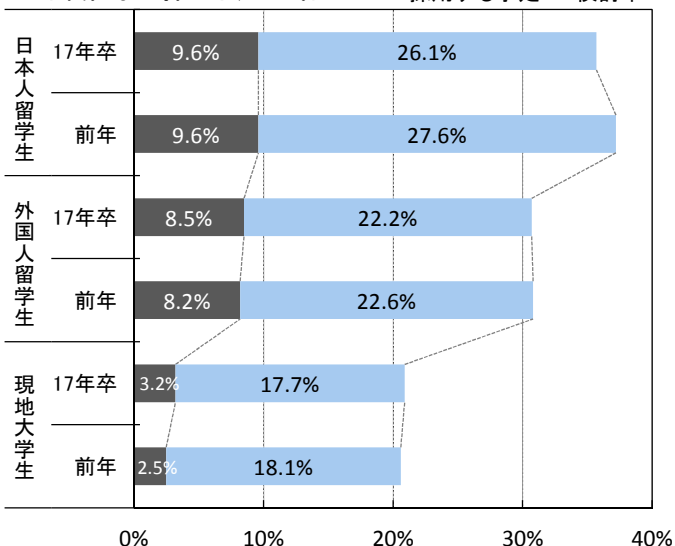
◆2017年卒(2016年4月～2017年3月卒)

日本人留学生 n=2,425	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	9.6%	9.6%	19.6%	17.7%	7.3%	7.4%	8.9%	9.5%	9.9%	9.7%
検討中	26.1%	27.6%	42.8%	39.0%	22.3%	24.5%	29.3%	31.3%	24.3%	25.6%
採用予定はない	64.4%	62.8%	37.6%	43.3%	70.4%	68.1%	61.8%	59.2%	65.8%	64.7%

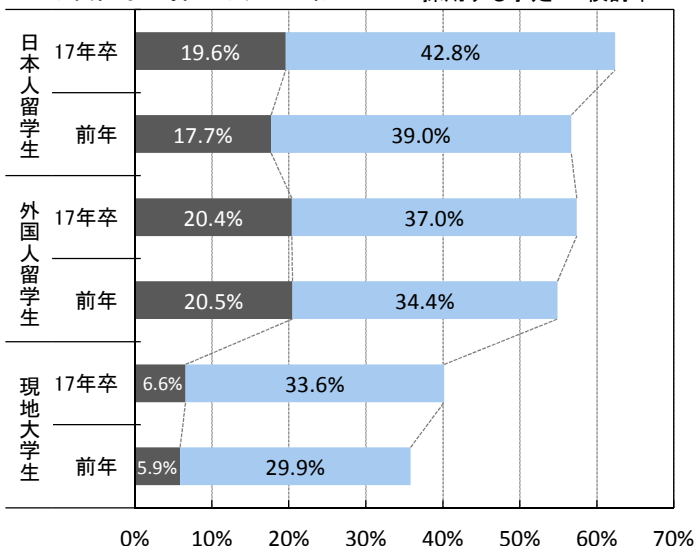
外国人留学生 n=2,452	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	8.5%	8.2%	20.4%	20.5%	5.8%	4.9%	9.3%	12.5%	8.1%	5.9%
検討中	22.2%	22.6%	37.0%	34.4%	18.8%	19.4%	24.8%	26.9%	20.8%	20.3%
採用予定はない	69.3%	69.2%	42.6%	45.2%	75.4%	75.7%	66.0%	60.6%	71.1%	73.8%

現地大学生 n=2,415	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	3.2%	2.5%	6.6%	5.9%	2.5%	1.5%	3.7%	2.5%	3.0%	2.5%
検討中	17.7%	18.1%	33.6%	29.9%	14.1%	14.9%	19.5%	21.4%	16.7%	16.3%
採用予定はない	79.1%	79.5%	59.8%	64.2%	83.4%	83.6%	76.8%	76.1%	80.3%	81.2%

次年度留学生採用予定(全体)

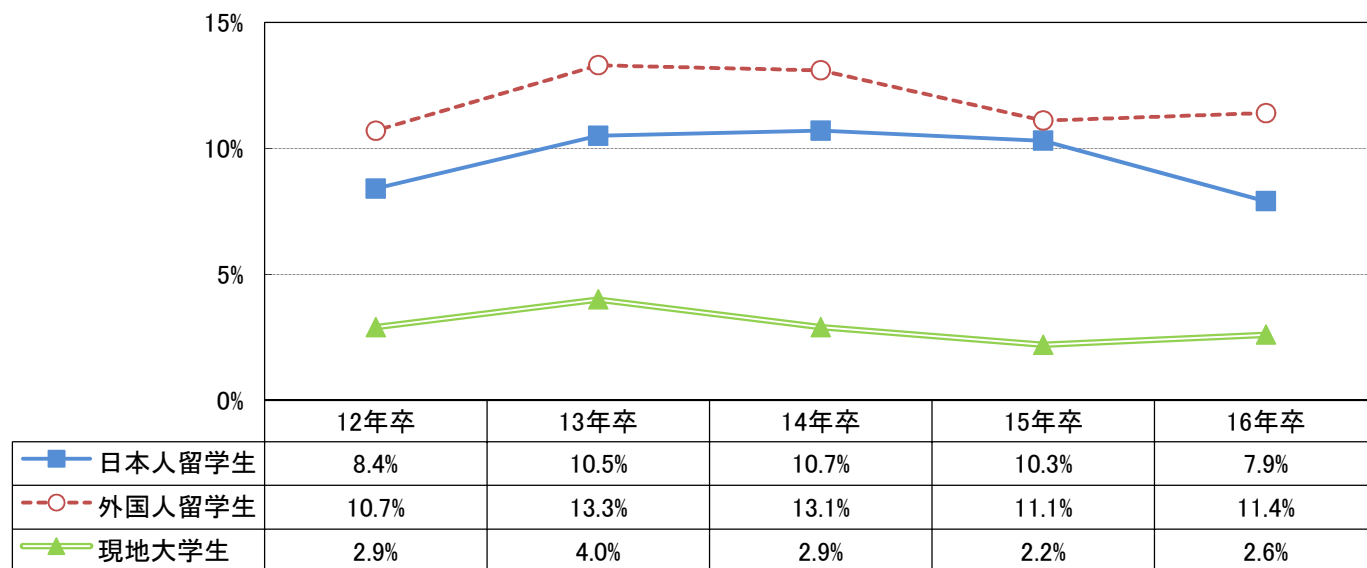


次年度留学生採用予定(上場)

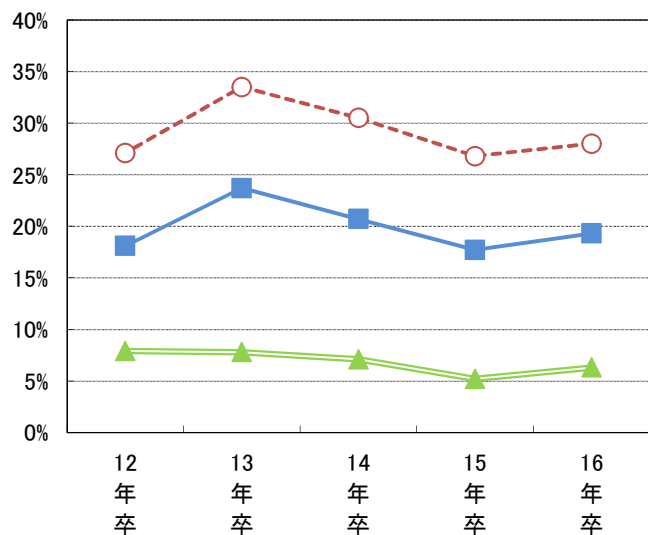


■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

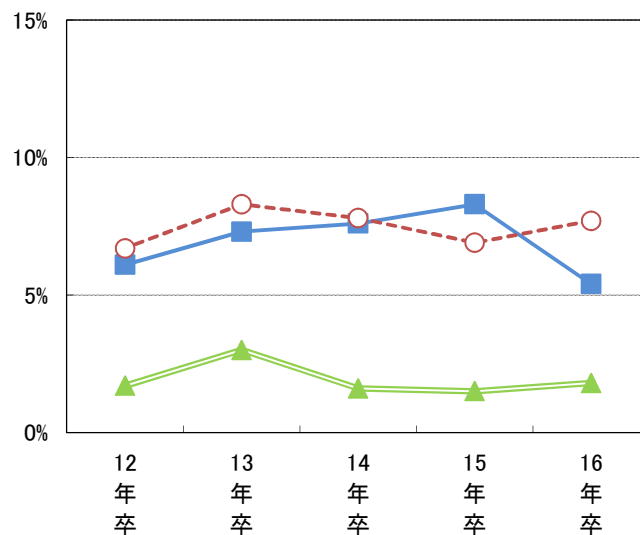
留学生(現地大学生)を採用した(採用予定の)割合



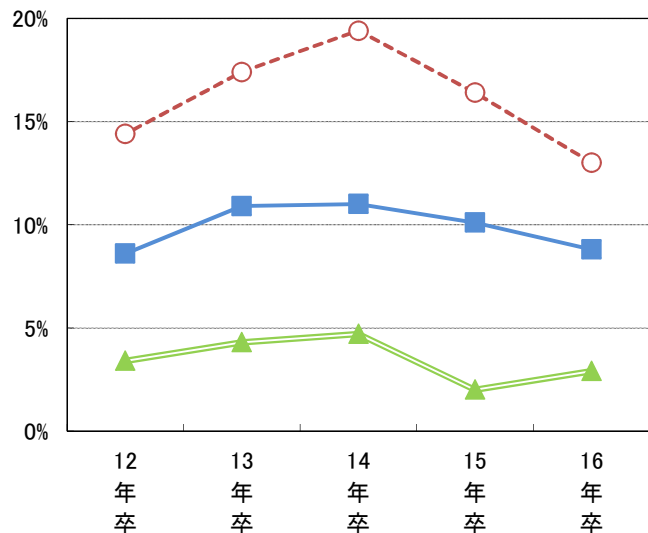
上場



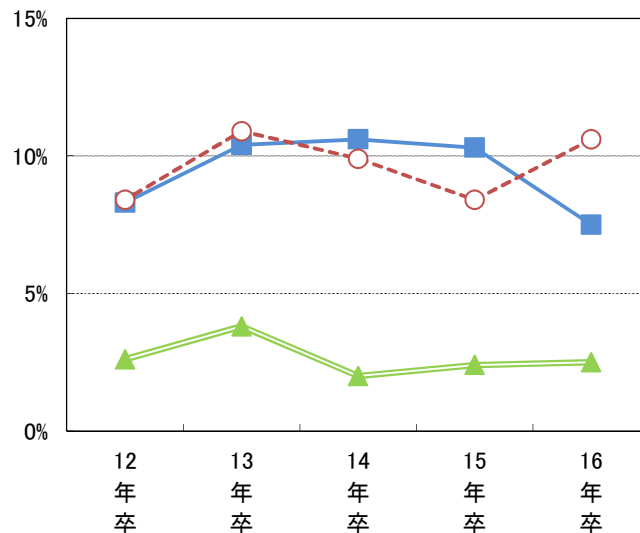
非上場



製造



非製造



※業界大分類別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒) ※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

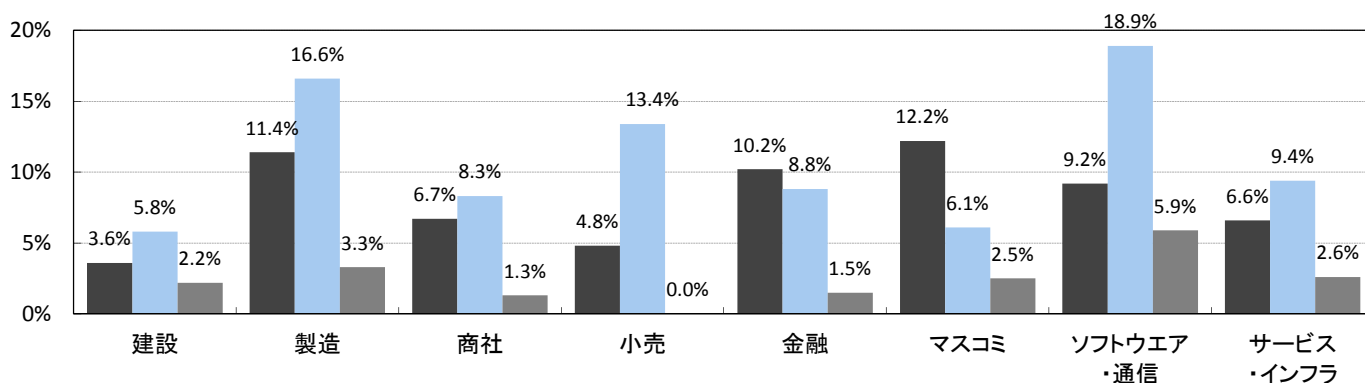
日本人留学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,370	274	546	315	147	137	82	272	530	67
採用した(する予定)	7.9%	3.6%	11.4%	6.7%	4.8%	10.2%	12.2%	9.2%	6.6%	6.0%
採用していない(予定はない)	92.1%	96.4%	88.6%	93.3%	95.2%	89.8%	87.8%	90.8%	93.4%	94.0%

外国人留学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,402	278	554	315	149	136	82	280	541	67
採用した(する予定)	11.4%	5.8%	16.6%	8.3%	13.4%	8.8%	6.1%	18.9%	9.4%	—
採用していない(予定はない)	88.6%	94.2%	83.4%	91.7%	86.6%	91.2%	93.9%	81.1%	90.6%	100.0%

現地大学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,354	277	541	308	145	135	81	271	529	67
採用した(する予定)	2.6%	2.2%	3.3%	1.3%	—	1.5%	2.5%	5.9%	2.6%	—
採用していない(予定はない)	97.4%	97.8%	96.7%	98.7%	100.0%	98.5%	97.5%	94.1%	97.4%	100.0%

2016年卒留学生等を採用した(する予定)の企業の割合 - 業種大分類別

■日本人留学生 ■外国人留学生 ■現地大学生



◆2017年卒(2016年4月～2017年3月卒) ※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

日本人留学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,425	275	567	321	147	139	83	289	539	65
採用する予定	9.6%	5.8%	10.4%	6.2%	6.8%	8.6%	10.8%	14.2%	11.3%	6.2%
検討中	26.1%	19.6%	34.0%	24.6%	25.2%	20.9%	21.7%	29.8%	23.7%	12.3%
採用予定はない	64.4%	74.5%	55.6%	69.2%	68.0%	70.5%	67.5%	56.1%	64.9%	81.5%

外国人留学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,452	280	572	321	149	140	84	293	547	66
採用する予定	8.5%	5.4%	11.2%	5.0%	9.4%	5.7%	7.1%	12.3%	8.6%	3.0%
検討中	22.2%	16.8%	28.7%	19.6%	23.5%	15.7%	16.7%	28.0%	20.3%	9.1%
採用予定はない	69.3%	77.9%	60.1%	75.4%	67.1%	78.6%	76.2%	59.7%	71.1%	87.9%

現地大学生	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,415	275	569	317	144	138	83	286	536	67
採用する予定	3.2%	3.3%	3.9%	2.2%	0.7%	0.7%	4.8%	4.9%	3.7%	—
検討中	17.7%	11.6%	23.4%	16.1%	18.1%	13.8%	14.5%	20.3%	17.4%	4.5%
採用予定はない	79.1%	85.1%	72.8%	81.7%	81.3%	85.5%	80.7%	74.8%	78.9%	95.5%

※従業員規模別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒)

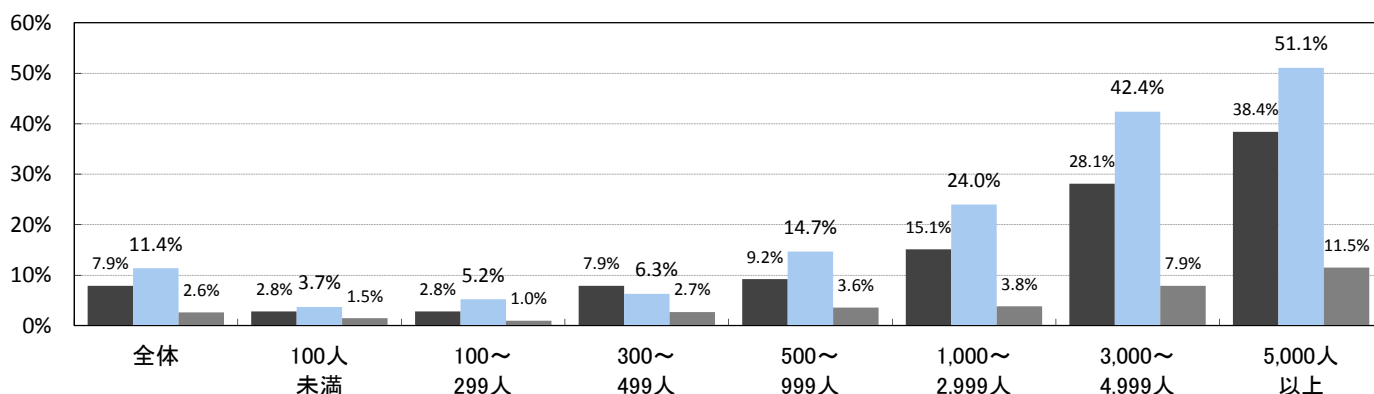
日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,370	544	712	330	336	298	64	86
採用した(する予定)	7.9%	2.8%	2.8%	7.9%	9.2%	15.1%	28.1%	38.4%
採用していない(予定はない)	92.1%	97.2%	97.2%	92.1%	90.8%	84.9%	71.9%	61.6%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,402	547	718	331	348	304	66	88
採用した(する予定)	11.4%	3.7%	5.2%	6.3%	14.7%	24.0%	42.4%	51.1%
採用していない(予定はない)	88.6%	96.3%	94.8%	93.7%	85.3%	76.0%	57.6%	48.9%

現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,354	540	704	332	336	292	63	87
採用した(する予定)	2.6%	1.5%	1.0%	2.7%	3.6%	3.8%	7.9%	11.5%
採用していない(予定はない)	97.4%	98.5%	99.0%	97.3%	96.4%	96.2%	92.1%	88.5%

2015年卒留学生等採用した(する予定)の企業の割合 - 従業員規模別

■日本人留学生 ■外国人留学生 ■現地大学生



◆2017年卒(2016年4月～2017年3月卒)

日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,425	542	738	344	354	298	64	85
採用する予定	9.6%	3.3%	5.6%	9.3%	11.0%	16.4%	29.7%	40.0%
検討中	26.1%	17.0%	21.7%	28.8%	33.1%	36.9%	37.5%	35.3%
採用予定はない	64.4%	79.7%	72.8%	61.9%	55.9%	46.6%	32.8%	24.7%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,452	548	742	345	360	306	65	86
採用する予定	8.5%	2.7%	3.2%	5.5%	11.7%	17.3%	29.2%	41.9%
検討中	22.2%	14.4%	17.8%	24.1%	28.3%	31.7%	32.3%	34.9%
採用予定はない	69.3%	82.8%	79.0%	70.4%	60.0%	51.0%	38.5%	23.3%

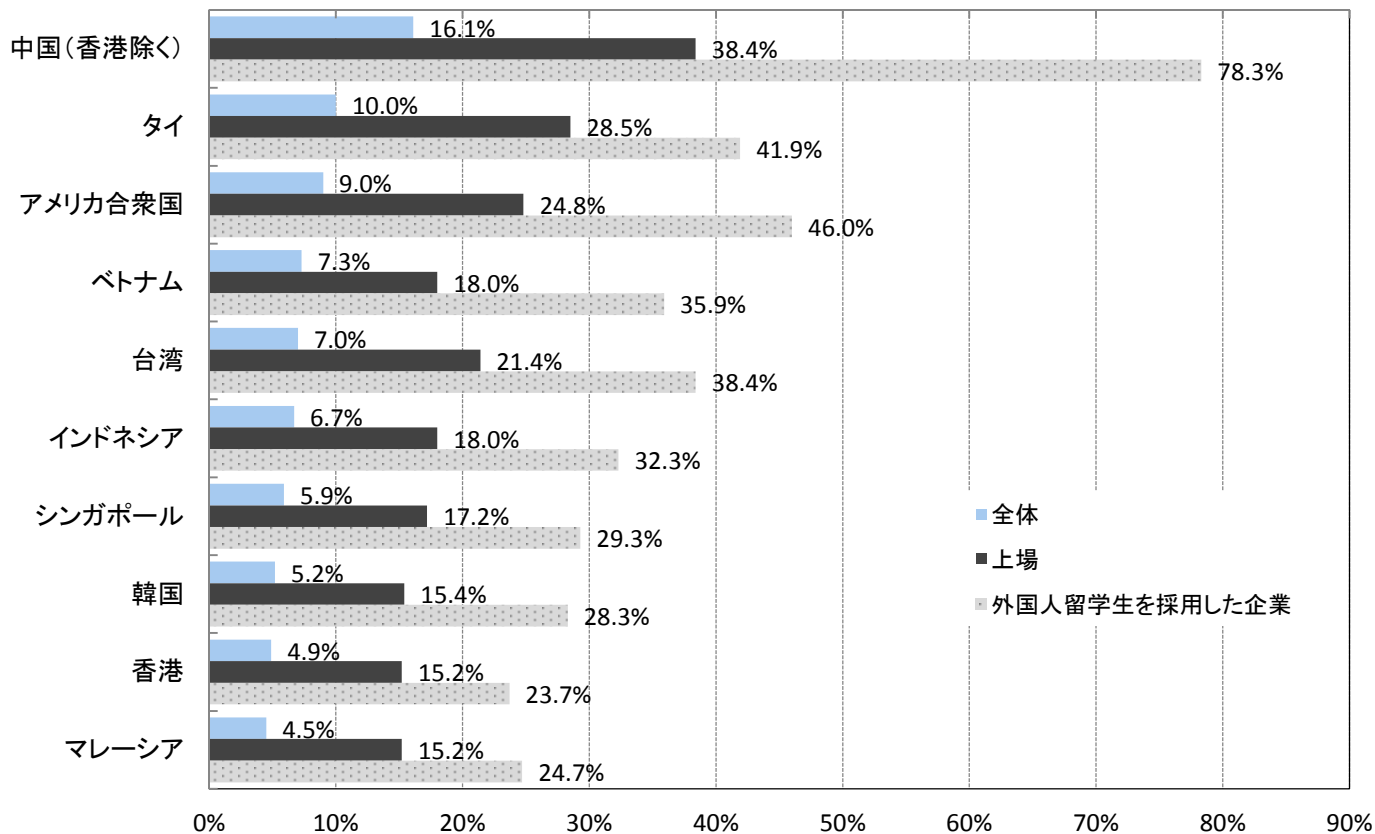
現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,415	544	731	343	353	296	63	85
採用する予定	3.2%	2.2%	1.5%	1.5%	4.8%	5.4%	4.8%	16.5%
検討中	17.7%	10.3%	13.3%	18.1%	21.2%	28.7%	36.5%	34.1%
採用予定はない	79.1%	87.5%	85.2%	80.5%	73.9%	65.9%	58.7%	49.4%

将来勤務する可能性がある海外地域

■今年度採用した学生が将来勤務する可能性がある海外の地域(全回答企業に対する割合)

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	16年卒で留学生等を採用した企業		
						日本人留学生	外国人留学生	現地大学生
回答数	2,716	495	2,221	928	1,788	118	198	39
中国(香港除く)	16.1%	38.4%	11.2%	24.1%	12.0%	78.0%	78.3%	79.5%
タイ	10.0%	28.5%	5.9%	15.8%	6.9%	53.4%	41.9%	38.5%
アメリカ合衆国	9.0%	24.8%	5.4%	15.2%	5.8%	56.8%	46.0%	43.6%
ベトナム	7.3%	18.0%	5.0%	10.2%	5.8%	40.7%	35.9%	46.2%
台湾	7.0%	21.4%	3.7%	10.0%	5.4%	43.2%	38.4%	43.6%
インドネシア	6.7%	18.0%	4.2%	11.0%	4.5%	44.1%	32.3%	28.2%
シンガポール	5.9%	17.2%	3.4%	8.2%	4.8%	39.8%	29.3%	30.8%
韓国	5.2%	15.4%	2.9%	7.7%	3.9%	37.3%	28.3%	35.9%
香港	4.9%	15.2%	2.7%	5.9%	4.4%	28.0%	23.7%	25.6%
マレーシア	4.5%	15.2%	2.2%	8.1%	2.7%	30.5%	24.7%	23.1%
インド	4.1%	10.9%	2.6%	6.7%	2.7%	36.4%	20.2%	17.9%
ドイツ	4.0%	13.9%	1.8%	8.3%	1.8%	33.1%	21.2%	23.1%
フィリピン	2.9%	8.5%	1.6%	4.2%	2.2%	21.2%	16.2%	10.3%
イギリス	2.9%	8.3%	1.8%	4.2%	2.3%	30.5%	16.2%	15.4%
ミャンマー	2.6%	6.9%	1.7%	3.7%	2.1%	15.3%	13.6%	20.5%
メキシコ	2.1%	7.5%	0.9%	4.2%	1.1%	22.9%	14.1%	12.8%
ブラジル	2.0%	6.7%	0.9%	3.7%	1.1%	22.0%	13.6%	12.8%
フランス	1.8%	6.5%	0.8%	3.0%	1.2%	18.6%	10.6%	7.7%
オーストラリア	1.7%	5.3%	0.9%	2.6%	1.2%	16.9%	11.1%	10.3%
カナダ	1.6%	4.8%	0.9%	2.5%	1.1%	17.8%	10.1%	12.8%
ロシア	1.5%	4.8%	0.8%	2.2%	1.2%	16.1%	9.6%	7.7%
カンボジア	1.4%	3.8%	0.8%	1.6%	1.2%	11.9%	6.6%	12.8%
オランダ	1.4%	5.7%	0.5%	2.7%	0.7%	12.7%	8.6%	5.1%
バングラデシュ	1.0%	2.2%	0.7%	1.6%	0.6%	11.0%	4.5%	7.7%
ラオス	0.7%	1.4%	0.5%	1.1%	0.5%	6.8%	2.0%	7.7%
その他	2.5%	6.3%	1.7%	4.6%	1.5%	11.9%	14.1%	12.8%

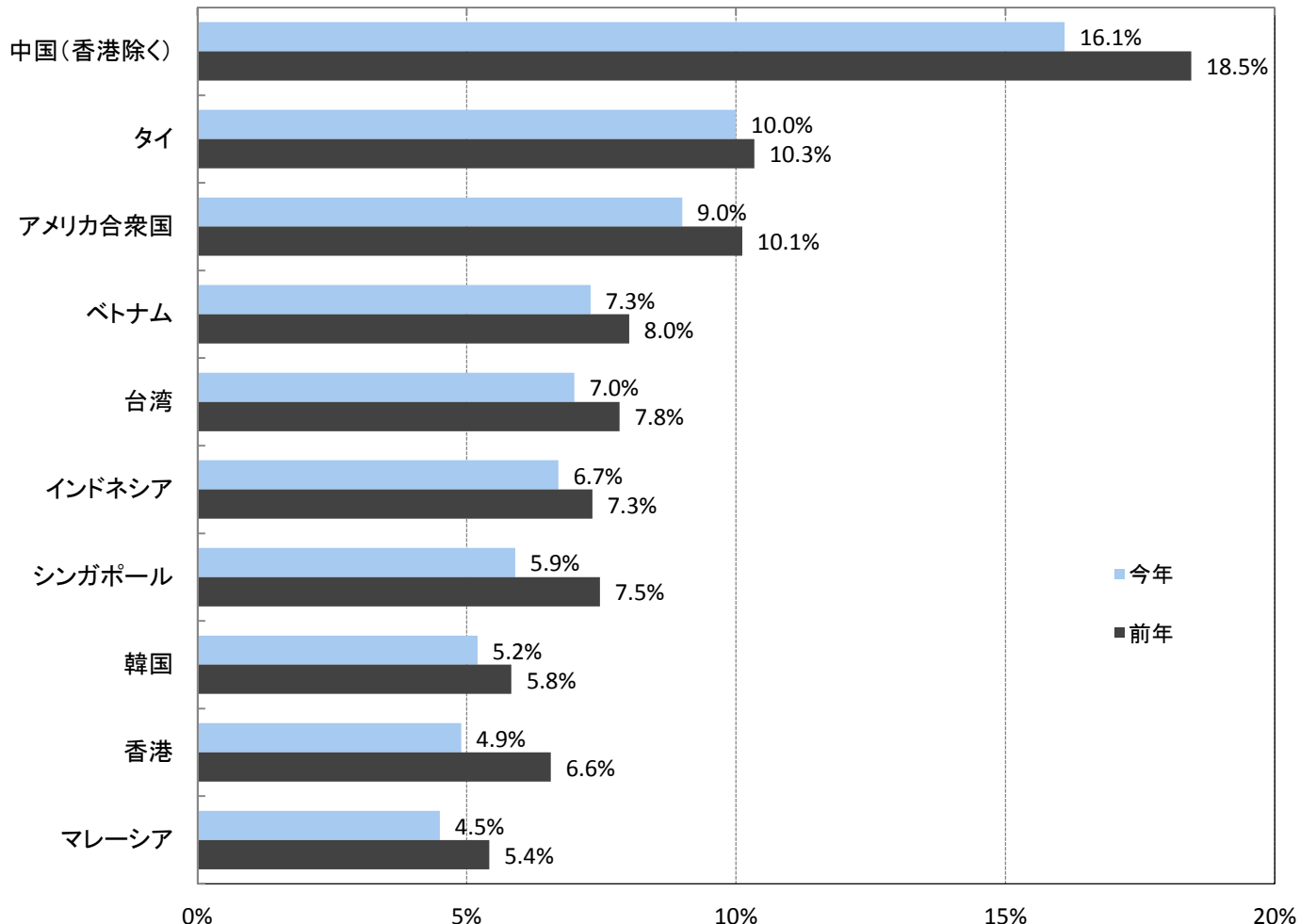
将来勤務する可能性がある海外地域



■今年度採用した学生が将来勤務する可能性がある海外の地域(全回答企業に対する割合) - 対前年調査

n=2,716 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
中国(香港除く)	16.1%	18.5%	38.4%	39.1%	11.2%	13.0%	24.1%	28.9%	12.0%	12.9%
タイ	10.0%	10.3%	28.5%	26.5%	5.9%	6.1%	15.8%	16.5%	6.9%	7.1%
アメリカ合衆国	9.0%	10.1%	24.8%	26.1%	5.4%	5.9%	15.2%	16.1%	5.8%	7.0%
ベトナム	7.3%	8.0%	18.0%	17.2%	5.0%	5.6%	10.2%	11.6%	5.8%	6.1%
台湾	7.0%	7.8%	21.4%	19.1%	3.7%	4.8%	10.0%	12.5%	5.4%	5.4%
インドネシア	6.7%	7.3%	18.0%	18.5%	4.2%	4.4%	11.0%	11.5%	4.5%	5.1%
シンガポール	5.9%	7.5%	17.2%	19.3%	3.4%	4.3%	8.2%	11.9%	4.8%	5.1%
韓国	5.2%	5.8%	15.4%	14.3%	2.9%	3.6%	7.7%	9.4%	3.9%	4.0%
香港	4.9%	6.6%	15.2%	15.9%	2.7%	4.1%	5.9%	9.2%	4.4%	5.1%
マレーシア	4.5%	5.4%	15.2%	15.0%	2.2%	2.9%	8.1%	9.4%	2.7%	3.3%
インド	4.1%	4.8%	10.9%	13.0%	2.6%	2.6%	6.7%	8.0%	2.7%	3.1%
ドイツ	4.0%	4.2%	13.9%	13.5%	1.8%	1.7%	8.3%	7.8%	1.8%	2.3%
イギリス	2.9%	3.8%	8.3%	11.3%	1.8%	1.8%	4.2%	5.9%	2.3%	2.7%
フィリピン	2.9%	3.2%	8.5%	8.9%	1.6%	1.7%	4.2%	4.1%	2.2%	2.7%
ミャンマー	2.6%	2.1%	6.9%	4.1%	1.7%	1.6%	3.7%	2.4%	2.1%	2.0%
メキシコ	2.1%	2.8%	7.5%	8.7%	0.9%	1.3%	4.2%	5.3%	1.1%	1.5%
ブラジル	2.0%	3.1%	6.7%	9.8%	0.9%	1.4%	3.7%	5.7%	1.1%	1.8%
フランス	1.8%	2.4%	6.5%	6.5%	0.8%	1.3%	3.0%	4.0%	1.2%	1.5%
オーストラリア	1.7%	2.1%	5.3%	5.9%	0.9%	1.1%	2.6%	2.5%	1.2%	1.9%
カナダ	1.6%	1.6%	4.8%	4.1%	0.9%	0.9%	2.5%	2.1%	1.1%	1.3%
ロシア	1.5%	1.9%	4.8%	6.1%	0.8%	0.8%	2.2%	2.4%	1.2%	1.7%
オランダ	1.4%	1.7%	5.7%	4.8%	0.5%	0.9%	2.7%	2.4%	0.7%	1.4%
カンボジア	1.4%	1.4%	3.8%	2.8%	0.8%	1.0%	1.6%	1.8%	1.2%	1.1%
バングラデシュ	1.0%	0.9%	2.2%	2.2%	0.7%	0.6%	1.6%	1.2%	0.6%	0.8%
ラオス	0.7%	0.6%	1.4%	1.3%	0.5%	0.4%	1.1%	0.8%	0.5%	0.5%
その他	2.5%	2.8%	6.3%	6.7%	1.7%	1.8%	4.6%	5.1%	1.5%	1.6%

将来勤務する可能性がある海外地域



※業界大分類

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,716	311	617	346	164	154	100	320	618	86
中国(香港除く)	16.1%	6.8%	32.9%	16.2%	9.1%	11.7%	13.0%	12.5%	10.8%	5.8%
タイ	10.0%	6.1%	20.7%	12.4%	2.4%	7.1%	6.0%	5.6%	6.1%	4.7%
アメリカ合衆国	9.0%	2.3%	21.7%	7.2%	1.8%	5.8%	11.0%	7.8%	4.4%	3.5%
ベトナム	7.3%	8.0%	11.3%	8.1%	3.0%	3.2%	6.0%	8.4%	4.9%	3.5%
台湾	7.0%	3.9%	13.1%	7.5%	3.0%	1.3%	7.0%	4.4%	6.5%	2.3%
インドネシア	6.7%	3.5%	14.7%	8.1%	—	3.9%	5.0%	2.5%	5.0%	2.3%
シンガポール	5.9%	3.9%	10.4%	6.6%	1.2%	3.9%	9.0%	5.6%	4.2%	1.2%
韓国	5.2%	2.6%	10.2%	6.1%	1.8%	0.6%	10.0%	3.1%	3.7%	2.3%
香港	4.9%	2.6%	7.6%	9.2%	1.2%	4.5%	5.0%	1.6%	4.4%	1.2%
マレーシア	4.5%	3.2%	10.5%	4.9%	0.6%	1.3%	4.0%	2.8%	2.1%	2.3%
インド	4.1%	2.3%	8.9%	4.3%	—	2.6%	5.0%	3.8%	1.6%	3.5%
ドイツ	4.0%	0.6%	12.2%	3.8%	0.6%	1.3%	4.0%	1.9%	0.8%	1.2%
フィリピン	2.9%	3.9%	4.4%	4.0%	0.6%	1.3%	2.0%	2.2%	1.8%	2.3%
イギリス	2.9%	1.0%	5.8%	1.7%	—	3.2%	7.0%	2.5%	2.1%	2.3%
ミャンマー	2.6%	6.1%	2.4%	3.2%	—	0.6%	1.0%	3.1%	2.1%	1.2%
メキシコ	2.1%	1.0%	5.8%	2.9%	—	0.6%	—	0.3%	0.8%	2.3%
ブラジル	2.0%	1.0%	5.0%	2.6%	0.6%	0.6%	2.0%	0.6%	0.5%	2.3%
フランス	1.8%	0.3%	4.4%	2.0%	—	0.6%	3.0%	0.3%	1.1%	3.5%
オーストラリア	1.7%	0.6%	3.6%	1.4%	—	1.3%	1.0%	0.9%	1.8%	—
カナダ	1.6%	1.0%	3.2%	1.7%	—	0.6%	—	0.9%	1.5%	1.2%
ロシア	1.5%	0.6%	2.9%	2.6%	—	0.6%	4.0%	0.3%	0.8%	1.2%
カンボジア	1.4%	2.3%	1.3%	2.3%	1.8%	0.6%	—	0.6%	1.1%	1.2%
オランダ	1.4%	0.3%	3.9%	1.4%	—	0.6%	—	0.6%	0.8%	—
バングラデシュ	1.0%	1.6%	1.6%	1.2%	—	—	—	0.6%	0.6%	1.2%
ラオス	0.7%	1.3%	1.0%	0.9%	0.6%	—	—	0.3%	0.5%	1.2%
その他	2.5%	1.6%	6.2%	1.7%	1.2%	1.3%	2.0%	0.9%	1.5%	2.3%

※2016年卒で各区分の学生を採用した企業のみで集計

(複数回答)	日本人留学生		外国人留学生		現地大学生	
		前年		前年		前年
回答数	118	128	198	167	39	25
中国(香港除く)	78.0%	80.5%	78.3%	71.3%	79.5%	72.0%
タイ	53.4%	50.0%	41.9%	43.7%	38.5%	44.0%
アメリカ合衆国	56.8%	60.2%	46.0%	42.5%	43.6%	72.0%
ベトナム	40.7%	42.2%	35.9%	37.1%	46.2%	32.0%
台湾	43.2%	42.2%	38.4%	38.3%	43.6%	56.0%
インドネシア	44.1%	46.1%	32.3%	31.1%	28.2%	36.0%
シンガポール	39.8%	41.4%	29.3%	36.5%	30.8%	44.0%
韓国	37.3%	38.3%	28.3%	25.1%	35.9%	48.0%
香港	28.0%	38.3%	23.7%	25.7%	25.6%	32.0%
マレーシア	30.5%	30.5%	24.7%	29.9%	23.1%	36.0%
インド	36.4%	32.8%	20.2%	22.8%	17.9%	28.0%
ドイツ	33.1%	32.0%	21.2%	16.8%	23.1%	36.0%
フィリピン	21.2%	21.9%	16.2%	16.2%	10.3%	20.0%
イギリス	30.5%	31.3%	16.2%	18.6%	15.4%	40.0%
ミャンマー	15.3%	15.6%	13.6%	11.4%	20.5%	12.0%
メキシコ	22.9%	21.1%	14.1%	14.4%	12.8%	16.0%
ブラジル	22.0%	24.2%	13.6%	18.0%	12.8%	36.0%
フランス	18.6%	20.3%	10.6%	10.8%	7.7%	24.0%
オーストラリア	16.9%	21.1%	11.1%	10.2%	10.3%	32.0%
カナダ	17.8%	14.1%	10.1%	7.8%	12.8%	20.0%
ロシア	16.1%	17.2%	9.6%	11.4%	7.7%	24.0%
カンボジア	11.9%	10.2%	6.6%	7.8%	12.8%	16.0%
オランダ	12.7%	19.5%	8.6%	10.2%	5.1%	16.0%
バングラデシュ	11.0%	10.2%	4.5%	4.8%	7.7%	12.0%
ラオス	6.8%	6.3%	2.0%	3.6%	7.7%	12.0%
その他	11.9%	14.1%	14.1%	14.4%	12.8%	24.0%

今年度・次年度採用スケジュール(全体)

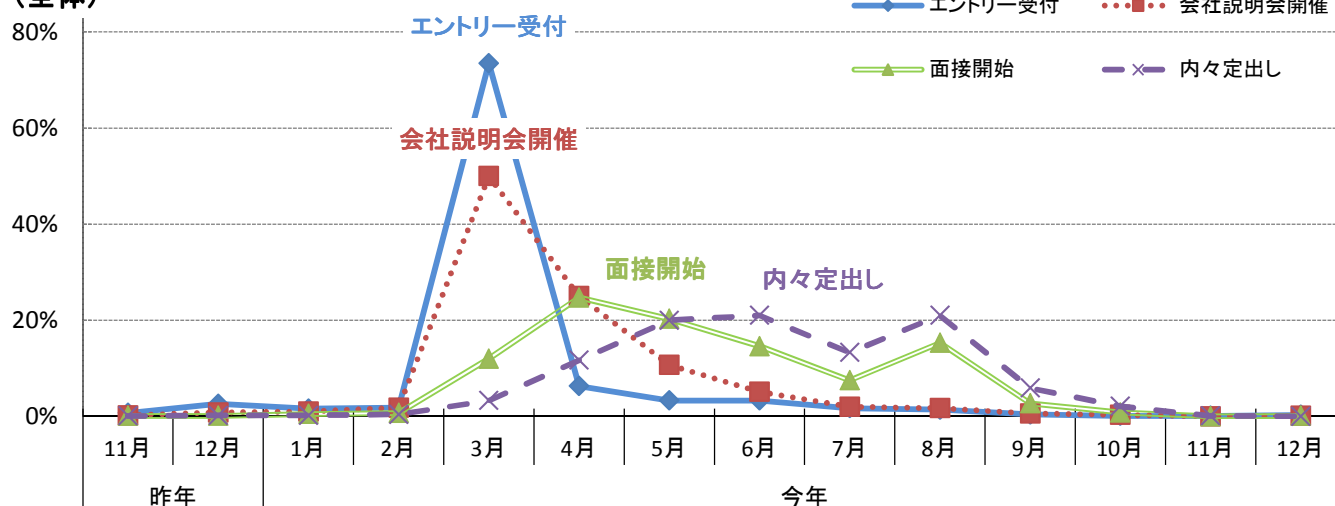
■16年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		2,366	2,396	2,425	2,400
昨年	11月	0.7%	0.2%	0.1%	0.1%
	12月	2.6%	0.8%	0.1%	0.2%
今年	1月	1.6%	1.0%	0.5%	0.2%
	2月	1.8%	1.8%	0.7%	0.4%
	3月	73.5%	50.0%	12.0%	3.3%
	4月	6.3%	25.0%	24.7%	11.7%
	5月	3.3%	10.7%	20.3%	20.0%
	6月	3.3%	5.1%	14.6%	21.0%
	7月	1.7%	2.0%	7.5%	13.3%
	8月	1.4%	1.7%	15.3%	21.0%
	9月	0.4%	0.6%	2.7%	5.9%
	10月	0.1%	0.3%	0.8%	2.1%
	11月	0.1%	0.0%	—	0.1%
	12月	0.3%	0.1%	0.1%	0.0%

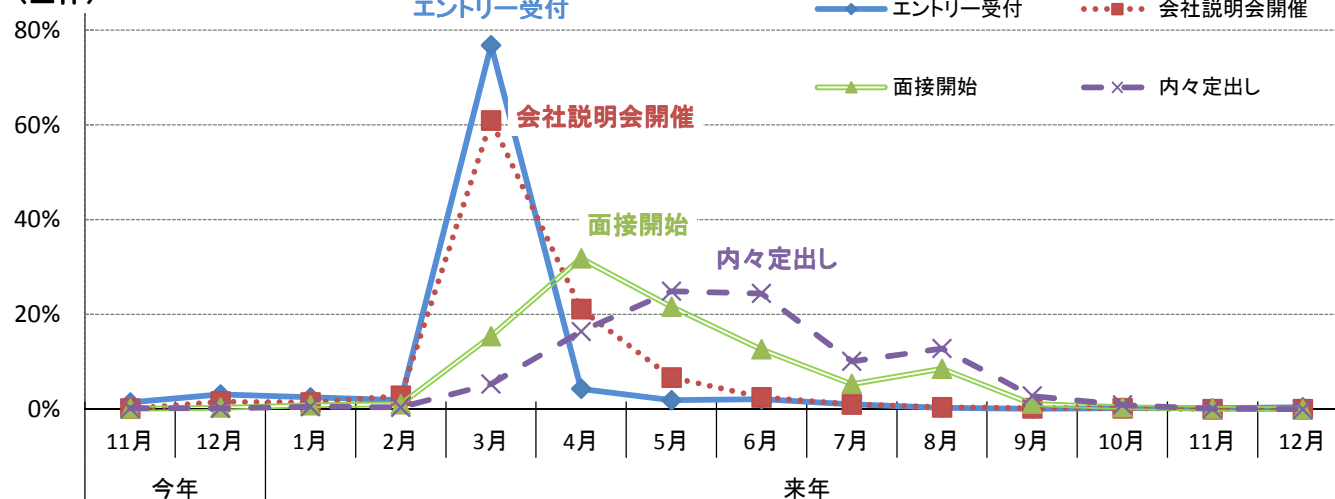
■17年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		1,959	1,952	1,874	1,830
今年	11月	1.4%	0.1%	0.1%	0.2%
	12月	3.1%	1.6%	0.3%	0.2%
来年	1月	2.5%	1.4%	0.8%	0.5%
	2月	1.9%	2.8%	1.0%	0.4%
	3月	76.8%	60.9%	15.4%	5.3%
	4月	4.3%	21.1%	31.8%	16.4%
	5月	1.9%	6.7%	21.6%	24.9%
	6月	2.1%	2.5%	12.6%	24.4%
	7月	1.0%	1.0%	5.3%	10.1%
	8月	0.3%	0.4%	8.5%	12.8%
	9月	0.1%	0.2%	1.1%	2.8%
	10月	0.2%	0.2%	0.4%	0.9%
	11月	0.2%	—	0.1%	0.1%
	12月	0.4%	—	—	—

■16年卒実績
(全体)



■17年卒予定
(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

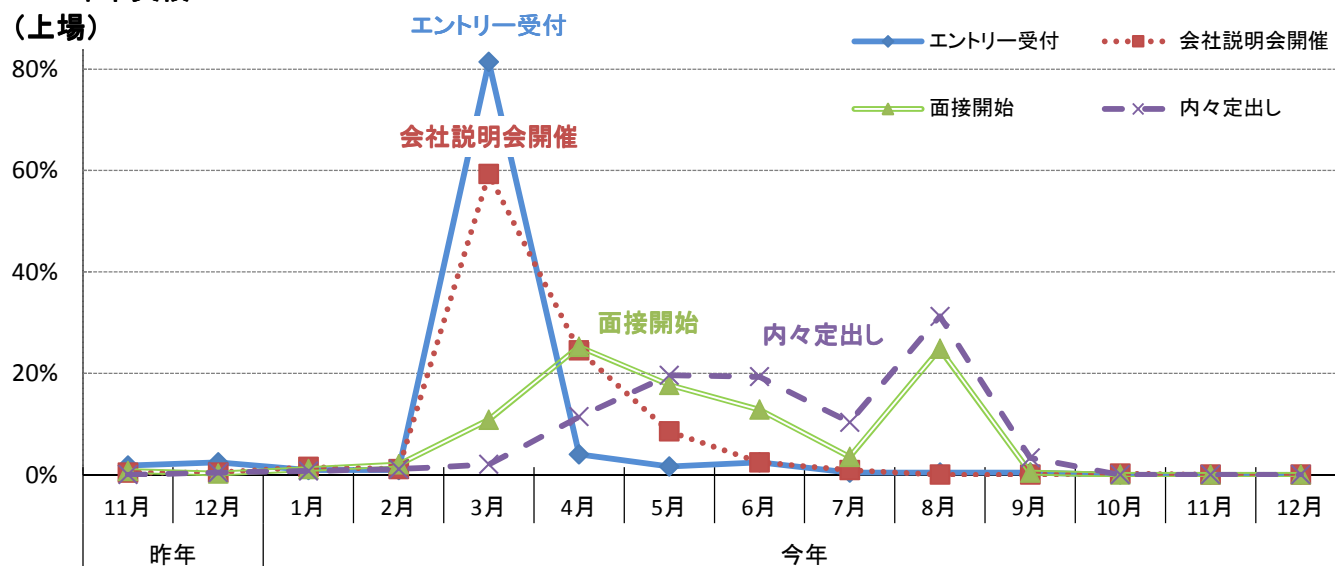
■16年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		451	457	452	455
昨年	11月	1.8%	0.4%	0.7%	—
	12月	2.4%	0.4%	0.2%	0.4%
今年	1月	0.9%	1.5%	1.1%	0.7%
	2月	0.9%	1.1%	2.0%	1.1%
	3月	81.4%	59.3%	10.8%	2.0%
	4月	4.0%	24.5%	25.2%	11.4%
	5月	1.6%	8.5%	17.7%	19.6%
	6月	2.4%	2.4%	12.8%	19.3%
	7月	0.4%	0.9%	3.5%	10.3%
	8月	0.4%	—	24.8%	31.2%
	9月	0.4%	—	0.4%	3.3%
	10月	—	0.2%	—	—
	11月	—	—	—	—
	12月	—	—	—	—

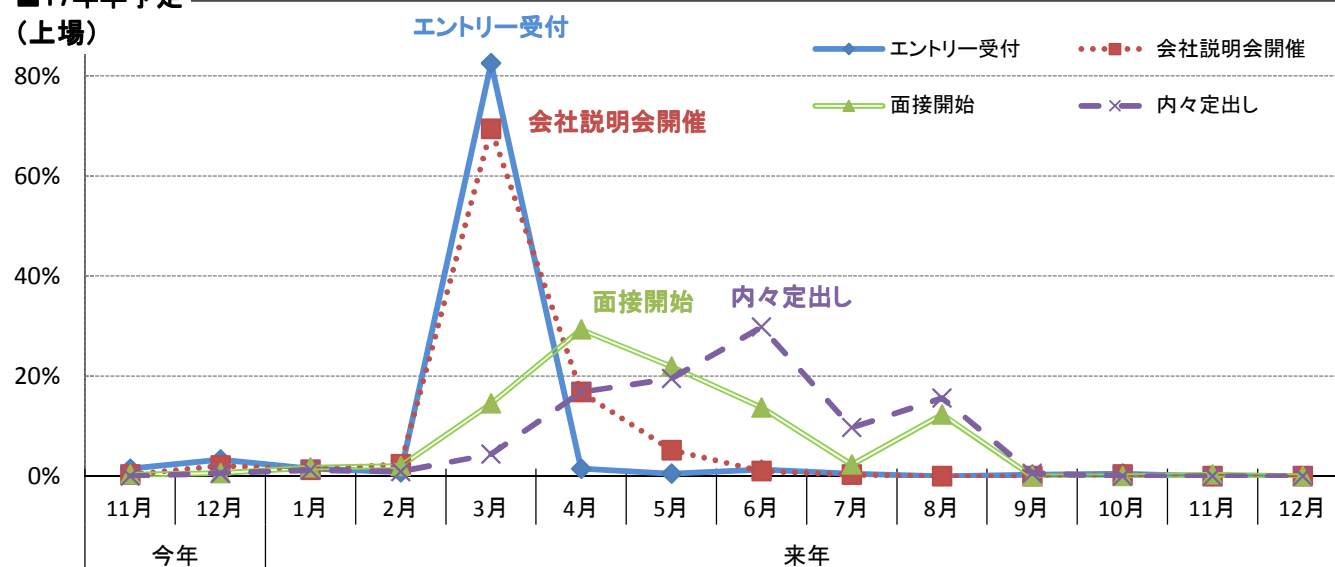
■17年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		389	382	351	339
今年	11月	1.5%	0.3%	0.3%	—
	12月	3.3%	2.1%	0.6%	0.6%
来年	1月	1.5%	1.3%	1.7%	1.2%
	2月	0.8%	2.4%	2.0%	0.9%
	3月	82.5%	69.4%	14.5%	4.4%
	4月	1.5%	16.8%	29.3%	16.8%
	5月	0.5%	5.2%	21.9%	19.5%
	6月	1.3%	1.0%	13.7%	29.8%
	7月	0.5%	0.3%	2.3%	9.7%
	8月	—	—	12.3%	15.6%
	9月	0.3%	—	—	0.6%
	10月	0.5%	0.3%	—	—
	11月	—	—	0.3%	—
	12月	—	—	—	—

■16年卒実績
(上場)



■17年卒予定
(上場)



16年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

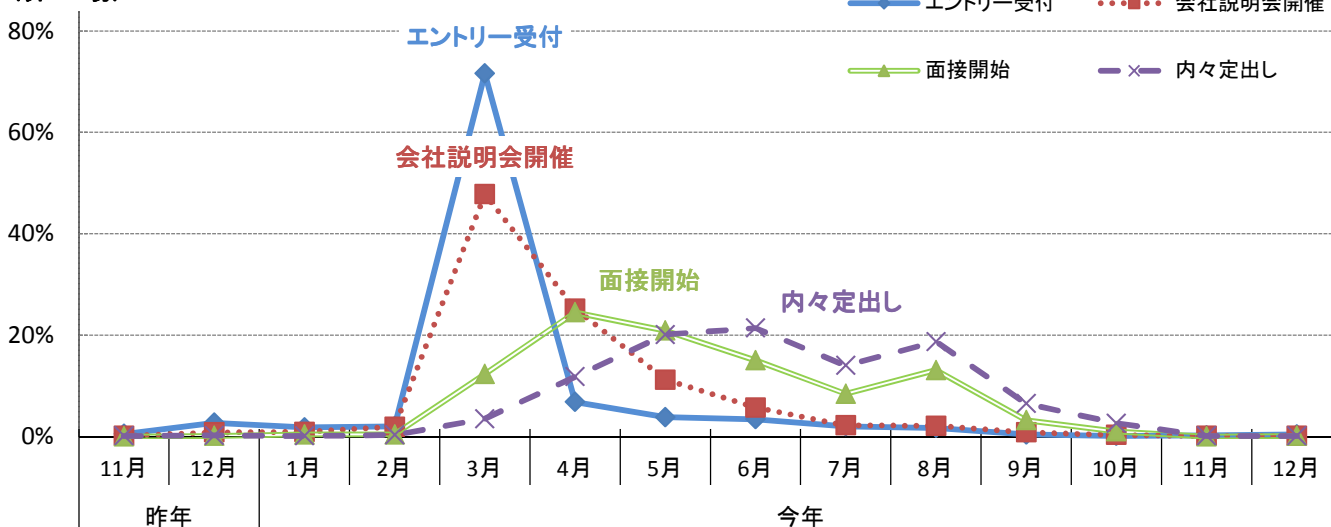
		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		1,915	1,939	1,973	1,945
昨年	11月	0.5%	0.1%	-	0.1%
	12月	2.7%	0.8%	0.1%	0.2%
今年	1月	1.8%	0.9%	0.4%	0.1%
	2月	2.0%	1.9%	0.4%	0.3%
	3月	71.6%	47.8%	12.3%	3.5%
	4月	6.8%	25.2%	24.5%	11.8%
	5月	3.8%	11.2%	20.9%	20.1%
	6月	3.4%	5.7%	15.0%	21.4%
	7月	2.0%	2.2%	8.4%	14.0%
	8月	1.7%	2.1%	13.1%	18.7%
	9月	0.4%	0.8%	3.2%	6.5%
	10月	0.1%	0.3%	1.0%	2.6%
	11月	0.2%	0.1%	-	0.1%
	12月	0.4%	0.1%	0.1%	0.1%

17年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		1,570	1,570	1,523	1,491
今年	11月	1.4%	0.1%	0.1%	0.2%
	12月	3.1%	1.5%	0.3%	0.1%
来年	1月	2.7%	1.4%	0.6%	0.3%
	2月	2.2%	2.9%	0.7%	0.3%
	3月	75.4%	58.8%	15.6%	5.5%
	4月	5.0%	22.2%	32.3%	16.4%
	5月	2.2%	7.0%	21.5%	26.2%
	6月	2.4%	2.9%	12.4%	23.2%
	7月	1.1%	1.2%	6.0%	10.2%
	8月	0.4%	0.5%	7.6%	12.2%
	9月	-	0.2%	1.4%	3.3%
	10月	0.1%	0.2%	0.5%	1.1%
	11月	0.3%	-	-	0.1%
	12月	0.5%	-	-	-

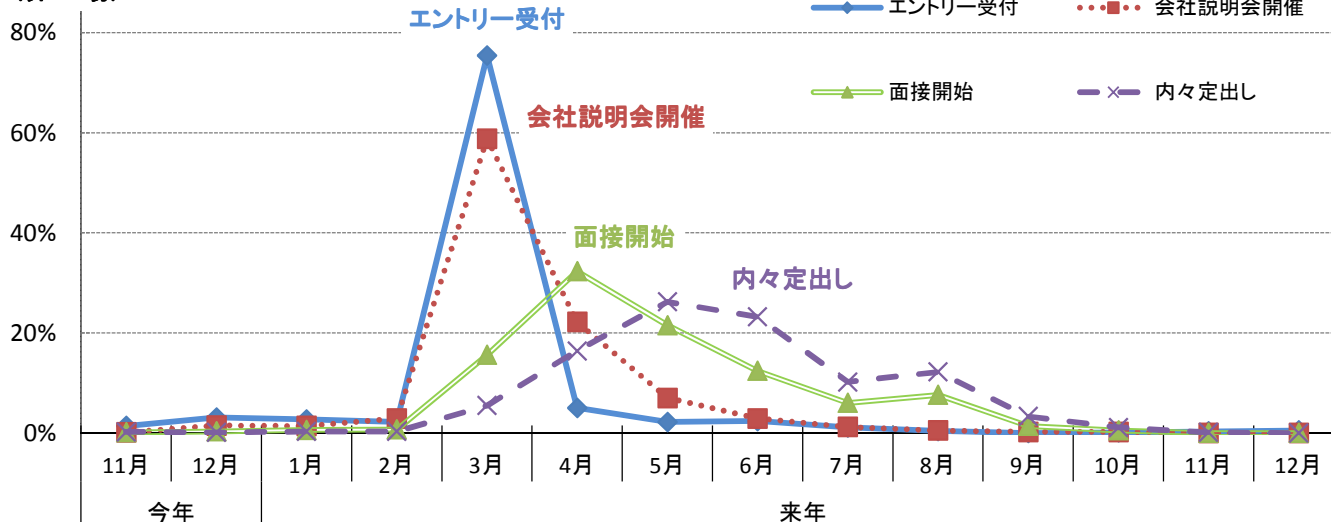
16年卒実績

(非上場)



17年卒予定

(非上場)



今年度・次年度採用スケジュール(製造業・非製造業×従業員数1,000人区分)

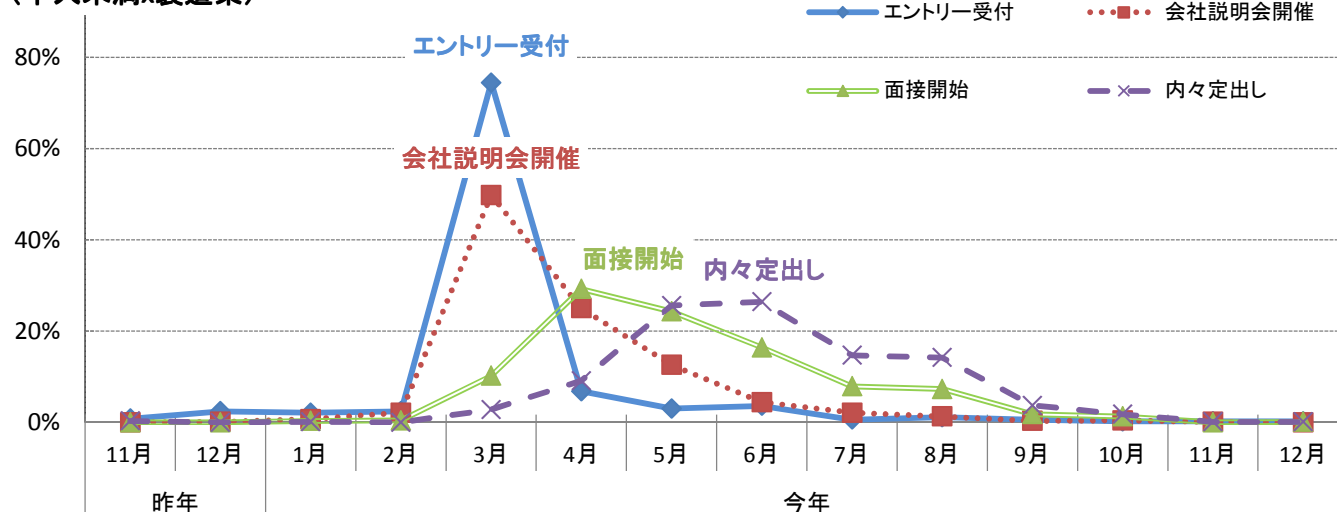
■16年卒実績(千人未満×製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		663	677	675	667
昨年	11月	0.8%	-	-	0.3%
	12月	2.4%	0.1%	-	-
今年	1月	2.1%	0.7%	0.3%	0.1%
	2月	2.4%	2.1%	0.4%	-
	3月	74.4%	49.8%	10.2%	2.8%
	4月	6.8%	25.0%	29.2%	9.1%
	5月	3.0%	12.6%	24.3%	25.6%
	6月	3.6%	4.4%	16.4%	26.4%
	7月	0.6%	2.1%	7.9%	14.7%
	8月	1.1%	1.3%	7.3%	14.2%
	9月	0.6%	0.3%	1.8%	3.7%
	10月	0.2%	0.4%	1.3%	1.8%
	11月	0.2%	0.1%	-	0.1%
	12月	0.2%	-	0.1%	0.1%

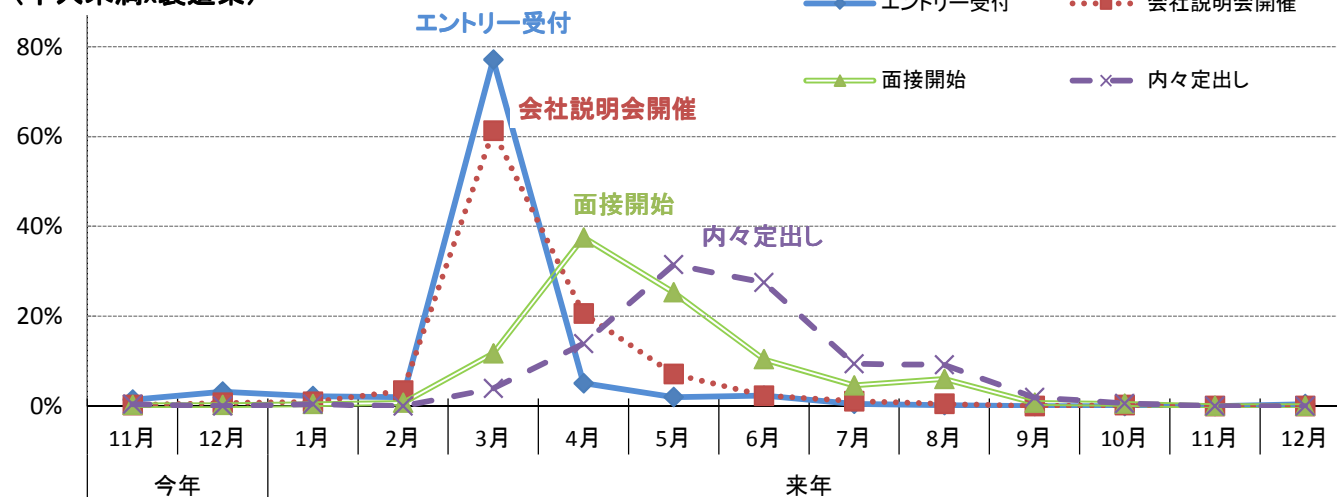
■17年卒予定(千人未満×製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		554	564	546	534
今年	11月	1.4%	0.2%	0.2%	0.4%
	12月	3.2%	0.7%	0.2%	-
来年	1月	2.2%	0.9%	0.4%	0.4%
	2月	2.0%	3.4%	0.7%	-
	3月	77.1%	61.3%	11.7%	3.9%
	4月	5.1%	20.6%	37.5%	13.9%
	5月	2.0%	7.1%	25.3%	31.5%
	6月	2.3%	2.3%	10.4%	27.5%
	7月	0.5%	1.1%	4.6%	9.4%
	8月	0.2%	0.5%	6.0%	9.2%
	9月	-	-	0.7%	1.9%
	10月	-	0.2%	0.5%	0.6%
	11月	-	-	-	-
	12月	0.4%	-	-	-

■16年卒実績
(千人未満×製造業)



■17年卒予定
(千人未満×製造業)



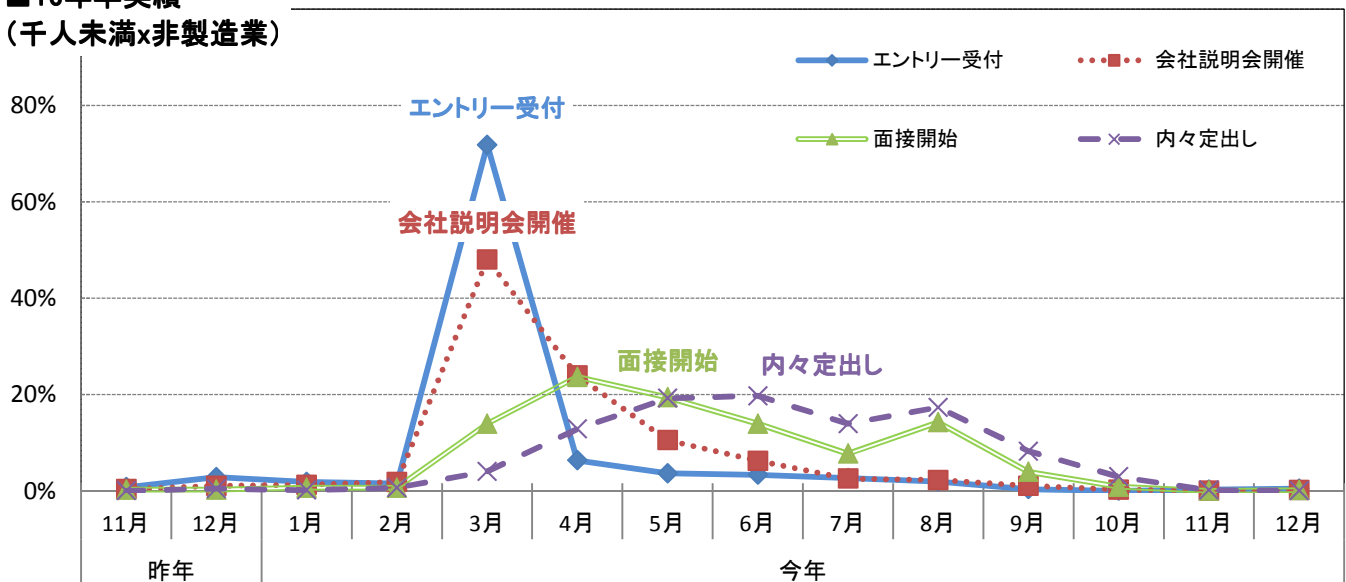
■16年卒実績(千人未満x非製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	1,239	1,252	1,280	1,262
昨年 11月	0.7%	0.3%	0.2%	-
12月	2.8%	1.0%	0.2%	0.4%
今年 1月	1.8%	1.2%	0.6%	0.1%
2月	1.5%	1.8%	0.6%	0.6%
3月	71.8%	48.0%	13.9%	4.0%
4月	6.3%	23.9%	23.6%	12.8%
5月	3.6%	10.5%	19.4%	19.2%
6月	3.3%	6.2%	13.9%	19.7%
7月	2.6%	2.5%	7.7%	13.9%
8月	1.9%	2.2%	14.2%	17.3%
9月	0.3%	1.0%	3.9%	8.2%
10月	-	0.2%	0.8%	2.9%
11月	0.2%	-	-	0.1%
12月	0.4%	0.1%	0.1%	-

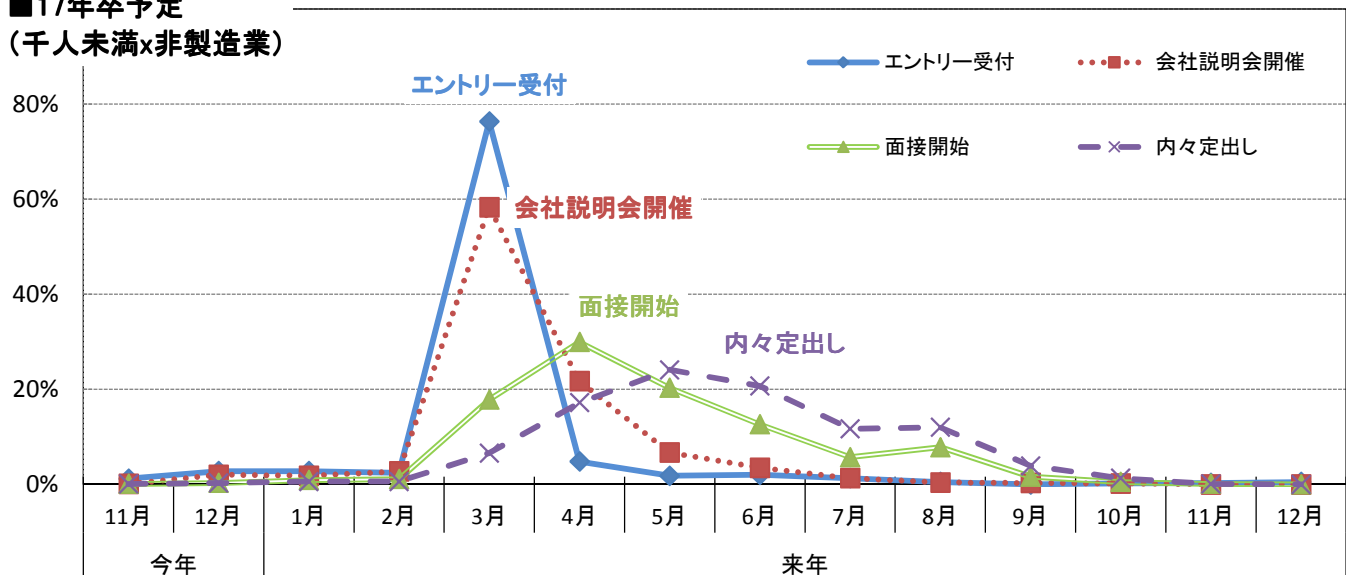
■17年卒予定(千人未満x非製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	1,018	1,009	974	952
今年 11月	1.2%	0.1%	0.1%	0.1%
12月	2.8%	2.0%	0.3%	0.3%
来年 1月	2.8%	1.8%	0.9%	0.6%
2月	2.4%	2.7%	1.1%	0.6%
3月	76.3%	58.3%	17.8%	6.6%
4月	4.8%	21.7%	29.9%	17.2%
5月	1.8%	6.7%	20.3%	24.1%
6月	2.0%	3.5%	12.6%	20.7%
7月	1.3%	1.3%	5.7%	11.7%
8月	0.5%	0.4%	7.8%	12.0%
9月	-	0.3%	1.6%	3.9%
10月	0.2%	0.2%	0.5%	1.3%
11月	0.3%	-	0.1%	0.1%
12月	0.5%	-	-	-

■16年卒実績
(千人未満x非製造業)



■17年卒予定
(千人未満x非製造業)



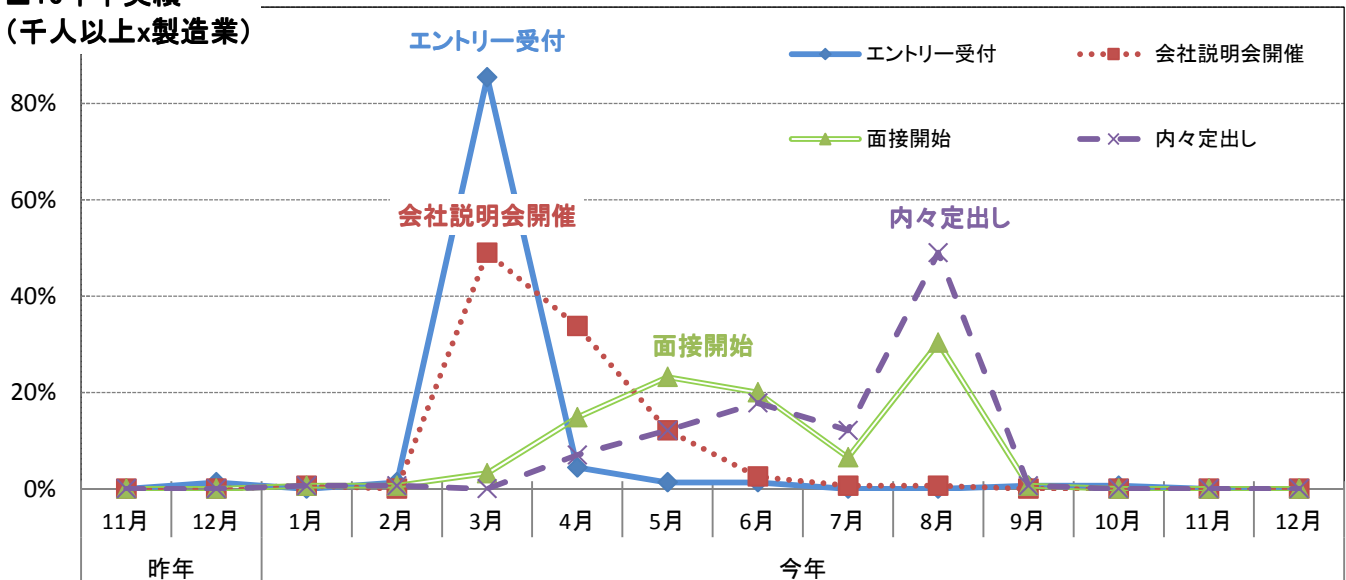
■16年卒実績(千人以上x製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	158	157	155	157
昨年 11月	-	-	-	-
12月	1.3%	-	-	-
今年 1月	-	0.6%	0.6%	0.6%
2月	1.3%	-	0.6%	0.6%
3月	85.4%	49.0%	3.2%	-
4月	4.4%	33.8%	14.8%	7.0%
5月	1.3%	12.1%	23.2%	12.1%
6月	1.3%	2.5%	20.0%	17.8%
7月	-	0.6%	6.5%	12.1%
8月	-	0.6%	30.3%	49.0%
9月	0.6%	-	0.6%	0.6%
10月	0.6%	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

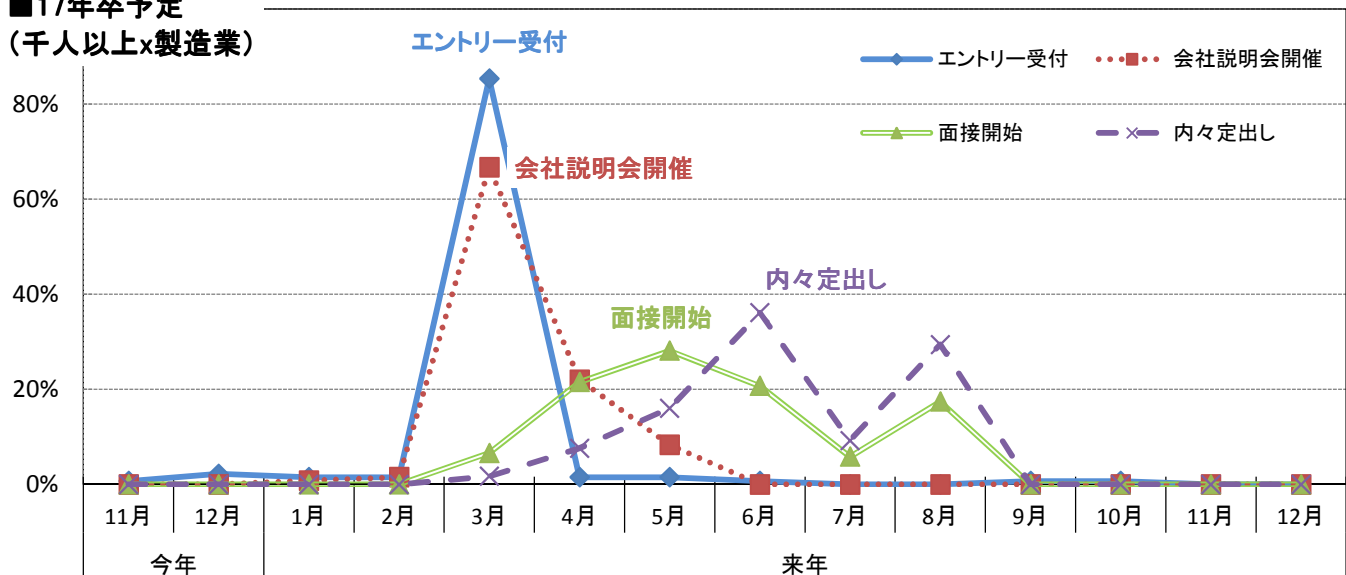
■17年卒予定(千人以上x製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	136	132	121	119
今年 11月	0.7%	-	-	-
12月	2.2%	-	-	-
来年 1月	1.5%	0.8%	-	-
2月	1.5%	1.5%	-	-
3月	85.3%	66.7%	6.6%	1.7%
4月	1.5%	22.0%	21.5%	7.6%
5月	1.5%	8.3%	28.1%	16.0%
6月	0.7%	-	20.7%	36.1%
7月	-	-	5.8%	9.2%
8月	-	-	17.4%	29.4%
9月	0.7%	-	-	-
10月	0.7%	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

■16年卒実績
(千人以上x製造業)



■17年卒予定
(千人以上x製造業)



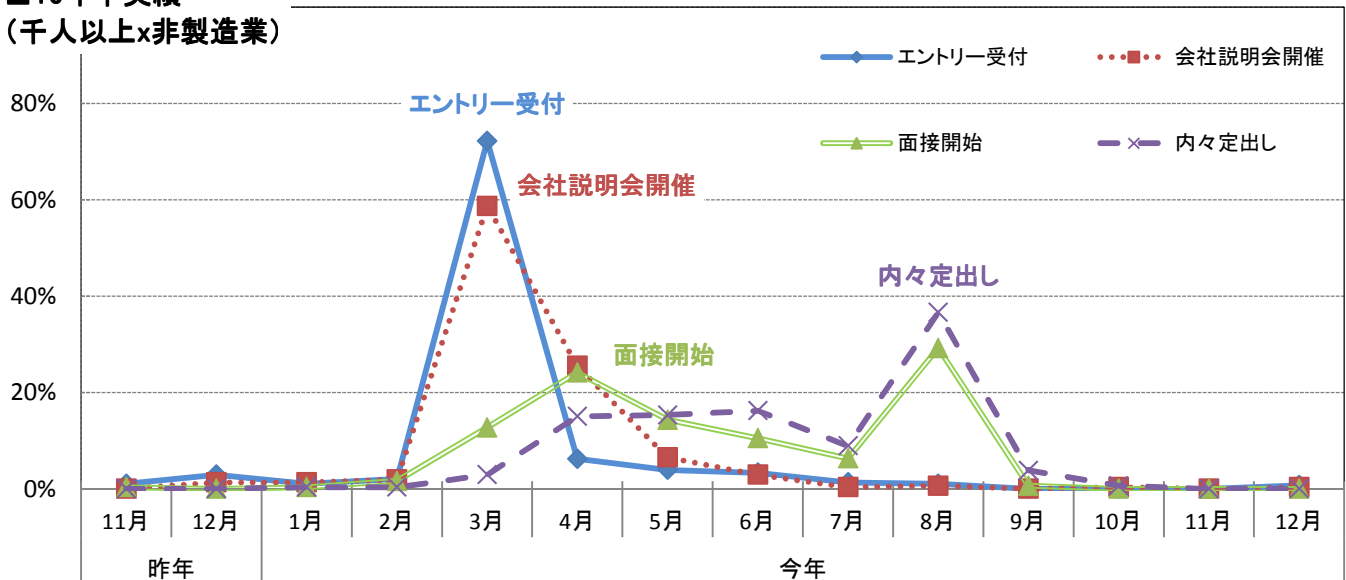
■16年卒実績(千人以上x非製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	306	310	315	314
昨年 11月	1.0%	—	0.3%	—
12月	2.9%	1.3%	—	—
今年 1月	1.0%	1.3%	0.3%	0.3%
2月	2.0%	1.9%	1.6%	0.3%
3月	72.2%	58.7%	12.7%	2.9%
4月	6.2%	25.5%	24.1%	15.0%
5月	3.9%	6.5%	14.3%	15.3%
6月	3.3%	2.9%	10.5%	16.2%
7月	1.3%	0.3%	6.3%	8.9%
8月	1.0%	0.6%	29.2%	36.6%
9月	—	—	0.6%	3.8%
10月	—	0.3%	—	0.6%
11月	—	—	—	—
12月	0.7%	0.3%	—	—

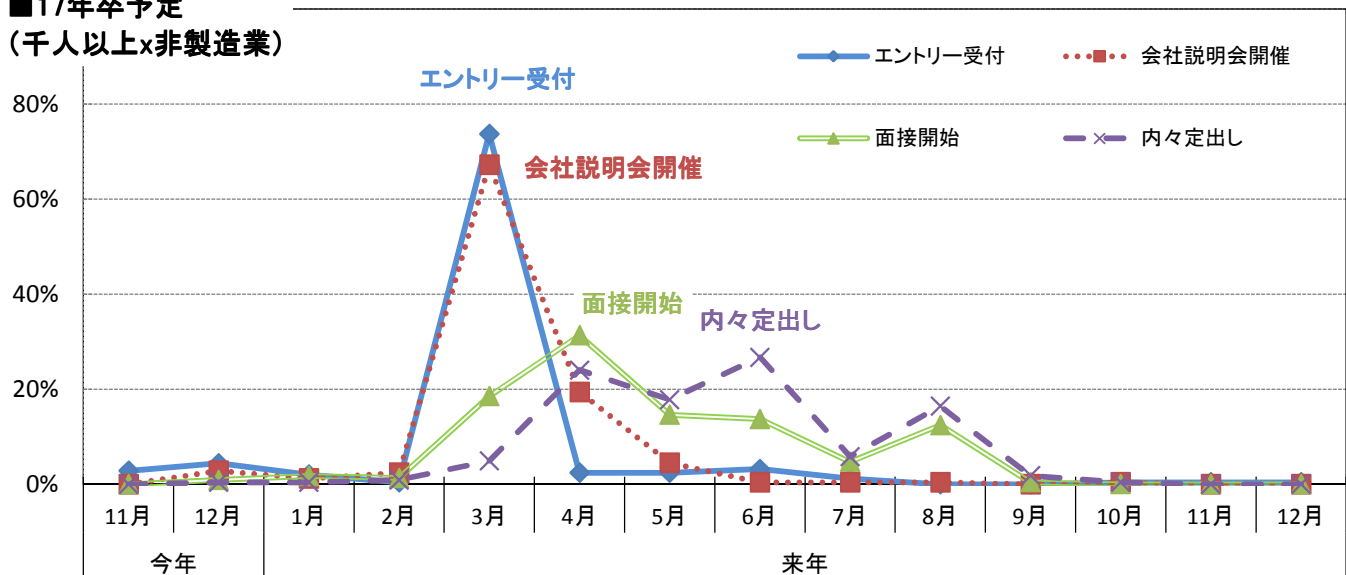
■17年卒予定(千人以上x非製造業・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	251	247	233	225
今年 11月	2.8%	—	—	—
12月	4.4%	2.8%	0.9%	0.4%
来年 1月	2.0%	1.2%	1.7%	0.4%
2月	0.4%	2.4%	1.3%	0.9%
3月	73.7%	67.2%	18.5%	4.9%
4月	2.4%	19.4%	31.3%	24.0%
5月	2.4%	4.5%	14.6%	17.8%
6月	3.2%	0.4%	13.7%	26.7%
7月	1.2%	0.4%	4.7%	5.8%
8月	—	0.4%	12.4%	16.4%
9月	—	—	0.4%	1.8%
10月	0.4%	0.4%	—	0.4%
11月	0.4%	—	—	—
12月	0.4%	—	—	—

■16年卒実績
(千人以上x非製造業)



■17年卒予定
(千人以上x非製造業)



今年度・次年度採用スケジュール(業界大分類別)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

■16年卒実績(建設・各フェーズの開始月)

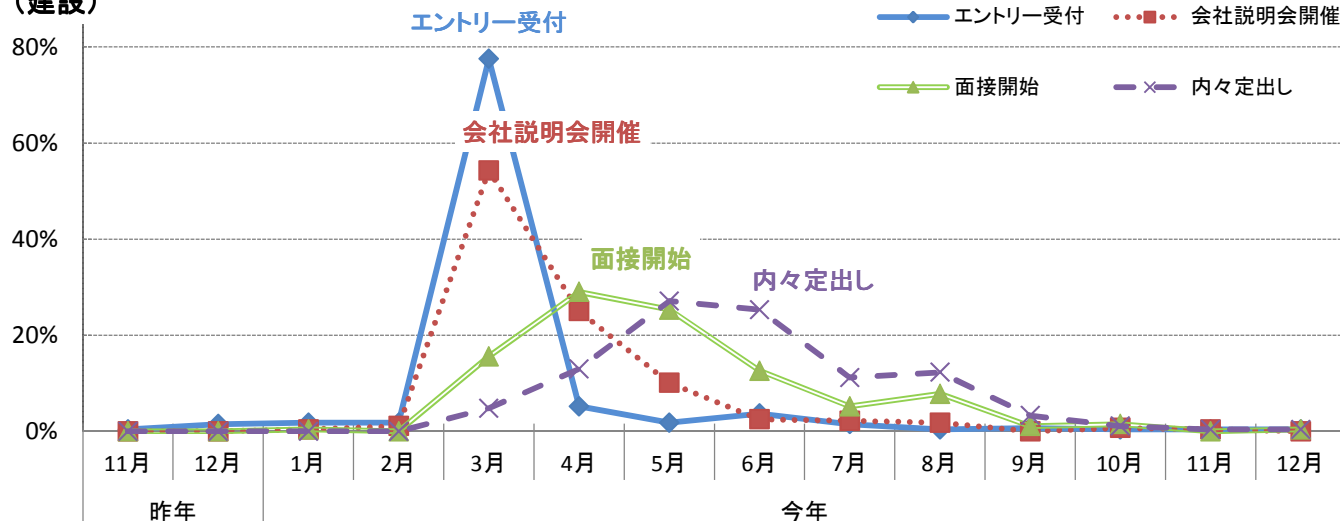
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	271	276	269	269
昨年 11月	0.4%	—	—	—
12月	1.5%	—	—	—
今年 1月	1.8%	0.4%	0.4%	—
2月	1.8%	1.1%	—	—
3月	77.5%	54.3%	15.6%	4.8%
4月	5.2%	25.0%	29.0%	13.0%
5月	1.8%	10.1%	25.3%	27.1%
6月	3.7%	2.5%	12.6%	25.3%
7月	1.5%	2.2%	5.2%	11.2%
8月	0.4%	1.8%	7.8%	12.3%
9月	0.7%	—	1.1%	3.3%
10月	0.4%	0.7%	1.5%	1.1%
11月	0.4%	0.4%	—	0.4%
12月	0.4%	—	0.4%	0.4%

■17年卒予定(建設・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	233	237	230	222
今年 11月	1.7%	0.4%	0.4%	0.5%
12月	2.1%	1.3%	0.4%	—
来年 1月	1.3%	—	0.4%	0.5%
2月	1.7%	1.7%	—	—
3月	75.5%	65.8%	18.7%	7.2%
4月	5.6%	18.1%	35.2%	16.2%
5月	1.3%	5.5%	22.2%	32.9%
6月	3.0%	1.3%	9.6%	23.4%
7月	0.9%	0.8%	3.5%	7.2%
8月	—	0.8%	5.2%	6.8%
9月	0.4%	—	0.4%	1.8%
10月	—	0.4%	0.4%	0.5%
11月	—	—	—	—
12月	0.4%	—	—	—

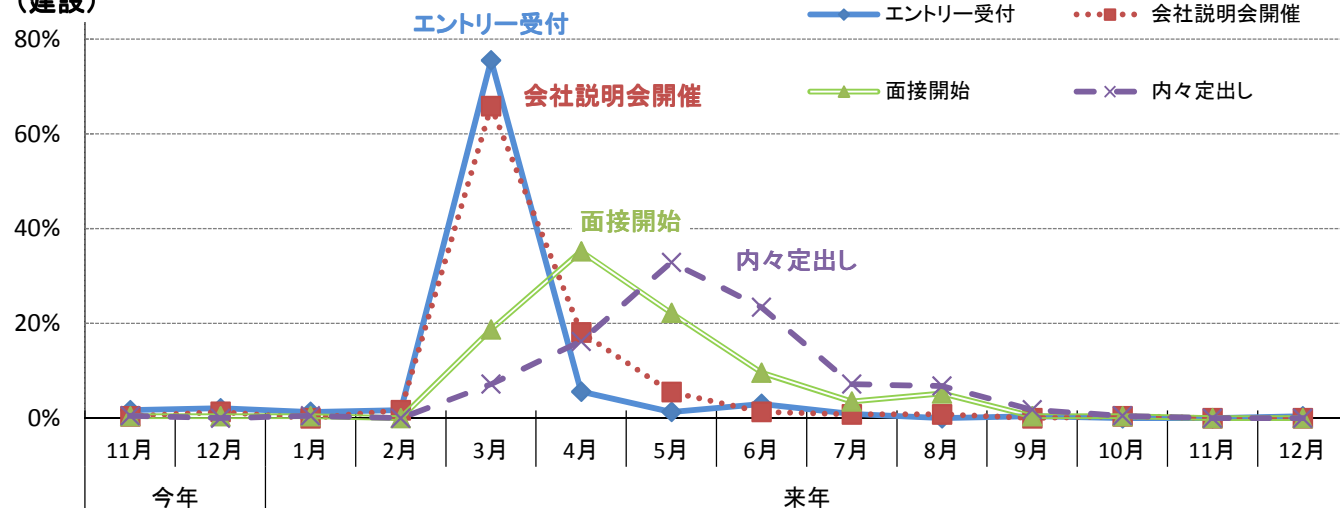
■16年卒実績

(建設)



■17年卒予定

(建設)



■16年卒実績（製造・各フェーズの開始月）

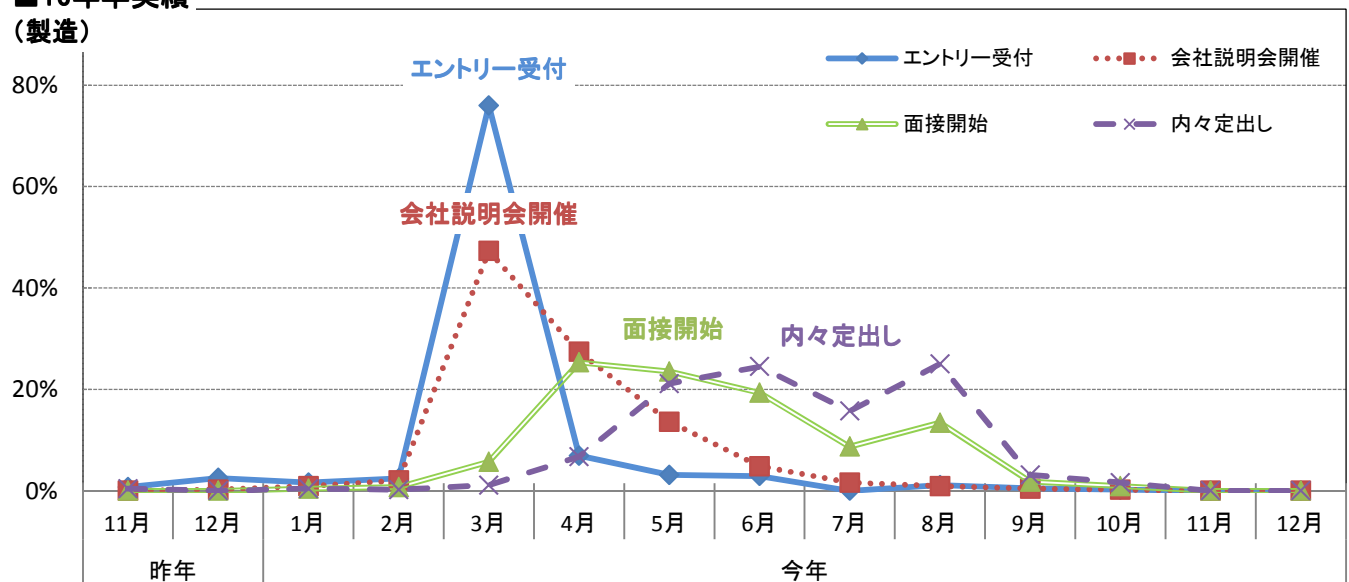
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	550	558	561	555
昨年 11月	0.7%	—	—	0.4%
12月	2.5%	0.2%	—	—
今年 1月	1.6%	0.9%	0.4%	0.4%
2月	2.4%	2.0%	0.7%	0.2%
3月	76.0%	47.3%	5.7%	1.1%
4月	6.9%	27.4%	25.3%	6.7%
5月	3.1%	13.6%	23.5%	21.1%
6月	2.9%	4.8%	19.3%	24.5%
7月	—	1.6%	8.7%	15.7%
8月	1.1%	0.9%	13.4%	25.0%
9月	0.5%	0.4%	1.8%	3.1%
10月	0.2%	0.2%	0.9%	1.6%
11月	—	—	—	—
12月	—	—	—	—

■17年卒予定（製造・各フェーズの開始月）

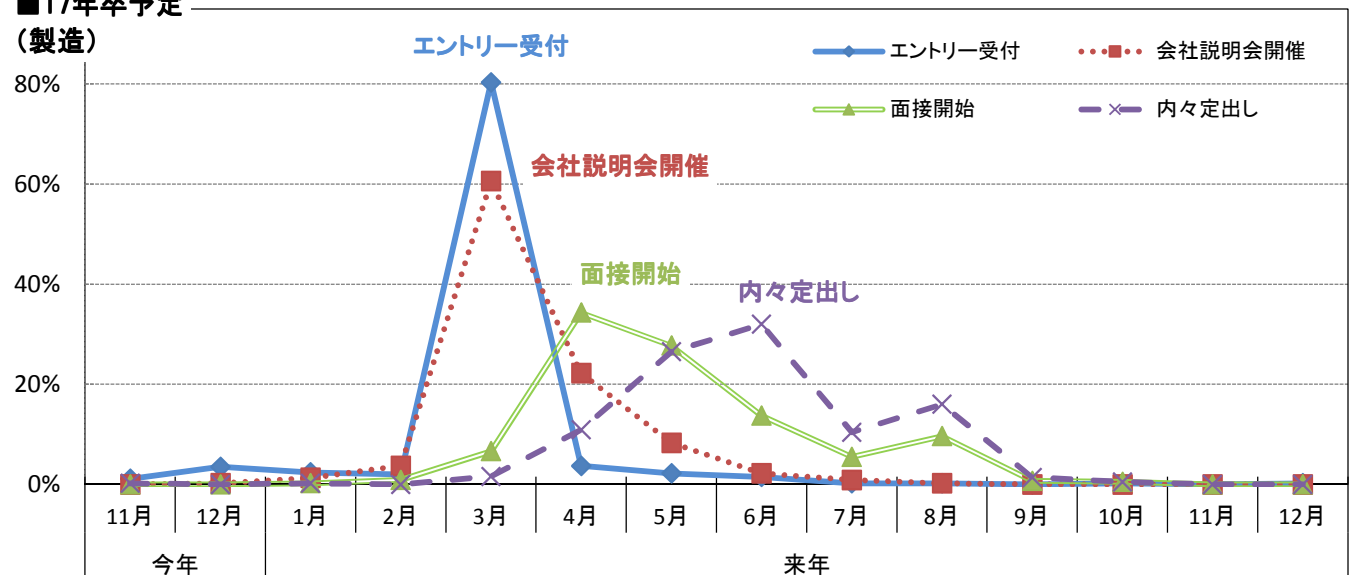
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	457	459	437	431
今年 11月	1.1%	—	—	0.2%
12月	3.5%	0.2%	—	—
来年 1月	2.4%	1.3%	0.2%	0.2%
2月	2.0%	3.7%	0.9%	—
3月	80.3%	60.6%	6.6%	1.6%
4月	3.7%	22.2%	34.3%	10.9%
5月	2.2%	8.3%	27.7%	26.5%
6月	1.5%	2.2%	13.7%	32.0%
7月	0.2%	0.9%	5.5%	10.4%
8月	0.2%	0.2%	9.6%	16.0%
9月	—	—	0.7%	1.4%
10月	0.2%	—	0.5%	0.5%
11月	—	—	—	—
12月	0.2%	—	—	—

※製造は建設を除く

■16年卒実績 （製造）



■17年卒予定 （製造）



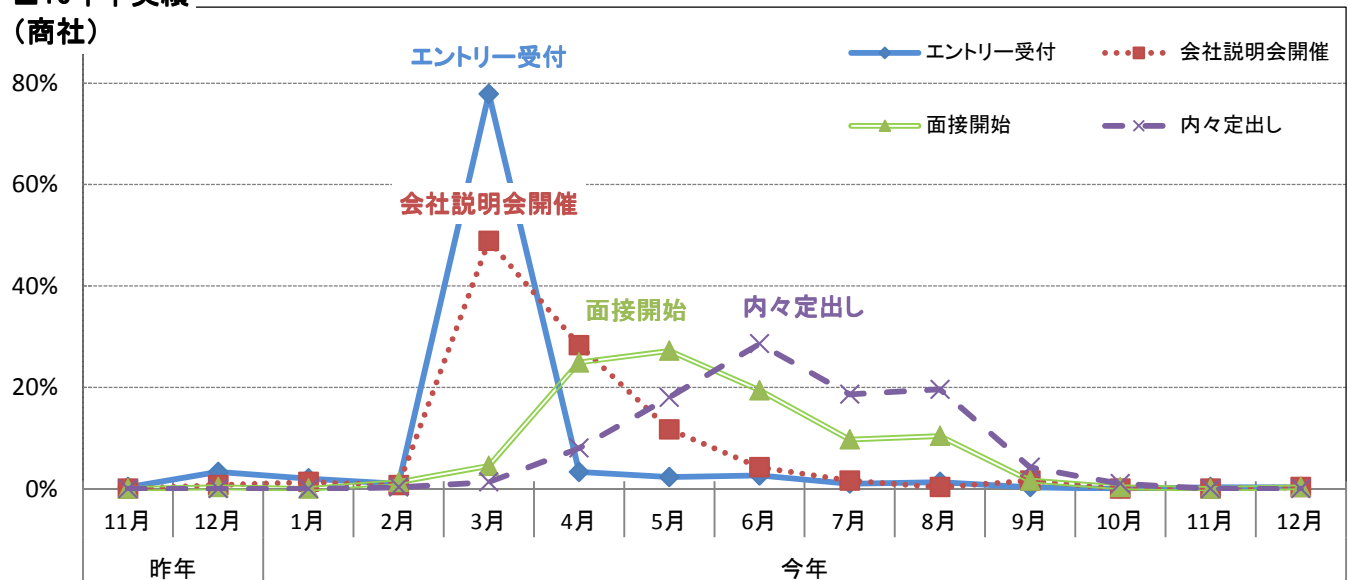
■16年卒実績(商社・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	303	307	309	311
昨年 11月	0.3%	—	—	—
12月	3.3%	0.7%	0.3%	—
今年 1月	2.0%	1.3%	—	—
2月	1.0%	0.7%	1.3%	0.3%
3月	77.9%	48.9%	4.5%	1.3%
4月	3.3%	28.3%	24.9%	8.0%
5月	2.3%	11.7%	27.2%	18.0%
6月	2.6%	4.2%	19.4%	28.6%
7月	1.0%	1.6%	9.7%	18.6%
8月	1.3%	0.3%	10.4%	19.6%
9月	0.3%	1.6%	1.6%	4.2%
10月	—	—	0.3%	1.0%
11月	0.3%	—	—	—
12月	0.3%	0.3%	0.3%	—

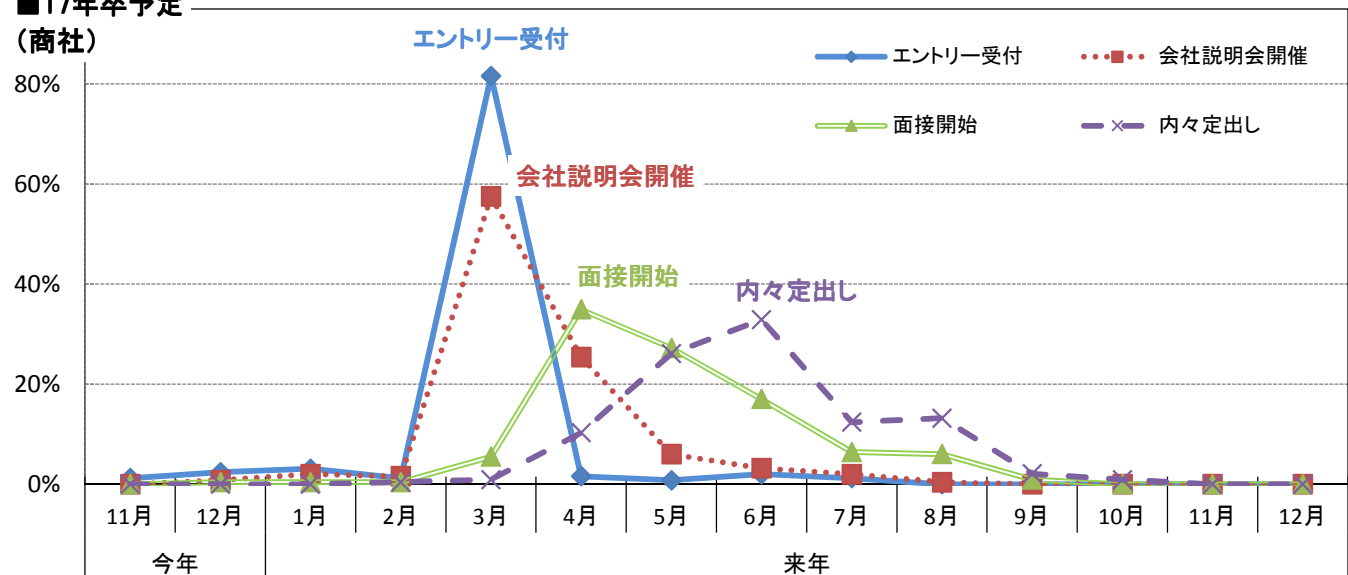
■17年卒予定(商社・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	255	252	235	234
今年 11月	1.2%	—	—	—
12月	2.4%	0.8%	0.4%	—
来年 1月	3.1%	2.0%	0.4%	—
2月	1.2%	1.6%	0.4%	0.4%
3月	81.6%	57.5%	5.5%	0.9%
4月	1.6%	25.4%	34.9%	10.3%
5月	0.8%	6.0%	27.2%	26.1%
6月	2.0%	3.2%	17.0%	32.9%
7月	1.2%	2.0%	6.4%	12.4%
8月	—	0.4%	6.0%	13.2%
9月	—	—	0.9%	2.1%
10月	—	—	—	0.9%
11月	—	—	—	—
12月	—	—	—	—

■16年卒実績 (商社)



■17年卒予定 (商社)



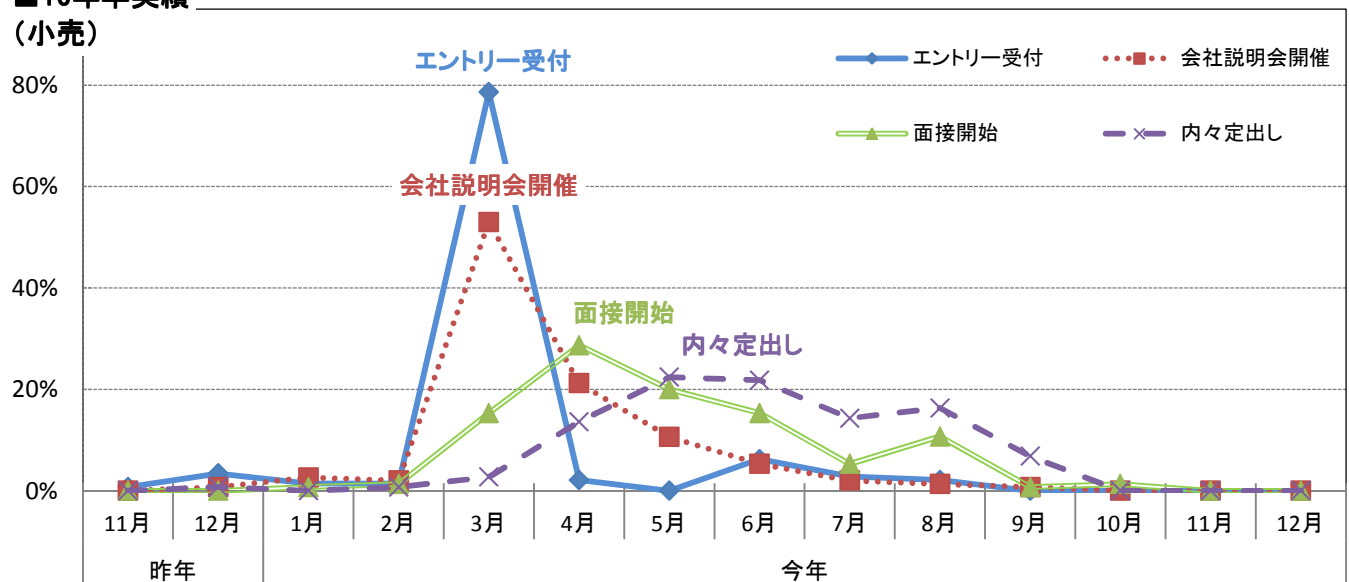
■16年卒実績(小売・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	145	151	150	147
昨年 11月	0.7%	—	—	—
12月	3.4%	0.7%	—	0.7%
今年 1月	1.4%	2.6%	0.7%	—
2月	1.4%	2.0%	1.3%	0.7%
3月	78.6%	53.0%	15.3%	2.7%
4月	2.1%	21.2%	28.7%	13.6%
5月	—	10.6%	20.0%	22.4%
6月	6.2%	5.3%	15.3%	21.8%
7月	2.8%	2.0%	5.3%	14.3%
8月	2.1%	1.3%	10.7%	16.3%
9月	—	0.7%	0.7%	6.8%
10月	—	—	1.3%	—
11月	—	—	—	—
12月	—	—	—	—

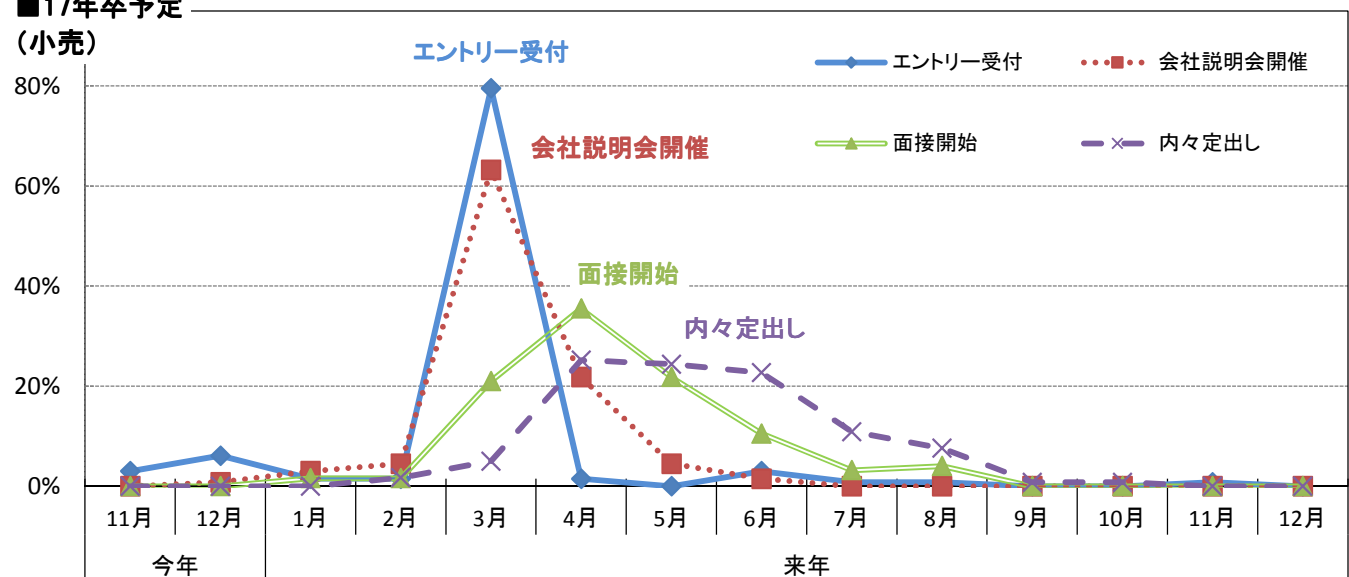
■17年卒予定(小売・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	132	133	124	119
今年 11月	3.0%	—	—	—
12月	6.1%	0.8%	—	—
来年 1月	1.5%	3.0%	1.6%	—
2月	1.5%	4.5%	1.6%	1.7%
3月	79.5%	63.2%	21.0%	5.0%
4月	1.5%	21.8%	35.5%	25.2%
5月	—	4.5%	21.8%	24.4%
6月	3.0%	1.5%	10.5%	22.7%
7月	0.8%	—	3.2%	10.9%
8月	0.8%	—	4.0%	7.6%
9月	—	—	—	0.8%
10月	—	—	—	0.8%
11月	0.8%	—	—	—
12月	—	—	—	—

■16年卒実績 (小売)



■17年卒予定 (小売)



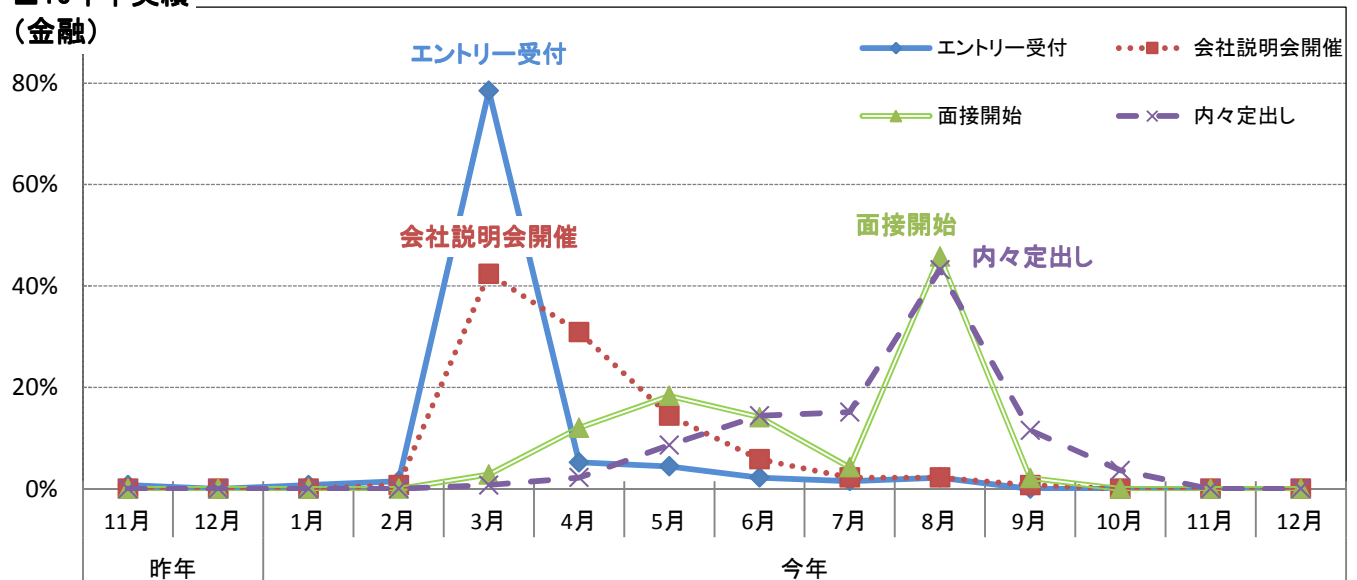
■16年卒実績(金融・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		135	139	142	139
昨年	11月	0.7%	-	-	-
	12月	-	-	-	-
今年	1月	0.7%	-	-	-
	2月	1.5%	0.7%	-	-
	3月	78.5%	42.4%	2.8%	0.7%
	4月	5.2%	30.9%	12.0%	2.2%
	5月	4.4%	14.4%	18.3%	8.6%
	6月	2.2%	5.8%	14.1%	14.4%
	7月	1.5%	2.2%	4.2%	15.1%
	8月	2.2%	2.2%	45.8%	43.2%
	9月	-	0.7%	2.1%	11.5%
	10月	-	-	-	3.6%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

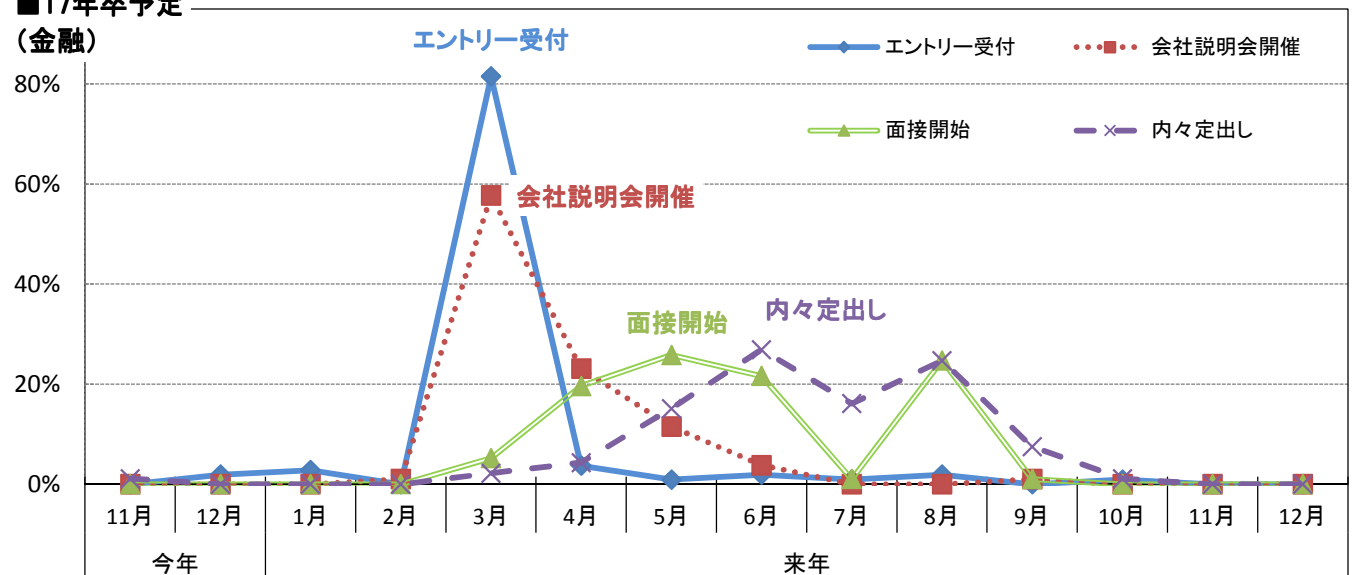
■17年卒予定(金融・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		108	104	97	93
今年	11月	-	-	-	1.1%
	12月	1.9%	-	-	-
来年	1月	2.8%	-	-	-
	2月	-	1.0%	-	-
	3月	81.5%	57.7%	5.2%	2.2%
	4月	3.7%	23.1%	19.6%	4.3%
	5月	0.9%	11.5%	25.8%	15.1%
	6月	1.9%	3.8%	21.6%	26.9%
	7月	0.9%	-	1.0%	16.1%
	8月	1.9%	-	24.7%	24.7%
	9月	-	1.0%	1.0%	7.5%
	10月	0.9%	-	-	1.1%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■16年卒実績 (金融)



■17年卒予定 (金融)



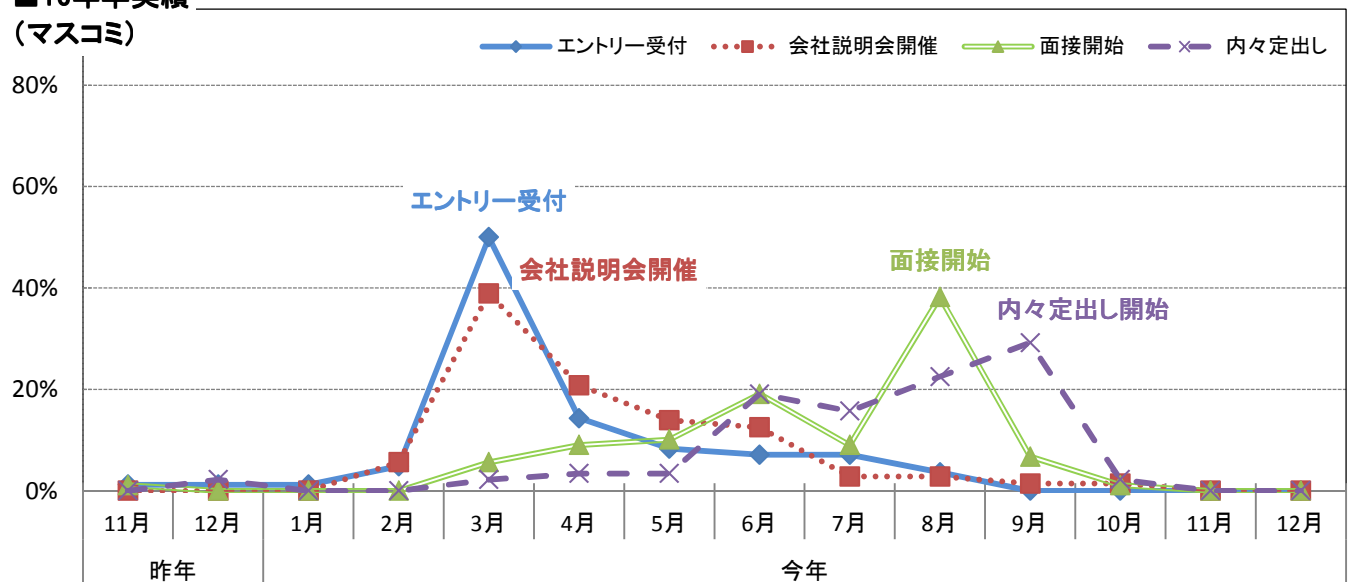
■16年卒実績(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	84	72	89	89
昨年 11月	1.2%	-	1.1%	-
12月	1.2%	-	-	2.2%
今年 1月	1.2%	-	-	-
2月	4.8%	5.6%	-	-
3月	50.0%	38.9%	5.6%	2.2%
4月	14.3%	20.8%	9.0%	3.4%
5月	8.3%	13.9%	10.1%	3.4%
6月	7.1%	12.5%	19.1%	19.1%
7月	7.1%	2.8%	9.0%	15.7%
8月	3.6%	2.8%	38.2%	22.5%
9月	-	1.4%	6.7%	29.2%
10月	-	1.4%	1.1%	2.2%
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

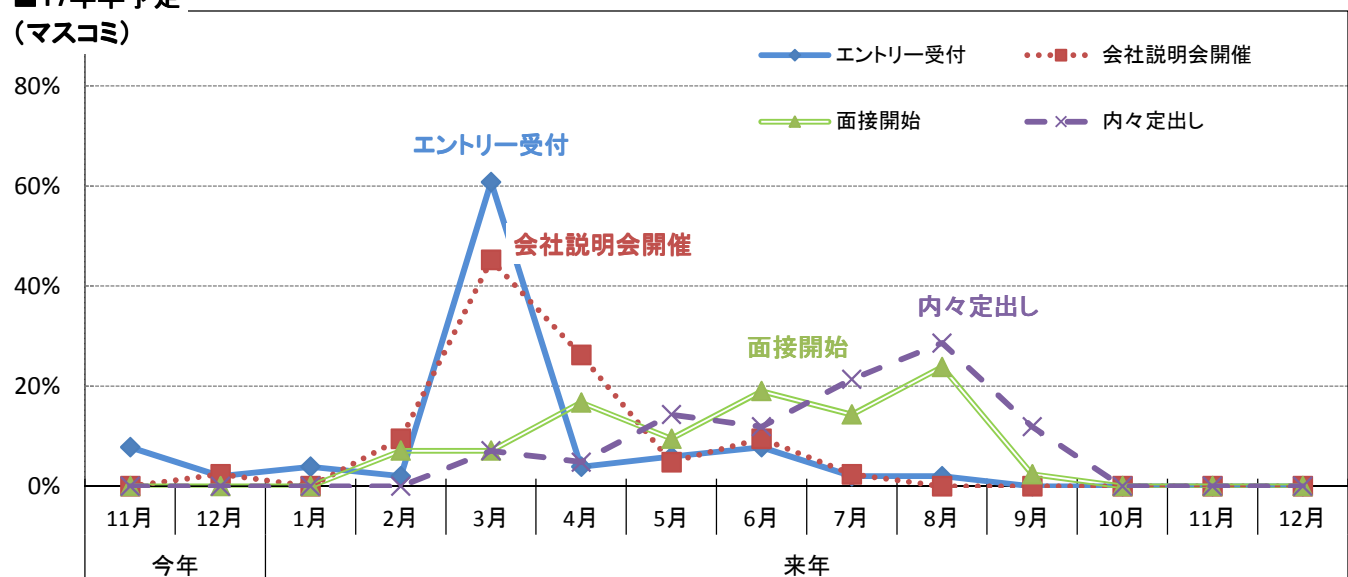
■17年卒予定(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	51	42	42	42
今年 11月	7.8%	-	-	-
12月	2.0%	2.4%	-	-
来年 1月	3.9%	-	-	-
2月	2.0%	9.5%	7.1%	-
3月	60.8%	45.2%	7.1%	7.1%
4月	3.9%	26.2%	16.7%	4.8%
5月	5.9%	4.8%	9.5%	14.3%
6月	7.8%	9.5%	19.0%	11.9%
7月	2.0%	2.4%	14.3%	21.4%
8月	2.0%	-	23.8%	28.6%
9月	-	-	2.4%	11.9%
10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

■16年卒実績 (マスコミ)



■17年卒予定 (マスコミ)



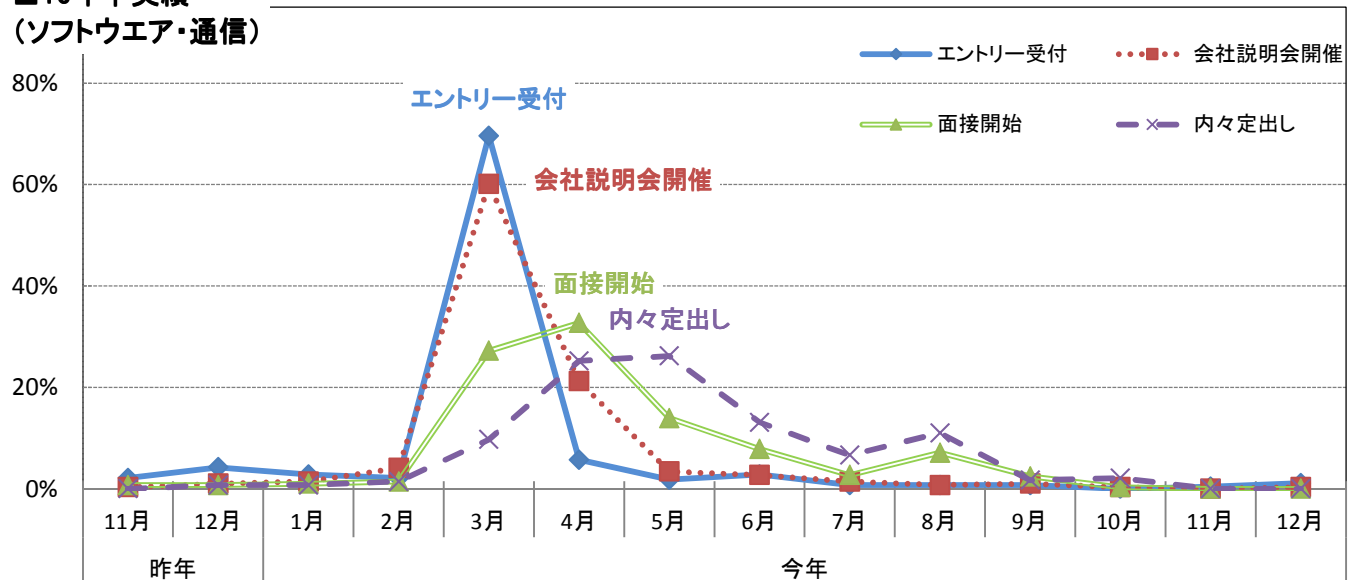
■16年卒実績(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	283	293	294	290
昨年 11月	2.1%	0.3%	0.7%	—
12月	4.2%	1.0%	0.7%	0.7%
今年 1月	2.8%	1.4%	1.0%	0.7%
2月	2.1%	4.1%	1.4%	1.4%
3月	69.6%	60.1%	27.2%	9.7%
4月	5.7%	21.2%	32.7%	25.2%
5月	1.8%	3.4%	13.9%	26.2%
6月	2.8%	2.7%	7.8%	13.1%
7月	0.7%	1.4%	2.7%	6.6%
8月	0.7%	0.7%	7.1%	11.0%
9月	0.7%	1.0%	2.4%	1.7%
10月	—	0.3%	0.3%	2.1%
11月	0.4%	—	—	—
12月	1.1%	0.3%	—	—

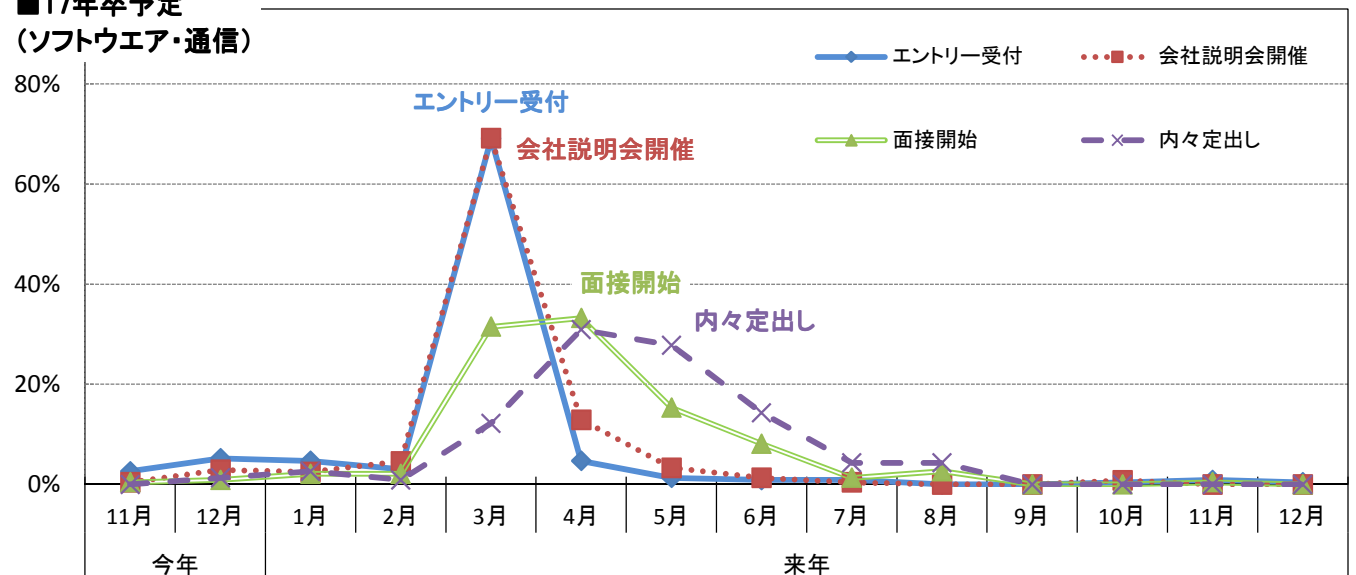
■17年卒予定(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	233	240	235	230
今年 11月	2.6%	0.4%	0.4%	—
12月	5.2%	2.9%	0.9%	1.3%
来年 1月	4.7%	2.5%	2.1%	2.6%
2月	3.0%	4.6%	2.1%	0.9%
3月	69.1%	69.2%	31.5%	12.2%
4月	4.7%	12.9%	33.2%	30.9%
5月	1.3%	3.3%	15.3%	27.8%
6月	0.9%	1.3%	8.1%	14.3%
7月	0.9%	0.4%	1.3%	4.3%
8月	—	—	2.6%	4.3%
9月	—	—	—	—
10月	0.4%	0.8%	—	—
11月	0.9%	—	0.4%	—
12月	0.4%	—	—	—

■16年卒実績
(ソフトウェア・通信)



■17年卒予定
(ソフトウェア・通信)



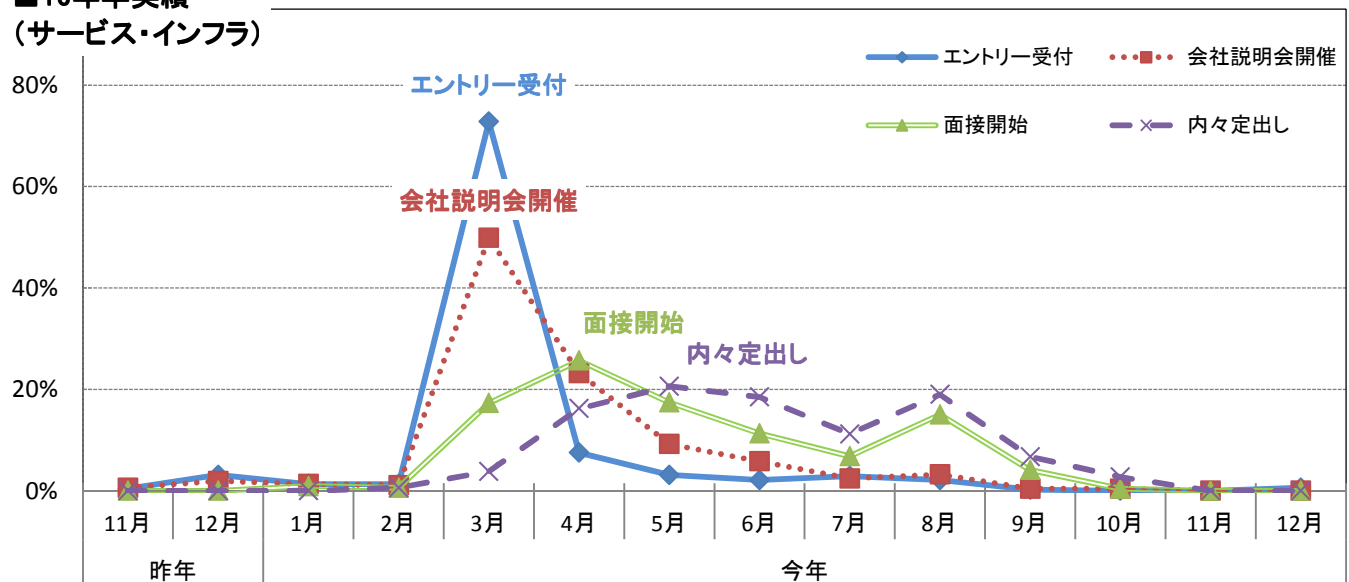
16年卒実績(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	522	535	533	525
昨年 11月	0.4%	0.6%	—	—
12月	3.1%	1.9%	—	—
今年 1月	1.3%	1.3%	0.9%	—
2月	1.3%	1.1%	0.6%	0.6%
3月	72.8%	49.9%	17.3%	3.8%
4月	7.5%	23.2%	25.7%	16.2%
5月	3.1%	9.2%	17.4%	20.6%
6月	2.1%	5.8%	11.3%	18.5%
7月	2.9%	2.4%	6.8%	11.2%
8月	2.1%	3.2%	15.0%	19.0%
9月	0.2%	0.4%	4.1%	6.7%
10月	—	0.4%	0.4%	2.7%
11月	—	—	—	—
12月	0.6%	—	—	—

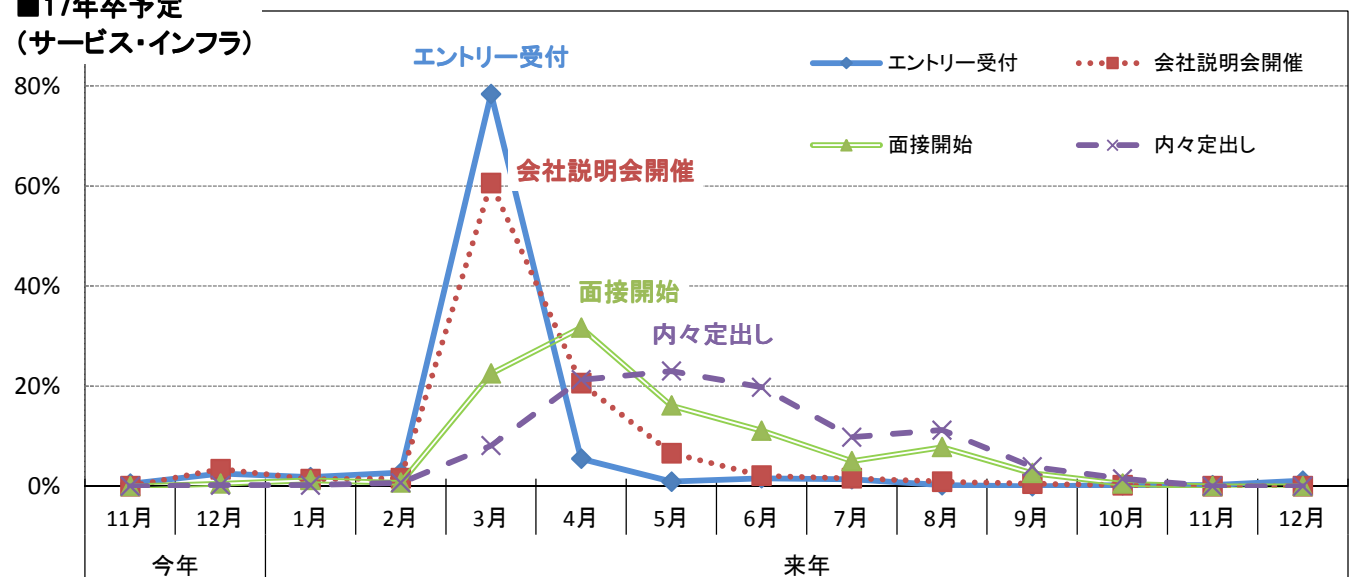
17年卒予定(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	439	437	423	409
今年 11月	0.5%	—	—	—
12月	2.5%	3.4%	0.5%	0.2%
来年 1月	1.8%	1.4%	1.2%	0.2%
2月	2.7%	1.6%	0.7%	0.7%
3月	78.4%	60.6%	22.5%	8.1%
4月	5.5%	20.6%	31.7%	21.3%
5月	0.9%	6.6%	16.1%	23.0%
6月	1.6%	2.1%	11.1%	19.8%
7月	1.4%	1.6%	5.0%	9.8%
8月	0.2%	0.9%	7.8%	11.2%
9月	—	0.5%	2.6%	3.9%
10月	0.2%	0.2%	0.5%	1.5%
11月	0.2%	—	—	—
12月	1.1%	—	—	—

16年卒実績 (サービス・インフラ)



17年卒予定 (サービス・インフラ)



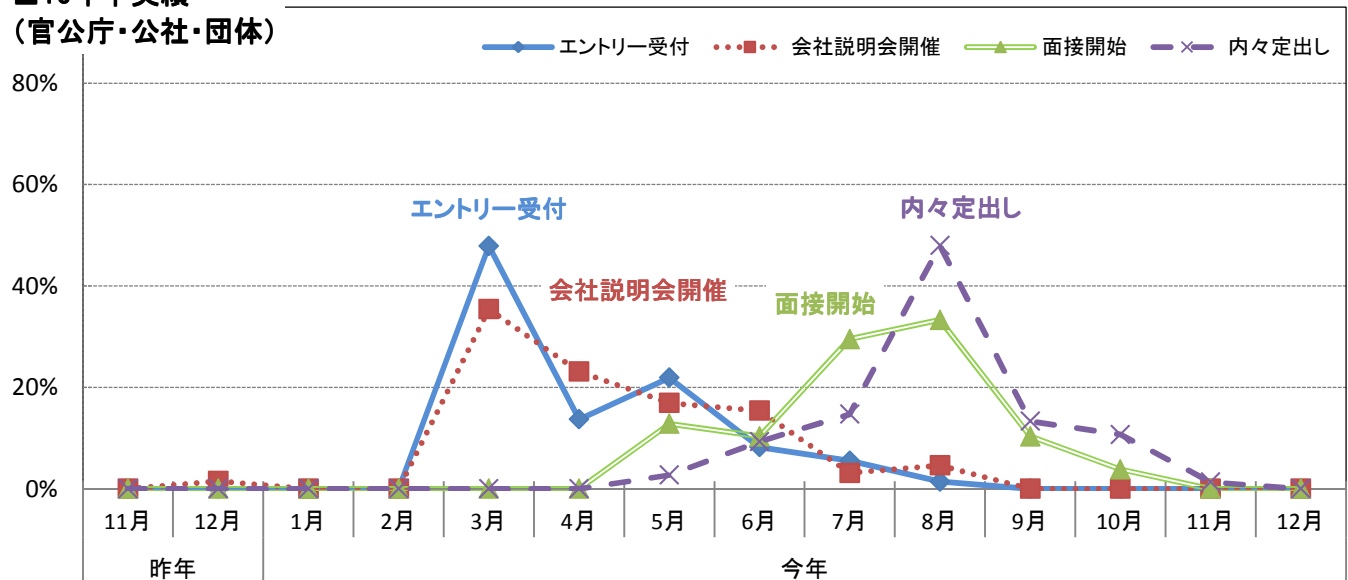
■16年卒実績(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	73	65	78	75
昨年 11月	-	-	-	-
12月	-	1.5%	-	-
今年 1月	-	-	-	-
2月	-	-	-	-
3月	47.9%	35.4%	-	-
4月	13.7%	23.1%	-	-
5月	21.9%	16.9%	12.8%	2.7%
6月	8.2%	15.4%	10.3%	9.3%
7月	5.5%	3.1%	29.5%	14.7%
8月	1.4%	4.6%	33.3%	48.0%
9月	-	-	10.3%	13.3%
10月	-	-	3.8%	10.7%
11月	-	-	-	1.3%
12月	-	-	-	-

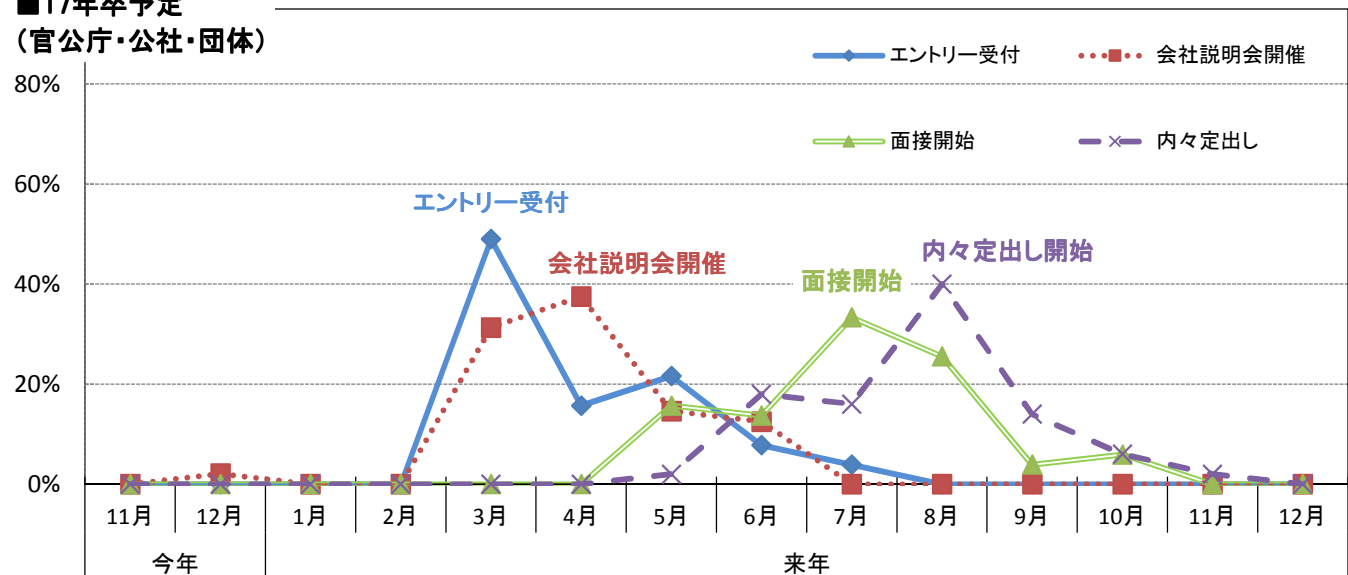
■17年卒予定(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	51	48	51	50
今年 11月	-	-	-	-
12月	-	2.1%	-	-
来年 1月	-	-	-	-
2月	-	-	-	-
3月	49.0%	31.3%	-	-
4月	15.7%	37.5%	-	-
5月	21.6%	14.6%	15.7%	2.0%
6月	7.8%	12.5%	13.7%	18.0%
7月	3.9%	-	33.3%	16.0%
8月	-	-	25.5%	40.0%
9月	-	-	3.9%	14.0%
10月	-	-	5.9%	6.0%
11月	-	-	-	2.0%
12月	-	-	-	-

■16年卒実績 (官公庁・公社・団体)



■17年卒予定 (官公庁・公社・団体)



採用スケジュール - エントリー受付開始

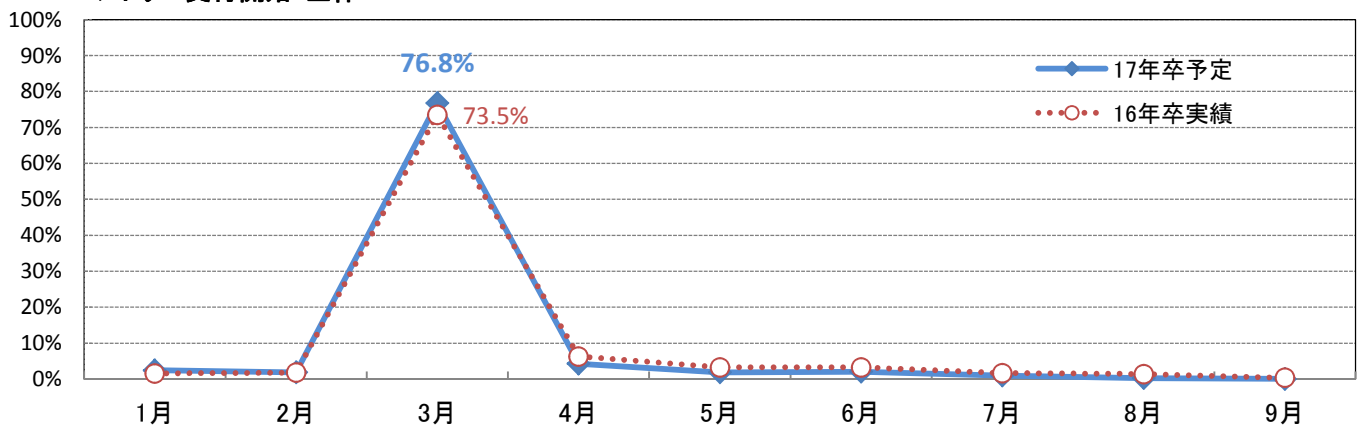
■エントリー受付開始月・16年卒実績

n=2,366	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	5.2%	6.9%	4.9%	4.1%	5.8%
今年1月	1.6%	0.9%	1.8%	1.7%	1.6%
2月	1.8%	0.9%	2.0%	2.2%	1.6%
3月	73.5%	81.4%	71.6%	76.5%	71.8%
4月	6.3%	4.0%	6.8%	6.3%	6.3%
5月	3.3%	1.6%	3.8%	2.7%	3.7%
6月	3.3%	2.4%	3.4%	3.2%	3.3%
7月	1.7%	0.4%	2.0%	0.5%	2.3%
8月	1.4%	0.4%	1.7%	0.9%	1.7%
9月	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%	0.3%
10月以降	1.4%	0.6%	1.8%	1.2%	1.6%

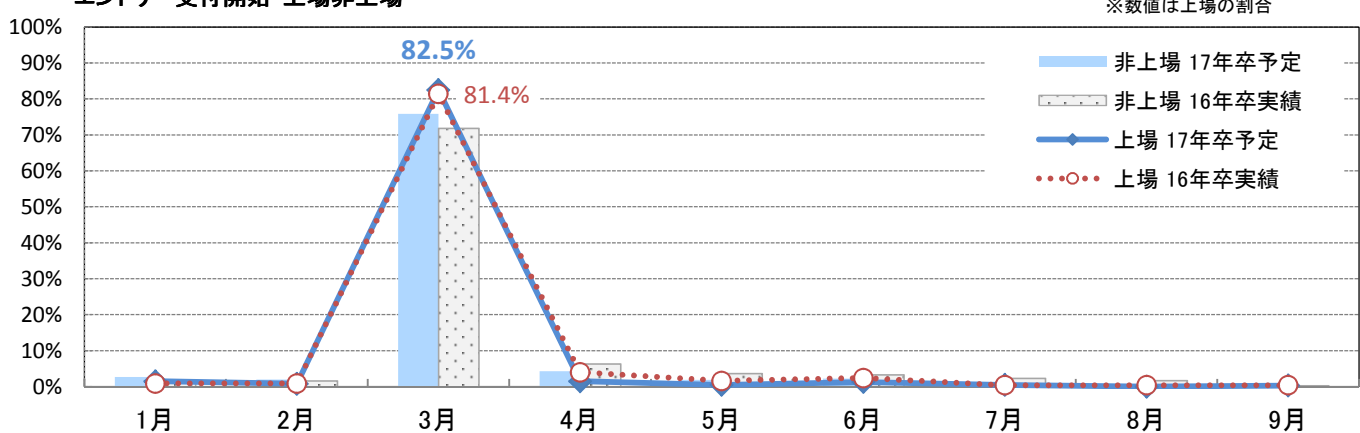
■エントリー受付開始予定月・17年卒予定

n=1,959	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	7.3%	8.9%	6.9%	6.3%	7.9%
来年1月	2.5%	1.5%	2.7%	2.0%	2.7%
2月	1.9%	0.8%	2.2%	1.9%	2.0%
3月	76.8%	82.5%	75.4%	78.7%	75.8%
4月	4.3%	1.5%	5.0%	4.3%	4.3%
5月	1.9%	0.5%	2.2%	1.9%	1.9%
6月	2.1%	1.3%	2.4%	2.0%	2.2%
7月	1.0%	0.5%	1.1%	0.4%	1.3%
8月	0.3%	-	0.4%	0.1%	0.4%
9月	0.1%	0.3%	-	0.1%	-
10月以降	1.8%	2.1%	1.7%	1.9%	1.7%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場

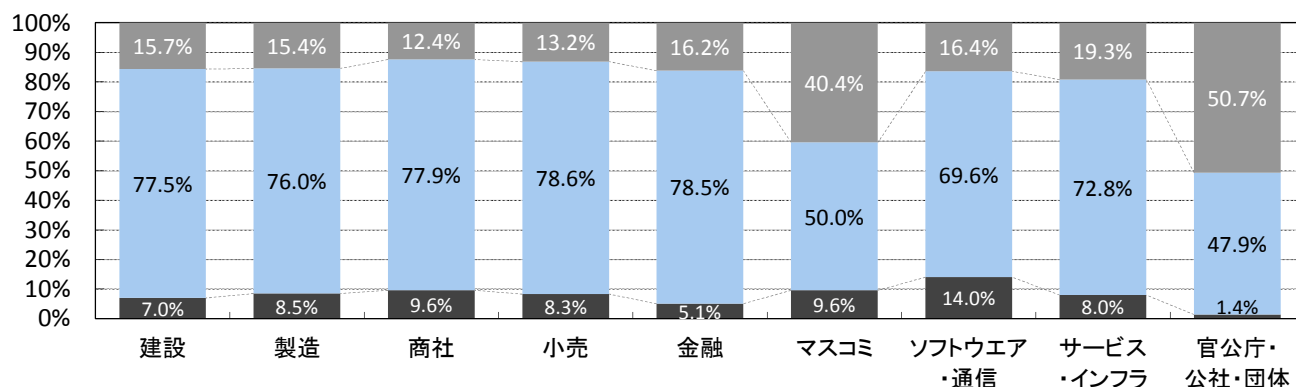


	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	271	550	303	145	135	84	283	522	73
昨年12月以前	3.4%	4.5%	6.6%	5.5%	2.9%	3.6%	9.1%	5.4%	1.4%
今年1月	1.8%	1.6%	2.0%	1.4%	0.7%	1.2%	2.8%	1.3%	-
今年2月	1.8%	2.4%	1.0%	1.4%	1.5%	4.8%	2.1%	1.3%	-
今年3月	77.5%	76.0%	77.9%	78.6%	78.5%	50.0%	69.6%	72.8%	47.9%
今年4月	5.2%	6.9%	3.3%	2.1%	5.2%	14.3%	5.7%	7.5%	13.7%
今年5月	1.8%	3.1%	2.3%	-	4.4%	8.3%	1.8%	3.1%	21.9%
今年6月	3.7%	2.9%	2.6%	6.2%	2.2%	7.1%	2.8%	2.1%	8.2%
今年7月	1.5%	-	1.0%	2.8%	1.5%	7.1%	0.7%	2.9%	5.5%
今年8月	0.4%	1.1%	1.3%	2.1%	2.2%	3.6%	0.7%	2.1%	1.4%
今年9月	0.7%	0.5%	0.3%	-	-	-	0.7%	0.2%	-
今年10月以降	2.4%	0.9%	1.6%	-	0.7%	-	4.0%	1.4%	-

※製造は建設を除く

エントリー受付開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



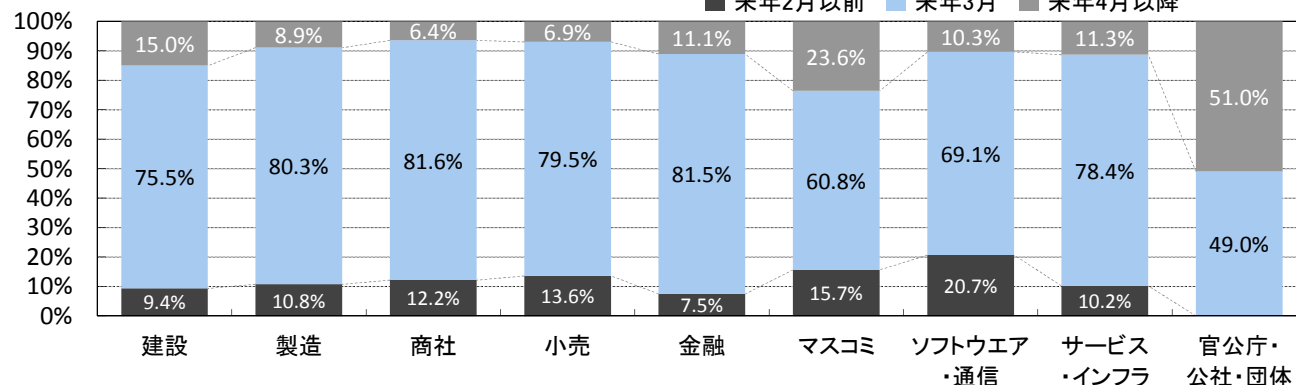
※エントリー受付開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	233	457	255	132	108	51	233	439	51
今年12月以前	6.4%	6.4%	7.9%	10.6%	4.7%	9.8%	13.0%	5.7%	-
来年1月	1.3%	2.4%	3.1%	1.5%	2.8%	3.9%	4.7%	1.8%	-
来年2月	1.7%	2.0%	1.2%	1.5%	-	2.0%	3.0%	2.7%	-
来年3月	75.5%	80.3%	81.6%	79.5%	81.5%	60.8%	69.1%	78.4%	49.0%
来年4月	5.6%	3.7%	1.6%	1.5%	3.7%	3.9%	4.7%	5.5%	15.7%
来年5月	1.3%	2.2%	0.8%	-	0.9%	5.9%	1.3%	0.9%	21.6%
来年6月	3.0%	1.5%	2.0%	3.0%	1.9%	7.8%	0.9%	1.6%	7.8%
来年7月	0.9%	0.2%	1.2%	0.8%	0.9%	2.0%	0.9%	1.4%	3.9%
来年8月	-	0.2%	-	0.8%	1.9%	2.0%	-	0.2%	-
来年9月	0.4%	-	-	-	-	-	-	-	-
来年10月以降	3.8%	1.1%	0.8%	0.8%	1.8%	2.0%	2.5%	1.7%	2.0%

※製造は建設を除く

エントリー受付開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月以降



採用スケジュール - 会社説明会開催開始

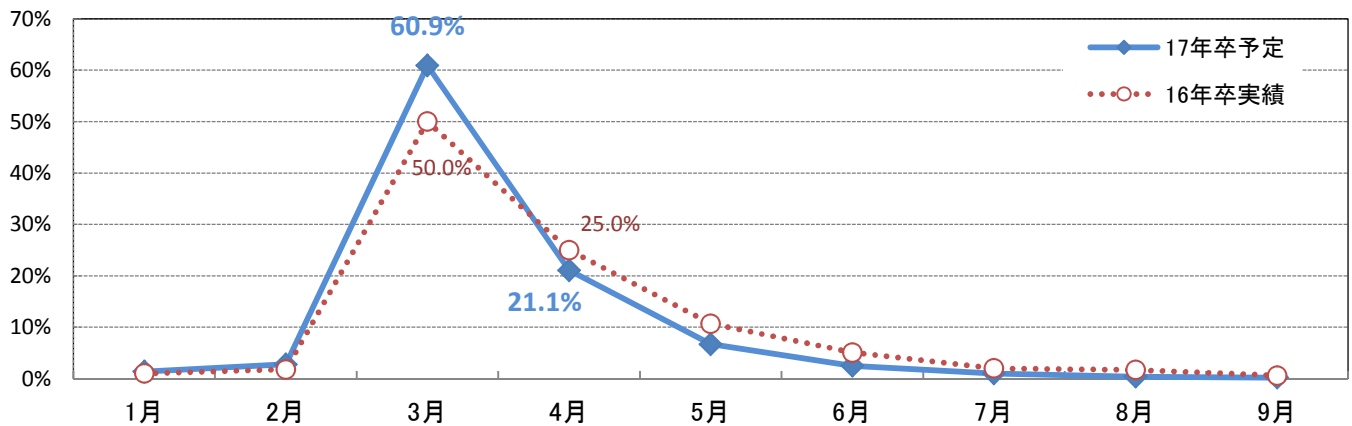
■会社説明会開催開始月・16年卒実績

n=2,396	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	1.2%	0.8%	1.2%	0.5%	1.5%
今年1月	1.0%	1.5%	0.9%	0.7%	1.2%
2月	1.8%	1.1%	1.9%	1.7%	1.8%
3月	50.0%	59.3%	47.8%	49.6%	50.1%
4月	25.0%	24.5%	25.2%	26.6%	24.2%
5月	10.7%	8.5%	11.2%	12.5%	9.7%
6月	5.1%	2.4%	5.7%	4.1%	5.6%
7月	2.0%	0.9%	2.2%	1.8%	2.0%
8月	1.7%	—	2.1%	1.2%	1.9%
9月	0.6%	—	0.8%	0.2%	0.8%
10月以降	1.1%	0.8%	1.2%	1.1%	1.1%

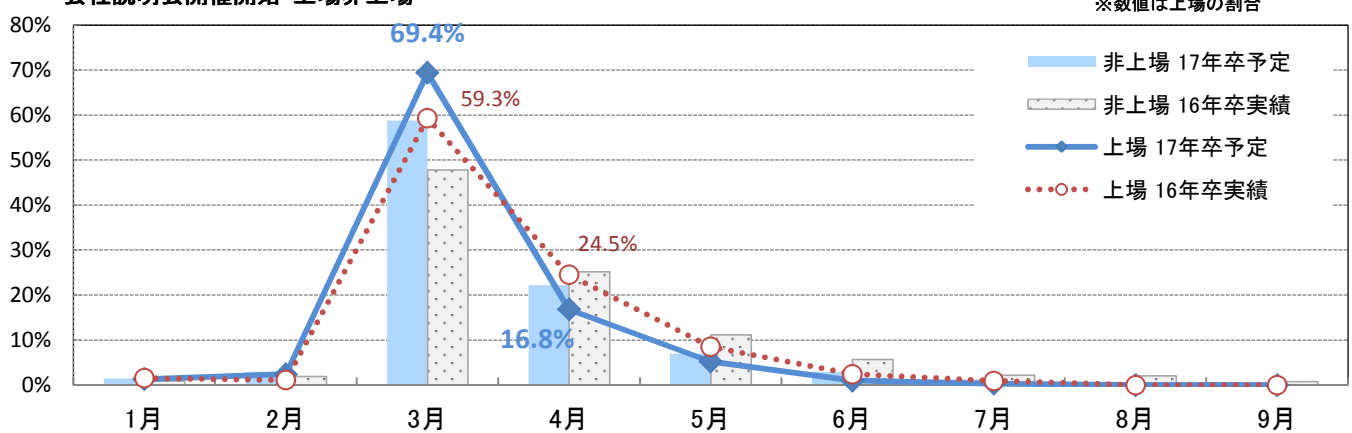
■会社説明会開催開始予定月・17年卒予定

n=1,952	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	1.9%	2.4%	1.8%	1.0%	2.3%
来年1月	1.4%	1.3%	1.4%	0.9%	1.7%
2月	2.8%	2.4%	2.9%	3.0%	2.6%
3月	60.9%	69.4%	58.8%	62.4%	60.0%
4月	21.1%	16.8%	22.2%	20.8%	21.3%
5月	6.7%	5.2%	7.0%	7.3%	6.3%
6月	2.5%	1.0%	2.9%	1.9%	2.9%
7月	1.0%	0.3%	1.2%	0.9%	1.1%
8月	0.4%	—	0.5%	0.4%	0.4%
9月	0.2%	—	0.2%	—	0.2%
10月以降	1.3%	1.4%	1.3%	1.3%	1.2%

会社説明会開催開始・全体



会社説明会開催開始・上場非上場



※会社説明会開催開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

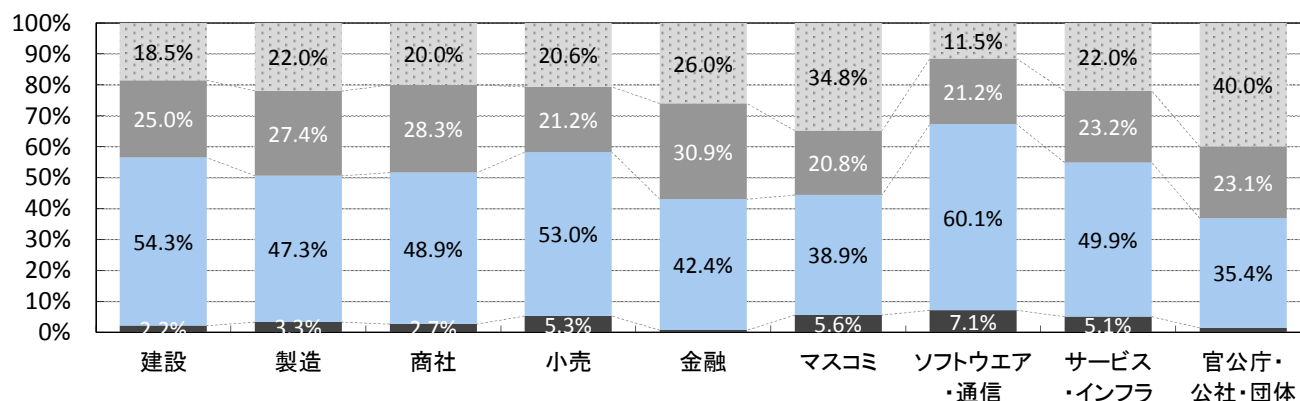
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	276	558	307	151	139	72	293	535	65
昨年12月以前	0.7%	0.4%	0.7%	0.7%	-	-	1.6%	2.7%	1.5%
今年1月	0.4%	0.9%	1.3%	2.6%	-	-	1.4%	1.3%	-
今年2月	1.1%	2.0%	0.7%	2.0%	0.7%	5.6%	4.1%	1.1%	-
今年3月	54.3%	47.3%	48.9%	53.0%	42.4%	38.9%	60.1%	49.9%	35.4%
今年4月	25.0%	27.4%	28.3%	21.2%	30.9%	20.8%	21.2%	23.2%	23.1%
今年5月	10.1%	13.6%	11.7%	10.6%	14.4%	13.9%	3.4%	9.2%	16.9%
今年6月	2.5%	4.8%	4.2%	5.3%	5.8%	12.5%	2.7%	5.8%	15.4%
今年7月	2.2%	1.6%	1.6%	2.0%	2.2%	2.8%	1.4%	2.4%	3.1%
今年8月	1.8%	0.9%	0.3%	1.3%	2.2%	2.8%	0.7%	3.2%	4.6%
今年9月	-	0.4%	1.6%	0.7%	0.7%	1.4%	1.0%	0.4%	-
今年10月以降	1.9%	0.7%	0.6%	0.7%	0.7%	1.4%	2.3%	1.0%	-

※製造は建設を除く

会社説明会開催開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月 ■ 今年5月以降



※会社説明会開催開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

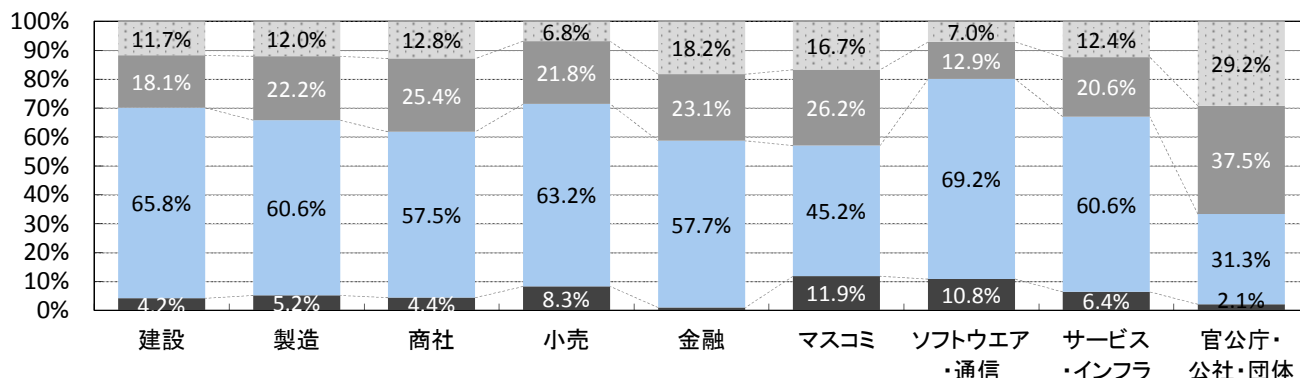
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	237	459	252	133	104	42	240	437	48
今年12月以前	2.5%	0.2%	0.8%	0.8%	-	2.4%	3.7%	3.4%	2.1%
来年1月	-	1.3%	2.0%	3.0%	-	-	2.5%	1.4%	-
来年2月	1.7%	3.7%	1.6%	4.5%	1.0%	9.5%	4.6%	1.6%	-
来年3月	65.8%	60.6%	57.5%	63.2%	57.7%	45.2%	69.2%	60.6%	31.3%
来年4月	18.1%	22.2%	25.4%	21.8%	23.1%	26.2%	12.9%	20.6%	37.5%
来年5月	5.5%	8.3%	6.0%	4.5%	11.5%	4.8%	3.3%	6.6%	14.6%
来年6月	1.3%	2.2%	3.2%	1.5%	3.8%	9.5%	1.3%	2.1%	12.5%
来年7月	0.8%	0.9%	2.0%	-	-	2.4%	0.4%	1.6%	-
来年8月	0.8%	0.2%	0.4%	-	-	-	-	0.9%	-
来年9月	-	-	-	-	1.0%	-	-	0.5%	-
来年10月以降	3.3%	0.4%	1.2%	0.8%	1.9%	-	2.0%	0.7%	2.1%

※製造は建設を除く

会社説明会開催開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月 ■ 来年5月以降



採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始

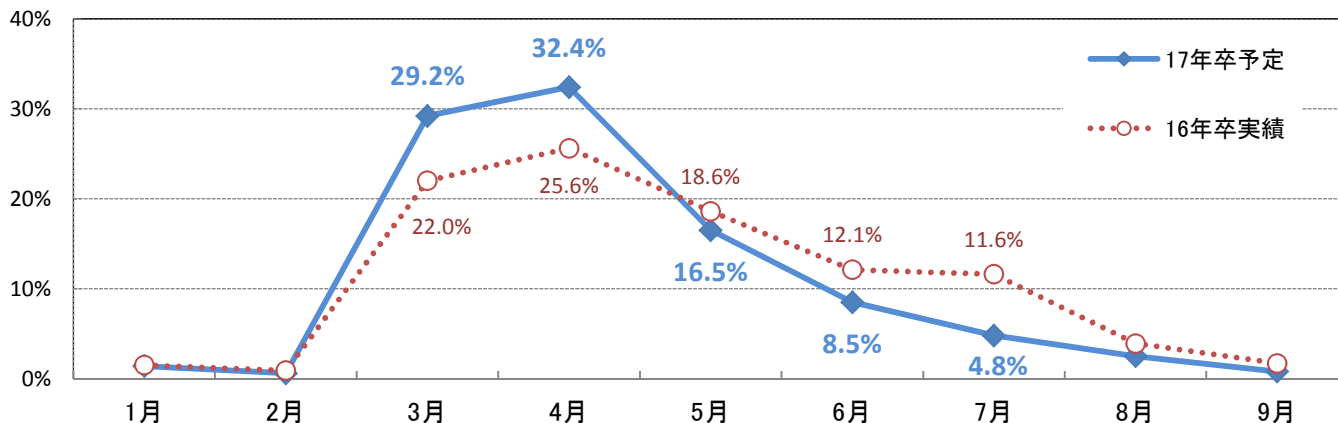
■エントリーシート結果通知開始月・16年卒実績

n=1,166	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.8%	1.1%	0.7%	0.2%	1.2%
今年1月	1.5%	1.1%	1.6%	1.6%	1.4%
2月	0.9%	1.5%	0.7%	0.2%	1.2%
3月	22.0%	22.2%	21.9%	19.6%	23.3%
4月	25.6%	23.0%	26.3%	31.9%	21.8%
5月	18.6%	23.3%	17.2%	23.3%	15.8%
6月	12.1%	9.6%	12.8%	11.5%	12.4%
7月	11.6%	15.6%	10.4%	7.4%	14.1%
8月	3.9%	2.2%	4.5%	2.3%	4.9%
9月	1.7%	-	2.2%	0.5%	2.5%
10月以降	1.4%	0.4%	1.6%	1.4%	1.4%

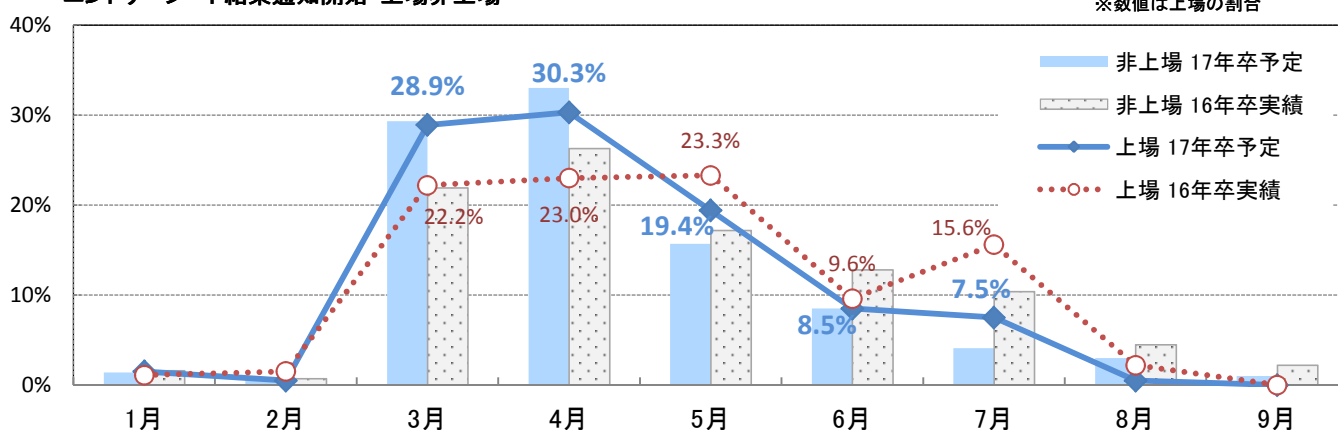
■エントリーシート結果通知開始予定月・17年卒予定

n=928	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	1.8%	2.5%	1.7%	1.3%	2.2%
来年1月	1.4%	1.5%	1.4%	0.5%	2.0%
2月	0.6%	0.5%	0.7%	0.5%	0.7%
3月	29.2%	28.9%	29.3%	27.2%	30.5%
4月	32.4%	30.3%	33.0%	35.6%	30.3%
5月	16.5%	19.4%	15.7%	19.9%	14.2%
6月	8.5%	8.5%	8.5%	7.8%	9.0%
7月	4.8%	7.5%	4.1%	4.0%	5.4%
8月	2.5%	0.5%	3.0%	1.1%	3.4%
9月	0.8%	-	1.0%	0.3%	1.1%
10月以降	1.3%	0.5%	1.6%	1.6%	1.3%

エントリーシート結果通知開始・全体



エントリーシート結果通知開始・上場非上場



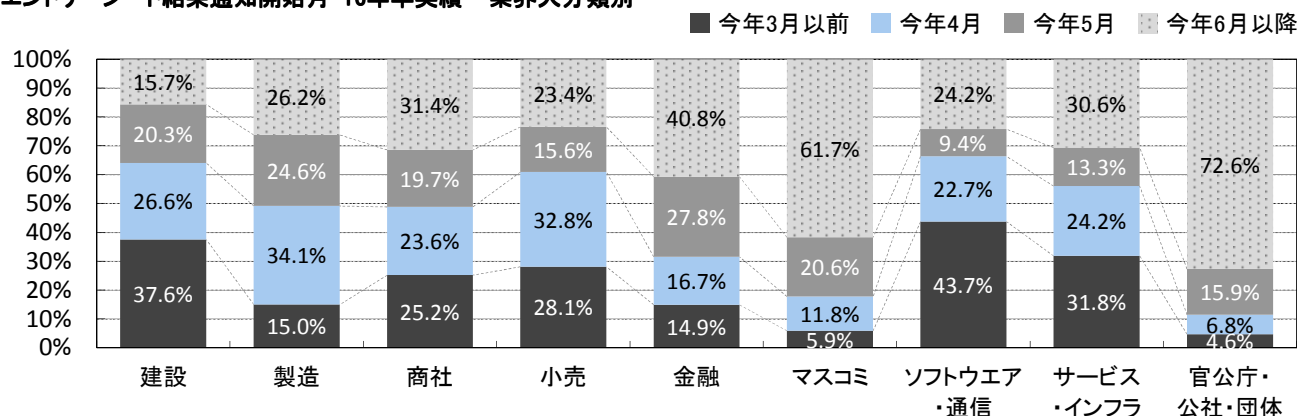
※エントリーシート結果通知開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	128	305	127	64	54	68	128	248	44
昨年12月以前	0.8%	—	1.6%	—	—	—	2.4%	1.6%	—
今年1月	1.6%	1.6%	—	3.1%	—	—	3.1%	1.2%	2.3%
今年2月	—	0.3%	0.8%	3.1%	1.9%	—	2.3%	0.8%	—
今年3月	35.2%	13.1%	22.8%	21.9%	13.0%	5.9%	35.9%	28.2%	2.3%
今年4月	26.6%	34.1%	23.6%	32.8%	16.7%	11.8%	22.7%	24.2%	6.8%
今年5月	20.3%	24.6%	19.7%	15.6%	27.8%	20.6%	9.4%	13.3%	15.9%
今年6月	6.3%	13.8%	15.7%	7.8%	7.4%	16.2%	7.0%	11.3%	31.8%
今年7月	2.3%	9.5%	9.4%	10.9%	25.9%	27.9%	8.6%	10.9%	29.5%
今年8月	2.3%	2.3%	4.7%	3.1%	5.6%	13.2%	1.6%	4.4%	6.8%
今年9月	1.6%	—	1.6%	1.6%	—	2.9%	2.3%	3.2%	4.5%
今年10月以降	3.2%	0.6%	—	—	1.9%	1.5%	4.7%	0.8%	—

※製造は建設を除く

エントリーシート結果通知開始月・16年卒実績 - 業界大分類別



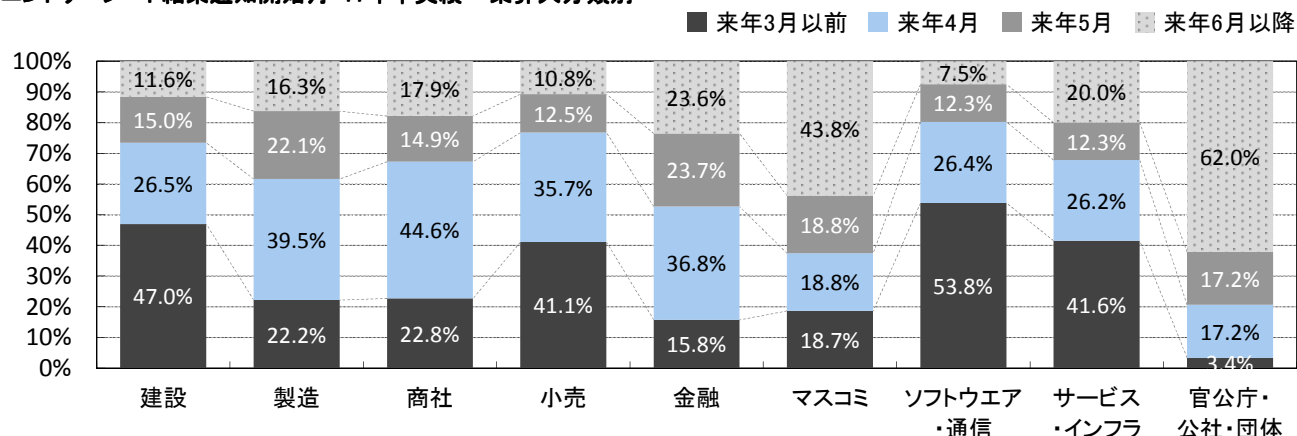
※エントリーシート結果通知開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	113	258	101	56	38	32	106	195	29
今年12月以前	3.6%	0.4%	1.0%	—	—	—	5.7%	2.6%	—
来年1月	—	0.8%	—	3.6%	—	3.1%	3.8%	2.1%	—
来年2月	—	0.8%	1.0%	1.8%	2.6%	—	0.9%	—	—
来年3月	43.4%	20.2%	20.8%	35.7%	13.2%	15.6%	43.4%	36.9%	3.4%
来年4月	26.5%	39.5%	44.6%	35.7%	36.8%	18.8%	26.4%	26.2%	17.2%
来年5月	15.0%	22.1%	14.9%	12.5%	23.7%	18.8%	12.3%	12.3%	17.2%
来年6月	3.5%	9.7%	8.9%	3.6%	10.5%	21.9%	4.7%	7.2%	31.0%
来年7月	0.9%	5.4%	4.0%	5.4%	7.9%	12.5%	0.9%	4.6%	20.7%
来年8月	1.8%	0.8%	4.0%	—	—	9.4%	—	5.1%	6.9%
来年9月	0.9%	—	—	—	2.6%	—	—	2.1%	3.4%
来年10月以降	4.5%	0.4%	1.0%	1.8%	2.6%	—	1.9%	1.0%	—

※製造は建設を除く

エントリーシート結果通知開始月・17年卒実績 - 業界大分類別



採用スケジュール - 適性検査・筆記試験開始

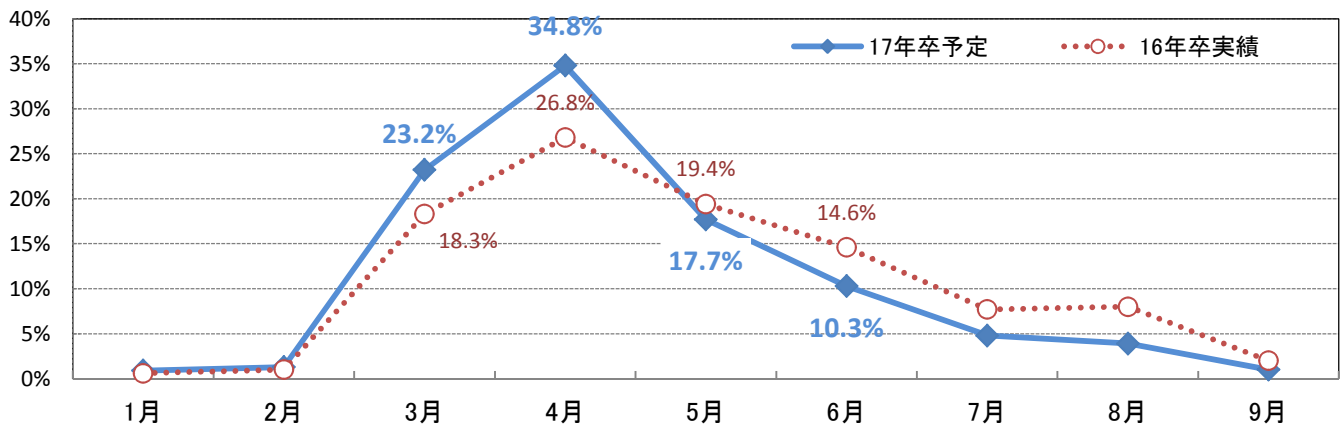
■適性検査・筆記試験開始月・16年卒実績

n=2,196	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.3%	0.7%	0.3%	0.1%	0.5%
今年1月	0.6%	1.2%	0.5%	0.4%	0.7%
2月	1.0%	0.9%	1.0%	0.9%	1.0%
3月	18.3%	23.2%	17.1%	16.1%	19.4%
4月	26.8%	25.5%	27.1%	29.6%	25.3%
5月	19.4%	19.2%	19.5%	23.1%	17.5%
6月	14.6%	13.1%	15.0%	14.9%	14.5%
7月	7.7%	6.1%	8.1%	7.7%	7.7%
8月	8.0%	9.1%	7.7%	4.4%	9.9%
9月	2.0%	-	2.5%	1.1%	2.5%
10月以降	1.3%	0.8%	1.3%	1.6%	1.0%

■適性検査・筆記試験開始予定月・17年卒予定

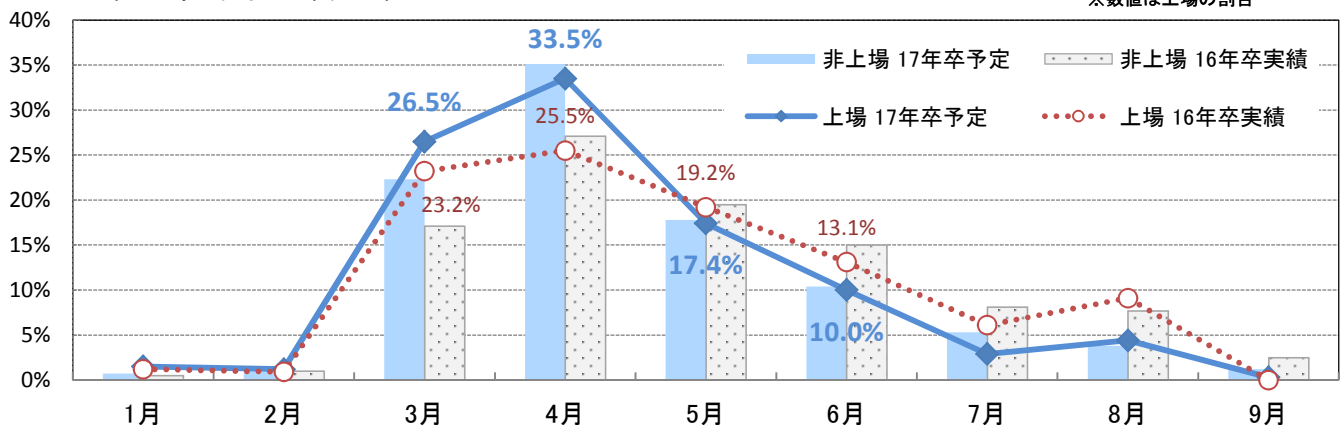
n=1,723	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.9%	1.8%	0.6%	0.6%	1.0%
来年1月	0.9%	1.5%	0.7%	0.3%	1.2%
2月	1.3%	1.2%	1.3%	1.1%	1.4%
3月	23.2%	26.5%	22.3%	19.2%	25.3%
4月	34.8%	33.5%	35.1%	40.0%	31.9%
5月	17.7%	17.4%	17.8%	19.7%	16.6%
6月	10.3%	10.0%	10.4%	9.3%	10.9%
7月	4.8%	2.9%	5.3%	5.1%	4.7%
8月	3.9%	4.4%	3.8%	2.4%	4.7%
9月	1.0%	0.3%	1.2%	0.5%	1.4%
10月以降	1.2%	0.6%	1.6%	1.7%	1.1%

適性検査・筆記試験開始・全体



適性検査・筆記試験・上場非上場

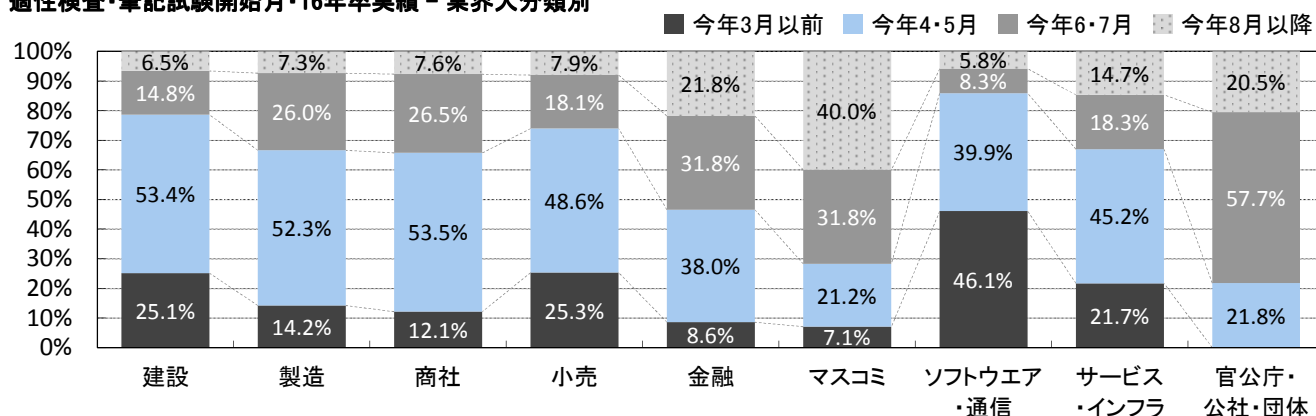
※数値は上場の割合



	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	230	527	286	138	129	85	276	447	78
昨年12月以前	0.4%	—	0.3%	0.7%	—	2.4%	1.2%	—	—
今年1月	0.4%	0.4%	1.0%	—	—	—	1.1%	0.9%	—
今年2月	0.4%	1.1%	0.3%	1.4%	0.8%	—	2.9%	0.7%	—
今年3月	23.9%	12.7%	10.5%	23.2%	7.8%	4.7%	40.9%	20.1%	—
今年4月	30.4%	29.2%	28.0%	29.0%	20.9%	7.1%	29.0%	28.4%	5.1%
今年5月	23.0%	23.1%	25.5%	19.6%	17.1%	14.1%	10.9%	16.8%	16.7%
今年6月	9.1%	17.5%	19.9%	12.3%	22.5%	20.0%	4.7%	11.4%	30.8%
今年7月	5.7%	8.5%	6.6%	5.8%	9.3%	11.8%	3.6%	6.9%	26.9%
今年8月	3.0%	4.9%	5.9%	5.8%	19.4%	36.5%	2.5%	10.1%	12.8%
今年9月	0.9%	1.1%	1.4%	0.7%	1.6%	3.5%	1.1%	3.8%	7.7%
今年10月以降	2.6%	1.3%	0.3%	1.4%	0.8%	—	2.2%	0.8%	—

※製造は建設を除く

適性検査・筆記試験開始月・16年卒実績 - 業界大分類別



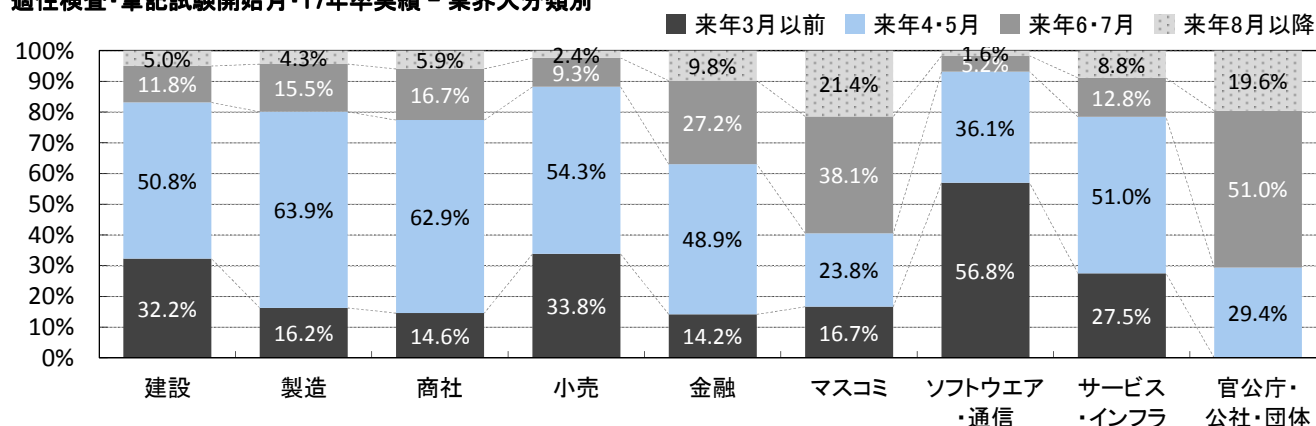
※適性検査・筆記試験開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	195	418	221	118	92	42	227	359	51
今年12月以前	2.0%	—	0.5%	0.8%	—	—	2.2%	1.1%	—
来年1月	0.5%	0.2%	0.9%	—	—	—	3.5%	0.8%	—
来年2月	0.5%	1.4%	0.5%	2.5%	2.2%	4.8%	3.1%	—	—
来年3月	29.2%	14.6%	12.7%	30.5%	12.0%	11.9%	48.0%	25.6%	—
来年4月	35.4%	42.1%	39.8%	39.0%	30.4%	16.7%	26.0%	34.0%	7.8%
来年5月	15.4%	21.8%	23.1%	15.3%	18.5%	7.1%	10.1%	17.0%	21.6%
来年6月	7.7%	10.0%	14.0%	7.6%	19.6%	23.8%	4.8%	6.7%	35.3%
来年7月	4.1%	5.5%	2.7%	1.7%	7.6%	14.3%	0.4%	6.1%	15.7%
来年8月	1.0%	3.1%	4.5%	0.8%	7.6%	19.0%	0.4%	5.6%	9.8%
来年9月	0.5%	0.5%	0.9%	—	1.1%	2.4%	0.4%	1.7%	7.8%
来年10月以降	3.5%	0.7%	0.5%	1.6%	1.1%	—	0.8%	1.5%	2.0%

※製造は建設を除く

適性検査・筆記試験開始月・17年卒実績 - 業界大分類別



採用スケジュール - 面接開始

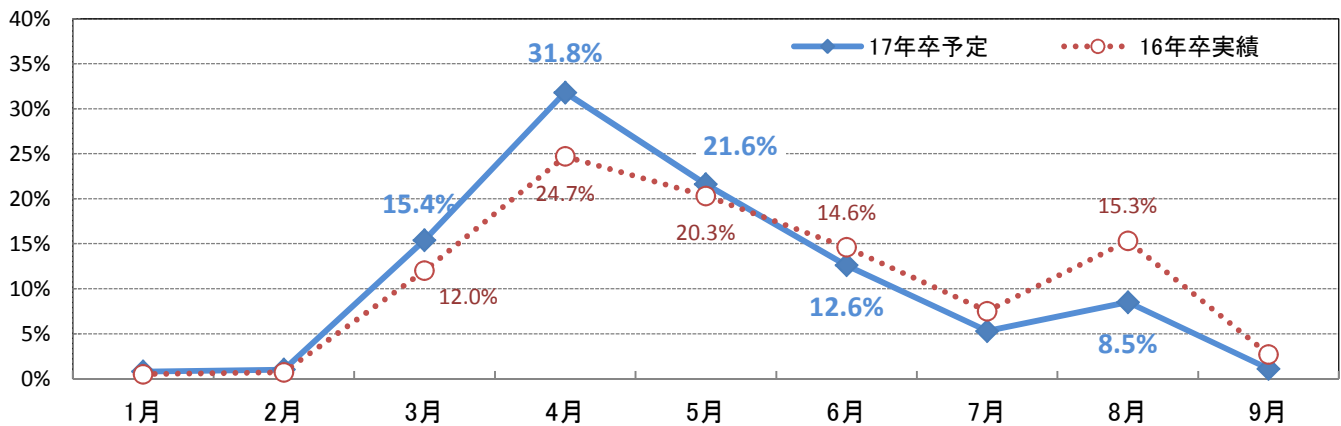
■面接開始月・16年卒実績

n=2,425	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.3%	0.9%	0.2%	0.1%	0.5%
今年1月	0.5%	1.1%	0.4%	0.4%	0.6%
2月	0.7%	2.0%	0.4%	0.5%	0.8%
3月	12.0%	10.8%	12.3%	8.9%	13.7%
4月	24.7%	25.2%	24.5%	26.5%	23.7%
5月	20.3%	17.7%	20.9%	24.1%	18.4%
6月	14.6%	12.8%	15.0%	17.1%	13.2%
7月	7.5%	3.5%	8.4%	7.6%	7.5%
8月	15.3%	24.8%	13.1%	11.6%	17.2%
9月	2.7%	0.4%	3.2%	1.6%	3.3%
10月以降	1.5%	0.6%	1.7%	1.7%	1.4%

■面接開始予定月・17年卒予定

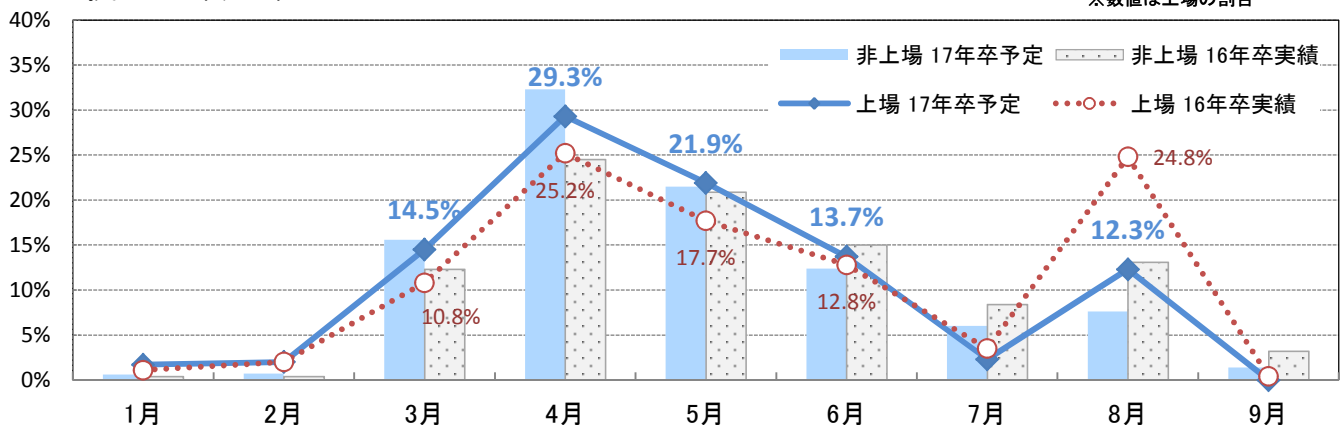
n=1,874	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.6%	1.2%	0.5%	0.3%	0.7%
来年1月	0.8%	1.7%	0.6%	0.3%	1.1%
2月	1.0%	2.0%	0.7%	0.6%	1.2%
3月	15.4%	14.5%	15.6%	10.8%	17.9%
4月	31.8%	29.3%	32.3%	34.6%	30.2%
5月	21.6%	21.9%	21.5%	25.8%	19.2%
6月	12.6%	13.7%	12.4%	12.3%	12.8%
7月	5.3%	2.3%	6.0%	4.8%	5.6%
8月	8.5%	12.3%	7.6%	8.1%	8.7%
9月	1.1%	-	1.4%	0.6%	1.4%
10月以降	1.5%	1.2%	1.5%	1.5%	1.4%

面接開始・全体



面接開始・上場非上場

※数値は上場の割合



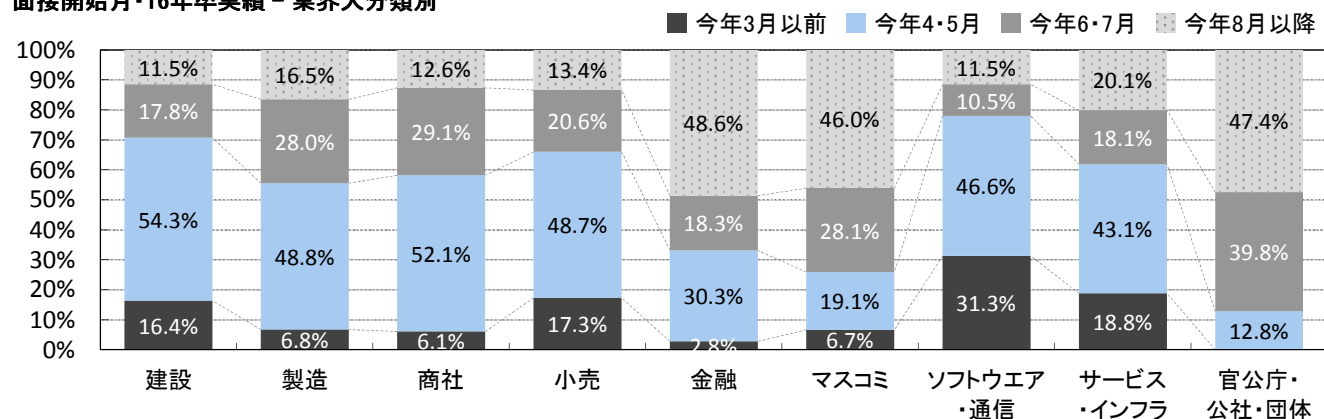
※面接開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	269	561	309	150	142	89	294	533	78
昨年12月以前	0.4%	—	0.3%	—	—	1.1%	1.7%	—	—
今年1月	0.4%	0.4%	—	0.7%	—	—	1.0%	0.9%	—
今年2月	—	0.7%	1.3%	1.3%	—	—	1.4%	0.6%	—
今年3月	15.6%	5.7%	4.5%	15.3%	2.8%	5.6%	27.2%	17.3%	—
今年4月	29.0%	25.3%	24.9%	28.7%	12.0%	9.0%	32.7%	25.7%	—
今年5月	25.3%	23.5%	27.2%	20.0%	18.3%	10.1%	13.9%	17.4%	12.8%
今年6月	12.6%	19.3%	19.4%	15.3%	14.1%	19.1%	7.8%	11.3%	10.3%
今年7月	5.2%	8.7%	9.7%	5.3%	4.2%	9.0%	2.7%	6.8%	29.5%
今年8月	7.8%	13.4%	10.4%	10.7%	45.8%	38.2%	7.1%	15.0%	33.3%
今年9月	1.1%	1.8%	1.6%	0.7%	2.1%	6.7%	2.4%	4.1%	10.3%
今年10月以降	2.6%	1.3%	0.6%	2.0%	0.7%	1.1%	2.0%	1.0%	3.8%

※製造は建設を除く

面接開始月・16年卒実績 - 業界大分類別



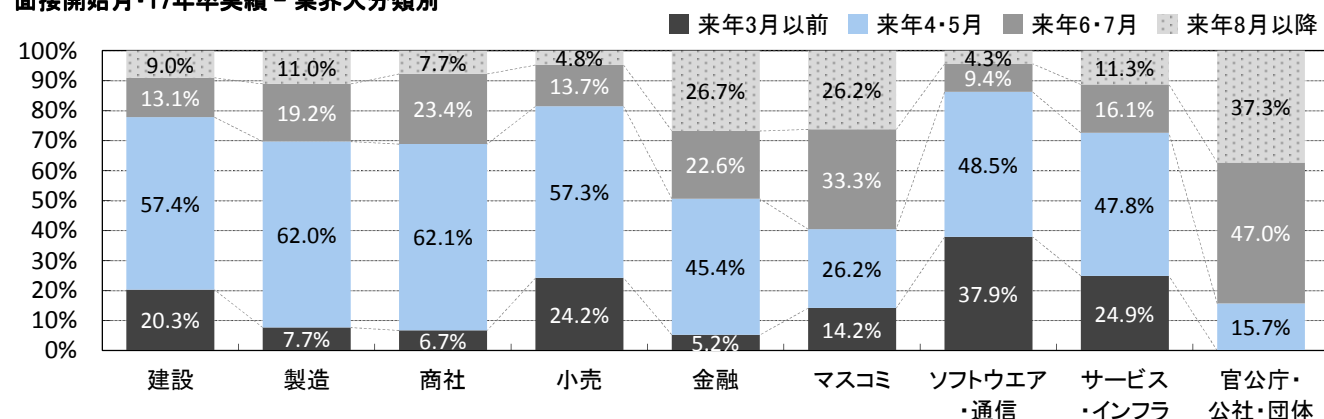
※面接開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	230	437	235	124	97	42	235	423	51
今年12月以前	1.2%	—	0.4%	—	—	—	2.2%	0.5%	—
来年1月	0.4%	0.2%	0.4%	1.6%	—	—	2.1%	1.2%	—
来年2月	—	0.9%	0.4%	1.6%	—	7.1%	2.1%	0.7%	—
来年3月	18.7%	6.6%	5.5%	21.0%	5.2%	7.1%	31.5%	22.5%	—
来年4月	35.2%	34.3%	34.9%	35.5%	19.6%	16.7%	33.2%	31.7%	—
来年5月	22.2%	27.7%	27.2%	21.8%	25.8%	9.5%	15.3%	16.1%	15.7%
来年6月	9.6%	13.7%	17.0%	10.5%	21.6%	19.0%	8.1%	11.1%	13.7%
来年7月	3.5%	5.5%	6.4%	3.2%	1.0%	14.3%	1.3%	5.0%	33.3%
来年8月	5.2%	9.6%	6.0%	4.0%	24.7%	23.8%	2.6%	7.8%	25.5%
来年9月	0.4%	0.7%	0.9%	—	1.0%	2.4%	—	2.6%	3.9%
来年10月以降	3.4%	0.7%	0.8%	0.8%	1.0%	—	1.7%	0.9%	7.9%

※製造は建設を除く

面接開始月・17年卒実績 - 業界大分類別



採用スケジュール - 内々定出し開始

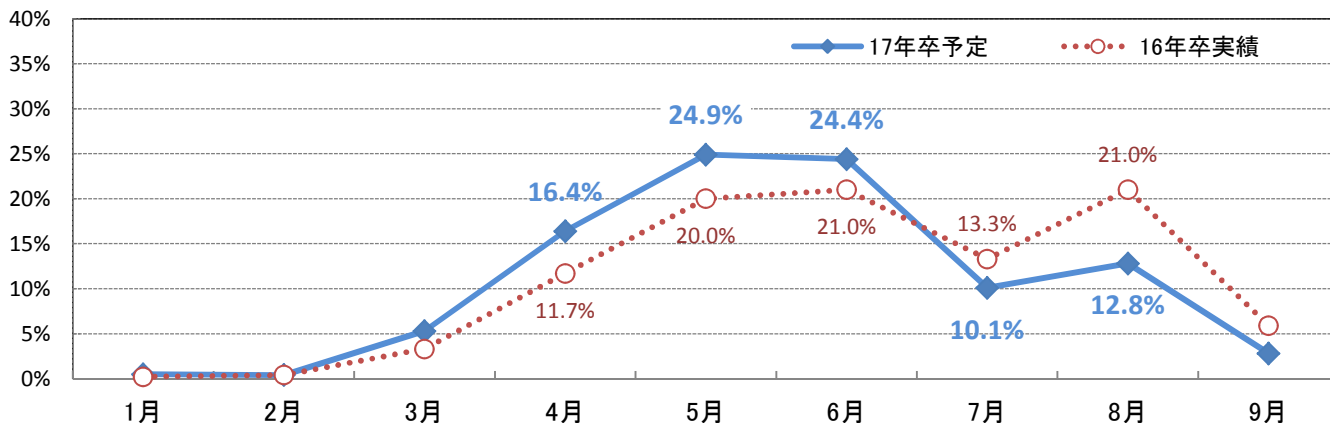
■内々定出し開始月・16年卒実績

n=2,400	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.4%	0.4%	0.4%	0.3%	0.4%
今年1月	0.2%	0.7%	0.1%	0.2%	0.1%
2月	0.4%	1.1%	0.3%	0.1%	0.6%
3月	3.3%	2.0%	3.5%	2.3%	3.7%
4月	11.7%	11.4%	11.8%	8.7%	13.3%
5月	20.0%	19.6%	20.1%	23.1%	18.4%
6月	21.0%	19.3%	21.4%	24.8%	19.0%
7月	13.3%	10.3%	14.0%	14.2%	12.9%
8月	21.0%	31.2%	18.7%	20.9%	21.1%
9月	5.9%	3.3%	6.5%	3.2%	7.3%
10月以降	2.8%	0.7%	3.5%	2.2%	3.2%

■内々定出し開始予定月・17年卒予定

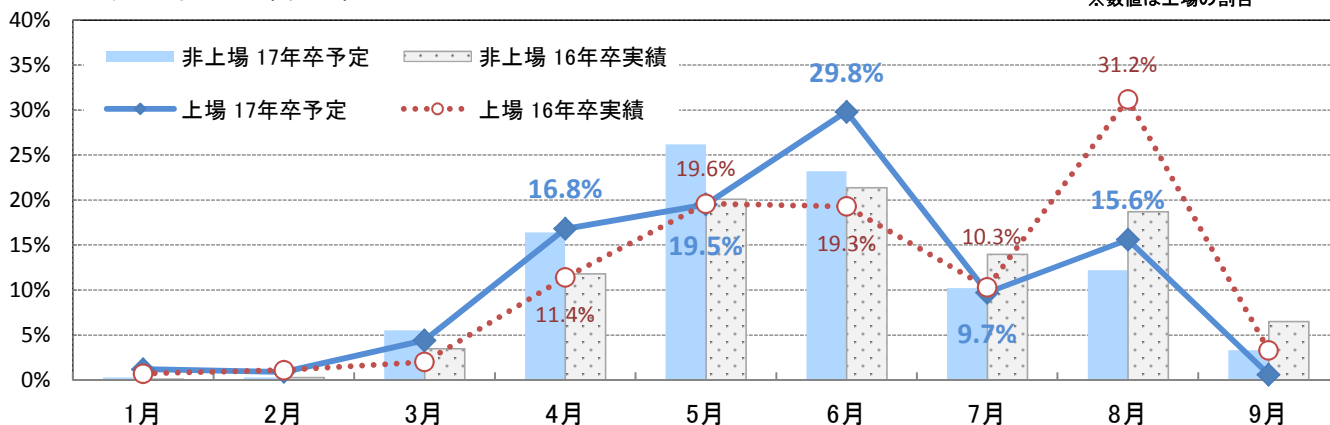
n=1,830	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.5%	0.6%	0.4%	0.5%	0.4%
来年1月	0.5%	1.2%	0.3%	0.3%	0.6%
2月	0.4%	0.9%	0.3%	-	0.7%
3月	5.3%	4.4%	5.5%	3.5%	6.3%
4月	16.4%	16.8%	16.4%	12.7%	18.5%
5月	24.9%	19.5%	26.2%	28.6%	22.9%
6月	24.4%	29.8%	23.2%	29.1%	21.8%
7月	10.1%	9.7%	10.2%	9.3%	10.5%
8月	12.8%	15.6%	12.2%	12.9%	12.8%
9月	2.8%	0.6%	3.3%	1.5%	3.5%
10月以降	1.9%	0.9%	2.1%	1.6%	2.0%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場

※数値は上場の割合



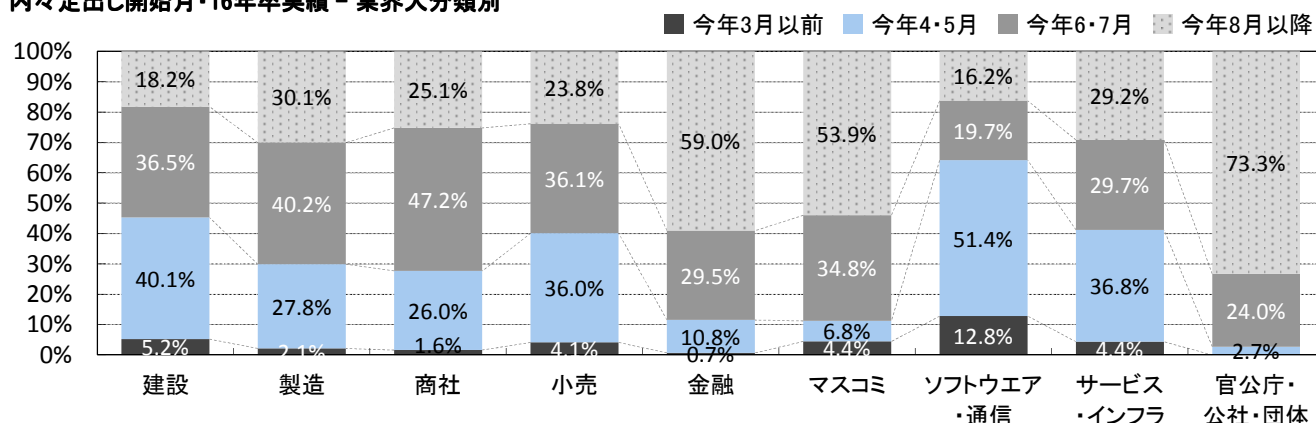
※内々定出し開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	269	555	311	147	139	89	290	525	75
昨年12月以前	0.4%	0.4%	-	0.7%	-	2.2%	1.0%	-	-
今年1月	-	0.4%	-	-	-	-	0.7%	-	-
今年2月	-	0.2%	0.3%	0.7%	-	-	1.4%	0.6%	-
今年3月	4.8%	1.1%	1.3%	2.7%	0.7%	2.2%	9.7%	3.8%	-
今年4月	13.0%	6.7%	8.0%	13.6%	2.2%	3.4%	25.2%	16.2%	-
今年5月	27.1%	21.1%	18.0%	22.4%	8.6%	3.4%	26.2%	20.6%	2.7%
今年6月	25.3%	24.5%	28.6%	21.8%	14.4%	19.1%	13.1%	18.5%	9.3%
今年7月	11.2%	15.7%	18.6%	14.3%	15.1%	15.7%	6.6%	11.2%	14.7%
今年8月	12.3%	25.0%	19.6%	16.3%	43.2%	22.5%	11.0%	19.0%	48.0%
今年9月	3.3%	3.1%	4.2%	6.8%	11.5%	29.2%	1.7%	6.7%	13.3%
今年10月以降	2.6%	2.0%	1.3%	0.7%	4.3%	2.2%	3.5%	3.5%	12.0%

※製造は建設を除く

内々定出し開始月・16年卒実績 - 業界大分類別



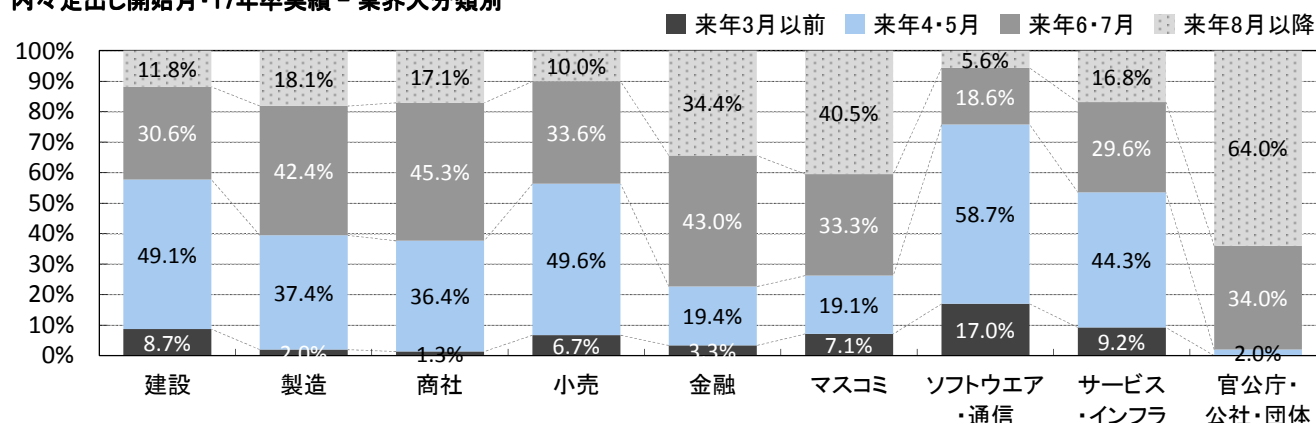
※内々定出し開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	222	431	234	119	93	42	230	409	50
今年12月以前	1.0%	0.2%	-	-	1.1%	-	1.3%	0.2%	-
来年1月	0.5%	0.2%	-	-	-	-	2.6%	0.2%	-
来年2月	-	-	0.4%	1.7%	-	-	0.9%	0.7%	-
来年3月	7.2%	1.6%	0.9%	5.0%	2.2%	7.1%	12.2%	8.1%	-
来年4月	16.2%	10.9%	10.3%	25.2%	4.3%	4.8%	30.9%	21.3%	-
来年5月	32.9%	26.5%	26.1%	24.4%	15.1%	14.3%	27.8%	23.0%	2.0%
来年6月	23.4%	32.0%	32.9%	22.7%	26.9%	11.9%	14.3%	19.8%	18.0%
来年7月	7.2%	10.4%	12.4%	10.9%	16.1%	21.4%	4.3%	9.8%	16.0%
来年8月	6.8%	16.0%	13.2%	7.6%	24.7%	28.6%	4.3%	11.2%	40.0%
来年9月	1.8%	1.4%	2.1%	0.8%	7.5%	11.9%	-	3.9%	14.0%
来年10月以降	3.2%	0.7%	1.8%	1.6%	2.2%	-	1.3%	1.7%	10.0%

※製造は建設を除く

内々定出し開始月・17年卒実績 - 業界大分類別



採用スケジュール - 内々定辞退対策開始

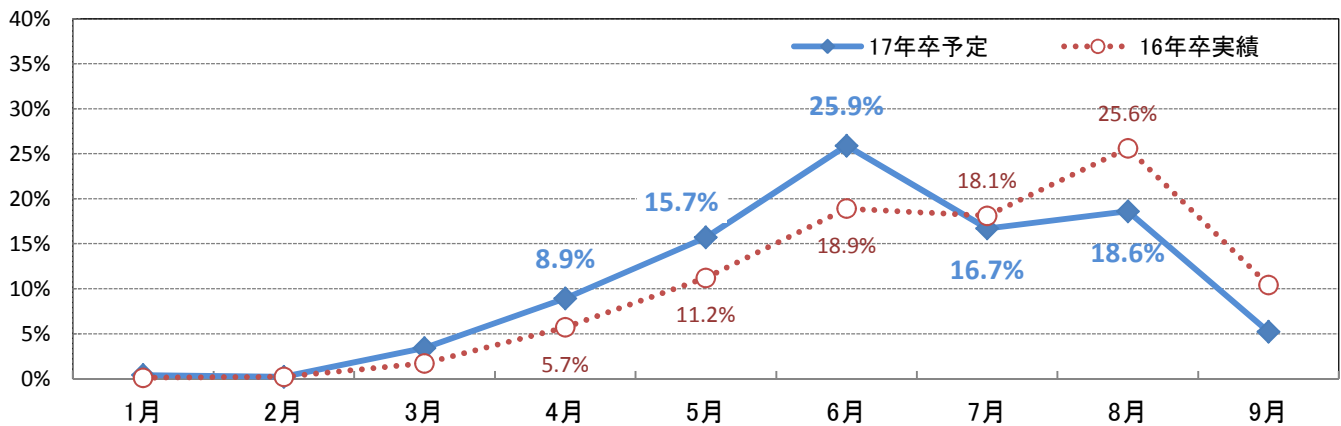
■内々定辞退対策開始月・16年卒実績

n=1,787	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.4%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%
今年1月	0.1%	-	0.1%	0.2%	-
2月	0.2%	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%
3月	1.7%	1.6%	1.8%	1.2%	2.0%
4月	5.7%	5.0%	5.8%	3.6%	6.6%
5月	11.2%	11.2%	11.2%	13.7%	10.0%
6月	18.9%	20.6%	18.4%	20.4%	18.1%
7月	18.1%	17.8%	18.2%	18.9%	17.7%
8月	25.6%	32.9%	23.6%	26.1%	25.3%
9月	10.4%	6.5%	11.4%	8.1%	11.5%
10月以降	8.0%	4.0%	9.1%	7.4%	8.3%

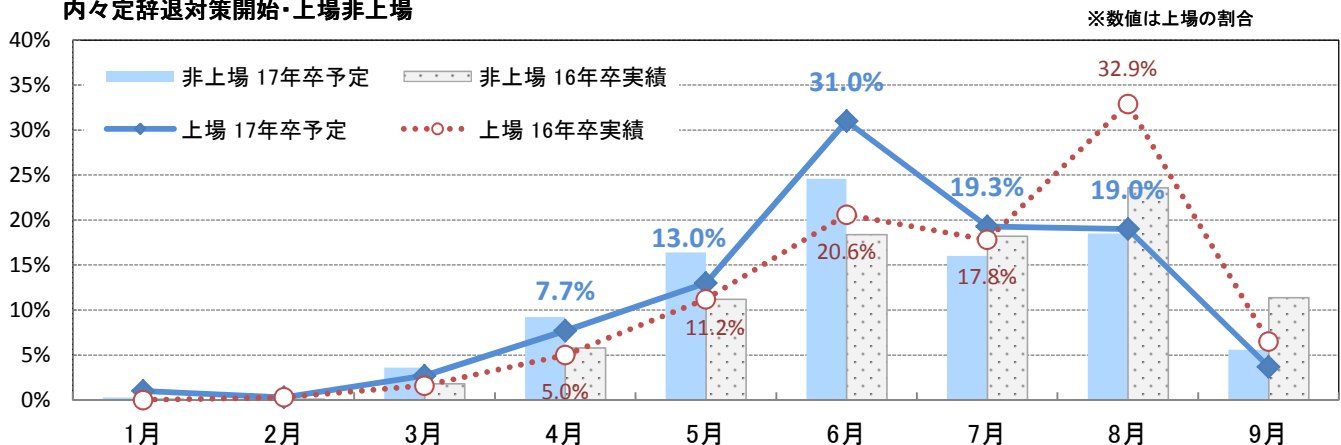
■内々定辞退対策開始予定月・17年卒予定

n=1,452	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.5%	0.7%	0.6%	0.6%	0.5%
来年1月	0.4%	1.0%	0.3%	-	0.6%
2月	0.2%	0.3%	0.2%	-	0.3%
3月	3.4%	2.7%	3.6%	2.2%	4.1%
4月	8.9%	7.7%	9.2%	6.6%	10.1%
5月	15.7%	13.0%	16.4%	18.4%	14.3%
6月	25.9%	31.0%	24.6%	26.4%	25.6%
7月	16.7%	19.3%	16.0%	17.8%	16.1%
8月	18.6%	19.0%	18.5%	20.0%	17.9%
9月	5.2%	3.7%	5.6%	3.6%	6.0%
10月以降	4.5%	1.6%	5.3%	4.4%	4.5%

内々定辞退対策開始・全体



内々定辞退対策開始・上場非上場



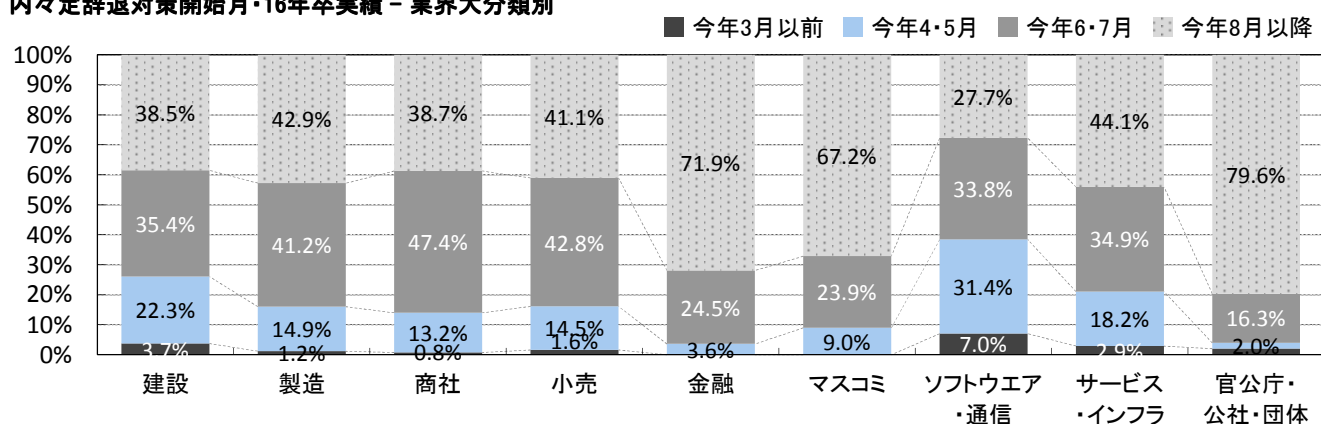
※内々定辞退対策開始月・16年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	189	394	251	124	110	67	213	390	49
昨年12月以前	0.5%	0.3%	-	-	-	-	1.4%	0.3%	2.0%
今年1月	-	0.3%	-	-	-	-	-	-	-
今年2月	-	0.3%	0.4%	0.8%	-	-	-	-	-
今年3月	3.2%	0.3%	0.4%	0.8%	-	-	5.6%	2.6%	-
今年4月	4.8%	3.0%	4.0%	3.2%	2.7%	4.5%	13.1%	8.2%	-
今年5月	17.5%	11.9%	9.2%	11.3%	0.9%	4.5%	18.3%	10.0%	2.0%
今年6月	20.1%	20.6%	22.3%	21.0%	10.0%	14.9%	17.8%	19.0%	6.1%
今年7月	15.3%	20.6%	25.1%	21.8%	14.5%	9.0%	16.0%	15.9%	10.2%
今年8月	21.7%	28.2%	24.3%	21.8%	47.3%	28.4%	16.9%	23.8%	34.7%
今年9月	7.9%	8.1%	11.6%	11.3%	15.5%	25.4%	4.7%	11.3%	14.3%
今年10月以降	8.9%	6.6%	2.8%	8.0%	9.1%	13.4%	6.1%	9.0%	30.6%

※製造は建設を除く

内々定辞退対策開始月・16年卒実績 - 業界大分類別



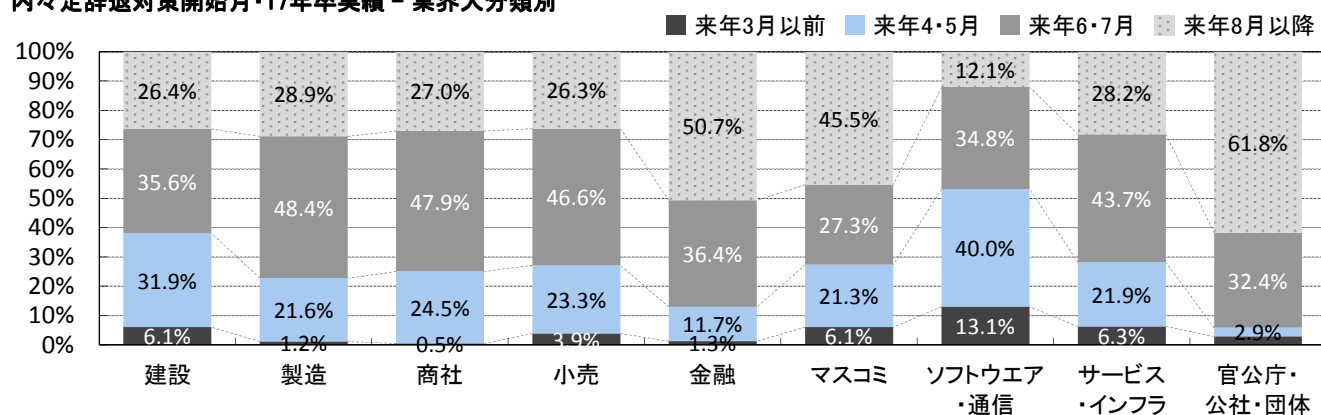
※内々定辞退対策開始月・17年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	163	337	196	103	77	33	175	334	34
今年12月以前	1.2%	0.3%	-	-	1.3%	-	1.7%	-	2.9%
来年1月	-	-	-	-	-	-	3.4%	-	-
来年2月	-	-	0.5%	1.0%	-	-	0.6%	-	-
来年3月	4.9%	0.9%	-	2.9%	-	6.1%	7.4%	6.3%	-
来年4月	6.7%	6.5%	5.6%	10.7%	1.3%	6.1%	18.9%	11.4%	-
来年5月	25.2%	15.1%	18.9%	12.6%	10.4%	15.2%	21.1%	10.5%	2.9%
来年6月	25.8%	26.7%	26.0%	31.1%	23.4%	15.2%	23.4%	27.8%	11.8%
来年7月	9.8%	21.7%	21.9%	15.5%	13.0%	12.1%	11.4%	15.9%	20.6%
来年8月	16.0%	22.0%	18.9%	16.5%	33.8%	15.2%	8.6%	18.3%	26.5%
来年9月	3.7%	3.6%	6.1%	4.9%	10.4%	18.2%	0.6%	6.3%	11.8%
来年10月以降	6.7%	3.3%	2.0%	4.9%	6.5%	12.1%	2.9%	3.6%	23.5%

※製造は建設を除く

内々定辞退対策開始月・17年卒実績 - 業界大分類別



採用費平均 / 業界対応表

■採用費総額平均

n=1,837	(単位:万円)
全体	556.0
上場	1,287.9
非上場	424.9
製造業	470.7
非製造業	604.0

■採用費中の広告費平均

n=1,537	(単位:万円)
全体	291.9
上場	606.8
非上場	234.0
製造業	224.1
非製造業	330.8

■採用費中の内定後にかかる費用平均

n=1,461	(単位:万円)
全体	94.5
上場	171.5
非上場	79.9
製造業	110.6
非製造業	85.3

■入社予定者1人あたりの採用費平均 *

n=1,709	(単位:万円)
全体	45.9
上場	47.8
非上場	45.6
製造業	48.5
非製造業	44.5

(単位:万円)

*採用満足度別

質・量ともに満足	48.8
質に満足、量に不満	49.4
質に不満、量に満足	39.3
質・量ともに不満	39.1

■採用費：広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費（データ処理・電話オペレーターなど）、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

■広告費：就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額

*1社ごとに採用費を入社予定の人数で割った数値の平均値

■業界対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業界大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造 ※建設を除く	製造業
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子機器・電気機器・OA機器		
10	自動車・輸送用機器・自動車部品		
11	精密機器・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	
16	専門商社・通販・自動車販売・ディーラー		
17	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・ホームセンター・チェーンストア	小売	
18	専門店・ドラッグストア		
19	銀行・証券・信金・労金・信組	金融	
20	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	非製造業
28	陸運・海運・物流・倉庫		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	レストラン・給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス（派遣・紹介）		
38	教育・学校法人		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	