



- 内容 : 就職活動状況の定点調査
- 実施期間 : 2014年6月26日～2014年7月1日まで
- 調査対象 : 2015年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生
- 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力
- モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,000	249	24.9%
理系男子	1,201	405	33.7%
文系女子	995	252	25.3%
理系女子	1,013	311	30.7%
総計	4,209	1,217	28.9%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,581	457	28.9%
関西地区	935	284	30.4%
東海地区	378	109	28.8%
上記以外のエリア	1,315	367	27.9%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	3,387	824	24.3%
大学院	822	393	47.8%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率	
学部	理系:機電系	241	47	19.5%
	理系:情報系	269	77	28.6%
	理系:土木・建築系	223	41	18.4%
	理系:化学系	342	104	30.4%
	理系:その他理系	356	73	20.5%
院	理系:機電系	142	73	51.4%
	理系:情報系	106	44	41.5%
	理系:土木・建築系	70	35	50.0%
	理系:化学系	207	100	48.3%
	理系:その他理系	245	122	49.8%

【6月のTOPICS】

～理系は、文系よりも「早く、少なく、短く」活動が進行。入社意思も早めに決定の傾向。
企業選択では8割の学生が「安定している企業」を重視～

6月に入り、内々定保有者は徐々に入社予定先を決定してきている。内々定保有者の選考状況を文理別に比較すると、理系学生は内々定を獲得する時期が文系よりも早く、そのため意思決定を行う時期も早いと推測される。また、内々定を保有しながら活動を継続する学生と未内定学生の比較では、これまでの活動量において、全ての項目で活動継続学生が未内定学生を上回った。今後の活動において「こだわる」ポイントについては、活動継続・未内定に共通して「給与・待遇」「仕事のやりがい」「安定性」などが高いが、未内定学生では「職場環境」「勤務地」などの項目も高かった。就職活動をいつまで継続するかについては、活動継続学生と未内定学生で大きく異なり、活動継続学生は9月末までに8割弱が終了予定なのに対し、未内定学生は25.5%が「卒業後も継続」としている。活動継続学生に対するのと、未内定学生に対するのでは、タイミング、アプローチなど異なる対応も必要になりそうだ。

- 内々定承諾書は、文系と理系で捉え方が異なる(P.4)
- 内々定保有・活動継続学生と未内定学生は、これまでの活動量で明らかな差(P.6)
- 企業選択の際に「安定している会社」を重視する学生は、全体の8割弱(P.8)
- 仕事のやりがいだと思うのは「誰かの役に立つこと」(P.9)
- 一般職の志望理由は「転居を伴う異動がないから」(P.10)

■集計方法

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答数の文理男女構成比を、2014年3月卒業予定の大学生・大学院生の比率と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は2012年公表の平成24年度学校基本調査より、大学3年生・院1年生の在籍数から男女比を参照している。文理区分については文部科学省・厚生労働省共同調査による「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」の分類に準拠。

※ウエイトバック集計とは
アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

■□各種調査はWEB上でも順次公開中！□■

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

■□本資料について□■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

INDEX

■1: 内々定保有者の活動状況(6月末時点)

- (1)内々定保有者のこれまでの活動量平均
- (2)内々定の出た企業の業種(複数回答)
- (3)内々定を受けた時期(複数回答)
- (4)1次面接から内々定までの選考回数(複数回答)
- (5)1次面接から内々定をもらうまでの期間(複数回答)
- (6)入社を固めた時期
- (7)入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間
- (8)辞退の意思を伝えた方法(複数回答) ※辞退の経験がある方のみ回答
- (9)内々定承諾書をどの様にとらえているか
- (10)今後の就職活動について

■2: 内々定保有学生×就職活動終了

- (1)入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)
- (2)入社予定の企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと
- (3)その不安は解消されたか
- (4)解消された理由 (複数回答)
- (5)解消されない理由 (複数回答)

■3: 内々定保有×活動継続学生／未内定学生

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| (1)これまでの活動量平均 | (7)今後大学のキャリアセンターへの相談は |
| (2)現在の活動の中心は【中小企業中心or大手企業中心】 | (8)今後「新卒応援ハローワーク」への相談は |
| (3)今後の活動の方向性 | (9)今後「新卒紹介サービス」への相談は |
| (4)今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (10)今後の活動で内々定を取る自信 |
| (5)企業から追加で提供して欲しい情報 (複数回答) | (11)卒業後の雇用形態について(未内定者のみ回答) |
| (6)就職活動をいつまで継続するか | |

■4: これまでの就職活動を振り返って

- (1)グランドオープン前にマイナビ2015を利用した目的(複数回答)
- (2)インターンシップに応募する際の選択基準(複数回答)
- (3)企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)
- (4)安定している会社を志望する(していた)理由(3つ選択)
- (5)大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか
- (6)成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うか
- (6)大学のキャリアセンターを利用したことはあるか
- (7)仕事のやりがいとは何だと思うか

■5: コース別採用について

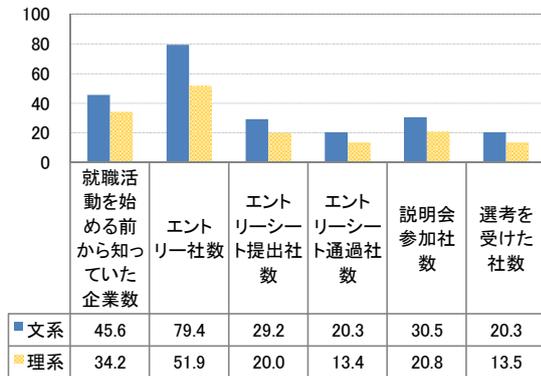
- (1)地域限定総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差は
- (2)地域限定総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は
- (3)一般職を志望する理由は(複数回答)

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

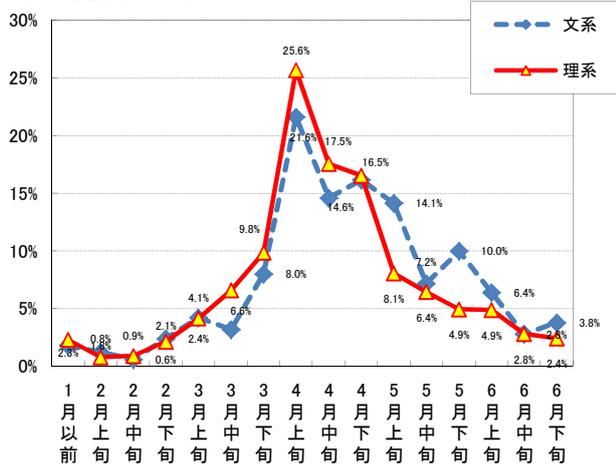
■1:内々定保有者の活動状況(6月末時点)

内々定保有者の6月までの活動を文理別に聞いてみた。活動量では前年同様、全ての項目で文系が理系を上回った。内々定を受けた時期については、3月中旬から4月中旬にかけて理系が文系を上回って推移している。内々定を受けた業種では、文系では「銀行・証券」(16.9%)、理系では「ソフトウェア・通信」(12.9%)が前年同様最も多かったが、全体に占める割合はどちらも下げている。内々定までの選考回数は、文理共に「3回」が一番多いが、理系では、52.1%が2回以下と回答しているのに対し、文系では2回以下との回答は合計27.1%にとどまっている。

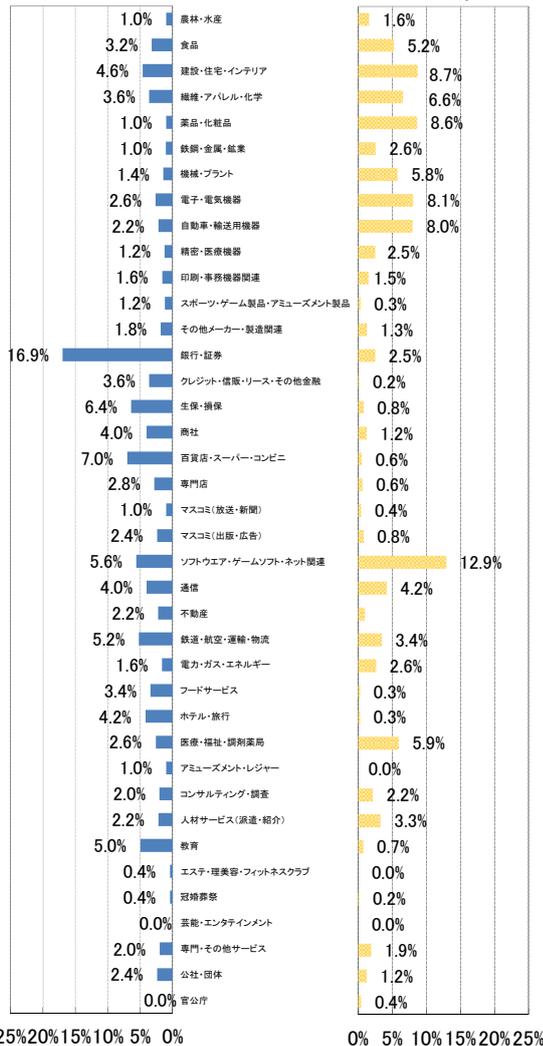
内々定保有者のこれまでの活動量平均(社数)



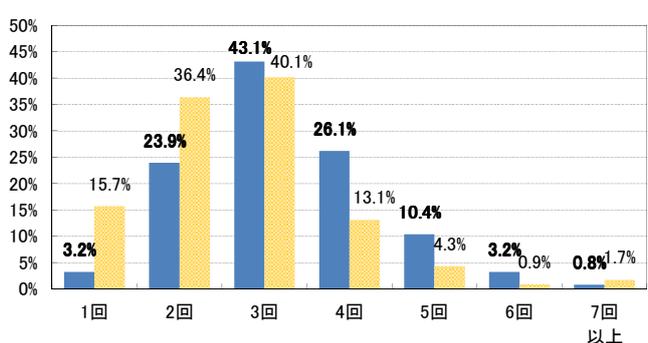
内々定を受けた時期



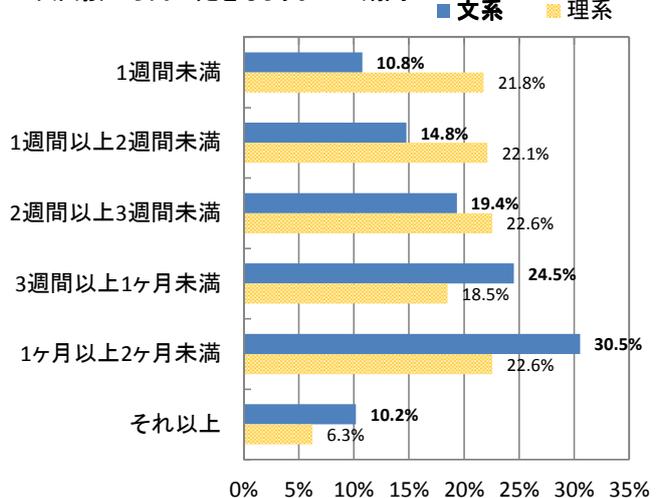
内々定を受けた業種(複数回答)



1次面接から内々定までの選考回数(複数回答)

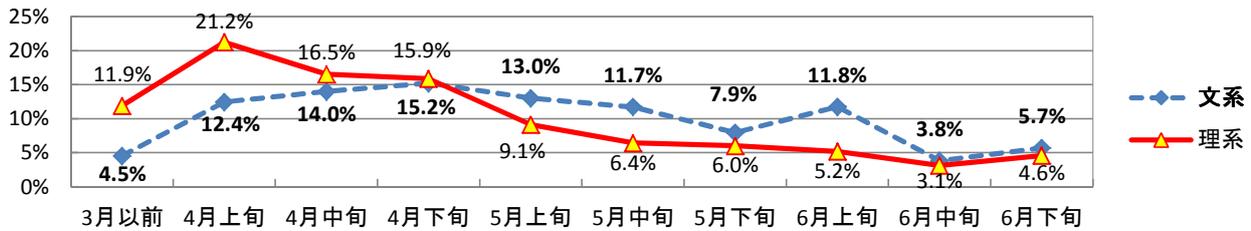


1次面接から内々定をもらうまでの期間

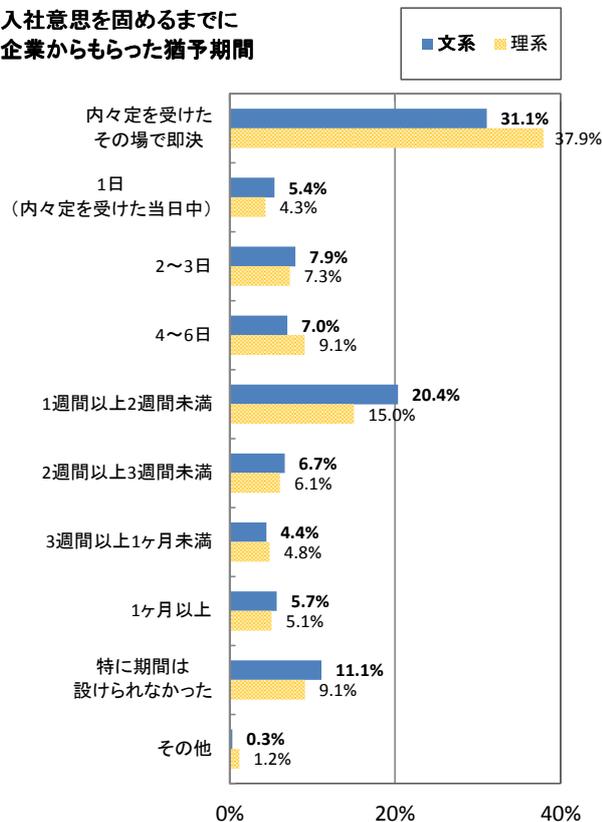


内々定後、入社意志を固めた時期については、理系が「4月上旬」(21.2%)をピークに以降の割合を下げているのに対し、文系は4月上旬から、5月中旬まで緩やかに推移している。さらに、入社意志を固めるまでに企業からもらった猶予期間については、理系では文系より6.8pt多い37.9%が「内々定を受けたその場で即決」と回答しており、理系は文系よりも、入社意思を固める時期は早く、決断までの期間は短い傾向にある。内々定承諾書のとらえ方については、理系は53.0%が「提出したら断れない契約書」としているのに対し、文系では64.7%が「提出してもあとで断れる書類」と回答しており、文理で内々定承諾書に対するイメージが異なっている。また、今後の就職活動について聞いてみると、全体で76.6%が「内々定先に満足して終了」しているが、全ての分類において5%程度が「内々定先に不満だが終了」としていることも分かった。モニターの内々定保有者は約8割が就職活動を終わっているようだ。

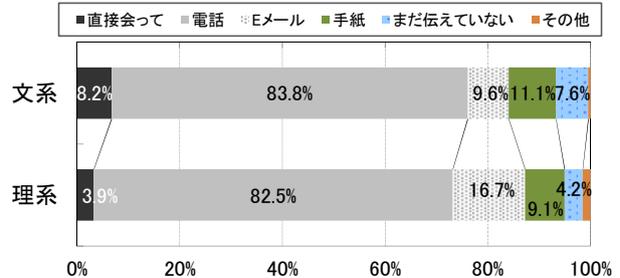
入社意思を固めた時期



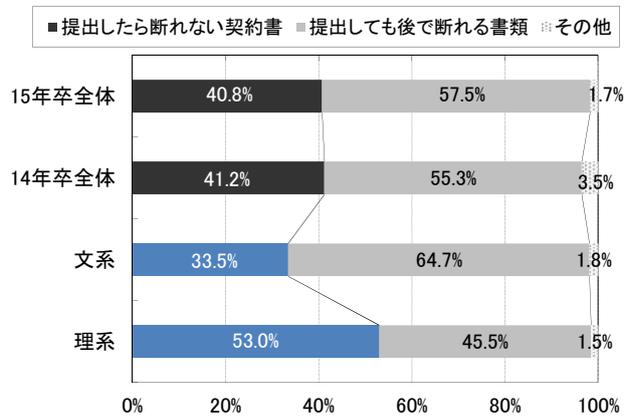
入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間



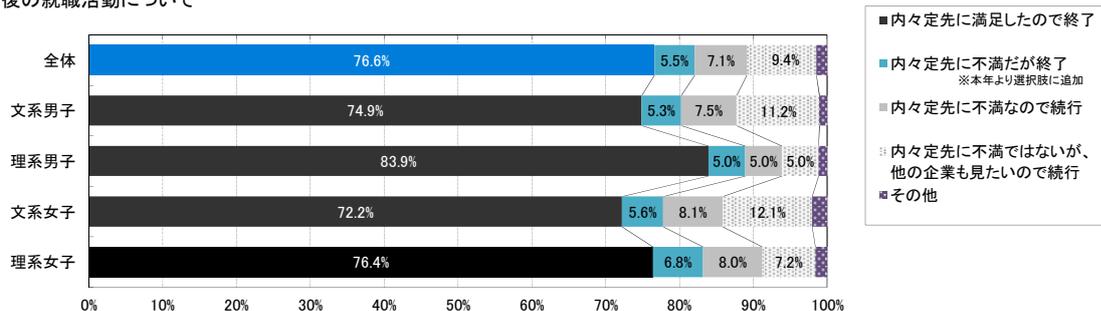
辞退の意思を伝えた方法(複数回答)
※辞退の経験がある方のみ回答



内々定承諾書をどの様にとらえているか



今後の就職活動について

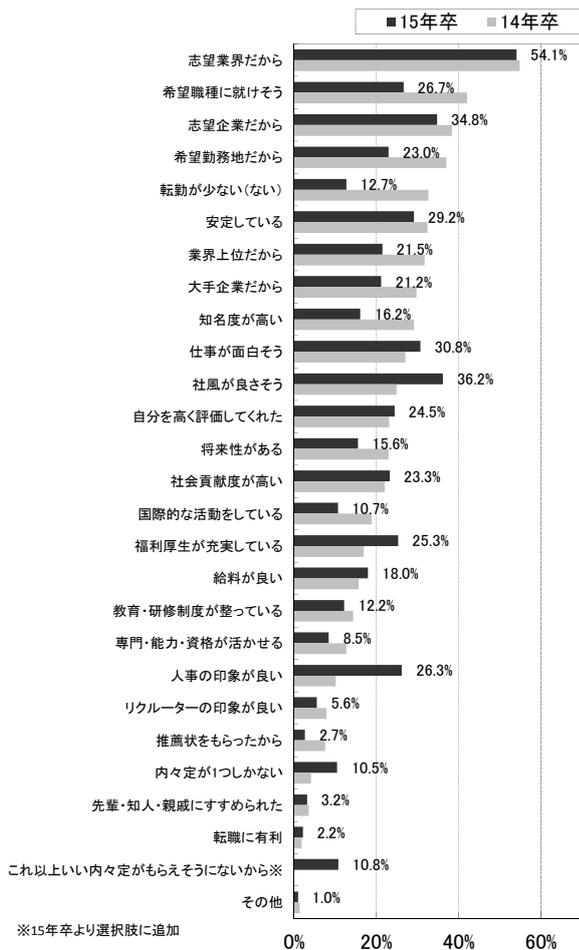


■2: 内々定保有学生×就職活動終了

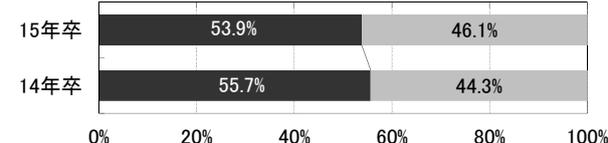
※この章では内々定保有者のうち、「内々定先に満足して就職活動を終了した」学生についてまとめている。

入社予定の企業を決めたポイントについて聞いてみると、「志望業界だから」が前年比0.8pt減の54.1%と、前年同様最も多かった。前年に引き続き「福利厚生が充実している」「給料が良い」などの雇用条件についての項目も割合を上げているが、「社風がよさそう」「人事の印象が良い」など『在籍社員のイメージ』についても前年より上がっており、入社意思を固めるポイントとなっていたようだ。入社意思を固めた後に「本当にこの会社でいいのか」と不安になったことが「ある」学生の割合は、前年比1.8pt減の53.9%と微減した。不安が解消した理由は「自分で調べたり考えたりして納得した」「内々定保有者懇親会に出て」が上位となっている。解消しない理由は「その仕事を一生やっていけるかどうか分からないから」「職場の人とうまくやっていけるかわからないから」「仕事を行うためのスキルに不安があるから」などが上位となった。

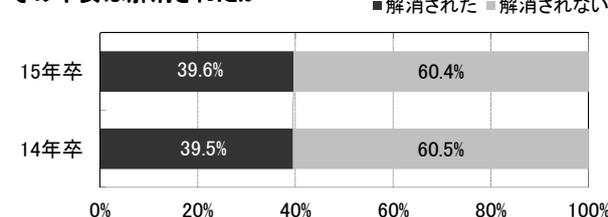
入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)



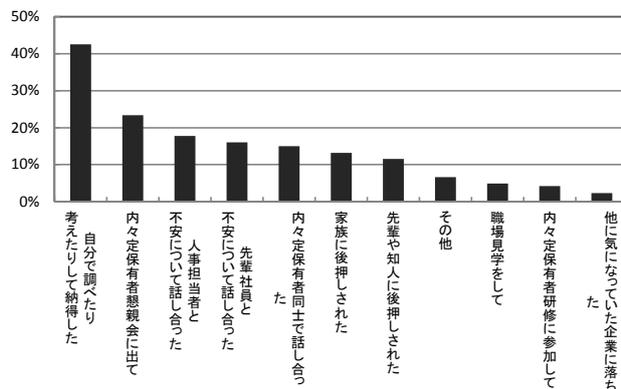
入社意思を固めた後に「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと



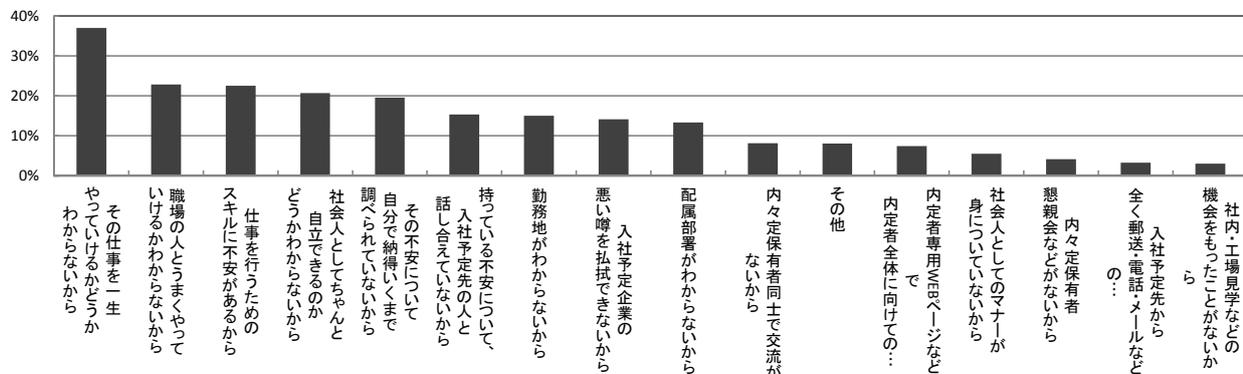
その不安は解消されたか



解消された理由(複数回答) ※解消された人のみ回答



解消されない理由(複数回答)



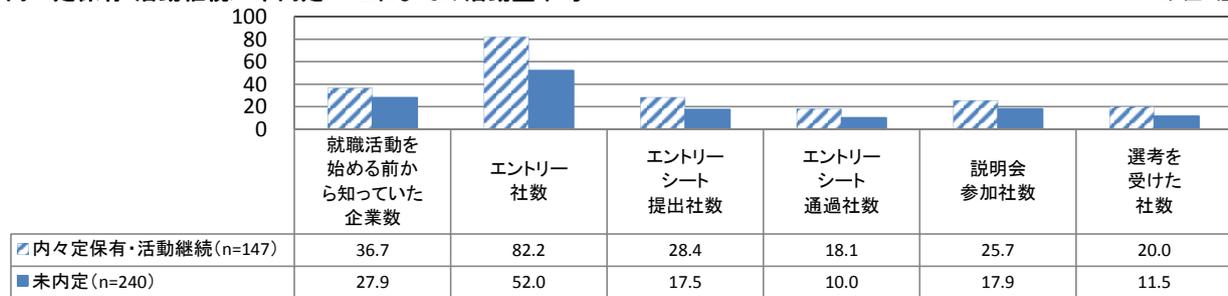
■3:内々定保有×活動継続学生/未内定学生

※この章では内々定保有者のうち活動を継続すると回答した学生と、未内定学生の活動状況と今後の活動について比較している。

活動量では、前年同様すべての項目で活動継続学生が未内定学生を上回っている。活動の中心を聞いてみると、未内定学生の46.6%が中小企業を中心に活動している。今後の活動において「こだわる」ポイントは、「安定性」「給与・待遇」「仕事のやりがい」などが共通して高いが、「職場環境」「勤務地」については、未内定学生が活動継続学生を上回って重視している様子がうかがえる。企業から追加で提供してほしい情報については、「男女比」「その他」以外のすべてで活動継続学生が未内定学生を上回り、より多くの情報を得て企業を判断したいと考えている様子が見える。

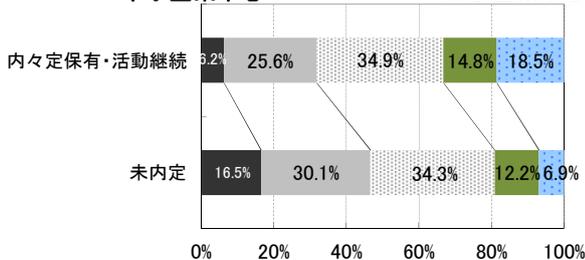
内々定保有・活動継続/未内定 これまでの活動量平均

単位:社

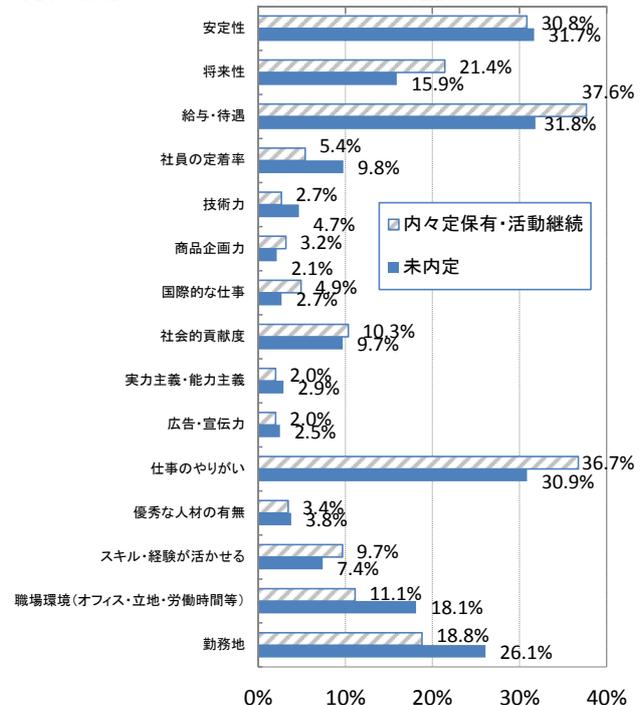


現在の活動の中心は

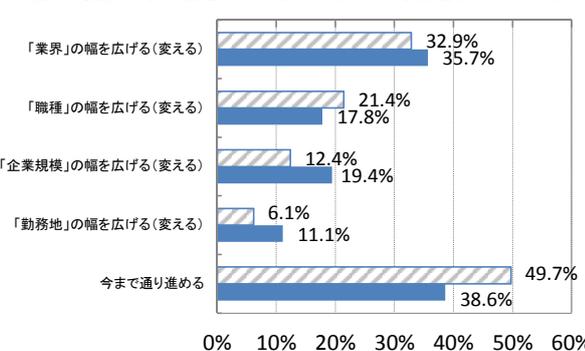
5段階 中小企業中心 ← → 大手企業中心



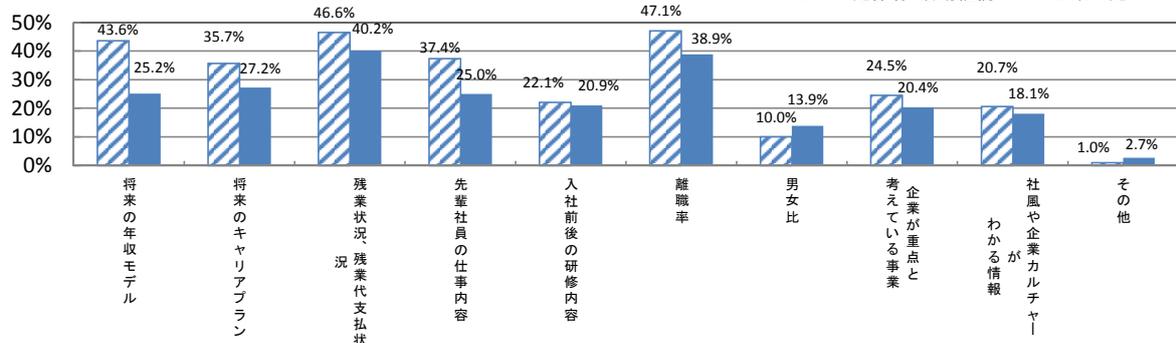
今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択)



今後の活動の方向性は

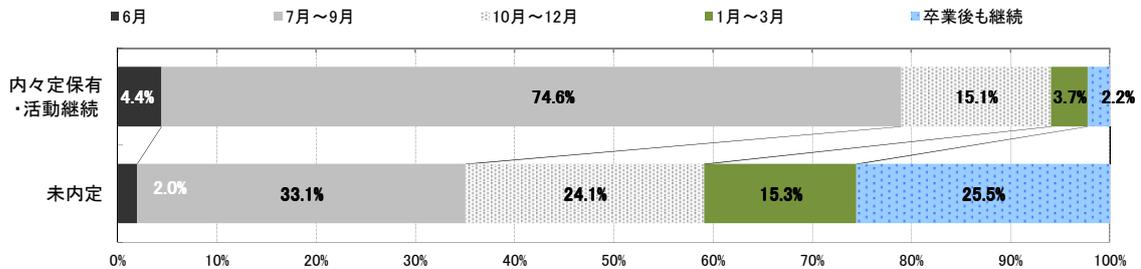


企業から追加で提供してほしい情報(複数回答)

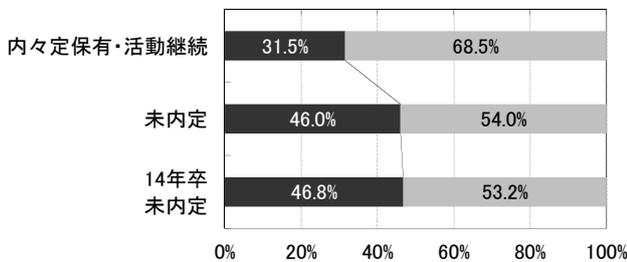


就職活動をいつまで継続するかについては、活動継続学生は9月までに79.0%が活動を終了する予定であるのに対して、未内定学生は35.1%となり、活動終了予定時期に大きく差がついた。未内定学生が「卒業後も継続」とする割合は、前年比6.5pt増の25.5%となっている。キャリアセンターやハローワークへの相談をするかについては、未内定学生と比較した際、前年からほぼ横ばいであった。未内定学生が内々定を取る自信については、前年比4.8pt増の13.0%が「大いにある」と回答しているが、「(大いに+少し)ある」と回答した学生の和は前年比3.2pt減の32.4%となった。卒業後の雇用形態について、未内定学生に聞いたところ、「絶対に正社員を希望」の割合はほぼ前年同様の67.5%(前年比0.3pt減)であったものの、「特にこだわりはない」が若干増加している。

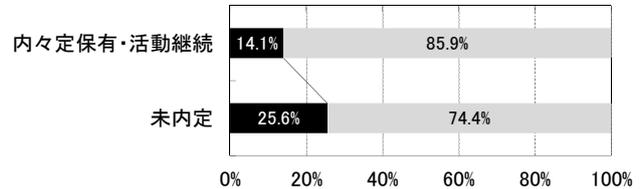
就職活動をいつまで継続するか



今後、大学のキャリアセンターへの相談は

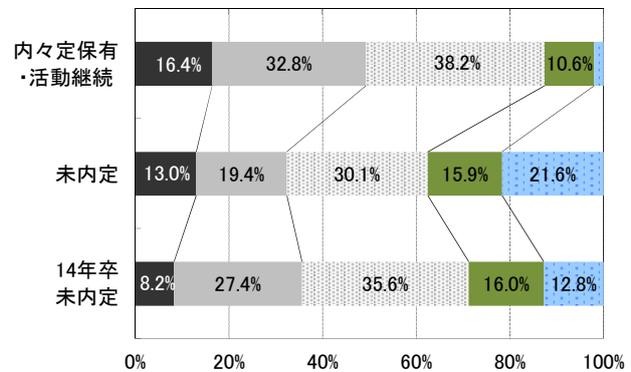


今後、新卒紹介サービスへの登録は

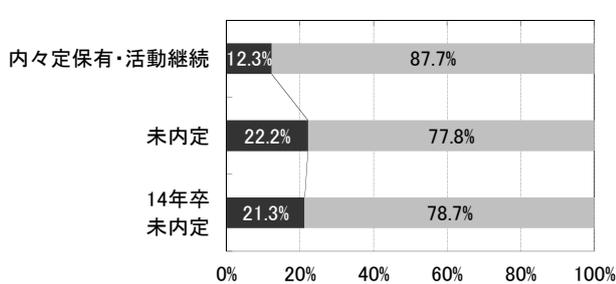


今後の活動で内々定を取る自信

■大いにある ■少しある ■どちらともいえない ■あまりない ■まったくない

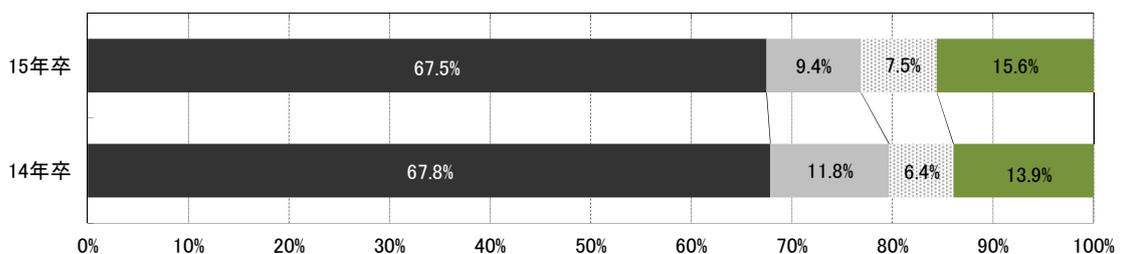


今後、新卒応援ハローワークへの相談は



卒業後の雇用形態について ※未内定者のみ回答

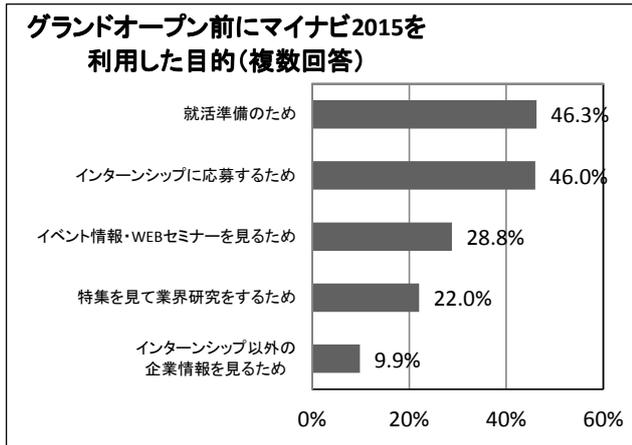
■絶対に正社員を希望 ■希望する仕事(職種)ならば正社員でなくてもよい ■企業によっては正社員でなくてもよい ■特にこだわりはない



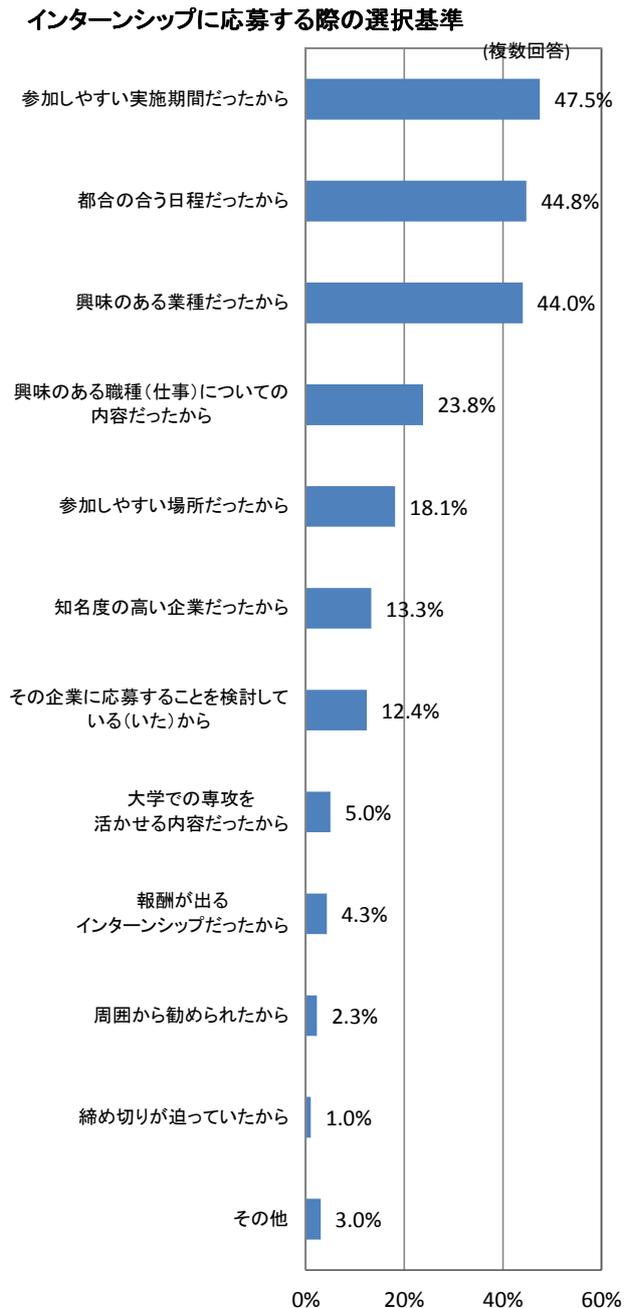
■4:これまでの就職活動を振り返って

2013年12月1日の広報活動開始(マイナビ2015グランドオープン)前にマイナビを利用した目的としては、「就活準備のため」(前年比16.3pt減の46.3%)「インターンシップに応募するため」(前年比1.0pt増の46.0%)が上位となっている。インターンシップに応募する際の選択基準については、上位は「参加しやすい実施期間だったから」(47.5%)、「都合の合う日程だったから」(44.8%)、「興味のある業種だったから」(44.0%)となった。学生は、インターンシップにおいては日程、業種を主な基準として応募先を選んでいるようだ。企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)聞いてみると、「はい」という回答が前年比3.5%の79.6%となった。安定している会社を志望する理由としては、「一つの会社で長く働きたいから」「リスクの少ない企業に働きたいから」「その企業が将来も成長すると思うから」「福利厚生面などがしっかりしているから」などが上位となった。

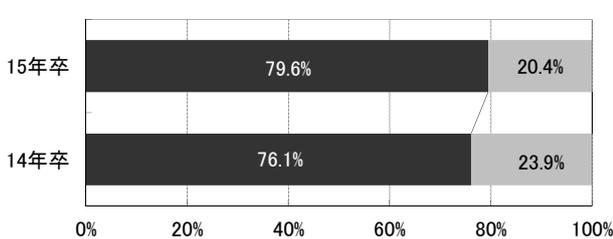
▼11月以前にマイナビを利用した人のみで集計(n=738)



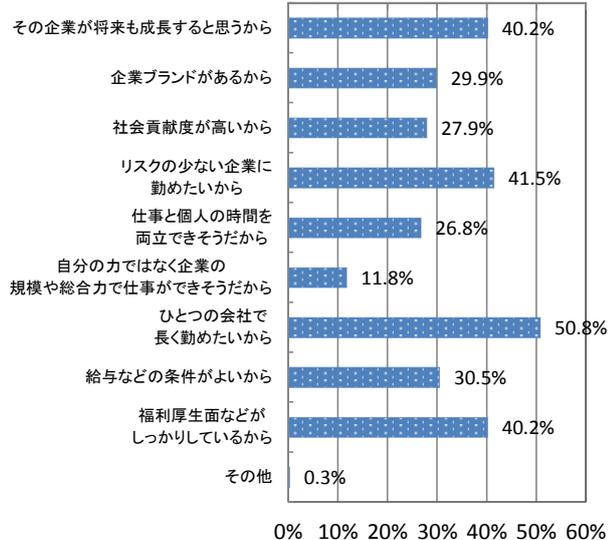
▼前問で「インターンシップに応募するため」を選択した方のみ質問(n=337)



企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)

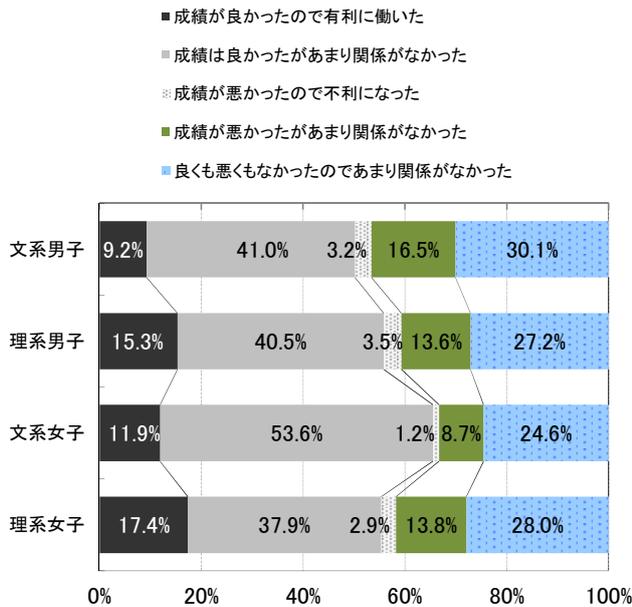


安定している会社を志望する(していた)理由

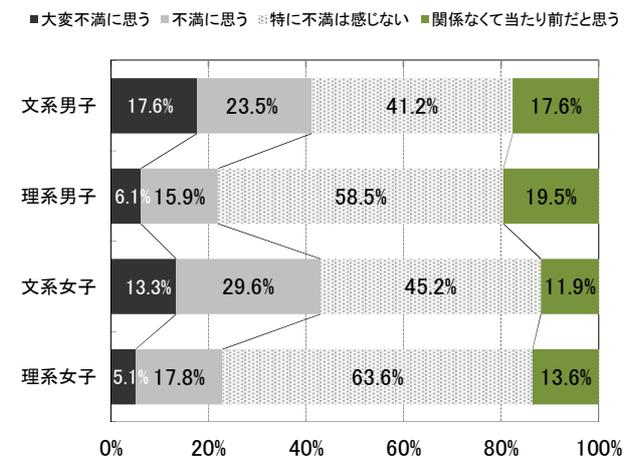


大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたかについては、文系よりも理系において「成績が良かったので有利に働いた」と感じている学生が多い。また、大学のキャリアセンターを利用したことがあるかについては、資料閲覧と職員への相談の両方を行っている学生は、全体の26.6%にとどまっており、利用学生の半数以上が、資料閲覧か職員へ相談のどちらかでキャリアセンターを利用している事が分かった。また、理系男子では40.0%が「キャリアセンターを利用したことは1度もない」と回答した。仕事のやりがいについては、「誰かの役に立つこと」が28.2%、「達成感を感じること」14.3%、「自分自身を成長させること」9.7%となった。

大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか



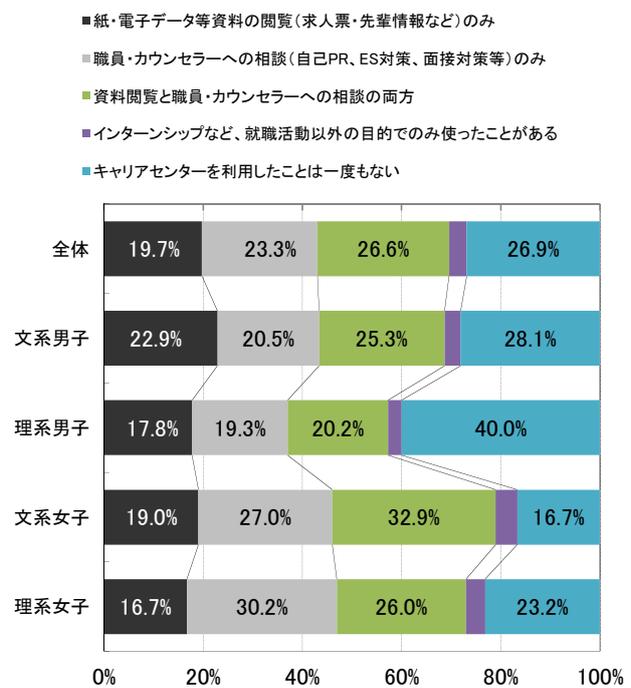
▼「成績は良かったがあまり関係がなかった」方のみ回答
成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うか



仕事のやりがいとは何だと思えますか？



大学のキャリアセンターを利用したことはあるか



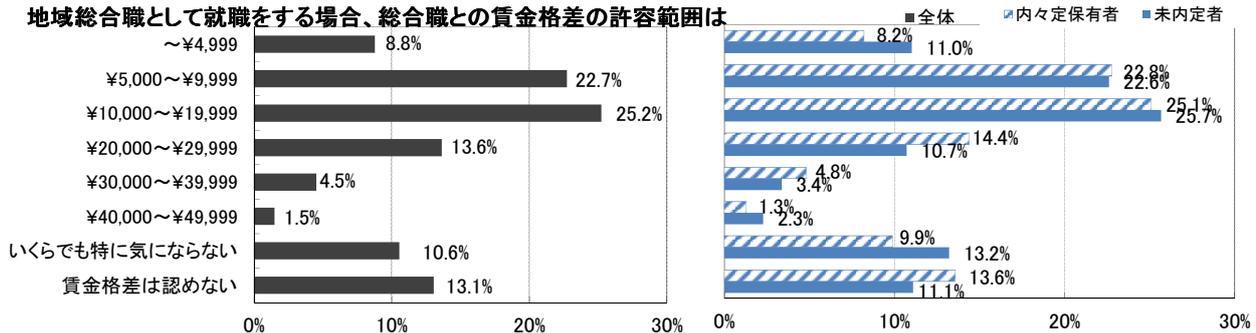
■5:コース別採用について

地域総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差の許容範囲は、「¥10,000～¥19,999」とする回答が一番多く25.2%であった。未内定学生においては、内々定保有学生より3.3pt多い13.2%が「いくらでも特に気にならない」と回答している。
 また、特定地域内での転勤の許容範囲をエリア別にみると、関西エリアでは「隣接する都道府県まで」が全体より10.3pt多い28.8%となり、東海エリアでは「同じ市区内」と回答する割合が、全体より4.2pt、関東エリアより8.2pt多い21.6%となった。地域総合職における転勤の許容範囲は、地域によって差があるようだ。
 また、今回初めて「一般職を志望する理由」を聞いたところ、結果は「転居を伴う異動がないから」(54.0%)、「サポートする方が自分に合っていると思うから」(36.1%)、「事務作業が得意だから」(18.9%)と続いた。

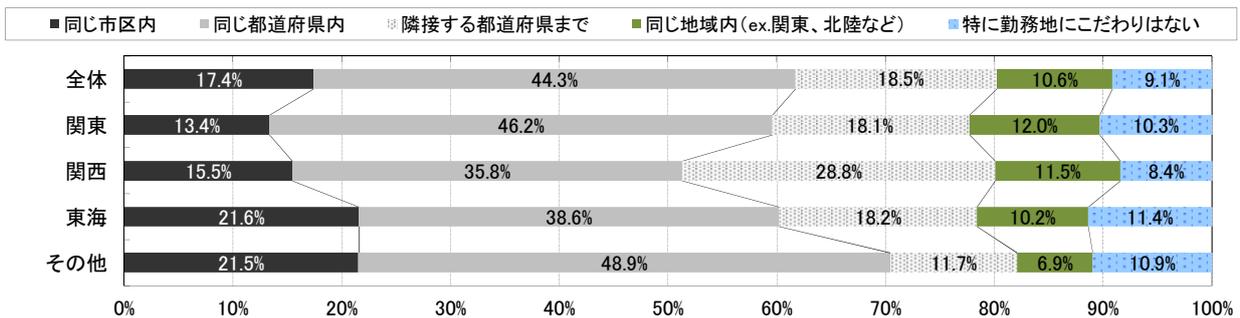
●地域総合職について

▼地域総合職という働き方を「知っている」学生のみ回答

地域総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差の許容範囲は



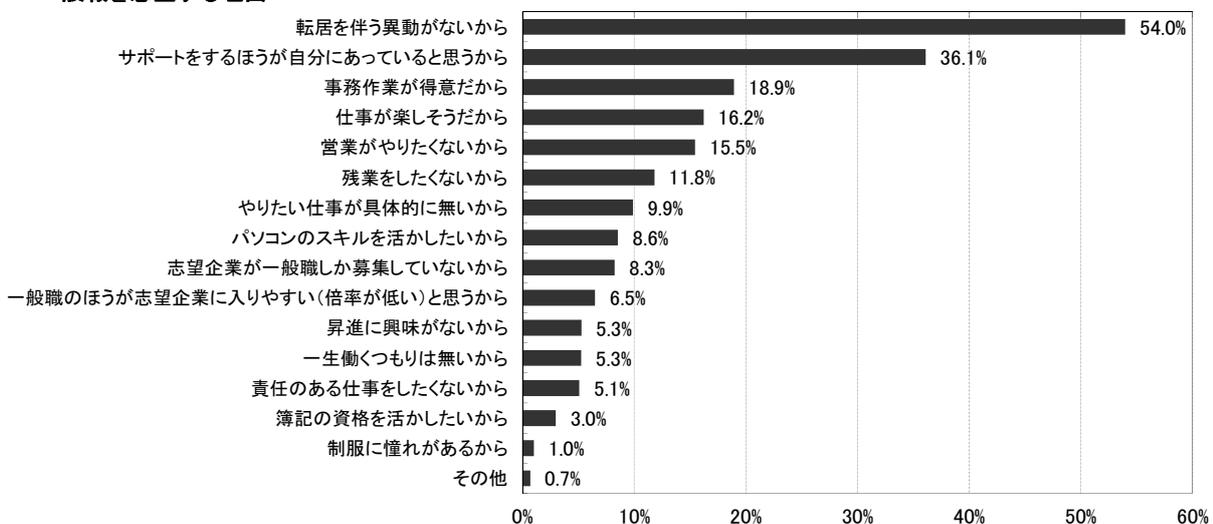
地域総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は



●一般職について

▼一般職志望者のみ(n=362)(複数回答)

一般職を志望する理由



データシート INDEX

■1:内々定保有者の活動状況(6月末時点)

- | | |
|---|--|
| (1) これまでに企業から内々定を受けたか | (11) 現段階で入社予定先を決めているか |
| (2) 就職活動を始める前から知っていた企業数 | (12) 内々定後、入社を意志を固めた時期※入社予定先を決めた方のみ回答 |
| (3) これまでの活動状況 | (13) 内々定後、入社意志を固めるまでに企業からもらった猶予期間※入社予定先を |
| (4) 今までに内々定を受けた社数 | (14) 内定承諾書の提出状況 |
| (5) 今までに内々定の出た企業の業種(複数選択) | (15) 内定承諾書をどの様に捉えているか |
| (6) 内々定を受けた時期を教えてください。(複数回答) | (16) 今後の就職活動について |
| (7) 1次面接から内々定までの選考回数(複数回答) | |
| (8) 1次面接を受けてから内々定をもらうまでの期間(複数選択) | |
| (9) 辞退の意思を伝えた方法(複数回答)※辞退の経験のある方のみ | |
| (10) 辞退した企業から辞退後の入社予定先を聞かれた経験※辞退の経験がある方のみ | |

■2:内々定保有学生×就職活動終了

- (1) 入社予定先を決めたポイント(複数回答)
- (2) 入社予定企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったことがあるか
- (3) 不安になった理由(複数回答)※不安になったと回答した方のみ
- (4) その不安は解消されたか※不安になったことがあると回答した方のみ
- (5) 不安が解消された理由(きっかけ)(複数回答)※不安になったことがあると回答した方のみ
- (6) 不安が解消されない理由(複数回答)※不安になったことがあると回答した方のみ

■3:内々定保有学生×就職活動継続中

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| (1) 就職活動を始める前から知っていた企業数 | (7) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答) |
| (2) これまでの活動状況 | (8) 就職活動の継続について【状況】 |
| (3) 現在選考中の企業数 | (8) 就職活動の継続について【具体的な時期】 |
| (4) 現在の活動は【中小企業中心 ←→ 大手企業中心】 | (9) 今後、大学のキャリアセンターに相談するか |
| (5) 今後の活動の方向性 | (10) 今後、「新卒応援ハローワーク」に相談するか |
| (6) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (11) 今後、「新卒紹介サービス」を利用するか |
| | (12) 今後の活動で「内々定」を取る自信があるか |

■4:未内定学生の活動状況

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| (1) 就職活動を始める前から知っていた企業数 | (8) 就職活動の継続について【状況】 |
| (2) これまでの活動状況 | (8) 就職活動の継続について【具体的な時期】 |
| (3) 現在選考中の企業数 | (9) 今後、大学のキャリアセンターに相談するか |
| (4) 現在の活動は【中小企業中心 ←→ 大手企業中心】 | (10) 今後、「新卒応援ハローワーク」に相談するか |
| (5) 今後の活動の方向性 | (11) 今後、「新卒紹介サービス」を利用するか |
| (6) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (12) 卒業後の雇用形態について |
| (7) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答) | (13) 「内々定」を取る自信 |

■5:これまでの就職活動を振り返って

- (1) 広報活動開始前にマイナビを利用した目的(複数回答)
- (2) インターンシップに応募する際の選択基準
- (3) 企業選択の際、「安定している会社」を重視(志望)するか
- (4) 安定している会社を志望する理由(3つ選択)
- (5) 仕事の「やりがい」とは
- (6) あなたの大学・大学院での成績は就職活動に有利に働いたか
- (7) 成績が就職活動にあまり関係なかったことについて、どう思うか※成績は良かったがあまり関係がなかったと回答した学生のみ
- (8) キャリアセンターの利用状況
- (9) キャリアセンターを利用したことがない理由(複数選択)

■6:コース別採用について

- (1) 地域総合職という働き方の認知と志望状況
- (2) 地域総合職として就職をする場合、総合職との1ヶ月の賃金格差の許容範囲は
- (3) 地域総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は
- (4) 一般職を志望する理由(複数回答)

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならない場合がございます。予めご了承ください。

■1:内々定保有者の活動状況

(1)これまでに企業から内々定を受けたか

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311	1187	249	385	246	307
はい	79.1%	75.1%	84.4%	78.6%	80.4%	73.4%	71.9%	82.6%	67.9%	73.3%
いいえ	20.9%	24.9%	15.6%	21.4%	19.6%	26.6%	28.1%	17.4%	32.1%	26.7%

▼以下、内々定保有者のみ回答

(2)就職活動を始める前から知っていた企業数

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	38.7	53.4	36.2	38.2	31.5	39.8	56.2	37.0	39.8	30.9

(3)これまでの活動状況

【エントリー社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	62.7	77.6	46.4	81.1	59.3	63.8	79.6	47.1	85.3	58.8

【エントリーシート提出社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	23.7	29.5	18.6	28.9	21.9	23.4	27.2	18.0	30.2	23.1

【エントリーシート通過社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	16.2	21.2	13.2	19.4	13.8	15.4	19.4	12.3	19.6	13.6

【説明会参加社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	24.6	30.4	20.5	30.6	21.3	25.5	31.8	19.9	34.6	21.5

【選考を受けた社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
平均	16.2	20.4	12.3	20.3	15.2	15.5	19.2	11.8	20.3	14.1

(4)今までに内々定を受けた社数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
1社	54.0%	49.7%	57.3%	54.0%	57.6%	54.5%	58.1%	54.7%	48.5%	60.0%
2社	26.4%	27.3%	24.3%	27.3%	26.8%	25.0%	21.2%	25.2%	29.3%	23.6%
3社	12.4%	15.0%	10.5%	12.1%	10.8%	10.1%	9.5%	9.4%	10.8%	12.0%
4社	4.4%	4.3%	5.0%	4.0%	4.0%	6.3%	6.7%	6.0%	7.2%	3.1%
5社	1.3%	2.7%	1.5%	0.0%	0.8%	2.1%	2.2%	2.2%	2.4%	0.9%
6社	0.8%	0.0%	1.2%	1.5%	0.0%	0.8%	1.1%	0.9%	0.6%	0.4%
7社以上	0.7%	1.1%	0.3%	1.0%	0.0%	1.2%	1.1%	1.6%	1.2%	0.0%

(5)今までに内々定の出た企業の業種(複数選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250
農林・水産	1.2%	1.2%	1.7%	0.8%	1.3%
食品	3.9%	3.6%	4.2%	2.8%	7.7%
建設・住宅・インテリア	6.1%	6.0%	9.1%	3.2%	7.7%
繊維・アパレル・化学	4.6%	4.0%	7.2%	3.2%	5.1%
薬品・化粧品	3.7%	1.6%	7.7%	0.4%	10.9%
鉄鋼・金属・鉱業	1.6%	2.0%	3.0%	0.0%	1.6%
機械・プラント	3.0%	2.4%	7.7%	0.4%	1.3%
電子・電気機器	4.6%	3.2%	9.9%	2.0%	3.9%
自動車・輸送用機器	4.2%	1.6%	10.1%	2.8%	2.9%
精密・医療機器	1.7%	2.0%	2.5%	0.4%	2.6%
印刷・事務機器関連	1.6%	0.8%	1.5%	2.4%	1.6%
スポーツ・ゲーム製品・アミューズメント製品	0.9%	1.6%	0.5%	0.8%	0.0%
その他メーカー・製造関連	1.6%	2.4%	1.0%	1.2%	1.9%
銀行・証券	11.8%	14.9%	2.5%	19.0%	2.6%
クレジット・信販・リース・その他金融	2.4%	3.6%	0.2%	3.6%	0.0%
生保・損保	4.4%	4.0%	0.7%	8.7%	1.0%
商社	3.0%	3.6%	1.2%	4.4%	1.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	4.7%	8.4%	0.2%	5.6%	1.3%
専門店	2.0%	3.2%	0.5%	2.4%	1.0%
マスコミ(放送・新聞)	0.8%	1.2%	0.5%	0.8%	0.3%
マスコミ(出版・広告)	1.8%	2.4%	1.0%	2.4%	0.3%
ソフトウェア・ゲームソフト・ネット関連	8.2%	6.0%	12.8%	5.2%	13.2%
通信	4.1%	4.0%	4.2%	4.0%	4.2%
不動産	1.8%	2.4%	1.0%	2.0%	1.0%
鉄道・航空・運輸・物流	4.6%	5.6%	4.0%	4.8%	2.3%
電力・ガス・エネルギー	2.0%	2.8%	3.2%	0.4%	1.3%
フードサービス	2.3%	3.2%	0.0%	3.6%	1.0%
ホテル・旅行	2.8%	2.4%	0.0%	6.0%	1.0%
医療・福祉・調剤薬局	3.8%	2.0%	3.7%	3.2%	11.3%
アミューズメント・レジャー	0.6%	1.6%	0.0%	0.4%	0.0%
コンサルティング・調査	2.1%	3.2%	2.0%	0.8%	2.6%
人材サービス(派遣・紹介)	2.6%	1.2%	3.5%	3.2%	2.9%
教育	3.5%	2.8%	0.2%	7.1%	1.9%
エステ・理美容・フィットネスクラブ	0.3%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%
冠婚葬祭	0.3%	0.0%	0.2%	0.8%	0.0%
芸能・エンタテインメント	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専門・その他サービス	1.9%	0.8%	1.7%	3.2%	2.3%
公社・団体	2.0%	2.4%	1.2%	2.4%	1.3%
官公庁	0.2%	0.0%	0.5%	0.0%	0.3%

(6)内々定を受けた時期を教えてください。(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
11月以前	0.3%	0.4%	0.7%	0.0%	0.3%	0.4%	0.6%	0.3%	0.0%	0.9%
12月上旬	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.3%	0.6%	0.3%	0.0%	0.0%
12月中旬	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.5%	0.6%	0.0%	1.2%	0.0%
12月下旬	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.0%
1月上旬	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.8%	1.7%	0.6%	0.0%	0.4%
1月中旬	0.4%	0.8%	0.5%	0.0%	0.0%	0.5%	0.6%	0.9%	0.0%	0.4%
1月下旬	1.0%	2.4%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.4%
2月上旬	1.1%	2.4%	1.0%	0.0%	0.3%	0.4%	0.6%	0.3%	0.0%	1.3%
2月中旬	0.7%	0.8%	0.7%	0.4%	1.3%	1.2%	1.1%	1.3%	1.8%	0.0%
2月下旬	2.3%	2.4%	2.2%	2.4%	1.9%	2.0%	1.7%	3.1%	1.2%	1.8%
3月上旬	4.2%	5.2%	3.5%	3.2%	5.8%	2.5%	1.7%	3.8%	2.4%	1.8%
3月中旬	4.4%	3.2%	6.9%	3.2%	5.8%	4.3%	5.6%	4.4%	3.0%	3.6%
3月下旬	8.6%	8.8%	9.4%	7.1%	10.9%	8.3%	10.1%	9.4%	5.4%	8.0%
4月上旬	23.0%	24.1%	27.9%	19.0%	20.3%	24.9%	23.5%	31.4%	18.6%	29.3%
4月中旬	15.6%	15.3%	18.3%	13.9%	15.8%	22.2%	25.1%	24.2%	18.0%	19.1%
4月下旬	16.3%	14.1%	17.8%	18.3%	13.5%	22.4%	17.9%	23.6%	26.9%	20.0%
5月上旬	12.0%	10.0%	7.7%	18.3%	9.0%	17.2%	19.6%	11.3%	21.6%	12.9%
5月中旬	6.9%	5.6%	6.2%	8.7%	7.1%	11.0%	11.7%	9.7%	10.8%	12.4%
5月下旬	8.2%	10.4%	4.4%	9.5%	6.1%	12.6%	10.6%	11.0%	16.8%	10.7%
6月上旬	5.9%	6.4%	4.0%	6.3%	7.1%	8.1%	6.7%	5.7%	11.4%	10.2%
6月中旬	2.8%	2.4%	2.2%	3.2%	4.2%	5.1%	2.8%	2.8%	9.0%	7.1%
6月下旬	3.3%	2.4%	2.2%	5.2%	2.9%	3.6%	0.6%	1.9%	9.0%	2.2%

(7)1次面接から内々定までの選考回数(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
1回	7.6%	3.2%	15.6%	3.2%	16.1%	11.1%	6.1%	18.6%	7.8%	16.0%
2回	28.3%	23.3%	38.5%	24.6%	31.2%	33.4%	23.5%	46.2%	29.3%	40.4%
3回	42.1%	45.4%	41.5%	40.9%	37.0%	50.2%	53.1%	47.5%	50.9%	46.7%
4回	21.5%	25.7%	12.1%	26.6%	15.4%	29.4%	33.5%	18.2%	38.9%	19.1%
5回	8.2%	7.6%	4.0%	13.1%	5.1%	10.0%	14.0%	4.4%	12.6%	5.3%
6回	2.4%	3.2%	1.0%	3.2%	0.6%	4.1%	6.7%	1.6%	4.8%	1.3%
7回	0.8%	1.2%	1.0%	0.4%	0.6%	1.6%	2.8%	0.3%	1.8%	0.4%
8回	0.2%	0.0%	0.5%	0.0%	0.3%	1.2%	1.7%	0.9%	1.2%	0.0%
9回	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%
10回	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%
11回以上	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%

(8)1次面接を受けてから内々定をもらうまでの期間(複数選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
1週間未満	14.7%	9.2%	23.0%	12.3%	19.0%	17.0%	10.6%	24.8%	13.8%	24.9%
1週間以上2週間未満	17.4%	14.5%	24.7%	15.1%	16.1%	22.6%	21.2%	27.4%	19.8%	21.8%
2週間以上3週間未満	20.5%	19.3%	24.2%	19.4%	18.6%	25.5%	23.5%	23.9%	31.7%	17.8%
3週間以上1ヶ月未満	22.4%	22.9%	19.0%	26.2%	17.4%	29.8%	29.6%	29.6%	32.9%	21.3%
1ヶ月以上2ヶ月未満	27.7%	30.1%	21.0%	31.0%	26.4%	36.8%	44.7%	28.6%	37.1%	33.3%
それ以上	8.8%	12.0%	4.7%	8.3%	10.0%	10.8%	13.4%	6.6%	11.4%	12.4%

(9)辞退の意思を伝えた方法(複数回答)※辞退の経験のある方のみ

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	459	96	151	101	111	403	81	145	83	94
直接会って	6.7%	11.5%	4.0%	5.0%	3.6%	10.0%	13.6%	6.2%	10.8%	6.4%
電話	83.3%	85.4%	83.4%	82.2%	80.2%	85.7%	82.7%	88.3%	86.7%	84.0%
Eメール	12.0%	9.4%	17.2%	9.9%	15.3%	8.3%	6.2%	12.4%	4.8%	14.9%
手紙	10.4%	5.2%	7.3%	16.8%	13.5%	8.8%	11.1%	3.4%	10.8%	10.6%
まだ伝えていない	6.4%	6.3%	3.3%	8.9%	6.3%	6.2%	7.4%	2.8%	8.4%	4.3%
その他	0.9%	1.0%	0.7%	0.0%	4.5%	0.3%	0.0%	0.7%	0.0%	1.1%

(10)辞退した企業から辞退後の入社予定先を聞かれた経験※辞退の経験がある方のみ

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	459	96	151	101	111	403	81	145	83	94
ある	68.9%	66.7%	76.2%	66.3%	66.7%	72.6%	75.3%	71.0%	73.5%	64.9%
ない	31.1%	33.3%	23.8%	33.7%	33.3%	27.4%	24.7%	29.0%	26.5%	35.1%

(11)現段階で入社予定先を決めているか

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
はい	84.8%	83.4%	91.5%	80.3%	85.2%	86.7%	83.2%	93.7%	85.0%	82.2%
いいえ	15.2%	16.6%	8.5%	19.7%	14.8%	13.3%	16.8%	6.3%	15.0%	17.8%

(12)内々定後、入社を意志を固めた時期※入社予定先を決めた方のみ回答

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	841	156	313	159	213	774	149	298	142	185
11月以前	0.4%	0.0%	1.0%	0.0%	1.4%	0.9%	0.7%	0.7%	0.7%	3.2%
12月上旬	0.4%	0.6%	0.6%	0.0%	0.0%	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%
12月中旬	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.5%
12月下旬	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%
1月上旬	0.2%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%
1月中旬	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%	0.0%	0.3%	0.7%	0.0%
1月下旬	0.3%	0.6%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%
2月上旬	0.3%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.5%
2月中旬	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.5%	0.5%	0.7%	1.0%	0.0%	0.0%
2月下旬	0.5%	1.3%	0.3%	0.0%	0.5%	0.9%	0.0%	1.0%	1.4%	1.6%
3月上旬	1.1%	0.6%	1.6%	0.6%	2.8%	1.0%	0.7%	2.3%	0.0%	0.5%
3月中旬	1.3%	0.6%	1.9%	1.3%	1.9%	1.0%	2.0%	0.3%	0.7%	0.5%
3月下旬	2.6%	1.9%	3.8%	1.3%	4.7%	1.8%	2.0%	3.0%	0.0%	2.2%
4月上旬	15.9%	19.2%	22.7%	5.7%	17.4%	11.7%	10.7%	16.1%	6.3%	17.3%
4月中旬	15.0%	14.7%	17.3%	13.2%	14.6%	14.0%	16.8%	17.4%	8.5%	10.8%
4月下旬	15.5%	12.8%	17.3%	17.6%	12.2%	17.3%	20.1%	16.1%	16.2%	15.1%
5月上旬	11.5%	10.3%	8.0%	15.7%	12.2%	12.1%	9.4%	11.7%	16.2%	9.7%
5月中旬	9.6%	9.0%	6.7%	14.5%	5.6%	9.7%	10.1%	7.7%	11.3%	10.3%
5月下旬	7.2%	7.7%	5.4%	8.2%	7.5%	9.0%	8.7%	8.4%	9.2%	11.9%
6月上旬	9.2%	12.2%	4.2%	11.3%	8.0%	8.2%	8.1%	5.0%	12.0%	7.6%
6月中旬	3.5%	3.8%	2.9%	3.8%	3.8%	4.9%	4.0%	3.7%	7.0%	5.4%
6月下旬	5.3%	4.5%	3.8%	6.9%	6.6%	5.8%	5.4%	3.4%	9.9%	2.2%

(13)内々定後、入社意志を固めるまでに企業からもらった猶予期間※入社予定先を決めた方のみ回答

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	841	156	313	159	213	774	149	298	142	185
内々定を受けたその場で即決	33.8%	28.8%	39.3%	33.3%	34.3%	35.4%	37.6%	41.3%	26.8%	35.7%
1日(内々定を受けた当日中)	5.0%	7.1%	5.4%	3.8%	1.4%	4.0%	3.4%	3.0%	4.9%	5.9%
2～3日	7.7%	7.7%	7.0%	8.2%	8.0%	7.7%	6.7%	7.0%	9.2%	8.1%
4～6日	7.8%	5.8%	8.6%	8.2%	10.3%	8.8%	7.4%	6.4%	12.7%	9.7%
1週間以上2週間未満	18.3%	26.3%	13.1%	14.5%	20.2%	18.5%	16.1%	18.1%	20.4%	21.6%
2週間以上3週間未満	6.4%	5.8%	5.8%	7.5%	7.0%	5.9%	4.7%	5.0%	8.5%	4.3%
3週間以上1ヶ月未満	4.6%	3.2%	5.4%	5.7%	3.3%	2.4%	2.0%	2.7%	2.8%	1.1%
1ヶ月以上	5.5%	5.8%	5.8%	5.7%	3.3%	4.4%	8.7%	3.4%	1.4%	2.7%
特に期間は設けられなかった	10.3%	9.6%	8.3%	12.6%	11.3%	11.8%	12.8%	10.4%	12.7%	10.8%
その他	0.7%	0.0%	1.3%	0.6%	0.9%	1.2%	0.7%	2.7%	0.7%	0.0%

(14)内定承諾書の提出状況

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
提出した	58.2%	57.8%	58.8%	55.6%	65.6%	54.5%	56.4%	47.8%	55.7%	64.4%
渡されているがまだ提出していない	5.6%	5.3%	3.8%	7.1%	6.0%	6.6%	10.1%	4.7%	5.4%	4.4%
提出予定はあるがまだ貰っていない	8.2%	8.6%	6.7%	9.6%	6.8%	19.9%	15.1%	21.7%	24.6%	16.4%
内定承諾書の提出について、これまで言われたことがない	28.1%	28.3%	30.7%	27.8%	21.6%	19.0%	18.4%	25.8%	14.4%	14.7%

(15)内定承諾書をどの様に捉えているか

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
提出したら断れない契約書	40.8%	28.9%	52.9%	37.9%	53.2%	41.2%	32.4%	57.2%	32.9%	48.9%
提出しても後で断れる書類	57.5%	69.0%	45.6%	60.6%	45.2%	55.3%	65.9%	37.4%	63.5%	47.6%
その他	1.7%	2.1%	1.5%	1.5%	1.6%	3.5%	1.7%	5.3%	3.6%	3.6%

(16)今後の就職活動について

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	977	187	342	198	250	889	179	318	167	225
内々定先に満足したので終了	76.6%	74.9%	83.9%	72.2%	76.4%	79.6%	75.4%	88.7%	76.0%	77.8%
内々定先に不満だが終了	5.5%	5.3%	5.0%	5.6%	6.8%	-	-	-	-	-
内々定先に不満なので続行	7.1%	7.5%	5.0%	8.1%	8.0%	5.6%	5.6%	3.1%	7.8%	6.2%
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行	9.4%	11.2%	5.0%	12.1%	7.2%	12.5%	15.1%	7.2%	14.4%	13.3%
その他	1.5%	1.1%	1.2%	2.0%	1.6%	2.3%	3.9%	0.9%	1.8%	2.7%

■2: 内々定保有学生×就職活動終了

(1) 入社予定先を決めたポイント(複数回答)

【参考: 14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	816	150	304	154	208	719	135	282	127	175
志望業界だから	54.1%	49.3%	61.5%	51.9%	53.4%	54.9%	43.7%	64.2%	55.9%	56.6%
希望職種に就けそう	26.7%	14.0%	35.2%	28.6%	33.7%	31.8%	25.9%	40.4%	26.0%	38.9%
志望企業だから	34.8%	30.7%	41.4%	33.8%	31.3%	38.4%	34.8%	42.6%	37.0%	40.0%
希望勤務地だから	23.0%	18.0%	18.1%	30.5%	29.3%	25.0%	16.3%	18.8%	37.8%	34.9%
転勤が少ない(ない)	12.7%	10.0%	9.5%	19.5%	10.1%	14.4%	10.4%	8.2%	24.4%	18.3%
安定している	29.2%	28.0%	28.3%	31.2%	29.3%	29.2%	26.7%	29.8%	32.3%	26.3%
業界上位だから	21.5%	24.0%	25.3%	18.8%	12.0%	23.0%	23.0%	24.8%	22.8%	17.7%
大手企業だから	21.2%	20.0%	22.7%	24.0%	13.0%	23.2%	25.2%	25.9%	19.7%	18.3%
知名度が高い	16.2%	16.0%	16.1%	18.2%	11.1%	15.7%	18.5%	13.8%	15.7%	13.1%
仕事が面白そう	30.8%	30.0%	31.6%	31.8%	27.9%	37.1%	36.3%	39.0%	35.4%	38.3%
社風が良さそう	36.2%	28.0%	33.2%	44.2%	44.7%	42.1%	39.3%	33.7%	54.3%	42.3%
自分を高く評価してくれた	24.5%	28.0%	20.7%	26.0%	20.7%	32.7%	35.6%	22.3%	40.9%	33.7%
将来性がある	15.6%	16.7%	18.8%	11.0%	16.8%	19.0%	18.5%	18.4%	18.9%	22.3%
社会貢献度が高い	23.3%	24.7%	24.0%	20.8%	25.0%	27.1%	25.2%	27.7%	26.8%	32.0%
国際的な活動をしている	10.7%	12.7%	12.2%	8.4%	7.7%	12.8%	14.1%	10.6%	15.7%	6.9%
福利厚生が充実している	25.3%	24.0%	25.0%	27.3%	24.5%	32.5%	25.2%	27.0%	46.5%	32.6%
給料が良い	18.0%	22.7%	19.4%	12.3%	17.3%	22.1%	27.4%	18.8%	21.3%	18.3%
教育・研修制度が整っている	12.2%	11.3%	9.5%	15.6%	12.5%	17.0%	17.8%	14.9%	18.9%	15.4%
専門・能力・資格が活かせる	8.5%	5.3%	12.2%	5.8%	14.9%	7.6%	6.7%	7.4%	6.3%	14.9%
人事の印象が良い	26.3%	26.0%	18.8%	33.8%	26.0%	29.8%	30.4%	22.7%	37.8%	28.0%
リクルーターの印象が良い	5.6%	3.3%	8.6%	3.9%	8.7%	8.0%	8.9%	8.2%	7.1%	6.9%
推薦状をもらったから	2.7%	0.0%	7.9%	0.0%	3.8%	3.6%	0.7%	9.6%	0.0%	3.4%
内々定が1つしかない	10.5%	8.0%	11.5%	11.0%	13.5%	10.2%	11.9%	7.4%	11.0%	11.4%
先輩・知人・親戚にすすめられた	3.2%	3.3%	1.3%	3.9%	6.3%	4.2%	2.2%	3.5%	6.3%	6.3%
転職に有利	2.2%	3.3%	1.6%	1.9%	1.4%	1.9%	3.7%	2.1%	0.0%	1.1%
これ以上いい内々定がもらえそうにないから	10.8%	9.3%	9.5%	13.6%	10.6%	-	-	-	-	-
その他	1.0%	0.0%	1.0%	1.9%	1.4%	1.5%	3.0%	1.8%	0.0%	0.0%

(2) 入社予定企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったことがあるか

【参考: 14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	816	150	304	154	208	719	135	282	127	175
ある	53.9%	55.3%	47.0%	59.1%	53.4%	55.7%	58.5%	45.4%	63.8%	56.6%
ない	46.1%	44.7%	53.0%	40.9%	46.6%	44.3%	41.5%	54.6%	36.2%	43.4%

(3) 不安になった理由(複数回答)※不安になったと回答した方のみ

【参考: 14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	428	83	143	91	111	387	79	128	81	99
人事担当・社員の対応(内々定後に連絡がないなど)	4.8%	3.6%	9.8%	3.3%	0.9%	7.2%	7.6%	6.3%	7.4%	8.1%
内々定保有者同士の雰囲気・人間関係	13.1%	15.7%	11.9%	12.1%	11.7%	11.3%	12.7%	9.4%	12.3%	8.1%
他にどうしても気になる業界・企業がある	13.2%	16.9%	11.2%	11.0%	14.4%	13.5%	13.9%	14.1%	12.3%	14.1%
やりたい仕事ができなさそう	4.9%	3.6%	4.2%	6.6%	5.4%	3.1%	0.0%	3.1%	4.9%	7.1%
企業の業績・経営状態が悪い(合併するなど)	6.8%	7.2%	11.2%	4.4%	2.7%	8.0%	8.9%	7.8%	7.4%	8.1%
就業条件が良くない(給与・勤務地・福利厚生等)	14.6%	7.2%	15.4%	19.8%	18.0%	14.8%	19.0%	16.4%	9.9%	13.1%
選考が早すぎたことによるミスマッチの不安	8.7%	13.3%	7.7%	4.4%	11.7%	9.2%	5.1%	5.5%	14.8%	14.1%
勤務地が希望と違う	3.2%	0.0%	5.6%	3.3%	6.3%	5.9%	5.1%	3.9%	8.6%	5.1%
悪い評判・口コミで	14.0%	12.0%	14.7%	16.5%	9.9%	15.3%	19.0%	14.8%	12.3%	14.1%
この会社でちゃんと務まるかどうか	36.6%	31.3%	35.0%	41.8%	39.6%	34.1%	29.1%	36.7%	34.6%	42.4%
なんとなく漠然と	39.6%	41.0%	34.3%	42.9%	37.8%	44.0%	45.6%	38.3%	49.4%	36.4%
その他	4.3%	6.0%	4.2%	2.2%	6.3%	7.8%	5.1%	9.4%	11.1%	2.0%

(4) その不安は解消されたか※不安になったことがあると回答した方のみ

【参考: 14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	428	83	143	91	111	387	79	128	81	99
解消された	39.6%	32.5%	37.1%	47.3%	42.3%	39.5%	39.2%	34.4%	43.2%	41.4%
解消されない	60.4%	67.5%	62.9%	52.7%	57.7%	60.5%	60.8%	65.6%	56.8%	58.6%

(5)不安が解消された理由(きっかけ)(複数回答)※不安になったことがあると回答した方のみ

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	170	27	53	43	47	151	31	44	35	41
人事担当者と不安について話し合った	17.7%	7.4%	18.9%	23.3%	19.1%	22.1%	22.6%	25.0%	20.0%	22.0%
先輩社員と不安について話し合った	16.0%	22.2%	11.3%	14.0%	19.1%	17.5%	19.4%	13.6%	17.1%	22.0%
内々定保有者同士で話し合った	15.0%	22.2%	17.0%	11.6%	6.4%	22.2%	41.9%	11.4%	11.4%	22.0%
職場見学をして	4.9%	14.8%	1.9%	0.0%	6.4%	6.9%	3.2%	6.8%	8.6%	12.2%
内々定保有者懇親会に出て	23.4%	18.5%	18.9%	27.9%	27.7%	24.9%	19.4%	27.3%	28.6%	24.4%
内々定保有者研修に参加して	4.2%	11.1%	1.9%	2.3%	0.0%	2.8%	6.5%	2.3%	0.0%	2.4%
他に気になっていた企業に落ちた	2.3%	0.0%	1.9%	2.3%	8.5%	8.7%	12.9%	4.5%	8.6%	4.9%
自分で調べたり考えたりして納得した	42.6%	48.1%	37.7%	41.9%	42.6%	48.6%	58.1%	38.6%	45.7%	51.2%
先輩や知人に後押しされた	11.6%	14.8%	9.4%	11.6%	8.5%	11.1%	0.0%	11.4%	14.3%	34.1%
家族に後押しされた	13.2%	7.4%	15.1%	14.0%	19.1%	19.8%	3.2%	13.6%	40.0%	14.6%
その他	6.6%	0.0%	13.2%	7.0%	6.4%	4.6%	3.2%	9.1%	2.9%	4.9%

(6)不安が解消されない理由(複数回答)※不安になったことがあると回答した方のみ

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	258	56	90	48	64
入社予定先から全く郵送・電話・メールなどの個別連絡がないから	3.3%	1.8%	5.6%	4.2%	0.0%
内定者専用WEBページなどで内定者全体に向けての情報公開がされていないから	7.4%	8.9%	8.9%	4.2%	7.8%
配属部署がわからないから	13.3%	8.9%	8.9%	22.9%	12.5%
勤務地がわからないから	15.0%	7.1%	11.1%	25.0%	23.4%
職場の人とうまくやっていけるかわからないから	22.8%	23.2%	16.7%	25.0%	31.3%
持っている不安について、入社予定先の人と話し合っていないから	15.4%	16.1%	6.7%	22.9%	14.1%
内々定保有者同士で交流がないから	8.2%	3.6%	8.9%	12.5%	9.4%
内々定保有者懇親会などが無いから	4.2%	1.8%	7.8%	4.2%	3.1%
社会人としてのマナーが身につけていないから	5.5%	0.0%	3.3%	10.4%	15.6%
仕事を行うためのスキルに不安があるから	22.6%	10.7%	22.2%	33.3%	32.8%
その不安について自分で納得いくまで調べられていないから	19.6%	19.6%	27.8%	16.7%	6.3%
その仕事を一生やっていけるかどうかかわからないから	37.0%	37.5%	33.3%	41.7%	31.3%
社会人としてちゃんと自立できるのかわからないから	20.7%	17.9%	22.2%	22.9%	20.3%
入社予定企業の悪い噂を払拭できないから	14.1%	12.5%	8.9%	20.8%	14.1%
社内・工場見学などの機会をもたないから	3.0%	0.0%	5.6%	2.1%	9.4%
その他	8.1%	8.9%	8.9%	4.2%	14.1%

■3:内々定保有学生×就職活動継続中

(1)就職活動を始める前から知っていた企業数

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	36.7	47.8	28.5	34.4	36.3	32.9	48.9	31.4	25.6	26.5

(2)これまでの活動状況

【エントリー社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	82.2	100.9	57.4	94.9	73.9	76.8	91.2	49.3	91.6	72.9

【エントリーシート提出社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	28.4	29.9	25.6	31.6	26.1	24.1	28.3	15.9	31.0	20.8

【エントリーシート通過社数】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	18.1	19.5	14.9	21.4	16.5	15.0	18.4	10.3	18.5	12.6

【説明会参加社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	25.7	30.2	18.6	31.0	22.3	27.5	36.1	18.4	31.6	23.8

【選考を受けた社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	20.0	19.7	16.9	23.2	19.5	17.2	20.3	11.3	20.5	16.1

(3)現在選考中の企業数

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
平均	1.8	2.2	1.7	2.1	1.3	1.3	1.4	1.1	1.8	1.2

(4)現在の活動は【中小企業中心 ↔ 大手企業中心】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
中小企業中心	6.2%	8.6%	0.0%	5.0%	13.2%	10.6%	10.8%	15.2%	8.1%	11.4%
↑	25.6%	22.9%	32.4%	25.0%	26.3%	26.3%	18.9%	15.2%	37.8%	29.5%
↓	34.9%	28.6%	35.3%	40.0%	36.8%	34.2%	35.1%	33.3%	32.4%	38.6%
↓	14.8%	14.3%	14.7%	15.0%	15.8%	15.8%	18.9%	24.2%	10.8%	9.1%
大手企業中心	18.5%	25.7%	17.6%	15.0%	7.9%	13.1%	16.2%	12.1%	10.8%	11.4%

(5)今後の活動の方向性

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
「業界」の幅を広げる(変える)	32.9%	37.1%	26.5%	30.0%	39.5%	24.2%	29.7%	15.2%	27.0%	9.1%
「職種」の幅を広げる(変える)	21.4%	17.1%	20.6%	25.0%	23.7%	11.1%	10.8%	9.1%	10.8%	15.9%
「企業規模」の幅を広げる(変える)	12.4%	17.1%	8.8%	10.0%	10.5%	4.4%	2.7%	12.1%	2.7%	4.5%
「勤務地」の幅を広げる(変える)	6.1%	5.7%	8.8%	5.0%	7.9%	5.2%	0.0%	9.1%	8.1%	6.8%
今まで通り進める	49.7%	48.6%	50.0%	52.5%	42.1%	55.2%	56.8%	54.5%	51.4%	63.6%

(6)今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択)

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
安定性	30.8%	34.3%	29.4%	27.5%	34.2%	26.1%	32.4%	27.3%	18.9%	27.3%
将来性	21.4%	22.9%	26.5%	17.5%	23.7%	21.7%	35.1%	24.2%	8.1%	18.2%
給与・待遇	37.6%	37.1%	41.2%	37.5%	34.2%	30.6%	29.7%	27.3%	35.1%	22.7%
社員の定着率	5.4%	5.7%	11.8%	2.5%	5.3%	9.8%	8.1%	15.2%	8.1%	13.6%
技術力	2.7%	0.0%	8.8%	2.5%	2.6%	3.7%	2.7%	12.1%	0.0%	6.8%
商品企画力	3.2%	2.9%	5.9%	2.5%	2.6%	1.5%	0.0%	3.0%	2.7%	0.0%
国際的な仕事	4.9%	2.9%	0.0%	10.0%	0.0%	4.2%	5.4%	0.0%	5.4%	2.3%
社会的貢献度	10.3%	11.4%	11.8%	10.0%	5.3%	14.8%	13.5%	24.2%	13.5%	9.1%
実力主義・能力主義	2.0%	2.9%	0.0%	2.5%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	2.7%	2.3%
広告・宣伝力	2.0%	2.9%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
仕事のやりがい	36.7%	42.9%	32.4%	35.0%	28.9%	42.6%	48.6%	33.3%	40.5%	43.2%
優秀な人材の有無	3.4%	2.9%	2.9%	5.0%	0.0%	5.9%	2.7%	3.0%	10.8%	4.5%
スキル・経験が活かせる	9.7%	14.3%	8.8%	5.0%	13.2%	4.2%	2.7%	12.1%	2.7%	2.3%
職場環境(オフィス・立地・労働時間等)	11.1%	5.7%	5.9%	17.5%	13.2%	12.8%	8.1%	6.1%	18.9%	18.2%
勤務地	18.8%	11.4%	14.7%	22.5%	36.8%	20.9%	10.8%	12.1%	32.4%	29.5%

(7)企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答)

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
将来の年収モデル	43.6%	54.3%	50.0%	32.5%	39.5%	46.6%	54.1%	54.5%	37.8%	38.6%
将来のキャリアプラン	35.7%	57.1%	38.2%	20.0%	18.4%	41.6%	35.1%	42.4%	48.6%	38.6%
残業状況、残業代支払状況	46.6%	54.3%	41.2%	45.0%	34.2%	54.2%	45.9%	45.5%	67.6%	50.0%
先輩社員の仕事内容	37.4%	22.9%	32.4%	50.0%	47.4%	30.3%	21.6%	36.4%	35.1%	34.1%
入社前後の研修内容	22.1%	17.1%	23.5%	25.0%	26.3%	24.4%	21.6%	18.2%	27.0%	34.1%
離職率	47.1%	62.9%	47.1%	35.0%	39.5%	40.1%	29.7%	24.2%	51.4%	61.4%
男女比	10.0%	5.7%	14.7%	12.5%	7.9%	15.5%	2.7%	6.1%	29.7%	25.0%
企業が重点と考えている事業	24.5%	37.1%	14.7%	17.5%	23.7%	26.8%	18.9%	27.3%	32.4%	34.1%
社風や企業カルチャーがわかる	20.7%	22.9%	20.6%	20.0%	15.8%	37.2%	32.4%	21.2%	51.4%	29.5%
その他	1.0%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	2.2%	2.7%	6.1%	0.0%	2.3%

(8)就職活動の継続について【状況】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
現在選考中の企業が終了するまで	43.9%	45.7%	35.3%	45.0%	47.4%	40.2%	40.5%	48.5%	35.1%	43.2%
志望する企業から内々定を獲得するまで	49.4%	48.6%	55.9%	50.0%	39.5%	53.4%	56.8%	39.4%	56.8%	52.3%
志望度に関わらず次の内々定を獲得するまで	6.7%	5.7%	8.8%	5.0%	13.2%	6.4%	2.7%	12.1%	8.1%	4.5%

(8)就職活動の継続について【具体的な時期】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
6月末を目処に終了	4.4%	5.7%	2.9%	5.0%	0.0%	11.6%	8.1%	12.1%	13.5%	15.9%
7月末を目処に終了	33.8%	37.1%	23.5%	35.0%	34.2%	29.6%	37.8%	21.2%	27.0%	22.7%
8月末を目処に終了	24.8%	20.0%	44.1%	20.0%	28.9%	24.1%	18.9%	15.2%	35.1%	18.2%
9月末を目処に終了	16.0%	14.3%	17.6%	17.5%	13.2%	13.3%	10.8%	21.2%	13.5%	9.1%
10月末を目処に終了	9.2%	14.3%	2.9%	7.5%	7.9%	5.9%	5.4%	6.1%	5.4%	9.1%
11月末を目処に終了	1.5%	0.0%	5.9%	0.0%	5.3%	0.7%	0.0%	3.0%	0.0%	2.3%
12月末を目処に終了	4.5%	2.9%	0.0%	7.5%	5.3%	3.9%	5.4%	3.0%	2.7%	4.5%
1月末を目処に終了	0.5%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%
2月末を目処に終了	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	0.7%	0.0%	3.0%	0.0%	2.3%
3月末を目処に終了	3.0%	2.9%	0.0%	5.0%	0.0%	6.2%	5.4%	12.1%	2.7%	11.4%
卒業後も継続する	2.2%	2.9%	0.0%	2.5%	2.6%	3.7%	8.1%	3.0%	0.0%	2.3%

(9)今後、大学のキャリアセンターに相談するか

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
する	31.5%	34.3%	32.4%	30.0%	26.3%	34.7%	29.7%	21.2%	45.9%	34.1%
しない	68.5%	65.7%	67.6%	70.0%	73.7%	65.3%	70.3%	78.8%	54.1%	65.9%

(10)今後、「新卒応援ハローワーク」に相談するか

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
する	12.3%	11.4%	8.8%	15.0%	10.5%	8.4%	8.1%	0.0%	13.5%	4.5%
しない	87.7%	88.6%	91.2%	85.0%	89.5%	91.6%	91.9%	100.0%	86.5%	95.5%

(11) 今後、「新卒紹介サービス」を利用するか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38
する	14.1%	17.1%	8.8%	15.0%	7.9%
しない	85.9%	82.9%	91.2%	85.0%	92.1%

(12)今後の活動で「内々定」を取る自信があるか

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	147	35	34	40	38	151	37	33	37	44
大いにある	16.4%	20.0%	26.5%	12.5%	2.6%	20.7%	32.4%	18.2%	13.5%	9.1%
少しある	32.8%	31.4%	17.6%	40.0%	34.2%	28.1%	32.4%	18.2%	27.0%	31.8%
どちらともいえない	38.2%	31.4%	50.0%	35.0%	55.3%	39.6%	27.0%	45.5%	48.6%	43.2%
あまりない	10.6%	14.3%	5.9%	10.0%	7.9%	7.4%	2.7%	18.2%	5.4%	13.6%
まったくない	2.0%	2.9%	0.0%	2.5%	0.0%	4.2%	5.4%	0.0%	5.4%	2.3%

■4：未内定学生の活動状況

(1) 就職活動を始める前から知っていた企業数

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	27.9	29.0	26.8	29.0	27.1	29.8	36.7	30.2	28.3	25.1

(2) これまでの活動状況

【エントリー社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	52.0	58.2	40.3	58.9	51.6	62.4	66.1	51.0	77.5	54.1

【エントリーシート提出社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	17.5	21.4	13.3	19.7	16.2	19.7	19.4	15.7	26.7	16.4

【エントリーシート通過社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	10.0	12.1	8.4	11.3	8.4	10.8	11.9	8.4	13.7	9.1

【説明会参加社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	17.9	21.5	15.3	21.3	14.0	20.5	22.0	15.4	28.1	15.8

【選考を受けた社数】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
平均	11.5	12.5	9.6	15.5	8.9	12.3	12.7	9.8	17.2	9.2

(3)現在選考中の企業数

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
平均	1.9	2.3	1.7	2.1	1.4	2.1	1.9	2.1	2.7	1.6

(4)現在の活動は【中小企業中心↔大手企業中心】

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
中小企業中心	16.5%	14.5%	11.1%	22.4%	12.0%	15.6%	7.1%	18.8%	20.5%	17.6%
	30.1%	29.1%	26.7%	28.6%	46.0%	32.6%	32.1%	25.0%	34.2%	38.2%
	34.3%	36.4%	42.2%	30.6%	26.0%	39.1%	41.1%	41.7%	38.4%	32.4%
	12.2%	9.1%	15.6%	14.3%	12.0%	7.1%	7.1%	8.3%	5.5%	11.8%
大手企業中心	6.9%	10.9%	4.4%	4.1%	4.0%	5.6%	12.5%	6.3%	1.4%	0.0%

(5)今後の活動の方向性

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
「業界」の幅を広げる(変える)	35.7%	41.8%	26.7%	34.7%	28.0%	42.8%	48.2%	29.2%	46.6%	27.9%
「職種」の幅を広げる(変える)	17.8%	12.7%	22.2%	18.4%	30.0%	9.2%	7.1%	14.6%	6.8%	19.1%
「企業規模」の幅を広げる(変える)	19.4%	21.8%	17.8%	18.4%	16.0%	6.8%	8.9%	10.4%	2.7%	11.8%
「勤務地」の幅を広げる(変える)	11.1%	9.1%	17.8%	10.2%	12.0%	5.1%	3.6%	6.3%	5.5%	7.4%
今まで通り進める	38.6%	36.4%	44.4%	38.8%	38.0%	36.0%	32.1%	39.6%	38.4%	33.8%

(6)今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択)

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
安定性	31.7%	38.2%	37.8%	22.4%	28.0%	22.2%	28.6%	18.8%	17.8%	25.0%
将来性	15.9%	20.0%	26.7%	10.2%	2.0%	17.2%	23.2%	12.5%	16.4%	7.4%
給与・待遇	31.8%	30.9%	31.1%	34.7%	26.0%	20.2%	25.0%	25.0%	13.7%	25.0%
社員の定着率	9.8%	14.5%	2.2%	8.2%	8.0%	8.7%	5.4%	12.5%	11.0%	4.4%
技術力	4.7%	3.6%	6.7%	4.1%	8.0%	4.7%	5.4%	10.4%	0.0%	14.7%
商品企画力	2.1%	1.8%	4.4%	2.0%	0.0%	3.5%	1.8%	6.3%	4.1%	2.9%
国際的な仕事	2.7%	0.0%	2.2%	6.1%	2.0%	5.4%	5.4%	2.1%	6.8%	4.4%
社会的貢献度	9.7%	7.3%	13.3%	10.2%	12.0%	12.2%	17.9%	16.7%	6.8%	10.3%
実力主義・能力主義	2.9%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	1.8%	4.2%	1.4%	0.0%
広告・宣伝力	2.5%	3.6%	2.2%	2.0%	0.0%	1.2%	1.8%	0.0%	1.4%	0.0%
仕事のやりがい	30.9%	27.3%	24.4%	32.7%	50.0%	44.0%	37.5%	43.8%	50.7%	36.8%
優秀な人材の有無	3.8%	5.5%	4.4%	2.0%	2.0%	4.4%	3.6%	0.0%	6.8%	2.9%
スキル・経験が活かせる	7.4%	9.1%	6.7%	4.1%	14.0%	7.9%	8.9%	12.5%	4.1%	14.7%
職場環境(オフィス・立地・労働時間等)	18.1%	10.9%	20.0%	24.5%	22.0%	18.5%	12.5%	10.4%	24.7%	23.5%
勤務地	26.1%	20.0%	17.8%	36.7%	26.0%	28.1%	21.4%	25.0%	34.2%	27.9%

(7) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答)

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
将来の年収モデル	25.2%	32.7%	33.3%	14.3%	20.0%	34.7%	37.5%	35.4%	35.6%	20.6%
将来のキャリアプラン	27.2%	25.5%	37.8%	26.5%	20.0%	41.4%	44.6%	43.8%	41.1%	27.9%
残業状況、残業代支払状況	40.2%	32.7%	46.7%	46.9%	36.0%	47.4%	44.6%	54.2%	47.9%	44.1%
先輩社員の仕事内容	25.0%	10.9%	22.2%	38.8%	38.0%	38.5%	28.6%	37.5%	46.6%	38.2%
入社前後の研修内容	20.9%	9.1%	24.4%	32.7%	22.0%	24.4%	26.8%	18.8%	26.0%	17.6%
離職率	38.9%	40.0%	31.1%	40.8%	40.0%	41.2%	41.1%	43.8%	41.1%	38.2%
男女比	13.9%	5.5%	13.3%	20.4%	26.0%	26.1%	19.6%	12.5%	35.6%	26.5%
企業が重点と考えている事業	20.4%	20.0%	15.6%	22.4%	22.0%	33.7%	37.5%	37.5%	32.9%	19.1%
社風や企業カルチャーがわかる	18.1%	7.3%	11.1%	34.7%	14.0%	28.1%	21.4%	25.0%	37.0%	16.2%
その他	2.7%	1.8%	2.2%	4.1%	2.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%

(8) 就職活動の継続について【状況】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
現在選考中の企業が終了するまで	12.2%	12.9%	11.1%	11.1%	14.8%	8.4%	10.0%	9.0%	6.3%	9.8%
志望する企業から内々定を獲得するまで	26.8%	27.4%	25.4%	24.1%	36.1%	31.4%	30.0%	29.9%	32.9%	32.9%
志望度に関わらず内々定を獲得するまで	46.5%	48.4%	34.9%	55.6%	31.1%	44.0%	40.0%	32.8%	53.2%	40.2%
もう活動しない・活動を休止する→その理由は？↓【 】	14.5%	11.3%	28.6%	9.3%	18.0%	16.3%	20.0%	28.4%	7.6%	17.1%

(8) 就職活動の継続について【具体的な時期】

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	199	55	45	49	50	245	56	48	73	68
6月	2.0%	1.8%	6.7%	0.0%	2.0%	0.7%	0.0%	0.0%	1.4%	1.5%
7月	9.4%	12.7%	4.4%	8.2%	8.0%	5.9%	7.1%	10.4%	4.1%	2.9%
8月	13.3%	12.7%	22.2%	10.2%	12.0%	10.9%	10.7%	22.9%	6.8%	11.8%
9月	10.5%	12.7%	11.1%	6.1%	16.0%	14.3%	14.3%	14.6%	15.1%	10.3%
10月	9.3%	3.6%	15.6%	12.2%	12.0%	11.6%	7.1%	14.6%	15.1%	7.4%
11月	4.2%	7.3%	2.2%	2.0%	2.0%	2.5%	1.8%	6.3%	1.4%	4.4%
12月	10.6%	10.9%	11.1%	10.2%	10.0%	13.4%	19.6%	4.2%	12.3%	10.3%
1月	0.7%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	1.5%	1.8%	2.1%	1.4%	0.0%
2月	2.0%	3.6%	2.2%	0.0%	2.0%	1.9%	3.6%	0.0%	1.4%	1.5%
3月	12.6%	10.9%	4.4%	18.4%	12.0%	18.3%	12.5%	8.3%	24.7%	25.0%
卒業後も続ける	25.5%	23.6%	20.0%	30.6%	24.0%	19.0%	21.4%	16.7%	16.4%	25.0%

(9) 今後、大学のキャリアセンターに相談するか

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
する	46.0%	45.2%	27.0%	57.4%	47.5%	46.8%	48.6%	34.3%	50.6%	46.3%
しない	54.0%	54.8%	73.0%	42.6%	52.5%	53.2%	51.4%	65.7%	49.4%	53.7%

(10) 今後、「新卒応援ハローワーク」に相談するか

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
する	22.2%	17.7%	6.3%	35.2%	26.2%	21.3%	20.0%	6.0%	29.1%	20.7%
しない	77.8%	82.3%	93.7%	64.8%	73.8%	78.7%	80.0%	94.0%	70.9%	79.3%

(10) 今後、「新卒紹介サービス」を利用するか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61
する	25.6%	24.2%	12.7%	35.2%	23.0%
しない	74.4%	75.8%	87.3%	64.8%	77.0%

(11) 卒業後の雇用形態について

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	298	70	67	79	82
絶対に正社員を希望	67.5%	69.4%	65.1%	64.8%	73.8%	67.8%	62.9%	77.6%	67.1%	72.0%
希望する仕事(職種)ならば正社員でなくてもよい	9.4%	8.1%	6.3%	13.0%	8.2%	11.8%	14.3%	6.0%	11.4%	14.6%
企業によっては正社員でなくてもよい	7.5%	6.5%	6.3%	9.3%	8.2%	6.4%	1.4%	3.0%	12.7%	4.9%
特にこだわりはない	15.6%	16.1%	22.2%	13.0%	9.8%	13.9%	21.4%	13.4%	8.9%	8.5%

(12)「内々定」を取る自信

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	240	62	63	54	61	245	56	48	73	68
大いにある	13.0%	21.0%	7.9%	7.4%	9.8%	8.2%	3.6%	14.6%	11.0%	2.9%
少しある	19.4%	21.0%	17.5%	18.5%	19.7%	27.4%	28.6%	29.2%	26.0%	26.5%
どちらともいえない	30.1%	30.6%	33.3%	25.9%	36.1%	35.6%	42.9%	22.9%	32.9%	41.2%
あまりない	15.9%	17.7%	9.5%	16.7%	18.0%	16.0%	17.9%	14.6%	15.1%	16.2%
まったくない	21.6%	9.7%	31.7%	31.5%	16.4%	12.8%	7.1%	18.8%	15.1%	13.2%

■5:これまでの就職活動を振り返って

(1)広報活動開始前にマイナビを利用した目的(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311
インターンシップに応募するため	27.8%	26.5%	28.6%	29.0%	26.4%
イベント情報・WEBセミナーを見るため	17.4%	18.1%	18.8%	15.5%	18.3%
特集を見て業界研究をするため	13.3%	14.9%	10.9%	14.3%	11.6%
インターンシップ以外の企業情報を見るため	6.0%	6.8%	4.2%	6.7%	5.1%
就活準備のため	28.0%	28.5%	20.5%	32.5%	30.2%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
11月以前には利用していない	39.5%	41.4%	40.0%	37.7%	38.3%

(2) インターンシップに応募する際の選択基準

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	337	66	116	73	82
参加しやすい実施期間だったから	47.5%	48.5%	37.9%	56.2%	40.2%
都合の合う日程だったから	44.8%	43.9%	45.7%	46.6%	39.0%
参加しやすい場所だったから	18.1%	10.6%	17.2%	26.0%	17.1%
興味のある業種だったから	44.0%	40.9%	42.2%	47.9%	45.1%
興味のある職種(仕事)についての内容だったから	23.8%	21.2%	27.6%	21.9%	28.0%
知名度の高い企業だったから	13.3%	13.6%	9.5%	15.1%	15.9%
報酬が出るインターンシップだったから	4.3%	6.1%	2.6%	4.1%	3.7%
大学での専攻を活かせる内容だったから	5.0%	4.5%	11.2%	0.0%	7.3%
締め切りが迫っていたから	1.0%	1.5%	1.7%	0.0%	1.2%
その企業に応募することを検討している(いた)から	12.4%	18.2%	9.5%	9.6%	11.0%
周囲から勧められたから	2.3%	1.5%	5.2%	1.4%	0.0%
その他	3.0%	6.1%	1.7%	1.4%	2.4%

(3) 企業選択の際、「安定している会社」を重視(志望)するか

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311	1187	249	385	246	307
はい	79.6%	73.5%	80.0%	82.9%	86.8%	76.1%	71.5%	77.9%	78.5%	79.5%
いいえ	20.4%	26.5%	20.0%	17.1%	13.2%	23.9%	28.5%	22.1%	21.5%	20.5%

(4) 安定している会社を志望する理由(3つ選択)

【参考：14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	986	183	324	209	270	915	178	300	193	244
その企業が将来も成長すると思うから	40.2%	41.5%	49.4%	33.0%	37.8%	37.9%	32.0%	45.0%	37.8%	38.1%
企業ブランドがあるから	29.9%	37.7%	28.7%	26.8%	21.1%	27.2%	29.8%	29.3%	24.9%	21.3%
社会貢献度が高いから	27.9%	29.0%	38.6%	20.1%	24.8%	28.4%	30.3%	35.3%	21.2%	28.3%
リスクの少ない企業に勤めたいから	41.5%	45.4%	34.9%	43.1%	41.5%	40.0%	41.6%	38.3%	39.9%	39.3%
仕事と個人の時間を両立できそうだから	26.8%	25.1%	22.2%	31.1%	28.5%	31.8%	32.0%	27.7%	36.3%	27.0%
自分の力ではなく企業の規模や総合力で仕事ができそうだから	11.8%	8.7%	14.5%	11.5%	14.8%	12.0%	16.3%	13.0%	8.3%	8.2%
ひとつの会社で長く勤めたいから	50.8%	50.3%	41.0%	57.9%	53.0%	51.4%	46.6%	47.3%	56.0%	61.5%
給与などの条件がよいから	30.5%	31.7%	37.3%	24.9%	28.9%	26.4%	33.1%	28.0%	19.7%	23.8%
福利厚生面などがしっかりしているから	40.2%	30.6%	33.0%	51.2%	48.9%	44.2%	36.5%	35.0%	56.0%	52.5%
その他	0.3%	0.0%	0.3%	0.5%	0.7%	0.8%	1.7%	1.0%	0.0%	0.0%

(5) 仕事の「やりがい」とは

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311
誰かの役に立つこと	28.2%	25.3%	24.2%	34.1%	28.6%
達成感を感じる	14.3%	10.8%	16.0%	15.9%	15.8%
責任のある仕事をする	4.7%	5.2%	5.4%	4.4%	2.6%
自分自身を成長させる	9.7%	9.2%	9.6%	9.9%	10.3%
仕事を通じて社会貢献	8.6%	9.2%	11.9%	5.2%	9.6%
自分らしく働く	6.5%	6.0%	3.5%	8.7%	8.0%
自分の能力を生かす	6.4%	7.6%	6.7%	4.0%	9.6%
人に影響を与える	5.3%	6.0%	5.4%	4.8%	4.5%
自分にしかできない仕事	3.5%	5.6%	3.2%	1.6%	3.2%
給料を多くもらう	4.3%	5.2%	4.4%	4.0%	2.3%
仕事を楽しむ	6.5%	6.8%	7.2%	6.3%	4.5%
その他	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.0%

(6) あなたの大学・大学院での成績は就職活動に有利に働いたか

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311	1187	249	385	246	307
成績が良かったので有利に働いた	12.5%	9.2%	15.3%	11.9%	17.4%	11.9%	9.6%	16.6%	10.6%	11.7%
成績は良かったがあまり関係がなかった	44.6%	41.0%	40.5%	53.6%	37.9%	46.6%	43.8%	43.1%	52.8%	44.6%
成績が悪かったので不利になった	2.6%	3.2%	3.5%	1.2%	2.9%	1.8%	2.4%	2.6%	0.4%	2.0%
成績が悪かったがあまり関係がなかった	13.0%	16.5%	13.6%	8.7%	13.8%	11.0%	11.6%	12.5%	8.9%	11.4%
良くも悪くもなかったのであまり関係がなかった	27.4%	30.1%	27.2%	24.6%	28.0%	28.8%	32.5%	25.2%	27.2%	30.3%

(7) 成績が就職活動にあまり関係なかったことについて、どう思うか※成績は良かったがあまり関係がな

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	519	102	164	135	118	542	109	166	130	137
大変不満に思う	12.2%	17.6%	6.1%	13.3%	5.1%	12.3%	16.5%	9.0%	11.5%	9.5%
不満に思う	23.6%	23.5%	15.9%	29.6%	17.8%	18.5%	16.5%	15.7%	23.1%	14.6%
特に不満は感じない	48.7%	41.2%	58.5%	45.2%	63.6%	53.5%	51.4%	53.0%	53.8%	59.9%
関係なくて当たり前だと思う	15.5%	17.6%	19.5%	11.9%	13.6%	15.7%	15.6%	22.3%	11.5%	16.1%

(8) キャリアセンターの利用状況

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311
【資料のみ利用】 紙・電子データ等資料の閲覧(求人票・先輩情報など)のみ	19.7%	22.9%	17.8%	19.0%	16.7%
【相談のみ利用】 職員・カウンセラーへの相談(自己PR、ES対策、面接対策等)のみ	23.3%	20.5%	19.3%	27.0%	30.2%
【資料・相談の両方で利用】 資料閲覧と職員・カウンセラーへの相談の両方	26.6%	25.3%	20.2%	32.9%	26.0%
【就職活動以外の目的のみで利用】 インターンシップなど、就職活動以外の目的のみ使ったことがある	3.5%	3.2%	2.7%	4.4%	3.9%
キャリアセンターを利用したことは一度もない	26.9%	28.1%	40.0%	16.7%	23.2%

(9) キャリアセンターを利用したことがない理由(複数選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	346	70	162	42	72
そもそも場所がわからないから	7.2%	2.9%	10.5%	2.4%	20.8%
行っても何をしたらいいかわからないから	26.7%	22.9%	21.6%	40.5%	31.9%
行って得られるメリットが少ないと思うから	53.0%	61.4%	59.9%	38.1%	26.4%
就職活動のことを大学に知られたくない・相談したくないから	5.8%	7.1%	3.7%	7.1%	6.9%
周りの目が気になるから(就職活動をしていることを友人、知人に知られたくないから)	3.8%	4.3%	3.1%	4.8%	2.8%
なんとなく敷居が高い(行こうと思っているが部屋に入る勇気がない)	16.6%	14.3%	15.4%	21.4%	19.4%
その他	8.2%	5.7%	8.6%	9.5%	12.5%

■6:コース別採用について

(1) 地域総合職という働き方の認知と志望状況

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1217	249	405	252	311
地域総合職という働き方を知っていて、現在志望している	14.4%	7.6%	10.1%	25.8%	10.3%
地域総合職という働き方を知っていて、過去に志望していたことがある(今は志望していない)	18.2%	15.3%	8.1%	30.2%	14.1%
地域総合職という働き方は知っているが、志望していたことがない	49.8%	64.3%	48.9%	36.5%	47.9%
地域総合職という働き方自体を良く知らない	17.7%	12.9%	32.8%	7.5%	27.7%

(2)地域総合職として就職をする場合、総合職との1ヶ月の賃金格差の許容範囲は

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	947	217	272	233	225	1187	249	385	246	307
5,000円未満	8.8%	7.4%	10.3%	9.0%	9.8%	5.4%	4.0%	6.2%	5.7%	7.2%
5,000円以上10,000円未満	22.7%	18.4%	17.6%	27.9%	29.8%	17.0%	13.7%	15.3%	19.9%	22.8%
10,000円以上20,000円未満	25.2%	23.0%	21.0%	30.5%	22.2%	25.9%	22.9%	22.6%	31.3%	26.7%
20,000円以上30,000円未満	13.6%	15.7%	12.5%	12.9%	11.6%	16.8%	18.5%	14.8%	18.3%	11.7%
30,000円以上40,000円未満	4.5%	4.6%	2.9%	5.6%	3.6%	4.0%	4.0%	2.9%	5.3%	2.3%
40,000円以上50,000円未満	1.5%	2.8%	1.8%	0.4%	0.0%	1.5%	1.2%	1.0%	2.0%	2.0%
いくらでも特に気にならない	10.6%	10.6%	15.1%	7.7%	11.6%	18.0%	19.3%	21.0%	13.8%	19.5%
賃金格差が少しでもあるなら地域限定総合職は選ばない	13.1%	17.5%	18.8%	6.0%	11.6%	11.4%	16.5%	16.1%	3.7%	7.8%

(3)地域総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は

【参考:14年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	947	217	272	233	225	1187	249	385	246	307
同じ市区内	17.4%	15.7%	16.2%	20.2%	16.0%	14.8%	12.9%	16.6%	14.6%	16.9%
同じ都道府県内	44.3%	44.2%	41.9%	45.9%	43.6%	42.9%	40.6%	39.5%	46.7%	46.9%
隣接する都道府県まで	18.5%	18.0%	16.5%	19.3%	21.8%	18.9%	19.3%	13.0%	22.8%	19.9%
同じ地域内(ex.関東、北陸など)	10.6%	12.9%	9.2%	9.4%	9.8%	10.2%	11.2%	11.9%	8.5%	7.8%
特に勤務地にこだわりはない	9.1%	9.2%	16.2%	5.2%	8.9%	13.2%	16.1%	19.0%	7.3%	8.5%

(4)一般職を志望する理由(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	362	46	108	120	88
転居を伴う異動がないから	54.0%	41.3%	26.9%	70.0%	58.0%
やりたい仕事がないから	9.9%	8.7%	13.0%	8.3%	13.6%
サポートをするほうが自分にあっているから	36.1%	8.7%	20.4%	55.8%	25.0%
責任のある仕事をしたくないから	5.1%	2.2%	1.9%	6.7%	10.2%
仕事が楽しそうだから	16.2%	17.4%	22.2%	15.0%	6.8%
残業をしたくないから	11.8%	6.5%	1.9%	18.3%	11.4%
昇進に興味がないから	5.3%	2.2%	0.9%	8.3%	5.7%
一生働くつもりは無いから	5.3%	0.0%	2.8%	8.3%	5.7%
志望企業が一般職しか募集していないから	8.3%	8.7%	9.3%	7.5%	9.1%
事務作業が得意だから	18.9%	13.0%	5.6%	28.3%	12.5%
一般職のほうが志望企業に入りやすい(倍率が低い)と思うから	6.5%	4.3%	5.6%	7.5%	8.0%
営業がやりたくないから	15.5%	6.5%	13.9%	20.0%	13.6%
パソコンのスキルを活かしたいから	8.6%	4.3%	7.4%	10.8%	8.0%
簿記の資格を活かしたいから	3.0%	4.3%	1.9%	3.3%	1.1%
制服に憧れがあるから	1.0%	2.2%	0.9%	0.8%	0.0%
その他	0.7%	0.0%	2.8%	0.0%	1.1%