

2018年 マイナビ企業人材ニーズ調査

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部
TEL:03(6267)4571 E-mail:myrm@mynavi.jp

■実施要綱

調査方法

人材採用に関して、[採用実施][手法選定][雇用の決定]のいずれかの決裁権を持つ採用担当者を対象に、WEB調査を実施
(アンケートモニター提供元：GMOリサーチ株式会社)

調査期間

2018年12月4日(火)～12月6日(木)

回答方法

・WEBフォームにて回答

有効回答数

2,105名

分類： 企業分類 (上場 579名 ・ 非上場 1,526名 | 製造 583名 ・ 非製造1,522名)
企業規模 (300人未満 1,239名 ・ 300～999人 361名 ・ 1,000人以上 505名)
回答者在住エリア (関東 883名 ・ 東海 249名 ・ 関西 389名 ・ その他 584名)
回答担当者属性 (重複あり)
新卒採用：1,103名 中途採用：1,394名 契約社員・嘱託社員：700名 パート・アルバイト：1,075名)
※派遣社員は、正社員採用担当者1,694名が回答。設問によって非回答のものもあるので、各人数は最大値

■目次

実施要綱 / 目次

TOPICS

※複数選択の設問は、【複数選択】と表記。それ以外は単数選択か数値回答。

| | | | |
|---|-------------------------------|--------|----|
| 【1】採用実績と今後の採用ニーズ | | | |
| ・【雇用形態別】 | 2018年の採用状況<働き始めた方がいる割合> | 【複数選択】 | 4 |
| ・【雇用形態別】 | 2019年の募集予定<募集する可能性がある割合> | 【複数選択】 | 4 |
| ・【雇用形態別】 | 年始時点での採用予定人数 | | 4 |
| ・【雇用形態別】 | 調査時点の年間雇用開始契約人数 | | 4 |
| ・【雇用形態別】 | 2018年に募集した職種 | 【複数選択】 | 5 |
| ・【雇用形態別】 | 前年と比較した採用ニーズの増減 | | 7 |
| 【2】採用の理由、採用スタンスや採用手法について | | | |
| ・【雇用形態別】 | 採用の理由 | 【複数選択】 | 8 |
| ・【雇用形態別】 | 採用のスタンス | | 10 |
| ・【雇用形態別】 | 採用手法 | 【複数選択】 | 11 |
| 【3】雇用人材決定のポイントと採用後に感じるミスマッチについて | | | |
| ・【雇用形態別】 | 採用基準としてみているポイント | 【複数選択】 | 13 |
| ・【雇用形態別】 | 人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント | 【複数選択】 | 15 |
| 【4】働く方の雇用形態の変更について | | | |
| ・ | 雇用形態の変更について今年1年であったもの | 【複数選択】 | 17 |
| ・【雇用形態別】 | 正社員雇用への転換増減 | | 17 |
| 【5】年代別 採用に当たっての期待と懸念 | | | |
| ・【年代別】 | 採用時の期待点 | 【複数選択】 | 18 |
| ・【年代別】 | 採用時の懸念点 | 【複数選択】 | 18 |
| 【6】「人事業務」におけるAIの活用について・採用コストについて | | | |
| ・ | 採用を含む人事業務の中で、AI【人工知能】を活用したいか | | 20 |
| ・ | 現在AIを導入している人事業務 | 【複数選択】 | 20 |
| ・ | 現在は導入していないが、今後導入を検討したい業務 | 【複数選択】 | 20 |
| ・【雇用形態別】 | 前年に対して、1人採用するためのコストの増減 | | 21 |
| ・【雇用形態別】 | 採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることはあったか | | 22 |

【TOPICS】

■今年、働き始めた方が1人でもいる（1人以上採用した）企業の割合は、全体の97.5%（P4～P7）

2018年における採用状況を、“本年働き始めた方がいるかどうか”に着目して尋ねたところ、「本年、働き始めた方はいない」と回答した企業はわずか2.5%で、97.5%の企業が何らかの形で採用を行ったことがわかった。正社員の従業員規模別にみると、300人未満の規模の企業はそれ以上の規模の企業よりも割合が低い。ただし、「本年、働き始めた方はいない」と回答した割合は3.7%で、企業規模の大小にかかわらず、ほとんどの企業で何らかの採用は行っているということが分かる。

2019年度の採用意欲については、“来年1年間で募集をする可能性がある”雇用形態について回答してもらった。こちらでも、「来年1年間は、1人も募集する予定はない」と回答した割合は著しく低く、2.2%となっている。また、新卒、中途、契約・嘱託、アルバイトについては、2018年に働き始めた方がいる割合よりも高くなっており、採用意欲は、今の採用実績よりも高いことが推測できる。

採用ニーズの増減を、前年と直近1年間を比較して聞いた。なお、この質問は雇用形態別に採用担当の方だけに質問した。いずれの項目も、人材ニーズは「変わらない」という回答が多いが、「増加した」は「減少した」を上回っており、前年よりも採用ニーズは増加傾向にあったことが分かる。

■採用を行う理由は新卒社員は「事前の計画」によるものだが、中途社員やアルバイトは「慢性的な人手不足」が上位（P8～10）

採用を行う理由を雇用形態別に複数選択で尋ねたところ、新卒正社員は「事前の計画による定期的な採用（40.3%）」が最も高い。同じく正社員の中途採用においては、「専門能力や技術を持つ人材の獲得（43.5%）」「慢性的な人手不足（38.2%）」が高い。アルバイトの採用に関して、50.0%が「慢性的な人手不足」を選択し、厳しい状況を物語っている。そのためあってもか、採用（契約）のスタンスについて聞くと、「正社員の採用」においては「ポテンシャル」が最も選ばれているが、それ以外の雇用形態については「即戦力人材を重視」が最も割合が高い。

■正社員（新卒・中途）、契約・嘱託社員、アルバイトの採用に最も使われたのは「WEBの求人媒体への有料出稿」（P11～12）

雇用形態別に、募集のために使った方法を聞いた。正社員（新卒採用）は「WEBの求人媒体への有料出稿（47.4%）」が最も高く、「求人媒体（紙）への有料出稿（41.3%）」「自社ホームページへの求人掲載（35.1%）」が続く。正社員（中途採用）では「WEBの求人媒体への有料出稿（42.0%）」が最も高く、「公共職業安定所（ハローワーク）への求人申込み（38.0%）」「求人媒体（紙）への有料出稿（35.8%）」が続く。パート・アルバイトの募集については、求人媒体の有料出稿が紙・WEBそれぞれ4割程度で、「公共職業安定所（ハローワーク）への求人申込み（33.1%）」が続く。方法としては、直接雇用でない派遣社員以外は、WEB・紙ともに求人媒体を使っている採用担当者が多いことが分かる。派遣社員については、派遣会社を通じてマッチングをするため、ほかの4つの区分とは異なる採用方法になっていると思われる。

■新卒社員の雇用決定のポイントは「向上心」「人柄・性格」「協調性」が上位。中途採用は経歴や業務スキルも重視（P13～16）

雇用人材決定のポイントとして、新卒正社員の採用に当たっては、「向上心」「人柄・性格」「協調性」が上位となった。中途正社員採用においても順位は異なるが上位3項目は同じだった。特に新卒と中途で差があったのは、「向上心」「職歴・これまでの経歴」「対業務スキル」である。パート・アルバイトの採用基準としては「人柄・性格」「体力・健康」「身だしなみ」「働き方への理解」が5つの雇用形態の中はそれぞれ最も高いが、「向上心」は新卒や中途よりも採用基準のポイントとしてみている企業が少ないことがわかった。雇用形態によって、採用基準としてみているポイントにはかなり違いがあるといえる。選考時に着目しているポイントとしては、新卒採用、中途採用ともに「志望動機（やる気）」が共通して高く、新卒採用では6割超、中途採用でも過半数が選択している。「具体的な業務経験」「保有資格」「専門知識・技術」「ビジネスマナーが身につけている」等は、新卒採用よりも中途採用の方が高い。パート・アルバイトの採用に当たっては、「志望動機」が最も高いことは新卒採用・中途採用と同様だが、「勤務日・勤務時間」「気配りができる」「責任感がある」などが続いている。

■全体の6割弱が、何らかの雇用形態変更があったと回答。正社員への登用機会は、前年より増加か（P17）

働く方の雇用形態の変更について聞いたところ、6割弱が何らかの雇用形態の変更があったと回答した。特に、派遣社員から有期直接雇用（契約社員・嘱託社員）への転換や、パート・アルバイトから契約社員・嘱託社員への転換の割合が高い。上場企業の方が、非上場企業よりも全体に割合が高く、雇用形態の転換が比較的活発に行われていることが分かる。なお、最も低かった項目は「有期直接雇用（契約社員・嘱託社員）から無期直接雇用（正社員）への転換（17.8%）」だった。契約社員・派遣社員・パート/アルバイトからの正社員登用の増減については、3項目ともに「増えた」が「減った」を上回っており、全体にはあまり前年と変わらないものの、増加傾向にある企業も相当数あることが分かる。

■ミドル・シニア層に期待する点は「経験値・スキル」や「技術や知識の継承」（P18～P19）

採用対象を若手層（20代～30代）とミドル・シニア層（40～60代前半）、シルバー層（60代後半～）に分けて、採用する場合に期待することと懸念することを尋ねた。若手層への期待点として多く選ばれたのは「労働力（42.8%）」「体力・健康（38.1%）」「社内の活性化（37.2%）」、ミドル層・シニア層は「経験値・スキル（ミドル・シニア層：56.2%、シルバー層：45.9%）」「技術や知識の継承（ミドル・シニア層：31.0%、シルバー層：26.3%）」がそれぞれ高い。懸念点については、年齢を重ねるほどその割合が減る項目は「経験値・スキル」「人間関係」などだが、「体力・健康」については年齢を重ねるほど懸念点として選ばれる割合が高くなっている。ミドル層の懸念点としては、「労働対価（給与）」が上下の層よりも多く選ばれている。

■6割以上の採用担当者が、人事業務についてAIを活用したい（P20）

人事業務においてAIを活用したいかどうかを尋ねたところ、全体の64.5%が「活用したい（ぜひ+どちらかといえば）」と回答した。特に上場企業では、8割以上の担当者が活用したいと回答した。導入している人事業務としては「採用時の書類選考（16.4%）」「採用面接の実施（11.9%）」が多く選ばれている。ただ、現在人事業務にAIを導入していない割合は7割弱（特になし：68.2%）とまだ高く、今後導入していきたい、という状態の企業が多いことが分かる。現在導入していないが、今後AIを導入したい人事業務としては、「人事評価（29.6%）」と「採用時の書類選考（28.2%）」が高かった。

■1人あたりの採用コストは増加している（P21）

1人採用するためにかかるコストの増減についても雇用形態別に聞いたところ、正社員の採用については、新卒採用も中途も4割以上が「増加した」と回答した。どの雇用形態でも、「変わらない」という回答が半数程度あり最多ではあるが、「減っている」企業は1割未満で、採用環境が前年より厳しくなり、採用コストとして一人当たりにかかる金額は増大傾向にあることが推測できる。

【1】採用実績と今後の採用ニーズ

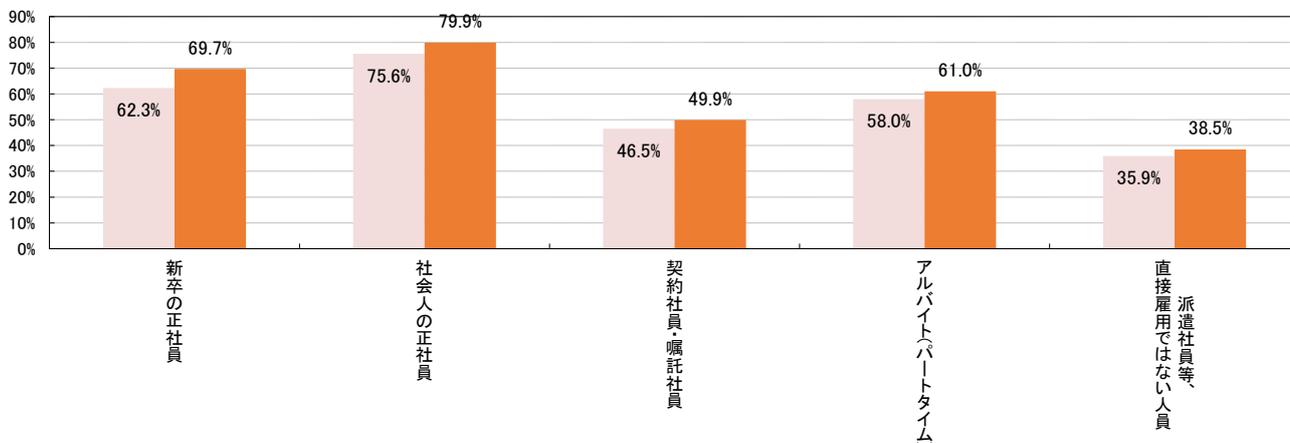
2018年における雇用形態別採用状況 <本年働き始めた方がいる割合>

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 2105 | 579 | 1526 | 583 | 1522 | 883 | 249 | 389 | 584 | 1239 | 361 | 505 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員 ※2019年4月入社の新卒正社員のこと | 62.3% | 88.1% | 52.6% | 66.9% | 60.6% | 65.5% | 60.6% | 64.3% | 57.0% | 45.0% | 85.6% | 88.3% |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 75.6% | 83.8% | 72.5% | 79.2% | 74.2% | 79.8% | 65.5% | 78.7% | 71.4% | 68.4% | 85.0% | 86.3% |
| 契約社員・嘱託社員 | 46.5% | 64.1% | 39.8% | 49.6% | 45.3% | 50.3% | 45.8% | 51.7% | 37.5% | 32.4% | 63.7% | 68.7% |
| アルバイト(パートタイム) | 58.0% | 58.7% | 57.7% | 49.4% | 61.2% | 56.4% | 60.6% | 66.1% | 53.8% | 54.6% | 65.9% | 60.4% |
| 派遣社員等、直接雇用ではない人員 | 35.9% | 52.0% | 29.8% | 42.5% | 33.4% | 40.5% | 33.7% | 38.0% | 28.4% | 22.5% | 53.7% | 56.0% |
| ◆ 本年(1月~11月)、働き始めた方はいない | 2.5% | 0.3% | 3.3% | 2.2% | 2.6% | 2.2% | 3.6% | 1.5% | 3.3% | 3.7% | 1.1% | 0.6% |

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

雇用形態別 採用状況と、来年の募集予定

■ 本年働き始めた人がいる ■ 来年1年間で募集をする可能性がある



2019年の1年間における雇用形態別募集予定 <来年1年間で募集をする可能性がある割合>

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 2105 | 579 | 1526 | 583 | 1522 | 883 | 249 | 389 | 584 | 1239 | 361 | 505 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員 ※2020年4月入社の新卒正社員のこと | 69.7% | 88.4% | 62.6% | 75.5% | 67.5% | 72.5% | 65.5% | 69.2% | 67.6% | 56.2% | 86.7% | 90.7% |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 79.9% | 86.2% | 77.5% | 83.4% | 78.6% | 82.6% | 75.1% | 82.0% | 76.5% | 74.0% | 88.1% | 88.5% |
| 契約社員・嘱託社員 | 49.9% | 68.9% | 42.7% | 53.5% | 48.6% | 54.2% | 45.8% | 54.8% | 42.0% | 36.6% | 66.2% | 71.1% |
| アルバイト(パートタイム) | 61.0% | 61.5% | 60.9% | 51.5% | 64.7% | 58.3% | 63.9% | 69.9% | 58.0% | 59.1% | 65.9% | 62.4% |
| 派遣社員等、直接雇用ではない人員 | 38.5% | 54.2% | 32.5% | 45.5% | 35.8% | 42.7% | 36.5% | 43.2% | 29.8% | 25.3% | 53.2% | 60.2% |
| ◆ 来年1年間は、1人も募集する予定はない | 2.2% | 0.2% | 3.0% | 1.5% | 2.5% | 2.4% | 1.6% | 0.3% | 3.6% | 3.6% | 0.6% | 0.2% |

採用の予定と結果(人数)

| 本年1月時点で 1年間に採用予定だった人数 (当初の採用目標・採用人数見直し) | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---|------|--------|------|--------|------|----------|------|------|------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員 ※2019年4月入社の新卒正社員のこと | 31.4 | 52.7 | 19.3 | 32.5 | 30.9 | 44.7 | 15.1 | 30.8 | 17.8 | 5.5 | 13.8 | 86.8 |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 11.3 | 21.6 | 7.6 | 12.6 | 10.8 | 14.0 | 8.7 | 11.0 | 8.3 | 3.1 | 9.1 | 33.0 |
| 契約社員・嘱託社員 | 17.9 | 34.0 | 9.5 | 26.8 | 13.8 | 15.3 | 15.3 | 21.7 | 20.3 | 5.4 | 9.1 | 42.8 |
| アルバイト(パートタイム) | 23.2 | 46.1 | 15.6 | 12.8 | 26.6 | 33.5 | 16.2 | 16.4 | 18.0 | 6.9 | 25.2 | 70.8 |

| 本年雇用契約を結んだ (新卒採用の場合は内定受諾された) 人数 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---|------|--------|------|--------|------|----------|------|------|------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 新卒(大卒、高卒等社会人経験のない人の採用)の正社員 ※2019年4月入社の新卒正社員のこと | 27.8 | 49.0 | 16.0 | 30.6 | 26.5 | 38.3 | 12.4 | 29.6 | 16.5 | 5.1 | 10.9 | 77.9 |
| 社会人(中途採用、第2新卒採用等)の正社員 | 10.1 | 19.5 | 6.8 | 11.6 | 9.4 | 12.6 | 6.1 | 10.1 | 7.7 | 2.6 | 7.7 | 30.3 |
| 契約社員・嘱託社員 | 16.2 | 32.6 | 7.9 | 24.8 | 12.4 | 13.3 | 14.9 | 20.7 | 17.9 | 4.7 | 7.4 | 40.0 |
| アルバイト(パートタイム) | 21.1 | 49.5 | 12.2 | 11.8 | 24.1 | 28.7 | 12.9 | 14.1 | 20.9 | 5.8 | 27.2 | 63.6 |

2018年に募集した職種 (複数選択)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 19.3% | 28.4% | 14.1% | 20.8% | 18.6% | 21.4% | 22.6% | 21.0% | 13.5% | 12.9% | 17.6% | 30.1% |
| 研究開発、品質管理 | 12.7% | 16.9% | 10.3% | 25.7% | 6.7% | 13.9% | 12.1% | 14.0% | 10.1% | 8.6% | 17.6% | 15.2% |
| 設計、施工管理 | 8.1% | 5.5% | 9.6% | 17.9% | 3.6% | 5.2% | 11.3% | 8.0% | 11.4% | 10.2% | 8.0% | 5.0% |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 3.0% | 4.7% | 2.0% | 2.3% | 3.3% | 2.9% | 2.4% | 5.5% | 1.7% | 2.2% | 2.8% | 4.4% |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 1.3% | 1.2% | 1.3% | 0.9% | 1.5% | 1.9% | - | 1.0% | 1.0% | 1.4% | 1.2% | 1.2% |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 9.5% | 9.7% | 9.4% | 2.9% | 12.5% | 10.6% | 4.8% | 8.0% | 10.8% | 10.4% | 8.4% | 9.1% |
| 編集、制作、デザイナー | 1.6% | 1.7% | 1.6% | 1.2% | 1.8% | 2.5% | 0.8% | - | 1.7% | 2.2% | 2.4% | 0.3% |
| 営業 | 19.4% | 15.9% | 21.4% | 13.6% | 22.1% | 21.2% | 16.9% | 18.0% | 18.5% | 21.5% | 18.8% | 16.7% |
| 管理部門、事務 | 6.2% | 4.2% | 7.3% | 4.6% | 6.9% | 5.2% | 4.0% | 6.0% | 8.8% | 7.0% | 7.2% | 4.1% |
| 介護、看護、薬剤師、MR | 3.9% | 1.2% | 5.4% | 0.3% | 5.5% | 3.1% | 4.0% | 3.0% | 5.7% | 5.1% | 4.8% | 1.5% |
| 講師、教師、保育士 | 1.4% | 1.0% | 1.6% | - | 2.0% | 1.2% | 1.6% | 1.5% | 1.3% | 1.8% | 1.2% | 0.9% |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 1.0% | 0.7% | 1.1% | 0.3% | 1.3% | 1.2% | - | 1.0% | 1.0% | 1.2% | 0.8% | 0.9% |
| 接客、販売 | 3.6% | 2.7% | 4.1% | 0.3% | 5.2% | 2.9% | 6.5% | 3.5% | 3.7% | 4.3% | 2.0% | 3.8% |
| 軽作業・製造・清掃 | 2.4% | 1.5% | 2.9% | 4.9% | 1.2% | 1.7% | 4.0% | 1.0% | 3.7% | 3.5% | 2.0% | 0.9% |
| 配送・引越・ドライバー | 0.4% | 0.2% | 0.4% | - | 0.5% | 0.4% | 0.8% | - | 0.3% | 0.4% | 0.4% | 0.3% |
| 警備 | 0.7% | 1.0% | 0.6% | 0.6% | 0.8% | 0.4% | 0.8% | 0.5% | 1.3% | 0.4% | 1.6% | 0.6% |
| ◆ この中に募集した職種はない | 5.6% | 3.2% | 7.0% | 3.8% | 6.5% | 4.4% | 7.3% | 8.0% | 5.4% | 7.0% | 3.2% | 5.3% |

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 12.2% | 22.8% | 8.2% | 11.5% | 12.5% | 15.8% | 10.8% | 11.6% | 7.0% | 6.3% | 12.1% | 25.0% |
| 研究開発、品質管理 | 10.0% | 13.9% | 8.5% | 17.8% | 6.5% | 11.7% | 7.9% | 10.8% | 7.2% | 6.1% | 12.9% | 16.3% |
| 設計、施工管理 | 7.4% | 6.8% | 7.6% | 17.8% | 2.7% | 6.5% | 5.0% | 9.2% | 8.6% | 8.0% | 8.3% | 5.3% |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 2.7% | 4.5% | 2.0% | 2.8% | 2.6% | 2.5% | 2.2% | 4.0% | 2.1% | 2.2% | 3.8% | 2.8% |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 1.8% | 2.1% | 1.7% | 2.3% | 1.6% | 2.4% | 1.4% | 1.2% | 1.3% | 1.9% | 2.3% | 1.1% |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 9.7% | 13.9% | 8.1% | 3.5% | 12.5% | 12.0% | 6.5% | 8.0% | 8.0% | 8.4% | 11.4% | 11.2% |
| 編集、制作、デザイナー | 1.3% | 1.8% | 1.1% | 0.9% | 1.5% | 1.7% | 0.7% | - | 1.6% | 1.4% | 1.5% | 0.8% |
| 営業 | 18.8% | 15.2% | 20.1% | 16.2% | 20.0% | 18.8% | 25.9% | 16.1% | 17.9% | 21.3% | 16.7% | 14.9% |
| 管理部門、事務 | 7.6% | 4.2% | 8.9% | 4.6% | 8.9% | 7.4% | 5.8% | 7.2% | 8.8% | 8.7% | 8.7% | 4.5% |
| 介護、看護、薬剤師、MR | 5.3% | 1.6% | 6.7% | 0.2% | 7.6% | 3.2% | 5.0% | 7.6% | 7.5% | 7.2% | 4.5% | 1.7% |
| 講師、教師、保育士 | 0.9% | 0.5% | 1.1% | - | 1.4% | 0.3% | 0.7% | 1.2% | 1.9% | 0.6% | 2.7% | 0.3% |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 0.8% | 1.0% | 0.7% | - | 1.1% | 0.8% | - | 1.6% | 0.5% | 0.5% | 1.1% | 1.1% |
| 接客、販売 | 4.1% | 2.1% | 4.8% | 0.2% | 5.8% | 3.0% | 6.5% | 3.6% | 5.3% | 5.2% | 1.5% | 3.7% |
| 軽作業・製造・清掃 | 4.9% | 2.4% | 5.9% | 10.9% | 2.3% | 2.5% | 7.9% | 4.8% | 8.0% | 6.6% | 4.2% | 2.0% |
| 配送・引越・ドライバー | 2.6% | 0.8% | 3.3% | 1.2% | 3.2% | 3.0% | 5.0% | 0.8% | 2.1% | 3.7% | 0.8% | 1.4% |
| 警備 | 0.8% | 1.0% | 0.7% | 0.2% | 1.0% | 0.5% | 0.7% | 0.8% | 1.3% | 0.6% | 1.1% | 0.8% |
| ◆ この中に募集した職種はない | 9.2% | 5.2% | 10.7% | 9.9% | 8.8% | 7.8% | 7.9% | 11.2% | 10.7% | 11.1% | 6.4% | 7.0% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 692 | 241 | 451 | 214 | 478 | 313 | 76 | 139 | 164 | 305 | 158 | 229 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 9.7% | 19.1% | 4.7% | 11.2% | 9.0% | 9.9% | 5.3% | 12.9% | 8.5% | 6.9% | 7.6% | 14.8% |
| 研究開発、品質管理 | 5.6% | 7.5% | 4.7% | 10.3% | 3.6% | 6.1% | 10.5% | 5.0% | 3.0% | 2.3% | 8.9% | 7.9% |
| 設計、施工管理 | 6.8% | 5.8% | 7.3% | 11.7% | 4.6% | 7.0% | 3.9% | 6.5% | 7.9% | 7.2% | 7.6% | 5.7% |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 2.7% | 5.8% | 1.1% | 5.1% | 1.7% | 3.5% | 1.3% | 2.2% | 2.4% | 1.3% | 5.7% | 2.6% |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 1.7% | 2.9% | 1.1% | 1.4% | 1.9% | 2.9% | 2.6% | - | 0.6% | 1.0% | 2.5% | 2.2% |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 9.0% | 10.4% | 8.2% | 3.3% | 11.5% | 11.5% | 6.6% | 5.8% | 7.9% | 8.5% | 8.2% | 10.0% |
| 編集、制作、デザイナー | 2.5% | 1.7% | 2.9% | 2.3% | 2.5% | 4.2% | 1.3% | 1.4% | 0.6% | 3.6% | 1.9% | 1.3% |
| 営業 | 11.4% | 11.2% | 11.5% | 11.2% | 11.5% | 11.5% | 15.8% | 12.2% | 8.5% | 11.5% | 10.8% | 11.8% |
| 管理部門、事務 | 16.6% | 12.9% | 18.6% | 12.1% | 18.6% | 16.0% | 17.1% | 18.0% | 16.5% | 14.8% | 19.0% | 17.5% |
| 介護、看護、薬剤師、MR | 4.6% | 2.1% | 6.0% | 0.5% | 6.5% | 3.5% | 1.3% | 7.2% | 6.1% | 6.9% | 3.8% | 2.2% |
| 講師、教師、保育士 | 0.9% | 0.4% | 1.1% | - | 1.3% | 0.3% | 2.6% | 0.7% | 1.2% | 1.3% | 0.6% | 0.4% |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 0.7% | - | 1.1% | - | 1.0% | 0.6% | - | 1.4% | 0.6% | 1.0% | 0.6% | 0.4% |
| 接客、販売 | 6.4% | 4.6% | 7.3% | 0.5% | 9.0% | 5.4% | 7.9% | 4.3% | 9.1% | 7.9% | 1.9% | 7.4% |
| 軽作業・製造・清掃 | 7.9% | 8.7% | 7.5% | 16.4% | 4.2% | 6.7% | 10.5% | 8.6% | 8.5% | 7.9% | 8.9% | 7.4% |
| 配送・引越・ドライバー | 2.6% | 0.4% | 3.8% | 1.4% | 3.1% | 2.6% | 3.9% | 1.4% | 3.0% | 3.9% | 1.9% | 1.3% |
| 警備 | 1.6% | 1.2% | 1.8% | 0.9% | 1.9% | 0.6% | 1.3% | 0.7% | 4.3% | 0.7% | 3.8% | 1.3% |
| ◆ この中に募集した職種はない | 9.2% | 5.4% | 11.3% | 11.7% | 8.2% | 7.7% | 7.9% | 11.5% | 11.0% | 13.4% | 6.3% | 5.7% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|--------|----------|----------|
| | | 全体 | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 | 244 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 4.7% | 11.0% | 2.5% | 7.8% | 3.8% | 5.7% | 2.2% | 5.2% | 4.3% | 3.1% | 5.9% | 8.2% | |
| 研究開発、品質管理 | 1.8% | 2.8% | 1.4% | 3.7% | 1.2% | 1.7% | 2.9% | 1.7% | 1.4% | 1.2% | 2.2% | 2.9% | |
| 設計、施工管理 | 2.0% | 2.1% | 1.9% | 3.3% | 1.6% | 2.4% | 1.4% | 1.7% | 1.8% | 1.4% | 4.3% | 1.6% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 2.2% | 4.3% | 1.5% | 2.9% | 2.0% | 2.6% | 2.2% | 2.1% | 1.8% | 1.7% | 1.1% | 4.5% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 2.0% | 3.5% | 1.4% | 2.1% | 1.9% | 2.8% | 0.7% | 2.1% | 1.1% | 1.4% | 3.2% | 2.5% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 2.8% | 4.3% | 2.3% | 2.1% | 3.0% | 3.1% | 3.6% | 2.1% | 2.5% | 2.5% | 3.8% | 2.9% | |
| 編集、制作、デザイナー | 1.8% | 1.8% | 1.8% | 2.1% | 1.7% | 3.1% | 2.2% | - | 1.1% | 1.7% | 2.2% | 1.6% | |
| 営業 | 6.3% | 8.9% | 5.4% | 4.9% | 6.7% | 5.7% | 5.8% | 7.3% | 6.8% | 5.1% | 4.8% | 10.7% | |
| 管理部門、事務 | 15.4% | 17.4% | 14.8% | 15.6% | 15.4% | 17.7% | 11.5% | 19.7% | 10.4% | 11.3% | 21.0% | 22.1% | |
| 介護、看護、薬剤師、MR | 7.6% | 2.1% | 9.6% | 0.8% | 9.6% | 4.0% | 7.2% | 10.3% | 11.1% | 9.3% | 7.0% | 3.7% | |
| 講師、教師、保育士 | 3.3% | 1.4% | 4.0% | - | 4.3% | 3.1% | 2.2% | 4.7% | 3.2% | 4.0% | 3.8% | 1.2% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 0.9% | 1.1% | 0.9% | 0.4% | 1.1% | 1.2% | - | 0.9% | 1.1% | 0.8% | 1.6% | 0.8% | |
| 接客、販売 | 19.6% | 18.1% | 20.2% | 4.1% | 24.2% | 20.3% | 20.9% | 15.0% | 21.8% | 22.9% | 12.4% | 16.4% | |
| 軽作業・製造・清掃 | 15.5% | 11.0% | 17.2% | 35.4% | 9.7% | 13.2% | 23.0% | 15.5% | 15.4% | 17.7% | 15.6% | 9.8% | |
| 配送・引越・ドライバー | 2.0% | 1.4% | 2.3% | 1.6% | 2.2% | 1.7% | 3.6% | 1.3% | 2.5% | 2.8% | 1.1% | 0.8% | |
| 警備 | 1.6% | 2.1% | 1.4% | 1.6% | 1.6% | 1.4% | 1.4% | 1.3% | 2.1% | 0.8% | 3.2% | 2.5% | |
| ◆この中に募集した職種はない | 10.3% | 6.7% | 11.6% | 11.5% | 10.0% | 10.4% | 9.4% | 9.0% | 11.8% | 12.2% | 7.0% | 7.8% | |

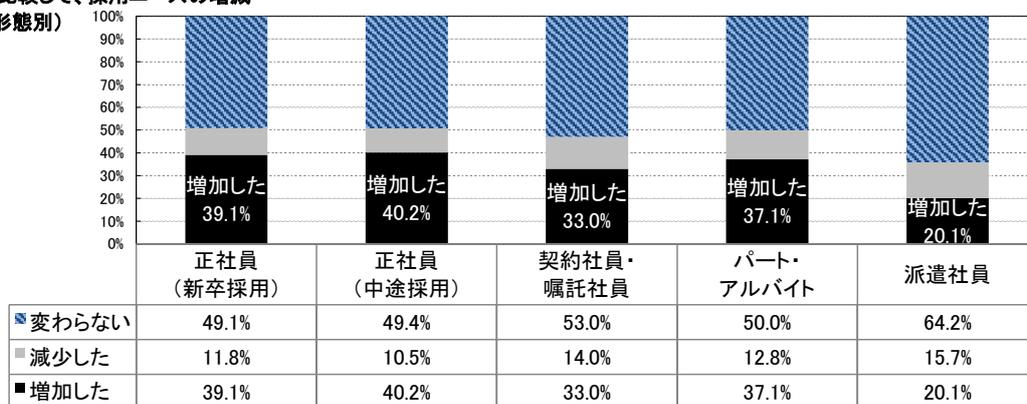
◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|--------|----------|----------|
| | | 全体 | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 1616 | 470 | 1146 | 495 | 1121 | 706 | 176 | 286 | 448 | 895 | 310 | 411 |
| 企画、コンサルティング、調査 | 5.0% | 11.1% | 2.4% | 4.6% | 5.1% | 4.8% | 4.0% | 7.3% | 4.0% | 3.2% | 4.5% | 9.0% | |
| 研究開発、品質管理 | 3.6% | 5.5% | 2.8% | 6.1% | 2.5% | 4.4% | 4.0% | 2.8% | 2.7% | 2.0% | 5.2% | 5.8% | |
| 設計、施工管理 | 3.0% | 5.1% | 2.2% | 6.1% | 1.7% | 2.3% | 2.3% | 5.2% | 3.1% | 2.3% | 4.8% | 3.2% | |
| 商品・店舗開発、マーケティング | 2.2% | 4.5% | 1.3% | 2.6% | 2.1% | 2.8% | 1.7% | 2.8% | 1.1% | 0.8% | 4.5% | 3.6% | |
| バイヤー、在庫管理、物流 | 2.9% | 5.7% | 1.7% | 3.2% | 2.8% | 4.2% | 2.8% | 2.1% | 1.3% | 1.7% | 4.5% | 4.4% | |
| ITエンジニア、webサイト運営 | 6.6% | 10.2% | 5.1% | 3.0% | 8.1% | 9.1% | 4.0% | 4.5% | 4.9% | 5.5% | 7.7% | 8.0% | |
| 編集、制作、デザイナー | 1.6% | 2.1% | 1.4% | 1.4% | 1.7% | 2.1% | 2.8% | 0.7% | 0.9% | 1.2% | 2.6% | 1.7% | |
| 営業 | 5.4% | 8.1% | 4.4% | 5.1% | 5.6% | 5.7% | 6.3% | 5.6% | 4.7% | 4.0% | 5.2% | 8.8% | |
| 管理部門、事務 | 13.5% | 13.4% | 13.5% | 11.1% | 14.5% | 16.9% | 9.7% | 16.1% | 8.0% | 10.4% | 16.5% | 18.0% | |
| 介護、看護、薬剤師、MR | 3.0% | 1.7% | 3.6% | 0.4% | 4.2% | 2.0% | 4.0% | 3.5% | 4.0% | 3.4% | 4.2% | 1.5% | |
| 講師、教師、保育士 | 0.5% | 0.4% | 0.5% | - | 0.7% | 0.3% | 0.6% | 1.0% | 0.4% | 0.4% | 1.0% | 0.2% | |
| 店長、スーパーバイザー、エリアマネージャー | 0.6% | 0.9% | 0.5% | 0.6% | 0.6% | 0.6% | - | 1.4% | 0.4% | 0.4% | 1.0% | 0.7% | |
| 接客、販売 | 4.0% | 4.5% | 3.8% | 1.2% | 5.3% | 4.2% | 4.0% | 3.5% | 4.0% | 3.8% | 3.9% | 4.6% | |
| 軽作業・製造・清掃 | 6.7% | 7.9% | 6.2% | 13.7% | 3.6% | 5.1% | 11.9% | 6.3% | 7.4% | 5.4% | 9.4% | 7.5% | |
| 配送・引越・ドライバー | 1.4% | 0.6% | 1.7% | 0.6% | 1.8% | 1.4% | 3.4% | 0.7% | 1.1% | 1.5% | 1.3% | 1.5% | |
| 警備 | 0.6% | 0.2% | 0.7% | 0.8% | 0.4% | 0.3% | 1.1% | 0.3% | 0.9% | 0.3% | 1.0% | 0.7% | |
| ◆この中に募集した職種はない | 39.4% | 18.1% | 48.1% | 39.4% | 39.3% | 33.9% | 37.5% | 36.0% | 50.9% | 53.6% | 22.9% | 20.7% | |

前年と比較した採用ニーズの増減 ※前年と直近1年間の比較

前年と比較して、採用ニーズの増減
(雇用形態別)



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 全体 | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 |
| 増加した | 39.1% | 46.3% | 35.0% | 41.0% | 38.2% | 36.9% | 42.7% | 39.0% | 41.1% | 34.8% | 41.2% | 43.9% |
| 減少した | 11.8% | 12.7% | 11.3% | 12.1% | 11.6% | 11.2% | 9.7% | 12.5% | 13.1% | 11.0% | 11.2% | 13.5% |
| 変わらない | 49.1% | 41.0% | 53.8% | 46.8% | 50.2% | 51.9% | 47.6% | 48.5% | 45.8% | 54.2% | 47.6% | 42.7% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 全体 | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 |
| 増加した | 40.2% | 44.6% | 38.5% | 42.5% | 39.1% | 40.2% | 42.4% | 43.4% | 37.2% | 36.4% | 39.4% | 48.9% |
| 減少した | 10.5% | 13.4% | 9.4% | 12.0% | 9.8% | 9.2% | 12.9% | 11.2% | 11.2% | 9.3% | 14.4% | 10.1% |
| 変わらない | 49.4% | 42.0% | 52.1% | 45.5% | 51.1% | 50.6% | 44.6% | 45.4% | 51.6% | 54.3% | 46.2% | 41.0% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 全体 | 700 | 243 | 457 | 215 | 485 | 318 | 76 | 140 | 166 | 310 |
| 増加した | 33.0% | 41.2% | 28.7% | 32.1% | 33.4% | 34.3% | 23.7% | 37.1% | 31.3% | 29.0% | 34.6% | 37.2% |
| 減少した | 14.0% | 12.3% | 14.9% | 15.3% | 13.4% | 13.5% | 18.4% | 11.4% | 15.1% | 14.5% | 15.7% | 12.1% |
| 変わらない | 53.0% | 46.5% | 56.5% | 52.6% | 53.2% | 52.2% | 57.9% | 51.4% | 53.6% | 56.5% | 49.7% | 50.6% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 全体 | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 |
| 増加した | 37.1% | 44.0% | 34.7% | 33.7% | 38.1% | 36.9% | 38.1% | 41.2% | 33.6% | 33.8% | 38.7% | 44.7% |
| 減少した | 12.8% | 12.1% | 13.1% | 11.9% | 13.1% | 13.5% | 15.8% | 10.3% | 12.5% | 13.0% | 13.4% | 11.9% |
| 変わらない | 50.0% | 44.0% | 52.2% | 54.3% | 48.8% | 49.6% | 46.0% | 48.5% | 53.9% | 53.2% | 47.8% | 43.4% |

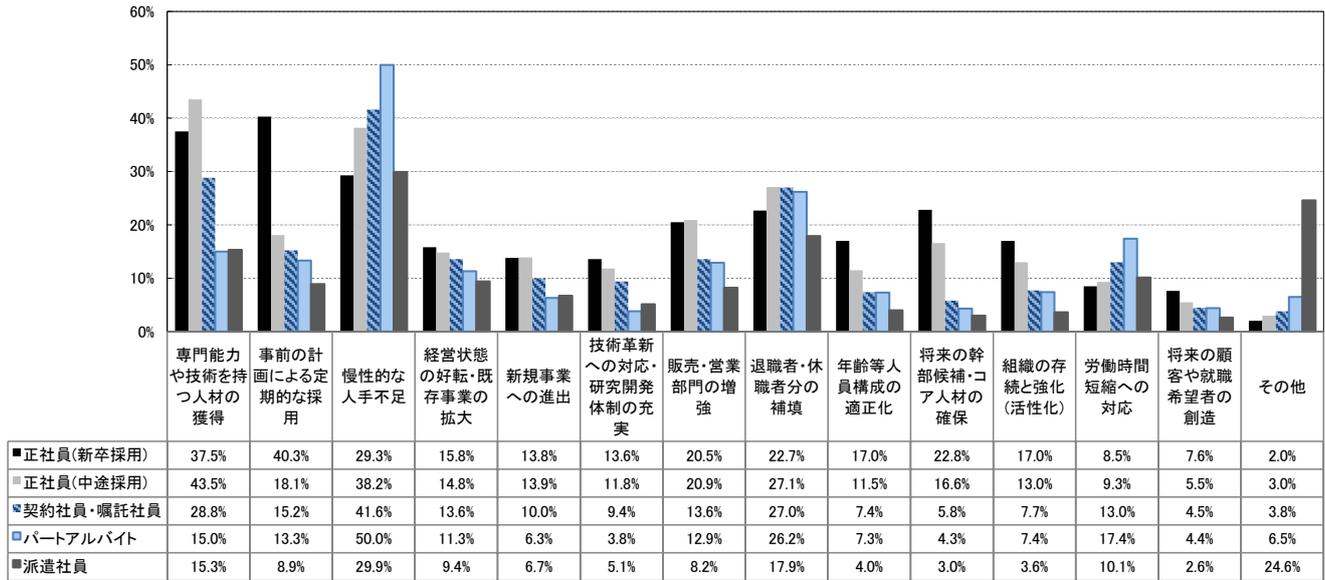
※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 全体 | 1694 | 492 | 1202 | 520 | 1174 | 738 | 182 | 297 | 477 | 943 |
| 増加した | 20.1% | 30.3% | 15.9% | 21.9% | 19.3% | 20.3% | 18.1% | 26.6% | 16.4% | 13.3% | 25.4% | 31.0% |
| 減少した | 15.7% | 21.7% | 13.2% | 15.6% | 15.8% | 16.1% | 18.7% | 18.2% | 12.4% | 13.6% | 17.6% | 19.0% |
| 変わらない | 64.2% | 48.0% | 70.9% | 62.5% | 65.0% | 63.6% | 63.2% | 55.2% | 71.3% | 73.2% | 57.1% | 50.0% |

【2】採用の理由やスタンス、採用手法について

採用(契約)の理由(複数選択)

雇用形態別 採用の理由



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 全体 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 37.5% | 40.3% | 35.9% | 40.8% | 36.1% | 36.5% | 32.3% | 42.5% | 38.0% | 37.0% | 36.4% | 39.2% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 40.3% | 44.5% | 37.8% | 43.9% | 38.6% | 44.4% | 38.7% | 40.0% | 34.3% | 33.3% | 43.6% | 48.2% |
| 慢性的な人手不足 | 29.3% | 27.6% | 30.2% | 32.9% | 27.6% | 29.7% | 27.4% | 25.5% | 32.0% | 31.5% | 26.8% | 27.8% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 15.8% | 21.9% | 12.3% | 17.3% | 15.1% | 17.8% | 16.1% | 14.0% | 13.5% | 13.5% | 18.0% | 17.5% |
| 新規事業への進出 | 13.8% | 20.4% | 10.0% | 16.5% | 12.5% | 15.6% | 12.9% | 10.0% | 13.8% | 10.4% | 12.4% | 19.9% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 13.6% | 20.4% | 9.7% | 20.8% | 10.3% | 15.6% | 11.3% | 16.5% | 9.4% | 8.8% | 12.4% | 21.6% |
| 販売・営業部門の増強 | 20.5% | 22.9% | 19.1% | 18.8% | 21.3% | 23.7% | 14.5% | 18.5% | 19.2% | 18.6% | 16.8% | 26.0% |
| 退職者・休職者分の補填 | 22.7% | 20.4% | 24.0% | 23.4% | 22.3% | 22.6% | 21.8% | 16.5% | 27.3% | 20.5% | 22.4% | 26.0% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 17.0% | 14.4% | 18.5% | 18.8% | 16.2% | 18.7% | 21.8% | 12.5% | 15.5% | 16.0% | 16.8% | 18.7% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 22.8% | 22.4% | 23.1% | 23.4% | 22.6% | 25.1% | 22.6% | 23.0% | 19.2% | 19.8% | 23.6% | 26.9% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 17.0% | 16.2% | 17.5% | 18.5% | 16.4% | 17.6% | 17.7% | 17.0% | 15.8% | 14.9% | 15.2% | 21.6% |
| 労働時間短縮への対応 | 8.5% | 10.0% | 7.7% | 8.7% | 8.5% | 8.5% | 5.6% | 7.0% | 10.8% | 7.2% | 5.2% | 12.9% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 7.6% | 9.2% | 6.7% | 9.0% | 7.0% | 8.7% | 5.6% | 7.5% | 6.7% | 6.1% | 8.8% | 9.1% |
| その他 | 2.0% | 1.5% | 2.3% | 1.2% | 2.4% | 1.5% | 2.4% | 3.0% | 2.0% | 2.0% | 2.4% | 1.8% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 全体 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 43.5% | 46.2% | 42.5% | 46.0% | 42.5% | 48.4% | 38.1% | 38.6% | 40.6% | 41.5% | 44.7% | 47.2% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 18.1% | 30.2% | 13.6% | 18.9% | 17.8% | 21.5% | 13.7% | 18.1% | 14.2% | 12.9% | 23.1% | 25.8% |
| 慢性的な人手不足 | 38.2% | 32.3% | 40.4% | 42.7% | 36.1% | 37.2% | 39.6% | 36.1% | 40.6% | 39.1% | 37.5% | 36.5% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 14.8% | 19.7% | 13.0% | 17.1% | 13.8% | 16.8% | 12.9% | 14.1% | 12.8% | 12.4% | 14.8% | 20.2% |
| 新規事業への進出 | 13.9% | 23.9% | 10.2% | 12.9% | 14.4% | 17.6% | 12.9% | 12.4% | 9.1% | 9.2% | 18.6% | 20.8% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 11.8% | 18.1% | 9.4% | 15.5% | 10.1% | 13.4% | 12.9% | 10.4% | 9.4% | 8.0% | 13.3% | 18.8% |
| 販売・営業部門の増強 | 20.9% | 24.9% | 19.3% | 19.4% | 21.5% | 24.7% | 18.0% | 18.9% | 16.8% | 19.4% | 21.2% | 23.9% |
| 退職者・休職者分の補填 | 27.1% | 22.0% | 29.0% | 24.7% | 28.2% | 28.0% | 33.1% | 22.1% | 26.7% | 29.6% | 22.0% | 25.6% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 11.5% | 13.9% | 10.7% | 13.4% | 10.7% | 13.0% | 10.1% | 8.8% | 11.5% | 10.9% | 9.8% | 14.3% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 16.6% | 19.7% | 15.5% | 16.9% | 16.5% | 20.4% | 12.9% | 14.9% | 12.8% | 13.6% | 18.6% | 21.9% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 13.0% | 16.0% | 11.8% | 13.2% | 12.9% | 14.9% | 16.5% | 12.0% | 9.1% | 10.7% | 12.5% | 18.3% |
| 労働時間短縮への対応 | 9.3% | 12.1% | 8.2% | 8.1% | 9.8% | 9.2% | 8.6% | 10.0% | 9.1% | 8.4% | 7.2% | 12.6% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 5.5% | 7.6% | 4.7% | 5.1% | 5.7% | 6.0% | 2.9% | 7.2% | 4.5% | 4.8% | 4.9% | 7.6% |
| その他 | 3.0% | 2.9% | 3.1% | 2.5% | 3.2% | 3.0% | 2.9% | 3.2% | 2.9% | 3.0% | 3.4% | 2.8% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 690 | 242 | 448 | 212 | 478 | 314 | 76 | 137 | 163 | 303 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 28.8% | 33.1% | 26.6% | 27.8% | 29.3% | 30.3% | 26.3% | 30.7% | 25.8% | 30.0% | 27.2% | 28.4% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 15.2% | 23.1% | 10.9% | 14.2% | 15.7% | 14.3% | 14.5% | 16.1% | 16.6% | 10.9% | 19.0% | 18.3% |
| 慢性的な人手不足 | 41.6% | 39.3% | 42.9% | 45.8% | 39.7% | 43.0% | 43.4% | 43.1% | 36.8% | 41.9% | 37.3% | 44.1% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 13.6% | 19.0% | 10.7% | 17.0% | 12.1% | 14.0% | 18.4% | 14.6% | 9.8% | 11.2% | 15.8% | 15.3% |
| 新規事業への進出 | 10.0% | 14.5% | 7.6% | 9.0% | 10.5% | 10.8% | 15.8% | 6.6% | 8.6% | 7.3% | 10.1% | 13.5% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 9.4% | 14.5% | 6.7% | 10.8% | 8.8% | 10.5% | 7.9% | 10.2% | 7.4% | 6.9% | 11.4% | 11.4% |
| 販売・営業部門の増強 | 13.6% | 18.6% | 10.9% | 15.1% | 13.0% | 14.3% | 18.4% | 10.9% | 12.3% | 9.2% | 18.4% | 16.2% |
| 退職者・休職者分の補填 | 27.0% | 28.9% | 25.9% | 24.1% | 28.2% | 28.7% | 23.7% | 25.5% | 26.4% | 27.7% | 24.7% | 27.5% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 7.4% | 9.9% | 6.0% | 8.0% | 7.1% | 8.3% | 6.6% | 4.4% | 8.6% | 5.3% | 8.9% | 9.2% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 5.8% | 8.3% | 4.5% | 6.1% | 5.6% | 6.1% | 5.3% | 5.8% | 5.5% | 3.3% | 8.2% | 7.4% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 7.7% | 11.2% | 5.8% | 9.0% | 7.1% | 8.3% | 2.6% | 7.3% | 9.2% | 5.3% | 5.7% | 12.2% |
| 労働時間短縮への対応 | 13.0% | 14.0% | 12.5% | 10.4% | 14.2% | 11.5% | 11.8% | 13.9% | 16.0% | 11.2% | 13.3% | 15.3% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 4.5% | 5.8% | 3.8% | 5.7% | 4.0% | 4.1% | 3.9% | 4.4% | 5.5% | 4.3% | 4.4% | 4.8% |
| その他 | 3.8% | 2.9% | 4.2% | 3.8% | 3.8% | 3.5% | 2.6% | 2.9% | 5.5% | 4.3% | 3.2% | 3.5% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 15.0% | 17.0% | 14.2% | 11.9% | 15.9% | 12.8% | 11.5% | 14.2% | 20.7% | 15.0% | 16.1% | 13.9% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 13.3% | 17.7% | 11.7% | 12.8% | 13.5% | 13.9% | 14.4% | 12.0% | 12.9% | 11.3% | 18.3% | 14.8% |
| 慢性的な人手不足 | 50.0% | 45.7% | 51.6% | 50.2% | 50.0% | 50.6% | 49.6% | 48.9% | 50.4% | 51.8% | 46.8% | 48.0% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 11.3% | 16.7% | 9.5% | 15.6% | 10.1% | 13.2% | 11.5% | 11.2% | 8.6% | 9.6% | 16.1% | 12.3% |
| 新規事業への進出 | 6.3% | 8.9% | 5.4% | 5.3% | 6.6% | 7.8% | 5.0% | 5.6% | 5.4% | 5.0% | 5.4% | 10.7% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 3.8% | 9.2% | 1.9% | 5.8% | 3.2% | 4.3% | 3.6% | 4.3% | 2.9% | 1.7% | 8.1% | 6.1% |
| 販売・営業部門の増強 | 12.9% | 18.8% | 10.8% | 11.5% | 13.3% | 13.7% | 12.2% | 11.2% | 13.6% | 10.4% | 14.0% | 18.9% |
| 退職者・休職者分の補填 | 26.2% | 23.4% | 27.2% | 21.8% | 27.5% | 25.8% | 29.5% | 25.8% | 25.7% | 26.4% | 25.8% | 26.2% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 7.3% | 12.4% | 5.5% | 9.5% | 6.7% | 7.6% | 6.5% | 5.2% | 9.3% | 5.4% | 8.6% | 11.5% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 4.3% | 7.8% | 3.0% | 4.5% | 4.2% | 4.7% | 5.0% | 4.3% | 3.2% | 3.4% | 3.8% | 7.0% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 7.4% | 11.7% | 5.9% | 8.6% | 7.1% | 7.3% | 6.5% | 9.9% | 6.1% | 6.2% | 8.6% | 9.8% |
| 労働時間短縮への対応 | 17.4% | 22.3% | 15.6% | 18.5% | 17.1% | 16.8% | 21.6% | 17.6% | 16.1% | 15.2% | 17.2% | 23.4% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 4.4% | 7.4% | 3.3% | 4.1% | 4.4% | 4.0% | 3.6% | 3.9% | 5.7% | 3.7% | 4.3% | 6.1% |
| その他 | 6.5% | 5.3% | 6.9% | 4.9% | 7.0% | 6.6% | 6.5% | 6.9% | 6.1% | 6.7% | 5.4% | 7.0% |

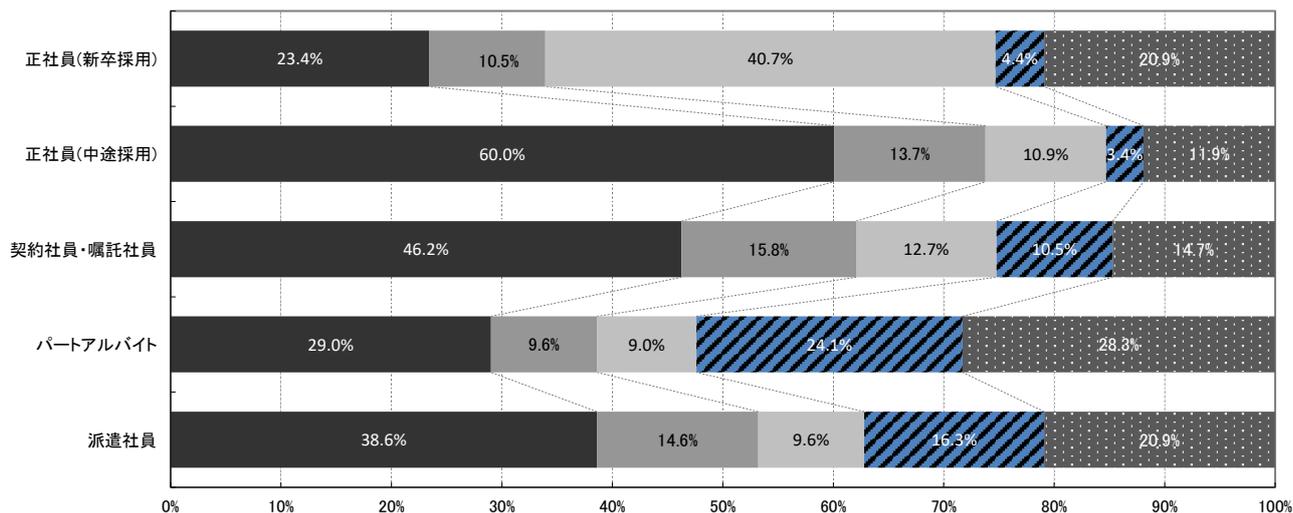
※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 1516 | 464 | 1052 | 472 | 1044 | 664 | 166 | 266 | 420 | 812 |
| 専門能力や技術を持つ人材の獲得 | 15.3% | 18.1% | 14.1% | 14.6% | 15.6% | 15.5% | 12.7% | 16.2% | 15.5% | 15.8% | 14.8% | 14.8% |
| 事前の計画による定期的な採用 | 8.9% | 15.7% | 5.9% | 8.9% | 8.9% | 9.6% | 7.8% | 9.4% | 7.9% | 6.0% | 10.1% | 13.8% |
| 慢性的な人手不足 | 29.9% | 33.6% | 28.3% | 32.2% | 28.9% | 33.9% | 25.9% | 34.2% | 22.6% | 25.5% | 33.9% | 36.0% |
| 経営状態の好転・既存事業の拡大 | 9.4% | 15.5% | 6.7% | 11.0% | 8.6% | 9.0% | 9.0% | 10.9% | 9.0% | 6.9% | 11.7% | 12.6% |
| 新規事業への進出 | 6.7% | 12.3% | 4.2% | 6.1% | 6.9% | 7.5% | 5.4% | 7.5% | 5.2% | 4.4% | 8.1% | 10.1% |
| 技術革新への対応・研究開発体制の充実 | 5.1% | 10.3% | 2.8% | 7.0% | 4.2% | 6.2% | 5.4% | 5.3% | 3.1% | 3.2% | 6.4% | 7.9% |
| 販売・営業部門の増強 | 8.2% | 12.1% | 6.6% | 7.8% | 8.4% | 9.5% | 6.0% | 9.0% | 6.7% | 6.8% | 9.4% | 10.3% |
| 退職者・休職者分の補填 | 17.9% | 17.0% | 18.3% | 15.9% | 18.9% | 19.6% | 21.7% | 14.3% | 16.2% | 16.3% | 19.8% | 20.0% |
| 年齢等人員構成の適正化 | 4.0% | 6.5% | 2.9% | 4.2% | 3.9% | 4.2% | 4.8% | 3.4% | 3.8% | 2.3% | 5.0% | 6.7% |
| 将来の幹部候補・コア人材の確保 | 3.0% | 5.4% | 1.9% | 2.5% | 3.2% | 2.4% | 3.6% | 3.4% | 3.3% | 2.0% | 3.4% | 4.7% |
| 組織の存続と強化(活性化) | 3.6% | 5.0% | 3.0% | 3.4% | 3.7% | 4.4% | 3.0% | 3.8% | 2.6% | 3.0% | 3.4% | 5.2% |
| 労働時間短縮への対応 | 10.1% | 14.0% | 8.4% | 10.8% | 9.8% | 10.7% | 10.2% | 12.8% | 7.4% | 6.3% | 12.4% | 16.0% |
| 将来の顧客や就職希望者の創造 | 2.6% | 3.9% | 2.0% | 2.1% | 2.8% | 2.9% | 1.2% | 2.6% | 2.6% | 2.1% | 3.0% | 3.2% |
| その他 | 24.6% | 11.4% | 30.4% | 25.2% | 24.3% | 19.3% | 27.1% | 20.7% | 34.5% | 33.6% | 15.1% | 13.5% |

採用(契約)のスタンス

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

■即戦力人材を重視 ■資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 ■ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 ■人数重視 ■人柄や、社風に合う等の人物重視



| 正社員 (新卒採用) | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 |
| 即戦力人材を重視 | 23.4% | 32.8% | 18.0% | 21.1% | 24.4% | 22.4% | 21.8% | 27.0% | 23.2% | 21.9% | 24.8% | 24.6% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | 10.5% | 12.9% | 9.1% | 10.4% | 10.6% | 11.4% | 7.3% | 11.0% | 10.1% | 9.6% | 10.8% | 11.7% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | 40.7% | 36.3% | 43.2% | 46.8% | 37.9% | 42.9% | 41.9% | 40.5% | 36.7% | 38.4% | 43.2% | 42.4% |
| 人数重視 | 4.4% | 3.5% | 5.0% | 5.2% | 4.1% | 4.4% | 2.4% | 1.5% | 7.4% | 5.1% | 3.2% | 4.4% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | 20.9% | 14.4% | 24.7% | 16.5% | 23.0% | 18.9% | 26.6% | 20.0% | 22.6% | 25.0% | 18.0% | 17.0% |

| 正社員 (中途採用) | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 |
| 即戦力人材を重視 | 60.0% | 61.2% | 59.6% | 61.2% | 59.5% | 63.3% | 43.9% | 60.6% | 60.2% | 59.4% | 59.5% | 61.8% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | 13.7% | 18.9% | 11.7% | 14.3% | 13.4% | 11.4% | 22.3% | 17.3% | 12.0% | 11.9% | 18.2% | 14.3% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | 10.9% | 10.8% | 11.0% | 10.6% | 11.0% | 10.8% | 16.5% | 7.6% | 11.2% | 9.9% | 9.5% | 14.0% |
| 人数重視 | 3.4% | 2.1% | 3.9% | 4.6% | 2.9% | 3.3% | 5.0% | 2.4% | 3.7% | 3.0% | 5.3% | 3.1% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | 11.9% | 7.1% | 13.7% | 9.2% | 13.1% | 11.2% | 12.2% | 12.0% | 12.8% | 15.8% | 7.6% | 6.7% |

| 契約社員・嘱託社員 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 692 | 241 | 451 | 212 | 480 | 314 | 76 | 139 | 163 | 304 | 159 | 229 |
| 即戦力人材を重視 | 46.2% | 49.4% | 44.6% | 45.3% | 46.7% | 48.1% | 38.2% | 48.2% | 44.8% | 46.7% | 42.8% | 48.0% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | 15.8% | 18.7% | 14.2% | 15.6% | 15.8% | 15.6% | 17.1% | 18.7% | 12.9% | 12.8% | 20.8% | 16.2% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | 12.7% | 14.9% | 11.5% | 13.2% | 12.5% | 14.0% | 17.1% | 10.1% | 10.4% | 12.2% | 12.6% | 13.5% |
| 人数重視 | 10.5% | 7.9% | 12.0% | 14.6% | 8.8% | 9.6% | 7.9% | 8.6% | 15.3% | 8.9% | 13.2% | 10.9% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | 14.7% | 9.1% | 17.7% | 11.3% | 16.3% | 12.7% | 19.7% | 14.4% | 16.6% | 19.4% | 10.7% | 11.4% |

| パート・アルバイト | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 | 244 |
| 即戦力人材を重視 | 29.0% | 28.7% | 29.1% | 27.6% | 29.4% | 27.9% | 28.8% | 29.6% | 30.4% | 30.1% | 24.7% | 29.5% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | 9.6% | 11.3% | 9.0% | 11.5% | 9.0% | 9.0% | 10.8% | 10.7% | 8.9% | 7.6% | 12.4% | 12.7% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | 9.0% | 12.4% | 7.8% | 9.1% | 9.0% | 10.4% | 7.2% | 10.7% | 6.4% | 7.9% | 9.1% | 11.9% |
| 人数重視 | 24.1% | 28.4% | 22.6% | 30.5% | 22.2% | 25.5% | 22.3% | 20.6% | 25.7% | 21.4% | 30.6% | 26.2% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | 28.3% | 19.1% | 31.5% | 21.4% | 30.3% | 27.2% | 30.9% | 28.3% | 28.6% | 33.0% | 23.1% | 19.7% |

| 派遣社員 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 回答数→ | 1525 | 472 | 1053 | 469 | 1056 | 674 | 168 | 270 | 413 | 815 | 301 | 409 |
| 即戦力人材を重視 | 38.6% | 36.0% | 39.8% | 35.0% | 40.2% | 37.7% | 37.5% | 43.0% | 37.8% | 40.7% | 35.2% | 36.9% |
| 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 | 14.6% | 19.3% | 12.5% | 15.1% | 14.4% | 14.8% | 15.5% | 16.7% | 12.6% | 11.8% | 19.6% | 16.6% |
| ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 | 9.6% | 12.5% | 8.3% | 10.0% | 9.4% | 10.4% | 8.9% | 8.5% | 9.2% | 9.3% | 9.3% | 10.3% |
| 人数重視 | 16.3% | 17.2% | 15.9% | 21.1% | 14.1% | 16.0% | 16.7% | 15.2% | 17.2% | 13.3% | 20.6% | 19.1% |
| 人柄や、社風に合う等の人物重視 | 20.9% | 15.0% | 23.6% | 18.8% | 21.9% | 21.1% | 21.4% | 16.7% | 23.2% | 24.9% | 15.3% | 17.1% |

採用募集のために本年1年間で使った方法 (複数選択)

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 全体 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場/非上場 | | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | | | | | | | | | |
| | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 |
| 求人媒体(紙)への有料出稿 | 41.3% | 46.0% | 38.5% | 40.8% | 41.5% | 40.0% | 41.9% | 46.0% | 39.7% | 37.2% | 41.2% | 47.4% |
| 求人媒体(WEB)への有料出稿 | 47.4% | 46.3% | 48.1% | 45.1% | 48.5% | 48.1% | 51.6% | 50.5% | 42.4% | 42.1% | 51.2% | 52.6% |
| 求人媒体(紙)への無料掲載 | 22.6% | 25.4% | 21.0% | 23.4% | 22.2% | 21.6% | 21.0% | 23.0% | 24.6% | 20.9% | 26.8% | 21.9% |
| 求人媒体(WEB)への無料掲載 | 23.6% | 22.9% | 24.0% | 22.0% | 24.3% | 25.9% | 16.1% | 22.5% | 23.6% | 22.9% | 25.2% | 23.4% |
| 店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等) | 11.3% | 14.7% | 9.4% | 10.7% | 11.6% | 11.4% | 8.9% | 10.0% | 13.1% | 9.6% | 10.0% | 14.9% |
| 有料紹介(エージェント)の利用 | 18.8% | 25.9% | 14.7% | 17.1% | 19.6% | 23.7% | 11.3% | 18.0% | 14.5% | 13.7% | 22.8% | 23.4% |
| 社員からの紹介(リファラル採用) | 14.2% | 14.4% | 14.1% | 13.6% | 14.5% | 15.1% | 10.5% | 13.0% | 15.2% | 12.7% | 14.8% | 16.1% |
| 公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み | 26.5% | 14.9% | 33.1% | 28.9% | 25.4% | 19.1% | 26.6% | 27.5% | 37.7% | 34.1% | 23.6% | 17.3% |
| ソーシャルメディア(SNS)での募集 | 8.7% | 11.9% | 6.8% | 7.8% | 9.1% | 9.8% | 9.7% | 7.5% | 7.4% | 6.3% | 8.8% | 12.3% |
| 自社ホームページへの求人掲載 | 35.1% | 31.1% | 37.4% | 34.1% | 35.5% | 35.1% | 33.1% | 35.0% | 36.0% | 34.1% | 36.0% | 36.0% |
| 採用代行(RPO)会社の利用 | 6.3% | 7.5% | 5.6% | 6.6% | 6.1% | 7.5% | 2.4% | 6.0% | 6.1% | 3.3% | 5.6% | 11.1% |
| ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ] | 6.3% | 7.7% | 5.6% | 6.1% | 6.5% | 7.3% | 5.6% | 7.0% | 4.7% | 4.7% | 8.4% | 7.3% |
| その他 | 6.1% | 4.2% | 7.1% | 3.8% | 7.1% | 4.6% | 7.3% | 7.5% | 7.1% | 7.4% | 2.8% | 6.4% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 全体 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場/非上場 | | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | | | | | | | | | |
| | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 |
| 求人媒体(紙)への有料出稿 | 35.8% | 36.7% | 35.4% | 31.4% | 37.8% | 32.1% | 44.6% | 41.0% | 35.3% | 33.6% | 37.5% | 39.3% |
| 求人媒体(WEB)への有料出稿 | 42.0% | 48.0% | 39.8% | 33.5% | 45.9% | 44.8% | 43.9% | 49.0% | 32.1% | 37.5% | 46.2% | 48.9% |
| 正社員 | 17.7% | 19.7% | 17.0% | 17.8% | 17.7% | 16.5% | 21.6% | 17.7% | 18.4% | 16.3% | 22.3% | 17.4% |
| 求人媒体(WEB)への無料掲載 | 19.8% | 21.3% | 19.2% | 15.7% | 21.6% | 19.9% | 17.3% | 20.1% | 20.3% | 17.3% | 23.5% | 22.5% |
| 店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等) | 8.0% | 12.1% | 6.4% | 5.3% | 9.2% | 7.1% | 7.9% | 10.0% | 8.0% | 6.1% | 9.5% | 11.0% |
| 有料紹介(エージェント)の利用 | 24.3% | 32.0% | 21.4% | 22.4% | 25.2% | 31.0% | 18.7% | 22.1% | 16.6% | 17.1% | 34.1% | 32.9% |
| 社員からの紹介(リファラル採用) | 20.6% | 19.7% | 20.9% | 17.1% | 22.2% | 22.3% | 19.4% | 19.7% | 18.7% | 20.3% | 19.7% | 21.9% |
| 公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み | 38.0% | 22.3% | 43.9% | 42.5% | 36.0% | 26.9% | 43.9% | 39.0% | 54.0% | 47.0% | 28.8% | 25.3% |
| ソーシャルメディア(SNS)での募集 | 5.6% | 8.9% | 4.3% | 4.2% | 6.2% | 5.9% | 3.6% | 5.6% | 5.9% | 4.5% | 5.7% | 7.9% |
| 自社ホームページへの求人掲載 | 29.3% | 29.4% | 29.3% | 27.0% | 30.4% | 30.1% | 31.7% | 27.7% | 28.3% | 27.1% | 34.5% | 30.3% |
| 採用代行(RPO)会社の利用 | 5.0% | 8.1% | 3.8% | 5.3% | 4.9% | 5.1% | 3.6% | 5.2% | 5.3% | 3.1% | 4.2% | 9.8% |
| ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ] | 4.4% | 7.1% | 3.4% | 4.8% | 4.2% | 4.9% | 2.2% | 4.8% | 4.0% | 3.2% | 5.3% | 6.2% |
| その他 | 4.2% | 3.1% | 4.6% | 3.5% | 4.6% | 3.3% | 4.3% | 4.0% | 5.9% | 4.9% | 1.5% | 4.8% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 全体 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場/非上場 | | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 上場 | 非上場 | | | | | | | | | |
| | 690 | 242 | 448 | 212 | 478 | 314 | 76 | 139 | 161 | 302 | 158 | 230 |
| 求人媒体(紙)への有料出稿 | 37.2% | 43.4% | 33.9% | 34.4% | 38.5% | 33.8% | 46.1% | 44.6% | 33.5% | 32.8% | 40.5% | 40.9% |
| 求人媒体(WEB)への有料出稿 | 39.1% | 42.6% | 37.3% | 33.5% | 41.6% | 37.9% | 44.7% | 43.2% | 35.4% | 33.8% | 41.8% | 44.3% |
| 求人媒体(紙)への無料掲載 | 18.7% | 24.8% | 15.4% | 17.5% | 19.2% | 16.9% | 25.0% | 18.7% | 19.3% | 13.2% | 22.2% | 23.5% |
| 求人媒体(WEB)への無料掲載 | 19.4% | 20.7% | 18.8% | 14.2% | 21.8% | 19.7% | 15.8% | 21.6% | 18.6% | 18.5% | 22.2% | 18.7% |
| 店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等) | 9.9% | 15.7% | 6.7% | 8.5% | 10.5% | 10.5% | 6.6% | 10.8% | 9.3% | 6.3% | 11.4% | 13.5% |
| 有料紹介(エージェント)の利用 | 21.2% | 27.3% | 17.9% | 18.4% | 22.4% | 24.8% | 15.8% | 18.7% | 18.6% | 18.9% | 24.1% | 22.2% |
| 正社員 | 17.2% | 17.8% | 17.0% | 14.6% | 18.4% | 17.8% | 22.4% | 18.7% | 12.4% | 17.5% | 13.3% | 19.6% |
| 公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み | 31.0% | 24.4% | 34.6% | 32.1% | 30.5% | 23.2% | 34.2% | 35.3% | 41.0% | 33.8% | 35.4% | 24.3% |
| ソーシャルメディア(SNS)での募集 | 6.8% | 11.2% | 4.5% | 5.7% | 7.3% | 7.0% | 5.3% | 7.2% | 6.8% | 5.3% | 7.0% | 8.7% |
| 自社ホームページへの求人掲載 | 23.2% | 21.1% | 24.3% | 17.0% | 25.9% | 23.2% | 21.1% | 23.7% | 23.6% | 24.8% | 21.5% | 22.2% |
| 採用代行(RPO)会社の利用 | 7.1% | 11.6% | 4.7% | 8.0% | 6.7% | 6.4% | 7.9% | 7.2% | 8.1% | 5.0% | 5.1% | 11.3% |
| ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ] | 4.3% | 7.0% | 2.9% | 5.2% | 4.0% | 3.8% | 1.3% | 4.3% | 6.8% | 3.6% | 5.1% | 4.8% |
| その他 | 7.4% | 3.7% | 9.4% | 6.1% | 7.9% | 7.3% | 5.3% | 6.5% | 9.3% | 10.3% | 3.8% | 6.1% |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

パート・アルバイト

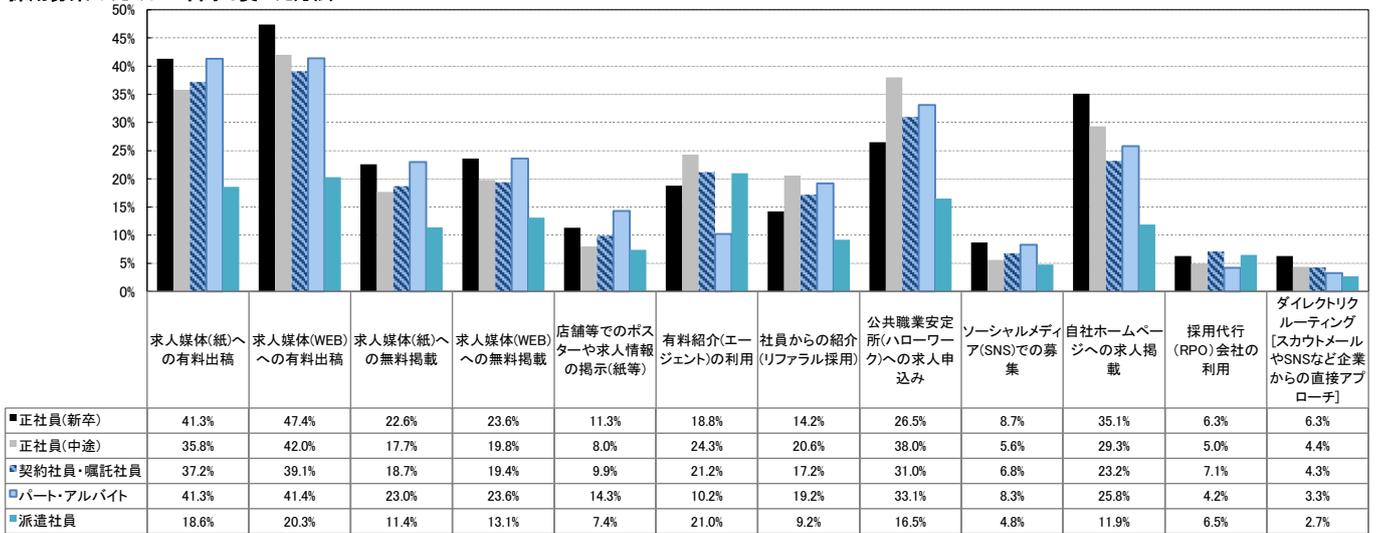
| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 | 244 |
| 求人媒体(紙)への有料出稿 | 41.3% | 45.0% | 40.0% | 36.2% | 42.8% | 40.4% | 42.4% | 44.2% | 39.6% | 39.5% | 44.6% | 43.4% |
| 求人媒体(WEB)への有料出稿 | 41.4% | 49.6% | 38.5% | 33.7% | 43.6% | 44.7% | 38.8% | 45.1% | 34.6% | 37.1% | 48.4% | 47.5% |
| 求人媒体(紙)への無料掲載 | 23.0% | 27.0% | 21.6% | 19.8% | 23.9% | 18.9% | 23.0% | 23.6% | 28.6% | 21.1% | 28.0% | 24.2% |
| 求人媒体(WEB)への無料掲載 | 23.6% | 25.5% | 23.0% | 21.4% | 24.3% | 23.9% | 22.3% | 23.2% | 24.3% | 22.0% | 28.0% | 24.6% |
| 店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等) | 14.3% | 17.4% | 13.2% | 8.6% | 16.0% | 15.1% | 12.9% | 13.3% | 14.6% | 13.0% | 14.0% | 18.0% |
| 有料紹介(エージェント)の利用 | 10.2% | 18.8% | 7.2% | 9.1% | 10.6% | 11.3% | 9.4% | 9.0% | 10.0% | 6.4% | 16.1% | 16.0% |
| 社員からの紹介(リファラル採用) | 19.2% | 19.5% | 19.0% | 14.8% | 20.4% | 20.1% | 15.1% | 19.7% | 19.3% | 19.5% | 16.1% | 20.5% |
| 公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み | 33.1% | 26.6% | 35.4% | 37.4% | 31.9% | 24.6% | 35.3% | 33.9% | 44.3% | 35.3% | 30.6% | 29.1% |
| ソーシャルメディア(SNS)での募集 | 8.3% | 12.8% | 6.7% | 7.0% | 8.7% | 8.7% | 7.2% | 6.0% | 10.0% | 6.7% | 9.7% | 11.5% |
| 自社ホームページへの求人掲載 | 25.8% | 27.7% | 25.1% | 16.0% | 28.6% | 27.7% | 25.2% | 23.2% | 25.4% | 25.0% | 28.0% | 26.2% |
| 採用代行(RPO)会社の利用 | 4.2% | 7.1% | 3.2% | 5.8% | 3.7% | 4.3% | 5.0% | 3.4% | 4.3% | 3.1% | 4.3% | 7.0% |
| ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ] | 3.3% | 5.7% | 2.4% | 4.5% | 2.9% | 2.8% | 2.9% | 2.6% | 4.6% | 2.6% | 3.8% | 4.5% |
| その他 | 7.2% | 3.5% | 8.4% | 7.0% | 7.2% | 6.4% | 10.1% | 8.2% | 6.1% | 9.0% | 2.7% | 5.7% |

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

派遣社員

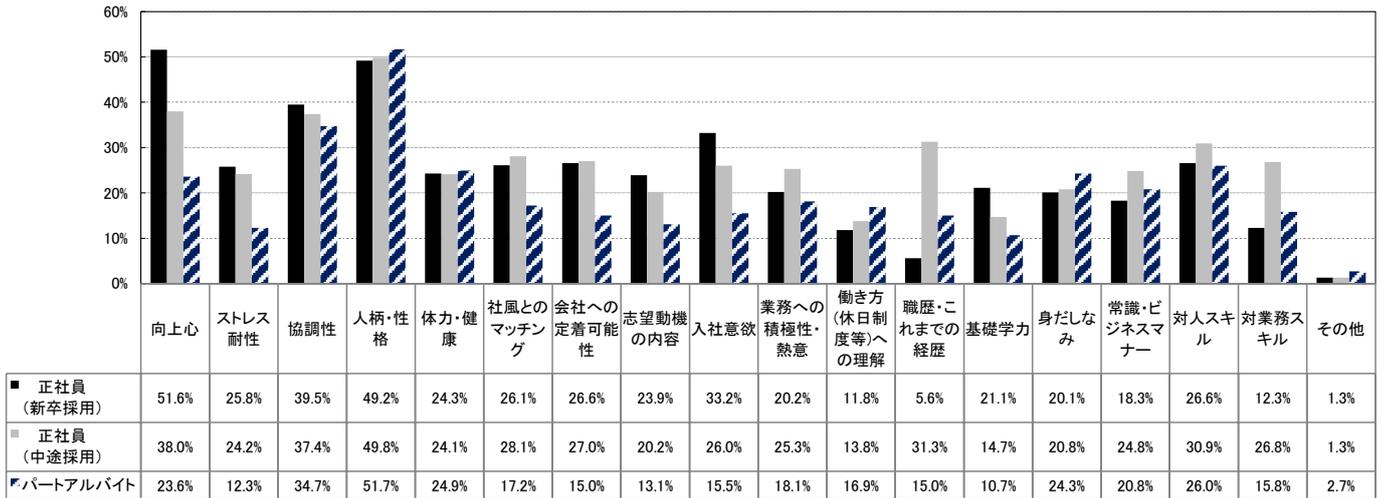
| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|--|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 460 | 1000 | 455 | 1005 | 640 | 157 | 260 | 403 | 768 | 295 | 397 |
| 求人媒体(紙)への有料出稿 | 18.6% | 25.4% | 15.4% | 17.1% | 19.2% | 18.0% | 21.0% | 24.6% | 14.6% | 14.1% | 23.1% | 23.9% |
| 求人媒体(WEB)への有料出稿 | 20.3% | 26.5% | 17.4% | 18.5% | 21.1% | 21.3% | 17.2% | 25.8% | 16.4% | 15.1% | 24.4% | 27.2% |
| 求人媒体(紙)への無料掲載 | 11.4% | 16.3% | 9.1% | 11.9% | 11.1% | 11.4% | 11.5% | 14.2% | 9.4% | 8.5% | 17.6% | 12.3% |
| 求人媒体(WEB)への無料掲載 | 13.1% | 18.5% | 10.6% | 12.7% | 13.2% | 13.3% | 10.8% | 16.2% | 11.7% | 9.5% | 19.3% | 15.4% |
| 店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等) | 7.4% | 13.0% | 4.8% | 5.7% | 8.2% | 8.3% | 7.6% | 7.7% | 5.7% | 5.1% | 7.5% | 11.8% |
| 有料紹介(エージェント)の利用 | 21.0% | 27.6% | 18.0% | 21.3% | 20.9% | 24.8% | 17.8% | 23.5% | 14.6% | 16.9% | 26.4% | 24.9% |
| 社員からの紹介(リファラル採用) | 9.2% | 11.1% | 8.4% | 8.1% | 9.8% | 10.6% | 8.9% | 9.6% | 6.9% | 8.9% | 8.5% | 10.6% |
| 公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み | 16.5% | 15.4% | 17.0% | 17.6% | 16.0% | 11.1% | 19.1% | 16.5% | 24.1% | 16.8% | 14.9% | 17.1% |
| ソーシャルメディア(SNS)での募集 | 4.8% | 7.8% | 3.4% | 3.1% | 5.6% | 5.6% | 3.8% | 5.0% | 3.7% | 3.1% | 7.1% | 6.3% |
| 自社ホームページへの求人掲載 | 11.9% | 13.7% | 11.1% | 10.5% | 12.5% | 11.7% | 16.6% | 10.4% | 11.4% | 9.8% | 14.6% | 14.1% |
| 採用代行(RPO)会社の利用 | 6.5% | 9.1% | 5.3% | 7.0% | 6.3% | 6.4% | 5.7% | 6.9% | 6.7% | 3.9% | 7.1% | 11.1% |
| ダイレクトリクルーティング [スカウトメールやSNSなど企業からの直接アプローチ] | 2.7% | 3.3% | 2.5% | 2.2% | 3.0% | 3.3% | 0.6% | 2.3% | 3.0% | 2.3% | 3.1% | 3.3% |
| その他 | 23.9% | 10.7% | 30.0% | 23.7% | 24.0% | 20.3% | 25.5% | 20.0% | 31.5% | 32.8% | 14.6% | 13.6% |

採用募集のために1年間で使った方法



【3】雇用人材決定のポイント

採用基準として見ているポイント



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 1103 | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 | | |
| 向上心 | 51.6% | 49.5% | 52.8% | 52.6% | 51.1% | 49.4% | 50.8% | 51.0% | 55.9% | 52.6% | 48.0% | 52.6% | | |
| ストレス耐性 | 25.8% | 25.9% | 25.8% | 23.4% | 26.9% | 26.8% | 26.6% | 28.0% | 22.6% | 23.5% | 28.4% | 27.5% | | |
| 協調性 | 39.5% | 39.1% | 39.8% | 41.9% | 38.4% | 36.5% | 39.5% | 38.5% | 45.1% | 37.6% | 37.6% | 43.9% | | |
| 人柄・性格 | 49.2% | 44.0% | 52.2% | 51.4% | 48.2% | 49.0% | 46.0% | 51.5% | 49.5% | 50.1% | 47.6% | 49.1% | | |
| 体力・健康 | 24.3% | 21.4% | 26.0% | 24.6% | 24.2% | 23.0% | 24.2% | 26.5% | 24.9% | 25.0% | 23.2% | 24.0% | | |
| 社風とのマッチング | 26.1% | 24.4% | 27.1% | 24.0% | 27.1% | 28.2% | 21.0% | 27.5% | 23.9% | 26.6% | 24.8% | 26.3% | | |
| 会社への定着可能性 | 26.6% | 25.4% | 27.2% | 30.6% | 24.7% | 25.7% | 24.2% | 27.0% | 28.6% | 27.4% | 25.6% | 26.0% | | |
| 志望動機の内容 | 23.9% | 21.1% | 25.5% | 27.7% | 22.2% | 23.4% | 23.4% | 23.5% | 25.3% | 23.7% | 20.0% | 27.2% | | |
| 入社意欲 | 33.2% | 26.9% | 36.8% | 35.0% | 32.4% | 35.1% | 33.1% | 30.5% | 32.0% | 33.3% | 34.8% | 31.9% | | |
| 業務への積極性・熱意 | 20.2% | 17.2% | 22.0% | 19.7% | 20.5% | 19.7% | 20.2% | 20.0% | 21.2% | 19.8% | 18.8% | 21.9% | | |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 11.8% | 11.2% | 12.1% | 10.7% | 12.3% | 10.0% | 12.9% | 13.5% | 13.1% | 10.8% | 10.8% | 14.0% | | |
| 職歴・これまでの経歴 | 5.6% | 6.2% | 5.3% | 7.2% | 4.9% | 4.1% | 7.3% | 6.5% | 6.7% | 4.5% | 6.0% | 7.0% | | |
| 基礎学力 | 21.1% | 18.2% | 22.8% | 22.5% | 20.5% | 21.2% | 22.6% | 23.5% | 18.9% | 19.8% | 21.6% | 22.8% | | |
| 身だしなみ | 20.1% | 15.2% | 23.0% | 17.3% | 21.4% | 20.5% | 21.0% | 20.5% | 18.9% | 21.7% | 18.8% | 18.7% | | |
| 常識・ビジネスマナー | 18.3% | 15.7% | 19.8% | 17.3% | 18.8% | 19.7% | 16.1% | 19.0% | 16.5% | 17.2% | 19.6% | 19.0% | | |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 26.6% | 20.6% | 30.0% | 20.2% | 29.5% | 27.2% | 28.2% | 24.0% | 26.6% | 29.7% | 22.4% | 24.9% | | |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 12.3% | 10.0% | 13.7% | 13.3% | 11.9% | 14.3% | 8.9% | 12.5% | 10.4% | 13.9% | 10.0% | 11.7% | | |
| その他 | 1.3% | 1.0% | 1.4% | 0.9% | 1.5% | 0.8% | 1.6% | 2.0% | 1.3% | 1.2% | 1.6% | 1.2% | | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 1394 | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 | | |
| 向上心 | 38.0% | 36.7% | 38.5% | 38.1% | 38.0% | 37.8% | 37.4% | 37.3% | 39.0% | 38.2% | 36.0% | 39.0% | | |
| ストレス耐性 | 24.2% | 28.6% | 22.6% | 24.0% | 24.3% | 24.4% | 28.8% | 25.3% | 21.7% | 21.4% | 26.5% | 28.7% | | |
| 協調性 | 37.4% | 34.1% | 38.7% | 38.3% | 37.0% | 37.0% | 37.4% | 34.5% | 40.1% | 38.2% | 36.0% | 36.8% | | |
| 人柄・性格 | 49.8% | 43.8% | 52.0% | 47.3% | 50.9% | 49.1% | 51.8% | 50.2% | 50.0% | 53.1% | 45.5% | 45.8% | | |
| 体力・健康 | 24.1% | 19.4% | 25.9% | 24.5% | 23.9% | 21.2% | 26.6% | 24.5% | 27.8% | 26.0% | 21.6% | 21.9% | | |
| 社風とのマッチング | 28.1% | 26.8% | 28.6% | 25.6% | 29.2% | 31.3% | 25.2% | 26.1% | 25.1% | 27.5% | 30.3% | 27.8% | | |
| 会社への定着可能性 | 27.0% | 22.6% | 28.7% | 28.6% | 26.3% | 26.6% | 25.2% | 28.9% | 27.3% | 28.0% | 24.6% | 26.7% | | |
| 志望動機の内容 | 20.2% | 18.9% | 20.6% | 19.9% | 20.3% | 20.3% | 20.9% | 18.9% | 20.6% | 18.2% | 19.3% | 25.0% | | |
| 入社意欲 | 26.0% | 23.1% | 27.1% | 28.4% | 25.0% | 25.3% | 26.6% | 26.1% | 27.0% | 26.0% | 22.3% | 28.9% | | |
| 業務への積極性・熱意 | 25.3% | 23.1% | 26.1% | 25.9% | 25.0% | 25.0% | 24.5% | 27.3% | 24.6% | 27.1% | 22.3% | 23.3% | | |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 13.8% | 12.6% | 14.2% | 13.4% | 13.9% | 11.9% | 17.3% | 16.5% | 13.9% | 13.7% | 12.1% | 15.2% | | |
| 職歴・これまでの経歴 | 31.3% | 24.9% | 33.7% | 30.9% | 31.4% | 31.3% | 31.7% | 30.5% | 31.6% | 34.8% | 26.9% | 27.0% | | |
| 基礎学力 | 14.7% | 13.9% | 15.0% | 15.9% | 14.2% | 14.2% | 14.4% | 18.5% | 13.1% | 14.3% | 12.9% | 16.9% | | |
| 身だしなみ | 20.8% | 15.2% | 22.9% | 16.6% | 22.7% | 19.6% | 25.2% | 21.7% | 20.6% | 22.6% | 18.2% | 18.8% | | |
| 常識・ビジネスマナー | 24.8% | 21.0% | 26.3% | 22.4% | 25.9% | 23.6% | 30.2% | 24.9% | 24.9% | 25.6% | 23.5% | 24.2% | | |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 30.9% | 24.7% | 33.3% | 26.8% | 32.8% | 31.8% | 30.9% | 30.1% | 29.9% | 33.9% | 26.9% | 27.5% | | |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 26.8% | 19.9% | 29.3% | 28.4% | 26.0% | 27.2% | 26.6% | 24.5% | 27.5% | 29.7% | 22.0% | 23.9% | | |
| その他 | 1.3% | 1.0% | 1.4% | 1.2% | 1.4% | 1.7% | 1.4% | 1.2% | 0.5% | 1.4% | 0.8% | 1.4% | | |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 692 | 242 | 450 | 211 | 481 | 315 | 75 | 138 | 164 | 304 | 159 | 229 | |
| 向上心 | 27.6% | 32.6% | 24.9% | 24.6% | 28.9% | 27.6% | 21.3% | 23.2% | 34.1% | 25.0% | 28.9% | 30.1% | | |
| ストレス耐性 | 18.8% | 20.2% | 18.0% | 20.4% | 18.1% | 19.4% | 20.0% | 18.1% | 17.7% | 20.1% | 17.6% | 17.9% | | |
| 協調性 | 34.8% | 34.7% | 34.9% | 37.0% | 33.9% | 33.7% | 37.3% | 34.8% | 36.0% | 37.2% | 35.8% | 31.0% | | |
| 人柄・性格 | 39.2% | 38.0% | 39.8% | 37.4% | 39.9% | 39.0% | 40.0% | 38.4% | 39.6% | 40.5% | 38.4% | 38.0% | | |
| 体力・健康 | 19.8% | 19.8% | 19.8% | 20.9% | 19.3% | 19.0% | 22.7% | 15.9% | 23.2% | 21.4% | 20.8% | 17.0% | | |
| 社風とのマッチング | 21.4% | 24.4% | 19.8% | 20.9% | 21.6% | 20.3% | 28.0% | 21.0% | 20.7% | 21.1% | 22.0% | 21.4% | | |
| 会社への定着可能性 | 15.9% | 14.0% | 16.9% | 12.3% | 17.5% | 14.3% | 13.3% | 15.9% | 20.1% | 15.8% | 15.1% | 16.6% | | |
| 志望動機の内容 | 13.4% | 12.8% | 13.8% | 10.0% | 15.0% | 13.0% | 17.3% | 10.9% | 14.6% | 11.5% | 14.5% | 15.3% | | |
| 入社意欲 | 17.6% | 18.6% | 17.1% | 18.0% | 17.5% | 17.5% | 12.0% | 15.2% | 22.6% | 15.8% | 18.9% | 19.2% | | |
| 業務への積極性・熱意 | 18.6% | 16.1% | 20.0% | 17.5% | 19.1% | 18.4% | 17.3% | 15.2% | 22.6% | 21.7% | 17.0% | 15.7% | | |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 12.0% | 9.9% | 13.1% | 12.3% | 11.9% | 9.5% | 10.7% | 13.8% | 15.9% | 10.9% | 12.6% | 13.1% | | |
| 職歴・これまでの経歴 | 21.8% | 21.1% | 22.2% | 25.1% | 20.4% | 21.9% | 18.7% | 21.0% | 23.8% | 23.0% | 25.8% | 17.5% | | |
| 基礎学力 | 10.7% | 9.5% | 11.3% | 10.4% | 10.8% | 9.5% | 10.7% | 13.0% | 11.0% | 9.2% | 10.1% | 13.1% | | |
| 身だしなみ | 19.8% | 17.4% | 21.1% | 14.7% | 22.0% | 17.5% | 22.7% | 18.8% | 23.8% | 19.4% | 18.9% | 21.0% | | |
| 常識・ビジネスマナー | 20.5% | 18.6% | 21.6% | 15.6% | 22.7% | 18.7% | 20.0% | 21.0% | 23.8% | 19.7% | 22.0% | 20.5% | | |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 24.4% | 19.0% | 27.3% | 17.1% | 27.7% | 22.9% | 24.0% | 26.1% | 26.2% | 27.6% | 24.5% | 20.1% | | |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 23.4% | 18.6% | 26.0% | 16.1% | 26.6% | 23.5% | 25.3% | 20.3% | 25.0% | 25.7% | 25.2% | 19.2% | | |
| その他 | 2.7% | 1.7% | 3.3% | 1.9% | 3.1% | 3.2% | 2.7% | 2.9% | 1.8% | 3.3% | 0.6% | 3.5% | | |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 | 244 | |
| 向上心 | 23.6% | 25.5% | 23.0% | 21.4% | 24.3% | 24.1% | 20.9% | 20.6% | 26.8% | 23.7% | 22.0% | 24.6% | | |
| ストレス耐性 | 12.3% | 16.0% | 11.0% | 14.8% | 11.5% | 12.1% | 12.9% | 13.7% | 11.1% | 11.5% | 12.9% | 13.9% | | |
| 協調性 | 34.7% | 36.2% | 34.2% | 36.2% | 34.3% | 36.4% | 32.4% | 32.2% | 35.4% | 34.1% | 38.7% | 33.2% | | |
| 人柄・性格 | 51.7% | 46.5% | 53.6% | 46.5% | 53.2% | 51.5% | 54.0% | 47.6% | 54.3% | 54.4% | 45.2% | 49.6% | | |
| 体力・健康 | 24.9% | 22.3% | 25.9% | 27.6% | 24.2% | 24.6% | 26.6% | 21.0% | 27.9% | 26.0% | 25.8% | 21.3% | | |
| 社風とのマッチング | 17.2% | 16.3% | 17.5% | 13.6% | 18.3% | 17.0% | 20.1% | 15.5% | 17.5% | 17.5% | 17.2% | 16.4% | | |
| 会社への定着可能性 | 15.0% | 14.2% | 15.3% | 11.9% | 15.9% | 16.1% | 10.1% | 15.0% | 15.7% | 15.2% | 14.0% | 15.2% | | |
| 志望動機の内容 | 13.1% | 13.1% | 13.1% | 11.5% | 13.6% | 12.8% | 14.4% | 12.9% | 13.2% | 11.9% | 16.1% | 13.9% | | |
| 入社意欲 | 15.5% | 17.7% | 14.8% | 15.6% | 15.5% | 15.6% | 13.7% | 15.5% | 16.4% | 14.1% | 14.5% | 20.1% | | |
| 業務への積極性・熱意 | 18.1% | 18.4% | 18.0% | 18.1% | 18.1% | 17.7% | 15.8% | 18.9% | 19.3% | 18.9% | 16.1% | 17.6% | | |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 16.9% | 17.4% | 16.8% | 15.2% | 17.4% | 16.5% | 16.5% | 15.5% | 18.9% | 17.2% | 15.6% | 17.2% | | |
| 職歴・これまでの経歴 | 15.0% | 16.0% | 14.6% | 14.8% | 15.0% | 13.7% | 15.1% | 14.2% | 17.5% | 15.5% | 14.5% | 13.9% | | |
| 基礎学力 | 10.7% | 10.3% | 10.8% | 9.5% | 11.1% | 8.7% | 17.3% | 10.7% | 10.4% | 9.8% | 9.7% | 13.9% | | |
| 身だしなみ | 24.3% | 24.1% | 24.3% | 18.1% | 26.1% | 22.9% | 27.3% | 24.9% | 24.3% | 23.9% | 23.7% | 25.8% | | |
| 常識・ビジネスマナー | 20.8% | 19.5% | 21.3% | 14.8% | 22.6% | 19.9% | 25.2% | 19.3% | 21.4% | 20.9% | 18.8% | 22.1% | | |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 26.0% | 20.2% | 28.0% | 14.8% | 29.2% | 24.1% | 31.7% | 23.2% | 28.2% | 27.9% | 21.0% | 24.6% | | |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 15.8% | 11.7% | 17.3% | 12.3% | 16.8% | 14.7% | 15.1% | 16.3% | 17.5% | 18.0% | 10.2% | 14.3% | | |
| その他 | 2.7% | 1.4% | 3.2% | 1.6% | 3.0% | 4.0% | 3.6% | 0.4% | 2.1% | 3.6% | - | 2.5% | | |

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|----------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1500 | 467 | 1033 | 463 | 1037 | 664 | 164 | 265 | 407 | 802 | 299 | 399 | |
| 向上心 | 19.5% | 18.8% | 19.7% | 17.9% | 20.2% | 17.5% | 19.5% | 21.1% | 21.6% | 21.4% | 15.7% | 18.3% | | |
| ストレス耐性 | 11.1% | 14.1% | 9.8% | 11.4% | 11.0% | 11.3% | 12.8% | 12.1% | 9.6% | 11.0% | 10.4% | 12.0% | | |
| 協調性 | 25.8% | 24.6% | 26.3% | 24.8% | 26.2% | 24.5% | 27.4% | 27.5% | 26.0% | 26.3% | 26.1% | 24.6% | | |
| 人柄・性格 | 34.5% | 29.8% | 36.7% | 32.4% | 35.5% | 34.9% | 37.2% | 38.1% | 30.5% | 37.4% | 31.8% | 30.8% | | |
| 体力・健康 | 16.6% | 16.3% | 16.7% | 18.4% | 15.8% | 15.1% | 20.7% | 17.0% | 17.2% | 17.1% | 17.1% | 15.3% | | |
| 社風とのマッチング | 15.9% | 15.8% | 15.9% | 13.6% | 16.9% | 15.1% | 25.0% | 17.0% | 12.8% | 16.2% | 15.4% | 15.5% | | |
| 会社への定着可能性 | 10.3% | 11.3% | 9.8% | 8.4% | 11.1% | 9.6% | 5.5% | 11.3% | 12.5% | 10.8% | 8.0% | 10.8% | | |
| 志望動機の内容 | 8.5% | 10.3% | 7.7% | 8.4% | 8.6% | 8.9% | 11.6% | 6.8% | 7.9% | 8.2% | 9.0% | 8.8% | | |
| 入社意欲 | 12.5% | 12.6% | 12.5% | 14.0% | 11.9% | 12.7% | 12.2% | 11.7% | 13.0% | 11.6% | 13.4% | 13.8% | | |
| 業務への積極性・熱意 | 11.7% | 11.1% | 12.0% | 11.0% | 12.1% | 11.1% | 14.0% | 12.8% | 11.1% | 12.2% | 13.4% | 9.5% | | |
| 働き方(休日制度等)への理解 | 9.6% | 10.3% | 9.3% | 9.5% | 9.6% | 8.7% | 15.2% | 9.8% | 8.6% | 8.6% | 12.0% | 9.8% | | |
| 職歴・これまでの経歴 | 15.1% | 14.6% | 15.4% | 15.8% | 14.9% | 16.1% | 12.8% | 14.7% | 14.7% | 15.3% | 16.4% | 13.8% | | |
| 基礎学力 | 8.3% | 8.4% | 8.3% | 7.1% | 8.9% | 8.0% | 10.4% | 9.4% | 7.4% | 7.5% | 8.7% | 9.8% | | |
| 身だしなみ | 14.2% | 11.3% | 15.5% | 11.7% | 15.3% | 13.4% | 21.3% | 15.1% | 12.0% | 14.3% | 15.4% | 13.0% | | |
| 常識・ビジネスマナー | 15.9% | 14.1% | 16.7% | 13.0% | 17.2% | 16.9% | 19.5% | 16.2% | 12.5% | 15.3% | 18.4% | 15.0% | | |
| 対人スキル(コミュニケーションや人間関係構築能力) | 16.9% | 13.7% | 18.4% | 13.8% | 18.3% | 17.0% | 16.5% | 17.4% | 16.7% | 18.8% | 14.0% | 15.3% | | |
| 対業務スキル(業務に必要な知識や技術、言語能力など) | 17.5% | 13.9% | 19.1% | 14.7% | 18.7% | 19.9% | 13.4% | 15.5% | 16.5% | 18.7% | 16.1% | 16.0% | | |
| その他 | 5.2% | 2.6% | 6.4% | 4.5% | 5.5% | 4.4% | 5.5% | 4.5% | 6.9% | 6.1% | 3.7% | 4.5% | | |

人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 |
| 志望動機(やる気) | 66.2% | 59.7% | 69.9% | 69.1% | 64.9% | 66.0% | 71.0% | 64.5% | 65.7% | 67.7% | 68.8% | 62.0% |
| 企業理解 | 25.6% | 31.3% | 22.3% | 24.6% | 26.0% | 28.2% | 19.4% | 23.0% | 25.6% | 20.7% | 25.2% | 33.0% |
| 専門知識・技術 | 21.8% | 22.9% | 21.1% | 22.3% | 21.5% | 21.0% | 23.4% | 21.5% | 22.6% | 19.6% | 24.8% | 22.8% |
| 保有資格 | 15.1% | 16.2% | 14.6% | 13.0% | 16.1% | 13.7% | 12.1% | 16.0% | 18.2% | 13.9% | 18.4% | 14.6% |
| 言語スキル(話す、文章を書く) | 16.7% | 21.1% | 14.1% | 17.3% | 16.4% | 17.8% | 14.5% | 20.5% | 13.1% | 14.1% | 16.8% | 20.5% |
| リーダー経験 | 9.7% | 13.4% | 7.6% | 12.7% | 8.3% | 10.0% | 8.9% | 13.0% | 7.4% | 6.8% | 10.4% | 13.5% |
| 具体的な業務経験 | 7.8% | 10.4% | 6.3% | 7.8% | 7.8% | 7.1% | 8.1% | 9.0% | 8.1% | 5.7% | 10.4% | 9.1% |
| 個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無 | 20.4% | 18.7% | 21.4% | 18.5% | 21.3% | 24.3% | 17.7% | 16.5% | 17.8% | 17.6% | 23.6% | 22.2% |
| 事務処理能力 | 9.8% | 11.2% | 9.0% | 10.7% | 9.4% | 9.1% | 8.9% | 13.0% | 9.1% | 9.4% | 8.0% | 11.7% |
| 希望勤務地 | 9.2% | 11.9% | 7.6% | 8.1% | 9.6% | 7.9% | 12.1% | 11.0% | 8.8% | 5.7% | 10.8% | 13.2% |
| 希望賃金 | 7.8% | 8.5% | 7.4% | 9.8% | 6.9% | 6.4% | 12.1% | 6.0% | 9.4% | 7.6% | 8.0% | 7.9% |
| 通勤時間 | 6.5% | 7.2% | 6.1% | 6.1% | 6.7% | 5.8% | 7.3% | 8.0% | 6.4% | 5.7% | 6.8% | 7.6% |
| 勤務日・勤務時間 | 7.1% | 8.0% | 6.6% | 6.6% | 7.3% | 4.8% | 9.7% | 9.5% | 8.1% | 5.5% | 7.2% | 9.4% |
| 企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう) | 17.1% | 12.9% | 19.5% | 15.6% | 17.8% | 19.1% | 21.0% | 15.0% | 13.8% | 15.5% | 19.6% | 17.8% |
| 出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻 | 14.8% | 13.4% | 15.5% | 15.9% | 14.3% | 14.5% | 17.7% | 16.0% | 13.1% | 13.5% | 15.2% | 16.4% |
| ビジネスマナーが身につけている | 11.7% | 12.2% | 11.4% | 11.6% | 11.8% | 10.0% | 11.3% | 15.0% | 12.5% | 11.7% | 11.6% | 11.7% |
| 積極的な行動ができる | 21.0% | 16.2% | 23.8% | 22.8% | 20.2% | 21.0% | 19.4% | 22.5% | 20.9% | 23.7% | 18.4% | 19.0% |
| 頭の回転の早さ(地頭の良さ) | 18.4% | 15.4% | 20.1% | 18.2% | 18.5% | 18.7% | 19.4% | 22.5% | 14.8% | 18.4% | 17.6% | 19.0% |
| 論理的思考力に富む | 15.6% | 15.7% | 15.5% | 15.6% | 15.6% | 17.0% | 16.9% | 17.5% | 11.4% | 12.9% | 18.0% | 17.8% |
| ストレス耐性が高い | 18.0% | 14.2% | 20.1% | 17.1% | 18.4% | 18.9% | 21.0% | 19.0% | 14.5% | 17.2% | 16.8% | 19.9% |
| 規律性・倫理観がある | 16.1% | 12.9% | 18.0% | 15.0% | 16.6% | 15.8% | 15.3% | 19.5% | 14.8% | 14.7% | 15.6% | 18.7% |
| 責任感がある | 22.4% | 17.2% | 25.4% | 20.8% | 23.1% | 22.0% | 21.8% | 23.0% | 22.9% | 24.9% | 20.0% | 20.5% |
| 臨機応変な対応ができる | 16.0% | 13.9% | 17.1% | 15.9% | 16.0% | 17.4% | 13.7% | 17.5% | 13.5% | 16.4% | 15.2% | 15.8% |
| 気配りができる | 16.3% | 11.7% | 19.0% | 13.6% | 17.6% | 15.4% | 16.9% | 17.5% | 16.8% | 19.2% | 13.6% | 14.0% |
| 体力がある | 13.1% | 9.0% | 15.4% | 13.6% | 12.8% | 10.4% | 11.3% | 16.0% | 16.2% | 14.3% | 12.4% | 11.7% |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 |
| 志望動機(やる気) | 56.4% | 48.6% | 59.3% | 55.0% | 57.0% | 55.2% | 59.0% | 53.0% | 59.6% | 60.1% | 55.3% | 49.2% |
| 企業理解 | 21.9% | 29.4% | 19.1% | 21.9% | 21.9% | 23.1% | 18.0% | 21.3% | 21.7% | 18.5% | 21.2% | 29.8% |
| 専門知識・技術 | 41.5% | 39.4% | 42.3% | 41.8% | 41.4% | 43.4% | 43.2% | 36.9% | 40.9% | 40.1% | 43.9% | 43.0% |
| 保有資格 | 26.1% | 25.5% | 26.4% | 26.8% | 25.8% | 23.1% | 28.1% | 28.1% | 29.1% | 25.1% | 25.4% | 28.9% |
| 言語スキル(話す、文章を書く) | 16.1% | 20.7% | 14.3% | 15.2% | 16.4% | 16.6% | 17.3% | 19.7% | 12.3% | 13.6% | 16.7% | 21.1% |
| リーダー経験 | 16.2% | 21.3% | 14.3% | 18.9% | 15.0% | 17.7% | 18.0% | 16.5% | 12.8% | 12.7% | 18.9% | 21.9% |
| 具体的な業務経験 | 33.4% | 31.0% | 34.4% | 33.5% | 33.4% | 35.3% | 30.9% | 32.9% | 31.6% | 34.9% | 32.2% | 31.2% |
| 個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無 | 15.3% | 18.9% | 13.9% | 12.5% | 16.5% | 16.9% | 17.3% | 16.5% | 11.0% | 12.3% | 16.7% | 20.8% |
| 事務処理能力 | 11.3% | 12.9% | 10.7% | 10.6% | 11.6% | 10.3% | 10.8% | 14.1% | 11.2% | 11.8% | 9.5% | 11.5% |
| 希望勤務地 | 9.1% | 12.3% | 7.9% | 7.9% | 9.7% | 8.4% | 11.5% | 8.8% | 9.6% | 6.3% | 9.8% | 14.6% |
| 希望賃金 | 13.1% | 12.6% | 13.3% | 15.0% | 12.3% | 14.1% | 18.7% | 11.6% | 10.4% | 13.8% | 12.1% | 12.4% |
| 通勤時間 | 8.3% | 9.4% | 7.9% | 7.9% | 8.5% | 7.6% | 10.8% | 9.6% | 7.8% | 8.8% | 6.1% | 9.0% |
| 正社員 | 9.7% | 10.5% | 9.4% | 10.2% | 9.5% | 7.6% | 12.9% | 11.6% | 10.7% | 9.4% | 8.0% | 11.5% |
| 企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう) | 17.2% | 13.9% | 18.5% | 15.0% | 18.2% | 18.0% | 22.3% | 14.5% | 15.8% | 17.1% | 15.9% | 18.5% |
| 出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻 | 5.7% | 7.3% | 5.0% | 5.8% | 5.6% | 5.7% | 4.3% | 6.4% | 5.6% | 4.8% | 5.3% | 7.9% |
| ビジネスマナーが身につけている | 22.5% | 21.8% | 22.7% | 22.9% | 22.3% | 20.7% | 23.0% | 24.5% | 23.8% | 22.9% | 22.7% | 21.3% |
| 積極的な行動ができる | 20.2% | 15.7% | 21.8% | 20.3% | 20.1% | 19.0% | 18.7% | 21.7% | 21.7% | 22.4% | 15.9% | 18.5% |
| 頭の回転の早さ(地頭の良さ) | 17.1% | 15.7% | 17.7% | 15.7% | 17.8% | 16.9% | 13.7% | 20.9% | 16.3% | 18.0% | 14.8% | 17.1% |
| 論理的思考力に富む | 13.0% | 13.9% | 12.6% | 13.6% | 12.7% | 14.6% | 12.9% | 14.5% | 9.4% | 10.7% | 14.4% | 16.9% |
| ストレス耐性が高い | 16.6% | 14.2% | 17.6% | 15.7% | 17.1% | 17.9% | 17.3% | 15.7% | 15.0% | 16.5% | 14.0% | 18.8% |
| 規律性・倫理観がある | 16.5% | 13.9% | 17.5% | 13.9% | 17.7% | 15.8% | 15.1% | 16.9% | 17.9% | 16.7% | 15.5% | 16.9% |
| 責任感がある | 27.7% | 21.0% | 30.2% | 28.2% | 27.5% | 25.3% | 28.1% | 28.5% | 31.0% | 30.9% | 20.8% | 25.8% |
| 臨機応変な対応ができる | 22.0% | 17.1% | 23.9% | 20.1% | 22.9% | 20.7% | 20.1% | 23.7% | 23.8% | 24.4% | 18.6% | 19.4% |
| 気配りができる | 19.4% | 14.2% | 21.3% | 19.4% | 19.4% | 16.9% | 18.7% | 23.7% | 20.9% | 22.5% | 14.0% | 16.6% |
| 体力がある | 14.7% | 8.4% | 17.1% | 16.4% | 13.9% | 12.0% | 15.1% | 17.7% | 17.1% | 17.8% | 11.4% | 10.4% |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 回答数→ | 692 | 242 | 450 | 212 | 480 | 314 | 75 | 139 | 164 | 305 |
| 志望動機(やる気) | 44.7% | 42.1% | 46.0% | 42.0% | 45.8% | 41.4% | 45.3% | 46.0% | 49.4% | 48.5% | 43.3% | 40.4% |
| 企業理解 | 14.7% | 19.0% | 12.4% | 14.2% | 15.0% | 15.0% | 13.3% | 12.9% | 16.5% | 12.8% | 16.6% | 16.1% |
| 専門知識・技術 | 32.2% | 30.6% | 33.1% | 25.9% | 35.0% | 35.7% | 30.7% | 32.4% | 26.2% | 32.8% | 33.1% | 30.9% |
| 保有資格 | 17.5% | 17.8% | 17.3% | 16.5% | 17.9% | 13.7% | 20.0% | 23.7% | 18.3% | 17.4% | 21.7% | 14.8% |
| 言語スキル(話す、文章を書く) | 14.0% | 17.8% | 12.0% | 14.2% | 14.0% | 13.1% | 18.7% | 12.2% | 15.2% | 12.5% | 14.6% | 15.7% |
| リーダー経験 | 8.7% | 10.3% | 7.8% | 11.8% | 7.3% | 9.9% | 2.7% | 13.7% | 4.9% | 7.5% | 10.2% | 9.1% |
| 具体的な業務経験 | 24.3% | 24.0% | 24.4% | 20.3% | 26.0% | 26.4% | 20.0% | 24.5% | 22.0% | 25.9% | 24.2% | 22.2% |
| 個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無 | 10.0% | 11.6% | 9.1% | 9.0% | 10.4% | 11.1% | 8.0% | 10.1% | 8.5% | 8.5% | 12.7% | 10.0% |
| 事務処理能力 | 14.7% | 14.0% | 15.1% | 17.0% | 13.8% | 15.6% | 17.3% | 14.4% | 12.2% | 14.1% | 17.8% | 13.5% |
| 希望勤務地 | 9.1% | 12.0% | 7.6% | 9.0% | 9.2% | 9.9% | 9.3% | 4.3% | 11.6% | 5.6% | 10.2% | 13.0% |
| 希望賃金 | 11.3% | 12.8% | 10.4% | 12.7% | 10.6% | 11.8% | 9.3% | 10.1% | 12.2% | 10.5% | 11.5% | 12.2% |
| 通勤時間 | 6.6% | 8.3% | 5.8% | 5.2% | 7.3% | 5.7% | 5.3% | 5.8% | 9.8% | 5.2% | 6.4% | 8.7% |
| 勤務日・勤務時間 | 11.4% | 12.0% | 11.1% | 13.2% | 10.6% | 11.5% | 10.7% | 11.5% | 11.6% | 9.5% | 12.7% | 13.0% |
| 企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう) | 10.7% | 9.5% | 11.3% | 9.4% | 11.3% | 12.7% | 10.7% | 7.9% | 9.1% | 12.1% | 9.6% | 9.6% |
| 出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻 | 3.9% | 5.4% | 3.1% | 6.1% | 2.9% | 2.5% | 2.7% | 5.0% | 6.1% | 3.3% | 3.2% | 5.2% |
| ビジネスマナーが身につけている | 15.5% | 14.0% | 16.2% | 13.2% | 16.5% | 16.9% | 16.0% | 14.4% | 13.4% | 16.4% | 19.1% | 11.7% |
| 積極的な行動ができる | 13.4% | 11.6% | 14.4% | 10.8% | 14.6% | 12.1% | 12.0% | 10.8% | 18.9% | 14.4% | 11.5% | 13.5% |
| 頭の回転の早さ(地頭の良さ) | 11.4% | 10.3% | 12.0% | 10.4% | 11.9% | 10.5% | 9.3% | 15.8% | 10.4% | 13.1% | 10.2% | 10.0% |
| 論理的思考力に富む | 8.4% | 8.3% | 8.4% | 9.9% | 7.7% | 7.3% | 5.3% | 14.4% | 6.7% | 7.2% | 8.9% | 9.6% |
| ストレス耐性が高い | 10.4% | 7.4% | 12.0% | 10.4% | 10.4% | 9.9% | 13.3% | 10.1% | 10.4% | 11.5% | 10.8% | 8.7% |
| 規律性・倫理観がある | 16.0% | 12.8% | 17.8% | 16.0% | 16.0% | 15.9% | 13.3% | 16.5% | 17.1% | 17.4% | 16.6% | 13.9% |
| 責任感がある | 18.6% | 15.3% | 20.4% | 18.9% | 18.5% | 17.2% | 14.7% | 18.0% | 23.8% | 19.3% | 19.1% | 17.4% |
| 臨機応変な対応ができる | 12.6% | 11.2% | 13.3% | 13.2% | 12.3% | 10.5% | 10.7% | 12.9% | 17.1% | 13.1% | 14.6% | 10.4% |
| 気配りができる | 16.0% | 11.6% | 18.4% | 17.0% | 15.6% | 13.7% | 12.0% | 18.0% | 20.7% | 21.3% | 15.3% | 9.6% |
| 体力がある | 10.7% | 6.2% | 13.1% | 12.7% | 9.8% | 9.2% | 9.3% | 7.9% | 16.5% | 12.8% | 12.1% | 7.0% |

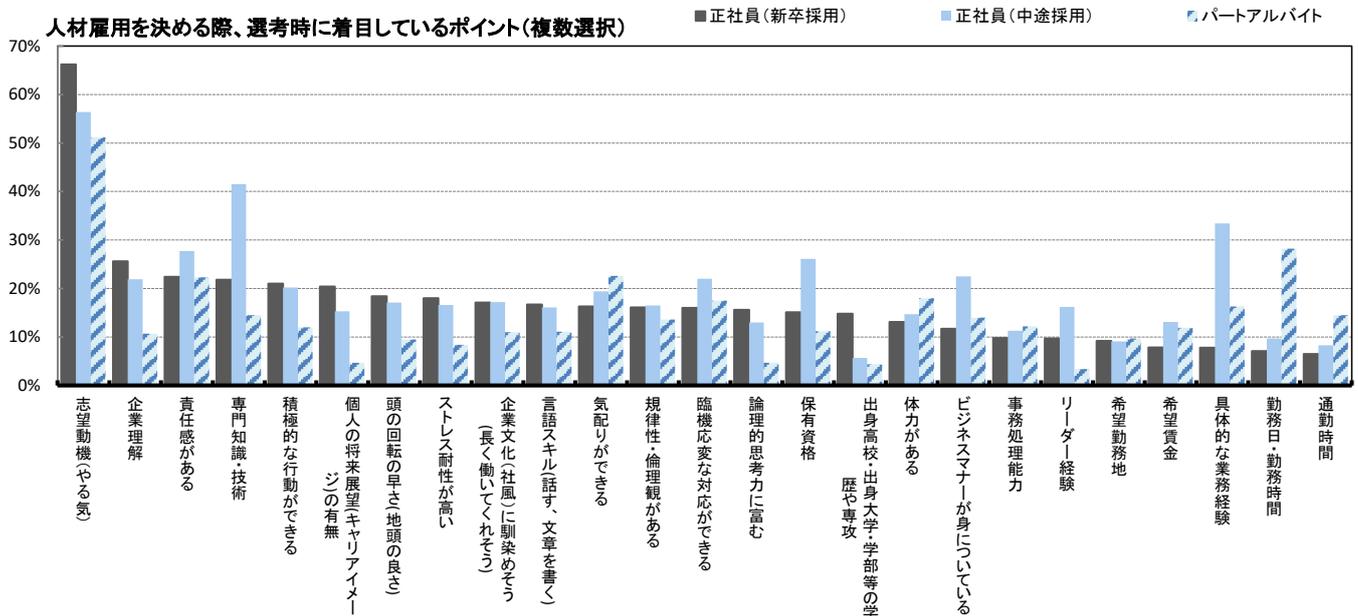
※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 全体 | | | | | | | | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|----------|----------|--|--|-----------|--|--|
| | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | | |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | | | | | | | | | | | | |
| 志望動機(やる気) | 51.2% | 50.7% | 51.3% | 47.7% | 52.2% | 53.0% | 52.5% | 44.2% | 53.6% | 52.7% | 53.2% | 45.5% | | | | | |
| 企業理解 | 10.7% | 13.8% | 9.6% | 11.9% | 10.3% | 12.1% | 7.9% | 9.0% | 11.4% | 8.7% | 13.4% | 13.9% | | | | | |
| 専門知識・技術 | 14.5% | 14.5% | 14.5% | 11.9% | 15.3% | 14.4% | 15.1% | 15.0% | 13.9% | 14.9% | 15.6% | 12.7% | | | | | |
| 保有資格 | 11.2% | 11.7% | 11.0% | 10.3% | 11.4% | 8.0% | 10.8% | 12.9% | 14.6% | 10.9% | 9.7% | 13.1% | | | | | |
| 言語スキル(話す、文章を書く) | 11.1% | 12.4% | 10.6% | 9.5% | 11.5% | 9.5% | 10.8% | 13.3% | 11.8% | 11.3% | 9.7% | 11.5% | | | | | |
| リーダー経験 | 3.4% | 5.7% | 2.6% | 4.9% | 3.0% | 3.5% | 2.9% | 4.3% | 2.9% | 2.5% | 3.8% | 5.7% | | | | | |
| 具体的な業務経験 | 16.3% | 19.9% | 15.0% | 13.6% | 17.1% | 15.1% | 15.8% | 17.6% | 17.1% | 16.1% | 11.8% | 20.1% | | | | | |
| 個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無 | 4.7% | 5.3% | 4.5% | 3.3% | 5.2% | 5.0% | 2.2% | 4.7% | 5.7% | 3.9% | 3.8% | 7.8% | | | | | |
| 事務処理能力 | 12.2% | 16.0% | 10.8% | 14.8% | 11.4% | 14.2% | 12.2% | 11.6% | 9.6% | 11.3% | 14.0% | 13.1% | | | | | |
| 希望勤務地 | 9.7% | 16.3% | 7.3% | 9.9% | 9.6% | 10.2% | 12.9% | 8.2% | 8.6% | 6.2% | 13.4% | 16.0% | | | | | |
| 希望賃金 | 11.9% | 13.8% | 11.2% | 11.1% | 12.1% | 11.3% | 14.4% | 11.2% | 12.1% | 10.9% | 14.5% | 12.7% | | | | | |
| 通勤時間 | 14.5% | 20.6% | 12.4% | 12.8% | 15.0% | 14.7% | 13.7% | 16.3% | 13.2% | 13.2% | 14.5% | 18.0% | | | | | |
| 勤務日・勤務時間 | 28.2% | 28.0% | 28.2% | 22.6% | 29.8% | 26.2% | 30.2% | 30.5% | 28.2% | 29.8% | 23.1% | 27.9% | | | | | |
| 企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう) | 11.0% | 12.4% | 10.5% | 9.1% | 11.5% | 12.1% | 12.9% | 7.7% | 11.1% | 11.0% | 8.1% | 13.1% | | | | | |
| 出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻 | 4.4% | 5.0% | 4.2% | 3.3% | 4.7% | 4.3% | 1.4% | 5.2% | 5.4% | 4.2% | 4.8% | 4.5% | | | | | |
| ビジネスマナーが身につけている | 14.0% | 14.9% | 13.7% | 12.3% | 14.5% | 15.1% | 14.4% | 10.7% | 15.0% | 13.5% | 16.1% | 13.9% | | | | | |
| 積極的な行動ができる | 12.0% | 12.8% | 11.7% | 10.7% | 12.4% | 10.6% | 14.4% | 11.6% | 13.2% | 12.1% | 11.3% | 12.3% | | | | | |
| 頭の回転の早さ(地頭の良さ) | 9.5% | 8.2% | 10.0% | 6.6% | 10.3% | 9.5% | 8.6% | 7.7% | 11.4% | 10.7% | 7.0% | 8.2% | | | | | |
| 論理的思考力に富む | 4.7% | 4.6% | 4.8% | 4.1% | 4.9% | 4.0% | 2.2% | 6.9% | 5.4% | 4.3% | 8.1% | 3.3% | | | | | |
| ストレス耐性が高い | 8.4% | 8.9% | 8.2% | 5.3% | 9.3% | 7.8% | 11.5% | 8.2% | 7.9% | 7.4% | 8.6% | 10.7% | | | | | |
| 規律性・倫理観がある | 13.6% | 10.3% | 14.8% | 12.3% | 13.9% | 15.6% | 14.4% | 8.6% | 14.3% | 14.7% | 12.4% | 11.5% | | | | | |
| 責任感がある | 22.3% | 19.1% | 23.5% | 16.0% | 24.2% | 21.3% | 19.4% | 19.7% | 27.5% | 24.3% | 18.3% | 20.1% | | | | | |
| 臨機応変な対応ができる | 17.5% | 14.2% | 18.7% | 15.2% | 18.1% | 14.7% | 22.3% | 16.7% | 20.0% | 20.8% | 12.9% | 12.3% | | | | | |
| 気配りができる | 22.6% | 18.4% | 24.1% | 19.3% | 23.6% | 20.8% | 25.2% | 21.5% | 25.0% | 26.0% | 18.3% | 16.8% | | | | | |
| 体力がある | 18.0% | 14.9% | 19.0% | 22.6% | 16.6% | 16.8% | 18.0% | 16.7% | 20.7% | 19.4% | 16.1% | 15.6% | | | | | |

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 全体 | | | | | | | | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|----------|----------|--|--|-----------|--|--|
| | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | | | | |
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | | | | | | | | | | | | |
| 志望動機(やる気) | 36.8% | 33.0% | 38.5% | 36.1% | 37.1% | 33.9% | 39.6% | 36.2% | 40.8% | 40.2% | 34.6% | 31.7% | | | | | |
| 企業理解 | 8.6% | 11.7% | 7.2% | 8.5% | 8.6% | 8.3% | 7.9% | 9.6% | 8.6% | 7.2% | 11.7% | 9.0% | | | | | |
| 専門知識・技術 | 22.3% | 20.6% | 23.1% | 18.6% | 24.0% | 24.4% | 20.1% | 23.1% | 19.4% | 22.4% | 23.5% | 21.4% | | | | | |
| 保有資格 | 13.2% | 12.4% | 13.6% | 9.4% | 14.9% | 11.3% | 14.6% | 14.6% | 14.7% | 14.1% | 11.4% | 12.8% | | | | | |
| 言語スキル(話す、文章を書く) | 11.1% | 14.3% | 9.6% | 11.4% | 10.9% | 11.0% | 10.4% | 13.8% | 9.6% | 9.2% | 14.1% | 12.6% | | | | | |
| リーダー経験 | 4.8% | 8.2% | 3.2% | 4.2% | 5.0% | 4.5% | 3.0% | 7.3% | 4.2% | 3.9% | 5.4% | 6.0% | | | | | |
| 具体的な業務経験 | 17.9% | 17.1% | 18.2% | 17.3% | 18.2% | 19.7% | 15.2% | 17.3% | 16.5% | 18.5% | 18.5% | 16.3% | | | | | |
| 個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無 | 4.9% | 6.5% | 4.2% | 4.2% | 5.2% | 4.5% | 6.1% | 6.2% | 4.2% | 4.1% | 6.0% | 5.5% | | | | | |
| 事務処理能力 | 15.1% | 19.1% | 13.3% | 14.2% | 15.5% | 19.1% | 13.4% | 15.0% | 9.3% | 11.7% | 18.5% | 19.3% | | | | | |
| 希望勤務地 | 6.9% | 9.8% | 5.6% | 7.0% | 6.9% | 5.9% | 10.4% | 6.5% | 7.4% | 4.5% | 8.4% | 10.6% | | | | | |
| 希望賃金 | 9.0% | 10.6% | 8.3% | 9.4% | 8.9% | 9.7% | 15.2% | 6.9% | 6.9% | 8.3% | 9.4% | 10.3% | | | | | |
| 通勤時間 | 7.4% | 9.5% | 6.4% | 6.3% | 7.8% | 7.7% | 7.9% | 7.7% | 6.4% | 7.0% | 7.7% | 7.8% | | | | | |
| 勤務日・勤務時間 | 12.4% | 13.0% | 12.1% | 12.5% | 12.4% | 12.6% | 14.0% | 14.6% | 10.1% | 12.4% | 11.7% | 12.8% | | | | | |
| 企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう) | 8.4% | 8.5% | 8.4% | 6.8% | 9.2% | 9.5% | 9.8% | 8.1% | 6.4% | 9.0% | 6.0% | 9.0% | | | | | |
| 出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻 | 2.3% | 3.3% | 1.8% | 2.6% | 2.1% | 2.4% | 0.6% | 4.6% | 1.2% | 2.0% | 2.0% | 3.0% | | | | | |
| ビジネスマナーが身につけている | 11.7% | 13.0% | 11.1% | 10.1% | 12.4% | 11.2% | 12.8% | 13.5% | 10.8% | 11.8% | 12.1% | 11.1% | | | | | |
| 積極的な行動ができる | 9.4% | 8.0% | 10.0% | 9.4% | 9.4% | 8.0% | 9.1% | 11.2% | 10.6% | 10.8% | 9.1% | 6.8% | | | | | |
| 頭の回転の早さ(地頭の良さ) | 6.2% | 4.6% | 7.0% | 5.0% | 6.8% | 5.3% | 5.5% | 10.0% | 5.7% | 7.2% | 5.7% | 4.8% | | | | | |
| 論理的思考力に富む | 4.4% | 4.3% | 4.4% | 5.3% | 4.0% | 3.3% | 4.3% | 5.8% | 5.2% | 3.6% | 5.0% | 5.3% | | | | | |
| ストレス耐性が高い | 6.4% | 5.4% | 6.9% | 5.5% | 6.9% | 5.6% | 9.8% | 5.8% | 6.9% | 7.4% | 5.4% | 5.3% | | | | | |
| 規律性・倫理観がある | 9.5% | 7.6% | 10.4% | 8.5% | 10.0% | 9.5% | 11.0% | 8.5% | 9.6% | 9.8% | 9.1% | 9.3% | | | | | |
| 責任感がある | 13.3% | 10.2% | 14.6% | 13.1% | 13.3% | 12.7% | 17.1% | 13.8% | 12.3% | 14.9% | 12.4% | 10.6% | | | | | |
| 臨機応変な対応ができる | 10.3% | 6.7% | 11.9% | 9.4% | 10.7% | 8.6% | 12.8% | 14.2% | 9.6% | 12.7% | 8.7% | 6.8% | | | | | |
| 気配りができる | 12.5% | 9.3% | 14.0% | 11.4% | 13.0% | 11.3% | 14.6% | 15.8% | 11.5% | 16.1% | 8.7% | 8.3% | | | | | |
| 体力がある | 10.4% | 7.8% | 11.5% | 13.1% | 9.2% | 8.0% | 11.6% | 11.9% | 12.8% | 11.2% | 11.7% | 7.8% | | | | | |

人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント(複数選択)



【4】働く方の雇用形態の変更について

貴社において、働く方の雇用形態の変更について今年1年間にあったもの(複数選択)

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 派遣社員から有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換 | 30.6% | 51.5% | 22.7% | 35.8% | 28.6% | 33.5% | 28.1% | 32.6% | 25.9% | 19.5% | 44.0% | 48.1% |
| パート・アルバイトから有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)への転換 | 27.1% | 43.5% | 20.9% | 26.1% | 27.5% | 27.3% | 27.7% | 27.8% | 26.2% | 18.7% | 37.1% | 40.6% |
| 派遣社員から無期直接雇用(正社員)への転換 | 20.6% | 35.2% | 15.1% | 21.6% | 20.2% | 22.0% | 20.1% | 23.9% | 16.6% | 13.4% | 28.5% | 32.7% |
| パート・アルバイトから無期直接雇用(正社員)への転換 | 22.2% | 27.5% | 20.2% | 17.7% | 23.9% | 21.2% | 21.3% | 24.2% | 22.8% | 18.4% | 28.8% | 26.7% |
| 有期直接雇用(契約社員・嘱託社員)から無期直接雇用(正社員)への転換 | 17.8% | 26.4% | 14.5% | 17.7% | 17.9% | 20.5% | 11.2% | 15.9% | 17.8% | 12.0% | 26.6% | 25.7% |
| 「排他」どれもなかった・わからない | 41.2% | 20.6% | 49.0% | 41.2% | 41.2% | 40.0% | 43.4% | 38.0% | 44.2% | 53.3% | 23.8% | 23.8% |

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

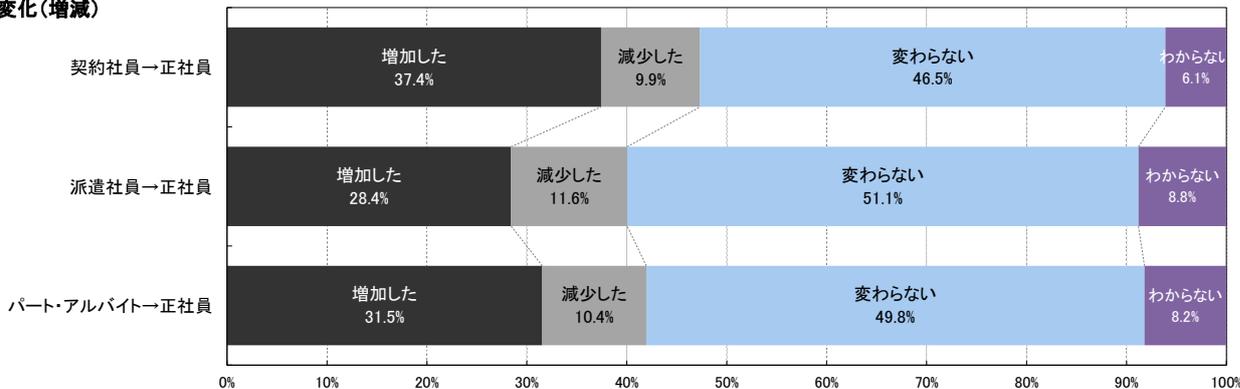
以下のようなことは増えましたか、減りましたか。 ※上記設問でいずれかの雇用形態変更があったと回答した場合のみ回答

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 増加した | 37.4% | 50.0% | 29.9% | 37.3% | 37.4% | 37.9% | 34.0% | 41.5% | 35.0% | 27.5% | 40.7% | 49.9% |
| 減少した | 9.9% | 9.3% | 10.3% | 9.6% | 10.1% | 8.3% | 14.2% | 10.4% | 10.4% | 11.9% | 7.6% | 8.6% |
| 変わらない | 46.5% | 36.3% | 52.6% | 48.7% | 45.7% | 48.5% | 42.6% | 41.9% | 48.5% | 53.6% | 46.5% | 35.8% |
| わからない | 6.1% | 4.3% | 7.2% | 4.4% | 6.8% | 5.3% | 9.2% | 6.2% | 6.1% | 6.9% | 5.1% | 5.7% |

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 増加した | 28.4% | 38.3% | 22.6% | 33.2% | 26.6% | 29.6% | 31.2% | 31.5% | 23.0% | 20.8% | 29.5% | 39.2% |
| 減少した | 11.6% | 14.1% | 10.2% | 11.1% | 11.8% | 10.6% | 11.3% | 14.1% | 11.7% | 11.8% | 10.9% | 11.9% |
| 変わらない | 51.1% | 40.7% | 57.3% | 50.7% | 51.3% | 52.6% | 45.4% | 46.9% | 54.3% | 58.1% | 52.0% | 40.0% |
| わからない | 8.8% | 7.0% | 9.9% | 5.0% | 10.3% | 7.2% | 12.1% | 7.5% | 11.0% | 9.3% | 7.6% | 8.8% |

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 増加した | 31.5% | 35.0% | 29.4% | 30.9% | 31.7% | 28.3% | 25.5% | 38.6% | 34.0% | 32.4% | 25.8% | 34.3% |
| 減少した | 10.4% | 12.6% | 9.1% | 10.2% | 10.5% | 11.9% | 12.1% | 9.1% | 8.3% | 9.7% | 13.5% | 9.4% |
| 変わらない | 49.8% | 45.4% | 52.4% | 51.3% | 49.3% | 50.9% | 51.1% | 46.1% | 50.3% | 50.5% | 53.1% | 46.5% |
| わからない | 8.2% | 7.0% | 9.0% | 7.6% | 8.5% | 8.9% | 11.3% | 6.2% | 7.4% | 7.4% | 7.6% | 9.9% |

雇用形態の変化(増減)



【5】年代別 採用に当たっての期待と懸念

若手層(20代～30代)を採用する場合の期待点と懸念点

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

| 期待する点 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------|-----------------|-----------------|--|
| | 2105 | 上場 579 | 非上場 1526 | 製造 583 | 非製造 1522 | 関東 883 | 東海 249 | 関西 389 | その他 584 | 300人未満 1239 | 300～999人 361 | 1,000人以上 505 | |
| 経験値・スキル | 24.8% | 30.4% | 22.6% | 24.9% | 24.7% | 26.2% | 24.1% | 23.7% | 23.6% | 22.2% | 24.9% | 30.9% | |
| 労働対価(給与) | 18.4% | 23.5% | 16.5% | 21.4% | 17.3% | 18.5% | 17.7% | 21.9% | 16.4% | 16.1% | 19.7% | 23.4% | |
| 労働力 | 42.8% | 44.7% | 42.1% | 42.5% | 42.9% | 41.3% | 43.0% | 44.0% | 44.2% | 42.8% | 42.4% | 43.2% | |
| 労働時間の柔軟性 | 23.0% | 27.5% | 21.4% | 21.3% | 23.7% | 23.4% | 22.9% | 24.7% | 21.4% | 22.8% | 24.1% | 22.8% | |
| 技術や知識の継承 | 24.3% | 23.3% | 24.6% | 27.3% | 23.1% | 23.7% | 24.9% | 24.2% | 25.0% | 24.8% | 23.5% | 23.6% | |
| 社内の活性化 | 37.2% | 34.0% | 38.4% | 34.5% | 38.2% | 38.1% | 36.9% | 36.5% | 36.5% | 37.1% | 37.4% | 37.2% | |
| 体力・健康 | 38.1% | 35.9% | 38.9% | 36.7% | 38.6% | 36.1% | 37.3% | 39.8% | 40.2% | 40.2% | 37.4% | 33.5% | |
| 人間関係 | 32.8% | 26.9% | 35.0% | 33.4% | 32.5% | 31.5% | 33.7% | 33.2% | 34.1% | 36.3% | 29.6% | 26.3% | |
| 保有資格 | 11.0% | 10.0% | 11.3% | 10.1% | 11.3% | 8.4% | 12.0% | 14.4% | 12.2% | 10.9% | 12.2% | 10.3% | |
| ◆ 当てはまるものはない | 4.5% | 2.4% | 5.3% | 4.1% | 4.7% | 4.5% | 5.6% | 4.1% | 4.3% | 5.0% | 3.0% | 4.4% | |

| 懸念する点 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------|-----------------|-----------------|--|
| | 2105 | 上場 579 | 非上場 1526 | 製造 583 | 非製造 1522 | 関東 883 | 東海 249 | 関西 389 | その他 584 | 300人未満 1239 | 300～999人 361 | 1,000人以上 505 | |
| 経験値・スキル | 36.6% | 42.1% | 34.5% | 34.6% | 37.3% | 37.7% | 36.9% | 38.8% | 33.2% | 34.9% | 34.3% | 42.4% | |
| 労働対価(給与) | 15.3% | 18.7% | 14.1% | 20.6% | 13.3% | 14.7% | 16.1% | 16.5% | 15.2% | 14.5% | 16.6% | 16.4% | |
| 労働力 | 20.0% | 24.7% | 18.2% | 20.4% | 19.8% | 18.8% | 22.9% | 20.1% | 20.5% | 18.5% | 20.5% | 23.4% | |
| 労働時間の柔軟性 | 18.2% | 19.7% | 17.7% | 17.5% | 18.5% | 17.7% | 16.9% | 20.6% | 18.2% | 18.6% | 18.0% | 17.4% | |
| 技術や知識の継承 | 14.6% | 15.4% | 14.3% | 15.1% | 14.4% | 15.1% | 15.3% | 14.9% | 13.4% | 14.2% | 13.3% | 16.4% | |
| 社内の活性化 | 11.6% | 13.1% | 11.1% | 12.0% | 11.5% | 10.3% | 13.3% | 11.1% | 13.4% | 11.1% | 12.2% | 12.7% | |
| 体力・健康 | 16.4% | 16.2% | 16.4% | 17.5% | 16.0% | 16.0% | 18.5% | 15.2% | 17.0% | 15.9% | 19.4% | 15.4% | |
| 人間関係 | 33.0% | 26.6% | 35.5% | 32.9% | 33.0% | 29.8% | 30.5% | 34.4% | 38.0% | 35.7% | 29.9% | 28.7% | |
| 保有資格 | 8.4% | 7.9% | 8.5% | 8.2% | 8.4% | 7.1% | 8.4% | 8.2% | 10.3% | 8.5% | 7.8% | 8.5% | |
| ◆ 当てはまるものはない | 12.0% | 6.7% | 14.0% | 10.6% | 12.5% | 12.8% | 10.8% | 12.3% | 11.0% | 13.0% | 12.5% | 9.1% | |

ミドル・シニア層(40代～60代前半)を採用する場合の期待点と懸念点

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

| 期待する点 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------|-----------------|-----------------|--|
| | 2105 | 上場 579 | 非上場 1526 | 製造 583 | 非製造 1522 | 関東 883 | 東海 249 | 関西 389 | その他 584 | 300人未満 1239 | 300～999人 361 | 1,000人以上 505 | |
| 経験値・スキル | 56.2% | 52.2% | 57.7% | 55.9% | 56.2% | 55.8% | 55.4% | 54.8% | 57.9% | 56.3% | 56.2% | 55.8% | |
| 労働対価(給与) | 18.0% | 24.9% | 15.4% | 21.6% | 16.6% | 18.2% | 20.9% | 18.5% | 16.1% | 15.0% | 18.6% | 25.0% | |
| 労働力 | 29.7% | 32.6% | 28.6% | 30.9% | 29.2% | 27.9% | 33.3% | 30.3% | 30.5% | 27.9% | 30.2% | 33.7% | |
| 労働時間の柔軟性 | 19.4% | 25.6% | 17.1% | 18.4% | 19.8% | 18.2% | 20.5% | 22.1% | 19.0% | 18.2% | 21.3% | 21.0% | |
| 技術や知識の継承 | 31.0% | 31.6% | 30.7% | 33.6% | 30.0% | 31.4% | 29.7% | 29.3% | 32.0% | 30.5% | 31.9% | 31.5% | |
| 社内の活性化 | 12.7% | 15.9% | 11.5% | 11.3% | 13.3% | 14.0% | 11.6% | 13.1% | 11.0% | 11.7% | 13.6% | 14.7% | |
| 体力・健康 | 18.2% | 16.2% | 19.0% | 19.2% | 17.9% | 15.7% | 22.5% | 19.8% | 19.2% | 18.9% | 18.0% | 16.8% | |
| 人間関係 | 30.3% | 23.5% | 32.8% | 27.6% | 31.3% | 28.8% | 30.1% | 29.8% | 32.9% | 32.8% | 25.2% | 27.5% | |
| 保有資格 | 21.6% | 19.0% | 22.6% | 23.8% | 20.8% | 18.1% | 23.3% | 23.7% | 24.8% | 21.7% | 23.3% | 20.2% | |
| ◆ 当てはまるものはない | 8.3% | 4.7% | 9.7% | 6.7% | 8.9% | 9.4% | 8.8% | 6.9% | 7.4% | 9.8% | 6.1% | 6.3% | |

| 懸念する点 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------|-----------------|-----------------|--|
| | 2105 | 上場 579 | 非上場 1526 | 製造 583 | 非製造 1522 | 関東 883 | 東海 249 | 関西 389 | その他 584 | 300人未満 1239 | 300～999人 361 | 1,000人以上 505 | |
| 経験値・スキル | 25.1% | 29.0% | 23.7% | 27.3% | 24.3% | 24.6% | 25.7% | 26.5% | 24.8% | 23.8% | 26.0% | 27.7% | |
| 労働対価(給与) | 22.9% | 25.6% | 21.8% | 23.0% | 22.8% | 24.5% | 24.9% | 21.1% | 20.7% | 22.0% | 20.8% | 26.5% | |
| 労働力 | 18.3% | 23.1% | 16.5% | 19.0% | 18.1% | 17.3% | 19.3% | 20.3% | 18.2% | 16.7% | 21.1% | 20.4% | |
| 労働時間の柔軟性 | 16.7% | 20.9% | 15.1% | 15.4% | 17.1% | 17.1% | 14.9% | 18.0% | 15.9% | 16.1% | 18.0% | 17.2% | |
| 技術や知識の継承 | 13.9% | 16.2% | 13.0% | 14.8% | 13.6% | 14.4% | 12.9% | 13.6% | 13.9% | 12.2% | 17.5% | 15.6% | |
| 社内の活性化 | 8.9% | 11.4% | 8.0% | 8.9% | 8.9% | 8.8% | 9.2% | 9.3% | 8.7% | 8.1% | 10.0% | 10.3% | |
| 体力・健康 | 26.3% | 23.3% | 27.5% | 24.7% | 26.9% | 26.5% | 24.5% | 26.7% | 26.5% | 27.4% | 23.0% | 25.9% | |
| 人間関係 | 27.0% | 24.4% | 28.0% | 25.2% | 27.7% | 26.3% | 25.7% | 24.7% | 30.3% | 28.2% | 24.7% | 25.7% | |
| 保有資格 | 8.3% | 7.6% | 8.5% | 9.1% | 8.0% | 6.8% | 7.6% | 7.7% | 11.1% | 8.2% | 9.1% | 7.7% | |
| ◆ 当てはまるものはない | 14.2% | 6.6% | 17.0% | 11.7% | 15.1% | 15.1% | 15.7% | 11.3% | 14.0% | 17.2% | 9.4% | 10.1% | |

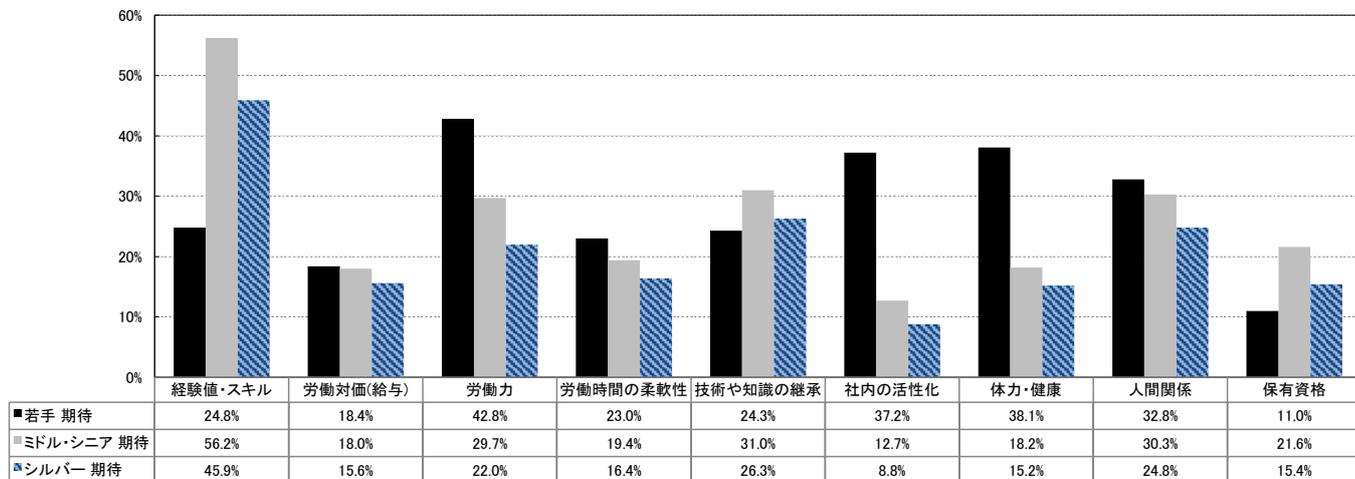
シルバー層(60代後半以上/定年後再チャレンジ含む)を採用する場合の期待点と懸念点

◆は、排他選択肢として他の選択肢と同時に選べない設定で調査

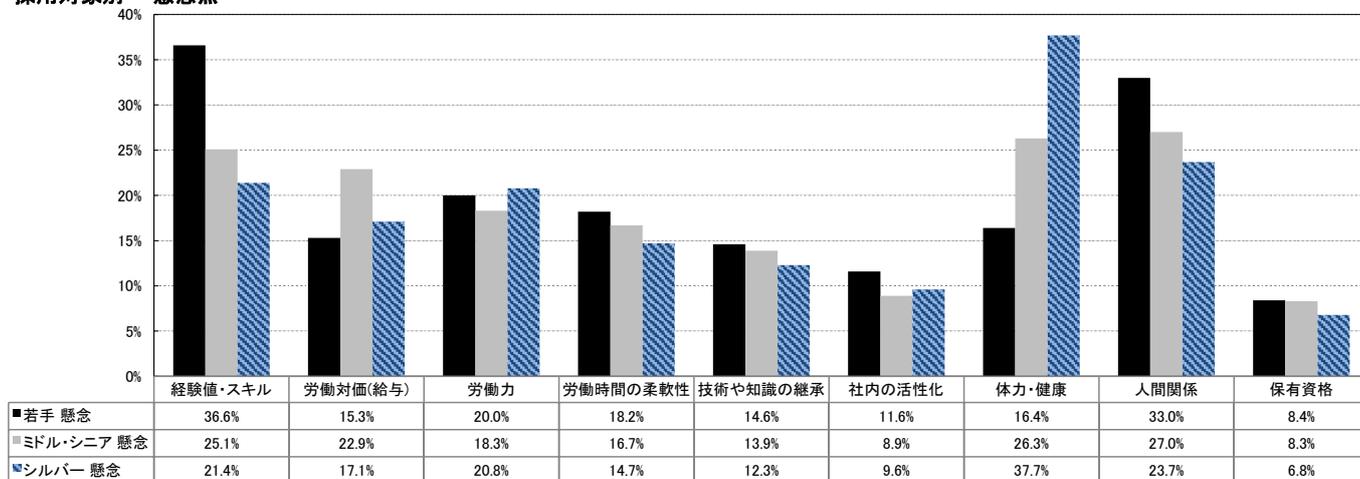
| 期待する点 | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | |
|--------------|------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|--------|----------|----------|
| | | 全体 | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 2105 | 579 | 1526 | 583 | 1522 | 883 | 249 | 389 | 584 | 1239 | 361 | 505 |
| 経験値・スキル | | 45.9% | 47.0% | 45.5% | 45.6% | 46.1% | 45.8% | 43.8% | 47.0% | 46.4% | 44.7% | 44.9% | 49.7% |
| 労働対価(給与) | | 15.6% | 21.2% | 13.5% | 19.0% | 14.3% | 15.9% | 18.1% | 14.9% | 14.7% | 13.1% | 19.7% | 19.0% |
| 労働力 | | 22.0% | 27.6% | 19.9% | 22.1% | 21.9% | 20.3% | 26.5% | 23.4% | 21.7% | 19.0% | 23.0% | 28.5% |
| 労働時間の柔軟性 | | 16.4% | 20.0% | 15.1% | 13.6% | 17.5% | 15.2% | 18.5% | 16.7% | 17.3% | 15.1% | 19.1% | 17.8% |
| 技術や知識の継承 | | 26.3% | 29.7% | 25.0% | 29.7% | 25.0% | 25.1% | 24.9% | 29.0% | 26.9% | 25.3% | 29.4% | 26.7% |
| 社内の活性化 | | 8.8% | 13.5% | 7.0% | 9.9% | 8.3% | 9.6% | 8.0% | 9.8% | 7.2% | 7.0% | 10.8% | 11.7% |
| 体力・健康 | | 15.2% | 13.1% | 15.9% | 15.3% | 15.1% | 14.5% | 18.5% | 15.7% | 14.4% | 15.3% | 16.1% | 14.1% |
| 人間関係 | | 24.8% | 19.0% | 26.9% | 22.0% | 25.8% | 24.5% | 26.9% | 25.2% | 24.0% | 26.2% | 24.1% | 21.6% |
| 保有資格 | | 15.4% | 16.6% | 15.0% | 17.3% | 14.7% | 13.6% | 16.1% | 17.7% | 16.4% | 15.0% | 16.6% | 15.6% |
| ◆ 当てはまるものはない | | 16.7% | 9.0% | 19.6% | 15.6% | 17.1% | 17.8% | 16.1% | 14.1% | 17.0% | 20.6% | 11.1% | 11.1% |

| 懸念する点 | 回答数→ | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | | |
|--------------|------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|--------|----------|----------|
| | | 全体 | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | 2105 | 579 | 1526 | 583 | 1522 | 883 | 249 | 389 | 584 | 1239 | 361 | 505 |
| 経験値・スキル | | 21.4% | 25.2% | 20.0% | 21.4% | 21.4% | 21.2% | 18.9% | 24.9% | 20.5% | 20.7% | 20.5% | 24.0% |
| 労働対価(給与) | | 17.1% | 20.9% | 15.7% | 18.2% | 16.8% | 17.6% | 19.7% | 16.2% | 16.1% | 16.0% | 16.9% | 20.2% |
| 労働力 | | 20.8% | 24.2% | 19.5% | 19.4% | 21.4% | 20.2% | 24.9% | 21.9% | 19.3% | 20.3% | 22.2% | 21.2% |
| 労働時間の柔軟性 | | 14.7% | 18.5% | 13.3% | 14.1% | 15.0% | 13.9% | 15.3% | 14.4% | 15.9% | 14.0% | 16.6% | 15.2% |
| 技術や知識の継承 | | 12.3% | 15.5% | 11.1% | 13.2% | 12.0% | 12.2% | 15.3% | 12.3% | 11.1% | 9.8% | 16.1% | 15.6% |
| 社内の活性化 | | 9.6% | 13.3% | 8.2% | 7.9% | 10.2% | 11.0% | 10.0% | 8.5% | 8.0% | 7.9% | 10.5% | 13.1% |
| 体力・健康 | | 37.7% | 33.2% | 39.4% | 36.4% | 38.2% | 37.6% | 40.2% | 34.4% | 39.0% | 39.1% | 36.6% | 35.2% |
| 人間関係 | | 23.7% | 22.6% | 24.1% | 21.6% | 24.5% | 22.4% | 26.5% | 21.6% | 25.9% | 24.1% | 19.9% | 25.3% |
| 保有資格 | | 6.8% | 7.4% | 6.6% | 8.2% | 6.3% | 6.1% | 7.2% | 5.4% | 8.7% | 6.5% | 7.5% | 7.1% |
| ◆ 当てはまるものはない | | 14.7% | 7.4% | 17.5% | 12.9% | 15.4% | 16.2% | 14.1% | 12.6% | 14.2% | 18.0% | 10.8% | 9.5% |

採用対象別 期待点



採用対象別 懸念点



【6】「人事業務」におけるAIの活用について・採用コストについて

採用を含む「人事業務」の中で、AIを活用したいか

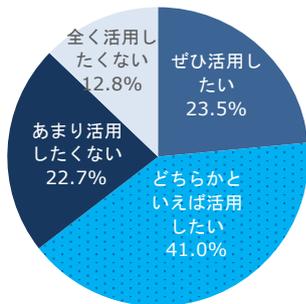
| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | 2105 | 579 | 1526 | 583 | 1522 | 883 | 249 | 389 | 584 | 1239 | 361 | 505 |
| ぜひ活用したい | 23.5% | 40.2% | 17.2% | 26.2% | 22.5% | 24.3% | 20.1% | 28.3% | 20.5% | 16.5% | 29.4% | 36.6% |
| どちらかといえば活用したい | 41.0% | 43.2% | 40.1% | 44.3% | 39.7% | 42.4% | 45.4% | 36.2% | 40.1% | 37.4% | 47.4% | 45.0% |
| あまり活用したくない | 22.7% | 11.9% | 26.8% | 19.4% | 24.0% | 20.2% | 25.7% | 22.9% | 25.2% | 28.3% | 16.6% | 13.3% |
| 全く活用したくない | 12.8% | 4.7% | 15.9% | 10.1% | 13.9% | 13.1% | 8.8% | 12.6% | 14.2% | 17.8% | 6.6% | 5.1% |

採用を含む「人事業務」の中で、現在AIを導入している/今後AI導入したい業務

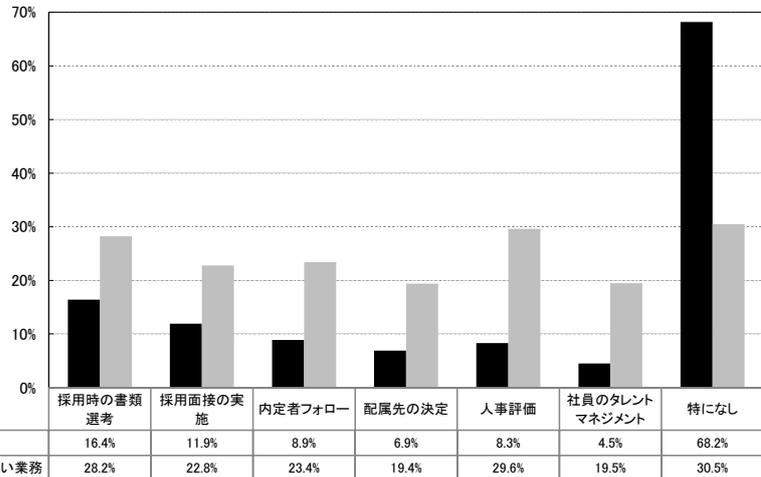
| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 採用時の書類選考 | 16.4% | 28.4% | 9.7% | 18.2% | 15.5% | 18.5% | 14.7% | 19.5% | 11.3% | 10.0% | 20.9% | 23.5% |
| 採用面接の実施 | 11.9% | 18.6% | 8.1% | 14.4% | 10.8% | 11.7% | 16.0% | 15.9% | 7.3% | 10.2% | 14.1% | 13.1% |
| 内定者フォロー | 8.9% | 13.9% | 6.2% | 9.7% | 8.6% | 9.0% | 10.4% | 10.0% | 7.3% | 6.3% | 8.7% | 13.3% |
| 配属先の決定 | 6.9% | 13.3% | 3.3% | 7.5% | 6.6% | 6.3% | 8.0% | 6.0% | 7.9% | 4.3% | 7.9% | 10.2% |
| 人事評価 | 8.3% | 12.0% | 6.2% | 8.0% | 8.4% | 9.2% | 6.7% | 11.6% | 5.1% | 6.0% | 9.4% | 11.2% |
| 社員のタレントマネジメント | 4.5% | 7.9% | 2.6% | 5.1% | 4.2% | 4.8% | 3.7% | 5.6% | 3.7% | 2.8% | 5.8% | 6.3% |
| 特になし | 68.2% | 51.1% | 77.6% | 64.5% | 69.8% | 65.7% | 68.1% | 64.5% | 74.9% | 75.7% | 61.0% | 60.7% |

| 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| 採用時の書類選考 | 28.2% | 25.9% | 29.4% | 26.3% | 29.0% | 29.5% | 23.3% | 31.5% | 25.7% | 27.4% | 28.5% | 29.1% |
| 採用面接の実施 | 22.8% | 27.7% | 20.1% | 22.1% | 23.2% | 22.2% | 22.1% | 27.9% | 20.6% | 19.8% | 24.2% | 26.9% |
| 内定者フォロー | 23.4% | 27.5% | 21.2% | 22.9% | 23.7% | 22.9% | 25.8% | 24.7% | 22.3% | 22.5% | 25.3% | 23.8% |
| 配属先の決定 | 19.4% | 23.0% | 17.4% | 19.2% | 19.5% | 20.9% | 21.5% | 22.7% | 13.6% | 16.5% | 21.3% | 22.8% |
| 人事評価 | 29.6% | 29.0% | 29.9% | 27.5% | 30.4% | 28.2% | 27.6% | 33.1% | 30.2% | 28.4% | 31.0% | 30.3% |
| 社員のタレントマネジメント | 19.5% | 21.5% | 18.4% | 18.5% | 20.0% | 19.9% | 19.6% | 20.3% | 18.4% | 16.6% | 20.9% | 23.3% |
| 特になし | 30.5% | 22.8% | 34.8% | 29.4% | 31.0% | 30.9% | 30.7% | 27.1% | 32.2% | 35.6% | 27.1% | 24.5% |

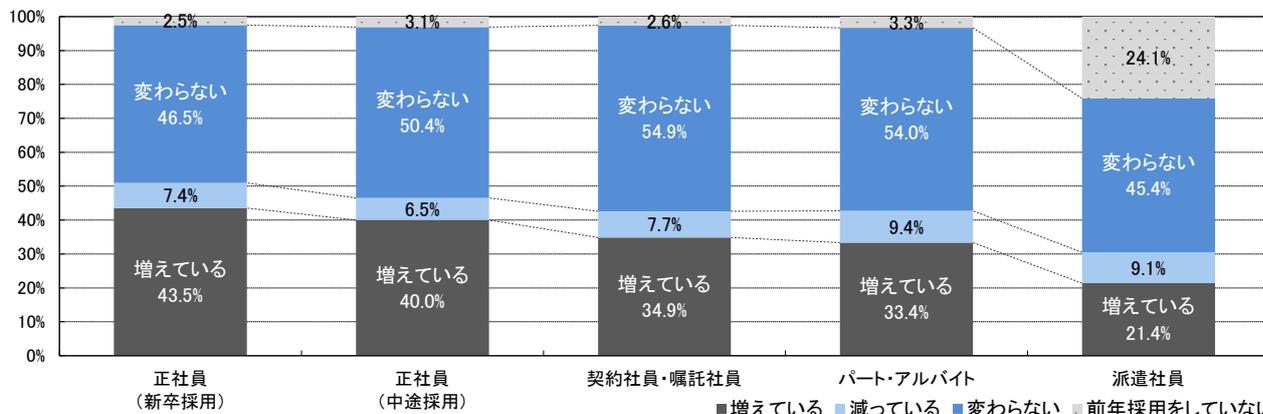
採用を含む「人事業務」の中で、AIを活用したいか



AIを導入している人事業務と今後導入を検討したい業務



前年に対して、1人採用するのにかかるコストの増減



※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 |
| 増えている | 43.5% | 51.5% | 38.9% | 43.9% | 43.3% | 43.8% | 41.9% | 50.0% | 39.4% | 34.6% | 54.4% | 48.8% | |
| 減っている | 7.4% | 9.2% | 6.4% | 7.8% | 7.3% | 8.5% | 9.7% | 5.0% | 6.4% | 7.4% | 7.6% | 7.3% | |
| 変わらない | 46.5% | 38.3% | 51.2% | 45.4% | 47.0% | 45.9% | 46.8% | 41.0% | 51.2% | 54.6% | 36.4% | 41.8% | |
| 前年採用をしていない | 2.5% | 1.0% | 3.4% | 2.9% | 2.4% | 1.9% | 1.6% | 4.0% | 3.0% | 3.3% | 1.6% | 2.0% | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 |
| 増えている | 40.0% | 45.9% | 37.8% | 40.6% | 39.8% | 41.5% | 37.4% | 44.6% | 35.6% | 33.5% | 48.9% | 47.8% | |
| 減っている | 6.5% | 8.9% | 5.6% | 5.5% | 7.0% | 6.3% | 9.4% | 6.4% | 5.9% | 5.7% | 6.1% | 8.7% | |
| 変わらない | 50.4% | 43.6% | 52.9% | 51.0% | 50.1% | 49.4% | 49.6% | 45.8% | 55.3% | 57.1% | 43.9% | 40.4% | |
| 前年採用をしていない | 3.1% | 1.6% | 3.7% | 2.8% | 3.2% | 2.8% | 3.6% | 3.2% | 3.2% | 3.7% | 1.1% | 3.1% | |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 700 | 243 | 457 | 215 | 485 | 318 | 76 | 140 | 166 | 310 | 159 |
| 増えている | 34.9% | 41.2% | 31.5% | 36.3% | 34.2% | 38.7% | 28.9% | 35.7% | 29.5% | 29.4% | 41.5% | 37.7% | |
| 減っている | 7.7% | 9.5% | 6.8% | 7.4% | 7.8% | 6.3% | 10.5% | 10.0% | 7.2% | 7.4% | 8.8% | 7.4% | |
| 変わらない | 54.9% | 49.0% | 58.0% | 54.0% | 55.3% | 53.8% | 57.9% | 50.0% | 59.6% | 58.4% | 49.1% | 54.1% | |
| 前年採用をしていない | 2.6% | 0.4% | 3.7% | 2.3% | 2.7% | 1.3% | 2.6% | 4.3% | 3.6% | 4.8% | 0.6% | 0.9% | |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 |
| 増えている | 33.4% | 36.9% | 32.2% | 33.7% | 33.3% | 33.6% | 32.4% | 37.8% | 30.0% | 29.5% | 40.3% | 38.5% | |
| 減っている | 9.4% | 12.8% | 8.2% | 8.6% | 9.6% | 11.1% | 10.1% | 7.7% | 7.9% | 7.9% | 10.8% | 12.3% | |
| 変わらない | 54.0% | 48.2% | 56.0% | 53.1% | 54.2% | 51.8% | 53.2% | 52.8% | 58.6% | 58.8% | 47.3% | 46.3% | |
| 前年採用をしていない | 3.3% | 2.1% | 3.7% | 4.5% | 2.9% | 3.5% | 4.3% | 1.7% | 3.6% | 3.9% | 1.6% | 2.9% | |

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 全体 | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|----------|----------|
| | | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 |
| | | | 1674 | 487 | 1187 | 511 | 1163 | 730 | 178 | 293 | 473 | 930 | 316 |
| 増えている | 21.4% | 30.6% | 17.7% | 23.9% | 20.4% | 23.7% | 18.5% | 24.2% | 17.3% | 15.6% | 28.5% | 29.0% | |
| 減っている | 9.1% | 15.0% | 6.7% | 7.8% | 9.6% | 8.1% | 9.0% | 12.6% | 8.5% | 6.7% | 10.8% | 13.1% | |
| 変わらない | 45.4% | 43.7% | 46.1% | 46.0% | 45.1% | 47.9% | 42.1% | 41.6% | 45.0% | 43.4% | 51.6% | 45.1% | |
| 前年採用をしていない | 24.1% | 10.7% | 29.6% | 22.3% | 24.8% | 20.3% | 30.3% | 21.5% | 29.2% | 34.3% | 9.2% | 12.9% | |

採用目標達成のため、この1年で基本給(パート・アルバイト、派遣社員は勤務開始時給)をあげることはありましたか。

※回答対象者は、正社員(新卒採用)の採用担当者で、本年正社員(新卒採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (新卒採用) | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1103 | 402 | 701 | 346 | 757 | 482 | 124 | 200 | 297 | 511 | 250 | 342 | |
| あった | 53.3% | 64.7% | 46.8% | 53.5% | 53.2% | 53.1% | 50.8% | 55.5% | 53.2% | 47.9% | 56.4% | 59.1% | | |
| なかった | 40.4% | 30.8% | 45.9% | 40.8% | 40.3% | 41.9% | 41.9% | 35.5% | 40.7% | 45.0% | 39.6% | 34.2% | | |
| わからない | 6.3% | 4.5% | 7.3% | 5.8% | 6.5% | 5.0% | 7.3% | 9.0% | 6.1% | 7.0% | 4.0% | 6.7% | | |

※回答対象者は、正社員(中途採用)の採用担当者で、本年正社員(中途採用)の採用を行ったと回答した方

| 正社員 (中途採用) | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1394 | 381 | 1013 | 433 | 961 | 632 | 139 | 249 | 374 | 774 | 264 | 356 | |
| あった | 48.1% | 57.2% | 44.7% | 47.3% | 48.5% | 47.5% | 42.4% | 52.6% | 48.4% | 45.5% | 49.6% | 52.8% | | |
| なかった | 43.0% | 35.7% | 45.7% | 44.8% | 42.1% | 43.4% | 48.9% | 39.4% | 42.5% | 46.4% | 43.6% | 35.1% | | |
| わからない | 8.9% | 7.1% | 9.6% | 7.9% | 9.4% | 9.2% | 8.6% | 8.0% | 9.1% | 8.1% | 6.8% | 12.1% | | |

※回答対象者は、契約社員・嘱託社員の採用担当者で、本年契約社員・嘱託社員の採用を行ったと回答した方

| 契約社員・嘱託社員 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 700 | 243 | 457 | 215 | 485 | 318 | 76 | 140 | 166 | 310 | 159 | 231 | |
| あった | 45.3% | 51.9% | 41.8% | 45.6% | 45.2% | 45.6% | 40.8% | 47.1% | 45.2% | 41.6% | 47.8% | 48.5% | | |
| なかった | 46.9% | 42.8% | 49.0% | 45.1% | 47.6% | 46.9% | 51.3% | 43.6% | 47.6% | 49.7% | 47.2% | 42.9% | | |
| わからない | 7.9% | 5.3% | 9.2% | 9.3% | 7.2% | 7.5% | 7.9% | 9.3% | 7.2% | 8.7% | 5.0% | 8.7% | | |

※回答対象者は、パート・アルバイトの採用担当者で、本年パート・アルバイトの採用を行ったと回答した方

| パート・アルバイト | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-----------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1075 | 282 | 793 | 243 | 832 | 423 | 139 | 233 | 280 | 645 | 186 | 244 | |
| あった | 54.4% | 59.9% | 52.5% | 56.4% | 53.8% | 54.4% | 51.8% | 57.5% | 53.2% | 51.5% | 60.2% | 57.8% | | |
| なかった | 39.8% | 35.1% | 41.5% | 37.0% | 40.6% | 40.2% | 41.0% | 36.1% | 41.8% | 43.3% | 35.5% | 34.0% | | |
| わからない | 5.8% | 5.0% | 6.1% | 6.6% | 5.5% | 5.4% | 7.2% | 6.4% | 5.0% | 5.3% | 4.3% | 8.2% | | |

※回答対象者は、正社員の採用担当者で、今年正社員を採用した方

| 派遣社員 | 回答数→ | 全体 | | 上場/非上場 | | 製造/非製造 | | 本社所在地エリア | | | | 従業員数(正社員) | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|--------|----------|-----------|-----|--|
| | | 上場 | 非上場 | 製造 | 非製造 | 関東 | 東海 | 関西 | その他 | 300人未満 | 300~999人 | 1,000人以上 | | |
| | | 1694 | 492 | 1202 | 520 | 1174 | 738 | 182 | 297 | 477 | 943 | 319 | 432 | |
| あった | 28.1% | 40.4% | 23.0% | 29.2% | 27.6% | 28.9% | 26.4% | 32.7% | 24.7% | 20.4% | 37.9% | 37.7% | | |
| なかった | 54.9% | 49.0% | 57.3% | 56.3% | 54.3% | 55.4% | 54.9% | 51.9% | 56.0% | 60.1% | 50.5% | 46.8% | | |
| わからない | 17.0% | 10.6% | 19.6% | 14.4% | 18.1% | 15.7% | 18.7% | 15.5% | 19.3% | 19.5% | 11.6% | 15.5% | | |

採用目標達成のため、この1年で基本給をあげることがあった割合

