

業界・職種の仕事イメージ調査 2015年6月 (マイナビ転職)

各種調査はWEB上でも順次公開中
中途採用人事担当者のための採用支援サイト キャリア採用ラボ <https://careerlab.tenshoku.mynavi.jp/>

本資料について■
本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡下さい。
株式会社マイナビ 転職情報事業本部 調査管理課
E-mail:mt-kenkyu@mynavi.jp



調査目的 各業界・職種がどのような仕事イメージを持たれているのかを把握する

調査名 業界・職種の仕事イメージ調査

調査地域 全国

調査方法 インターネット調査

対象者 正社員で勤務する20～34歳の転職意向のある方

回答数 500名

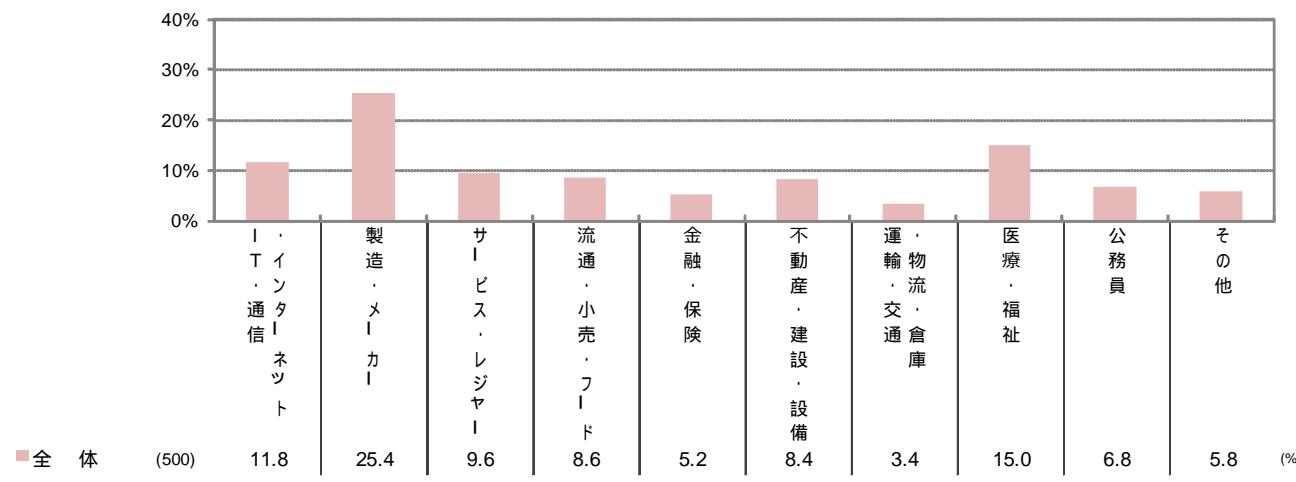
業種	20～24歳	25～29歳	30～34歳	合計
合計	100	200	200	500
男性	50	100	100	250
女性	50	100	100	250

実施期間 2015年6月8日（月）～6月11日（水）

実施機関 外部調査会社

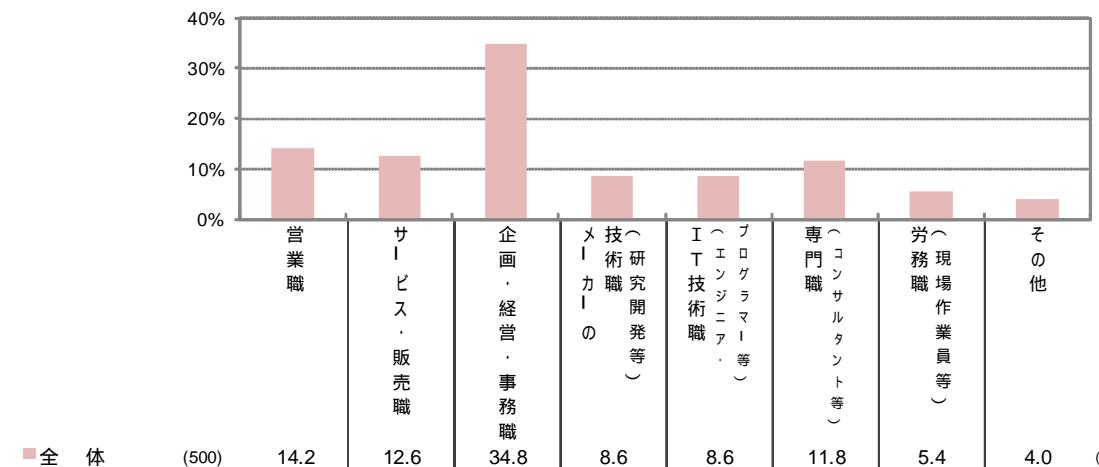
調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

業 種



性別	年代別	男性20~24歳 (50)	12.0	30.0	12.0	6.0	4.0	6.0	4.0	14.0	6.0	6.0
		男性25~29歳 (100)	17.0	31.0	8.0	10.0	5.0	2.0	3.0	8.0	12.0	4.0
性別	年代別	男性30~34歳 (100)	15.0	38.0	6.0	6.0	4.0	9.0	4.0	10.0	3.0	5.0
		女性20~24歳 (50)	4.0	20.0	16.0	6.0	4.0	8.0	4.0	28.0	6.0	4.0
性別	年代別	女性25~29歳 (100)	7.0	18.0	11.0	13.0	8.0	13.0	2.0	11.0	9.0	8.0
		女性30~34歳 (100)	12.0	15.0	9.0	8.0	5.0	11.0	4.0	25.0	4.0	7.0

職 種



性別	年代別	男性20~24歳 (50)	18.0	16.0	14.0	8.0	12.0	8.0	18.0	6.0
		男性25~29歳 (100)	22.0	11.0	23.0	16.0	11.0	5.0	8.0	4.0
性別	年代別	男性30~34歳 (100)	20.0	16.0	24.0	10.0	13.0	12.0	3.0	2.0
		女性20~24歳 (50)	8.0	16.0	46.0	8.0	4.0	12.0	4.0	2.0
性別	年代別	女性25~29歳 (100)	9.0	13.0	47.0	3.0	6.0	14.0	3.0	5.0
		女性30~34歳 (100)	7.0	7.0	50.0	6.0	5.0	18.0	2.0	5.0

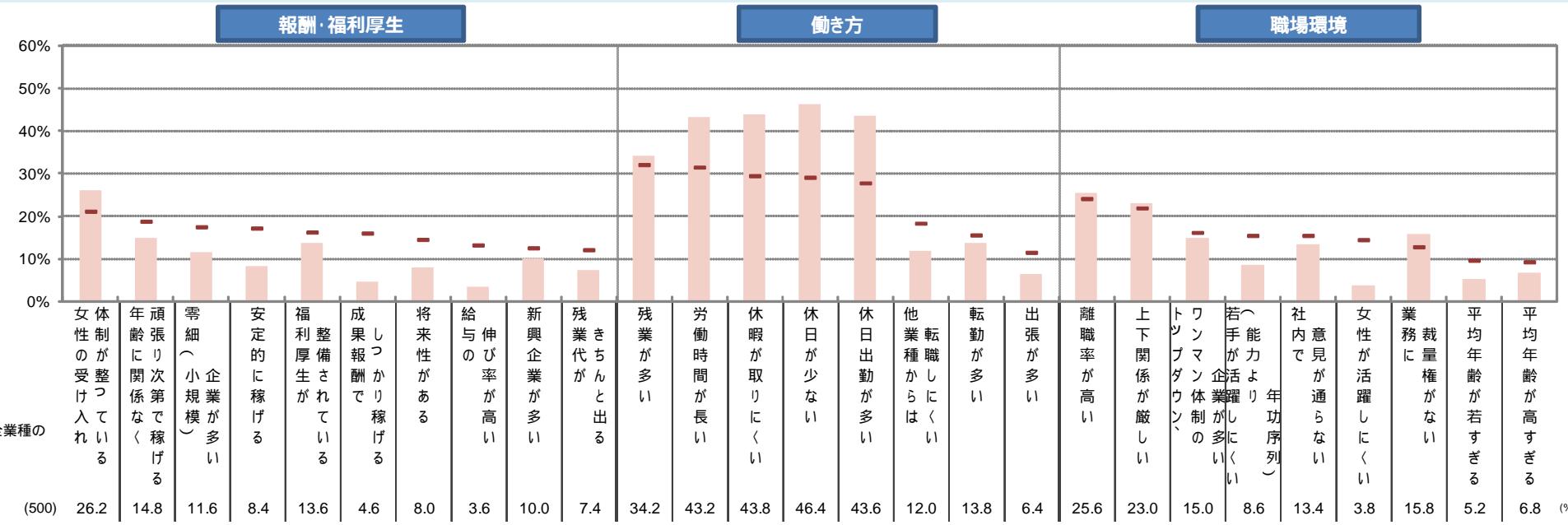
業界イメージ

宿泊業（ホテル・旅館）
不動産業
建築・建設業
フードサービス業
ウエディング業
医療・介護・福祉業
金融・保険業
製造・メーカー業

【宿泊業（ホテル・旅館）】の仕事イメージ

女性が活躍しにくいイメージは薄いものの、報酬は良いとはいはず労働環境は苛酷なイメージを持たれており、特に女性からの評価が厳しい。

- 【報酬・福利厚生】** 「女性の受け入れ体制が整っている」は全体では25%を超えるものの、当事者である女性は21.6%と男性に比べて低い。報酬面は「安定的に稼げる」（8.4%）「成績報酬でしっかり稼げる」（4.6%）「給与の伸び率が高い」（3.6%）等、低調なイメージ。
- 【働き方】** 「休日が少ない」「休暇が取りにくい」「休日出勤が多い」「労働時間が長い」が40%を超え、過酷なイメージを持たれる。特に、女性が厳しいイメージを抱く。
- 【職場環境】** 「離職率が高い」「上下関係が厳しい」が20%を超える。一方、「女性が活躍しにくい」イメージは低い（4%）。



性別	男性	宿泊業 (500)	26.2	年齢層別に次第に稼げる	14.8	零細～小規模企業が多い	11.6	労働時間が長い	8.4	福利厚生がされていて稼げる	13.6	成績報酬が伸びる	4.6	新業種開拓が多い	10.0	出張が多い	7.4	離職率が高い	34.2	休暇が取りにくい	43.2	転勤が多い	12.0	若手が企業活性化に貢献	15.0	社内で意見が通らない	8.6	女性が活躍しにくい	13.4	業務に量権がない	3.8	平均年齢が若すぎる	15.8	平均年齢が高すぎる	5.2	宿泊業 (500)	6.8
性別	女性	(250)	21.6	16.0	9.6	8.4	12.8	4.0	7.6	4.8	10.4	7.6	37.6	48.8	51.6	49.2	50.8	12.4	14.4	7.2	27.6	26.0	15.2	7.2	13.2	3.6	15.2	6.8	4.4								
性別	男性20～24歳	(50)	28.0	18.0	16.0	12.0	12.0	8.0	6.0	4.0	10.0	34.0	32.0	32.0	34.0	34.0	28.0	18.0	6.0	-	14.0	18.0	14.0	10.0	10.0	2.0	12.0	4.0	12.0								
性別	男性25～29歳	(100)	32.0	15.0	14.0	8.0	17.0	6.0	9.0	2.0	9.0	9.0	28.0	35.0	29.0	42.0	39.0	10.0	14.0	8.0	26.0	23.0	11.0	8.0	9.0	7.0	16.0	3.0	8.0								
性別	男性30～34歳	(100)	31.0	10.0	12.0	7.0	13.0	1.0	8.0	1.0	13.0	4.0	32.0	43.0	45.0	50.0	38.0	10.0	16.0	6.0	26.0	18.0	19.0	12.0	20.0	2.0	19.0	4.0	9.0								
性別	女性20～24歳	(50)	22.0	20.0	8.0	6.0	6.0	2.0	6.0	8.0	8.0	2.0	32.0	52.0	54.0	44.0	44.0	20.0	12.0	4.0	30.0	30.0	20.0	10.0	10.0	-	-	12.0	4.0	4.0							
性別	女性25～29歳	(100)	21.0	13.0	7.0	10.0	19.0	4.0	7.0	3.0	9.0	10.0	36.0	51.0	52.0	46.0	46.0	9.0	17.0	11.0	23.0	27.0	10.0	7.0	15.0	5.0	15.0	6.0	4.0								
性別	女性30～34歳	(100)	22.0	17.0	13.0	8.0	10.0	5.0	9.0	5.0	13.0	8.0	42.0	45.0	50.0	54.0	12.0	13.0	5.0	31.0	23.0	18.0	6.0	18.0	4.0	17.0	9.0	5.0									
性別	宿泊業	(500)	21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	調査をした全業種の平均		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	年齢層別に次第に稼げる		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	労働時間が長い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	福利厚生がされていて稼げる		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	成績報酬が伸びる		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	新業種開拓が多い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	出張が多い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	離職率が高い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	転勤が多い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	上下関係が厳しい		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	ワンマン体制が多い		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	若手が企業活性化に貢献		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	社内で意見が通らない		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	女性が活躍しにくい		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	業務に量権がない		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	平均年齢が若すぎる		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								
性別	平均年齢が高すぎる		21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4								

▲: 全体より+10pt以上 ▽: 全体より-10pt以下

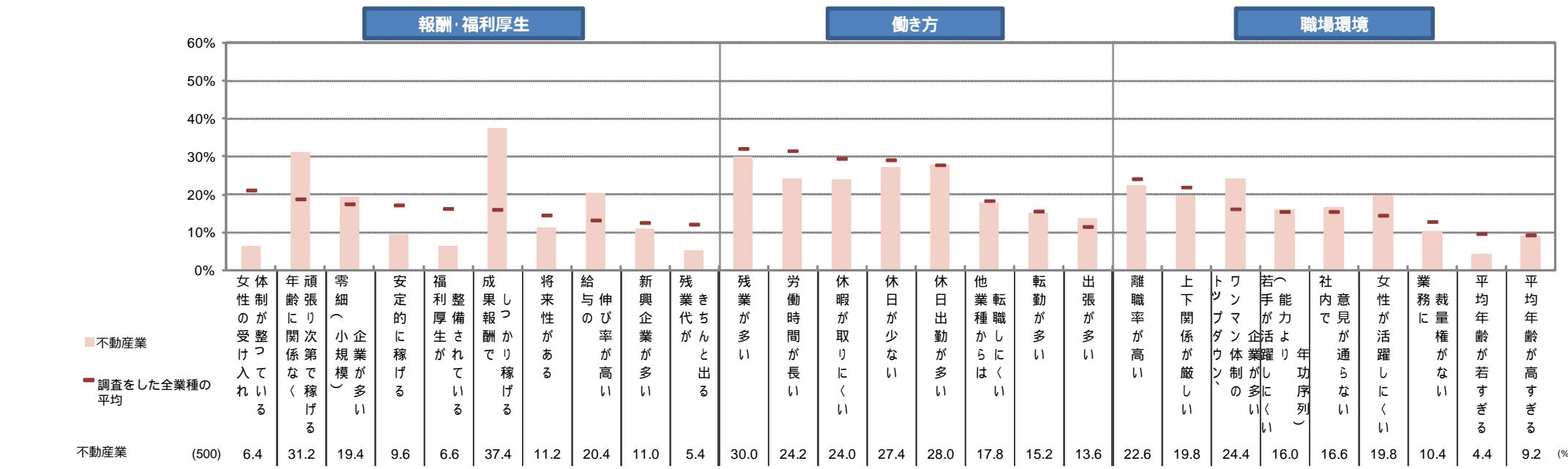
【不動産業】の仕事イメージ

実力次第で年齢に関係なく高い報酬が得られるが、安定性は乏しいイメージを持たれる。不動産業界内では、労働時間が長く離職率は高いというイメージも存在する。

【報酬・福利厚生】 「成果報酬でしっかり稼げる」「年齢に関係なく頑張り次第で稼げる」が3割を超える一方、「残業代がきちんと出る」は5%と低調。実力主義的イメージが強い。

【働き方】 「残業が多い」「休日出勤が多い」「休日が少ない」等が2~3割拳がる。これらは同業者『不動産・建設・設備』業で3~4割台に上がり、内部から厳しい評価。

【職場環境】 「トップダウン、ワンマン体制の企業が多い」「離職率が高い」が20%を超える、「離職率が高い」は同業者『不動産・建設・設備』業で約4割に達する(38.1%)。



性別	男性	(250)	8.8	33.6	21.2	8.4	7.6	39.6	10.8	22.0	9.6	3.6	29.2	25.6	23.2	31.6	28.4	17.6	16.0	15.2	25.6	19.2	26.0	15.2	18.8	15.6	11.2	4.4	12.0
	女性	(250)	4.0	28.8	17.6	10.8	5.6	35.2	11.6	18.8	12.4	7.2	30.8	22.8	24.8	23.2	27.6	18.0	14.4	12.0	19.6	20.4	22.8	16.8	14.4	24.0	9.6	4.4	6.4
性別	男性20~24歳	(50)	2.0	34.0	24.0	6.0	8.0	38.0	14.0	12.0	4.0	-	30.0	20.0	18.0	32.0	18.0	12.0	6.0	18.0	20.0	12.0	16.0	14.0	18.0	14.0	10.0	2.0	10.0
性別	男性25~29歳	(100)	11.0	32.0	23.0	9.0	8.0	44.0	11.0	31.0	11.0	4.0	29.0	26.0	23.0	28.0	32.0	13.0	24.0	13.0	25.0	16.0	26.0	13.0	17.0	14.0	10.0	5.0	10.0
×年代別	男性30~34歳	(100)	10.0	35.0	18.0	9.0	7.0	36.0	9.0	18.0	11.0	5.0	29.0	28.0	26.0	35.0	30.0	25.0	13.0	16.0	29.0	26.0	31.0	18.0	21.0	18.0	13.0	5.0	15.0
象	女性20~24歳	(50)	2.0	18.0	12.0	10.0	2.0	30.0	12.0	16.0	8.0	6.0	24.0	16.0	22.0	18.0	20.0	20.0	14.0	18.0	18.0	20.0	20.0	18.0	10.0	16.0	4.0	4.0	6.0
象	女性25~29歳	(100)	3.0	29.0	19.0	8.0	5.0	36.0	7.0	16.0	17.0	6.0	31.0	29.0	24.0	25.0	32.0	13.0	14.0	9.0	20.0	16.0	21.0	15.0	12.0	21.0	8.0	6.0	9.0
象	女性30~34歳	(100)	6.0	34.0	19.0	14.0	8.0	37.0	16.0	23.0	10.0	9.0	34.0	20.0	27.0	24.0	27.0	22.0	15.0	12.0	20.0	25.0	26.0	18.0	19.0	31.0	14.0	3.0	4.0
象	IT・通信・インターネット	(59)	15.3	33.9	20.3	13.6	10.2	42.4	13.6	8.5	6.8	-	28.8	23.7	32.2	33.9	33.9	11.9	15.3	11.9	23.7	22.0	28.8	11.9	11.9	16.9	13.6	5.1	6.8
調査	製造・メーカー	(127)	6.3	28.3	18.9	8.7	7.1	35.4	10.2	22.0	13.4	7.1	30.7	22.8	29.1	29.9	23.6	21.3	17.3	15.7	21.3	17.3	23.6	15.0	17.3	15.0	7.9	3.9	8.7
査	サービス・レジャー	(48)	6.3	27.1	20.8	4.2	2.1	43.8	10.4	29.2	4.2	4.2	37.5	29.2	22.9	20.8	33.3	18.8	10.4	14.6	22.9	20.8	20.8	18.8	16.7	14.6	10.4	6.3	10.4
対	流通・小売・フード	(43)	7.0	27.9	9.3	11.6	14.0	41.9	20.9	30.2	14.0	4.7	23.3	25.6	23.3	23.3	25.6	16.3	11.6	11.6	27.9	23.3	18.6	20.9	16.3	7.0	2.3	7.0	
象	金融・保険	(26)	3.8	53.8	26.9	11.5	3.8	46.2	15.4	7.7	11.5	3.8	38.5	26.9	19.2	34.6	26.9	15.4	19.2	11.5	30.8	15.4	23.1	19.2	19.2	38.5	15.4	7.7	-
象	不動産・建設・設備	(42)	4.8	38.1	31.0	7.1	2.4	33.3	-	16.7	23.8	2.4	42.9	35.7	38.1	38.1	47.6	14.3	7.1	4.8	38.1	19.0	33.3	19.0	16.7	26.2	14.3	7.1	16.7
の	運輸・交通・物流・倉庫	(17)	-	47.1	23.5	5.9	5.9	29.4	23.5	23.5	17.6	11.8	29.4	23.5	17.6	29.4	29.4	5.9	23.5	17.6	23.5	23.5	29.4	23.5	17.6	17.6	11.8	5.9	5.9
業	医療・福祉	(75)	2.7	26.7	18.7	13.3	9.3	26.7	12.0	21.3	9.3	5.3	28.0	20.0	13.3	20.0	22.7	25.3	16.0	20.0	14.7	25.3	29.3	18.7	22.7	28.0	14.7	5.3	10.7
種	公務員	(34)	8.8	20.6	17.6	8.8	-	47.1	8.8	29.4	5.9	14.7	14.7	17.6	8.8	17.6	23.5	11.8	17.6	8.8	5.9	2.9	14.7	5.9	2.9	8.8	5.9	-	11.8
種	その他	(29)	3.4	34.5	10.3	6.9	3.4	37.9	3.4	10.3	3.4	3.4	24.1	20.7	20.7	27.6	20.7	17.2	17.2	10.3	27.6	27.6	17.2	10.3	13.8	27.6	3.4	-	10.3
調査	をした企業種の平均		▲21.2	▼18.9	17.6	17.3	16.3	▼16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4

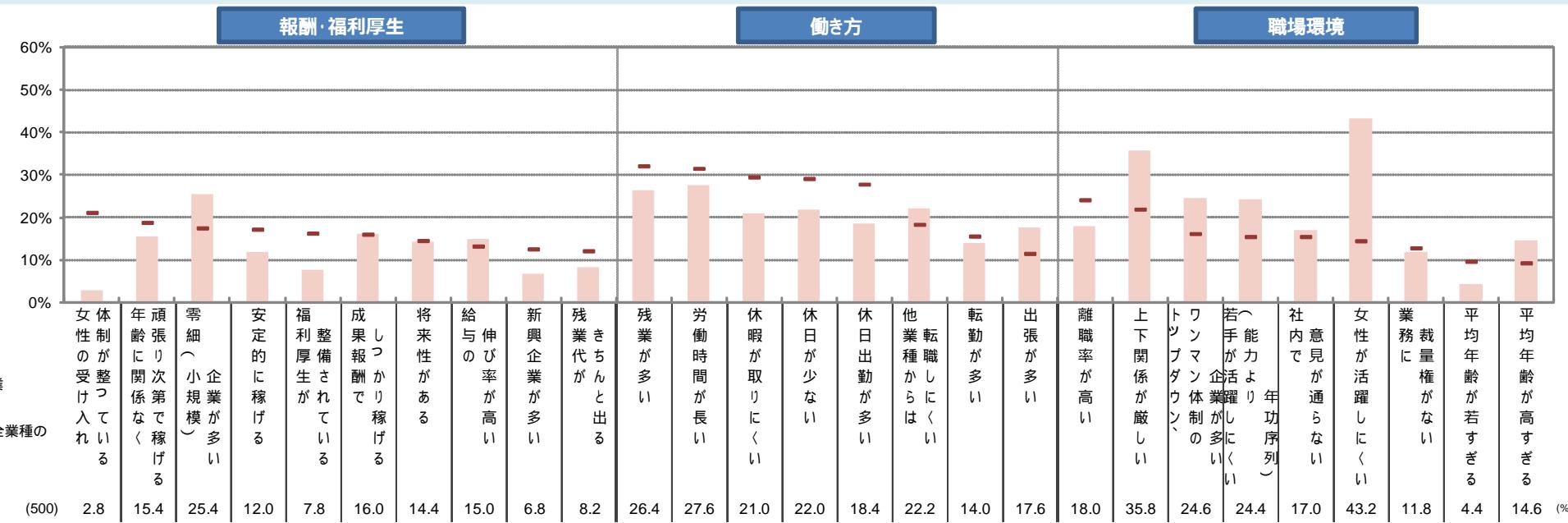
▲ : 全体より+10pt.以上 ▼ : 全体より-10pt.以下

【建築・建設業】の仕事イメージ



女性は受け入れられ難く、活躍も難しいイメージを抱かれる。同業の『不動産・建設・設備』業からは、労働時間や職場環境に対しても厳しいイメージを持たれる。

【報酬・福利厚生】 「零細企業が多い」が全体で25%と最も多く挙がり、同業者『不動産・建設・設備』業では4割を上回る。報酬に関しての明確なイメージは無い模様。
【働き方】 「労働時間が長い」「残業が多い」等が2割以上挙がる。これらは同業者『不動産・建設・設備』業では4割挙がり、内部からは厳しいイメージを抱かれている模様。
また「他業種からは転職しにくい」も22%で、女性からやや多く挙がる。
【職場環境】 「女性が活躍しにくい」が全体で4割を超える、女性で5割に達する。同業者『不動産・建設・設備』業では約67%に上る。また「上下関係が厳しい」も約36%と高い。

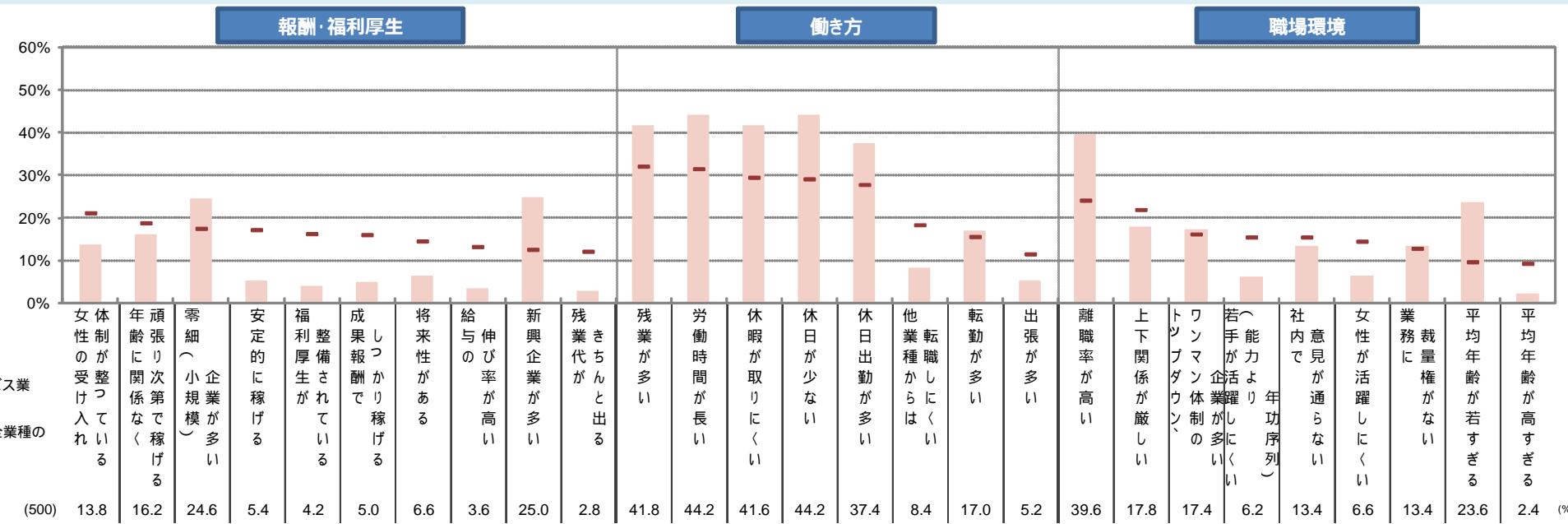


性別	男性	(250)	2.4	18.0	28.4	12.8	8.0	15.2	15.6	14.4	6.8	10.0	29.6	28.4	22.0	26.4	22.8	16.8	16.0	15.6	22.8	38.4	26.0	23.2	14.4	36.4	12.8	4.8	16.4
	女性	(250)	3.2	12.8	22.4	11.2	7.6	16.8	13.2	15.6	6.8	6.4	23.2	26.8	20.0	17.6	14.0	27.6	12.0	19.6	13.2	33.2	23.2	25.6	19.6	50.0	10.8	4.0	12.8
性別	男性20～24歳	(50)	4.0	14.0	28.0	18.0	6.0	8.0	14.0	14.0	8.0	▲22.0	32.0	32.0	▼8.0	20.0	14.0	14.0	12.0	10.0	14.0	34.0	24.0	16.0	10.0	▼28.0	12.0	10.0	18.0
性別	男性25～29歳	(100)	2.0	20.0	33.0	11.0	9.0	12.0	16.0	18.0	5.0	7.0	24.0	32.0	27.0	29.0	24.0	14.0	19.0	14.0	▲31.0	31.0	26.0	23.0	10.0	▼30.0	11.0	3.0	16.0
性別	男性30～34歳	(100)	2.0	18.0	24.0	12.0	8.0	22.0	16.0	11.0	8.0	7.0	34.0	23.0	24.0	27.0	26.0	21.0	15.0	20.0	19.0	▲48.0	27.0	27.0	21.0	47.0	15.0	4.0	16.0
性別	女性20～24歳	(50)	4.0	8.0	22.0	10.0	2.0	14.0	10.0	8.0	4.0	4.0	18.0	28.0	16.0	▼12.0	12.0	32.0	▼4.0	14.0	12.0	28.0	18.0	22.0	16.0	34.0	6.0	6.0	6.0
性別	女性25～29歳	(100)	1.0	16.0	20.0	8.0	8.0	11.0	11.0	14.0	6.0	5.0	24.0	32.0	22.0	19.0	14.0	23.0	8.0	18.0	10.0	39.0	23.0	25.0	17.0	▲56.0	8.0	2.0	14.0
性別	女性30～34歳	(100)	5.0	12.0	25.0	15.0	10.0	24.0	17.0	21.0	9.0	9.0	25.0	21.0	20.0	19.0	15.0	30.0	20.0	24.0	17.0	30.0	26.0	28.0	24.0	52.0	16.0	5.0	15.0
業種	IT・通信・インターネット	(59)	1.7	11.9	25.4	13.6	10.2	15.3	13.6	13.6	5.1	3.4	20.3	▼16.9	▼10.2	18.6	15.3	23.7	8.5	22.0	15.3	28.8	23.7	22.0	15.3	33.9	6.8	3.4	10.2
業種	製造・メーカー	(127)	2.4	11.0	19.7	11.0	9.4	16.5	17.3	16.5	5.5	10.2	26.8	29.9	26.0	28.3	19.7	19.7	20.5	20.5	19.7	36.2	24.4	25.2	14.2	35.4	15.7	6.3	15.0
業種	サービス・レジャー	(48)	2.1	14.6	25.0	10.4	6.3	16.7	14.6	20.8	10.4	8.3	22.9	27.1	16.7	25.0	18.8	16.7	4.2	12.5	18.8	39.6	22.9	22.9	14.6	47.9	12.5	2.1	8.3
業種	流通・小売・フード	(43)	9.3	16.3	30.2	11.6	11.6	18.6	20.9	14.0	7.0	7.0	27.9	34.9	18.6	20.9	27.9	27.9	20.9	16.3	20.9	41.9	32.6	25.6	23.3	41.9	7.0	2.3	18.6
業種	金融・保険	(26)	-	▲42.3	26.9	11.5	11.5	23.1	15.4	11.5	-	3.8	30.8	19.2	15.4	19.2	19.2	15.4	7.7	▼3.8	15.4	26.9	26.9	26.9	11.5	50.0	15.4	11.5	7.7
業種	不動産・建設・設備	(42)	-	11.9	▲42.9	9.5	7.1	16.7	9.5	16.7	9.5	7.1	▲45.2	▲42.9	▲45.2	▲40.5	26.2	21.4	19.0	21.4	▲35.7	▲50.0	▲40.5	▲40.5	▲28.6	▲66.7	16.7	4.8	▲28.6
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(17)	-	17.6	23.5	11.8	-	▼5.9	17.6	17.6	11.8	17.6	▼11.8	17.6	17.6	17.6	17.6	17.6	11.8	17.6	11.8	29.4	29.4	17.6	23.5	47.1	5.9	-	23.5
業種	医療・福祉	(75)	2.7	17.3	24.0	17.3	4.0	18.7	9.3	17.3	9.3	10.7	26.7	28.0	17.3	▼10.7	10.7	▲38.7	14.7	16.0	13.3	33.3	17.3	26.7	18.7	48.0	12.0	4.0	13.3
業種	公務員	(34)	5.9	14.7	32.4	11.8	5.9	▼5.9	11.8	11.8	5.9	8.8	17.6	29.4	17.6	14.7	11.8	▼8.8	8.8	14.7	8.8	26.5	14.7	▼11.8	8.8	44.1	5.9	5.9	11.8
業種	その他	(29)	3.4	17.2	▼13.8	6.9	6.9	13.8	13.8	▼-	3.4	3.4	27.6	▼17.2	17.2	13.8	20.7	13.8	6.9	20.7	13.8	41.4	20.7	▼13.8	17.2	34.5	10.3	-	13.8
調査	をした全業種の平均		▲21.2	18.9	17.6	17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	▼22.0	16.3	15.6	15.6	▼14.6	12.9	9.8	9.4

【フードサービス業】の仕事イメージ

他業種からの転職は難しくないが、高い報酬は見込めず、労働環境も苛酷で離職率が高いイメージを抱かれる。また、平均年齢が若すぎるイメージも強い。

- 【報酬・福利厚生】 「安定的に稼げる」「成果報酬でしっかり稼げる」が約5%、「残業代がきちんと出る」が3%未満と低く、報酬に対するイメージは良いとはいえない。
- 【働き方】 「労働時間が長い」「休日が少ない」等が4割を超える、労働環境は苛酷なイメージを抱かれる。「他業種からは転職しにくい」は8%と低く、転職はしやすいイメージ。
- 【職場環境】 「離職率が高い」イメージが最も高く4割に達し、「平均年齢が若すぎる」が24%で続く。



性別	男性	(250)	14.4	15.6	23.6	6.8	6.0	5.2	6.4	3.6	26.8	3.2	42.8	41.2	38.0	44.0	34.0	9.2	18.8	6.4	37.6	19.2	18.4	8.8	15.2	7.2	13.6	21.6	4.4		
性別	女性	(250)	13.2	16.8	25.6	4.0	2.4	4.8	6.8	3.6	23.2	2.4	40.8	47.2	45.2	44.4	40.8	7.6	15.2	4.0	41.6	16.4	16.4	3.6	11.6	6.0	13.2	25.6	0.4		
性別	男性20～24歳	(50)	14.0	14.0	30.0	4.0	8.0	6.0	6.0	6.0	28.0	2.0	44.0	48.0	40.0	36.0	30.0	10.0	16.0	4.0	28.0	10.0	20.0	8.0	16.0	-	10.0	20.0	4.0		
性別	男性25～29歳	(100)	10.0	12.0	25.0	10.0	5.0	3.0	8.0	2.0	29.0	1.0	43.0	38.0	32.0	46.0	34.0	9.0	17.0	4.0	40.0	24.0	14.0	6.0	13.0	11.0	10.0	21.0	4.0		
性別	男性30～34歳	(100)	19.0	20.0	19.0	5.0	6.0	7.0	5.0	4.0	24.0	6.0	42.0	41.0	43.0	46.0	36.0	9.0	22.0	10.0	40.0	19.0	22.0	12.0	17.0	7.0	19.0	23.0	5.0		
性別	女性20～24歳	(50)	10.0	12.0	22.0	2.0	-	6.0	6.0	4.0	18.0	4.0	40.0	38.0	40.0	36.0	44.0	10.0	10.0	-	44.0	14.0	22.0	2.0	4.0	6.0	22.0	-			
性別	女性25～29歳	(100)	14.0	14.0	24.0	5.0	3.0	2.0	5.0	3.0	28.0	2.0	40.0	52.0	49.0	47.0	39.0	6.0	13.0	6.0	40.0	16.0	13.0	4.0	14.0	3.0	14.0	25.0	-		
性別	女性30～34歳	(100)	14.0	22.0	29.0	4.0	3.0	7.0	9.0	4.0	21.0	2.0	42.0	47.0	44.0	41.0	41.0	8.0	20.0	4.0	42.0	18.0	17.0	4.0	14.0	10.0	16.0	28.0	1.0		
性別	IT・通信・インターネット	(59)	8.5	16.9	20.3	6.8	5.1	1.7	8.5	3.4	22.0	-	45.8	35.6	42.4	47.5	37.3	8.5	13.6	-	37.3	18.6	11.9	5.1	13.6	30.5	1.7				
性別	製造・メーカー	(127)	13.4	14.2	25.2	3.9	3.9	5.5	4.7	3.1	31.5	2.4	40.2	46.5	48.0	47.2	37.0	8.7	19.7	5.5	44.9	14.2	18.1	7.1	15.0	3.9	10.2	21.3	3.9		
性別	サービス・レジャー	(48)	14.6	12.5	33.3	10.4	6.3	6.3	4.2	4.2	29.2	8.3	56.3	52.1	43.8	52.1	41.7	12.5	25.0	6.3	41.7	18.8	20.8	10.4	22.9	6.3	16.7	10.4	2.1		
性別	流通・小売・フード	(43)	25.6	16.3	27.9	7.0	4.7	7.0	11.6	2.3	27.9	4.7	46.5	37.2	39.5	48.8	27.9	7.0	27.9	9.3	34.9	27.9	18.6	9.3	16.3	4.7	16.3	16.3	2.3		
性別	金融・保険	(26)	11.5	11.5	23.1	-	7.7	3.8	3.8	11.5	19.2	-	38.5	50.0	42.3	42.3	34.6	3.8	7.7	7.7	34.6	23.1	7.7	-	7.7	11.5	15.4	23.1	-		
性別	不動産・建設・設備	(42)	11.9	14.3	26.2	4.8	2.4	7.1	7.1	4.8	28.6	2.4	50.0	50.0	52.4	47.6	47.6	7.1	16.7	4.8	45.2	16.7	21.4	7.1	11.9	21.4	14.3	28.6	4.8		
性別	の運輸・交通・物流・倉庫	(17)	5.9	29.4	23.5	11.8	5.9	5.9	17.6	-	29.4	11.8	29.4	47.1	23.5	35.3	47.1	11.8	11.8	-	35.3	23.5	23.5	5.9	-	11.8	11.8	41.2	-		
性別	医療・福祉	(75)	17.3	22.7	22.7	4.0	5.3	6.7	5.3	4.0	18.7	1.3	36.0	42.7	36.0	36.0	36.0	10.7	13.3	6.7	36.0	17.3	17.3	4.0	9.3	6.7	13.3	26.7	2.7		
性別	公務員	(34)	17.6	14.7	23.5	5.9	-	2.9	11.8	2.9	17.6	2.9	23.5	38.2	20.6	26.5	29.4	5.9	11.8	5.9	23.5	11.8	14.7	8.8	14.7	2.9	17.6	26.5	-		
性別	その他	(29)	3.4	13.8	17.2	3.4	-	-	-	-	-	-	13.8	-	44.8	44.8	44.8	48.3	41.4	3.4	10.3	3.4	51.7	17.2	20.7	-	13.8	-	10.3	24.1	-
性別	調査をした全業種の平均		21.2	18.9	17.6	▲17.3	▲16.3	▲16.1	14.6	13.3	▼12.7	12.2	32.2	▼31.6	▼29.6	▼29.2	27.9	▲18.4	15.7	11.6	▼24.2	22.0	16.3	15.6	15.6	14.6	12.9	▼9.8	9.4		

▲ : 全体より+10pt.以上 ▼ : 全体より-10pt.以下

【ウェディング業】の仕事イメージ

女性が活躍できる業界であるが、高い報酬は見込めず、休日出勤が多いイメージを抱かれる。平均年齢が若すぎるイメージも強く、年齢が高くなるほど意識されるようになる傾向。

【報酬・福利厚生】 「女性の受け入れ体制が整っている」が最も高く5割を超え、特に女性は約6割に達する。一方「安定的に稼げる」（4.6%）等、報酬についてのイメージは低調。

【働き方】 「休日出勤が多い」が最も高く、4割を超える。「休暇が取りにくい」「残業が多い」等も20～30%台挙がる。一方、「転勤が多い」（7.0%）「出張が多い」（5.2%）はともに低く、一か所で働き続けられるイメージがある模様。

【職場環境】 「平均年齢が若すぎる」が25%と最も高く、特に女性で年齢が高くなるほど、このイメージを抱く割合は高くなる。「女性が活躍しにくい」は殆ど無い（2.8%）。



	ウェディング業	(500)	52.2	11.0	12.8	4.6	9.2	10.2	6.0	4.4	20.6	6.2	28.0	25.4	34.2	32.4	40.6	16.4	7.0	5.2	22.8	15.2	9.4	4.2	7.4	2.8	10.0	25.4	2.6	（%）
性別	男性	(250)	45.6	9.6	14.4	4.0	10.8	11.2	5.2	3.6	20.0	7.2	26.8	22.8	31.2	31.2	37.2	15.6	7.6	6.8	20.4	13.6	9.6	5.6	8.0	3.2	11.2	19.6	3.6	
	女性	(250)	58.8	12.4	11.2	5.2	7.6	9.2	6.8	5.2	21.2	5.2	29.2	28.0	37.2	33.6	44.0	17.2	6.4	3.6	25.2	16.8	9.2	2.8	6.8	2.4	8.8	31.2	1.6	
性別	男性20～24歳	(50)	46.0	6.0	10.0	8.0	14.0	12.0	2.0	4.0	22.0	14.0	30.0	18.0	▼24.0	▼14.0	▼28.0	10.0	4.0	2.0	▼12.0	6.0	6.0	4.0	8.0	12.0	▼14.0	2.0		
性別	男性25～29歳	(100)	▼40.0	7.0	14.0	4.0	15.0	11.0	7.0	6.0	17.0	5.0	25.0	24.0	27.0	33.0	35.0	18.0	8.0	6.0	23.0	18.0	12.0	6.0	7.0	1.0	10.0	▼15.0	4.0	
性別	男性30～34歳	(100)	51.0	14.0	17.0	2.0	5.0	11.0	5.0	1.0	22.0	6.0	27.0	24.0	39.0	38.0	44.0	16.0	9.0	10.0	22.0	13.0	9.0	6.0	9.0	3.0	12.0	27.0	4.0	
性別	女性20～24歳	(50)	58.0	10.0	▼2.0	6.0	8.0	12.0	8.0	10.0	16.0	4.0	26.0	22.0	26.0	26.0	36.0	12.0	4.0	4.0	28.0	24.0	8.0	2.0	4.0	-	6.0	22.0	2.0	
性別	女性25～29歳	(100)	60.0	17.0	13.0	6.0	10.0	11.0	8.0	4.0	17.0	7.0	30.0	32.0	36.0	32.0	44.0	16.0	5.0	4.0	27.0	18.0	10.0	3.0	6.0	3.0	6.0	30.0	2.0	
性別	女性30～34歳	(100)	58.0	9.0	14.0	4.0	5.0	6.0	5.0	4.0	28.0	4.0	30.0	27.0	44.0	39.0	48.0	21.0	9.0	3.0	22.0	12.0	9.0	3.0	9.0	3.0	13.0	▼37.0	1.0	
業種	IT・通信・インターネット	(59)	50.8	10.2	18.6	6.8	8.5	8.5	8.5	3.4	27.1	3.4	30.5	20.3	27.1	28.8	40.7	10.2	3.4	1.7	27.1	13.6	3.4	3.4	3.4	1.7	13.6	▼15.3	3.4	
業種	製造・メーカー	(127)	48.8	11.0	15.0	0.8	7.9	7.9	3.9	3.1	19.7	10.2	26.8	26.8	41.7	34.6	43.3	19.7	8.7	5.5	22.0	16.5	8.7	4.7	10.2	3.1	7.9	24.4	3.1	
業種	サービス・レジャー	(48)	58.3	10.4	10.4	2.1	8.3	4.2	4.2	4.2	27.1	10.4	37.5	▲37.5	37.5	35.4	43.8	18.8	8.3	2.1	31.3	20.8	12.5	4.2	8.3	4.2	14.6	31.3	2.1	
業種	流通・小売・フード	(43)	51.2	16.3	9.3	7.0	14.0	9.3	11.6	4.7	25.6	7.0	25.6	30.2	41.9	39.5	32.6	25.6	11.6	9.3	25.6	20.9	9.3	9.3	9.3	-	▲20.9	20.9	-	
業種	金融・保険	(26)	57.7	19.2	15.4	7.7	7.7	15.4	7.7	3.8	26.9	-	34.6	26.9	30.8	34.6	38.5	7.7	7.7	-	30.8	7.7	11.5	-	11.5	-	11.5	34.6	3.8	
業種	不動産・建設・設備	(42)	61.9	11.9	11.9	-	4.8	19.0	7.1	9.5	11.9	-	26.2	23.8	31.0	31.0	42.9	11.9	7.1	9.5	26.2	14.3	9.5	9.5	9.5	7.1	7.1	26.2	2.4	
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(17)	▼35.3	5.9	11.8	-	17.6	▲23.5	▲17.6	-	23.5	-	▼17.6	35.3	29.4	29.4	▼29.4	5.9	5.9	5.9	29.4	5.9	11.8	-	▲17.6	5.9	▼-	35.3	-	
業種	医療・福祉	(75)	56.0	6.7	12.0	9.3	8.0	9.3	4.0	6.7	12.0	2.7	26.7	18.7	32.0	33.3	41.3	22.7	4.0	5.3	17.3	16.0	10.7	4.0	2.7	1.3	8.0	34.7	2.7	
業種	公務員	(34)	47.1	14.7	5.9	▲14.7	17.6	11.8	5.9	5.9	26.5	▲17.6	23.5	20.6	▼17.6	23.5	35.3	▼2.9	8.8	8.8	▼2.9	5.9	5.9	5.9	-	2.9	2.9	2.9	▼14.7	2.9
業種	その他	(29)	48.3	6.9	10.3	-	6.9	10.3	-	-	13.8	-	27.6	20.7	34.5	24.1	44.8	17.2	3.4	3.4	20.7	17.2	17.2	-	3.4	3.4	13.8	20.7	3.4	
業種	調査をした全業種の平均		▼21.2	18.9	17.6	▲17.3	16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	12.2	32.2	31.6	29.6	29.2	▼27.9	18.4	15.7	11.6	24.2	22.0	16.3	▲15.6	15.6	▲14.6	12.9	▼9.8	9.4	

▲ : 全体より+10pt.以上 ▼ : 全体より-10pt.以下

【医療・介護・福祉業】の仕事イメージ

労働環境は苛酷であるが、将来性もあり女性が活躍できる業界で、安定した報酬が望めるイメージを抱かれる。ただし、資格の関係もあり他業種からは転職しにくいイメージも存在。

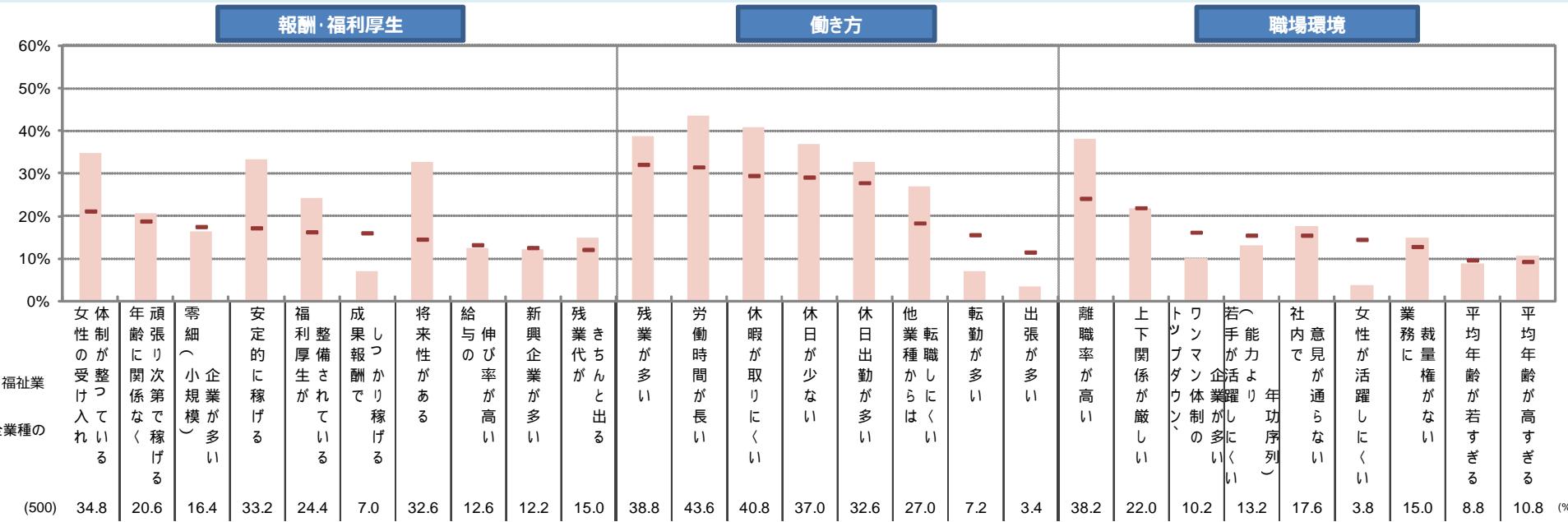
【報酬・福利厚生】 「女性の受け入れ体制が整っている」（34.8%）が最も高く、「安定的に稼げる」（33.2%）が続く。これらは同業者『医療・福祉』業ではそれぞれ約47%、64%と更に高く、実態とイメージが合致していると推察される。

【働き方】

【職場環境】

「労働時間が長い」（43.6%）を筆頭に、労働環境は苛酷なイメージを抱かれる。また、資格が必要な事もあってか「他業種からは転職しにくい」も27%と高い。

「離職率が高い」が約38%と最も高く、特に同業者『医療・福祉』業では48%に上る。「女性が活躍しにくい」イメージは3.8%と低い。



		医療・介護・福祉業	年齢	性別	勤務時間	労働時間	休暇	休日	出勤	転勤	離職率	職場環境	職場	労働	福利厚生	報酬・福利厚生
性別	女性	(250)	35.6	27.2	17.6	38.4	27.2	8.0	34.4	14.0	10.8	17.6	40.8	48.4	42.4	39.2
性別	男性	(250)	34.0	14.0	15.2	28.0	21.6	6.0	30.8	11.2	13.6	12.4	36.8	38.8	39.2	29.6
性別	女性	(250)	20.6	20.6	16.4	33.2	24.4	7.0	32.6	12.6	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	33.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	16.4	20.6	17.6	33.2	24.4	7.0	32.6	12.6	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	32.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	24.4	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	30.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.6	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	女性	(250)	15.0	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0	38.8	43.6	40.8	37.0
性別	男性	(250)	12.2	20.6	17.6	32.6	23.6	12.6	32.6	12.2	12.2	15.0				

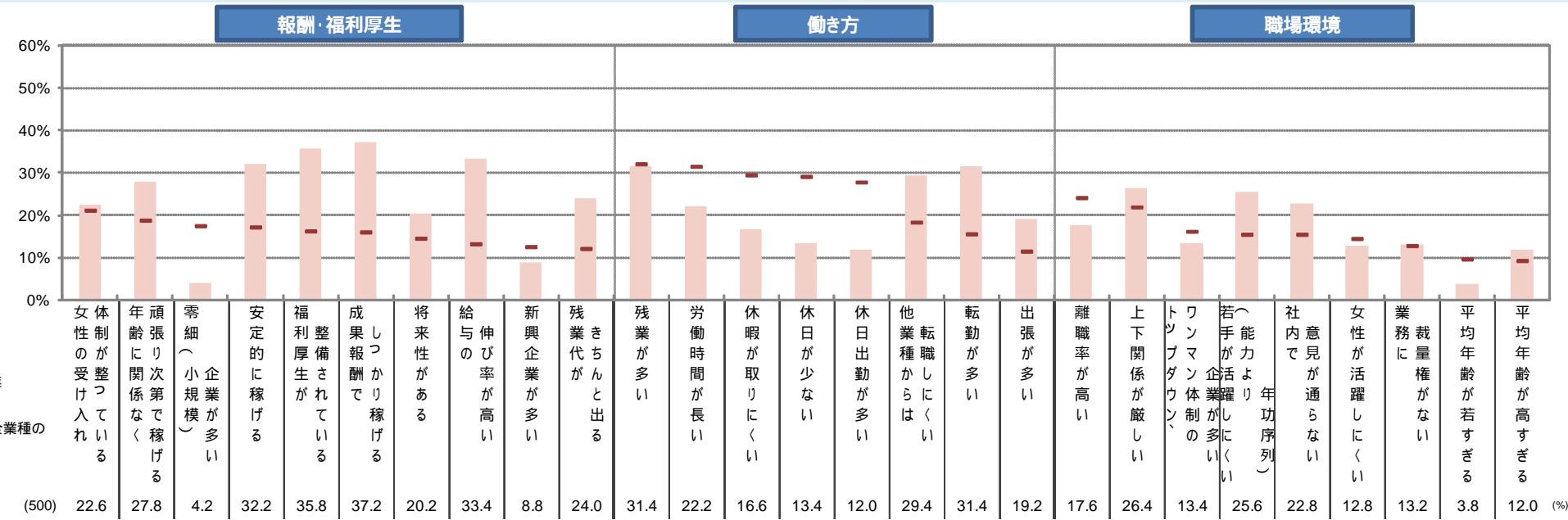
【金融・保険業】の仕事イメージ

報酬は良く、休日はちゃんと休めて福利厚生もしっかりしているが、社内の風通しが悪いイメージを抱かれる。転勤が多い、他業種からの転職は難しいといったイメージも存在。

【報酬・福利厚生】 「成績報酬でしっかり稼げる」（37.2%） 「安定的に稼げる」（32.2%） がともに3割を超えるなど、報酬面のイメージは良い。加えて「福利厚生が整備されている」（35.8%）も高く、「残業代がきちんと出る」も24%と高め。

【働き方】 「休日が少ない」は約13%に留まる一方、「残業が多い」は約31%存在。「転勤が多い」「他業種からは転職しにくい」イメージも約3割と高い。

【職場環境】 「上下関係が厳しい」「若手が活躍しにくい」「社内で意見が通らない」が2割を超える、社内の風通しが悪いイメージが少なからず存在。



性別	男性 (250)	23.6	31.2	5.2	29.6	33.2	38.8	20.0	36.4	9.6	18.0	33.2	28.8	20.8	13.6	13.2	28.8	31.2	18.0	20.4	28.0	13.2	23.6	20.8	12.0	13.6	5.2	10.8
性別	女性 (250)	21.6	24.4	3.2	34.8	38.4	35.6	20.4	30.4	8.0	30.0	29.6	15.6	12.4	13.2	10.8	30.0	31.6	20.4	14.8	24.8	13.6	27.6	24.8	13.6	12.8	2.4	13.2
性別	男性20～24歳 (50)	22.0	26.0	4.0	▼22.0	40.0	40.0	28.0	34.0	6.0	26.0	38.0	28.0	20.0	14.0	18.0	26.0	28.0	20.0	20.0	36.0	6.0	22.0	▼12.0	10.0	10.0	2.0	14.0
性別	女性20～24歳 (50)	22.0	▼10.0	2.0	40.0	34.0	▼22.0	20.0	36.0	8.0	26.0	▼18.0	8.0	▼6.0	12.0	12.0	30.0	▼16.0	12.0	16.0	24.0	14.0	28.0	24.0	8.0	12.0	-	10.0
性別	男性25～29歳 (100)	23.0	28.0	3.0	33.0	33.0	32.0	20.0	39.0	9.0	18.0	33.0	27.0	16.0	13.0	14.0	25.0	26.0	20.0	22.0	28.0	15.0	21.0	23.0	10.0	8.0	10.0	9.0
性別	女性25～29歳 (100)	21.0	27.0	4.0	33.0	35.0	38.0	22.0	29.0	6.0	28.0	33.0	19.0	12.0	11.0	11.0	25.0	36.0	22.0	14.0	28.0	7.0	27.0	24.0	13.0	9.0	2.0	12.0
性別	女性30～34歳 (100)	22.0	29.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性35～39歳 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性40～44歳 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性45～49歳 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性50～54歳 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性55～59歳 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性60歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性65歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性70歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性75歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性80歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性85歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性90歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性95歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性100歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性105歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性110歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性115歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性120歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性125歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性130歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性135歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性140歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性145歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性150歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性155歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性160歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性165歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性170歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性175歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性180歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性185歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0	32.0	16.0	16.0	10.0	35.0	35.0	23.0	15.0	22.0	20.0	28.0	26.0	17.0	17.0	4.0	16.0	
性別	女性190歳以上 (100)	22.0	30.0	3.0	34.0	44.0	40.0	19.0	29.0	10.0	▲34.0																	

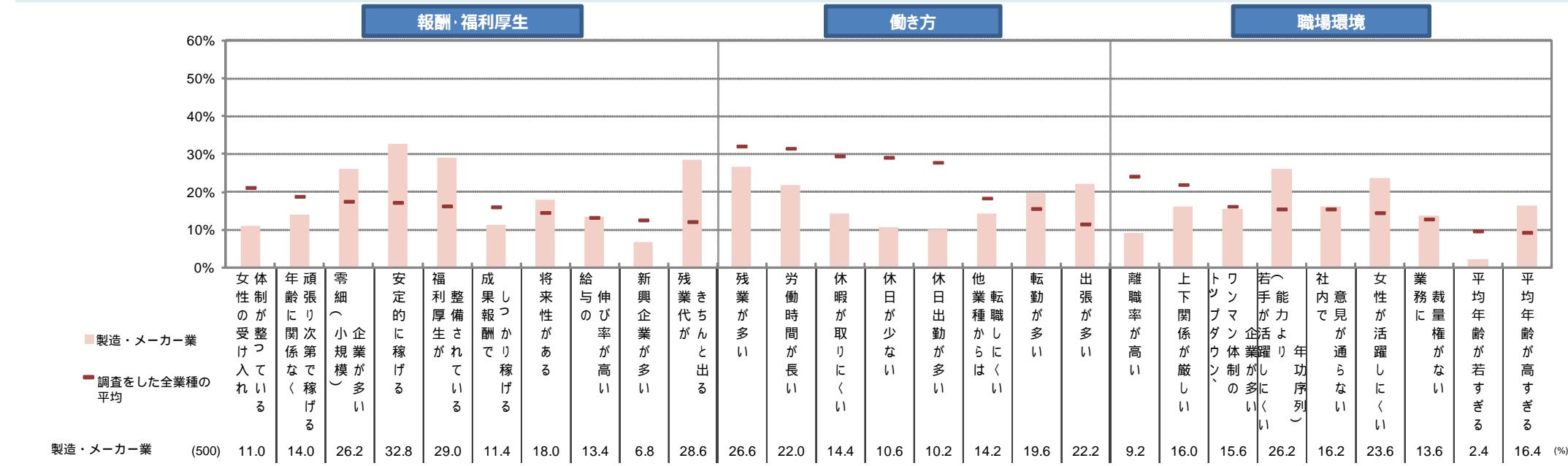
【製造・メーカー業】の仕事イメージ

安定して稼ぐことができ、福利厚生もしっかりしているイメージを抱かれる。若手・女性が活躍しにくい、転勤・出張が多いイメージも一定数挙がるが、離職率は低いイメージ。

【報酬・福利厚生】 「安定的に稼げる」が約33%で最も高く、「残業代がきちんと出る」も約29%と報酬面のイメージは良い。加えて「福利厚生が整備されている」(29.0%) も高い。

【働き方】 「休日が少ない」は約11%に留まり、「残業が多い」も3割を下回るなど、労働環境に対するイメージは良好。「他業種からは転職しにくい」も14.2%とそれほど高くない。一方、「転勤が多い」「出張が多い」はともに約2割存在し、異動・移動は少なくないイメージ。

【職場環境】 「若手が活躍しにくい」「女性が活躍しにくい」が2割を超える。一方、「離職率が高い」は10%を下回り安定したイメージ。



性別	男性	(250)	10.8	14.0	26.8	32.4	27.6	11.2	18.8	13.2	6.0	30.8	29.6	23.6	17.2	14.0	11.6	14.4	22.4	24.4	13.2	16.4	16.4	28.4	16.0	23.2	13.2	3.2	16.0	
	女性	(250)	11.2	14.0	25.6	33.2	30.4	11.6	17.2	13.6	7.6	26.4	23.6	20.4	11.6	7.2	8.8	14.0	16.8	20.0	5.2	15.6	14.8	24.0	16.4	24.0	14.0	1.6	16.8	
性別	男性20~24歳	(50)	18.0	20.0	34.0	28.0	28.0	10.0	20.0	14.0	4.0	32.0	30.0	16.0	16.0	10.0	4.0	18.0	26.0	22.0	14.0	14.0	16.0	22.0	10.0	20.0	8.0	-	10.0	
性別	男性25~29歳	(100)	7.0	12.0	23.0	34.0	25.0	12.0	18.0	11.0	5.0	29.0	30.0	25.0	19.0	18.0	19.0	9.0	20.0	25.0	15.0	14.0	17.0	28.0	18.0	22.0	16.0	7.0	16.0	
性別	男性30~34歳	(100)	11.0	13.0	27.0	33.0	30.0	11.0	19.0	15.0	8.0	32.0	29.0	26.0	16.0	12.0	8.0	18.0	23.0	25.0	11.0	20.0	16.0	32.0	17.0	26.0	13.0	1.0	19.0	
性別	女性20~24歳	(50)	10.0	20.0	32.0	28.0	24.0	12.0	18.0	10.0	6.0	26.0	▼16.0	30.0	10.0	6.0	10.0	4.0	▼6.0	▼12.0	4.0	10.0	16.0	▼16.0	12.0	14.0	12.0	-	12.0	
性別	女性25~29歳	(100)	8.0	14.0	25.0	33.0	34.0	13.0	20.0	15.0	10.0	26.0	24.0	18.0	10.0	4.0	8.0	10.0	19.0	21.0	5.0	14.0	12.0	23.0	17.0	31.0	12.0	2.0	13.0	
性別	女性30~34歳	(100)	15.0	11.0	23.0	36.0	30.0	10.0	14.0	14.0	6.0	27.0	27.0	18.0	14.0	11.0	9.0	23.0	20.0	23.0	6.0	20.0	17.0	29.0	18.0	22.0	17.0	2.0	23.0	
IT・通信・インターネット	(59)	6.8	11.9	20.3	30.5	35.6	11.9	20.3	13.6	5.1	22.0	18.6	18.6	8.5	8.5	6.8	13.6	16.9	15.3	5.1	16.9	20.3	25.4	16.9	16.9	15.3	1.7	16.9		
調査	製造・メーカー	(127)	16.5	13.4	27.6	▲46.5	37.0	11.8	24.4	13.4	6.3	▲44.1	▲40.2	27.6	▲25.2	15.0	14.2	14.2	26.0	29.9	15.7	14.2	19.7	33.9	22.0	26.8	14.2	4.7	17.3	
対象	サービス・レジヤー	(48)	8.3	12.5	31.3	27.1	22.9	6.3	14.6	10.4	4.2	31.3	25.0	14.6	8.3	4.2	6.3	12.5	12.5	18.8	4.2	14.6	14.6	33.3	18.8	29.2	14.6	-	14.6	
者	対象	流通・小売・フード	(43)	9.3	16.3	34.9	37.2	32.6	16.3	20.9	20.9	7.0	25.6	32.6	25.6	18.6	16.3	14.0	18.6	16.3	25.6	11.6	▲30.2	23.3	25.6	16.3	14.0	11.6	-	16.3
者	金融・保険	(26)	3.8	15.4	23.1	▼15.4	19.2	15.4	11.5	7.7	7.7	30.8	26.9	30.8	▼3.8	▼-	7.7	11.5	11.5	19.2	3.8	23.1	7.7	26.9	15.4	23.1	11.5	-	11.5	
の	不動産・建設・設備	(42)	19.0	9.5	26.2	40.5	35.7	2.4	19.0	14.3	4.8	26.2	16.7	▼11.9	11.9	11.9	14.3	19.0	21.4	23.8	9.5	19.0	16.7	23.8	14.3	26.2	21.4	2.4	26.2	
業種	運輸・交通・物流・倉庫	(17)	17.6	17.6	35.3	35.3	▼11.8	5.9	23.5	▲23.5	5.9	23.5	▼11.8	17.6	▼-	5.9	5.9	23.5	11.8	▼-	11.8	11.8	5.9	17.6	▼-	17.6	5.9	-	23.5	
種	医療・福祉	(75)	6.7	20.0	22.7	▼22.7	21.3	17.3	9.3	8.0	14.7	▼16.0	25.3	25.3	13.3	14.7	9.3	10.7	25.3	21.3	10.7	14.7	14.7	17.3	12.0	20.0	14.7	4.0	10.7	
種	公務員	(34)	5.9	8.8	▲38.2	▼14.7	▼11.8	8.8	14.7	14.7	2.9	▼11.8	▼14.7	20.6	14.7	5.9	5.9	20.6	14.7	17.6	-	▼5.9	▼2.9	▼14.7	8.8	32.4	▼2.9	2.9	17.6	
種	その他	(29)	10.3	13.8	▼3.4	31.0	34.5	10.3	13.8	17.2	3.4	31.0	17.2	13.8	6.9	3.4	6.9	▼3.4	13.8	24.1	3.4	10.3	6.9	27.6	17.2	27.6	13.8	-	13.8	
種	調査をした全業種の平均		▲21.2	18.9	17.6	▼17.3	▼16.3	16.1	14.6	13.3	12.7	▼12.2	32.2	31.6	▲29.6	▲29.2	▲27.9	18.4	15.7	▼11.6	▲24.2	22.0	16.3	▼15.6	15.6	14.6	12.9	9.8	9.4	

▲：全体より+10pt.以上 ▼：全体より-10pt.以下

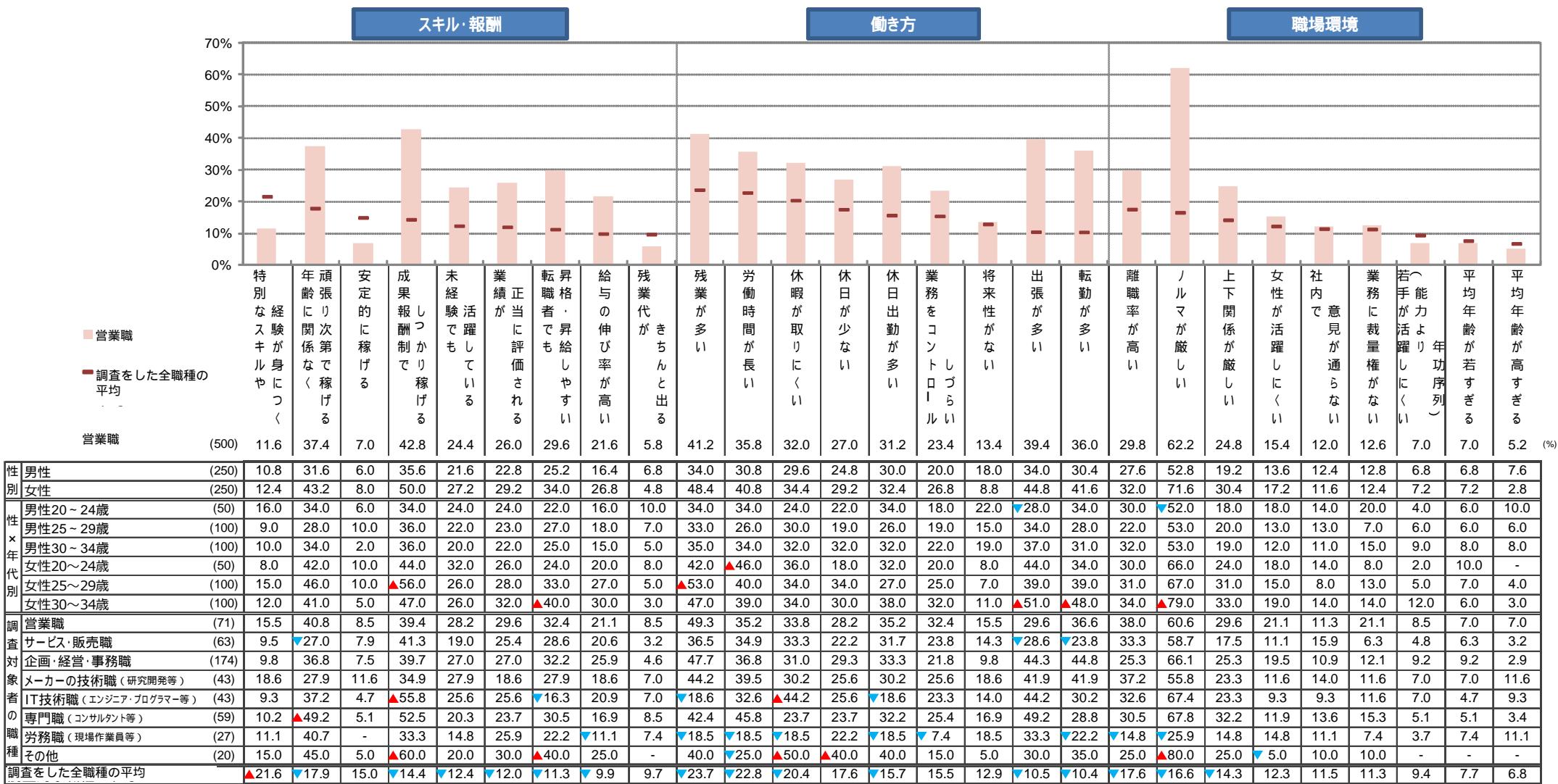
職種イメージ

営業職
販売・サービス職
企画・経営職
総務・経理・一般事務職
ITエンジニア職（SE・PG）
建築・土木技術職（設計・施工管理）
ドライバー職（配送・運送）
保育士
塾講師
WEBデザイナー・ディレクター職

【営業職】の仕事イメージ

残業・転勤・出張が多くノルマも厳しいが、転職者でも実力次第でしっかり稼げるイメージを抱かれる。

- 【スキル・報酬】 「成果報酬でしっかり稼げる」(42.8%)が最も高く、「年齢に関係なく頑張り次第で稼げる」(37.4%)が続く。「転職者でも昇格・昇給しやすい」も3割存在するなど、報酬面については実力主義で稼げるイメージが強い。特に、女性がポジティブなイメージを抱いている。
- 【働き方】 「残業が多い」(41.2%)を筆頭に、労働時間は長いイメージで、「出張が多い」(39.4%)「転勤が多い」(36.0%)も高く、過酷な労働環境をイメージされる。
- 【職場環境】 「ノルマが厳しい」が約62%と圧倒的に高い。「離職率が高い」が29.8%で続く。報酬が成果主義な分、成果に対してのプレッシャーが厳しいイメージが強い。



▲: 全体より+10pt.以上

▼: 全体より-10pt.以下

【販売・サービス職】の仕事イメージ

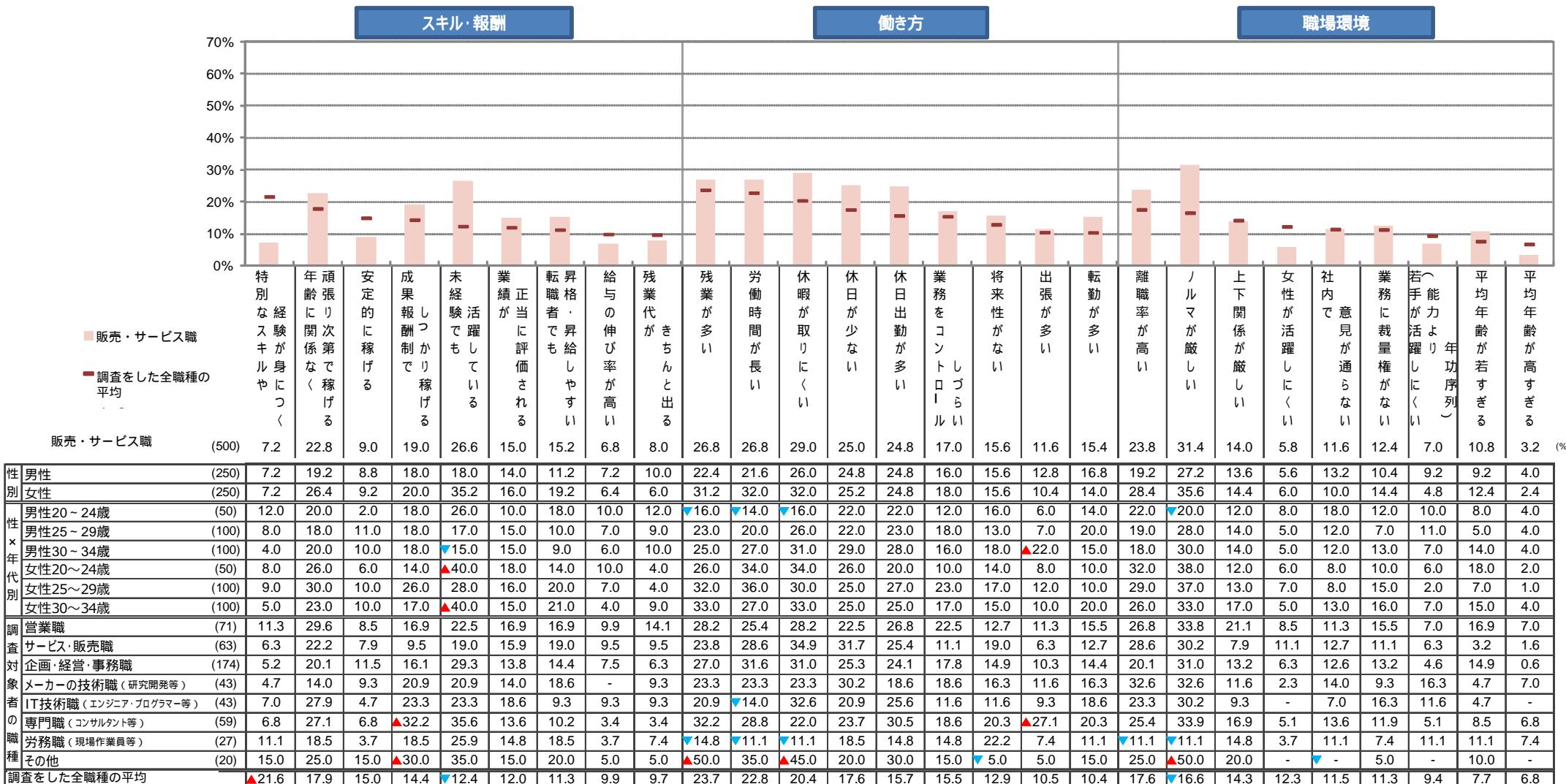


休暇が取りづらく、残業も少なくないが、未経験でも活躍できるイメージを持たれる。ノルマの厳しさも挙げられるが、営業職ほどノルマが厳しいイメージは抱かれていない。

【スキル・報酬】 「未経験でも活躍している」(26.6%)が最も高く、特に『20~24歳女性』『30~34歳女性』は4割が挙げる。

【働き方】 「休暇が取りにくい」(29.0%)が最も高く、「残業が多い」「労働時間が長い」がともに26.8%で続く

【職場環境】 「ノルマが厳しい」が31.4%で最も高いものの、『営業』職の値の半数に留まる。「女性が活躍しにくい」は5.8%と低い



▲ : 全体より +10pt. 以上

14

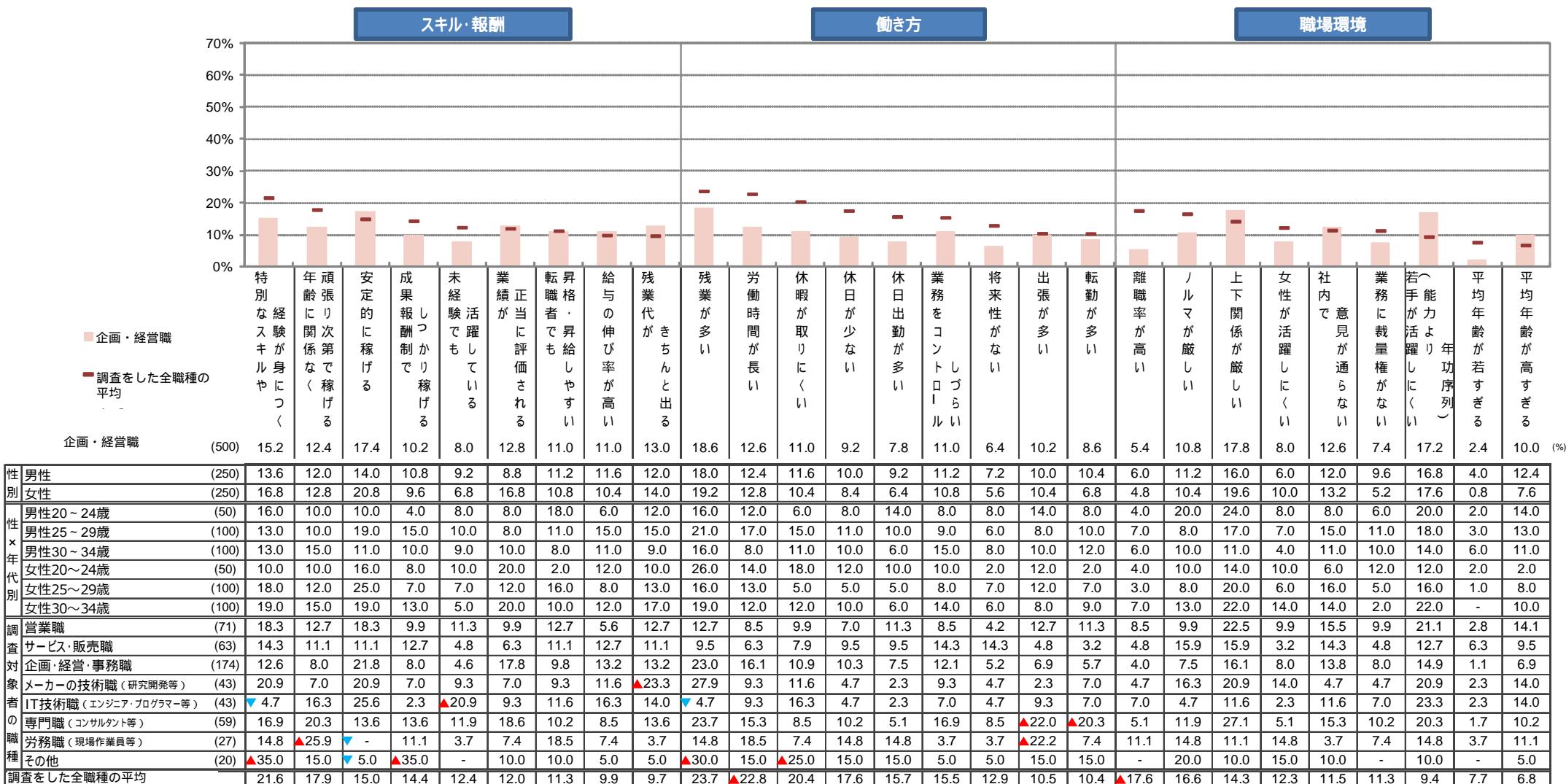
【企画・経営職】の仕事イメージ

全ての項目で回答が20%を下回るなど、具体的なイメージを抱きにくい模様

【スキル・報酬】 「安定的に稼げる」が最も高く、17.4%。「特別なスキルや経験が身につく」が15.2%で続く。

【働き方】 「残業が多い」(18.6%)が最も高い。一方、「休日出勤が多い」「休日が少ない」は10%を下回る。

【職場環境】 「上下関係が厳しい」が17.8%で最も高い。「離職率が高い」は5.4%と低い。



▲ : 全体より +10pt. 以上

15

【総務・経理・一般事務職】の仕事イメージ

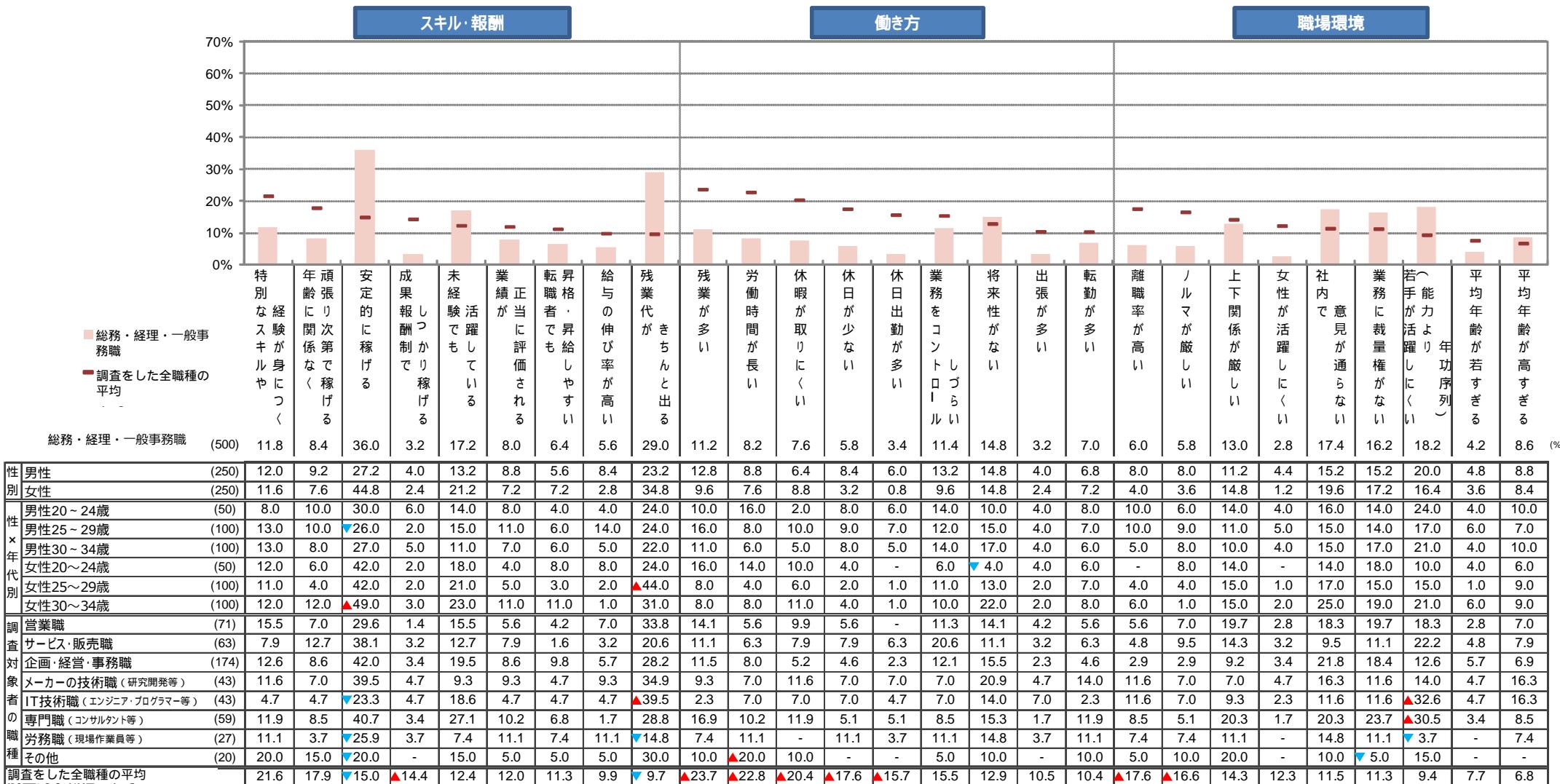


労働環境も良好で女性が活躍しやすいイメージを抱かれる。一方で、将来性のなさや裁量権のなさもマイナスイメージとして少なからず存在。

【スキル・報酬】 「安定的に稼げる」（36.0%）が最も高く、「残業代がきちんと出る」（29.0%）が続く。特に女性から多く挙がり、男性に比べて10pt以上高い。

【働き方】 「労働時間が長い」や「休日が少ない」は10%を下回り、労働環境は良好なイメージ。一方で「将来性がない」は14.8%と少なからず存在感がある。

【職場環境】 「若手が活躍しにくい」「社内で意見が通らない」「業務に裁量権がない」が15%を超える。「女性が活躍しにくい」は2.8%と低い。



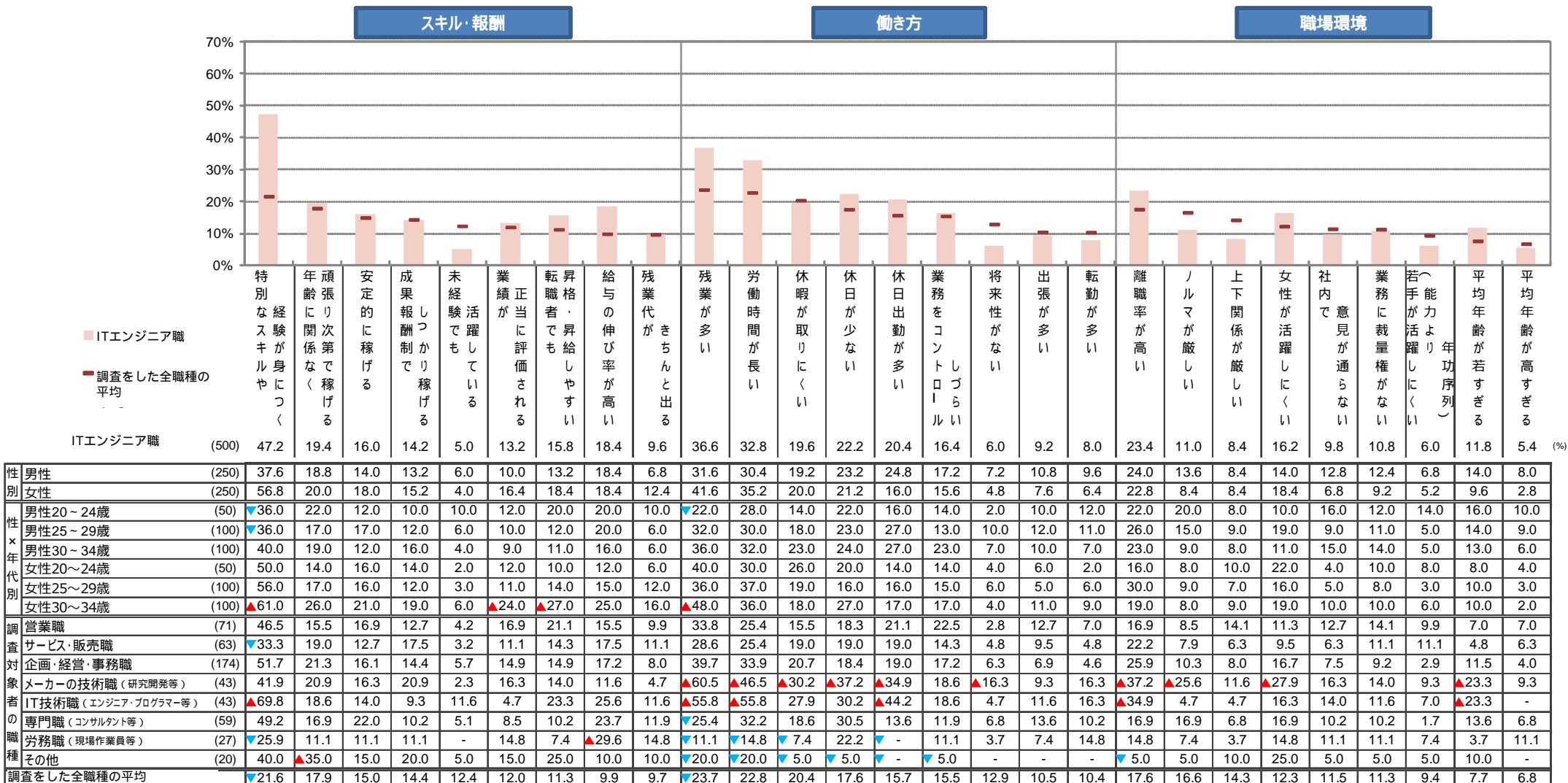
▲ : 全体より +10pt. 以上

16

【ITエンジニア職（SE・PG）】の仕事イメージ

特別なスキルや経験が身につく職種ではあるものの、未経験ではハードルが高いイメージを抱かれる。残業が多く労働時間が長い、離職率が高いというマイナスイメージも存在。

- 【スキル・報酬】 「特別なスキルや経験が身につく」が全体で最も高く47.2%で、同業者『IT技術職』では約7割に達する。一方で「未経験でも活躍している」は5%と低い。
- 【働き方】 「残業が多い」「労働時間が長い」が3割を超える。特に、現職が『IT技術職』『メーカーの技術職』では約半数以上が挙げる。さらに、同業者『IT技術職』では「休日出勤が多い」が44%と高く、労働実態の厳しさを伺わせる。
- 【職場環境】 「離職率が高い」は全体で23.4%で最も高く、現職が『IT技術職』『メーカーの技術職』では約35%に上る。



▲: 全体より+10pt.以上

▼: 全体より-10pt.以下

【建築・土木技術職（設計・施工管理）】の仕事イメージ

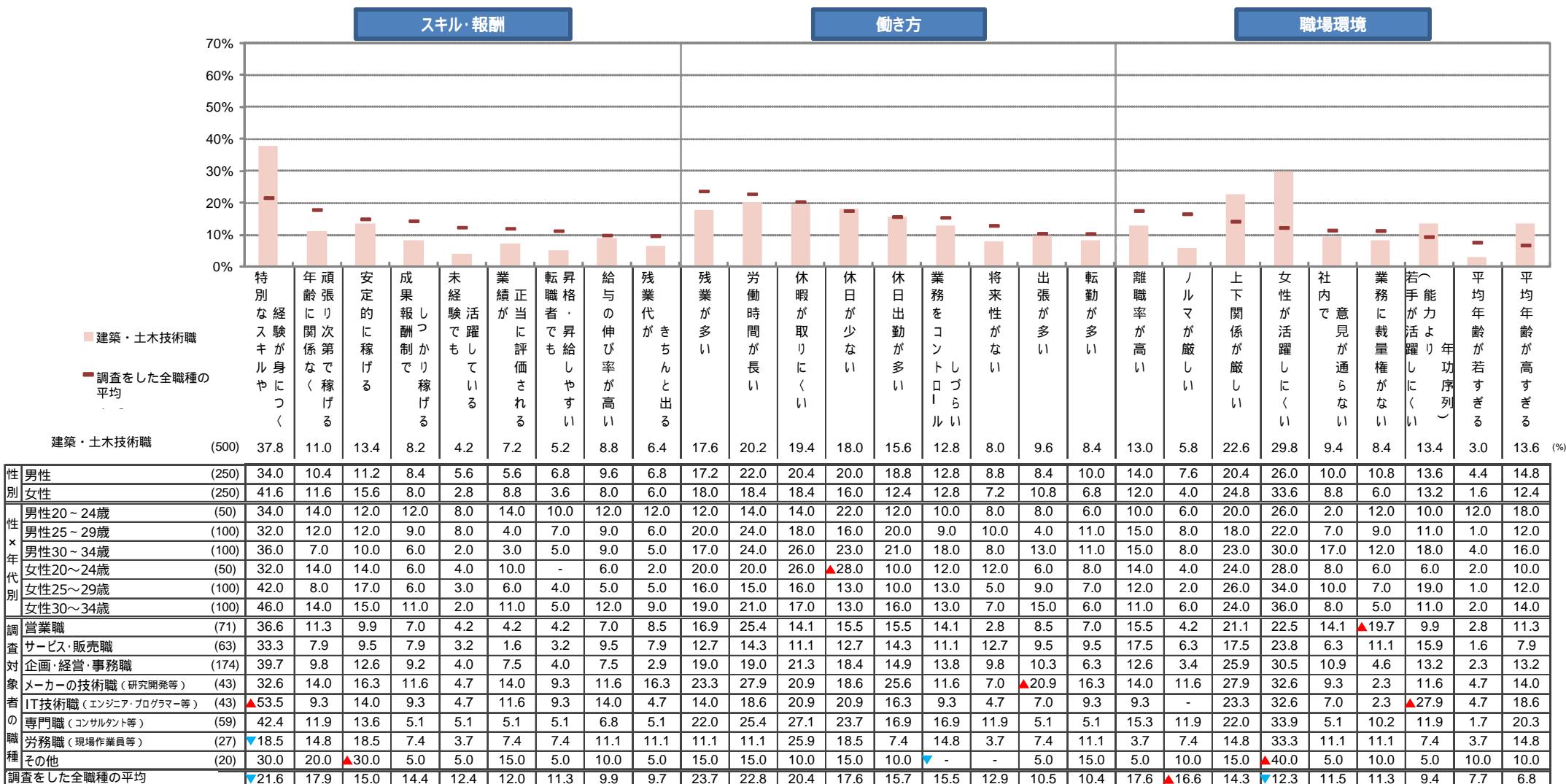


特別なスキルや経験が身につくが、未経験者は活躍するのが難しいイメージを抱かれる。また、女性が活躍しにくい、上下関係が厳しいというイメージも一定数存在。

【スキル・報酬】 「特別なスキルや経験が身につく」が全体で最も高く37.8%。一方で「未経験でも活躍している」は4.2%と低く、未経験者には厳しいイメージ。

【働き方】 「労働時間が長い」が2割を超えて最も高い。

【職場環境】 「女性が活躍しにくい」（29.8%）が最も高く、「上下関係が厳しい」が22.6%で続く。



▲: 全体より+10pt.以上

▼: 全体より-10pt.以下

【ドライバー職（配送・運送）】の仕事イメージ

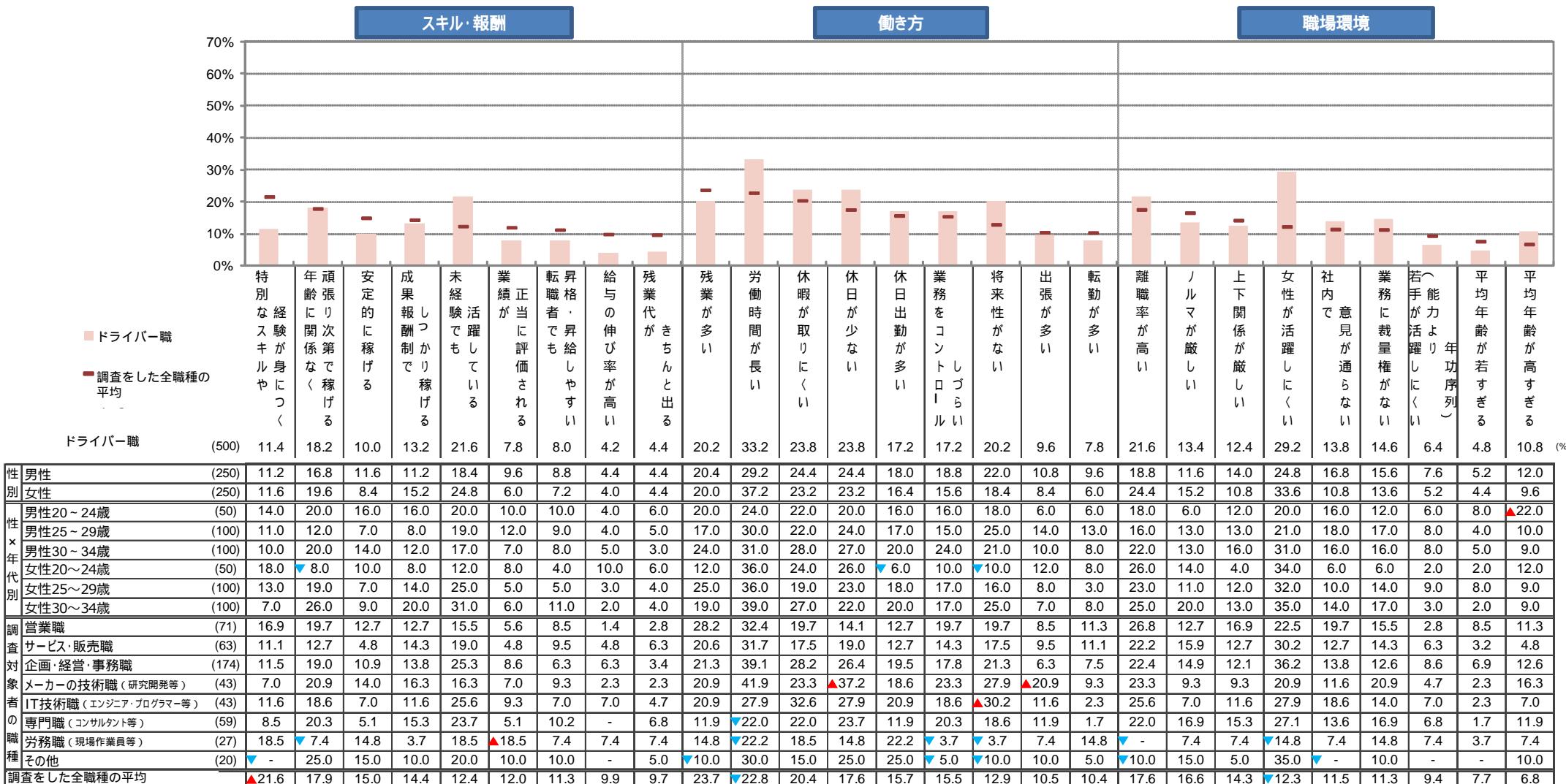


未経験でも活躍できるものの、労働時間が長く、給与の上昇はあまり期待できず将来性が乏しいイメージ。女性が活躍しにくい、離職率が高いというイメージも存在。

【スキル・報酬】 「未経験でも活躍している」が最も高く21.6%。一方で「給与の伸び率が高い」「残業代がきちんと出る」は5%未満と厳しいイメージ

【働き方】 「労働時間が長い」(33.2%)が最も高く、「休日が少ない」「休暇が取りにくい」がともに23.8%で続く。「将来性がない」も20%を上回る

【職場環境】 「女性が活躍しにくい」が29.2%で最も高く、「離職率が高い」が21.6%で続く。



▲ : 全体より +10pt. 以上

10

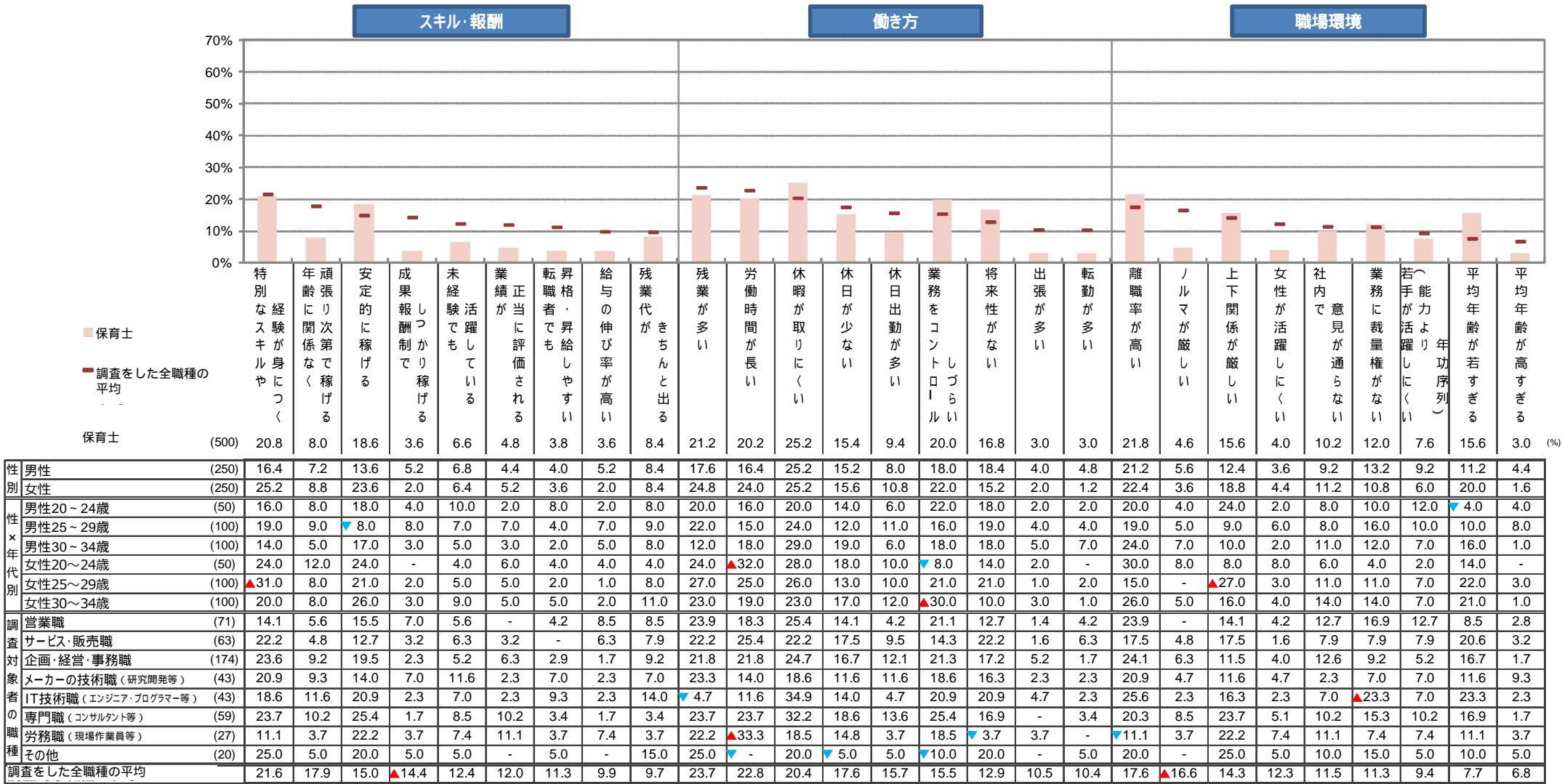
【保育士】の仕事イメージ

離職率が高いというイメージも少なからず存在。

【スキル・報酬】 「特別なスキルや経験が身につく」が最も高く20.8%。「安定的に稼げる」が18.6%で続くものの「給与の伸び率が高い」(3.6%)等、報酬関係は厳しいイメージ。

【働き方】 「休暇が取りにくい」が最も高く25.2%で「残業が多い」(21.2%)「労働時間が長い」(20.2%)が続く。「業務をコントロールしづらい」も2割存在し、特に30~34歳女性は30.0%と高め。また、「労働時間が長い」は20~24歳女性で高く、32.0%。

【職場環境】 「離職率が高い」が21.8%で最も高く「上下関係が厳しい」「平均年齢が若すぎる」が15.6%で続く。「上下関係が厳しい」は特に25~29歳女性で高い(27.0%)。



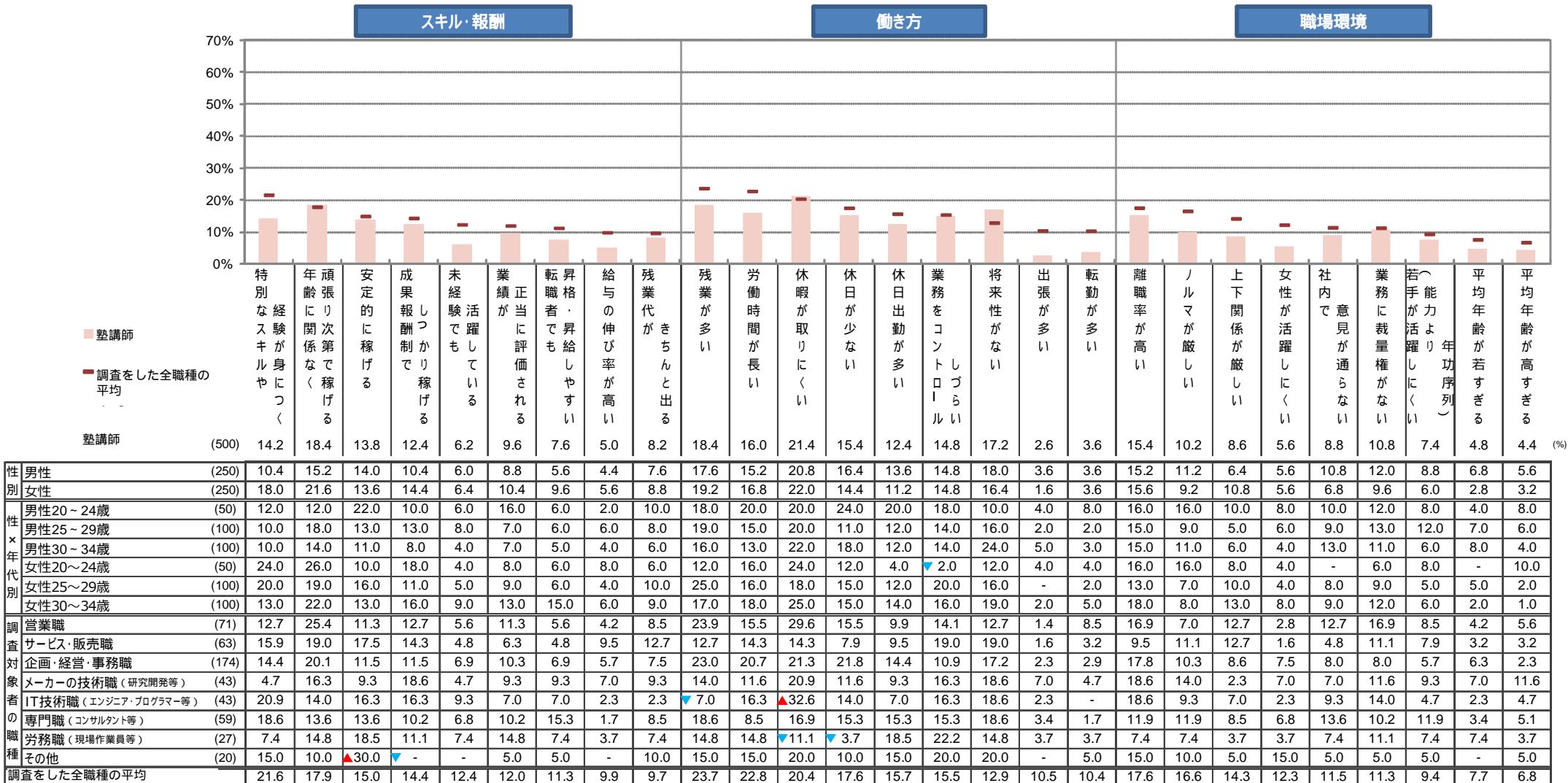
▲ : 全体より +10pt. 以上

20

【塾講師】の仕事イメージ

年齢に関係なく頑張り次第で稼げるものの、給与の伸び率は芳しくないイメージを抱かれる。

- 【スキル・報酬】 「年齢に関係なく頑張り次第で稼げる」（18.4%）が最も高いものの、「未経験でも活躍している」（6.2%）「転職者でも昇格・昇給しやすい」（7.6%）は低く、他業種からの転職をはじめ、転職者全般に対して厳しいイメージ。また、「給与の伸び率が高い」イメージも低い（5.0%）。
- 【働き方】 「休暇が取りにくい」が最も高く21.4%。「残業が多い」（18.4%）、「将来性がない」（17.2%）が続く。
- 【職場環境】 「離職率が高い」が15.4%で最も高い。「女性が活躍しにくい」は5.6%と低め。



▲: 全体より+10pt.以上

▼: 全体より-10pt.以下

【WEBデザイナー・ディレクター職】の仕事イメージ

特別なスキルが身につき、実力主義的なイメージを抱かれる。女性や若手も活躍しにくくはないものの、未経験者にはハードルが高いイメージも存在。

- 【スキル・報酬】 「特別なスキルや経験が身につく」が39.2%で最も高い。報酬は、「年齢に関係なく頑張り次第で稼げる」(23.2%)、「業績が正当に評価される」(15.6%)等実力主義的なイメージが比較的高い。ただし、現職が『IT技術職』ではどちらのイメージも全体に比べて10pt以上低い。「未経験でも活躍している」も4.2%と低い。
- 【働き方】 「残業が多い」が最も高く25.6%。現職が『IT技術職』では「労働時間が長い」「休日が少ない」がそれぞれ41.9%、25.6%と全体に比べて10pt以上高い。
- 【職場環境】 「離職率が高い」が16.0%で最も高い。「女性が活躍しにくい」「若手が活躍しにくい」はそれぞれ6.0%、4.2%と低め。

