

# エリア別仕事の意識調査2015年7月（マイナビ転職）

各種調査はWEB上でも順次公開中  
中途採用人事担当者のための採用支援サイト キャリア採用ラボ <https://careerlab.tenshoku.mynavi.jp/>

本資料について ■  
本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡下さい。  
株式会社マイナビ 転職情報事業本部 調査管理課  
E-mail: mt-kenkyu@mynavi.jp



調査目的	仕事に対する意識をエリア別に把握する
調査名	エリア別仕事の意識調査
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	正社員で勤務する25～34歳の転職意向のある方
回答数	600名

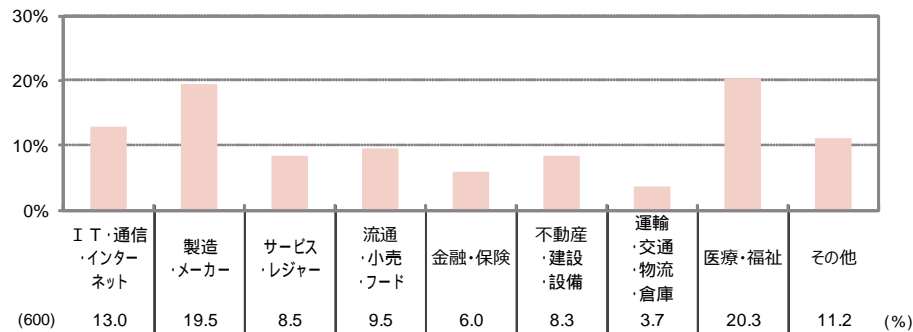
エリア	25～29歳	30～34歳	合計
合計	300	300	600
北海道	25	25	50
東北	25	25	50
北関東	25	25	50
首都圏	30	30	60
東京	30	30	60
北陸	25	25	50
甲信越	25	25	50
東海	30	30	60
近畿	30	30	60
中国・四国	25	25	50
九州・沖縄	30	30	60

実施期間 2015年7月9日（木）～7月13日（月）

実施機関 外部調査会社

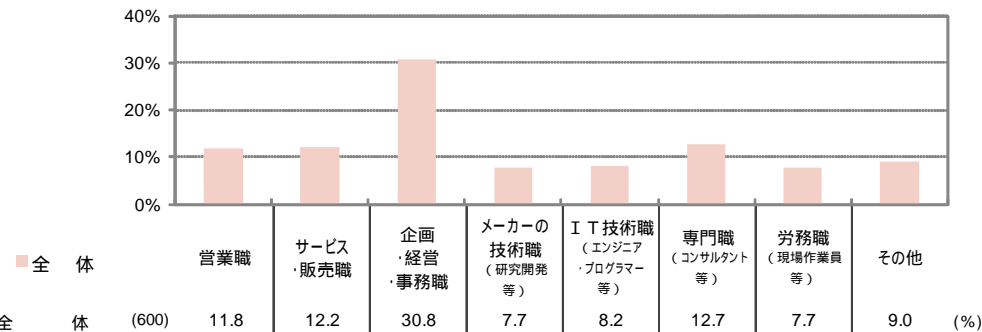
調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

## 業種



性別×年齢	所在地	人数	業種 (%)								
			IT・通信・インターネット	製造・メーカー	サービス・レジャー	流通・小売・フード	金融・保険	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	医療・福祉	その他
現在の居住地	北海道	(50)	16.0	8.0	10.0	10.0	2.0	6.0	4.0	34.0	10.0
	東北	(50)	14.0	16.0	4.0	12.0	8.0	16.0	2.0	20.0	8.0
	北関東	(50)	-	24.0	16.0	16.0	6.0	8.0	2.0	16.0	12.0
	首都圏	(60)	21.7	16.7	6.7	6.7	8.3	5.0	3.3	20.0	11.7
	東京	(60)	36.7	16.7	-	6.7	11.7	10.0	1.7	3.3	13.3
	北陸	(50)	6.0	24.0	4.0	8.0	6.0	10.0	2.0	26.0	14.0
	甲信越	(50)	8.0	22.0	18.0	10.0	6.0	4.0	-	22.0	10.0
	東海	(60)	13.3	30.0	15.0	5.0	-	6.7	8.3	13.3	8.3
	近畿	(60)	8.3	25.0	13.3	10.0	6.7	6.7	3.3	13.3	13.3
	中国・四国	(50)	10.0	12.0	2.0	16.0	6.0	12.0	8.0	22.0	12.0
九州・沖縄	(60)	5.0	18.3	5.0	6.7	5.0	8.3	5.0	36.7	10.0	
希望する勤務地	北海道	(58)	15.5	8.6	10.3	10.3	1.7	6.9	3.4	31.0	12.1
	東北	(56)	14.3	17.9	5.4	12.5	7.1	16.1	1.8	19.6	5.4
	北関東	(53)	-	28.3	13.2	15.1	3.8	5.7	1.9	20.8	11.3
	首都圏	(129)	15.5	23.3	10.1	8.5	6.2	7.0	2.3	14.0	13.2
	東京	(172)	24.4	19.8	4.1	7.6	8.1	8.1	1.7	10.5	15.7
	北陸	(42)	7.1	21.4	4.8	9.5	7.1	11.9	2.4	23.8	11.9
	甲信越	(52)	11.5	23.1	15.4	9.6	5.8	3.8	-	21.2	9.6
	東海	(69)	10.1	31.9	17.4	4.3	1.4	7.2	7.2	11.6	8.7
	近畿	(85)	8.2	24.7	10.6	9.4	8.2	7.1	3.5	12.9	15.3
	中国・四国	(50)	10.0	14.0	4.0	16.0	10.0	8.0	6.0	20.0	12.0
九州・沖縄	(69)	4.3	21.7	5.8	4.3	5.8	11.6	4.3	31.9	10.1	
海外	(11)	18.2	54.5	9.1	-	9.1	-	-	9.1	-	
性別×年齢	男性 25～29歳	(139)	19.4	23.0	5.8	6.5	5.8	8.6	5.0	12.9	12.9
	男性 30～34歳	(173)	13.9	27.2	6.9	8.7	2.9	9.2	3.5	16.2	11.6
	女性 25～29歳	(161)	10.6	13.7	12.4	13.0	8.7	7.5	3.7	24.2	6.2
	女性 30～34歳	(127)	7.9	12.6	8.7	9.4	7.1	7.9	2.4	29.1	15.0

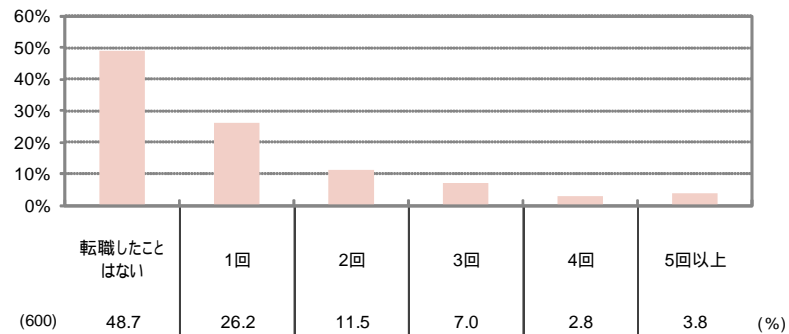
## 職種



性別×年齢	所在地	人数	職種 (%)							
			営業職	サービス・販売職	企画・経営・事務職	メーカーの技術職(研究開発等)	IT技術職(エンジニア・プログラマー等)	専門職(コンサルタント等)	労務職(現場作業員等)	その他
現在の居住地	北海道	(50)	6.0	12.0	42.0	4.0	8.0	12.0	4.0	12.0
	東北	(50)	8.0	6.0	24.0	12.0	6.0	24.0	12.0	8.0
	北関東	(50)	8.0	18.0	24.0	14.0	2.0	14.0	14.0	6.0
	首都圏	(60)	25.0	5.0	23.3	5.0	10.0	11.7	5.0	15.0
	東京	(60)	18.3	1.7	46.7	3.3	20.0	5.0	-	5.0
	北陸	(50)	10.0	6.0	36.0	2.0	6.0	12.0	14.0	14.0
	甲信越	(50)	8.0	26.0	28.0	6.0	6.0	8.0	14.0	4.0
	東海	(60)	6.7	13.3	33.3	15.0	10.0	5.0	10.0	6.7
	近畿	(60)	10.0	16.7	28.3	11.7	10.0	11.7	5.0	6.7
	中国・四国	(50)	14.0	22.0	36.0	-	6.0	8.0	4.0	10.0
九州・沖縄	(60)	13.3	10.0	18.3	10.0	3.3	28.3	5.0	11.7	
希望する勤務地	北海道	(58)	6.9	12.1	34.5	5.2	10.3	12.1	6.9	12.1
	東北	(56)	7.1	10.7	23.2	12.5	5.4	21.4	10.7	8.9
	北関東	(53)	7.5	13.2	26.4	11.3	1.9	18.9	13.2	7.5
	首都圏	(129)	16.3	11.6	27.1	11.6	10.1	7.0	7.0	9.3
	東京	(172)	17.4	4.7	37.8	7.0	12.2	6.4	4.1	10.5
	北陸	(42)	11.9	7.1	33.3	-	7.1	9.5	16.7	14.3
	甲信越	(52)	7.7	23.1	25.0	7.7	7.7	7.7	15.4	5.8
	東海	(69)	10.1	14.5	33.3	13.0	7.2	5.8	10.1	5.8
	近畿	(85)	14.1	11.8	29.4	10.6	11.8	10.6	5.9	5.9
	中国・四国	(50)	14.0	22.0	34.0	2.0	6.0	8.0	4.0	10.0
九州・沖縄	(69)	14.5	8.7	20.3	8.7	4.3	26.1	7.2	10.1	
海外	(11)	9.1	-	54.5	18.2	9.1	-	-	9.1	
性別×年齢	男性 25～29歳	(139)	15.8	8.6	19.4	12.2	12.2	10.1	15.1	6.5
	男性 30～34歳	(173)	16.8	12.1	17.3	9.2	12.7	13.3	10.4	8.1
	女性 25～29歳	(161)	8.1	13.7	44.1	5.0	3.1	14.9	2.5	8.7
	女性 30～34歳	(127)	5.5	14.2	44.9	3.9	3.9	11.8	2.4	13.4

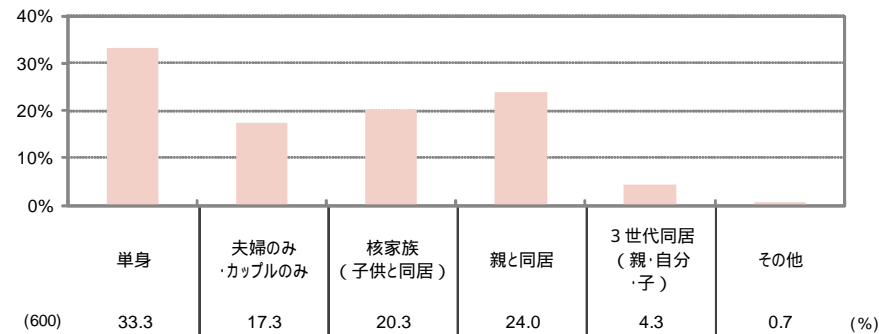


## 転職回数



性別×年齢	人数	転職回数 (%)					
		転職したことはない	1回	2回	3回	4回	5回以上
現在の居住地	全体 (600)	48.7	26.2	11.5	7.0	2.8	3.8
北海道	(50)	38.0	32.0	16.0	6.0	6.0	2.0
東北	(50)	50.0	22.0	8.0	8.0	6.0	6.0
北関東	(50)	40.0	32.0	14.0	4.0	4.0	6.0
首都圏	(60)	51.7	21.7	15.0	8.3	1.7	1.7
東京	(60)	63.3	20.0	6.7	3.3	3.3	3.3
北陸	(50)	44.0	30.0	18.0	4.0	-	4.0
甲信越	(50)	56.0	18.0	10.0	12.0	2.0	2.0
東海	(60)	53.3	21.7	15.0	6.7	1.7	1.7
近畿	(60)	51.7	33.3	6.7	6.7	-	1.7
中国・四国	(50)	32.0	36.0	10.0	10.0	2.0	10.0
九州・沖縄	(60)	50.0	23.3	8.3	8.3	5.0	5.0
希望する勤務地	全体 (600)	46.6	25.9	13.8	6.9	5.2	1.7
北海道	(58)	46.6	26.8	8.9	8.9	5.4	5.4
東北	(53)	41.5	30.2	17.0	1.9	5.7	3.8
北関東	(129)	55.0	19.4	13.2	7.8	2.3	2.3
首都圏	(172)	58.7	19.2	11.0	6.4	2.3	2.3
東京	(42)	45.2	26.2	19.0	4.8	-	4.8
北陸	(52)	51.9	21.2	11.5	11.5	1.9	1.9
甲信越	(69)	55.1	20.3	15.9	5.8	1.4	1.4
東海	(85)	56.5	30.6	5.9	4.7	-	2.4
近畿	(50)	36.0	34.0	8.0	10.0	2.0	10.0
中国・四国	(69)	55.1	18.8	8.7	10.1	2.9	4.3
九州・沖縄	(11)	45.5	27.3	9.1	18.2	-	-
海外	(139)	61.9	23.0	10.1	3.6	-	1.4
男性 25～29歳	(173)	41.6	27.2	14.5	7.5	4.0	5.2
男性 30～34歳	(161)	52.2	27.3	9.3	6.2	2.5	2.5
女性 25～29歳	(127)	39.4	26.8	11.8	11.0	4.7	6.3
女性 30～34歳							

## 世帯形態



性別×年齢	人数	世帯形態 (%)					
		単身	夫婦のみ・カップルのみ	核家族 (子供と同居)	親と同居	3世代同居 (親・自分・子)	その他
現在の居住地	全体 (600)	33.3	17.3	20.3	24.0	4.3	0.7
北海道	(50)	34.0	24.0	18.0	20.0	4.0	-
東北	(50)	48.0	8.0	22.0	18.0	2.0	2.0
北関東	(50)	26.0	8.0	26.0	38.0	2.0	-
首都圏	(60)	31.7	26.7	21.7	18.3	-	1.7
東京	(60)	51.7	15.0	18.3	10.0	3.3	1.7
北陸	(50)	16.0	14.0	16.0	40.0	14.0	-
甲信越	(50)	26.0	22.0	18.0	28.0	6.0	-
東海	(60)	25.0	18.3	23.3	25.0	6.7	1.7
近畿	(60)	38.3	16.7	16.7	23.3	5.0	-
中国・四国	(50)	26.0	18.0	22.0	30.0	4.0	-
九州・沖縄	(60)	40.0	18.3	21.7	18.3	1.7	-
希望する勤務地	全体 (600)	37.9	20.7	20.7	17.2	3.4	-
北海道	(56)	42.9	10.7	23.2	16.1	5.4	1.8
東北	(53)	26.4	9.4	30.2	32.1	1.9	-
北関東	(129)	39.5	17.8	19.4	20.2	1.6	1.6
首都圏	(172)	41.9	14.0	19.2	22.7	1.7	0.6
東京	(42)	14.3	14.3	16.7	42.9	11.9	-
北陸	(52)	30.8	17.3	17.3	28.8	5.8	-
甲信越	(69)	26.1	21.7	23.2	23.2	4.3	1.4
東海	(85)	38.8	17.6	12.9	25.9	4.7	-
近畿	(50)	26.0	18.0	22.0	30.0	4.0	-
中国・四国	(69)	39.1	21.7	18.8	18.8	1.4	-
九州・沖縄	(11)	45.5	9.1	18.2	27.3	-	-
海外	(139)	33.1	25.2	14.4	24.5	2.2	0.7
男性 25～29歳	(173)	27.7	14.5	35.8	17.3	4.6	-
男性 30～34歳	(161)	41.0	14.9	9.9	29.2	4.3	0.6
女性 25～29歳	(127)	31.5	15.7	18.9	26.0	6.3	1.6
女性 30～34歳							

## エリア区分

エリア名	対象都道府県									
北海道	北海道									
東北	青森	岩手	宮城	秋田	山形	福島				
北関東	茨城	群馬	栃木							
首都圏	埼玉	千葉	神奈川							
東京	東京									
北陸	福井	富山	石川							
甲信越	新潟	山梨	長野							
東海	岐阜	静岡	愛知	三重						
近畿	滋賀	京都	大阪	兵庫	奈良	和歌山				
中国・四国	鳥取	島根	岡山	広島	山口	徳島	香川	愛媛	高知	
九州・沖縄	福岡	佐賀	長崎	熊本	大分	宮崎	鹿児島	沖縄		

# (1) 現在の居住地と希望する勤務地

現在の居住地での勤務を希望する割合は、全エリアで8割を超える。現在の居住地以外での勤務を希望する割合は、20%強～100%超えまで、エリアによって大きく異なる。

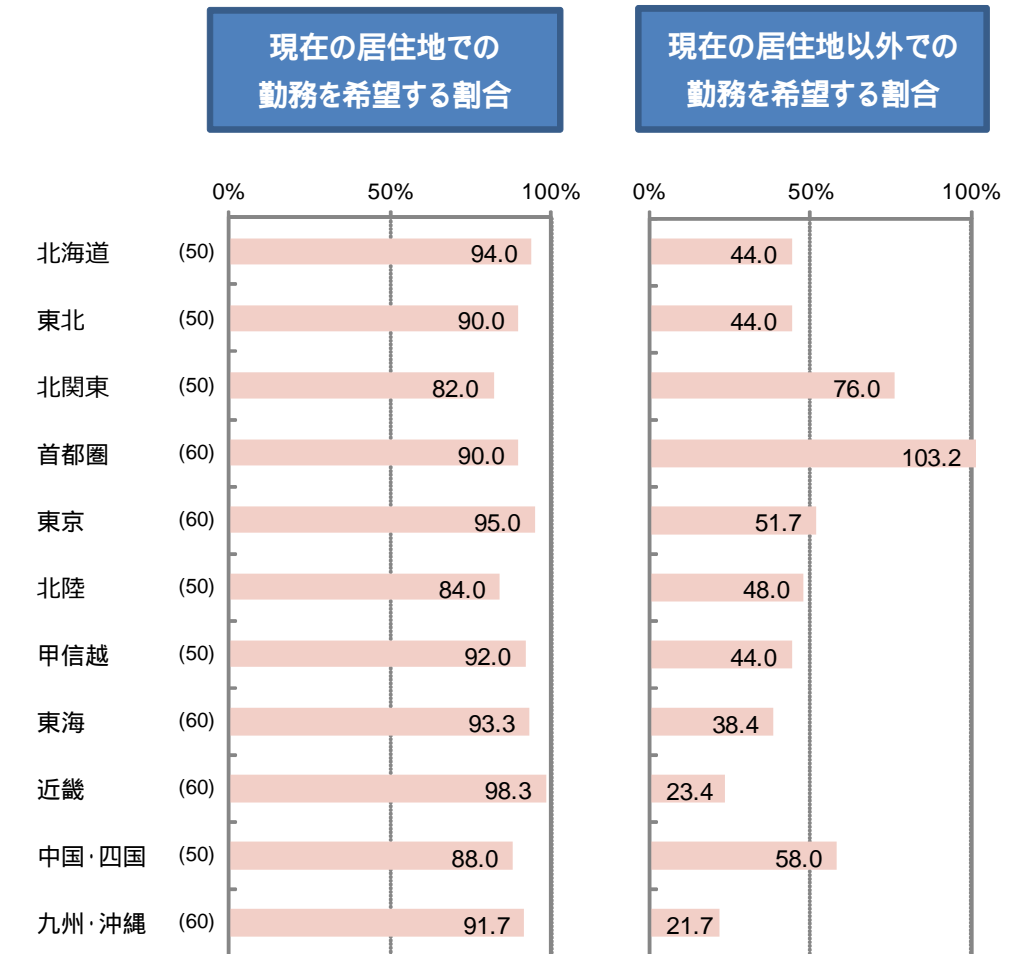
## 【エリア別の特徴】

- 『北関東』『首都圏』は現在の居住地以外での勤務を希望する割合が7割以上と高い。特に『北関東』は、現在の居住地での勤務を希望する割合と現在の居住地以外での勤務を希望する割合とがほぼ等しく、希望勤務地は『首都圏』『東京』が約3割ずつと高い。
- 『近畿』『九州・沖縄』は、現在の居住地での勤務を希望する割合が9割を超える一方、現在の居住地以外での勤務を希望する割合は2割強と低く、現在の居住地以外を志向する割合が低い。
- 『北海道』『甲信越』『中国・四国』は、『首都圏』及び『東京』を希望勤務地に挙げる割合がおおよそ15～20%存在。

Q. あなたが転職を考える際に希望する勤務地として、あてはまるものをお選びください。

		希望勤務地												(%)
		北海道	東北	北関東	首都圏	東京	北陸	甲信越	東海	近畿	中国・四国	九州・沖縄	海外	
現在の居住地	北海道 (50)	94.0	-	-	14.0	18.0	-	-	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	
	東北 (50)	6.0	90.0	4.0	10.0	14.0	-	2.0	2.0	2.0	-	4.0	-	
	北関東 (50)	2.0	4.0	82.0	32.0	28.0	-	2.0	4.0	2.0	-	-	2.0	
	首都圏 (60)	1.7	1.7	13.3	90.0	68.3	-	5.0	3.3	3.3	-	3.3	3.3	
	東京 (60)	5.0	1.7	-	21.7	95.0	-	-	1.7	10.0	3.3	3.3	5.0	
	北陸 (50)	-	6.0	-	10.0	12.0	84.0	2.0	4.0	8.0	2.0	2.0	2.0	
	甲信越 (50)	-	2.0	2.0	20.0	16.0	-	92.0	4.0	-	-	-	-	
	東海 (60)	1.7	1.7	-	6.7	15.0	-	-	93.3	8.3	-	3.3	1.7	
	近畿 (60)	-	1.7	-	8.3	11.7	-	-	1.7	98.3	-	-	-	
	中国・四国 (50)	2.0	2.0	2.0	14.0	18.0	-	-	-	10.0	88.0	8.0	2.0	
	九州・沖縄 (60)	1.7	-	-	5.0	8.3	-	-	1.7	1.7	3.3	91.7	-	

希望勤務地は複数回答



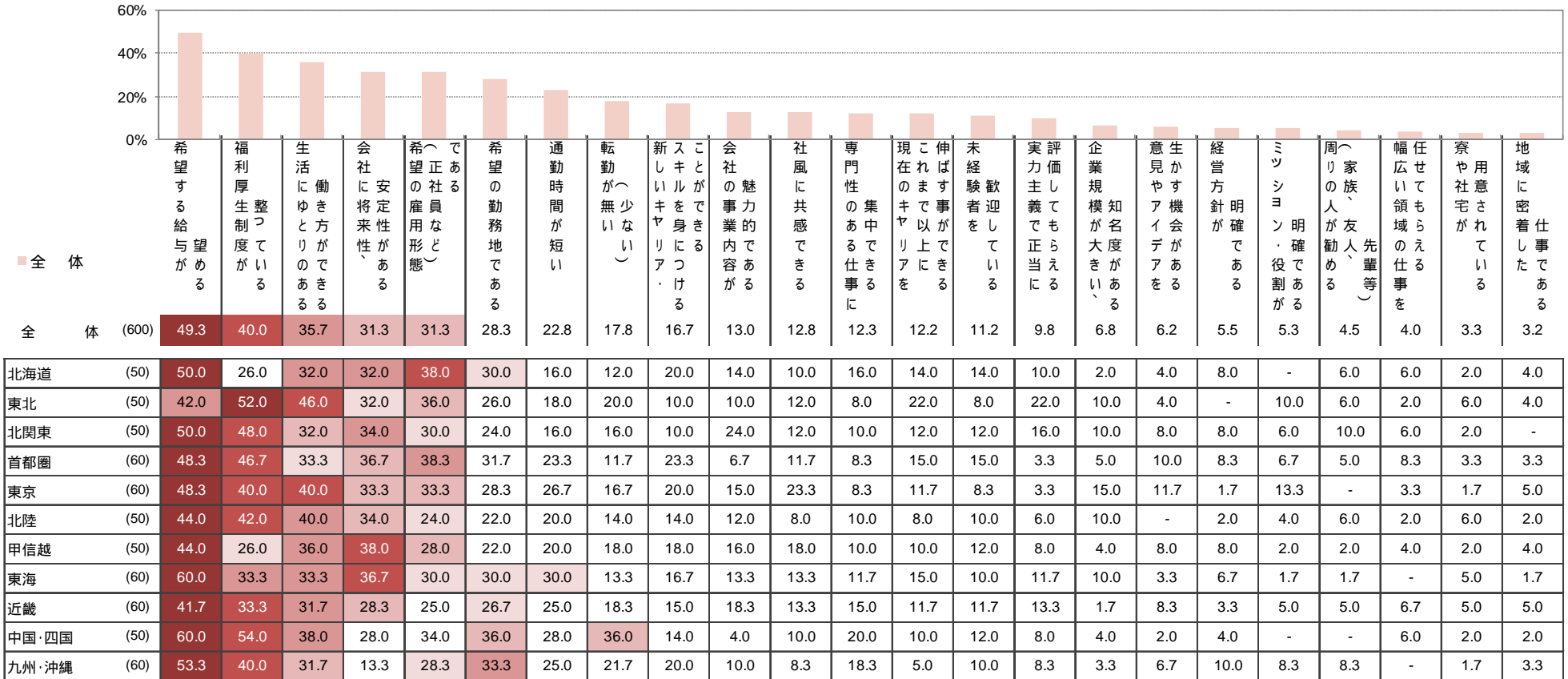
## (2) 転職先を決めるポイント

全体では、「希望する給与が望める」が49.3%で最も高く、エリア別でも殆どが1位。「福利厚生制度が整っている」(40.0%)「生活にゆとりのある働き方ができる」(35.7%)が続く。

### 【エリア別の特徴】

- 『東北』は、「福利厚生制度が整っている」が52.0%で1位、「生活にゆとりのある働き方ができる」が46.0%で2位と、他のエリアと異なる傾向。ゆとりを求める意見が多い一方、「現在のキャリアをこれまで以上に伸ばすことができる」(22.0%)「実力主義で正当に評価してもらえる」(22.0%)も他のエリアに比べて高い。
- 『東京』は、「社風に共感できる」「企業規模が大きい、知名度がある」「ミッション・役割が明確である」が他のエリアに比べて高め。
- 『中国・四国』は、「希望の勤務地である」(36.0%)「転職がない(少ない)」(36.0%)が他のエリアに比べて高い。

Q. あなたが転職先を決めるポイントとして、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



■: 上位1位 ■: 上位2位 ■: 上位3位 ■: 上位4位 ■: 上位5位



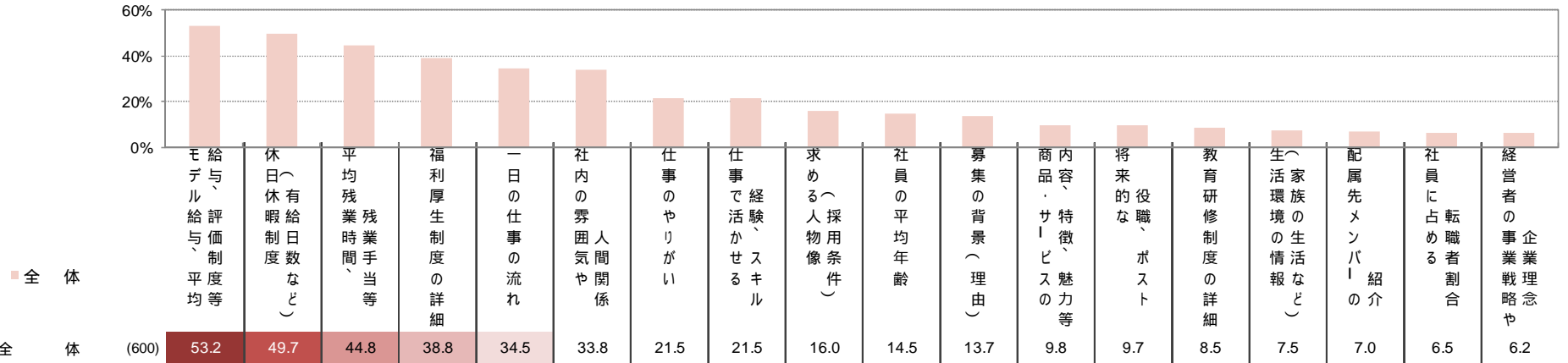
# (3) 詳しく知りたくなる求人情報

全体では、「モデル給与、平均給与、評価制度等」が53.2%で最も高く、「休日休暇制度」(49.7%)「平均残業時間、残業手当等」(44.8%)が4割台で続く。

## 【エリア別の特徴】

- ・『北陸』は、「社内の雰囲気や人間関係」が「モデル給与、平均給与、評価制度等」と同等以上挙がり、重視されている模様。
- ・『東海』は、他のエリアと比較して「社内の雰囲気や人間関係」(20.0%)は低く、「求める人物像(採用条件)」(33.3%)は高い。
- ・『中国・四国』は、「休日休暇制度」「平均残業時間、残業手当等」「福利厚生制度の詳細」が他のエリアに比べて高く、福利厚生や労働環境への関心が高い模様。

Q. あなたが詳しく知りたくなる求人情報として、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



現在の居住地	人数	モデル給与、給与、評価制度、平均給与	休日(有給)休暇制度(日数など)	平均残業時間、残業手当等	福利厚生制度の詳細	一日の仕事の流れ	社内の雰囲気や人間関係	仕事で活かせるスキル	仕事の内容ややりがい	求める人物像(採用条件)	社員の平均年齢	募集の背景(理由)	商品・サービスの特徴、魅力等	将来的な役割、ポスト	教育研修制度の詳細	生(家族)活環境の生活情報など	配属先メンバー紹介	社員に占める転職者割合	経営者の事業理念や
北海道	(50)	52.0	46.0	40.0	32.0	32.0	34.0	24.0	16.0	18.0	12.0	16.0	10.0	8.0	8.0	6.0	6.0	4.0	8.0
東北	(50)	52.0	46.0	36.0	46.0	38.0	28.0	16.0	18.0	14.0	12.0	24.0	12.0	6.0	14.0	14.0	4.0	8.0	8.0
北関東	(50)	52.0	58.0	40.0	42.0	34.0	38.0	24.0	20.0	4.0	22.0	20.0	8.0	14.0	8.0	4.0	6.0	6.0	10.0
首都圏	(60)	61.7	53.3	43.3	35.0	23.3	40.0	28.3	26.7	13.3	20.0	11.7	8.3	15.0	13.3	10.0	10.0	8.3	3.3
東京	(60)	51.7	45.0	50.0	35.0	31.7	40.0	16.7	31.7	18.3	16.7	13.3	13.3	11.7	5.0	6.7	10.0	5.0	8.3
北陸	(50)	44.0	48.0	48.0	44.0	34.0	44.0	24.0	22.0	10.0	2.0	10.0	8.0	10.0	2.0	12.0	8.0	8.0	-
甲信越	(50)	46.0	40.0	40.0	38.0	42.0	26.0	18.0	30.0	18.0	14.0	12.0	10.0	6.0	10.0	4.0	10.0	8.0	2.0
東海	(60)	56.7	50.0	55.0	33.3	30.0	20.0	26.7	25.0	33.3	13.3	11.7	6.7	10.0	6.7	6.7	5.0	6.7	3.3
近畿	(60)	55.0	38.3	31.7	31.7	36.7	35.0	28.3	13.3	20.0	18.3	10.0	13.3	8.3	10.0	8.3	8.3	6.7	8.3
中国・四国	(50)	54.0	72.0	60.0	50.0	36.0	38.0	18.0	12.0	6.0	14.0	8.0	8.0	12.0	8.0	6.0	4.0	6.0	6.0
九州・沖縄	(60)	56.7	51.7	48.3	43.3	43.3	30.0	11.7	20.0	16.7	13.3	15.0	10.0	5.0	8.3	5.0	5.0	5.0	10.0

■: 上位1位 ■: 上位2位 ■: 上位3位 ■: 上位4位 ■: 上位5位

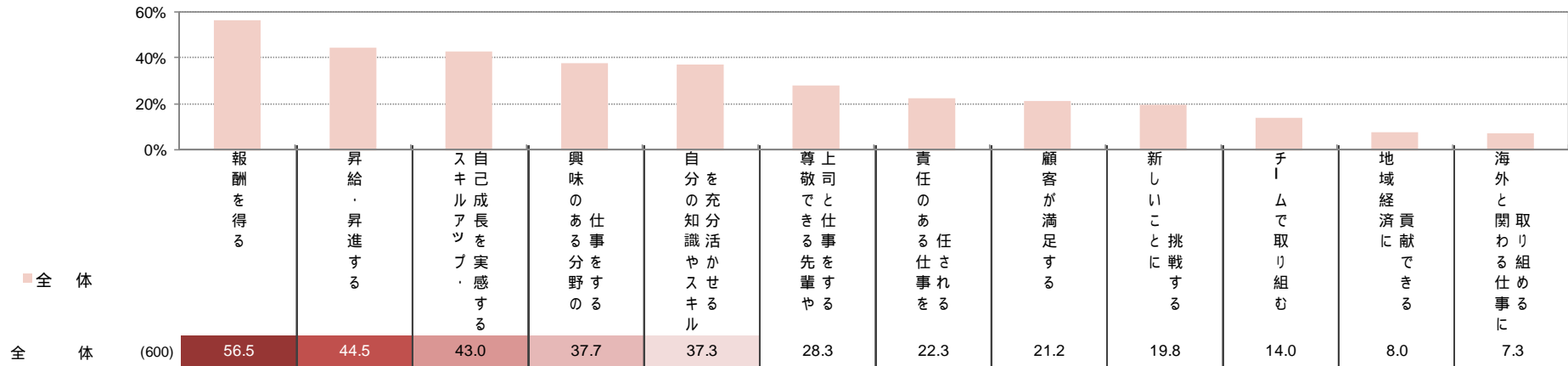
# (4) 仕事のやりがい

全体では、「報酬を得る」が56.5%で最も高く、「昇給・昇進する」(44.5%)「スキルアップ・自己成長を実感する」(43.0%)が4割台で続く。

### 【エリア別の特徴】

- ・『東北』は、「顧客が満足する」が34.0%で、他のエリアと比較して高い。
- ・『首都圏』は、「新しいことに挑戦する」が33.3%で、他のエリアと比較して高い。
- ・『東京』は、「興味のある分野の仕事をする」が46.7%と他のエリアと比較して高い。

Q. あなたの仕事のやりがいとして、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



現在地	人数	報酬を得る	昇給・昇進する	スキルアップ・自己成長を実感する	興味のある分野の仕事をする	自分を充分活かせる	上司と仕事先を輩やる	責任のある仕事を任される	顧客が満足する	新しいことに挑戦する	チームで取り組む	地域経済に貢献できる	海外と関わり合う仕組みにする
北海道	(50)	48.0	42.0	36.0	34.0	38.0	36.0	18.0	20.0	18.0	18.0	14.0	4.0
東北	(50)	62.0	40.0	40.0	42.0	38.0	24.0	26.0	34.0	12.0	18.0	8.0	6.0
北関東	(50)	58.0	44.0	50.0	38.0	28.0	30.0	24.0	14.0	24.0	18.0	12.0	6.0
首都圏	(60)	65.0	46.7	46.7	35.0	40.0	33.3	20.0	21.7	33.3	13.3	3.3	10.0
東京	(60)	63.3	40.0	51.7	46.7	46.7	23.3	25.0	26.7	25.0	11.7	3.3	8.3
北陸	(50)	58.0	46.0	38.0	40.0	32.0	30.0	22.0	12.0	6.0	12.0	10.0	8.0
甲信越	(50)	44.0	48.0	40.0	34.0	32.0	28.0	22.0	22.0	18.0	18.0	8.0	6.0
東海	(60)	50.0	50.0	48.3	31.7	33.3	23.3	15.0	20.0	20.0	10.0	11.7	6.7
近畿	(60)	55.0	38.3	41.7	38.3	38.3	25.0	30.0	21.7	25.0	16.7	5.0	11.7
中国・四国	(50)	56.0	54.0	44.0	42.0	46.0	38.0	28.0	22.0	14.0	6.0	4.0	8.0
九州・沖縄	(60)	60.0	41.7	35.0	33.3	36.7	23.3	16.7	18.3	18.3	13.3	10.0	5.0

■: 上位1位 ■: 上位2位 ■: 上位3位 ■: 上位4位 ■: 上位5位

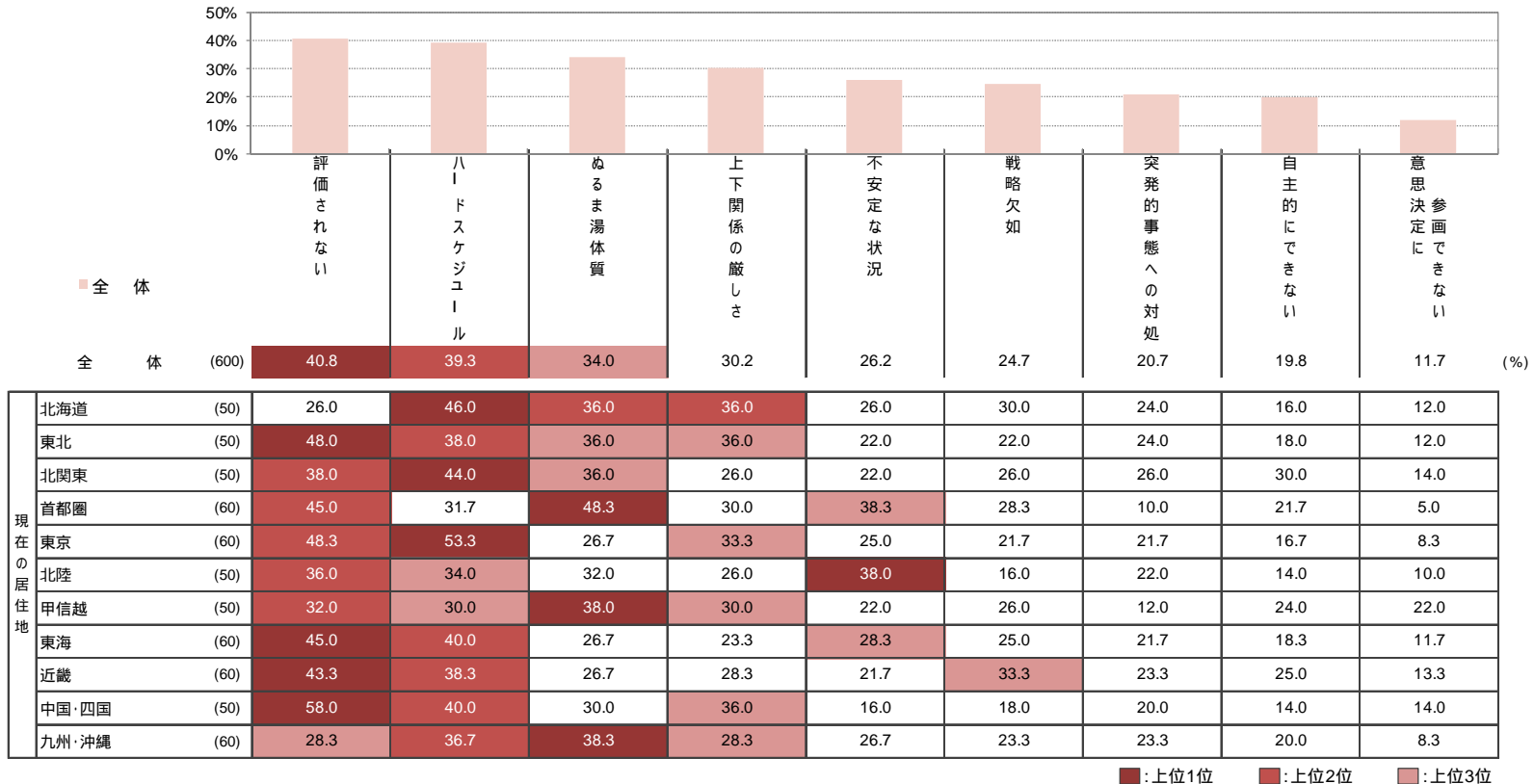
# (5) 仕事で感じるストレス

全体では、「評価されない」が40.8%で最も高く、「ハードスケジュール」(39.3%)「ぬるま湯体質」(34.0%)が続く。

### 【エリア別の特徴】

- 『北海道』は「評価されない」は低く、2割台に留まる。
- 『首都圏』は、「ぬるま湯体質」(48.3%)「不安定な状況」(38.3%)が他のエリアと比較して高い。
- 『東京』は、他のエリアと比較して「ハードスケジュール」(53.3%)が高く、「ぬるま湯体質」(26.7%)が低い。
- 『近畿』は、「戦略欠如」が33.3%と他のエリアと比較して高い。
- 『中国・四国』は、「評価されない」が58.0%にのぼり、他のエリアよりも一層高い。
- 『九州・沖縄』は「評価されない」は低く、2割台に留まる。

Q. あなたがストレスを感じる「仕事の仕方」や「職場の雰囲気」として、あてはまるものを最大3つまでお選びください。



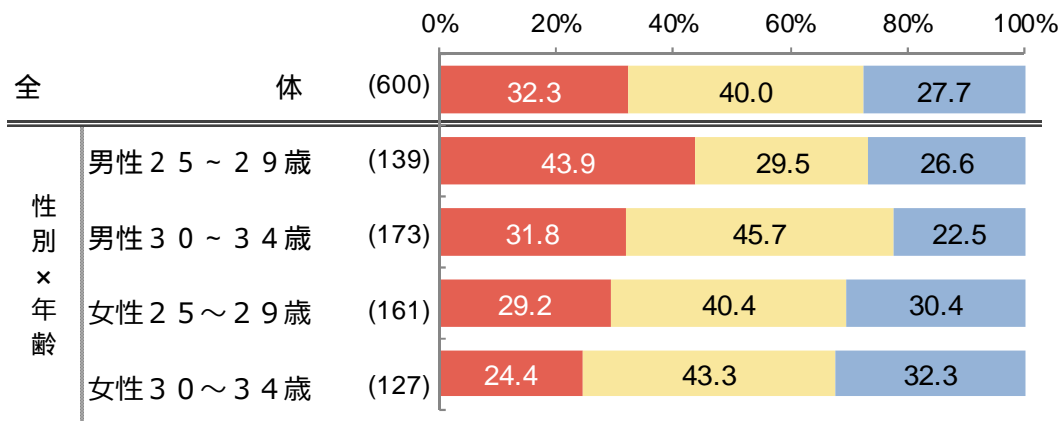
# (6) 仕事重視かプライベート重視か

全体では、「仕事は厳しくても経済的に豊かになりたい」が32.3%で、「経済的に豊かでなくても気ままに楽しく暮らしたい」(27.7%)をやや上回る。

### 【エリア別の特徴】

- ・『北海道』『首都圏』『近畿』は、他のエリアに比べて「仕事は厳しくても…」が4割以上と高く、「経済的に豊かでなくても…」が2割程度と低い。
- ・『東京』は、「仕事は厳しくても…」は21.7%と低く、東京居住者は仕事重視の割合が低い。
- ・『北陸』は、「経済的に豊かでなくても…」が4割を上回り、プライベート重視の割合が高い。

Q. あなたのライフスタイルとして、もっともあてはまるものをひとつだけお選びください。



仕事は厳しくても経済的に豊かになりたい  
 どちらともいえない  
 経済的に豊かでなくても気ままに楽しく暮らしたい

