

2019年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】
株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ＆マーケティング部
E-mail:myrm@mynavi.jp



2019年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

【調査名】 「2019年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」

【回答依頼方法】

新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
人事担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
マイナビ2019利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内

【調査期間】 2018年9月4日(火)告知、10月3日(水)受付締切

【郵送対象】 国内優良企業 8,000社

【回答数】 3,013社

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	450	2,563	1,044	1,969
全体に対する割合	14.9%	85.1%	34.6%	65.4%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	330	714	404	150	139	143	332	693	108
全体に対する割合	11.0%	23.7%	13.4%	5.0%	4.6%	4.7%	11.0%	23.0%	3.6%
分類中の上場企業の割合	9.7%	24.5%	15.3%	22.0%	21.6%	9.1%	9.9%	10.4%	-

従業員規模	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	451	452	919	388	354	295	77	77
全体に対する割合	15.0%	15.0%	30.5%	12.9%	11.7%	9.8%	2.6%	2.6%

【INDEX】

■調査概要 / INDEX	P2
■TOPICS	P3
■採用充足率 / 募集人数対前年入社実績数比 / 内定者数対前年入社実績数比	P6
■内定者への満足度	P8
■採用活動の印象	P11
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P13
■内定を出す基準	P15
■応募学生数(エントリー数) / エントリーシート提出学生数	P18
■説明会参加学生数 / 説明会で力を入れて説明した点 / 1次面接受験学生数	P20
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数	P24
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法 / 内定後の対応	P25
■内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均	P28
■採用活動進捗状況 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P31
■次年度(20年卒)の採用活動について	P35
■次年度(20年卒)重点を置くこと	P38
■インターンシップ	P41
■外国人留学生の採用	P45
■今年度・次年度採用スケジュール(全体 / 上場・非上場)	P46
■障がい者雇用について	P59
■採用活動の効率化やWEBセミナーを活用することについて	P61
■採用費平均 / 業種対応表	P62

【TOPICS】

■採用充足率(P6) / 内定者数対前年入社実績数比(P7)

採用充足率は横ばい、ソフトウェア・通信、商社、サービス・インフラ等が8割以下となる

今年(19年卒)の「採用充足率」を内定者数/募集人数として計算したところ、「新卒全般」では前年を1.4pt上回る84.4%となった。また、19年卒募集人数/18年卒入社実績数で前年の入社実績に対する19年卒募集人数の割合を計算すると、全体では18年卒入社実績よりも12.2%増で募集人数を設定したことが分かる。前年の112.2%を目標とし、目標の84.4%充足ということは、数値だけで見れば前年入社実績の9割程度まで採用ができていたとも見える。採用活動は活発に行われ、前年の実績値に近づいてはいるものの、前年の実績を追う状況には変わりが無いようだ。

業種別に見ると、「ソフトウェア・通信(77.3%)」が特に充足率が低い結果となった。活発な採用意欲に対して、採用活動には苦戦している企業の姿が浮き彫りになる。

■内定者への満足度(P8)

「質・量ともに不満」の割合は01年卒以来最高だが、「質・量ともに満足」も前年より増加、満足度は分かれている

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で27.5%と前年よりも2.7pt改善した。同時に、「質・量ともに不満」も前年同様ではあるものの01年卒調査以来、最も高い割合(08年卒調査と同値)である。採用環境が厳しくなる中、学生へのアピール施策や対応策が奏功している企業と、結果が出なかった企業との差が大きくなっていることが考えられる。

■採用活動の印象(P11) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P13)

「厳しかった」と回答の割合は、前年より微減し9割超

採用活動の印象は、総合評価で「前年より厳しかった」が44.9%(対前年4.3pt減)とやや減少したものの4割を超え、「前年並みに厳しかった」の46.5%(対前年4.0pt増)とあわせて9割以上の企業が『厳しかった』と回答した。「前年より楽だった」と回答した企業は5.9%(対前年0.5pt減)だった。厳しかった理由は「母集団の確保」が70.1%(対前年1.3pt増)で最も高く、「辞退の増加」(42.5%、対前年0.4pt増)、「セミナー動員」(40.3%、対前年0.1pt減)が続いた。業界別でも、すべての業界で「母集団の確保」が最も高く、小売業界は他よりも「セミナー動員」「辞退の増加」を選んだ企業が多い(セミナー動員:57.9% 辞退の増加:51.9%)。

■内定を出す基準(P15)

内定を出す基準は5年連続で「前年より緩くした」が「前年より厳しくした」を上回る

「前年より基準を緩くした」が12.3%(対前年0.6pt増)で、5年連続で「前年より基準を厳しくした」(8.4%、対前年0.1pt減)を上回った。業界別で見ると、特に小売(16.8%)で「緩くした」の割合が高い。厳しい採用環境の中、採用基準の見直しなどにも取り組む企業が一定数あることが分かる。

■インターンシップ参加学生数(P17) / 応募学生数(P18) / ES提出学生数(P19) /

説明会参加学生数(P20) / 1次面接受験学生数(P23)

応募学生数は半数近くの企業で減少。すべての段階で前年同様「減った」が「増えた」を上回る

応募学生数(エントリー数)は「減った※」が46.9%と半数近くの企業が回答し、「増えた※」は3割強と明暗が分かれる結果となった。(※「減った」「増えた」は、それぞれ「大幅に」と「やや」の合計。以下同様)。エントリーシートの提出学生数、説明会参加学生数、1次面接受験学生数でも減った>増えたの構図は変わらない。インターンシップ等で就業体験をする機会を持つ学生が増え、その情報を礎にある程度方向性を持った就職活動を行うことで、結果として一人当たりのアプローチする企業数(応募や面接受験を行う企業数)が減少したものと考えられる。

■平均選考回数－平均選考日数－内々定までの期間(P24)

平均選考日数は1.7日短縮し、内々定までの期間は8割近くが短くなったと回答

一次選考から内々定までの平均選考回数は2.7回(対前年同一値)だった。選考回数別の割合で最も多かったのは前年は「3回」が最も選ばれていたが、本年はわずかながら「2回」が上回り、選考回数は減少傾向にあることが分かる。平均選考日数は前年からさらに1.7日減少し、29.6日だった。回数とともに日数についても減少傾向は継続している。業界別に見ると、選考回数の平均が最も少ないのは建設(2.3回)で、平均選考日数も23.7日と最も短い。内々定までの期間は前年同様、全体の8割近くが短くなった(77.0%)と回答した。

■選考途中の辞退率－内々定辞退率(P25) / 内定後の対応(P29)

「内々定後の辞退率」は上場企業でも4割近くが「前年より高かった」と回答

選考途中の辞退率は半数程度が「前年並み」と回答したが、「前年より高かった」が「前年より低かった」を上回っており、厳しい選考活動の様子を示している。内々定後の辞退率は「前年より高かった」が34.0%(対前年1.4pt減)、「前年より低かった」が24.4%(対前年0.4pt減)で、いずれも微減しているものの、3社に1社は前年よりも高い内々定辞退率に悩む様子が見て取れる。実施している内定者フォローでは、「懇親会(飲み会)」が76.0%と前年に引き続きトップで、「内定式(64.5%)」「人事から状況確認連絡(40.8%)」が続く。内定承諾書については、約9割の企業が提出を求めていると回答し、締め切りを設定している場合は平均18.6日の返送期間を設けていることが分かった。

■採用活動進捗状況(P31) / 採用活動を終了した(する)時期－採用活動期間(P32)

6割弱の企業が今後も採用を行うと回答、理由は「内定者数の不足」がトップ

調査時点(9月～10月初め)の段階では、57.4%の企業が今後も採用を継続すると回答している。理由には、「内定者数の不足(67.6%)」「良い人材がいたら追加採用したいから(40.4%)」が多く選ばれた。採用活動の終了時期(予定含む)については、6月～9月にかけての夏季と、12月、3月の冬季に分散している。今後活動継続をする企業は採用の進捗次第で年末、また期末を目途として、長期的な目線で採用を継続していくとみられる。なお、採用継続する企業のみ、新卒採用で予定数が充足しなかった場合の対応方法を聞いたところ、64.8%が「中途等の即戦力で補充(対前年7.7pt増)」と回答した。「新卒紹介で補充(17.6%)」も前年より4.0pt増加しており、市場での活用が進んでいると推測される。

■次年度(20年卒)の採用活動について(P35) / 次年度(20年卒)重点を置くこと(P38)

次年度も「厳しくなる」が8割に近づく。採用数は来年も「増加」の予想

次年度(20年卒)の採用活動については、「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」の合計が76.4%(対前年2.5pt増)で、今年より一層厳しい採用環境を予想する企業が増加した。業界別でも、「小売」は84.4%が「厳しくなる」と予想するなど、どの業種でも厳しくなると見立てる企業が多い。次年度の採用数では、「増やす(大幅＋多少)」(20.2%、対前年1.1pt増)が「減らす(大幅＋多少)」(9.1%、対前年0.2pt増)を前年同様上回った。次年度重点を置く採用手法としては「合同企業セミナー(42.9%)」「学校訪問(41.8%)」「体験型インターンシップの受け入れ(41.5%)」「学内セミナー(40.1%)」が多く選ばれた。特に体験型インターンシップの受け入れを選択する割合は大きく増加しており、インターンシップを通じて仕事への理解を深めたいと思う企業が増えていると分かる。「個人面談(32.3%)」は、上場、非上場のいずれも3割以上の企業が重点を置くと回答した。

■インターンシップ(P41) 「インターンシップを実施(予定含む)」は63.4%。実施は8月、2月に集中。

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施・実施予定の企業は63.4%(対前年4.9pt増)と前年を上回り、12年卒調査以降初めて6割を超えた。インターンシップを行う企業の「行った、または行う可能性のある月」は前年同様最多が2月(64.1%、対前年1.2pt減)、次に多いのが8月(60.7%、対前年3.1pt増)で、8月が前年より増加した。インターンシップのプログラム1回あたりの実施期間は「1日」が最も多いが(76.5%)、比較的長期の「1週間程度」は25.6%、「2週間程度」は11.7%の企業が実施しており、短期と長期のプログラムの両方を実施している企業が相当数あることが分かる。

■外国人留学生の採用(P45)

外国人留学生採用が進まない理由は、4割超が職場の受け入れ態勢や活躍できる環境がないことにあとと回答

19年卒として外国人留学生を採用した(する)割合は、全体の11.7%で、製造、小売、ソフトウェア・通信の順番で高い割合を占めている。20年卒として採用する予定の企業は、検討中と合わせて4割近いが、業種によって積極度に大きな違いがある。特に「採用する予定」の割合が高い業界は、「製造(17.2%)」「ソフトウェア・通信(14.2%)」「小売(13.5%)」である。採用をしていない、または採用予定がない理由を聞いたところ、「現場の受け入れ態勢が整っていないため(43.8%)」「外国人が活躍できる環境が整っていないため(43.2%)」等の内部要因が多く選ばれた。

■今年度・次年度採用スケジュール(P46)

20年卒はエントリー後のスケジュールをさらに詰めて実施、広報活動開始とともに面接開始の企業も増加か

本年の活動スケジュールの実績と、20年卒の予定スケジュールを、それぞれの採用活動段階の「開始時期」で比較した。まず、インターンシップの開始時期は8月の割合が高くなった。2月にインターンシップを開始するという企業は減少し、それよりも早い段階でインターンシップを実施する企業が増加している。20年卒の採用活動に関しては、特に3月の「面接」「内々定出し」において、開始予定時期(グラフにおけるピーク位置)に変化がある。面接は「3月」に開始する予定の企業が最も多く、内々定出しは「4月」に開始するという割合が最も高い。上場企業は面接は3月開始、内々定出しは6月開始という回答が多いが、非上場企業は面接は4月開始、内々定出しは6月開始という回答が最も多い。厳しい採用環境への対応として、上場企業を中心に3月以降の学生へのリーチや次フェーズへの呼び込みを早くしようとする企業が相当数あるとみられる。

今年度(19年卒)に続き次年度(20年卒)も、3月の広報活動開始後、多くの企業で早いピッチでの選考フローへの案内が予想される。インターンシップ等を通じて、学生はある程度企業を絞り込んで応募する傾向にあることも踏まえると、新卒採用を行う企業は、応募数を増やすための施策のみでなく、辞退を減らすための施策にも力を入れる必要がある。学生の企業理解度に合わせた『企業情報』や『仕事理解コンテンツ』を含めた適切な情報提供を行い、入社意欲を高めながら内々定に到達してもらうための準備が必要となるだろう。

■障がい者雇用について(P59)

障がい者雇用のための特別なコースや採用枠を設けている企業は全体の8.6%

障がい者の採用について、特別なコースや採用枠を設けている企業は、全体の8.6%とまだ多くはない。これまでに障がい者雇用の経験がある企業に、雇用した障がい者に対して行った配慮を聞いてみたところ、「業務量への配慮」「勤務地の固定」がそれぞれ過半数となった。配属先部署への理解促進についても、35.8%が実施していると回答した。

■採用活動の効率化やWEBセミナーを活用することについて(P61)

繰り返しの説明業務は、半数の企業で効率化の余地があると回答

新卒採用において、「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分について選択してもらったところ、最も多く選ばれた項目は「セミナーでの企業情報説明(繰り返しの業務説明)(50.0%)」だった。「採用進捗の管理(38.6%)」「応募書類の管理(34.3%)」が続く。また、比較的新しい採用広報手段である「WEBセミナー」について、これまでに実施したことがある割合は、12.5%と8社に1社はすでに経験したことがあると回答した。業界別に見ると、小売(18.8%)が群を抜いて実施経験の割合が高い。WEBセミナーに期待するものとして最も高いのは「遠方の学生にも情報を伝えたい(84.8%)」で、「会社説明会の動員を増加させたい(57.2%)」「学生の都合に合わせた説明会開催をしたい(49.1%)」が続く。また、「録画WEBセミナーで、内容の均質化や効率化をはかりたい(27.6%)」が4番目に入っており、WEBセミナーには採用活動の効率化といった面での期待も寄せられていることが分かる。

採用充足率 / 内定者数対前年入社実績数比

■採用充足率(内定者数／募集人数)

	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
新卒全般	2,682	84.4%	83.0%	95.9%	95.3%	76.5%	77.8%	90.0%	85.8%	82.2%	82.1%
大学＋大学院	1,477	86.0%	88.6%	96.1%	109.1%	78.3%	78.1%	88.8%	80.2%	83.6%	93.9%
文系総合	1,243	91.0%	94.4%	107.9%	121.1%	81.3%	83.8%	104.5%	84.7%	85.3%	97.2%
理系総合	901	78.5%	79.7%	84.1%	96.6%	72.3%	67.1%	79.0%	77.7%	77.3%	83.1%
理系院生	299	88.0%	95.5%	96.9%	103.3%	70.7%	89.9%	91.9%	97.6%	64.1%	89.9%
短大	376	64.5%	63.1%	62.3%	84.1%	64.8%	58.6%	86.0%	67.3%	55.9%	61.5%
専門学校	444	75.4%	81.4%	77.4%	70.2%	74.7%	83.4%	77.3%	67.7%	74.5%	84.1%
高等専門学校	361	56.6%	59.2%	57.2%	46.3%	55.8%	84.7%	53.3%	50.3%	61.2%	80.4%

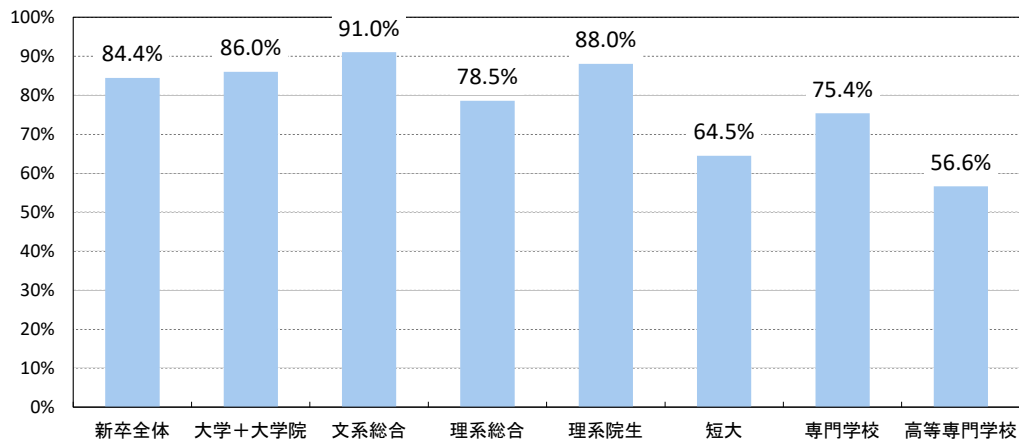
新卒全般は、文理や学歴等を分けないで募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は各対象を分けて募集・採用する企業の回答のみを集計。

募集、内定人数ともに回答のあった企業のみを集計している。どちらか片方のみ回答の場合は、充足率の計算対象とはしない。

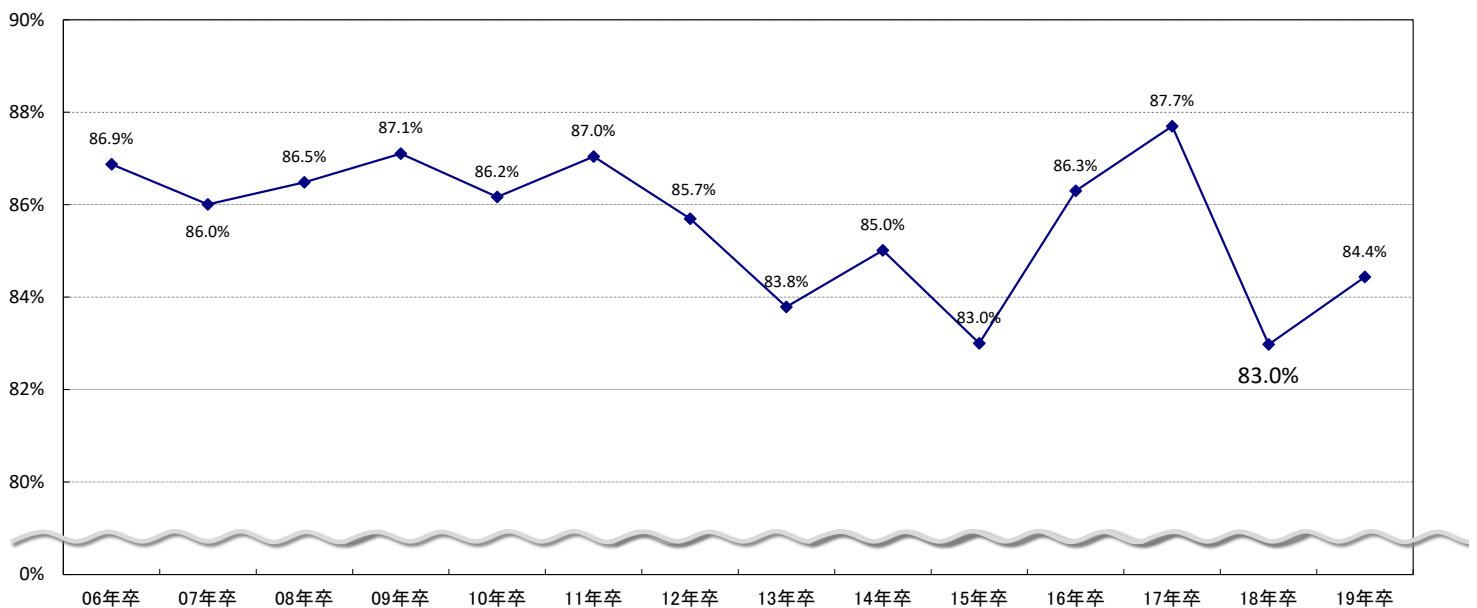
「大学＋大学院」の充足率＝(文系総合内定者総数＋理系総合内定者総数)／(文系総合募集人数総数＋理系総合募集人数総数)

採用充足率＜全体＞



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒
全体	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%	86.3%	87.7%	83.0%	84.4%



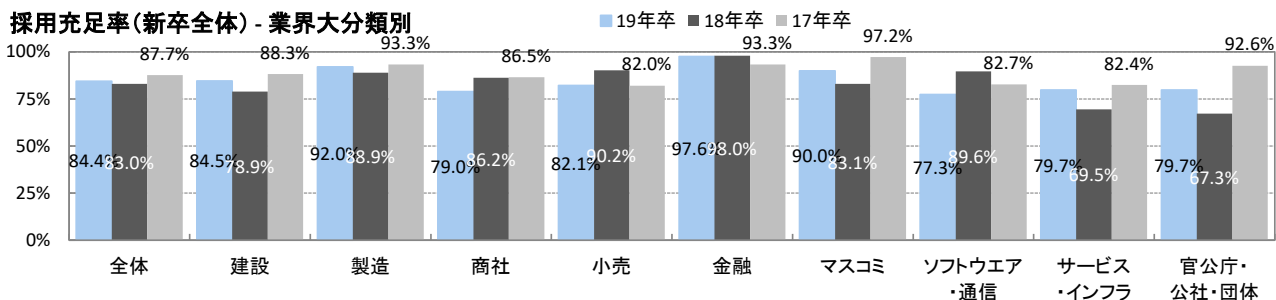
※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,682	295	625	375	134	130	122	308	618	75
19年卒	84.4%	84.5%	92.0%	79.0%	82.1%	97.6%	90.0%	77.3%	79.7%	79.7%
18年卒	83.0%	78.9%	88.9%	86.2%	90.2%	98.0%	83.1%	89.6%	69.5%	67.3%
17年卒	87.7%	88.3%	93.3%	86.5%	82.0%	93.3%	97.2%	82.7%	82.4%	92.6%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別



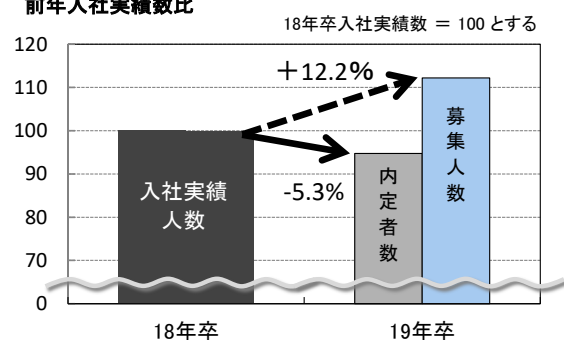
▼以下、19年卒募集人数、19年卒内定者数、18年卒入社実績数の全てに回答のあった1,958社の集計

■募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※19年卒募集人数／18年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,958	245	1,713	643	1,315
新卒全体	+12.2%	+2.9%	+19.7%	+13.3%	+11.8%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比



■内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※19年卒募集人数／18年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,682	417	2,265	920	1,762
新卒全体	-5.3%	-1.4%	-8.4%	+1.9%	-8.1%

※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,682	295	625	375	134	130	122	308	618	75
新卒全体	+12.2%	+11.5%	+13.9%	+17.1%	+12.0%	-13.1%	+12.1%	+12.7%	+25.4%	+2.5%

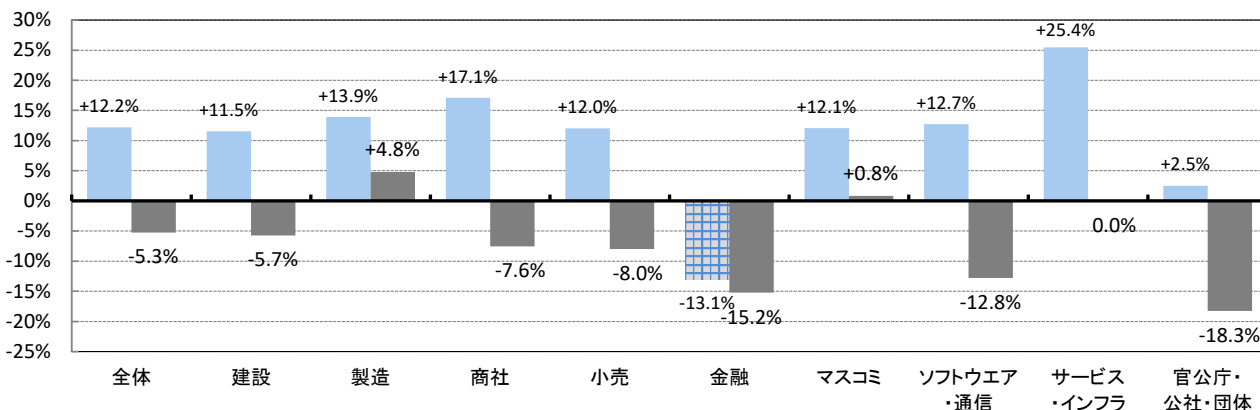
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,682	295	625	375	134	130	122	308	618	75
新卒全体	-5.3%	-5.7%	+4.8%	-7.6%	-8.0%	-15.2%	+0.8%	-12.8%	-0.0%	-18.3%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

■ 募集人数対前年入社実績人数比 ■ 内定者数対前年入社実績人数比



内定者への満足度

【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	27.5%	24.8%	36.8%	37.7%	14.5%	16.2%	21.2%	21.2%
文系総合	35.3%	31.4%	32.5%	33.9%	16.2%	16.5%	16.1%	18.2%
理系総合	31.0%	29.7%	35.6%	35.1%	12.6%	13.6%	20.8%	21.5%
理系院生	38.5%	40.6%	26.6%	25.8%	11.5%	10.1%	23.4%	23.5%

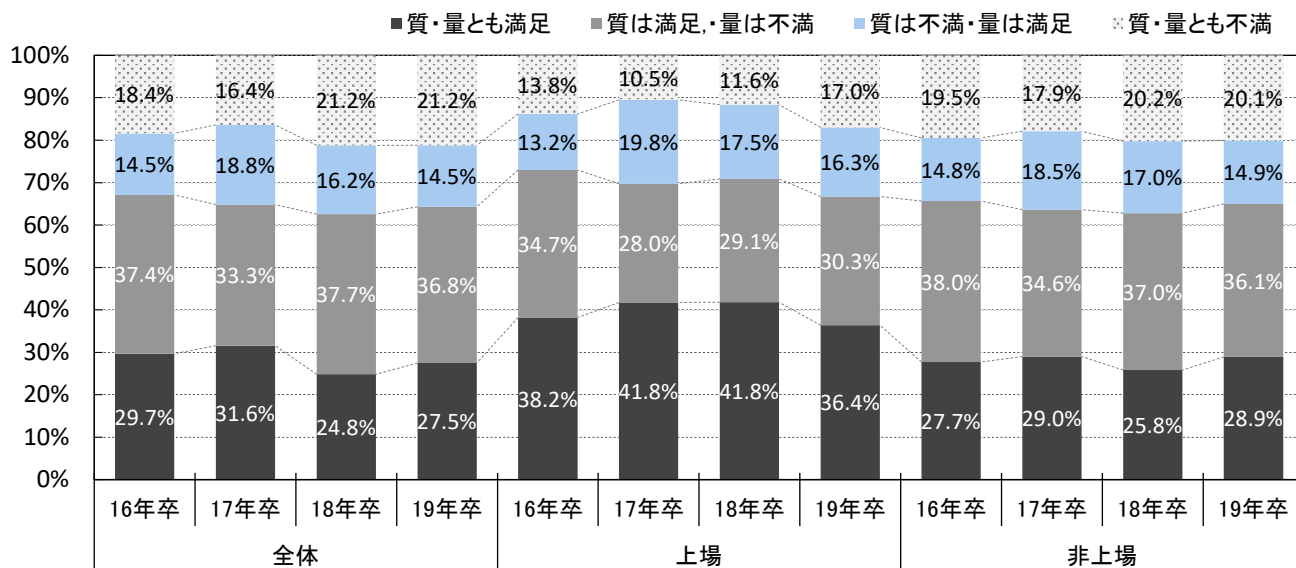
【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	36.4%	41.8%	30.3%	29.1%	16.3%	17.5%	17.0%	11.6%
文系総合	45.2%	49.3%	24.5%	24.6%	15.7%	19.0%	14.6%	7.1%
理系総合	34.4%	42.3%	33.7%	31.6%	13.3%	15.3%	18.6%	10.7%
理系院生	41.6%	53.1%	30.4%	22.4%	14.3%	7.1%	13.7%	7.1%

【非上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	28.9%	25.8%	36.1%	37.0%	14.9%	17.0%	20.1%	20.2%
文系総合	36.2%	31.1%	31.7%	33.7%	16.8%	17.6%	15.3%	17.6%
理系総合	32.4%	28.2%	34.7%	36.4%	12.7%	14.6%	20.2%	20.8%
理系院生	40.3%	53.1%	25.1%	29.0%	11.3%	9.4%	23.4%	23.9%

【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	30.1%	26.7%	32.4%	36.7%	17.2%	16.9%	20.3%	19.7%
文系総合	42.6%	40.6%	23.4%	28.0%	19.4%	16.8%	14.5%	14.7%
理系総合	31.0%	31.4%	35.4%	34.5%	14.0%	16.6%	19.5%	17.6%
理系院生	45.0%	46.8%	24.7%	24.4%	12.4%	13.4%	17.9%	15.4%

【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	30.2%	28.5%	36.5%	35.6%	14.1%	17.1%	19.2%	18.8%
文系総合	35.6%	30.9%	33.6%	34.3%	15.3%	18.2%	15.5%	16.6%
理系総合	34.5%	30.2%	33.6%	36.5%	11.8%	13.1%	20.1%	20.2%
理系院生	36.6%	36.1%	28.7%	30.4%	12.1%	9.3%	22.6%	24.2%

満足度前年比(総合評価)



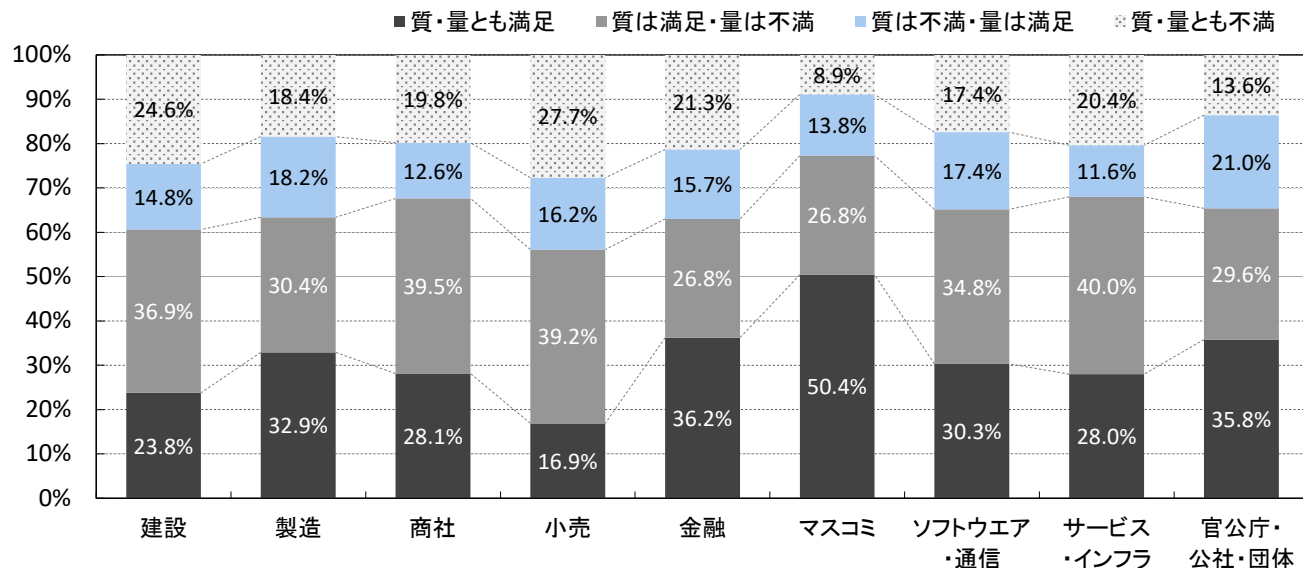
※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	244	559	349	130	127	123	264	550	81
質・量とも満足	23.8%	32.9%	28.1%	16.9%	36.2%	50.4%	30.3%	28.0%	35.8%
質は満足・量は不満	36.9%	30.4%	39.5%	39.2%	26.8%	26.8%	34.8%	40.0%	29.6%
質は不満・量は満足	14.8%	18.2%	12.6%	16.2%	15.7%	13.8%	17.4%	11.6%	21.0%
質・量とも不満	24.6%	18.4%	19.8%	27.7%	21.3%	8.9%	17.4%	20.4%	13.6%

※製造は建設を除く

満足度 - 総合評価 - 業界大分類別



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	156	442	299	97	96	105	212	436	43
質・量とも満足	39.7%	43.7%	31.4%	19.6%	34.4%	58.1%	39.2%	34.2%	46.5%
質は満足・量は不満	27.6%	21.9%	37.8%	37.1%	25.0%	22.9%	27.8%	38.3%	23.3%
質は不満・量は満足	15.4%	20.8%	13.0%	20.6%	19.8%	13.3%	17.5%	12.8%	27.9%
質・量とも不満	17.3%	13.6%	17.7%	22.7%	20.8%	5.7%	15.6%	14.7%	2.3%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

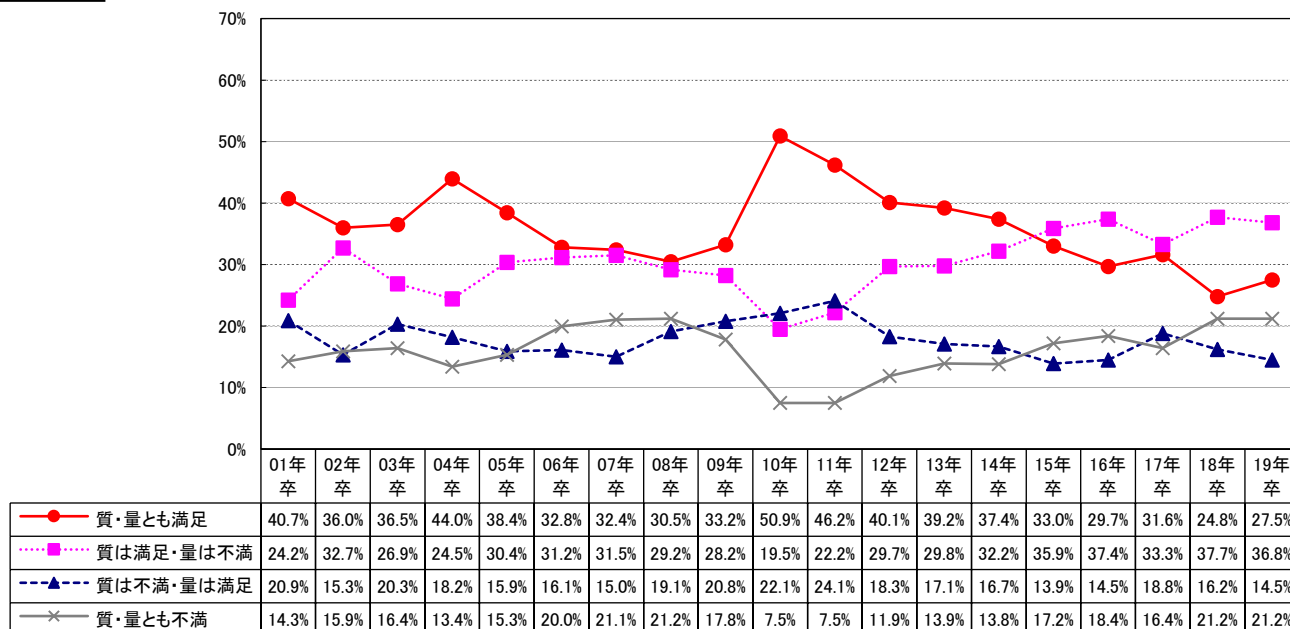
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	210	476	152	53	39	44	210	240	27
質・量とも満足	23.3%	34.5%	40.1%	20.8%	41.0%	52.3%	28.6%	33.3%	48.1%
質は満足・量は不満	41.0%	33.0%	28.9%	37.7%	20.5%	22.7%	38.6%	36.3%	25.9%
質は不満・量は満足	11.9%	14.9%	9.9%	17.0%	15.4%	9.1%	13.8%	9.6%	14.8%
質・量とも不満	23.8%	17.6%	21.1%	24.5%	23.1%	15.9%	19.0%	20.8%	11.1%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

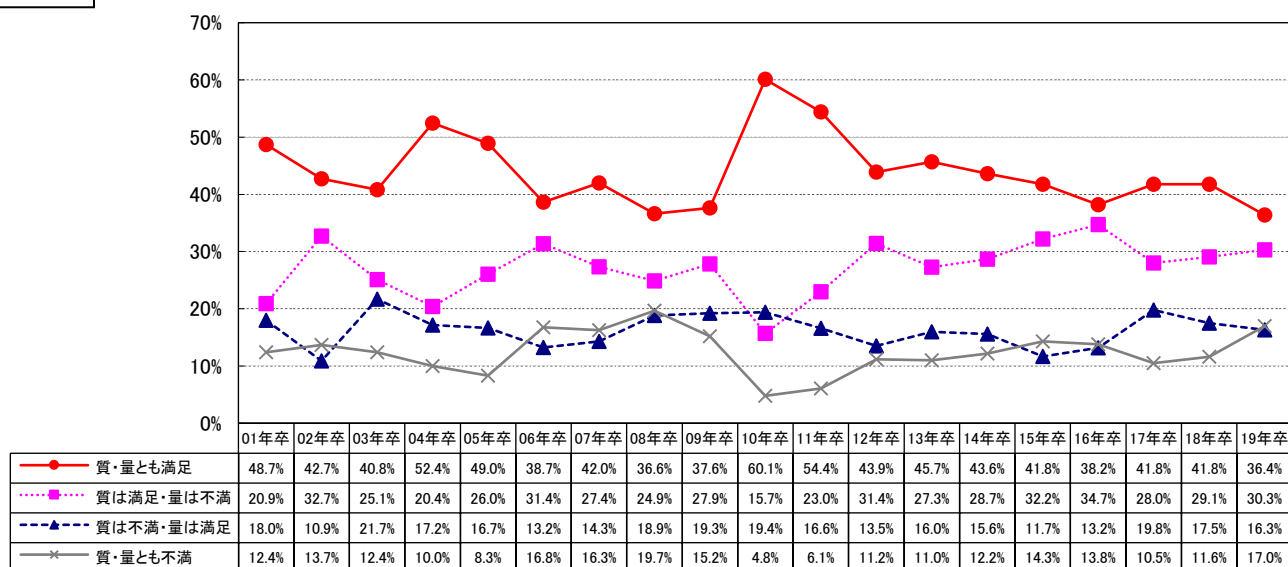
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	291	340	749	341	308	257	70	71
質・量とも満足	34.0%	29.7%	31.2%	24.3%	26.6%	26.1%	44.3%	50.7%
質は満足・量は不満	31.6%	33.5%	39.1%	38.1%	34.7%	34.2%	25.7%	14.1%
質は不満・量は満足	15.8%	17.6%	11.7%	16.1%	15.9%	18.7%	8.6%	21.1%
質・量とも不満	18.6%	19.1%	17.9%	21.4%	22.7%	21.0%	21.4%	14.1%

内定者への満足度(総合評価)の年次推移

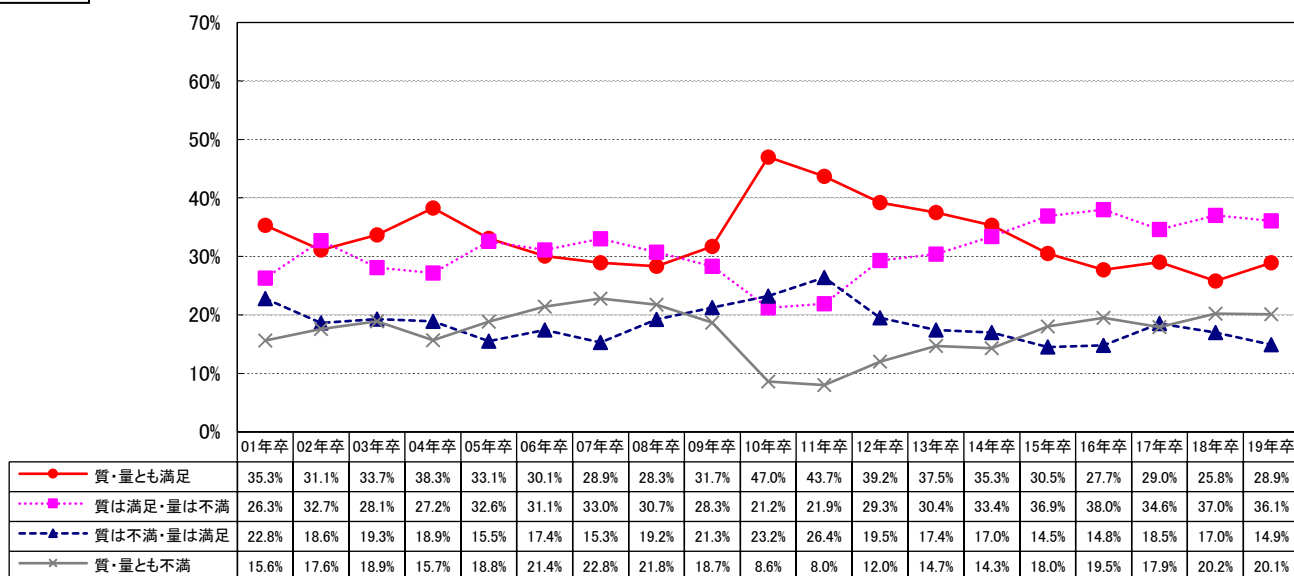
全体



上場



非上場



採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	44.9%	49.2%	46.5%	42.5%	2.7%	1.9%	5.9%	6.4%
文系総合	39.5%	43.4%	47.5%	43.9%	5.5%	4.3%	7.4%	8.4%
理系総合	44.9%	46.7%	46.1%	44.0%	2.9%	2.2%	6.2%	7.1%
理系院生	41.7%	42.2%	46.1%	44.2%	3.5%	2.7%	8.7%	10.8%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	47.9%	42.1%	47.2%	51.6%	1.7%	1.6%	3.2%	4.8%
文系総合	41.3%	35.5%	50.4%	51.2%	3.4%	5.2%	4.9%	8.1%
理系総合	48.4%	43.1%	45.5%	51.5%	2.0%	1.5%	4.1%	4.0%
理系院生	42.7%	37.8%	46.6%	56.7%	2.2%	0.8%	8.6%	4.7%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	44.0%	47.9%	46.1%	42.9%	3.4%	2.4%	6.5%	6.9%
文系総合	38.5%	42.3%	47.0%	44.8%	6.3%	4.3%	8.2%	8.5%
理系総合	44.9%	45.5%	44.7%	44.3%	3.3%	2.5%	7.1%	7.6%
理系院生	43.0%	42.0%	44.0%	43.6%	3.6%	3.4%	9.3%	11.0%

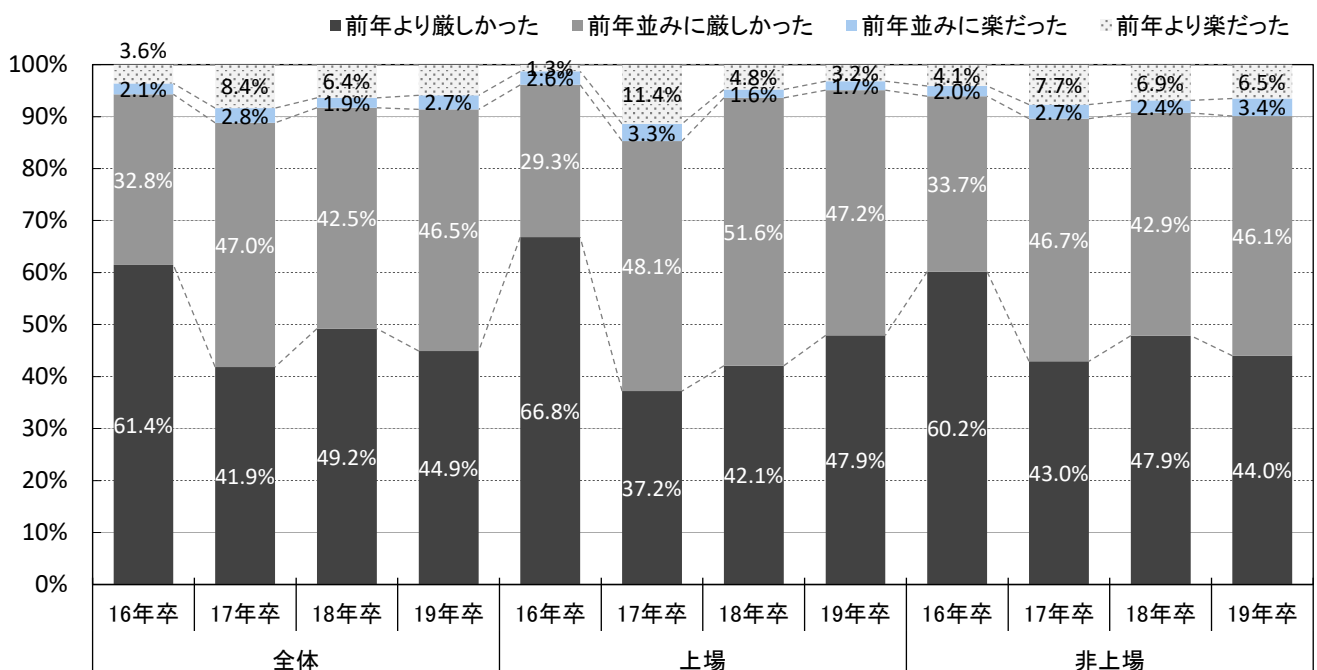
【製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	45.2%	49.2%	47.2%	42.9%	2.3%	1.2%	5.3%	6.7%
文系総合	36.3%	38.2%	48.5%	46.6%	7.8%	5.6%	7.4%	9.6%
理系総合	48.1%	47.5%	44.4%	44.5%	2.5%	1.6%	5.0%	6.4%
理系院生	45.0%	43.4%	45.6%	44.6%	3.1%	2.7%	6.3%	9.3%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
総合評価	44.3%	46.1%	45.8%	44.6%	3.6%	2.8%	6.3%	6.5%
文系総合	40.4%	43.0%	47.1%	45.3%	4.7%	3.8%	7.7%	7.9%
理系総合	43.6%	43.5%	45.2%	46.0%	3.5%	2.9%	7.6%	7.6%
理系院生	41.6%	40.1%	43.8%	46.1%	3.5%	3.2%	11.1%	10.6%

採用活動の印象(総合評価)



※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

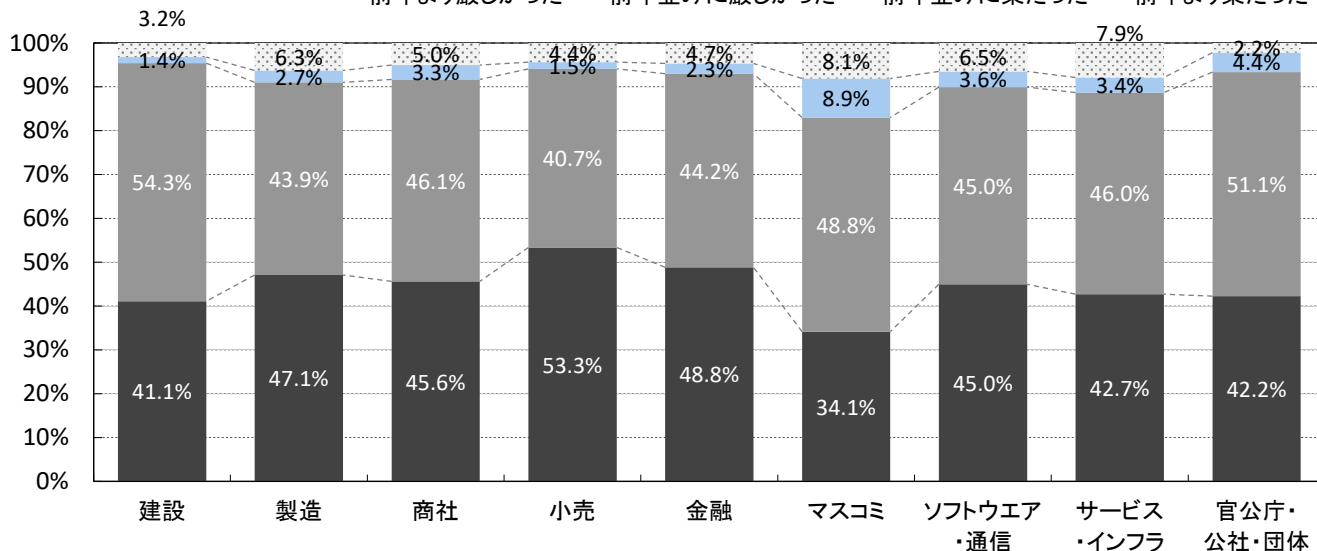
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	280	599	362	135	129	123	278	593	90
前年より厳しかった	41.1%	47.1%	45.6%	53.3%	48.8%	34.1%	45.0%	42.7%	42.2%
前年並みに厳しかった	54.3%	43.9%	46.1%	40.7%	44.2%	48.8%	45.0%	46.0%	51.1%
前年並みに楽だった	1.4%	2.7%	3.3%	1.5%	2.3%	8.9%	3.6%	3.4%	4.4%
前年より楽だった	3.2%	6.3%	5.0%	4.4%	4.7%	8.1%	6.5%	7.9%	2.2%

※製造は建設を除く

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった ■ 前年より楽だった



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	209	507	303	102	94	105	247	454	44
前年より厳しかった	32.1%	38.1%	43.9%	54.9%	45.7%	34.3%	39.7%	37.4%	20.5%
前年並みに厳しかった	52.6%	46.7%	48.2%	38.2%	45.7%	45.7%	44.9%	48.2%	68.2%
前年並みに楽だった	9.6%	7.1%	3.0%	1.0%	2.1%	12.4%	5.7%	4.8%	6.8%
前年より楽だった	5.7%	8.1%	5.0%	5.9%	6.4%	7.6%	9.7%	9.5%	4.5%

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	249	555	229	81	61	77	252	394	34
前年より厳しかった	42.6%	50.6%	45.0%	45.7%	44.3%	33.8%	49.6%	41.6%	29.4%
前年並みに厳しかった	52.6%	40.7%	45.0%	43.2%	39.3%	45.5%	41.7%	47.7%	58.8%
前年並みに楽だった	2.0%	2.7%	2.2%	3.7%	3.3%	10.4%	2.8%	3.3%	5.9%
前年より楽だった	2.8%	5.9%	7.9%	7.4%	13.1%	10.4%	6.0%	7.4%	5.9%

※採用活動の印象 - 総合評価 - 従業員規模別

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	350	382	795	346	316	262	69	69
前年より厳しかった	39.7%	39.5%	46.2%	46.5%	45.9%	50.8%	47.8%	37.7%
前年並みに厳しかった	49.4%	47.9%	43.9%	45.1%	46.5%	45.0%	49.3%	55.1%
前年並みに楽だった	3.1%	5.0%	3.1%	2.9%	2.5%	2.3%	1.4%	2.9%
前年より楽だった	7.7%	7.6%	6.8%	5.5%	5.1%	1.9%	1.4%	4.3%

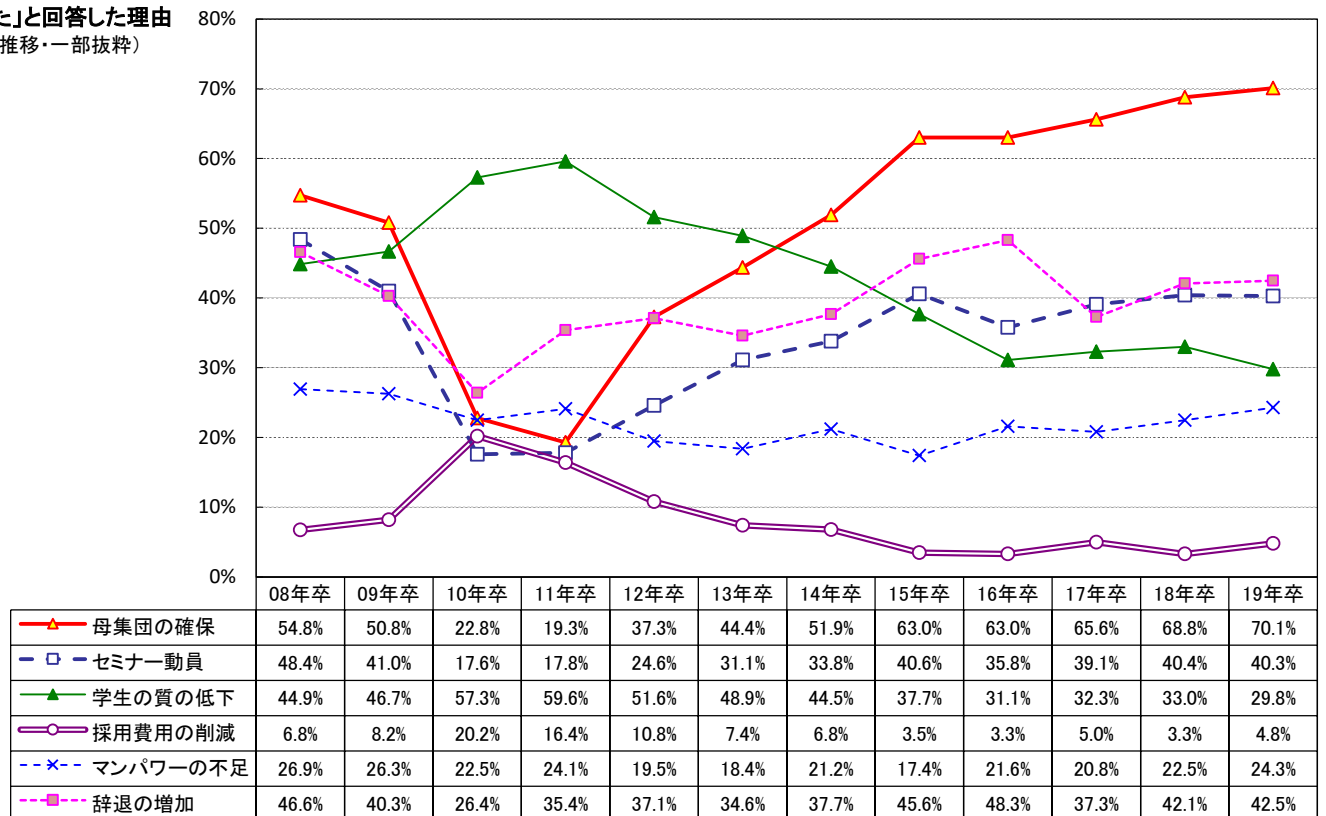
採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由
(総合を含むいずれか1つの分類で「厳しい」と回答した企業のみを抜粋して集計)

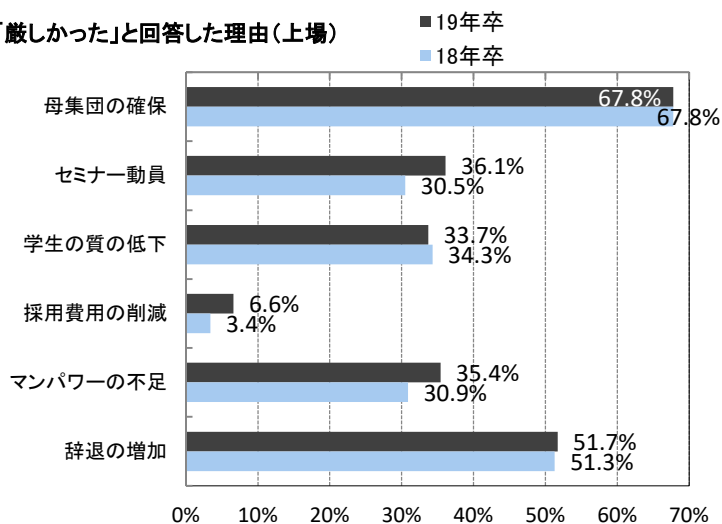
n=2,526 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
母集団の確保	70.1%	68.8%	67.8%	67.8%	69.8%	68.2%	70.2%	68.7%	69.1%	67.9%
セミナー動員	40.3%	40.4%	36.1%	30.5%	38.7%	41.0%	38.0%	37.1%	38.4%	41.0%
学生の質の低下	29.8%	33.0%	33.7%	34.3%	31.0%	34.7%	30.6%	33.2%	31.9%	35.3%
採用費用の削減	4.8%	3.3%	6.6%	3.4%	3.9%	3.6%	3.4%	2.2%	4.8%	4.2%
マンパワーの不足	24.3%	22.5%	35.4%	30.9%	21.8%	20.3%	24.8%	21.7%	23.6%	21.6%
辞退の増加	42.5%	42.1%	51.7%	51.3%	40.3%	39.9%	44.0%	43.9%	41.1%	40.1%
採用活動スケジュール変更への対応※	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	4.4%	-	2.4%	6.4%	4.2%	3.9%	3.4%	4.3%	4.2%	4.2%

※本年はスケジュールに関する項目は調査していない

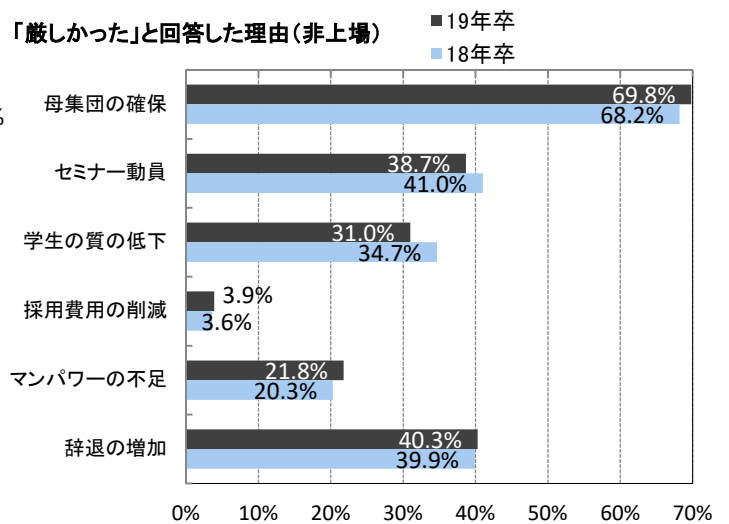
「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移・一部抜粋)



「厳しかった」と回答した理由(上場)

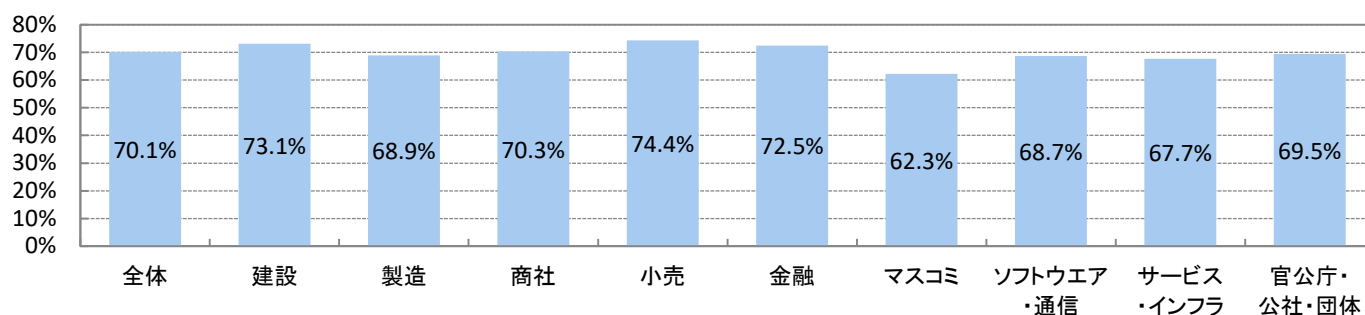


「厳しかった」と回答した理由(非上場)

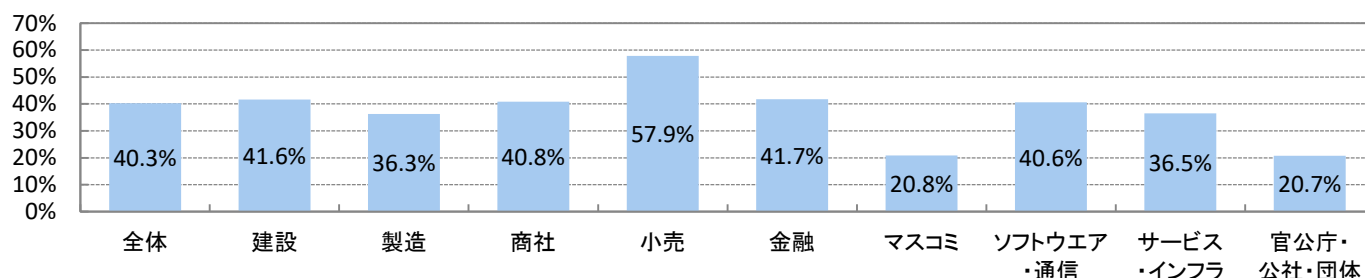


(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,526	286	608	343	133	120	106	281	567	82
母集団の確保	70.1%	73.1%	68.9%	70.3%	74.4%	72.5%	62.3%	68.7%	67.7%	69.5%
セミナー動員	40.3%	41.6%	36.3%	40.8%	57.9%	41.7%	20.8%	40.6%	36.5%	20.7%
学生の質の低下	29.8%	25.2%	33.2%	30.9%	31.6%	31.7%	48.1%	35.6%	28.4%	26.8%
採用費用の削減	4.8%	3.5%	3.3%	3.2%	10.5%	5.0%	3.8%	5.3%	4.9%	1.2%
マンパワーの不足	24.3%	24.5%	25.0%	23.9%	24.8%	30.8%	25.5%	21.4%	24.0%	12.2%
辞退の増加	42.5%	39.5%	46.1%	42.6%	51.9%	45.8%	40.6%	40.6%	39.0%	28.0%
採用活動スケジュール変更への対応(本年調査無し)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	4.4%	4.9%	2.6%	2.6%	3.8%	-	7.5%	2.5%	6.5%	3.7%

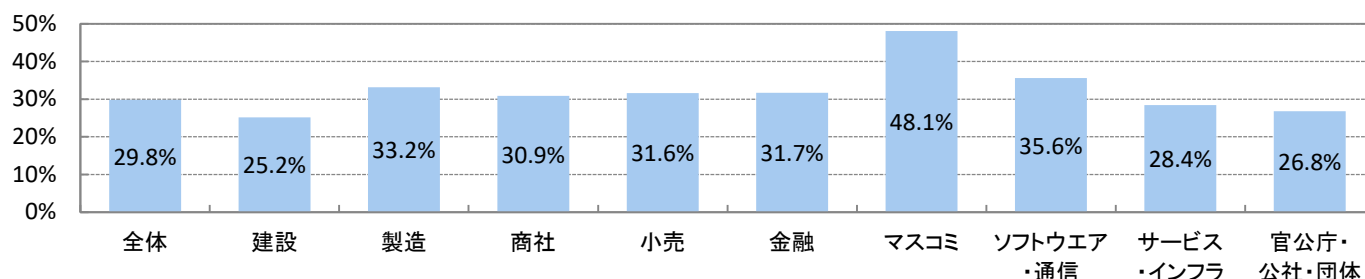
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



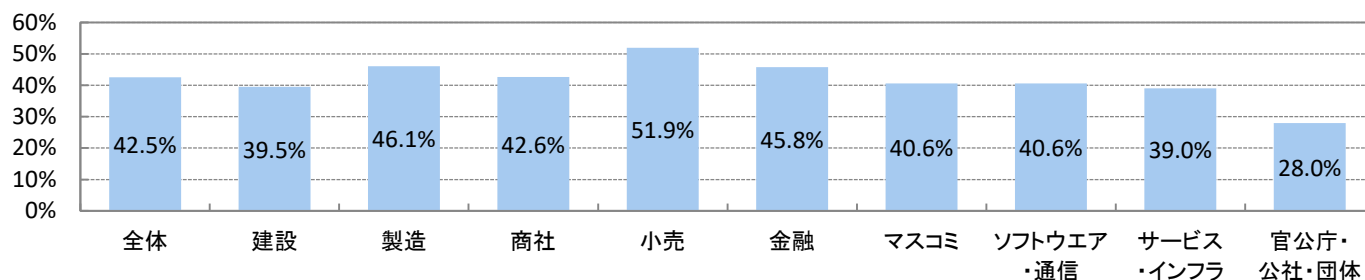
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「学生の質の低下」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

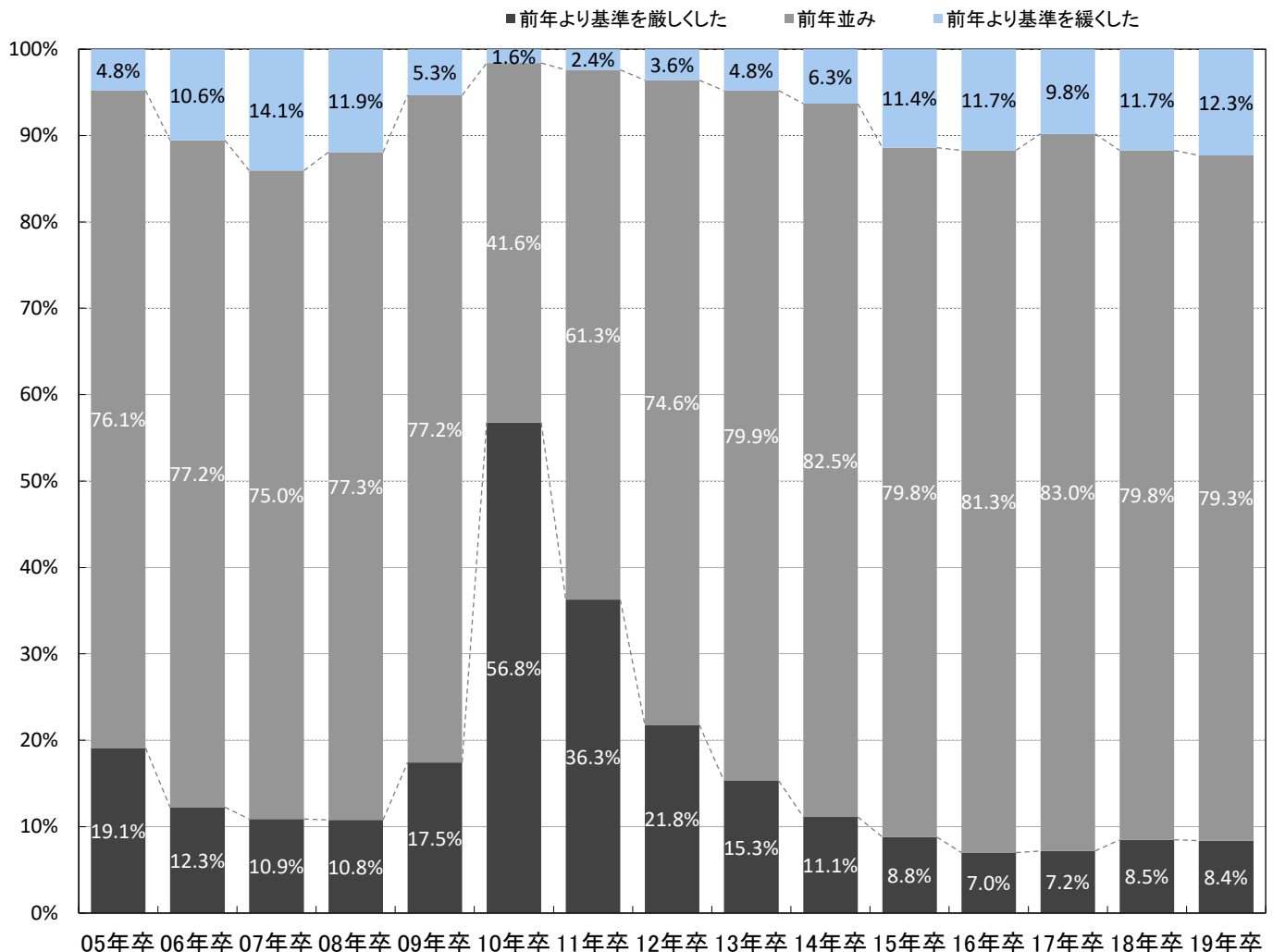
【総合】 n=2,621	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より基準を厳しくした	8.4%	8.5%	8.1%	7.5%	8.3%	9.0%	6.9%	6.8%	9.0%	9.8%
前年並み	79.3%	79.8%	82.8%	84.2%	79.9%	79.8%	80.7%	82.4%	80.2%	79.4%
前年より基準を緩くした	12.3%	11.7%	9.1%	8.3%	11.8%	11.2%	12.4%	10.8%	10.8%	10.8%

【文系総合】 n=2,058	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より基準を厳しくした	9.1%	9.7%	8.0%	10.2%	9.1%	10.2%	7.4%	8.8%	9.7%	10.9%
前年並み	80.5%	78.2%	83.9%	81.5%	80.4%	78.4%	82.1%	81.5%	80.3%	77.5%
前年より基準を緩くした	10.4%	12.1%	8.0%	8.3%	10.6%	11.4%	10.5%	9.7%	10.0%	11.7%

【理系総合】 n=1,886	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より基準を厳しくした	7.3%	6.5%	6.2%	8.5%	7.4%	7.4%	6.9%	5.3%	7.4%	9.2%
前年並み	80.3%	81.3%	82.4%	82.0%	80.3%	81.2%	79.0%	82.7%	81.9%	80.4%
前年より基準を緩くした	12.4%	12.2%	11.4%	9.5%	12.2%	11.4%	14.1%	12.0%	10.7%	10.4%

【理系院生】 n=1,314	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より基準を厳しくした	7.1%	6.3%	6.8%	6.5%	7.1%	7.1%	7.5%	5.6%	6.8%	8.0%
前年並み	80.9%	81.0%	81.7%	83.7%	81.2%	80.8%	79.5%	81.8%	82.4%	80.8%
前年より基準を緩くした	12.0%	12.7%	11.5%	9.8%	11.7%	12.1%	13.0%	12.6%	10.8%	11.2%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)



※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

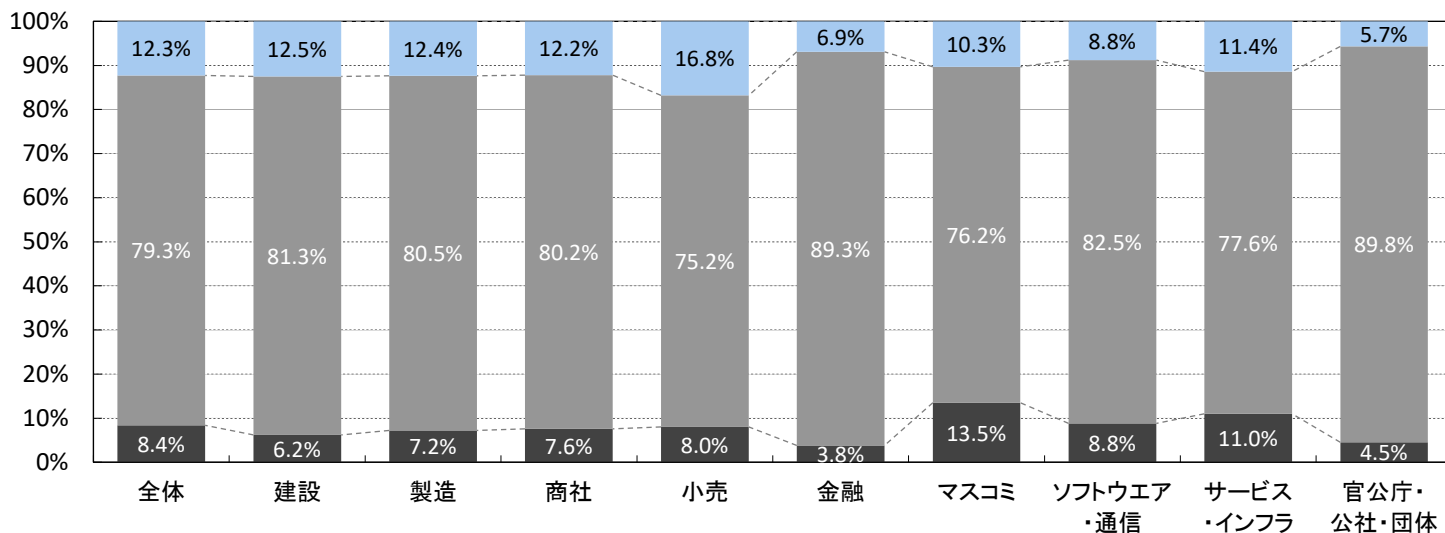
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,621	273	614	369	137	131	126	285	598	88
前年より基準を厳しくした	8.4%	6.2%	7.2%	7.6%	8.0%	3.8%	13.5%	8.8%	11.0%	4.5%
前年並み	79.3%	81.3%	80.5%	80.2%	75.2%	89.3%	76.2%	82.5%	77.6%	89.8%
前年より基準を緩くした	12.3%	12.5%	12.4%	12.2%	16.8%	6.9%	10.3%	8.8%	11.4%	5.7%

内定を出す基準 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした

■ 前年並み

■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,058	204	511	300	103	98	104	251	445	42
前年より基準を厳しくした	9.1%	7.8%	7.2%	8.3%	5.8%	3.1%	14.4%	8.8%	12.8%	4.8%
前年並み	80.5%	82.8%	81.8%	78.3%	78.6%	88.8%	77.9%	81.3%	79.6%	88.1%
前年より基準を緩くした	10.4%	9.3%	11.0%	13.3%	15.5%	8.2%	7.7%	10.0%	7.6%	7.1%

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,886	240	531	223	82	67	73	247	391	32
前年より基準を厳しくした	7.3%	6.7%	7.0%	7.6%	3.7%	1.5%	12.3%	6.5%	9.5%	-
前年並み	80.3%	78.3%	79.3%	79.8%	81.7%	86.6%	78.1%	82.6%	81.3%	96.9%
前年より基準を緩くした	12.4%	15.0%	13.7%	12.6%	14.6%	11.9%	9.6%	10.9%	9.2%	3.1%

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

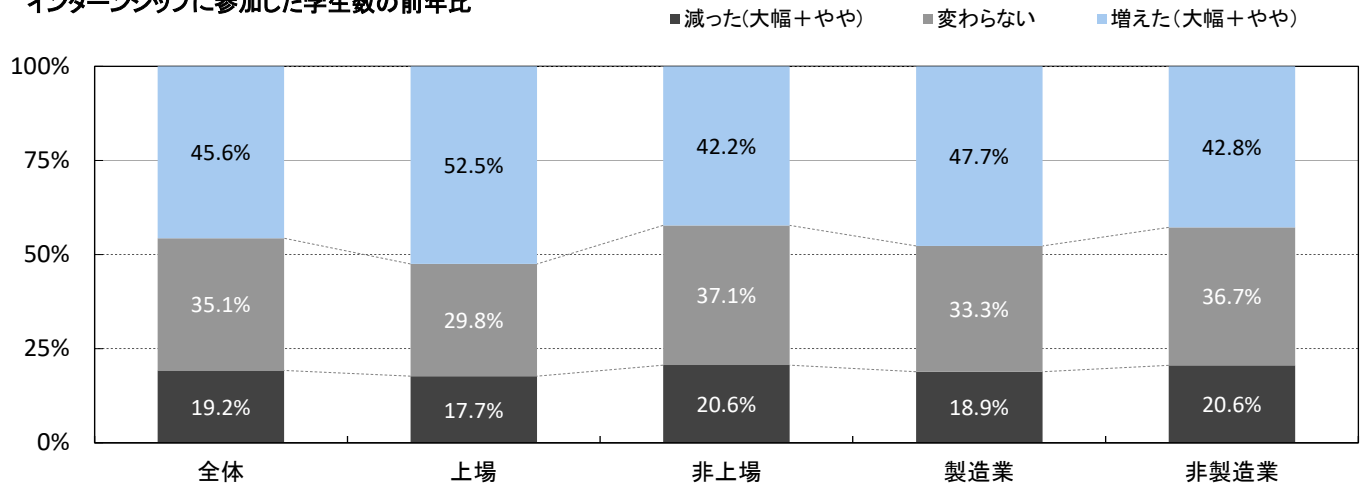
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	349	386	806	351	322	267	70	70
前年より基準を厳しくした	10.0%	8.3%	8.7%	6.8%	9.6%	5.6%	10.0%	4.3%
前年並み	75.9%	80.8%	80.3%	80.9%	80.4%	81.6%	82.9%	90.0%
前年より基準を緩くした	14.0%	10.9%	11.0%	12.3%	9.9%	12.7%	7.1%	5.7%

インターンシップ参加学生数

■前年と比べ、インターンシップに参加した学生数は？

n=1,312	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	5.1%	4.7%	5.4%	4.2%	5.9%
やや減った	14.1%	13.0%	15.2%	14.7%	14.7%
変わらない	35.1%	29.8%	37.1%	33.3%	36.7%
やや増えた	32.0%	34.8%	30.3%	32.8%	30.5%
大幅に増えた	13.6%	17.7%	11.9%	14.9%	12.3%

インターンシップに参加した学生数の前年比



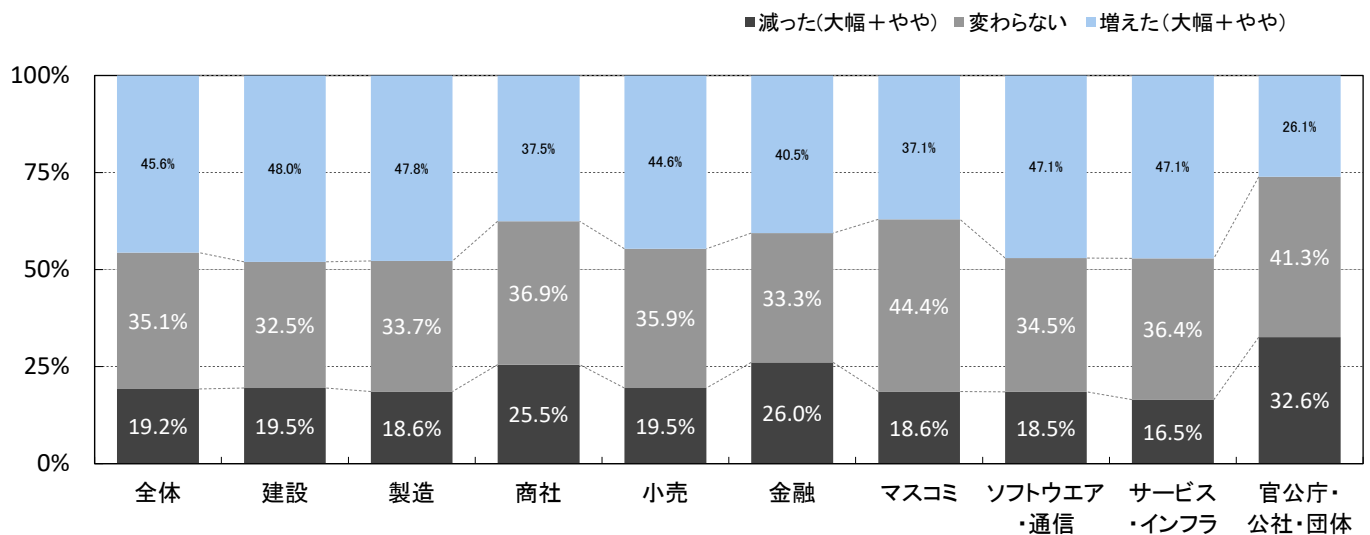
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,312	169	306	149	92	69	54	119	308	46
大幅に減った	5.1%	4.7%	3.9%	6.7%	4.3%	4.3%	1.9%	7.6%	5.8%	8.7%
やや減った	14.1%	14.8%	14.7%	18.8%	15.2%	21.7%	16.7%	10.9%	10.7%	23.9%
変わらない	35.1%	32.5%	33.7%	36.9%	35.9%	33.3%	44.4%	34.5%	36.4%	41.3%
やや増えた	32.0%	31.4%	33.7%	26.8%	34.8%	24.6%	24.1%	37.0%	32.5%	19.6%
大幅に増えた	13.6%	16.6%	14.1%	10.7%	9.8%	15.9%	13.0%	10.1%	14.6%	6.5%

インターンシップに参加した学生数の前年比 - 業界大分類別



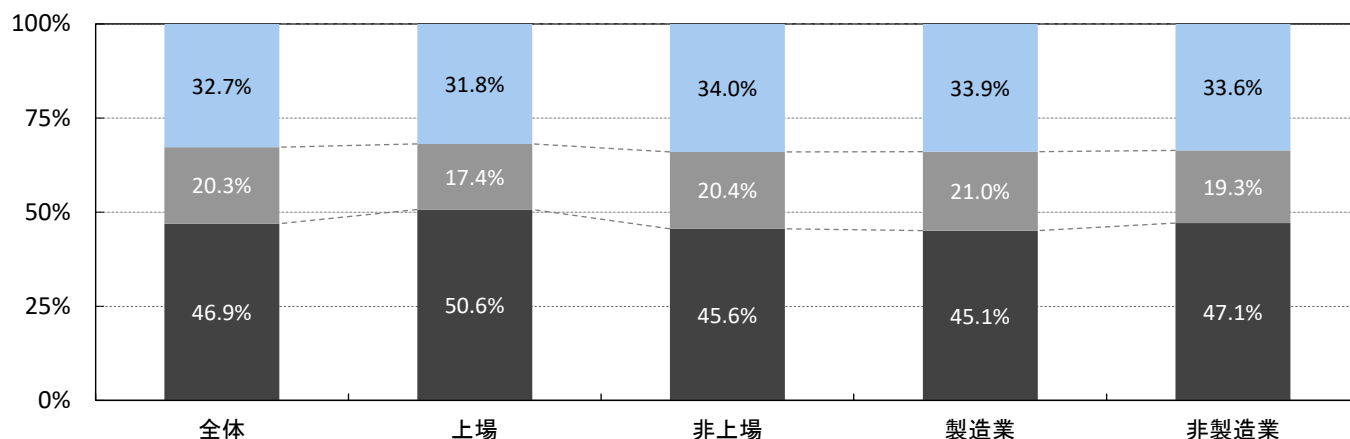
応募学生数(エントリー数)/エントリーシート提出学生数

■前年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2,689	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	14.7%	12.8%	14.3%	14.0%	14.1%
やや減った	32.2%	37.8%	31.3%	31.1%	33.0%
変わらない	20.3%	17.4%	20.4%	21.0%	19.3%
やや増えた	22.3%	22.2%	22.5%	22.3%	22.6%
大幅に増えた	10.4%	9.6%	11.5%	11.6%	11.0%

応募者数(エントリー数)の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

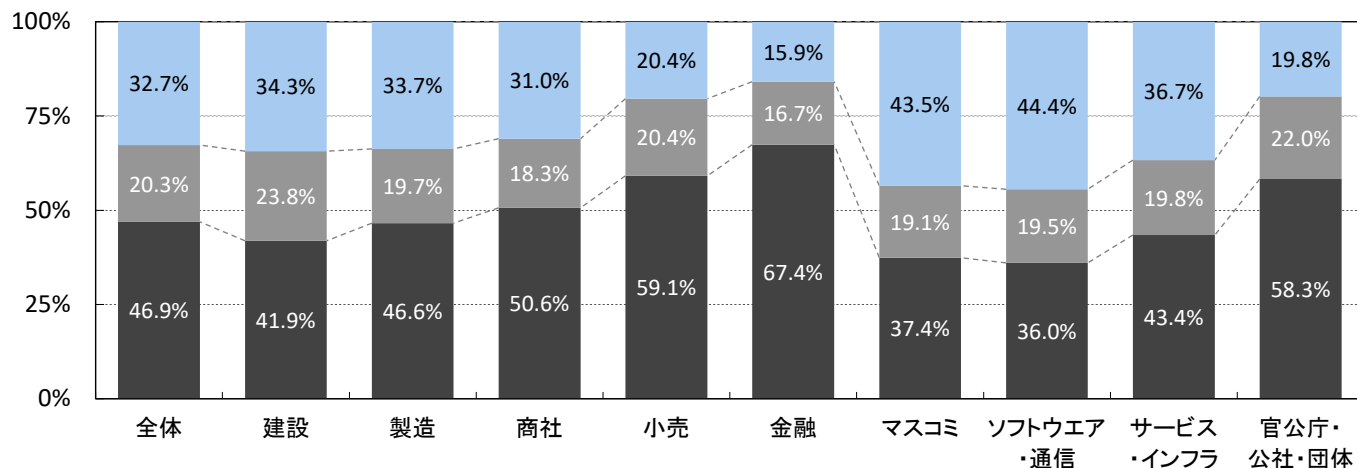
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,689	286	629	371	142	132	131	297	610	91
大幅に減った	14.7%	14.3%	13.8%	14.8%	23.2%	25.0%	8.4%	10.1%	12.3%	14.3%
やや減った	32.2%	27.6%	32.8%	35.8%	35.9%	42.4%	29.0%	25.9%	31.1%	44.0%
変わらない	20.3%	23.8%	19.7%	18.3%	20.4%	16.7%	19.1%	19.5%	19.8%	22.0%
やや増えた	22.3%	25.2%	21.0%	21.6%	14.1%	6.1%	24.4%	30.6%	25.2%	17.6%
大幅に増えた	10.4%	9.1%	12.7%	9.4%	6.3%	9.8%	19.1%	13.8%	11.5%	2.2%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

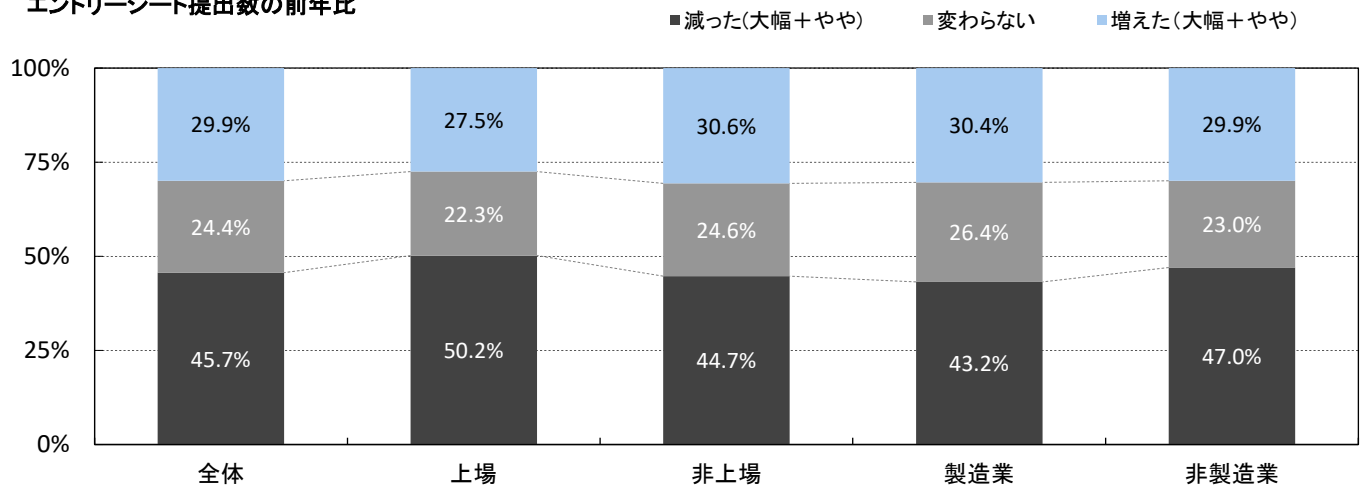
■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



■前年と比べ、エントリーシートを提出した学生数は？

n=2,129	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	13.5%	8.4%	14.0%	12.4%	13.4%
やや減った	32.2%	41.8%	30.7%	30.8%	33.6%
変わらない	24.4%	22.3%	24.6%	26.4%	23.0%
やや増えた	21.5%	21.2%	21.7%	21.1%	21.9%
大幅に増えた	8.4%	6.3%	8.9%	9.3%	8.0%

エントリーシート提出数の前年比



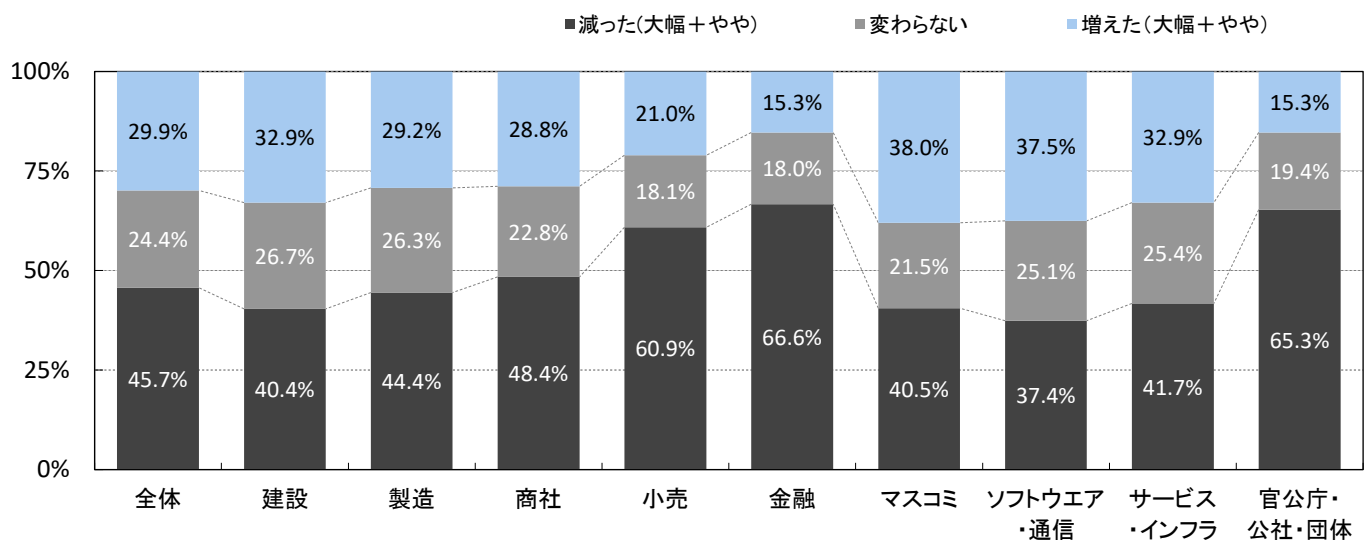
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,129	225	509	298	105	111	121	211	477	72
大幅に減った	13.5%	14.2%	11.6%	13.8%	23.8%	20.7%	12.4%	10.4%	10.5%	15.3%
やや減った	32.2%	26.2%	32.8%	34.6%	37.1%	45.9%	28.1%	27.0%	31.2%	50.0%
変わらない	24.4%	26.7%	26.3%	22.8%	18.1%	18.0%	21.5%	25.1%	25.4%	19.4%
やや増えた	21.5%	24.0%	19.8%	22.8%	18.1%	7.2%	27.3%	29.9%	22.2%	12.5%
大幅に増えた	8.4%	8.9%	9.4%	6.0%	2.9%	8.1%	10.7%	7.6%	10.7%	2.8%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

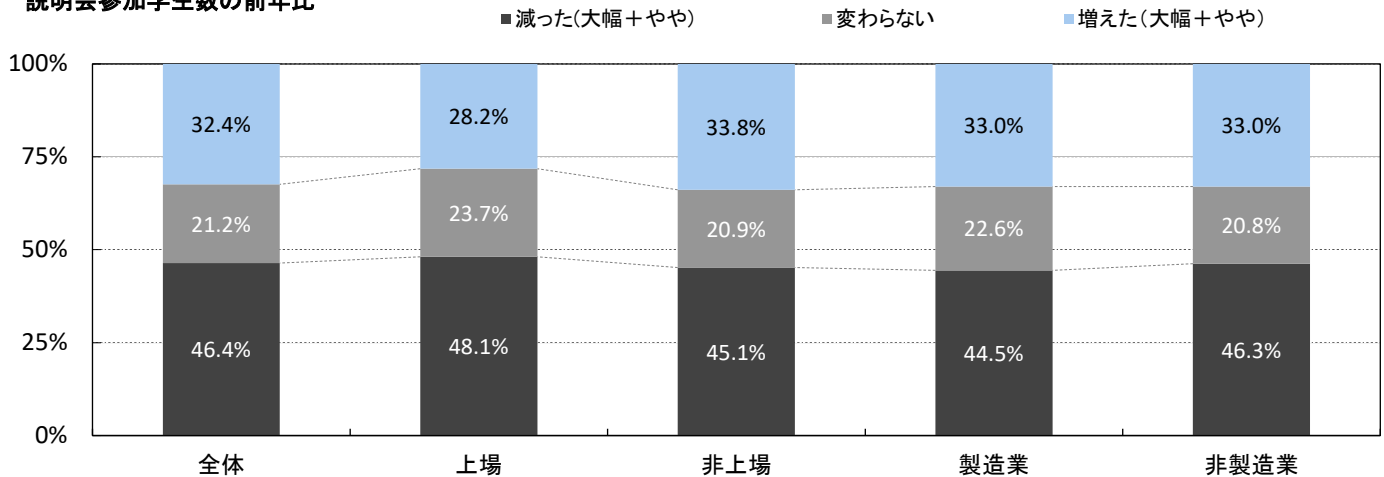


説明会参加学生数

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=2,646	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	15.2%	12.1%	14.5%	13.7%	14.4%
やや減った	31.2%	36.0%	30.6%	30.8%	31.9%
変わらない	21.2%	23.7%	20.9%	22.6%	20.8%
やや増えた	23.0%	22.6%	23.1%	23.8%	22.7%
大幅に増えた	9.4%	5.6%	10.7%	9.2%	10.3%

説明会参加学生数の前年比



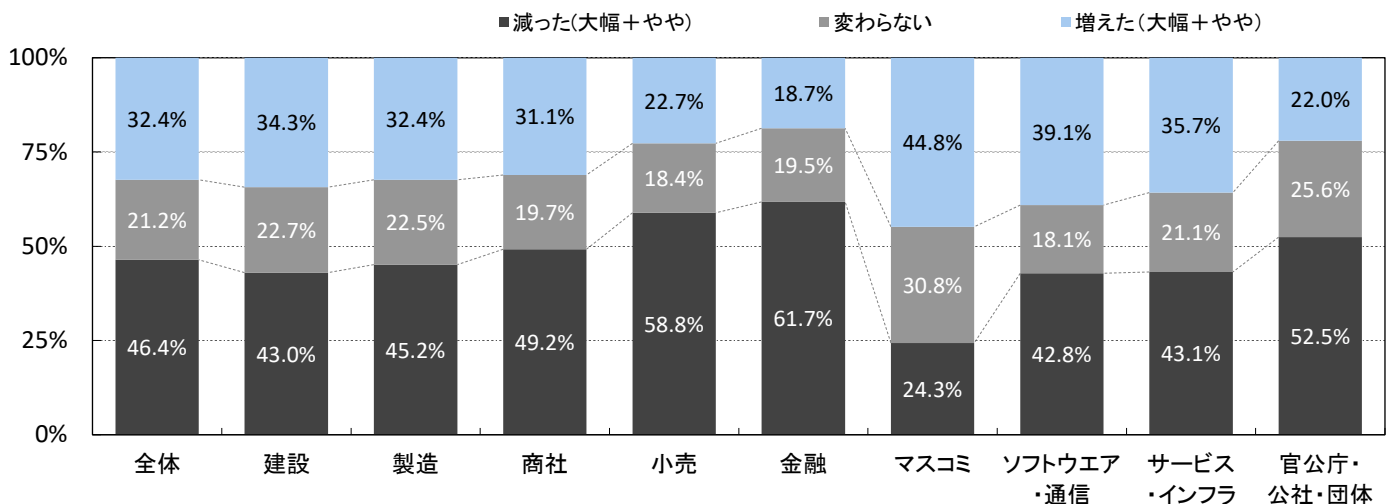
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,646	277	627	370	141	128	107	299	615	82
大幅に減った	15.2%	13.4%	13.9%	16.2%	25.5%	21.9%	4.7%	10.7%	13.0%	11.0%
やや減った	31.2%	29.6%	31.3%	33.0%	33.3%	39.8%	19.6%	32.1%	30.1%	41.5%
変わらない	21.2%	22.7%	22.5%	19.7%	18.4%	19.5%	30.8%	18.1%	21.1%	25.6%
やや増えた	23.0%	26.7%	22.5%	22.7%	17.7%	11.7%	25.2%	28.4%	23.7%	15.9%
大幅に増えた	9.4%	7.6%	9.9%	8.4%	5.0%	7.0%	19.6%	10.7%	12.0%	6.1%

説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別



説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

【複数回答:3つまで選択】

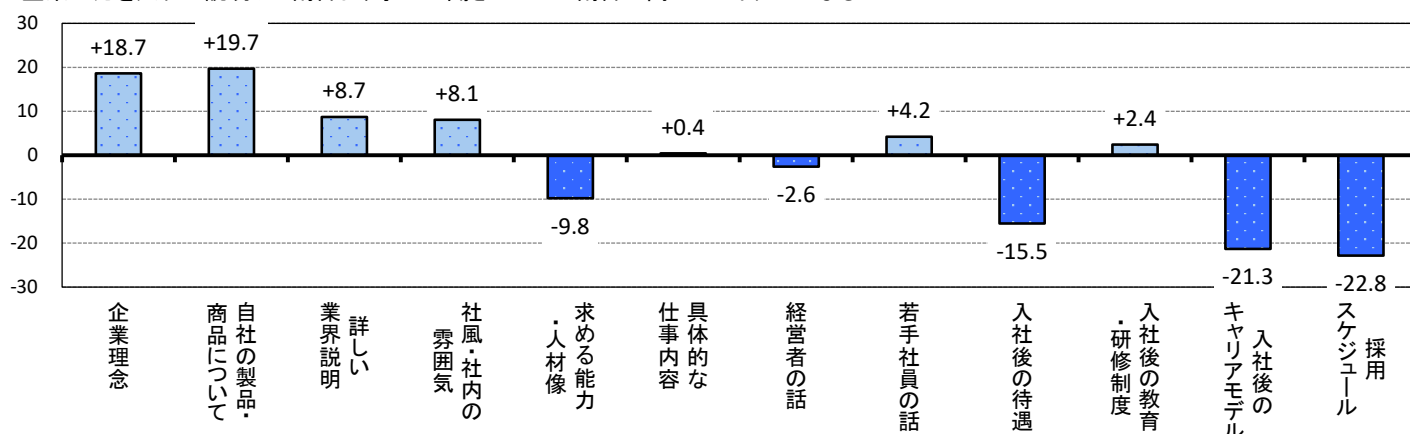
※学生が企業セミナーで聞きたかった内容【複数回答:3つまで選択】

(19年卒就職モニター調査4月、n=1,991)

n=2,845	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	27.6%	8.9%	10.4%	8.5%	8.5%	7.6%	+18.7pt
自社の製品・商品について	25.3%	5.6%	6.3%	6.9%	4.0%	5.9%	+19.7pt
詳しい業界説明	21.3%	12.6%	17.1%	12.2%	9.6%	10.0%	+8.7pt
社風・社内の雰囲気	52.1%	44.0%	41.0%	40.9%	47.5%	48.3%	+8.1pt
求める能力・人材像	21.0%	30.8%	31.3%	27.4%	32.5%	31.8%	-9.8pt
具体的な仕事内容	55.1%	54.7%	50.1%	57.1%	57.2%	54.5%	+0.4pt
経営者の話	7.9%	10.5%	14.5%	9.3%	8.7%	8.0%	-2.6pt
若手社員の話	28.7%	24.5%	22.2%	28.0%	24.3%	23.8%	+4.2pt
入社後の待遇	14.8%	30.3%	30.1%	30.3%	32.1%	26.4%	-15.5pt
入社後の教育・研修制度	21.8%	19.4%	16.9%	20.5%	18.5%	25.8%	+2.4pt
入社後のキャリアモデル	10.1%	31.4%	34.0%	30.5%	30.2%	30.1%	-21.3pt
採用スケジュール	4.4%	27.2%	26.3%	28.5%	27.0%	27.7%	-22.8pt

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞きたかった内容の差分

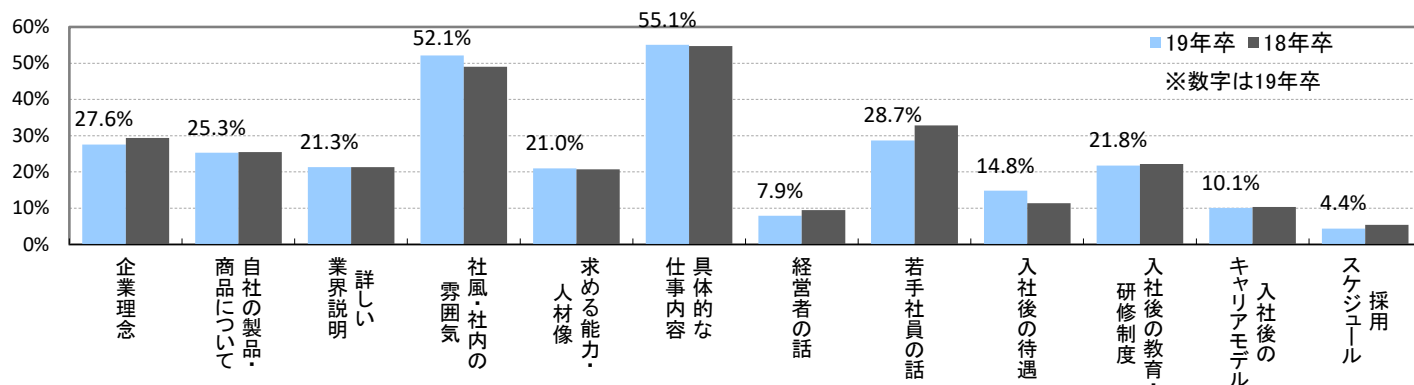
企業が力を入れて説明した割合より学生が聞きたかった割合が高いとマイナスになる



※説明会で力を入れて説明した点 前年比較

【複数回答:3つまで選択】

n=2,845	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
企業理念	27.6%	29.4%	27.5%	31.8%	24.8%	26.9%	20.9%	25.4%	27.5%	28.6%
自社の製品・商品について	25.3%	25.5%	39.4%	41.4%	24.0%	23.6%	44.4%	45.6%	16.7%	16.1%
詳しい業界説明	21.3%	21.3%	22.2%	24.9%	22.1%	21.9%	19.2%	17.3%	23.7%	24.7%
社風・社内の雰囲気	52.1%	49.0%	49.7%	43.3%	51.5%	50.5%	51.2%	48.6%	51.2%	50.1%
求める能力・人材像	21.0%	20.7%	18.1%	21.8%	22.8%	21.7%	20.8%	20.7%	22.8%	22.2%
具体的な仕事内容	55.1%	54.7%	54.9%	52.9%	56.0%	54.8%	51.3%	51.4%	58.3%	56.1%
経営者の話	7.9%	9.5%	4.6%	2.3%	8.6%	10.4%	8.4%	10.1%	7.7%	9.0%
若手社員の話	28.7%	32.8%	30.0%	34.9%	30.0%	33.3%	32.5%	32.6%	28.6%	33.9%
入社後の待遇	14.8%	11.4%	11.2%	10.3%	15.1%	11.4%	13.6%	12.4%	15.0%	10.7%
入社後の教育・研修制度	21.8%	22.2%	22.0%	17.2%	22.4%	24.0%	17.6%	16.1%	24.9%	26.6%
入社後のキャリアモデル	10.1%	10.3%	11.0%	9.2%	8.1%	8.0%	4.5%	5.4%	10.7%	9.5%
採用スケジュール	4.4%	5.4%	3.2%	6.1%	5.1%	5.6%	5.5%	6.3%	4.4%	5.4%

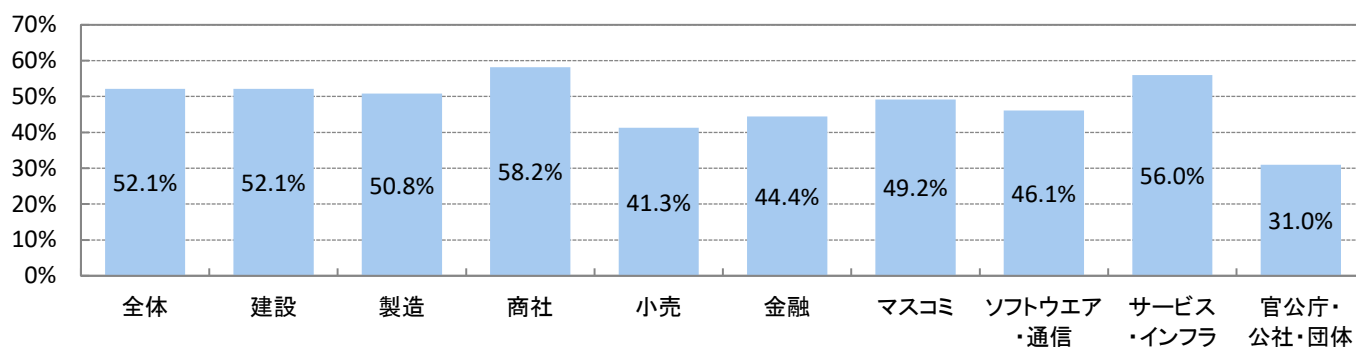


【複数回答:3つまで選択】

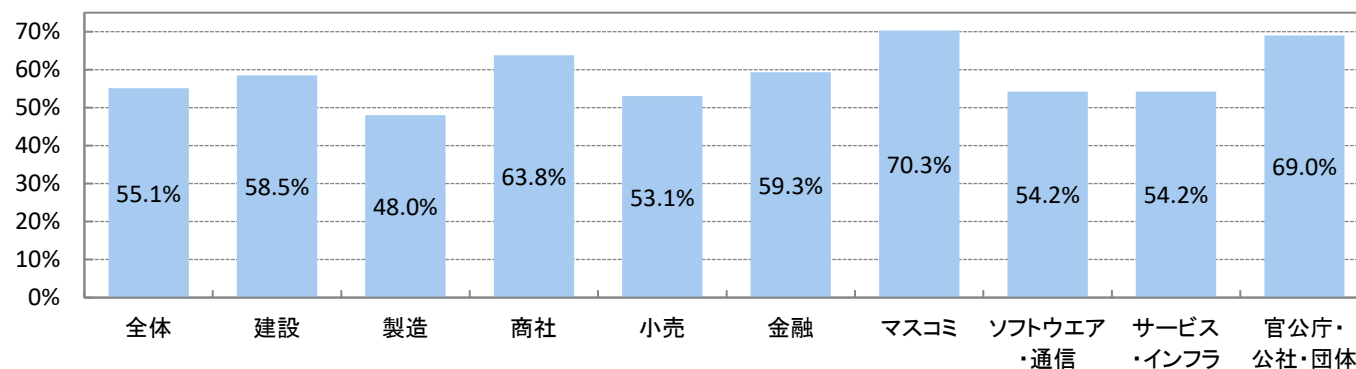
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,845	313	685	392	143	135	118	310	662	87
企業理念	27.6%	22.4%	20.3%	22.4%	39.2%	31.9%	16.1%	17.4%	33.5%	29.9%
自社の製品・商品について	25.3%	23.3%	54.0%	23.7%	15.4%	10.4%	22.9%	16.5%	14.2%	8.0%
詳しい業界説明	21.3%	26.5%	15.9%	25.0%	17.5%	29.6%	26.3%	27.7%	21.3%	18.4%
社風・社内の雰囲気	52.1%	52.1%	50.8%	58.2%	41.3%	44.4%	49.2%	46.1%	56.0%	31.0%
求める能力・人材像	21.0%	22.0%	20.3%	18.1%	16.1%	19.3%	28.0%	26.8%	22.2%	43.7%
具体的な仕事内容	55.1%	58.5%	48.0%	63.8%	53.1%	59.3%	70.3%	54.2%	54.2%	69.0%
経営者の話	7.9%	7.3%	8.9%	8.4%	4.2%	2.2%	10.2%	9.4%	8.9%	1.1%
若手社員の話	28.7%	30.7%	33.3%	30.4%	20.3%	36.3%	42.4%	23.2%	26.3%	41.4%
入社後の待遇	14.8%	16.3%	12.4%	17.3%	11.9%	17.0%	11.0%	12.6%	15.7%	14.9%
入社後の教育・研修制度	21.8%	19.8%	16.6%	15.8%	35.7%	24.4%	5.1%	46.1%	22.5%	18.4%
入社後のキャリアモデル	10.1%	4.8%	4.4%	5.9%	30.1%	11.1%	5.1%	10.0%	11.5%	4.6%
採用スケジュール	4.4%	3.8%	6.3%	2.6%	4.2%	7.4%	5.9%	3.5%	3.9%	13.8%

※製造は建設を除く

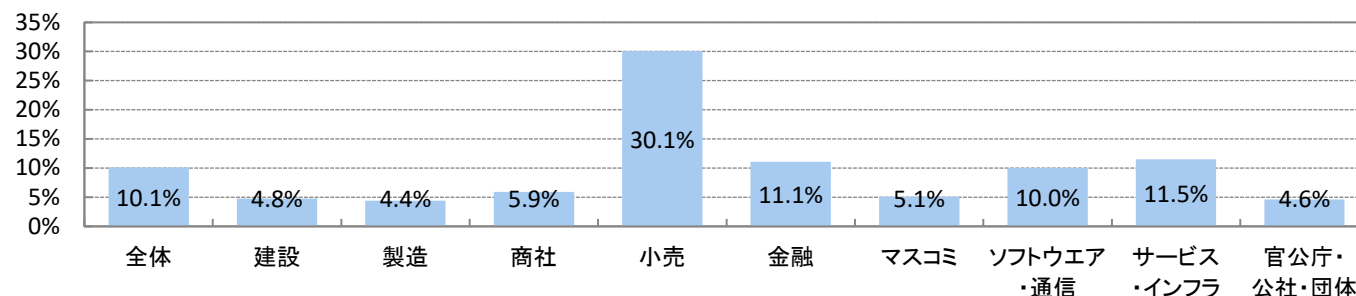
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後の教育・研修制度」

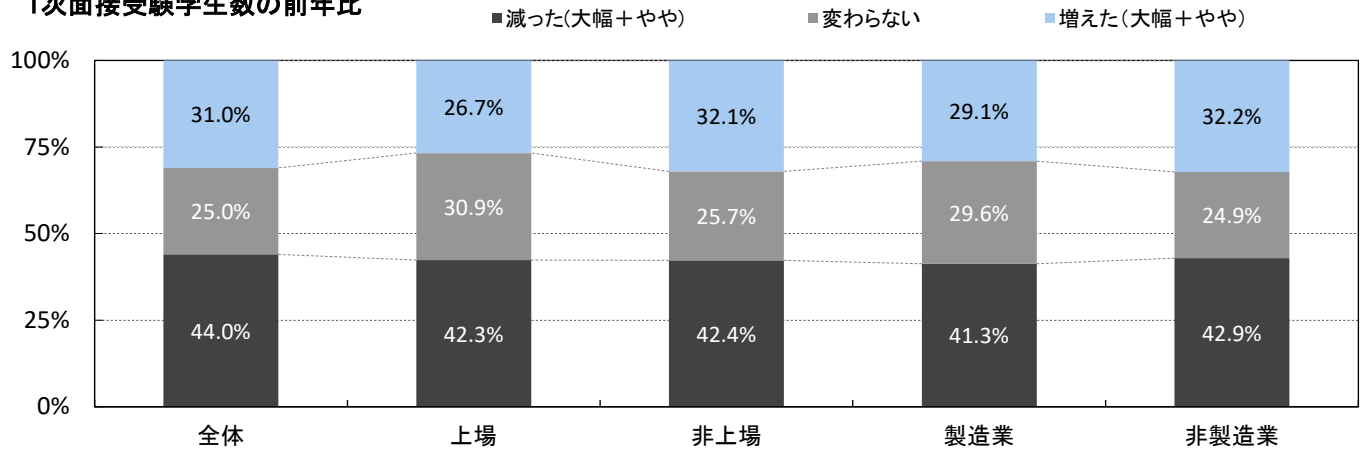


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接受験学生数は？

n=2,691	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
大幅に減った	12.4%	7.2%	12.2%	11.2%	11.5%
やや減った	31.6%	35.1%	30.2%	30.1%	31.4%
変わらない	25.0%	30.9%	25.7%	29.6%	24.9%
やや増えた	23.7%	20.7%	24.1%	22.0%	24.3%
大幅に増えた	7.3%	6.0%	8.0%	7.1%	7.9%

1次面接受験学生数の前年比



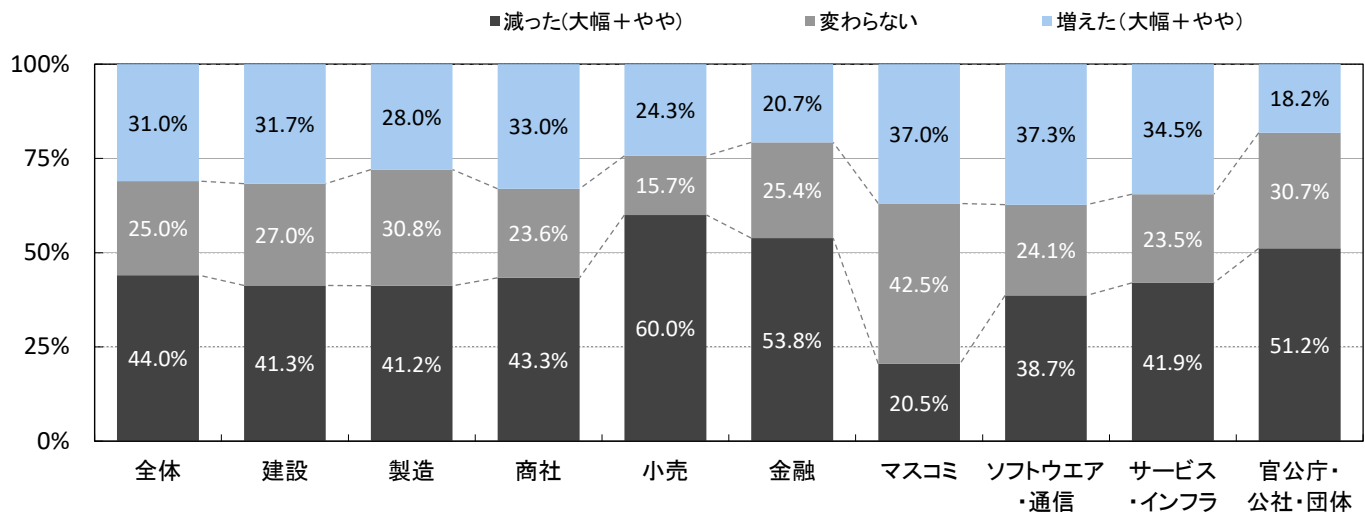
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,691	281	633	369	140	130	127	303	620	88
大幅に減った	12.4%	12.1%	10.7%	12.7%	17.9%	13.8%	5.5%	8.3%	12.1%	8.0%
やや減った	31.6%	29.2%	30.5%	30.6%	42.1%	40.0%	15.0%	30.4%	29.8%	43.2%
変わらない	25.0%	27.0%	30.8%	23.6%	15.7%	25.4%	42.5%	24.1%	23.5%	30.7%
やや増えた	23.7%	26.7%	19.9%	26.8%	19.3%	13.8%	23.6%	28.7%	25.5%	14.8%
大幅に増えた	7.3%	5.0%	8.1%	6.2%	5.0%	6.9%	13.4%	8.6%	9.0%	3.4%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数

■選考回数

(単位: 回)

n=2,708	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	2.7	3.1	2.6	2.5	2.8
前年	2.7	3.2	2.7	2.6	2.8

■一次選考から内々定までの平均日数

(単位: 日)

n=2,610	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均日数	29.6	33.8	28.8	28.0	30.4
前年	31.3	35.5	30.7	29.5	32.1

※各選考回数別の割合

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
n=2,701	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
1回	11.3%	9.1%	1.9%	1.2%	11.3%	9.2%	10.9%	8.4%	9.2%	8.2%
2回	37.2%	34.9%	23.9%	18.5%	37.7%	35.0%	41.9%	39.8%	32.2%	29.7%
3回	36.5%	39.0%	48.4%	50.4%	36.2%	38.1%	35.2%	37.0%	39.7%	40.9%
4回	10.9%	13.5%	19.8%	23.2%	10.8%	14.1%	9.5%	12.1%	13.6%	16.7%
5回	3.3%	2.7%	5.3%	5.5%	3.1%	2.8%	2.2%	2.1%	4.1%	3.7%
6回以上	0.7%	0.8%	0.7%	1.2%	0.9%	0.8%	0.3%	0.6%	1.2%	0.9%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	2.7	2.3	2.6	2.7	2.8	3.2	3.3	2.6	2.6	3.0
一次選考から内々定までの平均日数	29.6	23.7	29.9	29.6	30.2	34.4	40.4	24.9	27.7	50.0

※製造は建設を除く

■内々定までの期間は前年と比べて

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
n=2,182	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
長くなった	23.0%	21.2%	18.3%	25.2%	24.2%	21.5%	21.4%	22.0%	24.2%	22.0%
短くなった	77.0%	78.8%	81.7%	74.8%	75.8%	78.5%	78.6%	78.0%	75.8%	78.0%

■新卒採用専任担当者数

(単位: 人)

n=2,850	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均人数	2.3	3.4	2.1	2.1	2.4
前年	2.2	2.7	2.1	2.0	2.3

■人事以外の社員の協力人数

(単位: 人)

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
n=2,802	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
平均協力人数	25.5	26.2	66.3	72.2	18.6	20.0	22.3	23.3	27.3	27.7

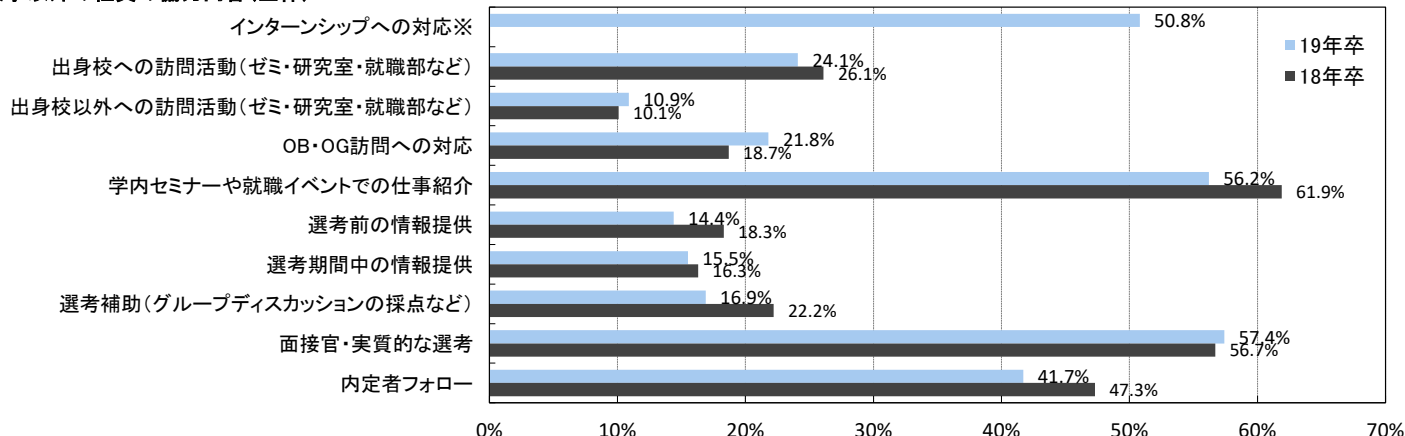
■人事以外の社員の協力内容

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
n=2,689	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
インターンシップへの対応※	50.8%	-	66.4%	-	45.7%	-	54.3%	-	45.9%	-
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	24.1%	26.1%	33.3%	39.0%	21.6%	24.0%	31.9%	34.7%	18.8%	21.7%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	10.9%	10.1%	13.6%	15.0%	9.7%	8.8%	12.8%	12.1%	8.9%	8.4%
OB・OG訪問への対応	21.8%	18.7%	40.9%	40.2%	18.6%	18.8%	21.1%	20.3%	22.5%	22.2%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	56.2%	61.9%	62.5%	70.5%	54.4%	60.6%	59.0%	64.2%	53.9%	60.7%
選考前の情報提供	14.4%	18.3%	16.8%	24.8%	14.0%	18.0%	15.5%	20.1%	13.8%	18.4%
選考期間中の情報提供	15.5%	16.3%	17.5%	27.6%	15.3%	14.2%	16.3%	14.6%	15.3%	16.6%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	16.9%	22.2%	17.3%	16.5%	17.6%	23.8%	15.0%	17.4%	18.9%	25.4%
面接官・実質的な選考	57.4%	56.7%	61.3%	55.9%	60.0%	59.4%	61.5%	57.1%	59.5%	59.8%
内定者フォロー	41.7%	47.3%	54.5%	61.8%	40.1%	45.6%	37.0%	46.8%	45.1%	48.2%

※本年より選択肢に追加

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法

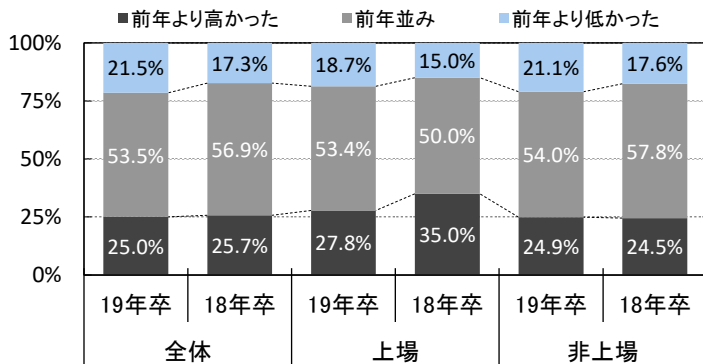
■選考途中の辞退率

n=2,533	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より高かった	25.0%	25.7%	27.8%	35.0%	24.9%	24.5%	27.0%	28.3%	24.5%	24.7%
前年並み	53.5%	56.9%	53.4%	50.0%	54.0%	57.8%	52.8%	54.3%	54.5%	58.1%
前年より低かった	21.5%	17.3%	18.7%	15.0%	21.1%	17.6%	20.3%	17.5%	21.0%	17.2%

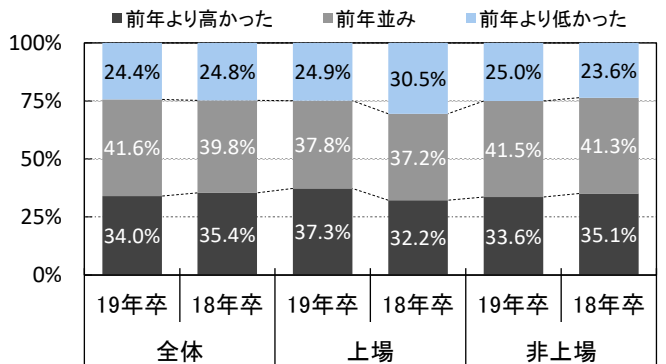
■内々定後の辞退率

n=2,499	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
前年より高かった	34.0%	35.4%	37.3%	32.2%	33.6%	35.1%	37.6%	36.6%	32.4%	33.9%
前年並み	41.6%	39.8%	37.8%	37.2%	41.5%	41.3%	39.1%	40.3%	41.8%	41.0%
前年より低かった	24.4%	24.8%	24.9%	30.5%	25.0%	23.6%	23.3%	23.1%	25.8%	25.1%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,533	266	598	353	132	126	126	282	568	82
前年より高かった	25.3%	24.4%	28.1%	29.5%	26.5%	19.8%	19.0%	31.6%	21.7%	11.0%
前年並み	53.9%	56.0%	51.3%	49.0%	47.7%	60.3%	57.9%	53.5%	56.7%	63.4%
前年より低かった	20.7%	19.5%	20.6%	21.5%	25.8%	19.8%	23.0%	14.9%	21.7%	25.6%

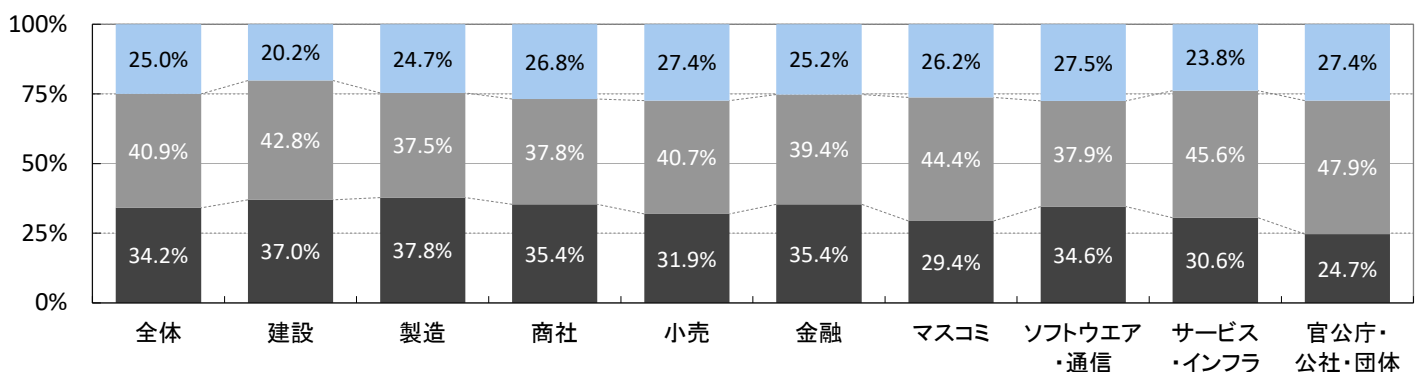
※製造は建設を除く

※内々定後の辞退率 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,499	257	592	347	135	127	126	280	562	73
前年より高かった	34.2%	37.0%	37.8%	35.4%	31.9%	35.4%	29.4%	34.6%	30.6%	24.7%
前年並み	40.9%	42.8%	37.5%	37.8%	40.7%	39.4%	44.4%	37.9%	45.6%	47.9%
前年より低かった	25.0%	20.2%	24.7%	26.8%	27.4%	25.2%	26.2%	27.5%	23.8%	27.4%

内々定後の辞退率 - 業界大分類別

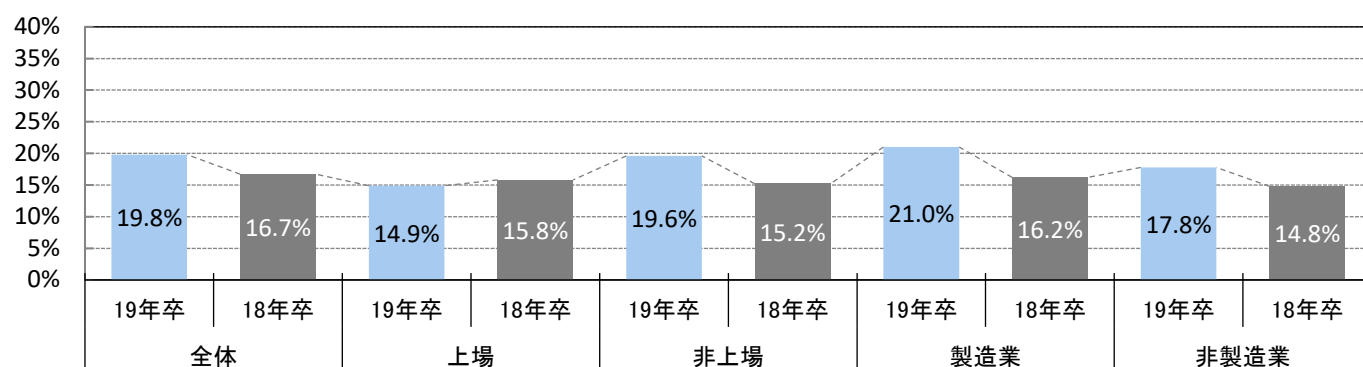
■前年より高かった ■前年並み ■前年より低かった



■現時点での選考途中辞退率

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
n=1,743										
辞退者なし	36.6%	38.5%	34.5%	32.1%	39.2%	41.1%	37.4%	37.9%	38.9%	40.9%
1割	24.1%	25.5%	31.7%	31.5%	23.0%	25.0%	22.8%	26.3%	25.3%	25.6%
2割	19.3%	19.4%	18.8%	20.6%	18.3%	18.7%	18.9%	19.5%	18.1%	18.7%
3割	4.8%	6.4%	5.1%	6.7%	4.9%	5.8%	4.1%	6.0%	5.4%	5.8%
4割	8.5%	6.1%	6.8%	7.3%	8.6%	5.5%	10.4%	6.7%	7.3%	5.2%
5割	2.5%	1.7%	1.0%	1.2%	2.3%	1.6%	2.5%	1.4%	1.9%	1.6%
6割	1.6%	0.6%	1.7%	0.6%	1.4%	0.7%	2.1%	0.7%	1.1%	0.7%
7割	1.0%	0.9%	0.3%	—	0.8%	0.8%	0.5%	0.5%	0.8%	0.8%
8割	0.0%	0.6%	—	—	0.1%	0.4%	—	0.7%	0.1%	0.2%
9割	1.4%	0.4%	—	—	1.5%	0.4%	1.4%	0.2%	1.2%	0.5%
10割	0.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3割以上	19.8%	16.7%	14.9%	15.8%	19.6%	15.2%	21.0%	16.2%	17.8%	14.8%

選考途中の辞退率が3割以上の割合



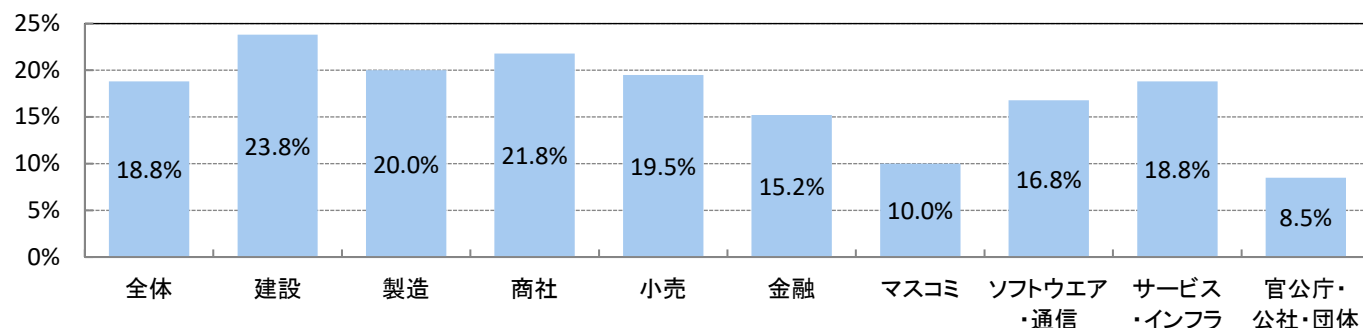
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,743	151	416	253	108	86	100	208	374	47
辞退者なし	38.4%	35.1%	38.2%	37.2%	33.3%	44.2%	59.0%	34.6%	35.8%	53.2%
1割	24.4%	21.9%	23.1%	20.6%	25.0%	26.7%	21.0%	29.8%	26.5%	27.7%
2割	18.4%	19.2%	18.8%	20.6%	22.2%	14.0%	10.0%	18.8%	19.0%	10.6%
3割	4.9%	2.6%	4.6%	7.1%	6.5%	4.7%	2.0%	6.7%	4.3%	4.3%
4割	8.3%	12.6%	9.6%	10.3%	5.6%	9.3%	7.0%	5.8%	7.0%	2.1%
5割	2.1%	3.3%	2.2%	1.6%	3.7%	—	—	1.9%	2.7%	—
6割	1.4%	2.6%	1.9%	0.8%	1.9%	—	1.0%	1.4%	1.3%	—
7割	0.7%	0.7%	0.5%	0.4%	0.9%	—	—	—	1.9%	—
8割	0.1%	—	—	—	—	—	—	—	—	2.1%
9割	1.3%	2.0%	1.2%	1.6%	0.9%	1.2%	—	1.0%	1.6%	—
10割	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3割以上	18.8%	23.8%	20.0%	21.8%	19.5%	15.2%	10.0%	16.8%	18.8%	8.5%

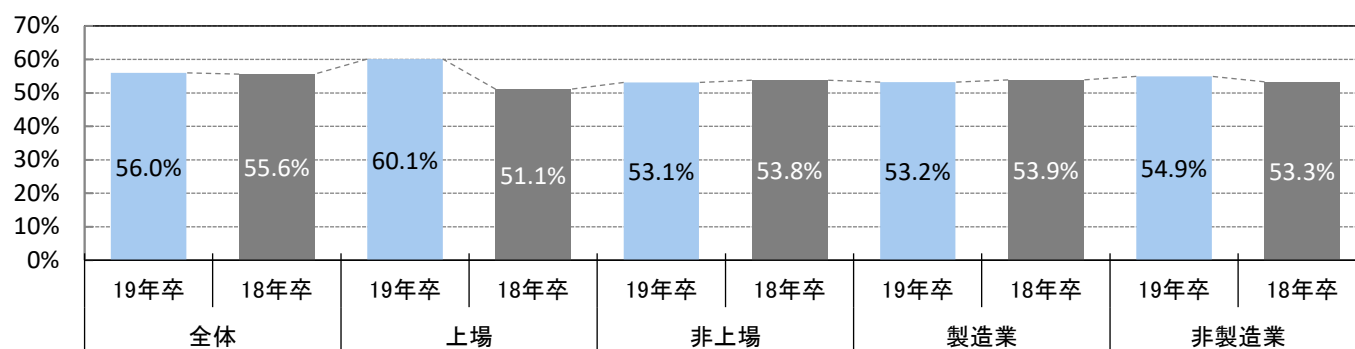
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=1,732	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
辞退者なし	16.1%	16.6%	15.4%	13.4%	17.9%	17.8%	16.6%	16.1%	17.9%	17.7%
1割	11.3%	11.8%	9.4%	14.5%	12.1%	13.0%	11.6%	12.8%	11.7%	13.4%
2割	16.7%	16.1%	15.1%	20.9%	16.9%	15.4%	18.6%	17.2%	15.6%	15.6%
3割	12.3%	13.4%	20.5%	16.3%	10.7%	12.8%	13.4%	14.9%	12.0%	12.5%
4割	22.6%	20.3%	18.8%	20.3%	21.7%	19.4%	20.3%	18.3%	21.6%	20.1%
5割	9.6%	9.3%	14.4%	9.3%	9.1%	8.6%	9.2%	8.3%	10.4%	8.9%
6割	5.5%	5.5%	4.7%	3.5%	4.9%	5.7%	4.2%	5.3%	5.2%	5.5%
7割	2.7%	3.5%	1.0%	1.7%	2.8%	3.3%	2.9%	2.8%	2.3%	3.2%
8割	0.3%	0.5%	0.7%	—	0.3%	0.6%	0.5%	1.1%	0.3%	0.2%
9割	3.0%	3.1%	—	—	3.6%	3.4%	2.7%	3.2%	3.1%	2.9%
10割	0.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3割以上	56.0%	55.6%	60.1%	51.1%	53.1%	53.8%	53.2%	53.9%	54.9%	53.3%

内定辞退率が3割以上の割合



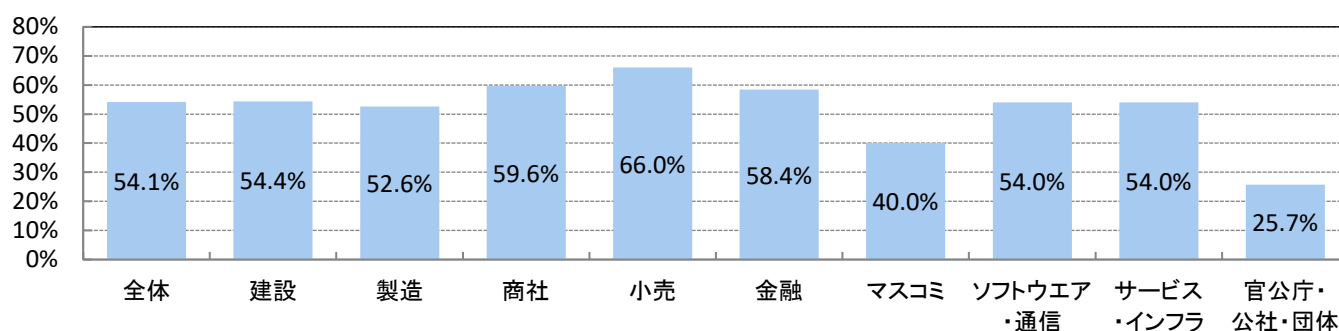
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,732	158	395	262	106	94	75	195	408	39
辞退者なし	17.5%	18.4%	15.9%	16.4%	10.4%	19.1%	25.3%	20.0%	16.4%	35.9%
1割	11.7%	9.5%	12.4%	11.5%	10.4%	7.4%	17.3%	11.8%	11.8%	15.4%
2割	16.6%	17.7%	19.0%	12.6%	13.2%	14.9%	17.3%	14.4%	17.9%	23.1%
3割	12.4%	11.4%	14.2%	13.7%	10.4%	10.6%	16.0%	10.3%	12.0%	7.7%
4割	21.2%	25.3%	18.2%	21.4%	34.9%	21.3%	8.0%	26.2%	19.9%	10.3%
5割	10.0%	5.7%	10.6%	12.6%	9.4%	13.8%	5.3%	11.3%	9.6%	5.1%
6割	4.8%	6.3%	3.3%	6.1%	8.5%	7.4%	2.7%	3.1%	5.1%	—
7割	2.5%	3.2%	2.8%	3.1%	1.9%	2.1%	4.0%	0.5%	2.7%	—
8割	0.3%	0.6%	0.5%	0.4%	—	2.1%	—	—	—	—
9割	2.9%	1.9%	3.0%	2.3%	0.9%	1.1%	4.0%	2.6%	4.7%	2.6%
10割	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3割以上	54.1%	54.4%	52.6%	59.6%	66.0%	58.4%	40.0%	54.0%	54.0%	25.7%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



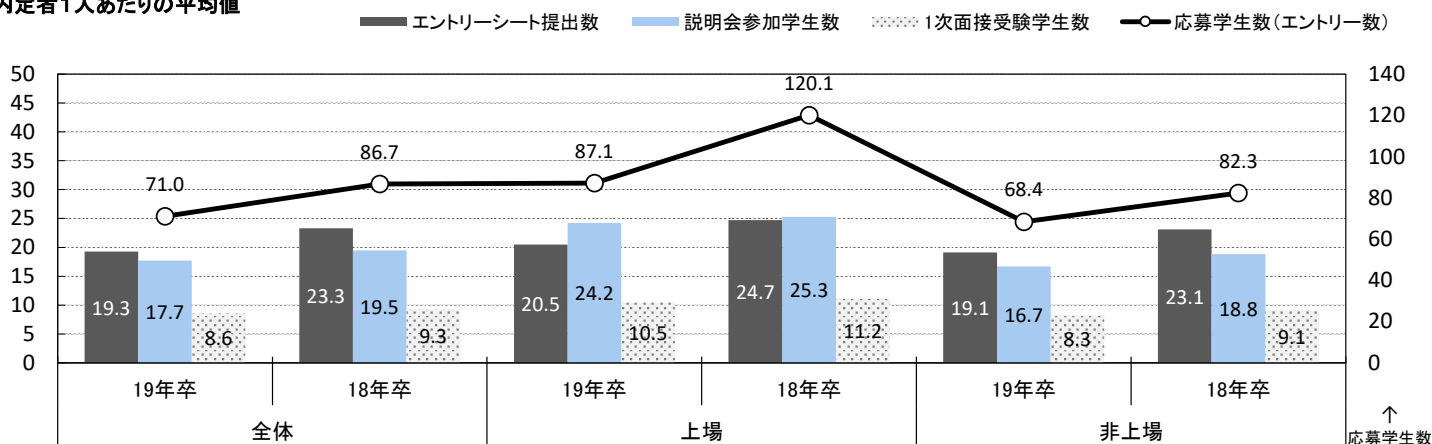
内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均

■1人あたりの平均値

(単位:人)

◆内定者1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
応募学生数(エントリー数)	1,416	71.0	86.7	87.1	120.1	68.4	82.3	57.0	75.5	78.0	92.3
エントリーシート提出数	1,119	19.3	23.3	20.5	24.7	19.1	23.1	14.6	20.9	21.9	24.6
説明会参加学生数	1,456	17.7	19.5	24.2	25.3	16.7	18.8	15.7	17.1	18.7	20.8
1次面接受験学生数	1,483	8.6	9.3	10.5	11.2	8.3	9.1	7.4	8.4	9.2	9.8
◆説明会参加1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
応募学生数(エントリー数)	1,433	4.2	4.9	4.4	5.1	4.1	4.9	4.2	4.8	4.1	5.0

内定者1人あたりの平均値



※業界大分類別

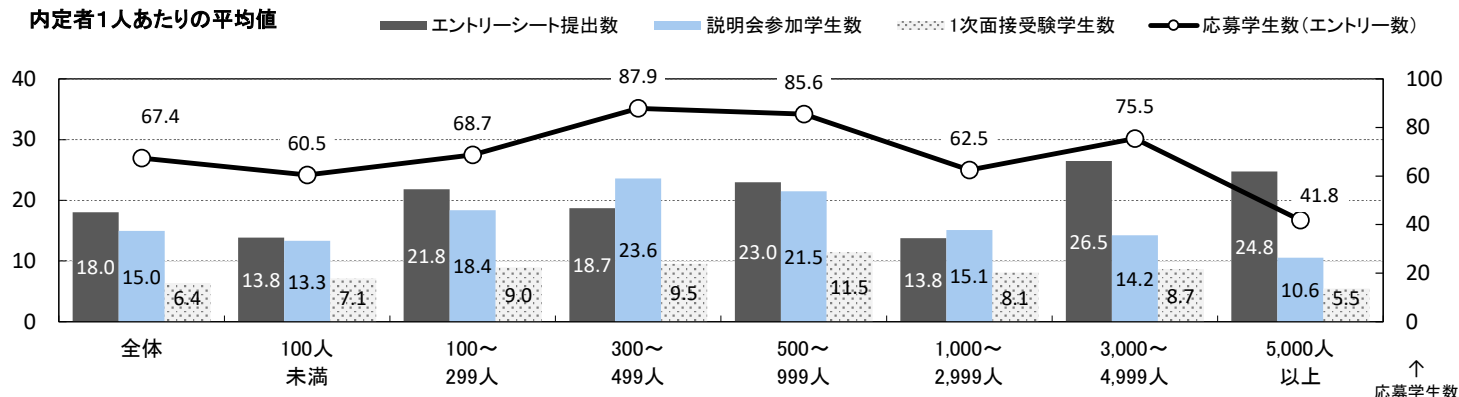
※業界大分類の説明は最終ページ参照

◆内定者1人あたり	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
応募学生数(エントリー数)	71.0	29.4	71.4	64.4	41.8	56.9	298.8	52.9	62.6	54.0
エントリーシート提出数	19.3	7.2	18.7	17.4	7.9	18.5	84.7	13.6	14.9	17.4
説明会参加学生数	17.7	12.1	17.6	18.3	13.9	19.9	50.3	15.7	15.9	13.8
1次面接受験学生数	8.6	5.1	8.5	9.5	6.3	9.3	25.7	7.0	6.7	10.7
◆説明会参加1人あたり										
応募学生数(エントリー数)	4.2	3.4	4.6	4.0	4.3	3.2	7.3	3.9	4.0	3.9

※従業員規模別

◆内定者1人あたり	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
応募学生数(エントリー数)	67.4	60.5	68.7	87.9	85.6	62.5	75.5	41.8
エントリーシート提出数	18.0	13.8	21.8	18.7	23.0	13.8	26.5	24.8
説明会参加学生数	15.0	13.3	18.4	23.6	21.5	15.1	14.2	10.6
1次面接受験学生数	6.4	7.1	9.0	9.5	11.5	8.1	8.7	5.5
◆説明会参加1人あたり								
応募学生数(エントリー数)	4.0	3.6	4.2	4.9	4.1	4.4	4.9	4.7

内定者1人あたりの平均値



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,985	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
19年卒	89.7%	89.5%	89.9%	90.6%	89.4%
18年卒	90.3%	85.7%	90.2%	90.0%	89.5%
17年卒	91.7%	90.2%	92.0%	92.0%	91.5%
16年卒	91.5%	89.0%	92.1%	91.7%	91.4%

■内定承諾書の平均返送期間

(単位:日)

n=1,923	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
19年卒	18.6	18.1	18.7	17.8	19.1
18年卒	17.9	16.1	18.1	17.1	18.3
17年卒	17.8	16.3	18.1	17.2	18.1
16年卒	17.8	16.8	18.0	17.7	17.9

■内定承諾書の返送期間の設定の有無

n=2,661	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
期間設定あり	75.2%	77.5%	69.8%	73.3%	76.3%	77.9%	74.0%	79.5%	76.0%	76.3%
内定式当日に提出	8.3%	7.4%	14.0%	14.7%	8.1%	7.0%	8.0%	5.8%	9.4%	8.9%
期間設定なし	16.5%	15.1%	16.2%	12.1%	15.7%	15.2%	18.0%	14.7%	14.5%	14.9%

■実施している内定者フォロー

n=2,851 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
懇親会(飲み会)	76.0%	76.8%	87.4%	88.4%	74.7%	75.9%	73.7%	80.1%	78.3%	76.3%
内定式	64.5%	62.6%	82.9%	81.7%	62.2%	60.3%	62.6%	64.0%	66.9%	62.4%
先輩との面談・OBOG訪問	25.2%	24.7%	34.2%	40.7%	25.2%	23.6%	24.2%	23.0%	27.8%	27.1%
人事との面談	30.5%	29.0%	40.1%	36.9%	28.1%	28.4%	26.4%	22.2%	31.9%	32.9%
社内見学・工場見学	30.8%	28.9%	34.9%	32.8%	28.9%	26.7%	34.4%	32.1%	27.4%	25.2%
社内行事への招待	24.9%	25.5%	17.3%	20.1%	26.1%	25.7%	20.5%	22.0%	27.0%	26.4%
通信教育を受講させる(郵送形式)	12.8%	13.4%	24.8%	25.7%	12.2%	13.6%	16.8%	18.1%	12.7%	13.7%
社内報・資料の郵送	31.7%	33.2%	44.1%	44.8%	27.2%	29.1%	32.5%	34.0%	28.4%	29.6%
旅行・合宿	4.5%	4.6%	4.7%	9.0%	3.3%	3.3%	2.3%	2.6%	4.2%	4.7%
研修(宿泊を伴わないもの)	23.1%	23.3%	21.8%	26.1%	24.1%	24.0%	16.2%	13.3%	27.7%	29.4%
e-learning	6.6%	5.9%	19.6%	15.7%	7.6%	7.2%	7.2%	5.0%	10.6%	9.8%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	40.8%	38.0%	46.8%	45.9%	39.7%	36.6%	39.6%	33.9%	41.5%	39.6%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	10.7%	10.0%	28.8%	23.9%	7.7%	8.4%	10.8%	10.3%	11.1%	10.3%
アルバイト・インターンシップ	18.9%	16.3%	13.7%	10.8%	16.1%	14.8%	9.8%	8.5%	18.9%	17.1%
資格取得支援	6.0%	5.7%	10.8%	13.4%	6.1%	5.5%	3.3%	2.9%	8.7%	8.3%
レポートや課題を課す	17.6%	19.4%	27.0%	25.7%	17.2%	18.8%	18.9%	18.1%	18.6%	20.4%
保護者向けフォロー等	4.6%	5.6%	4.7%	7.1%	4.1%	4.9%	3.7%	3.6%	4.4%	5.9%
内定者向け教材の配布	15.8%	16.8%	23.2%	25.7%	16.5%	17.5%	17.7%	18.7%	17.4%	18.4%
その他	2.4%	2.3%	1.4%	1.5%	2.5%	2.9%	1.6%	1.7%	2.7%	3.2%

※従業員規模別

n=2,851	(複数回答)	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
懇親会(飲み会)		66.2%	73.8%	78.1%	80.5%	77.0%	83.4%	78.4%	84.9%
内定式		45.4%	53.6%	63.6%	71.3%	77.9%	83.4%	83.8%	87.7%
先輩との面談・OBOG訪問		15.5%	20.5%	26.5%	27.1%	36.3%	33.6%	35.1%	38.4%
人事との面談		23.8%	21.0%	25.6%	30.9%	40.1%	42.6%	47.3%	49.3%
社内見学・工場見学		23.6%	24.5%	29.9%	29.3%	33.4%	38.4%	43.2%	31.5%
社内行事への招待		33.1%	33.1%	25.8%	21.1%	15.4%	16.3%	20.3%	17.8%
通信教育を受講させる(郵送形式)		4.5%	9.0%	14.0%	17.6%	20.3%	19.4%	23.0%	20.5%
社内報・資料の郵送		11.5%	19.3%	29.7%	40.9%	40.4%	38.8%	36.5%	43.8%
旅行・合宿		2.3%	1.9%	2.6%	3.5%	6.1%	6.2%	8.1%	4.1%
研修(宿泊を伴わないもの)		19.3%	22.6%	22.1%	22.8%	29.1%	27.3%	33.8%	28.8%
e-learning		6.0%	5.7%	7.5%	9.5%	12.2%	15.9%	24.3%	19.2%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)		33.8%	41.9%	40.0%	41.5%	46.8%	43.3%	41.9%	41.1%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意		2.8%	2.9%	6.0%	7.6%	18.6%	27.3%	43.2%	46.6%
アルバイト・インターンシップ		20.3%	17.4%	13.6%	16.8%	15.7%	14.2%	10.8%	13.7%
専門学校に通わせる・資格取得支援		5.3%	3.8%	5.7%	5.1%	9.6%	14.2%	10.8%	8.2%
レポートや課題を課す		17.0%	15.2%	16.8%	20.3%	23.0%	23.9%	14.9%	27.4%
保護者向けフォロー等		2.8%	3.3%	4.0%	5.1%	4.9%	4.8%	6.8%	5.5%
内定者向け教材の配布		12.3%	15.7%	17.1%	19.0%	20.6%	22.1%	20.3%	17.8%
その他		2.3%	2.4%	2.3%	3.0%	2.6%	1.4%	4.1%	-

※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

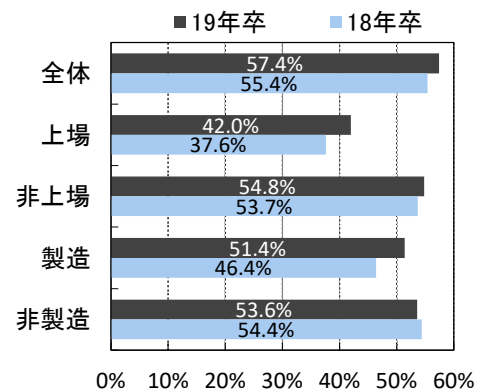
n=2,985	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内定承諾書の提出を求めている割合	89.7%	89.2%	91.3%	89.6%	96.0%	87.6%	91.4%	92.4%	87.0%	84.9%
※返送期間	n=2,676									
期間設定あり	75.2%	72.8%	74.5%	80.2%	77.6%	65.0%	70.3%	80.6%	74.6%	73.9%
内定式当日に提出	8.3%	7.7%	8.2%	8.1%	3.5%	16.7%	14.1%	5.9%	9.7%	18.2%
期間設定なし	16.5%	19.5%	17.3%	11.7%	18.9%	18.3%	15.6%	13.5%	15.7%	8.0%
n=1,923										
平均返送期間(単位 日)	18.6	18.7	17.4	18.6	21.3	18.8	16.9	18.8	20.2	14.3

採用活動進捗状況

■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
19年卒回答数	3,007	450	2,557	1,041	1,966
19年卒	57.4%	42.0%	54.8%	51.4%	53.6%
18年卒	55.4%	37.6%	53.7%	46.4%	54.4%
17年卒	42.6%	32.2%	45.1%	41.3%	43.3%
16年卒	45.8%	35.5%	48.1%	43.4%	47.0%
15年卒	51.1%	45.9%	52.5%	47.6%	53.0%
14年卒	48.0%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%

活動を継続する企業の割合



■採用活動を継続する理由

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
n=1,558										
予定した採用終了時期前だから	10.8%	9.0%	8.0%	8.0%	11.7%	10.5%	8.4%	5.1%	12.7%	12.5%
内定者数の不足	67.6%	65.6%	61.5%	57.0%	65.9%	64.3%	62.0%	64.6%	67.1%	63.3%
採用予定人数の増加	7.8%	8.6%	8.0%	11.0%	6.9%	7.6%	6.3%	8.4%	7.4%	7.7%
内々定辞退の補充	18.8%	21.7%	25.1%	24.0%	18.1%	20.4%	16.8%	18.3%	20.0%	21.7%
採用基準を満たす学生の不足	11.0%	14.1%	10.7%	15.0%	11.4%	13.3%	10.5%	12.6%	11.7%	13.8%
通年採用	11.9%	10.8%	10.7%	10.0%	11.2%	9.2%	10.9%	9.3%	11.3%	9.2%
良い人材がいたら追加採用したいから	40.4%	38.0%	41.7%	35.0%	38.9%	37.4%	41.9%	40.8%	37.9%	35.6%
その他	3.2%	2.8%	4.3%	5.0%	3.1%	2.9%	2.9%	3.3%	3.5%	3.0%

※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
19年卒回答数	3,007	328	713	404	150	139	142	331	693	107
19年卒	57.4%	64.6%	45.3%	52.7%	71.3%	38.8%	25.4%	52.0%	60.3%	50.5%
18年卒	55.4%	60.4%	39.4%	54.9%	61.0%	37.9%	25.9%	47.6%	63.0%	53.9%

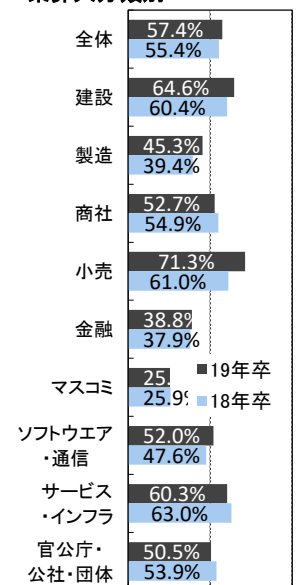
※製造は建設を除く

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
19年卒回答数	450	451	916	387	354	295	77	77
19年卒	58.0%	58.8%	54.1%	51.2%	48.3%	45.1%	49.4%	35.1%
18年卒	55.9%	53.4%	53.8%	52.2%	47.7%	45.3%	51.0%	37.3%
17年卒	47.9%※		44.4%	41.1%	37.9%	40.5%	31.3%	30.1%
継続する理由								
回答数	253	259	488	196	168	132	37	25
予定した採用終了予定時期前だから	9.5%	12.7%	9.6%	10.2%	14.9%	11.4%	18.9%	16.0%
内定者数の不足	58.5%	59.5%	72.3%	67.9%	64.9%	65.9%	59.5%	52.0%
採用予定人数の増加	3.6%	5.4%	8.2%	9.2%	7.7%	6.8%	16.2%	4.0%
内々定辞退の補充	10.3%	14.7%	21.7%	23.5%	19.0%	23.5%	32.4%	16.0%
採用基準を満たす学生の不足	13.0%	13.1%	11.9%	10.2%	9.5%	9.1%	5.4%	4.0%
通年採用	14.6%	10.4%	11.3%	10.7%	9.5%	10.6%	8.1%	4.0%
良い人材がいたら追加採用したいから	37.2%	40.2%	43.0%	41.8%	29.8%	39.4%	24.3%	40.0%
その他	3.2%	2.7%	2.3%	5.6%	6.0%	3.0%	-	-

※17年卒調査は、「100人未満」として調査

活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別



※「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
n=1,499 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	64.8%	57.1%	51.7%	43.2%	62.0%	55.0%	60.2%	52.0%	61.1%	54.8%
新卒紹介で補充	17.6%	13.6%	17.0%	11.6%	16.8%	13.4%	17.4%	13.4%	16.5%	13.2%
派遣社員で補充	9.7%	7.8%	6.8%	3.2%	8.5%	7.8%	9.8%	9.3%	7.6%	6.6%
次年度の新卒募集を増やして対応	31.3%	32.2%	32.4%	31.6%	31.9%	32.8%	37.7%	38.9%	29.0%	30.1%
補充しない	22.6%	26.3%	34.1%	44.2%	24.5%	27.0%	23.0%	26.8%	27.0%	29.2%

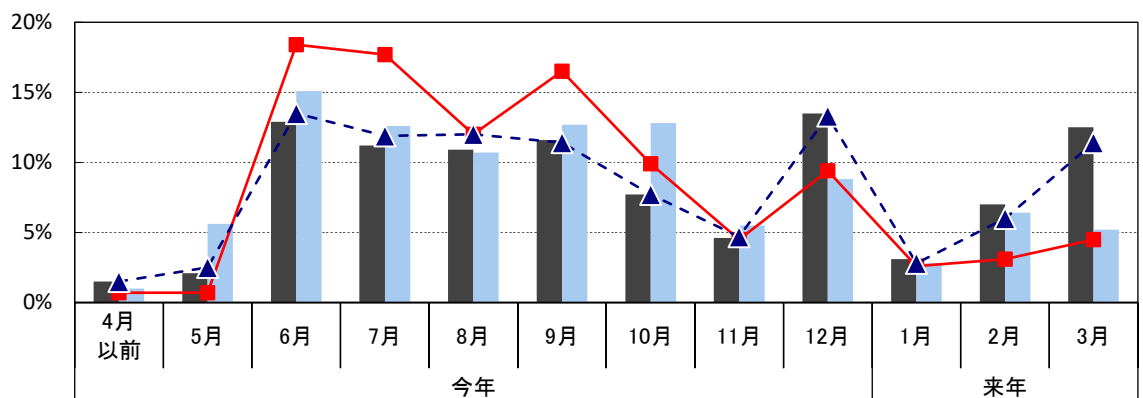
採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

■採用活動を終了した(する)時期

参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(19年卒採用予定調査)
調査期間: 2018年2月6日(火)～3月4日(日)

※今年10月以降は「予定」										
n=2,728	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	1.5%	0.7%	1.5%	1.6%	1.3%	1.0%	0.4%	1.1%	1.6%	0.9%
5月	2.1%	0.7%	2.5%	2.9%	1.8%	5.6%	3.0%	5.7%	7.1%	4.4%
6月	12.9%	18.4%	13.5%	14.4%	14.3%	15.1%	25.2%	15.5%	19.3%	15.2%
7月	11.2%	17.7%	11.9%	11.7%	13.4%	12.6%	21.7%	12.2%	13.5%	13.2%
8月	10.9%	12.0%	12.0%	13.4%	11.3%	10.7%	16.1%	10.6%	11.2%	11.3%
9月	11.6%	16.5%	11.4%	13.7%	11.4%	12.7%	9.6%	12.6%	13.1%	11.8%
10月	7.7%	9.9%	7.7%	8.4%	7.9%	12.8%	10.0%	13.0%	12.2%	12.9%
11月	4.6%	4.5%	4.7%	4.8%	4.6%	5.5%	1.7%	6.8%	5.1%	6.8%
12月	13.5%	9.4%	13.3%	10.5%	13.8%	8.8%	7.0%	8.5%	6.7%	9.2%
来年1月	3.1%	2.6%	2.8%	1.7%	3.3%	2.8%	2.2%	2.7%	1.7%	3.1%
2月	7.0%	3.1%	6.0%	4.5%	6.2%	6.4%	1.7%	5.7%	3.6%	6.2%
3月	12.5%	4.5%	11.4%	11.1%	9.9%	5.2%	0.9%	4.9%	3.9%	4.7%
4月以降	1.4%	-	1.3%	1.4%	1.0%	0.8%	0.4%	0.6%	0.9%	0.4%
9月までに終了	50.2%	66.0%	52.8%	57.7%	53.5%	57.7%	76.0%	57.7%	65.8%	56.8%

採用活動を終了した(する)時期

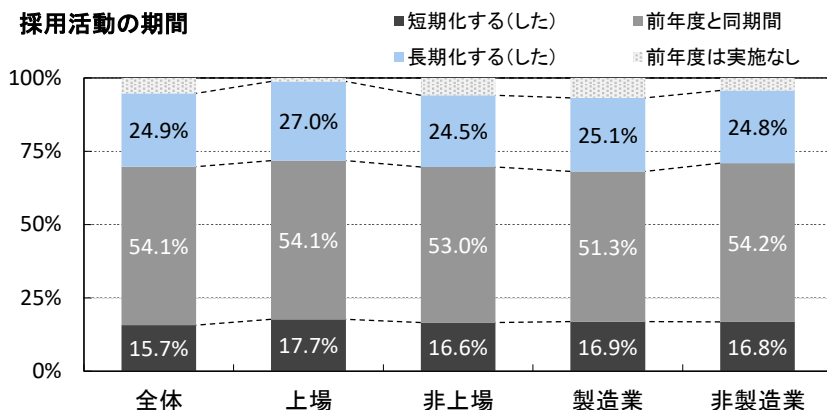


■採用活動の期間は前年度(18年卒)と比べていかがですか？

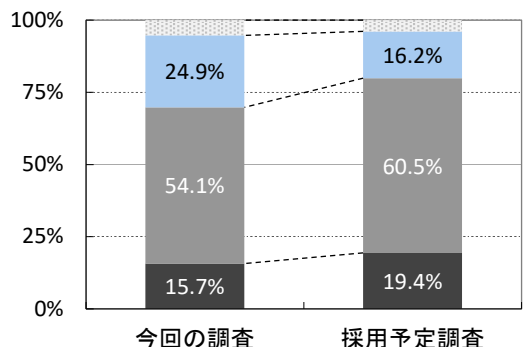
参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(19年卒採用予定調査)
調査期間: 2018年2月6日(火)～3月4日(日)

n=2,877	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	15.7%	17.7%	16.6%	16.9%	16.8%	19.4%	20.3%	18.1%	22.6%	16.1%
前年度と同期間	54.1%	54.1%	53.0%	51.3%	54.2%	60.5%	67.7%	61.5%	57.3%	65.0%
長期化する(した)	24.9%	27.0%	24.5%	25.1%	24.8%	16.2%	12.1%	16.0%	15.5%	15.5%
前年度は実施なし	5.3%	1.2%	5.9%	6.8%	4.3%	3.9%	-	4.4%	4.7%	3.4%

採用活動の期間



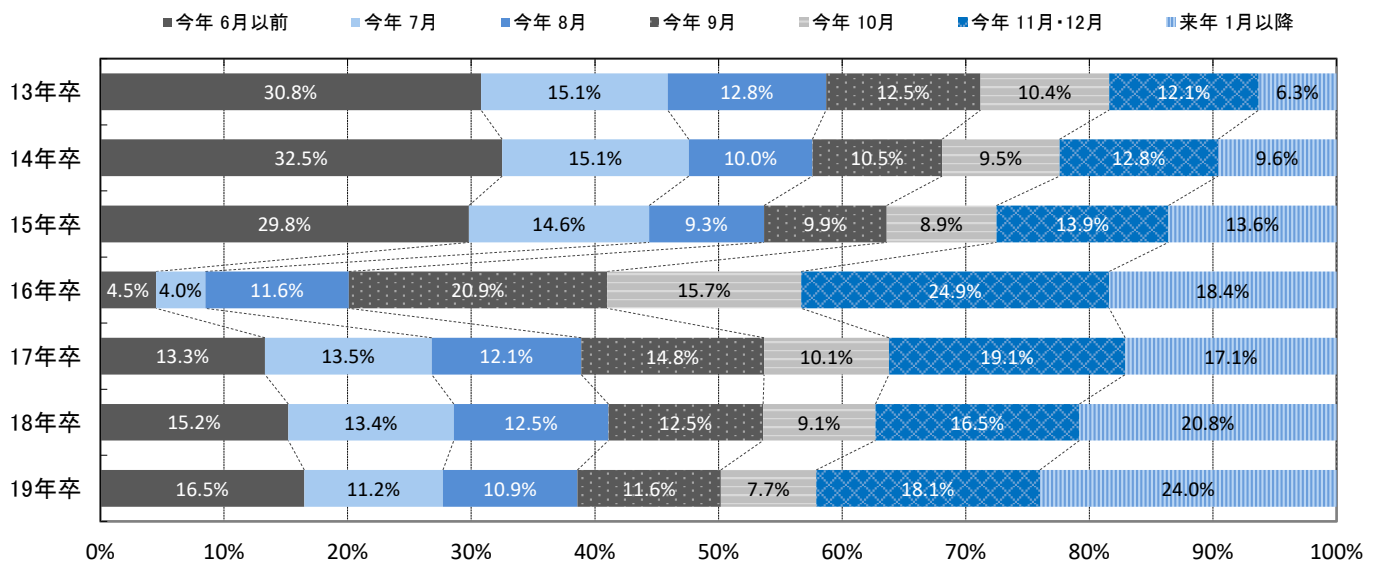
(採用予定調査との比較)



■採用活動を終了した(する)時期 - 経年比較

	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒
今年4月以前	2.7%	4.5%	4.5%	0.7%	2.2%	2.1%	1.5%
5月	11.8%	12.9%	11.3%	0.5%	1.4%	2.2%	2.1%
6月	16.3%	15.1%	14.0%	3.3%	9.7%	10.9%	12.9%
7月	15.1%	15.1%	14.6%	4.0%	13.5%	13.4%	11.2%
8月	12.8%	10.0%	9.3%	11.6%	12.1%	12.5%	10.9%
9月	12.5%	10.5%	9.9%	20.9%	14.8%	12.5%	11.6%
10月	10.4%	9.5%	8.9%	15.7%	10.1%	9.1%	7.7%
11月	5.4%	3.9%	4.2%	8.7%	5.8%	4.3%	4.6%
12月	6.7%	8.9%	9.7%	16.2%	13.3%	12.2%	13.5%
来年1月	1.4%	1.9%	1.8%	3.3%	3.1%	3.3%	3.1%
2月	1.4%	2.1%	3.4%	4.6%	5.1%	5.4%	7.0%
3月	3.5%	4.9%	7.2%	9.4%	8.3%	11.3%	12.5%
4月以降	0.0%	0.0%	1.0%	1.1%	0.6%	0.8%	1.4%
9月までに終了	71.2%	68.1%	63.6%	41.0%	53.7%	53.6%	50.2%

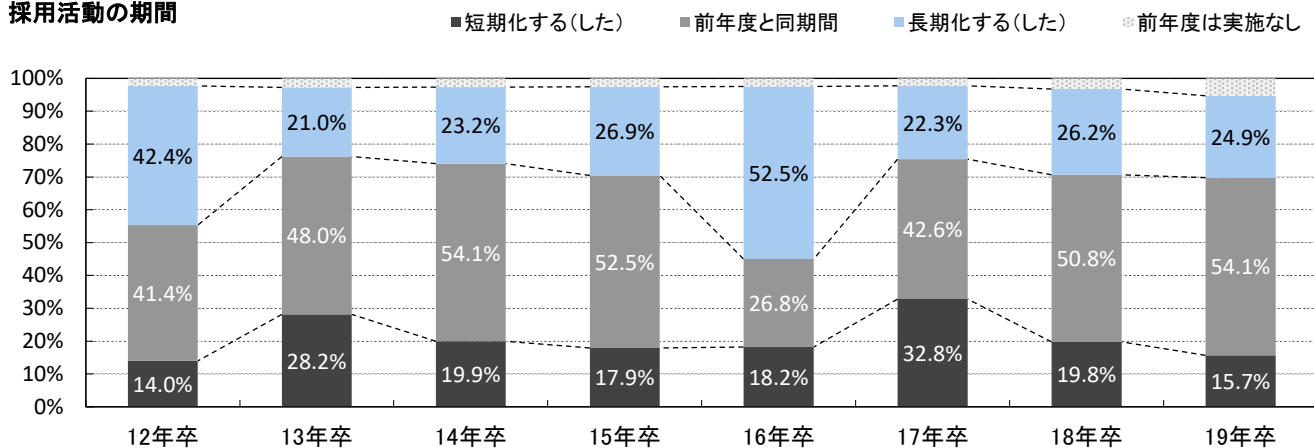
採用活動終了時期 - 業界大分類



■採用活動の期間は前年度(18年卒)と比べて - 経年比較

	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒
短期化する(した)	14.0%	28.2%	19.9%	17.9%	18.2%	32.8%	19.8%	15.7%
前年度と同期間	41.4%	48.0%	54.1%	52.5%	26.8%	42.6%	50.8%	54.1%
長期化する(した)	42.4%	21.0%	23.2%	26.9%	52.5%	22.3%	26.2%	24.9%
前年度は実施なし	2.3%	2.8%	2.7%	2.6%	2.5%	2.3%	3.2%	5.3%

採用活動の期間



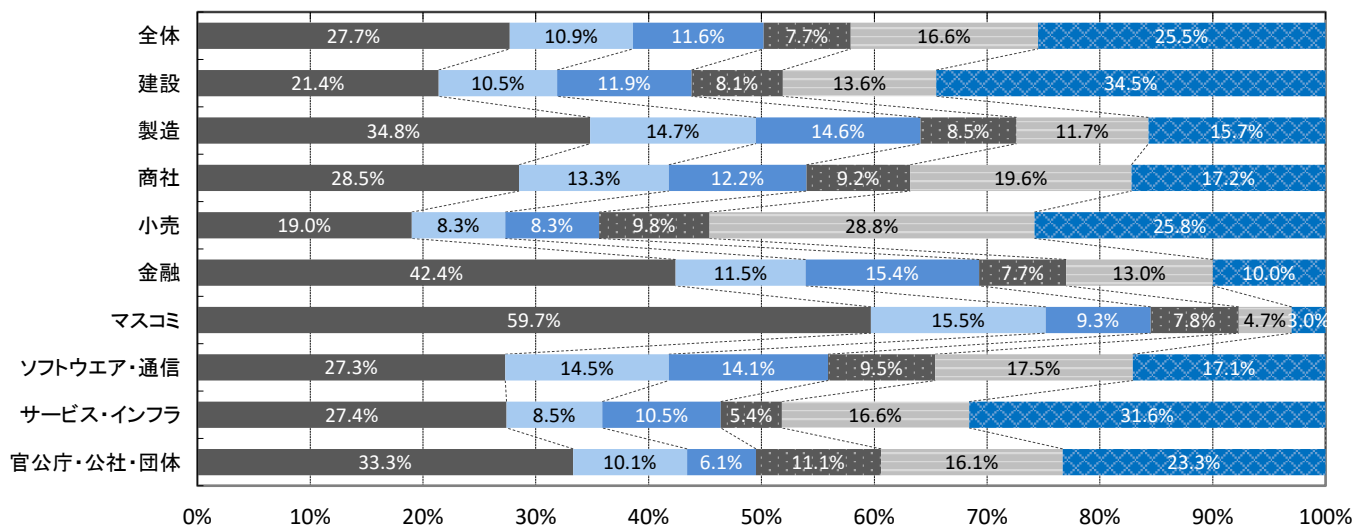
※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※製造は建設を除く	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,728	295	645	368	132	130	129	304	626	99
今年4月以前	1.5%	2.7%	1.1%	1.3%	0.8%	-	-	2.3%	1.5%	-
5月	2.1%	2.4%	3.1%	1.9%	-	0.8%	5.4%	1.0%	2.1%	2.0%
6月	12.9%	9.5%	16.6%	12.0%	9.1%	23.1%	28.7%	10.2%	12.8%	21.2%
7月	11.2%	6.8%	14.0%	13.3%	9.1%	18.5%	25.6%	13.8%	11.0%	10.1%
8月	10.9%	10.5%	14.7%	13.3%	8.3%	11.5%	15.5%	14.5%	8.5%	10.1%
9月	11.6%	11.9%	14.6%	12.2%	8.3%	15.4%	9.3%	14.1%	10.5%	6.1%
10月	7.7%	8.1%	8.5%	9.2%	9.8%	7.7%	7.8%	9.5%	5.4%	11.1%
11月	4.6%	4.1%	5.1%	5.4%	7.6%	3.1%	1.6%	3.6%	2.7%	18.2%
12月	13.5%	12.2%	9.8%	15.8%	22.0%	11.5%	3.9%	14.5%	13.1%	14.1%
来年1月	3.1%	1.4%	1.9%	3.8%	6.8%	1.5%	0.8%	3.0%	3.5%	2.0%
2月	7.0%	8.1%	2.8%	3.5%	9.8%	2.3%	-	5.3%	9.9%	3.0%
3月	12.5%	19.7%	7.1%	7.6%	7.6%	4.6%	1.6%	7.6%	16.9%	2.0%
4月以降	1.4%	2.7%	0.8%	0.5%	0.8%	-	-	0.7%	1.9%	-
9月までに終了	50.2%	43.8%	64.1%	54.0%	35.6%	69.3%	84.5%	55.9%	46.4%	49.5%

採用活動終了時期 - 業界大分類別

■今年 7月以前 ■今年 8月 ■今年 9月 ■今年 10月 ■今年 11月・12月 ■来年 1月以降



■採用活動の期間は前年度(18年卒)と比べて - 業界大分類別

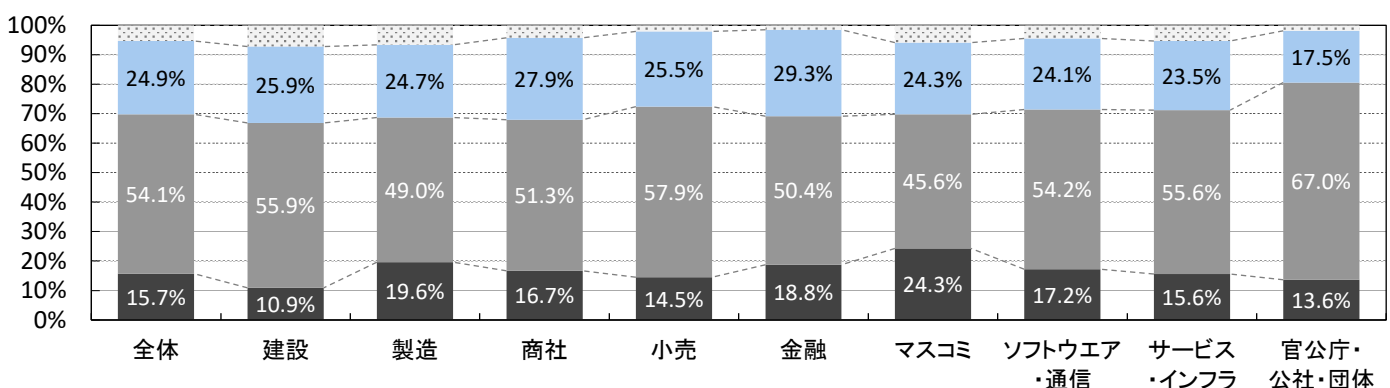
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,877	320	677	384	145	133	136	319	660	103
短期化する(した)	15.7%	10.9%	19.6%	16.7%	14.5%	18.8%	24.3%	17.2%	15.6%	13.6%
前年度と同期間	54.1%	55.9%	49.0%	51.3%	57.9%	50.4%	45.6%	54.2%	55.6%	67.0%
長期化する(した)	24.9%	25.9%	24.7%	27.9%	25.5%	29.3%	24.3%	24.1%	23.5%	17.5%
前年度は実施なし	5.3%	7.2%	6.6%	4.2%	2.1%	1.5%	5.9%	4.4%	5.3%	1.9%

※製造は建設を除く

採用活動の期間 - 業界大分類別

■短期化する(した) ■前年度と同期間 ■長期化する(した) ■前年度は実施なし



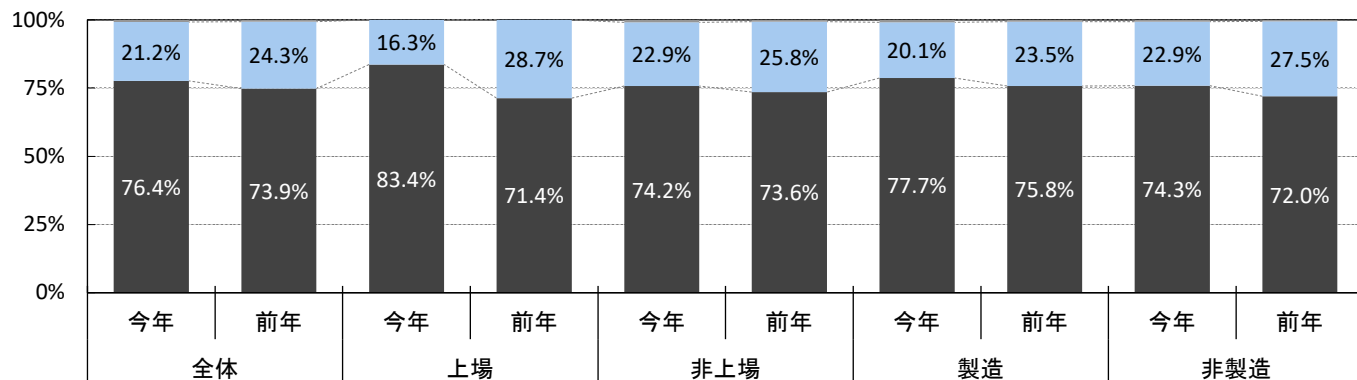
次年度(20年卒)の採用活動について

■次年度(20年卒)の採用活動について

n=2,996	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
非常に厳しくなる	27.1%	25.3%	23.7%	15.1%	25.2%	24.7%	27.3%	25.0%	23.7%	22.7%
厳しくなる	49.3%	48.6%	59.7%	56.3%	49.0%	48.9%	50.4%	50.8%	50.6%	49.3%
今年度並み	21.2%	24.3%	16.3%	28.7%	22.9%	25.8%	20.1%	23.5%	22.9%	27.5%
楽になる	0.7%	0.4%	-	-	0.8%	0.5%	0.8%	0.6%	0.6%	0.3%
非常に楽になる	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%

次年度の採用活動について

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



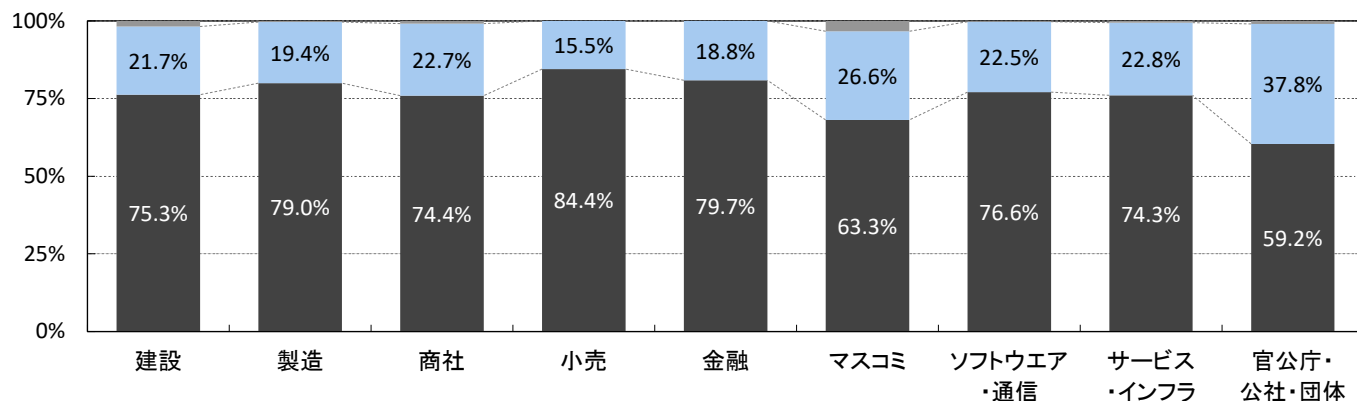
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,996	327	708	335	148	128	128	342	782	98
非常に厳しくなる	27.1%	29.1%	26.6%	25.4%	35.1%	15.6%	11.7%	22.5%	26.2%	11.2%
厳しくなる	49.3%	46.2%	52.4%	49.0%	49.3%	64.1%	51.6%	54.1%	48.1%	48.0%
今年度並み	21.2%	21.7%	19.4%	22.7%	15.5%	18.8%	26.6%	22.5%	22.8%	37.8%
楽になる	0.7%	1.5%	0.4%	0.6%	-	-	2.3%	0.3%	0.6%	1.0%
非常に楽になる	0.1%	0.3%	-	0.3%	-	-	0.8%	-	-	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※従業員規模別

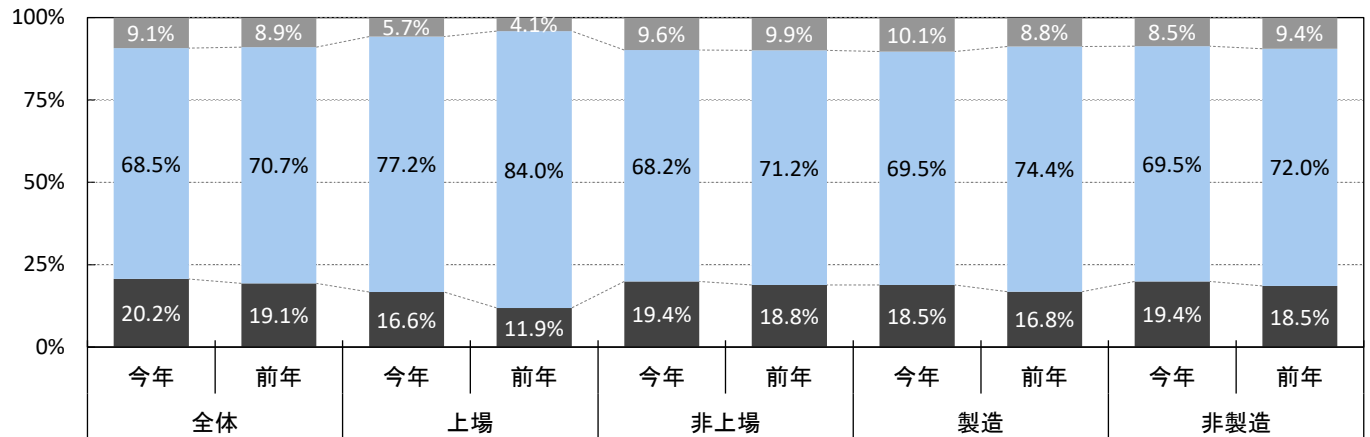
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	446	450	916	387	353	294	76	74
非常に厳しくなる	25.6%	23.3%	25.8%	26.9%	24.6%	25.2%	21.1%	16.2%
厳しくなる	40.4%	45.8%	51.4%	55.0%	54.7%	55.8%	59.2%	58.1%
今年度並み	27.4%	26.2%	20.6%	17.6%	19.8%	19.0%	19.7%	25.7%
楽になる	1.3%	2.0%	0.4%	-	0.3%	-	-	-
非常に楽になる	0.4%	-	0.1%	-	-	-	-	-

■次年度(20年卒)の採用数について

n=2,973	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
大幅に増やす	2.0%	2.3%	1.1%	1.5%	1.9%	1.8%	1.4%	1.0%	2.1%	2.2%
多少増やす	18.2%	16.8%	15.5%	10.4%	17.5%	17.0%	17.1%	15.8%	17.3%	16.3%
今年度並み	68.5%	70.7%	77.2%	84.0%	68.2%	71.2%	69.5%	74.4%	69.5%	72.0%
多少減らす	8.0%	7.6%	5.5%	3.7%	8.3%	8.5%	9.2%	7.8%	7.2%	8.0%
大幅に減らす	1.1%	1.3%	0.2%	0.4%	1.3%	1.4%	0.9%	1.0%	1.3%	1.4%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



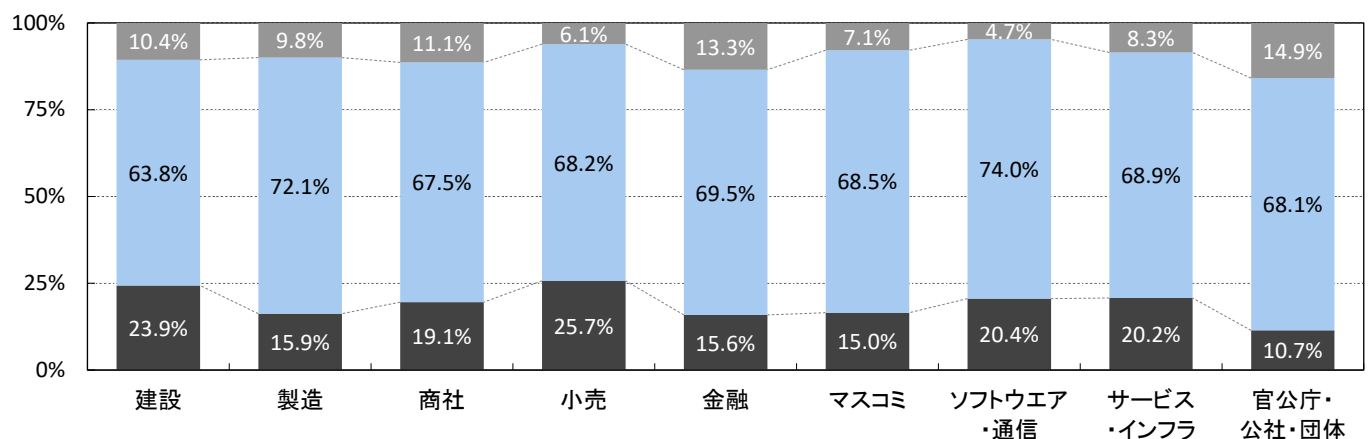
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,973	326	700	335	148	128	127	339	776	94
大幅に増やす	2.0%	2.1%	1.0%	3.0%	3.4%	0.8%	0.8%	2.4%	1.8%	1.1%
多少増やす	18.2%	21.8%	14.9%	16.1%	22.3%	14.8%	14.2%	18.0%	18.4%	9.6%
今年度並み	68.5%	63.8%	72.1%	67.5%	68.2%	69.5%	68.5%	74.0%	68.9%	68.1%
多少減らす	8.0%	9.2%	9.1%	9.3%	5.4%	12.5%	7.1%	3.2%	7.0%	12.8%
大幅に減らす	1.1%	1.2%	0.7%	1.8%	0.7%	0.8%	-	1.5%	1.3%	2.1%

次年度の採用数について - 業界大分類

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※従業員規模別

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	439	447	915	384	349	292	75	72
大幅に増やす	0.9%	2.0%	1.6%	2.1%	3.2%	2.4%	-	-
多少増やす	14.1%	19.7%	17.5%	20.3%	18.3%	13.7%	13.3%	13.9%
今年度並み	64.9%	65.1%	69.9%	68.8%	71.3%	75.0%	80.0%	80.6%
多少減らす	10.5%	8.9%	7.4%	7.6%	5.7%	8.2%	5.3%	5.6%
大幅に減らす	2.5%	0.9%	1.2%	0.5%	0.9%	0.7%	1.3%	-

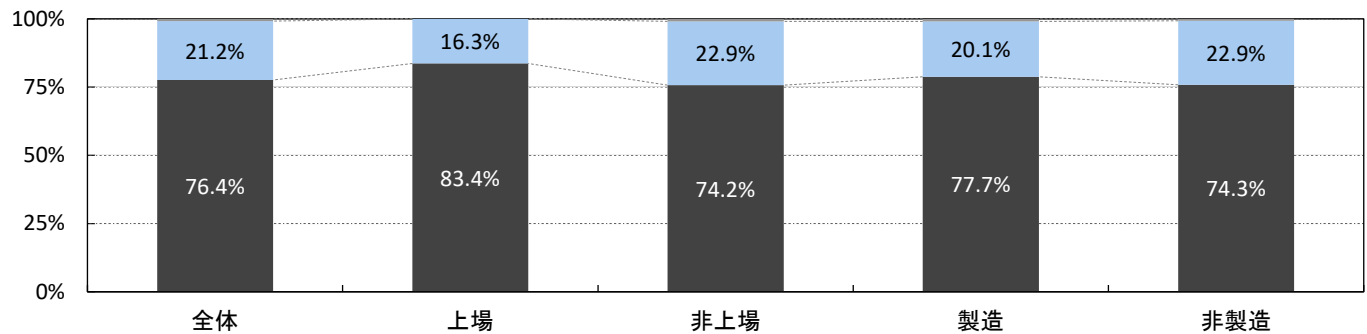
■次年度(20年卒)の採用活動厳しいか楽か

n=2,996

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
非常に厳しくなる	27.1%	23.7%	25.2%	27.3%	23.7%
厳しくなる	49.3%	59.7%	49.0%	50.4%	50.6%
今年度並み	21.2%	16.3%	22.9%	20.1%	22.9%
楽になる	0.7%	—	0.8%	0.8%	0.6%
非常に楽になる	0.1%	—	0.1%	0.1%	0.1%
採用しない	1.6%	0.2%	2.0%	1.3%	2.0%

次年度(20年卒)の採用活動厳しいか楽か

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



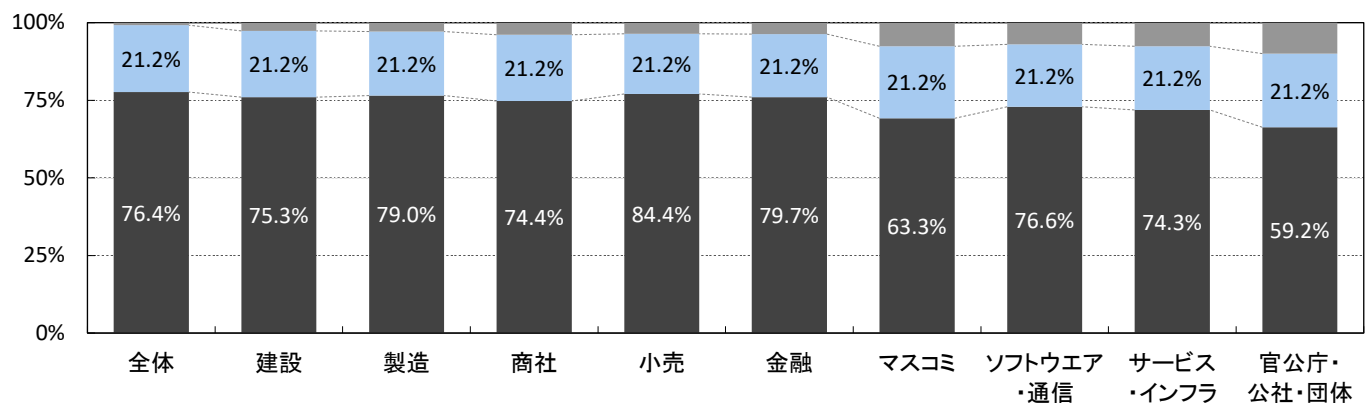
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,996	327	708	335	148	128	128	342	782	98
非常に厳しくなる	27.1%	29.1%	26.6%	25.4%	35.1%	15.6%	11.7%	22.5%	26.2%	11.2%
厳しくなる	49.3%	46.2%	52.4%	49.0%	49.3%	64.1%	51.6%	54.1%	48.1%	48.0%
今年度並み	21.2%	21.7%	19.4%	22.7%	15.5%	18.8%	26.6%	22.5%	22.8%	37.8%
楽になる	0.7%	1.5%	0.4%	0.6%	—	—	2.3%	0.3%	0.6%	1.0%
非常に楽になる	0.1%	0.3%	—	0.3%	—	—	0.8%	—	—	—
採用しない	1.6%	1.2%	1.3%	2.1%	—	1.6%	7.0%	0.6%	2.3%	2.0%

次年度(20年卒)の採用活動厳しいか楽か - 業界大分類

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※従業員規模別

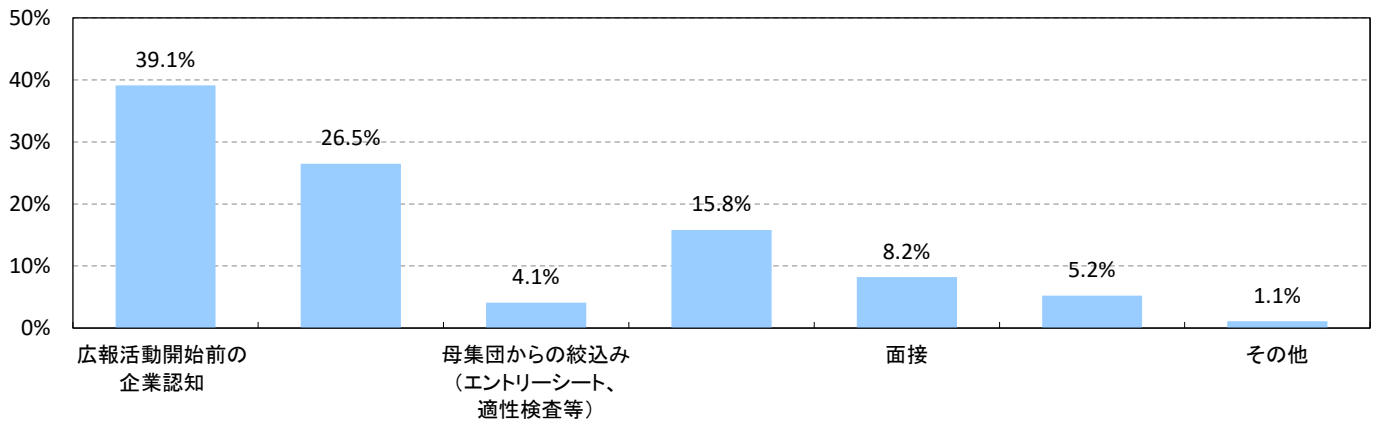
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	446	450	916	387	353	294	76	74
非常に厳しくなる	25.6%	23.3%	25.8%	26.9%	24.6%	25.2%	21.1%	16.2%
厳しくなる	40.4%	45.8%	51.4%	55.0%	54.7%	55.8%	59.2%	58.1%
今年度並み	27.4%	26.2%	20.6%	17.6%	19.8%	19.0%	19.7%	25.7%
楽になる	1.3%	2.0%	0.4%	—	0.3%	—	—	—
非常に楽になる	0.4%	—	0.1%	—	—	—	—	—
採用しない	4.9%	2.7%	1.6%	0.5%	0.6%	—	—	—

次年度(20年卒)重点を置くこと

※この項目は、前年より選択肢を増やして調査したため前年との比較は行わないが、参考値として前年の数値は掲出する

■次年度最も重点を置くタイミング

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	今年	前年		前年		前年		
n=2,646								
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	39.1%	—	48.0%	—	35.6%	—	43.0%	34.6%
母集団形成(エントリー)	26.5%	43.0%	26.6%	44.5%	27.0%	42.1%	25.2%	27.8%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	4.1%	6.4%	3.9%	7.5%	5.1%	6.7%	4.3%	5.3%
個別企業セミナー(直接接触)	15.8%	26.1%	7.1%	22.8%	17.0%	25.9%	14.0%	16.2%
面接	8.2%	14.4%	6.6%	13.8%	9.6%	16.1%	8.5%	9.5%
内定者フォロー	5.2%	8.1%	7.3%	8.3%	4.7%	7.3%	4.2%	5.7%
その他	1.1%	2.0%	0.5%	3.1%	1.0%	2.0%	0.9%	1.0%



※上場区分×製造区分

	上場				非上場			
	製造	前年	非製造	前年	製造	前年	非製造	前年
n=2,017								
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	23.9%	—	28.8%	—	25.6%	—	27.6%	—
母集団形成(エントリー)	23.9%	44.3%	28.8%	44.6%	25.6%	41.5%	27.6%	42.4%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	2.7%	7.8%	4.9%	7.2%	4.7%	7.5%	5.3%	6.3%
個別企業セミナー(直接接触)	7.6%	26.1%	6.6%	20.1%	15.6%	29.7%	17.7%	24.1%
面接	7.6%	11.3%	5.8%	15.8%	8.8%	13.5%	10.0%	17.2%
内定者フォロー	5.4%	6.1%	8.8%	10.1%	3.8%	6.0%	5.2%	7.8%
その他	—	4.3%	0.9%	2.2%	1.1%	1.8%	1.0%	2.1%

※次年度最も重点を置くタイミング - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
※製造は建設を除く									
回答数	287	628	348	139	130	116	303	609	86
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	47.0%	41.1%	32.5%	43.2%	40.0%	33.6%	30.4%	35.5%	31.4%
母集団形成(エントリー)	22.6%	26.4%	25.6%	25.2%	31.5%	25.0%	28.7%	29.1%	26.7%
母集団からの絞り込み(ES、適性検査等)	2.1%	5.3%	6.3%	2.2%	3.1%	10.3%	6.6%	3.8%	8.1%
個別企業セミナー(直接接触)	15.7%	13.2%	20.4%	15.8%	10.0%	9.5%	18.2%	16.6%	9.3%
面接	8.0%	8.8%	8.9%	5.0%	11.5%	18.1%	8.6%	7.9%	18.6%
内定者フォロー	3.5%	4.5%	4.9%	6.5%	3.1%	2.6%	7.3%	6.4%	4.7%
その他	1.0%	0.8%	1.4%	2.2%	0.8%	0.9%	0.3%	0.8%	1.2%

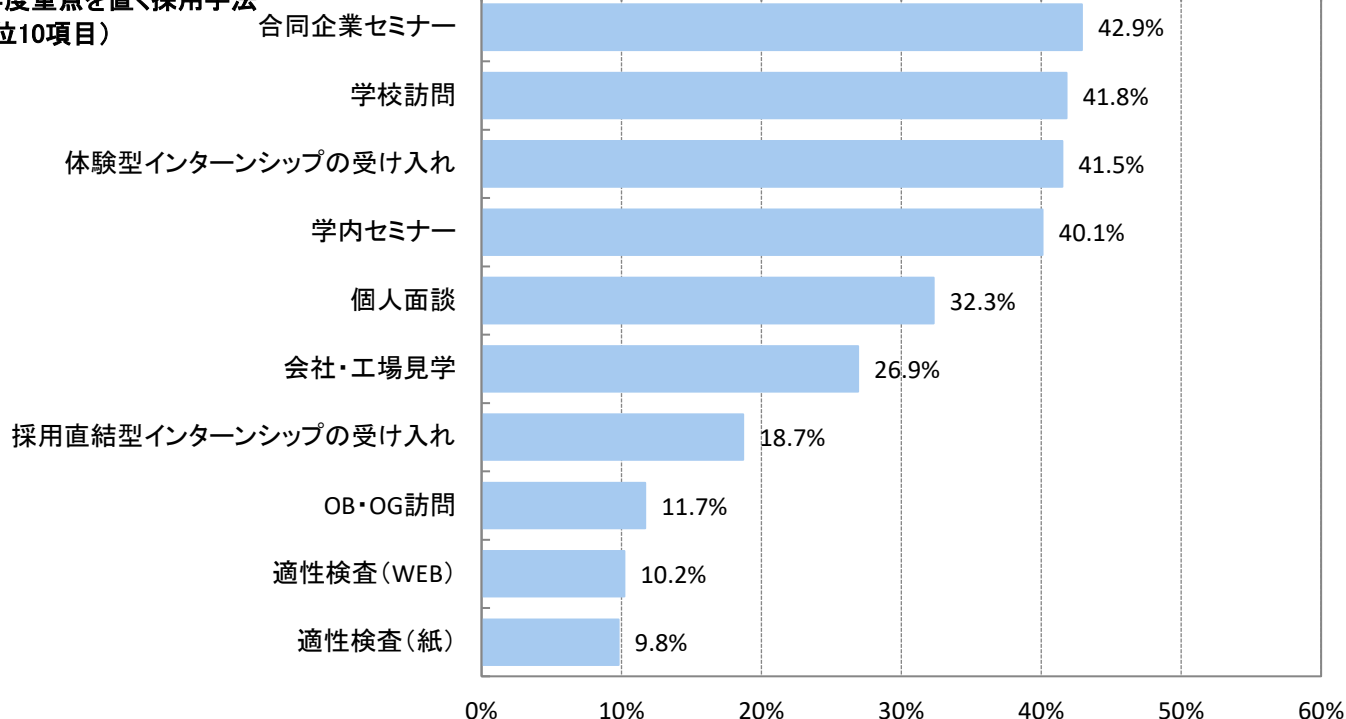
■次年度重点を置く採用手法

n=2,643 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	前年(参考)
体験型インターンシップの受け入れ	41.5%	45.4%	37.5%	41.5%	37.3%	29.8%
採用直結型インターンシップの受け入れ	18.7%	21.2%	16.6%	17.5%	17.2%	20.3%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	6.4%	5.3%	6.2%	3.6%	7.4%	5.9%
OB・OG訪問	11.7%	19.2%	10.1%	14.0%	10.2%	8.9%
会社・工場見学	26.9%	18.5%	26.6%	41.8%	16.5%	19.5%
学校訪問	41.8%	42.5%	39.3%	43.0%	38.2%	43.3%
学内セミナー	40.1%	55.3%	36.9%	42.2%	38.5%	32.3%
合同企業セミナー	42.9%	41.1%	41.5%	41.6%	41.4%	36.7%
採用に直結しないオープンセミナー	5.5%	7.2%	5.1%	3.4%	6.5%	9.4%
WEBセミナー	5.2%	11.3%	3.9%	5.6%	4.8%	4.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	8.5%	11.1%	8.4%	7.7%	9.4%	9.7%
エントリーシート(紙)	5.5%	4.8%	6.5%	5.4%	6.7%	7.3%
エントリーシート(WEB)	6.3%	8.4%	6.6%	8.3%	6.1%	6.1%
適性検査(紙)	9.8%	7.2%	12.1%	9.4%	12.4%	11.3%
適性検査(WEB)	10.2%	11.8%	11.9%	11.1%	12.3%	9.5%
学力テスト・筆記試験(紙)	7.3%	5.0%	9.0%	6.6%	9.4%	9.3%
学力テスト・筆記試験(WEB)	3.3%	5.8%	3.6%	3.0%	4.5%	2.8%
グループディスカッション	5.5%	4.8%	6.2%	4.4%	6.9%	6.7%
個人面談	32.3%	33.2%	33.6%	29.7%	35.7%	30.6%
WEB面接	1.1%	2.9%	0.9%	1.1%	1.3%	0.9%
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	3.1%	0.5%	0.8%	1.0%	◆
コンピテンシーにもとづく採用	2.1%	4.3%	1.8%	1.7%	2.4%	1.3%
学校名不問	5.2%	3.4%	5.9%	3.1%	6.7%	8.9%
技術系の学校推薦	3.4%	7.5%	3.0%	7.9%	1.4%	6.3%
学生アルバイトの社員登用	5.6%	5.0%	3.2%	0.9%	4.9%	2.8%
外国人留学生採用	4.0%	7.9%	3.1%	5.0%	3.3%	3.1%
日本人の海外留学生採用	1.0%	3.1%	0.7%	1.7%	0.8%	1.7%
ジョブマッチング	1.8%	4.8%	1.4%	2.7%	1.5%	2.3%
職種別採用	6.2%	7.9%	6.4%	7.9%	5.9%	8.4%
地域総合職での採用	1.8%	1.7%	1.4%	1.2%	1.6%	3.2%
新卒・中途卒の撤廃	1.1%	1.0%	1.0%	0.9%	1.0%	1.5%
リクルーター制	5.3%	11.5%	4.0%	5.6%	5.0%	7.0%
前年実績に基づく採用戦略立案	9.8%	15.4%	9.5%	9.2%	11.1%	◆
新卒紹介	5.4%	4.8%	5.0%	4.2%	5.4%	7.6%
リファラル採用	4.9%	9.4%	4.0%	4.0%	5.3%	◆
逆求人(オファー・スカウト型採用)	3.9%	6.7%	3.7%	4.0%	4.3%	◆
秋採用や通年採用	8.9%	4.6%	8.8%	7.6%	8.4%	6.1%
その他	1.5%	1.4%	1.5%	0.5%	2.0%	2.8%

※各分類の上位10項目に色塗り

◆・・・本年より選択肢に追加

次年度重点を置く採用手法 (上位10項目)



※次年度重点を置く採用手法－業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	293	631	358	142	126	118	285	603	87
体験型インターンシップの受け入れ	46.8%	39.0%	35.8%	47.2%	38.9%	26.3%	33.3%	42.1%	20.7%
採用直結型インターンシップの受け入れ	20.5%	16.2%	18.2%	25.4%	10.3%	16.1%	17.2%	17.9%	6.9%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	3.8%	3.5%	6.1%	10.6%	4.0%	10.2%	7.0%	8.1%	4.6%
OB・OG訪問	16.0%	13.0%	9.2%	7.7%	11.1%	6.8%	13.7%	11.3%	2.3%
会社・工場見学	33.8%	45.5%	20.7%	13.4%	9.5%	8.5%	10.5%	21.6%	10.3%
学校訪問	49.1%	40.1%	40.2%	42.3%	27.8%	19.5%	43.2%	41.3%	25.3%
学内セミナー	36.9%	44.7%	43.0%	45.8%	44.4%	24.6%	40.7%	36.8%	23.0%
合同企業セミナー	40.3%	42.2%	43.3%	52.8%	46.8%	24.6%	39.3%	41.8%	33.3%
採用に直結しないオープンセミナー	3.4%	3.3%	5.9%	10.6%	6.3%	5.1%	5.6%	5.5%	14.9%
WEBセミナー	4.1%	6.3%	6.4%	9.2%	4.0%	1.7%	5.6%	3.5%	2.3%
最終面接段階や内定後の会社訪問	6.1%	8.4%	11.7%	11.3%	5.6%	9.3%	12.6%	7.8%	3.4%
エントリーシート(紙)	5.1%	5.5%	4.7%	4.2%	13.5%	18.6%	5.3%	5.6%	4.6%
エントリーシート(WEB)	7.5%	8.7%	6.7%	2.8%	10.3%	14.4%	4.2%	5.1%	3.4%
適性検査(紙)	7.5%	10.3%	12.0%	11.3%	9.5%	8.5%	21.8%	8.3%	23.0%
適性検査(WEB)	7.8%	12.7%	9.8%	10.6%	17.5%	17.8%	19.3%	9.0%	11.5%
学力テスト・筆記試験(紙)	4.8%	7.4%	8.4%	9.2%	7.9%	11.0%	13.7%	6.5%	19.5%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.0%	4.0%	4.5%	2.1%	4.0%	8.5%	5.6%	3.6%	5.7%
グループディスカッション	4.1%	4.6%	4.7%	7.0%	7.1%	14.4%	6.3%	5.8%	13.8%
個人面談	29.4%	29.8%	35.5%	31.7%	42.1%	39.8%	36.5%	33.2%	42.5%
WEB面接	1.0%	1.1%	1.7%	0.7%	－	0.8%	2.8%	1.0%	－
HR Tech(AI)などの活用	0.3%	1.0%	0.6%	0.7%	2.4%	1.7%	1.8%	0.8%	－
コンピテンシーにもとづく採用	0.7%	2.2%	2.8%	2.1%	1.6%	0.8%	2.5%	2.7%	2.3%
学校名不問	3.4%	3.0%	4.2%	7.7%	7.9%	5.9%	10.5%	6.8%	2.3%
技術系の学校推薦	7.5%	8.1%	1.1%	0.7%	－	0.8%	6.0%	0.2%	－
学生アルバイトの社員登用	2.0%	0.3%	2.0%	21.1%	0.8%	0.8%	1.1%	7.1%	－
外国人留学生採用	1.4%	6.7%	1.7%	4.2%	－	2.5%	4.2%	4.8%	－
日本人の海外留学生採用	－	2.5%	0.3%	－	0.8%	0.8%	1.1%	1.2%	－
ジョブマッチング	1.0%	3.5%	0.8%	1.4%	0.8%	1.7%	2.1%	1.7%	2.3%
職種別採用	5.1%	9.2%	5.0%	3.5%	1.6%	5.1%	8.4%	6.5%	9.2%
地域総合職での採用	0.7%	1.4%	2.0%	4.2%	0.8%	－	0.4%	2.0%	1.1%
新卒・中途卒の撤廃	1.0%	0.8%	2.0%	0.7%	－	－	1.1%	1.2%	－
リクルーター制	4.8%	6.0%	4.7%	7.0%	8.7%	1.7%	5.3%	4.8%	2.3%
前年実績に基づく採用戦略立案	7.8%	9.8%	9.5%	8.5%	12.7%	10.2%	15.8%	11.3%	4.6%
新卒紹介	5.1%	3.8%	5.9%	7.0%	2.4%	1.7%	7.0%	6.0%	1.1%
リファラル採用	5.1%	3.5%	4.5%	5.6%	6.3%	2.5%	7.7%	5.6%	－
逆求人(オファー・スカウト型採用)	3.8%	4.1%	2.5%	2.1%	0.8%	3.4%	8.4%	5.1%	2.3%
秋採用や通年採用	9.6%	6.7%	5.9%	12.7%	2.4%	7.6%	10.9%	10.3%	－
その他	0.7%	0.5%	2.8%	1.4%	1.6%	2.5%	1.1%	2.2%	1.1%

※各分類の上位10項目に色塗り

インターンシップ

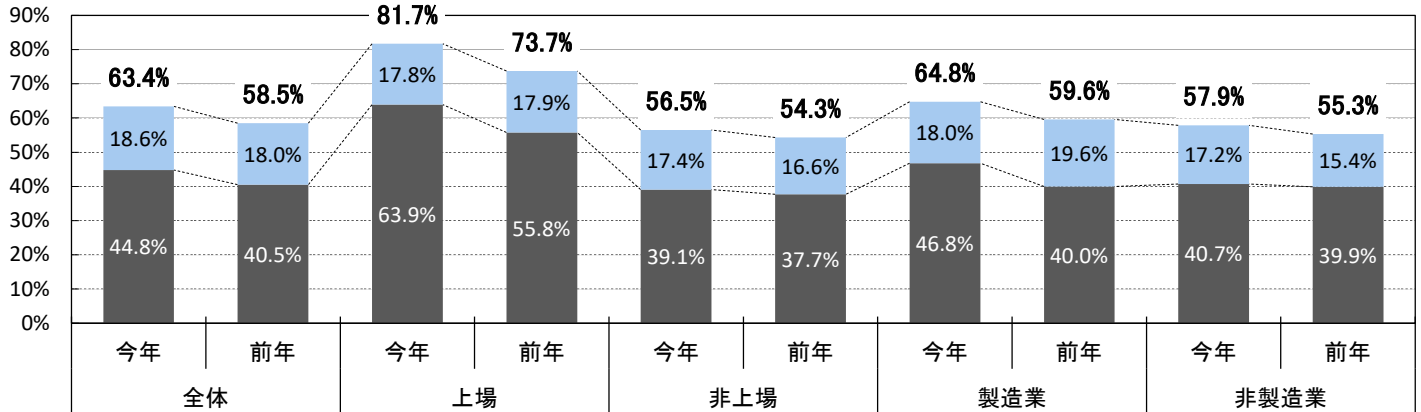
■この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

n=2,989

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	44.8%	40.5%	63.9%	55.8%	39.1%	37.7%	46.8%	40.7%
今年初めて実施した(実施予定)	18.6%	18.0%	17.8%	17.9%	17.4%	16.6%	18.0%	17.2%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	5.8%	6.4%	3.6%	4.7%	6.6%	6.6%	5.6%	6.4%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	30.9%	35.1%	14.7%	21.5%	37.0%	39.1%	29.6%	35.7%

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施する(実施予定)の企業の割合

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)



※業界大分類別

※製造は建設を除く

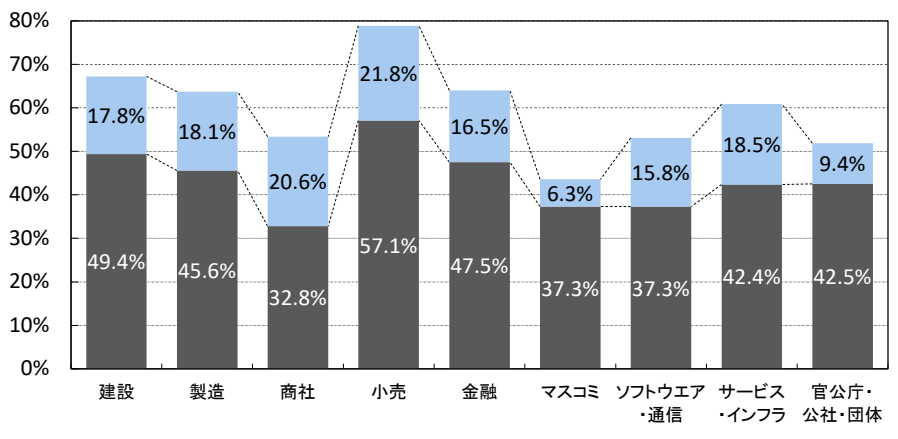
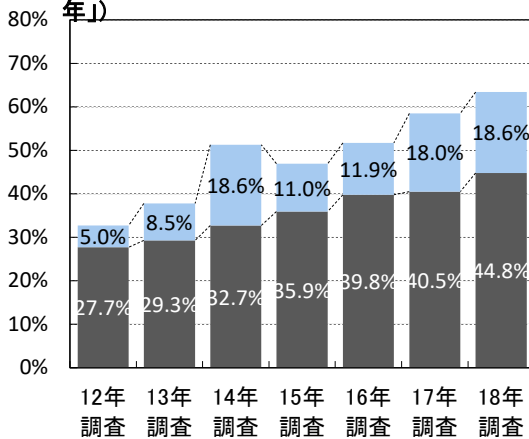
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	326	713	399	147	139	142	330	687	106
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	49.4%	45.6%	32.8%	57.1%	47.5%	37.3%	37.3%	42.4%	42.5%
今年初めて実施した(実施予定)	17.8%	18.1%	20.6%	21.8%	16.5%	6.3%	15.8%	18.5%	9.4%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	6.4%	5.2%	6.0%	3.4%	2.9%	9.9%	7.0%	6.4%	10.4%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	26.4%	31.1%	40.6%	17.7%	33.1%	46.5%	40.0%	32.8%	37.7%

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)

全体 - 経年比較(※分類は「調査実施年」)

業界大分類別



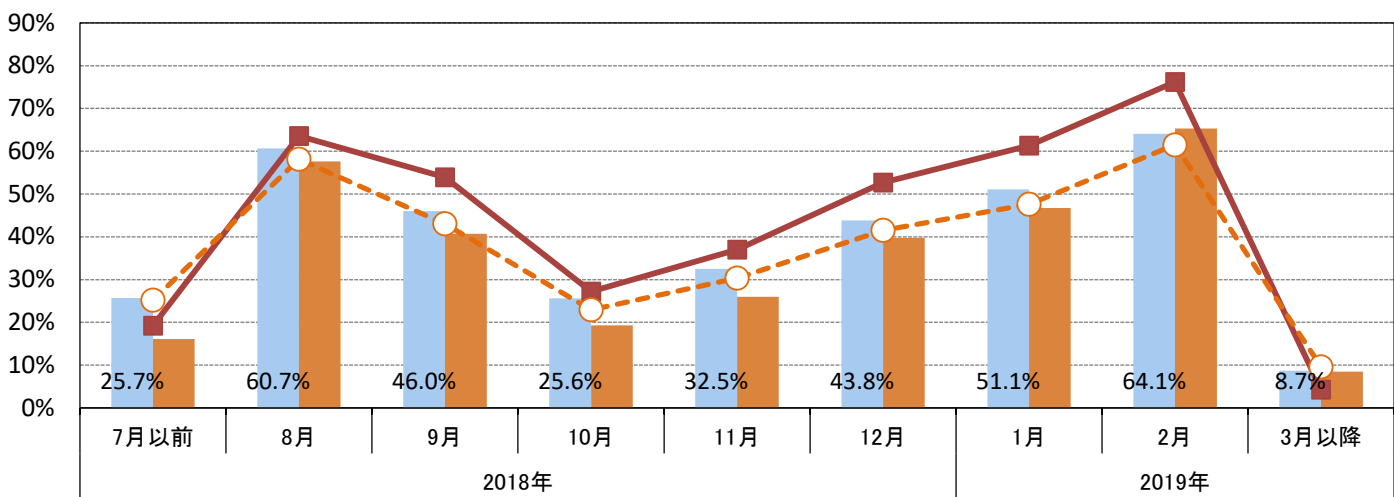
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	443	449	912	385	353	294	77	76
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	22.6%	28.3%	36.1%	48.3%	59.8%	71.1%	71.4%	81.6%
今年初めて実施した(実施予定)	16.0%	15.6%	20.2%	17.4%	16.1%	18.4%	13.0%	11.8%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	9.3%	9.8%	6.7%	4.9%	3.4%	1.7%	1.3%	—
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	52.1%	46.3%	37.1%	29.4%	20.7%	8.8%	14.3%	6.6%

■ インターンシップを行った、または行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

n=1,644 (複数回答)		2018年夏～19年春の実施(予定)月					2017年夏～18年春の実施(予定)月※前年調査				
		全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2018年	7月以前	25.7%	19.2%	25.2%	19.4%	26.6%	16.1%	11.0%	15.7%	8.2%	18.4%
	8月	60.7%	63.6%	58.1%	58.7%	59.7%	57.6%	62.3%	56.0%	56.4%	57.4%
	9月	46.0%	53.9%	43.0%	43.9%	46.2%	40.7%	45.5%	39.9%	36.2%	43.3%
	10月	25.6%	27.2%	22.9%	18.6%	27.0%	19.3%	17.8%	18.6%	13.8%	21.0%
	11月	32.5%	37.0%	30.3%	26.9%	34.5%	26.0%	26.7%	23.9%	20.2%	26.6%
	12月	43.8%	52.7%	41.5%	41.8%	45.1%	39.8%	45.5%	37.2%	34.9%	40.5%
2019年	1月	51.1%	61.3%	47.6%	48.1%	52.0%	46.7%	48.7%	43.6%	42.9%	45.3%
	2月	64.1%	76.2%	61.5%	65.1%	64.4%	65.3%	76.4%	62.3%	63.0%	65.6%
	3月以降	8.7%	4.3%	9.6%	7.3%	9.1%	8.5%	1.0%	9.6%	6.9%	8.8%

インターンシップを行った、または行う可能性のある月

全体 前年全体 上場 非上場



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数		1,644	204	409	197	107	85	56	155	382	49
2018年	7月以前	25.7%	23.0%	17.6%	16.3%	29.0%	14.2%	25.0%	25.8%	34.5%	26.6%
	8月	60.7%	64.7%	55.7%	53.3%	69.2%	55.3%	53.6%	60.6%	59.9%	73.5%
	9月	46.0%	46.1%	42.8%	44.2%	53.3%	44.7%	46.4%	49.7%	45.8%	32.7%
	10月	25.6%	23.0%	16.4%	23.4%	33.6%	17.6%	17.9%	29.0%	30.9%	16.3%
	11月	32.5%	30.4%	25.2%	36.0%	37.4%	37.6%	26.8%	36.8%	35.6%	10.2%
	12月	43.8%	39.2%	43.0%	45.7%	43.0%	50.6%	39.3%	47.1%	47.4%	20.4%
2019年	1月	51.1%	47.5%	48.4%	54.3%	59.8%	51.8%	50.0%	58.7%	50.8%	16.3%
	2月	64.1%	60.3%	67.5%	65.5%	70.1%	85.9%	57.1%	67.7%	61.0%	34.7%
	3月以降	8.7%	10.8%	5.6%	7.6%	6.5%	4.7%	10.7%	11.0%	10.7%	8.2%

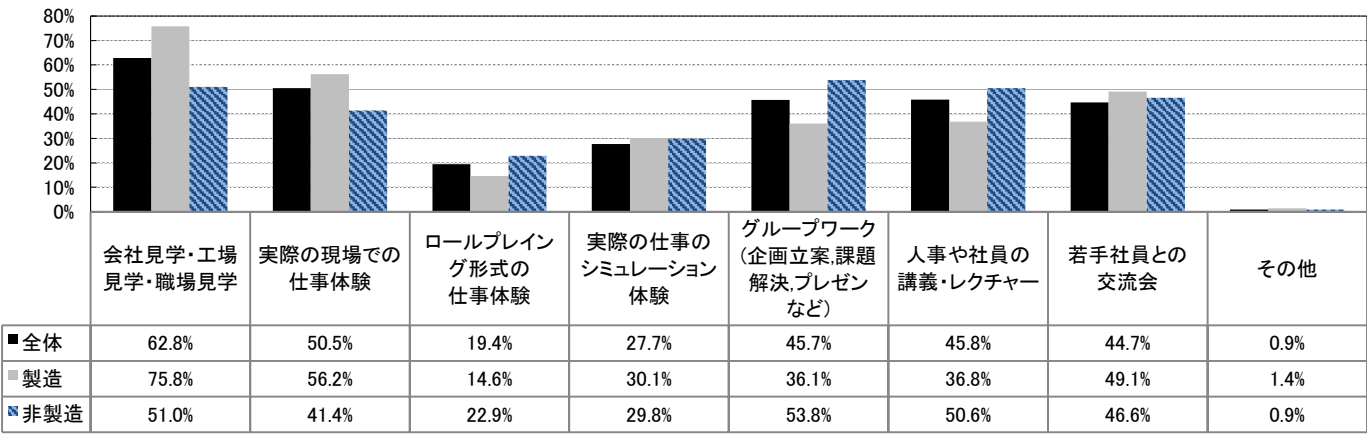
※従業員規模別

(複数回答)		50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数		143	179	462	233	251	248	62	66
2018年	7月以前	35.0%	27.9%	23.0%	18.9%	23.5%	22.6%	22.6%	21.3%
	8月	48.3%	54.7%	53.9%	57.1%	65.7%	68.5%	66.1%	75.8%
	9月	37.1%	38.5%	40.7%	43.3%	49.4%	54.8%	53.2%	62.1%
	10月	23.1%	24.0%	18.0%	20.6%	27.9%	29.8%	25.8%	37.9%
	11月	23.1%	29.1%	26.8%	30.9%	37.1%	37.5%	38.7%	45.5%
	12月	31.5%	38.0%	35.1%	46.8%	52.2%	55.2%	54.8%	53.0%
2019年	1月	34.3%	44.7%	47.0%	52.8%	56.2%	60.1%	54.8%	57.6%
	2月	43.4%	55.9%	60.6%	70.0%	68.5%	76.6%	72.6%	77.3%
	3月以降	10.5%	20.1%	8.4%	8.2%	5.2%	4.0%	4.8%	6.1%

■実施しているインターンシップのプログラム

n=1,179	(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
会社見学・工場見学・職場見学		62.8%	57.6%	60.8%	75.8%	51.0%
実際の現場での仕事体験		50.5%	36.7%	49.4%	56.2%	41.4%
ロールプレイング形式の仕事体験		19.4%	23.6%	18.9%	14.6%	22.9%
実際の仕事のシミュレーション体験		27.7%	31.4%	29.6%	30.1%	29.8%
グループワーク(企画立案、課題解決、プレゼンなど)		45.7%	67.2%	42.4%	36.1%	53.8%
人事や社員の講義・レクチャー		45.8%	52.0%	43.9%	36.8%	50.6%
若手社員との交流会		44.7%	53.7%	46.0%	49.1%	46.6%
その他		0.9%	0.9%	1.2%	1.4%	0.9%

実施しているプログラム (複数回答)



※実施しているインターンシップのプログラム - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,179	139	299	139	73	64	42	126	275	22
会社見学・工場見学・職場見学	62.8%	73.4%	76.9%	56.1%	57.5%	53.1%	38.1%	34.9%	54.2%	68.2%
実際の現場での仕事体験	50.5%	65.5%	51.8%	40.3%	35.6%	23.4%	33.3%	27.8%	53.5%	63.6%
ロールプレイング形式の仕事体験	19.4%	12.2%	15.7%	34.5%	32.9%	40.6%	9.5%	19.0%	14.9%	13.6%
実際の仕事のシミュレーション体験	27.7%	32.4%	29.1%	23.7%	27.4%	32.8%	42.9%	46.8%	24.0%	18.2%
グループワーク(企画立案、課題解決、プレゼンなど)	45.7%	28.8%	39.5%	53.2%	67.1%	82.8%	47.6%	53.2%	45.5%	50.0%
人事や社員の講義・レクチャー	45.8%	38.1%	36.1%	54.0%	68.5%	71.9%	52.4%	40.5%	42.9%	59.1%
若手社員との交流会	44.7%	41.7%	52.5%	44.6%	34.2%	70.3%	42.9%	47.6%	44.0%	63.6%
その他	0.9%	0.7%	1.7%	0.7%	1.4%	1.6%	-	2.4%	0.4%	-

※50.0%以上の項目に色塗り

※製造は建設を除く

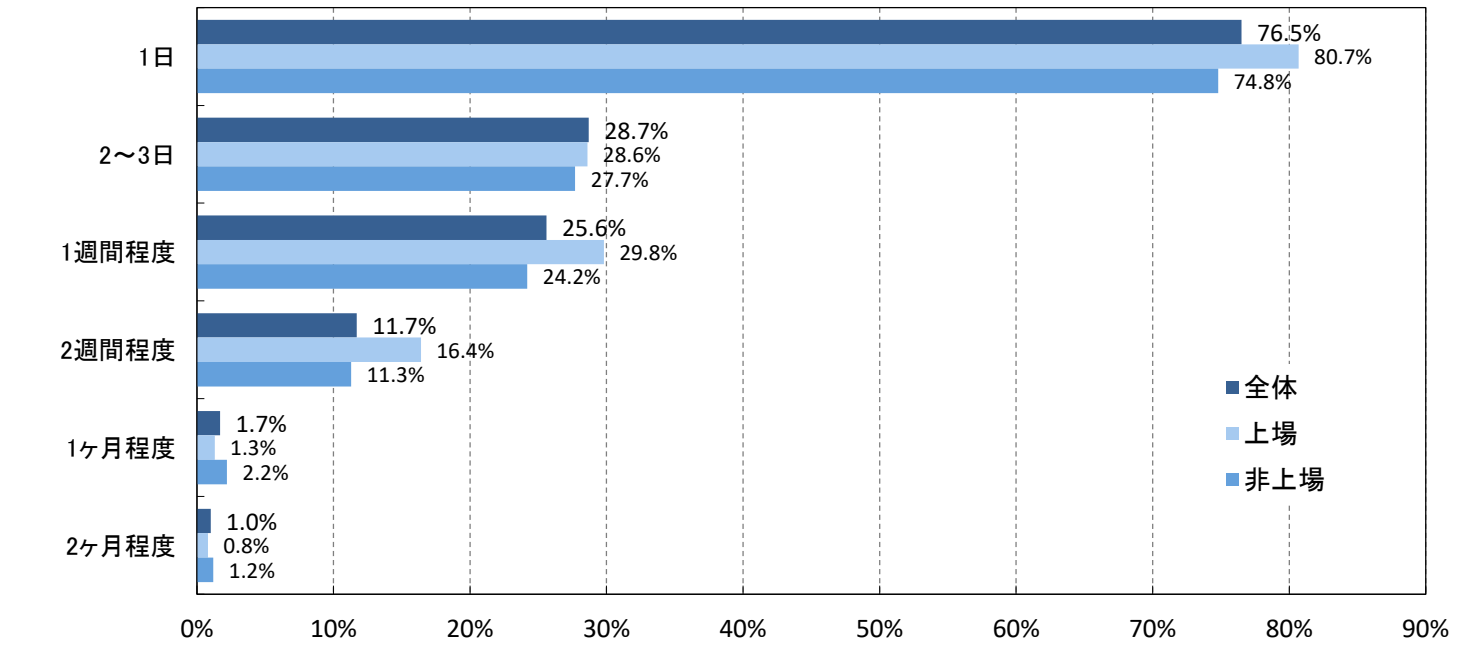
※実施しているインターンシップのプログラム - 従業員規模別

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	1,179	111	128	342	169	188	170	37	34
会社見学・工場見学・職場見学	62.8%	53.2%	53.9%	63.7%	66.3%	54.8%	64.7%	54.1%	55.9%
実際の現場での仕事体験	50.5%	53.2%	53.1%	50.0%	49.1%	35.6%	46.5%	35.1%	38.2%
ロールプレイング形式の仕事体験	19.4%	14.4%	10.2%	17.0%	23.1%	22.9%	24.7%	37.8%	26.5%
実際の仕事のシミュレーション体験	27.7%	28.8%	33.6%	29.2%	21.3%	35.1%	32.4%	24.3%	35.3%
グループワーク(企画立案、課題解決、プレゼンなど)	45.7%	21.6%	36.7%	36.0%	46.2%	62.2%	65.9%	78.4%	79.4%
人事や社員の講義・レクチャー	45.8%	22.5%	36.7%	43.3%	41.4%	60.1%	54.7%	51.4%	61.8%
若手社員との交流会	44.7%	36.0%	39.8%	43.9%	46.2%	55.9%	54.1%	54.1%	70.6%
その他	0.9%	2.7%	-	1.5%	-	1.6%	1.2%	-	-

■ インターンシップのプログラム1回あたりの実施期間

n=1,192	(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
1日		76.5%	80.7%	74.8%	75.1%	76.5%
2～3日		28.7%	28.6%	27.7%	28.5%	27.5%
1週間程度		25.6%	29.8%	24.2%	31.6%	21.6%
2週間程度		11.7%	16.4%	11.3%	17.9%	9.0%
1ヶ月程度		1.7%	1.3%	2.2%	2.0%	2.0%
2ヶ月程度		1.0%	0.8%	1.2%	1.1%	1.1%

インターンシップのプログラム1回あたりの実施期間



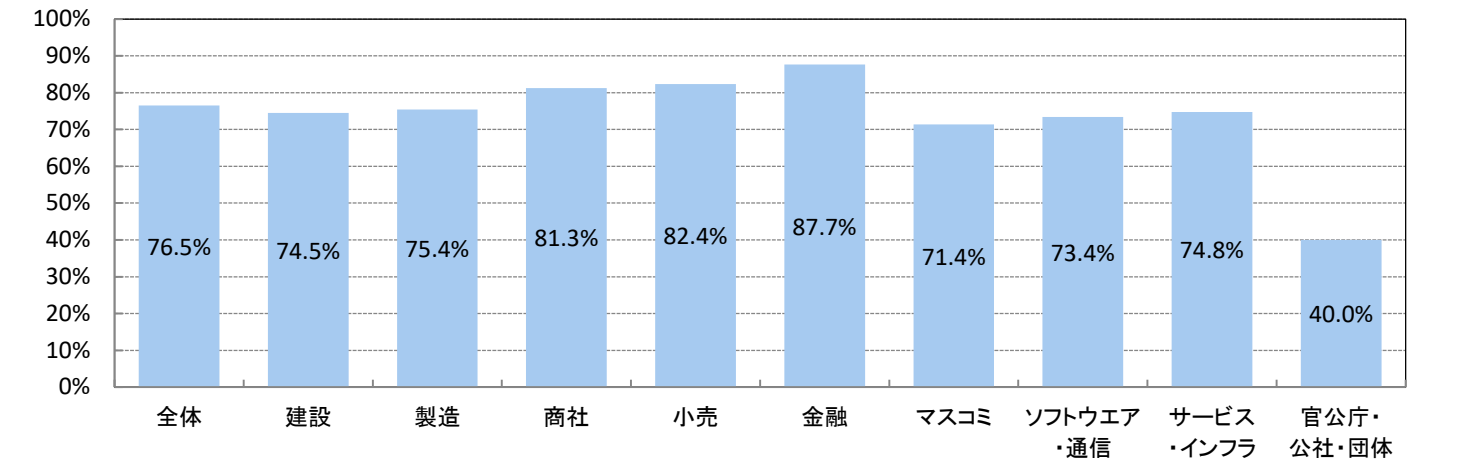
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数		1,192	141	305	139	74	65	42	128	278	20
1日		76.5%	74.5%	75.4%	81.3%	82.4%	87.7%	71.4%	73.4%	74.8%	40.0%
2～3日		28.7%	29.1%	28.2%	25.9%	33.8%	36.9%	16.7%	22.7%	27.3%	40.0%
1週間程度		25.6%	37.6%	28.9%	20.9%	23.0%	29.2%	16.7%	22.7%	19.1%	35.0%
2週間程度		11.7%	20.6%	16.7%	2.2%	5.4%	3.1%	14.3%	16.4%	8.6%	35.0%
1ヶ月程度		1.7%	0.7%	2.6%	0.7%	—	1.5%	2.4%	3.9%	2.5%	—
2ヶ月程度		1.0%	—	1.6%	0.7%	1.4%	—	4.8%	0.8%	1.1%	—

実施期間1日のインターンシップを行っている割合 - 業界大分類別



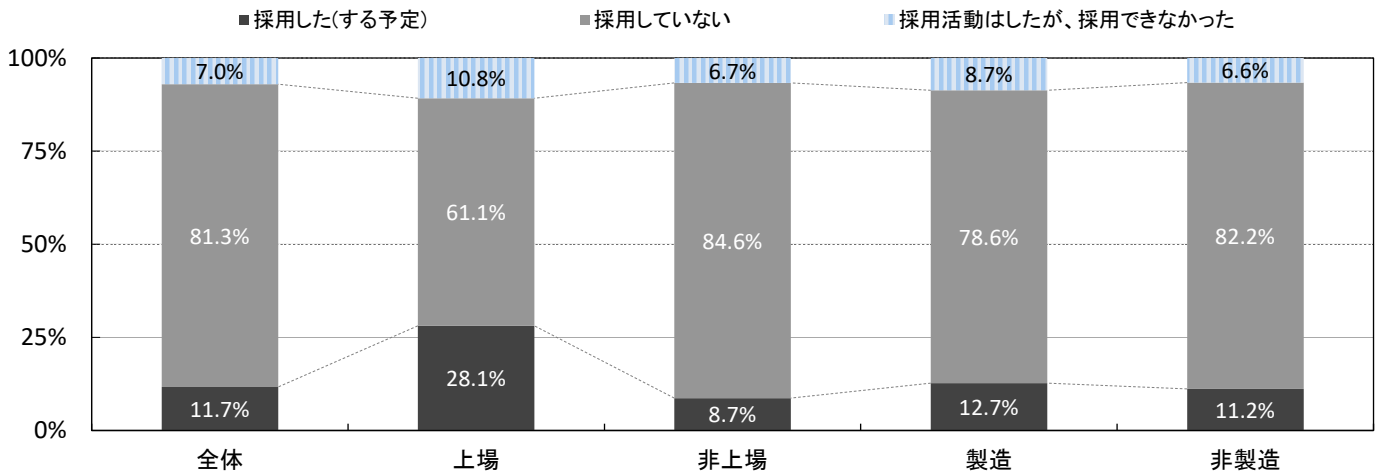
外国人留学生の採用

■本年、外国人留学生を採用したか

n=2,745

	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用した(する予定)	11.7%	28.1%	8.7%	12.7%	11.2%
採用していない	81.3%	61.1%	84.6%	78.6%	82.2%
採用活動はしたが、採用できなかった	7.0%	10.8%	6.7%	8.7%	6.6%

本年、外国人留学生を採用したか



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	299	646	377	142	131	130	297	629	94
採用した(する予定)	6.4%	15.6%	10.3%	14.8%	7.6%	13.1%	13.5%	11.9%	—
採用していない	89.6%	73.5%	84.9%	76.1%	87.8%	80.8%	76.1%	81.6%	97.9%
採用活動はしたが、採用できなかった	4.0%	10.8%	4.8%	9.2%	4.6%	6.2%	10.4%	6.5%	2.1%

■2020年卒採用で外国人留学生の採用予定があるか

n=2,725

	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用する予定	10.7%	26.8%	7.9%	13.4%	9.5%
検討中	28.8%	37.9%	26.4%	29.3%	27.6%
採用予定はない	60.4%	35.3%	65.7%	57.3%	62.9%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	299	641	373	141	129	129	296	624	93
採用する予定	5.4%	17.2%	8.0%	13.5%	5.4%	5.4%	14.2%	10.3%	—
検討中	26.4%	30.6%	26.0%	31.9%	22.5%	29.5%	30.7%	30.1%	5.4%
採用予定はない	68.2%	52.3%	66.0%	54.6%	72.1%	65.1%	55.1%	59.6%	94.6%

■外国人留学生を「採用していない」または「採用予定がない」理由

n=1,821

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,821	197	1,624	589	1,232
外国人が活躍できる環境が整っていないため	43.2%	34.5%	44.5%	43.0%	43.7%
現場の受入れ体制が整っていないため	43.8%	39.6%	43.8%	46.5%	41.8%
ビザの申請など、手続きが困難なため	14.6%	8.6%	13.6%	10.5%	14.3%
求めている人物像の人がなかなかいないため	10.0%	16.2%	9.9%	10.5%	10.6%
母国語レベルの日本語能力を求めているため	24.7%	29.4%	24.3%	22.9%	25.8%
定着が難しいと思うため	19.8%	18.8%	20.9%	23.4%	19.4%
特に必要性を感じないため	28.6%	28.4%	30.5%	31.7%	29.5%
採用単価が高いため	0.9%	—	0.9%	0.3%	1.1%
その他	7.2%	6.1%	6.7%	5.4%	7.1%

今年度・次年度採用スケジュール(全体)

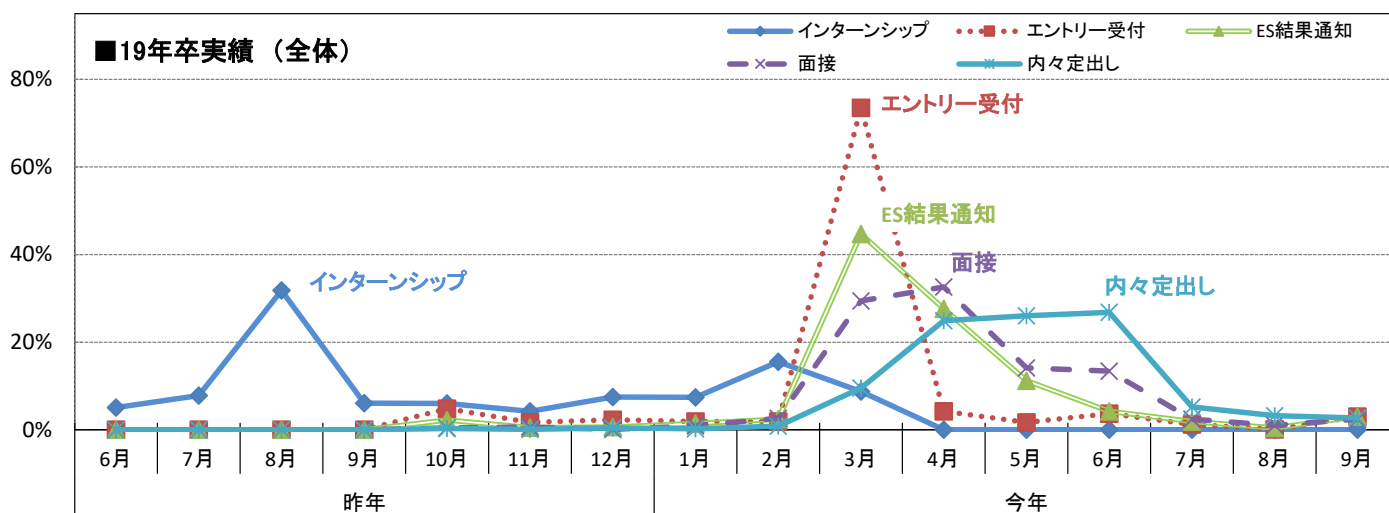
■19年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接	内々定 出し
回答数	1,519	2,499	1,380	2,526	2,471
昨年 6月	5.1%	-	-	-	-
7月	7.8%	-	-	-	-
8月	31.8%	-	-	-	-
9月	6.1%	-	-	-	-
10月	6.0%	4.8%	2.2%	0.4%	0.3%
11月	4.2%	1.7%	0.5%	0.6%	0.1%
12月	7.5%	2.3%	0.6%	0.1%	0.4%
今年 1月	7.4%	1.9%	1.4%	0.9%	0.2%
2月	15.5%	1.9%	2.4%	2.6%	0.8%
3月	8.7%	73.5%	44.7%	29.4%	9.5%
4月	-	4.2%	27.6%	32.6%	24.9%
5月	-	1.7%	11.2%	14.1%	26.0%
6月	-	3.7%	4.2%	13.4%	26.8%
7月	-	1.2%	1.9%	2.4%	5.2%
8月	-	0.1%	0.4%	1.0%	3.2%
9月	-	3.0%	3.0%	2.4%	2.7%

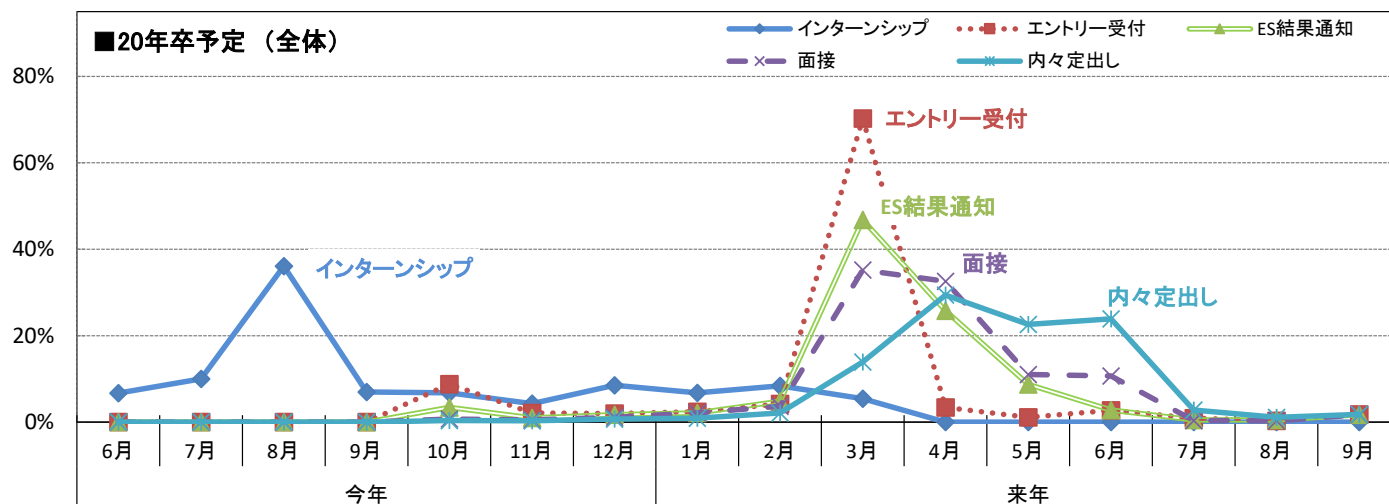
■20年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接	内々定 出し
回答数	1,705	2,172	1,223	2,167	2,128
今年 6月	6.7%	-	-	-	-
7月	10.0%	-	-	-	-
8月	36.1%	-	-	-	-
来年 9月	7.0%	-	-	-	-
10月	6.8%	8.8%	3.4%	0.7%	0.4%
11月	4.3%	2.1%	1.0%	0.5%	0.3%
12月	8.5%	2.0%	1.7%	1.1%	0.7%
1月	6.8%	2.4%	2.1%	2.1%	0.9%
2月	8.4%	4.2%	4.8%	3.7%	2.1%
3月	5.4%	70.3%	46.8%	35.2%	13.9%
4月	-	3.4%	25.8%	32.6%	29.4%
5月	-	1.1%	8.7%	11.0%	22.6%
6月	-	2.7%	2.8%	10.7%	23.9%
7月	-	0.9%	0.5%	0.4%	2.8%
8月	-	0.3%	0.5%	0.3%	1.1%
9月	-	1.8%	1.7%	1.7%	1.8%

■19年卒実績(全体)



■20年卒予定(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

■19年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

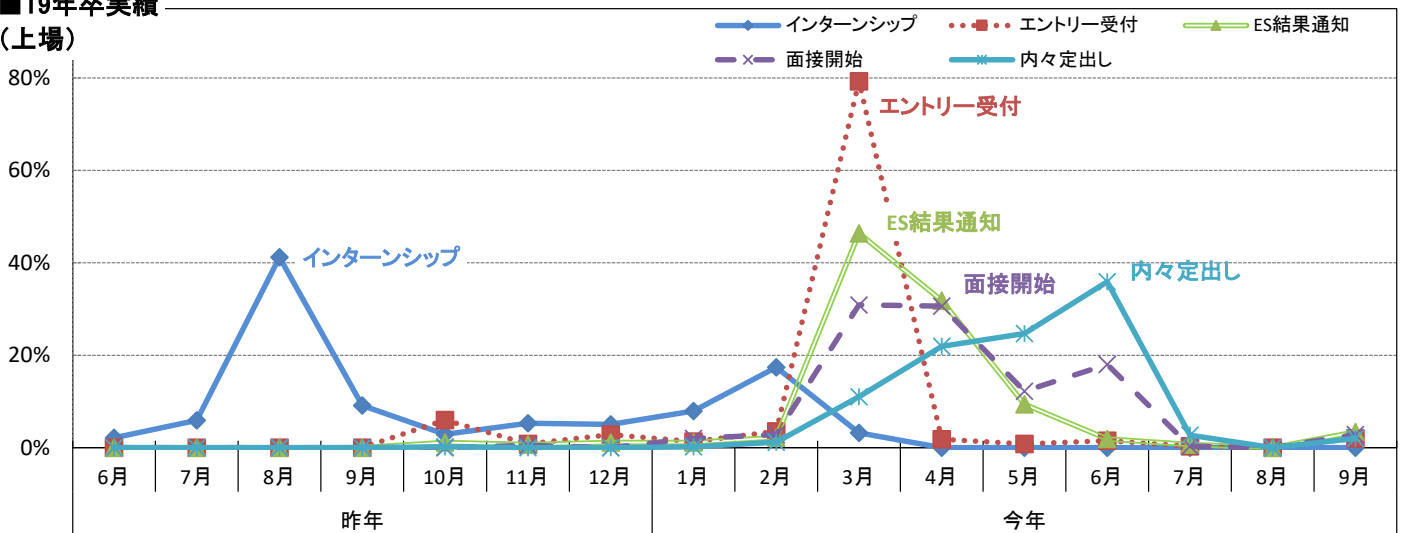
	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接開始	内々定 出し
回答数	397	397	267	395	401
昨年 6月	2.1%	-	-	-	-
7月	5.9%	-	-	-	-
8月	41.2%	-	-	-	-
9月	9.1%	-	-	-	-
10月	2.9%	6.0%	1.1%	-	0.2%
11月	5.3%	0.8%	0.7%	0.5%	-
12月	5.0%	2.8%	1.1%	-	-
今年 1月	7.9%	1.3%	1.1%	2.0%	0.2%
2月	17.4%	3.5%	2.2%	2.8%	1.2%
3月	3.2%	79.3%	46.4%	30.9%	11.0%
4月	-	1.8%	31.8%	30.6%	21.9%
5月	-	0.8%	9.4%	12.2%	24.7%
6月	-	1.5%	1.9%	18.0%	35.9%
7月	-	0.3%	0.7%	0.3%	2.7%
8月	-	-	-	-	-
9月	-	-	-	-	-

■20年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

	インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接開始	内々定 出し
回答数	367	367	237	350	353
今年 6月	3.9%	-	-	-	-
7月	7.8%	-	-	-	-
8月	43.3%	-	-	-	-
来年 9月	10.6%	-	-	-	-
10月	3.3%	8.4%	2.1%	0.6%	-
11月	5.0%	1.6%	1.3%	-	0.3%
12月	8.9%	2.2%	2.1%	1.4%	0.6%
1月	8.6%	1.9%	1.3%	3.4%	1.7%
2月	6.7%	4.6%	5.1%	3.7%	2.5%
3月	1.9%	75.5%	48.9%	37.1%	12.2%
4月	-	0.8%	28.3%	25.7%	25.5%
5月	-	0.3%	7.2%	10.3%	21.0%
6月	-	2.2%	2.1%	15.7%	33.1%
7月	-	0.8%	-	-	1.7%
8月	-	0.3%	-	-	-
9月	-	0.3%	-	-	-

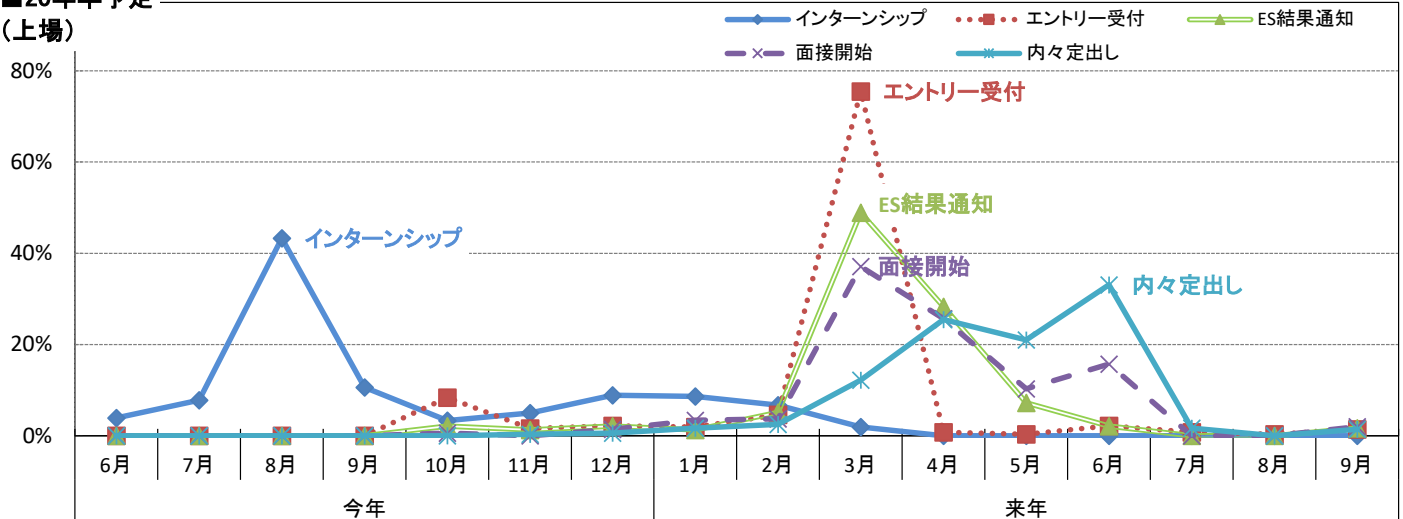
■19年卒実績

(上場)



■20年卒予定

(上場)



■19年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

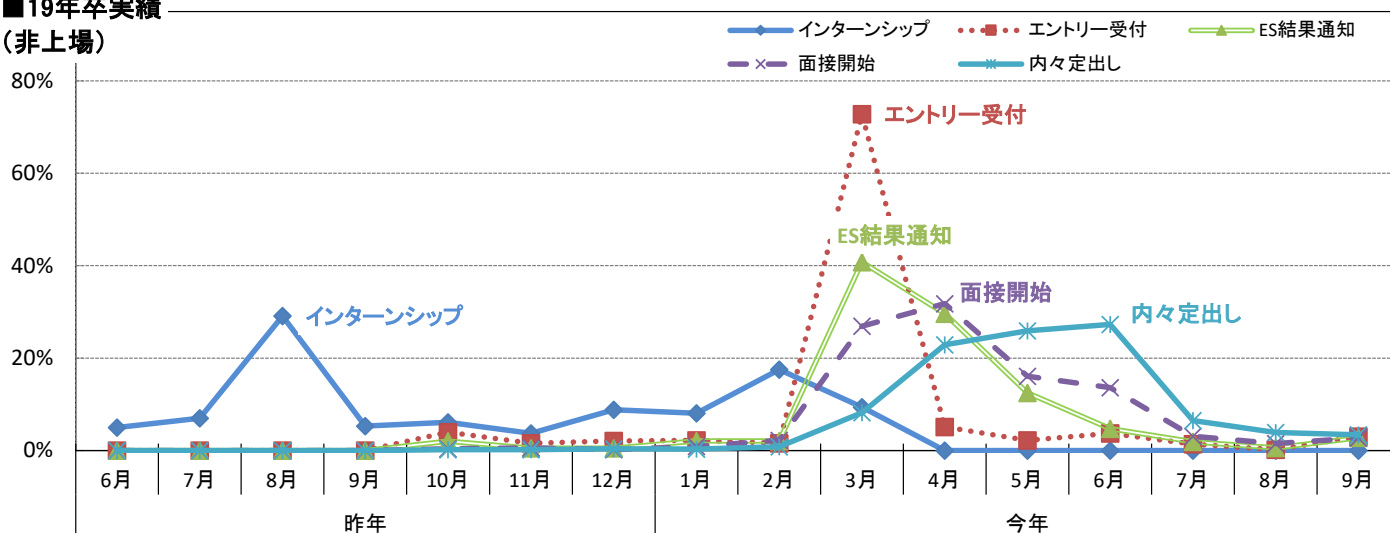
		インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接開始	内々定 出し
回答数		1,179	2,102	1,113	2,131	2,070
昨年	6月	5.0%	-	-	-	-
	7月	7.0%	-	-	-	-
	8月	29.1%	-	-	-	-
	9月	5.3%	-	-	-	-
	10月	6.1%	4.0%	2.0%	0.4%	0.2%
	11月	3.7%	1.6%	0.5%	0.6%	0.2%
	12月	8.8%	2.1%	0.5%	0.2%	0.4%
今年	1月	8.1%	2.2%	2.1%	0.9%	0.3%
	2月	17.5%	1.6%	2.1%	2.2%	0.8%
	3月	9.4%	72.8%	40.8%	26.9%	8.2%
	4月	-	5.1%	29.6%	31.8%	22.9%
	5月	-	2.2%	12.5%	16.1%	25.9%
	6月	-	3.7%	4.7%	13.6%	27.3%
	7月	-	1.4%	1.9%	3.1%	6.5%
	8月	-	0.2%	0.6%	1.5%	3.9%
	9月	-	3.0%	2.8%	2.7%	3.4%

■20年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

		インター ンシップ	エント リー受付	ES結果 通知	面接開始	内々定 出し
回答数		1,345	1,805	986	1,817	1,775
今年	6月	6.2%	-	-	-	-
	7月	9.2%	-	-	-	-
	8月	33.7%	-	-	-	-
来年	9月	6.5%	-	-	-	-
	10月	7.1%	7.9%	3.0%	0.8%	0.5%
	11月	4.9%	2.3%	1.2%	0.7%	0.5%
	12月	8.8%	1.7%	1.6%	1.0%	0.7%
	1月	7.7%	2.4%	2.4%	1.7%	0.8%
	2月	9.7%	3.8%	3.5%	3.1%	2.0%
	3月	6.1%	70.9%	43.0%	31.8%	12.7%
	4月	-	4.0%	28.6%	33.5%	26.9%
	5月	-	1.4%	9.8%	13.1%	23.4%
	6月	-	2.5%	3.1%	10.6%	24.8%
	7月	-	0.8%	0.8%	1.0%	3.7%
	8月	-	0.4%	0.6%	0.6%	1.5%
	9月	-	2.0%	2.1%	2.1%	2.6%

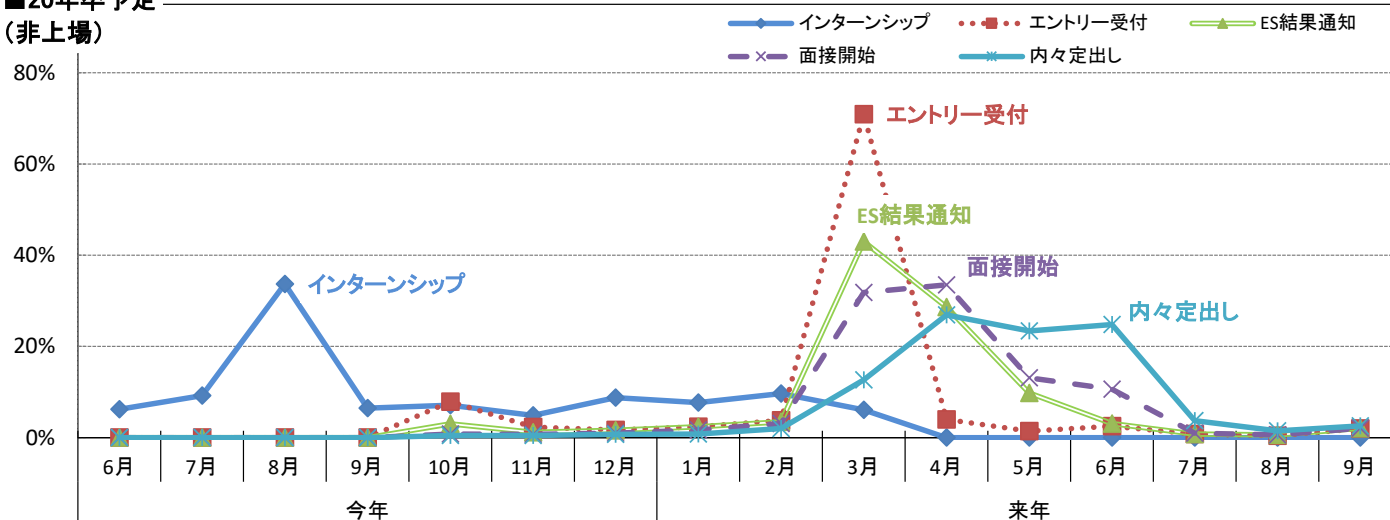
■19年卒実績

(非上場)



■20年卒予定

(非上場)



採用スケジュール - インターンシップ開始

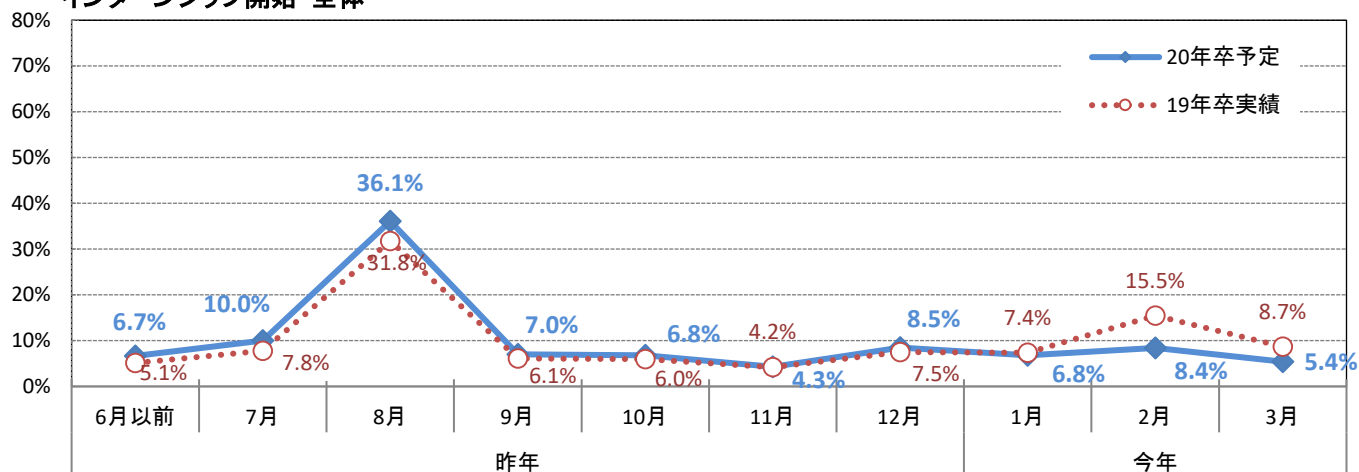
■インターンシップ開始月・19年卒実績

n=1,519	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年6月以前	5.1%	2.1%	5.0%	3.3%	5.0%
7月	7.8%	5.9%	7.0%	6.3%	6.9%
8月	31.8%	41.2%	29.1%	34.7%	30.1%
9月	6.1%	9.1%	5.3%	4.9%	6.9%
10月	6.0%	2.9%	6.1%	4.7%	5.8%
11月	4.2%	5.3%	3.7%	4.3%	3.9%
12月	7.5%	5.0%	8.8%	8.7%	7.6%
今年1月	7.4%	7.9%	8.1%	9.2%	7.3%
2月	15.5%	17.4%	17.5%	17.4%	17.5%
3月以降	8.7%	3.2%	9.4%	6.5%	8.9%

■インターンシップ開始予定月・20年卒予定

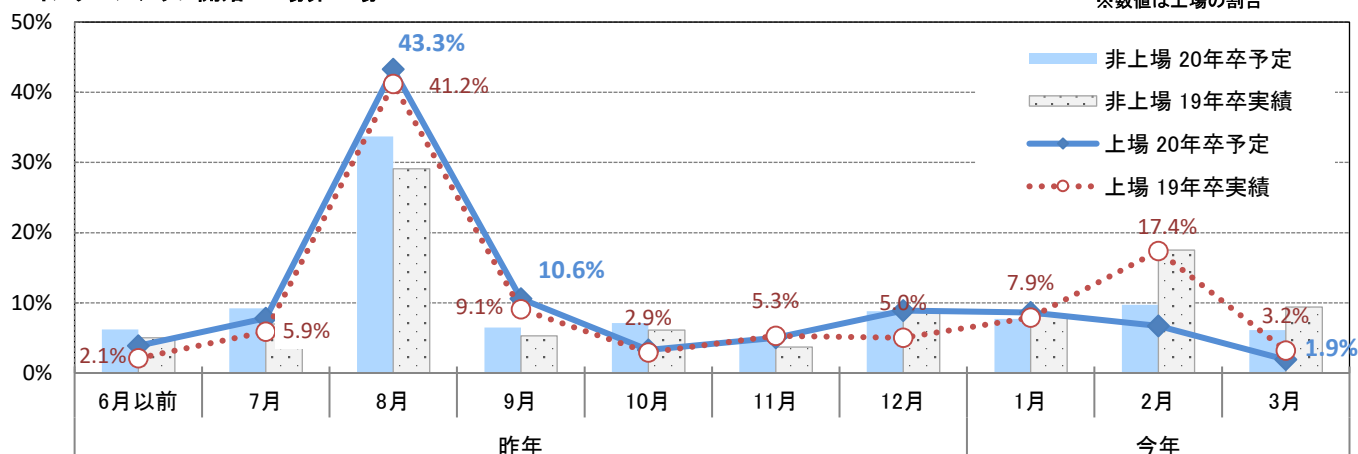
n=1,705	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年6月以前	6.7%	3.9%	6.2%	4.5%	6.5%
7月	10.0%	7.8%	9.2%	8.0%	9.5%
8月	36.1%	43.3%	33.7%	36.8%	35.1%
9月	7.0%	10.6%	6.5%	7.7%	7.2%
10月	6.8%	3.3%	7.1%	6.1%	6.5%
11月	4.3%	5.0%	4.9%	3.9%	5.5%
12月	8.5%	8.9%	8.8%	10.0%	8.1%
来年1月	6.8%	8.6%	7.7%	9.4%	7.0%
2月	8.4%	6.7%	9.7%	8.0%	9.7%
3月以降	5.4%	1.9%	6.1%	5.6%	5.0%

インターンシップ開始・全体



インターンシップ開始・上場非上場

※数値は上場の割合



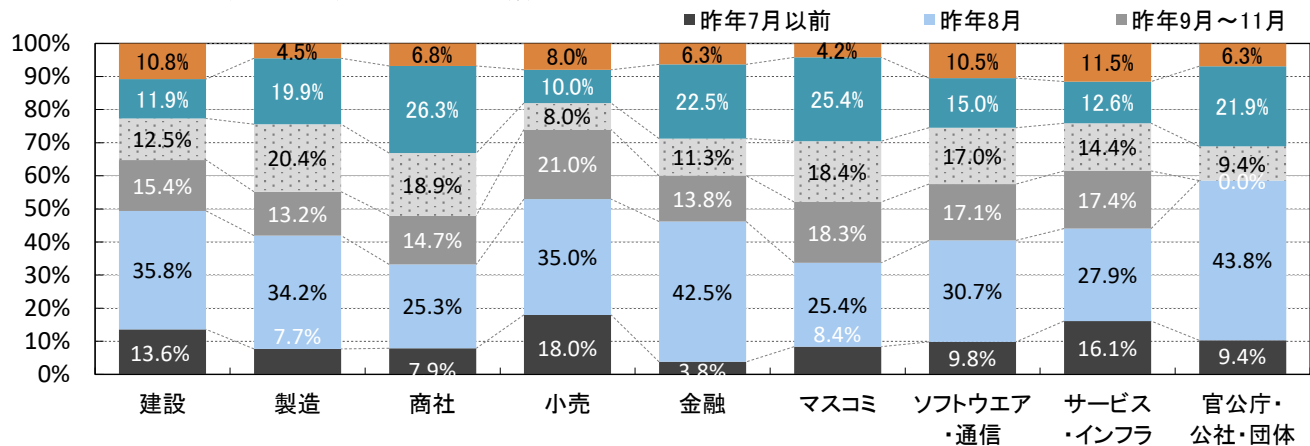
※インターンシップ開始月・19年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	176	377	190	100	80	71	153	340	32
昨年6月以前	4.5%	2.7%	2.1%	7.0%	1.3%	2.8%	3.9%	7.6%	6.3%
昨年7月	9.1%	5.0%	5.8%	11.0%	2.5%	5.6%	5.9%	8.5%	3.1%
昨年8月	35.8%	34.2%	25.3%	35.0%	42.5%	25.4%	30.7%	27.9%	43.8%
昨年9月	4.0%	5.3%	8.4%	8.0%	10.0%	8.5%	4.6%	5.9%	6.3%
昨年10月	7.4%	3.4%	2.6%	8.0%	1.3%	2.8%	9.2%	7.4%	3.1%
昨年11月	4.0%	4.5%	3.7%	5.0%	2.5%	7.0%	3.3%	4.1%	—
昨年12月	7.4%	9.3%	10.0%	3.0%	7.5%	9.9%	7.2%	7.6%	3.1%
今年1月	5.1%	11.1%	8.9%	5.0%	3.8%	8.5%	9.8%	6.8%	6.3%
今年2月	11.9%	19.9%	26.3%	10.0%	22.5%	25.4%	15.0%	12.6%	21.9%
今年3月以降	10.8%	4.5%	6.8%	8.0%	6.3%	4.2%	10.5%	11.5%	6.3%

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・19年卒実績 - 業界大分類別



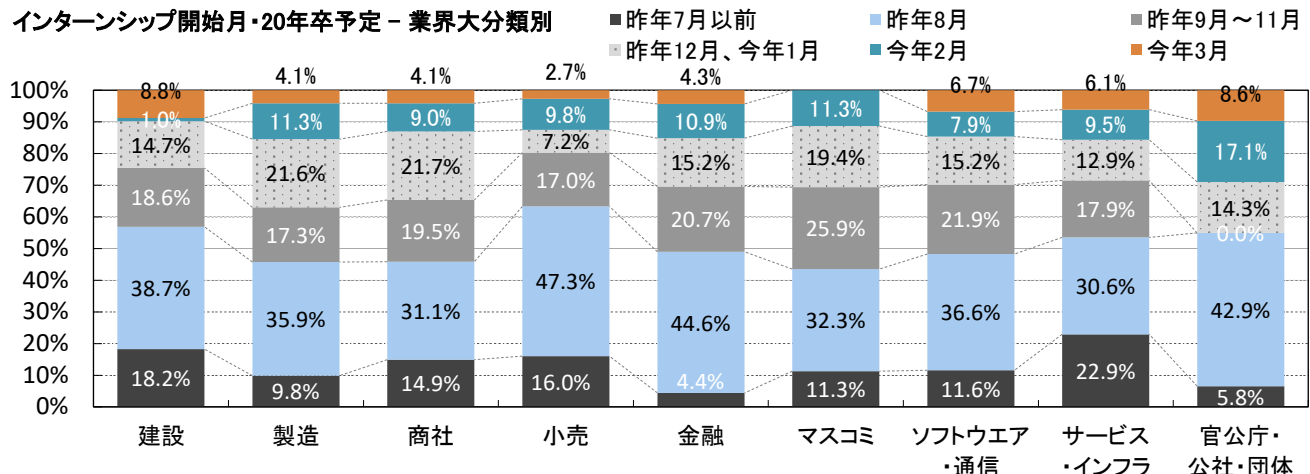
※インターンシップ開始月・20年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	204	435	222	112	92	62	164	379	35
昨年6月以前	6.9%	3.4%	5.0%	7.1%	1.1%	1.6%	5.5%	10.0%	2.9%
昨年7月	11.3%	6.4%	9.9%	8.9%	3.3%	9.7%	6.1%	12.9%	2.9%
昨年8月	38.7%	35.9%	31.1%	47.3%	44.6%	32.3%	36.6%	30.6%	42.9%
昨年9月	4.9%	9.0%	7.7%	9.8%	10.9%	8.1%	7.3%	5.0%	8.6%
昨年10月	8.3%	5.1%	5.9%	5.4%	2.2%	8.1%	6.1%	8.4%	2.9%
昨年11月	5.4%	3.2%	5.9%	1.8%	7.6%	9.7%	8.5%	4.5%	—
昨年12月	8.3%	10.8%	11.3%	4.5%	5.4%	8.1%	6.7%	8.2%	11.4%
今年1月	6.4%	10.8%	10.4%	2.7%	9.8%	11.3%	8.5%	4.7%	2.9%
今年2月	1.0%	11.3%	9.0%	9.8%	10.9%	11.3%	7.9%	9.5%	17.1%
今年3月以降	8.8%	4.1%	4.1%	2.7%	4.3%	—	6.7%	6.1%	8.6%

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・20年卒予定 - 業界大分類別



採用スケジュール - エントリー受付開始

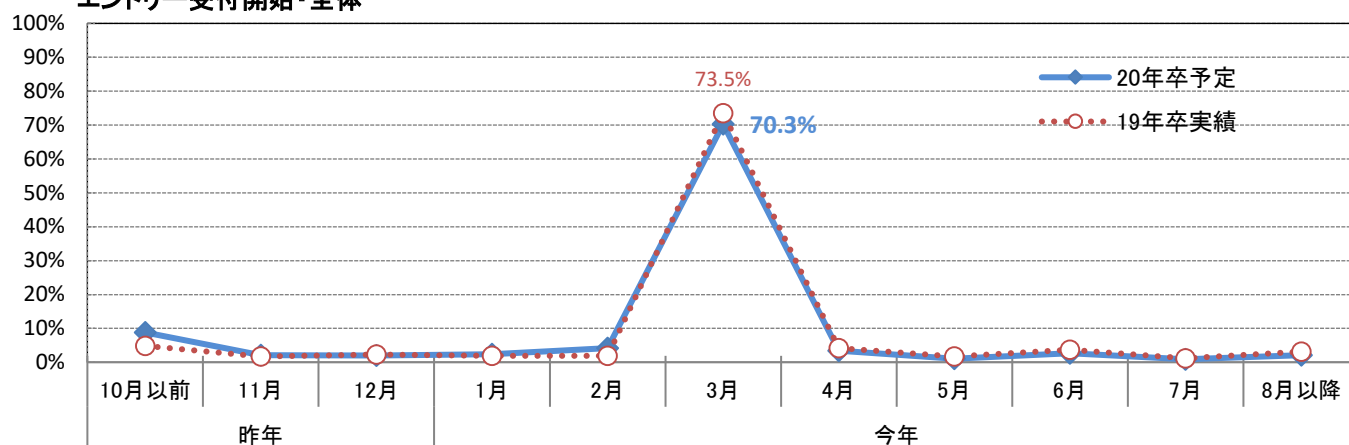
■エントリー受付開始月・19年卒実績

n=2,499	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	4.8%	6.0%	4.0%	3.7%	4.7%
11月	1.7%	0.8%	1.6%	2.0%	1.2%
12月	2.3%	2.8%	2.1%	1.7%	2.4%
今年1月	1.9%	1.3%	2.2%	1.7%	2.2%
2月	1.9%	3.5%	1.6%	1.3%	2.3%
3月	73.5%	79.3%	72.8%	78.2%	71.6%
4月	4.2%	1.8%	5.1%	3.6%	5.1%
5月	1.7%	0.8%	2.2%	1.2%	2.4%
6月	3.7%	1.5%	3.7%	2.3%	3.9%
7月	1.2%	0.3%	1.4%	1.0%	1.3%
8月以降	3.1%	2.0%	3.2%	3.3%	2.9%

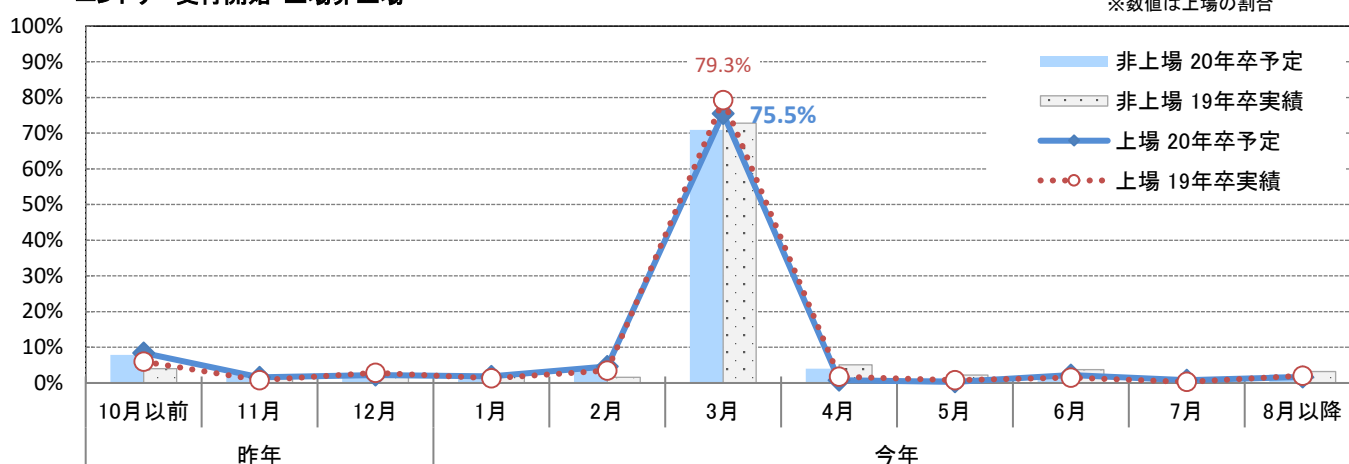
■エントリー受付開始予定月・20年卒予定

n=2,172	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	8.8%	8.4%	7.9%	7.9%	8.0%
11月	2.1%	1.6%	2.3%	2.8%	1.8%
12月	2.0%	2.2%	1.7%	1.4%	2.0%
来年1月	2.4%	1.9%	2.4%	2.1%	2.4%
2月	4.2%	4.6%	3.8%	3.9%	3.9%
3月	70.3%	75.5%	70.9%	74.1%	70.3%
4月	3.4%	0.8%	4.0%	2.6%	3.9%
5月	1.1%	0.3%	1.4%	0.5%	1.6%
6月	2.7%	2.2%	2.5%	2.1%	2.7%
7月	0.9%	0.8%	0.8%	0.6%	0.9%
8月以降	2.1%	1.7%	2.4%	2.1%	2.4%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場



※エントリー受付開始月・19年卒実績 - 業界大分類別

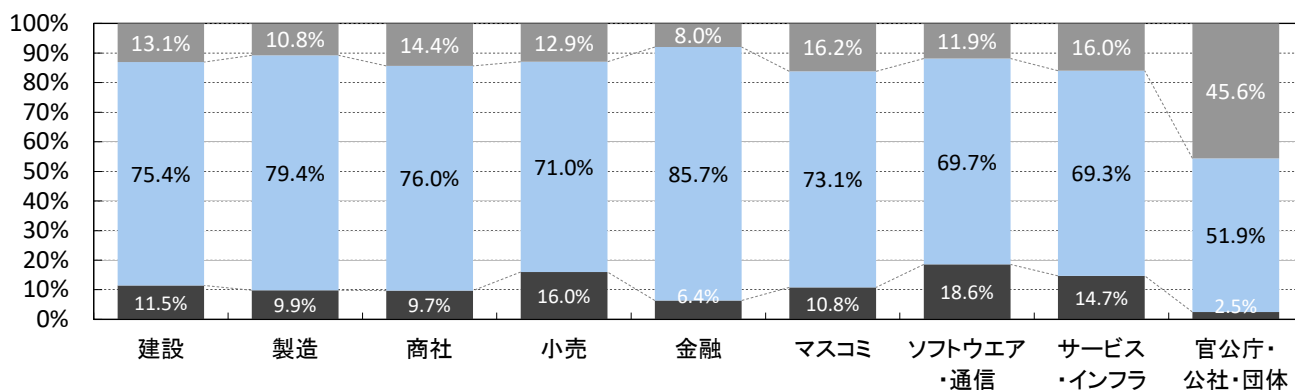
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	268	597	342	138	126	130	264	553	81
昨年10月以前	5.2%	3.0%	3.8%	5.1%	3.2%	0.8%	6.1%	6.1%	2.5%
昨年11月	2.2%	1.8%	1.2%	0.7%	—	0.8%	1.1%	2.0%	—
昨年12月	0.7%	2.2%	1.5%	2.2%	0.8%	2.3%	2.7%	3.8%	—
今年1月	1.9%	1.7%	2.0%	2.9%	0.8%	4.6%	3.8%	1.4%	—
今年2月	1.5%	1.2%	1.2%	5.1%	1.6%	2.3%	4.9%	1.4%	—
今年3月	75.4%	79.4%	76.0%	71.0%	85.7%	73.1%	69.7%	69.3%	51.9%
今年4月	4.1%	3.4%	4.4%	2.9%	3.2%	10.0%	4.2%	4.9%	12.3%
今年5月	1.1%	1.2%	2.6%	1.4%	0.8%	3.1%	0.8%	1.6%	14.8%
今年6月	3.4%	1.8%	4.4%	6.5%	2.4%	2.3%	1.9%	3.8%	8.6%
今年7月	1.1%	1.0%	1.2%	1.4%	—	0.8%	0.8%	1.3%	6.2%
今年8月以降	3.4%	3.4%	1.8%	0.7%	1.6%	0.0%	4.2%	4.4%	3.7%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・19年卒実績 - 業界大分類

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※エントリー受付開始月・20年卒予定 - 業界大分類別

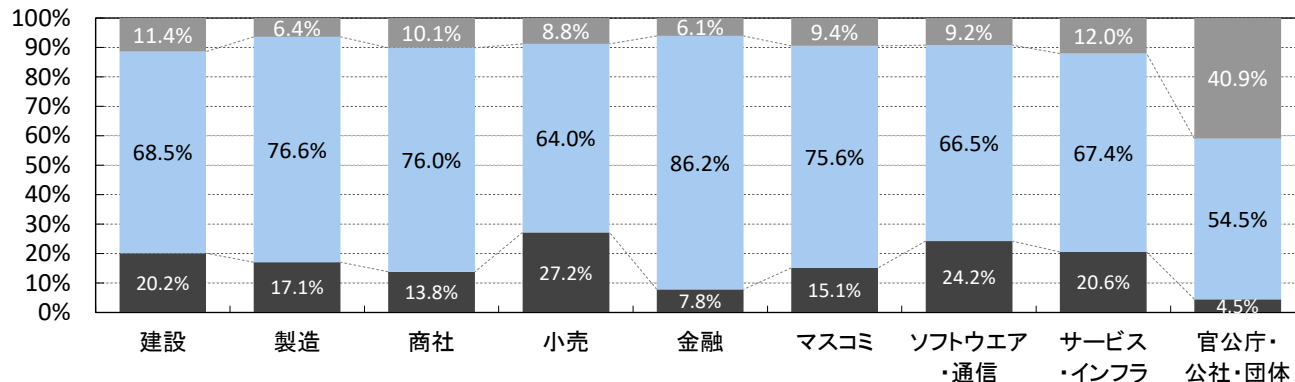
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	238	539	296	125	116	86	227	479	66
今年10月以前	10.9%	6.5%	8.4%	8.0%	3.4%	2.3%	8.8%	10.2%	3.0%
今年11月	1.7%	3.3%	0.3%	1.6%	1.7%	2.3%	2.6%	2.5%	—
今年12月	0.8%	1.7%	0.7%	3.2%	0.9%	2.3%	2.2%	2.9%	—
来年1月	1.3%	2.4%	2.0%	6.4%	0.9%	1.2%	4.4%	1.5%	1.5%
来年2月	5.5%	3.2%	2.4%	8.0%	0.9%	7.0%	6.2%	3.5%	—
来年3月	68.5%	76.6%	76.0%	64.0%	86.2%	75.6%	66.5%	67.4%	54.5%
来年4月	4.2%	1.9%	2.7%	1.6%	3.4%	3.5%	4.4%	4.8%	7.6%
来年5月	1.3%	0.2%	1.0%	0.8%	0.9%	1.2%	—	1.3%	15.2%
来年6月	2.5%	1.9%	3.0%	5.6%	0.9%	2.3%	1.3%	2.1%	9.1%
来年7月	2.1%	—	0.3%	—	—	1.2%	0.4%	1.3%	4.5%
来年8月以降	1.3%	2.4%	3.1%	0.8%	0.9%	1.2%	3.1%	2.5%	4.5%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・20年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月以降



採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始

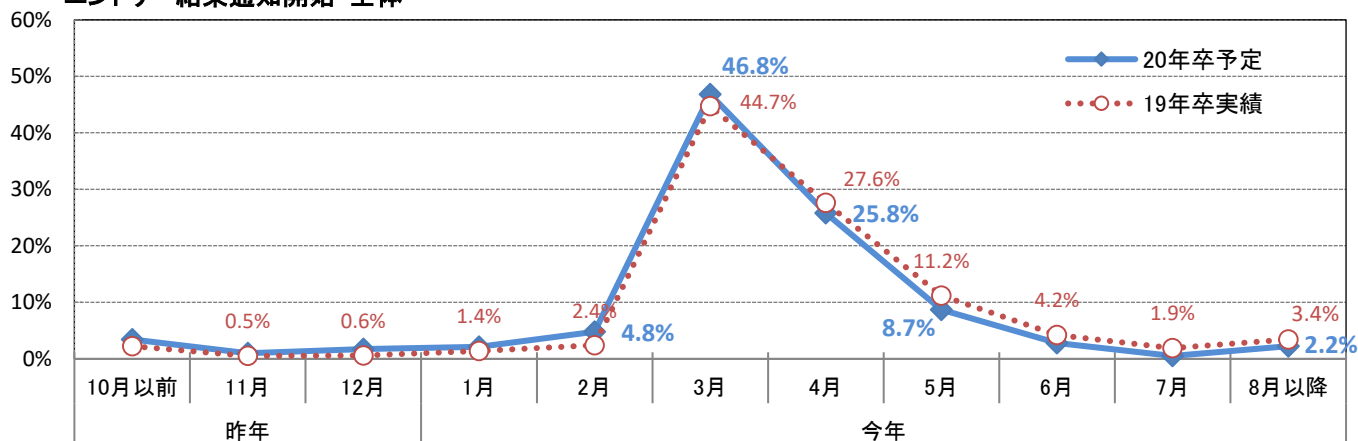
■エントリーシート結果通知開始月・19年卒実績

n=1,380	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	2.2%	1.1%	2.0%	2.2%	1.6%
11月	0.5%	0.7%	0.5%	0.6%	0.6%
12月	0.6%	1.1%	0.5%	0.2%	0.9%
今年1月	1.4%	1.1%	2.1%	1.4%	2.1%
2月	2.4%	2.2%	2.1%	1.8%	2.3%
3月	44.7%	46.4%	40.8%	50.1%	37.3%
4月	27.6%	31.8%	29.6%	28.9%	30.6%
5月	11.2%	9.4%	12.5%	8.1%	14.0%
6月	4.2%	1.9%	4.7%	2.2%	5.2%
7月	1.9%	0.7%	1.9%	1.0%	2.0%
8月以降	3.4%	3.4%	3.4%	3.4%	3.4%

■エントリーシート結果通知開始予定月・20年卒予定

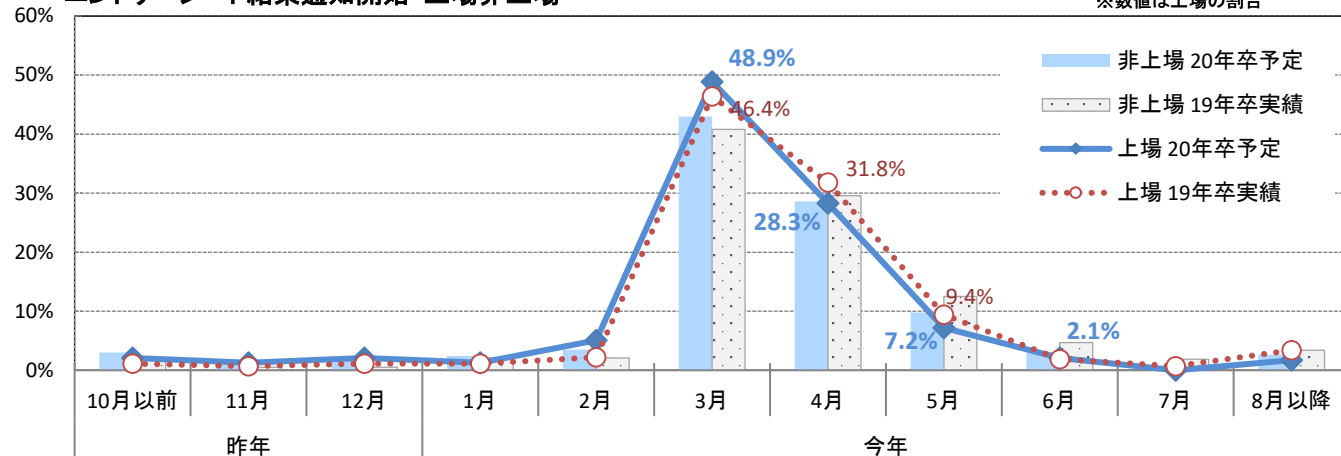
n=1,223	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	3.4%	2.1%	3.0%	3.5%	2.5%
11月	1.0%	1.3%	1.2%	1.8%	0.9%
12月	1.7%	2.1%	1.6%	1.1%	2.1%
今年1月	2.1%	1.3%	2.4%	3.1%	1.7%
2月	4.8%	5.1%	3.5%	2.9%	4.4%
3月	46.8%	48.9%	43.0%	51.2%	40.0%
4月	25.8%	28.3%	28.6%	26.2%	29.9%
5月	8.7%	7.2%	9.8%	5.5%	11.6%
6月	2.8%	2.1%	3.1%	2.6%	3.1%
7月	0.5%	-	0.8%	-	1.0%
8月以降	2.2%	1.7%	2.7%	2.2%	2.7%

エントリー結果通知開始・全体



エントリーシート結果通知開始・上場非上場

※数値は上場の割合



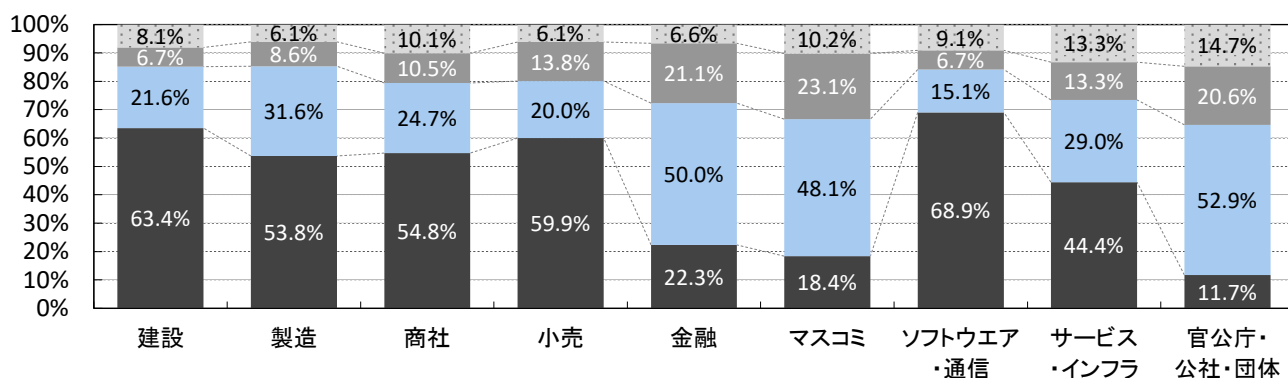
※エントリーシート結果通知開始月・19年卒実績 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	134	361	190	65	76	108	119	293	34
昨年10月以前	3.7%	1.7%	0.5%	1.5%	-	-	1.7%	3.1%	2.9%
11月	0.7%	0.6%	-	-	1.3%	-	0.8%	0.7%	2.9%
12月	-	0.3%	1.1%	1.5%	-	0.9%	1.7%	0.7%	-
今年1月	1.5%	1.4%	2.1%	-	1.3%	0.9%	7.6%	1.4%	-
2月	4.5%	0.8%	1.6%	3.1%	1.3%	0.9%	4.2%	2.7%	-
3月	53.0%	49.0%	49.5%	53.8%	18.4%	15.7%	52.9%	35.8%	5.9%
4月	21.6%	31.6%	24.7%	20.0%	50.0%	48.1%	15.1%	29.0%	52.9%
5月	6.7%	8.6%	10.5%	13.8%	21.1%	23.1%	6.7%	13.3%	20.6%
6月	2.2%	2.2%	4.2%	3.1%	5.3%	6.5%	2.5%	6.8%	5.9%
7月	2.2%	0.6%	1.1%	1.5%	-	2.8%	0.8%	3.1%	5.9%
8月以降	3.7%	3.3%	4.8%	1.5%	1.3%	0.9%	5.8%	3.4%	2.9%

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・19年卒実績 - 業界大分類



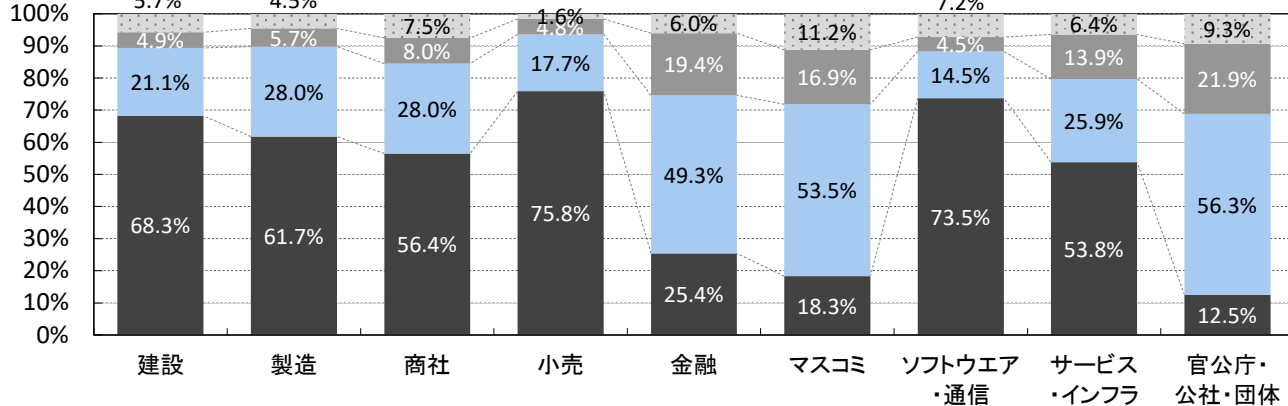
※エントリーシート結果通知開始月・20年卒予定 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	123	332	175	62	67	71	110	251	32
昨年10月以前	4.9%	3.0%	1.7%	3.2%	-	-	2.7%	4.0%	3.1%
11月	1.6%	1.8%	-	-	1.5%	-	2.7%	0.8%	3.1%
12月	1.6%	0.9%	1.1%	1.6%	-	2.8%	3.6%	2.8%	-
今年1月	3.3%	3.0%	1.1%	3.2%	1.5%	1.4%	4.5%	0.8%	-
2月	6.5%	1.5%	3.4%	6.5%	1.5%	-	4.5%	7.2%	-
3月	50.4%	51.5%	49.1%	61.3%	20.9%	14.1%	55.5%	38.2%	6.3%
4月	21.1%	28.0%	28.0%	17.7%	49.3%	53.5%	14.5%	25.9%	56.3%
5月	4.9%	5.7%	8.0%	4.8%	19.4%	16.9%	4.5%	13.9%	21.9%
6月	4.1%	2.1%	2.9%	-	4.5%	5.6%	1.8%	3.6%	3.1%
7月	-	-	0.6%	1.6%	-	4.2%	0.9%	0.4%	3.1%
8月以降	1.6%	2.4%	4.0%	0.0%	1.5%	1.4%	4.5%	2.4%	3.1%

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・20年卒予定 - 業界大分類



採用スケジュール - 面接開始

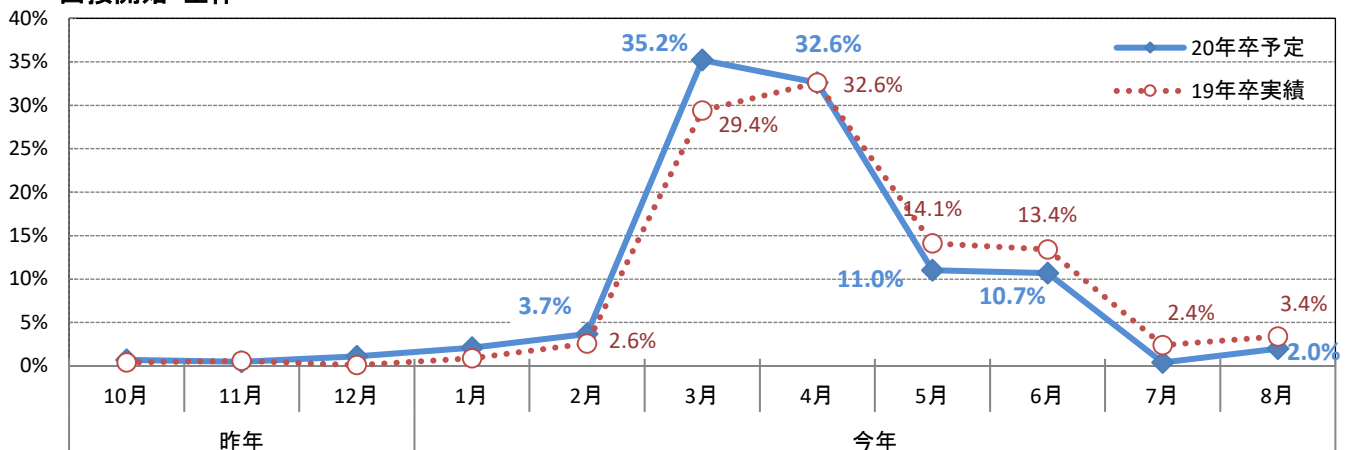
■面接開始月・19年卒実績

n=2,526	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.4%	—	0.4%	0.2%	0.4%
11月	0.6%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%
12月	0.1%	—	0.2%	—	0.3%
今年1月	0.9%	2.0%	0.9%	0.3%	1.5%
2月	2.6%	2.8%	2.2%	1.8%	2.5%
3月	29.4%	30.9%	26.9%	27.9%	27.4%
4月	32.6%	30.6%	31.8%	37.3%	28.6%
5月	14.1%	12.2%	16.1%	13.4%	16.6%
6月	13.4%	18.0%	13.6%	12.9%	15.0%
7月	2.4%	0.3%	3.1%	2.1%	2.9%
8月以降	3.4%	2.8%	4.2%	3.6%	4.2%

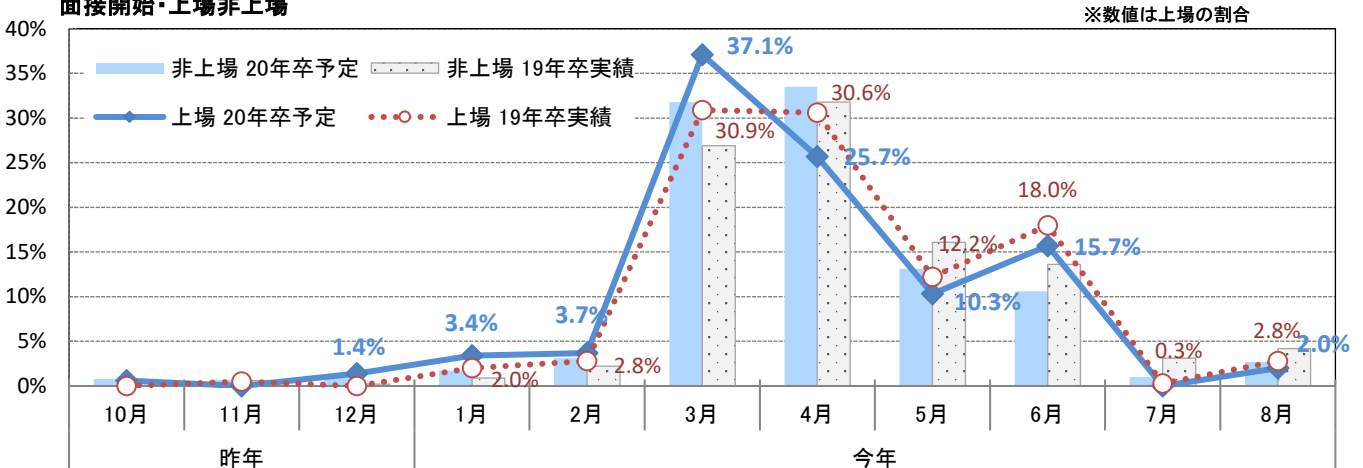
■面接開始予定月・20年卒予定

n=2,167	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.7%	0.6%	0.8%	0.5%	0.9%
11月	0.5%	—	0.7%	0.4%	0.6%
12月	1.1%	1.4%	1.0%	0.8%	1.3%
今年1月	2.1%	3.4%	1.7%	0.9%	2.5%
2月	3.7%	3.7%	3.1%	2.3%	3.7%
3月	35.2%	37.1%	31.8%	35.5%	31.1%
4月	32.6%	25.7%	33.5%	36.9%	29.7%
5月	11.0%	10.3%	13.1%	10.1%	14.0%
6月	10.7%	15.7%	10.6%	10.0%	12.2%
7月	0.4%	—	1.0%	0.4%	1.1%
8月以降	2.0%	2.0%	2.7%	2.2%	2.7%

面接開始・全体



面接開始・上場非上場



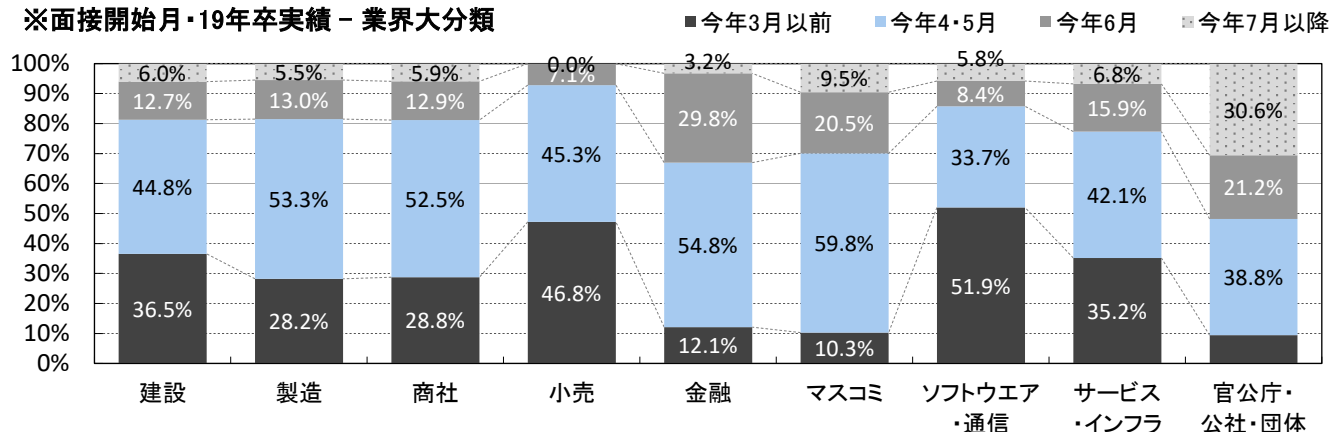
※面接開始月・19年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	268	606	341	141	124	127	273	561	85
昨年10月以前	0.7%	-	0.3%	-	-	-	-	0.5%	3.5%
11月	0.4%	0.5%	-	-	-	-	0.7%	1.2%	1.2%
12月	-	-	-	-	-	0.8%	0.7%	0.4%	-
今年1月	-	0.5%	1.5%	1.4%	0.8%	1.6%	2.9%	1.2%	-
2月	4.1%	0.8%	0.9%	5.0%	1.6%	2.4%	4.0%	2.7%	-
3月	31.3%	26.4%	26.1%	40.4%	9.7%	5.5%	43.6%	29.2%	4.7%
4月	35.1%	38.3%	37.5%	34.0%	29.8%	23.6%	24.5%	26.9%	14.1%
5月	9.7%	15.0%	15.0%	11.3%	25.0%	36.2%	9.2%	15.2%	24.7%
6月	12.7%	13.0%	12.9%	7.1%	29.8%	20.5%	8.4%	15.9%	21.2%
7月	3.0%	1.7%	2.6%	-	1.6%	6.3%	0.7%	2.9%	12.9%
8月以降	3.0%	3.8%	3.3%	-	1.6%	3.2%	5.1%	3.9%	17.7%

※製造は建設を除く

※面接開始月・19年卒実績 - 業界大分類



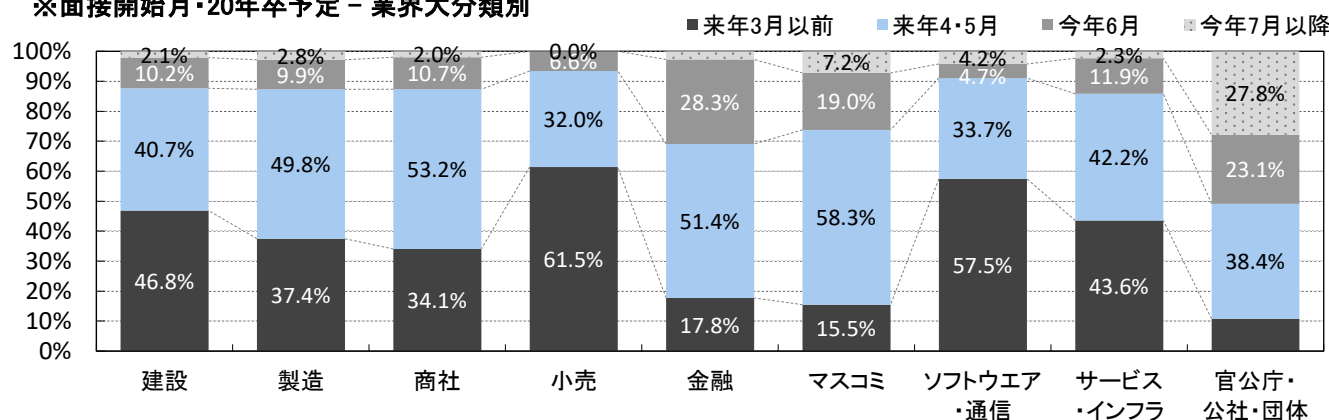
※面接開始月・20年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	236	534	299	122	113	84	235	479	65
昨年10月以前	0.8%	0.4%	0.7%	0.8%	-	-	1.3%	0.8%	3.1%
11月	0.4%	0.4%	-	-	-	-	1.3%	1.0%	1.5%
12月	0.8%	0.7%	0.3%	-	-	1.2%	2.6%	2.1%	-
今年1月	0.8%	0.9%	1.7%	4.9%	0.9%	3.6%	3.4%	2.5%	-
2月	4.2%	1.5%	1.0%	7.4%	2.7%	3.6%	5.5%	4.4%	-
3月	39.8%	33.5%	30.4%	48.4%	14.2%	7.1%	43.4%	32.8%	6.2%
4月	33.9%	38.2%	38.8%	25.4%	31.0%	22.6%	26.0%	30.1%	13.8%
5月	6.8%	11.6%	14.4%	6.6%	20.4%	35.7%	7.7%	12.1%	24.6%
6月	10.2%	9.9%	10.7%	6.6%	28.3%	19.0%	4.7%	11.9%	23.1%
7月	0.4%	0.4%	0.7%	-	1.8%	4.8%	-	-	10.8%
8月以降	1.7%	2.4%	1.3%	0.0%	0.9%	2.4%	4.2%	2.3%	17.0%

※製造は建設を除く

※面接開始月・20年卒予定 - 業界大分類別



採用スケジュール - 内々定出し開始

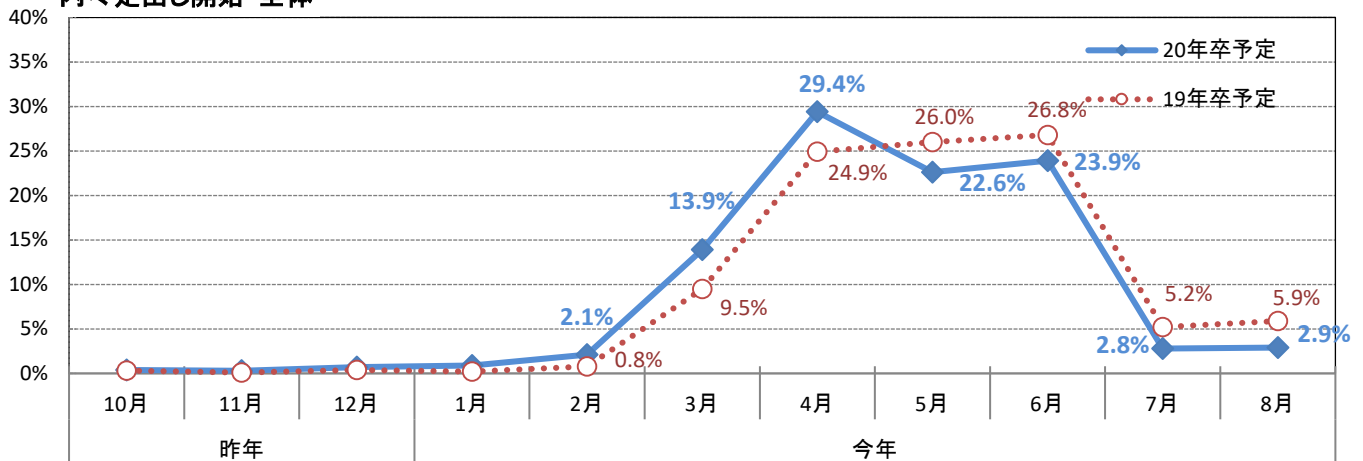
■内々定出し開始月・19年卒実績

n=2,471	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%
11月	0.1%	—	0.2%	0.1%	0.2%
12月	0.4%	—	0.4%	0.1%	0.5%
今年1月	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.4%
2月	0.8%	1.2%	0.8%	0.6%	1.0%
3月	9.5%	11.0%	8.2%	8.3%	8.8%
4月	24.9%	21.9%	22.9%	23.3%	22.4%
5月	26.0%	24.7%	25.9%	31.1%	22.9%
6月	26.8%	35.9%	27.3%	25.8%	30.2%
7月	5.2%	2.7%	6.5%	4.8%	6.5%
8月以降	5.9%	2.0%	7.3%	5.4%	6.9%

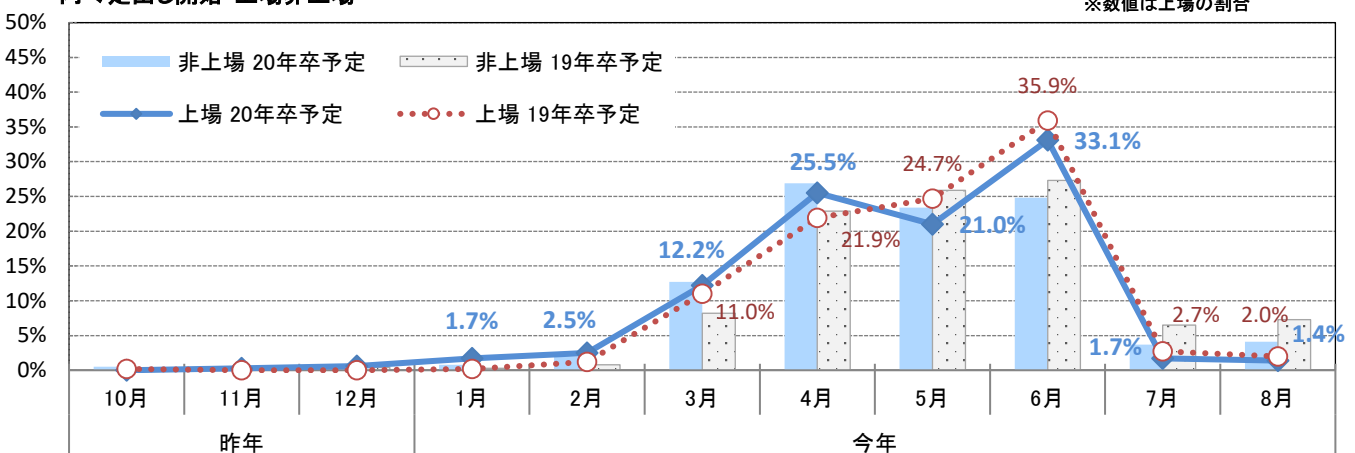
■内々定出し開始予定月・20年卒予定

n=2,128	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.4%	—	0.5%	0.4%	0.4%
11月	0.3%	0.3%	0.5%	0.3%	0.5%
12月	0.7%	0.6%	0.7%	0.3%	0.9%
今年1月	0.9%	1.7%	0.8%	0.8%	1.0%
2月	2.1%	2.5%	2.0%	1.3%	2.5%
3月	13.9%	12.2%	12.7%	12.9%	12.5%
4月	29.4%	25.5%	26.9%	28.5%	25.6%
5月	22.6%	21.0%	23.4%	27.2%	20.7%
6月	23.9%	33.1%	24.8%	23.3%	27.8%
7月	2.8%	1.7%	3.7%	2.0%	4.1%
8月以降	2.9%	1.4%	4.1%	3.1%	4.0%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場



※内々定出し開始月・19年卒実績 - 業界大分類別

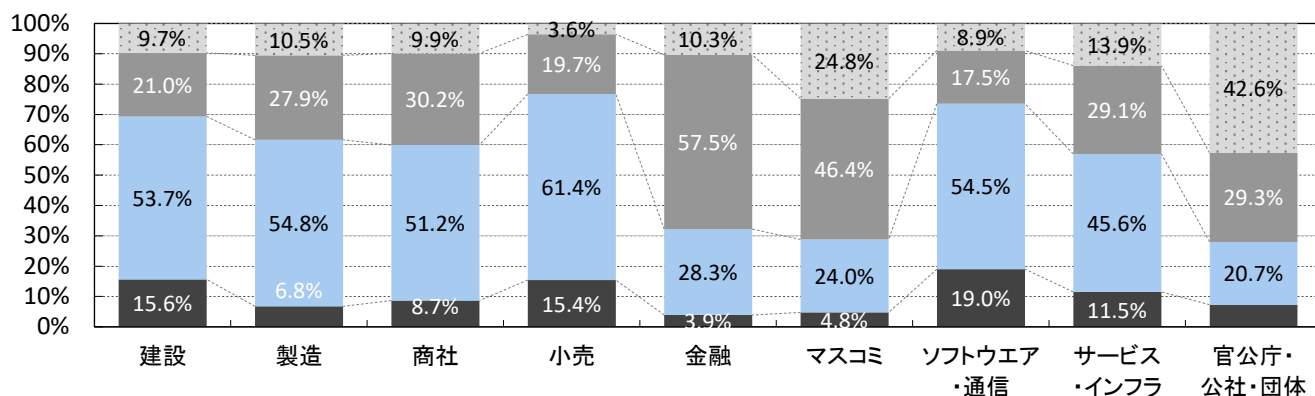
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	257	591	334	137	127	125	268	550	82
昨年10月以前	0.8%	—	0.3%	—	—	—	—	0.4%	1.2%
11月	—	0.2%	—	—	—	—	0.4%	—	3.7%
12月	0.4%	—	0.3%	—	—	—	—	0.9%	2.4%
今年1月	—	0.2%	0.3%	—	0.8%	—	1.1%	0.2%	—
2月	1.2%	0.3%	—	1.5%	—	3.2%	2.2%	0.7%	—
3月	13.2%	6.1%	7.8%	13.9%	3.1%	1.6%	15.3%	9.3%	—
4月	25.7%	22.3%	19.8%	38.0%	4.7%	3.2%	34.7%	24.9%	6.1%
5月	28.0%	32.5%	31.4%	23.4%	23.6%	20.8%	19.8%	20.7%	14.6%
6月	21.0%	27.9%	30.2%	19.7%	57.5%	46.4%	17.5%	29.1%	29.3%
7月	3.5%	5.4%	6.0%	2.2%	6.3%	20.0%	3.0%	6.2%	8.5%
8月以降	6.2%	5.1%	3.9%	1.4%	4.0%	4.8%	5.9%	7.7%	34.1%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・19年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※内々定出し開始月・20年卒予定 - 業界大分類別

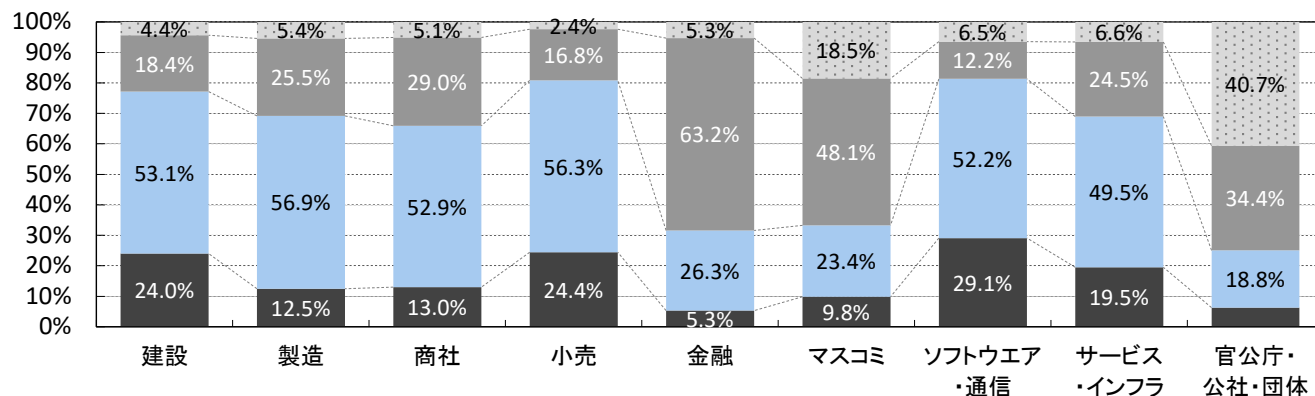
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	228	526	293	119	114	81	230	473	64
今年10月以前	0.4%	0.4%	0.7%	—	—	—	0.4%	0.4%	—
11月	—	0.4%	—	—	—	—	0.9%	0.4%	4.7%
12月	0.4%	0.2%	—	—	—	—	1.3%	1.7%	1.6%
来年1月	0.4%	1.0%	0.3%	0.8%	0.9%	1.2%	1.7%	1.3%	—
2月	2.2%	1.0%	0.7%	3.4%	—	3.7%	4.8%	3.0%	—
3月	20.6%	9.5%	11.3%	20.2%	4.4%	4.9%	20.0%	12.7%	—
4月	30.3%	27.8%	24.6%	42.0%	8.8%	1.2%	33.9%	29.2%	4.7%
5月	22.8%	29.1%	28.3%	14.3%	17.5%	22.2%	18.3%	20.3%	14.1%
6月	18.4%	25.5%	29.0%	16.8%	63.2%	48.1%	12.2%	24.5%	34.4%
7月	0.9%	2.5%	3.4%	0.8%	3.5%	14.8%	1.7%	4.2%	7.8%
8月以降	3.5%	2.9%	1.7%	1.6%	1.8%	3.7%	4.8%	2.4%	32.9%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・20年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



障がい者雇用について

■障がい者雇用のためのコースや採用枠を設けたか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2790	425	2365	968	1822
採用活動を行い、1名以上採用できた	3.2%	7.5%	2.5%	3.7%	3.1%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	5.4%	7.1%	5.4%	4.5%	6.2%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	91.5%	85.4%	92.1%	91.7%	90.7%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	311	657	385	140	135	133	307	633	89
採用活動を行い、1名以上採用できた	1.9%	4.6%	3.1%	3.6%	3.0%	4.5%	2.9%	2.8%	2.2%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	3.2%	5.2%	4.7%	8.6%	7.4%	1.5%	7.8%	5.2%	15.7%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	94.9%	90.3%	92.2%	87.9%	89.6%	94.0%	89.3%	91.9%	82.0%

※従業員数規模別

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	404	425	855	364	329	277	68	68
採用活動を行い、1名以上採用できた	1.0%	1.4%	1.9%	2.5%	5.8%	7.9%	11.8%	11.8%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	2.5%	2.4%	4.7%	8.2%	8.8%	7.9%	16.2%	7.4%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	96.5%	96.2%	93.5%	89.3%	85.4%	84.1%	72.1%	80.9%

■採用した障がい者雇用に対する配慮

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1068	203	865	361	707
勤務地の固定	51.2%	53.2%	47.6%	46.3%	49.9%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	38.7%	33.5%	38.2%	34.6%	38.6%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	32.4%	38.4%	33.6%	33.8%	34.9%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	21.0%	30.5%	20.8%	24.4%	21.8%
業務量への配慮	58.8%	58.1%	57.7%	59.3%	57.0%
作業環境などの設備への配慮	43.8%	49.8%	44.6%	53.7%	41.4%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	34.1%	42.4%	31.4%	35.7%	32.4%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	11.0%	18.2%	11.9%	13.9%	12.7%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	35.8%	41.9%	35.1%	36.8%	36.2%
その他	3.0%	3.4%	2.4%	2.8%	2.5%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	82	279	144	55	62	39	86	263	58
勤務地の固定	54.9%	43.7%	52.8%	72.7%	56.5%	43.6%	52.3%	48.7%	20.7%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	30.5%	35.8%	38.2%	43.6%	29.0%	41.0%	40.7%	43.7%	17.2%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	40.2%	31.9%	29.9%	32.7%	45.2%	51.3%	47.7%	28.9%	36.2%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	22.0%	25.1%	16.0%	12.7%	33.9%	28.2%	26.7%	21.7%	20.7%
業務量への配慮	56.1%	60.2%	56.9%	60.0%	62.9%	61.5%	52.3%	60.5%	36.2%
作業環境などの設備への配慮	58.5%	52.3%	34.7%	34.5%	43.5%	38.5%	58.1%	38.0%	55.2%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	19.5%	40.5%	29.9%	34.5%	35.5%	25.6%	31.4%	38.0%	13.8%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	6.1%	16.1%	10.4%	5.5%	29.0%	15.4%	18.6%	10.3%	8.6%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	29.3%	39.1%	29.9%	38.2%	41.9%	33.3%	40.7%	36.5%	37.9%
その他	2.4%	2.9%	4.2%	3.6%	—	—	1.2%	3.0%	1.7%

※従業員数規模別

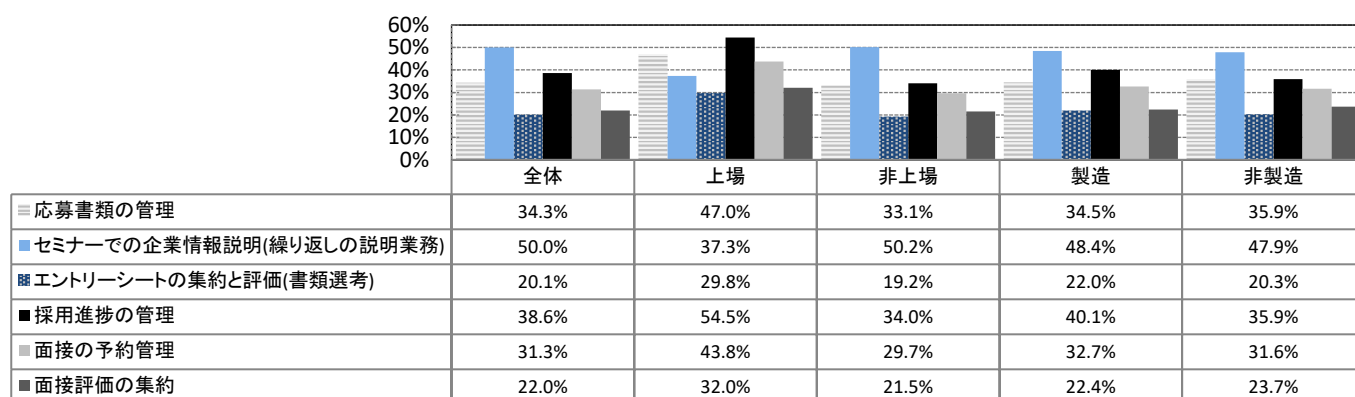
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	37	90	386	154	176	148	37	40
勤務地の固定	35.1%	40.0%	44.8%	46.8%	54.0%	60.8%	59.5%	47.5%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	37.8%	30.0%	38.9%	42.2%	34.1%	39.9%	32.4%	27.5%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	32.4%	24.4%	26.7%	32.5%	43.8%	46.6%	51.4%	42.5%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	10.8%	11.1%	17.9%	18.8%	23.3%	36.5%	48.6%	42.5%
業務量への配慮	40.5%	50.0%	55.2%	64.3%	59.1%	63.5%	70.3%	52.5%
作業環境などの設備への配慮	40.5%	35.6%	39.4%	44.2%	51.1%	54.1%	62.2%	67.5%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	29.7%	33.3%	29.3%	32.5%	30.7%	44.6%	48.6%	40.0%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	2.7%	6.7%	8.5%	13.0%	11.9%	22.3%	29.7%	37.5%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	32.4%	26.7%	31.9%	32.5%	42.0%	44.6%	48.6%	55.0%
その他	2.7%	3.3%	2.3%	1.9%	2.8%	3.4%	—	5.0%

採用活動の効率化やWEBセミナーを活用することについて

■新卒採用において「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分

n=2,447	(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
応募書類の管理		34.3%	47.0%	33.1%	34.5%	35.9%
セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)		50.0%	37.3%	50.2%	48.4%	47.9%
エントリーシートの集約と評価(書類選考)		20.1%	29.8%	19.2%	22.0%	20.3%
採用進捗の管理		38.6%	54.5%	34.0%	40.1%	35.9%
面接の予約管理		31.3%	43.8%	29.7%	32.7%	31.6%
面接評価の集約		22.0%	32.0%	21.5%	22.4%	23.7%
その他		5.3%	3.3%	5.9%	5.6%	5.4%

新卒採用において「もっと効率化したい、効率化の余地がある」と思う部分



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	256	597	341	126	117	117	266	549	78
応募書類の管理	27.7%	37.4%	33.4%	32.5%	47.0%	52.1%	27.8%	35.5%	41.0%
セミナーでの企業情報説明(繰り返しの説明業務)	55.5%	45.4%	53.1%	56.3%	39.3%	38.5%	46.6%	47.9%	43.6%
エントリーシートの集約と評価(書類選考)	17.2%	24.1%	22.0%	13.5%	24.8%	34.2%	13.5%	20.6%	17.9%
採用進捗の管理	34.8%	42.4%	34.0%	40.5%	39.3%	32.5%	32.7%	40.6%	14.1%
面接の予約管理	27.7%	34.8%	29.9%	31.0%	35.9%	28.2%	39.1%	31.7%	12.8%
面接評価の集約	19.1%	23.8%	23.5%	20.6%	37.6%	18.8%	27.8%	21.7%	16.7%
その他	9.0%	4.2%	4.4%	3.2%	3.4%	3.4%	8.6%	4.9%	11.5%

■WEBセミナーを実施したことがあるか

n=2,922	全体	上場	非上場	製造	非製造
これまでに実施したことがある	12.5%	26.1%	9.2%	11.6%	11.9%
これまでに実施したことはない	87.5%	73.9%	90.8%	88.4%	88.1%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	319	693	396	149	136	137	321	669	102
これまでに実施したことがある	8.8%	12.8%	11.4%	18.8%	13.2%	5.8%	10.6%	13.2%	5.9%
これまでに実施したことはない	91.2%	87.2%	88.6%	81.2%	86.8%	94.2%	89.4%	86.8%	94.1%

■WEBセミナーに期待するもの

※これまでに実施したことがある企業のみ集計

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	335	114	221	116	219
会社説明会の動員を増加させたい	57.2%	54.4%	57.0%	50.9%	58.9%
遠方の学生にも情報を伝えたい	84.4%	90.4%	82.4%	87.9%	83.6%
学生の都合に合わせた説明会開催をしたい	49.1%	56.1%	50.7%	50.9%	53.4%
3月以前に認知を高めたい	21.1%	22.8%	19.9%	25.9%	18.3%
説明会に希望者全員が参加できるようにしたい	25.7%	29.8%	27.1%	25.9%	29.2%
学生の反応や調査結果をオンタイムで知りたい	9.9%	8.8%	8.6%	8.6%	8.7%
録画WEBセミナーで、内容の均質化や効率化をはかりたい	27.6%	19.3%	30.8%	31.0%	24.7%
説明会費用等を節約したい	16.9%	18.4%	13.6%	16.4%	14.6%
企業のイメージアップをはかりたい	16.4%	9.6%	18.1%	11.2%	17.4%
その他	3.6%	1.8%	3.6%	1.7%	3.7%

採用費平均 / 業界対応表

■採用費総額平均

n=1,657	(単位:万円)
全体	557.9
上場	1,783.9
非上場	375.1
製造業	585.1
非製造業	543.9

■採用費中の広告費平均

n=1,480	(単位:万円)
全体	221.2
上場	550.6
非上場	175.2
製造業	189.5
非製造業	237.0

■採用費中の内定後にかかる費用平均

n=1,406	(単位:万円)
全体	62.5
上場	177.4
非上場	44.8
製造業	57.2
非製造業	65.2

■採用費中のセミナー運営費平均

n=1,330	(単位:万円)
全体	116.9
上場	348.9
非上場	80.6
製造業	133.2
非製造業	108.6

■入社予定者1人あたりの採用費平均 *

n=1,558	(単位:万円)
全体	48.0
上場	45.6
非上場	48.4
製造業	54.1
非製造業	45.1

■インターンシップにかかる費用平均

n=1,150	(単位:万円)
全体	58.2
上場	162.0
非上場	39.8
製造業	58.0
非製造業	58.3

*1社ごとに採用費を入社予定の人数で割った数値の平均値

■採用費: 広告費(就職情報サイト掲載・イベント出展を含む)、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどの採用ツール作成費、DM発送(インターネットDMを含む)費、セミナー運営費(会場費を含む)、アウトソーシング費(データ処理・電話オペレーターなど)、資料郵送費、インターンシップにかかる費用など、「採用経費」に含まれる費用総額のことを指します。

■広告費: 就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額のことを指します。

■業界対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業界大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造業
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造 ※建設を除く	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子機器・電気機器・OA機器		
10	自動車・輸送用機器・自動車部品		
11	精密機器・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造業
16	専門商社・通販・自動車販売・ディーラー		
17	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・ホームセンター・チェーンスト	小売	
18	専門店・ドラッグストア		
19	銀行・証券・信金・労金・信組	金融	
20	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能	ソフトウェア・通信	
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連		
25	ゲームソフト		
26	通信	サービス・インフラ	
27	鉄道・航空		
28	陸運・海運・物流・倉庫		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	レストラン・給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育・学校法人		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	