

2017年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ
社長室 HRリサーチ部
TEL:03(6267)4571
E-mail:hrro@mynavi.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)に
お問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2016年2月8日(月)～3月7日(月)

回答方法

- 以下のいずれか
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙をFAXにて返送

有効回答数

2,240社（上場 380社 ・ 非上場 1,860社 ｜ 製造 778社 ・ 非製造 1,462社）

従業員規模： 100人未満 577社 / 100人～300人未満 720社 / 300人～500人未満 316社 / 500人～1,000人未満 288社
1,000人～3,000人未満 248社 / 3,000人～5,000人未満 39社 / 5,000人以上 52社

業種大分類： 建設 249社 / 製造 529社 / 商社 329社 / 小売 133社 / 金融 129社
マスコミ 68社 / ソフトウエア・通信 243社 / サービス・インフラ 495社 / 官公庁・公社・団体 65社

■目次

実施要綱 / 目次	2
TOPICS	3
採用予定数の増減	6
採用予定数と前年入社予定数の比較	17
採用予定数決定の大きな要因	20
採用実施の理由	24
採用基準	26
質・量の優先度	28
採用環境の見通し	32
採用予算 / 採用担当者数	36
採用スケジュール / ①～新卒採用ホームページ公開開始	38
②～エントリー受付開始	39
③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始	40
④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始	42
⑤～OB・OG・リクルーターによる面談開始	44
⑥～エントリーシート受付開始	46
⑦～エントリーシート結果通知開始	48
⑧～適性検査・筆記試験開始	51
⑨～面接開始	53
・面接の開始時期決定の理由	56
⑩～内々定出し開始	57
⑪～内々定辞退対策開始	59
・内々定辞退対策の内容	61
⑫～採用活動終了	63
社会人基礎力の評価	66
採用担当者に必要な力	68
面接時に特に注視するところ	69
学生の本質を見極めるのによいと思う方法	70
実践している採用手法	71
学生に対してアピールしたいと考えるポイント	75
インターンシップを実施した月	78
学業成績をどの程度考慮するか	80
学内セミナー	81
各採用フェーズでの交通費支給状況	84
採用ターゲット	87
内定式	90
業種対応表	91

【TOPICS】

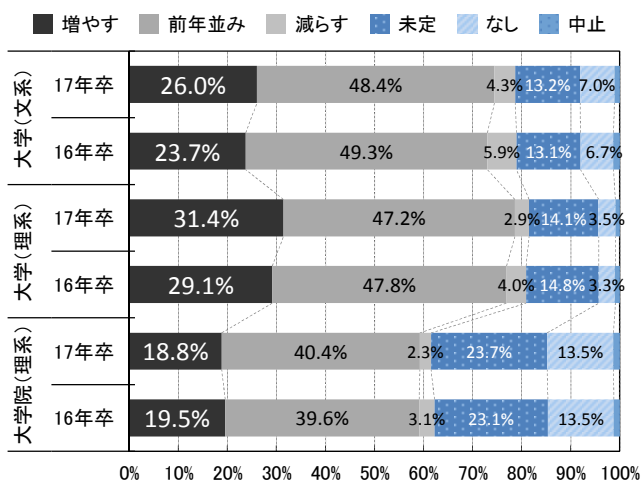
■採用予定数は「増やす」割合が上昇。全体平均では19.1%の増加で、採用増の勢いは加速(P6～P25)

2017年卒の採用予定数は「大学(文系)」「大学(理系)」では「増やす」という回答が「減らす」を20pt以上上回り、「増やす」傾向が非常に強いという結果となった。経年で見ると、大学卒の文理とも、2012年卒以来6年連続で採用を「増やす」企業の割合が「減らす」企業の割合を上回っている。

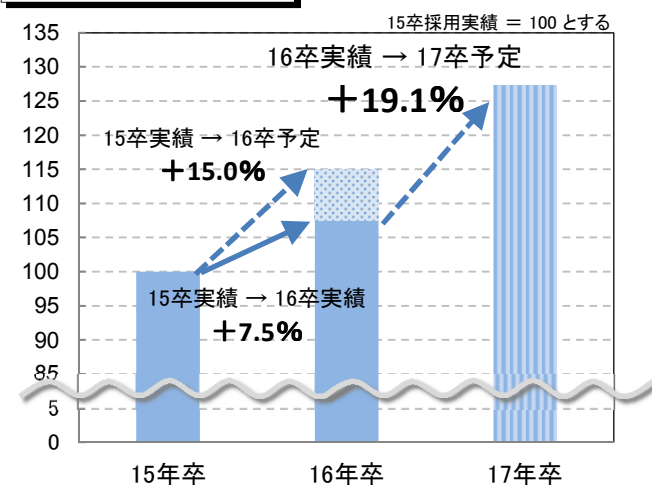
大学卒(院卒含む)の2017年卒採用予定数を2016年卒採用実績数と比較すると、全体平均で19.1%の増加、特に非上場企業では20.3%の増加と、前年の増加割合を上回り、採用増の勢いは加速している。業種別で見ると、小売は前年に予定の採用増(30.3%の増加)を大きく下回る実績(12.2%の増加)だったこともあり、39.4%と4割近い大幅増を目指すほか、サービス・インフラ(22.7%の増加)、ソフトウェア・通信(18.4%の増加)などが高い目標を掲げている。前年に予定分(1.5%の増加)を大きく超える採用実績(11.9%の増加)となった金融もさらに13.1%の増加を目指している。

採用予定数決定の「大きな要因となったもの」については、前年同様「将来の経営業績の見通し」(45.2%)と「従業員の年齢構成」(44.9%)の選択割合が高いが、今年から選択肢に加えた「前年の採用実績」も36.5%と高い割合だった。

採用予定数は前年と比べて



採用予定数・実績数3年間推移



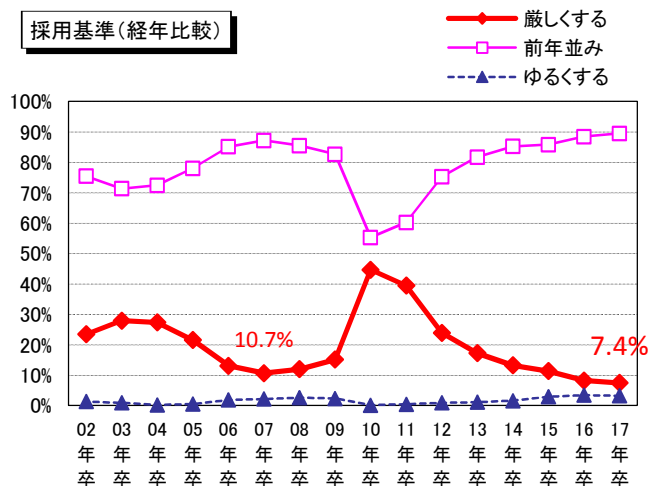
■前年より採用基準を「厳しくする」企業の割合は調査開始(2002年卒)以来最低の7.4%(P26～P31)

採用基準について前年より「厳しくする」企業は7.4%に留まり、調査開始(2002年卒)以来最低だった前年をさらに下回った。質・量の優先度では、上場企業で「徹底して質」が「大学(文系)」「大学(理系)」「大学院(理系)」のいずれにおいてもやや減少し、「質よりは量」がやや増加した。前年ほど大きな変化ではないが、一部で量の確保の重要性が高まっている。

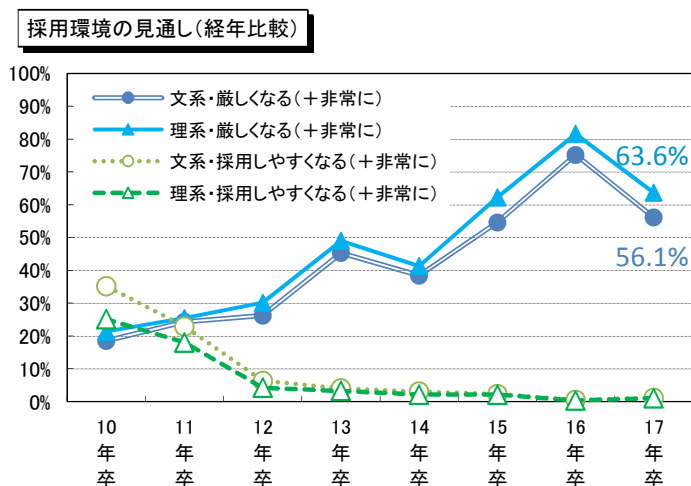
■採用環境の見通しが「厳しくなる」は文系56.1%、理系63.6%。厳しかった前年よりさらに厳しく(P32～P35)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で56.1%、理系で63.6%となり、半数以上が、厳しくなるという見通しが大半だった前年より、さらに厳しくなると考えているという結果となった。厳しくなるという理由を訊いたところ、「母集団(エントリー数)の不足」が67.2%(前年比3.1pt増)を挙げた企業の割合が最も高く、次いで「内定辞退の増加」(59.5%、前年比7.4pt減)、活動早期化へのスケジュール対応(47.2%、前年比2.3pt減)が多く挙げた。

採用基準(経年比較)



採用環境の見通し(経年比較)



■採用環境の厳しさを反映して全体的に前倒しのスケジュール、面接開始のピークは4月～6月（P38～P65）

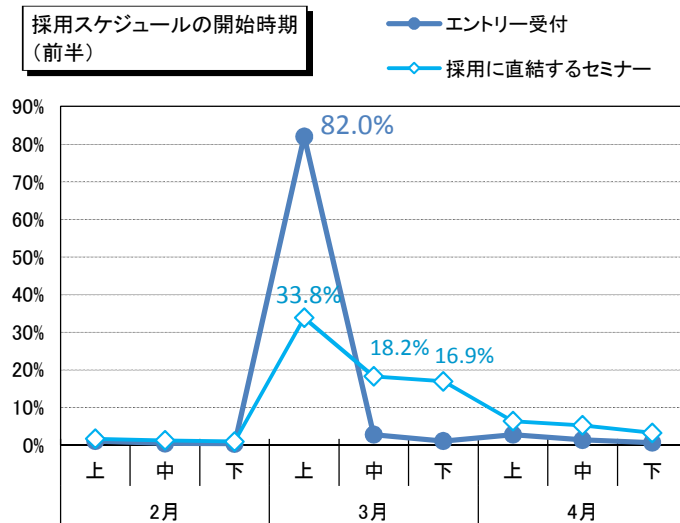
経団連の指針の広報活動開始は前年同様3月1日となったため、「エントリー受付開始」は3月上旬に集中した（82.0%）。それに続くフェーズは、採用環境の厳しさを反映して前年より早める企業の割合が高くなっている。「採用に直結するセミナー開始」は、前年より早める企業が37.1%となり、ピークの3月開始が68.7%と前年より9.6pt増加し、集中度が高まった。「OB・OG・リクレーターによる面談開始」は早める企業が20.0%で3月開始が40.1%（前年比2.3pt増）、「エントリーシート受付開始」は早める企業が35.8%で3月開始が65.6%（前年比11.1pt増）と、それぞれ3月がピークとなっている。「エントリーシートの結果通知開始」については早める企業は40.8%で、ピークは4月で34.9%（前年比5.7pt増）だが3月開始も33.6%（前年比6.7pt増）で、前年より受付開始から結果通知までが短くなっている模様だ。前年はピーク時期が分散していた「適性検査・筆記試験開始」も、早める企業が48.8%と約半数に上ったため、3月（27.3%、前年比5.5pt増）、4月（33.4%、前年比5.4pt増）のピーク時期に開始する企業が増加している。

経団連の指針の選考活動開始が8月1日から6月1日に変更になったことを受けて、「面接開始」を早める企業は51.2%、「内々定出し開始」を早める企業は52.5%と共に半数を超えた。6月1日を遵守して6月に「面接開始」をする企業は21.3%、「内々定出し開始」をする企業は33.4%で、前年の選考開始月の8月に開始した企業よりはやや割合が高くなった（前年8月面接開始19.0%、前年8月内々定出し開始23.9%）。ただし、5月以前に面接を開始する企業は72.6%で、ピーク月は「面接開始」が4月の33.9%（前年比6.9pt増）となった。「内々定出し開始」を5月以前に開始する企業は50.7%で、ピーク月は6月（33.4%、前年比16.2pt増）となっており、6月までに8割を超える企業が内々定を出し始める様相となっている。

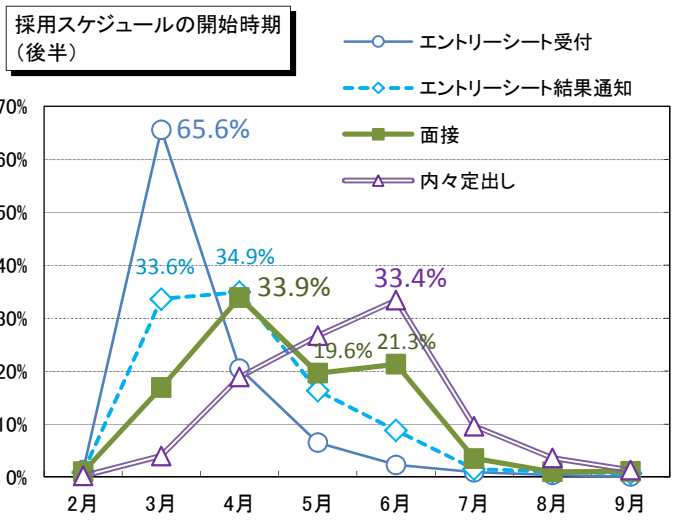
5月以前に面接を開始する企業が、その時期に面接を開始する最も大きな理由としたのは「先んじて優秀な学生を採用するため」（38.3%）が最多で、前年に7月以前に面接を開始する理由と同じ結果となったが、割合は前年の21.8%より大きく増加した。6月以降に面接を開始する企業では「経団連の指針に合わせるため」が52.3%となった。従業員規模や採用予定数が多い企業ほど「経団連の指針」を挙げる割合が高くなっている。

採用活動期間については「短期化する」が29.5%で「長期化する」の16.3%を上回った。採用活動の終了時期は6月から12月の間で分散し、前年は9月・10月にあったピークが今年は存在しない形となった。6月・7月の早期に終了すると回答した企業はやや増えたが、10月以降については前年とあまり変わらなかった。

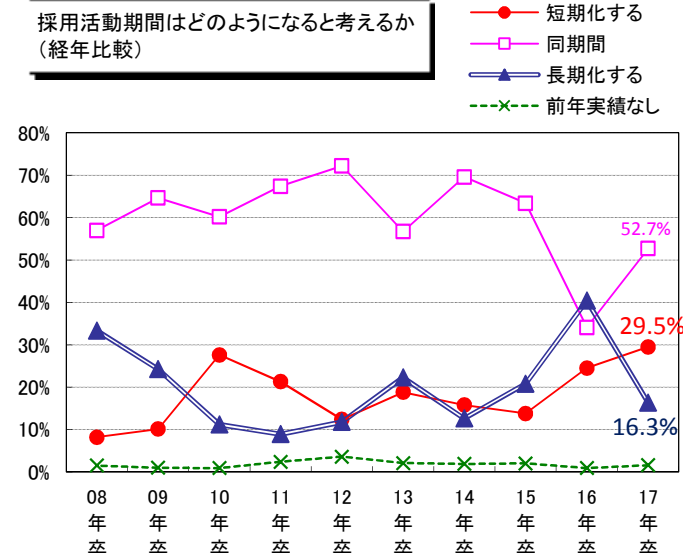
採用スケジュールの開始時期（前半）



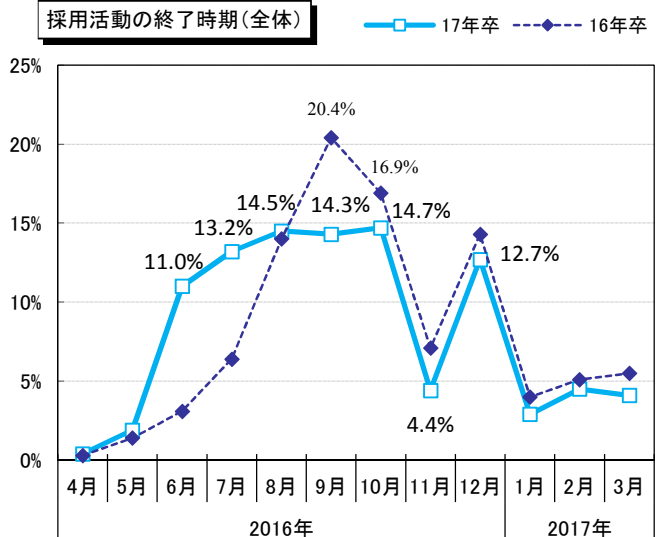
採用スケジュールの開始時期（後半）



採用活動期間はどのようになると考えるか（経年比較）



採用活動の終了時期（全体）



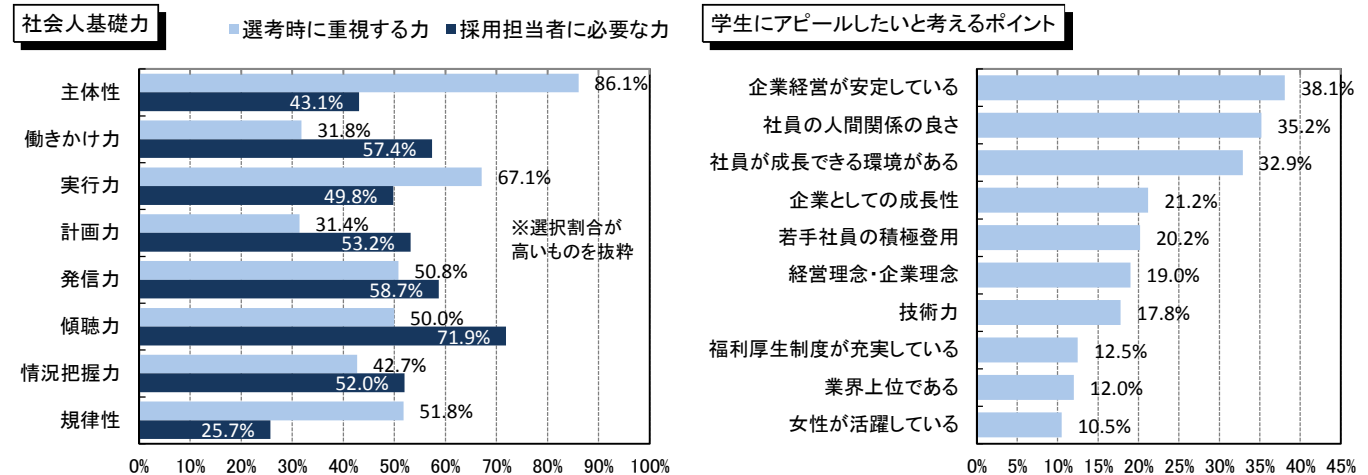
■選考時に重視する力は「主体性」「実行力」、採用担当者に必要な力は「傾聴力」「働きかけ力」(P66～P68)

社会人基礎力の12の要素から「選考時に重視する力」をすべて選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは「主体性」(86.1%)で、以下、実行力(67.1%)、規律性(51.8%)、発信力(50.8%)、傾聴力(50.0%)となった。一方、採用担当者に必要な力については、最も選択割合が高かったのは傾聴力(71.9%)で、続いて発信力(58.7%)、働きかけ力(57.4%)、計画力(53.2%)、情報把握力(52.0%)となり、選考時に重視する力とは大きく異なることがわかった。

■学生にアピールしたいと考えるポイントは「企業経営が安定」「社員の人間関係」(P75～P77)

学生にアピールしたいと考えるポイントについて重要度の高いものから3つ以内で選択してもらったところ、最も回答割合が高かったのは「企業経営が安定している」の38.1%で、以下「社員の人間関係の良さ」(35.2%)、「社員が成長できる環境がある」(32.9%)となった。17年卒の就活生に訊いた企業を選ぶ際のポイント*でも「社員の人間関係が良い」(36.7%)、「企業経営が安定している」(29.4%)、「自分が成長できる環境がある」(29.4%)はそれぞれ高い割合となっている。

*2017年卒 マイナビ学生就職モニター調査 3月の活動状況より



■インターンシップ実施企業のうち今年2月に実施した企業は約6割、昨年8月(約5割)を超える(P78～P79)

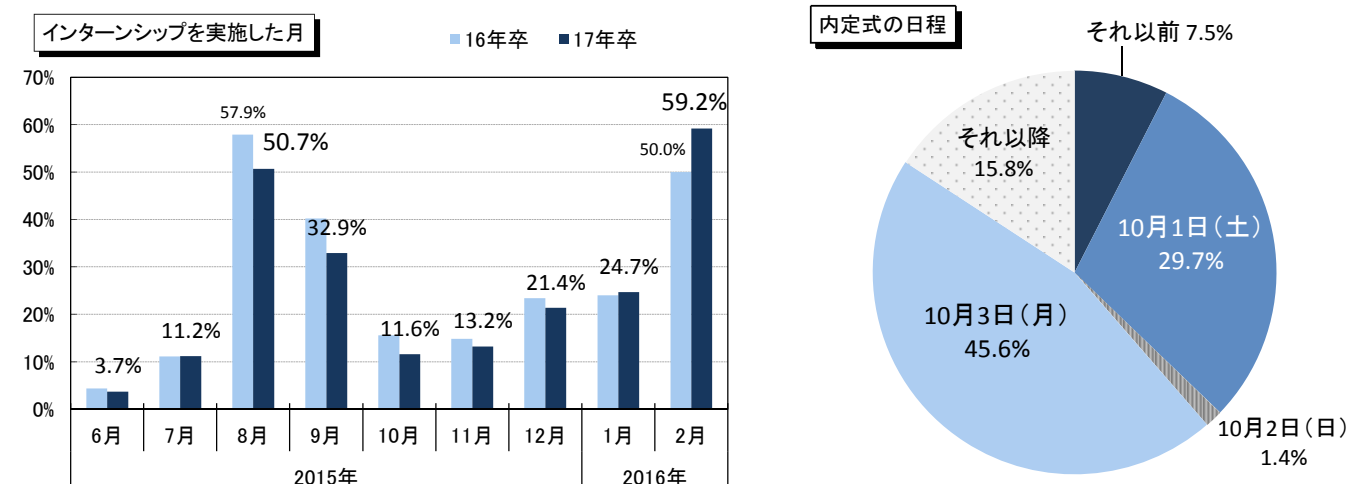
インターンシップを実施した企業のうち、今年2月に実施した企業は59.2%(前年同月比9.2pt増)となり、昨年8月の50.7%(前年同月比7.2pt減)を超えた。上場企業では2月に実施した企業の割合が7割を超えている(70.4%)。

■採用ターゲットとしている学校群が「ある」は上場企業で4年連続増加し68.6%(P87～P89)

採用ターゲットとしている学校群が「ある」企業は全体では前年よりやや減少して51.7%(前年比1.4pt減)となったが、上場企業では4年連続増加し68.6%(前年比1.6pt増)となった。業種別ではソフトウェア・通信(59.9%、前年比3.0pt増)、建設(69.5%、前年比2.2pt増)で増加している。

■内定式を10月1日(土)に開催する企業は29.7%、10月3日(月)は45.6%(P90)

内定式の日程について訊いたところ、経団連の指針で正式な内定日とされている10月1日は、2016年は土曜日となるため29.7%に留まった。最も多かったのは直近の平日である10月3日の月曜日(45.6%)だった。業種別では、小売は10月1日に開催する企業が56.0%で、他の業種に比べ特に多い。



【採用予定数の増減 - 総合】

2017年卒の採用予定数は、大学卒に関しては文理とも前年に引き続き増やす企業の割合が減らす企業の割合を大きく上回る結果となった。増やすと減らすの差は前年をさらに上回っており、採用数を増やす企業の増加に加速がつく様相となっている。その他の採用区分についても増やすと減らすの差が10pt以上開いており、全体的に採用増の傾向がかなり強い状況にあると言える。

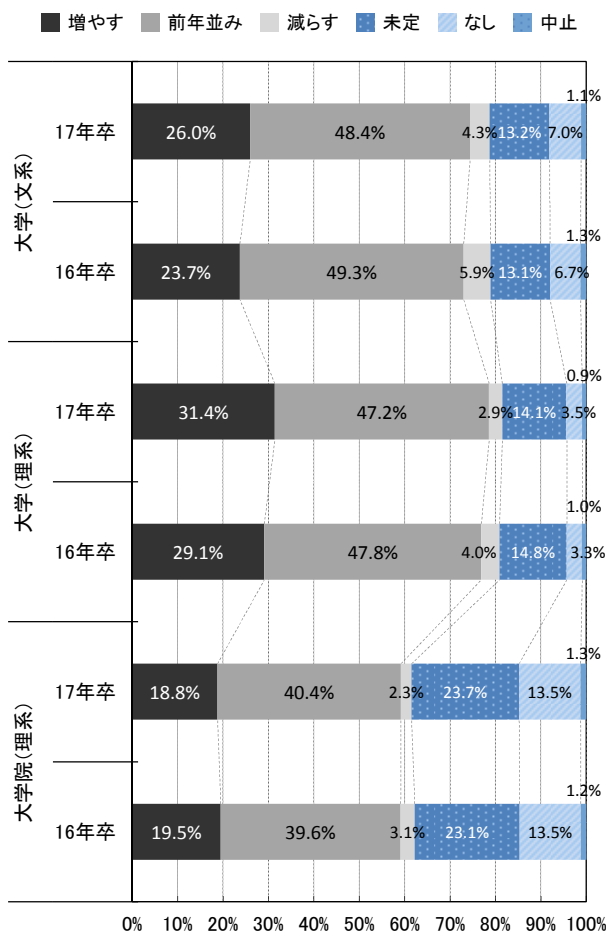
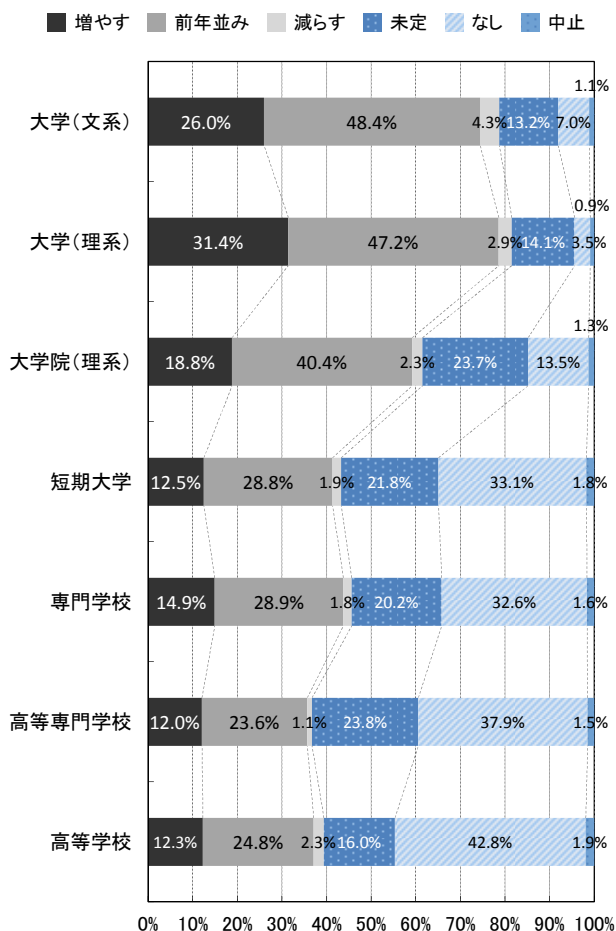
経年で見ると、採用を増やす企業の割合が減らす企業の割合を上回っている状況は、大学卒の文理とも12年卒以来6年に渡って継続している。また大学卒の文系の採用数を増やす企業の割合は7年連続増加し、大学卒の理系の採用数を増やす企業の割合も4年連続の増加となっている。

■全体		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	26.0%	48.4%	4.3%	13.2%	7.0%	1.1%
	16年卒	23.7%	49.3%	5.9%	13.1%	6.7%	1.3%
大学(理系)	17年卒	31.4%	47.2%	2.9%	14.1%	3.5%	0.9%
	16年卒	29.1%	47.8%	4.0%	14.8%	3.3%	1.0%
大学院(理系)	17年卒	18.8%	40.4%	2.3%	23.7%	13.5%	1.3%
	16年卒	19.5%	39.6%	3.1%	23.1%	13.5%	1.2%
短期大学	17年卒	12.5%	28.8%	1.9%	21.8%	33.1%	1.8%
	16年卒	9.8%	26.3%	2.2%	24.1%	35.8%	1.9%
専門学校	17年卒	14.9%	28.9%	1.8%	20.2%	32.6%	1.6%
	16年卒	12.5%	26.1%	1.9%	22.7%	35.1%	1.7%
高等専門学校	17年卒	12.0%	23.6%	1.1%	23.8%	37.9%	1.5%
	16年卒	11.2%	20.5%	1.2%	23.3%	41.7%	2.1%
高等学校	17年卒	12.3%	24.8%	2.3%	16.0%	42.8%	1.9%
	16年卒	8.9%	21.4%	2.1%	17.2%	48.0%	2.5%

■参考	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+21.7pt	+17.8pt
大学(理系)	+28.5pt	+25.1pt
大学院(理系)	+16.5pt	+16.4pt
短期大学	+10.6pt	+7.6pt
専門学校	+13.1pt	+10.6pt
高等専門学校	+10.9pt	+10.0pt
高等学校	+10.0pt	+6.8pt

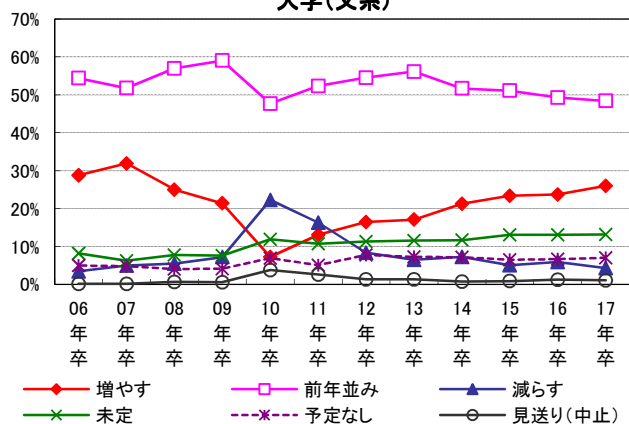
採用予定数

採用予定数(前年度調査との比較)

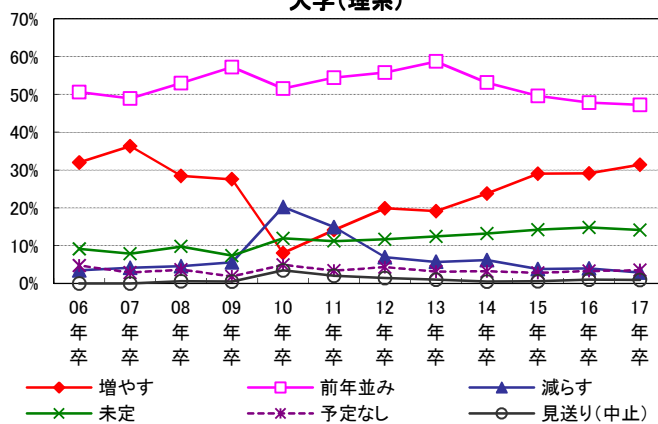


【採用予定数の増減 - 経年比較】

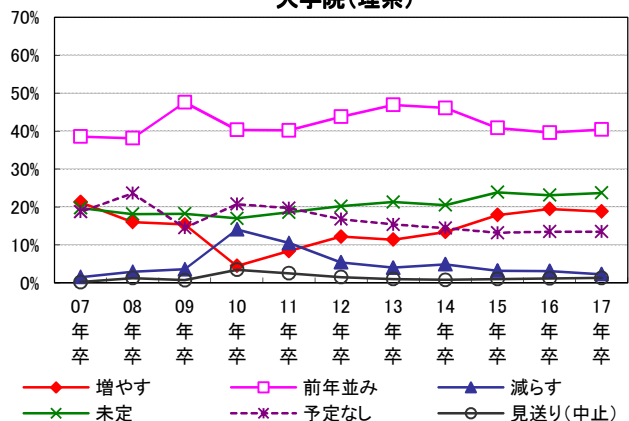
大学(文系)



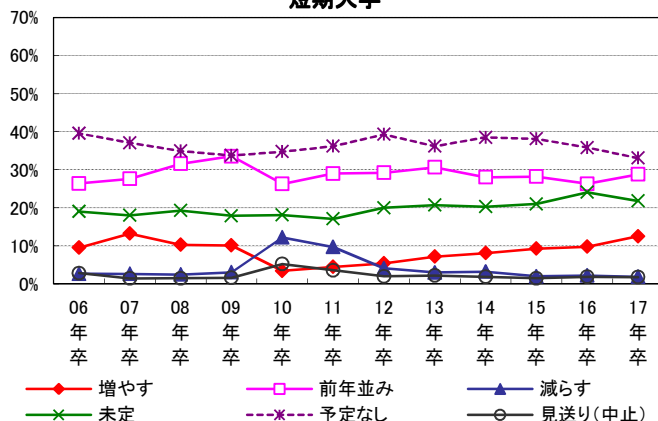
大学(理系)



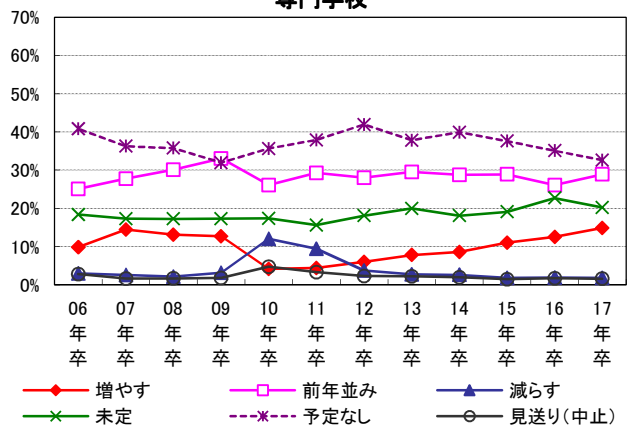
大学院(理系)



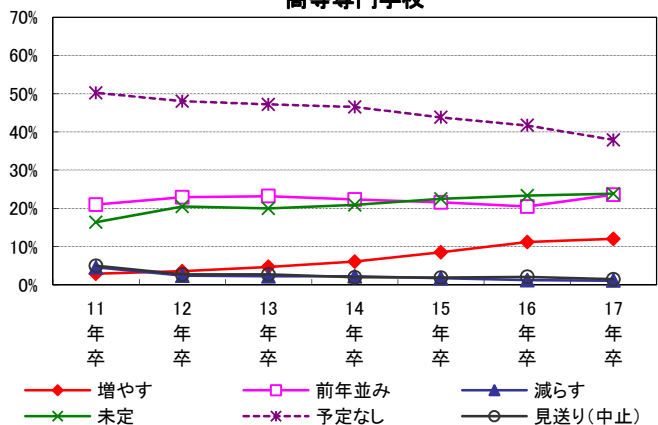
短期大学



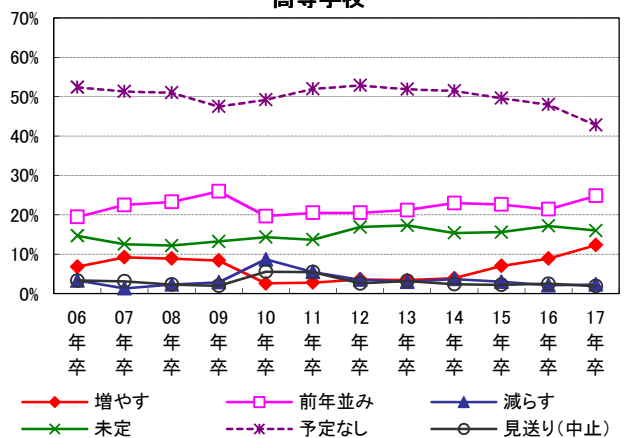
専門学校



高等専門学校



高等学校



【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	26.6%	51.6%	4.8%	14.1%	2.4%	0.5%
	16年卒	25.1%	53.0%	5.0%	13.6%	3.1%	0.3%
大学(理系)	17年卒	33.3%	49.1%	2.4%	14.7%	0.3%	0.3%
	16年卒	30.7%	51.0%	3.1%	14.3%	0.8%	-
大学院(理系)	17年卒	23.1%	50.8%	2.2%	20.3%	3.6%	-
	16年卒	23.2%	48.5%	3.2%	19.8%	5.3%	-
短期大学	17年卒	9.2%	19.8%	0.9%	21.5%	47.0%	1.7%
	16年卒	5.1%	22.9%	1.9%	22.9%	46.9%	0.3%
専門学校	17年卒	11.4%	19.9%	0.9%	19.3%	46.9%	1.7%
	16年卒	6.5%	20.3%	1.1%	24.3%	47.3%	0.5%
高等専門学校	17年卒	13.0%	27.4%	0.8%	22.6%	35.0%	1.1%
	16年卒	11.4%	26.0%	1.4%	22.8%	38.5%	-
高等学校	17年卒	10.1%	28.6%	3.4%	18.2%	38.9%	0.8%
	16年卒	10.7%	23.5%	1.3%	21.1%	43.2%	0.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+21.8pt	+20.1pt
大学(理系)	+30.9pt	+27.6pt
大学院(理系)	+20.9pt	+20.0pt
短期大学	+8.3pt	+3.2pt
専門学校	+10.5pt	+5.4pt
高等専門学校	+12.2pt	+10.0pt
高等学校	+6.7pt	+9.4pt

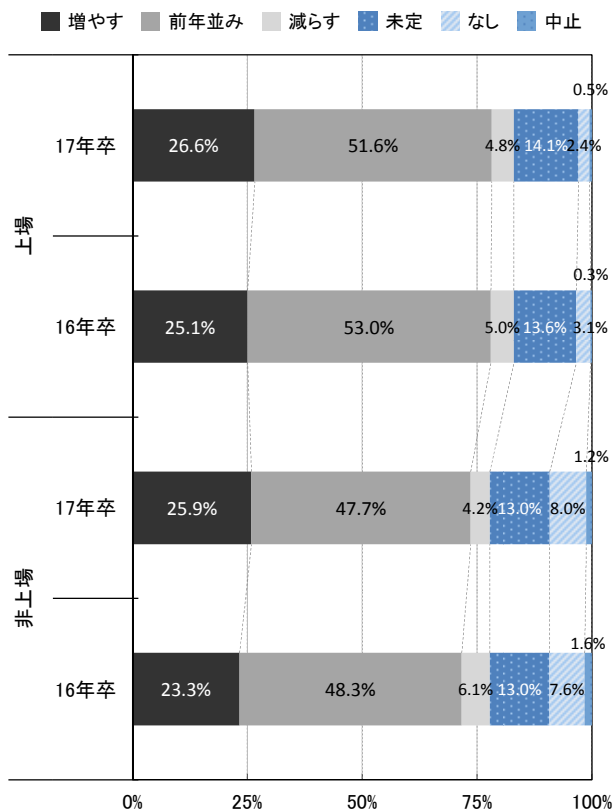
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	25.9%	47.7%	4.2%	13.0%	8.0%	1.2%
	16年卒	23.3%	48.3%	6.1%	13.0%	7.6%	1.6%
大学(理系)	17年卒	31.0%	46.8%	3.0%	13.9%	4.1%	1.1%
	16年卒	28.7%	47.0%	4.2%	15.0%	3.9%	1.3%
大学院(理系)	17年卒	17.9%	38.1%	2.4%	24.4%	15.7%	1.5%
	16年卒	18.5%	37.2%	3.1%	24.0%	15.6%	1.5%
短期大学	17年卒	13.3%	30.7%	2.1%	21.9%	30.2%	1.8%
	16年卒	11.0%	27.1%	2.3%	24.4%	32.9%	2.3%
専門学校	17年卒	15.6%	30.8%	2.0%	20.3%	29.6%	1.6%
	16年卒	14.1%	27.6%	2.2%	22.2%	32.0%	2.0%
高等専門学校	17年卒	11.8%	22.8%	1.1%	24.1%	38.5%	1.6%
	16年卒	11.1%	19.0%	1.2%	23.4%	42.6%	2.6%
高等学校	17年卒	12.7%	24.0%	2.0%	15.5%	43.6%	2.2%
	16年卒	8.4%	20.8%	2.3%	16.1%	49.3%	3.1%

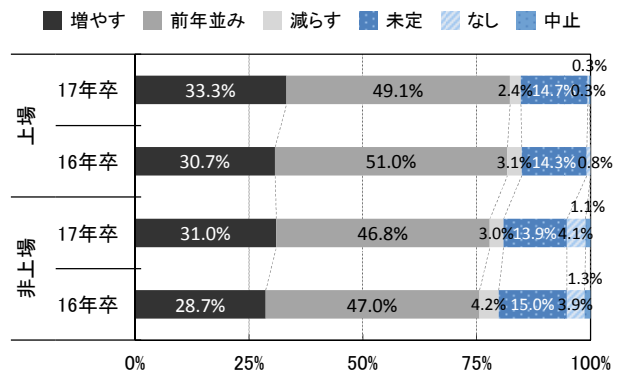
■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+21.7pt	+17.2pt
大学(理系)	+28.0pt	+24.5pt
大学院(理系)	+15.5pt	+15.4pt
短期大学	+11.2pt	+8.7pt
専門学校	+13.6pt	+11.9pt
高等専門学校	+10.7pt	+9.9pt
高等学校	+10.7pt	+6.1pt

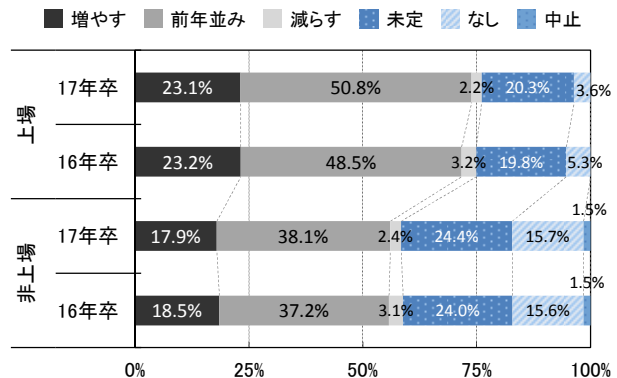
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



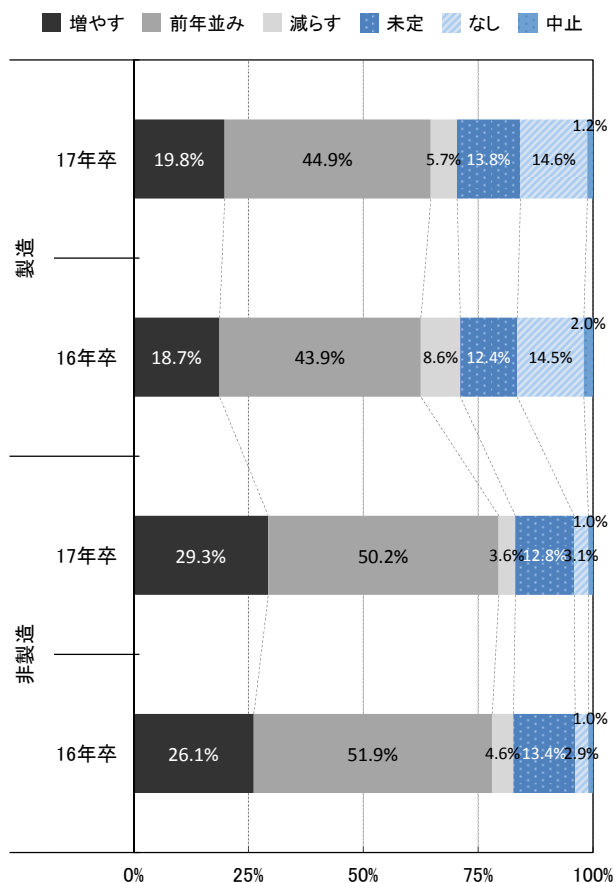
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	19.8%	44.9%	5.7%	13.8%	14.6%	1.2%
	16年卒	18.7%	43.9%	8.6%	12.4%	14.5%	2.0%
大学(理系)	17年卒	35.6%	49.3%	4.0%	8.1%	2.1%	0.9%
	16年卒	34.7%	47.9%	5.1%	9.2%	2.1%	1.1%
大学院(理系)	17年卒	22.2%	45.1%	3.4%	19.6%	8.6%	1.1%
	16年卒	24.8%	40.8%	4.3%	20.2%	8.7%	1.3%
短期大学	17年卒	6.2%	23.2%	2.3%	23.9%	42.3%	2.1%
	16年卒	7.1%	18.1%	2.2%	25.3%	44.6%	2.7%
専門学校	17年卒	9.5%	24.5%	2.1%	24.0%	37.9%	2.0%
	16年卒	8.4%	17.8%	2.2%	26.1%	43.4%	2.2%
高等専門学校	17年卒	15.0%	29.4%	1.5%	25.2%	27.6%	1.3%
	16年卒	15.8%	24.5%	1.8%	24.8%	30.9%	2.2%
高等学校	17年卒	15.2%	36.0%	3.6%	17.6%	26.2%	1.4%
	16年卒	11.6%	30.4%	4.3%	18.8%	32.7%	2.1%

参考	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+14.1pt	+10.1pt
大学(理系)	+31.6pt	+29.6pt
大学院(理系)	+18.8pt	+20.5pt
短期大学	+3.9pt	+4.9pt
専門学校	+7.4pt	+6.2pt
高等専門学校	+13.5pt	+14.0pt
高等学校	+11.6pt	+7.3pt

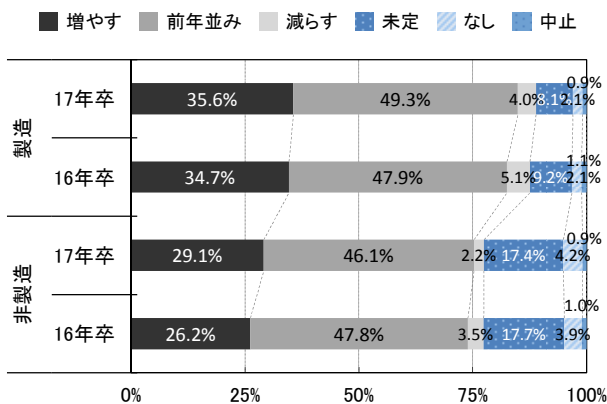
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	29.3%	50.2%	3.6%	12.8%	3.1%	1.0%
	16年卒	26.1%	51.9%	4.6%	13.4%	2.9%	1.0%
大学(理系)	17年卒	29.1%	46.1%	2.2%	17.4%	4.2%	0.9%
	16年卒	26.2%	47.8%	3.5%	17.7%	3.9%	1.0%
大学院(理系)	17年卒	16.9%	37.8%	1.7%	26.0%	16.3%	1.4%
	16年卒	16.8%	38.9%	2.5%	24.6%	15.9%	1.2%
短期大学	17年卒	15.9%	31.8%	1.7%	20.7%	28.2%	1.7%
	16年卒	11.1%	30.3%	2.2%	23.5%	31.4%	1.5%
専門学校	17年卒	17.7%	31.3%	1.7%	18.1%	29.8%	1.4%
	16年卒	14.6%	30.1%	1.8%	21.0%	31.1%	1.4%
高等専門学校	17年卒	10.4%	20.4%	0.8%	23.1%	43.5%	1.7%
	16年卒	8.8%	18.4%	0.9%	22.5%	47.2%	2.0%
高等学校	17年卒	10.6%	18.5%	1.5%	15.1%	52.0%	2.2%
	16年卒	7.5%	16.7%	0.9%	16.3%	55.8%	2.7%

参考	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+25.7pt	+21.5pt
大学(理系)	+26.9pt	+22.7pt
大学院(理系)	+15.2pt	+14.3pt
短期大学	+14.2pt	+8.9pt
専門学校	+16.0pt	+12.8pt
高等専門学校	+9.6pt	+7.9pt
高等学校	+9.1pt	+6.6pt

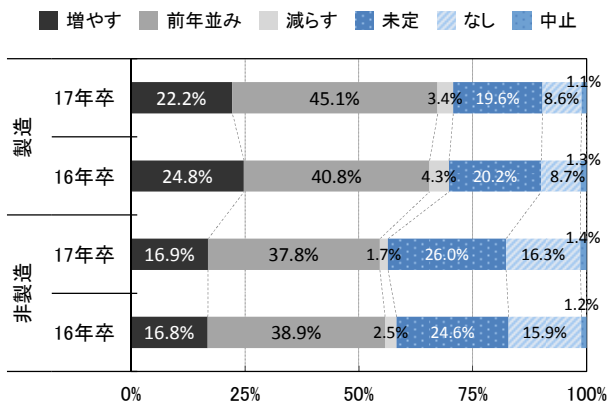
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	23.3%	41.9%	3.5%	15.8%	12.9%	2.6%
	16年卒	22.2%	43.2%	4.0%	13.3%	14.1%	3.2%
大学(理系)	17年卒	31.0%	43.4%	3.1%	14.3%	5.9%	2.4%
	16年卒	29.4%	46.6%	2.8%	13.6%	5.1%	2.5%
大学院(理系)	17年卒	16.3%	30.0%	1.6%	29.4%	19.6%	3.2%
	16年卒	17.6%	34.2%	1.2%	26.4%	17.3%	3.3%
短期大学	17年卒	13.3%	25.1%	1.8%	24.9%	31.7%	3.2%
	16年卒	10.6%	23.1%	1.8%	24.6%	36.5%	3.3%
専門学校	17年卒	15.3%	28.5%	1.4%	23.0%	28.9%	2.9%
	16年卒	13.1%	27.1%	1.8%	22.8%	32.2%	3.0%
高等専門学校	17年卒	13.2%	18.6%	1.0%	25.9%	38.3%	3.0%
	16年卒	10.2%	17.9%	0.9%	22.5%	43.8%	4.6%
高等学校	17年卒	10.1%	14.6%	1.2%	18.3%	50.9%	4.9%
	16年卒	5.5%	14.1%	1.5%	14.1%	59.5%	5.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+19.8pt	+18.2pt
大学(理系)	+27.9pt	+26.6pt
大学院(理系)	+14.7pt	+16.4pt
短期大学	+11.5pt	+8.8pt
専門学校	+13.9pt	+11.3pt
高等専門学校	+12.2pt	+9.3pt
高等学校	+8.9pt	+4.0pt

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	28.6%	47.3%	4.4%	10.8%	8.3%	0.6%
	16年卒	21.5%	49.3%	7.2%	11.7%	8.9%	1.4%
大学(理系)	17年卒	32.6%	46.5%	3.2%	12.7%	4.5%	0.6%
	16年卒	29.6%	46.8%	4.7%	13.5%	4.6%	0.7%
大学院(理系)	17年卒	17.9%	39.9%	3.2%	22.2%	15.9%	0.9%
	16年卒	17.7%	36.5%	3.5%	23.2%	18.0%	1.1%
短期大学	17年卒	12.7%	30.5%	2.9%	20.7%	31.7%	1.5%
	16年卒	9.2%	26.5%	2.8%	24.3%	35.0%	2.2%
専門学校	17年卒	15.8%	30.3%	2.9%	18.7%	31.1%	1.2%
	16年卒	13.0%	27.6%	1.9%	22.2%	33.1%	2.2%
高等専門学校	17年卒	11.4%	23.0%	1.1%	22.7%	40.2%	1.5%
	16年卒	10.3%	19.4%	0.8%	23.1%	44.2%	2.3%
高等学校	17年卒	13.5%	23.8%	2.3%	13.5%	45.5%	1.4%
	16年卒	8.0%	19.7%	1.5%	16.3%	51.8%	2.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+24.2pt	+14.3pt
大学(理系)	+29.4pt	+24.9pt
大学院(理系)	+14.7pt	+14.2pt
短期大学	+9.8pt	+6.4pt
専門学校	+12.9pt	+11.1pt
高等専門学校	+10.3pt	+9.5pt
高等学校	+11.2pt	+6.5pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	27.1%	53.1%	4.3%	11.9%	3.0%	0.7%
	16年卒	22.1%	53.1%	7.8%	12.6%	3.7%	0.7%
大学(理系)	17年卒	31.2%	46.8%	2.9%	16.2%	2.3%	0.6%
	16年卒	23.7%	50.5%	4.8%	16.8%	3.1%	1.0%
大学院(理系)	17年卒	17.2%	41.6%	2.7%	25.3%	12.5%	0.7%
	16年卒	17.7%	42.8%	4.2%	21.6%	13.1%	0.7%
短期大学	17年卒	13.2%	30.9%	1.4%	23.3%	29.9%	1.4%
	16年卒	9.6%	27.0%	3.5%	24.8%	33.3%	1.8%
専門学校	17年卒	13.7%	29.8%	1.4%	22.9%	31.2%	1.0%
	16年卒	10.6%	25.4%	3.2%	23.0%	36.4%	1.4%
高等専門学校	17年卒	10.8%	23.0%	1.7%	28.6%	35.9%	-
	16年卒	11.4%	17.8%	2.5%	23.1%	43.1%	2.1%
高等学校	17年卒	12.5%	30.8%	3.4%	14.9%	38.0%	0.3%
	16年卒	8.1%	21.5%	2.5%	19.7%	46.1%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+22.8pt	+14.3pt
大学(理系)	+28.3pt	+18.9pt
大学院(理系)	+14.5pt	+13.5pt
短期大学	+11.8pt	+6.1pt
専門学校	+12.3pt	+7.4pt
高等専門学校	+9.1pt	+8.9pt
高等学校	+9.1pt	+5.6pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	28.7%	52.5%	5.3%	11.0%	2.5%	-
	16年卒	27.3%	48.8%	6.5%	12.6%	3.4%	1.4%
大学(理系)	17年卒	30.9%	52.5%	2.5%	12.8%	1.4%	-
	16年卒	30.8%	47.9%	5.1%	14.0%	1.0%	1.0%
大学院(理系)	17年卒	19.9%	47.4%	1.8%	21.7%	9.2%	-
	16年卒	21.3%	42.5%	4.9%	20.9%	9.4%	1.0%
短期大学	17年卒	11.6%	31.7%	1.9%	18.3%	35.4%	1.1%
	16年卒	11.9%	23.8%	2.2%	23.5%	36.8%	1.8%
専門学校	17年卒	15.4%	29.6%	1.9%	18.0%	34.1%	1.1%
	16年卒	14.9%	22.0%	2.8%	23.0%	35.8%	1.4%
高等専門学校	17年卒	11.2%	28.4%	0.7%	22.8%	35.4%	1.5%
	16年卒	13.3%	19.4%	2.5%	23.0%	40.3%	1.4%
高等学校	17年卒	11.8%	31.3%	2.6%	17.3%	36.0%	1.1%
	16年卒	10.4%	22.5%	3.6%	17.1%	44.3%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+23.4pt	+20.8pt
大学(理系)	+28.4pt	+25.7pt
大学院(理系)	+18.1pt	+16.4pt
短期大学	+9.7pt	+9.7pt
専門学校	+13.5pt	+12.1pt
高等専門学校	+10.5pt	+10.8pt
高等学校	+9.2pt	+6.8pt

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	21.9%	56.2%	3.3%	14.9%	2.5%	1.2%
	16年卒	26.9%	54.2%	4.6%	12.3%	1.9%	-
大学(理系)	17年卒	31.4%	53.7%	1.2%	13.2%	-	0.4%
	16年卒	32.0%	50.0%	2.7%	13.3%	2.0%	-
大学院(理系)	17年卒	26.2%	53.2%	1.3%	15.2%	3.8%	0.4%
	16年卒	24.7%	47.0%	2.0%	19.1%	7.2%	-
短期大学	17年卒	10.9%	29.4%	-	20.6%	38.2%	0.8%
	16年卒	8.6%	32.2%	0.4%	25.1%	33.3%	0.4%
専門学校	17年卒	13.1%	28.0%	0.4%	19.5%	38.1%	0.8%
	16年卒	12.1%	27.2%	0.4%	25.7%	34.6%	-
高等専門学校	17年卒	14.3%	31.1%	0.4%	18.5%	35.3%	0.4%
	16年卒	14.4%	28.8%	-	22.8%	34.0%	-
高等学校	17年卒	13.9%	34.2%	1.7%	15.6%	34.2%	0.4%
	16年卒	13.1%	31.0%	2.4%	18.3%	34.9%	0.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+18.6pt	+22.3pt
大学(理系)	+30.2pt	+29.3pt
大学院(理系)	+24.9pt	+22.7pt
短期大学	+10.9pt	+8.2pt
専門学校	+12.7pt	+11.7pt
高等専門学校	+13.9pt	+14.4pt
高等学校	+12.2pt	+10.7pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	26.3%	42.1%	7.9%	23.7%	-	-
	16年卒	28.6%	44.9%	2.0%	24.5%	-	-
大学(理系)	17年卒	30.8%	38.5%	5.1%	23.1%	2.6%	-
	16年卒	26.5%	42.9%	2.0%	28.6%	-	-
大学院(理系)	17年卒	29.7%	32.4%	5.4%	24.3%	5.4%	2.7%
	16年卒	24.5%	34.7%	2.0%	32.7%	6.1%	-
短期大学	17年卒	13.9%	13.9%	2.8%	25.0%	41.7%	2.8%
	16年卒	4.3%	29.8%	-	19.1%	46.8%	-
専門学校	17年卒	13.9%	11.1%	2.8%	22.2%	47.2%	2.8%
	16年卒	8.5%	27.7%	-	12.8%	51.1%	-
高等専門学校	17年卒	13.9%	25.0%	2.8%	22.2%	33.3%	2.8%
	16年卒	8.3%	20.8%	-	27.1%	43.8%	-
高等学校	17年卒	13.5%	21.6%	8.1%	29.7%	27.0%	-
	16年卒	12.5%	27.1%	-	18.8%	41.7%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+18.4pt	+26.6pt
大学(理系)	+25.7pt	+24.5pt
大学院(理系)	+24.3pt	+22.5pt
短期大学	+11.1pt	+4.3pt
専門学校	+11.1pt	+8.5pt
高等専門学校	+11.1pt	+8.3pt
高等学校	+5.4pt	+12.5pt

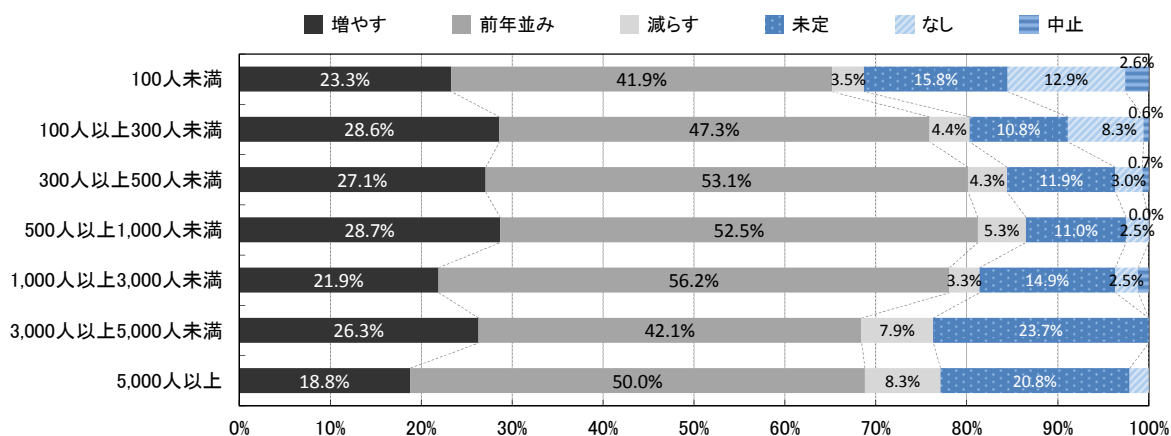
■5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	18.8%	50.0%	8.3%	20.8%	2.1%	-
	16年卒	25.0%	50.0%	1.6%	23.4%	-	-
大学(理系)	17年卒	26.5%	46.9%	4.1%	22.4%	-	-
	16年卒	29.0%	45.2%	1.6%	24.2%	-	-
大学院(理系)	17年卒	17.0%	51.1%	2.1%	27.7%	2.1%	-
	16年卒	21.3%	41.0%	1.6%	31.1%	4.9%	-
短期大学	17年卒	11.4%	25.0%	-	18.2%	43.2%	2.3%
	16年卒	11.5%	21.3%	1.6%	18.0%	47.5%	-
専門学校	17年卒	11.4%	22.7%	-	6.8%	56.8%	2.3%
	16年卒	8.2%	23.0%	1.6%	18.0%	49.2%	-
高等専門学校	17年卒	9.1%	20.5%	2.3%	22.7%	45.5%	-
	16年卒	1.7%	26.7%	1.7%	30.0%	40.0%	-
高等学校	17年卒	9.1%	25.0%	2.3%	15.9%	45.5%	2.3%
	16年卒	11.7%	25.0%	1.7%	23.3%	38.3%	-

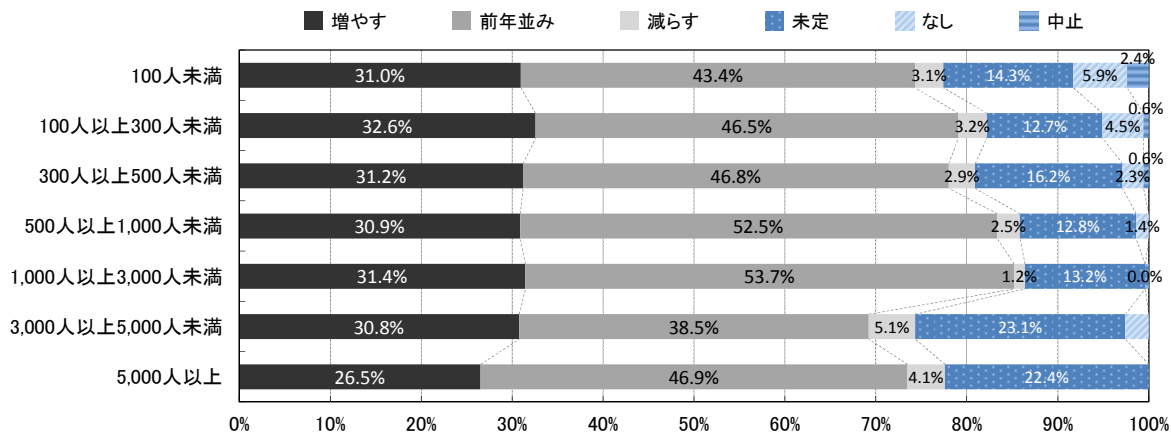
■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+10.5pt	+23.4pt
大学(理系)	+22.4pt	+27.4pt
大学院(理系)	+14.9pt	+19.7pt
短期大学	+11.4pt	+9.9pt
専門学校	+11.4pt	+6.6pt
高等専門学校	+6.8pt	0.0pt
高等学校	+6.8pt	+10.0pt

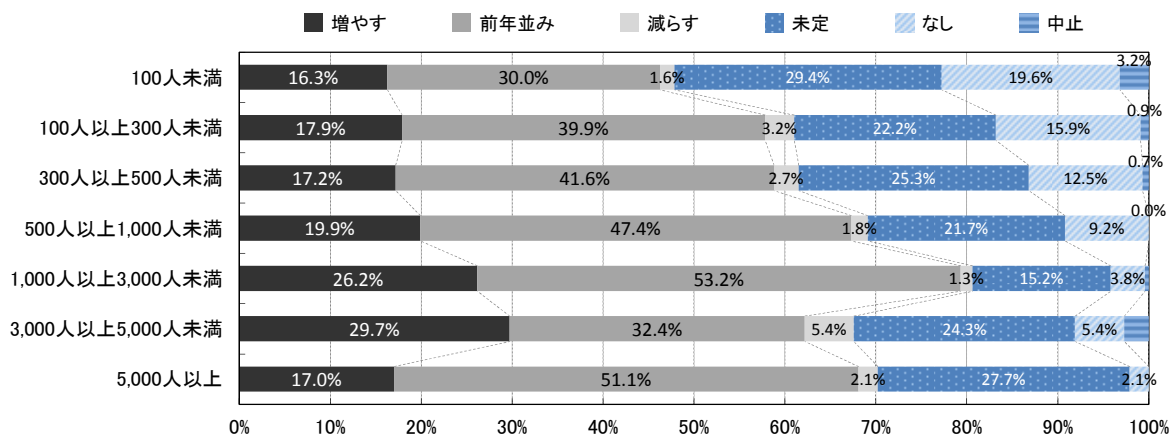
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別



大学院(理系)・従業員規模別



【採用予定数の増減 - 業種別】

■建設

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	23.6%	40.6%	3.5%	11.4%	20.1%	0.9%
	16年卒	18.2%	42.4%	7.9%	10.3%	19.2%	2.0%
大学(理系)	17年卒	41.3%	47.0%	4.5%	6.1%	0.4%	0.8%
	16年卒	40.8%	47.4%	4.2%	5.2%	1.4%	0.9%
大学院(理系)	17年卒	21.0%	41.5%	1.8%	21.9%	12.5%	1.3%
	16年卒	28.0%	37.0%	2.5%	19.5%	11.5%	1.5%
短期大学	17年卒	10.5%	30.0%	0.9%	23.6%	33.2%	1.8%
	16年卒	8.7%	23.0%	2.6%	27.0%	36.2%	2.6%
専門学校	17年卒	18.1%	34.8%	1.8%	22.5%	21.6%	1.3%
	16年卒	13.7%	28.9%	3.0%	25.4%	26.9%	2.0%
高等専門学校	17年卒	21.1%	33.6%	0.9%	23.8%	19.3%	1.3%
	16年卒	19.9%	26.5%	2.6%	25.5%	23.5%	2.0%
高等学校	17年卒	16.6%	32.7%	1.3%	17.9%	30.5%	0.9%
	16年卒	12.6%	25.8%	4.5%	15.7%	39.4%	2.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+20.1pt	+10.3pt
大学(理系)	+36.8pt	+36.6pt
大学院(理系)	+19.2pt	+25.5pt
短期大学	+9.6pt	+6.1pt
専門学校	+16.3pt	+10.7pt
高等専門学校	+20.2pt	+17.3pt
高等学校	+15.3pt	+8.1pt

■製造

(※製造は建設除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	18.0%	46.9%	6.7%	14.9%	12.2%	1.4%
	16年卒	18.9%	44.7%	9.0%	13.3%	12.1%	1.9%
大学(理系)	17年卒	32.9%	50.4%	3.8%	9.0%	2.9%	1.0%
	16年卒	31.6%	48.1%	5.5%	11.2%	2.4%	1.2%
大学院(理系)	17年卒	22.8%	46.7%	4.2%	18.6%	6.8%	1.0%
	16年卒	23.2%	42.7%	5.1%	20.5%	7.3%	1.2%
短期大学	17年卒	4.3%	20.1%	2.9%	24.0%	46.4%	2.3%
	16年卒	6.3%	15.7%	2.0%	24.5%	48.7%	2.8%
専門学校	17年卒	5.6%	19.8%	2.3%	24.7%	45.5%	2.3%
	16年卒	5.8%	12.3%	1.8%	26.4%	51.5%	2.3%
高等専門学校	17年卒	12.3%	27.5%	1.8%	25.8%	31.4%	1.2%
	16年卒	13.8%	23.5%	1.5%	24.5%	34.5%	2.3%
高等学校	17年卒	14.6%	37.5%	4.6%	17.4%	24.2%	1.6%
	16年卒	11.1%	32.7%	4.2%	20.4%	29.5%	2.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+11.3pt	+9.9pt
大学(理系)	+29.1pt	+26.1pt
大学院(理系)	+18.6pt	+18.1pt
短期大学	+1.4pt	+4.3pt
専門学校	+3.3pt	+4.0pt
高等専門学校	+10.5pt	+12.3pt
高等学校	+10.0pt	+6.9pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	31.3%	50.9%	4.6%	9.8%	2.5%	0.9%
	16年卒	28.2%	54.5%	6.9%	7.9%	1.1%	1.4%
大学(理系)	17年卒	30.5%	41.9%	2.9%	17.1%	6.7%	1.0%
	16年卒	19.4%	48.7%	5.5%	15.4%	9.5%	1.5%
大学院(理系)	17年卒	12.4%	27.2%	2.3%	28.9%	27.9%	1.3%
	16年卒	10.4%	32.7%	3.5%	23.5%	28.1%	1.9%
短期大学	17年卒	12.4%	26.2%	1.3%	20.1%	37.6%	2.3%
	16年卒	8.1%	25.0%	3.1%	25.8%	35.8%	2.3%
専門学校	17年卒	14.3%	24.3%	1.7%	18.7%	39.0%	2.0%
	16年卒	12.8%	26.1%	2.7%	20.6%	35.4%	2.3%
高等専門学校	17年卒	7.1%	11.5%	1.0%	22.6%	55.1%	2.7%
	16年卒	4.6%	12.0%	0.4%	23.9%	56.8%	2.3%
高等学校	17年卒	6.1%	15.7%	-	16.0%	59.4%	2.7%
	16年卒	5.8%	11.6%	0.8%	20.2%	58.1%	3.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+26.7pt	+21.3pt
大学(理系)	+27.6pt	+13.9pt
大学院(理系)	+10.1pt	+6.9pt
短期大学	+11.1pt	+5.0pt
専門学校	+12.6pt	+10.1pt
高等専門学校	+6.1pt	+4.2pt
高等学校	+6.1pt	+5.0pt

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	46.9%	45.4%	1.5%	4.6%	1.5%	-
	16年卒	36.4%	49.6%	1.7%	10.7%	-	1.7%
大学(理系)	17年卒	40.8%	44.0%	1.6%	8.8%	4.8%	-
	16年卒	36.0%	46.5%	-	14.9%	0.9%	1.8%
大学院(理系)	17年卒	22.7%	37.0%	0.8%	21.8%	16.0%	1.7%
	16年卒	20.0%	37.3%	0.9%	25.5%	14.5%	1.8%
短期大学	17年卒	31.7%	42.5%	1.7%	11.7%	11.7%	0.8%
	16年卒	21.1%	41.2%	-	21.1%	14.9%	1.8%
専門学校	17年卒	30.3%	40.3%	1.7%	11.8%	15.1%	0.8%
	16年卒	21.7%	40.9%	-	21.7%	14.8%	0.9%
高等専門学校	17年卒	17.8%	22.0%	0.8%	19.5%	38.1%	1.7%
	16年卒	9.2%	22.9%	0.9%	29.4%	35.8%	1.8%
高等学校	17年卒	25.4%	28.7%	4.9%	9.0%	29.5%	2.5%
	16年卒	18.9%	26.1%	0.9%	18.0%	34.2%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+45.4pt	+34.7pt
大学(理系)	+39.2pt	+36.0pt
大学院(理系)	+21.9pt	+19.1pt
短期大学	+30.0pt	+21.1pt
専門学校	+28.6pt	+21.7pt
高等専門学校	+17.0pt	+8.3pt
高等学校	+20.5pt	+18.0pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	24.8%	53.6%	3.2%	15.2%	0.8%	2.4%
	16年卒	20.9%	56.6%	5.4%	16.3%	0.8%	-
大学(理系)	17年卒	14.0%	47.9%	2.5%	31.4%	1.7%	2.5%
	16年卒	16.4%	49.2%	3.3%	28.7%	2.5%	-
大学院(理系)	17年卒	7.8%	29.6%	1.7%	37.4%	20.9%	2.6%
	16年卒	6.7%	38.3%	2.5%	33.3%	18.3%	0.8%
短期大学	17年卒	6.7%	37.8%	1.7%	34.5%	17.6%	1.7%
	16年卒	6.7%	38.3%	2.5%	30.0%	21.7%	0.8%
専門学校	17年卒	5.3%	27.2%	0.9%	25.4%	39.5%	1.8%
	16年卒	4.1%	29.8%	0.8%	27.3%	36.4%	1.7%
高等専門学校	17年卒	1.8%	12.4%	-	23.0%	61.1%	1.8%
	16年卒	1.7%	18.8%	0.9%	22.2%	54.7%	1.7%
高等学校	17年卒	5.2%	23.5%	0.9%	18.3%	50.4%	1.7%
	16年卒	6.7%	29.4%	0.8%	16.8%	44.5%	1.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+21.6pt	+15.5pt
大学(理系)	+11.5pt	+13.1pt
大学院(理系)	+6.1pt	+4.2pt
短期大学	+5.0pt	+4.2pt
専門学校	+4.4pt	+3.3pt
高等専門学校	+1.8pt	+0.8pt
高等学校	+4.3pt	+5.9pt

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	22.8%	53.6%	5.5%	13.5%	3.0%	1.7%
	16年卒	27.4%	50.2%	4.1%	12.4%	5.0%	0.8%
大学(理系)	17年卒	36.0%	49.0%	2.1%	10.9%	0.4%	1.7%
	16年卒	41.4%	45.9%	2.5%	9.0%	0.4%	0.8%
大学院(理系)	17年卒	26.6%	49.4%	2.1%	17.2%	3.0%	1.7%
	16年卒	27.8%	47.4%	2.1%	19.2%	2.6%	0.9%
短期大学	17年卒	8.4%	31.9%	1.3%	23.5%	32.3%	2.7%
	16年卒	7.9%	30.1%	0.9%	22.7%	37.6%	0.9%
専門学校	17年卒	16.0%	39.8%	2.2%	17.7%	22.1%	2.2%
	16年卒	19.1%	33.5%	1.3%	19.5%	25.8%	0.8%
高等専門学校	17年卒	13.5%	32.6%	0.9%	26.1%	25.2%	1.7%
	16年卒	15.7%	27.5%	0.9%	17.9%	36.7%	1.3%
高等学校	17年卒	0.9%	8.8%	-	12.0%	73.7%	4.6%
	16年卒	1.8%	7.9%	0.4%	8.3%	78.5%	3.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+17.3pt	+23.3pt
大学(理系)	+33.9pt	+38.9pt
大学院(理系)	+24.5pt	+25.7pt
短期大学	+7.1pt	+7.0pt
専門学校	+13.8pt	+17.8pt
高等専門学校	+12.6pt	+14.8pt
高等学校	+0.9pt	+1.4pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	32.7%	51.0%	2.3%	9.1%	4.5%	0.4%
	16年卒	27.7%	51.5%	4.0%	10.1%	5.6%	1.1%
大学(理系)	17年卒	30.1%	49.4%	1.9%	13.2%	5.1%	0.2%
	16年卒	26.3%	49.2%	3.5%	16.0%	4.3%	0.8%
大学院(理系)	17年卒	18.6%	41.6%	1.1%	21.7%	16.3%	0.7%
	16年卒	18.9%	38.6%	2.3%	20.6%	18.9%	0.8%
短期大学	17年卒	23.3%	35.1%	2.3%	14.7%	24.0%	0.7%
	16年卒	16.1%	31.3%	3.0%	16.6%	31.6%	1.4%
専門学校	17年卒	24.6%	33.8%	1.8%	14.3%	25.1%	0.4%
	16年卒	17.4%	31.8%	2.8%	15.7%	31.2%	1.1%
高等専門学校	17年卒	12.7%	22.9%	0.9%	21.3%	41.4%	0.7%
	16年卒	11.4%	17.6%	1.4%	19.0%	48.0%	2.6%
高等学校	17年卒	17.9%	22.2%	2.3%	14.4%	42.7%	0.5%
	16年卒	10.6%	20.1%	1.7%	14.0%	50.8%	2.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+30.4pt	+23.7pt
大学(理系)	+28.2pt	+22.8pt
大学院(理系)	+17.5pt	+16.6pt
短期大学	+21.0pt	+13.1pt
専門学校	+22.8pt	+14.6pt
高等専門学校	+11.8pt	+10.0pt
高等学校	+15.6pt	+8.9pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	10.3%	44.1%	4.4%	35.3%	4.4%	1.5%
	16年卒	12.5%	60.7%	5.4%	19.6%	-	1.8%
大学(理系)	17年卒	13.8%	38.5%	4.6%	36.9%	4.6%	1.5%
	16年卒	14.0%	58.0%	6.0%	20.0%	-	2.0%
大学院(理系)	17年卒	7.8%	35.9%	4.7%	40.6%	9.4%	1.6%
	16年卒	14.0%	50.0%	4.0%	24.0%	6.0%	2.0%
短期大学	17年卒	1.6%	12.7%	1.6%	27.0%	52.4%	4.8%
	16年卒	2.2%	21.7%	2.2%	17.4%	52.2%	4.3%
専門学校	17年卒	1.6%	14.3%	1.6%	23.8%	54.0%	4.8%
	16年卒	2.2%	17.4%	-	15.2%	60.9%	4.3%
高等専門学校	17年卒	4.8%	12.9%	1.6%	22.6%	53.2%	4.8%
	16年卒	-	14.9%	-	12.8%	68.1%	4.3%
高等学校	17年卒	-	9.7%	3.2%	14.5%	67.7%	4.8%
	16年卒	-	8.5%	-	8.5%	78.7%	4.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+5.9pt	+7.1pt
大学(理系)	+9.2pt	+8.0pt
大学院(理系)	+3.1pt	+10.0pt
短期大学	0.0pt	0.0pt
専門学校	0.0pt	+2.2pt
高等専門学校	+3.2pt	0.0pt
高等学校	-3.2pt	0.0pt

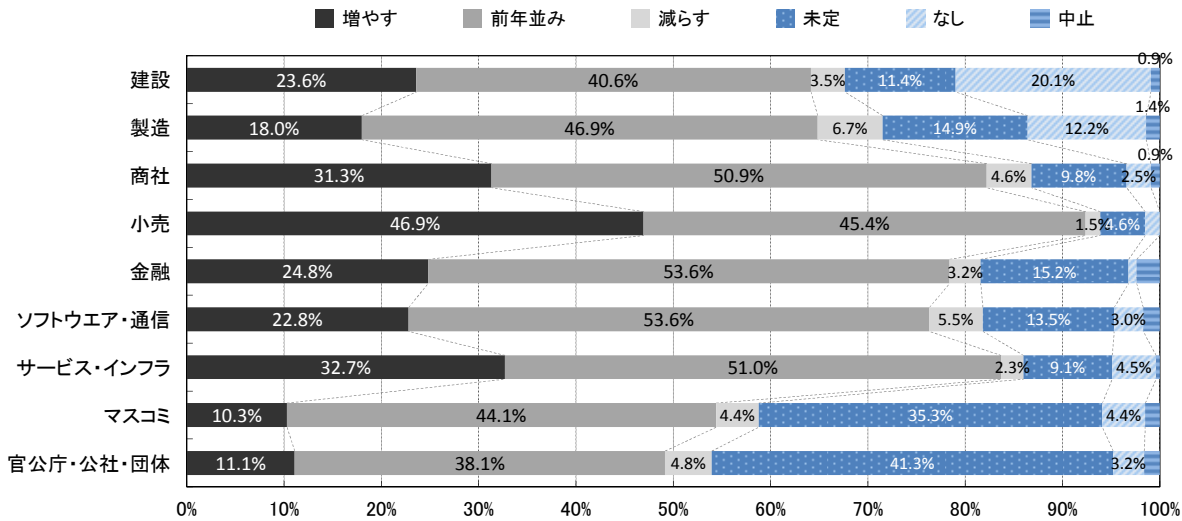
■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	17年卒	11.1%	38.1%	4.8%	41.3%	3.2%	1.6%
	16年卒	6.2%	36.9%	3.1%	53.8%	-	-
大学(理系)	17年卒	10.0%	40.0%	-	45.0%	3.3%	1.7%
	16年卒	7.8%	34.4%	3.1%	53.1%	1.6%	-
大学院(理系)	17年卒	5.2%	36.2%	-	48.3%	8.6%	1.7%
	16年卒	7.7%	30.8%	3.1%	53.8%	4.6%	-
短期大学	17年卒	8.8%	22.8%	-	42.1%	26.3%	-
	16年卒	4.7%	18.8%	1.6%	51.6%	23.4%	-
専門学校	17年卒	5.4%	21.4%	-	39.3%	33.9%	-
	16年卒	4.7%	15.6%	1.6%	48.4%	29.7%	-
高等専門学校	17年卒	5.4%	19.6%	-	35.7%	39.3%	-
	16年卒	6.3%	10.9%	1.6%	48.4%	32.8%	-
高等学校	17年卒	5.5%	20.0%	1.8%	34.5%	36.4%	1.8%
	16年卒	4.8%	15.9%	-	44.4%	34.9%	-

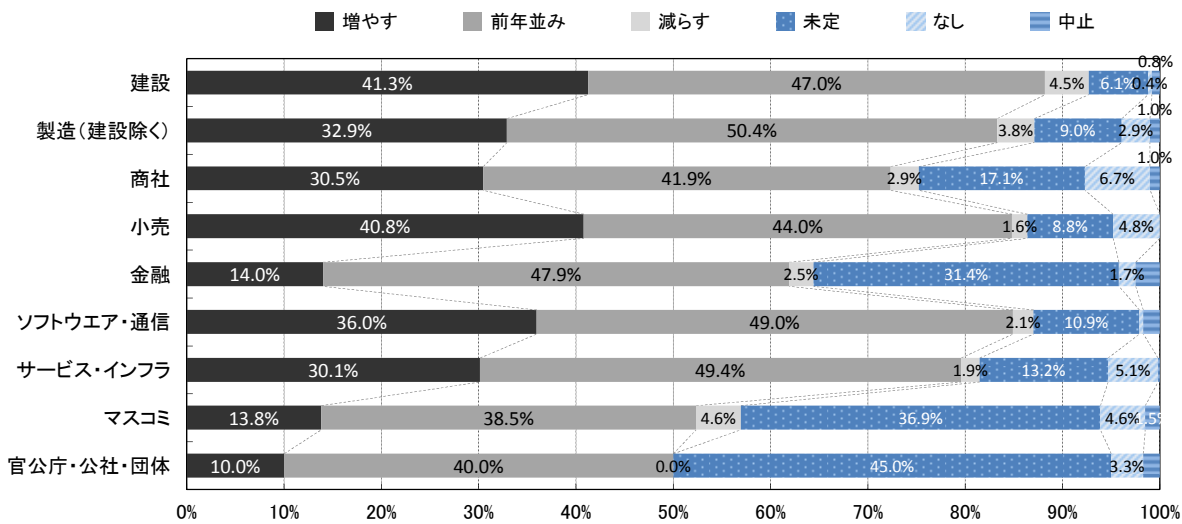
■参考

	増やすと減らすの差	
	17年卒	16年卒
大学(文系)	+6.3pt	+3.1pt
大学(理系)	+10.0pt	+4.7pt
大学院(理系)	+5.2pt	+4.6pt
短期大学	+8.8pt	+3.1pt
専門学校	+5.4pt	+3.1pt
高等専門学校	+5.4pt	+4.7pt
高等学校	+3.7pt	+4.8pt

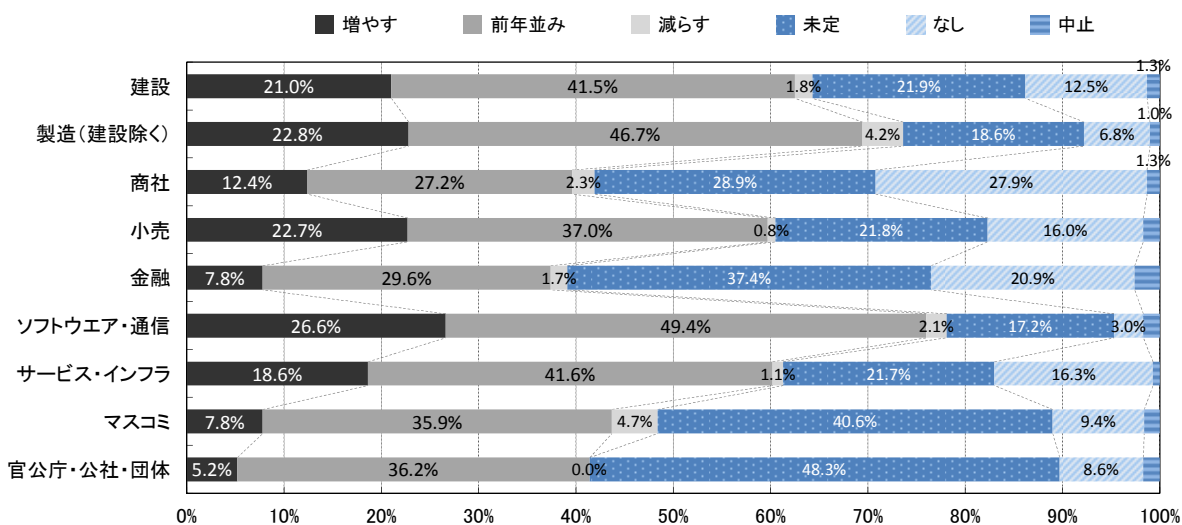
大学(文系)・業種別



大学(理系)・業種別



大学院(理系)・業種別



【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

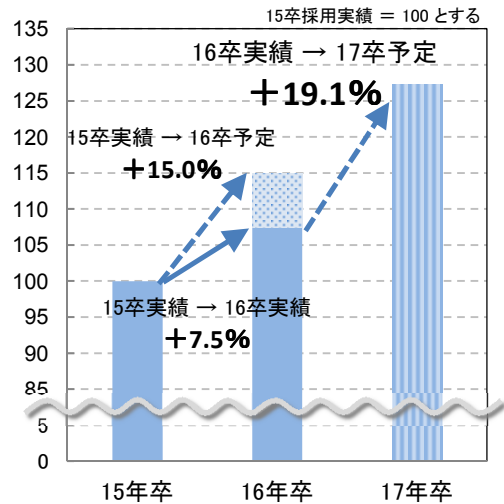
2017年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、全体平均で前年(2016年卒)の入社予定数(=採用実績数)と比較して19.1%の増加となった。前年調査では15.0%の増加(2016年卒の採用予定数と2015年卒の採用実績数の比較)だったので、前年を上回る採用増を目指していることになる。従業員規模別では比較的低い増加割合となった3,000～4,999人(4.2%の増加)を例外として、従業員規模が小さい企業ほど採用増の割合が高く、最も高い100人未満の企業では32.4%の増加となっている。業種別では、小売が39.4%の増加と最も高く、サービス・インフラ(22.7%の増加)、ソフトウェア・通信(18.4%の増加)が続いている。

■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2017年卒採用予定数の合計/2016年卒入社予定数の合計)

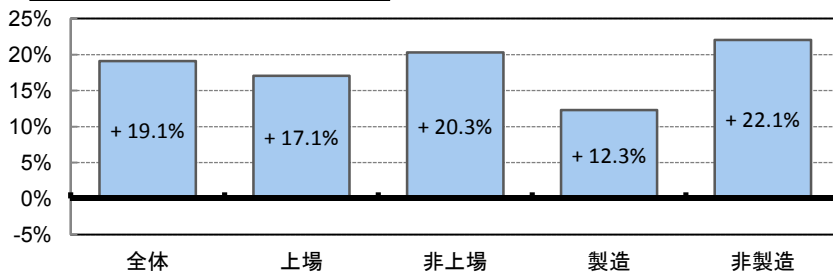
※2017年卒の採用予定数と2016年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

採用予定数・実績数3年間推移

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1,936	317	1,619	680	1,256
今回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 17.1%	+ 20.3%	+ 12.3%	+ 22.1%
前回調査(16卒/15卒)	+ 15.0%	+ 14.2%	+ 15.4%	+ 10.3%	+ 16.9%
前々回調査(15卒/14卒)	+ 15.1%	+ 12.3%	+ 17.3%	+ 15.6%	+ 14.9%
前々々回調査(14卒/13卒)	+ 13.8%	+ 12.4%	+ 14.9%	+ 11.5%	+ 14.8%



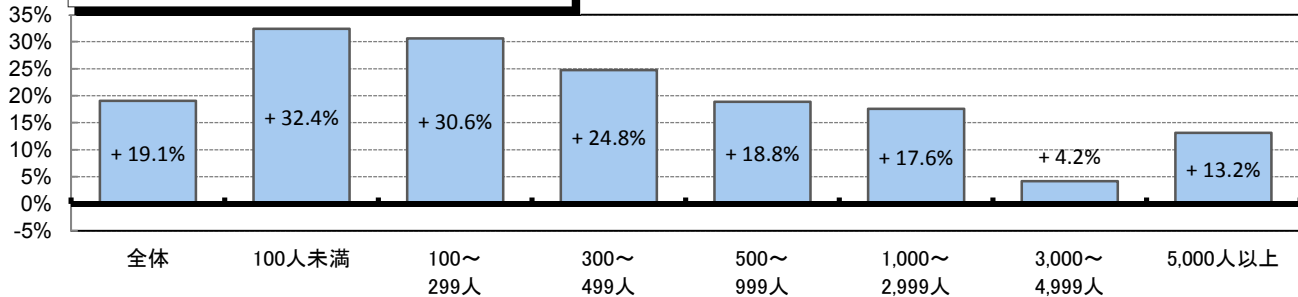
採用予定数と前年度入社予定数の比較



■従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	1,936	488	649	278	256	202	31	32
今回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 32.4%	+ 30.6%	+ 24.8%	+ 18.8%	+ 17.6%	+ 4.2%	+ 13.2%
前回調査(16卒/15卒)	+ 15.0%	+ 22.6%	+ 19.8%	+ 11.8%	+ 12.0%	+ 17.2%	+ 25.6%	+ 8.4%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



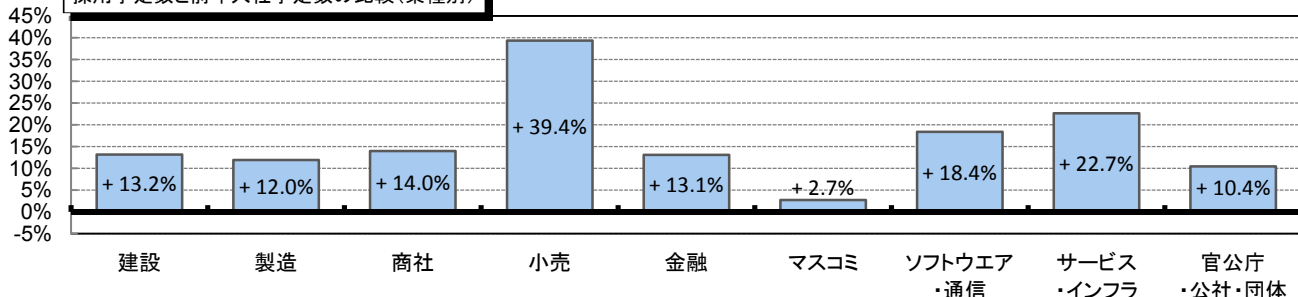
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

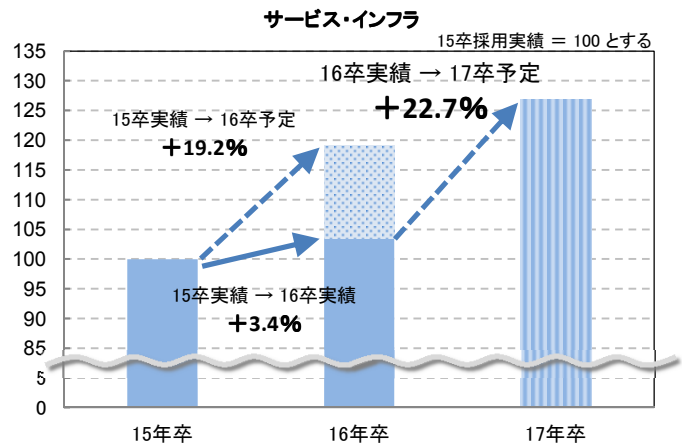
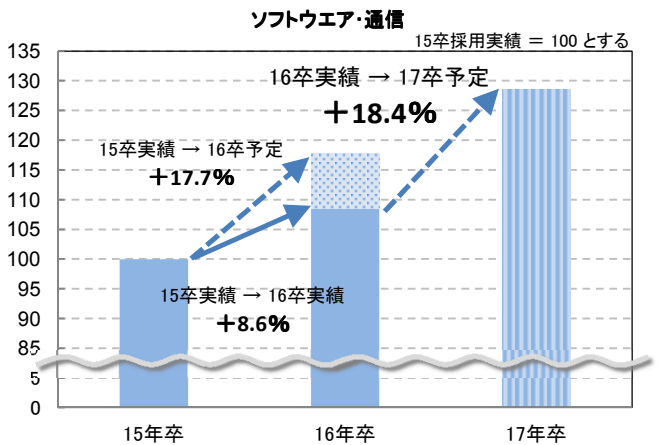
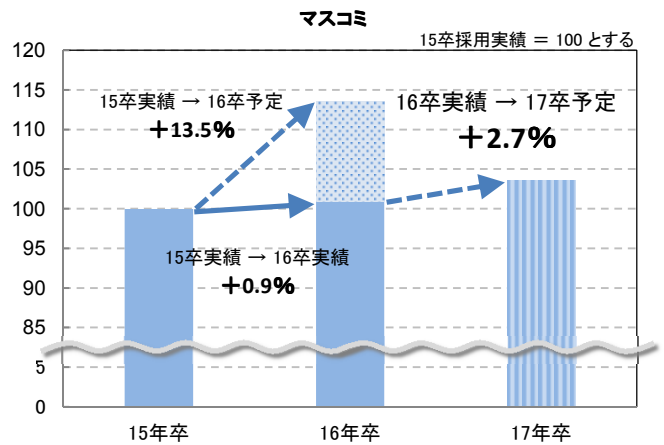
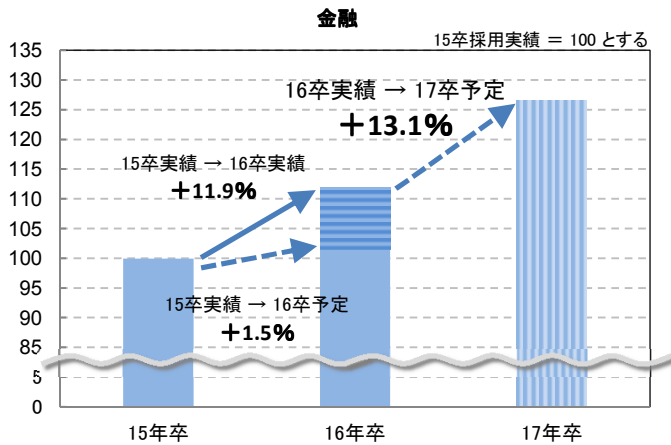
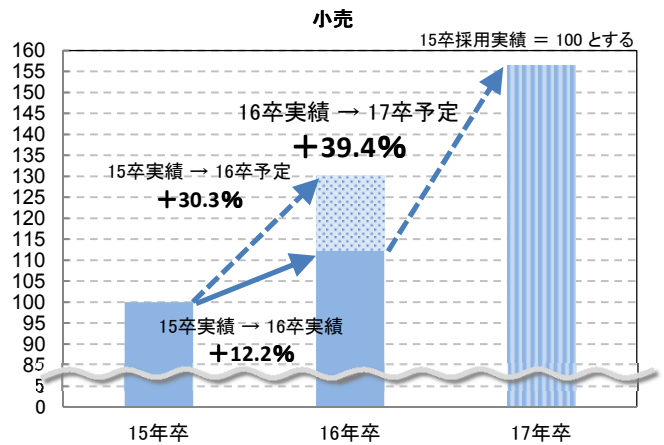
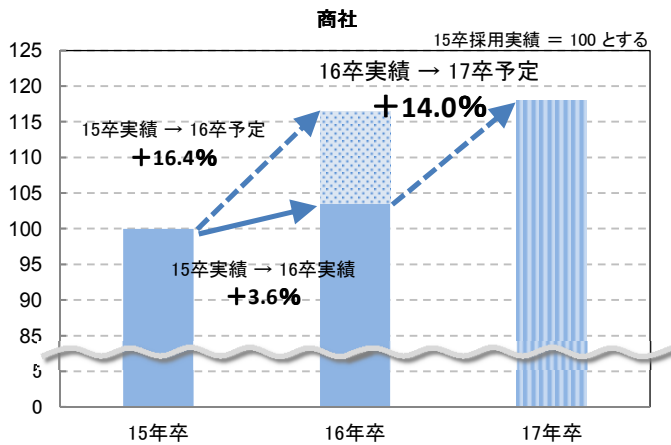
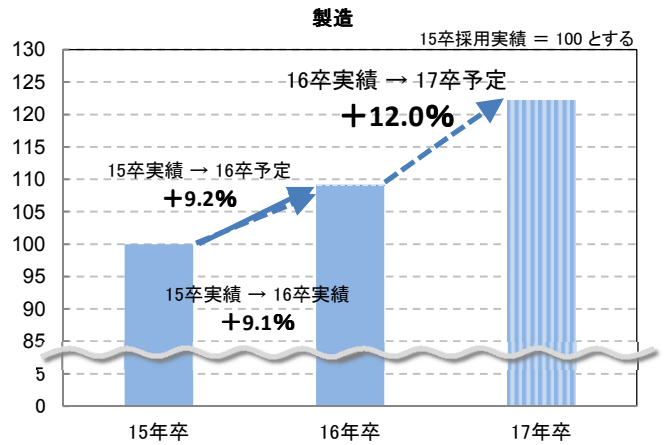
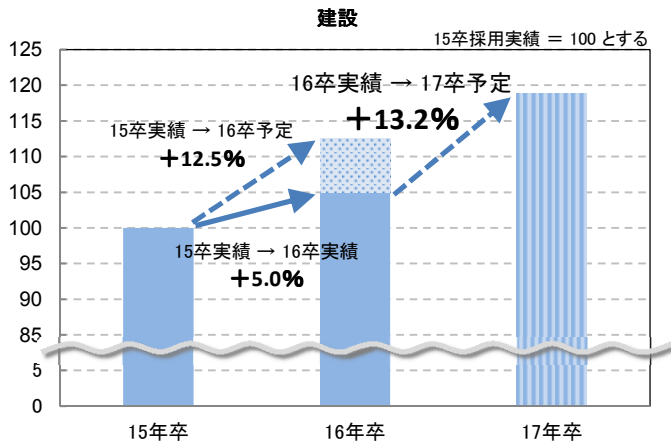
■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	221	459	300	124	98	50	219	429	36
今回調査(17卒/16卒)	+ 13.2%	+ 12.0%	+ 14.0%	+ 39.4%	+ 13.1%	+ 2.7%	+ 18.4%	+ 22.7%	+ 10.4%
前回調査(16卒/15卒)	+ 12.5%	+ 9.2%	+ 16.4%	+ 30.3%	+ 1.5%	+ 13.5%	+ 17.7%	+ 19.2%	- 4.2%

採用予定数と前年入社予定数の比較(業種別)



【採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別・3年間推移)】

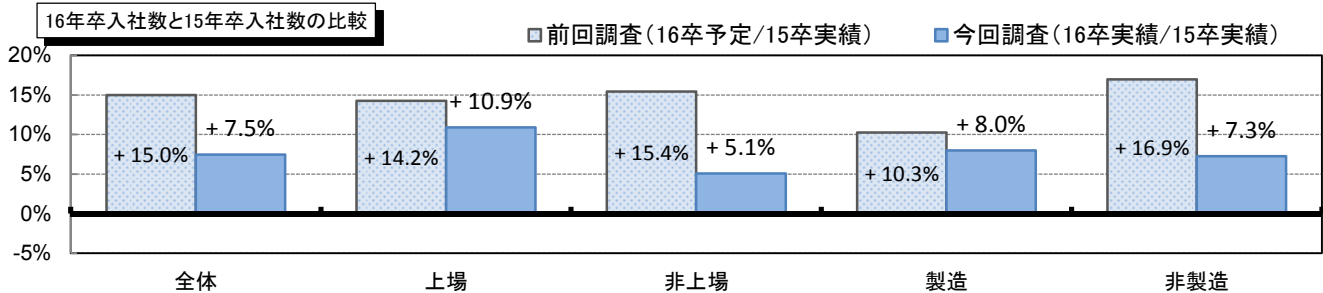


【16年卒入社数と15年卒入社数の比較】

2016年卒の入社予定数（＝採用実績数）と2015年卒の入社実績数の比較では7.5%の増加となり、前年調査時点で予定していた15.0%の増加のちょうど半分に留まった。従業員規模別では100～299人、500～999人、1,000～2,999人などで実績の増加割合が予定の増加割合を大きく下回ったが、反面5,000人以上では実績の増加割合（13.7%の増加）が予定の増加割合（8.4%の増加）を上回っており、予定以上に採用したという状況が生まれている。業種別では建設、商社、ソフトウェア・通信などで実績の増加割合が予定の増加割合を大きく下回ったが、金融では1.5%の増加を予定していたところ、実績では11.9%増加して採用したとなっており、予定を超える数の採用を行ったという結果になった。

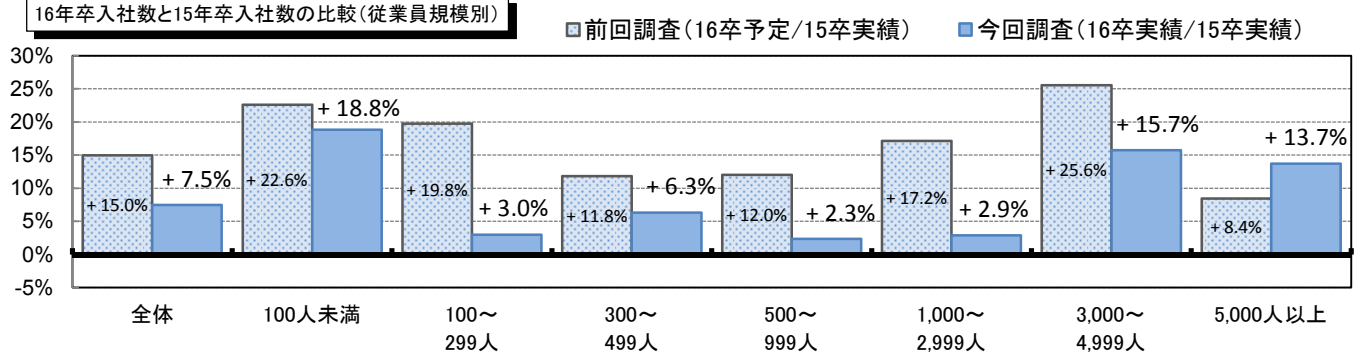
■前年（16年卒）入社予定数と前々年（15年卒）入社実績数の比較（＝2016年卒入社予定数の合計／2015年卒入社実績数の合計）
※2016年卒の入社予定数と2015年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	2,102	369	1,733	732	1,370
今回調査（16卒実績/15卒実績）	+ 7.5%	+ 10.9%	+ 5.1%	+ 8.0%	+ 7.3%
前回調査（16卒予定/15卒実績）	+ 15.0%	+ 14.2%	+ 15.4%	+ 10.3%	+ 16.9%



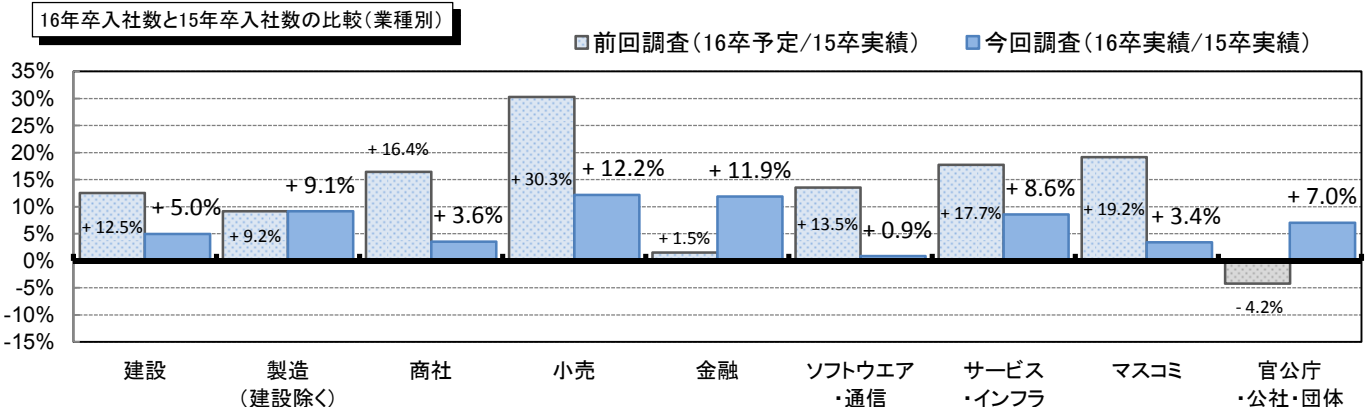
■従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	2,102	522	683	301	283	233	36	44
今回調査（16卒実績/15卒実績）	+ 7.5%	+ 18.8%	+ 3.0%	+ 6.3%	+ 2.3%	+ 2.9%	+ 15.7%	+ 13.7%
前回調査（16卒予定/15卒実績）	+ 15.0%	+ 22.6%	+ 19.8%	+ 11.8%	+ 12.0%	+ 17.2%	+ 25.6%	+ 8.4%



■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	229	503	311	126	125	65	230	455	58
今回調査（16卒実績/15卒実績）	+ 5.0%	+ 9.1%	+ 3.6%	+ 12.2%	+ 11.9%	+ 0.9%	+ 8.6%	+ 3.4%	+ 7.0%
前回調査（16卒予定/15卒実績）	+ 12.5%	+ 9.2%	+ 16.4%	+ 30.3%	+ 1.5%	+ 13.5%	+ 17.7%	+ 19.2%	- 4.2%



【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは前年同様「将来の経営業績の見通し」(45.2%)で、それとほぼ同じ割合で「従業員の年齢構成」(44.9%)が2番めに多く選択された。前年のその他の回答の中で多く挙げられていた「前年の採用実績」を選択肢に加えたところ36.5%と3番めに多く選択された。大学卒の文系・理系の採用数をそれぞれを増やす企業と減らす企業で比較したところ、採用を増やす企業は「将来の経営業績の見通し」を選択する割合が比較的高く、採用を減らす企業は「前年の採用実績」を選択する割合が比較的高いことがわかった。

■今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

n=2,117

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
採用時の経営業績	19.8%	26.5%	25.6%	32.7%	18.7%	25.1%	19.8%	30.5%	19.8%	24.5%
将来の経営業績の見通し	45.2%	54.0%	46.9%	53.5%	44.8%	54.2%	43.0%	53.5%	46.3%	54.3%
従業員の年齢構成	44.9%	50.5%	46.3%	53.8%	44.6%	49.7%	55.1%	54.0%	39.4%	48.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	37.3%	34.3%	36.1%	33.2%	37.6%	32.0%	35.2%	34.1%	38.4%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	13.0%	9.3%	9.5%	10.4%	13.8%	9.2%	10.3%	10.8%	14.3%
配属予定先各部署の意見	29.2%	30.8%	39.9%	39.4%	27.1%	28.8%	38.3%	39.7%	24.3%	26.3%
前年の採用実績*	36.5%	*	32.9%	*	37.3%	*	33.2%	*	38.3%	*
その他	3.7%	6.9%	4.2%	4.9%	3.6%	7.3%	2.7%	5.4%	4.3%	7.6%

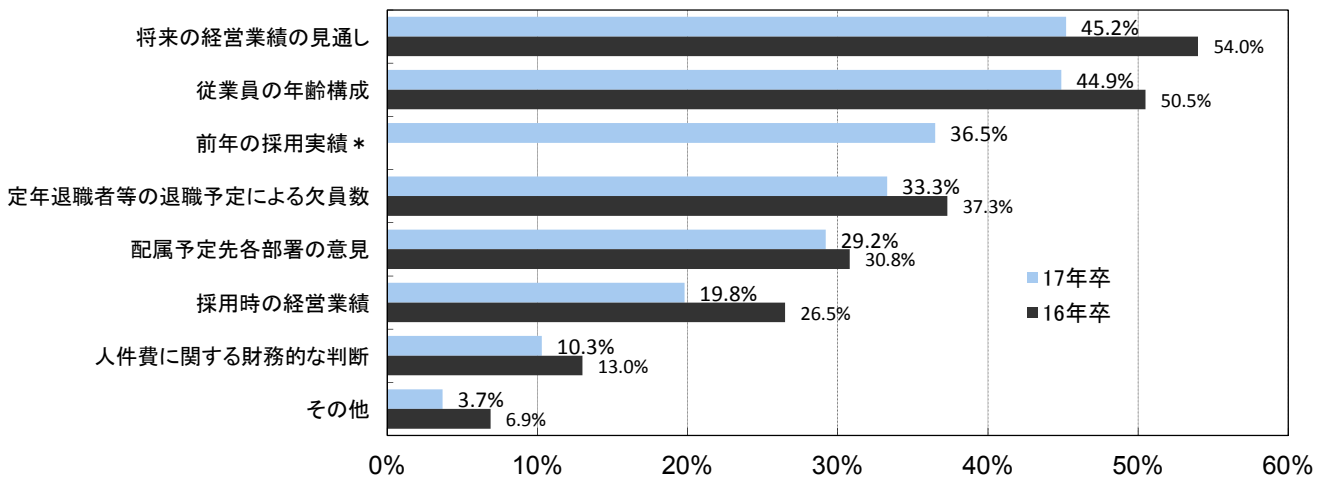
*今年から選択肢に追加

■今年(17年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

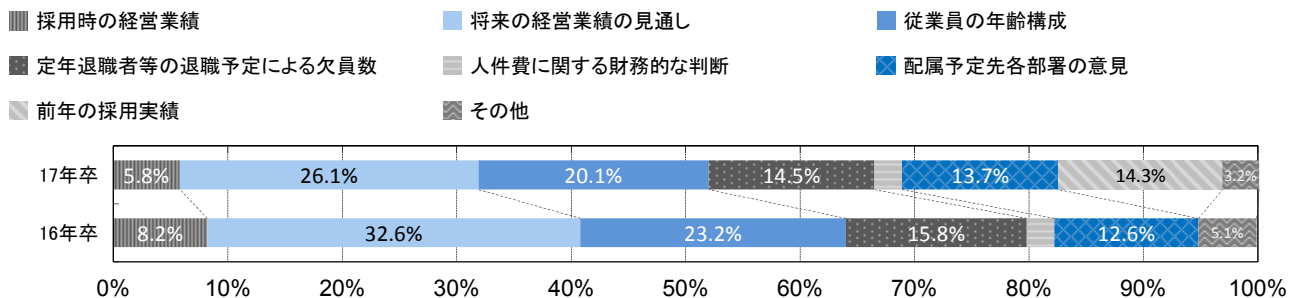
n=1,862

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
採用時の経営業績	5.8%	8.2%	6.0%	10.9%	5.8%	7.5%	5.4%	9.1%	6.0%	7.8%
将来の経営業績の見通し	26.1%	32.6%	25.4%	32.2%	26.2%	32.8%	24.2%	29.3%	27.1%	34.3%
従業員の年齢構成	20.1%	23.2%	22.6%	25.5%	19.6%	22.6%	24.5%	25.8%	17.7%	22.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	14.5%	15.8%	11.3%	12.8%	15.2%	16.6%	11.1%	11.2%	16.3%	18.2%
人件費に関する財務的な判断	2.4%	2.4%	1.9%	0.6%	2.5%	2.8%	2.3%	1.3%	2.4%	2.9%
配属予定先各部署の意見	13.7%	12.6%	19.1%	14.3%	12.6%	12.2%	19.5%	19.2%	10.6%	9.4%
前年の採用実績*	14.3%	*	10.3%	*	15.1%	*	10.8%	*	16.2%	*
その他	3.2%	5.1%	3.4%	3.6%	3.1%	5.4%	2.3%	4.2%	3.6%	5.5%

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)



■今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	19.8%	18.1%	20.7%	17.1%	24.2%	11.3%	20.6%	34.5%	17.5%	—
将来の経営業績の見通し	45.2%	47.1%	41.1%	44.9%	54.7%	26.1%	25.4%	55.7%	51.4%	19.3%
従業員の年齢構成	44.9%	57.1%	54.1%	43.7%	32.8%	50.4%	49.2%	40.4%	33.7%	38.6%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	27.7%	34.1%	39.9%	32.0%	48.7%	33.3%	17.4%	31.1%	70.2%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	7.6%	10.0%	7.9%	7.8%	10.4%	15.9%	11.5%	12.5%	12.3%
配属予定先各部署の意見	29.2%	29.0%	42.7%	33.2%	18.8%	11.3%	28.6%	23.8%	24.3%	10.5%
前年の採用実績*	36.5%	34.9%	32.5%	33.5%	35.2%	47.0%	30.2%	39.1%	43.1%	21.1%
その他	3.7%	2.1%	3.0%	1.6%	6.3%	6.1%	14.3%	2.1%	5.3%	1.8%

* 今年から選択肢に追加

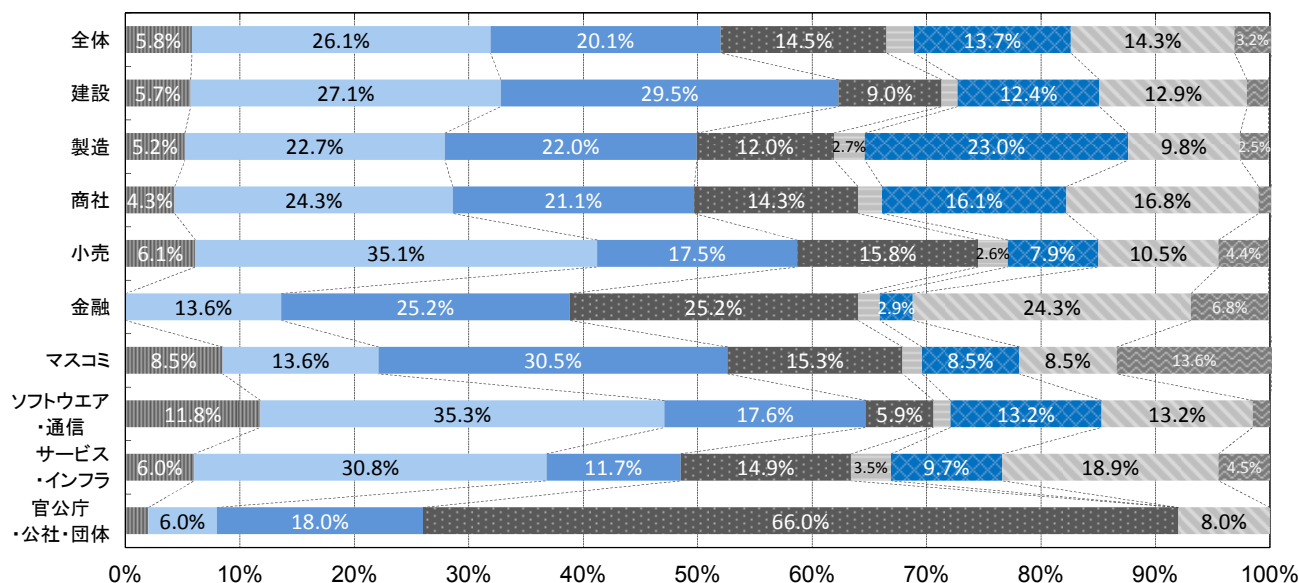
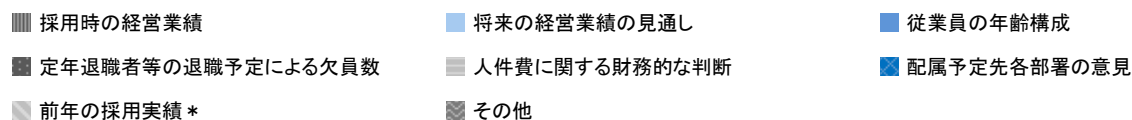
■今年(17年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	5.8%	5.7%	5.2%	4.3%	6.1%	—	8.5%	11.8%	6.0%	2.0%
将来の経営業績の見通し	26.1%	27.1%	22.7%	24.3%	35.1%	13.6%	13.6%	35.3%	30.8%	6.0%
従業員の年齢構成	20.1%	29.5%	22.0%	21.1%	17.5%	25.2%	30.5%	17.6%	11.7%	18.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	14.5%	9.0%	12.0%	14.3%	15.8%	25.2%	15.3%	5.9%	14.9%	66.0%
人件費に関する財務的な判断	2.4%	1.4%	2.7%	2.1%	2.6%	1.9%	1.7%	1.5%	3.5%	—
配属予定先各部署の意見	13.7%	12.4%	23.0%	16.1%	7.9%	2.9%	8.5%	13.2%	9.7%	—
前年の採用実績*	14.3%	12.9%	9.8%	16.8%	10.5%	24.3%	8.5%	13.2%	18.9%	8.0%
その他	3.2%	1.9%	2.5%	1.1%	4.4%	6.8%	13.6%	1.5%	4.5%	—

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)



■今年(17年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」別、他の「大きな要因」

(複数回答) ※全体には最も大きな要因を回答しなかった企業を含む	全体	採用時の経営業績	将来の経営業績の見通し	従業員の年齢構成	定年退職者等の退職予定による欠員数	人件費に関する財務的な判断	配属予定先各部署の意見	前年の採用実績*	その他
回答数	2,117	108	486	374	270	44	255	266	59
採用時の経営業績	19.8%	—	26.3%	12.3%	8.5%	31.8%	17.6%	9.8%	11.9%
将来の経営業績の見通し	45.2%	46.3%	—	29.7%	25.2%	25.0%	27.1%	20.3%	23.7%
従業員の年齢構成	44.9%	29.6%	31.9%	—	42.2%	40.9%	39.6%	20.7%	22.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	17.6%	20.4%	35.8%	—	22.7%	26.7%	16.2%	16.9%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	12.0%	9.3%	8.6%	9.6%	—	8.6%	6.8%	6.8%
配属予定先各部署の意見	29.2%	22.2%	20.8%	22.2%	18.5%	20.5%	—	13.9%	10.2%
前年の採用実績*	36.5%	30.6%	29.4%	28.3%	21.5%	29.5%	25.9%	—	11.9%
その他	3.7%	0.9%	0.2%	0.5%	—	—	0.4%	0.4%	—

■採用予定人数別・今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

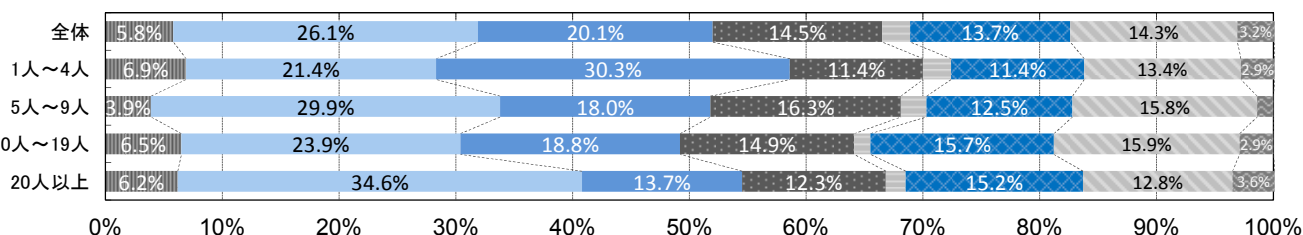
※全体には採用予定数を回答しない企業を含む

	全体		1人～4人		5人～9人		10人～19人		20人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,117	1,862	522	449	408	361	467	415	475	422
採用時の経営業績	19.8%	5.8%	21.1%	6.9%	15.0%	3.9%	18.4%	6.5%	27.2%	6.2%
将来の経営業績の見通し	45.2%	26.1%	42.5%	21.4%	44.4%	29.9%	46.7%	23.9%	54.7%	34.6%
従業員の年齢構成	44.9%	20.1%	54.8%	30.3%	46.1%	18.0%	46.3%	18.8%	34.7%	13.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	14.5%	29.3%	11.4%	33.1%	16.3%	34.0%	14.9%	35.2%	12.3%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	2.4%	12.3%	2.4%	9.1%	2.2%	7.5%	1.4%	8.2%	1.7%
配属予定先各部署の意見	29.2%	13.7%	21.8%	11.4%	30.1%	12.5%	35.5%	15.7%	33.1%	15.2%
前年の採用実績*	36.5%	14.3%	32.6%	13.4%	39.7%	15.8%	39.4%	15.9%	38.1%	12.8%
その他	3.7%	3.2%	2.7%	2.9%	1.5%	1.4%	3.6%	2.9%	4.8%	3.6%

*今年から選択肢に追加

採用予定数決定の最も大きな要因(採用人数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他



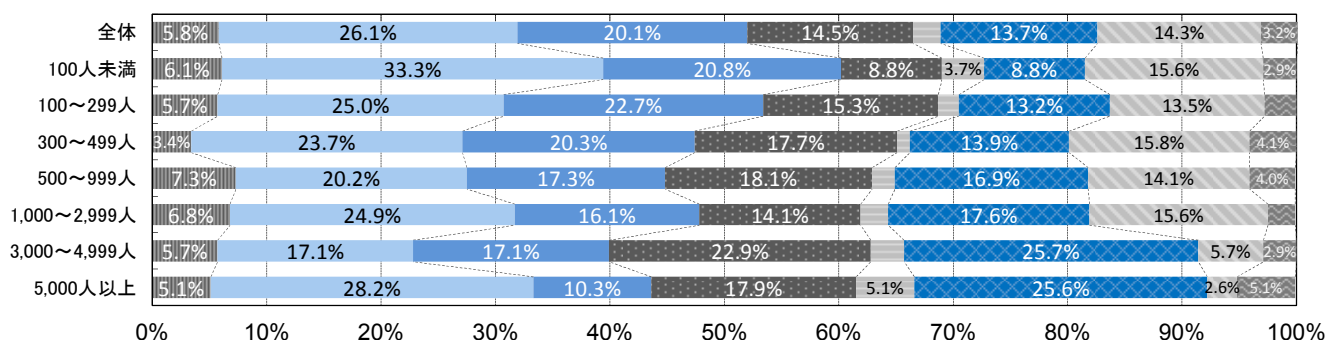
■従業員数別・今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		100人未満		100～299人		300～499人		500～999人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,117	1,862	542	456	685	613	305	266	277	248
採用時の経営業績	19.8%	5.8%	18.5%	6.1%	18.1%	5.7%	17.4%	3.4%	25.3%	7.3%
将来の経営業績の見通し	45.2%	26.1%	49.8%	33.3%	41.9%	25.0%	46.9%	23.7%	40.4%	20.2%
従業員の年齢構成	44.9%	20.1%	44.8%	20.8%	46.1%	22.7%	45.9%	20.3%	40.8%	17.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	14.5%	20.5%	8.8%	34.3%	15.3%	37.7%	17.7%	40.8%	18.1%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	2.4%	12.7%	3.7%	9.9%	1.8%	6.6%	1.1%	10.8%	2.0%
配属予定先各部署の意見	29.2%	13.7%	19.0%	8.8%	30.9%	13.2%	30.5%	13.9%	37.2%	16.9%
前年の採用実績*	36.5%	14.3%	34.1%	15.6%	36.9%	13.5%	40.3%	15.8%	38.3%	14.1%
その他	3.7%	3.2%	3.3%	2.9%	3.5%	2.8%	4.6%	4.1%	4.7%	4.0%

	1,000～2,999人		3,000～4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	229	205	36	35	43	39
採用時の経営業績	21.8%	6.8%	27.8%	5.7%	30.2%	5.1%
将来の経営業績の見通し	44.5%	24.9%	55.6%	17.1%	51.2%	28.2%
従業員の年齢構成	45.0%	16.1%	44.4%	17.1%	46.5%	10.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	41.5%	14.1%	36.1%	22.9%	55.8%	17.9%
人件費に関する財務的な判断	8.3%	2.4%	11.1%	2.9%	16.3%	5.1%
配属予定先各部署の意見	34.9%	17.6%	33.3%	25.7%	37.2%	25.6%
前年の採用実績*	33.6%	15.6%	16.7%	5.7%	53.5%	2.6%
その他	3.1%	2.4%	2.8%	2.9%	4.7%	5.1%

採用予定数決定の最も大きな要因(採用人数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他

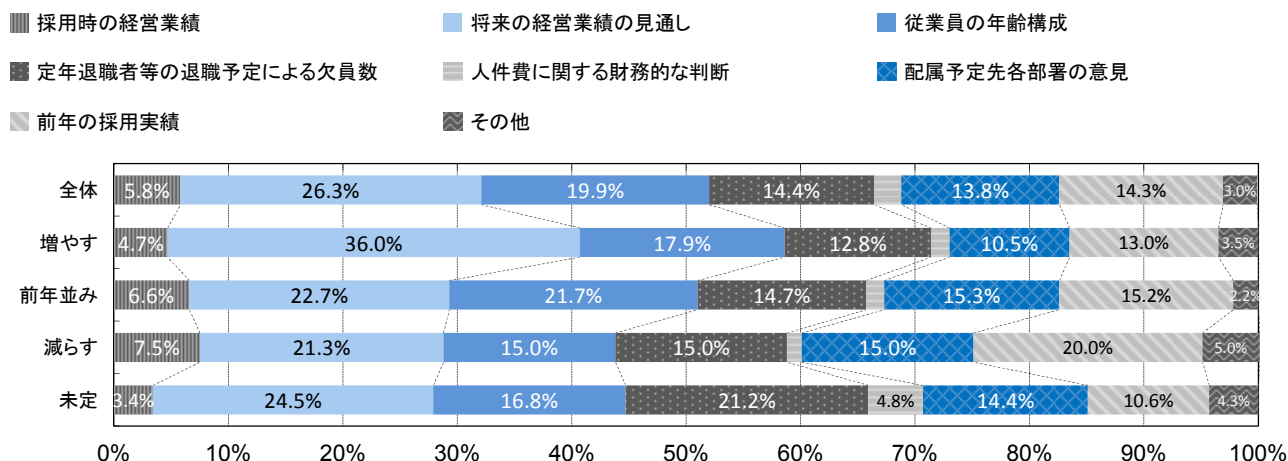


■大学・文系の採用増減別・今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		増やす		前年並み		減らす		未定	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
※全体には採用増減を回答しない企業を含む										
回答数	2,117	1,862	546	486	1,011	890	91	80	246	208
採用時の経営業績	20.0%	5.8%	20.3%	4.7%	21.2%	6.6%	15.4%	7.5%	16.3%	3.4%
将来の経営業績の見通し	45.3%	26.3%	55.5%	36.0%	43.5%	22.7%	30.8%	21.3%	40.2%	24.5%
従業員の年齢構成	44.8%	19.9%	42.9%	17.9%	46.3%	21.7%	35.2%	15.0%	41.5%	16.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.4%	14.4%	31.3%	12.8%	34.9%	14.7%	31.9%	15.0%	37.8%	21.2%
人件費に関する財務的な判断	10.4%	2.4%	5.9%	1.6%	9.9%	1.6%	13.2%	1.3%	15.0%	4.8%
配属予定先各部署の意見	29.7%	13.8%	26.9%	10.5%	31.8%	15.3%	31.9%	15.0%	27.6%	14.4%
前年の採用実績*	36.8%	14.3%	36.3%	13.0%	38.9%	15.2%	39.6%	20.0%	32.1%	10.6%
その他	3.5%	3.0%	4.8%	3.5%	2.4%	2.2%	5.5%	5.0%	4.5%	4.3%

* 今年から選択肢に追加

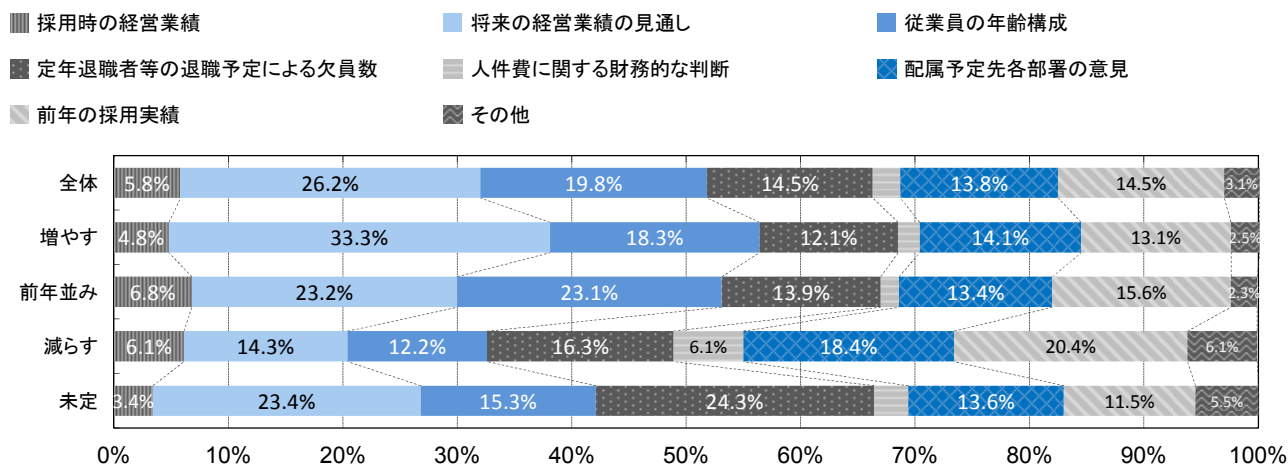
採用予定数決定の最も大きな要因(大学・文系の採用増減別)



■大学・理系の採用増減別・今年(17年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		増やす		前年並み		減らす		未定	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
※全体には採用増減を回答しない企業を含む										
回答数	2,117	1,862	659	589	988	863	61	49	266	235
採用時の経営業績	20.1%	5.8%	20.0%	4.8%	20.9%	6.8%	24.6%	6.1%	16.2%	3.4%
将来の経営業績の見通し	45.3%	26.2%	53.4%	33.3%	43.5%	23.2%	36.1%	14.3%	36.5%	23.4%
従業員の年齢構成	45.0%	19.8%	45.8%	18.3%	47.6%	23.1%	31.1%	12.2%	41.4%	15.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	14.5%	31.7%	12.1%	33.1%	13.9%	29.5%	16.3%	41.4%	24.3%
人件費に関する財務的な判断	10.3%	2.4%	5.8%	1.9%	10.3%	1.6%	19.7%	6.1%	14.7%	3.0%
配属予定先各部署の意見	29.4%	13.8%	32.0%	14.1%	28.8%	13.4%	26.2%	18.4%	27.4%	13.6%
前年の採用実績*	36.8%	14.5%	36.1%	13.1%	38.7%	15.6%	34.4%	20.4%	32.7%	11.5%
その他	3.6%	3.1%	3.2%	2.5%	2.5%	2.3%	8.2%	6.1%	6.0%	5.5%

採用予定数決定の最も大きな要因(大学・理系の採用増減別)

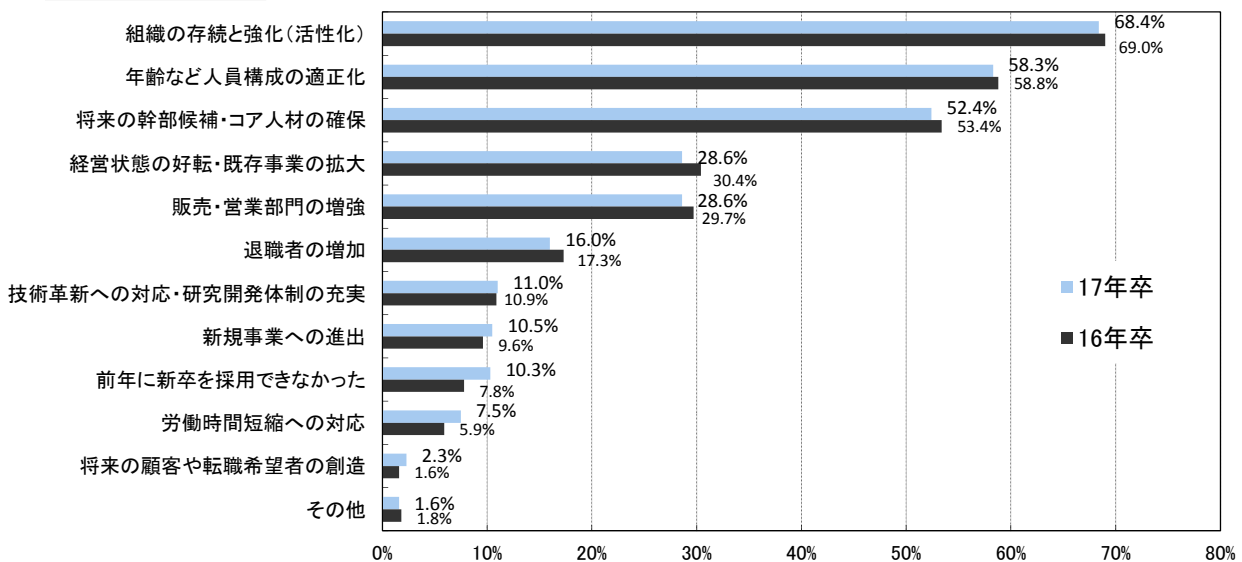


【採用実施の理由】

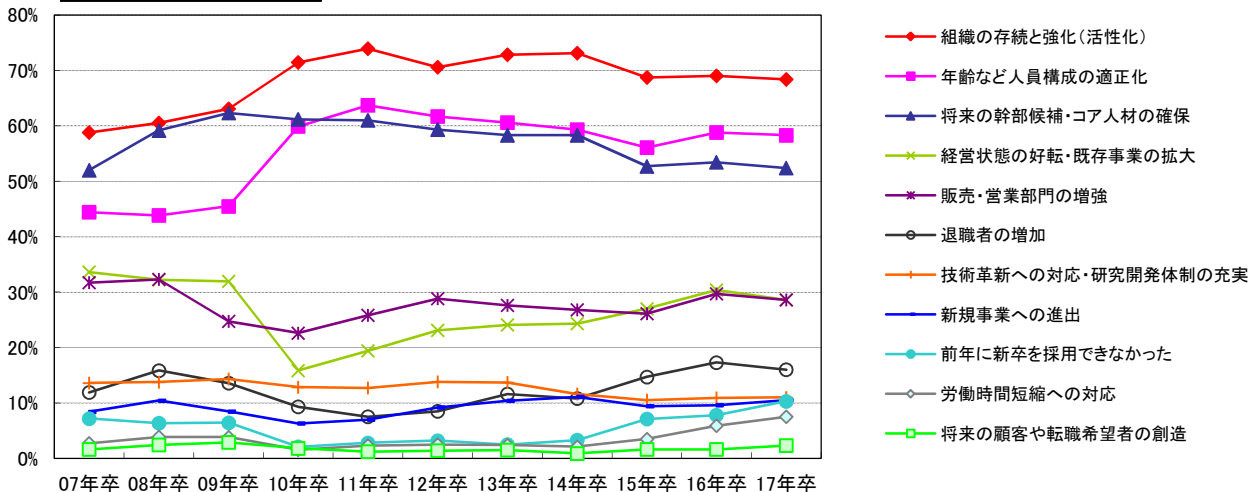
新卒採用を実施する理由について訊いたところ、最も多く選択されたのは前年同様「組織の存続と強化(活性化)」(68.4%、前年比0.6pt減)で、以下、「年齢などの人員構成の適正化」(58.3%、前年比0.5pt減)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」(52.4%、前年比1.0pt減)と続き、ほぼ前年と変わらなかった。前年からの増加割合が最も高かったのは「前年に新卒を採用できなかった」(10.3%、前年比2.5pt増)で、業種別で建設(17.4%)、小売(14.6%)で高い割合となっている。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
組織の存続と強化(活性化)	68.4%	69.0%	69.9%	74.4%	68.1%	67.7%	66.8%	69.4%	69.2%	68.8%
年齢など人員構成の適正化	58.3%	58.8%	68.3%	62.4%	56.2%	57.9%	65.1%	65.4%	54.7%	55.5%
将来の幹部候補・コア人材の確保	52.4%	53.4%	62.1%	61.9%	50.4%	51.2%	52.7%	55.0%	52.3%	52.6%
経営状態の好転・既存事業の拡大	28.6%	30.4%	30.9%	37.3%	28.2%	28.6%	26.3%	28.3%	29.9%	31.4%
販売・営業部門の増強	28.6%	29.7%	34.4%	32.1%	27.3%	29.1%	23.7%	24.3%	31.2%	32.4%
退職者の増加	16.0%	17.3%	12.3%	11.7%	16.8%	18.8%	13.6%	15.2%	17.3%	18.4%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.0%	10.9%	21.3%	20.7%	8.8%	8.4%	23.2%	23.9%	4.4%	4.4%
新規事業への進出	10.5%	9.6%	10.4%	11.9%	10.5%	9.0%	8.1%	8.4%	11.8%	10.2%
前年に新卒を採用できなかった	10.3%	7.8%	4.8%	4.7%	11.5%	8.6%	13.4%	9.5%	8.7%	6.9%
労働時間短縮への対応	7.5%	5.9%	5.6%	3.6%	7.9%	6.5%	6.8%	5.7%	7.9%	6.1%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.3%	1.6%	1.6%	1.8%	2.4%	1.5%	1.4%	1.1%	2.7%	1.8%
その他	1.6%	1.8%	1.1%	1.3%	1.7%	2.0%	1.3%	1.7%	1.7%	1.9%

採用実施の理由(全体)



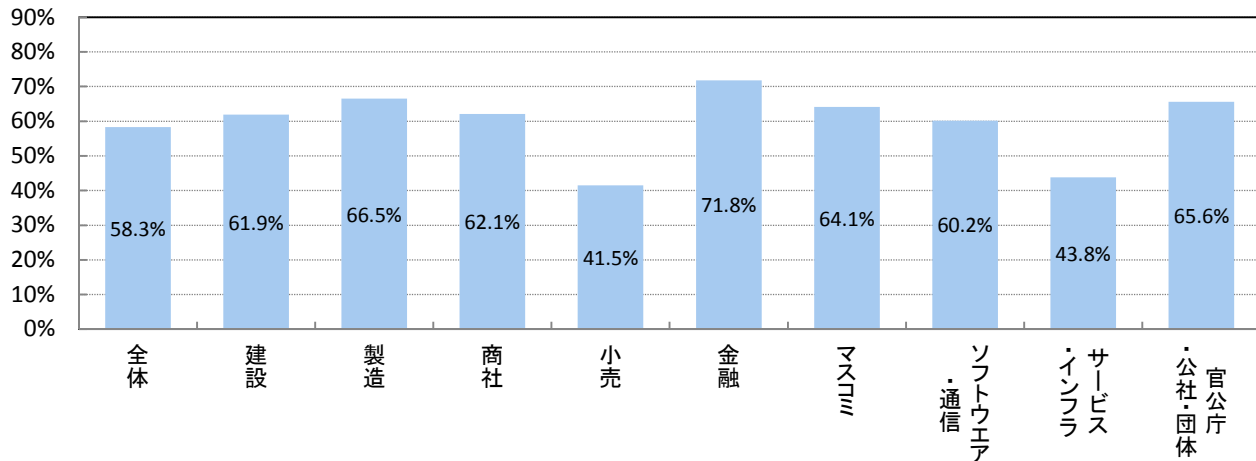
採用実施の理由(経年比較)



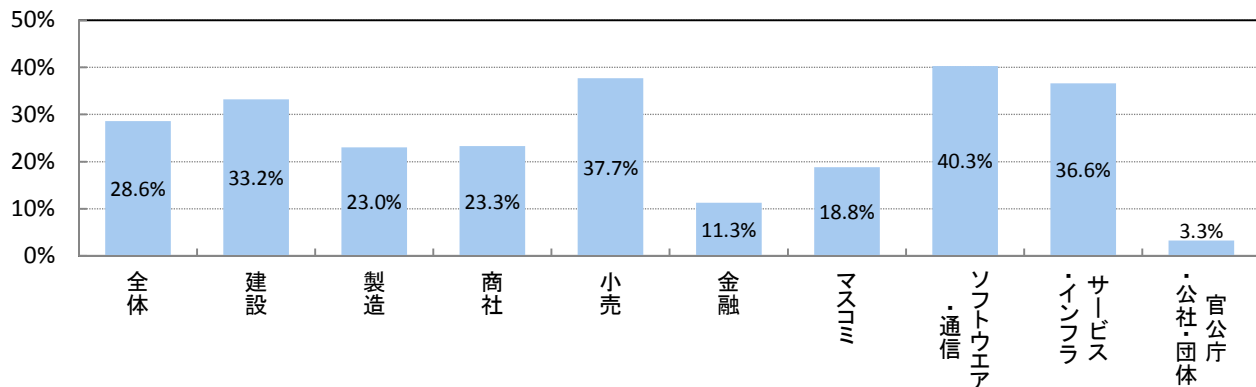
(複数回答)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	68.4%	63.6%	68.3%	70.0%	64.6%	65.3%	75.0%	75.8%	67.5%	65.6%
年齢など人員構成の適正化	58.3%	61.9%	66.5%	62.1%	41.5%	71.8%	64.1%	60.2%	43.8%	65.6%
将来の幹部候補・コア人材の確保	52.4%	47.0%	55.5%	44.5%	69.2%	50.0%	46.9%	47.0%	58.9%	34.4%
経営状態の好転・既存事業の拡大	28.6%	33.2%	23.0%	23.3%	37.7%	11.3%	18.8%	40.3%	36.6%	3.3%
販売・営業部門の増強	28.6%	22.3%	24.4%	56.2%	53.8%	32.3%	20.3%	11.0%	22.7%	8.2%
退職者の増加	16.0%	13.8%	13.5%	16.4%	20.0%	15.3%	17.2%	8.9%	19.6%	34.4%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.0%	8.1%	30.4%	3.8%	1.5%	-	4.7%	14.8%	2.2%	-
新規事業への進出	10.5%	6.1%	9.1%	6.3%	8.5%	2.4%	12.5%	14.0%	18.8%	-
前年に新卒を採用できなかった	10.3%	17.4%	11.4%	10.1%	14.6%	4.0%	4.7%	4.2%	9.8%	11.5%
労働時間短縮への対応	7.5%	10.9%	4.8%	7.3%	6.2%	9.7%	6.3%	2.5%	11.7%	3.3%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.3%	1.6%	1.4%	2.8%	2.3%	0.8%	-	3.4%	3.7%	-
その他	1.6%	2.4%	0.8%	0.6%	0.8%	3.2%	1.6%	2.5%	1.4%	4.9%

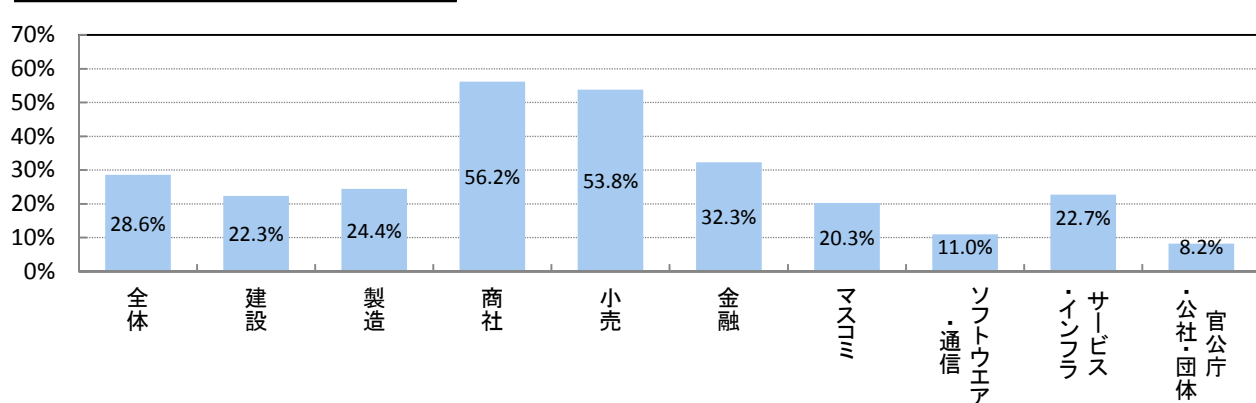
採用実施理由(業種別)／年齢など人員構成の適正化



採用実施理由(業種別)／経営状態の好転・既存事業の拡大



採用実施理由(業種別)／販売・営業部門の増強

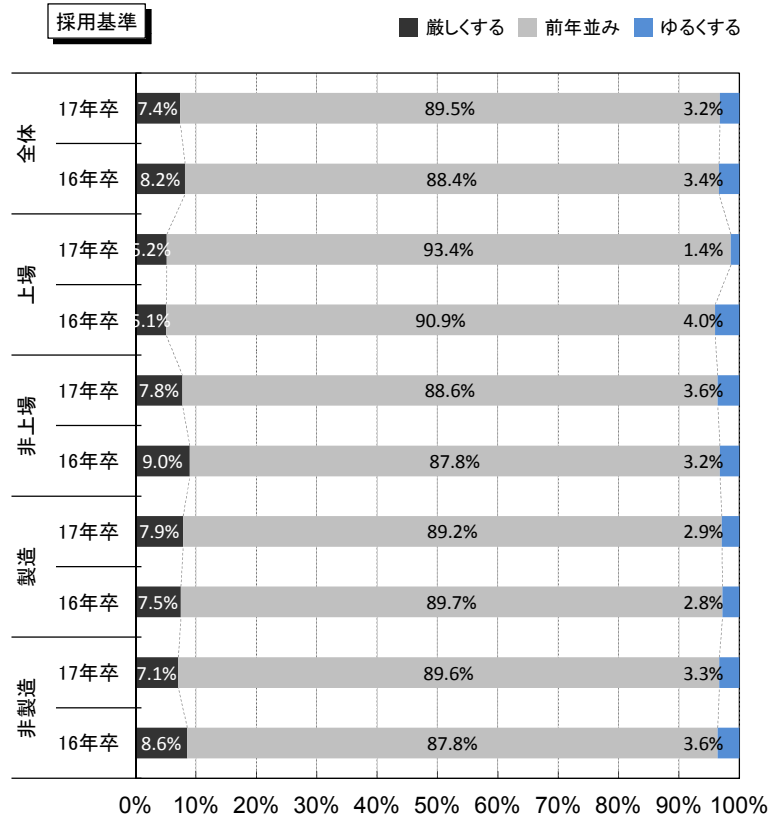


【採用基準】

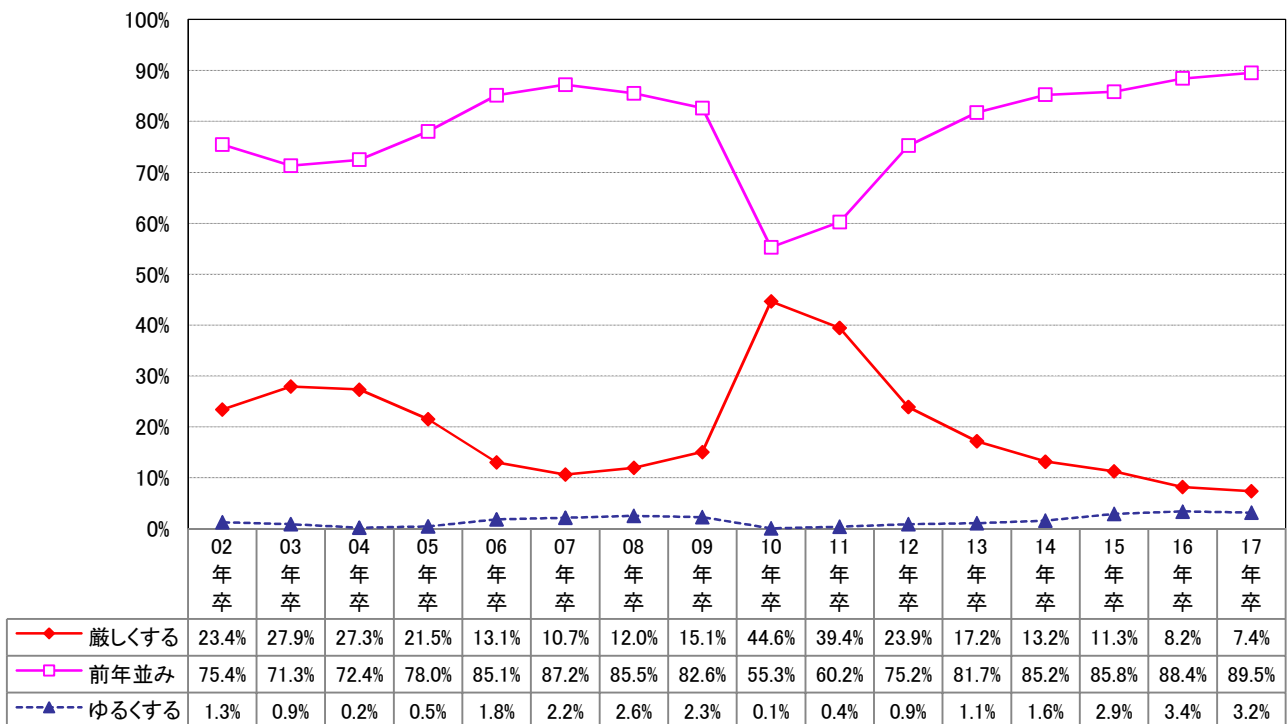
前年より採用基準を「厳しくする」と回答した企業の割合は7.4%で調査開始(2002年卒)以来最低の割合だった前年をさらに下回り、7年連続の減少となった。しかし、「ゆるくする」という企業の割合はほぼ前年同様(3.2%、前年比0.2pt減)だったため、採用基準については概ね前年同様であり、新卒採用の競争が厳しい環境においても採用基準をゆるくする傾向はあまりないと考えられる。

■今年(17年卒)の採用基準を前年(16年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	17年卒	7.4%	89.5%	3.2%
	16年卒	8.2%	88.4%	3.4%
上場	17年卒	5.2%	93.4%	1.4%
	16年卒	5.1%	90.9%	4.0%
非上場	17年卒	7.8%	88.6%	3.6%
	16年卒	9.0%	87.8%	3.2%
製造	17年卒	7.9%	89.2%	2.9%
	16年卒	7.5%	89.7%	2.8%
非製造	17年卒	7.1%	89.6%	3.3%
	16年卒	8.6%	87.8%	3.6%

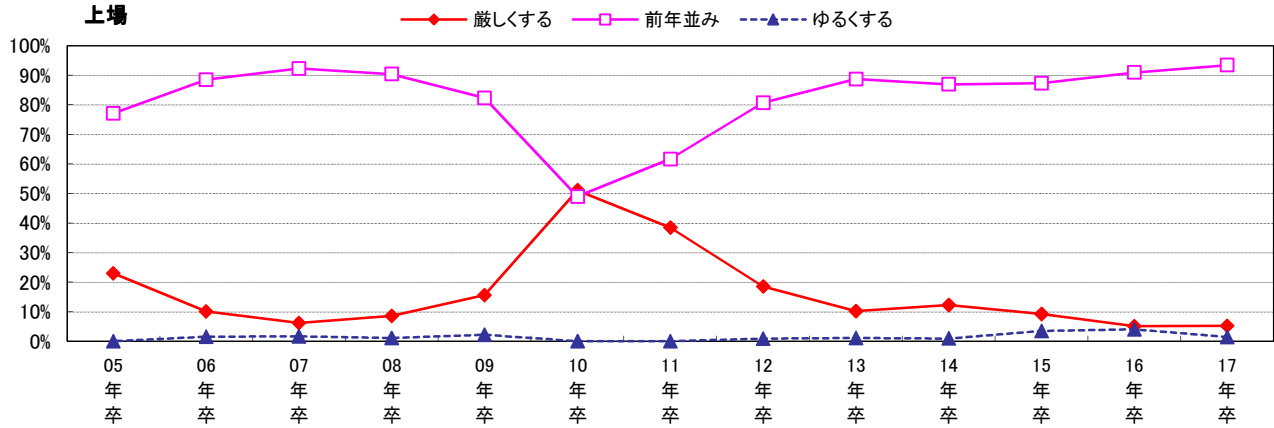


採用基準(経年比較)

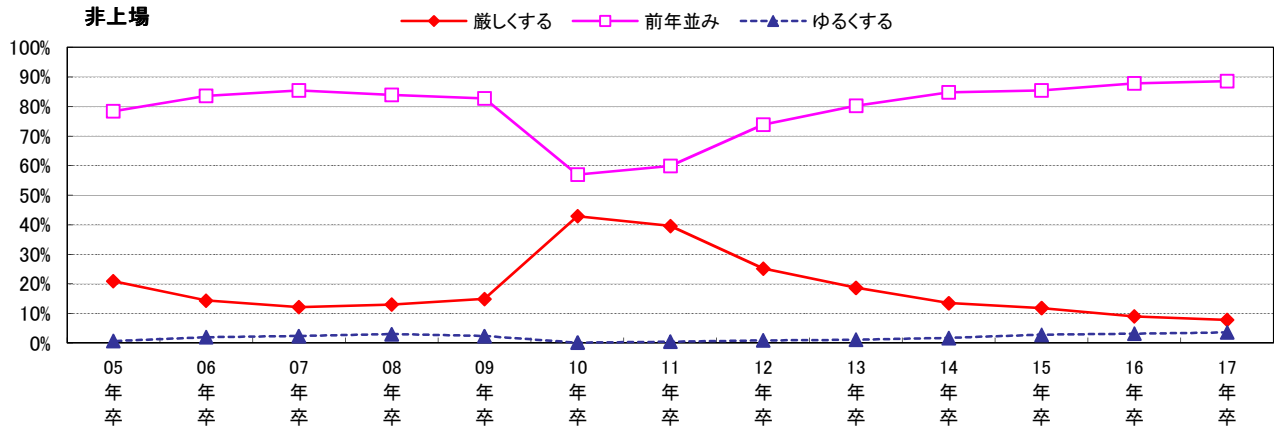


【採用基準 - 経年比較】

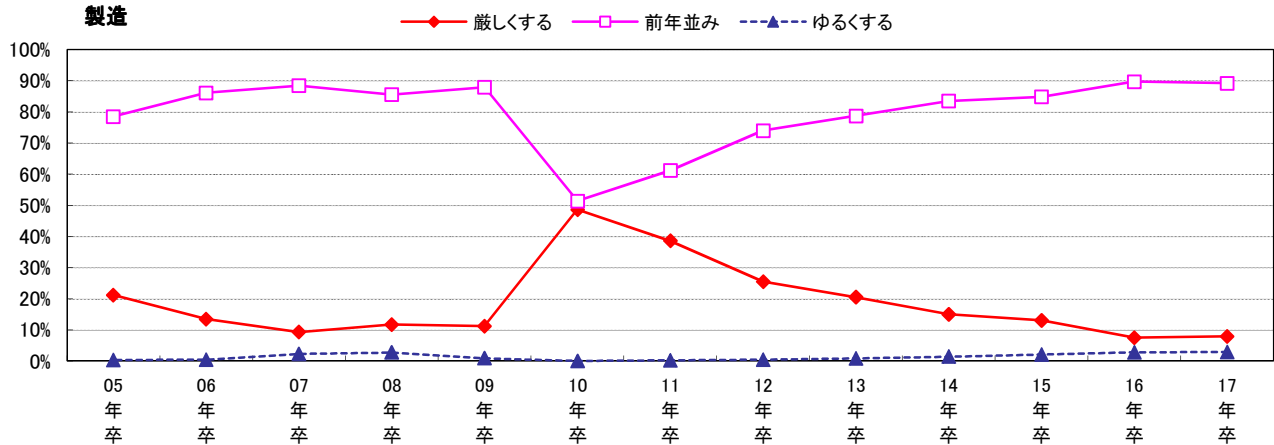
上場



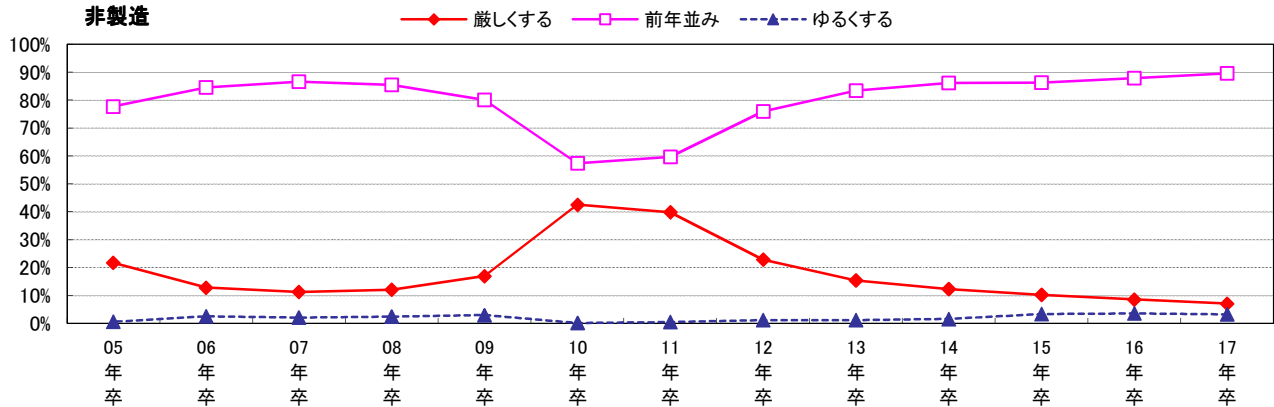
非上場



製造



非製造



【質・量の優先度】

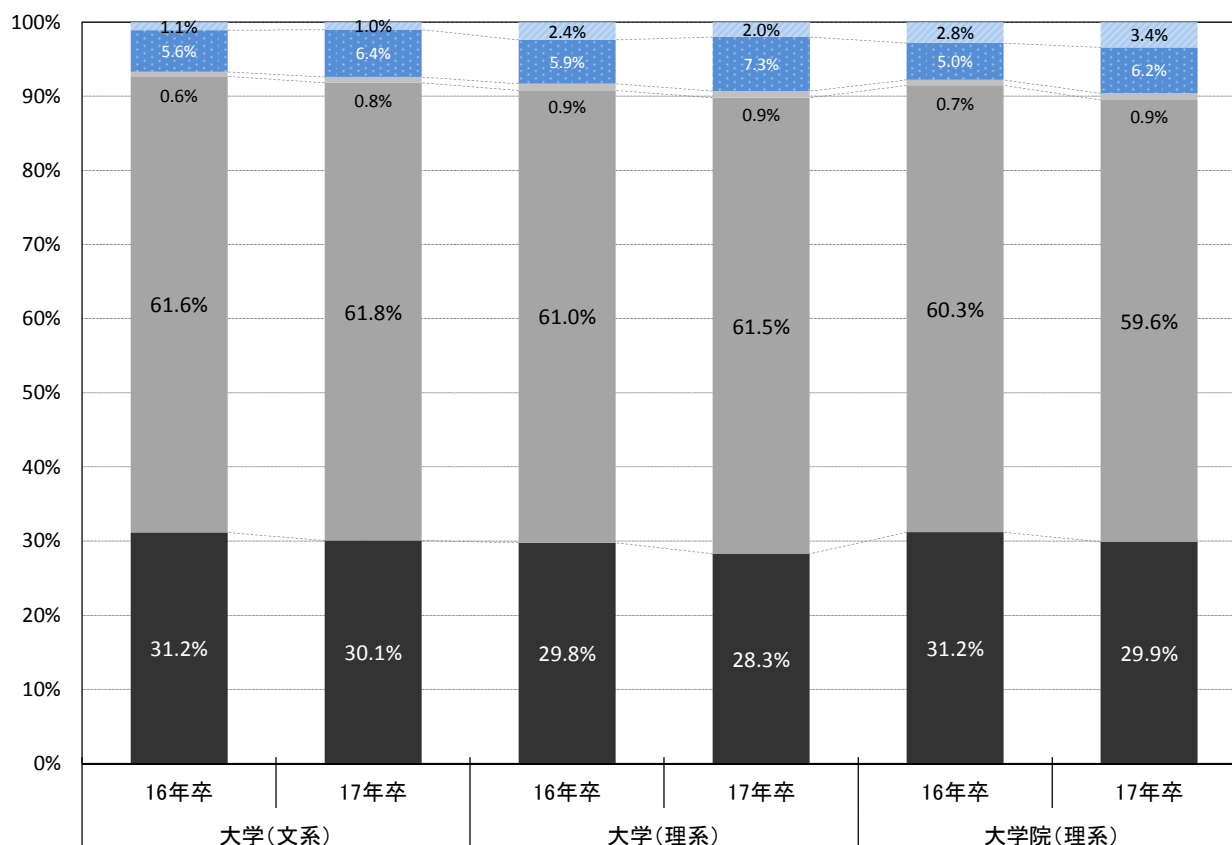
採用における「質・量の優先度」については、「徹底して質」が大学(文系)で30.1%(前年比1.1pt減)、大学(理系)で28.3%(前年比1.5pt減)、大学院(理系)で29.9%(前年比1.3pt減)といずれも前年よりわずかに減少した。経年で見ると2011年卒を頂点に年々緩やかな減少傾向にある。ただし、「量よりは質」はここ3年大きな変化はなく、大学(文系)、大学(理系)、大学院(理系)とも6割前後の高い割合を保っており、新卒採用の競争が厳しい環境においても概ね量よりは質重視の傾向に変わりはないと言える。

■全体

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	17年卒	30.1%	61.8%	0.8%	6.4%	1.0%
	16年卒	31.2%	61.6%	0.6%	5.6%	1.1%
大学(理系)	17年卒	28.3%	61.5%	0.9%	7.3%	2.0%
	16年卒	29.8%	61.0%	0.9%	5.9%	2.4%
大学院(理系)	17年卒	29.9%	59.6%	0.9%	6.2%	3.4%
	16年卒	31.2%	60.3%	0.7%	5.0%	2.8%
短期大学	17年卒	26.5%	60.9%	0.9%	8.1%	3.5%
	16年卒	26.2%	62.6%	0.9%	6.7%	3.6%
専門学校	17年卒	25.7%	56.6%	1.2%	9.1%	7.4%
	16年卒	25.5%	58.0%	1.2%	7.3%	8.0%
高等専門学校	17年卒	24.3%	59.7%	1.0%	8.8%	6.3%
	16年卒	26.5%	60.2%	1.0%	6.6%	5.7%
高等学校	17年卒	20.8%	58.7%	2.7%	14.5%	3.3%
	16年卒	22.3%	60.8%	1.8%	11.7%	3.5%

質・量の優先度

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル



■上場

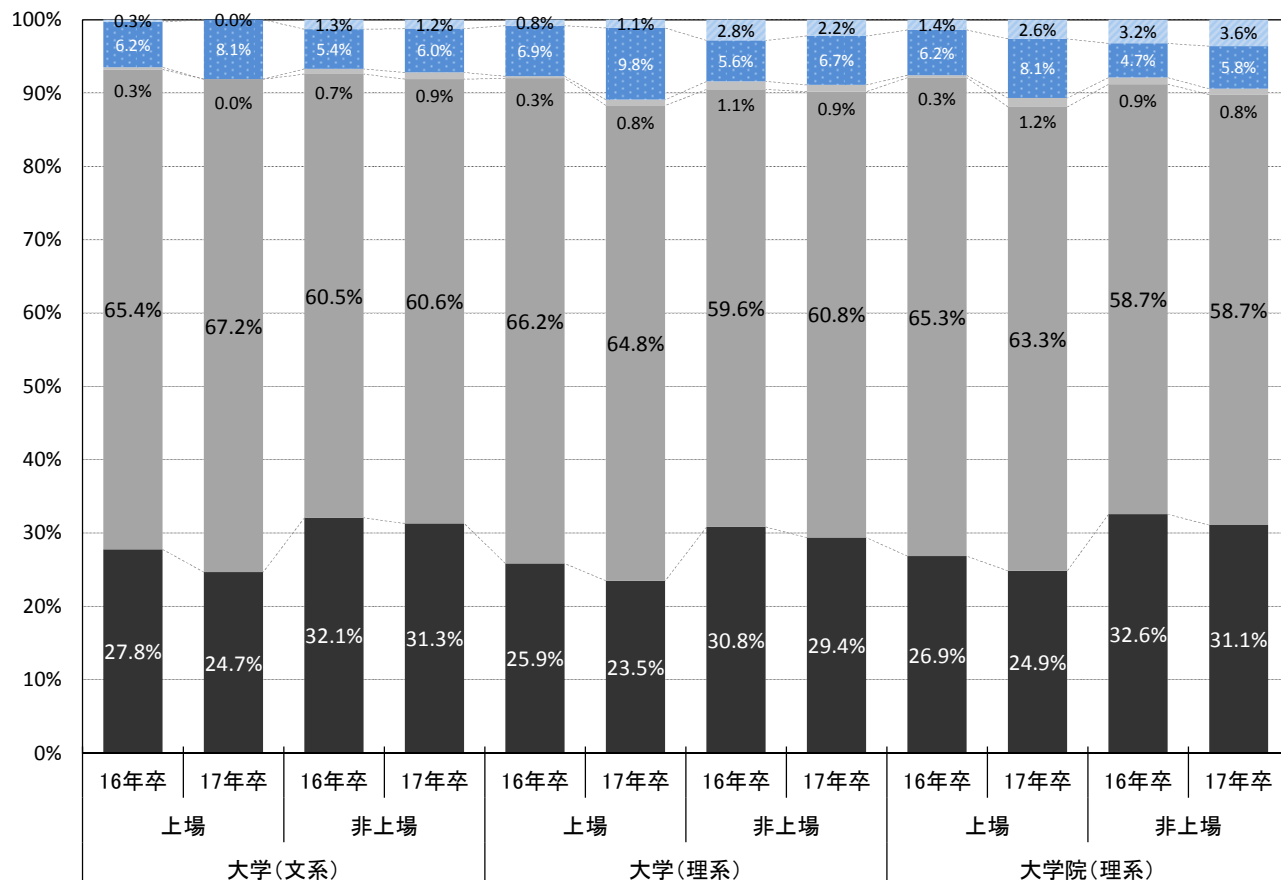
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	17年卒	24.7%	67.2%	—	8.1%	—
	16年卒	27.8%	65.4%	0.3%	6.2%	0.3%
大学(理系)	17年卒	23.5%	64.8%	0.8%	9.8%	1.1%
	16年卒	25.9%	66.2%	0.3%	6.9%	0.8%
大学院(理系)	17年卒	24.9%	63.3%	1.2%	8.1%	2.6%
	16年卒	26.9%	65.3%	0.3%	6.2%	1.4%
短期大学	17年卒	19.4%	63.0%	—	13.9%	3.6%
	16年卒	24.5%	65.2%	0.5%	7.6%	2.2%
専門学校	17年卒	19.5%	56.9%	—	13.2%	10.3%
	16年卒	24.5%	64.1%	0.5%	6.5%	4.3%
高等専門学校	17年卒	18.7%	61.6%	—	12.8%	6.8%
	16年卒	20.7%	66.7%	1.4%	8.0%	3.3%
高等学校	17年卒	18.3%	62.0%	1.9%	14.9%	2.9%
	16年卒	19.8%	65.3%	1.5%	11.4%	2.0%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	17年卒	31.3%	60.6%	0.9%	6.0%	1.2%
	16年卒	32.1%	60.5%	0.7%	5.4%	1.3%
大学(理系)	17年卒	29.4%	60.8%	0.9%	6.7%	2.2%
	16年卒	30.8%	59.6%	1.1%	5.6%	2.8%
大学院(理系)	17年卒	31.1%	58.7%	0.8%	5.8%	3.6%
	16年卒	32.6%	58.7%	0.9%	4.7%	3.2%
短期大学	17年卒	27.6%	60.6%	1.1%	7.2%	3.5%
	16年卒	26.6%	62.0%	1.0%	6.5%	3.9%
専門学校	17年卒	26.7%	56.6%	1.4%	8.4%	6.9%
	16年卒	25.7%	56.8%	1.3%	7.5%	8.7%
高等専門学校	17年卒	25.6%	59.2%	1.2%	7.9%	6.1%
	16年卒	28.3%	58.3%	0.8%	6.2%	6.4%
高等学校	17年卒	21.5%	57.9%	2.9%	14.4%	3.4%
	16年卒	23.0%	59.4%	1.9%	11.8%	3.9%

質・量の優先度(上場 / 非上場)

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル



■製造

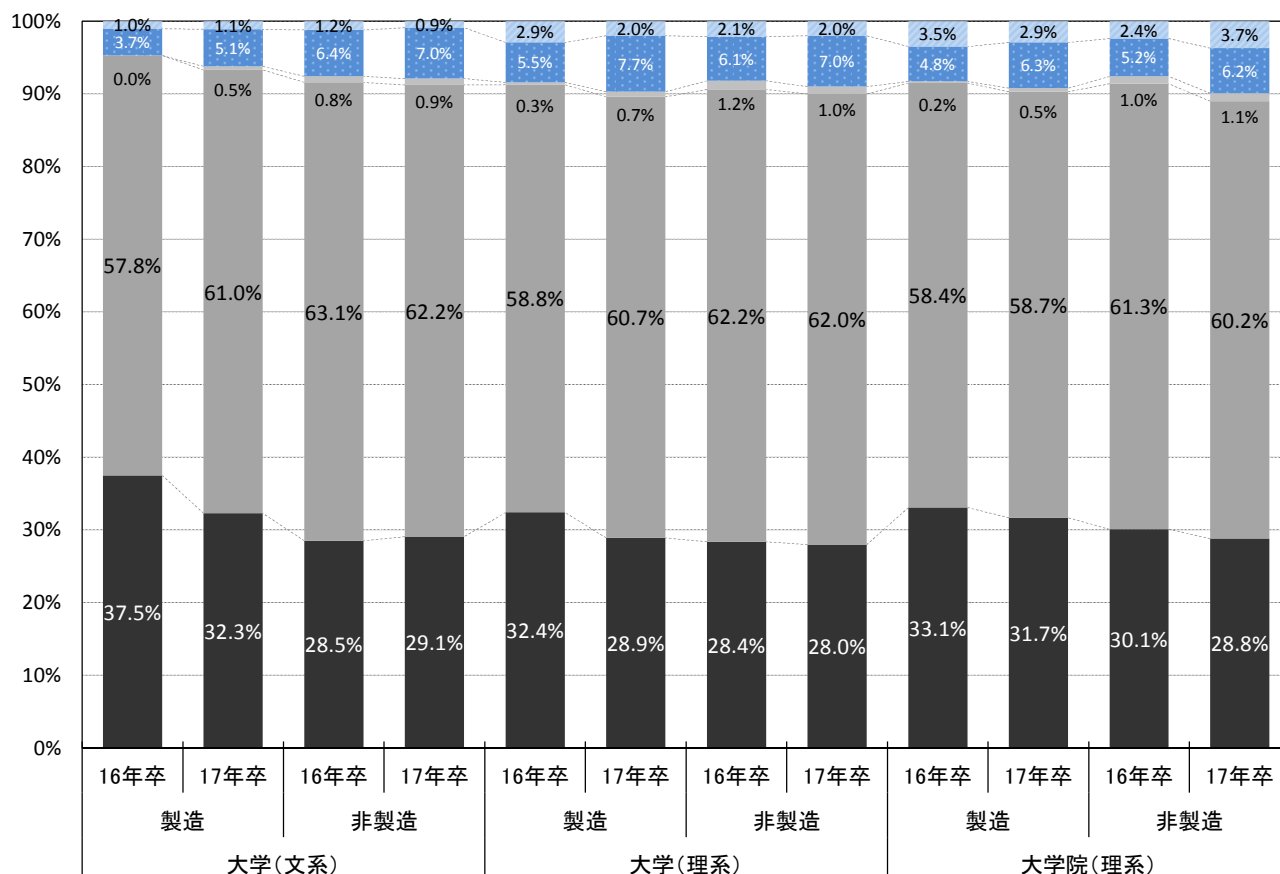
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	17年卒	32.3%	61.0%	0.5%	5.1%	1.1%
	16年卒	37.5%	57.8%	-	3.7%	1.0%
大学(理系)	17年卒	28.9%	60.7%	0.7%	7.7%	2.0%
	16年卒	32.4%	58.8%	0.3%	5.5%	2.9%
大学院(理系)	17年卒	31.7%	58.7%	0.5%	6.3%	2.9%
	16年卒	33.1%	58.4%	0.2%	4.8%	3.5%
短期大学	17年卒	27.8%	60.8%	0.8%	6.8%	3.8%
	16年卒	31.0%	59.2%	0.7%	4.4%	4.8%
専門学校	17年卒	28.9%	54.7%	1.0%	7.6%	7.8%
	16年卒	30.4%	53.7%	0.6%	6.1%	9.3%
高等専門学校	17年卒	26.0%	58.6%	0.4%	7.9%	7.1%
	16年卒	27.3%	59.8%	1.0%	6.3%	5.5%
高等学校	17年卒	19.8%	59.5%	2.8%	14.2%	3.8%
	16年卒	21.9%	61.4%	1.6%	11.5%	3.7%

■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	17年卒	29.1%	62.2%	0.9%	7.0%	0.9%
	16年卒	28.5%	63.1%	0.8%	6.4%	1.2%
大学(理系)	17年卒	28.0%	62.0%	1.0%	7.0%	2.0%
	16年卒	28.4%	62.2%	1.2%	6.1%	2.1%
大学院(理系)	17年卒	28.8%	60.2%	1.1%	6.2%	3.7%
	16年卒	30.1%	61.3%	1.0%	5.2%	2.4%
短期大学	17年卒	26.0%	61.0%	1.0%	8.6%	3.4%
	16年卒	24.4%	63.9%	1.0%	7.5%	3.1%
専門学校	17年卒	24.3%	57.5%	1.3%	9.7%	7.2%
	16年卒	23.6%	59.8%	1.4%	7.8%	7.4%
高等専門学校	17年卒	23.1%	60.5%	1.4%	9.5%	5.6%
	16年卒	26.0%	60.4%	0.9%	6.8%	5.9%
高等学校	17年卒	21.8%	58.0%	2.7%	14.7%	2.8%
	16年卒	22.5%	60.4%	2.0%	11.8%	3.3%

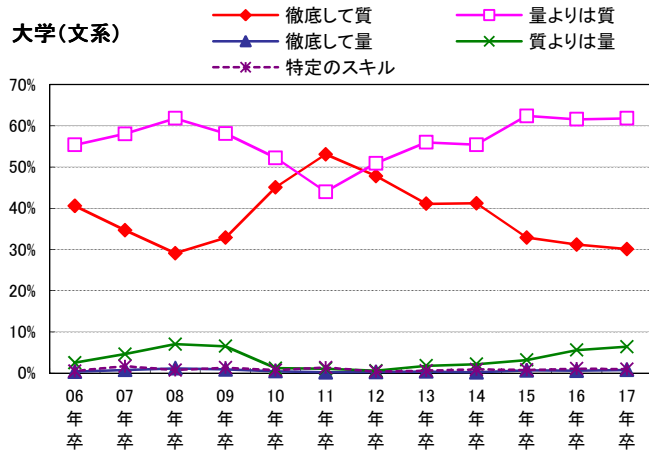
質・量の優先度(製造 / 非製造)

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル

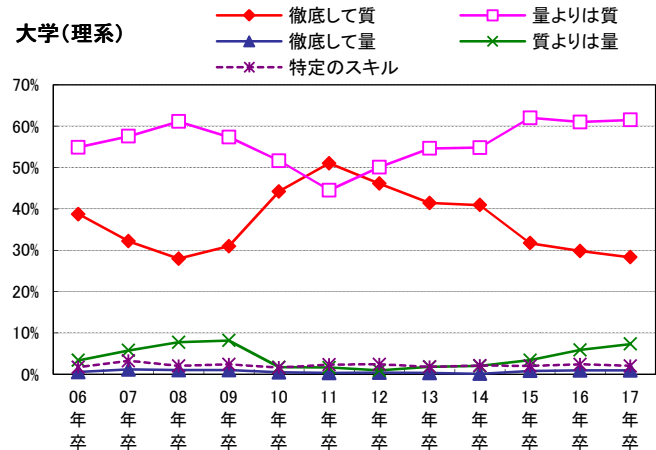


【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

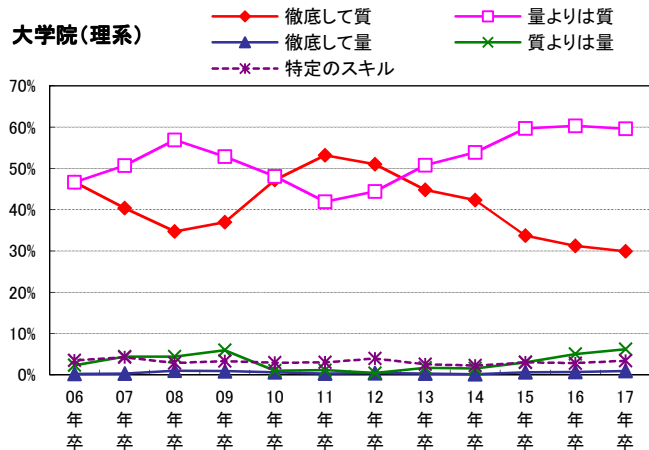
大学(文系)



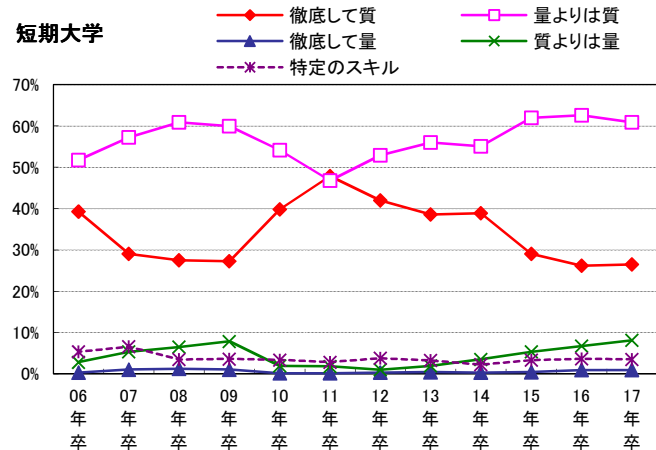
大学(理系)



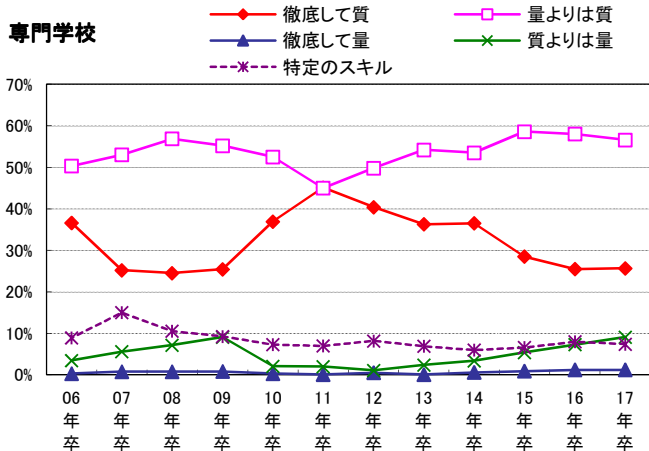
大学院(理系)



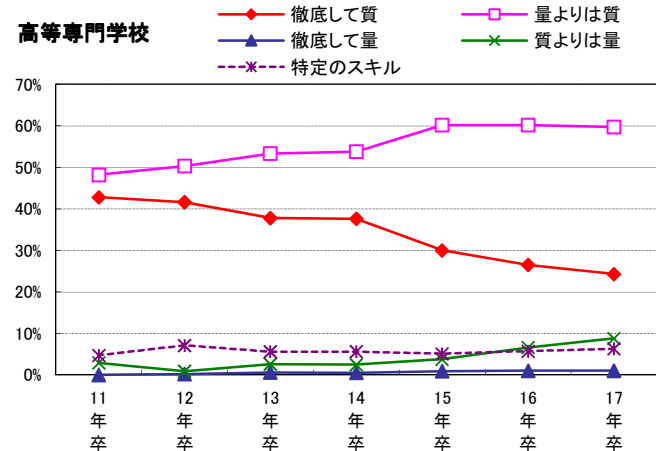
短期大学



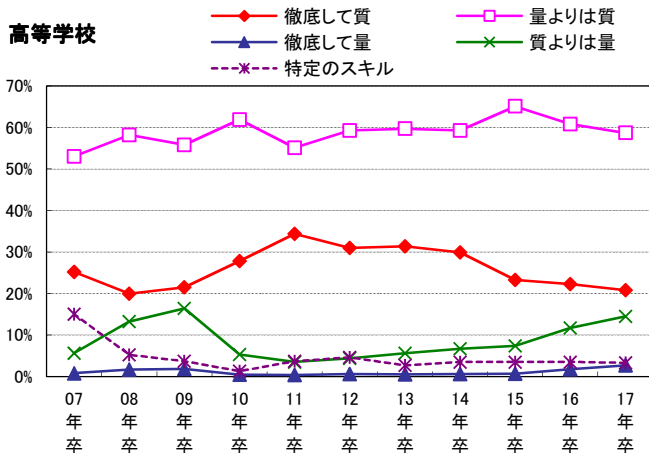
専門学校



高等専門学校



高等学校



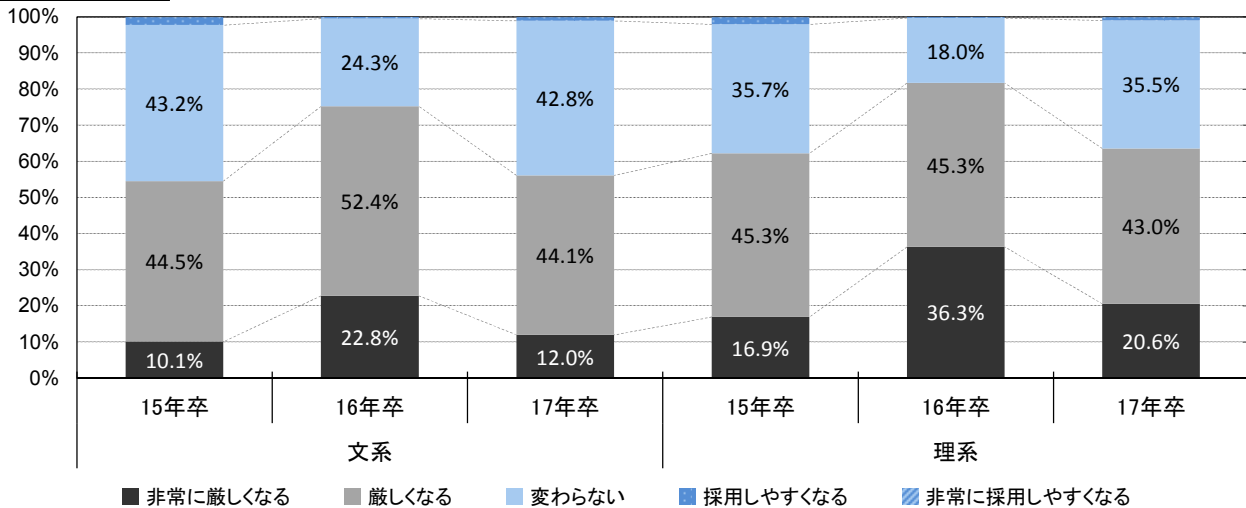
【採用環境の見通し】

17年卒の採用環境の見通しについては、文系の採用が「前年より厳しくなる(『非常に』含む)」と見る企業の割合は56.1%、理系の採用が「前年より厳しくなる(『非常に』含む)」と見る企業の割合は63.6%と、ともに半数を超えた。「前年より採用しやすくなる」と回答した企業はほとんどなかった。経年で見ると、11年卒以降、前年より「厳しくなる」とする企業の割合が「採用しやすくなる」とする企業の割合を上回る状況が7年連続で続いており、企業にとって新卒採用における環境は年々厳しくなっていると言える。

■全体

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	17年卒	12.0%	44.1%	42.8%	1.0%	0.1%
		16年卒	22.8%	52.4%	24.3%	0.5%	—
		15年卒	10.1%	44.5%	43.2%	2.2%	0.1%
	理系	17年卒	20.6%	43.0%	35.5%	0.9%	0.1%
		16年卒	36.3%	45.3%	18.0%	0.3%	—
		15年卒	16.9%	45.3%	35.7%	2.0%	0.1%

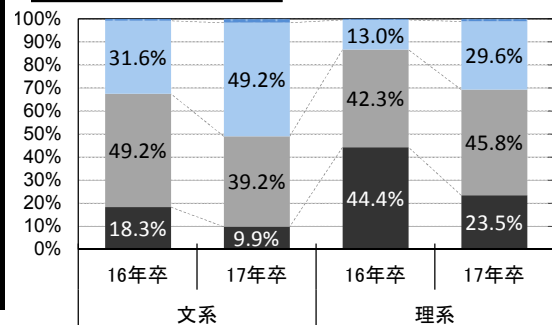
採用環境の見通し



■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	17年卒	11.5%	45.8%	41.4%	1.1%	0.3%
		16年卒	19.9%	60.2%	19.9%	—	—
	理系	17年卒	19.1%	48.1%	32.3%	0.5%	—
		16年卒	38.4%	49.5%	12.1%	—	—
非上場	文系	17年卒	12.1%	43.8%	43.1%	1.0%	0.1%
		16年卒	23.5%	50.4%	25.4%	0.7%	—
	理系	17年卒	20.9%	41.9%	36.2%	0.9%	0.1%
		16年卒	35.8%	44.2%	19.6%	0.4%	—

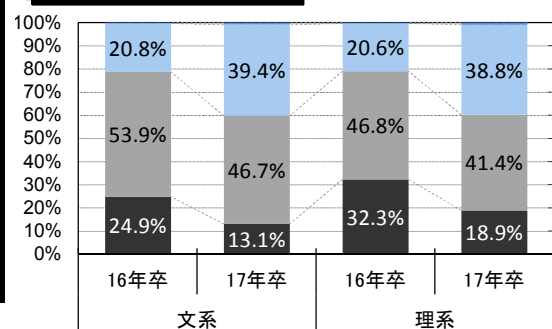
採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	17年卒	9.9%	39.2%	49.2%	1.5%	0.1%
		16年卒	18.3%	49.2%	31.6%	0.8%	—
	理系	17年卒	23.5%	45.8%	29.6%	0.9%	0.1%
		16年卒	44.4%	42.3%	13.0%	0.3%	—
非製造	文系	17年卒	13.1%	46.7%	39.4%	0.7%	0.1%
		16年卒	24.9%	53.9%	20.8%	0.4%	—
	理系	17年卒	18.9%	41.4%	38.8%	0.8%	0.1%
		16年卒	32.3%	46.8%	20.6%	0.3%	—

採用環境の見通し(非製造)



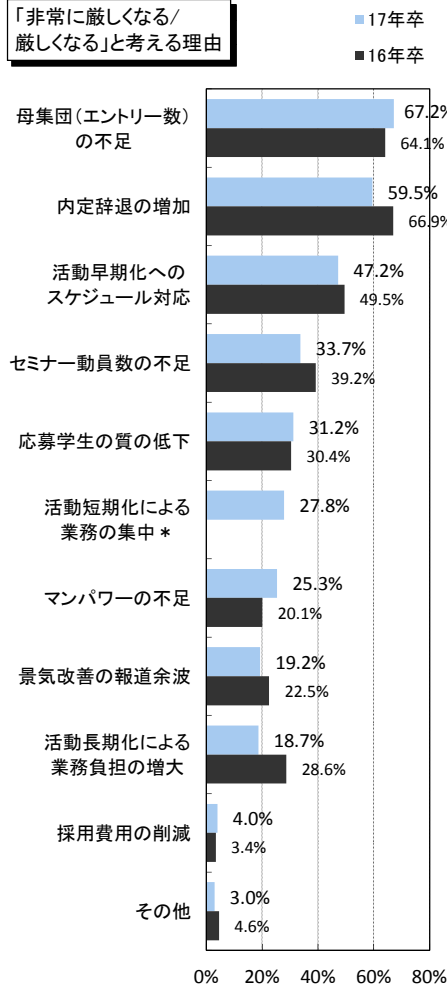
■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

(複数回答) n=1,446

		全体	上場	非上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	17年卒	47.2%	57.3%	44.9%	47.1%	47.2%
	16年卒	49.5%	54.1%	48.3%	51.0%	48.8%
活動長期化による業務負担の増大	17年卒	18.7%	20.0%	18.5%	16.1%	20.3%
	16年卒	28.6%	36.7%	26.4%	29.7%	28.0%
活動短期化による業務の集中*	17年卒	27.8%	40.4%	25.0%	28.7%	27.3%
	16年卒	*	*	*	*	*
母集団(エントリー数)の不足	17年卒	67.2%	63.1%	68.1%	64.7%	68.7%
	16年卒	64.1%	66.9%	63.4%	60.9%	65.8%
セミナー動員数の不足	17年卒	33.7%	34.2%	33.6%	28.7%	36.7%
	16年卒	39.2%	40.5%	38.8%	35.1%	41.4%
応募学生の質の低下	17年卒	31.2%	28.8%	31.7%	28.7%	32.7%
	16年卒	30.4%	29.9%	30.5%	28.8%	31.2%
内定辞退の増加	17年卒	59.5%	62.3%	58.9%	52.3%	63.8%
	16年卒	66.9%	76.3%	64.4%	68.6%	66.0%
景気改善の報道余波	17年卒	19.2%	19.6%	19.1%	19.0%	19.2%
	16年卒	22.5%	18.6%	23.5%	20.7%	23.4%
マンパワーの不足	17年卒	25.3%	30.8%	24.1%	25.1%	25.4%
	16年卒	20.1%	25.7%	18.6%	20.0%	20.2%
採用費用の削減	17年卒	4.0%	4.2%	4.0%	3.7%	4.2%
	16年卒	3.4%	4.1%	3.3%	2.7%	3.8%
その他	17年卒	3.0%	3.1%	3.0%	3.1%	2.9%
	16年卒	4.6%	5.0%	4.5%	5.4%	4.2%

* 今年から選択肢に追加

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

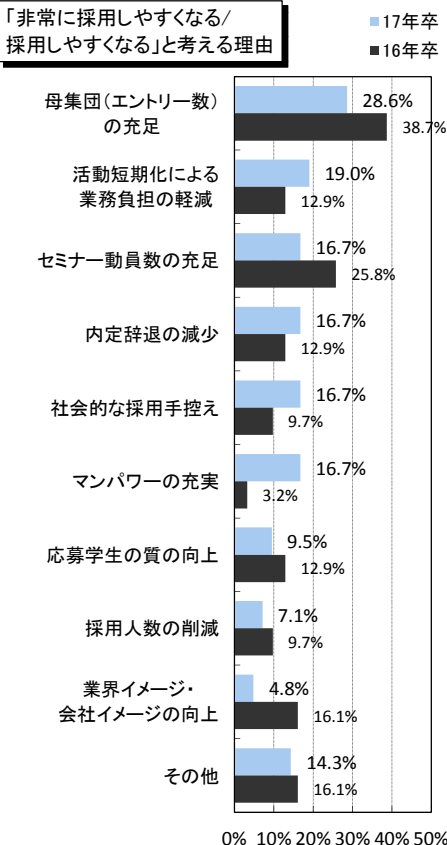


■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

(複数回答) n=42

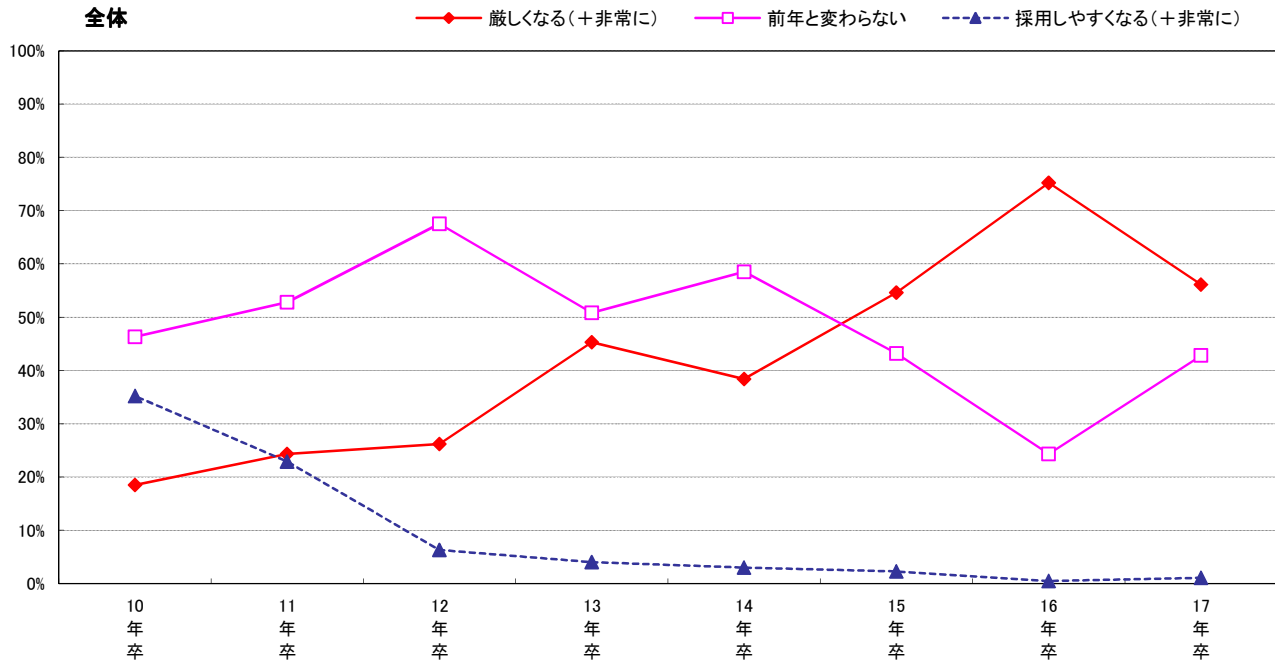
		全体	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	17年卒	16.7%	27.3%	12.9%	15.8%	17.4%
	16年卒	9.7%	-	10.3%	-	15.0%
活動短期化による業務負担の軽減	17年卒	19.0%	9.1%	22.6%	10.5%	26.1%
	16年卒	12.9%	-	13.8%	-	20.0%
母集団(エントリー数)の充足	17年卒	28.6%	9.1%	35.5%	26.3%	30.4%
	16年卒	38.7%	50.0%	37.9%	36.4%	40.0%
セミナー動員数の充足	17年卒	16.7%	9.1%	19.4%	15.8%	17.4%
	16年卒	25.8%	50.0%	24.1%	9.1%	35.0%
応募学生の質の向上	17年卒	9.5%	9.1%	9.7%	5.3%	13.0%
	16年卒	12.9%	-	13.8%	9.1%	15.0%
内定辞退の減少	17年卒	16.7%	18.2%	16.1%	15.8%	17.4%
	16年卒	12.9%	-	13.8%	9.1%	15.0%
採用人数の削減	17年卒	7.1%	-	9.7%	10.5%	4.3%
	16年卒	9.7%	-	10.3%	9.1%	10.0%
マンパワーの充実	17年卒	16.7%	-	22.6%	10.5%	21.7%
	16年卒	3.2%	-	3.4%	-	5.0%
業界イメージ・会社イメージの向上	17年卒	4.8%	-	6.5%	5.3%	4.3%
	16年卒	16.1%	-	17.2%	9.1%	20.0%
その他	17年卒	14.3%	27.3%	9.7%	26.3%	4.3%
	16年卒	16.1%	50.0%	13.8%	18.2%	15.0%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

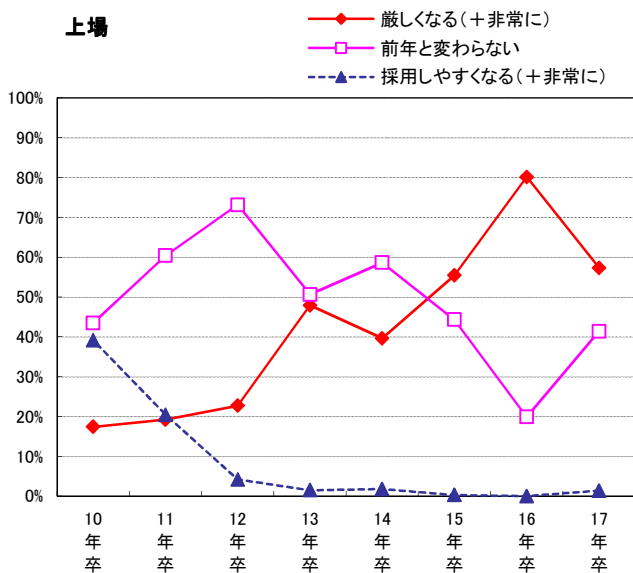


【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

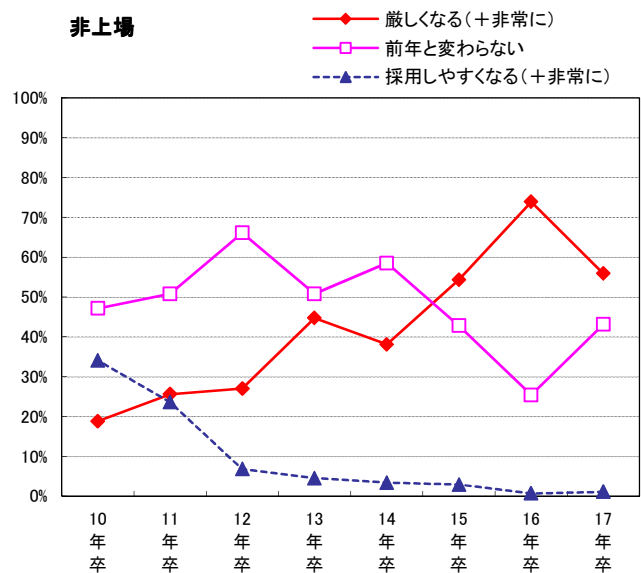
全体



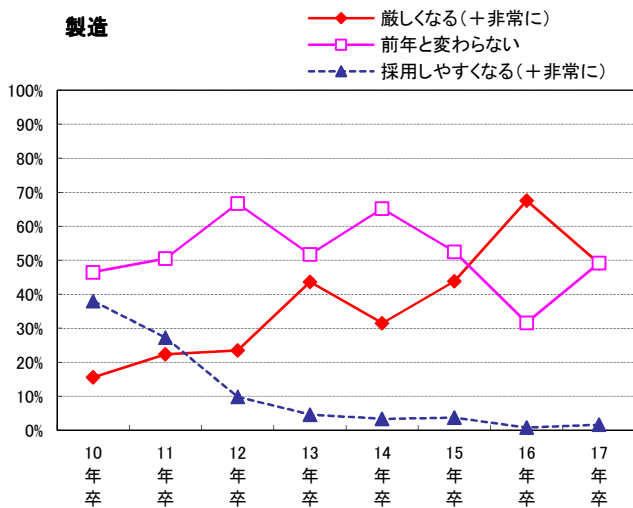
上場



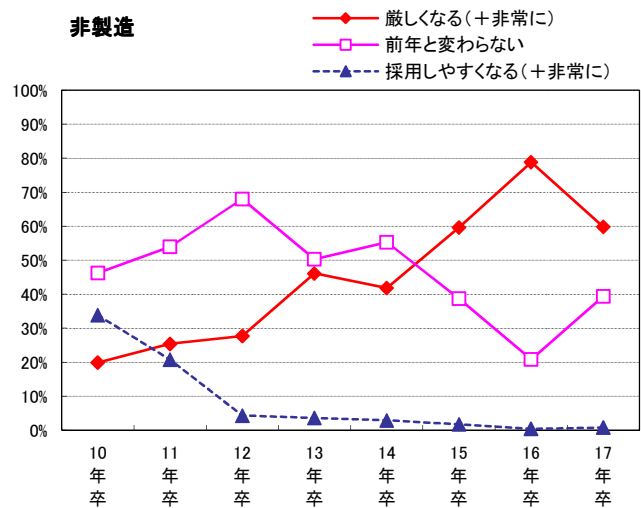
非上場



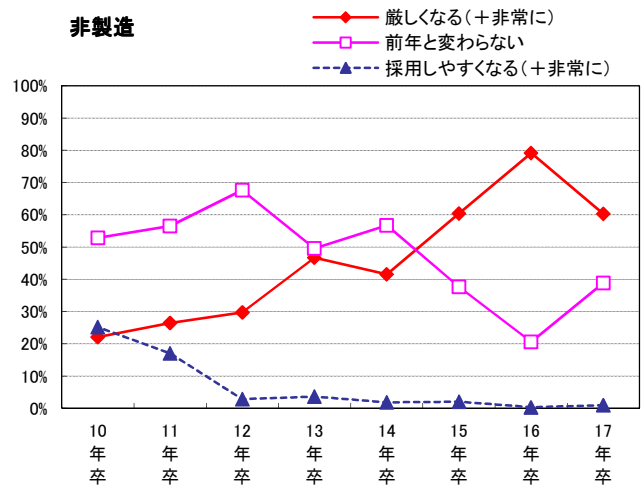
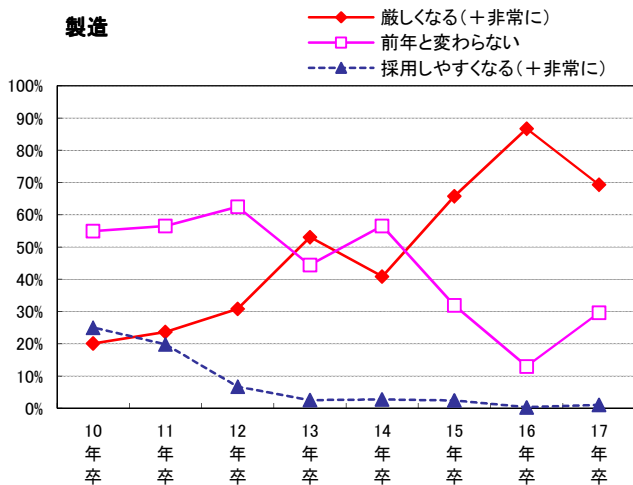
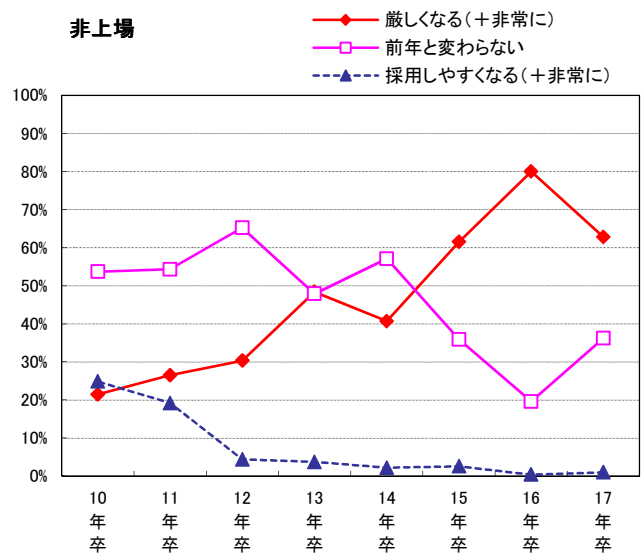
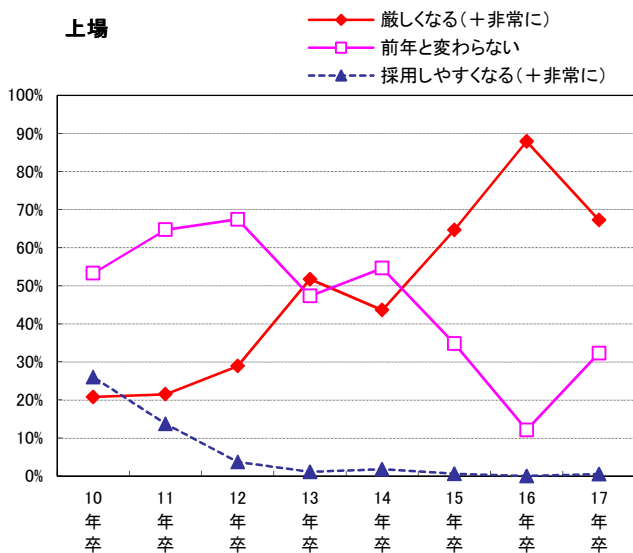
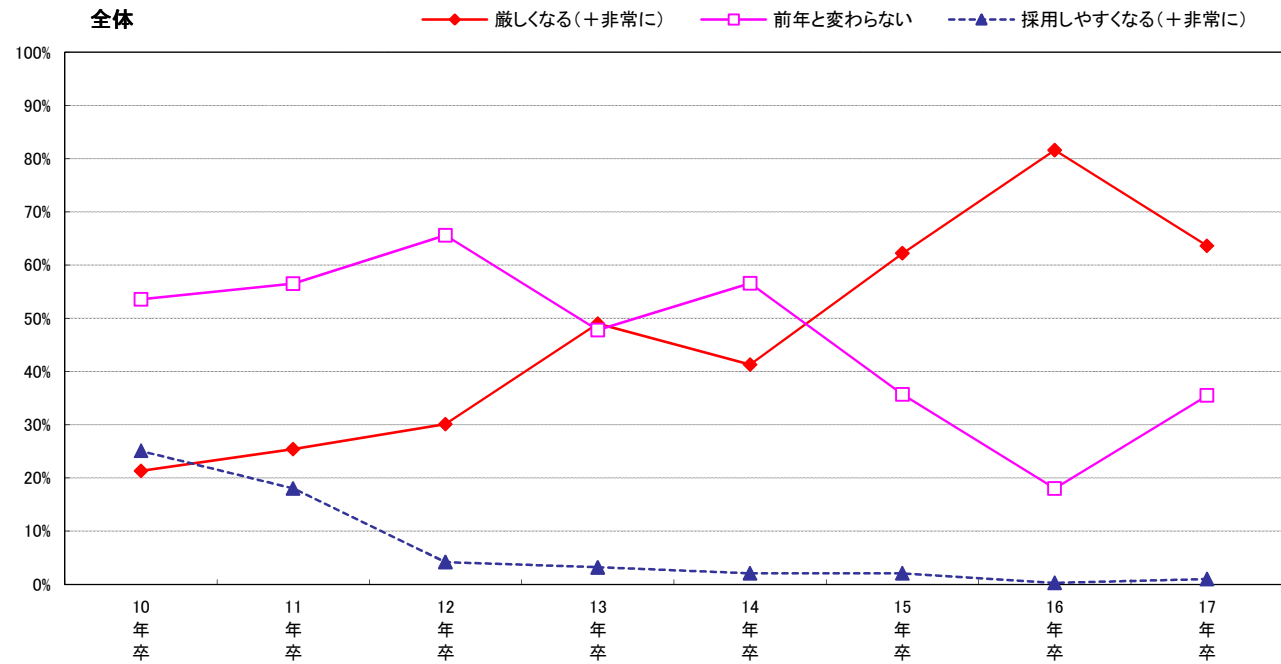
製造



非製造



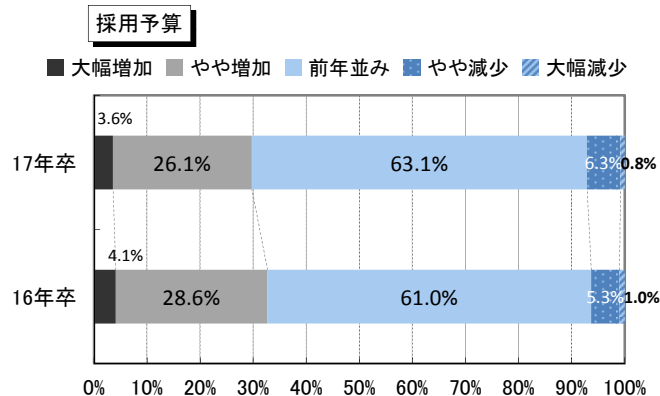
【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】



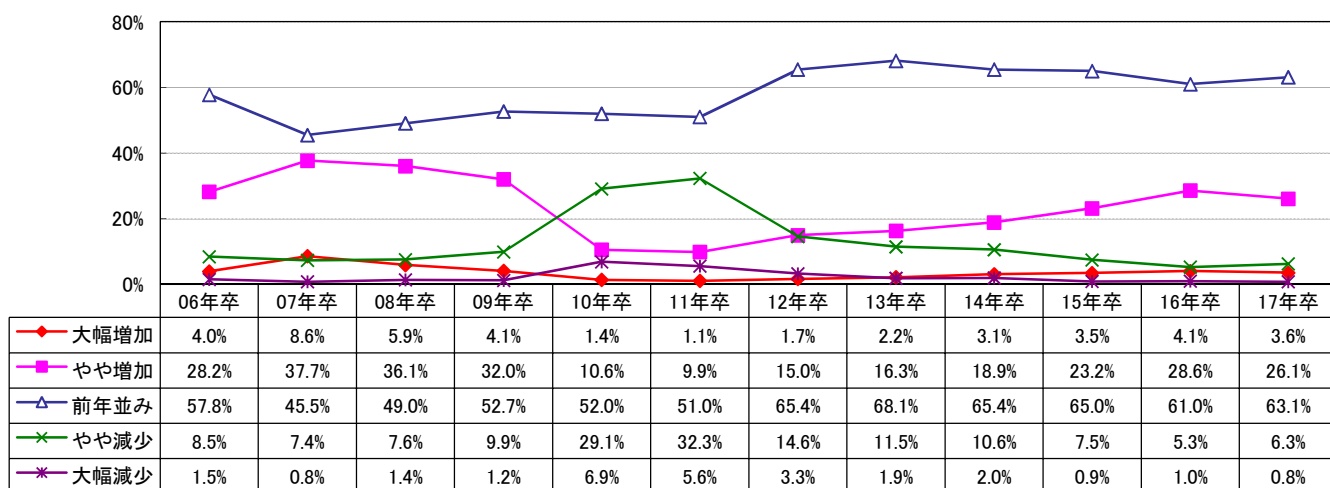
【採用予算 / 採用担当者数】

17年卒の採用予算(総枠)については、前年より増加(「大幅」含む)という回答が29.7%と減少(「大幅」含む)の7.1%を大きく上回った。経年で見ると増加が減少を上回る傾向は13年卒から5年連続である。予算組みの際、力を入れる項目では「媒体出稿費」が前年より2.2pt増加して86.0%となった。採用担当者の人数については前年より「(大幅+多少)増やす予定」が16.2%で「(大幅+多少)減らす予定」の3.2%を上回った。

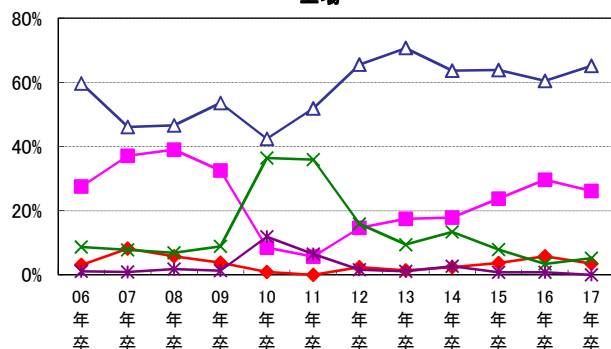
採用予算(総枠)		増加		前年並み	減少	
		大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
全体	17年卒	3.6%	26.1%	63.1%	6.3%	0.8%
	16年卒	4.1%	28.6%	61.0%	5.3%	1.0%
上場	17年卒	3.5%	26.1%	65.2%	5.2%	-
	16年卒	5.8%	29.6%	60.5%	3.4%	0.8%
非上場	17年卒	3.7%	26.1%	62.7%	6.5%	1.0%
	16年卒	3.6%	28.3%	61.2%	5.8%	1.1%
製造	17年卒	3.4%	27.1%	60.4%	8.4%	0.7%
	16年卒	3.6%	28.5%	60.5%	6.2%	1.1%
非製造	17年卒	3.8%	25.5%	64.6%	5.2%	0.9%
	16年卒	4.3%	28.6%	61.3%	4.9%	0.9%



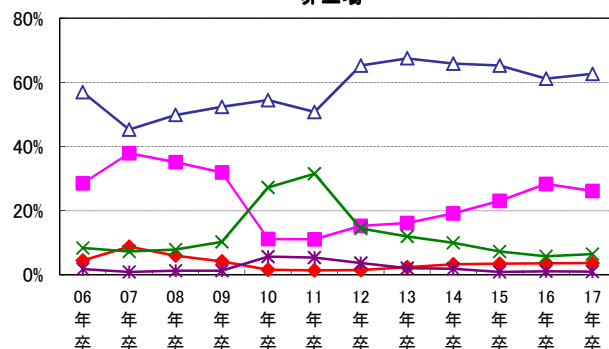
採用予算(経年比較)



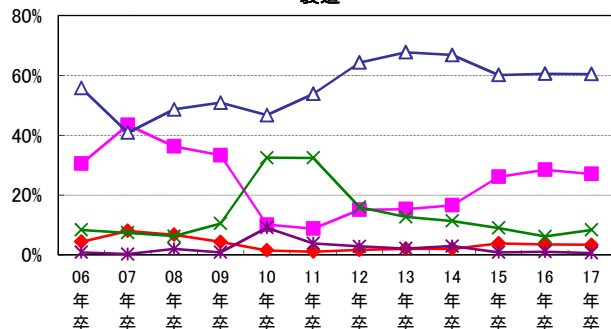
上場



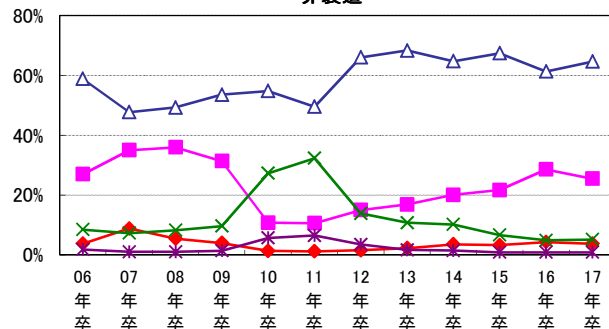
非上場



製造



非製造



■予算組みの際、力を入れる項目

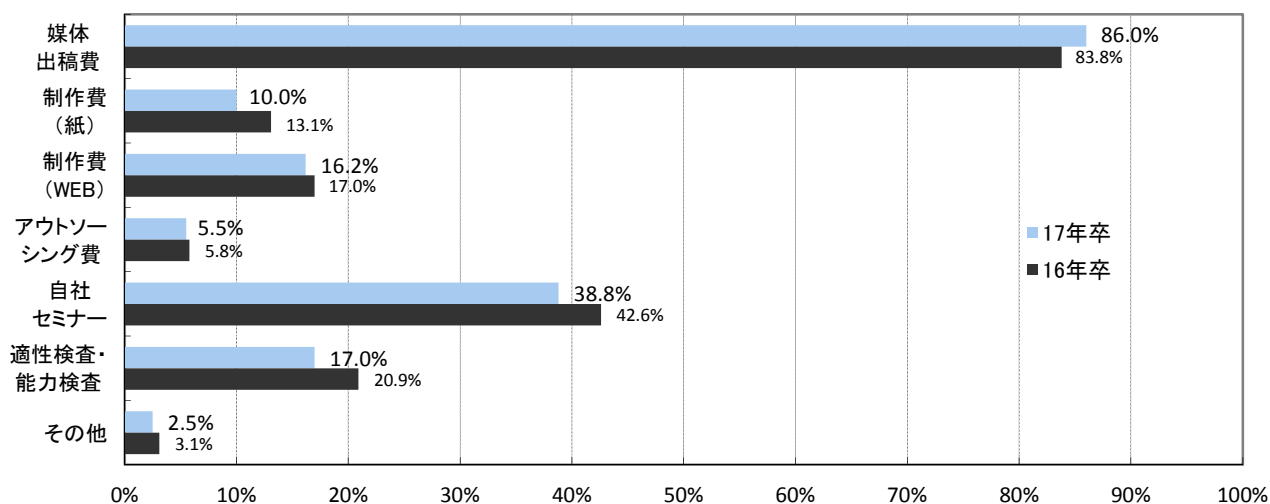
(複数選択可)

		媒体 出稿費	制作費 (紙)	制作費 (WEB)	アウトソー シング費	自社 セミナー	適性検査・ 能力検査	その他
全体	17年卒	86.0%	10.0%	16.2%	5.5%	38.8%	17.0%	2.5%
	16年卒	83.8%	13.1%	17.0%	5.8%	42.6%	20.9%	3.1%
上場	17年卒	84.0%	13.2%	19.8%	9.1%	54.3%	20.7%	3.6%
	16年卒	83.4%	19.8%	22.7%	7.9%	52.5%	23.7%	4.2%
非上場	17年卒	86.5%	9.3%	15.4%	4.8%	35.6%	16.3%	2.3%
	16年卒	83.9%	11.4%	15.6%	5.3%	40.1%	20.1%	2.9%
製造	17年卒	84.9%	11.3%	15.4%	5.7%	41.3%	15.8%	1.9%
	16年卒	83.5%	11.1%	17.6%	5.9%	46.9%	21.6%	3.5%
非製造	17年卒	86.7%	9.2%	16.6%	5.4%	37.4%	17.7%	2.8%
	16年卒	83.9%	14.1%	16.7%	5.8%	40.4%	20.5%	3.0%

・媒体出稿費 … 就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等

・自社セミナー … 会場費、学生交通費、WEBセミナー含む

予算組みの際、力を入れる項目



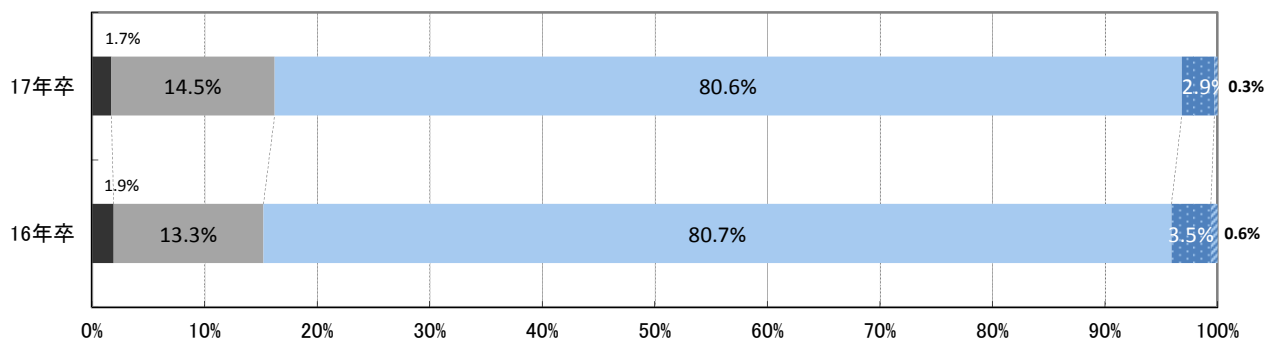
※適性検査・能力検査は今年から追加

■今年(17年卒)の採用担当者の人数を前年(16年卒)と比較して

		大幅に増 やす予定	多少は増 やす予定	前年並み	多少減らす 予定	大幅に減ら す予定
全体	17年卒	1.7%	14.5%	80.6%	2.9%	0.3%
	16年卒	1.9%	13.3%	80.7%	3.5%	0.6%
上場	17年卒	-	10.9%	87.0%	2.2%	-
	16年卒	1.6%	12.7%	82.8%	2.7%	0.3%
非上場	17年卒	2.1%	15.2%	79.3%	3.0%	0.4%
	16年卒	2.0%	13.5%	80.2%	3.7%	0.7%
製造	17年卒	1.6%	14.5%	80.7%	3.1%	0.1%
	16年卒	1.5%	13.6%	79.9%	3.8%	1.3%
非製造	17年卒	1.8%	14.4%	80.6%	2.7%	0.4%
	16年卒	2.1%	13.2%	81.1%	3.3%	0.3%

今年度の採用担当者の人数を前年度と比較して

■ 大幅に増やす予定 ■ 多少は増やす予定 ■ 前年並み ■ 多少減らす予定 ■ 大幅に減らす予定



【採用スケジュール①～新卒採用ホームページ公開開始】

新卒採用ホームページの公開開始は前年より「早める」が17.6%で「遅らせる」の1.9%を上回った。開始月のピークは広報活動開始月の3月で78.9%で、2月以前に公開を開始した企業は16.4%だった。

新卒採用ホームページ公開開始時期

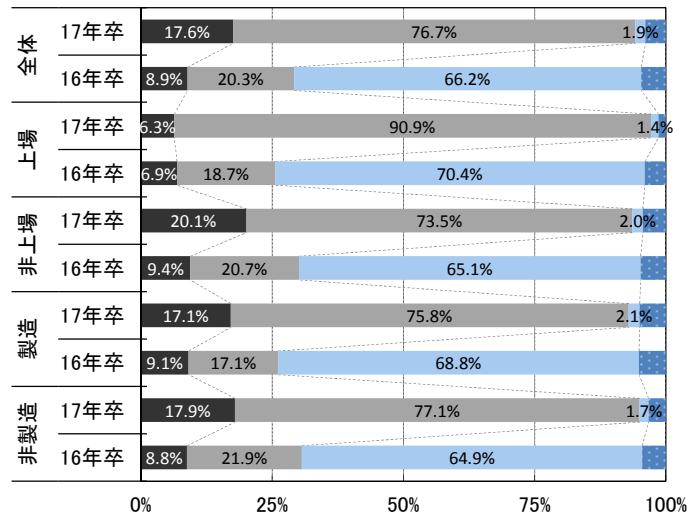
■時期

n=1,921

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	17.6%	76.7%	1.9%	3.9%
	16年卒	8.9%	20.3%	66.2%	4.7%
上場	17年卒	6.3%	90.9%	1.4%	1.4%
	16年卒	6.9%	18.7%	70.4%	4.0%
非上場	17年卒	20.1%	73.5%	2.0%	4.4%
	16年卒	9.4%	20.7%	65.1%	4.8%
製造	17年卒	17.1%	75.8%	2.1%	5.0%
	16年卒	9.1%	17.1%	68.8%	5.1%
非製造	17年卒	17.9%	77.1%	1.7%	3.3%
	16年卒	8.8%	21.9%	64.9%	4.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし



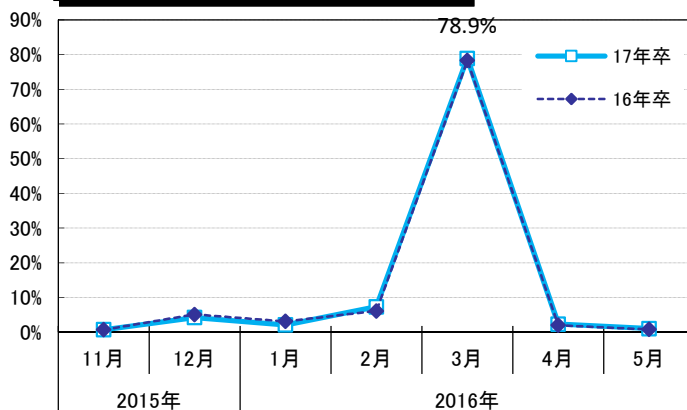
■年月

n=1,966

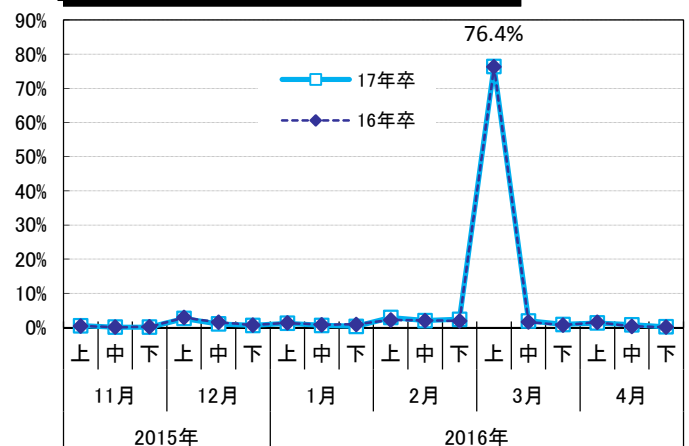
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	2.1%	2.3%	3.9%	3.1%	1.7%	2.0%	2.1%	1.3%	2.2%	2.7%
	11月	0.7%	0.7%	0.8%	0.6%	0.6%	0.7%	0.4%	0.7%	0.8%	0.6%
	12月	4.2%	5.1%	6.5%	7.9%	3.7%	4.4%	3.6%	4.9%	4.6%	5.2%
2016年	1月	2.1%	3.1%	1.1%	2.3%	2.3%	3.3%	2.2%	2.4%	2.0%	3.4%
	2月	7.3%	6.1%	7.0%	5.1%	7.3%	6.4%	7.4%	7.1%	7.2%	5.6%
	3月	78.9%	78.3%	79.2%	79.4%	78.9%	78.0%	80.6%	80.7%	78.1%	77.1%
	4月	2.3%	2.0%	0.3%	1.1%	2.7%	2.2%	1.9%	1.4%	2.5%	2.2%
	5月	1.0%	0.8%	0.3%	0.3%	1.1%	1.0%	0.7%	0.4%	1.1%	1.1%
	6月	0.6%	0.4%	0.3%	-	0.6%	0.5%	0.4%	0.2%	0.6%	0.5%
	7月	0.3%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%	-	-	0.4%	0.5%
	8月	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.2%
	9月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	12月	0.1%	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	-	0.4%	0.1%	0.1%
2017年	1月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	2月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.3%	0.5%	0.3%	-	0.3%	0.6%	0.6%	0.5%	0.2%	0.4%
	4月以降	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
2016年2月以前		16.4%	17.3%	19.3%	19.0%	15.6%	16.8%	15.7%	16.4%	16.8%	17.5%

新卒採用ホームページ公開開始時期(全体)



新卒採用ホームページ公開開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール②～エントリー受付開始】

エントリー受付開始は前年より「早める」が19.2%で「遅らせる」の1.7%を上回った。受付開始のピークは広報活動開始月の3月で85.5%だった。2月以前に受付を開始した企業は6.2%に留まった。

エントリー受付開始時期

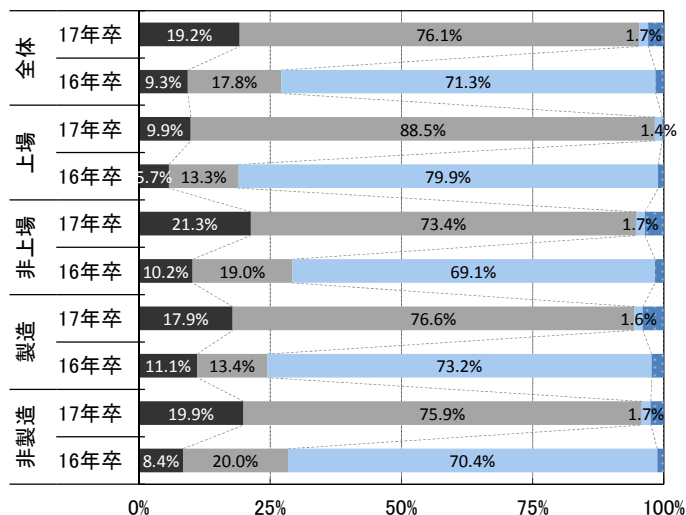
■時期

n=1,968

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	19.2%	76.1%	1.7%	3.0%
	16年卒	9.3%	17.8%	71.3%	1.6%
上場	17年卒	9.9%	88.5%	1.4%	0.3%
	16年卒	5.7%	13.3%	79.9%	1.1%
非上場	17年卒	21.3%	73.4%	1.7%	3.6%
	16年卒	10.2%	19.0%	69.1%	1.7%
製造	17年卒	17.9%	76.6%	1.6%	4.0%
	16年卒	11.1%	13.4%	73.2%	2.3%
非製造	17年卒	19.9%	75.9%	1.7%	2.5%
	16年卒	8.4%	20.0%	70.4%	1.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし



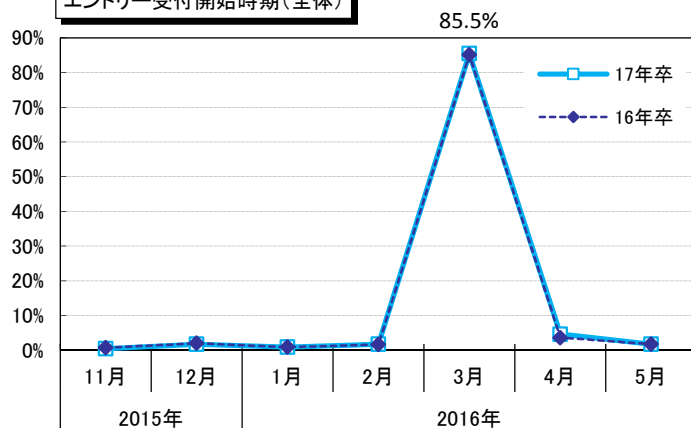
■年月

n=2,023

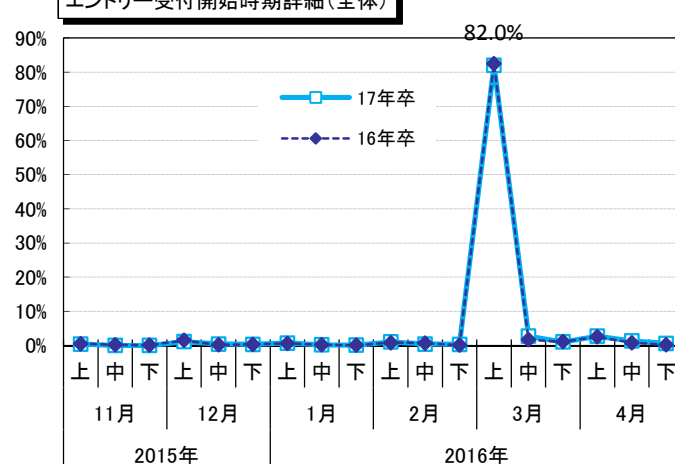
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	1.5%	1.1%	1.9%	1.6%	1.4%	1.0%	0.7%	0.3%	1.9%	1.5%
	11月	0.4%	0.7%	0.8%	0.5%	0.3%	0.8%	0.3%	0.9%	0.5%	0.7%
	12月	1.7%	2.0%	1.4%	2.2%	1.7%	2.0%	1.7%	1.6%	1.7%	2.2%
2016年	1月	0.9%	0.9%	0.3%	0.5%	1.1%	1.0%	0.6%	0.5%	1.1%	1.1%
	2月	1.7%	1.6%	1.4%	1.1%	1.7%	1.7%	1.0%	1.6%	2.0%	1.6%
	3月	85.5%	85.1%	90.7%	89.9%	84.4%	83.9%	87.8%	89.5%	84.3%	82.9%
	4月	4.6%	3.6%	2.2%	2.2%	5.2%	4.0%	5.5%	3.3%	4.2%	3.8%
	5月	1.7%	1.7%	0.5%	0.3%	1.9%	2.0%	1.1%	0.3%	2.0%	2.3%
	6月	0.9%	1.6%	0.5%	1.1%	1.0%	1.7%	0.6%	0.7%	1.1%	2.1%
	7月	0.3%	0.5%	-	0.3%	0.4%	0.5%	-	0.2%	0.5%	0.6%
	8月	0.1%	0.4%	-	0.3%	0.2%	0.4%	-	0.2%	0.2%	0.5%
	9月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	0.1%	-	0.3%	-	0.1%	-	0.1%	-	0.1%	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.2%	-	-
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.3%	0.5%	-	-	0.4%	0.7%	0.6%	0.7%	0.2%	0.4%
	4月以降	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%
2016年2月以前		6.2%	6.3%	5.8%	5.9%	6.2%	6.5%	4.3%	4.9%	7.2%	7.1%

エントリー受付開始時期(全体)

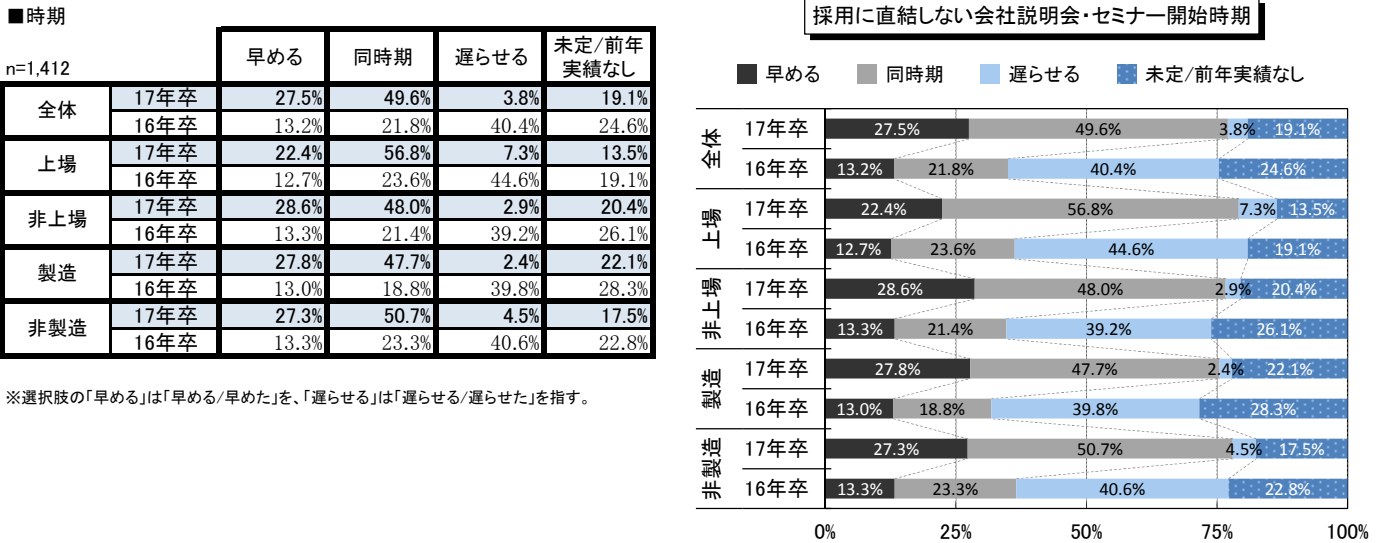


エントリー受付開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

採用活動に直結しない会社説明会・セミナーの開始は前年より「早める」が27.5%で「遅らせる」の3.8%を大きく上回った。ピークは広報活動開始月の3月で35.0%だが、2月以前に開始した企業は51.3%となり、前年に続いて半数以上の企業が2月以前に開始している状況となっている。

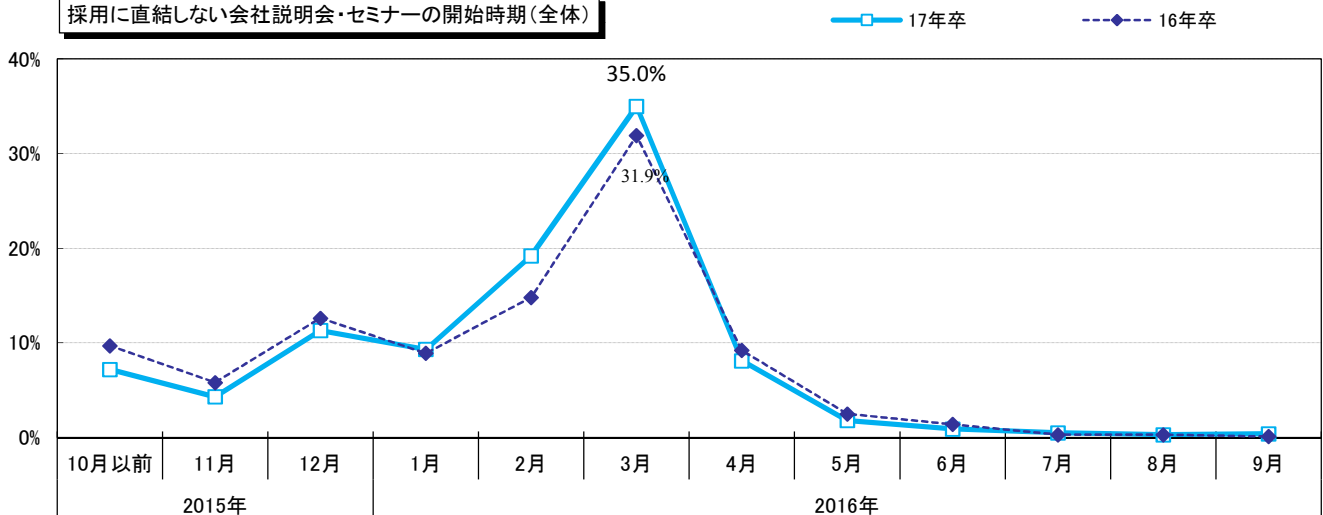


■年月 n=1,285

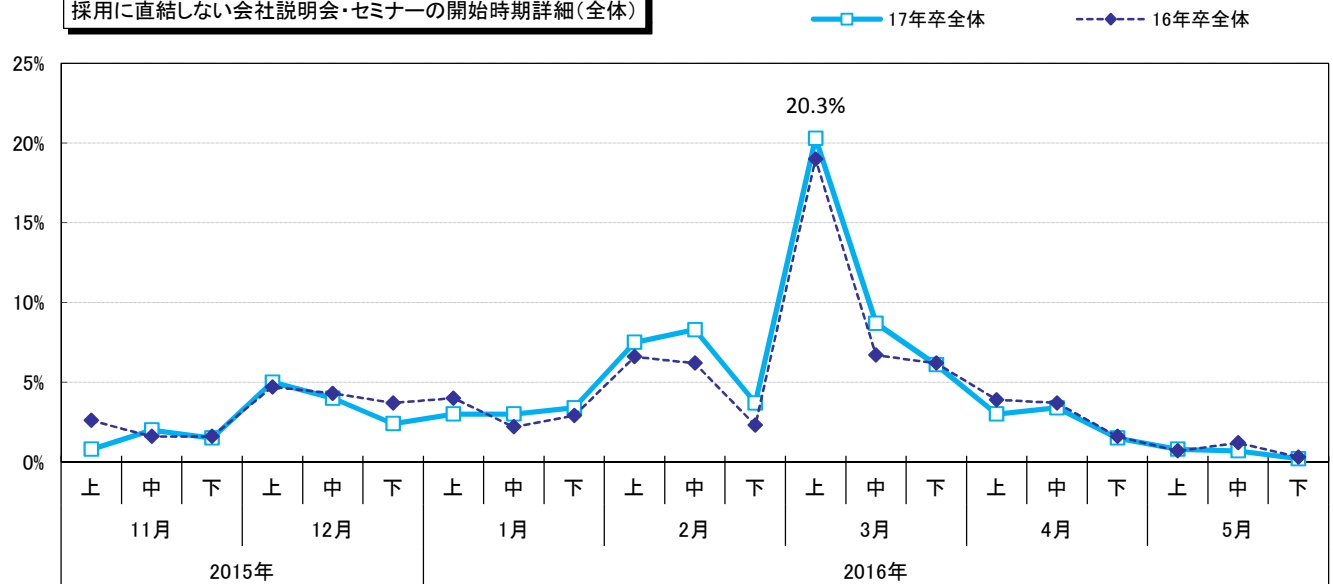
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	7.2%	9.7%	9.7%	15.7%	6.6%	7.8%	5.4%	8.5%	8.1%	10.2%
	11月	4.3%	5.8%	7.7%	7.1%	3.5%	5.4%	4.7%	6.6%	4.1%	5.4%
	12月	11.3%	12.6%	11.7%	15.4%	11.2%	11.8%	13.5%	13.7%	10.1%	12.1%
2016年	1月	9.3%	8.9%	8.9%	6.7%	9.4%	9.5%	8.5%	8.2%	9.8%	9.2%
	2月	19.2%	14.8%	22.3%	15.4%	18.5%	14.7%	18.2%	15.6%	19.8%	14.5%
	3月	35.0%	31.9%	31.2%	26.6%	35.9%	33.5%	37.7%	32.1%	33.6%	31.8%
	4月	8.1%	9.2%	4.5%	8.6%	9.0%	9.4%	7.2%	9.0%	8.6%	9.3%
	5月	1.8%	2.5%	1.2%	1.5%	1.9%	2.9%	1.8%	2.7%	1.8%	2.5%
	6月	0.9%	1.4%	-	0.4%	1.2%	1.7%	0.2%	0.8%	1.3%	1.7%
	7月	0.5%	0.3%	-	0.4%	0.7%	0.2%	0.4%	-	0.6%	0.4%
	8月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.3%	0.2%	-	0.4%	0.4%
	9月	0.4%	0.1%	-	-	0.5%	0.1%	0.2%	-	0.5%	0.1%
	10月	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.3%
	11月	0.2%	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.5%	0.2%	0.8%	0.2%	0.3%
	12月	0.6%	0.7%	1.6%	1.1%	0.4%	0.6%	0.4%	0.5%	0.7%	0.8%
2017年	1月	0.2%	0.1%	0.8%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.1%
	2月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.1%	0.7%	-	0.1%	0.1%
	3月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.6%	0.4%	0.5%	-	0.4%
	4月以降	0.1%	0.6%	-	0.4%	0.1%	0.7%	-	0.8%	0.1%	0.5%
2016年2月以前		51.3%	51.8%	60.3%	60.3%	49.2%	49.2%	50.3%	52.6%	51.9%	51.4%

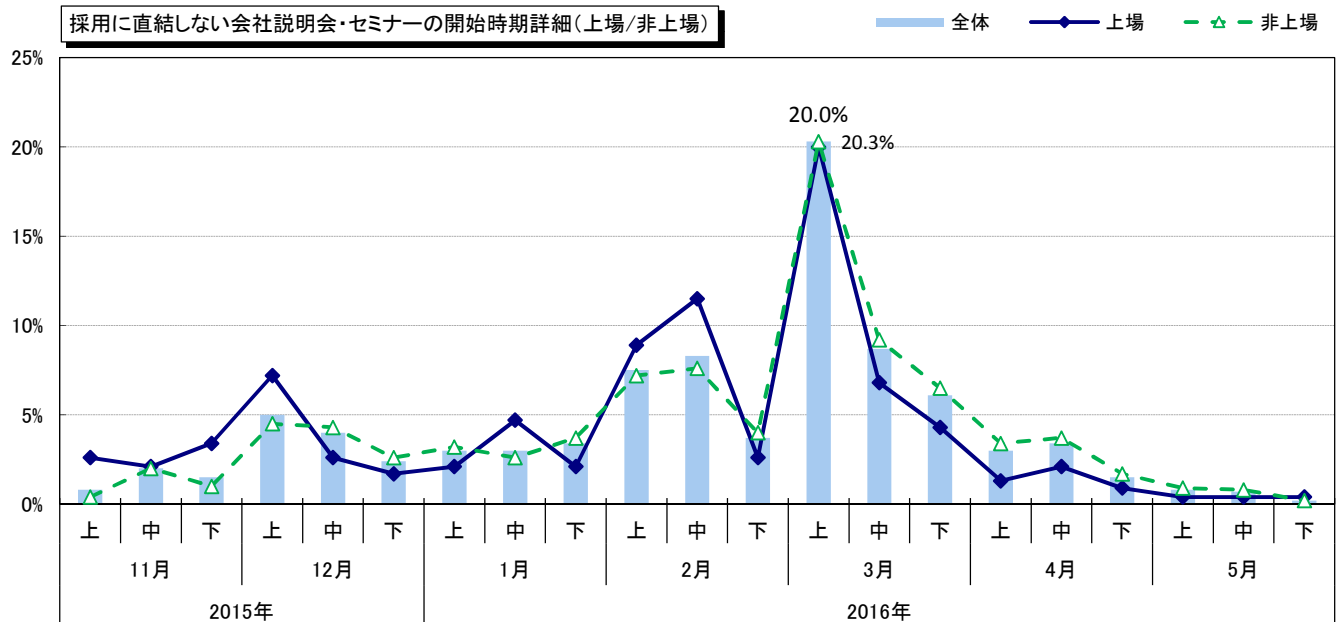
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



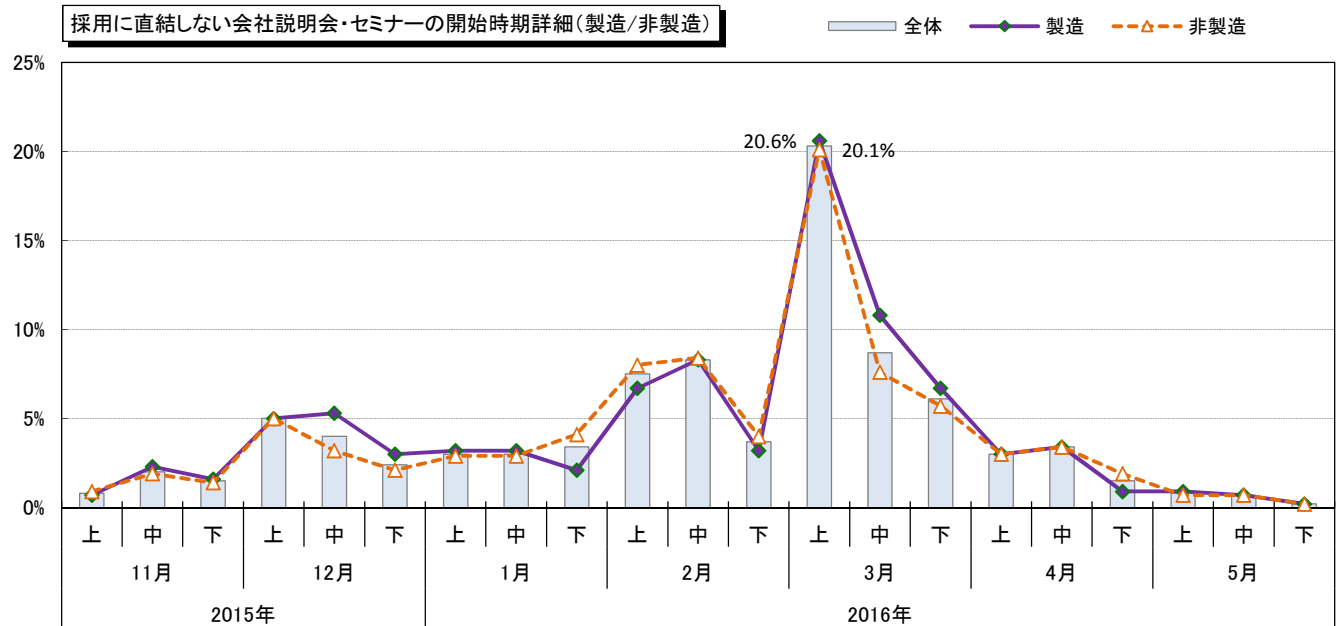
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始は前年より「早める」が37.1%と4割近くに上り、前倒しの傾向となっている。ピークは広報活動開始月の3月で68.7%だが前年より9.6pt増加した。上中下旬で見ると上旬に33.8%が集中し、広報活動開始直後から積極的にセミナー開催が行われる状況となっている。

■時期

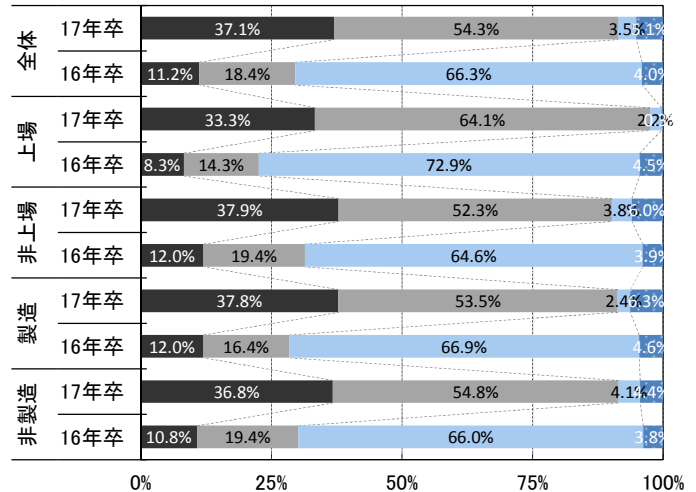
n=1,800

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	37.1%	54.3%	3.5%	5.1%
	16年卒	11.2%	18.4%	66.3%	4.0%
上場	17年卒	33.3%	64.1%	2.2%	0.3%
	16年卒	8.3%	14.3%	72.9%	4.5%
非上場	17年卒	37.9%	52.3%	3.8%	6.0%
	16年卒	12.0%	19.4%	64.6%	3.9%
製造	17年卒	37.8%	53.5%	2.4%	6.3%
	16年卒	12.0%	16.4%	66.9%	4.6%
非製造	17年卒	36.8%	54.8%	4.1%	4.4%
	16年卒	10.8%	19.4%	66.0%	3.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし



■年月

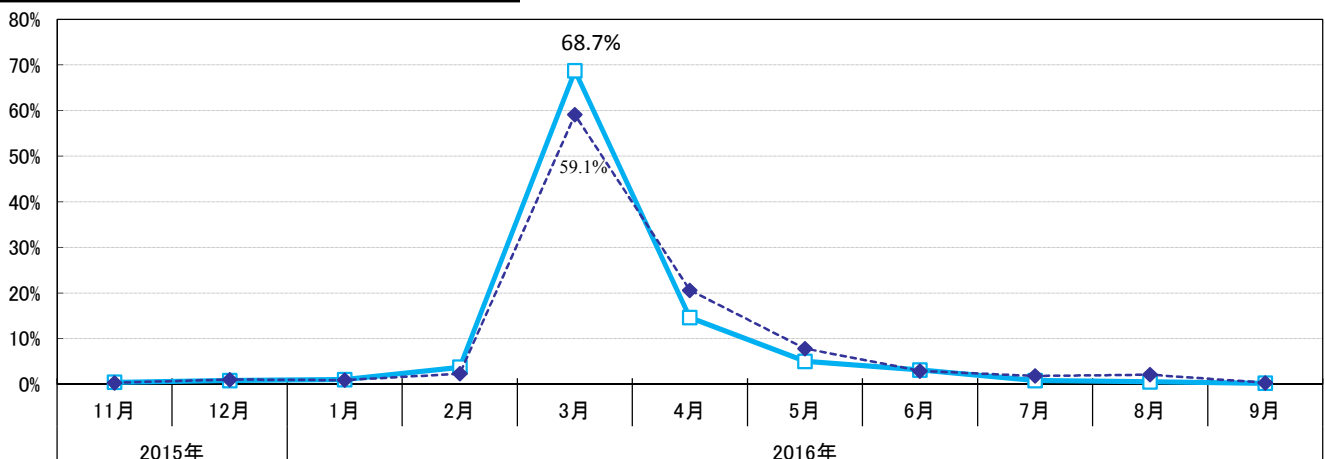
n=1,832

16年卒は前年同月

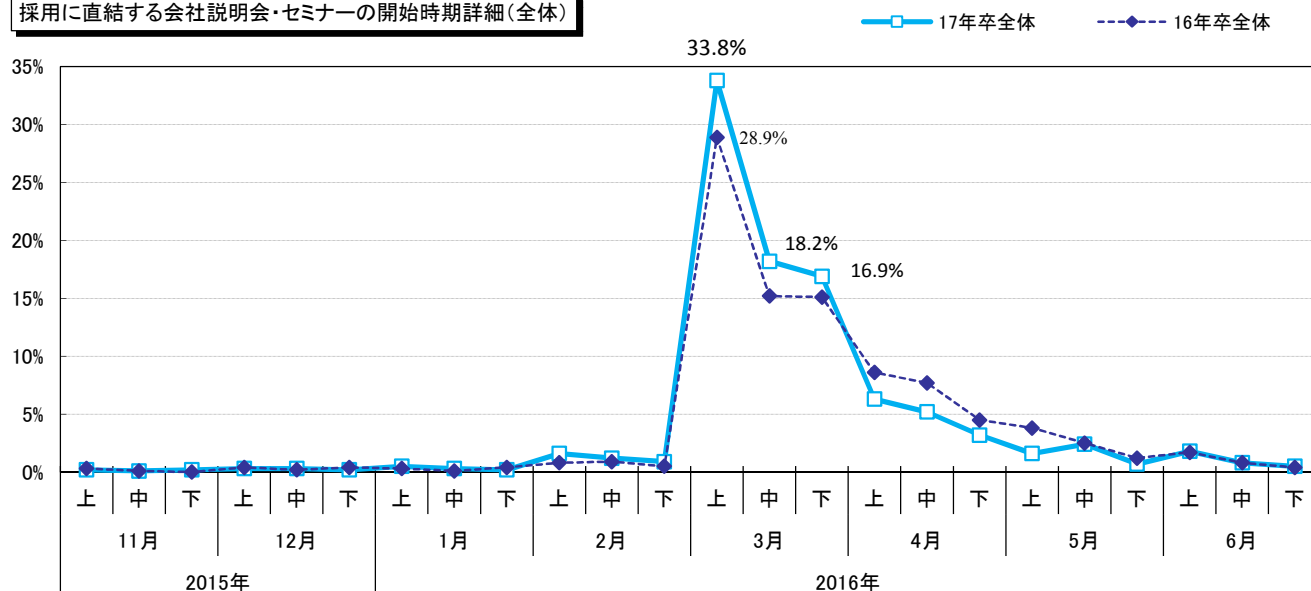
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.4%	0.3%	0.3%	-	0.5%	0.3%	0.2%	-	0.6%	0.4%
	11月	0.4%	0.3%	0.9%	1.2%	0.3%	0.1%	-	0.2%	0.7%	0.4%
	12月	0.8%	1.0%	1.5%	1.9%	0.6%	0.7%	0.9%	1.3%	0.7%	0.8%
2016年	1月	1.0%	0.9%	0.3%	1.6%	1.2%	0.7%	0.8%	0.6%	1.2%	1.1%
	2月	3.7%	2.3%	4.3%	0.9%	3.6%	2.6%	2.8%	3.0%	4.2%	1.9%
	3月	68.7%	59.1%	75.3%	61.7%	67.3%	58.4%	70.6%	57.5%	67.7%	59.9%
	4月	14.6%	20.6%	11.7%	20.9%	15.2%	20.6%	15.0%	20.9%	14.4%	20.5%
	5月	5.0%	7.8%	1.9%	6.2%	5.7%	8.2%	5.9%	9.2%	4.5%	7.1%
	6月	3.1%	2.9%	2.5%	2.2%	3.2%	3.1%	2.2%	2.1%	3.5%	3.4%
	7月	0.8%	1.8%	0.3%	1.6%	0.9%	1.9%	0.5%	1.7%	0.9%	1.9%
	8月	0.5%	2.1%	-	1.9%	0.6%	2.1%	0.3%	2.6%	0.6%	1.8%
	9月	0.2%	0.3%	-	-	0.3%	0.3%	-	-	0.3%	0.4%
	10月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.2%	-	-
2017年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	2月	0.1%	-	0.3%	-	0.1%	-	0.2%	-	0.1%	-
	3月	0.4%	0.4%	0.6%	-	0.3%	0.5%	0.6%	0.6%	0.3%	0.3%
	4月以降	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.3%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)

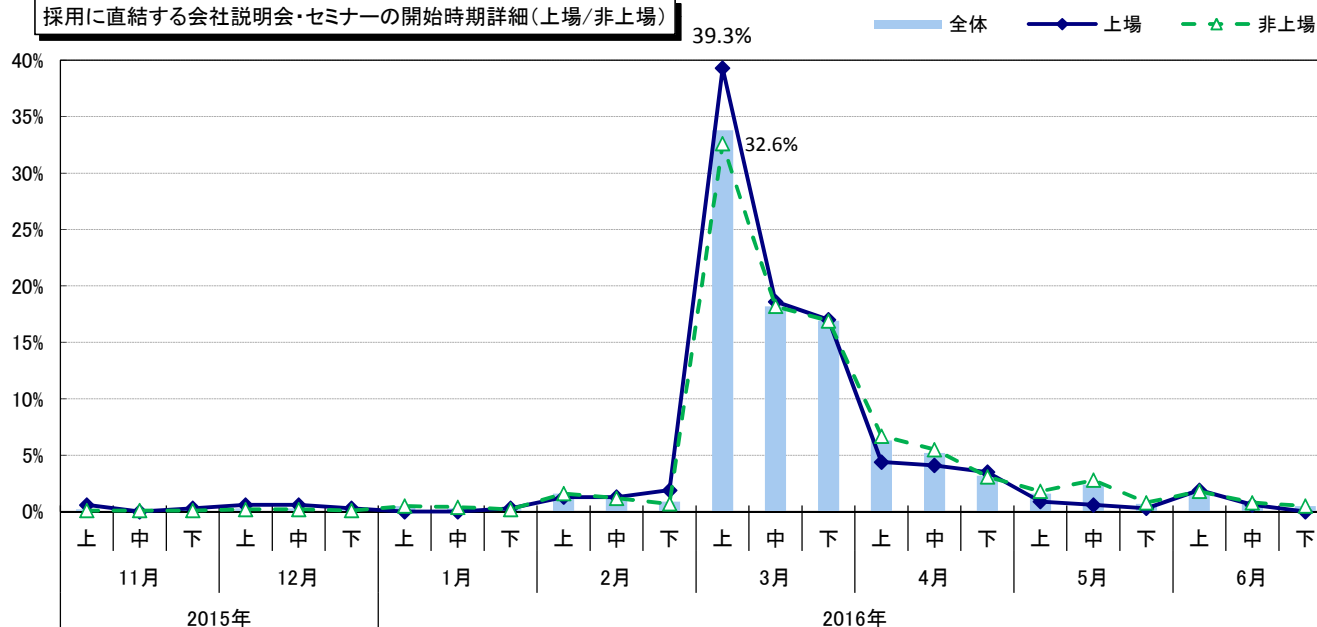
—□— 17年卒 —◆— 16年卒



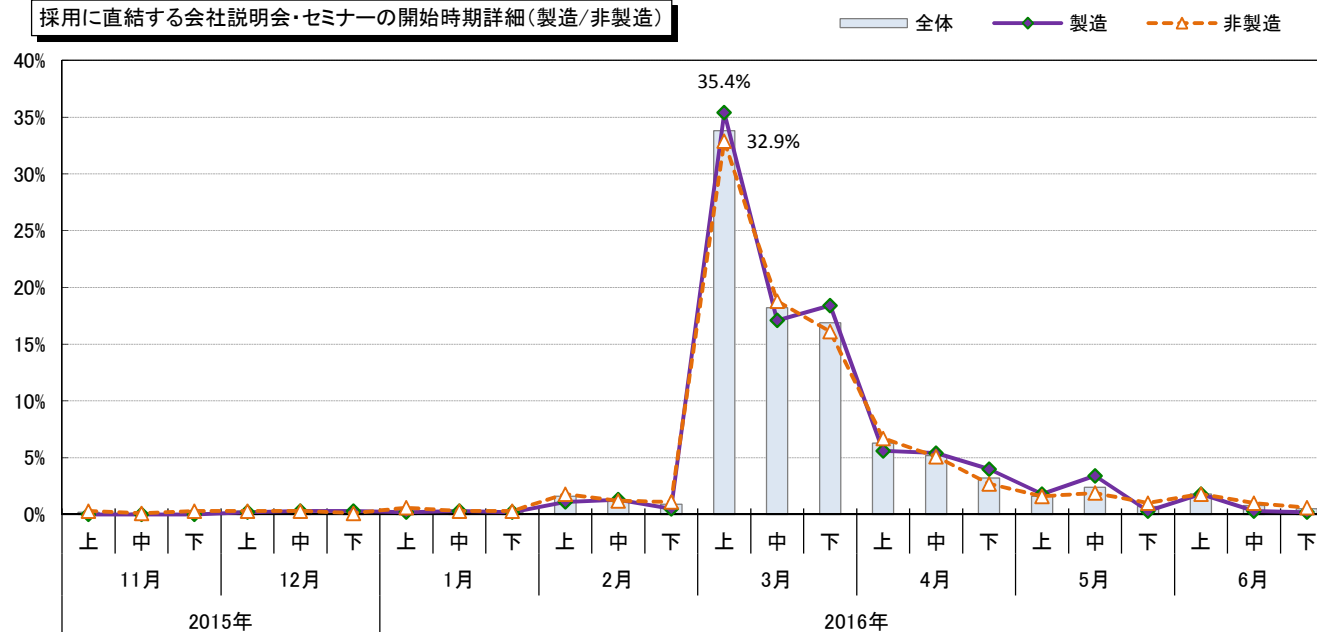
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

OB・OG・リクレーターによる面談開始について、前年より「早める」企業は20.0%で「遅らせる」の1.9%を上回った。開始月のピークは3月で40.1%となったが、2月以前に開始する企業も20.5%となっている。上場企業では30.4%が2月以前に開始すると回答している。

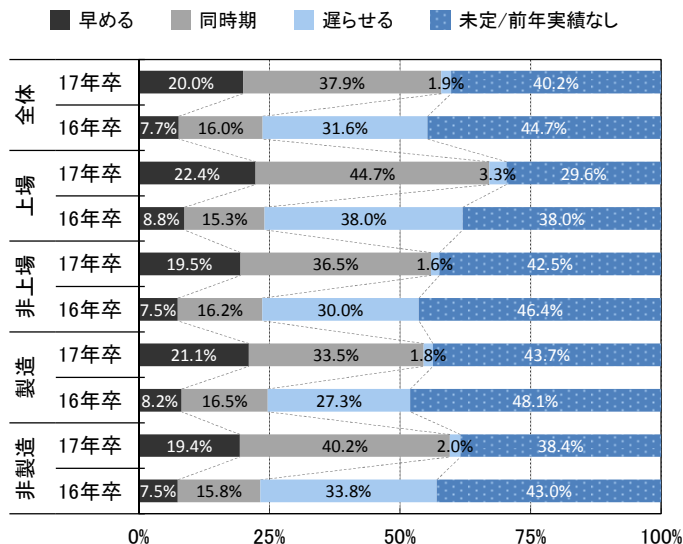
■時期

n=846

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	20.0%	37.9%	1.9%	40.2%
	16年卒	7.7%	16.0%	31.6%	44.7%
上場	17年卒	22.4%	44.7%	3.3%	29.6%
	16年卒	8.8%	15.3%	38.0%	38.0%
非上場	17年卒	19.5%	36.5%	1.6%	42.5%
	16年卒	7.5%	16.2%	30.0%	46.4%
製造	17年卒	21.1%	33.5%	1.8%	43.7%
	16年卒	8.2%	16.5%	27.3%	48.1%
非製造	17年卒	19.4%	40.2%	2.0%	38.4%
	16年卒	7.5%	15.8%	33.8%	43.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期



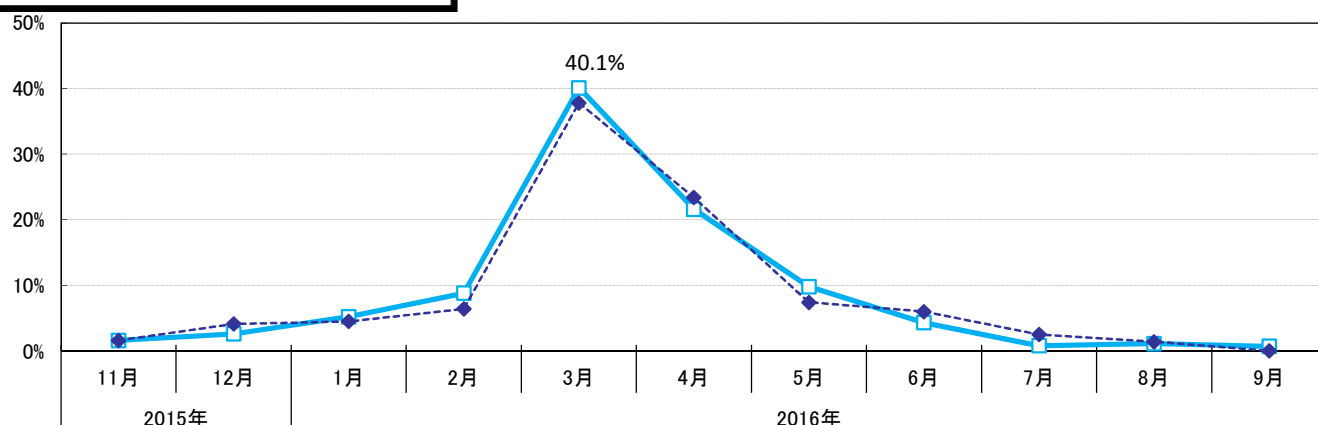
■年月

n=611

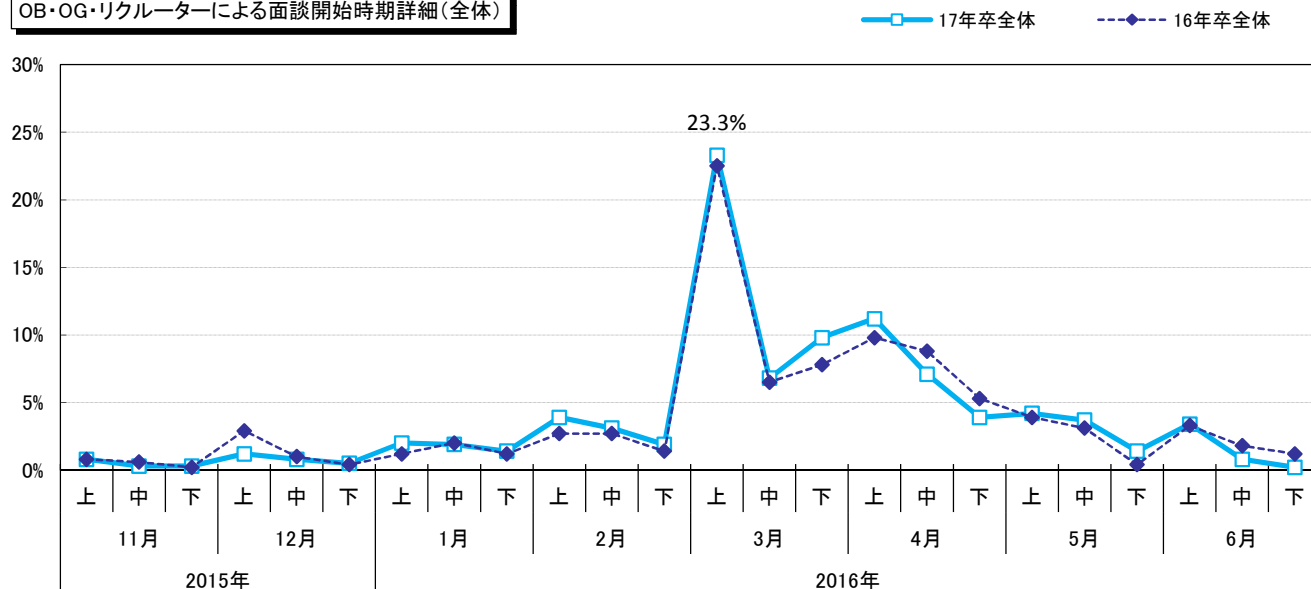
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	2.3%	2.9%	1.6%	3.5%	2.5%	2.8%	1.4%	2.2%	2.7%	3.3%
	11月	1.6%	1.6%	4.0%	2.6%	1.0%	1.3%	1.4%	3.4%	1.7%	0.6%
	12月	2.6%	4.1%	4.0%	5.3%	2.3%	3.8%	4.3%	4.5%	1.7%	3.9%
2016年	1月	5.2%	4.5%	8.0%	7.0%	4.5%	3.8%	9.1%	5.6%	3.2%	3.9%
	2月	8.8%	6.4%	12.8%	7.0%	7.8%	6.3%	10.6%	11.8%	7.9%	3.6%
	3月	40.1%	37.8%	34.4%	40.4%	41.6%	37.1%	36.1%	33.7%	42.2%	40.0%
	4月	21.6%	23.4%	20.8%	23.7%	21.8%	23.3%	23.1%	20.2%	20.8%	25.1%
	5月	9.8%	7.4%	6.4%	4.4%	10.7%	8.3%	8.2%	9.0%	10.7%	6.6%
	6月	4.3%	6.0%	4.8%	3.5%	4.1%	6.8%	3.4%	4.5%	4.7%	6.9%
	7月	0.8%	2.5%	-	1.8%	1.0%	2.8%	-	2.2%	1.2%	2.7%
	8月	1.1%	1.4%	0.8%	-	1.2%	1.8%	1.0%	1.7%	1.2%	1.2%
	9月	0.7%	-	-	-	0.8%	-	0.5%	-	0.7%	-
	10月	0.2%	-	0.8%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	0.4%	-	-	-	0.5%	-	-	-	0.6%
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	0.2%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.3%
	3月	0.2%	0.6%	0.8%	-	-	0.8%	-	1.1%	0.2%	0.3%
	4月以降	0.7%	0.8%	0.8%	0.9%	0.6%	0.8%	1.0%	-	0.5%	1.2%
2016年2月以前		20.5%	19.5%	30.4%	25.4%	18.1%	18.0%	26.8%	27.5%	17.2%	15.3%

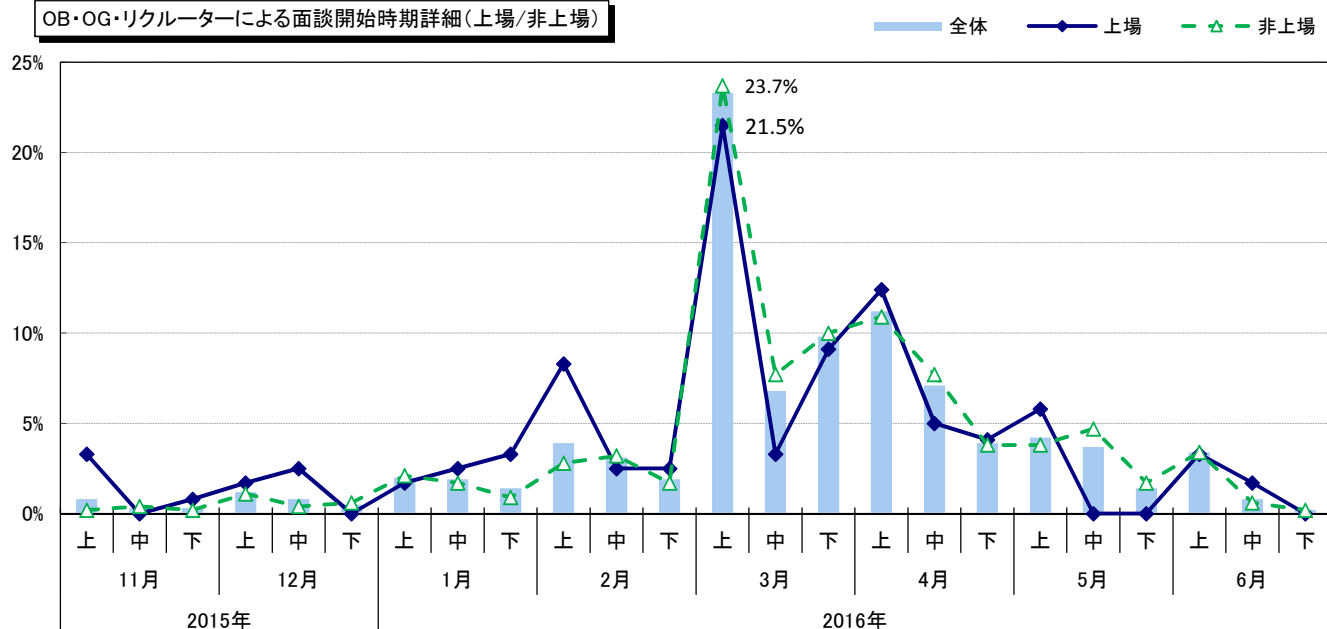
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)



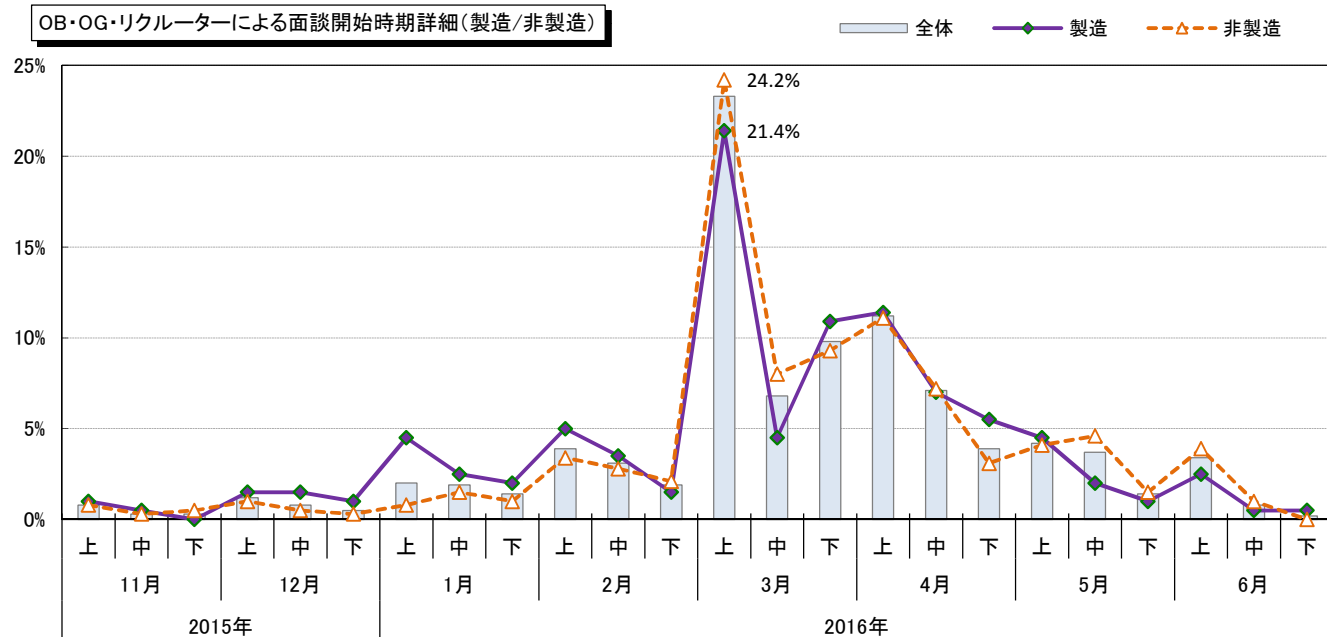
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

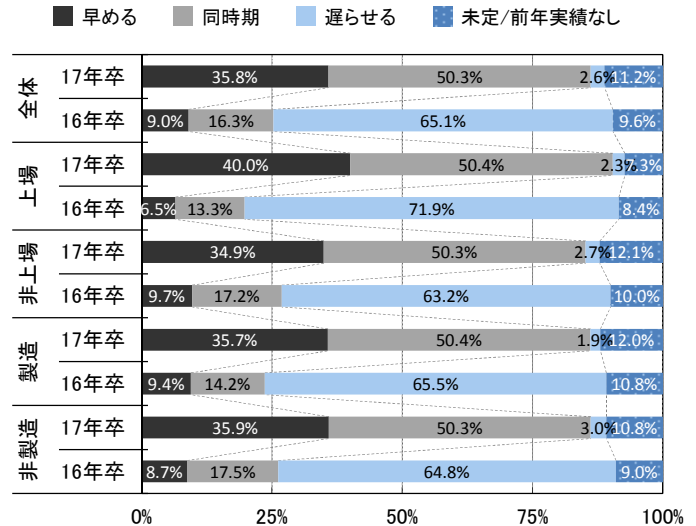
エントリーシート受付開始は前年より「早める」企業が35.8%で「遅らせる」の2.6%を大きく上回り、強い前倒しの傾向となった。ピークは広報活動開始月の3月で65.6%（前年比11.1pt増）となり、広報活動開始月にエントリー受付、セミナー、エントリーシート受付を開始する企業が6割を超えており、早くも3月に採用活動のピークが来る状況となっている。

■時期

n=1,445		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	35.8%	50.3%	2.6%	11.2%
	16年卒	9.0%	16.3%	65.1%	9.6%
上場	17年卒	40.0%	50.4%	2.3%	7.3%
	16年卒	6.5%	13.3%	71.9%	8.4%
非上場	17年卒	34.9%	50.3%	2.7%	12.1%
	16年卒	9.7%	17.2%	63.2%	10.0%
製造	17年卒	35.7%	50.4%	1.9%	12.0%
	16年卒	9.4%	14.2%	65.5%	10.8%
非製造	17年卒	35.9%	50.3%	3.0%	10.8%
	16年卒	8.7%	17.5%	64.8%	9.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

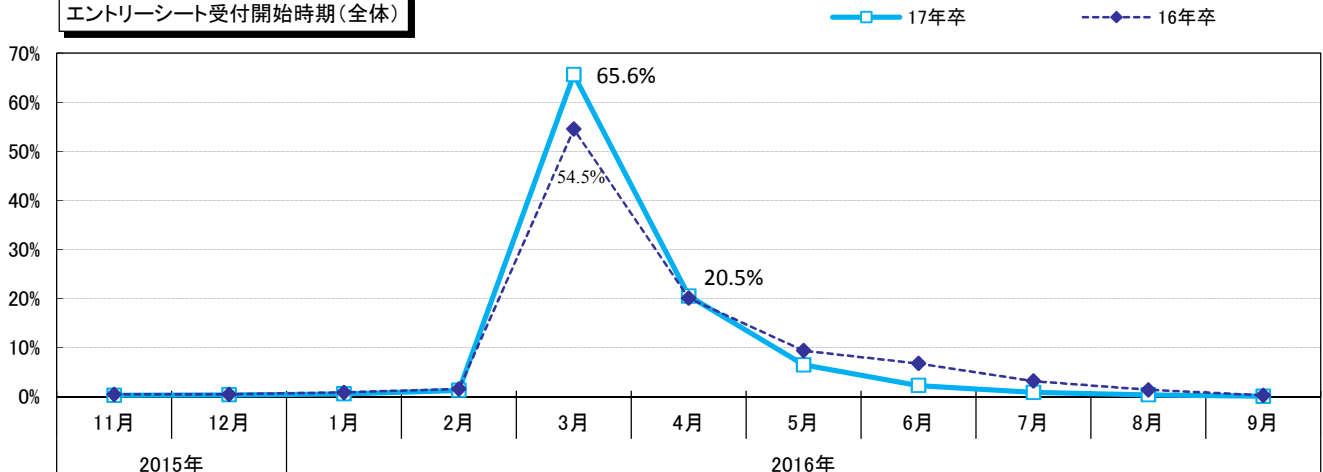
エントリーシート受付開始時期



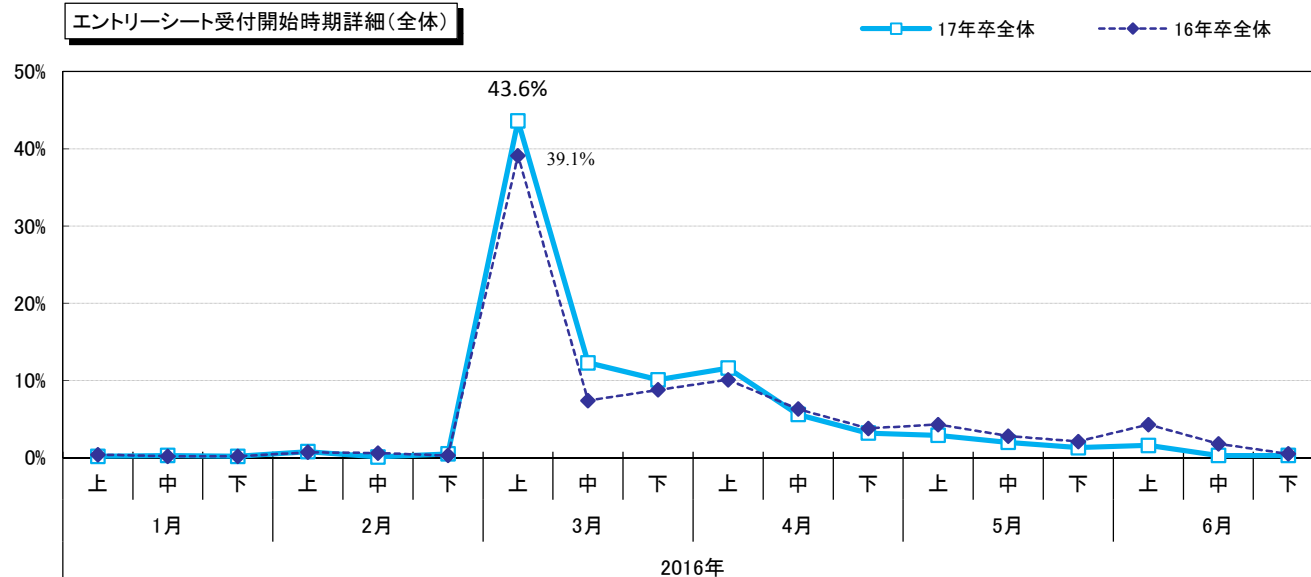
■年月

n=1,374		全体		上場		非上場		製造		非製造	
16年卒は前年同月		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.7%	0.3%	0.8%	-	0.6%	0.3%	0.4%	-	0.8%	0.4%
	11月	0.3%	0.5%	0.4%	0.8%	0.3%	0.4%	0.2%	0.5%	0.3%	0.5%
	12月	0.4%	0.5%	0.4%	1.5%	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	0.3%	0.7%
2016年	1月	0.6%	0.9%	0.8%	1.2%	0.5%	0.8%	0.2%	0.5%	0.8%	1.0%
	2月	1.3%	1.6%	0.8%	1.5%	1.4%	1.7%	1.2%	2.0%	1.4%	1.4%
	3月	65.6%	54.5%	67.2%	52.1%	65.2%	55.1%	68.3%	57.1%	64.0%	53.1%
	4月	20.5%	20.1%	25.3%	23.9%	19.4%	19.0%	21.7%	22.6%	19.7%	18.7%
	5月	6.5%	9.4%	3.6%	8.9%	7.1%	9.6%	4.8%	7.4%	7.4%	10.5%
	6月	2.3%	6.8%	-	6.9%	2.8%	6.7%	1.4%	4.5%	2.7%	8.0%
	7月	0.9%	3.2%	-	1.9%	1.1%	3.5%	0.4%	3.0%	1.1%	3.3%
	8月	0.4%	1.4%	-	0.8%	0.5%	1.5%	0.4%	1.5%	0.5%	1.3%
	9月	0.1%	0.3%	-	-	0.2%	0.3%	-	-	0.2%	0.4%
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.1%	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.5%	0.3%	0.4%	-	0.5%	0.4%	0.6%	0.7%	0.5%	0.1%
	4月以降	-	0.3%	-	0.4%	-	0.3%	-	-	-	0.5%

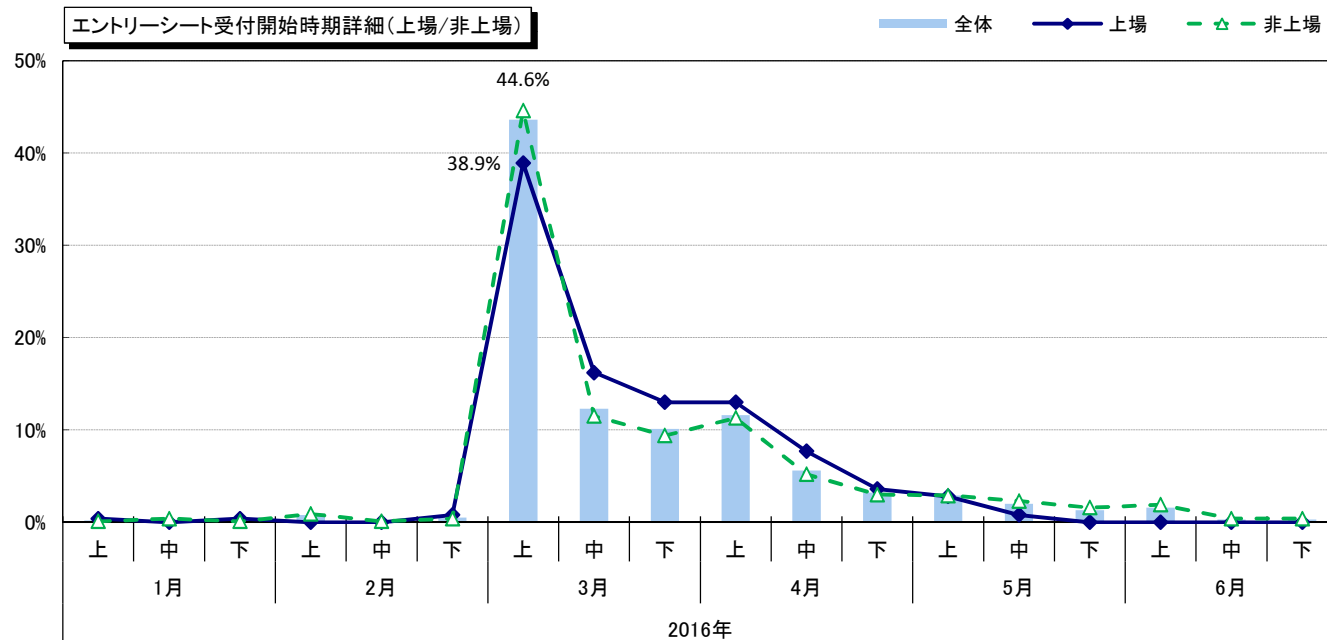
エントリーシート受付開始時期(全体)



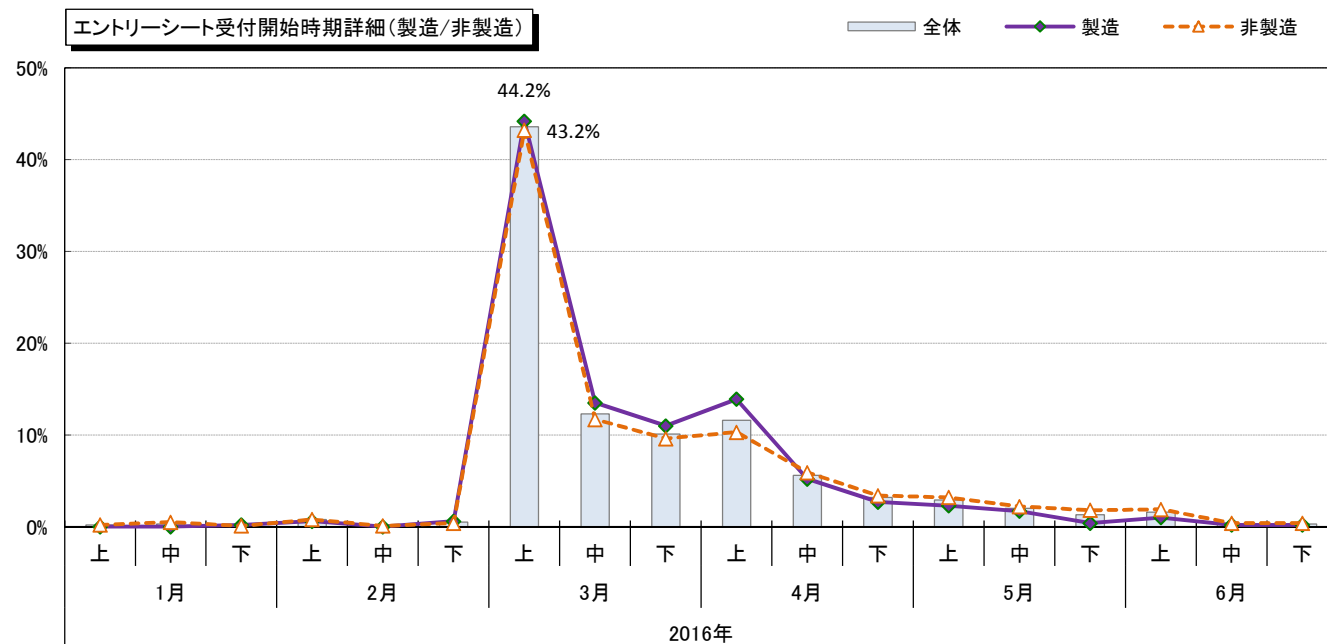
エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

エントリーシート結果通知について前年より「早める」企業は40.8%と4割を超え、強い前倒し傾向にある。開始月のピークは4月(34.9%、前年比5.7pt増)だが、3月も33.6%(前年比6.7pt増)となっており、前年より早く結果通知を行おうという傾向が見られる。

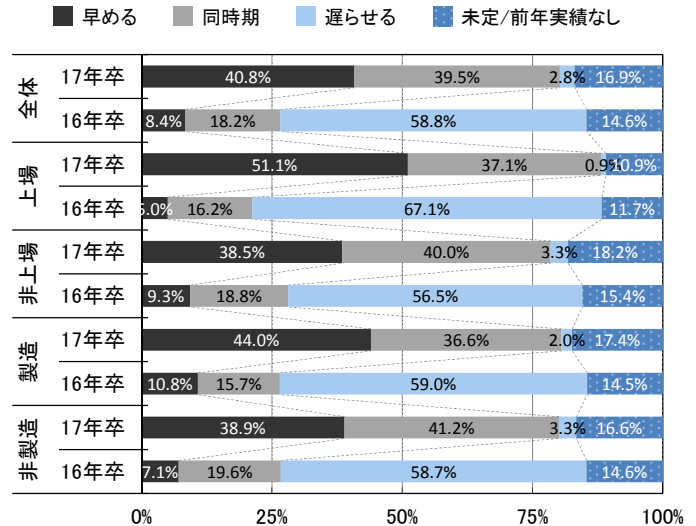
■時期

n=1,198

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	40.8%	39.5%	2.8%	16.9%
	16年卒	8.4%	18.2%	58.8%	14.6%
上場	17年卒	51.1%	37.1%	0.9%	10.9%
	16年卒	5.0%	16.2%	67.1%	11.7%
非上場	17年卒	38.5%	40.0%	3.3%	18.2%
	16年卒	9.3%	18.8%	56.5%	15.4%
製造	17年卒	44.0%	36.6%	2.0%	17.4%
	16年卒	10.8%	15.7%	59.0%	14.5%
非製造	17年卒	38.9%	41.2%	3.3%	16.6%
	16年卒	7.1%	19.6%	58.7%	14.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシート結果通知開始時期



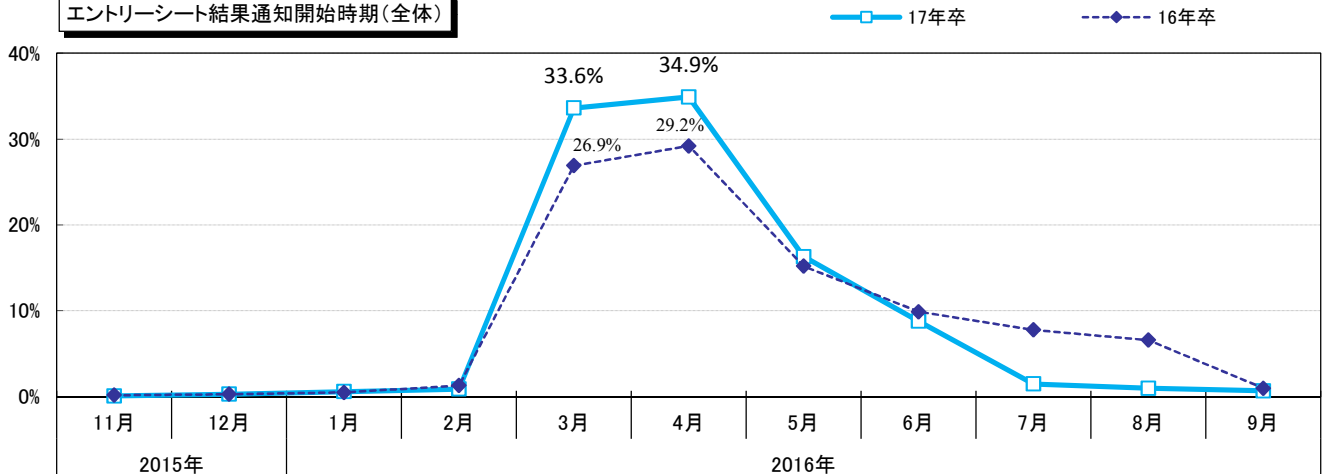
■年月

n=1,088

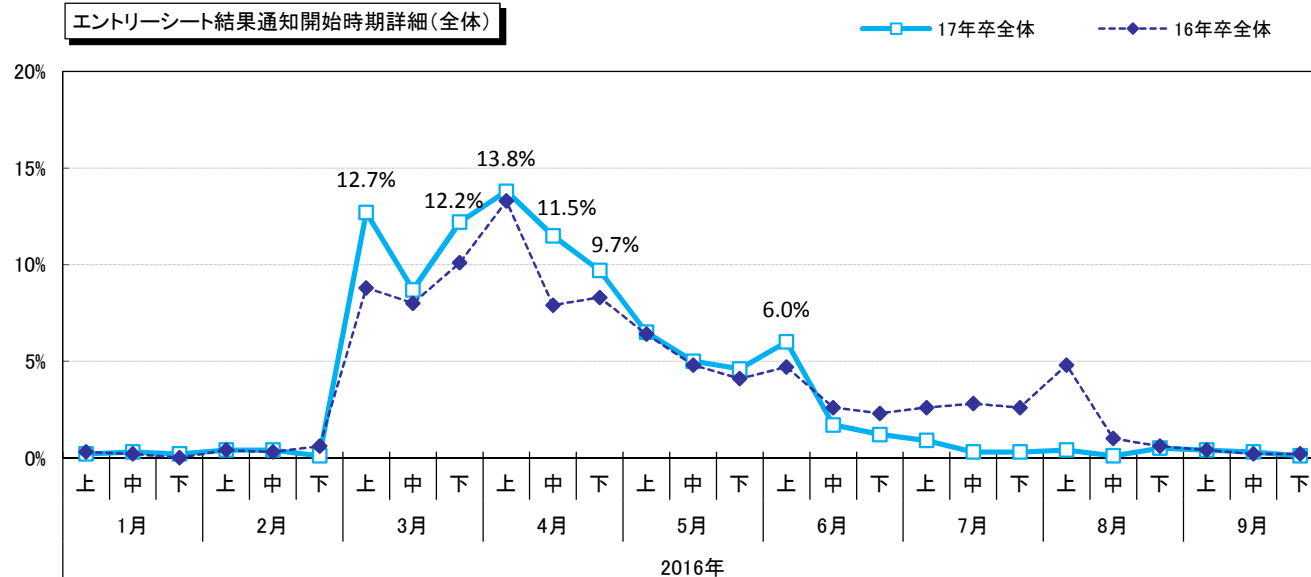
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.6%	0.2%	1.0%	-	0.6%	0.3%	0.2%	-	0.9%	0.3%
	11月	0.1%	0.2%	0.5%	0.5%	-	0.1%	-	0.3%	0.1%	0.2%
	12月	0.3%	0.3%	-	1.0%	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.3%	0.5%
2016年	1月	0.6%	0.5%	1.5%	1.0%	0.5%	0.4%	0.2%	0.3%	0.9%	0.7%
	2月	0.9%	1.3%	-	1.9%	1.1%	1.1%	0.5%	1.5%	1.2%	1.2%
	3月	33.6%	26.9%	30.4%	23.6%	34.4%	27.9%	32.8%	27.2%	34.1%	26.7%
	4月	34.9%	29.2%	39.2%	31.3%	33.9%	28.6%	44.0%	35.0%	29.6%	25.9%
	5月	16.3%	15.2%	18.1%	16.8%	15.8%	14.8%	13.7%	16.6%	17.8%	14.5%
	6月	8.8%	9.9%	8.8%	8.7%	8.8%	10.2%	5.2%	6.6%	10.9%	11.6%
	7月	1.5%	7.8%	-	7.2%	1.8%	8.0%	0.5%	5.4%	2.0%	9.1%
	8月	1.0%	6.6%	-	8.2%	1.2%	6.2%	1.2%	5.4%	0.9%	7.3%
	9月	0.7%	1.0%	-	-	0.9%	1.2%	0.5%	0.3%	0.9%	1.3%
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.1%	-	0.5%	-	-	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	0.2%	-	-	0.2%
	4月以降	0.3%	0.6%	-	-	0.3%	0.8%	0.5%	1.2%	0.1%	0.3%

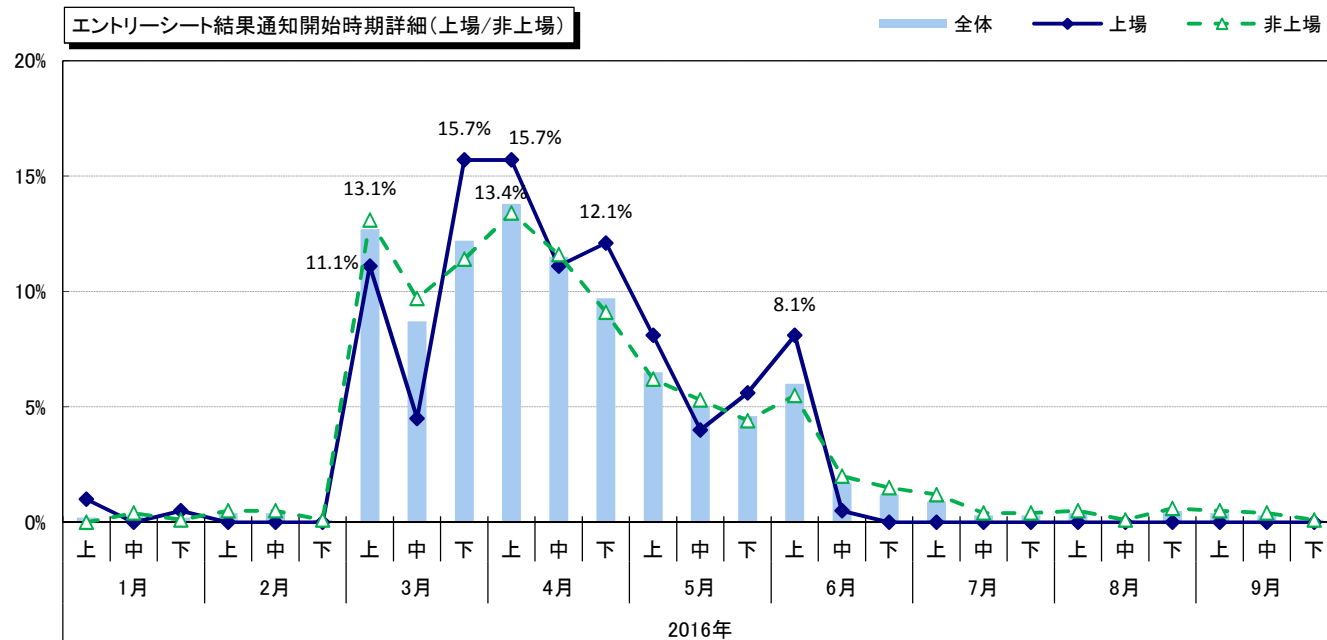
エントリーシート結果通知開始時期(全体)



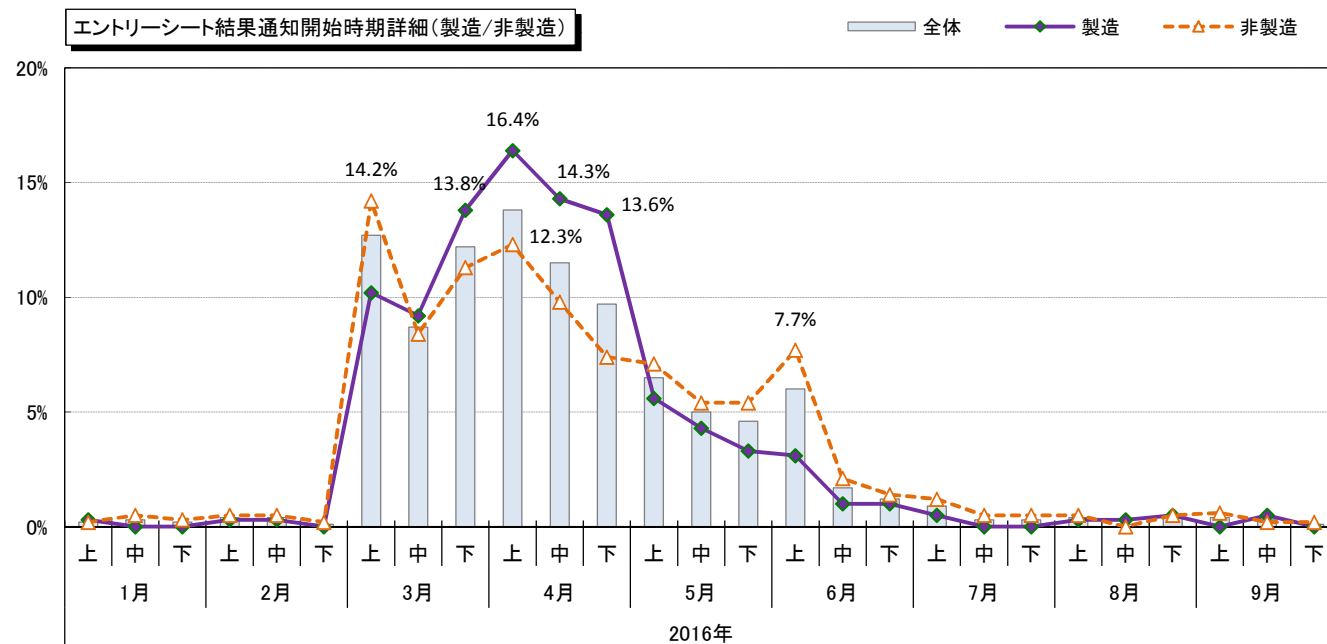
エントリーシート結果通知開始時期詳細(全体)



エントリーシート結果通知開始時期詳細(上場/非上場)



エントリーシート結果通知開始時期詳細(製造/非製造)



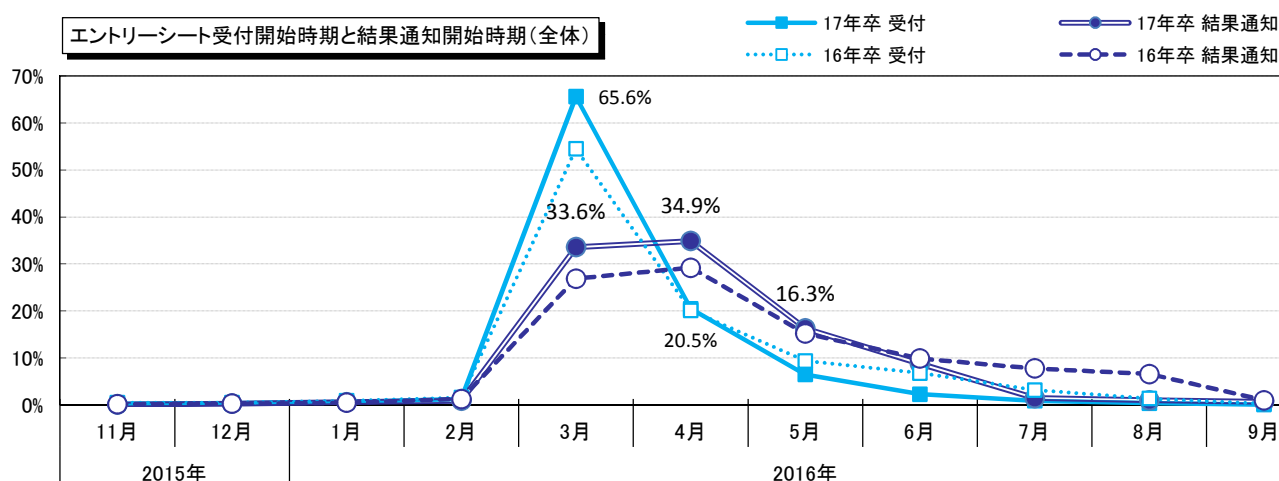
【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

エントリーシート受付開始月と結果通知開始月をグラフ化すると、どちらも前年より前倒しの傾向が強いことが分かる。また前倒し傾向は、受付開始よりも結果通知のほうに強く表れている。

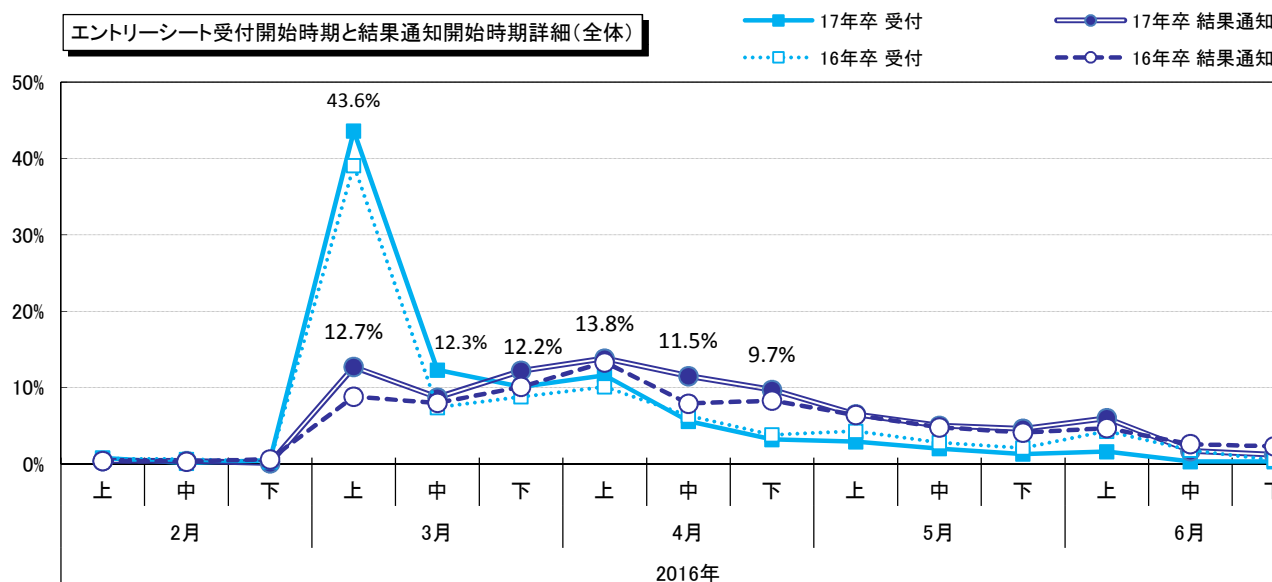
※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月		17年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2015年	10月以前	0.7%	0.6%	0.8%	1.0%	0.6%	0.6%	0.4%	0.2%	0.8%	0.9%
	11月	0.3%	0.1%	0.4%	0.5%	0.3%	—	0.2%	—	0.3%	0.1%
	12月	0.4%	0.3%	0.4%	—	0.4%	0.3%	0.4%	0.2%	0.3%	0.3%
2016年	1月	0.6%	0.6%	0.8%	1.5%	0.5%	0.5%	0.2%	0.2%	0.8%	0.9%
	2月	1.3%	0.9%	0.8%	—	1.4%	1.1%	1.2%	0.5%	1.4%	1.2%
	3月	65.6%	33.6%	67.2%	30.4%	65.2%	34.4%	68.3%	32.8%	64.0%	34.1%
	4月	20.5%	34.9%	25.3%	39.2%	19.4%	33.9%	21.7%	44.0%	19.7%	29.6%
	5月	6.5%	16.3%	3.6%	18.1%	7.1%	15.8%	4.8%	13.7%	7.4%	17.8%
	6月	2.3%	8.8%	—	8.8%	2.8%	8.8%	1.4%	5.2%	2.7%	10.9%
	7月	0.9%	1.5%	—	—	1.1%	1.8%	0.4%	0.5%	1.1%	2.0%
	8月	0.4%	1.0%	—	—	0.5%	1.2%	0.4%	1.2%	0.5%	0.9%
	9月	0.1%	0.7%	—	—	0.2%	0.9%	—	0.5%	0.2%	0.9%
	10月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	11月	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	—	—	0.1%
	12月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017年	1月	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2月	0.1%	0.1%	0.4%	0.5%	—	—	—	—	0.1%	0.1%
	3月	0.5%	0.1%	0.4%	—	0.5%	0.1%	0.6%	0.2%	0.5%	—
	4月以降	—	0.3%	—	—	—	0.3%	—	0.5%	—	0.1%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体)



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

適性検査・筆記試験については前年より「早める」企業が48.8%とほぼ半数となり、非常に強い前倒し傾向となった。上場、製造ではそれぞれ半数を超える企業が「早める」としている。ピークは前年同様4月となったが、3月～5月にかけて前年を上回る割合となり、前年は2割弱存在した7月以降に開始するという企業はほとんどなくなった。

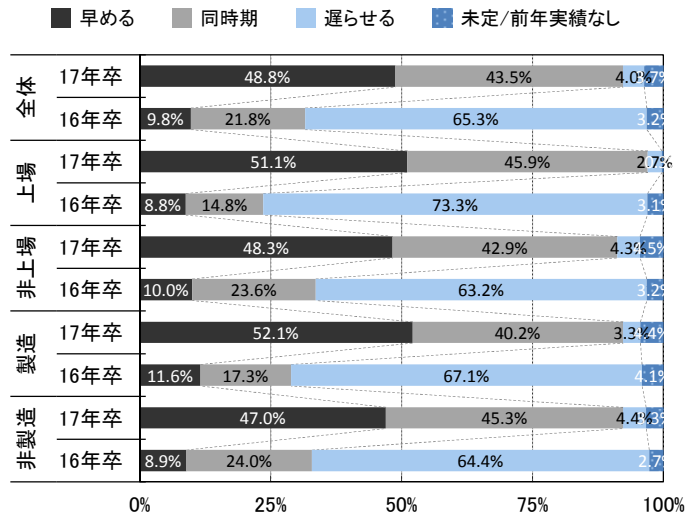
■時期

n=1,787

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	48.8%	43.5%	4.0%	3.7%
	16年卒	9.8%	21.8%	65.3%	3.2%
上場	17年卒	51.1%	45.9%	2.7%	0.3%
	16年卒	8.8%	14.8%	73.3%	3.1%
非上場	17年卒	48.3%	42.9%	4.3%	4.5%
	16年卒	10.0%	23.6%	63.2%	3.2%
製造	17年卒	52.1%	40.2%	3.3%	4.4%
	16年卒	11.6%	17.3%	67.1%	4.1%
非製造	17年卒	47.0%	45.3%	4.4%	3.3%
	16年卒	8.9%	24.0%	64.4%	2.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期



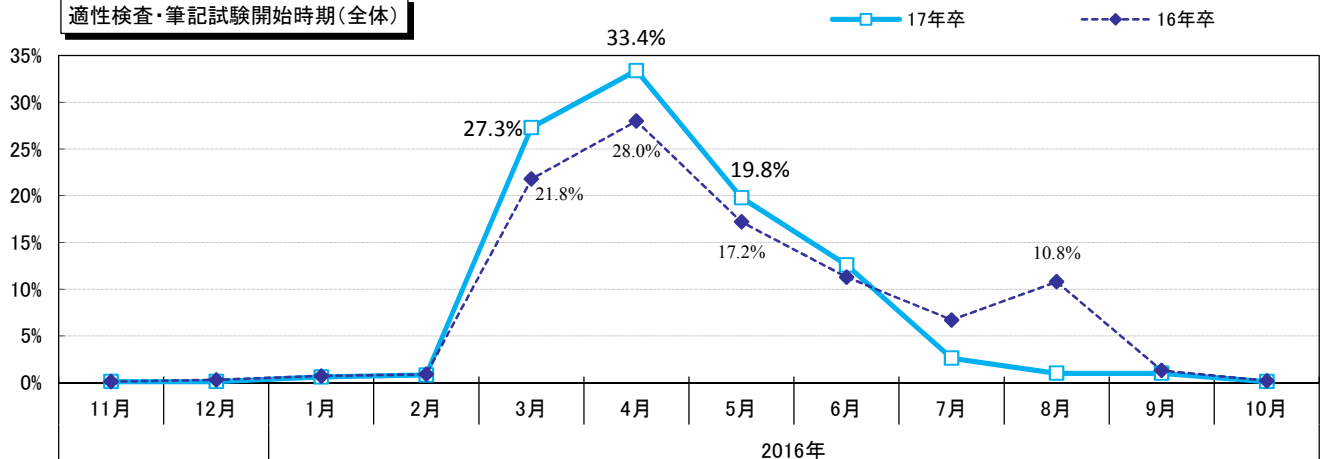
■年月

n=1,818

16年卒は前年同月

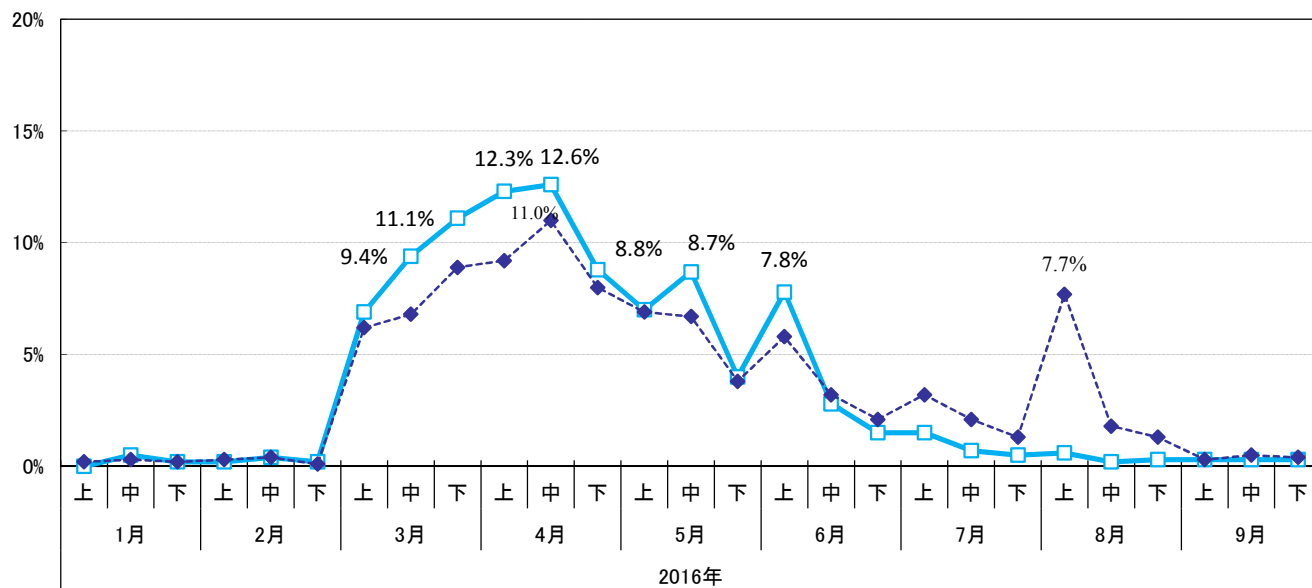
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.3%	0.2%	0.3%	-	0.3%	0.2%	0.2%	-	0.3%	0.3%
	11月	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	0.1%	-	-	-	0.2%	0.1%
	12月	0.1%	0.3%	0.3%	0.6%	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.3%
2016年	1月	0.6%	0.7%	0.9%	1.5%	0.5%	0.5%	0.2%	0.2%	0.9%	1.0%
	2月	0.8%	0.9%	1.5%	1.5%	0.7%	0.7%	0.6%	0.4%	0.9%	1.1%
	3月	27.3%	21.8%	33.8%	26.1%	25.8%	20.6%	23.8%	20.9%	29.2%	22.2%
	4月	33.4%	28.0%	32.4%	26.4%	33.6%	28.4%	39.7%	30.1%	29.9%	26.9%
	5月	19.8%	17.2%	19.1%	15.9%	20.0%	17.5%	22.0%	20.5%	18.6%	15.5%
	6月	12.6%	11.3%	9.7%	11.7%	13.3%	11.1%	10.8%	10.4%	13.6%	11.7%
	7月	2.6%	6.7%	0.9%	7.2%	3.0%	6.6%	0.9%	5.8%	3.6%	7.1%
	8月	1.0%	10.8%	0.3%	8.1%	1.2%	11.5%	0.9%	10.2%	1.1%	11.1%
	9月	1.0%	1.3%	-	0.3%	1.2%	1.5%	0.5%	0.8%	1.3%	1.5%
	10月	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	0.2%	-	0.1%	0.3%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.1%	-	0.3%	-	-	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	0.1%	-	0.2%	-	0.1%	0.1%
	4月以降	0.1%	0.6%	-	-	0.1%	0.8%	0.2%	0.6%	-	0.7%

適性検査・筆記試験開始時期(全体)



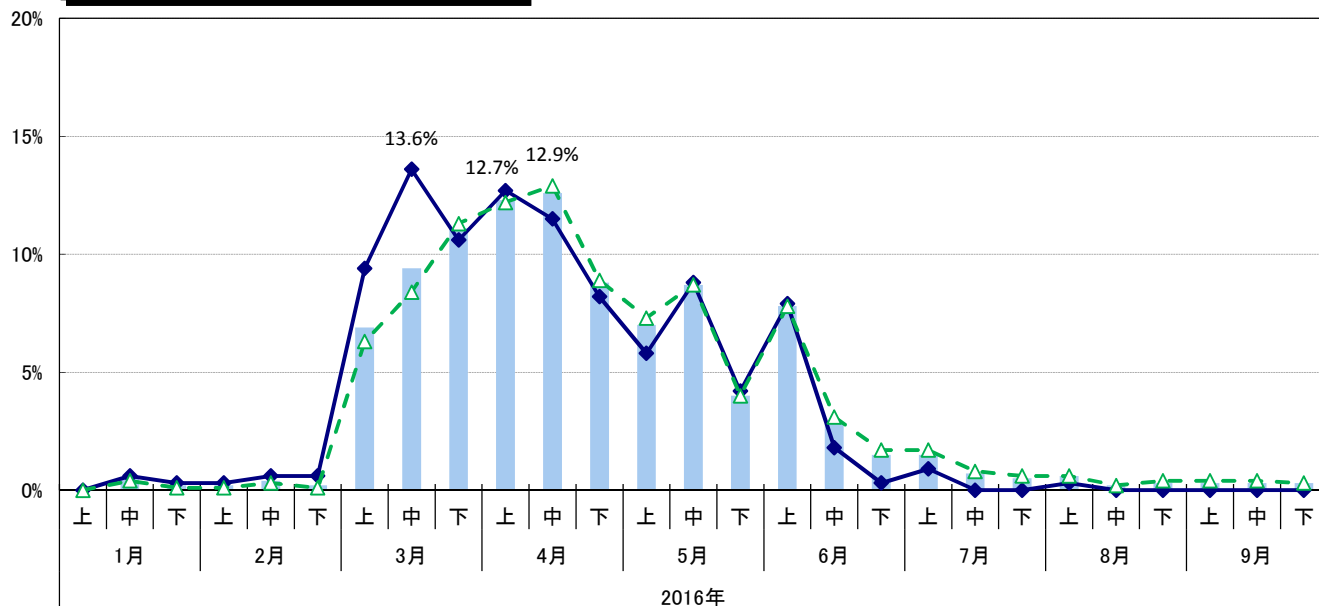
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)

17年卒全体 16年卒全体



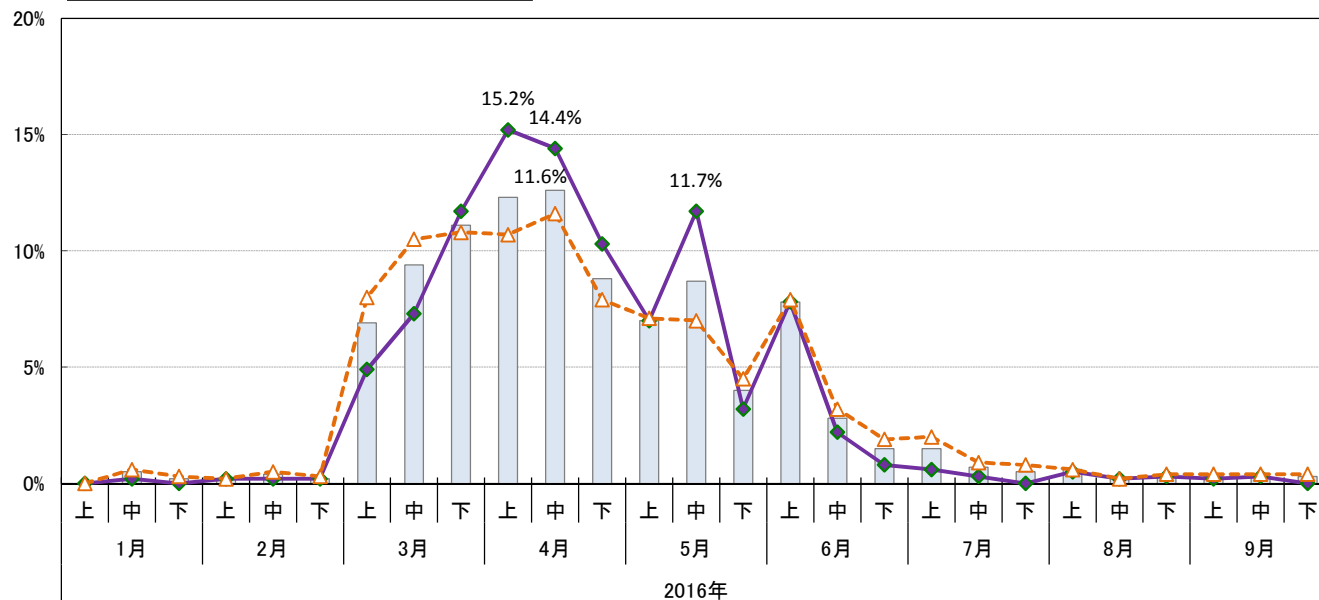
適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



【採用スケジュール⑨～面接開始】

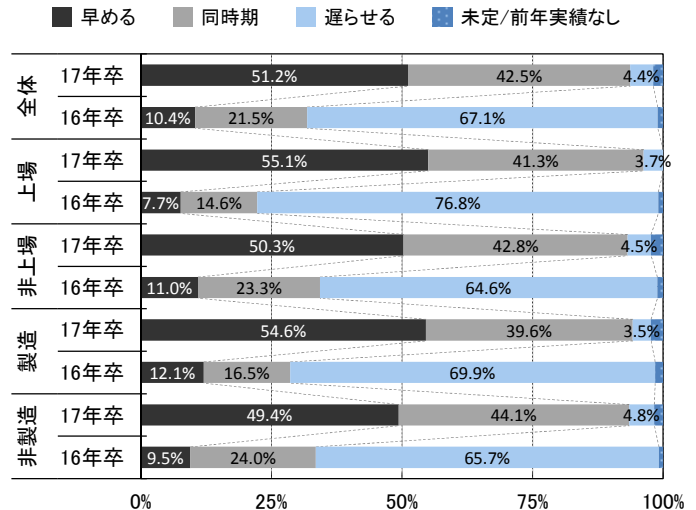
面接開始時期を「早める」企業は51.2%と半数を超え、非常に強い前倒し傾向が読み取れる。ピークは4月の33.9%で前年より6.9pt増加したが、3月も16.9%で前年より4.0pt増加し、広報活動開始から2ヶ月で約半数の企業が面接を開始する状況となる。上場企業も3月面接開始が18.2%、4月面接開始が32.5%と多くが早々に面接を開始予定と回答し、選考活動開始月の6月に開始予定の企業は30.3%に留まった。

■時期

n=1,947		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	51.2%	42.5%	4.4%	1.9%
	16年卒	10.4%	21.5%	67.1%	1.0%
上場	17年卒	55.1%	41.3%	3.7%	-
	16年卒	7.7%	14.6%	76.8%	0.9%
非上場	17年卒	50.3%	42.8%	4.5%	2.3%
	16年卒	11.0%	23.3%	64.6%	1.1%
製造	17年卒	54.6%	39.6%	3.5%	2.3%
	16年卒	12.1%	16.5%	69.9%	1.5%
非製造	17年卒	49.4%	44.1%	4.8%	1.7%
	16年卒	9.5%	24.0%	65.7%	0.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

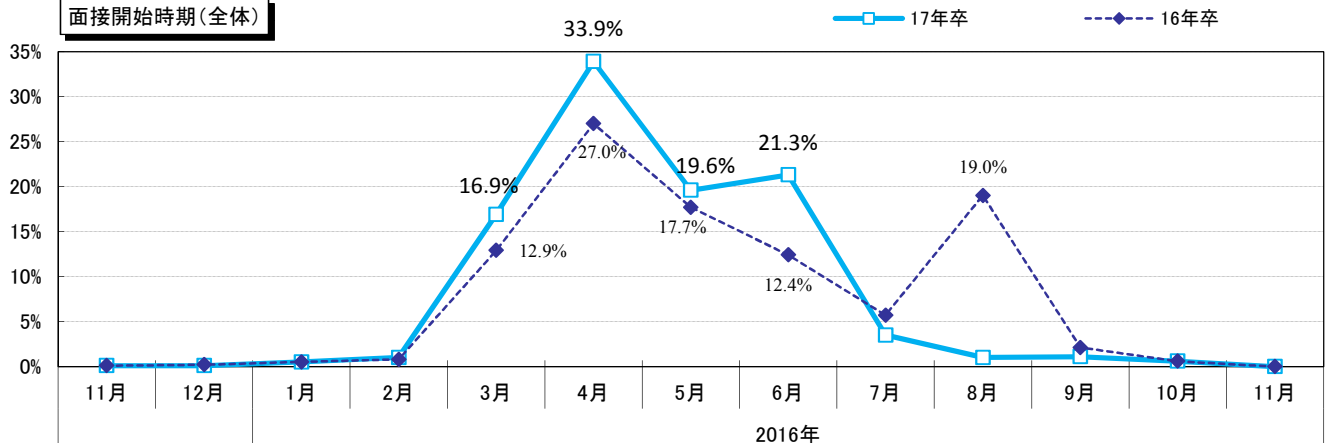
面接開始時期



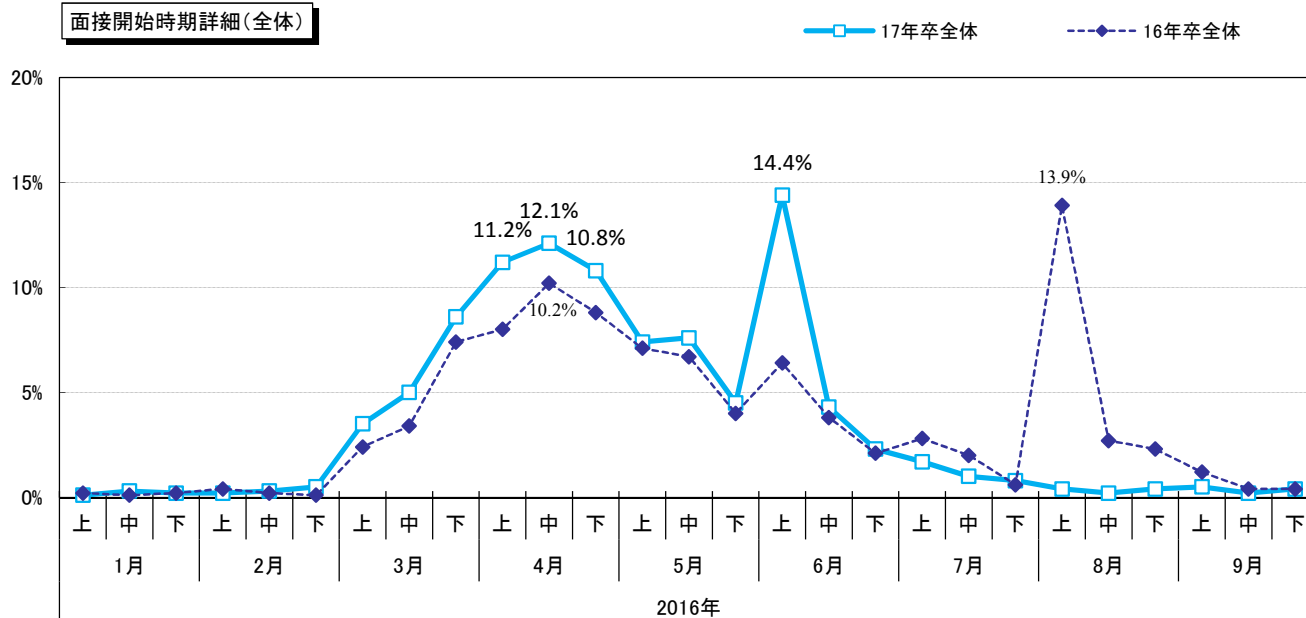
■年月

n=1,989		全体		上場		非上場		製造		非製造	
16年卒は前年同月		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.5%	0.3%	0.6%	0.3%	0.4%	0.3%	0.3%	-	0.5%	0.4%
	11月	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.2%	0.1%
	12月	0.1%	0.2%	-	0.3%	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.1%	0.2%
2016年	1月	0.5%	0.5%	0.8%	0.8%	0.4%	0.4%	0.1%	0.2%	0.7%	0.7%
	2月	1.0%	0.8%	0.8%	1.7%	1.0%	0.5%	0.6%	0.5%	1.2%	0.9%
	3月	16.9%	12.9%	18.2%	13.8%	16.6%	12.7%	11.9%	10.3%	19.6%	14.2%
	4月	33.9%	27.0%	32.5%	22.3%	34.3%	28.3%	40.1%	27.4%	30.5%	26.8%
	5月	19.6%	17.7%	14.9%	18.6%	20.7%	17.4%	21.7%	21.0%	18.5%	16.1%
	6月	21.3%	12.4%	30.3%	10.7%	19.3%	12.9%	21.6%	13.0%	21.2%	12.2%
	7月	3.5%	5.7%	1.4%	3.7%	3.9%	6.2%	1.7%	5.9%	4.4%	5.6%
	8月	1.0%	19.0%	-	27.0%	1.2%	16.8%	0.7%	19.4%	1.1%	18.8%
	9月	1.1%	2.1%	0.3%	0.3%	1.2%	2.5%	0.6%	1.4%	1.3%	2.4%
	10月	0.6%	0.6%	-	-	0.7%	0.8%	0.4%	-	0.6%	1.0%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	0.1%	-	0.1%	0.1%
	4月以降	0.1%	0.6%	-	-	0.1%	0.8%	0.1%	0.7%	-	0.6%
2016年5月以前計		72.6%	59.5%	68.1%	58.1%	73.6%	59.8%	74.7%	59.8%	71.3%	59.4%

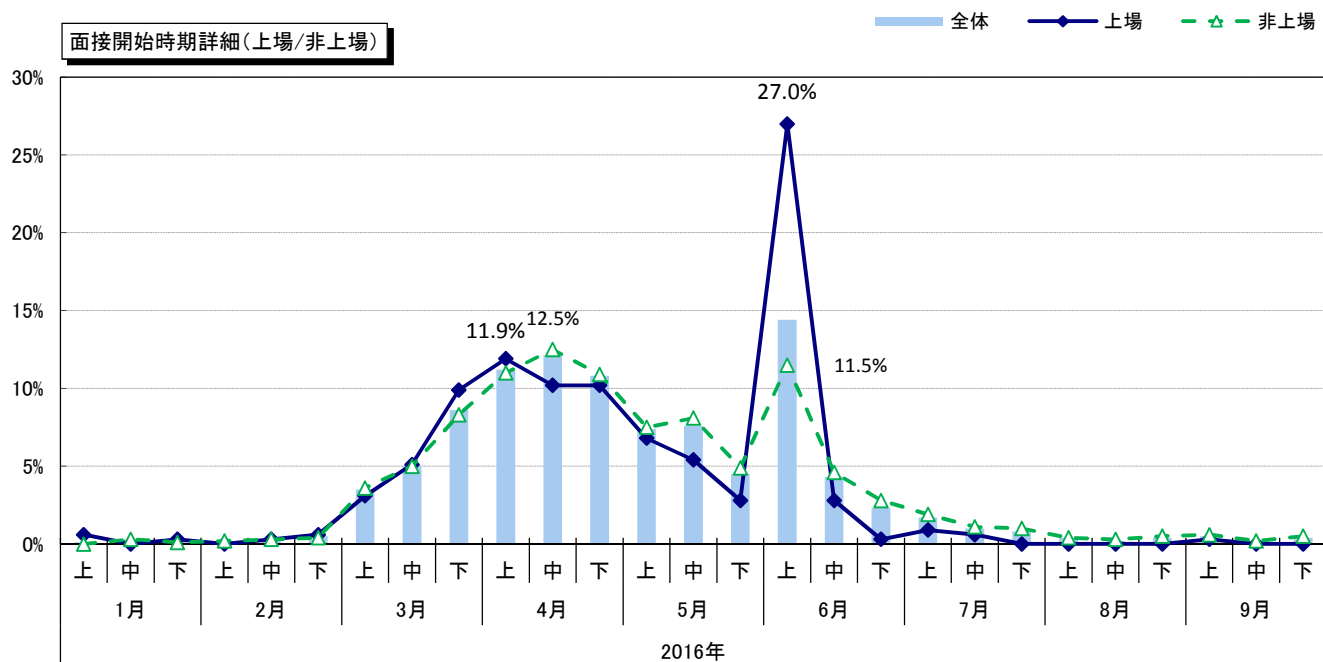
面接開始時期(全体)



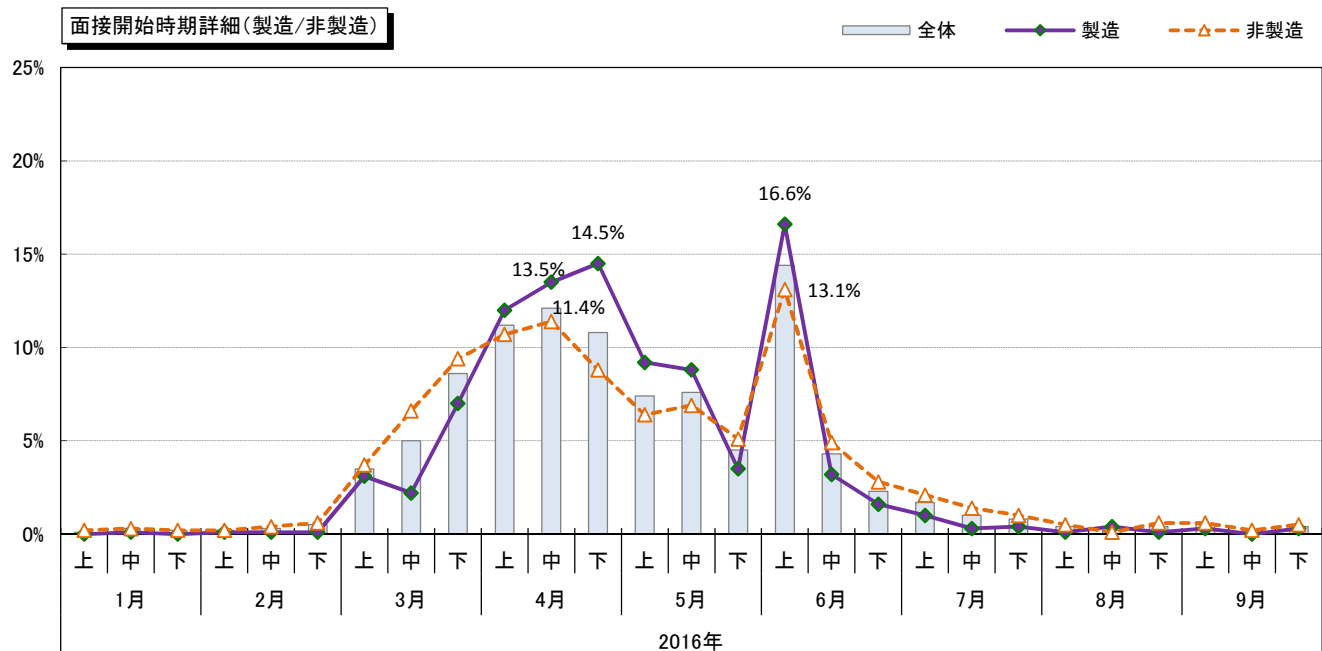
面接開始時期詳細(全体)



面接開始時期詳細(上場/非上場)



面接開始時期詳細(製造/非製造)



【面接の開始時期決定の理由】

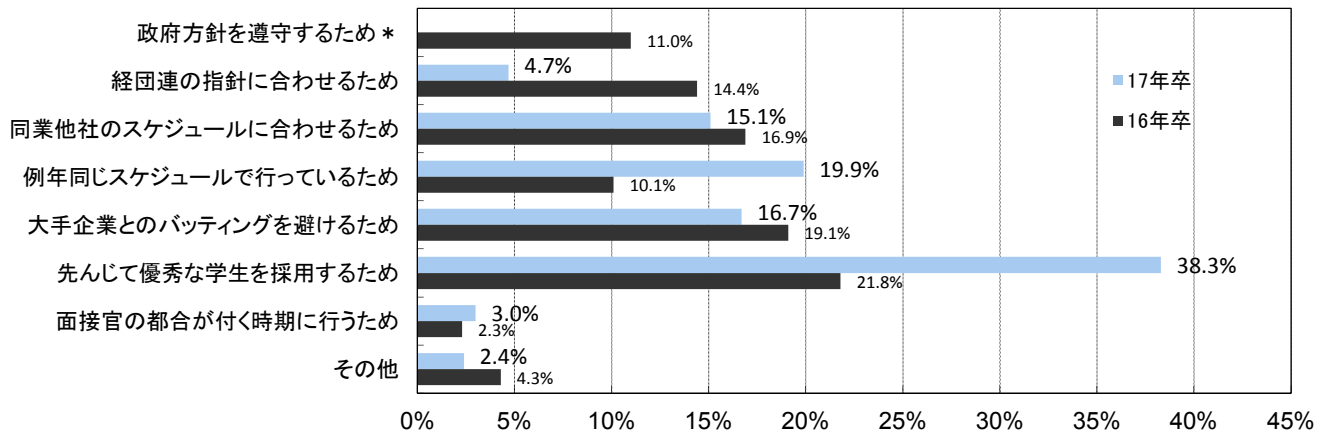
面接を何月から開始するのか決めた際の最も大きな理由について訊いたところ、選考活動開始日の6月1日より前(5月以前)に面接を開始する企業では「先んじて優秀な学生を採用するため」という回答が38.3%とほぼ4割となった。前年の選考活動開始日(8月1日)より以前(7月以前)に面接を開始した企業の回答割合と比較すると16.5ptも高い割合となっており、厳しい採用環境を想定して早めに面接を開始する企業が増えていることが表れている。選考活動開始日以降(8月以降)に面接を開始する企業では「経団連の指針に合わせるため」という回答が52.3%と半数を超えたが、特に上場企業では86.1%と非常に高い割合だった。

■5月以前に面接を開始する最も大きな理由(16年卒では「7月以前」)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,387										
政府方針を遵守するため*	*	11.0%	*	8.5%	*	11.6%	*	11.7%	*	10.7%
経団連の指針に合わせるため	4.7%	14.4%	7.6%	18.1%	4.1%	13.5%	4.1%	14.3%	5.0%	14.4%
同業他社のスケジュールに合わせるため	15.1%	16.9%	19.8%	18.5%	14.2%	16.5%	16.9%	16.2%	14.1%	17.3%
例年同じスケジュールで行っているため	19.9%	10.1%	16.0%	7.7%	20.7%	10.7%	17.5%	6.2%	21.3%	12.1%
大手企業とのバッティングを避けるため	16.7%	19.1%	13.9%	16.9%	17.2%	19.7%	17.7%	22.2%	16.0%	17.6%
先んじて優秀な学生を採用するため	38.3%	21.8%	36.3%	26.2%	38.7%	20.8%	37.4%	24.3%	38.8%	20.6%
面接官の都合が付く時期に行うため	3.0%	2.3%	4.6%	2.0%	2.6%	2.4%	3.7%	1.9%	2.5%	2.5%
その他	2.4%	4.3%	1.7%	2.0%	2.5%	4.8%	2.6%	3.1%	2.3%	4.9%

* 今年の選択肢からは削除

5月以前に面接を開始する最も大きな理由



■5月以前に面接を開始する最も大きな理由(業種別)

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
経団連の指針に合わせるため	3.3%	4.6%	1.9%	7.7%	8.2%	14.8%	2.1%	7.1%	-
同業他社のスケジュールに合わせるため	17.1%	16.8%	14.4%	16.5%	28.6%	7.4%	13.4%	11.1%	28.6%
例年同じスケジュールで行っているため	23.8%	14.1%	17.8%	22.0%	8.2%	37.0%	25.8%	21.3%	21.4%
大手企業とのバッティングを避けるため	12.2%	20.8%	17.3%	11.0%	20.4%	14.8%	15.5%	16.6%	14.3%
先んじて優秀な学生を採用するため	37.0%	37.6%	39.9%	40.7%	30.6%	14.8%	39.2%	40.9%	35.7%
面接官の都合が付く時期に行うため	3.3%	4.0%	5.8%	-	4.1%	7.4%	1.5%	1.0%	-
その他	3.3%	2.1%	2.9%	2.2%	-	3.7%	2.6%	2.0%	-

■5月以前に面接を開始する最も大きな理由(従業員規模別・採用予定数別)

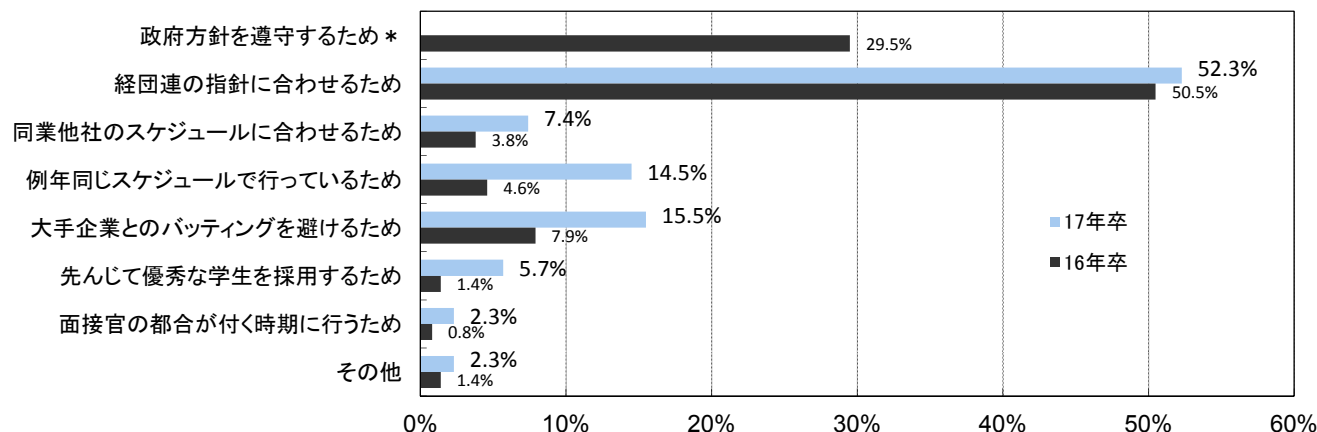
	従業員規模別			採用予定数別			
	300人未満	300～999人	1,000人以上	1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上
回答数	807	405	175	322	287	342	348
経団連の指針に合わせるため	3.8%	5.4%	6.9%	3.4%	4.2%	5.6%	5.7%
同業他社のスケジュールに合わせるため	11.5%	19.0%	22.9%	10.2%	13.9%	14.6%	20.7%
例年同じスケジュールで行っているため	21.1%	21.0%	12.0%	17.7%	21.3%	22.8%	18.7%
大手企業とのバッティングを避けるため	17.6%	15.6%	14.9%	16.8%	19.5%	17.0%	13.8%
先んじて優秀な学生を採用するため	40.4%	33.6%	39.4%	43.5%	37.3%	35.1%	37.4%
面接官の都合が付く時期に行うため	3.1%	2.7%	2.9%	5.0%	2.8%	1.8%	2.0%
その他	2.5%	2.7%	1.1%	3.4%	1.0%	3.2%	1.7%

■6月以降に面接を開始する最も大きな理由（16年卒では「8月以降」）

理由	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
政府方針を遵守するため＊	＊	29.5%	＊	17.6%	＊	33.5%	＊	22.8%	＊	32.5%
経団連の指針に合わせるため	52.3%	50.5%	86.1%	76.9%	42.8%	41.8%	61.9%	60.5%	47.8%	46.0%
同業他社のスケジュールに合わせるため	7.4%	3.8%	3.5%	3.3%	8.6%	4.0%	6.0%	1.8%	8.1%	4.8%
例年同じスケジュールで行っているため	14.5%	4.6%	1.7%	1.1%	18.1%	5.8%	10.7%	－	16.3%	6.7%
大手企業とのバッティングを避けるため	15.5%	7.9%	5.2%	1.1%	18.3%	10.2%	11.3%	13.2%	17.4%	5.6%
先んじて優秀な学生を採用するため	5.7%	1.4%	2.6%	－	6.6%	1.8%	6.0%	－	5.6%	2.0%
面接官の都合が付く時期に行うため	2.3%	0.8%	－	－	2.9%	1.1%	2.4%	0.9%	2.2%	0.8%
その他	2.3%	1.4%	0.9%	－	2.7%	1.8%	1.8%	0.9%	2.5%	1.6%

＊ 今年の選択肢からは削除

6月以降に面接を開始する最も大きな理由



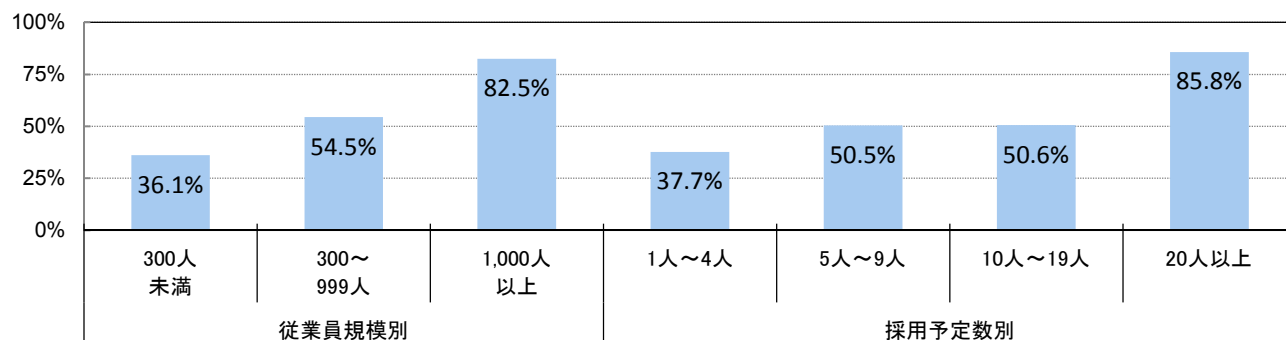
■6月以降に面接を開始する最も大きな理由（業種別）

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
経団連の指針に合わせるため	53.1%	64.0%	37.0%	55.0%	69.0%	53.3%	41.7%	47.0%	33.3%
同業他社のスケジュールに合わせるため	6.3%	5.9%	8.2%	－	12.1%	13.3%	4.2%	7.8%	5.6%
例年同じスケジュールで行っているため	12.5%	10.3%	12.3%	25.0%	1.7%	6.7%	16.7%	20.9%	36.1%
大手企業とのバッティングを避けるため	12.5%	11.0%	30.1%	15.0%	10.3%	20.0%	25.0%	13.0%	11.1%
先んじて優秀な学生を採用するため	12.5%	4.4%	4.1%	－	5.2%	3.3%	12.5%	6.1%	8.3%
面接官の都合が付く時期に行うため	3.1%	2.2%	4.1%	－	1.7%	3.3%	－	2.6%	－
その他	－	2.2%	4.1%	5.0%	－	－	－	2.6%	5.6%

■6月以降に面接を開始する最も大きな理由（従業員規模別・採用予定数別）

	従業員規模別			採用予定数別			
	300人未満	300～999人	1,000人以上	1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上
回答数	255	143	126	162	111	77	113
経団連の指針に合わせるため	36.1%	54.5%	82.5%	37.7%	50.5%	50.6%	85.8%
同業他社のスケジュールに合わせるため	9.8%	9.8%	－	10.5%	8.1%	7.8%	2.7%
例年同じスケジュールで行っているため	17.3%	15.4%	7.9%	16.7%	14.4%	13.0%	8.0%
大手企業とのバッティングを避けるため	22.4%	11.2%	6.3%	21.6%	16.2%	19.5%	1.8%
先んじて優秀な学生を採用するため	7.8%	4.9%	2.4%	8.6%	5.4%	6.5%	1.8%
面接官の都合が付く時期に行うため	3.5%	2.1%	－	2.5%	3.6%	1.3%	－
その他	3.1%	2.1%	0.8%	2.5%	1.8%	1.3%	－

6月以降に面接を開始する最も大きな理由が「経団連の指針に合わせるため」である割合



【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

内々定出しについては前年より「早める」企業は52.5%と半数を超えた。上場企業では59.8%とほぼ6割に達している。ピークは選考活動開始月の6月で33.4%である。前年はピークが2つある(5月と8月)状況だったが、今年は6月に集中した。選考活動開始日の6月1日より前(5月以前)に内々定出しを開始予定の企業の割合は50.7%と半数を超える。上場企業でも45.6%の企業が5月以前に内々定出しを開始予定と回答している。

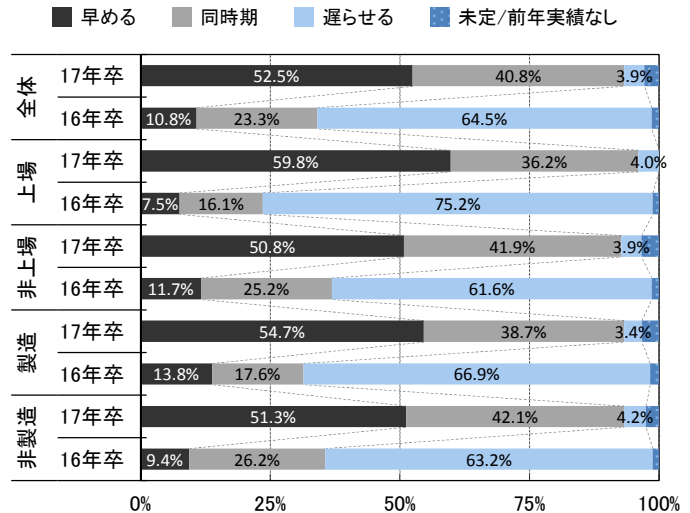
■時期

n=1,848

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	17年卒	52.5%	40.8%	3.9%	2.8%
	16年卒	10.8%	23.3%	64.5%	1.4%
上場	17年卒	59.8%	36.2%	4.0%	-
	16年卒	7.5%	16.1%	75.2%	1.2%
非上場	17年卒	50.8%	41.9%	3.9%	3.4%
	16年卒	11.7%	25.2%	61.6%	1.4%
製造	17年卒	54.7%	38.7%	3.4%	3.3%
	16年卒	13.8%	17.6%	66.9%	1.7%
非製造	17年卒	51.3%	42.1%	4.2%	2.5%
	16年卒	9.4%	26.2%	63.2%	1.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

内々定出し開始時期



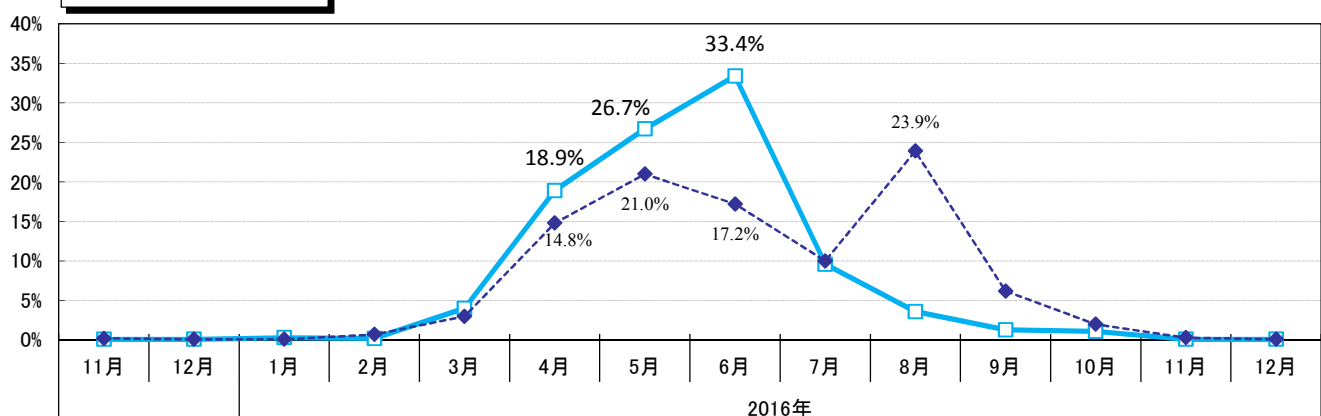
■年月

n=1,926

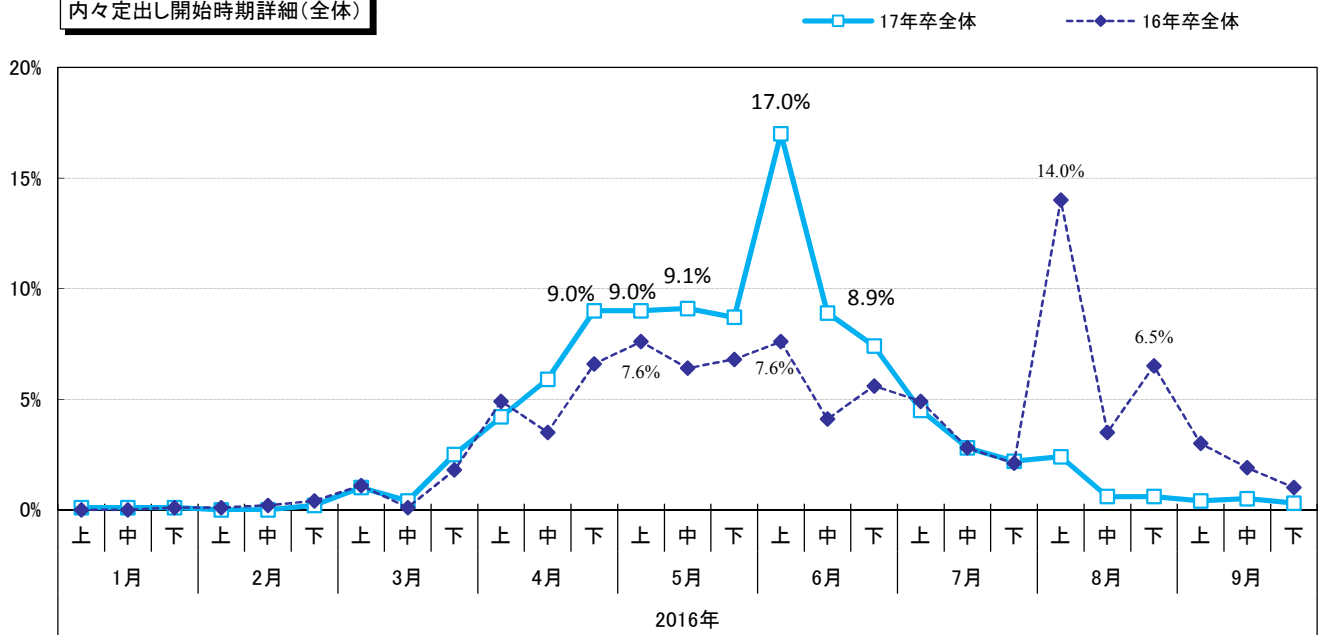
16年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.4%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.4%	0.2%
	11月	0.1%	0.2%	0.3%	-	-	0.3%	-	0.2%	0.1%	0.3%
	12月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	-	0.2%	0.1%
2016年	1月	0.3%	0.1%	0.8%	0.3%	0.2%	-	-	-	0.5%	0.1%
	2月	0.2%	0.7%	-	1.1%	0.2%	0.5%	-	0.4%	0.2%	0.8%
	3月	4.0%	3.0%	2.5%	2.6%	4.4%	3.1%	2.9%	2.7%	4.7%	3.2%
	4月	18.9%	14.8%	19.0%	16.3%	18.9%	14.4%	16.9%	13.9%	20.0%	15.2%
	5月	26.7%	21.0%	23.0%	14.6%	27.6%	22.7%	30.4%	21.0%	24.7%	20.9%
	6月	33.4%	17.2%	45.1%	12.0%	30.7%	18.5%	36.9%	16.8%	31.4%	17.3%
	7月	9.6%	10.0%	6.7%	10.0%	10.2%	10.0%	8.7%	12.3%	10.0%	8.8%
	8月	3.6%	23.9%	1.4%	37.0%	4.1%	20.4%	2.3%	25.2%	4.4%	23.2%
	9月	1.3%	6.2%	0.6%	4.6%	1.5%	6.6%	0.4%	4.5%	1.8%	7.0%
	10月	1.1%	2.0%	0.3%	1.1%	1.3%	2.2%	0.9%	2.0%	1.3%	2.0%
	11月	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.4%	-	0.2%	0.1%	0.4%
	12月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
2017年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	3月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4月以降	0.2%	0.5%	0.3%	-	0.2%	0.6%	0.3%	0.7%	0.2%	0.4%
2016年5月以前計		50.7%	40.0%	45.6%	35.2%	51.8%	41.2%	50.5%	38.2%	50.8%	40.8%

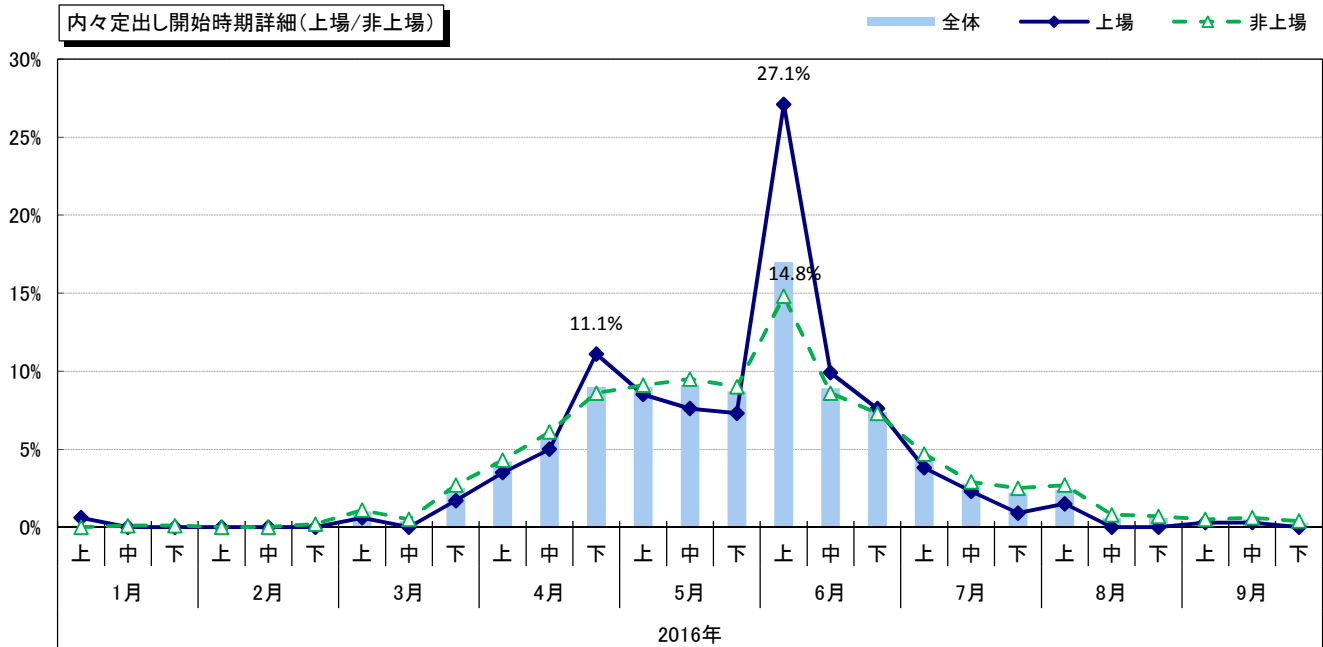
内々定出し開始時期(全体)



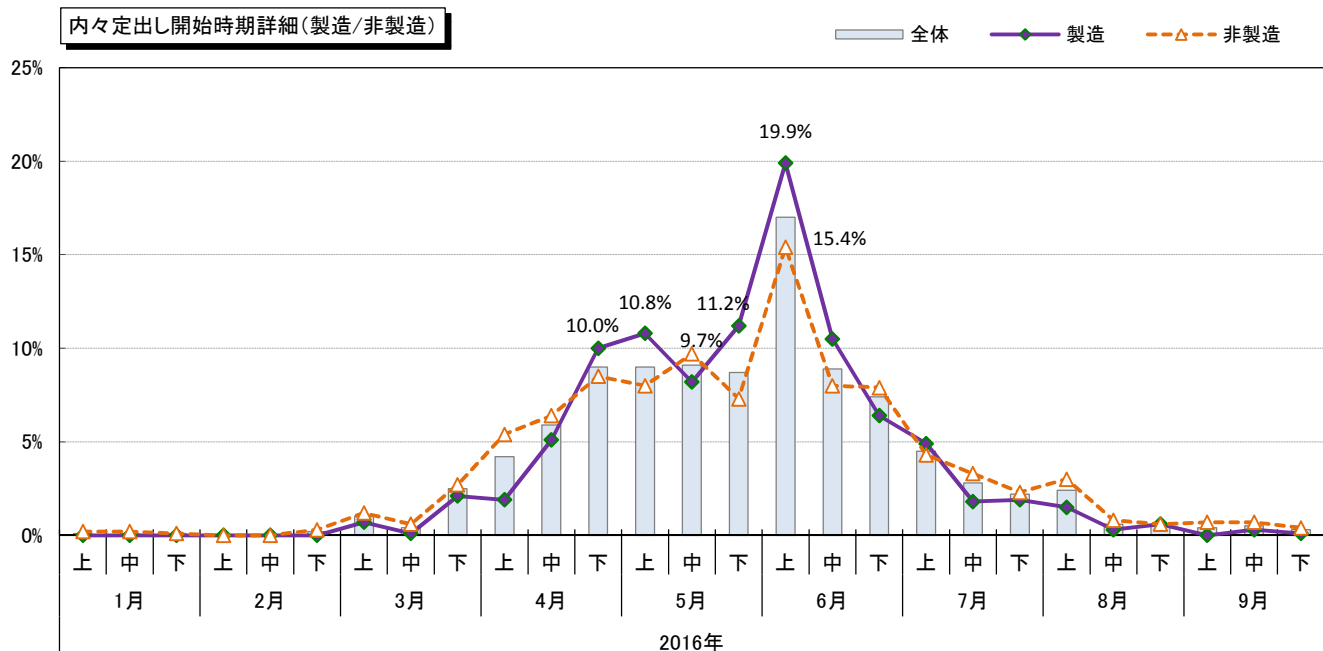
内々定出し開始時期詳細(全体)



内々定出し開始時期詳細(上場/非上場)

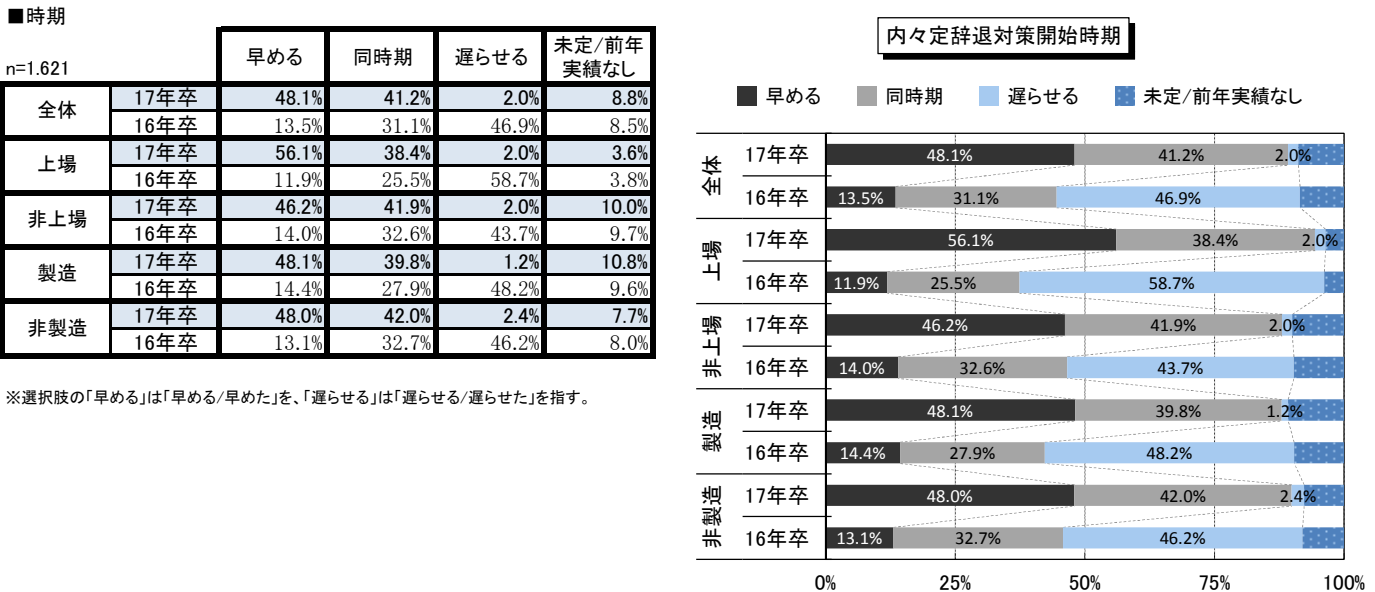


内々定出し開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

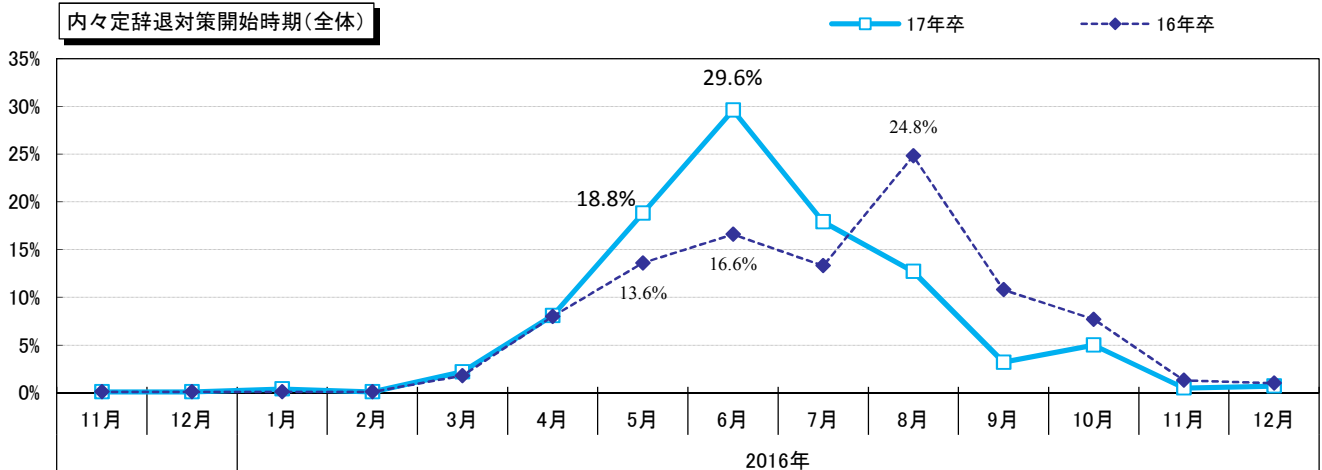
内々定辞退対策の開始を前年より「早める」企業は48.1%とほぼ半数となった。前年多くの内定辞退が出たことから早めに対策を打つ企業が多くなるようだ。開始月のピークは6月(29.6%)で、前年のピークの8月から2ヶ月の前倒しとなっている。上場企業では約4割(38.0%)の企業が6月という回答となった。



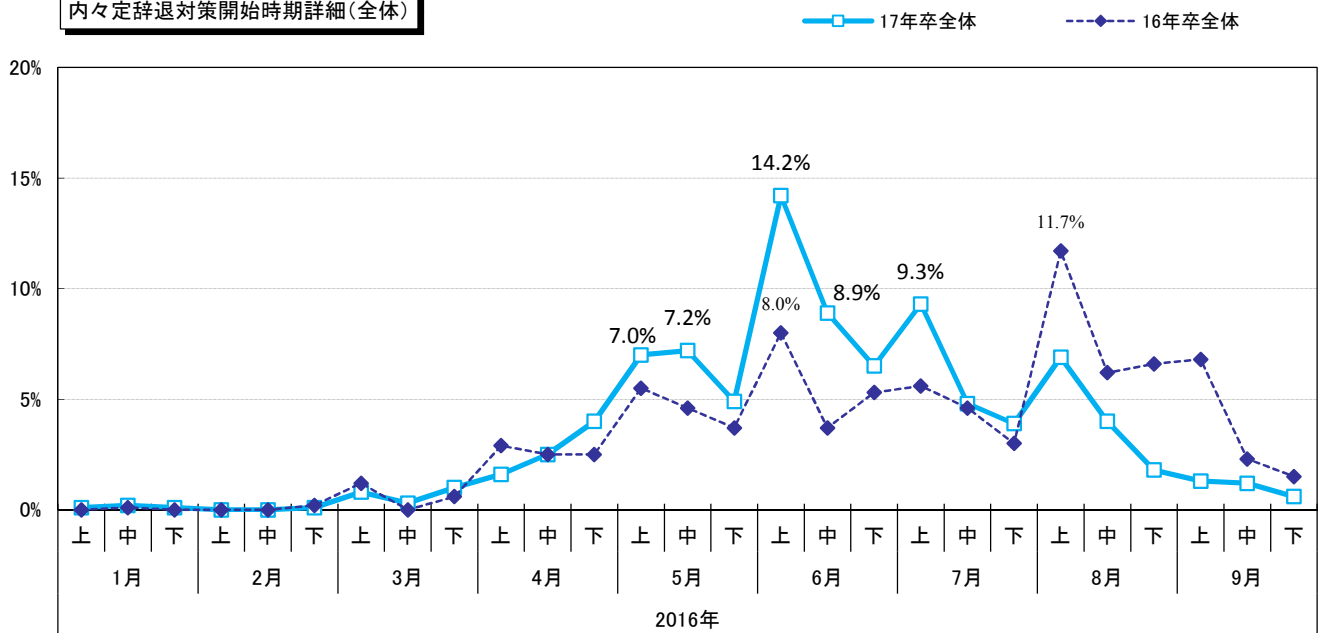
■年月 n=1,613

16年卒は前年同月

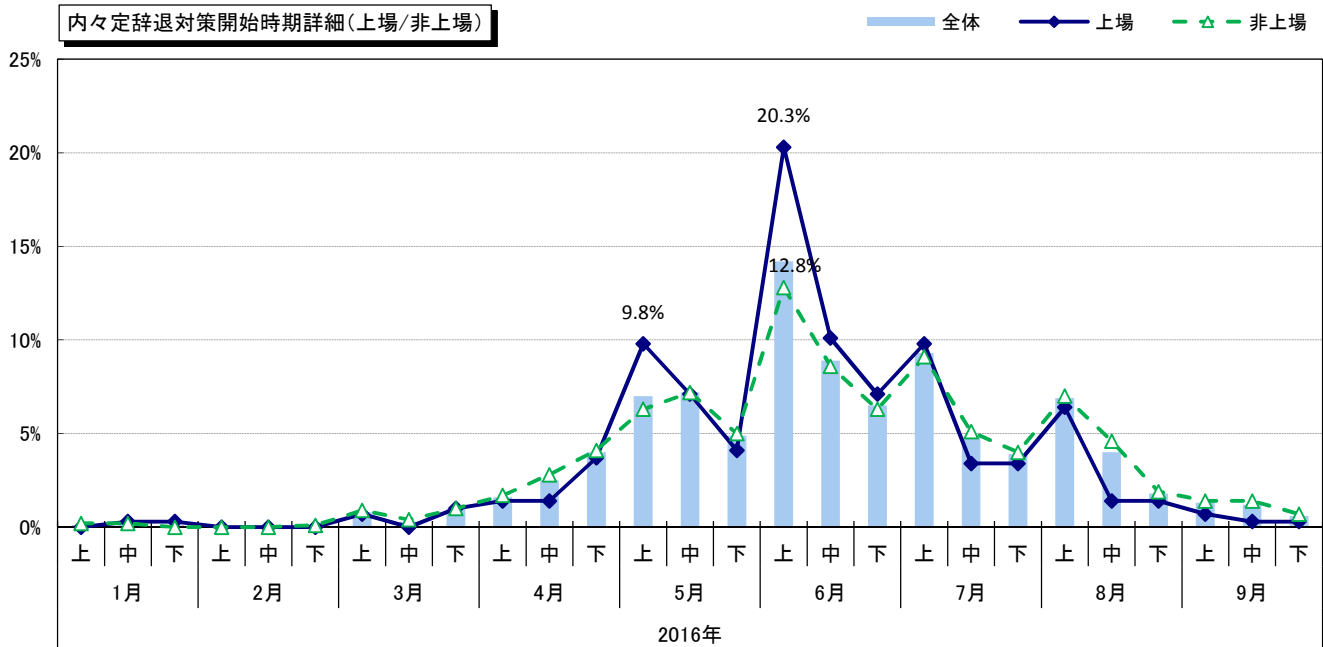
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	10月以前	0.4%	0.2%	-	0.3%	0.5%	0.2%	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%
	11月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	12月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%
2016年	1月	0.4%	0.1%	0.7%	-	0.3%	0.1%	-	-	0.6%	0.1%
	2月	0.1%	0.1%	-	0.7%	0.2%	-	-	-	0.2%	0.2%
	3月	2.2%	1.8%	1.6%	2.7%	2.4%	1.5%	1.2%	1.1%	2.8%	2.1%
	4月	8.1%	8.0%	6.2%	8.1%	8.5%	8.0%	6.2%	7.3%	9.1%	8.4%
	5月	18.8%	13.6%	21.0%	13.8%	18.3%	13.5%	21.1%	13.8%	17.6%	13.4%
	6月	29.6%	16.6%	38.0%	14.1%	27.7%	17.3%	31.6%	17.9%	28.6%	15.9%
	7月	17.9%	13.3%	16.4%	12.1%	18.3%	13.6%	17.4%	12.9%	18.2%	13.4%
	8月	12.7%	24.8%	9.2%	29.3%	13.5%	23.6%	12.9%	29.0%	12.6%	22.8%
	9月	3.2%	10.8%	1.3%	10.1%	3.7%	10.9%	2.7%	8.6%	3.5%	11.8%
	10月	5.0%	7.7%	5.6%	7.1%	4.9%	7.8%	5.5%	6.8%	4.8%	8.1%
	11月	0.5%	1.3%	-	0.3%	0.6%	1.6%	0.4%	1.1%	0.6%	1.4%
	12月	0.7%	1.0%	-	1.0%	0.8%	1.0%	0.4%	0.5%	0.9%	1.3%
2017年	1月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.1%	0.2%
	2月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	3月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4月以降	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.4%	0.2%	0.7%	-	0.1%
2016年5月以前計		30.2%	24.0%	29.5%	25.9%	30.4%	23.5%	28.9%	22.4%	30.9%	24.7%



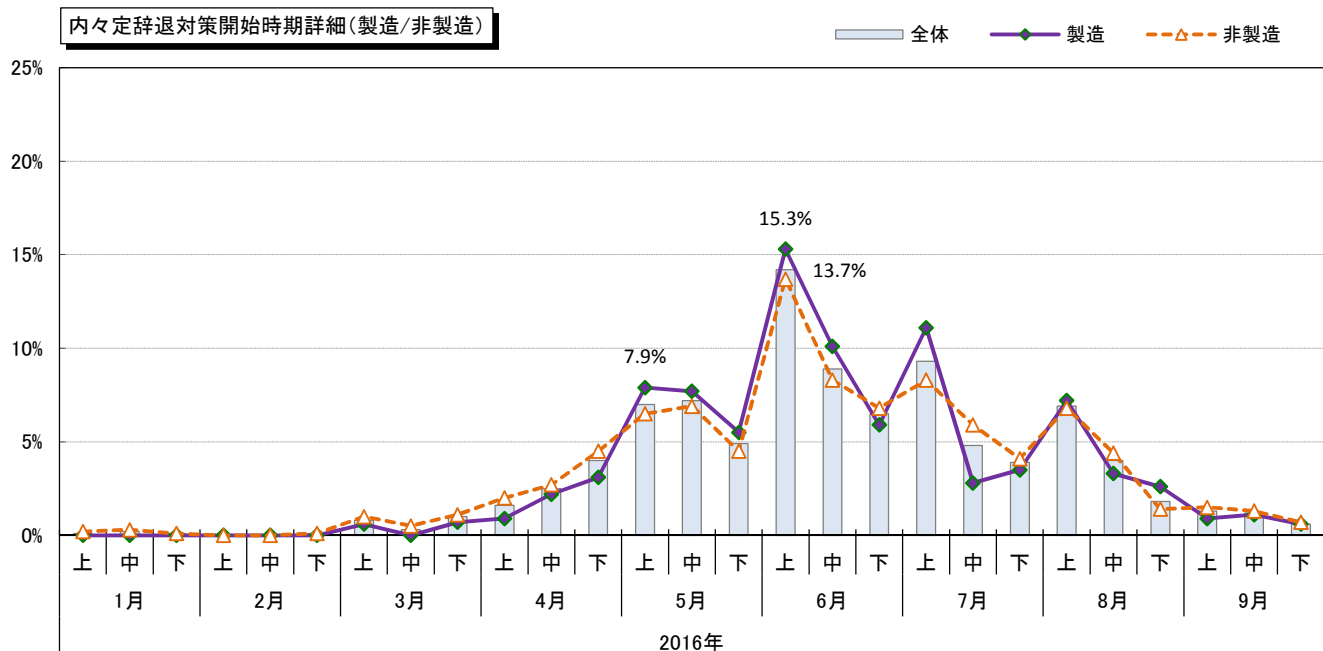
内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



【内々定辞退対策の内容】

内々定辞退対策の内容について、前年その他と回答した企業の実施内容から4つの選択肢を追加して聞いたところ、最も多かったのは「懇親会(飲み会)」の62.7%、次に多かったのが「誓約書の提出」の55.9%だった。3番めに多かったのは新たに追加した「定期的なメール連絡」の43.2%となった。「他社の選考の辞退を要請」は1.5%で前年の5.4%から大きく減少した。

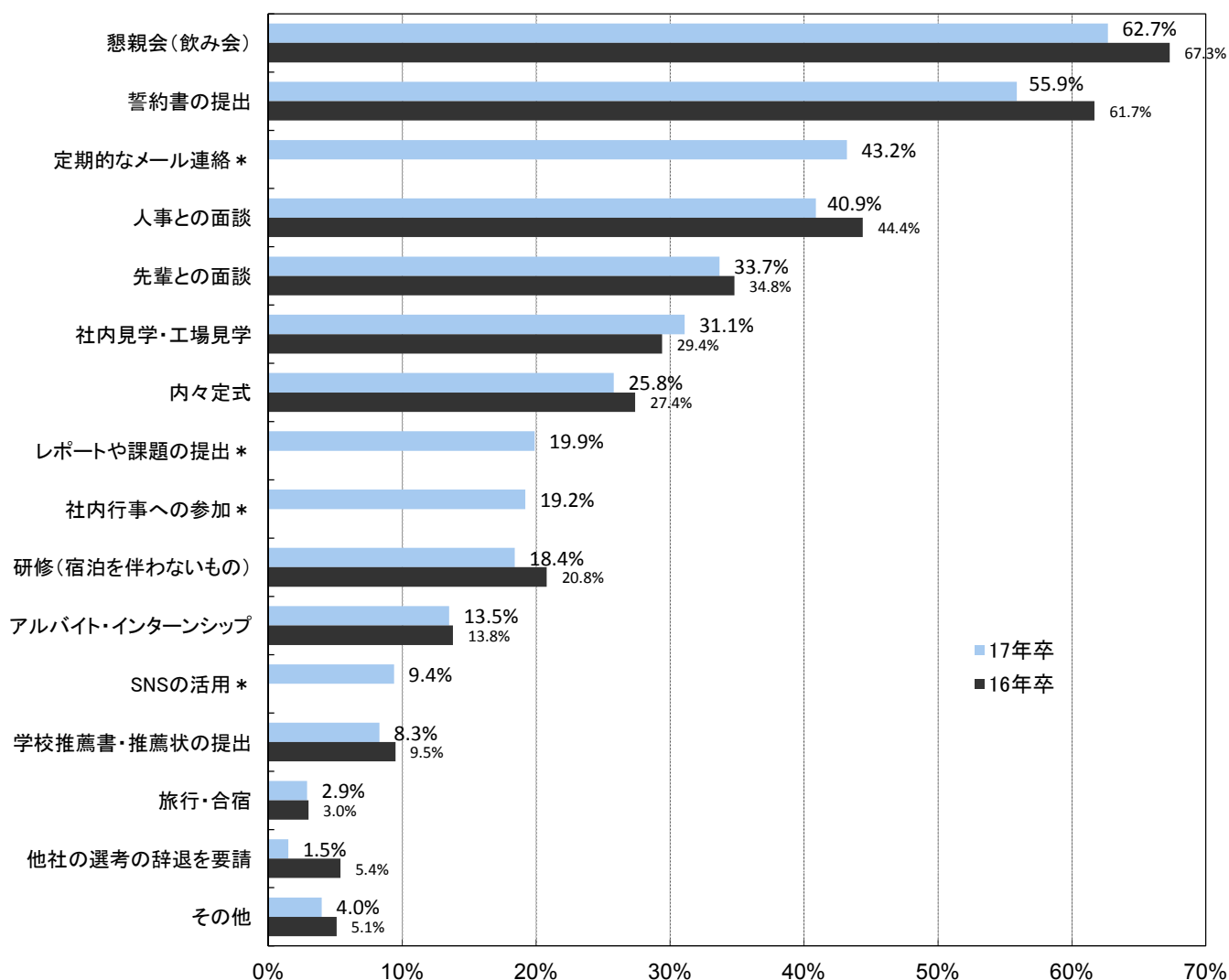
■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=2,026	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
内々定式	25.8%	27.4%	33.7%	32.5%	24.1%	26.1%	25.7%	25.2%	25.8%	28.5%
懇親会(飲み会)	62.7%	67.3%	72.1%	70.9%	60.6%	66.3%	59.0%	62.3%	64.6%	69.6%
誓約書の提出	55.9%	61.7%	53.8%	57.1%	56.3%	62.9%	54.9%	62.2%	56.4%	61.5%
学校推薦書・推薦状の提出	8.3%	9.5%	19.8%	17.1%	5.9%	7.6%	19.0%	21.3%	2.7%	3.9%
先輩との面談	33.7%	34.8%	39.6%	42.6%	32.4%	32.7%	29.0%	32.1%	36.1%	36.0%
人事との面談	40.9%	44.4%	43.5%	49.3%	40.3%	43.1%	35.1%	37.3%	43.9%	47.9%
社内見学・工場見学	31.1%	29.4%	33.4%	31.4%	30.7%	28.9%	39.3%	38.2%	26.8%	25.2%
旅行・合宿	2.9%	3.0%	3.9%	3.4%	2.7%	2.9%	2.0%	2.5%	3.4%	3.3%
研修(宿泊を伴わないもの)	18.4%	20.8%	14.5%	14.0%	19.2%	22.6%	11.6%	12.8%	21.9%	24.7%
アルバイト・インターンシップ	13.5%	13.8%	8.6%	9.5%	14.5%	14.9%	8.4%	8.3%	16.1%	16.4%
他社の選考の辞退を要請	1.5%	5.4%	1.7%	6.4%	1.4%	5.1%	0.7%	6.6%	1.9%	4.8%
SNSの活用*	9.4%	*	16.7%	*	7.9%	*	8.4%	*	10.0%	*
レポートや課題の提出*	19.9%	*	19.2%	*	20.1%	*	19.7%	*	20.1%	*
社内行事への参加*	19.2%	*	12.3%	*	20.6%	*	15.3%	*	21.2%	*
定期的なメール連絡*	43.2%	*	41.5%	*	43.6%	*	42.7%	*	43.5%	*
その他	4.0%	5.1%	3.6%	3.9%	4.1%	5.5%	3.1%	4.8%	4.4%	5.3%

* 今年から選択肢に追加

内々定辞退対策として実施予定のもの



■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内々定式	23.2%	26.9%	29.2%	33.1%	24.1%	36.1%	19.4%	24.6%	18.0%
懇親会(飲み会)	54.5%	61.0%	68.9%	57.9%	69.8%	67.2%	68.5%	62.5%	42.0%
誓約書の提出	53.2%	55.6%	60.7%	55.4%	57.8%	67.2%	52.7%	53.4%	60.0%
学校推薦書・推薦状の提出	16.8%	20.0%	1.3%	—	1.7%	—	9.9%	1.8%	—
先輩との面談	25.0%	30.8%	37.4%	27.3%	31.9%	39.3%	41.0%	35.9%	36.0%
人事との面談	28.2%	38.3%	47.5%	48.8%	44.8%	44.3%	36.0%	44.1%	40.0%
社内見学・工場見学	31.8%	42.7%	27.2%	27.3%	13.8%	32.8%	18.0%	32.8%	32.0%
旅行・合宿	2.3%	1.9%	3.9%	5.8%	3.4%	3.3%	1.4%	3.5%	2.0%
研修(宿泊を伴わないもの)	15.9%	9.6%	23.3%	24.8%	14.7%	26.2%	19.4%	22.8%	22.0%
アルバイト・インターンシップ	10.0%	7.7%	11.5%	23.1%	—	11.5%	11.7%	25.3%	8.0%
他社の選考の辞退を要請	—	1.0%	2.0%	1.7%	3.4%	3.3%	1.8%	1.6%	—
SNSの活用*	6.4%	9.4%	8.2%	14.0%	7.8%	11.5%	13.1%	9.8%	2.0%
レポートや課題の提出*	16.8%	21.0%	21.0%	23.1%	24.1%	24.6%	14.9%	17.5%	38.0%
社内行事への参加*	22.7%	11.9%	23.9%	24.0%	8.6%	23.0%	19.4%	23.5%	12.0%
定期的なメール連絡*	38.6%	44.6%	43.6%	41.3%	29.3%	47.5%	48.2%	46.6%	28.0%
その他	3.2%	3.1%	3.3%	6.6%	4.3%	3.3%	3.6%	5.1%	6.0%

* 今年から選択肢に追加

■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

(複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
内々定式	25.8%	16.0%	22.9%	30.3%	33.2%	40.1%	22.2%	23.4%
懇親会(飲み会)	62.7%	55.7%	60.1%	65.0%	70.8%	70.0%	63.9%	70.2%
誓約書の提出	55.9%	54.7%	57.3%	62.2%	54.9%	48.1%	55.6%	53.2%
学校推薦書・推薦状の提出	8.3%	5.0%	3.4%	8.5%	11.9%	17.7%	27.8%	27.7%
先輩との面談	33.7%	29.7%	33.2%	31.0%	38.3%	36.7%	44.4%	46.8%
人事との面談	40.9%	31.0%	43.6%	42.9%	43.3%	47.3%	41.7%	44.7%
社内見学・工場見学	31.1%	29.7%	30.1%	27.9%	29.6%	39.2%	36.1%	44.7%
旅行・合宿	2.9%	1.5%	2.8%	1.0%	5.8%	3.8%	8.3%	6.4%
研修(宿泊を伴わないもの)	18.4%	17.9%	18.3%	17.7%	21.3%	18.1%	8.3%	19.1%
アルバイト・インターンシップ	13.5%	16.4%	14.5%	9.9%	13.4%	12.2%	5.6%	4.3%
他社の選考の辞退を要請	1.5%	1.2%	1.1%	1.4%	1.1%	2.5%	8.3%	2.1%
SNSの活用*	9.4%	4.2%	7.3%	8.8%	12.3%	19.0%	22.2%	21.3%
レポートや課題の提出*	19.9%	17.9%	20.6%	26.5%	18.1%	19.4%	11.1%	10.6%
社内行事への参加*	19.2%	27.2%	20.9%	15.6%	11.9%	13.1%	5.6%	17.0%
定期的なメール連絡*	43.2%	42.8%	47.2%	42.2%	39.4%	40.5%	33.3%	42.6%
その他	4.0%	2.3%	4.4%	6.5%	5.8%	1.7%	—	4.3%

* 今年から選択肢に追加

■内々定辞退対策として実施予定のもの(採用予定数別)

(複数回答)	1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上
内々定式	19.2%	19.9%	28.2%	35.9%
懇親会(飲み会)	52.0%	64.8%	62.2%	71.3%
誓約書の提出	54.5%	60.6%	57.0%	52.7%
学校推薦書・推薦状の提出	4.7%	4.7%	8.3%	14.6%
先輩との面談	27.8%	30.8%	38.2%	41.1%
人事との面談	31.6%	42.2%	43.2%	48.1%
社内見学・工場見学	32.7%	29.5%	34.1%	29.5%
旅行・合宿	1.6%	3.1%	2.0%	5.1%
研修(宿泊を伴わないもの)	15.1%	19.4%	19.9%	20.3%
アルバイト・インターンシップ	13.5%	11.7%	14.6%	15.2%
他社の選考の辞退を要請	1.2%	0.5%	1.5%	2.7%
SNSの活用*	4.1%	4.9%	8.3%	19.4%
レポートや課題の提出*	21.0%	21.0%	20.3%	16.5%
社内行事への参加*	21.8%	19.2%	23.8%	14.6%
定期的なメール連絡*	40.8%	47.7%	48.5%	40.5%
その他	3.1%	4.7%	4.8%	3.6%

* 今年から選択肢に追加

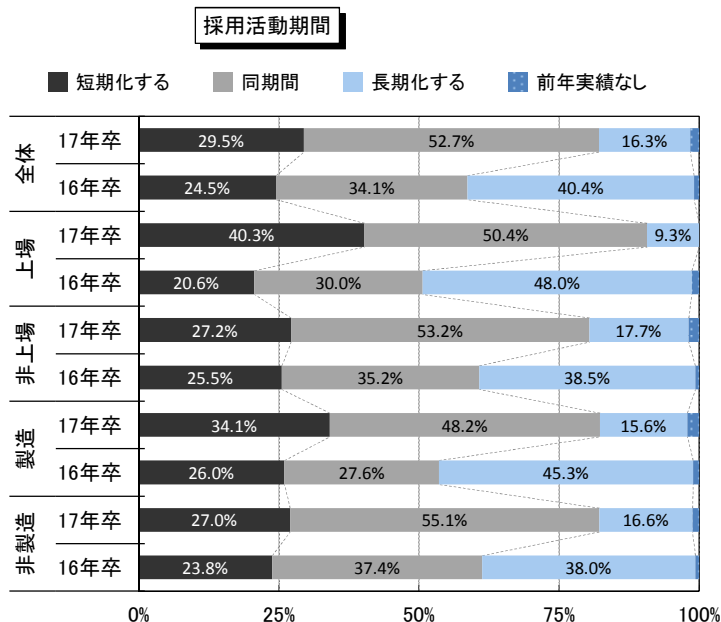
【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

採用活動期間について前年と比べてどうなると考えるか聞いたところ、「短期化する」という回答(29.5%)が「長期化する」という回答(16.3%)を上回った。しかし、広報活動開始日から選考活動開始日までの期間が5ヶ月から3ヶ月に短縮されたにも関わらず、「同期間」という回答が半数を超えている(52.7%)。採用活動終了月については6月から10月までの間で回答が分散し、前年は9月・10月にあったピークが今年は表れない結果となった。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=2,127		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	17年卒	29.5%	52.7%	16.3%	1.6%
	16年卒	24.5%	34.1%	40.4%	0.9%
上場	17年卒	40.3%	50.4%	9.3%	-
	16年卒	20.6%	30.0%	48.0%	1.3%
非上場	17年卒	27.2%	53.2%	17.7%	1.9%
	16年卒	25.5%	35.2%	38.5%	0.7%
製造	17年卒	34.1%	48.2%	15.6%	2.1%
	16年卒	26.0%	27.6%	45.3%	1.1%
非製造	17年卒	27.0%	55.1%	16.6%	1.2%
	16年卒	23.8%	37.4%	38.0%	0.7%

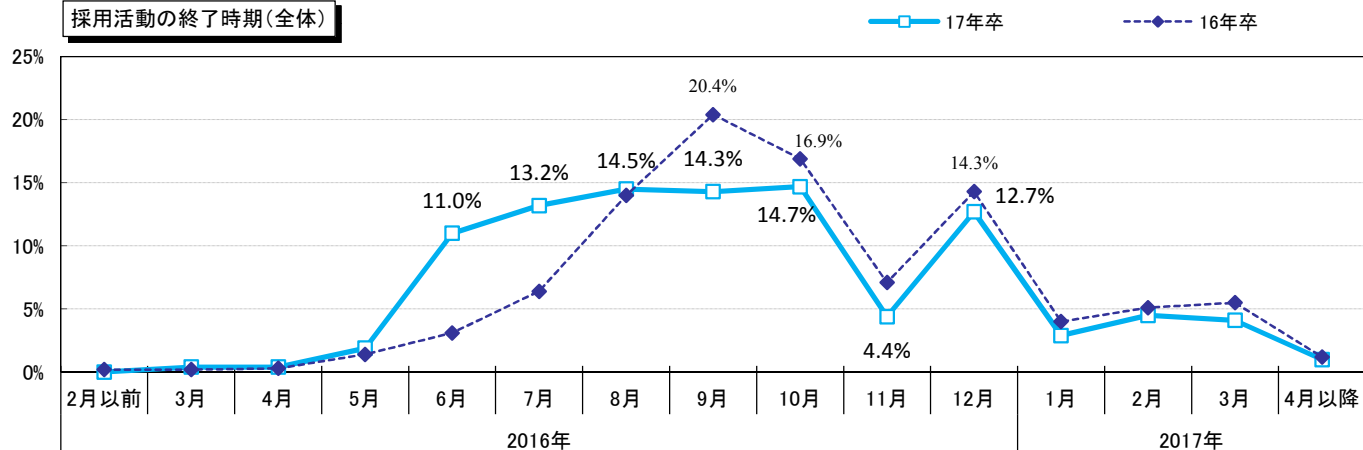
「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。



■採用活動終了年月

16年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2016年	2月以前	-	0.2%	-	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.3%	0.1%	0.2%
	3月	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.4%	0.2%
	4月	0.4%	0.3%	-	-	0.5%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.4%
	5月	1.9%	1.4%	1.4%	2.4%	2.0%	1.1%	2.6%	1.8%	1.5%	1.2%
	6月	11.0%	3.1%	13.7%	1.4%	10.4%	3.6%	13.9%	4.0%	9.4%	2.7%
	7月	13.2%	6.4%	18.4%	5.9%	12.1%	6.5%	15.9%	8.1%	11.7%	5.5%
	8月	14.5%	14.0%	16.7%	14.9%	14.1%	13.8%	15.2%	14.7%	14.1%	13.7%
	9月	14.3%	20.4%	18.6%	25.9%	13.4%	19.0%	15.5%	22.7%	13.7%	19.2%
	10月	14.7%	16.9%	8.5%	19.2%	16.0%	16.4%	12.9%	21.1%	15.7%	14.9%
	11月	4.4%	7.1%	3.8%	6.5%	4.6%	7.2%	2.7%	5.8%	5.4%	7.7%
	12月	12.7%	14.3%	10.1%	11.9%	13.3%	14.9%	12.4%	11.7%	12.9%	15.5%
2017年	1月	2.9%	4.0%	2.5%	2.2%	2.9%	4.5%	1.9%	3.3%	3.4%	4.4%
	2月	4.5%	5.1%	3.0%	4.9%	4.8%	5.2%	2.6%	2.6%	5.5%	6.3%
	3月	4.1%	5.5%	2.5%	4.1%	4.4%	5.8%	3.2%	3.1%	4.6%	6.7%
	4月以降	1.0%	1.2%	0.5%	0.5%	1.0%	1.3%	0.7%	0.7%	1.1%	1.4%
2016年10月以降計		44.3%	54.1%	30.9%	49.3%	47.0%	55.3%	36.4%	48.3%	48.6%	56.9%
2016年12月以前計		87.5%	84.3%	91.5%	88.4%	86.9%	83.3%	91.8%	90.4%	85.3%	81.2%

採用活動の終了時期(全体)



※製造は建設を除く

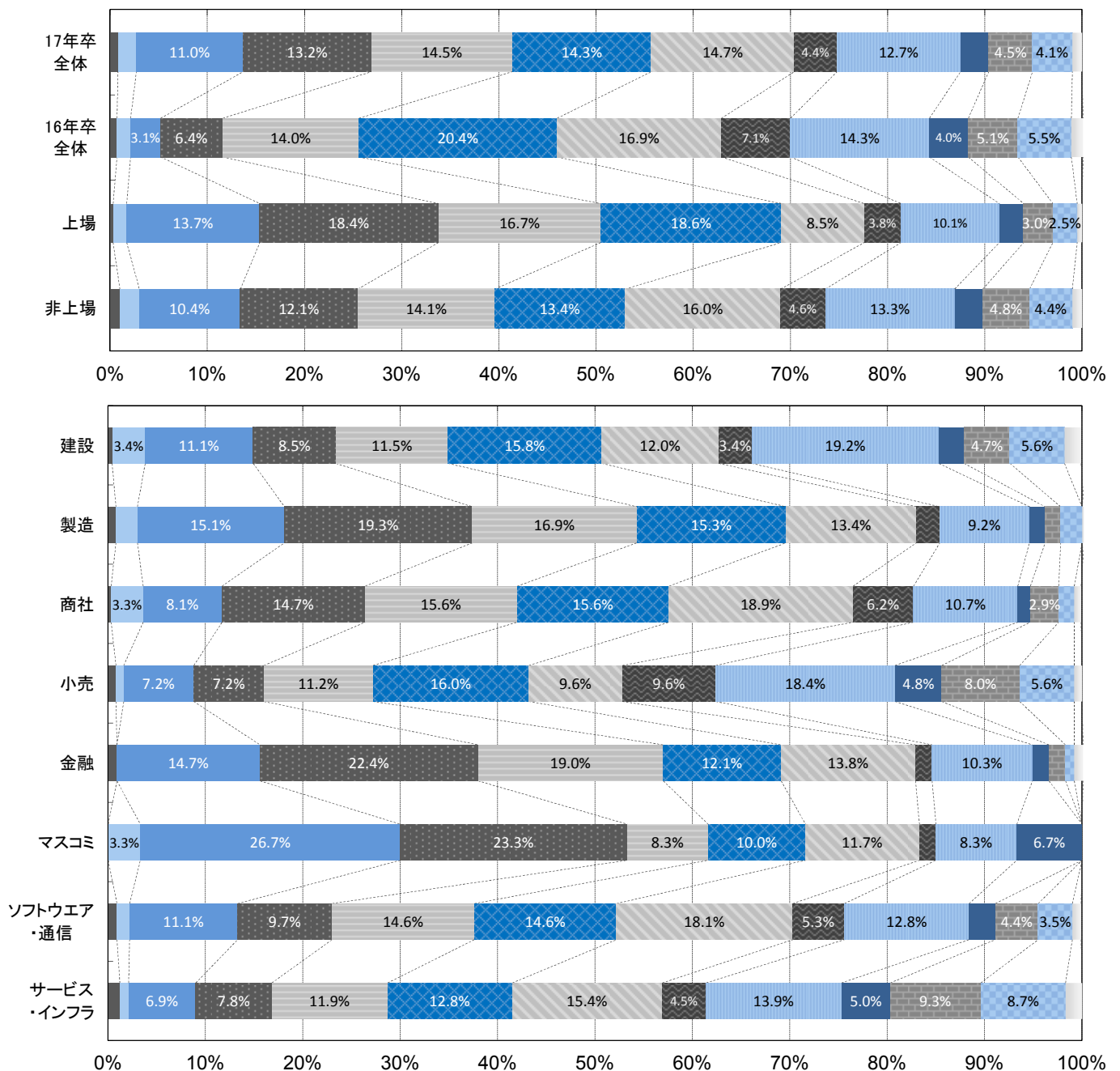
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■採用活動終了年月
(業種別)

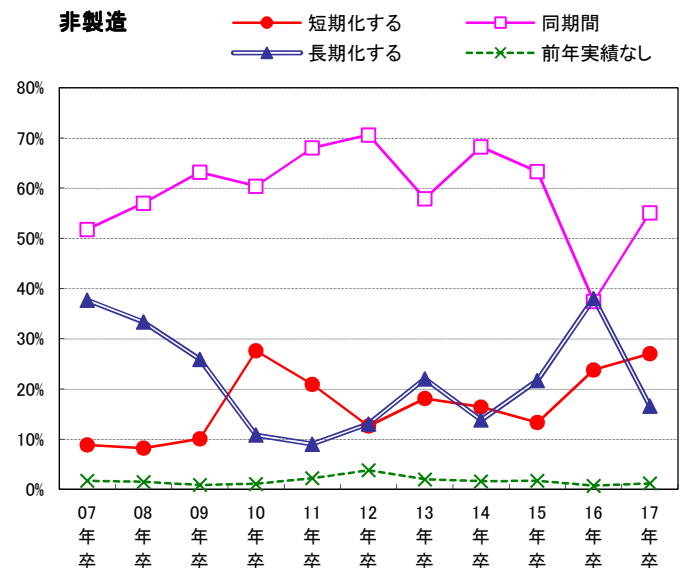
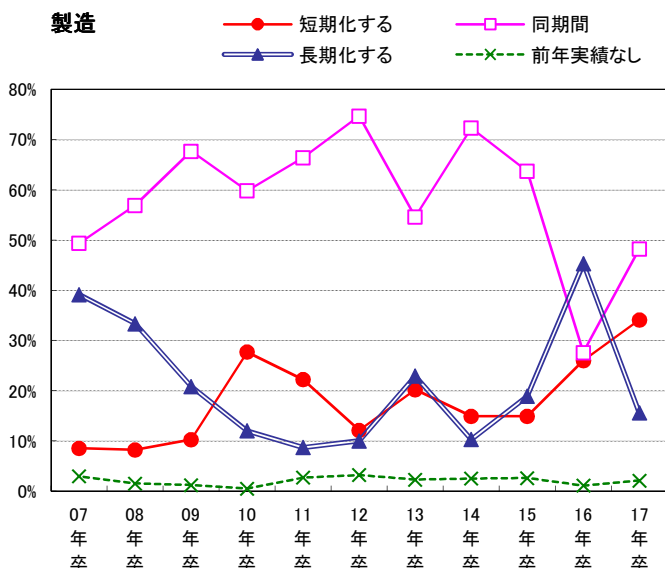
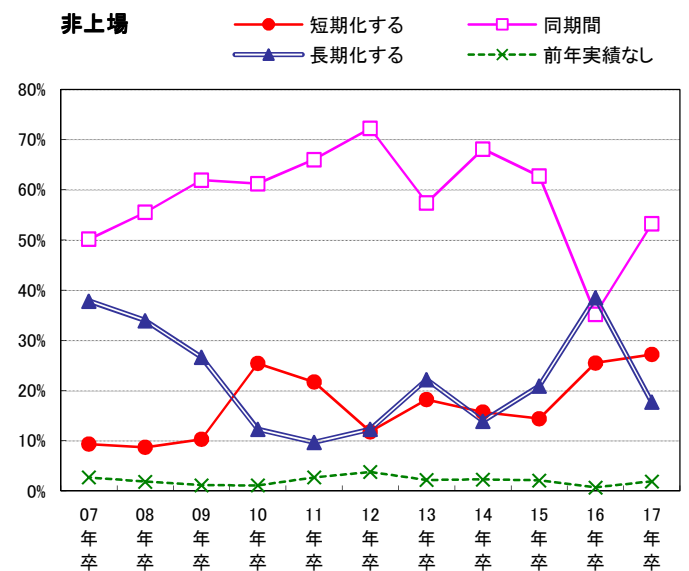
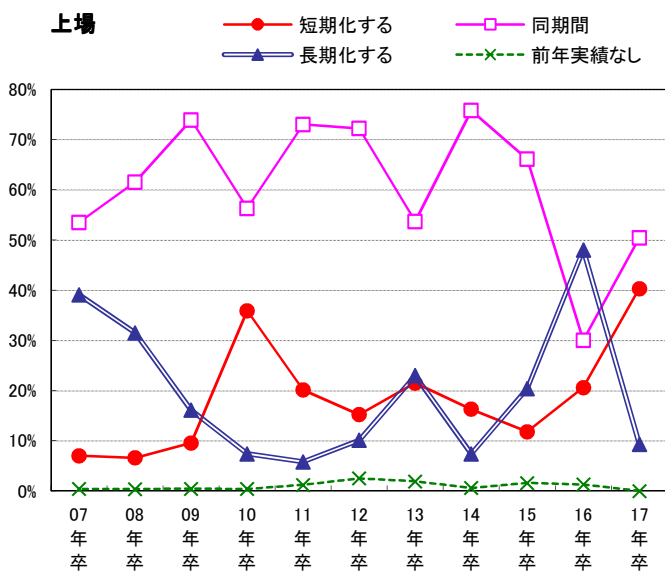
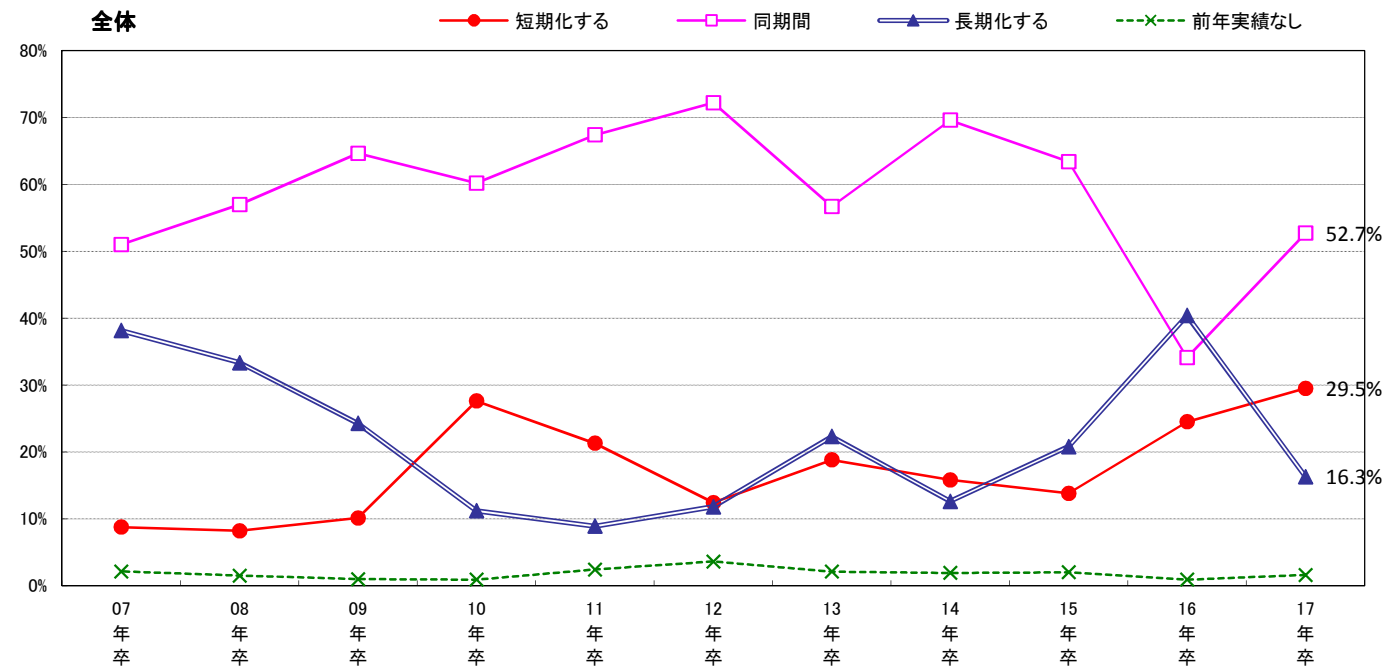
		17年卒 全体	16年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ
2016年	4月以前	0.8%	0.7%	0.3%	1.0%	0.4%	0.8%	0.3%	0.8%	0.9%	—	0.9%	1.2%
	5月	1.9%	1.4%	1.4%	2.0%	3.4%	2.2%	3.3%	0.8%	—	3.3%	1.3%	0.9%
	6月	11.0%	3.1%	13.7%	10.4%	11.1%	15.1%	8.1%	7.2%	14.7%	26.7%	11.1%	6.9%
	7月	13.2%	6.4%	18.4%	12.1%	8.5%	19.3%	14.7%	7.2%	22.4%	23.3%	9.7%	7.8%
	8月	14.5%	14.0%	16.7%	14.1%	11.5%	16.9%	15.6%	11.2%	19.0%	8.3%	14.6%	11.9%
	9月	14.3%	20.4%	18.6%	13.4%	15.8%	15.3%	15.6%	16.0%	12.1%	10.0%	14.6%	12.8%
	10月	14.7%	16.9%	8.5%	16.0%	12.0%	13.4%	18.9%	9.6%	13.8%	11.7%	18.1%	15.4%
	11月	4.4%	7.1%	3.8%	4.6%	3.4%	2.4%	6.2%	9.6%	1.7%	1.7%	5.3%	4.5%
2017年	12月	12.7%	14.3%	10.1%	13.3%	19.2%	9.2%	10.7%	18.4%	10.3%	8.3%	12.8%	13.9%
	1月	2.9%	4.0%	2.5%	2.9%	2.6%	1.6%	1.3%	4.8%	1.7%	6.7%	2.7%	5.0%
	2月	4.5%	5.1%	3.0%	4.8%	4.7%	1.6%	2.9%	8.0%	1.7%	—	4.4%	9.3%
	3月	4.1%	5.5%	2.5%	4.4%	5.6%	2.2%	1.6%	5.6%	0.9%	—	3.5%	8.7%
	4月以降	1.0%	1.2%	0.5%	1.0%	1.7%	0.2%	0.7%	0.8%	0.9%	—	0.9%	1.7%
2016年10月以降計		44.3%	54.1%	30.9%	47.0%	49.2%	30.6%	42.3%	56.8%	31.0%	28.4%	47.7%	58.5%
2016年12月以前計		87.5%	84.3%	91.5%	86.9%	85.3%	94.6%	93.4%	80.8%	94.9%	93.3%	88.4%	75.3%

業別採用活動終了状況

4月以前 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月 4月以降



【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力については前年同様「主体性」(86.1%)が最も高い割合となり、以下実行力(67.1%)、規律性(51.8%)、発信力(50.8%)、傾聴力(50.0%)となっている。業種別で見てもどの業種でも「主体性」が最も高い割合で、2番めも「実行力」となる場合が多かったが、マスコミでは発信力が高い(68.3%)、金融では規律性が高い(69.6%)など若干の差は見られた。また、今年度初めて最も重視する力について聞いたところ、主体性が45.4%と他を大きく引き離す割合となった。

■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	17年卒	86.1%	31.8%	67.1%	38.9%	31.4%	31.3%	50.8%	50.0%	47.7%	42.7%	51.8%	43.1%
	16年卒	84.8%	31.1%	67.8%	39.8%	29.0%	31.0%	49.7%	46.7%	45.8%	41.8%	48.4%	46.4%
上場	17年卒	92.0%	46.7%	71.9%	52.3%	34.7%	40.1%	56.8%	52.8%	52.8%	47.2%	47.2%	53.3%
	16年卒	87.7%	44.4%	72.2%	48.8%	32.0%	38.3%	51.7%	46.2%	50.7%	46.2%	47.0%	52.2%
非上場	17年卒	84.9%	28.6%	66.1%	36.2%	30.7%	29.4%	49.6%	49.4%	46.6%	41.8%	52.8%	41.0%
	16年卒	84.1%	27.7%	66.6%	37.5%	28.2%	29.1%	49.2%	46.8%	44.5%	40.7%	48.7%	45.0%
製造	17年卒	86.5%	30.7%	67.7%	39.8%	31.9%	32.3%	47.8%	41.6%	42.9%	40.3%	50.1%	38.8%
	16年卒	86.6%	29.4%	67.4%	39.9%	28.0%	32.8%	48.3%	38.1%	45.4%	39.1%	45.7%	44.1%
非製造	17年卒	85.9%	32.3%	66.8%	38.5%	31.1%	30.7%	52.4%	54.6%	50.2%	44.0%	52.7%	45.4%
	16年卒	83.9%	31.9%	67.9%	39.7%	29.5%	30.1%	50.5%	51.0%	45.9%	43.1%	49.7%	47.6%

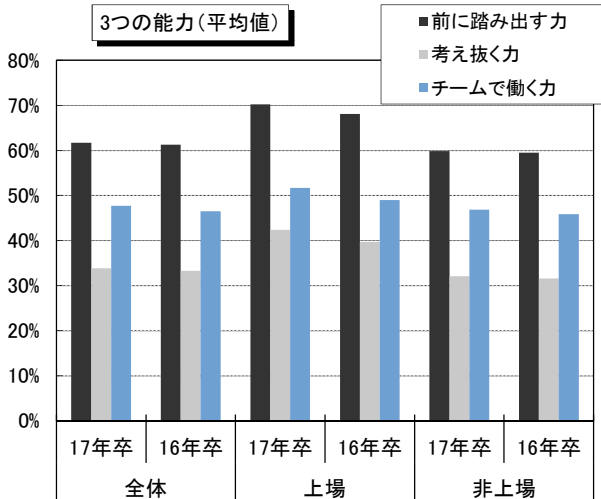
◆経済産業省:社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

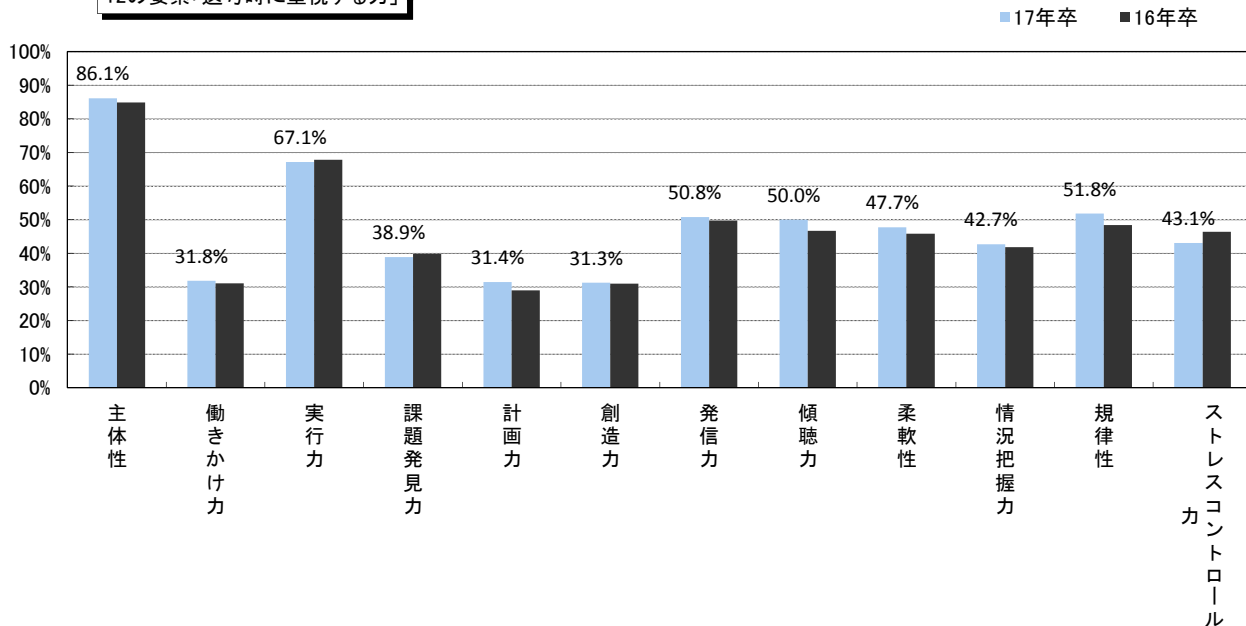
2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

3つの能力(平均値)



12の要素「選考時に重視する力」



■選考時に重視する力すべて、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	86.1%	31.8%	67.1%	38.9%	31.4%	31.3%	50.8%	50.0%	47.7%	42.7%	51.8%	43.1%
	最も	45.4%	3.2%	14.0%	3.2%	1.0%	2.7%	6.0%	4.5%	4.5%	5.1%	7.2%	3.2%
上場	すべて	92.0%	46.7%	71.9%	52.3%	34.7%	40.1%	56.8%	52.8%	52.8%	47.2%	47.2%	53.3%
	最も	53.3%	6.7%	10.9%	3.3%	0.3%	4.2%	5.2%	2.4%	4.5%	3.3%	3.0%	2.7%
非上場	すべて	84.9%	28.6%	66.1%	36.2%	30.7%	29.4%	49.6%	49.4%	46.6%	41.8%	52.8%	41.0%
	最も	43.7%	2.4%	14.7%	3.1%	1.1%	2.4%	6.1%	5.0%	4.5%	5.5%	8.1%	3.3%
製造	すべて	86.5%	30.7%	67.7%	39.8%	31.9%	32.3%	47.8%	41.6%	42.9%	40.3%	50.1%	38.8%
	最も	49.0%	3.1%	14.4%	3.7%	1.3%	3.6%	5.8%	1.9%	3.4%	3.9%	6.4%	3.4%
非製造	すべて	85.9%	32.3%	66.8%	38.5%	31.1%	30.7%	52.4%	54.6%	50.2%	44.0%	52.7%	45.4%
	最も	43.4%	3.2%	13.8%	2.9%	0.8%	2.2%	6.1%	5.9%	5.0%	5.8%	7.7%	3.1%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		86.1%	31.8%	67.1%	38.9%	31.4%	31.3%	50.8%	50.0%	47.7%	42.7%	51.8%	43.1%
建設		82.0%	24.6%	71.3%	31.6%	37.7%	21.7%	46.3%	45.1%	45.5%	43.4%	54.5%	36.1%
製造*		88.6%	33.6%	66.0%	43.6%	29.2%	37.3%	48.5%	40.0%	41.7%	38.8%	48.1%	40.2%
商社		86.3%	29.4%	71.9%	34.7%	30.6%	28.4%	52.2%	55.0%	50.9%	44.7%	53.4%	44.1%
小売		83.2%	40.5%	64.9%	41.2%	29.0%	26.0%	48.1%	52.7%	44.3%	39.7%	48.9%	38.9%
金融		91.2%	24.8%	73.6%	34.4%	29.6%	20.0%	53.6%	56.0%	42.4%	44.0%	69.6%	48.8%
マスコミ		85.7%	33.3%	63.5%	44.4%	28.6%	55.6%	68.3%	55.6%	68.3%	47.6%	55.6%	55.6%
ソフトウェア・通信		88.0%	31.8%	65.7%	46.4%	37.3%	33.0%	55.4%	50.6%	47.2%	37.8%	43.8%	50.2%
サービス・インフラ		84.3%	34.1%	62.8%	36.0%	28.5%	31.8%	49.6%	56.0%	51.7%	46.7%	52.3%	42.6%
官公庁・公社・団体		84.2%	33.3%	70.2%	45.6%	42.1%	31.6%	56.1%	56.1%	57.9%	49.1%	57.9%	54.4%

* 製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		45.4%	3.2%	14.0%	3.2%	1.0%	2.7%	6.0%	4.5%	4.5%	5.1%	7.2%	3.2%
建設		42.2%	1.5%	19.1%	3.9%	1.5%	0.5%	7.8%	2.5%	2.9%	2.5%	10.3%	5.4%
製造*		52.0%	3.8%	12.4%	3.6%	1.3%	4.9%	4.9%	1.7%	3.6%	4.5%	4.7%	2.6%
商社		43.3%	4.2%	16.2%	2.5%	1.1%	0.7%	7.4%	3.9%	3.9%	6.0%	9.2%	1.8%
小売		50.0%	5.2%	12.9%	5.2%	—	4.3%	6.0%	3.4%	1.7%	4.3%	4.3%	2.6%
金融		37.8%	0.9%	17.1%	2.7%	—	—	8.1%	6.3%	4.5%	3.6%	15.3%	3.6%
マスコミ		39.3%	1.8%	10.7%	3.6%	—	3.6%	16.1%	3.6%	10.7%	1.8%	5.4%	3.6%
ソフトウェア・通信		46.0%	2.3%	14.4%	3.3%	1.4%	3.3%	7.0%	4.7%	4.2%	5.1%	2.8%	5.6%
サービス・インフラ		43.2%	3.5%	11.3%	2.6%	0.7%	2.4%	3.1%	9.2%	6.1%	7.5%	7.5%	2.8%
官公庁・公社・団体		35.6%	—	17.8%	—	2.2%	4.4%	4.4%	2.2%	8.9%	6.7%	15.6%	2.2%

* 製造は建設を除く

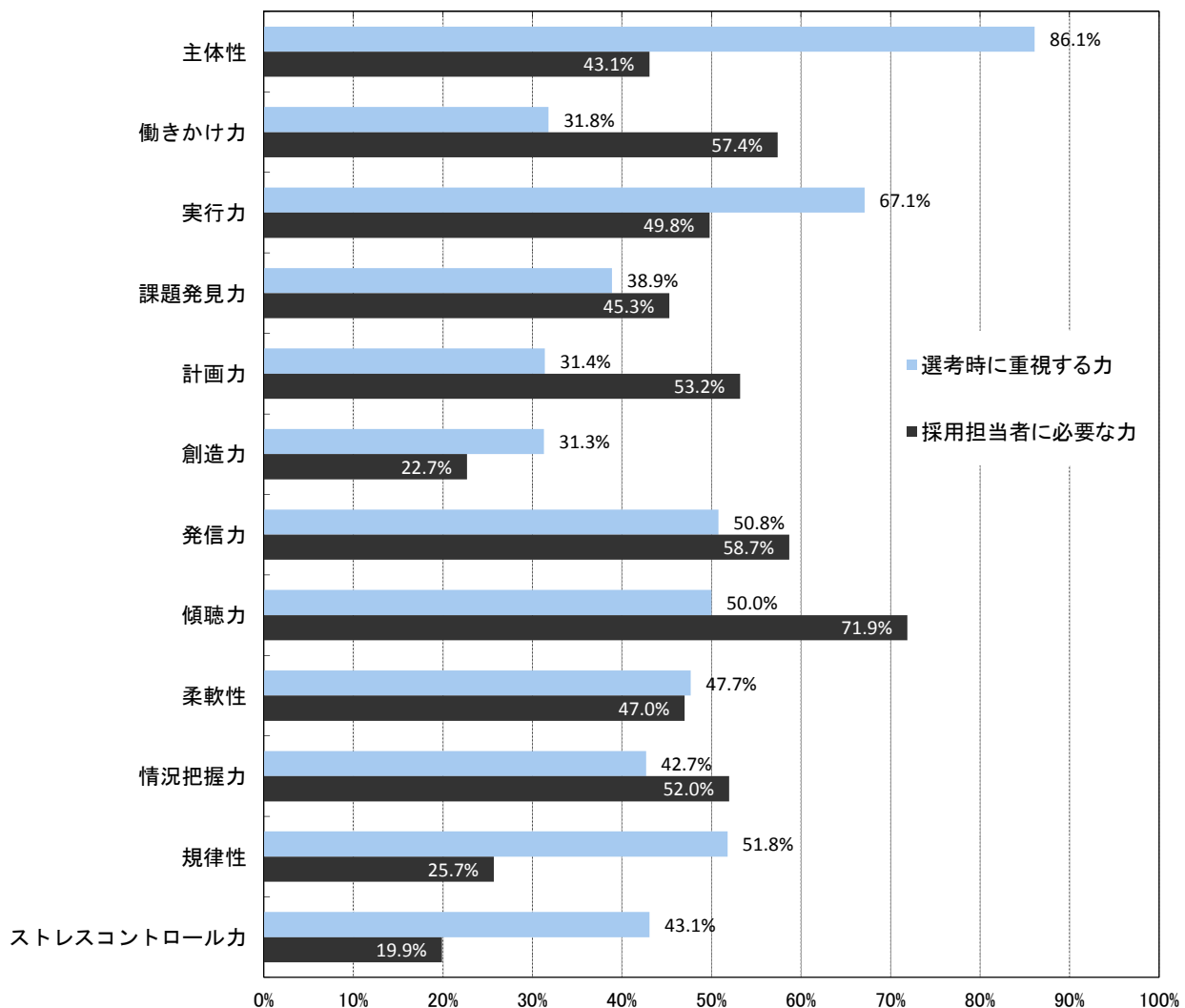
【採用担当者に必要な力】

採用担当者にとって必要な力を訊いたところ、最も高い割合となったのは傾聴力(71.9%)で、続いて発信力(58.7%)、働きかけ力(57.4%)、計画力(53.2%)、情報把握力(52.0%)となり、選考時に重視する力とは大きく異なる結果となった。また最も必要な力についても傾聴力(23.9%)となったが、発信力(14.6%)や働きかけ力(13.9%)、実行力(10.6%)という回答も1割を超えた。

■採用担当者に必要な力すべてと、最も必要な力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	43.1%	57.4%	49.8%	45.3%	53.2%	22.7%	58.7%	71.9%	47.0%	52.0%	25.7%	19.9%
	最も	7.1%	13.9%	10.6%	6.0%	7.0%	1.4%	14.6%	23.9%	6.6%	7.5%	0.9%	0.6%
上場	すべて	57.4%	66.0%	60.4%	53.9%	67.1%	31.3%	68.5%	76.5%	51.5%	60.1%	33.4%	31.8%
	最も	7.9%	14.3%	9.4%	4.9%	8.2%	3.0%	15.5%	22.2%	6.4%	6.1%	1.2%	0.9%
非上場	すべて	40.1%	55.6%	47.6%	43.5%	50.3%	20.9%	56.7%	70.9%	46.0%	50.3%	24.1%	17.5%
	最も	6.9%	13.9%	10.8%	6.2%	6.7%	1.1%	14.4%	24.3%	6.6%	7.8%	0.9%	0.5%
製造	すべて	40.6%	58.8%	48.5%	43.3%	50.9%	19.1%	57.9%	71.8%	46.0%	53.2%	24.4%	17.8%
	最も	8.8%	13.3%	10.1%	4.9%	5.7%	1.0%	16.2%	24.6%	7.2%	7.0%	1.0%	0.1%
非製造	すべて	44.5%	56.7%	50.5%	46.4%	54.4%	24.7%	59.1%	72.0%	47.5%	51.3%	26.4%	21.1%
	最も	6.1%	14.3%	10.8%	6.5%	7.7%	1.6%	13.7%	23.5%	6.3%	7.7%	0.9%	0.8%

12の要素「選考時に重視する力」と「採用担当者に必要な力」



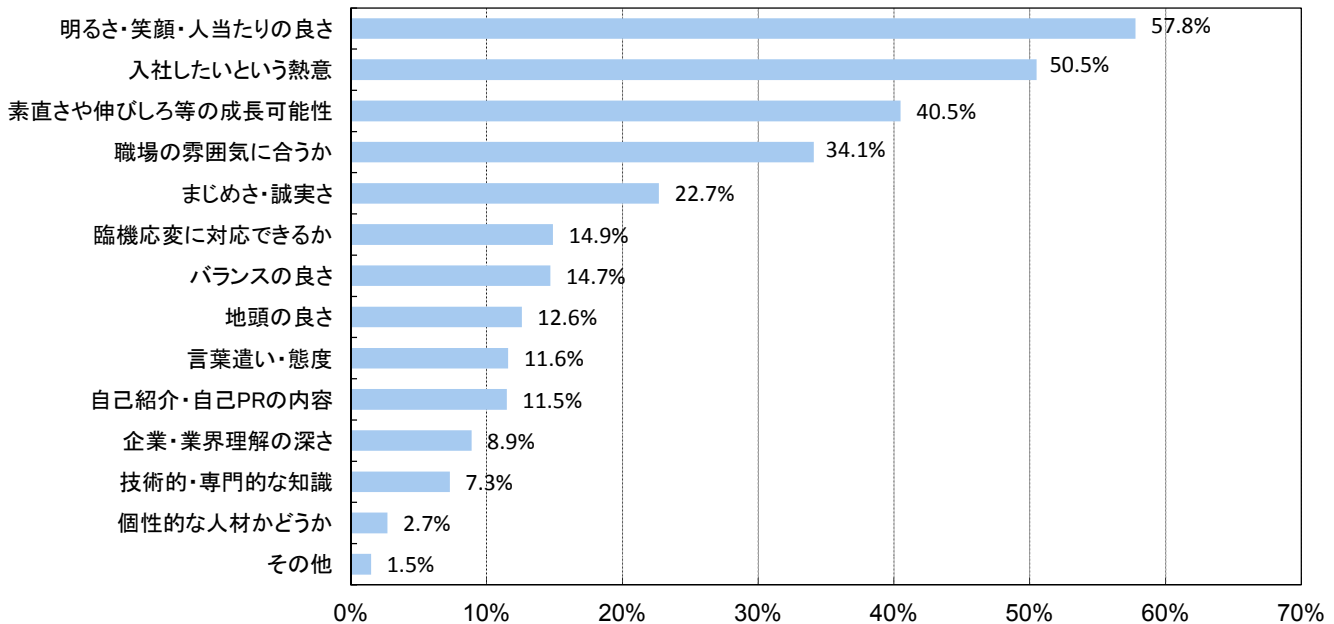
【面接時に特に注視するところ】

面接時に特に注視するところを14の選択肢の中から3つ以内で選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」(57.8%)で、次いで「入社したいという熱意」(50.5%)、「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(40.5%)となった。「その他」を除いて最も選択割合が低かったのは「個性的な人材かどうか」(2.7%)だった。

■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものから3つまで選択)

n=2,082		(3つ選択)					従業員規模3区分		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	300人未満	300~999人	1,000人以上
	自己紹介・自己PRの内容	11.5%	9.8%	11.9%	12.9%	10.8%	11.6%	13.3%	8.1%
	企業・業界理解の深さ	8.9%	13.7%	7.9%	7.1%	9.9%	6.7%	10.3%	15.3%
	技術的・専門的な知識	7.3%	9.5%	6.8%	13.0%	4.1%	6.8%	6.3%	10.7%
	入社したいという熱意	50.5%	48.5%	50.9%	51.0%	50.2%	50.2%	51.0%	50.5%
	臨機応変に対応できるか	14.9%	14.8%	15.0%	17.0%	13.8%	15.5%	12.9%	16.3%
	職場の雰囲気合うか	34.1%	33.3%	34.2%	36.4%	32.8%	34.2%	34.4%	32.9%
	明るさ・笑顔・人当たりの良さ	57.8%	48.7%	59.7%	47.7%	63.2%	59.0%	58.4%	51.8%
	言葉遣い・態度	11.6%	6.2%	12.8%	9.7%	12.6%	14.3%	9.4%	5.2%
	個性的な人材かどうか	2.7%	2.5%	2.7%	2.5%	2.8%	2.8%	2.8%	2.0%
	素直さや伸びしろ等の成長可能性	40.5%	44.0%	39.8%	39.8%	40.9%	40.4%	40.9%	40.4%
	バランスの良さ	14.7%	14.8%	14.7%	15.5%	14.3%	14.5%	15.4%	14.0%
	まじめさ・誠実さ	22.7%	20.7%	23.1%	23.5%	22.3%	22.3%	22.9%	24.1%
	地頭の良さ	12.6%	19.3%	11.2%	13.6%	12.0%	11.9%	13.1%	14.3%
	その他	1.5%	3.4%	1.2%	1.6%	1.5%	1.3%	1.0%	3.3%

面接時に特に注視するところ



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	13.1%	12.8%	8.7%	10.7%	9.6%	18.0%	10.4%	12.0%	7.8%
企業・業界理解の深さ	8.0%	6.7%	8.1%	18.2%	7.8%	14.8%	12.6%	8.0%	5.9%
技術的・専門的な知識	11.0%	14.0%	1.6%	0.8%	-	3.3%	11.3%	4.5%	2.0%
入社したいという熱意	55.7%	48.8%	48.7%	49.6%	56.5%	47.5%	48.3%	51.0%	51.0%
臨機応変に対応できるか	14.3%	18.3%	17.7%	7.4%	13.9%	9.8%	16.5%	12.5%	9.8%
職場の雰囲気合うか	33.3%	37.8%	34.8%	30.6%	26.1%	27.9%	30.9%	34.8%	37.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	57.8%	42.9%	69.7%	80.2%	67.8%	42.6%	43.0%	65.6%	66.7%
言葉遣い・態度	15.6%	6.9%	11.3%	8.3%	14.8%	8.2%	7.4%	16.6%	19.6%
個性的な人材かどうか	1.3%	3.0%	3.9%	1.7%	3.5%	4.9%	3.0%	2.2%	-
素直さや伸びしろ等の成長可能性	38.0%	40.7%	40.6%	47.9%	35.7%	55.7%	43.5%	38.9%	27.5%
バランスの良さ	11.8%	17.3%	13.5%	8.3%	13.0%	19.7%	17.0%	13.8%	21.6%
まじめさ・誠実さ	21.5%	24.4%	20.6%	18.2%	33.0%	14.8%	17.4%	24.3%	31.4%
地頭の良さ	5.5%	17.5%	10.3%	9.9%	7.8%	23.0%	24.8%	7.7%	5.9%
その他	0.8%	2.0%	1.3%	-	0.9%	3.3%	3.5%	1.1%	-

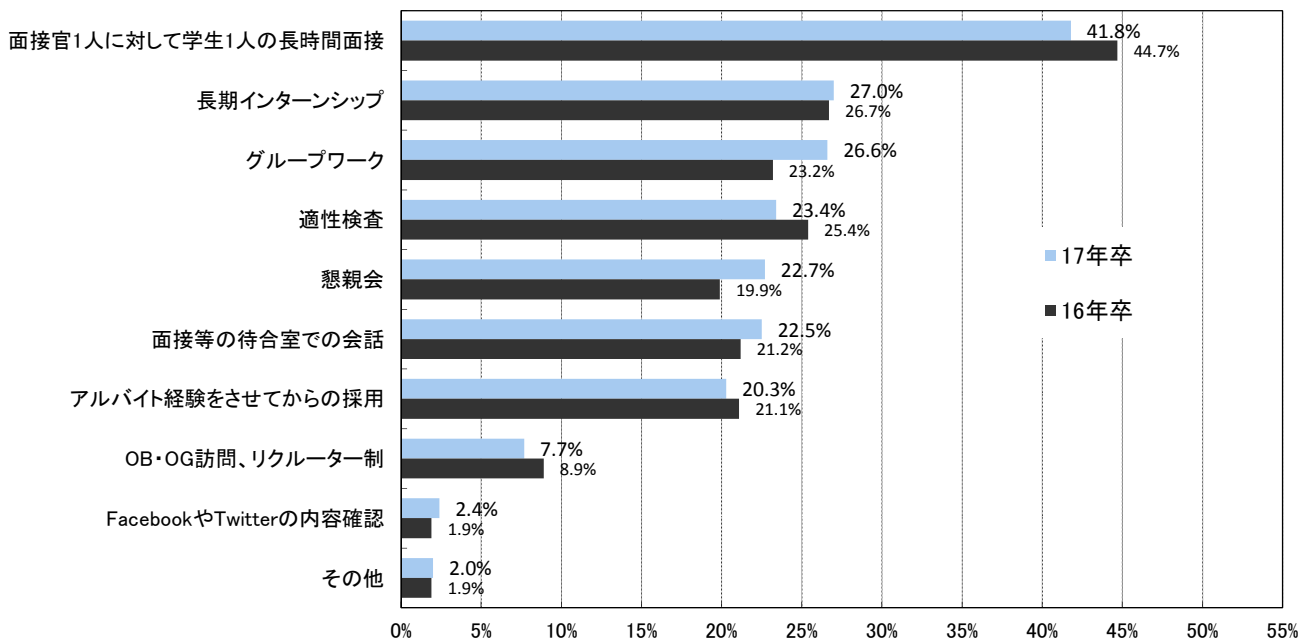
【学生の本質を見極めるのに良いと思う方法】

新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法では、最も選択割合が高かったのは前年同様「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」(41.8%、前年比2.9pt減)だったが、前年よりやや割合が下がった。代わって「グループワーク」(26.6%、前年比3.4pt増)、「懇親会」(22.7%、前年比2.8pt増)などの割合がやや上がった。

■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法(時間と手間を惜しまずに実施できると仮定)

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	41.8%	44.7%	45.4%	51.5%	41.0%	42.9%	40.3%	44.3%	42.6%	44.8%
グループワーク	26.6%	23.2%	24.6%	19.4%	27.0%	24.2%	24.8%	20.5%	27.5%	24.5%
アルバイト経験をさせてからの採用	20.3%	21.1%	15.8%	14.0%	21.2%	22.9%	20.5%	14.1%	20.1%	24.6%
長期インターンシップ	27.0%	26.7%	34.2%	30.7%	25.5%	25.7%	29.6%	31.5%	25.6%	24.3%
懇親会	22.7%	19.9%	20.5%	19.4%	23.1%	20.1%	22.4%	21.0%	22.8%	19.4%
OB・OG訪問、リクレーター制	7.7%	8.9%	12.0%	12.1%	6.8%	8.1%	7.9%	10.7%	7.6%	8.0%
面接等の待合室での会話	22.5%	21.2%	23.0%	26.1%	22.4%	20.0%	24.0%	22.3%	21.7%	20.7%
適性検査	23.4%	25.4%	16.4%	18.9%	24.9%	27.1%	23.3%	27.2%	23.4%	24.5%
FacebookやTwitterの内容確認	2.4%	1.9%	2.7%	1.1%	2.3%	2.1%	1.9%	1.5%	2.6%	2.0%
その他	2.0%	1.9%	1.4%	1.9%	2.1%	1.8%	1.6%	1.5%	2.2%	2.0%

新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法



■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法(従業員規模別)

(複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	41.8%	38.7%	42.4%	42.0%	40.9%	44.6%	50.0%	53.5%
グループワーク	26.6%	24.5%	27.4%	23.9%	32.7%	26.2%	15.8%	30.2%
アルバイト経験をさせてからの採用	20.3%	25.0%	20.4%	18.4%	18.9%	15.0%	13.2%	14.0%
長期インターンシップ	27.0%	25.0%	25.7%	25.9%	26.7%	31.3%	42.1%	44.2%
懇親会	22.7%	25.4%	22.9%	24.9%	19.2%	19.7%	15.8%	11.6%
OB・OG訪問、リクレーター制	7.7%	4.8%	7.2%	6.6%	11.0%	9.9%	21.1%	14.0%
面接等の待合室での会話	22.5%	18.2%	22.5%	26.6%	24.2%	27.5%	15.8%	16.3%
適性検査	23.4%	29.7%	24.9%	20.0%	16.0%	20.6%	18.4%	14.0%
FacebookやTwitterの内容確認	2.4%	3.3%	1.8%	4.3%	1.4%	0.9%	—	2.3%
その他	2.0%	2.0%	1.8%	3.6%	1.8%	1.3%	—	—

【実践している採用手法】

実践している採用手法では、選択割合が高い順に「学内セミナー」(51.7%、前年比5.1pt減)、「適性検査(紙)」(50.9%、前年比2.6pt減)、「学力テスト・筆記試験(紙)」(46.2%、前年比4.7pt減)で、この順番は前年と変わらなかったが、それぞれの選択割合はやや下がった。他の項目についても全体にやや選択割合が下がるものが多かった。上場企業については「適性検査(WEB)」(50.3%、前年比4.7pt増)、職種別採用(32.4%、前年比5.0pt増)、OB・OG訪問(24.5%、前年比5.0pt増)などの割合がやや上がっている。

■実践している採用手法

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=2,164										
採用に直結しないオープンセミナー	27.0%	31.0%	34.0%	41.7%	25.6%	28.3%	25.1%	28.6%	28.1%	32.2%
エントリーシート(紙)	36.7%	38.8%	37.8%	42.5%	36.5%	37.9%	34.9%	36.3%	37.7%	40.0%
エントリーシート(WEB)	26.2%	25.6%	31.1%	34.0%	25.1%	23.5%	29.8%	31.9%	24.2%	22.4%
学校名不問	32.4%	35.4%	32.7%	32.7%	32.4%	36.1%	25.7%	27.8%	36.1%	39.2%
体験型インターンシップの受け入れ	30.3%	29.3%	36.2%	35.9%	29.0%	27.6%	27.9%	27.8%	31.5%	30.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	6.2%	4.7%	6.1%	4.7%	6.3%	4.7%	6.6%	4.0%	6.0%	5.1%
職種別採用	25.8%	26.6%	32.4%	27.4%	24.4%	26.4%	31.7%	32.2%	22.7%	23.8%
コンピテンシーにもとづく採用	5.2%	6.3%	8.8%	7.7%	4.4%	6.0%	4.5%	4.9%	5.5%	7.0%
新卒・中途卒の撤廃	4.2%	4.0%	1.6%	1.1%	4.8%	4.7%	3.4%	2.9%	4.6%	4.5%
新卒紹介	10.6%	9.3%	13.3%	15.3%	10.0%	7.8%	10.1%	9.7%	10.9%	9.2%
外国人留学生採用	9.4%	10.3%	22.6%	24.0%	6.6%	6.9%	12.4%	14.0%	7.7%	8.5%
日本人の海外留学生採用	3.8%	4.6%	10.9%	11.3%	2.3%	2.9%	4.6%	5.7%	3.4%	4.0%
適性検査(紙)	50.9%	53.5%	46.3%	48.3%	51.8%	54.8%	50.1%	52.1%	51.3%	54.2%
適性検査(WEB)	29.1%	29.4%	50.3%	45.6%	24.7%	25.4%	33.6%	32.2%	26.7%	28.0%
学力テスト・筆記試験(紙)	46.2%	50.9%	40.4%	43.3%	47.4%	52.8%	43.5%	50.2%	47.7%	51.2%
学力テスト・筆記試験(WEB)	9.2%	10.3%	18.6%	17.7%	7.2%	8.4%	11.1%	10.6%	8.2%	10.1%
WEBセミナー	5.5%	6.9%	12.5%	14.0%	4.0%	5.1%	5.6%	5.4%	5.5%	7.6%
WEB面接	0.6%	0.7%	1.6%	2.1%	0.4%	0.4%	0.3%	0.3%	0.9%	0.9%
OB・OG訪問	14.8%	16.2%	24.5%	19.5%	12.8%	15.4%	13.8%	16.3%	15.4%	16.2%
リクレーター制	9.6%	10.4%	19.4%	17.4%	7.6%	8.7%	9.9%	10.6%	9.4%	10.3%
グループディスカッション	21.6%	24.1%	25.0%	29.3%	20.9%	22.9%	16.3%	20.5%	24.4%	26.0%
技術系の学校推薦	11.4%	10.5%	25.5%	22.7%	8.4%	7.5%	23.7%	25.1%	4.8%	3.3%
秋採用や通年採用	21.0%	21.8%	21.8%	23.0%	20.8%	21.5%	16.3%	16.2%	23.5%	24.6%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	6.4%	7.1%	7.7%	7.7%	6.1%	6.9%	4.4%	3.5%	7.5%	8.8%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.4%	30.4%	25.0%	29.6%	27.9%	30.6%	25.3%	29.2%	28.6%	31.0%
学校訪問	42.1%	42.1%	53.2%	51.2%	39.7%	39.9%	46.7%	47.0%	39.6%	39.7%
学内セミナー	51.7%	56.8%	75.3%	75.5%	46.8%	52.1%	54.2%	55.9%	50.4%	57.2%
その他	4.1%	4.3%	4.5%	5.3%	4.0%	4.0%	2.9%	3.2%	4.8%	4.8%

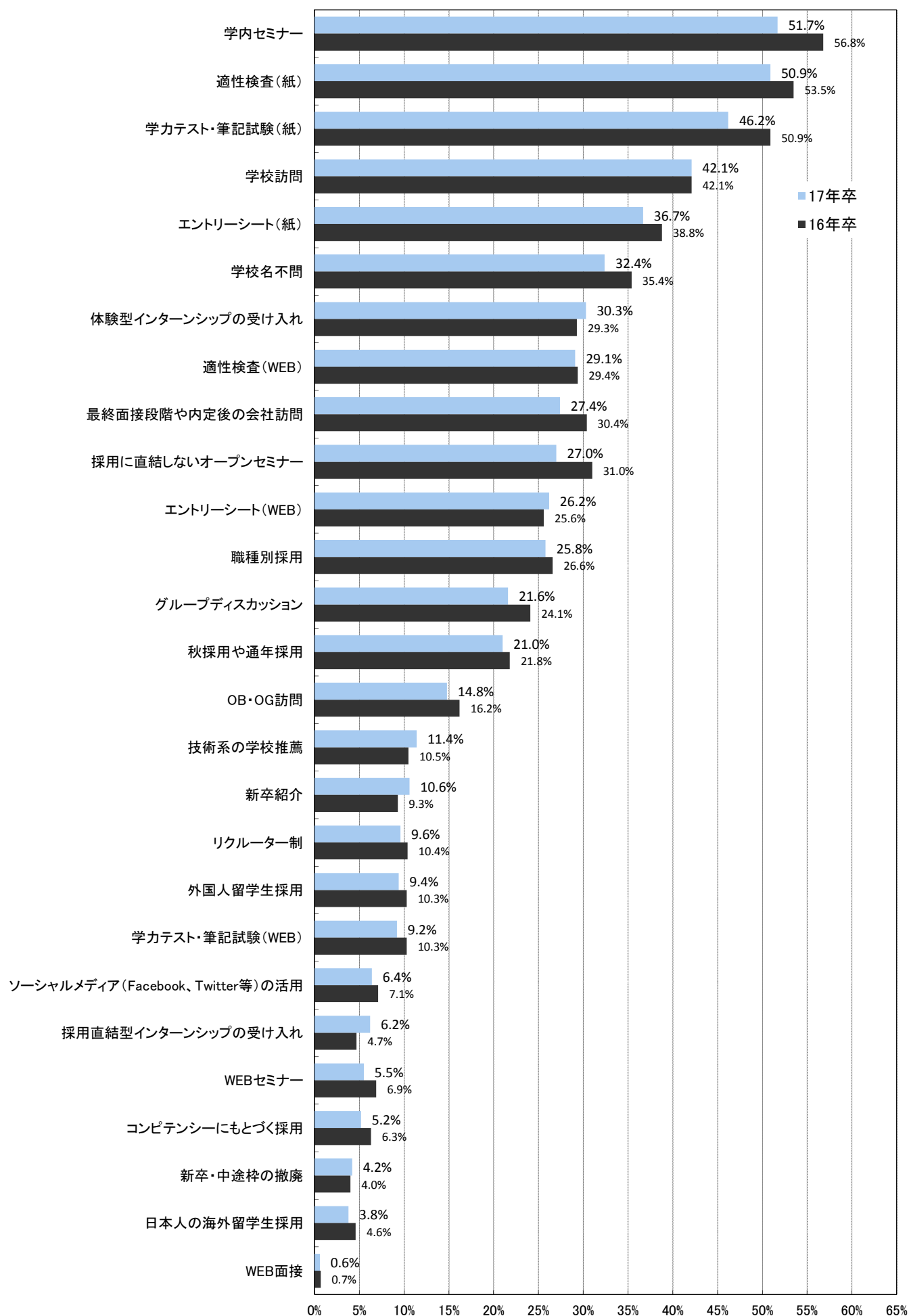
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法(業界別・上位回答抜粋) (全体より5%以上高いものに着色)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
学内セミナー	51.7%	45.4%	58.3%	55.3%	58.9%	68.8%	28.1%	56.1%	43.4%	24.6%
適性検査(紙)	50.9%	46.3%	51.9%	55.9%	59.7%	49.6%	42.2%	56.5%	42.8%	68.9%
学力テスト・筆記試験(紙)	46.2%	37.9%	46.1%	49.4%	45.0%	47.2%	62.5%	46.5%	42.2%	77.0%
学校訪問	42.1%	49.2%	45.5%	45.6%	38.8%	35.2%	14.1%	45.2%	39.9%	21.3%
エントリーシート(紙)	36.7%	32.1%	36.2%	38.8%	45.0%	48.0%	67.2%	24.8%	32.8%	52.5%
学校名不問	32.4%	30.0%	23.6%	37.2%	46.5%	36.8%	23.4%	32.6%	34.0%	49.2%
体験型インターンシップの受け入れ	30.3%	35.8%	24.2%	27.5%	45.7%	40.8%	26.6%	24.8%	33.0%	23.0%
適性検査(WEB)	29.1%	23.8%	38.2%	25.6%	22.5%	40.8%	40.6%	33.5%	21.7%	11.5%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.4%	20.8%	27.3%	37.2%	19.4%	32.8%	32.8%	30.9%	24.2%	14.8%
採用に直結しないオープンセミナー	27.0%	24.6%	25.4%	26.3%	27.1%	32.8%	35.9%	23.5%	28.0%	39.3%
エントリーシート(WEB)	26.2%	28.8%	30.2%	23.1%	19.4%	24.8%	25.0%	28.3%	24.4%	21.3%
職種別採用	25.8%	32.1%	31.6%	28.8%	8.5%	27.2%	28.1%	18.7%	22.1%	24.6%
グループディスカッション	21.6%	10.4%	19.0%	28.1%	30.2%	28.0%	34.4%	16.5%	21.9%	24.6%
秋採用や通年採用	21.0%	21.3%	14.0%	22.2%	29.5%	17.6%	25.0%	17.0%	28.4%	14.8%
OB・OG訪問	14.8%	15.8%	12.8%	15.0%	10.9%	22.4%	14.1%	21.7%	12.7%	11.5%
技術系の学校推薦	11.4%	21.7%	24.6%	6.6%	-	-	1.6%	15.7%	1.7%	1.6%
新卒紹介	10.6%	6.7%	11.6%	7.5%	10.1%	4.0%	7.8%	14.8%	15.0%	-
リクレーター制	9.6%	9.2%	10.3%	7.5%	13.2%	9.6%	4.7%	11.3%	9.8%	6.6%
外国人留学生採用	9.4%	5.4%	15.7%	4.7%	9.3%	5.6%	4.7%	11.7%	9.4%	-
学力テスト・筆記試験(WEB)	9.2%	6.7%	13.2%	7.5%	8.5%	9.6%	14.1%	8.7%	7.3%	6.6%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	6.4%	4.6%	4.3%	5.3%	10.1%	1.6%	12.5%	11.3%	7.9%	1.6%
採用直結型インターンシップの受け入れ	6.2%	10.0%	5.0%	5.6%	3.1%	0.8%	9.4%	7.8%	7.7%	1.6%
WEBセミナー	5.5%	3.8%	6.4%	5.0%	6.2%	9.6%	1.6%	6.5%	4.6%	4.9%
コンピテンシーにもとづく採用	5.2%	2.5%	5.4%	6.3%	2.3%	6.4%	4.7%	8.7%	3.8%	9.8%
新卒・中途卒の撤廃	4.2%	7.1%	1.7%	4.1%	3.1%	2.4%	7.8%	3.0%	5.2%	13.1%

実践している採用手法



■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

n=1,887

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
採用に直結しないオープンセミナー	11.2%	11.6%	12.2%	15.0%	11.0%	10.7%	9.0%	8.6%	12.4%	13.0%
エントリーシート(紙)	8.8%	9.2%	7.9%	6.7%	9.0%	9.7%	7.3%	7.0%	9.6%	10.2%
エントリーシート(WEB)	4.2%	3.6%	3.0%	4.6%	4.5%	3.3%	4.2%	5.0%	4.2%	2.9%
学校名不問	3.7%	3.6%	1.2%	3.1%	4.2%	3.7%	2.3%	2.2%	4.4%	4.3%
体験型インターンシップの受け入れ	10.9%	9.2%	11.3%	12.0%	10.8%	8.5%	9.3%	7.2%	11.8%	10.2%
採用直結型インターンシップの受け入れ	3.0%	1.6%	3.0%	1.8%	3.0%	1.6%	2.7%	1.1%	3.1%	1.9%
職種別採用	6.6%	5.8%	6.4%	6.1%	6.7%	5.7%	8.5%	6.8%	5.6%	5.3%
コンピテンシーにもとづく採用	2.8%	4.1%	5.2%	5.2%	2.3%	3.8%	2.3%	2.8%	3.1%	4.7%
新卒・中途卒の撤廃	1.1%	1.0%	0.3%	0.3%	1.3%	1.2%	1.1%	0.7%	1.1%	1.2%
新卒紹介	2.4%	1.7%	3.4%	1.8%	2.2%	1.7%	1.7%	1.8%	2.8%	1.6%
外国人留学生採用	1.2%	0.8%	2.7%	2.8%	0.8%	0.3%	1.4%	1.3%	1.1%	0.5%
日本人の海外留学生採用	0.5%	0.5%	1.2%	1.5%	0.4%	0.3%	0.8%	0.7%	0.4%	0.5%
適性検査(紙)	16.4%	15.5%	10.7%	7.7%	17.6%	17.4%	14.6%	13.9%	17.4%	16.3%
適性検査(WEB)	5.8%	7.0%	5.2%	8.3%	5.9%	6.7%	5.6%	6.8%	5.9%	7.1%
学力テスト・筆記試験(紙)	11.3%	11.3%	7.6%	5.8%	12.1%	12.6%	10.2%	11.0%	11.9%	11.4%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.2%	1.4%	1.5%	1.5%	1.1%	1.4%	0.8%	1.8%	1.4%	1.2%
WEBセミナー	0.7%	0.8%	1.2%	1.8%	0.6%	0.5%	0.6%	0.4%	0.7%	1.0%
WEB面接	0.1%	0.1%	-	0.6%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.1%
OB・OG訪問	2.2%	3.6%	3.0%	4.3%	2.1%	3.5%	2.6%	3.9%	2.0%	3.5%
リクレーター制	5.4%	5.5%	11.3%	8.3%	4.2%	4.8%	6.1%	5.5%	5.0%	5.4%
グループディスカッション	6.9%	9.3%	4.6%	5.5%	7.4%	10.2%	5.0%	7.3%	7.9%	10.2%
技術系の学校推薦	3.3%	3.5%	8.5%	7.7%	2.2%	2.5%	8.0%	8.8%	0.8%	0.9%
秋採用や通年採用	6.1%	5.9%	5.2%	4.0%	6.3%	6.3%	4.1%	2.6%	7.2%	7.5%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	1.3%	0.8%	0.9%	0.9%	1.3%	0.8%	0.2%	0.4%	1.9%	1.0%
最終面接段階や内定後の会社訪問	11.3%	11.9%	8.8%	12.6%	11.8%	11.7%	11.1%	10.6%	11.4%	12.5%
学校訪問	16.1%	16.8%	18.9%	18.1%	15.5%	16.5%	23.2%	19.6%	12.2%	15.5%
学内セミナー	28.0%	30.9%	41.5%	43.9%	25.1%	27.7%	31.1%	33.0%	26.3%	29.9%
その他	3.5%	4.1%	3.7%	4.3%	3.5%	4.0%	2.6%	3.1%	4.0%	4.5%

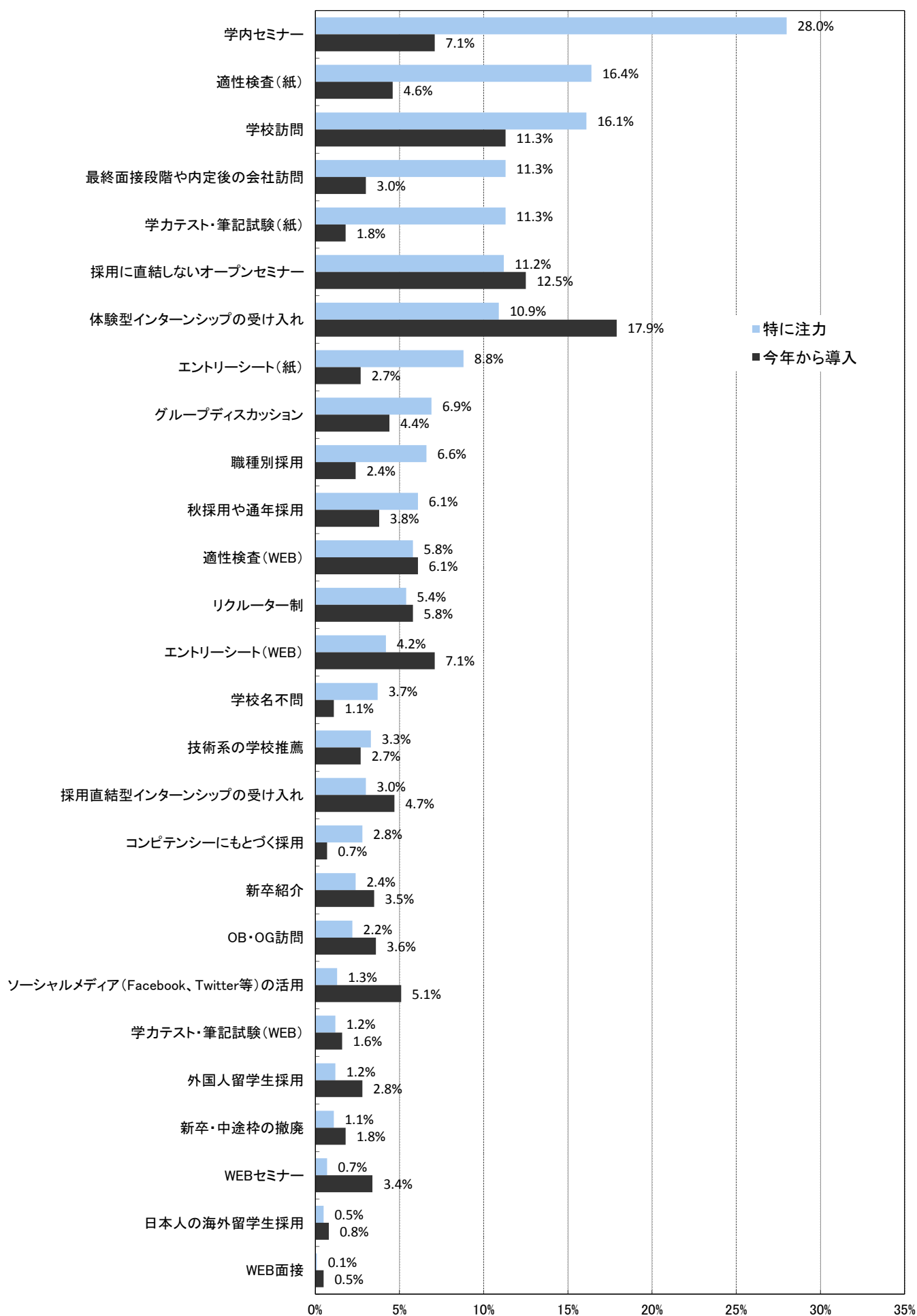
■「今年から導入した」採用手法

(複数回答)

n=742

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
採用に直結しないオープンセミナー	12.5%	14.2%	11.6%	15.5%	12.7%	13.8%	13.6%	13.0%	12.0%	14.8%
エントリーシート(紙)	2.7%	2.2%	4.5%	0.6%	2.4%	2.6%	3.1%	2.6%	2.5%	2.0%
エントリーシート(WEB)	7.1%	6.2%	7.1%	8.9%	7.1%	5.4%	7.8%	8.9%	6.8%	4.7%
学校名不問	1.1%	0.9%	0.9%	0.6%	1.1%	1.0%	1.9%	0.4%	0.6%	1.2%
体験型インターンシップの受け入れ	17.9%	22.5%	17.9%	30.4%	17.9%	20.4%	17.8%	20.7%	18.0%	23.5%
採用直結型インターンシップの受け入れ	4.7%	3.6%	1.8%	1.8%	5.2%	4.1%	4.7%	3.3%	4.8%	3.7%
職種別採用	2.4%	2.3%	4.5%	1.8%	2.1%	2.5%	1.2%	1.5%	3.1%	2.8%
コンピテンシーにもとづく採用	0.7%	0.5%	-	1.2%	0.8%	0.3%	0.8%	0.7%	0.6%	0.4%
新卒・中途卒の撤廃	1.8%	0.8%	0.9%	1.2%	1.9%	0.7%	1.9%	1.1%	1.7%	0.6%
新卒紹介	3.5%	2.6%	6.3%	4.2%	3.0%	2.1%	3.9%	3.3%	3.3%	2.2%
外国人留学生採用	2.8%	1.4%	5.4%	1.8%	2.4%	1.3%	3.1%	2.2%	2.7%	1.0%
日本人の海外留学生採用	0.8%	0.9%	0.9%	0.6%	0.8%	1.0%	0.8%	0.7%	0.8%	1.0%
適性検査(紙)	4.6%	2.7%	3.6%	0.6%	4.8%	3.3%	5.0%	2.2%	4.3%	3.0%
適性検査(WEB)	6.1%	10.4%	5.4%	7.7%	6.2%	11.2%	6.6%	10.4%	5.8%	10.5%
学力テスト・筆記試験(紙)	1.8%	1.4%	1.8%	1.2%	1.7%	1.5%	1.6%	1.5%	1.9%	1.4%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.6%	3.6%	1.8%	3.6%	1.6%	3.6%	1.2%	4.1%	1.9%	3.4%
WEBセミナー	3.4%	5.8%	6.3%	7.7%	2.9%	5.3%	2.7%	3.7%	3.7%	6.9%
WEB面接	0.5%	0.8%	2.7%	1.2%	0.2%	0.7%	-	0.4%	0.8%	1.0%
OB・OG訪問	3.6%	4.5%	2.7%	1.8%	3.8%	5.3%	4.3%	5.6%	3.3%	3.9%
リクレーター制	5.8%	7.3%	12.5%	12.5%	4.6%	5.9%	5.0%	8.1%	6.2%	6.9%
グループディスカッション	4.4%	4.8%	3.6%	4.8%	4.6%	4.8%	1.9%	5.6%	5.8%	4.3%
技術系の学校推薦	2.7%	1.7%	5.4%	3.0%	2.2%	1.3%	5.0%	3.7%	1.4%	0.6%
秋採用や通年採用	3.8%	2.8%	3.6%	3.0%	3.8%	2.8%	2.7%	3.7%	4.3%	2.4%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	5.1%	3.1%	5.4%	2.4%	5.1%	3.3%	3.1%	1.5%	6.2%	3.9%
最終面接段階や内定後の会社訪問	3.0%	2.8%	2.7%	1.2%	3.0%	3.3%	1.9%	2.6%	3.5%	3.0%
学校訪問	11.3%	10.6%	6.3%	9.5%	12.2%	10.8%	10.5%	11.5%	11.8%	10.1%
学内セミナー	7.1%	10.4%	2.7%	9.5%	7.9%	10.7%	8.5%	12.2%	6.4%	9.5%
その他	2.3%	4.6%	1.8%	3.0%	2.4%	5.1%	2.3%	3.3%	2.3%	5.3%

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法



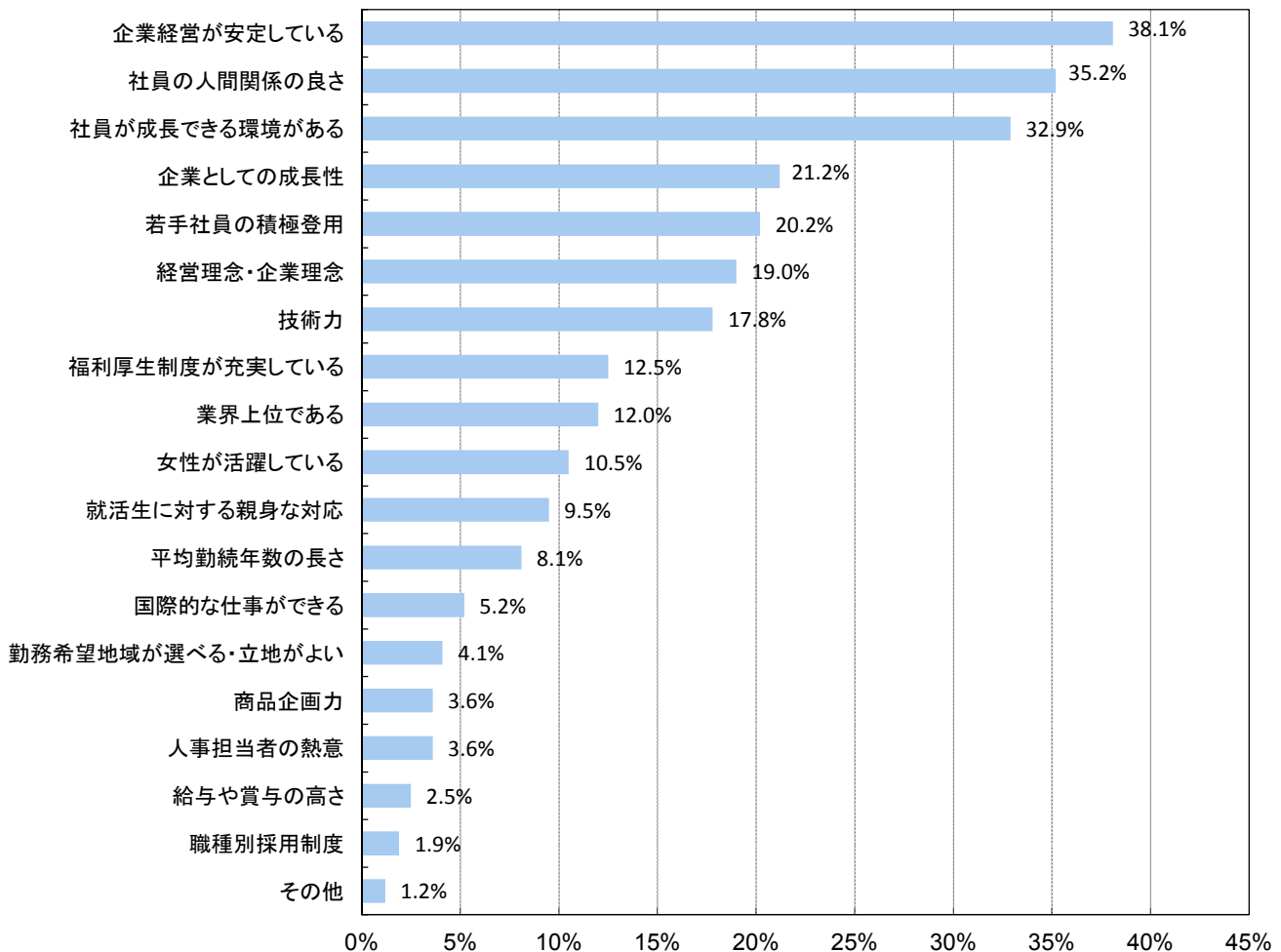
【学生に対してアピールしたいと考えるポイント】

学生に対してアピールしたいと考えるポイントについて、重要度の高いものから3つ以内で選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは「企業経営が安定している」(38.1%)で、「社員の人間関係の良さ」(35.2%)、「社員が成長できる環境がある」(32.9%)がそれに続いた。また、学生が企業を選ぶときのポイントと比較したところ、最も差が出たのは「勤務希望地域が選べる・立地が良い」(学生側の選択肢は「希望する勤務地で働ける」)で、学生がポイントとして挙げた割合の方が高かった。

■学生に対してアピールしたいと考えるポイント(重要度の高いものから3つまで選択)

	(3つ選択)				
n=2,097	全体	上場	非上場	製造	非製造
企業経営が安定している	38.1%	30.2%	39.7%	36.9%	38.7%
業界上位である	12.0%	18.3%	10.7%	15.9%	9.9%
企業としての成長性	21.2%	22.4%	20.9%	20.0%	21.8%
技術力	17.8%	30.7%	15.1%	40.5%	5.7%
商品企画力	3.6%	2.8%	3.8%	3.8%	3.5%
国際的な仕事ができる	5.2%	10.0%	4.3%	7.1%	4.2%
給与や賞与の高さ	2.5%	1.7%	2.7%	2.1%	2.8%
福利厚生制度が充実している	12.5%	11.1%	12.8%	10.8%	13.4%
勤務希望地域が選べる・立地がよい	4.1%	3.0%	4.3%	1.9%	5.3%
社会貢献度の高さ	24.8%	26.3%	24.5%	23.7%	25.4%
若手社員の積極登用	20.2%	18.6%	20.6%	21.0%	19.8%
経営理念・企業理念	19.0%	21.1%	18.6%	14.1%	21.6%
社員の人間関係の良さ	35.2%	33.2%	35.6%	31.8%	37.0%
人事担当者の熱意	3.6%	3.0%	3.7%	2.3%	4.2%
就活生に対する親身な対応	9.5%	8.0%	9.9%	6.9%	11.0%
社員が成長できる環境がある	32.9%	34.1%	32.6%	25.8%	36.6%
平均勤続年数の長さ	8.1%	7.2%	8.2%	9.1%	7.5%
女性が活躍している	10.5%	5.0%	11.6%	6.2%	12.8%
職種別採用制度	1.9%	1.4%	2.0%	2.9%	1.3%
その他	1.2%	1.1%	1.3%	1.0%	1.4%

学生に対してアピールしたいと考えるポイント



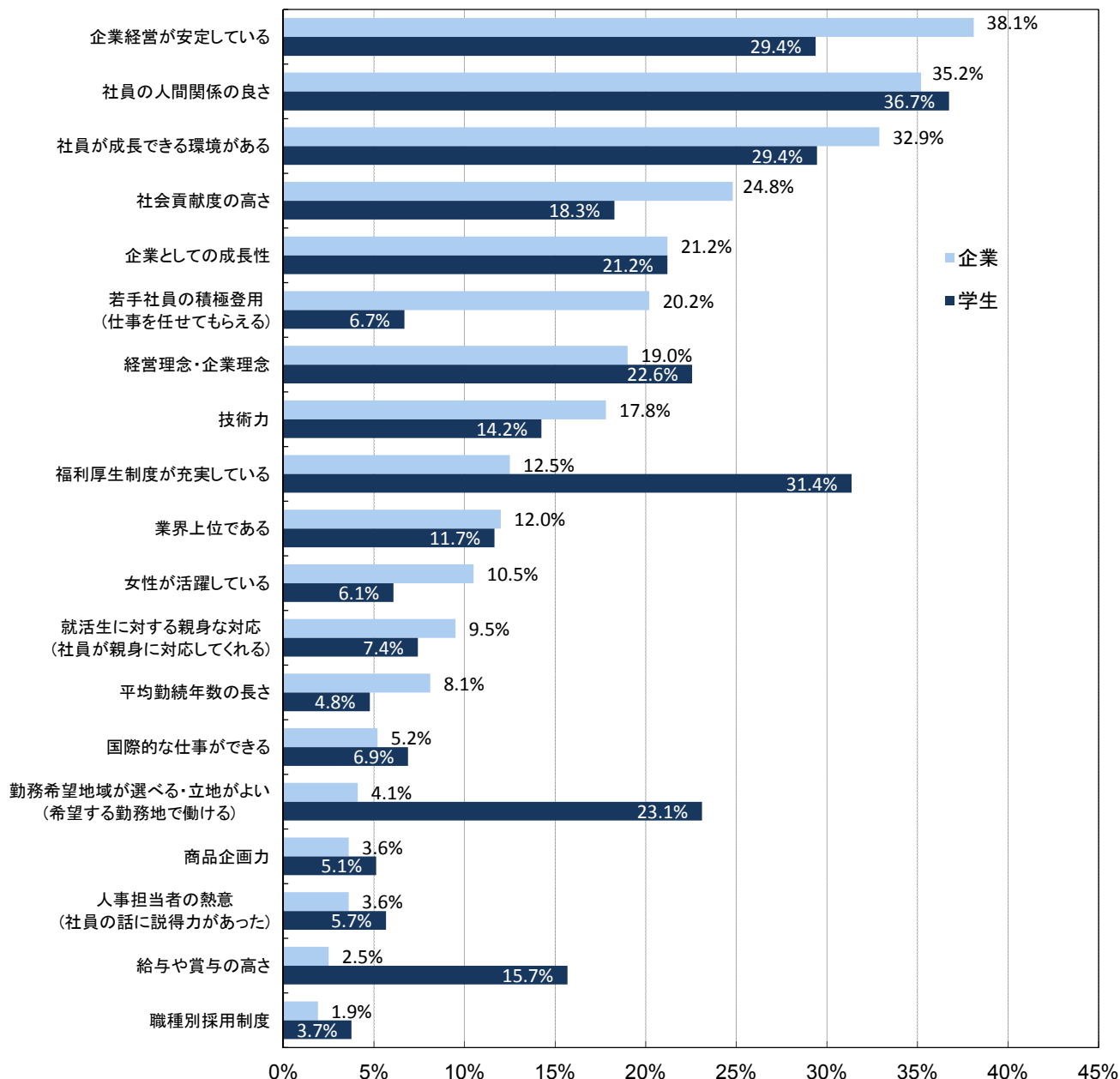
■企業が学生に対してアピールしたいと考えるポイントと学生が企業を選ぶときのポイント※の比較(いずれも3つ選択)

※2017年卒 マイナビ学生就職モニター調査 3月の活動状況より

(それぞれ3つ選択)

	n=2,097	企業	学生	n=1,832	企業と学生の回答割合の差
企業経営が安定している	38.1%	38.1%	29.4%	企業経営が安定している	+8.7pt
業界上位である	12.0%	12.0%	11.7%	業界上位である	+0.3pt
企業としての成長性	21.2%	21.2%	21.2%	企業の成長性が見込める	+0.0pt
技術力	17.8%	17.8%	14.2%	技術力がある	+3.6pt
商品企画力	3.6%	3.6%	5.1%	商品企画力がある	-1.5pt
国際的な仕事ができる	5.2%	5.2%	6.9%	国際的な仕事ができる	-1.7pt
給与や賞与の高さ	2.5%	2.5%	15.7%	給与や賞与が高い	-13.2pt
福利厚生制度が充実している	12.5%	12.5%	31.4%	福利厚生制度が充実している	-18.9pt
勤務希望地域が選べる・立地がよい	4.1%	4.1%	23.1%	希望する勤務地で働ける	-19.0pt
社会貢献度の高さ	24.8%	24.8%	18.3%	社会貢献度が高い	+6.5pt
若手社員の積極登用	20.2%	20.2%	6.7%	仕事を任せてもらえる	+13.5pt
経営理念・企業理念	19.0%	19.0%	22.6%	経営理念・企業理念に共感できる	-3.6pt
社員の人間関係の良さ	35.2%	35.2%	36.7%	社員の人間関係が良い	-1.5pt
人事担当者の熱意	3.6%	3.6%	5.7%	社員の話に説得力があった	-2.1pt
就活生に対する親身な対応	9.5%	9.5%	7.4%	社員が親身に対応してくれる	+2.1pt
社員が成長できる環境がある	32.9%	32.9%	29.4%	自分が成長できる環境がある	+3.5pt
平均勤続年数の長さ	8.1%	8.1%	4.8%	平均勤続年数が長い	+3.3pt
女性が活躍している	10.5%	10.5%	6.1%	女性が活躍している	+4.4pt
職種別採用制度	1.9%	1.9%	3.7%	職種別採用がある	-1.8pt
その他	1.2%	1.2%	-	(※学生のアンケートに「その他」はなし)	-

企業が学生に対してアピールしたいと考えるポイントと学生が企業を選ぶときのポイントの比較



■ 学生に対してアピールしたいと考えるポイント(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(3つ選択)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
企業経営が安定している	43.8%	33.7%	47.4%	28.6%	43.3%	24.6%	39.4%	35.6%	42.1%
業界上位である	10.7%	18.3%	16.7%	9.5%	8.3%	13.8%	4.8%	9.3%	—
企業としての成長性	16.7%	21.6%	17.3%	34.9%	14.2%	15.4%	24.2%	25.3%	1.8%
技術力	34.3%	43.3%	1.6%	0.8%	—	4.6%	22.9%	3.5%	—
商品企画力	0.9%	5.2%	2.6%	2.4%	2.5%	24.6%	2.2%	2.6%	1.8%
国際的な仕事ができる	—	10.5%	8.5%	1.6%	0.8%	4.6%	2.2%	4.3%	1.8%
給与や賞与の高さ	3.0%	1.6%	2.9%	1.6%	1.7%	3.1%	1.7%	3.9%	1.8%
福利厚生制度が充実している	9.9%	11.3%	9.5%	11.1%	18.3%	3.1%	15.2%	15.1%	19.3%
勤務希望地域が選べる・立地がよい	1.7%	2.0%	5.2%	5.6%	5.0%	6.2%	5.2%	5.4%	3.5%
社会貢献度の高さ	35.2%	18.3%	12.4%	22.2%	41.7%	40.0%	14.3%	27.9%	77.2%
若手社員の積極登用	15.9%	23.4%	16.7%	32.5%	15.8%	26.2%	17.3%	21.2%	8.8%
経営理念・企業理念	15.0%	13.7%	20.3%	31.7%	30.8%	13.8%	13.4%	23.3%	15.8%
社員の人間関係の良さ	37.8%	29.0%	44.8%	25.4%	29.2%	38.5%	43.7%	35.6%	19.3%
人事担当者の熱意	3.4%	1.8%	6.5%	4.8%	4.2%	1.5%	2.6%	4.1%	1.8%
就活生に対する親身な対応	6.4%	7.1%	15.7%	17.5%	10.0%	4.6%	13.9%	6.7%	3.5%
社員が成長できる環境がある	30.0%	23.8%	32.7%	34.9%	30.0%	29.2%	44.6%	39.7%	26.3%
平均勤続年数の長さ	8.2%	9.5%	8.8%	2.4%	6.7%	10.8%	8.7%	5.4%	22.8%
女性が活躍している	5.6%	6.5%	7.5%	16.7%	18.3%	7.7%	6.5%	16.0%	26.3%
職種別採用制度	3.4%	2.6%	1.6%	0.8%	1.7%	3.1%	1.7%	0.9%	—
その他	1.3%	0.8%	0.7%	1.6%	2.5%	4.6%	2.6%	0.4%	1.8%

■ 学生に対してアピールしたいと考えるポイント(従業員規模別)

(3つ選択)	全体	100人 未満	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1,000～ 2,999人	3,000～ 4,999人	5,000人 以上
企業経営が安定している	38.1%	34.4%	43.9%	39.6%	40.1%	31.9%	25.0%	12.5%
業界上位である	12.0%	7.7%	10.1%	14.4%	13.6%	19.7%	27.8%	14.6%
企業としての成長性	21.2%	25.5%	19.2%	19.8%	20.4%	20.5%	8.3%	27.1%
技術力	17.8%	17.7%	14.4%	18.5%	16.5%	23.6%	36.1%	29.2%
商品企画力	3.6%	4.2%	3.8%	3.0%	3.6%	2.6%	2.8%	4.2%
国際的な仕事ができる	5.2%	2.3%	5.1%	5.0%	9.7%	5.2%	2.8%	16.7%
給与や賞与の高さ	2.5%	3.1%	2.5%	2.0%	4.3%	0.9%	—	—
福利厚生制度が充実している	12.5%	8.8%	12.7%	12.4%	17.2%	16.6%	8.3%	6.3%
勤務希望地域が選べる・立地がよい	4.1%	3.1%	5.1%	3.7%	3.6%	4.8%	2.8%	4.2%
社会貢献度の高さ	24.8%	23.0%	22.4%	25.5%	21.1%	34.1%	36.1%	43.8%
若手社員の積極登用	20.2%	25.7%	19.5%	19.8%	18.3%	14.4%	16.7%	14.6%
経営理念・企業理念	19.0%	17.9%	18.1%	20.5%	21.5%	17.5%	13.9%	33.3%
社員の人間関係の良さ	35.2%	36.1%	37.0%	34.2%	31.9%	34.9%	38.9%	22.9%
人事担当者の熱意	3.6%	4.0%	3.2%	4.4%	4.3%	2.2%	2.8%	2.1%
就活生に対する親身な対応	9.5%	7.7%	9.0%	12.4%	10.8%	9.2%	16.7%	8.3%
社員が成長できる環境がある	32.9%	36.9%	31.5%	30.5%	30.1%	34.9%	27.8%	33.3%
平均勤続年数の長さ	8.1%	6.7%	9.8%	8.4%	10.8%	4.4%	5.6%	—
女性が活躍している	10.5%	12.3%	11.1%	8.1%	8.6%	9.2%	11.1%	14.6%
職種別採用制度	1.9%	0.8%	2.2%	2.3%	1.8%	2.6%	2.8%	2.1%
その他	1.2%	0.6%	1.7%	1.0%	1.4%	0.9%	2.8%	2.1%

【インターンシップを実施した月】

インターンシップを実施した企業に、2015年6月から2016年2月までの間でインターンシップを実施した月をすべて選択してもらったところ、最も実施した割合が高かったのは2016年2月（59.2%、前年同月比9.2pt増）で、前年2月の実施割合より大きく増加した。一方、2015年8月（50.7%、前年同月比7.2pt減）、2015年9月（32.9%、前年同月比7.3pt減）はそれぞれ前年同月の実施割合より減少した。上場企業では2016年2月の実施割合はインターンシップ実施企業の約7割（70.4%、前年比11.9pt増）に達している。従業員規模別に見ると、規模の大きい企業ほど2016年2月の実施割合が高くなる傾向がある。

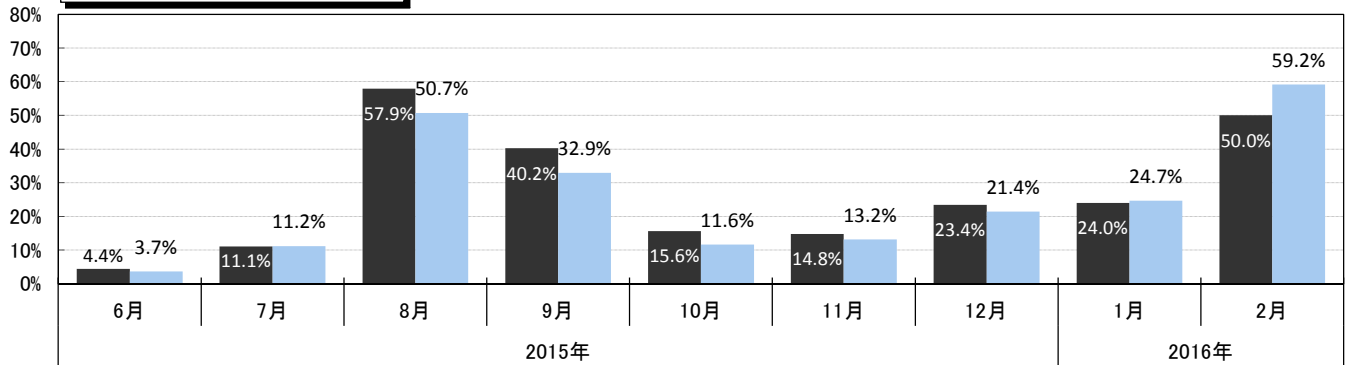
■インターンシップを実施した月

n=1,000 16年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
2015年	6月	3.7%	4.4%	0.8%	1.9%	4.6%	5.2%	2.5%	2.8%	4.3%	5.2%
	7月	11.2%	11.1%	9.2%	7.1%	11.8%	12.4%	9.9%	8.5%	11.9%	12.4%
	8月	50.7%	57.9%	51.7%	62.3%	50.4%	56.4%	53.4%	63.0%	49.2%	55.3%
	9月	32.9%	40.2%	37.5%	46.2%	31.4%	38.2%	31.1%	39.8%	33.9%	40.3%
	10月	11.6%	15.6%	10.8%	15.1%	11.8%	15.8%	7.6%	12.3%	13.8%	17.2%
	11月	13.2%	14.8%	12.5%	19.8%	13.4%	13.2%	6.8%	11.6%	16.7%	16.4%
2016年	12月	21.4%	23.4%	27.1%	31.6%	19.6%	20.7%	14.4%	18.3%	25.2%	25.9%
	1月	24.7%	24.0%	30.4%	28.8%	22.9%	22.4%	19.8%	21.1%	27.4%	25.3%
	2月	59.2%	50.0%	70.4%	58.5%	55.7%	47.2%	55.6%	44.4%	61.1%	52.8%

インターンシップを実施した月（全体）

■16年卒全体

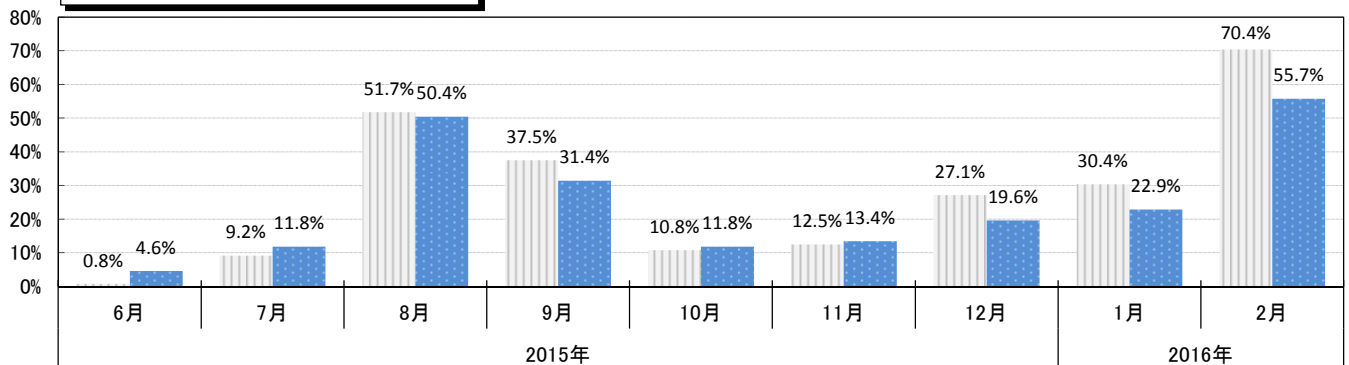
■17年卒全体



インターンシップを実施した月（上場・非上場）

■17年卒上場

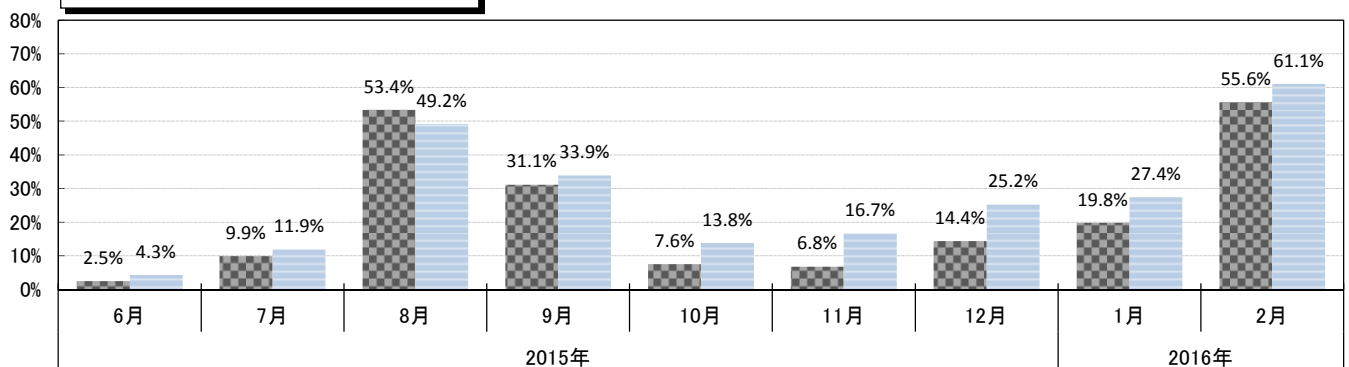
■17年卒非上場



インターンシップを実施した月（製造・非製造）

■17年卒製造

■17年卒非製造



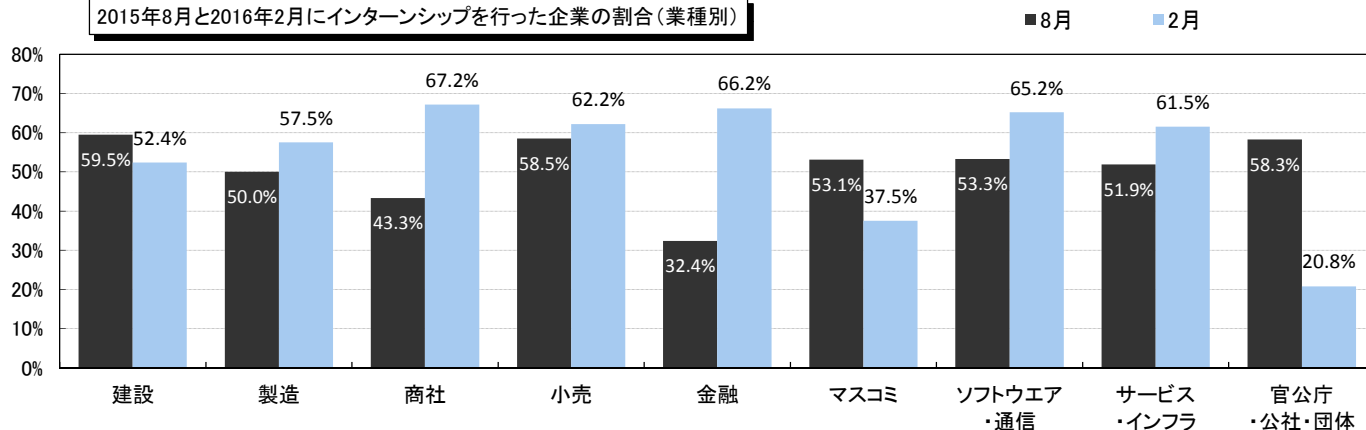
■インターンシップを実施した月（業種別）

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

16年卒は前年同月		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2015年	6月	3.7%	3.2%	2.2%	5.2%	4.9%	—	—	2.2%	6.7%	4.2%
	7月	11.2%	14.3%	7.5%	10.4%	14.6%	—	6.3%	9.8%	17.3%	16.7%
	8月	50.7%	59.5%	50.0%	43.3%	58.5%	32.4%	53.1%	53.3%	51.9%	58.3%
	9月	32.9%	33.3%	29.8%	35.8%	36.6%	36.5%	37.5%	27.2%	31.3%	50.0%
	10月	11.6%	7.1%	7.9%	17.9%	12.2%	6.8%	9.4%	12.0%	15.4%	16.7%
	11月	13.2%	6.3%	7.0%	16.4%	15.9%	8.1%	12.5%	19.6%	20.2%	12.5%
	12月	21.4%	13.5%	14.9%	26.1%	26.8%	23.0%	15.6%	25.0%	28.4%	8.3%
2016年	1月	24.7%	17.5%	21.1%	29.9%	29.3%	21.6%	6.3%	33.7%	28.8%	16.7%
	2月	59.2%	52.4%	57.5%	67.2%	62.2%	66.2%	37.5%	65.2%	61.5%	20.8%

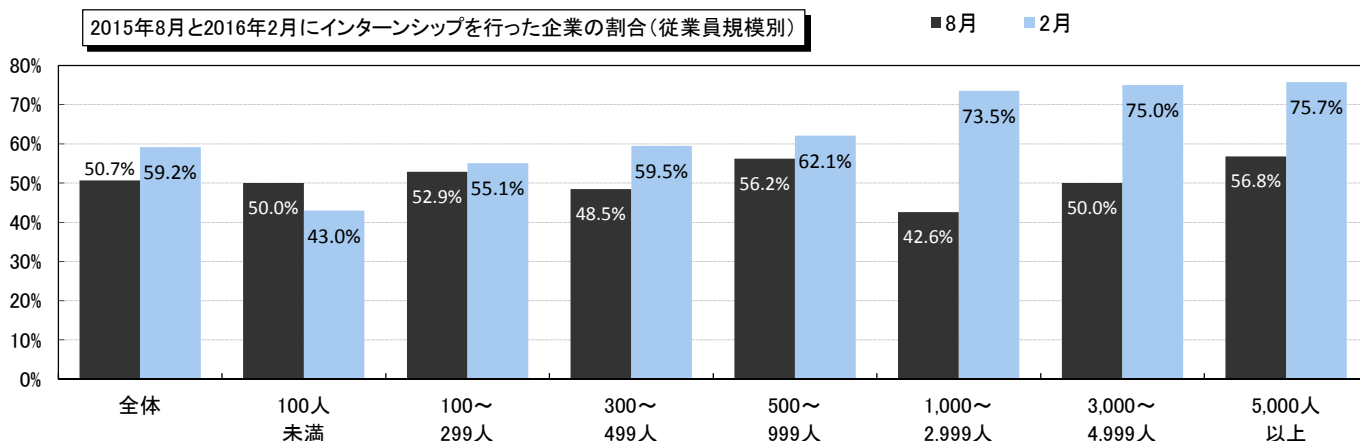
2015年8月と2016年2月にインターンシップを行った企業の割合（業種別）



■インターンシップを実施した月

16年卒は前年同月		全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2015年	6月	3.7%	6.4%	4.4%	4.3%	2.4%	0.6%	—	5.4%
	7月	11.2%	21.5%	8.5%	8.0%	8.9%	9.0%	9.4%	18.9%
	8月	50.7%	50.0%	52.9%	48.5%	56.2%	42.6%	50.0%	56.8%
	9月	32.9%	25.6%	32.4%	25.8%	38.5%	38.1%	37.5%	51.4%
	10月	11.6%	7.0%	12.5%	9.8%	11.8%	16.1%	12.5%	13.5%
	11月	13.2%	9.9%	11.0%	7.4%	19.5%	18.1%	15.6%	18.9%
	12月	21.4%	15.7%	14.0%	13.5%	30.2%	31.6%	28.1%	48.6%
2016年	1月	24.7%	18.6%	19.5%	19.6%	27.2%	37.4%	40.6%	35.1%
	2月	59.2%	43.0%	55.1%	59.5%	62.1%	73.5%	75.0%	75.7%

2015年8月と2016年2月にインターンシップを行った企業の割合（従業員規模別）



【学業成績をどの程度考慮するか】

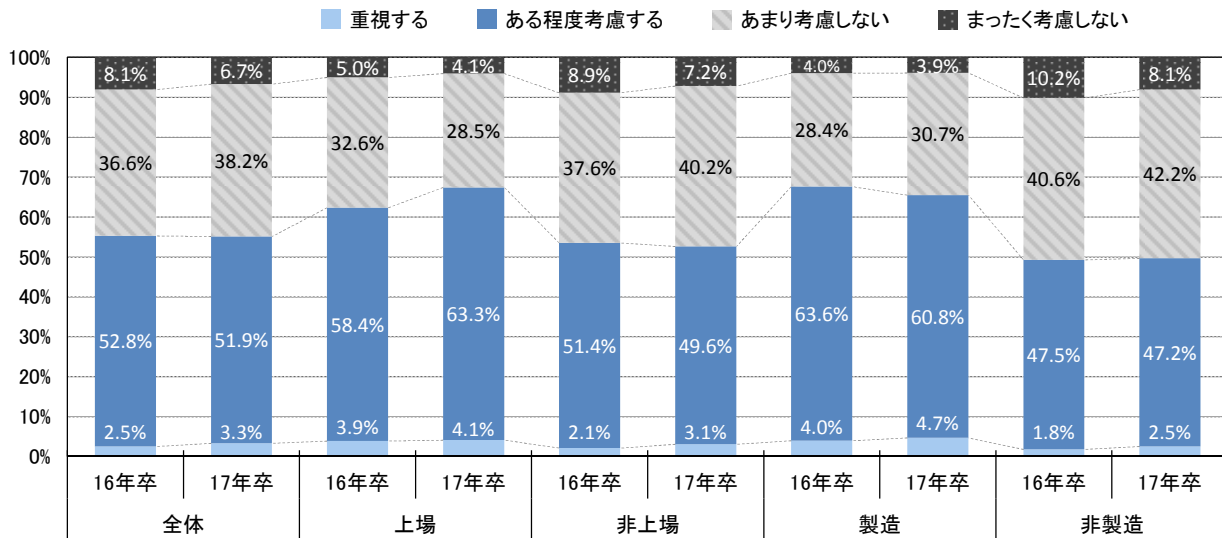
学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するかについて聞いたところ、「重視する」または「ある程度考慮する」と回答した企業の割合は55.2%（前年比0.1pt減）で、ほぼ前年と変わらなかった。この割合を業種別で見ると、製造（68.3%）、ソフトウェア・通信（67.4%）では比較的高く、小売（39.6%）、サービス・インフラ（42.8%）、マスコミ（43.8%）では比較的低い。

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
重視する	3.3%	2.5%	4.1%	3.9%	3.1%	2.1%	4.7%	4.0%	2.5%	1.8%
ある程度考慮する	51.9%	52.8%	63.3%	58.4%	49.6%	51.4%	60.8%	63.6%	47.2%	47.5%
あまり考慮しない	38.2%	36.6%	28.5%	32.6%	40.2%	37.6%	30.7%	28.4%	42.2%	40.6%
まったく考慮しない	6.7%	8.1%	4.1%	5.0%	7.2%	8.9%	3.9%	4.0%	8.1%	10.2%

n=2,150

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

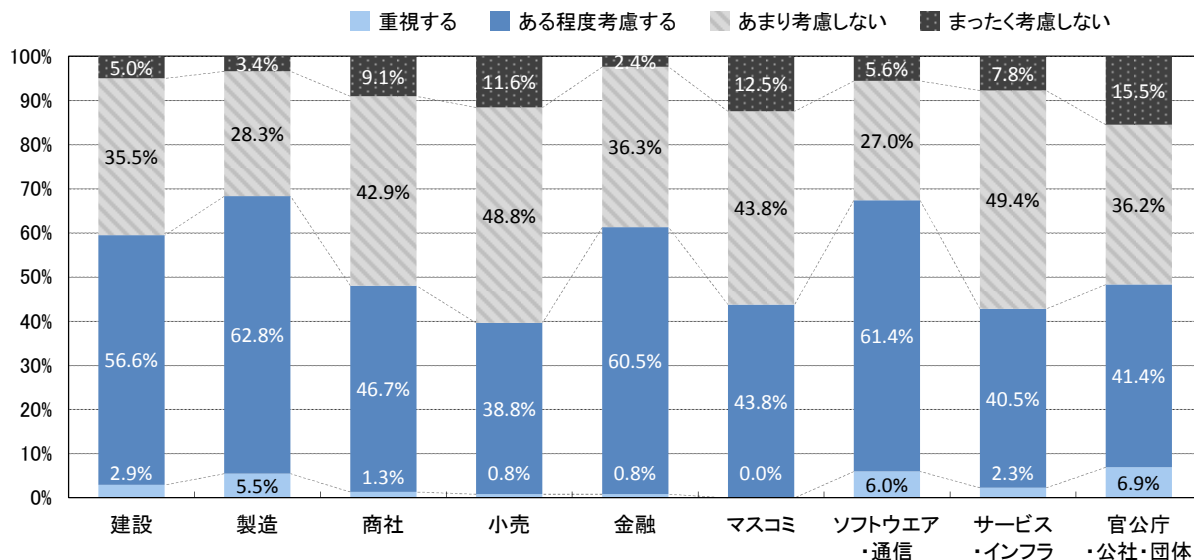


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
重視する	3.3%	2.9%	5.5%	1.3%	0.8%	0.8%	—	6.0%	2.3%	6.9%
ある程度考慮する	51.9%	56.6%	62.8%	46.7%	38.8%	60.5%	43.8%	61.4%	40.5%	41.4%
あまり考慮しない	38.2%	35.5%	28.3%	42.9%	48.8%	36.3%	43.8%	27.0%	49.4%	36.2%
まったく考慮しない	6.7%	5.0%	3.4%	9.1%	11.6%	2.4%	12.5%	5.6%	7.8%	15.5%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか（業種別）

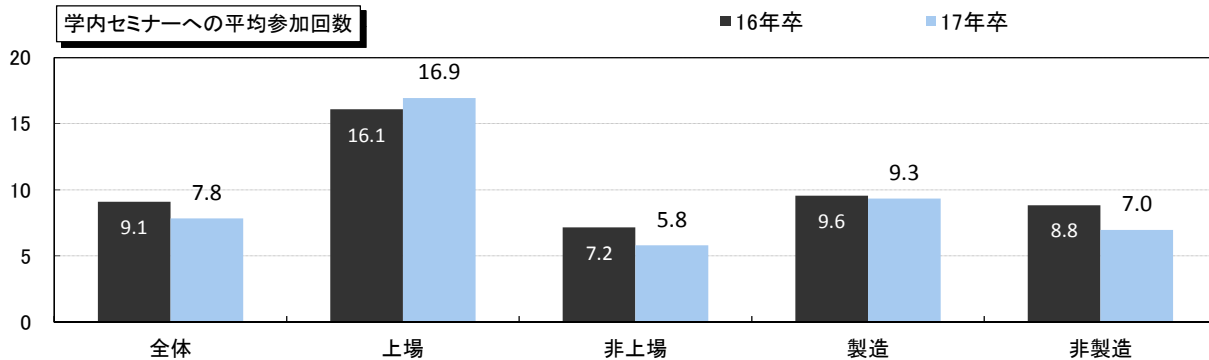


【学内セミナー】

学内セミナーの参加回数について聞いたところ、平均は7.8回となり、前年より1.3pt減少した。上場企業では平均16.9回で前年より0.8pt増加している。業種別では製造が最も多く10.3回(前年比増減なし)で、小売(9.9回、前年比1.5pt減)、金融(9.1回、前年比1.2pt減)が比較的多い結果となった。

■学内セミナーへの参加回数

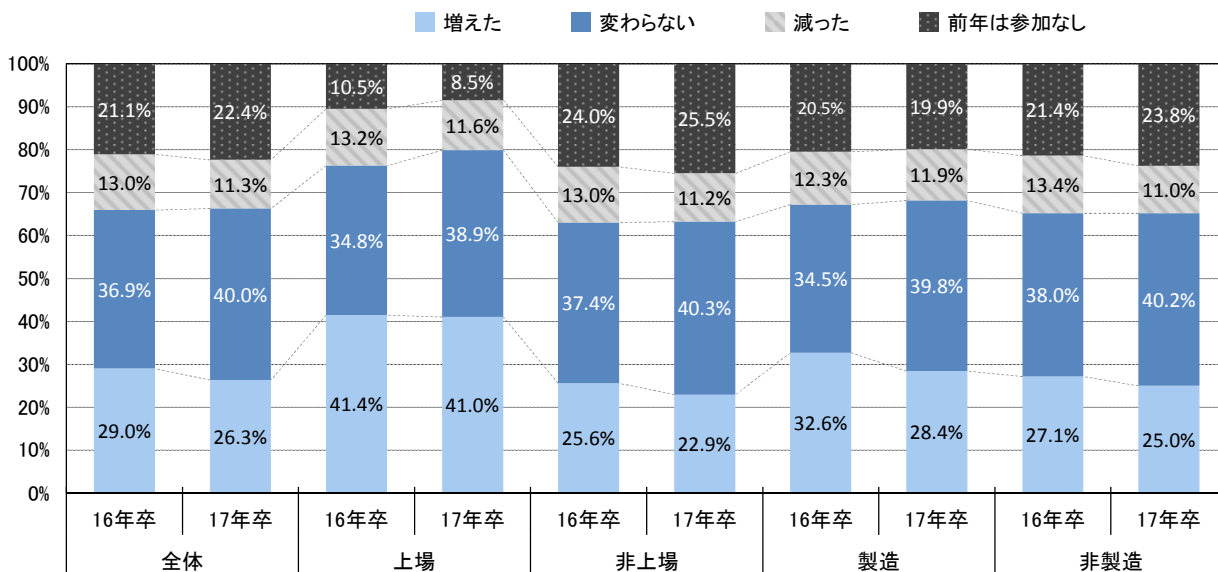
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,602										
なし	18.9%	15.4%	5.8%	7.5%	21.8%	17.6%	16.7%	16.8%	20.2%	14.7%
1回～5回	45.1%	43.0%	22.6%	25.1%	50.2%	48.0%	42.8%	40.8%	46.5%	44.2%
6回～10回	16.9%	17.2%	23.3%	16.6%	15.5%	17.3%	17.6%	16.0%	16.5%	17.8%
11回～20回	10.2%	13.0%	21.9%	24.4%	7.6%	9.9%	10.9%	13.2%	9.8%	12.9%
21回以上	8.9%	11.3%	26.4%	26.4%	5.0%	7.2%	12.1%	13.2%	7.0%	10.4%
平均参加回数	7.8	9.1	16.9	16.1	5.8	7.2	9.3	9.6	7.0	8.8



■学内セミナーへの参加回数・前年に比べて

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,796										
増えた	26.3%	29.0%	41.0%	41.4%	22.9%	25.6%	28.4%	32.6%	25.0%	27.1%
変わらない	40.0%	36.9%	38.9%	34.8%	40.3%	37.4%	39.8%	34.5%	40.2%	38.0%
減った	11.3%	13.0%	11.6%	13.2%	11.2%	13.0%	11.9%	12.3%	11.0%	13.4%
前年は参加なし	22.4%	21.1%	8.5%	10.5%	25.5%	24.0%	19.9%	20.5%	23.8%	21.4%

学内セミナーへの参加回数・前年に比べて



■学内セミナーへの参加回数(業種別)

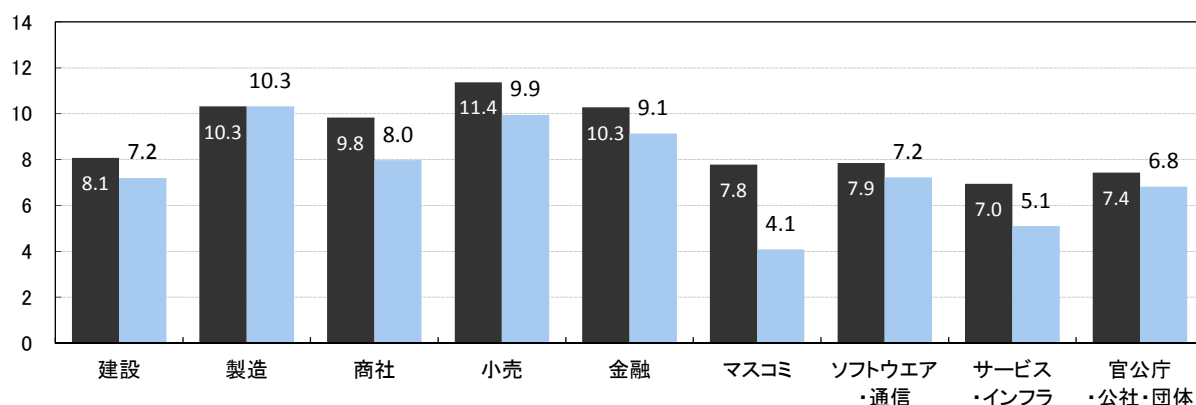
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
なし	18.9%	20.9%	14.8%	12.8%	12.6%	13.5%	37.5%	20.5%	26.3%	26.5%
1回～5回	45.1%	46.7%	41.0%	47.9%	35.8%	44.9%	45.0%	46.6%	48.6%	50.0%
6回～10回	16.9%	16.5%	18.1%	19.0%	24.2%	18.0%	5.0%	14.2%	15.0%	14.7%
11回～20回	10.2%	8.2%	12.1%	11.6%	17.9%	11.2%	10.0%	10.8%	6.1%	2.9%
21回以上	8.9%	7.7%	14.1%	8.7%	9.5%	12.4%	2.5%	8.0%	4.0%	5.9%
平均参加回数・17年卒	7.8	7.2	10.3	8.0	9.9	9.1	4.1	7.2	5.1	6.8
平均参加回数・16年卒	9.1	8.1	10.3	9.8	11.4	10.3	7.8	7.9	7.0	7.4

学内セミナーへの平均参加回数・平均参加大学数(業種別)

■16年卒 ■17年卒



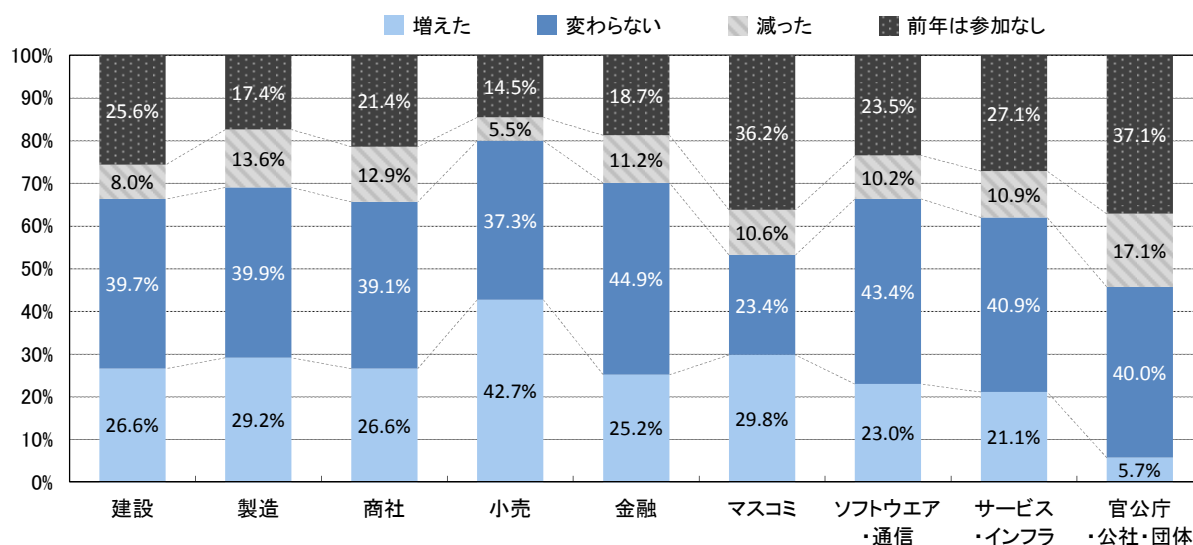
■学内セミナーへの参加回数・前年に比べて(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
増えた	26.3%	26.6%	29.2%	26.6%	42.7%	25.2%	29.8%	23.0%	21.1%	5.7%
変わらない	40.0%	39.7%	39.9%	39.1%	37.3%	44.9%	23.4%	43.4%	40.9%	40.0%
減った	11.3%	8.0%	13.6%	12.9%	5.5%	11.2%	10.6%	10.2%	10.9%	17.1%
前年は参加なし	22.4%	25.6%	17.4%	21.4%	14.5%	18.7%	36.2%	23.5%	27.1%	37.1%

学内セミナーへの参加回数・前年に比べて(業種別)

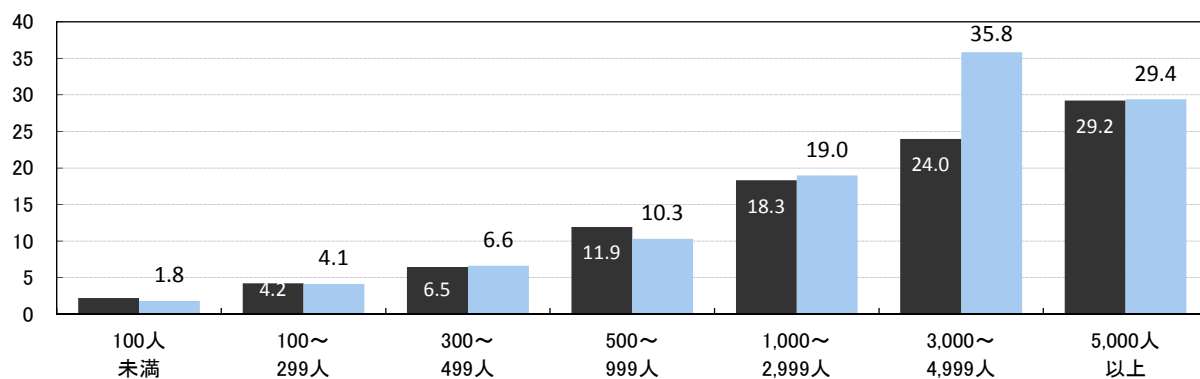


■学内セミナーへの参加回数(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
なし	18.9%	41.3%	21.8%	10.3%	4.8%	5.1%	—	—
1回～5回	45.1%	51.3%	54.2%	51.7%	42.1%	17.9%	6.7%	5.9%
6回～10回	16.9%	6.7%	16.6%	21.9%	21.5%	23.5%	20.0%	17.6%
11回～20回	10.2%	0.3%	6.0%	12.0%	21.1%	21.9%	13.3%	17.6%
21回以上	8.9%	0.3%	1.3%	4.1%	10.5%	31.6%	60.0%	58.8%
平均参加回数・17年卒	7.8	1.8	4.1	6.6	10.3	19.0	35.8	29.4
平均参加回数・16年卒	9.1	2.2	4.2	6.5	11.9	18.3	24.0	29.2

学内セミナーへの平均参加回数(従業員規模別)

■16年卒 ■17年卒

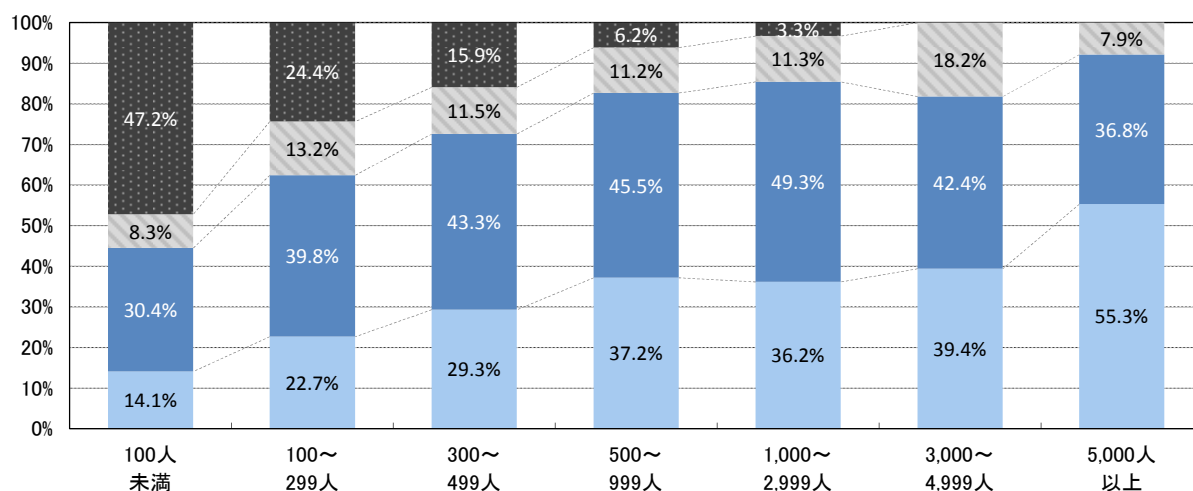


■学内セミナーへの参加回数・前年に比べて(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
増えた	26.3%	14.1%	22.7%	29.3%	37.2%	36.2%	39.4%	55.3%
変わらない	40.0%	30.4%	39.8%	43.3%	45.5%	49.3%	42.4%	36.8%
減った	11.3%	8.3%	13.2%	11.5%	11.2%	11.3%	18.2%	7.9%
前年は参加なし	22.4%	47.2%	24.4%	15.9%	6.2%	3.3%	—	—

学内セミナーへの参加回数・前年に比べて(従業員規模別)

■増えた ■変わらない ■減った ■前年は参加なし

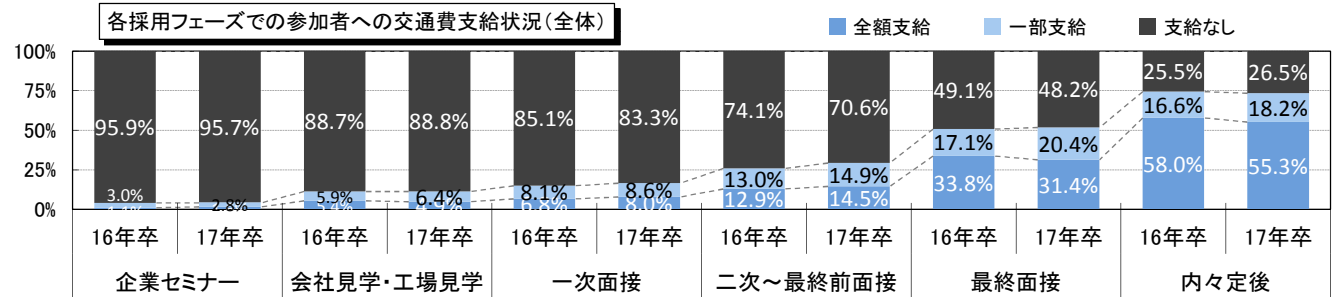


【各採用フェーズでの交通費支給状況】

各採用フェーズでの交通費支給状況について訊いたところ、企業セミナー、会社見学会・工場見学、一次面接で交通費を支給する企業は前年同様多くなかったが、二次～最終前面接で支給するという企業はやや増加し、約3割(29.4%、前年比3.5pt増)の企業が全部または一部の交通費を支給すると回答した。

■各採用フェーズでの参加者への交通費支給状況

	企業セミナー		会社見学・工場見学		一次面接		二次～最終前面接		最終面接		内々定後	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
回答数	1,955	1,678	1,894	1,586	1,989	1,716	1,977	1,671	2,066	1,785	2,053	1,764
全額支給	1.6%	1.1%	4.9%	5.4%	8.0%	6.8%	14.5%	12.9%	31.4%	33.8%	55.3%	58.0%
一部支給	2.8%	3.0%	6.4%	5.9%	8.6%	8.1%	14.9%	13.0%	20.4%	17.1%	18.2%	16.6%
支給なし	95.7%	95.9%	88.8%	88.7%	83.3%	85.1%	70.6%	74.1%	48.2%	49.1%	26.5%	25.5%



■企業セミナー

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	1.6%	1.1%	-	0.6%	1.9%	1.3%	2.7%	1.6%	1.0%	0.9%
一部支給	2.8%	3.0%	2.6%	1.8%	2.8%	3.3%	3.4%	3.6%	2.4%	2.7%
支給なし	95.7%	95.9%	97.4%	97.7%	95.3%	95.4%	93.8%	94.8%	96.7%	96.4%

■会社見学・工場見学

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	4.9%	5.4%	6.0%	7.8%	4.6%	4.8%	9.1%	9.1%	2.5%	3.5%
一部支給	6.4%	5.9%	9.3%	6.5%	5.8%	5.7%	8.9%	7.8%	5.0%	4.9%
支給なし	88.8%	88.7%	84.7%	85.6%	89.6%	89.5%	82.0%	83.1%	92.5%	91.6%

■一次面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	8.0%	6.8%	8.5%	6.4%	8.0%	6.8%	14.4%	10.7%	4.6%	4.8%
一部支給	8.6%	8.1%	7.3%	9.9%	8.9%	7.6%	10.4%	12.1%	7.7%	6.1%
支給なし	83.3%	85.1%	84.2%	83.7%	83.1%	85.5%	75.1%	77.2%	87.7%	89.1%

■二次～最終前面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	14.5%	12.9%	19.4%	17.0%	13.5%	11.8%	24.3%	21.4%	9.2%	8.7%
一部支給	14.9%	13.0%	20.3%	15.8%	13.8%	12.3%	19.4%	18.7%	12.5%	10.2%
支給なし	70.6%	74.1%	60.3%	67.3%	72.8%	75.9%	56.2%	59.9%	78.2%	81.2%

■最終面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	31.4%	33.8%	48.1%	49.9%	27.7%	29.8%	46.9%	49.5%	22.9%	25.9%
一部支給	20.4%	17.1%	24.7%	19.9%	19.5%	16.5%	20.6%	20.5%	20.3%	15.4%
支給なし	48.2%	49.1%	27.2%	30.3%	52.8%	53.8%	32.5%	30.0%	56.8%	58.6%

■内々定後

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
全額支給	55.3%	58.0%	71.3%	75.6%	51.8%	53.6%	64.5%	66.8%	50.3%	53.7%
一部支給	18.2%	16.6%	19.1%	16.4%	18.0%	16.6%	16.6%	15.1%	19.0%	17.3%
支給なし	26.5%	25.5%	9.6%	7.9%	30.2%	29.8%	18.9%	18.1%	30.7%	29.0%

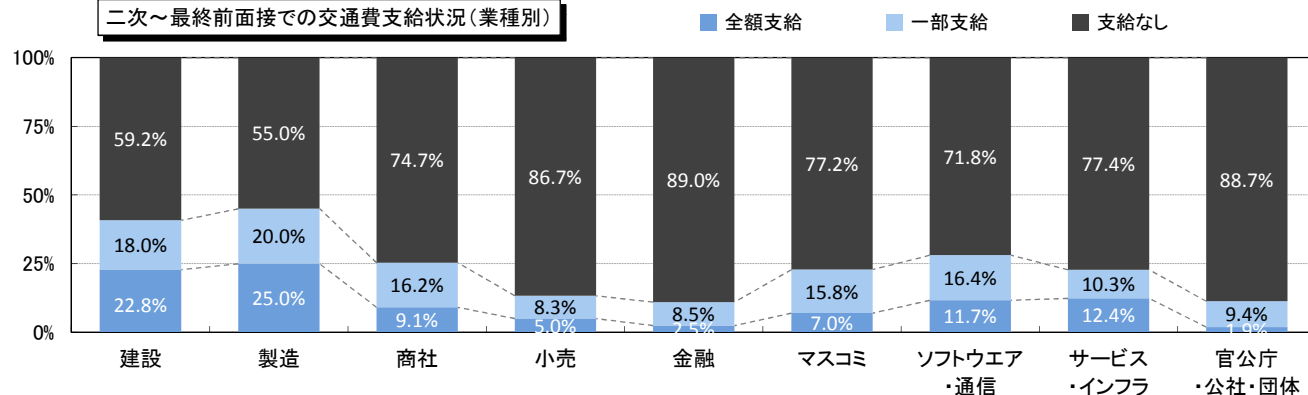
■二次～最終前面接(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	1977	206	484	297	120	118	57	213	429	53
全額支給	14.5%	22.8%	25.0%	9.1%	5.0%	2.5%	7.0%	11.7%	12.4%	1.9%
一部支給	14.9%	18.0%	20.0%	16.2%	8.3%	8.5%	15.8%	16.4%	10.3%	9.4%
支給なし	70.6%	59.2%	55.0%	74.7%	86.7%	89.0%	77.2%	71.8%	77.4%	88.7%

二次～最終前面接での交通費支給状況(業種別)



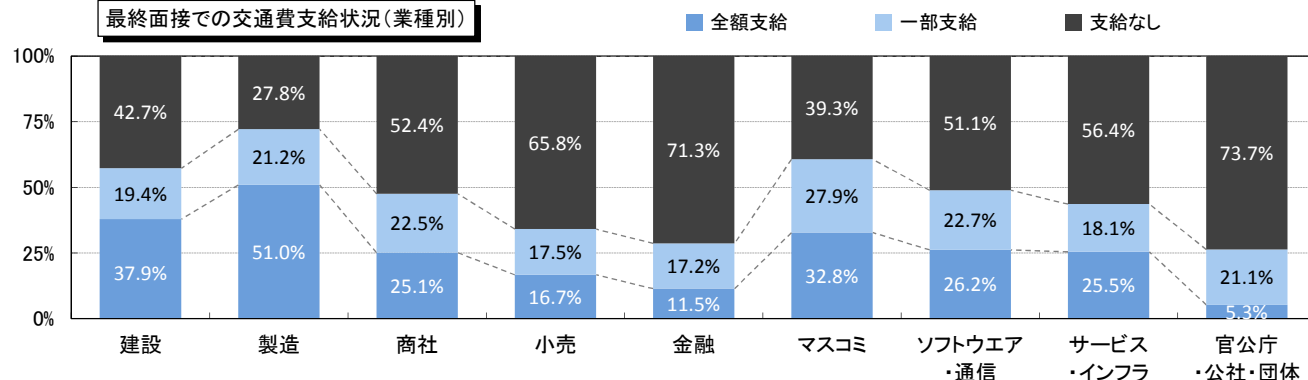
■最終面接(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	2066	227	500	307	120	122	61	225	447	57
全額支給	31.4%	37.9%	51.0%	25.1%	16.7%	11.5%	32.8%	26.2%	25.5%	5.3%
一部支給	20.4%	19.4%	21.2%	22.5%	17.5%	17.2%	27.9%	22.7%	18.1%	21.1%
支給なし	48.2%	42.7%	27.8%	52.4%	65.8%	71.3%	39.3%	51.1%	56.4%	73.7%

最終面接での交通費支給状況(業種別)



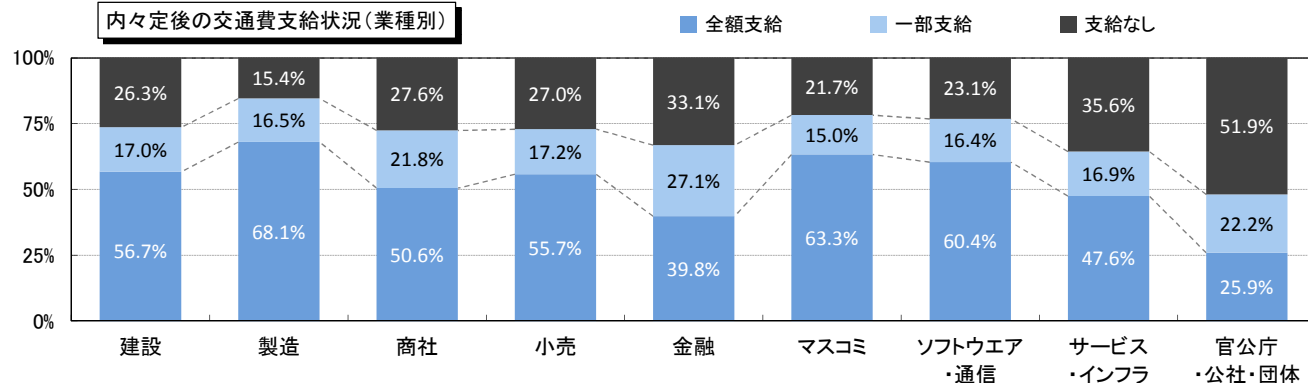
■内々定後(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	2053	224	492	308	122	118	60	225	450	54
全額支給	55.3%	56.7%	68.1%	50.6%	55.7%	39.8%	63.3%	60.4%	47.6%	25.9%
一部支給	18.2%	17.0%	16.5%	21.8%	17.2%	27.1%	15.0%	16.4%	16.9%	22.2%
支給なし	26.5%	26.3%	15.4%	27.6%	27.0%	33.1%	21.7%	23.1%	35.6%	51.9%

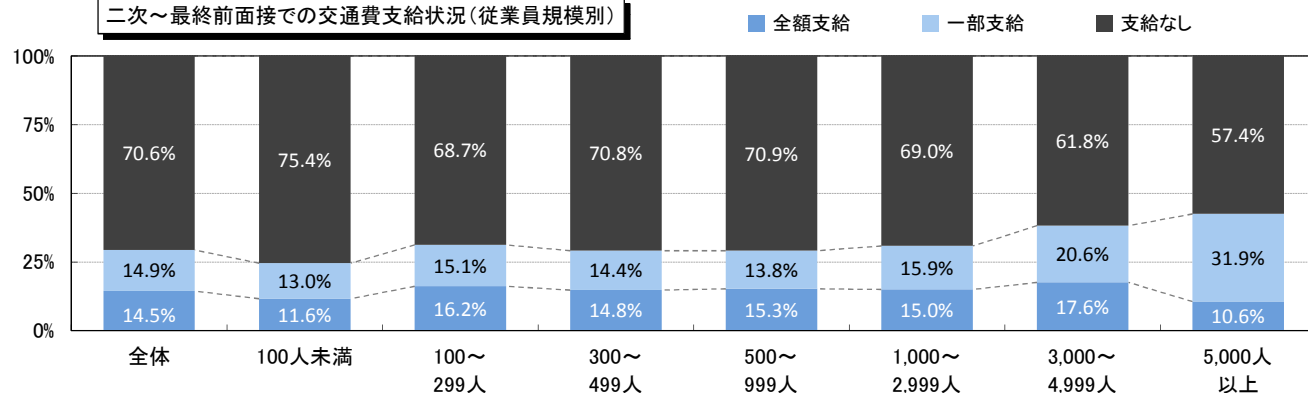
内々定後の交通費支給状況(業種別)



■二次～最終前面面接(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	1,977	476	635	291	268	226	34	47
全額支給	14.5%	11.6%	16.2%	14.8%	15.3%	15.0%	17.6%	10.6%
一部支給	14.9%	13.0%	15.1%	14.4%	13.8%	15.9%	20.6%	31.9%
支給なし	70.6%	75.4%	68.7%	70.8%	70.9%	69.0%	61.8%	57.4%

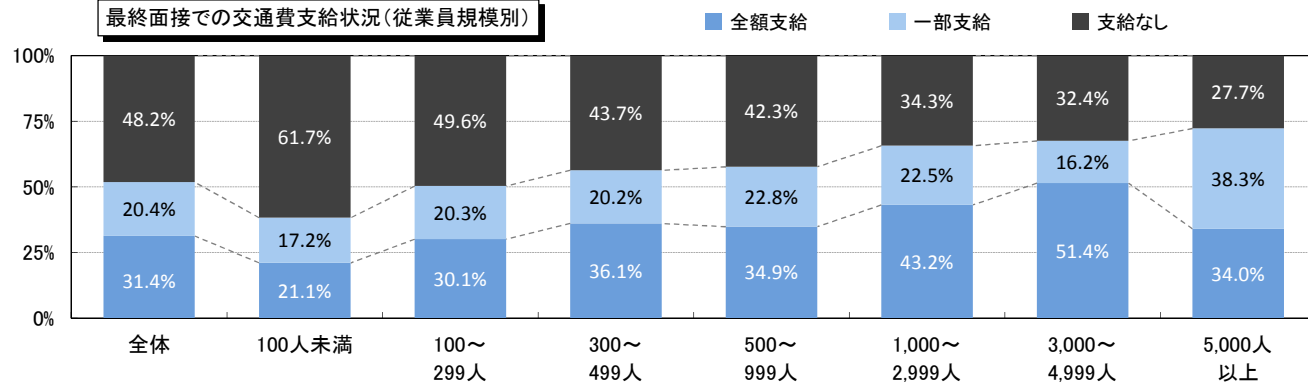
二次～最終前面面接での交通費支給状況(従業員規模別)



■最終面接(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,066	507	665	302	272	236	37	47
全額支給	31.4%	21.1%	30.1%	36.1%	34.9%	43.2%	51.4%	34.0%
一部支給	20.4%	17.2%	20.3%	20.2%	22.8%	22.5%	16.2%	38.3%
支給なし	48.2%	61.7%	49.6%	43.7%	42.3%	34.3%	32.4%	27.7%

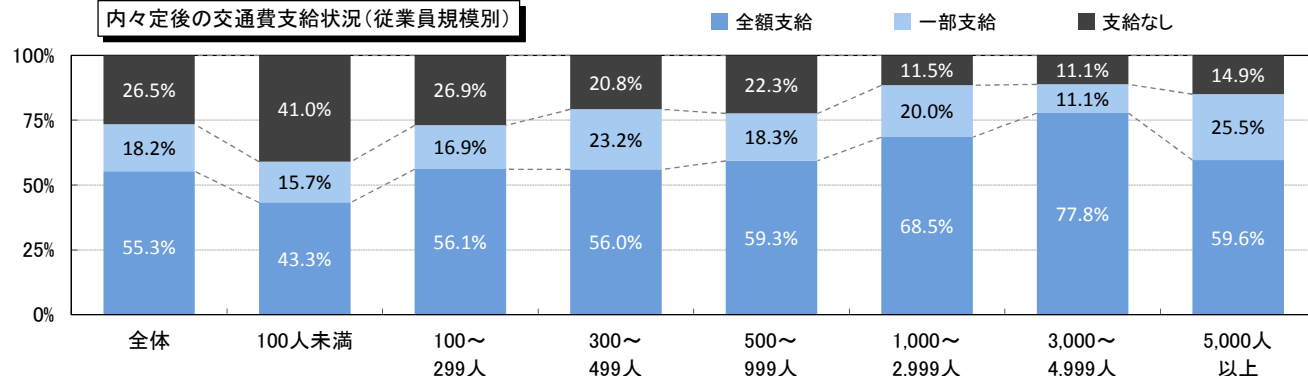
最終面接での交通費支給状況(従業員規模別)



■内々定後(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,053	503	661	298	273	235	36	47
全額支給	55.3%	43.3%	56.1%	56.0%	59.3%	68.5%	77.8%	59.6%
一部支給	18.2%	15.7%	16.9%	23.2%	18.3%	20.0%	11.1%	25.5%
支給なし	26.5%	41.0%	26.9%	20.8%	22.3%	11.5%	11.1%	14.9%

内々定後の交通費支給状況(従業員規模別)



【採用ターゲット】

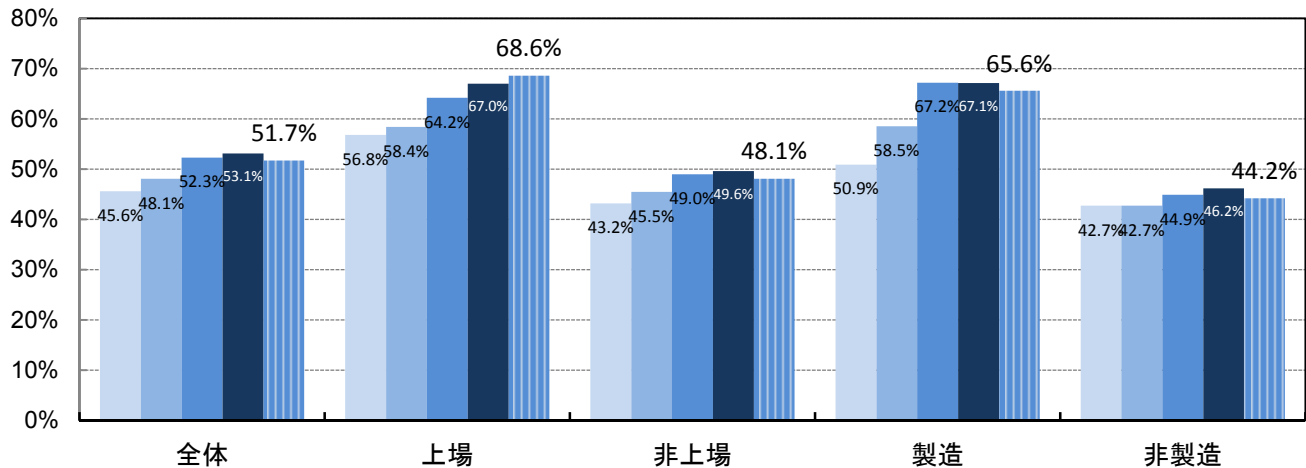
採用ターゲットとしている学校群はあるか訊いたところ、「ある」と回答した企業の割合は51.7%（前年比1.4pt減）で前年よりわずかに減少した。上場企業については68.6%（前年比1.6pt増）とわずかに増加し、調査開始の13年卒以来4年連続の増加となった。理系学生を採用ターゲットとするかについては、全体ではほぼ前年と変化がなかったが、上場企業では「理系の採用枠がある」企業の割合がやや増加し（34.2%、前年比3.1pt増）、「採用枠はないが理系は採用したい」という企業がやや減少した（20.3%、前年比4.6pt減）。理系の大学院生については、修士をターゲットにしている企業の割合（6.5%、前年比0.1pt増）、博士をターゲットにしている割合（1.9%、前年比増減なし）ともにほぼ前年と変わらない結果となった。

■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

n=2,145	17年卒	16年卒	15年卒	14年卒	13年卒
全体	51.7%	53.1%	52.3%	48.1%	45.6%
上場	68.6%	67.0%	64.2%	58.4%	56.8%
非上場	48.1%	49.6%	49.0%	45.5%	43.2%
製造	65.6%	67.1%	67.2%	58.5%	50.9%
非製造	44.2%	46.2%	44.9%	42.7%	42.7%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合

13年卒 14年卒 15年卒 16年卒 17年卒



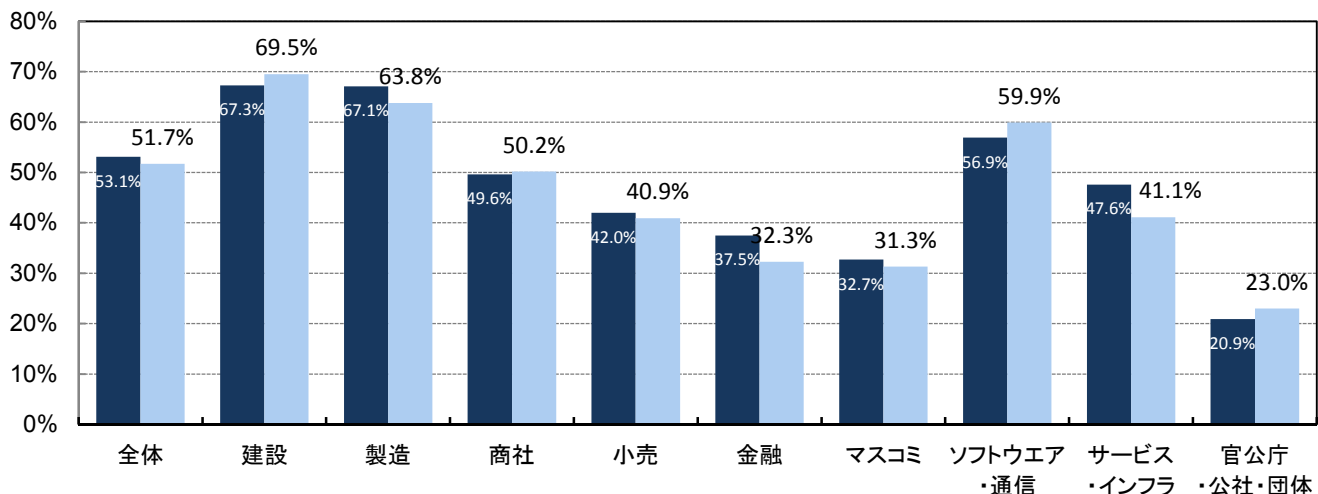
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
17年卒	51.7%	69.5%	63.8%	50.2%	40.9%	32.3%	31.3%	59.9%	41.1%	23.0%
16年卒	53.1%	67.3%	67.1%	49.6%	42.0%	37.5%	32.7%	56.9%	47.6%	20.9%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）

16年卒 17年卒

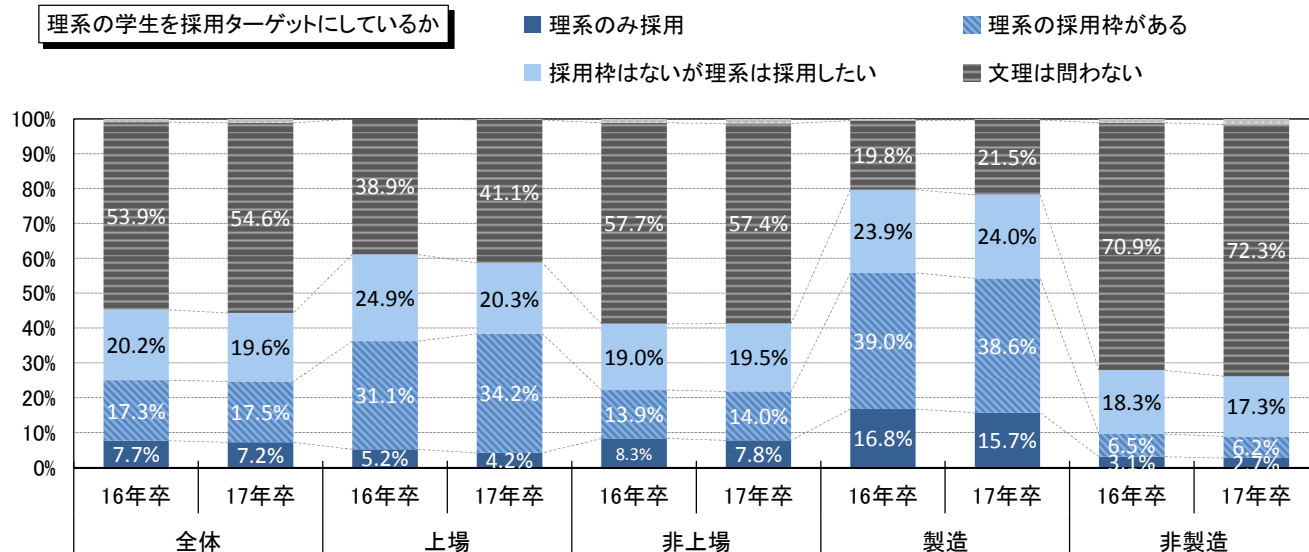


■理系の学生を採用ターゲットにしているか

n=2,215

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
理系のみ採用	7.2%	7.7%	4.2%	5.2%	7.8%	8.3%	15.7%	16.8%	2.7%	3.1%
理系の採用枠がある	17.5%	17.3%	34.2%	31.1%	14.0%	13.9%	38.6%	39.0%	6.2%	6.5%
採用枠はないが理系は採用したい	19.6%	20.2%	20.3%	24.9%	19.5%	19.0%	24.0%	23.9%	17.3%	18.3%
文理は問わない	54.6%	53.9%	41.1%	38.9%	57.4%	57.7%	21.5%	19.8%	72.3%	70.9%
理系は採用しない	1.1%	0.9%	0.3%	-	1.3%	1.1%	0.3%	0.5%	1.6%	1.1%

理系の学生を採用ターゲットにしているか

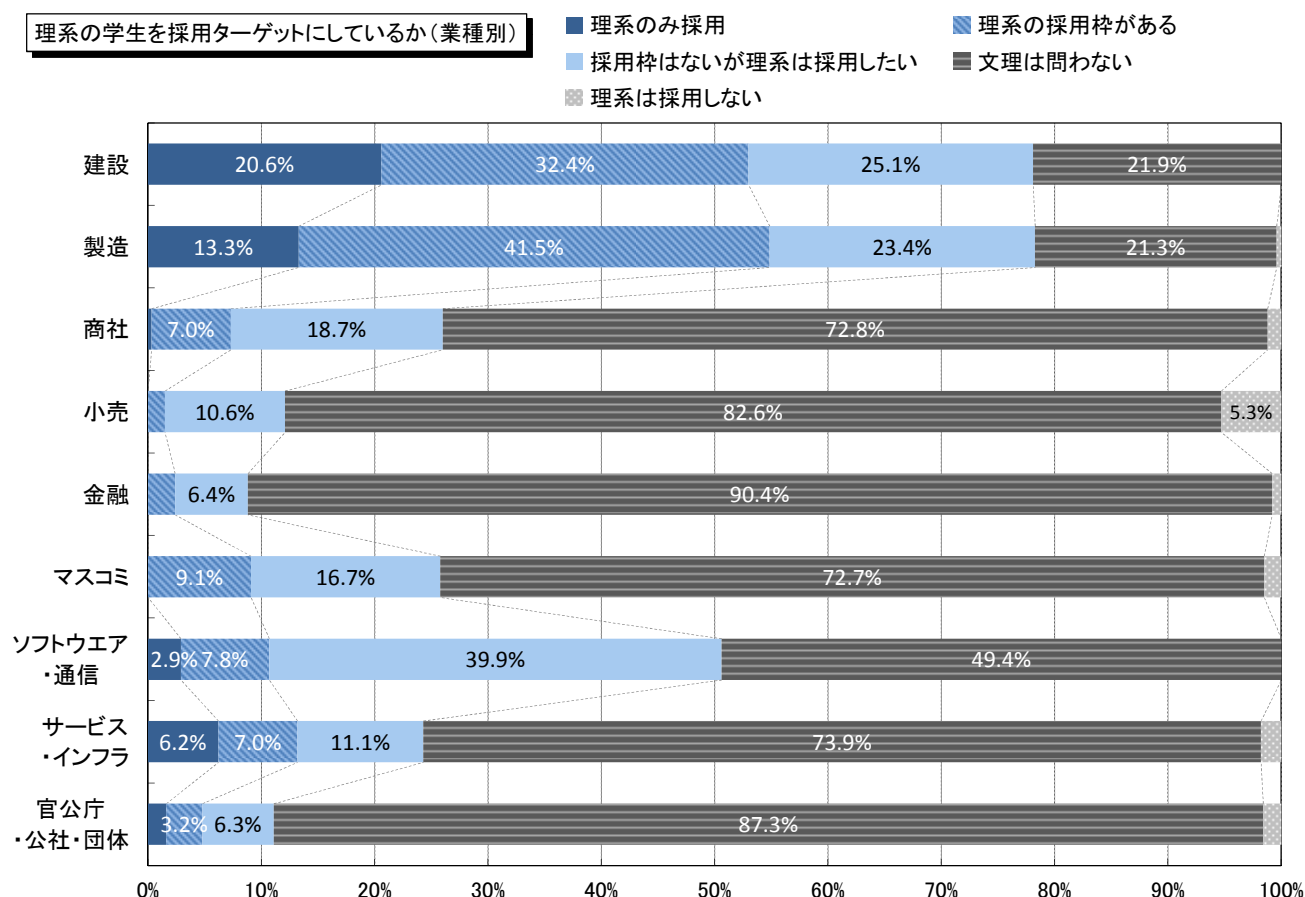


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
理系のみ採用	7.2%	20.6%	13.3%	0.3%	-	-	-	2.9%	6.2%	1.6%
理系の採用枠がある	17.5%	32.4%	41.5%	7.0%	1.5%	2.4%	9.1%	7.8%	7.0%	3.2%
採用枠はないが理系は採用したい	19.6%	25.1%	23.4%	18.7%	10.6%	6.4%	16.7%	39.9%	11.1%	6.3%
文理は問わない	54.6%	21.9%	21.3%	72.8%	82.6%	90.4%	72.7%	49.4%	73.9%	87.3%
理系は採用しない	1.1%	-	0.4%	1.2%	5.3%	0.8%	1.5%	-	1.8%	1.6%

理系の学生を採用ターゲットにしているか(業種別)



▼以下、「理系の学生をターゲットにしている」企業のみ回答

■どの学科系統の学生を採用ターゲットにしているか

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,144										
機電系	44.7%	44.5%	58.5%	58.9%	40.9%	39.6%	59.8%	61.0%	26.1%	25.7%
情報系	25.2%	26.6%	31.3%	31.8%	23.5%	24.9%	19.8%	21.6%	31.7%	32.3%
土木・建築系	25.4%	25.6%	25.2%	22.5%	25.5%	26.7%	36.5%	37.5%	11.9%	12.1%
化学系	16.6%	17.6%	30.5%	29.8%	12.8%	13.4%	24.9%	26.9%	6.4%	7.0%
薬学系	7.0%	8.2%	8.1%	4.7%	6.7%	9.4%	5.6%	5.2%	8.8%	11.5%
その他	4.5%	5.2%	4.9%	5.4%	4.3%	5.1%	5.2%	6.3%	3.5%	3.8%
学科は問わない	24.6%	24.7%	24.0%	24.8%	24.7%	24.6%	10.0%	8.8%	42.4%	42.8%

■業種別

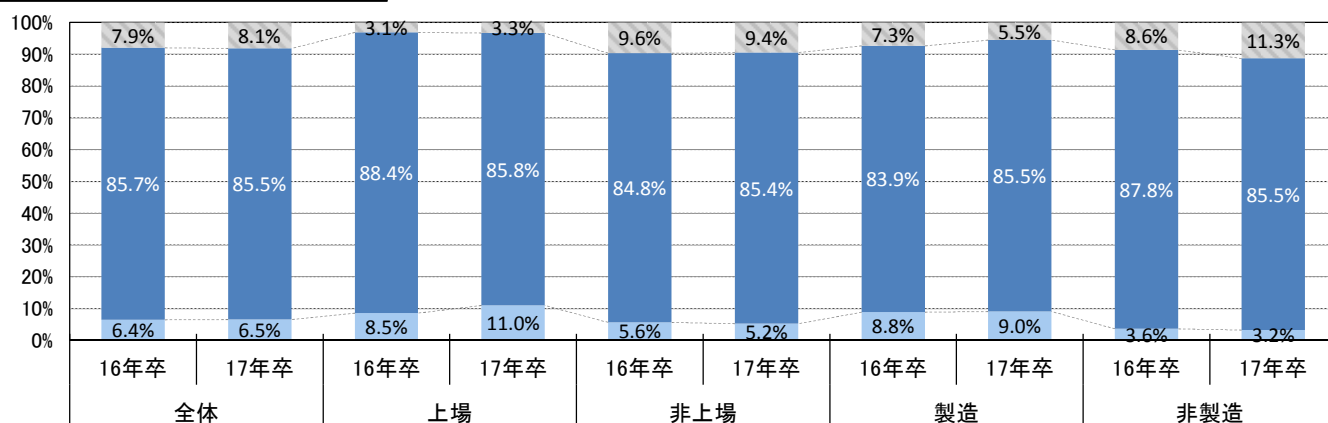
	建設	製造 (建設除く)	商社	金融	ソフトウェア ・通信	食品・ 農林・水産	繊維・化学	薬品・ 化粧品	機械・ プラント	電子・ 電気機器	医療・ 調剤薬局
機電系	26.6%	76.1%	37.9%	4.2%	30.7%	52.5%	55.2%	33.3%	85.1%	92.6%	-
情報系	8.7%	25.3%	20.7%	12.5%	83.5%	7.5%	10.4%	-	23.4%	59.3%	-
土木・建築系	89.9%	10.4%	15.5%	4.2%	2.4%	2.5%	11.9%	-	19.1%	-	-
化学系	2.4%	35.9%	12.1%	4.2%	1.6%	25.0%	77.6%	71.4%	22.3%	22.2%	2.7%
薬学系	-	8.3%	4.3%	-	-	7.5%	19.4%	81.0%	-	-	86.5%
その他	1.9%	6.9%	2.6%	4.2%	1.6%	20.0%	1.5%	-	5.3%	9.3%	13.5%
学科は問わない	6.8%	11.6%	42.2%	79.2%	17.3%	30.0%	10.4%	9.5%	9.6%	7.4%	8.1%

■院生(修士)を採用ターゲットにしているか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,114										
修士をターゲットにしている	6.5%	6.4%	11.0%	8.5%	5.2%	5.6%	9.0%	8.8%	3.2%	3.6%
院卒・学部卒は問わない	85.5%	85.7%	85.8%	88.4%	85.4%	84.8%	85.5%	83.9%	85.5%	87.8%
大学院生は採用しない	8.1%	7.9%	3.3%	3.1%	9.4%	9.6%	5.5%	7.3%	11.3%	8.6%

院生(修士)を採用ターゲットにしているか

■修士をターゲットにしている ■院卒・学部卒は問わない ■大学院生は採用しない

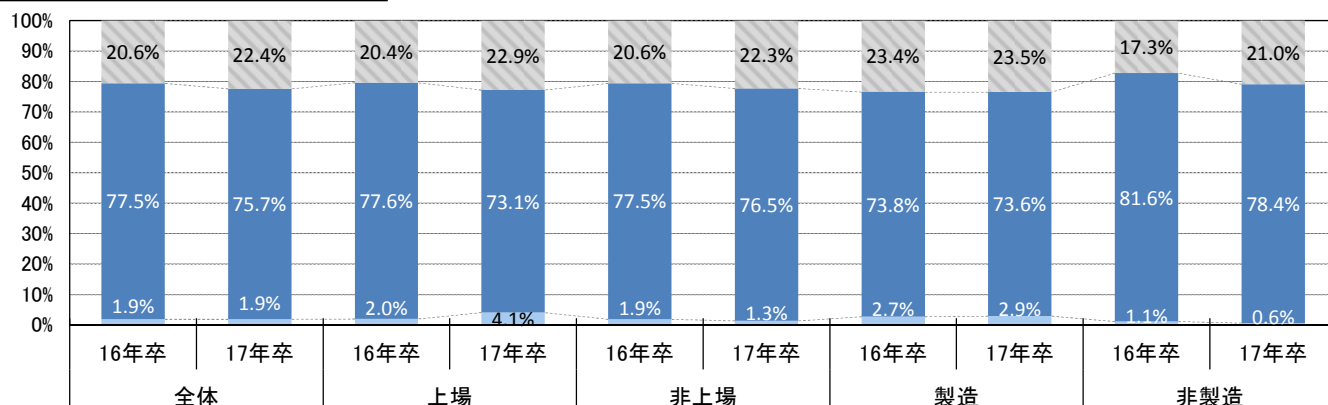


■院生(博士)を採用ターゲットにしているか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,103										
博士をターゲットにしている	1.9%	1.9%	4.1%	2.0%	1.3%	1.9%	2.9%	2.7%	0.6%	1.1%
修士・博士は問わない	75.7%	77.5%	73.1%	77.6%	76.5%	77.5%	73.6%	73.8%	78.4%	81.6%
博士は採用しない	22.4%	20.6%	22.9%	20.4%	22.3%	20.6%	23.5%	23.4%	21.0%	17.3%

院生(博士)を採用ターゲットにしているか

■博士をターゲットにしている ■修士・博士は問わない ■博士は採用しない



【内定式】

2017年卒の内定式の日程を訊いたところ、土曜日である2016年10月1日に実施するという回答は約3割(29.7%)で、直近の平日の10月3日(月)に実施する企業が半数近くの45.6%という結果となった。業種別で見ると小売については10月1日実施が56.0%と多くなっている。

■内定式の日程

n=1,459

	全体	上場	非上場	製造	非製造
2016年9月以前	7.5%	4.7%	8.2%	8.3%	7.0%
2016年10月1日(土)	29.7%	27.4%	30.3%	24.2%	32.7%
2016年10月2日(日)	1.4%	0.9%	1.5%	1.7%	1.2%
2016年10月3日(月)	45.6%	58.7%	42.0%	49.5%	43.5%
1日～3日以外の2016年10月	8.1%	3.5%	9.4%	8.6%	7.8%
2016年11月以降	7.7%	4.7%	8.6%	7.7%	7.8%

※製造は建設を除く

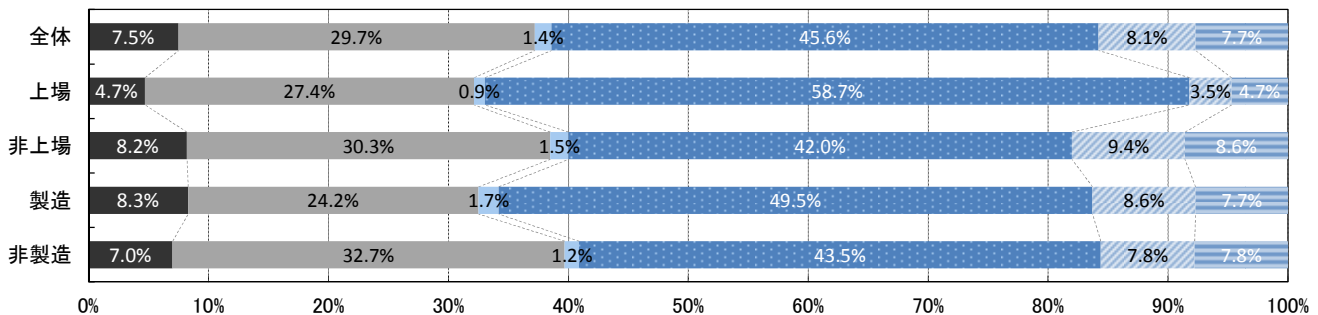
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2016年9月以前	11.6%	7.0%	7.4%	9.9%	1.0%	9.5%	6.5%	7.1%	14.3%
2016年10月1日(土)	29.3%	22.2%	36.8%	56.0%	27.1%	19.0%	17.9%	36.9%	10.7%
2016年10月2日(日)	1.4%	1.9%	—	1.1%	1.0%	—	1.8%	1.9%	—
2016年10月3日(月)	40.1%	53.2%	41.7%	16.5%	66.7%	64.3%	56.0%	35.0%	53.6%
1日～3日以外の2016年10月	4.8%	10.2%	7.4%	12.1%	2.1%	2.4%	11.3%	7.1%	10.7%
2016年11月以降	12.9%	5.6%	6.9%	4.4%	2.1%	4.8%	6.5%	12.0%	10.7%

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2016年9月以前	7.5%	12.4%	7.8%	8.0%	4.0%	3.0%	6.5%	5.4%
2016年10月1日(土)	29.7%	23.8%	32.1%	31.6%	33.2%	26.1%	35.5%	29.7%
2016年10月2日(日)	1.4%	1.7%	0.7%	0.4%	2.2%	2.5%	3.2%	—
2016年10月3日(月)	45.6%	41.9%	40.1%	45.8%	48.9%	56.3%	48.4%	62.2%
1日～3日以外の2016年10月	8.1%	9.1%	9.2%	9.8%	4.0%	8.5%	6.5%	—
2016年11月以降	7.7%	11.1%	10.1%	4.4%	7.6%	3.5%	—	2.7%

内定式の日程

2016年9月以前
 2016年10月1日(土)
 2016年10月2日(日)
 2016年10月3日(月)
 1日～3日以外の2016年10月
 2016年11月以降



■内定式の開催予定回数

n=1,673

	全体	上場	非上場	製造	非製造
なし	7.1%	1.8%	8.5%	6.8%	7.3%
1回	81.9%	90.6%	79.7%	83.3%	81.2%
2回	7.8%	5.3%	8.5%	7.3%	8.1%
3回～5回	2.9%	2.1%	3.1%	2.6%	3.0%
6回以上	0.2%	0.3%	0.2%	—	0.4%
平均開催回数	1.11	1.10	1.11	1.06	1.13

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
なし	7.1%	12.7%	7.9%	4.9%	4.7%	2.8%	3.0%	—
1回	81.9%	73.4%	81.3%	81.2%	87.7%	89.8%	90.9%	87.2%
2回	7.8%	11.1%	7.3%	8.6%	5.5%	5.1%	3.0%	12.8%
3回～5回	2.9%	2.4%	3.1%	5.3%	1.6%	2.3%	3.0%	—
6回以上	0.2%	0.3%	0.4%	—	0.4%	—	—	—

■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社		
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売	
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	