

## 2015年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

### ■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ  
就職情報事業本部 HRリサーチセンター  
TEL03(6267)4571 / FAX03(6267)4015  
E-mail:hrrc@mynavi.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)に  
お問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。

## ■実施要綱

### 調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

### 調査期間

- ・2014年2月4日(火)～3月6日(木)

### 回答方法

以下のいずれか

- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙をFAXにて返送

### 有効回答数

1,808社（上場 391社 ・ 非上場 1,417社 ｜ 製造 599社 ・ 非製造 1,209社）

従業員規模： 100人未満 331社 / 100人～300人未満 518社 / 300人～500人未満 262社 / 500人～1,000人未満 271社  
1,000人～3,000人未満 253社 / 3,000人～5,000人未満 73社 / 5,000人以上 100社

業種大分類： ソフトウェア・通信 173社 / 金融 111社 / サービス・インフラ 435社 / メーカー 599社  
商社 243社 / 小売 118社 / マスコミ 62社 / 官公庁・公社・団体 67社

## ■目次

実施要綱 / 目次	2
TOPICS	3
- データ集 -	
採用予定数の増減	4
採用予定数と前年入社予定数の比較	15
採用実施の理由	16
採用基準	18
質・量の優先度	19
採用環境の見通し	23
採用予算 / 採用担当者数	25
2月時点のエントリー受付状況	27
採用スケジュール①～エントリー受付開始	28
採用スケジュール②～採用に直結しない会社説明会・セミナー	29
採用スケジュール③～採用に直結する会社説明会・セミナー	31
採用スケジュール④～エントリーシート	33
採用スケジュール⑤～適性検査・筆記試験	35
採用スケジュール⑥～面接	37
採用スケジュール⑦～内々定出し	39
採用スケジュール⑧～採用活動終了	41
社会人基礎力の評価	43
選考の評価ポイント	44
採用ターゲットについて	46
不合格の通知 / 今年度の学生の特徴	48
導入している採用手法	49
新卒紹介サービス	52
2016年卒の採用スケジュール	53
業種対応表	56

## 【TOPICS】

### ■採用予定数は「増やす」割合が上昇。全体平均では15.1%の増加で、採用増の勢いがさらに加速(P4～P15)

2015年卒の採用予定数は、景況感の改善から「大学(文系)」「大学(理系)」「大学院(理系)」のいずれにおいても「増やす」という回答が「減らす」を上回った。「増やす」と回答した割合は、「大学(文系)」が23.4%、「大学(理系)」が29.0%、「大学院(理系)」が17.9%で、いずれも前年度の割合を上回った。特に「大学(理系)」は増やすが対前年度比5.2pt増と大きく増加した上、減らすも減少し、増やすと減らすの差が大きく開く結果(25.2pt)となった。

大学卒(院卒含む)の2015年卒採用予定数を2014年卒入社予定数と比較すると、前年の入社予定数を上回る回答が多く、全体平均で15.1%の増加、上場企業では12.3%の増加となった。業種別では、マスコミ(23.4%増加)、サービス・インフラ(22.4%増加)で全体の増加率より高い割合となった。

### ■非上場で「徹底して質」が減少し「量よりは質」が増加。一部で「量の確保」も考慮する動き(P18～P22)

採用基準については「前年度並み」が85.8%と大多数を占め、「前年度より厳しくする」は11.3%となっている。質・量の優先度では、上場企業はほぼ前年度と変わらない結果だったが、非上場企業では「徹底して質」が「大学(文系)」「大学(理系)」「大学院(理系)」のいずれにおいても9pt前後減少し、その分「量よりは質」が増加した。「質を重視」する状況に変わりはないが、一部で「量の確保」も大事だと考える軌道修正がなされているようだ。

### ■採用環境の見通しが「厳しくなる」は前年度より大きく増加。採用予算も上昇傾向(P23～P26)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で54.6%(対前年度比16.2pt増)、理系で62.2%(対前年度比20.9pt増)と、前年度より大きく増加。半数を超える企業がより厳しい採用戦線を想定している。

採用予算については、前年度より「増加」という回答が増え、「減少」という回答が減った。予算組みの際、力を入れる項目は「媒体出稿費」が83.9%と最も高いが、新たに選択肢に加えた「適性検査・能力検査」も20.4%が選択した。

### ■採用スケジュールは前年度より前倒し傾向が強まる。採用活動期間は長期化の予想が増加(P28～P42)

個々の採用フェーズの開始時期を聞いたところ、「早める／早めた」と回答した割合が、「エントリー」から「内々定出し」までのすべてフェーズで前年度の割合を上回った。「採用に直結する会社説明会・セミナー」「適性検査・筆記検査」「面接」「内々定出し」については、それぞれほぼ3割の企業が「早める／早めた」と回答し、前年度より前倒しの傾向が強まっている。「採用に直結する会社説明会・セミナー」および「エントリーシート」については12月から開催する企業が増加したが、ピークは前年度と同じ2月だった。面接は「早める」が30.5%と3割を越えたが、開始時期のピークは前年度と変わらず3月から4月にかけてで、上場企業が4月、特に上旬に集中する傾向も変わらなかった。内々定出しは29.1%が「早める」と回答し、5月以降に開始という回答が減少、面接から内々定出しまでを4月に集中する傾向が強まった。採用活動期間については「同期間」が63.4%を占めたが前年度より6.2pt減少し、「長期化する」が前年度より8.2pt増加の20.8%となった。採用活動の終了時期は前年度ピークだった6月が減少し、8月以降の各月が概ね少しずつ増加している。前年度より前倒しで進むものの、活動終了は遅くなり、より長く厳しい採用活動になると予想する企業が増えているようだ。

### ■学業成績は「重視する」は少ないが、「ある程度考慮する」は過半数。製造業では6割超(P45)

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか聞いたところ、「重視する」という回答は3.1%に留まったが、「ある程度考慮する」は全体の50.9%、金融の65.8%、メーカーの60.6%となった。大学での学習・研究内容が就職した後の仕事である程度生かせると想定される場合などは、選考の際に学業成績を考慮することが一般的に行われていると言えそうだ。

### ■採用ターゲットとしている学校群が「ある」は主に製造業で増加。「機電系がターゲット」は54.5%(P46・P47)

採用ターゲットとしている学校群がある企業は52.3%(対前年度比4.2pt増)で、特に製造業で増加した(67.2%、対前年度比8.7pt増)。理系の学生を採用ターゲットとしている企業にどの学科系統をターゲットにしているか聞いたところ「機電系」が54.5%で最も高い割合となった。他の学科系統については業種によりターゲットの違いが表われている。

### ■面接で不合格になったことを「できるだけ通知している」は約9割。「理由も通知」は約1割(P48)

面接で不合格になったことを通知しているか聞いたところ、90.9%が「できるだけ通知している」と回答した。不合格の理由については「できるだけ通知している」は10.1%で、約6割(59.1%)は「通知すべきではないと思う」と回答した。

### ■2016年卒の採用スケジュール・選考を8月1日以降にするかどうかは「まだ決まっていない」が67.4%(P53)

2016年卒の採用スケジュールに関する「政府要請等」についてどのように対応するか聞いたところ、「選考は8月1日以降に行う予定」の企業は23.2%で、67.4%が「まだ決まっていない」と回答した。2016年卒のインターンシップは29.3%の企業が実施予定と回答したが、40.1%は「まだ決まっていない」と回答している。インターンシップ実施予定の月を回答した企業の中では8月(77.9%)、9月(40.9%)が多かったが、一部で12月～2月の冬の時期にも開催するという企業が現れている。

## 【採用予定数の増減 - 総合】

2015年卒の大卒採用予定数は、大学(文系)の採用を増やすと回答した企業が23.4%で減らすの5.1%を18.3pt上回り、大学(理系)の採用数を増やすと回答した企業も29.0%と減らすの3.8%を25.2pt上回った。大学院(理系)も増やす(17.9%)が減らす(3.2%)を上回っている。増やすと回答した企業の割合を前年度調査と比較すると、大学(文系)で2.1pt増、大学(理系)で5.2pt増、大学院(理系)で4.5pt増といずれも前年度を上回り、大学(文系)では5年連続の増加となった。増やすと減らすの差は大学(文系)、大学(理系)、大学院(理系)のいずれも前年度より開いており、さらに増加傾向が強くなっている。特に大学(理系)でその傾向が強い。

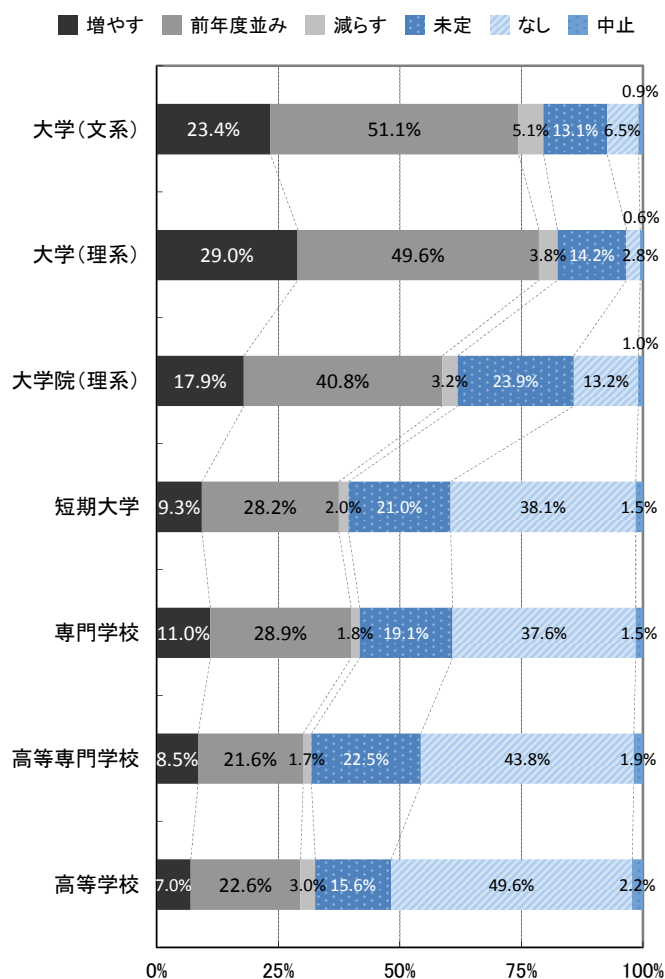
□全体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	23.4%	51.1%	5.1%	13.1%	6.5%	0.9%
	14年卒	21.3%	51.7%	7.3%	11.7%	7.2%	0.8%
大学(理系)	15年卒	29.0%	49.6%	3.8%	14.2%	2.8%	0.6%
	14年卒	23.8%	53.1%	6.2%	13.2%	3.2%	0.5%
大学院(理系)	15年卒	17.9%	40.8%	3.2%	23.9%	13.2%	1.0%
	14年卒	13.4%	46.1%	4.9%	20.5%	14.4%	0.8%
短期大学	15年卒	9.3%	28.2%	2.0%	21.0%	38.1%	1.5%
	14年卒	8.1%	28.0%	3.2%	20.3%	38.5%	1.9%
専門学校	15年卒	11.0%	28.9%	1.8%	19.1%	37.6%	1.5%
	14年卒	8.6%	28.8%	2.6%	18.1%	39.9%	2.0%
高等専門学校	15年卒	8.5%	21.6%	1.7%	22.5%	43.8%	1.9%
	14年卒	6.1%	22.3%	2.2%	20.9%	46.5%	2.0%
高等学校	15年卒	7.0%	22.6%	3.0%	15.6%	49.6%	2.2%
	14年卒	3.9%	23.0%	3.7%	15.4%	51.5%	2.4%

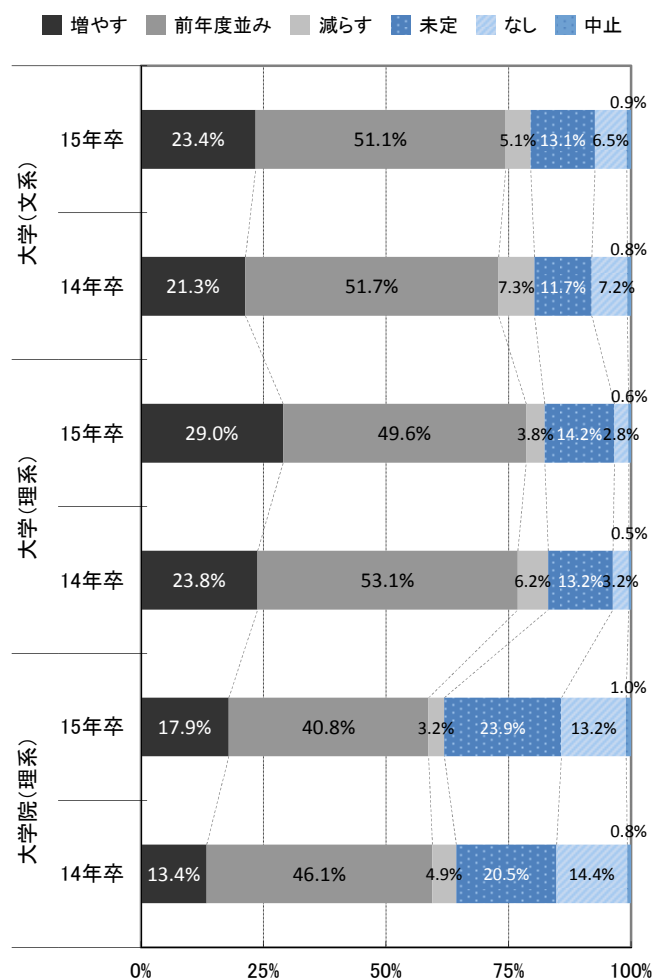
■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+18.3pt	+14.0pt
大学(理系)	+25.2pt	+17.6pt
大学院(理系)	+14.7pt	+8.5pt
短期大学	+7.3pt	+4.9pt
専門学校	+9.2pt	+6.0pt
高等専門学校	+6.8pt	+3.9pt
高等学校	+4.0pt	+0.2pt

採用予定数

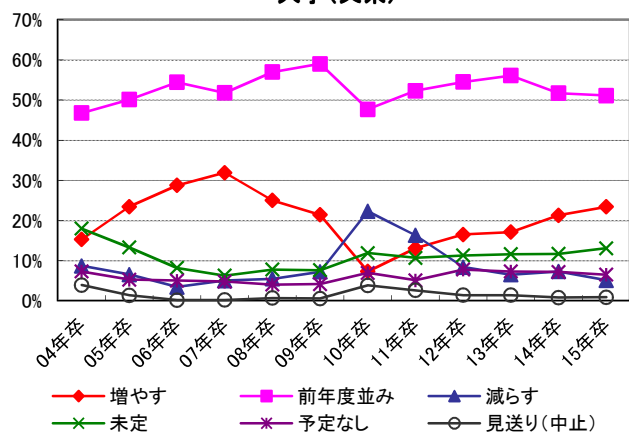


採用予定数(前年度調査との比較)

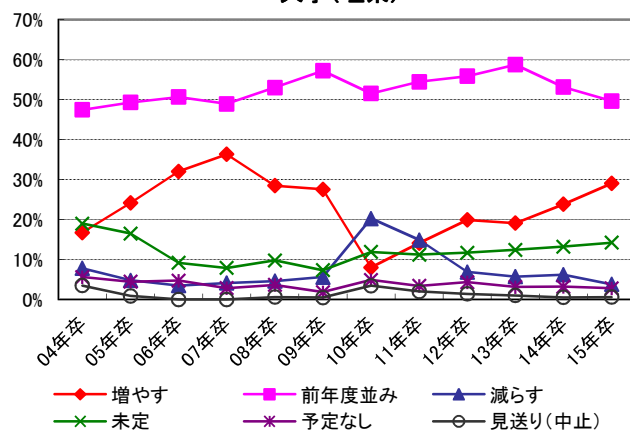


## 【採用予定数の増減 - 経年比較】

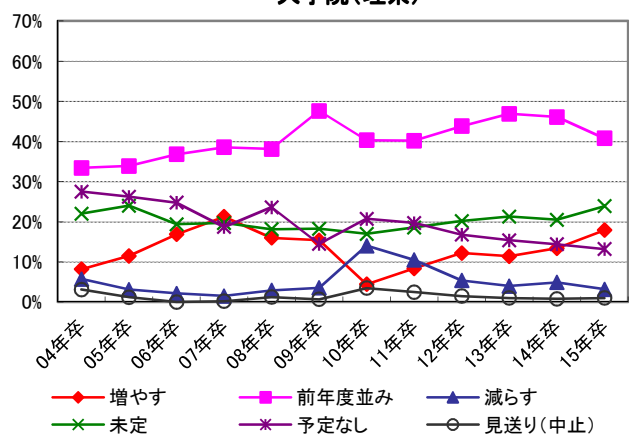
大学(文系)



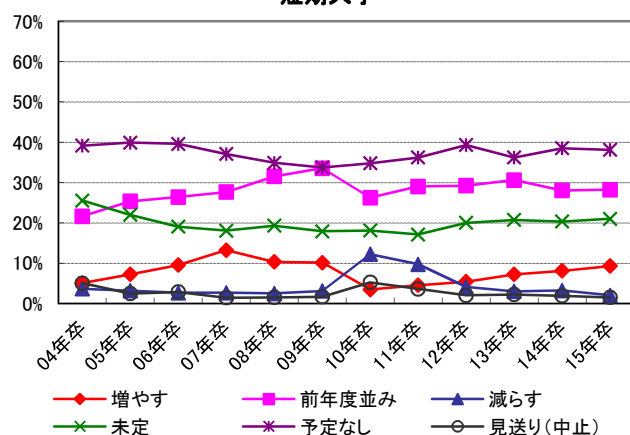
大学(理系)



大学院(理系)

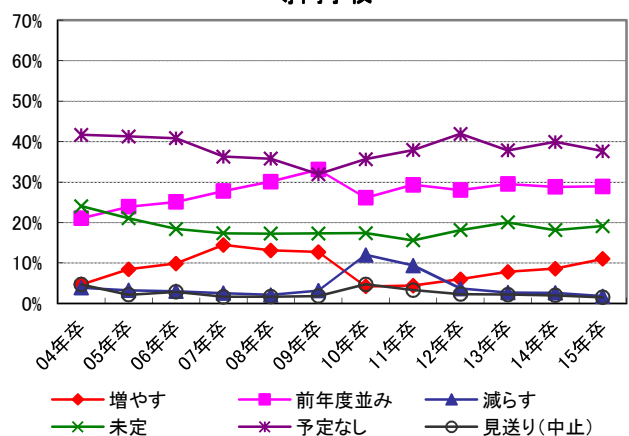


短期大学

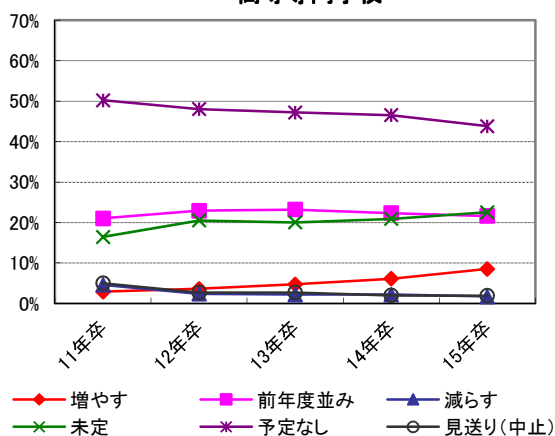


※04年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

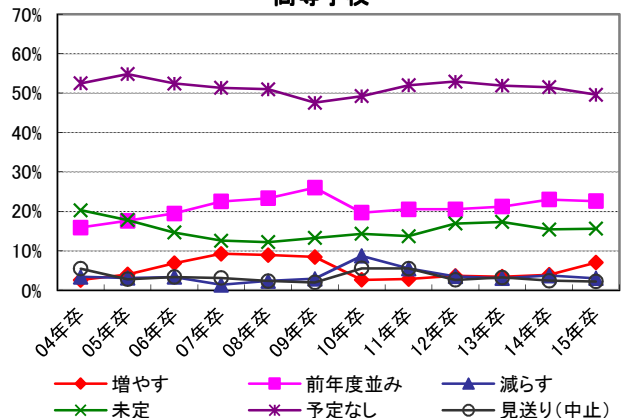
専門学校



高等専門学校



高等学校



## 【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

### ■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	24.1%	51.4%	5.2%	14.4%	3.9%	0.8%
	14年卒	18.5%	55.0%	8.8%	14.3%	2.7%	0.6%
大学(理系)	15年卒	28.8%	50.3%	3.9%	15.7%	1.0%	0.3%
	14年卒	21.6%	53.0%	8.8%	15.5%	0.6%	0.3%
大学院(理系)	15年卒	21.6%	46.7%	4.0%	23.2%	4.3%	0.3%
	14年卒	14.3%	52.0%	8.7%	19.0%	5.3%	0.6%
短期大学	15年卒	6.5%	22.0%	1.4%	19.2%	50.1%	0.8%
	14年卒	5.7%	19.9%	2.5%	19.9%	49.4%	2.5%
専門学校	15年卒	6.6%	22.7%	1.1%	19.1%	49.7%	0.8%
	14年卒	5.7%	20.8%	2.5%	16.7%	51.1%	3.2%
高等専門学校	15年卒	9.7%	23.2%	2.2%	22.2%	41.6%	1.1%
	14年卒	7.9%	20.8%	2.8%	21.8%	44.2%	2.5%
高等学校	15年卒	6.5%	25.8%	3.3%	16.0%	47.3%	1.1%
	14年卒	2.5%	21.8%	5.7%	18.7%	48.4%	2.8%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+18.9pt	+9.7pt
大学(理系)	+24.9pt	+12.8pt
大学院(理系)	+17.6pt	+5.6pt
短期大学	+5.1pt	+3.2pt
専門学校	+5.5pt	+3.2pt
高等専門学校	+7.5pt	+5.1pt
高等学校	+3.2pt	-3.2pt

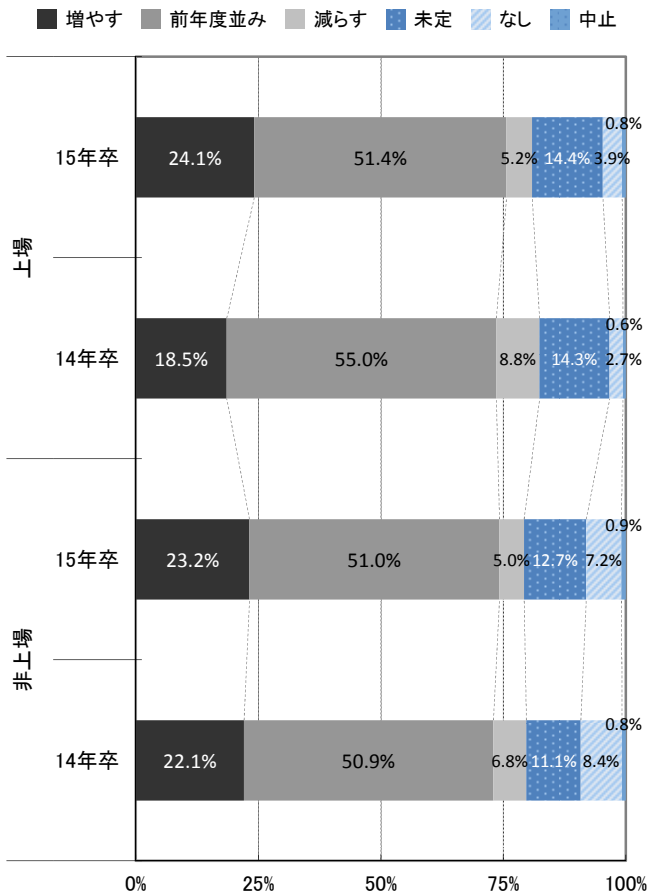
### ■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	23.2%	51.0%	5.0%	12.7%	7.2%	0.9%
	14年卒	22.1%	50.9%	6.8%	11.1%	8.4%	0.8%
大学(理系)	15年卒	29.0%	49.4%	3.8%	13.7%	3.4%	0.7%
	14年卒	24.3%	53.1%	5.6%	12.6%	3.8%	0.6%
大学院(理系)	15年卒	16.8%	39.0%	3.0%	24.1%	15.9%	1.2%
	14年卒	13.1%	44.5%	3.9%	20.9%	16.8%	0.8%
短期大学	15年卒	10.1%	30.0%	2.2%	21.5%	34.5%	1.7%
	14年卒	8.8%	30.1%	3.4%	20.4%	35.5%	1.7%
専門学校	15年卒	12.2%	30.7%	2.1%	19.1%	34.1%	1.7%
	14年卒	9.4%	31.0%	2.7%	18.4%	36.8%	1.7%
高等専門学校	15年卒	8.2%	21.1%	1.6%	22.5%	44.5%	2.1%
	14年卒	5.6%	22.8%	2.0%	20.7%	47.1%	1.9%
高等学校	15年卒	7.2%	21.7%	2.9%	15.5%	50.3%	2.5%
	14年卒	4.3%	23.3%	3.2%	14.6%	52.4%	2.3%

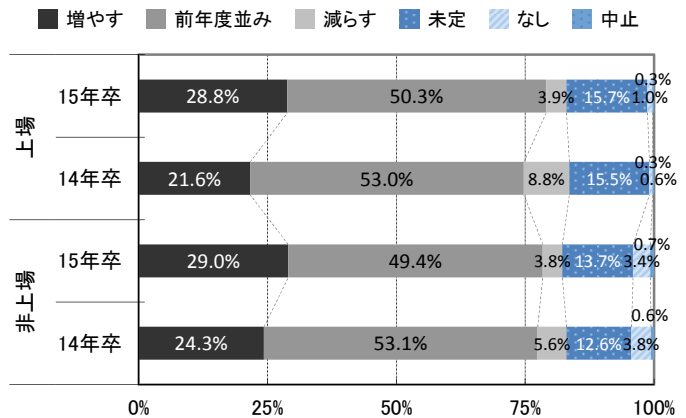
### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+18.2pt	+15.3pt
大学(理系)	+25.2pt	+18.7pt
大学院(理系)	+13.8pt	+9.2pt
短期大学	+7.9pt	+5.4pt
専門学校	+10.1pt	+6.7pt
高等専門学校	+6.6pt	+3.6pt
高等学校	+4.3pt	+1.1pt

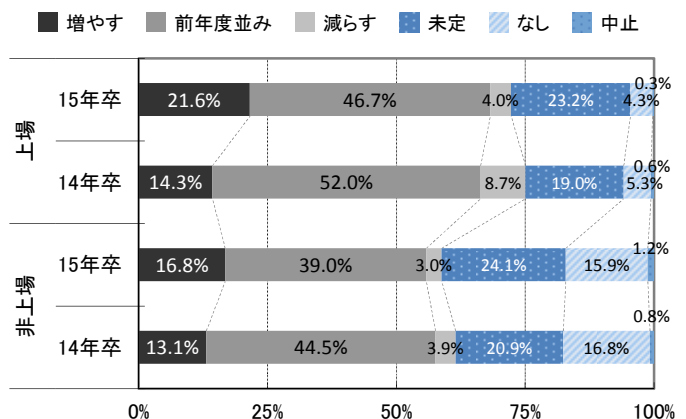
### 大学(文系)・上場/非上場



### 大学(理系)・上場/非上場



### 大学院(理系)・上場/非上場



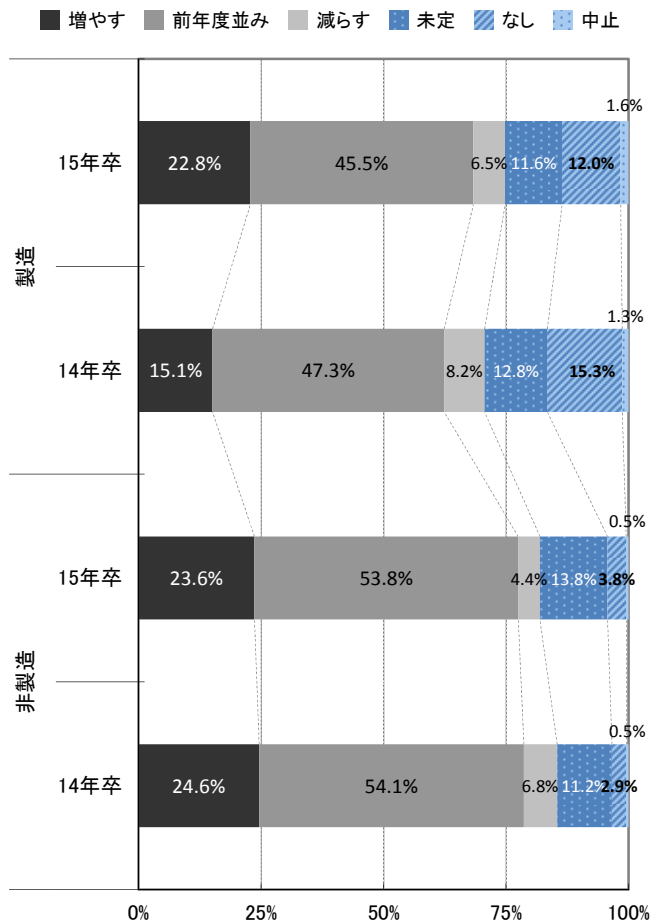
■製造		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.8%	45.5%	6.5%	11.6%	12.0%	1.6%
	14年卒	15.1%	47.3%	8.2%	12.8%	15.3%	1.3%
大学(理系)	15年卒	35.6%	49.4%	5.1%	7.2%	2.0%	0.7%
	14年卒	21.5%	54.8%	8.8%	12.2%	2.0%	0.7%
大学院(理系)	15年卒	25.4%	43.0%	4.6%	15.8%	9.8%	1.4%
	14年卒	14.0%	48.6%	6.9%	18.9%	10.8%	0.7%
短期大学	15年卒	5.0%	21.3%	1.3%	19.4%	50.6%	2.4%
	14年卒	3.9%	18.1%	2.5%	21.8%	51.4%	2.3%
専門学校	15年卒	5.8%	23.7%	1.3%	20.3%	46.4%	2.6%
	14年卒	4.5%	20.3%	1.6%	19.8%	51.2%	2.7%
高等専門学校	15年卒	12.2%	28.5%	1.5%	21.8%	34.2%	1.8%
	14年卒	7.8%	25.9%	2.7%	23.8%	38.0%	1.8%
高等学校	15年卒	9.8%	32.7%	4.7%	15.7%	34.9%	2.2%
	14年卒	3.1%	31.5%	6.9%	19.2%	37.3%	1.9%

■参考	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+16.3pt	+6.9pt
大学(理系)	+30.5pt	+12.7pt
大学院(理系)	+20.8pt	+7.1pt
短期大学	+3.7pt	+1.4pt
専門学校	+4.5pt	+2.9pt
高等専門学校	+10.7pt	+5.1pt
高等学校	+5.1pt	-3.8pt

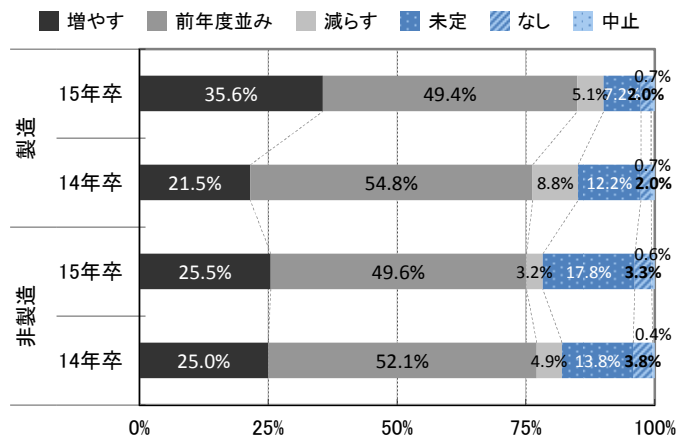
■非製造		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	23.6%	53.8%	4.4%	13.8%	3.8%	0.5%
	14年卒	24.6%	54.1%	6.8%	11.2%	2.9%	0.5%
大学(理系)	15年卒	25.5%	49.6%	3.2%	17.8%	3.3%	0.6%
	14年卒	25.0%	52.1%	4.9%	13.8%	3.8%	0.4%
大学院(理系)	15年卒	14.0%	39.6%	2.5%	28.1%	15.1%	0.7%
	14年卒	13.0%	44.7%	3.8%	21.4%	16.3%	0.8%
短期大学	15年卒	11.4%	31.7%	2.4%	21.7%	31.7%	1.0%
	14年卒	10.4%	33.2%	3.6%	19.5%	31.6%	1.7%
専門学校	15年卒	13.6%	31.5%	2.1%	18.5%	33.2%	1.0%
	14年卒	10.8%	33.3%	3.2%	17.1%	33.9%	1.7%
高等専門学校	15年卒	6.6%	18.0%	1.9%	22.8%	48.9%	1.9%
	14年卒	5.1%	20.4%	1.9%	19.3%	51.1%	2.1%
高等学校	15年卒	5.6%	17.4%	2.1%	15.5%	57.2%	2.2%
	14年卒	4.4%	18.3%	2.0%	13.4%	59.2%	2.7%

■参考	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+19.2pt	+17.8pt
大学(理系)	+22.3pt	+20.1pt
大学院(理系)	+11.5pt	+9.2pt
短期大学	+9.0pt	+6.8pt
専門学校	+11.5pt	+7.6pt
高等専門学校	+4.7pt	+3.2pt
高等学校	+3.5pt	+2.4pt

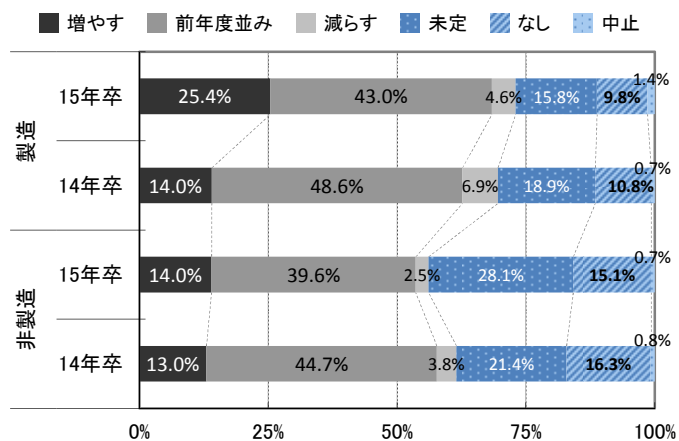
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造





## 【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

### ■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.4%	45.2%	3.6%	13.5%	13.5%	1.7%
	14年卒	16.0%	52.6%	5.6%	12.9%	12.9%	-
大学(理系)	15年卒	31.6%	48.4%	1.9%	11.4%	5.4%	1.3%
	14年卒	20.9%	54.7%	4.4%	14.5%	5.4%	-
大学院(理系)	15年卒	18.0%	35.6%	0.7%	21.2%	21.9%	2.5%
	14年卒	10.9%	43.1%	3.6%	23.7%	18.6%	-
短期大学	15年卒	8.2%	27.6%	1.5%	24.3%	36.2%	2.2%
	14年卒	6.1%	25.5%	2.3%	22.8%	42.2%	1.1%
専門学校	15年卒	11.6%	31.2%	1.8%	22.5%	31.2%	1.8%
	14年卒	6.4%	30.2%	1.9%	20.8%	40.0%	0.8%
高等専門学校	15年卒	6.8%	18.9%	0.8%	22.6%	48.7%	2.3%
	14年卒	6.1%	18.0%	1.1%	22.2%	51.7%	0.8%
高等学校	15年卒	4.5%	11.2%	2.6%	13.4%	65.7%	2.6%
	14年卒	5.6%	14.7%	1.5%	15.0%	61.7%	1.5%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+18.8pt	+10.4pt
大学(理系)	+29.7pt	+16.5pt
大学院(理系)	+17.3pt	+7.3pt
短期大学	+6.7pt	+3.8pt
専門学校	+9.8pt	+4.5pt
高等専門学校	+6.0pt	+5.0pt
高等学校	+1.9pt	+4.1pt

### ■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	21.3%	52.5%	5.4%	12.1%	7.4%	1.2%
	14年卒	22.2%	50.3%	9.7%	9.5%	7.3%	1.1%
大学(理系)	15年卒	27.7%	50.6%	3.5%	13.5%	3.7%	1.0%
	14年卒	26.8%	50.3%	5.9%	11.2%	4.8%	0.9%
大学院(理系)	15年卒	16.5%	37.3%	3.4%	26.9%	14.4%	1.5%
	14年卒	15.5%	42.4%	4.2%	19.3%	17.2%	1.4%
短期大学	15年卒	8.8%	27.6%	2.6%	22.6%	36.9%	1.5%
	14年卒	8.7%	32.2%	4.1%	18.3%	34.4%	2.4%
専門学校	15年卒	11.5%	28.7%	2.3%	18.9%	36.9%	1.7%
	14年卒	10.8%	31.4%	3.4%	15.3%	36.5%	2.6%
高等専門学校	15年卒	9.3%	19.9%	1.5%	22.7%	44.5%	2.2%
	14年卒	4.9%	20.0%	2.4%	19.8%	50.6%	2.2%
高等学校	15年卒	6.7%	23.0%	1.9%	14.6%	50.6%	3.2%
	14年卒	2.9%	22.0%	3.1%	13.3%	56.0%	2.7%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+15.9pt	+12.5pt
大学(理系)	+24.2pt	+20.9pt
大学院(理系)	+13.1pt	+11.3pt
短期大学	+6.2pt	+4.6pt
専門学校	+9.2pt	+7.4pt
高等専門学校	+7.8pt	+2.5pt
高等学校	+4.8pt	-0.2pt

### ■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	24.2%	52.0%	7.8%	9.0%	7.0%	-
	14年卒	24.8%	50.0%	6.3%	12.6%	5.5%	0.8%
大学(理系)	15年卒	25.9%	51.8%	6.8%	13.1%	2.4%	-
	14年卒	23.7%	53.0%	6.8%	14.1%	2.0%	0.4%
大学院(理系)	15年卒	17.5%	43.1%	5.3%	21.5%	12.6%	-
	14年卒	11.3%	46.0%	3.3%	19.7%	18.8%	0.8%
短期大学	15年卒	6.7%	30.4%	4.2%	17.9%	40.4%	0.4%
	14年卒	7.6%	27.7%	4.2%	24.8%	33.2%	2.5%
専門学校	15年卒	9.2%	29.3%	3.8%	16.3%	41.0%	0.4%
	14年卒	8.3%	29.2%	2.9%	21.3%	35.8%	2.5%
高等専門学校	15年卒	7.9%	21.6%	3.3%	18.7%	47.7%	0.8%
	14年卒	6.4%	22.3%	3.0%	21.9%	43.3%	3.0%
高等学校	15年卒	7.5%	24.6%	3.3%	15.0%	48.3%	1.3%
	14年卒	2.1%	24.6%	4.7%	14.8%	50.0%	3.8%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+16.4pt	+18.5pt
大学(理系)	+19.1pt	+16.9pt
大学院(理系)	+12.2pt	+8.0pt
短期大学	+2.5pt	+3.4pt
専門学校	+5.4pt	+5.4pt
高等専門学校	+4.6pt	+3.4pt
高等学校	+4.2pt	-2.6pt



■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	28.1%	52.1%	4.1%	11.6%	3.7%	0.4%
	14年卒	23.5%	54.7%	5.6%	8.5%	6.4%	1.3%
大学(理系)	15年卒	31.8%	48.7%	3.4%	13.8%	1.5%	0.8%
	14年卒	23.2%	57.5%	5.6%	11.2%	1.7%	0.9%
大学院(理系)	15年卒	17.3%	42.5%	2.8%	25.2%	11.4%	0.8%
	14年卒	11.4%	52.7%	4.1%	18.2%	12.7%	0.9%
短期大学	15年卒	12.2%	27.8%	1.2%	16.9%	39.2%	2.7%
	14年卒	11.3%	27.6%	2.3%	19.9%	37.1%	1.8%
専門学校	15年卒	12.3%	28.6%	0.4%	17.1%	38.9%	2.8%
	14年卒	10.1%	27.5%	2.3%	18.3%	39.9%	1.8%
高等専門学校	15年卒	6.4%	22.3%	0.8%	25.1%	42.2%	3.2%
	14年卒	7.1%	25.9%	2.8%	21.7%	41.0%	1.4%
高等学校	15年卒	3.9%	27.1%	3.5%	16.5%	45.9%	3.1%
	14年卒	4.1%	27.9%	4.1%	16.7%	45.5%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+24.0pt	+17.9pt
大学(理系)	+28.4pt	+17.6pt
大学院(理系)	+14.5pt	+7.3pt
短期大学	+11.0pt	+9.0pt
専門学校	+11.9pt	+7.8pt
高等専門学校	+5.6pt	+4.3pt
高等学校	+0.4pt	0.0pt

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.0%	51.6%	5.3%	18.3%	2.0%	0.8%
	14年卒	22.2%	50.0%	4.7%	15.6%	6.6%	0.9%
大学(理系)	15年卒	28.3%	46.7%	5.3%	18.9%	0.8%	-
	14年卒	24.8%	51.9%	6.2%	15.7%	1.0%	0.5%
大学院(理系)	15年卒	18.7%	45.5%	4.7%	23.8%	7.2%	-
	14年卒	16.2%	47.1%	6.9%	22.5%	6.9%	0.5%
短期大学	15年卒	12.0%	26.9%	1.7%	20.1%	38.5%	0.9%
	14年卒	7.6%	27.4%	3.0%	19.3%	41.1%	1.5%
専門学校	15年卒	12.4%	26.6%	1.7%	19.7%	38.2%	1.3%
	14年卒	6.1%	28.9%	2.5%	17.3%	43.7%	1.5%
高等専門学校	15年卒	12.2%	23.5%	3.0%	23.5%	36.5%	1.3%
	14年卒	5.2%	28.1%	0.5%	20.8%	42.2%	3.1%
高等学校	15年卒	11.2%	27.0%	5.6%	17.6%	37.8%	0.9%
	14年卒	4.5%	29.8%	4.0%	18.7%	40.4%	2.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+16.7pt	+17.5pt
大学(理系)	+23.0pt	+18.6pt
大学院(理系)	+14.0pt	+9.3pt
短期大学	+10.3pt	+4.6pt
専門学校	+10.7pt	+3.6pt
高等専門学校	+9.2pt	+4.7pt
高等学校	+5.6pt	+0.5pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	26.4%	52.8%	1.4%	19.4%	-	-
	14年卒	13.5%	61.5%	15.4%	9.6%	-	-
大学(理系)	15年卒	29.2%	50.0%	1.4%	19.4%	-	-
	14年卒	13.5%	59.6%	19.2%	7.7%	-	-
大学院(理系)	15年卒	22.2%	41.7%	1.4%	25.0%	9.7%	-
	14年卒	9.6%	55.8%	17.3%	13.5%	1.9%	1.9%
短期大学	15年卒	4.3%	31.4%	-	27.1%	35.7%	1.4%
	14年卒	7.8%	15.7%	5.9%	19.6%	49.0%	2.0%
専門学校	15年卒	5.6%	29.6%	-	26.8%	36.6%	1.4%
	14年卒	9.8%	15.7%	5.9%	21.6%	45.1%	2.0%
高等専門学校	15年卒	8.6%	25.7%	-	28.6%	37.1%	-
	14年卒	9.6%	25.0%	3.8%	19.2%	40.4%	1.9%
高等学校	15年卒	14.1%	29.6%	-	21.1%	35.2%	-
	14年卒	7.8%	21.6%	11.8%	17.6%	39.2%	2.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+25.0pt	-1.9pt
大学(理系)	+27.8pt	-5.7pt
大学院(理系)	+20.8pt	-7.7pt
短期大学	+4.3pt	+1.9pt
専門学校	+5.6pt	+3.9pt
高等専門学校	+8.6pt	+5.8pt
高等学校	+14.1pt	-4.0pt

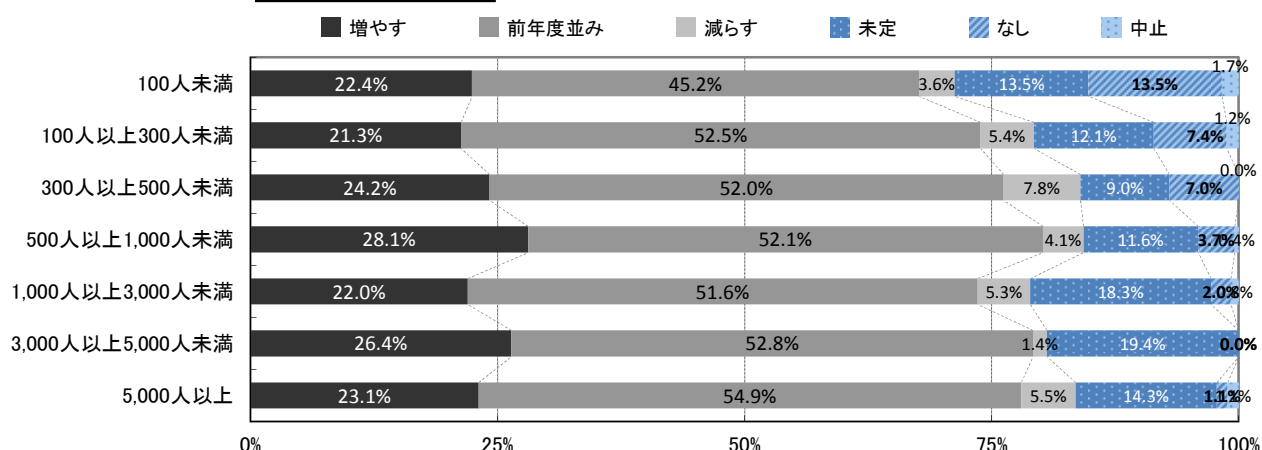
■ 5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	23.1%	54.9%	5.5%	14.3%	1.1%	1.1%
	14年卒	20.9%	51.6%	8.8%	17.6%	1.1%	-
大学(理系)	15年卒	28.6%	51.6%	3.3%	14.3%	2.2%	-
	14年卒	23.1%	49.5%	6.6%	19.8%	1.1%	-
大学院(理系)	15年卒	22.5%	50.6%	3.4%	18.0%	5.6%	-
	14年卒	16.7%	48.9%	6.7%	23.3%	4.4%	-
短期大学	15年卒	10.0%	28.9%	-	20.0%	41.1%	-
	14年卒	6.6%	25.3%	1.1%	14.3%	51.6%	1.1%
専門学校	15年卒	7.8%	28.9%	-	15.6%	47.8%	-
	14年卒	6.6%	22.0%	-	13.2%	54.9%	3.3%
高等専門学校	15年卒	8.0%	28.4%	2.3%	15.9%	44.3%	1.1%
	14年卒	7.7%	23.1%	3.3%	18.7%	46.2%	1.1%
高等学校	15年卒	7.8%	20.0%	2.2%	16.7%	52.2%	1.1%
	14年卒	4.4%	21.1%	4.4%	16.7%	51.1%	2.2%

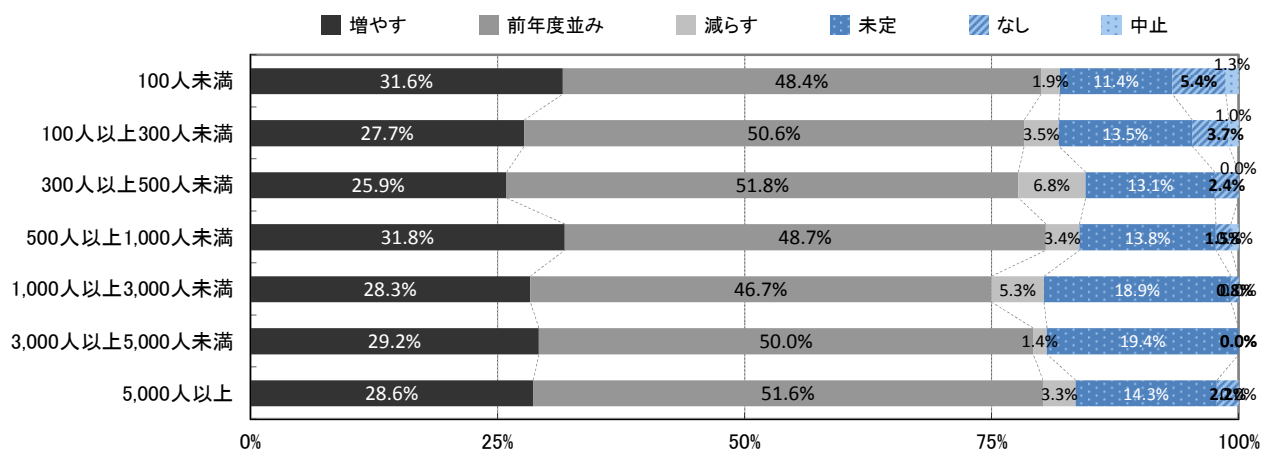
■ 参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+17.6pt	+12.1pt
大学(理系)	+25.3pt	+16.5pt
大学院(理系)	+19.1pt	+10.0pt
短期大学	+10.0pt	+5.5pt
専門学校	+7.8pt	+6.6pt
高等専門学校	+5.7pt	+4.4pt
高等学校	+5.6pt	0.0pt

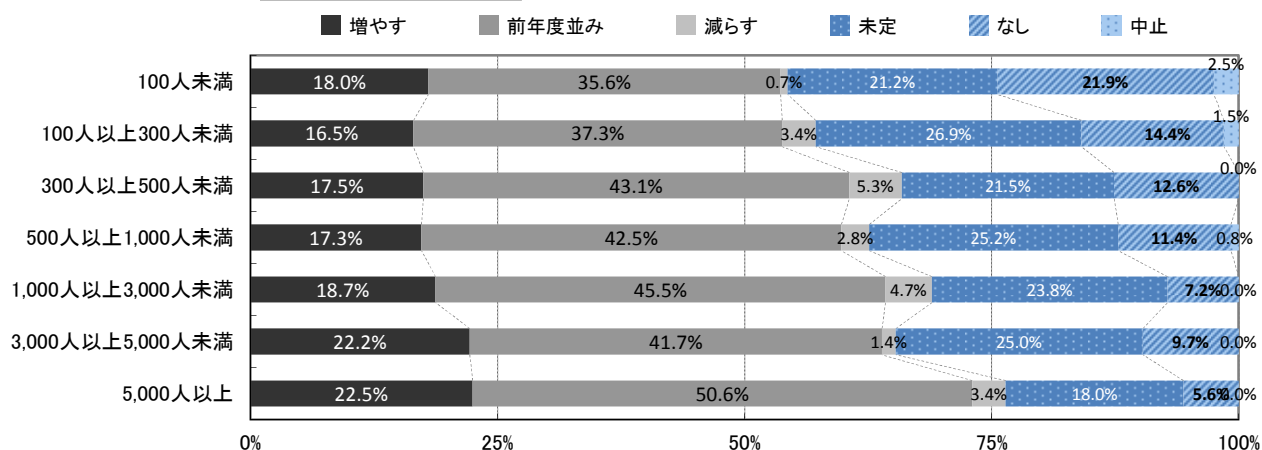
大学(文系)・従業員規模



大学(理系)・従業員規模



大学院(理系)・従業員規模



## 【採用予定数の増減 - 業種別】

### ■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	23.1%	55.6%	4.1%	12.4%	4.1%	0.6%
	14年卒	19.1%	61.8%	5.1%	13.2%	0.7%	-
大学(理系)	15年卒	33.9%	53.2%	3.5%	8.8%	-	0.6%
	14年卒	26.8%	59.9%	4.9%	7.7%	0.7%	-
大学院(理系)	15年卒	22.2%	56.3%	3.0%	16.2%	1.8%	0.6%
	14年卒	16.4%	64.2%	4.5%	13.4%	1.5%	-
短期大学	15年卒	7.6%	28.0%	0.6%	19.7%	42.7%	1.3%
	14年卒	8.3%	37.9%	1.5%	21.2%	30.3%	0.8%
専門学校	15年卒	13.5%	35.0%	1.2%	19.0%	30.7%	0.6%
	14年卒	8.1%	45.2%	1.5%	17.0%	26.7%	1.5%
高等専門学校	15年卒	11.7%	29.4%	1.8%	23.3%	33.1%	0.6%
	14年卒	8.4%	30.5%	1.5%	19.8%	38.9%	0.8%
高等学校	15年卒	1.3%	10.2%	1.3%	7.0%	77.7%	2.5%
	14年卒	3.1%	9.2%	0.8%	11.5%	72.5%	3.1%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+19.0pt	+14.0pt
大学(理系)	+30.4pt	+21.9pt
大学院(理系)	+19.2pt	+11.9pt
短期大学	+7.0pt	+6.8pt
専門学校	+12.3pt	+6.6pt
高等専門学校	+9.9pt	+6.9pt
高等学校	0.0pt	+2.3pt

### ■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	29.4%	51.4%	2.8%	16.5%	-	-
	14年卒	23.2%	49.1%	8.0%	18.8%	0.9%	-
大学(理系)	15年卒	23.5%	48.0%	2.0%	25.5%	1.0%	-
	14年卒	18.9%	47.2%	6.6%	25.5%	1.9%	-
大学院(理系)	15年卒	11.6%	33.7%	1.1%	42.1%	11.6%	-
	14年卒	8.8%	33.3%	2.9%	27.5%	27.5%	-
短期大学	15年卒	8.4%	44.2%	2.1%	30.5%	14.7%	-
	14年卒	6.9%	34.7%	4.0%	29.7%	23.8%	1.0%
専門学校	15年卒	4.3%	29.0%	1.1%	24.7%	40.9%	-
	14年卒	6.9%	25.5%	2.9%	22.5%	40.2%	2.0%
高等専門学校	15年卒	2.2%	16.5%	-	28.6%	52.7%	-
	14年卒	3.0%	10.0%	1.0%	18.0%	63.0%	5.0%
高等学校	15年卒	2.1%	34.0%	1.1%	16.0%	46.8%	-
	14年卒	2.9%	23.8%	1.9%	15.2%	52.4%	3.8%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+26.6pt	+15.2pt
大学(理系)	+21.5pt	+12.3pt
大学院(理系)	+10.5pt	+5.9pt
短期大学	+6.3pt	+2.9pt
専門学校	+3.2pt	+4.0pt
高等専門学校	+2.2pt	+2.0pt
高等学校	+1.0pt	+1.0pt

### ■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	27.8%	49.5%	3.8%	11.2%	7.4%	0.2%
	14年卒	28.9%	50.7%	5.6%	7.3%	6.7%	0.8%
大学(理系)	15年卒	29.5%	48.6%	2.9%	14.7%	3.9%	0.5%
	14年卒	27.5%	52.2%	4.2%	11.4%	4.2%	0.6%
大学院(理系)	15年卒	15.9%	39.1%	2.3%	25.8%	16.4%	0.5%
	14年卒	15.3%	46.4%	3.3%	19.5%	14.7%	0.9%
短期大学	15年卒	17.0%	32.0%	2.3%	16.5%	31.0%	1.3%
	14年卒	12.9%	36.0%	3.6%	15.6%	30.3%	1.5%
専門学校	15年卒	19.4%	32.0%	2.0%	14.4%	31.0%	1.3%
	14年卒	13.7%	35.8%	3.3%	13.7%	31.9%	1.5%
高等専門学校	15年卒	9.4%	16.9%	1.8%	19.2%	50.4%	2.3%
	14年卒	6.7%	25.2%	2.1%	17.2%	46.9%	1.8%
高等学校	15年卒	8.8%	18.9%	2.8%	12.9%	53.8%	2.8%
	14年卒	5.4%	23.0%	2.7%	13.0%	54.1%	1.8%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+24.0pt	+23.3pt
大学(理系)	+26.6pt	+23.3pt
大学院(理系)	+13.6pt	+12.0pt
短期大学	+14.7pt	+9.3pt
専門学校	+17.4pt	+10.4pt
高等専門学校	+7.6pt	+4.6pt
高等学校	+6.0pt	+2.7pt

■メーカー

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.8%	45.5%	6.5%	11.6%	12.0%	1.6%
	14年卒	15.1%	47.3%	8.2%	12.8%	15.3%	1.3%
大学(理系)	15年卒	35.6%	49.4%	5.1%	7.2%	2.0%	0.7%
	14年卒	21.5%	54.8%	8.8%	12.2%	2.0%	0.7%
大学院(理系)	15年卒	25.4%	43.0%	4.6%	15.8%	9.8%	1.4%
	14年卒	14.0%	48.6%	6.9%	18.9%	10.8%	0.7%
短期大学	15年卒	5.0%	21.3%	1.3%	19.4%	50.6%	2.4%
	14年卒	3.9%	18.1%	2.5%	21.8%	51.4%	2.3%
専門学校	15年卒	5.8%	23.7%	1.3%	20.3%	46.4%	2.6%
	14年卒	4.5%	20.3%	1.6%	19.8%	51.2%	2.7%
高等専門学校	15年卒	12.2%	28.5%	1.5%	21.8%	34.2%	1.8%
	14年卒	7.8%	25.9%	2.7%	23.8%	38.0%	1.8%
高等学校	15年卒	9.8%	32.7%	4.7%	15.7%	34.9%	2.2%
	14年卒	3.1%	31.5%	6.9%	19.2%	37.3%	1.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+16.3pt	+6.9pt
大学(理系)	+30.5pt	+12.7pt
大学院(理系)	+20.8pt	+7.1pt
短期大学	+3.7pt	+1.4pt
専門学校	+4.5pt	+2.9pt
高等専門学校	+10.7pt	+5.1pt
高等学校	+5.1pt	-3.8pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.2%	60.3%	4.6%	11.3%	1.3%	0.4%
	14年卒	21.4%	57.3%	9.1%	11.4%	0.5%	0.5%
大学(理系)	15年卒	22.3%	48.9%	3.1%	19.2%	6.1%	0.4%
	14年卒	21.0%	53.3%	5.6%	14.5%	5.1%	0.5%
大学院(理系)	15年卒	10.2%	27.4%	2.3%	32.6%	26.0%	1.4%
	14年卒	8.5%	37.5%	4.0%	24.0%	24.0%	2.0%
短期大学	15年卒	6.8%	26.0%	3.2%	26.5%	36.5%	0.9%
	14年卒	7.4%	23.3%	3.0%	22.8%	41.1%	2.5%
専門学校	15年卒	11.7%	27.5%	2.7%	18.9%	37.8%	1.4%
	14年卒	8.1%	23.9%	3.0%	21.3%	41.6%	2.0%
高等専門学校	15年卒	3.7%	11.1%	2.8%	21.8%	57.9%	2.8%
	14年卒	3.7%	11.5%	1.6%	20.9%	59.2%	3.1%
高等学校	15年卒	3.7%	13.8%	3.2%	16.1%	61.0%	2.3%
	14年卒	5.1%	13.1%	1.0%	13.1%	63.1%	4.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+17.6pt	+12.3pt
大学(理系)	+19.2pt	+15.4pt
大学院(理系)	+7.9pt	+4.5pt
短期大学	+3.6pt	+4.4pt
専門学校	+9.0pt	+5.1pt
高等専門学校	+0.9pt	+2.1pt
高等学校	+0.5pt	+4.1pt

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	22.8%	62.3%	7.0%	6.1%	1.8%	-
	14年卒	32.8%	53.4%	5.3%	6.1%	1.5%	0.8%
大学(理系)	15年卒	22.7%	58.2%	5.5%	9.1%	4.5%	-
	14年卒	33.1%	46.5%	3.1%	9.4%	7.1%	0.8%
大学院(理系)	15年卒	11.5%	47.1%	4.8%	16.3%	20.2%	-
	14年卒	17.1%	39.8%	3.3%	16.3%	22.8%	0.8%
短期大学	15年卒	15.0%	47.7%	3.7%	16.8%	15.9%	0.9%
	14年卒	16.3%	42.3%	5.7%	13.8%	19.5%	2.4%
専門学校	15年卒	15.1%	48.1%	3.8%	12.3%	19.8%	0.9%
	14年卒	16.4%	41.8%	4.9%	13.9%	21.3%	1.6%
高等専門学校	15年卒	2.0%	24.2%	2.0%	19.2%	49.5%	3.0%
	14年卒	3.4%	20.2%	2.5%	19.3%	52.9%	1.7%
高等学校	15年卒	10.6%	21.2%	1.0%	21.2%	43.3%	2.9%
	14年卒	5.7%	22.0%	3.3%	13.0%	54.5%	1.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+15.8pt	+27.5pt
大学(理系)	+17.2pt	+30.0pt
大学院(理系)	+6.7pt	+13.8pt
短期大学	+11.3pt	+10.6pt
専門学校	+11.3pt	+11.5pt
高等専門学校	0.0pt	+0.9pt
高等学校	+9.6pt	+2.4pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	8.8%	57.9%	7.0%	22.8%	-	3.5%
	14年卒	13.8%	60.3%	8.6%	17.2%	-	-
大学(理系)	15年卒	11.1%	55.6%	1.9%	25.9%	1.9%	3.7%
	14年卒	17.9%	53.6%	5.4%	21.4%	1.8%	-
大学院(理系)	15年卒	5.8%	51.9%	1.9%	30.8%	5.8%	3.8%
	14年卒	11.1%	48.1%	5.6%	29.6%	5.6%	-
短期大学	15年卒	-	20.4%	2.0%	16.3%	59.2%	2.0%
	14年卒	7.8%	17.6%	3.9%	11.8%	56.9%	2.0%
専門学校	15年卒	-	14.6%	2.1%	18.8%	62.5%	2.1%
	14年卒	7.8%	19.6%	2.0%	11.8%	56.9%	2.0%
高等専門学校	15年卒	4.1%	10.2%	2.0%	18.4%	63.3%	2.0%
	14年卒	2.0%	16.0%	2.0%	18.0%	62.0%	-
高等学校	15年卒	-	6.4%	-	12.8%	78.7%	2.1%
	14年卒	-	12.0%	-	8.0%	78.0%	2.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+1.8pt	+5.2pt
大学(理系)	+9.2pt	+12.5pt
大学院(理系)	+3.9pt	+5.5pt
短期大学	-2.0pt	+3.9pt
専門学校	-2.1pt	+5.8pt
高等専門学校	+2.1pt	0.0pt
高等学校	0.0pt	0.0pt

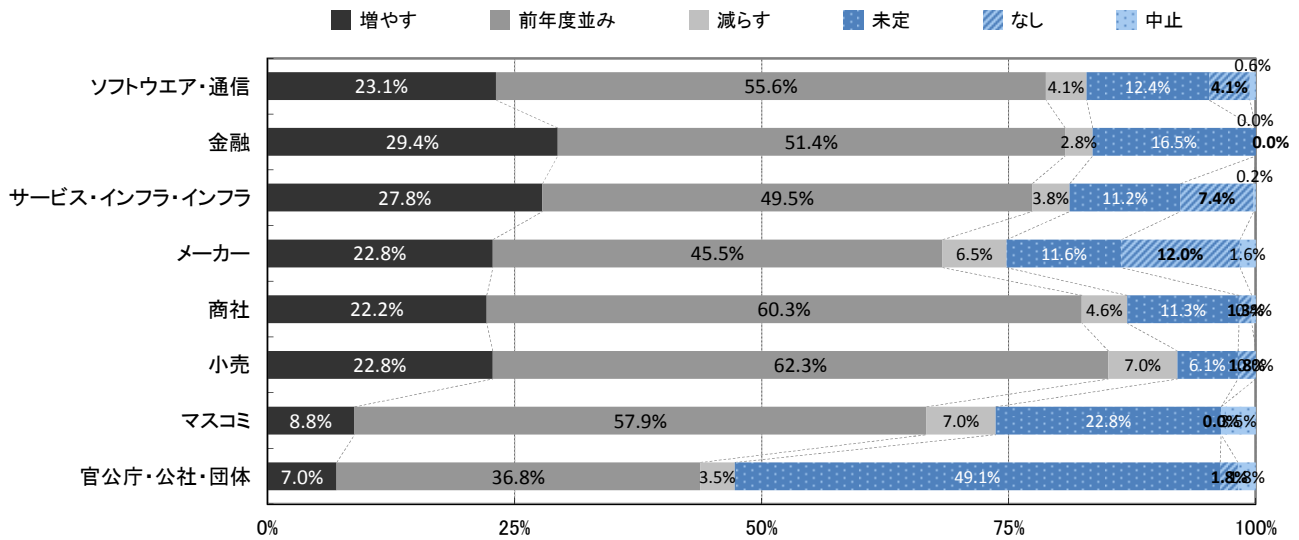
■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年度並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	15年卒	7.0%	36.8%	3.5%	49.1%	1.8%	1.8%
	14年卒	8.7%	43.5%	8.7%	34.8%	4.3%	-
大学(理系)	15年卒	7.1%	30.4%	3.6%	57.1%	-	1.8%
	14年卒	13.0%	43.5%	8.7%	34.8%	-	-
大学院(理系)	15年卒	7.4%	24.1%	1.9%	59.3%	7.4%	-
	14年卒	-	36.4%	9.1%	54.5%	-	-
短期大学	15年卒	9.1%	20.0%	3.6%	45.5%	21.8%	-
	14年卒	-	33.3%	9.5%	42.9%	14.3%	-
専門学校	15年卒	3.6%	21.8%	1.8%	47.3%	25.5%	-
	14年卒	-	28.6%	9.5%	38.1%	23.8%	-
高等専門学校	15年卒	1.8%	16.4%	1.8%	50.9%	29.1%	-
	14年卒	-	25.0%	5.0%	45.0%	25.0%	-
高等学校	15年卒	3.7%	14.8%	-	48.1%	33.3%	-
	14年卒	-	15.8%	5.3%	42.1%	36.8%	-

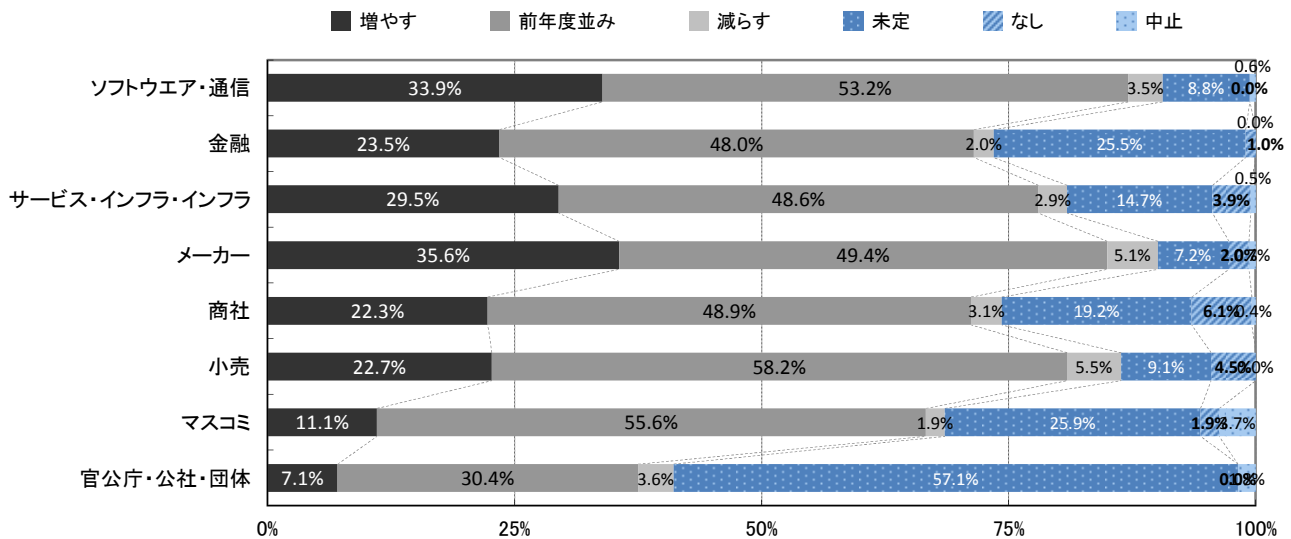
■参考

	増やすと減らすの差	
	15年卒	14年卒
大学(文系)	+3.5pt	0.0pt
大学(理系)	+3.5pt	+4.3pt
大学院(理系)	+5.5pt	-9.1pt
短期大学	+5.5pt	-9.5pt
専門学校	+1.8pt	-9.5pt
高等専門学校	0.0pt	-5.0pt
高等学校	+3.7pt	-5.3pt

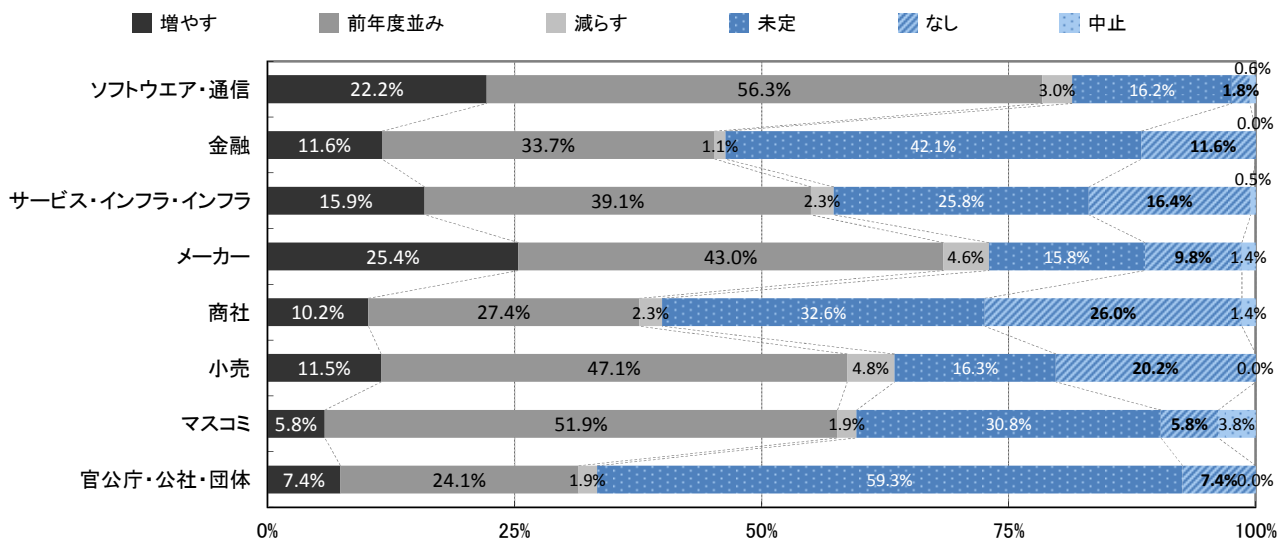
### 大学(文系)・業種大分類



### 大学(理系)・業種大分類



### 大学院(理系)・業種大分類



## 【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

2015年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、全体平均で前年度(2014年卒)の入社予定数と比較して15.1%の増加となった。前年度調査では13.8%の増加(2013年卒と2014年卒の比較)だったので、今年度は増加の割合がより高くなっている。上場企業より非上場企業で高い数値となったが、製造業と非製造業はほぼ同水準だった。従業員規模別で最も高いのは従業員数100人未満の37.6%増加で、従業員数が少ない企業ほど採用増の割合が高い傾向がある。業種別ではマスコミ(23.4%増加)、サービス・インフラ(22.4%増加)が高い数値となった。

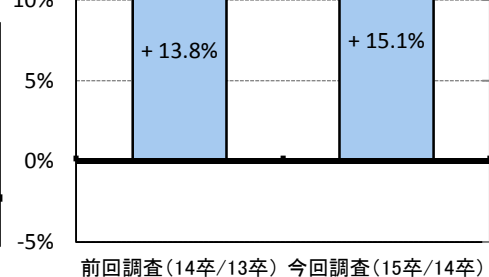
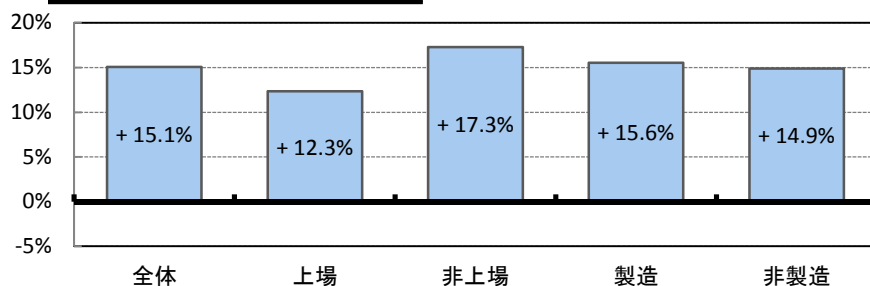
■採用予定数と前年度入社予定数の比較(=2015年卒採用予定数の合計/2014年卒入社予定数の合計)

※2015年卒の採用予定数と2014年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1523	314	1209	520	1003
今回調査(15卒/14卒)	+ 15.1%	+ 12.3%	+ 17.3%	+ 15.6%	+ 14.9%
前回調査(14卒/13卒)	+ 13.8%	+ 12.4%	+ 14.9%	+ 11.5%	+ 14.8%

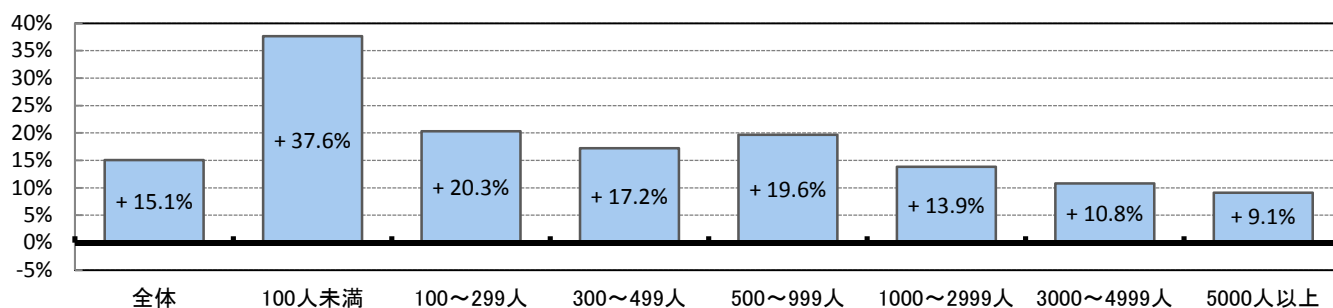
※今回調査と前回調査の比較(全体)

採用予定数と前年度入社予定数の比較



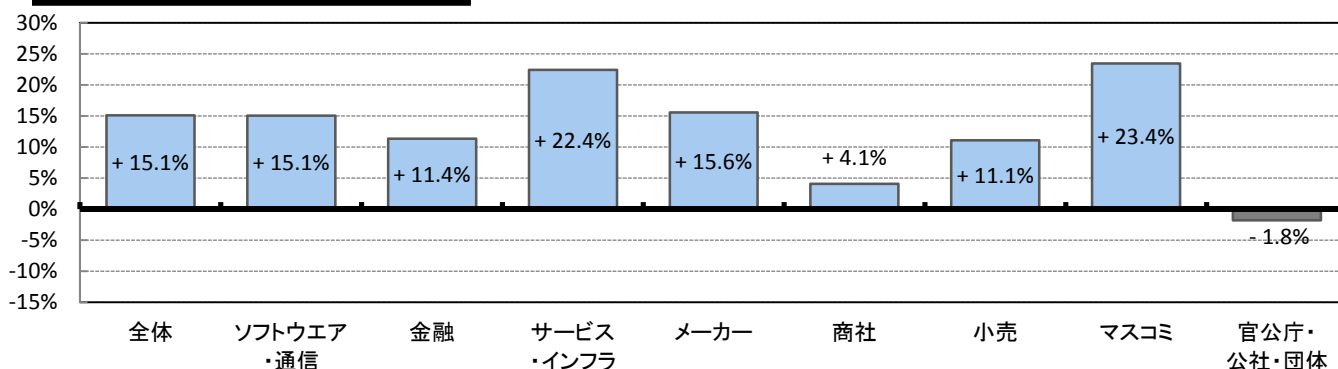
従業員規模別	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
今回回答数	1523	299	444	236	233	196	48	67
今回調査(15卒/14卒)	+ 15.1%	+ 37.6%	+ 20.3%	+ 17.2%	+ 19.6%	+ 13.9%	+ 10.8%	+ 9.1%
前回調査(14卒/13卒)	+ 13.8%	+ 28.3%	+ 22.6%	+ 12.4%	+ 10.3%	+ 22.6%	+ 2.0%	+ 7.8%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



業種別	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今回回答数	1523	162	80	380	520	219	107	35	20
今回調査(15卒/14卒)	+ 15.1%	+ 15.1%	+ 11.4%	+ 22.4%	+ 15.6%	+ 4.1%	+ 11.1%	+ 23.4%	- 1.8%
前回調査(14卒/13卒)	+ 13.8%	+ 16.9%	+ 23.4%	+ 12.8%	+ 11.5%	+ 9.7%	+ 19.4%	- 13.8%	+ 4.6%

採用予定数と前年入社予定数の比較(業種別)



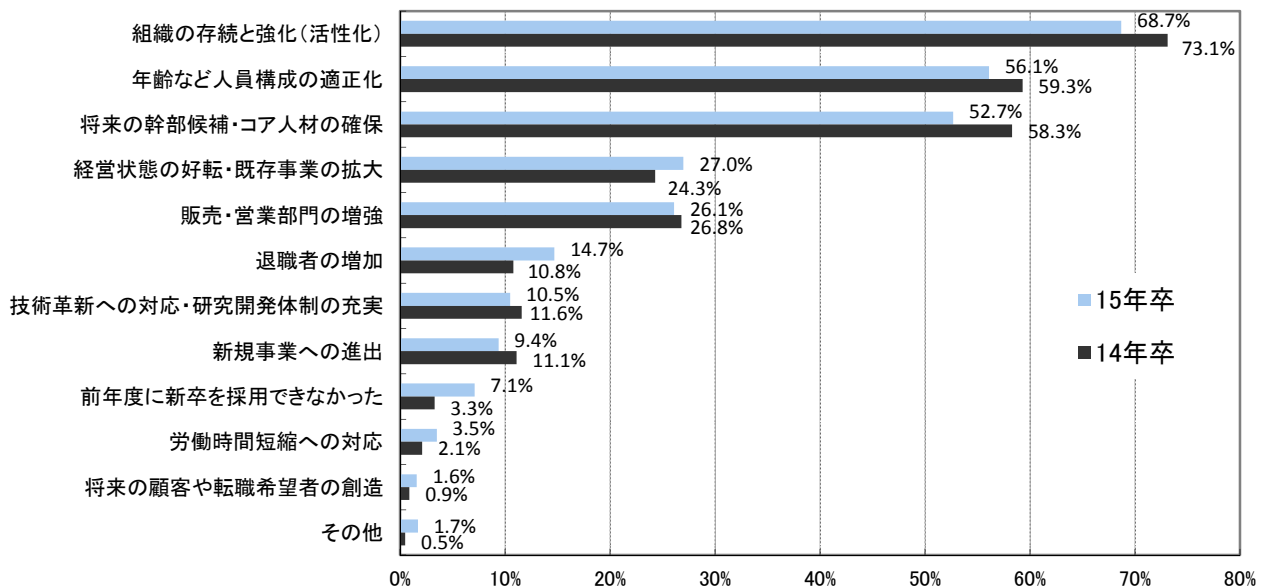


## 【採用実施の理由】

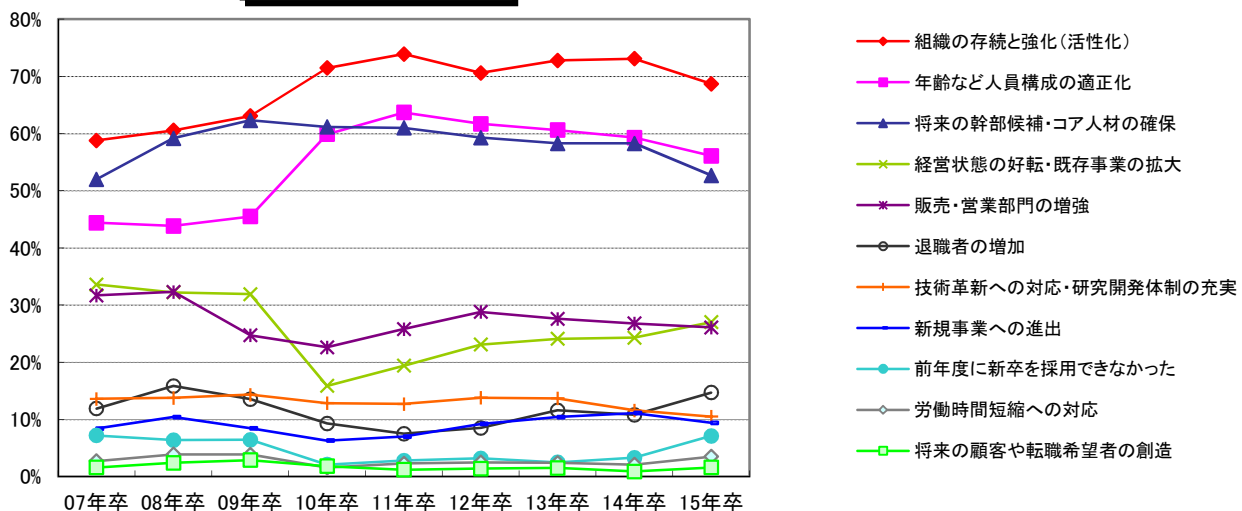
採用実施の理由は「組織の存続と強化(活性化)」が68.7%(対前年度比4.4pt減)で最も高く、続いて「年齢など人員構成の適正化」の56.1%(対前年度比3.2pt減)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」の52.7%(対前年度比5.6pt減)と、ここまで上位3つは前年度と変わらなかったが、前年度より割合が減少した。代わって、「経営状態の好転・既存事業の拡大」(27.0%、対前年度比2.7pt増)「退職者の増加」(14.7%、対前年度比3.9pt増)「前年度に新卒を採用できなかった」(7.1%、対前年度比3.8pt増)が前年度より高い割合となっている。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
組織の存続と強化(活性化)	68.7%	73.1%	73.3%	76.4%	67.5%	72.3%	68.5%	72.0%	68.8%	73.7%
年齢など人員構成の適正化	56.1%	59.3%	58.9%	66.4%	55.3%	57.4%	61.7%	63.6%	53.3%	57.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	52.7%	58.3%	61.0%	70.3%	50.5%	55.2%	55.9%	60.4%	51.2%	57.3%
経営状態の好転・既存事業の拡大	27.0%	24.3%	31.9%	25.5%	25.7%	24.0%	26.4%	17.6%	27.3%	27.8%
販売・営業部門の増強	26.1%	26.8%	30.5%	26.7%	24.9%	26.9%	22.1%	23.3%	28.1%	28.7%
退職者の増加	14.7%	10.8%	11.2%	6.7%	15.6%	11.9%	12.0%	8.0%	16.0%	12.3%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.5%	11.6%	19.1%	18.2%	8.2%	9.9%	23.2%	25.5%	4.2%	4.3%
新規事業への進出	9.4%	11.1%	13.1%	13.0%	8.5%	10.6%	8.4%	10.4%	9.9%	11.5%
前年度に新卒を採用できなかった	7.1%	3.3%	3.5%	0.9%	8.0%	3.9%	8.4%	3.1%	6.4%	3.3%
労働時間短縮への対応	3.5%	2.1%	2.5%	1.2%	3.8%	2.4%	4.7%	1.5%	2.9%	2.5%
将来の顧客や転職希望者の創造	1.6%	0.9%	2.7%	0.3%	1.3%	1.1%	1.6%	0.4%	1.6%	1.2%
その他	1.7%	0.5%	1.4%	-	1.8%	0.6%	0.7%	0.7%	2.2%	0.4%

採用実施の理由(全体)



採用実施の理由(経年比較)

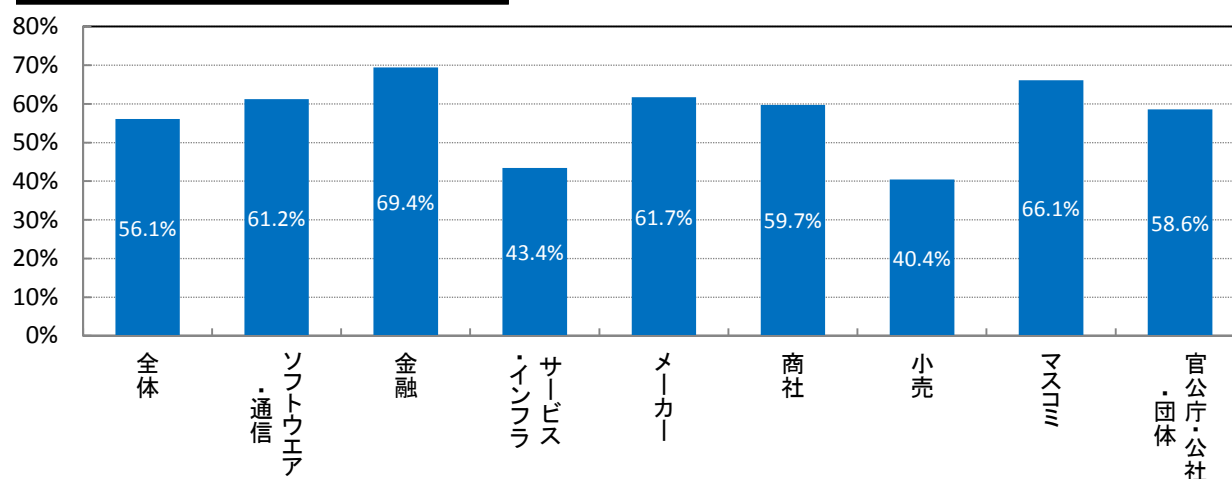


■業種別

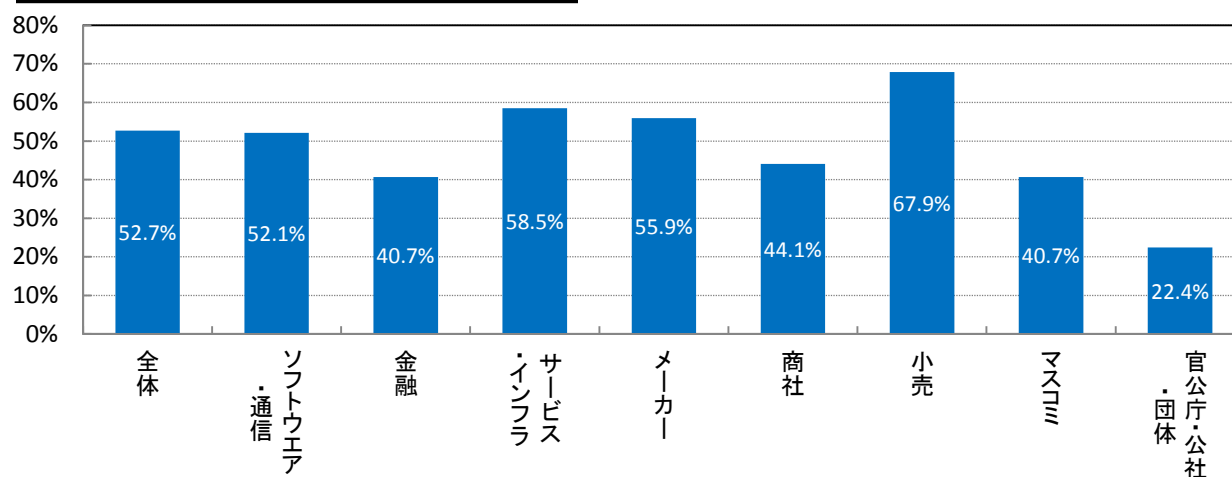
(複数回答)

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	68.7%	80.6%	64.8%	68.5%	68.5%	66.9%	61.5%	71.2%	63.8%
年齢など人員構成の適正化	56.1%	61.2%	69.4%	43.4%	61.7%	59.7%	40.4%	66.1%	58.6%
将来の幹部候補・コア人材の確保	52.7%	52.1%	40.7%	58.5%	55.9%	44.1%	67.9%	40.7%	22.4%
経営状態の好転・既存事業の拡大	27.0%	35.2%	19.4%	34.1%	26.4%	20.3%	24.8%	27.1%	3.4%
販売・営業部門の増強	26.1%	13.9%	28.7%	20.4%	22.1%	51.3%	44.0%	23.7%	3.4%
退職者の増加	14.7%	10.3%	22.2%	16.8%	12.0%	12.3%	12.8%	23.7%	27.6%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.5%	15.2%	1.9%	3.6%	23.2%	0.8%	0.9%	5.1%	1.7%
新規事業への進出	9.4%	13.3%	1.9%	14.2%	8.4%	5.9%	10.1%	6.8%	3.4%
前年度に新卒を採用できなかった	7.1%	3.6%	0.9%	9.7%	8.4%	6.8%	5.5%	3.4%	3.4%
労働時間短縮への対応	3.5%	0.6%	1.9%	5.2%	4.7%	2.5%	0.9%	3.4%	-
将来の顧客や転職希望者の創造	1.6%	1.2%	1.9%	1.4%	1.6%	2.1%	0.9%	3.4%	-
その他	1.7%	0.6%	2.8%	0.7%	0.7%	0.8%	4.6%	3.4%	17.2%

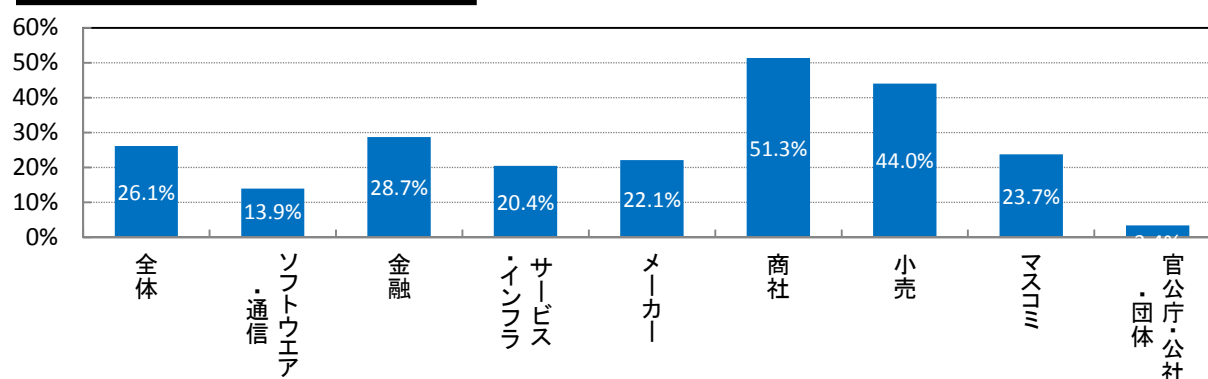
採用実施理由(業種別)／年齢等人員構成の最適化



採用実施理由(業種別)／将来の幹部候補・コア人材の確保



採用実施理由(業種別)／販売・営業部門の増強



## 【採用基準】

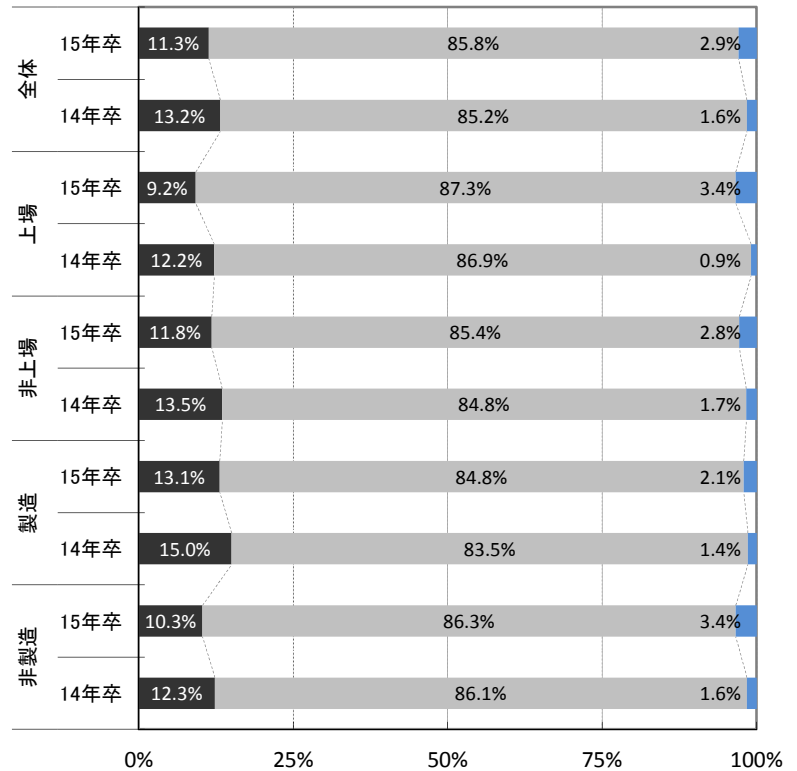
今年度の採用基準について、前年度と比較して「厳しくする」と回答した企業は11.3%と前年度より1.9pt減で、5年連続の減少となった。「前年度並み」という回答が85.8%、「ゆるくする」は2.9%にすぎないため、概ね例年通りの厳しい採用基準が適用されそうだ。上場企業では「ゆるくする」が前年度より2.5pt増えて、3.4%となった。

### ■今年度(15年卒)の採用基準を前年度(14年卒)と比較して

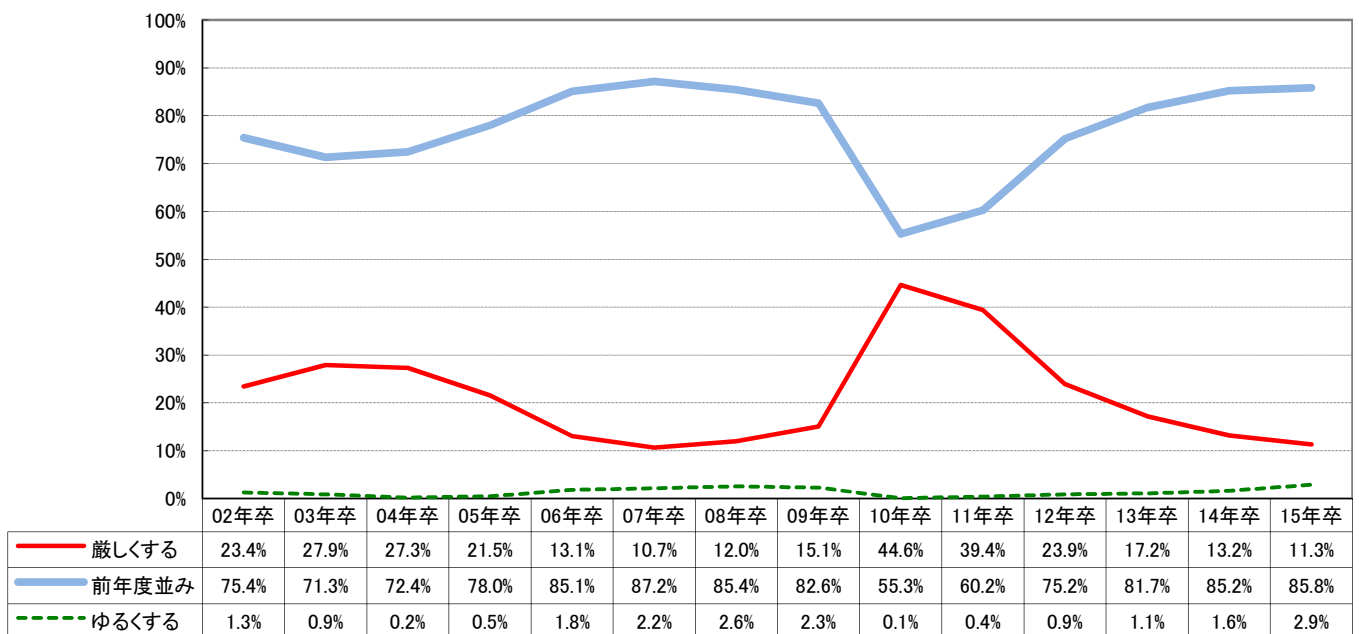
		厳しくする	前年度並み	ゆるくする
全体	15年卒	11.3%	85.8%	2.9%
	14年卒	13.2%	85.2%	1.6%
上場	15年卒	9.2%	87.3%	3.4%
	14年卒	12.2%	86.9%	0.9%
非上場	15年卒	11.8%	85.4%	2.8%
	14年卒	13.5%	84.8%	1.7%
製造	15年卒	13.1%	84.8%	2.1%
	14年卒	15.0%	83.5%	1.4%
非製造	15年卒	10.3%	86.3%	3.4%
	14年卒	12.3%	86.1%	1.6%

採用基準

■ 厳しくする ■ 前年度並み ■ ゆるくする



採用基準(経年比較)



## 【質・量の優先度】

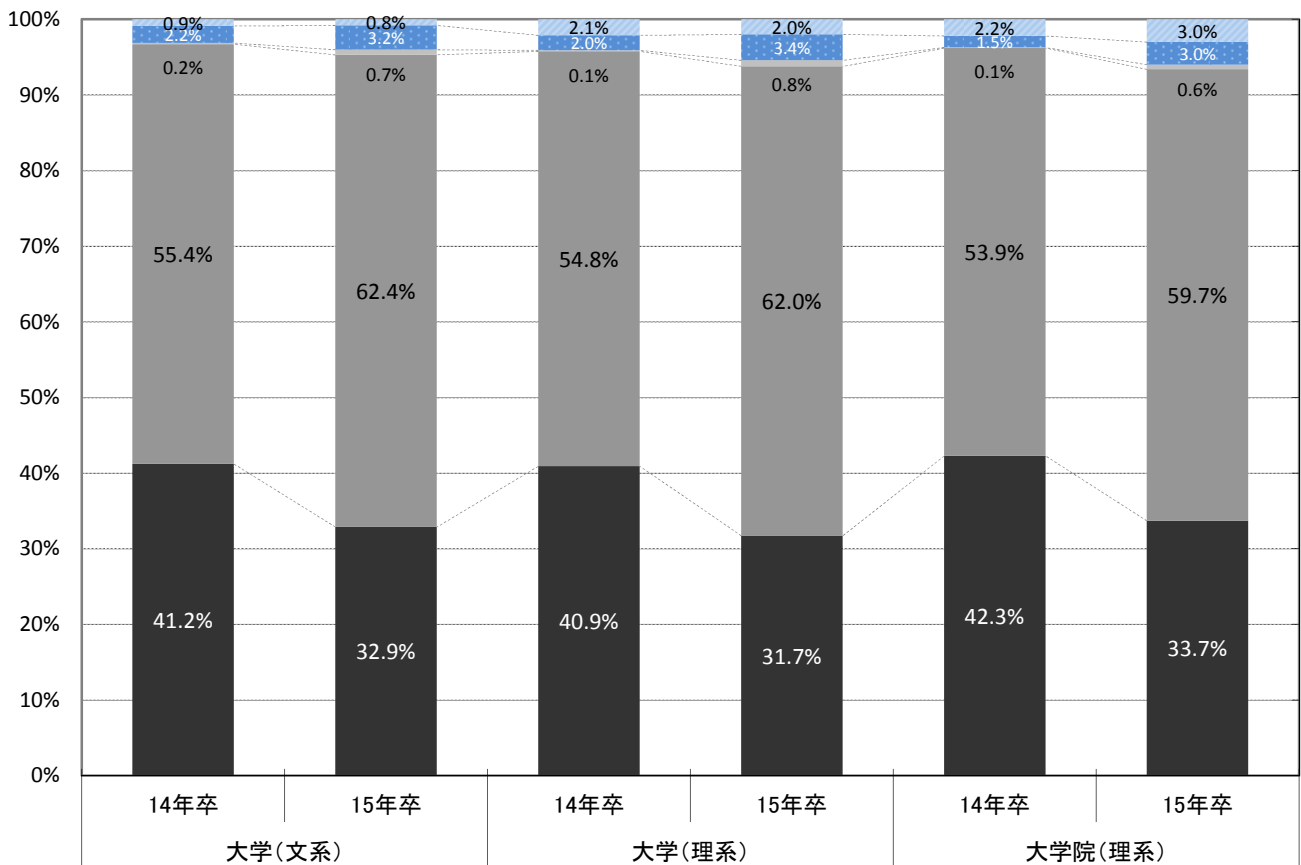
採用方針として「質」と「量」のいずれを優先するかについては、大学(文系)、大学(理系)、大学院(理系)のいずれにおいても、質を優先する「徹底して質」「量よりは質」という回答が合わせて9割を超えている。ただし、「徹底して質」と回答した割合は前年度より減少し、代わって「量よりは質」が増加した。特に非上場企業でその傾向が強い。これは、採用において「質」だけでなく「量」の確保も大事だという方向にやや軌道修正した企業が、全体の1割弱存在することを表すと考えられる。この傾向は文系の採用よりも理系の採用において、より強く表われている。

### ■全体

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	15年卒	32.9%	62.4%	0.7%	3.2%	0.8%
	14年卒	41.2%	55.4%	0.2%	2.2%	0.9%
大学(理系)	15年卒	31.7%	62.0%	0.8%	3.4%	2.0%
	14年卒	40.9%	54.8%	0.1%	2.0%	2.1%
大学院(理系)	15年卒	33.7%	59.7%	0.6%	3.0%	3.0%
	14年卒	42.3%	53.9%	0.1%	1.5%	2.2%
短期大学	15年卒	29.0%	62.0%	0.4%	5.3%	3.3%
	14年卒	38.9%	55.1%	0.3%	3.5%	2.2%
専門学校	15年卒	28.5%	58.6%	0.9%	5.4%	6.6%
	14年卒	36.5%	53.5%	0.6%	3.4%	6.0%
高等専門学校	15年卒	30.0%	60.2%	0.9%	3.8%	5.1%
	14年卒	37.6%	53.8%	0.5%	2.5%	5.6%
高等学校	15年卒	23.3%	65.1%	0.7%	7.4%	3.5%
	14年卒	29.9%	59.3%	0.6%	6.7%	3.5%

### 量・質の優先度

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル



■上場

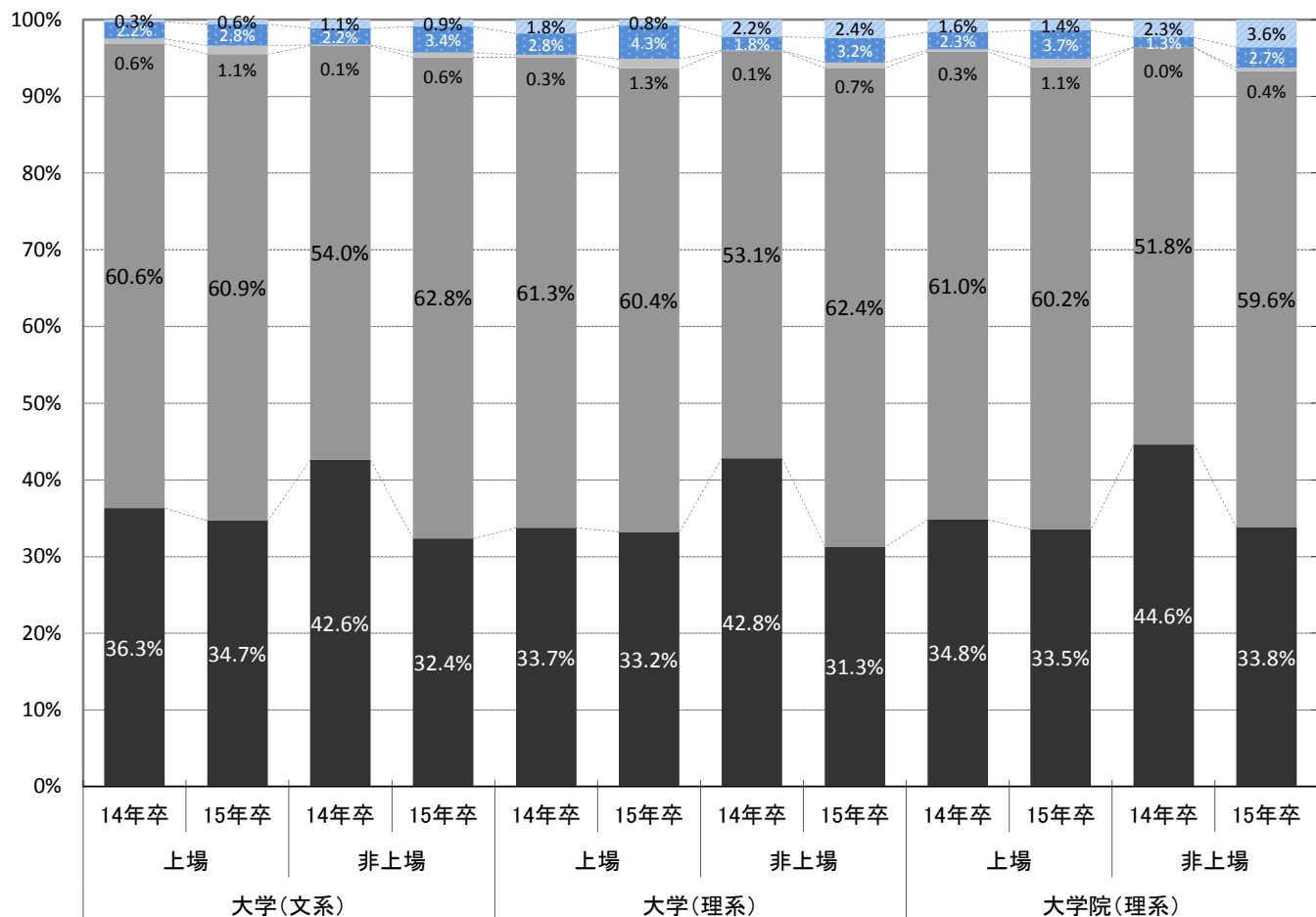
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	15年卒	34.7%	60.9%	1.1%	2.8%	0.6%
	14年卒	36.3%	60.6%	0.6%	2.2%	0.3%
大学(理系)	15年卒	33.2%	60.4%	1.3%	4.3%	0.8%
	14年卒	33.7%	61.3%	0.3%	2.8%	1.8%
大学院(理系)	15年卒	33.5%	60.2%	1.1%	3.7%	1.4%
	14年卒	34.8%	61.0%	0.3%	2.3%	1.6%
短期大学	15年卒	27.1%	64.1%	1.2%	4.7%	2.9%
	14年卒	32.5%	60.9%	0.7%	4.6%	1.3%
専門学校	15年卒	28.8%	58.8%	1.1%	5.1%	6.2%
	14年卒	33.1%	54.9%	0.7%	4.9%	6.3%
高等専門学校	15年卒	28.8%	62.1%	1.5%	4.5%	3.0%
	14年卒	33.8%	58.8%	0.6%	2.5%	4.4%
高等学校	15年卒	23.5%	64.8%	1.1%	7.8%	2.8%
	14年卒	23.8%	65.6%	1.3%	7.3%	2.0%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	15年卒	32.4%	62.8%	0.6%	3.4%	0.9%
	14年卒	42.6%	54.0%	0.1%	2.2%	1.1%
大学(理系)	15年卒	31.3%	62.4%	0.7%	3.2%	2.4%
	14年卒	42.8%	53.1%	0.1%	1.8%	2.2%
大学院(理系)	15年卒	33.8%	59.6%	0.4%	2.7%	3.6%
	14年卒	44.6%	51.8%		1.3%	2.3%
短期大学	15年卒	29.4%	61.5%	0.3%	5.4%	3.4%
	14年卒	40.2%	53.9%	0.3%	3.3%	2.3%
専門学校	15年卒	28.4%	58.6%	0.9%	5.5%	6.6%
	14年卒	37.2%	53.2%	0.6%	3.1%	5.9%
高等専門学校	15年卒	30.4%	59.6%	0.6%	3.5%	5.8%
	14年卒	38.7%	52.4%	0.5%	2.5%	6.0%
高等学校	15年卒	23.3%	65.3%	0.5%	7.2%	3.7%
	14年卒	31.8%	57.4%	0.4%	6.5%	3.9%

量・質の優先度(上場 / 非上場)

■ 徹底して質   ■ 量よりは質   ■ 徹底して量   ■ 質よりは量   ■ 特定のスキル



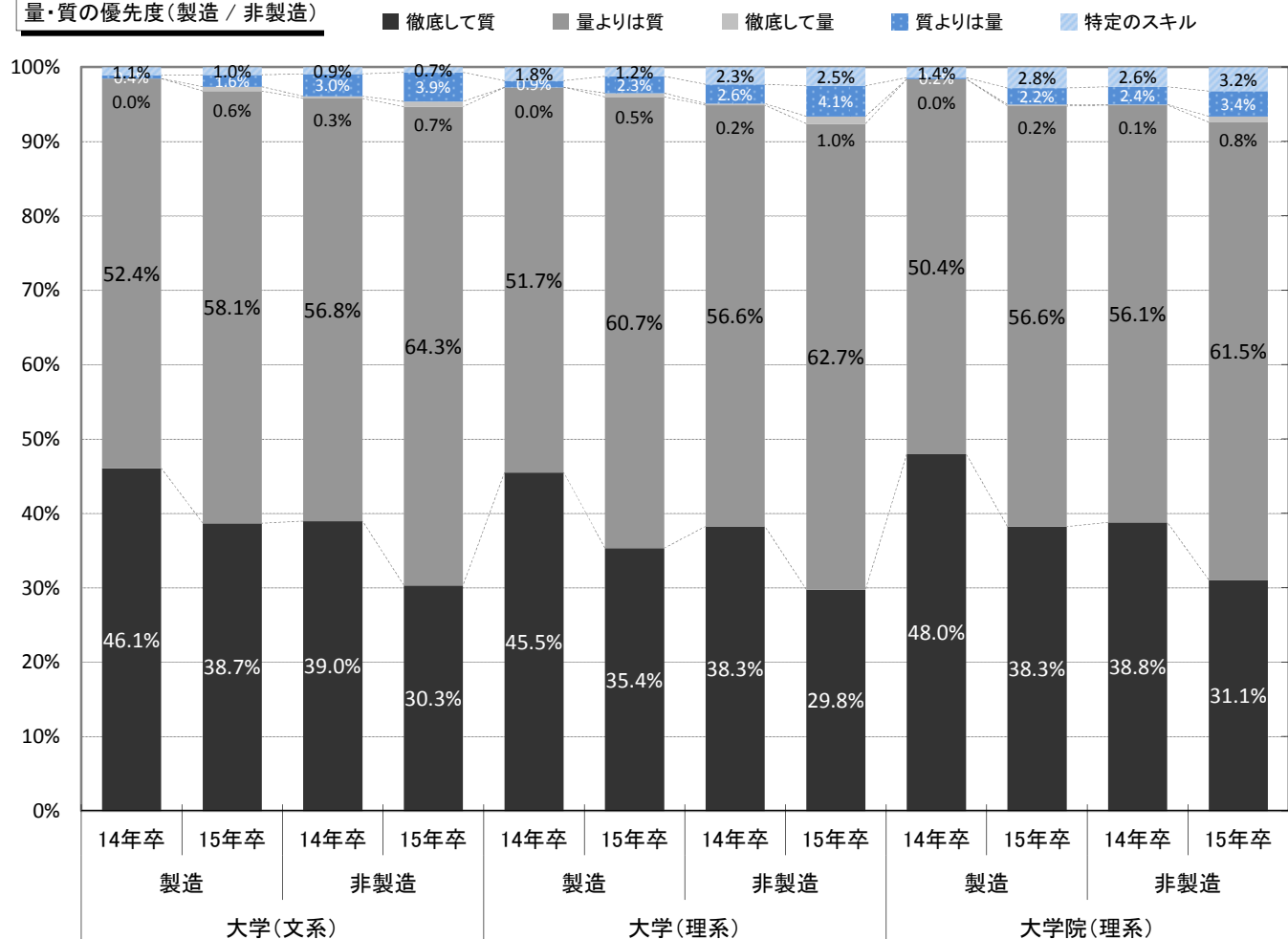
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	15年卒	38.7%	58.1%	0.6%	1.6%	1.0%
	14年卒	46.1%	52.4%	—	0.4%	1.1%
大学(理系)	15年卒	35.4%	60.7%	0.5%	2.3%	1.2%
	14年卒	45.5%	51.7%	—	0.9%	1.8%
大学院(理系)	15年卒	38.3%	56.6%	0.2%	2.2%	2.8%
	14年卒	48.0%	50.4%	—	0.2%	1.4%
短期大学	15年卒	31.0%	60.5%	—	3.6%	4.8%
	14年卒	44.2%	53.3%	0.4%	0.4%	1.7%
専門学校	15年卒	30.4%	57.1%	0.4%	3.3%	8.8%
	14年卒	40.2%	51.5%	0.4%	0.4%	7.5%
高等専門学校	15年卒	31.6%	59.3%	0.9%	2.7%	5.6%
	14年卒	37.5%	54.0%	0.3%	1.3%	7.0%
高等学校	15年卒	23.9%	65.0%	0.6%	6.9%	3.6%
	14年卒	29.9%	61.6%	—	5.0%	3.5%

■非製造

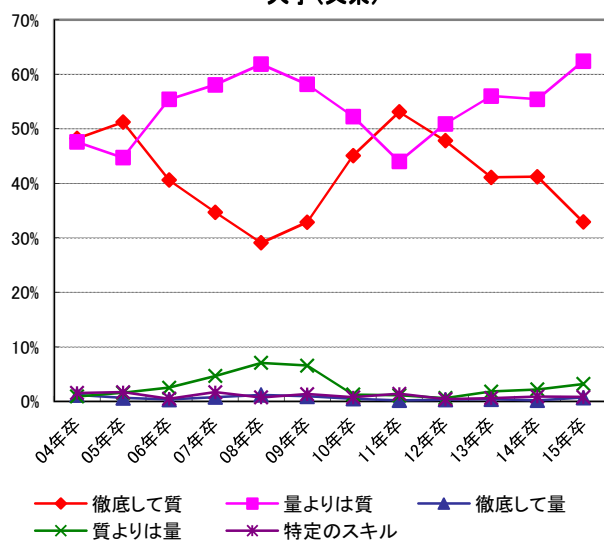
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	15年卒	30.3%	64.3%	0.7%	3.9%	0.7%
	14年卒	39.0%	56.8%	0.3%	3.0%	0.9%
大学(理系)	15年卒	29.8%	62.7%	1.0%	4.1%	2.5%
	14年卒	38.3%	56.6%	0.2%	2.6%	2.3%
大学院(理系)	15年卒	31.1%	61.5%	0.8%	3.4%	3.2%
	14年卒	38.8%	56.1%	0.1%	2.4%	2.6%
短期大学	15年卒	28.2%	62.5%	0.6%	5.9%	2.7%
	14年卒	36.8%	55.8%	0.3%	4.7%	2.4%
専門学校	15年卒	27.7%	59.2%	1.2%	6.3%	5.7%
	14年卒	35.0%	54.3%	0.7%	4.6%	5.4%
高等専門学校	15年卒	28.9%	60.9%	0.8%	4.6%	4.8%
	14年卒	37.7%	53.6%	0.7%	3.4%	4.6%
高等学校	15年卒	22.9%	65.3%	0.7%	7.7%	3.4%
	14年卒	30.0%	57.1%	1.2%	8.2%	3.5%

量・質の優先度(製造 / 非製造)

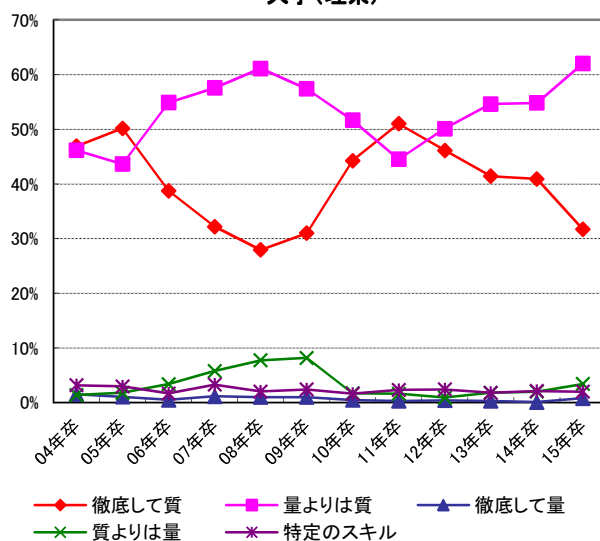


## 【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

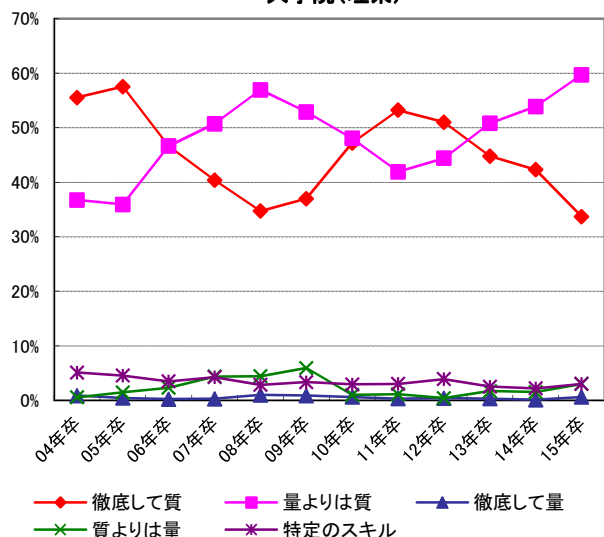
大学(文系)



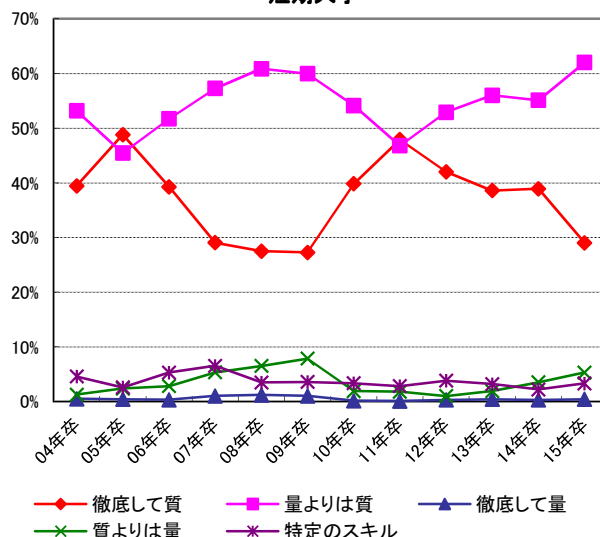
大学(理系)



大学院(理系)

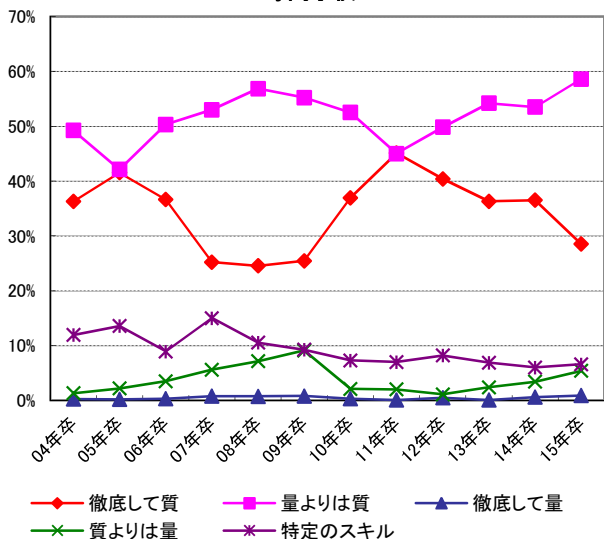


短期大学

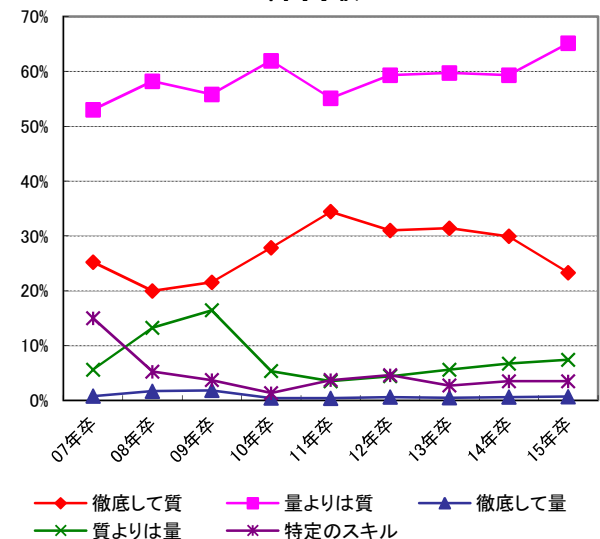


※03年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

専門学校



高等学校





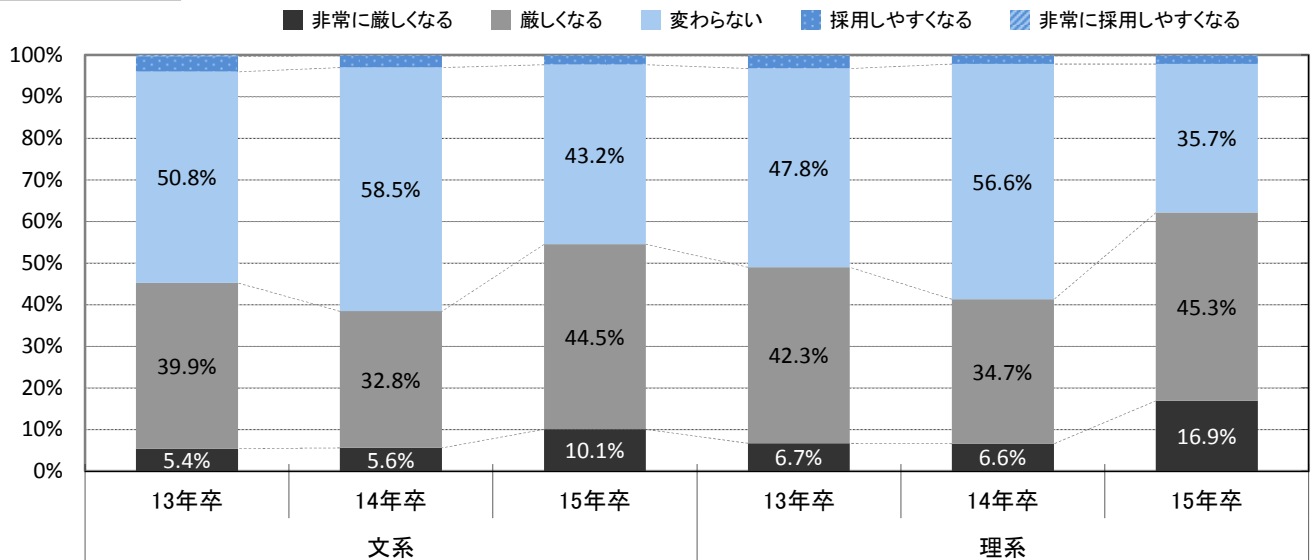
## 【採用環境の見通し】

採用環境の見通しについては、文系・理系ともに「非常に厳しくなる」「厳しくなる」が前年度より大きく増加した。「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」を合わせると、文系は54.6%と半数を超え、理系では62.2%と6割を超えた。特に製造業の理系の採用において「非常に厳しくなる」と見る企業の割合が高い(22.0%)。「厳しくなる」と考える理由では、今年度選択肢に追加した「景気改善の報道余波」が最多となった(前年度の選択肢は「景気後退の報道余波」)。また採用予定数増加の影響からか「内定辞退の増加」が大きく増加している。「採用しやすくなる」と回答した企業の理由は「母集団(エントリー数)の充足」が前年度同様最多となっている。

### ■全体

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	15年卒	10.1%	44.5%	43.2%	2.2%	0.1%
		14年卒	5.6%	32.8%	58.5%	2.9%	0.1%
		13年卒	5.4%	39.9%	50.8%	3.7%	0.3%
	理系	15年卒	16.9%	45.3%	35.7%	2.0%	0.1%
		14年卒	6.6%	34.7%	56.6%	2.0%	0.1%
		13年卒	6.7%	42.3%	47.8%	3.1%	0.1%

### 採用環境の見通し



### ■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	15年卒	10.3%	45.1%	44.3%	0.3%	—
		14年卒	4.0%	35.6%	58.6%	1.8%	—
	理系	15年卒	18.1%	46.5%	34.8%	0.3%	0.3%
		14年卒	6.4%	37.2%	54.6%	1.8%	—
非上場	文系	15年卒	10.0%	44.3%	42.8%	2.7%	0.2%
		14年卒	6.0%	32.1%	58.5%	3.2%	0.2%
	理系	15年卒	16.5%	45.0%	35.9%	2.5%	0.1%
		14年卒	6.6%	34.1%	57.1%	2.1%	0.1%

### ■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	15年卒	8.1%	35.7%	52.5%	3.3%	0.4%
		14年卒	4.3%	27.2%	65.2%	3.1%	0.2%
	理系	15年卒	22.0%	43.7%	31.9%	2.2%	0.2%
		14年卒	5.9%	34.9%	56.5%	2.7%	—
非製造	文系	15年卒	11.0%	48.6%	38.7%	1.7%	—
		14年卒	6.2%	35.6%	55.3%	2.8%	0.1%
	理系	15年卒	14.2%	46.2%	37.7%	1.9%	0.1%
		14年卒	6.9%	34.6%	56.7%	1.7%	0.1%

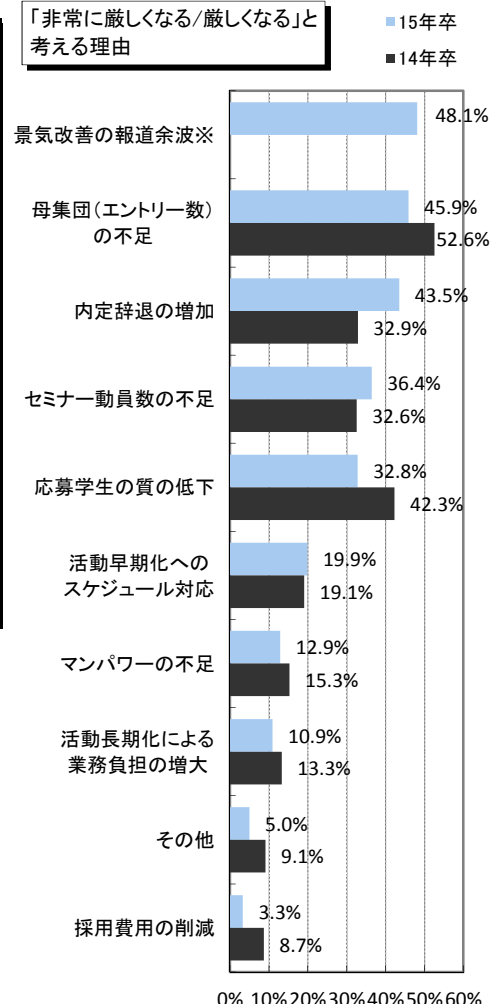
## ■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

(複数回答) n=1,143

		全体	上場	非上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	15年卒	19.9%	23.3%	18.9%	18.6%	20.5%
	14年卒	19.1%	22.4%	18.2%	19.4%	18.9%
活動長期化による業務負担の増大	15年卒	10.9%	9.9%	11.2%	10.8%	11.0%
	14年卒	13.3%	11.2%	13.9%	12.3%	13.8%
母集団(エントリー数)の不足	15年卒	45.9%	43.1%	46.7%	41.7%	48.2%
	14年卒	52.6%	55.3%	51.9%	52.0%	52.9%
セミナー動員数の不足	15年卒	36.4%	32.4%	37.5%	26.6%	41.6%
	14年卒	32.6%	29.8%	33.4%	27.8%	35.1%
応募学生の質の低下	15年卒	32.8%	30.4%	33.5%	26.4%	36.2%
	14年卒	42.3%	44.7%	41.6%	40.5%	43.2%
内定辞退の増加	15年卒	43.5%	52.6%	40.9%	40.7%	45.0%
	14年卒	32.9%	32.3%	33.0%	33.3%	32.7%
景気改善の報道余波※	15年卒	48.1%	53.4%	46.6%	50.8%	46.7%
	14年卒					
マンパワーの不足	15年卒	12.9%	17.0%	11.8%	12.3%	13.3%
	14年卒	15.3%	16.8%	14.9%	13.1%	16.4%
採用費用の削減	15年卒	3.3%	6.3%	2.5%	5.5%	2.1%
	14年卒	8.7%	13.0%	7.5%	10.7%	7.7%
その他	15年卒	5.0%	7.9%	4.2%	6.0%	4.4%
	14年卒	9.1%	5.6%	10.1%	8.7%	9.3%

※は今年度から追加

## 「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由



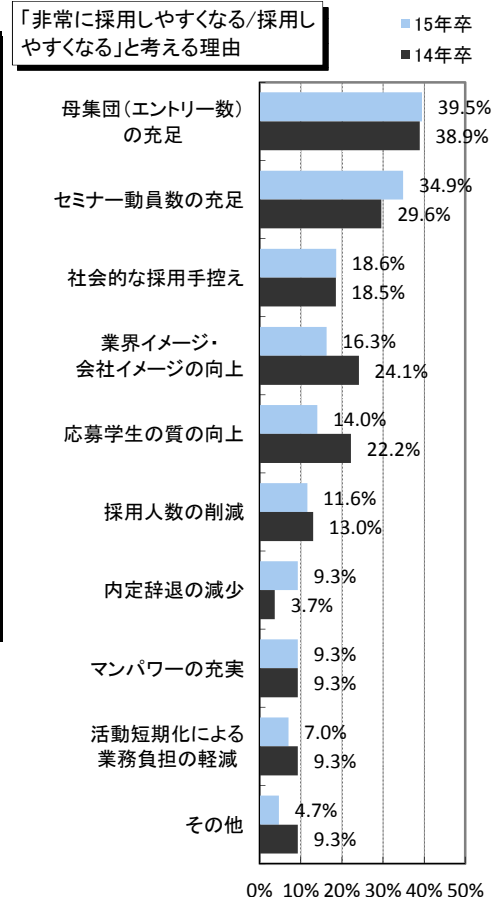
0% 10% 20% 30% 40% 50% 60%

## ■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

(複数回答) n=43

		全体	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	15年卒	18.6%	-	19.5%	5.3%	29.2%
	14年卒	18.5%	22.2%	17.8%	17.4%	19.4%
活動短期化による業務負担の軽減	15年卒	7.0%	-	7.3%	10.5%	4.2%
	14年卒	9.3%	-	11.1%	13.0%	6.5%
母集団(エントリー数)の充足	15年卒	39.5%	50.0%	39.0%	42.1%	37.5%
	14年卒	38.9%	44.4%	37.8%	34.8%	41.9%
セミナー動員数の充足	15年卒	34.9%	-	36.6%	47.4%	25.0%
	14年卒	29.6%	33.3%	28.9%	39.1%	22.6%
応募学生の質の向上	15年卒	14.0%	-	14.6%	21.1%	8.3%
	14年卒	22.2%	11.1%	24.4%	26.1%	19.4%
内定辞退の減少	15年卒	9.3%	-	9.8%	-	16.7%
	14年卒	3.7%	-	4.4%	4.3%	3.2%
採用人数の削減	15年卒	11.6%	-	12.2%	21.1%	4.2%
	14年卒	13.0%	33.3%	8.9%	17.4%	9.7%
マンパワーの充実	15年卒	9.3%	-	9.8%	10.5%	8.3%
	14年卒	9.3%	11.1%	8.9%	4.3%	12.9%
業界イメージ・会社イメージの向上	15年卒	16.3%	50.0%	14.6%	10.5%	20.8%
	14年卒	24.1%	22.2%	24.4%	17.4%	29.0%
その他	15年卒	4.7%	-	4.9%	5.3%	4.2%
	14年卒	9.3%	22.2%	6.7%	4.3%	12.9%

## 「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

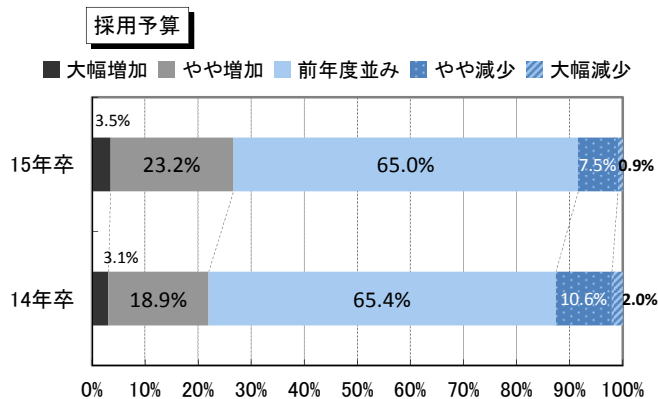


0% 10% 20% 30% 40% 50%

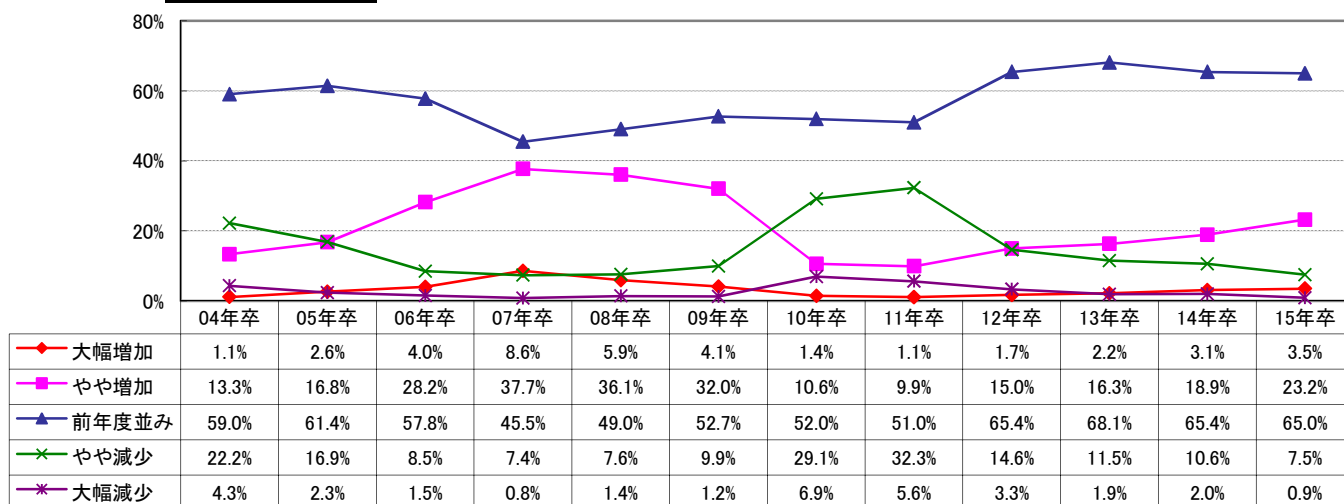
## 【採用予算 / 採用担当者数】

採用予算については「増加(大幅+やや)」という回答が「減少(大幅+やや)」という回答を上回った。前年度より「増加(大幅+やや)」が4.7pt増となっており、採用予算を増やす傾向が加速していると言える。特に製造業で増加の割合が高くなっている(11.3pt増)。予算組みの際、力を入れる項目では、前年度同様最多となった「媒体出稿費」が8割を超える回答を集めた。今年度から選抜肢に加えた「適性検査・能力検査」は全体で20.4%で、5社に1社が力を入れているという結果となった。採用担当者の人数については、8割強が「前年度並み」と回答したが、「増やす」という回答も前年よりわずかに増加している。

採用予算(総枠)		増加		前年度並み	減少	
		大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
全体	15年卒	3.5%	23.2%	65.0%	7.5%	0.9%
	14年卒	3.1%	18.9%	65.4%	10.6%	2.0%
上場	15年卒	3.7%	23.7%	63.9%	7.9%	0.8%
	14年卒	2.4%	17.8%	63.7%	13.3%	2.7%
非上場	15年卒	3.5%	23.0%	65.3%	7.3%	0.9%
	14年卒	3.3%	19.1%	65.9%	9.9%	1.9%
製造	15年卒	3.9%	26.1%	60.1%	9.0%	0.9%
	14年卒	2.1%	16.6%	66.8%	11.4%	3.0%
非製造	15年卒	3.3%	21.7%	67.4%	6.7%	0.9%
	14年卒	3.6%	20.1%	64.7%	10.2%	1.5%

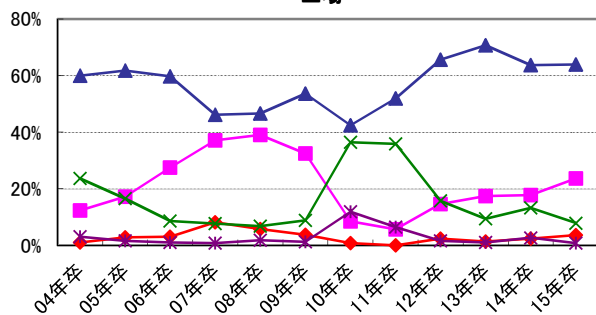


採用予算(経年比較)

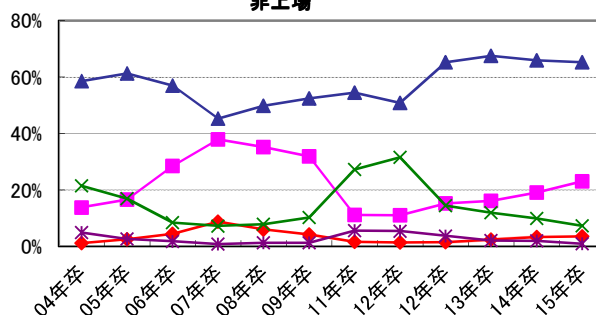


大幅増加 やや増加 前年度並み やや減少 大幅減少

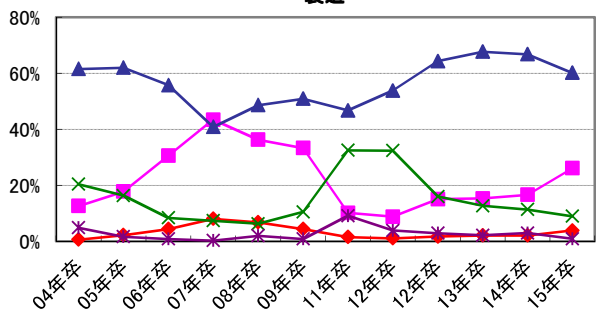
上場



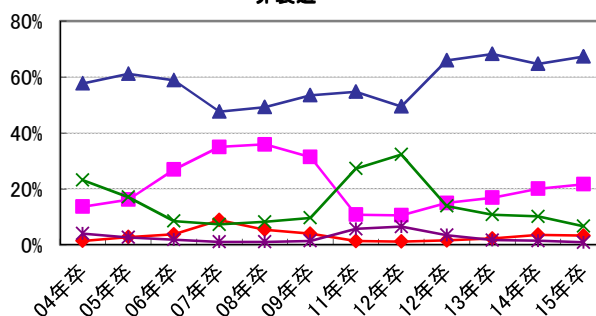
非上場



製造



非製造



■予算組みの際、力を入れる項目

(複数選択可)

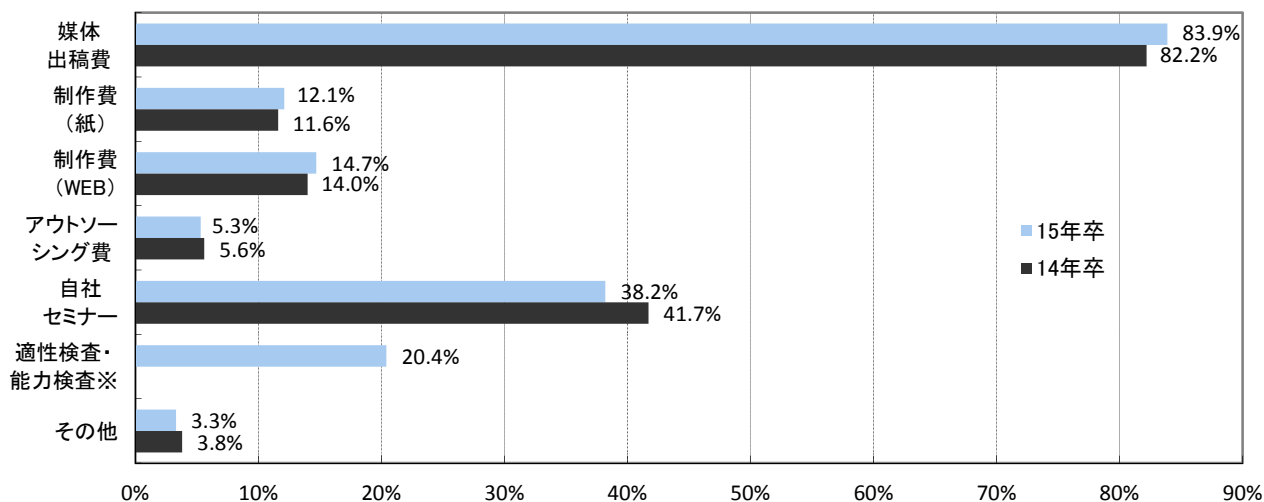
		媒体 出稿費	制作費 (紙)	制作費 (WEB)	アウトソー シング費	自社 セミナー	適性検査・ 能力検査※	その他
全体	15年卒	83.9%	12.1%	14.7%	5.3%	38.2%	20.4%	3.3%
	14年卒	82.2%	11.6%	14.0%	5.6%	41.7%	-	3.8%
上場	15年卒	81.5%	19.6%	23.0%	9.5%	51.9%	23.3%	4.5%
	14年卒	79.5%	14.8%	19.0%	8.2%	51.1%	-	2.7%
非上場	15年卒	84.6%	10.0%	12.4%	4.1%	34.4%	19.6%	2.9%
	14年卒	82.9%	10.8%	12.7%	5.0%	39.3%	-	4.1%
製造	15年卒	85.6%	9.8%	10.1%	5.5%	39.6%	19.6%	3.6%
	14年卒	80.6%	9.3%	12.2%	4.8%	43.9%	-	4.5%
非製造	15年卒	83.1%	13.3%	17.0%	5.2%	37.5%	20.8%	3.1%
	14年卒	83.1%	12.9%	14.9%	6.1%	40.5%	-	3.5%

・媒体出稿費 … 就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等

※適性検査・能力検査は今年度から追加

・自社セミナー … 会場費、学生交通費、WEBセミナー含む

予算組みの際、力を入れる項目



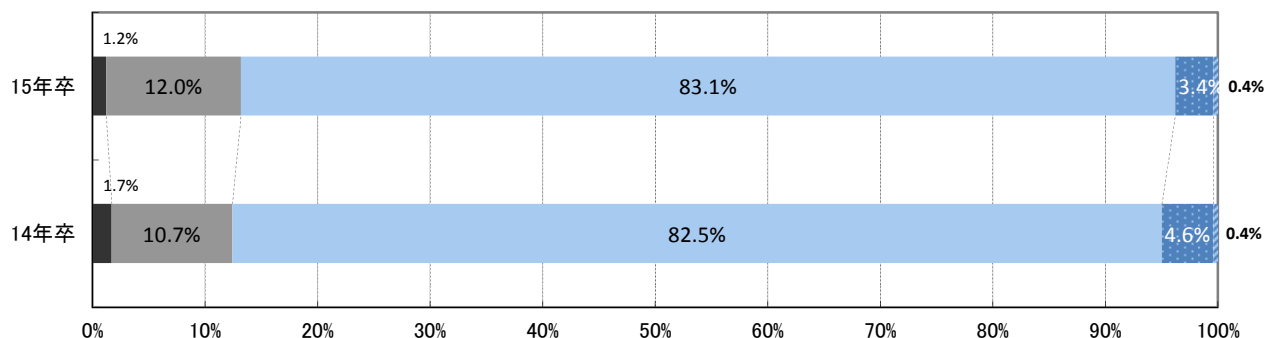
※適性検査・能力検査は今年度から追加

■今年度(15年卒)の採用担当者の人数を前年度(14年卒)と比較して

		大幅に増 やす予定	多少は増 やす予定	前年度並み	多少減らす 予定	大幅に減ら す予定
全体	15年卒	1.2%	12.0%	83.1%	3.4%	0.4%
	14年卒	1.7%	10.7%	82.5%	4.6%	0.4%
上場	15年卒	0.3%	9.2%	86.5%	4.1%	-
	14年卒	1.8%	9.8%	81.7%	6.1%	0.6%
非上場	15年卒	1.4%	12.7%	82.2%	3.2%	0.5%
	14年卒	1.7%	11.0%	82.8%	4.3%	0.3%
製造	15年卒	0.9%	11.5%	82.9%	4.1%	0.7%
	14年卒	1.1%	10.7%	82.3%	5.4%	0.5%
非製造	15年卒	1.3%	12.2%	83.2%	3.0%	0.3%
	14年卒	2.0%	10.8%	82.7%	4.2%	0.3%

今年度の採用担当者の人数を前年度と比較して

■ 大幅に増やす予定 ■ 多少は増やす予定 ■ 前年度並み ■ 多少減らす予定 ■ 大幅に減らす予定



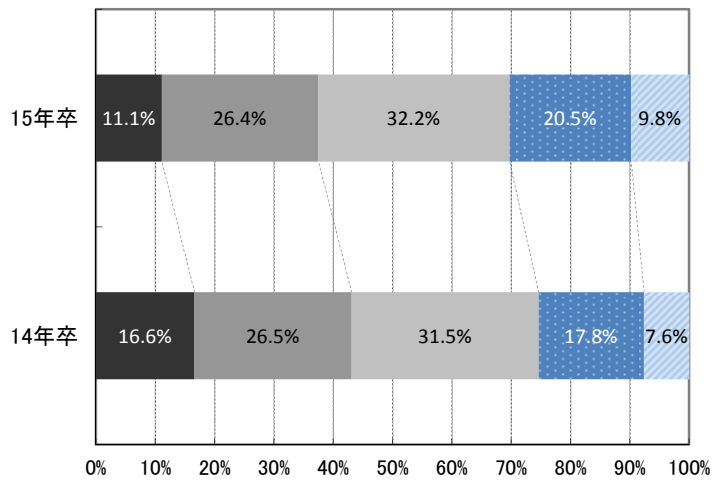
## 【2月時点のエントリー受付状況】

就職情報サイトのエントリー受付開始から2カ月経過した2月時点のエントリー受付状況では、減少(大幅+やや)という回答が37.5%と、増加(大幅+やや)という回答の30.3%を上回った。ただし、増加と減少の差は前年度の17.7ptから7.2ptにまで小さくなっている。また「変わらない」という回答は全体の3割強(32.2%)となっている。

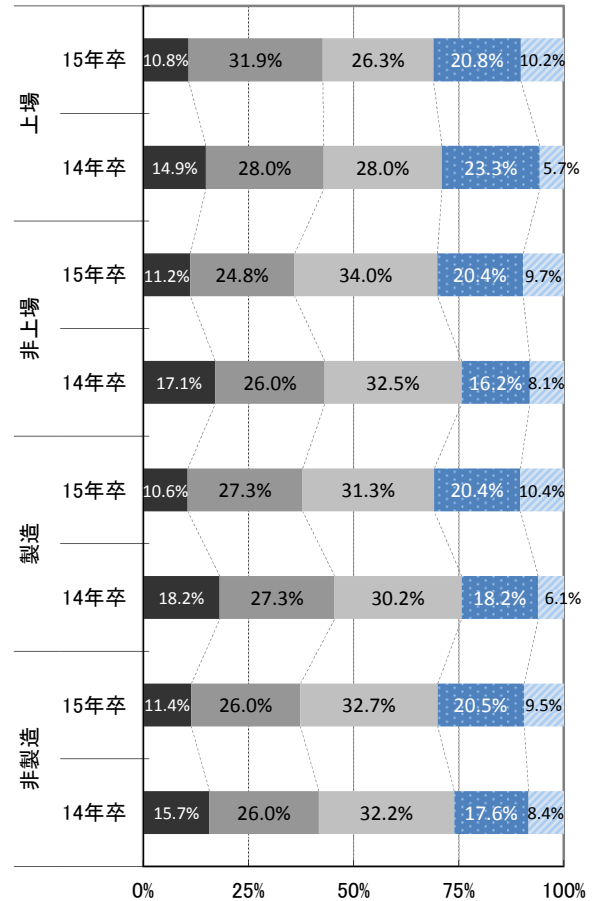
### ■就職情報サイトからのエントリー数(前年同時期と比べ)

		大幅減	やや減	変わらない	やや増	大幅に増
全体	15年卒	11.1%	26.4%	32.2%	20.5%	9.8%
	14年卒	16.6%	26.5%	31.5%	17.8%	7.6%
上場	15年卒	10.8%	31.9%	26.3%	20.8%	10.2%
	14年卒	14.9%	28.0%	28.0%	23.3%	5.7%
非上場	15年卒	11.2%	24.8%	34.0%	20.4%	9.7%
	14年卒	17.1%	26.0%	32.5%	16.2%	8.1%
製造	15年卒	10.6%	27.3%	31.3%	20.4%	10.4%
	14年卒	18.2%	27.3%	30.2%	18.2%	6.1%
非製造	15年卒	11.4%	26.0%	32.7%	20.5%	9.5%
	14年卒	15.7%	26.0%	32.2%	17.6%	8.4%

就職情報サイトからのエントリー数



■ 大幅減 ■ やや減 ■ 変わらない ■ やや増 ■ 大幅に増

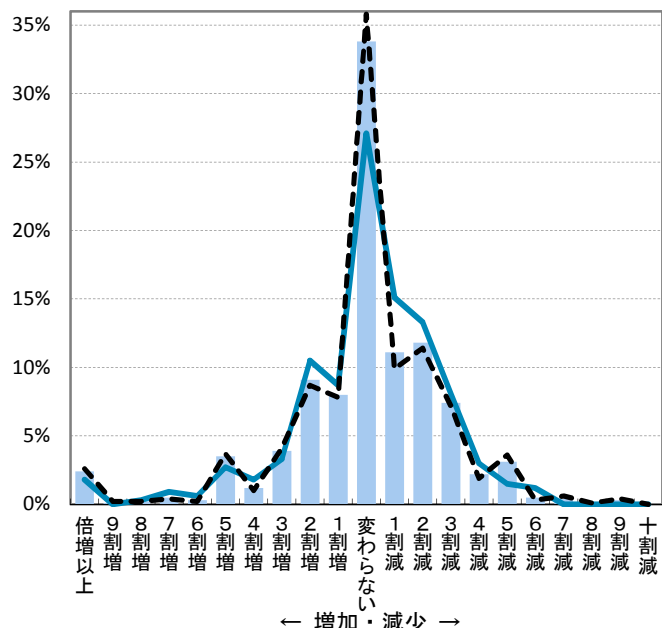


### ■就職情報サイトからのエントリー数 (前年同時期と比べ何割増+減少したか)

	合計	上場	非上場	製造	非製造
倍増以上	2.4%	1.8%	2.6%	1.3%	3.0%
9割増	0.1%	-	0.2%	-	0.2%
8割増	0.2%	0.3%	0.2%	0.6%	-
7割増	0.5%	0.9%	0.4%	1.1%	0.2%
6割増	0.3%	0.6%	0.2%	-	0.4%
5割増	3.5%	2.7%	3.7%	3.6%	3.4%
4割増	1.2%	1.8%	1.0%	1.9%	0.9%
3割増	3.9%	3.3%	4.1%	3.8%	4.0%
2割増	9.1%	10.5%	8.7%	9.7%	8.9%
1割増	8.0%	8.7%	7.8%	8.0%	8.0%
変わらない	33.8%	27.1%	35.8%	32.8%	34.3%
1割減	11.1%	15.1%	9.9%	12.0%	10.7%
2割減	11.8%	13.3%	11.4%	13.2%	11.1%
3割減	7.4%	8.1%	7.2%	6.5%	7.9%
4割減	2.2%	3.0%	1.9%	2.1%	2.2%
5割減	3.1%	1.5%	3.6%	2.5%	3.4%
6割減	0.5%	1.2%	0.3%	0.8%	0.3%
7割減	0.4%	-	0.6%	-	0.6%
8割減	0.1%	-	0.1%	0.2%	-
9割減	0.3%	-	0.4%	-	0.4%
10割減	-	-	-	-	-

※増加・減少の割合を記入した企業と変わらない企業のみで集計

■ 合計 ■ 上場 ■ 非上場



## 【採用スケジュール①～エントリー受付開始】

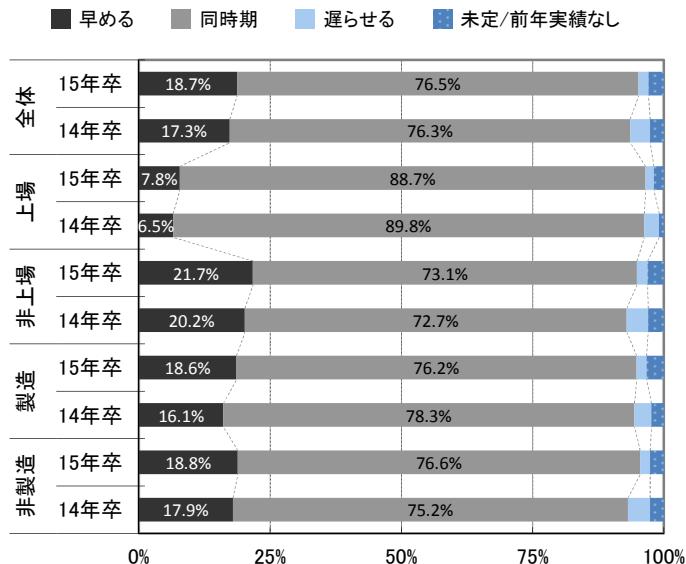
エントリー受付開始については、昨年の12月上旬に回答が集中した(前年度74.9% → 今年度76.8%)。倫理憲章に合わせた就職情報サイトの12月1日オープンと同時にエントリーも受付開始ということが定着している。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	18.7%	76.5%	1.9%	2.9%
	14年卒	17.3%	76.3%	3.8%	2.6%
上場	15年卒	7.8%	88.7%	1.6%	1.9%
	14年卒	6.5%	89.8%	2.8%	0.9%
非上場	15年卒	21.7%	73.1%	2.0%	3.1%
	14年卒	20.2%	72.7%	4.1%	3.0%
製造	15年卒	18.6%	76.2%	1.9%	3.3%
	14年卒	16.1%	78.3%	3.2%	2.4%
非製造	15年卒	18.8%	76.6%	1.9%	2.6%
	14年卒	17.9%	75.2%	4.2%	2.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### エントリー開始時期

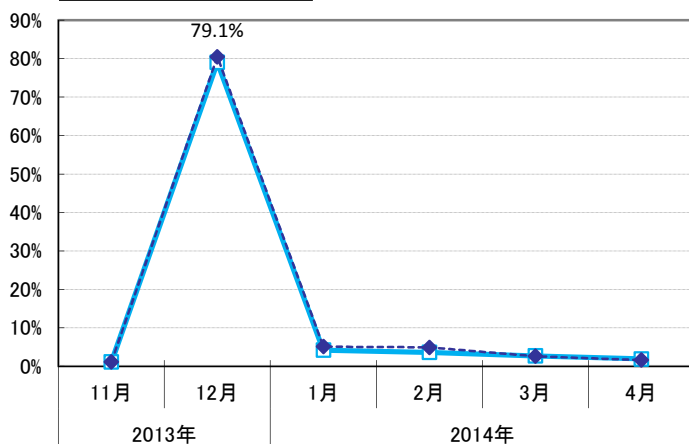


### ■年月

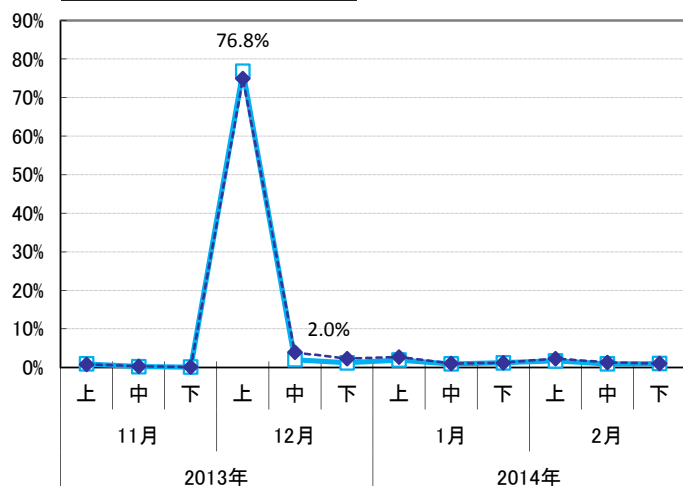
14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	1.0%	1.1%	0.5%	1.2%	1.2%	1.0%	1.1%	1.2%	1.0%	0.9%
	11月	1.1%	1.1%	0.5%	0.3%	1.3%	1.3%	1.2%	1.5%	1.1%	0.9%
	12月	79.1%	80.5%	87.9%	89.3%	76.6%	78.1%	80.7%	82.4%	78.3%	79.5%
2014年	1月	4.2%	5.1%	1.9%	2.8%	4.8%	5.7%	3.7%	5.6%	4.4%	4.8%
	2月	3.6%	4.9%	4.1%	3.1%	3.4%	5.3%	5.3%	3.8%	2.6%	5.4%
	3月	2.7%	2.6%	2.2%	1.5%	2.8%	2.8%	3.2%	2.3%	2.4%	2.7%
	4月	1.9%	1.6%	-	0.3%	2.5%	2.0%	0.7%	1.0%	2.6%	2.0%
	5月	1.4%	0.7%	-	-	1.9%	0.9%	0.2%	0.4%	2.1%	0.9%
	6月	0.4%	0.7%	-	-	0.5%	0.8%	0.2%	0.2%	0.5%	0.9%
	7月	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.3%	-	0.2%	0.1%	0.3%
	8月	0.2%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.4%	-
	9月	0.2%	0.1%	0.3%	-	0.2%	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.1%
	10月	0.1%	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.1%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	3.6%	1.1%	2.2%	1.5%	3.9%	1.0%	2.9%	1.1%	3.9%	1.1%
2015年	1月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%
	2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	0.2%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.4%	0.2%	0.2%	-

### エントリー開始時期(全体)



### エントリー開始時期詳細(全体)



## 【採用スケジュール②～採用に直結しない会社説明会・セミナー】

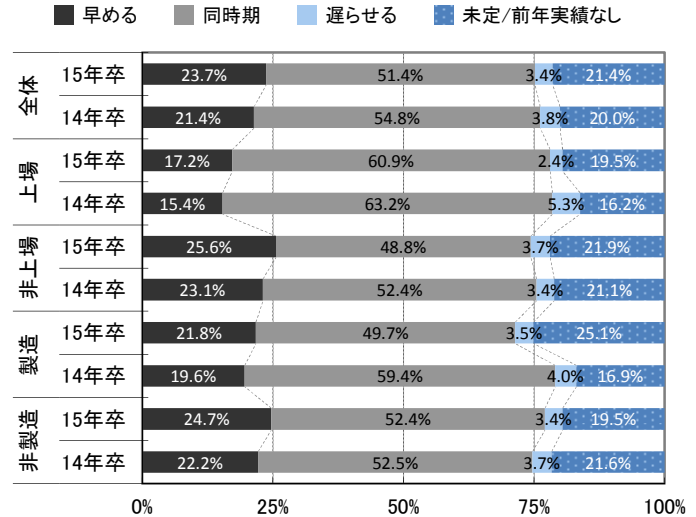
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始のピークも前年度と同じ12月上旬となった。前年度より「早める／早めた」という回答が2割を超え、全体的に前倒しのスケジュールとなっている。開始時期の分布では、ピークの12月が減少し、10月以前や11月が増加している。上場企業では12月開始が5割を超え（51.2%）、10月以前開始、11月開始を加えると7割以上が年内にセミナーを行っていることが分かる。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	23.7%	51.4%	3.4%	21.4%
	14年卒	21.4%	54.8%	3.8%	20.0%
上場	15年卒	17.2%	60.9%	2.4%	19.5%
	14年卒	15.4%	63.2%	5.3%	16.2%
非上場	15年卒	25.6%	48.8%	3.7%	21.9%
	14年卒	23.1%	52.4%	3.4%	21.1%
製造	15年卒	21.8%	49.7%	3.5%	25.1%
	14年卒	19.6%	59.4%	4.0%	16.9%
非製造	15年卒	24.7%	52.4%	3.4%	19.5%
	14年卒	22.2%	52.5%	3.7%	21.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期

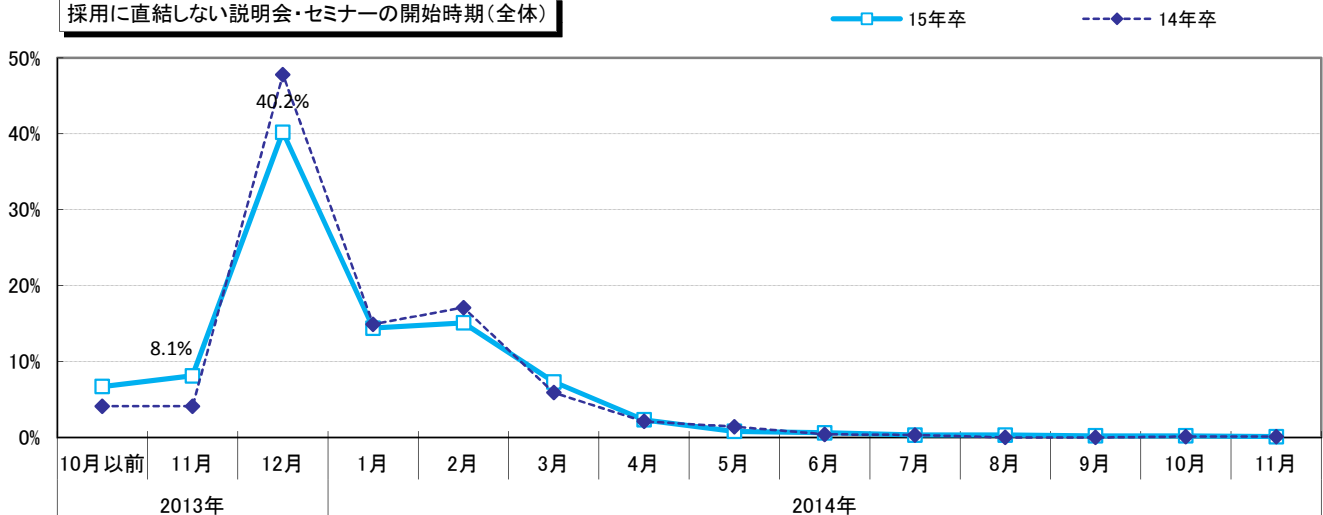


### ■年月

14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	6.7%	4.1%	12.4%	6.0%	5.0%	3.6%	5.8%	4.1%	7.2%	4.2%
	11月	8.1%	4.1%	9.6%	4.6%	7.6%	3.9%	11.1%	3.5%	6.5%	4.4%
	12月	40.2%	47.8%	51.2%	56.9%	36.9%	45.0%	39.8%	46.2%	40.4%	48.5%
2014年	1月	14.4%	14.9%	10.4%	13.3%	15.6%	15.4%	13.8%	17.2%	14.7%	13.7%
	2月	15.1%	17.1%	8.0%	15.1%	17.3%	17.7%	15.4%	16.9%	15.0%	17.3%
	3月	7.3%	5.9%	4.4%	1.8%	8.2%	7.1%	8.5%	6.1%	6.7%	5.8%
	4月	2.3%	2.1%	0.4%	0.5%	2.9%	2.7%	1.1%	2.2%	2.9%	2.1%
	5月	0.8%	1.4%	0.4%	-	1.0%	1.8%	0.5%	1.3%	1.0%	1.5%
	6月	0.6%	0.4%	0.4%	-	0.7%	0.6%	0.3%	0.3%	0.8%	0.5%
	7月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.4%	-	0.3%	0.4%	0.3%
	8月	0.3%	-	-	-	0.4%	-	0.3%	-	0.3%	-
	9月	0.2%	-	0.4%	-	0.1%	-	-	-	0.3%	-
	10月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.2%
	11月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-
	12月	2.1%	0.7%	1.2%	0.9%	2.4%	0.7%	2.1%	0.6%	2.1%	0.8%
2015年	1月	0.4%	-	0.8%	-	0.2%	-	0.5%	-	0.3%	-
	2月	0.1%	0.1%	-	0.5%	0.1%	-	0.3%	-	-	0.2%
	3月	0.4%	0.1%	-	-	0.5%	0.1%	0.3%	0.3%	0.4%	-

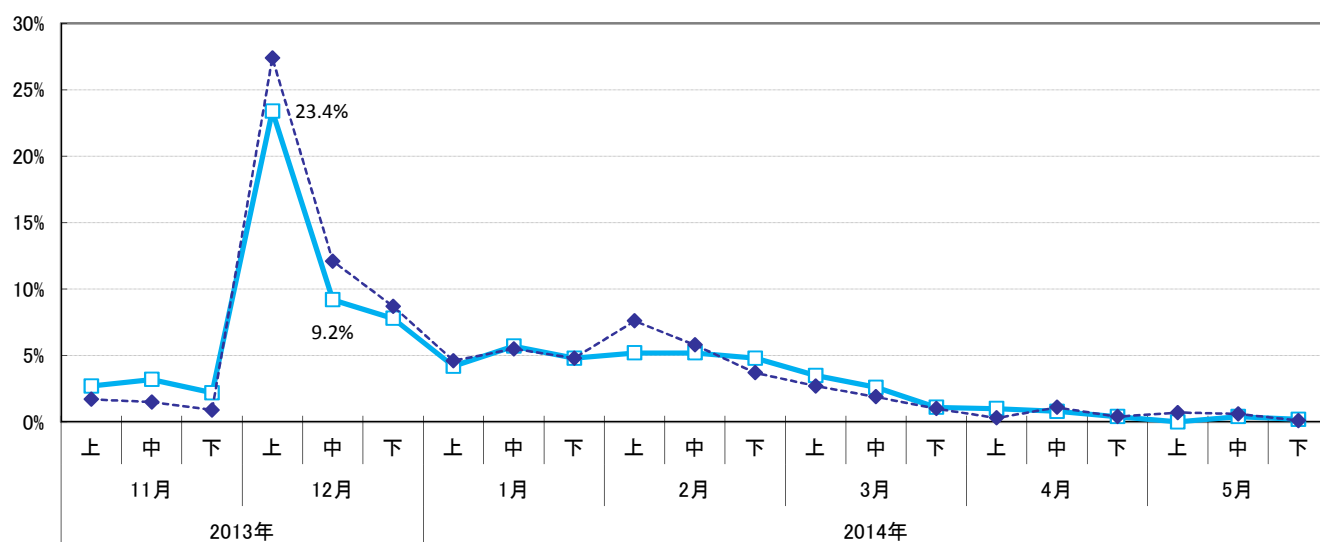
### 採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期(全体)





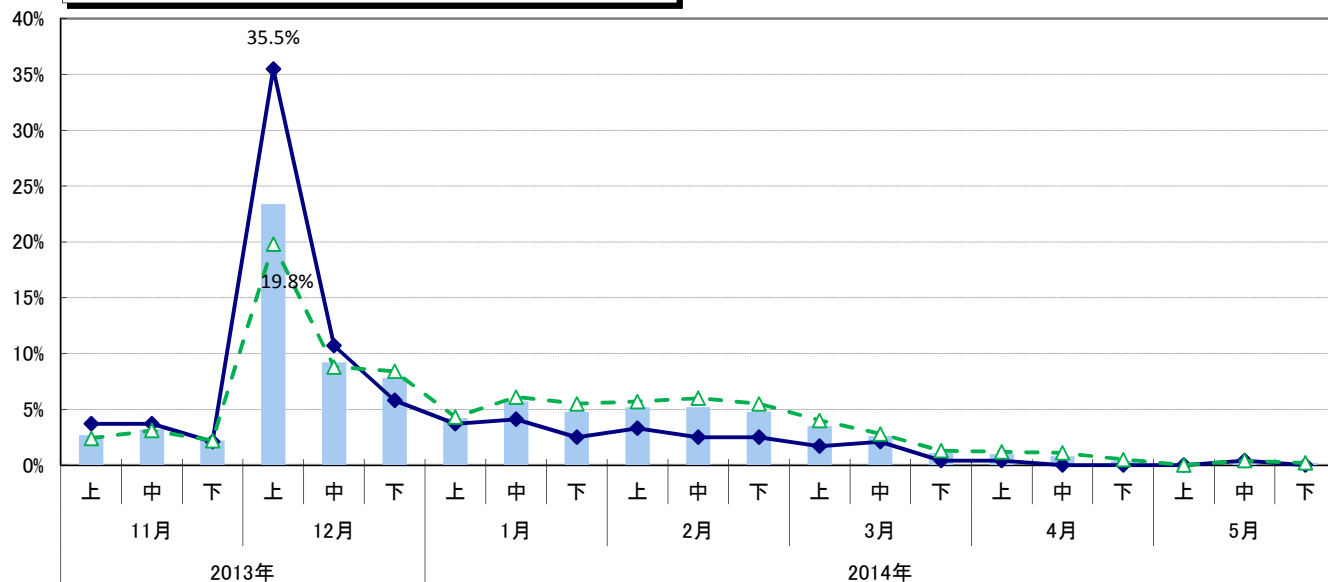
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)

15年卒全体 14年卒全体



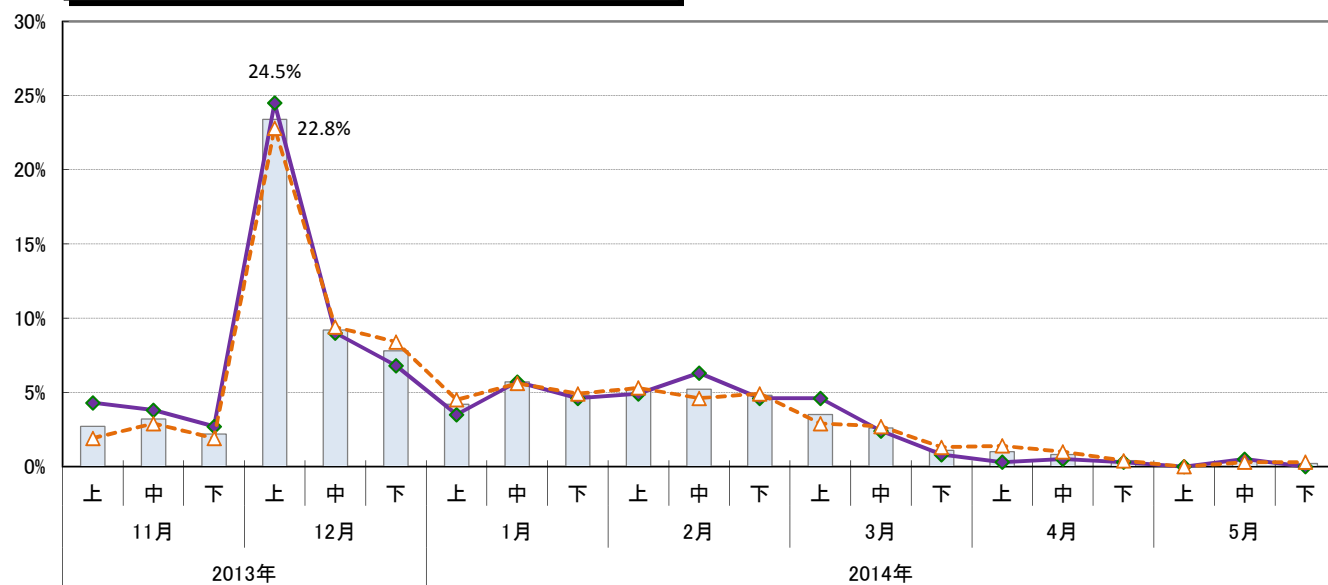
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



## 【採用スケジュール③～採用に直結する会社説明会・セミナー】

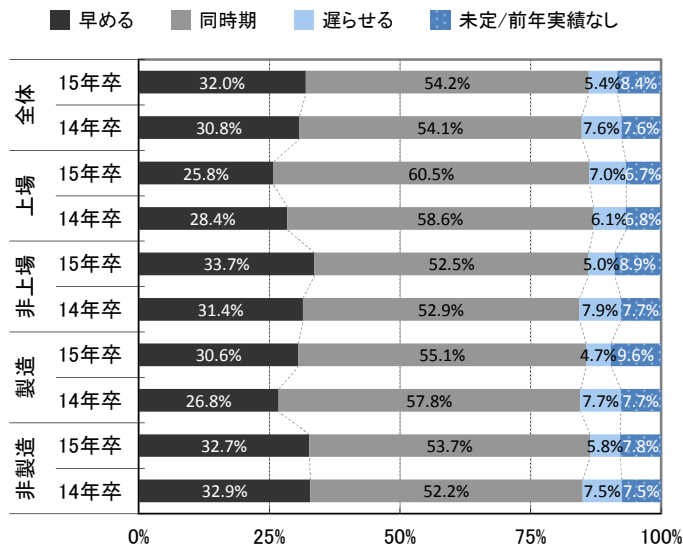
採用に直結するセミナーについてはピークは前年同様2月(29.4%)だが、前年度よりやや減少し、12月が増加した。年内に開始した企業は前年度の14.4%から20.8%となり、5社に1社が年内に開始している。上場企業は前年度は2月に集中していたが、今年度は12月や1月に開始する企業が目立って増えており、ここでも前倒しのスケジュールとなっている。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	32.0%	54.2%	5.4%	8.4%
	14年卒	30.8%	54.1%	7.6%	7.6%
上場	15年卒	25.8%	60.5%	7.0%	6.7%
	14年卒	28.4%	58.6%	6.1%	6.8%
非上場	15年卒	33.7%	52.5%	5.0%	8.9%
	14年卒	31.4%	52.9%	7.9%	7.7%
製造	15年卒	30.6%	55.1%	4.7%	9.6%
	14年卒	26.8%	57.8%	7.7%	7.7%
非製造	15年卒	32.7%	53.7%	5.8%	7.8%
	14年卒	32.9%	52.2%	7.5%	7.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 採用に直結する説明会・セミナーの開始時期

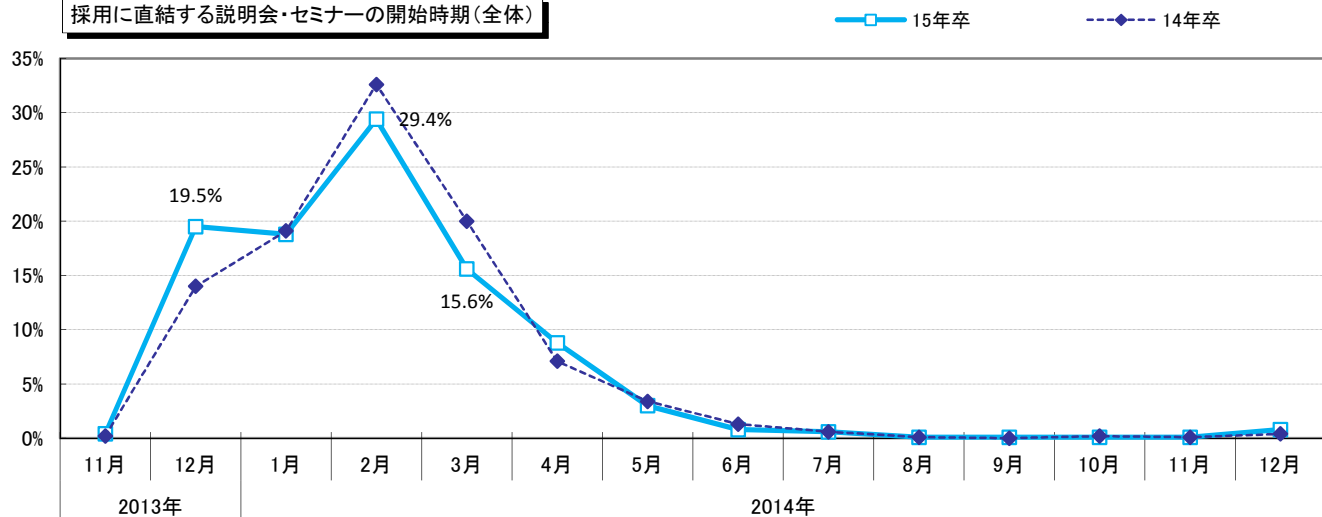


### ■年月

14年卒は前年同月

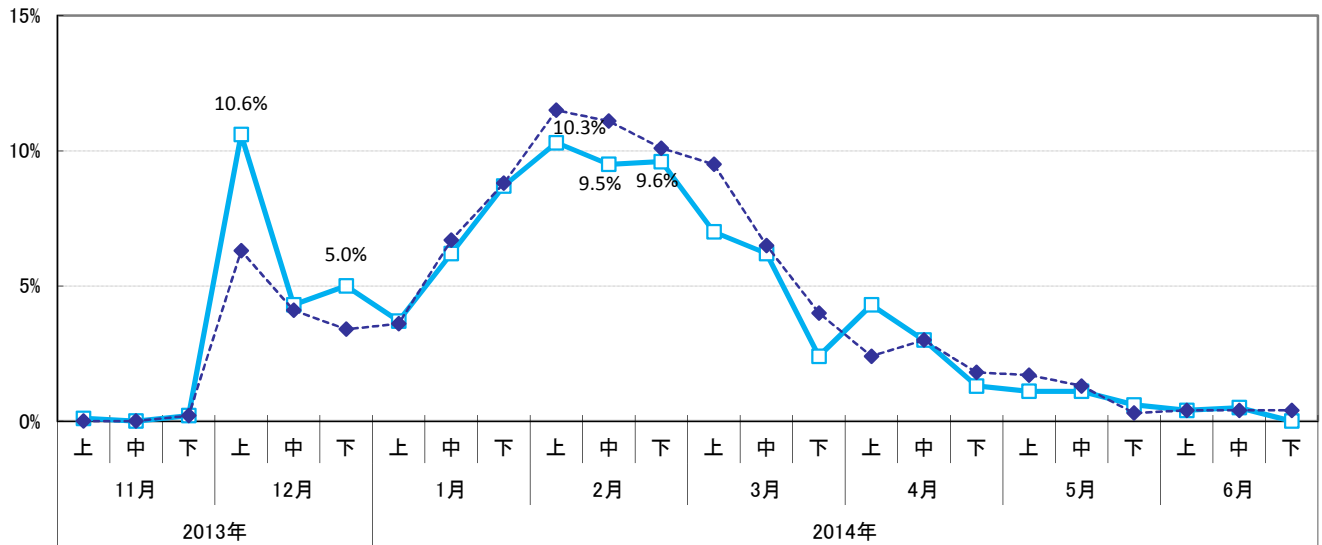
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	0.9%	0.2%	1.6%	-	0.7%	0.2%	0.6%	-	1.1%	0.2%
	11月	0.4%	0.2%	0.6%	-	0.3%	0.2%	0.8%	-	0.1%	0.2%
	12月	19.5%	14.0%	27.0%	19.2%	17.5%	12.6%	16.2%	12.0%	21.3%	15.1%
2014年	1月	18.8%	19.1%	19.6%	16.5%	18.5%	19.8%	19.1%	15.2%	18.6%	21.1%
	2月	29.4%	32.6%	30.2%	41.4%	29.2%	30.3%	33.1%	34.9%	27.5%	31.4%
	3月	15.6%	20.0%	13.5%	16.9%	16.2%	20.8%	18.1%	21.7%	14.3%	19.0%
	4月	8.8%	7.1%	5.8%	4.6%	9.6%	7.7%	7.5%	9.5%	9.4%	5.8%
	5月	3.0%	3.4%	0.6%	0.4%	3.7%	4.2%	2.2%	3.5%	3.4%	3.3%
	6月	0.8%	1.3%	-	-	1.1%	1.6%	0.2%	1.2%	1.2%	1.4%
	7月	0.6%	0.6%	-	-	0.7%	0.8%	0.8%	0.7%	0.4%	0.6%
	8月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	9月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	10月	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%
	11月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	12月	0.8%	0.4%	0.3%	0.4%	1.0%	0.4%	0.4%	0.2%	1.1%	0.5%
2015年	1月	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.2%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.2%
	2月	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.4%	0.3%	0.4%	-	0.4%	0.4%
	3月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.5%	0.1%	-

### 採用に直結する説明会・セミナーの開始時期(全体)



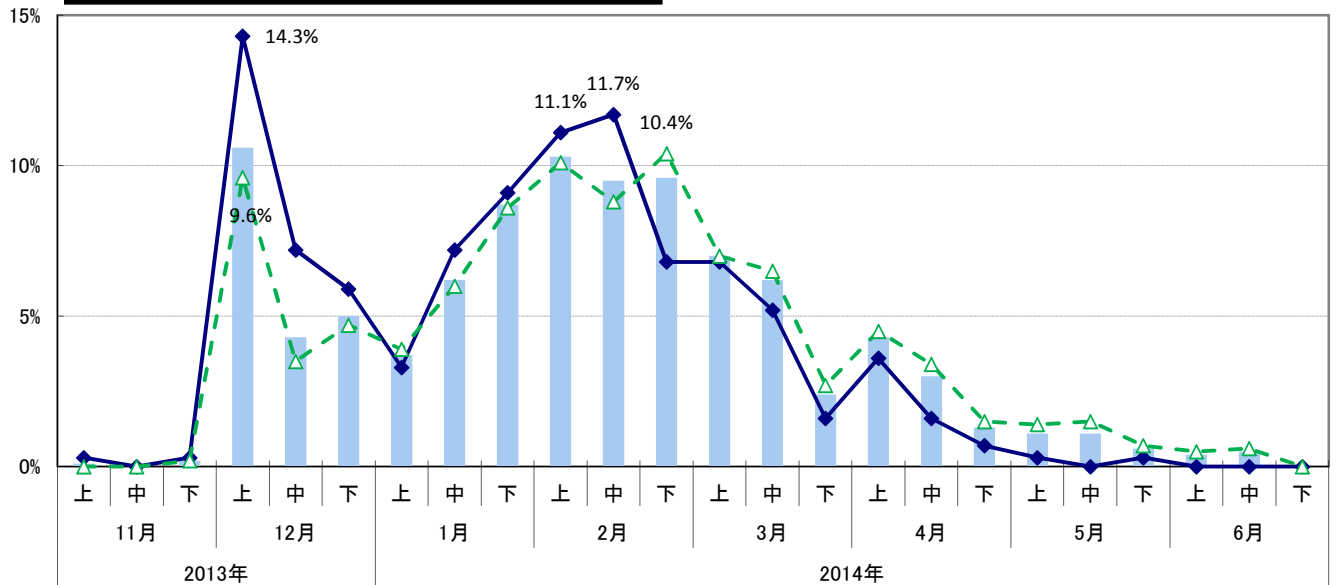
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)

15年卒全体 14年卒全体



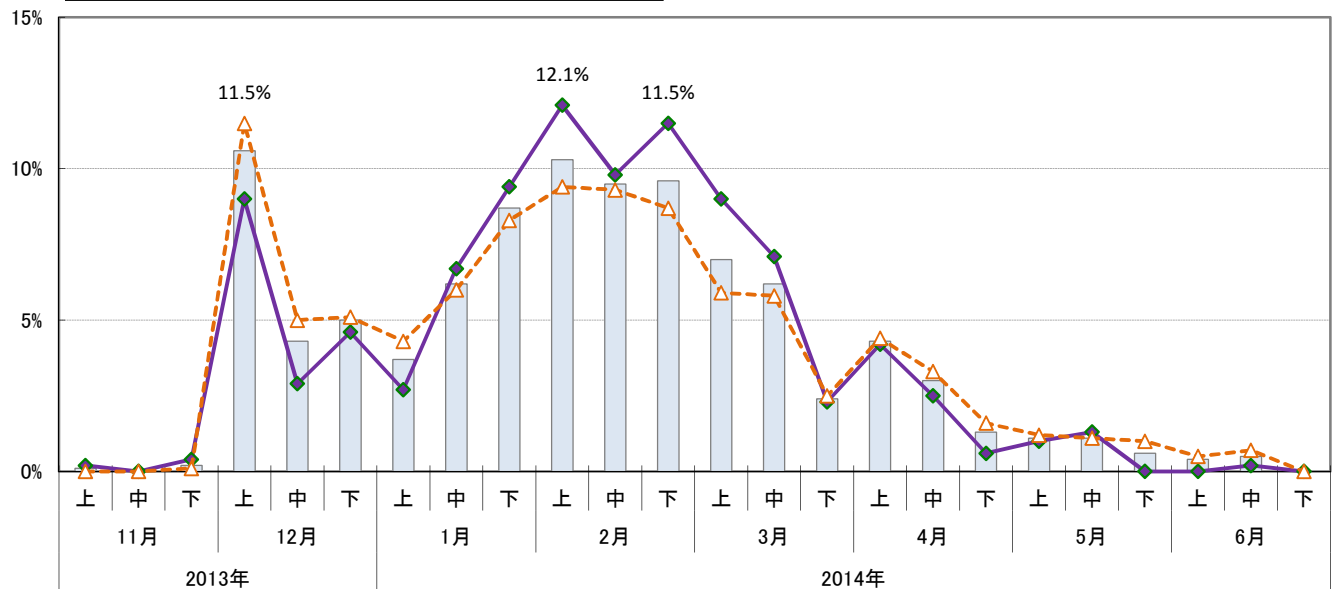
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



## 【採用スケジュール④～エントリーシート】

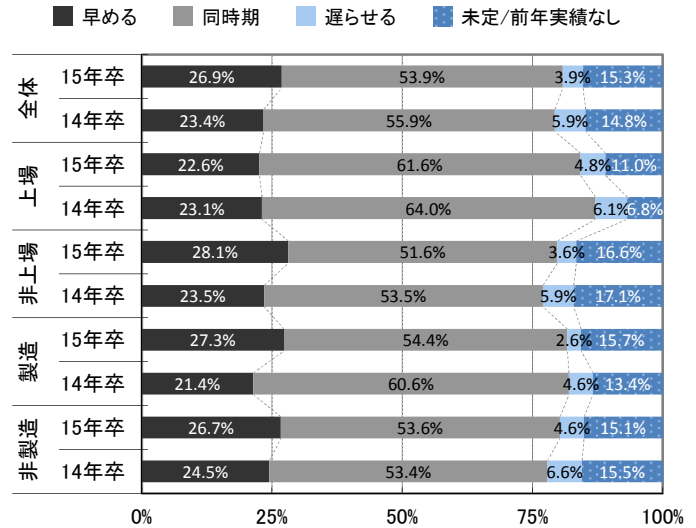
エントリーシートの開始時期のピークは前年度同様2月となったが、年内開始が前年度比7.9pt増の21.9%となった。エントリー開始の12月上旬にエントリーシートも開始する企業が増え、ひとつのピークを形成している。また、時期を早めると回答した企業は26.9%と前年度に引き続き2割を超え、前倒し傾向が強くなっている。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	26.9%	53.9%	3.9%	15.3%
	14年卒	23.4%	55.9%	5.9%	14.8%
上場	15年卒	22.6%	61.6%	4.8%	11.0%
	14年卒	23.1%	64.0%	6.1%	6.8%
非上場	15年卒	28.1%	51.6%	3.6%	16.6%
	14年卒	23.5%	53.5%	5.9%	17.1%
製造	15年卒	27.3%	54.4%	2.6%	15.7%
	14年卒	21.4%	60.6%	4.6%	13.4%
非製造	15年卒	26.7%	53.6%	4.6%	15.1%
	14年卒	24.5%	53.4%	6.6%	15.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### エントリーシートの開始時期

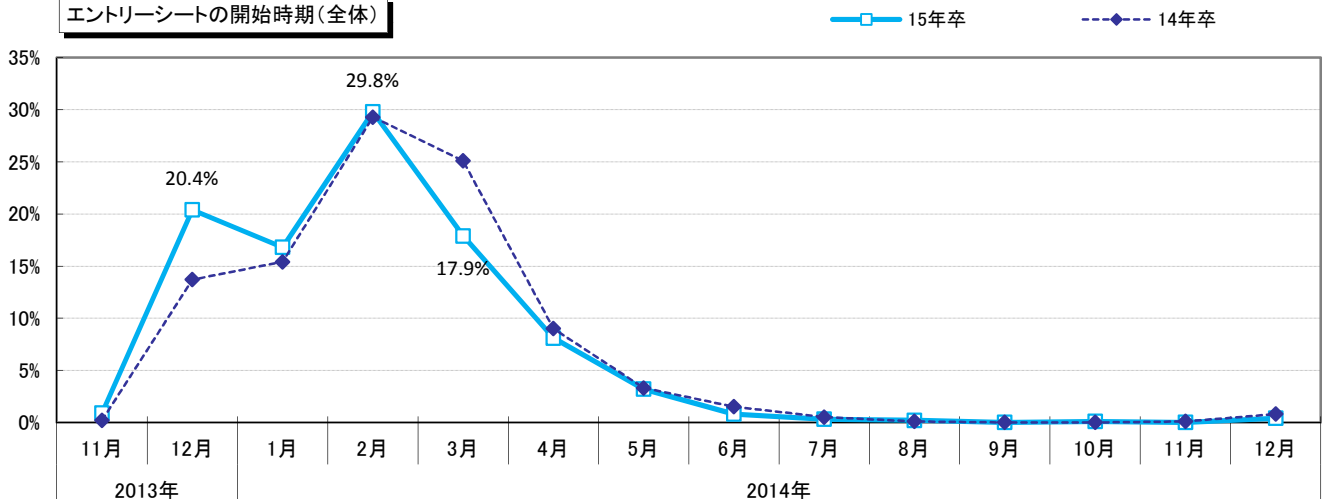


### ■年月

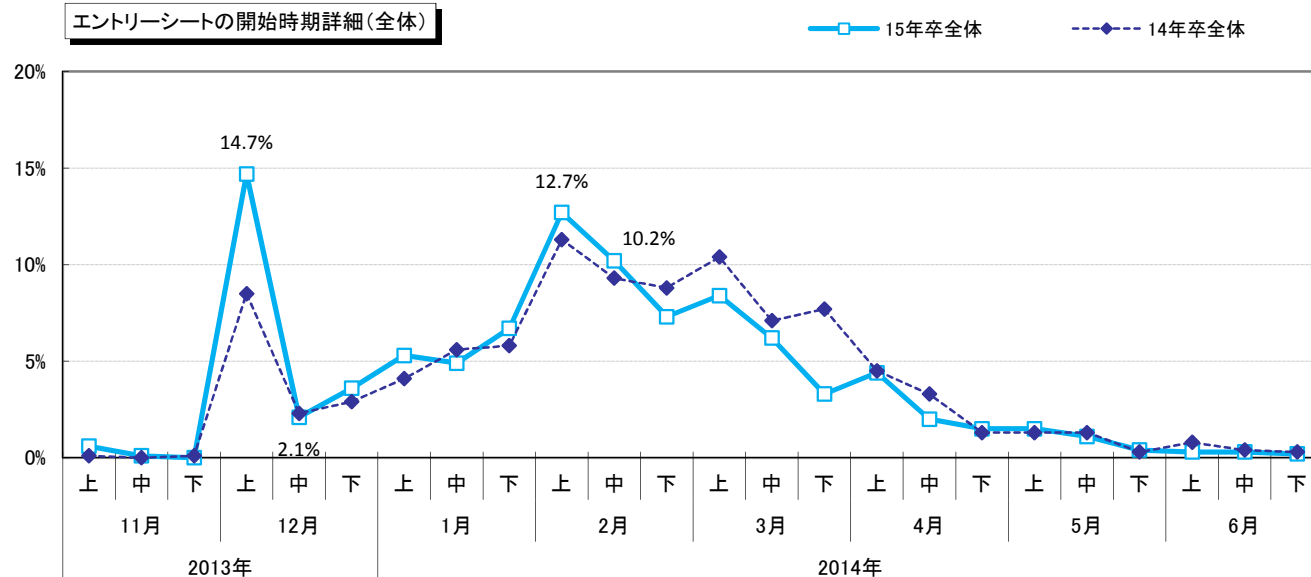
14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	0.6%	0.1%	0.3%	-	0.7%	0.1%	0.5%	-	0.7%	0.2%
	11月	0.9%	0.2%	0.3%	-	1.0%	0.3%	1.0%	0.3%	0.8%	0.2%
	12月	20.4%	13.7%	19.9%	10.7%	20.5%	14.7%	18.4%	12.0%	21.5%	14.7%
2014年	1月	16.8%	15.4%	22.4%	17.6%	14.9%	14.7%	18.4%	15.4%	15.9%	15.5%
	2月	29.8%	29.3%	38.5%	40.2%	26.9%	25.7%	34.1%	31.4%	27.4%	28.1%
	3月	17.9%	25.1%	14.0%	24.2%	19.2%	25.4%	19.1%	28.6%	17.2%	23.2%
	4月	8.1%	9.0%	3.8%	4.9%	9.5%	10.4%	5.4%	7.1%	9.5%	10.1%
	5月	3.2%	3.3%	0.3%	1.2%	4.1%	3.9%	1.5%	2.3%	4.1%	3.8%
	6月	0.8%	1.5%	-	-	1.0%	2.0%	0.7%	1.4%	0.8%	1.6%
	7月	0.3%	0.5%	-	-	0.5%	0.7%	0.2%	-	0.4%	0.8%
	8月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	0.3%	0.3%	-
	9月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.2%	-	-	-
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	-
	12月	0.4%	0.8%	-	0.4%	0.6%	0.9%	0.2%	0.6%	0.5%	0.9%
2015年	1月	0.1%	0.2%	-	0.8%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.2%
	2月	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.1%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%
	3月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.2%	0.3%	0.1%	-

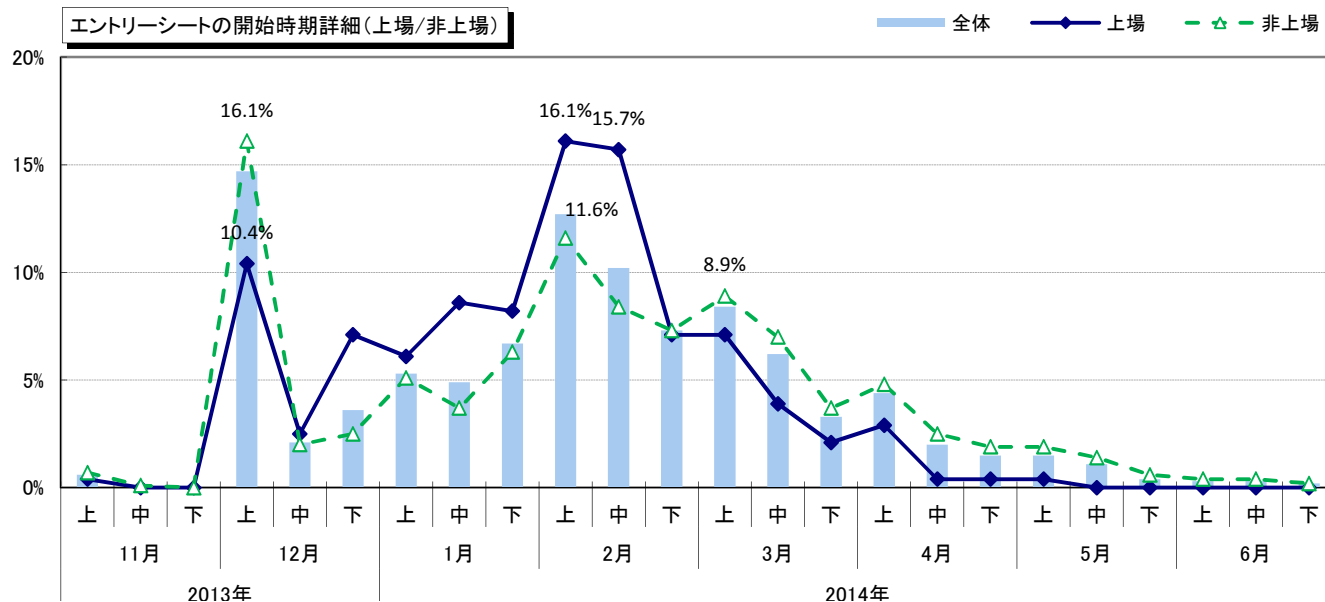
### エントリーシートの開始時期(全体)



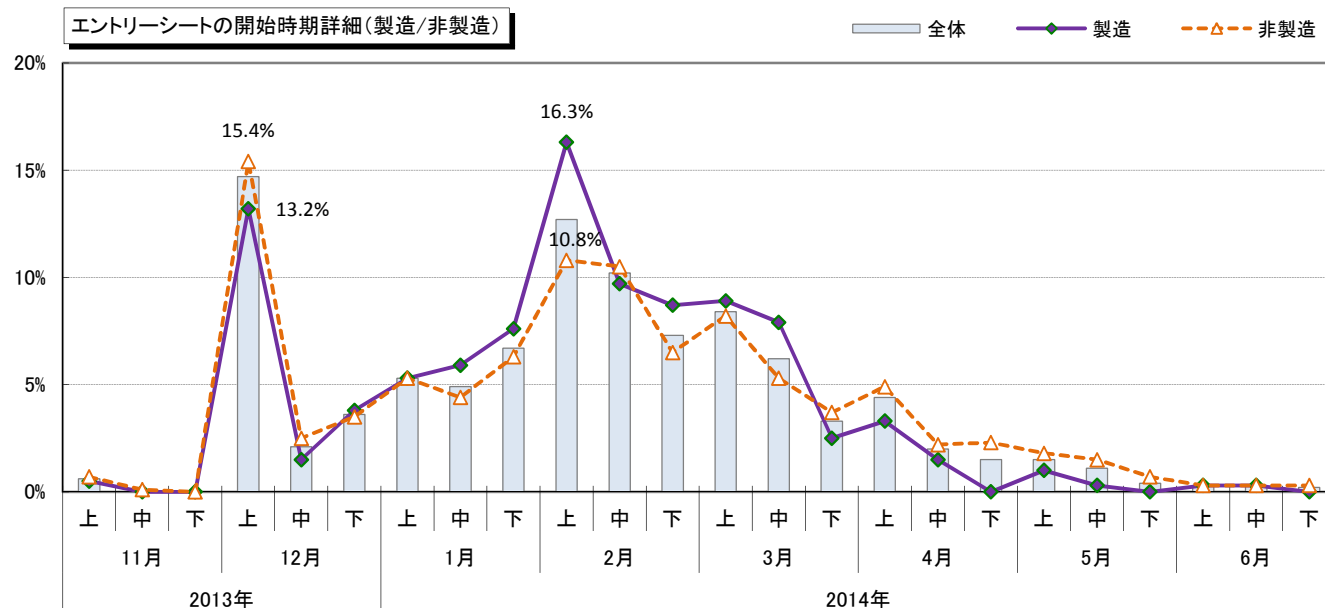
エントリーシートの開始時期詳細(全体)



エントリーシートの開始時期詳細(上場/非上場)



エントリーシートの開始時期詳細(製造/非製造)



## 【採用スケジュール⑤～適性検査・筆記試験】

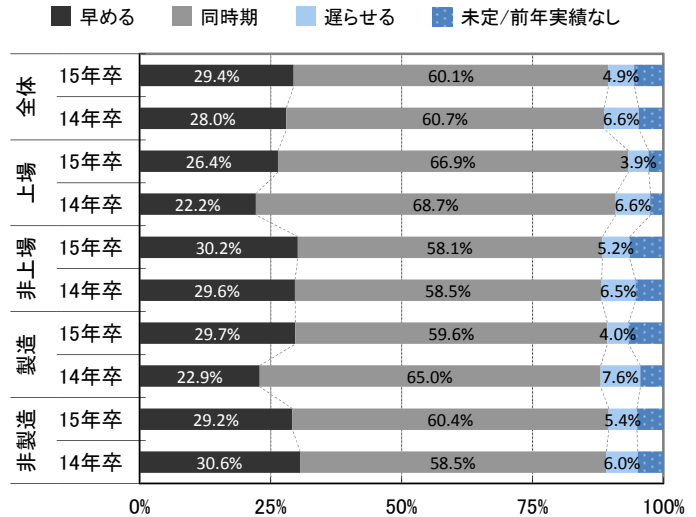
適性検査・筆記試験の開始時期のピークは前年同様3月となった。増えたのは1月・2月で、3月・4月・5月の割合がやや減っている。開始時期は2月から4月にかけて分散しているが、上場企業は2月上旬から3月中旬までの開始が多く、非上場より早めに開始する傾向にある。早めると回答した企業は29.4%となっており、ここでも前倒しの傾向が出ている。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	29.4%	60.1%	4.9%	5.6%
	14年卒	28.0%	60.7%	6.6%	4.7%
上場	15年卒	26.4%	66.9%	3.9%	2.8%
	14年卒	22.2%	68.7%	6.6%	2.5%
非上場	15年卒	30.2%	58.1%	5.2%	6.5%
	14年卒	29.6%	58.5%	6.5%	5.3%
製造	15年卒	29.7%	59.6%	4.0%	6.7%
	14年卒	22.9%	65.0%	7.6%	4.4%
非製造	15年卒	29.2%	60.4%	5.4%	5.1%
	14年卒	30.6%	58.5%	6.0%	4.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 適性検査・筆記試験の開始時期

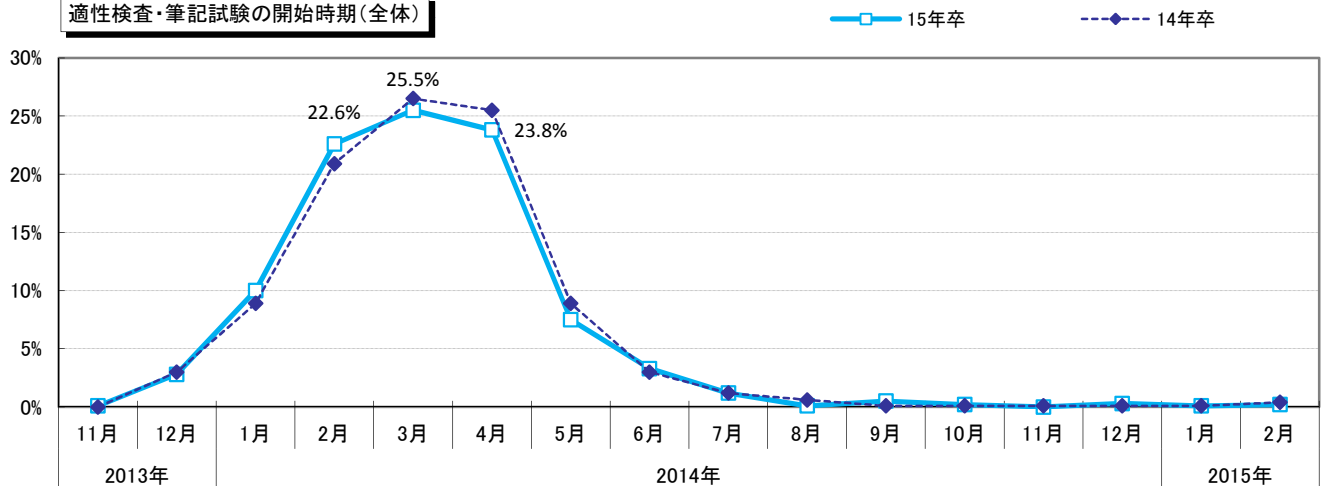


### ■年月

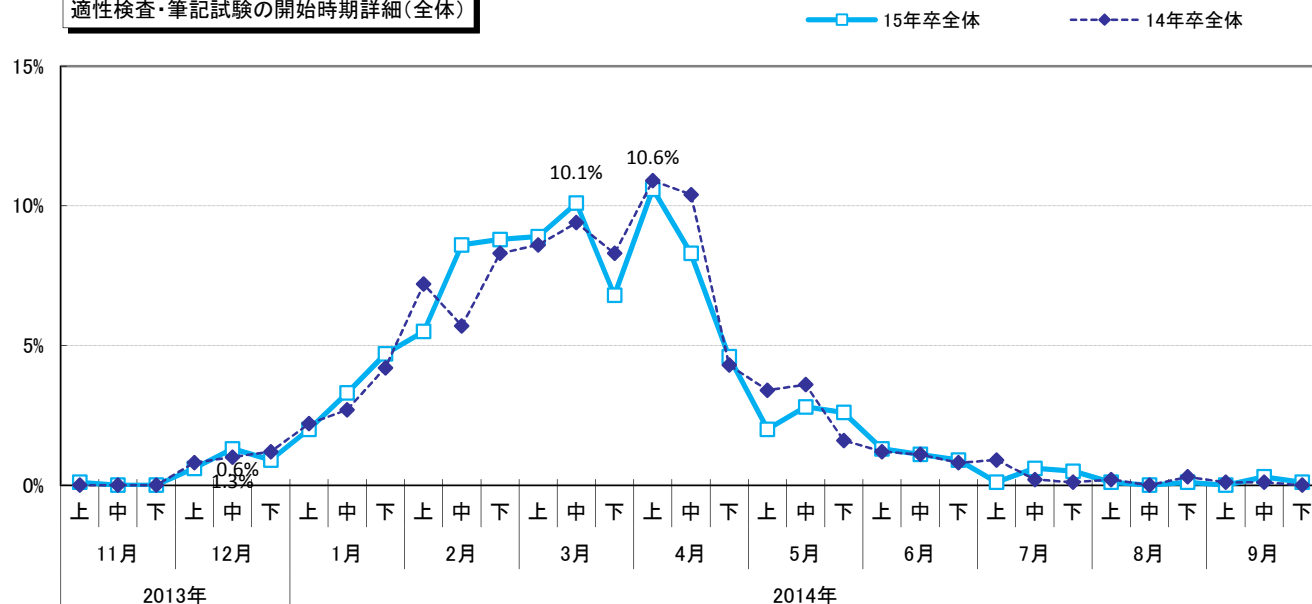
14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	1.1%	0.1%	0.6%	-	1.2%	0.1%	0.4%	-	1.4%	0.1%
	11月	0.1%	-	0.3%	-	0.1%	-	0.2%	-	0.1%	-
	12月	2.8%	3.0%	5.1%	4.6%	2.1%	2.6%	1.2%	1.9%	3.7%	3.6%
2014年	1月	10.0%	8.9%	14.3%	12.4%	8.7%	8.0%	8.9%	7.2%	10.6%	9.8%
	2月	22.6%	20.9%	31.1%	28.3%	20.1%	18.8%	24.6%	18.4%	21.6%	22.2%
	3月	25.5%	26.5%	26.3%	26.4%	25.2%	26.5%	30.2%	29.2%	23.0%	25.0%
	4月	23.8%	25.5%	19.7%	23.5%	25.0%	26.0%	26.0%	30.1%	22.6%	23.1%
	5月	7.5%	8.9%	1.7%	4.2%	9.2%	10.3%	5.6%	7.8%	8.5%	9.5%
	6月	3.3%	3.0%	-	-	4.3%	3.9%	1.4%	2.5%	4.3%	3.3%
	7月	1.2%	1.2%	-	-	1.5%	1.5%	0.2%	1.5%	1.7%	1.0%
	8月	0.1%	0.6%	-	-	0.2%	0.8%	-	0.6%	0.2%	0.7%
	9月	0.5%	0.1%	-	-	0.7%	0.2%	0.2%	-	0.7%	0.2%
	10月	0.2%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.4%	-	0.1%	0.1%
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%
	12月	0.3%	0.1%	0.3%	-	0.3%	0.2%	0.2%	-	0.3%	0.2%
2015年	1月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	2月	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%
	3月	0.3%	-	-	-	0.3%	-	0.4%	-	0.2%	-

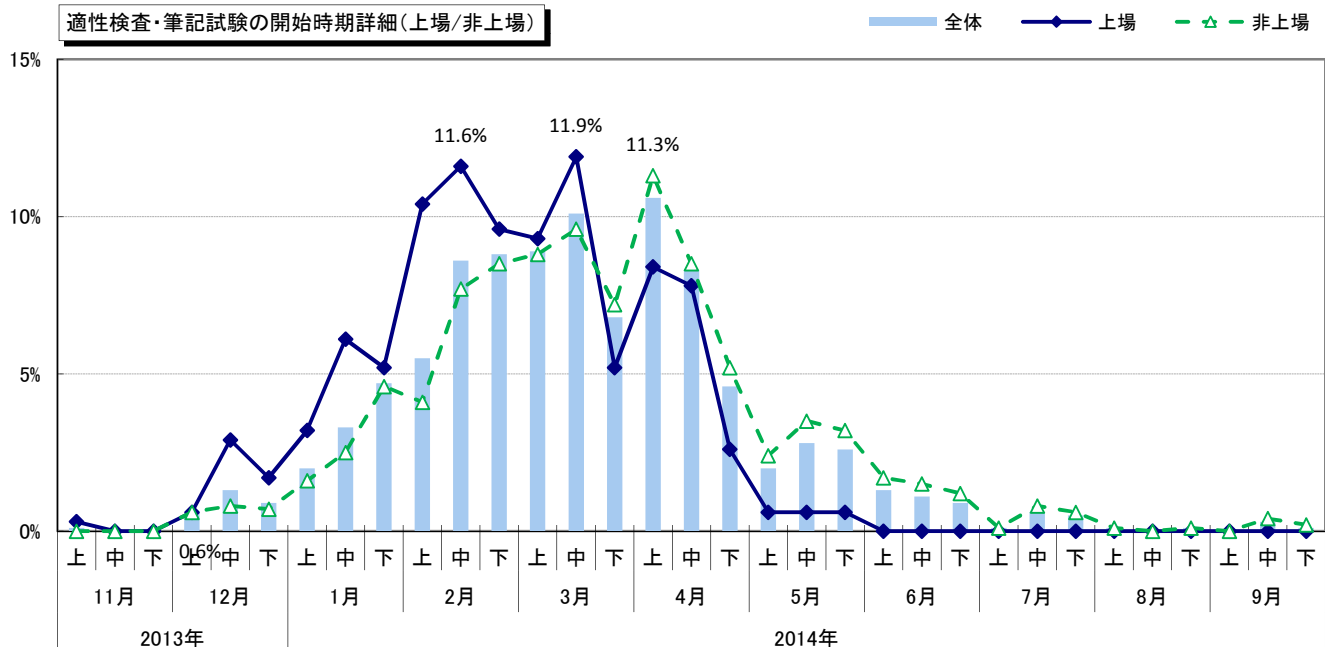
### 適性検査・筆記試験の開始時期(全体)



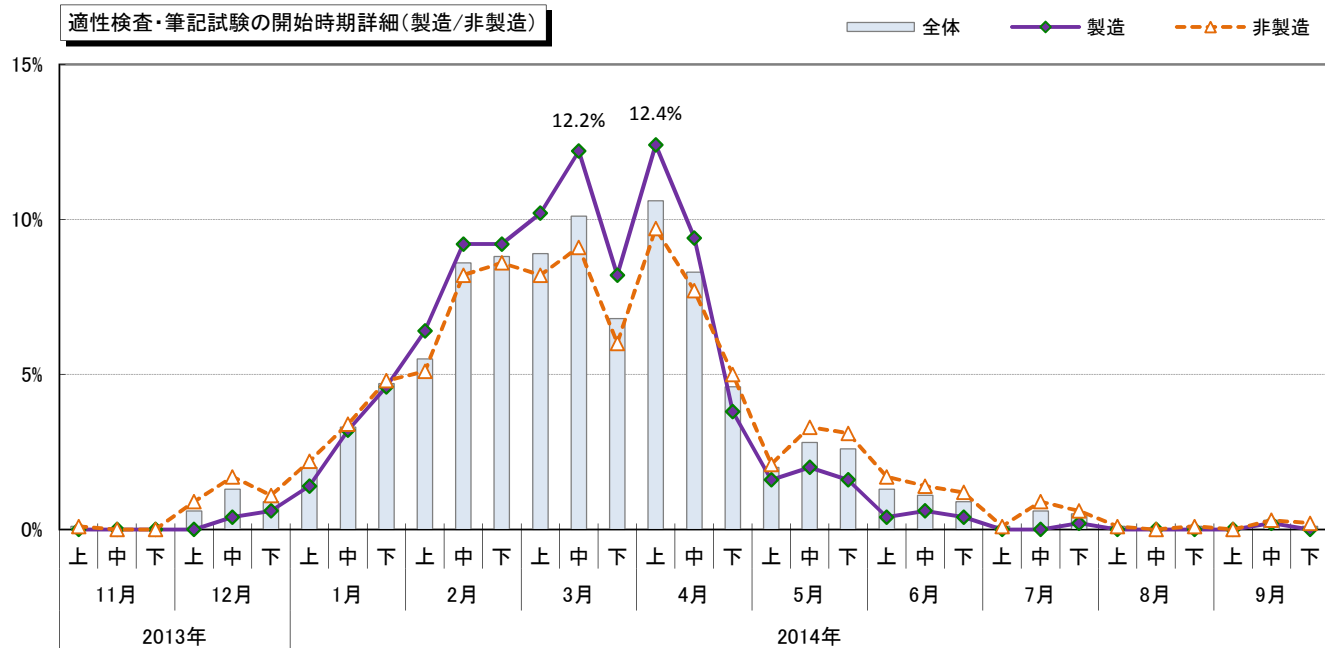
適性検査・筆記試験の開始時期詳細(全体)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(上場/非上場)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(製造/非製造)





## 【採用スケジュール⑥～面接】

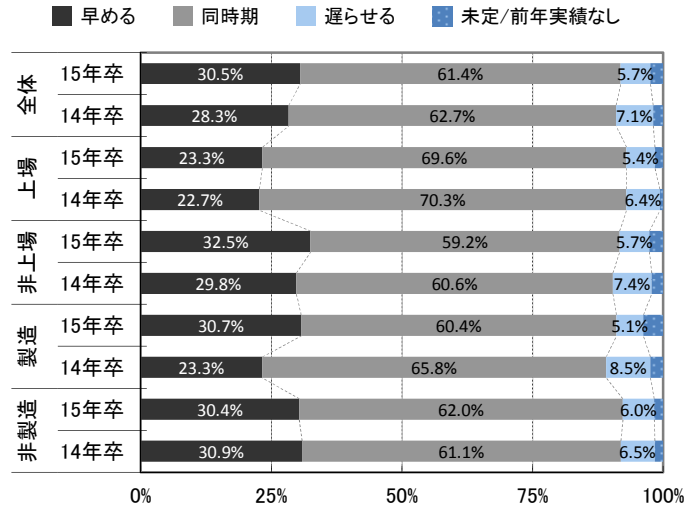
面接の開始時期のピークは前年同様4月となった(33.2%)。早めると回答した企業は30.5%に上ったが、時期の分布に大きな変化はなく、「中旬・下旬を上旬に」というようなケースが多いようだ。上場企業は前年同様4月(40.6%)に集中し、中でも上旬(27.0%)が明らかなピークとなっているが、1月から開始する企業もやや増えている。4月下旬までには、全体で81.8%、上場では96.0%と、ほとんどの企業が面接を開始していることになる。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	30.5%	61.4%	5.7%	2.4%
	14年卒	28.3%	62.7%	7.1%	1.9%
上場	15年卒	23.3%	69.6%	5.4%	1.6%
	14年卒	22.7%	70.3%	6.4%	0.6%
非上場	15年卒	32.5%	59.2%	5.7%	2.6%
	14年卒	29.8%	60.6%	7.4%	2.2%
製造	15年卒	30.7%	60.4%	5.1%	3.8%
	14年卒	23.3%	65.8%	8.5%	2.4%
非製造	15年卒	30.4%	62.0%	6.0%	1.7%
	14年卒	30.9%	61.1%	6.5%	1.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 面接の開始時期

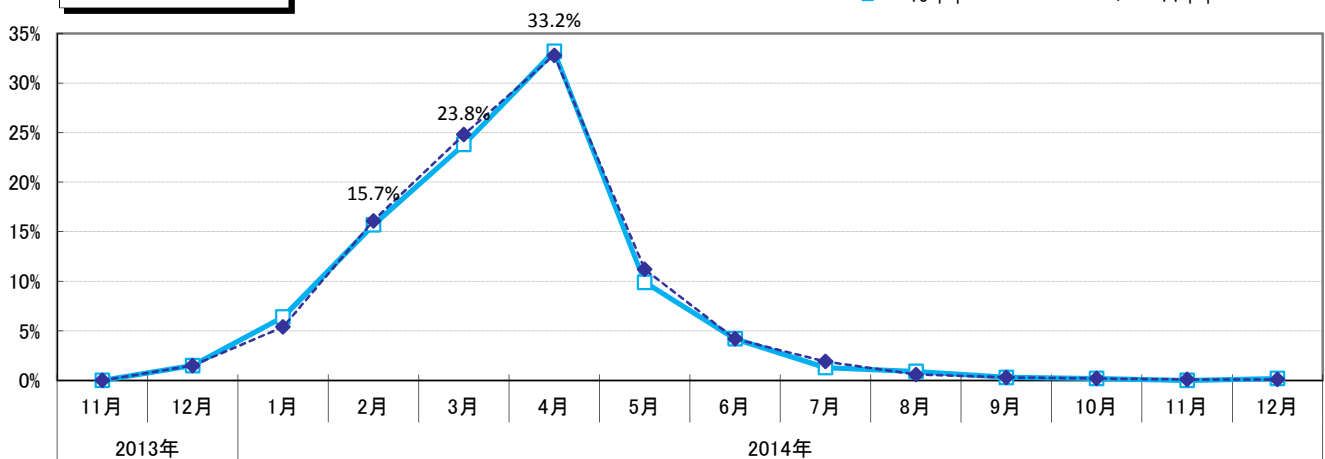


### ■年月

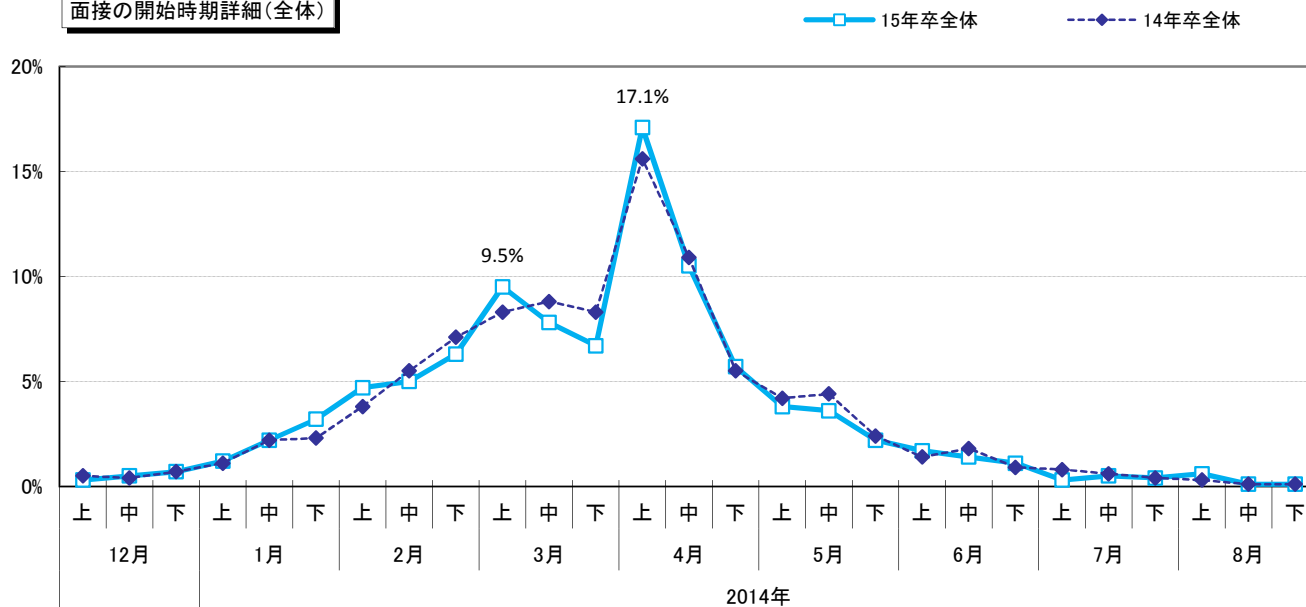
14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	1.2%	0.1%	0.6%	-	1.4%	0.1%	0.7%	-	1.5%	0.1%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	1.5%	1.5%	2.8%	1.9%	1.2%	1.4%	0.5%	0.8%	2.0%	1.8%
2014年	1月	6.4%	5.4%	9.7%	5.9%	5.5%	5.3%	4.1%	2.1%	7.6%	7.1%
	2月	15.7%	16.1%	18.0%	18.2%	15.1%	15.5%	14.2%	12.5%	16.5%	17.9%
	3月	23.8%	24.8%	24.3%	24.7%	23.7%	24.9%	29.9%	27.9%	20.7%	23.2%
	4月	33.2%	32.8%	40.6%	42.6%	31.1%	30.1%	38.0%	38.0%	30.7%	30.1%
	5月	9.9%	11.2%	3.0%	4.6%	11.9%	13.0%	8.6%	11.1%	10.6%	11.3%
	6月	4.2%	4.2%	0.6%	1.2%	5.2%	5.0%	1.8%	3.5%	5.4%	4.5%
	7月	1.3%	1.9%	-	-	1.7%	2.4%	0.4%	2.1%	1.8%	1.7%
	8月	0.9%	0.6%	-	-	1.1%	0.8%	0.5%	0.8%	1.0%	0.5%
	9月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.3%	0.2%	-	0.4%	0.4%
	10月	0.2%	0.2%	-	-	0.3%	0.3%	-	0.2%	0.4%	0.2%
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%
	12月	0.2%	0.1%	-	0.3%	0.3%	0.1%	0.4%	0.2%	0.2%	0.1%
2015年	1月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	2月	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.1%
	3月	0.2%	0.2%	-	0.3%	0.3%	0.2%	0.2%	-	0.3%	0.3%

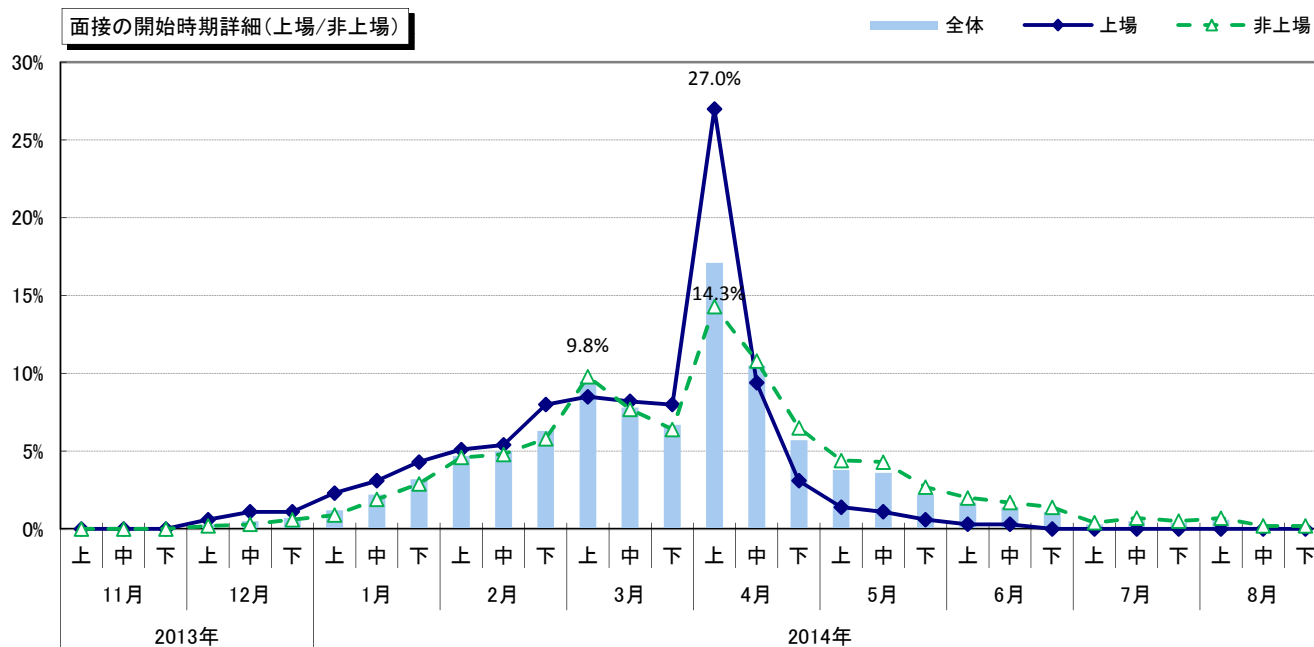
### 面接の開始時期(全体)



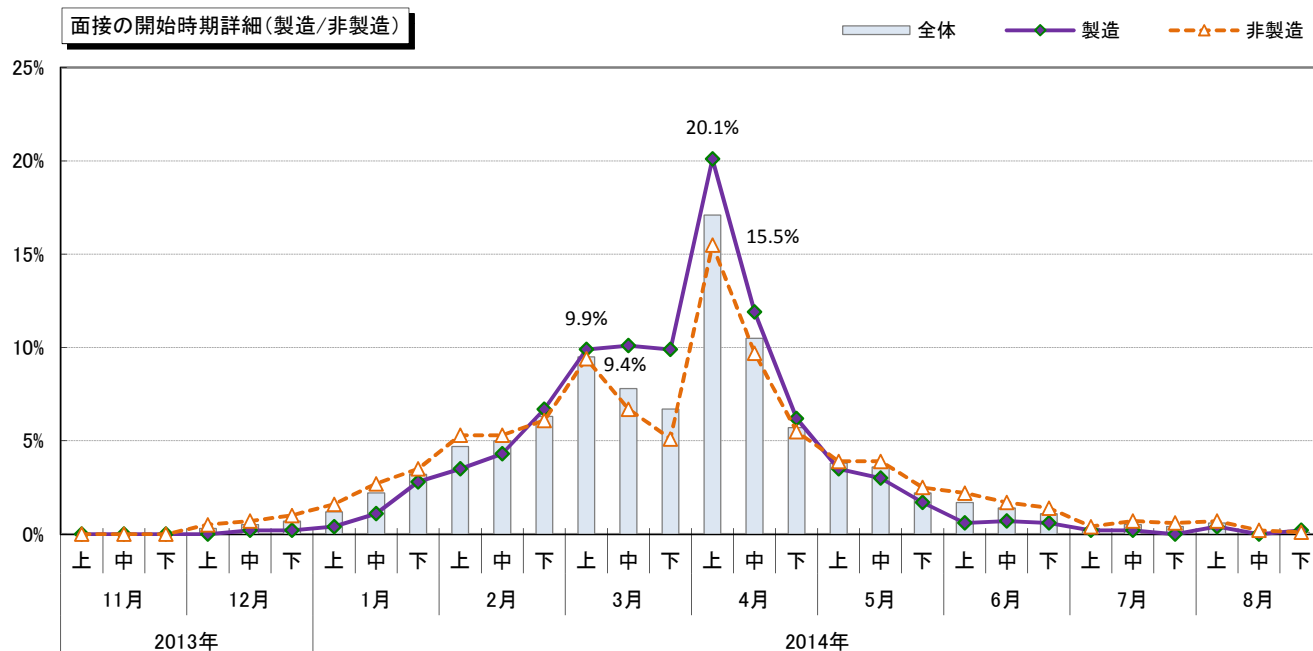
面接の開始時期詳細(全体)



面接の開始時期詳細(上場/非上場)



面接の開始時期詳細(製造/非製造)



## 【採用スケジュール⑦～内々定出し】

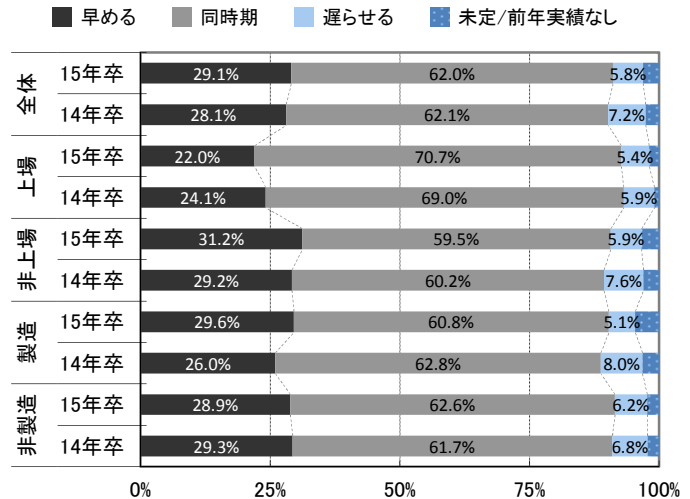
内々定出しについても4月がピークとなり(39.5%)、上場企業では半数を超える56.4%が4月と回答した。4月上旬に開始する企業がやや増え、上場企業ではここが大きなピークとなっている。4月に次ぐのが5月で(23.0%)、5月末までに内々定を出し始める企業は全体の82.3%、上場企業では94.5%に上っている。時期を早めると回答した企業は29.1%で、5月・6月開始の企業が減って、3月・4月開始が増えており、やや前倒しのスケジュールとなっている。

### ■時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	15年卒	29.1%	62.0%	5.8%	3.1%
	14年卒	28.1%	62.1%	7.2%	2.6%
上場	15年卒	22.0%	70.7%	5.4%	1.9%
	14年卒	24.1%	69.0%	5.9%	0.9%
非上場	15年卒	31.2%	59.5%	5.9%	3.4%
	14年卒	29.2%	60.2%	7.6%	3.0%
製造	15年卒	29.6%	60.8%	5.1%	4.6%
	14年卒	26.0%	62.8%	8.0%	3.2%
非製造	15年卒	28.9%	62.6%	6.2%	2.3%
	14年卒	29.3%	61.7%	6.8%	2.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 内々定出しの開始時期

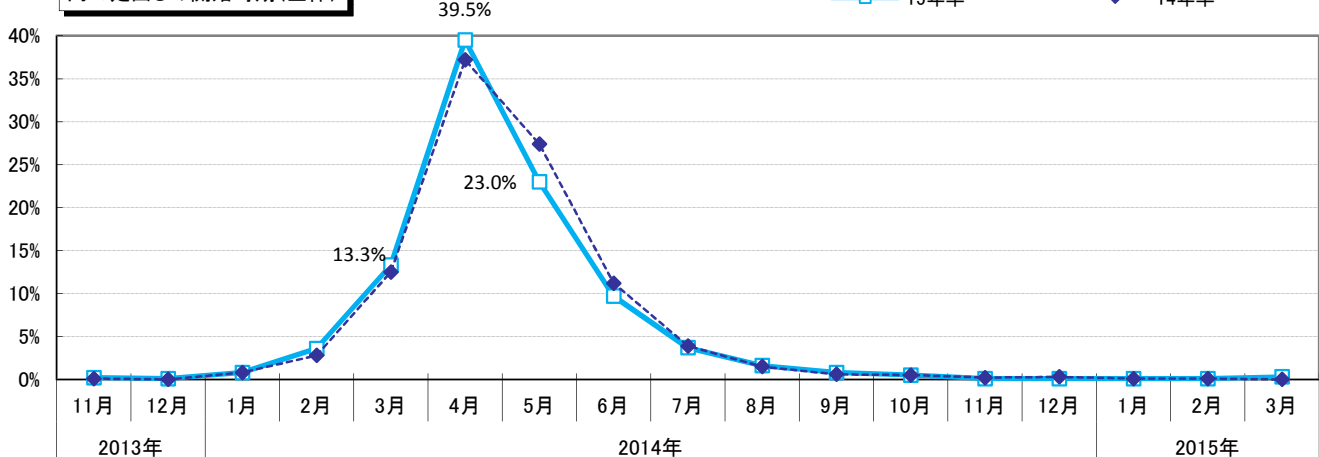


### ■年月

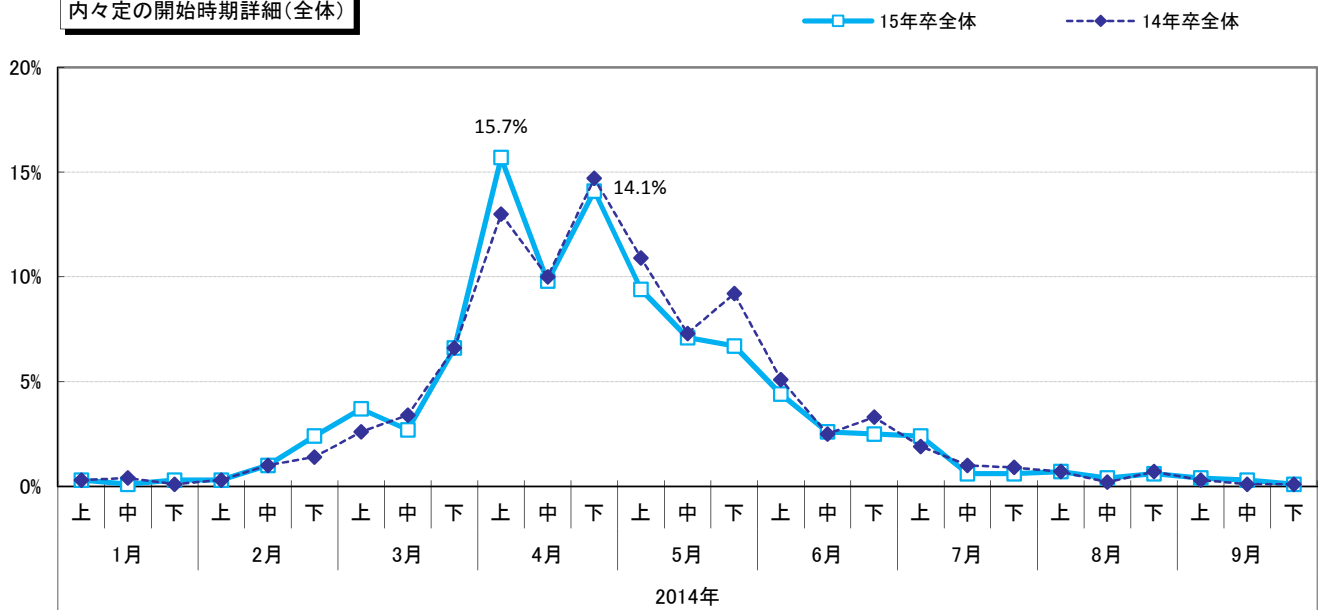
14年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2013年	10月以前	1.8%	0.1%	1.9%	-	1.7%	0.1%	1.3%	-	2.0%	0.1%
	11月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%
	12月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
2014年	1月	0.8%	0.8%	1.1%	0.6%	0.6%	0.8%	-	-	1.1%	1.2%
	2月	3.6%	2.8%	3.6%	1.9%	3.6%	3.0%	2.4%	1.4%	4.3%	3.5%
	3月	13.3%	12.5%	12.7%	13.3%	13.5%	12.3%	10.0%	11.1%	15.0%	13.3%
	4月	39.5%	37.2%	56.4%	53.2%	34.5%	32.7%	49.5%	40.7%	34.3%	35.3%
	5月	23.0%	27.4%	18.8%	23.4%	24.2%	28.5%	24.4%	30.6%	22.3%	25.7%
	6月	9.7%	11.2%	3.3%	6.0%	11.6%	12.7%	7.3%	8.7%	11.0%	12.6%
	7月	3.7%	3.9%	0.8%	0.6%	4.5%	4.8%	1.8%	3.4%	4.7%	4.1%
	8月	1.6%	1.5%	0.3%	-	2.0%	1.9%	1.3%	1.8%	1.8%	1.4%
	9月	0.8%	0.6%	-	-	1.0%	0.8%	0.7%	0.4%	0.8%	0.7%
	10月	0.5%	0.5%	-	-	0.6%	0.6%	0.2%	0.6%	0.7%	0.4%
	11月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.3%	-	0.2%	0.2%	0.2%
	12月	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.4%	0.2%	0.2%	-	0.3%
2015年	1月	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%
	2月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.1%	-
	3月	0.3%	-	-	-	0.3%	-	0.4%	-	0.2%	-

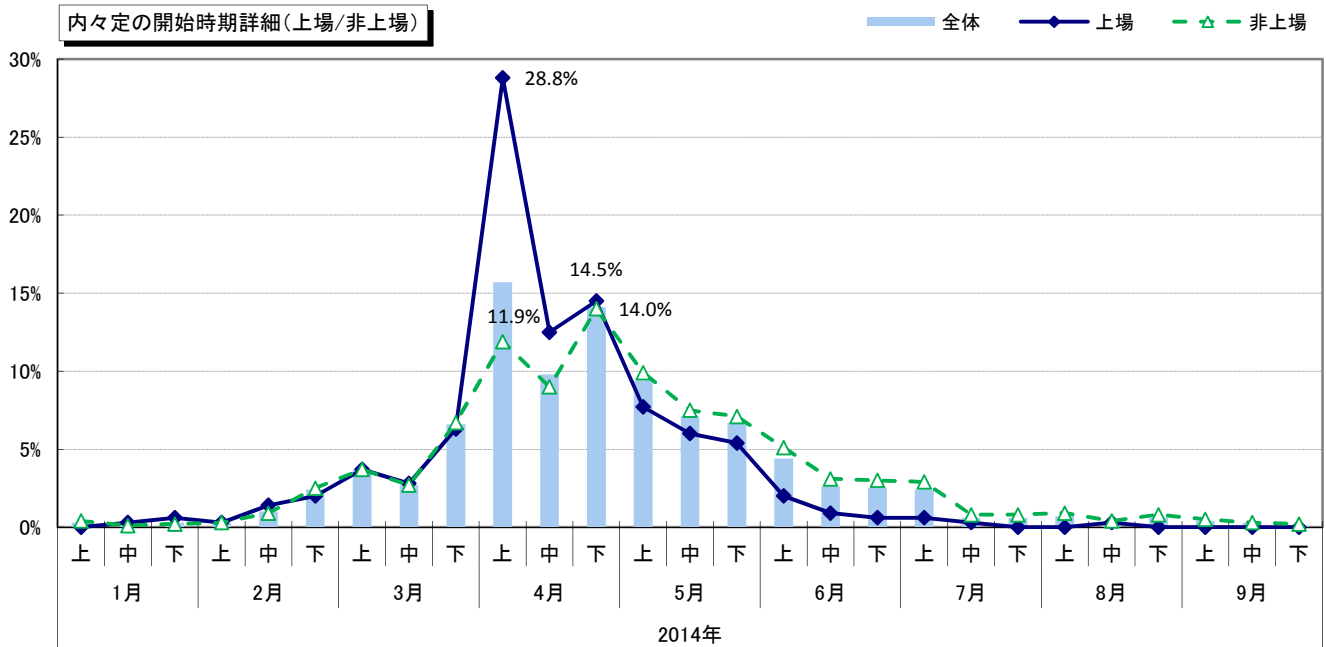
### 内々定出しの開始時期(全体)



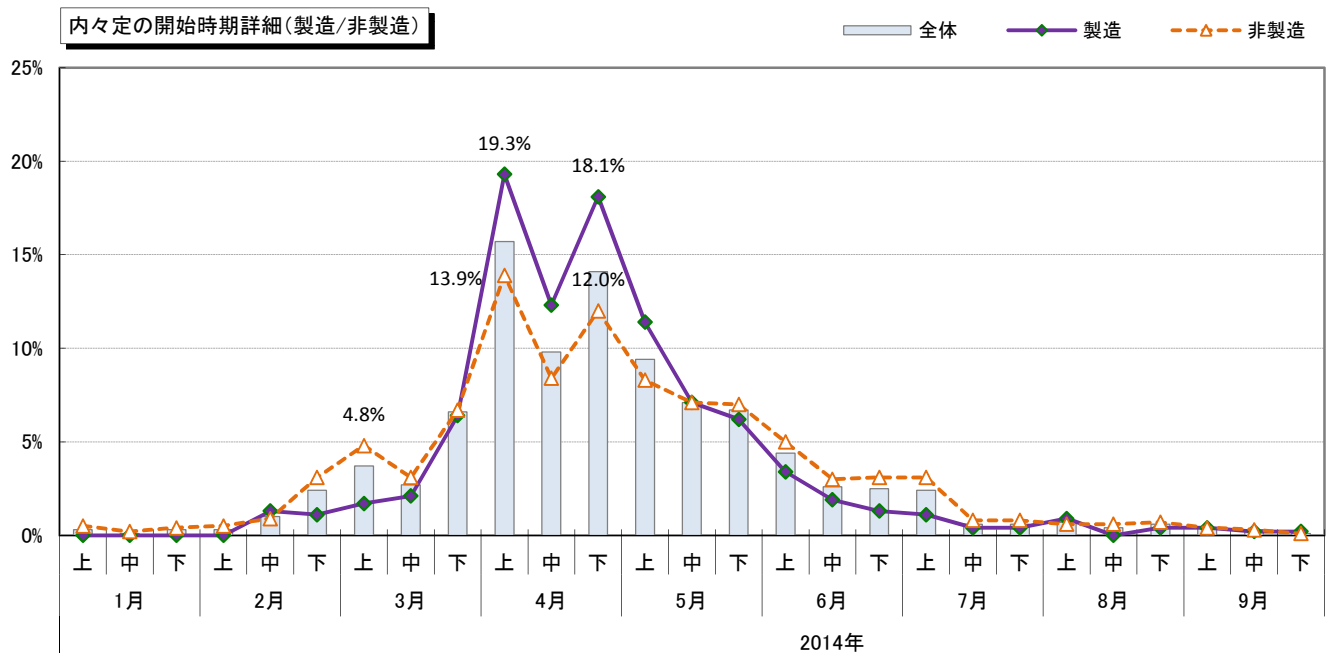
内々定の開始時期詳細(全体)



内々定の開始時期詳細(上場/非上場)



内々定の開始時期詳細(製造/非製造)



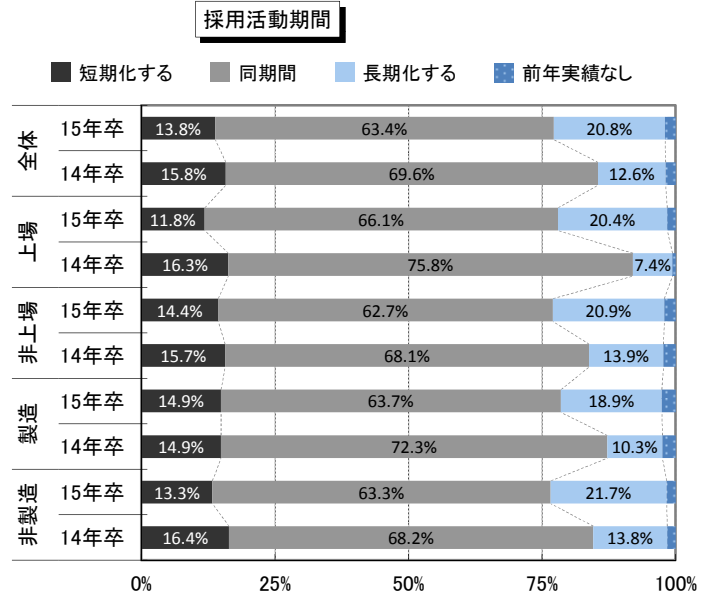
## 【採用スケジュール⑧～採用活動終了】

採用活動終了の時期は前年度ピークだった6月が減少し、前年度とほぼ同じ割合だった5月と並んだ。増えたのは8月から翌3月まで(11月を除く)で、8月以降の合計は前年度の38.2%から45.7%まで増加し、約半数の企業が夏以降も採用活動を継続すると見込んでいる。上場企業でも、36.9%が8月以降の時期を回答しており、後半も採用活動を継続する企業が多くなりそう。業界別では終了時期が比較的前いのはマスコミ、金融で、比較的遅いのは、サービス・インフラ、小売となっている。採用期間については前年度と「同期間」という回答が63.4%と6割を超えているが、「長期化する」が「短期化する」を7.0pt上回っており、前年度より長期化することを覚悟している企業が増えている。

### ■採用活動期間はどのようになると考えるか

		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	15年卒	13.8%	63.4%	20.8%	2.0%
	14年卒	15.8%	69.6%	12.6%	1.9%
上場	15年卒	11.8%	66.1%	20.4%	1.6%
	14年卒	16.3%	75.8%	7.4%	0.6%
非上場	15年卒	14.4%	62.7%	20.9%	2.1%
	14年卒	15.7%	68.1%	13.9%	2.3%
製造	15年卒	14.9%	63.7%	18.9%	2.6%
	14年卒	14.9%	72.3%	10.3%	2.5%
非製造	15年卒	13.3%	63.3%	21.7%	1.7%
	14年卒	16.4%	68.2%	13.8%	1.6%

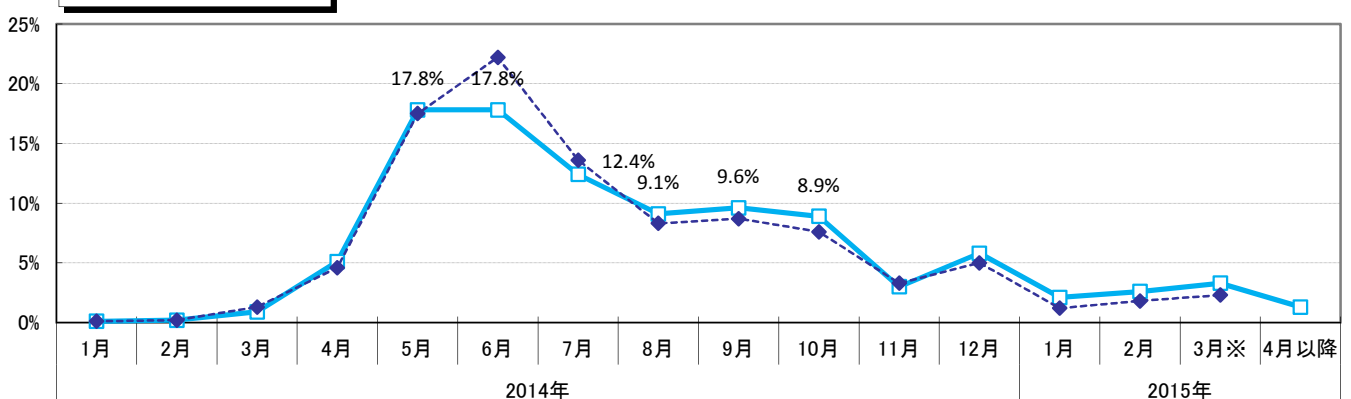
※選択肢の「短期化する」は「短期化する/短期化した」を、「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。



### ■採用終了年月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
14年卒は前年同月		15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
2014年	1月	0.1%	0.1%	—	0.3%	0.1%	0.1%	0.2%	—	—	0.2%
	2月	0.2%	0.2%	0.8%	—	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.2%
	3月	0.9%	1.3%	0.5%	0.9%	1.0%	1.3%	0.9%	1.3%	0.9%	1.2%
	4月	5.1%	4.6%	7.3%	3.4%	4.5%	4.9%	6.8%	5.7%	4.3%	4.0%
	5月	17.8%	17.5%	18.9%	19.3%	17.4%	17.0%	19.7%	21.2%	16.8%	15.5%
	6月	17.8%	22.2%	23.8%	27.9%	16.1%	20.7%	22.6%	26.6%	15.3%	19.9%
	7月	12.4%	13.6%	11.6%	17.2%	12.6%	12.6%	13.9%	11.8%	11.6%	14.5%
	8月	9.1%	8.3%	10.5%	6.4%	8.8%	8.7%	8.4%	8.1%	9.5%	8.3%
	9月	9.6%	8.7%	8.6%	8.6%	9.9%	8.7%	8.9%	8.1%	10.0%	9.0%
	10月	8.9%	7.6%	4.9%	7.1%	10.0%	7.8%	7.5%	6.3%	9.6%	8.3%
	11月	3.0%	3.3%	3.5%	2.1%	2.9%	3.7%	2.4%	1.8%	3.3%	4.1%
	12月	5.8%	5.0%	3.5%	3.1%	6.5%	5.5%	3.5%	2.6%	7.0%	6.2%
2015年	1月	2.1%	1.2%	1.9%	0.6%	2.2%	1.3%	1.4%	0.4%	2.4%	1.6%
	2月	2.6%	1.8%	2.4%	0.6%	2.6%	2.1%	1.2%	2.4%	3.2%	1.4%
	3月※	3.3%	2.3%	1.1%	0.3%	3.9%	2.8%	2.3%	1.1%	3.8%	2.9%
	4月以降	1.3%	—	0.5%	—	1.6%	—	0.2%	—	1.9%	—
※14年卒は3月以降											
2014年8月～翌3月計		45.7%	38.2%	36.9%	28.8%	48.4%	40.6%	35.8%	30.8%	50.7%	41.8%

### 採用活動の終了時期(全体)

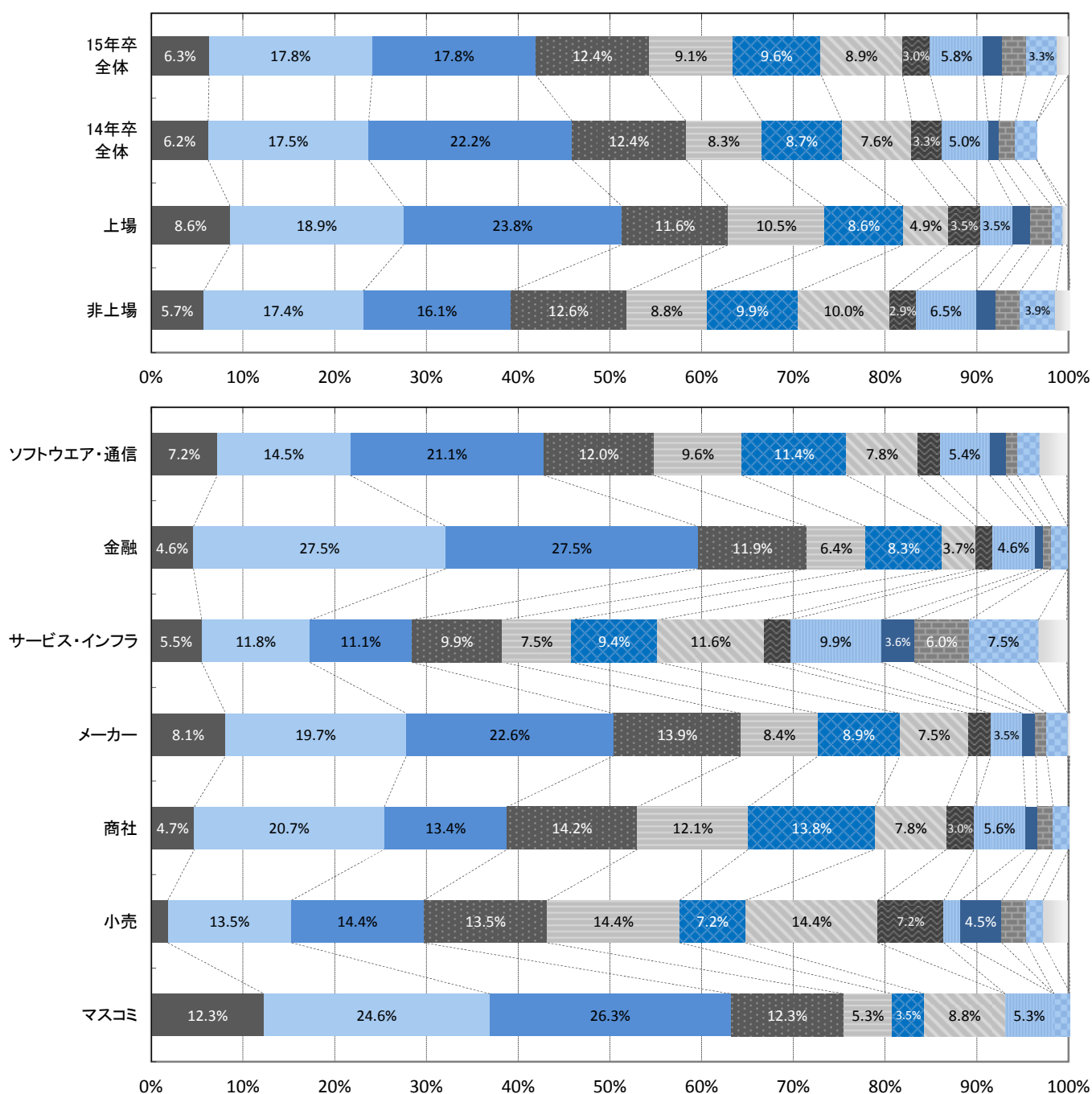


■採用終了年月

		15年卒 全体	14年卒 全体	上場	非上場	ソフトウエ ア・通信	金融	サービス・ インフラ	メーカー	商社	小売	マスコミ
2013年	4月以前	6.3%	6.2%	8.6%	5.7%	7.2%	4.6%	5.5%	8.1%	4.7%	1.8%	12.3%
	5月	17.8%	17.5%	18.9%	17.4%	14.5%	27.5%	11.8%	19.7%	20.7%	13.5%	24.6%
	6月	17.8%	22.2%	23.8%	16.1%	21.1%	27.5%	11.1%	22.6%	13.4%	14.4%	26.3%
	7月	12.4%	12.4%	11.6%	12.6%	12.0%	11.9%	9.9%	13.9%	14.2%	13.5%	12.3%
	8月	9.1%	8.3%	10.5%	8.8%	9.6%	6.4%	7.5%	8.4%	12.1%	14.4%	5.3%
	9月	9.6%	8.7%	8.6%	9.9%	11.4%	8.3%	9.4%	8.9%	13.8%	7.2%	3.5%
	10月	8.9%	7.6%	4.9%	10.0%	7.8%	3.7%	11.6%	7.5%	7.8%	14.4%	8.8%
	11月	3.0%	3.3%	3.5%	2.9%	2.4%	1.8%	2.9%	2.4%	3.0%	7.2%	-
2014年	12月	5.8%	5.0%	3.5%	6.5%	5.4%	4.6%	9.9%	3.5%	5.6%	1.8%	5.3%
	1月	2.1%	1.2%	1.9%	2.2%	1.8%	0.9%	3.6%	1.4%	1.3%	4.5%	-
	2月	2.6%	1.8%	2.4%	2.6%	1.2%	0.9%	6.0%	1.2%	1.7%	2.7%	-
	3月	3.3%	2.3%	1.1%	3.9%	2.4%	1.8%	7.5%	2.3%	1.7%	1.8%	1.8%
	4月以降	1.3%	-	0.5%	1.6%	3.0%	-	3.1%	0.2%	-	2.7%	-
2014年8月以降計		45.7%	38.2%	36.9%	48.4%	45.0%	28.4%	61.5%	35.8%	47.0%	56.7%	24.7%

業界別採用活動終了状況

■ 4月以前 ■ 5月 ■ 6月 ■ 7月 ■ 8月 ■ 9月 ■ 10月 ■ 11月 ■ 12月 ■ 1月 ■ 2月 ■ 3月 ■ 4月以降



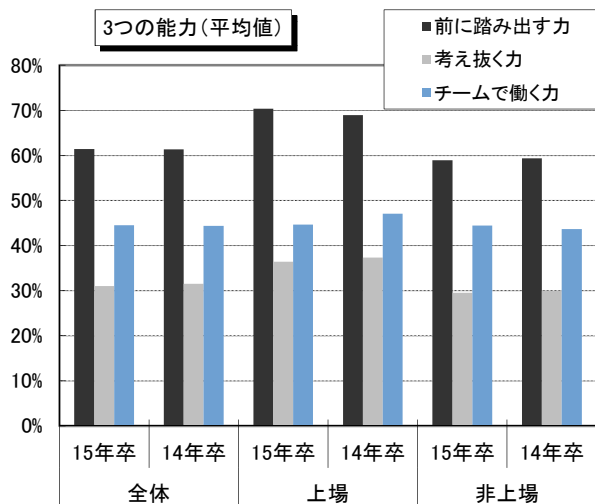
## 【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する社会人基礎力について訊いたところ、最も重視されているのは主体性(物事に進んで取り組む力)の85.6%だった。前年度より重視する割合が高くなっているものは、状況把握力(前年比+1.7pt)、ストレスコントロール力(前年比+1.2pt)、実行力(前年比+1.0pt)などで、逆に低くなっているのは発信力(前年比-2.3pt)、課題発見力(前年比-1.1pt)となっている。

### ■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	15年卒	85.6%	32.1%	66.5%	37.1%	26.5%	29.5%	48.4%	44.2%	42.3%	38.7%	47.2%	46.0%
	14年卒	85.7%	32.7%	65.5%	38.2%	27.1%	29.1%	50.7%	44.0%	41.8%	37.0%	47.9%	44.8%
上場	15年卒	91.7%	46.1%	73.2%	42.7%	28.1%	38.5%	50.8%	43.0%	43.0%	35.4%	41.7%	53.9%
	14年卒	92.5%	45.8%	68.4%	45.8%	29.8%	36.4%	58.4%	44.3%	43.7%	36.4%	43.7%	56.0%
非上場	15年卒	83.9%	28.2%	64.6%	35.5%	26.0%	27.0%	47.8%	44.5%	42.1%	39.6%	48.7%	43.8%
	14年卒	83.9%	29.4%	64.8%	36.2%	26.4%	27.3%	48.7%	43.9%	41.3%	37.1%	49.0%	41.9%
製造	15年卒	85.9%	30.6%	67.3%	39.3%	26.0%	32.3%	48.5%	36.7%	42.0%	36.7%	40.6%	44.0%
	14年卒	85.1%	30.9%	67.7%	40.5%	27.9%	30.6%	49.0%	35.2%	40.3%	36.9%	45.1%	43.0%
非製造	15年卒	85.5%	32.9%	66.0%	36.0%	26.7%	28.1%	48.4%	47.9%	42.5%	39.7%	50.5%	47.0%
	14年卒	86.0%	33.6%	64.4%	36.9%	26.6%	28.4%	51.6%	48.6%	42.5%	37.0%	49.3%	45.7%



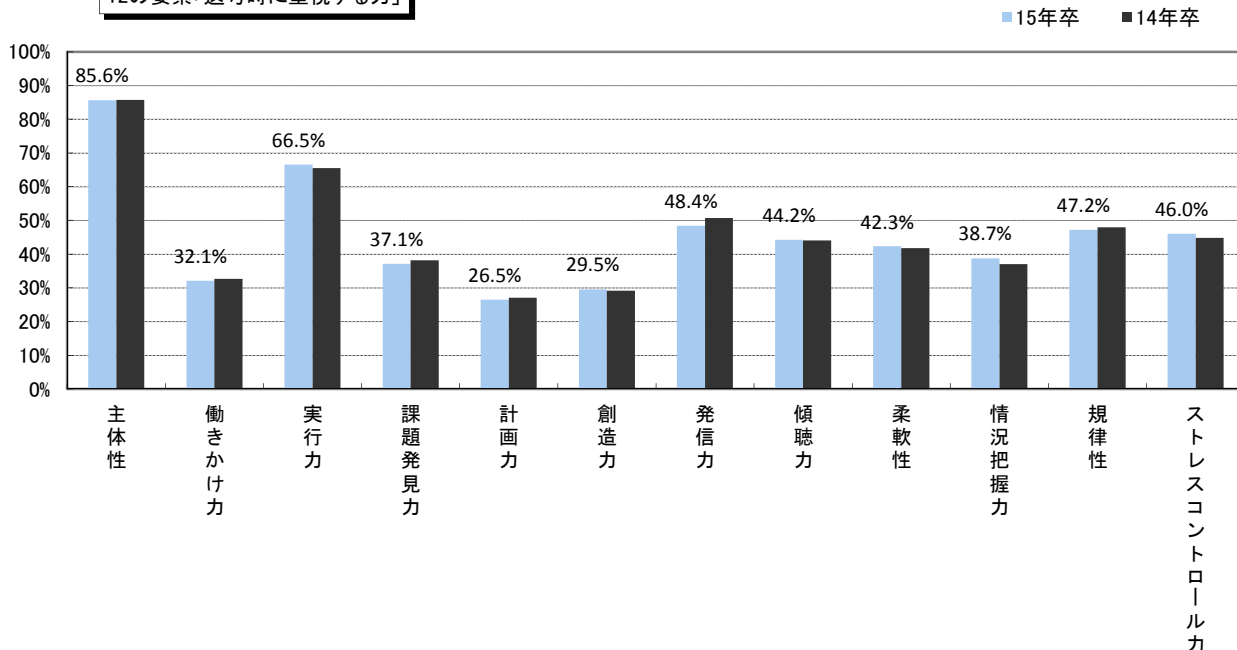
### ◆経済産業省:社会人基礎力 ～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

### 12の要素「選考時に重視する力」



## 【選考の評価ポイント】

「新卒採用において学生の本質を見極めるのに良いと思う方法」では、前年度も最も多かった「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」がさらに増加した（前年度37.6% → 今年度47.3%）。特に上場企業では55.6%と半数を大きく超えた。さまざまな採用手法が試みられる中、選考については面接重視に回帰しているということだろうか。

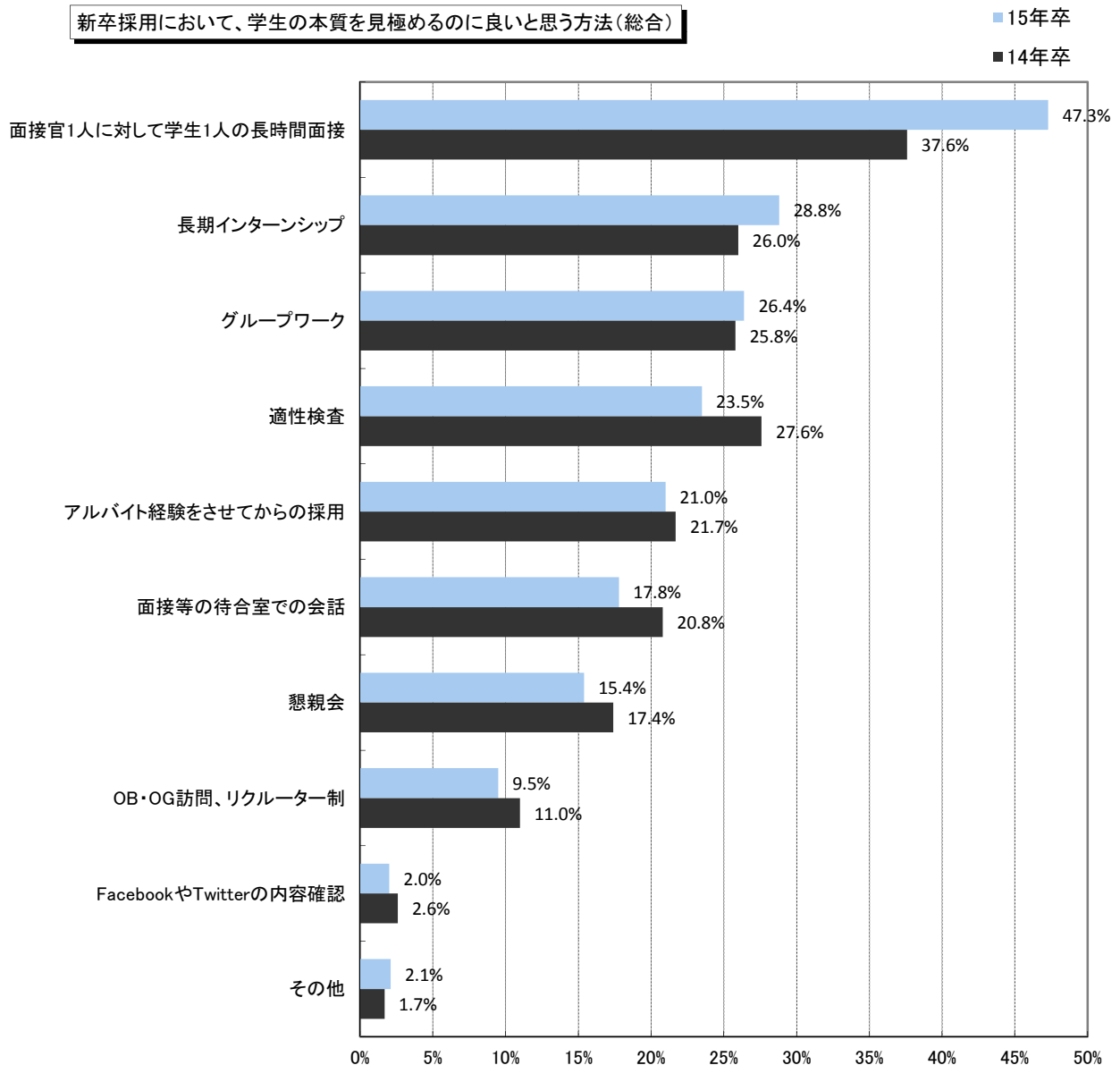
今年度新たに聞いた「採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか」では、「重視する」は3.1%にすぎなかったものの、「ある程度考慮する」は50.9%と半数を超えた。業種別では「金融」「製造（メーカー）」「ソフトウェア・通信」で高い割合となっており、業界によってやや傾向が異なっているようだ。

「それぞれの選考段階で最も重視するもの」については前年度とあまり傾向が変わらなかった。

### ■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法 （時間と手間を惜しまずに実施できると仮定）

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	47.3%	37.6%	55.6%	41.9%	45.1%	36.5%	44.8%	33.7%	48.6%	39.6%
グループワーク	26.4%	25.8%	21.8%	21.9%	27.6%	26.8%	26.4%	25.0%	26.3%	26.2%
アルバイト経験をさせてからの採用	21.0%	21.7%	18.7%	18.7%	21.6%	22.5%	18.0%	16.6%	22.5%	24.4%
長期インターンシップ	28.8%	26.0%	31.7%	30.2%	28.0%	24.9%	32.9%	28.9%	26.8%	24.4%
懇親会	15.4%	17.4%	11.6%	13.3%	16.4%	18.5%	14.9%	15.7%	15.7%	18.4%
OB・OG訪問、リクレーター制	9.5%	11.0%	14.9%	15.9%	8.1%	9.8%	11.9%	14.5%	8.3%	9.1%
面接等の待合室での会話	17.8%	20.8%	19.8%	24.8%	17.3%	19.7%	20.3%	23.2%	16.6%	19.5%
適性検査	23.5%	27.6%	16.5%	20.3%	25.3%	29.5%	21.2%	28.0%	24.6%	27.4%
FacebookやTwitterの内容確認	2.0%	2.6%	1.1%	2.5%	2.3%	2.6%	1.6%	3.5%	2.3%	2.1%
その他	2.1%	1.7%	2.2%	1.6%	2.1%	1.8%	1.4%	2.0%	2.4%	1.6%

### 新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法（総合）

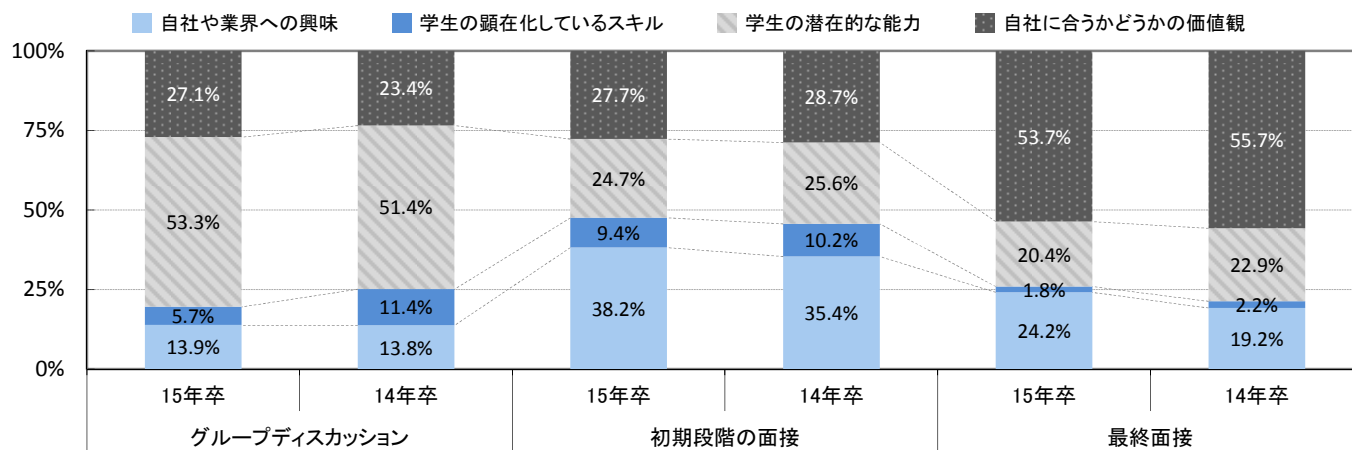




■それぞれの選考段階で最も重視するもの

	グループディスカッション		初期段階の面接		最終面接		
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	
■全体							
自社や業界への興味	13.9%	13.8%	38.2%	35.4%	24.2%	19.2%	志望動機、入社意欲の高さ、仕事に対する理解度
学生の顕在化しているスキル	5.7%	11.4%	9.4%	10.2%	1.8%	2.2%	資格、語学力、学力成績、大会順位、筆記試験
学生の潜在的な能力	53.3%	51.4%	24.7%	25.6%	20.4%	22.9%	社会人基礎力のような創造力、実行力、発信力など
自社に合うかどうかの価値観	27.1%	23.4%	27.7%	28.7%	53.7%	55.7%	社内と合いそうな人柄か、一緒に働ける人材か

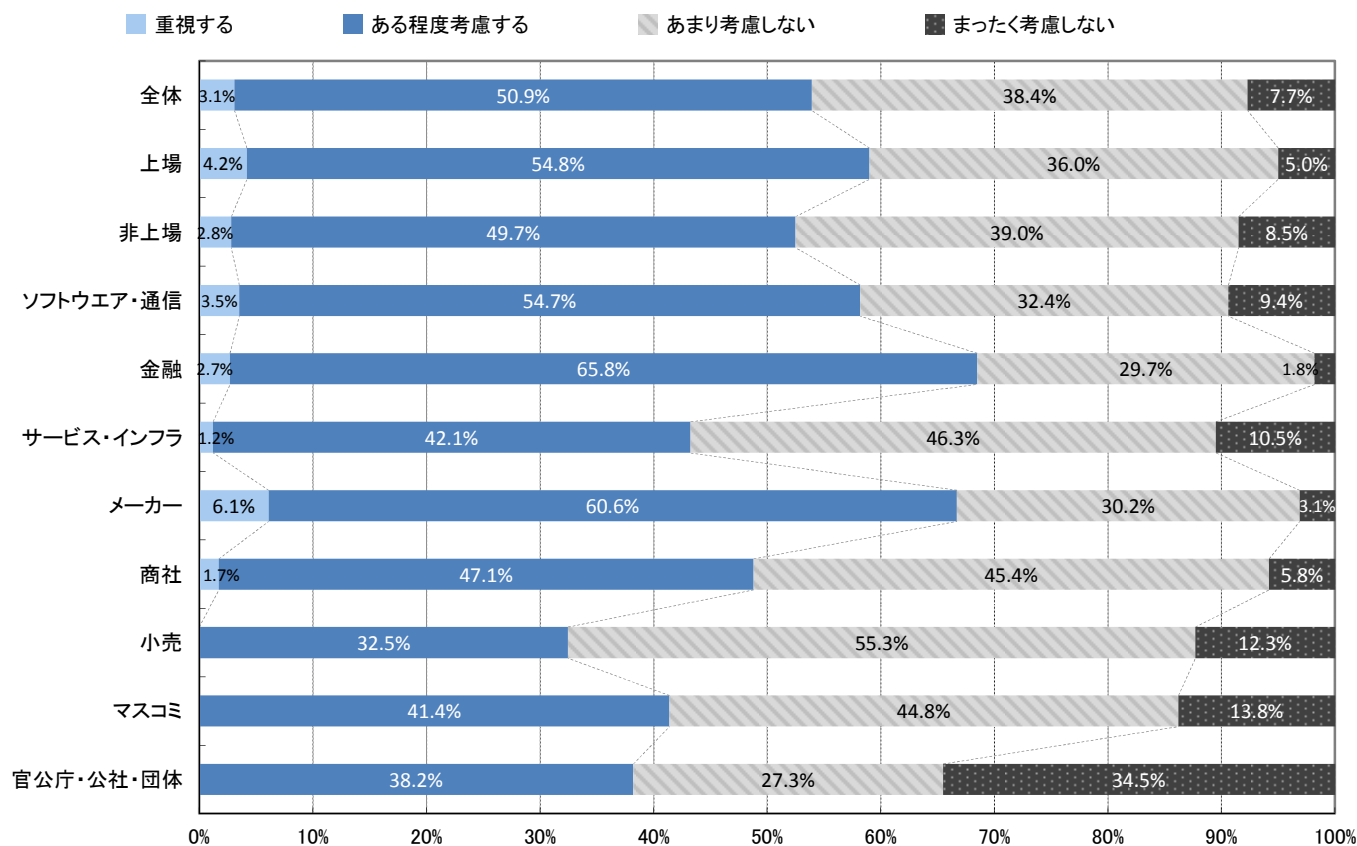
それぞれの選考段階で最も重視するもの



■採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか

	全体	上場	非上場	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
重視する	3.1%	4.2%	2.8%	3.5%	2.7%	1.2%	6.1%	1.7%	-	-	-
ある程度考慮する	50.9%	54.8%	49.7%	54.7%	65.8%	42.1%	60.6%	47.1%	32.5%	41.4%	38.2%
あまり考慮しない	38.4%	36.0%	39.0%	32.4%	29.7%	46.3%	30.2%	45.4%	55.3%	44.8%	27.3%
まったく考慮しない	7.7%	5.0%	8.5%	9.4%	1.8%	10.5%	3.1%	5.8%	12.3%	13.8%	34.5%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか



## 【採用ターゲットについて】

「採用ターゲットとしている学校群」が「ある」と回答した割合は前年度よりやや増えて52.3%となり、半数を超えた。特に製造業（メーカー）では8.7pt増の67.2%と7割に迫る高い割合となった。

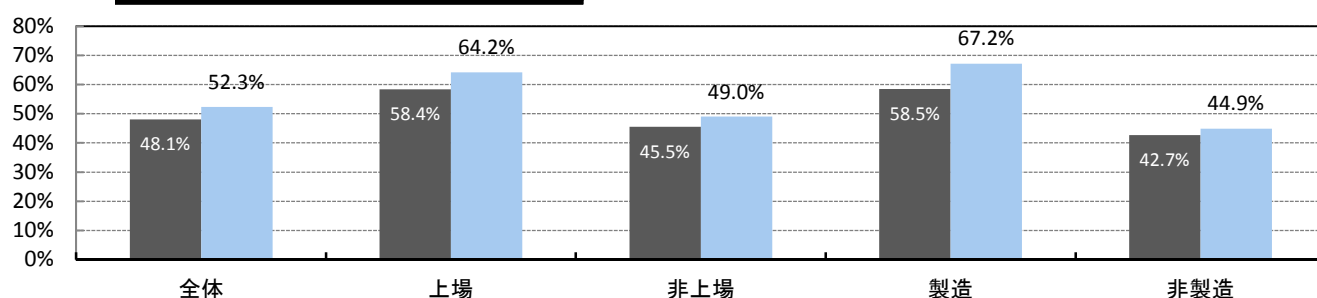
今年度から新たに聞いた「理系の学生をターゲットとしているか」では製造業の56.2%が「理系の採用枠を設定している」と回答した。学科系統別では「機電系」をターゲットとしている企業が半数を超え（54.5%）業界を問わず広くニーズがあることがわかった。他の学科は業界によってニーズが異なっている。「学科は問わない」という回答は16.6%と少数派だった。修士、博士については、ターゲットとしている企業の割合はそれほど高くなく、「院卒・学部卒は問わない」という回答が大勢を占めた（82.6%）。博士については「採用しない」とした企業の割合も高かった（23.1%）。

### ■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

	全体	上場	非上場	製造	非製造
15年卒	52.3%	64.2%	49.0%	67.2%	44.9%
14年卒	48.1%	58.4%	45.5%	58.5%	42.7%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合

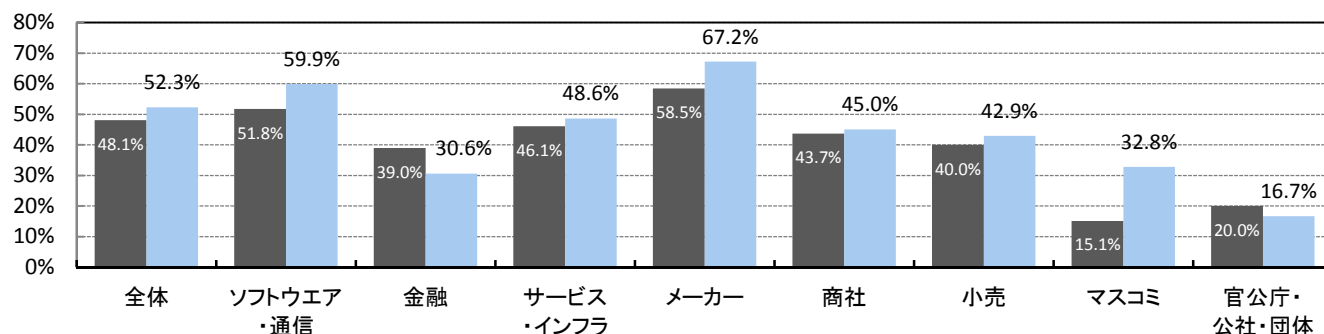
■ 14年卒 ■ 15年卒



	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
15年卒	52.3%	59.9%	30.6%	48.6%	67.2%	45.0%	42.9%	32.8%	16.7%
14年卒	48.1%	51.8%	39.0%	46.1%	58.5%	43.7%	40.0%	15.1%	20.0%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）

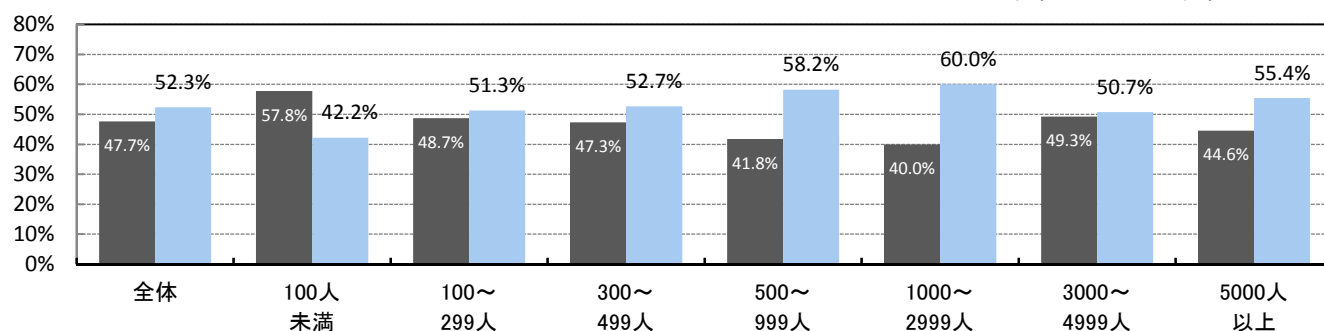
■ 14年卒 ■ 15年卒



	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
15年卒	52.3%	42.2%	51.3%	52.7%	58.2%	60.0%	50.7%	55.4%
14年卒	47.7%	57.8%	48.7%	47.3%	41.8%	40.0%	49.3%	44.6%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（従業員規模別）

■ 14年卒 ■ 15年卒

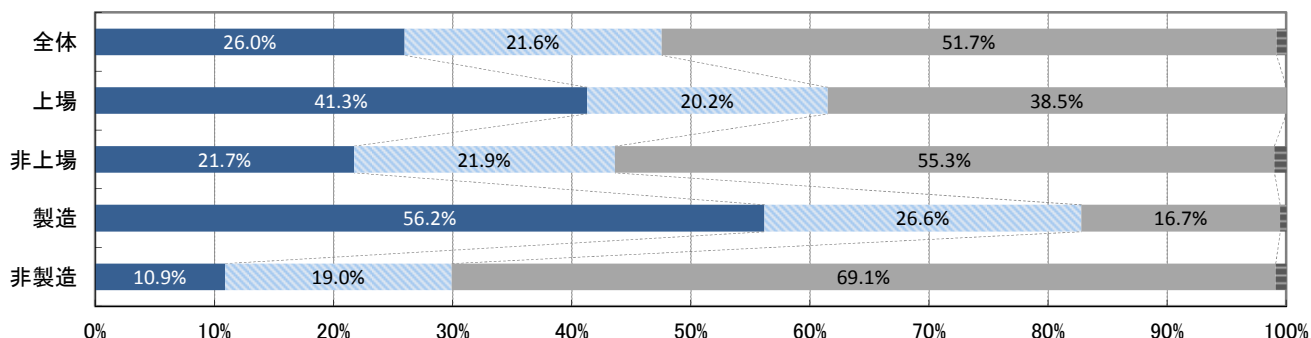


## ■理系の学生を採用ターゲットにしているか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
理系の採用枠を設定している	26.0%	41.3%	21.7%	56.2%	10.9%
採用枠は設定していないが理系は採用したい	21.6%	20.2%	21.9%	26.6%	19.0%
文理は問わない	51.7%	38.5%	55.3%	16.7%	69.1%
理系の学生は採用しない	0.8%	-	1.0%	0.5%	0.9%

### 理系の学生を採用ターゲットにしているか

■ 理系の採用枠を設定している ■ 採用枠は設定していないが理系は採用したい ■ 文理は問わない ■ 理系の学生は採用しない



## ▼以下、「理系の学生をターゲットにしている」企業のみ回答

## ■どの学科系統の学生を採用ターゲットにしているか

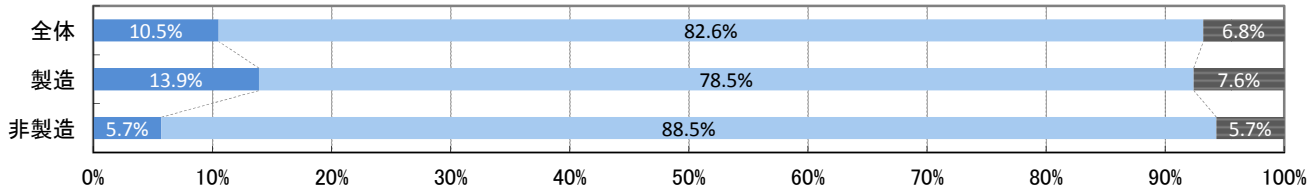
(複数回答) 回答数(n)=826	全体	上場	非上場	製造	非製造	建設関連	建設以外の製造	繊維・化学・アパレル	薬品・化粧品	ソフトウェア関連	医療・福祉
機電系	54.5%	66.2%	49.9%	64.2%	40.6%	38.6%	75.1%	66.1%	15.8%	33.3%	2.9%
情報系	28.5%	27.7%	28.7%	21.8%	37.9%	10.3%	26.7%	18.6%	10.5%	84.4%	2.9%
土木・建築系	28.0%	24.2%	29.4%	35.6%	17.1%	89.7%	12.6%	20.3%	-	5.6%	-
化学系	20.8%	34.2%	15.6%	29.4%	8.5%	5.5%	39.6%	84.7%	63.2%	4.4%	2.9%
薬学系	10.5%	9.5%	10.9%	7.8%	14.4%	-	11.1%	15.3%	89.5%	1.1%	91.2%
その他	6.8%	8.2%	6.2%	7.8%	5.3%	1.4%	10.6%	5.1%	5.3%	-	17.6%
学科は問わない	16.6%	19.0%	15.6%	10.1%	25.9%	4.8%	12.3%	13.6%	10.5%	17.8%	5.9%

## ■院生(修士)を採用ターゲットにしているか

回答数(n)=806	全体	上場	非上場	製造	非製造
院生をターゲットにしている	10.5%	14.7%	8.9%	13.9%	5.7%
院卒・学部卒は問わない	82.6%	82.3%	82.8%	78.5%	88.5%
大学院生は採用しない	6.8%	3.0%	8.4%	7.6%	5.7%

### 院生(修士)を採用ターゲットにしているか

■ 院生をターゲットにしている ■ 院卒・学部卒は問わない ■ 大学院生は採用しない

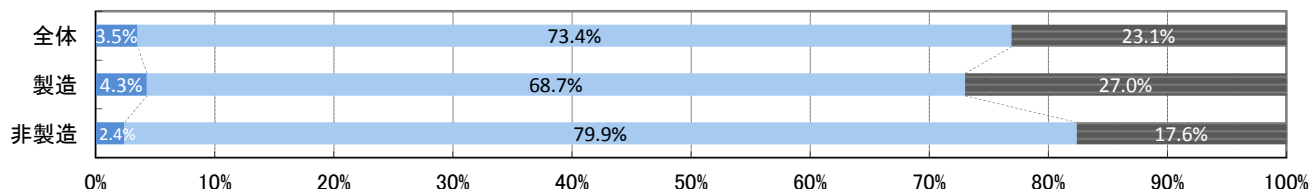


## ■院生(博士)を採用ターゲットにしているか

回答数(n)=796	全体	上場	非上場	製造	非製造
博士をターゲットにしている	3.5%	5.7%	2.6%	4.3%	2.4%
修士・博士は問わない	73.4%	72.8%	73.6%	68.7%	79.9%
院生(博士)は採用しない	23.1%	21.5%	23.8%	27.0%	17.6%

### 院生(博士)を採用ターゲットにしているか

■ 博士をターゲットにしている ■ 修士・博士は問わない ■ 院生(博士)は採用しない



## 【面接の不合格の通知 / 今年度の学生の特徴】

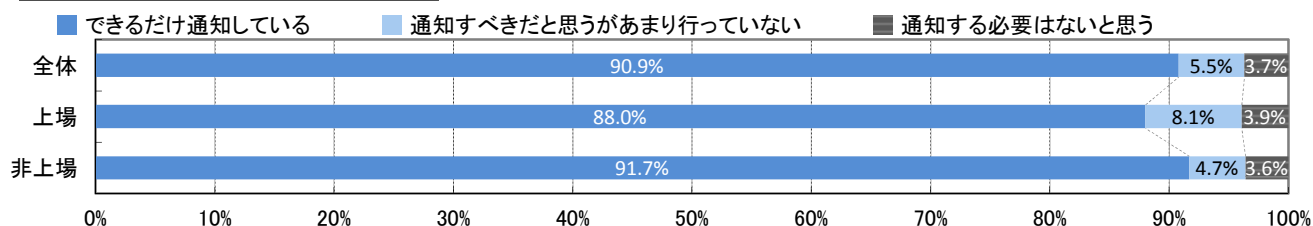
面接で不合格となった学生に対して、「不合格となったこと」を通知するか聞いたところ、「できるだけ通知している」という回答が9割を超えた(90.9%)。通知しない企業が圧倒的少数派であることを考えると、何か特別な事情がない限り通知したほうがよいと言える。「面接で不合格になった理由」については「通知すべきではないと思う」が59.1%となったが、「できるだけ通知している」企業も約1割存在することがわかった(10.1%)。

「今年度の学生の特徴」では「ややのんびりしている」という回答が上場企業を中心に前年度より増加しており、これは学生の間で前年度より就職が楽になっているという認識が広がっていることを表していると思われる。

### ■「面接で不合格になったこと」を通知するか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
できるだけ通知している	90.9%	88.0%	91.7%	95.3%	88.7%
通知すべきだと思うがあまり行っていない	5.5%	8.1%	4.7%	3.4%	6.5%
通知する必要はないと思う	3.7%	3.9%	3.6%	1.4%	4.8%

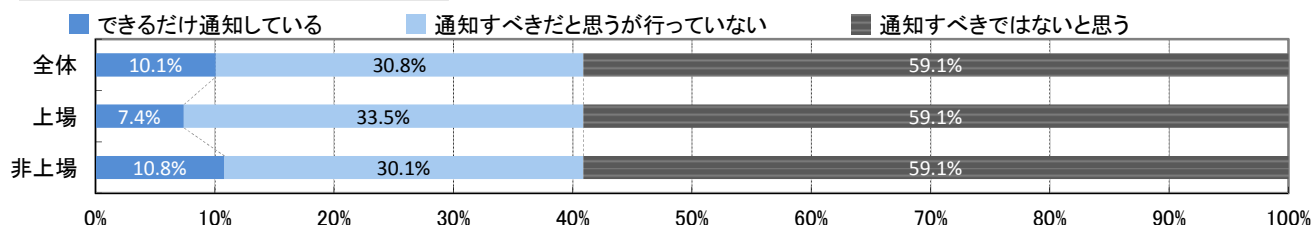
#### 「面接で不合格になったこと」を通知するか



### ■「面接で不合格になった理由」を通知するか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
できるだけ通知している	10.1%	7.4%	10.8%	9.9%	10.2%
通知すべきだと思うが行っていない	30.8%	33.5%	30.1%	34.9%	28.7%
通知すべきではないと思う	59.1%	59.1%	59.1%	55.2%	61.1%

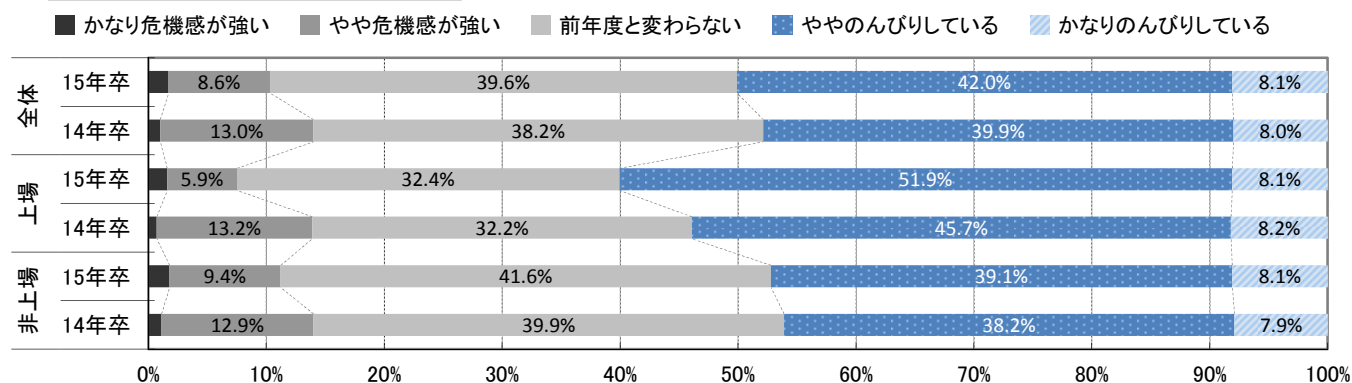
#### 「面接で不合格になった理由」を通知するか



### ■今年度の学生の特徴(前年度と比較して)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
かなり危機感が強い	1.7%	1.0%	1.6%	0.7%	1.8%	1.1%	0.9%	1.1%	2.2%	0.9%
やや危機感が強い	8.6%	13.0%	5.9%	13.2%	9.4%	12.9%	10.9%	13.8%	7.5%	12.6%
前年度と変わらない	39.6%	38.2%	32.4%	32.2%	41.6%	39.9%	37.9%	39.3%	40.4%	37.6%
ややのんびりしている	42.0%	39.9%	51.9%	45.7%	39.1%	38.2%	44.0%	38.7%	40.9%	40.5%
かなりのんびりしている	8.1%	8.0%	8.1%	8.2%	8.1%	7.9%	6.3%	7.1%	9.0%	8.4%

#### 今年度の学生の特徴(前年度と比較して)



## 【導入している採用手法】

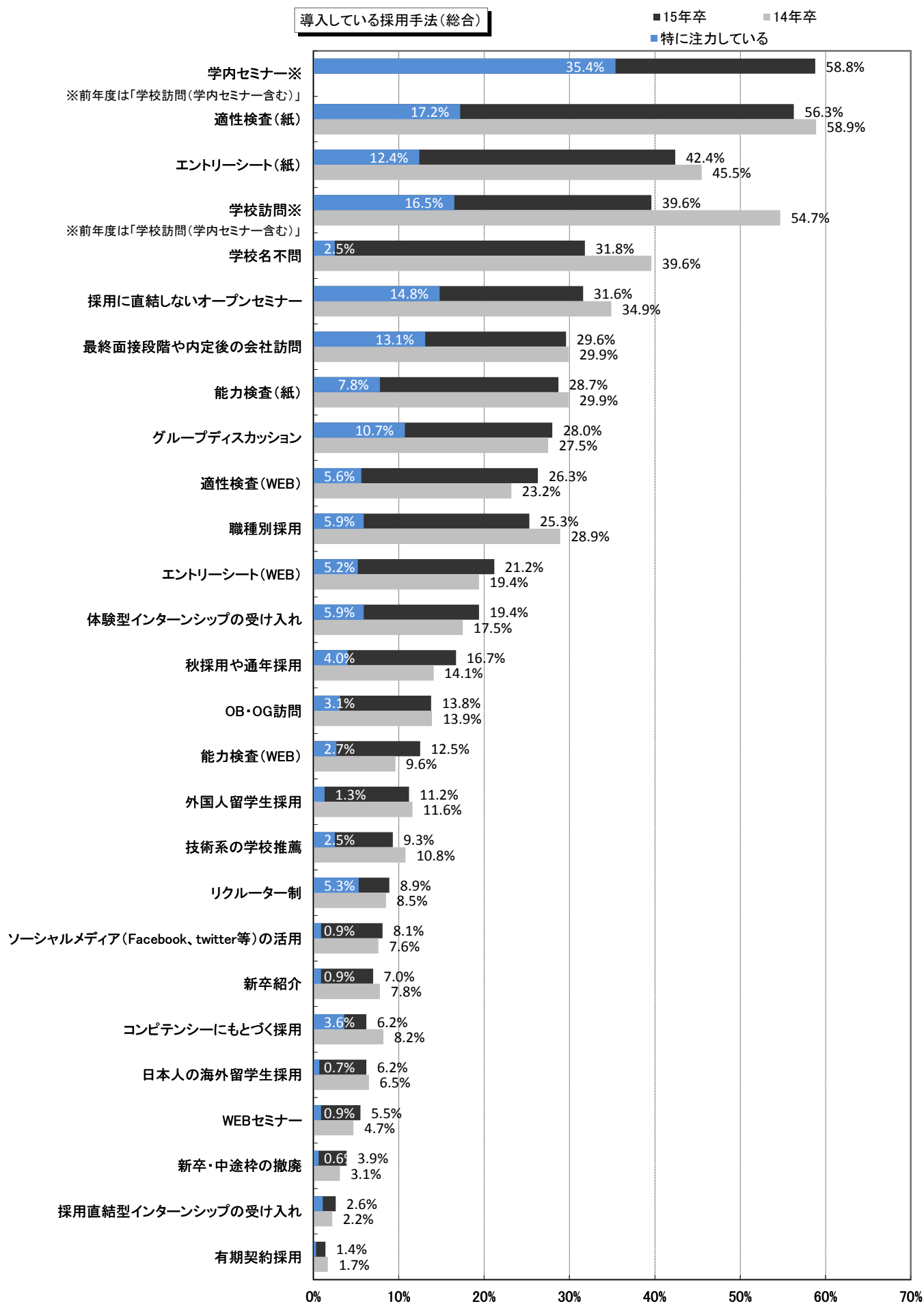
「導入している採用手法」については、最も多かったのは「学内セミナー」(58.8%)で、上場企業では81.0%と、きわめて高い割合となった。「特に注力している」と回答した割合も全体で35.4%、上場で51.4%と、それぞれ最も高い割合となっている。「今年度から導入した採用手法」では「エントリーシート(WEB)」が全体で13.9%、上場で18.5%で、最多となった。その他、非上場に比べて上場で「今年度から導入した」割合が高いのは「体験型インターンシップの受け入れ」「WEBセミナー」「適性検査(WEB)」などとなっている。

■ 導入している採用手法 (複数回答) 回答数(n)=1,756	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
採用に直結しないオープンセミナー	31.6%	34.9%	40.5%	40.0%	29.1%	33.6%	30.8%	32.3%	32.0%	36.3%
エントリーシート(紙)	42.4%	45.5%	49.4%	53.4%	40.4%	43.5%	45.8%	45.8%	40.6%	45.4%
エントリーシート(WEB)	21.2%	19.4%	28.1%	25.1%	19.3%	17.9%	21.9%	21.2%	20.9%	18.4%
学校名不問	31.8%	39.6%	30.1%	40.6%	32.3%	39.4%	26.0%	32.8%	34.8%	43.2%
体験型インターンシップの受け入れ	19.4%	17.5%	23.9%	18.8%	18.1%	17.2%	17.6%	14.6%	20.2%	19.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	2.6%	2.2%	1.8%	1.5%	2.8%	2.3%	2.2%	1.4%	2.7%	2.5%
職種別採用	25.3%	28.9%	29.6%	30.7%	24.1%	28.5%	29.9%	36.0%	23.1%	25.2%
コンピテンシーにもとづく採用	6.2%	8.2%	11.4%	13.1%	4.7%	6.9%	5.6%	6.4%	6.5%	9.1%
新卒・中途卒の撤廃	3.9%	3.1%	2.3%	1.2%	4.3%	3.6%	2.4%	1.6%	4.6%	3.9%
WEBセミナー	5.5%	4.7%	13.5%	12.8%	3.2%	2.6%	6.2%	4.6%	5.1%	4.7%
外国人留学生採用	11.2%	11.6%	29.6%	28.7%	6.1%	7.2%	17.4%	18.2%	8.1%	8.2%
日本人の海外留学生採用	6.2%	6.5%	17.7%	17.0%	2.9%	3.8%	8.7%	9.4%	4.9%	5.0%
新卒紹介	7.0%	7.8%	8.8%	6.6%	6.5%	8.1%	7.5%	6.6%	6.7%	8.4%
適性検査(紙)	56.3%	58.9%	48.8%	54.9%	58.4%	59.9%	53.7%	58.6%	57.6%	59.0%
適性検査(WEB)	26.3%	23.2%	44.9%	39.7%	21.0%	19.0%	28.2%	24.6%	25.3%	22.5%
能力検査(紙)	28.7%	29.9%	29.9%	37.0%	28.4%	28.1%	28.2%	30.8%	28.9%	29.5%
能力検査(WEB)	12.5%	9.6%	23.9%	21.2%	9.3%	6.6%	13.7%	10.7%	11.9%	9.0%
グループディスカッション	28.0%	27.5%	31.4%	29.9%	27.1%	26.9%	24.4%	24.4%	29.8%	29.1%
OB・OG訪問	13.8%	13.9%	20.8%	21.5%	11.9%	11.9%	13.0%	12.3%	14.3%	14.7%
有期契約採用	1.4%	1.7%	1.6%	1.2%	1.3%	1.9%	1.0%	0.5%	1.5%	2.3%
リクルーター制	8.9%	8.5%	15.6%	17.0%	7.0%	6.3%	10.9%	9.8%	7.9%	7.8%
技術系の学校推薦	9.3%	10.8%	19.7%	19.1%	6.4%	8.7%	22.1%	23.2%	3.0%	4.3%
秋採用や通年採用	16.7%	14.1%	21.0%	16.4%	15.5%	13.5%	13.8%	9.8%	18.1%	16.3%
ソーシャルメディア(Facebook、twitter等)の活用	8.1%	7.6%	10.4%	11.0%	7.5%	6.7%	4.3%	4.6%	10.1%	9.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	29.6%	29.9%	28.6%	31.0%	29.8%	29.6%	28.4%	28.5%	30.1%	30.6%
学校訪問※	39.6%	54.7%	53.8%	69.6%	35.6%	50.9%	45.3%	57.8%	36.7%	53.1%
学内セミナー※	58.8%		81.0%		52.5%		61.2%		57.6%	
その他	4.6%	4.7%	4.7%	4.2%	4.5%	4.9%	3.1%	4.3%	5.3%	5.0%

※前年度は「学校訪問(学内セミナー含む)」

## ■「特に注力している」採用手法・「今年度から導入した」採用手法

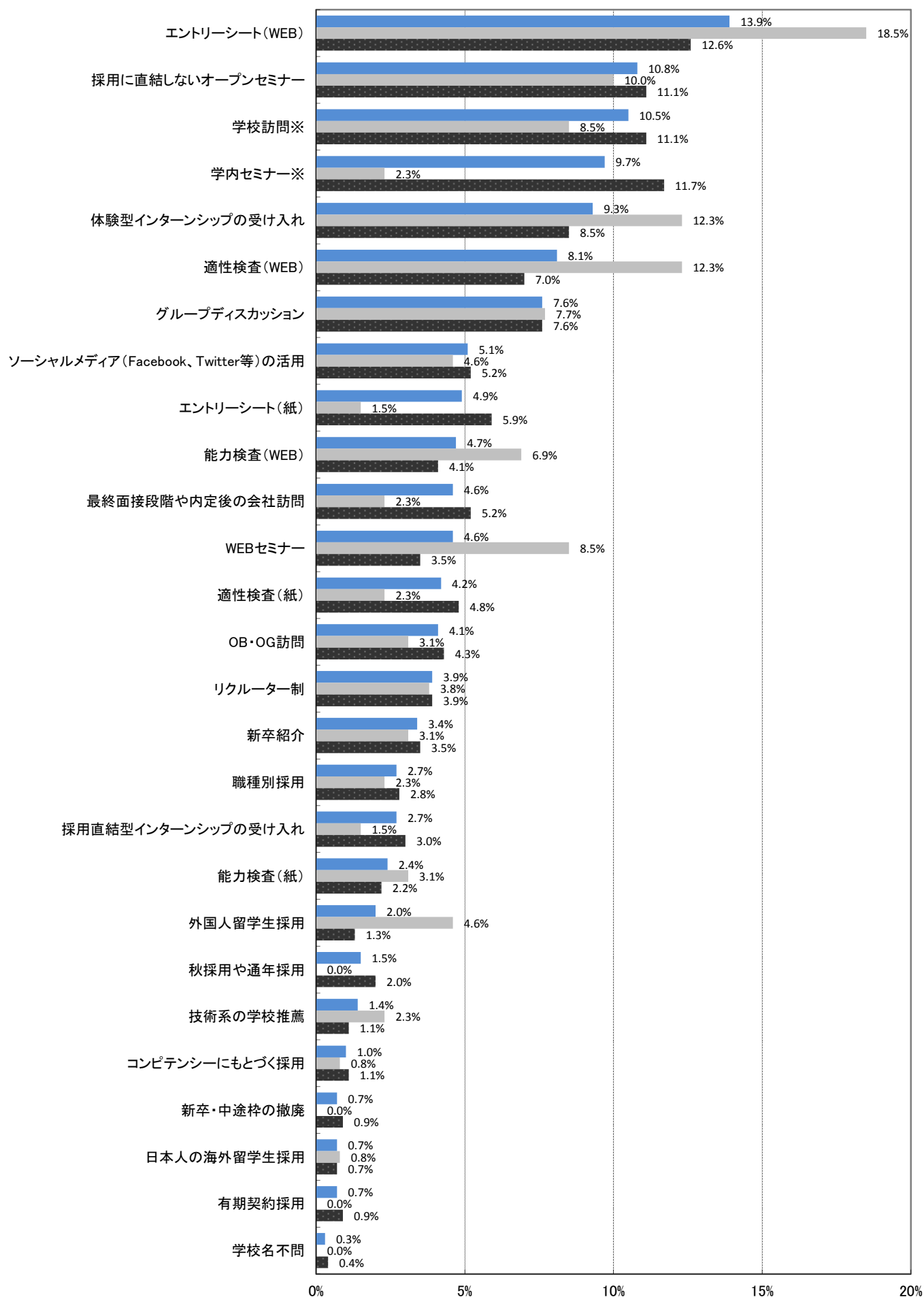
(複数回答)	特に注力している採用手法 回答数(n)=1,509					今年度から導入した採用手法 回答数(n)=890				
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用に直結しないオープンセミナー	14.8%	19.5%	13.4%	12.7%	15.9%	10.8%	10.0%	11.1%	11.3%	10.6%
エントリーシート(紙)	12.4%	12.9%	12.2%	13.4%	11.8%	4.9%	1.5%	5.9%	5.4%	4.7%
エントリーシート(WEB)	5.2%	5.1%	5.3%	5.4%	5.2%	13.9%	18.5%	12.6%	10.8%	15.5%
学校名不問	2.5%	1.5%	2.8%	1.7%	2.9%	0.3%	-	0.4%	0.5%	0.3%
体験型インターンシップの受け入れ	5.9%	5.1%	6.1%	3.8%	7.0%	9.3%	12.3%	8.5%	7.9%	10.1%
採用直結型インターンシップの受け入れ	1.1%	0.3%	1.3%	0.6%	1.3%	2.7%	1.5%	3.0%	3.0%	2.6%
職種別採用	5.9%	5.7%	6.0%	7.7%	5.0%	2.7%	2.3%	2.8%	3.0%	2.6%
コンピテンシーにもとづく採用	3.6%	5.7%	3.1%	3.1%	3.9%	1.0%	0.8%	1.1%	1.5%	0.8%
新卒・中途卒の撤廃	0.6%	0.3%	0.7%	0.2%	0.8%	0.7%	-	0.9%	0.5%	0.8%
WEBセミナー	0.9%	1.5%	0.7%	1.0%	0.8%	4.6%	8.5%	3.5%	6.4%	3.6%
外国人留学生採用	1.3%	2.7%	0.9%	2.7%	0.6%	2.0%	4.6%	1.3%	3.0%	1.6%
日本人の海外留学生採用	0.7%	1.5%	0.4%	1.3%	0.3%	0.7%	0.8%	0.7%	1.0%	0.5%
新卒紹介	0.9%	0.3%	1.0%	0.8%	0.9%	3.4%	3.1%	3.5%	4.9%	2.6%
適性検査(紙)	17.2%	8.1%	19.8%	13.4%	19.2%	4.2%	2.3%	4.8%	3.9%	4.4%
適性検査(WEB)	5.6%	6.0%	5.5%	6.1%	5.4%	8.1%	12.3%	7.0%	10.3%	7.0%
能力検査(紙)	7.8%	4.2%	8.8%	6.1%	8.7%	2.4%	3.1%	2.2%	2.5%	2.3%
能力検査(WEB)	2.7%	3.6%	2.4%	2.3%	2.8%	4.7%	6.9%	4.1%	6.9%	3.6%
グループディスカッション	10.7%	7.8%	11.5%	8.8%	11.6%	7.6%	7.7%	7.6%	6.9%	8.0%
OB・OG訪問	3.1%	3.3%	3.1%	2.3%	3.5%	4.1%	3.1%	4.3%	3.0%	4.7%
有期契約採用	0.3%	-	0.3%	-	0.4%	0.7%	-	0.9%	0.5%	0.8%
リクルーター制	5.3%	8.7%	4.3%	6.9%	4.5%	3.9%	3.8%	3.9%	3.9%	3.9%
技術系の学校推薦	2.5%	4.2%	2.0%	6.5%	0.4%	1.4%	2.3%	1.1%	2.0%	1.0%
秋採用や通年採用	4.0%	3.0%	4.3%	2.5%	4.9%	1.5%	-	2.0%	1.5%	1.6%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	0.9%	0.9%	0.9%	0.2%	1.3%	5.1%	4.6%	5.2%	1.5%	7.0%
最終面接段階や内定後の会社訪問	13.1%	7.8%	14.6%	11.5%	14.0%	4.6%	2.3%	5.2%	4.9%	4.4%
学校訪問※	16.5%	19.2%	15.7%	19.2%	15.1%	10.5%	8.5%	11.1%	10.3%	10.6%
学内セミナー※	35.4%	51.4%	30.9%	39.2%	33.4%	9.7%	2.3%	11.7%	6.9%	11.1%
その他	4.1%	3.9%	4.2%	2.5%	5.0%	4.7%	4.6%	4.8%	4.4%	4.9%





今年度から導入した採用手法(全体／上場／非上場)

■全体  
■上場  
■非上場



## 【新卒紹介サービス】

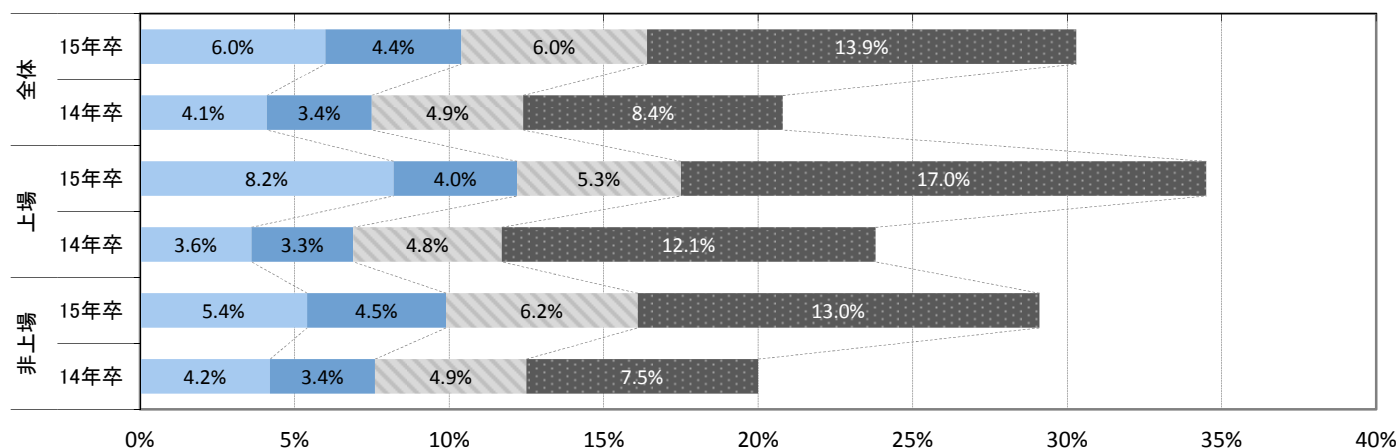
新卒紹介サービスを「今年度既に利用している」割合は、前年度比1.9pt増の6.0%に留まったが、「検討していない」割合は前年度比9.5pt減の69.7%となり、認知度は上がってきていると言える。上場企業では「今年度既に利用している」が対前年度比4.6pt増の8.2%となり、非上場に比べて利用率が高くなっている。

■新卒紹介サービスの利用状況(※新卒紹介とは…企業の要望に合わせて就職活動中の新卒学生を紹介してくれる成功報酬型のサービス。)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
回答数	1722	1628	376	331	1346	1297	574	558	1148	1070
今年度既に利用している	6.0%	4.1%	8.2%	3.6%	5.4%	4.2%	6.3%	3.9%	5.9%	4.2%
以前利用していたが、今年度は利用しない	4.4%	3.4%	4.0%	3.3%	4.5%	3.4%	4.9%	3.9%	4.2%	3.1%
今後利用しようと検討している	6.0%	4.9%	5.3%	4.8%	6.2%	4.9%	7.5%	5.2%	5.2%	4.7%
検討したが利用していない	13.9%	8.4%	17.0%	12.1%	13.0%	7.5%	15.5%	9.3%	13.1%	7.9%
検討していない	69.7%	79.2%	65.4%	76.1%	70.9%	80.0%	65.9%	77.6%	71.6%	80.1%

新卒紹介サービスの利用状況

■ 今年度既に利用している ■ 以前利用していたが、今年度は利用しない ■ 今後利用しようと検討している ■ 検討したが利用していない

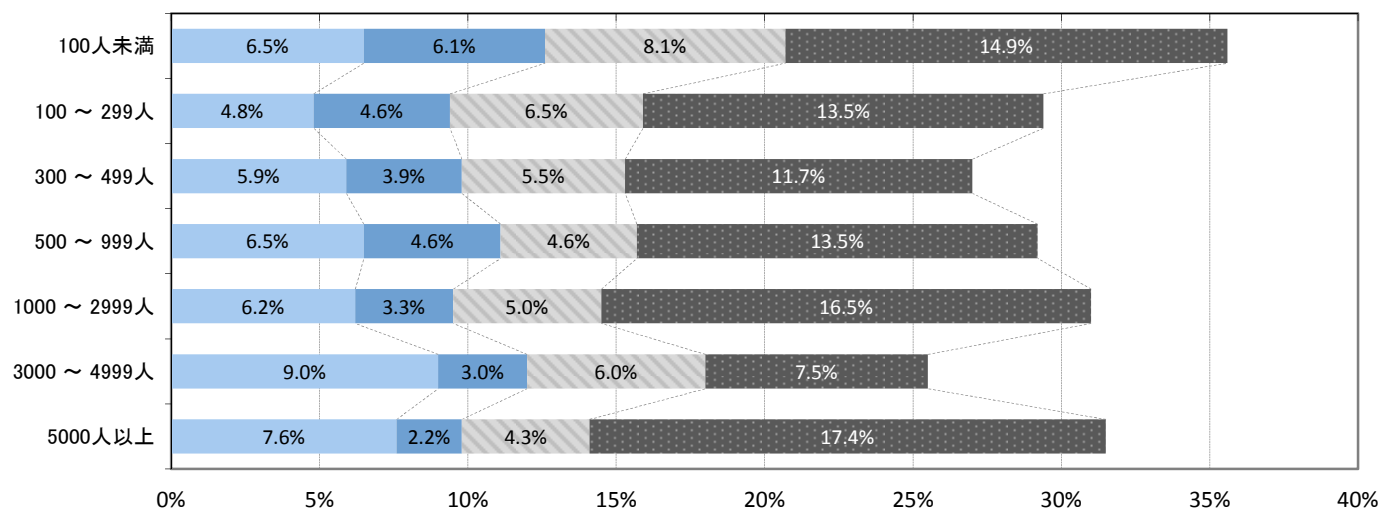


■従業員規模別

	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	309	496	256	260	242	67	92
今年度既に利用している	6.5%	4.8%	5.9%	6.5%	6.2%	9.0%	7.6%
以前利用していたが、今年度は利用しない	6.1%	4.6%	3.9%	4.6%	3.3%	3.0%	2.2%
今後利用しようと検討している	8.1%	6.5%	5.5%	4.6%	5.0%	6.0%	4.3%
検討したが利用していない	14.9%	13.5%	11.7%	13.5%	16.5%	7.5%	17.4%
検討していない	64.4%	70.6%	73.0%	70.8%	69.0%	74.6%	68.5%

新卒紹介サービスの利用状況(従業員規模別)

■ 今年度既に利用している ■ 以前利用していたが、今年度は利用しない ■ 今後利用しようと検討している ■ 検討したが利用していない





## 【2016年卒の採用スケジュール】

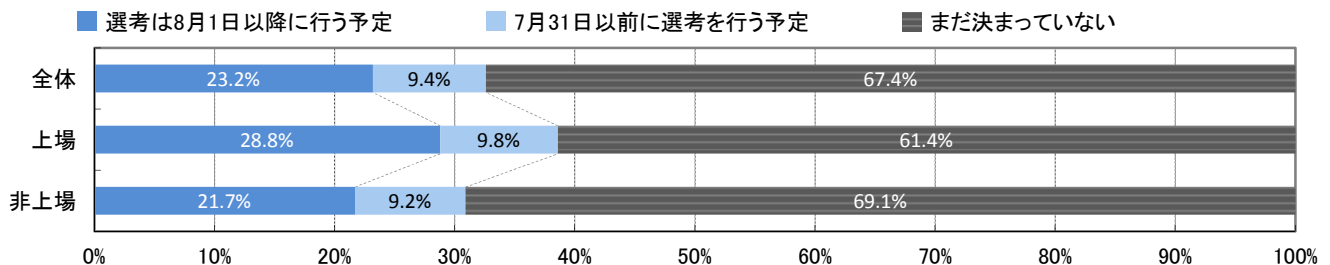
次年度(2016年卒)の採用スケジュールは、政府からの要請等により「『広報活動開始』は3月1日以降、『選考活動開始』は8月1日以降」とされているが、この「政府要請等」について、どのように対応するかを聞いたところ、上場企業の61.4%、非上場企業の69.1%は「まだ決まっていない」と回答した。「選考は8月1日以降」と決まっている企業は上場企業の28.8%、非上場企業の21.7%だった。業界別では「製造」や「金融」は「8月1日以降」が多いが、「ソフトウェア・通信」は「7月31日以前」と「8月1日以降」が拮抗している。

2016年卒対象にインターンシップを行うことが既に決まっている企業は上場企業の約4割、非上場企業の約3割だが、実施時期が決まっているのは上場企業の5割弱(45.8%)、非上場企業の6割弱(58.9%)に留まった。すでに時期が決まっている企業では、8月が77.9%、9月が40.9%と夏休みの時期が多いが、一部で冬(12月～2月)に行う予定の企業も出てきている。

### ■2016年卒の採用スケジュールに関する「政府要請等」の「選考活動開始は8月1日以降」にどう対応するか

	全体	上場	非上場	製造	非製造	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売
選考は8月1日以降に行う予定	23.2%	28.8%	21.7%	25.5%	22.1%	17.3%	44.5%	21.3%	19.5%	20.3%
7月31日以前に選考を行う予定	9.4%	9.8%	9.2%	7.6%	10.3%	16.8%	6.4%	9.3%	11.2%	15.3%
まだ決まっていない	67.4%	61.4%	69.1%	66.9%	67.6%	65.9%	49.1%	69.4%	69.3%	64.4%

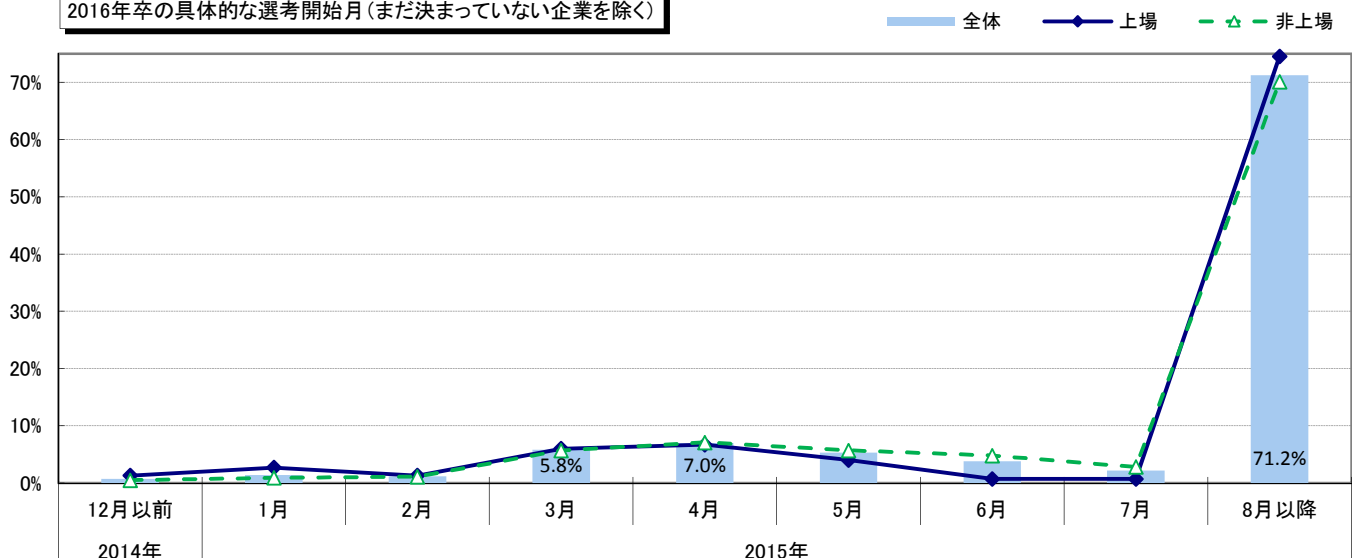
#### 「政府要請等」の「選考活動開始は8月1日以降」にどう対応するか



### ■2016年卒の具体的な選考開始月(まだ決まっていない企業を除く)

回答数(n)=584		全体	上場	非上場	製造	非製造	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売
2014年	12月以前	0.7%	1.3%	0.5%	0.5%	0.8%	1.7%	1.8%	0.8%	-	-
2015年	1月	1.4%	2.7%	0.9%	-	2.1%	1.7%	-	3.0%	4.1%	-
	2月	1.2%	1.3%	1.1%	1.5%	1.0%	3.4%	-	0.8%	-	2.4%
	3月	5.8%	6.0%	5.7%	6.1%	5.7%	10.2%	1.8%	5.3%	5.4%	9.5%
	4月	7.0%	6.7%	7.1%	5.1%	8.0%	8.5%	-	10.6%	9.5%	11.9%
	5月	5.3%	4.0%	5.7%	4.6%	5.7%	11.9%	1.8%	4.5%	2.7%	11.9%
	6月	3.8%	0.7%	4.8%	2.0%	4.6%	6.8%	3.6%	3.0%	9.5%	2.4%
	7月	2.2%	0.7%	2.8%	1.5%	2.6%	1.7%	1.8%	1.5%	5.4%	2.4%
	8月以降	71.2%	74.5%	70.1%	77.0%	68.3%	50.8%	87.5%	69.7%	63.5%	57.1%
7月31日以前開始で時期未回答		1.4%	2.0%	1.1%	1.5%	1.3%	3.4%	1.8%	0.8%	-	2.4%

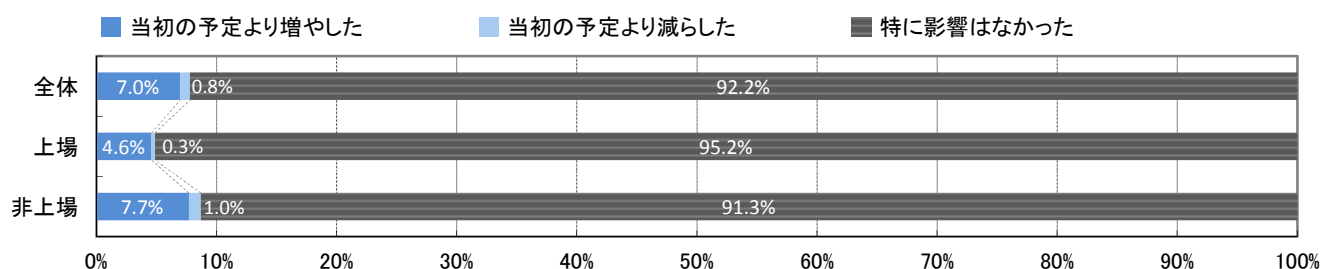
#### 2016年卒の具体的な選考開始月(まだ決まっていない企業を除く)



■2016年卒のスケジュール変更は2015年卒の「採用数」に影響したか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
当初の予定より増やした	7.0%	4.6%	7.7%	6.0%	7.5%
当初の予定より減らした	0.8%	0.3%	1.0%	0.5%	1.0%
特に影響はなかった	92.2%	95.2%	91.3%	93.5%	91.5%

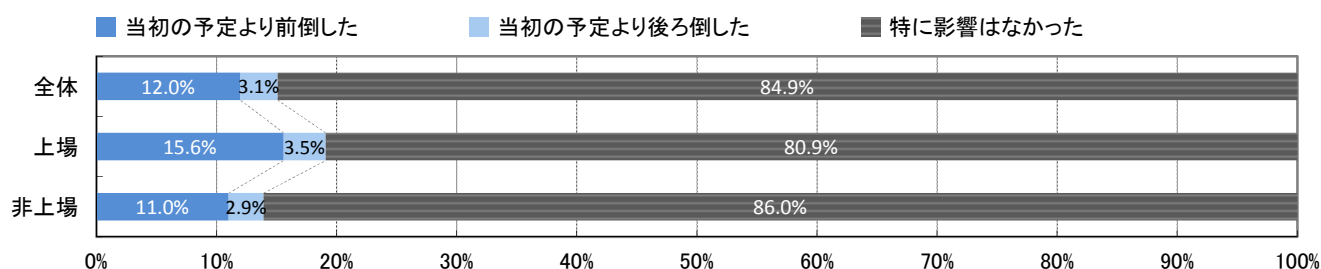
2016年卒のスケジュール変更は2015年卒の「採用数」に影響したか



■2016年卒のスケジュール変更は2015年卒の「採用スケジュール」に影響したか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
当初の予定より前倒した	12.0%	15.6%	11.0%	11.2%	12.5%
当初の予定より後ろ倒した	3.1%	3.5%	2.9%	3.3%	2.9%
特に影響はなかった	84.9%	80.9%	86.0%	85.5%	84.6%

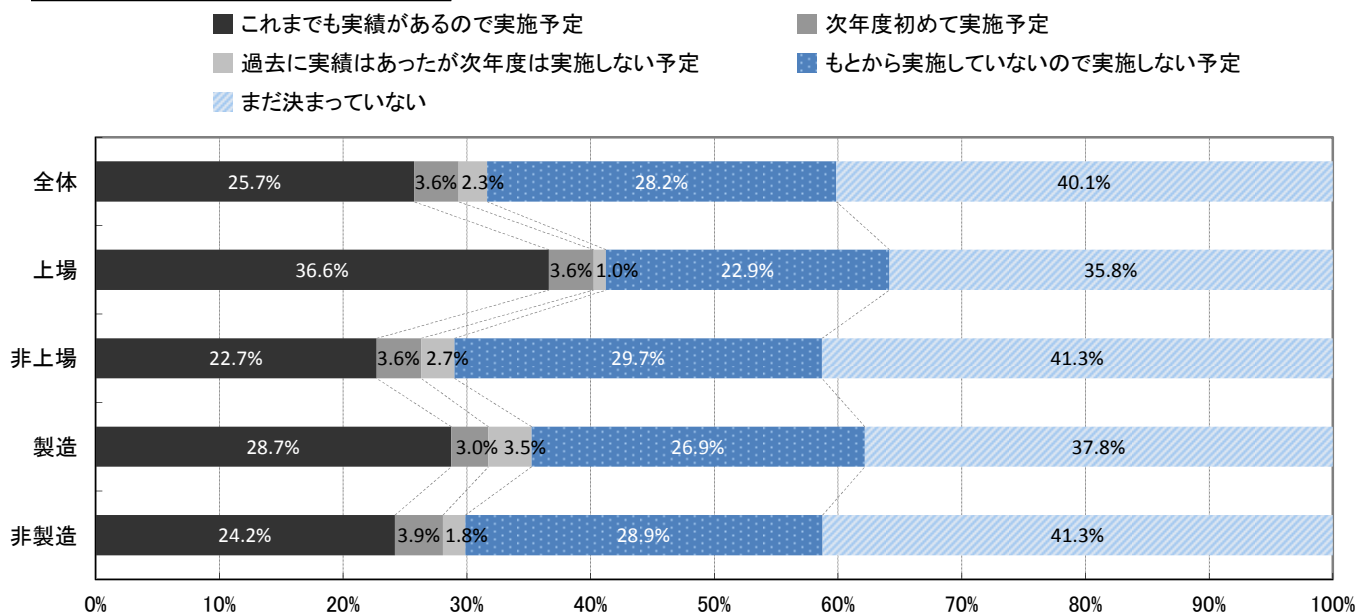
2016年卒のスケジュール変更は2015年卒の「採用スケジュール」に影響したか



■2016年卒向けインターンシップの実施予定

	全体	上場	非上場	製造	非製造
これまでも実績があるので実施予定	25.7%	36.6%	22.7%	28.7%	24.2%
次年度初めて実施予定	3.6%	3.6%	3.6%	3.0%	3.9%
過去に実績はあったが次年度は実施しない予定	2.3%	1.0%	2.7%	3.5%	1.8%
もともと実施していないので実施しない予定	28.2%	22.9%	29.7%	26.9%	28.9%
まだ決まっていない	40.1%	35.8%	41.3%	37.8%	41.3%

2016年卒向けインターンシップの実施予定

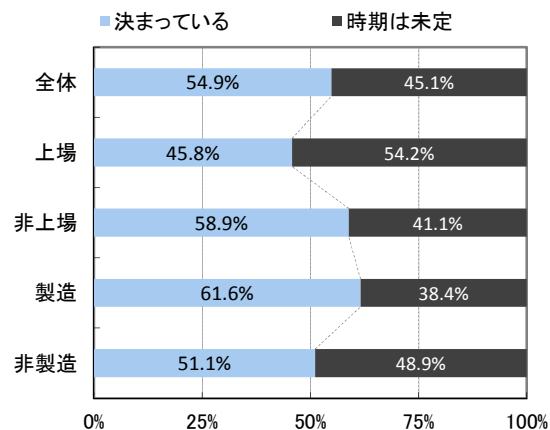


▼以下、「2016年卒向けインターンシップを実施予定」の企業のみ回答

■2016年卒向けインターンシップの実施時期は決まっているか

回答数(n)=508	全体	上場	非上場	製造	非製造
決まっている	54.9%	45.8%	58.9%	61.6%	51.1%
時期は未定	45.1%	54.2%	41.1%	38.4%	48.9%

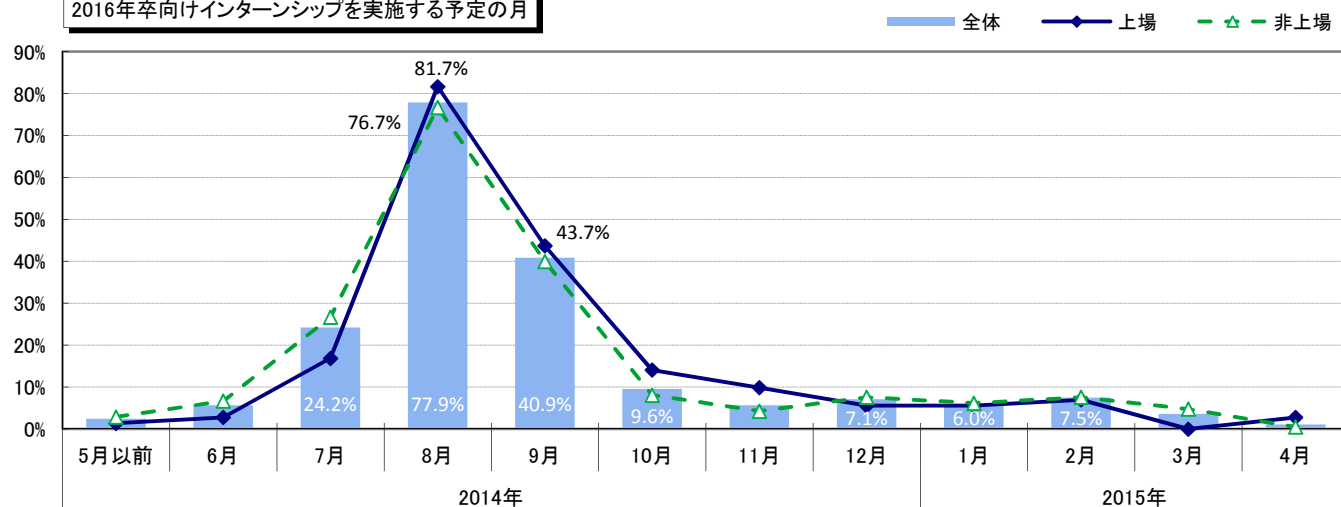
2016年卒向けインターンシップの実施時期は決まっているか



■2016年卒向けインターンシップを実施する予定の月

(複数回答) 回答数(n)=281		全体	上場	非上場	製造	非製造
2014年	5月以前	2.5%	1.4%	2.9%	-	4.2%
	6月	5.7%	2.8%	6.7%	0.9%	9.0%
	7月	24.2%	16.9%	26.7%	27.8%	21.7%
	8月	77.9%	81.7%	76.7%	82.6%	74.7%
	9月	40.9%	43.7%	40.0%	42.6%	39.8%
	10月	9.6%	14.1%	8.1%	7.8%	10.8%
	11月	5.7%	9.9%	4.3%	3.5%	7.2%
	12月	7.1%	5.6%	7.6%	3.5%	9.6%
2015年	1月	6.0%	5.6%	6.2%	2.6%	8.4%
	2月	7.5%	7.0%	7.6%	4.3%	9.6%
	3月	3.6%	-	4.8%	3.5%	3.6%
	4月	1.1%	2.8%	0.5%	-	1.8%

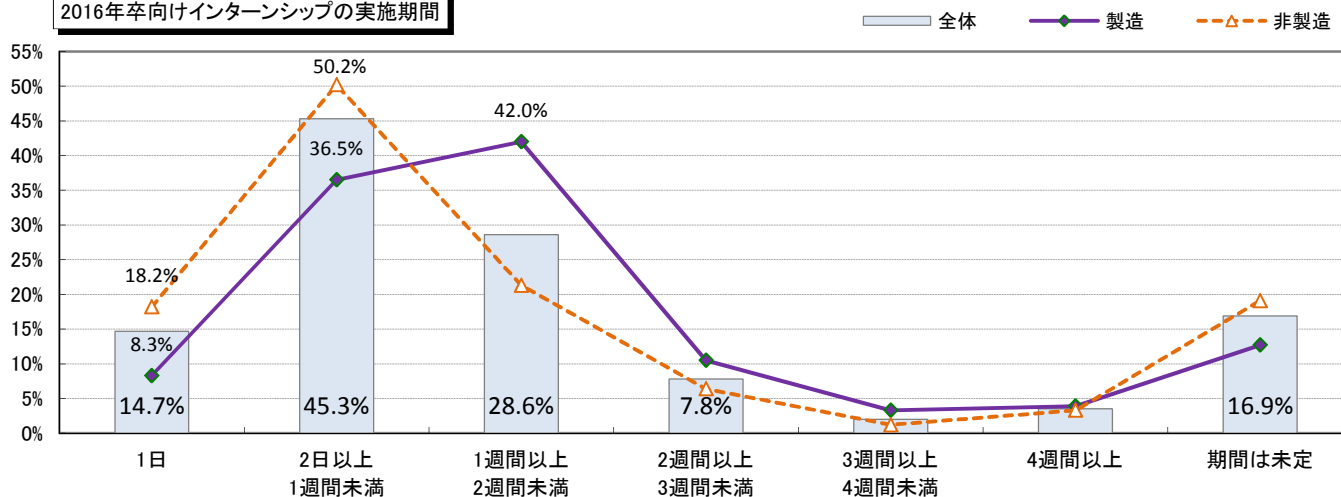
2016年卒向けインターンシップを実施する予定の月



■2016年卒向けインターンシップの実施期間

(複数回答) 回答数(n)=510	全体	上場	非上場	製造	非製造
1日	14.7%	15.1%	14.5%	8.3%	18.2%
2日以上～1週間未満	45.3%	41.4%	46.9%	36.5%	50.2%
1週間以上～2週間未満	28.6%	30.3%	27.9%	42.0%	21.3%
2週間以上～3週間未満	7.8%	9.9%	7.0%	10.5%	6.4%
3週間以上～4週間未満	2.0%	3.9%	1.1%	3.3%	1.2%
4週間以上	3.5%	3.9%	3.4%	3.9%	3.3%
期間は未定	16.9%	21.1%	15.1%	12.7%	19.1%

2016年卒向けインターンシップの実施期間



## ■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	農林・水産	メーカー	製造
2	食品		
3	建設・住宅・インテリア・設備工事・設計		
4	繊維・アパレル・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
5	薬品・化粧品		
6	鉄鋼・金属・鉱業・金属製品		
7	機械・プラント・環境・リサイクル		
8	電子機器・電気機器・OA機器		
9	自動車・輸送用機器		
10	精密・医療機器		
11	印刷・事務機器関連		
12	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
13	その他メーカー・製造関連		
14	銀行・証券・信金・労金・信組	金融	非製造
15	クレジット・信販・リース・その他金融		
16	生保・損保		
17	商社	商社	
18	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・チェーンストア	小売	
19	専門店・ドラッグストア		
20	マスコミ(放送・新聞)	マスコミ	
21	マスコミ(出版・広告)		
22	ソフトウェア・ゲームソフト・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
23	通信		
24	不動産	サービス・インフラ	
25	鉄道・航空・運輸・物流		
26	電力・ガス・エネルギー		
27	フードサービス		
28	ホテル・旅行		
29	医療・福祉・調剤薬局		
30	アミューズメント・レジャー		
31	コンサルティング・調査		
32	人材サービス(派遣・紹介)		
33	教育		
34	エステ・理美容・フィットネスクラブ		
35	冠婚葬祭		
36	芸能・エンタテインメント		
37	専門・その他サービス		
38	公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	
39	官公庁		

※自動車ディーラーは商社に含む