

2014年9月

2015年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】

株式会社 マイナビ

就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL:03(6267)4571 FAX:03(6267)4015 E-mail:hrrc@mynavi.jp



2015年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

【調査名】	「2015年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」
【調査方法】	回答用紙郵送後、WEBまたはFAXで回答受付
【調査期間】	2014年8月1日(金)告知、8月29日(金)受付締切
【送付対象】	国内優良企業 8,000社
【回答数】	2,195社

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	460	1,735	758	1,437
全体に対する割合	21.0%	79.0%	34.5%	65.5%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設業	建設業以外 の製造業	ソフトウェア ・通信	金融	サービス・ インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・ 公社・団体
回答数	217	541	254	120	470	310	146	85	52
全体に対する割合	9.9%	24.6%	11.6%	5.5%	21.4%	14.1%	6.7%	3.9%	2.4%
上場企業の割合	15.2%	34.4%	11.8%	21.7%	16.8%	14.2%	35.6%	11.8%	0.0%

従業員規模	100人 未満	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1,000～ 2,999人	3,000～ 4,999人	5,000人 以上
回答数	412	640	314	337	309	70	113
全体に対する割合	18.8%	29.2%	14.3%	15.4%	14.1%	3.2%	5.1%

【有効回答率】 27.4%

【過去の調査期間】～1999年：9～10月 2000～2010年：7～8月 2011～2013年：8～9月にそれぞれ実施

【INDEX】

■調査概要 / INDEX	P1
■SUMMARY	P2
■採用充足率 / 内定者数対前年入社実績数比	P4
■内定者への満足度	P6
■採用活動の印象	P9
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P11
■内定を出す基準	P13
■応募者数(エントリー数) / エントリーシート数	P15
■説明会参加数 / 説明会参加率 / 説明会で力を入れて説明した点 / 1次面接受験学生数	P17
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用	P23
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内定後の対応	P24
■内定者1人あたりの応募数・説明会参加数等平均	P29
■採用活動進捗状況と今後の活動予定 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P30
■採用活動に際して行っている戦略 / 応募学生の保護者について / 大学や研究室との関係構築	P33
■次年度(2016年卒)の採用 / 政府要請等によるスケジュール変更対応	P36
■次年度(2016年卒)重点を置くこと	P39
■インターンシップ	P42
■留学生の採用方針	P45
■将来勤務する可能性のある海外地域	P48
■採用スケジュール(エントリー、会社説明会、適性検査、選考開始、内々定)	P50
■採用費平均 / 業種対応表	P72

■採用充足率(P4) / 内定者数対前年入社実績数比(P5) / 内定者への満足度(P6)

・採用充足率は83.0%と過去10年間で最低。内定者数は前年入社実績数にも届かず。

調査時点での採用充足率は新卒全体で83.0%(対前年度比2.0pt減)となり、過去10年で最低となった。非上場企業は78.3%(対前年度比0.1pt増)で前年とほぼ同じ厳しい状況だ。業界別では小売(75.8%)、サービス・インフラ(76.4%)、建設業(77.4%)で8割を切り、これらの業界では年度末までの募集人数到達の見通しは厳しくなっている。

今年度の募集人数平均及び調査時点の内定者数平均を、前年度の入社実績数平均と比べたところ、全体で14.3%増の採用数を目指して募集を行ったが、内定者数は前年度入社実績数にも届かない状況(現状だと6.1%減)であることがわかった。企業側にとってかなり厳しい状況だったと言える。業界別で見ると、内定者数が前年度入社実績数より1割以上少ない小売(12.9%減)、サービス・インフラ(10.7%減)などでは、採用増を目指していたにも関わらず最終的には採用減に終わる可能性も出てきた。

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で33.0%(対前年度比4.4pt減)と、リーマンショック以前の採用意欲が高かった時期(2006年卒～2009年卒頃)に匹敵する低い数字となった。業界別では、「質・量ともに満足」の割合が高いマスコミ(54.9%)、建設業以外の製造業(42.0%)と、低い建設業(19.3%)、小売(17.5%)で大きな差がついた。

■採用活動の印象(P9) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P11)

・「前年より厳しかった」が53.2%と半数超え、厳しかった理由では「辞退の増加」が増加。

採用活動の印象は、総合評価で「前年より厳しかった」が53.2%(対前年度比17.0pt増)と半数を超え、「前年並み」を加えると「厳しかった」という回答は91.0%(対前年度比4.9pt増)となった。厳しかった理由では「母集団の確保」が63.0%(対前年度比11.1pt増)と大きく増加し、前年に引き続きトップとなった。前年は2番目だった「学生の質の低下」は37.7%(対前年度比6.8pt減)と減少し、変わって「辞退の増加」が45.6%(対前年度比7.9pt増)と増加した。上場企業では「辞退の増加」は55.8%(対前年度比12.0pt増)と半数を超えた。業界別で「辞退の増加」が半数を超えたのは、金融(55.4%)、小売(51.2%)、建設業以外の製造業(51.1%)となっている。

■内定を出す基準(P13)

・内定を出す基準は「前年より緩くした」が「前年より厳しくした」を7年ぶりに上回る。

「前年より基準を緩くした」(11.4%、対前年度比5.1pt増)が大きく増加し、7年振りに「前年より基準を厳しくした」(8.8%、対前年度比2.3pt減)を上回った。業界別で見ても、ほとんどの業界で「緩くした」割合の方が高くなっており、特に小売(20.9%)、建設業(17.0%)、ソフトウェア・通信(16.2%)で高い割合となっている。ただし、建設業以外の製造業では「厳しくした」割合(11.4%)の方が高かった。

■応募者数(P15) / エントリーシート数(P16) / 説明会参加数(P17)・参加率(P18) / 1次面接受験者数(P22)

・すべての段階で「前年より減った」という回答が増加。

応募者数(エントリー数)は、前年度より「減った※」(49.9%)が「増えた※」(27.8%)を大きく上回った(※「減った」「増えた」は、それぞれ「大幅に」と「やや」の合計。以下同様)。業界別でもすべて「減った」が「増えた」を上回り、前述の「厳しかった理由」の結果とともに、今年度の採用における母集団確保がいかに困難だったかが表れていると言える。特に小売では「減った」が63.7%と高かった。エントリーシートの提出数と説明会参加数も「減った」が「増えた」を大きく上回った(エントリーシート:「減った」37.7%>「増えた」18.3%、説明会参加:「減った」48.3%>「増えた」26.0%)。また、1次面接受験者数も「減った」(42.0%)が「増えた」(24.6%)を上回った。業種別では、「減った」と「増えた」の差が最も大きかったのは小売(「減った」59.5%「増えた」21.0%)で、最も小さかったのは建設業以外の製造業(「減った」32.8%「増えた」26.3%)となっている。説明会の参加率については70%未満の企業が全体の32.5%存在した。

■選考回数 - 人事以外の社員の活用(P23) / 選考途中の辞退率・内々定辞退率(P24) / 内定後の対応(P27)

・平均選考回数は3.1回。選考辞退と内定辞退の両方の対策が企業にとって大きな課題に

平均選考回数は対前年度比0.1pt減の3.1回だった。選考回数別の割合で最も多かったのは前年同様「3回」(43.2%、対前年度比1.3pt減)だが、「2回」が増加しているのが目を引く(22.1%、対前年度比4.6pt増)。平均選考日数は前年度からの4.2日短縮し36.6日となった。業界別で平均選考日数が最も短いのは建設業の31.9日、最も長いのは官公庁・公社・団体の52.9日だった。

選考途中の辞退率は「前年より高かった」が前年度から大きく増加した(33.9%、対前年度比10.6pt増)。「前年より低かった」は14.7%(対前年度比2.1pt減)だった。選考途中の辞退率が3割を超える企業は全体の23.6%、上場企業では26.1%だった。これらの数字を見ると内々定前の段階での面接合格者に対するフォローの重要性はますます高まっていると言える。

内々定後の辞退率も「前年より高かった」が34.8%(対前年度比6.6pt増)と増加し、「前年より低かった」(25.1%、対前年度比2.5pt減)を上回った。業界別の内定辞退率が「前年より高かった」割合は、建設業(42.6%)、小売(42.0%)で特に高くなっている。内定辞退率が3割以上の企業の割合を見ると、小売の62.5%が突出しているが、サービス・インフラ(47.7%)、ソフトウェア・通信(46.4%)、建設業(46.3%)でも半数近い割合となっている。

内定承諾書の提出を求めている企業の割合は89.8%とほぼ9割の企業が実施している。内定者との接触頻度については、辞退率が高まっている傾向を反映して、2ヶ月に1回程度以上合う企業の割合が49.8%(対前年度比4.0pt増)と増加した。

■内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加数等平均(P29)

・内定者1人あたりの応募学生数は183.3人、説明会参加学生数は32.0人、1次面接受験者数は12.8人

実際に応募があった学生数(エントリー数)、エントリーシート提出数、説明会参加学生数、1次面接受験者数を質問し、それぞれの総数を回答のあった企業の内定者数で割ることで、内定者1人あたりの人数を算出した。内定者1人あたりの平均応募者数は183.3人となり、1人内定を出すために200人近い応募が集められている実態が明らかになった。上場企業では220.8人とさらに多く、業界別では人気の高いマスコミの420.5人が突出しているが、建設業以外の製造業(219.7人)、サービス・インフラ(219.7人)、商社(194.8人)でも高い値となっている。逆に金融(103.6人)や建設業(103.4人)は多い業界の半分程度、ソフトウェア・通信(114.2人)、小売(115.7人)はそれよりやや多い程度で、業界により大きな差があることがわかった。また、内定者への満足度の設問で「質・量ともに満足」と回答した企業のみで集計したところ、いずれも全体平均より高い値となり、より多くの応募者を集めていることがわかった。

■採用活動進捗状況と今後の採用活動(P30) / 採用活動終了時期 - 採用活動期間(P31)

・予定通りに採用活動を終わられない企業が多く、特に建設業、サービス・インフラで長期化。

調査時点で「採用活動を継続する」と回答した割合は51.1%(対前年度比3.1pt増)と半数を超えた。業界別では建設業(67.7%、対前年度比5.6pt増)が最も継続率が高く、サービス・インフラ(63.5%)、小売(61.8%)も6割を超えている。

採用活動を終了する時期は、今年2月の採用予定調査の終了予定時期より全体的にかなり遅くなり、4月～6月に終了を予定していた企業は全体の41.9%だったのに対し、実際に同期間に終了できた企業は29.8%に留まった。「前年に比べて長期化した(する)」という回答も26.9%(採用予定調査は20.8%)と高くなっている。前年度よりさらに採用活動が厳しく、「選考途中の辞退率」「内定辞退率」の両方が上昇したこともあり、予定より採用活動期間を延ばした企業がかなりあったようだ。業界別ではマスコミや金融、建設業以外の製造業は早い時期に終わる率が高く、建設業やサービス・インフラは遅くまで継続する率が高かった。

■採用活動に際して行っている戦略(P33) / 応募学生の保護者について(P34) / 大学や研究室との関係構築(P35)

・ここ1年間に応募学生の保護者の反対で内定を辞退されたことのある企業は16.5%。

採用活動に際して行っている戦略を尋ねたところ、最も実施割合が高かったのは「面接時に共通の質問若しくは課題を設定」の47.6%だった。また「求める人物像の定義を明確化」(46.8%)や「学生の評価シートの作成」(44.4%)など、可能な限り共通の評価軸で面接を行うための工夫を実施している企業の割合が高いことが分かった。業界別ではソフトウェア・通信で、これらの工夫の実施割合が高い。

応募学生の保護者について聞いたところ、ここ1年の間で「保護者の反対で内定を辞退された」ことのある企業が16.5%にも上ることが分かった。採用数が多い従業員数5,000人以上の企業では36.2%という高い割合となっている。金融や官公庁・公社・団体では「保護者から採用担当者あてに電話があった」ケースも高い割合となっている。

大学や研究室との関係構築について聞いたところ、「今年度よりも注力する予定」と「今年度並みに注力する予定」の合計は72.7%に達した。反面その効果については、注力している企業のうち約4割(37.1%)が「効果があるのかどうかよく分からない」と回答している。

■次年度(2016年卒)の採用(P36) / スケジュール変更対応(P38) / 次年度(2016年卒)重点を置くこと(P39)

・「今年度より厳しくなる」という回答が9割超。エントリー受付3月以降は55.5%と受け入れる姿勢が浸透。

次年度(2016年卒)の採用活動については「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」の合計が90.2%(対前年度比29.8pt増)に達し、ほとんどの企業が厳しい見方をしていることが分かった。今年度の厳しい採用環境に加え、スケジュール変更により採用動向の予測が立てにくいことによる不安感が影響していると考えられる。次年度の採用数では、「増やす(大幅+多少)」(15.5%、対前年度比2.2pt増)が「減らす(大幅+多少)」(7.1%、対前年度比2.6pt減)を上回る幅が前年度よりも広がったが、前年同様約8割の企業は「今年度並み」(77.5%、対前年度比0.5pt増)と回答した。業界別では小売(増やす23.7%>減らす3.6%)、サービス・インフラ(増やす20.7%>減らす6.4%)で増やすが減らすを大きく上回り、次年度さらに採用意欲が高まる様子が伺えた。

政府要請等による次年度の採用スケジュール変更に対する対応については、「エントリー受付は3月1日以降に行う予定」という回答は前回調査(今年5月の「2016年卒採用等に関する企業調査」)から7.4pt増加の55.5%となり、変更を受け入れる姿勢が浸透しつつあるが、「選考は8月1日以降に行う予定」は前回調査より6.6pt減少し、19.8%に留まった。ただし、選考活動開始については「まだ決まっていない」がほぼ半数(49.5%、前回調査から2.6pt減少)という状況は変わらず、まだ流動的だと考えられる。

次年度最も重点を置く採用フェーズでは「母集団の形成(エントリー)」が前年よりさらに増えて4割弱(37.1%、対前年度比8.2pt増)に達し、エントリー受付開始時期が3ヶ月遅れることへの対応を重視する様子が表われている。重点を置く採用手法では「インターンシップ」がほぼ倍増(34.3%、対前年度比16.4pt増)となった。新たに選択肢に加えた「合同企業セミナー」も39.8%が重点を置くことと回答した。

■インターンシップ(P42)

・この夏から秋口に「インターンシップを行う」は51.3%と半数越え。12月や2月にもそれぞれ4割が実施。

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業は51.3%(対前年度比13.5pt増)と半数を超え、特に今年初めて実施予定の企業の割合は18.6%(対前年度比10.1pt増)と、倍以上に増加した。インターンシップを行う企業に、今後インターンシップを行う可能性のある月を聞いたところ、11月～2月にかけて各月3割を超え、12月や2月は4割前後に達した。今夏の、盛んにインターンシップが行われている状況は、広報活動開始の直前まで継続する模様だ。

■留学生の採用方針(P45) / 勤務の可能性のある海外地域(P48)

・日本人留学生を採用した企業の割合は前年並みだが、外国人留学生、現地大学生はやや減少。

2015年卒の採用で日本人留学生を採用した割合(10.3%、対前年度比0.4pt減)は、ほぼ前年並みだったが、外国人留学生を採用した割合(11.1%、対前年度比2.0pt減)と現地大学生を採用した割合(2.2%、対前年度比0.7pt減)は減少した。外国人留学生を採用した割合が最も高かったのは、業界別では建設業以外の製造業(18.3%)、従業員規模別では5,000人以上(38.0%)だった。2016年卒の「採用する予定」の割合では、日本人留学生(9.6%、対前年度比1.4pt減)、外国人留学生(8.2%、対前年度比1.5pt減)、現地大学生(2.5%、対前年度比0.5pt減)とすべてやや減少傾向となった。

将来勤務可能性のある海外地域は「中国(香港除く)」が最も多く、全回答企業の18.5%、上場企業の39.1%となった。タイ(10.3%)、ベトナム(8.0%)、シンガポール(7.5%)、インドネシア(7.3%)といった東南アジアの国々を挙げる企業も多かった。

■今年度・次年度採用スケジュール(P50) / 採用費平均(P72)

・政府要請等によるスケジュール変更を受けて、2016年卒では各フェーズの開始時期が大きく変化。

2015年卒と2016年卒との各採用フェーズごとの開始時期のピークは、エントリー受付開始が12月→3月、選考開始が4月→8月、内々定出しが4月→8月へと大きく変化した。しかし、会社説明会開始時期については2月→3月と1ヶ月の後ろ倒しに留まり、しかもピーク月への集中度は29.2%→52.6%と一気に高まっている。エントリー受付開始直後から会社説明会への参加誘導において激しい学生の争奪戦が行われることになりそうだ。

採用費総額の平均は575.4万円、入社予定者1人あたりの採用費平均は45.5万円となった。採用満足度別に見ると「質・量ともに満足」の企業の平均(1人あたり48.7万円)と「質・量ともに不満」の企業の平均(1人あたり38.8万円)で約10万円の差が表われている。

採用充足率 / 内定者数対前年入社数比

■採用充足率(内定者数／募集人数)

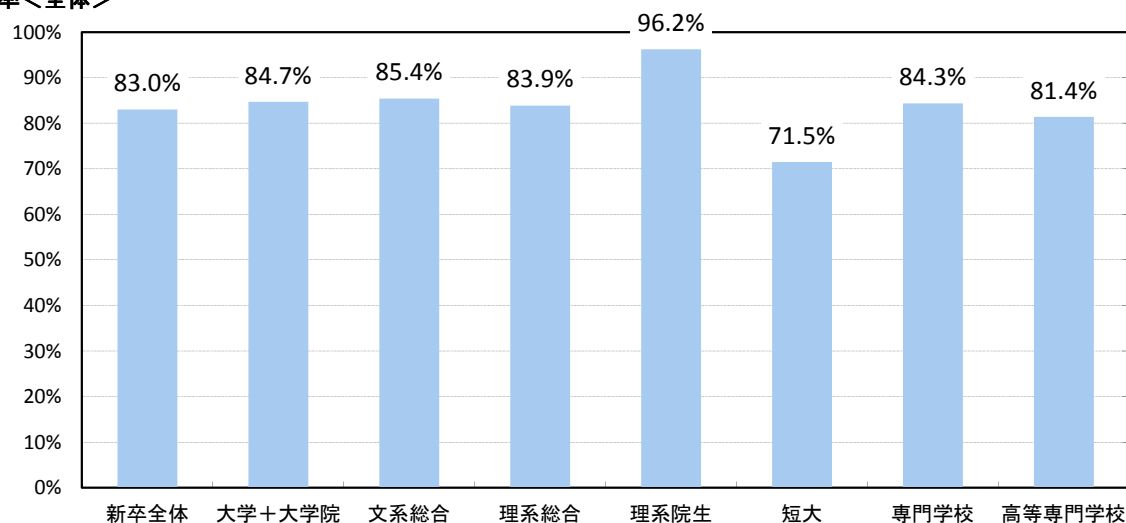
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
新卒全体	2071	83.0%	85.0%	89.1%	93.4%	78.3%	78.2%	87.3%	90.2%	81.2%	82.7%
大学+大学院	1022	84.7%	85.9%	90.4%	89.9%	79.6%	81.0%	89.3%	89.9%	80.7%	81.6%
文系総合	836	85.4%	85.4%	88.4%	89.2%	83.3%	81.4%	90.3%	92.6%	83.5%	81.8%
理系総合	659	83.9%	86.5%	92.2%	90.5%	73.5%	80.4%	88.8%	88.5%	72.9%	81.2%
理系院生	173	96.2%	92.1%	97.4%	92.8%	94.7%	91.4%	97.3%	93.3%	87.5%	87.4%
短大	258	71.5%	55.5%	74.4%	69.9%	70.0%	47.8%	86.0%	52.7%	68.0%	55.9%
専門学校	318	84.3%	68.4%	101.5%	85.5%	79.4%	66.6%	94.4%	70.0%	81.9%	68.3%
高等専門学校	250	81.4%	79.4%	92.1%	88.3%	65.9%	64.9%	82.1%	84.8%	79.9%	74.5%

新卒全般は、文理や学歴等を分けないで募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は各対象を分けて募集・採用する企業の回答のみを集計。

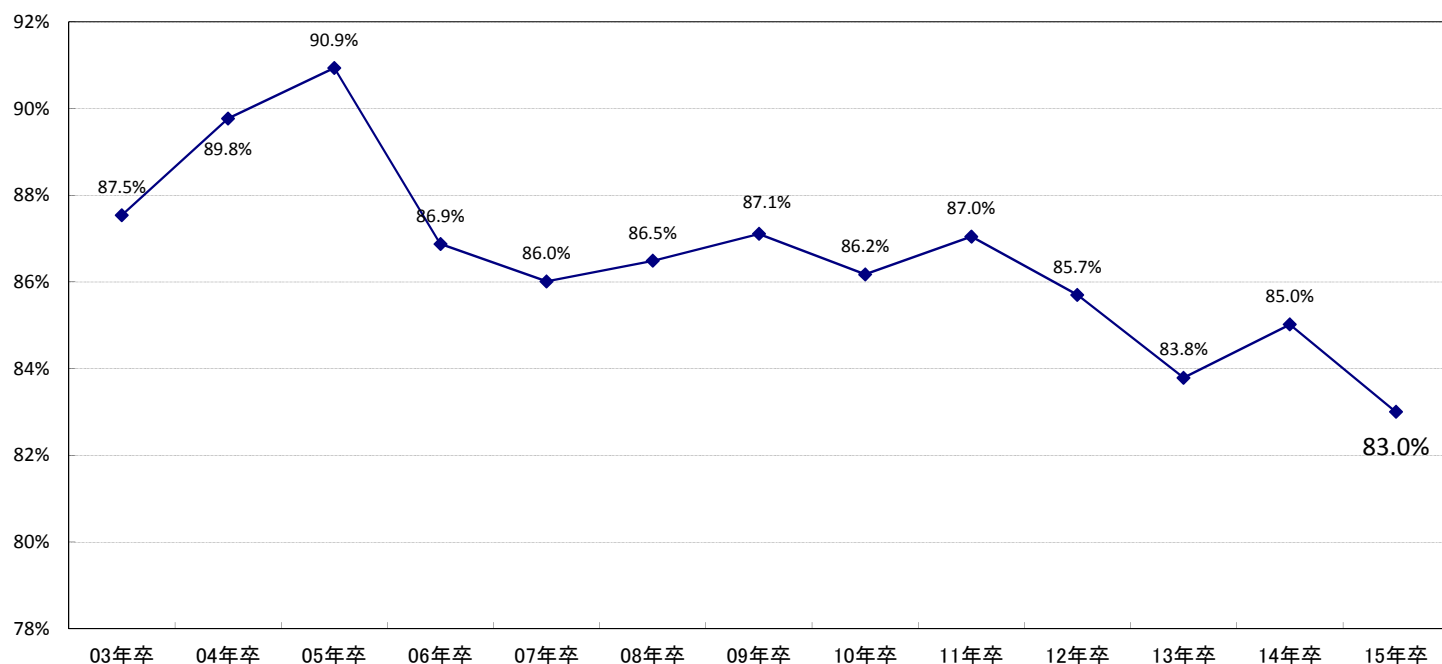
「大学+大学院」の充足率＝(文系総合内定者総数＋理系総合内定者総数)／(文系総合募集人数総数＋理系総合募集人数総数)

採用充足率＜全体＞



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒
全体	87.5%	89.8%	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%

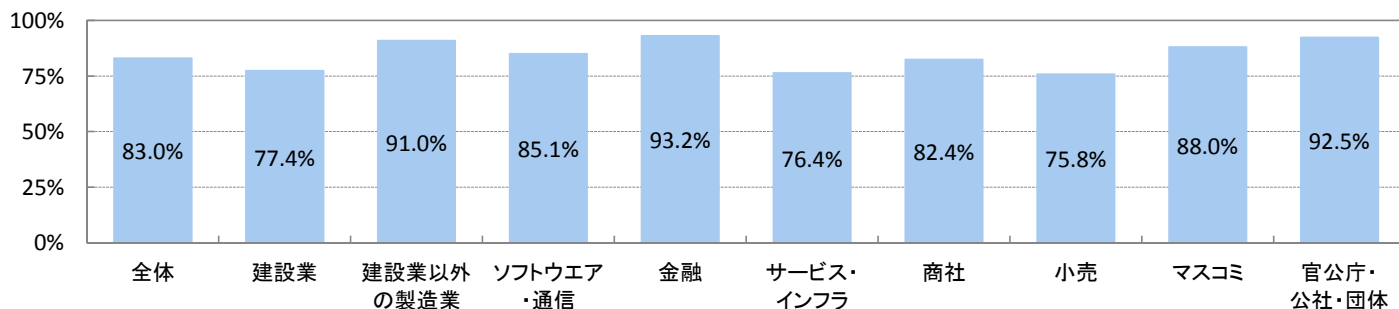


※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,071	211	508	241	111	452	301	140	70	37
採用充足率・新卒全体	83.0%	77.4%	91.0%	85.1%	93.2%	76.4%	82.4%	75.8%	88.0%	92.5%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別

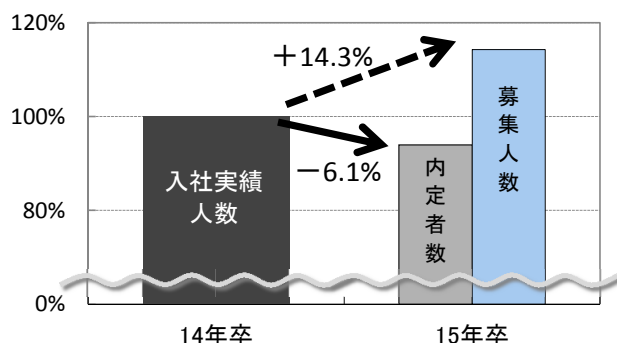


■募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※15年卒募集人数/14年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,007	417	1,590	698	1,309
新卒全体	+14.3%	+12.8%	+15.4%	+11.7%	+15.4%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比



■内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※15年卒内定者数/14年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,037	428	1,609	717	1,320
新卒全体	-6.1%	-1.0%	-10.1%	-4.5%	-6.8%

※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,007	200	498	237	110	422	293	134	70	43
新卒全体	+14.3%	+20.4%	+8.8%	+19.4%	+9.5%	+20.3%	+12.1%	+15.9%	+12.2%	+2.6%

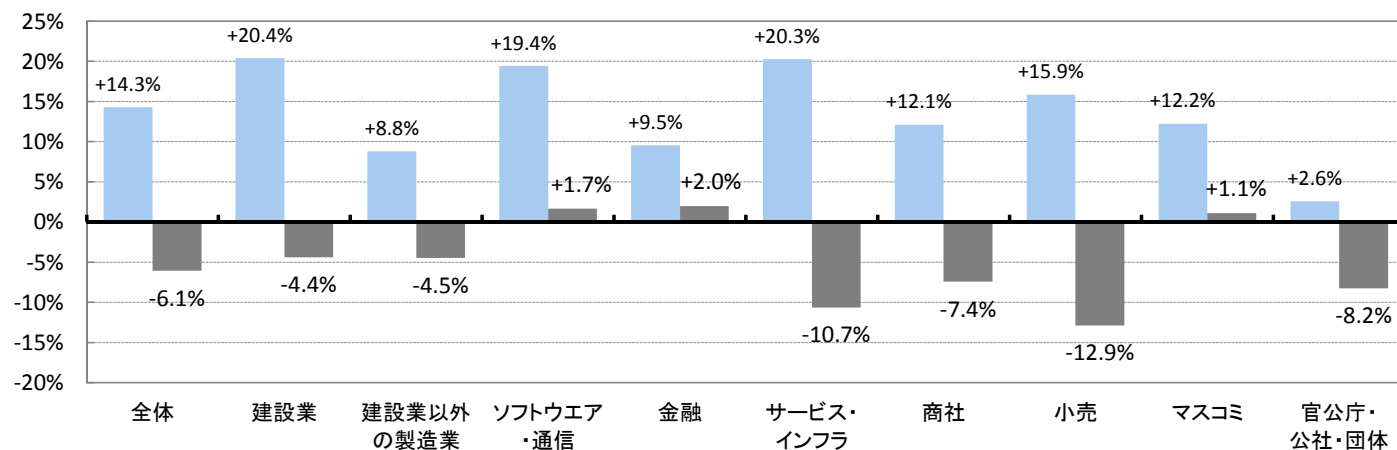
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,037	203	514	238	112	427	298	136	75	34
新卒全体	-6.1%	-4.4%	-4.5%	+1.7%	+2.0%	-10.7%	-7.4%	-12.9%	+1.1%	-8.2%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

■ 募集人数対前年入社実績人数比 ■ 内定者数対前年入社実績人数比



内定者への満足度

【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	33.0%	37.4%	35.9%	32.2%	13.9%	16.7%	17.2%	13.8%
文系総合	39.6%	42.2%	31.5%	28.0%	15.1%	18.9%	13.8%	10.9%
理系総合	38.4%	41.9%	32.8%	30.1%	11.6%	14.1%	17.1%	13.9%
理系院生	52.4%	56.1%	22.3%	21.7%	10.7%	12.0%	14.7%	10.2%

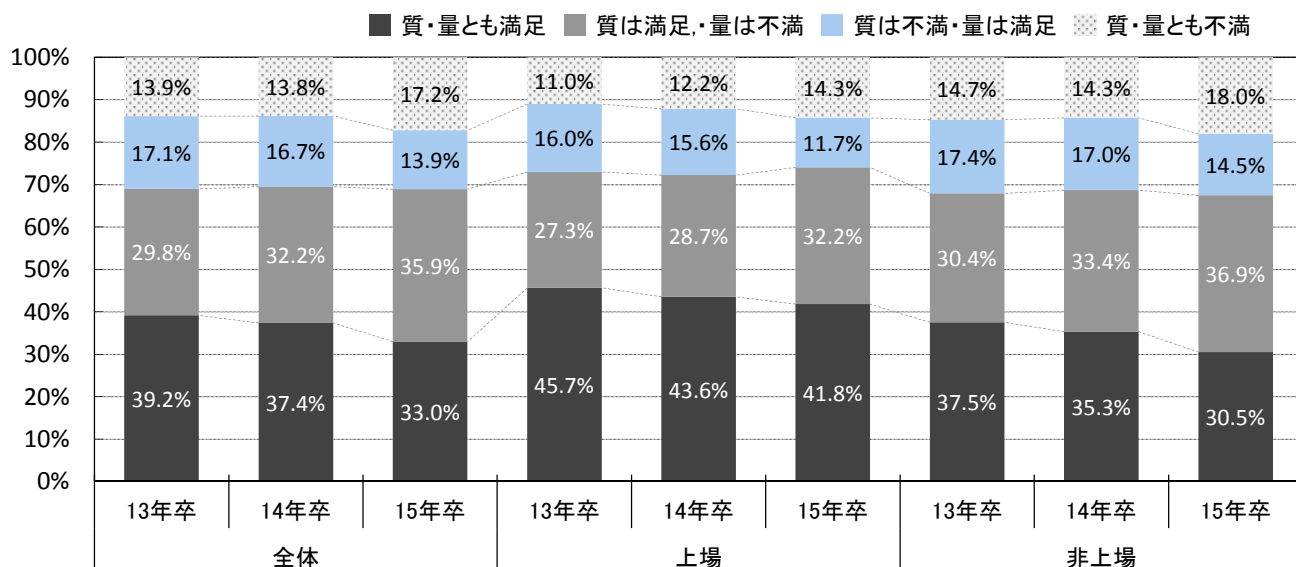
【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	41.8%	43.6%	32.2%	28.7%	11.7%	15.6%	14.3%	12.2%
文系総合	51.2%	49.5%	26.0%	22.7%	12.9%	18.4%	9.9%	9.4%
理系総合	43.5%	49.5%	34.8%	25.1%	9.7%	12.7%	11.9%	12.7%
理系院生	60.7%	62.7%	22.7%	17.8%	6.7%	11.8%	9.8%	7.7%

【非上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	30.5%	35.3%	36.9%	33.4%	14.5%	17.0%	18.0%	14.3%
文系総合	35.9%	39.6%	33.3%	29.9%	15.8%	19.0%	15.0%	11.5%
理系総合	36.5%	38.5%	32.1%	32.3%	12.3%	14.7%	19.0%	14.5%
理系院生	47.1%	52.0%	22.0%	24.2%	13.1%	12.1%	17.8%	11.7%

【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	35.4%	41.1%	35.8%	31.1%	14.6%	15.1%	14.2%	12.7%
文系総合	47.5%	48.7%	27.0%	22.1%	15.9%	18.9%	9.6%	10.3%
理系総合	38.5%	44.3%	32.3%	29.3%	11.5%	13.5%	17.7%	12.9%
理系院生	54.2%	62.3%	22.0%	20.0%	10.6%	10.2%	13.1%	7.5%

【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	31.8%	35.5%	35.9%	32.8%	13.6%	17.4%	18.7%	14.3%
文系総合	35.6%	38.7%	33.8%	31.2%	14.7%	18.9%	15.9%	11.2%
理系総合	38.3%	39.6%	33.3%	30.8%	11.8%	14.7%	16.6%	14.9%
理系院生	50.0%	46.9%	22.6%	24.3%	10.8%	14.7%	16.7%	14.1%

満足度前年比(総合評価)

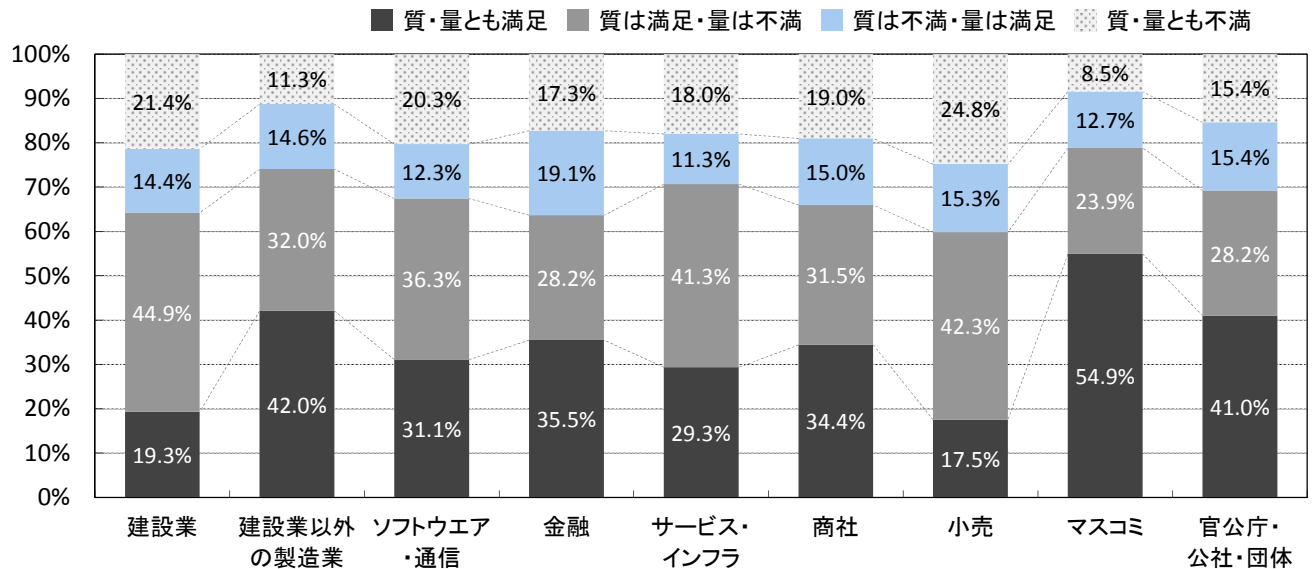


※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	187	459	212	110	416	273	137	71	39
質・量とも満足	19.3%	42.0%	31.1%	35.5%	29.3%	34.4%	17.5%	54.9%	41.0%
質は満足・量は不満	44.9%	32.0%	36.3%	28.2%	41.3%	31.5%	42.3%	23.9%	28.2%
質は不満・量は満足	14.4%	14.6%	12.3%	19.1%	11.3%	15.0%	15.3%	12.7%	15.4%
質・量とも不満	21.4%	11.3%	20.3%	17.3%	18.0%	19.0%	24.8%	8.5%	15.4%

満足度 - 総合評価 - 業界大分類別



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	127	332	148	78	280	224	89	55	19
質・量とも満足	39.4%	50.6%	35.8%	38.5%	33.6%	37.9%	19.1%	56.4%	42.1%
質は満足・量は不満	31.5%	25.3%	29.7%	26.9%	41.4%	32.1%	40.4%	18.2%	15.8%
質は不満・量は満足	15.7%	16.0%	14.9%	17.9%	11.1%	15.2%	19.1%	14.5%	26.3%
質・量とも不満	13.4%	8.1%	19.6%	16.7%	13.9%	14.7%	21.3%	10.9%	15.8%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

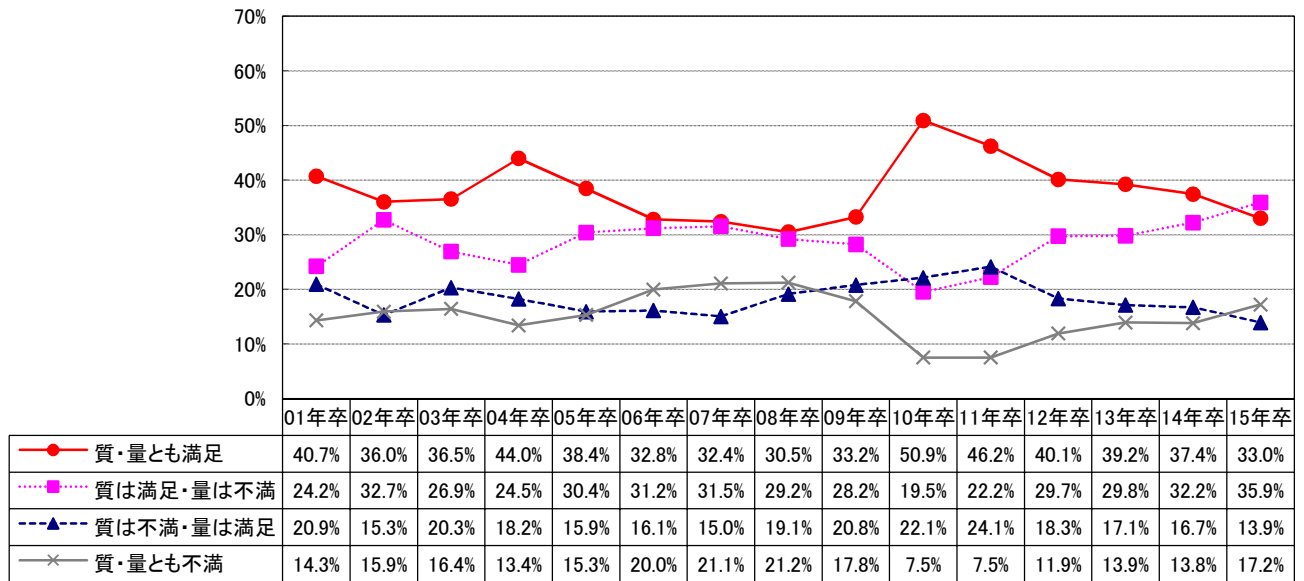
	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	171	405	167	32	181	108	57	27	13
質・量とも満足	20.5%	46.2%	34.1%	53.1%	31.5%	50.9%	28.1%	66.7%	30.8%
質は満足・量は不満	42.7%	27.9%	36.5%	31.3%	37.0%	22.2%	38.6%	22.2%	38.5%
質は不満・量は満足	9.4%	12.3%	11.4%	12.5%	13.8%	10.2%	10.5%	3.7%	23.1%
質・量とも不満	27.5%	13.6%	18.0%	3.1%	17.7%	16.7%	22.8%	7.4%	7.7%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

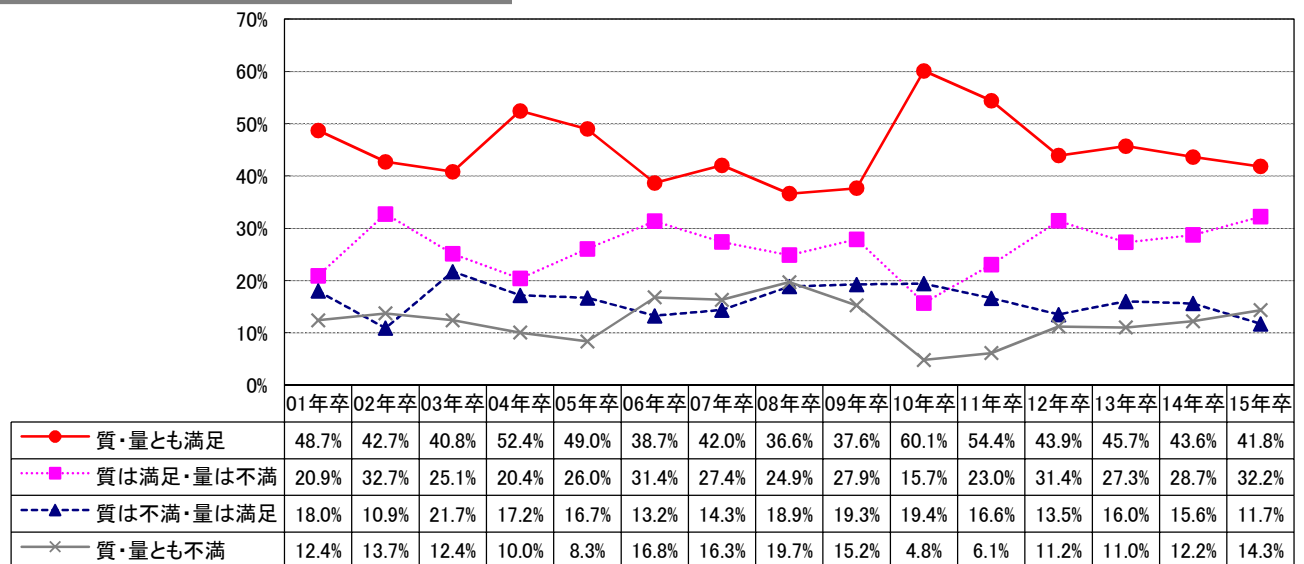
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,904	331	527	282	312	290	66	96
質・量とも満足	33.0%	32.3%	30.9%	34.4%	31.4%	35.2%	36.4%	39.6%
質は満足・量は不満	35.9%	37.8%	37.6%	34.4%	34.3%	35.5%	30.3%	34.4%
質は不満・量は満足	13.9%	12.1%	13.3%	12.4%	17.6%	12.4%	16.7%	18.8%
質・量とも不満	17.2%	17.8%	18.2%	18.8%	16.7%	16.9%	16.7%	7.3%

内定者への満足度(総合評価)の年次推移

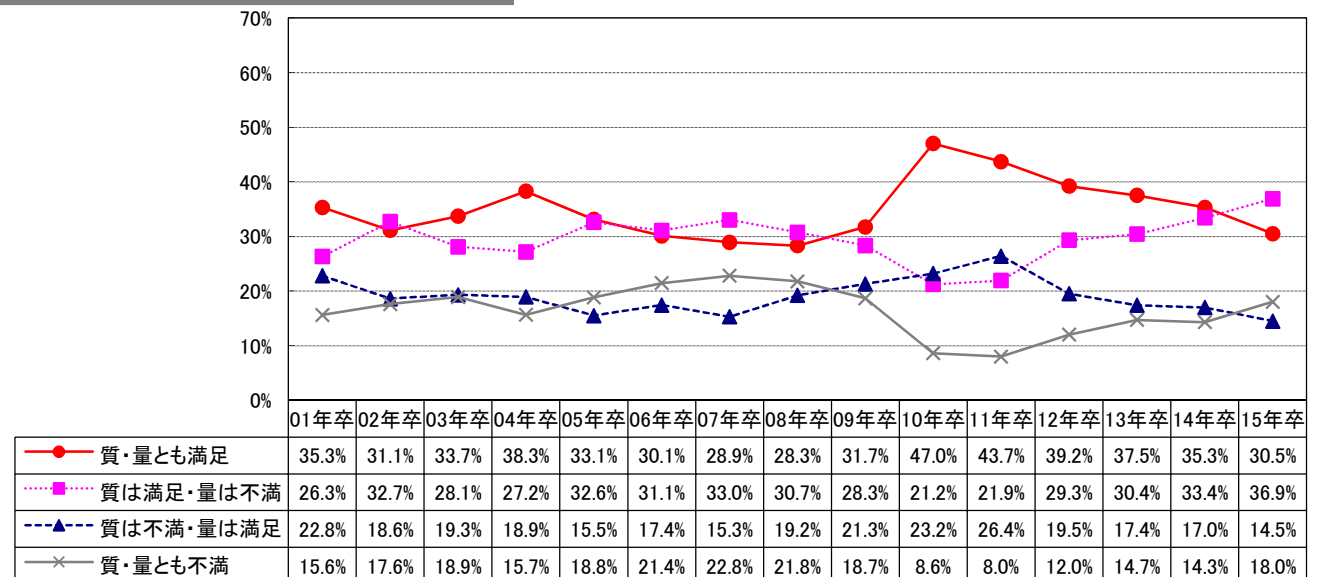
全体



上場



非上場



採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	53.2%	36.2%	37.8%	49.9%	3.2%	5.0%	5.8%	9.0%
文系総合	47.9%	31.7%	38.4%	48.3%	6.4%	9.1%	7.3%	11.0%
理系総合	51.4%	35.3%	38.2%	50.2%	4.0%	5.9%	6.4%	8.6%
理系院生	45.8%	28.2%	36.7%	55.6%	6.1%	6.4%	11.4%	9.8%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	50.9%	33.6%	39.7%	52.5%	3.0%	6.5%	6.3%	7.4%
文系総合	42.9%	29.0%	43.8%	52.5%	6.8%	8.3%	6.5%	10.2%
理系総合	51.1%	29.9%	38.7%	57.5%	4.8%	6.6%	5.4%	6.0%
理系院生	48.8%	26.4%	36.4%	57.9%	6.2%	7.5%	8.6%	8.2%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	53.8%	37.0%	37.2%	49.0%	3.3%	4.5%	5.7%	9.5%
文系総合	49.4%	32.6%	36.8%	46.8%	6.3%	9.4%	7.5%	11.2%
理系総合	51.5%	37.7%	38.0%	46.9%	3.8%	5.6%	6.7%	9.7%
理系院生	44.6%	29.2%	36.9%	54.2%	6.1%	5.8%	12.4%	10.8%

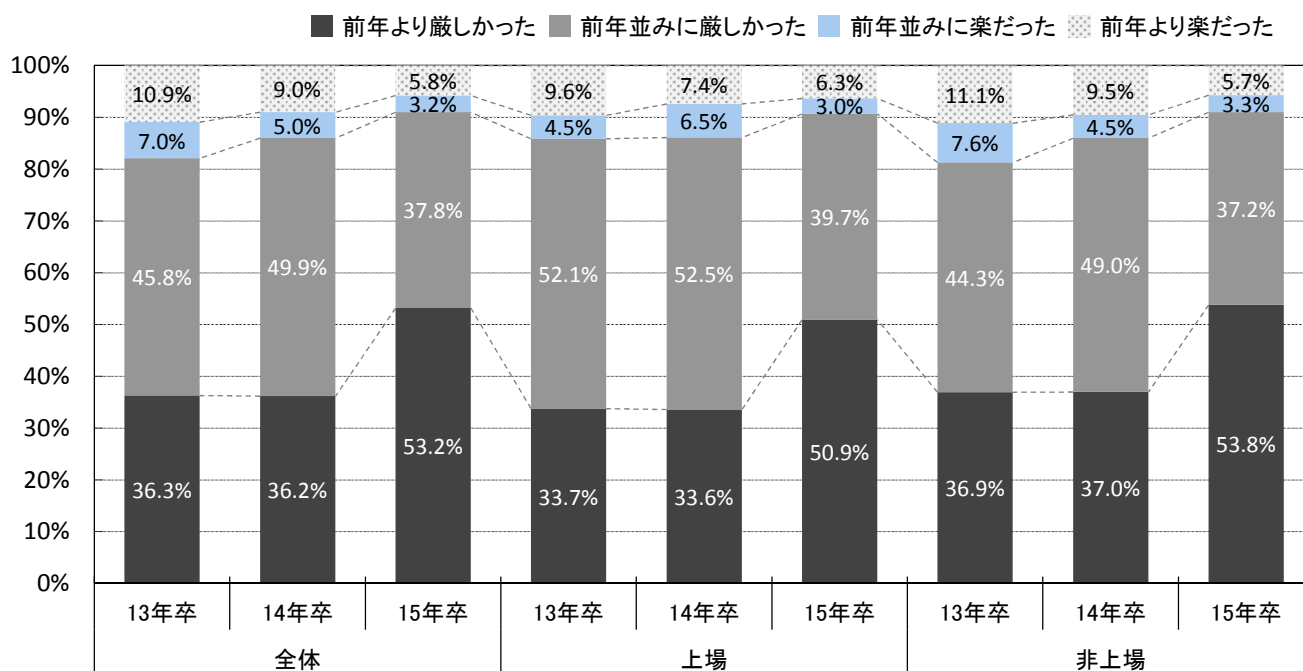
【製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	50.7%	34.0%	39.3%	52.3%	4.0%	5.0%	6.1%	8.7%
文系総合	40.0%	27.8%	42.9%	48.3%	8.5%	10.5%	8.5%	13.4%
理系総合	50.8%	35.0%	38.7%	48.9%	4.0%	6.6%	6.6%	9.5%
理系院生	44.2%	28.7%	40.1%	52.2%	6.6%	8.1%	9.1%	10.9%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
総合評価	54.5%	37.2%	37.0%	48.7%	2.8%	5.0%	5.7%	9.1%
文系総合	52.4%	33.8%	35.9%	48.3%	5.2%	8.3%	6.5%	9.6%
理系総合	51.9%	35.6%	37.8%	51.4%	4.0%	5.4%	6.3%	7.6%
理系院生	46.9%	27.3%	34.3%	60.5%	5.8%	4.1%	13.0%	8.1%

採用活動の印象(総合評価)

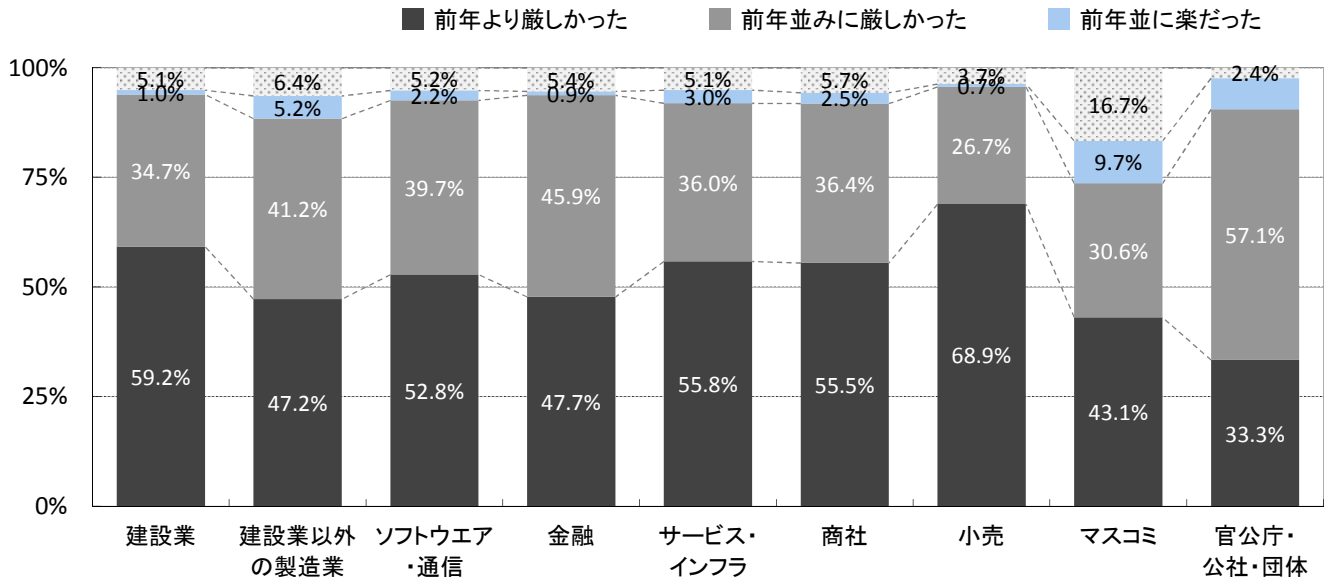


※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	196	481	229	111	428	283	135	72	42
前年より厳しかった	59.2%	47.2%	52.8%	47.7%	55.8%	55.5%	68.9%	43.1%	33.3%
前年並みに厳しかった	34.7%	41.2%	39.7%	45.9%	36.0%	36.4%	26.7%	30.6%	57.1%
前年並に楽だった	1.0%	5.2%	2.2%	0.9%	3.0%	2.5%	0.7%	9.7%	7.1%
前年より楽だった	5.1%	6.4%	5.2%	5.4%	5.1%	5.7%	3.7%	16.7%	2.4%

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	141	374	164	78	286	223	86	47	19
前年より厳しかった	40.4%	39.8%	41.5%	51.3%	53.8%	54.7%	74.4%	42.6%	26.3%
前年並みに厳しかった	41.8%	43.3%	45.7%	42.3%	33.6%	36.3%	20.9%	21.3%	57.9%
前年並に楽だった	8.5%	8.6%	4.9%	1.3%	5.9%	4.0%	1.2%	17.0%	15.8%
前年より楽だった	9.2%	8.3%	7.9%	5.1%	6.6%	4.9%	3.5%	19.1%	-

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	174	421	185	46	245	148	69	34	17
前年より厳しかった	62.6%	45.8%	50.8%	39.1%	53.9%	51.4%	68.1%	41.2%	29.4%
前年並みに厳しかった	32.2%	41.3%	37.8%	50.0%	37.1%	38.5%	26.1%	29.4%	70.6%
前年並に楽だった	-	5.7%	3.8%	4.3%	3.3%	4.7%	2.9%	11.8%	-
前年より楽だった	5.2%	7.1%	7.6%	6.5%	5.7%	5.4%	2.9%	17.6%	-

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

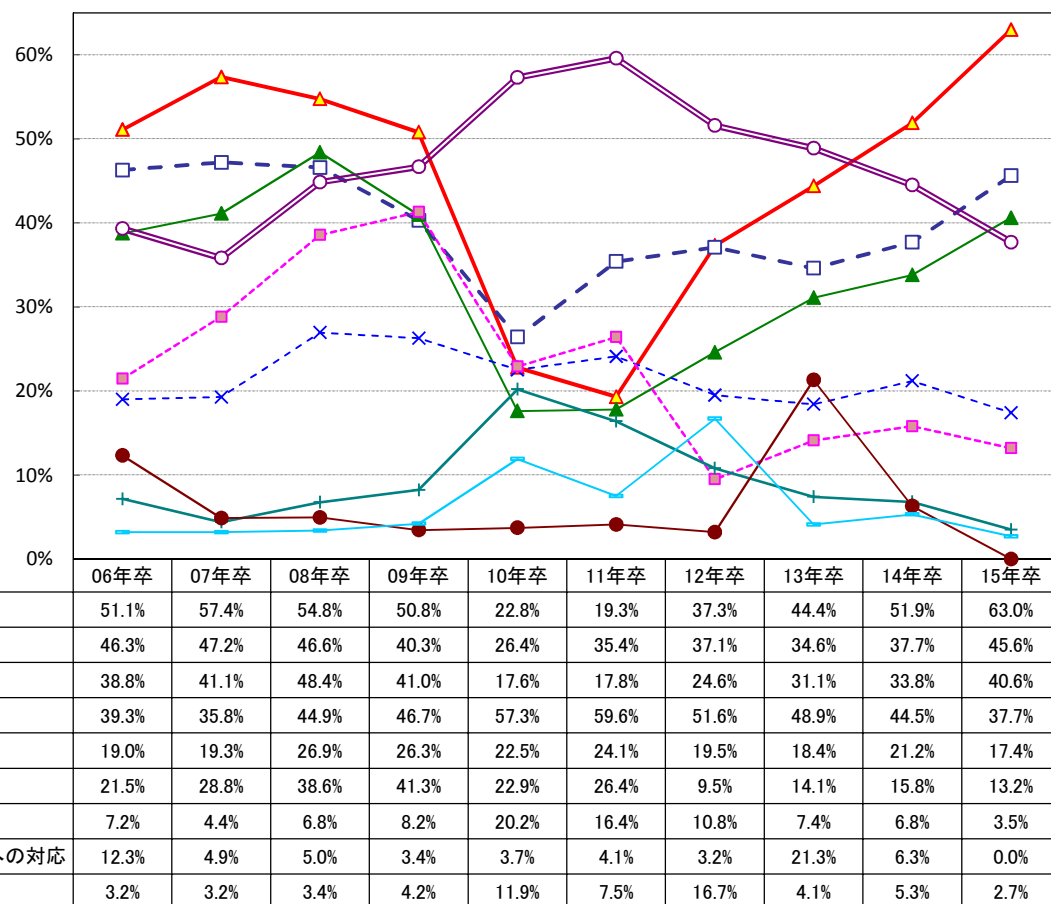
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,977	355	556	287	319	296	67	97
前年より厳しかった	53.2%	51.8%	54.1%	52.6%	55.5%	50.7%	47.8%	57.7%
前年並みに厳しかった	37.8%	34.9%	37.2%	40.4%	35.1%	42.2%	40.3%	37.1%
前年並に楽だった	3.2%	4.2%	3.2%	1.4%	4.7%	2.7%	4.5%	1.0%
前年より楽だった	5.8%	9.0%	5.4%	5.6%	4.7%	4.4%	7.5%	4.1%

採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由

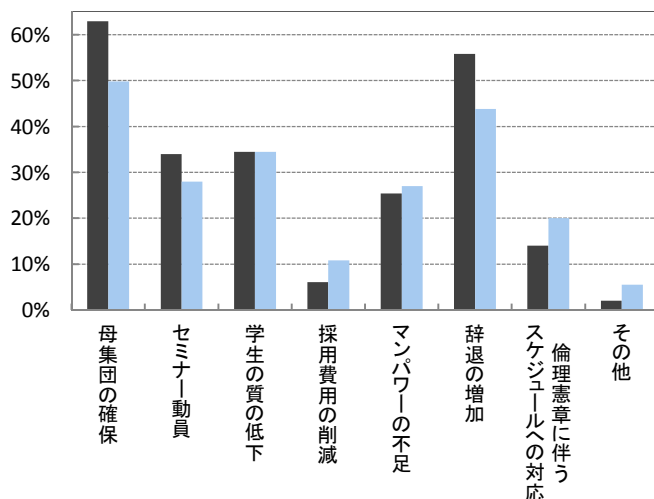
n=1,860 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
母集団の確保	63.0%	51.9%	62.9%	49.8%	63.0%	52.6%	59.3%	50.9%	64.9%	52.4%
セミナー動員	40.6%	33.8%	34.0%	28.0%	42.4%	35.6%	33.8%	25.6%	44.3%	38.0%
学生の質の低下	37.7%	44.5%	34.5%	34.5%	38.6%	47.7%	35.8%	41.8%	38.8%	45.9%
採用費用の削減	3.5%	6.8%	6.1%	10.8%	2.8%	5.5%	4.0%	8.5%	3.2%	5.9%
マンパワーの不足	17.4%	21.2%	25.4%	27.0%	15.2%	19.3%	18.4%	21.5%	16.8%	21.0%
辞退の増加	45.6%	37.7%	55.8%	43.8%	42.9%	35.7%	50.0%	40.2%	43.3%	36.4%
採用活動早期化への対応	13.2%	15.8%	14.0%	20.0%	13.0%	14.5%	14.4%	16.2%	12.6%	15.7%
その他	2.7%	5.3%	2.0%	5.5%	2.9%	5.2%	3.1%	5.0%	2.6%	5.4%

「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移)



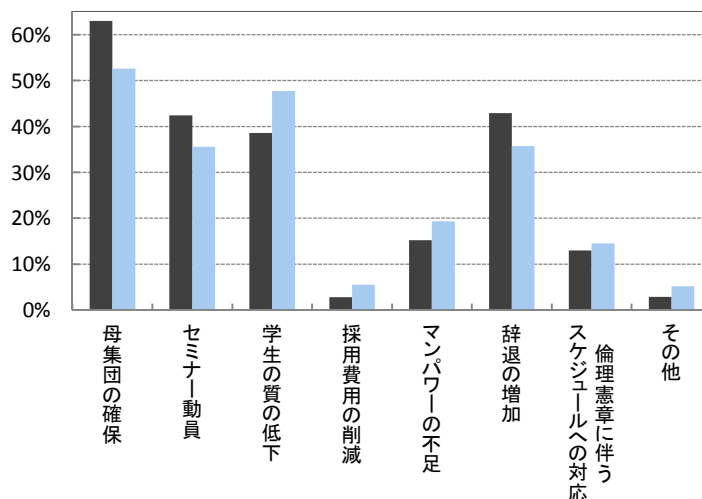
「厳しかった」と回答した理由(上場)

■ 15年卒 ■ 14年卒



「厳しかった」と回答した理由(非上場)

■ 15年卒 ■ 14年卒

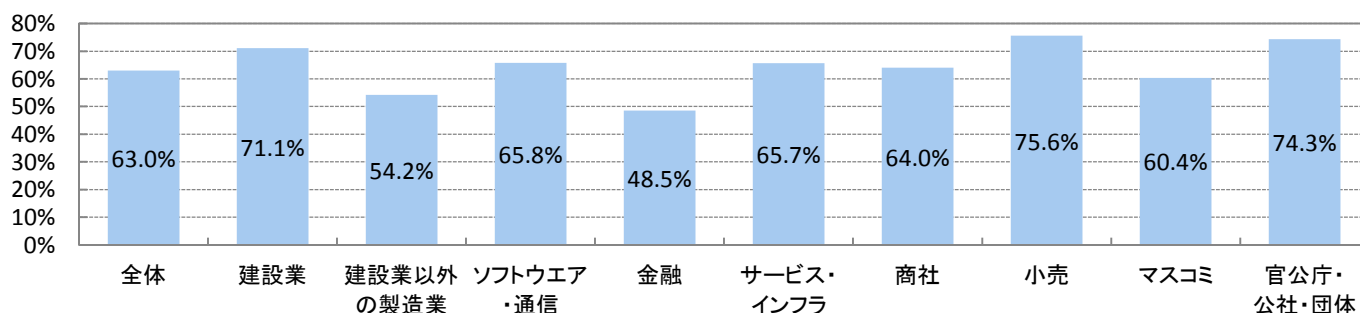


※「厳しかった」と回答した理由 - 業界大分類別

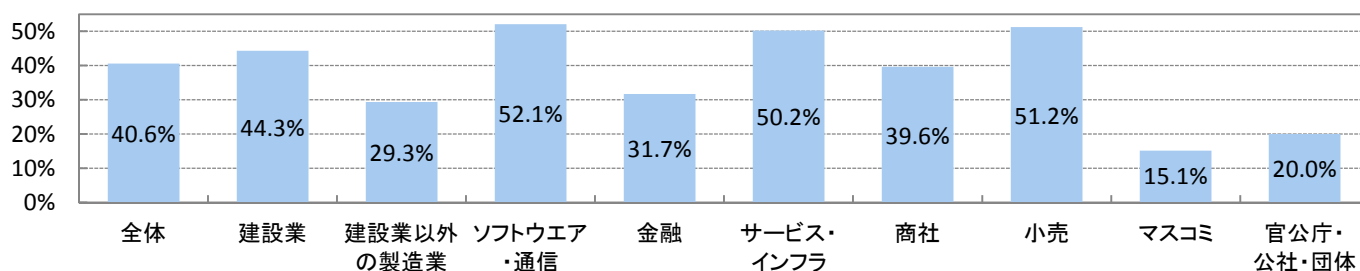
※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,860	194	454	219	101	402	275	127	53	35
母集団の確保	63.0%	71.1%	54.2%	65.8%	48.5%	65.7%	64.0%	75.6%	60.4%	74.3%
セミナー動員	40.6%	44.3%	29.3%	52.1%	31.7%	50.2%	39.6%	51.2%	15.1%	20.0%
学生の質の低下	37.7%	34.0%	36.6%	40.2%	38.6%	31.6%	44.0%	46.5%	43.4%	37.1%
採用費用の削減	3.5%	2.6%	4.6%	4.1%	2.0%	3.0%	3.3%	4.7%	-	2.9%
マンパワーの不足	17.4%	17.0%	18.9%	16.0%	8.9%	17.7%	20.7%	19.7%	9.4%	5.7%
辞退の増加	45.6%	47.4%	51.1%	40.2%	55.4%	43.0%	42.5%	51.2%	32.1%	25.7%
採用活動早期化への対応	13.2%	14.4%	14.3%	10.0%	14.9%	14.7%	12.4%	10.2%	11.3%	11.4%
その他	2.7%	3.6%	2.9%	4.6%	1.0%	2.5%	1.1%	1.6%	1.9%	11.4%

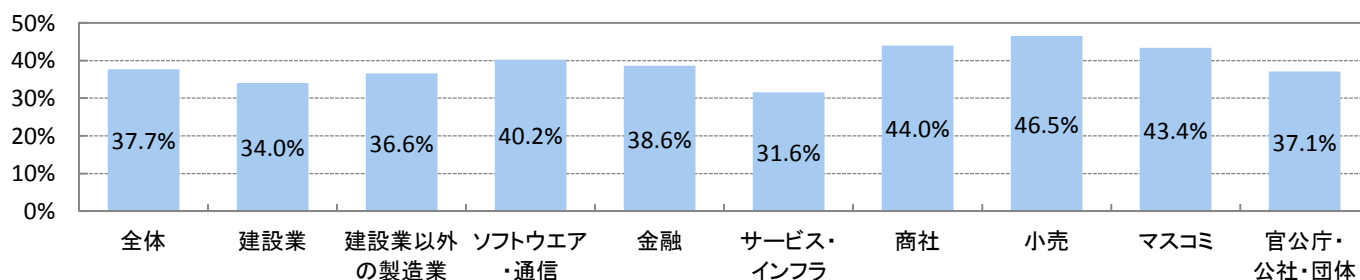
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



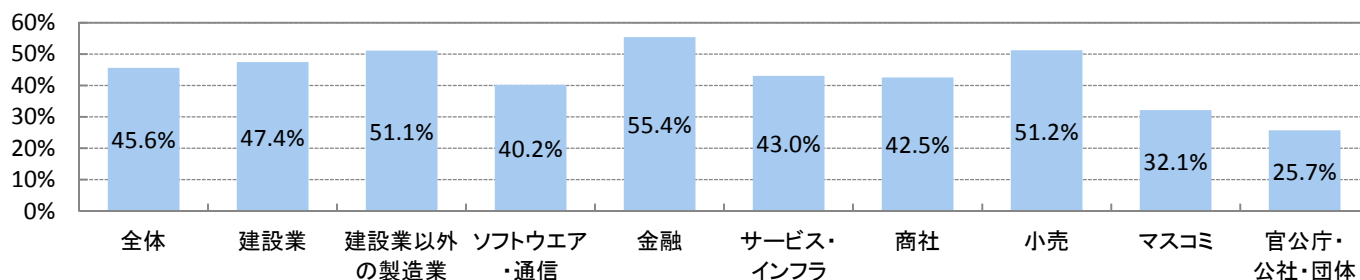
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「学生の質の低下」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

【総合】 n=1,982	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より基準を厳しくした	8.8%	11.1%	6.5%	9.5%	9.4%	11.7%	9.9%	13.1%	8.2%	10.2%
前年並み	79.8%	82.5%	83.6%	84.9%	78.8%	81.7%	81.0%	82.5%	79.2%	82.6%
前年より基準を緩くした	11.4%	6.3%	9.9%	5.6%	11.8%	6.6%	9.1%	4.5%	12.6%	7.2%

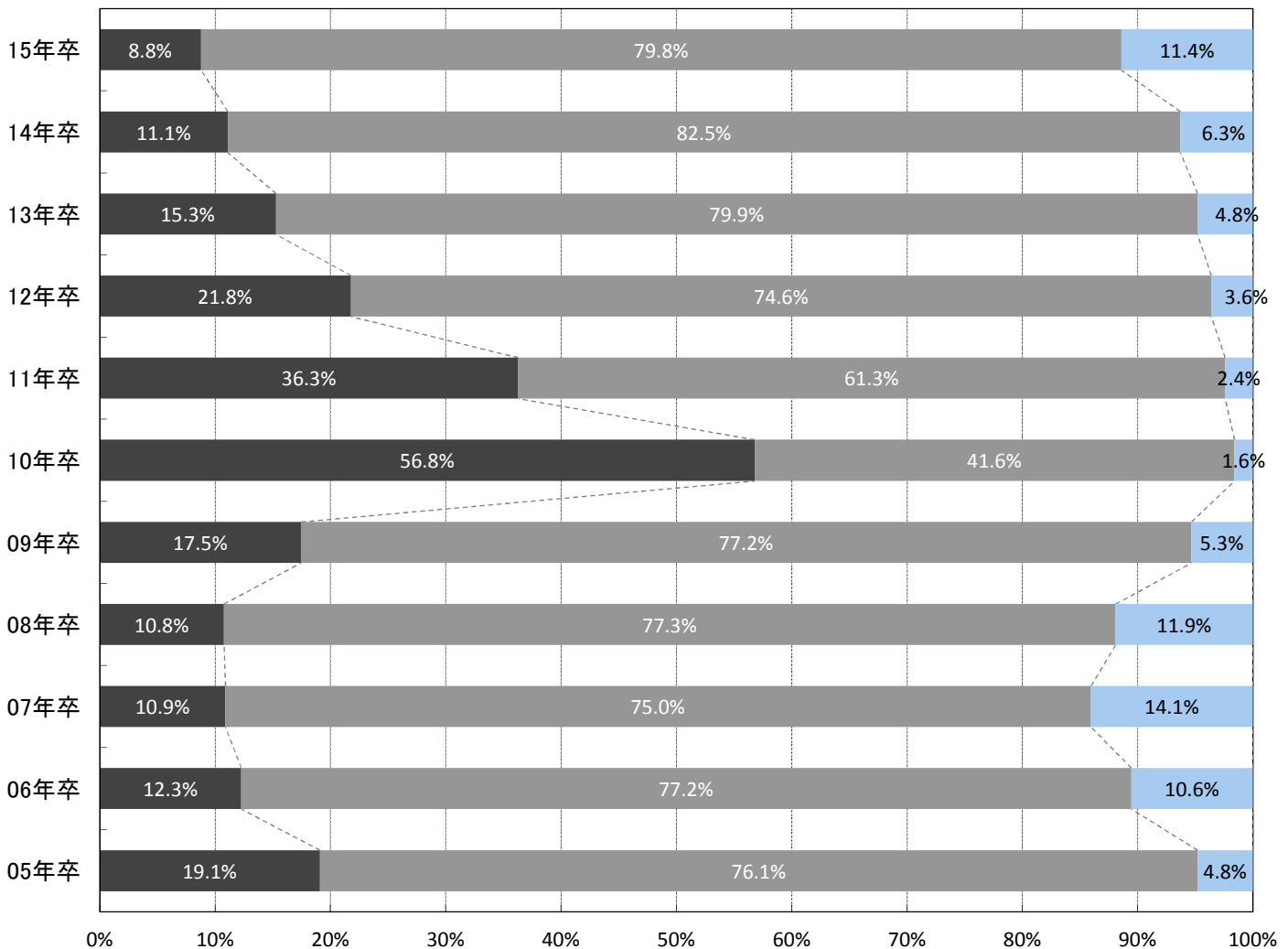
【文系総合】 n=1,411	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より基準を厳しくした	9.9%	11.3%	9.8%	9.2%	10.0%	12.0%	11.3%	11.2%	9.2%	11.3%
前年並み	79.4%	82.5%	82.8%	85.4%	78.3%	81.3%	81.4%	84.6%	78.3%	81.3%
前年より基準を緩くした	10.7%	6.3%	7.4%	5.4%	11.7%	6.6%	7.3%	4.2%	12.6%	7.4%

【理系総合】 n=1,326	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より基準を厳しくした	8.0%	11.5%	7.2%	10.6%	8.3%	11.9%	9.3%	13.8%	6.9%	9.3%
前年並み	80.8%	82.1%	83.8%	83.1%	79.8%	81.6%	80.8%	80.4%	80.7%	83.7%
前年より基準を緩くした	11.2%	6.4%	9.0%	6.3%	12.0%	6.5%	9.8%	5.9%	12.4%	7.0%

【理学院生】 n=762	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より基準を厳しくした	6.7%	12.3%	5.8%	10.6%	7.0%	13.4%	7.5%	15.0%	6.1%	8.4%
前年並み	81.2%	82.1%	85.9%	84.5%	79.5%	80.6%	83.8%	80.6%	79.4%	84.4%
前年より基準を緩くした	12.1%	5.6%	8.3%	5.0%	13.5%	5.9%	8.8%	4.5%	14.5%	7.2%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



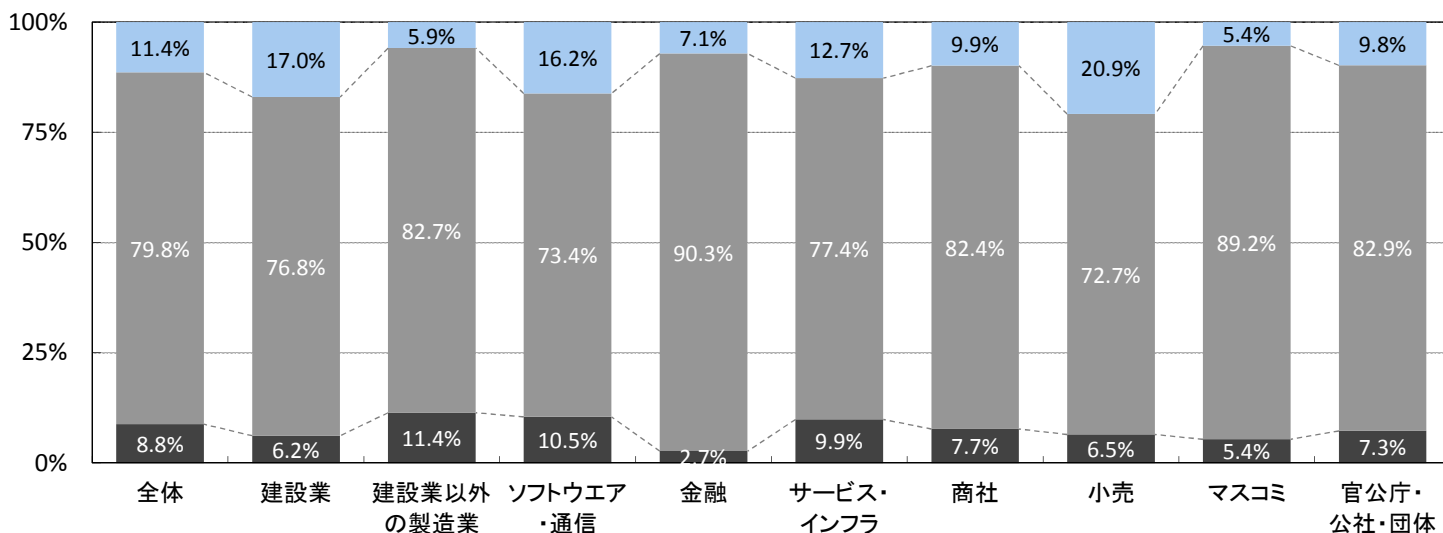
※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,982	194	475	229	113	433	284	139	74	41
前年より基準を厳しくした	8.8%	6.2%	11.4%	10.5%	2.7%	9.9%	7.7%	6.5%	5.4%	7.3%
前年並み	79.8%	76.8%	82.7%	73.4%	90.3%	77.4%	82.4%	72.7%	89.2%	82.9%
前年より基準を緩くした	11.4%	17.0%	5.9%	16.2%	7.1%	12.7%	9.9%	20.9%	5.4%	9.8%

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,411	136	369	164	80	289	221	82	46	24
前年より基準を厳しくした	9.9%	9.6%	11.9%	8.5%	5.0%	11.4%	9.0%	7.3%	8.7%	8.3%
前年並み	79.4%	77.2%	82.9%	75.0%	87.5%	76.1%	82.4%	68.3%	82.6%	83.3%
前年より基準を緩くした	10.7%	13.2%	5.1%	16.5%	7.5%	12.5%	8.6%	24.4%	8.7%	8.3%

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,326	173	417	178	46	243	148	67	33	21
前年より基準を厳しくした	8.0%	4.6%	11.3%	9.0%	2.2%	7.0%	6.1%	6.0%	3.0%	14.3%
前年並み	80.8%	76.9%	82.5%	73.6%	95.7%	79.8%	86.5%	74.6%	90.9%	81.0%
前年より基準を緩くした	11.2%	18.5%	6.2%	17.4%	2.2%	13.2%	7.4%	19.4%	6.1%	4.8%

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

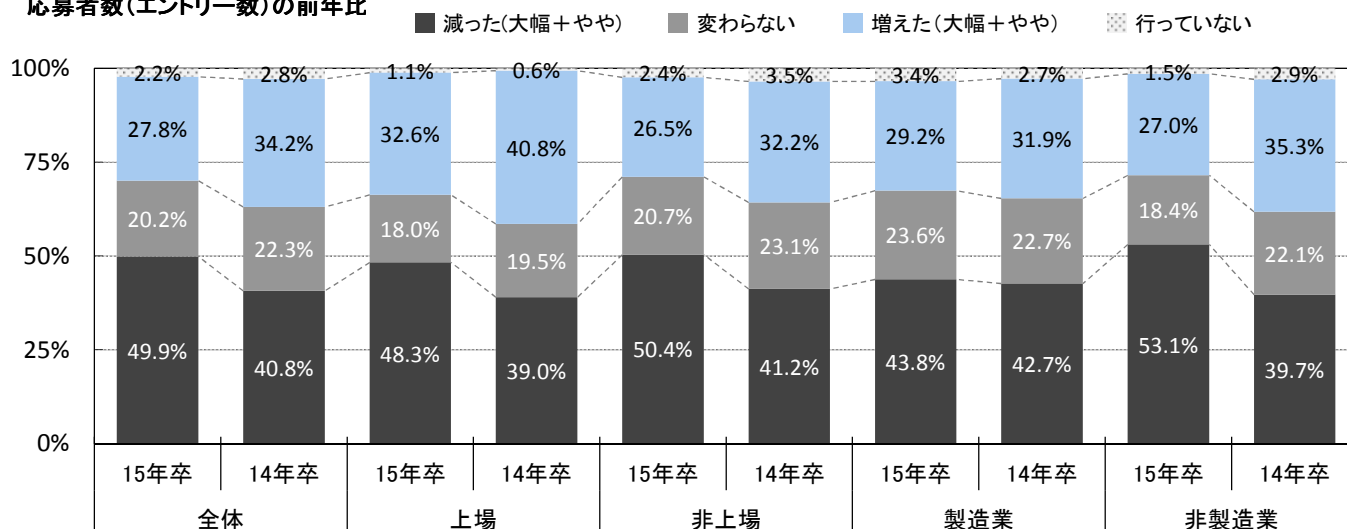
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,982	356	554	291	316	295	68	102
前年より基準を厳しくした	8.8%	14.3%	8.5%	7.2%	7.0%	7.1%	11.8%	3.9%
前年並み	79.8%	75.3%	80.5%	82.5%	76.9%	82.0%	83.8%	84.3%
前年より基準を緩くした	11.4%	10.4%	11.0%	10.3%	16.1%	10.8%	4.4%	11.8%

応募者数(エントリー数)/エントリーシート数

■前年と比べ、応募者数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2,132	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
大幅に減った	16.5%	11.1%	12.7%	9.3%	17.5%	11.6%	13.9%	11.6%	17.8%	10.8%
やや減った	33.4%	29.7%	35.6%	29.7%	32.9%	29.6%	29.9%	31.1%	35.3%	28.9%
変わらない	20.2%	22.3%	18.0%	19.5%	20.7%	23.1%	23.6%	22.7%	18.4%	22.1%
やや増えた	18.3%	21.9%	21.2%	29.3%	17.5%	19.6%	18.7%	20.7%	18.1%	22.4%
大幅に増えた	9.5%	12.3%	11.4%	11.5%	9.0%	12.6%	10.5%	11.2%	8.9%	12.9%
行っていない	2.2%	2.8%	1.1%	0.6%	2.4%	3.5%	3.4%	2.7%	1.5%	2.9%

応募者数(エントリー数)の前年比

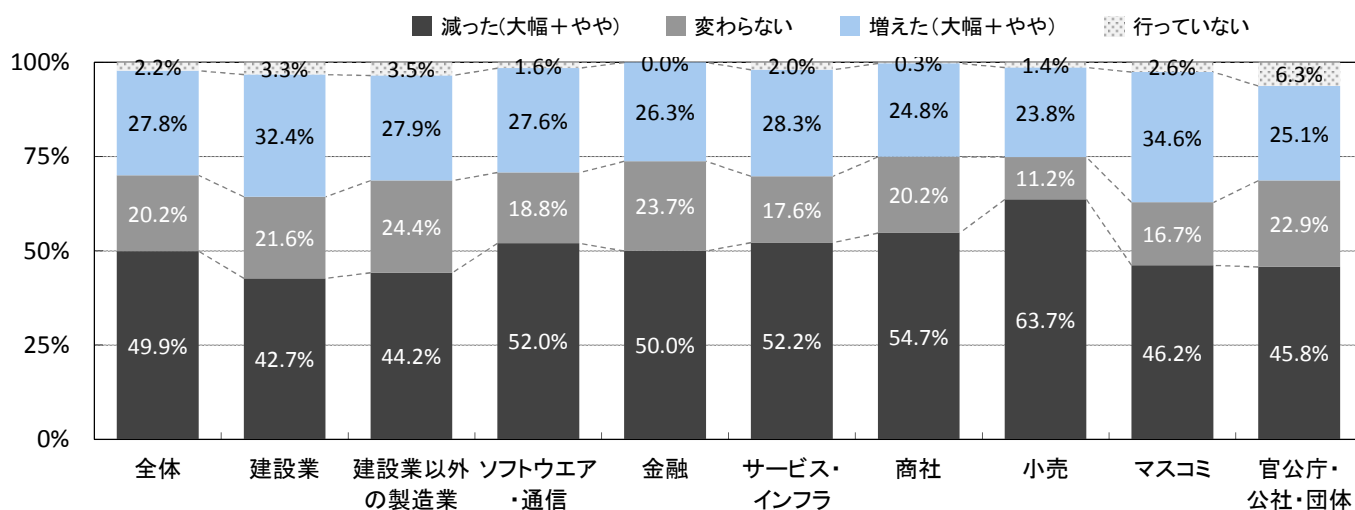


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,132	213	520	250	118	460	302	143	78	48
大幅に減った	16.5%	13.6%	14.0%	18.8%	7.6%	21.5%	16.6%	21.0%	10.3%	12.5%
やや減った	33.4%	29.1%	30.2%	33.2%	42.4%	30.7%	38.1%	42.7%	35.9%	33.3%
変わらない	20.2%	21.6%	24.4%	18.8%	23.7%	17.6%	20.2%	11.2%	16.7%	22.9%
やや増えた	18.3%	20.7%	17.9%	19.6%	15.3%	17.4%	17.5%	19.6%	20.5%	18.8%
大幅に増えた	9.5%	11.7%	10.0%	8.0%	11.0%	10.9%	7.3%	4.2%	14.1%	6.3%
行っていない	2.2%	3.3%	3.5%	1.6%	—	2.0%	0.3%	1.4%	2.6%	6.3%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

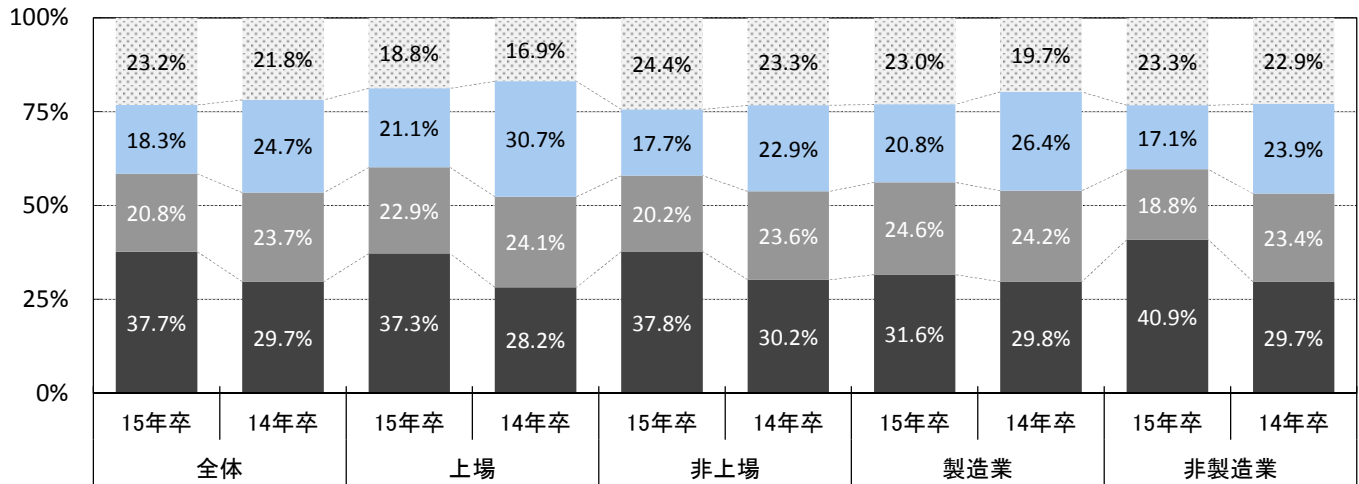


■前年と比べ、エントリーシートの提出数は？

n=2,048	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
大幅に減った	10.8%	6.1%	7.4%	6.1%	11.7%	6.1%	9.1%	7.1%	11.7%	5.6%
やや減った	26.9%	23.6%	29.9%	22.1%	26.1%	24.1%	22.5%	22.7%	29.2%	24.1%
変わらない	20.8%	23.7%	22.9%	24.1%	20.2%	23.6%	24.6%	24.2%	18.8%	23.4%
やや増えた	13.9%	18.3%	16.0%	25.4%	13.4%	16.2%	15.3%	19.7%	13.2%	17.6%
大幅に増えた	4.4%	6.4%	5.1%	5.3%	4.3%	6.7%	5.5%	6.7%	3.9%	6.3%
行っていない	23.2%	21.8%	18.8%	16.9%	24.4%	23.3%	23.0%	19.7%	23.3%	22.9%

エントリーシート提出数の前年比

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない



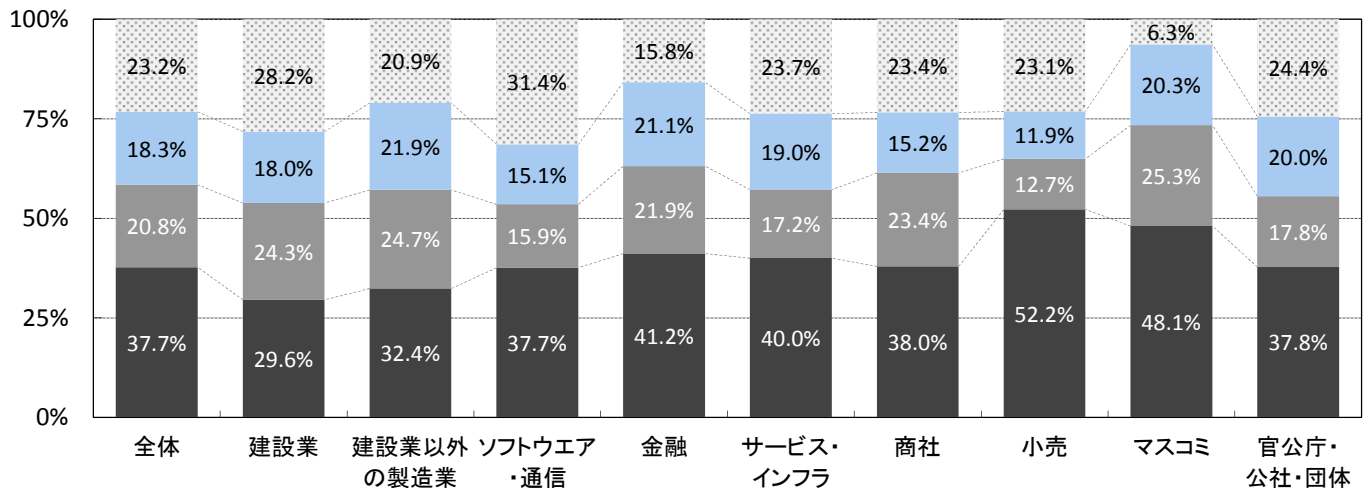
※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,048	206	506	239	114	435	290	134	79	45
大幅に減った	10.8%	10.2%	8.7%	10.5%	6.1%	15.4%	9.0%	16.4%	6.3%	8.9%
やや減った	26.9%	19.4%	23.7%	27.2%	35.1%	24.6%	29.0%	35.8%	41.8%	28.9%
変わらない	20.8%	24.3%	24.7%	15.9%	21.9%	17.2%	23.4%	12.7%	25.3%	17.8%
やや増えた	13.9%	13.1%	16.2%	10.9%	16.7%	13.3%	13.1%	10.4%	15.2%	20.0%
大幅に増えた	4.4%	4.9%	5.7%	4.2%	4.4%	5.7%	2.1%	1.5%	5.1%	—
行っていない	23.2%	28.2%	20.9%	31.4%	15.8%	23.7%	23.4%	23.1%	6.3%	24.4%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない

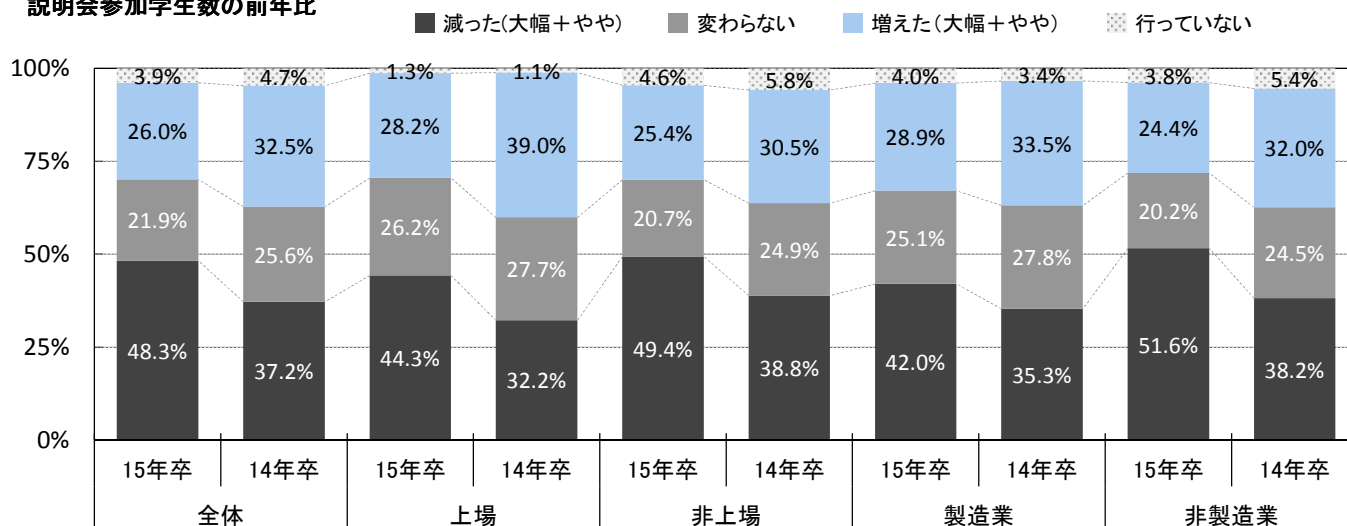


説明会参加数 / 説明会参加率

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=2,115	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
大幅に減った	16.2%	8.5%	11.2%	7.9%	17.6%	8.7%	13.2%	8.6%	17.8%	8.5%
やや減った	32.1%	28.7%	33.1%	24.3%	31.8%	30.1%	28.8%	26.7%	33.8%	29.7%
変わらない	21.9%	25.6%	26.2%	27.7%	20.7%	24.9%	25.1%	27.8%	20.2%	24.5%
やや増えた	19.9%	24.4%	22.4%	31.3%	19.2%	22.3%	22.2%	24.4%	18.6%	24.4%
大幅に増えた	6.1%	8.1%	5.8%	7.7%	6.2%	8.2%	6.7%	9.1%	5.8%	7.6%
行っていない	3.9%	4.7%	1.3%	1.1%	4.6%	5.8%	4.0%	3.4%	3.8%	5.4%

説明会参加学生数の前年比

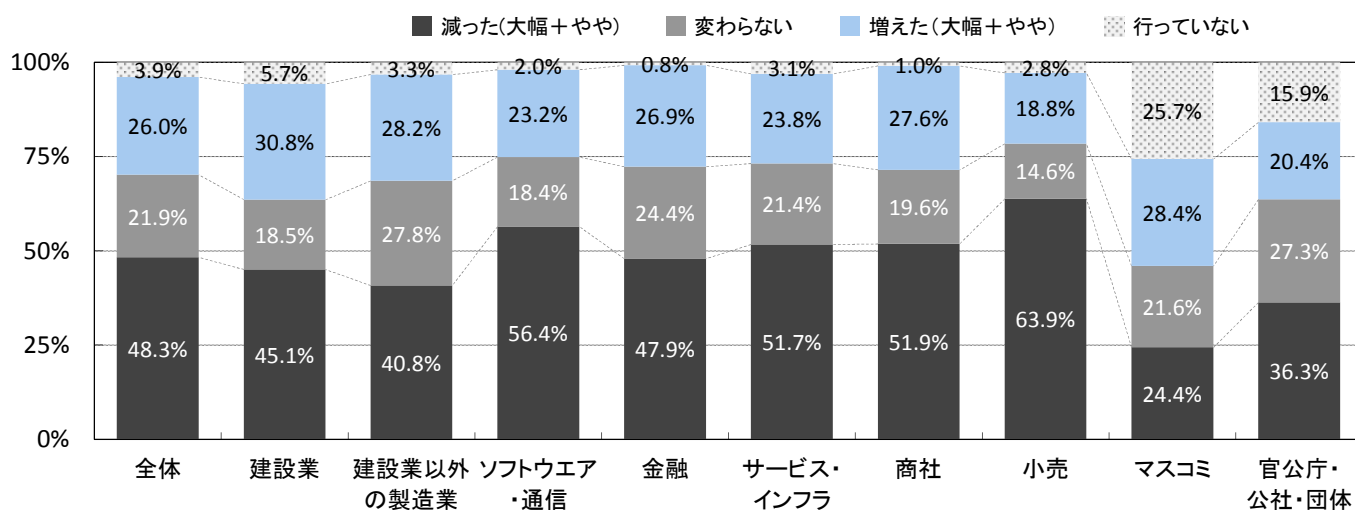


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,115	211	518	250	119	454	301	144	74	44
大幅に減った	16.2%	17.1%	11.6%	20.8%	9.2%	23.1%	13.0%	23.6%	4.1%	6.8%
やや減った	32.1%	28.0%	29.2%	35.6%	38.7%	28.6%	38.9%	40.3%	20.3%	29.5%
変わらない	21.9%	18.5%	27.8%	18.4%	24.4%	21.4%	19.6%	14.6%	21.6%	27.3%
やや増えた	19.9%	22.7%	22.0%	18.8%	20.2%	17.0%	21.6%	14.6%	24.3%	13.6%
大幅に増えた	6.1%	8.1%	6.2%	4.4%	6.7%	6.8%	6.0%	4.2%	4.1%	6.8%
行っていない	3.9%	5.7%	3.3%	2.0%	0.8%	3.1%	1.0%	2.8%	25.7%	15.9%

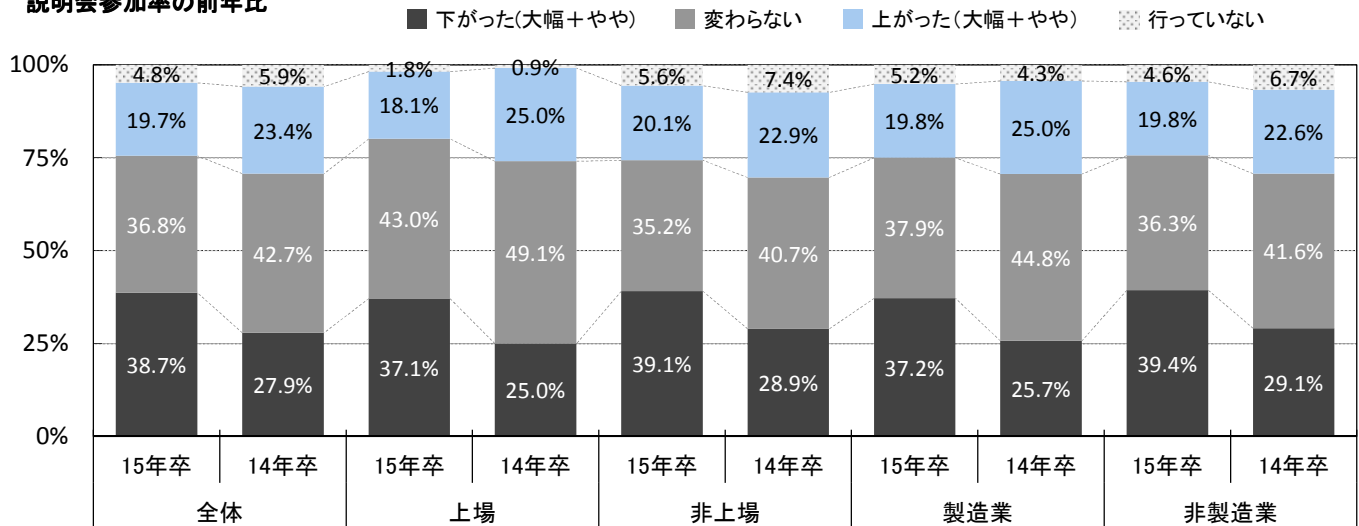
説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別



■前年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

n=2,008	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
大幅に下がった	9.2%	5.2%	6.6%	4.7%	9.9%	5.4%	7.7%	5.2%	10.0%	5.2%
やや下がった	29.5%	22.7%	30.5%	20.3%	29.2%	23.5%	29.5%	20.5%	29.4%	23.9%
変わらない	36.8%	42.7%	43.0%	49.1%	35.2%	40.7%	37.9%	44.8%	36.3%	41.6%
やや上がった	16.4%	19.3%	15.6%	20.7%	16.6%	18.9%	16.4%	19.8%	16.5%	19.1%
大幅に上がった	3.3%	4.1%	2.5%	4.3%	3.5%	4.0%	3.4%	5.2%	3.3%	3.5%
行っていない	4.8%	5.9%	1.8%	0.9%	5.6%	7.4%	5.2%	4.3%	4.6%	6.7%

説明会参加率の前年比

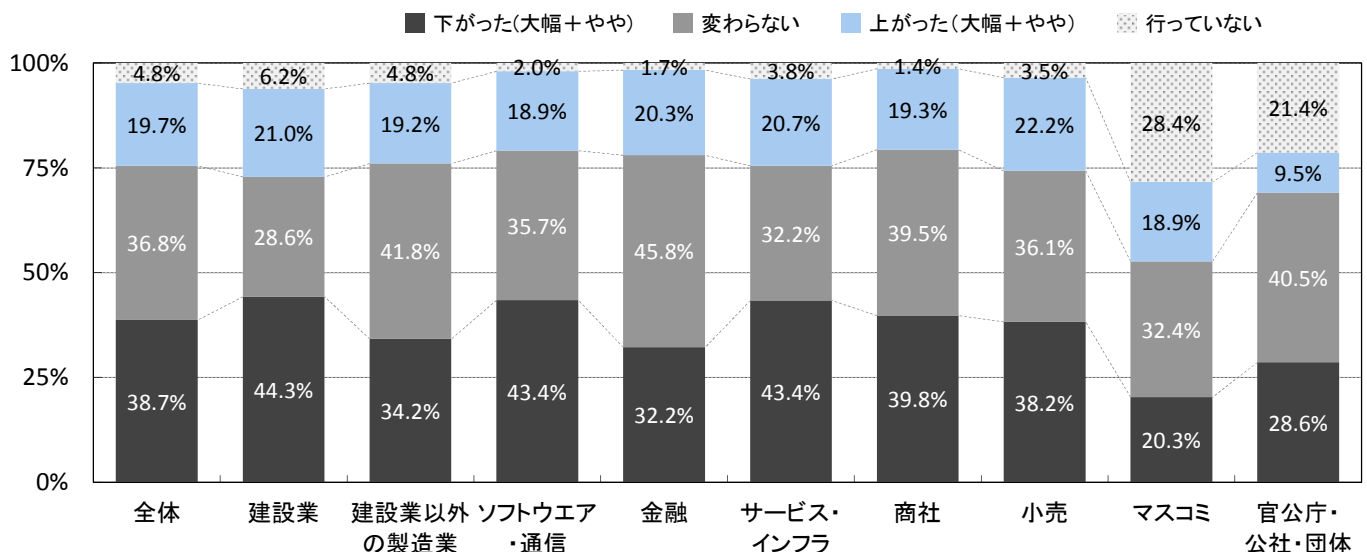


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

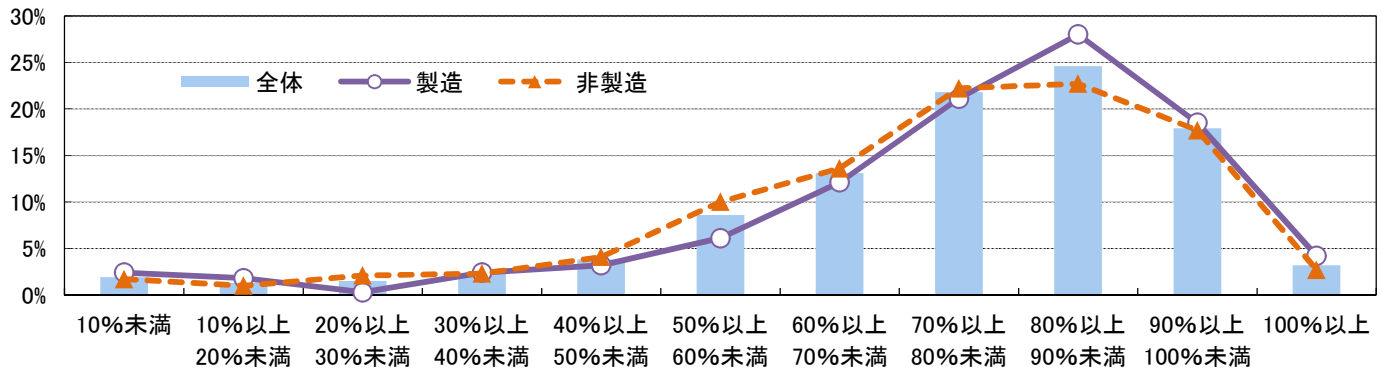
	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,088	210	505	249	118	450	296	144	74	42
大幅に下がった	9.2%	12.4%	5.7%	12.9%	0.8%	14.7%	5.7%	11.1%	4.1%	4.8%
やや下がった	29.5%	31.9%	28.5%	30.5%	31.4%	28.7%	34.1%	27.1%	16.2%	23.8%
変わらない	36.8%	28.6%	41.8%	35.7%	45.8%	32.2%	39.5%	36.1%	32.4%	40.5%
やや上がった	16.4%	18.1%	15.6%	14.5%	16.1%	16.9%	16.6%	19.4%	18.9%	9.5%
大幅に上がった	3.3%	2.9%	3.6%	4.4%	4.2%	3.8%	2.7%	2.8%	—	—
行っていない	4.8%	6.2%	4.8%	2.0%	1.7%	3.8%	1.4%	3.5%	28.4%	21.4%

説明会参加率の前年比 - 業界大分類別



■説明会参加率の分布

	全体	上場	非上場	製造	非製造
10%未満	1.9%	2.0%	1.9%	2.4%	1.7%
10%以上20%未満	1.3%	1.0%	1.3%	1.8%	1.0%
20%以上30%未満	1.5%	1.0%	1.6%	0.3%	2.1%
30%以上40%未満	2.3%	2.5%	2.2%	2.4%	2.3%
40%以上50%未満	3.8%	1.5%	4.3%	3.2%	4.1%
50%以上60%未満	8.6%	10.2%	8.3%	6.1%	10.0%
60%以上70%未満	13.1%	16.2%	12.4%	12.1%	13.6%
70%以上80%未満	21.8%	22.3%	21.7%	21.1%	22.2%
80%以上90%未満	24.6%	28.9%	23.6%	28.0%	22.7%
90%以上100%未満	17.9%	12.7%	19.1%	18.5%	17.7%
100%以上	3.2%	1.5%	3.6%	4.2%	2.7%
70%未満	32.5%	34.4%	32.0%	28.3%	34.8%



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=1,087

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
10%未満	2.7%	2.3%	1.5%	—	1.8%	1.1%	2.6%	3.4%	7.1%
10%以上20%未満	2.7%	1.5%	0.7%	1.6%	1.8%	—	1.3%	—	—
20%以上30%未満	—	0.4%	3.0%	—	3.7%	—	3.8%	—	—
30%以上40%未満	3.5%	1.9%	1.5%	1.6%	2.3%	4.0%	—	3.4%	—
40%以上50%未満	6.2%	1.9%	4.4%	1.6%	6.5%	2.9%	2.6%	3.4%	—
50%以上60%未満	8.8%	4.9%	13.3%	4.9%	10.6%	9.8%	6.4%	13.8%	7.1%
60%以上70%未満	13.3%	11.7%	10.4%	3.3%	16.6%	14.9%	16.7%	17.2%	—
70%以上80%未満	19.5%	21.8%	21.5%	16.4%	20.3%	25.3%	20.5%	27.6%	42.9%
80%以上90%未満	24.8%	29.3%	23.0%	34.4%	18.4%	23.6%	21.8%	17.2%	42.9%
90%以上100%未満	10.6%	21.8%	18.5%	36.1%	13.8%	16.1%	21.8%	10.3%	—
100%以上	8.0%	2.6%	2.2%	—	4.1%	2.3%	2.6%	3.4%	—
70%未満	37.2%	24.6%	34.8%	13.0%	43.3%	32.7%	33.4%	41.2%	14.2%

※従業員規模別

n=1,087

	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
10%未満	3.1%	1.8%	1.9%	0.6%	3.2%	—	—
10%以上20%未満	1.0%	2.4%	—	—	1.3%	3.4%	2.5%
20%以上30%未満	1.5%	1.5%	0.6%	1.1%	2.5%	—	2.5%
30%以上40%未満	3.6%	2.1%	1.3%	3.9%	1.3%	—	—
40%以上50%未満	4.6%	4.6%	3.8%	2.8%	1.3%	6.9%	5.0%
50%以上60%未満	15.3%	8.5%	7.7%	6.7%	5.7%	3.4%	5.0%
60%以上70%未満	10.2%	13.7%	11.5%	12.2%	15.8%	13.8%	20.0%
70%以上80%未満	17.9%	18.0%	24.4%	26.7%	24.7%	13.8%	35.0%
80%以上90%未満	18.9%	23.8%	23.1%	31.1%	25.9%	37.9%	20.0%
90%以上100%未満	15.3%	21.0%	22.4%	13.9%	17.7%	13.8%	10.0%
100%以上	8.7%	2.4%	3.2%	1.1%	0.6%	6.9%	—
70%未満	39.3%	34.6%	26.8%	27.3%	31.1%	27.5%	35.0%

説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

※学生が企業セミナーで聞きたかった内容

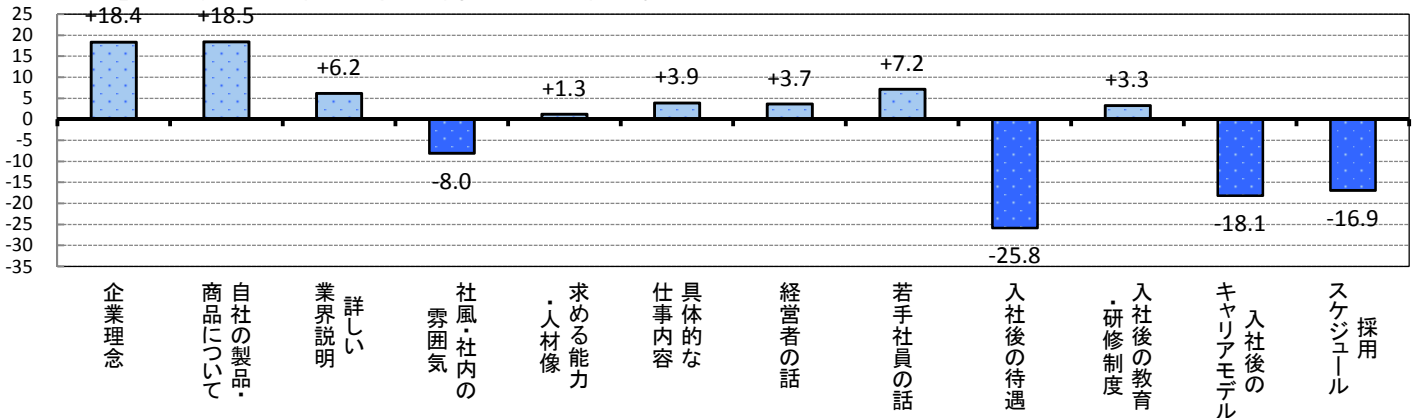
【複数回答:3つまで選択】

(15年卒就職モニター調査2月、n=1,261)

	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	31.4%	13.0%	16.7%	12.4%	11.3%	8.3%	+18.4pt
自社の製品・商品について	27.5%	9.0%	12.8%	10.4%	4.1%	9.5%	+18.5pt
詳しい業界説明	21.4%	15.2%	17.9%	16.8%	12.6%	10.8%	+6.2pt
社風・社内の雰囲気	44.2%	52.2%	49.0%	44.8%	61.8%	49.8%	-8.0pt
求める能力・人材像	30.1%	28.8%	26.5%	26.9%	31.7%	31.7%	+1.3pt
具体的な仕事内容	54.1%	50.2%	47.1%	48.7%	54.3%	50.5%	+3.9pt
経営者の話	12.4%	8.7%	14.0%	7.5%	5.5%	5.5%	+3.7pt
若手社員の話	35.0%	27.8%	24.1%	28.8%	30.4%	29.2%	+7.2pt
入社後の待遇	4.7%	30.5%	37.4%	30.3%	24.6%	28.3%	-25.8pt
入社後の教育・研修制度	21.0%	17.7%	13.2%	22.0%	17.4%	21.8%	+3.3pt
入社後のキャリアモデル	6.4%	24.5%	23.3%	26.4%	24.6%	23.4%	-18.1pt
採用スケジュール	5.4%	22.3%	17.9%	24.9%	21.8%	31.1%	-16.9pt

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞きたかった内容の差分

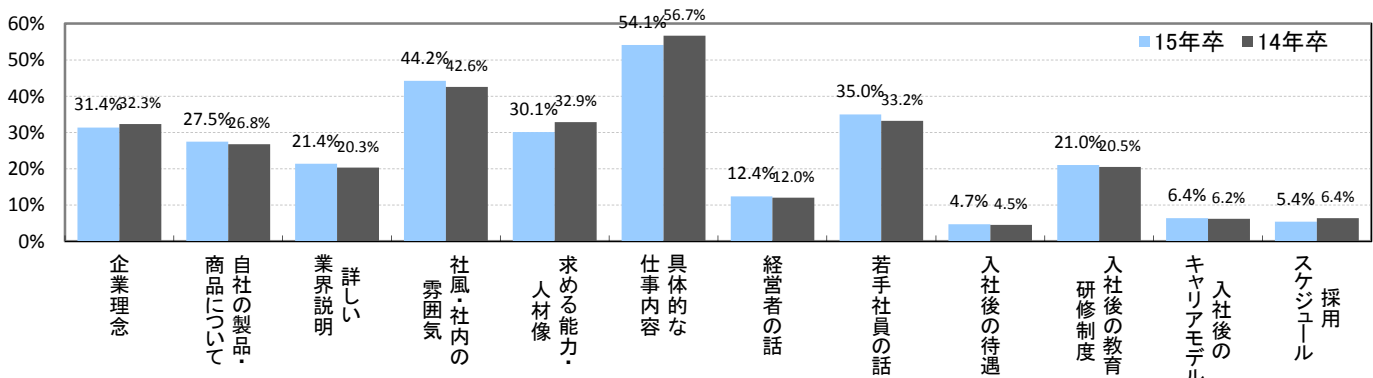
企業が力を入れて説明した割合より学生が聞きたかった割合が高いとマイナスになる



※説明会で力を入れて説明した点 対前年比

【複数回答:3つまで選択】

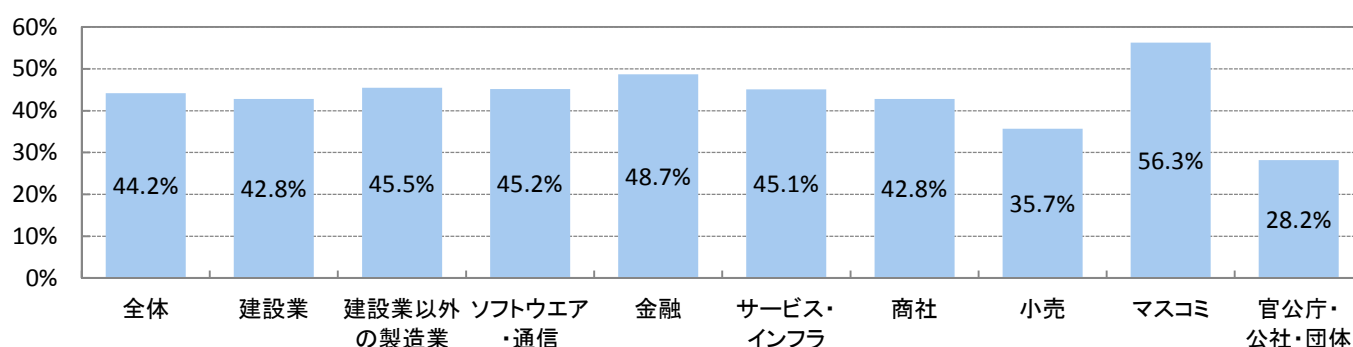
	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
企業理念	31.4%	32.3%	33.6%	31.9%	30.8%	32.4%	28.3%	26.2%	33.0%	35.4%
自社の製品・商品について	27.5%	26.8%	36.7%	37.6%	25.0%	23.5%	47.1%	48.1%	17.0%	16.0%
詳しい業界説明	21.4%	20.3%	24.2%	20.1%	20.7%	20.4%	17.8%	17.8%	23.3%	21.6%
社風・社内の雰囲気	44.2%	42.6%	40.7%	36.6%	45.2%	44.5%	44.7%	41.9%	44.0%	43.0%
求める能力・人材像	30.1%	32.9%	28.0%	33.4%	30.7%	32.8%	29.8%	30.8%	30.2%	34.0%
具体的な仕事内容	54.1%	56.7%	53.2%	56.4%	54.3%	56.8%	53.4%	55.9%	54.5%	57.1%
経営者の話	12.4%	12.0%	6.9%	5.5%	13.9%	14.0%	11.4%	9.0%	13.0%	13.5%
若手社員の話	35.0%	33.2%	36.7%	36.8%	34.5%	32.1%	35.6%	34.8%	34.7%	32.4%
入社後の待遇	4.7%	4.5%	3.4%	2.5%	5.1%	5.1%	4.7%	4.1%	4.8%	4.7%
入社後の教育・研修制度	21.0%	20.5%	17.7%	22.0%	21.9%	20.1%	11.5%	15.5%	26.1%	23.0%
入社後のキャリアモデル	6.4%	6.2%	8.9%	7.2%	5.7%	5.9%	3.3%	3.4%	8.1%	7.6%
採用スケジュール	5.4%	6.4%	4.0%	6.6%	5.8%	6.4%	6.8%	8.4%	4.6%	5.4%



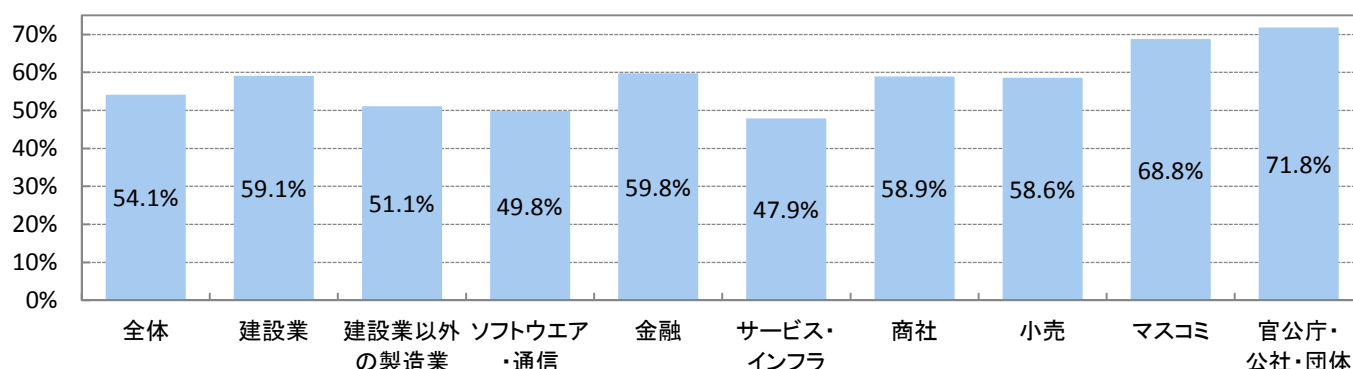
【複数回答:3つまで選択】

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,093	208	523	241	117	457	304	140	64	39
企業理念	31.4%	29.3%	27.9%	19.9%	37.6%	38.5%	26.3%	48.6%	34.4%	30.8%
自社の製品・商品について	27.5%	27.9%	54.7%	18.3%	6.8%	16.4%	23.4%	14.3%	18.8%	2.6%
詳しい業界説明	21.4%	26.9%	14.1%	22.4%	23.1%	20.8%	33.6%	19.3%	10.9%	15.4%
社風・社内の雰囲気	44.2%	42.8%	45.5%	45.2%	48.7%	45.1%	42.8%	35.7%	56.3%	28.2%
求める能力・人材像	30.1%	24.5%	31.9%	33.6%	29.1%	29.8%	26.3%	25.7%	37.5%	53.8%
具体的な仕事内容	54.1%	59.1%	51.1%	49.8%	59.8%	47.9%	58.9%	58.6%	68.8%	71.8%
経営者の話	12.4%	14.4%	10.1%	17.4%	6.8%	13.1%	14.5%	10.0%	14.1%	-
若手社員の話	35.0%	32.2%	36.9%	33.2%	37.6%	35.7%	33.6%	27.9%	40.6%	46.2%
入社後の待遇	4.7%	7.7%	3.4%	4.6%	1.7%	5.7%	5.9%	4.3%	-	5.1%
入社後の教育・研修制度	21.0%	17.3%	9.2%	38.2%	30.8%	25.6%	19.7%	31.4%	1.6%	12.8%
入社後のキャリアモデル	6.4%	4.3%	2.9%	6.2%	6.0%	10.1%	3.9%	18.6%	1.6%	7.7%
採用スケジュール	5.4%	6.7%	6.9%	3.3%	7.7%	3.7%	4.3%	2.1%	7.8%	20.5%

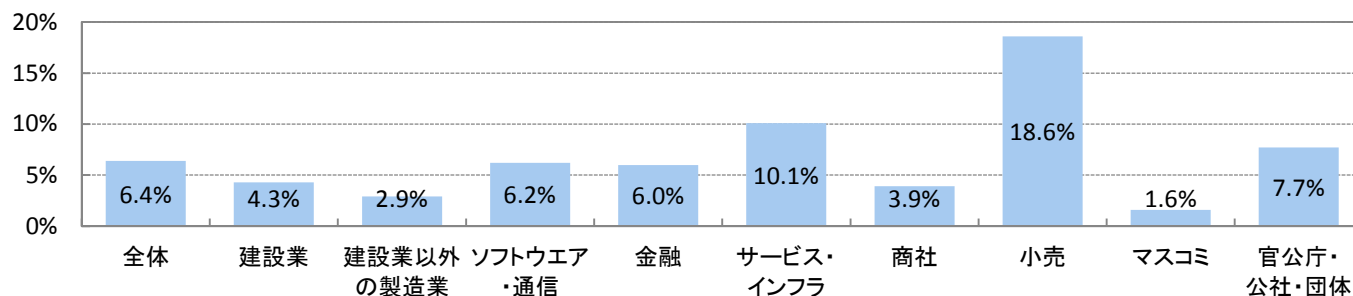
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後のキャリアモデル」

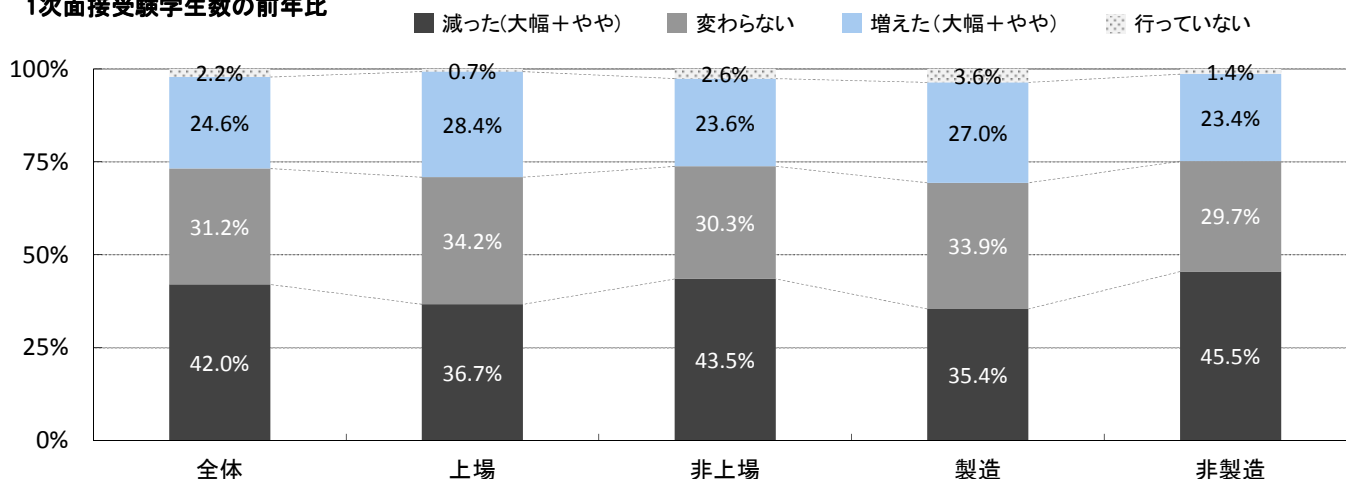


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接受験学生数は？

n=2,118	全体	上場	非上場	製造	非製造
大幅に減った	12.3%	7.6%	13.6%	9.2%	13.9%
やや減った	29.7%	29.1%	29.9%	26.2%	31.6%
変わらない	31.2%	34.2%	30.3%	33.9%	29.7%
やや増えた	19.9%	24.8%	18.6%	21.9%	18.9%
大幅に増えた	4.7%	3.6%	5.0%	5.1%	4.5%
行っていない	2.2%	0.7%	2.6%	3.6%	1.4%

1次面接受験学生数の前年比

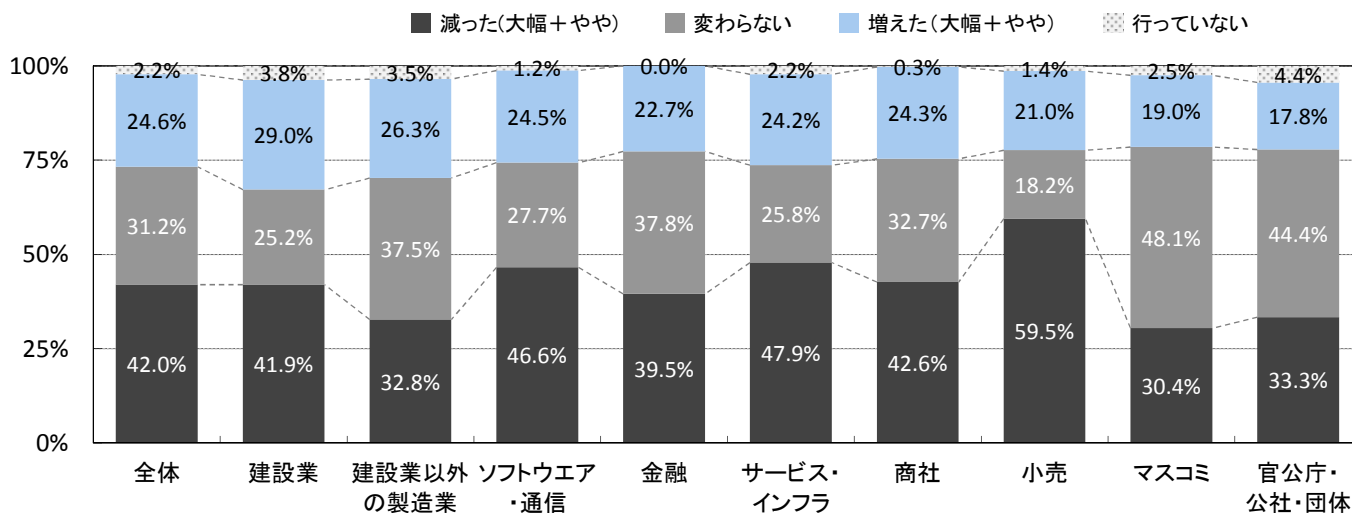


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,118	210	515	249	119	458	300	143	79	45
大幅に減った	12.3%	14.3%	7.2%	12.9%	5.9%	19.7%	10.3%	21.0%	3.8%	2.2%
やや減った	29.7%	27.6%	25.6%	33.7%	33.6%	28.2%	32.3%	38.5%	26.6%	31.1%
変わらない	31.2%	25.2%	37.5%	27.7%	37.8%	25.8%	32.7%	18.2%	48.1%	44.4%
やや増えた	19.9%	23.3%	21.4%	22.1%	18.5%	19.0%	19.3%	16.1%	13.9%	15.6%
大幅に増えた	4.7%	5.7%	4.9%	2.4%	4.2%	5.2%	5.0%	4.9%	5.1%	2.2%
行っていない	2.2%	3.8%	3.5%	1.2%	—	2.2%	0.3%	1.4%	2.5%	4.4%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用

■選考回数

(単位: 回)

n=2,094	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	3.1	3.3	3.1	3.0	3.2
前年	3.2	3.5	3.2	3.1	3.3

※各選考回数別の割合

n=2,094	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
1回	4.2%	3.4%	0.9%	0.9%	5.0%	4.2%	4.3%	2.6%	4.1%	3.8%
2回	22.1%	17.5%	14.8%	10.7%	24.0%	19.6%	29.0%	24.7%	18.4%	14.0%
3回	43.2%	44.5%	49.2%	44.8%	41.6%	44.4%	41.1%	45.6%	44.3%	43.9%
4回	22.9%	24.5%	26.0%	29.8%	22.1%	22.9%	19.5%	18.6%	24.7%	27.3%
5回	6.0%	7.9%	6.8%	11.5%	5.8%	6.8%	4.4%	6.1%	6.9%	8.8%
6回以上	1.7%	2.3%	2.3%	2.4%	1.5%	2.2%	1.7%	2.4%	1.7%	2.2%

■一次選考から内定までの平均日数

(単位: 日)

n=2,031	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考日数	36.6	36.8	36.6	35.2	37.4
前年	40.8	39.6	41.1	38.5	41.8

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	3.1	2.7	3.1	3.1	3.4	3.0	3.2	3.4	4.0	3.0
一次選考から内定までの平均日数	36.6	31.9	36.6	32.3	38.0	34.6	37.0	45.8	45.1	52.9

■人事以外の社員の協力人数

n=2,078 (単位: 人)

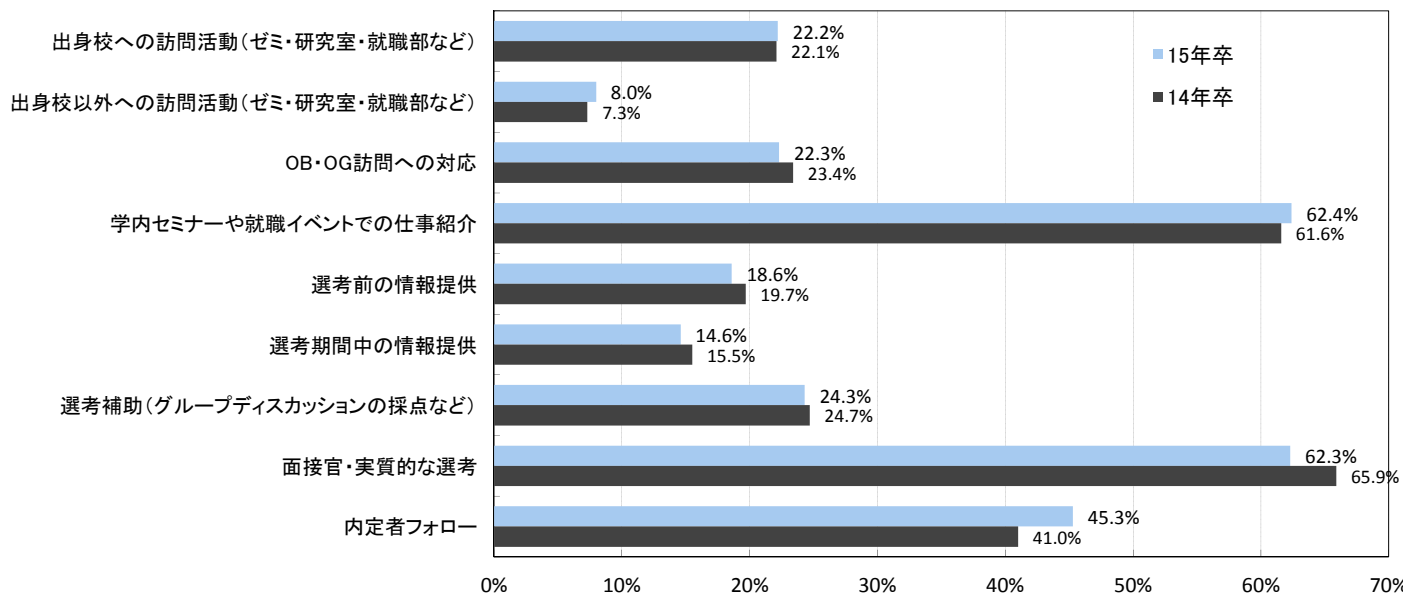
	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
平均協力人数	25.5	27.2	57.5	55.9	17.3	18.6	27.5	30.1	24.5	25.8

■人事以外の社員の協力内容

n=1,849 (複数回答)

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	22.2%	22.1%	32.5%	34.5%	19.4%	18.2%	29.2%	30.5%	18.4%	17.8%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	8.0%	7.3%	9.5%	8.4%	7.6%	7.0%	10.3%	10.0%	6.7%	5.9%
OB・OG訪問への対応	22.3%	23.4%	35.8%	38.4%	18.7%	18.7%	20.1%	21.9%	23.4%	24.1%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	62.4%	61.6%	67.3%	66.1%	61.0%	60.2%	66.7%	62.7%	60.1%	61.0%
選考前の情報提供	18.6%	19.7%	23.2%	18.9%	17.4%	20.0%	17.7%	18.7%	19.1%	20.3%
選考期間中の情報提供	14.6%	15.5%	21.8%	17.7%	12.6%	14.8%	13.4%	16.1%	15.2%	15.2%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	24.3%	24.7%	19.4%	18.2%	25.6%	26.8%	23.1%	24.6%	25.0%	24.8%
面接官・実質的な選考	62.3%	65.9%	62.1%	67.5%	62.4%	65.4%	64.5%	67.1%	61.1%	65.3%
内定者フォロー	45.3%	41.0%	51.9%	49.8%	43.6%	38.3%	39.7%	38.8%	48.4%	42.1%

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率

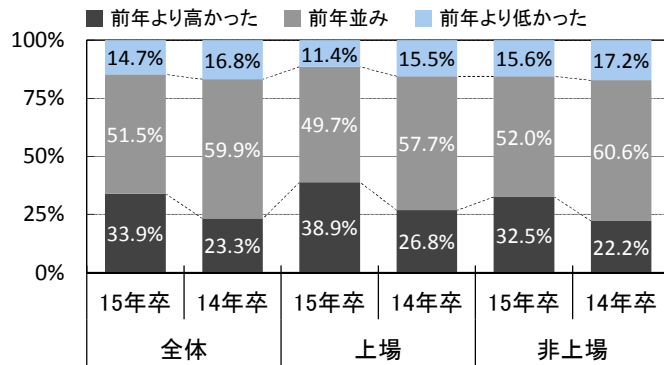
■選考途中の辞退率

n=1,985	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より高かった	33.9%	23.3%	38.9%	26.8%	32.5%	22.2%	38.3%	25.2%	31.6%	22.3%
前年並み	51.5%	59.9%	49.7%	57.7%	52.0%	60.6%	48.0%	58.3%	53.3%	60.7%
前年より低かった	14.7%	16.8%	11.4%	15.5%	15.6%	17.2%	13.7%	16.5%	15.1%	16.9%

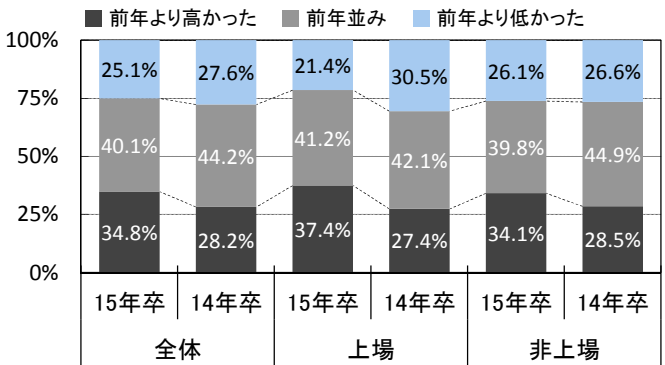
■内々定後の辞退率

n=1,932	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
前年より高かった	34.8%	28.2%	37.4%	27.4%	34.1%	28.5%	37.7%	26.9%	33.3%	28.9%
前年並み	40.1%	44.2%	41.2%	42.1%	39.8%	44.9%	38.7%	44.2%	40.9%	44.2%
前年より低かった	25.1%	27.6%	21.4%	30.5%	26.1%	26.6%	23.6%	28.9%	25.8%	26.9%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類別

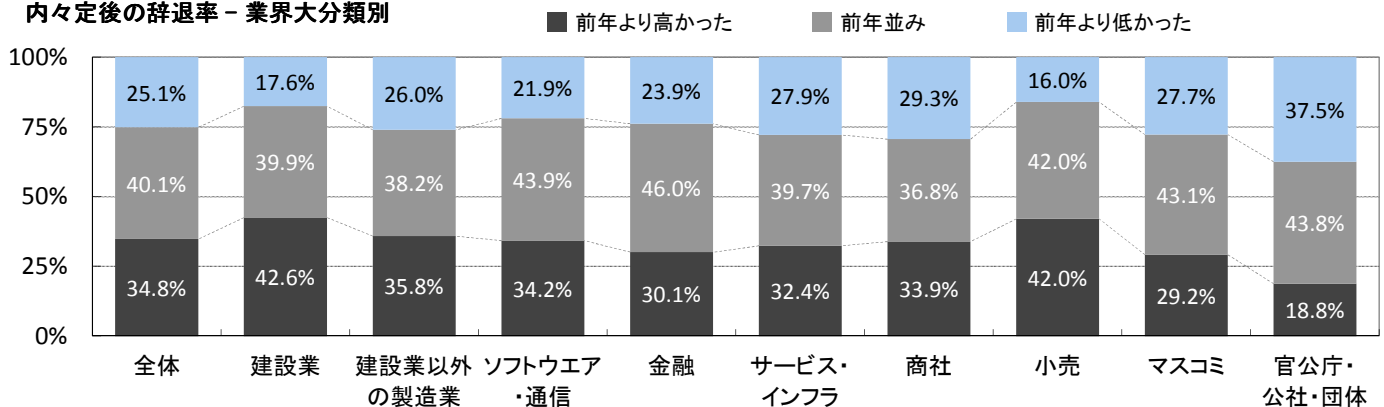
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,985	190	481	238	112	431	288	134	69	42
前年より高かった	33.9%	36.3%	39.1%	37.4%	38.4%	27.4%	32.6%	32.8%	21.7%	28.6%
前年並み	51.5%	52.1%	46.4%	47.1%	53.6%	53.8%	52.4%	53.7%	66.7%	64.3%
前年より低かった	14.7%	11.6%	14.6%	15.5%	8.0%	18.8%	14.9%	13.4%	11.6%	7.1%

※内々定後の辞退率 - 業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,932	188	469	228	113	426	280	131	65	32
前年より高かった	34.8%	42.6%	35.8%	34.2%	30.1%	32.4%	33.9%	42.0%	29.2%	18.8%
前年並み	40.1%	39.9%	38.2%	43.9%	46.0%	39.7%	36.8%	42.0%	43.1%	43.8%
前年より低かった	25.1%	17.6%	26.0%	21.9%	23.9%	27.9%	29.3%	16.0%	27.7%	37.5%

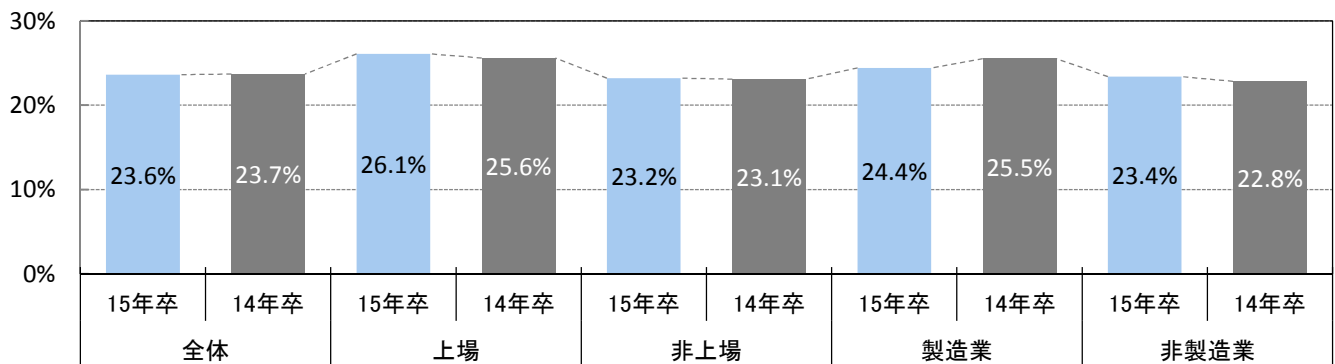
内々定後の辞退率 - 業界大分類別



■現時点での選考途中辞退率

n=1,624	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
辞退者なし	15.1%	14.3%	4.1%	8.1%	17.5%	16.1%	16.2%	15.1%	14.5%	13.9%
1割	36.9%	36.1%	39.0%	34.4%	36.5%	36.6%	33.3%	33.6%	38.9%	37.4%
2割	24.4%	25.9%	30.8%	31.9%	22.9%	24.2%	26.1%	25.7%	23.5%	26.0%
3割	13.2%	14.4%	15.3%	15.6%	12.7%	14.0%	13.8%	16.8%	12.9%	13.1%
4割	4.4%	3.6%	5.4%	3.9%	4.1%	3.5%	4.6%	2.9%	4.3%	4.0%
5割	3.9%	3.4%	3.1%	4.4%	4.1%	3.0%	3.7%	3.5%	4.0%	3.3%
6割	1.2%	1.0%	2.0%	0.8%	1.1%	1.0%	1.9%	0.9%	0.9%	1.0%
7割	0.4%	0.7%	—	0.3%	0.5%	0.8%	0.2%	0.5%	0.5%	0.8%
8割	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%	0.2%	0.5%	0.2%	0.5%	0.2%	0.4%
9割	0.1%	0.1%	—	—	0.2%	0.2%	—	0.2%	0.2%	0.1%
10割	0.2%	0.1%	—	0.3%	0.3%	0.1%	—	0.2%	0.4%	0.1%
3割以上	23.6%	23.7%	26.1%	25.6%	23.2%	23.1%	24.4%	25.5%	23.4%	22.8%

選考途中の辞退率が3割以上の割合

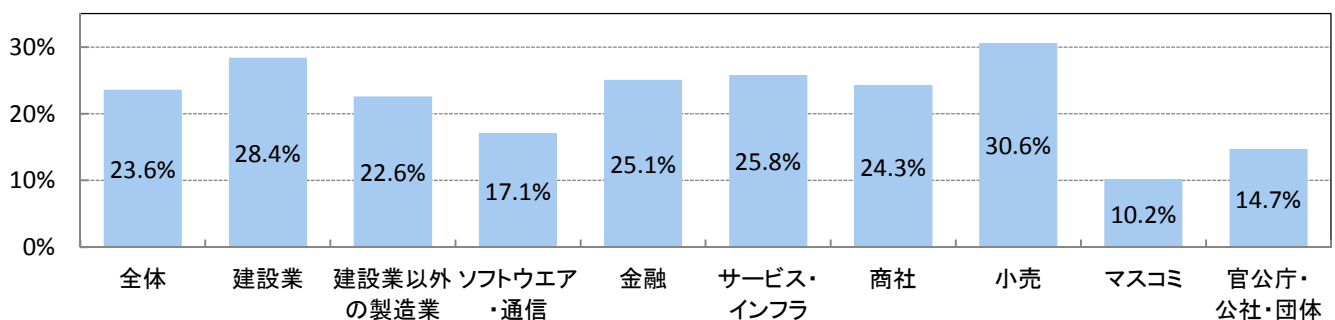


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,624	162	405	186	84	332	251	111	59	34
辞退者なし	15.1%	22.2%	13.8%	12.4%	8.3%	19.0%	15.9%	5.4%	16.9%	11.8%
1割	36.9%	24.1%	37.0%	46.8%	39.3%	33.7%	36.3%	37.8%	49.2%	50.0%
2割	24.4%	25.3%	26.4%	23.7%	27.4%	21.4%	23.5%	26.1%	23.7%	23.5%
3割	13.2%	15.4%	13.1%	13.4%	13.1%	10.8%	15.1%	16.2%	6.8%	11.8%
4割	4.4%	5.6%	4.2%	1.1%	6.0%	6.6%	2.8%	5.4%	3.4%	2.9%
5割	3.9%	6.2%	2.7%	1.6%	4.8%	5.1%	4.4%	6.3%	—	—
6割	1.2%	1.2%	2.2%	0.5%	1.2%	1.2%	0.8%	0.9%	—	—
7割	0.4%	—	0.2%	—	—	1.2%	0.4%	—	—	—
8割	0.2%	—	0.2%	—	—	—	0.4%	0.9%	—	—
9割	0.1%	—	—	—	—	0.3%	—	0.9%	—	—
10割	0.2%	—	—	0.5%	—	0.6%	0.4%	—	—	—
3割以上	23.6%	28.4%	22.6%	17.1%	25.1%	25.8%	24.3%	30.6%	10.2%	14.7%

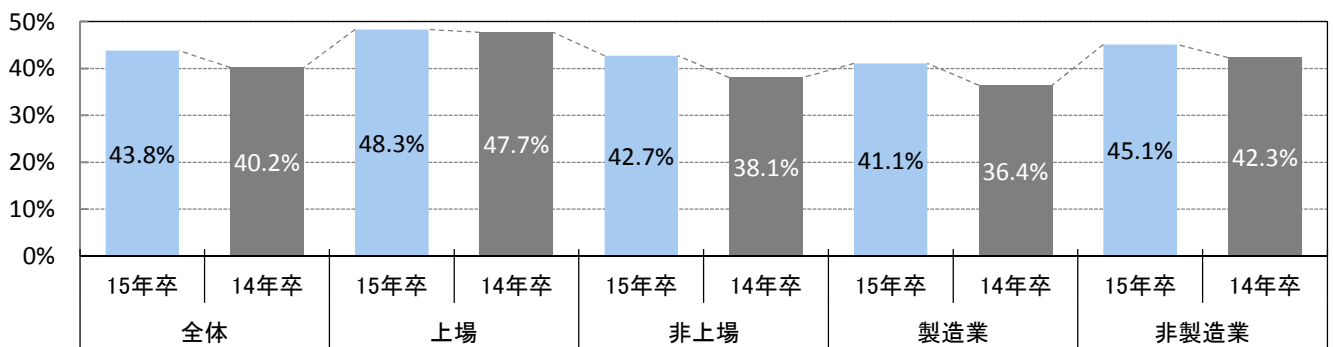
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=1,699	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
辞退者なし	25.9%	27.6%	14.5%	15.5%	28.5%	31.2%	28.9%	30.0%	24.3%	26.3%
1割	16.2%	16.2%	20.2%	20.4%	15.3%	14.9%	14.3%	15.3%	17.3%	16.6%
2割	14.2%	16.0%	17.0%	16.5%	13.5%	15.8%	15.8%	18.2%	13.3%	14.8%
3割	12.1%	14.0%	11.7%	13.9%	12.2%	14.1%	11.0%	13.2%	12.6%	14.5%
4割	9.9%	8.6%	13.6%	14.2%	9.0%	6.9%	8.5%	8.3%	10.6%	8.7%
5割	12.3%	10.7%	14.8%	14.7%	11.7%	9.4%	12.4%	7.3%	12.3%	12.4%
6割	4.8%	3.8%	5.4%	2.8%	4.6%	4.1%	4.9%	4.0%	4.7%	3.8%
7割	2.4%	1.3%	1.9%	1.0%	2.5%	1.4%	1.2%	1.0%	3.0%	1.4%
8割	0.6%	0.7%	0.9%	0.5%	0.6%	0.8%	0.7%	0.7%	0.6%	0.7%
9割	0.3%	0.2%	—	0.3%	0.4%	0.2%	0.5%	0.5%	0.2%	0.1%
10割	1.4%	0.9%	—	0.3%	1.7%	1.2%	1.9%	1.4%	1.1%	0.7%
3割以上	43.8%	40.2%	48.3%	47.7%	42.7%	38.1%	41.1%	36.4%	45.1%	42.3%

内定辞退率が3割以上の割合

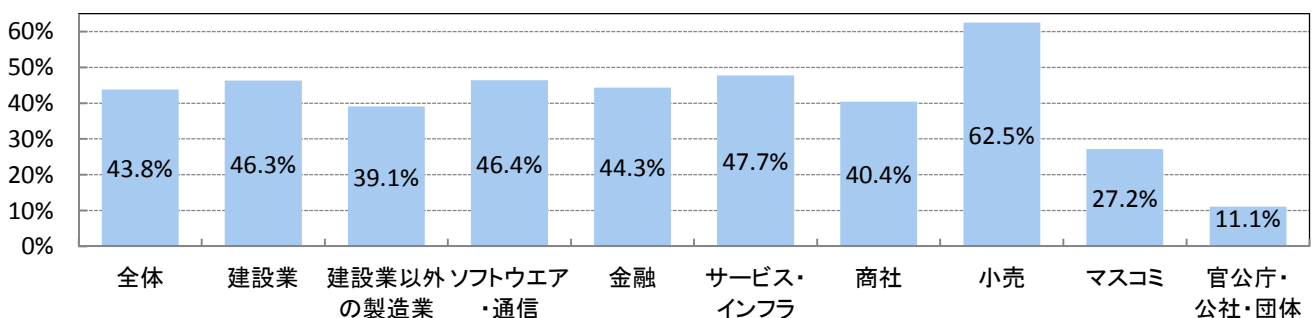


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,699	169	420	192	88	362	265	117	59	27
辞退者なし	25.9%	26.6%	29.8%	24.5%	18.2%	24.6%	24.5%	8.5%	54.2%	40.7%
1割	16.2%	8.9%	16.4%	17.7%	20.5%	16.6%	19.2%	12.0%	10.2%	33.3%
2割	14.2%	18.3%	14.8%	11.5%	17.0%	11.0%	15.8%	17.1%	8.5%	14.8%
3割	12.1%	10.7%	11.2%	14.1%	18.2%	11.0%	11.7%	13.7%	13.6%	7.4%
4割	9.9%	8.3%	8.6%	12.0%	11.4%	9.4%	9.4%	17.9%	6.8%	3.7%
5割	12.3%	11.8%	12.6%	13.5%	10.2%	13.0%	11.3%	18.8%	3.4%	—
6割	4.8%	7.7%	3.8%	4.2%	2.3%	5.8%	4.2%	7.7%	1.7%	—
7割	2.4%	1.2%	1.2%	2.1%	1.1%	5.2%	1.9%	2.6%	1.7%	—
8割	0.6%	1.2%	0.5%	—	1.1%	1.1%	0.4%	0.9%	—	—
9割	0.3%	1.8%	—	—	—	0.3%	0.4%	—	—	—
10割	1.4%	3.6%	1.2%	0.5%	—	1.9%	1.1%	0.9%	—	—
3割以上	43.8%	46.3%	39.1%	46.4%	44.3%	47.7%	40.4%	62.5%	27.2%	11.1%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,159	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
15年卒	89.8%	87.4%	90.4%	89.7%	89.9%
14年卒	88.9%	83.7%	90.5%	86.7%	90.0%

■返送期間の設定の有無

n=1,918	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
期間設定あり	80.9%	83.9%	74.4%	78.4%	82.6%	85.5%	82.6%	86.0%	80.0%	83.0%
内定式当日に提出	6.2%	6.1%	10.3%	9.6%	5.1%	5.1%	5.6%	5.7%	6.4%	6.3%
期間設定なし	12.9%	9.9%	15.2%	11.9%	12.3%	9.4%	11.8%	8.3%	13.5%	10.7%

■平均返送期間

(単位: 日)

n=1,517	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
15年卒	15.9	15.1	16.1	14.9	16.5
14年卒	15.9	16.4	15.7	15.1	16.3

■今年度実施している内定者フォロー

n=2,132 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
懇親会(飲み会)	74.2%	72.2%	83.3%	77.0%	71.7%	70.7%	71.1%	71.7%	75.8%	72.4%
内定式	67.8%	66.5%	86.4%	84.8%	62.7%	60.8%	66.0%	68.1%	68.7%	65.6%
先輩との面談・OBOG訪問	25.3%	25.0%	33.0%	30.9%	23.2%	23.2%	22.8%	22.2%	26.6%	26.4%
人事との面談	31.7%	31.2%	33.4%	33.4%	31.2%	30.5%	23.9%	26.0%	35.7%	33.8%
社内見学・工場見学	33.1%	29.8%	35.6%	31.9%	32.4%	29.1%	37.9%	37.4%	30.6%	25.9%
社内外で有識者の講演を聴く	2.5%	2.8%	2.4%	1.9%	2.6%	3.1%	2.6%	1.8%	2.5%	3.4%
通信教育を受講させる(郵送形式)	25.7%	27.0%	33.8%	36.2%	23.5%	24.1%	27.7%	31.3%	24.7%	24.8%
社内報・資料の郵送	42.9%	45.9%	54.5%	58.6%	39.8%	42.0%	49.0%	50.7%	39.7%	43.5%
旅行・合宿	6.8%	7.8%	9.0%	10.6%	6.2%	7.0%	5.7%	6.6%	7.4%	8.4%
研修(宿泊を伴わないもの)	23.0%	25.3%	20.7%	23.3%	23.6%	25.9%	14.6%	15.0%	27.4%	30.4%
e-learning	8.4%	9.3%	13.0%	16.7%	7.2%	7.0%	6.1%	8.2%	9.6%	9.8%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	46.8%	48.5%	55.2%	50.7%	44.5%	47.8%	44.3%	43.0%	48.0%	51.3%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	17.0%	18.5%	34.5%	35.7%	12.2%	13.2%	19.2%	19.9%	15.8%	17.8%
アルバイト・インターンシップ	17.5%	16.0%	14.1%	10.6%	18.5%	17.7%	11.3%	7.6%	20.8%	20.2%
専門学校に通わせる・資格取得支援	2.5%	2.7%	2.4%	2.7%	2.5%	2.7%	1.6%	1.9%	2.9%	3.1%
保護者向けフォロー等	5.2%	4.5%	4.0%	3.6%	5.5%	4.8%	4.9%	2.7%	5.4%	5.4%
その他	6.0%	6.0%	5.3%	4.0%	6.1%	6.6%	4.8%	4.9%	6.6%	6.5%

※従業員規模別

n=2,132 (複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
懇親会(飲み会)	74.2%	71.8%	70.4%	72.4%	77.2%	80.1%	78.3%	80.2%
内定式	67.8%	52.2%	57.2%	71.8%	75.4%	84.6%	87.0%	89.6%
先輩との面談・OBOG訪問	25.3%	18.3%	20.8%	28.5%	28.2%	29.1%	34.8%	40.6%
人事との面談	31.7%	25.6%	29.7%	33.0%	30.9%	38.2%	33.3%	43.4%
社内見学・工場見学	33.1%	27.4%	31.2%	34.9%	35.1%	35.3%	42.0%	41.5%
社内外で有識者の講演を聴く	2.5%	2.3%	3.1%	1.3%	1.8%	3.9%	1.4%	2.8%
通信教育を受講させる(郵送形式)	25.7%	15.2%	24.4%	30.1%	30.9%	30.4%	27.5%	27.4%
社内報・資料の郵送	42.9%	25.8%	36.0%	50.0%	51.1%	54.9%	59.4%	53.8%
旅行・合宿	6.8%	3.1%	4.2%	6.1%	9.3%	11.4%	7.2%	16.0%
研修(宿泊を伴わないもの)	23.0%	22.7%	22.6%	19.6%	26.4%	23.2%	23.2%	24.5%
e-learning	8.4%	5.9%	5.2%	9.0%	9.0%	12.1%	20.3%	15.1%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	46.8%	43.2%	44.6%	48.7%	48.0%	51.0%	55.1%	45.3%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	17.0%	3.4%	6.5%	12.5%	23.7%	35.0%	40.6%	52.8%
アルバイト・インターンシップ	17.5%	22.5%	17.9%	13.1%	14.1%	16.7%	21.7%	20.8%
専門学校に通わせる・資格取得支援	2.5%	2.8%	1.0%	0.3%	3.9%	4.6%	5.8%	3.8%
保護者向けフォロー等	5.2%	4.1%	5.0%	6.7%	6.0%	5.2%	4.3%	3.8%
その他	6.0%	6.2%	6.0%	7.1%	6.0%	3.9%	7.2%	6.6%

※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

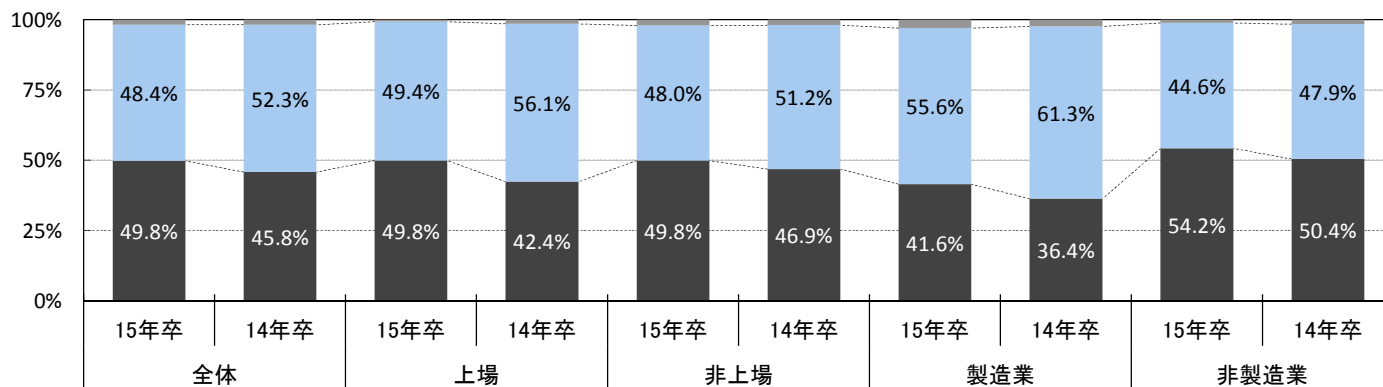
n=2,159	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
内定承諾書の提出を求めている割合	89.8%	92.6%	88.6%	90.1%	87.1%	88.6%	91.5%	92.3%	91.5%	87.2%
※返送期間	n=1,918									
期間設定あり	80.9%	84.5%	81.8%	80.6%	69.7%	78.6%	79.6%	90.2%	76.4%	92.5%
内定式当日に提出	6.2%	3.6%	6.4%	6.6%	13.1%	5.7%	6.5%	3.8%	6.9%	5.0%
期間設定なし	12.9%	11.9%	11.8%	12.8%	17.2%	15.7%	14.0%	6.0%	16.7%	2.5%
n=1,517										
平均返送期間(単位 日)	15.9	16.6	14.2	15.4	11.9	18.4	15.3	19.5	14.4	13.0

■内定者との接触頻度

n=2,134	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
毎月2回以上	2.3%	2.0%	3.1%	1.1%	2.1%	2.3%	1.4%	1.5%	2.8%	2.2%
毎月1回程度	20.0%	18.5%	18.8%	17.4%	20.3%	18.9%	16.1%	15.4%	22.1%	20.1%
2ヶ月に1回程度	27.5%	25.3%	27.9%	23.9%	27.4%	25.7%	24.1%	19.5%	29.3%	28.1%
3ヶ月に1回程度	19.3%	19.2%	19.7%	20.4%	19.1%	18.9%	18.0%	17.1%	19.9%	20.3%
入社までに1~2回程度	29.1%	33.1%	29.7%	35.7%	28.9%	32.3%	37.6%	44.2%	24.7%	27.6%
全く予定していない(会わない)	1.8%	1.8%	0.7%	1.5%	2.1%	2.0%	3.0%	2.4%	1.2%	1.6%
2ヶ月に1回程度以上	49.8%	45.8%	49.8%	42.4%	49.8%	46.9%	41.6%	36.4%	54.2%	50.4%
3ヶ月に1回程度以下	48.4%	52.3%	49.4%	56.1%	48.0%	51.2%	55.6%	61.3%	44.6%	47.9%
全く予定していない(会わない)	1.8%	1.8%	0.7%	1.5%	2.1%	2.0%	3.0%	2.4%	1.2%	1.6%

内定者との接触頻度

■ 2ヶ月に1回程度以上 ■ 3ヶ月に1回程度以下 ■ 全く予定していない(会わない)



※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000人以上
回答数	2,134	389	621	313	329	307	70	105
毎月2回以上	2.3%	2.8%	2.6%	1.3%	0.9%	2.0%	5.7%	4.8%
毎月1回程度	20.0%	20.8%	21.3%	16.0%	19.5%	20.5%	22.9%	20.0%
2ヶ月に1回程度	27.5%	28.0%	25.6%	33.2%	28.3%	23.5%	27.1%	29.5%
3ヶ月に1回程度	19.3%	17.2%	17.7%	18.8%	20.4%	25.4%	12.9%	20.0%
入社までに1~2回程度	29.1%	28.5%	30.6%	28.1%	30.4%	27.7%	28.6%	25.7%
全く予定していない(会わない)	1.8%	2.6%	2.3%	2.6%	0.6%	1.0%	2.9%	-

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,134	211	524	246	119	458	305	143	79	49
毎月2回以上	2.3%	-	1.9%	5.3%	2.5%	2.4%	1.6%	2.1%	3.8%	2.0%
毎月1回程度	20.0%	19.9%	14.5%	19.1%	19.3%	24.9%	18.7%	30.8%	24.1%	10.2%
2ヶ月に1回程度	27.5%	23.7%	24.2%	31.3%	27.7%	29.0%	31.5%	29.4%	26.6%	16.3%
3ヶ月に1回程度	19.3%	14.7%	19.3%	17.1%	28.6%	17.9%	24.3%	18.9%	19.0%	10.2%
入社までに1~2回程度	29.1%	36.5%	38.0%	27.2%	19.3%	24.7%	23.0%	17.5%	26.6%	53.1%
全く予定していない(会わない)	1.8%	5.2%	2.1%	-	2.5%	1.1%	1.0%	1.4%	-	8.2%
2ヶ月に1回程度以上	49.8%	43.6%	40.6%	55.7%	49.5%	56.3%	51.8%	62.3%	54.5%	28.5%
3ヶ月に1回程度以下	48.4%	51.2%	57.3%	44.3%	47.9%	42.6%	47.3%	36.4%	45.6%	63.3%
全く予定していない(会わない)	1.8%	5.2%	2.1%	-	2.5%	1.1%	1.0%	1.4%	-	8.2%

内定者1人あたりの応募数・説明会参加数等平均

■内定者1人あたりの平均値

(単位:人)

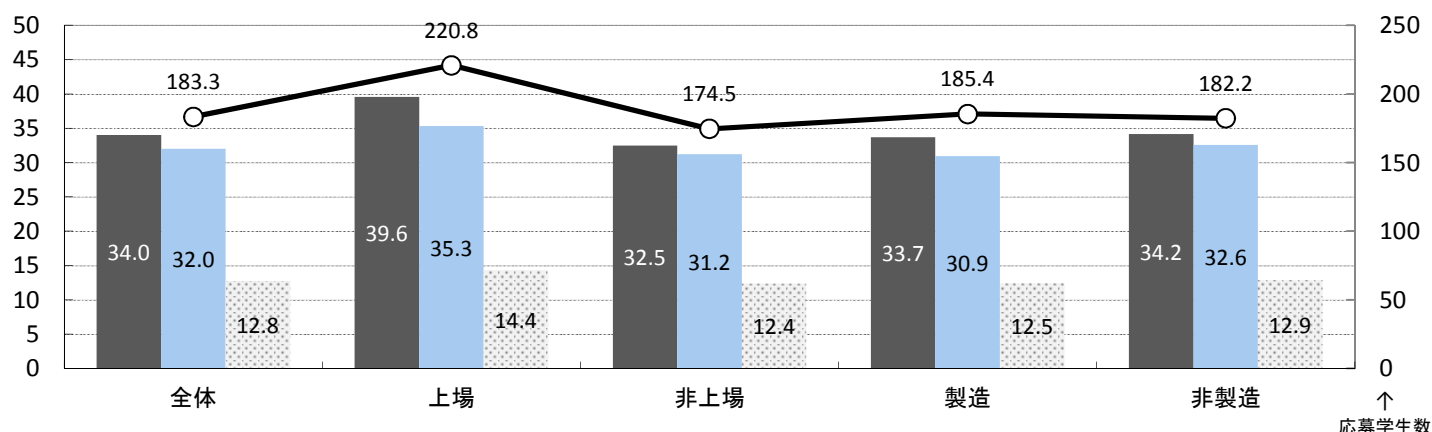
質・量ともに満足※

※内定者への満足度が「質・量ともに満足」の企業のみで集計

	回答数(n)	全体	上場	非上場	製造	非製造	
応募学生数(エントリー数)	1095	183.3	220.8	174.5	185.4	182.2	204.7
エントリーシート提出数	696	34.0	39.6	32.5	33.7	34.2	40.0
説明会参加学生数	1102	32.0	35.3	31.2	30.9	32.6	34.6
1次面接受験者数	1112	12.8	14.4	12.4	12.5	12.9	13.3

内定者1人あたり平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 ■ 1次面接受験者数 ○ 応募学生数(エントリー数)



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

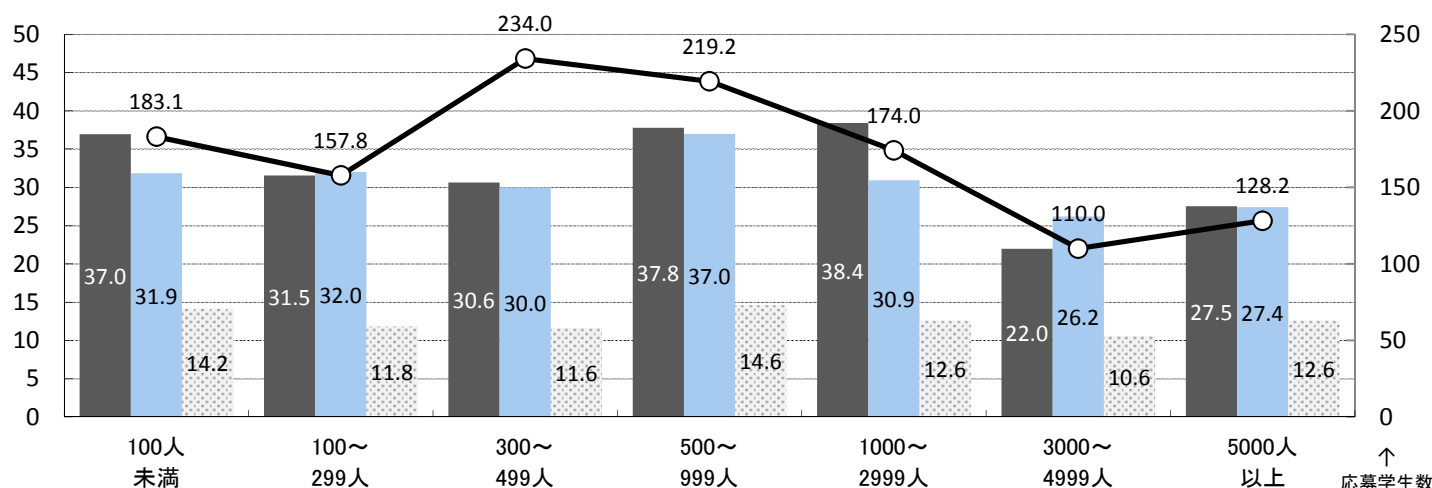
	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
応募学生数(エントリー数)	103.4	219.7	114.2	103.6	219.7	194.8	115.7	420.5	122.4
エントリーシート提出数	18.7	38.7	25.2	25.7	35.8	33.8	20.2	76.9	33.9
説明会参加学生数	20.6	35.1	25.2	27.7	35.5	34.1	21.5	76.3	38.1
1次面接受験者数	10.0	13.5	11.8	10.3	13.4	12.8	10.6	26.3	8.5

※従業員規模別

	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
応募学生数(エントリー数)	183.1	157.8	234.0	219.2	174.0	110.0	128.2
エントリーシート提出数	37.0	31.5	30.6	37.8	38.4	22.0	27.5
説明会参加学生数	31.9	32.0	30.0	37.0	30.9	26.2	27.4
1次面接受験者数	14.2	11.8	11.6	14.6	12.6	10.6	12.6

内定者1人あたり平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 ■ 1次面接受験者数 ○ 応募学生数(エントリー数)



採用活動進捗状況と今後の活動予定

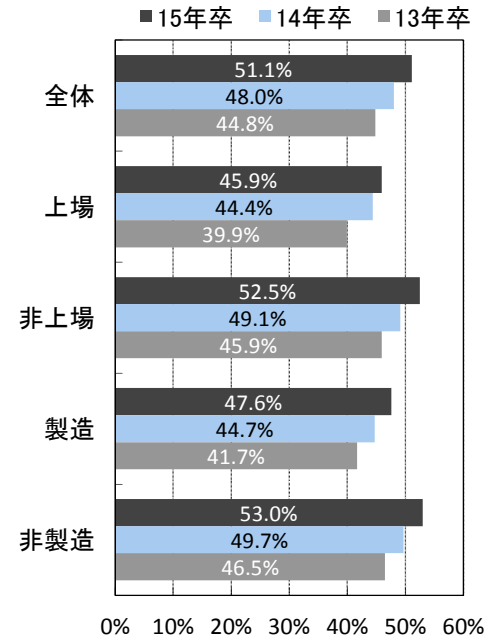
■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
15年卒回答数	2,181	455	1,726	752	1,429
15年卒	51.1%	45.9%	52.5%	47.6%	53.0%
14年卒	48.0%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%
13年卒	44.8%	39.9%	45.9%	41.7%	46.5%

※採用継続する対象(内訳がある企業のみ回答)

	全体		上場	非上場	製造	非製造
	15年卒	14年卒				
n=1,093						
文系(大学+大学院)	78.9%	77.6%	76.7%	79.4%	59.0%	88.4%
理系(大学+大学院)	83.1%	82.5%	85.0%	82.6%	85.9%	81.7%
短期大学	40.9%	40.3%	31.1%	43.2%	21.8%	50.1%
専門学校	46.3%	43.3%	35.0%	48.9%	29.9%	54.1%
高等専門学校	30.9%	27.7%	25.7%	32.1%	28.2%	32.2%

活動を継続する企業の割合



※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別

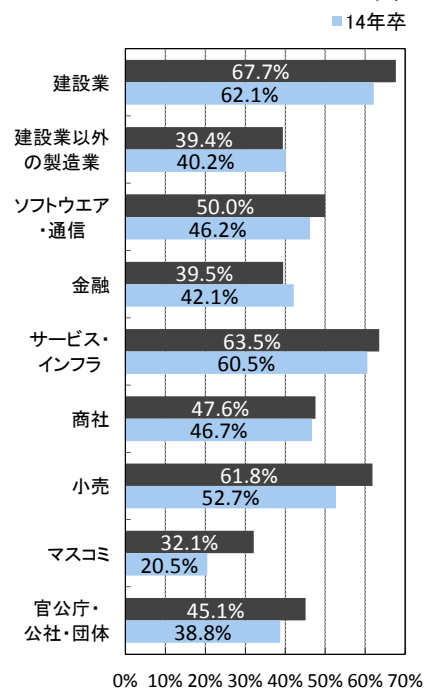
	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
15年卒回答数	2,181	217	535	254	119	468	309	144	84	51
15年卒	51.1%	67.7%	39.4%	50.0%	39.5%	63.5%	47.6%	61.8%	32.1%	45.1%
14年卒	48.0%	62.1%	40.2%	46.2%	42.1%	60.5%	46.7%	52.7%	20.5%	38.8%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別

	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000人以上
15年卒回答数	410	636	312	336	309	69	109
15年卒	43.2%	47.0%	48.1%	54.8%	53.7%	53.6%	48.6%
14年卒	47.5%	49.7%	47.6%	48.3%	44.4%	37.2%	59.6%
※継続しているものの内訳							
回答数	227	332	161	148	140	32	53
文系(大学+大学院)	74.4%	78.3%	82.6%	79.7%	79.3%	75.0%	88.7%
理系(大学+大学院)	85.9%	80.4%	83.9%	84.5%	82.1%	78.1%	86.8%
短期大学	37.4%	39.2%	39.1%	47.3%	42.1%	46.9%	47.2%
専門学校	45.8%	45.8%	45.3%	49.3%	46.4%	53.1%	41.5%
高等専門学校	28.2%	29.2%	36.6%	30.4%	33.6%	28.1%	32.1%

活動を継続する企業の割合



※以下、設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒	15年卒	14年卒
n=1,063 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	50.2%	36.0%	47.7%	32.7%	50.8%	36.9%	48.3%	27.3%	51.2%	40.0%
新卒紹介で補充	17.0%	12.6%	15.6%	10.7%	17.4%	13.2%	19.8%	7.8%	15.7%	14.9%
派遣社員で補充	5.6%	2.7%	7.5%	0.6%	5.2%	3.3%	4.6%	1.6%	6.2%	3.2%
次年度の新卒募集を増やして対応	34.5%	24.5%	33.7%	23.8%	34.7%	24.7%	41.4%	33.9%	31.2%	20.2%
補充しない	33.2%	42.6%	34.7%	44.0%	32.9%	42.2%	31.0%	49.8%	34.3%	39.2%

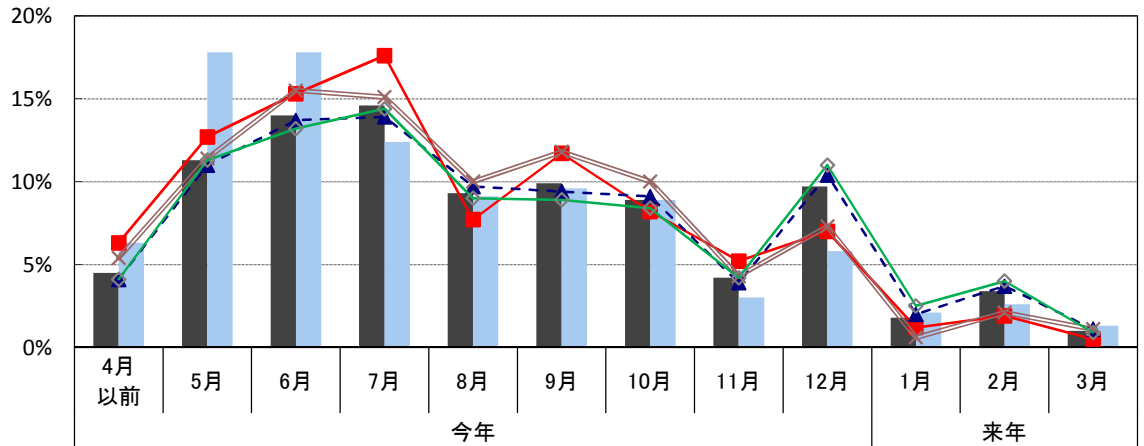
採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

■採用活動を終了した(する)時期

参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(15年卒採用予定調査)
(調査期間: 2014年2月4日(火)～3月6日(木))

n=2,028	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	4.5%	6.3%	4.1%	5.4%	4.1%	6.3%	8.6%	5.7%	8.1%	5.5%
5月	11.3%	12.7%	11.0%	11.4%	11.3%	17.8%	18.9%	17.4%	19.7%	16.8%
6月	14.0%	15.3%	13.7%	15.5%	13.2%	17.8%	23.8%	16.1%	22.6%	15.3%
7月	14.6%	17.6%	13.9%	15.1%	14.4%	12.4%	11.6%	12.6%	13.9%	11.6%
8月	9.3%	7.7%	9.7%	10.0%	9.0%	9.1%	10.5%	8.8%	8.4%	9.5%
9月	9.9%	11.7%	9.4%	11.8%	8.9%	9.6%	8.6%	9.9%	8.9%	10.0%
10月	8.9%	8.2%	9.1%	10.0%	8.4%	8.9%	4.9%	10.0%	7.5%	9.6%
11月	4.2%	5.2%	3.9%	4.3%	4.2%	3.0%	3.5%	2.9%	2.4%	3.3%
12月	9.7%	7.0%	10.4%	7.3%	11.0%	5.8%	3.5%	6.5%	3.5%	7.0%
来年1月	1.8%	1.2%	2.0%	0.6%	2.5%	2.1%	1.9%	2.2%	1.4%	2.4%
2月	3.4%	1.9%	3.7%	2.1%	4.0%	2.6%	2.4%	2.6%	1.2%	3.2%
3月	7.2%	4.7%	7.9%	5.5%	8.2%	3.3%	1.1%	3.9%	2.3%	3.8%
4月以降	1.0%	0.5%	1.1%	1.1%	0.9%	1.3%	0.5%	1.6%	0.2%	1.9%

採用活動を終了した(する)時期

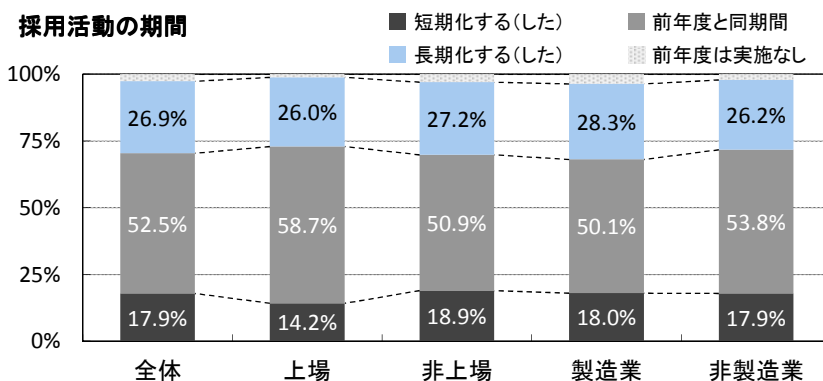


■採用活動の期間は前年度(14年卒)と比べていかがですか？

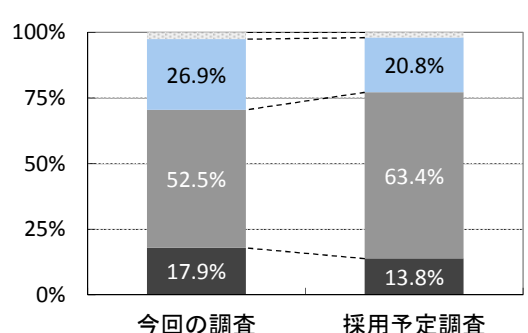
参考: 今年2月時点の採用活動期間予想(15年卒採用予定調査)
(調査期間: 2014年2月4日(火)～3月6日(木))

n=2,091	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	17.9%	14.2%	18.9%	18.0%	17.9%	13.8%	11.8%	14.4%	14.9%	13.3%
前年度と同期間	52.5%	58.7%	50.9%	50.1%	53.8%	63.4%	66.1%	62.7%	63.7%	63.3%
長期化する(した)	26.9%	26.0%	27.2%	28.3%	26.2%	20.8%	20.4%	20.9%	18.9%	21.7%
前年度は実施なし	2.6%	1.1%	3.0%	3.6%	2.1%	2.0%	1.6%	2.1%	2.6%	1.7%

採用活動の期間



(採用予定調査との比較)



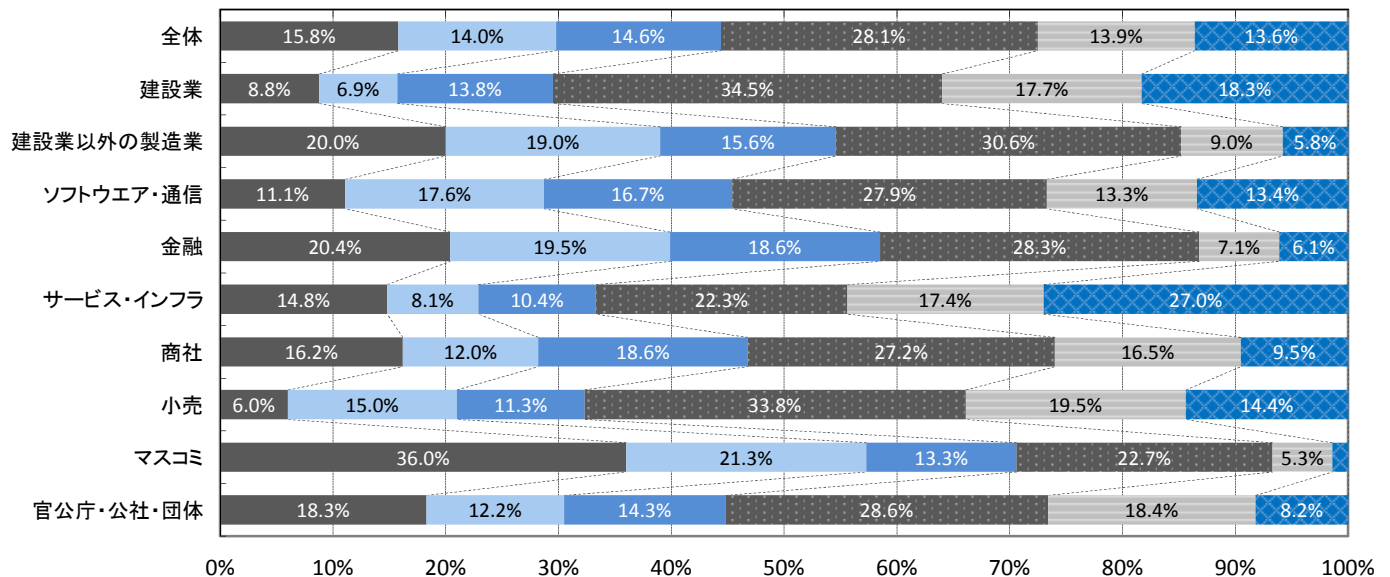
※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,028	203	500	233	113	431	291	133	75	49
今年4月以前	4.5%	3.9%	6.0%	4.7%	1.8%	6.0%	2.1%	1.5%	8.0%	2.0%
5月	11.3%	4.9%	14.0%	6.4%	18.6%	8.8%	14.1%	4.5%	28.0%	16.3%
6月	14.0%	6.9%	19.0%	17.6%	19.5%	8.1%	12.0%	15.0%	21.3%	12.2%
7月	14.6%	13.8%	15.6%	16.7%	18.6%	10.4%	18.6%	11.3%	13.3%	14.3%
8月	9.3%	8.4%	10.6%	10.7%	9.7%	6.5%	9.3%	12.0%	6.7%	14.3%
9月	9.9%	12.3%	11.6%	9.9%	14.2%	7.4%	7.9%	10.5%	9.3%	6.1%
10月	8.9%	13.8%	8.4%	7.3%	4.4%	8.4%	10.0%	11.3%	6.7%	8.2%
11月	4.2%	4.9%	4.0%	3.4%	1.8%	3.0%	4.8%	7.5%	4.0%	10.2%
12月	9.7%	12.8%	5.0%	9.9%	5.3%	14.4%	11.7%	12.0%	1.3%	8.2%
来年1月	1.8%	1.5%	0.2%	1.7%	2.7%	2.8%	1.7%	3.0%	1.3%	8.2%
2月	3.4%	4.9%	1.0%	3.4%	1.8%	6.7%	3.1%	3.8%	-	-
3月	7.2%	10.3%	3.6%	7.3%	1.8%	15.1%	4.8%	7.5%	-	-
4月以降	1.0%	1.5%	1.0%	0.9%	-	2.3%	-	-	-	-

採用活動終了時期 - 業界大分類

■ 今年 5月以前 ■ 今年 6月 ■ 今年 7月 ■ 今年 8月～10月 ■ 今年 11月・12月 ■ 来年 1月以降



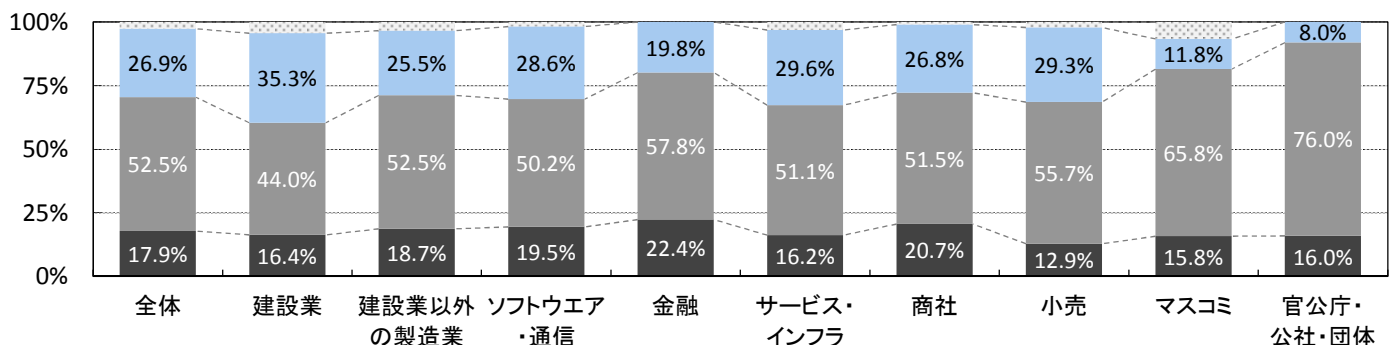
■採用活動の期間は前年度(14年卒)と比べて - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,091	207	514	241	116	452	295	140	76	50
短期化する(した)	17.9%	16.4%	18.7%	19.5%	22.4%	16.2%	20.7%	12.9%	15.8%	16.0%
前年度と同期間	52.5%	44.0%	52.5%	50.2%	57.8%	51.1%	51.5%	55.7%	65.8%	76.0%
長期化する(した)	26.9%	35.3%	25.5%	28.6%	19.8%	29.6%	26.8%	29.3%	11.8%	8.0%
前年度は実施なし	2.6%	4.3%	3.3%	1.7%	-	3.1%	1.0%	2.1%	6.6%	-

採用活動の期間 - 業界大分類

■ 短期化する(した) ■ 前年度と同期間 ■ 長期化する(した) ■ 前年度は実施なし

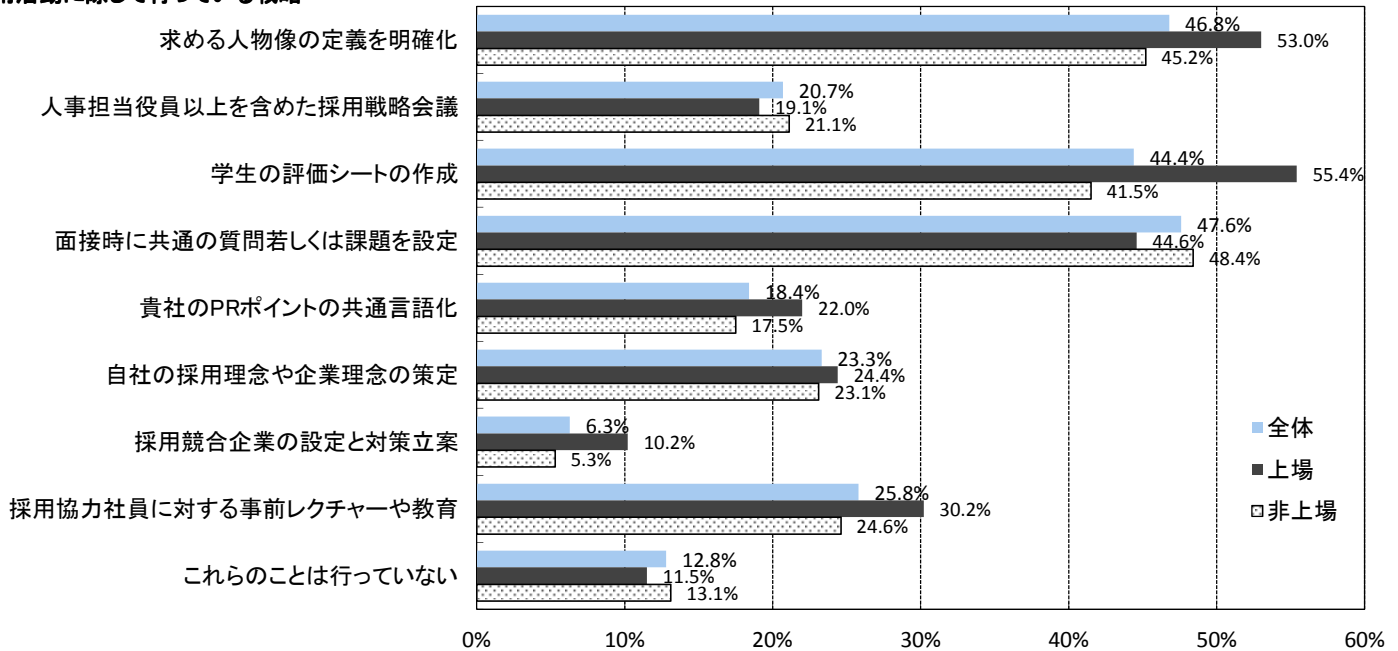


採用活動に際して行っている戦略

■採用活動に際して行っている戦略

n=2,159	(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
求める人物像の定義を明確化		46.8%	53.0%	45.2%	43.2%	48.8%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議		20.7%	19.1%	21.1%	16.6%	22.8%
学生の評価シートの作成		44.4%	55.4%	41.5%	43.2%	45.1%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定		47.6%	44.6%	48.4%	45.1%	48.9%
貴社のPRポイントの共通言語化		18.4%	22.0%	17.5%	18.0%	18.6%
自社の採用理念や企業理念の策定		23.3%	24.4%	23.1%	21.3%	24.5%
採用競合企業の設定と対策立案		6.3%	10.2%	5.3%	4.0%	7.6%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育		25.8%	30.2%	24.6%	22.6%	27.5%
これらのことは行っていない		12.8%	11.5%	13.1%	15.2%	11.5%

採用活動に際して行っている戦略



※業界大分類別

n=2,159	(複数回答)	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
求める人物像の定義を明確化		38.1%	45.2%	56.7%	45.0%	48.3%	45.8%	52.4%	38.3%	46.7%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議		21.4%	14.6%	30.7%	22.5%	24.5%	16.7%	17.5%	25.9%	15.6%
学生の評価シートの作成		36.7%	45.8%	52.4%	44.2%	44.8%	40.5%	41.3%	49.4%	44.4%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定		42.3%	46.2%	48.8%	49.2%	47.8%	43.8%	56.6%	56.8%	55.6%
貴社のPRポイントの共通言語化		25.1%	15.2%	20.1%	10.8%	23.4%	17.6%	20.3%	8.6%	2.2%
自社の採用理念や企業理念の策定		28.8%	18.2%	24.8%	20.8%	25.1%	24.8%	30.8%	18.5%	13.3%
採用競合企業の設定と対策立案		6.0%	3.2%	4.7%	10.8%	7.6%	8.5%	7.7%	11.1%	2.2%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育		11.2%	27.2%	32.7%	25.8%	26.8%	23.5%	18.9%	46.9%	28.9%
これらのことは行っていない		14.9%	15.4%	11.8%	7.5%	10.8%	16.0%	8.4%	9.9%	8.9%

※従業員規模別

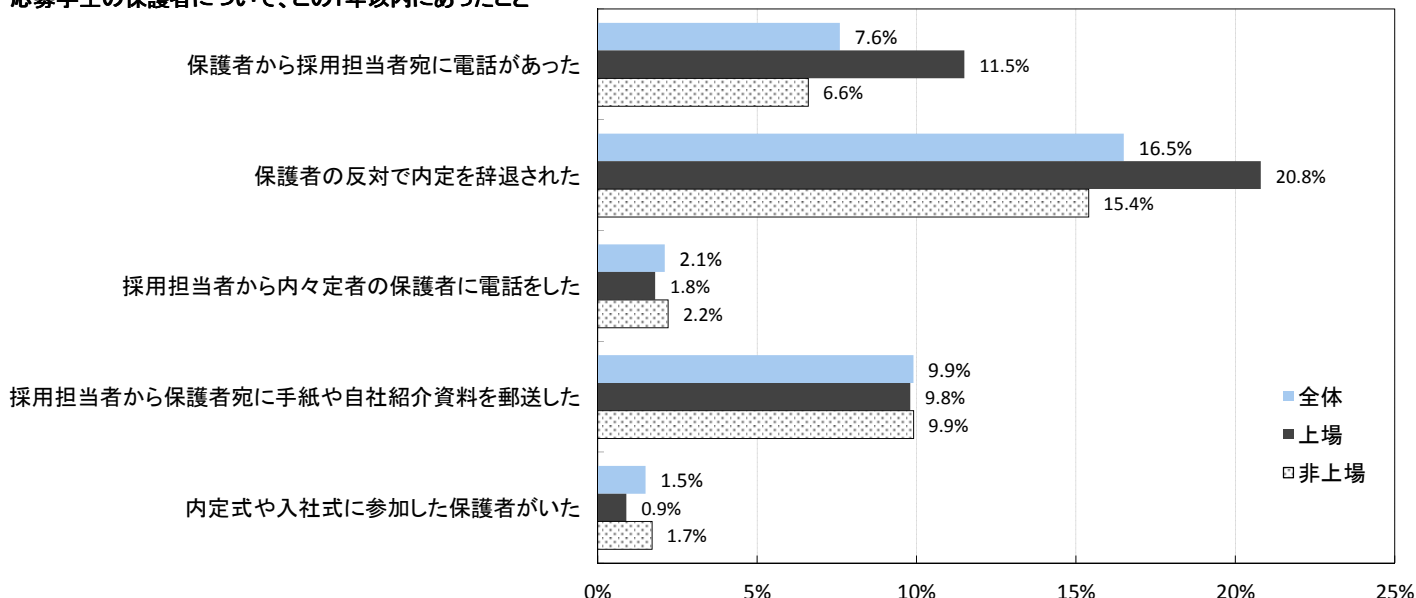
n=2,159	(複数回答)	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
求める人物像の定義を明確化		43.3%	41.9%	46.2%	46.8%	52.4%	58.8%	68.3%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議		26.6%	18.4%	18.6%	20.1%	21.8%	13.2%	20.8%
学生の評価シートの作成		34.0%	39.6%	47.8%	45.9%	53.7%	54.4%	66.3%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定		50.5%	45.7%	45.2%	47.4%	48.9%	48.5%	50.5%
貴社のPRポイントの共通言語化		15.3%	15.2%	17.9%	17.4%	26.4%	27.9%	25.7%
自社の採用理念や企業理念の策定		27.1%	19.5%	20.5%	20.4%	28.3%	25.0%	34.7%
採用競合企業の設定と対策立案		4.7%	4.3%	4.8%	8.7%	9.8%	7.4%	11.9%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育		25.4%	19.5%	26.0%	23.7%	29.6%	51.5%	44.6%
これらのことは行っていない		13.5%	17.6%	10.6%	12.0%	7.8%	13.2%	4.0%

応募学生の保護者について

■応募学生の保護者について、この1年以内にあったこと

n=2,157 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
保護者から採用担当者宛に電話があった	7.6%	11.5%	6.6%	6.2%	8.4%
保護者の反対で内定を辞退された	16.5%	20.8%	15.4%	12.6%	18.6%
採用担当者から内々定者の保護者に電話をした	2.1%	1.8%	2.2%	2.4%	1.9%
採用担当者から保護者宛に手紙や自社紹介資料を郵送した	9.9%	9.8%	9.9%	8.9%	10.4%
内定式や入社式に参加した保護者がいた	1.5%	0.9%	1.7%	1.6%	1.5%
これらのようなことはなかった	70.7%	65.4%	72.0%	75.6%	68.1%

応募学生の保護者について、この1年以内にあったこと



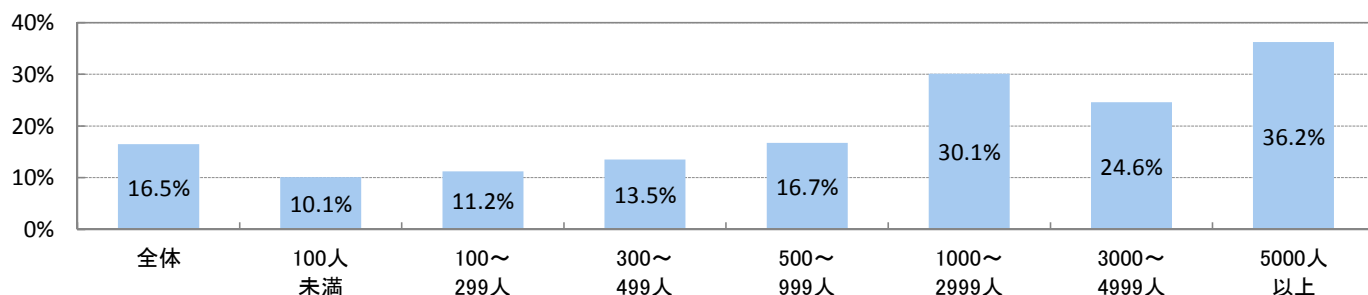
※業界大分類別

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
保護者から採用担当者宛に電話があった	6.1%	6.2%	3.2%	20.8%	7.6%	5.5%	9.1%	6.2%	31.9%
保護者の反対で内定を辞退された	14.6%	11.8%	16.7%	18.3%	23.8%	13.7%	26.6%	6.2%	6.4%
採用担当者から内々定者の保護者に電話をした	5.2%	1.3%	2.8%	0.8%	1.9%	1.6%	2.8%	1.2%	-
採用担当者から保護者宛に手紙や自社紹介資料を郵送した	10.8%	8.1%	7.5%	8.3%	12.1%	12.4%	11.9%	3.7%	8.5%
内定式や入社式に参加した保護者がいた	0.5%	2.1%	-	3.3%	1.5%	2.0%	-	3.7%	2.1%
これらのようなことはなかった	73.2%	76.5%	75.8%	60.0%	64.3%	72.0%	61.5%	81.5%	55.3%

※従業員規模別

n=2,157 (複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
保護者から採用担当者宛に電話があった	7.6%	2.5%	4.4%	6.7%	9.8%	15.4%	18.8%	11.4%
保護者の反対で内定を辞退された	16.5%	10.1%	11.2%	13.5%	16.7%	30.1%	24.6%	36.2%
採用担当者から内々定者の保護者に電話をした	2.1%	1.5%	1.4%	1.0%	3.6%	3.6%	2.9%	1.9%
採用担当者から保護者宛に手紙や自社紹介資料を郵送した	9.9%	7.8%	9.0%	9.9%	9.8%	15.7%	5.8%	8.6%
内定式や入社式に参加した保護者がいた	1.5%	0.8%	2.1%	1.0%	1.2%	3.3%	-	-
これらのようなことはなかった	70.7%	80.4%	77.1%	73.4%	68.2%	52.6%	60.9%	54.3%

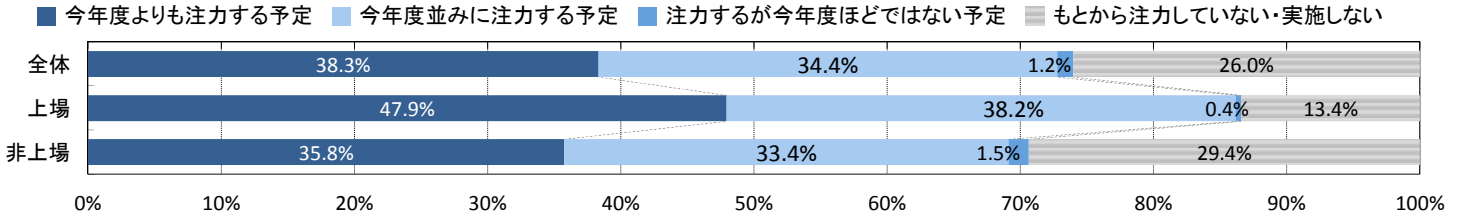
この1年以内に保護者の反対で内定を辞退されたことがある企業の割合



大学や研究室との関係構築

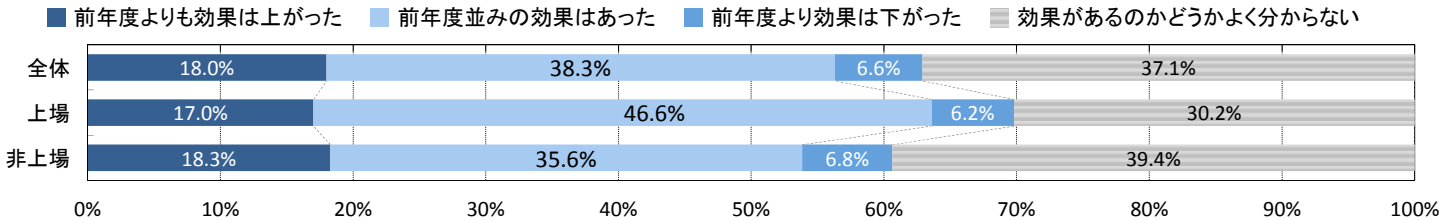
■大学や研究室との関係構築について、次年度は今年度より注力するか

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2163	455	1708	751	1412
今年度よりも注力する予定	38.3%	47.9%	35.8%	43.7%	35.5%
今年度並みに注力する予定	34.4%	38.2%	33.4%	33.0%	35.1%
注力するが今年度ほどではない予定	1.2%	0.4%	1.5%	1.6%	1.1%
もともと注力していない・実施しない	26.0%	13.4%	29.4%	21.7%	28.3%



■大学や研究室との関係構築について、今年度の採用活動での効果はどうだったか(注力する企業のみ回答)

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1569	388	1181	577	992
前年度よりも効果は上がった	18.0%	17.0%	18.3%	18.4%	17.7%
前年度並みの効果はあった	38.3%	46.6%	35.6%	39.2%	37.8%
前年度より効果は下がった	6.6%	6.2%	6.8%	7.8%	5.9%
効果があるのかどうかよく分からない	37.1%	30.2%	39.4%	34.7%	38.5%



■大学や研究室との関係構築について、次年度は今年度より注力するか

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
今年度よりも注力する予定	38.3%	50.7%	40.9%	44.1%	29.2%	39.3%	35.0%	29.6%	23.5%	10.4%
今年度並みに注力する予定	34.4%	29.3%	34.5%	29.9%	46.7%	34.3%	36.3%	35.9%	32.1%	37.5%
注力するが今年度ほどではない予定	1.2%	2.8%	1.1%	1.2%	-	0.9%	1.0%	2.1%	1.2%	2.1%
もともと注力していない・実施しない	26.0%	17.2%	23.5%	24.8%	24.2%	25.6%	27.8%	32.4%	43.2%	50.0%

※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
今年度よりも注力する予定	38.3%	27.2%	35.9%	42.8%	39.7%	47.1%	44.9%	49.0%
今年度並みに注力する予定	34.4%	26.4%	33.2%	36.7%	40.3%	35.9%	40.6%	38.5%
注力するが今年度ほどではない予定	1.2%	2.0%	1.6%	1.3%	0.6%	1.0%	-	-
もともと注力していない・実施しない	26.0%	44.4%	29.4%	19.3%	19.4%	16.0%	14.5%	12.5%

■大学や研究室との関係構築について、今年度の採用活動での効果はどうだったか(注力する企業のみ回答)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
前年度よりも効果は上がった	18.0%	15.9%	19.5%	20.9%	12.4%	16.3%	19.2%	20.0%	16.7%	13.6%
前年度並みの効果はあった	38.3%	36.4%	40.4%	38.0%	56.2%	36.4%	33.8%	33.7%	35.7%	45.5%
前年度より効果は下がった	6.6%	10.2%	6.7%	6.4%	1.1%	6.8%	5.0%	9.5%	2.4%	9.1%
効果があるのかどうかよく分からない	37.1%	37.5%	33.4%	34.8%	30.3%	40.5%	42.0%	36.8%	45.2%	31.8%

※従業員規模別

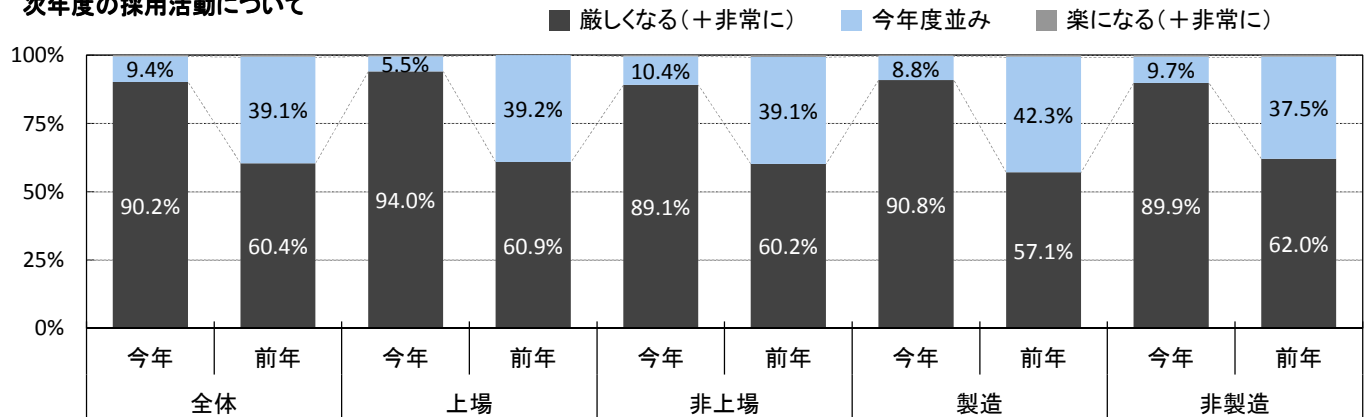
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
前年度よりも効果は上がった	18.0%	16.4%	16.1%	20.2%	19.2%	19.4%	15.3%	19.1%
前年度並みの効果はあった	38.3%	26.5%	33.0%	32.8%	43.3%	52.8%	47.5%	47.2%
前年度より効果は下がった	6.6%	10.0%	8.1%	8.1%	3.8%	4.0%	3.4%	4.5%
効果があるのかどうかよく分からない	37.1%	47.0%	42.8%	38.9%	33.7%	23.8%	33.9%	29.2%

次年度(16年卒)の採用

■次年度の採用活動について

n=2,152	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
非常に厳しくなる	37.8%	10.5%	37.1%	9.3%	38.0%	10.9%	37.9%	8.8%	37.8%	11.4%
厳しくなる	52.4%	49.9%	56.9%	51.6%	51.1%	49.3%	52.9%	48.3%	52.1%	50.6%
今年度並み	9.4%	39.1%	5.5%	39.2%	10.4%	39.1%	8.8%	42.3%	9.7%	37.5%
楽になる	0.4%	0.5%	0.4%	-	0.4%	0.7%	0.3%	0.6%	0.5%	0.5%
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について

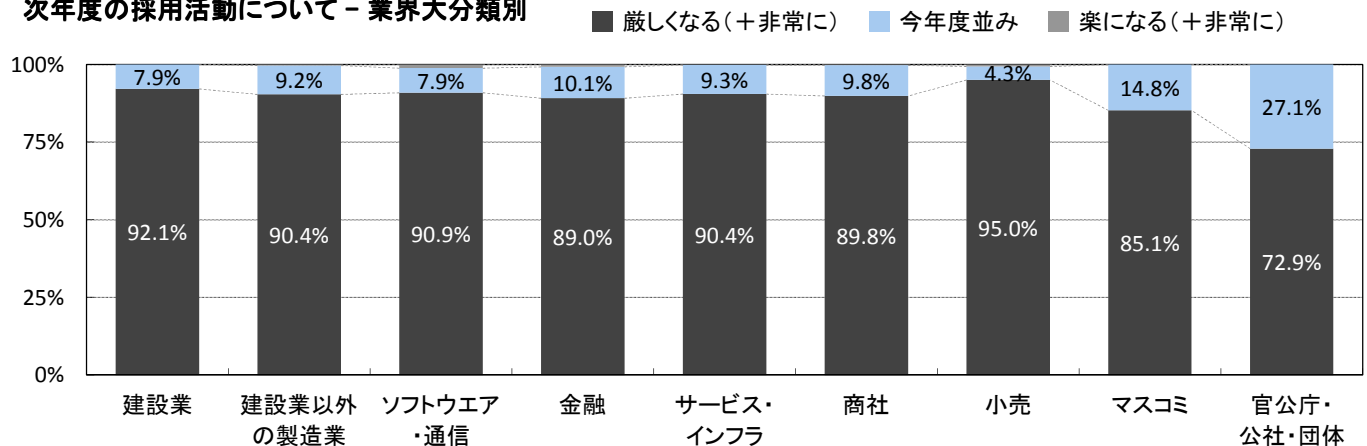


※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,152	215	531	252	119	460	305	141	81	48
非常に厳しくなる	37.8%	48.8%	33.5%	42.9%	23.5%	44.1%	35.4%	45.4%	16.0%	14.6%
厳しくなる	52.4%	43.3%	56.9%	48.0%	65.5%	46.3%	54.4%	49.6%	69.1%	58.3%
今年度並み	9.4%	7.9%	9.2%	7.9%	10.1%	9.3%	9.8%	4.3%	14.8%	27.1%
楽になる	0.4%	-	0.4%	1.2%	0.8%	0.2%	0.3%	0.7%	-	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別



※従業員規模別

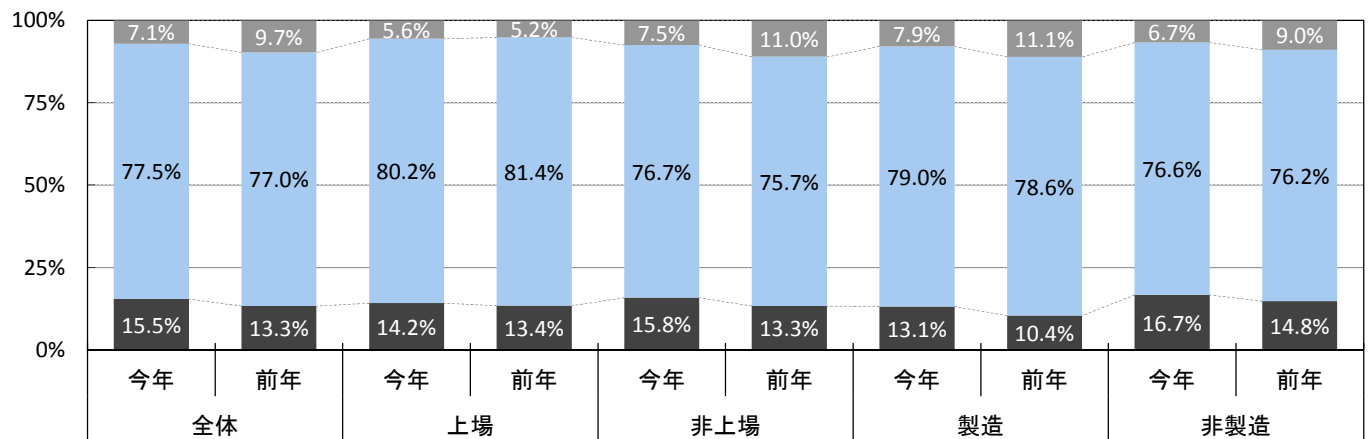
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,152	396	628	314	334	306	70	104
非常に厳しくなる	37.8%	35.4%	38.2%	39.2%	35.3%	40.2%	32.9%	45.2%
厳しくなる	52.4%	47.7%	51.3%	53.2%	58.4%	52.6%	58.6%	50.0%
今年度並み	9.4%	16.2%	10.4%	7.0%	6.0%	6.5%	8.6%	4.8%
楽になる	0.4%	0.8%	0.2%	0.6%	0.3%	0.7%	-	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-

■次年度の採用数について

n=2,112	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
大幅に増やす	2.1%	1.2%	2.0%	1.3%	2.1%	1.2%	1.0%	0.6%	2.7%	1.5%
多少増やす	13.4%	12.1%	12.2%	12.1%	13.7%	12.1%	12.1%	9.8%	14.0%	13.3%
今年度並み	77.5%	77.0%	80.2%	81.4%	76.7%	75.7%	79.0%	78.6%	76.6%	76.2%
多少減らす	6.8%	8.0%	5.4%	4.1%	7.1%	9.1%	7.5%	9.3%	6.4%	7.3%
大幅に減らす	0.3%	1.7%	0.2%	1.1%	0.4%	1.9%	0.4%	1.8%	0.3%	1.7%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)

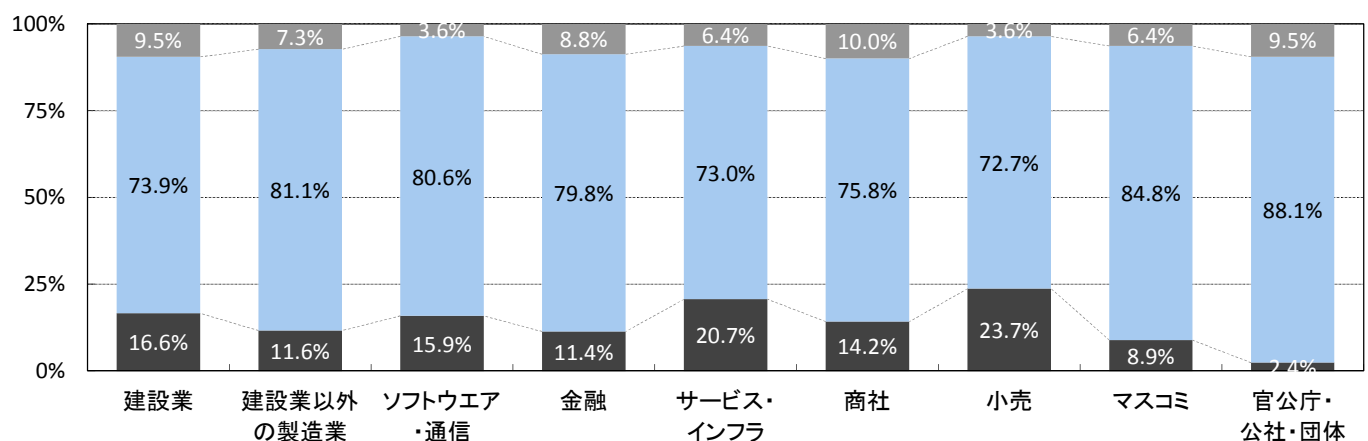


※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,112	211	518	252	114	455	302	139	79	42
大幅に増やす	2.1%	1.9%	0.6%	1.2%	-	5.1%	1.3%	5.0%	-	-
多少増やす	13.4%	14.7%	11.0%	14.7%	11.4%	15.6%	12.9%	18.7%	8.9%	2.4%
今年度並み	77.5%	73.9%	81.1%	80.6%	79.8%	73.0%	75.8%	72.7%	84.8%	88.1%
多少減らす	6.8%	9.0%	6.9%	3.6%	8.8%	6.4%	9.3%	2.9%	5.1%	9.5%
大幅に減らす	0.3%	0.5%	0.4%	-	-	-	0.7%	0.7%	1.3%	-

次年度の採用数について - 業界大分類別

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※従業員規模別

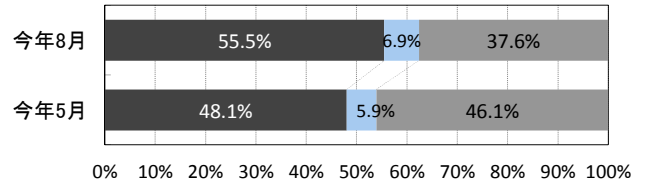
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,112	387	621	312	331	299	64	98
大幅に増やす	2.1%	0.8%	1.9%	1.6%	1.8%	4.0%	4.7%	3.1%
多少増やす	13.4%	13.7%	13.7%	16.0%	10.6%	13.0%	15.6%	10.2%
今年度並み	77.5%	76.0%	74.4%	76.6%	81.9%	79.3%	78.1%	84.7%
多少減らす	6.8%	9.0%	9.3%	5.8%	5.4%	3.7%	1.6%	2.0%
大幅に減らす	0.3%	0.5%	0.6%	-	0.3%	-	-	-

政府要請等によるスケジュール変更対応

■広報活動開始3月1日に対する対応

(全体・調査時期による推移)	今年8月	今年5月
回答数	2181	1350
エントリー受付は3月1日以降に行う予定	55.5%	48.1%
2月28日以前にエントリー受付を行う予定	6.9%	5.9%
まだ決まっていない	37.6%	46.1%

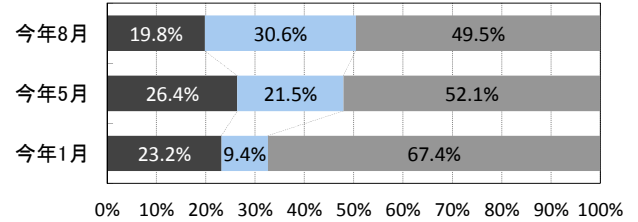
- エントリー受付は3月1日以降に行う予定
- 2月28日以前にエントリー受付を行う予定
- まだ決まっていない



■選考活動開始8月1日に対する対応

(全体・調査時期による推移)	今年8月	今年5月	今年1月
回答数	2177	1350	1792
選考は8月1日以降に行う予定	19.8%	26.4%	23.2%
7月31日以前に選考を行う予定	30.6%	21.5%	9.4%
まだ決まっていない	49.5%	52.1%	67.4%

- 選考は8月1日以降に行う予定
- 7月31日以前に選考を行う予定
- まだ決まっていない



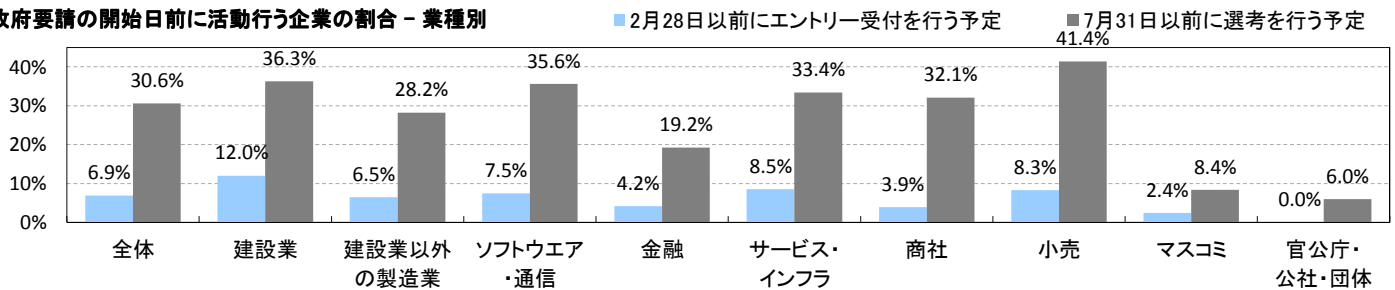
※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
エントリー受付は3月1日以降に行う予定	55.5%	51.4%	58.4%	53.5%	60.8%	52.1%	61.2%	55.6%	51.2%	44.0%
2月28日以前にエントリー受付を行う予定	6.9%	12.0%	6.5%	7.5%	4.2%	8.5%	3.9%	8.3%	2.4%	-
まだ決まっていない	37.6%	36.6%	35.1%	39.0%	35.0%	39.3%	35.0%	36.1%	46.4%	56.0%

	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
選考は8月1日以降に行う予定	19.8%	16.3%	22.9%	12.6%	33.3%	19.3%	21.4%	9.7%	25.3%	22.0%
7月31日以前に選考を行う予定	30.6%	36.3%	28.2%	35.6%	19.2%	33.4%	32.1%	41.4%	8.4%	6.0%
まだ決まっていない	49.5%	47.4%	48.9%	51.8%	47.5%	47.3%	46.4%	49.0%	66.3%	72.0%

政府要請の開始日前に活動行う企業の割合 - 業種別

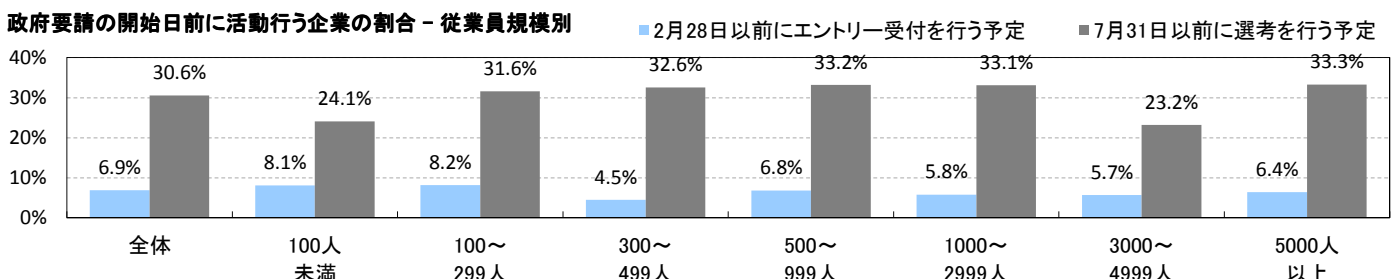


※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
エントリー受付は3月1日以降に行う予定	55.5%	40.8%	51.3%	59.2%	59.6%	68.2%	68.6%	67.9%
2月28日以前にエントリー受付を行う予定	6.9%	8.1%	8.2%	4.5%	6.8%	5.8%	5.7%	6.4%
まだ決まっていない	37.6%	51.1%	40.6%	36.3%	33.5%	26.0%	25.7%	25.7%

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
選考は8月1日以降に行う予定	19.8%	15.3%	17.8%	19.2%	19.6%	24.4%	34.8%	29.6%
7月31日以前に選考を行う予定	30.6%	24.1%	31.6%	32.6%	33.2%	33.1%	23.2%	33.3%
まだ決まっていない	49.5%	60.6%	50.6%	48.2%	47.2%	42.5%	42.0%	37.0%

政府要請の開始日前に活動行う企業の割合 - 従業員規模別

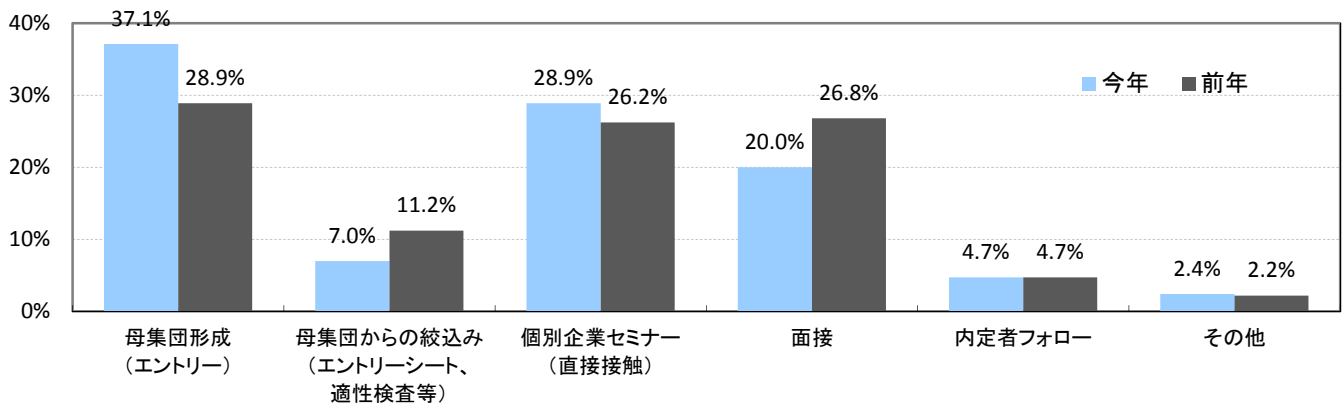


次年度(16年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置く採用フェーズ

n=2,085

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
母集団形成(エントリー)	37.1%	28.9%	39.6%	30.9%	36.5%	28.3%	36.0%	37.7%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	7.0%	11.2%	7.0%	10.4%	6.9%	11.5%	7.5%	6.7%
個別企業セミナー(直接接​​触)	28.9%	26.2%	28.1%	22.7%	29.2%	27.2%	31.7%	27.5%
面接	20.0%	26.8%	18.8%	27.8%	20.3%	26.5%	17.6%	21.2%
内定者フォロー	4.7%	4.7%	5.4%	6.1%	4.4%	4.3%	5.3%	4.3%
その他	2.4%	2.2%	1.1%	2.1%	2.7%	2.2%	1.9%	2.6%



※上場区分×製造区分

n=2,085

	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
母集団形成(エントリー)	38.0%	25.4%	41.0%	36.6%	35.1%	28.6%	37.1%	28.2%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	8.0%	14.2%	6.1%	6.5%	7.3%	10.0%	6.8%	12.0%
個別企業セミナー(直接接​​触)	30.0%	23.3%	26.2%	22.0%	32.3%	30.6%	27.7%	25.9%
面接	18.8%	31.7%	18.8%	23.7%	17.2%	25.4%	21.7%	27.0%
内定者フォロー	4.7%	3.3%	6.1%	9.1%	5.5%	3.6%	4.0%	4.5%
その他	0.5%	2.1%	1.7%	2.2%	2.6%	1.8%	2.7%	2.4%

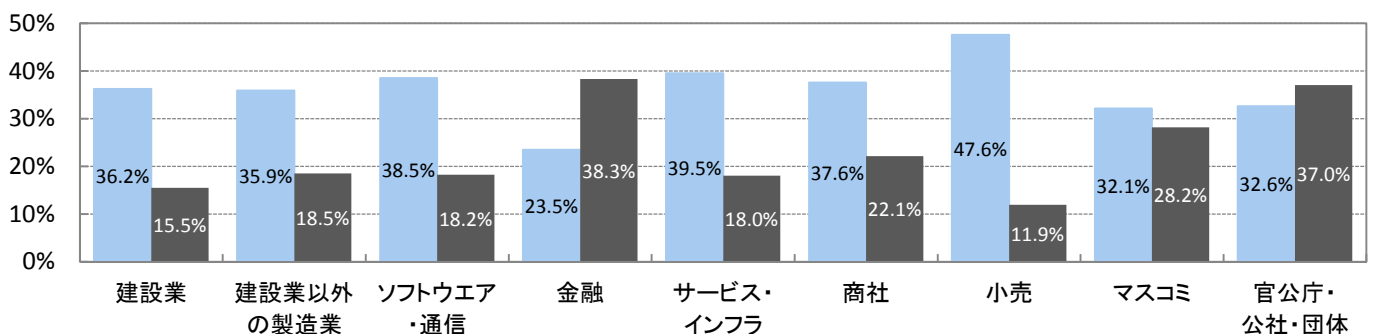
※次年度最も重点を置く採用フェーズ - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	207	513	247	115	438	298	143	78	46
母集団形成(エントリー)	36.2%	35.9%	38.5%	23.5%	39.5%	37.6%	47.6%	32.1%	32.6%
母集団からの絞り込み(ES、適性検査等)	4.8%	8.6%	5.7%	7.0%	5.9%	6.0%	6.3%	15.4%	8.7%
個別企業セミナー(直接接​​触)	35.3%	30.2%	29.6%	29.6%	28.8%	29.2%	26.6%	12.8%	15.2%
面接	15.5%	18.5%	18.2%	38.3%	18.0%	22.1%	11.9%	28.2%	37.0%
内定者フォロー	5.8%	5.1%	4.5%	1.7%	5.0%	4.7%	4.9%	3.8%	—
その他	2.4%	1.8%	3.6%	—	2.7%	0.3%	2.8%	7.7%	6.5%

次年度最も重点を置く採用フェーズ - 「母集団形成(エントリー)」「面接」

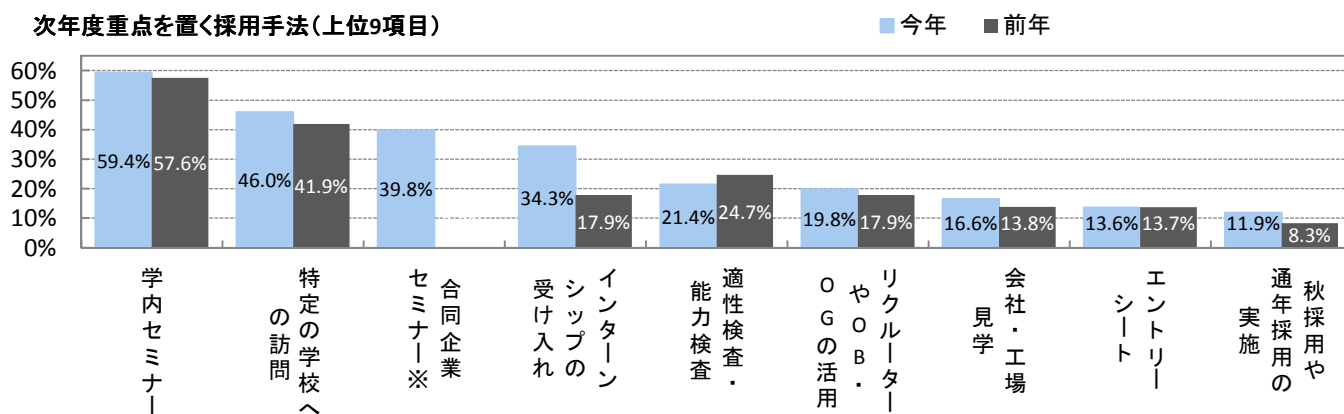
■母集団形成(エントリー) ■面接



■次年度重点を置く採用手法

n=2,039 ※は今年度から追加 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
インターンシップの受け入れ	34.3%	17.9%	39.1%	18.1%	33.0%	17.9%	32.6%	35.3%
特定の学校への訪問	46.0%	41.9%	50.6%	45.0%	44.7%	40.9%	53.3%	41.9%
学内セミナー	59.4%	57.6%	71.4%	72.5%	56.1%	52.9%	59.7%	59.2%
職種別採用	8.9%	9.8%	7.8%	9.0%	9.2%	10.1%	12.7%	6.8%
秋採用や通年採用の実施	11.9%	8.3%	11.0%	6.1%	12.2%	9.0%	8.8%	13.6%
技術系の学校推薦の活用	9.3%	7.5%	16.2%	13.5%	7.4%	5.6%	19.8%	3.6%
留学生(日本人・外国人)の採用	5.2%	5.1%	11.0%	12.7%	3.6%	2.7%	7.8%	3.8%
既卒者の採用	8.3%	6.3%	5.9%	3.7%	8.9%	7.2%	5.4%	9.8%
リクレーターやOB・OGの活用	19.8%	17.9%	32.7%	30.1%	16.3%	14.0%	21.2%	19.1%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	5.0%	5.9%	2.3%	6.3%	5.7%	5.8%	2.4%	6.4%
WEBセミナー	4.7%	3.9%	7.6%	5.9%	3.9%	3.3%	4.5%	4.8%
エントリーシート	13.6%	13.7%	14.2%	15.9%	13.4%	13.0%	14.1%	13.3%
適性検査・能力検査	21.4%	24.7%	19.9%	21.4%	21.8%	25.7%	20.1%	22.2%
グループディスカッション	8.9%	10.9%	10.3%	9.0%	8.6%	11.5%	6.7%	10.1%
面接官トレーニング	6.1%	8.9%	6.9%	9.4%	5.9%	8.8%	6.1%	6.1%
入社前研修	9.2%	9.8%	4.6%	5.5%	10.4%	11.1%	6.5%	10.6%
会社・工場見学	16.6%	13.8%	12.6%	10.9%	17.7%	14.7%	28.0%	10.4%
新卒紹介	5.2%	3.4%	3.0%	2.0%	5.8%	3.9%	4.6%	5.5%
地域総合職での採用※	1.2%	—	1.6%	—	1.1%	—	0.6%	1.5%
採用に直結しないオープンセミナー※	9.9%	—	13.7%	—	8.9%	—	8.4%	10.7%
合同企業セミナー※	39.8%	—	30.7%	—	42.3%	—	36.1%	41.9%
その他	2.6%	4.0%	2.7%	4.4%	2.6%	3.9%	1.3%	3.3%

次年度重点を置く採用手法(上位9項目)



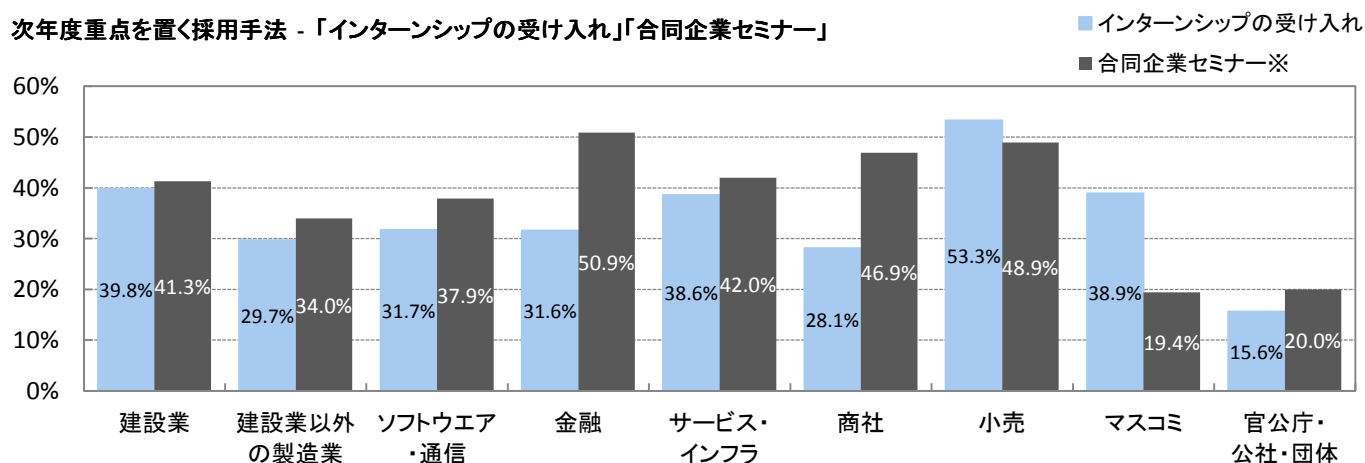
※上場区分×製造区分

n=2,039 ※は今年度から追加 (複数回答)	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
インターンシップの受け入れ	34.1%	15.9%	43.9%	20.4%	31.9%	17.0%	33.5%	18.2%
特定の学校への訪問	62.1%	45.5%	39.5%	44.4%	49.6%	48.0%	42.4%	38.0%
学内セミナー	76.2%	73.8%	66.8%	71.1%	52.8%	54.7%	57.7%	52.2%
職種別採用	10.3%	10.3%	5.4%	7.6%	13.7%	17.0%	7.1%	7.2%
秋採用や通年採用の実施	8.4%	2.6%	13.5%	9.8%	8.9%	7.7%	13.7%	9.5%
技術系の学校推薦の活用	29.0%	21.0%	4.0%	5.8%	15.9%	12.5%	3.6%	2.8%
留学生(日本人・外国人)の採用	17.8%	19.7%	4.5%	5.3%	3.6%	5.5%	3.6%	1.6%
既卒者の採用	4.7%	0.9%	7.2%	6.7%	5.8%	4.1%	10.4%	8.4%
リクレーターやOB・OGの活用	36.4%	29.6%	29.1%	30.7%	14.7%	10.6%	17.0%	15.5%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	0.9%	2.1%	3.6%	10.7%	3.0%	4.1%	7.0%	6.5%
WEBセミナー	7.0%	4.7%	8.1%	7.1%	3.4%	3.1%	4.2%	3.3%
エントリーシート	12.6%	16.7%	15.7%	15.1%	14.7%	12.0%	12.8%	13.4%
適性検査・能力検査	18.2%	21.0%	21.5%	21.8%	20.8%	22.5%	22.3%	27.0%
グループディスカッション	6.5%	9.0%	13.9%	8.9%	6.7%	8.4%	9.4%	12.8%
面接官トレーニング	7.0%	8.6%	6.7%	10.2%	5.8%	5.0%	5.9%	10.3%
入社前研修	3.7%	3.4%	5.4%	7.6%	7.7%	5.8%	11.7%	13.3%
会社・工場見学	18.7%	18.9%	6.7%	2.7%	31.9%	27.1%	11.1%	9.6%
新卒紹介	3.3%	1.3%	2.7%	2.7%	5.2%	2.2%	6.1%	4.6%
地域総合職での採用※	—	—	3.1%	—	0.8%	—	1.2%	—
採用に直結しないオープンセミナー※	12.1%	—	15.2%	—	6.7%	—	9.8%	—
合同企業セミナー※	27.6%	—	33.6%	—	39.7%	—	43.5%	—
その他	1.4%	2.1%	4.0%	6.7%	1.2%	2.9%	3.2%	4.3%

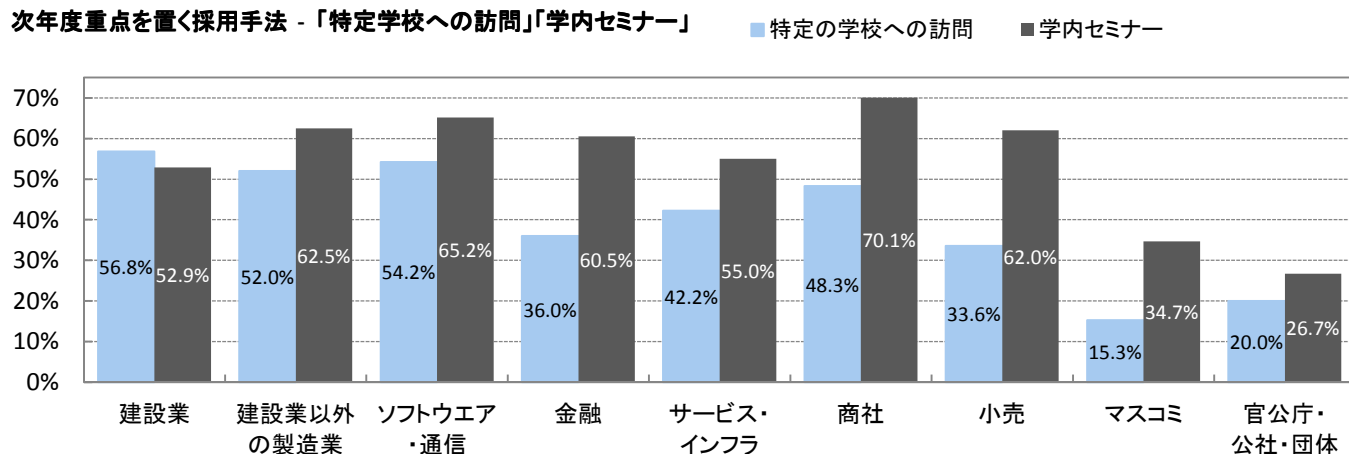
※次年度重点を置く採用手法 - 業界大分類別

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
※は今年度から追加 (複数回答)									
回答数	206	512	227	114	438	288	137	72	45
インターンシップの受け入れ	39.8%	29.7%	31.7%	31.6%	38.6%	28.1%	53.3%	38.9%	15.6%
特定の学校への訪問	56.8%	52.0%	54.2%	36.0%	42.2%	48.3%	33.6%	15.3%	20.0%
学内セミナー	52.9%	62.5%	65.2%	60.5%	55.0%	70.1%	62.0%	34.7%	26.7%
職種別採用	13.6%	12.3%	6.2%	5.3%	6.6%	8.0%	2.9%	11.1%	13.3%
秋採用や通年採用の実施	10.2%	8.2%	11.0%	9.6%	18.7%	11.1%	19.0%	2.8%	4.4%
技術系の学校推薦の活用	20.9%	19.3%	8.4%	-	2.5%	3.8%	-	6.9%	4.4%
留学生(日本人・外国人)の採用	1.5%	10.4%	6.6%	0.9%	3.9%	3.5%	5.1%	-	-
既卒者の採用	10.2%	3.5%	8.8%	4.4%	14.4%	6.9%	10.2%	6.9%	6.7%
リクレーターやOB・OGの活用	18.9%	22.1%	23.3%	17.5%	20.8%	18.1%	18.2%	8.3%	11.1%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	4.4%	1.6%	7.5%	0.9%	7.5%	4.5%	8.0%	11.1%	4.4%
WEBセミナー	3.9%	4.7%	4.0%	7.0%	5.3%	3.5%	7.3%	5.6%	-
エントリーシート	12.1%	14.8%	8.8%	20.2%	12.6%	10.4%	15.3%	29.2%	13.3%
適性検査・能力検査	16.0%	21.7%	18.9%	24.6%	18.7%	24.0%	21.9%	30.6%	42.2%
グループディスカッション	4.9%	7.4%	7.9%	11.4%	9.6%	10.8%	10.2%	16.7%	8.9%
面接官トレーニング	5.3%	6.4%	3.5%	3.5%	5.9%	6.3%	5.1%	16.7%	11.1%
入社前研修	7.3%	6.3%	10.1%	8.8%	12.6%	10.4%	9.5%	5.6%	11.1%
会社・工場見学	18.0%	32.0%	2.6%	6.1%	16.0%	11.8%	8.8%	5.6%	8.9%
新卒紹介	6.3%	3.9%	6.2%	1.8%	7.3%	5.6%	3.6%	1.4%	6.7%
地域総合職での採用※	1.5%	0.2%	0.4%	3.5%	1.1%	2.4%	1.5%	1.4%	-
採用に直結しないオープンセミナー※	5.8%	9.4%	10.1%	13.2%	8.7%	11.5%	18.2%	8.3%	4.4%
合同企業セミナー※	41.3%	34.0%	37.9%	50.9%	42.0%	46.9%	48.9%	19.4%	20.0%
その他	1.5%	1.2%	3.5%	2.6%	3.4%	2.1%	3.6%	4.2%	8.9%

次年度重点を置く採用手法 - 「インターンシップの受け入れ」「合同企業セミナー」



次年度重点を置く採用手法 - 「特定学校への訪問」「学内セミナー」



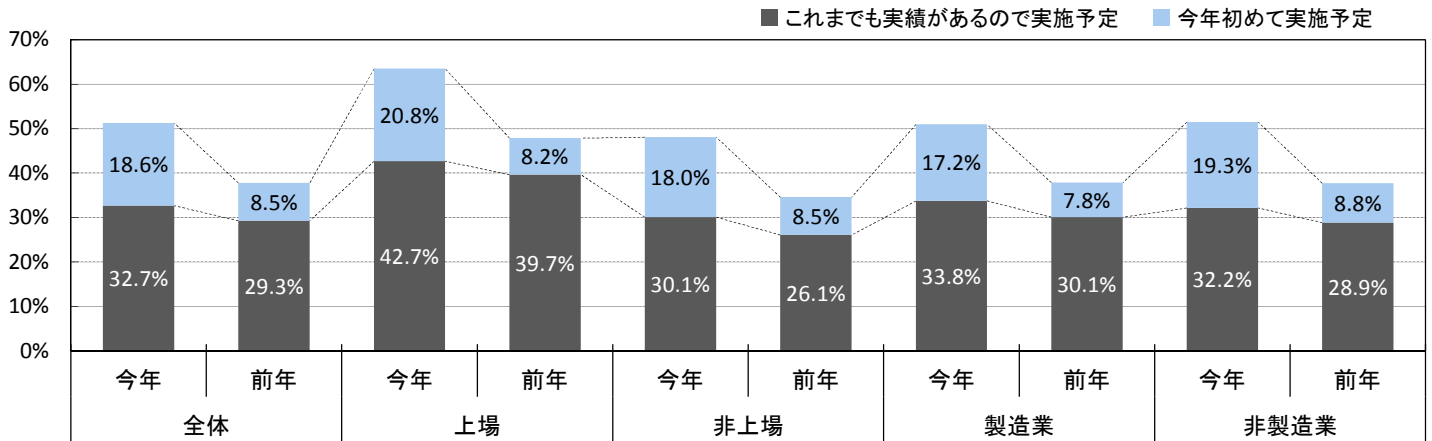
インターンシップ

■この夏から秋口にかけてインターンシップを行いますか？

n=2,147

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
これまでも実績があるので実施予定	32.7%	29.3%	42.7%	39.7%	30.1%	26.1%	33.8%	32.2%
今年初めて実施予定	18.6%	8.5%	20.8%	8.2%	18.0%	8.5%	17.2%	19.3%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	6.2%	10.0%	5.1%	9.9%	6.5%	10.0%	8.2%	5.1%
もともと実施していないので実施しない予定	42.5%	52.2%	31.3%	42.1%	45.4%	55.3%	40.9%	43.3%

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業の割合



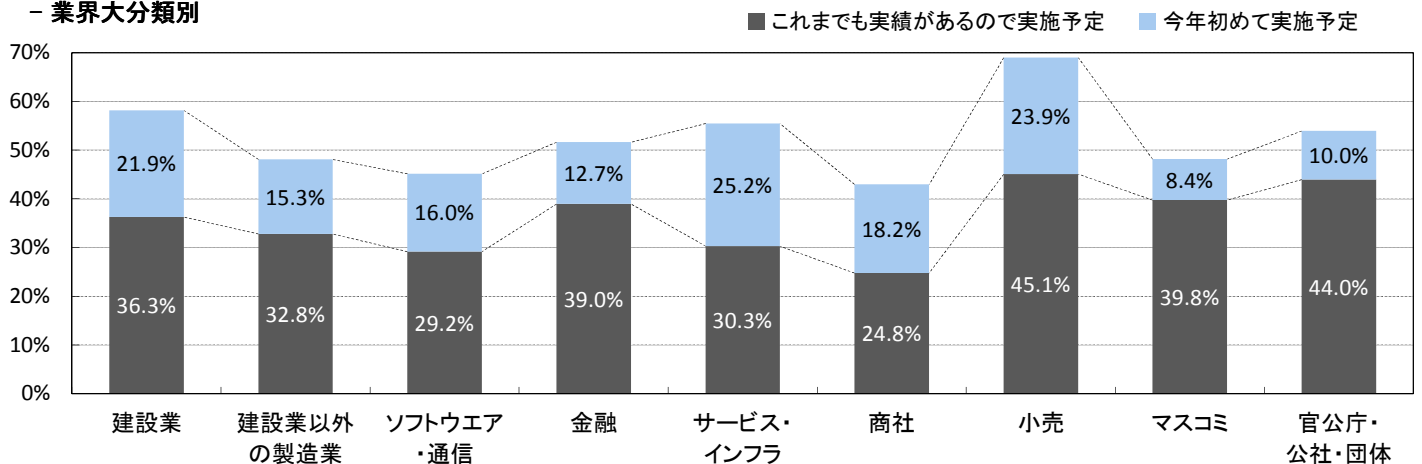
※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	215	531	250	118	456	302	142	83	50
これまでも実績があるので実施予定	36.3%	32.8%	29.2%	39.0%	30.3%	24.8%	45.1%	39.8%	44.0%
今年初めて実施予定	21.9%	15.3%	16.0%	12.7%	25.2%	18.2%	23.9%	8.4%	10.0%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	11.6%	6.8%	8.8%	4.2%	4.4%	4.0%	2.8%	8.4%	4.0%
もともと実施していないので実施しない予定	30.2%	45.2%	46.0%	44.1%	40.1%	53.0%	28.2%	43.4%	42.0%

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業の割合

－ 業界大分類別



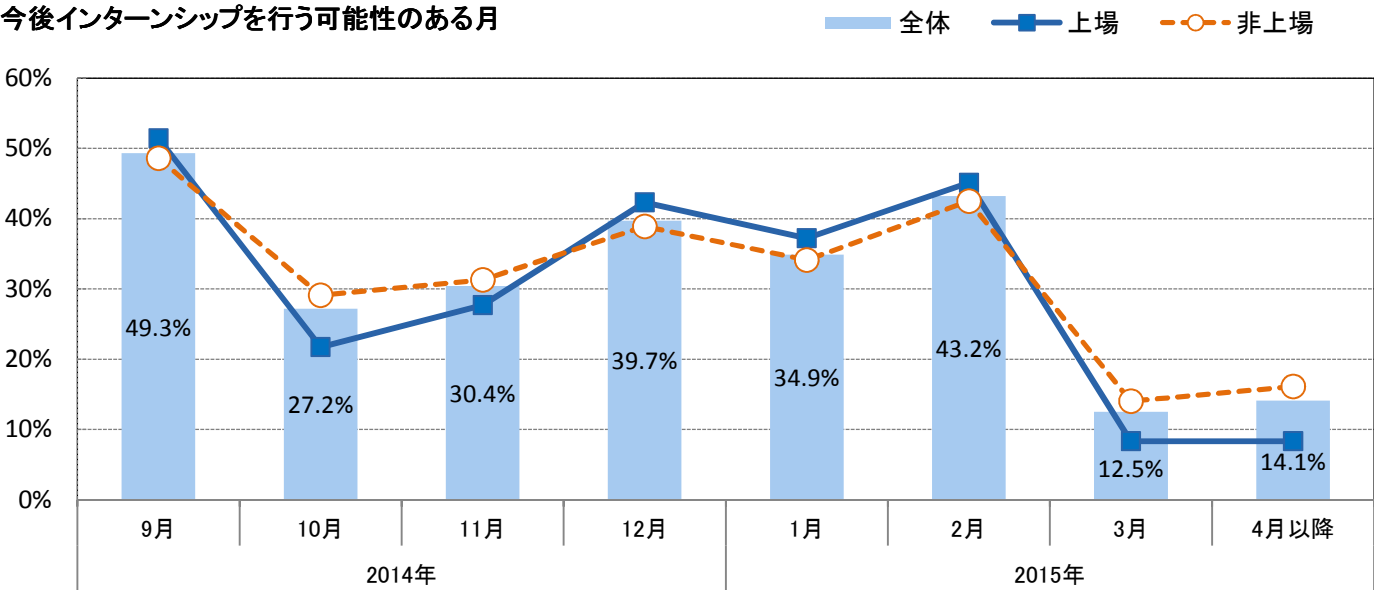
※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,147	403	626	309	334	304	69	102
これまでも実績があるので実施予定	32.7%	24.6%	26.0%	31.4%	33.2%	43.4%	55.1%	61.8%
今年初めて実施予定	18.6%	13.2%	17.4%	21.7%	18.9%	24.0%	15.9%	22.5%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	6.2%	7.9%	6.9%	4.2%	6.0%	5.6%	8.7%	2.0%
もともと実施していないので実施しない予定	42.5%	54.3%	49.7%	42.7%	41.9%	27.0%	20.3%	13.7%

■ 今後インターンシップを行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

(複数回答)		全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数		984	253	731	344	640
2014年	9月	49.3%	51.4%	48.6%	52.6%	47.5%
	10月	27.2%	21.7%	29.1%	21.8%	30.2%
	11月	30.4%	27.7%	31.3%	23.5%	34.1%
	12月	39.7%	42.3%	38.9%	32.3%	43.8%
2015年	1月	34.9%	37.2%	34.1%	33.1%	35.8%
	2月	43.2%	45.1%	42.5%	38.4%	45.8%
	3月	12.5%	8.3%	14.0%	11.6%	13.0%
	4月以降	14.1%	8.3%	16.1%	15.7%	13.3%

今後インターンシップを行う可能性のある月



※ 業界大分類別

※ 業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)		全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数		984	118	226	105	52	224	116	90	30	23
2014年	9月	49.3%	54.2%	51.8%	49.5%	51.9%	46.0%	43.1%	53.3%	40.0%	52.2%
	10月	27.2%	28.0%	18.6%	21.9%	15.4%	33.9%	33.6%	35.6%	23.3%	34.8%
	11月	30.4%	31.4%	19.5%	24.8%	26.9%	38.4%	36.2%	37.8%	26.7%	34.8%
	12月	39.7%	39.0%	28.8%	38.1%	46.2%	48.7%	38.8%	48.9%	36.7%	30.4%
2015年	1月	34.9%	36.4%	31.4%	35.2%	32.7%	35.7%	37.9%	44.4%	20.0%	21.7%
	2月	43.2%	39.0%	38.1%	44.8%	63.5%	37.9%	44.8%	60.0%	46.7%	34.8%
	3月	12.5%	16.1%	9.3%	12.4%	3.8%	15.2%	10.3%	15.6%	10.0%	21.7%
	4月以降	14.1%	16.9%	15.0%	14.3%	7.7%	14.7%	13.8%	6.7%	6.7%	39.1%

※ 従業員規模別

(複数回答)		全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数		984	134	246	138	153	187	46	80
2014年	9月	49.3%	50.7%	47.6%	39.1%	52.3%	50.8%	63.0%	52.5%
	10月	27.2%	26.1%	28.0%	26.1%	26.8%	32.1%	17.4%	23.8%
	11月	30.4%	24.6%	27.6%	32.6%	28.1%	36.9%	37.0%	30.0%
	12月	39.7%	30.6%	34.1%	44.9%	39.2%	47.6%	43.5%	43.8%
2015年	1月	34.9%	30.6%	28.9%	38.4%	32.0%	44.4%	37.0%	36.3%
	2月	43.2%	33.6%	36.2%	46.4%	45.8%	50.8%	47.8%	50.0%
	3月	12.5%	17.2%	15.9%	10.9%	11.8%	11.2%	2.2%	7.5%
	4月以降	14.1%	26.1%	18.3%	10.1%	9.8%	9.1%	8.7%	11.3%

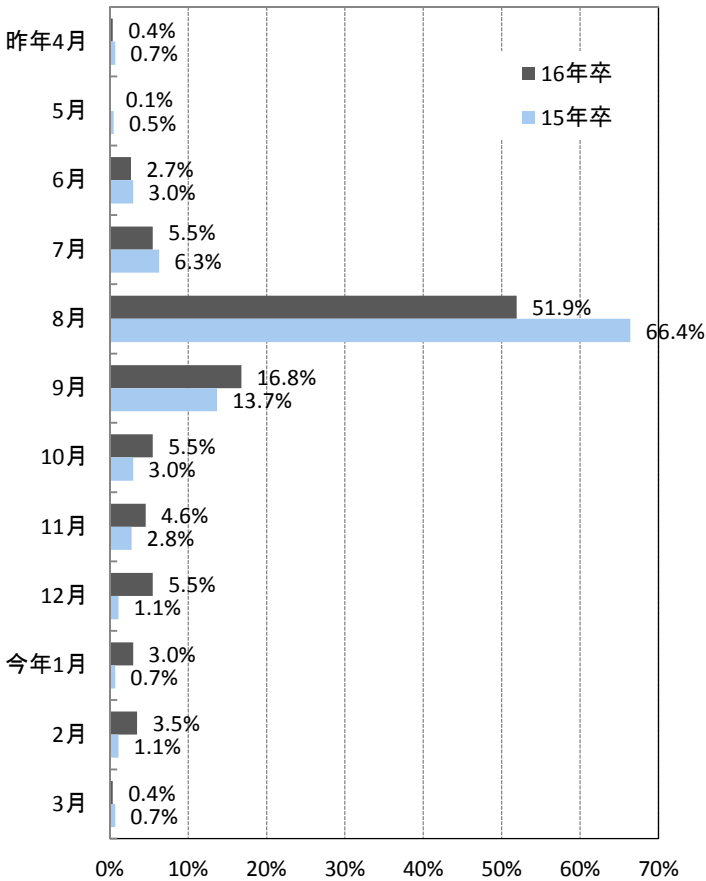
■ インターンシップの実施開始月・15年卒 (実施企業のみ)

n=568	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年4月	0.7%	—	1.0%	1.0%	0.5%
5月	0.5%	—	0.7%	0.5%	0.5%
6月	3.0%	1.2%	3.7%	1.5%	3.8%
7月	6.3%	4.3%	7.1%	7.4%	5.7%
8月	66.4%	74.7%	63.1%	71.8%	63.4%
9月	13.7%	14.2%	13.5%	12.4%	14.5%
10月	3.0%	2.5%	3.2%	0.5%	4.4%
11月	2.8%	1.2%	3.4%	2.0%	3.3%
12月	1.1%	1.9%	0.7%	1.5%	0.8%
今年1月	0.7%	—	1.0%	1.0%	0.5%
2月	1.1%	—	1.5%	—	1.6%
3月	0.7%	—	1.0%	0.5%	0.8%

■ インターンシップの実施開始月・16年卒 (実施予定企業のみ)

n=692	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月	0.4%	—	0.6%	0.8%	0.2%
5月	0.1%	—	0.2%	0.4%	—
6月	2.7%	1.5%	3.2%	2.1%	3.1%
7月	5.5%	6.6%	5.1%	4.7%	5.9%
8月	51.9%	55.8%	50.3%	61.4%	46.9%
9月	16.8%	14.2%	17.8%	14.8%	17.8%
10月	5.5%	3.6%	6.3%	3.4%	6.6%
11月	4.6%	6.6%	3.8%	3.0%	5.5%
12月	5.5%	6.1%	5.3%	3.4%	6.6%
来年1月	3.0%	2.0%	3.4%	3.4%	2.9%
2月	3.5%	3.6%	3.4%	2.5%	3.9%
3月	0.4%	—	0.6%	—	0.7%

インターンシップの開始(予定)月



※ インターンシップの実施開始月・15年卒 - 業界大分類別

※ 業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	53	149	60	46	121	58	52	20	9
今年4月	1.9%	0.7%	—	—	0.8%	1.7%	—	—	—
5月	—	0.7%	—	—	0.8%	—	—	—	11.1%
6月	1.9%	1.3%	1.7%	—	7.4%	5.2%	1.9%	—	—
7月	13.2%	5.4%	3.3%	—	6.6%	6.9%	7.7%	5.0%	22.2%
8月	66.0%	73.8%	66.7%	69.6%	63.6%	58.6%	67.3%	55.0%	33.3%
9月	13.2%	12.1%	13.3%	21.7%	10.7%	13.8%	13.5%	20.0%	33.3%
10月	—	0.7%	10.0%	2.2%	2.5%	1.7%	5.8%	10.0%	—
11月	1.9%	2.0%	—	4.3%	3.3%	6.9%	1.9%	5.0%	—
12月	—	2.0%	—	—	1.7%	1.7%	—	—	—
来年1月	1.9%	0.7%	1.7%	—	0.8%	—	—	—	—
2月	—	—	1.7%	2.2%	0.8%	1.7%	1.9%	5.0%	—
3月	—	0.7%	1.7%	—	0.8%	1.7%	—	—	—

留学生の採用方針

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

日本人留学生 n=2,016	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	10.3%	10.7%	17.7%	20.7%	8.3%	7.6%	10.1%	11.0%	10.3%	10.6%
採用していない(予定はない)	89.7%	89.3%	82.3%	79.3%	91.7%	92.4%	89.9%	89.0%	89.7%	89.4%

外国人留学生 n=2,038	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	11.1%	13.1%	26.8%	30.5%	6.9%	7.8%	16.4%	19.4%	8.4%	9.9%
採用していない(予定はない)	88.9%	86.9%	73.2%	69.5%	93.1%	92.2%	83.6%	80.6%	91.6%	90.1%

現地大学生 n=2,008	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	2.2%	2.9%	5.2%	7.1%	1.5%	1.6%	2.0%	4.7%	2.4%	2.0%
採用していない(予定はない)	97.8%	97.1%	94.8%	92.9%	98.5%	98.4%	98.0%	95.3%	97.6%	98.0%

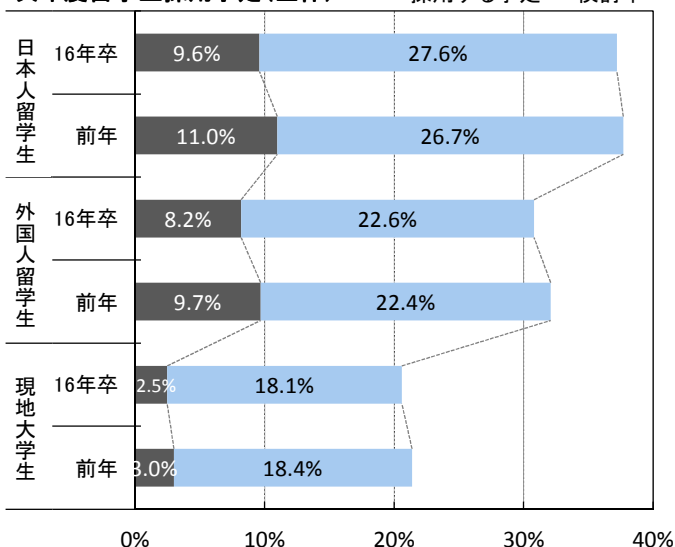
◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒)

日本人留学生 n=1,995	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	9.6%	11.0%	17.7%	21.7%	7.4%	7.7%	9.5%	12.0%	9.7%	10.5%
検討中	27.6%	26.7%	39.0%	35.8%	24.5%	23.8%	31.3%	30.9%	25.6%	24.5%
採用予定はない	62.8%	62.3%	43.3%	42.5%	68.1%	68.5%	59.2%	57.0%	64.7%	65.0%

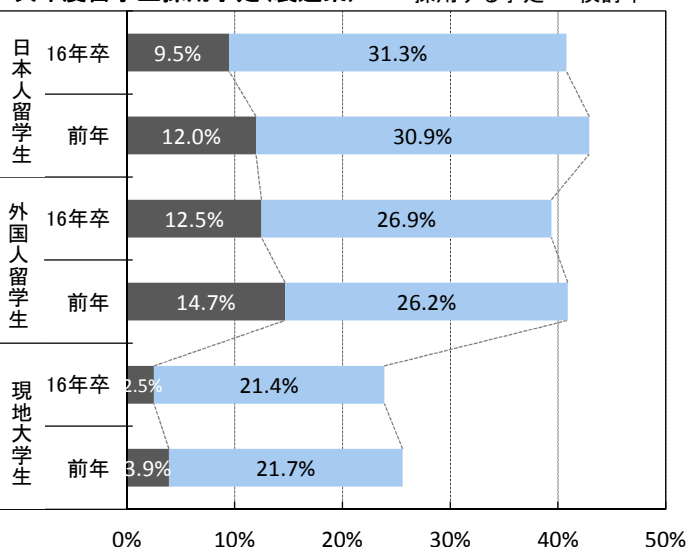
外国人留学生 n=2,004	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	8.2%	9.7%	20.5%	22.8%	4.9%	5.6%	12.5%	14.7%	5.9%	7.1%
検討中	22.6%	22.4%	34.4%	34.0%	19.4%	18.8%	26.9%	26.2%	20.3%	20.4%
採用予定はない	69.2%	67.9%	45.2%	43.2%	75.7%	75.6%	60.6%	59.1%	73.8%	72.5%

現地大学生 n=1,987	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	2.5%	3.0%	5.9%	5.9%	1.5%	2.1%	2.5%	3.9%	2.5%	2.5%
検討中	18.1%	18.4%	29.9%	31.1%	14.9%	14.5%	21.4%	21.7%	16.3%	16.8%
採用予定はない	79.5%	78.6%	64.2%	63.1%	83.6%	83.4%	76.1%	74.4%	81.2%	80.7%

次年度留学生採用予定(全体) ■採用する予定 ■検討中



次年度留学生採用予定(製造業) ■採用する予定 ■検討中



※業界大分類別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

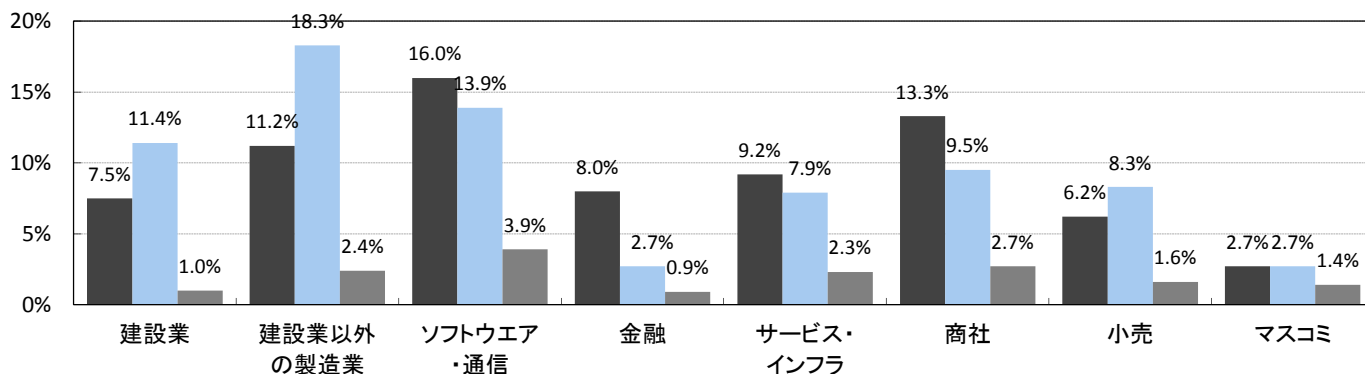
日本人留学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,016	199	502	231	112	433	293	130	74	42
採用した(する予定)	10.3%	7.5%	11.2%	16.0%	8.0%	9.2%	13.3%	6.2%	2.7%	2.4%
採用していない(予定はない)	89.7%	92.5%	88.8%	84.0%	92.0%	90.8%	86.7%	93.8%	97.3%	97.6%

外国人留学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,038	202	507	231	112	441	295	133	75	42
採用した(する予定)	11.1%	11.4%	18.3%	13.9%	2.7%	7.9%	9.5%	8.3%	2.7%	-
採用していない(予定はない)	88.9%	88.6%	81.7%	86.1%	97.3%	92.1%	90.5%	91.7%	97.3%	100.0%

現地大学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,008	198	496	230	112	436	293	127	74	42
採用した(する予定)	2.2%	1.0%	2.4%	3.9%	0.9%	2.3%	2.7%	1.6%	1.4%	-
採用していない(予定はない)	97.8%	99.0%	97.6%	96.1%	99.1%	97.7%	97.3%	98.4%	98.6%	100.0%

2015年卒留学生等を採用した(する予定)の企業の割合 - 業種大分類別

■日本人留学生 ■外国人留学生 ■現地大学生



◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒)

日本人留学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,995	200	493	230	113	428	288	131	73	39
採用する予定	9.6%	4.5%	11.6%	14.8%	6.2%	10.5%	9.0%	6.9%	5.5%	2.6%
検討中	27.6%	24.5%	34.1%	27.4%	16.8%	26.6%	22.9%	32.8%	35.6%	5.1%
採用予定はない	62.8%	71.0%	54.4%	57.8%	77.0%	62.9%	68.1%	60.3%	58.9%	92.3%

外国人留学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,004	200	495	230	113	435	287	133	72	39
採用する予定	8.2%	6.0%	15.2%	12.6%	1.8%	5.5%	4.5%	5.3%	1.4%	2.6%
検討中	22.6%	17.5%	30.7%	20.9%	12.4%	19.1%	19.9%	29.3%	31.9%	5.1%
採用予定はない	69.2%	76.5%	54.1%	66.5%	85.8%	75.4%	75.6%	65.4%	66.7%	92.3%

現地大学生	全体	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,987	198	485	234	113	433	286	127	72	39
採用する予定	2.5%	0.5%	3.3%	4.3%	0.9%	2.3%	2.1%	2.4%	1.4%	2.6%
検討中	18.1%	13.6%	24.5%	19.2%	11.5%	15.5%	15.7%	18.9%	23.6%	5.1%
採用予定はない	79.5%	85.9%	72.2%	76.5%	87.6%	82.2%	82.2%	78.7%	75.0%	92.3%

※従業員規模別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

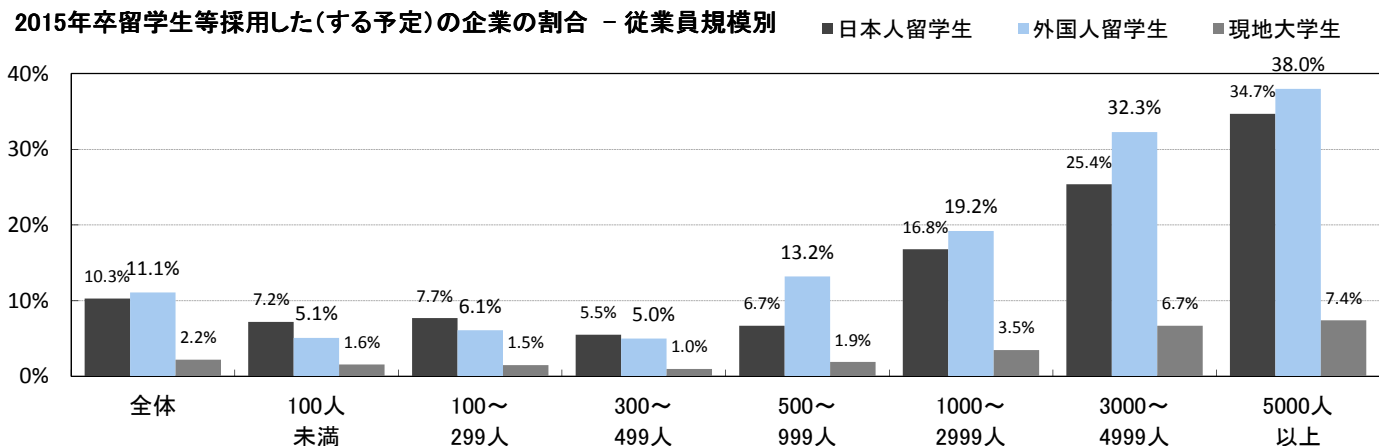
◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,016	376	587	290	313	292	63	95
採用した(する予定)	10.3%	7.2%	7.7%	5.5%	6.7%	16.8%	25.4%	34.7%
採用していない(予定はない)	89.7%	92.8%	92.3%	94.5%	93.3%	83.2%	74.6%	65.3%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,038	370	592	298	319	297	62	100
採用した(する予定)	11.1%	5.1%	6.1%	5.0%	13.2%	19.2%	32.3%	38.0%
採用していない(予定はない)	88.9%	94.9%	93.9%	95.0%	86.8%	80.8%	67.7%	62.0%

現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,008	370	587	293	316	288	60	94
採用した(する予定)	2.2%	1.6%	1.5%	1.0%	1.9%	3.5%	6.7%	7.4%
採用していない(予定はない)	97.8%	98.4%	98.5%	99.0%	98.1%	96.5%	93.3%	92.6%

2015年卒留学生等採用した(する予定)の企業の割合 - 従業員規模別



◆2016年卒(2015年4月～2016年3月卒)

日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,995	372	575	287	314	290	62	95
採用する予定	9.6%	5.1%	7.5%	4.5%	6.4%	16.2%	22.6%	37.9%
検討中	27.6%	21.0%	21.0%	28.9%	35.0%	34.8%	38.7%	34.7%
採用予定はない	62.8%	73.9%	71.5%	66.6%	58.6%	49.0%	38.7%	27.4%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,004	371	577	291	316	291	61	97
採用する予定	8.2%	2.2%	4.5%	3.1%	8.5%	14.8%	27.9%	35.1%
検討中	22.6%	16.2%	17.7%	21.3%	28.8%	32.0%	26.2%	29.9%
採用予定はない	69.2%	81.7%	77.8%	75.6%	62.7%	53.3%	45.9%	35.1%

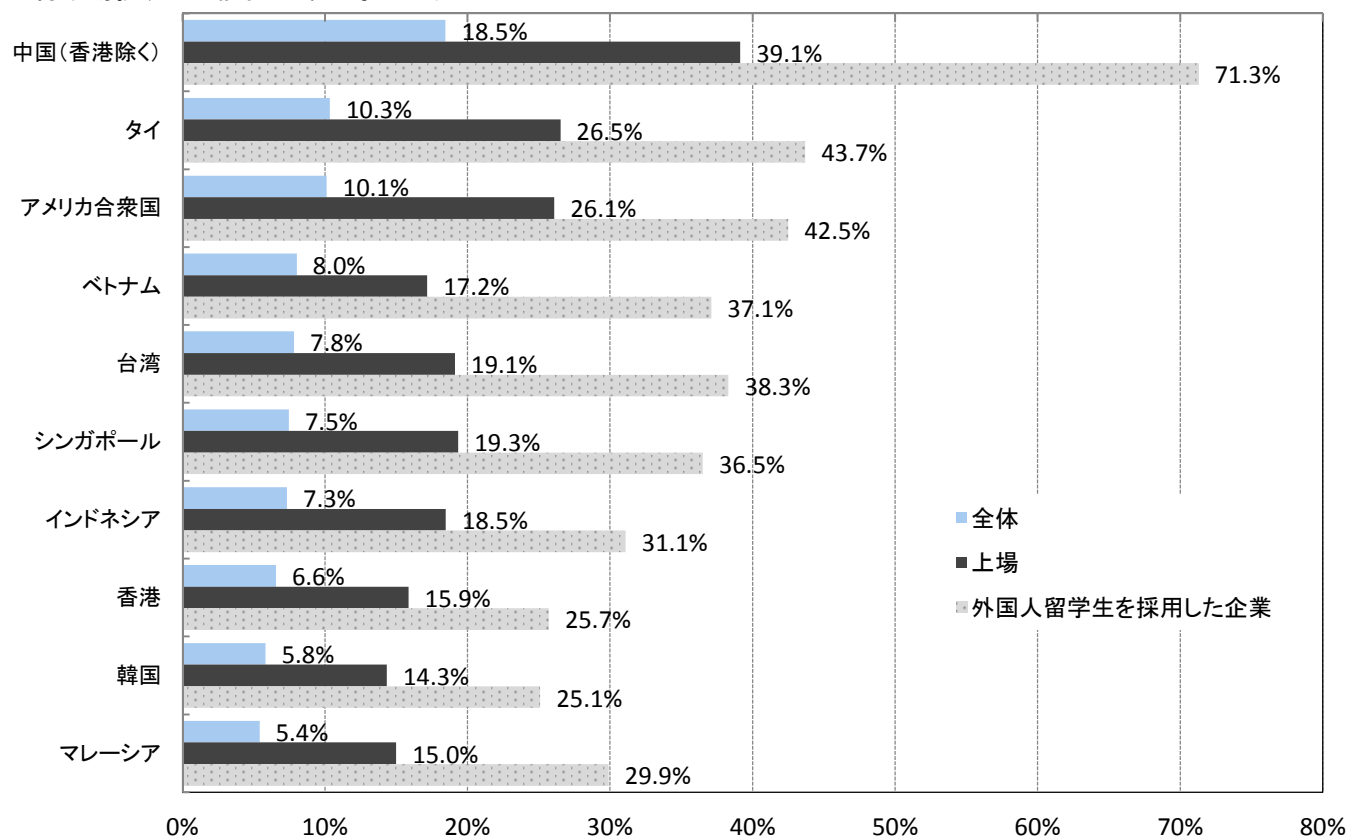
現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,987	369	580	288	311	285	60	94
採用する予定	2.5%	1.4%	1.9%	0.3%	2.3%	2.8%	5.0%	14.9%
検討中	18.1%	12.7%	11.7%	16.7%	21.2%	27.0%	28.3%	38.3%
採用予定はない	79.5%	85.9%	86.4%	83.0%	76.5%	70.2%	66.7%	46.8%

将来勤務する可能性がある海外地域

■今年度採用した学生が将来勤務する可能性がある海外の地域(全回答企業に対する割合)

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	15年卒で留学生等を採用した企業		
						日本人留学生	外国人留学生	現地大学生
回答数	2195	460	1735	758	1437	128	167	25
中国(香港除く)	18.5%	39.1%	13.0%	28.9%	12.9%	80.5%	71.3%	72.0%
タイ	10.3%	26.5%	6.1%	16.5%	7.1%	50.0%	43.7%	44.0%
アメリカ合衆国	10.1%	26.1%	5.9%	16.1%	7.0%	60.2%	42.5%	72.0%
ベトナム	8.0%	17.2%	5.6%	11.6%	6.1%	42.2%	37.1%	32.0%
台湾	7.8%	19.1%	4.8%	12.5%	5.4%	42.2%	38.3%	56.0%
シンガポール	7.5%	19.3%	4.3%	11.9%	5.1%	41.4%	36.5%	44.0%
インドネシア	7.3%	18.5%	4.4%	11.5%	5.1%	46.1%	31.1%	36.0%
香港	6.6%	15.9%	4.1%	9.2%	5.1%	38.3%	25.7%	32.0%
韓国	5.8%	14.3%	3.6%	9.4%	4.0%	38.3%	25.1%	48.0%
マレーシア	5.4%	15.0%	2.9%	9.4%	3.3%	30.5%	29.9%	36.0%
インド	4.8%	13.0%	2.6%	8.0%	3.1%	32.8%	22.8%	28.0%
ドイツ	4.2%	13.5%	1.7%	7.8%	2.3%	32.0%	16.8%	36.0%
イギリス	3.8%	11.3%	1.8%	5.9%	2.7%	31.3%	18.6%	40.0%
フィリピン	3.2%	8.9%	1.7%	4.1%	2.7%	21.9%	16.2%	20.0%
ブラジル	3.1%	9.8%	1.4%	5.7%	1.8%	24.2%	18.0%	36.0%
メキシコ	2.8%	8.7%	1.3%	5.3%	1.5%	21.1%	14.4%	16.0%
フランス	2.4%	6.5%	1.3%	4.0%	1.5%	20.3%	10.8%	24.0%
ミャンマー	2.1%	4.1%	1.6%	2.4%	2.0%	15.6%	11.4%	12.0%
オーストラリア	2.1%	5.9%	1.1%	2.5%	1.9%	21.1%	10.2%	32.0%
ロシア	1.9%	6.1%	0.8%	2.4%	1.7%	17.2%	11.4%	24.0%
オランダ	1.7%	4.8%	0.9%	2.4%	1.4%	19.5%	10.2%	16.0%
カナダ	1.6%	4.1%	0.9%	2.1%	1.3%	14.1%	7.8%	20.0%
カンボジア	1.4%	2.8%	1.0%	1.8%	1.1%	10.2%	7.8%	16.0%
バングラデシュ	0.9%	2.2%	0.6%	1.2%	0.8%	10.2%	4.8%	12.0%
ラオス	0.6%	1.3%	0.4%	0.8%	0.5%	6.3%	3.6%	12.0%
その他	2.8%	6.7%	1.8%	5.1%	1.6%	14.1%	14.4%	24.0%

将来勤務する可能性がある海外地域



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	217	541	254	120	470	310	146	85	52
中国(香港除く)	8.3%	37.2%	13.4%	7.5%	10.9%	18.1%	11.6%	17.6%	7.7%
タイ	4.1%	21.4%	7.5%	5.0%	5.7%	12.3%	2.1%	9.4%	1.9%
アメリカ合衆国	1.8%	21.8%	7.9%	1.7%	6.0%	11.0%	3.4%	11.8%	1.9%
ベトナム	8.8%	12.8%	8.3%	2.5%	4.3%	10.6%	1.4%	9.4%	1.9%
台湾	4.1%	15.9%	3.9%	0.8%	4.9%	8.1%	5.5%	10.6%	1.9%
シンガポール	5.5%	14.4%	6.7%	0.8%	4.7%	7.1%	2.7%	9.4%	0.0%
インドネシア	4.1%	14.4%	5.1%	2.5%	4.5%	8.7%	1.4%	8.2%	1.9%
香港	2.8%	11.8%	2.0%	4.2%	5.1%	9.7%	4.1%	4.7%	0.0%
韓国	3.2%	11.8%	3.9%	0.0%	3.4%	5.5%	2.7%	9.4%	3.8%
マレーシア	4.1%	11.5%	3.5%	0.0%	3.0%	5.2%	1.4%	5.9%	3.8%
インド	0.9%	10.9%	3.1%	0.0%	3.0%	4.8%	0.7%	5.9%	1.9%
ドイツ	0.0%	10.9%	0.8%	0.0%	2.1%	4.8%	0.7%	4.7%	1.9%
イギリス	0.0%	8.3%	1.6%	0.8%	3.0%	3.5%	1.4%	7.1%	1.9%
フィリピン	2.3%	4.8%	2.4%	1.7%	2.8%	3.9%	0.0%	5.9%	1.9%
ブラジル	0.0%	7.9%	0.8%	0.0%	1.7%	3.5%	0.7%	3.5%	1.9%
メキシコ	0.0%	7.4%	0.8%	0.0%	1.1%	3.9%	0.0%	2.4%	1.9%
フランス	0.0%	5.5%	0.4%	0.0%	1.3%	1.9%	1.4%	5.9%	3.8%
ミャンマー	3.7%	1.8%	3.1%	0.0%	1.7%	3.2%	0.7%	2.4%	0.0%
オーストラリア	0.5%	3.3%	0.4%	0.0%	2.8%	2.6%	0.7%	3.5%	1.9%
ロシア	0.0%	3.3%	0.4%	0.0%	1.9%	2.6%	0.0%	5.9%	1.9%
オランダ	0.0%	3.3%	0.4%	0.0%	1.7%	3.2%	0.0%	1.2%	0.0%
カナダ	0.5%	2.8%	0.4%	0.0%	1.5%	2.6%	0.7%	1.2%	1.9%
カンボジア	1.8%	1.8%	0.8%	0.0%	1.3%	1.6%	0.7%	2.4%	0.0%
バングラデシュ	0.5%	1.5%	0.8%	0.0%	0.6%	1.3%	0.0%	2.4%	0.0%
ラオス	0.5%	0.9%	0.0%	0.0%	0.4%	1.3%	0.0%	1.2%	0.0%
その他	3.7%	5.7%	1.2%	0.8%	1.5%	2.6%	1.4%	1.2%	1.9%

※2015年卒で外国人留学生を採用した企業のみで集計

(複数回答)							従業員規模	
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業		1000人未満	1000人以上
回答数	167	97	70	94	73		76	91
中国(香港除く)	71.3%	78.4%	61.4%	67.0%	76.7%		63.2%	78.0%
タイ	43.7%	57.7%	24.3%	48.9%	37.0%		28.9%	56.0%
アメリカ合衆国	42.5%	52.6%	28.6%	48.9%	34.2%		27.6%	54.9%
ベトナム	37.1%	43.3%	28.6%	39.4%	34.2%		32.9%	40.7%
台湾	38.3%	44.3%	30.0%	42.6%	32.9%		25.0%	49.5%
シンガポール	36.5%	43.3%	27.1%	38.3%	34.2%		19.7%	50.5%
インドネシア	31.1%	38.1%	21.4%	35.1%	26.0%		14.5%	45.1%
香港	25.7%	32.0%	17.1%	23.4%	28.8%		15.8%	34.1%
韓国	25.1%	33.0%	14.3%	29.8%	19.2%		17.1%	31.9%
マレーシア	29.9%	39.2%	17.1%	34.0%	24.7%		17.1%	40.7%
インド	22.8%	30.9%	11.4%	26.6%	17.8%		9.2%	34.1%
ドイツ	16.8%	27.8%	1.4%	21.3%	11.0%		3.9%	27.5%
イギリス	18.6%	26.8%	7.1%	24.5%	11.0%		3.9%	30.8%
フィリピン	16.2%	23.7%	5.7%	16.0%	16.4%		6.6%	24.2%
ブラジル	18.0%	26.8%	5.7%	22.3%	12.3%		—	33.0%
メキシコ	14.4%	21.6%	4.3%	18.1%	9.6%		2.6%	24.2%
フランス	10.8%	16.5%	2.9%	14.9%	5.5%		1.3%	18.7%
ミャンマー	11.4%	10.3%	12.9%	10.6%	12.3%		7.9%	14.3%
オーストラリア	10.2%	14.4%	4.3%	10.6%	9.6%		1.3%	17.6%
ロシア	11.4%	16.5%	4.3%	12.8%	9.6%		—	20.9%
オランダ	10.2%	14.4%	4.3%	10.6%	9.6%		3.9%	15.4%
カナダ	7.8%	11.3%	2.9%	7.4%	8.2%		—	14.3%
カンボジア	7.8%	9.3%	5.7%	9.6%	5.5%		5.3%	9.9%
バングラデシュ	4.8%	7.2%	1.4%	4.3%	5.5%		—	8.8%
ラオス	3.6%	6.2%	—	4.3%	2.7%		—	6.6%
その他	14.4%	18.6%	8.6%	21.3%	5.5%		10.5%	17.6%

今年度・次年度採用スケジュール(全体)

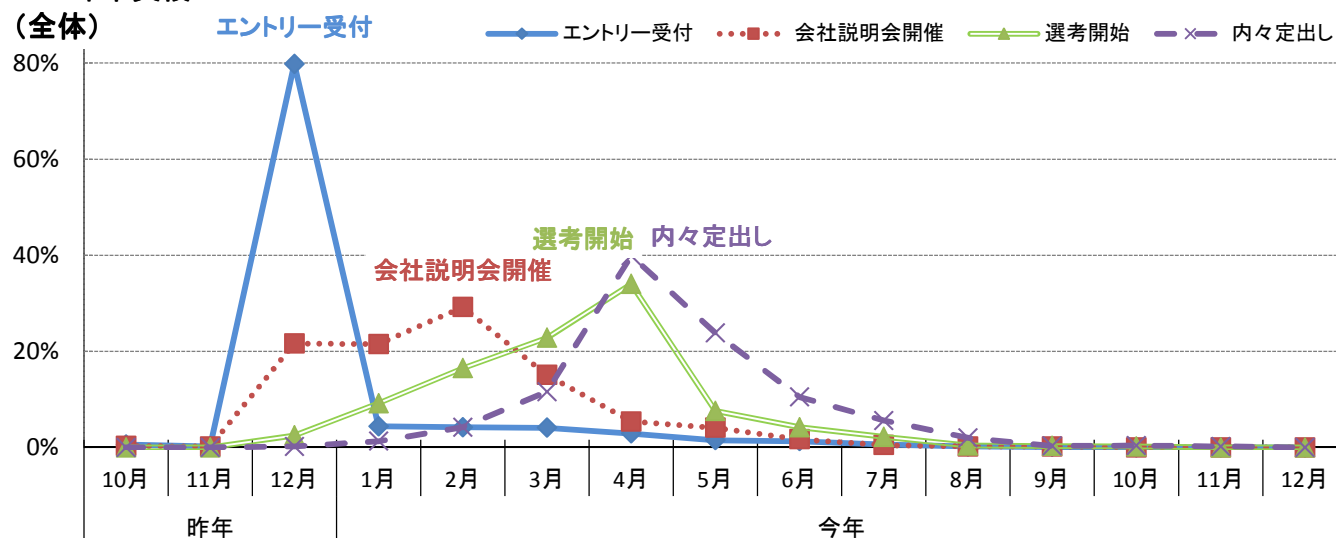
■15年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		1,800	1,826	1,844	1,828
昨年	10月	0.6%	0.3%	-	-
	11月	0.2%	0.2%	-	-
	12月	79.8%	21.6%	2.5%	0.2%
今年	1月	4.4%	21.5%	9.2%	1.3%
	2月	4.2%	29.2%	16.5%	4.2%
	3月	4.1%	15.1%	22.8%	11.6%
	4月	2.9%	5.4%	34.0%	39.9%
	5月	1.5%	4.1%	7.6%	23.8%
	6月	1.3%	1.7%	4.2%	10.5%
	7月	0.6%	0.5%	2.2%	5.6%
	8月	0.2%	0.2%	0.4%	2.0%
	9月	0.1%	0.2%	0.3%	0.3%
	10月	-	-	0.2%	0.4%
	11月	-	-	-	0.2%
	12月	-	-	-	-

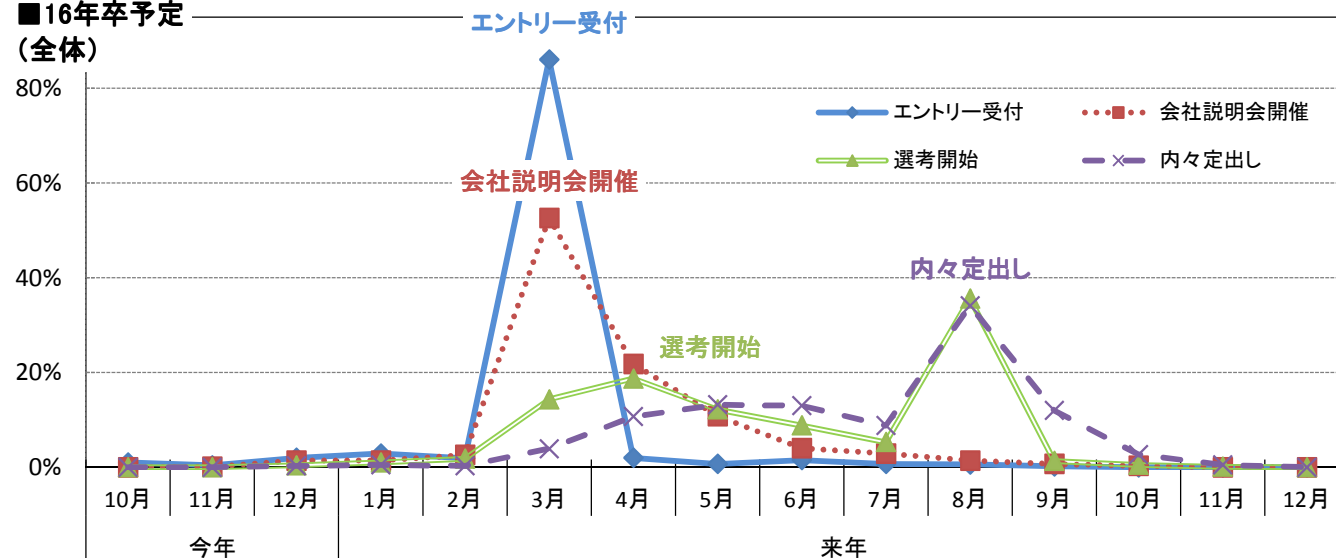
■16年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		1,233	1,146	1,067	1,064
今年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	0.4%	0.1%	-	-
	12月	2.0%	1.4%	0.4%	0.3%
来年	1月	2.9%	1.4%	1.0%	0.5%
	2月	1.9%	2.6%	1.8%	0.3%
	3月	86.0%	52.6%	14.3%	3.9%
	4月	2.0%	21.8%	18.7%	10.7%
	5月	0.7%	10.8%	12.2%	13.2%
	6月	1.5%	4.0%	8.8%	13.0%
	7月	0.7%	2.9%	5.3%	8.8%
	8月	0.6%	1.4%	35.6%	34.1%
	9月	0.2%	0.7%	1.3%	12.0%
	10月	-	0.3%	0.5%	2.7%
	11月	-	-	0.1%	0.5%
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績
(全体)



■16年卒予定
(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

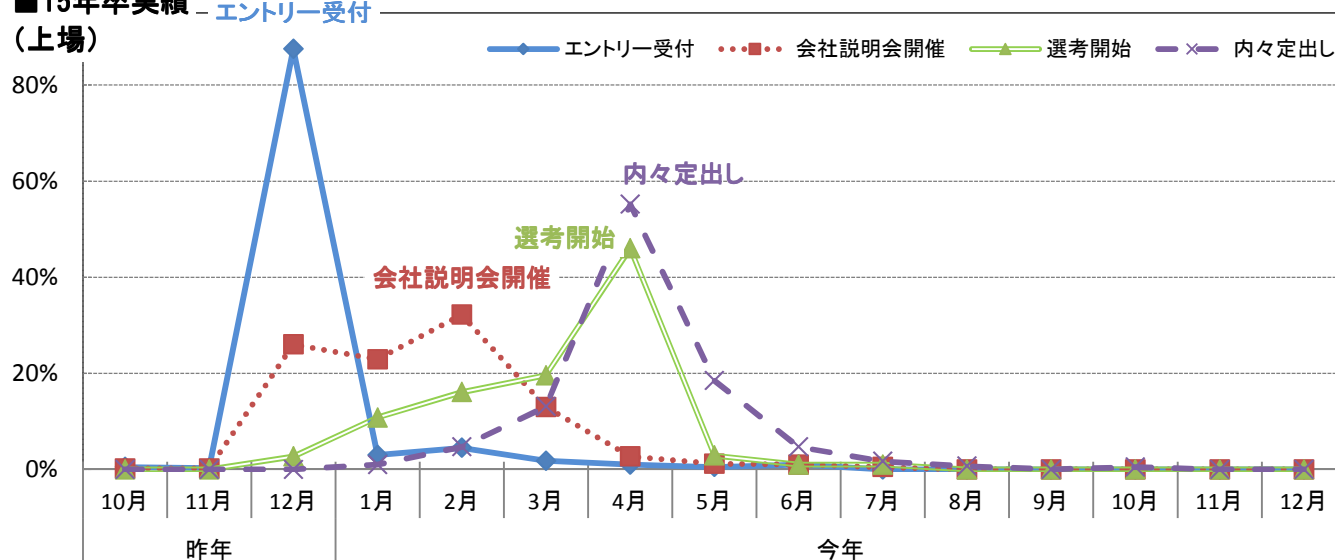
■15年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		400	407	409	406
昨年	10月	0.5%	0.2%	-	-
	11月	0.3%	0.2%	-	-
	12月	87.5%	26.0%	2.7%	-
今年	1月	3.0%	22.9%	10.8%	1.0%
	2月	4.5%	32.2%	16.1%	4.7%
	3月	1.8%	13.0%	19.6%	13.1%
	4月	1.0%	2.7%	46.0%	55.2%
	5月	0.5%	1.2%	2.9%	18.5%
	6月	1.0%	1.0%	1.0%	4.7%
	7月	-	0.5%	1.0%	1.7%
	8月	-	-	-	0.7%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	0.5%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

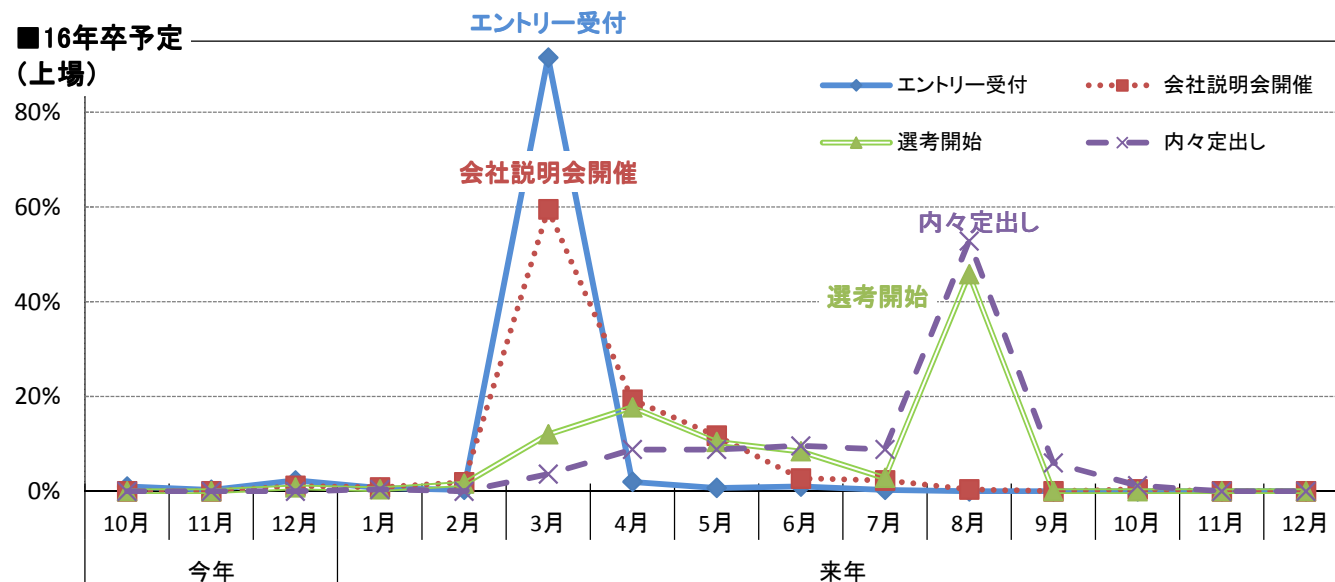
■16年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		307	264	249	250
今年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	0.3%	-	-	-
	12月	2.3%	1.1%	0.8%	-
来年	1月	0.7%	0.8%	0.4%	0.4%
	2月	0.3%	1.9%	1.6%	-
	3月	91.5%	59.5%	12.0%	3.6%
	4月	2.0%	19.3%	17.7%	8.8%
	5月	0.7%	11.7%	10.4%	8.8%
	6月	1.0%	2.7%	8.4%	9.6%
	7月	0.3%	2.3%	2.8%	8.8%
	8月	-	0.4%	45.8%	52.8%
	9月	-	-	-	6.0%
	10月	-	0.4%	-	1.2%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 - エントリー受付 (上場)



■16年卒予定 (上場)



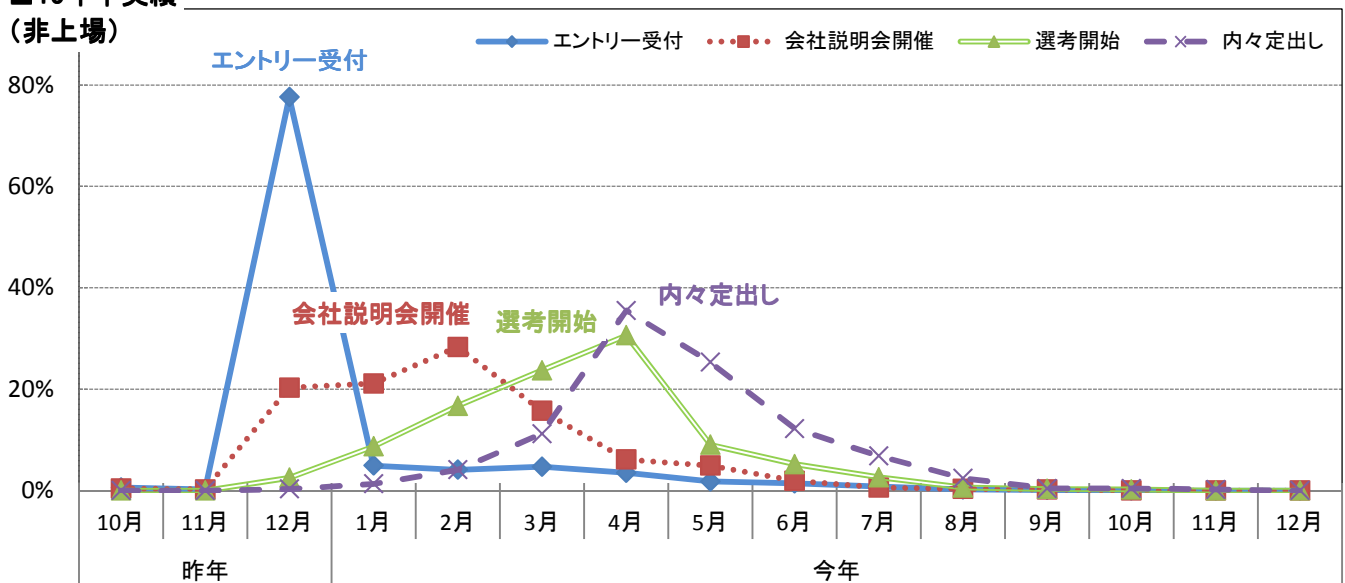
■15年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		1,400	1,419	1,435	1,422
昨年	10月	0.6%	0.4%	-	-
	11月	0.2%	0.2%	-	-
	12月	77.6%	20.3%	2.5%	0.3%
今年	1月	4.9%	21.1%	8.7%	1.3%
	2月	4.1%	28.3%	16.7%	4.1%
	3月	4.7%	15.7%	23.7%	11.2%
	4月	3.5%	6.1%	30.6%	35.5%
	5月	1.8%	4.9%	9.0%	25.3%
	6月	1.4%	1.9%	5.2%	12.2%
	7月	0.8%	0.6%	2.6%	6.8%
	8月	0.2%	0.3%	0.6%	2.4%
	9月	0.1%	0.2%	0.3%	0.4%
	10月	-	-	0.2%	0.4%
	11月	-	-	-	0.2%
	12月	-	-	-	-

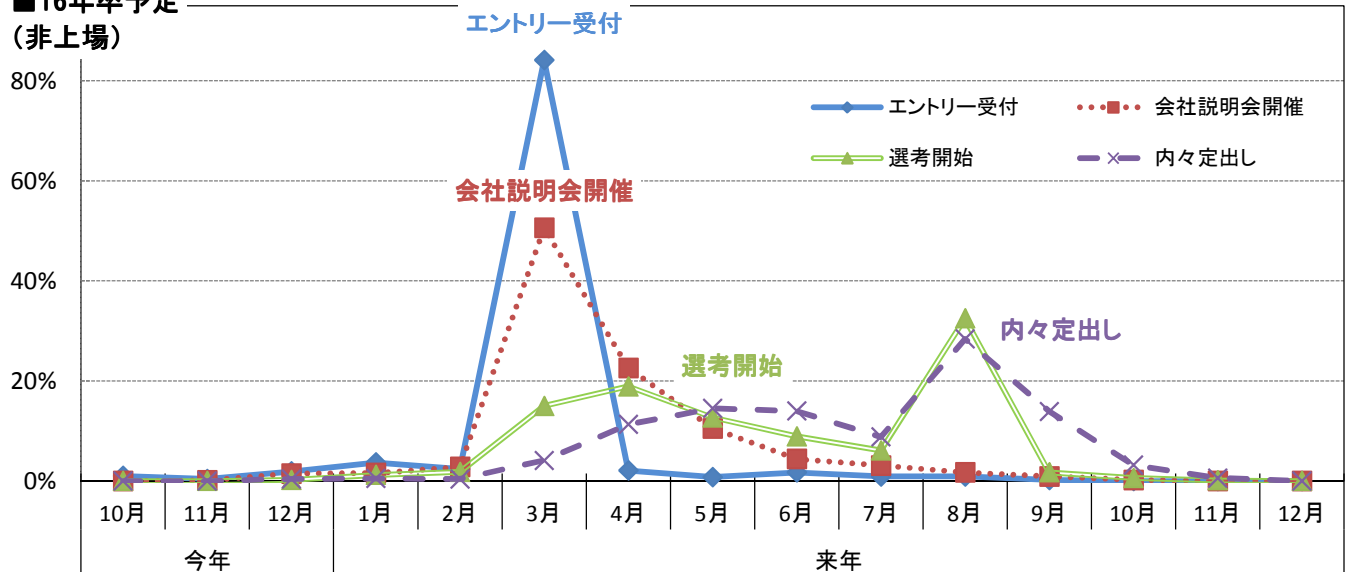
■16年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		926	882	818	814
今年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	0.4%	0.1%	-	-
	12月	1.9%	1.5%	0.2%	0.4%
来年	1月	3.7%	1.6%	1.2%	0.5%
	2月	2.4%	2.8%	1.8%	0.4%
	3月	84.1%	50.6%	15.0%	4.1%
	4月	2.1%	22.6%	18.9%	11.3%
	5月	0.8%	10.5%	12.7%	14.5%
	6月	1.7%	4.4%	8.9%	14.0%
	7月	0.9%	3.1%	6.1%	8.8%
	8月	0.9%	1.7%	32.5%	28.4%
	9月	0.2%	0.9%	1.7%	13.9%
	10月	-	0.2%	0.6%	3.2%
	11月	-	-	0.1%	0.6%
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 (非上場)



■16年卒予定 (非上場)



今年度・次年度採用スケジュール(業界大分類別)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

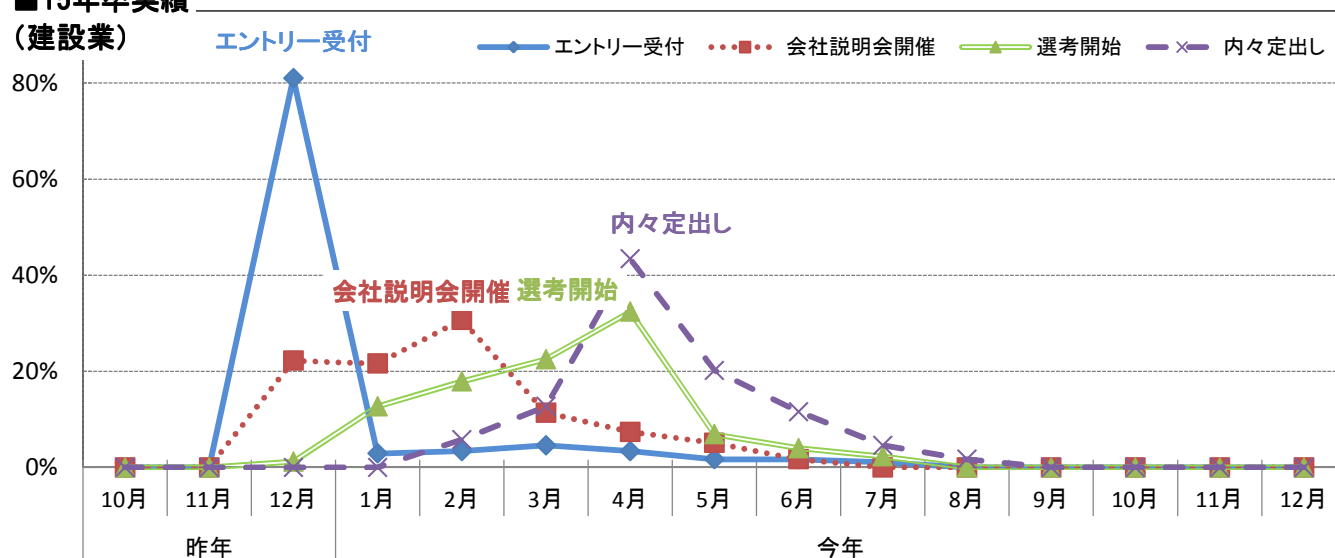
■15年卒実績(建設業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		174	176	173	173
昨年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	81.0%	22.2%	1.2%	-
今年	1月	2.9%	21.6%	12.7%	-
	2月	3.4%	30.7%	17.9%	5.8%
	3月	4.6%	11.4%	22.5%	12.7%
	4月	3.4%	7.4%	32.4%	43.4%
	5月	1.7%	5.1%	6.9%	20.2%
	6月	1.7%	1.7%	4.0%	11.6%
	7月	1.1%	-	2.3%	4.6%
	8月	-	-	-	1.7%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

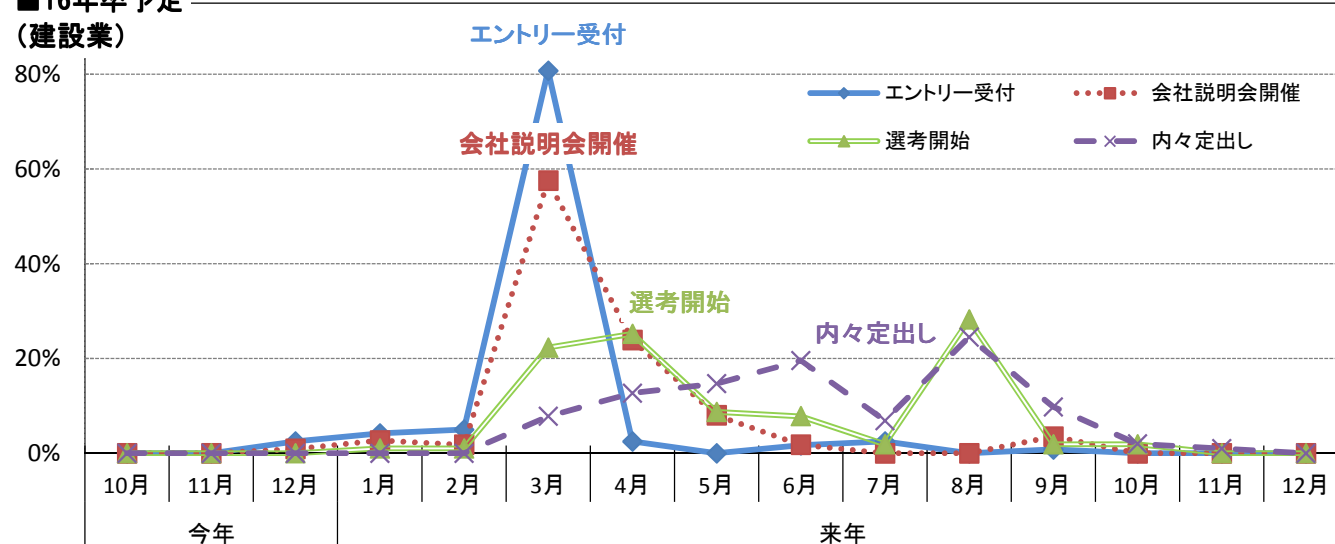
■16年卒予定(建設業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		119	113	103	102
今年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	2.5%	0.9%	-	-
来年	1月	4.2%	2.7%	1.0%	-
	2月	5.0%	1.8%	1.0%	-
	3月	80.7%	57.5%	22.3%	7.8%
	4月	2.5%	23.9%	25.2%	12.7%
	5月	-	8.0%	8.7%	14.7%
	6月	1.7%	1.8%	7.8%	19.6%
	7月	2.5%	-	1.9%	6.9%
	8月	-	-	28.2%	24.5%
	9月	0.8%	3.5%	1.9%	9.8%
	10月	-	-	1.9%	2.0%
	11月	-	-	-	1.0%
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 (建設業)



■16年卒予定 (建設業)



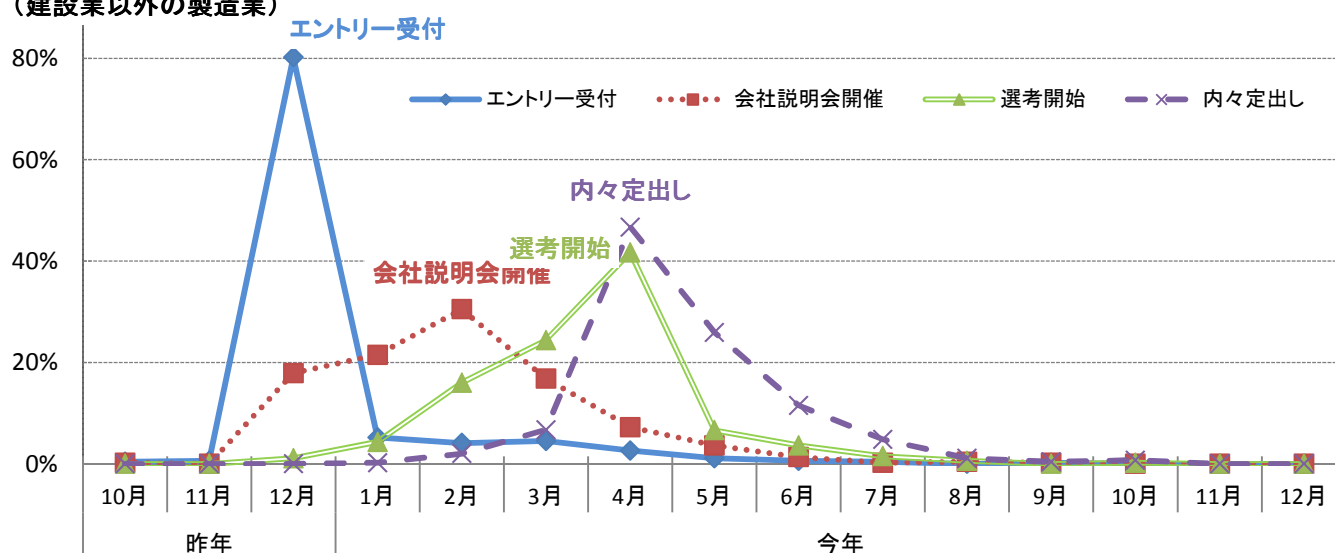
■15年卒実績(建設業以外の製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		464	469	468	460
昨年	10月	0.4%	0.2%	-	-
	11月	0.6%	-	-	-
	12月	80.2%	17.9%	1.1%	-
今年	1月	5.2%	21.5%	4.3%	0.2%
	2月	4.1%	30.5%	16.0%	2.0%
	3月	4.5%	16.8%	24.4%	6.7%
	4月	2.6%	7.2%	41.7%	46.7%
	5月	1.1%	3.6%	6.6%	25.9%
	6月	0.6%	1.3%	3.6%	11.5%
	7月	0.4%	0.2%	1.5%	4.8%
	8月	-	0.4%	0.6%	1.1%
	9月	0.2%	0.2%	-	0.4%
	10月	-	-	0.2%	0.7%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

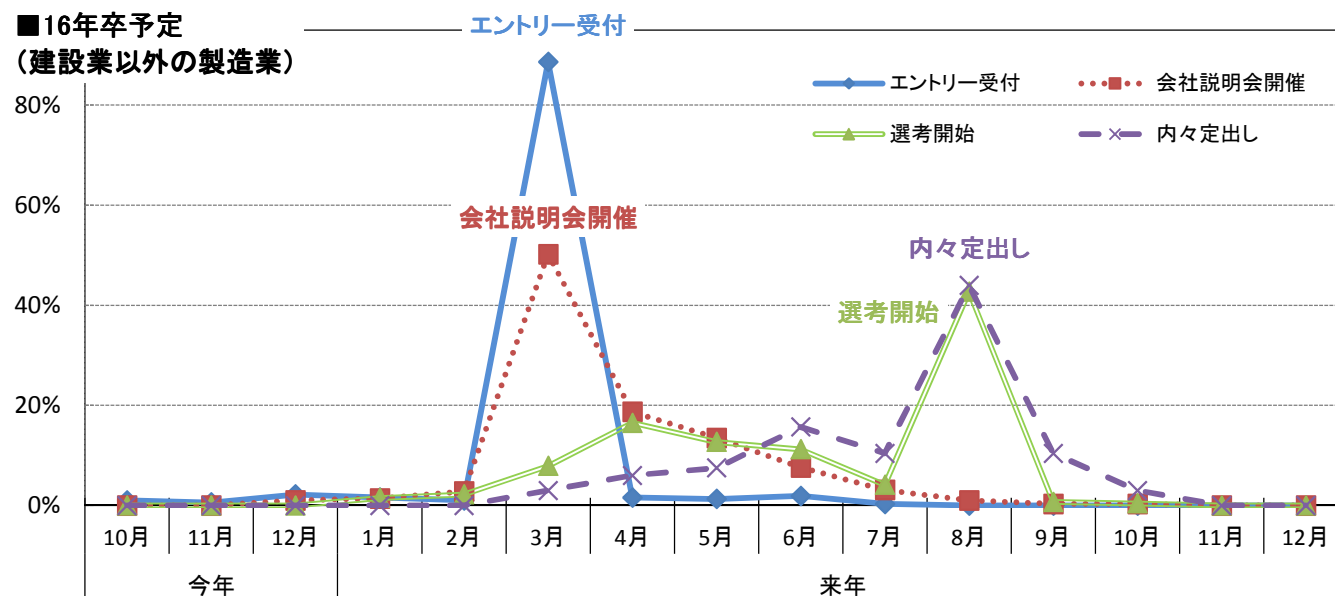
■16年卒予定(建設業以外の製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		315	289	267	268
今年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	0.6%	-	-	-
	12月	2.2%	1.0%	-	-
来年	1月	1.6%	1.4%	1.5%	-
	2月	1.0%	2.8%	2.2%	-
	3月	88.6%	50.2%	7.9%	3.0%
	4月	1.6%	18.7%	16.5%	6.0%
	5月	1.3%	13.5%	12.7%	7.5%
	6月	1.9%	7.6%	11.2%	15.7%
	7月	0.3%	3.1%	4.1%	10.4%
	8月	-	1.0%	42.7%	44.0%
	9月	-	0.3%	0.7%	10.4%
	10月	-	0.3%	0.4%	3.0%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績
(建設業以外の製造業)



■16年卒予定
(建設業以外の製造業)



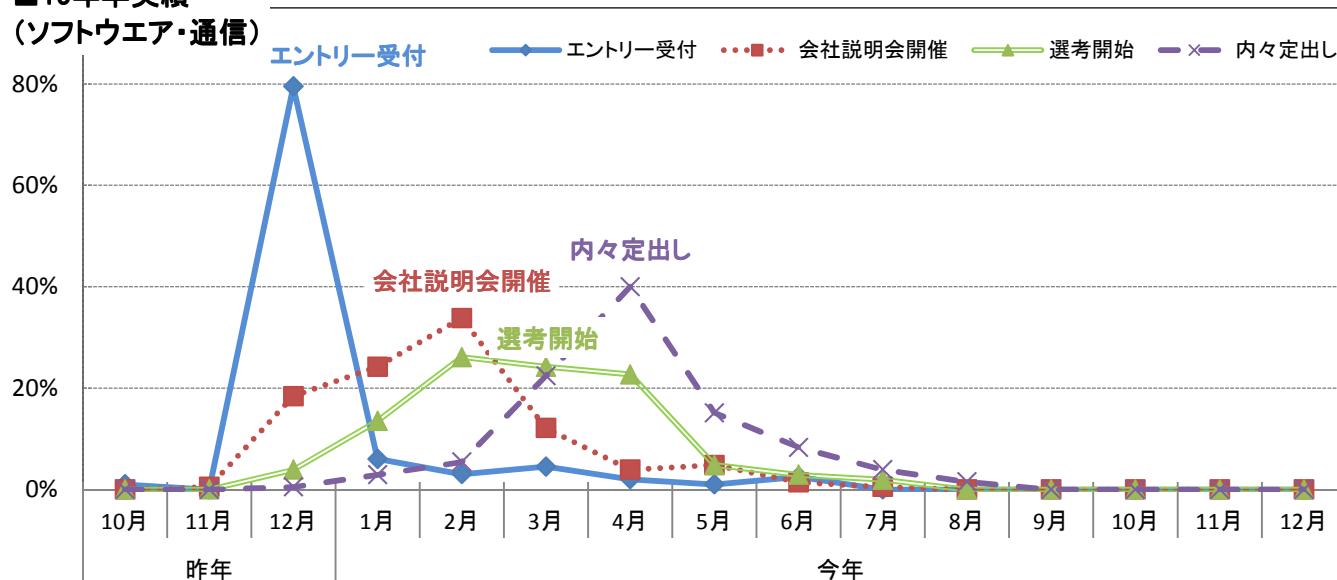
■15年卒実績(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		200	207	207	205
昨年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	-	0.5%	-	-
	12月	79.5%	18.4%	3.9%	0.5%
今年	1月	6.0%	24.2%	13.5%	2.9%
	2月	3.0%	33.8%	26.1%	5.4%
	3月	4.5%	12.1%	24.2%	22.4%
	4月	2.0%	3.9%	22.7%	40.0%
	5月	1.0%	4.8%	4.8%	15.1%
	6月	2.5%	1.4%	2.9%	8.3%
	7月	-	0.5%	1.9%	3.9%
	8月	-	-	-	1.5%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

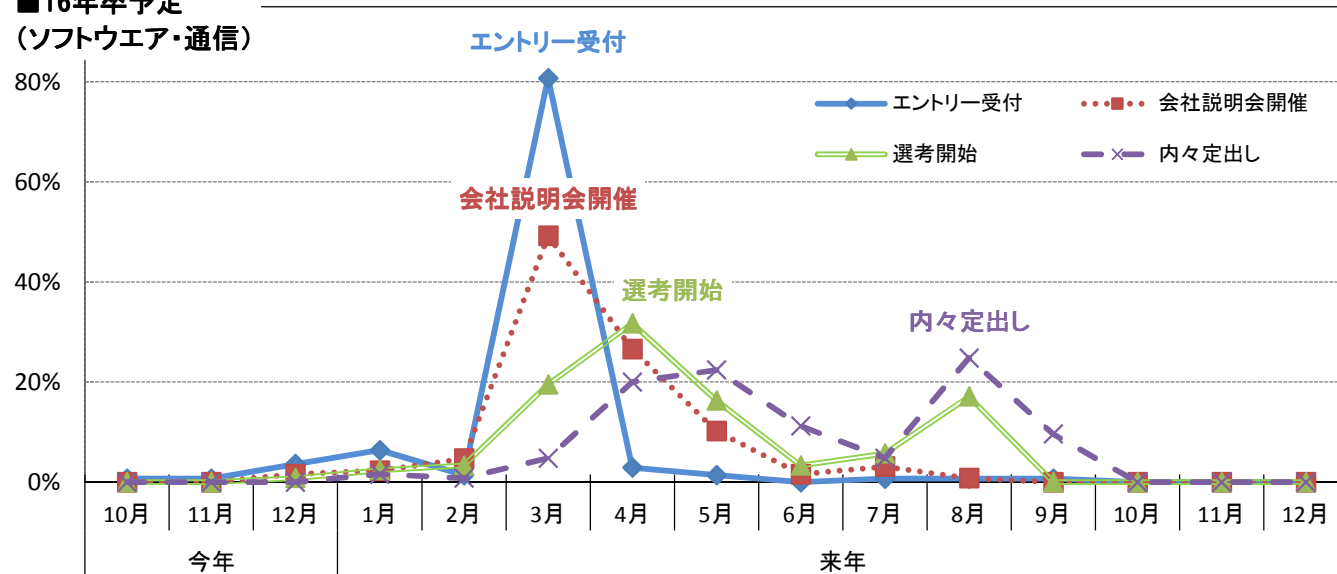
■16年卒予定(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		140	128	123	125
今年	10月	0.7%	-	-	-
	11月	0.7%	-	-	-
	12月	3.6%	1.6%	0.8%	-
来年	1月	6.4%	2.3%	2.4%	1.6%
	2月	1.4%	4.7%	3.3%	0.8%
	3月	80.7%	49.2%	19.5%	4.8%
	4月	2.9%	26.6%	31.7%	20.0%
	5月	1.4%	10.2%	16.3%	22.4%
	6月	-	1.6%	3.3%	11.2%
	7月	0.7%	3.1%	5.7%	4.8%
	8月	0.7%	0.8%	17.1%	24.8%
	9月	0.7%	-	-	9.6%
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 (ソフトウェア・通信)



■16年卒予定 (ソフトウェア・通信)



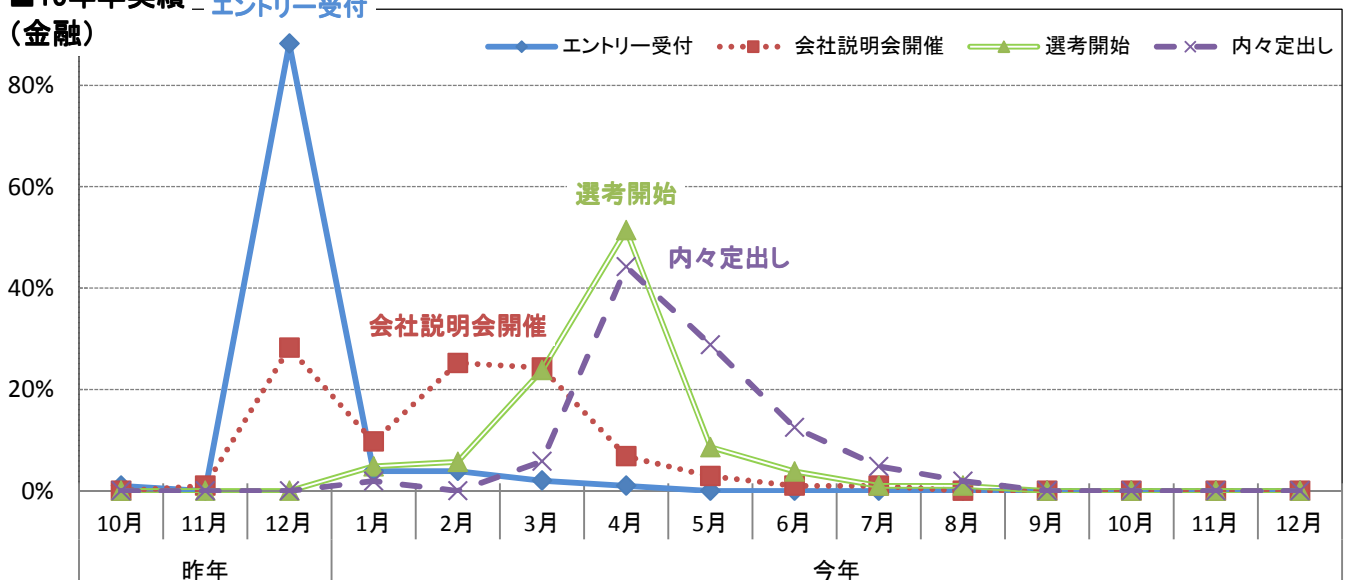
■15年卒実績(金融・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		102	103	105	104
昨年	10月	1.0%	-	-	-
	11月	-	1.0%	-	-
	12月	88.2%	28.2%	-	-
今年	1月	3.9%	9.7%	4.8%	1.9%
	2月	3.9%	25.2%	5.7%	-
	3月	2.0%	24.3%	23.8%	5.8%
	4月	1.0%	6.8%	51.4%	44.2%
	5月	-	2.9%	8.6%	28.8%
	6月	-	1.0%	3.8%	12.5%
	7月	-	1.0%	1.0%	4.8%
	8月	-	-	1.0%	1.9%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

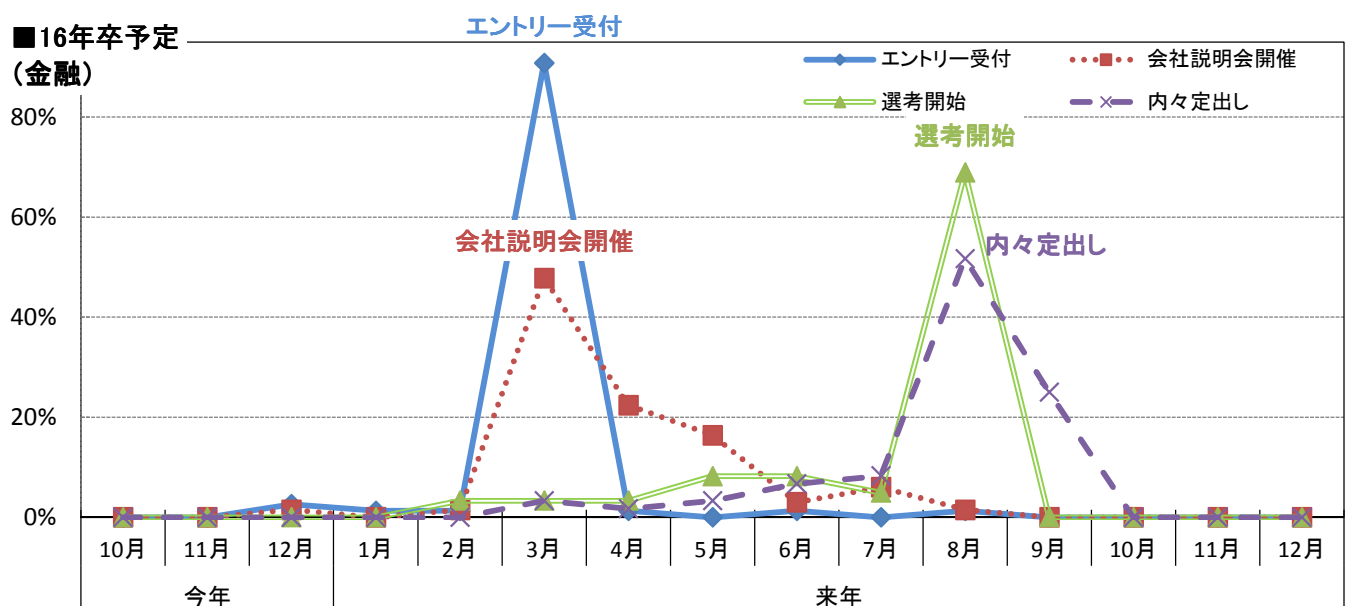
■16年卒予定(金融・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		76	67	61	60
今年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	2.6%	1.5%	-	-
来年	1月	1.3%	-	-	-
	2月	1.3%	1.5%	3.3%	-
	3月	90.8%	47.8%	3.3%	3.3%
	4月	1.3%	22.4%	3.3%	1.7%
	5月	-	16.4%	8.2%	3.3%
	6月	1.3%	3.0%	8.2%	6.7%
	7月	-	6.0%	4.9%	8.3%
	8月	1.3%	1.5%	68.9%	51.7%
	9月	-	-	-	25.0%
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 - エントリー受付 (金融)



■16年卒予定 - エントリー受付 (金融)



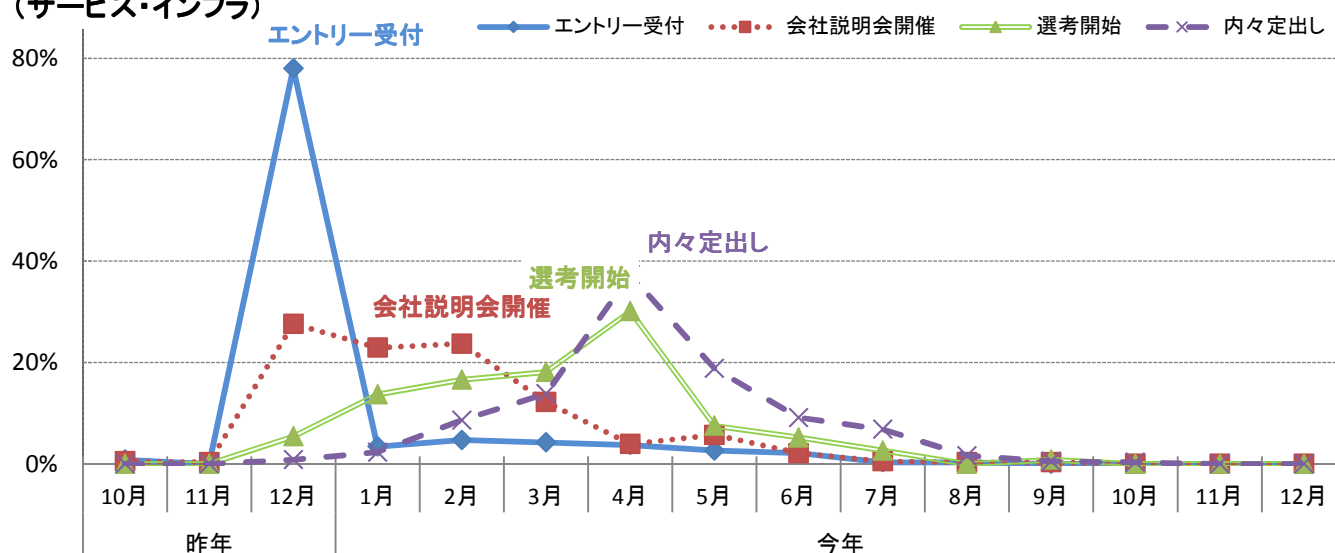
■15年卒実績(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		381	384	386	383
昨年	10月	0.8%	0.5%	—	—
	11月	—	0.3%	—	—
	12月	78.0%	27.6%	5.4%	0.8%
今年	1月	3.4%	22.9%	13.7%	2.3%
	2月	4.7%	23.7%	16.6%	8.6%
	3月	4.2%	12.2%	18.1%	13.8%
	4月	3.7%	3.9%	30.1%	37.3%
	5月	2.6%	5.7%	7.5%	18.8%
	6月	2.1%	2.1%	5.2%	9.1%
	7月	0.3%	0.5%	2.6%	6.8%
	8月	0.3%	0.3%	—	1.6%
	9月	—	0.3%	0.8%	0.5%
	10月	—	—	—	0.3%
	11月	—	—	—	—
	12月	—	—	—	—

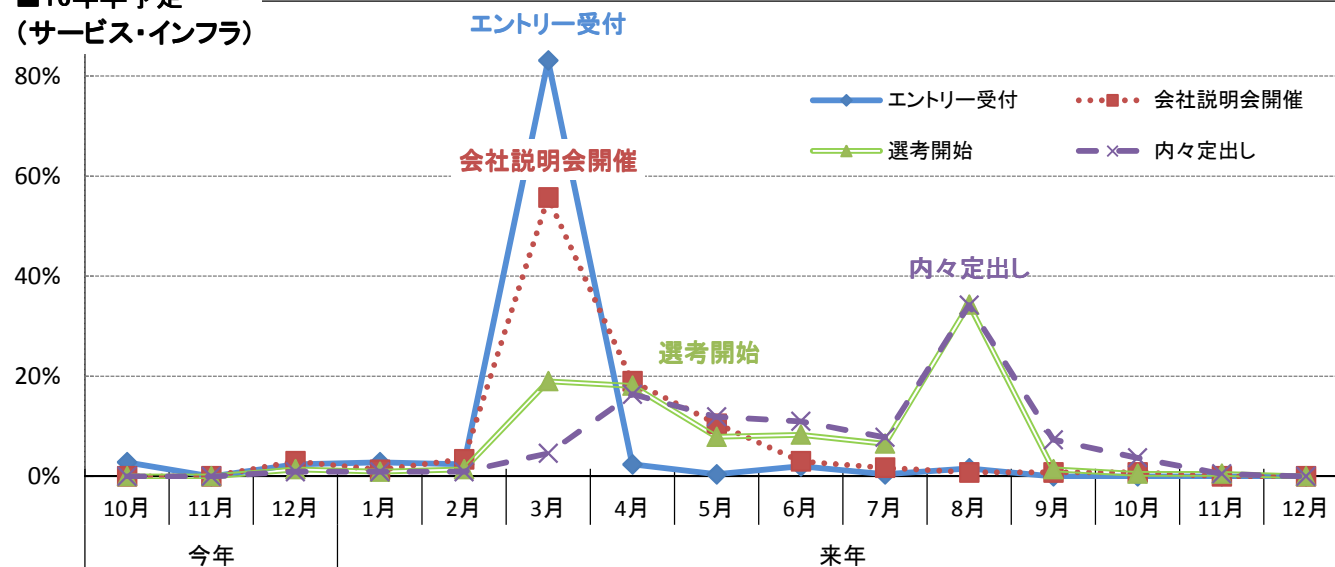
■16年卒予定(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		254	237	216	219
今年	10月	2.8%	—	—	—
	11月	—	—	—	—
	12月	2.4%	3.0%	1.4%	0.9%
来年	1月	2.8%	1.3%	0.9%	0.9%
	2月	2.4%	3.4%	1.4%	0.9%
	3月	83.1%	55.7%	19.0%	4.6%
	4月	2.4%	19.0%	18.1%	16.4%
	5月	0.4%	10.5%	7.9%	11.9%
	6月	2.0%	3.0%	8.3%	11.0%
	7月	0.4%	1.7%	6.5%	7.8%
	8月	1.6%	0.8%	34.3%	34.2%
	9月	—	0.8%	1.4%	7.3%
	10月	—	0.8%	0.5%	3.7%
	11月	—	—	0.5%	0.5%
	12月	—	—	—	—

■15年卒実績 (サービス・インフラ)



■16年卒予定 (サービス・インフラ)



■15年卒実績(商社・各フェーズの開始月)

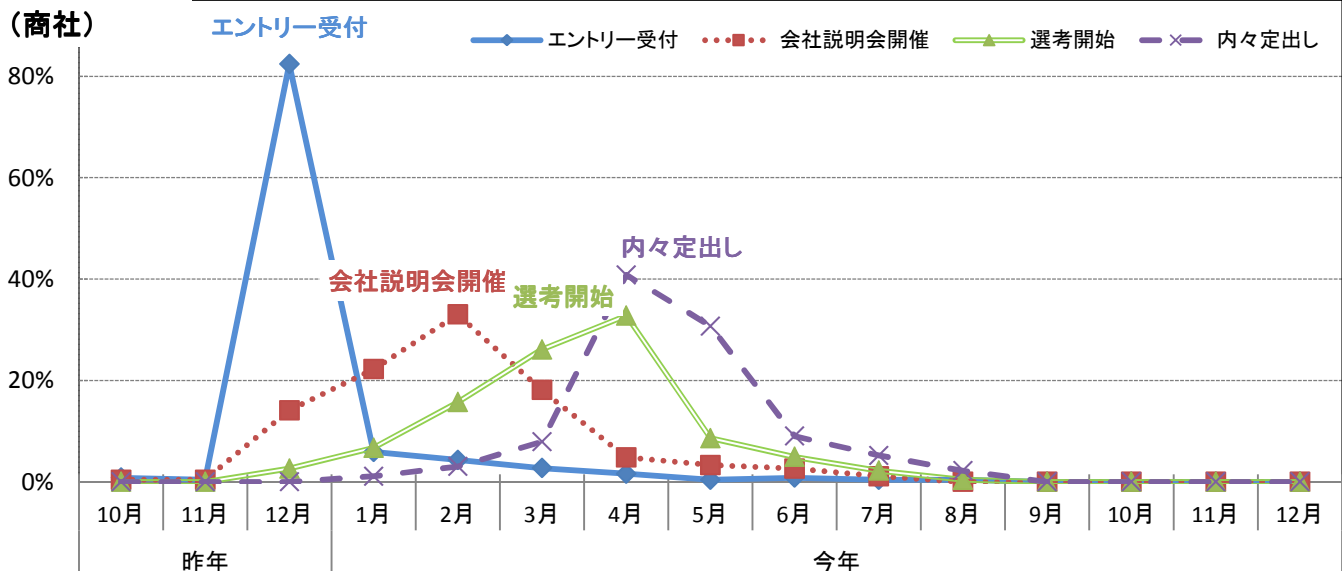
		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		255	270	268	267
昨年	10月	0.8%	0.4%	—	—
	11月	0.4%	0.4%	—	—
	12月	82.4%	14.1%	2.6%	—
今年	1月	5.9%	22.2%	6.7%	1.1%
	2月	4.3%	33.0%	15.7%	3.0%
	3月	2.7%	18.1%	26.1%	7.9%
	4月	1.6%	4.8%	32.8%	40.8%
	5月	0.4%	3.3%	8.6%	30.7%
	6月	0.8%	2.6%	4.9%	9.0%
	7月	0.4%	1.1%	2.2%	5.2%
	8月	0.4%	—	0.4%	2.2%
	9月	—	—	—	—
	10月	—	—	—	—
	11月	—	—	—	—
	12月	—	—	—	—

■16年卒予定(商社・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		188	190	179	174
今年	10月	—	—	—	—
	11月	1.1%	0.5%	—	—
	12月	—	0.5%	—	—
来年	1月	2.7%	1.1%	0.6%	0.6%
	2月	1.6%	0.5%	0.6%	—
	3月	91.0%	49.5%	12.8%	1.1%
	4月	1.6%	27.4%	12.3%	6.9%
	5月	0.5%	8.9%	17.3%	14.4%
	6月	1.1%	3.7%	11.7%	12.1%
	7月	—	4.2%	6.1%	11.5%
	8月	0.5%	3.2%	36.3%	34.5%
	9月	—	0.5%	2.2%	16.1%
	10月	—	—	—	2.9%
	11月	—	—	—	—
	12月	—	—	—	—

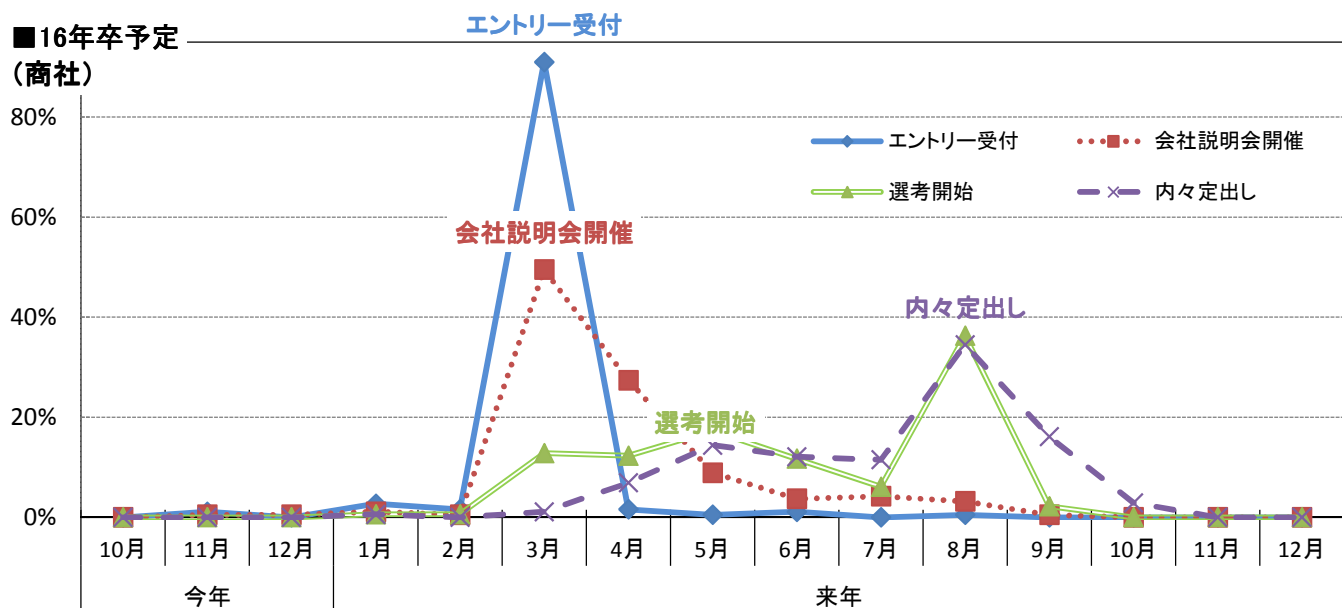
■15年卒実績

(商社)



■16年卒予定

(商社)



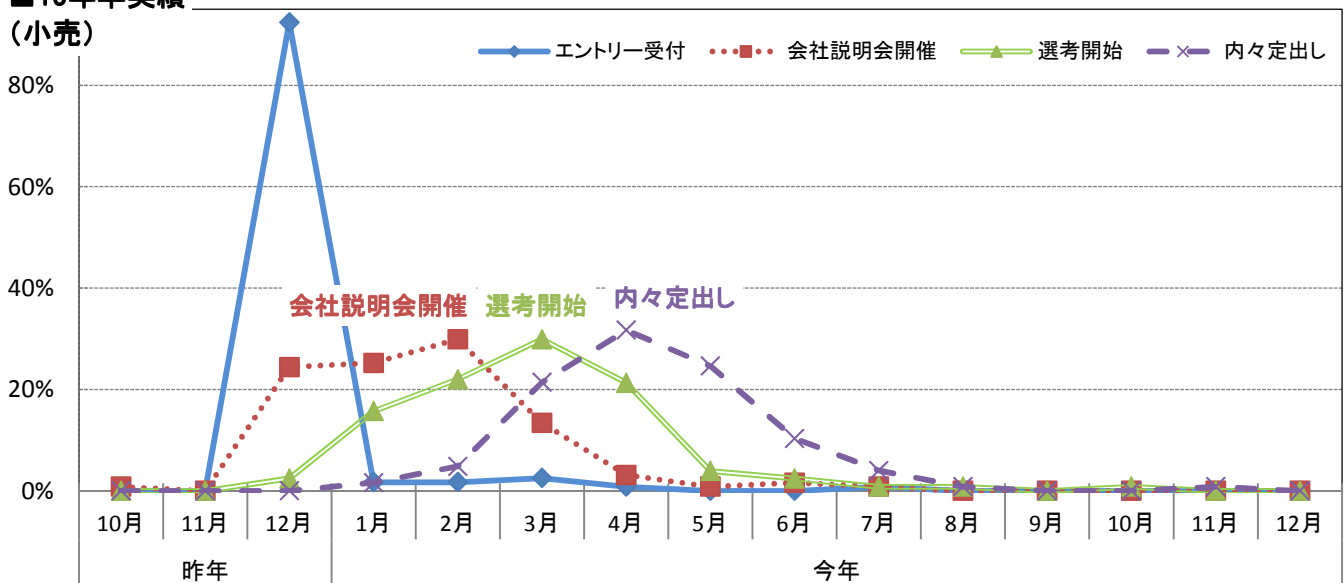
■15年卒実績(小売・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		118	127	127	126
昨年	10月	-	0.8%	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	92.4%	24.4%	2.4%	-
今年	1月	1.7%	25.2%	15.7%	1.6%
	2月	1.7%	29.9%	22.0%	4.8%
	3月	2.5%	13.4%	29.9%	21.4%
	4月	0.8%	3.1%	21.3%	31.7%
	5月	-	0.8%	3.9%	24.6%
	6月	-	1.6%	2.4%	10.3%
	7月	0.8%	0.8%	0.8%	4.0%
	8月	-	-	0.8%	0.8%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	0.8%	-
	11月	-	-	-	0.8%
	12月	-	-	-	-

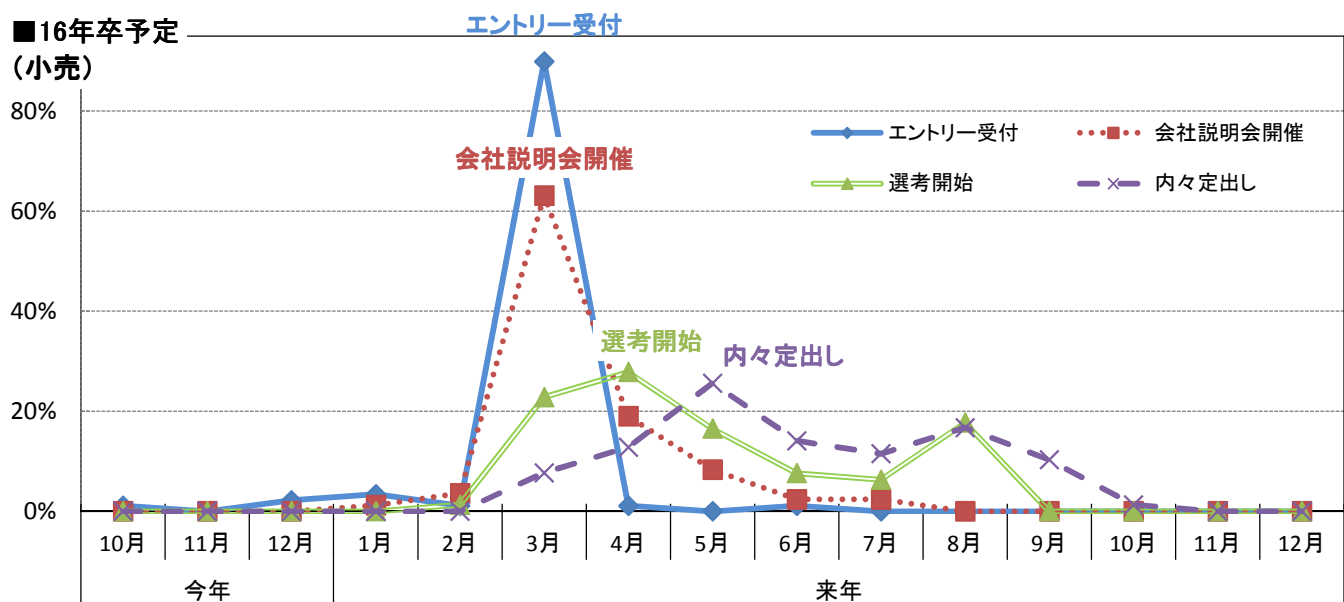
■16年卒予定(小売・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		89	84	79	78
今年	10月	1.1%	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	2.2%	-	-	-
来年	1月	3.4%	1.2%	-	-
	2月	1.1%	3.6%	1.3%	-
	3月	89.9%	63.1%	22.8%	7.7%
	4月	1.1%	19.0%	27.8%	12.8%
	5月	-	8.3%	16.5%	25.6%
	6月	1.1%	2.4%	7.6%	14.1%
	7月	-	2.4%	6.3%	11.5%
	8月	-	-	17.7%	16.7%
	9月	-	-	-	10.3%
	10月	-	-	-	1.3%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 エントリー受付 (小売)



■16年卒予定 エントリー受付 (小売)



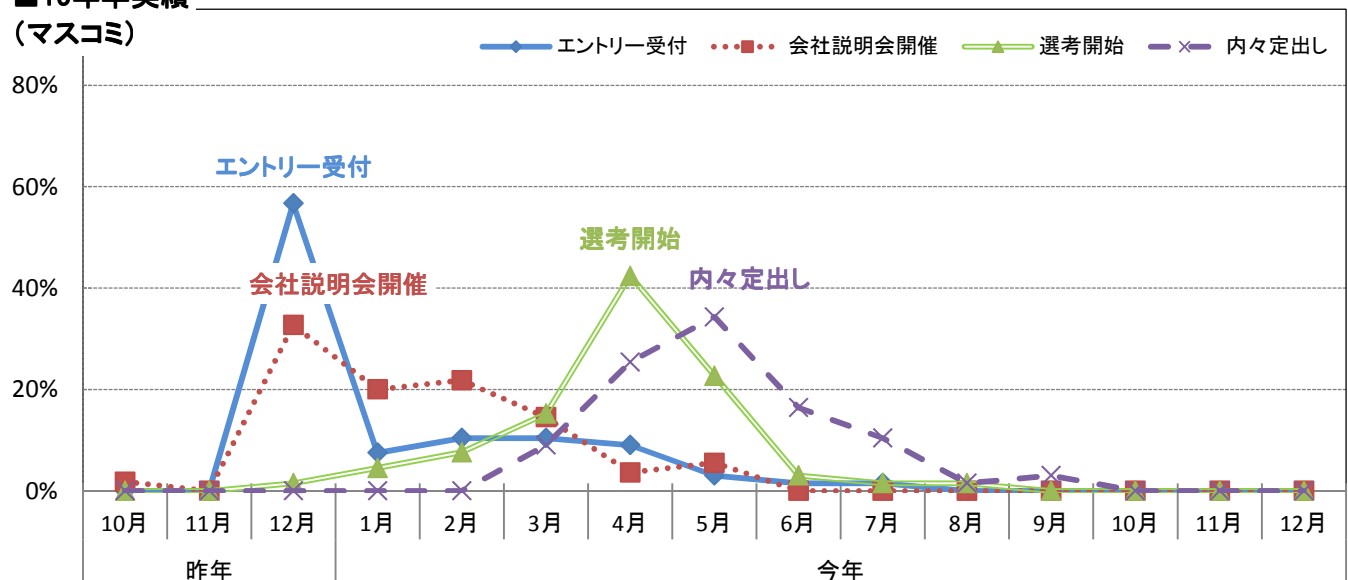
■15年卒実績(マスコミ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		67	55	66	67
昨年	10月	-	1.8%	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	56.7%	32.7%	1.5%	-
今年	1月	7.5%	20.0%	4.5%	-
	2月	10.4%	21.8%	7.6%	-
	3月	10.4%	14.5%	15.2%	9.0%
	4月	9.0%	3.6%	42.4%	25.4%
	5月	3.0%	5.5%	22.7%	34.3%
	6月	1.5%	-	3.0%	16.4%
	7月	1.5%	-	1.5%	10.4%
	8月	-	-	1.5%	1.5%
	9月	-	-	-	3.0%
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

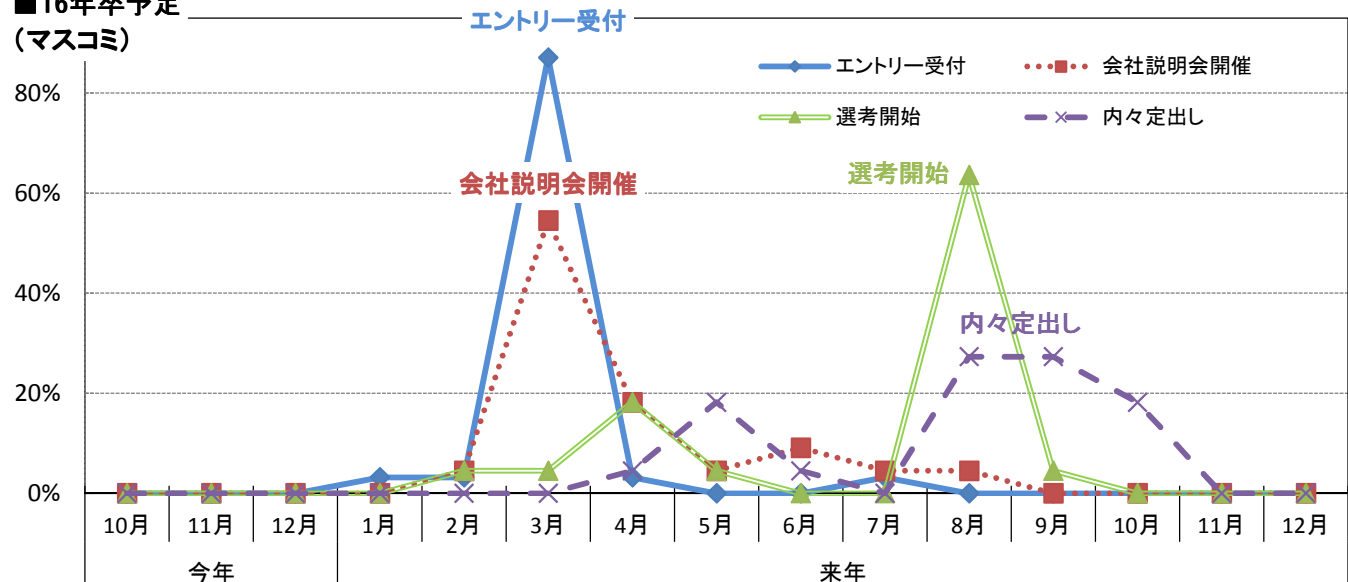
■16年卒予定(マスコミ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		31	22	22	22
今年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-
来年	1月	3.2%	-	-	-
	2月	3.2%	4.5%	4.5%	-
	3月	87.1%	54.5%	4.5%	-
	4月	3.2%	18.2%	18.2%	4.5%
	5月	-	4.5%	4.5%	18.2%
	6月	-	9.1%	-	4.5%
	7月	3.2%	4.5%	-	-
	8月	-	4.5%	63.6%	27.3%
	9月	-	-	4.5%	27.3%
	10月	-	-	-	18.2%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 (マスコミ)



■16年卒予定 (マスコミ)



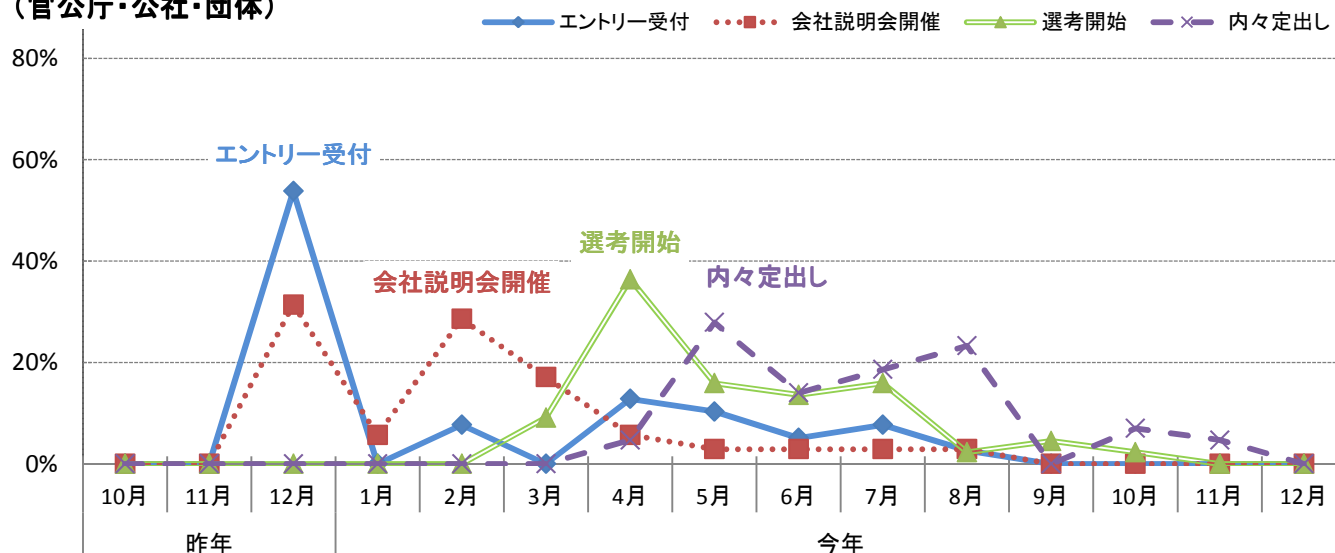
■15年卒実績(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		39	35	44	43
昨年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	53.8%	31.4%	-	-
今年	1月	-	5.7%	-	-
	2月	7.7%	28.6%	-	-
	3月	-	17.1%	9.1%	-
	4月	12.8%	5.7%	36.4%	4.7%
	5月	10.3%	2.9%	15.9%	27.9%
	6月	5.1%	2.9%	13.6%	14.0%
	7月	7.7%	2.9%	15.9%	18.6%
	8月	2.6%	2.9%	2.3%	23.3%
	9月	-	-	4.5%	-
	10月	-	-	2.3%	7.0%
	11月	-	-	-	4.7%
	12月	-	-	-	-

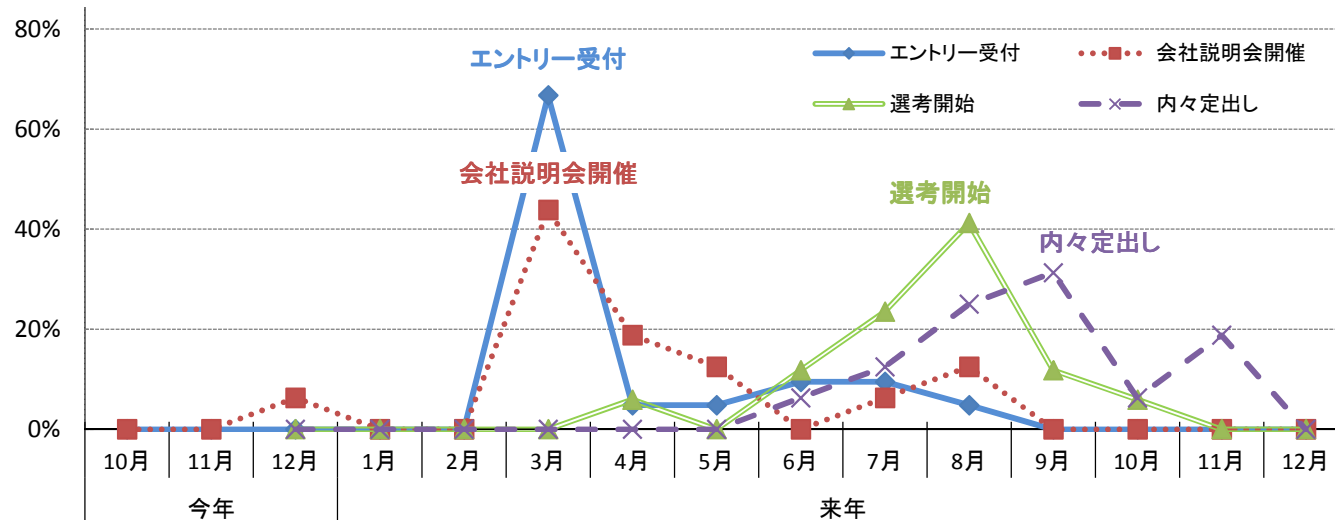
■16年卒予定(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数		21	16	17	16
今年	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	6.3%	-	-
来年	1月	-	-	-	-
	2月	-	-	-	-
	3月	66.7%	43.8%	-	-
	4月	4.8%	18.8%	5.9%	-
	5月	4.8%	12.5%	-	-
	6月	9.5%	-	11.8%	6.3%
	7月	9.5%	6.3%	23.5%	12.5%
	8月	4.8%	12.5%	41.2%	25.0%
	9月	-	-	11.8%	31.3%
	10月	-	-	5.9%	6.3%
	11月	-	-	-	18.8%
	12月	-	-	-	-

■15年卒実績 (官公庁・公社・団体)



■16年卒予定 (官公庁・公社・団体)



採用スケジュール - エントリー受付開始

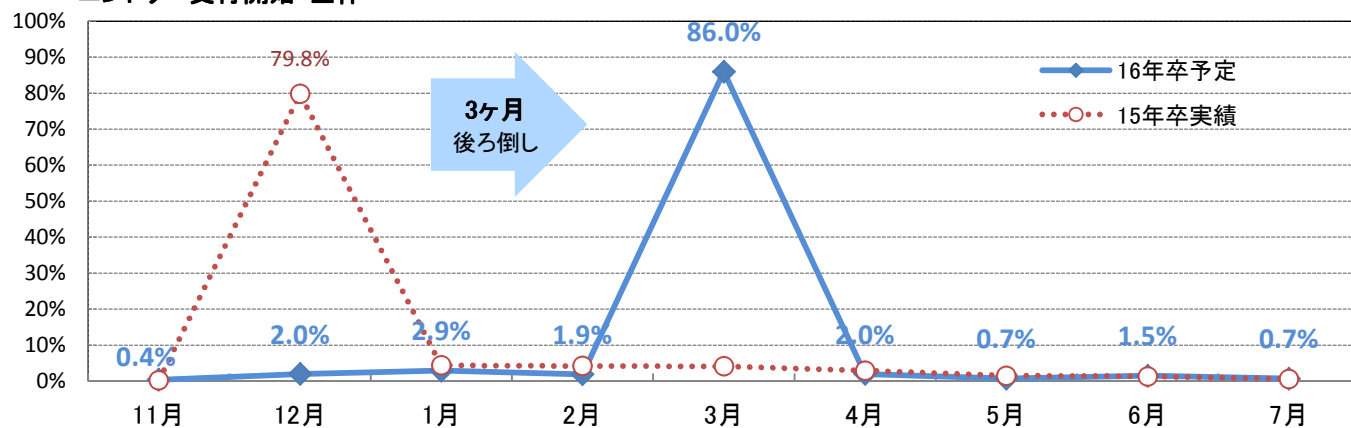
■エントリー受付開始月・15年卒実績

n=1,800	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.6%	0.5%	0.6%	0.3%	0.7%
11月	0.2%	0.3%	0.2%	0.5%	0.1%
12月	79.8%	87.5%	77.6%	80.4%	79.5%
今年1月	4.4%	3.0%	4.9%	4.5%	4.4%
2月	4.2%	4.5%	4.1%	3.9%	4.4%
3月	4.1%	1.8%	4.7%	4.5%	3.8%
4月	2.9%	1.0%	3.5%	2.8%	3.0%
5月	1.5%	0.5%	1.8%	1.3%	1.6%
6月	1.3%	1.0%	1.4%	0.9%	1.5%
7月	0.6%	-	0.8%	0.6%	0.6%
8月以降	0.3%	-	0.3%	0.2%	0.4%

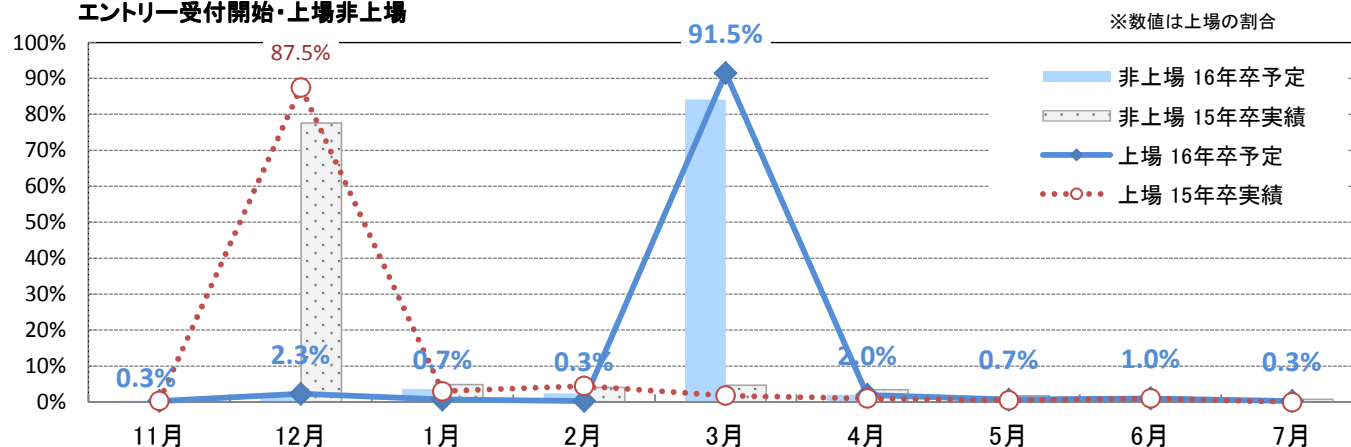
■エントリー受付開始予定月・16年卒予定

n=1,233	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	1.0%	1.0%	1.0%	0.7%	1.1%
11月	0.4%	0.3%	0.4%	0.5%	0.4%
12月	2.0%	2.3%	1.9%	2.3%	1.9%
来年1月	2.9%	0.7%	3.7%	2.3%	3.3%
2月	1.9%	0.3%	2.4%	2.1%	1.8%
3月	86.0%	91.5%	84.1%	86.4%	85.7%
4月	2.0%	2.0%	2.1%	1.8%	2.1%
5月	0.7%	0.7%	0.8%	0.9%	0.6%
6月	1.5%	1.0%	1.7%	1.8%	1.4%
7月	0.7%	0.3%	0.9%	0.9%	0.6%
8月以降	0.8%	-	1.1%	0.2%	1.1%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場



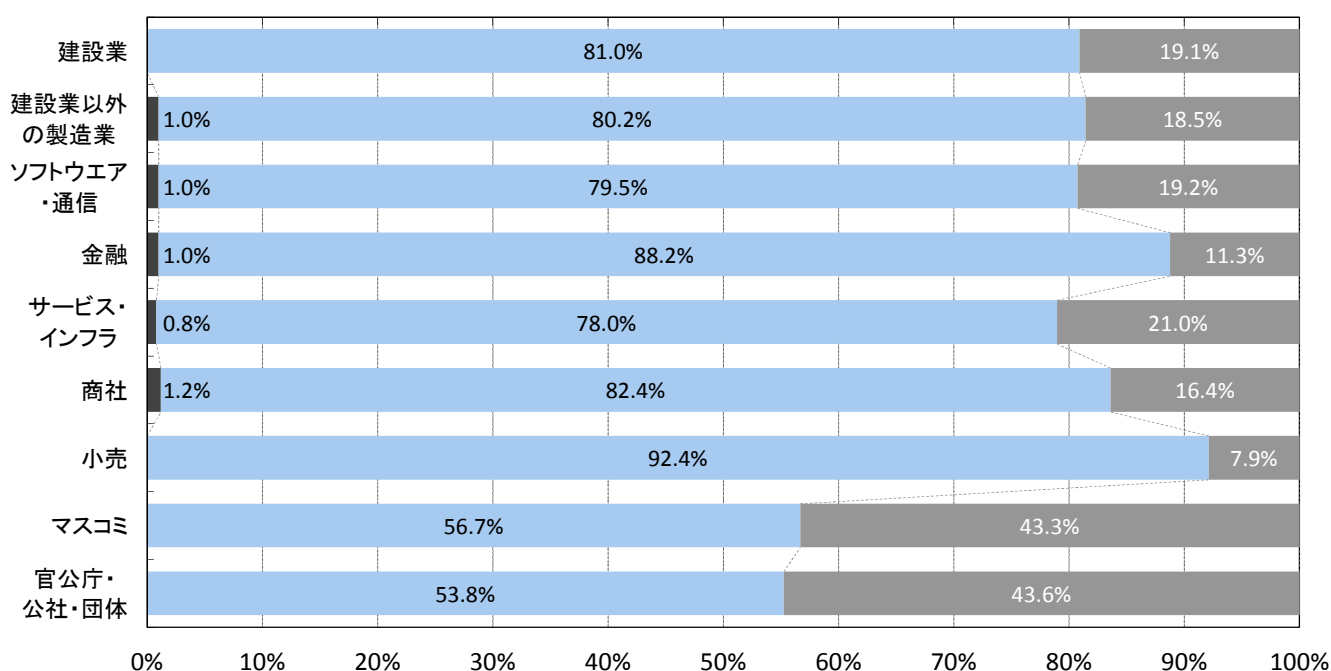
※エントリー受付開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	174	464	200	102	381	255	118	67	39
昨年10月以前	-	0.4%	1.0%	1.0%	0.8%	0.8%	-	-	-
昨年11月	-	0.6%	-	-	-	0.4%	-	-	-
昨年12月	81.0%	80.2%	79.5%	88.2%	78.0%	82.4%	92.4%	56.7%	53.8%
今年1月	2.9%	5.2%	6.0%	3.9%	3.4%	5.9%	1.7%	7.5%	-
今年2月	3.4%	4.1%	3.0%	3.9%	4.7%	4.3%	1.7%	10.4%	7.7%
今年3月	4.6%	4.5%	4.5%	2.0%	4.2%	2.7%	2.5%	10.4%	-
今年4月	3.4%	2.6%	2.0%	1.0%	3.7%	1.6%	0.8%	9.0%	12.8%
今年5月	1.7%	1.1%	1.0%	-	2.6%	0.4%	-	3.0%	10.3%
今年6月	1.7%	0.6%	2.5%	-	2.1%	0.8%	-	1.5%	5.1%
今年7月	1.1%	0.4%	-	-	0.3%	0.4%	0.8%	1.5%	7.7%
今年8月以降	0.3%	-	0.2%	0.5%	-	0.3%	0.4%	-	-

エントリー受付開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

■ 昨年11月以前 ■ 昨年12月 ■ 今年1月以降



※エントリー受付開始月・16年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	176	469	207	103	384	270	127	55	35
今年10月以前	-	0.2%	-	-	0.5%	0.4%	0.8%	1.8%	-
今年11月	-	-	0.5%	1.0%	0.3%	0.4%	-	-	-
今年12月	22.2%	17.9%	18.4%	28.2%	27.6%	14.1%	24.4%	32.7%	31.4%
来年1月	21.6%	21.5%	24.2%	9.7%	22.9%	22.2%	25.2%	20.0%	5.7%
来年2月	30.7%	30.5%	33.8%	25.2%	23.7%	33.0%	29.9%	21.8%	28.6%
来年3月	11.4%	16.8%	12.1%	24.3%	12.2%	18.1%	13.4%	14.5%	17.1%
来年4月	7.4%	7.2%	3.9%	6.8%	3.9%	4.8%	3.1%	3.6%	5.7%
来年5月	5.1%	3.6%	4.8%	2.9%	5.7%	3.3%	0.8%	5.5%	2.9%
来年6月	1.7%	1.3%	1.4%	1.0%	2.1%	2.6%	1.6%	-	2.9%
来年7月	-	0.2%	0.5%	1.0%	0.5%	1.1%	0.8%	-	2.9%
来年8月以降	0.8%	0.8%	-	1.4%	1.3%	1.6%	0.5%	-	0.0%

採用スケジュール - 会社説明会開催開始

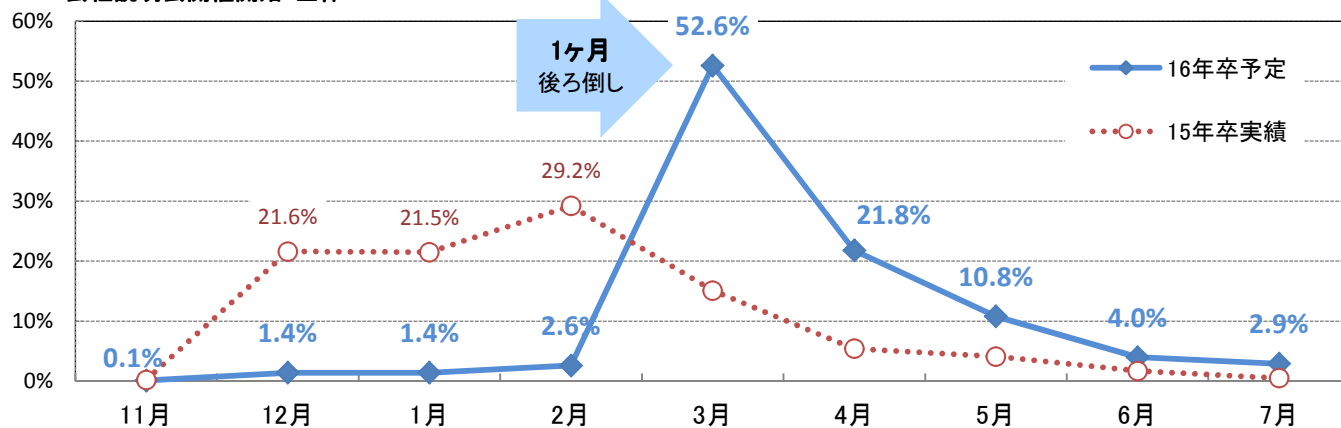
■会社説明会開催開始月・15年卒実績

n=1,826	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.3%	0.2%	0.4%	0.2%	0.4%
11月	0.2%	0.2%	0.2%	—	0.3%
12月	21.6%	26.0%	20.3%	19.1%	22.9%
今年1月	21.5%	22.9%	21.1%	21.6%	21.4%
2月	29.2%	32.2%	28.3%	30.5%	28.5%
3月	15.1%	13.0%	15.7%	15.3%	15.0%
4月	5.4%	2.7%	6.1%	7.3%	4.3%
5月	4.1%	1.2%	4.9%	4.0%	4.1%
6月	1.7%	1.0%	1.9%	1.4%	1.9%
7月	0.5%	0.5%	0.6%	0.2%	0.8%
8月以降	0.4%	—	0.5%	0.5%	0.4%

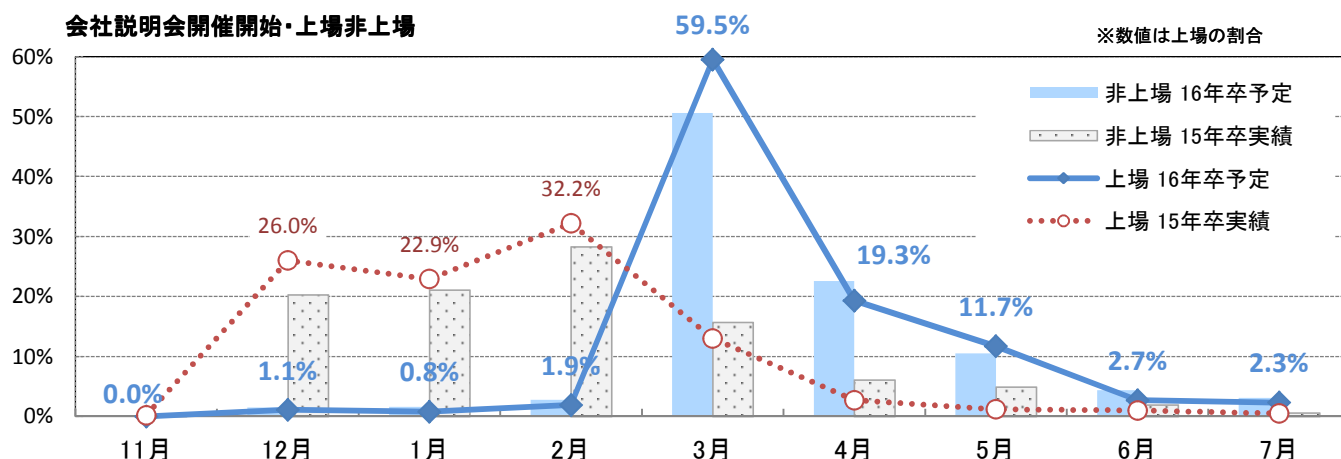
■会社説明会開催開始予定月・16年卒予定

n=1,146	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.3%	0.4%	0.2%	0.2%	0.3%
11月	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
12月	1.4%	1.1%	1.5%	1.0%	1.6%
来年1月	1.4%	0.8%	1.6%	1.7%	1.2%
2月	2.6%	1.9%	2.8%	2.5%	2.7%
3月	52.6%	59.5%	50.6%	52.2%	52.8%
4月	21.8%	19.3%	22.6%	20.1%	22.7%
5月	10.8%	11.7%	10.5%	11.9%	10.2%
6月	4.0%	2.7%	4.4%	6.0%	3.0%
7月	2.9%	2.3%	3.1%	2.2%	3.2%
8月以降	2.1%	0.4%	2.6%	1.9%	2.1%

会社説明会開催開始・全体



会社説明会開催開始・上場非上場



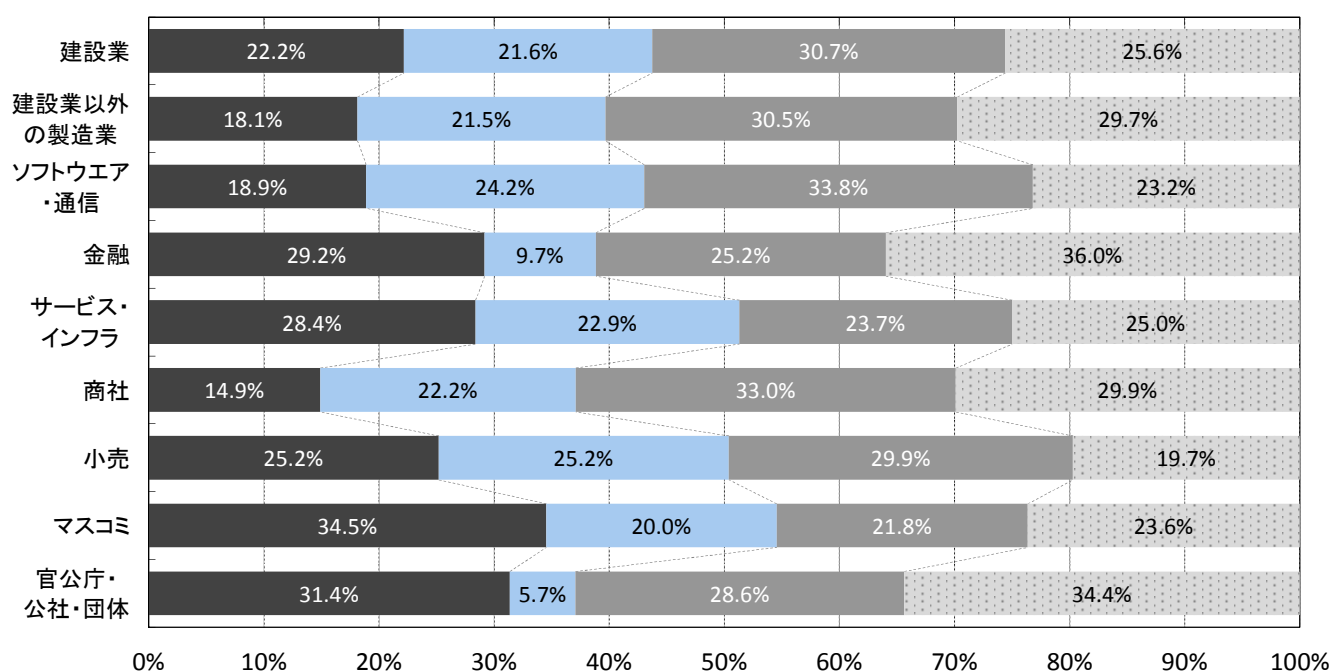
※会社説明会開催開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	176	469	207	103	384	270	127	55	35
昨年10月以前	-	0.2%	-	-	0.5%	0.4%	0.8%	1.8%	-
昨年11月	-	-	0.5%	1.0%	0.3%	0.4%	-	-	-
昨年12月	22.2%	17.9%	18.4%	28.2%	27.6%	14.1%	24.4%	32.7%	31.4%
今年1月	21.6%	21.5%	24.2%	9.7%	22.9%	22.2%	25.2%	20.0%	5.7%
今年2月	30.7%	30.5%	33.8%	25.2%	23.7%	33.0%	29.9%	21.8%	28.6%
今年3月	11.4%	16.8%	12.1%	24.3%	12.2%	18.1%	13.4%	14.5%	17.1%
今年4月	7.4%	7.2%	3.9%	6.8%	3.9%	4.8%	3.1%	3.6%	5.7%
今年5月	5.1%	3.6%	4.8%	2.9%	5.7%	3.3%	0.8%	5.5%	2.9%
今年6月	1.7%	1.3%	1.4%	1.0%	2.1%	2.6%	1.6%	-	2.9%
今年7月	-	0.2%	0.5%	1.0%	0.5%	1.1%	0.8%	-	2.9%
今年8月以降	-	0.6%	0.5%	-	0.6%	-	-	-	2.9%

会社説明会開催開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

■ 昨年12月以前 ■ 今年1月 ■ 今年2月 ■ 今年3月以降



※会社説明会開催開始月・16年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	113	289	128	67	237	190	84	22	16
今年10月以前	-	-	-	-	-	-	-	-	-
今年11月	-	-	-	-	-	0.5%	-	-	-
今年12月	0.9%	1.0%	1.6%	1.5%	3.0%	0.5%	-	-	6.3%
来年1月	2.7%	1.4%	2.3%	-	1.3%	1.1%	1.2%	-	-
来年2月	1.8%	2.8%	4.7%	1.5%	3.4%	0.5%	3.6%	4.5%	-
来年3月	57.5%	50.2%	49.2%	47.8%	55.7%	49.5%	63.1%	54.5%	43.8%
来年4月	23.9%	18.7%	26.6%	22.4%	19.0%	27.4%	19.0%	18.2%	18.8%
来年5月	8.0%	13.5%	10.2%	16.4%	10.5%	8.9%	8.3%	4.5%	12.5%
来年6月	1.8%	7.6%	1.6%	3.0%	3.0%	3.7%	2.4%	9.1%	-
来年7月	-	3.1%	3.1%	6.0%	1.7%	4.2%	2.4%	4.5%	6.3%
来年8月以降	3.5%	1.6%	0.8%	1.5%	2.4%	3.7%	0.0%	4.5%	12.5%

採用スケジュール - 適性検査・能力検査開始

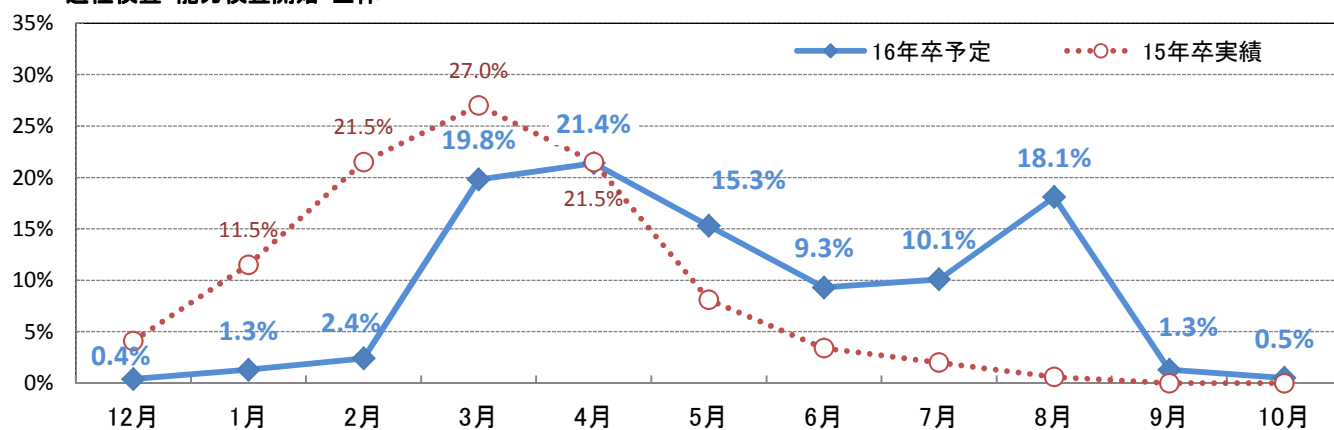
■適性検査・能力検査開始月・15年卒実績

n=1,528	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.2%	—	0.3%	0.2%	0.2%
11月	0.1%	0.3%	0.1%	0.4%	—
12月	4.1%	5.4%	3.7%	2.2%	5.1%
今年1月	11.5%	15.1%	10.3%	10.3%	12.1%
2月	21.5%	23.9%	20.8%	22.4%	21.0%
3月	27.0%	29.3%	26.2%	29.5%	25.6%
4月	21.5%	21.5%	21.5%	24.3%	19.9%
5月	8.1%	2.4%	9.9%	6.4%	9.1%
6月	3.4%	1.3%	4.1%	2.8%	3.7%
7月	2.0%	0.8%	2.4%	1.1%	2.5%
8月以降	0.6%	—	0.8%	—	0.7%

■適性検査・能力検査開始予定月・16年卒予定

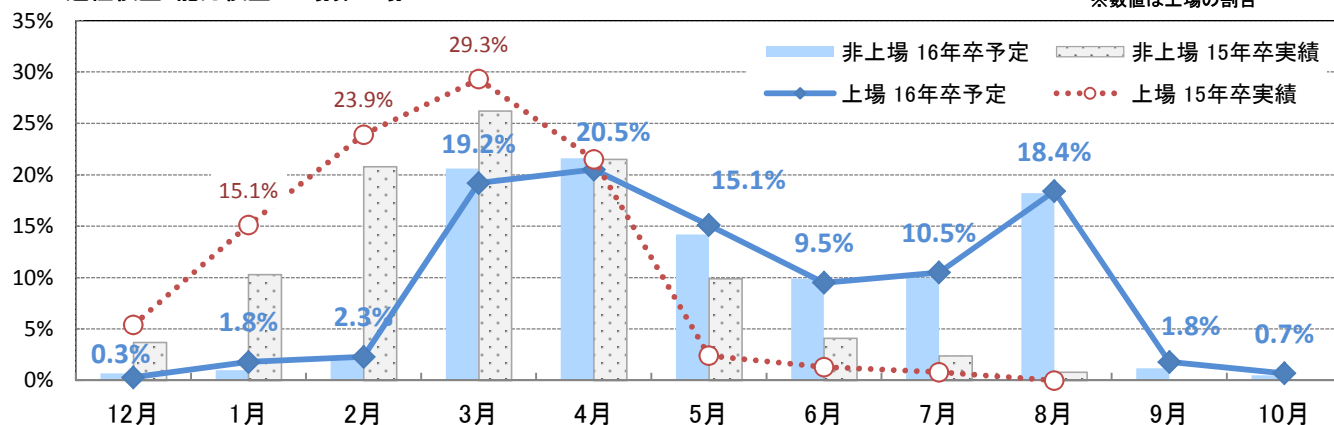
n=911	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月	0.4%	0.9%	0.3%	—	0.7%
来年1月	1.3%	—	1.8%	1.9%	1.0%
2月	2.4%	2.6%	2.3%	2.9%	2.2%
3月	19.8%	21.6%	19.2%	18.2%	20.6%
4月	21.4%	24.2%	20.5%	21.1%	21.6%
5月	15.3%	15.9%	15.1%	17.3%	14.2%
6月	9.3%	8.8%	9.5%	8.3%	9.9%
7月	10.1%	8.8%	10.5%	10.2%	10.0%
8月	18.1%	17.2%	18.4%	17.9%	18.2%
9月	1.3%	—	1.8%	1.6%	1.2%
10月以降	0.5%	—	0.7%	0.6%	0.5%

適性検査・能力検査開始・全体



適性検査・能力検査・上場非上場

※数値は上場の割合



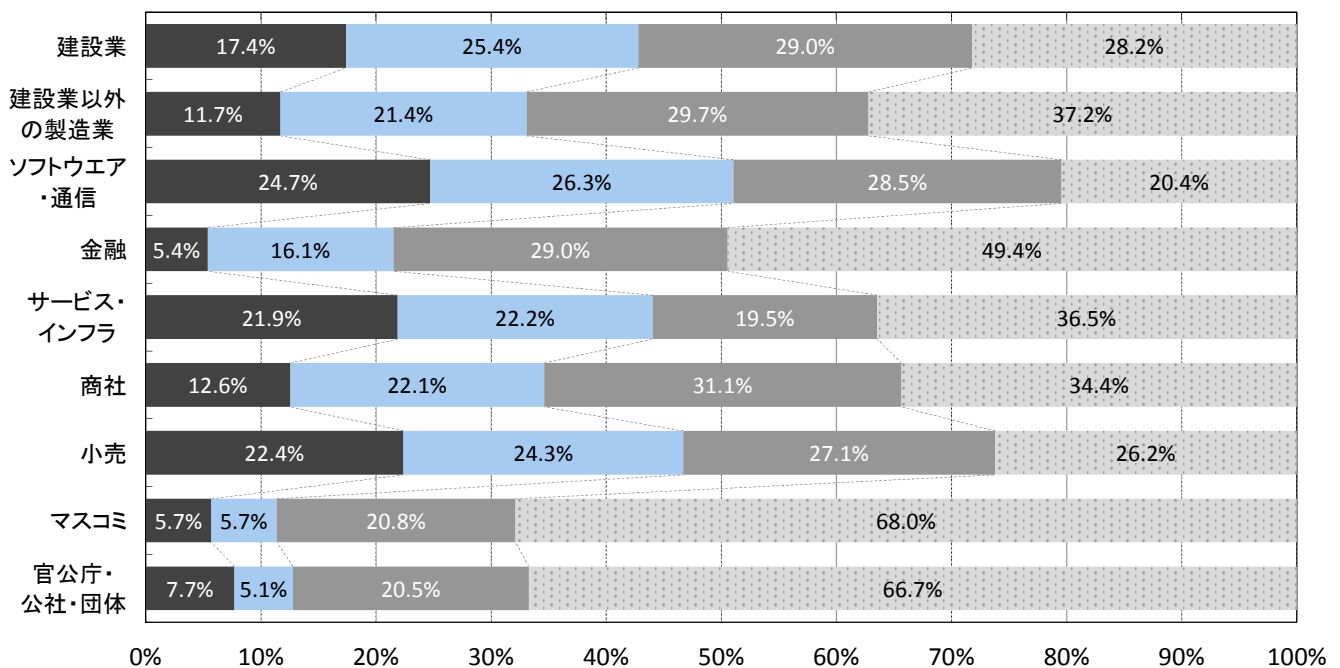
※適性検査・能力検査開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	138	397	186	93	293	222	107	53	39
昨年10月以前	-	0.3%	-	-	-	-	-	-	5.1%
昨年11月	-	0.5%	-	-	-	-	-	-	-
昨年12月	3.6%	1.8%	7.0%	1.1%	8.2%	3.6%	3.7%	1.9%	-
今年1月	13.8%	9.1%	17.7%	4.3%	13.7%	9.0%	18.7%	3.8%	2.6%
今年2月	25.4%	21.4%	26.3%	16.1%	22.2%	22.1%	24.3%	5.7%	5.1%
今年3月	29.0%	29.7%	28.5%	29.0%	19.5%	31.1%	27.1%	20.8%	20.5%
今年4月	18.1%	26.4%	12.9%	35.5%	20.8%	20.3%	13.1%	32.1%	10.3%
今年5月	5.8%	6.5%	3.2%	7.5%	8.9%	9.0%	7.5%	26.4%	23.1%
今年6月	2.9%	2.8%	2.7%	3.2%	4.1%	3.2%	2.8%	3.8%	12.8%
今年7月	1.4%	1.0%	1.6%	3.2%	2.0%	1.4%	1.9%	1.9%	17.9%
今年8月以降	-	0.5%	-	-	0.7%	0.5%	0.9%	3.8%	2.6%

適性検査・能力検査開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年1月以前 ■ 今年2月 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※適性検査・能力検査開始月・16年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	84	229	116	56	176	148	69	17	16
今年12月	-	-	1.7%	-	1.1%	-	-	-	-
来年1月	3.6%	1.3%	2.6%	-	1.1%	0.7%	-	-	-
来年2月	2.4%	3.1%	3.4%	1.8%	1.1%	1.4%	4.3%	5.9%	-
来年3月	26.2%	15.3%	31.0%	10.7%	21.6%	16.9%	26.1%	-	-
来年4月	22.6%	20.5%	25.0%	7.1%	23.9%	20.3%	27.5%	23.5%	6.3%
来年5月	14.3%	18.3%	14.7%	14.3%	10.8%	17.6%	17.4%	11.8%	6.3%
来年6月	7.1%	8.7%	6.9%	12.5%	9.1%	13.5%	8.7%	-	12.5%
来年7月	6.0%	11.8%	5.2%	16.1%	8.0%	14.2%	7.2%	-	31.3%
来年8月	13.1%	19.7%	9.5%	35.7%	21.6%	14.2%	7.2%	58.8%	25.0%
来年9月	2.4%	1.3%	-	1.8%	1.1%	1.4%	1.4%	-	6.3%
来年10月以降	2.4%	-	-	-	0.6%	-	-	-	12.5%

採用スケジュール - 選考開始

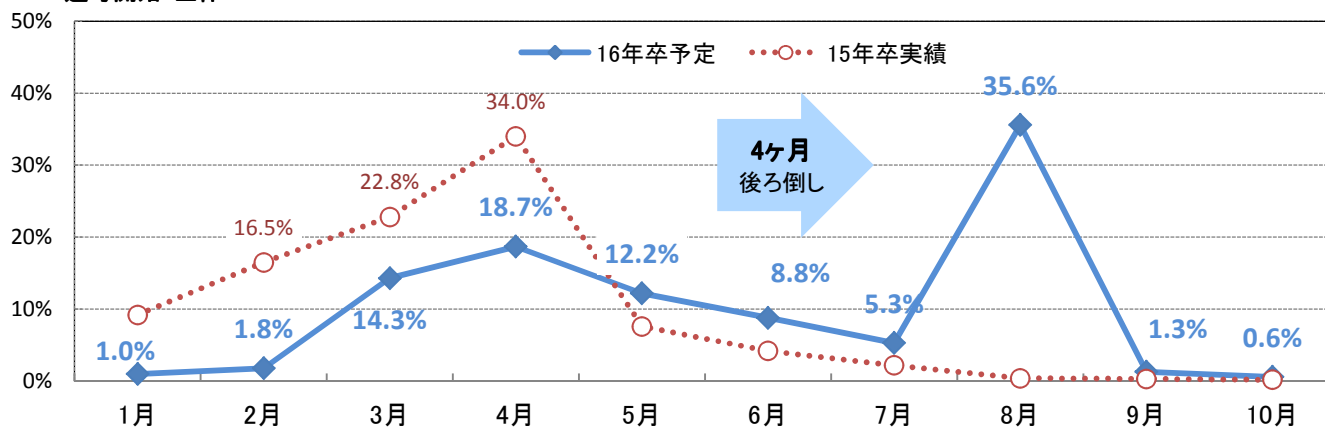
■選考開始月・15年卒実績

n=1,844	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	2.5%	2.7%	2.5%	1.1%	3.3%
今年1月	9.2%	10.8%	8.7%	6.6%	10.6%
2月	16.5%	16.1%	16.7%	16.5%	16.5%
3月	22.8%	19.6%	23.7%	23.9%	22.2%
4月	34.0%	46.0%	30.6%	39.2%	31.3%
5月	7.6%	2.9%	9.0%	6.7%	8.1%
6月	4.2%	1.0%	5.2%	3.7%	4.5%
7月	2.2%	1.0%	2.6%	1.7%	2.5%
8月	0.4%	-	0.6%	0.5%	0.4%
9月	0.3%	-	0.3%	-	0.4%
10月以降	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.2%

■選考開始予定月・16年卒予定

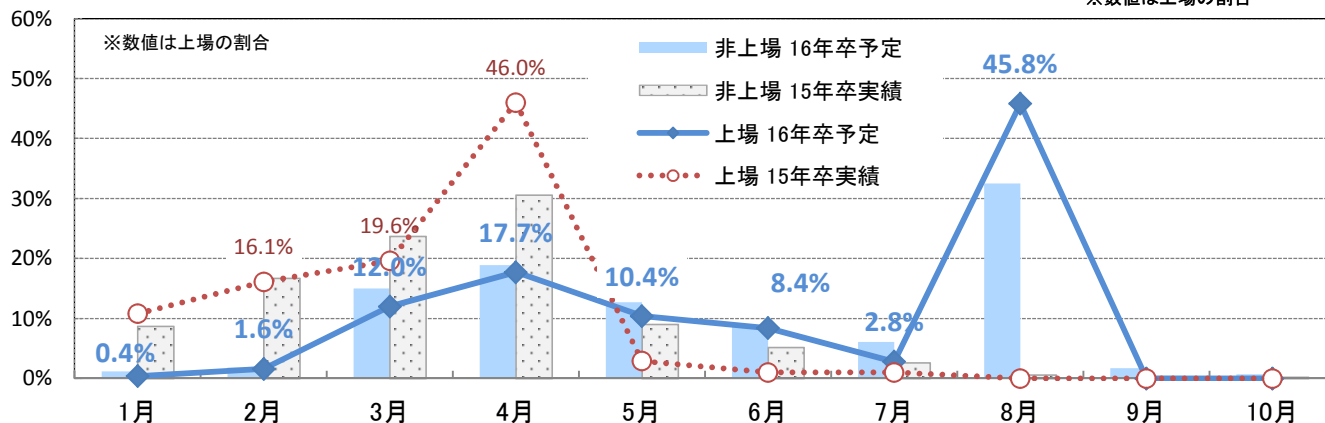
n=1,067	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月	0.4%	0.8%	0.2%	-	0.6%
来年1月	1.0%	0.4%	1.2%	1.4%	0.9%
2月	1.8%	1.6%	1.8%	1.9%	1.7%
3月	14.3%	12.0%	15.0%	11.9%	15.6%
4月	18.7%	17.7%	18.9%	18.9%	18.5%
5月	12.2%	10.4%	12.7%	11.6%	12.5%
6月	8.8%	8.4%	8.9%	10.3%	8.0%
7月	5.3%	2.8%	6.1%	3.5%	6.3%
8月	35.6%	45.8%	32.5%	38.6%	34.0%
9月	1.3%	-	1.7%	1.1%	1.4%
10月以降	0.6%	-	0.7%	0.8%	0.4%

選考開始・全体



選考開始・上場非上場

※数値は上場の割合



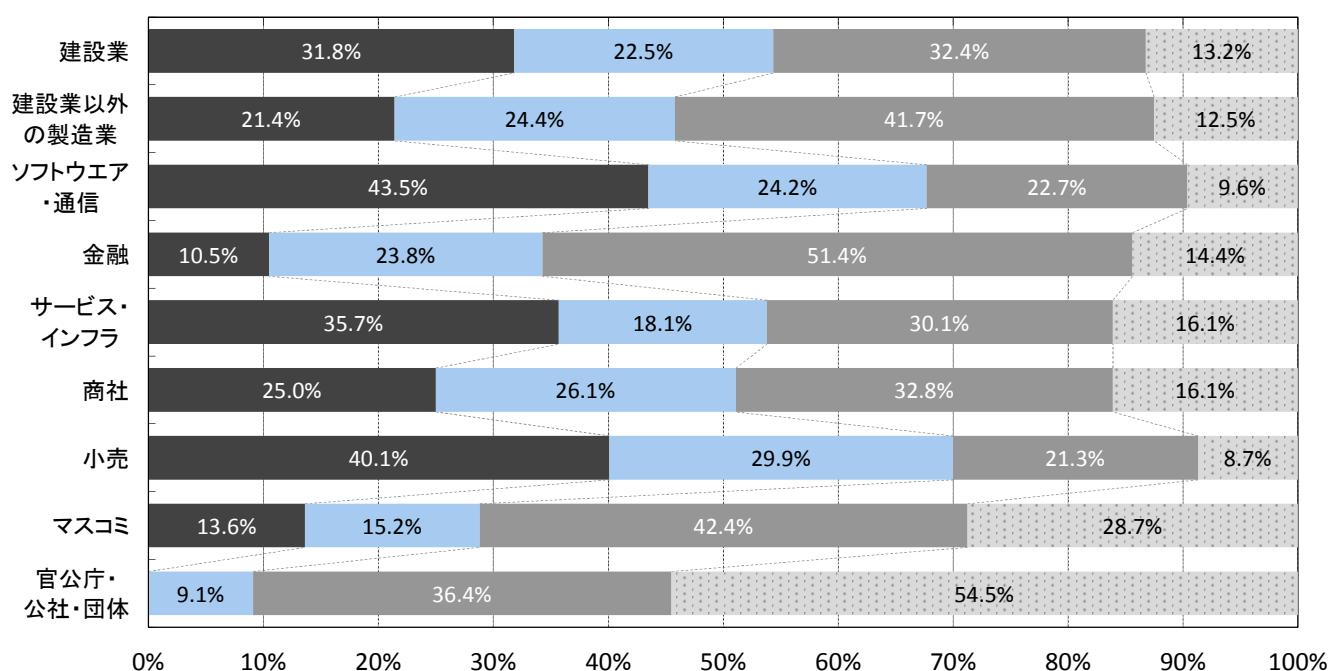
※選考開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	173	468	207	105	386	268	127	66	44
昨年12月	1.2%	1.1%	3.9%	-	5.4%	2.6%	2.4%	1.5%	-
今年1月	12.7%	4.3%	13.5%	4.8%	13.7%	6.7%	15.7%	4.5%	-
今年2月	17.9%	16.0%	26.1%	5.7%	16.6%	15.7%	22.0%	7.6%	-
今年3月	22.5%	24.4%	24.2%	23.8%	18.1%	26.1%	29.9%	15.2%	9.1%
今年4月	32.4%	41.7%	22.7%	51.4%	30.1%	32.8%	21.3%	42.4%	36.4%
今年5月	6.9%	6.6%	4.8%	8.6%	7.5%	8.6%	3.9%	22.7%	15.9%
今年6月	4.0%	3.6%	2.9%	3.8%	5.2%	4.9%	2.4%	3.0%	13.6%
今年7月	2.3%	1.5%	1.9%	1.0%	2.6%	2.2%	0.8%	1.5%	15.9%
今年8月	-	0.6%	-	1.0%	-	0.4%	0.8%	1.5%	2.3%
今年9月	-	-	-	-	0.8%	-	-	-	4.5%
今年10月以降	-	0.2%	-	-	-	-	0.8%	-	2.3%

選考開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月 ■ 今年5月以降



※選考開始月・16年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	103	267	123	61	216	179	79	22	17
今年12月	-	-	0.8%	-	1.4%	-	-	-	-
来年1月	1.0%	1.5%	2.4%	-	0.9%	0.6%	-	-	-
来年2月	1.0%	2.2%	3.3%	3.3%	1.4%	0.6%	1.3%	4.5%	-
来年3月	22.3%	7.9%	19.5%	3.3%	19.0%	12.8%	22.8%	4.5%	-
来年4月	25.2%	16.5%	31.7%	3.3%	18.1%	12.3%	27.8%	18.2%	5.9%
来年5月	8.7%	12.7%	16.3%	8.2%	7.9%	17.3%	16.5%	4.5%	-
来年6月	7.8%	11.2%	3.3%	8.2%	8.3%	11.7%	7.6%	-	11.8%
来年7月	1.9%	4.1%	5.7%	4.9%	6.5%	6.1%	6.3%	-	23.5%
来年8月	28.2%	42.7%	17.1%	68.9%	34.3%	36.3%	17.7%	63.6%	41.2%
来年9月	1.9%	0.7%	-	-	1.4%	2.2%	-	4.5%	11.8%
来年10月以降	1.9%	0.4%	-	-	1.0%	-	-	-	5.9%

採用スケジュール - 内々定出し開始

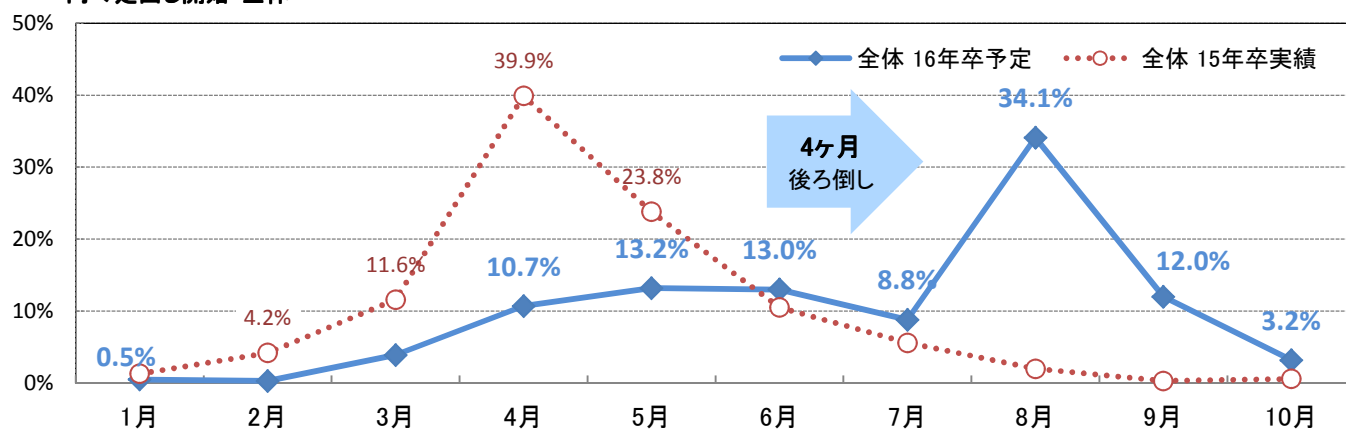
■内々定出し開始月・15年卒実績

n=1,828	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.2%	—	0.3%	—	0.3%
今年1月	1.3%	1.0%	1.3%	0.2%	1.8%
2月	4.2%	4.7%	4.1%	3.0%	4.9%
3月	11.6%	13.1%	11.2%	8.4%	13.3%
4月	39.9%	55.2%	35.5%	45.8%	36.7%
5月	23.8%	18.5%	25.3%	24.3%	23.5%
6月	10.5%	4.7%	12.2%	11.5%	10.0%
7月	5.6%	1.7%	6.8%	4.7%	6.1%
8月	2.0%	0.7%	2.4%	1.3%	2.4%
9月	0.3%	—	0.4%	0.3%	0.3%
10月以降	0.6%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%

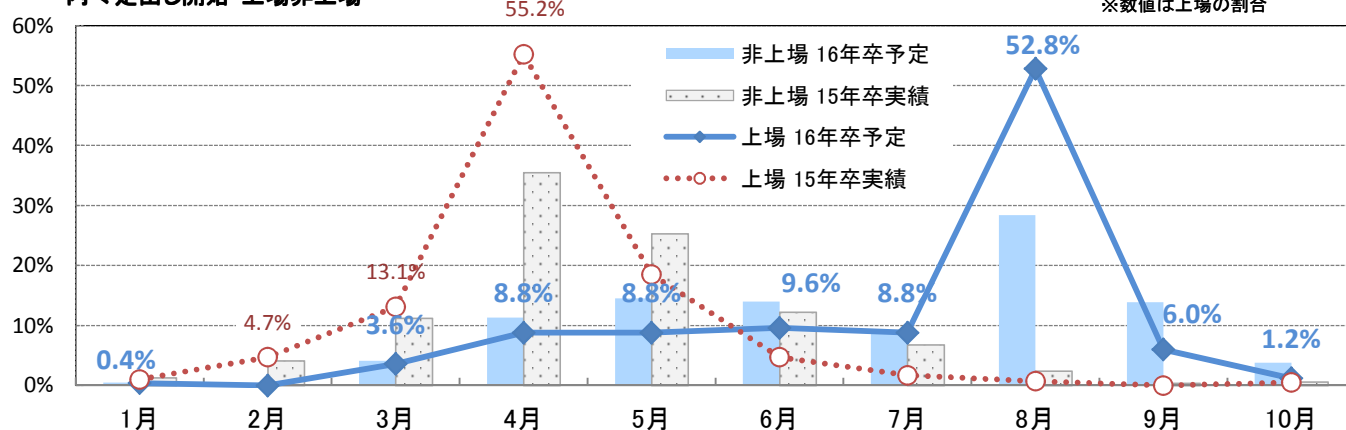
■内々定出し開始予定月・16年卒予定

n=1,064	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月	0.3%	—	0.4%	0.3%	0.3%
来年1月	0.5%	0.4%	0.5%	—	0.7%
2月	0.3%	—	0.4%	—	0.4%
3月	3.9%	3.6%	4.1%	4.3%	3.7%
4月	10.7%	8.8%	11.3%	7.8%	12.2%
5月	13.2%	8.8%	14.5%	9.5%	15.1%
6月	13.0%	9.6%	14.0%	16.8%	11.0%
7月	8.8%	8.8%	8.8%	9.5%	8.5%
8月	34.1%	52.8%	28.4%	38.6%	31.7%
9月	12.0%	6.0%	13.9%	10.3%	13.0%
10月以降	3.2%	1.2%	3.8%	3.0%	3.3%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場



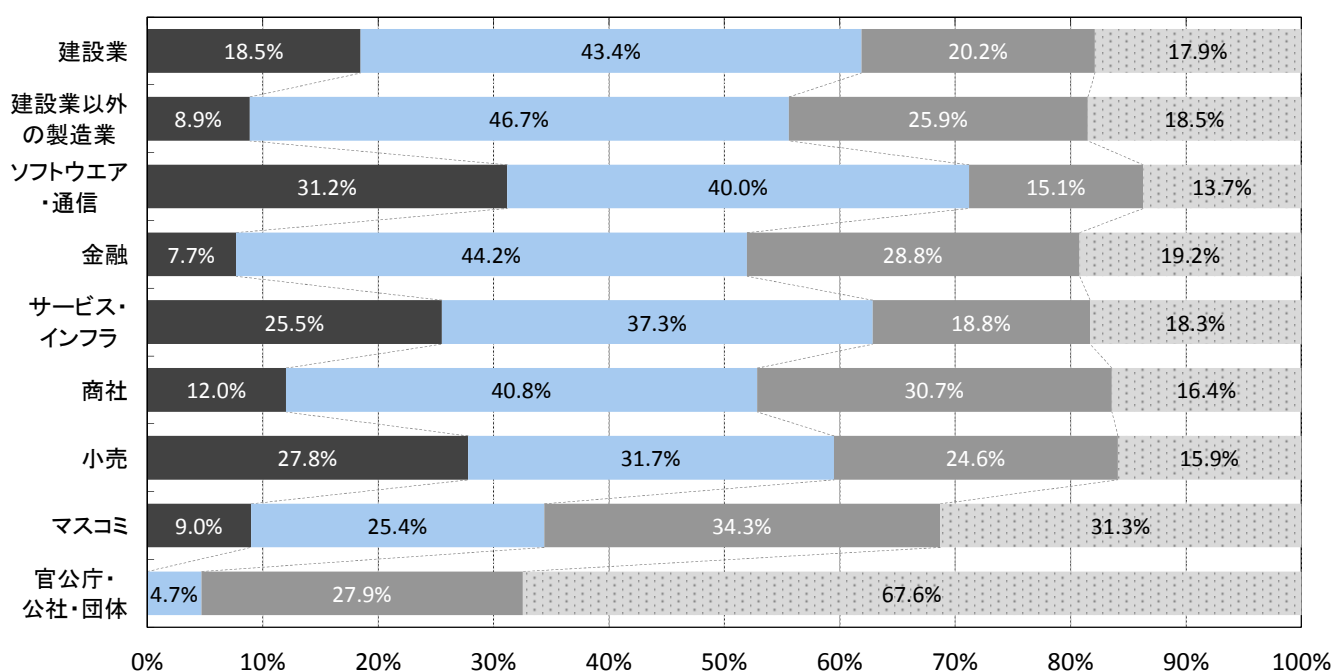
※内々定出し開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	173	460	205	104	383	267	126	67	43
昨年12月	-	-	0.5%	-	0.8%	-	-	-	-
今年1月	-	0.2%	2.9%	1.9%	2.3%	1.1%	1.6%	-	-
今年2月	5.8%	2.0%	5.4%	-	8.6%	3.0%	4.8%	-	-
今年3月	12.7%	6.7%	22.4%	5.8%	13.8%	7.9%	21.4%	9.0%	-
今年4月	43.4%	46.7%	40.0%	44.2%	37.3%	40.8%	31.7%	25.4%	4.7%
今年5月	20.2%	25.9%	15.1%	28.8%	18.8%	30.7%	24.6%	34.3%	27.9%
今年6月	11.6%	11.5%	8.3%	12.5%	9.1%	9.0%	10.3%	16.4%	14.0%
今年7月	4.6%	4.8%	3.9%	4.8%	6.8%	5.2%	4.0%	10.4%	18.6%
今年8月	1.7%	1.1%	1.5%	1.9%	1.6%	2.2%	0.8%	1.5%	23.3%
今年9月	-	0.4%	-	-	0.5%	-	-	3.0%	-
今年10月以降	-	0.7%	-	-	0.3%	-	0.8%	-	11.7%

内定出し開始月・15年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年3月以前 ■ 今年4月 ■ 今年5月 ■ 今年6月以降



※内々定出し開始月・16年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設業	建設業以外の製造業	ソフトウェア・通信	金融	サービス・インフラ	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	102	268	125	60	219	174	78	22	16
今年12月	1.0%	-	-	-	0.9%	-	-	-	-
来年1月	-	-	1.6%	-	0.9%	0.6%	-	-	-
来年2月	-	-	0.8%	-	0.9%	-	-	-	-
来年3月	7.8%	3.0%	4.8%	3.3%	4.6%	1.1%	7.7%	-	-
来年4月	12.7%	6.0%	20.0%	1.7%	16.4%	6.9%	12.8%	4.5%	-
来年5月	14.7%	7.5%	22.4%	3.3%	11.9%	14.4%	25.6%	18.2%	-
来年6月	19.6%	15.7%	11.2%	6.7%	11.0%	12.1%	14.1%	4.5%	6.3%
来年7月	6.9%	10.4%	4.8%	8.3%	7.8%	11.5%	11.5%	-	12.5%
来年8月	24.5%	44.0%	24.8%	51.7%	34.2%	34.5%	16.7%	27.3%	25.0%
来年9月	9.8%	10.4%	9.6%	25.0%	7.3%	16.1%	10.3%	27.3%	31.3%
来年10月	2.0%	3.0%	-	-	3.7%	2.9%	1.3%	18.2%	6.3%
来年11月	1.0%	-	-	-	0.5%	-	-	-	18.8%

採用費平均 / 業種対応表

■採用費総額平均

n=1,470	(単位:万円)
全体	575.4
上場	1,231.4
非上場	442.9
製造業	481.0
非製造業	628.3

■採用費中の広告費平均

n=1,246	(単位:万円)
全体	269.8
上場	519.4
非上場	215.9
製造業	215.9
非製造業	299.7

■採用費中の内定後にかける費用平均

n=1,187	(単位:万円)
全体	73.9
上場	174.5
非上場	51.3
製造業	54.3
非製造業	84.9

■入社予定者1人あたりの採用費※

n=1,375	(単位:万円)
全体	45.5
上場	43.3
非上場	46.0
製造業	46.8
非製造業	44.9

*採用満足度別

質・量ともに満足	48.7
質に満足、量に不満	46.5
質に不満、量に満足	41.7
質・量ともに不満	38.8

■採用費：広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費（データ処理・電話オペレーターなど）、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

■広告費：就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額

※1社ごとに採用費を入社予定の人数で割った数値の平均値

■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	農林・水産	建設業以外の製造業	製造
2	食品		
3	建設・住宅・インテリア・設備工事・建築設計・建設コンサルタント	建設業	
4	繊維・アパレル・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック	建設業以外の製造業	
5	薬品・化粧品		
6	鉄鋼・金属・鉱業・金属製品		
7	機械・プラント・環境・リサイクル		
8	電子機器・電気機器・OA機器		
9	自動車・輸送用機器		
10	精密・医療機器		
11	印刷・事務機器関連		
12	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
13	その他メーカー・製造関連・受託開発・特定技術派遣		
14	銀行・証券・信金・労金・信組	金融	非製造
15	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
16	生保・損保		
17	総合商社・専門商社・通信販売	商社	
40	自動車販売・ディーラー		
18	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・チェーンストア	小売	
19	専門店・ドラッグストア		
20	マスコミ(放送・新聞)	マスコミ	
21	マスコミ(出版・広告)		
22	ソフトウェア・ゲームソフト・情報処理・インターネット関連	ソフトウェア・通信	
23	通信		
24	不動産	サービス・インフラ	
25	鉄道・航空・陸運・海運・物流		
26	電力・ガス・エネルギー		
27	フードサービス		
28	ホテル・旅行		
29	医療・福祉・調剤薬局		
30	アミューズメント・レジャー		
31	コンサルティング・調査		
32	人材サービス(派遣・紹介)		
33	教育		
34	エステ・理美容・フィットネスクラブ		
35	冠婚葬祭		
36	芸能・エンタテインメント		
37	専門・その他サービス		
38	公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	
39	官公庁		