

2014年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ

就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL03(6267)4571 / FAX03(6267)4015

E-mail:hrrc@mynavi.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)に
お問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内7,950社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2013年2月4日(月)～3月8日(金)

回答方法

以下のいずれか

- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙をFAXにて返送

有効回答数

1,661件

上場 337社 / 非上場 1,324社

製造 575社 / 非製造 1,086社

従業員数: 100人未満 317社 / 100人～300人未満 477社 / 300人～500人未満 259社 / 500人～1,000人未満 239社

1,000人～3,000人未満 219社 / 3,000人～5,000人未満 54社 / 5,000人以上 96社

■目次

実施要綱	2
調査概要	3
- データ集 -	
採用予定数と前年入社予定数の比較	4
採用予定数	5
採用実施の理由	16
採用基準	18
質・量の優先度	19
採用環境の見通し	23
採用予算	25
2月時点のエントリー受付状況	27
採用スケジュール①～採用情報の公開	29
採用スケジュール②～エントリー受付開始	30
採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー	31
採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー	33
採用スケジュール⑤～エントリーシート	35
採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験	37
採用スケジュール⑦～面接	39
採用スケジュール⑧～内々定出し	41
採用スケジュール⑨～採用活動終了	43
導入している採用手法	45
交通費の支給について	48
社会人基礎力の評価	51
選考の評価ポイント	52
今年度の学生の特徴	54
新卒紹介サービスについて	55

■採用予定数、全体平均で+13.8%。すべてのカテゴリーで「増やす」が「減らす」を上回る(P4)

2014年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、景況感の好転から前年の入社予定数を上回る回答が多く、入社予定数に対する採用予定数の割合は全体平均で+13.8%、上場企業では+12.4%となった。業種別では、金融(+23.4%)、小売(+19.4%)、ソフトウェア・通信(+16.9%)で全体の増加率より高い割合となった。

採用対象別の増減では、大学・文系、大学・理系、大学院・理系とも「増やす」という回答が「減らす」を上回った。「増やす」と回答した割合は、大学・文系が21.3%、大学・理系が23.8%、大学院・理系が13.4%で、いずれも前年を上回り、採用数増加の勢いが前年より加速している様子が表れている。

■「徹底して質」+「量よりは質」は95%超。実際の採用数が予定数を下回る懸念(P.19)

採用基準については「前年より厳しくする」は13.2%で、「ゆるくする」の1.6%を大きく上回り、今年も厳選採用は継続しそうだ。質・量の優先度でも「徹底して質」と「量よりは質」の合計は大学卒文理、大学院卒理系でいずれも95%を超えており、ほぼすべての企業で量を確保するために質を犠牲にすることはないという姿勢が見られる。採用基準を満たす学生の応募が少ない場合は、採用予定数に満たなくとも採用を終了する企業が相当数出そうな状況となっている。

■採用環境の見通しが「厳しくなる」は文理ともに約4割。採用予算も上昇傾向(P.23)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で38.4%、理系で41.3%と約4割に達している。厳しくなると回答した割合は前年よりやや減少したが、引き続き厳しい採用環境を予想する企業が多いようだ。

採用予算については、前年に引き続き「増加」という回答が「減少」という回答を上回った。予算組みの際、力を入れる項目は、「媒体出稿費」「自社セミナー」という回答が多数となっている。

■採用スケジュールは前年よりやや前倒しの傾向。採用活動期間は前年並みが多数(P.29)

個々の採用フェーズの開始時期を訊いたところ、セミナーから内々定までのフェーズで、それぞれ2割から3割の企業が「早める」と回答した。採用情報の公開、エントリー受付開始については12月上旬への集中度が高くなり、倫理憲章の12月広報開始が浸透してきている。採用に直結しない会社説明会・セミナーは12月開始が増加し、上場企業では前年より7.8pt増の56.9%と集中した。採用に直結する会社説明会・セミナーについても「早める」という回答は3割を超えたが、開始時期については12月から3月にかけて分散した(ピークは2月)。エントリーシート(早める:23.4%)、適性検査・筆記試験(早める:28.0%)もそれぞれやや前倒しとなった。面接は「早める」が28.3%で、開始時期のピークは3月(24.8%)から4月(32.8%)にかけてとなった。上場企業では4月(42.6%)にやや集中し、4月下旬までに上場企業の93.3%が面接を開始することになっている。内々定も28.1%が「早める」と回答した。採用活動期間については「前年並み」が69.6%で、前年より早く始めて早く終わる企業が多くなりそうだ。採用活動の終了時期は6月がピーク(22.2%)で、8月までに採用活動を終える予定の企業は全体で67.8%、上場で75.4%となっている。業界別では終了時期が比較的早いのはマスコミ(8月までに終了:86.0%)、金融(同79.0%)、メーカー(同74.9%)で、比較的遅いのは、サービス(同52.3%)、小売(同61.4%)となっている。

■導入している採用手法「特に注力」「今年度から導入」の両方で「学校訪問(学内セミナー)」がトップ(P.45)

導入している採用手法で最も導入率が高かったのは「適性検査(紙)」の58.9%で「適性検査(WEB)」の23.2%を大きく上回ったが、「特に注力している採用手法」では、導入率で2位の「学校訪問(学内セミナー含む)」が断トツのトップ(36.7%)となった。新たに導入した採用手法でも同じく「学校訪問(学内セミナー含む)」が14.9%でトップとなり、直接大学に働きかけるアプローチが重要度を増していることが分かる。上場企業ではグループディスカッションを今年度から導入したという回答が14.4%となったのが目を引いた。

■今年度の学生の特徴は「ややのんびりしている」+「かなりのんびりしている」が47.9%(P.54)

今年度の学生の特徴を、昨年度の学生と比較して訊いたところ、「危機感が強い⇨のんびりしている」の5段階選択で、「ややのんびりしている」が39.9%、「かなりのんびりしている」が8.0%の回答を集めた。企業の採用担当者からの目線では今年の学生には「危機感の薄さ」が見られるようだ。なお「ややのんびりしている」という回答の割合は、従業員規模の大きい企業ほど高くなっている。

【採用予定数と前年入社予定数の比較】

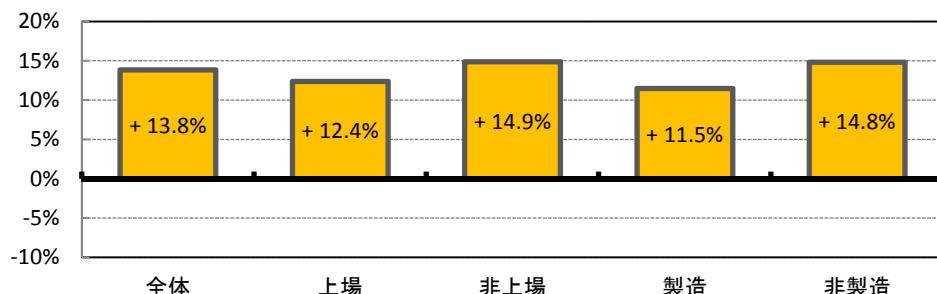
2014年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、全体平均で前年(2013年卒)の入社予定数と比較して+13.8%となった。上場より非上場、製造業より非製造業でやや高い数値となっている。従業員規模別で最も高い数値を示したのは従業員数100人未満の企業の+28.3%だが、他の企業規模でも概ね増加傾向にある。業種別では金融(+23.4%)、小売(+19.4%)が高い数値となった。

■採用予定数と前年入社予定数の比較(=2014年卒採用予定数の合計／2013年卒入社予定数の合計)

※2014年卒の採用予定数と2013年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

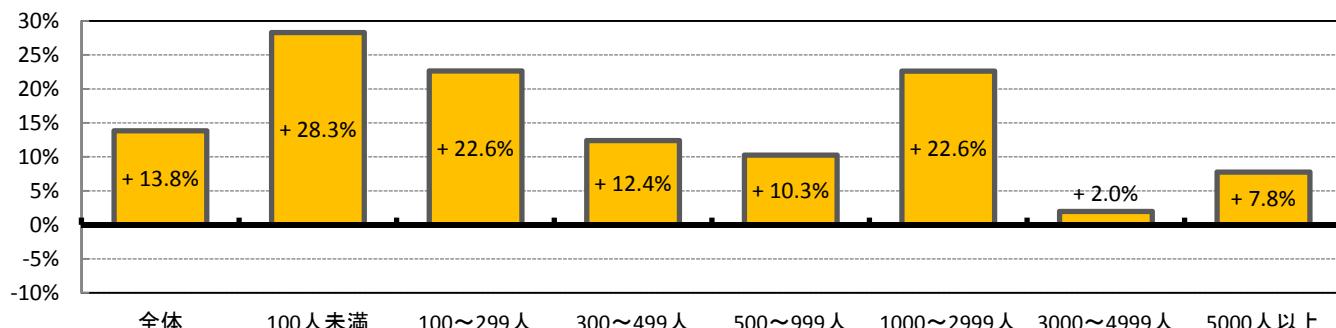
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1359	265	1094	460	899
平均前年比増減	+ 13.8%	+ 12.4%	+ 14.9%	+ 11.5%	+ 14.8%

採用予定数と前年入社予定数の比較



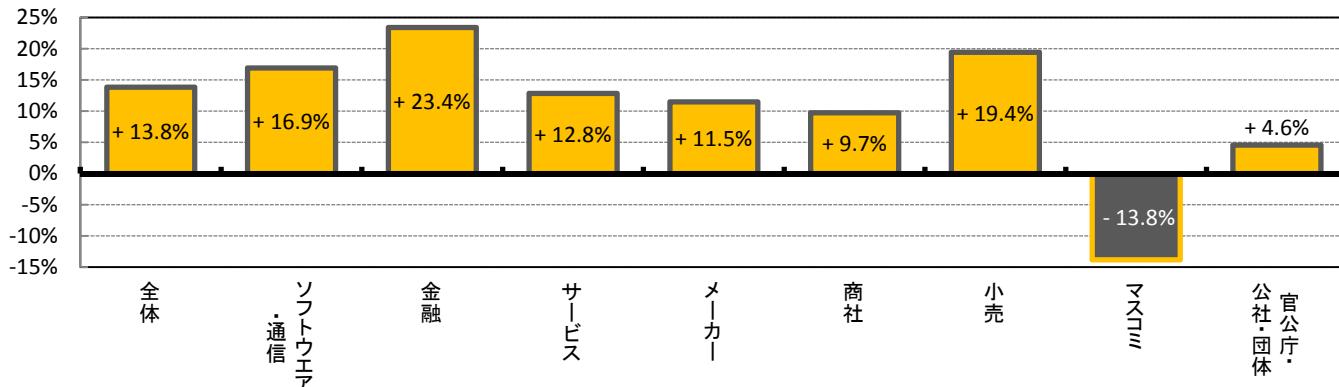
■従業員規模別	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1359	251	409	219	204	168	43	65
平均前年比増減	+ 13.8%	+ 28.3%	+ 22.6%	+ 12.4%	+ 10.3%	+ 22.6%	+ 2.0%	+ 7.8%

採用予定数と前年入社予定数の比較(従業員規模別)



■業種別	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1359	129	80	328	460	191	121	37	13
平均前年比増減	+ 13.8%	+ 16.9%	+ 23.4%	+ 12.8%	+ 11.5%	+ 9.7%	+ 19.4%	- 13.8%	+ 4.6%

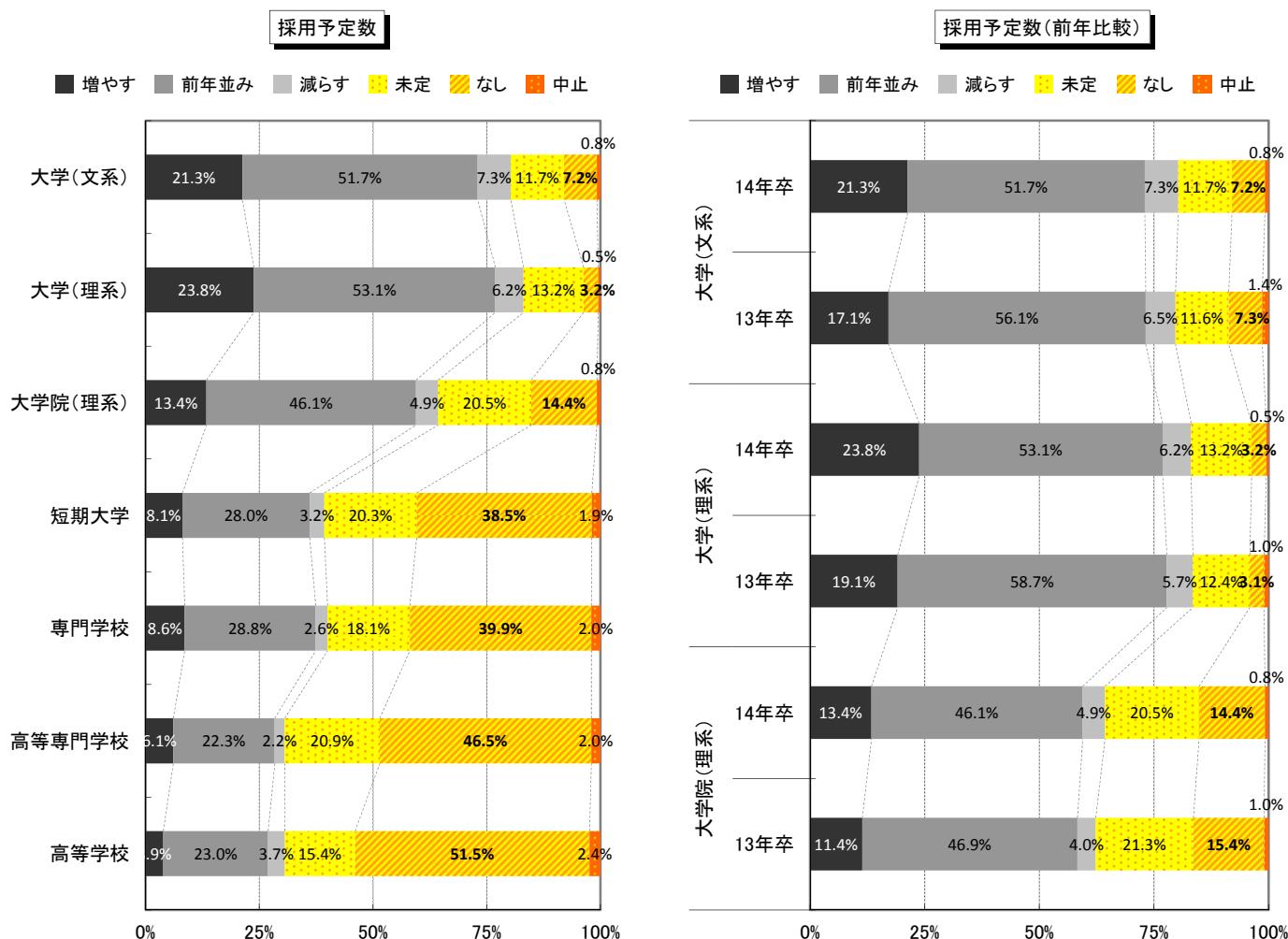
採用予定数と前年入社予定数の比較(業種別)



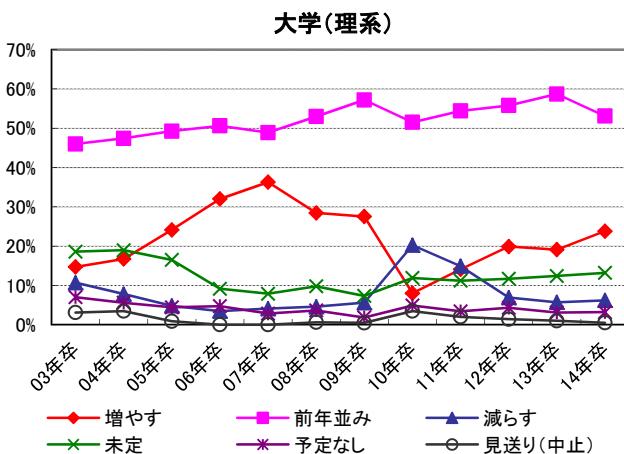
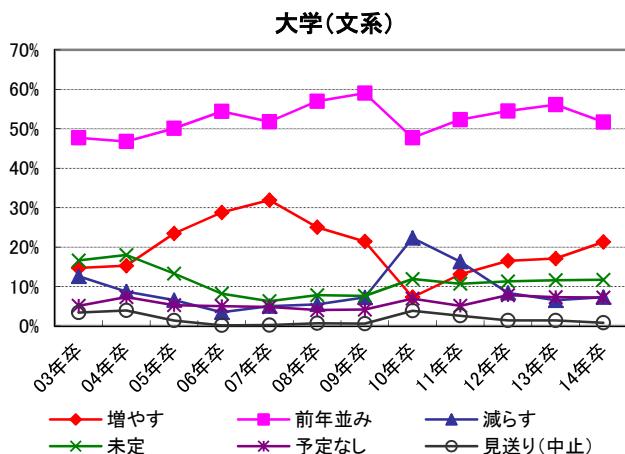
【採用予定数の増減 - 総合】

2014年卒の大卒採用予定数は、文系の採用を増やすと回答した企業は21.3%で減らすの7.3%を上回り、理系の採用数を増やすと回答した企業も23.8%と減らすの6.2%を上回った。増やすと回答した企業の割合を前年調査と比較すると、文系で4.2pt増、理系で4.7pt増といずれも前年を上回り、文系では4年連続の増加となった。増やすと減らすの差も文系で前年10.6pt → 今年14.0pt、理系で前年13.4pt → 今年17.6ptと開いており、全体に増加傾向で、前年よりさらに増加傾向が強くなっている。文系の採用予定数について見ていくと、従業員規模別では100人以上500人未満(文系の増やすと減らすの差が前年8.8pt → 今年17.9pt)が最も増加傾向が強く、業種別では小売(同じく前年18.9pt → 今年27.5pt)、サービス(同じく前年16.1pt → 今年23.3pt)で特に増加傾向が強い。

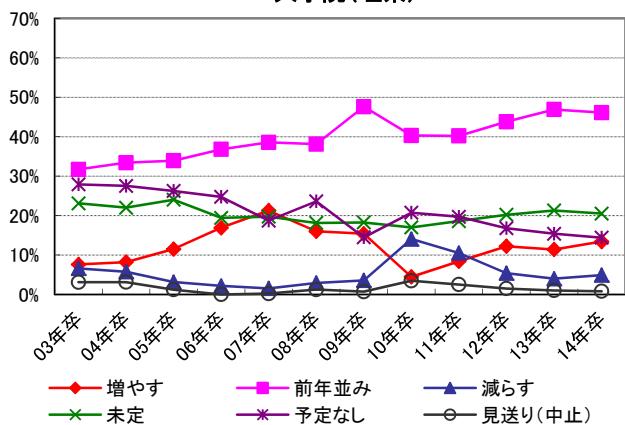
□全体		採用あり			未定	採用なし		■参考	増やすと減らすの差	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		14年卒	13年卒
大学(文系)	14年卒	21.3%	51.7%	7.3%	11.7%	7.2%	0.8%	大学(文系)	14.0pt	10.6pt
	13年卒	17.1%	56.1%	6.5%	11.6%	7.3%	1.4%		17.6pt	13.4pt
大学(理系)	14年卒	23.8%	53.1%	6.2%	13.2%	3.2%	0.5%	大学院(理系)	8.5pt	7.4pt
	13年卒	19.1%	58.7%	5.7%	12.4%	3.1%	1.0%		4.9pt	4.2pt
大学院(理系)	14年卒	13.4%	46.1%	4.9%	20.5%	14.4%	0.8%	専門学校	6.0pt	5.1pt
	13年卒	11.4%	46.9%	4.0%	21.3%	15.4%	1.0%		3.9pt	2.5pt
短期大学	14年卒	8.1%	28.0%	3.2%	20.3%	38.5%	1.9%	高等学校	0.2pt	0.4pt
	13年卒	7.2%	30.6%	3.0%	20.7%	36.2%	2.2%			
専門学校	14年卒	8.6%	28.8%	2.6%	18.1%	39.9%	2.0%	大学(文系)		
	13年卒	7.8%	29.5%	2.7%	20.0%	37.8%	2.2%			
高等専門学校	14年卒	6.1%	22.3%	2.2%	20.9%	46.5%	2.0%	大学(理系)		
	13年卒	4.7%	23.2%	2.2%	20.0%	47.2%	2.7%			
高等学校	14年卒	3.9%	23.0%	3.7%	15.4%	51.5%	2.4%	大学院(理系)		
	13年卒	3.4%	21.2%	3.0%	17.3%	51.9%	3.2%			



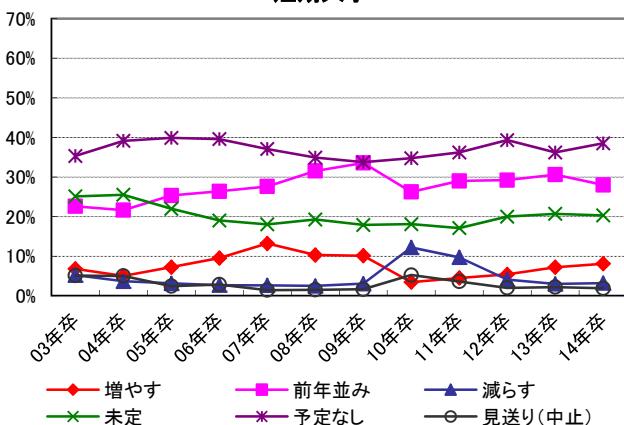
【採用予定数の増減 - 総合・経年比較】



大学院(理系)

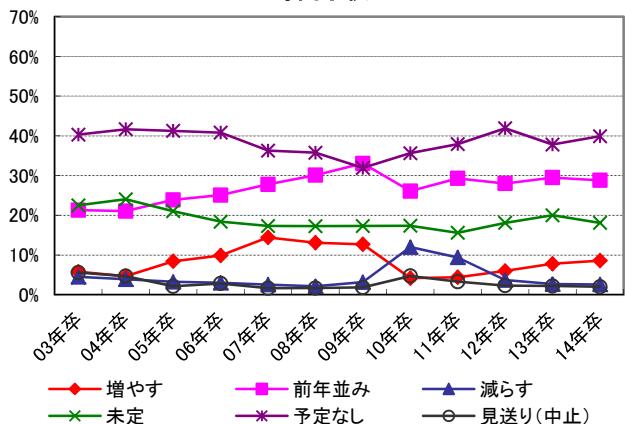


短期大学

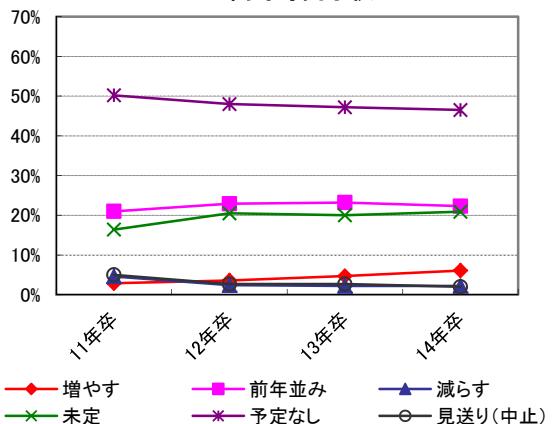


※03年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

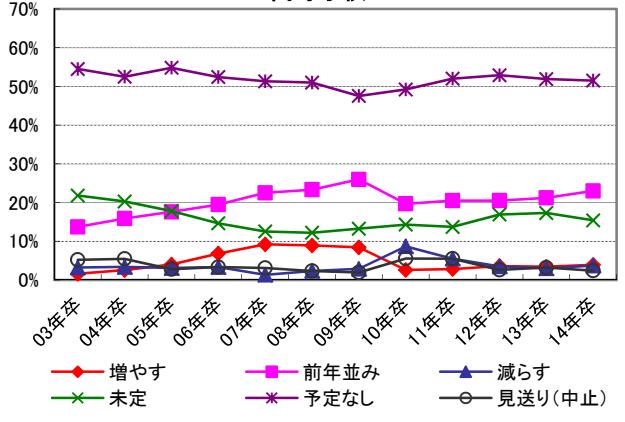
専門学校



高等専門学校



高等学校



【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし		参考	増やすと減らすの差	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		14年卒	13年卒
大学(文系)	14年卒	18.5%	55.0%	8.8%	14.3%	2.7%	0.6%	参考	9.7pt	12.2pt
	13年卒	18.3%	61.3%	6.1%	10.0%	2.9%	1.4%		12.8pt	15.0pt
大学(理系)	14年卒	21.6%	53.0%	8.8%	15.5%	0.6%	0.3%		5.6pt	13.5pt
	13年卒	20.7%	63.2%	5.7%	8.9%	0.7%	0.7%		3.2pt	3.4pt
大学院(理系)	14年卒	14.3%	52.0%	8.7%	19.0%	5.3%	0.6%		3.2pt	2.3pt
	13年卒	17.8%	56.9%	4.3%	16.0%	3.9%	1.1%		5.1pt	3.3pt
短期大学	14年卒	5.7%	19.9%	2.5%	19.9%	49.4%	2.5%		高等学校	
	13年卒	4.5%	24.4%	1.1%	19.5%	49.2%	1.1%		-3.2pt	1.5pt
専門学校	14年卒	5.7%	20.8%	2.5%	16.7%	51.1%	3.2%			
	13年卒	3.8%	26.3%	1.5%	19.2%	48.1%	1.1%			
高等専門学校	14年卒	7.9%	20.8%	2.8%	21.8%	44.2%	2.5%			
	13年卒	4.8%	31.6%	1.5%	18.6%	42.4%	1.1%			
高等学校	14年卒	2.5%	21.8%	5.7%	18.7%	48.4%	2.8%			
	13年卒	3.7%	26.2%	2.2%	18.0%	48.3%	1.5%			

■参考

	増やすと減らすの差
大学(文系)	9.7pt
大学(理系)	12.8pt
大学院(理系)	5.6pt
短期大学	3.2pt
専門学校	3.2pt
高等専門学校	5.1pt
高等学校	-3.2pt
	1.5pt

■非上場

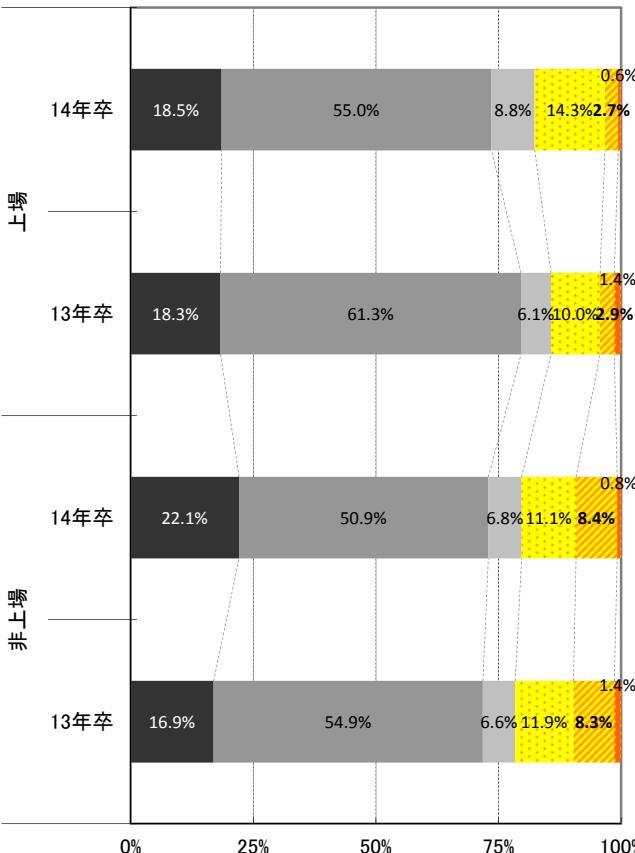
		採用あり			未定	採用なし		参考	増やすと減らすの差	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		14年卒	13年卒
大学(文系)	14年卒	22.1%	50.9%	6.8%	11.1%	8.4%	0.8%	参考	15.3pt	10.3pt
	13年卒	16.9%	54.9%	6.6%	11.9%	8.3%	1.4%		18.7pt	13.0pt
大学(理系)	14年卒	24.3%	53.1%	5.6%	12.6%	3.8%	0.6%		9.2pt	6.0pt
	13年卒	18.7%	57.7%	5.7%	13.2%	3.7%	1.1%		5.4pt	4.4pt
大学院(理系)	14年卒	13.1%	44.5%	3.9%	20.9%	16.8%	0.8%		6.7pt	5.7pt
	13年卒	9.9%	44.4%	3.9%	22.6%	18.2%	1.0%		3.6pt	2.4pt
短期大学	14年卒	8.8%	30.1%	3.4%	20.4%	35.5%	1.7%		1.1pt	0.1pt
	13年卒	7.8%	32.0%	3.4%	21.0%	33.3%	2.5%			
専門学校	14年卒	9.4%	31.0%	2.7%	18.4%	36.8%	1.7%			
	13年卒	8.7%	30.2%	3.0%	20.2%	35.5%	2.4%			
高等専門学校	14年卒	5.6%	22.8%	2.0%	20.7%	47.1%	1.9%			
	13年卒	4.7%	21.2%	2.3%	20.4%	48.4%	3.1%			
高等学校	14年卒	4.3%	23.3%	3.2%	14.6%	52.4%	2.3%			
	13年卒	3.3%	19.9%	3.2%	17.2%	52.8%	3.6%			

■参考

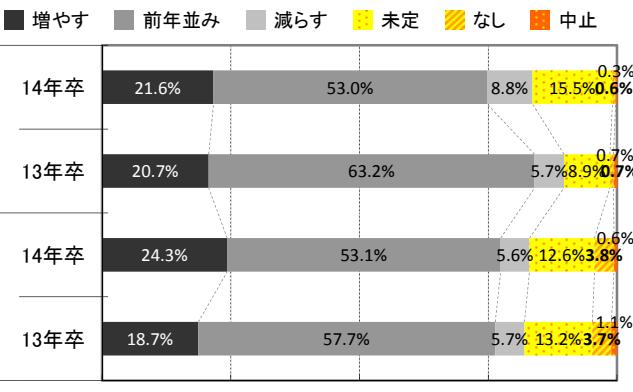
	増やすと減らすの差
大学(文系)	15.3pt
大学(理系)	18.7pt
大学院(理系)	9.2pt
短期大学	5.4pt
専門学校	6.7pt
高等専門学校	3.6pt
高等学校	1.1pt
	0.1pt

大学(大学文系・上場/非上場)

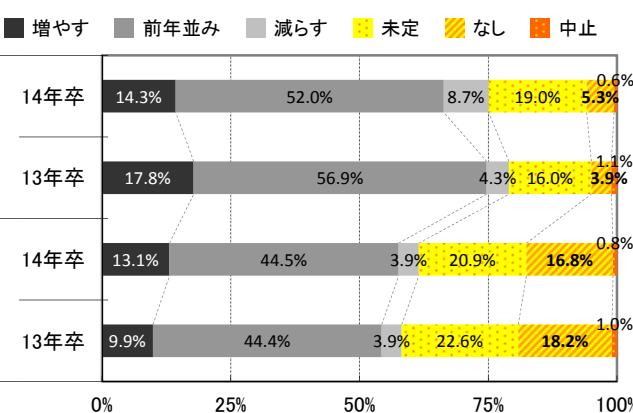
■ 増やす 前年並み 減らす 未定 なし 中止



大学(大学理系・上場/非上場)



大学(大学院理系・上場/非上場)



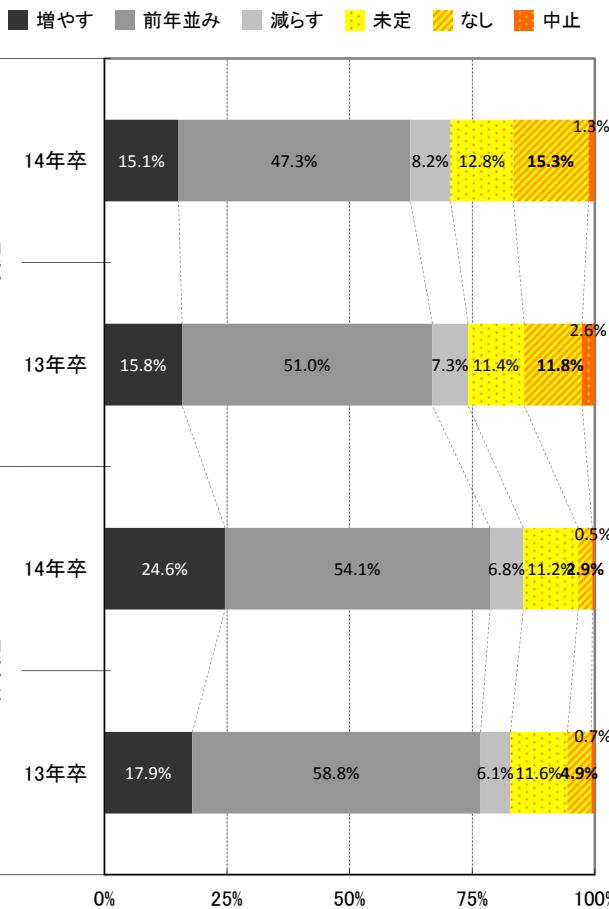
■ 製造

		採用あり			未定	採用なし		■参考	増やすと減らすの差	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		14年卒	13年卒
		15.1%	47.3%	8.2%		12.8%	15.3%		1.3%	
大学(文系)	14年卒	15.1%	47.3%	8.2%	12.8%	15.3%	1.3%	■参考	6.9pt	8.5pt
	13年卒	15.8%	51.0%	7.3%	11.4%	11.8%	2.6%		12.7pt	12.3pt
大学(理系)	14年卒	21.5%	54.8%	8.8%	12.2%	2.0%	0.7%	■参考	7.1pt	5.7pt
	13年卒	19.4%	58.1%	7.1%	10.5%	3.4%	1.5%		1.4pt	1.0pt
大学院(理系)	14年卒	14.0%	48.6%	6.9%	18.9%	10.8%	0.7%	■参考	2.9pt	2.2pt
	13年卒	11.3%	47.8%	5.6%	19.8%	13.9%	1.6%		5.1pt	2.4pt
短期大学	14年卒	3.9%	18.1%	2.5%	21.8%	51.4%	2.3%	■参考	-3.8pt	-1.0pt
	13年卒	4.4%	23.4%	3.4%	21.8%	43.7%	3.4%			
専門学校	14年卒	4.5%	20.3%	1.6%	19.8%	51.2%	2.7%	■参考		
	13年卒	5.2%	21.5%	3.0%	21.5%	45.5%	3.4%			
高等専門学校	14年卒	7.8%	25.9%	2.7%	23.8%	38.0%	1.8%	■参考		
	13年卒	5.2%	25.8%	2.8%	20.1%	42.5%	3.6%			
高等学校	14年卒	3.1%	31.5%	6.9%	19.2%	37.3%	1.9%	■参考		
	13年卒	4.4%	25.2%	5.4%	22.4%	38.6%	4.0%			

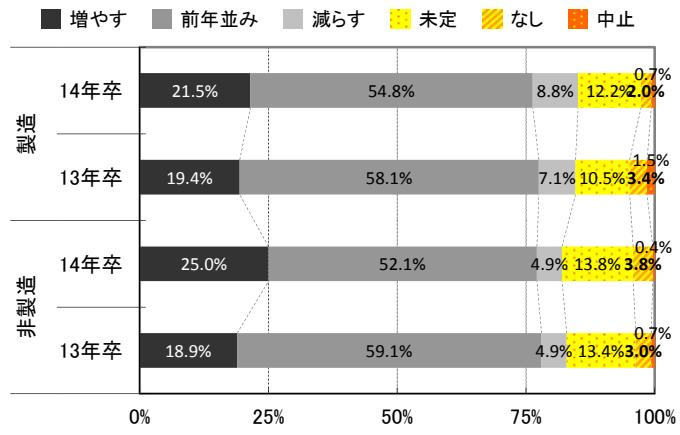
■ 非製造

		採用あり			未定	採用なし		■参考	増やすと減らすの差	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止		14年卒	13年卒
		24.6%	54.1%	6.8%		11.2%	2.9%		17.8pt	11.8pt
大学(文系)	14年卒	24.6%	54.1%	6.8%	11.2%	2.9%	0.5%	■参考	20.1pt	14.0pt
	13年卒	17.9%	58.8%	6.1%	11.6%	4.9%	0.7%		9.2pt	8.4pt
大学(理系)	14年卒	25.0%	52.1%	4.9%	13.8%	3.8%	0.4%	■参考	6.8pt	5.9pt
	13年卒	18.9%	59.1%	4.9%	13.4%	3.0%	0.7%		7.6pt	6.6pt
大学院(理系)	14年卒	13.0%	44.7%	3.8%	21.4%	16.3%	0.8%	■参考	3.2pt	2.6pt
	13年卒	11.5%	46.4%	3.1%	22.2%	16.2%	0.7%		2.4pt	1.1pt
短期大学	14年卒	10.4%	33.2%	3.6%	19.5%	31.6%	1.7%	■参考		
	13年卒	8.7%	34.5%	2.8%	20.2%	32.2%	1.6%			
専門学校	14年卒	10.8%	33.3%	3.2%	17.1%	33.9%	1.7%	■参考		
	13年卒	9.2%	33.9%	2.6%	19.2%	33.7%	1.5%			
高等専門学校	14年卒	5.1%	20.4%	1.9%	19.3%	51.1%	2.1%	■参考		
	13年卒	4.4%	21.8%	1.8%	20.0%	49.9%	2.1%			
高等学校	14年卒	4.4%	18.3%	2.0%	13.4%	59.2%	2.7%	■参考		
	13年卒	2.8%	18.9%	1.7%	14.5%	59.4%	2.7%			

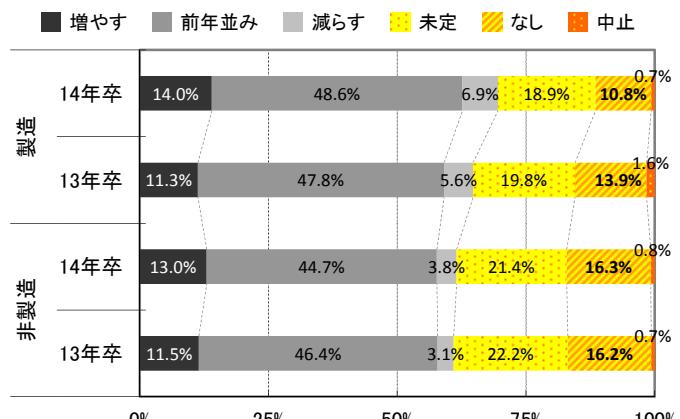
大学(大学文系・製造/非製造)



大学(大学理系・製造/非製造)



大学(大学院理系・製造/非製造)



【採用予定数の増減 - 従業員数別】

■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	16.0%	52.6%	5.6%	12.9%	12.9%	-
	13年卒	15.8%	48.1%	6.3%	14.4%	14.0%	1.4%
大学(理系)	14年卒	20.9%	54.7%	4.4%	14.5%	5.4%	-
	13年卒	21.1%	52.6%	4.2%	12.6%	8.4%	1.1%
大学院(理系)	14年卒	10.9%	43.1%	3.6%	23.7%	18.6%	-
	13年卒	12.3%	36.2%	1.9%	22.7%	25.8%	1.2%
短期大学	14年卒	6.1%	25.5%	2.3%	22.8%	42.2%	1.1%
	13年卒	6.9%	26.3%	3.9%	23.9%	37.1%	1.9%
専門学校	14年卒	6.4%	30.2%	1.9%	20.8%	40.0%	0.8%
	13年卒	8.1%	27.5%	3.1%	22.9%	36.0%	2.3%
高等専門学校	14年卒	6.1%	18.0%	1.1%	22.2%	51.7%	0.8%
	13年卒	4.0%	16.1%	2.4%	23.7%	50.6%	3.2%
高等学校	14年卒	5.6%	14.7%	1.5%	15.0%	61.7%	1.5%
	13年卒	2.5%	10.2%	1.6%	19.3%	62.3%	4.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	10.4pt	9.5pt
大学(理系)	16.5pt	16.9pt
大学院(理系)	7.3pt	10.4pt
短期大学	3.8pt	3.0pt
専門学校	4.5pt	5.0pt
高等専門学校	5.0pt	1.6pt
高等学校	4.1pt	0.9pt

■100人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	23.1%	50.2%	8.5%	10.6%	6.6%	1.0%
	13年卒	17.0%	56.9%	6.9%	10.2%	7.0%	2.0%
大学(理系)	14年卒	25.7%	51.3%	6.3%	12.2%	3.8%	0.7%
	13年卒	18.1%	59.9%	5.7%	11.8%	3.1%	1.4%
大学院(理系)	14年卒	14.0%	43.7%	3.9%	19.4%	17.8%	1.2%
	13年卒	9.5%	44.7%	3.6%	21.5%	19.1%	1.6%
短期大学	14年卒	8.3%	30.6%	4.1%	20.6%	33.9%	2.4%
	13年卒	7.3%	32.4%	3.1%	20.3%	33.7%	3.2%
専門学校	14年卒	9.9%	30.6%	3.2%	17.5%	36.2%	2.6%
	13年卒	8.0%	31.1%	2.6%	18.7%	36.5%	3.1%
高等専門学校	14年卒	5.5%	20.9%	2.6%	20.6%	48.0%	2.5%
	13年卒	4.2%	23.3%	1.5%	16.9%	50.5%	3.5%
高等学校	14年卒	2.6%	22.9%	3.7%	13.8%	53.8%	3.1%
	13年卒	3.2%	21.4%	2.5%	13.7%	55.4%	3.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	14.6pt	10.1pt
大学(理系)	19.4pt	12.4pt
大学院(理系)	10.1pt	5.9pt
短期大学	4.2pt	4.2pt
専門学校	6.7pt	5.4pt
高等専門学校	2.9pt	2.7pt
高等学校	-1.1pt	0.7pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	23.5%	54.7%	5.6%	8.5%	6.4%	1.3%
	13年卒	16.4%	62.2%	7.6%	6.3%	7.1%	0.4%
大学(理系)	14年卒	23.2%	57.5%	5.6%	11.2%	1.7%	0.9%
	13年卒	19.1%	66.0%	7.2%	7.7%		
大学院(理系)	14年卒	11.4%	52.7%	4.1%	18.2%	12.7%	0.9%
	13年卒	10.2%	57.1%	5.3%	18.6%	8.8%	
短期大学	14年卒	11.3%	27.6%	2.3%	19.9%	37.1%	1.8%
	13年卒	8.9%	32.6%	2.7%	16.5%	37.9%	1.3%
専門学校	14年卒	10.1%	27.5%	2.3%	18.3%	39.9%	1.8%
	13年卒	10.2%	31.1%	2.7%	16.0%	39.1%	0.9%
高等専門学校	14年卒	7.1%	25.9%	2.8%	21.7%	41.0%	1.4%
	13年卒	4.6%	25.7%	3.7%	19.7%	45.0%	1.4%
高等学校	14年卒	4.1%	27.9%	4.1%	16.7%	45.5%	1.8%
	13年卒	3.2%	23.5%	4.1%	18.0%	48.4%	2.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	17.9pt	8.8pt
大学(理系)	17.6pt	11.9pt
大学院(理系)	7.3pt	4.9pt
短期大学	9.0pt	6.2pt
専門学校	7.8pt	7.5pt
高等専門学校	4.3pt	0.9pt
高等学校	0.0pt	-0.9pt

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	22.2%	50.0%	4.7%	15.6%	6.6%	0.9%
	13年卒	19.7%	57.0%	5.4%	13.5%	3.1%	1.3%
大学(理系)	14年卒	24.8%	51.9%	6.2%	15.7%	1.0%	0.5%
	13年卒	19.0%	57.0%	6.8%	14.9%	0.9%	1.4%
大学院(理系)	14年卒	16.2%	47.1%	6.9%	22.5%	6.9%	0.5%
	13年卒	13.4%	53.2%	6.0%	20.8%	5.6%	0.9%
短期大学	14年卒	7.6%	27.4%	3.0%	19.3%	41.1%	1.5%
	13年卒	7.5%	26.8%	2.3%	18.3%	43.7%	1.4%
専門学校	14年卒	6.1%	28.9%	2.5%	17.3%	43.7%	1.5%
	13年卒	6.6%	24.4%	2.8%	18.3%	46.5%	1.4%
高等専門学校	14年卒	5.2%	28.1%	0.5%	20.8%	42.2%	3.1%
	13年卒	6.8%	22.2%	2.4%	20.3%	46.4%	1.9%
高等学校	14年卒	4.5%	29.8%	4.0%	18.7%	40.4%	2.5%
	13年卒	5.1%	25.9%	5.1%	19.9%	42.1%	1.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	17.5pt	14.3pt
大学(理系)	18.6pt	12.2pt
大学院(理系)	9.3pt	7.4pt
短期大学	4.6pt	5.2pt
専門学校	3.6pt	3.8pt
高等専門学校	4.7pt	4.4pt
高等学校	0.5pt	0.0pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	13.5%	61.5%	15.4%	9.6%	-	-
	13年卒	22.0%	58.5%		19.5%		
大学(理系)	14年卒	13.5%	59.6%	19.2%	7.7%	-	-
	13年卒	22.0%	56.1%		19.5%	2.4%	
大学院(理系)	14年卒	9.6%	55.8%	17.3%	13.5%	1.9%	1.9%
	13年卒	17.1%	48.8%		31.7%	2.4%	
短期大学	14年卒	7.8%	15.7%	5.9%	19.6%	49.0%	2.0%
	13年卒	5.0%	30.0%		32.5%	32.5%	
専門学校	14年卒	9.8%	15.7%	5.9%	21.6%	45.1%	2.0%
	13年卒	5.3%	31.6%		36.8%	26.3%	
高等専門学校	14年卒	9.6%	25.0%	3.8%	19.2%	40.4%	1.9%
	13年卒	2.6%	33.3%	2.6%	38.5%	23.1%	
高等学校	14年卒	7.8%	21.6%	11.8%	17.6%	39.2%	2.0%
	13年卒	2.6%	30.8%	2.6%	30.8%	33.3%	

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	-1.9pt	22.0pt
大学(理系)	-5.7pt	22.0pt
大学院(理系)	-7.7pt	17.1pt
短期大学	1.9pt	5.0pt
専門学校	3.9pt	5.3pt
高等専門学校	5.8pt	0.0pt
高等学校	-4.0pt	0.0pt

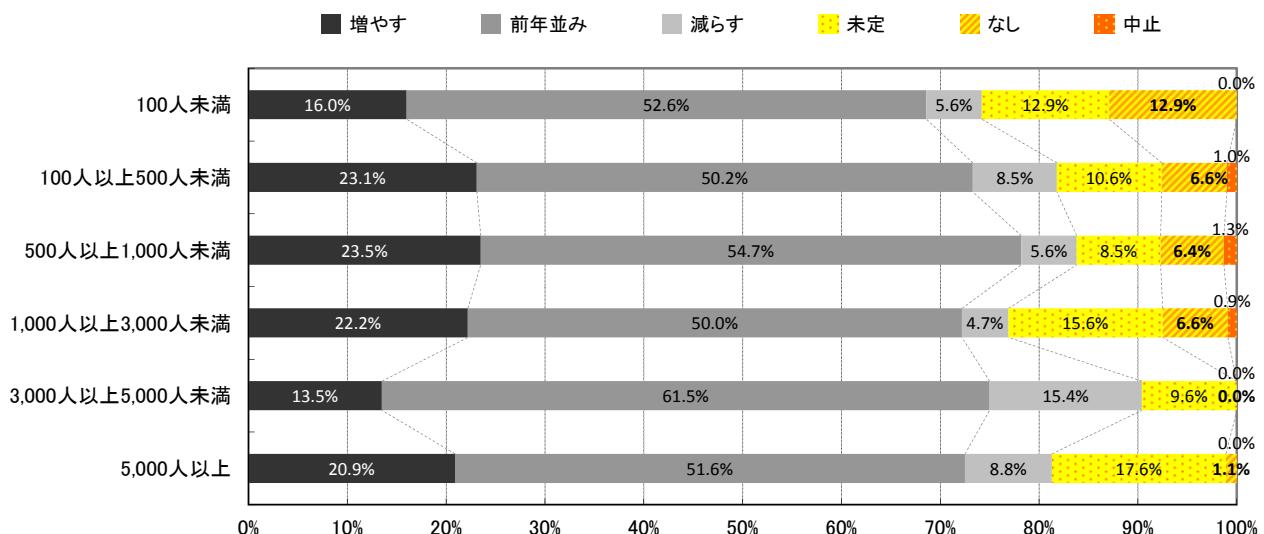
■5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	20.9%	51.6%	8.8%	17.6%	1.1%	-
	13年卒	16.0%	56.8%	7.4%	18.5%	1.2%	
大学(理系)	14年卒	23.1%	49.5%	6.6%	19.8%	1.1%	-
	13年卒	18.3%	56.1%	6.1%	19.5%		
大学院(理系)	14年卒	16.7%	48.9%	6.7%	23.3%	4.4%	-
	13年卒	18.3%	51.2%	6.1%	19.5%	4.9%	
短期大学	14年卒	6.6%	25.3%	1.1%	14.3%	51.6%	1.1%
	13年卒	2.5%	35.4%	3.8%	26.6%	30.4%	1.3%
専門学校	14年卒	6.6%	22.0%		13.2%	54.9%	3.3%
	13年卒	2.5%	31.6%	3.8%	27.8%	32.9%	1.3%
高等専門学校	14年卒	7.7%	23.1%	3.3%	18.7%	46.2%	1.1%
	13年卒	6.4%	35.9%	1.3%	23.1%	32.1%	1.3%
高等学校	14年卒	4.4%	21.1%	4.4%	16.7%	51.1%	2.2%
	13年卒	3.9%	28.9%	2.6%	23.7%	39.5%	1.3%

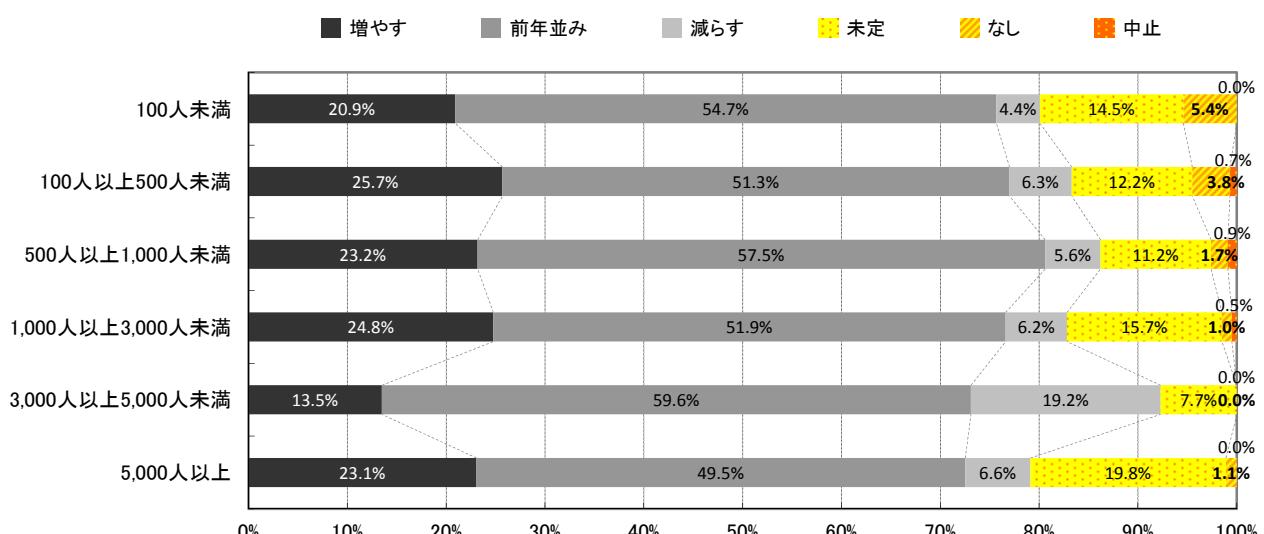
■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	12.1pt	8.6pt
大学(理系)	16.5pt	12.2pt
大学院(理系)	10.0pt	12.2pt
短期大学	5.5pt	-1.3pt
専門学校	6.6pt	-1.3pt
高等専門学校	4.4pt	5.1pt
高等学校	0.0pt	1.3pt

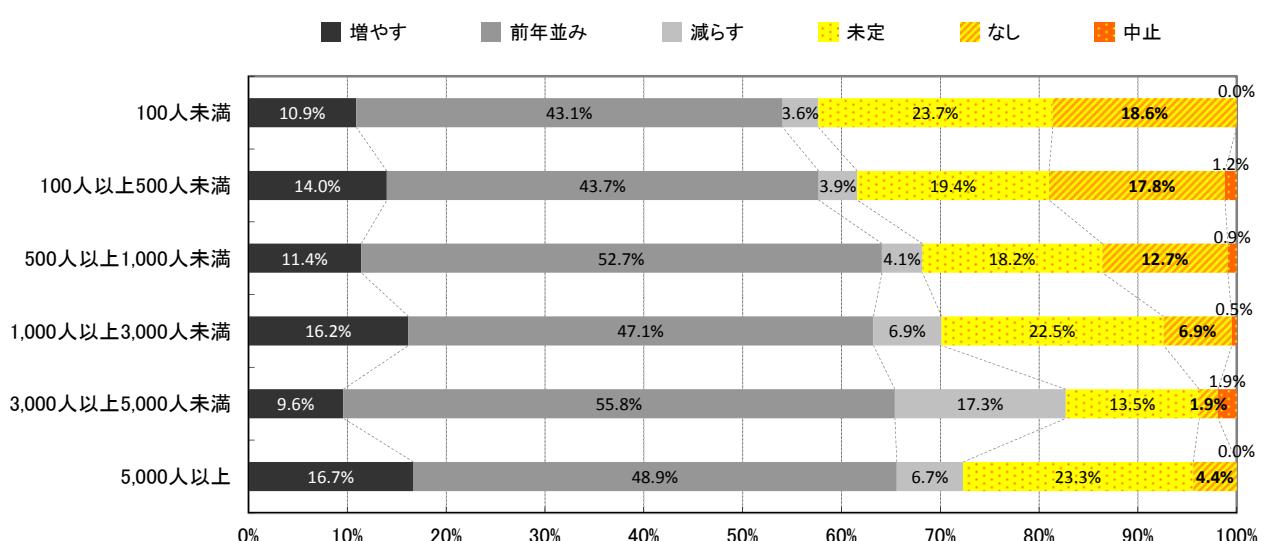
大学文系



大学理系



大学院理系



【採用予定数の増減 - 業種別】

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	19.1%	61.8%	5.1%	13.2%	0.7%	-
	13年卒	18.5%	57.3%	6.4%	10.2%	7.0%	0.6%
大学(理系)	14年卒	26.8%	59.9%	4.9%	7.7%	0.7%	-
	13年卒	22.6%	63.5%	3.8%	8.2%	1.3%	0.6%
大学院(理系)	14年卒	16.4%	64.2%	4.5%	13.4%	1.5%	-
	13年卒	15.9%	59.9%	2.5%	15.9%	5.1%	0.6%
短期大学	14年卒	8.3%	37.9%	1.5%	21.2%	30.3%	0.8%
	13年卒	9.2%	31.6%	1.3%	17.1%	38.2%	2.6%
専門学校	14年卒	8.1%	45.2%	1.5%	17.0%	26.7%	1.5%
	13年卒	9.9%	40.8%	3.3%	15.8%	28.3%	2.0%
高等専門学校	14年卒	8.4%	30.5%	1.5%	19.8%	38.9%	0.8%
	13年卒	3.3%	34.0%	4.0%	21.3%	35.3%	2.0%
高等学校	14年卒	3.1%	9.2%	0.8%	11.5%	72.5%	3.1%
	13年卒	2.0%	9.4%	0.7%	8.1%	75.8%	4.0%

■参考

増やすと減らすの差		
	14年卒	13年卒
大学(文系)	14.0pt	12.1pt
大学(理系)	21.9pt	18.8pt
大学院(理系)	11.9pt	13.4pt
短期大学	6.8pt	7.9pt
専門学校	6.6pt	6.6pt
高等専門学校	6.9pt	-0.7pt
高等学校	2.3pt	1.3pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	23.2%	49.1%	8.0%	18.8%	0.9%	-
	13年卒	14.0%	62.8%	9.3%	14.0%		
大学(理系)	14年卒	18.9%	47.2%	6.6%	25.5%	1.9%	-
	13年卒	9.8%	59.8%	7.3%	20.7%	2.4%	
大学院(理系)	14年卒	8.8%	33.3%	2.9%	27.5%	27.5%	-
	13年卒	3.8%	41.0%	2.6%	33.3%	19.2%	
短期大学	14年卒	6.9%	34.7%	4.0%	29.7%	23.8%	1.0%
	13年卒	6.2%	45.7%	6.2%	23.5%	18.5%	
専門学校	14年卒	6.9%	25.5%	2.9%	22.5%	40.2%	2.0%
	13年卒	5.2%	29.9%	3.9%	18.2%	42.9%	
高等専門学校	14年卒	3.0%	10.0%	1.0%	18.0%	63.0%	5.0%
	13年卒	1.4%	17.6%	1.4%	16.2%	63.5%	
高等学校	14年卒	2.9%	23.8%	1.9%	15.2%	52.4%	3.8%
	13年卒	3.9%	34.2%	2.6%	13.2%	46.1%	

■参考

増やすと減らすの差		
	14年卒	13年卒
大学(文系)	15.2pt	4.7pt
大学(理系)	12.3pt	2.5pt
大学院(理系)	5.9pt	1.2pt
短期大学	2.9pt	0.0pt
専門学校	4.0pt	1.3pt
高等専門学校	2.0pt	0.0pt
高等学校	1.0pt	1.3pt

■サービス

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	28.9%	50.7%	5.6%	7.3%	6.7%	0.8%
	13年卒	21.5%	56.1%	5.4%	8.4%	7.6%	0.8%
大学(理系)	14年卒	27.5%	52.2%	4.2%	11.4%	4.2%	0.6%
	13年卒	21.9%	58.9%	4.1%	11.5%	2.7%	0.8%
大学院(理系)	14年卒	15.3%	46.4%	3.3%	19.5%	14.7%	0.9%
	13年卒	13.3%	46.5%	3.5%	19.4%	16.5%	0.9%
短期大学	14年卒	12.9%	36.0%	3.6%	15.6%	30.3%	1.5%
	13年卒	10.9%	35.9%	3.4%	17.5%	31.0%	1.1%
専門学校	14年卒	13.7%	35.8%	3.3%	13.7%	31.9%	1.5%
	13年卒	12.2%	34.6%	2.3%	16.9%	32.8%	1.2%
高等専門学校	14年卒	6.7%	25.2%	2.1%	17.2%	46.9%	1.8%
	13年卒	7.0%	22.1%	2.4%	19.7%	46.7%	2.1%
高等学校	14年卒	5.4%	23.0%	2.7%	13.0%	54.1%	1.8%
	13年卒	4.2%	21.8%	2.4%	15.5%	53.6%	2.4%

■参考

増やすと減らすの差		
	14年卒	13年卒
大学(文系)	23.3pt	16.1pt
大学(理系)	23.3pt	17.8pt
大学院(理系)	12.0pt	9.8pt
短期大学	9.3pt	7.5pt
専門学校	10.4pt	9.9pt
高等専門学校	4.6pt	4.6pt
高等学校	2.7pt	1.8pt

■メーカー

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	15.1%	47.3%	8.2%	12.8%	15.3%	1.3%
	13年卒	15.7%	51.2%	7.3%	11.4%	11.8%	2.6%
大学(理系)	14年卒	21.5%	54.8%	8.8%	12.2%	2.0%	0.7%
	13年卒	19.3%	58.2%	7.1%	10.5%	3.4%	1.5%
大学院(理系)	14年卒	14.0%	48.6%	6.9%	18.9%	10.8%	0.7%
	13年卒	11.5%	47.8%	5.5%	19.8%	13.8%	1.6%
短期大学	14年卒	3.9%	18.1%	2.5%	21.8%	51.4%	2.3%
	13年卒	4.4%	23.5%	3.4%	21.7%	43.7%	3.4%
専門学校	14年卒	4.5%	20.3%	1.6%	19.8%	51.2%	2.7%
	13年卒	5.1%	21.6%	3.0%	21.4%	45.5%	3.4%
高等専門学校	14年卒	7.8%	25.9%	2.7%	23.8%	38.0%	1.8%
	13年卒	5.4%	25.7%	2.8%	20.0%	42.5%	3.6%
高等学校	14年卒	3.1%	31.5%	6.9%	19.2%	37.3%	1.9%
	13年卒	4.4%	25.1%	5.4%	22.3%	38.8%	4.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	6.9pt	8.4pt
大学(理系)	12.7pt	12.2pt
大学院(理系)	7.1pt	6.0pt
短期大学	1.4pt	1.0pt
専門学校	2.9pt	2.1pt
高等専門学校	5.1pt	2.6pt
高等学校	-3.8pt	-1.0pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	21.4%	57.3%	9.1%	11.4%	0.5%	0.5%
	13年卒	11.6%	68.0%	8.2%	8.8%	1.4%	2.0%
大学(理系)	14年卒	21.0%	53.3%	5.6%	14.5%	5.1%	0.5%
	13年卒	15.3%	62.5%	5.6%	11.8%	2.8%	2.1%
大学院(理系)	14年卒	8.5%	37.5%	4.0%	24.0%	24.0%	2.0%
	13年卒	8.1%	40.0%	2.2%	18.5%	29.6%	1.5%
短期大学	14年卒	7.4%	23.3%	3.0%	22.8%	41.1%	2.5%
	13年卒	5.9%	25.7%	1.5%	22.1%	42.6%	2.2%
専門学校	14年卒	8.1%	23.9%	3.0%	21.3%	41.6%	2.0%
	13年卒	8.0%	24.8%	1.5%	21.2%	42.3%	2.2%
高等専門学校	14年卒	3.7%	11.5%	1.6%	20.9%	59.2%	3.1%
	13年卒	3.1%	12.3%		13.8%	66.2%	4.6%
高等学校	14年卒	5.1%	13.1%	1.0%	13.1%	63.1%	4.5%
	13年卒		11.6%		13.2%	69.8%	5.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	12.3pt	3.4pt
大学(理系)	15.4pt	9.7pt
大学院(理系)	4.5pt	5.9pt
短期大学	4.4pt	4.4pt
専門学校	5.1pt	6.5pt
高等専門学校	2.1pt	3.1pt
高等学校	4.1pt	0.0pt

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	32.8%	53.4%	5.3%	6.1%	1.5%	0.8%
	13年卒	24.8%	66.3%	5.9%	3.0%		
大学(理系)	14年卒	33.1%	46.5%	3.1%	9.4%	7.1%	0.8%
	13年卒	25.7%	60.4%	6.9%	3.0%	4.0%	
大学院(理系)	14年卒	17.1%	39.8%	3.3%	16.3%	22.8%	0.8%
	13年卒	12.8%	46.8%	4.3%	19.1%	17.0%	
短期大学	14年卒	16.3%	42.3%	5.7%	13.8%	19.5%	2.4%
	13年卒	9.3%	53.6%	5.2%	12.4%	19.6%	
専門学校	14年卒	16.4%	41.8%	4.9%	13.9%	21.3%	1.6%
	13年卒	8.3%	53.1%	6.3%	12.5%	19.8%	
高等専門学校	14年卒	3.4%	20.2%	2.5%	19.3%	52.9%	1.7%
	13年卒	1.1%	28.1%	1.1%	15.7%	53.9%	
高等学校	14年卒	5.7%	22.0%	3.3%	13.0%	54.5%	1.6%
	13年卒	1.1%	25.3%	2.2%	8.8%	62.6%	

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	27.5pt	18.9pt
大学(理系)	30.0pt	18.8pt
大学院(理系)	13.8pt	8.5pt
短期大学	10.6pt	4.1pt
専門学校	11.5pt	2.0pt
高等専門学校	0.9pt	0.0pt
高等学校	2.4pt	-1.1pt

■マスコミ

	14年卒	採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	13.8%	60.3%	8.6%	17.2%	–	–
	13年卒	8.6%	62.9%	2.9%	22.9%	2.9%	
大学(理系)	14年卒	17.9%	53.6%	5.4%	21.4%	1.8%	–
	13年卒	9.4%	56.3%	3.1%	25.0%	6.3%	
大学院(理系)	14年卒	11.1%	48.1%	5.6%	29.6%	5.6%	–
	13年卒	9.1%	51.5%	3.0%	27.3%	9.1%	
短期大学	14年卒	7.8%	17.6%	3.9%	11.8%	56.9%	2.0%
	13年卒	3.4%	24.1%		27.6%	41.4%	3.4%
専門学校	14年卒	16.4%	41.8%	4.9%	13.9%	21.3%	1.6%
	13年卒	3.2%	16.1%		29.0%	48.4%	3.2%
高等専門学校	14年卒	2.0%	16.0%	2.0%	18.0%	62.0%	–
	13年卒	3.3%	10.0%		23.3%	60.0%	3.3%
高等学校	14年卒		12.0%		8.0%	78.0%	2.0%
	13年卒	3.6%	3.6%		14.3%	75.0%	3.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	5.2pt	5.7pt
大学(理系)	12.5pt	6.3pt
大学院(理系)	5.5pt	6.1pt
短期大学	3.9pt	3.4pt
専門学校	11.5pt	3.2pt
高等専門学校	0.0pt	3.3pt
高等学校	0.0pt	3.6pt

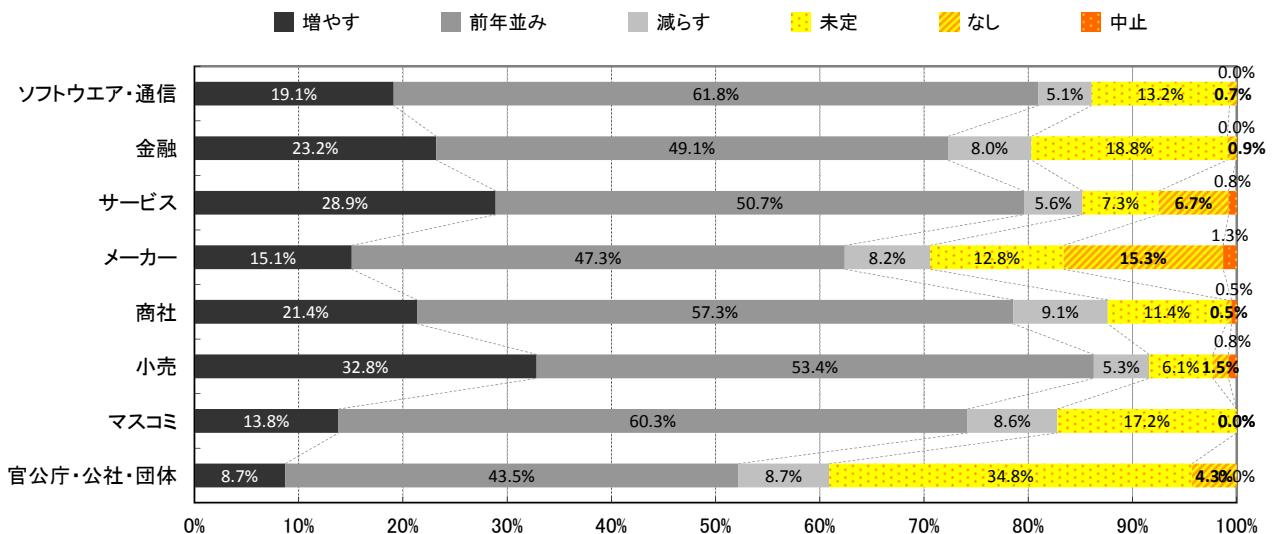
■官公庁・公社

	14年卒	採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	14年卒	8.7%	43.5%	8.7%	34.8%	4.3%	–
	13年卒	7.3%	31.7%		61.0%		
大学(理系)	14年卒	13.0%	43.5%	8.7%	34.8%	–	–
	13年卒	4.9%	31.7%		61.0%	2.4%	
大学院(理系)	14年卒		36.4%	9.1%	54.5%	–	–
	13年卒	2.5%	32.5%		62.5%	2.5%	
短期大学	14年卒		33.3%	9.5%	42.9%	14.3%	–
	13年卒	2.6%	15.8%		55.3%	26.3%	
専門学校	14年卒		28.6%	9.5%	38.1%	23.8%	–
	13年卒	2.6%	15.4%		56.4%	25.6%	
高等専門学校	14年卒		25.0%	5.0%	45.0%	25.0%	–
	13年卒	2.7%	16.2%		54.1%	27.0%	
高等学校	14年卒		15.8%	5.3%	42.1%	36.8%	–
	13年卒	2.6%	10.5%		57.9%	28.9%	

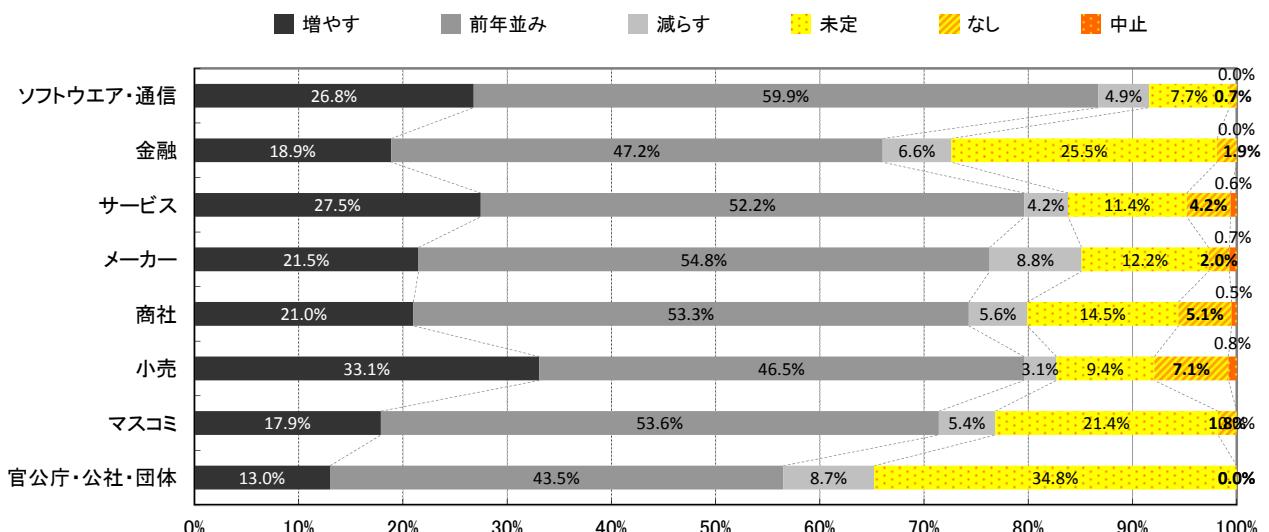
■参考

	増やすと減らすの差	
	14年卒	13年卒
大学(文系)	0.0pt	7.3pt
大学(理系)	4.3pt	4.9pt
大学院(理系)	-9.1pt	2.5pt
短期大学	-9.5pt	2.6pt
専門学校	-9.5pt	2.6pt
高等専門学校	-5.0pt	2.7pt
高等学校	-5.3pt	2.6pt

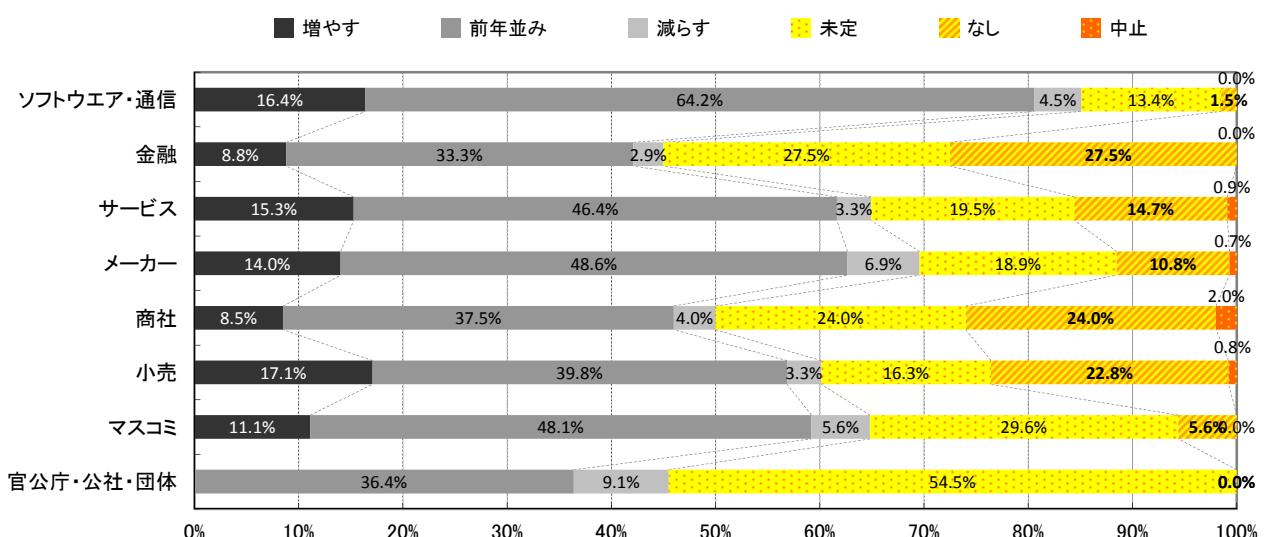
大学文系



大学理系



大学院理系

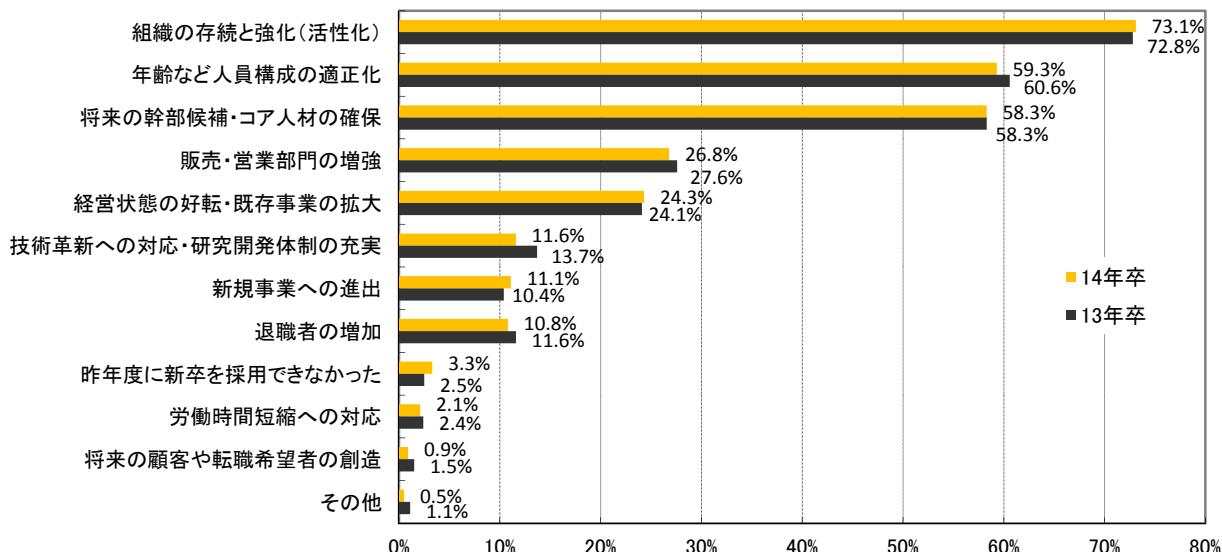


【採用実施の理由】

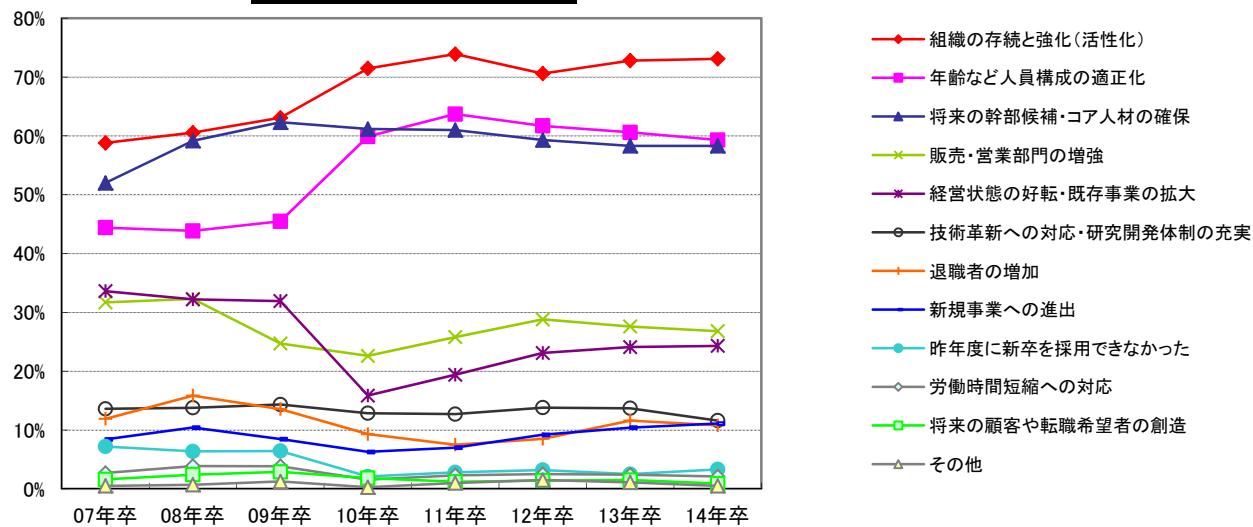
採用実施の理由は「組織の存続と強化(活性化)」が73.1%（前年72.8%）で最も高く、続いて「年齢など人員構成の適正化」の59.3%（前年60.6%）、「将来の幹部候補・コア人材の確保」の58.3%（前年58.3%）となった。これらも含めて他の選択肢についてもほぼ前年と同じ回答割合となった。業種別で見ると、金融では「年齢等人員構成の最適化」「退職者の増加」といった回答が他業種より高い割合であるのに対し、小売では「将来の幹部候補・コア人材の確保」「販売・営業部門の増強」が他業種より高い割合となっている。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒								
組織の存続と強化(活性化)	73.1%	72.8%	76.4%	76.0%	72.3%	72.1%	72.0%	75.0%	73.7%	71.7%
年齢など人員構成の適正化	59.3%	60.6%	66.4%	68.3%	57.4%	58.9%	63.6%	63.2%	57.0%	59.2%
将来の幹部候補・コア人材の確保	58.3%	58.3%	70.3%	71.6%	55.2%	55.3%	60.4%	58.2%	57.3%	58.4%
販売・営業部門の増強	26.8%	27.6%	26.7%	21.8%	26.9%	28.9%	23.3%	26.8%	28.7%	28.1%
経営状態の好転・既存事業の拡大	24.3%	24.1%	25.5%	31.4%	24.0%	22.5%	17.6%	21.0%	27.8%	25.7%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.6%	13.7%	18.2%	24.4%	9.9%	11.3%	25.5%	27.2%	4.3%	6.5%
新規事業への進出	11.1%	10.4%	13.0%	10.7%	10.6%	10.3%	10.4%	9.6%	11.5%	10.7%
退職者の増加	10.8%	11.6%	6.7%	8.1%	11.9%	12.4%	8.0%	11.0%	12.3%	12.0%
昨年度に新卒を採用できなかった	3.3%	2.5%	0.9%	1.8%	3.9%	2.6%	3.1%	3.1%	3.3%	2.2%
労働時間短縮への対応	2.1%	2.4%	1.2%	1.5%	2.4%	2.6%	1.5%	1.7%	2.5%	2.8%
将来の顧客や転職希望者の創造	0.9%	1.5%	0.3%	1.5%	1.1%	1.5%	0.4%	1.5%	1.2%	1.4%
その他	0.5%	1.1%	-	0.7%	0.6%	1.2%	0.7%	0.2%	0.4%	1.5%

採用実施の理由(総合)



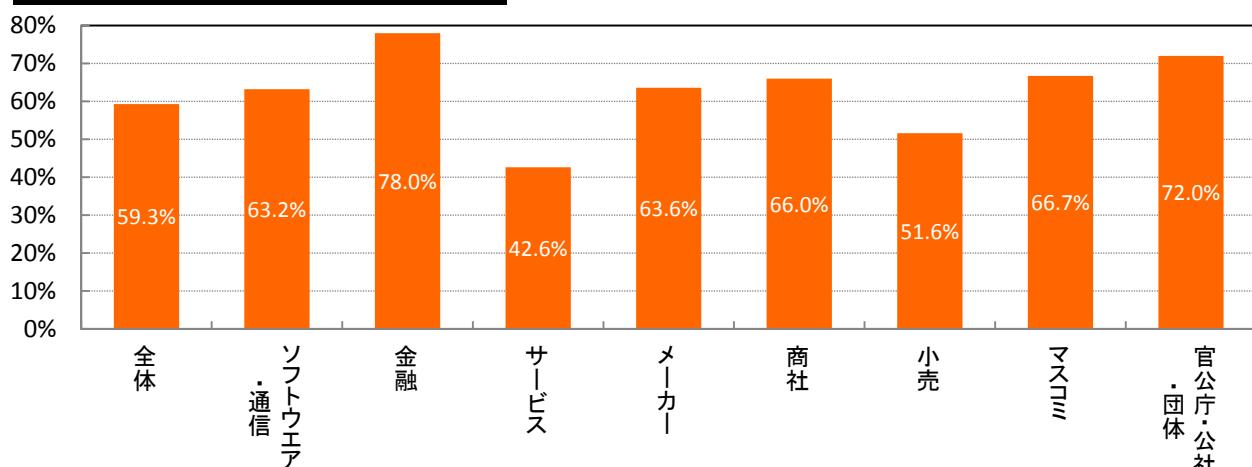
採用実施の理由(総合・経年比較)



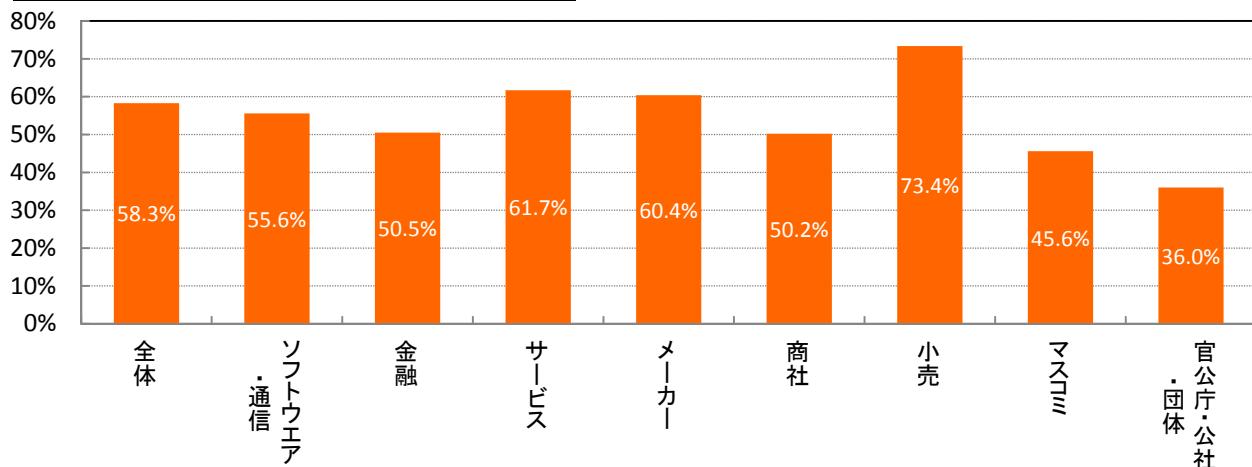
■業種別

(複数回答)	全体	ソフトウエア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	73.1%	85.4%	80.7%	69.8%	72.0%	71.2%	68.0%	77.2%	76.0%
年齢等人員構成の最適化	59.3%	63.2%	78.0%	42.6%	63.6%	66.0%	51.6%	66.7%	72.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	58.3%	55.6%	50.5%	61.7%	60.4%	50.2%	73.4%	45.6%	36.0%
販売・営業部門の増強	26.8%	11.8%	25.7%	21.3%	23.3%	50.7%	44.5%	15.8%	8.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	24.3%	29.2%	15.6%	33.7%	17.6%	22.3%	32.8%	24.6%	16.0%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.6%	17.4%	—	3.2%	25.5%	2.3%	—	3.5%	4.0%
新規事業への進出	11.1%	11.1%	0.9%	18.6%	10.4%	8.4%	7.8%	10.5%	4.0%
退職者の増加	10.8%	4.2%	20.2%	12.7%	8.0%	14.0%	7.0%	14.0%	28.0%
昨年度に新卒を採用できなかった	3.3%	4.2%	2.8%	4.0%	3.1%	4.2%	1.6%	—	—
組織の維持存続と強化(活性化)	2.1%	—	—	2.7%	1.5%	2.8%	3.9%	8.8%	—
将来の顧客や転職希望者の創造	0.9%	2.1%	2.8%	1.1%	0.4%	0.5%	—	3.5%	—
その他	0.5%	—	—	0.5%	0.7%	0.5%	—	—	4.0%

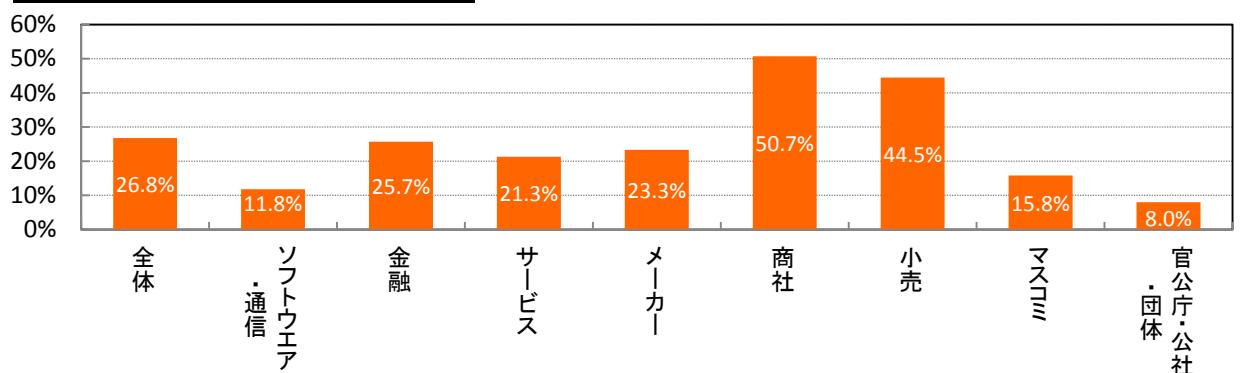
採用実施理由(業種別)／年齢等人員構成の最適化



採用実施理由(業種別)／将来の幹部候補・コア人材の確保



採用実施理由(業種別)／販売・営業部門の増強

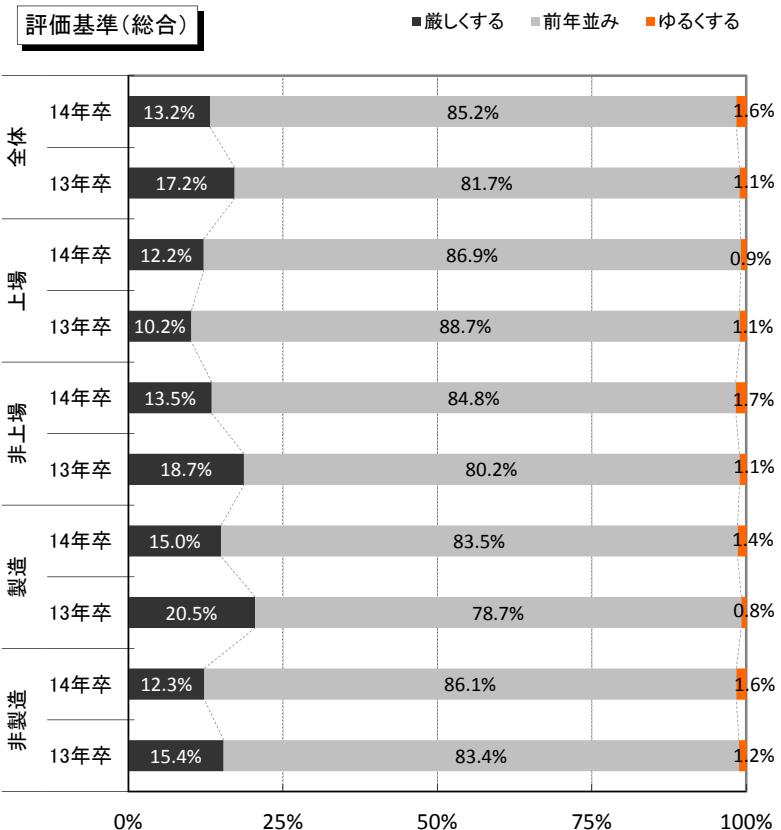


【採用基準】

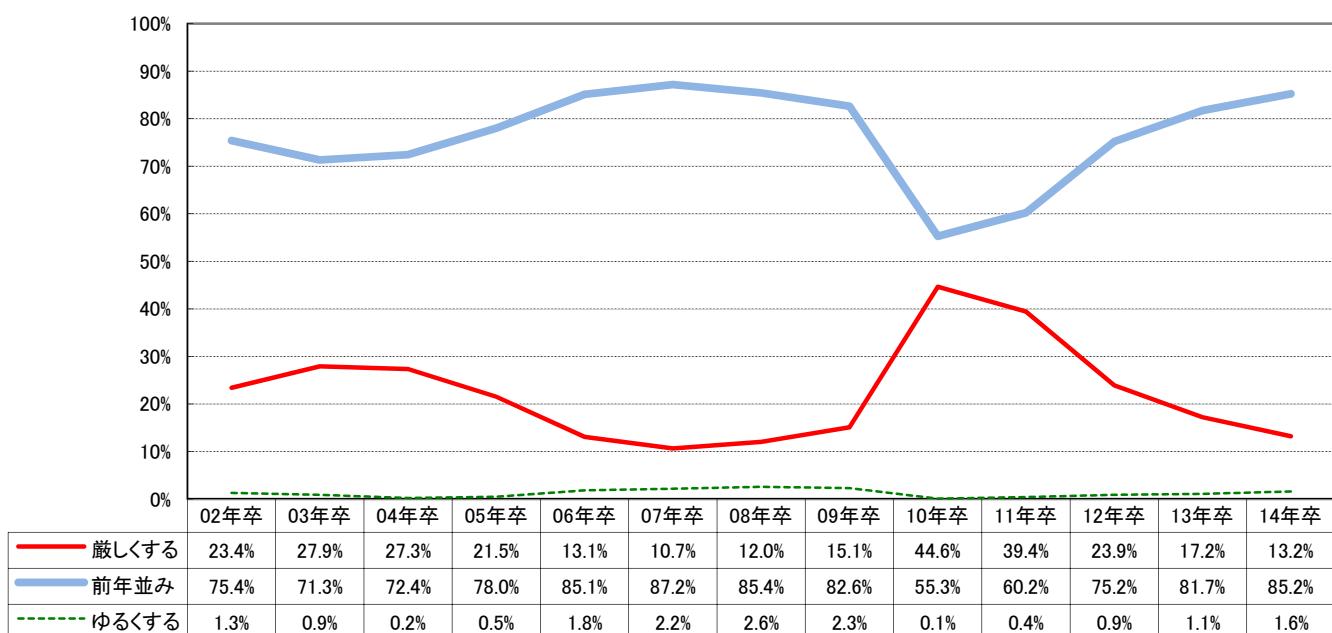
今年度の採用基準について、昨年度と比較して「厳しくする」と回答した企業は13.2%と前年より4.0pt減で、4年連続の減少となった。「前年並み」という回答が85.2%、「ゆるくする」は1.6%にすぎないため、概ね例年通りの厳しい採用基準が適用されそうだ。上場企業では前年を2.0pt上回る12.2%が「厳しくする」と回答した。

■ 今年度(14年卒)の採用基準を昨年度(13年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	14年卒	13.2%	85.2%	1.6%
	13年卒	17.2%	81.7%	1.1%
上場	14年卒	12.2%	86.9%	0.9%
	13年卒	10.2%	88.7%	1.1%
非上場	14年卒	13.5%	84.8%	1.7%
	13年卒	18.7%	80.2%	1.1%
製造	14年卒	15.0%	83.5%	1.4%
	13年卒	20.5%	78.7%	0.8%
非製造	14年卒	12.3%	86.1%	1.6%
	13年卒	15.4%	83.4%	1.2%



評価基準(総合・経年比較)

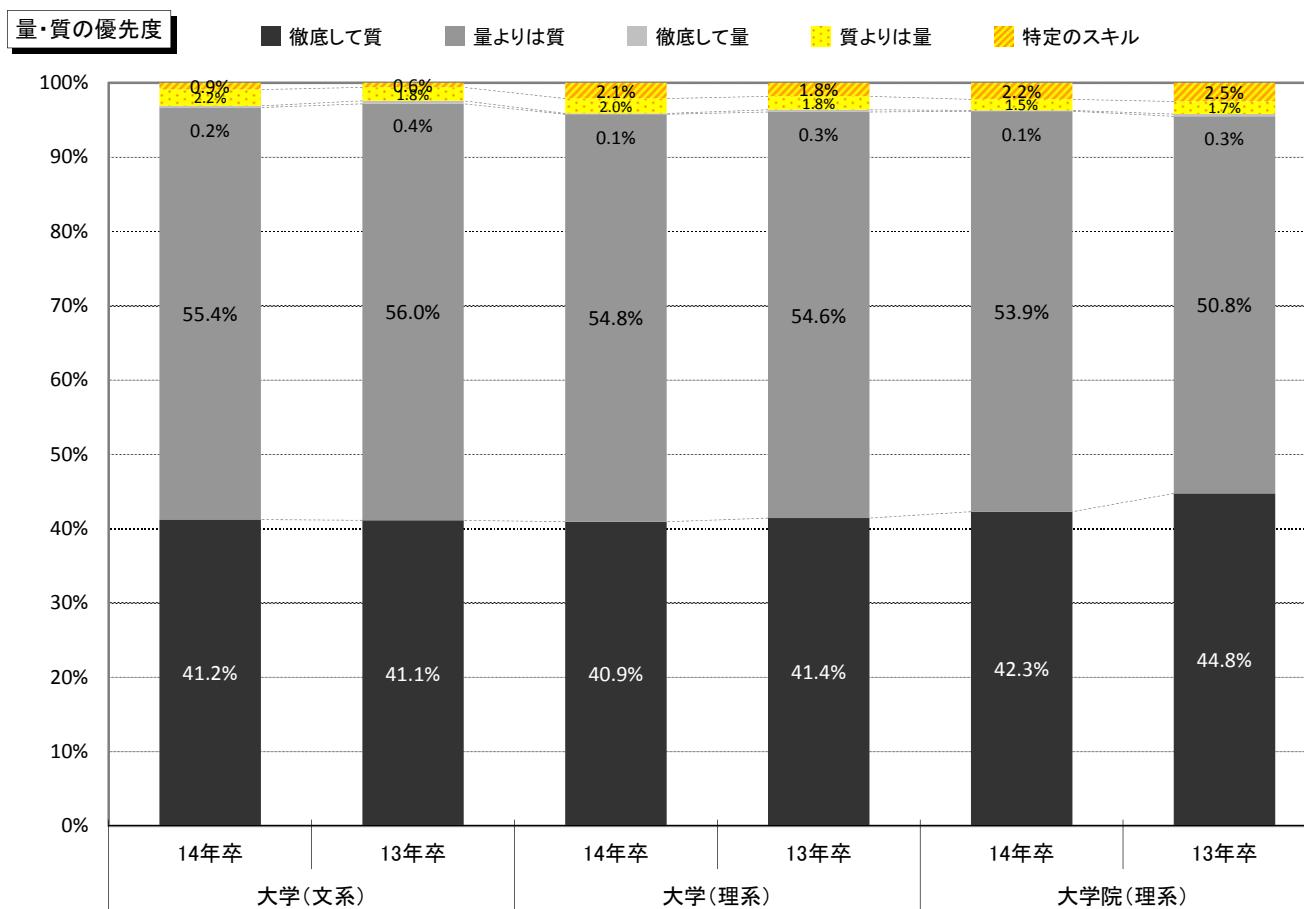


【質・量の優先度】

採用方針として「質」と「量」のいずれを優先するかについては、大学(文系)、大学(理系)、大学院(理系)のいずれにおいても、質を優先する「徹底して質」「量よりは質」という回答が合わせて95%を超えており、これはほとんどの企業で採用基準の「質」を満たす応募者が十分な数来ない場合は予定の採用数を下回る可能性があることを表わしている。「徹底して質」「量よりは質」それぞれの割合については、ほぼ前年同様となった。また上場より非上場、非製造より製造で「徹底して質」の割合が高くなっている。

■全体

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	14年卒	41.2%	55.4%	0.2%	2.2%	0.9%
	13年卒	41.1%	56.0%	0.4%	1.8%	0.6%
大学(理系)	14年卒	40.9%	54.8%	0.1%	2.0%	2.1%
	13年卒	41.4%	54.6%	0.3%	1.8%	1.8%
大学院(理系)	14年卒	42.3%	53.9%	0.1%	1.5%	2.2%
	13年卒	44.8%	50.8%	0.3%	1.7%	2.5%
短期大学	14年卒	38.9%	55.1%	0.3%	3.5%	2.2%
	13年卒	38.6%	56.0%	0.4%	1.9%	3.2%
専門学校	14年卒	36.5%	53.5%	0.6%	3.4%	6.0%
	13年卒	36.3%	54.2%	0.1%	2.4%	6.9%
高等専門学校	14年卒	37.6%	53.8%	0.5%	2.5%	5.6%
	13年卒	37.8%	53.3%	0.6%	2.6%	5.6%
高等学校	14年卒	29.9%	59.3%	0.6%	6.7%	3.5%
	13年卒	31.4%	59.7%	0.5%	5.6%	2.7%



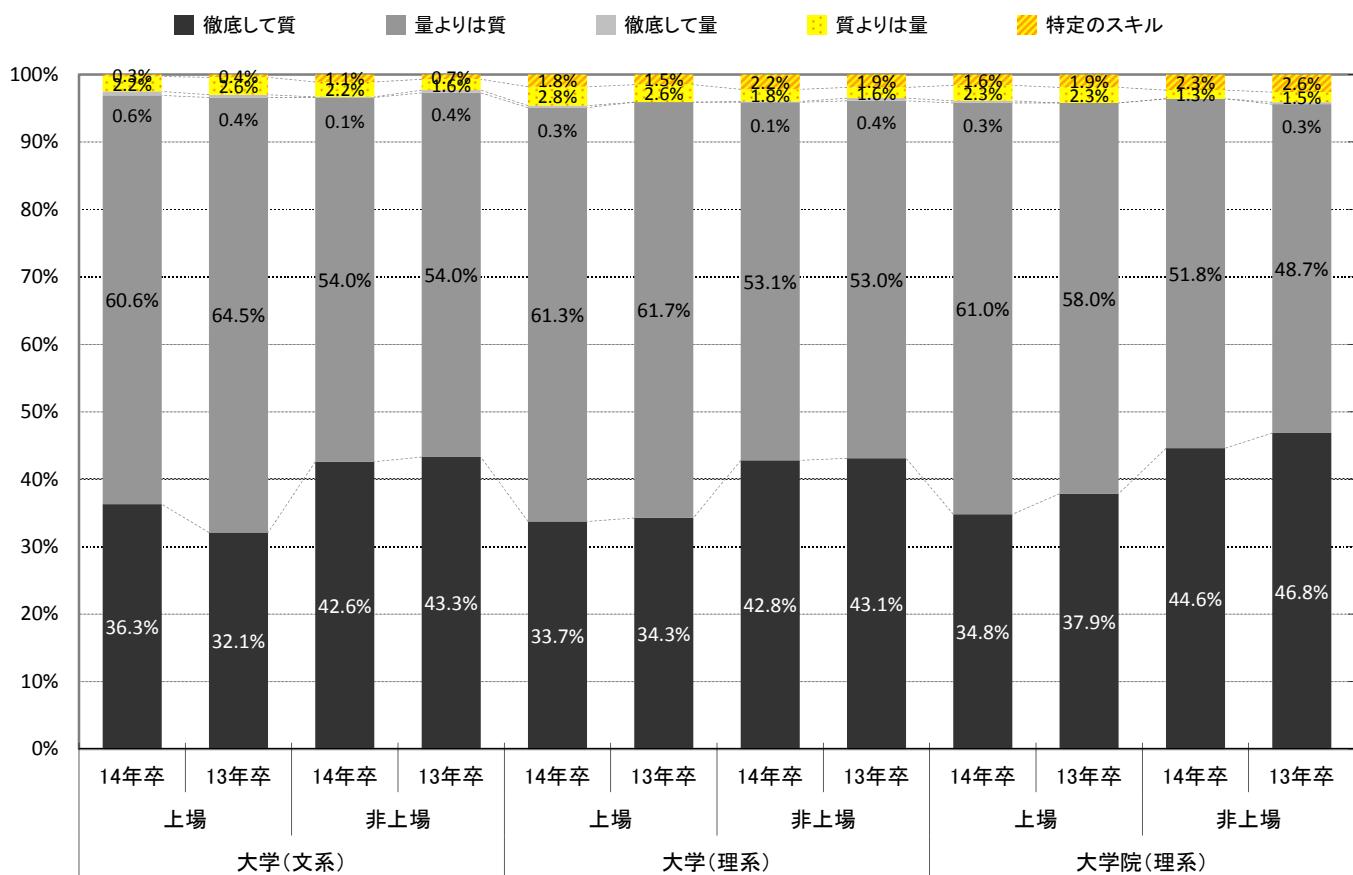
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	14年卒	36.3%	60.6%	0.6%	2.2%	0.3%
	13年卒	32.1%	64.5%	0.4%	2.6%	0.4%
大学(理系)	14年卒	33.7%	61.3%	0.3%	2.8%	1.8%
	13年卒	34.3%	61.7%		2.6%	1.5%
大学院(理系)	14年卒	34.8%	61.0%	0.3%	2.3%	1.6%
	13年卒	37.9%	58.0%		2.3%	1.9%
短期大学	14年卒	32.5%	60.9%	0.7%	4.6%	1.3%
	13年卒	29.4%	66.7%		1.6%	2.4%
専門学校	14年卒	33.1%	54.9%	0.7%	4.9%	6.3%
	13年卒	25.2%	63.0%		2.4%	9.4%
高等専門学校	14年卒	33.8%	58.8%	0.6%	2.5%	4.4%
	13年卒	31.5%	61.6%		2.1%	4.8%
高等学校	14年卒	23.8%	65.6%	1.3%	7.3%	2.0%
	13年卒	25.8%	65.6%	0.8%	5.5%	2.3%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	14年卒	42.6%	54.0%	0.1%	2.2%	1.1%
	13年卒	43.3%	54.0%	0.4%	1.6%	0.7%
大学(理系)	14年卒	42.8%	53.1%	0.1%	1.8%	2.2%
	13年卒	43.1%	53.0%	0.4%	1.6%	1.9%
大学院(理系)	14年卒	44.6%	51.8%		1.3%	2.3%
	13年卒	46.8%	48.7%	0.3%	1.5%	2.6%
短期大学	14年卒	40.2%	53.9%	0.3%	3.3%	2.3%
	13年卒	40.2%	54.2%	0.4%	1.9%	3.3%
専門学校	14年卒	37.2%	53.2%	0.6%	3.1%	5.9%
	13年卒	38.4%	52.6%	0.1%	2.4%	6.5%
高等専門学校	14年卒	38.7%	52.4%	0.5%	2.5%	6.0%
	13年卒	39.6%	51.0%	0.8%	2.7%	5.9%
高等学校	14年卒	31.8%	57.4%	0.4%	6.5%	3.9%
	13年卒	33.0%	58.1%	0.4%	5.7%	2.8%

量・質の優先度(上場・非上場)



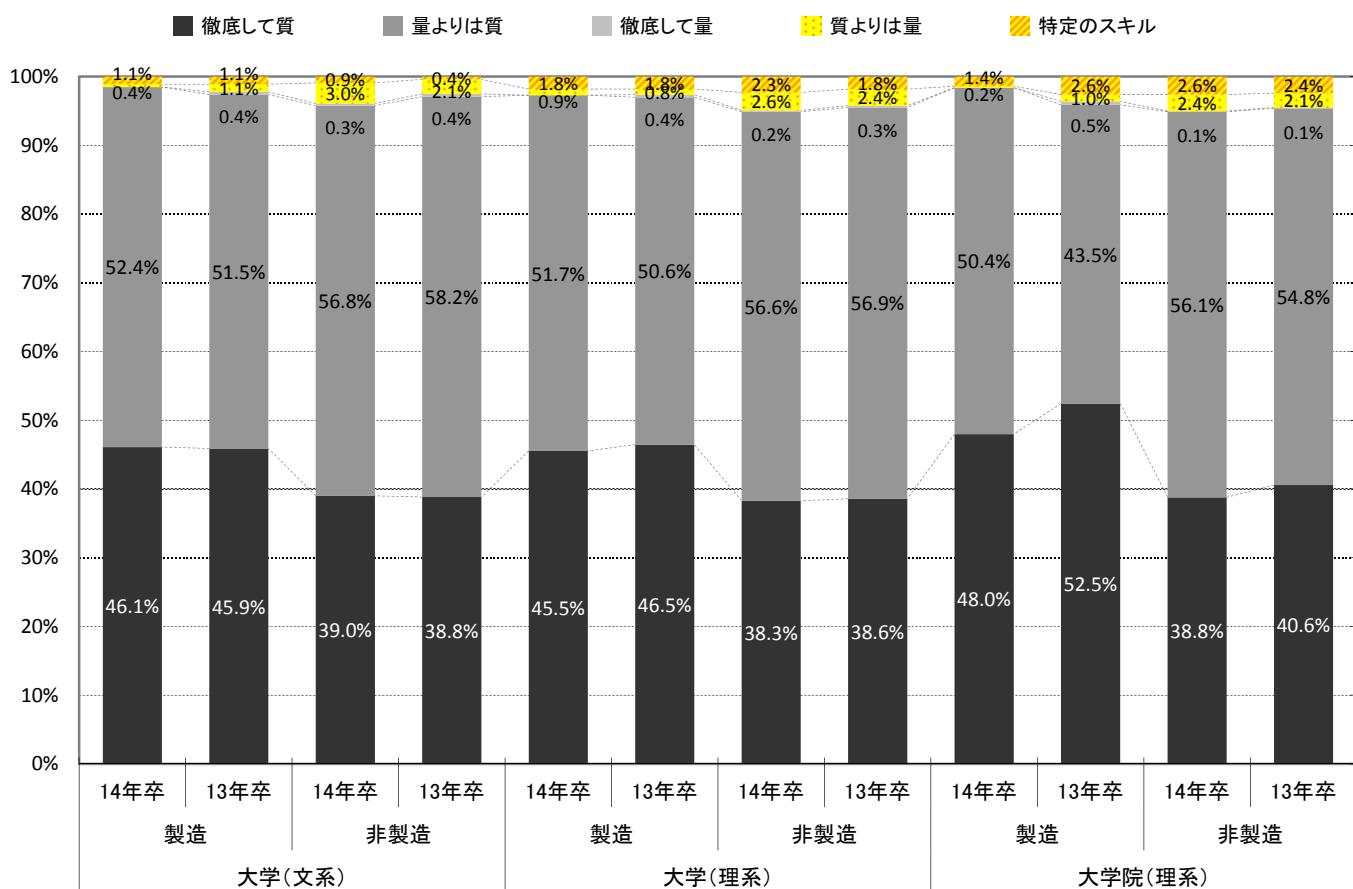
■ 製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	14年卒	46.1%	52.4%	—	0.4%	1.1%
	13年卒	45.9%	51.5%	0.4%	1.1%	1.1%
大学(理系)	14年卒	45.5%	51.7%	—	0.9%	1.8%
	13年卒	46.5%	50.6%	0.4%	0.8%	1.8%
大学院(理系)	14年卒	48.0%	50.4%	—	0.2%	1.4%
	13年卒	52.5%	43.5%	0.5%	1.0%	2.6%
短期大学	14年卒	44.2%	53.3%	0.4%	0.4%	1.7%
	13年卒	45.4%	49.0%	0.4%	0.4%	4.8%
専門学校	14年卒	40.2%	51.5%	0.4%	0.4%	7.5%
	13年卒	40.7%	48.6%	—	1.2%	9.5%
高等専門学校	14年卒	37.5%	54.0%	0.3%	1.3%	7.0%
	13年卒	43.5%	49.2%	0.4%	0.8%	6.2%
高等学校	14年卒	29.9%	61.6%	—	5.0%	3.5%
	13年卒	33.2%	58.4%	0.7%	4.4%	3.3%

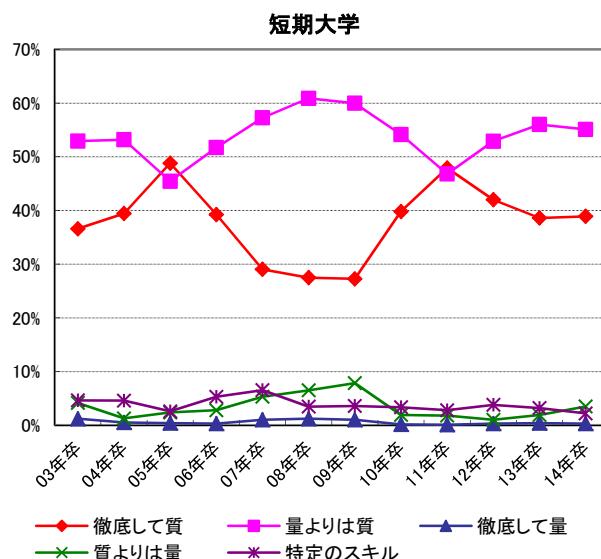
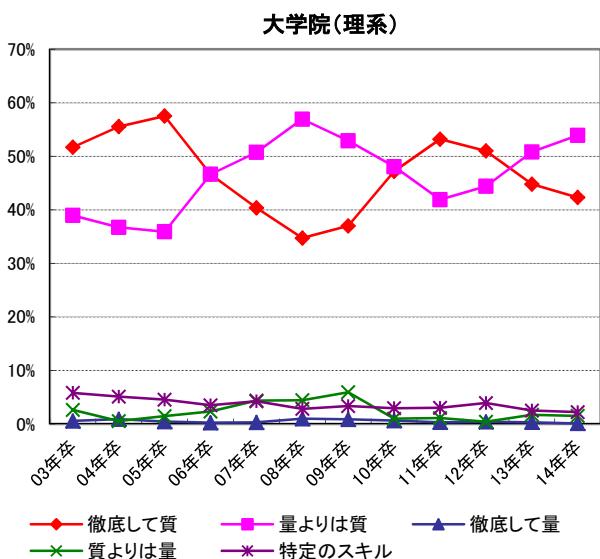
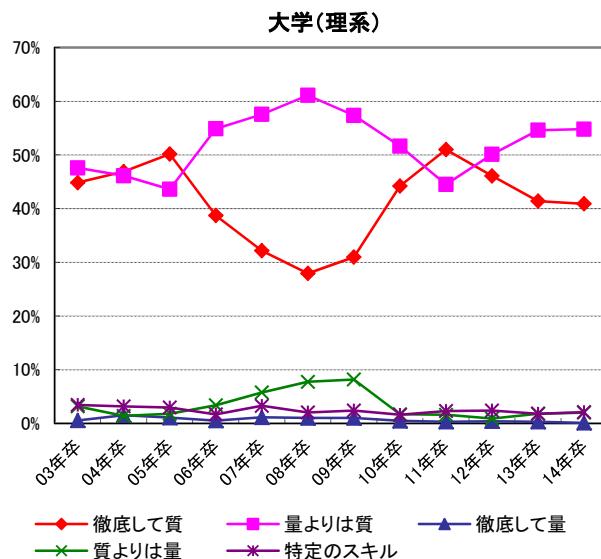
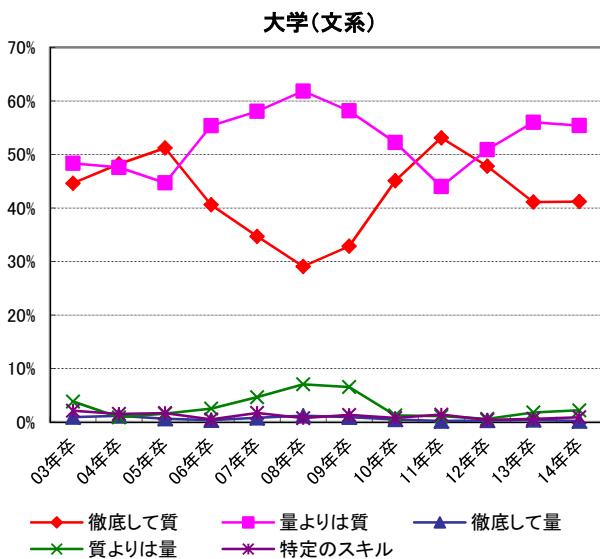
■ 非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	14年卒	39.0%	56.8%	0.3%	3.0%	0.9%
	13年卒	38.8%	58.2%	0.4%	2.1%	0.4%
大学(理系)	14年卒	38.3%	56.6%	0.2%	2.6%	2.3%
	13年卒	38.6%	56.9%	0.3%	2.4%	1.8%
大学院(理系)	14年卒	38.8%	56.1%	0.1%	2.4%	2.6%
	13年卒	40.6%	54.8%	0.1%	2.1%	2.4%
短期大学	14年卒	36.8%	55.8%	0.3%	4.7%	2.4%
	13年卒	35.7%	59.0%	0.3%	2.5%	2.5%
専門学校	14年卒	35.0%	54.3%	0.7%	4.6%	5.4%
	13年卒	34.5%	56.6%	0.2%	2.9%	5.9%
高等専門学校	14年卒	37.7%	53.6%	0.7%	3.4%	4.6%
	13年卒	34.2%	56.0%	0.8%	3.8%	5.3%
高等学校	14年卒	30.0%	57.1%	1.2%	8.2%	3.5%
	13年卒	29.8%	60.9%	0.3%	6.7%	2.2%

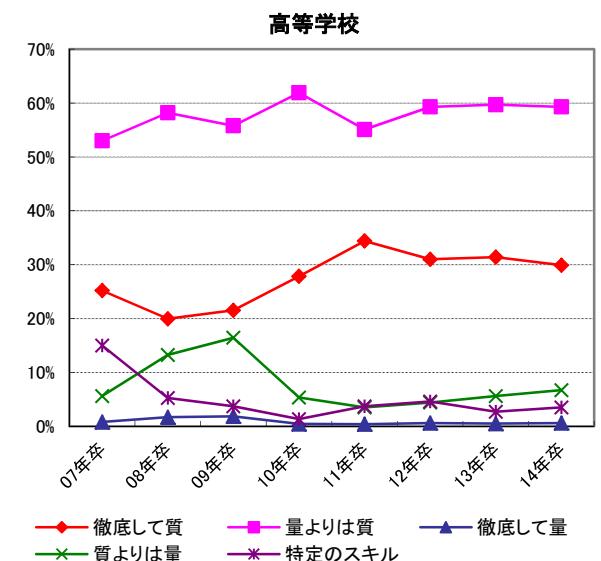
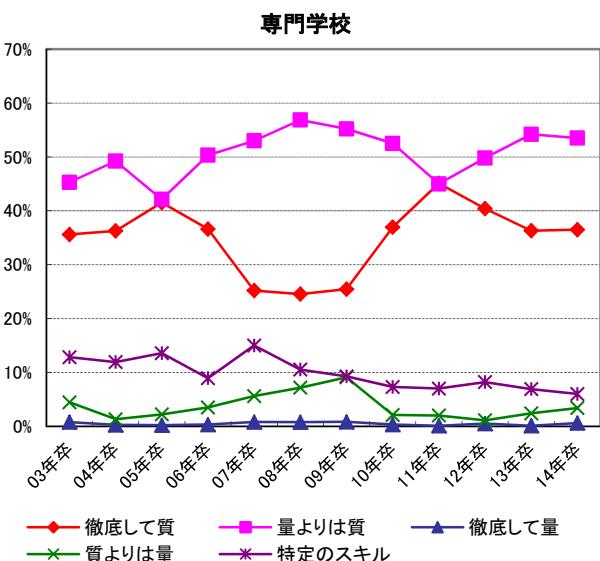
量・質の優先度(製造・非製造)



【質・量の優先度 - 総合・経年比較】



※03年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。



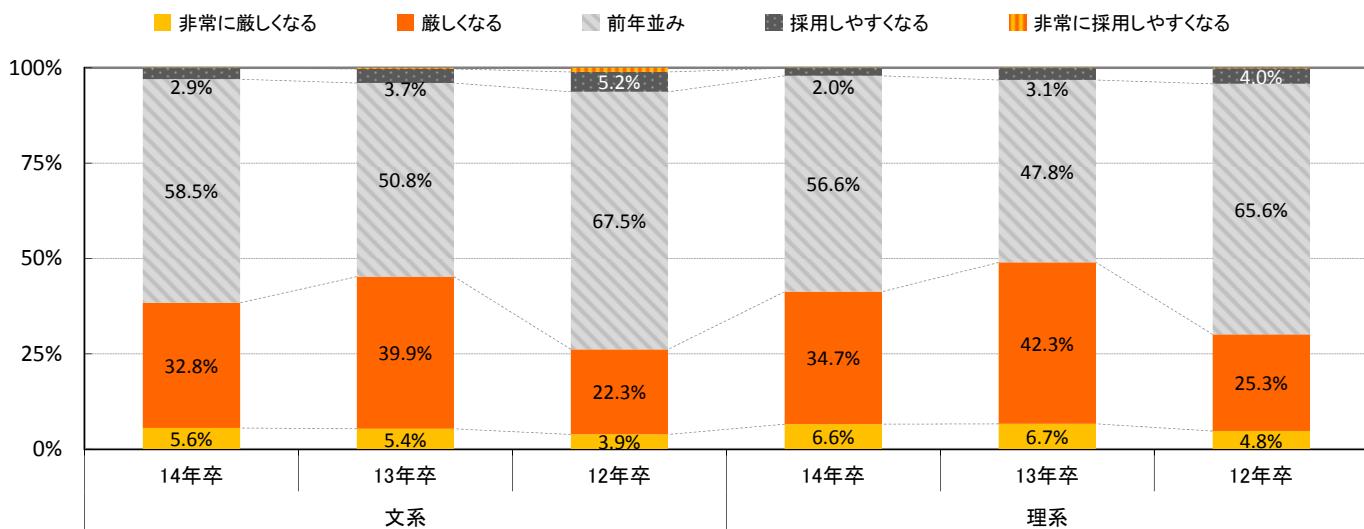
【採用環境の見通し】

採用環境の見通しについては、文系・理系ともに「非常に厳しくなる」という回答は前年とほぼ変わらず、「厳しくなる」という回答は前年より減少し、半数以上の企業が「前年並み」と回答した。それでも「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答は文系で38.4%、理系で41.3%と約4割に達している。厳しくなると考える理由では、前年最多の「応募学生の質の低下」は減少し、「母集団(エントリー数)の不足」が増加して最多となった。「セミナー動員数の不足」も上昇しており、「質」そのものの確保に対する「厳しい」という見方より、「質」を確保するための「量」の確保の点で「厳しい」とする傾向にあるようだ。「採用しやすくなる」と回答した企業の理由も「母集団(エントリー数)の充足」が最多となっている。

■全体

全体	文系	厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
		14年卒	5.6%	58.5%	2.9%	0.1%
	理系	13年卒	5.4%	50.8%	3.7%	0.3%
		12年卒	3.9%	67.5%	5.2%	1.1%
		14年卒	6.6%	56.6%	2.0%	0.1%
		13年卒	6.7%	47.8%	3.1%	0.1%
		12年卒	4.8%	65.6%	4.0%	0.2%

採用環境の見通し(全体)



■上場/非上場

上場	文系	厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
		14年卒	35.6%	58.6%	1.8%	-
	理系	13年卒	44.6%	50.6%	1.5%	-
		14年卒	37.2%	54.6%	1.8%	-
		13年卒	44.8%	47.3%	1.1%	-
	非上場	14年卒	32.1%	58.5%	3.2%	0.2%
		13年卒	38.8%	50.8%	4.2%	0.3%
		14年卒	34.1%	57.1%	2.1%	0.1%
		13年卒	41.7%	47.9%	3.6%	0.1%

■製造/非製造

製造	文系	厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
		非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
		14年卒	27.2%	65.2%	3.1%	0.2%
	理系	13年卒	37.0%	51.7%	4.0%	0.6%
		14年卒	34.9%	56.5%	2.7%	-
		13年卒	46.3%	44.4%	2.5%	-
	非製造	14年卒	35.6%	55.3%	2.8%	0.1%
		13年卒	41.4%	50.3%	3.5%	0.1%
		14年卒	34.6%	56.7%	1.7%	0.1%
		13年卒	40.0%	49.6%	3.5%	0.1%

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

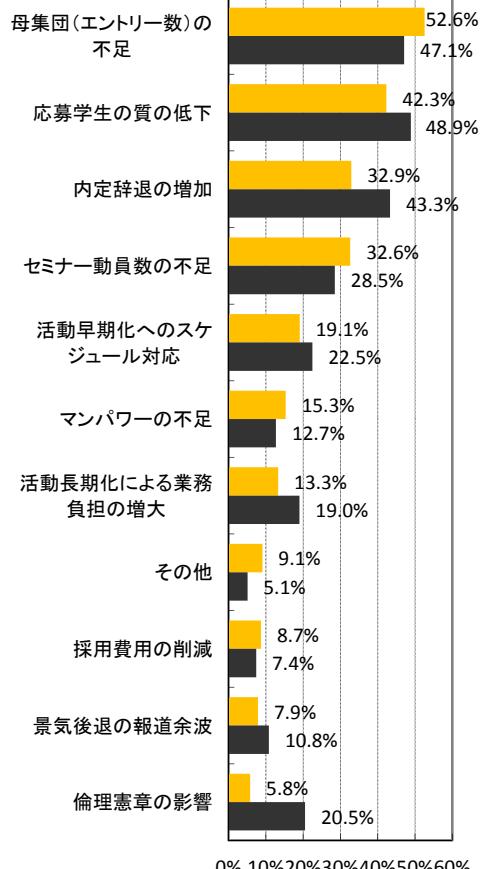
(複数回答) n=745

		全体	上場	非上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	14年卒	19.1%	22.4%	18.2%	19.4%	18.9%
	13年卒	22.5%	20.4%	23.1%	24.1%	21.6%
活動長期化による業務負担の増大	14年卒	13.3%	11.2%	13.9%	12.3%	13.8%
	13年卒	19.0%	23.6%	17.8%	18.6%	19.1%
母集団(エントリー数)の不足	14年卒	52.6%	55.3%	51.9%	52.0%	52.9%
	13年卒	47.1%	51.6%	45.9%	41.7%	50.3%
セミナー動員数の不足	14年卒	32.6%	29.8%	33.4%	27.8%	35.1%
	13年卒	28.5%	31.8%	27.7%	26.4%	29.7%
応募学生の質の低下	14年卒	42.3%	44.7%	41.6%	40.5%	43.2%
	13年卒	48.9%	54.1%	47.5%	47.1%	49.9%
内定辞退の増加	14年卒	32.9%	32.3%	33.0%	33.3%	32.7%
	13年卒	43.3%	50.3%	41.5%	43.1%	43.4%
景気後退の報道余波	14年卒	7.9%	9.3%	7.5%	11.1%	6.3%
	13年卒	10.8%	8.3%	11.4%	14.9%	8.4%
マンパワーの不足	14年卒	15.3%	16.8%	14.9%	13.1%	16.4%
	13年卒	12.7%	13.4%	12.6%	11.2%	13.6%
採用費用の削減	14年卒	8.7%	13.0%	7.5%	10.7%	7.7%
	13年卒	7.4%	7.6%	7.3%	8.1%	6.9%
倫理憲章の影響	14年卒	5.8%	8.1%	5.1%	6.0%	5.7%
	13年卒	20.5%	28.0%	18.6%	19.7%	21.0%
その他	14年卒	9.1%	5.6%	10.1%	8.7%	9.3%
	13年卒	5.1%	5.7%	4.9%	5.8%	4.7%

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由(総合)

■14年卒

■13年卒



■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

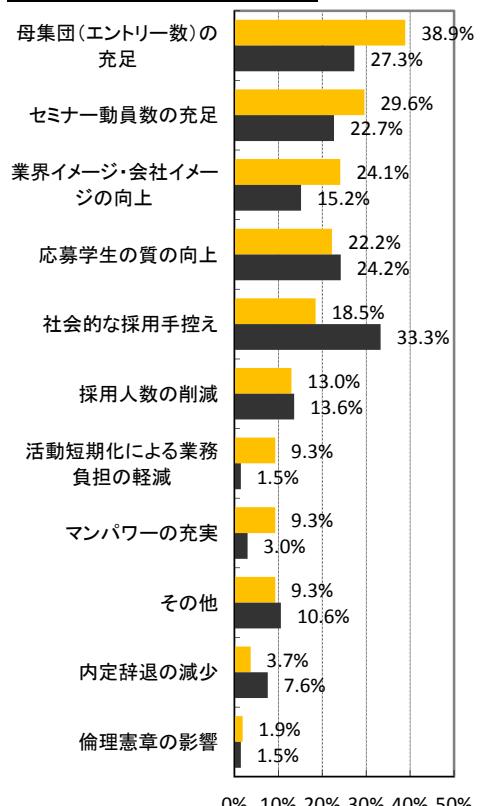
(複数回答) n=54

		全体	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	14年卒	18.5%	22.2%	17.8%	17.4%	19.4%
	13年卒	33.3%	60.0%	31.1%	40.0%	29.3%
活動短期化による業務負担の軽減	14年卒	9.3%	—	11.1%	13.0%	6.5%
	13年卒	1.5%		1.6%	4.0%	
母集団(エントリー数)の充足	14年卒	38.9%	44.4%	37.8%	34.8%	41.9%
	13年卒	27.3%	20.0%	27.9%	20.0%	31.7%
セミナー動員数の充足	14年卒	29.6%	33.3%	28.9%	39.1%	22.6%
	13年卒	22.7%		24.6%	16.0%	26.8%
応募学生の質の向上	14年卒	22.2%	11.1%	24.4%	26.1%	19.4%
	13年卒	24.2%		26.2%	12.0%	31.7%
内定辞退の減少	14年卒	3.7%	—	4.4%	4.3%	3.2%
	13年卒	7.6%		8.2%		12.2%
採用人数の削減	14年卒	13.0%	33.3%	8.9%	17.4%	9.7%
	13年卒	13.6%		14.8%	16.0%	12.2%
マンパワーの充実	14年卒	9.3%	11.1%	8.9%	4.3%	12.9%
	13年卒	3.0%		3.3%	4.0%	2.4%
業界イメージ・会社イメージの向上	14年卒	24.1%	22.2%	24.4%	17.4%	29.0%
	13年卒	15.2%		16.4%	12.0%	17.1%
倫理憲章の影響	14年卒	1.9%	—	2.2%	—	3.2%
	13年卒	1.5%		1.6%	4.0%	
その他	14年卒	9.3%	22.2%	6.7%	4.3%	12.9%
	13年卒	10.6%	40.0%	8.2%	16.0%	7.3%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由(総合)

■14年卒

■13年卒



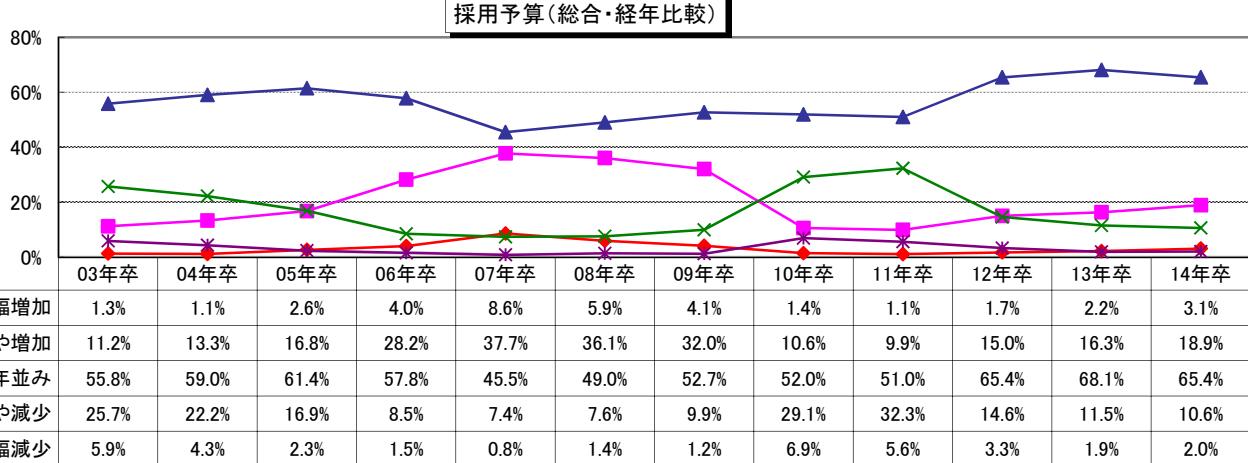
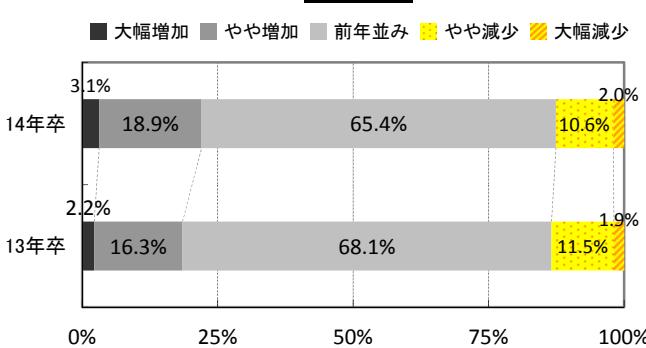
【採用予算】

採用予算については前年に引き続き「増加」という回答が「減少」という回答を上回った。上場より非上場、製造より非製造で「増加」という回答がやや多くなっている。前年に比べると「大幅増加」「やや増加」がやや高く、「前年並み」という回答がやや低い。予算組みの際、力を入れる項目では、前年同様最多となった「媒体出稿費」が8割を超える回答を集めた。「自社セミナー」も増加し、4割を超える回答を集めた。採用担当者の人数については、8割強が「昨年度並み」と回答したが、「増やす」という回答も1割を超えていている。

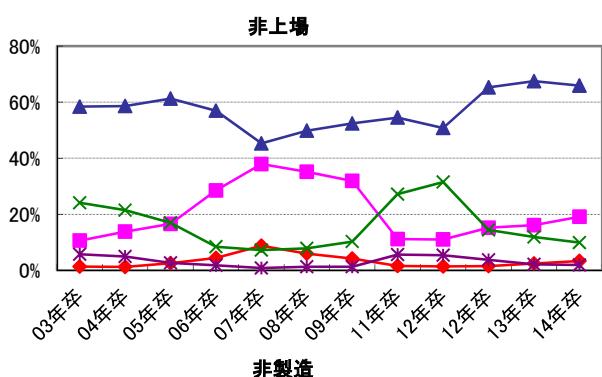
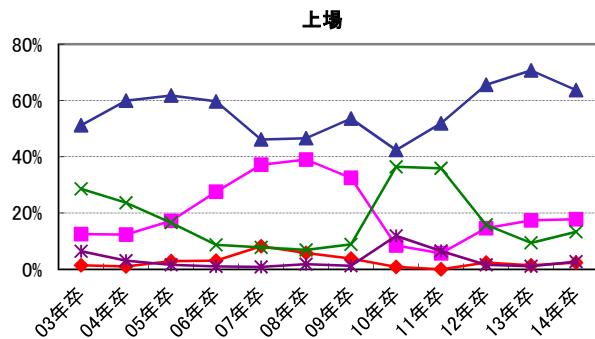
■採用予算(総枠)

	増加		前年並み	減少	
	大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
全体	14年卒	3.1%	18.9%	65.4%	10.6%
	13年卒	2.2%	16.3%	68.1%	11.5%
上場	14年卒	2.4%	17.8%	63.7%	13.3%
	13年卒	1.4%	17.4%	70.7%	9.4%
非上場	14年卒	3.3%	19.1%	65.9%	9.9%
	13年卒	2.4%	16.1%	67.5%	11.9%
製造	14年卒	2.1%	16.6%	66.8%	11.4%
	13年卒	2.1%	15.3%	67.7%	12.7%
非製造	14年卒	3.6%	20.1%	64.7%	10.2%
	13年卒	2.3%	16.9%	68.3%	10.8%

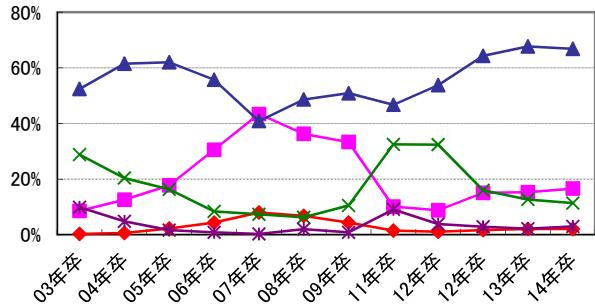
採用予算



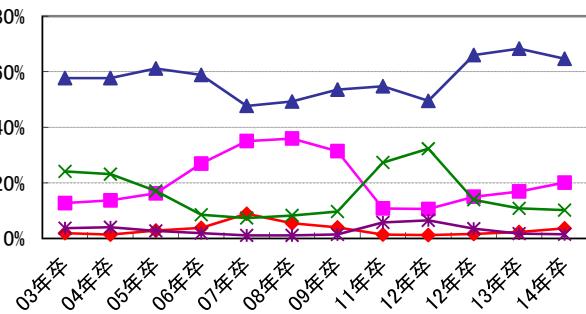
◆大幅増加 ◆やや増加 ◆前年並み ◆やや減少 ◆大幅減少



製造



非製造



■予算組みの際、力を入れる項目

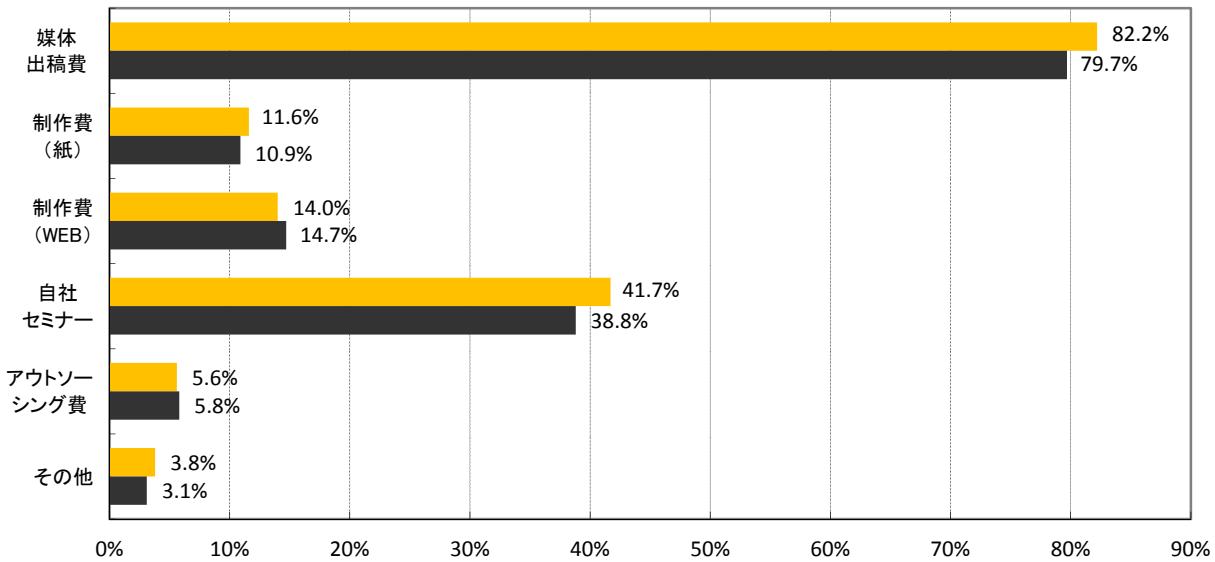
(複数選択可)

		媒体出稿費	制作費(紙)	制作費(WEB)	自社セミナー	アウトソーシング費	その他
全体	14年卒	82.2%	11.6%	14.0%	41.7%	5.6%	3.8%
	13年卒	79.7%	10.9%	14.7%	38.8%	5.8%	3.1%
上場	14年卒	79.5%	14.8%	19.0%	51.1%	8.2%	2.7%
	13年卒	76.1%	18.4%	21.0%	50.0%	9.9%	2.9%
非上場	14年卒	82.9%	10.8%	12.7%	39.3%	5.0%	4.1%
	13年卒	80.6%	9.3%	13.3%	36.4%	4.9%	3.1%
製造	14年卒	80.6%	9.3%	12.2%	43.9%	4.8%	4.5%
	13年卒	80.7%	8.3%	11.5%	42.3%	5.7%	2.5%
非製造	14年卒	83.1%	12.9%	14.9%	40.5%	6.1%	3.5%
	13年卒	79.2%	12.3%	16.5%	36.9%	5.9%	3.4%

※媒体出稿費…就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等
※自社セミナー…会場費、学生交通費、WEBセミナー含む

予算組みの際、力を入れる項目(総合)

■14年卒
■13年卒

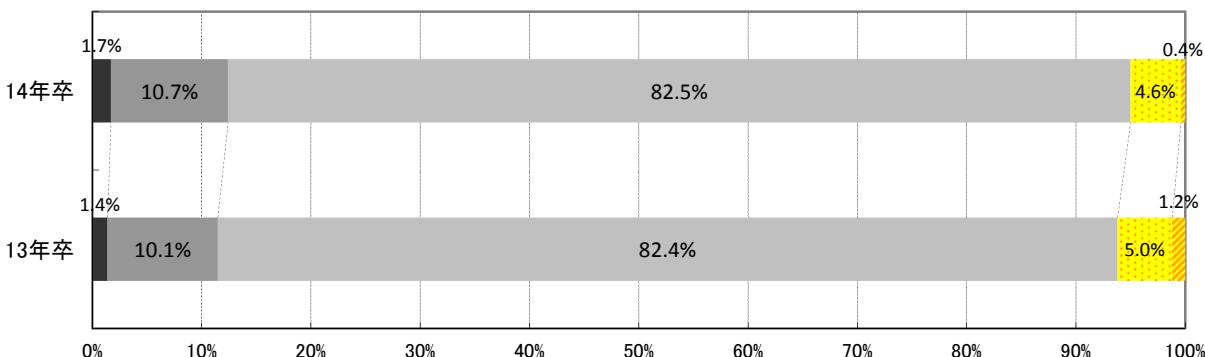


■今年度(14年卒)の採用担当者の人数を昨年度(13年卒)と比較して

		大幅に増やす予定	多少は増やす予定	昨年度並み	多少減らす予定	大幅に減らす予定
全体	14年卒	1.7%	10.7%	82.5%	4.6%	0.4%
	13年卒	1.4%	10.1%	82.4%	5.0%	1.2%
上場	14年卒	1.8%	9.8%	81.7%	6.1%	0.6%
	13年卒	1.1%	9.8%	81.9%	6.5%	0.7%
非上場	14年卒	1.7%	11.0%	82.8%	4.3%	0.3%
	13年卒	1.5%	10.1%	82.5%	4.6%	1.3%
製造	14年卒	1.1%	10.7%	82.3%	5.4%	0.5%
	13年卒	1.7%	9.3%	82.4%	4.2%	2.5%
非製造	14年卒	2.0%	10.8%	82.7%	4.2%	0.3%
	13年卒	1.2%	10.5%	82.4%	5.4%	0.5%

今年度(14年卒)の採用担当者の人数を
昨年度(13年卒)と比較して(総合)

■大幅に増やす予定 ■多少は増やす予定 ■昨年度並み ■多少減らす予定 ■大幅に減らす予定

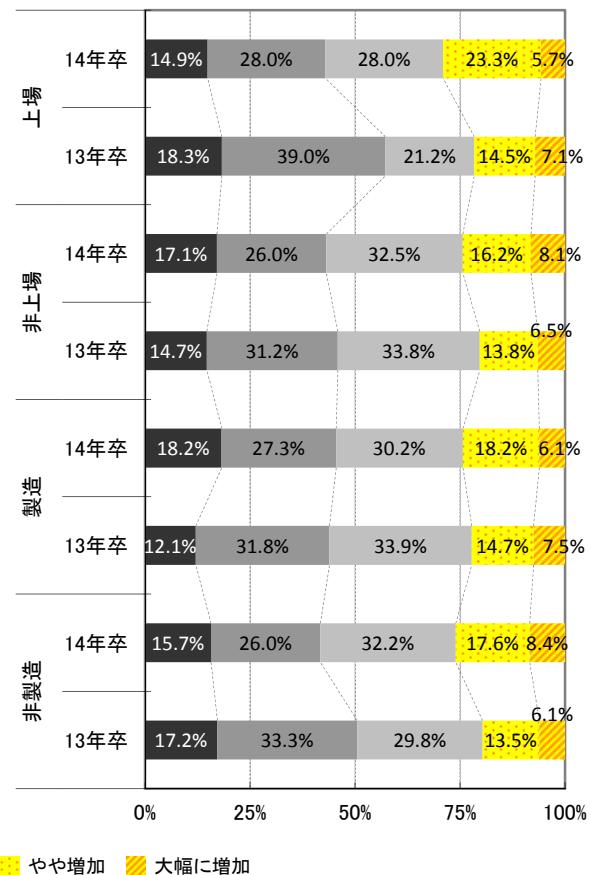


【2月時点のエントリー受付状況】

就職情報サイトのエントリー受付開始から2カ月経過した2月時点のエントリー受付状況では、減少(大幅+やや)という回答が43.1%と、増加(大幅+やや)という回答の25.4%を上回った。ただし、前年よりは増加と減少の差は小さくなっている。また「前年並み」という回答は全体の3割強となっている。上場企業では、増加(大幅+やや)と回答した企業が増えており(前年21.6%→今年29.0%)、学生の大手志向を反映している。個々の企業におけるエントリー減少率、増加率について分布をみると、増加・減少とも3割以内の企業が多く、5割以上増えた企業は5.5%、5割以上減った企業は6.5%にすぎなかった。自社ホームページからのエントリー数は7割を超える企業が「前年並み」と回答した。

■就職情報サイトからのエントリー数(前年同時期と比べ)

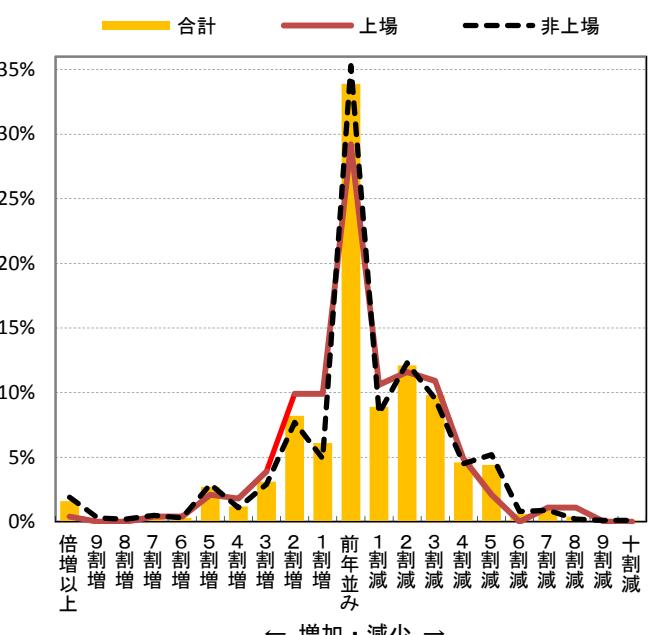
		大幅に減少	やや減少	前年並み	やや増加	大幅に増加
全体	14年卒	16.6%	26.5%	31.5%	17.8%	7.6%
	13年卒	15.4%	32.8%	31.3%	13.9%	6.6%
上場	14年卒	14.9%	28.0%	28.0%	23.3%	5.7%
	13年卒	18.3%	39.0%	21.2%	14.5%	7.1%
非上場	14年卒	17.1%	26.0%	32.5%	16.2%	8.1%
	13年卒	14.7%	31.2%	33.8%	13.8%	6.5%
製造	14年卒	18.2%	27.3%	30.2%	18.2%	6.1%
	13年卒	12.1%	31.8%	33.9%	14.7%	7.5%
非製造	14年卒	15.7%	26.0%	32.2%	17.6%	8.4%
	13年卒	17.2%	33.3%	29.8%	13.5%	6.1%



■就職情報サイトからのエントリー数 (前年同時期と比べ何割増・減少したか)

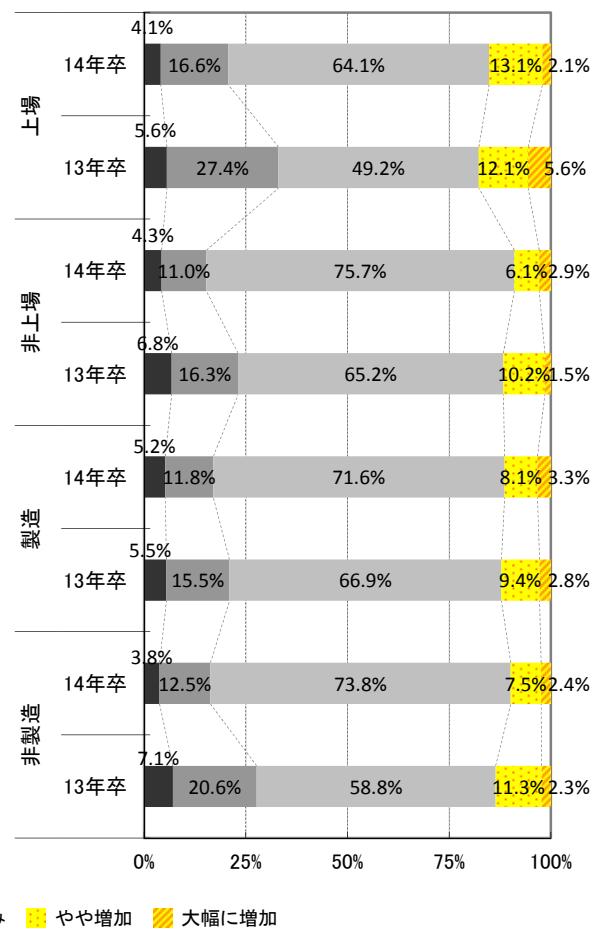
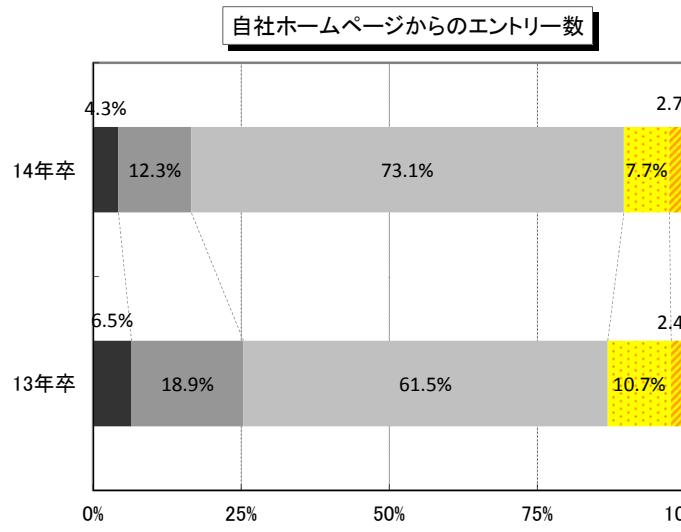
	合計	上場	非上場	製造	非製造
倍増以上	1.6%	0.4%	1.9%	1.6%	1.5%
9割増	0.2%	—	0.3%	—	0.4%
8割増	0.2%	—	0.2%	—	0.3%
7割増	0.5%	0.4%	0.5%	0.5%	0.5%
6割増	0.3%	0.4%	0.3%	0.7%	0.1%
5割増	2.7%	2.1%	2.9%	2.3%	2.9%
4割増	1.2%	1.8%	1.1%	1.6%	1.0%
3割増	3.1%	3.9%	2.9%	2.8%	3.3%
2割増	8.2%	9.9%	7.7%	8.9%	7.9%
1割増	6.1%	9.9%	4.9%	4.7%	6.9%
前年並み	33.9%	29.2%	35.3%	32.4%	34.6%
1割減	8.9%	10.6%	8.4%	8.9%	8.9%
2割減	12.1%	11.6%	12.3%	13.1%	11.6%
3割減	9.8%	10.9%	9.5%	11.9%	8.7%
4割減	4.6%	4.9%	4.5%	4.2%	4.8%
5割減	4.4%	2.1%	5.2%	4.7%	4.3%
6割減	0.6%	—	0.8%	0.2%	0.8%
7割減	0.9%	1.1%	0.9%	0.7%	1.0%
8割減	0.4%	1.1%	0.2%	0.9%	0.1%
9割減	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
10割減	0.1%	—	0.1%	—	0.1%

※増加・減少の割合を記入した企業と前年並みの企業のみで集計



■自社ホームページからのエントリー数(前年同時期と比べ)

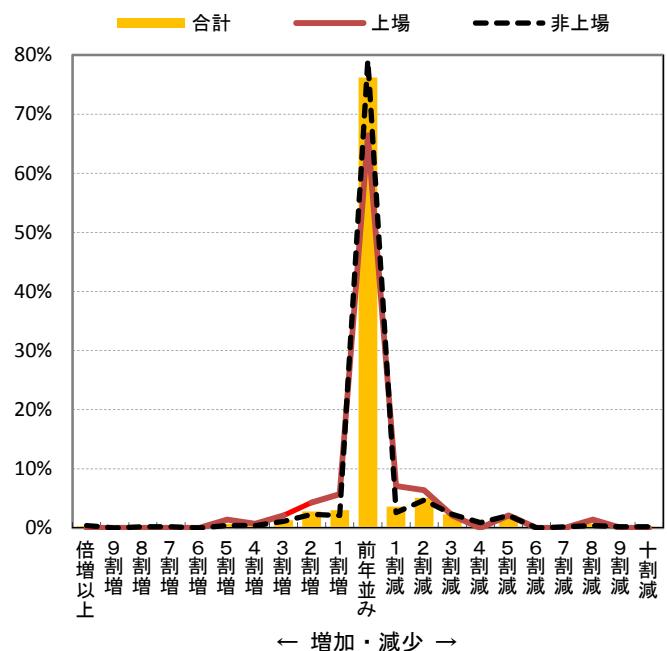
		大幅に減少	やや減少	前年並み	やや増加	大幅に増加
全体	14年卒	4.3%	12.3%	73.1%	7.7%	2.7%
	13年卒	6.5%	18.9%	61.5%	10.7%	2.4%
上場	14年卒	4.1%	16.6%	64.1%	13.1%	2.1%
	13年卒	5.6%	27.4%	49.2%	12.1%	5.6%
非上場	14年卒	4.3%	11.0%	75.7%	6.1%	2.9%
	13年卒	6.8%	16.3%	65.2%	10.2%	1.5%
製造	14年卒	5.2%	11.8%	71.6%	8.1%	3.3%
	13年卒	5.5%	15.5%	66.9%	9.4%	2.8%
非製造	14年卒	3.8%	12.5%	73.8%	7.5%	2.4%
	13年卒	7.1%	20.6%	58.8%	11.3%	2.3%



■自社ホームページからのエントリー数 (前年同時期と比べ何割増減したか)

	合計	上場	非上場	製造	非製造
倍増以上	0.3%	-	0.4%	0.5%	0.2%
9割増	-	-	-	-	-
8割増	0.2%	-	0.2%	-	0.2%
7割増	0.2%	-	0.2%	0.5%	-
6割増	-	-	-	-	-
5割増	0.7%	1.4%	0.4%	1.0%	0.5%
4割増	0.5%	0.7%	0.4%	1.0%	0.2%
3割増	1.3%	2.1%	1.1%	2.0%	1.0%
2割増	2.8%	4.3%	2.3%	2.5%	2.9%
1割増	3.0%	5.7%	2.1%	2.5%	3.2%
前年並み	76.2%	66.4%	79.1%	74.8%	76.9%
1割減	3.6%	7.1%	2.6%	3.5%	3.7%
2割減	5.1%	6.4%	4.7%	6.9%	4.2%
3割減	2.3%	2.1%	2.3%	1.5%	2.7%
4割減	0.7%	-	0.9%	-	1.0%
5割減	2.1%	2.1%	2.1%	2.0%	2.2%
6割減	-	-	-	-	-
7割減	0.2%	-	0.2%	0.5%	-
8割減	0.7%	1.4%	0.4%	0.5%	0.7%
9割減	0.2%	-	0.2%	0.5%	-
十割減	0.2%	-	0.2%	-	0.2%

※増加・減少の割合を記入した企業と前年並みの企業のみで集計



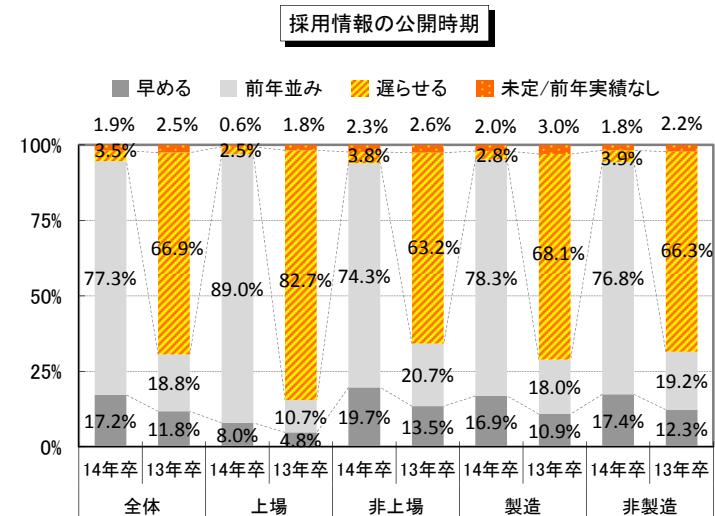
【採用スケジュール①～採用情報の公開】

採用情報の公開の時期については、経団連の倫理憲章の「広報活動の開始＝12月」が浸透し、昨年12月上旬から開始した割合が上昇した(前年72.9% → 今年78.5%)。就職情報サイトの12月1日オープンと同時に採用情報を公開した企業が多かったとも考えられる。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	17.2%	77.3%	3.5%	1.9%
	13年卒	11.8%	18.8%	66.9%	2.5%
上場	14年卒	8.0%	89.0%	2.5%	0.6%
	13年卒	4.8%	10.7%	82.7%	1.8%
非上場	14年卒	19.7%	74.3%	3.8%	2.3%
	13年卒	13.5%	20.7%	63.2%	2.6%
製造	14年卒	16.9%	78.3%	2.8%	2.0%
	13年卒	10.9%	18.0%	68.1%	3.0%
非製造	14年卒	17.4%	76.8%	3.9%	1.8%
	13年卒	12.3%	19.2%	66.3%	2.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

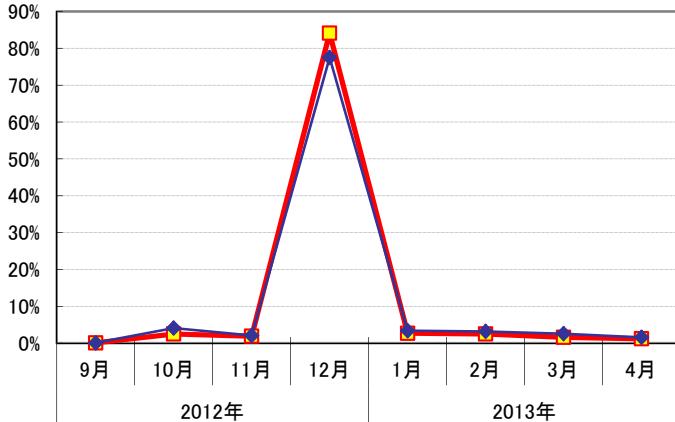


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月									
	5月	0.1%				0.2%		0.2%		0.1%
	6月	0.1%	0.2%			0.1%	0.2%			0.3%
	7月	0.2%				0.2%		0.4%		0.1%
	8月	0.1%				0.1%				0.1%
	9月	0.1%	0.1%			0.2%	0.1%		0.2%	
	10月	2.5%	4.1%	2.8%	4.4%	2.4%	4.0%	2.7%	4.6%	2.4%
	11月	1.9%	2.1%	2.1%	1.2%	1.8%	2.4%	2.7%	2.1%	1.5%
	12月	84.1%	77.5%	89.9%	87.6%	82.5%	74.9%	85.4%	80.2%	83.4%
										76.0%
2013年	1月	2.7%	3.4%	2.1%	1.6%	2.8%	3.9%	2.3%	3.4%	2.9%
	2月	2.5%	3.2%	0.9%	2.8%	2.9%	3.3%	1.9%	2.7%	2.8%
	3月	1.6%	2.6%	0.6%	0.4%	1.8%	3.2%	1.7%	2.3%	1.5%
	4月	1.2%	1.6%	0.6%	0.4%	1.3%	2.0%	0.8%	1.4%	1.8%
	5月	0.8%	1.0%			1.0%	1.2%	0.2%		1.1%
	6月	0.3%	0.2%			0.4%	0.2%	0.2%		0.4%
	7月	0.3%	0.8%			0.4%	1.0%	0.2%		0.4%
	8月		0.2%			0.3%		0.2%		0.3%
	9月	0.1%	0.2%			0.1%	0.3%			0.1%
	10月	0.1%				0.1%				0.1%
	11月	0.1%				0.1%				0.1%
	12月	0.8%	2.6%	0.9%	1.6%	0.7%	2.9%	0.8%	3.0%	0.8%
2014年	1月									
	2月									
	3月	0.1%				0.1%		0.2%		

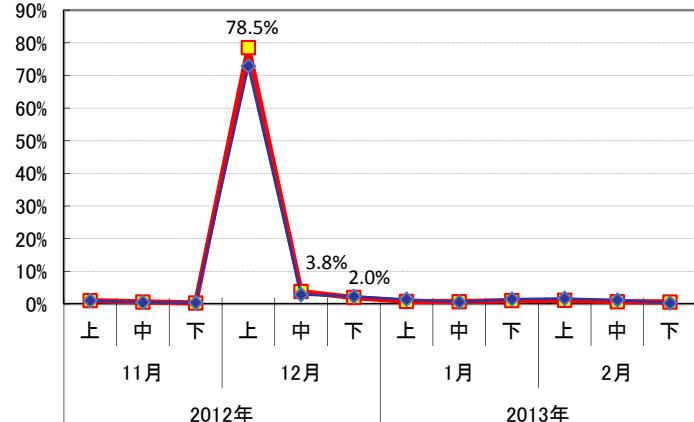
採用情報の公開時期(総合)

■ 14年卒 ■ 13年卒



採用情報の公開時期詳細(総合)

■ 14年卒 ■ 13年卒



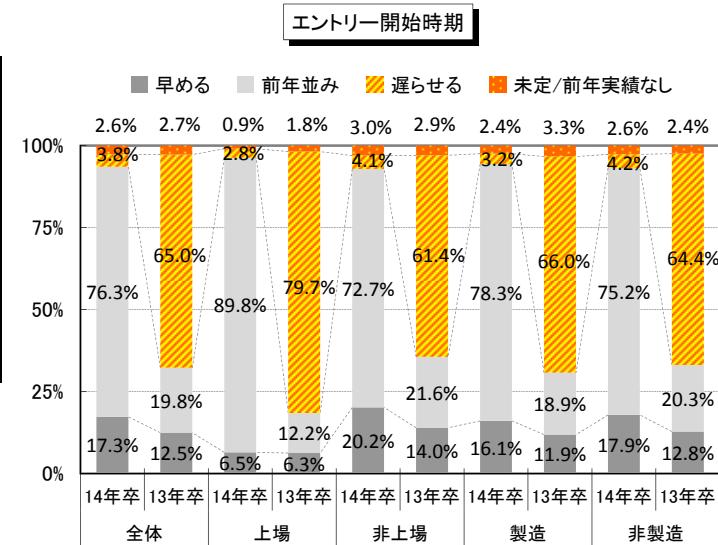
【採用スケジュール②～エントリー受付開始】

エントリー受付開始についても昨年の12月上旬に回答が集中した(前年72.6%→今年74.9%)。倫理憲章に合わせた就職情報サイトの12月1日オープンと同時にエントリーも受付開始ということが定着したと言える。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	17.3%	76.3%	3.8%	2.6%
	13年卒	12.5%	19.8%	65.0%	2.7%
上場	14年卒	6.5%	89.8%	2.8%	0.9%
	13年卒	6.3%	12.2%	79.7%	1.8%
非上場	14年卒	20.2%	72.7%	4.1%	3.0%
	13年卒	14.0%	21.6%	61.4%	2.9%
製造	14年卒	16.1%	78.3%	3.2%	2.4%
	13年卒	11.9%	18.9%	66.0%	3.3%
非製造	14年卒	17.9%	75.2%	4.2%	2.6%
	13年卒	12.8%	20.3%	64.4%	2.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

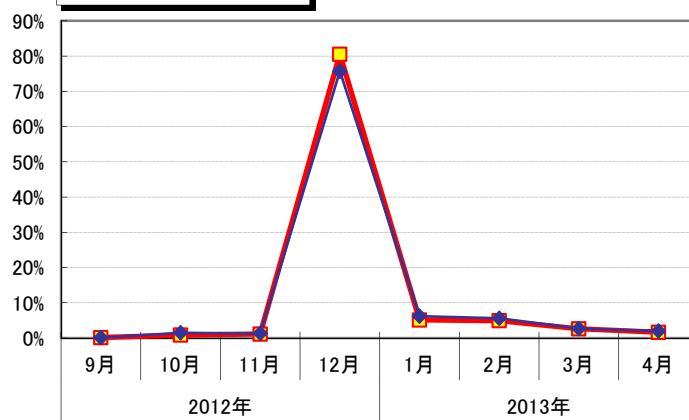


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月			—		—		—		—
	5月			—		—		—		—
	6月	0.1%		—		0.1%		0.2%		—
	7月	0.1%		—		0.1%		—		0.1%
	8月			—		—		—		—
	9月	0.1%	0.1%	—		0.1%	0.2%	—	0.2%	0.1%
	10月	0.8%	1.5%	1.2%	0.4%	0.7%	1.7%	1.0%	2.1%	0.7%
	11月	1.1%	1.3%	0.3%	1.1%	1.3%	1.4%	1.5%	0.8%	0.9%
	12月	80.5%	75.7%	89.3%	87.3%	78.1%	72.9%	82.4%	77.1%	79.5%
	1月	5.1%	6.2%	2.8%	4.5%	5.7%	6.6%	5.6%	6.7%	4.8%
	2月	4.9%	5.6%	3.1%	4.9%	5.3%	5.7%	3.8%	5.4%	5.4%
	3月	2.6%	2.7%	1.5%	0.7%	2.8%	3.2%	2.3%	2.7%	2.7%
2013年	4月	1.6%	2.0%	0.3%		2.0%	2.5%	1.0%	1.7%	2.0%
	5月	0.7%	1.1%	—		0.9%	1.4%	0.4%	0.4%	0.9%
	6月	0.7%	0.7%	—	0.4%	0.8%	0.8%	0.2%	0.9%	1.1%
	7月	0.3%	0.6%	—		0.3%	0.7%	0.2%	0.2%	0.3%
	8月		0.4%	—		—	0.5%	—	—	0.6%
	9月	0.1%	0.5%	—		0.1%	0.6%	—	0.4%	0.1%
	10月	0.1%		—		0.1%		—		0.1%
	11月			—		—		—		—
	12月	1.1%	1.6%	1.5%	0.7%	1.0%	1.8%	1.1%	2.3%	1.1%
	1月	0.1%		—		0.1%		—		0.1%
	2月			—		—		—		—
	3月	0.1%		—		0.1%		0.2%		—

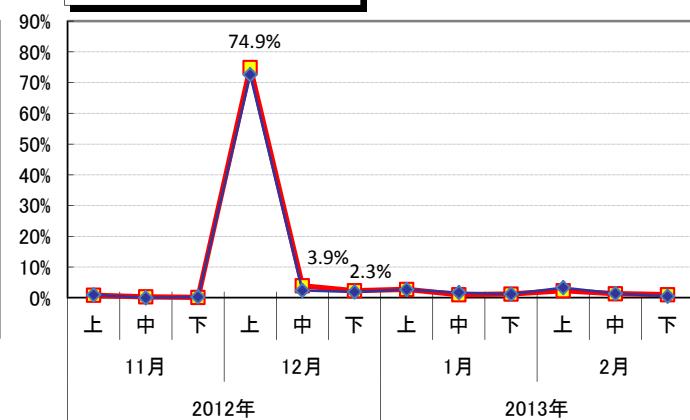
エントリー開始時期(総合)

14年卒 13年卒



エントリー開始時期詳細(総合)

14年卒 13年卒



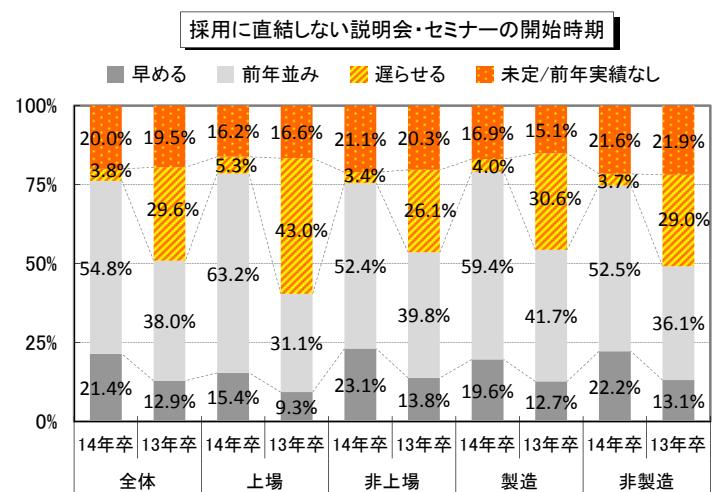
【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー】

採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始のピークも昨年同様の12月上旬となった。前年より「早める／早めた」という回答が2割を超え、全体的に前倒しのスケジュールとなっている。開始時期の分布では、2月・3月が減少し、12月が増加している。上場企業では12月開始が5割を大きく超え(56.9%)、それ以前に開始する企業も加えると7割近くが年内にセミナーを行っていることが分かる。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	21.4%	54.8%	3.8%	20.0%
	13年卒	12.9%	38.0%	29.6%	19.5%
上場	14年卒	15.4%	63.2%	5.3%	16.2%
	13年卒	9.3%	31.1%	43.0%	16.6%
非上場	14年卒	23.1%	52.4%	3.4%	21.1%
	13年卒	13.8%	39.8%	26.1%	20.3%
製造	14年卒	19.6%	59.4%	4.0%	16.9%
	13年卒	12.7%	41.7%	30.6%	15.1%
非製造	14年卒	22.2%	52.5%	3.7%	21.6%
	13年卒	13.1%	36.1%	29.0%	21.9%

※選択肢の「早める」は「早める／早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる／遅らせた」を指す。

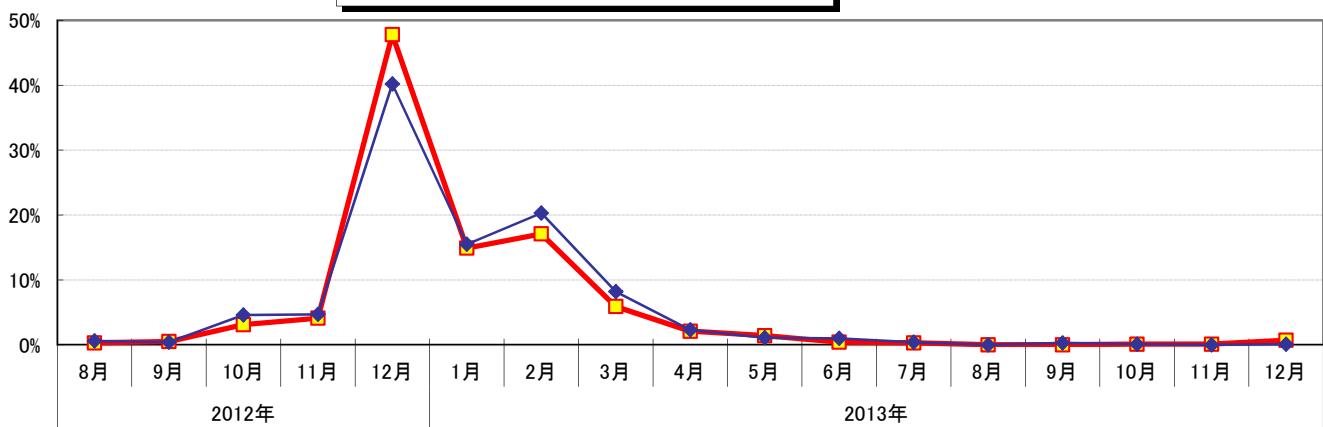


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月									
	5月									
	6月	0.1%				0.1%				0.2%
	7月	0.1%	0.1%			0.1%	0.2%			0.2%
	8月	0.3%	0.6%	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.3%	0.7%	0.3%
	9月	0.5%	0.4%	0.5%	1.2%	0.6%	0.2%	0.3%	0.4%	0.6%
	10月	3.1%	4.6%	5.0%	5.3%	2.5%	4.4%	3.5%	1.4%	2.9%
	11月	4.1%	4.7%	4.6%	6.5%	3.9%	4.2%	3.5%	4.3%	4.4%
	12月	47.8%	40.2%	56.9%	49.1%	45.0%	37.8%	46.2%	42.9%	48.5%
2013年	1月	14.9%	15.5%	13.3%	13.6%	15.4%	16.0%	17.2%	15.2%	13.7%
	2月	17.1%	20.3%	15.1%	18.9%	17.7%	20.7%	16.9%	22.3%	17.3%
	3月	5.9%	8.2%	1.8%	3.6%	7.1%	9.5%	6.1%	7.1%	5.8%
	4月	2.1%	2.3%	0.5%	1.2%	2.7%	2.6%	2.2%	2.8%	2.1%
	5月	1.4%	1.1%			1.8%	1.5%	1.3%	1.1%	1.5%
	6月	0.4%	1.0%			0.6%	1.3%	0.3%	1.1%	0.5%
	7月	0.3%	0.4%			0.4%	0.5%	0.3%		0.3%
	8月									
	9月			0.3%			0.3%		0.4%	
	10月	0.1%	0.1%			0.1%	0.2%			0.2%
	11月	0.1%				0.1%		0.3%		
	12月	0.7%	0.1%	0.9%		0.7%	0.2%	0.6%	0.4%	0.8%
2014年	1月									
	2月	0.1%		0.5%					0.2%	
	3月	0.1%				0.1%		0.3%		

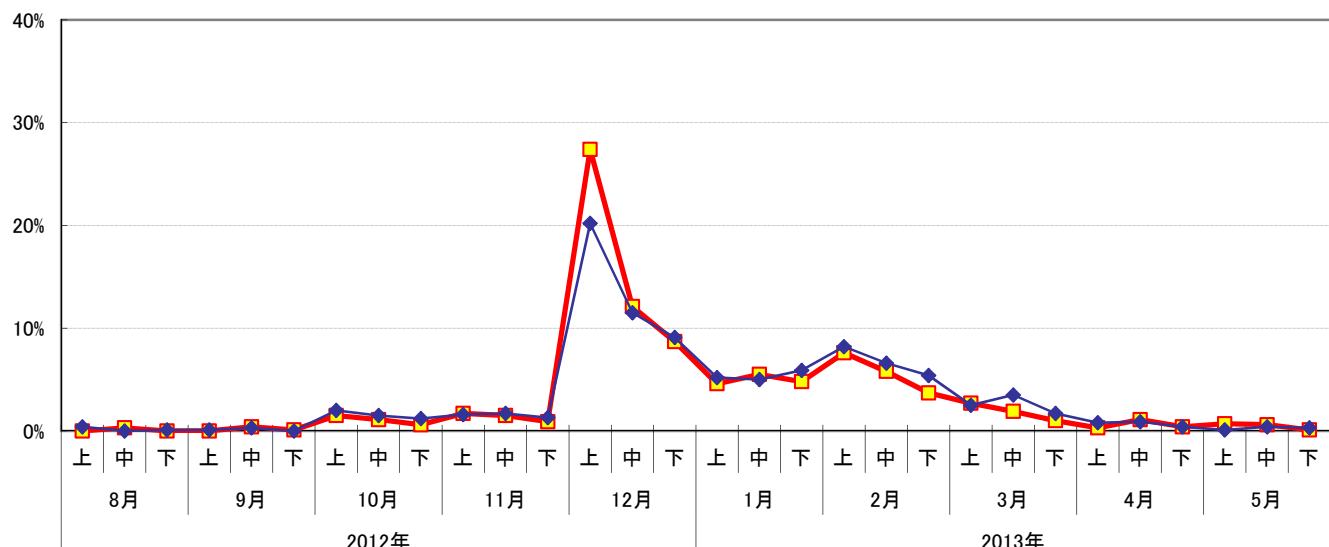
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期(総合)

■ 14年卒 ■ 13年卒



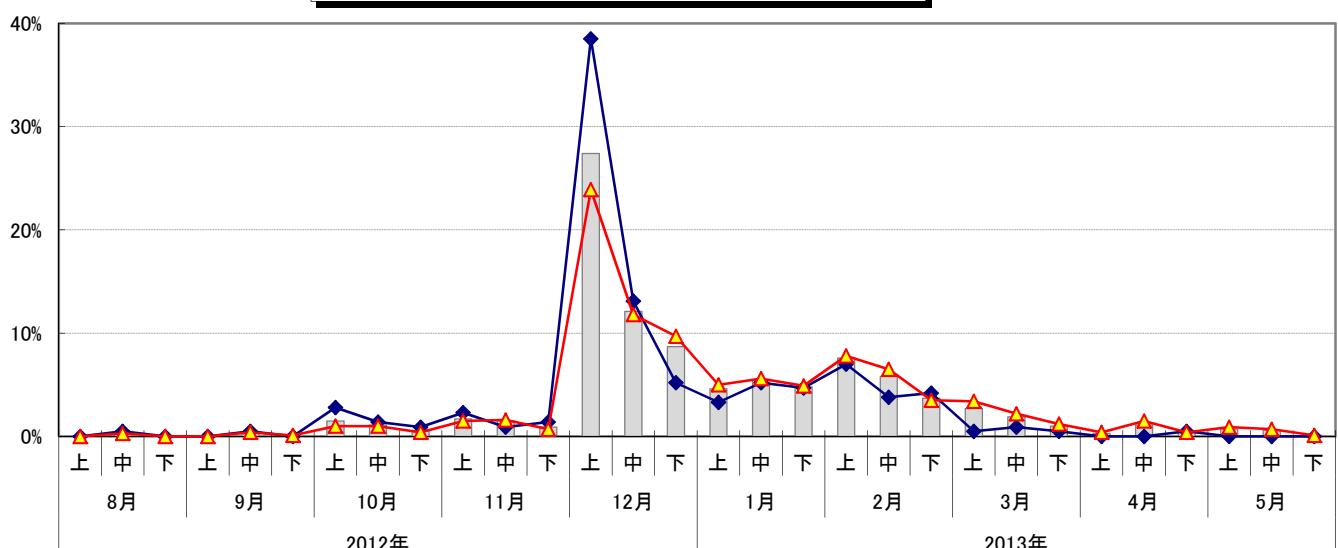
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



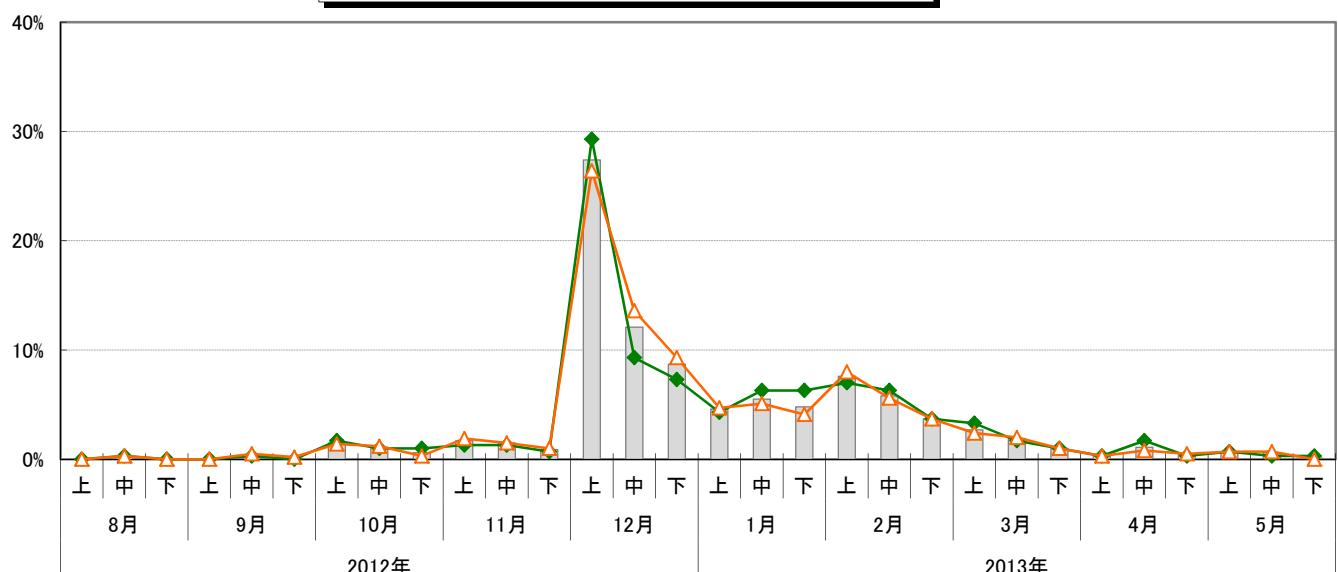
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

全般 上場 非上場



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

全般 製造 非製造



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー】

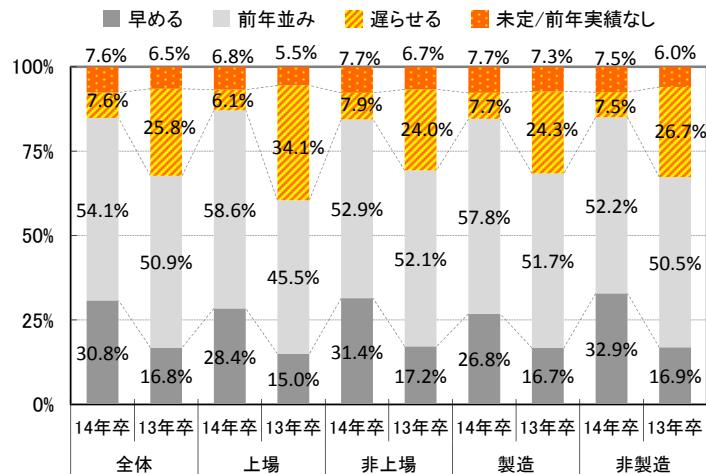
採用に直結するセミナーについては開始時期がやや分散している。ピークは前年同様2月(32.6%)だが、1月開始、3月開始も2割前後、年内に開始した企業も14.4%となっている。上場企業については2月に集中する割合が高かった(41.4%)。また、前年より早めたという企業は3割を超える、ここでも前倒しのスケジュールとなっている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	30.8%	54.1%	7.6%	7.6%
	13年卒	16.8%	50.9%	25.8%	6.5%
上場	14年卒	28.4%	58.6%	6.1%	6.8%
	13年卒	15.0%	45.5%	34.1%	5.5%
非上場	14年卒	31.4%	52.9%	7.9%	7.7%
	13年卒	17.2%	52.1%	24.0%	6.7%
製造	14年卒	26.8%	57.8%	7.7%	7.7%
	13年卒	16.7%	51.7%	24.3%	7.3%
非製造	14年卒	32.9%	52.2%	7.5%	7.5%
	13年卒	16.9%	50.5%	26.7%	6.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する説明会・セミナーの開始時期

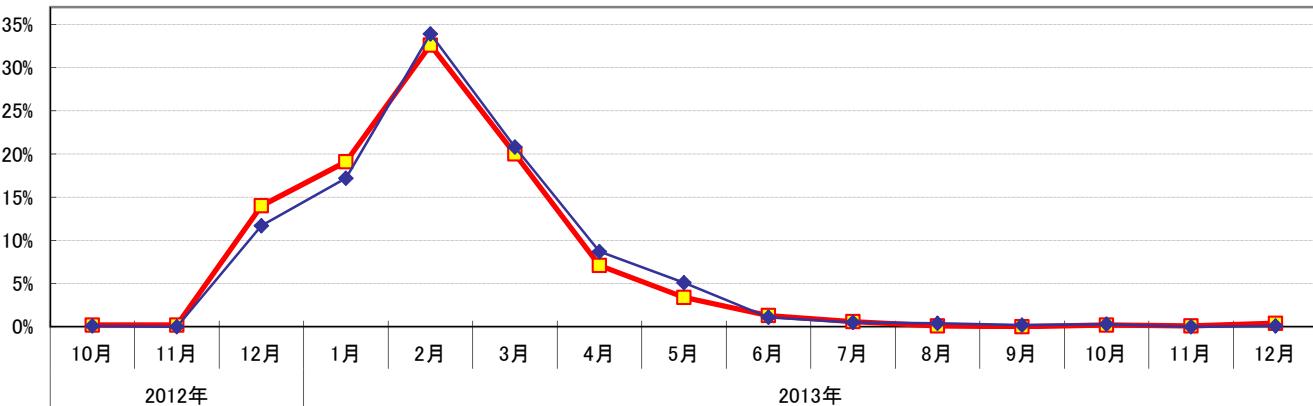


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月									
	5月									
	6月									
	7月									
	8月									
	9月	0.1%				0.1%				0.1%
	10月	0.2%	0.1%			0.2%	0.1%		0.2%	0.2%
	11月	0.2%				0.2%				0.2%
	12月	14.0%	11.7%	19.2%	16.0%	12.6%	10.7%	12.0%	11.4%	15.1%
	1月	19.1%	17.2%	16.5%	17.5%	19.8%	17.1%	15.2%	15.6%	21.1%
2013年	2月	32.6%	33.9%	41.4%	40.3%	30.3%	32.4%	34.9%	36.2%	31.4%
	3月	20.0%	20.8%	16.9%	18.0%	20.8%	21.5%	21.7%	21.3%	19.0%
	4月	7.1%	8.7%	4.6%	6.3%	7.7%	9.2%	9.5%	8.4%	5.8%
	5月	3.4%	5.1%	0.4%	1.5%	4.2%	5.9%	3.5%	5.5%	3.3%
	6月	1.3%	1.1%			1.6%	1.3%	1.2%	0.5%	1.4%
	7月	0.6%	0.5%		0.5%	0.8%	0.5%	0.7%	0.6%	0.8%
	8月	0.1%	0.4%			0.1%	0.4%		0.5%	0.1%
	9月		0.2%				0.2%			0.3%
	10月	0.2%	0.3%	0.4%		0.1%	0.3%		0.2%	0.4%
	11月	0.1%				0.1%			0.1%	
	12月	0.4%	0.1%	0.4%		0.4%	0.1%	0.2%	0.2%	0.5%
	1月	0.2%		0.4%		0.2%			0.2%	
2014年	2月	0.2%		0.3%		0.3%			0.4%	
	3月	0.2%				0.2%	0.5%			
	1月									

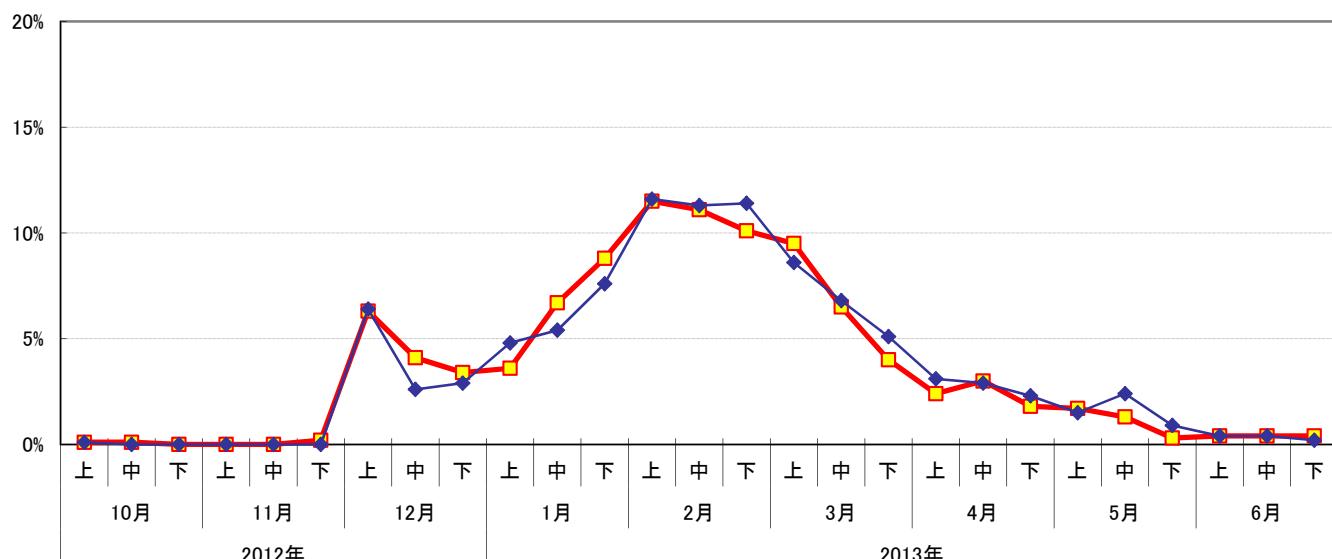
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期(総合)

14年卒 13年卒



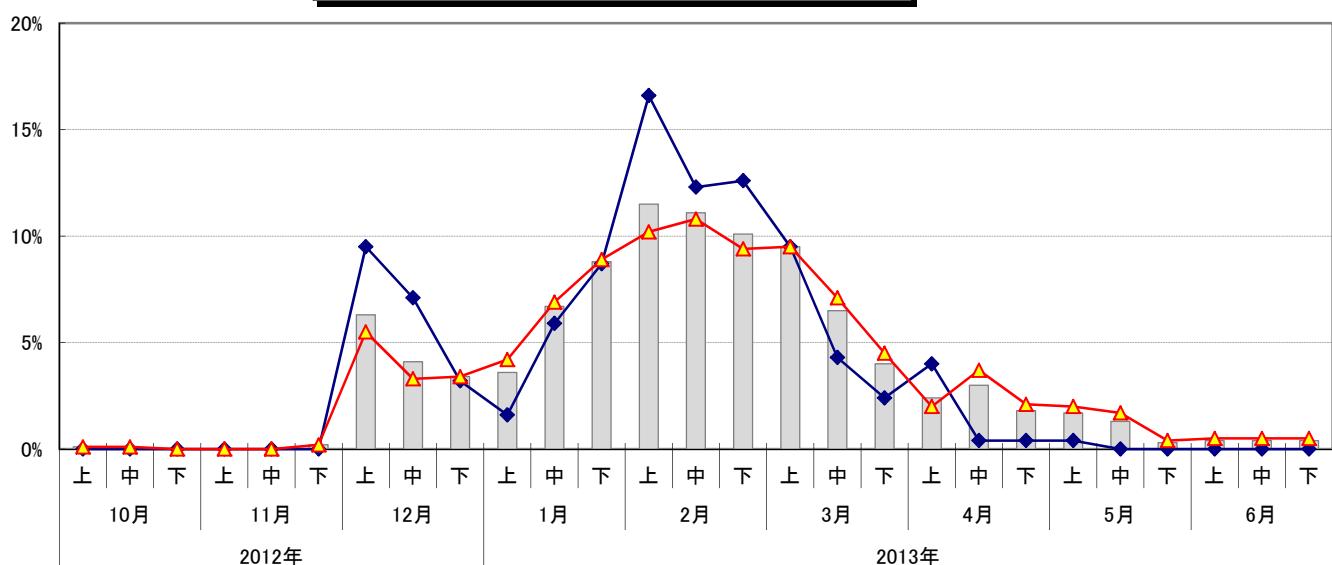
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



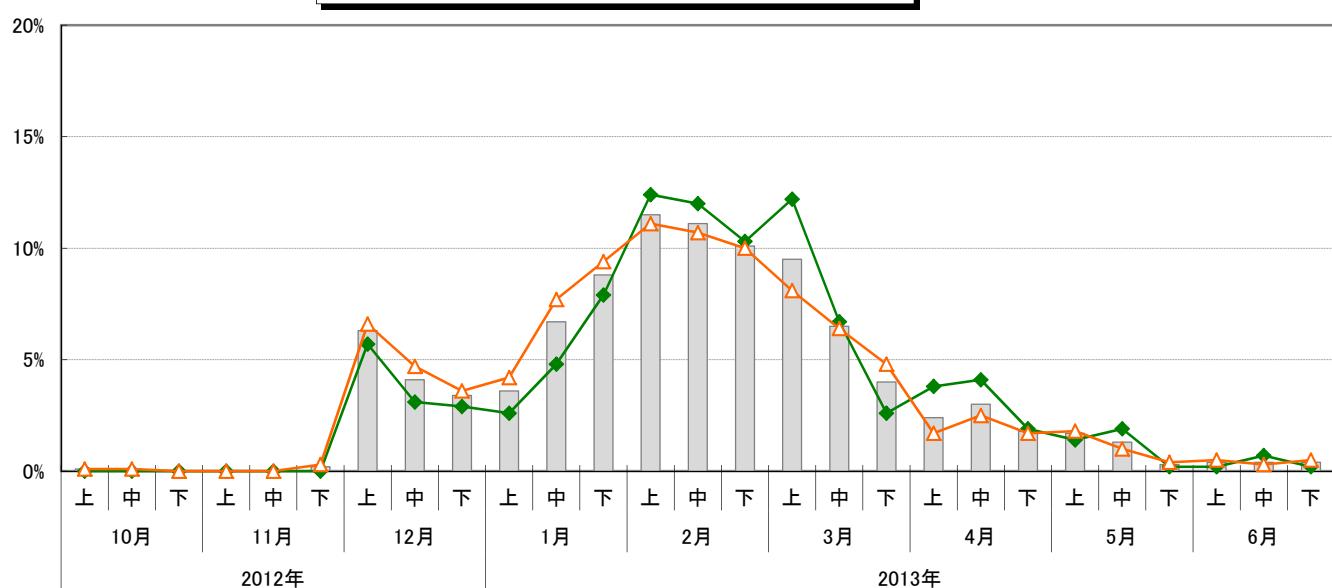
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



【採用スケジュール⑤～エントリーシート】

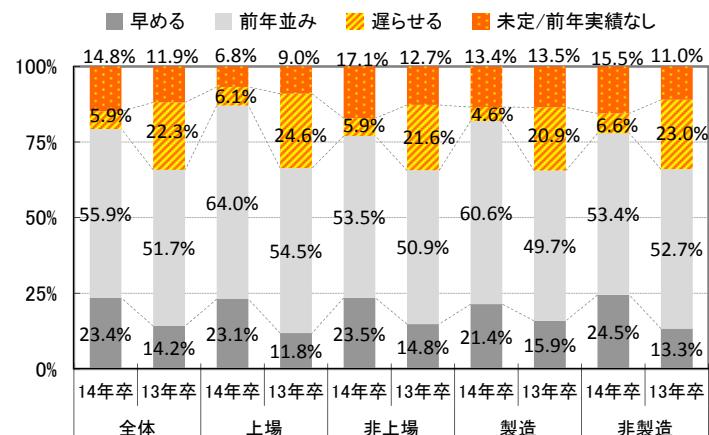
エントリーシートの開始時期のピークは前年同様2月となった(前年比1.5pt増の29.3%)が、年内開始も前年比2.8pt増の14.0%となっている。上場企業は2月に集中する割合がより高い(前年比2.6pt増の40.2%)。また、時期を早めると回答した企業は23.4%で、ここでもやはり前倒しのスケジュールとなっている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	23.4%	55.9%	5.9%	14.8%
	13年卒	14.2%	51.7%	22.3%	11.9%
上場	14年卒	23.1%	64.0%	6.1%	6.8%
	13年卒	11.8%	54.5%	24.6%	9.0%
非上場	14年卒	23.5%	53.5%	5.9%	17.1%
	13年卒	14.8%	50.9%	21.6%	12.7%
製造	14年卒	21.4%	60.6%	4.6%	13.4%
	13年卒	15.9%	49.7%	20.9%	13.5%
非製造	14年卒	24.5%	53.4%	6.6%	15.5%
	13年卒	13.3%	52.7%	23.0%	11.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシートの開始時期

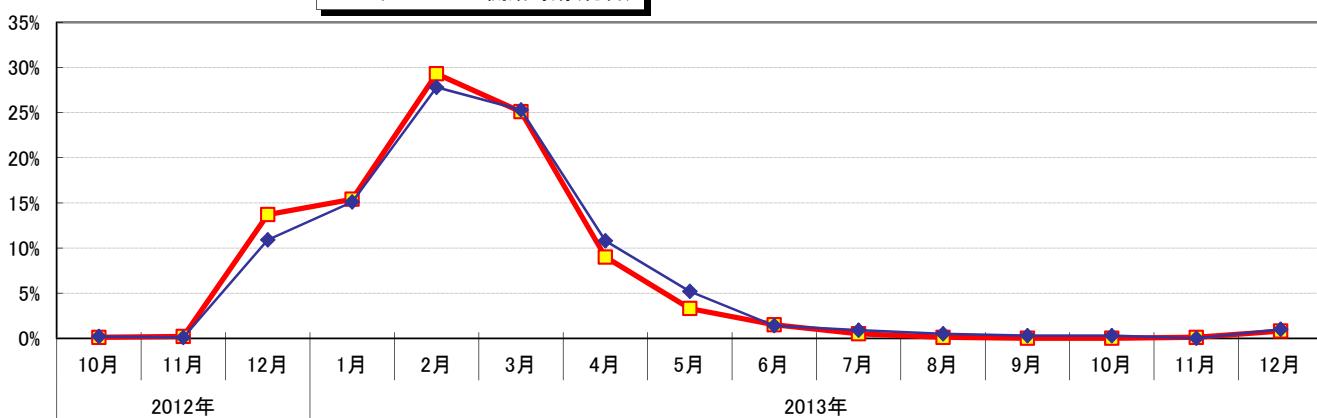


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月									
	5月									
	6月									
	7月									
	8月									
	9月									
	10月	0.1%	0.2%			0.1%	0.3%		0.3%	0.2%
	11月	0.2%	0.1%			0.3%	0.1%	0.3%		0.2%
	12月	13.7%	10.9%	10.7%	8.2%	14.7%	11.7%	12.0%	10.9%	14.7%
2013年	1月	15.4%	15.1%	17.6%	20.1%	14.7%	13.6%	15.4%	13.9%	15.5%
	2月	29.3%	27.8%	40.2%	37.6%	25.7%	25.0%	31.4%	28.7%	28.1%
	3月	25.1%	25.3%	24.2%	25.8%	25.4%	25.1%	28.6%	26.4%	23.2%
	4月	9.0%	10.8%	4.9%	6.7%	10.4%	12.0%	7.1%	11.6%	10.1%
	5月	3.3%	5.2%	1.2%	1.0%	3.9%	6.4%	2.3%	4.6%	3.8%
	6月	1.5%	1.4%		0.5%	2.0%	1.6%	1.4%	0.3%	1.6%
	7月	0.5%	0.9%			0.7%	1.2%		0.3%	0.8%
	8月	0.1%	0.5%			0.1%	0.6%	0.3%		0.5%
	9月		0.3%				0.4%		0.7%	0.2%
	10月		0.3%				0.4%		0.3%	0.4%
	11月	0.1%				0.1%				0.2%
	12月	0.8%	1.0%	0.4%		0.9%	1.3%	0.6%	1.3%	0.9%
2014年	1月	0.2%	0.1%	0.8%		0.1%	0.3%	0.3%	0.2%	
	2月	0.3%				0.4%			0.5%	
	3月	0.1%				0.1%	0.3%			

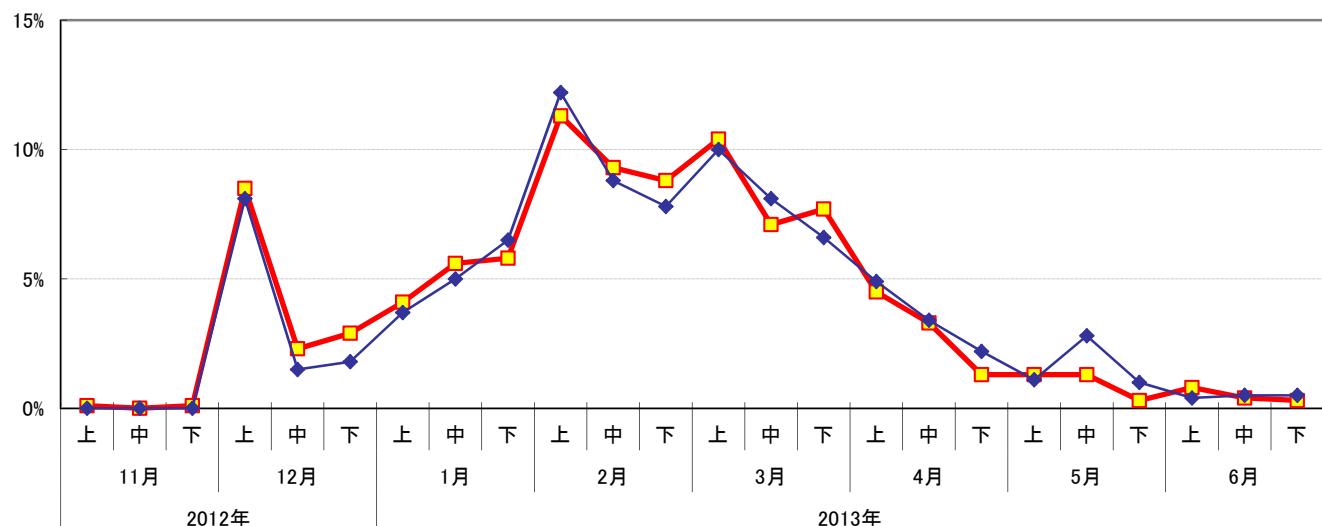
エントリーシートの開始時期(総合)

14年卒 13年卒



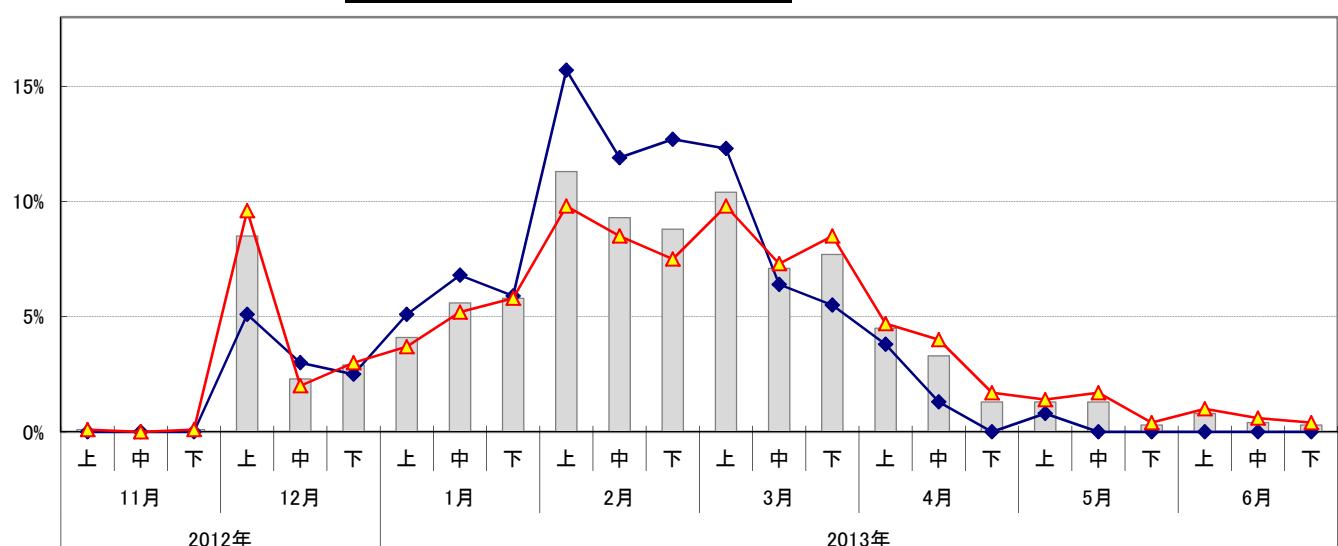
エントリーシートの開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



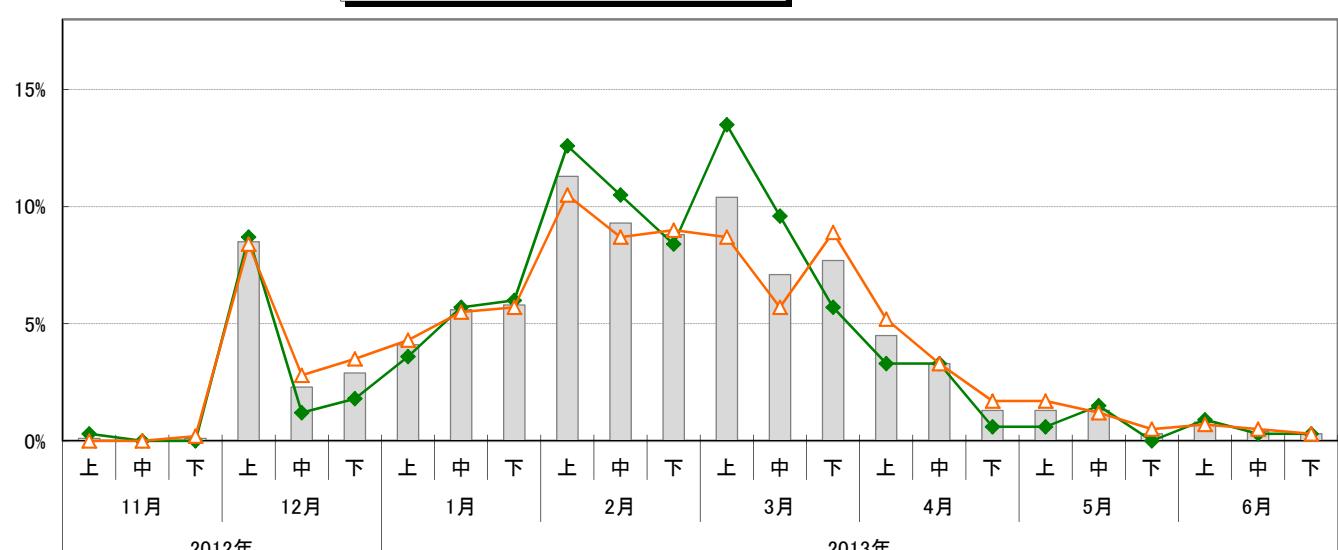
エントリーシートの開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



エントリーシートの開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



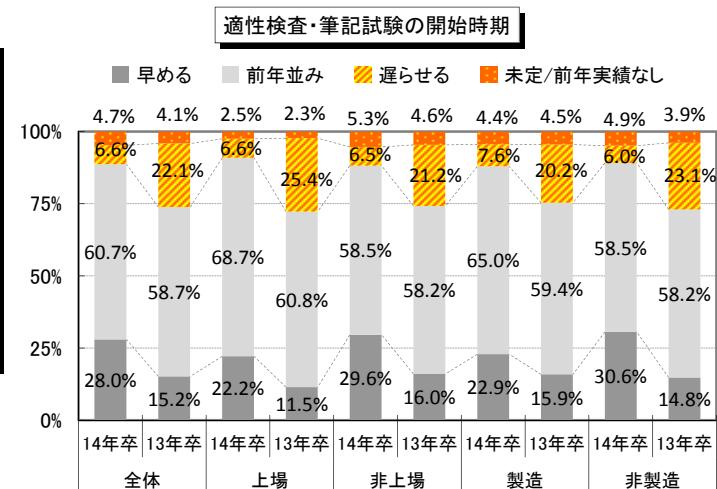
【採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験】

適性検査・筆記試験の開始時期のピークは、エントリーシートのピークから約1カ月後の3月となり、前年の4月から1カ月早くなった。早めると回答した企業も28.0%と、明らかに前倒しとなっている。ただし、開始時期は2月から4月にかけて分散しており、上場企業ではっきりとしたピークの時期は見られない。上場と非上場で比較した場合は上場の方が開始時期を早めに設定する傾向にある。

■時期

	早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	28.0%	60.7%	6.6%
	13年卒	15.2%	58.7%	22.1%
上場	14年卒	22.2%	68.7%	6.6%
	13年卒	11.5%	60.8%	25.4%
非上場	14年卒	29.6%	58.5%	6.5%
	13年卒	16.0%	58.2%	21.2%
製造	14年卒	22.9%	65.0%	7.6%
	13年卒	15.9%	59.4%	20.2%
非製造	14年卒	30.6%	58.5%	6.0%
	13年卒	14.8%	58.2%	23.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

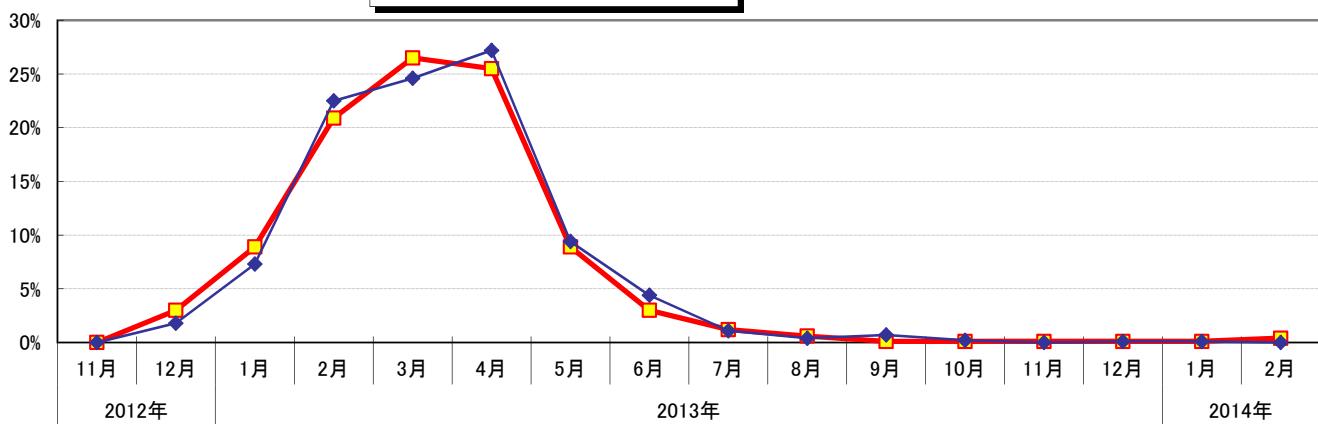


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	
2012年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月	0.1%				0.1%			0.1%		
	10月		0.1%			0.1%		0.2%			
	11月										
	12月	3.0%	1.8%	4.6%	2.8%	2.6%	1.6%	1.9%	0.2%	3.6%	2.7%
2013年	1月	8.9%	7.3%	12.4%	8.1%	8.0%	7.1%	7.2%	4.9%	9.8%	8.6%
	2月	20.9%	22.5%	28.3%	31.9%	18.8%	20.2%	18.4%	22.2%	22.2%	22.7%
	3月	26.5%	24.6%	26.4%	26.6%	26.5%	24.1%	29.2%	27.6%	25.0%	22.9%
	4月	25.5%	27.2%	23.5%	26.2%	26.0%	27.5%	30.1%	30.1%	23.1%	25.7%
	5月	8.9%	9.4%	4.2%	4.0%	10.3%	10.7%	7.8%	9.7%	9.5%	9.2%
	6月	3.0%	4.4%		0.4%	3.9%	5.4%	2.5%	4.0%	3.3%	4.6%
	7月	1.2%	1.1%			1.5%	1.4%	1.5%		1.0%	1.7%
	8月	0.6%	0.4%			0.8%	0.5%	0.6%	0.2%	0.7%	0.5%
	9月	0.1%	0.7%			0.2%	0.9%		0.4%	0.2%	0.9%
	10月	0.1%	0.2%			0.1%	0.3%			0.1%	0.4%
	11月	0.1%				0.2%				0.2%	
	12月	0.1%	0.1%			0.2%	0.1%			0.2%	0.1%
2014年	1月	0.1%	0.1%			0.1%	0.1%		0.2%	0.1%	
	2月	0.4%		0.3%		0.4%				0.5%	
	3月										

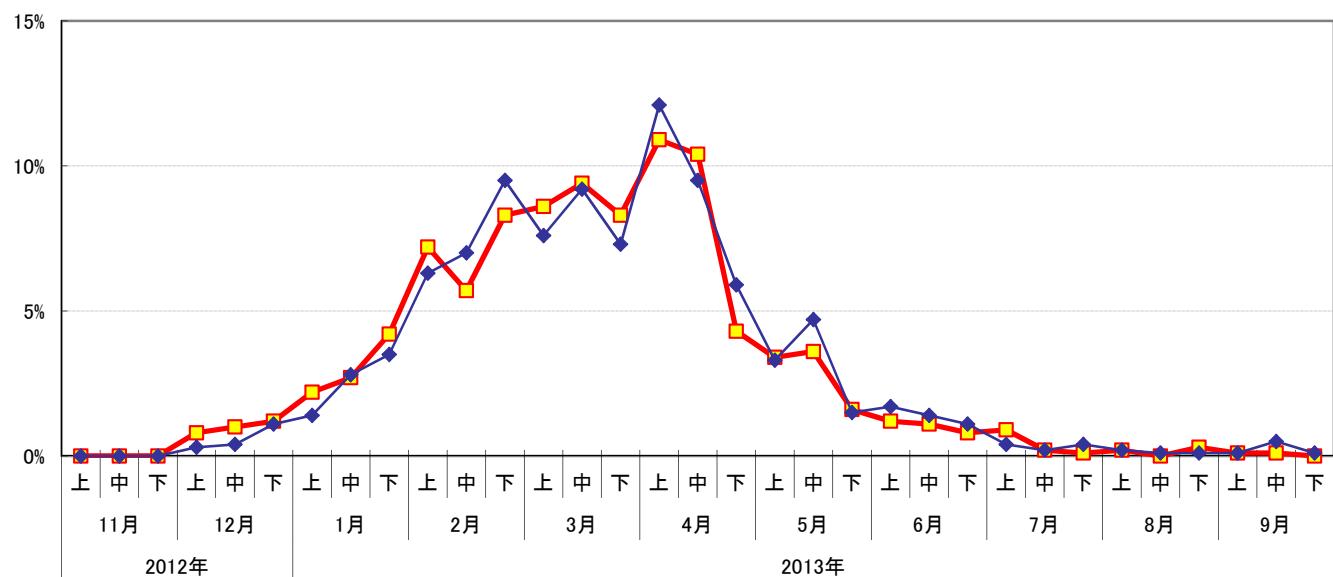
適性検査・筆記試験の開始時期(総合)

■ 14年卒 ■ 13年卒



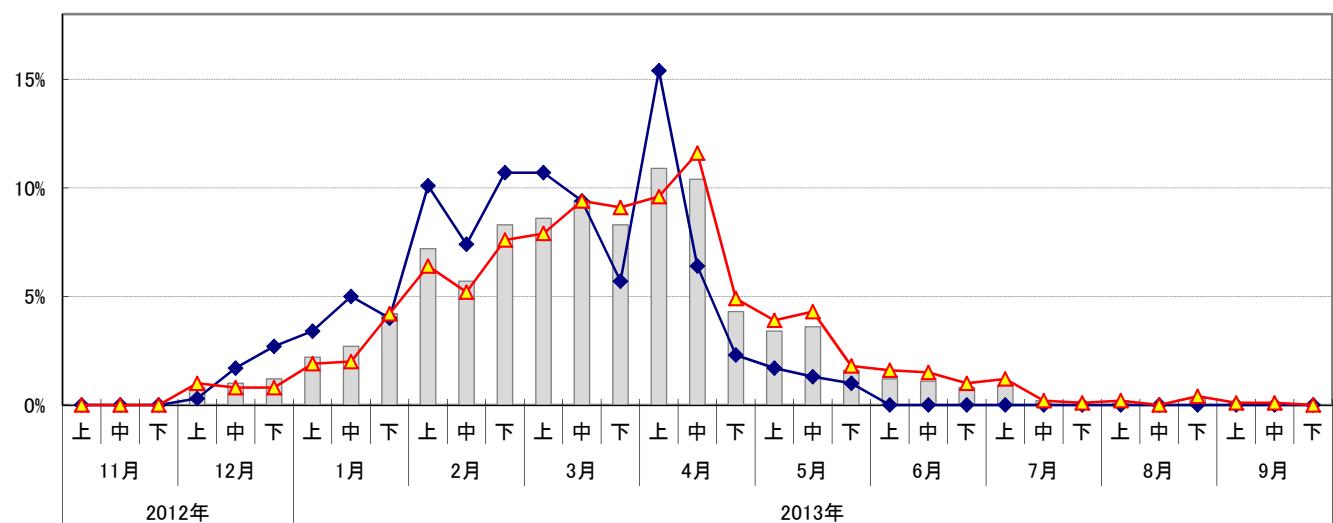
適性検査・筆記試験の開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



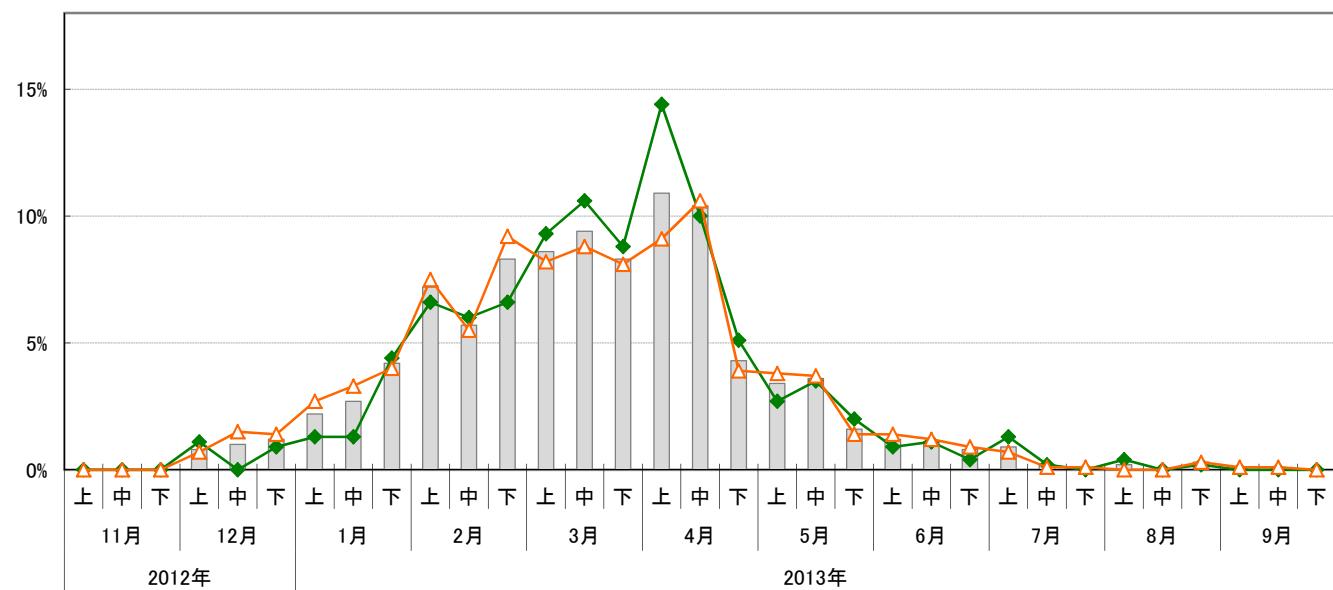
適性検査・筆記試験の開始時期詳細(上場/非上場)

全般 上場 非上場



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(製造/非製造)

全般 製造 非製造



【採用スケジュール⑦～面接】

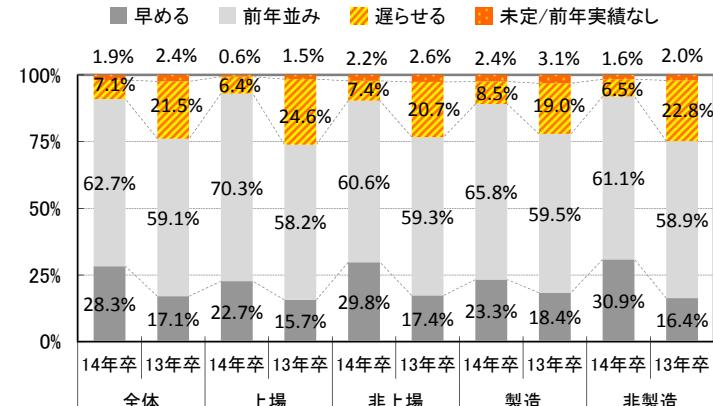
面接の開始時期のピークは前年同様4月となった(32.8%)。早めると回答した企業は28.3%に上ったが、時期の分布をみると、半月以内の前倒しというケースが多いようだ。上場企業は4月(42.6%)に集中し、中でも上旬(29.4%)が明らかなピークとなっている。2月や3月に開始する企業も多く、4月下旬までに全体で80.7%、上場では93.3%の企業が面接を開始していることになる。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	28.3%	62.7%	7.1%	1.9%
	13年卒	17.1%	59.1%	21.5%	2.4%
上場	14年卒	22.7%	70.3%	6.4%	0.6%
	13年卒	15.7%	58.2%	24.6%	1.5%
非上場	14年卒	29.8%	60.6%	7.4%	2.2%
	13年卒	17.4%	59.3%	20.7%	2.6%
製造	14年卒	23.3%	65.8%	8.5%	2.4%
	13年卒	18.4%	59.5%	19.0%	3.1%
非製造	14年卒	30.9%	61.1%	6.5%	1.6%
	13年卒	16.4%	58.9%	22.8%	2.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

面接の開始時期

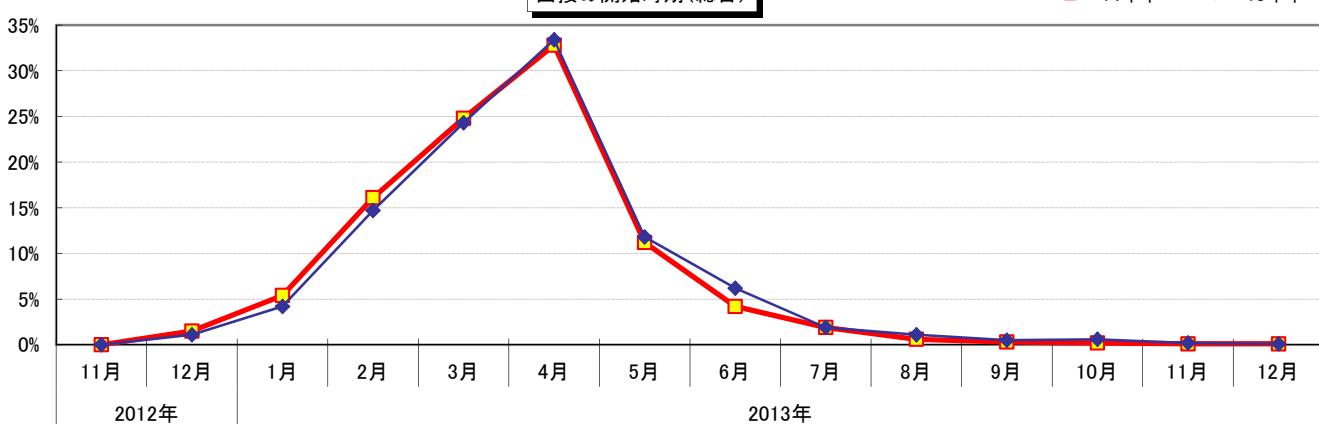


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	
2012年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月	0.1%	0.1%			0.1%	0.1%		0.2%	0.1%	
	11月										
	12月	1.5%	1.1%	1.9%	1.9%	1.4%	0.8%	0.8%	1.8%	1.6%	
2013年	1月	5.4%	4.2%	5.9%	5.1%	5.3%	4.0%	2.1%	2.6%	7.1%	5.1%
	2月	16.1%	14.7%	18.2%	16.7%	15.5%	14.2%	12.5%	12.4%	17.9%	15.9%
	3月	24.8%	24.3%	24.7%	25.7%	24.9%	23.9%	27.9%	25.6%	23.2%	23.5%
	4月	32.8%	33.4%	42.6%	42.4%	30.1%	31.3%	38.0%	38.7%	30.1%	30.6%
	5月	11.2%	11.8%	4.6%	6.2%	13.0%	13.1%	11.1%	12.2%	11.3%	11.6%
	6月	4.2%	6.2%	1.2%	1.6%	5.0%	7.4%	3.5%	5.8%	4.5%	6.5%
	7月	1.9%	1.9%		0.4%	2.4%	2.2%	2.1%	1.3%	1.7%	2.2%
	8月	0.6%	1.1%			0.8%	1.3%	0.8%	0.4%	0.5%	1.4%
	9月	0.3%	0.5%			0.3%	0.6%		0.2%	0.4%	0.6%
	10月	0.2%	0.6%			0.3%	0.7%	0.2%	0.4%	0.2%	0.7%
	11月	0.1%	0.2%			0.2%	0.2%			0.2%	0.2%
	12月	0.1%	0.1%	0.3%		0.1%	0.1%	0.2%		0.1%	0.1%
2014年	1月		0.1%			0.1%				0.1%	
	2月		0.1%	0.1%		0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	
	3月		0.2%		0.3%	0.2%				0.3%	

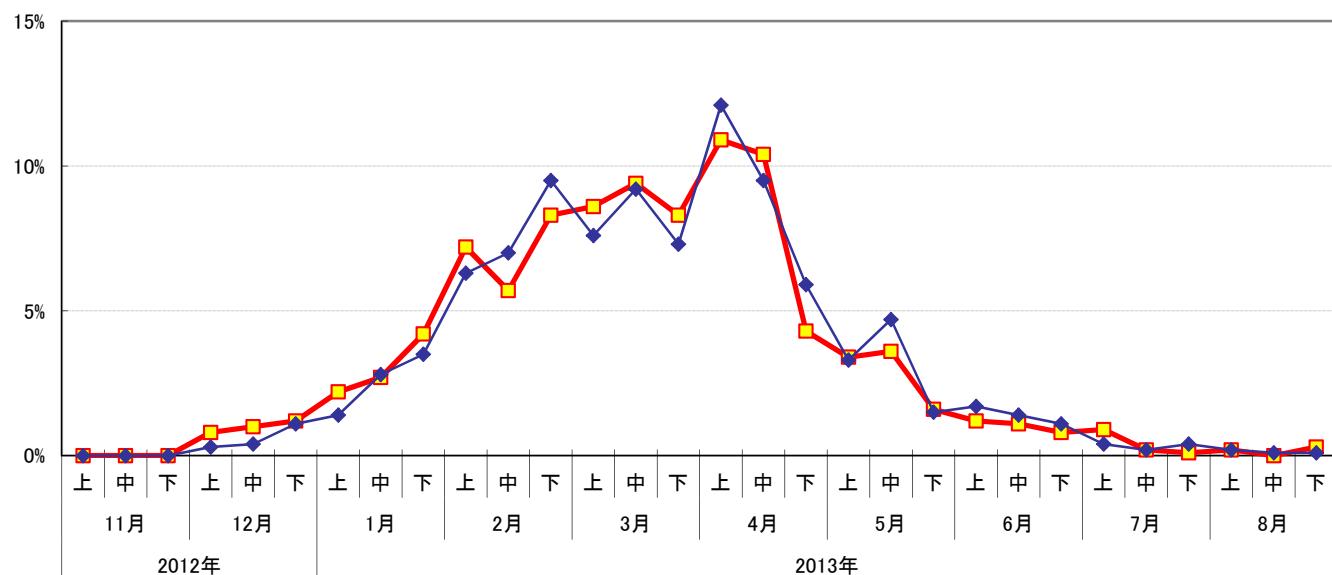
面接の開始時期(総合)

14年卒 13年卒



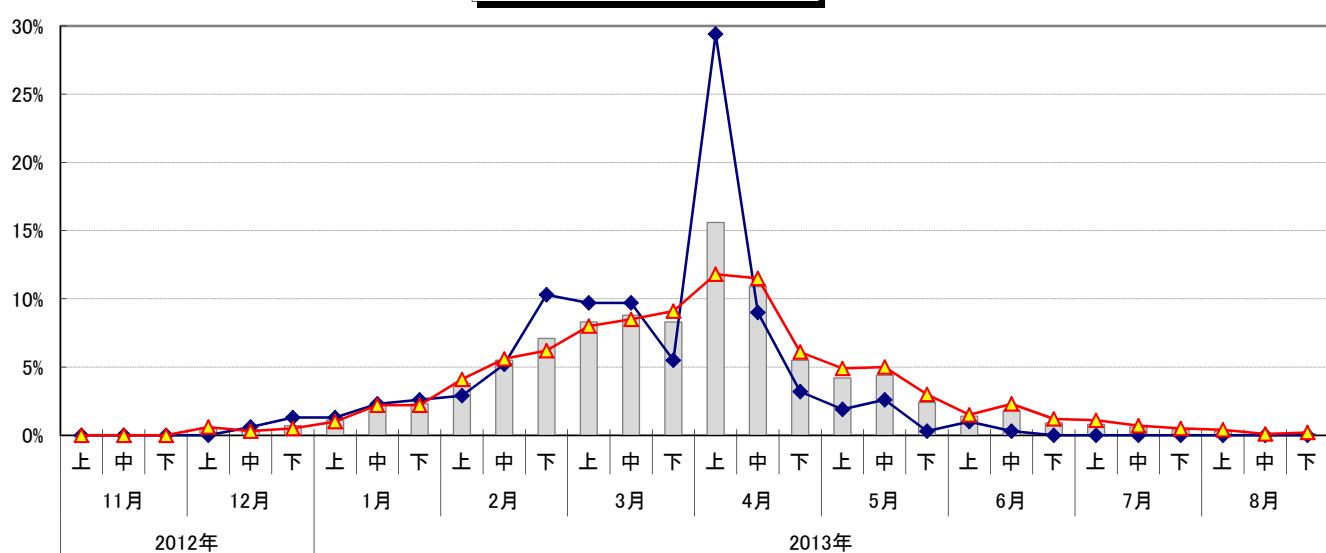
面接の開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



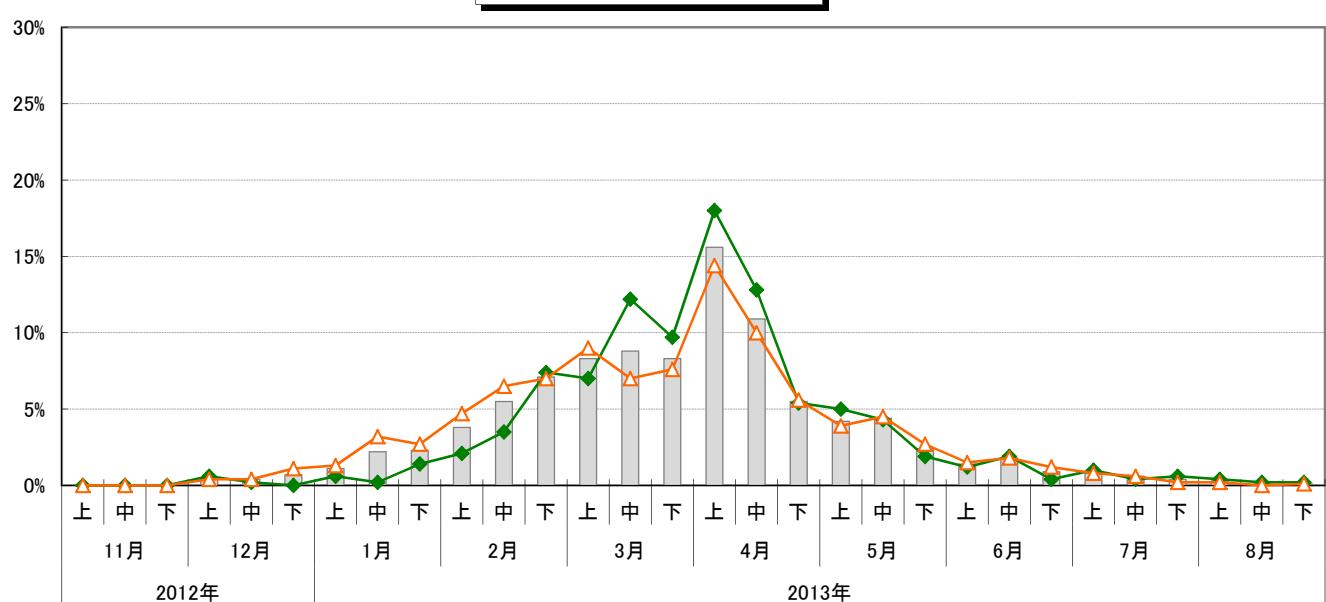
面接の開始時期詳細(上場/非上場)

全體 上場 非上場



面接の開始時期詳細(製造/非製造)

全體 製造 非製造



【採用スケジュール⑧～内々定出し】

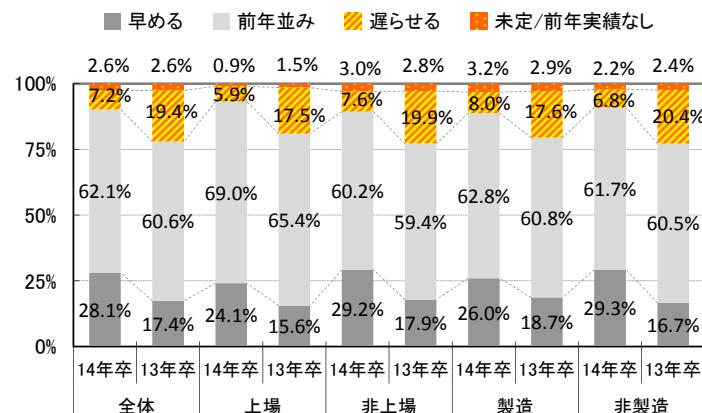
内々定出しについても4月がピークとなった(37.2%)。上場企業では半数を超える53.2%が4月と回答したが、細かい時期では上旬から下旬にかけて集中することなく分布している。4月に次ぐのが5月で(27.4%)、5月末までに内々定を出し始める企業は全体の80.9%、上場企業では92.4%に上っている。時期を早めると回答した企業は28.1%で、5月・6月開始の企業が減って、4月開始が増えており、明らかに前倒しのスケジュールとなっている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	14年卒	28.1%	62.1%	7.2%	2.6%
	13年卒	17.4%	60.6%	19.4%	2.6%
上場	14年卒	24.1%	69.0%	5.9%	0.9%
	13年卒	15.6%	65.4%	17.5%	1.5%
非上場	14年卒	29.2%	60.2%	7.6%	3.0%
	13年卒	17.9%	59.4%	19.9%	2.8%
製造	14年卒	26.0%	62.8%	8.0%	3.2%
	13年卒	18.7%	60.8%	17.6%	2.9%
非製造	14年卒	29.3%	61.7%	6.8%	2.2%
	13年卒	16.7%	60.5%	20.4%	2.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

内々定出しの開始時期

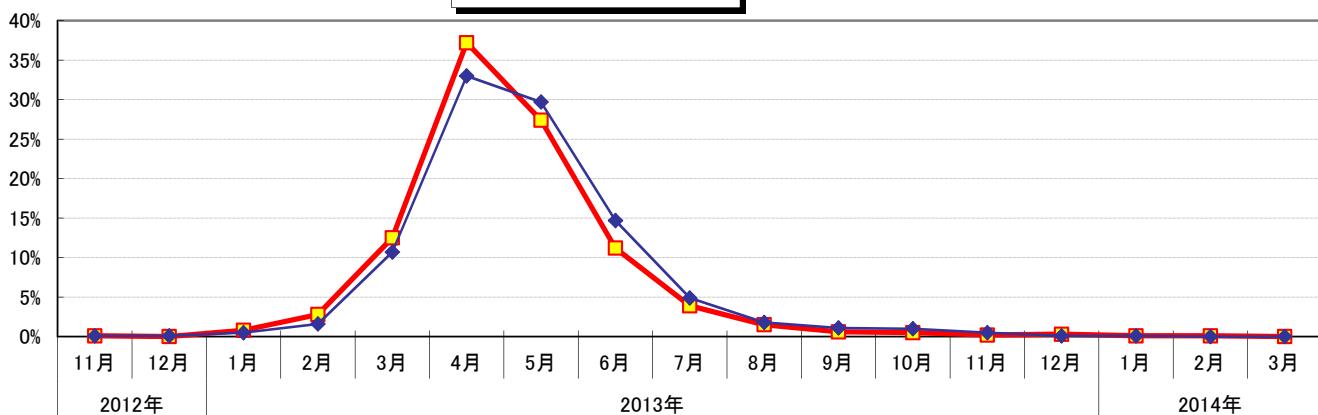


■年月

※13年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2012年	4月									
	5月									
	6月									
	7月									
	8月									
	9月									
	10月	0.1%	0.1%			0.1%	0.1%		0.1%	0.1%
	11月	0.1%	0.1%			0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	
	12月	0.1%				0.1%				0.1%
	1月									
	2月									
	3月									
2013年	4月	0.8%	0.5%	0.6%	0.4%	0.8%	0.5%			1.2%
	5月	2.8%	1.6%	1.9%	2.4%	3.0%	1.5%	1.4%	1.1%	3.5%
	6月	12.5%	10.7%	13.3%	12.0%	12.3%	10.4%	11.1%	8.1%	13.3%
	7月	37.2%	33.0%	53.2%	49.4%	32.7%	29.0%	40.7%	34.3%	35.3%
	8月	27.4%	29.7%	23.4%	24.7%	28.5%	30.9%	30.6%	34.9%	25.7%
	9月	11.2%	14.7%	6.0%	7.6%	12.7%	16.5%	8.7%	15.1%	12.6%
	10月	3.9%	4.9%	0.6%	2.0%	4.8%	5.6%	3.4%	3.1%	4.1%
	11月	1.5%	1.8%		1.2%	1.9%	1.9%	1.8%	1.7%	1.4%
	12月	0.6%	1.1%			0.8%	1.4%	0.4%	0.4%	0.7%
	1月	0.5%	1.0%		0.4%	0.6%	1.2%	0.6%	0.7%	0.4%
	2月	0.2%	0.5%			0.3%	0.7%	0.2%	0.2%	0.2%
	3月	0.3%	0.1%			0.4%	0.1%	0.2%	0.2%	0.3%
2014年	1月	0.1%	0.1%			0.1%	0.1%			0.1%
	2月					0.1%		0.2%		
	3月					0.1%				

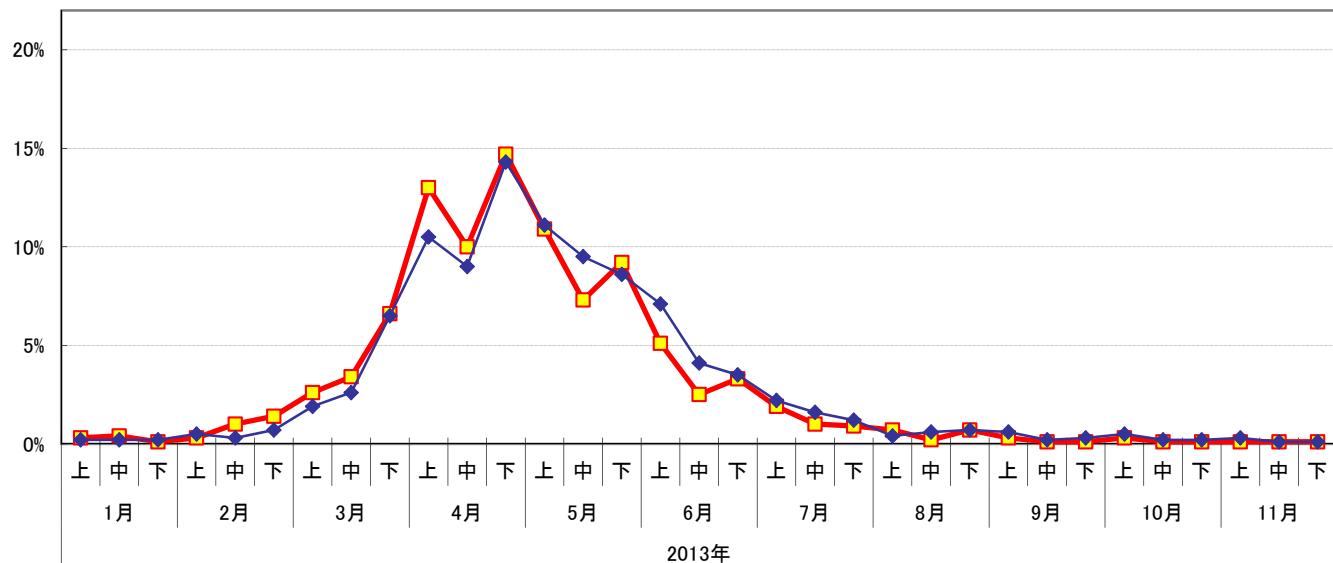
内々定出しの開始時期(総合)

14年卒 13年卒



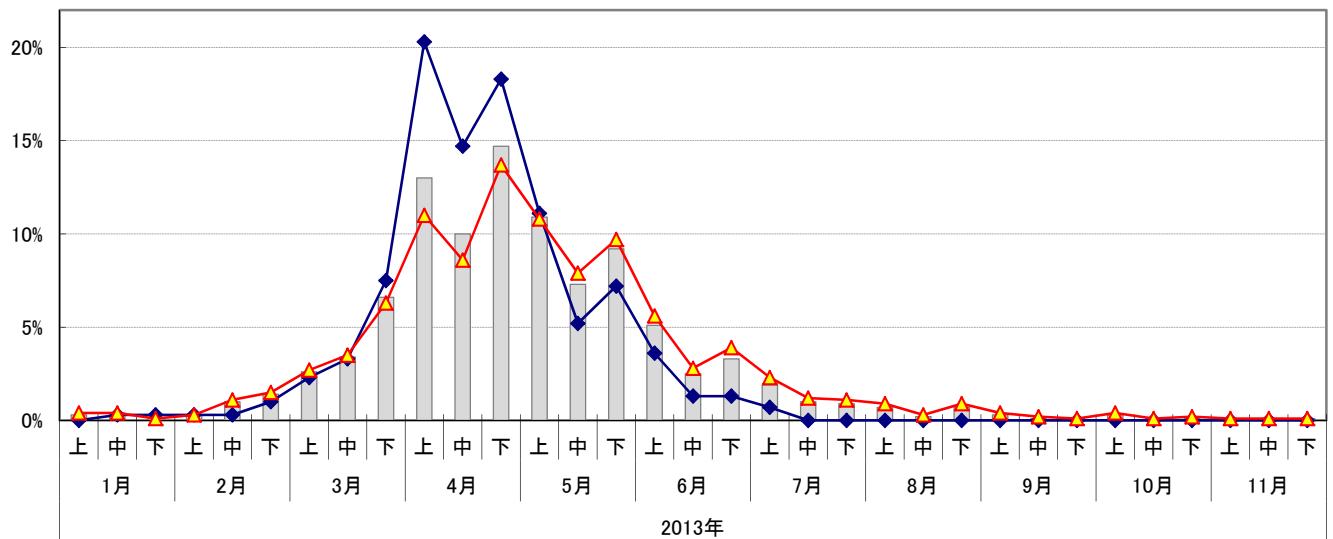
内々定の開始時期詳細(総合)

14年卒全体 13年卒全体



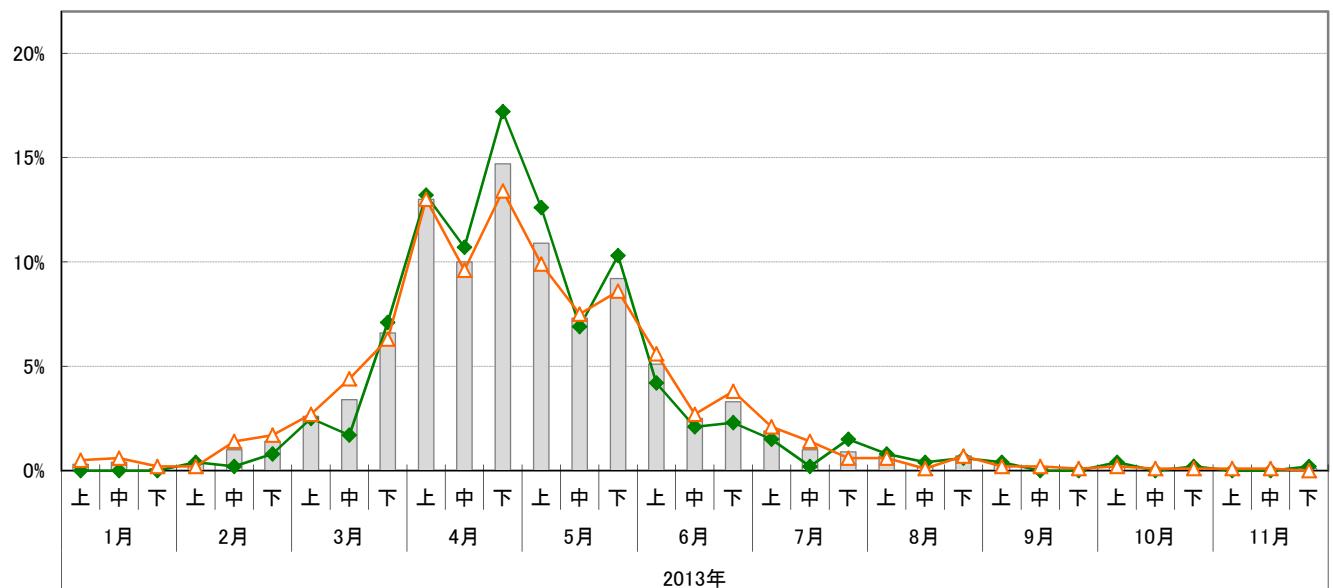
内々定の開始時期詳細(上場/非上場)

全體 上場 非上場



内々定の開始時期詳細(製造/非製造)

全體 製造 非製造



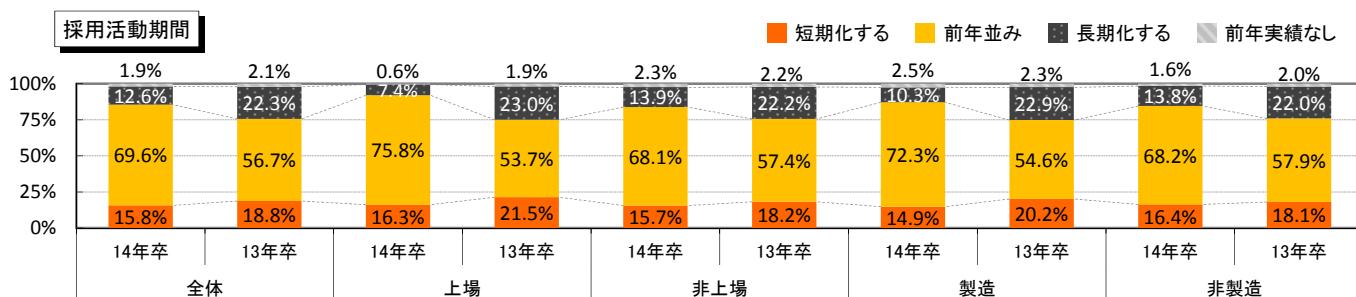
【採用スケジュール⑨～採用活動終了】

採用活動終了の時期は前年同様6月がピークとなった。8月以降とする回答が38.2%あり、前年の42.4%よりはやや減ったが、約4割の企業が夏以降も採用活動を継続する予定となっている。上場企業では、5月という回答(前年12.8%→今年19.3%)と6月という回答(前年24.0%→今年27.9%)がいずれも上昇しており、前年より早く採用活動を終える企業が多くなりそうだ。業界別では終了時期が比較的早いのはマスコミ、金融、メーカーで、比較的遅いのは、サービス、小売となっている。採用期間については「前年並み」という回答が69.6%とほぼ7割に達し、「短期化する」と「長期化する」の差も3.2pt程度で、概ね前年並みと言えそうだ。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

	短期化する	前年並み	長期化する	前年実績なし
全体	14年卒	15.8%	69.6%	12.6%
	13年卒	18.8%	56.7%	22.3%
上場	14年卒	16.3%	75.8%	7.4%
	13年卒	21.5%	53.7%	23.0%
非上場	14年卒	15.7%	68.1%	13.9%
	13年卒	18.2%	57.4%	22.2%
製造	14年卒	14.9%	72.3%	10.3%
	13年卒	20.2%	54.6%	22.9%
非製造	14年卒	16.4%	68.2%	13.8%
	13年卒	18.1%	57.9%	22.0%

※選択肢の「短期化する」は「短期化する/」短期化したを、「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。

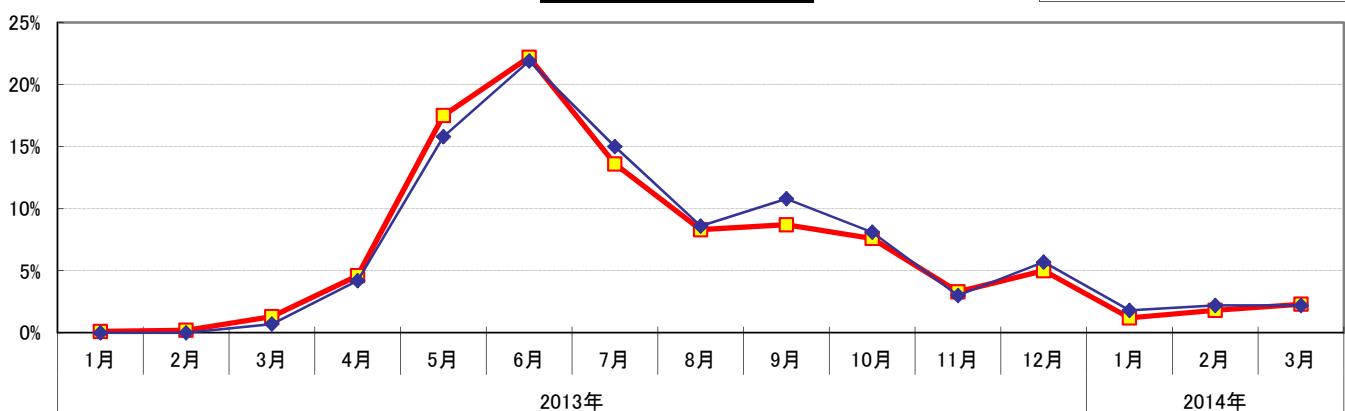


■採用終了年月

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
2013年	1月	0.1%		0.3%		0.1%				0.2%
	2月	0.2%				0.2%		0.2%		0.2%
	3月	1.3%	0.7%	0.9%	0.8%	1.3%	0.7%	1.3%	0.8%	1.2%
	4月	4.6%	4.2%	3.4%	4.3%	4.9%	4.2%	5.7%	4.3%	4.0%
	5月	17.5%	15.8%	19.3%	12.8%	17.0%	16.4%	21.2%	19.5%	15.5%
	6月	22.2%	21.9%	27.9%	24.0%	20.7%	21.4%	26.6%	25.5%	19.9%
	7月	13.6%	15.0%	17.2%	16.3%	12.6%	14.8%	11.8%	15.9%	14.5%
	8月	8.3%	8.6%	6.4%	9.3%	8.7%	8.4%	8.1%	6.8%	8.3%
	9月	8.7%	10.8%	8.6%	12.4%	8.7%	10.4%	8.1%	8.9%	9.0%
	10月	7.6%	8.1%	7.1%	7.0%	7.8%	8.4%	6.3%	7.0%	8.3%
	11月	3.3%	3.0%	2.1%	2.3%	3.7%	3.2%	1.8%	3.1%	4.1%
	12月	5.0%	5.7%	3.1%	7.0%	5.5%	5.4%	2.6%	4.3%	6.2%
2014年	1月	1.2%	1.8%	0.6%	1.2%	1.3%	2.0%	0.4%	1.2%	1.6%
	2月	1.8%	2.2%	0.6%	1.9%	2.1%	2.2%	2.4%	0.8%	1.4%
	3月	2.3%	2.2%	0.3%	0.8%	2.8%	2.5%	1.1%	1.7%	2.9%

採用活動の終了時期(総合)

—■— 14年卒 —◆— 13年卒

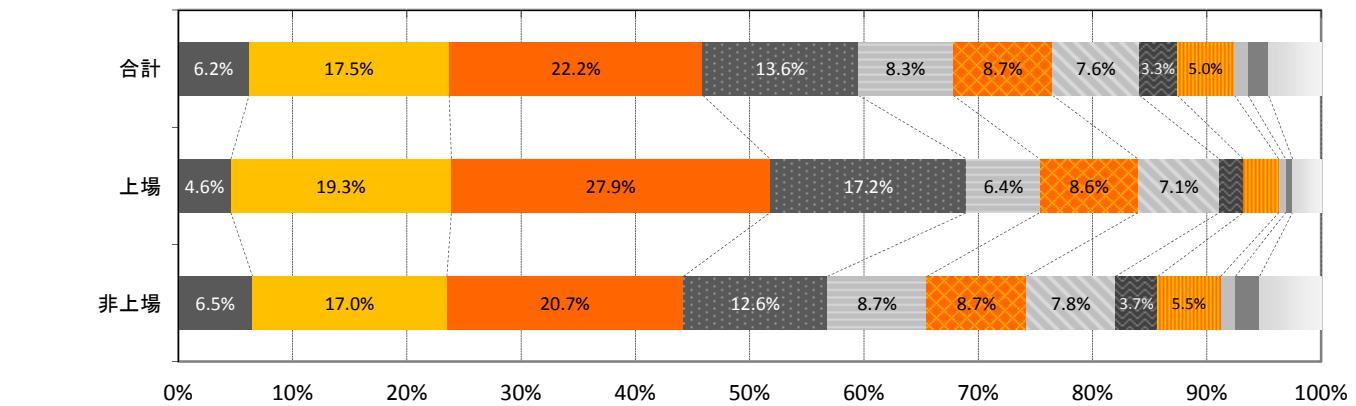


■採用終了年月

	合計	上場	非上場	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
2013年	4月以前	6.2%	4.6%	6.5%	7.0%	5.4%	6.1%	7.2%	3.2%	4.0%	10.5%
	5月	17.5%	19.3%	17.0%	17.4%	22.7%	11.9%	21.2%	18.3%	10.2%	22.8%
	6月	22.2%	27.9%	20.7%	18.1%	23.6%	16.9%	26.6%	21.1%	22.0%	31.6%
	7月	13.6%	17.2%	12.6%	12.5%	17.3%	8.8%	11.8%	21.1%	15.0%	19.3%
	8月	8.3%	6.4%	8.7%	8.3%	10.0%	8.6%	8.1%	7.8%	10.2%	1.8%
	9月	8.7%	8.6%	8.7%	11.1%	10.9%	7.7%	8.1%	8.7%	10.2%	7.0%
	10月	7.6%	7.1%	7.8%	9.7%	1.8%	9.4%	6.3%	8.7%	12.6%	1.8%
	11月	3.3%	2.1%	3.7%	1.4%	2.7%	6.4%	1.8%	3.2%	4.7%	-
	12月	5.0%	3.1%	5.5%	5.6%	2.7%	9.9%	2.6%	3.7%	4.7%	1.8%
											11.5%
2014年	1月	1.2%	0.6%	1.3%	0.7%	-	3.6%	0.4%	-	1.6%	1.8%
	2月	1.8%	0.6%	2.1%	2.1%	0.9%	1.9%	2.4%	0.9%	1.6%	-
	3月以降	4.6%	2.5%	5.4%	6.1%	2.0%	8.8%	3.5%	3.3%	3.2%	1.6%
											4.0%

業界別採用活動終了状況

■ 4月以前 ■ 5月 ■ 6月 ■ 7月 ■ 8月 ■ 9月 ■ 10月 ■ 11月 ■ 12月 ■ 1月 ■ 2月 ■ 3月以降



【導入している採用手法】

導入している採用手法については、最も高い割合を示したのは「適性検査(紙)」(58.9%)となったが、合わせて「特に注力している」採用手法についても聞いたところ、導入割合が2位(54.7%)だった「学校訪問(学内セミナー)含む」が36.7%で断トツの1位となった。上場企業では「特に注力している」と回答した割合が50.0%と、半数の企業が「学校訪問(学内セミナー)」に大きなウエイトを置いていることが分かる。今年度から導入した採用手法でも「学校訪問(学内セミナー)含む」が14.9%で最多となった。非上場に比べて上場で今年度から導入した割合が高くなったのは「グループディスカッション」「能力検査(WEB)」「WEBセミナー」などとなっている。

■導入している採用手法

(複数回答) 回答数(n)=1627

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	14年卒	13年卒								
採用に直結しないオープンセミナー	34.9%	33.7%	40.0%	44.2%	33.6%	31.4%	32.3%	34.0%	36.3%	33.6%
エントリーシート(紙)	45.5%	47.8%	53.4%	54.0%	43.5%	46.5%	45.8%	45.0%	45.4%	49.3%
エントリーシート(WEB)	19.4%	18.5%	25.1%	23.0%	17.9%	17.5%	21.2%	20.6%	18.4%	17.4%
学校名不問	39.6%	44.7%	40.6%	43.5%	39.4%	44.9%	32.8%	40.1%	43.2%	47.1%
体験型インターンシップの受け入れ	17.5%	17.1%	18.8%	21.6%	17.2%	16.1%	14.6%	16.1%	19.0%	17.7%
採用直結型インターンシップの受け入れ	2.2%	2.2%	1.5%	1.4%	2.3%	2.3%	1.4%	2.5%	2.5%	2.0%
職種別採用	28.9%	27.6%	30.7%	29.1%	28.5%	27.2%	36.0%	35.7%	25.2%	23.2%
コンピテンシーに基づく採用	8.2%	8.3%	13.1%	18.0%	6.9%	6.2%	6.4%	7.4%	9.1%	8.8%
新卒・中途枠の撤廃	3.1%	3.1%	1.2%	2.5%	3.6%	3.3%	1.6%	1.9%	3.9%	3.8%
WEBセミナー	4.7%	3.9%	12.8%	9.4%	2.6%	2.6%	4.6%	3.6%	4.7%	4.0%
外国人留学生の採用	11.6%	13.8%	28.7%	31.3%	7.2%	9.9%	18.2%	17.4%	8.2%	11.9%
日本人の海外留学生採用	6.5%	7.5%	17.0%	21.2%	3.8%	4.4%	9.4%	8.7%	5.0%	6.8%
新卒紹介※	7.8%	—	6.6%	—	8.1%	—	6.6%	—	8.4%	—
適性検査(紙)	58.9%	60.2%	54.9%	51.1%	59.9%	62.2%	58.6%	59.9%	59.0%	60.3%
適性検査(WEB)	23.2%	21.1%	39.7%	42.1%	19.0%	16.5%	24.6%	19.1%	22.5%	22.2%
能力検査(紙)	29.9%	31.5%	37.0%	33.8%	28.1%	31.0%	30.8%	31.8%	29.5%	31.4%
能力検査(WEB)	9.6%	8.4%	21.2%	16.5%	6.6%	6.6%	10.7%	9.5%	9.0%	7.8%
グループディスカッション	27.5%	30.6%	29.9%	36.3%	26.9%	29.4%	24.4%	25.5%	29.1%	33.4%
OB・OG訪問	13.9%	14.6%	21.5%	22.7%	11.9%	12.8%	12.3%	12.9%	14.7%	15.5%
有期契約採用	1.7%	1.9%	1.2%	1.4%	1.9%	2.0%	0.5%	1.9%	2.3%	1.9%
リクルーター制	8.5%	7.9%	17.0%	12.9%	6.3%	6.7%	9.8%	7.2%	7.8%	8.2%
技術系の学校推薦	10.8%	9.8%	19.1%	21.2%	8.7%	7.2%	23.2%	19.7%	4.3%	4.5%
秋採用や通年採用	14.1%	15.0%	16.4%	23.4%	13.5%	13.1%	9.8%	12.3%	16.3%	16.4%
ソーシャルメディア(Facebook, twitter等)の活用	7.6%	8.5%	11.0%	13.3%	6.7%	7.5%	4.6%	6%	9.2%	10.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	29.9%	31.0%	31.0%	31.7%	29.6%	31.9%	28.5%	32.1%	30.6%	31.8%
学校訪問(学内セミナー含む)	54.7%	56.0%	69.6%	72.7%	50.9%	52.2%	57.8%	59.9%	53.1%	53.9%
その他	4.7%	2.8%	4.2%	2.2%	4.9%	3.0%	4.3%	3.0%	5.0%	2.7%

※今年度選択肢に追加した項目

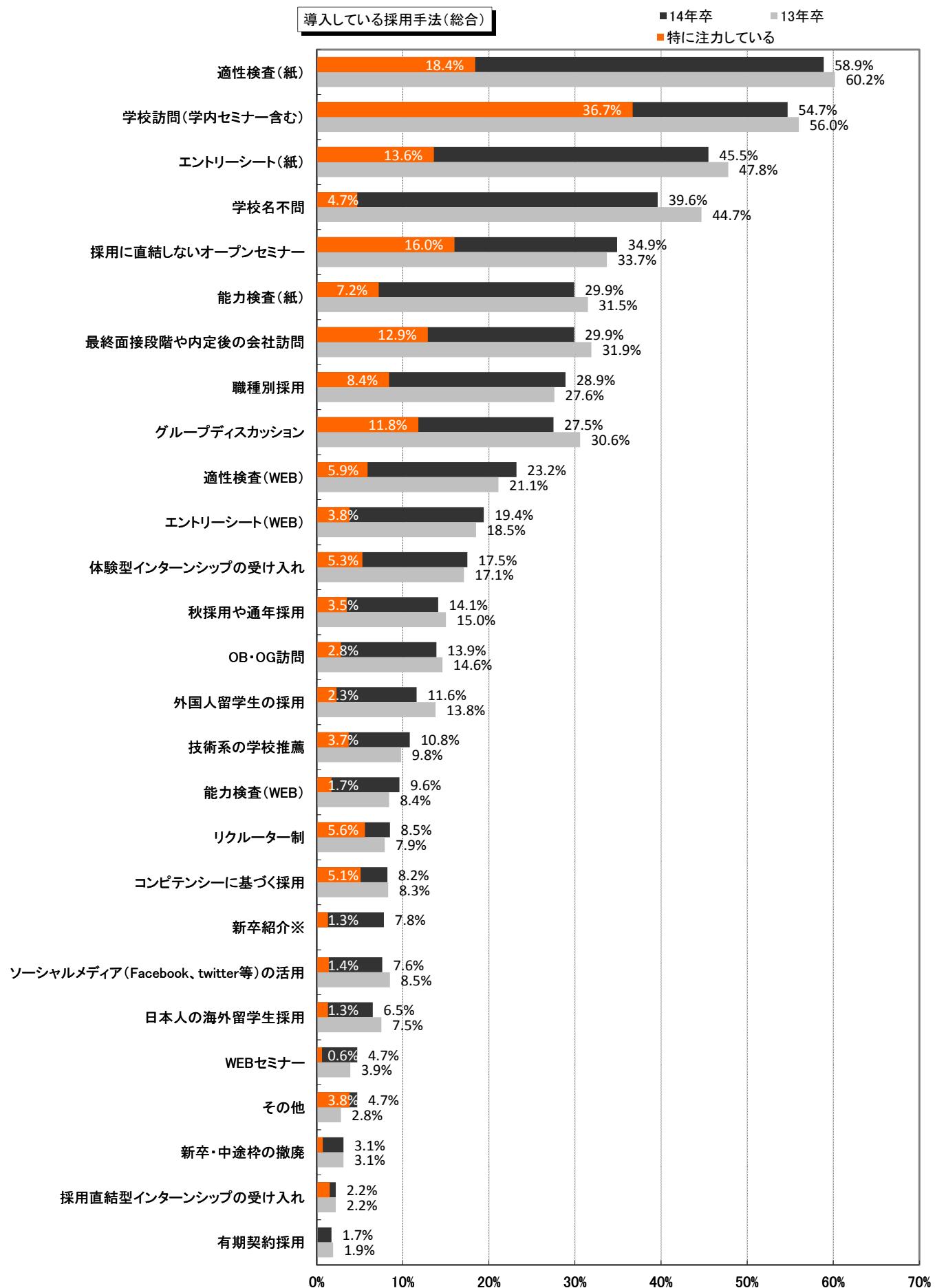
■「特に注力している」採用手法・「今年度から導入した」採用手法

回答数(n)=1368

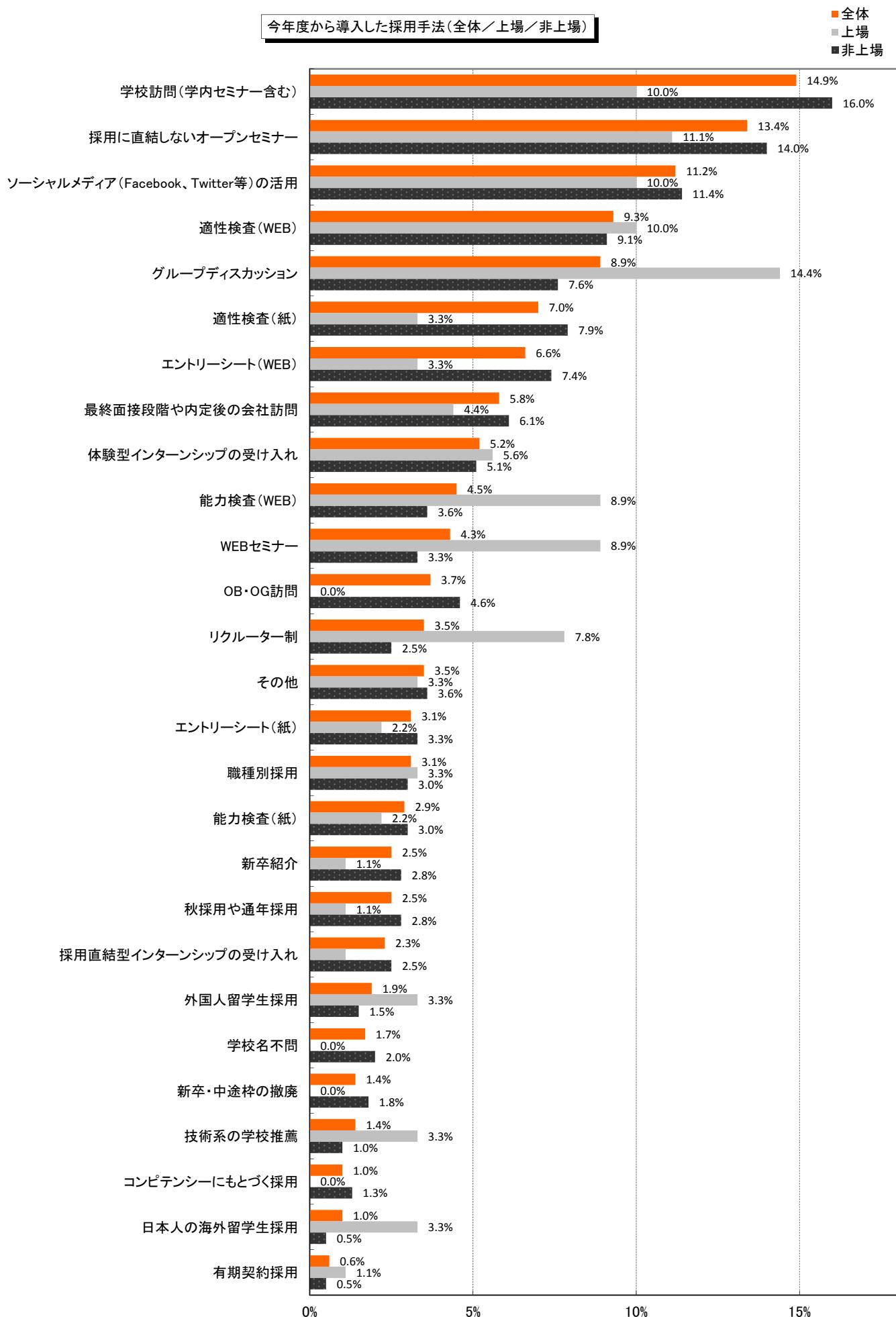
回答数(n)=484

(複数回答)

	特に注力している採用手法				今年度から導入した採用手法					
	全体	上場	非上場	製造	非製造	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用に直結しないオープンセミナー	16.0%	20.0%	15.0%	13.9%	17.1%	13.4%	11.1%	14.0%	7.9%	15.9%
エントリーシート(紙)	13.6%	13.9%	13.5%	14.1%	13.3%	3.1%	2.2%	3.3%	3.3%	3.0%
エントリーシート(WEB)	3.8%	3.9%	3.8%	4.1%	3.7%	6.6%	3.3%	7.4%	7.3%	6.3%
学校名不問	4.7%	5.4%	4.5%	3.2%	5.4%	1.7%	—	2.0%	—	2.4%
体験型インターンシップの受け入れ	5.3%	3.6%	5.7%	4.3%	5.8%	5.2%	5.6%	5.1%	2.6%	6.3%
採用直結型インターンシップの受け入れ	1.5%	0.4%	1.8%	1.1%	1.8%	2.3%	1.1%	2.5%	0.7%	3.0%
職種別採用	8.4%	6.1%	9.0%	12.4%	6.3%	3.1%	3.3%	3.0%	4.6%	2.4%
コンピテンシーに基づく採用	5.1%	5.4%	5.1%	2.8%	6.3%	1.0%	—	1.3%	2.0%	0.6%
新卒・中途枠の撤廃	0.7%	0.4%	0.8%	0.6%	0.8%	1.4%	—	1.8%	1.3%	1.5%
WEBセミナー	0.6%	1.8%	0.3%	1.1%	0.3%	4.3%	8.9%	3.3%	4.0%	4.5%
外国人留学生採用	2.3%	5.7%	1.4%	4.7%	1.0%	1.9%	3.3%	1.5%	4.6%	0.6%
日本人の海外留学生採用	1.3%	2.5%	1.0%	2.4%	0.8%	1.0%	3.3%	0.5%	2.6%	0.3%
新卒紹介	1.3%	0.7%	1.5%	0.9%	1.6%	2.5%	1.1%	2.8%	1.3%	3.0%
適性検査(紙)	18.4%	10.0%	20.6%	16.9%	19.2%	7.0%	3.3%	7.9%	7.3%	6.9%
適性検査(WEB)	5.9%	8.6%	5.2%	5.3%	6.2%	9.3%	10.0%	9.1%	7.9%	9.9%
能力検査(紙)	7.2%	4.6%	7.9%	7.3%	7.2%	2.9%	2.2%	3.0%	1.3%	3.6%
能力検査(WEB)	1.7%	3.9%	1.1%	1.3%	1.9%	4.5%	8.9%	3.6%	6.0%	3.9%
グループディスカッション	11.8%	10.0%	12.2%	9.2%	13.1%	8.9%	14.4%	7.6%	9.9%	8.4%
OB・OG訪問	2.8%	2.9%	2.8%	2.6%	2.9%	3.7%	—	4.6%	4.0%	3.6%
有期契約採用	—	—	—	—	—	0.6%	1.1%	0.5%	—	0.9%
リクルーター制	5.6%	11.4%	4.0%	6.8%	4.9%	3.5%	7.8%	2.5%	3.3%	3.6%
技術系の学校推薦	3.7%	4.6%	3.4%	7.7%	1.6%	1.4%	3.3%	1.0%	4.6%	—
秋採用や通年採用	3.5%	2.9%	3.7%	2.1%	4.2%	2.5%	1.1%	2.8%	3.3%	2.1%
ソーシャルメディア(Facebook, Twitter等)の活用	1.4%	1.1%	1.5%	0.9%	1.7%	11.2%	10.0%	11.4%	8.6%	12.3%
最終面接段階や内定後の会社訪問	12.9%	12.1%	13.1%	11.5%	13.7%	5.8%	4.4%	6.1%	4.6%	6.3%
学校訪問(学内セミナー含む)	36.7%	50.0%	33.3%	40.4%	34.8%	14.9%	10.0%	16.0%	14.6%	15.0%
その他	3.8%	3.2%	4.0%	3.2%	4.1%	3.5%	3.3%	3.6%	3.3%	3.6%



※今年度選択肢に追加した項目



【各採用フェーズでの交通費支給】

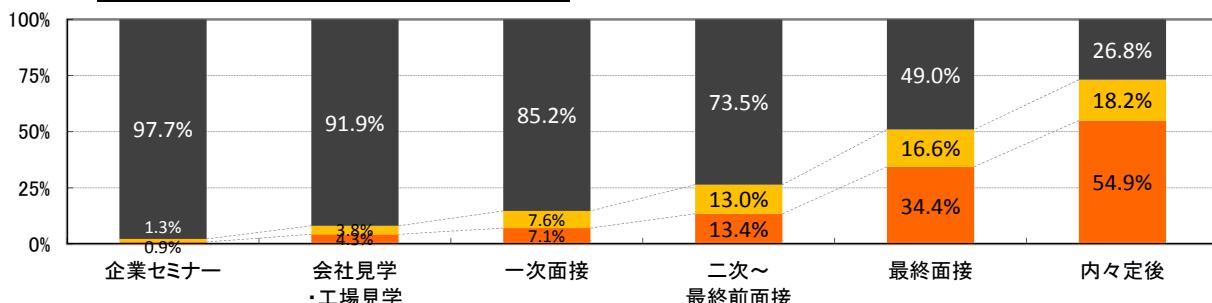
各採用フェーズで交通費を支給しているかどうか訊いたところ、交通費支給の割合が増えてくるのは「二次～最終前面接」以降の採用フェーズであることが分かった。最終面接では34.4%、内々定後では54.9%の企業が交通費を全額支給している。支給の割合は業界により差があり、メーカー・マスコミは支給している割合が高く、金融業界は低いことが分かった。

■各採用フェーズでの参加者への交通費支給

■全体	企業セミナー	会社見学・工場見学	一次面接	二次～最終前面接	最終面接	内々定後
回答数	1506	1409	1525	1487	1581	1568
全額支給	0.9%	4.3%	7.1%	13.4%	34.4%	54.9%
一部支給	1.3%	3.8%	7.6%	13.0%	16.6%	18.2%
支給なし	97.7%	91.9%	85.2%	73.5%	49.0%	26.8%

各採用フェーズでの参加者への交通費支給(全体)

■全額支給 ■一部支給 ■支給なし



■企業セミナー

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
0.9%	0.6%	1.0%	1.5%	0.6%
1.3%	0.6%	1.5%	1.0%	1.5%
97.7%	98.7%	97.5%	97.5%	97.9%

■会社見学・工場見学

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
4.3%	5.4%	4.1%	7.1%	2.8%
3.8%	5.7%	3.3%	5.9%	2.6%
91.9%	88.9%	92.7%	87.0%	94.6%

■一次面接

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
7.1%	6.1%	7.4%	10.6%	5.3%
7.6%	8.6%	7.3%	10.4%	6.1%
85.2%	85.3%	85.2%	78.9%	88.6%

■二次～最終前面接

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
13.4%	17.3%	12.4%	19.7%	10.1%
13.0%	19.0%	11.5%	18.2%	10.3%
73.5%	63.7%	76.0%	62.1%	79.6%

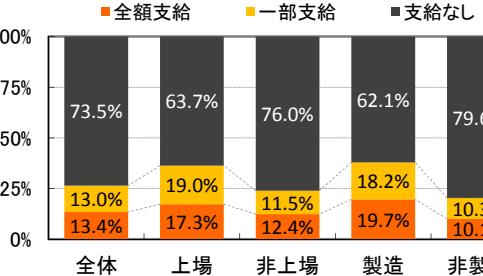
■最終面接

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
34.4%	49.5%	30.5%	49.5%	26.4%
16.6%	18.7%	16.1%	18.3%	15.8%
49.0%	31.8%	53.4%	32.2%	57.8%

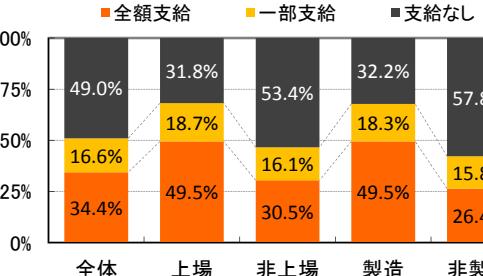
■内々定後

全額支給	上場	非上場	製造	非製造
54.9%	71.6%	50.6%	66.6%	48.8%
18.2%	18.8%	18.1%	15.8%	19.5%
26.8%	9.6%	31.4%	17.6%	31.7%

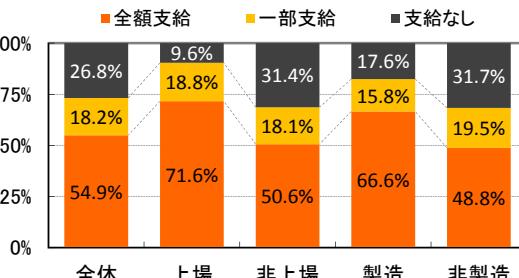
二次～最終前面接の交通費支給



最終面接での交通費支給



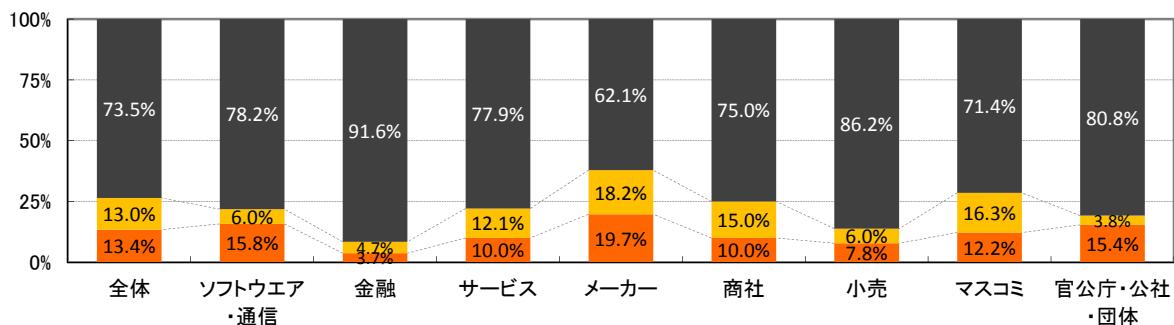
内々定後の交通費支給



■二次～最終前面接

	全体	ソフトウェア ・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社 ・団体
回答数	1487	133	107	339	517	200	116	49	26
全額支給	13.4%	15.8%	3.7%	10.0%	19.7%	10.0%	7.8%	12.2%	15.4%
一部支給	13.0%	6.0%	4.7%	12.1%	18.2%	15.0%	6.0%	16.3%	3.8%
支給なし	73.5%	78.2%	91.6%	77.9%	62.1%	75.0%	86.2%	71.4%	80.8%

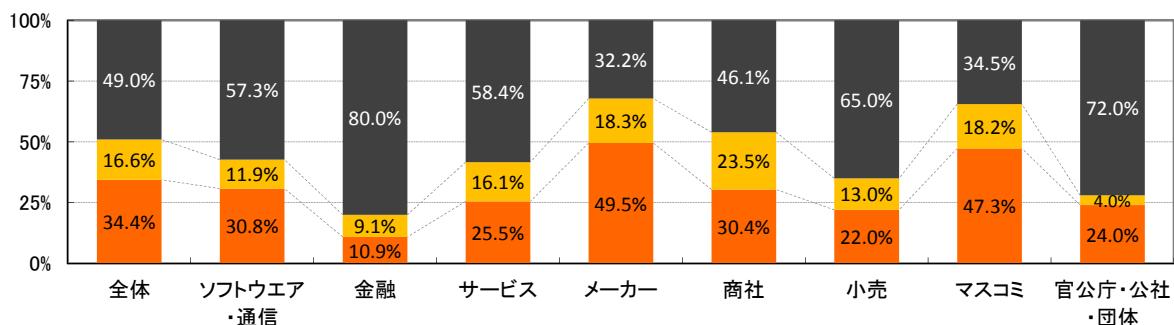
■二次～最終前面接での交通費支給(業種別)



■最終面接

	全体	ソフトウェア ・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社 ・団体
回答数	1581	143	110	361	547	217	123	55	25
全額支給	34.4%	30.8%	10.9%	25.5%	49.5%	30.4%	22.0%	47.3%	24.0%
一部支給	16.6%	11.9%	9.1%	16.1%	18.3%	23.5%	13.0%	18.2%	4.0%
支給なし	49.0%	57.3%	80.0%	58.4%	32.2%	46.1%	65.0%	34.5%	72.0%

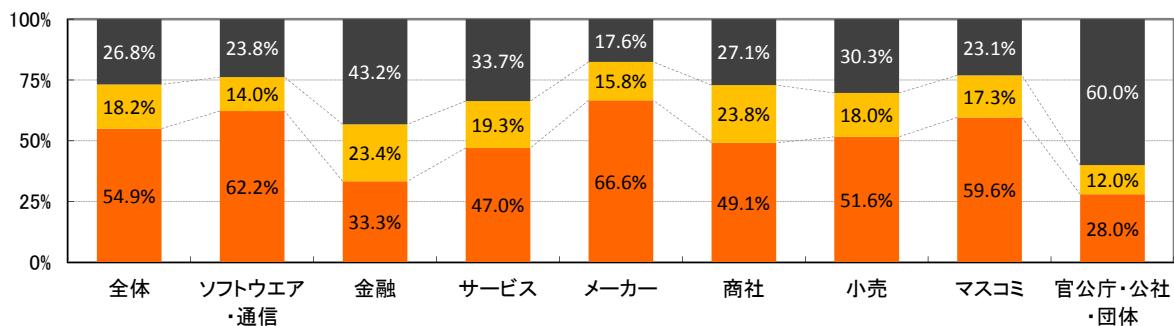
■最終面接での交通費支給(業種別)



■内々定後

	全体	ソフトウェア ・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社 ・団体
回答数	1568	143	111	362	539	214	122	52	25
全額支給	54.9%	62.2%	33.3%	47.0%	66.6%	49.1%	51.6%	59.6%	28.0%
一部支給	18.2%	14.0%	23.4%	19.3%	15.8%	23.8%	18.0%	17.3%	12.0%
支給なし	26.8%	23.8%	43.2%	33.7%	17.6%	27.1%	30.3%	23.1%	60.0%

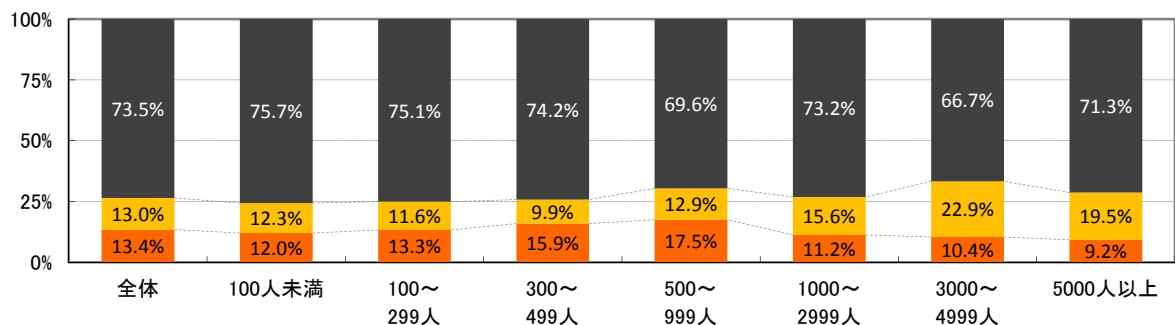
■内々定後の交通費支給(業種別)



■二次～最終前面接

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1487	276	421	233	217	205	48	87
全額支給	13.4%	12.0%	13.3%	15.9%	17.5%	11.2%	10.4%	9.2%
一部支給	13.0%	12.3%	11.6%	9.9%	12.9%	15.6%	22.9%	19.5%
支給なし	73.5%	75.7%	75.1%	74.2%	69.6%	73.2%	66.7%	71.3%

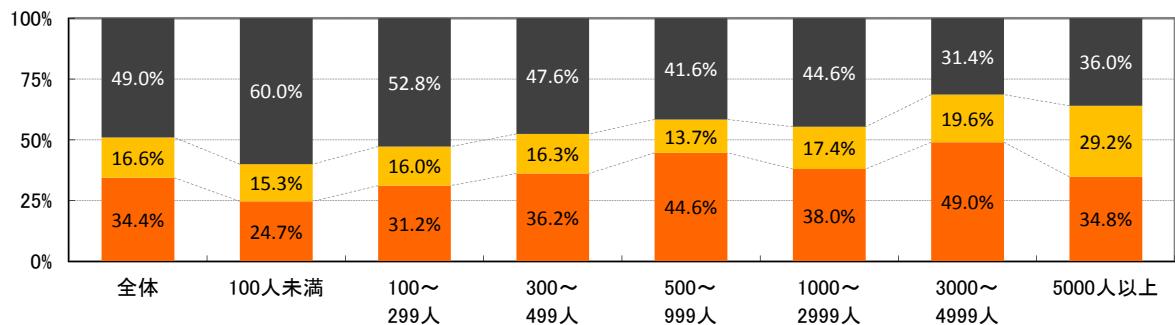
■二次～最終前面接での交通費支給(従業員規模別)



■最終面接

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1581	300	449	246	233	213	51	89
全額支給	34.4%	24.7%	31.2%	36.2%	44.6%	38.0%	49.0%	34.8%
一部支給	16.6%	15.3%	16.0%	16.3%	13.7%	17.4%	19.6%	29.2%
支給なし	49.0%	60.0%	52.8%	47.6%	41.6%	44.6%	31.4%	36.0%

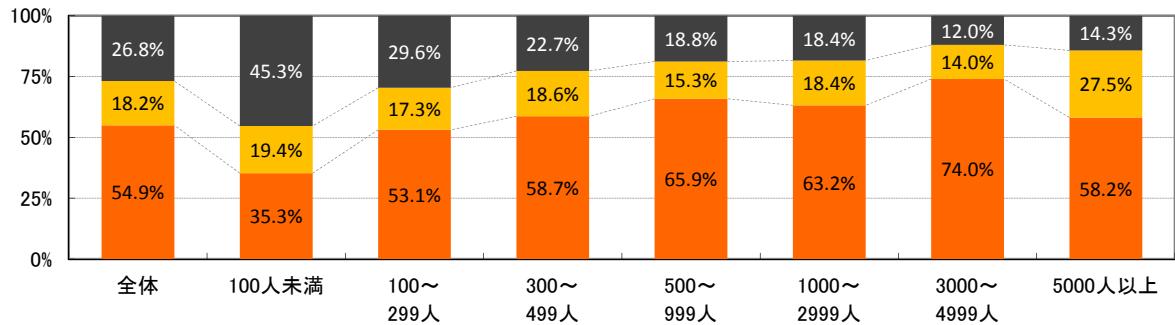
■最終面接での交通費支給(従業員規模別)



■内々定後

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1568	289	450	247	229	212	50	91
全額支給	54.9%	35.3%	53.1%	58.7%	65.9%	63.2%	74.0%	58.2%
一部支給	18.2%	19.4%	17.3%	18.6%	15.3%	18.4%	14.0%	27.5%
支給なし	26.8%	45.3%	29.6%	22.7%	18.8%	18.4%	12.0%	14.3%

■内々定後の交通費支給(従業員規模別)



【社会人基礎力の評価】

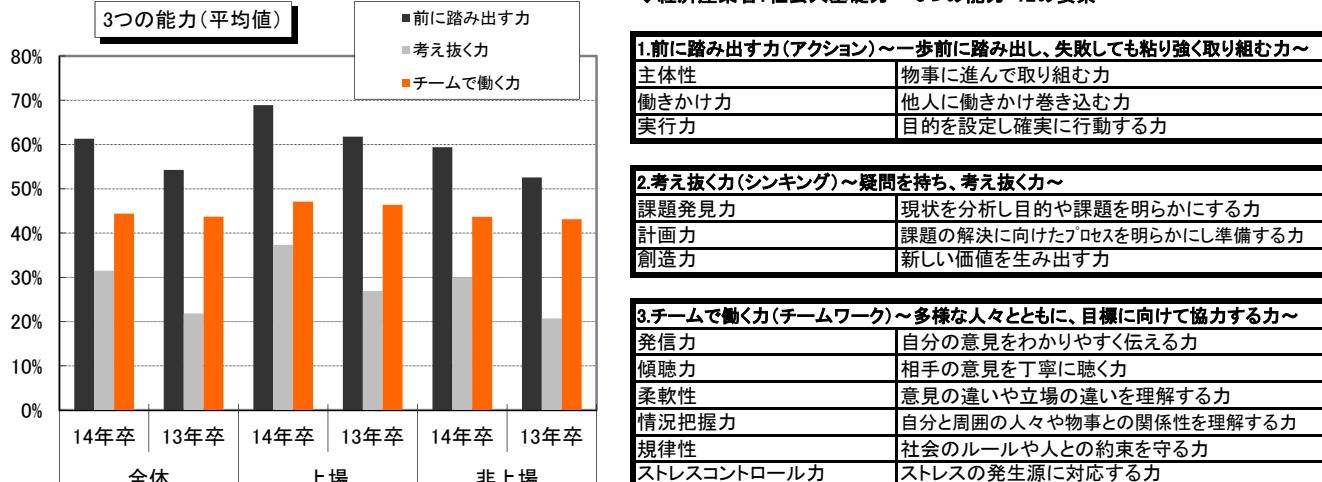
選考時に重視する社会人基礎力について訊いたところ、最も重視されているのは主体性(物事に進んで取り組む力)の85.7%だった。前年度より重視される割合が高くなっているものは、ストレスコントロール力(前年比+12.3pt)、課題発見力(前年比+11.4pt)、実行力(前年比+11.2pt)などで、逆に低くなっているのは発信力(前年比-11.0pt)、傾聴力(前年比-7.4pt)となっている。

■選考時に重視する力

(複数回答)

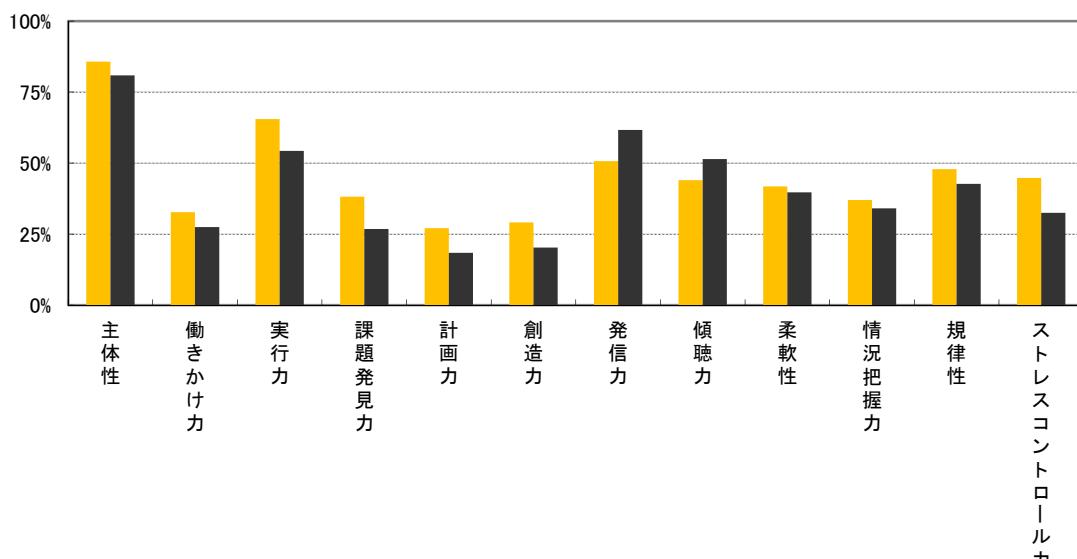
3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え方(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情報把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	14年卒	85.7%	32.7%	65.5%	38.2%	27.1%	29.1%	50.7%	44.0%	41.8%	37.0%	47.9%	44.8%
	13年卒	80.9%	27.5%	54.3%	26.8%	18.4%	20.3%	61.7%	51.4%	39.7%	34.1%	42.7%	32.5%
上場	14年卒	92.5%	45.8%	68.4%	45.8%	29.8%	36.4%	58.4%	44.3%	43.7%	36.4%	43.7%	56.0%
	13年卒	85.0%	38.3%	62.0%	33.6%	23.4%	23.7%	63.9%	52.2%	42.7%	33.2%	40.9%	45.3%
非上場	14年卒	83.9%	29.4%	64.8%	36.2%	26.4%	27.3%	48.7%	43.9%	41.3%	37.1%	49.0%	41.9%
	13年卒	80.0%	25.0%	52.6%	25.3%	17.3%	19.5%	61.3%	51.2%	39.1%	34.3%	43.1%	29.7%
製造	14年卒	85.1%	30.9%	67.7%	40.5%	27.9%	30.6%	49.0%	35.2%	40.3%	36.9%	45.1%	43.0%
	13年卒	80.5%	28.8%	55.8%	28.7%	20.5%	22.2%	60.0%	47.8%	39.3%	35.5%	45.2%	31.9%
非製造	14年卒	86.0%	33.6%	64.4%	36.9%	26.6%	28.4%	51.6%	48.6%	42.5%	37.0%	49.3%	45.7%
	13年卒	81.1%	26.7%	53.5%	25.8%	17.2%	19.3%	62.7%	53.3%	40.0%	33.3%	41.4%	32.8%

◆経済産業省:社会人基礎力 ~3つの能力・12の要素



12の要素「選考時に重視する力」

■14年卒 ■13年卒



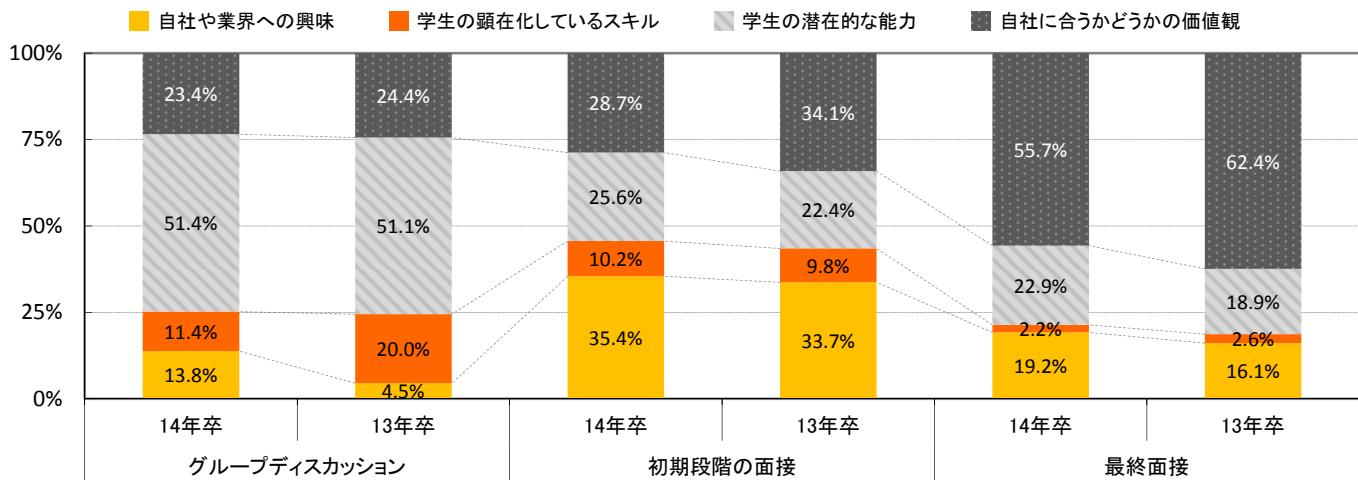
【選考の評価ポイント】

それぞれの選考段階で最も重視するものについては、グループディスカッションでは「能力」、初期段階の面接では「興味」、最終面接では「価値観」が最も高くなった。今年度実施する面接手法は、雑談中心の面接が64.0%と最多だったが、ケース面接(29.1%)、逆面接(16.9%)などの手法も一部で取り入れられているようだ。新卒採用において、学生の本質を見極めるのによいと思う方法は、前年同様「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」が37.6%で最も高かったが、適性検査(前年比+10.2pt)、懇親会(前年比+9.0pt)という回答の増加も目立った。採用ターゲットとしている学校群はあるかという質問に「ある」と回答した企業の割合は48.1%で、前年より2.5pt上昇し、特に製造業では7.6pt増と大きく上昇した。

■ それぞれの選考段階で最も重視するもの

	グループディスカッショ		初期段階の面接		最終面接	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
■ 全体						
自社や業界への興味	13.8%	4.5%	35.4%	33.7%	19.2%	16.1%
学生の顕在化しているスキル	11.4%	20.0%	10.2%	9.8%	2.2%	2.6%
学生の潜在的な能力	51.4%	51.1%	25.6%	22.4%	22.9%	18.9%
自社に合うかどうかの価値観	23.4%	24.4%	28.7%	34.1%	55.7%	62.4%

■ それぞれの選考段階で最も重視するもの



■ 今年度実施する面接手法

■ 全体	合計	(複数回答)			
		上場	非上場	製造	非製造
ケース面接	29.1%	28.7%	29.2%	33.8%	26.7%
英語による面接	0.9%	1.3%	0.8%	1.8%	0.5%
雑談中心の面接	64.0%	60.5%	64.7%	59.6%	66.1%
逆面接	16.9%	13.5%	17.6%	14.5%	18.0%
行動面接手法・STAR手法	9.9%	12.1%	9.4%	8.5%	10.6%
パズル面接	2.6%	1.3%	2.9%	3.0%	2.4%
面接官のアウトソーシング	1.9%	0.4%	2.2%	1.5%	2.1%
その他	10.9%	13.0%	10.4%	11.0%	10.8%

※ケース面接 = 具体的な状況を提示し対応策を訊く。

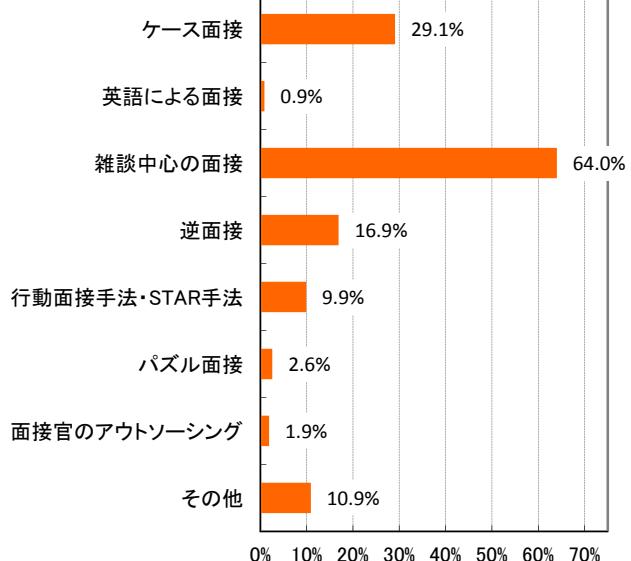
※雑談中心の面接 = リラックスさせ本音を探る。

※逆面接 = 極力学生から質問させる。

※行動面接手法・STAR手法 = 過去にどのような状況で(Situation)、何を担当し(Task)、具体的にどのような行動を行い(Action)、どんな結果を導き出したか(Result)という事実情報を収集する。

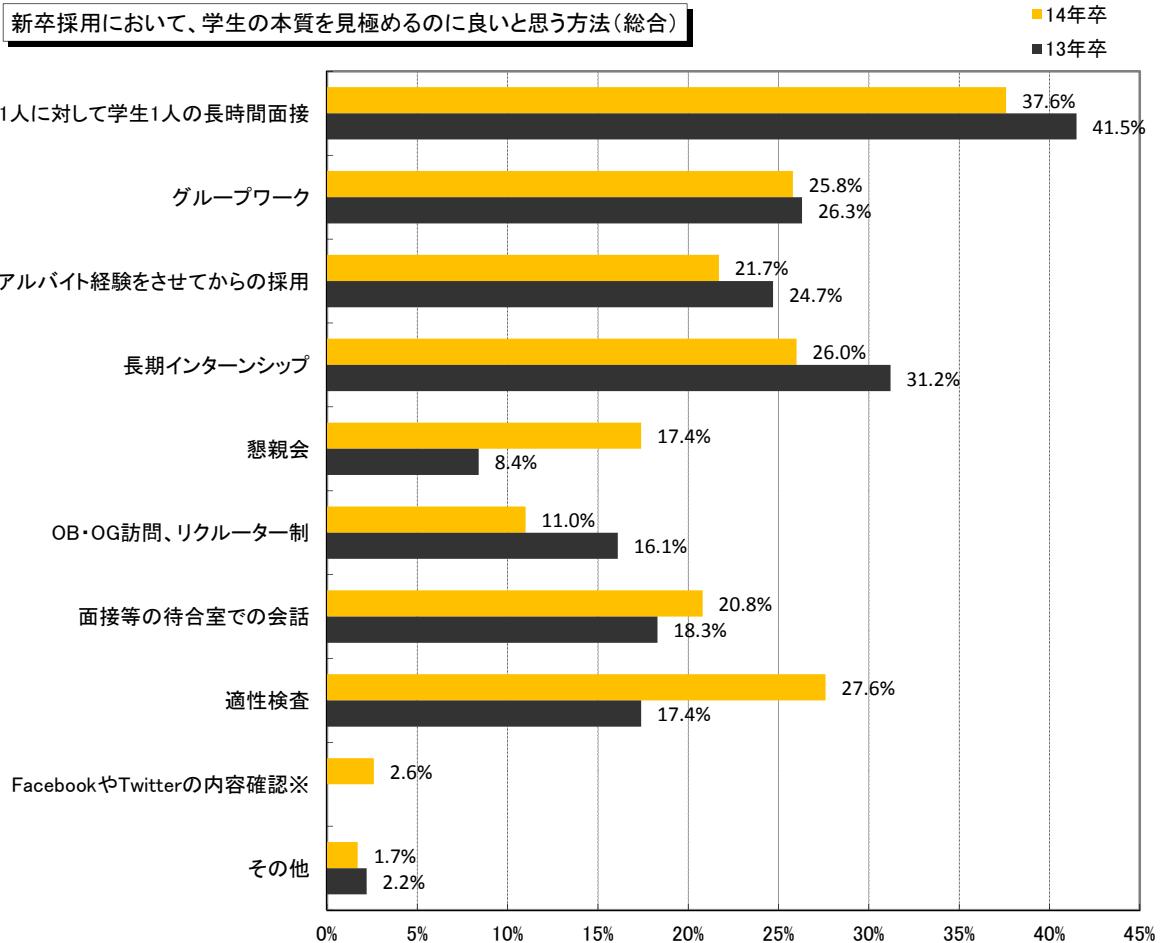
※パズル面接 = 論理的な思考力を必要とする論理パズルを出題しその場で回答させる。

■ 今年度実施する面接手法



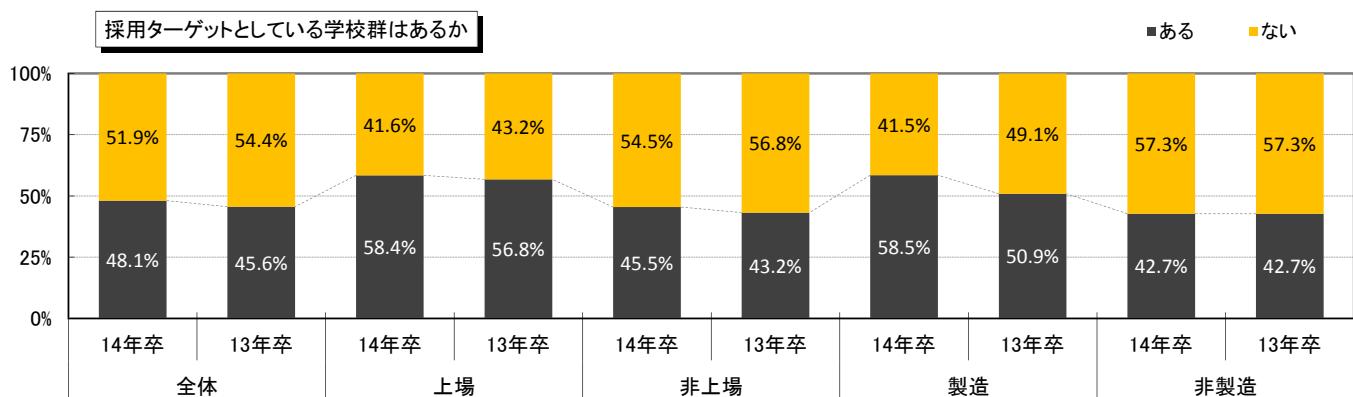
■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法
(時間と手間を惜しまず実施できると仮定)

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造		※今年度選択肢に追加した項目
	14年卒	13年卒									
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	37.6%	41.5%	41.9%	50.6%	36.5%	39.5%	33.7%	40.1%	39.6%	42.2%	
グループワーク	25.8%	26.3%	21.9%	27.0%	26.8%	26.1%	25.0%	28.5%	26.2%	25.1%	
アルバイト経験をさせてからの採用	21.7%	24.7%	18.7%	18.3%	22.5%	26.0%	16.6%	19.3%	24.4%	27.6%	
長期インターンシップ	26.0%	31.2%	30.2%	31.9%	24.9%	31.1%	28.9%	33.5%	24.4%	30.0%	
懇親会	17.4%	8.4%	13.3%	11.4%	18.5%	7.8%	15.7%	9.2%	18.4%	8.0%	
OB・OG訪問、リクルーター制	11.0%	16.1%	15.9%	13.7%	9.8%	16.6%	14.5%	15.6%	9.1%	16.3%	
面接等の待合室での会話	20.8%	18.3%	24.8%	18.6%	19.7%	18.2%	23.2%	20.4%	19.5%	17.2%	
適性検査	27.6%	17.4%	20.3%	12.5%	29.5%	18.4%	28.0%	17.0%	27.4%	17.6%	
FacebookやTwitterの内容確認※	2.6%	-	2.5%	-	2.6%	-	3.5%	-	2.1%	-	
その他	1.7%	2.2%	1.6%	2.7%	1.8%	2.1%	2.0%	1.7%	1.6%	2.5%	



■採用ターゲットとしている学校群はあるか

	全体		上場		非上場		製造		非製造		
	14年卒	13年卒									
ある	48.1%	45.6%	58.4%	56.8%	45.5%	43.2%	58.5%	50.9%	42.7%	42.7%	
ない	51.9%	54.4%	41.6%	43.2%	54.5%	56.8%	41.5%	49.1%	57.3%	57.3%	

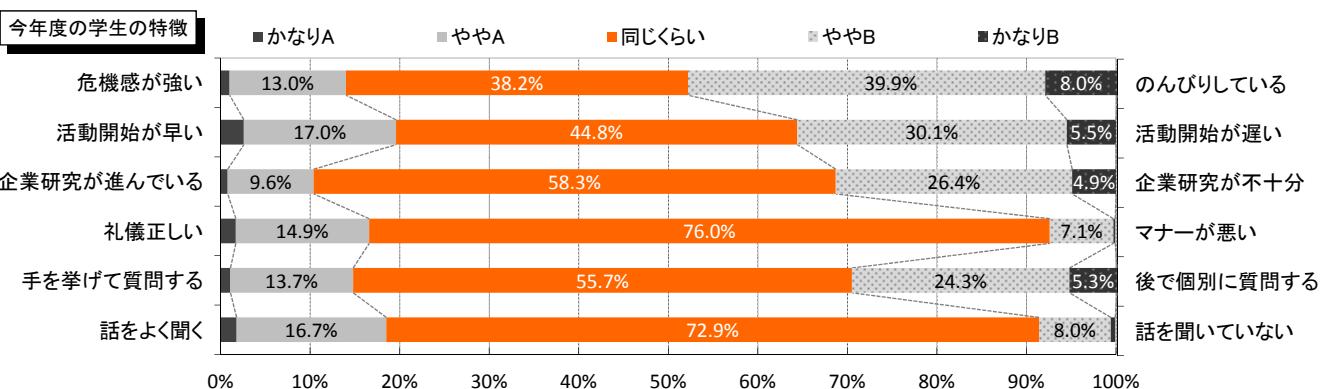


【今年度の学生の特徴】

今年度の学生の特徴について、前年と比較してどう思うか、6項目各5段階で訊いた。特徴が最も大きく表されたのは「危機感が強い↔のんびりしている」の項目で、「のんびりしている(やや+かなり)」という回答が全体の47.9%となった。従業員規模別でみると、規模の大きな企業ほど「ややのんびりしている」と回答した割合が高くなっている。「活動開始が早い↔活動開始が遅い」については、「活動開始が早い(かなり+やや)」が19.6%、「活動開始が遅い(やや+かなり)」が35.6%と「遅い」と感じている割合がやや高い。「企業研究が進んでいる↔企業研究が不十分」では、「企業研究が進んでいる(かなり+やや)」が10.4%、「企業研究が不十分(やや+かなり)」が31.3%となり、「不十分」と感じている割合がやや高かった。

■今年度の学生の特徴

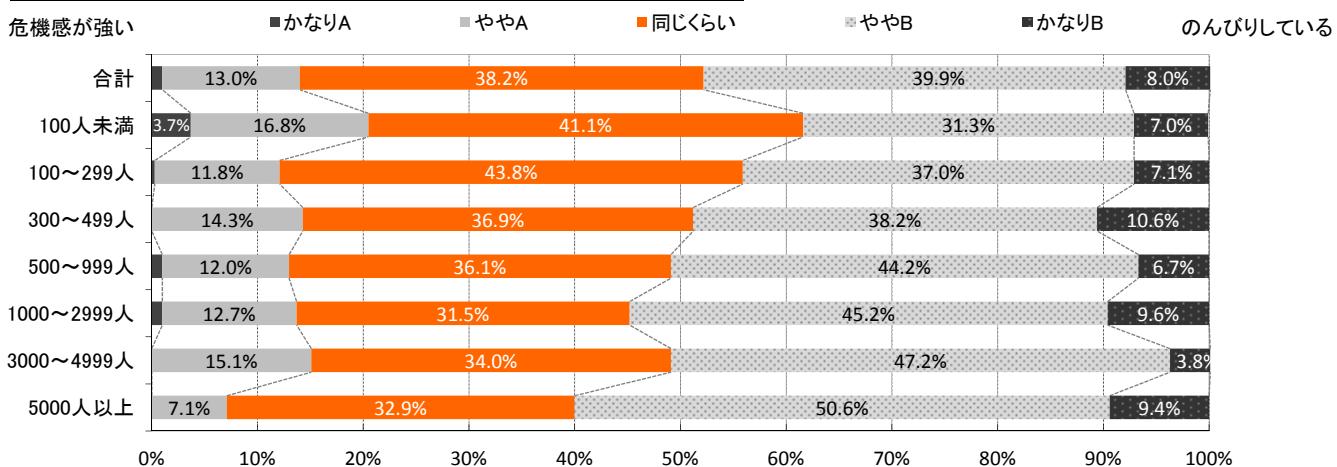
A						B
	かなりA	ややA	同じくらい	ややB	かなりB	
危機感が強い	1.0%	13.0%	38.2%	39.9%	8.0%	のんびりしている
活動開始が早い	2.6%	17.0%	44.8%	30.1%	5.5%	活動開始が遅い
企業研究が進んでいる	0.8%	9.6%	58.3%	26.4%	4.9%	企業研究が不十分
礼儀正しい	1.7%	14.9%	76.0%	7.1%	0.2%	マナーが悪い
手を挙げて質問する	1.1%	13.7%	55.7%	24.3%	5.3%	後で個別に質問する
話をよく聞く	1.8%	16.7%	72.9%	8.0%	0.5%	話を聞いていない



■今年度の学生の特徴(危機感が強い↔のんびりしている／従業員規模別)

A 危機感が強い						B のんびりしている
	かなりA	ややA	同じくらい	ややB	かなりB	
合計	1.0%	13.0%	38.2%	39.9%	8.0%	
100人未満	3.7%	16.8%	41.1%	31.3%	7.0%	
100～299人	0.3%	11.8%	43.8%	37.0%	7.1%	
300～499人	—	14.3%	36.9%	38.2%	10.6%	
500～999人	1.0%	12.0%	36.1%	44.2%	6.7%	
1000～2999人	1.0%	12.7%	31.5%	45.2%	9.6%	
3000～4999人	—	15.1%	34.0%	47.2%	3.8%	
5000人以上	—	7.1%	32.9%	50.6%	9.4%	

今年度の学生の特徴(危機感が強い↔のんびりしている)／従業員規模別)



【新卒紹介サービス】

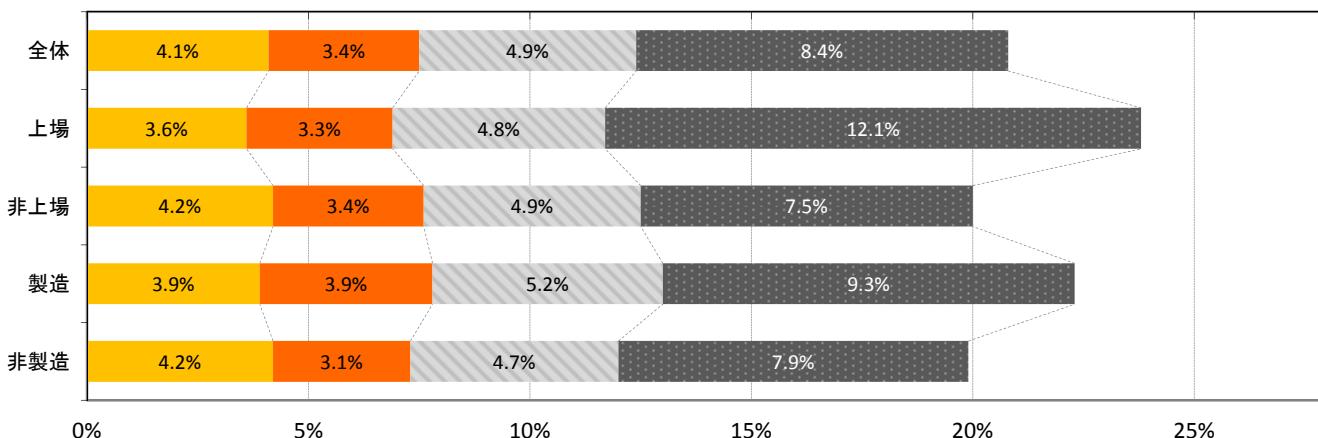
新卒紹介サービスについて、利用しているかどうか及びその理由を訊いた。「今年度すでに利用している」という回答は全体の4.1%に留まったが、「以前利用していたが、今年度は利用しない」の3.4%を加えると、7.5%の企業が利用経験があることになる。これらの企業に満足度を訊くと、満足という回答(大変+ほぼ)は54.2%と半数を超えた。新卒紹介のメリットについては「成功報酬型である」が53.2%で最多となった。

■新卒紹介サービスの利用状況(※新卒紹介とは…企業の要望に合わせて就職活動中の新卒学生を紹介してくれる成功報酬型のサービス。)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1628	331	1297	558	1070
今年度(14年卒)既に利用している	4.1%	3.6%	4.2%	3.9%	4.2%
以前利用していたが、今年度は利用しない	3.4%	3.3%	3.4%	3.9%	3.1%
今後利用しようと検討している	4.9%	4.8%	4.9%	5.2%	4.7%
検討したが利用していない	8.4%	12.1%	7.5%	9.3%	7.9%
検討していない	79.2%	76.1%	80.0%	77.6%	80.1%

新卒紹介サービスの利用状況

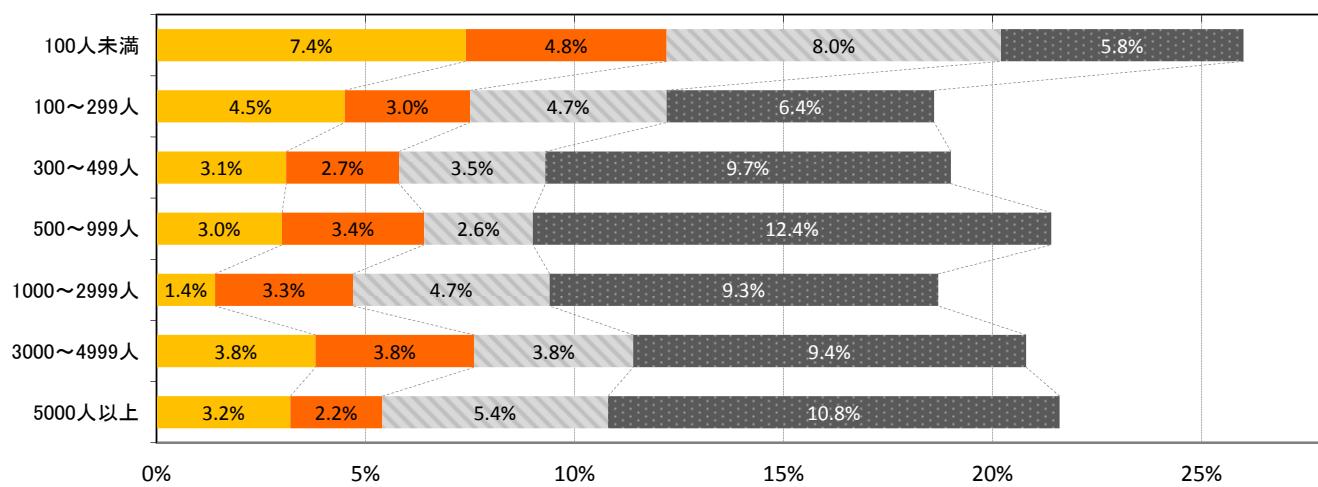
■ 今年度(14年卒)既に利用している ■ 以前利用していたが、今年度は利用しない ■ 今後利用しようと検討している ■ 検討したが利用していない



■従業員規模別	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000人以上
回答数	311	467	257	233	214	53	93
今年度(14年卒)既に利用している	7.4%	4.5%	3.1%	3.0%	1.4%	3.8%	3.2%
以前利用していたが、今年度は利用しない	4.8%	3.0%	2.7%	3.4%	3.3%	3.8%	2.2%
今後利用しようと検討している	8.0%	4.7%	3.5%	2.6%	4.7%	3.8%	5.4%
検討したが利用していない	5.8%	6.4%	9.7%	12.4%	9.3%	9.4%	10.8%
検討していない	74.0%	81.4%	80.9%	78.5%	81.3%	79.2%	78.5%

新卒紹介サービスの利用状況(従業員規模別)

■ 今年度(14年卒)既に利用している ■ 以前利用していたが、今年度は利用しない ■ 今後利用しようと検討している ■ 検討したが利用していない



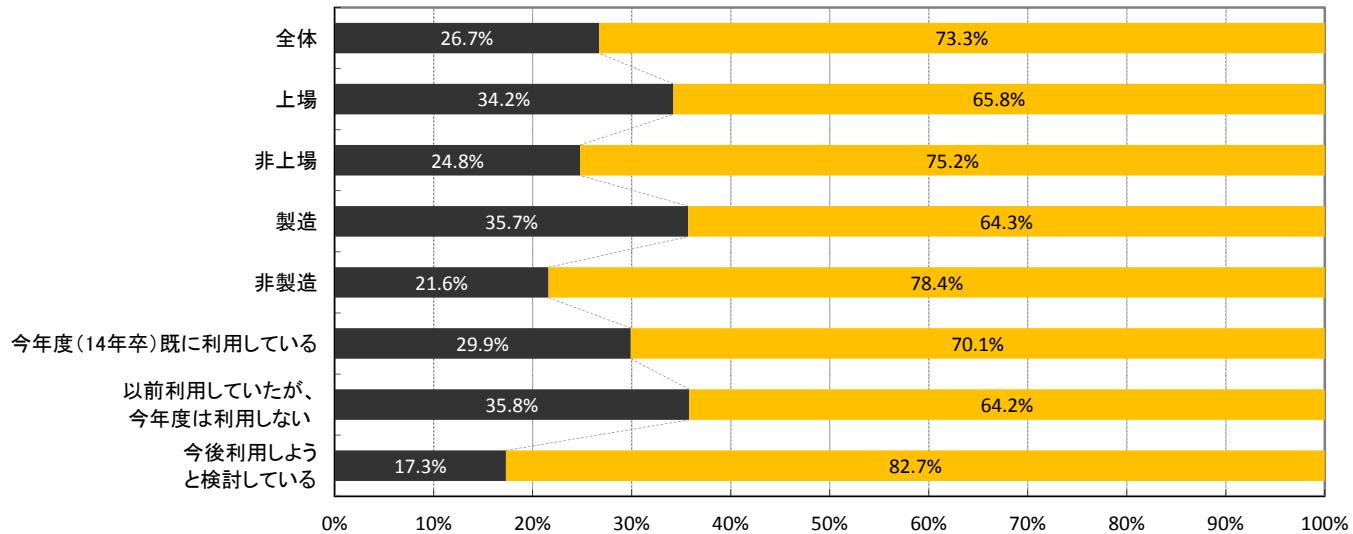
※新卒紹介サービスを「利用している」「利用していた」「利用しようと検討している」と回答した企業のみ

■新卒紹介サービスを利用する際は、新卒紹介のみで採用するか、他を併用するか

	全体	上場	非上場	製造	非製造	今年度(14年卒)既に利用している	以前利用していたが、今年度は利用しない	今後利用しようと検討している
回答数	195	38	157	70	125	67	53	75
新卒紹介のみ	26.7%	34.2%	24.8%	35.7%	21.6%	29.9%	35.8%	17.3%
新卒紹介と就職サイトなどを併用	73.3%	65.8%	75.2%	64.3%	78.4%	70.1%	64.2%	82.7%

新卒紹介サービスを利用する際は、新卒紹介のみで採用するか、他を併用するか

■新卒紹介のみ ■新卒紹介と就職サイトなどを併用



※新卒紹介サービスを利用したことがある企業のみ

■新卒紹介のサービス満足度

	全体	上場	非上場	製造	非製造	今年度(14年卒)既に利用している	以前利用していたが、今年度は利用しない
回答数	118	22	96	43	75	64	54
大変満足	5.9%	—	7.3%	7.0%	5.3%	9.4%	1.9%
ほぼ満足	48.3%	54.5%	46.9%	51.2%	46.7%	53.1%	42.6%
やや不満	33.9%	31.8%	34.4%	32.6%	34.7%	28.1%	40.7%
かなり不満	11.9%	13.6%	11.5%	9.3%	13.3%	9.4%	14.8%

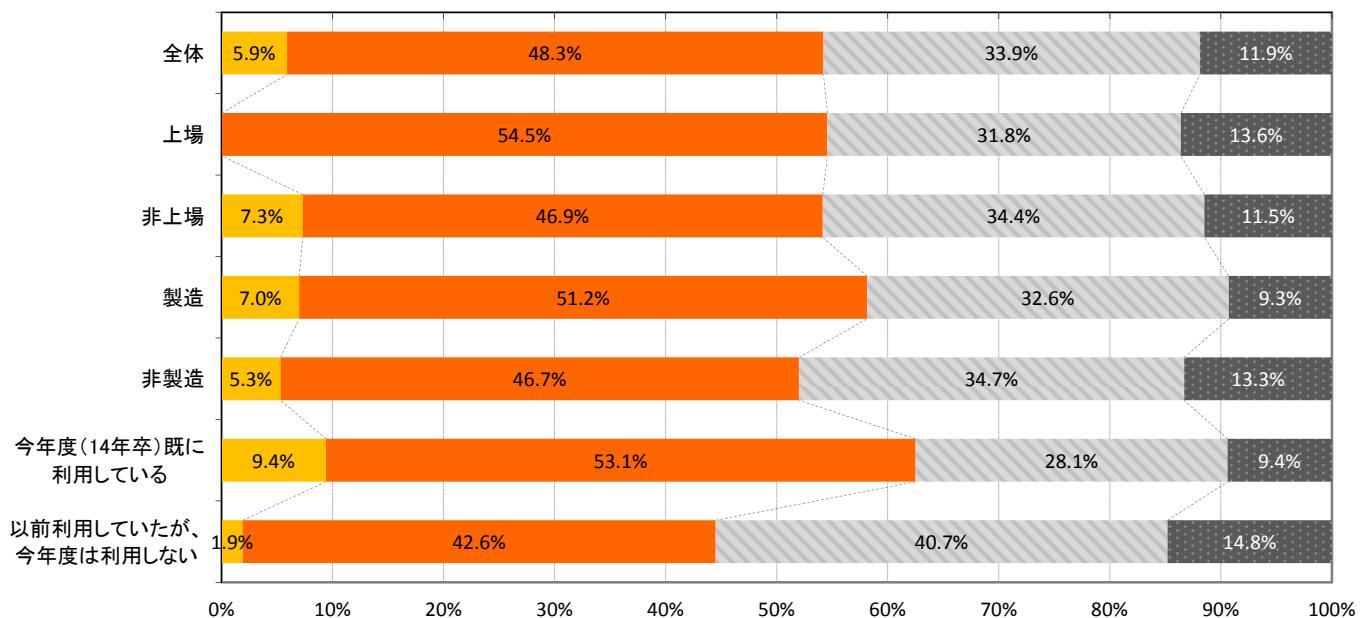
新卒紹介のサービス満足度

■ 大変満足

■ ほぼ満足

■ やや不満

■ かなり不満



※新卒紹介サービスを「利用している」「利用していた」「利用しようと検討している」と回答した企業のみ

■新卒紹介のメリット

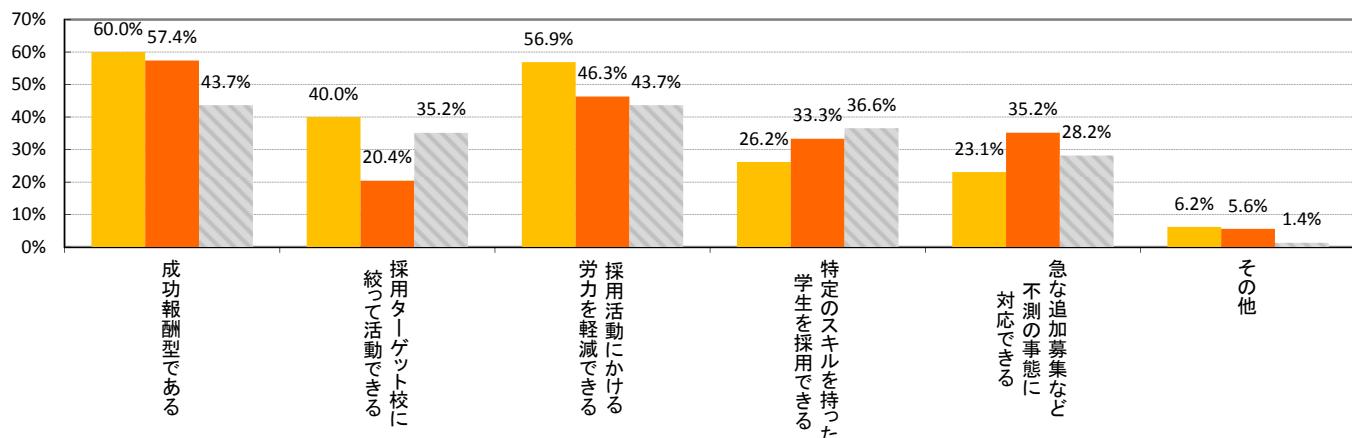
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	190	36	154	67	123
成功報酬型である	53.2%	52.8%	53.2%	41.8%	59.3%
採用ターゲット校に絞って活動できる	32.6%	47.2%	29.2%	34.3%	31.7%
採用活動にかける労力を軽減できる	48.9%	41.7%	50.6%	44.8%	51.2%
特定のスキルを持った学生を採用できる	32.1%	33.3%	31.8%	41.8%	26.8%
急な追加募集など不測の事態に対応できる	28.4%	33.3%	27.3%	25.4%	30.1%
その他	4.2%	5.6%	3.9%	1.5%	5.7%

■利用状況別

	全体	今年度(14年卒)既に利用している	以前利用していたが、今年度は利用しない	今後利用しようと検討している
回答数	190	65	54	71
成功報酬型である	53.2%	60.0%	57.4%	43.7%
採用ターゲット校に絞って活動できる	32.6%	40.0%	20.4%	35.2%
採用活動にかける労力を軽減できる	48.9%	56.9%	46.3%	43.7%
特定のスキルを持った学生を採用できる	32.1%	26.2%	33.3%	36.6%
急な追加募集など不測の事態に対応できる	28.4%	23.1%	35.2%	28.2%
その他	4.2%	6.2%	5.6%	1.4%

■新卒紹介のメリット

■今年度(14年卒)既に利用している ■以前利用していたが、今年度は利用しない ■今後利用しようと検討している



※新卒紹介サービスを「利用していない」「検討していない」と回答した企業のみ

■新卒紹介を利用しない理由

	全体	上場	非上場	製造	非製造	検討したが利用していない	検討していない
回答数	1321	264	1057	448	873	123	1198
効果が見込めない	18.8%	18.9%	18.8%	20.3%	18.1%	25.2%	18.2%
割高感がある	34.4%	36.7%	33.9%	35.5%	33.9%	51.2%	32.7%
利用しなくても採用できる	56.0%	65.5%	53.6%	60.0%	54.0%	53.7%	56.3%
サービス内容がよくわからない	20.7%	11.0%	23.1%	17.6%	22.2%	5.7%	22.2%

■新卒紹介を利用しない理由

■全体 ■検討したが利用していない ■検討していない

