

2013年9月

2014年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】

株式会社 マイナビ

就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL:03(6267)4571 FAX:03(6267)4015 E-mail:hrrc@mynavi.jp



2014年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

【調査名】 「2014年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」
【調査方法】 回答用紙郵送後、WebまたはFaxで回答受付
【調査期間】 2013年8月1日(木)発送、8月30日(金)受付締切
【送付対象】 国内優良企業 8,000社
【回答数】 2,057社

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	479	1,578	686	1,371
全体に対する割合	23.3%	76.7%	33.3%	66.7%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	195	135	479	686	272	150	89	51
全体に対する割合	9.5%	6.6%	23.3%	33.3%	13.2%	7.3%	4.3%	2.5%
上場企業の割合	16.4%	17.8%	15.7%	35.3%	19.1%	29.3%	11.2%	0.0%

従業員規模	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	361	558	314	333	306	78	107
全体に対する割合	17.5%	27.1%	15.3%	16.2%	14.9%	3.8%	5.2%

【有効回答率】 25.7%

【過去の調査期間】～1999年：9～10月 2000～2010年：7～8月 2011～2013年：8～9月にそれぞれ実施

【INDEX】

■調査概要 / INDEX	P1
■SUMMARY	P2
■採用充足率 / 内定者数対前年入社数比	P4
■内定者への満足度	P6
■採用活動の印象	P9
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P11
■内定を出す基準	P13
■応募者数(エントリー数) / エントリーシート数	P15
■説明会参加数 / 説明会参加率 / 説明会で力を入れて説明した点	P17
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 幹部候補の割合	P21
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率	P23
■内定後の対応	P26
■採用活動進捗状況と今後の活動予定	P28
■採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P29
■次年度(2015年卒)の採用	P31
■次年度(2015年卒)重点を置くこと	P33
■インターンシップ	P35
■留学生の採用方針	P39
■将来勤務する可能性のある海外地域	P42
■採用スケジュール(エントリー、会社説明会、適性検査、選考開始、内々定)	P44
■2016年卒の採用スケジュール変更の影響 / 採用費平均	P65

■採用充足率(P4) / 内定者への満足度(P6)**・採用充足率はほぼ前年並み。すでに前年の入社実績数と同程度の内定者数を確保。**

調査時点での採用充足率は新卒全体で85.0%(対前年比+1.2pt)となり、ほぼ前年並みだった。上場企業では93.4%(対前年比+3.1%)とやや上昇し、業界別では金融(95.6%)、小売(93.9%)で高い値となった。

今年度の募集人数平均及び調査時点の内定者数平均を、昨年度の入社実績数平均と比べたところ、全体で約1割増(+11.0%)の採用数を目指して募集を行い、ほぼ前年入社数並(-1.2%)の内定者数を確保していることがわかった。学生にとっての就職環境はかなり改善していると言える結果となっている。金融、小売業界では、すでに前年入社数を1割以上超える内定者を出している(金融: +11.0%、小売: +15.2%)。

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で37.4%(対前年比-1.8pt)と4年連続の減少となった。業界別では、ともに充足率が高かった金融(46.1%)と小売(24.1%)で明暗が分かれる結果となった。

■採用活動の印象(P9) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P11)**・「厳しかった」は86.1%。厳しかった理由は「母集団の確保」がトップ。**

採用活動の印象は、総合評価で「厳しかった」という回答※が86.1%(対前年比+4.0pt)と上昇した(※「前年より厳しかった」と「前年並みに厳しかった」の合計)。厳しかった理由では「母集団の確保」が51.9%(対前年比+7.5pt)でトップとなり、ここ4年間トップだった「学生の質の低下」は44.5%(対前年比-4.4pt)で2番目だった。上場企業では「母集団の確保」(49.8%、対前年比+12.4%)と「辞退の増加」(43.8%、対前年比+7.0%)の増加が目立った。業界別では「セミナー動員」を挙げた割合で大きな差が表れており、小売(49.2%)、ソフトウェア・通信(45.9%)では、全体(33.8%)より10%以上高い値となった。

■内定を出す基準(P13)**・内定を出す基準を前年より厳しくする傾向は弱まりつつある。**

6年連続で「前年より基準を厳しくした」の割合(11.1%、対前年比-4.2pt)が「前年より基準を緩くした」(6.3%、対前年比+1.5pt)の割合を上回った。しかし「前年並み」(82.5%、対前年比+2.6pt)の割合が4年連続増加しており、基準を厳しくする傾向は弱まりつつあると言える。業界別で見ると、「前年より基準を厳しくした」の割合が比較的高いのはソフトウェア・通信(13.3%)、メーカー(13.1%)となった。

■エントリー数(P15) / エントリーシート数(P16) / 説明会参加数(P17)・参加率(P18)・力を入れて説明した点(P19)**・すべての段階で「前年より減った」という回答が増加。**

エントリー数では前年同様「減った※」(40.8%)が「増えた※」(34.2%)を上回ったが、「減った※」という回答は前年より減少した(対前年比-3.0pt)(※「減った」「増えた」は、それぞれ「大幅に」と「やや」の合計。以下同様)。業界別で「増えた」と「減った」の割合を比べると、サービスと商社で「増えた」がわずかに多かったが、他は「減った」の方が多かった。エントリーシートの提出数と説明会参加数は、前年はいずれも「増えた」が「減った」をわずかに上回っていたが、今年度は「減った」の方が多かった(エントリーシート:「減った」29.7%>「増えた」24.7%、説明会参加:「減った」37.2%>「増えた」32.5%)。

「説明会で力を入れて説明した点」の結果を、2月のモニター調査で学生に聞いた「企業セミナーで聞いたかった点」の結果と比較したところ、学生が聞いたかったにも関わらず力を入れて説明されていない点として、「入社後の待遇」(学生29.9%>企業4.5%)、「入社後のキャリアモデル」(学生24.8%>企業6.2%)が浮かび上がった。この2点は前年と比べてもほとんど割合に変化がない。説明会における学生の満足度向上を目指すのであれば、これらの点に配慮することが有効であると言えそうだ。

■選考回数 - 人事以外の社員の活用(P21) / 採用計画及び内定者における幹部候補の割合(P22)**・平均選考回数は3.2回。採用計画のうち全員が幹部候補である企業の割合は業界により大きな差。**

平均選考回数は対前年比-0.1ptの3.2回だった。選考回数別の割合では3回が最も多く44.5%、次いで4回が24.5%だった。平均選考日数は対前年比+0.8ptの40.8日となった。業界別で平均選考日数が最も短いのはソフトウェア・通信の35.9日、最も長いのはマスコミの51.3日だった。

人事以外の社員の協力内容では「学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介」61.6%(対前年比+4.2pt)、「OB・OG訪問への対応」23.4%(対前年比+1.8pt)、「出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)」22.1%(対前年比+4.0pt)等のターゲット校を絞った活動の割合の増加が目立った。

採用計画のうち幹部候補(将来の部長・役員)の割合と内定者のうち幹部候補の割合を聞いたところ、全員が幹部候補(=10割)という回答が採用計画で46.3%、内定者で38.0%と最も多かった。一方、幹部候補はいない(=0割)という回答も多く、採用計画で21.0%、内定者で23.4%となった。全員が幹部候補という回答は非上場(採用計画41.6%→内定者33.5%)よりも上場企業(採用計画62.7%→内定者53.6%)で多く、業界別ではマスコミ(採用計画68.4%→内定者62.5%)、官公庁・公社・団体(採用計画69.4%→内定者54.3%)で高い割合となり、最も低いのはソフトウェア・通信(採用計画34.0%→内定者28.2%)だった。また、小売は、採用計画全員が幹部候補の割合は52.3%と高いが、内定者全員が幹部候補の割合は38.6%で、2つの数値の差が官公庁・公社・団体に次いで大きくなっている。

■選考途中の辞退率 - 内々定辞退率(P23)**・選考途中の辞退への対策が企業にとって大きな課題に**

選考途中の辞退率は2013年卒に続いて「前年より高かった」(23.3%、対前年比-0.1pt)が「前年より低かった」(16.8%、対前年比-2.0pt)を上回った。選考途中の辞退率が3割を超える企業は全体の23.7%、上場企業の25.6%にのぼった。内々定前の段階での面接合格者に対するフォローは大きな課題となっていると言えそうだ。

内々定後の辞退率は「前年より高かった」(28.2%、対前年比+0.9pt)と「前年より低かった」(27.6%、対前年比-2.7pt)が同程度の割合となった。業界別では、サービスで「前年より高かった」(31.3%)が「前年より低かった」(22.6%)を8.7pt上回ったのに対し、マスコミや金融では「前年より低かった」割合の方が高い(マスコミ: 高かった13.2%<低かった32.4%、金融: 高かった22.0%<低かった32.5%)。内定辞退率が3割を超える企業の割合は全体の40.2%で、業界別で見ると小売(60.4%)が突出して高い割合となっている。

■採用活動進捗状況と今後の採用活動(P28) / 採用活動終了時期 - 採用活動期間(P29)

・採用活動期間は予定より長期化。サービス業、従業員5,000人以上の企業は高い割合で採用活動を継続。

調査時点で「採用活動を継続する」と回答した割合は48.0%(対前年比+3.2pt)とやや上昇した。業界別ではサービス(60.5%、対前年比+0.9pt)が最も継続率が高かったが、前年比では金融(42.1%、対前年比+12.1pt)の伸びが目立った。従業員規模別では、5,000人以上の企業で6割近くが「継続する」と回答している(59.6%、対前年比+20.7pt)。

採用活動を終了する時期は、今年2月の採用予定調査より全体的に遅くなり、「前年に比べて長期化した(する)」という回答も23.2%(採用予定調査は12.6%)と増えた。当初想定していたより採用活動が厳しく、「選考途中の辞退率」の上昇もあり、予定より採用活動期間を延ばした企業が多かったようだ。業界別ではマスコミが早い時期に終わる率が高く、サービスが遅くまで継続する率が高かった。

■次年度(2015年卒)の採用(P31) / 次年度(2015年卒)重点を置くこと(P33)

・「今年度より厳しくなる」という回答が6割超。重点を置く採用フェーズは「母集団の形成」が最多。

次年度の採用活動については「今年度より楽になる」「非常に楽になる」と回答した企業はほとんどなく(0.5%、対前年比-0.6pt)、「今年度より厳しくなる」「非常に厳しくなる」と回答した企業は60.4%(対前年比+15.8pt)にのぼった。業界別では小売(72.5%)、商社(67.0%)で「厳しくなる」の割合が高かった。次年度の採用数では「増やす(大幅+多少)」「(13.3%、対前年比+2.2pt)」「減らす(大幅+多少)」「(9.7%、対前年比-2.1pt)を上回ったが、約8割の企業は「今年度並み」(77.0%、対前年比±0.0pt)と回答した。業界別で「増やす」が「減らす」を大きく上回ったのは小売(増やす20.8%>減らす7.4%)、ソフトウェア・通信(増やす17.5%>減らす4.6%)だった。

次年度最も重点を置く採用フェーズでは「母集団の形成(エントリー)」が最多となり(28.9%、対前年比+3.9pt)、特に上場企業で増加幅が大きかった(30.9%、対前年比+6.9pt)。重点を置く採用手法では「学内セミナー」(57.6%、対前年比+8.8pt)、「特定学校への訪問」(41.9%、対前年比+6.4pt)が大きく増加した。上場企業ではこの2つに加えて「リクルーターやOB・OGの活用」(30.1%、対前年比+6.5pt)の増加も目立ち、ターゲット校を定めての採用に力を入れようとする意図がうかがえた。

■インターンシップ(P35)

・2015年卒で「インターンシップを行う」は37.8%。2016年卒は「夏休みに行く」が33.4%。

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業は37.8%(対前年比+5.1pt)と増加し、今年初めて実施予定の企業も全体の8.5%(対前年比+3.5pt)となった。上場企業では47.9%(対前年比+7.0pt)とほぼ半数の企業がインターンシップを実施している。インターンシップ実施予定企業のうち受け入れの際選考を行っているのは29.2%で、選考方法は主にエントリーシート(74.0%)だが、面接を行う企業も多い(35.8%)。日当を払っている企業は6.2%と少なく、日当の平均金額は3,193円だった。

2016年卒では広報活動開始が12月から3月に3ヶ月後ろ倒しとなるが、2016年卒のインターンシップ開催予定時期は2015年卒と同時期である「夏休み」という回答が多く、33.4%だった。ただし、時期未定とする回答も52.9%と多かった。

インターンシップを行っていない企業に、こういった条件が整えば行かうか聞いたところ「社内の協力体制が整う」(80.9%)が圧倒的多数となった。また「採用と直結できる」という回答も約4割(42.3%)となっている。

■留学生の採用方針(P39) / 勤務の可能性のある海外地域(P42)

・日本人留学生、外国人留学生ともほぼ前年並み。勤務可能性のある海外地域は「中国」が23.1%でトップ。

2014年卒の採用で日本人留学生を採用した割合(10.7%、対前年比+0.2pt)と外国人留学生を採用した割合(13.1%、対前年比-0.2pt)はほぼ前年並みだったが、現地大学生を採用した割合は2.9%(対前年比-1.1pt)と減少した。外国人留学生を採用した割合が最も高かったのは、業界別ではメーカー(19.4%)、従業員規模別では5,000人以上(46.3%)だった。2015年卒の「採用する予定」の割合でも、日本人留学生(11.0%、対前年比-0.4pt)、外国人留学生(9.7%、対前年比±0.0pt)はともにほぼ前年並みだったが、現地大学生は3.0%(対前年比-1.8pt)と減少した。

将来勤務可能性のある海外地域では「中国」という回答が最も多く、全回答企業の約4分の1(23.1%)、上場企業の約半数(48.2%)、外国人留学生を採用した企業の約3分の2(67.6%)にのぼった。タイ(12.4%)、ベトナム(10.4%)、インドネシア(9.0%)といった東南アジアの国々も回答数が多かった。

■今年度・次年度採用スケジュール(P44)

・2015年卒ではやや前倒しの傾向が見られるものの、大きなスケジュール変更はなし。

今年度(2014年卒)及び次年度(2015年卒)の各採用フェーズの開始月を尋ねたところ、どちらの年度でもエントリー受付は12月、会社説明会は2月、選考と内々定の開始は4月となり、やや前倒しの傾向は見られるものの、大きなスケジュール変更は見られなかった。上場企業では内々定出しの開始が4月に集中する傾向が見られた(56.9%)。

■2016年卒のスケジュール変更の影響(P65)

・「自社の採用活動にとってマイナスになる」という回答が7割を超える。

広報活動開始が3月、選考開始が8月となる2016年卒の採用スケジュールについて、自社の採用活動にとって「プラスになる」か「マイナスになる」か聞いたところ、「マイナスになる」という回答が73.0%と圧倒的に多かった。業界別では、特に小売で83.9%と高い割合となった。従業員規模別では100人未満の企業で「特に影響はないと思う」という回答が比較的多かった(37.4%)が、それ以外では7割~8割の企業が「マイナスになる」と回答した。

■採用費平均(P65)

・採用費総額平均は非上場・非製造を中心に前年より大きく増加。

採用費総額の平均は692.6万円で、対前年比+142.3万円と大きく増加した。特に非上場、非製造で増加している。またエントリー数が増えた企業の採用費平均は1,060.4万円で、エントリー数が減った企業(平均508.6万円)の倍以上だった。入社予定者1人あたりの採用費は55.5万円で、こちらも前年比+11.6万円となっている。

採用充足率 / 内定者数対前年入社数比

■採用充足率(内定者数／募集人数)

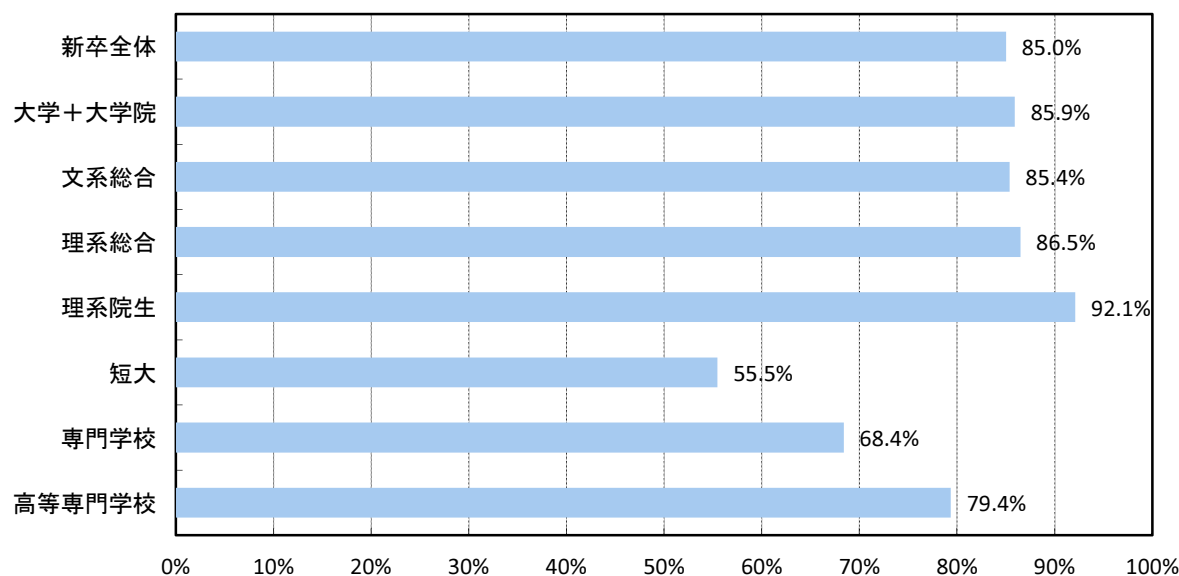
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
新卒全体	1924	85.0%	83.8%	93.4%	90.3%	78.2%	78.6%	90.2%	88.3%	82.7%	81.7%
大学+大学院	926	85.9%	83.3%	89.9%	92.5%	81.0%	73.4%	89.9%	91.4%	81.6%	72.4%
文系総合	750	85.4%	81.7%	89.2%	96.1%	81.4%	72.0%	92.6%	93.8%	81.8%	73.2%
理系総合	619	86.5%	84.6%	90.5%	90.8%	80.4%	75.0%	88.5%	90.4%	81.2%	71.3%
理系院生	144	92.1%	67.9%	92.8%	108.6%	91.4%	43.0%	93.3%	118.3%	87.4%	27.5%
短大	179	55.5%	47.3%	69.9%	46.9%	47.8%	47.8%	52.7%	81.8%	55.9%	41.3%
専門学校	215	68.4%	58.3%	85.5%	52.1%	66.6%	61.5%	70.0%	111.5%	68.3%	46.6%
高等専門学校	184	79.4%	72.2%	88.3%	88.3%	64.9%	36.1%	84.8%	77.6%	74.5%	68.1%

新卒全般は、文理や学歴等を分けないで募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は各対象を分けて募集・採用する企業の回答のみを集計。

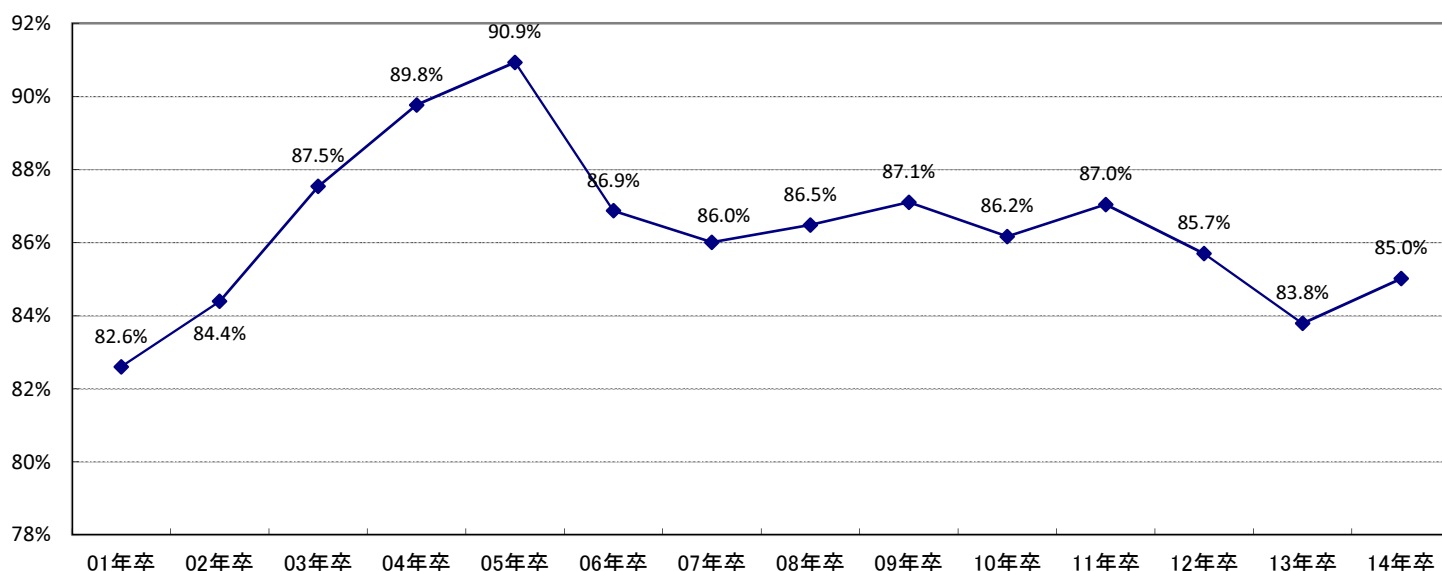
「大学+大学院」の充足率＝(文系総合内定者総数＋理系総合内定者総数)／(文系総合募集人数総数＋理系総合募集人数総数)

採用充足率＜全体＞



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	01年卒	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒
全体	82.6%	84.4%	87.5%	89.8%	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%

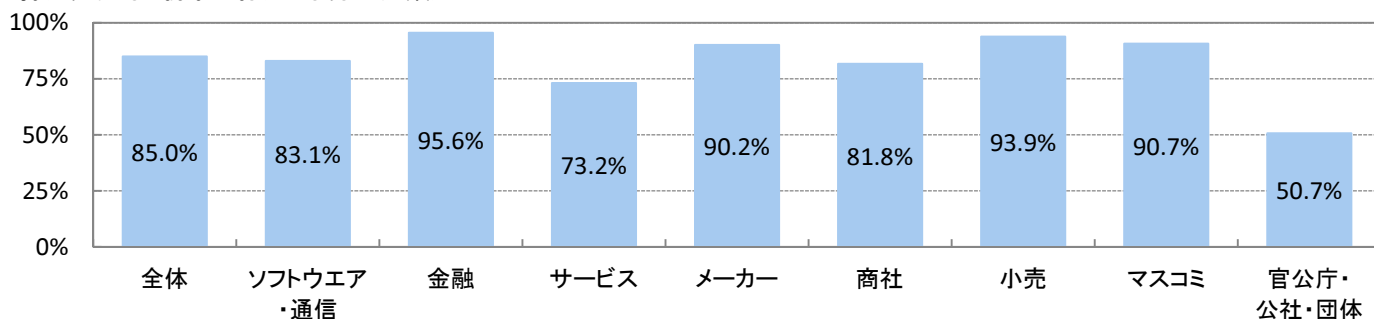


※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,924	185	126	461	645	251	145	70	41
採用充足率・新卒全体	85.0%	83.1%	95.6%	73.2%	90.2%	81.8%	93.9%	90.7%	50.7%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別



■募集人数対前年入社実績人数比(新卒全体)

※14年卒募集人数/13年卒入社実績人数

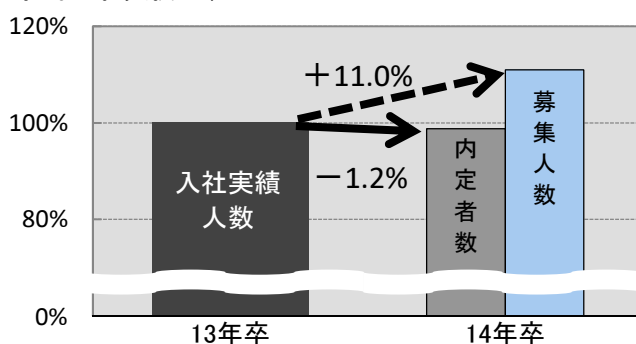
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,827	171	122	605	1,222
新卒全体	+11.0%	+6.7%	+14.9%	+2.4%	+15.0%

■内定者数対前年入社実績人数比(新卒全体)

※14年卒内定者数/13年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,864	446	1,418	617	1,247
新卒全体	-1.2%	+2.0%	-4.2%	-7.1%	+1.8%

募集人数及び内定者数の前年入社実績人数比



※募集人数対前年入社実績人数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

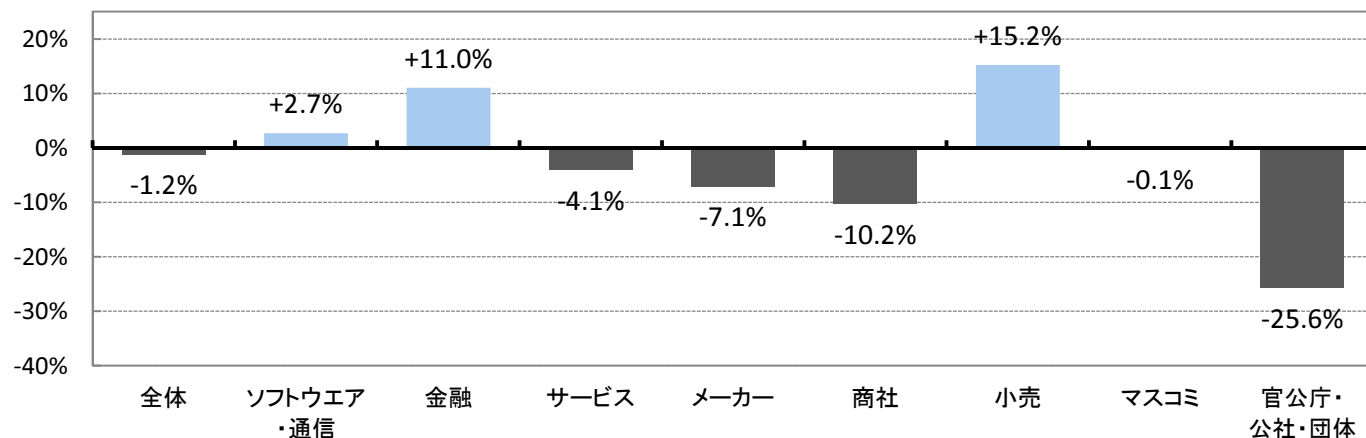
	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,827	171	122	436	605	241	142	69	41
新卒全体	+11.0%	+20.4%	+17.2%	+16.9%	+2.4%	+6.6%	+20.7%	+3.8%	-10.4%

※内定者数対前年入社実績人数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,864	166	124	437	617	254	145	80	41
新卒全体	-1.2%	+2.7%	+11.0%	-4.1%	-7.1%	-10.2%	+15.2%	-0.1%	-25.6%

内定者数対前年入社実績人数比(新卒全体) - 業界大分類別



内定者への満足度

【全体】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	37.4%	39.2%	32.2%	29.8%	16.7%	17.1%	13.8%	13.9%
文系総合	42.2%	46.4%	28.0%	23.6%	18.9%	17.2%	10.9%	12.8%
理系総合	41.9%	46.8%	30.1%	25.5%	14.1%	14.8%	13.9%	12.9%
理系院生	56.1%	59.5%	21.7%	13.8%	12.0%	15.4%	10.2%	11.3%

【上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	43.6%	45.7%	28.7%	27.3%	15.6%	16.0%	12.2%	11.0%
文系総合	49.5%	50.5%	22.7%	18.5%	18.4%	19.4%	9.4%	11.7%
理系総合	49.5%	50.7%	25.1%	22.2%	12.7%	14.9%	12.7%	12.2%
理系院生	62.7%	59.3%	17.8%	13.2%	11.8%	17.6%	7.7%	9.9%

【非上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	35.3%	37.5%	33.4%	30.4%	17.0%	17.4%	14.3%	14.7%
文系総合	39.6%	45.0%	29.9%	25.4%	19.0%	16.4%	11.5%	13.2%
理系総合	38.5%	45.2%	32.3%	26.8%	14.7%	14.8%	14.5%	13.2%
理系院生	52.0%	59.6%	24.2%	14.1%	12.1%	14.1%	11.7%	12.2%

【製造業】

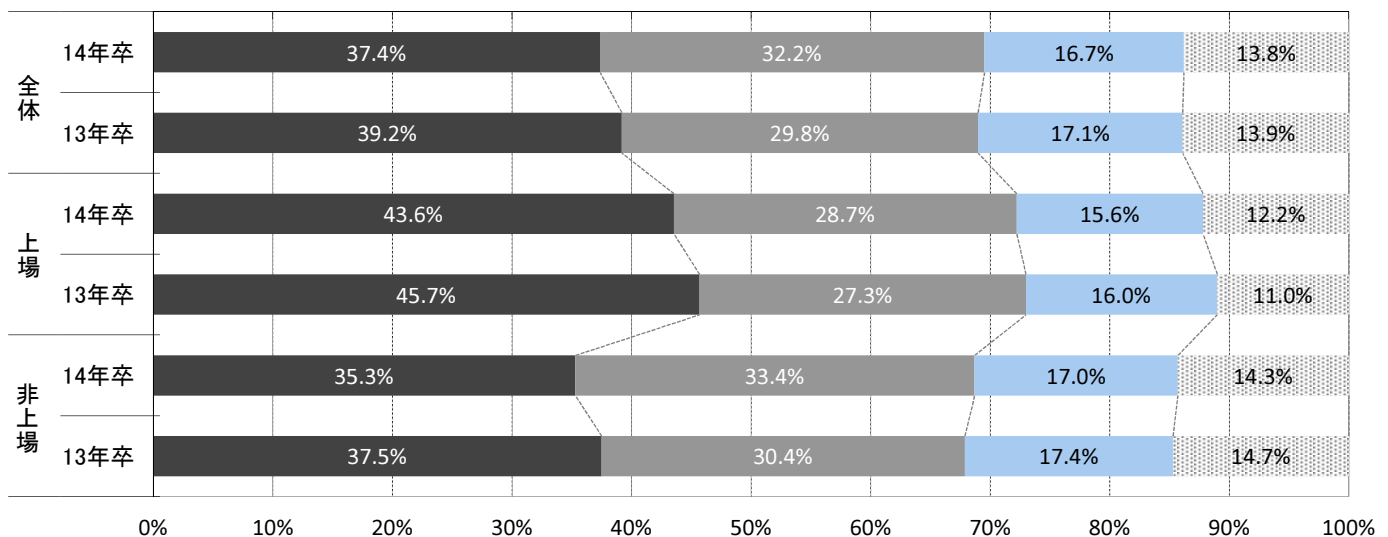
	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	41.1%	40.5%	31.1%	27.4%	15.1%	19.3%	12.7%	12.8%
文系総合	48.7%	52.0%	22.1%	20.6%	18.9%	16.9%	10.3%	10.6%
理系総合	44.3%	47.7%	29.3%	24.4%	13.5%	15.6%	12.9%	12.2%
理系院生	62.3%	61.7%	20.0%	12.3%	10.2%	14.9%	7.5%	11.0%

【非製造業】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	35.5%	38.4%	32.8%	31.2%	17.4%	15.8%	14.3%	14.6%
文系総合	38.7%	42.7%	31.2%	25.7%	18.9%	17.4%	11.2%	14.3%
理系総合	39.6%	45.5%	30.8%	26.9%	14.7%	13.8%	14.9%	13.8%
理系院生	46.9%	55.9%	24.3%	16.1%	14.7%	16.1%	14.1%	11.8%

満足度昨年比(総合評価)

■ 質・量とも満足 ■ 質は満足・量は不満 ■ 質は不満・量は満足 ■ 質・量とも不満



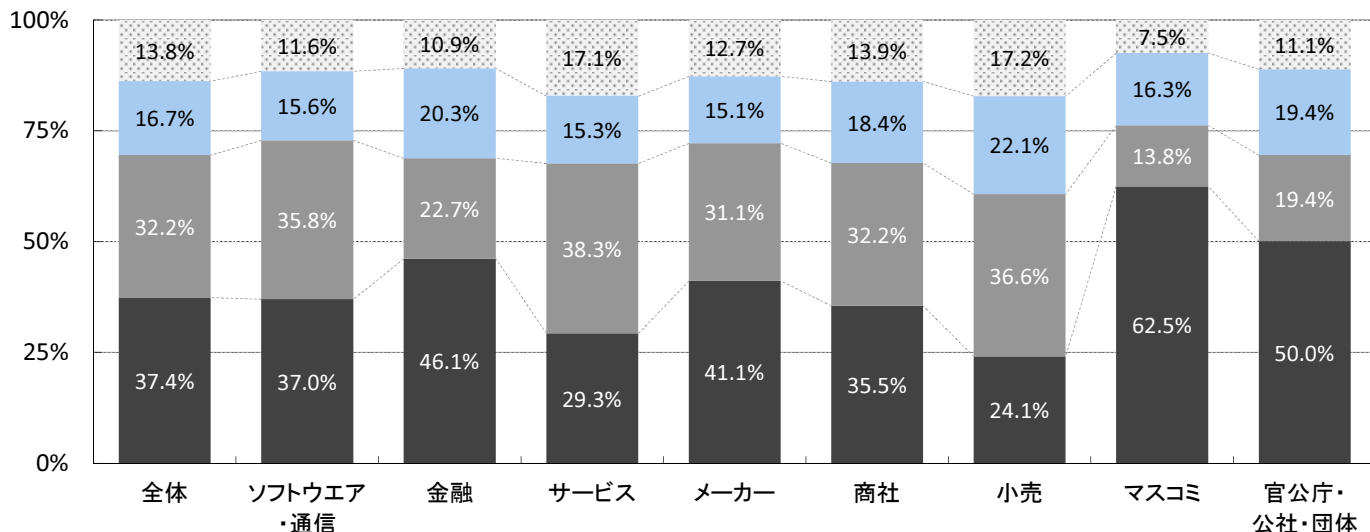
※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,831	173	128	426	598	245	145	80	36
質・量とも満足	37.4%	37.0%	46.1%	29.3%	41.1%	35.5%	24.1%	62.5%	50.0%
質は満足・量は不満	32.2%	35.8%	22.7%	38.3%	31.1%	32.2%	36.6%	13.8%	19.4%
質は不満・量は満足	16.7%	15.6%	20.3%	15.3%	15.1%	18.4%	22.1%	16.3%	19.4%
質・量とも不満	13.8%	11.6%	10.9%	17.1%	12.7%	13.9%	17.2%	7.5%	11.1%

満足度 - 総合評価 - 業界大分類

■ 質・量とも満足 ■ 質は満足・量は不満 ■ 質は不満・量は満足 ■ 質・量とも不満



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

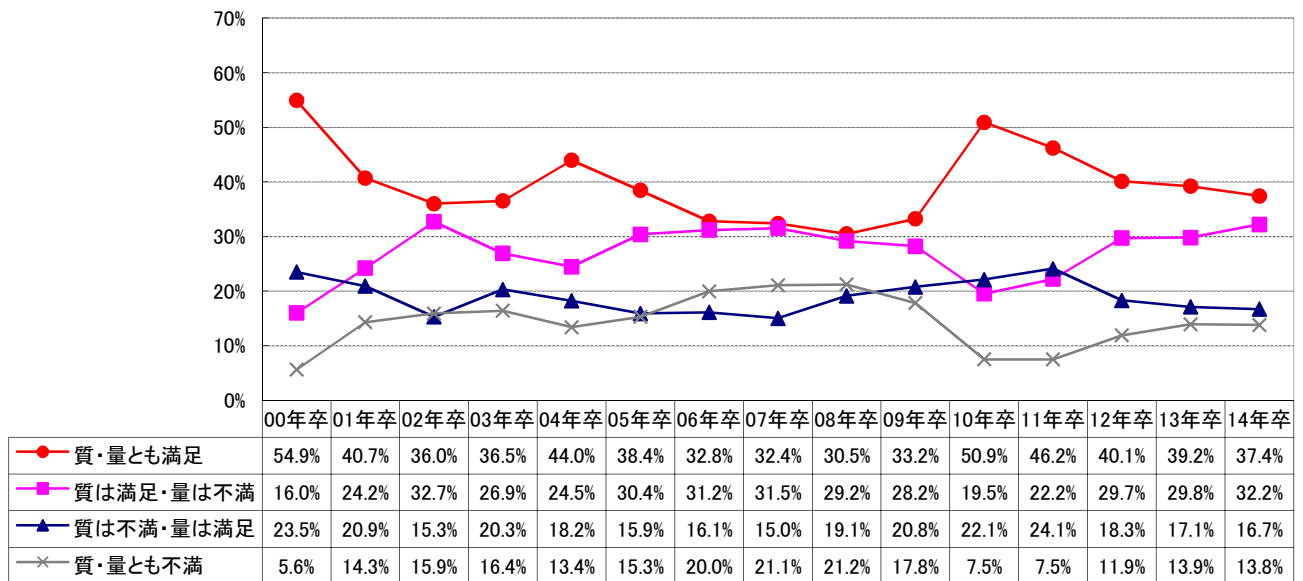
	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,256	117	85	263	435	182	98	62	14
質・量とも満足	42.2%	44.4%	44.7%	36.1%	48.7%	35.2%	26.5%	58.1%	50.0%
質は満足・量は不満	28.0%	27.4%	20.0%	36.9%	22.1%	34.1%	37.8%	12.9%	21.4%
質は不満・量は満足	18.9%	17.1%	21.2%	16.7%	18.9%	20.3%	20.4%	21.0%	21.4%
質・量とも不満	10.9%	11.1%	14.1%	10.3%	10.3%	10.4%	15.3%	8.1%	7.1%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

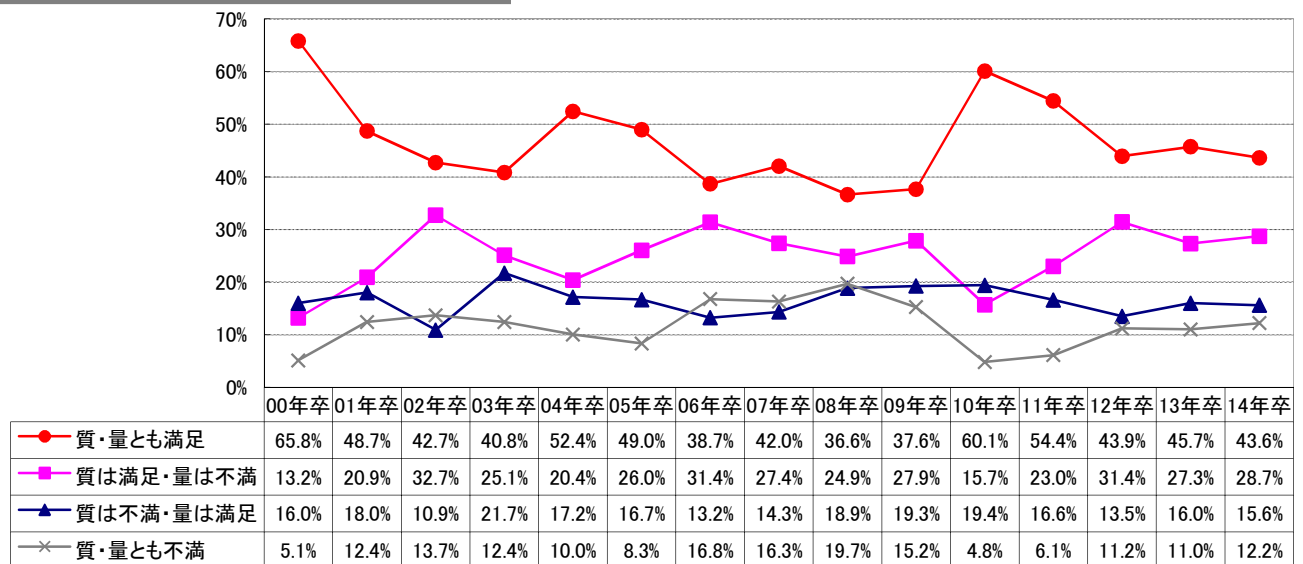
	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,077	138	35	195	512	112	53	24	8
質・量とも満足	41.9%	42.8%	62.9%	33.3%	44.3%	43.8%	26.4%	54.2%	25.0%
質は満足・量は不満	30.1%	26.8%	14.3%	36.4%	29.3%	29.5%	39.6%	25.0%	12.5%
質は不満・量は満足	14.1%	14.5%	14.3%	13.3%	13.5%	17.0%	15.1%	8.3%	37.5%
質・量とも不満	13.9%	15.9%	8.6%	16.9%	12.9%	9.8%	18.9%	12.5%	25.0%

内定者への満足度(総合評価)の年次推移

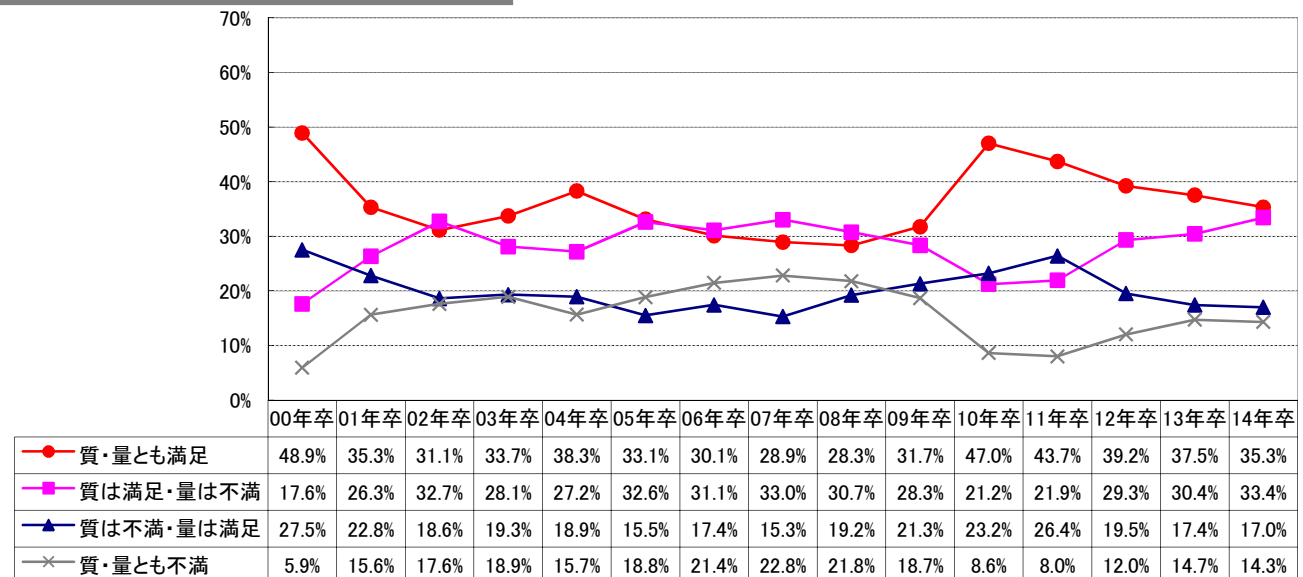
全体



上場



非上場



採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	36.2%	36.3%	49.9%	45.8%	5.0%	7.0%	9.0%	10.9%
文系総合	31.7%	32.2%	48.3%	44.9%	9.1%	11.3%	11.0%	11.6%
理系総合	35.3%	33.1%	50.2%	47.3%	5.9%	7.7%	8.6%	11.9%
理系院生	28.2%	30.0%	55.6%	44.9%	6.4%	9.2%	9.8%	15.9%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	33.6%	33.7%	52.5%	52.1%	6.5%	4.5%	7.4%	9.6%
文系総合	29.0%	27.0%	52.5%	57.2%	8.3%	7.4%	10.2%	8.4%
理系総合	29.9%	27.4%	57.5%	56.1%	6.6%	7.1%	6.0%	9.4%
理系院生	26.4%	29.3%	57.9%	46.7%	7.5%	9.8%	8.2%	14.1%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	37.0%	36.9%	49.0%	44.3%	4.5%	7.6%	9.5%	11.1%
文系総合	32.6%	34.1%	46.8%	40.4%	9.4%	12.7%	11.2%	12.7%
理系総合	37.7%	35.3%	46.9%	43.8%	5.6%	8.0%	9.7%	12.9%
理系院生	29.2%	30.4%	54.2%	44.0%	5.8%	8.9%	10.8%	16.8%

【製造業】

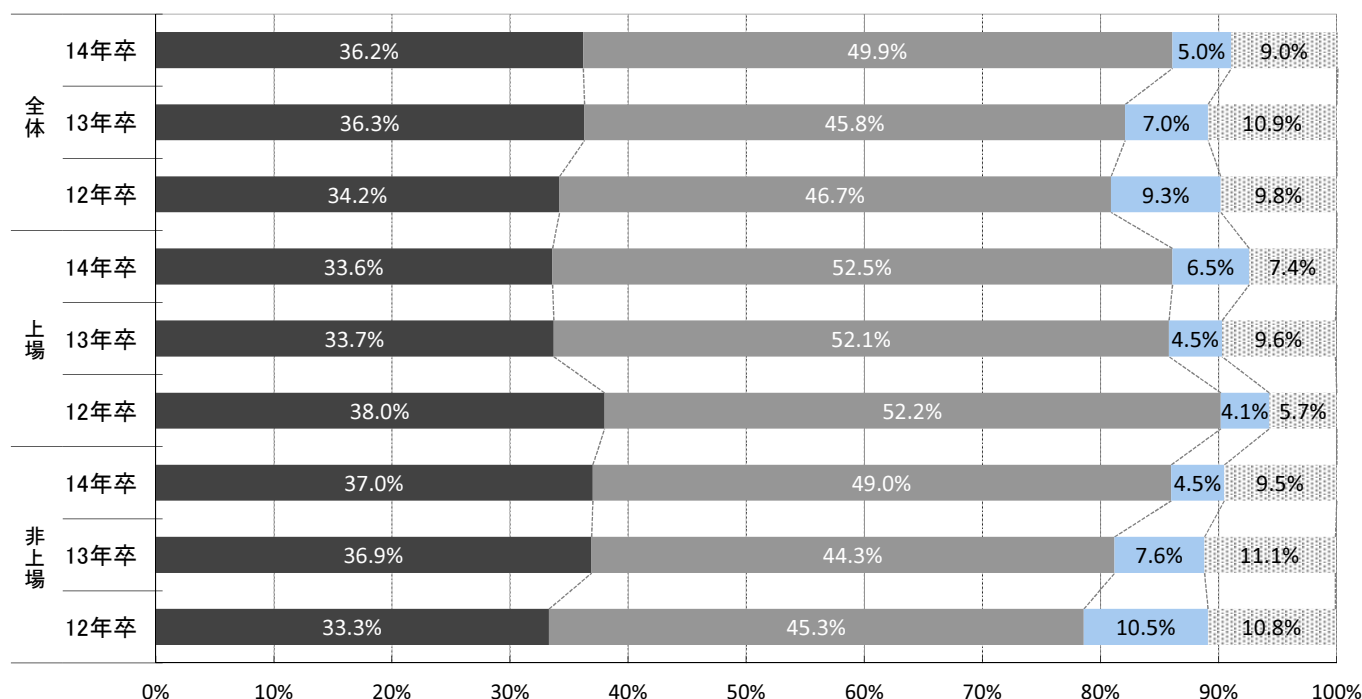
	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	34.0%	32.2%	52.3%	48.4%	5.0%	7.7%	8.7%	11.6%
文系総合	27.8%	26.9%	48.3%	47.0%	10.5%	13.5%	13.4%	12.6%
理系総合	35.0%	30.8%	48.9%	49.3%	6.6%	7.3%	9.5%	12.7%
理系院生	28.7%	26.1%	52.2%	46.6%	8.1%	10.6%	10.9%	16.8%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
総合評価	37.2%	38.6%	48.7%	44.4%	5.0%	6.6%	9.1%	10.4%
文系総合	33.8%	36.3%	48.3%	43.3%	8.3%	9.7%	9.6%	10.8%
理系総合	35.6%	36.1%	51.4%	44.7%	5.4%	8.3%	7.6%	10.9%
理系院生	27.3%	35.2%	60.5%	42.6%	4.1%	7.4%	8.1%	14.8%

採用活動の印象(総合評価)

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった ■ 前年より楽だった

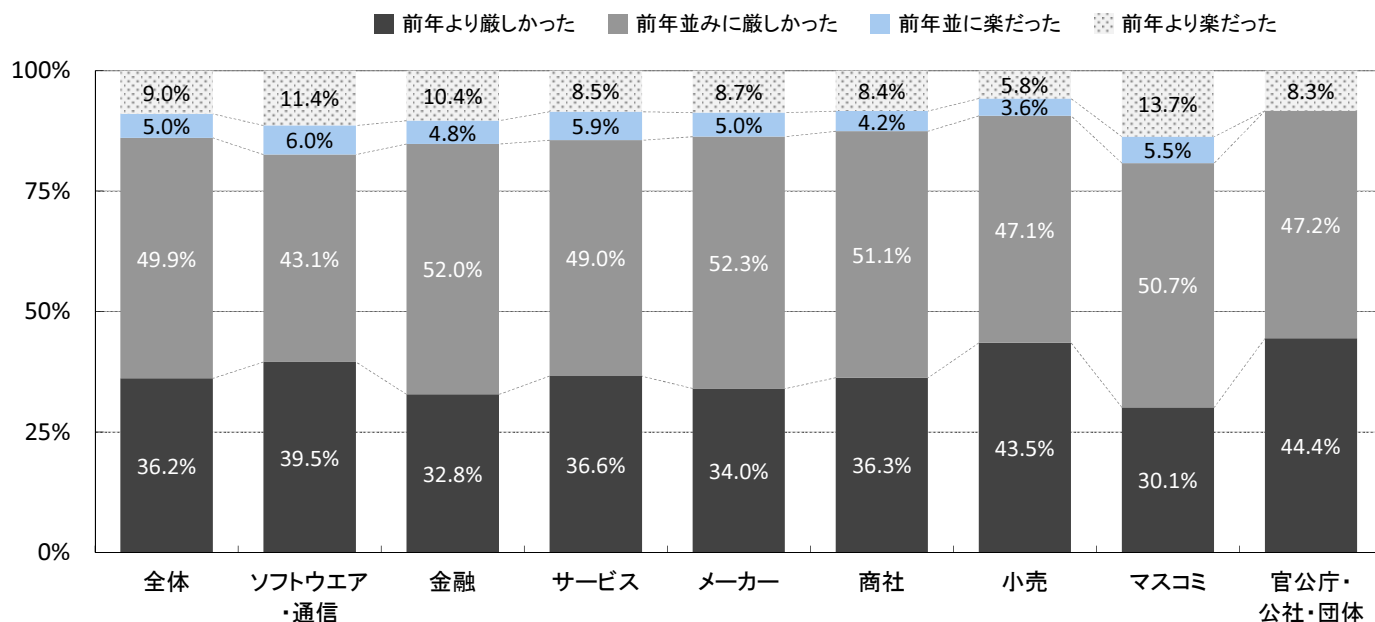


※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,762	167	125	410	576	237	138	73	36
前年より厳しかった	36.2%	39.5%	32.8%	36.6%	34.0%	36.3%	43.5%	30.1%	44.4%
前年並みに厳しかった	49.9%	43.1%	52.0%	49.0%	52.3%	51.1%	47.1%	50.7%	47.2%
前年並に楽だった	5.0%	6.0%	4.8%	5.9%	5.0%	4.2%	3.6%	5.5%	-
前年より楽だった	9.0%	11.4%	10.4%	8.5%	8.7%	8.4%	5.8%	13.7%	8.3%

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,178	110	81	242	418	169	89	56	13
前年より厳しかった	31.7%	36.4%	30.9%	33.9%	27.8%	31.4%	40.4%	30.4%	30.8%
前年並みに厳しかった	48.3%	36.4%	46.9%	49.6%	48.3%	54.4%	44.9%	53.6%	53.8%
前年並に楽だった	9.1%	13.6%	9.9%	8.7%	10.5%	5.3%	9.0%	3.6%	-
前年より楽だった	11.0%	13.6%	12.3%	7.9%	13.4%	8.9%	5.6%	12.5%	15.4%

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

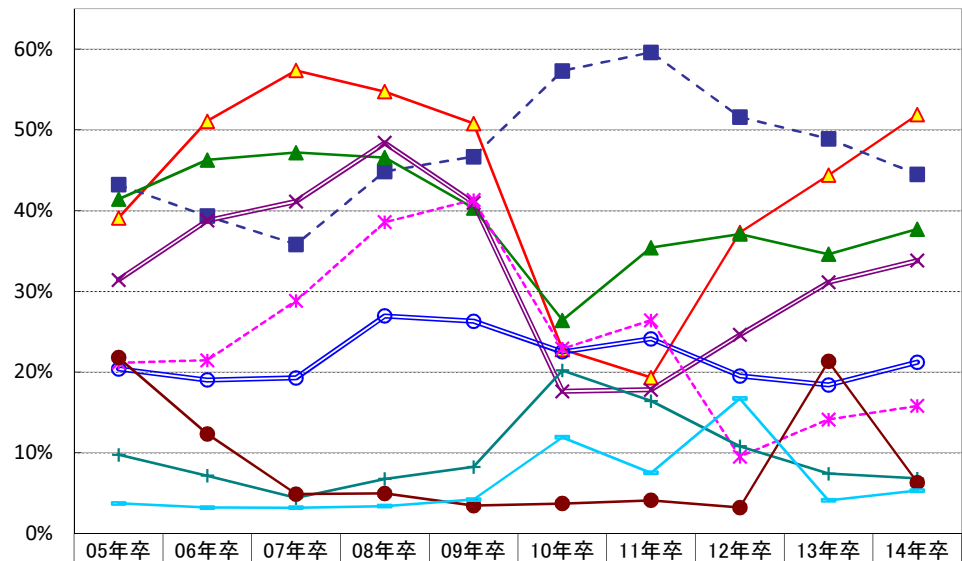
	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,026	128	32	185	503	102	44	24	8
前年より厳しかった	35.3%	43.0%	28.1%	37.3%	35.0%	23.5%	43.2%	25.0%	50.0%
前年並みに厳しかった	50.2%	39.8%	65.6%	51.4%	48.9%	60.8%	50.0%	58.3%	50.0%
前年並に楽だった	5.9%	7.0%	3.1%	5.9%	6.6%	4.9%	4.5%	-	-
前年より楽だった	8.6%	10.2%	3.1%	5.4%	9.5%	10.8%	2.3%	16.7%	-

採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由

n=1,654 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
母集団の確保	51.9%	44.4%	49.8%	37.4%	52.6%	46.1%	50.9%	38.9%	52.4%	47.4%
セミナー動員	33.8%	31.1%	28.0%	21.5%	35.6%	33.5%	25.6%	26.5%	38.0%	33.7%
学生の質の低下	44.5%	48.9%	34.5%	47.0%	47.7%	49.4%	41.8%	50.5%	45.9%	48.0%
採用費用の削減	6.8%	7.4%	10.8%	9.3%	5.5%	6.9%	8.5%	6.8%	5.9%	7.7%
マンパワーの不足	21.2%	18.4%	27.0%	29.5%	19.3%	15.6%	21.5%	21.4%	21.0%	16.7%
辞退の増加	37.7%	34.6%	43.8%	36.8%	35.7%	34.1%	40.2%	38.8%	36.4%	32.3%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	6.3%	21.3%	10.0%	35.1%	5.1%	17.9%	7.5%	21.8%	5.7%	21.0%
採用活動早期化への対応	15.8%	14.1%	20.0%	16.2%	14.5%	13.6%	16.2%	16.1%	15.7%	13.0%
その他	5.3%	4.1%	5.5%	2.3%	5.2%	4.5%	5.0%	3.7%	5.4%	4.3%

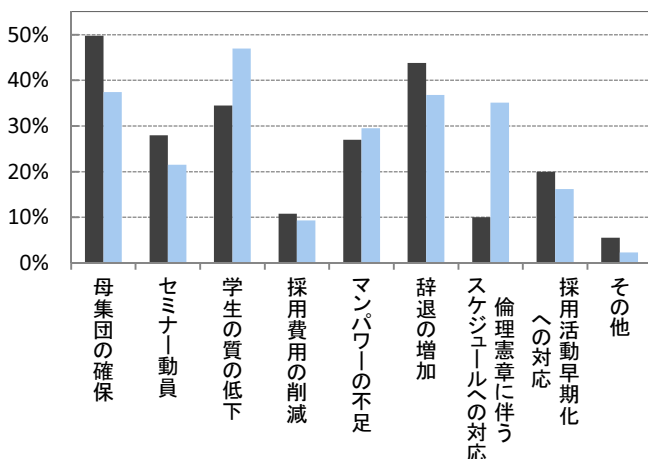
「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移)



母集団の確保	39.1%	51.1%	57.4%	54.8%	50.8%	22.8%	19.3%	37.3%	44.4%	51.9%
学生の質の低下	43.2%	39.3%	35.8%	44.9%	46.7%	57.3%	59.6%	51.6%	48.9%	44.5%
辞退の増加	41.4%	46.3%	47.2%	46.6%	40.3%	26.4%	35.4%	37.1%	34.6%	37.7%
セミナー動員	31.4%	38.8%	41.1%	48.4%	41.0%	17.6%	17.8%	24.6%	31.1%	33.8%
マンパワーの不足	20.4%	19.0%	19.3%	26.9%	26.3%	22.5%	24.1%	19.5%	18.4%	21.2%
採用活動早期化への対応	21.2%	21.5%	28.8%	38.6%	41.3%	22.9%	26.4%	9.5%	14.1%	15.8%
採用費用の削減	9.7%	7.2%	4.4%	6.8%	8.2%	20.2%	16.4%	10.8%	7.4%	6.8%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	21.8%	12.3%	4.9%	5.0%	3.4%	3.7%	4.1%	3.2%	21.3%	6.3%
その他	3.7%	3.2%	3.2%	3.4%	4.2%	11.9%	7.5%	16.7%	4.1%	5.3%

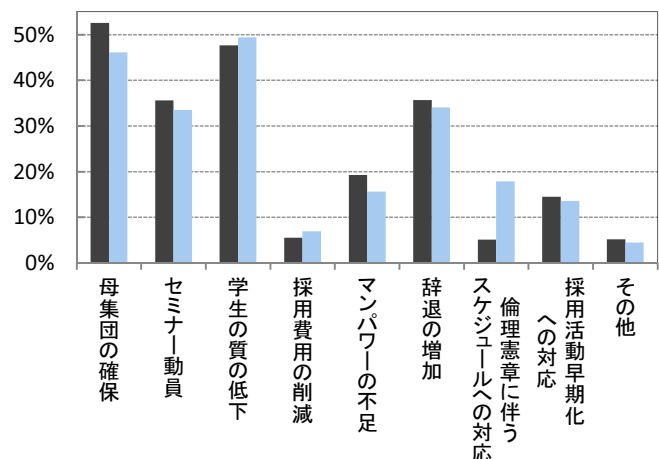
「厳しかった」と回答した理由(上場)

■ 14年卒 ■ 13年卒



「厳しかった」と回答した理由(非上場)

■ 14年卒 ■ 13年卒

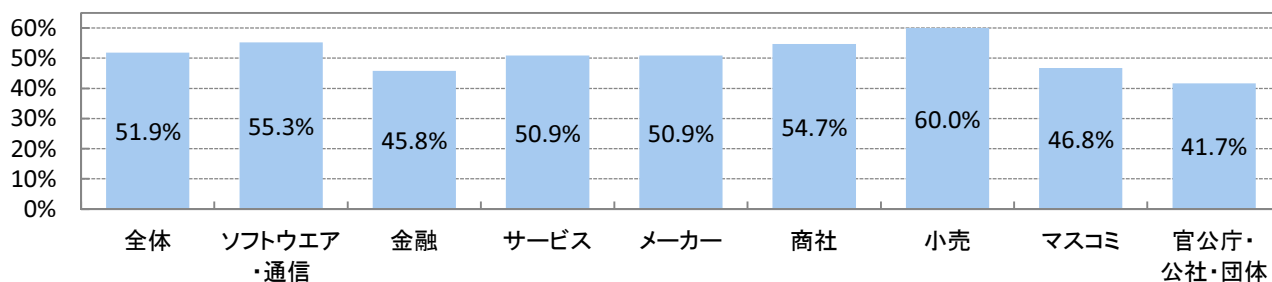


※「厳しかった」と回答した理由 - 業界大分類別

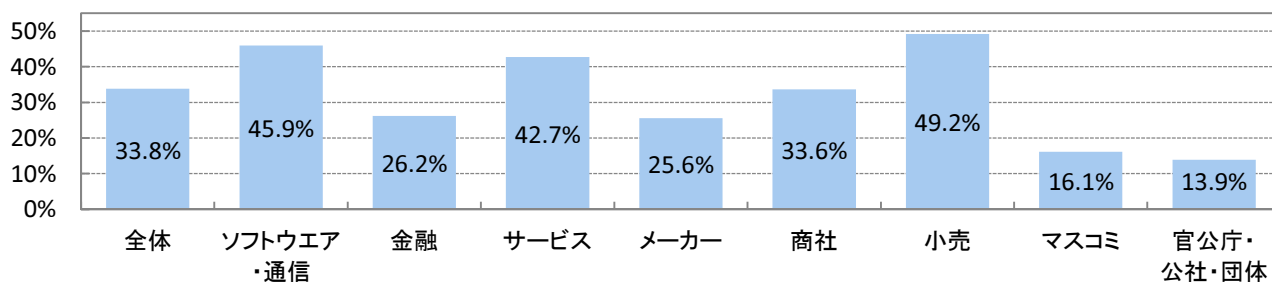
※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,654	159	107	375	562	223	130	62	36
母集団の確保	51.9%	55.3%	45.8%	50.9%	50.9%	54.7%	60.0%	46.8%	41.7%
セミナー動員	33.8%	45.9%	26.2%	42.7%	25.6%	33.6%	49.2%	16.1%	13.9%
学生の質の低下	44.5%	47.8%	49.5%	44.8%	41.8%	47.5%	46.2%	48.4%	22.2%
採用費用の削減	6.8%	7.5%	8.4%	4.8%	8.5%	5.8%	7.7%	1.6%	2.8%
マンパワーの不足	21.2%	20.1%	26.2%	22.1%	21.5%	21.1%	17.7%	17.7%	13.9%
辞退の増加	37.7%	34.0%	34.6%	37.6%	40.2%	36.8%	44.6%	21.0%	33.3%
倫理憲章に伴うスケジュールへの対応	6.3%	6.9%	7.5%	2.7%	7.5%	7.6%	6.2%	11.3%	2.8%
採用活動早期化への対応	15.8%	19.5%	11.2%	14.1%	16.2%	14.3%	17.7%	21.0%	19.4%
その他	5.3%	5.7%	5.6%	6.4%	5.0%	2.2%	3.8%	9.7%	11.1%

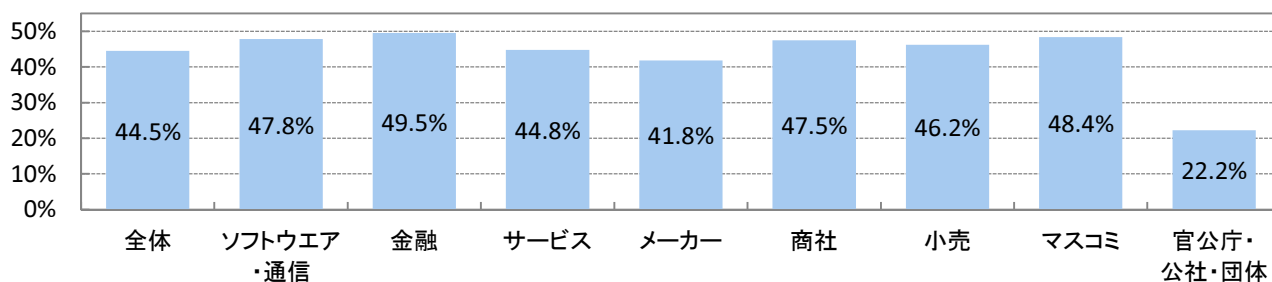
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



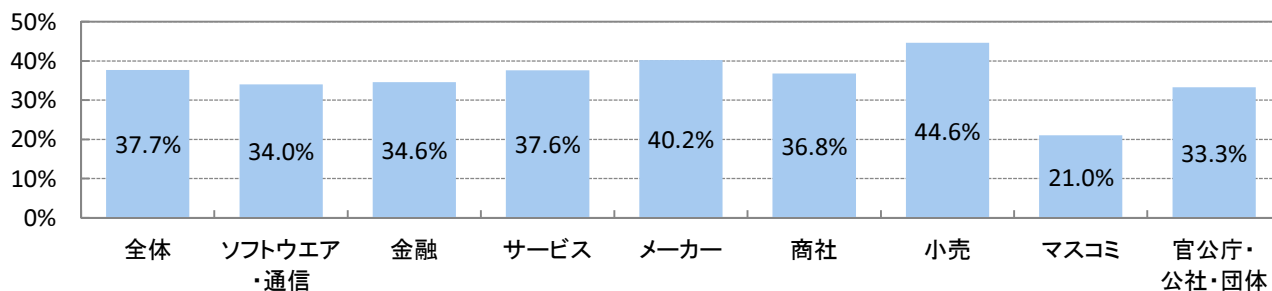
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「学生の質の低下」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

【総合】

n=1,769

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より基準を厳しくした	11.1%	15.3%	9.5%	13.0%	11.7%	15.9%	13.1%	15.6%	10.2%	15.1%
前年並み	82.5%	79.9%	84.9%	82.3%	81.7%	79.3%	82.5%	80.2%	82.6%	79.8%
前年より基準を緩くした	6.3%	4.8%	5.6%	4.7%	6.6%	4.8%	4.5%	4.2%	7.2%	5.1%

【文系総合】

n=1,163

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より基準を厳しくした	11.3%	17.0%	9.2%	14.5%	12.0%	17.9%	11.2%	18.3%	11.3%	16.0%
前年並み	82.5%	79.0%	85.4%	81.8%	81.3%	78.0%	84.6%	79.0%	81.3%	79.0%
前年より基準を緩くした	6.3%	4.0%	5.4%	3.7%	6.6%	4.1%	4.2%	2.7%	7.4%	5.0%

【理系総合】

n=1,010

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より基準を厳しくした	11.5%	16.1%	10.6%	12.7%	11.9%	17.4%	13.8%	16.3%	9.3%	15.8%
前年並み	82.1%	79.4%	83.1%	83.1%	81.6%	78.0%	80.4%	79.4%	83.7%	79.5%
前年より基準を緩くした	6.4%	4.5%	6.3%	4.2%	6.5%	4.6%	5.9%	4.4%	7.0%	4.7%

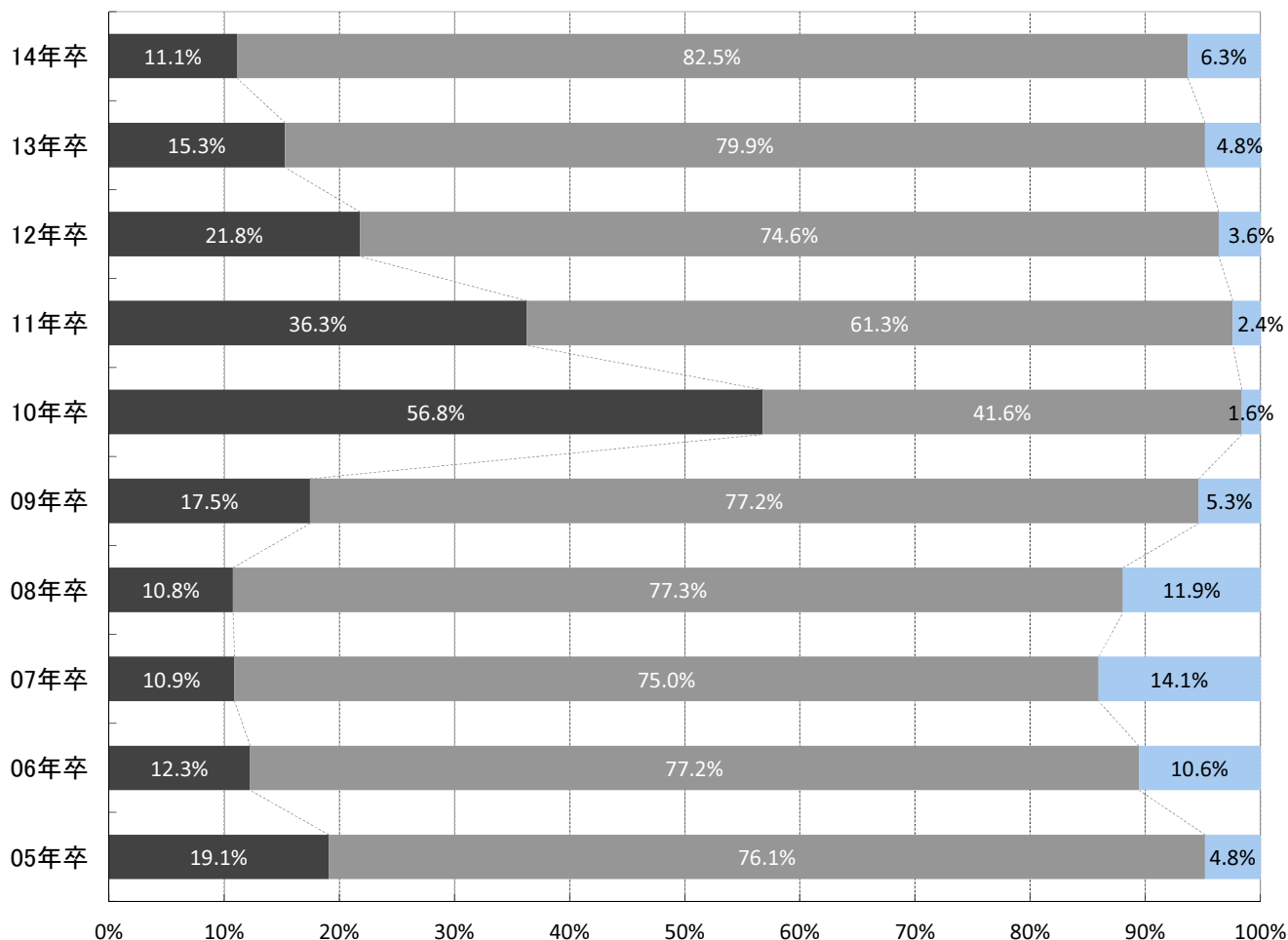
【理系院生】

n=414

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より基準を厳しくした	12.3%	14.6%	10.6%	12.9%	13.4%	15.6%	15.0%	16.1%	8.4%	12.7%
前年並み	82.1%	82.6%	84.5%	84.2%	80.6%	81.7%	80.6%	80.6%	84.4%	84.9%
前年より基準を緩くした	5.6%	2.8%	5.0%	3.0%	5.9%	2.8%	4.5%	3.2%	7.2%	2.4%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



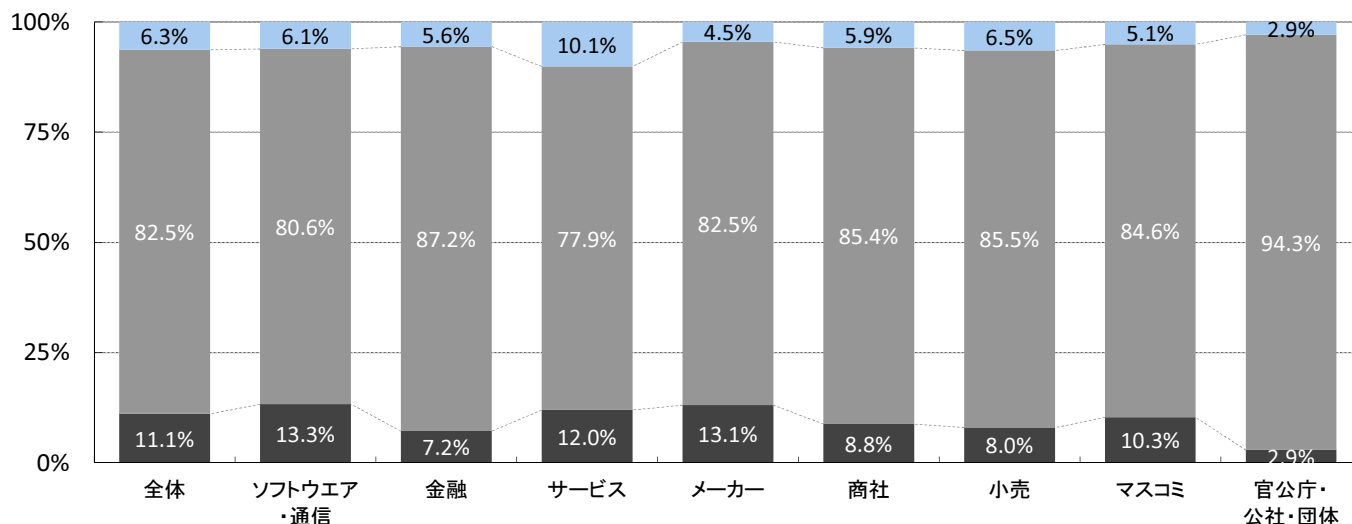
※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,769	165	125	407	582	239	138	78	35
前年より基準を厳しくした	11.1%	13.3%	7.2%	12.0%	13.1%	8.8%	8.0%	10.3%	2.9%
前年並み	82.5%	80.6%	87.2%	77.9%	82.5%	85.4%	85.5%	84.6%	94.3%
前年より基準を緩くした	6.3%	6.1%	5.6%	10.1%	4.5%	5.9%	6.5%	5.1%	2.9%

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,163	109	80	250	409	165	85	53	12
前年より基準を厳しくした	11.3%	11.0%	8.8%	14.8%	11.2%	10.9%	7.1%	7.5%	8.3%
前年並み	82.5%	81.7%	85.0%	76.0%	84.6%	83.0%	84.7%	86.8%	91.7%
前年より基準を緩くした	6.3%	7.3%	6.3%	9.2%	4.2%	6.1%	8.2%	5.7%	-

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

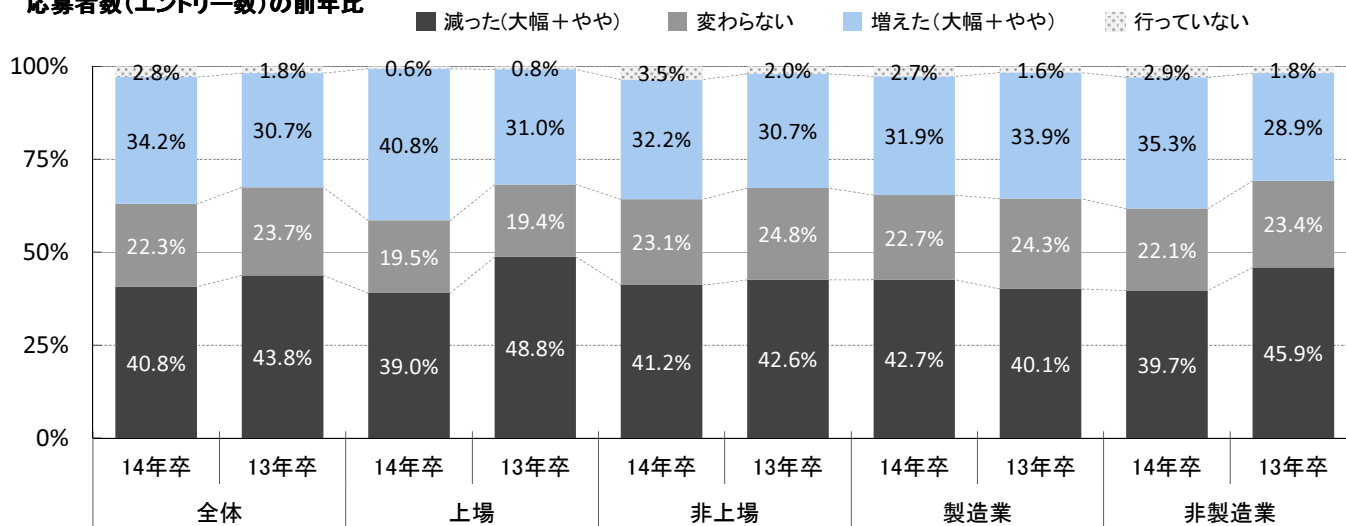
	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,010	126	30	184	494	102	45	22	7
前年より基準を厳しくした	11.5%	12.7%	13.3%	10.9%	13.8%	5.9%	-	4.5%	14.3%
前年並み	82.1%	78.6%	83.3%	81.0%	80.4%	88.2%	93.3%	95.5%	85.7%
前年より基準を緩くした	6.4%	8.7%	3.3%	8.2%	5.9%	5.9%	6.7%	-	-

応募者数(エントリー数)/エントリーシート数

■前年と比べ、応募者数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2,013	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
大幅に減った	11.1%	11.1%	9.3%	10.8%	11.6%	11.1%	11.6%	9.3%	10.8%	12.1%
やや減った	29.7%	32.7%	29.7%	38.0%	29.6%	31.5%	31.1%	30.8%	28.9%	33.8%
変わらない	22.3%	23.7%	19.5%	19.4%	23.1%	24.8%	22.7%	24.3%	22.1%	23.4%
やや増えた	21.9%	19.7%	29.3%	19.4%	19.6%	19.8%	20.7%	23.1%	22.4%	17.8%
大幅に増えた	12.3%	11.0%	11.5%	11.6%	12.6%	10.9%	11.2%	10.8%	12.9%	11.1%
行っていない	2.8%	1.8%	0.6%	0.8%	3.5%	2.0%	2.7%	1.6%	2.9%	1.8%

応募者数(エントリー数)の前年比

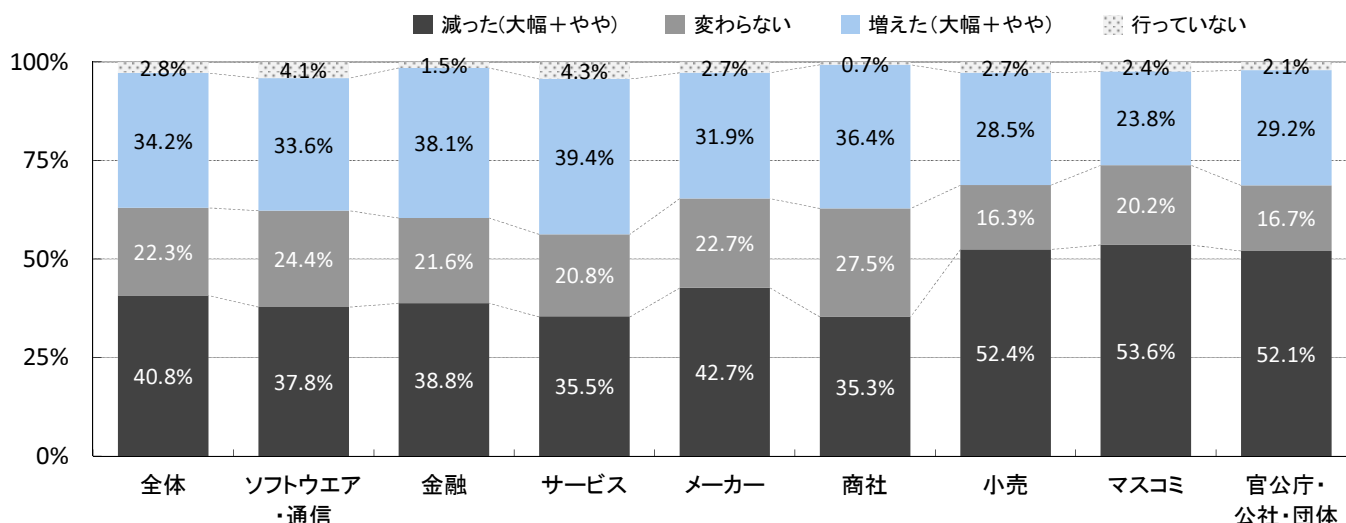


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,013	193	134	467	671	269	147	84	48
大幅に減った	11.1%	14.5%	8.2%	10.9%	11.6%	8.9%	12.9%	11.9%	4.2%
やや減った	29.7%	23.3%	30.6%	24.6%	31.1%	26.4%	39.5%	41.7%	47.9%
変わらない	22.3%	24.4%	21.6%	20.8%	22.7%	27.5%	16.3%	20.2%	16.7%
やや増えた	21.9%	21.2%	28.4%	22.5%	20.7%	26.4%	19.0%	13.1%	14.6%
大幅に増えた	12.3%	12.4%	9.7%	16.9%	11.2%	10.0%	9.5%	10.7%	14.6%
行っていない	2.8%	4.1%	1.5%	4.3%	2.7%	0.7%	2.7%	2.4%	2.1%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

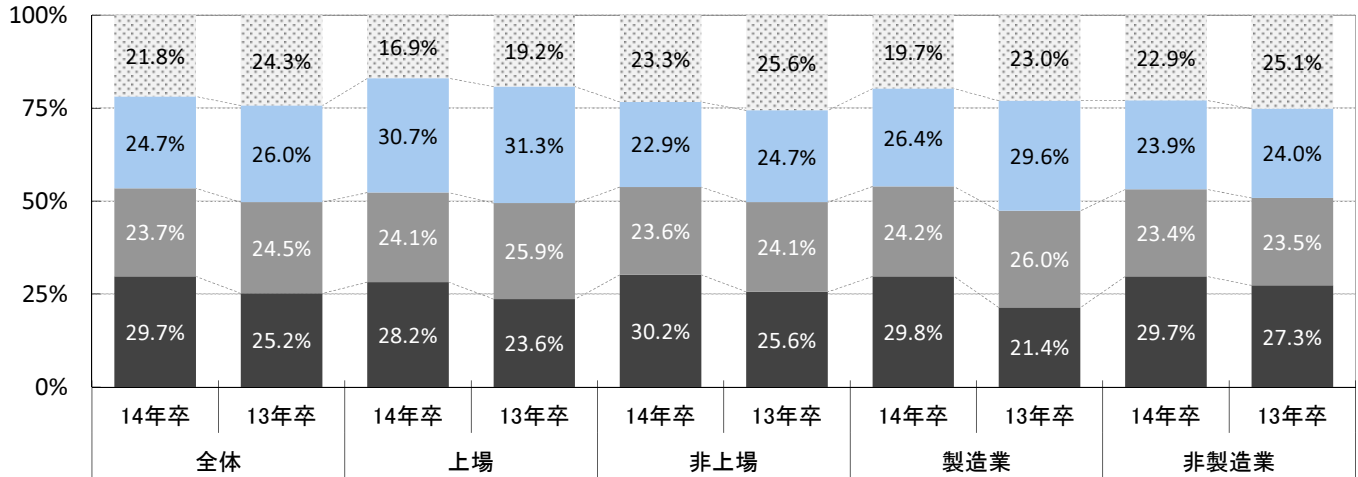


■前年と比べ、エントリーシートの提出数は？

n=1,971	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
大幅に減った	6.1%	5.5%	6.1%	3.5%	6.1%	5.9%	7.1%	4.4%	5.6%	6.0%
やや減った	23.6%	19.7%	22.1%	20.1%	24.1%	19.7%	22.7%	17.0%	24.1%	21.3%
変わらない	23.7%	24.5%	24.1%	25.9%	23.6%	24.1%	24.2%	26.0%	23.4%	23.5%
やや増えた	18.3%	18.9%	25.4%	23.5%	16.2%	17.8%	19.7%	22.2%	17.6%	17.1%
大幅に増えた	6.4%	7.1%	5.3%	7.8%	6.7%	6.9%	6.7%	7.4%	6.3%	6.9%
行っていない	21.8%	24.3%	16.9%	19.2%	23.3%	25.6%	19.7%	23.0%	22.9%	25.1%

エントリーシート提出数の前年比

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない



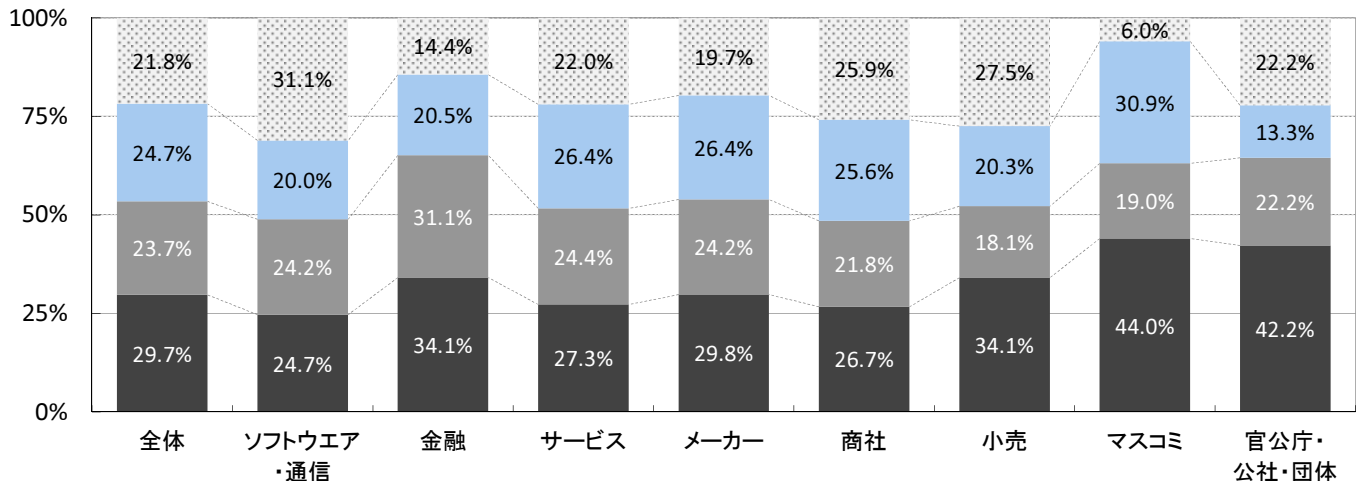
※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,971	190	132	455	661	266	138	84	45
大幅に減った	6.1%	5.8%	5.3%	6.2%	7.1%	3.4%	8.0%	7.1%	4.4%
やや減った	23.6%	18.9%	28.8%	21.1%	22.7%	23.3%	26.1%	36.9%	37.8%
変わらない	23.7%	24.2%	31.1%	24.4%	24.2%	21.8%	18.1%	19.0%	22.2%
やや増えた	18.3%	14.7%	14.4%	18.0%	19.7%	20.7%	17.4%	22.6%	8.9%
大幅に増えた	6.4%	5.3%	6.1%	8.4%	6.7%	4.9%	2.9%	8.3%	4.4%
行っていない	21.8%	31.1%	14.4%	22.0%	19.7%	25.9%	27.5%	6.0%	22.2%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない

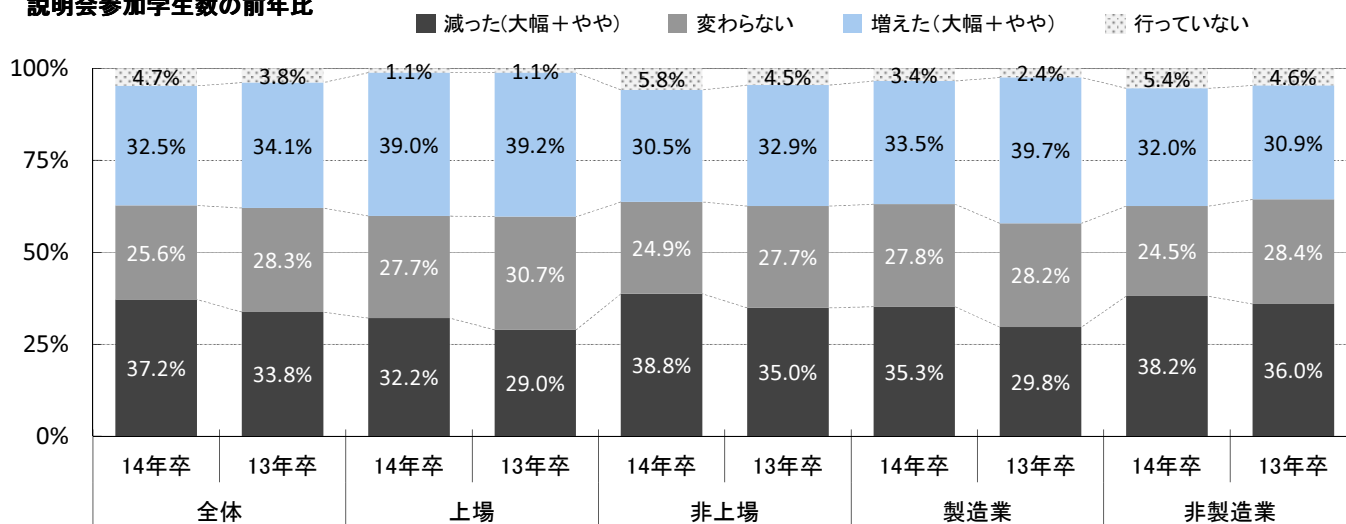


説明会参加数 / 説明会参加率

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=2,009	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
大幅に減った	8.5%	8.0%	7.9%	6.9%	8.7%	8.3%	8.6%	6.3%	8.5%	8.9%
やや減った	28.7%	25.8%	24.3%	22.1%	30.1%	26.7%	26.7%	23.5%	29.7%	27.1%
変わらない	25.6%	28.3%	27.7%	30.7%	24.9%	27.7%	27.8%	28.2%	24.5%	28.4%
やや増えた	24.4%	24.9%	31.3%	29.0%	22.3%	23.9%	24.4%	29.8%	24.4%	22.1%
大幅に増えた	8.1%	9.2%	7.7%	10.2%	8.2%	9.0%	9.1%	9.9%	7.6%	8.8%
行っていない	4.7%	3.8%	1.1%	1.1%	5.8%	4.5%	3.4%	2.4%	5.4%	4.6%

説明会参加学生数の前年比

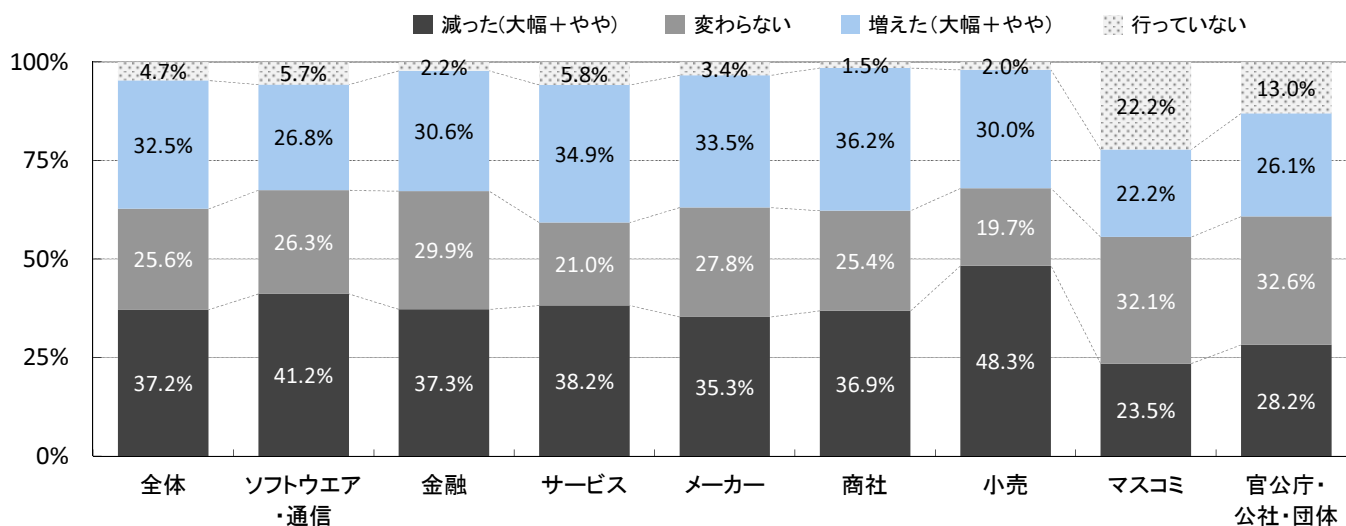


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,009	194	134	466	673	268	147	81	46
大幅に減った	8.5%	13.4%	6.0%	9.7%	8.6%	6.3%	8.2%	3.7%	4.3%
やや減った	28.7%	27.8%	31.3%	28.5%	26.7%	30.6%	40.1%	19.8%	23.9%
変わらない	25.6%	26.3%	29.9%	21.0%	27.8%	25.4%	19.7%	32.1%	32.6%
やや増えた	24.4%	21.1%	22.4%	25.5%	24.4%	29.5%	25.2%	16.0%	15.2%
大幅に増えた	8.1%	5.7%	8.2%	9.4%	9.1%	6.7%	4.8%	6.2%	10.9%
行っていない	4.7%	5.7%	2.2%	5.8%	3.4%	1.5%	2.0%	22.2%	13.0%

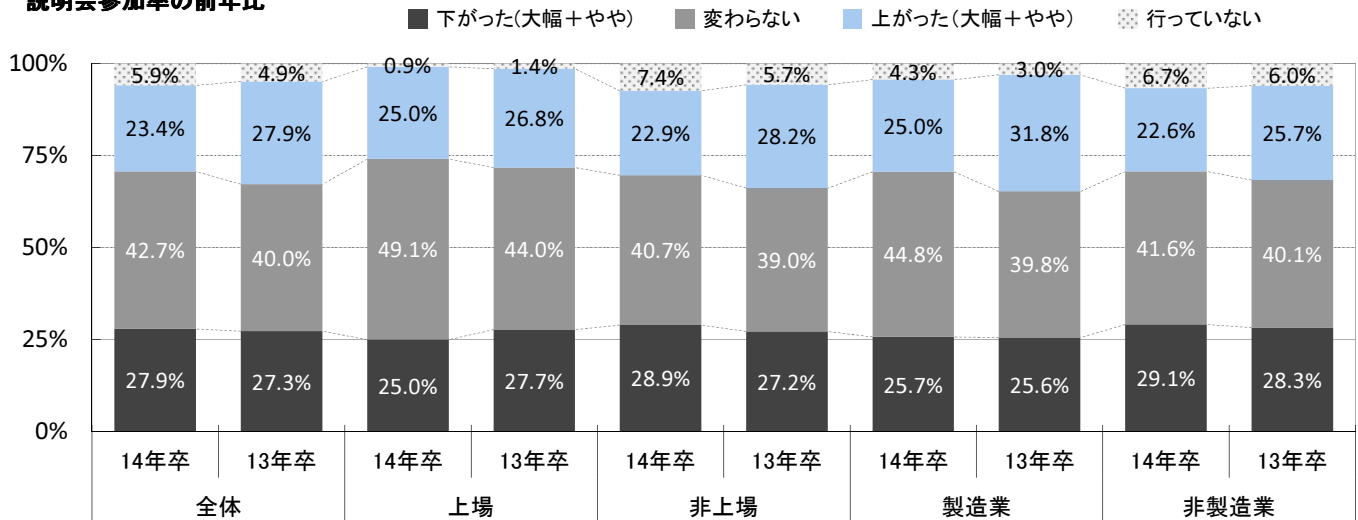
説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別



■前年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

n=1,996	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
大幅に下がった	5.2%	5.0%	4.7%	3.0%	5.4%	5.5%	5.2%	4.2%	5.2%	5.5%
やや下がった	22.7%	22.3%	20.3%	24.7%	23.5%	21.7%	20.5%	21.4%	23.9%	22.8%
変わらない	42.7%	40.0%	49.1%	44.0%	40.7%	39.0%	44.8%	39.8%	41.6%	40.1%
やや上がった	19.3%	22.3%	20.7%	21.3%	18.9%	22.6%	19.8%	26.6%	19.1%	19.9%
大幅に上がった	4.1%	5.6%	4.3%	5.5%	4.0%	5.6%	5.2%	5.2%	3.5%	5.8%
行っていない	5.9%	4.9%	0.9%	1.4%	7.4%	5.7%	4.3%	3.0%	6.7%	6.0%

説明会参加率の前年比

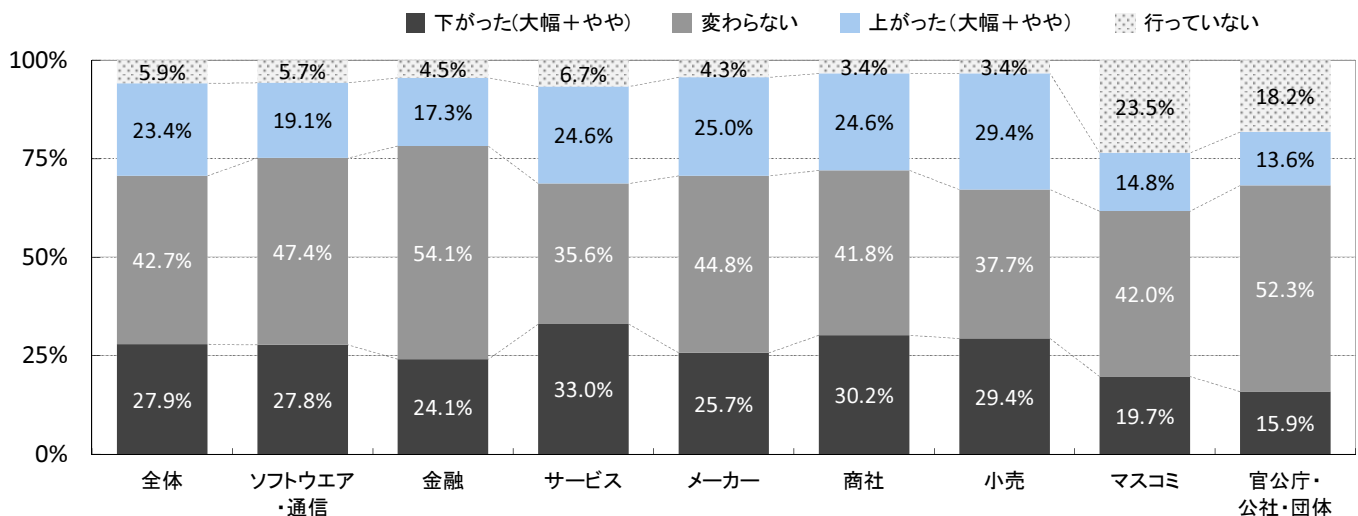


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,996	194	133	463	667	268	146	81	44
大幅に下がった	5.2%	7.2%	2.3%	6.9%	5.2%	2.6%	6.8%	1.2%	4.5%
やや下がった	22.7%	20.6%	21.8%	26.1%	20.5%	27.6%	22.6%	18.5%	11.4%
変わらない	42.7%	47.4%	54.1%	35.6%	44.8%	41.8%	37.7%	42.0%	52.3%
やや上がった	19.3%	15.5%	15.8%	20.5%	19.8%	20.9%	26.0%	12.3%	9.1%
大幅に上がった	4.1%	3.6%	1.5%	4.1%	5.2%	3.7%	3.4%	2.5%	4.5%
行っていない	5.9%	5.7%	4.5%	6.7%	4.3%	3.4%	3.4%	23.5%	18.2%

説明会参加率の前年比 - 業界大分類別



説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

【複数回答:3つまで選択】

n=2,008

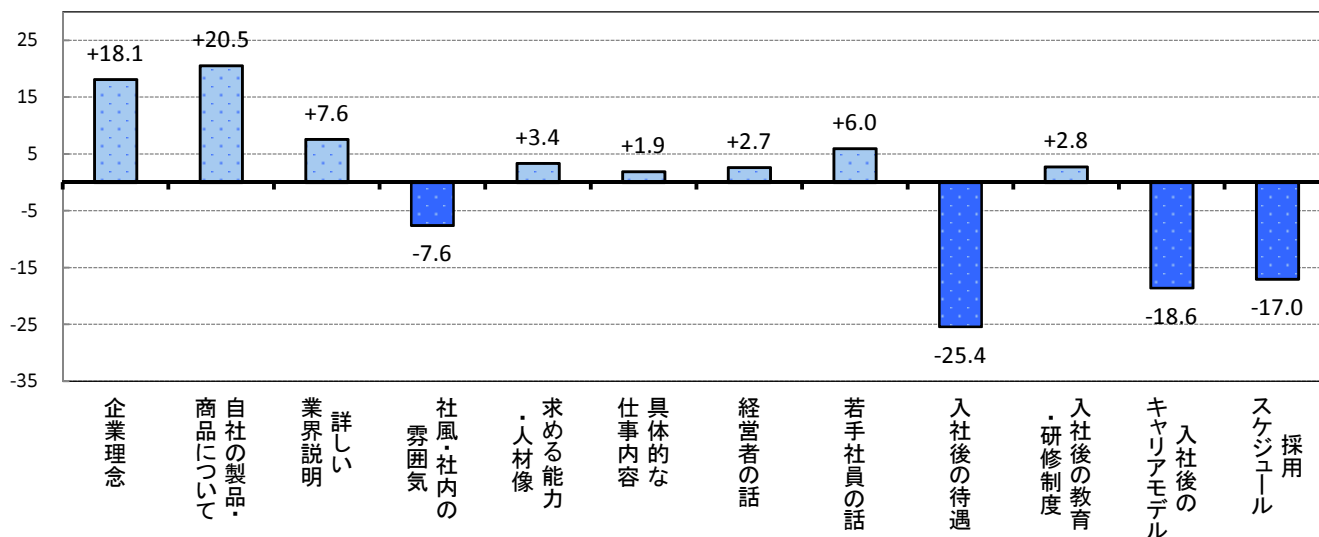
	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	32.3%	14.2%	15.9%	14.3%	12.8%	12.6%	+18.1pt
自社の製品・商品について	26.8%	6.3%	7.2%	9.1%	3.7%	4.5%	+20.5pt
詳しい業界説明	20.3%	12.7%	16.2%	11.2%	10.1%	13.5%	+7.6pt
社風・社内の雰囲気	42.6%	50.2%	47.7%	45.5%	54.9%	54.5%	-7.6pt
求める能力・人材像	32.9%	29.5%	27.4%	30.6%	29.6%	33.1%	+3.4pt
具体的な仕事内容	56.7%	54.8%	51.3%	56.4%	57.2%	54.5%	+1.9pt
経営者の話	12.0%	9.3%	10.5%	9.1%	8.8%	8.1%	+2.7pt
若手社員の話	33.2%	27.2%	25.6%	24.4%	30.6%	28.4%	+6.0pt
入社後の待遇	4.5%	29.9%	35.0%	28.3%	28.3%	22.2%	-25.4pt
入社後の教育・研修制度	20.5%	17.7%	18.1%	20.8%	14.1%	21.1%	+2.8pt
入社後のキャリアモデル	6.2%	24.8%	24.2%	23.4%	26.9%	23.0%	-18.6pt
採用スケジュール	6.4%	23.4%	20.9%	27.0%	22.9%	24.4%	-17.0pt

※学生が企業セミナーで聞きたかった内容

(14年卒就職モニター調査2月)

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞きたかった内容の差分

企業が力を入れて説明した割合より学生が聞きたかった割合が高いとマイナスになる



※説明会で力を入れて説明した点 対前年比

【複数回答:3つまで選択】

n=2,008

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
企業理念	32.3%	32.9%	31.9%	33.6%	32.4%	32.7%	26.2%	28.0%	35.4%	35.6%
自社の製品・商品について	26.8%	28.6%	37.6%	37.9%	23.5%	26.3%	48.1%	47.5%	16.0%	17.7%
詳しい業界説明	20.3%	19.2%	20.1%	21.7%	20.4%	18.6%	17.8%	15.0%	21.6%	21.6%
社風・社内の雰囲気	42.6%	43.0%	36.6%	38.2%	44.5%	44.2%	41.9%	41.4%	43.0%	44.0%
求める能力・人材像	32.9%	34.1%	33.4%	36.3%	32.8%	33.5%	30.8%	32.2%	34.0%	35.1%
具体的な仕事内容	56.7%	53.5%	56.4%	50.7%	56.8%	54.2%	55.9%	52.6%	57.1%	54.0%
経営者の話	12.0%	13.8%	5.5%	4.1%	14.0%	16.1%	9.0%	14.4%	13.5%	13.4%
若手社員の話	33.2%	32.2%	36.8%	35.2%	32.1%	31.4%	34.8%	32.4%	32.4%	32.1%
入社後の待遇	4.5%	4.1%	2.5%	2.4%	5.1%	4.5%	4.1%	4.2%	4.7%	4.1%
入社後の教育・研修制度	20.5%	18.2%	22.0%	15.7%	20.1%	18.8%	15.5%	13.6%	23.0%	20.9%
入社後のキャリアモデル	6.2%	6.8%	7.2%	8.9%	5.9%	6.3%	3.4%	3.5%	7.6%	8.7%
採用スケジュール	6.4%	5.6%	6.6%	6.8%	6.4%	5.3%	8.4%	6.9%	5.4%	4.8%

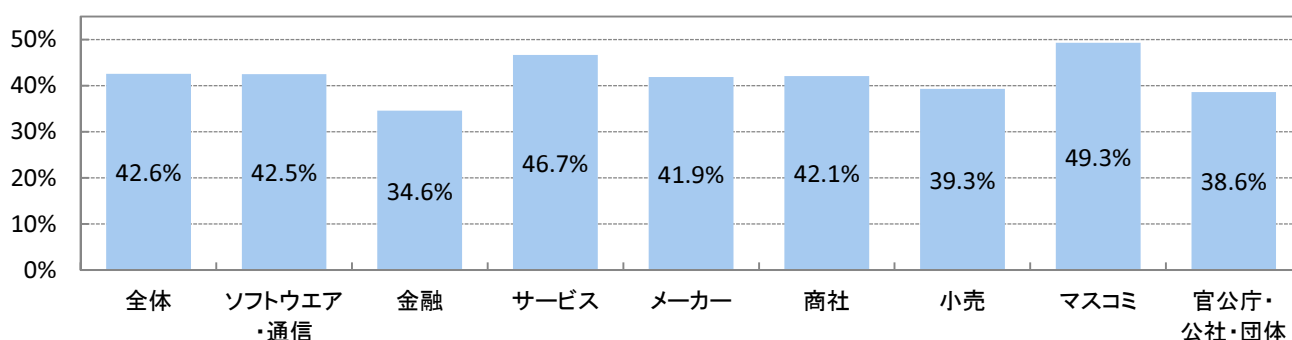
※説明会で力を入れて説明した点 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

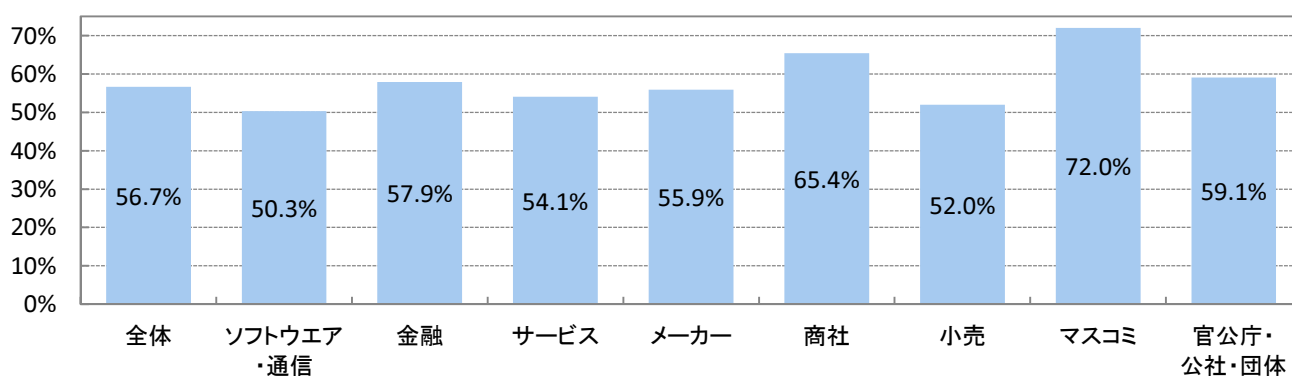
【複数回答:3つまで選択】

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,008	193	133	471	676	266	150	75	44
企業理念	32.3%	22.3%	41.4%	39.9%	26.2%	30.5%	49.3%	26.7%	22.7%
自社の製品・商品について	26.8%	21.8%	9.8%	16.6%	48.1%	21.1%	6.0%	17.3%	4.5%
詳しい業界説明	20.3%	20.7%	30.8%	15.7%	17.8%	27.8%	21.3%	20.0%	27.3%
社風・社内の雰囲気	42.6%	42.5%	34.6%	46.7%	41.9%	42.1%	39.3%	49.3%	38.6%
求める能力・人材像	32.9%	35.2%	32.3%	35.9%	30.8%	29.3%	34.0%	32.0%	45.5%
具体的な仕事内容	56.7%	50.3%	57.9%	54.1%	55.9%	65.4%	52.0%	72.0%	59.1%
経営者の話	12.0%	16.1%	8.3%	14.6%	9.0%	14.7%	14.7%	10.7%	-
若手社員の話	33.2%	31.1%	30.8%	29.7%	34.8%	33.8%	30.0%	46.7%	47.7%
入社後の待遇	4.5%	4.1%	4.5%	4.9%	4.1%	5.3%	5.3%	1.3%	6.8%
入社後の教育・研修制度	20.5%	33.2%	30.8%	22.7%	15.5%	16.9%	28.0%	1.3%	15.9%
入社後のキャリアモデル	6.2%	9.8%	4.5%	10.0%	3.4%	3.0%	12.0%	2.7%	2.3%
採用スケジュール	6.4%	4.7%	7.5%	4.7%	8.4%	4.9%	4.0%	8.0%	13.6%

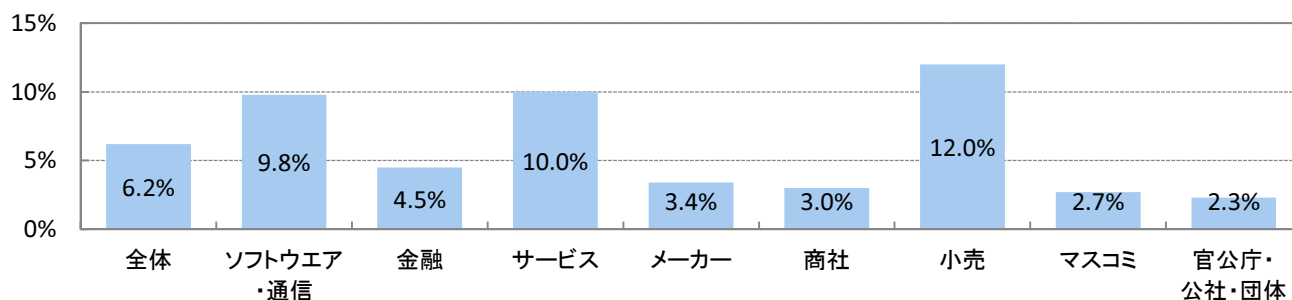
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後のキャリアモデル」



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 幹部候補の割合

■選考回数

(単位: 回)

n=1,991	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	3.2	3.5	3.2	3.1	3.3
前年	3.3	3.6	3.2	3.1	3.4

■一次選考から内定までの平均日数

(単位: 日)

n=1,956	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考日数	40.8	39.6	41.1	38.5	41.8
前年	40.0	39.7	40.0	39.6	40.2

※各選考回数別の割合

n=1,991	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
1回	3.4%	2.9%	0.9%	-	4.2%	3.6%	2.6%	2.6%	3.8%	3.1%
2回	17.5%	18.2%	10.7%	11.4%	19.6%	19.8%	24.7%	22.7%	14.0%	15.6%
3回	44.5%	42.7%	44.8%	44.7%	44.4%	42.2%	45.6%	45.5%	43.9%	41.1%
4回	24.5%	25.0%	29.8%	28.3%	22.9%	24.2%	18.6%	20.6%	27.3%	27.5%
5回	7.9%	9.0%	11.5%	11.9%	6.8%	8.3%	6.1%	7.1%	8.8%	10.1%
6回以上	2.3%	2.2%	2.4%	3.6%	2.2%	1.9%	2.4%	1.5%	2.2%	2.7%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	3.2	3.1	3.5	3.2	3.1	3.4	3.4	3.9	3.1
一次選考から内定までの平均日数	40.8	35.9	42.1	38.6	38.5	43.7	48.1	51.3	49.6

■人事以外の社員の協力人数

n=1,967 (単位: 人)

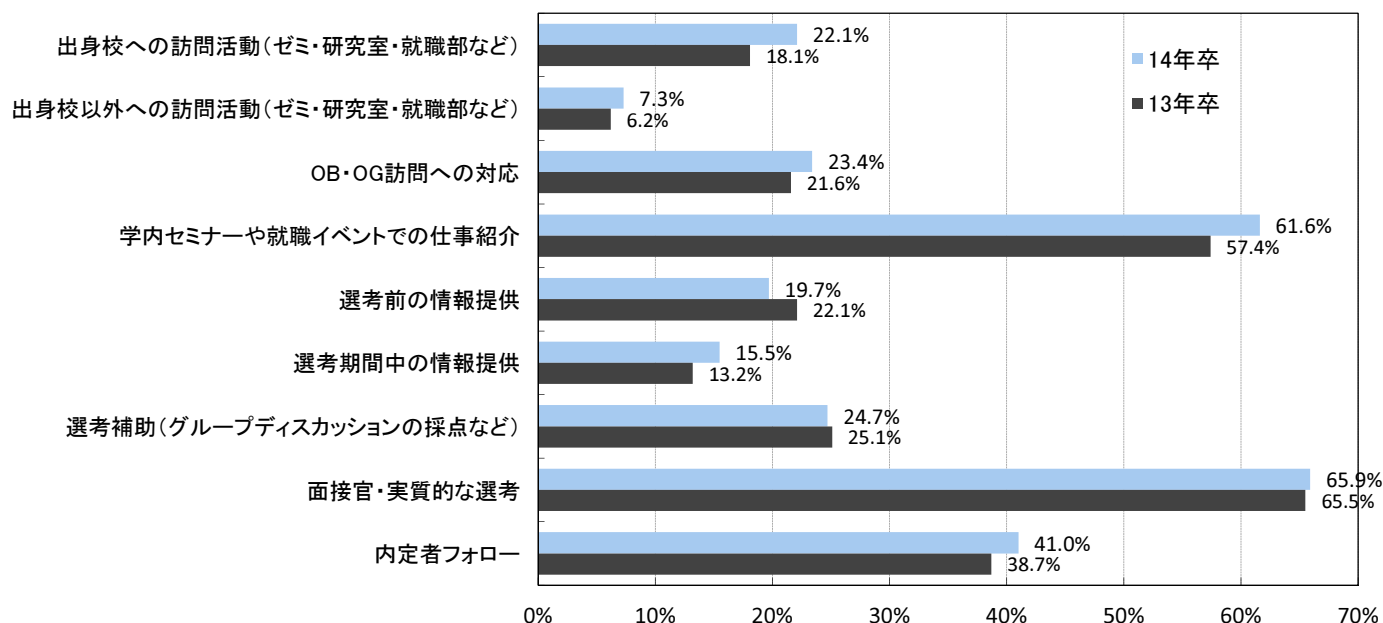
	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
平均協力人数	27.2	29.9	55.9	74.1	18.6	19.4	30.1	26.4	25.8	31.9

■人事以外の社員の協力内容

n=1,849 (複数回答)

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	22.1%	18.1%	34.5%	29.9%	18.2%	15.3%	30.5%	24.1%	17.8%	14.5%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	7.3%	6.2%	8.4%	10.1%	7.0%	5.3%	10.0%	8.6%	5.9%	4.8%
OB・OG訪問への対応	23.4%	21.6%	38.4%	37.0%	18.7%	18.0%	21.9%	20.1%	24.1%	22.6%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	61.6%	57.4%	66.1%	60.1%	60.2%	56.8%	62.7%	59.4%	61.0%	56.3%
選考前の情報提供	19.7%	22.1%	18.9%	23.4%	20.0%	21.8%	18.7%	21.3%	20.3%	22.6%
選考期間中の情報提供	15.5%	13.2%	17.7%	18.0%	14.8%	12.0%	16.1%	12.1%	15.2%	13.8%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	24.7%	25.1%	18.2%	21.6%	26.8%	25.9%	24.6%	23.6%	24.8%	26.0%
面接官・実質的な選考	65.9%	65.5%	67.5%	67.5%	65.4%	65.1%	67.1%	68.1%	65.3%	64.0%
内定者フォロー	41.0%	38.7%	49.8%	47.0%	38.3%	36.7%	38.8%	31.9%	42.1%	42.8%

人事以外の社員の協力内容(全体)



■採用計画のうち幹部候補の割合

(※幹部候補＝将来の部長・役員)

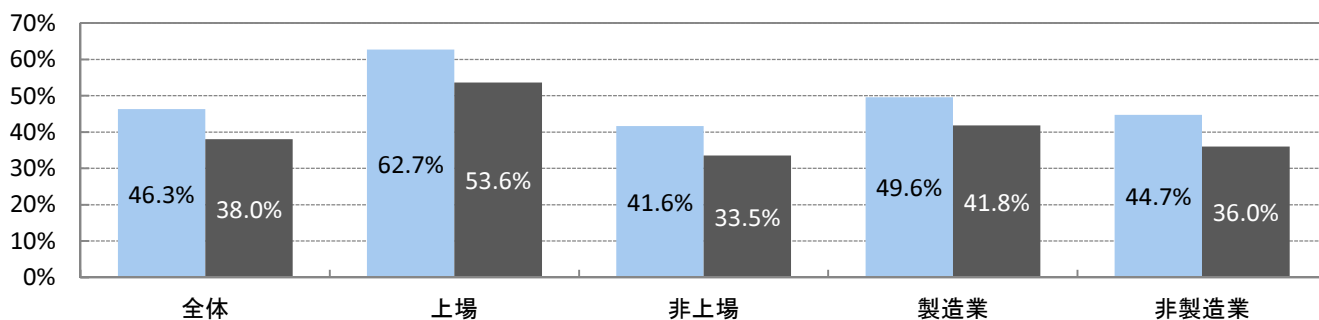
n=1,642	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
0割	21.0%	13.6%	23.1%	19.0%	22.0%
1割	6.7%	4.9%	7.2%	6.4%	6.8%
2割	5.2%	2.5%	6.0%	4.7%	5.5%
3割	4.6%	4.4%	4.7%	4.3%	4.8%
4割	1.2%	0.5%	1.4%	0.9%	1.4%
5割	6.7%	4.6%	7.3%	5.0%	7.6%
6割	2.6%	2.2%	2.7%	2.5%	2.6%
7割	1.9%	1.6%	2.0%	3.0%	1.4%
8割	2.5%	1.6%	2.7%	2.9%	2.3%
9割	1.2%	1.4%	1.2%	1.8%	0.9%
10割	46.3%	62.7%	41.6%	49.6%	44.7%

■実際の内定者のうち幹部候補の割合

n=1,612	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
0割	23.4%	14.2%	26.0%	21.5%	24.4%
1割	9.6%	9.2%	9.7%	8.1%	10.4%
2割	6.6%	3.9%	7.3%	5.3%	7.2%
3割	5.3%	4.7%	5.4%	4.8%	5.5%
4割	1.7%	0.8%	1.9%	1.5%	1.8%
5割	7.5%	5.0%	8.2%	7.5%	7.5%
6割	2.4%	2.2%	2.4%	2.9%	2.1%
7割	2.5%	2.5%	2.5%	2.8%	2.3%
8割	2.0%	2.2%	2.0%	2.8%	1.7%
9割	1.1%	1.7%	1.0%	1.1%	1.1%
10割	38.0%	53.6%	33.5%	41.8%	36.0%

採用計画全員幹部候補の割合と、内定者全員幹部候補の割合比較

■採用計画全員幹部候補 ■内定者全員幹部候補



※採用計画のうち幹部候補の割合 - 業界大分類別

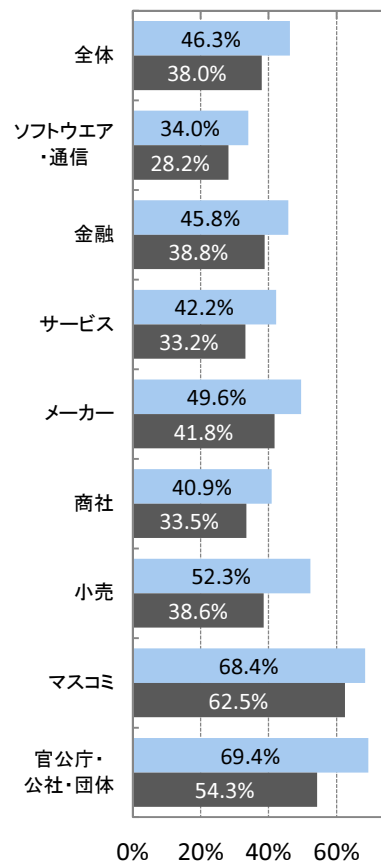
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,642	147	107	384	559	220	132	57	36
0割	21.0%	35.4%	17.8%	20.8%	19.0%	24.1%	13.6%	14.0%	22.2%
1割	6.7%	7.5%	4.7%	7.8%	6.4%	8.2%	7.6%	-	-
2割	5.2%	6.8%	1.9%	7.3%	4.7%	5.0%	4.5%	5.3%	-
3割	4.6%	4.1%	3.7%	6.3%	4.3%	5.0%	3.8%	3.5%	-
4割	1.2%	-	1.9%	2.3%	0.9%	-	3.0%	-	-
5割	6.7%	7.5%	15.0%	5.2%	5.0%	7.3%	9.8%	5.3%	8.3%
6割	2.6%	1.4%	7.5%	2.1%	2.5%	3.6%	1.5%	-	-
7割	1.9%	-	-	2.1%	3.0%	1.8%	0.8%	3.5%	-
8割	2.5%	2.0%	1.9%	2.6%	2.9%	3.6%	1.5%	-	-
9割	1.2%	1.4%	-	1.3%	1.8%	0.5%	1.5%	-	-
10割	46.3%	34.0%	45.8%	42.2%	49.6%	40.9%	52.3%	68.4%	69.4%

業界大分類別

採用計画全員幹部候補の割合と内定者全員幹部候補の割合比較

■採用計画全員幹部候補 ■内定者全員幹部候補



※実際の内定者のうち幹部候補の割合 - 業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,612	149	103	379	545	218	127	56	35
0割	23.4%	34.2%	18.4%	23.7%	21.5%	28.9%	17.3%	14.3%	20.0%
1割	9.6%	10.1%	8.7%	13.2%	8.1%	11.5%	9.4%	-	-
2割	6.6%	6.0%	9.7%	7.7%	5.3%	6.0%	7.9%	8.9%	2.9%
3割	5.3%	6.7%	4.9%	6.3%	4.8%	3.7%	7.1%	1.8%	5.7%
4割	1.7%	1.3%	-	2.6%	1.5%	1.8%	0.8%	-	5.7%
5割	7.5%	6.7%	11.7%	6.1%	7.5%	6.0%	11.8%	7.1%	8.6%
6割	2.4%	1.3%	6.8%	1.8%	2.9%	2.3%	0.8%	-	-
7割	2.5%	1.3%	-	2.4%	2.8%	3.7%	2.4%	3.6%	2.9%
8割	2.0%	2.7%	1.0%	1.3%	2.8%	1.8%	2.4%	1.8%	-
9割	1.1%	1.3%	-	1.6%	1.1%	0.9%	1.6%	-	-
10割	38.0%	28.2%	38.8%	33.2%	41.8%	33.5%	38.6%	62.5%	54.3%

選考途中の辞退率 / 内々定辞退率

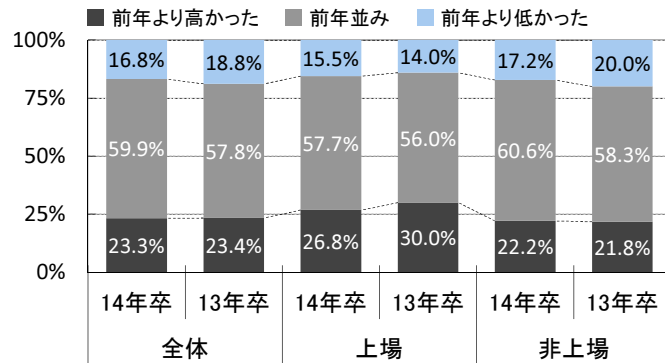
■選考途中の辞退率

n=1,809	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より高かった	23.3%	23.4%	26.8%	30.0%	22.2%	21.8%	25.2%	24.8%	22.3%	22.5%
前年並み	59.9%	57.8%	57.7%	56.0%	60.6%	58.3%	58.3%	56.7%	60.7%	58.5%
前年より低かった	16.8%	18.8%	15.5%	14.0%	17.2%	20.0%	16.5%	18.5%	16.9%	19.0%

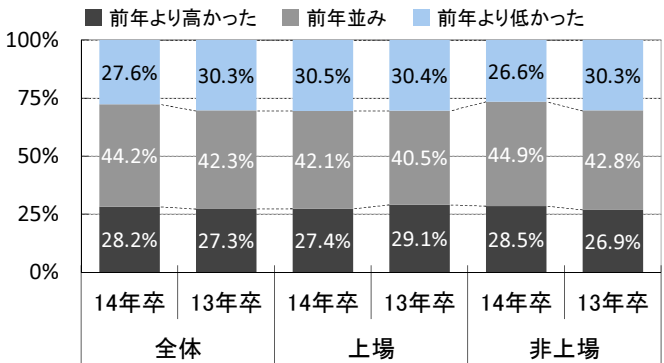
■内々定後の辞退率

n=1,751	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
前年より高かった	28.2%	27.3%	27.4%	29.1%	28.5%	26.9%	26.9%	30.9%	28.9%	25.2%
前年並み	44.2%	42.3%	42.1%	40.5%	44.9%	42.8%	44.2%	39.3%	44.2%	44.1%
前年より低かった	27.6%	30.3%	30.5%	30.4%	26.6%	30.3%	28.9%	29.8%	26.9%	30.6%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類別

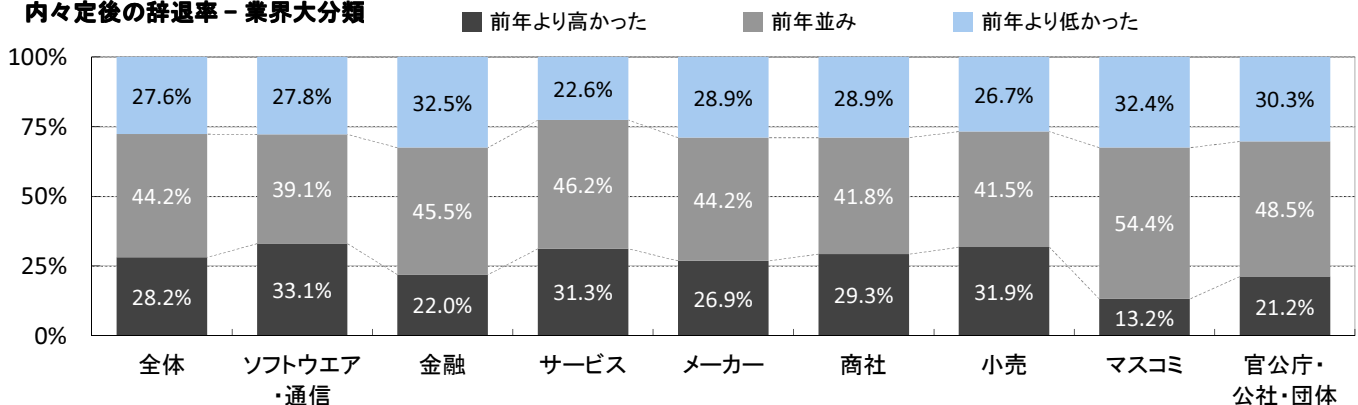
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,809	176	119	416	599	245	138	76	40
前年より高かった	23.3%	26.1%	24.4%	23.8%	25.2%	15.9%	24.6%	15.8%	27.5%
前年並み	59.9%	56.3%	59.7%	61.1%	58.3%	64.9%	56.5%	64.5%	62.5%
前年より低かった	16.8%	17.6%	16.0%	15.1%	16.5%	19.2%	18.8%	19.7%	10.0%

※内々定後の辞退率 - 業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,751	169	123	403	581	239	135	68	33
前年より高かった	28.2%	33.1%	22.0%	31.3%	26.9%	29.3%	31.9%	13.2%	21.2%
前年並み	44.2%	39.1%	45.5%	46.2%	44.2%	41.8%	41.5%	54.4%	48.5%
前年より低かった	27.6%	27.8%	32.5%	22.6%	28.9%	28.9%	26.7%	32.4%	30.3%

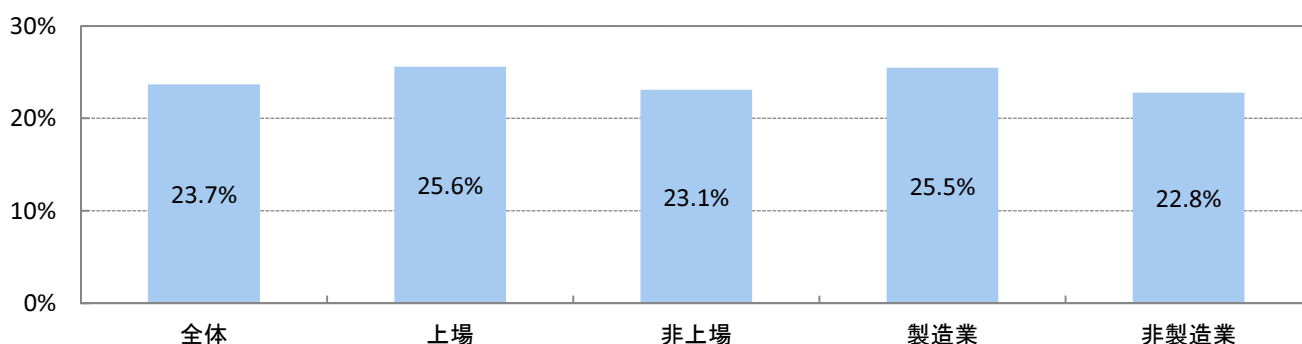
内々定後の辞退率 - 業界大分類



■現時点での選考途中辞退率

n=1,609	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
辞退者なし	14.3%	8.1%	16.1%	15.1%	13.9%
1割	36.1%	34.4%	36.6%	33.6%	37.4%
2割	25.9%	31.9%	24.2%	25.7%	26.0%
3割	14.4%	15.6%	14.0%	16.8%	13.1%
4割	3.6%	3.9%	3.5%	2.9%	4.0%
5割	3.4%	4.4%	3.0%	3.5%	3.3%
6割	1.0%	0.8%	1.0%	0.9%	1.0%
7割	0.7%	0.3%	0.8%	0.5%	0.8%
8割	0.4%	0.3%	0.5%	0.5%	0.4%
9割	0.1%	—	0.2%	0.2%	0.1%
10割	0.1%	0.3%	0.1%	0.2%	0.1%
3割以上	23.7%	25.6%	23.1%	25.5%	22.8%

選考途中の辞退率が3割以上の割合

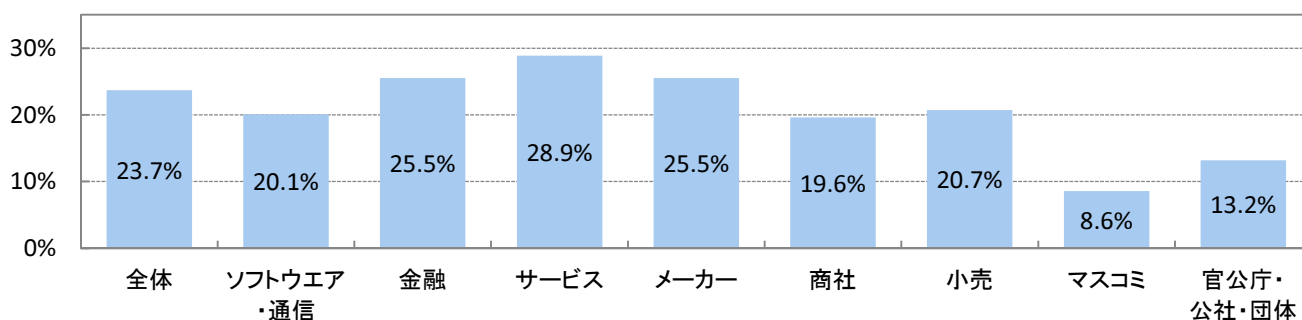


※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,609	154	102	359	548	224	126	58	38
辞退者なし	14.3%	15.6%	7.8%	16.4%	15.1%	12.9%	4.8%	19.0%	26.3%
1割	36.1%	35.1%	33.3%	33.4%	33.6%	38.4%	42.1%	55.2%	47.4%
2割	25.9%	29.2%	33.3%	21.2%	25.7%	29.0%	32.5%	17.2%	13.2%
3割	14.4%	13.0%	14.7%	15.3%	16.8%	11.6%	11.9%	5.2%	13.2%
4割	3.6%	2.6%	3.9%	5.8%	2.9%	3.1%	4.8%	—	—
5割	3.4%	2.6%	3.9%	4.5%	3.5%	2.7%	2.4%	3.4%	—
6割	1.0%	—	1.0%	1.9%	0.9%	0.9%	0.8%	—	—
7割	0.7%	1.3%	1.0%	0.8%	0.5%	0.4%	0.8%	—	—
8割	0.4%	—	1.0%	0.3%	0.5%	0.9%	—	—	—
9割	0.1%	—	—	0.3%	0.2%	—	—	—	—
10割	0.1%	0.6%	—	—	0.2%	—	—	—	—
3割以上	23.7%	20.1%	25.5%	28.9%	25.5%	19.6%	20.7%	8.6%	13.2%

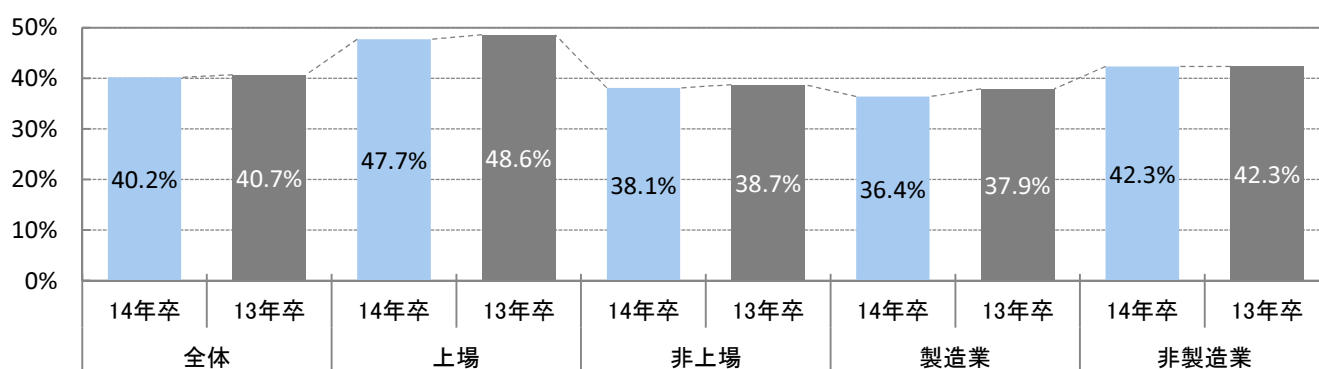
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=1,690	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
辞退者なし	27.6%	28.3%	15.5%	12.7%	31.2%	32.0%	30.0%	29.5%	26.3%	27.6%
1割	16.2%	16.6%	20.4%	19.5%	14.9%	15.9%	15.3%	15.4%	16.6%	17.4%
2割	16.0%	14.4%	16.5%	19.2%	15.8%	13.3%	18.2%	17.3%	14.8%	12.7%
3割	14.0%	14.6%	13.9%	19.8%	14.1%	13.3%	13.2%	15.5%	14.5%	14.0%
4割	8.6%	9.0%	14.2%	13.0%	6.9%	8.1%	8.3%	5.7%	8.7%	10.9%
5割	10.7%	9.6%	14.7%	10.7%	9.4%	9.4%	7.3%	9.5%	12.4%	9.7%
6割	3.8%	4.2%	2.8%	3.7%	4.1%	4.3%	4.0%	4.2%	3.8%	4.2%
7割	1.3%	1.4%	1.0%	0.8%	1.4%	1.5%	1.0%	1.5%	1.4%	1.4%
8割	0.7%	0.8%	0.5%	0.3%	0.8%	0.9%	0.7%	0.9%	0.7%	0.8%
9割	0.2%	0.1%	0.3%	—	0.2%	0.1%	0.5%	—	0.1%	0.1%
10割	0.9%	1.0%	0.3%	0.3%	1.2%	1.1%	1.4%	0.6%	0.7%	1.2%
3割以上	40.2%	40.7%	47.7%	48.6%	38.1%	38.7%	36.4%	37.9%	42.3%	42.3%

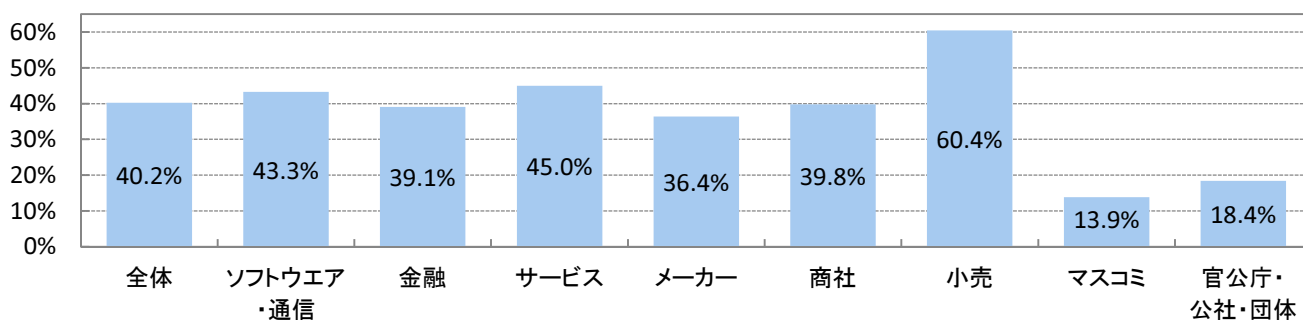
内定辞退率が3割以上の割合



※業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,690	164	110	374	576	229	134	65	38
辞退者なし	27.6%	27.4%	20.0%	24.6%	30.0%	28.4%	12.7%	52.3%	47.4%
1割	16.2%	13.4%	19.1%	14.4%	15.3%	19.2%	13.4%	23.1%	28.9%
2割	16.0%	15.9%	21.8%	15.8%	18.2%	12.7%	13.4%	10.8%	5.3%
3割	14.0%	13.4%	15.5%	13.6%	13.2%	15.3%	21.6%	3.1%	13.2%
4割	8.6%	9.8%	8.2%	9.6%	8.3%	5.7%	14.9%	3.1%	2.6%
5割	10.7%	11.6%	14.5%	13.9%	7.3%	11.8%	15.7%	4.6%	—
6割	3.8%	4.9%	—	3.2%	4.0%	5.2%	6.7%	—	2.6%
7割	1.3%	2.4%	—	2.1%	1.0%	0.9%	1.5%	—	—
8割	0.7%	—	—	2.1%	0.7%	—	—	—	—
9割	0.2%	—	0.9%	—	0.5%	—	—	—	—
10割	0.9%	1.2%	—	0.5%	1.4%	0.9%	—	3.1%	—
3割以上	40.2%	43.3%	39.1%	45.0%	36.4%	39.8%	60.4%	13.9%	18.4%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,029	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
14年卒	88.9%	83.7%	90.5%	86.7%	90.0%
13年卒	88.9%	81.5%	90.6%	89.2%	88.7%

■返送期間の設定の有無

n=1,769	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
期間設定あり	83.9%	78.4%	85.5%	86.0%	83.0%
内定式当日に提出	6.1%	9.6%	5.1%	5.7%	6.3%
期間設定なし	9.9%	11.9%	9.4%	8.3%	10.7%

■平均返送期間

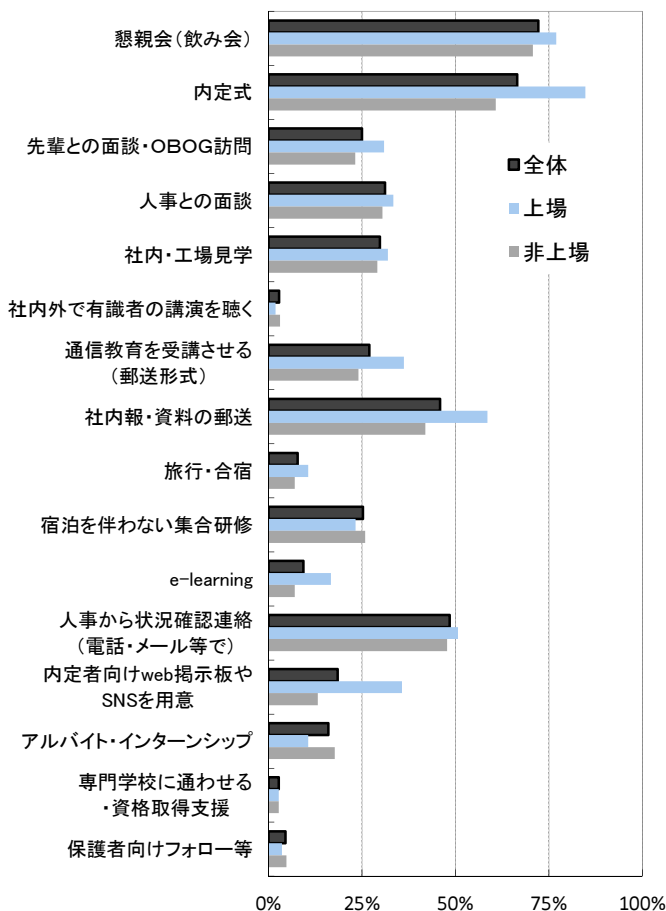
(単位: 日)

n=1,460	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
14年卒	15.9	16.4	15.7	15.1	16.3
13年卒	14.8	14.7	14.8	13.9	15.3

■今年度実施している内定者フォロー

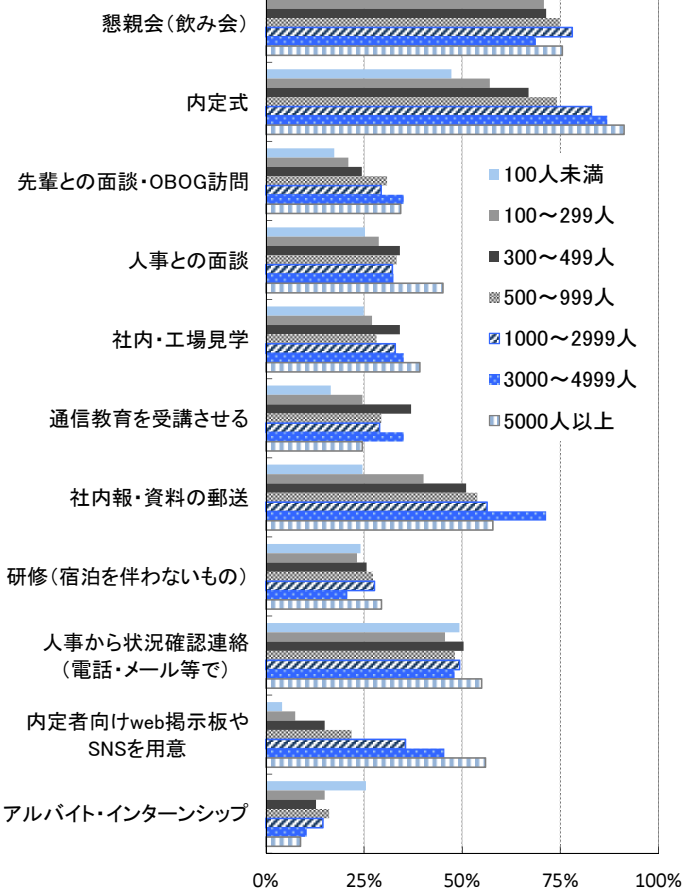
n=2,010 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
懇親会(飲み会)	72.2%	69.3%	77.0%	77.7%	70.7%	67.2%	71.7%	68.0%	72.4%	70.0%
内定式	66.5%	65.2%	84.8%	84.1%	60.8%	60.6%	68.1%	65.4%	65.6%	65.1%
先輩との面談・OBOG訪問	25.0%	24.7%	30.9%	31.5%	23.2%	23.1%	22.2%	22.1%	26.4%	26.2%
人事との面談	31.2%	26.5%	33.4%	32.3%	30.5%	25.1%	26.0%	22.0%	33.8%	29.1%
社内見学・工場見学	29.8%	29.4%	31.9%	34.1%	29.1%	28.2%	37.4%	34.1%	25.9%	26.8%
社内外で有識者の講演を聴く	2.8%	2.7%	1.9%	4.3%	3.1%	2.3%	1.8%	1.9%	3.4%	3.1%
通信教育を受講させる(郵送形式)	27.0%	27.0%	36.2%	36.0%	24.1%	24.8%	31.3%	30.6%	24.8%	25.0%
社内報・資料の郵送	45.9%	44.6%	58.6%	55.4%	42.0%	41.9%	50.7%	47.7%	43.5%	42.8%
旅行・合宿	7.8%	7.5%	10.6%	11.0%	7.0%	6.7%	6.6%	6.6%	8.4%	8.1%
研修(宿泊を伴わないもの)	25.3%	19.4%	23.3%	20.7%	25.9%	19.1%	15.0%	13.1%	30.4%	23.0%
e-learning	9.3%	10.1%	16.7%	22.0%	7.0%	7.1%	8.2%	9.6%	9.8%	10.3%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	48.5%	44.0%	50.7%	45.4%	47.8%	43.7%	43.0%	42.8%	51.3%	44.8%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	18.5%	16.9%	35.7%	37.9%	13.2%	11.7%	19.9%	17.9%	17.8%	16.3%
アルバイト・インターンシップ	16.0%	14.1%	10.6%	9.9%	17.7%	15.1%	7.6%	7.4%	20.2%	17.9%
専門学校に通わせる・資格取得支援	2.7%	2.8%	2.7%	4.8%	2.7%	2.3%	1.9%	1.6%	3.1%	3.5%
保護者向けフォロー等	4.5%	4.0%	3.6%	3.2%	4.8%	4.1%	2.7%	3.2%	5.4%	4.4%
その他	6.0%	8.1%	4.0%	3.8%	6.6%	9.2%	4.9%	7.9%	6.5%	8.3%

今年実施している内定者フォロー



※従業員規模別

※選択肢は抜粋



※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
n=2,029									
内定承諾書の提出を求めている割合	88.9%	87.5%	75.9%	91.4%	86.7%	94.8%	95.2%	92.0%	78.7%
※返送期間設定の有無	n=1,769								
期間設定あり	83.9%	80.2%	77.6%	84.1%	86.0%	83.3%	88.6%	73.7%	91.9%
内定式当日に提出	6.1%	7.2%	11.2%	5.5%	5.7%	5.2%	2.9%	11.8%	8.1%
期間設定なし	9.9%	12.6%	11.2%	10.4%	8.3%	11.5%	8.6%	14.5%	-
n=1,460									
平均返送期間(単位 日)	15.9	15.5	13.4	17.6	15.1	15.2	18.8	13.6	13.8

■内定者との接触頻度

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
n=2,011	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
毎月2回以上	2.0%	3.0%	1.1%	2.7%	2.3%	3.1%	1.5%	1.9%	2.2%	3.7%
毎月1回程度	18.5%	19.4%	17.4%	15.3%	18.9%	20.4%	15.4%	16.3%	20.1%	21.2%
2ヶ月に1回程度	25.3%	25.1%	23.9%	27.2%	25.7%	24.7%	19.5%	19.5%	28.1%	28.3%
3ヶ月に1回程度	19.2%	17.2%	20.4%	19.6%	18.9%	16.6%	17.1%	18.2%	20.3%	16.7%
入社までに1~2回程度	33.1%	33.3%	35.7%	33.3%	32.3%	33.3%	44.2%	41.4%	27.6%	28.7%
全く予定していない(会わない)	1.8%	1.9%	1.5%	1.9%	2.0%	1.9%	2.4%	2.8%	1.6%	1.4%

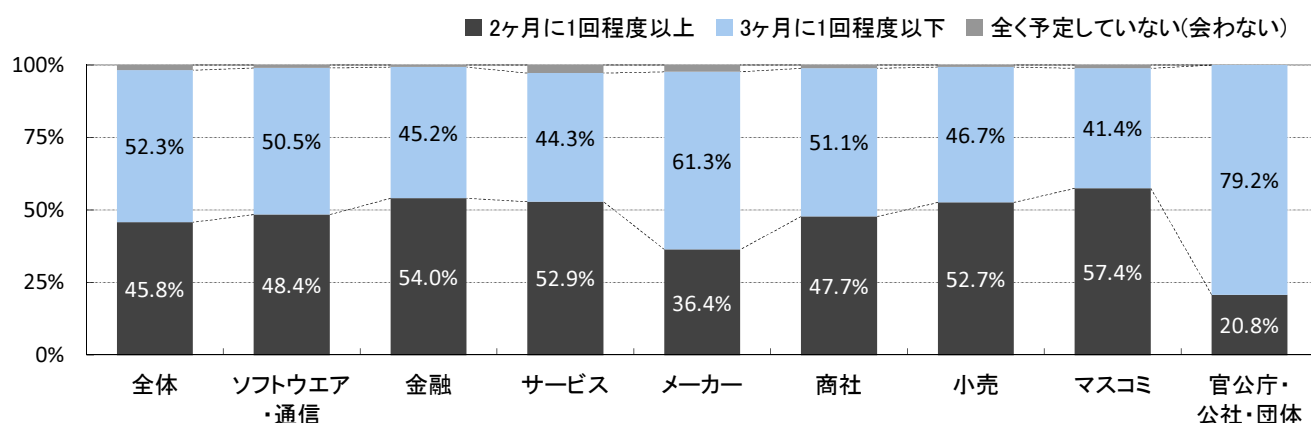
※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000人以上
回答数	2,011	342	544	311	329	304	78	103
毎月2回以上	2.0%	4.1%	1.3%	1.9%	1.5%	1.3%	5.1%	-
毎月1回程度	18.5%	21.1%	17.1%	19.6%	17.6%	18.8%	15.4%	19.4%
2ヶ月に1回程度	25.3%	24.0%	25.9%	24.1%	26.1%	24.7%	20.5%	32.0%
3ヶ月に1回程度	19.2%	18.4%	16.0%	19.0%	21.0%	21.4%	20.5%	27.2%
入社までに1~2回程度	33.1%	29.2%	37.5%	34.1%	31.9%	33.2%	37.2%	20.4%
全く予定していない(会わない)	1.8%	3.2%	2.2%	1.3%	1.8%	0.7%	1.3%	1.0%

※業界大分類

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,011	192	135	469	668	264	148	87	48
毎月2回以上	2.0%	3.6%	2.2%	3.2%	1.5%	1.5%	-	1.1%	-
毎月1回程度	18.5%	20.3%	18.5%	20.9%	15.4%	18.2%	20.9%	28.7%	8.3%
2ヶ月に1回程度	25.3%	24.5%	33.3%	28.8%	19.5%	28.0%	31.8%	27.6%	12.5%
3ヶ月に1回程度	19.2%	22.9%	25.9%	18.3%	17.1%	20.8%	17.6%	18.4%	22.9%
入社までに1~2回程度	33.1%	27.6%	19.3%	26.0%	44.2%	30.3%	29.1%	23.0%	56.3%
全く予定していない(会わない)	1.8%	1.0%	0.7%	2.8%	2.4%	1.1%	0.7%	1.1%	-
2ヶ月に1回程度以上	45.8%	48.4%	54.0%	52.9%	36.4%	47.7%	52.7%	57.4%	20.8%
3ヶ月に1回程度以下	52.3%	50.5%	45.2%	44.3%	61.3%	51.1%	46.7%	41.4%	79.2%
全く予定していない(会わない)	1.8%	1.0%	0.7%	2.8%	2.4%	1.1%	0.7%	1.1%	-

内定者との接触頻度 - 業界大分類



採用活動進捗状況と今後の活動予定

■今後の採用活動について

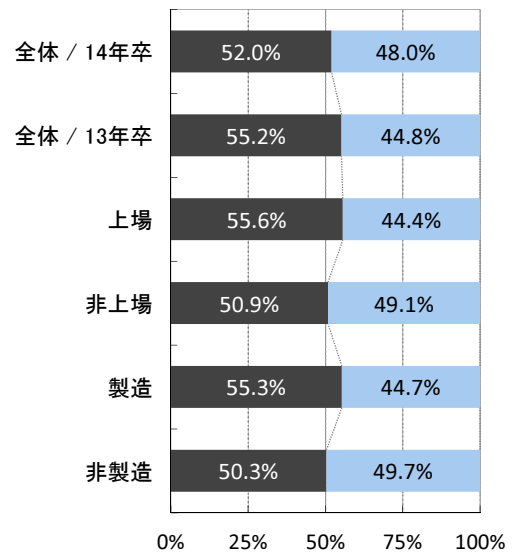
今後の採用活動

■採用終了 ■採用継続

	全体		上場	非上場	製造	非製造
	14年卒	13年卒				
n=2,043 採用終了	52.0%	55.2%	55.6%	50.9%	55.3%	50.3%
採用継続	48.0%	44.8%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%

※採用継続する場合の内訳がある企業のみ回答

	全体		上場	非上場	製造	非製造
	14年卒	13年卒				
n=967 文系(大学+大学院)	77.6%	77.5%	72.2%	79.0%	55.8%	87.4%
理系(大学+大学院)	82.5%	78.9%	84.2%	82.1%	84.4%	81.7%
短期大学	40.3%	33.7%	29.7%	43.3%	17.9%	50.5%
専門学校	43.3%	34.1%	34.4%	45.8%	23.3%	52.4%
高等専門学校	27.7%	24.3%	25.4%	28.4%	24.3%	29.3%



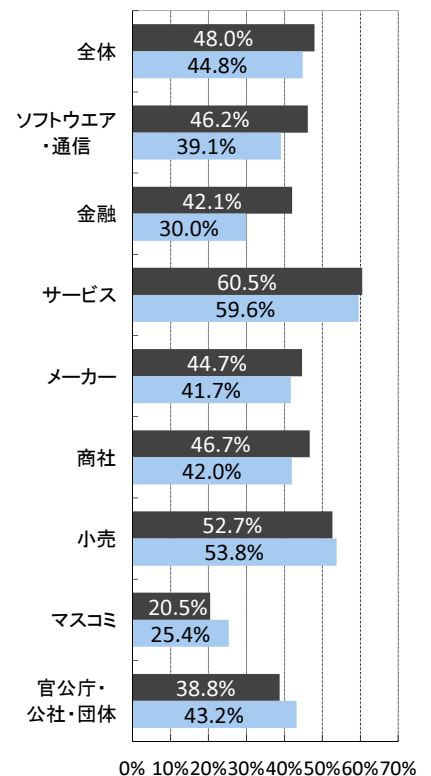
※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウエア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
14年卒回答数	2,043	195	133	476	680	272	150	88	49
14年卒	48.0%	46.2%	42.1%	60.5%	44.7%	46.7%	52.7%	20.5%	38.8%
13年卒	44.8%	39.1%	30.0%	59.6%	41.7%	42.0%	53.8%	25.4%	43.2%

活動を継続する企業の割合

■14年卒 ■13年卒



※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別

	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
14年卒回答数	358	555	311	333	304	78	104
14年卒	47.5%	49.7%	47.6%	48.3%	44.4%	37.2%	59.6%
13年卒	44.7%	47.2%	44.3%	40.6%	43.5%	44.4%	38.9%

※継続しているものの内訳							
回答数	168	273	148	156	133	28	61
文系(大学+大学院)	72.0%	78.0%	81.1%	82.7%	69.9%	78.6%	85.2%
理系(大学+大学院)	87.5%	81.7%	77.7%	83.3%	78.2%	85.7%	90.2%
短期大学	37.5%	39.9%	42.6%	49.4%	36.1%	21.4%	39.3%
専門学校	41.7%	42.9%	44.6%	52.6%	39.8%	32.1%	36.1%
高等専門学校	26.8%	26.7%	26.4%	34.0%	26.3%	28.6%	24.6%

※以下、設問「今後の採用活動について」で「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒	14年卒	13年卒
n=775 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	36.0%	38.4%	32.7%	34.0%	36.9%	39.3%	27.3%	32.1%	40.0%	41.7%
新卒紹介で補充※	12.6%	-	10.7%	-	13.2%	-	7.8%	-	14.9%	-
派遣社員で補充	2.7%	4.0%	0.6%	3.5%	3.3%	4.2%	1.6%	3.0%	3.2%	4.6%
次年度の新卒募集を増やして対応	24.5%	28.1%	23.8%	29.9%	24.7%	27.7%	33.9%	32.5%	20.2%	25.9%
補充しない	42.6%	46.0%	44.0%	52.1%	42.2%	44.8%	49.8%	47.4%	39.2%	45.2%

※「新卒紹介で補充」は14年卒から追加

採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

■採用活動を終了した(する)時期

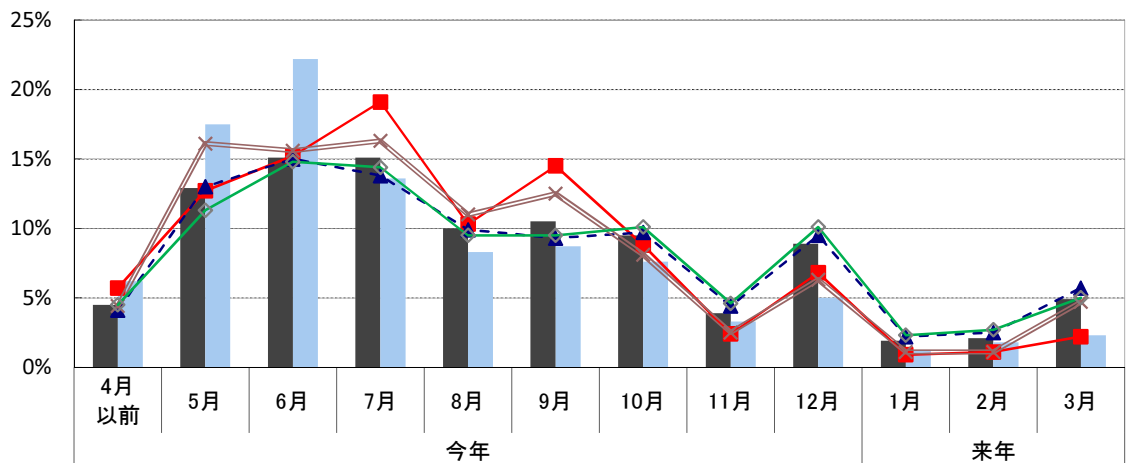
参考: 14年卒採用予定調査より

(調査期間: 2013年2月4日(月)～3月8日(金))

※今年9月以降は「予定」

n=1,920	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	4.5%	5.7%	4.1%	4.4%	4.5%	6.2%	4.6%	6.5%	7.2%	5.6%
5月	12.9%	12.7%	13.0%	16.1%	11.3%	17.5%	19.3%	17.0%	21.2%	15.5%
6月	15.1%	15.2%	15.0%	15.6%	14.8%	22.2%	27.9%	20.7%	26.6%	19.9%
7月	15.1%	19.1%	13.8%	16.3%	14.4%	13.6%	17.2%	12.6%	11.8%	14.5%
8月	10.0%	10.3%	9.9%	11.0%	9.5%	8.3%	6.4%	8.7%	8.1%	8.3%
9月	10.5%	14.5%	9.3%	12.5%	9.5%	8.7%	8.6%	8.7%	8.1%	9.0%
10月	9.5%	8.8%	9.7%	8.1%	10.1%	7.6%	7.1%	7.8%	6.3%	8.3%
11月	3.9%	2.4%	4.4%	2.5%	4.6%	3.3%	2.1%	3.7%	1.8%	4.1%
12月	8.9%	6.8%	9.5%	6.3%	10.1%	5.0%	3.1%	5.5%	2.6%	6.2%
来年1月	1.9%	0.9%	2.2%	1.1%	2.3%	1.2%	0.6%	1.3%	0.4%	1.6%
2月	2.1%	1.1%	2.5%	1.1%	2.7%	1.8%	0.6%	2.1%	2.4%	1.4%
3月	4.9%	2.2%	5.7%	4.7%	5.0%	2.3%	0.3%	2.8%	1.1%	2.9%

採用活動を終了した(する)時期



全体	4.5%	12.9%	15.1%	15.1%	10.0%	10.5%	9.5%	3.9%	8.9%	1.9%	2.1%	4.9%
採用予定調査(全体)	6.2%	17.5%	22.2%	13.6%	8.3%	8.7%	7.6%	3.3%	5.0%	1.2%	1.8%	2.3%
上場	5.7%	12.7%	15.2%	19.1%	10.3%	14.5%	8.8%	2.4%	6.8%	0.9%	1.1%	2.2%
非上場	4.1%	13.0%	15.0%	13.8%	9.9%	9.3%	9.7%	4.4%	9.5%	2.2%	2.5%	5.7%
製造業	4.4%	16.1%	15.6%	16.3%	11.0%	12.5%	8.1%	2.5%	6.3%	1.1%	1.1%	4.7%
非製造業	4.5%	11.3%	14.8%	14.4%	9.5%	9.5%	10.1%	4.6%	10.1%	2.3%	2.7%	5.0%

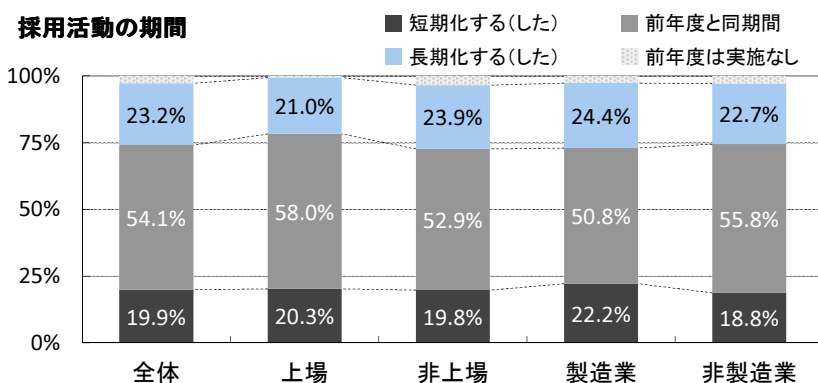
■採用活動の期間は前年度(13年卒)と比べていかがですか？

参考: 14年卒採用予定調査より

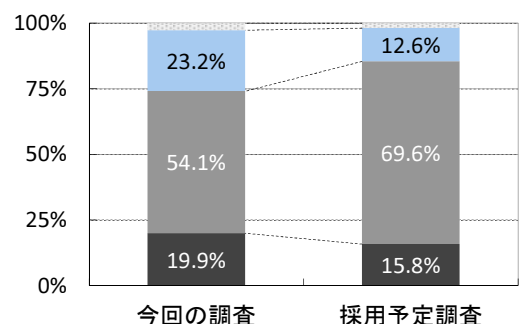
(調査期間: 2013年2月4日(月)～3月8日(金))

n=1,949	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	19.9%	20.3%	19.8%	22.2%	18.8%	15.8%	16.3%	15.7%	14.9%	16.4%
前年度と同期間	54.1%	58.0%	52.9%	50.8%	55.8%	69.6%	75.8%	68.1%	72.3%	68.2%
長期化する(した)	23.2%	21.0%	23.9%	24.4%	22.7%	12.6%	7.4%	13.9%	10.3%	13.8%
前年度は実施なし	2.7%	0.6%	3.4%	2.6%	2.8%	1.9%	0.6%	2.3%	2.5%	1.6%

採用活動の期間



(採用予定調査との比較)

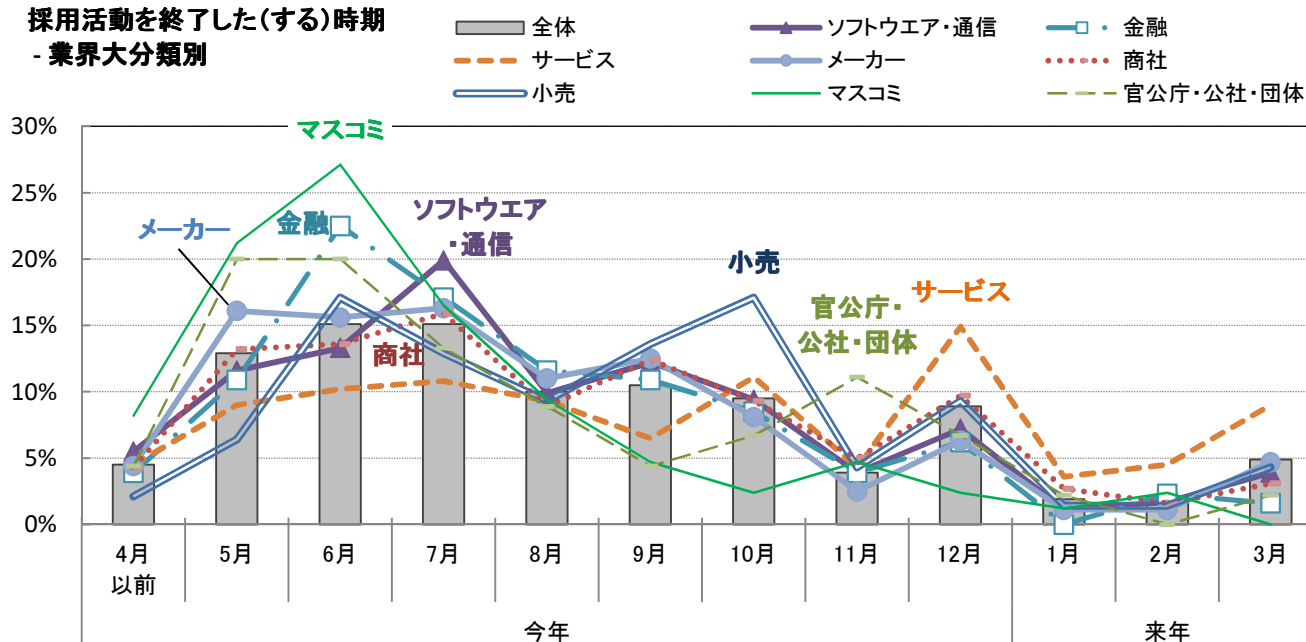


※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,920	181	129	443	639	258	140	85	45
今年4月以前	4.5%	5.5%	3.9%	4.5%	4.4%	4.3%	2.1%	8.2%	4.4%
5月	12.9%	11.6%	10.9%	9.0%	16.1%	13.2%	6.4%	21.2%	20.0%
6月	15.1%	13.3%	22.5%	10.2%	15.6%	13.6%	17.1%	27.1%	20.0%
7月	15.1%	19.9%	17.1%	10.8%	16.3%	15.9%	12.9%	16.5%	13.3%
8月	10.0%	9.9%	11.6%	9.3%	11.0%	8.9%	9.3%	9.4%	8.9%
9月	10.5%	12.2%	10.9%	6.5%	12.5%	12.4%	13.6%	4.7%	4.4%
10月	9.5%	9.4%	8.5%	11.1%	8.1%	9.3%	17.1%	2.4%	6.7%
11月	3.9%	3.9%	3.9%	4.3%	2.5%	5.0%	4.3%	4.7%	11.1%
12月	8.9%	7.2%	6.2%	14.9%	6.3%	9.7%	9.3%	2.4%	6.7%
来年1月	1.9%	1.1%	-	3.6%	1.1%	2.7%	1.4%	1.2%	2.2%
2月	2.1%	1.7%	2.3%	4.5%	1.1%	1.6%	1.4%	2.4%	-
3月	4.9%	3.9%	1.6%	9.0%	4.7%	3.1%	4.3%	-	2.2%

採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類別

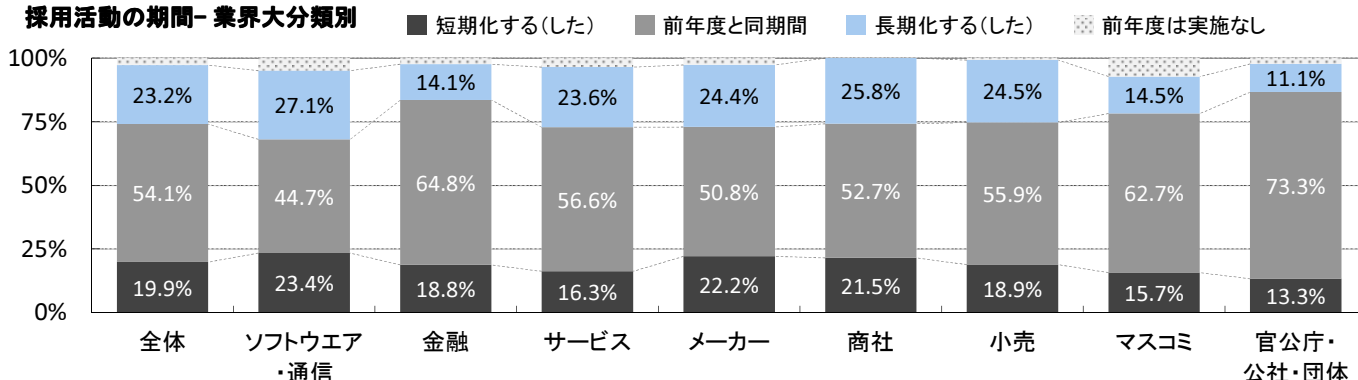


採用活動の期間は前年度(13年卒)と比べて - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,949	188	128	454	648	260	143	83	45
短期化する(した)	19.9%	23.4%	18.8%	16.3%	22.2%	21.5%	18.9%	15.7%	13.3%
前年度と同期間	54.1%	44.7%	64.8%	56.6%	50.8%	52.7%	55.9%	62.7%	73.3%
長期化する(した)	23.2%	27.1%	14.1%	23.6%	24.4%	25.8%	24.5%	14.5%	11.1%
前年度は実施なし	2.7%	4.8%	2.3%	3.5%	2.6%	-	0.7%	7.2%	2.2%

採用活動の期間- 業界大分類別

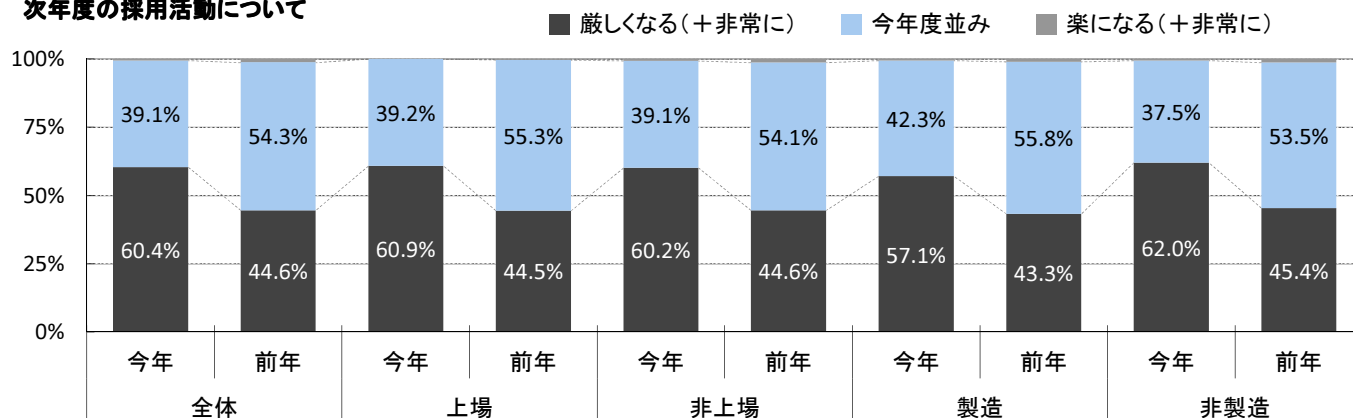


次年度(15年卒)の採用

■次年度の採用活動について

n=2,034	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
非常に厳しくなる	10.5%	6.9%	9.3%	6.0%	10.9%	7.1%	8.8%	6.1%	11.4%	7.4%
厳しくなる	49.9%	37.7%	51.6%	38.5%	49.3%	37.5%	48.3%	37.2%	50.6%	38.0%
今年度並み	39.1%	54.3%	39.2%	55.3%	39.1%	54.1%	42.3%	55.8%	37.5%	53.5%
楽になる	0.5%	1.0%	-	0.3%	0.7%	1.2%	0.6%	0.9%	0.5%	1.1%
非常に楽になる	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.1%	-	0.1%

次年度の採用活動について

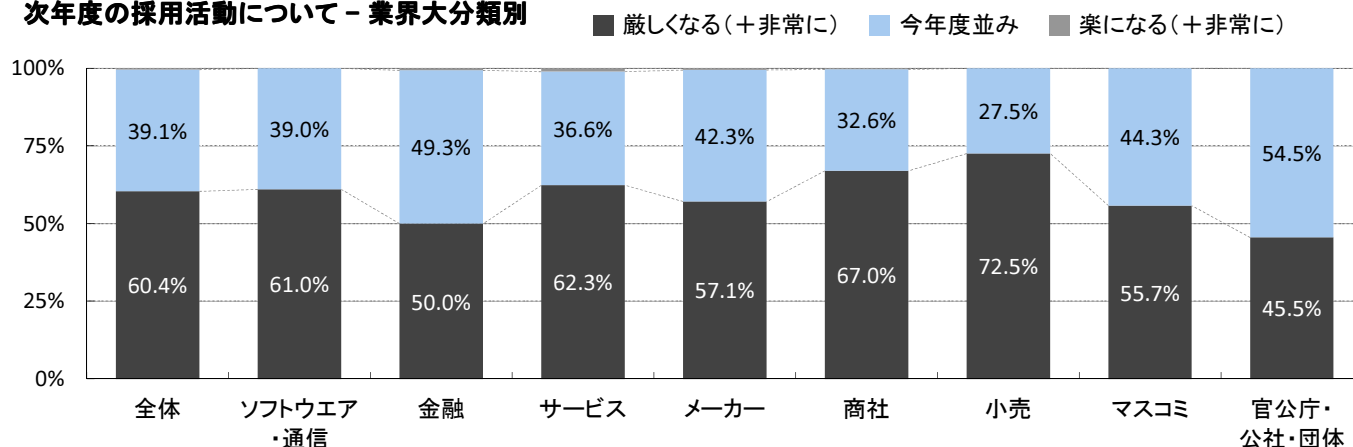


※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,034	195	134	473	681	270	149	88	44
非常に厳しくなる	10.5%	16.4%	5.2%	13.5%	8.8%	8.9%	13.4%	8.0%	-
厳しくなる	49.9%	44.6%	44.8%	48.8%	48.3%	58.1%	59.1%	47.7%	45.5%
今年度並み	39.1%	39.0%	49.3%	36.6%	42.3%	32.6%	27.5%	44.3%	54.5%
楽になる	0.5%	-	0.7%	1.1%	0.6%	0.4%	-	-	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別



※従業員規模別

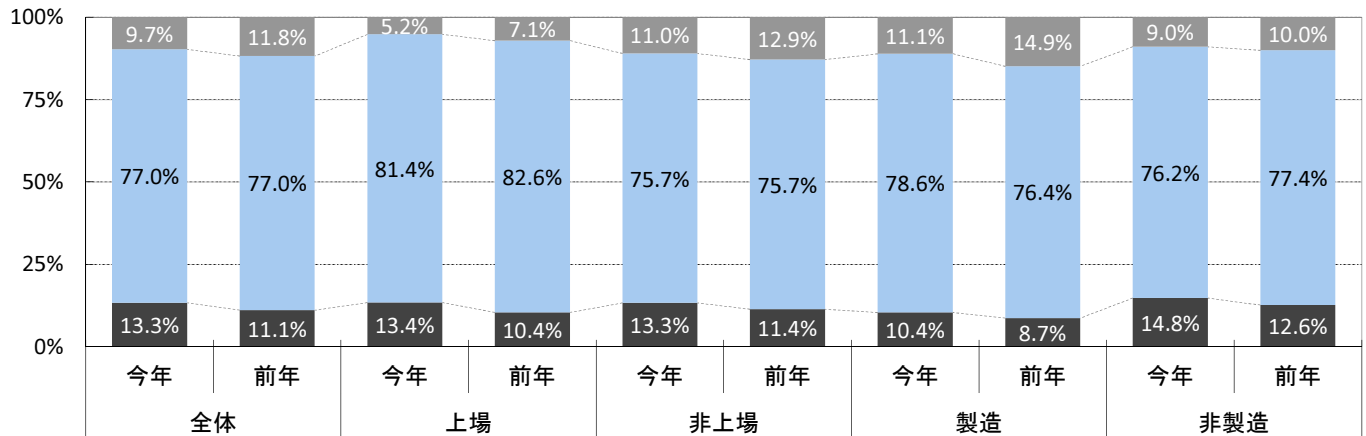
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,034	357	554	312	330	303	78	100
非常に厳しくなる	10.5%	8.4%	11.4%	12.2%	10.9%	10.6%	7.7%	9.0%
厳しくなる	49.9%	44.3%	49.3%	48.7%	52.7%	53.5%	52.6%	54.0%
今年度並み	39.1%	46.2%	38.3%	38.8%	36.4%	36.0%	39.7%	37.0%
楽になる	0.5%	1.1%	1.1%	0.3%	-	-	-	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-

■次年度の採用数について

n=2,005	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
大幅に増やす	1.2%	0.7%	1.3%	1.4%	1.2%	0.6%	0.6%	0.1%	1.5%	1.1%
多少増やす	12.1%	10.4%	12.1%	9.0%	12.1%	10.8%	9.8%	8.6%	13.3%	11.5%
今年度並み	77.0%	77.0%	81.4%	82.6%	75.7%	75.7%	78.6%	76.4%	76.2%	77.4%
多少減らす	8.0%	10.5%	4.1%	6.5%	9.1%	11.4%	9.3%	13.0%	7.3%	9.1%
大幅に減らす	1.7%	1.3%	1.1%	0.6%	1.9%	1.5%	1.8%	1.9%	1.7%	0.9%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



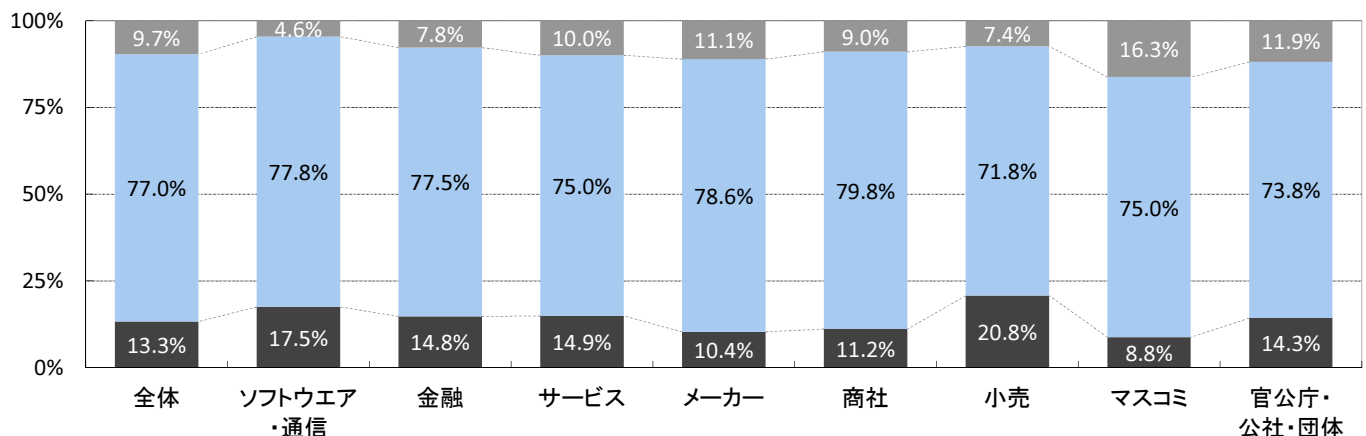
※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,005	194	129	468	676	267	149	80	42
大幅に増やす	1.2%	1.5%	1.6%	2.1%	0.6%	-	3.4%	-	-
多少増やす	12.1%	16.0%	13.2%	12.8%	9.8%	11.2%	17.4%	8.8%	14.3%
今年度並み	77.0%	77.8%	77.5%	75.0%	78.6%	79.8%	71.8%	75.0%	73.8%
多少減らす	8.0%	3.6%	7.0%	8.3%	9.3%	7.5%	5.4%	11.3%	11.9%
大幅に減らす	1.7%	1.0%	0.8%	1.7%	1.8%	1.5%	2.0%	5.0%	-

次年度の採用数について - 業界大分類別

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,005	350	551	310	327	296	75	96
大幅に増やす	1.2%	1.4%	-	0.6%	2.4%	2.4%	2.7%	-
多少増やす	12.1%	12.0%	9.6%	12.9%	13.1%	14.5%	6.7%	17.7%
今年度並み	77.0%	68.6%	77.0%	78.7%	79.8%	78.7%	88.0%	79.2%
多少減らす	8.0%	13.7%	10.7%	7.4%	4.0%	4.1%	2.7%	3.1%
大幅に減らす	1.7%	4.3%	2.7%	0.3%	0.6%	0.3%	-	-

次年度(15年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置く採用フェーズ

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
n=2,017								
母集団形成(エントリー)	28.9%	25.0%	30.9%	24.0%	28.3%	25.3%	27.5%	29.6%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	11.2%	11.9%	10.4%	12.1%	11.5%	11.8%	11.5%	11.1%
個別企業セミナー(直接接触)	26.2%	28.2%	22.7%	27.4%	27.2%	28.4%	28.0%	25.2%
面接	26.8%	28.7%	27.8%	28.8%	26.5%	28.6%	27.6%	26.4%
内定者フォロー	4.7%	4.3%	6.1%	4.2%	4.3%	4.3%	3.5%	5.3%
その他	2.2%	2.0%	2.1%	3.4%	2.2%	1.6%	1.9%	2.3%

※上場区分×製造区分

	全体	上場		非上場	
		製造	非製造	製造	非製造
n=2,017					
母集団形成(エントリー)	28.9%	25.4%	36.6%	28.6%	28.2%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	11.2%	14.2%	6.5%	10.0%	12.0%
個別企業セミナー(直接接触)	26.2%	23.3%	22.0%	30.6%	25.9%
面接	26.8%	31.7%	23.7%	25.4%	27.0%
内定者フォロー	4.7%	3.3%	9.1%	3.6%	4.5%
その他	2.2%	2.1%	2.2%	1.8%	2.4%

■次年度重点を置く採用手法

	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
n=1,896 ※は今年度から追加 (複数回答)								
インターンシップの受け入れ	17.9%	10.0%	18.1%	6.5%	17.9%	10.9%	16.6%	18.6%
特定の学校への訪問	41.9%	35.5%	45.0%	39.8%	40.9%	34.5%	47.1%	39.2%
学内セミナー	57.6%	48.8%	72.5%	62.5%	52.9%	45.5%	61.5%	55.6%
職種別採用	9.8%	8.9%	9.0%	10.2%	10.1%	8.5%	14.6%	7.3%
秋採用や通年採用の実施	8.3%	5.6%	6.1%	4.5%	9.0%	5.8%	5.8%	9.6%
技術系の学校推薦の活用	7.5%	7.3%	13.5%	11.4%	5.6%	6.3%	15.5%	3.4%
留学生(日本人・外国人)の採用	5.1%	6.9%	12.7%	17.6%	2.7%	4.3%	10.6%	2.2%
既卒者の採用	6.3%	5.1%	3.7%	3.7%	7.2%	5.5%	2.9%	8.1%
リクルーターやOB・OGの活用	17.9%	14.1%	30.1%	23.6%	14.0%	11.8%	17.4%	18.2%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	5.9%	7.6%	6.3%	8.2%	5.8%	7.4%	3.4%	7.2%
WEBセミナー	3.9%	2.4%	5.9%	4.0%	3.3%	2.1%	3.7%	4.0%
エントリーシート	13.7%	13.4%	15.9%	11.6%	13.0%	13.8%	13.7%	13.7%
適性検査・能力検査	24.7%	21.7%	21.4%	15.9%	25.7%	23.1%	22.0%	26.1%
グループディスカッション	10.9%	11.6%	9.0%	9.9%	11.5%	12.0%	8.6%	12.1%
面接官トレーニング	8.9%	10.5%	9.4%	9.1%	8.8%	10.8%	6.3%	10.3%
入社前研修	9.8%	8.1%	5.5%	4.5%	11.1%	9.0%	4.9%	12.3%
会社・工場見学	13.8%	12.5%	10.9%	8.0%	14.7%	13.6%	24.2%	8.3%
新卒紹介※	3.4%	—	2.0%	—	3.9%	—	1.8%	4.3%
その他	4.0%	6.0%	4.4%	6.8%	3.9%	5.8%	2.6%	4.7%

※上場区分×製造区分

	全体	上場		非上場	
		製造	非製造	製造	非製造
n=1,896 (複数回答)					
インターンシップの受け入れ	17.9%	15.9%	20.4%	17.0%	18.2%
特定の学校への訪問	41.9%	45.5%	44.4%	48.0%	38.0%
学内セミナー	57.6%	73.8%	71.1%	54.7%	52.2%
職種別採用	9.8%	10.3%	7.6%	17.0%	7.2%
秋採用や通年採用の実施	8.3%	2.6%	9.8%	7.7%	9.5%
技術系の学校推薦の活用	7.5%	21.0%	5.8%	12.5%	2.8%
留学生(日本人・外国人)の採用	5.1%	19.7%	5.3%	5.5%	1.6%
既卒者の採用	6.3%	0.9%	6.7%	4.1%	8.4%
リクルーターやOB・OGの活用	17.9%	29.6%	30.7%	10.6%	15.5%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	5.9%	2.1%	10.7%	4.1%	6.5%
WEBセミナー	3.9%	4.7%	7.1%	3.1%	3.3%
エントリーシート	13.7%	16.7%	15.1%	12.0%	13.4%
適性検査・能力検査	24.7%	21.0%	21.8%	22.5%	27.0%
グループディスカッション	10.9%	9.0%	8.9%	8.4%	12.8%
面接官トレーニング	8.9%	8.6%	10.2%	5.0%	10.3%
入社前研修	9.8%	3.4%	7.6%	5.8%	13.3%
会社・工場見学	13.8%	18.9%	2.7%	27.1%	9.6%
新卒紹介※	3.4%	1.3%	2.7%	2.2%	4.6%
その他	4.0%	2.1%	6.7%	2.9%	4.3%

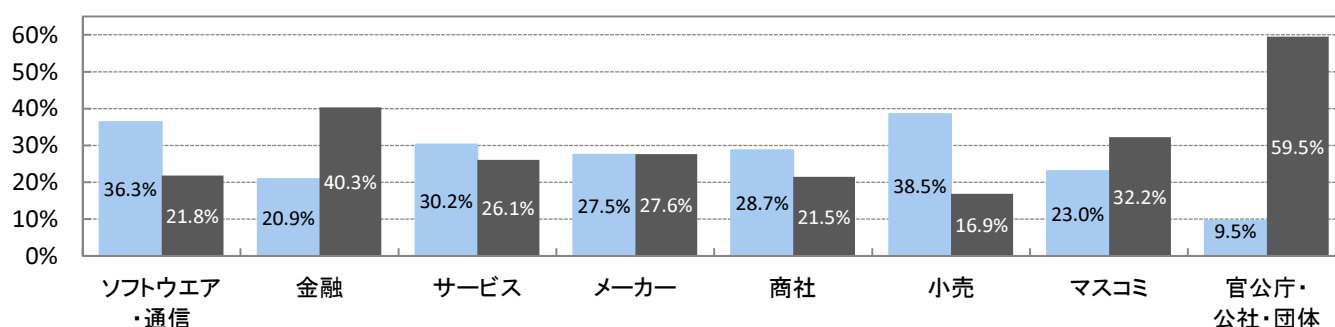
※次年度最も重点を置く採用フェーズ - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	193	134	467	681	265	148	87	42
母集団形成(エントリー)	36.3%	20.9%	30.2%	27.5%	28.7%	38.5%	23.0%	9.5%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	8.8%	6.7%	9.2%	11.5%	15.1%	9.5%	18.4%	21.4%
個別企業セミナー(直接接触)	28.0%	24.6%	25.5%	28.0%	28.3%	27.7%	12.6%	9.5%
面接	21.8%	40.3%	26.1%	27.6%	21.5%	16.9%	32.2%	59.5%
内定者フォロー	3.6%	6.7%	6.2%	3.5%	3.4%	7.4%	6.9%	-
その他	1.6%	0.7%	2.8%	1.9%	3.0%	-	6.9%	-

次年度最も重点を置く採用フェーズ - 「母集団形成(エントリー)」「面接」

■ 母集団形成(エントリー) ■ 面接

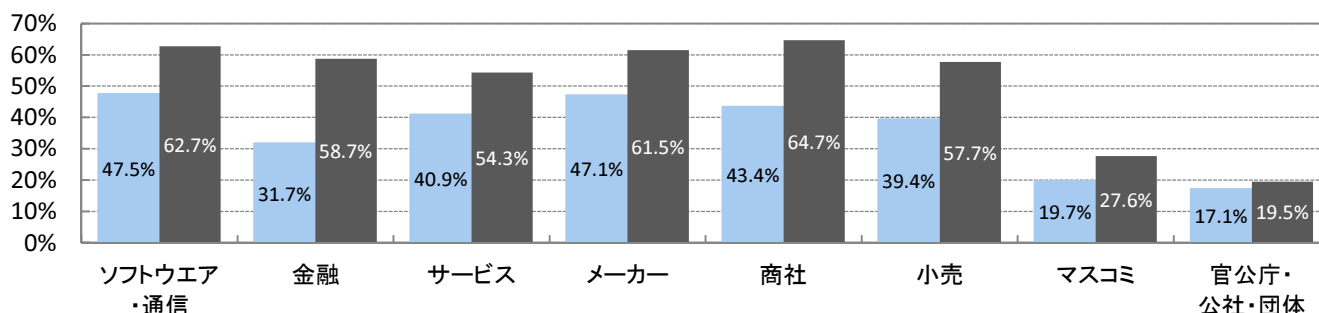


※次年度重点を置く採用手法 - 業界大分類別

	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
(複数回答)								
回答数	177	126	435	650	249	142	76	41
インターンシップの受け入れ	18.1%	23.0%	20.5%	16.6%	11.2%	24.6%	21.1%	7.3%
特定の学校への訪問	47.5%	31.7%	40.9%	47.1%	43.4%	39.4%	19.7%	17.1%
学内セミナー	62.7%	58.7%	54.3%	61.5%	64.7%	57.7%	27.6%	19.5%
職種別採用	6.2%	4.8%	7.4%	14.6%	9.2%	6.3%	7.9%	9.8%
秋採用や通年採用の実施	5.1%	4.0%	14.5%	5.8%	8.4%	11.3%	6.6%	-
技術系の学校推薦の活用	9.0%	-	3.9%	15.5%	2.4%	0.7%	2.6%	-
留学生(日本人・外国人)の採用	2.3%	1.6%	3.2%	10.6%	2.8%	0.7%	-	-
既卒者の採用	7.3%	4.8%	12.9%	2.9%	5.2%	5.6%	3.9%	4.9%
リクルーターやOB・OGの活用	28.2%	20.6%	17.9%	17.4%	14.9%	17.6%	9.2%	9.8%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	9.6%	3.2%	7.8%	3.4%	4.4%	10.6%	10.5%	2.4%
WEBセミナー	4.5%	0.8%	4.1%	3.7%	2.4%	7.0%	6.6%	4.9%
エントリーシート	9.6%	15.9%	12.0%	13.7%	12.4%	13.4%	26.3%	29.3%
適性検査・能力検査	31.6%	27.0%	21.4%	22.0%	25.3%	24.6%	27.6%	56.1%
グループディスカッション	7.3%	14.3%	10.1%	8.6%	12.9%	15.5%	13.2%	29.3%
面接官トレーニング	8.5%	10.3%	10.3%	6.3%	9.6%	9.9%	17.1%	9.8%
入社前研修	7.3%	14.3%	14.3%	4.9%	12.0%	11.3%	10.5%	14.6%
会社・工場見学	4.5%	7.1%	10.1%	24.2%	10.0%	6.3%	7.9%	7.3%
新卒紹介※	5.6%	2.4%	5.5%	1.8%	3.2%	4.2%	1.3%	2.4%
その他	4.0%	7.1%	4.4%	2.6%	4.8%	2.8%	7.9%	4.9%

次年度重点を置く採用手法 - 「特定学校への訪問」「学内セミナー」

■ 特定の学校への訪問 ■ 学内セミナー

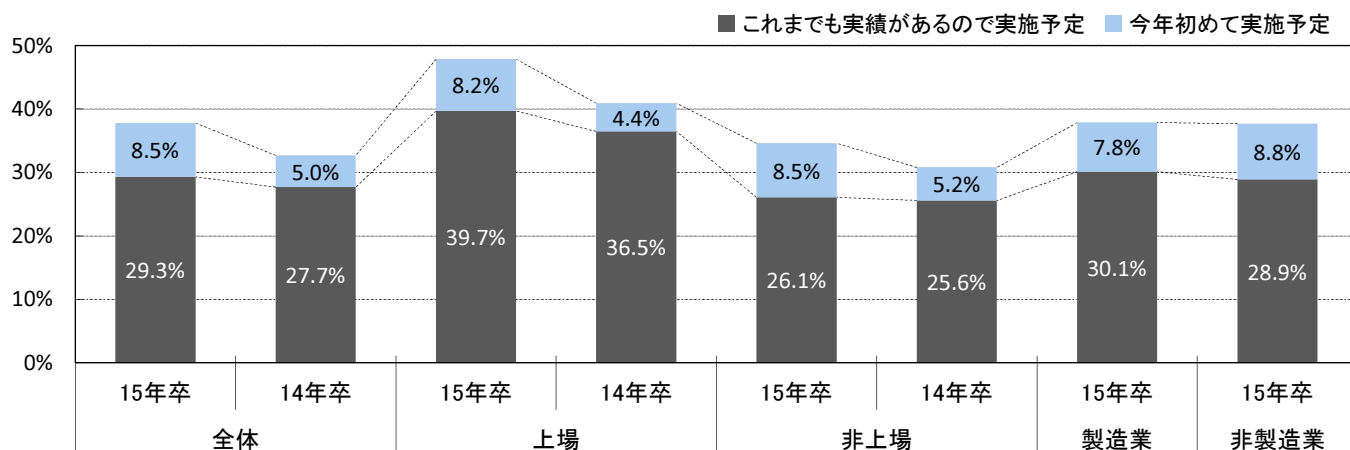


インターンシップ

■この夏から秋口にかけてインターンシップを行いますか？

n=2,030	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
これまでも実績があるので実施予定	29.3%	27.7%	39.7%	36.5%	26.1%	25.6%	30.1%	28.9%
今年初めて実施予定	8.5%	5.0%	8.2%	4.4%	8.5%	5.2%	7.8%	8.8%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	10.0%	10.1%	9.9%	10.6%	10.0%	10.0%	11.3%	9.3%
もともと実施していないので実施しない予定	52.2%	57.2%	42.1%	48.5%	55.3%	59.2%	50.7%	53.0%

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業の割合



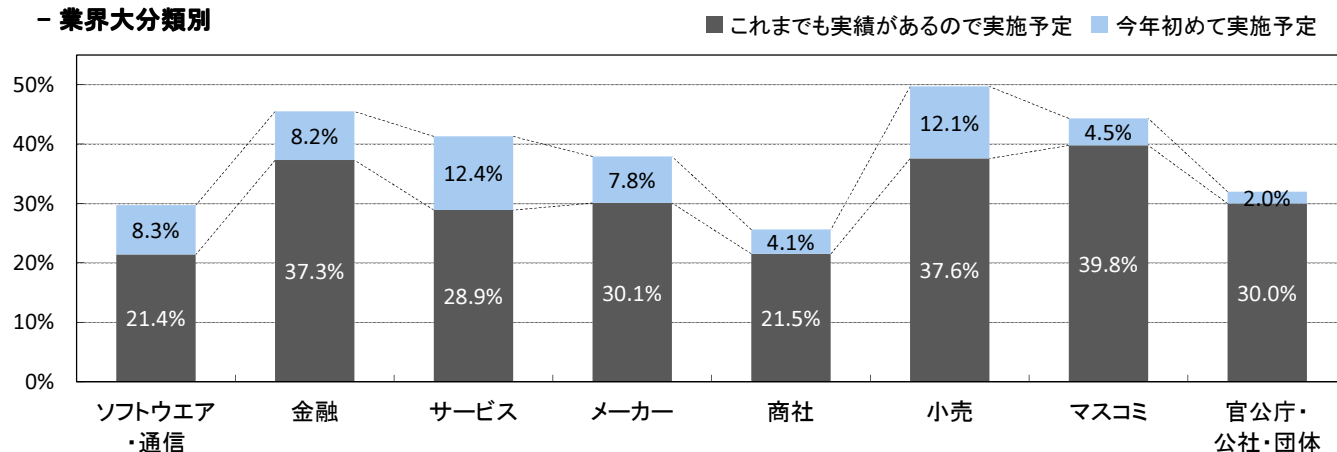
※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	192	134	467	680	270	149	88	50
これまでも実績があるので実施予定	21.4%	37.3%	28.9%	30.1%	21.5%	37.6%	39.8%	30.0%
今年初めて実施予定	8.3%	8.2%	12.4%	7.8%	4.1%	12.1%	4.5%	2.0%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	16.7%	4.5%	9.2%	11.3%	8.9%	5.4%	10.2%	8.0%
もともと実施していないので実施しない予定	53.6%	50.0%	49.5%	50.7%	65.6%	45.0%	45.5%	60.0%

この夏から秋口にかけてインターンシップを行う企業の割合

- 業界大分類別



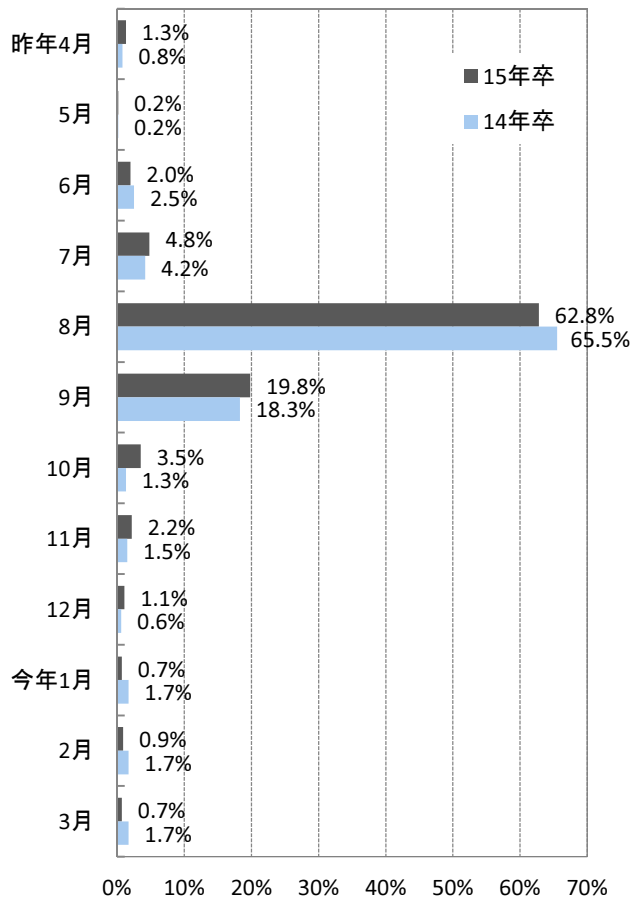
※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,030	355	551	310	329	306	77	102
これまでも実績があるので実施予定	29.3%	18.0%	19.4%	29.4%	34.0%	40.8%	50.6%	55.9%
今年初めて実施予定	8.5%	9.9%	8.5%	5.2%	7.3%	8.8%	10.4%	14.7%
過去に実績はあったが今期は実施しない予定	10.0%	9.0%	10.9%	13.2%	7.9%	10.8%	9.1%	3.9%
もともと実施していないので実施しない予定	52.2%	63.1%	61.2%	52.3%	50.8%	39.5%	29.9%	25.5%

■インターンシップの実施開始月・14年卒(実施企業のみ)

n=475	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年4月	0.8%	—	1.3%	—	1.3%
5月	0.2%	—	0.3%	—	0.3%
6月	2.5%	1.3%	3.1%	0.6%	3.5%
7月	4.2%	3.8%	4.4%	3.1%	4.8%
8月	65.5%	70.5%	63.0%	78.1%	59.0%
9月	18.3%	19.2%	17.9%	12.5%	21.3%
10月	1.3%	1.3%	1.3%	1.3%	1.3%
11月	1.5%	—	2.2%	1.3%	1.6%
12月	0.6%	1.9%	—	—	1.0%
今年1月	1.7%	1.3%	1.9%	1.9%	1.6%
2月	1.7%	—	2.5%	0.6%	2.2%
3月	1.7%	0.6%	2.2%	0.6%	2.2%

インターンシップの開始(予定)月



■インターンシップの実施開始月・15年卒(実施予定企業のみ)

n=546	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月	1.3%	0.6%	1.6%	0.5%	1.7%
5月	0.2%	—	0.3%	—	0.3%
6月	2.0%	1.1%	2.4%	0.5%	2.8%
7月	4.8%	3.4%	5.4%	2.7%	5.8%
8月	62.8%	65.9%	61.4%	74.9%	56.5%
9月	19.8%	21.6%	18.9%	17.1%	21.2%
10月	3.5%	2.8%	3.8%	1.1%	4.7%
11月	2.2%	2.3%	2.2%	1.1%	2.8%
12月	1.1%	1.1%	1.1%	0.5%	1.4%
来年1月	0.7%	0.6%	0.8%	1.6%	0.3%
2月	0.9%	—	1.4%	—	1.4%
3月	0.7%	0.6%	0.8%	—	1.1%

※インターンシップの実施開始月・15年卒 - 業界大分類別 ※業界大分類の説明は最終ページ参照

	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	45	54	124	187	56	54	20	6
今年4月	—	—	1.6%	0.5%	1.8%	5.6%	—	—
5月	—	—	—	—	—	—	—	16.7%
6月	—	—	6.5%	0.5%	1.8%	1.9%	—	—
7月	6.7%	—	10.5%	2.7%	3.6%	3.7%	5.0%	—
8月	51.1%	61.1%	51.6%	74.9%	60.7%	63.0%	65.0%	33.3%
9月	26.7%	24.1%	15.3%	17.1%	28.6%	16.7%	25.0%	33.3%
10月	11.1%	5.6%	5.6%	1.1%	—	3.7%	—	—
11月	4.4%	5.6%	3.2%	1.1%	—	1.9%	—	—
12月	—	1.9%	2.4%	0.5%	—	1.9%	—	—
来年1月	—	—	—	1.6%	—	—	5.0%	—
2月	—	1.9%	1.6%	—	1.8%	—	—	16.7%
3月	—	—	1.6%	—	1.8%	1.9%	—	—

※以下、インターンシップを行っている、もしくは予定している企業のみ回答

■インターンシップ受け入れの際選考を行っているか

n=751	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
選考していない	70.8%	60.4%	75.3%	69.3%	71.6%
選考している	29.2%	39.6%	24.7%	30.7%	28.4%

■インターンシップの選考方法

n=215 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
エントリーシート	74.0%	82.8%	68.0%	80.3%	70.5%
面接	35.8%	37.9%	34.4%	47.4%	29.5%
適性検査・能力検査	7.0%	9.2%	5.5%	9.2%	5.8%
その他	19.1%	14.9%	21.9%	13.2%	22.3%

※その他の選考方法

- ・グループディスカッション・グループワーク
- ・大学・学校側で選考
- ・履歴書・アンケート等による書類選考
- ・小論文・作文、など

※引き続き、インターンシップを行っている、もしくは予定している企業のみ回答

■ 日当を払っているかどうか

n=753	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
日当を払っている	6.2%	11.6%	4.0%	9.8%	4.4%
食費・交通費・宿泊費等の支給はしている	28.3%	33.0%	26.3%	39.4%	22.6%
支払っていない	65.5%	55.4%	69.8%	50.8%	72.9%

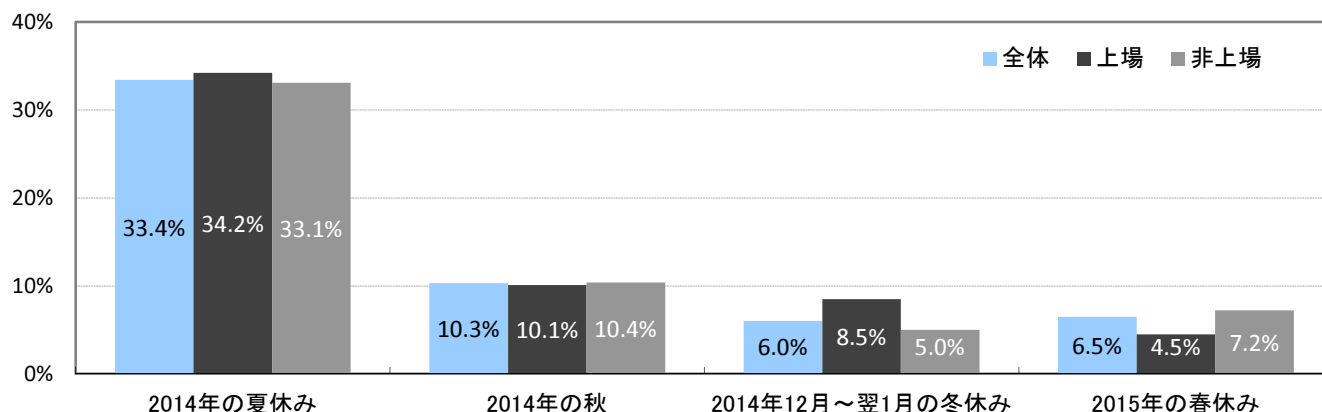
■ インターンシップの日当：1日あたりの平均の金額

n=41	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
1日あたり平均金額(単位 円)	3,193	2,478	4,106	2,313	4,435
2,000円以下の割合	61.0%	73.9%	44.4%	75.0%	41.2%

■ 2016年卒のインターンシップはいつ行うことになりそうか

n=682	(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2014年の夏休み		33.4%	34.2%	33.1%	35.7%	32.2%
2014年の秋		10.3%	10.1%	10.4%	9.4%	10.7%
2014年12月～翌1月の冬休み		6.0%	8.5%	5.0%	6.4%	5.8%
2015年の春休み		6.5%	4.5%	7.2%	5.1%	7.2%
その他		1.6%	1.0%	1.9%	1.3%	1.8%
時期未定		52.9%	56.3%	51.6%	52.8%	53.0%

2016年卒のインターンシップはいつ行うことになりそうか



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	682	50	49	175	235	64	58	35	16
2014年の夏休み	33.4%	34.0%	32.7%	29.1%	35.7%	37.5%	43.1%	20.0%	25.0%
2014年の秋	10.3%	12.0%	10.2%	11.4%	9.4%	10.9%	10.3%	11.4%	-
2014年12月～翌1月の冬休み	6.0%	6.0%	4.1%	5.7%	6.4%	9.4%	8.6%	-	-
2015年の春休み	6.5%	10.0%	2.0%	5.7%	5.1%	12.5%	10.3%	2.9%	6.3%
その他	1.6%	-	2.0%	1.1%	1.3%	1.6%	3.4%	2.9%	6.3%
時期未定	52.9%	46.0%	57.1%	56.0%	52.8%	46.9%	43.1%	65.7%	62.5%

※従業員規模別

(複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	682	89	135	96	120	135	44	63
2014年の夏休み	33.4%	31.5%	29.6%	38.5%	43.3%	27.4%	34.1%	30.2%
2014年の秋	10.3%	13.5%	10.4%	6.3%	12.5%	8.9%	4.5%	14.3%
2014年12月～翌1月の冬休み	6.0%	5.6%	3.0%	6.3%	5.8%	6.7%	11.4%	7.9%
2015年の春休み	6.5%	11.2%	6.7%	6.3%	6.7%	4.4%	6.8%	3.2%
その他	1.6%	4.5%	-	1.0%	3.3%	1.5%	-	-
時期未定	52.9%	46.1%	54.8%	53.1%	40.8%	60.7%	54.5%	63.5%

※インターンシップを行っていない企業のみ回答

■ どのような条件が整えばインターンシップ受け入れを実施しようと思うか

n=1,112 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
採用に直結できる	42.3%	45.6%	41.4%	44.1%	41.4%
実施予算の確保	17.7%	22.6%	16.5%	17.3%	17.9%
社内の協力体制が整う	80.9%	81.9%	80.7%	80.5%	81.1%
国や公の補助金	6.6%	8.4%	6.1%	5.9%	6.9%
大学の協力	6.2%	8.4%	5.6%	5.7%	6.5%
その他	6.8%	4.9%	7.3%	5.9%	7.3%

※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,112	122	63	240	370	179	70	41	27
採用に直結できる	42.3%	48.4%	28.6%	40.0%	44.1%	40.8%	44.3%	51.2%	33.3%
実施予算の確保	17.7%	22.1%	17.5%	20.4%	17.3%	15.1%	14.3%	17.1%	7.4%
社内の協力体制が整う	80.9%	85.2%	77.8%	79.6%	80.5%	79.3%	82.9%	87.8%	81.5%
国や公の補助金	6.6%	8.2%	4.8%	10.0%	5.9%	5.6%	5.7%	—	—
大学の協力	6.2%	9.0%	9.5%	6.3%	5.7%	6.1%	4.3%	4.9%	—
その他	6.8%	9.8%	9.5%	6.3%	5.9%	6.7%	5.7%	2.4%	14.8%

※全企業対象

■ 採用直結型のインターンシップについてどう考えるか

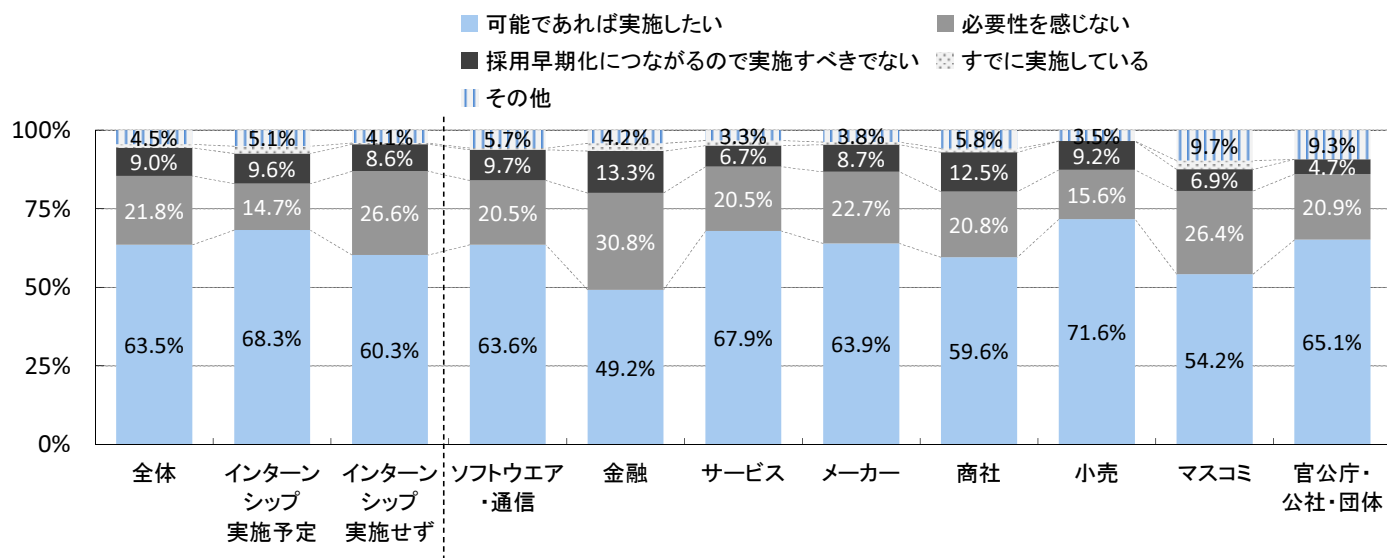
n=1,851	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	15卒インターンシップ実施予定別	
可能であれば実施したい	63.5%	62.1%	64.0%	63.9%	63.3%	実施予定	実施せず
必要性を感じない	21.8%	20.1%	22.4%	22.7%	21.4%	14.7%	26.6%
採用早期化につながるので実施すべきでない	9.0%	11.6%	8.2%	8.7%	9.2%	9.6%	8.6%
すでに実施している	1.1%	0.5%	1.3%	0.8%	1.3%	2.4%	0.4%
その他	4.5%	5.7%	4.1%	3.8%	4.8%	5.1%	4.1%

※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	176	120	430	629	240	141	72	43
可能であれば実施したい	63.6%	49.2%	67.9%	63.9%	59.6%	71.6%	54.2%	65.1%
必要性を感じない	20.5%	30.8%	20.5%	22.7%	20.8%	15.6%	26.4%	20.9%
採用早期化につながるので実施すべきでない	9.7%	13.3%	6.7%	8.7%	12.5%	9.2%	6.9%	4.7%
すでに実施している	0.6%	2.5%	1.6%	0.8%	1.3%	—	2.8%	—
その他	5.7%	4.2%	3.3%	3.8%	5.8%	3.5%	9.7%	9.3%

採用直結型のインターンシップについてどう考えるか - 業界大分類別



留学生の採用方針

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2014年卒(2013年4月～2014年3月卒)

日本人留学生 n=1,915	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	10.7%	10.5%	20.7%	23.7%	7.6%	7.3%	11.0%	10.9%	10.6%	10.4%
採用していない(予定はない)	89.3%	89.5%	79.3%	76.3%	92.4%	92.7%	89.0%	89.1%	89.4%	89.6%

外国人留学生 n=1,924	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	13.1%	13.3%	30.5%	33.5%	7.8%	8.3%	19.4%	17.4%	9.9%	10.9%
採用していない(予定はない)	86.9%	86.7%	69.5%	66.5%	92.2%	91.7%	80.6%	82.6%	90.1%	89.1%

現地大学生 n=1,897	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用した(する予定)	2.9%	4.0%	7.1%	7.8%	1.6%	3.0%	4.7%	4.3%	2.0%	3.8%
採用していない(予定はない)	97.1%	96.0%	92.9%	92.2%	98.4%	97.0%	95.3%	95.7%	98.0%	96.2%

◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

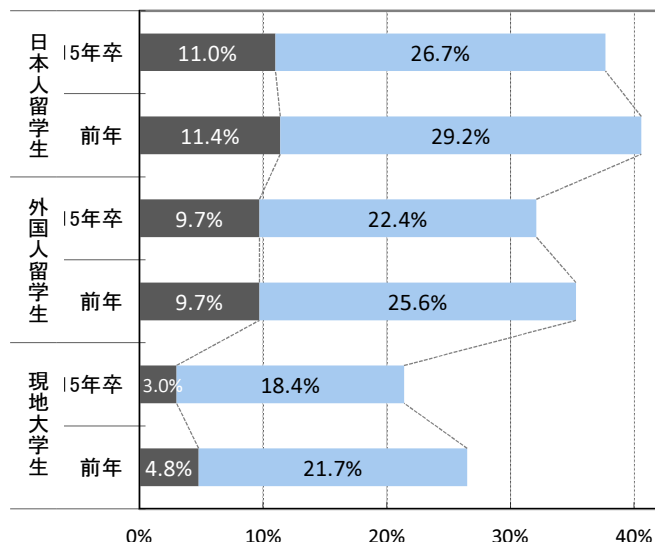
日本人留学生 n=1,886	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	11.0%	11.4%	21.7%	22.8%	7.7%	8.7%	12.0%	13.0%	10.5%	10.6%
検討中	26.7%	29.2%	35.8%	43.5%	23.8%	25.6%	30.9%	32.7%	24.5%	27.1%
採用予定はない	62.3%	59.4%	42.5%	33.7%	68.5%	65.7%	57.0%	54.4%	65.0%	62.3%

外国人留学生 n=1,890	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	9.7%	9.7%	22.8%	26.1%	5.6%	5.6%	14.7%	11.4%	7.1%	8.7%
検討中	22.4%	25.6%	34.0%	38.1%	18.8%	22.6%	26.2%	30.7%	20.4%	22.7%
採用予定はない	67.9%	64.7%	43.2%	35.8%	75.6%	71.8%	59.1%	57.8%	72.5%	68.6%

現地大学生 n=1,865	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
採用する予定	3.0%	4.8%	5.9%	10.1%	2.1%	3.5%	3.9%	4.9%	2.5%	4.7%
検討中	18.4%	21.7%	31.1%	36.5%	14.5%	18.1%	21.7%	25.8%	16.8%	19.3%
採用予定はない	78.6%	73.5%	63.1%	53.4%	83.4%	78.5%	74.4%	69.3%	80.7%	75.9%

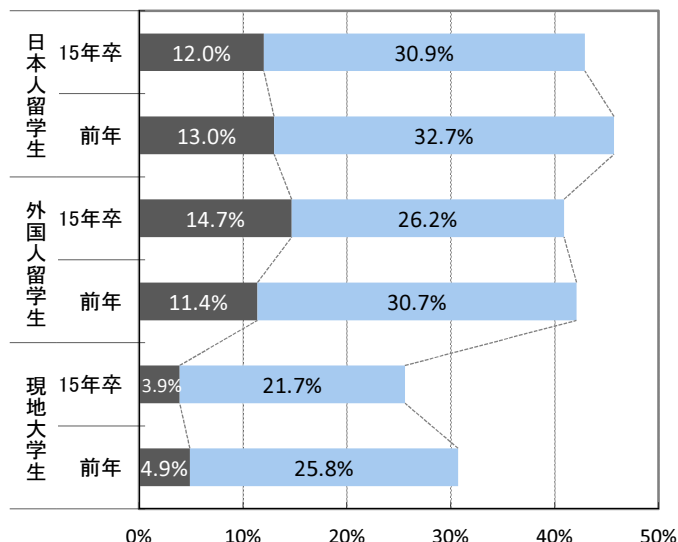
次年度留学生採用予定(全体)

■採用する予定 ■検討中



次年度留学生採用予定(製造業)

■採用する予定 ■検討中



※業界大分類別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2014年卒(2013年4月～2014年3月卒)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

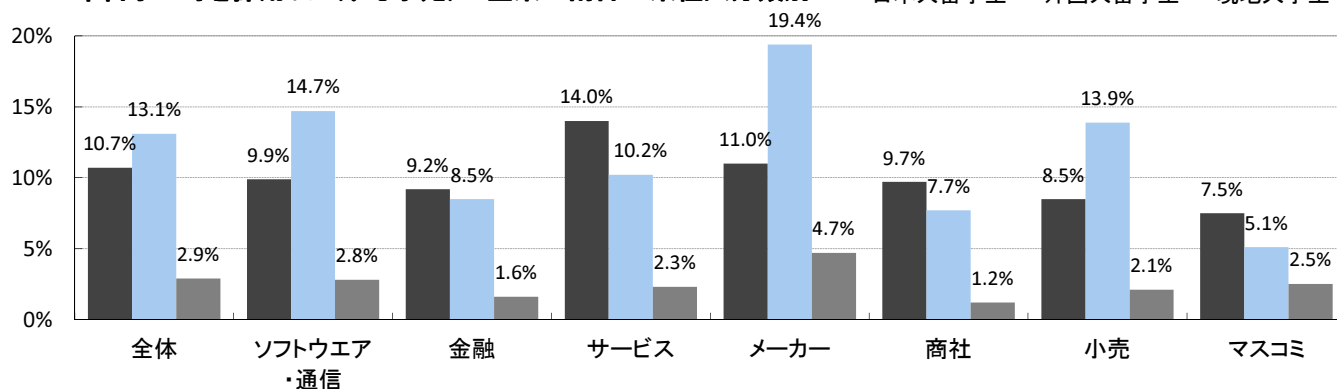
日本人留学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,915	181	130	435	646	259	142	80	42
採用した(する予定)	10.7%	9.9%	9.2%	14.0%	11.0%	9.7%	8.5%	7.5%	—
採用していない(予定はない)	89.3%	90.1%	90.8%	86.0%	89.0%	90.3%	91.5%	92.5%	100.0%

外国人留学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,924	184	130	432	655	259	144	79	41
採用した(する予定)	13.1%	14.7%	8.5%	10.2%	19.4%	7.7%	13.9%	5.1%	—
採用していない(予定はない)	86.9%	85.3%	91.5%	89.8%	80.6%	92.3%	86.1%	94.9%	100.0%

現地大学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,897	178	129	429	645	256	140	79	41
採用した(する予定)	2.9%	2.8%	1.6%	2.3%	4.7%	1.2%	2.1%	2.5%	—
採用していない(予定はない)	97.1%	97.2%	98.4%	97.7%	95.3%	98.8%	97.9%	97.5%	100.0%

2014卒留学生等を採用した(する予定)の企業の割合 - 業種大分類別

■日本人留学生 ■外国人留学生 ■現地大学生



◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

日本人留学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,886	178	130	426	640	255	140	75	42
採用する予定	11.0%	14.0%	6.9%	12.9%	12.0%	11.0%	7.9%	4.0%	—
検討中	26.7%	28.1%	18.5%	25.6%	30.9%	23.5%	22.1%	36.0%	9.5%
採用予定はない	62.3%	57.9%	74.6%	61.5%	57.0%	65.5%	70.0%	60.0%	90.5%

外国人留学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,890	178	129	426	645	255	141	75	41
採用する予定	9.7%	11.8%	5.4%	7.3%	14.7%	4.7%	9.9%	4.0%	—
検討中	22.4%	22.5%	15.5%	23.2%	26.2%	18.8%	17.0%	25.3%	9.8%
採用予定はない	67.9%	65.7%	79.1%	69.5%	59.1%	76.5%	73.0%	70.7%	90.2%

現地大学生	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,865	172	129	420	636	255	136	76	41
採用する予定	3.0%	6.4%	2.3%	2.4%	3.9%	1.2%	2.2%	1.3%	—
検討中	18.4%	16.3%	10.9%	19.8%	21.7%	15.3%	13.2%	26.3%	9.8%
採用予定はない	78.6%	77.3%	86.8%	77.9%	74.4%	83.5%	84.6%	72.4%	90.2%

※従業員規模別

■海外留学している「日本人留学生」、日本留学している「外国人留学生」、
海外に在学する「現地大学生(現地国籍)」の採用方針について教えてください。

◆2014年卒(2013年4月～2014年3月卒)

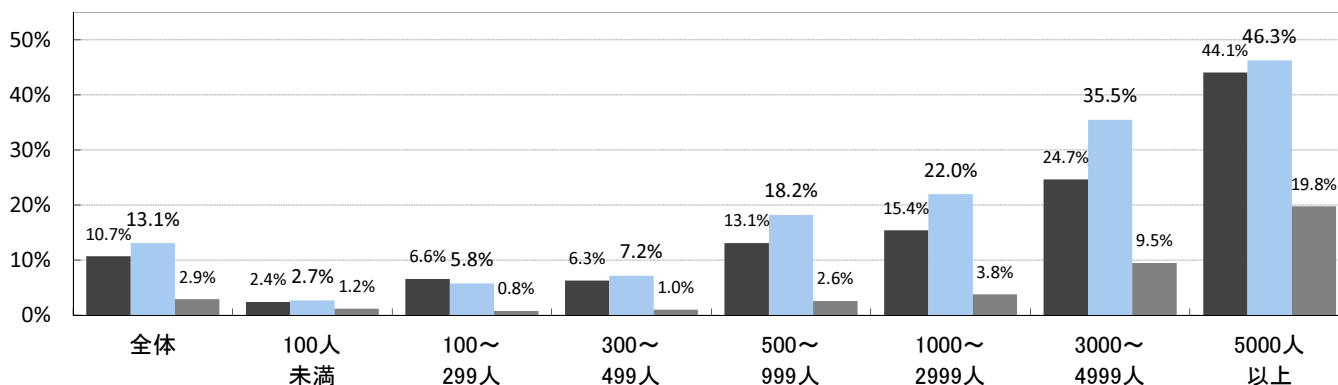
日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,915	332	516	301	314	286	73	93
採用した(する予定)	10.7%	2.4%	6.6%	6.3%	13.1%	15.4%	24.7%	44.1%
採用していない(予定はない)	89.3%	97.6%	93.4%	93.7%	86.9%	84.6%	75.3%	55.9%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,924	329	516	304	318	286	76	95
採用した(する予定)	13.1%	2.7%	5.8%	7.2%	18.2%	22.0%	35.5%	46.3%
採用していない(予定はない)	86.9%	97.3%	94.2%	92.8%	81.8%	78.0%	64.5%	53.7%

現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,897	326	510	299	311	286	74	91
採用した(する予定)	2.9%	1.2%	0.8%	1.0%	2.6%	3.8%	9.5%	19.8%
採用していない(予定はない)	97.1%	98.8%	99.2%	99.0%	97.4%	96.2%	90.5%	80.2%

2014卒留学生等採用した(する予定)の企業の割合 - 従業員規模別

■日本人留学生 ■外国人留学生 ■現地大学生



◆2015年卒(2014年4月～2015年3月卒)

日本人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,886	327	507	297	307	283	73	92
採用する予定	11.0%	4.6%	7.3%	6.7%	12.7%	13.8%	23.3%	44.6%
検討中	26.7%	20.2%	21.9%	24.6%	32.2%	34.3%	42.5%	28.3%
採用予定はない	62.3%	75.2%	70.8%	68.7%	55.0%	51.9%	34.2%	27.2%

外国人留学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,890	326	509	297	308	284	74	92
採用する予定	9.7%	2.5%	4.7%	3.4%	10.4%	15.8%	32.4%	43.5%
検討中	22.4%	12.6%	19.4%	22.9%	29.2%	28.5%	29.7%	23.9%
採用予定はない	67.9%	85.0%	75.8%	73.7%	60.4%	55.6%	37.8%	32.6%

現地大学生	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	1,865	322	503	295	305	279	72	89
採用する予定	3.0%	2.2%	1.4%	0.7%	2.6%	3.2%	8.3%	19.1%
検討中	18.4%	10.9%	13.3%	16.3%	21.6%	25.1%	38.9%	33.7%
採用予定はない	78.6%	87.0%	85.3%	83.1%	75.7%	71.7%	52.8%	47.2%

将来勤務する可能性がある海外地域

■今年度採用した学生が将来勤務する可能性がある海外の地域(全回答企業に対する割合)

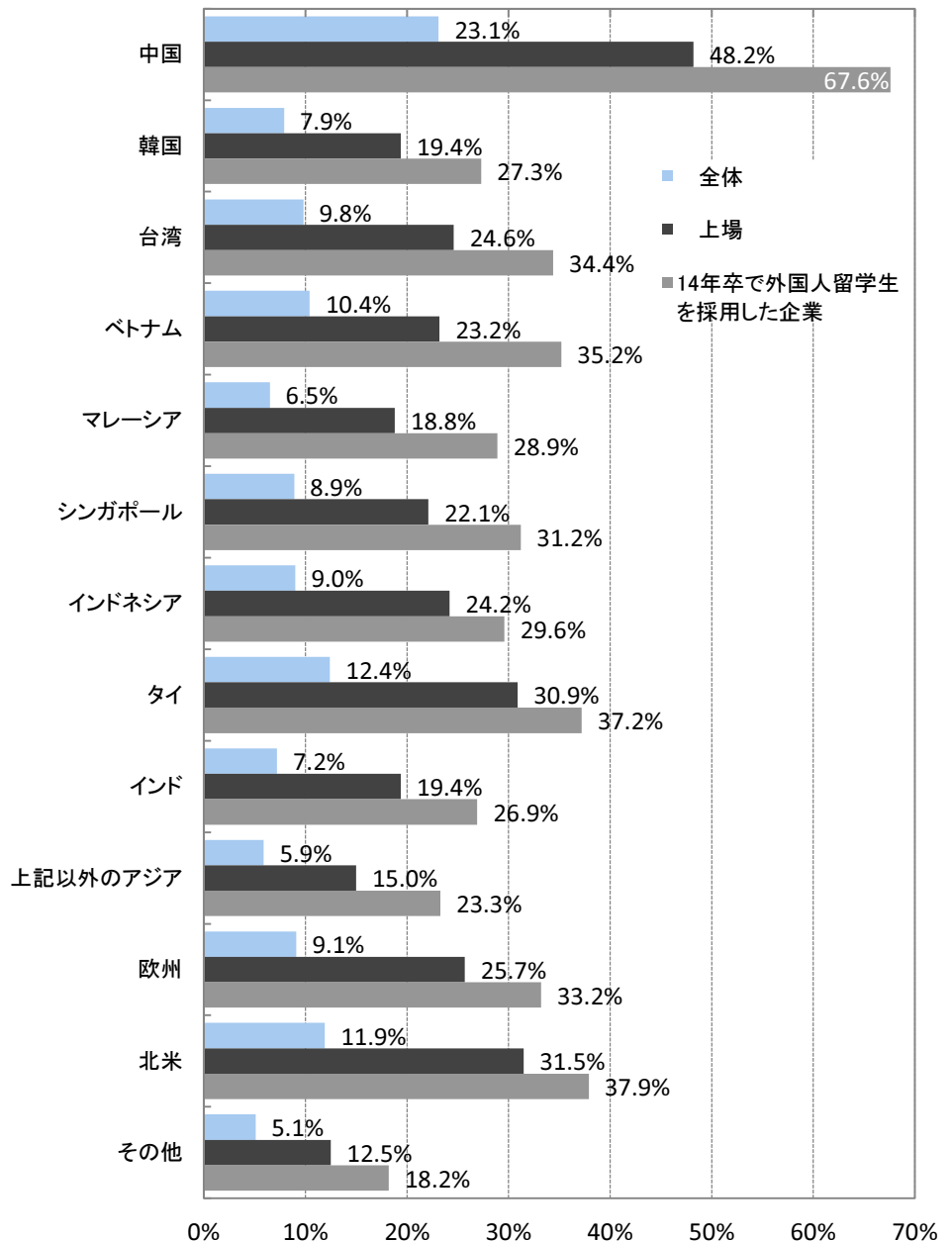
(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	14年卒で留学生等を採用した企業		
						日本人留学生	外国人留学生	現地大学生
回答数	2057	479	1578	686	1371	205	253	55
中国	23.1%	48.2%	15.5%	36.4%	16.4%	59.5%	67.6%	61.8%
韓国	7.9%	19.4%	4.4%	12.2%	5.7%	31.2%	27.3%	41.8%
台湾	9.8%	24.6%	5.3%	17.9%	5.7%	36.6%	34.4%	43.6%
ベトナム	10.4%	23.2%	6.5%	17.2%	7.0%	32.2%	35.2%	45.5%
マレーシア	6.5%	18.8%	2.8%	12.0%	3.8%	27.8%	28.9%	36.4%
シンガポール	8.9%	22.1%	4.9%	14.4%	6.2%	35.6%	31.2%	41.8%
インドネシア	9.0%	24.2%	4.4%	16.5%	5.3%	33.7%	29.6%	45.5%
タイ	12.4%	30.9%	6.8%	22.9%	7.1%	37.1%	37.2%	43.6%
インド	7.2%	19.4%	3.5%	12.8%	4.4%	28.8%	26.9%	41.8%
上記以外のアジア	5.9%	15.0%	3.1%	9.8%	3.9%	27.8%	23.3%	32.7%
欧州	9.1%	25.7%	4.1%	16.9%	5.3%	39.0%	33.2%	52.7%
北米	11.9%	31.5%	5.9%	22.2%	6.7%	43.9%	37.9%	47.3%
その他	5.1%	12.5%	2.9%	9.0%	3.1%	21.0%	18.2%	23.6%

※自由記入の国名

(単位 社)

将来勤務する可能性がある海外地域

	全体
アメリカ合衆国	105
ドイツ	39
イギリス	30
フィリピン	29
メキシコ	25
ブラジル	24
ミャンマー	17
オランダ	15
オーストラリア	14
カナダ	13
フランス	13
ベルギー	12
カンボジア	10
香港	9
イタリア	7
ロシア	7
サウジアラビア	6
バングラデシュ	6
アラブ首長国連邦	5
アルゼンチン	4
スペイン	4
スリランカ	4
ギリシャ	3
ニュージーランド	3
モンゴル	3
ウルグアイ	2
ケニア	2
スイス	2
スウェーデン	2
チェコ	2
トルコ	2
ハンガリー	2
ポーランド	2
ポルトガル	2
ラオス	2
アルジェリア、ウガンダ、オーストラリア、カザフスタン、コロンビア、スロベニア、チリ、ネパール、バーレーン、パプアニューギニア、ペルー、南アフリカ 各1社	



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,057	195	135	479	686	272	150	89	51
中国	23.1%	21.5%	10.4%	14.4%	36.4%	25.4%	12.0%	12.4%	3.9%
韓国	7.9%	4.6%	1.5%	5.8%	12.2%	10.7%	4.0%	4.5%	—
台湾	9.8%	2.1%	2.2%	6.5%	17.9%	10.3%	4.0%	5.6%	2.0%
ベトナム	10.4%	7.7%	3.7%	8.4%	17.2%	10.3%	2.7%	4.5%	—
マレーシア	6.5%	1.5%	2.2%	4.4%	12.0%	7.4%	2.7%	1.1%	—
シンガポール	8.9%	7.7%	4.4%	7.1%	14.4%	8.5%	1.3%	5.6%	—
インドネシア	9.0%	2.1%	3.7%	6.3%	16.5%	9.6%	3.3%	2.2%	—
タイ	12.4%	5.6%	4.4%	7.5%	22.9%	14.0%	1.3%	5.6%	—
インド	7.2%	4.1%	2.2%	4.8%	12.8%	8.5%	0.7%	3.4%	—
上記以外のアジア	5.9%	3.1%	1.5%	5.0%	9.8%	5.1%	4.0%	2.2%	—
欧州	9.1%	4.6%	4.4%	5.4%	16.9%	8.5%	1.3%	6.7%	—
北米	11.9%	7.7%	3.7%	6.5%	22.2%	12.1%	2.0%	5.6%	—
その他	5.1%	1.0%	1.5%	4.4%	9.0%	5.5%	0.7%	2.2%	—

※従業員規模別

(複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,057	361	558	314	333	306	78	107
中国	23.1%	6.1%	17.6%	17.8%	32.1%	34.3%	48.7%	45.8%
韓国	7.9%	3.6%	3.0%	5.7%	9.6%	12.4%	20.5%	26.2%
台湾	9.8%	3.3%	4.1%	6.7%	13.8%	15.0%	28.2%	29.0%
ベトナム	10.4%	4.4%	5.6%	8.3%	11.7%	15.7%	29.5%	29.0%
マレーシア	6.5%	1.7%	2.5%	3.5%	8.1%	9.2%	29.5%	23.4%
シンガポール	8.9%	3.6%	3.9%	4.8%	11.7%	12.7%	29.5%	30.8%
インドネシア	9.0%	3.3%	3.4%	5.1%	9.6%	15.4%	32.1%	31.8%
タイ	12.4%	2.8%	6.3%	9.2%	15.6%	21.2%	37.2%	32.7%
インド	7.2%	1.1%	2.7%	4.5%	7.2%	13.4%	20.5%	32.7%
上記以外のアジア	5.9%	2.2%	2.7%	2.9%	7.8%	7.8%	16.7%	24.3%
欧州	9.1%	1.1%	3.4%	5.1%	12.6%	15.7%	28.2%	34.6%
北米	11.9%	1.9%	5.6%	7.3%	14.7%	21.9%	35.9%	36.4%
その他	5.1%	1.7%	2.7%	2.5%	4.8%	8.8%	16.7%	18.7%

※2014年卒で外国人留学生を採用した企業のみで集計

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	従業員規模	
						1000人未満	1000人以上
回答数	253	139	114	127	126	119	134
中国	67.6%	77.7%	55.3%	80.3%	54.8%	55.5%	78.4%
韓国	27.3%	35.3%	17.5%	34.6%	19.8%	21.0%	32.8%
台湾	34.4%	46.0%	20.2%	49.6%	19.0%	25.2%	42.5%
ベトナム	35.2%	41.7%	27.2%	44.1%	26.2%	26.1%	43.3%
マレーシア	28.9%	39.6%	15.8%	41.7%	15.9%	18.5%	38.1%
シンガポール	31.2%	39.6%	21.1%	40.9%	21.4%	16.8%	44.0%
インドネシア	29.6%	42.4%	14.0%	43.3%	15.9%	16.8%	41.0%
タイ	37.2%	51.8%	19.3%	53.5%	20.6%	21.8%	50.7%
インド	26.9%	36.7%	14.9%	37.8%	15.9%	10.1%	41.8%
上記以外のアジア	23.3%	30.2%	14.9%	29.9%	16.7%	16.8%	29.1%
欧州	33.2%	44.6%	19.3%	46.5%	19.8%	18.5%	46.3%
北米	37.9%	50.4%	22.8%	51.2%	24.6%	22.7%	51.5%
その他	18.2%	27.3%	7.0%	26.8%	9.5%	8.4%	26.9%

今年度・次年度採用スケジュール(全体)

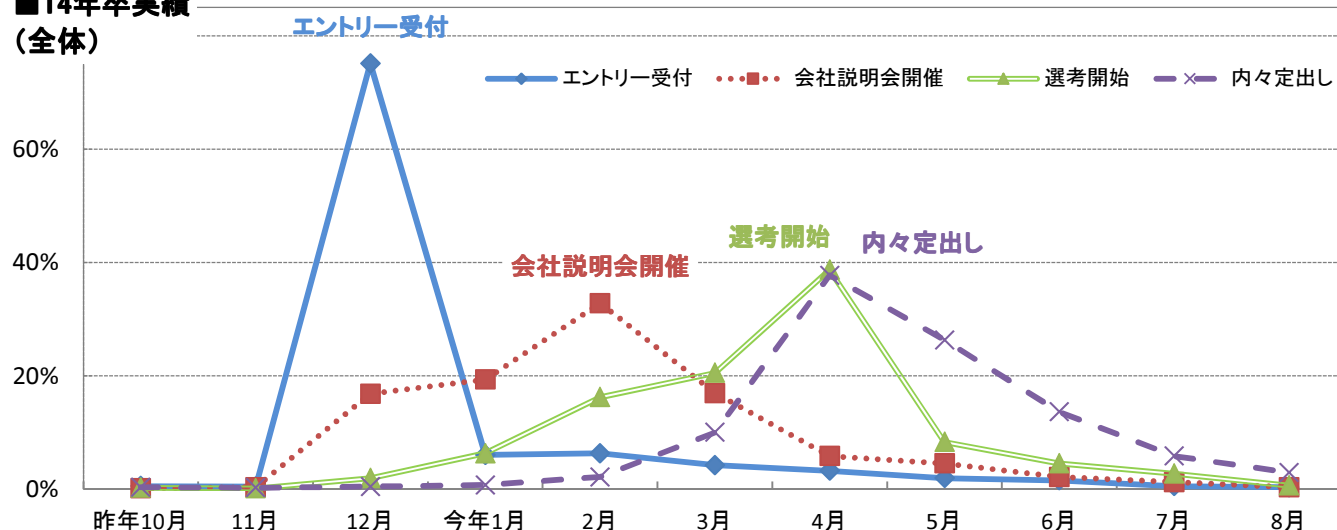
■14年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	1,770	1,790	1,826	1,796
昨年10月	0.5%	0.1%	0.2%	0.3%
11月	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%
12月	75.1%	16.8%	1.9%	0.4%
今年1月	6.0%	19.3%	6.3%	0.7%
2月	6.3%	32.8%	16.2%	2.1%
3月	4.2%	16.9%	20.5%	10.0%
4月	3.2%	5.8%	38.7%	37.7%
5月	1.9%	4.5%	8.3%	26.3%
6月	1.5%	2.1%	4.5%	13.6%
7月	0.5%	1.2%	2.7%	5.8%
8月	0.3%	0.3%	0.6%	2.9%

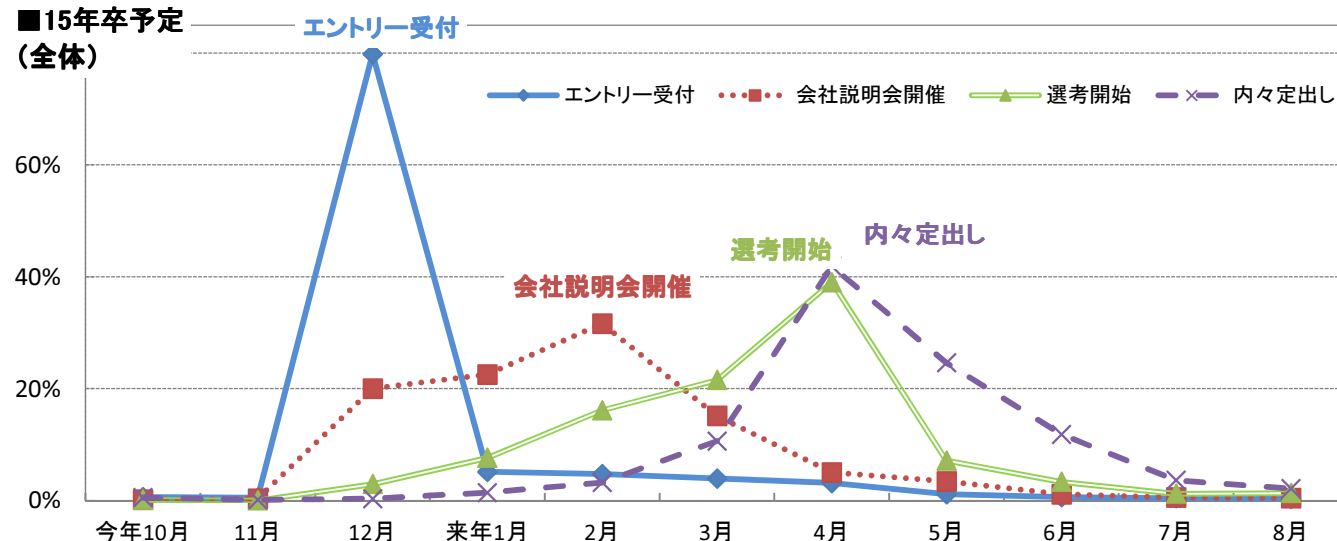
■15年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	1,570	1,569	1,568	1,547
今年10月	0.6%	0.1%	0.1%	0.5%
11月	0.5%	0.3%	-	0.1%
12月	79.8%	20.0%	2.9%	0.3%
来年1月	5.1%	22.5%	7.6%	1.4%
2月	4.7%	31.6%	16.1%	3.2%
3月	3.9%	15.1%	21.5%	10.6%
4月	3.1%	5.0%	39.0%	41.9%
5月	1.1%	3.4%	7.1%	24.6%
6月	0.6%	1.1%	3.3%	11.8%
7月	0.4%	0.5%	1.2%	3.6%
8月	0.3%	0.4%	1.3%	2.1%

■14年卒実績
(全体)



■15年卒予定
(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

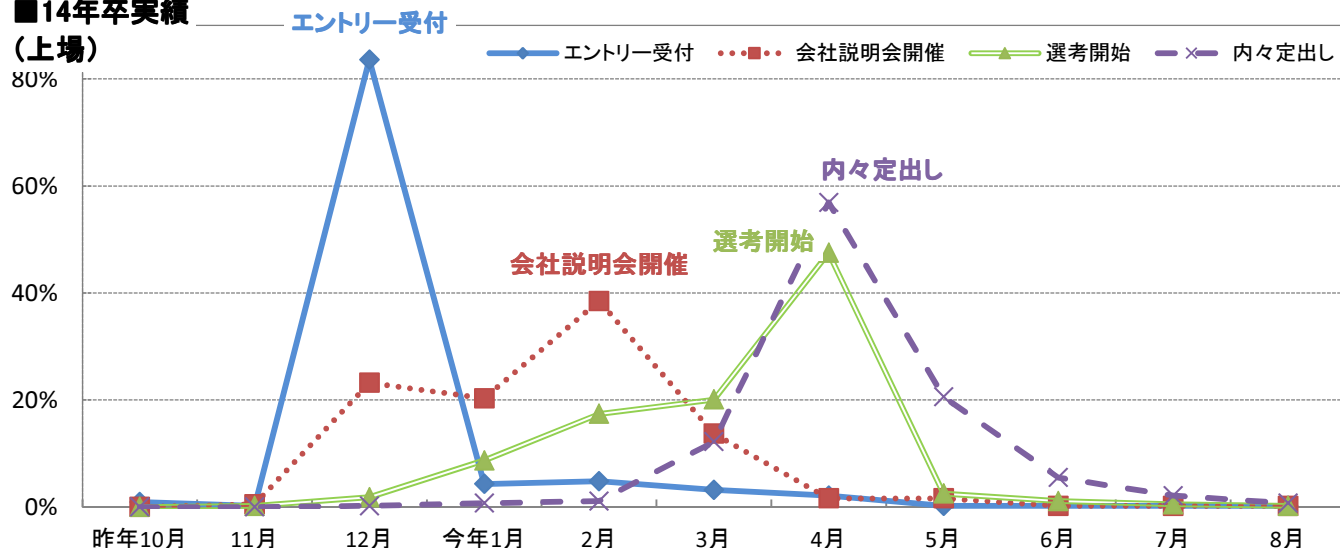
■14年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	438	439	438	436
昨年10月	0.9%	-	-	-
11月	0.2%	0.5%	0.2%	-
12月	83.6%	23.2%	1.8%	0.2%
今年1月	4.3%	20.3%	8.7%	0.7%
2月	4.8%	38.5%	17.4%	1.1%
3月	3.2%	13.7%	20.1%	12.2%
4月	2.1%	1.6%	47.5%	56.9%
5月	0.2%	1.6%	2.5%	20.6%
6月	0.2%	0.2%	1.1%	5.5%
7月	0.2%	0.2%	0.5%	2.1%
8月	0.2%	0.2%	0.2%	0.7%

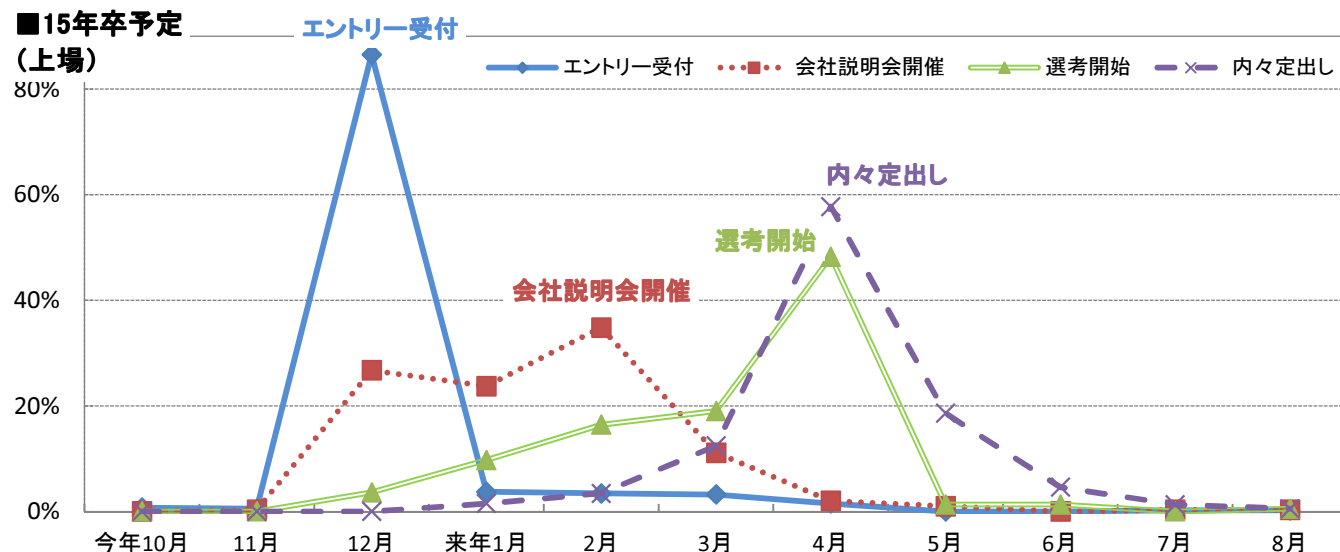
■15年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	406	397	390	388
今年10月	0.7%	-	-	-
11月	0.5%	0.3%	-	-
12月	86.5%	26.7%	3.6%	-
来年1月	3.7%	23.7%	9.7%	1.5%
2月	3.4%	34.8%	16.4%	3.4%
3月	3.2%	11.1%	19.0%	12.4%
4月	1.5%	2.0%	48.2%	57.7%
5月	-	1.0%	1.3%	18.6%
6月	-	-	1.3%	4.6%
7月	0.2%	0.3%	-	1.3%
8月	0.2%	0.3%	0.5%	0.5%

■14年卒実績
(上場)



■15年卒予定
(上場)



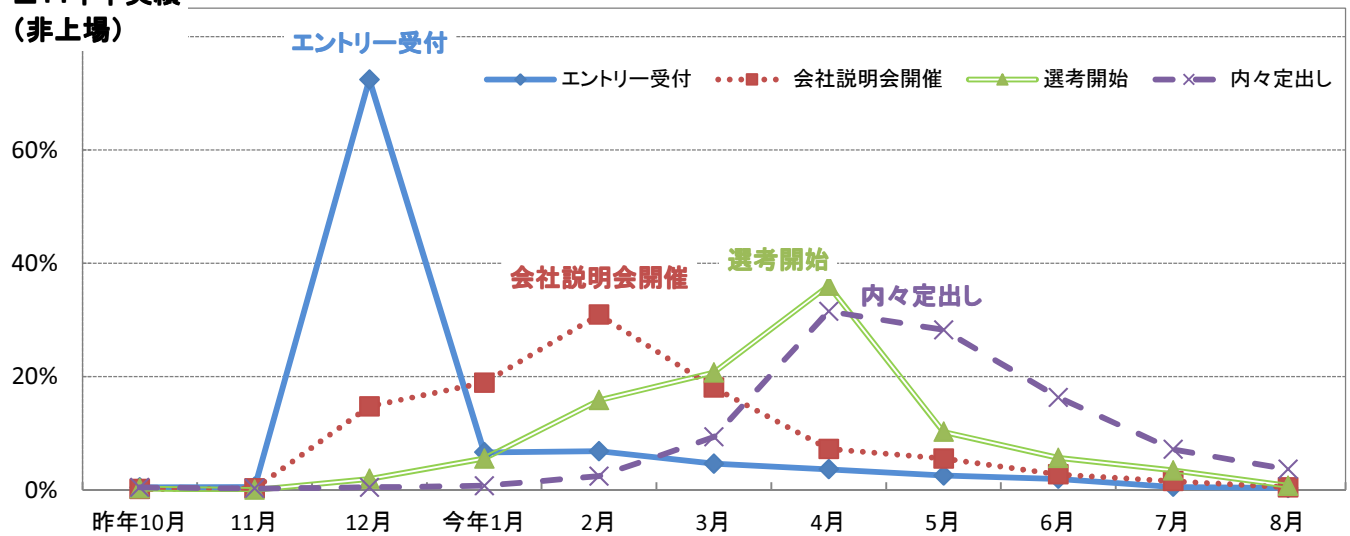
■14年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	1,332	1,351	1,388	1,360
昨年10月	0.4%	0.1%	0.2%	0.4%
11月	0.5%	0.2%	—	0.2%
12月	72.4%	14.7%	1.9%	0.4%
今年1月	6.6%	18.9%	5.5%	0.7%
2月	6.8%	30.9%	15.8%	2.4%
3月	4.6%	18.0%	20.7%	9.3%
4月	3.6%	7.2%	36.0%	31.5%
5月	2.5%	5.5%	10.2%	28.2%
6月	1.9%	2.7%	5.6%	16.3%
7月	0.5%	1.5%	3.4%	7.1%
8月	0.3%	0.4%	0.7%	3.6%

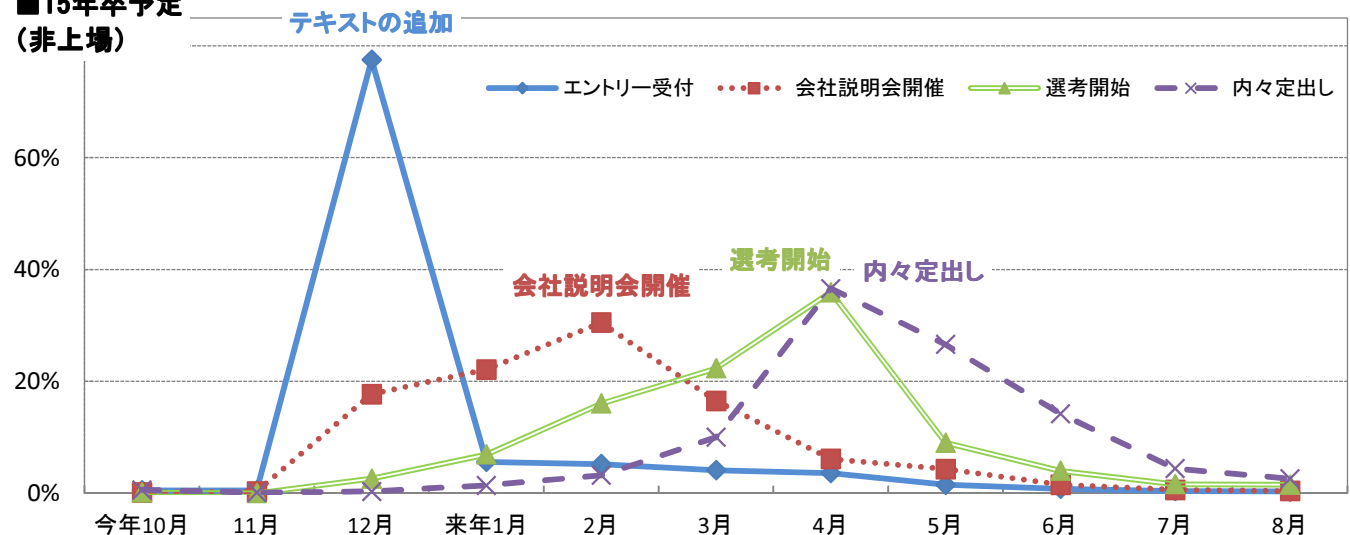
■15年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	1,164	1,172	1,178	1,159
今年10月	0.5%	0.1%	0.1%	0.6%
11月	0.5%	0.3%	—	0.1%
12月	77.5%	17.7%	2.6%	0.3%
来年1月	5.6%	22.1%	6.9%	1.4%
2月	5.2%	30.5%	16.0%	3.2%
3月	4.1%	16.5%	22.3%	10.0%
4月	3.6%	6.1%	35.9%	36.6%
5月	1.5%	4.3%	9.0%	26.6%
6月	0.8%	1.5%	4.0%	14.2%
7月	0.4%	0.6%	1.6%	4.4%
8月	0.3%	0.4%	1.5%	2.6%

■14年卒実績
(非上場)



■15年卒予定
(非上場)



今年度・次年度採用スケジュール(業界大分類別)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

■14年卒実績(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

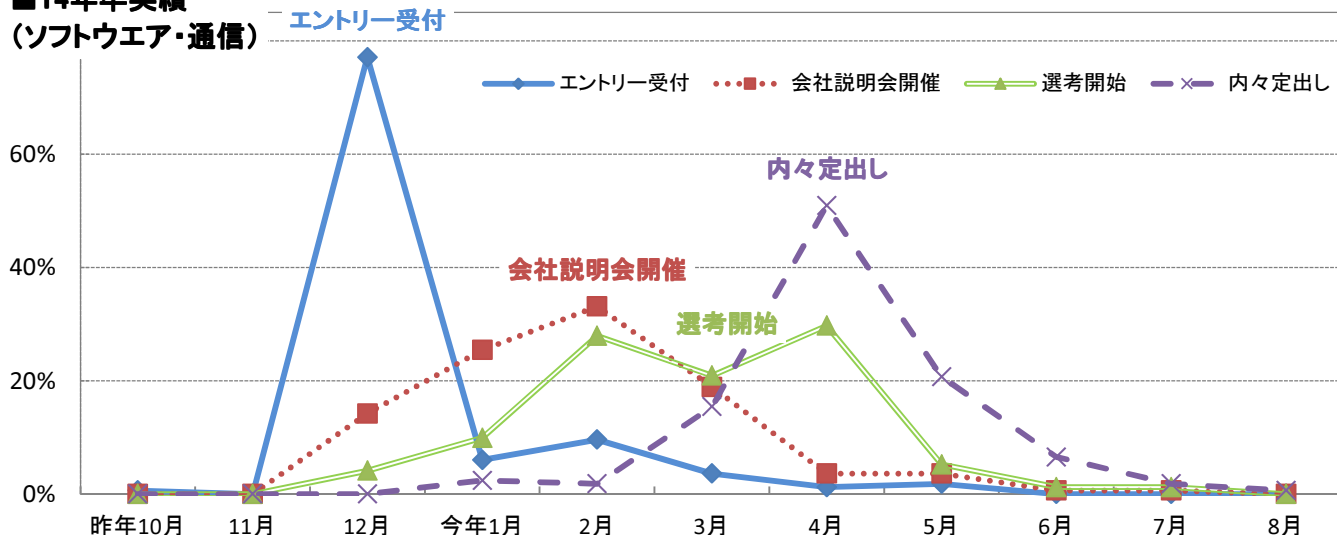
	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	166	169	172	169
昨年10月	0.6%	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	77.1%	14.2%	4.1%	-
今年1月	6.0%	25.4%	9.9%	2.4%
2月	9.6%	33.1%	27.9%	1.8%
3月	3.6%	18.9%	20.9%	15.4%
4月	1.2%	3.6%	29.7%	50.9%
5月	1.8%	3.6%	5.2%	20.7%
6月	-	0.6%	1.2%	6.5%
7月	-	0.6%	1.2%	1.8%
8月	-	-	-	0.6%

■15年卒予定(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	147	151	149	145
今年10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	81.6%	20.5%	4.7%	-
来年1月	6.1%	27.2%	14.1%	4.1%
2月	4.8%	31.1%	27.5%	4.8%
3月	4.1%	14.6%	20.8%	15.9%
4月	2.0%	2.6%	26.2%	51.7%
5月	1.4%	3.3%	4.7%	16.6%
6月	-	-	0.7%	4.8%
7月	-	0.7%	0.7%	1.4%
8月	-	-	0.7%	0.7%

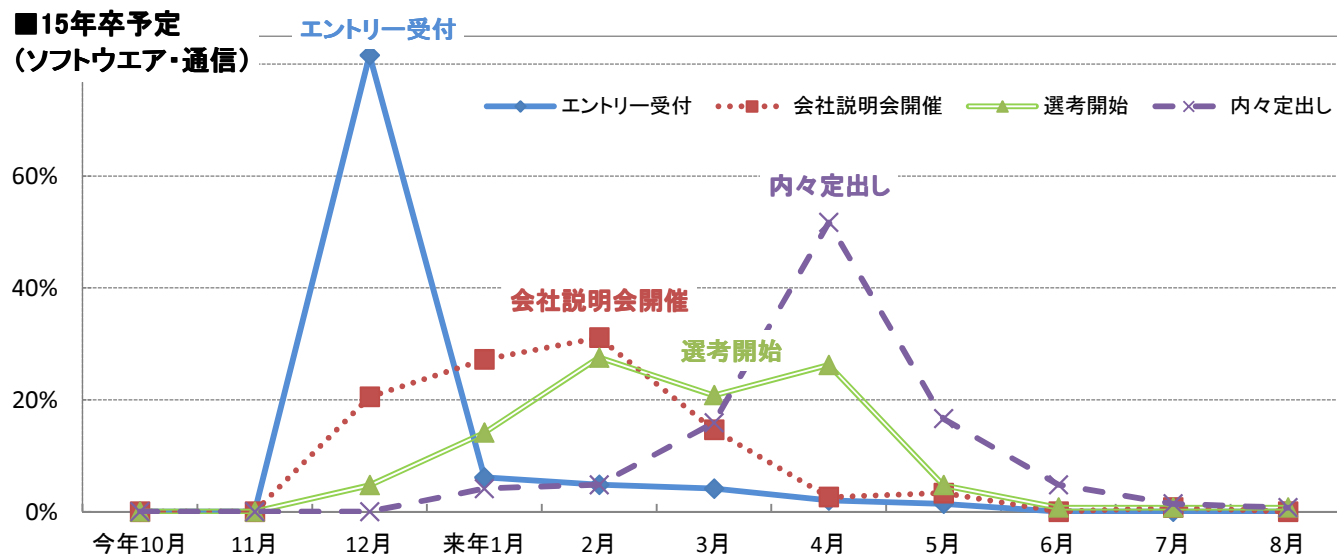
■14年卒実績

(ソフトウェア・通信)



■15年卒予定

(ソフトウェア・通信)



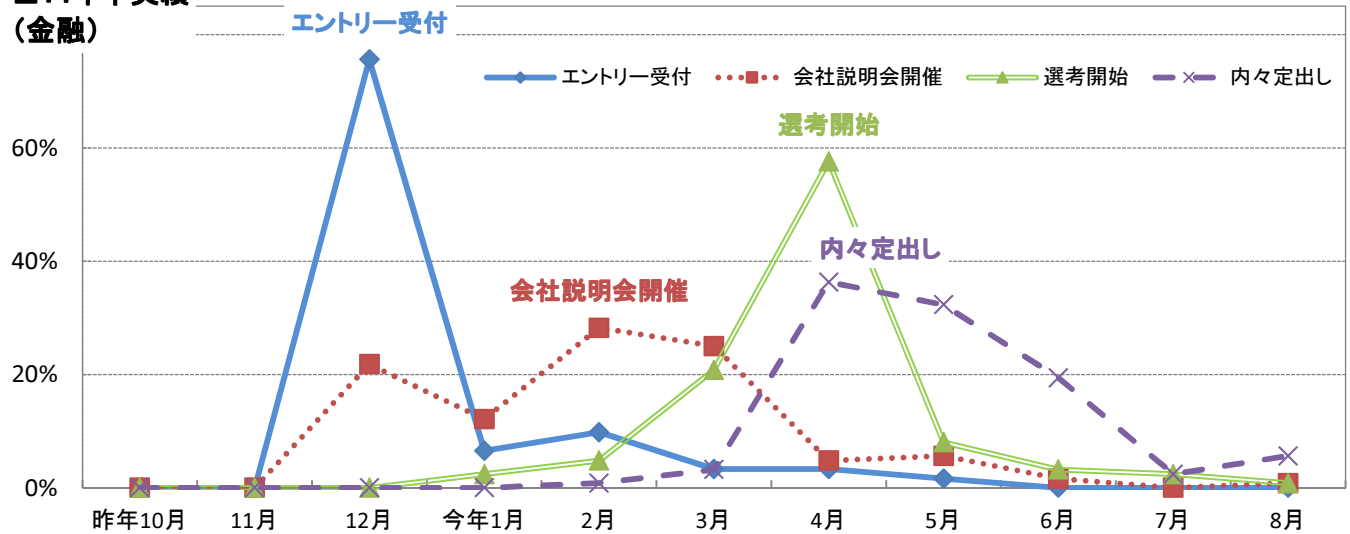
■14年卒実績(金融・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	123	124	125	124
昨年10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	75.6%	21.8%	-	-
今年1月	6.5%	12.1%	2.4%	-
2月	9.8%	28.2%	4.8%	0.8%
3月	3.3%	25.0%	20.8%	3.2%
4月	3.3%	4.8%	57.6%	36.3%
5月	1.6%	5.6%	8.0%	32.3%
6月	-	1.6%	3.2%	19.4%
7月	-	-	2.4%	2.4%
8月	-	0.8%	0.8%	5.6%

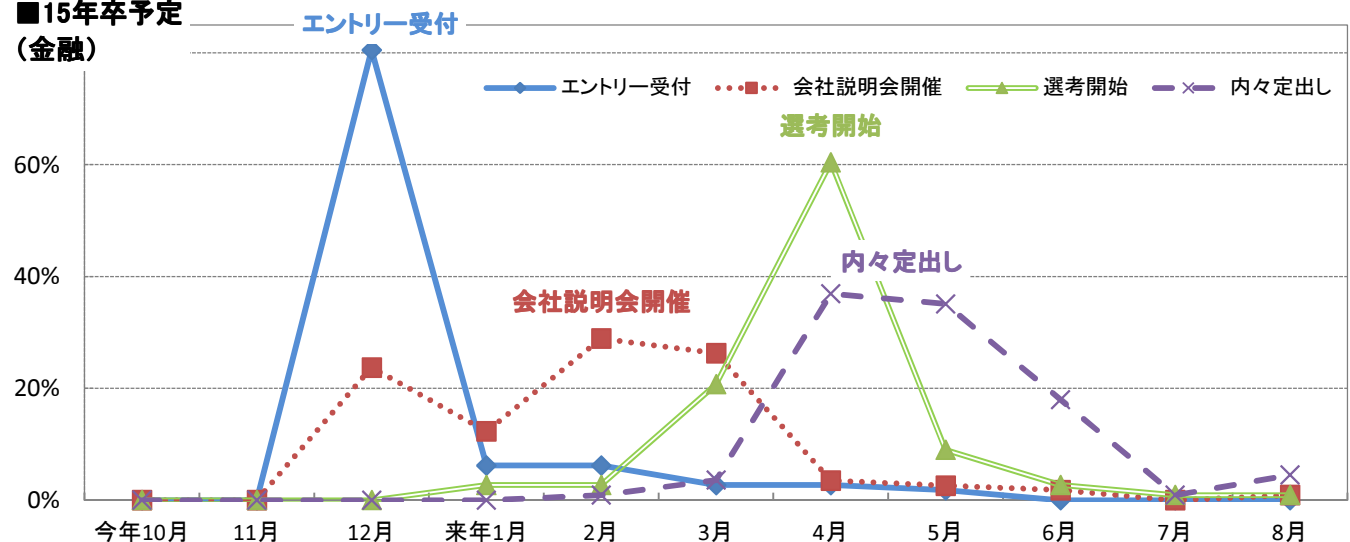
■15年卒予定(金融・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	113	114	111	111
今年10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	80.5%	23.7%	-	-
来年1月	6.2%	12.3%	2.7%	-
2月	6.2%	28.9%	2.7%	0.9%
3月	2.7%	26.3%	20.7%	3.6%
4月	2.7%	3.5%	60.4%	36.9%
5月	1.8%	2.6%	9.0%	35.1%
6月	-	1.8%	2.7%	18.0%
7月	-	-	0.9%	0.9%
8月	-	0.9%	0.9%	4.5%

■14年卒実績 (金融)



■15年卒予定 (金融)



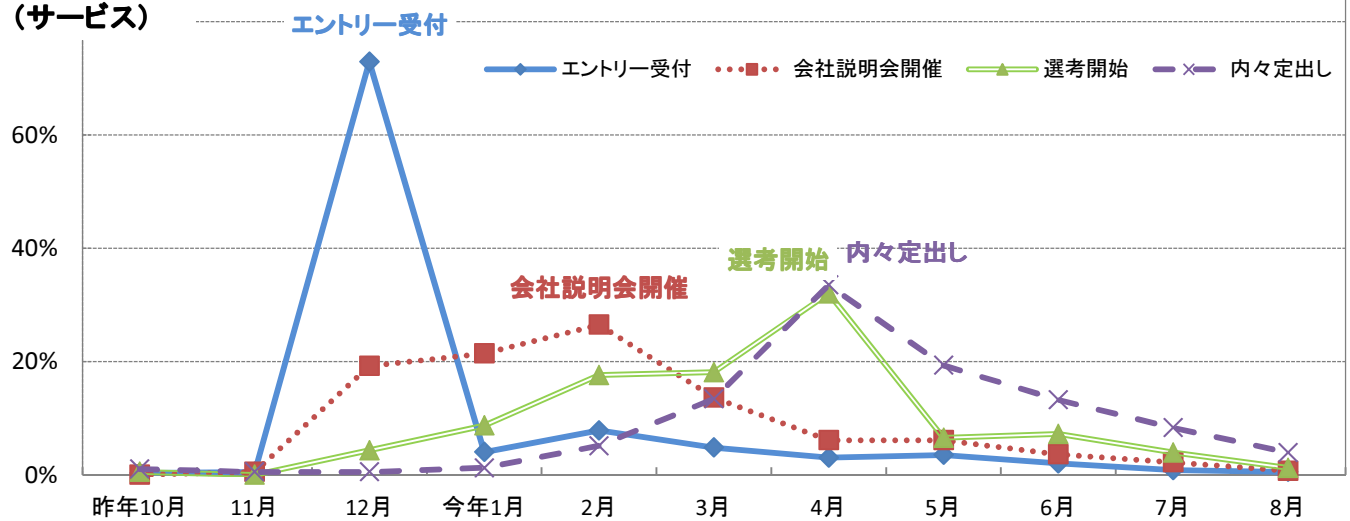
■14年卒実績(サービス・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	399	411	415	409
昨年10月	0.3%	-	0.5%	1.0%
11月	0.5%	0.5%	-	0.5%
12月	72.9%	19.2%	4.3%	0.5%
今年1月	4.0%	21.4%	8.7%	1.2%
2月	7.8%	26.5%	17.6%	5.1%
3月	4.8%	13.6%	18.1%	13.4%
4月	3.0%	6.1%	32.0%	33.5%
5月	3.5%	6.1%	6.5%	19.3%
6月	2.0%	3.6%	7.2%	13.2%
7月	0.8%	2.2%	3.9%	8.3%
8月	0.5%	0.7%	1.2%	3.9%

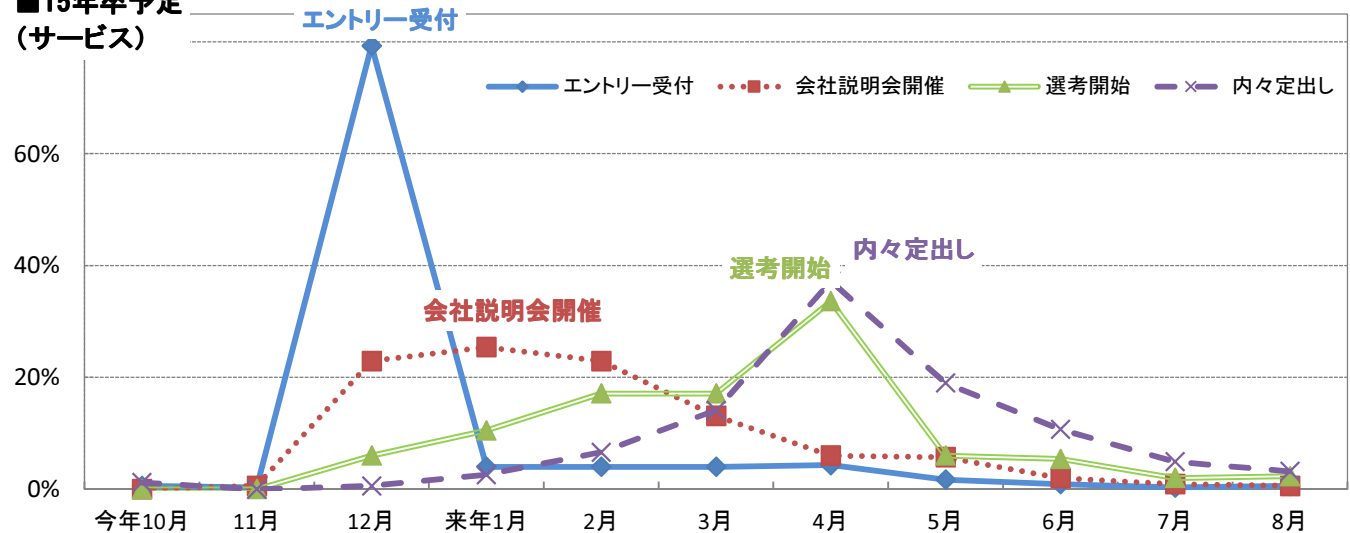
■15年卒予定(サービス・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	347	350	351	347
今年10月	0.6%	-	-	1.2%
11月	0.3%	0.6%	-	-
12月	79.3%	22.9%	6.0%	0.6%
来年1月	4.0%	25.4%	10.5%	2.6%
2月	4.0%	22.9%	17.1%	6.6%
3月	4.0%	13.1%	17.1%	14.1%
4月	4.3%	6.0%	33.6%	37.2%
5月	1.7%	5.7%	6.0%	19.0%
6月	0.9%	2.0%	5.4%	10.7%
7月	0.3%	0.9%	2.0%	4.9%
8月	0.6%	0.6%	2.3%	3.2%

■14年卒実績 (サービス)



■15年卒予定 (サービス)



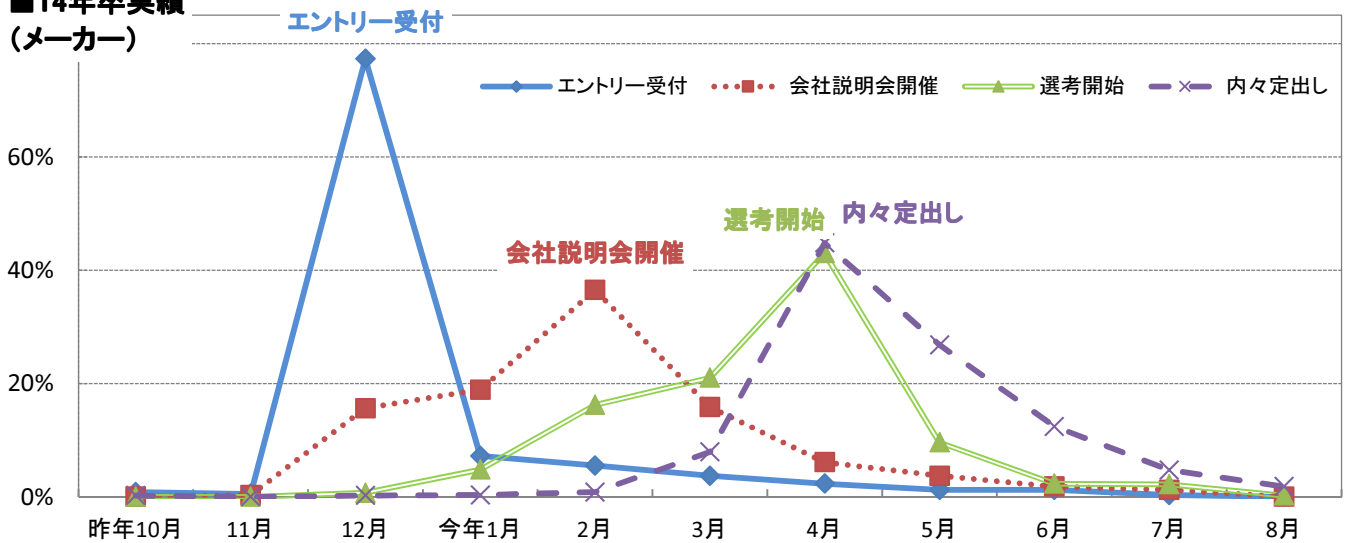
■14年卒実績(メーカー・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	598	602	604	596
昨年10月	0.8%	-	-	0.2%
11月	0.5%	0.3%	-	-
12月	77.3%	15.6%	0.7%	0.2%
今年1月	7.2%	18.9%	4.8%	0.3%
2月	5.5%	36.5%	16.2%	0.8%
3月	3.7%	15.8%	21.0%	7.9%
4月	2.3%	6.1%	43.0%	44.8%
5月	1.2%	3.7%	9.6%	26.8%
6月	1.2%	1.8%	2.3%	12.4%
7月	0.3%	1.2%	2.2%	4.7%
8月	-	-	0.2%	1.8%

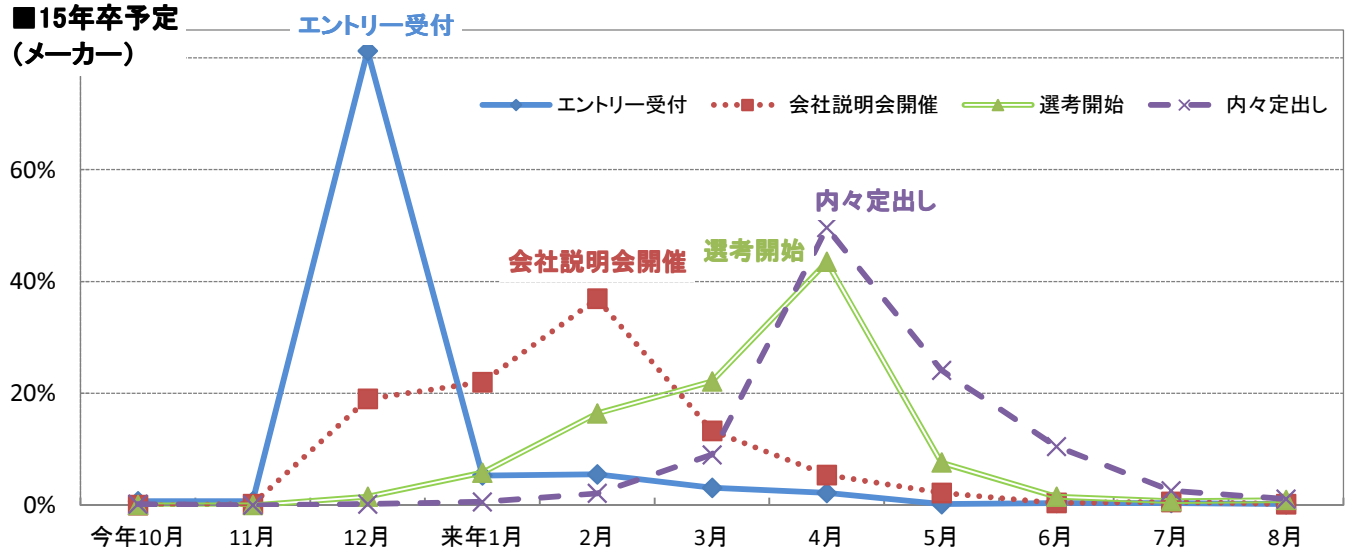
■15年卒予定(メーカー・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	543	542	538	532
今年10月	0.7%	-	-	0.2%
11月	0.7%	0.2%	-	-
12月	81.2%	19.0%	1.5%	0.2%
来年1月	5.3%	22.0%	5.8%	0.6%
2月	5.5%	36.9%	16.4%	2.1%
3月	3.1%	13.3%	22.1%	9.0%
4月	2.2%	5.4%	43.5%	49.6%
5月	0.2%	2.2%	7.6%	24.1%
6月	0.4%	0.4%	1.5%	10.5%
7月	0.4%	0.6%	0.7%	2.6%
8月	0.2%	0.2%	0.9%	1.1%

■14年卒実績
(メーカー)



■15年卒予定
(メーカー)



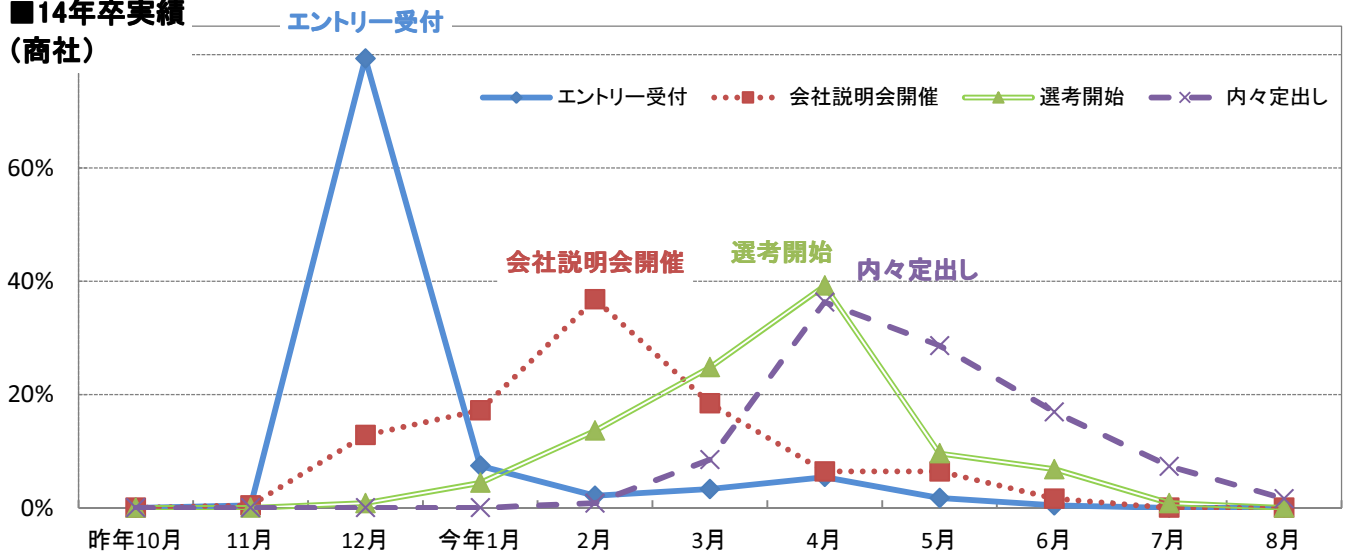
■14年卒実績(商社・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	242	250	250	248
昨年10月	-	-	-	-
11月	0.4%	0.4%	-	-
12月	79.3%	12.8%	0.8%	-
今年1月	7.4%	17.2%	4.4%	-
2月	2.1%	36.8%	13.6%	0.8%
3月	3.3%	18.4%	24.8%	8.5%
4月	5.4%	6.4%	39.2%	36.3%
5月	1.7%	6.4%	9.6%	28.6%
6月	0.4%	1.6%	6.8%	16.9%
7月	-	-	0.8%	7.3%
8月	-	-	-	1.6%

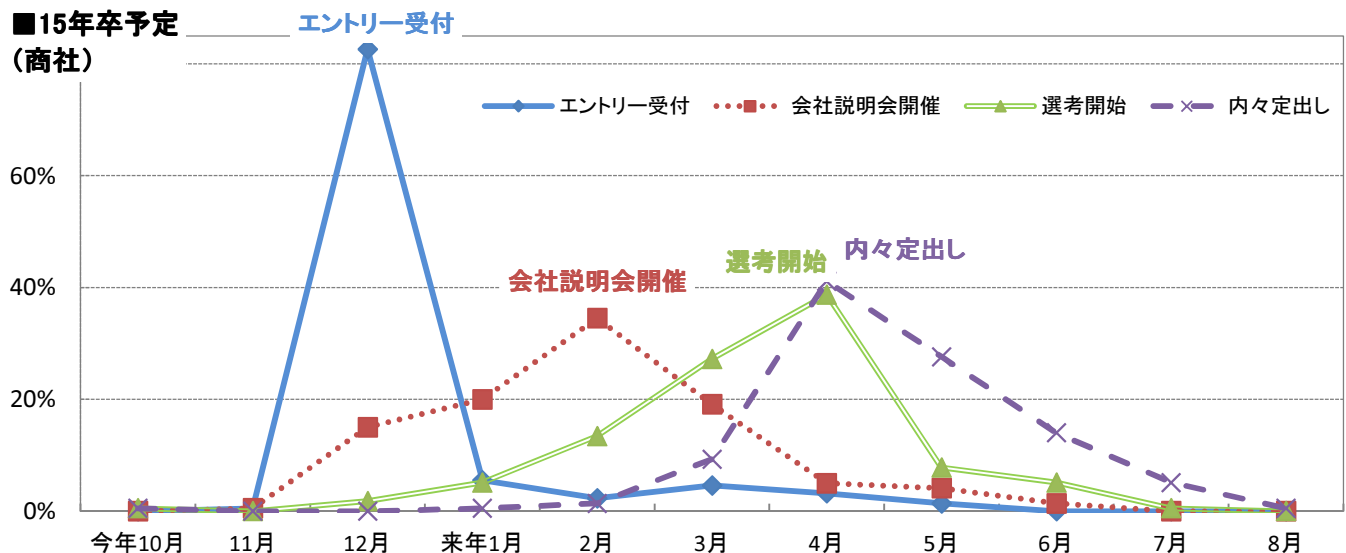
■15年卒予定(商社・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	219	220	217	214
今年10月	-	-	0.5%	0.5%
11月	0.5%	0.5%	-	-
12月	82.6%	15.0%	1.8%	-
来年1月	5.5%	20.0%	5.1%	0.5%
2月	2.3%	34.5%	13.4%	1.4%
3月	4.6%	19.1%	27.2%	9.3%
4月	3.2%	5.0%	38.7%	41.1%
5月	1.4%	4.1%	7.8%	27.6%
6月	-	1.4%	5.1%	14.0%
7月	-	-	0.5%	5.1%
8月	-	-	-	0.5%

■14年卒実績
(商社)



■15年卒予定
(商社)



■14年卒実績(小売・各フェーズの開始月)

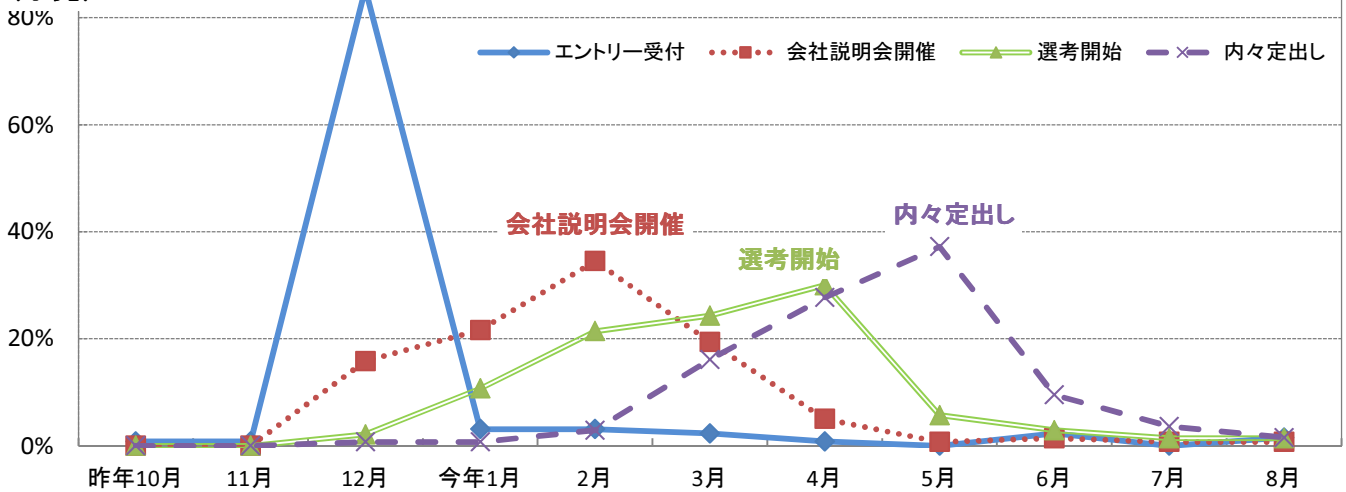
	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	130	139	140	137
昨年10月	0.8%	-	-	-
11月	0.8%	-	-	-
12月	85.4%	15.8%	2.1%	0.7%
今年1月	3.1%	21.6%	10.7%	0.7%
2月	3.1%	34.5%	21.4%	2.9%
3月	2.3%	19.4%	24.3%	16.1%
4月	0.8%	5.0%	30.0%	27.7%
5月	-	0.7%	5.7%	37.2%
6月	2.3%	1.4%	2.9%	9.5%
7月	-	0.7%	1.4%	3.6%
8月	1.5%	0.7%	1.4%	1.5%

■15年卒予定(小売・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	117	122	120	119
今年10月	0.9%	-	-	-
11月	1.7%	-	-	-
12月	85.5%	19.7%	2.5%	0.8%
来年1月	2.6%	27.9%	12.5%	1.7%
2月	1.7%	29.5%	22.5%	4.2%
3月	3.4%	13.9%	23.3%	14.3%
4月	-	4.1%	28.3%	31.9%
5月	1.7%	3.3%	4.2%	31.1%
6月	0.9%	0.8%	4.2%	10.9%
7月	-	-	0.8%	4.2%
8月	1.7%	0.8%	1.7%	0.8%

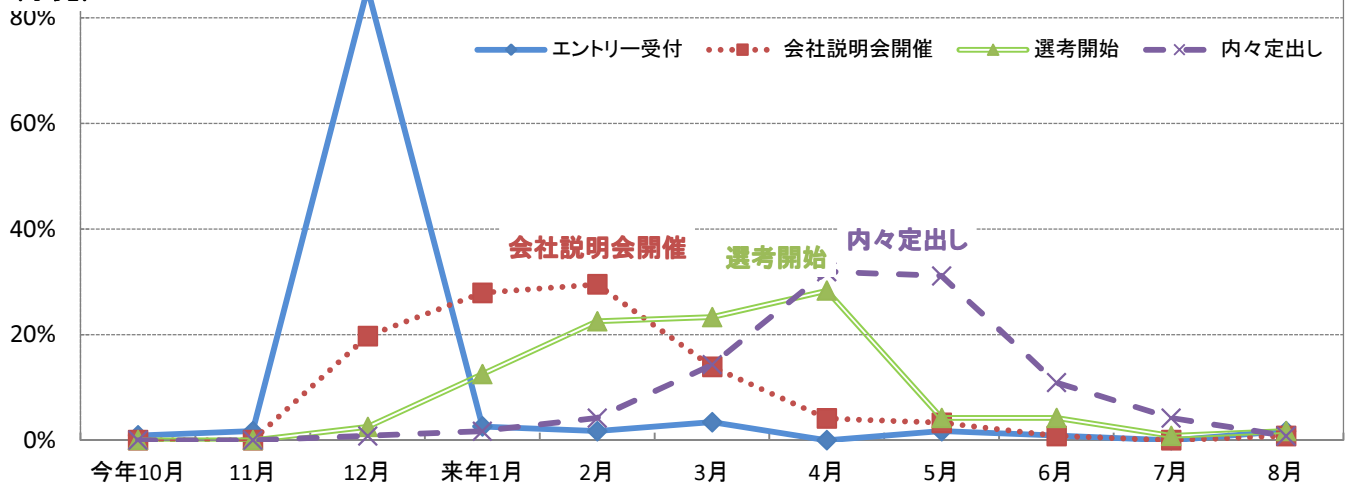
■14年卒実績

(小売)



■15年卒予定

(小売)



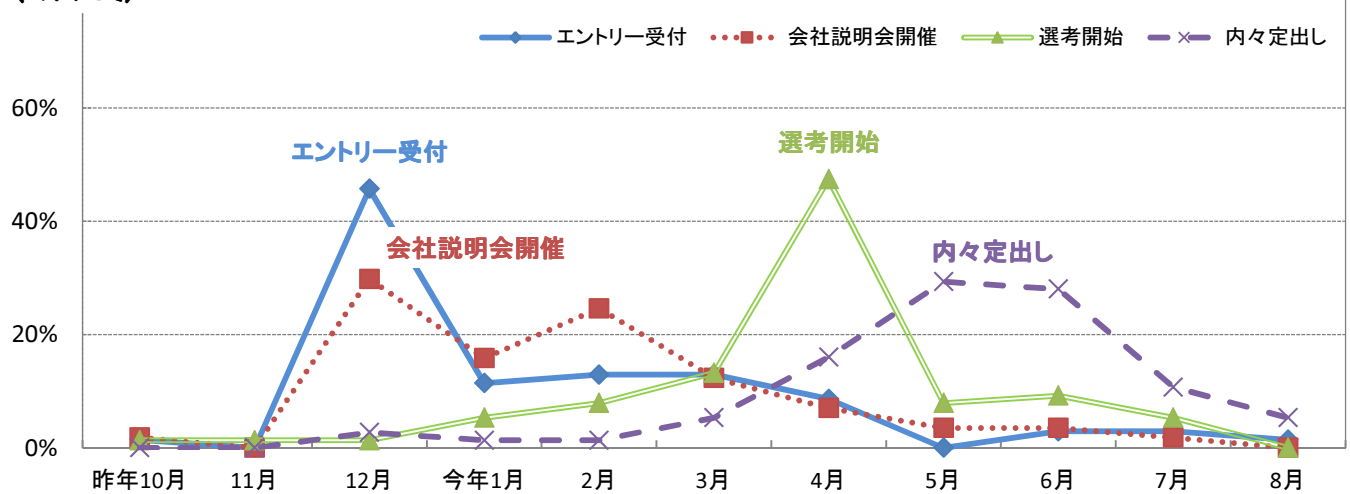
■14年卒実績(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	70	57	76	75
昨年10月	1.4%	1.8%	1.3%	-
11月	-	-	1.3%	-
12月	45.7%	29.8%	1.3%	2.7%
今年1月	11.4%	15.8%	5.3%	1.3%
2月	12.9%	24.6%	7.9%	1.3%
3月	12.9%	12.3%	13.2%	5.3%
4月	8.6%	7.0%	47.4%	16.0%
5月	-	3.5%	7.9%	29.3%
6月	2.9%	3.5%	9.2%	28.0%
7月	2.9%	1.8%	5.3%	10.7%
8月	1.4%	-	-	5.3%

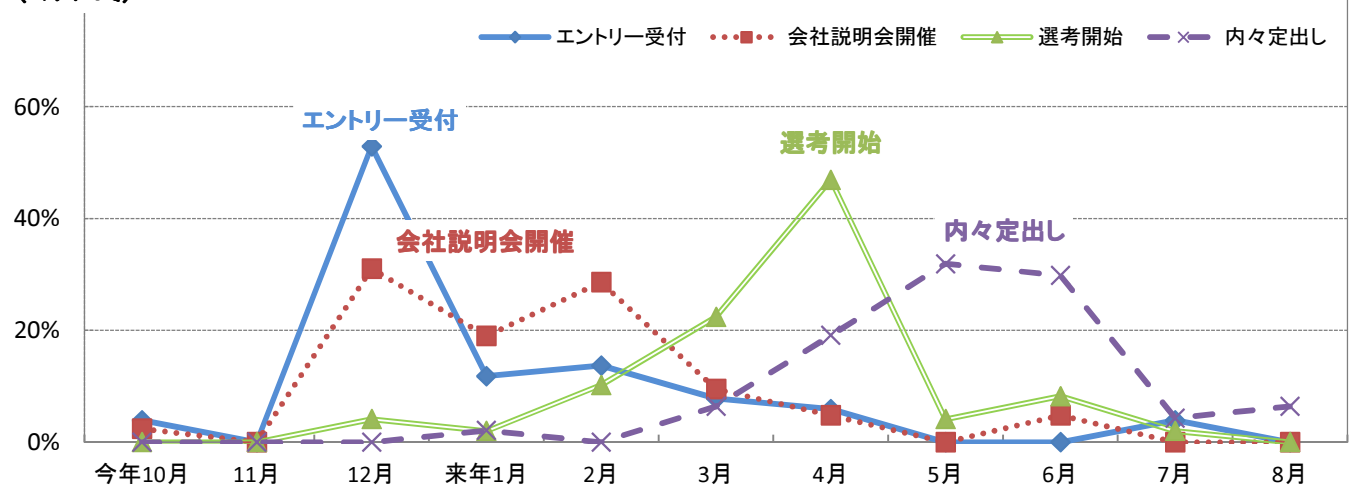
■15年卒予定(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	51	42	49	47
今年10月	3.9%	2.4%	-	-
11月	-	-	-	-
12月	52.9%	31.0%	4.1%	-
来年1月	11.8%	19.0%	2.0%	2.1%
2月	13.7%	28.6%	10.2%	-
3月	7.8%	9.5%	22.4%	6.4%
4月	5.9%	4.8%	46.9%	19.1%
5月	-	-	4.1%	31.9%
6月	-	4.8%	8.2%	29.8%
7月	3.9%	-	2.0%	4.3%
8月	-	-	-	6.4%

■14年卒実績 (マスコミ)



■15年卒予定 (マスコミ)



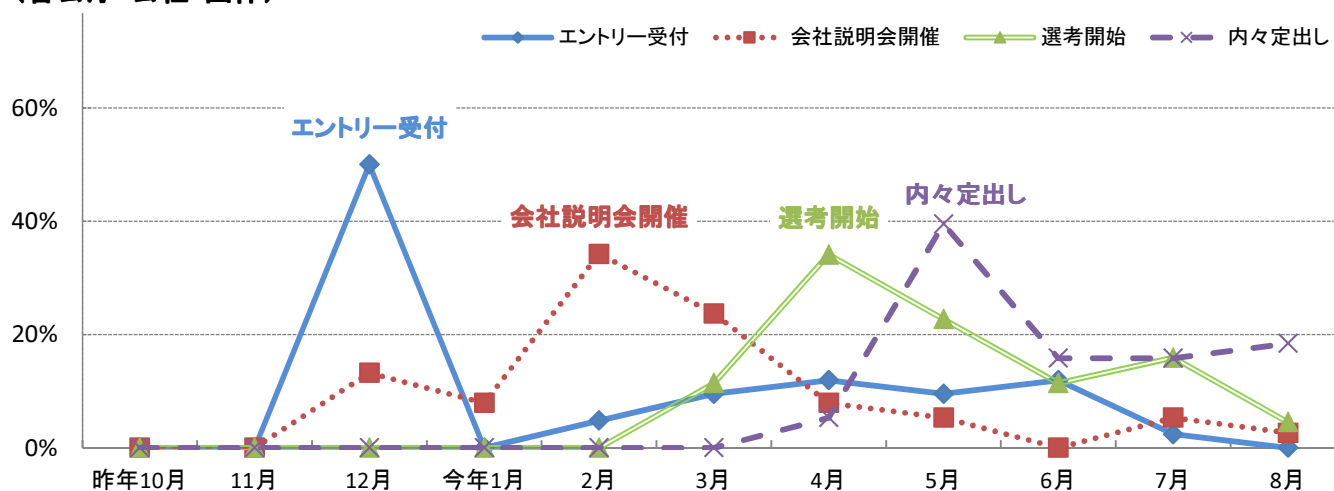
■14年卒実績(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	42	38	44	38
昨年10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	50.0%	13.2%	-	-
今年1月	-	7.9%	-	-
2月	4.8%	34.2%	-	-
3月	9.5%	23.7%	11.4%	-
4月	11.9%	7.9%	34.1%	5.3%
5月	9.5%	5.3%	22.7%	39.5%
6月	11.9%	-	11.4%	15.8%
7月	2.4%	5.3%	15.9%	15.8%
8月	-	2.6%	4.5%	18.4%

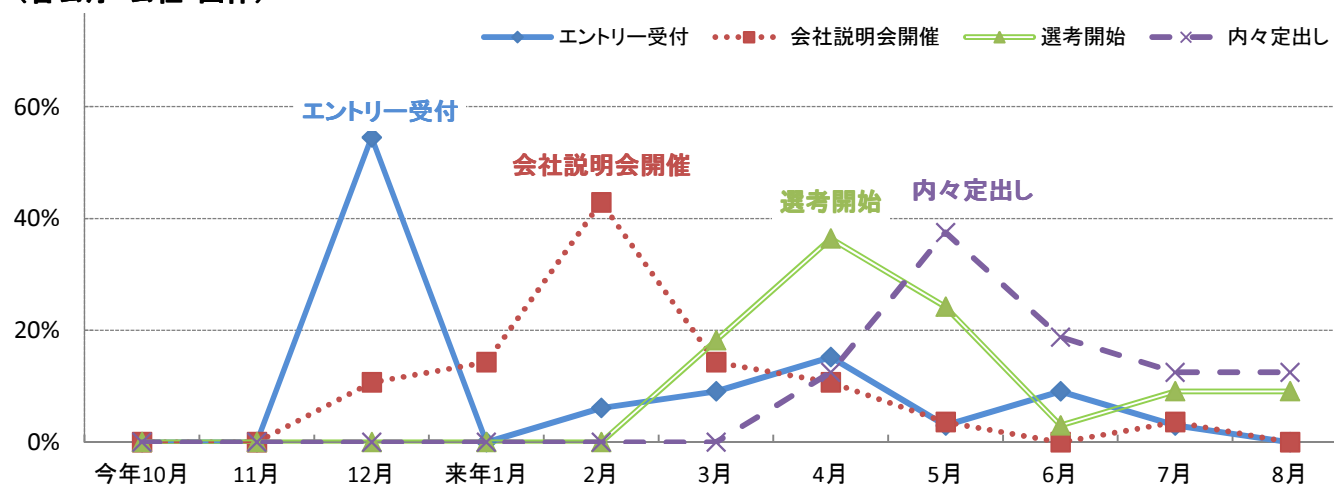
■15年卒予定(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	選考開始	内々定出し
回答数	33	28	33	32
今年10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	54.5%	10.7%	-	-
来年1月	-	14.3%	-	-
2月	6.1%	42.9%	-	-
3月	9.1%	14.3%	18.2%	-
4月	15.2%	10.7%	36.4%	12.5%
5月	3.0%	3.6%	24.2%	37.5%
6月	9.1%	-	3.0%	18.8%
7月	3.0%	3.6%	9.1%	12.5%
8月	-	-	9.1%	12.5%

■14年卒実績
(官公庁・公社・団体)



■15年卒予定
(官公庁・公社・団体)



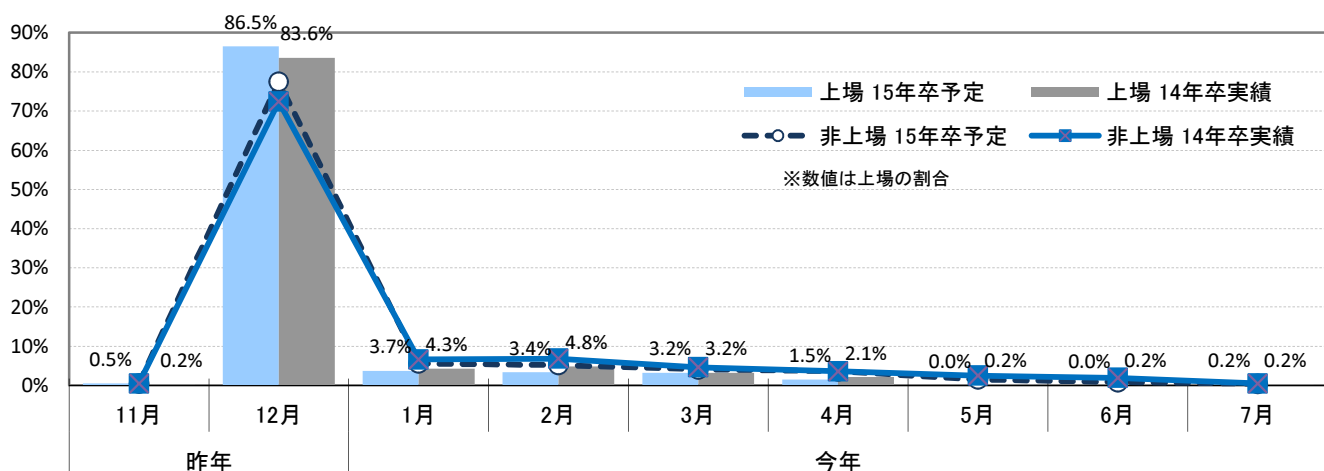
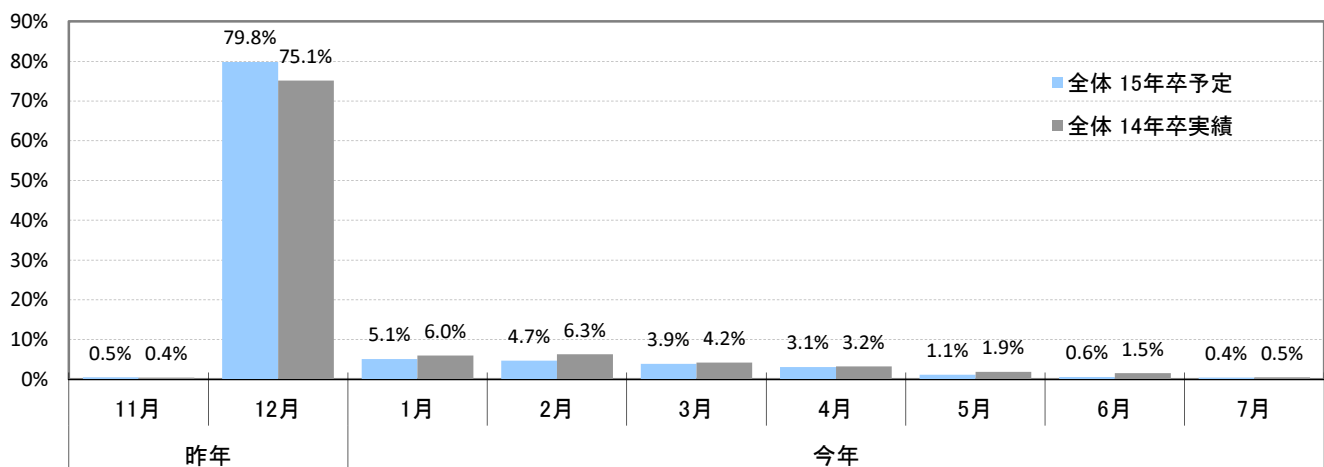
採用スケジュール - エントリー受付開始

■エントリー受付開始月・14年卒実績

n=1,770	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.5%	0.9%	0.4%	0.8%	0.3%
11月	0.4%	0.2%	0.5%	0.5%	0.3%
12月	75.1%	83.6%	72.4%	77.3%	74.1%
今年1月	6.0%	4.3%	6.6%	7.2%	5.5%
2月	6.3%	4.8%	6.8%	5.5%	6.7%
3月	4.2%	3.2%	4.6%	3.7%	4.5%
4月	3.2%	2.1%	3.6%	2.3%	3.7%
5月	1.9%	0.2%	2.5%	1.2%	2.3%
6月	1.5%	0.2%	1.9%	1.2%	1.6%
7月	0.5%	0.2%	0.5%	0.3%	0.5%
8月以降	0.3%	0.2%	0.3%	-	0.4%

■エントリー受付開始予定月・15年卒予定

n=1,570	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.6%	0.7%	0.5%	0.7%	0.5%
11月	0.5%	0.5%	0.5%	0.7%	0.4%
12月	79.8%	86.5%	77.5%	81.2%	79.1%
来年1月	5.1%	3.7%	5.6%	5.3%	5.0%
2月	4.7%	3.4%	5.2%	5.5%	4.3%
3月	3.9%	3.2%	4.1%	3.1%	4.3%
4月	3.1%	1.5%	3.6%	2.2%	3.5%
5月	1.1%	-	1.5%	0.2%	1.6%
6月	0.6%	-	0.8%	0.4%	0.7%
7月	0.4%	0.2%	0.4%	0.4%	0.4%
8月以降	0.3%	0.2%	0.3%	0.2%	0.4%



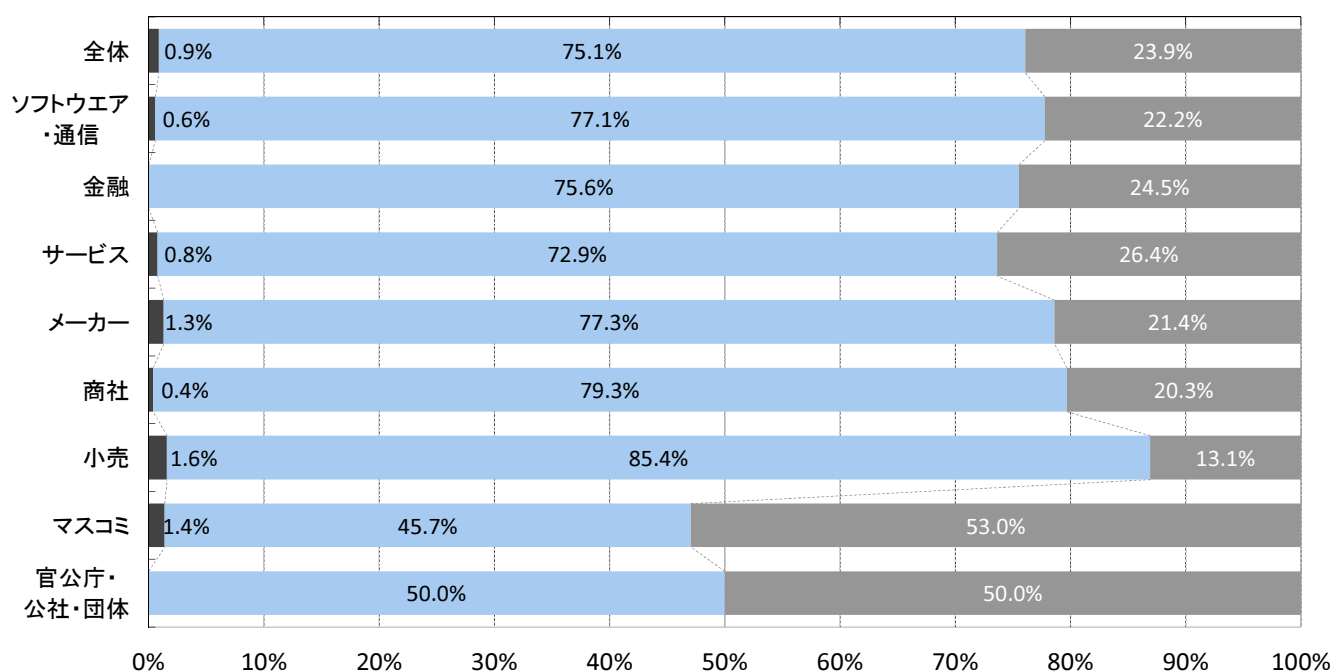
※エントリー受付開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,770	166	123	399	598	242	130	70	42
昨年10月以前	0.5%	0.6%	-	0.3%	0.8%	-	0.8%	1.4%	-
昨年11月	0.4%	-	-	0.5%	0.5%	0.4%	0.8%	-	-
昨年12月	75.1%	77.1%	75.6%	72.9%	77.3%	79.3%	85.4%	45.7%	50.0%
今年1月	6.0%	6.0%	6.5%	4.0%	7.2%	7.4%	3.1%	11.4%	-
今年2月	6.3%	9.6%	9.8%	7.8%	5.5%	2.1%	3.1%	12.9%	4.8%
今年3月	4.2%	3.6%	3.3%	4.8%	3.7%	3.3%	2.3%	12.9%	9.5%
今年4月	3.2%	1.2%	3.3%	3.0%	2.3%	5.4%	0.8%	8.6%	11.9%
今年5月	1.9%	1.8%	1.6%	3.5%	1.2%	1.7%	-	-	9.5%
今年6月	1.5%	-	-	2.0%	1.2%	0.4%	2.3%	2.9%	11.9%
今年7月	0.5%	-	-	0.8%	0.3%	-	-	2.9%	2.4%
今年8月以降	0.3%	-	-	0.5%	-	-	1.5%	1.4%	-

エントリー受付開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

■ 昨年11月以前 ■ 昨年12月 ■ 今年1月以降



※エントリー受付開始月・15年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,570	147	113	347	543	219	117	51	33
今年10月以前	0.6%	-	-	0.6%	0.7%	-	0.9%	3.9%	-
今年11月	0.5%	-	-	0.3%	0.7%	0.5%	1.7%	-	-
今年12月	79.8%	81.6%	80.5%	79.3%	81.2%	82.6%	85.5%	52.9%	54.5%
来年1月	5.1%	6.1%	6.2%	4.0%	5.3%	5.5%	2.6%	11.8%	-
来年2月	4.7%	4.8%	6.2%	4.0%	5.5%	2.3%	1.7%	13.7%	6.1%
来年3月	3.9%	4.1%	2.7%	4.0%	3.1%	4.6%	3.4%	7.8%	9.1%
来年4月	3.1%	2.0%	2.7%	4.3%	2.2%	3.2%	-	5.9%	15.2%
来年5月	1.1%	1.4%	1.8%	1.7%	0.2%	1.4%	1.7%	-	3.0%
来年6月	0.6%	-	-	0.9%	0.4%	-	0.9%	-	9.1%
来年7月	0.4%	-	-	0.3%	0.4%	-	-	3.9%	3.0%
来年8月以降	0.3%	-	-	0.6%	0.2%	-	1.7%	-	-

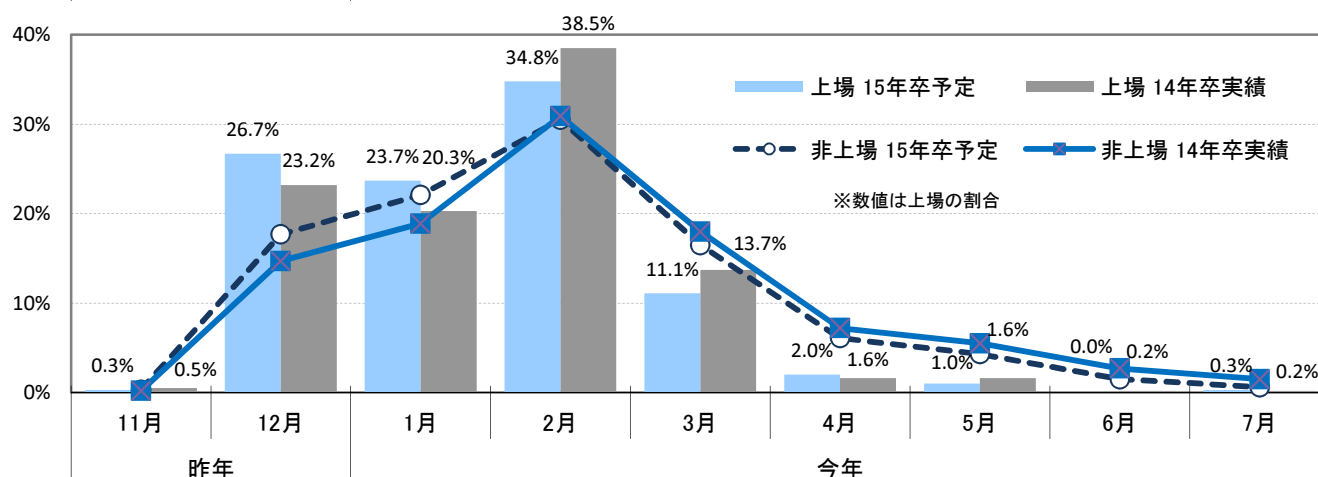
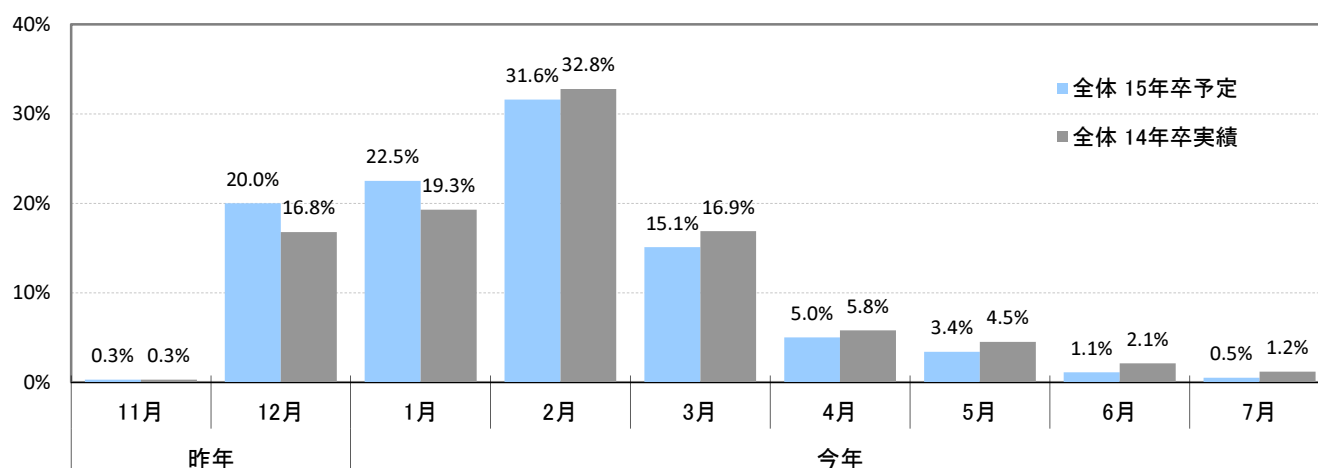
採用スケジュール - 会社説明会開催開始

■会社説明会開催開始月・14年卒実績

n=1,790	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
11月	0.3%	0.5%	0.2%	0.3%	0.3%
12月	16.8%	23.2%	14.7%	15.6%	17.3%
今年1月	19.3%	20.3%	18.9%	18.9%	19.4%
2月	32.8%	38.5%	30.9%	36.5%	30.9%
3月	16.9%	13.7%	18.0%	15.8%	17.5%
4月	5.8%	1.6%	7.2%	6.1%	5.6%
5月	4.5%	1.6%	5.5%	3.7%	5.0%
6月	2.1%	0.2%	2.7%	1.8%	2.2%
7月	1.2%	0.2%	1.5%	1.2%	1.2%
8月以降	0.3%	0.2%	0.4%	—	0.5%

■会社説明会開催開始予定月・15年卒予定

n=1,569	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
11月	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.3%
12月	20.0%	26.7%	17.7%	19.0%	20.5%
来年1月	22.5%	23.7%	22.1%	22.0%	22.8%
2月	31.6%	34.8%	30.5%	36.9%	28.8%
3月	15.1%	11.1%	16.5%	13.3%	16.1%
4月	5.0%	2.0%	6.1%	5.4%	4.9%
5月	3.4%	1.0%	4.3%	2.2%	4.1%
6月	1.1%	—	1.5%	0.4%	1.5%
7月	0.5%	0.3%	0.6%	0.6%	0.5%
8月以降	0.4%	0.3%	0.4%	0.2%	0.5%



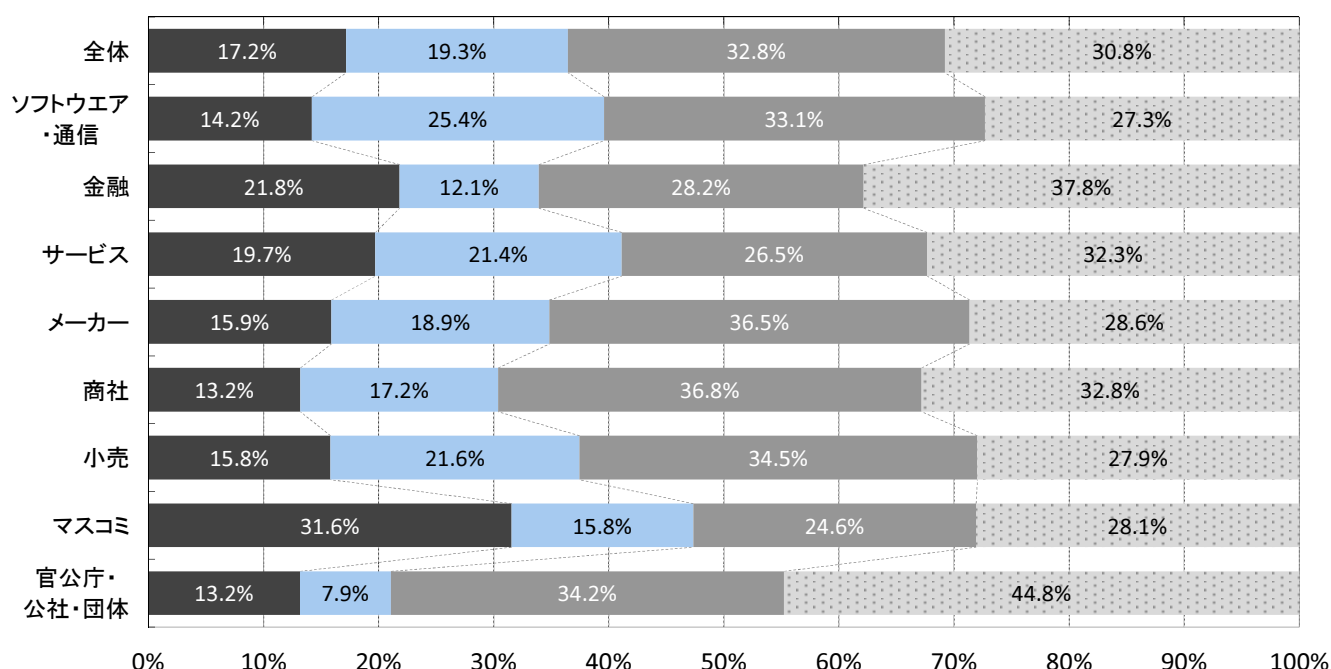
※会社説明会開催開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,790	169	124	411	602	250	139	57	38
昨年10月以前	0.1%	-	-	-	-	-	-	1.8%	-
昨年11月	0.3%	-	-	0.5%	0.3%	0.4%	-	-	-
昨年12月	16.8%	14.2%	21.8%	19.2%	15.6%	12.8%	15.8%	29.8%	13.2%
今年1月	19.3%	25.4%	12.1%	21.4%	18.9%	17.2%	21.6%	15.8%	7.9%
今年2月	32.8%	33.1%	28.2%	26.5%	36.5%	36.8%	34.5%	24.6%	34.2%
今年3月	16.9%	18.9%	25.0%	13.6%	15.8%	18.4%	19.4%	12.3%	23.7%
今年4月	5.8%	3.6%	4.8%	6.1%	6.1%	6.4%	5.0%	7.0%	7.9%
今年5月	4.5%	3.6%	5.6%	6.1%	3.7%	6.4%	0.7%	3.5%	5.3%
今年6月	2.1%	0.6%	1.6%	3.6%	1.8%	1.6%	1.4%	3.5%	-
今年7月	1.2%	0.6%	-	2.2%	1.2%	-	0.7%	1.8%	5.3%
今年8月以降	0.3%	-	0.8%	0.7%	-	-	0.7%	-	2.6%

会社説明会開催開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

■ 昨年12月以前 ■ 今年1月 ■ 今年2月 ■ 今年3月以降



※会社説明会開催開始月・15年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,570	147	113	347	543	219	117	51	33
今年10月以前	0.6%	-	-	0.6%	0.7%	-	0.9%	3.9%	-
今年11月	0.5%	-	-	0.3%	0.7%	0.5%	1.7%	-	-
今年12月	79.8%	81.6%	80.5%	79.3%	81.2%	82.6%	85.5%	52.9%	54.5%
来年1月	5.1%	6.1%	6.2%	4.0%	5.3%	5.5%	2.6%	11.8%	-
来年2月	4.7%	4.8%	6.2%	4.0%	5.5%	2.3%	1.7%	13.7%	6.1%
来年3月	3.9%	4.1%	2.7%	4.0%	3.1%	4.6%	3.4%	7.8%	9.1%
来年4月	3.1%	2.0%	2.7%	4.3%	2.2%	3.2%	-	5.9%	15.2%
来年5月	1.1%	1.4%	1.8%	1.7%	0.2%	1.4%	1.7%	-	3.0%
来年6月	0.6%	-	-	0.9%	0.4%	-	0.9%	-	9.1%
来年7月	0.4%	-	-	0.3%	0.4%	-	-	3.9%	3.0%
来年8月以降	0.3%	-	-	0.6%	0.2%	-	1.7%	-	-

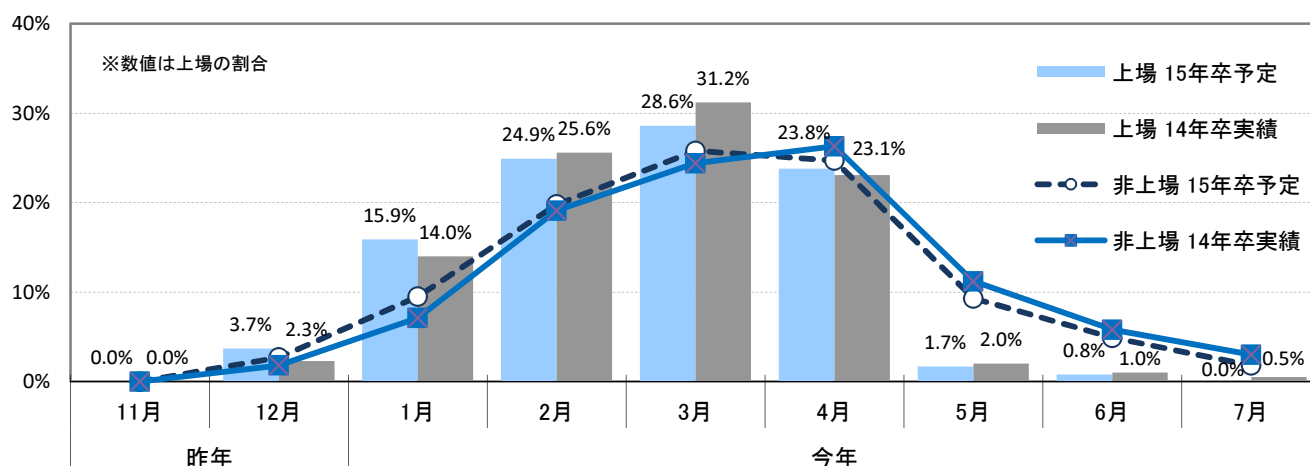
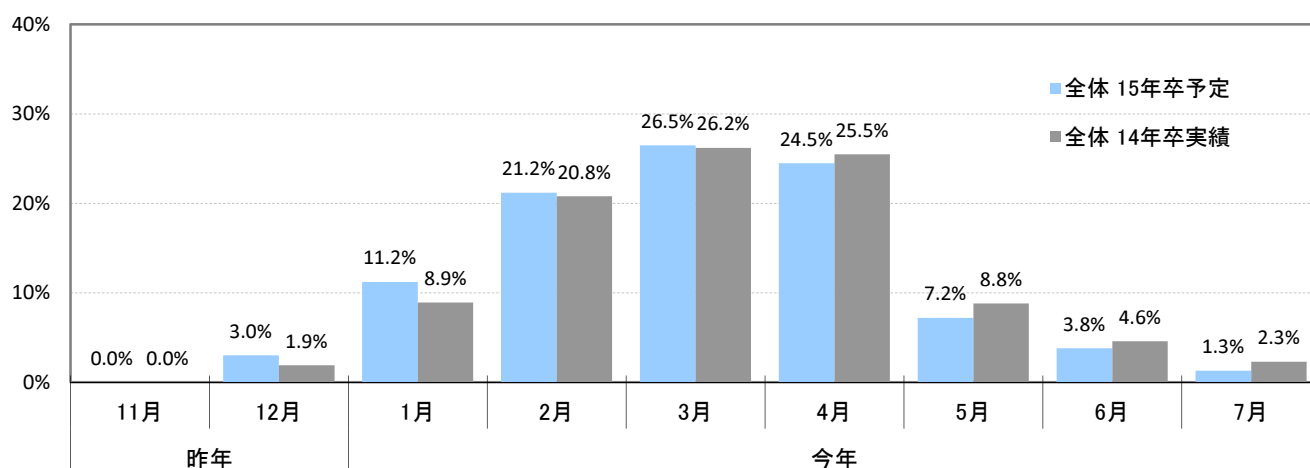
採用スケジュール - 適性検査・能力検査開始

■適性検査・能力検査開始月・14年卒実績

n=1,506	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.3%	0.3%	0.3%	—	0.4%
11月	—	—	—	—	—
12月	1.9%	2.3%	1.8%	0.8%	2.5%
今年1月	8.9%	14.0%	7.1%	8.5%	9.1%
2月	20.8%	25.6%	19.1%	20.7%	20.8%
3月	26.2%	31.2%	24.4%	28.0%	25.3%
4月	25.5%	23.1%	26.3%	28.6%	24.0%
5月	8.8%	2.0%	11.2%	7.9%	9.3%
6月	4.6%	1.0%	5.8%	3.7%	5.0%
7月	2.3%	0.5%	3.0%	1.6%	2.7%
8月以降	0.7%	—	1.0%	0.2%	1.0%

■適性検査・能力検査開始予定月・15年卒予定

n=1,312	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.3%
11月	—	—	—	—	—
12月	3.0%	3.7%	2.7%	1.3%	3.8%
来年1月	11.2%	15.9%	9.5%	10.1%	11.8%
2月	21.2%	24.9%	19.8%	21.1%	21.2%
3月	26.5%	28.6%	25.8%	29.7%	24.9%
4月	24.5%	23.8%	24.7%	26.7%	23.3%
5月	7.2%	1.7%	9.3%	6.1%	7.8%
6月	3.8%	0.8%	4.9%	2.9%	4.3%
7月	1.3%	—	1.8%	1.1%	1.4%
8月以降	1.0%	0.3%	1.3%	0.7%	1.2%



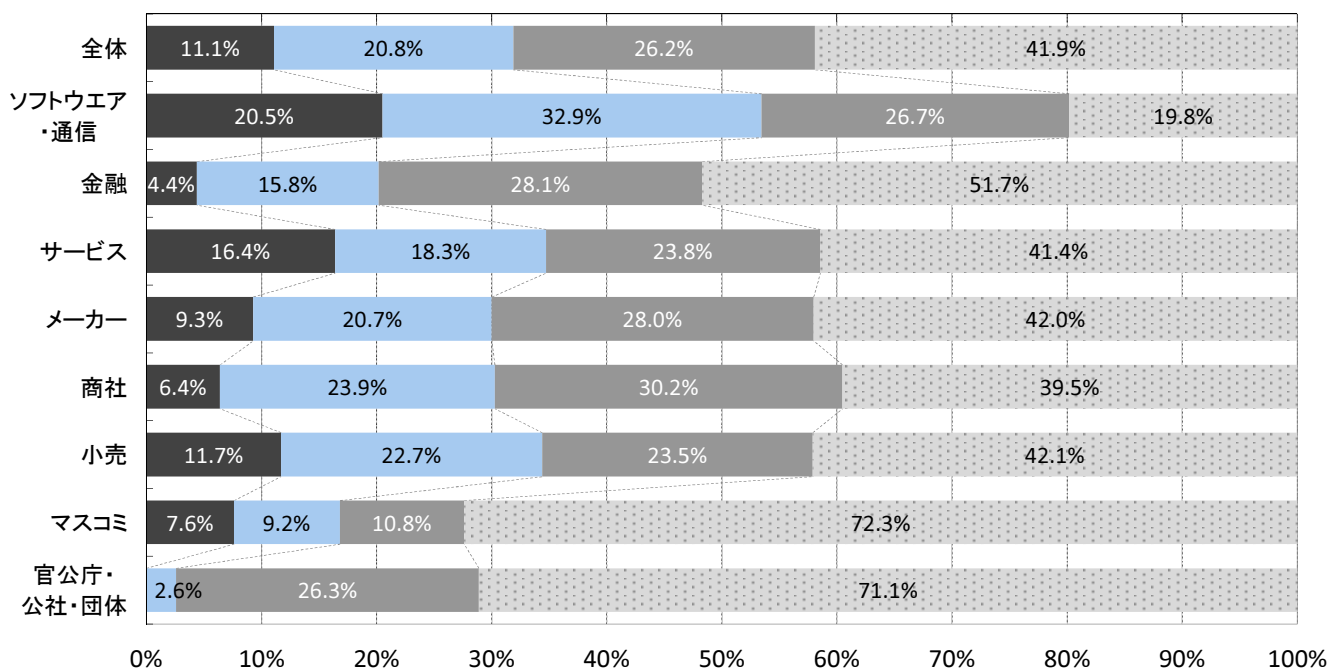
※適性検査・能力検査開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,506	161	114	311	493	205	119	65	38
昨年10月以前	0.3%	0.6%	-	0.3%	-	-	0.8%	1.5%	-
昨年11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-
昨年12月	1.9%	6.2%	0.9%	2.9%	0.8%	1.0%	1.7%	1.5%	-
今年1月	8.9%	13.7%	3.5%	13.2%	8.5%	5.4%	9.2%	4.6%	-
今年2月	20.8%	32.9%	15.8%	18.3%	20.7%	23.9%	22.7%	9.2%	2.6%
今年3月	26.2%	26.7%	28.1%	23.8%	28.0%	30.2%	23.5%	10.8%	26.3%
今年4月	25.5%	13.0%	34.2%	21.5%	28.6%	23.9%	30.3%	36.9%	18.4%
今年5月	8.8%	5.0%	10.5%	8.0%	7.9%	10.2%	4.2%	20.0%	26.3%
今年6月	4.6%	1.2%	3.5%	7.1%	3.7%	4.4%	4.2%	10.8%	5.3%
今年7月	2.3%	0.6%	2.6%	3.2%	1.6%	1.0%	1.7%	4.6%	15.8%
今年8月以降	0.7%	-	0.9%	1.6%	0.2%	-	1.7%	-	5.3%

適性検査・能力検査開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年1月以前 ■ 今年2月 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※適性検査・能力検査開始月・15年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,312	143	104	266	445	179	104	41	30
今年10月以前	0.3%	0.7%	-	-	0.2%	0.6%	1.0%	-	-
今年11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-
今年12月	3.0%	9.1%	1.0%	4.9%	1.3%	2.2%	1.0%	2.4%	-
来年1月	11.2%	19.6%	3.8%	15.8%	10.1%	6.1%	15.4%	2.4%	-
来年2月	21.2%	29.4%	12.5%	20.3%	21.1%	24.0%	22.1%	14.6%	10.0%
来年3月	26.5%	23.8%	31.7%	21.4%	29.7%	28.5%	25.0%	14.6%	30.0%
来年4月	24.5%	11.9%	35.6%	21.1%	26.7%	25.7%	26.0%	36.6%	13.3%
来年5月	7.2%	3.5%	8.7%	7.9%	6.1%	7.8%	2.9%	17.1%	30.0%
来年6月	3.8%	0.7%	5.8%	4.5%	2.9%	4.5%	4.8%	9.8%	3.3%
来年7月	1.3%	0.7%	-	2.3%	1.1%	0.6%	1.0%	2.4%	6.7%
来年8月以降	1.0%	0.7%	1.0%	1.9%	0.7%	-	1.0%	-	6.7%

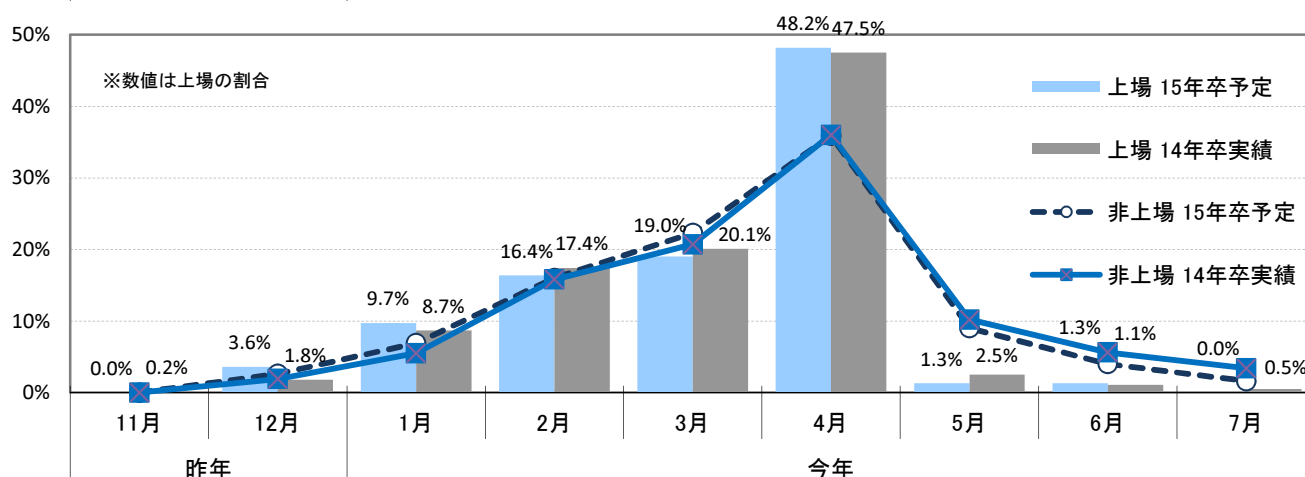
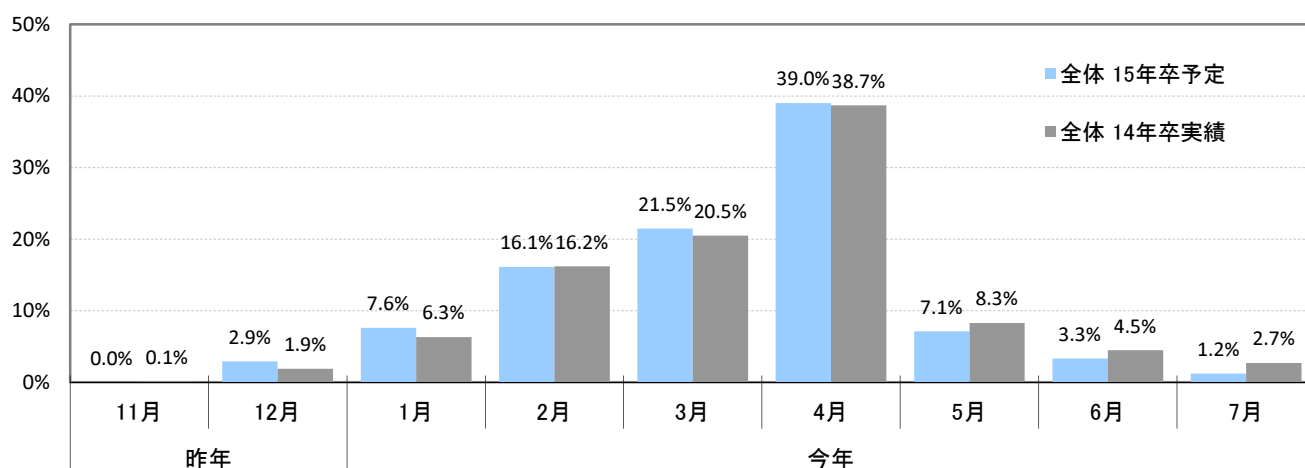
採用スケジュール - 選考開始

■選考開始月・14年卒実績

n=1,826	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.2%	—	0.2%	—	0.2%
11月	0.1%	0.2%	—	—	0.1%
12月	1.9%	1.8%	1.9%	0.7%	2.5%
今年1月	6.3%	8.7%	5.5%	4.8%	7.0%
2月	16.2%	17.4%	15.8%	16.2%	16.1%
3月	20.5%	20.1%	20.7%	21.0%	20.3%
4月	38.7%	47.5%	36.0%	43.0%	36.6%
5月	8.3%	2.5%	10.2%	9.6%	7.7%
6月	4.5%	1.1%	5.6%	2.3%	5.6%
7月	2.7%	0.5%	3.4%	2.2%	2.9%
8月以降	0.6%	0.2%	0.7%	0.2%	0.8%

■選考開始予定月・15年卒予定

n=1,568	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
11月	—	—	—	—	—
12月	2.9%	3.6%	2.6%	1.5%	3.6%
来年1月	7.6%	9.7%	6.9%	5.8%	8.5%
2月	16.1%	16.4%	16.0%	16.4%	16.0%
3月	21.5%	19.0%	22.3%	22.1%	21.2%
4月	39.0%	48.2%	35.9%	43.5%	36.6%
5月	7.1%	1.3%	9.0%	7.6%	6.8%
6月	3.3%	1.3%	4.0%	1.5%	4.3%
7月	1.2%	—	1.6%	0.7%	1.5%
8月以降	1.3%	0.5%	1.5%	0.9%	1.5%



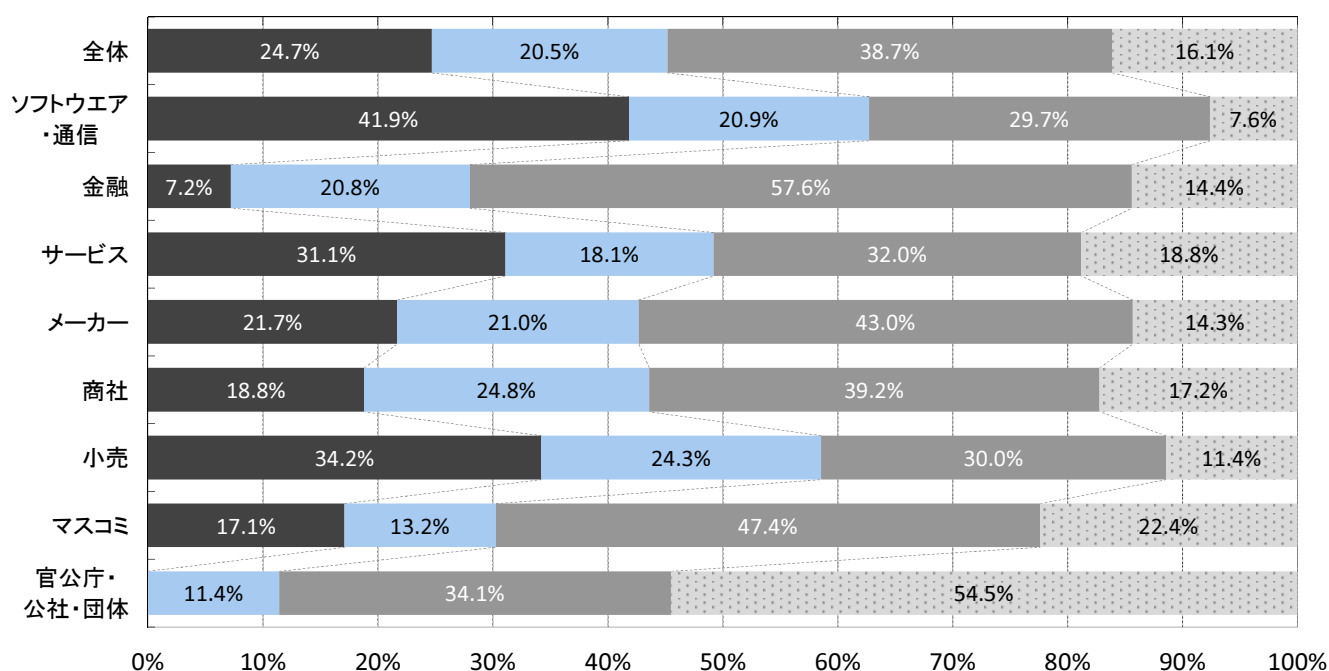
※選考開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,826	172	125	415	604	250	140	76	44
昨年10月以前	0.2%	-	-	0.5%	-	-	-	1.3%	-
昨年11月	0.1%	-	-	-	-	-	-	1.3%	-
昨年12月	1.9%	4.1%	-	4.3%	0.7%	0.8%	2.1%	1.3%	-
今年1月	6.3%	9.9%	2.4%	8.7%	4.8%	4.4%	10.7%	5.3%	-
今年2月	16.2%	27.9%	4.8%	17.6%	16.2%	13.6%	21.4%	7.9%	-
今年3月	20.5%	20.9%	20.8%	18.1%	21.0%	24.8%	24.3%	13.2%	11.4%
今年4月	38.7%	29.7%	57.6%	32.0%	43.0%	39.2%	30.0%	47.4%	34.1%
今年5月	8.3%	5.2%	8.0%	6.5%	9.6%	9.6%	5.7%	7.9%	22.7%
今年6月	4.5%	1.2%	3.2%	7.2%	2.3%	6.8%	2.9%	9.2%	11.4%
今年7月	2.7%	1.2%	2.4%	3.9%	2.2%	0.8%	1.4%	5.3%	15.9%
今年8月以降	0.6%	-	0.8%	1.2%	0.2%	-	1.4%	-	4.5%

選考開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月 ■ 今年5月以降



※選考開始月・15年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,568	149	111	351	538	217	120	49	33
今年10月以前	0.1%	-	-	-	-	0.5%	-	-	-
今年11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-
今年12月	2.9%	4.7%	-	6.0%	1.5%	1.8%	2.5%	4.1%	-
来年1月	7.6%	14.1%	2.7%	10.5%	5.8%	5.1%	12.5%	2.0%	-
来年2月	16.1%	27.5%	2.7%	17.1%	16.4%	13.4%	22.5%	10.2%	-
来年3月	21.5%	20.8%	20.7%	17.1%	22.1%	27.2%	23.3%	22.4%	18.2%
来年4月	39.0%	26.2%	60.4%	33.6%	43.5%	38.7%	28.3%	46.9%	36.4%
来年5月	7.1%	4.7%	9.0%	6.0%	7.6%	7.8%	4.2%	4.1%	24.2%
来年6月	3.3%	0.7%	2.7%	5.4%	1.5%	5.1%	4.2%	8.2%	3.0%
来年7月	1.2%	0.7%	0.9%	2.0%	0.7%	0.5%	0.8%	2.0%	9.1%
来年8月以降	1.3%	0.7%	0.9%	2.3%	0.9%	-	1.7%	-	9.1%

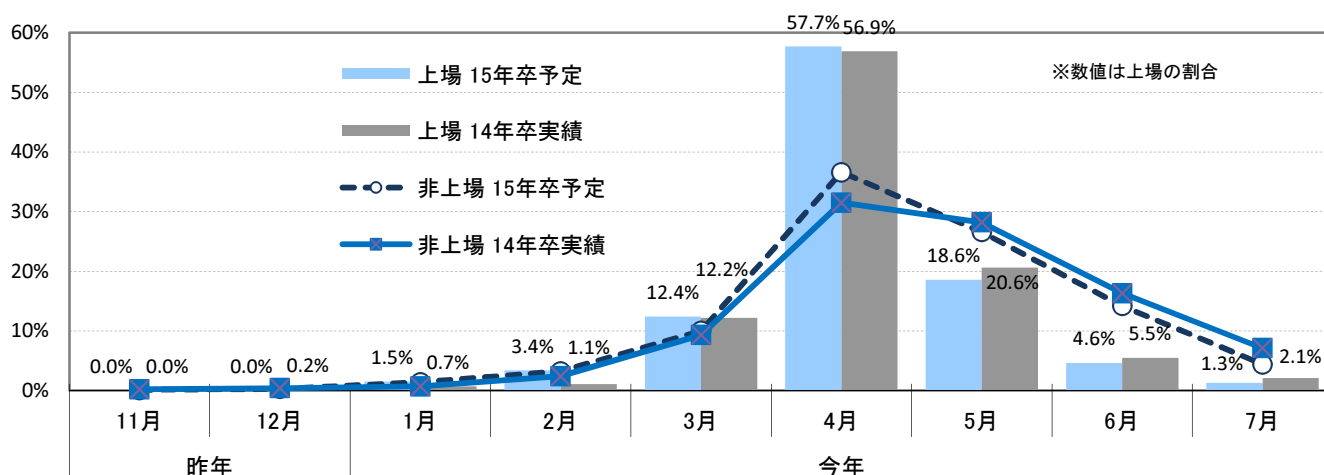
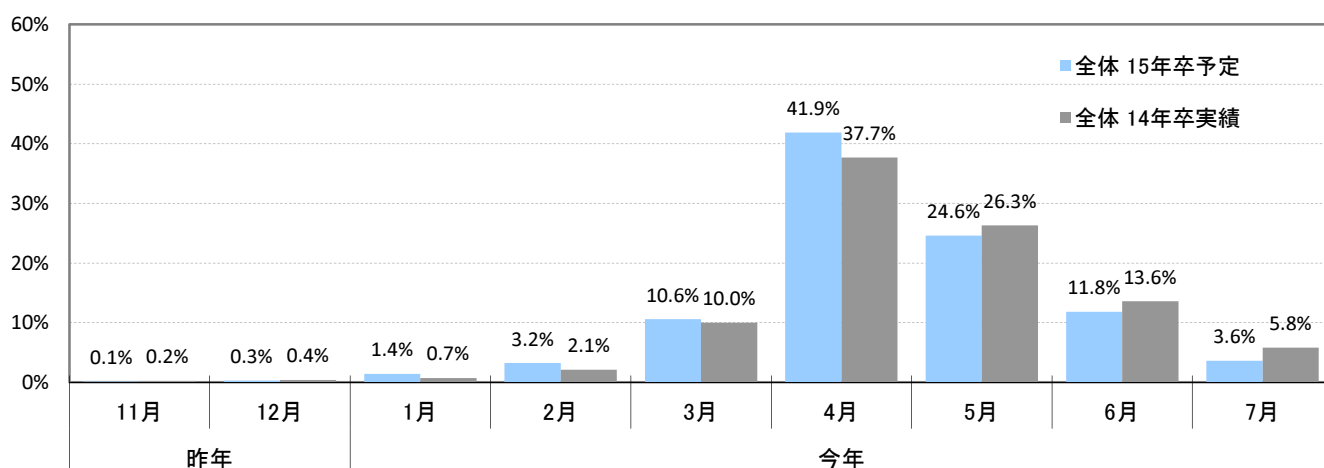
採用スケジュール - 内々定出し開始

■内々定出し開始月・14年卒実績

n=1,796	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.3%	—	0.4%	0.2%	0.3%
11月	0.2%	—	0.2%	—	0.3%
12月	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	0.5%
今年1月	0.7%	0.7%	0.7%	0.3%	0.9%
2月	2.1%	1.1%	2.4%	0.8%	2.7%
3月	10.0%	12.2%	9.3%	7.9%	11.0%
4月	37.7%	56.9%	31.5%	44.8%	34.2%
5月	26.3%	20.6%	28.2%	26.8%	26.1%
6月	13.6%	5.5%	16.3%	12.4%	14.3%
7月	5.8%	2.1%	7.1%	4.7%	6.4%
8月以降	2.9%	0.7%	3.6%	1.8%	3.4%

■内々定出し開始予定月・15年卒予定

n=1,547	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	0.5%	—	0.6%	0.2%	0.6%
11月	0.1%	—	0.1%	—	0.1%
12月	0.3%	—	0.3%	0.2%	0.3%
来年1月	1.4%	1.5%	1.4%	0.6%	1.9%
2月	3.2%	3.4%	3.2%	2.1%	3.8%
3月	10.6%	12.4%	10.0%	9.0%	11.4%
4月	41.9%	57.7%	36.6%	49.6%	37.8%
5月	24.6%	18.6%	26.6%	24.1%	24.8%
6月	11.8%	4.6%	14.2%	10.5%	12.5%
7月	3.6%	1.3%	4.4%	2.6%	4.1%
8月以降	2.1%	0.5%	2.6%	1.1%	2.6%



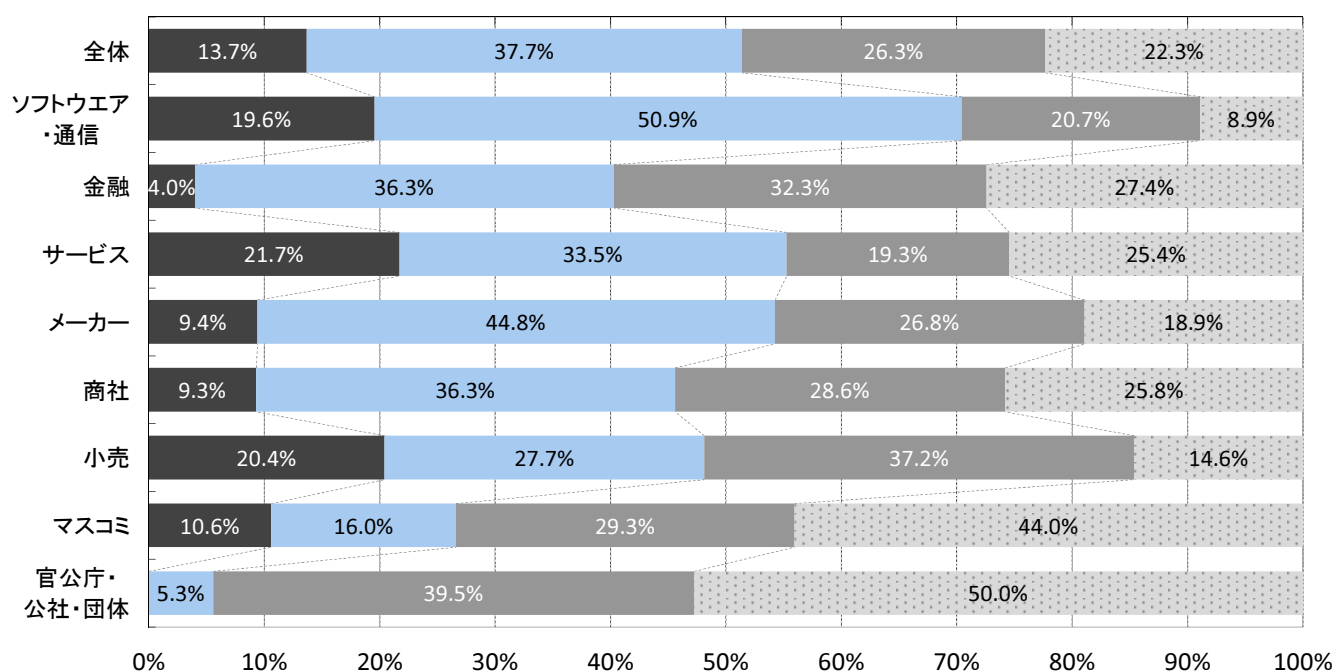
※内々定出し開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,796	169	124	409	596	248	137	75	38
昨年10月以前	0.3%	-	-	1.0%	0.2%	-	-	-	-
昨年11月	0.2%	-	-	0.5%	-	-	-	-	-
昨年12月	0.4%	-	-	0.5%	0.2%	-	0.7%	2.7%	-
今年1月	0.7%	2.4%	-	1.2%	0.3%	-	0.7%	1.3%	-
今年2月	2.1%	1.8%	0.8%	5.1%	0.8%	0.8%	2.9%	1.3%	-
今年3月	10.0%	15.4%	3.2%	13.4%	7.9%	8.5%	16.1%	5.3%	-
今年4月	37.7%	50.9%	36.3%	33.5%	44.8%	36.3%	27.7%	16.0%	5.3%
今年5月	26.3%	20.7%	32.3%	19.3%	26.8%	28.6%	37.2%	29.3%	39.5%
今年6月	13.6%	6.5%	19.4%	13.2%	12.4%	16.9%	9.5%	28.0%	15.8%
今年7月	5.8%	1.8%	2.4%	8.3%	4.7%	7.3%	3.6%	10.7%	15.8%
今年8月以降	2.9%	0.6%	5.6%	3.9%	1.8%	1.6%	1.5%	5.3%	18.4%

内定出し開始月・14年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年3月以前 ■ 今年4月 ■ 今年5月 ■ 今年6月以降



※内々定出し開始月・15年卒予定 - 業界大分類別

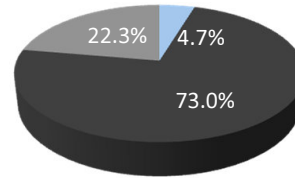
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	1,547	145	111	347	532	214	119	47	32
今年10月以前	0.5%	-	-	1.2%	0.2%	0.5%	-	-	-
今年11月	0.1%	-	-	-	-	-	-	-	-
今年12月	0.3%	-	-	0.6%	0.2%	-	0.8%	-	-
来年1月	1.4%	4.1%	-	2.6%	0.6%	0.5%	1.7%	2.1%	-
来年2月	3.2%	4.8%	0.9%	6.6%	2.1%	1.4%	4.2%	-	-
来年3月	10.6%	15.9%	3.6%	14.1%	9.0%	9.3%	14.3%	6.4%	-
来年4月	41.9%	51.7%	36.9%	37.2%	49.6%	41.1%	31.9%	19.1%	12.5%
来年5月	24.6%	16.6%	35.1%	19.0%	24.1%	27.6%	31.1%	31.9%	37.5%
来年6月	11.8%	4.8%	18.0%	10.7%	10.5%	14.0%	10.9%	29.8%	18.8%
来年7月	3.6%	1.4%	0.9%	4.9%	2.6%	5.1%	4.2%	4.3%	12.5%
来年8月以降	2.1%	0.7%	4.5%	3.2%	1.1%	0.5%	0.8%	6.4%	12.5%

2016年卒の採用スケジュール変更の影響 / 採用費平均

■2016年卒の採用スケジュール変更は貴社にとってプラス、マイナスのどちらに働くと思うか。

n=2,020	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
プラスになると思う	4.7%	3.2%	5.1%	4.6%	4.7%
マイナスになると思う	73.0%	80.7%	70.7%	75.0%	72.0%
特に影響はないと思う	22.3%	16.1%	24.2%	20.4%	23.3%



- プラスになると思う
- マイナスになると思う
- 特に影響はないと思う

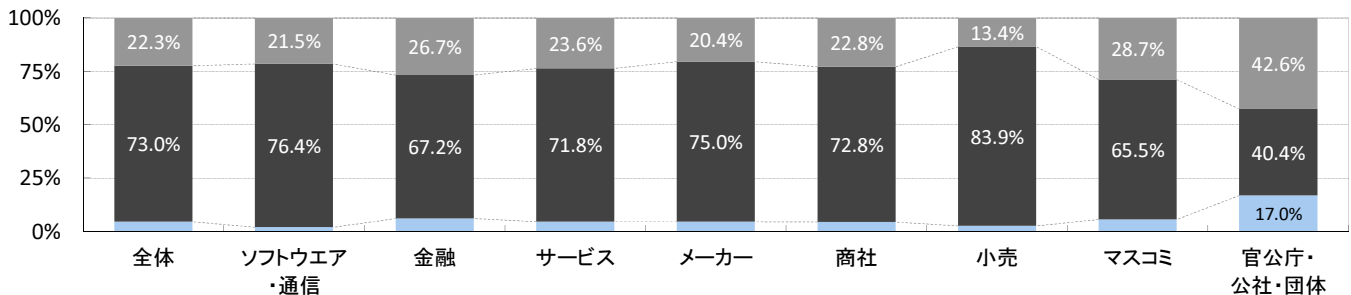
※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	ソフトウェア・通信	金融	サービス	メーカー	商社	小売	マスコミ	官公庁・公社・団体
回答数	2,020	191	131	471	676	268	149	87	47
プラスになると思う	4.7%	2.1%	6.1%	4.7%	4.6%	4.5%	2.7%	5.7%	17.0%
マイナスになると思う	73.0%	76.4%	67.2%	71.8%	75.0%	72.8%	83.9%	65.5%	40.4%
特に影響はないと思う	22.3%	21.5%	26.7%	23.6%	20.4%	22.8%	13.4%	28.7%	42.6%

2016年卒のスケジュール変更 - 業界大分類別

■ プラスになると思う ■ マイナスになると思う ■ 特に影響はないと思う

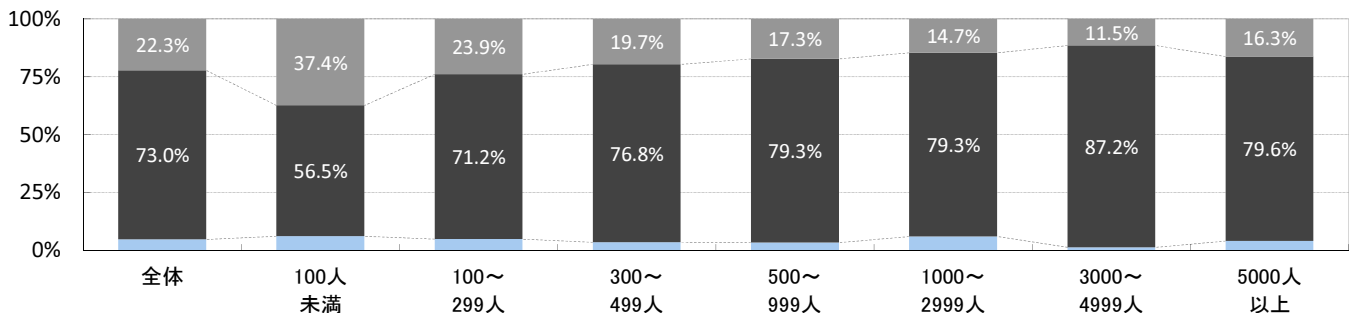


※従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
回答数	2,020	356	549	310	329	300	78	98
プラスになると思う	4.7%	6.2%	4.9%	3.5%	3.3%	6.0%	1.3%	4.1%
マイナスになると思う	73.0%	56.5%	71.2%	76.8%	79.3%	79.3%	87.2%	79.6%
特に影響はないと思う	22.3%	37.4%	23.9%	19.7%	17.3%	14.7%	11.5%	16.3%

2016年卒のスケジュール変更 - 従業員規模別

■ プラスになると思う ■ マイナスになると思う ■ 特に影響はないと思う



■採用費総額平均

n=1,402	(単位:万円)
全体	692.6
上場	1,205.0
非上場	565.3
製造業	504.5
非製造業	789.9
エントリー数前年比	
減った	508.6
変わらない	536.8
増えた	1,060.4

■採用費中の広告費平均

n=1,178	(単位:万円)
全体	319.7
上場	566.5
非上場	259.2
製造業	271.3
非製造業	344.2

■採用費中の内定後にかける費用平均

n=1,090	(単位:万円)
全体	82.0
上場	177.9
非上場	58.7
製造業	69.4
非製造業	88.5

■入社予定者1人当たりの採用費※

n=1,316	(単位:万円)
全体	55.5
上場	45.3
非上場	58.1
製造業	47.8
非製造業	59.5

■採用費: 広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費(データ処理・電話オペレーターなど)、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

■広告費: 就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額

※1社ごとに採用費を入社予定の人数で割った数値の平均値

■業界大分類対応表

コード	アンケート上の業種	調査結果上の業界大分類	
1	食品・農林・水産	メーカー	製造業
2	建設・住宅・インテリア・設計		
3	繊維・化学・薬品・化粧品		
4	鉄鋼・金属・鉱業		
5	機械・プラント・環境・リサイクル		
6	電子・電気機器		
7	自動車・輸送用機器		
8	精密・医療機器		
9	印刷・事務機器関連		
10	スポーツ・玩具・その他メーカー		
11	銀行・証券・信金・労金	金融	非製造業
12	クレジット・信販・リース・その他金融		
13	生保・損保		
14	商社	商社	
15	百貨店・スーパー・コンビニ・生協	小売	
16	専門店・ドラッグストア		
17	通信	ソフトウェア・通信	
31	ソフトウェア・インターネット		
18	マスコミ(放送・新聞・出版・広告)	マスコミ	
19	不動産	サービス	
20	鉄道・航空・運輸・物流		
21	電力・ガス・エネルギー		
22	フードサービス		
23	ホテル・旅行		
24	医療・福祉・調剤薬局		
25	アミューズメント・レジャー		
26	コンサルティング・調査		
27	人材サービス(派遣・紹介・アウトソーシング)		
28	教育		
32	その他サービス		
29	公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	
30	官公庁		