

2012年卒マイコミ新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 毎日コミュニケーションズ
就職情報事業本部 HRリサーチセンター
TEL03(6267)4571 / FAX03(6267)4015
E-mail:hrrc@mycom.co.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)に
お問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。



※調査結果は2月4日(金)から3月7日(月)の調査時点であり、東日本大震災(3月11日)による影響は反映されておりません。ご注意ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内7,950社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2011年2月4日(金)～3月7日(月)

回答方法

以下のいずれか

- ・回答用紙をFAXにて返却
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力

有効回答数

1,295件

上場 253社 / 非上場 1,042社

製造 482社 / 非製造 813社

従業員数: 100人未満 254社 / 100人～500人未満 543社 / 500人～1,000人未満 176社

1,000人～3,000人未満 211社 / 3,000人～5,000人未満 50社 / 5,000人以上 61社

■目次

実施要綱	1
調査概要	2
- データ集 -	
採用予定数	3
採用実施の理由	9
評価基準	10
質・量の優先度	11
採用予算	15
採用環境の見通し	17
2月時点のエントリー受付状況	19
採用スケジュール①～採用情報の公開	21
採用スケジュール②～エントリー受付開始	23
採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー	25
採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー	27
採用スケジュール⑤～エントリーシート	29
採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験	31
採用スケジュール⑦～面接	33
採用スケジュール⑧～内々定出し	35
採用スケジュール⑨～採用活動終了	37
導入している採用手法	38
PRポイント	40
社会人基礎力の評価	41
面接の評価ポイント	42
経団連要請の採用スケジュールについて	43
既卒者の対応について	46

※調査結果は2月4日(金)から3月7日(月)の調査時点であり、東日本大震災(3月11日)による影響は反映されて
おりません。ご留意ください。

■採用予定数、上場企業を中心に増加傾向に(P.3～8)

日本経済の持ち直しを受け12年卒の採用数は回復を示す結果となった。採用を「増やす」と回答した割合は、大学
院から高等学校まですべてのカテゴリで増加。特に、上場企業において、大学院、学部採用予定数を「増やす」とし
た割合が前年比で大幅に増加しており、採用意欲の復調がより明確に表れている。大学院文系が前年比5.4pt増の
12.2%、理系は前年比8.0pt増の20.7%。学部文系が6.8pt増の19.7%、理系が9.2pt増の23.9%となった。

■採用実施理由、業績回復や事業拡大を理由とする項目が2年連続で増加(P.9)

採用実施理由は、「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」「将来の幹部候補・コア人材の確
保」が、前年より減少しているものの、依然として高い数値を維持した。

一方、景況を背景に、「販売・営業部門の増強」「経営状態の好転・既存事業の拡大」「新規事業への進出」が前年比
で増加した。「販売・営業部門の増強」は前年比3.0pt増の28.8%、「経営状態の好転・既存事業の拡大」は前年比
3.7pt増の23.1%、「新規事業への進出」は前年比2.2pt増の9.2%となった。いずれも10年卒以降、2年連続で増加して
いる。

■前年から引き続き厳選採用の傾向(P.11)

調査開始以来、依然として質重視の傾向は変わらない。「徹底して質」、「量よりは質」を合わせると総合では高等学
校を除きすべてのカテゴリで9割を超えている。さらに、大学院、学部だけで見ると、95.0%以上が質重視という結果に
なった。高度な知識を有する大学院は「徹底して質」を求める割合が他のカテゴリに比べ高い。一方、学部や短大、専
門、高専では「量よりは質」が最も高くなった。

■景気回復を受け採用予算が増加に転じる動き(P.15)

採用予算は景気回復を受け減少に歯止めがかかり、増加に転じる傾向にある。「増加(大幅増加+やや増加)」が総
合で5.7pt増の16.7%となった。特に、上場企業を中心に「増加(大幅増加+やや増加)」が前年比11.3pt増の17.0%と
なった。一方、「減少(大幅減少+やや減少)」は、上場企業で前年比25.0pt減の17.4%となった。

■採用環境が厳しい理由、「応募学生の質の低下」「内定辞退の増加」「母集団(エントリー数)の不足」(P.17)

採用環境の見通しは、文理ともに多数が「前年並み」とした。一方、「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」は、文
系で前年比1.9pt増の26.2%、理系で前年比4.7ptの30.1%。「採用しやすくなる(採用しやすくなる+非常に採用しやす
くなる)」は、文系で前年比16.6pt減の6.3%、理系で前年比13.8pt減の4.2%となった。
「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」と考える理由は、「応募学生の質の低下」が総合で前年比10.4pt増の
61.8%と最も高い。続いて、「内定辞退の増加」が前年比9.7pt増の32.8%、「母集団(エントリー数)」の不足が13.7pt
増の26.8%となった。学生全体の質の低下により、ターゲットとする学生が重複し、結果として辞退の増加につながり、
厳しくなると予測している。

■選考時に重視する項目「主体性」、見極めづらいのは「ストレスコントロール力」(P.41～42)

選考時に重視している項目は、「主体性」が突出し80.3%。選考で見極めづらい力は、「ストレスコントロール力」が
61.3%と最も高い。学生の本質を見極めるのに良いと思う方法については、「面接官1人に対して学生1人の長時間面
接」がすべてのカテゴリで最も割合が高くなった。次に、「グループワーク」「長期インターンシップ」と続き、仕事や課題
に取り組む姿勢も重視していきたいと考えている。

■経団連要請の採用スケジュール、75.0%が賛同(P.43)

経団連要請の採用スケジュール(12月1日広報、4月1日選考)について、賛同かあるいは反対かを聞いたところ、総
合で75.0%が「賛同(賛同+どちらかといえば賛同)」と回答。一方、「反対(反対+どちらかといえば反対)」は25.0%と
なった。

賛同する理由では、「学生の質を高める為にも就職活動の開始を遅めて、もっと勉強に励んで欲しい」など学業との
両立に関する意見が目立つ。一方、反対する理由では、「広報活動期間が短いことによって、知名度の高い企業にエ
ントリーが集中されることが予想。十分な広報活動を行い、幅広い業界、企業の知識を与える必要がある」など広報期
間が短いことによる大手企業への志望集中や企業研究不足を懸念する声が見られた。

■既卒者採用、33.3%が未定(P.46)

12年卒採用で3年以内の既卒者の対応を聞いたところ、33.3%が「未定」、次に32.9%が「新卒として受け入れる(予
定)」と回答。カテゴリ別に見ると、上場企業の41.2%が「新卒として受け入れる(予定)」と、やや新卒として扱う割合が
他と比べ高くなった。

3年以内の既卒者を受け入れると回答した企業の理由は、「戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない」が突出し
て高く、総合で85.5%となった。次に、「すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない」が16.3%となった。

一方、既卒者を受け入れないと回答した企業の理由は、現在の「新卒採用で十分人が採用できるから」が総合で
68.2%と最も高い。次に、「優秀な人材の割合が低いと思うから」が40.1%と学生の質を懸念する回答となった。

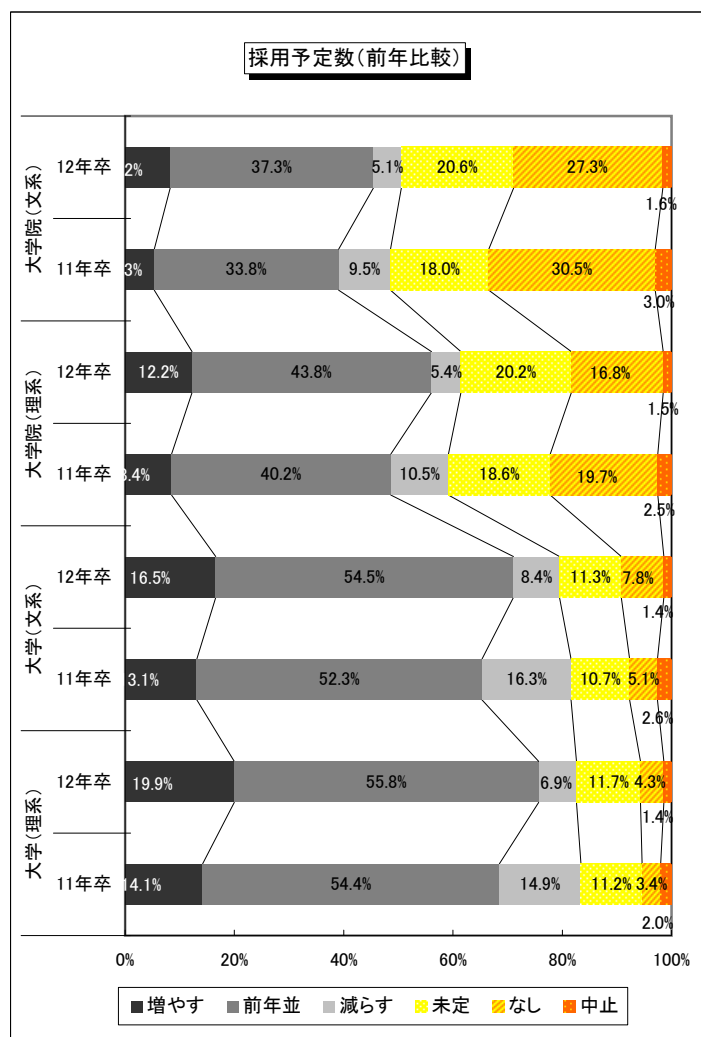
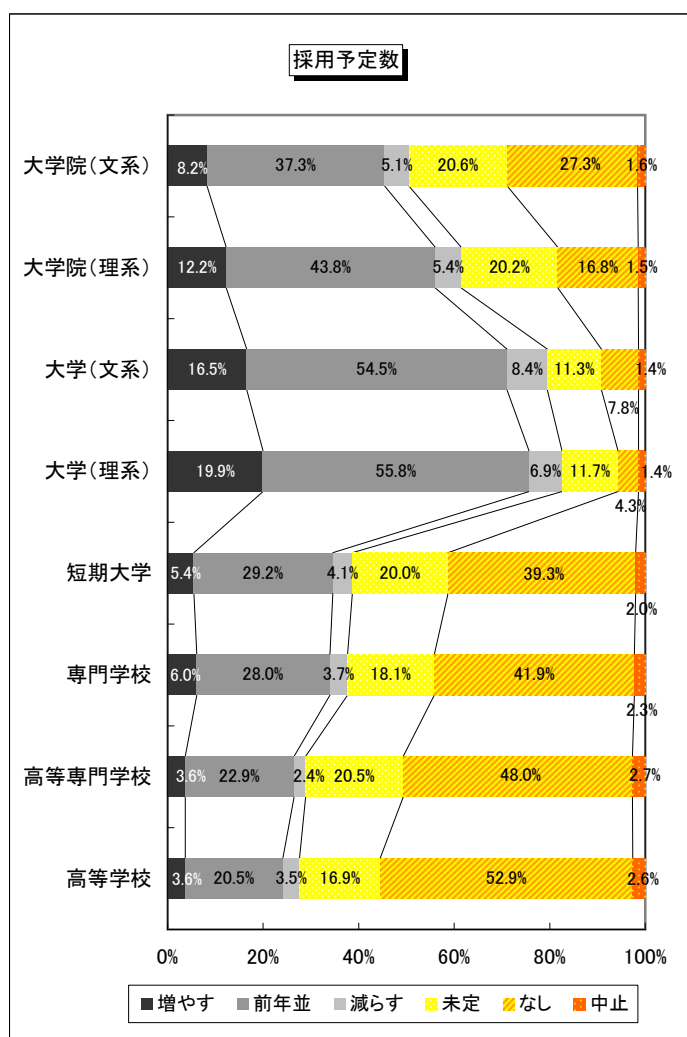
【採用予定数 - 総合】

日本経済の持ち直しを受け12年卒の採用戦線は回復を示す結果となった。採用を「増やす」と回答した割合は、大学院から高等学校まですべてのカテゴリで増加。一方、採用を「減らす」と回答した割合は減少。「増やす」から「減らす」の割合を引いた数値を見ると、12年卒はすべてのカテゴリで「増やす」が上回り、採用意欲の回復を裏付ける結果となった。

特に、上場企業において、大学院、学部採用予定数を「増やす」とした割合が前年比で大幅に増加しており、採用意欲の復調がより明確に表れている。大学院文系が前年比5.4pt増の12.2%、理系は前年比8.0pt増の20.7%。学部文系が6.8pt増の19.7%、理系が9.2pt増の23.9%。一方、非上場企業では、大学院文系が前年比2.3%増の7.1%、理系が前年比2.8pt増の10.0%。学部文系が前年比2.7pt増の15.8%、理系が前年比4.9pt増の18.9%。さらに、従業員数別に見ると、5,000人以上の規模でも同様の傾向が見られ、大学院、学部を中心に採用予定数を増やす傾向にある。

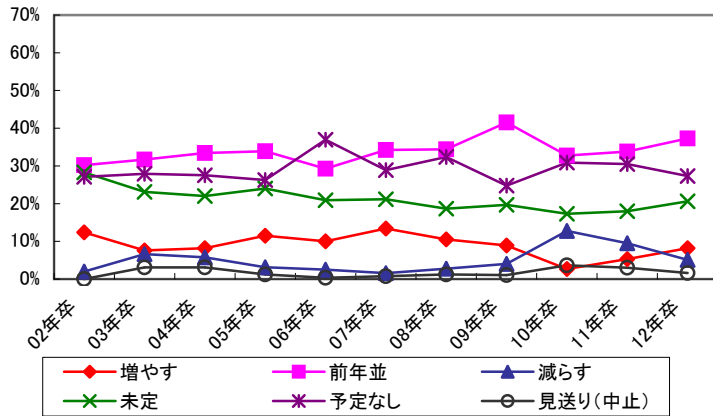
口総合		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	8.2%	37.3%	5.1%	20.6%	27.3%	1.6%
	11年卒	5.3%	33.8%	9.5%	18.0%	30.5%	3.0%
大学院(理系)	12年卒	12.2%	43.8%	5.4%	20.2%	16.8%	1.5%
	11年卒	8.4%	40.2%	10.5%	18.6%	19.7%	2.5%
大学(文系)	12年卒	16.5%	54.5%	8.4%	11.3%	7.8%	1.4%
	11年卒	13.1%	52.3%	16.3%	10.7%	5.1%	2.6%
大学(理系)	12年卒	19.9%	55.8%	6.9%	11.7%	4.3%	1.4%
	11年卒	14.1%	54.4%	14.9%	11.2%	3.4%	2.0%
短期大学	12年卒	5.4%	29.2%	4.1%	20.0%	39.3%	2.0%
	11年卒	4.5%	29.0%	9.7%	17.1%	36.2%	3.6%
専門学校	12年卒	6.0%	28.0%	3.7%	18.1%	41.9%	2.3%
	11年卒	4.4%	29.3%	9.4%	15.6%	37.9%	3.3%
高等専門学校	12年卒	3.6%	22.9%	2.4%	20.5%	48.0%	2.7%
	11年卒	2.9%	21.0%	4.6%	16.4%	50.2%	5.0%
高等学校	12年卒	3.6%	20.5%	3.5%	16.9%	52.9%	2.6%
	11年卒	2.8%	20.5%	5.5%	13.7%	52.0%	5.5%

■参考	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	3.1%	-4.2%
大学院(理系)	6.8%	-2.1%
大学(文系)	8.1%	-3.2%
大学(理系)	13.0%	-0.8%
短期大学	1.3%	-5.2%
専門学校	2.3%	-5.0%
高等専門学校	1.2%	-1.7%
高等学校	0.1%	-2.7%



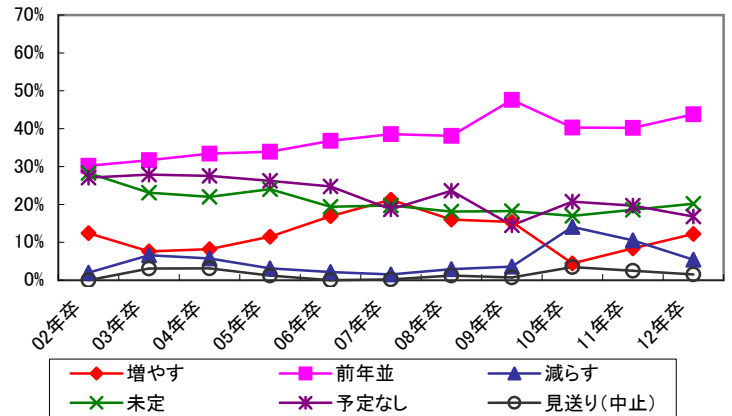
【採用予定数 - 総合・経年比較】

大学院(文系)



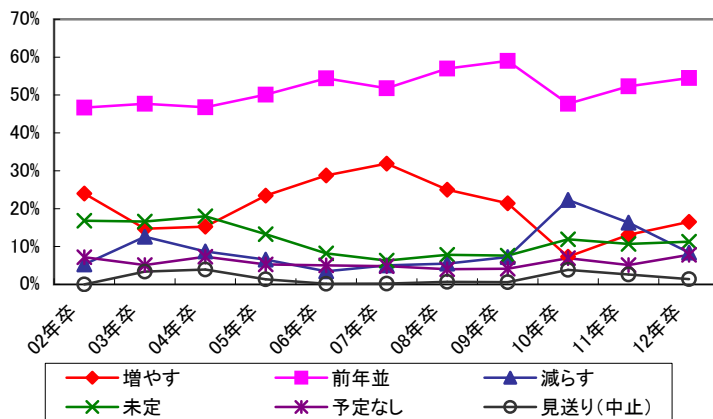
※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

大学院(理系)

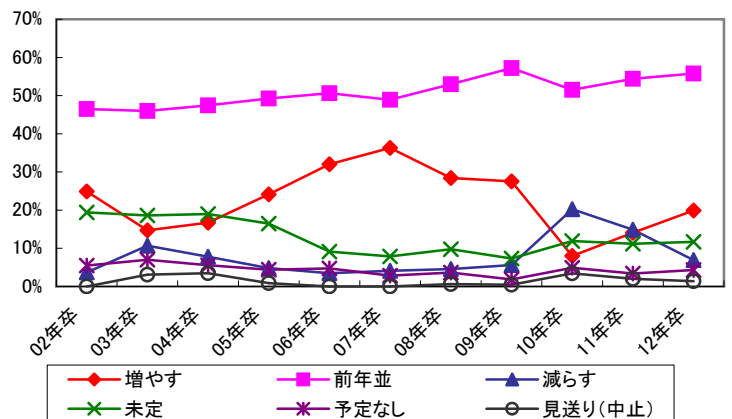


※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

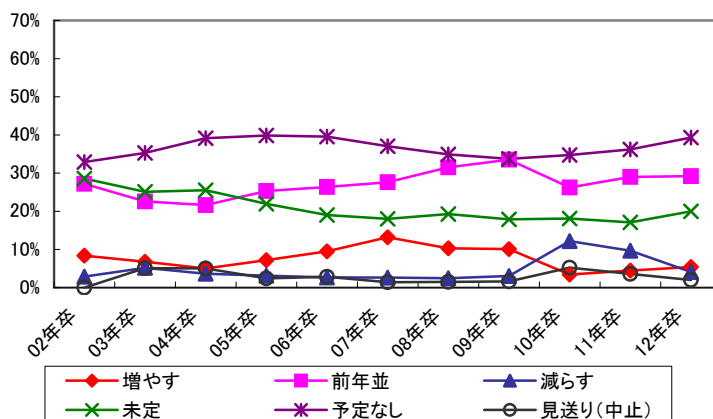
大学(文系)



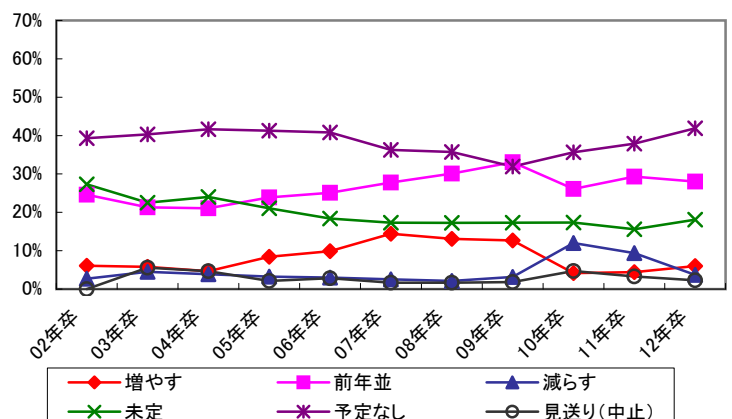
大学(理系)



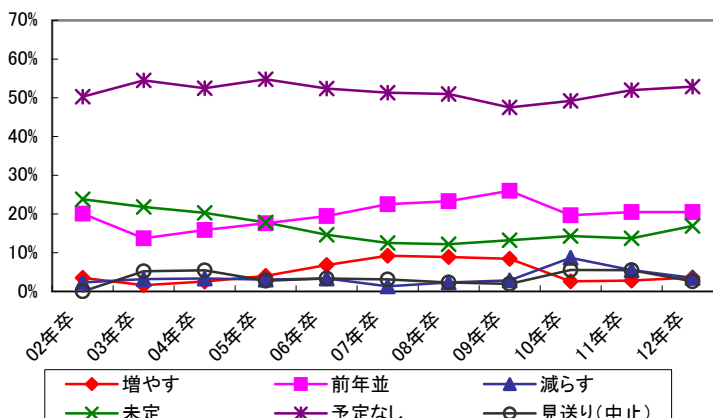
短期大学



専門学校



高等学校



【採用予定数 - 上場/未上場、製造/非製造】

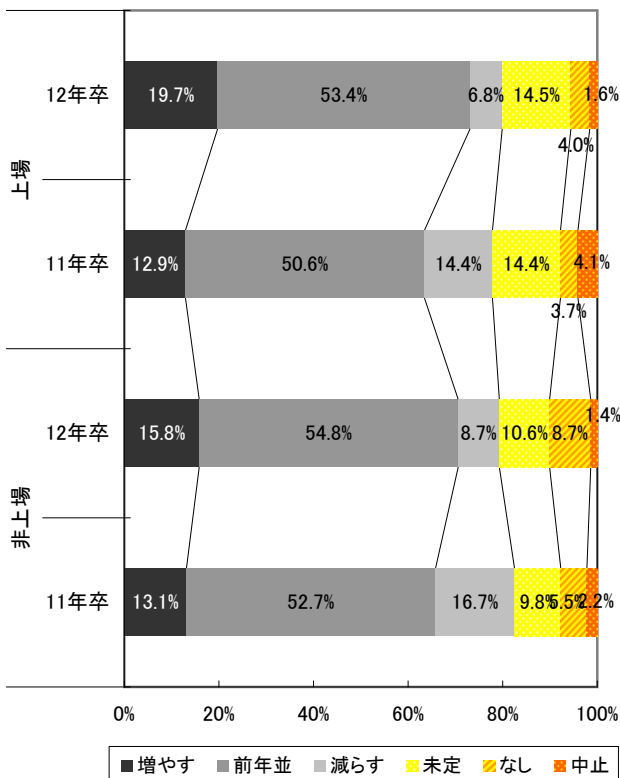
■上場 n=253		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
		12年卒	11年卒	10年卒	12年卒	11年卒	10年卒
大学院(文系)	12年卒	12.2%	43.1%	5.7%	22.0%	15.4%	1.6%
	11年卒	6.8%	37.5%	9.5%	21.6%	21.6%	3.0%
大学院(理系)	12年卒	20.7%	48.0%	5.3%	19.5%	4.9%	1.6%
	11年卒	12.7%	45.7%	10.9%	19.9%	7.9%	3.0%
大学(文系)	12年卒	19.7%	53.4%	6.8%	14.5%	4.0%	1.6%
	11年卒	12.9%	50.6%	14.4%	14.4%	3.7%	4.1%
大学(理系)	12年卒	23.9%	53.4%	5.6%	14.3%	1.2%	1.6%
	11年卒	14.7%	51.5%	12.9%	14.7%	3.3%	2.9%
短期大学	12年卒	4.2%	22.6%	0.8%	23.4%	44.4%	4.6%
	11年卒	3.5%	21.3%	5.0%	22.1%	44.2%	3.9%
専門学校	12年卒	5.8%	20.0%	1.3%	19.2%	48.8%	5.0%
	11年卒	2.7%	20.1%	6.9%	18.9%	47.9%	3.5%
高等専門学校	12年卒	6.7%	24.7%	1.3%	22.6%	40.6%	4.2%
	11年卒	1.9%	18.6%	3.5%	20.5%	51.2%	4.3%
高等学校	12年卒	4.9%	24.1%	2.9%	20.8%	44.9%	2.4%
	11年卒	3.5%	19.1%	4.7%	17.6%	49.6%	5.5%

■参考	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	6.5%	-2.7%
大学院(理系)	15.4%	1.8%
大学(文系)	12.9%	-1.5%
大学(理系)	18.3%	1.8%
短期大学	3.4%	-1.5%
専門学校	4.5%	-4.2%
高等専門学校	5.4%	-1.6%
高等学校	2.0%	-1.2%

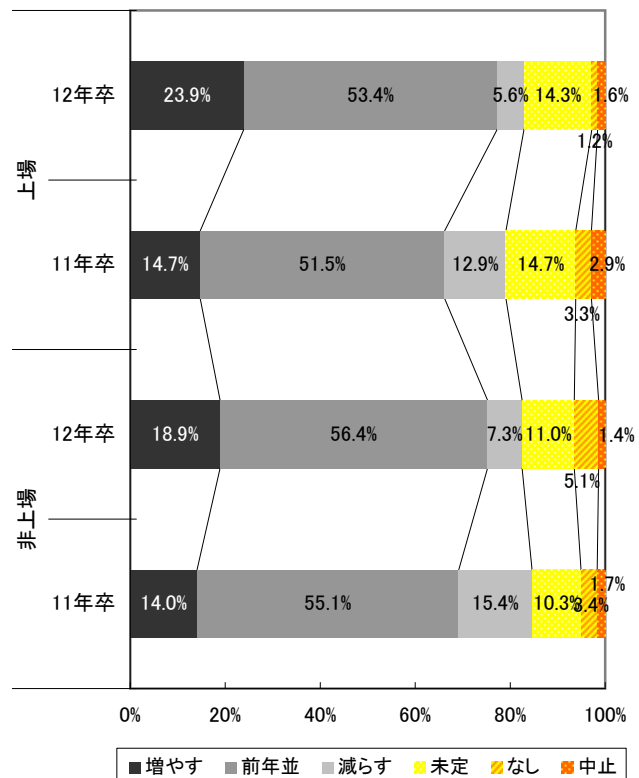
■非上場 n=1042		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
		12年卒	11年卒	10年卒	12年卒	11年卒	10年卒
大学院(文系)	12年卒	7.1%	35.8%	4.9%	20.3%	30.4%	1.6%
	11年卒	4.8%	32.7%	9.5%	17.1%	32.9%	2.9%
大学院(理系)	12年卒	10.0%	42.7%	5.5%	20.4%	19.9%	1.5%
	11年卒	7.2%	38.7%	10.5%	18.2%	23.0%	2.4%
大学(文系)	12年卒	15.8%	54.8%	8.7%	10.6%	8.7%	1.4%
	11年卒	13.1%	52.7%	16.7%	9.8%	5.5%	2.2%
大学(理系)	12年卒	18.9%	56.4%	7.3%	11.0%	5.1%	1.4%
	11年卒	14.0%	55.1%	15.4%	10.3%	3.4%	1.7%
短期大学	12年卒	5.7%	30.9%	4.9%	19.1%	38.0%	1.4%
	11年卒	4.8%	31.0%	10.9%	15.8%	34.0%	3.5%
専門学校	12年卒	6.0%	30.1%	4.3%	17.9%	40.1%	1.6%
	11年卒	4.9%	31.8%	10.1%	14.7%	35.2%	3.3%
高等専門学校	12年卒	2.7%	22.4%	2.7%	19.9%	49.9%	2.3%
	11年卒	3.1%	21.6%	4.9%	15.2%	49.9%	5.2%
高等学校	12年卒	3.2%	19.6%	3.7%	15.9%	54.9%	2.7%
	11年卒	2.6%	20.9%	5.7%	12.7%	52.7%	5.5%

■参考	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	2.2%	-4.7%
大学院(理系)	4.5%	-3.3%
大学(文系)	7.1%	-3.6%
大学(理系)	11.6%	-1.4%
短期大学	0.8%	-6.1%
専門学校	1.7%	-5.2%
高等専門学校		-1.8%
高等学校	-0.5%	-3.1%

大学(文系・上場/未上場)



大学(理系・上場/未上場)

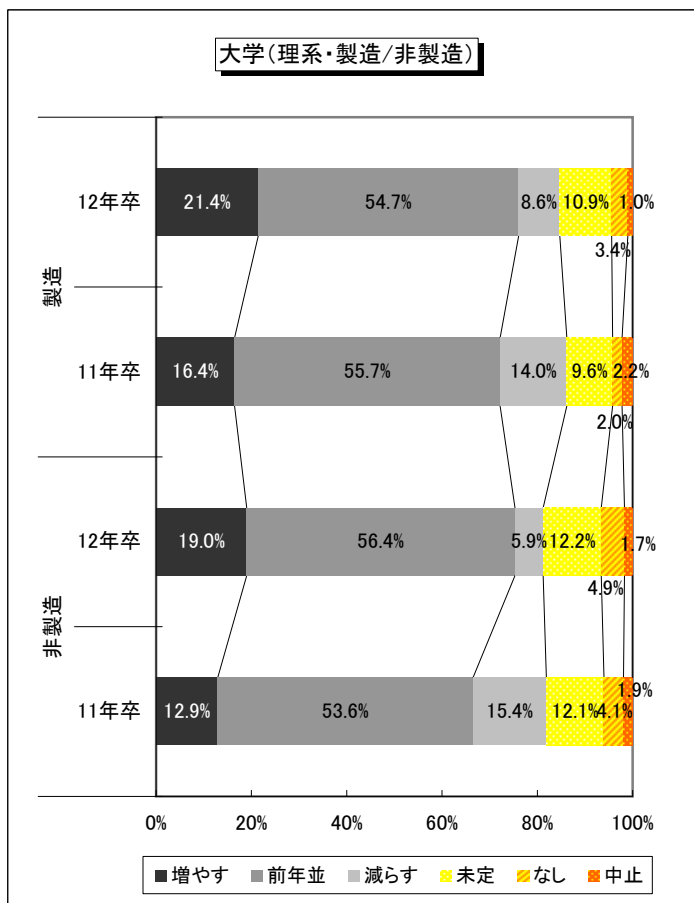
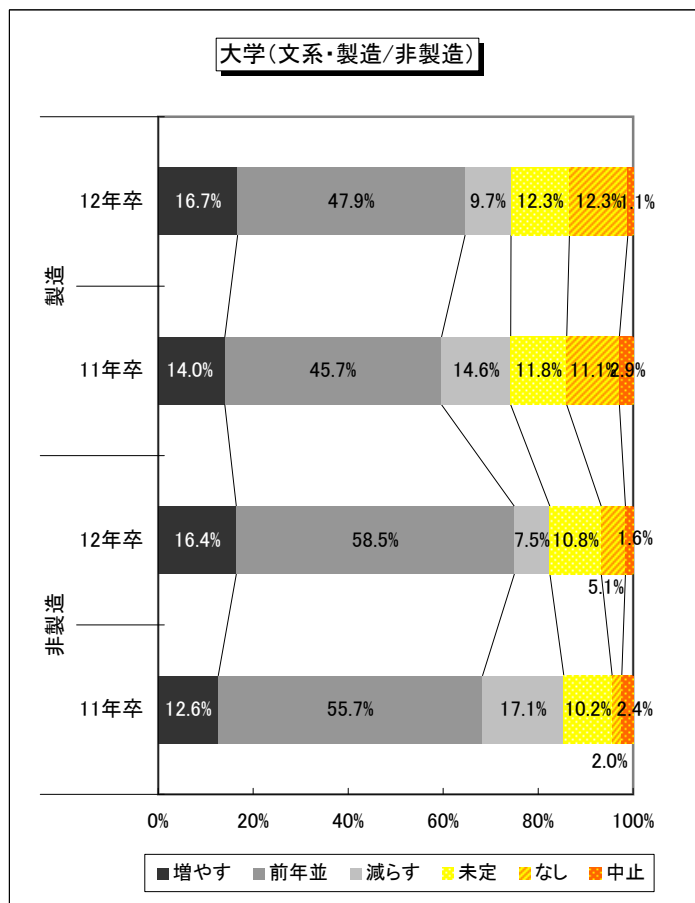


■製造 n=482		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	7.5%	31.1%	4.8%	20.9%	34.6%	1.1%
	11年卒	4.8%	25.8%	6.9%	16.7%	42.6%	3.1%
大学院(理系)	12年卒	13.9%	43.9%	6.1%	21.5%	13.7%	0.9%
	11年卒	10.3%	42.3%	10.1%	18.4%	16.3%	2.5%
大学(文系)	12年卒	16.7%	47.9%	9.7%	12.3%	12.3%	1.1%
	11年卒	14.0%	45.7%	14.6%	11.8%	11.1%	2.9%
大学(理系)	12年卒	21.4%	54.7%	8.6%	10.9%	3.4%	1.0%
	11年卒	16.4%	55.7%	14.0%	9.6%	2.0%	2.2%
短期大学	12年卒	3.6%	22.0%	3.1%	23.8%	46.0%	1.6%
	11年卒	3.4%	22.1%	5.1%	18.7%	47.7%	2.9%
専門学校	12年卒	5.6%	21.6%	2.4%	20.0%	48.3%	2.0%
	11年卒	3.6%	23.3%	6.0%	18.5%	46.2%	2.4%
高等専門学校	12年卒	5.1%	27.1%	2.0%	23.5%	39.6%	2.7%
	11年卒	4.4%	25.7%	3.9%	19.9%	42.9%	3.4%
高等学校	12年卒	4.9%	28.1%	4.6%	21.7%	38.3%	2.4%
	11年卒	4.6%	30.6%	6.0%	18.3%	36.6%	3.9%

■参考	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	2.7%	-2.1%
大学院(理系)	7.8%	0.2%
大学(文系)	7.0%	-0.6%
大学(理系)	12.8%	2.4%
短期大学	0.5%	-1.7%
専門学校	3.2%	-2.4%
高等専門学校	3.1%	0.5%
高等学校	0.3%	-1.4%

■非製造 n=813		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	8.6%	41.1%	5.2%	20.4%	22.8%	1.9%
	11年卒	5.5%	37.9%	10.8%	18.7%	24.1%	2.9%
大学院(理系)	12年卒	11.2%	43.7%	5.0%	19.3%	18.8%	1.9%
	11年卒	7.4%	39.1%	10.8%	18.7%	21.6%	2.5%
大学(文系)	12年卒	16.4%	58.5%	7.5%	10.8%	5.1%	1.6%
	11年卒	12.6%	55.7%	17.1%	10.2%	2.0%	2.4%
大学(理系)	12年卒	19.0%	56.4%	5.9%	12.2%	4.9%	1.7%
	11年卒	12.9%	53.6%	15.4%	12.1%	4.1%	1.9%
短期大学	12年卒	6.5%	33.7%	4.7%	17.7%	35.2%	2.3%
	11年卒	5.1%	32.5%	12.0%	16.3%	30.2%	3.9%
専門学校	12年卒	6.2%	32.0%	4.4%	17.0%	37.9%	2.5%
	11年卒	4.8%	32.4%	11.2%	14.1%	33.6%	3.8%
高等専門学校	12年卒	2.5%	20.3%	2.7%	18.6%	53.3%	2.7%
	11年卒	2.1%	18.4%	4.9%	14.5%	54.2%	5.8%
高等学校	12年卒	2.8%	15.8%	2.8%	14.0%	62.0%	2.8%
	11年卒	1.8%	15.0%	5.2%	11.3%	60.3%	6.4%

■参考	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	3.4%	-5.3%
大学院(理系)	6.2%	-3.4%
大学(文系)	8.9%	-4.5%
大学(理系)	13.1%	-2.5%
短期大学	1.8%	-6.9%
専門学校	1.8%	-6.4%
高等専門学校	-0.2%	-2.8%
高等学校		-3.4%



【採用予定数 - 従業員数別】

■100人未満
n=254

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	5.4%	32.4%	3.6%	20.3%	35.6%	2.7%
	11年卒	4.9%	33.2%	8.4%	14.7%	34.3%	4.5%
大学院(理系)	12年卒	9.4%	37.9%	3.6%	21.0%	25.4%	2.7%
	11年卒	6.4%	38.0%	8.1%	16.6%	27.1%	3.7%
大学(文系)	12年卒	15.6%	45.5%	7.0%	13.9%	15.6%	2.5%
	11年卒	13.9%	54.6%	14.5%	8.2%	5.7%	3.2%
大学(理系)	12年卒	19.5%	48.1%	5.0%	14.5%	10.4%	2.5%
	11年卒	15.9%	54.5%	12.8%	8.7%	5.6%	2.5%
短期大学	12年卒	4.1%	28.0%	4.1%	20.2%	40.4%	3.2%
	11年卒	4.9%	33.2%	9.9%	13.1%	33.6%	5.3%
専門学校	12年卒	4.1%	27.7%	4.1%	19.1%	41.8%	3.2%
	11年卒	6.4%	32.6%	8.5%	14.2%	33.7%	4.6%
高等専門学校	12年卒	2.3%	19.5%	2.8%	15.8%	54.9%	4.7%
	11年卒	3.6%	22.2%	4.3%	14.3%	48.7%	6.8%
高等学校	12年卒	1.4%	10.7%	2.8%	12.6%	68.4%	4.2%
	11年卒	2.5%	17.3%	4.3%	8.6%	60.4%	6.8%

■参考

	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	1.8%	-3.5%
大学院(理系)	5.8%	-1.7%
大学(文系)	8.6%	-0.6%
大学(理系)	14.5%	3.1%
短期大学		-5.0%
専門学校		-2.1%
高等専門学校	-0.5%	-0.7%
高等学校	-1.4%	-1.8%

■100人以上500人未満
n=543

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	7.5%	35.6%	4.5%	19.6%	31.6%	1.2%
	11年卒	2.3%	31.6%	10.5%	17.3%	36.3%	1.9%
大学院(理系)	12年卒	10.7%	44.2%	5.2%	19.2%	19.6%	1.2%
	11年卒	5.0%	39.8%	11.3%	17.9%	24.4%	1.7%
大学(文系)	12年卒	15.8%	58.0%	8.1%	8.3%	8.5%	1.3%
	11年卒	11.9%	51.8%	19.4%	9.0%	6.4%	1.5%
大学(理系)	12年卒	19.4%	60.0%	6.8%	8.3%	4.2%	1.3%
	11年卒	12.5%	57.8%	16.3%	9.6%	2.5%	1.3%
短期大学	12年卒	6.2%	31.6%	3.9%	18.5%	37.8%	2.1%
	11年卒	3.8%	29.0%	10.9%	15.8%	37.0%	3.6%
専門学校	12年卒	7.2%	30.3%	3.3%	17.2%	39.7%	2.5%
	11年卒	2.5%	30.7%	10.1%	13.5%	39.6%	3.6%
高等専門学校	12年卒	3.1%	24.2%	1.7%	20.5%	47.6%	2.9%
	11年卒	1.3%	21.5%	3.8%	13.4%	54.8%	5.1%
高等学校	12年卒	3.7%	21.6%	3.1%	16.4%	52.2%	3.1%
	11年卒	2.1%	20.3%	5.7%	12.1%	53.9%	5.9%

■参考

	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	3.0%	-8.2%
大学院(理系)	5.5%	-6.3%
大学(文系)	7.7%	-7.5%
大学(理系)	12.6%	-3.8%
短期大学	2.3%	-7.1%
専門学校	3.9%	-7.6%
高等専門学校	1.4%	-2.5%
高等学校	0.6%	-3.6%

■500人以上1,000人未満
n=176

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	7.1%	39.3%	6.0%	18.5%	28.6%	0.6%
	11年卒	11.0%	30.5%	9.1%	14.0%	31.7%	3.7%
大学院(理系)	12年卒	10.1%	48.2%	6.0%	19.6%	15.5%	0.6%
	11年卒	15.0%	40.1%	10.8%	16.2%	14.4%	3.6%
大学(文系)	12年卒	14.2%	58.5%	9.1%	10.2%	7.4%	0.6%
	11年卒	17.3%	50.9%	13.9%	7.5%	5.8%	4.6%
大学(理系)	12年卒	14.4%	64.9%	7.5%	10.3%	2.3%	0.6%
	11年卒	17.6%	50.6%	15.3%	8.8%	4.7%	2.9%
短期大学	12年卒	3.0%	29.9%	3.0%	18.3%	45.1%	0.6%
	11年卒	9.4%	30.2%	7.5%	17.0%	33.3%	2.5%
専門学校	12年卒	3.0%	29.3%	2.4%	17.7%	46.3%	1.2%
	11年卒	8.1%	30.0%	9.4%	16.3%	34.4%	1.9%
高等専門学校	12年卒	2.4%	22.0%	1.8%	19.5%	53.0%	1.2%
	11年卒	7.2%	18.3%	5.9%	18.3%	45.8%	4.6%
高等学校	12年卒	2.4%	28.9%	1.8%	15.1%	51.2%	0.6%
	11年卒	4.5%	27.1%	5.8%	16.8%	40.6%	5.2%

■参考

	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	1.1%	1.9%
大学院(理系)	4.1%	4.2%
大学(文系)	5.1%	3.4%
大学(理系)	6.9%	2.3%
短期大学		1.9%
専門学校	0.6%	-1.3%
高等専門学校	0.6%	1.3%
高等学校	0.6%	-1.3%

■1,000人以上3,000人未満
n=211

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	10.1%	39.4%	8.1%	24.2%	16.2%	2.0%
	11年卒	6.2%	39.9%	10.7%	22.5%	19.1%	1.7%
大学院(理系)	12年卒	16.5%	45.5%	7.0%	21.5%	8.0%	1.5%
	11年卒	9.5%	46.9%	14.0%	20.1%	8.4%	1.1%
大学(文系)	12年卒	21.4%	52.4%	10.5%	13.8%	1.0%	1.0%
	11年卒	11.0%	54.1%	16.6%	14.9%	1.7%	1.7%
大学(理系)	12年卒	26.6%	49.3%	8.2%	13.5%	1.0%	1.4%
	11年卒	11.0%	54.9%	17.6%	13.7%	1.6%	1.1%
短期大学	12年卒	7.5%	26.9%	6.0%	20.4%	36.8%	2.5%
	11年卒	2.9%	24.1%	9.8%	19.5%	40.8%	2.9%
専門学校	12年卒	8.7%	23.5%	5.6%	13.8%	45.9%	2.6%
	11年卒	2.9%	22.9%	10.3%	18.9%	42.3%	2.9%
高等専門学校	12年卒	6.3%	24.6%	4.7%	22.0%	40.3%	2.1%
	11年卒	2.3%	20.1%	5.7%	21.8%	47.1%	2.9%
高等学校	12年卒	5.4%	22.3%	6.4%	20.3%	43.6%	2.0%
	11年卒	2.9%	20.6%	7.1%	17.1%	48.2%	4.1%

■参考

	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	2.0%	-4.5%
大学院(理系)	9.5%	-4.5%
大学(文系)	10.9%	-5.6%
大学(理系)	18.4%	-6.6%
短期大学	1.5%	-6.9%
専門学校	3.1%	-7.4%
高等専門学校	1.6%	-3.4%
高等学校	-1.0%	-4.2%

■3,000人以上5,000人未満
n=50

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	14.3%	55.1%	2.0%	18.4%	10.2%	
	11年卒	12.2%	42.9%	8.2%	14.3%	18.4%	4.1%
大学院(理系)	12年卒	20.4%	49.0%	6.1%	16.3%	8.2%	
	11年卒	20.4%	40.8%	12.2%	14.3%	10.2%	2.0%
大学(文系)	12年卒	16.3%	65.3%	6.1%	10.2%	2.0%	
	11年卒	16.0%	52.0%	14.0%	12.0%	2.0%	4.0%
大学(理系)	12年卒	20.4%	55.1%	8.2%	14.3%	2.0%	
	11年卒	22.0%	46.0%	14.0%	12.0%	4.0%	2.0%
短期大学	12年卒	2.0%	18.4%	4.1%	26.5%	49.0%	
	11年卒		24.5%	8.2%	22.4%	44.9%	
専門学校	12年卒	2.0%	22.4%	4.1%	28.6%	42.9%	
	11年卒	6.0%	28.0%	8.0%	16.0%	42.0%	
高等専門学校	12年卒	4.1%	28.6%	2.0%	24.5%	40.8%	
	11年卒		28.6%	6.1%	18.4%	44.9%	2.0%
高等学校	12年卒	6.1%	26.5%	4.1%	20.4%	40.8%	2.0%
	11年卒	4.0%	30.0%	6.0%	22.0%	36.0%	2.0%

■参考

	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	12.3%	4.0%
大学院(理系)	14.3%	8.2%
大学(文系)	10.2%	2.0%
大学(理系)	12.2%	8.0%
短期大学	-2.1%	-8.2%
専門学校	-2.1%	-2.0%
高等専門学校	2.1%	-6.1%
高等学校	2.0%	-2.0%

■5,000人以上
n=61

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	12年卒	15.8%	42.1%	5.3%	26.3%	7.0%	3.5%
	11年卒	6.3%	36.5%	4.8%	39.7%	7.9%	4.8%
大学院(理系)	12年卒	21.1%	40.4%	7.0%	26.3%	1.8%	3.5%
	11年卒	14.3%	34.9%	4.8%	38.1%	3.2%	4.8%
大学(文系)	12年卒	16.9%	47.5%	8.5%	23.7%		3.4%
	11年卒	10.9%	43.8%	6.3%	32.8%	1.6%	4.7%
大学(理系)	12年卒	18.6%	45.8%	8.5%	25.4%		1.7%
	11年卒	12.5%	40.6%	6.3%	35.9%		4.7%
短期大学	12年卒	5.5%	29.1%	1.8%	30.9%	30.9%	1.8%
	11年卒	3.3%	23.0%	4.9%	36.1%	29.5%	3.3%
専門学校	12年卒	5.4%	26.8%	1.8%	30.4%	33.9%	1.8%
	11年卒	3.3%	20.0%	6.7%	28.3%	38.3%	3.3%
高等専門学校	12年卒	5.5%	16.4%	1.8%	32.7%	41.8%	1.8%
	11年卒	5.1%	13.6%	3.4%	27.1%	45.8%	5.1%
高等学校	12年卒	5.4%	12.5%	3.6%	28.6%	48.2%	1.8%
	11年卒	3.3%	11.7%	3.3%	26.7%	51.7%	3.3%

■参考

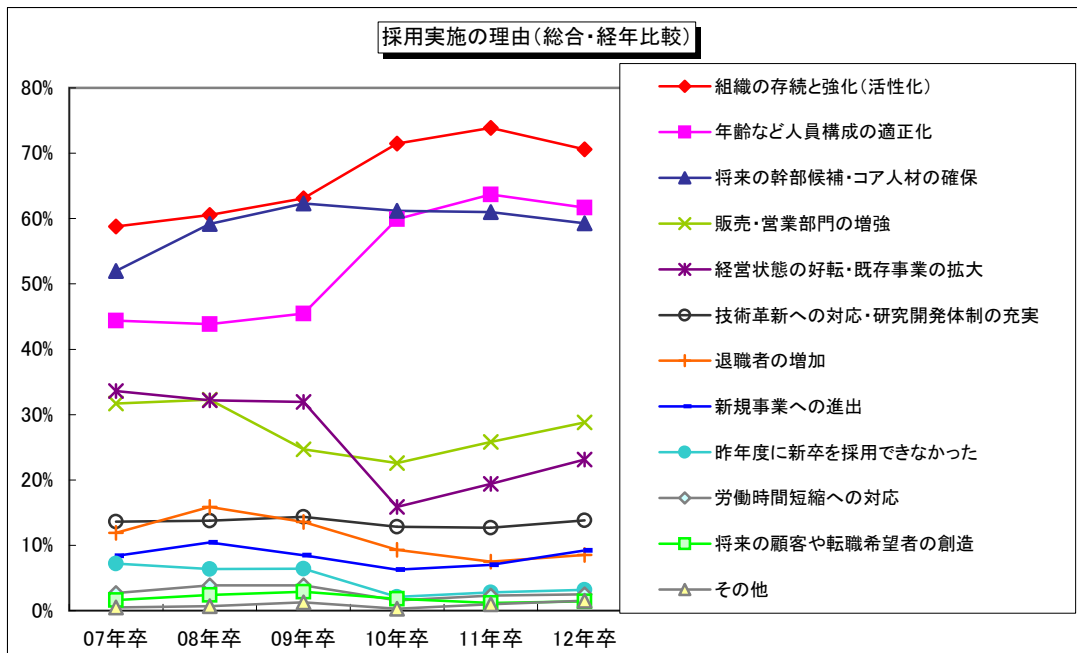
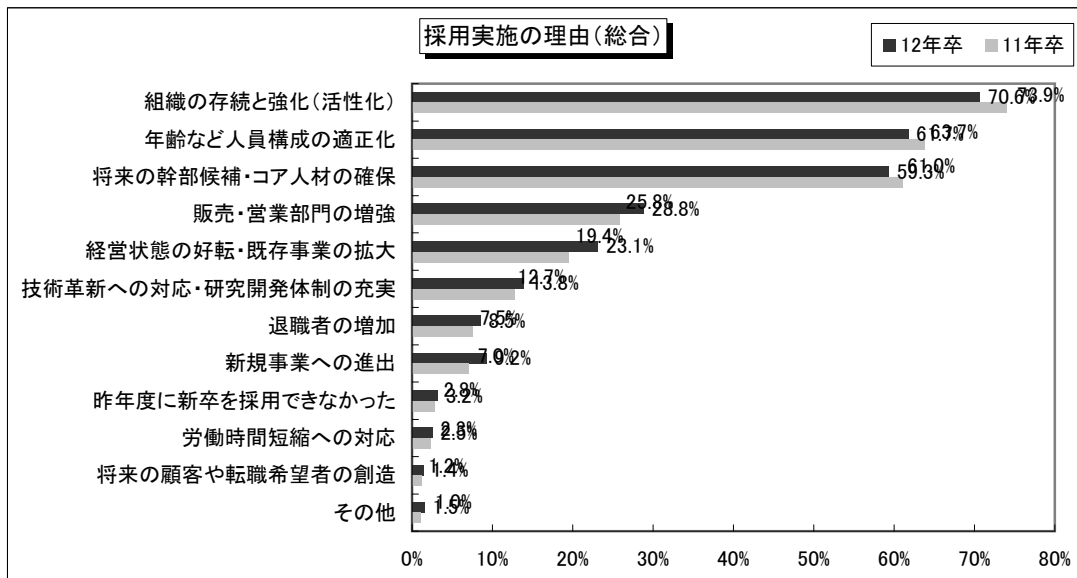
	増やす-減らす	
	12年卒	11年卒
大学院(文系)	10.5%	1.5%
大学院(理系)	14.1%	9.5%
大学(文系)	8.4%	4.6%
大学(理系)	10.1%	6.2%
短期大学	3.7%	-1.6%
専門学校	3.6%	-3.4%
高等専門学校	3.7%	1.7%
高等学校	1.8%	

【採用実施の理由】

TOP3は前年と変わらない。「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」「将来の幹部候補・コア人材の確保」は、前年よりいずれも減少しているものの、依然として高い数値を維持した。

一方、景況を背景に、「販売・営業部門の増強」「経営状態の好転・既存事業の拡大」「新規事業への進出」が前年比で増加した。「販売・営業部門の増強」は前年比3.0pt増の28.8%、「経営状態の好転・既存事業の拡大」は前年比3.7pt増の23.1%、「新規事業への進出」は前年比2.2pt増の9.2%となった。いずれも10年卒以降、2年連続で増加している。

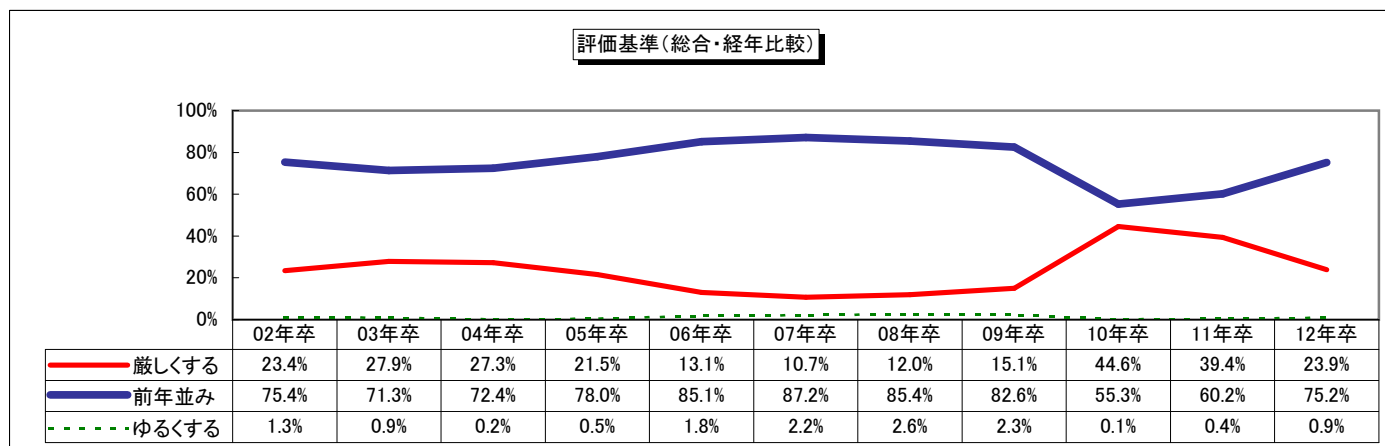
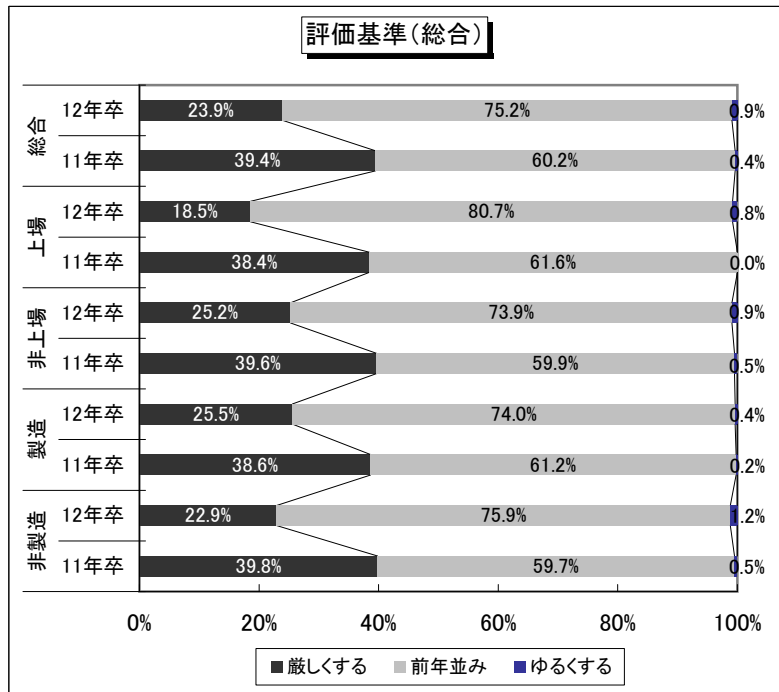
(複数回答)	総合		上場		非上場		製造		非製造	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
組織の存続と強化(活性化)	70.6%	73.9%	71.1%	78.1%	70.5%	72.8%	67.9%	75.8%	72.2%	72.8%
年齢など人員構成の適正化	61.7%	63.7%	74.4%	72.3%	58.6%	61.6%	67.5%	69.0%	58.3%	60.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保	59.3%	61.0%	70.7%	69.0%	56.5%	59.0%	55.2%	58.7%	61.6%	62.2%
販売・営業部門の増強	28.8%	25.8%	28.5%	21.9%	28.9%	26.8%	30.1%	21.8%	28.1%	27.9%
経営状態の好転・既存事業の拡大	23.1%	19.4%	26.9%	21.5%	22.2%	18.9%	19.4%	12.4%	25.3%	23.1%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	13.8%	12.7%	22.3%	21.1%	11.7%	10.7%	28.8%	28.2%	5.0%	4.6%
退職者の増加	8.5%	7.5%	8.3%	8.7%	8.6%	7.2%	10.3%	9.6%	7.5%	6.3%
新規事業への進出	9.2%	7.0%	9.5%	8.7%	9.1%	6.6%	7.6%	4.2%	10.1%	8.4%
昨年度に新卒を採用できなかった	3.2%	2.8%	1.7%	2.5%	3.6%	2.9%	3.1%	3.1%	3.3%	2.7%
労働時間短縮への対応	2.5%	2.3%	3.7%	2.1%	2.2%	2.3%	2.4%	0.9%	2.6%	3.0%
将来の顧客や転職希望者の創造	1.4%	1.2%	1.7%	1.2%	1.3%	1.2%	1.1%	0.2%	1.5%	1.7%
その他	1.5%	1.0%	0.8%	1.2%	1.7%	0.9%	1.5%	0.2%	1.5%	1.4%



【評価基準】

評価基準について「前年並み」とした企業は、すべてのカテゴリで大幅に増加。総合では前年比15.0pt増の75.2%となった。一方、2年連続で「厳しくする」が減少。総合で15.5pt減の23.9%となった。ただ、10年卒に「厳しくする」が急増しており、今年もその流れを維持していることに変化はなく、引き続き厳選採用の様相を示している。

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
総合	12年卒	23.9%	75.2%	0.9%
	11年卒	39.4%	60.2%	0.4%
上場	12年卒	18.5%	80.7%	0.8%
	11年卒	38.4%	61.6%	0.0%
非上場	12年卒	25.2%	73.9%	0.9%
	11年卒	39.6%	59.9%	0.5%
製造	12年卒	25.5%	74.0%	0.4%
	11年卒	38.6%	61.2%	0.2%
非製造	12年卒	22.9%	75.9%	1.2%
	11年卒	39.8%	59.7%	0.5%



【質・量の優先度】

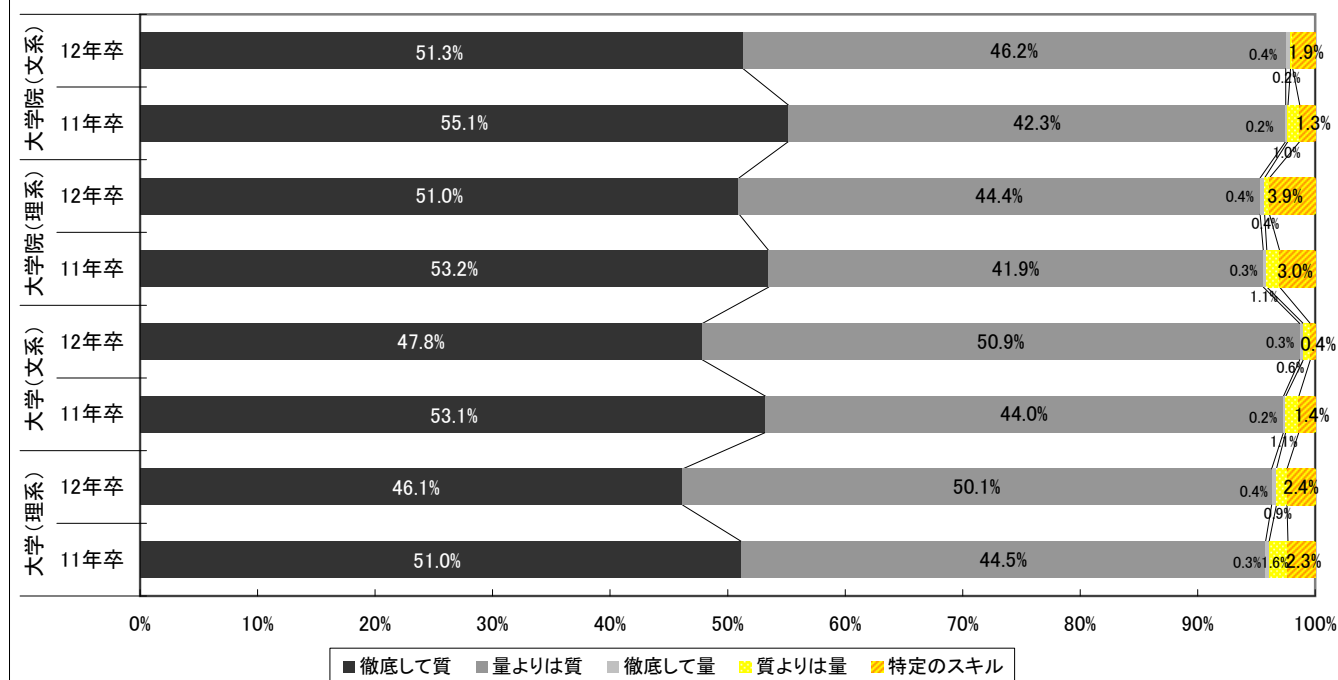
調査開始以来、依然として質重視の傾向は変わらない。「徹底して質」、「量よりは質」を合わせると総合では高等学校を除きすべてのカテゴリで9割を超えている。さらに、大学院、学部だけで見ると、95.0%以上が質重視という結果になった。高度な知識を有する大学院は「徹底して質」を求める割合が他のカテゴリに比べ高い。一方、学部や短大、専門、高専では「量よりは質」が最も高くなった。

□総合

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	※特定の大学
大学院(文系)	12年卒	51.3%	46.2%	0.4%	0.2%	1.9%	-
	11年卒	55.1%	42.3%	0.2%	1.0%	1.3%	0.1%
大学院(理系)	12年卒	51.0%	44.4%	0.4%	0.4%	3.9%	-
	11年卒	53.2%	41.9%	0.3%	1.1%	3.0%	0.5%
大学(文系)	12年卒	47.8%	50.9%	0.3%	0.6%	0.4%	-
	11年卒	53.1%	44.0%	0.2%	1.1%	1.4%	0.2%
大学(理系)	12年卒	46.1%	50.1%	0.4%	0.9%	2.4%	-
	11年卒	51.0%	44.5%	0.3%	1.6%	2.3%	0.3%
短期大学	12年卒	42.0%	52.9%	0.3%	1.0%	3.8%	-
	11年卒	47.9%	46.8%	0.1%	1.8%	2.8%	0.4%
専門学校	12年卒	40.4%	49.8%	0.5%	1.1%	8.2%	-
	11年卒	45.1%	45.0%	0.1%	2.0%	7.0%	0.7%
高等専門学校	12年卒	41.6%	50.3%	0.2%	0.9%	7.1%	-
	11年卒	42.8%	48.2%	-	2.9%	4.7%	1.4%
高等学校	12年卒	31.0%	59.3%	0.6%	4.4%	4.6%	-
	11年卒	34.4%	55.1%	0.4%	3.5%	3.7%	3.1%

※特定の大学は12年卒で削除

量・質の優先度



■上場

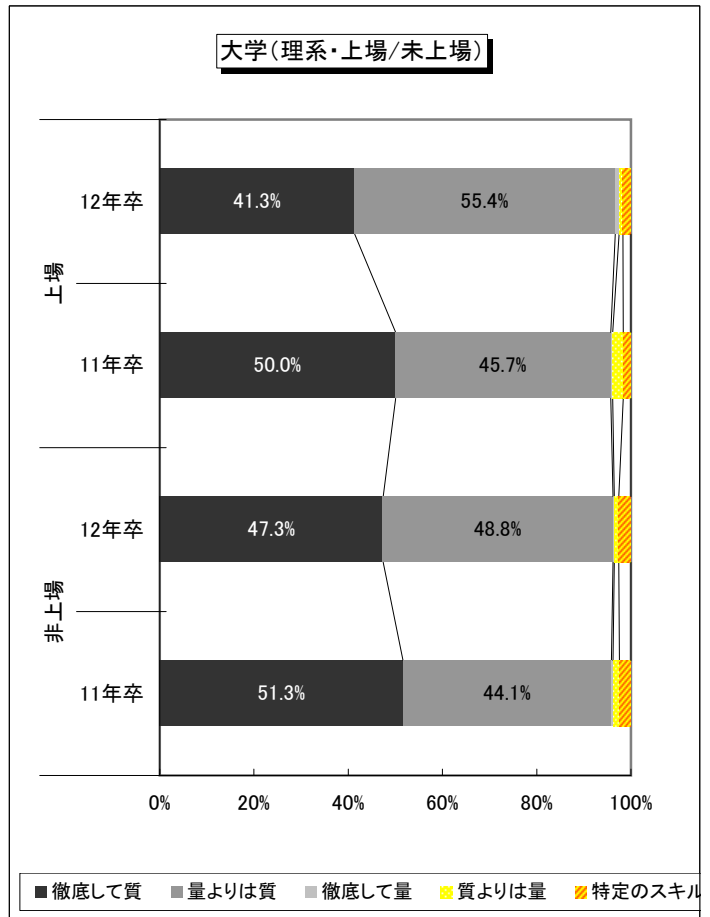
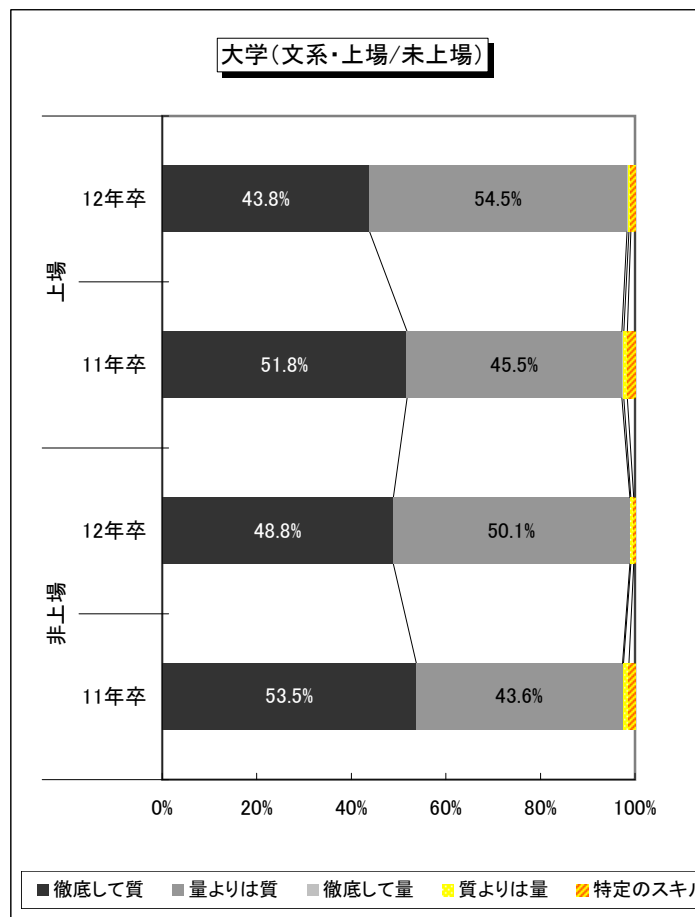
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	※特定の大学
大学院(文系)	12年卒	47.5%	51.5%	0.5%		0.5%	-
	11年卒	55.2%	40.9%	0.5%	0.5%	3.0%	
大学院(理系)	12年卒	44.6%	51.5%	0.9%		3.0%	-
	11年卒	53.7%	42.1%	0.4%	0.8%	2.9%	
大学(文系)	12年卒	43.8%	54.5%	0.4%	0.4%	0.9%	-
	11年卒	51.8%	45.5%	0.4%	0.8%	1.6%	
大学(理系)	12年卒	41.3%	55.4%	0.8%	0.8%	1.7%	-
	11年卒	50.0%	45.7%	0.4%	2.3%	1.6%	
短期大学	12年卒	38.7%	59.7%			1.7%	-
	11年卒	44.7%	48.5%		1.5%	5.3%	
専門学校	12年卒	34.9%	61.5%			3.7%	-
	11年卒	43.7%	46.0%		1.6%	8.7%	
高等専門学校	12年卒	36.9%	57.4%		0.8%	4.9%	-
	11年卒	36.3%	53.1%		3.5%	6.2%	0.9%
高等学校	12年卒	24.2%	71.0%		2.4%	2.4%	-
	11年卒	33.0%	57.4%		2.6%	4.3%	2.6%

※「特定の大学」は12年卒調査から選択項目より削除

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	※特定の大学
大学院(文系)	12年卒	52.5%	44.6%	0.3%	0.3%	2.3%	-
	11年卒	55.1%	42.7%	0.2%	1.1%	0.8%	
大学院(理系)	12年卒	52.9%	42.2%	0.3%	0.5%	4.1%	-
	11年卒	53.0%	41.8%	0.3%	1.2%	3.0%	0.7%
大学(文系)	12年卒	48.8%	50.1%	0.2%	0.6%	0.3%	-
	11年卒	53.5%	43.6%	0.2%	1.1%	1.3%	0.3%
大学(理系)	12年卒	47.3%	48.8%	0.3%	0.9%	2.6%	-
	11年卒	51.3%	44.1%	0.3%	1.4%	2.4%	0.4%
短期大学	12年卒	42.7%	51.4%	0.4%	1.3%	4.3%	-
	11年卒	48.7%	46.4%	0.2%	1.9%	2.3%	0.5%
専門学校	12年卒	41.6%	47.5%	0.6%	1.3%	9.1%	-
	11年卒	45.5%	44.8%	0.2%	2.1%	6.6%	0.9%
高等専門学校	12年卒	42.9%	48.3%	0.2%	0.9%	7.7%	-
	11年卒	44.6%	46.9%		2.8%	4.3%	1.5%
高等学校	12年卒	33.2%	55.7%	0.8%	5.1%	5.3%	-
	11年卒	34.8%	54.4%	0.5%	3.8%	3.5%	3.0%

※「特定の大学」は12年卒調査から選択項目より削除



■製造

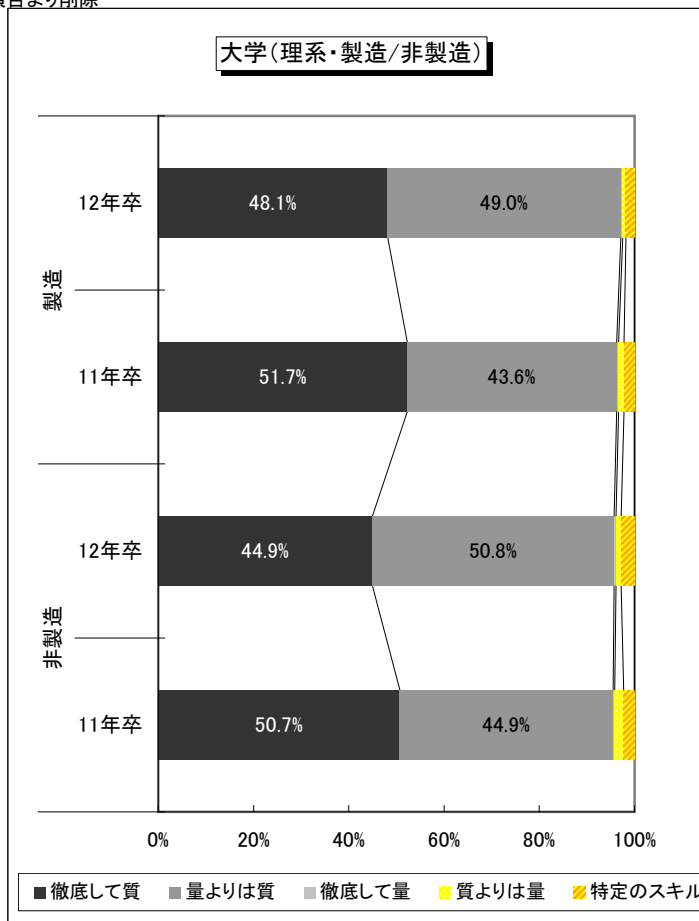
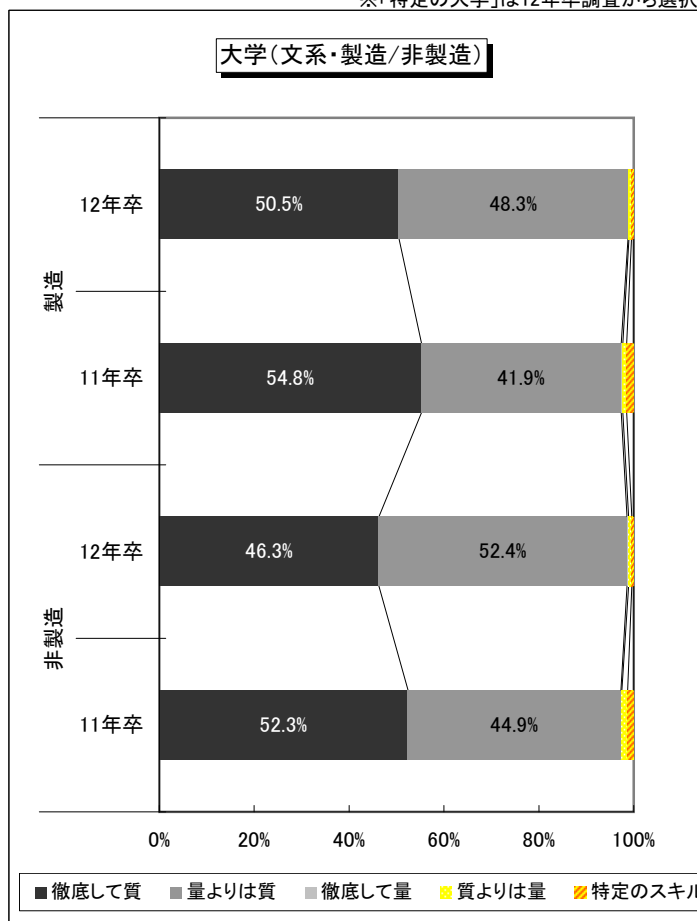
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定の スキル	※特定の 大学
大学院(文系)	12年卒	52.5%	43.4%	0.3%		3.7%	-
	11年卒	59.7%	37.8%	0.4%	0.4%	1.7%	
大学院(理系)	12年卒	52.7%	41.9%	0.3%	0.3%	4.9%	-
	11年卒	55.9%	39.1%	0.3%	0.3%	3.0%	1.4%
大学(文系)	12年卒	50.5%	48.3%	0.2%	0.5%	0.5%	-
	11年卒	54.8%	41.9%	0.3%	0.8%	1.5%	0.8%
大学(理系)	12年卒	48.1%	49.0%	0.4%	0.7%	1.8%	-
	11年卒	51.7%	43.6%	0.4%	1.1%	2.2%	0.9%
短期大学	12年卒	47.4%	45.6%		0.4%	6.6%	-
	11年卒	48.3%	45.8%		1.0%	4.0%	1.0%
専門学校	12年卒	42.1%	45.2%		1.4%	11.3%	-
	11年卒	45.0%	42.7%		1.9%	8.5%	1.9%
高等専門学校	12年卒	39.1%	51.8%		1.2%	7.9%	-
	11年卒	41.1%	48.1%		3.7%	5.1%	1.9%
高等学校	12年卒	31.0%	57.8%	0.7%	5.6%	4.9%	-
	11年卒	31.5%	57.1%		3.4%	3.8%	4.2%

※「特定の大学」は12年卒調査から選択項目より削除

■非製造

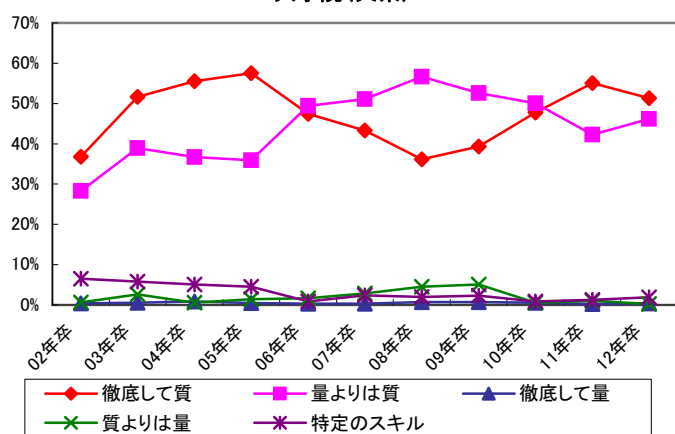
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定の スキル	※特定の 大学
大学院(文系)	12年卒	50.7%	47.7%	0.4%	0.4%	0.9%	-
	11年卒	53.3%	44.1%	0.2%	1.2%	1.2%	
大学院(理系)	12年卒	49.8%	46.0%	0.5%	0.5%	3.2%	-
	11年卒	51.6%	43.5%	0.3%	1.6%	3.0%	
大学(文系)	12年卒	46.3%	52.4%	0.3%	0.7%	0.4%	-
	11年卒	52.3%	44.9%	0.2%	1.2%	1.3%	
大学(理系)	12年卒	44.9%	50.8%	0.4%	1.1%	2.8%	-
	11年卒	50.7%	44.9%	0.3%	1.9%	2.3%	
短期大学	12年卒	39.2%	56.5%	0.4%	1.3%	2.4%	-
	11年卒	47.8%	47.2%	0.2%	2.2%	2.4%	0.2%
専門学校	12年卒	39.6%	52.2%	0.7%	0.9%	6.6%	-
	11年卒	45.2%	46.0%	0.2%	2.1%	6.4%	
高等専門学校	12年卒	43.5%	49.0%	0.3%	0.6%	6.5%	-
	11年卒	44.0%	48.3%		2.3%	4.4%	1.0%
高等学校	12年卒	31.1%	61.0%	0.4%	3.2%	4.4%	-
	11年卒	37.1%	53.2%	0.8%	3.6%	3.6%	1.6%

※「特定の大学」は12年卒調査から選択項目より削除

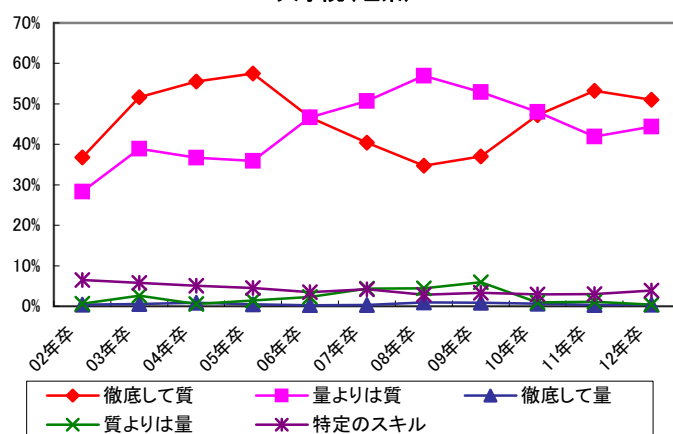


【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

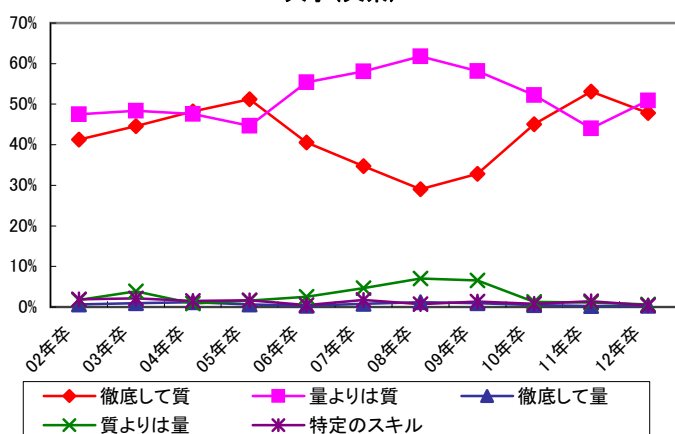
大学院(文系)



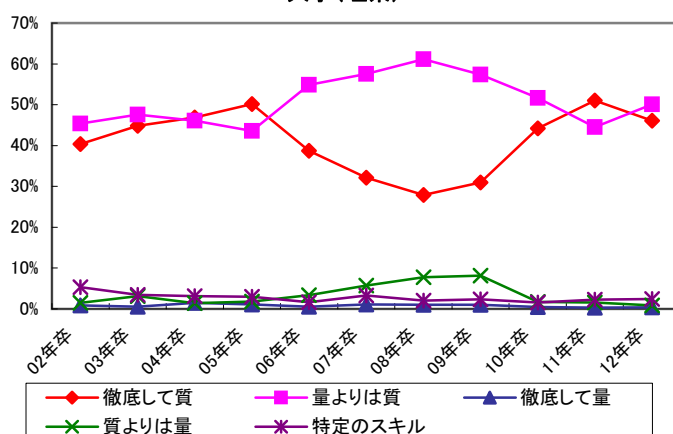
大学院(理系)



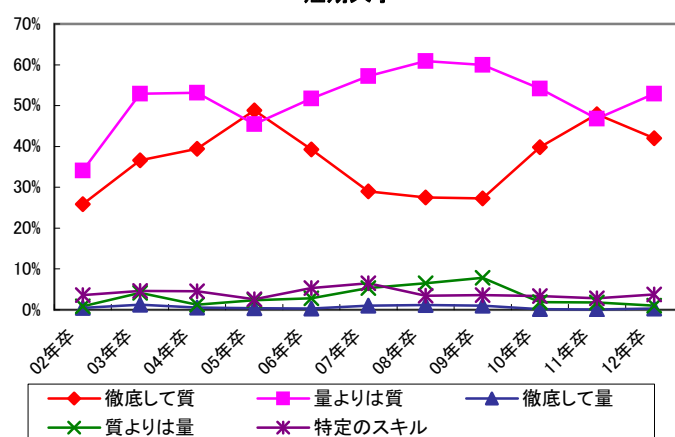
大学(文系)



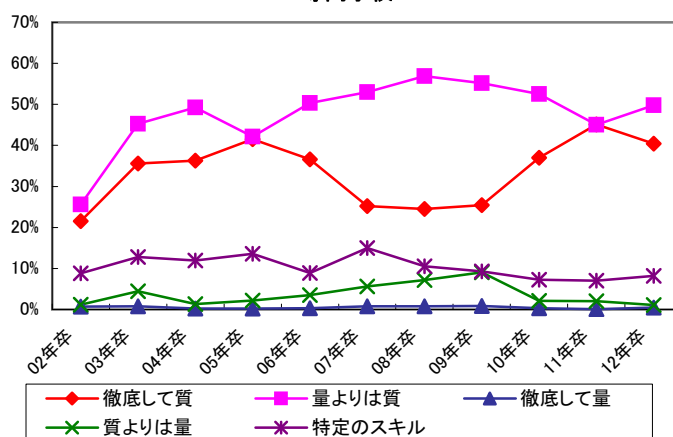
大学(理系)



短期大学



専門学校



【採用予算】

採用予算は景気回復で減少に歯止めがかかり、増加に転じる傾向にある。「増加(大幅増加+やや増加)」が総合で5.7pt増の16.7%となった。特に、上場企業を中心に「増加(大幅増加+やや増加)」が前年比11.3pt増の17.0%と増やす傾向にある。一方、「減少(大幅減少+やや減少)」は、上場企業で前年比25.0pt減の17.4%となった。

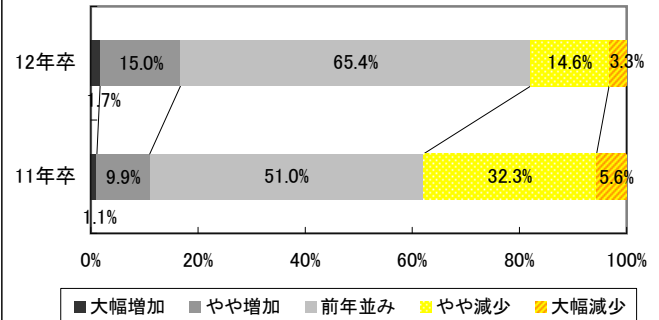
予算組みの際、力を入れる項目は、媒体出稿費が総合で81.3%と突出。上場企業では、制作費や自社セミナーなどの項目で高くなった。近年話題となっているWEBセミナーや、SNSなどWEB制作への関心の声も聞かれる。

また、上場企業、製造においては、「前年並み」が伸び、「大幅減少」が減る傾向が見られた。上場企業では「前年並み」は9.5pt増の51.9%、「大幅減少」が5.4pt減の6.5%となり、製造では「前年並み」が7.1pt増の53.8%、「大幅減少」が5.2pt減の3.9%となった。

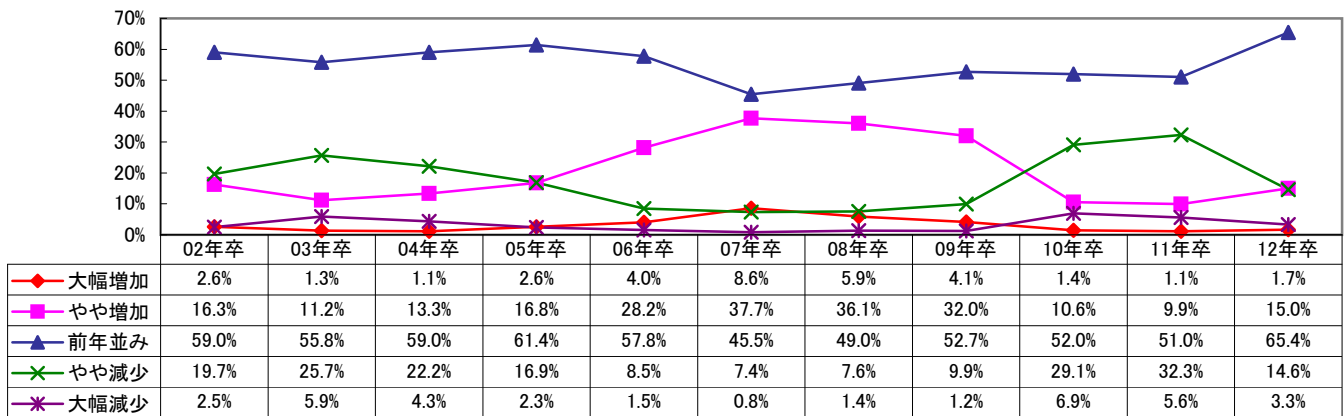
■採用予算(総枠)

		増加		前年並み	減少	
		大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
総合	12年卒	1.7%	15.0%	65.4%	14.6%	3.3%
	11年卒	1.1%	9.9%	51.0%	32.3%	5.6%
上場	12年卒	2.4%	14.6%	65.6%	15.8%	1.6%
	11年卒		5.7%	51.9%	35.9%	6.5%
非上場	12年卒	1.5%	15.2%	65.3%	14.4%	3.7%
	11年卒	1.4%	11.0%	50.8%	31.5%	5.4%
製造	12年卒	1.7%	15.1%	64.3%	16.0%	2.9%
	11年卒	1.1%	8.8%	53.8%	32.4%	3.9%
非製造	12年卒	1.6%	15.0%	66.0%	13.9%	3.5%
	11年卒	1.2%	10.6%	49.5%	32.3%	6.5%

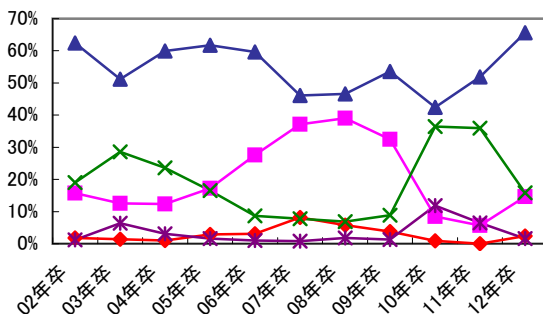
採用予算



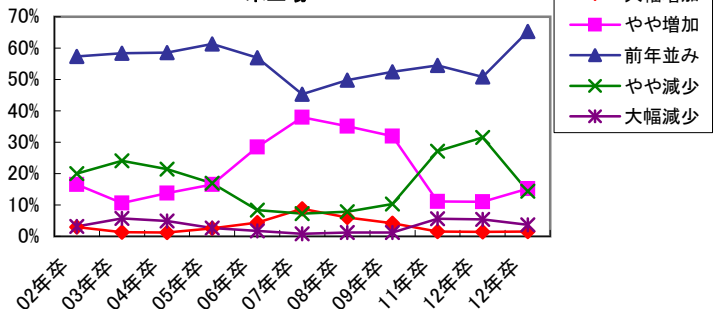
採用予算(総合・経年比較)



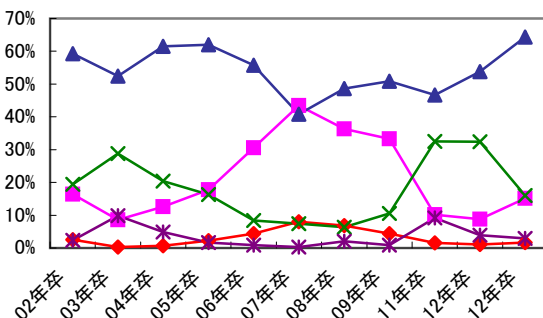
上場



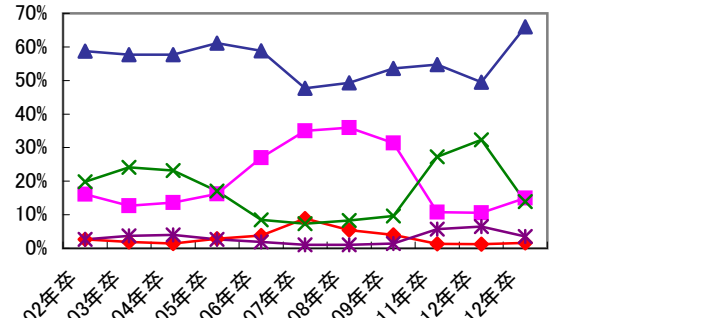
未上場



製造



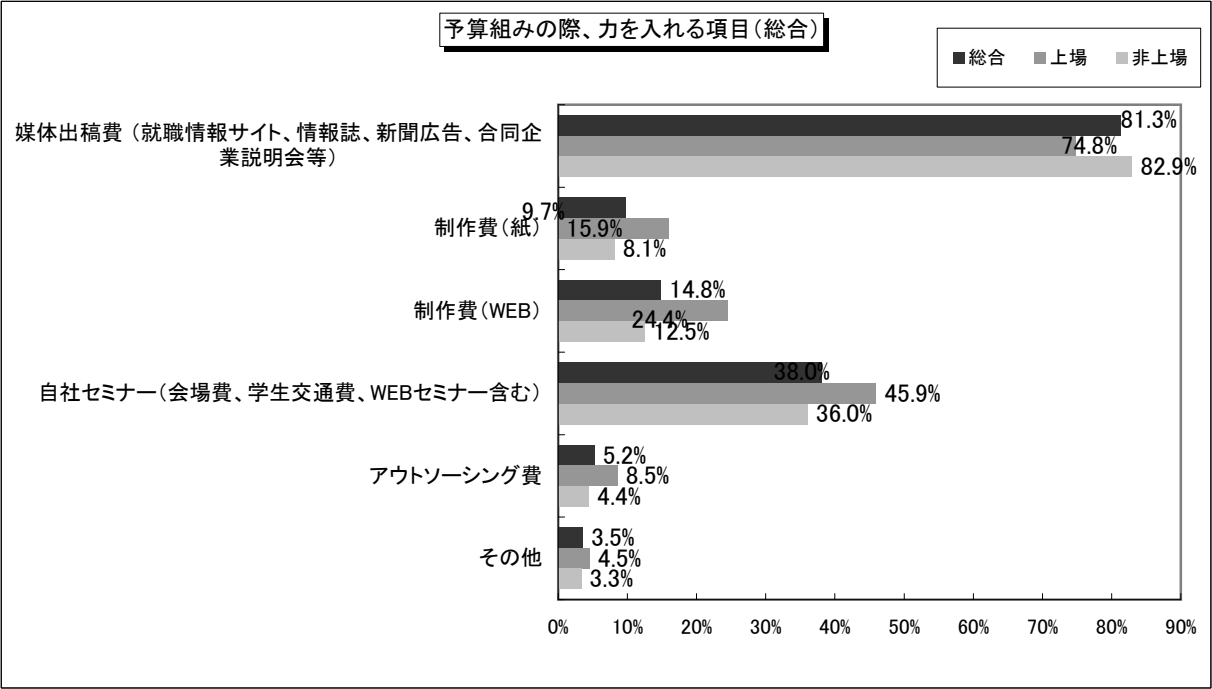
非製造



■ 予算組みの際、力を入れる項目

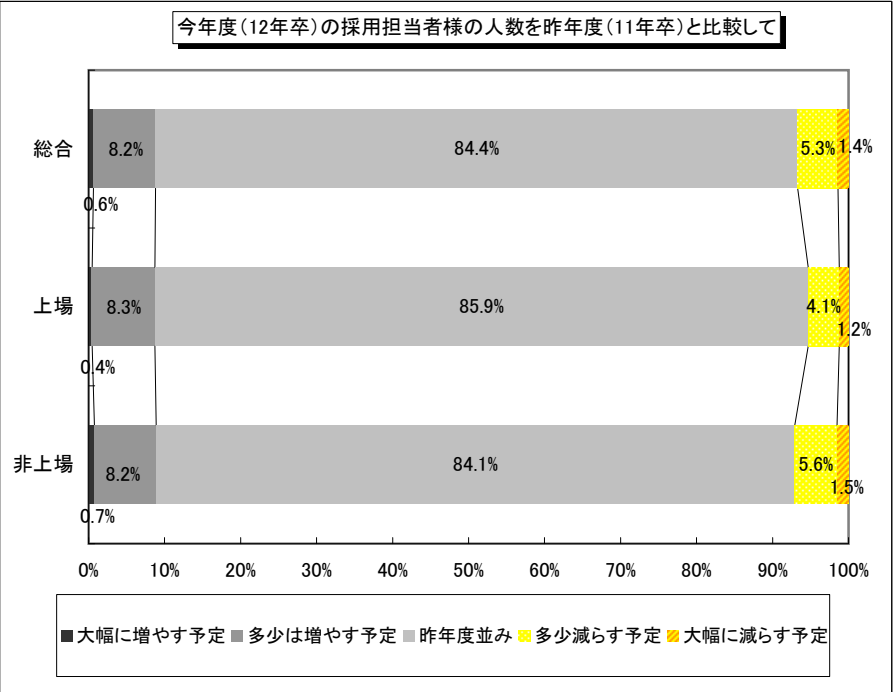
(複数回答)

	総合	上場	非上場	製造	非製造
媒体出稿費（就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等）	81.3%	74.8%	82.9%	82.6%	80.6%
制作費（紙）	9.7%	15.9%	8.1%	8.3%	10.5%
制作費（WEB）	14.8%	24.4%	12.5%	14.4%	15.1%
自社セミナー（会場費、学生交通費、WEBセミナー含む）	38.0%	45.9%	36.0%	36.5%	38.9%
アウトソーシング費	5.2%	8.5%	4.4%	6.4%	4.5%
その他	3.5%	4.5%	3.3%	3.4%	3.6%



■ 今年度（12年卒）の採用担当者様の人数を昨年度（11年卒）と比較して

	総合	上場	非上場	製造	非製造
大幅に増やす予定	0.6%	0.4%	0.7%		1.0%
多少は増やす予定	8.2%	8.3%	8.2%	7.2%	8.8%
昨年度並み	84.4%	85.9%	84.1%	87.2%	82.8%
多少減らす予定	5.3%	4.1%	5.6%	5.0%	5.5%
大幅に減らす予定	1.4%	1.2%	1.5%	0.7%	1.9%



【採用環境の見通し】

採用環境の見通しは、文理ともに多数が「前年並み」とした。一方、「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」は、文系で前年比1.9pt増の26.2%、理系で前年比4.7pt増の30.1%。「採用しやすくなる(採用しやすくなる+非常に採用しやすくなる)」は、文系で前年比16.6pt減の6.3%、理系で前年比13.8pt減の4.2%となった。

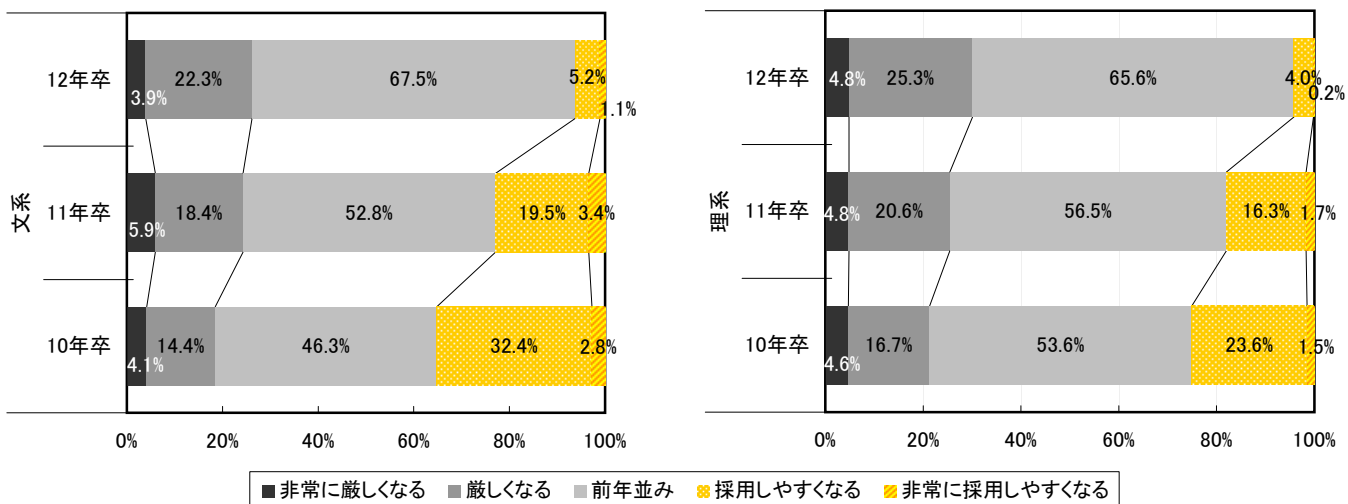
「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」と考える理由は、「応募学生の質の低下」が総合で前年比10.4pt増の61.8%と最も高い。「内定辞退の増加」が前年比9.7pt増の32.8%、「母集団(エントリー数)」の不足」が13.7pt増の26.8%となった。学生全体の質の低下により、ターゲットとする学生が重複し、結果として辞退の増加につながり、厳しくなると予測している。

一方で景気回復にともない、「景気後退の報道余波」「採用費用の削減」は減少した。また、活動早期化の自粛が要請される中、「活動早期化へのスケジュール対応」も前年比10.8pt減の10.3%と変化が見られる。

■総合

			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
総合	文系	12年卒	3.9%	22.3%	67.5%	5.2%	1.1%
		11年卒	5.9%	18.4%	52.8%	19.5%	3.4%
		10年卒	4.1%	14.4%	46.3%	32.4%	2.8%
	理系	12年卒	4.8%	25.3%	65.6%	4.0%	0.2%
		11年卒	4.8%	20.6%	56.5%	16.3%	1.7%
		10年卒	4.6%	16.7%	53.6%	23.6%	1.5%

採用環境の見通し(総合)



■上場/非上場

			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	12年卒	4.2%	18.5%	73.1%	4.2%	
		11年卒	3.4%	15.8%	60.4%	17.0%	3.4%
	理系	12年卒	6.6%	22.3%	67.4%	3.7%	
		11年卒	3.3%	18.2%	64.7%	13.0%	0.7%
非上場	文系	12年卒	3.8%	23.2%	66.1%	5.5%	1.3%
		11年卒	6.5%	19.1%	50.8%	20.2%	3.4%
	理系	12年卒	4.3%	26.0%	65.2%	4.1%	0.3%
		11年卒	5.2%	21.3%	54.3%	17.2%	2.0%

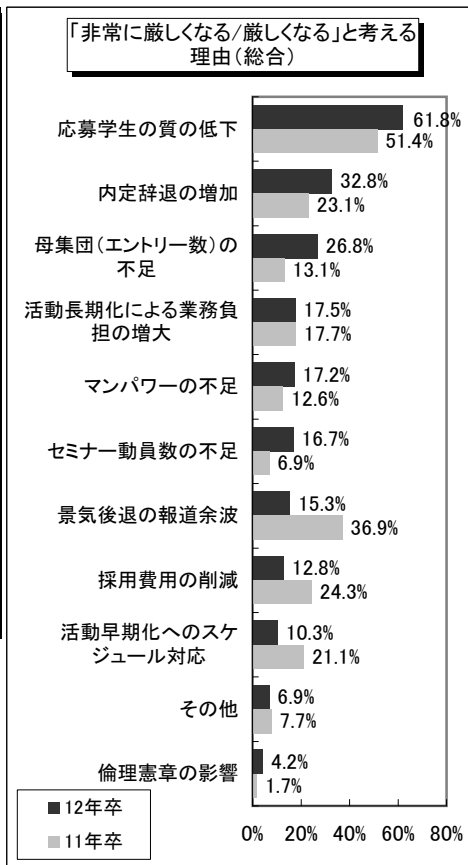
■製造/非製造

			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	12年卒	4.2%	19.3%	66.7%	8.0%	1.8%
		11年卒	6.9%	15.4%	50.5%	23.3%	3.9%
	理系	12年卒	4.5%	26.3%	62.5%	6.5%	0.2%
		11年卒	4.6%	19.1%	56.5%	19.1%	0.7%
非製造	文系	12年卒	3.7%	24.0%	68.0%	3.6%	0.7%
		11年卒	5.4%	20.0%	54.0%	17.6%	3.1%
	理系	12年卒	5.0%	24.7%	67.6%	2.5%	0.3%
		11年卒	4.9%	21.5%	56.5%	14.7%	2.3%

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

(複数回答) n=406

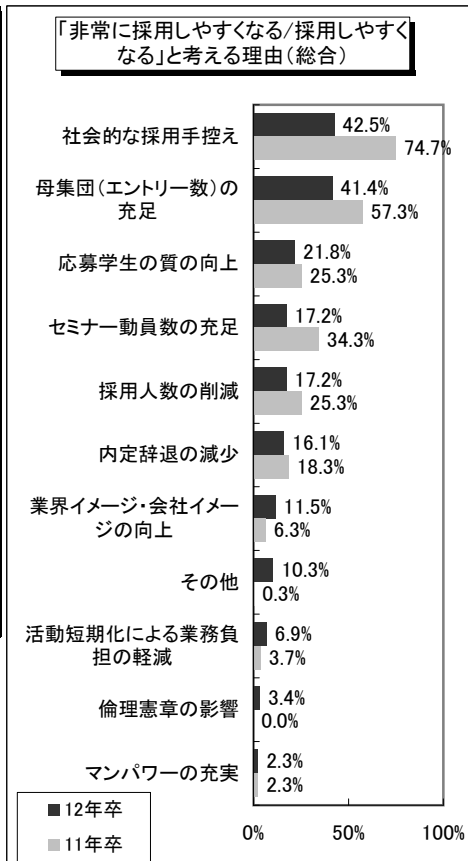
		総合	上場	非上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	12年卒	10.3%	5.1%	11.6%	12.1%	9.2%
	11年卒	21.1%	17.7%	21.9%	18.3%	22.6%
活動長期化による業務負担の増大	12年卒	17.5%	19.2%	17.1%	19.1%	16.5%
	11年卒	17.7%	9.7%	19.4%	15.0%	19.1%
母集団(エントリー数)の不足	12年卒	26.8%	26.9%	26.8%	25.5%	27.7%
	11年卒	13.1%	14.5%	12.8%	10.0%	14.8%
セミナー動員数の不足	12年卒	16.7%	19.2%	16.2%	15.9%	17.3%
	11年卒	6.9%	9.7%	6.3%	6.7%	7.0%
応募学生の質の低下	12年卒	61.8%	55.1%	63.4%	59.2%	63.5%
	11年卒	51.4%	53.2%	51.0%	47.5%	53.5%
内定辞退の増加	12年卒	32.8%	34.6%	32.3%	28.0%	35.7%
	11年卒	23.1%	27.4%	22.2%	30.0%	19.6%
景気後退の報道余波	12年卒	15.3%	9.0%	16.8%	17.2%	14.1%
	11年卒	36.9%	37.1%	36.8%	38.3%	36.1%
マンパワーの不足	12年卒	17.2%	24.4%	15.5%	15.9%	18.1%
	11年卒	12.6%	17.7%	11.5%	11.7%	13.0%
採用費用の削減	12年卒	12.8%	12.8%	12.8%	11.5%	13.7%
	11年卒	24.3%	24.2%	24.3%	19.2%	27.0%
倫理憲章の影響	12年卒	4.2%	9.0%	3.0%	5.1%	3.6%
	11年卒	1.7%	1.6%	1.7%	2.5%	1.3%
その他	12年卒	6.9%	16.7%	4.6%	7.6%	6.4%
	11年卒	7.7%	8.1%	7.6%	5.8%	8.7%



■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

(複数回答) n=87

		総合	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	12年卒	42.5%	38.5%	43.2%	52.1%	30.8%
	11年卒	74.7%	82.1%	73.0%	72.6%	76.1%
活動短期化による業務負担の軽減	12年卒	6.9%		8.1%	4.2%	10.3%
	11年卒	3.7%	8.9%	2.5%	4.0%	3.4%
母集団(エントリー数)の充足	12年卒	41.4%	38.5%	41.9%	39.6%	43.6%
	11年卒	57.3%	50.0%	59.0%	56.5%	58.0%
セミナー動員数の充足	12年卒	17.2%	15.4%	17.6%	12.5%	23.1%
	11年卒	34.3%	28.6%	35.7%	28.2%	38.6%
応募学生の質の向上	12年卒	21.8%	7.7%	24.3%	18.8%	25.6%
	11年卒	25.3%	32.1%	23.8%	21.8%	27.8%
内定辞退の減少	12年卒	16.1%	7.7%	17.6%	18.8%	12.8%
	11年卒	18.3%	17.9%	18.4%	18.5%	18.2%
採用人数の削減	12年卒	17.2%	15.4%	17.6%	22.9%	10.3%
	11年卒	25.3%	30.4%	24.2%	22.6%	27.3%
マンパワーの充実	12年卒	2.3%	7.7%	1.4%	2.1%	2.6%
	11年卒	2.3%	3.6%	2.0%		4.0%
業界イメージ・会社イメージの向上	12年卒	11.5%	23.1%	9.5%	8.3%	15.4%
	11年卒	6.3%	7.1%	6.1%	4.8%	7.4%
倫理憲章の影響	12年卒	3.4%	7.7%	2.7%	4.2%	2.6%
	11年卒	-	-	-	-	-
その他	12年卒	10.3%	15.4%	9.5%	6.3%	15.4%
	11年卒	0.3%		0.4%		0.6%



【2月時点のエントリー受付状況】

2月時点のエントリー状況は「就職情報サイトで受け付けている」がすべてのカテゴリで約9割となった。一方、「就職情報サイトで受け付けていない」は総合で前年比3.5pt増の11.2%と、2月時点では前年比でやや減少した。

就職情報サイト、自社ホームページからのエントリー数は、いずれも減少傾向にある。11年卒のエントリー数が大きく伸びた反動から一転減少に転じたと推測できる。

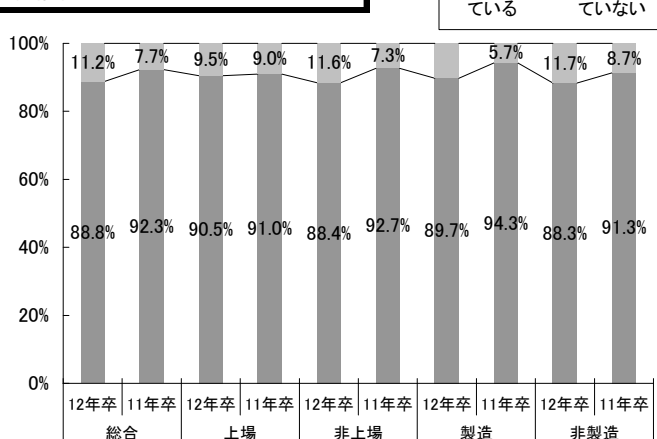
■就職情報サイトからの現時点でのエントリー

		受け付けている	受け付けていない
総合	12年卒	88.8%	11.2%
	11年卒	92.3%	7.7%
上場	12年卒	90.5%	9.5%
	11年卒	91.0%	9.0%
非上場	12年卒	88.4%	11.6%
	11年卒	92.7%	7.3%
製造	12年卒	89.7%	10.3%
	11年卒	94.3%	5.7%
非製造	12年卒	88.3%	11.7%
	11年卒	91.3%	8.7%

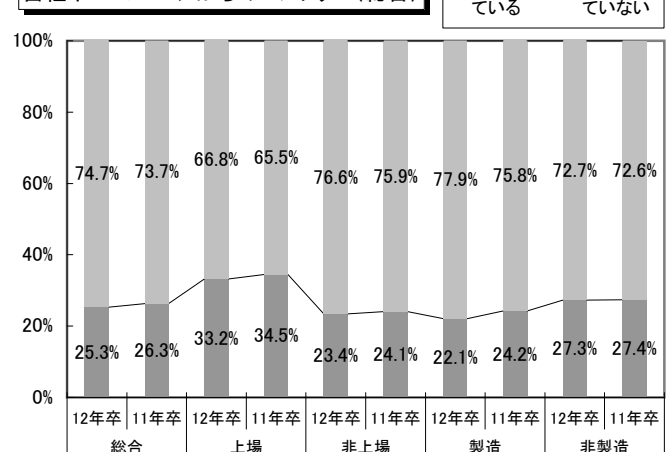
■自社ホームページからの現時点でのエントリー

		受け付けている	受け付けていない
総合	12年卒	25.3%	74.7%
	11年卒	26.3%	73.7%
上場	12年卒	33.2%	66.8%
	11年卒	34.5%	65.5%
非上場	12年卒	23.4%	76.6%
	11年卒	24.1%	75.9%
製造	12年卒	22.1%	77.9%
	11年卒	24.2%	75.8%
非製造	12年卒	27.3%	72.7%
	11年卒	27.4%	72.6%

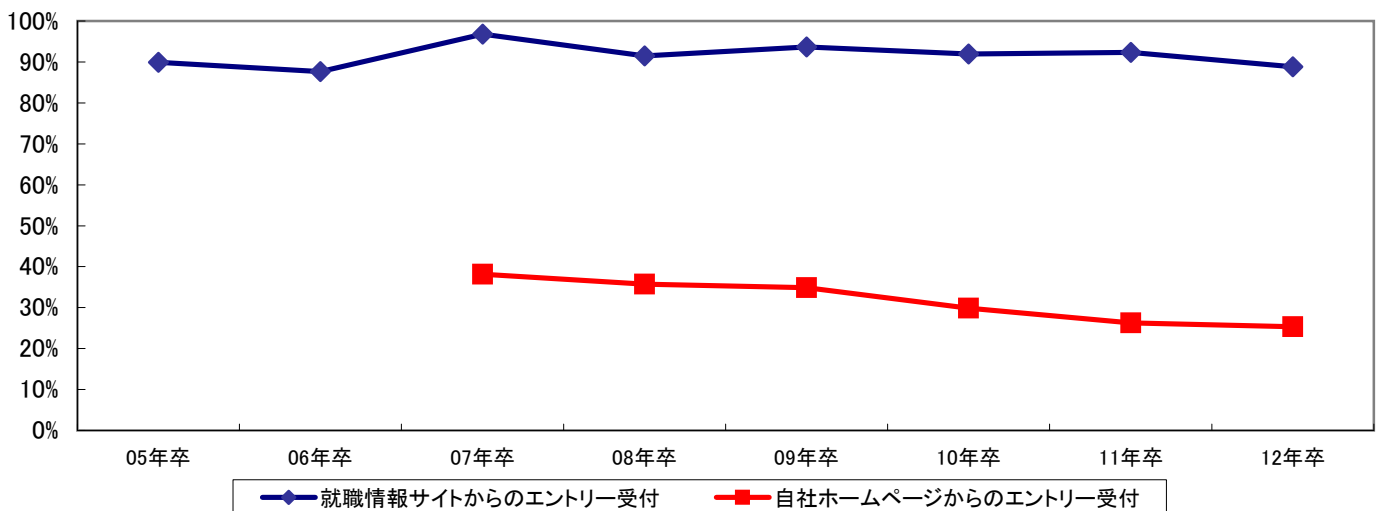
就職情報サイトからのエントリー（総合）



自社ホームページからのエントリー（総合）



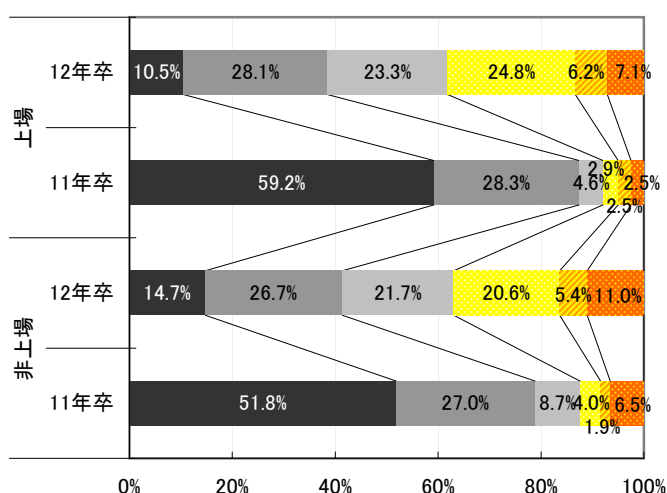
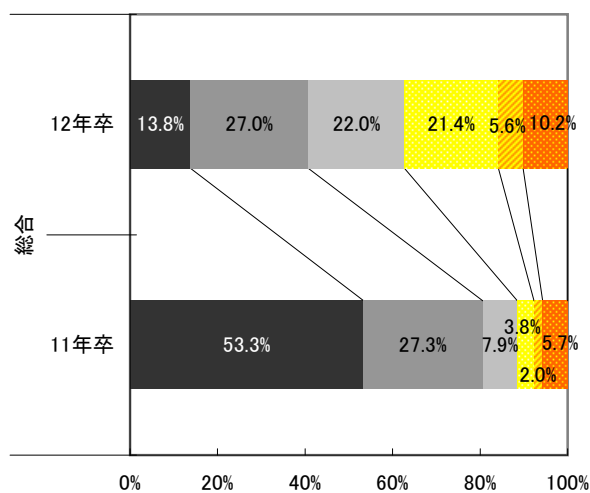
就職情報サイトからのエントリー受付（経年比較・総合）



■就職情報サイトからのエントリー数(前年同時期と比べ)

		大幅に増加	増加	前年並み	減少	大幅に減少	前年実績なし
総合	12年卒	13.8%	27.0%	22.0%	21.4%	5.6%	10.2%
	11年卒	53.3%	27.3%	7.9%	3.8%	2.0%	5.7%
上場	12年卒	10.5%	28.1%	23.3%	24.8%	6.2%	7.1%
	11年卒	59.2%	28.3%	4.6%	2.9%	2.5%	2.5%
非上場	12年卒	14.7%	26.7%	21.7%	20.6%	5.4%	11.0%
	11年卒	51.8%	27.0%	8.7%	4.0%	1.9%	6.5%
製造	12年卒	16.0%	29.5%	18.9%	20.7%	4.1%	10.9%
	11年卒	50.5%	28.9%	8.6%	4.1%	1.9%	6.0%
非製造	12年卒	12.4%	25.5%	23.9%	21.9%	6.5%	9.8%
	11年卒	54.9%	26.4%	7.5%	3.7%	2.1%	5.5%

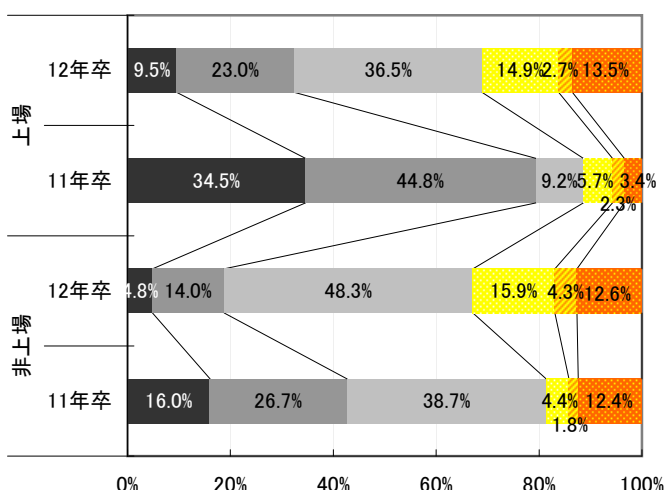
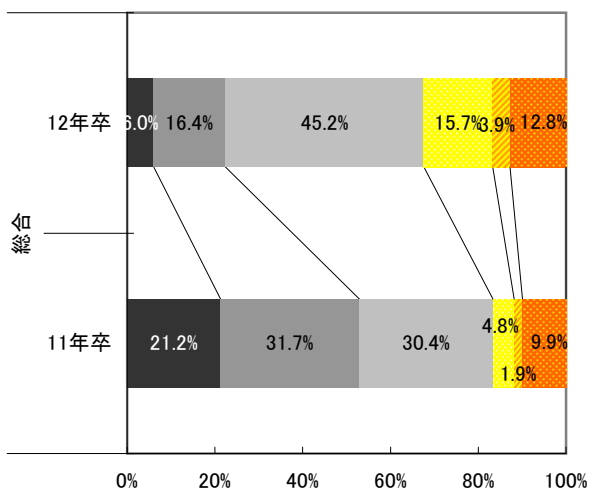
就職情報サイトからのエントリー数



■自社ホームページからのエントリー数(前年同時期と比べ)

		大幅に増加	増加	前年並み	減少	大幅に減少	前年実績なし
総合	12年卒	6.0%	16.4%	45.2%	15.7%	3.9%	12.8%
	11年卒	21.2%	31.7%	30.4%	4.8%	1.9%	9.9%
上場	12年卒	9.5%	23.0%	36.5%	14.9%	2.7%	13.5%
	11年卒	34.5%	44.8%	9.2%	5.7%	2.3%	3.4%
非上場	12年卒	4.8%	14.0%	48.3%	15.9%	4.3%	12.6%
	11年卒	16.0%	26.7%	38.7%	4.4%	1.8%	12.4%
製造	12年卒	6.5%	25.8%	36.6%	15.1%	3.2%	12.9%
	11年卒	18.0%	37.0%	29.0%	4.0%	1.0%	11.0%
非製造	12年卒	5.9%	11.7%	49.5%	16.0%	4.3%	12.8%
	11年卒	22.6%	29.2%	31.1%	5.2%	2.4%	9.4%

自社ホームページからのエントリー数



【採用スケジュール①～採用情報の公開】

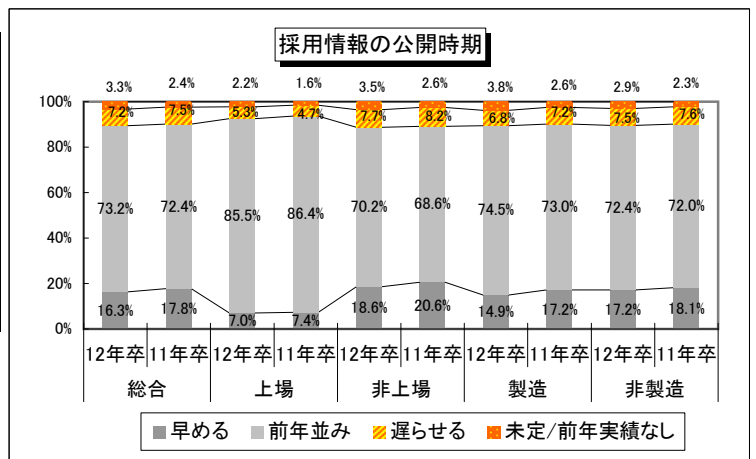
採用情報の公開は、「前年並み」が総合で前年比0.8pt増の73.2%となった。上場、非上場企業で見ると、「前年並み」が多数であるが、「遅らせる」が上場企業で前年比0.6pt増の5.3%となった。一方、すべてのカテゴリで「早める」と回答した割合は前年比で減少している。

公開時期は、2010年10月のスタートがすべてのカテゴリで多数となった。2010年内に公開した企業の比率は、総合で前年比3.2pt減の84.6%が公開。また、カテゴリ別に見ても、8割以上が2010年内に採用情報を公開している。しかし、いずれも前年比で見ると減少傾向にあり、やや公開時期の後ろ倒しがうかがえる結果となった。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	16.3%	73.2%	7.2%	3.3%
	11年卒	17.8%	72.4%	7.5%	2.4%
上場	12年卒	7.0%	85.5%	5.3%	2.2%
	11年卒	7.4%	86.4%	4.7%	1.6%
非上場	12年卒	18.6%	70.2%	7.7%	3.5%
	11年卒	20.6%	68.6%	8.2%	2.6%
製造	12年卒	14.9%	74.5%	6.8%	3.8%
	11年卒	17.2%	73.0%	7.2%	2.6%
非製造	12年卒	17.2%	72.4%	7.5%	2.9%
	11年卒	18.1%	72.0%	7.6%	2.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

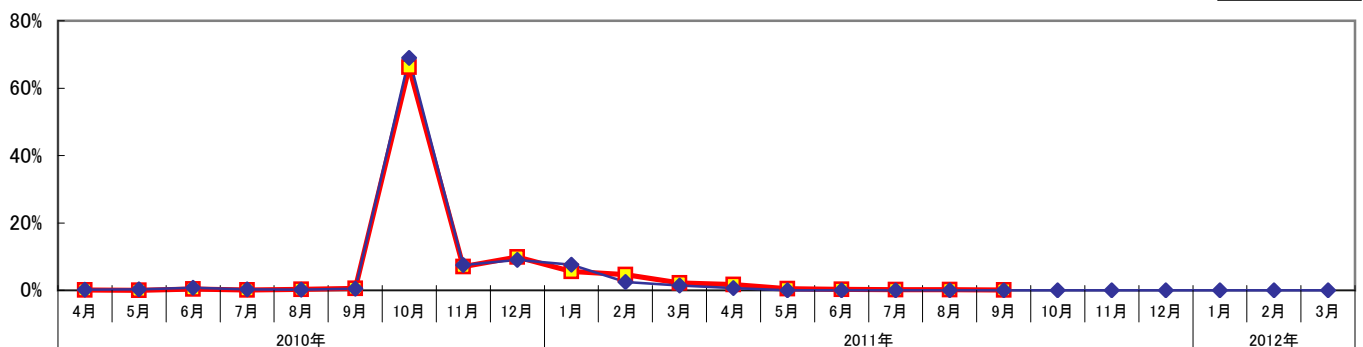


■年月

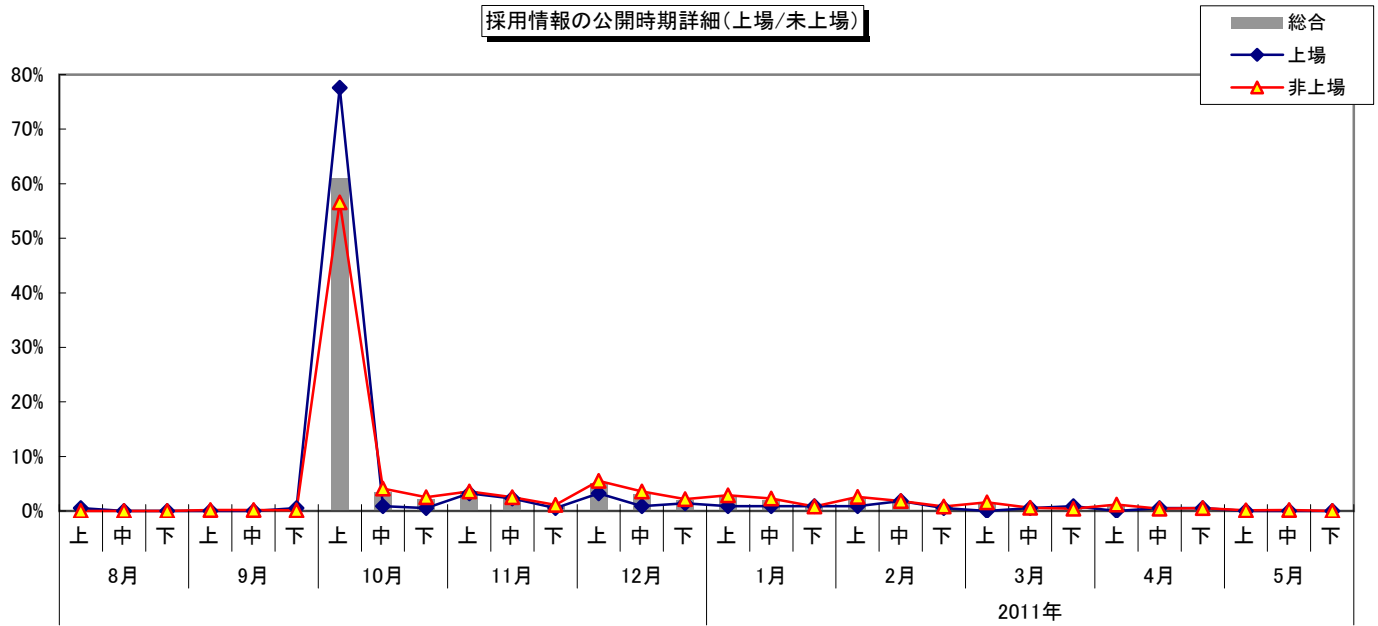
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月	0.1%	0.2%	0.4%			0.2%			0.1%	0.3%
	5月		0.3%				0.4%		0.2%		0.4%
	6月	0.4%	0.8%		0.4%	0.5%	1.0%	0.5%	0.5%	0.3%	1.0%
	7月	0.1%	0.3%			0.1%	0.4%			0.1%	0.5%
	8月	0.3%	0.2%	0.9%	0.4%	0.1%	0.1%			0.4%	0.3%
	9月	0.6%	0.5%	0.9%	0.4%	0.6%	0.5%	0.9%		0.4%	0.8%
	10月	66.2%	69.0%	77.3%	84.4%	63.3%	64.8%	66.0%	71.5%	66.4%	67.7%
	11月	7.0%	7.5%	6.6%	4.3%	7.1%	8.3%	7.5%	8.4%	6.7%	6.9%
2011年	12月	9.9%	9.0%	5.7%	4.3%	11.0%	10.2%	11.2%	9.4%	9.1%	8.8%
	1月	5.6%	7.6%	3.1%	3.5%	6.2%	8.8%	5.9%	7.7%	5.4%	7.6%
	2月	4.7%	2.5%	3.1%	1.2%	5.2%	2.9%	4.9%	0.7%	4.6%	3.5%
	3月	2.2%	1.4%	1.3%	1.2%	2.4%	1.5%	1.4%	1.4%	2.7%	1.4%
	4月	1.7%	0.7%	0.9%		2.0%	0.9%	1.2%	0.2%	2.1%	0.9%
	5月	0.5%				0.6%				0.7%	
	6月	0.3%				0.3%		0.2%		0.3%	
	7月	0.2%				0.2%				0.3%	
	8月	0.2%				0.2%		0.2%		0.1%	
	9月	0.1%				0.1%				0.1%	
	10月										
	11月										
2012年	12月										
	1月										
	2月										

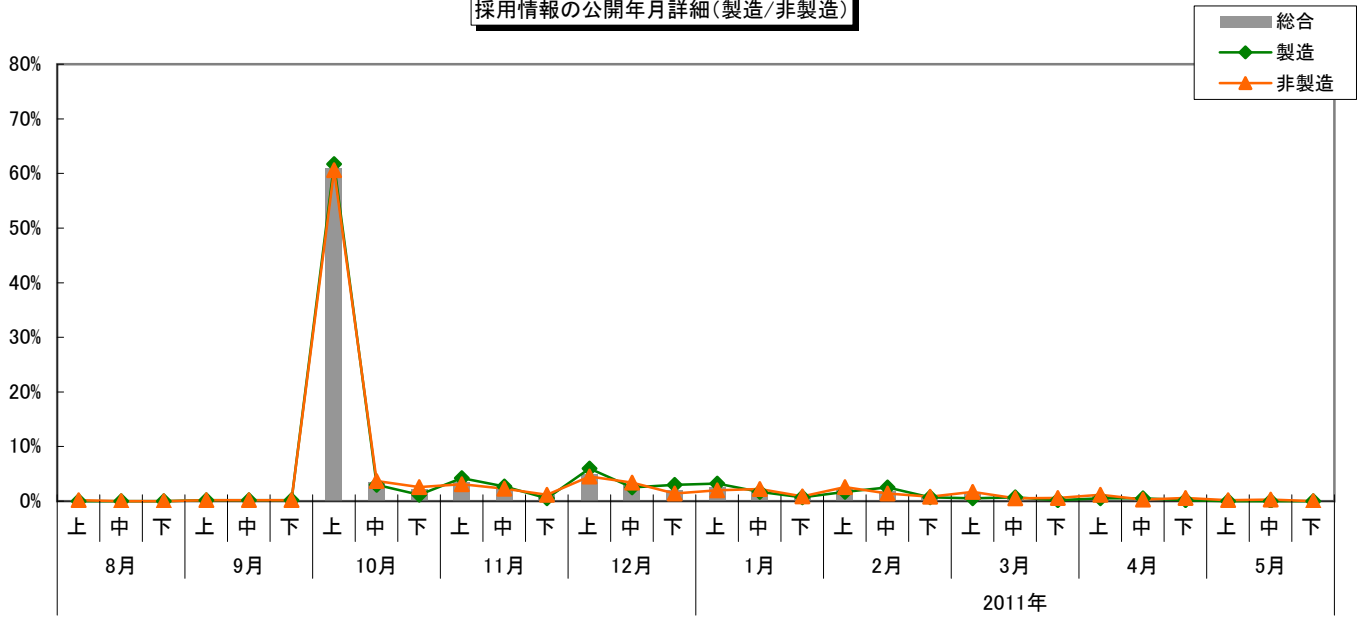
採用情報の公開時期(総合)



採用情報の公開時期詳細(上場/未上場)



採用情報の公開年月詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール②～エントリー受付開始】

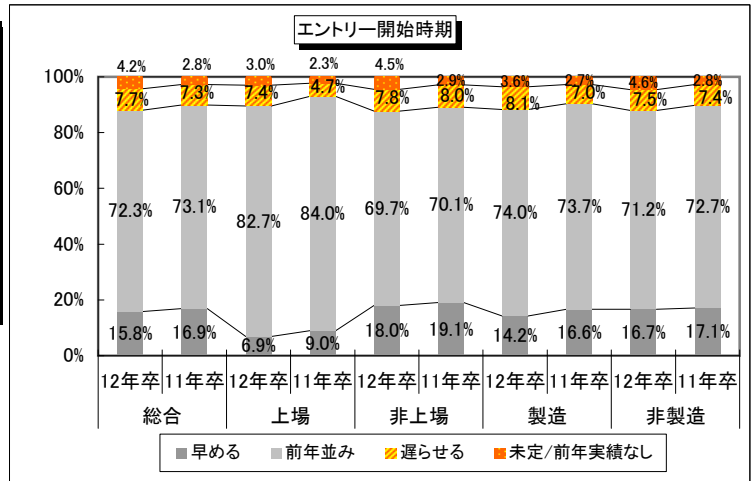
エントリー受付開始は、「前年並み」が総会で前年比0.8pt減の73.1%となった。上場、非上場企業で見ると、「遅らせる」が上場企業で前年比2.7pt増の7.4%とやや遅らせるが増加した。

受付開始時期は、2010年10月が最も高く、採用情報の公開と同時にエントリー受付も開始するという流れが定着している。一方、割合は低いもののエントリー受付開始時期は、2011年2月、3月から始める企業も前年比で増加した。多数が年内に受付開始する傾向にあるが、採用情報公開と同様にやや後ろ倒しの傾向がうかがえる。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	15.8%	72.3%	7.7%	4.2%
	11年卒	16.9%	73.1%	7.3%	2.8%
上場	12年卒	6.9%	82.7%	7.4%	3.0%
	11年卒	9.0%	84.0%	4.7%	2.3%
非上場	12年卒	18.0%	69.7%	7.8%	4.5%
	11年卒	19.1%	70.1%	8.0%	2.9%
製造	12年卒	14.2%	74.0%	8.1%	3.6%
	11年卒	16.6%	73.7%	7.0%	2.7%
非製造	12年卒	16.7%	71.2%	7.5%	4.6%
	11年卒	17.1%	72.7%	7.4%	2.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

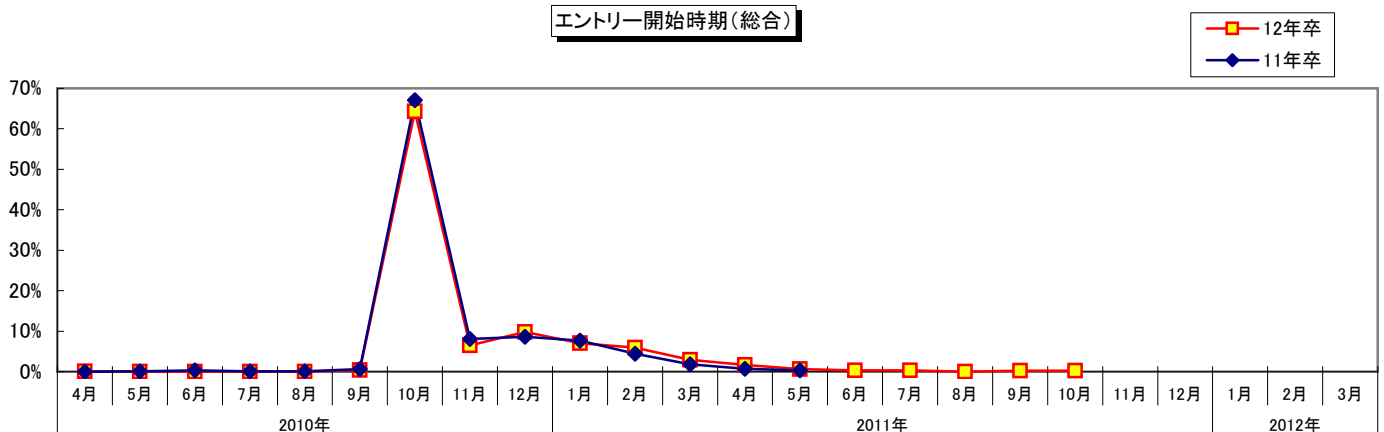


■年月

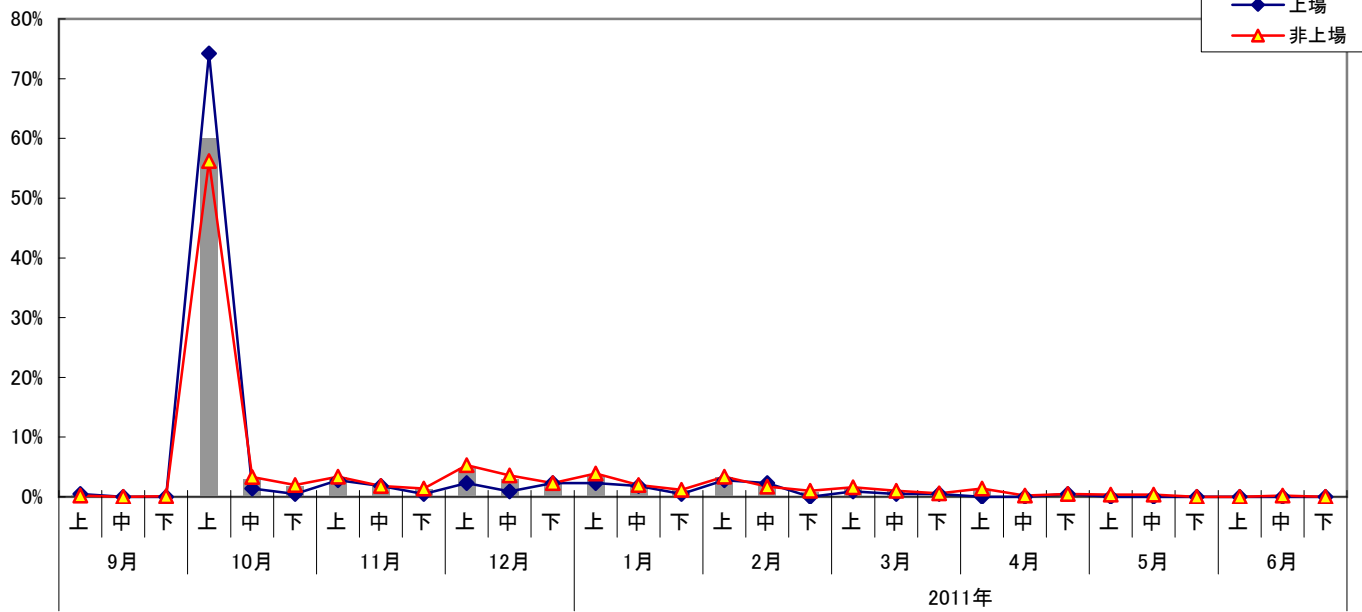
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月	0.1%		0.4%						0.2%	
	5月		0.1%				0.1%				0.1%
	6月		0.3%		0.4%		0.3%		0.2%		0.4%
	7月		0.1%				0.1%				0.1%
	8月		0.1%		0.4%						0.1%
	9月	0.4%	0.6%	0.4%	0.4%	0.3%	0.6%	0.2%	0.5%	0.5%	0.6%
	10月	64.3%	67.1%	75.1%	78.7%	61.5%	63.9%	62.8%	68.5%	65.3%	66.3%
	11月	6.5%	8.1%	5.3%	5.0%	6.8%	9.0%	8.3%	10.0%	5.4%	7.2%
2011年	12月	9.8%	8.6%	5.8%	5.8%	10.8%	9.4%	10.4%	8.3%	9.3%	8.8%
	1月	7.0%	7.7%	5.3%	5.0%	7.4%	8.5%	6.6%	7.8%	7.2%	7.7%
	2月	5.9%	4.4%	4.9%	1.9%	6.1%	5.0%	7.1%	2.4%	5.1%	5.4%
	3月	2.9%	1.8%	1.8%	2.3%	3.1%	1.7%	2.4%	2.2%	3.2%	1.7%
	4月	1.7%	0.7%	0.4%		2.0%	0.9%	1.7%		1.7%	1.0%
	5月	0.6%	0.3%			0.8%	0.4%			1.1%	0.5%
	6月	0.3%				0.3%		0.2%		0.3%	
	7月	0.3%				0.3%				0.5%	
	8月										
	9月	0.2%				0.2%		0.2%		0.2%	
	10月	0.2%		0.4%		0.1%				0.3%	
	11月										
2012年	12月										
	1月										
	2月										

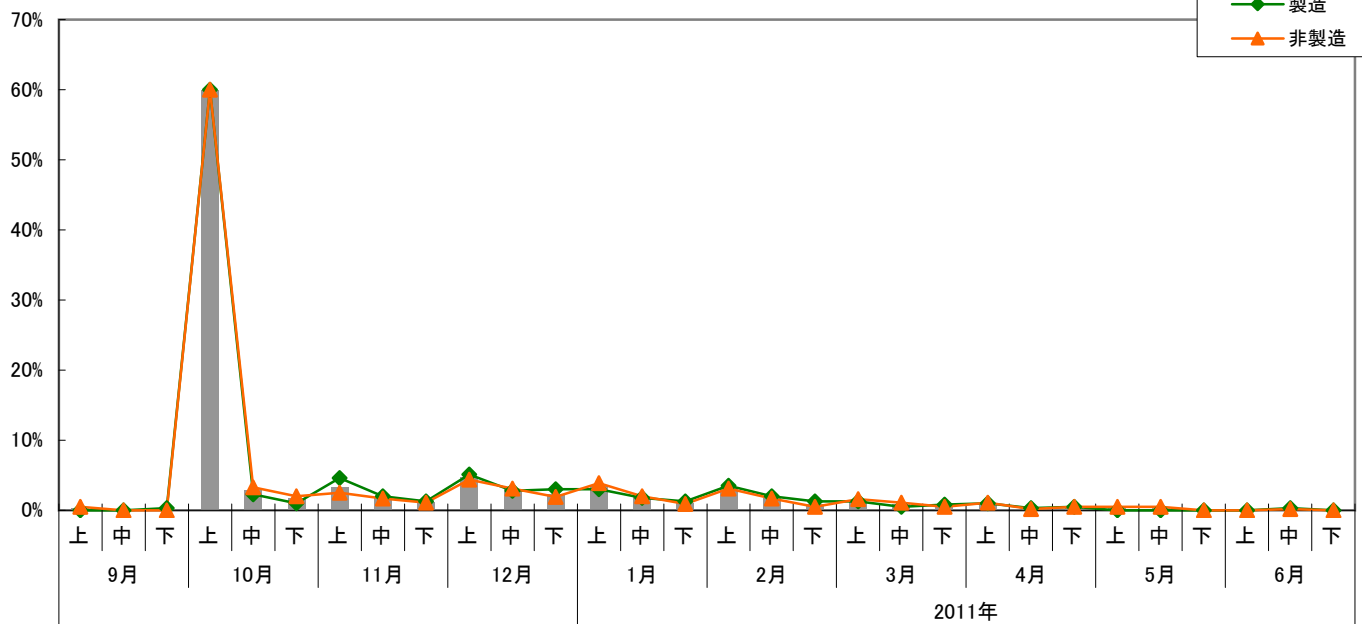
エントリー開始時期(総合)



エントリー開始時期詳細(上場/未上場)



エントリー開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー】

「採用に直結しないオープンセミナー」の開始時期はすべてのカテゴリで「前年並み」が過半数を超えた。時期を「早める」とする回答は、総合でやや減少した。一方で、「遅らせる」割合が総合でやや増加した。また、すべてのカテゴリで「未定/前年実績なし」が前年比で増加した。

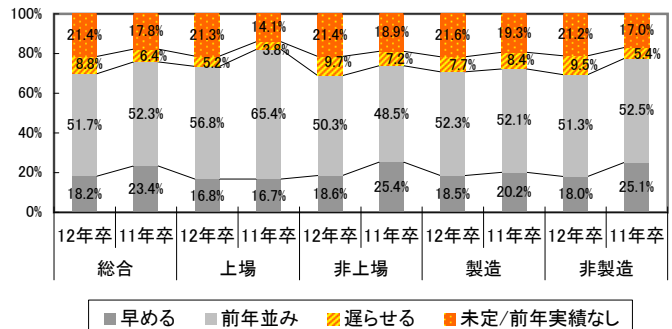
開催時期は、前年比で2010年内にやや前倒し傾向にある。特に、上場企業では開催のピークが年内に7割を超えて開催している。一方、非上場企業は年明け以降の割合が4割と、開催時期が分散する傾向にある。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	18.2%	51.7%	8.8%	21.4%
	11年卒	23.4%	52.3%	6.4%	17.8%
上場	12年卒	16.8%	56.8%	5.2%	21.3%
	11年卒	16.7%	65.4%	3.8%	14.1%
非上場	12年卒	18.6%	50.3%	9.7%	21.4%
	11年卒	25.4%	48.5%	7.2%	18.9%
製造	12年卒	18.5%	52.3%	7.7%	21.6%
	11年卒	20.2%	52.1%	8.4%	19.3%
非製造	12年卒	18.0%	51.3%	9.5%	21.2%
	11年卒	25.1%	52.5%	5.4%	17.0%

採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期

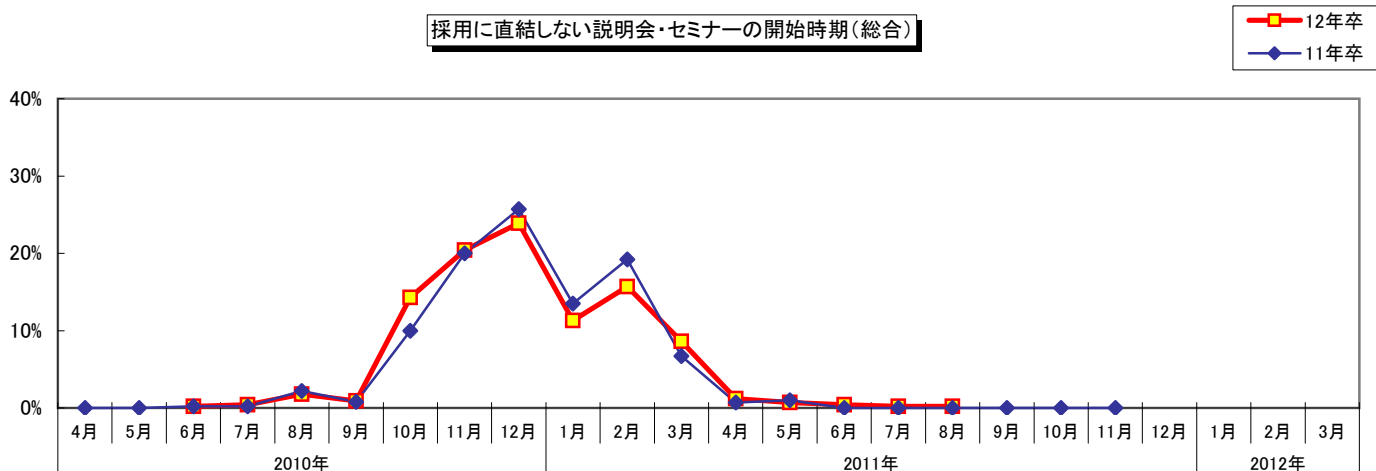


■年月

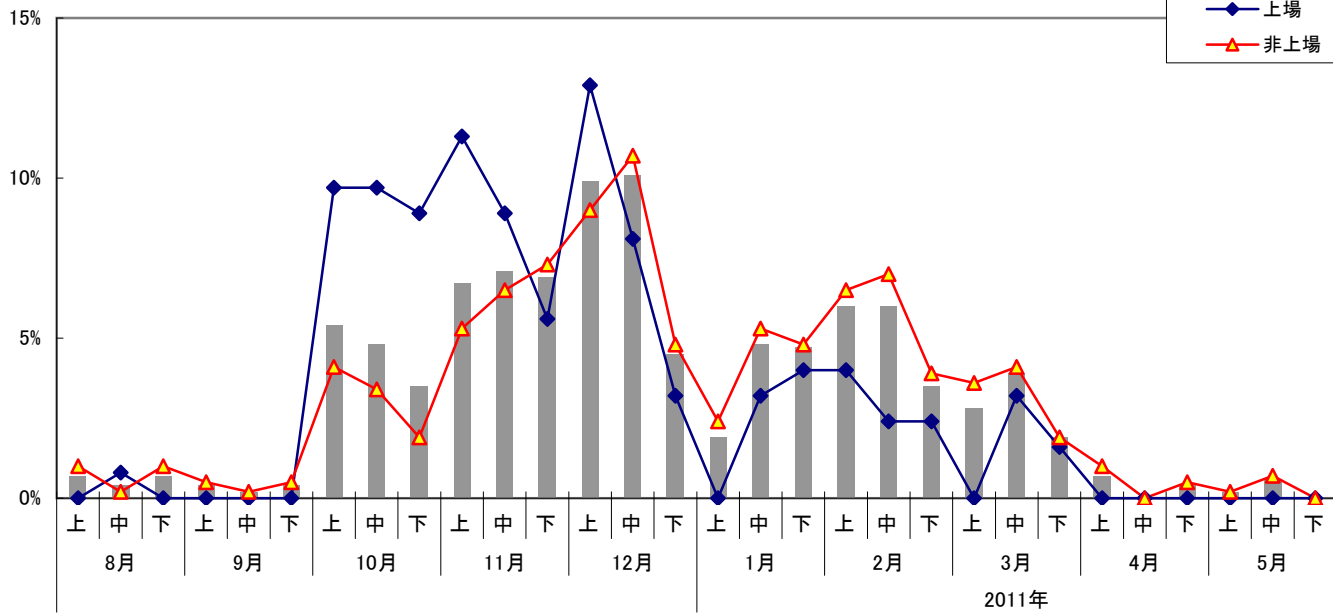
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月	0.2%	0.2%			0.2%	0.2%	0.5%		0.3%	
	7月	0.4%	0.2%			0.5%	0.2%		0.5%	0.6%	
	8月	1.8%	2.2%	0.8%	2.8%	2.1%	2.0%	1.4%	1.5%	2.0%	2.5%
	9月	0.9%	0.8%		0.7%	1.1%	0.9%		0.5%	1.4%	1.0%
	10月	14.3%	10.0%	27.5%	21.1%	10.3%	6.6%	14.0%	10.9%	14.4%	9.5%
	11月	20.4%	20.0%	26.7%	22.5%	18.5%	19.2%	24.4%	16.9%	17.9%	21.6%
2011年	12月	23.9%	25.7%	22.9%	28.2%	24.3%	24.9%	19.0%	24.4%	27.1%	26.3%
	1月	11.3%	13.5%	7.6%	10.6%	12.4%	14.4%	14.5%	12.4%	9.2%	14.0%
	2月	15.7%	19.2%	9.9%	12.0%	17.4%	21.4%	15.8%	25.9%	15.6%	15.8%
	3月	8.6%	6.7%	4.6%	1.4%	9.8%	8.3%	8.1%	6.0%	8.9%	7.0%
	4月	1.2%	0.7%			1.6%	0.9%	1.4%	0.5%	1.2%	0.8%
	5月	0.7%	1.0%		0.7%	0.9%	1.1%	0.5%	0.5%	0.9%	1.3%
	6月	0.4%				0.5%		0.5%		0.3%	
	7月	0.2%				0.2%				0.3%	
	8月	0.2%				0.2%				0.3%	
	9月										
	10月										
	11月										
2012年	12月										
	1月										
	2月										

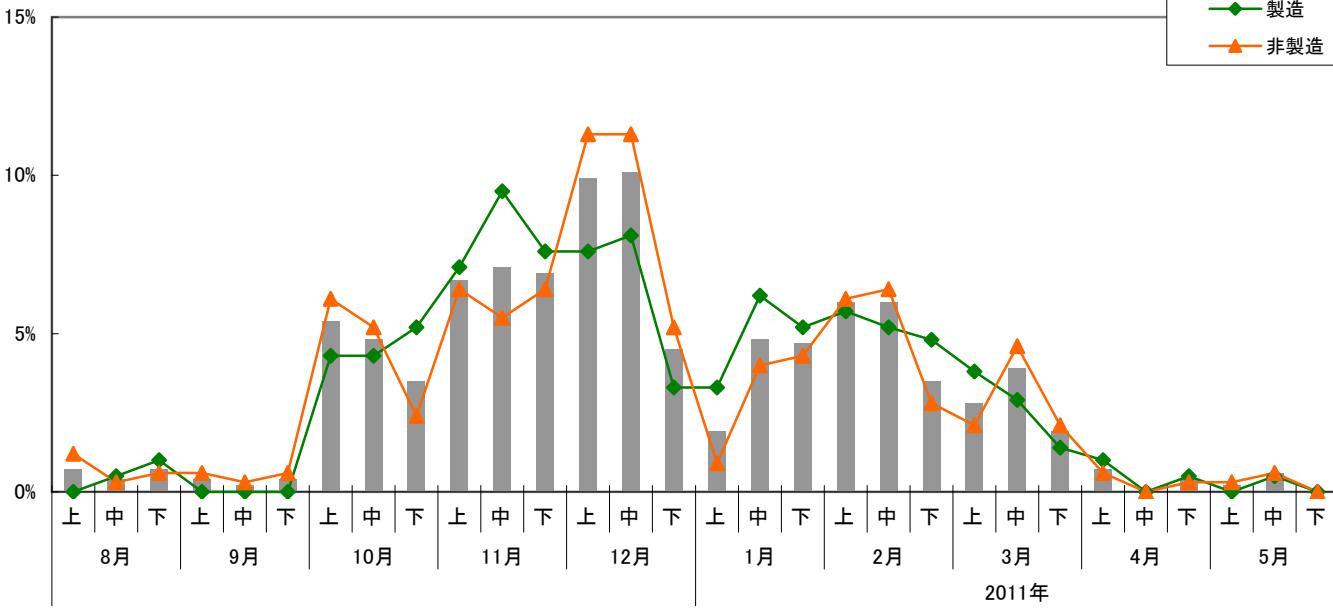
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー】

採用に直結する会社説明会やセミナーの開始時期は、11年卒に続き「前年並み」が最も高い。全体的に遅らせる割合が微増し後ろ倒しの様子がうかがえるが、上場企業では「早める」が前年比4.3pt増の20.2%となった。

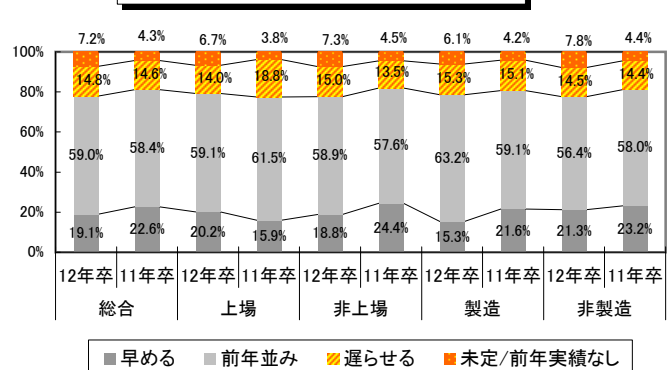
時期のピークは2月を頂点に3月まで続いている。しかし、カテゴリ別に比較すると、非上場企業、製造で4月以降の割合が前年比よりやや増加している。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	19.1%	59.0%	14.8%	7.2%
	11年卒	22.6%	58.4%	14.6%	4.3%
上場	12年卒	20.2%	59.1%	14.0%	6.7%
	11年卒	15.9%	61.5%	18.8%	3.8%
非上場	12年卒	18.8%	58.9%	15.0%	7.3%
	11年卒	24.4%	57.6%	13.5%	4.5%
製造	12年卒	15.3%	63.2%	15.3%	6.1%
	11年卒	21.6%	59.1%	15.1%	4.2%
非製造	12年卒	21.3%	56.4%	14.5%	7.8%
	11年卒	23.2%	58.0%	14.4%	4.4%

採用に直結する説明会・セミナーの開始時期

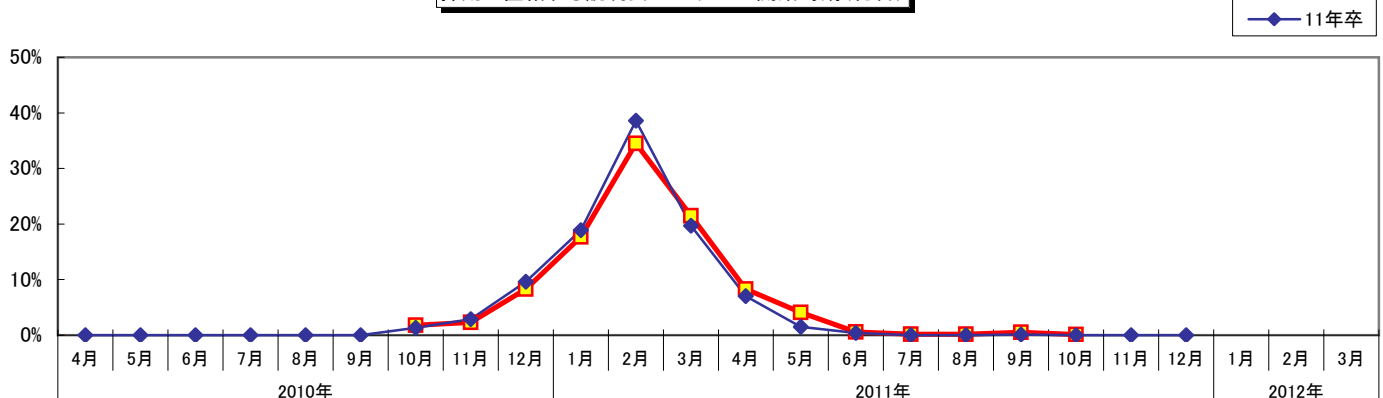


■年月

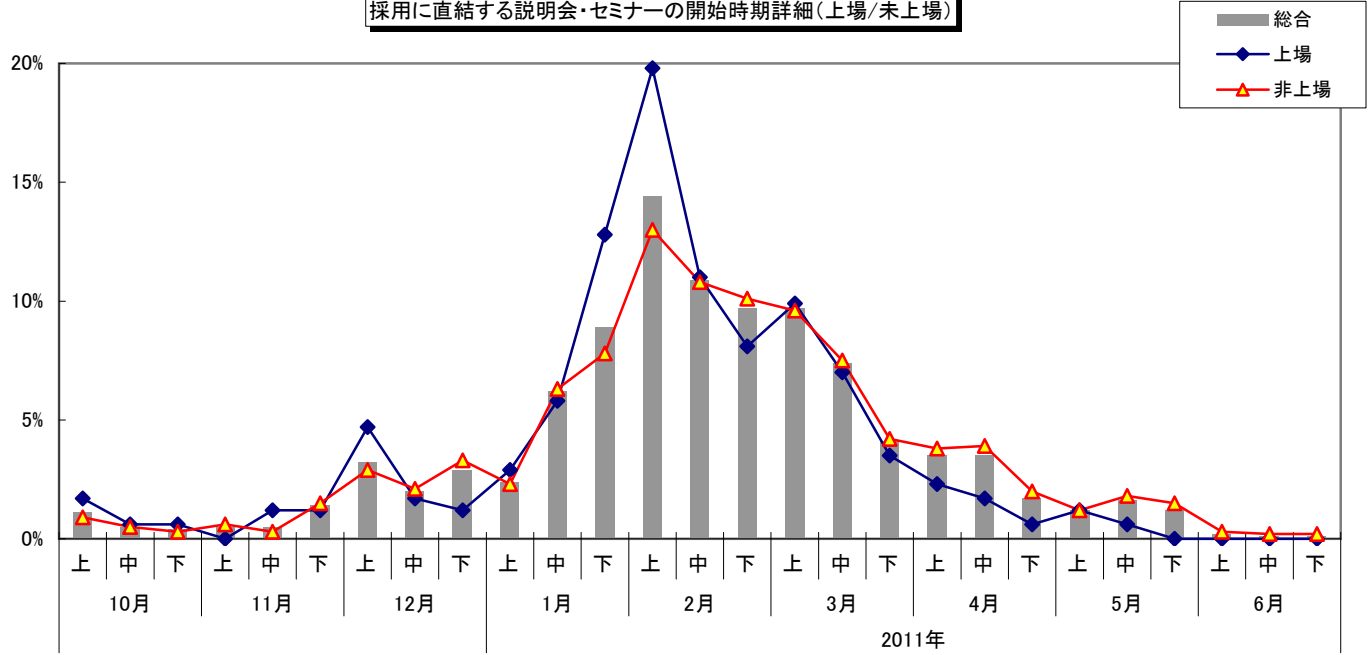
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月	1.8%	1.3%	2.8%	2.0%	1.6%	1.1%	1.5%	2.1%	2.0%	0.8%
	11月	2.3%	2.9%	2.2%	3.6%	2.3%	2.8%	2.4%	2.4%	2.2%	3.3%
2011年	12月	8.3%	9.6%	7.2%	6.6%	8.6%	10.3%	7.1%	10.3%	9.0%	9.2%
	1月	17.7%	18.9%	22.1%	22.8%	16.6%	17.9%	16.3%	17.7%	18.6%	19.6%
	2月	34.5%	38.6%	39.2%	39.1%	33.3%	38.5%	35.2%	37.8%	34.1%	39.1%
	3月	21.5%	19.7%	20.4%	19.8%	21.7%	19.6%	22.8%	21.5%	20.6%	18.6%
	4月	8.3%	7.0%	4.4%	5.1%	9.3%	7.6%	10.4%	5.9%	7.0%	7.7%
	5月	4.1%	1.5%	1.7%	1.0%	4.7%	1.6%	3.6%	1.8%	4.4%	1.3%
	6月	0.6%	0.4%			0.7%	0.5%	0.3%	0.6%	0.7%	0.3%
	7月	0.2%				0.3%		0.3%		0.2%	
	8月	0.2%				0.3%				0.4%	
	9月	0.5%	0.1%			0.6%	0.1%	0.3%		0.6%	0.2%
	10月	0.1%				0.1%				0.2%	
	11月										
2012年	12月										
	1月										
	2月										

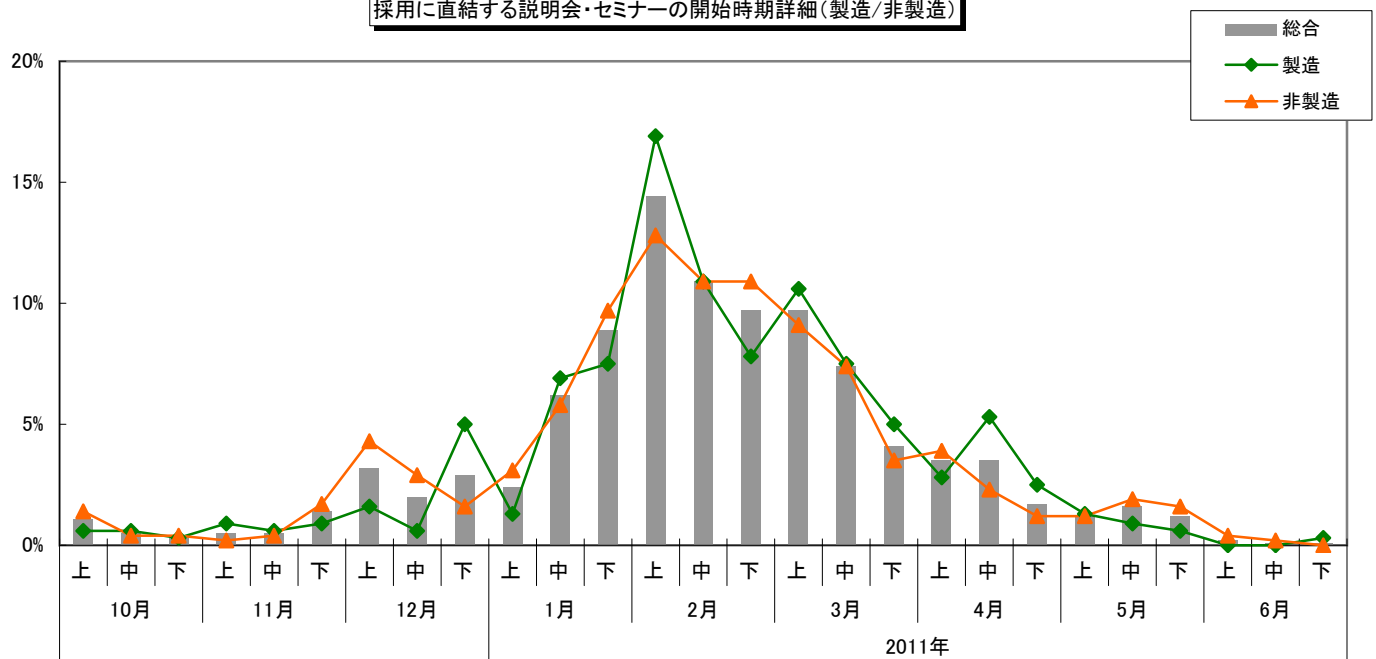
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑤～エントリーシート】

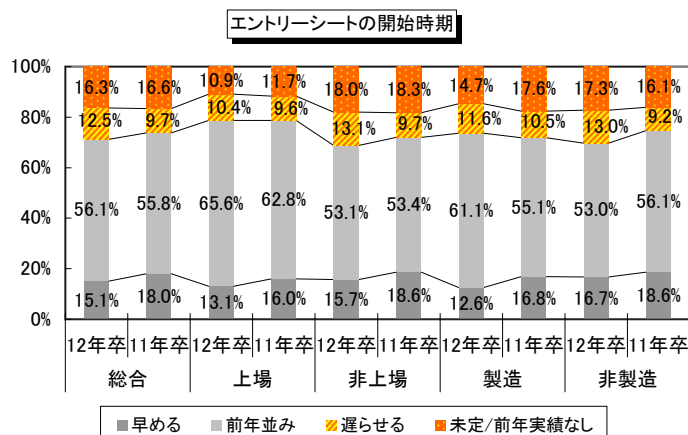
エントリーシートの開始時期は、「前年並み」が最も多く、総合で前年比0.3pt増の56.1%。一方、全体的に占める割合は低いものの、「遅らせる」が総合で前年比2.8pt増の12.5%とやや遅らせる傾向が見られる。特に、非上場企業、非製造で遅らせる割合が前年比で増加している。

開始時期のピークは2月中旬。上場企業、製造が突出して高く、非上場企業、非製造では3月中旬までピークが続いている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	15.1%	56.1%	12.5%	16.3%
	11年卒	18.0%	55.8%	9.7%	16.6%
上場	12年卒	13.1%	65.6%	10.4%	10.9%
	11年卒	16.0%	62.8%	9.6%	11.7%
非上場	12年卒	15.7%	53.1%	13.1%	18.0%
	11年卒	18.6%	53.4%	9.7%	18.3%
製造	12年卒	12.6%	61.1%	11.6%	14.7%
	11年卒	16.8%	55.1%	10.5%	17.6%
非製造	12年卒	16.7%	53.0%	13.0%	17.3%
	11年卒	18.6%	56.1%	9.2%	16.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

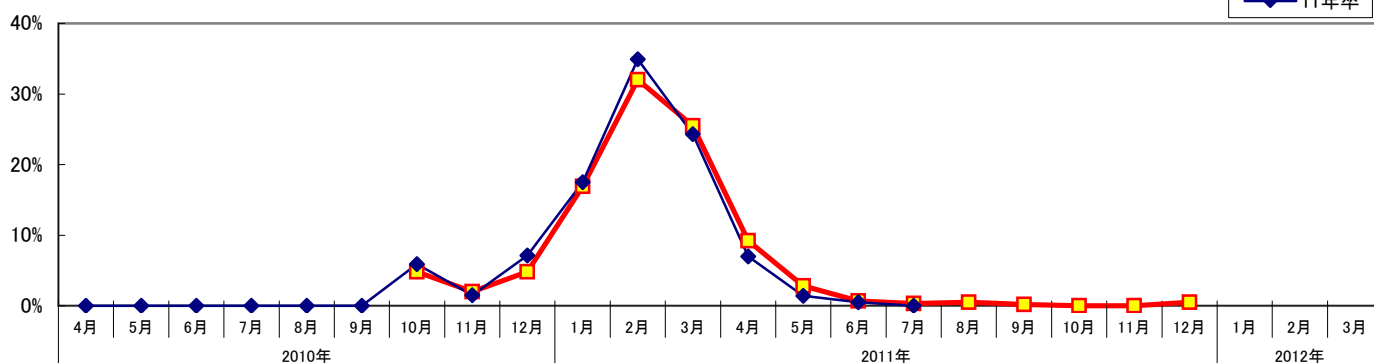


■年月

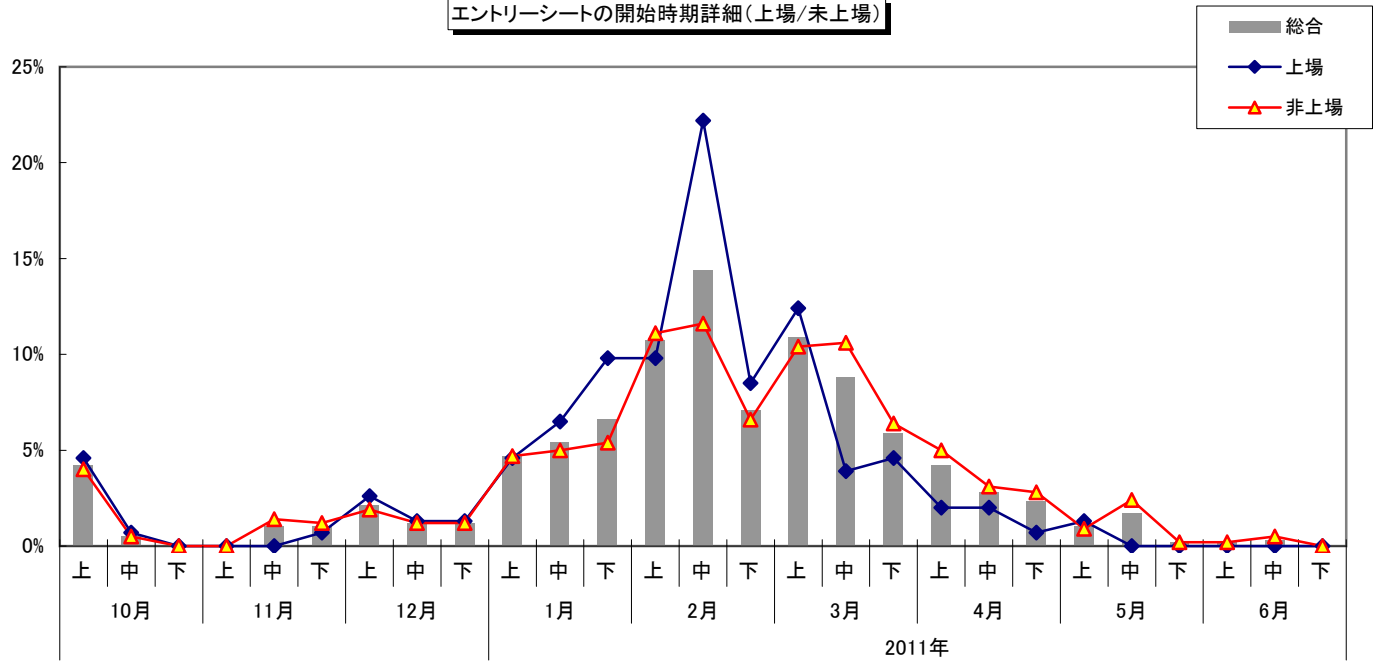
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月	4.8%	5.9%	5.0%	2.3%	4.7%	7.2%	3.4%	6.3%	5.6%	5.7%
	11月	2.0%	1.5%	0.6%	1.1%	2.5%	1.6%	1.7%	1.8%	2.1%	1.4%
2011年	12月	4.8%	7.1%	5.0%	7.5%	4.7%	7.0%	5.2%	8.1%	4.5%	6.6%
	1月	16.9%	17.5%	21.1%	21.8%	15.4%	15.9%	18.9%	19.4%	15.7%	16.5%
	2月	32.0%	34.9%	40.4%	36.8%	29.0%	34.2%	34.8%	32.4%	30.3%	36.2%
	3月	25.5%	24.3%	21.7%	27.0%	26.8%	23.3%	23.2%	26.1%	26.9%	23.3%
	4月	9.2%	7.0%	4.3%	3.4%	10.9%	8.2%	11.2%	4.1%	8.0%	8.5%
	5月	2.8%	1.4%	1.2%		3.3%	1.9%	0.9%	1.4%	4.0%	1.4%
	6月	0.7%	0.5%			0.9%	0.6%		0.5%	1.1%	0.5%
	7月	0.3%				0.4%		0.4%		0.3%	
	8月	0.5%				0.7%				0.8%	
	9月	0.2%				0.2%		0.4%			
	10月										
	11月										
2012年	12月	0.5%		0.6%		0.4%				0.8%	
	1月										
	2月										

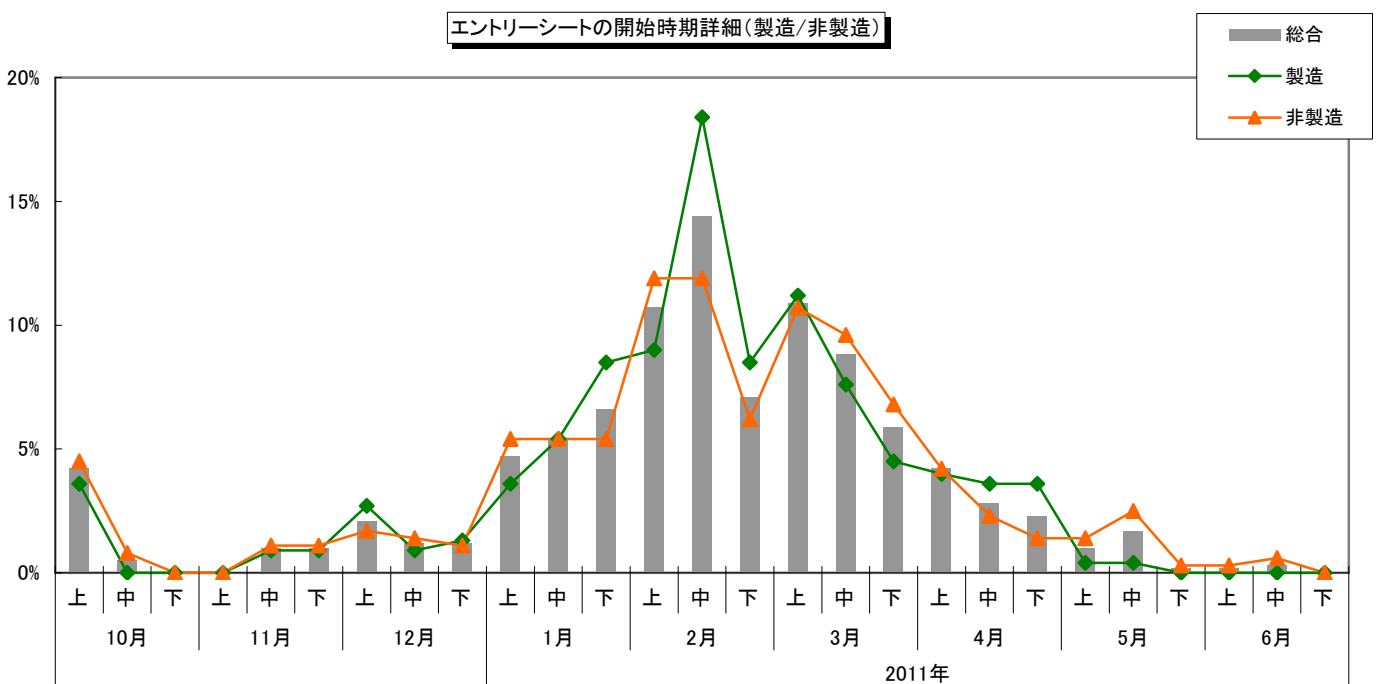
エントリーシートの開始時期(総合)



エントリーシートの開始時期詳細(上場/未上場)



エントリーシートの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験】

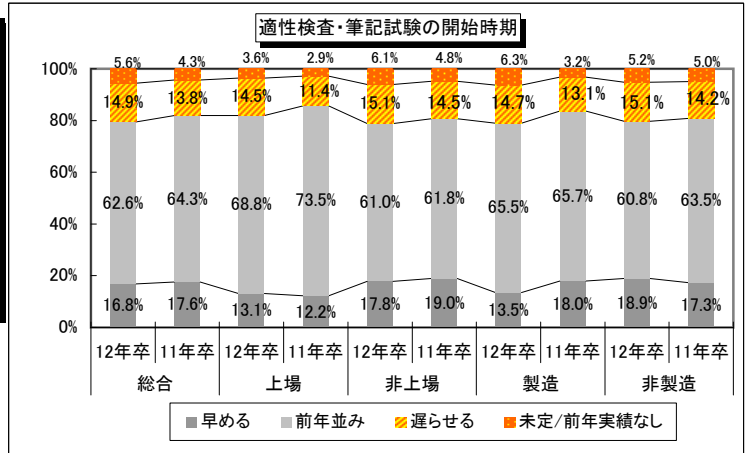
適性検査・筆記試験の開始時期は「前年並み」が最も高く、総合で前年比1.7pt減の62.6%。一方、上場企業は、「遅らせる」割合が前年比3.1pt増の14.5%となった。

全体を通してピークは3月だが、開始時期の詳細を見ると、総合で最も多いのは4月上旬、次に3月上旬となった。上場企業は2月中旬に行うケースが他のカテゴリーに比べ高くなっている。全体的に4月、5月に行う割合が前年比で増加しており、前年よりやや後ろ倒し傾向にある。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	16.8%	62.6%	14.9%	5.6%
	11年卒	17.6%	64.3%	13.8%	4.3%
上場	12年卒	13.1%	68.8%	14.5%	3.6%
	11年卒	12.2%	73.5%	11.4%	2.9%
非上場	12年卒	17.8%	61.0%	15.1%	6.1%
	11年卒	19.0%	61.8%	14.5%	4.8%
製造	12年卒	13.5%	65.5%	14.7%	6.3%
	11年卒	18.0%	65.7%	13.1%	3.2%
非製造	12年卒	18.9%	60.8%	15.1%	5.2%
	11年卒	17.3%	63.5%	14.2%	5.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

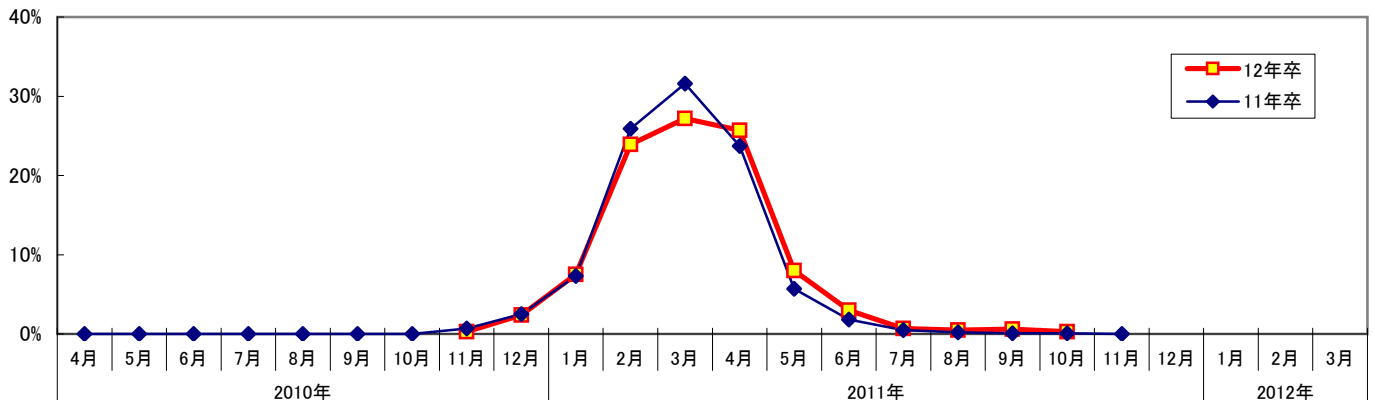


■年月

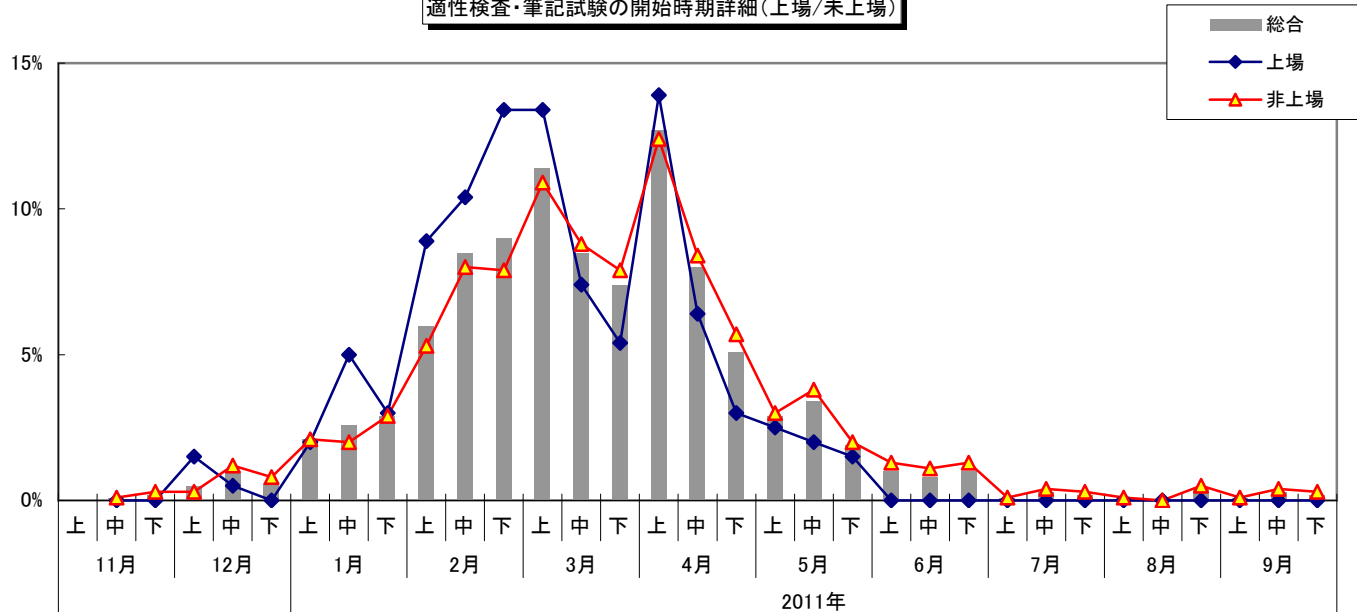
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月										
	11月	0.3%	0.7%		1.2%	0.4%	0.6%	0.5%	0.5%	0.2%	0.8%
	12月	2.4%	2.5%	1.9%	2.9%	2.5%	2.4%	0.8%	3.1%	3.4%	2.2%
2011年	1月	7.5%	7.3%	9.7%	9.1%	6.9%	6.8%	6.4%	5.1%	8.2%	8.4%
	2月	23.9%	25.9%	32.9%	29.2%	21.5%	24.9%	23.9%	23.3%	23.9%	27.2%
	3月	27.2%	31.6%	26.4%	31.7%	27.4%	31.6%	29.0%	35.5%	26.0%	29.5%
	4月	25.7%	23.7%	23.6%	23.5%	26.3%	23.8%	28.3%	24.8%	24.1%	23.1%
	5月	8.0%	5.7%	5.6%	2.1%	8.7%	6.7%	7.5%	5.4%	8.3%	5.8%
	6月	3.0%	1.8%		0.4%	3.8%	2.2%	1.8%	1.3%	3.7%	2.1%
	7月	0.7%	0.5%			0.9%	0.7%	1.0%	0.5%	0.5%	0.6%
	8月	0.5%	0.2%			0.6%	0.2%	0.3%	0.3%	0.6%	0.1%
	9月	0.6%	0.1%			0.8%	0.1%	0.3%		0.8%	0.1%
	10月	0.3%	0.1%			0.4%	0.1%	0.3%	0.3%	0.3%	
	11月										
	12月										
2012年	1月										
	2月										
	3月										

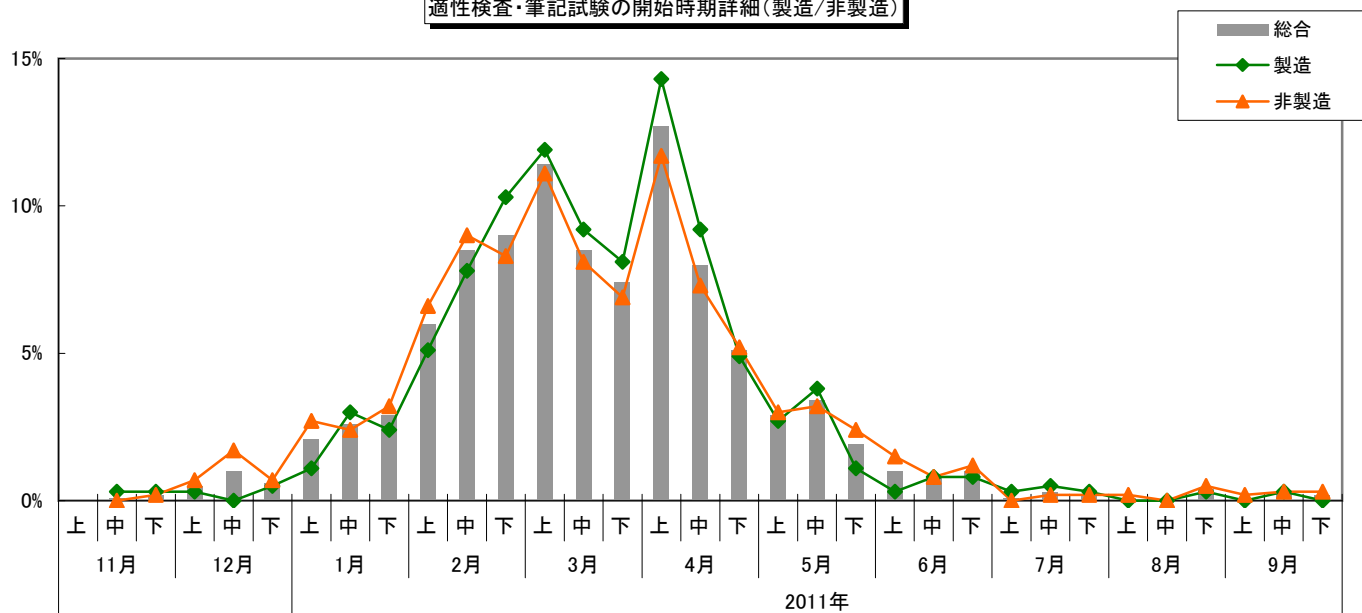
適性検査・筆記試験の開始時期(総合)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(上場/未上場)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑦～面接】

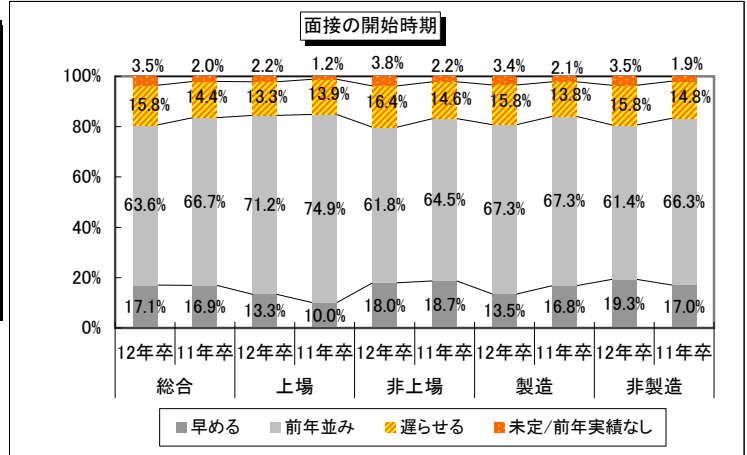
面接の開始時期は「前年並み」の回答割合が高く、総合で前年比3.1pt減の63.6%。上場企業では「早める」が前年比3.3pt増の13.3%と他のカテゴリに比べ前年より増加した。一方、上場企業以外では「遅らせる」とした割合が微増した。

開始時期詳細を見ると、前年比で全体的に後ろ倒しの傾向にある。3月までの累計が前年比で減少する一方で、4月以降の割合が増加した。カテゴリ別の詳細を見ると、4月上旬が上場企業で突出している。非上場企業では3月上旬から4月中旬にかけてピークを迎えている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	17.1%	63.6%	15.8%	3.5%
	11年卒	16.9%	66.7%	14.4%	2.0%
上場	12年卒	13.3%	71.2%	13.3%	2.2%
	11年卒	10.0%	74.9%	13.9%	1.2%
非上場	12年卒	18.0%	61.8%	16.4%	3.8%
	11年卒	18.7%	64.5%	14.6%	2.2%
製造	12年卒	13.5%	67.3%	15.8%	3.4%
	11年卒	16.8%	67.3%	13.8%	2.1%
非製造	12年卒	19.3%	61.4%	15.8%	3.5%
	11年卒	17.0%	66.3%	14.8%	1.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

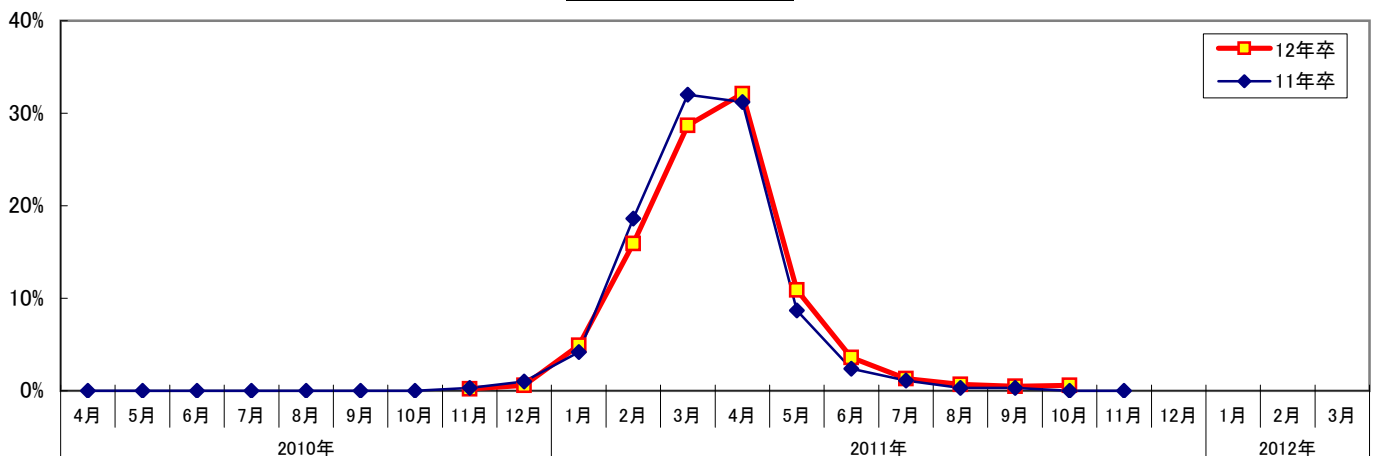


■年月

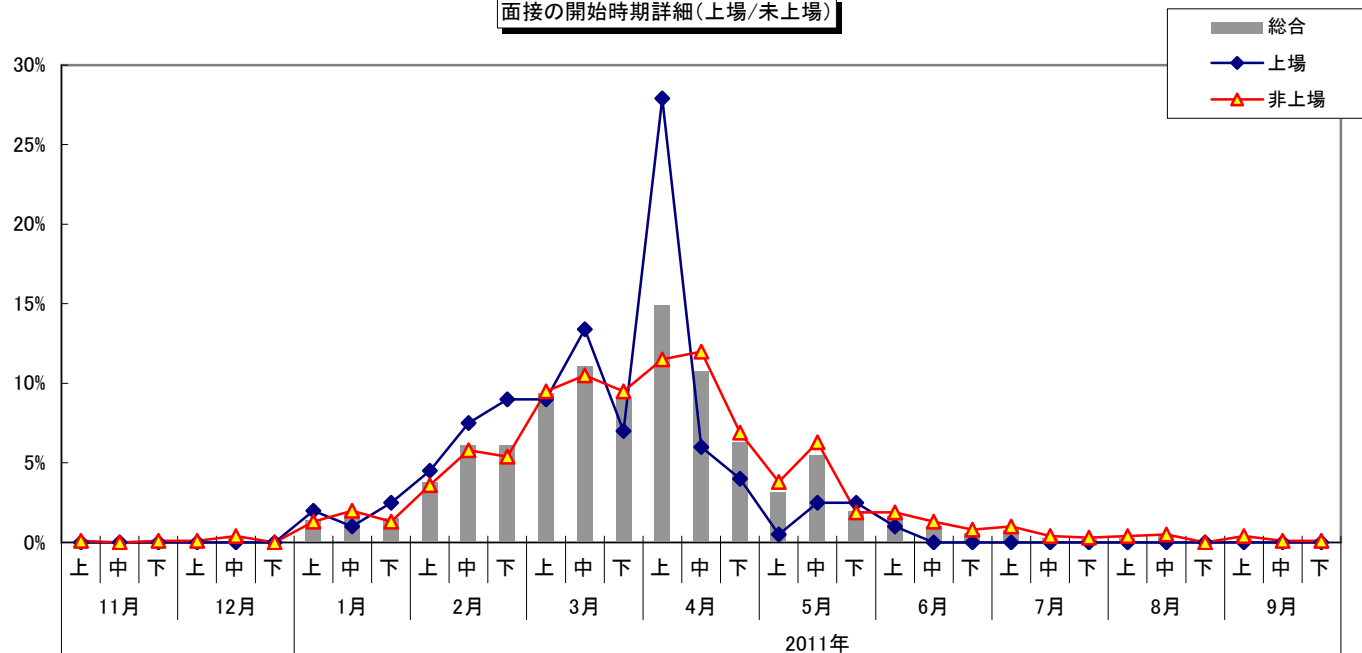
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月										
	11月	0.2%	0.3%			0.2%	0.4%		0.5%	0.3%	0.3%
2011年	12月	0.6%	1.0%		1.2%	0.7%	1.0%	0.2%	0.2%	0.8%	1.4%
	1月	4.9%	4.2%	5.6%	5.2%	4.7%	3.9%	2.5%	3.1%	6.4%	4.7%
	2月	15.9%	18.6%	21.5%	19.2%	14.5%	18.5%	14.9%	15.1%	16.6%	20.5%
	3月	28.7%	32.0%	29.0%	31.2%	28.6%	32.2%	29.0%	33.2%	28.5%	31.4%
	4月	32.1%	31.2%	36.9%	38.4%	30.9%	29.3%	38.6%	38.5%	28.1%	27.3%
	5月	10.9%	8.7%	6.1%	4.4%	12.2%	9.8%	11.1%	6.7%	10.8%	9.7%
	6月	3.6%	2.4%	0.9%	0.4%	4.2%	3.0%	1.7%	1.2%	4.7%	3.1%
	7月	1.3%	1.1%			1.7%	1.4%	1.2%	1.2%	1.4%	1.0%
	8月	0.7%	0.3%			0.8%	0.3%	0.2%		0.9%	0.4%
	9月	0.5%	0.3%			0.6%	0.3%	0.2%	0.2%	0.6%	0.3%
	10月	0.6%				0.7%		0.2%		0.8%	
	11月										
2012年	12月										
	1月										
	2月										

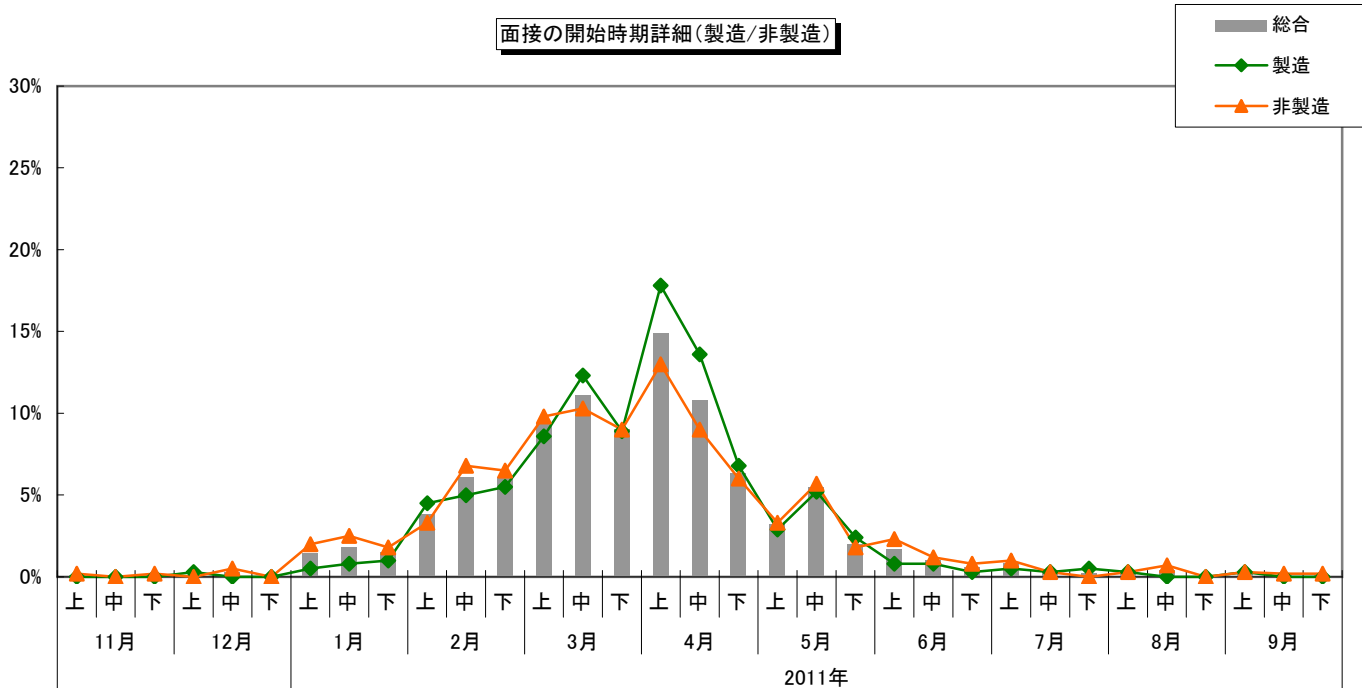
面接の開始時期(総合)



面接の開始時期詳細(上場/未上場)



面接の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑧～内々定出し】

「内々定出し」の開始時期は、総合で「前年並み」が多いものの、上場企業では「早める」と回答した割合が前年比4.0pt増の12.1%となった。一方、上場企業以外では「遅らせる」とする割合が微増した。

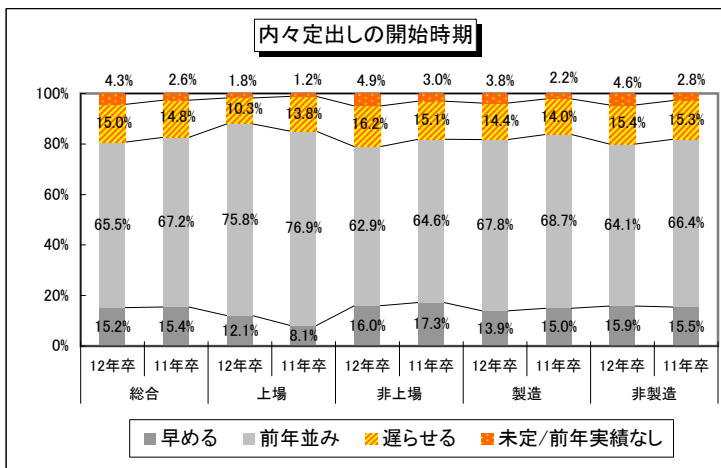
開始時期を見ると、全体的に後ろ倒し傾向にある。総合では、4月がピークであることに変化はないが、前年比で減少している。一方で5月とする企業が、前年比で増加している。やや内々定出しの時期に分散傾向が見られる。

時期の詳細を見ると、4月下旬に一旦ピークを迎える。しかし、上場企業においては4月中旬とやや早い傾向にある。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	12年卒	15.2%	65.5%	15.0%	4.3%
	11年卒	15.4%	67.2%	14.8%	2.6%
上場	12年卒	12.1%	75.8%	10.3%	1.8%
	11年卒	8.1%	76.9%	13.8%	1.2%
非上場	12年卒	16.0%	62.9%	16.2%	4.9%
	11年卒	17.3%	64.6%	15.1%	3.0%
製造	12年卒	13.9%	67.8%	14.4%	3.8%
	11年卒	15.0%	68.7%	14.0%	2.2%
非製造	12年卒	15.9%	64.1%	15.4%	4.6%
	11年卒	15.5%	66.4%	15.3%	2.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

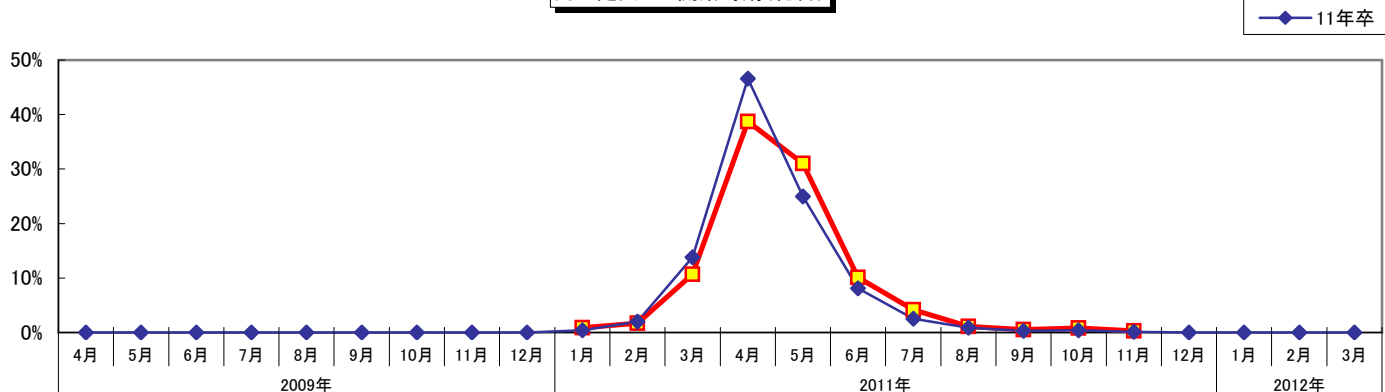


■年月

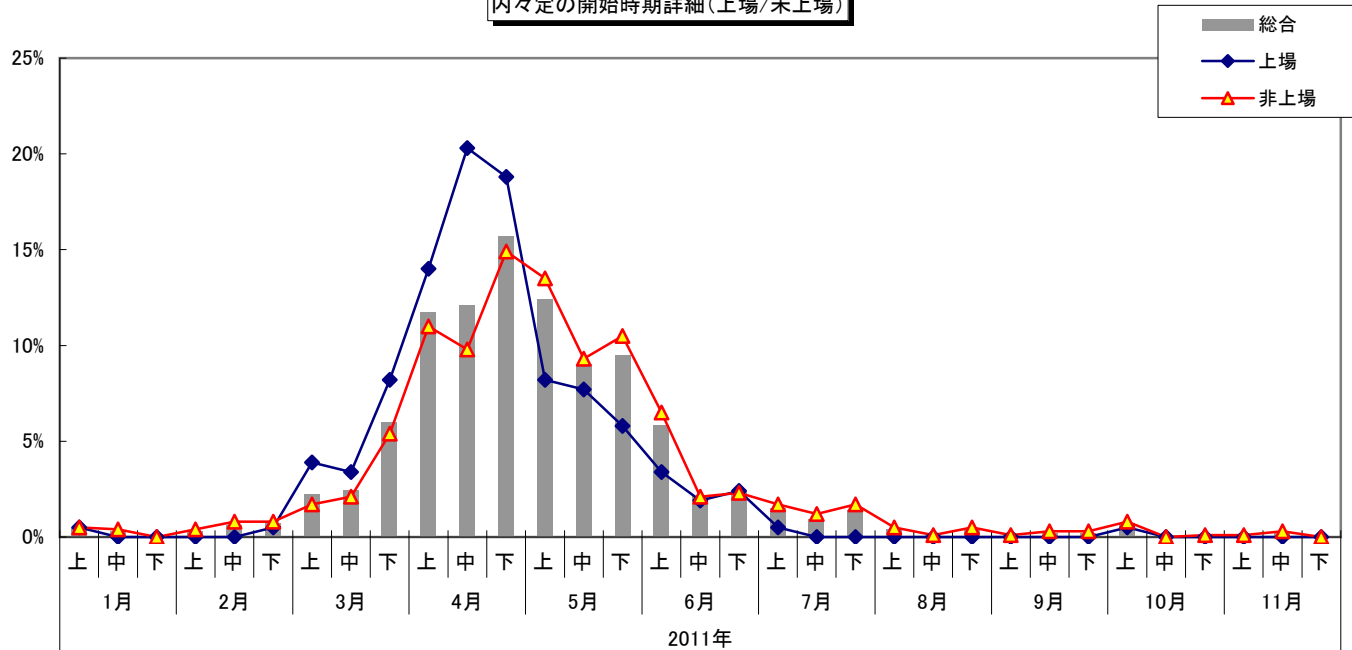
※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2009年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月										
	11月										
	12月										
2011年	1月	0.9%	0.4%	0.5%	0.8%	1.0%	0.3%	0.5%	1.4%	0.4%	
	2月	1.7%	2.0%	0.5%	0.4%	2.0%	2.5%	0.8%	1.0%	2.2%	2.6%
	3月	10.7%	13.8%	16.5%	13.1%	9.1%	13.9%	9.8%	11.3%	11.3%	15.0%
	4月	38.7%	46.6%	52.3%	61.2%	35.0%	42.5%	40.8%	52.7%	37.4%	43.4%
	5月	31.0%	25.0%	21.6%	18.4%	33.6%	26.9%	34.4%	26.2%	28.9%	24.4%
	6月	10.1%	8.1%	7.3%	5.3%	10.9%	8.8%	9.6%	5.4%	10.5%	9.5%
	7月	4.2%	2.5%	0.9%	0.8%	5.1%	2.9%	2.6%	1.8%	5.2%	2.8%
	8月	1.1%	0.9%			1.4%	1.1%	0.5%	1.0%	1.4%	0.8%
	9月	0.5%	0.3%			0.6%	0.3%	0.5%		0.5%	0.4%
	10月	0.8%	0.4%	0.5%		0.9%	0.5%	1.0%		0.6%	0.5%
	11月	0.3%	0.1%			0.4%	0.1%			0.5%	0.1%
	12月										
2012年	1月										
	2月										
	3月										

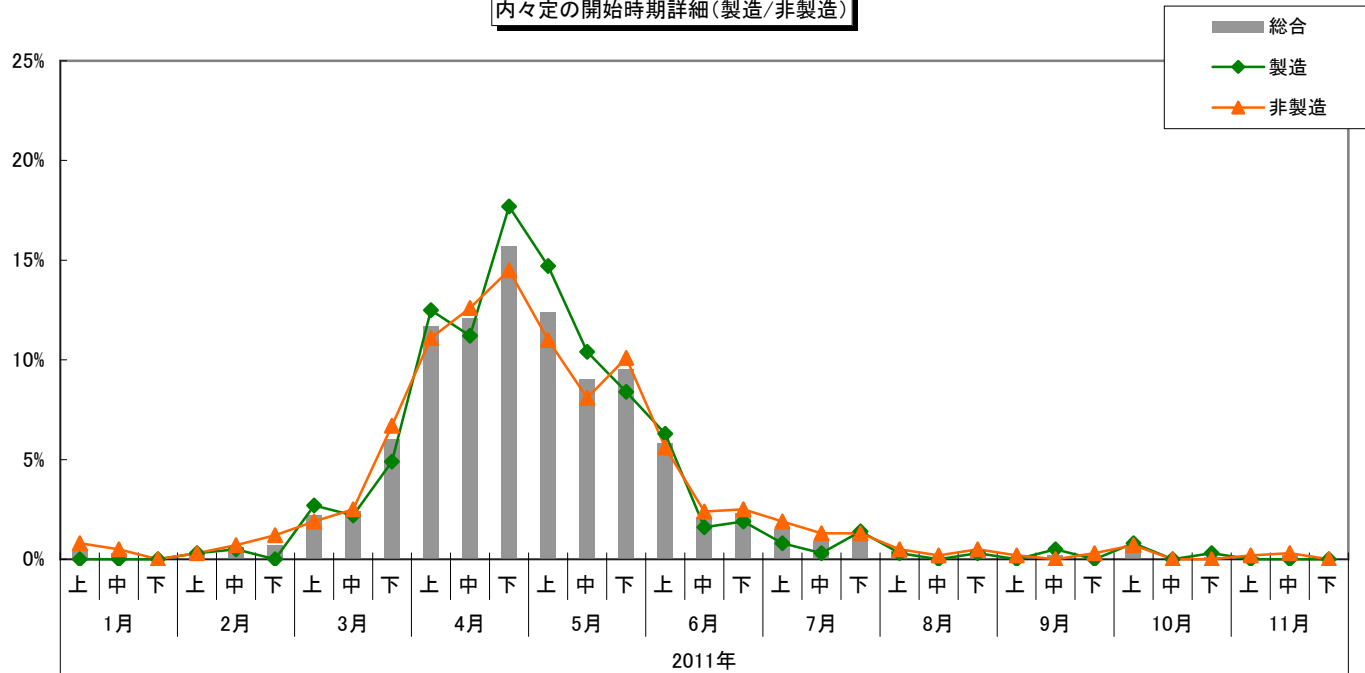
内々定出しの開始時期(総合)



内々定の開始時期詳細(上場/未上場)



内々定の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑨～採用活動終了】

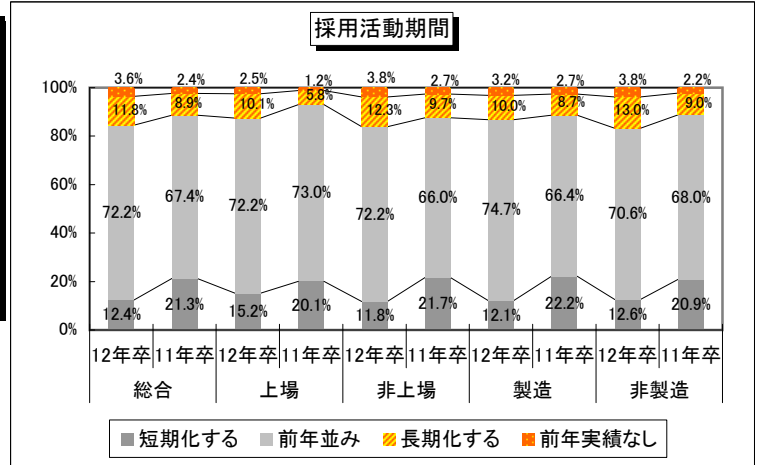
採用活動期間は、「前年並み」が全てのカテゴリで7割を超えた。一方で、「短期化する」と回答する企業がすべてのカテゴリで減少し、「長期化する」割合が増加した。本調査12年卒の「採用環境の見通し」の厳しくなる理由の中で、「活動長期化による業務負担の増大」と回答する企業もあり、その結果が反映されている。

採用活動終了時期は、全体的に2011年6月が最も高く、次いで5月となった。一方、8月から10月までに終了する割合が前年比で増加傾向にある。割合は低いものの、採用活動終了が前年比で後ろ倒しになると予想する企業も少ない。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

		短期化する	前年並み	長期化する	前年実績なし
総合	12年卒	12.4%	72.2%	11.8%	3.6%
	11年卒	21.3%	67.4%	8.9%	2.4%
上場	12年卒	15.2%	72.2%	10.1%	2.5%
	11年卒	20.1%	73.0%	5.8%	1.2%
非上場	12年卒	11.8%	72.2%	12.3%	3.8%
	11年卒	21.7%	66.0%	9.7%	2.7%
製造	12年卒	12.1%	74.7%	10.0%	3.2%
	11年卒	22.2%	66.4%	8.7%	2.7%
非製造	12年卒	12.6%	70.6%	13.0%	3.8%
	11年卒	20.9%	68.0%	9.0%	2.2%

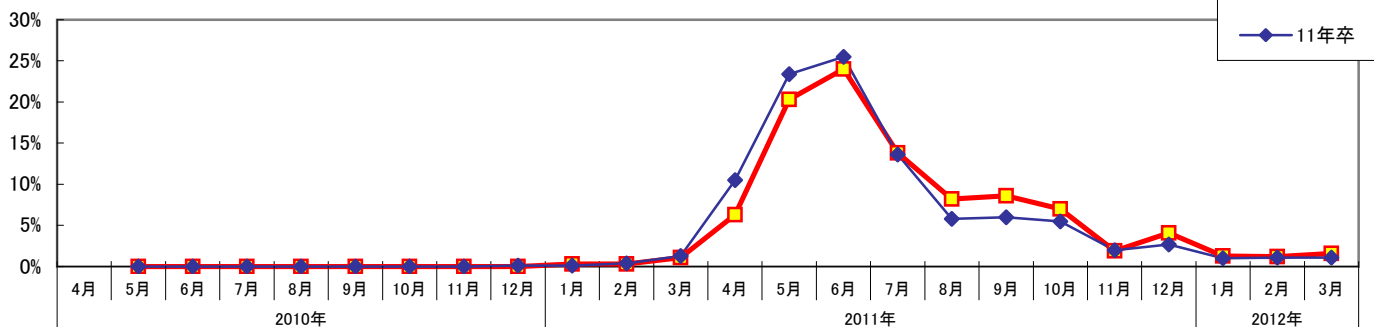


■年月

※11年卒は前年同月

		総合		上場		非上場		製造		非製造	
		12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
2010年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月										
	11月										
	12月		0.1%				0.1%				0.1%
2011年	1月	0.3%	0.1%			0.4%	0.1%			0.6%	0.1%
	2月	0.3%	0.4%		0.8%	0.4%	0.3%	0.2%	0.5%	0.4%	0.4%
	3月	1.1%	1.3%	0.9%	0.8%	1.2%	1.4%	1.3%	0.7%	1.0%	1.6%
	4月	6.3%	10.5%	7.8%	11.8%	5.9%	10.2%	6.6%	11.1%	6.1%	10.2%
	5月	20.3%	23.4%	20.3%	22.0%	20.3%	23.7%	22.8%	25.2%	18.6%	22.4%
	6月	24.0%	25.5%	28.0%	31.8%	23.0%	23.9%	25.9%	28.2%	22.7%	24.1%
	7月	13.8%	13.6%	17.2%	16.5%	12.9%	12.8%	13.5%	14.5%	14.0%	13.1%
	8月	8.2%	5.8%	9.1%	7.1%	8.0%	5.5%	7.5%	5.5%	8.6%	6.0%
	9月	8.6%	6.0%	7.8%	4.3%	8.8%	6.4%	8.2%	5.3%	8.9%	6.3%
	10月	7.0%	5.5%	4.7%	1.6%	7.5%	6.5%	6.0%	4.8%	7.6%	5.8%
	11月	1.9%	2.0%	0.9%	1.2%	2.2%	2.2%	1.5%	0.9%	2.1%	2.6%
	12月	4.1%	2.7%	1.7%	1.2%	4.6%	3.2%	3.1%	1.6%	4.7%	3.4%
2012年	1月	1.3%	1.0%	0.4%		1.5%	1.2%	1.3%	0.7%	1.3%	1.1%
	2月	1.2%	1.1%	0.4%	0.8%	1.4%	1.1%	0.7%	0.5%	1.6%	1.4%
	3月	1.6%	1.1%	0.9%	0.4%	1.8%	1.2%	1.3%	0.5%	1.8%	1.4%

採用活動の終了時期（総合）



【導入している採用手法】

現在導入している採用手法は、「適性検査(紙)」が総合で前年比0.5pt減の60.7%で最も高い。続いて、「学校訪問(学内セミナー含む)」は、今年から追加した項目だが55.2%、「エントリーシート(紙)」は前年比3.0pt増の44.1%となった。新規で追加した項目を除き上位に大きな変化はない。

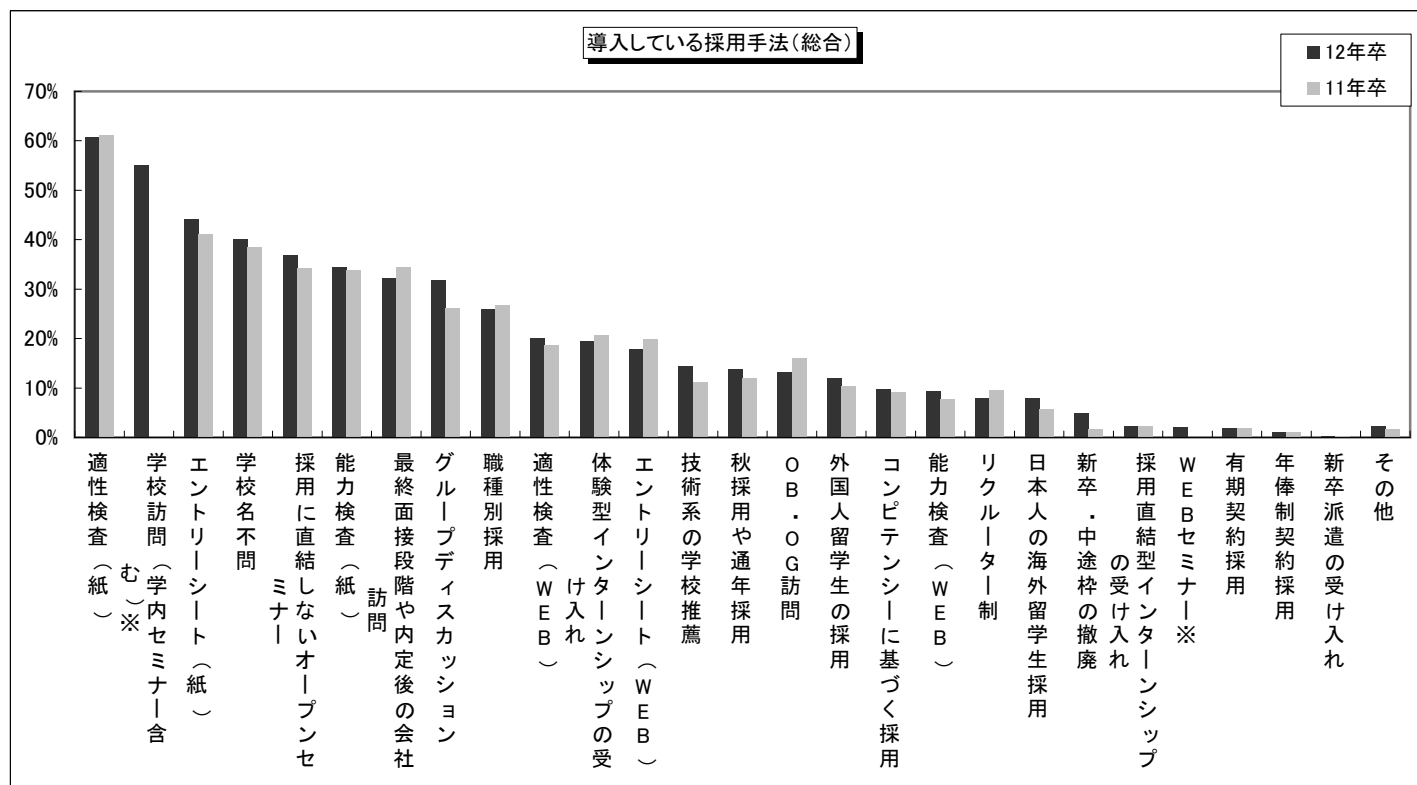
前年比を見ると、「グループディスカッション」が非上場企業で増加、「技術系の学校推薦」が製造で増加、「新卒・中途卒の撤廃」が特に非上場企業、非製造で増加傾向にある。その他、上場企業では「外国人留学生の採用」「日本人の海外留学生採用」が他のカテゴリに比べ割合が高くなった。

また、今後有効だと思う採用手法を聞いたところ、各カテゴリともに「学校訪問」が高い割合を示す一方で、「リクルーター制」「採用直結型インターンシップの受け入れ」を有効と考える割合が目立つ結果となった。

※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答)	総合		上場		非上場		製造		非製造	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
エントリーシート(紙)	44.1%	41.1%	55.8%	53.2%	41.3%	38.0%	42.4%	40.1%	45.2%	41.6%
エントリーシート(WEB)	17.9%	19.9%	19.8%	22.7%	17.5%	19.1%	17.7%	21.5%	18.1%	19.0%
適性検査(紙)	60.7%	61.2%	54.5%	53.5%	62.2%	63.2%	60.8%	60.1%	60.6%	61.8%
適性検査(WEB)	20.1%	18.8%	35.5%	35.7%	16.3%	14.4%	20.0%	18.7%	20.2%	18.9%
能力検査(紙)	34.5%	33.9%	33.5%	38.3%	34.8%	32.8%	33.5%	31.5%	35.2%	35.3%
能力検査(WEB)	9.3%	7.7%	18.6%	16.0%	7.1%	5.6%	9.6%	7.2%	9.2%	8.0%
学校名不問	40.1%	38.5%	35.1%	40.1%	41.4%	38.1%	30.5%	34.3%	46.1%	40.8%
最終面接段階や内定後の会社訪問	32.2%	34.5%	30.6%	35.3%	32.6%	34.3%	32.4%	33.4%	32.1%	35.1%
採用に直結しないオープンセミナー	37.0%	34.2%	44.2%	42.8%	35.2%	32.0%	33.5%	31.2%	39.1%	35.8%
WEBセミナー※	2.2%	-	4.1%	-	1.7%	-	2.1%	-	2.2%	-
職種別採用	25.9%	26.9%	26.0%	28.6%	25.8%	26.4%	33.9%	35.1%	20.9%	22.4%
グループディスカッション	31.8%	26.1%	34.3%	34.2%	31.2%	23.9%	25.4%	21.5%	35.7%	28.5%
体験型インターンシップの受け入れ	19.4%	20.8%	22.7%	26.0%	18.6%	19.4%	22.4%	21.3%	17.5%	20.5%
OB・OG訪問	13.2%	16.0%	20.7%	26.4%	11.4%	13.4%	12.8%	14.3%	13.5%	17.0%
秋採用や通年採用	13.9%	12.0%	12.4%	12.3%	14.3%	11.9%	11.5%	10.2%	15.4%	13.0%
技術系の学校推薦	14.4%	11.2%	24.0%	21.6%	12.1%	8.5%	28.6%	22.6%	5.8%	5.0%
外国人留学生の採用	12.0%	10.3%	25.2%	23.4%	8.8%	6.9%	14.5%	13.2%	10.5%	8.7%
リクルーター制	8.0%	9.6%	13.2%	15.6%	6.8%	8.1%	10.2%	11.1%	6.7%	8.8%
コンピテンシーに基づく採用	9.7%	9.2%	16.5%	17.1%	8.0%	7.2%	6.6%	6.7%	11.5%	10.6%
日本人の海外留学生採用	7.9%	5.8%	17.8%	14.9%	5.4%	3.5%	8.5%	6.9%	7.5%	5.2%
採用直結型インターンシップの受け入れ	2.4%	2.4%	0.4%	2.2%	2.9%	2.4%	2.3%	1.3%	2.5%	2.9%
有期契約採用	1.8%	1.9%	1.2%	2.2%	1.9%	1.8%	1.5%	2.0%	2.0%	1.9%
新卒・中途卒の撤廃	5.0%	1.6%	1.7%	0.4%	5.9%	1.9%	3.0%	1.3%	6.3%	1.8%
学校訪問(学内セミナー含む)※	55.2%	-	71.5%	-	51.2%	-	60.8%	-	51.7%	-
年俸制契約採用	1.1%	1.1%	0.4%	2.2%	1.2%	0.9%	0.2%	1.1%	1.6%	1.2%
新卒派遣の受け入れ	0.3%	0.2%	0.4%	0.7%	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.4%	0.4%
その他	2.3%	1.6%	4.1%	1.1%	1.8%	1.7%	2.3%	1.3%	2.2%	1.8%

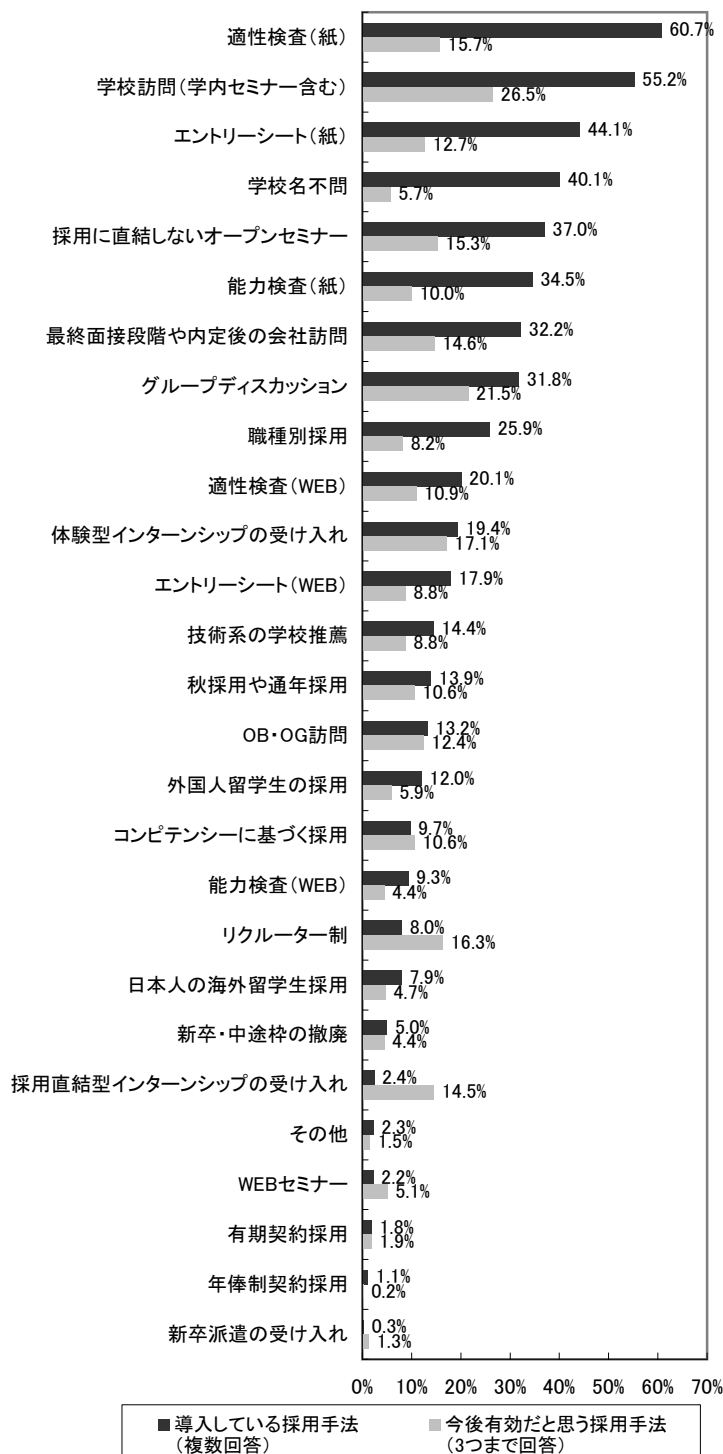
※12年卒より追加した項目



■今後有効だと思う採用手法 ※前年比なし

(3つまで回答)	総合	上場	非上場	製造	非製造
エントリーシート(紙)	12.7%	17.2%	11.6%	13.7%	12.1%
エントリーシート(WEB)	8.8%	7.7%	9.0%	9.5%	8.3%
適性検査(紙)	15.7%	8.6%	17.4%	13.0%	17.3%
適性検査(WEB)	10.9%	12.0%	10.7%	12.6%	9.9%
能力検査(紙)	10.0%	4.7%	11.3%	8.2%	11.2%
能力検査(WEB)	4.4%	5.6%	4.1%	3.3%	5.0%
学校名不問	5.7%	4.7%	6.0%	4.9%	6.3%
最終面接段階や内定後の会社訪問	14.6%	14.6%	14.7%	13.2%	15.5%
採用に直結しないオープンセミナー	15.3%	14.6%	15.5%	12.6%	17.0%
WEBセミナー	5.1%	6.4%	4.7%	4.6%	5.3%
職種別採用	8.2%	6.4%	8.7%	11.3%	6.4%
グループディスカッション	21.5%	18.0%	22.3%	19.0%	23.0%
体験型インターンシップの受け入れ	17.1%	17.2%	17.1%	16.1%	17.7%
OB・OG訪問	12.4%	14.6%	11.8%	11.3%	13.1%
秋採用や通年採用	10.6%	9.9%	10.8%	10.8%	10.5%
技術系の学校推薦	8.8%	7.7%	9.1%	15.0%	5.0%
外国人留学生の採用	5.9%	8.6%	5.2%	8.8%	4.1%
リクルーター制	16.3%	21.5%	15.1%	15.5%	16.9%
コンピテンシーに基づく採用	10.6%	11.6%	10.4%	9.9%	11.0%
日本人の海外留学生採用	4.7%	7.7%	4.0%	5.5%	4.2%
採用直結型インターンシップの受け入れ	14.5%	12.9%	14.9%	13.7%	15.0%
有期契約採用	1.9%	0.9%	2.1%	2.2%	1.6%
新卒・中途卒の撤廃	4.4%	1.7%	5.0%	3.3%	5.0%
学校訪問(学内セミナー含む)	26.5%	41.2%	22.9%	30.2%	24.2%
年俸制契約採用	0.2%		0.2%		0.3%
新卒派遣の受け入れ	1.3%	0.4%	1.6%	1.5%	1.2%
その他	1.5%	2.6%	1.3%	1.8%	1.4%

採用手法の比較(総合)



※導入している採用手法は複数回答(いくつでも回答可)、一方、「今後有効だと思う採用手法」は3つまで回答している為、割合に差が出ております。

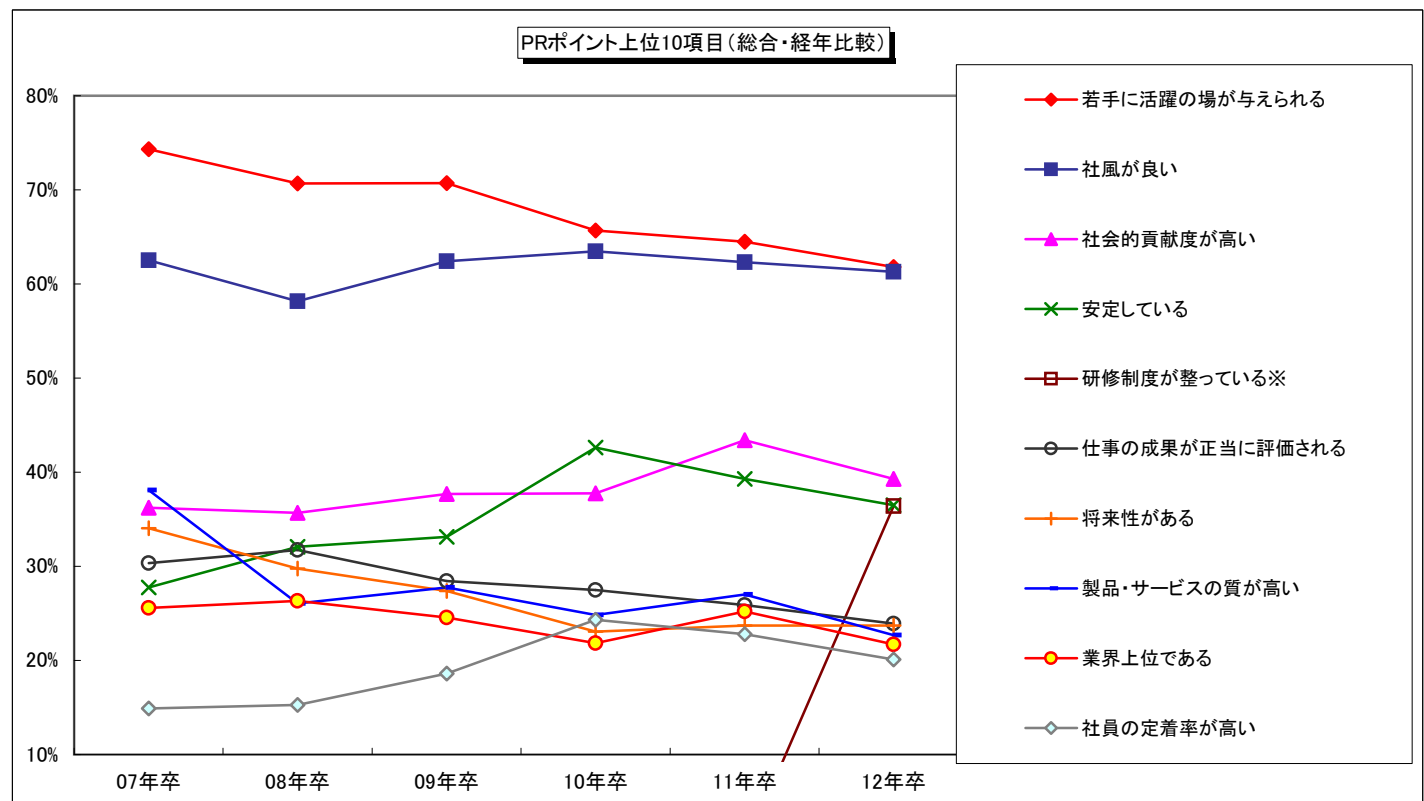
【PRポイント】

上位のPRポイントの項目は「若手に活躍の場が与えられる」「社風が良い」がすべてのカテゴリで高い割合となった。全体的に前年比で割合を落とす中、増加したの項目は「国際的な仕事ができる」である。特に、上場企業を中心に前年比1.7pt増の24.4%と事業の国際性をPRする企業も少なくない。

また、12年卒より追加した「研修制度が整っている」も各カテゴリで3割から4割となった。研修制度の充実もPRポイントのひとつとなっている。

※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答)	総合		上場		非上場		製造		非製造	
	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒	12年卒	11年卒
若手に活躍の場が与えられる	61.8%	64.5%	67.4%	67.7%	60.5%	63.6%	59.2%	60.0%	63.3%	66.9%
社風が良い	61.3%	62.3%	61.2%	63.2%	61.3%	62.1%	59.2%	58.3%	62.6%	64.5%
社会的貢献度が高い	39.3%	43.4%	40.9%	39.4%	39.0%	44.4%	33.4%	35.1%	42.9%	47.9%
安定している	36.5%	39.3%	32.6%	32.7%	37.5%	41.0%	39.1%	37.8%	35.0%	40.0%
製品・サービスの質が高い	22.7%	27.0%	25.6%	30.5%	22.0%	26.1%	31.1%	35.3%	17.6%	22.5%
仕事の成果が正当に評価される	23.9%	25.9%	12.4%	17.5%	26.6%	28.0%	17.4%	18.9%	27.8%	29.7%
業界上位である	21.7%	25.2%	34.7%	33.1%	18.6%	23.2%	29.6%	32.0%	16.9%	21.4%
将来性がある	23.7%	23.7%	28.5%	25.7%	22.6%	23.3%	24.2%	21.7%	23.5%	24.9%
社員の定着率が高い	20.1%	22.8%	10.7%	18.2%	22.4%	23.9%	20.4%	24.1%	20.0%	22.0%
休日や福利厚生が充実している	16.2%	18.0%	12.0%	13.0%	17.2%	19.2%	15.5%	17.6%	16.5%	18.1%
商品企画力・研究開発力が高い	15.1%	17.4%	21.5%	24.9%	13.6%	15.5%	27.9%	31.6%	7.3%	9.7%
世の中に対する影響力が強い	12.5%	15.8%	21.1%	24.5%	10.5%	13.5%	8.0%	11.4%	15.3%	18.1%
環境問題に前向きである	13.5%	14.5%	16.5%	14.1%	12.8%	14.6%	19.1%	17.4%	10.1%	13.0%
経営者が魅力的である	12.8%	13.5%	6.2%	8.6%	14.4%	14.8%	8.8%	11.0%	15.3%	15.0%
希望職種への配慮がある	9.9%	12.3%	7.9%	11.2%	10.4%	12.6%	12.4%	14.0%	8.3%	11.4%
スキルや経験が活かせる	9.1%	10.8%	6.6%	8.2%	9.7%	11.5%	8.2%	9.2%	9.6%	11.7%
国際的な仕事ができる	11.0%	10.7%	24.4%	22.7%	7.8%	7.6%	14.1%	15.3%	9.1%	8.1%
ダイバーシティ採用に積極的である※	1.3%	-	1.2%	-	1.3%	-	1.1%	-	1.4%	-
給与・待遇が良い	6.6%	5.4%	5.8%	3.3%	6.8%	5.9%	6.1%	3.4%	6.9%	6.5%
研修制度が整っている※	36.4%	-	29.8%	-	38.0%	-	27.5%	-	41.8%	-
ワーク・ライフ・バランスを重視している※	9.5%	-	7.0%	-	10.1%	-	8.0%	-	10.4%	-



※昨年選択肢になかった項目

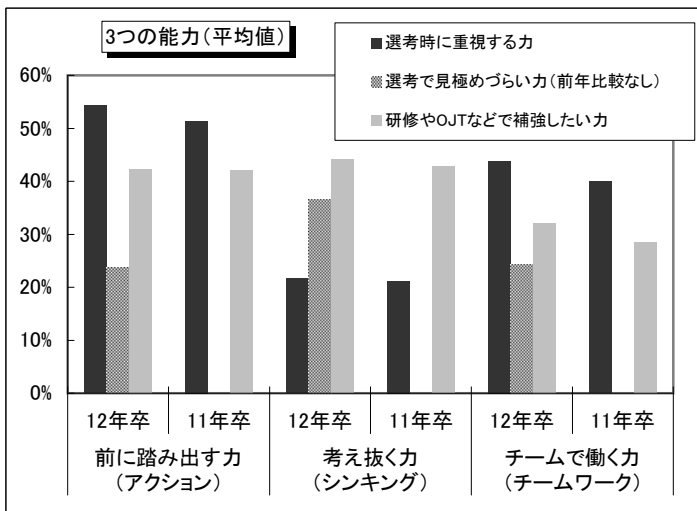
【社会人基礎力の評価】

社会人基礎力の項目を基準に「選考時に重視する力」「選考時に見極めづらい力」「研修やOJTで補強したい力」について聞いた。選考時に重視している項目は、「主体性」が突出し80.3%、続いて「発信力」「実行力」といずれも5割を超えた。選考で見極めづらい力は、「ストレスコントロール力」が61.3%と最も高く、続いて「創造力」「課題発見力」となった。研修やOJTで補強したい力は、「課題発見力」「計画力」「実行力」がいずれも5割を超え、僅差で並んだ。「規律性」に関しては、前年比で大きく割合を伸ばし、11.7pt増の40.7%となった。

(複数回答)

※「-」は昨年選択肢になかった項目

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
選考時に重視する力	12年卒	80.3%	27.4%	55.3%	26.3%	17.5%	21.1%	59.8%	49.3%	43.5%	34.1%	40.7%	35.6%
	11年卒	77.7%	24.2%	52.4%	24.9%	17.0%	21.6%	52.4%	43.5%	34.6%	31.5%	42.0%	36.1%
選考で見極めづらい力 ※昨年比較なし	12年卒	14.4%	27.4%	29.2%	33.2%	29.8%	46.6%	7.5%	9.8%	23.2%	24.5%	19.2%	61.3%
	11年卒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
研修やOJTで補強したい力	12年卒	42.5%	32.5%	51.8%	55.2%	52.1%	25.1%	32.3%	27.5%	28.7%	35.0%	40.7%	28.6%
	11年卒	43.6%	32.7%	50.0%	55.3%	47.1%	25.9%	35.1%	24.3%	21.9%	31.5%	29.0%	29.2%

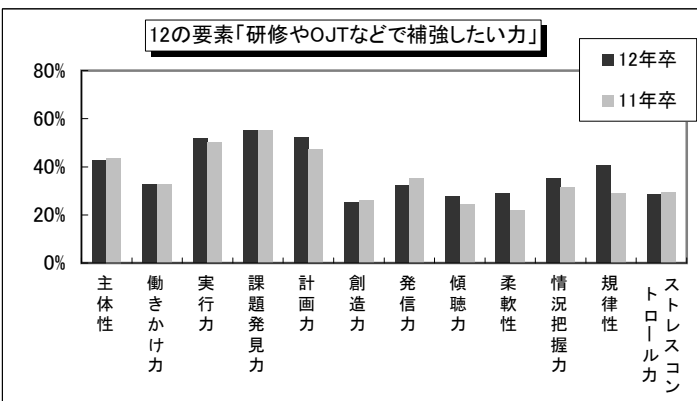
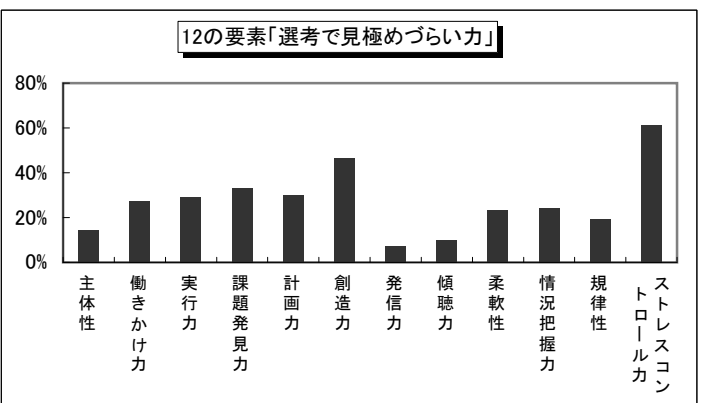
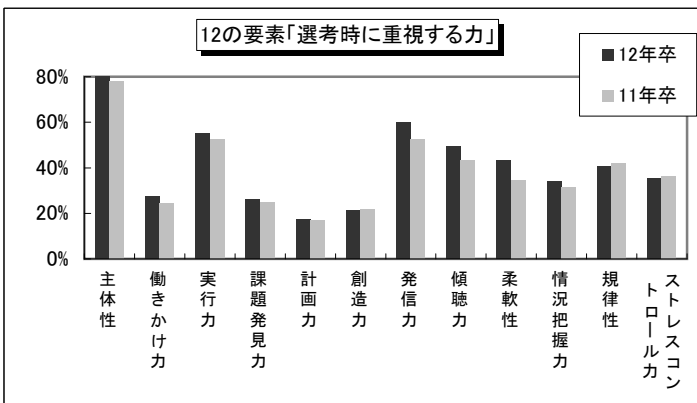


◆経済産業省:社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力



【面接の評価ポイント】

面接の評価ポイントにおける内容について順位付けしポイント換算したところ、1位が「自社に合うかどうかの価値観」、2位が「学生の潜在的な能力」、僅差で3位が「自社や業界への興味」となった。4位はやや差が開き、「学生の顕在化しているスキル」となった。

現在の面接方法で本質を見極められているか聞いたところ、総合で69.7%が見極められていると回答。上場企業はやや他のカテゴリに比べその割合が高く、75.7%となった。

学生の本質を見極めるのに良いと思う方法については、「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」がすべてのカテゴリで最も割合が高くなった。次に、「グループワーク」「長期インターンシップ」と続き、仕事や課題に取り組む姿も重視していきたいと考えている。

■面接の評価ポイントにおける優先順位

※1位=4点、2位=3点、3位=2点、4位=1点として総合ポイントを算出

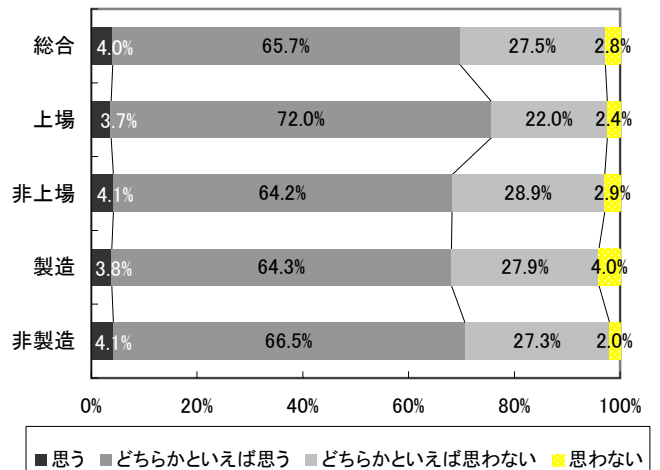
順位	項目	12年卒	11年卒	10年卒
1	自社に合うかどうかの価値観(社内と合いそうな人柄か、一緒に働ける人材か)	3,910	3,963	3,359
2	学生の潜在的な能力(社会人基礎力のような創造力、実行力、発信力など)	3,493	3,626	3,086
3	自社や業界への興味(志望動機、入社意欲の高さ、仕事に対する理解度)	3,486	3,594	3,163
4	学生の顕在化しているスキル(資格、語学力、学力成績、大会順位、筆記試験)	1,781	1,821	1,532

■現在の面接方法で、学生の本質を見極められていると思うか

(複数回答)

	総合	上場	非上場	製造	非製造
思う	4.0%	3.7%	4.1%	3.8%	4.1%
どちらかといえば思う	65.7%	72.0%	64.2%	64.3%	66.5%
どちらかといえば思わない	27.5%	22.0%	28.9%	27.9%	27.3%
思わない	2.8%	2.4%	2.9%	4.0%	2.0%

現在の面接方法で、学生の本質を見極められていると思うか



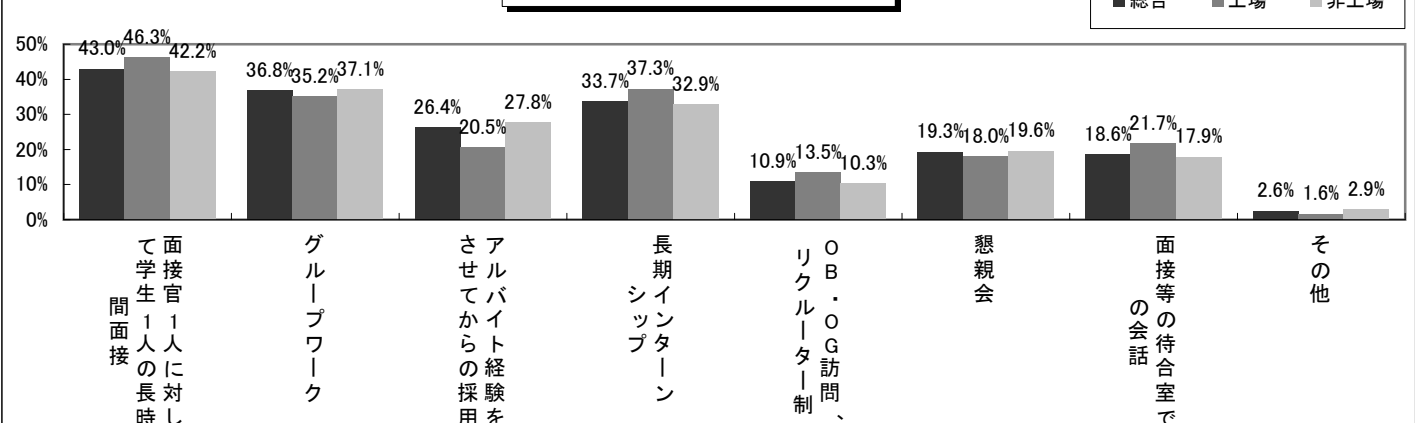
■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法

※時間と手間を惜しまずに実施できると仮定

(2つまで回答)

	総合	上場	非上場	製造	非製造
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	43.0%	46.3%	42.2%	40.9%	44.2%
グループワーク	36.8%	35.2%	37.1%	36.7%	36.8%
アルバイト経験をさせてからの採用	26.4%	20.5%	27.8%	23.5%	28.2%
長期インターンシップ	33.7%	37.3%	32.9%	34.7%	33.1%
OB・OG訪問、リクレーター制	10.9%	13.5%	10.3%	13.1%	9.6%
懇親会	19.3%	18.0%	19.6%	18.6%	19.7%
面接等の待合室での会話	18.6%	21.7%	17.9%	19.9%	17.8%
その他	2.6%	1.6%	2.9%	2.5%	2.7%

学生の本質を見極めるのに良いと思う方法



【経団連要請の採用スケジュールについて】

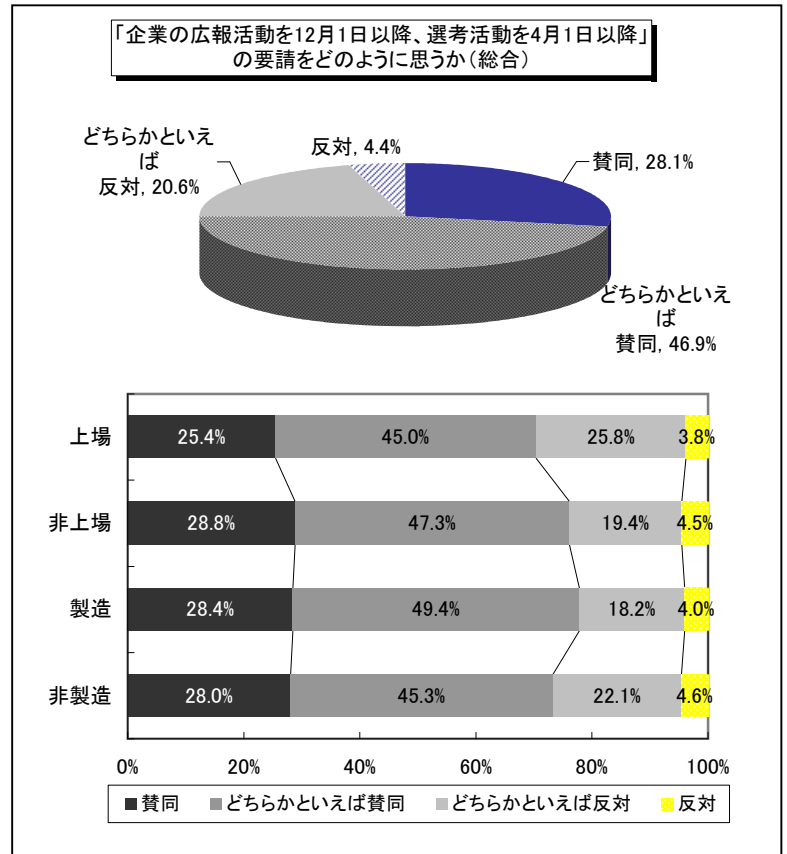
経団連要請の採用スケジュールについて、賛同かあるいは反対かを聞いたところ、総合で75.0%が「賛同(賛同+どちらかといえば賛同)」と回答。一方、「反対(反対+どちらかといえば反対)」は25.0%となった。

賛同する理由では、「学生の質を高める為にも就職活動の開始を遅めて、もっと勉強に励んで欲しい」など学業との両立に関する意見が目立つ。一方、反対する理由では、「広報活動期間が短いことによって、知名度の高い企業にエントリーが集中されることが予想。十分な広報活動を行い、幅広い業界、企業の知識を与える必要がある」など広報期間が短いことによる大手企業の志望集中や企業研究不足を懸念する声が見られた。

採用スケジュールの変更は採用活動に5割以上の企業が影響を及ぼすと回答。特に、上場企業では6割を超える結果となり、影響が大きいことがうかがえる。

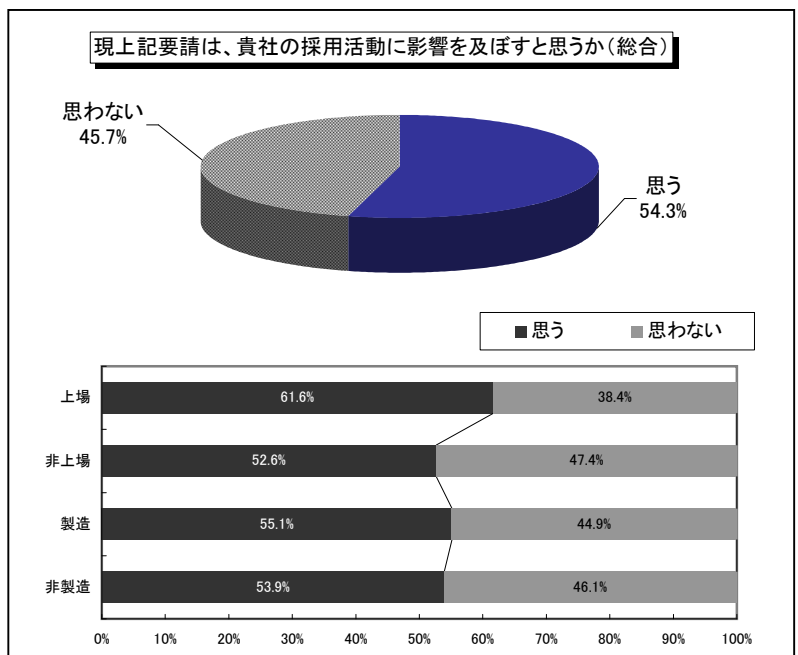
■日本経団連の「就職活動の早期化、長期化問題を巡り、企業の広報活動を12月1日以降、選考活動を4月1日以降に開始」という要請により、広報期間が現状より短縮される。この要請についてどのように思うか。

	賛同	どちらか といえば 賛同	どちらか といえば 反対	反対
総合	28.1%	46.9%	20.6%	4.4%
上場	25.4%	45.0%	25.8%	3.8%
非上場	28.8%	47.3%	19.4%	4.5%
製造	28.4%	49.4%	18.2%	4.0%
非製造	28.0%	45.3%	22.1%	4.6%



■現上記要請は、貴社の採用活動に影響を及ぼすと思うか

	思う	思わない
総合	54.3%	45.7%
上場	61.6%	38.4%
非上場	52.6%	47.4%
製造	55.1%	44.9%
非製造	53.9%	46.1%



■「就職活動の早期化、長期化問題を巡り、企業の広報活動を12月1日以降、選考活動を4月1日以降に開始」要請へのご意見

賛同	自社の都合だけでなく、学生のニーズや社会情勢を鑑みた上で決定する予定。(不動産/上場)
	採用コストが低減する可能性があるため。(鉄鋼・金属・鉱業/上場)
	授業との両立が大変だという声を聞くから。学生の質も3年生と4年生とは違う。また、内定から1年以上フォローすることも大変。(建設・住宅・インテリア/非上場)
	年々就職活動が早期化され、大学での勉強により就職が優先されている。学生の質を高める為にも就職活動の開始を遅めて、もっと勉強に励んで欲しい。(電子・電気機器/非上場)
	長期化・早期化による事業主のメリットがない。逆にコストがかかる一方である。また学生に対しても就職活動期間を短縮させることが必要である。(公社・団体/非上場)
	早すぎる。学生が焦って正確な情報をつかまえていない。(食品・農林・水産/非上場)
	就職活動の早期化、長期化という現状は是正すべきであり、学生が充実した学生生活を送る環境を整えるという趣旨には賛成である。(鉄道・航空・運輸・物流/上場)
	この就職活動の早期化は、学生、企業双方にとって不利益になっているから。学生は学業に支障をきたし、企業側は、早期化すればそれだけ経費がかかってくるから。(百貨店・スーパー・コンビニ/上場)
どちらかといえば賛同	学生の就職意識が浅いうちに活動を始めても、産学共に労多くして実にならないと思います。(繊維・化学・薬品・化粧品/上場)
	就職活動の早期化、長期化は正に一定の前進があったことは評価するが、更に採用選考時期を遅らせるべきと考える。(商社/上場)
	広報期間が短くなると企業理解に支障をきたすと考えるが、現状と2ヶ月の差であれば、影響は最小限と考えるため。(クレジット・信販・リース・その他金融/上場)
	大半の企業の足並みが揃うのであれば、現在の当社の採用スケジュールと大幅に変わるものでないの賛同する。活動内容の解釈など曖昧になればその限りでない。(商社/上場)
	学生を主体として検討した結果であれば賛同(建設・住宅・インテリア/非上場)
	学生の本業に専念できる期間を少しでも長くなるよう取り計らうことが企業の任務だと思う。(その他サービス/非上場)
	近年学生の質の低下が見受けられます。学生の本分を全うした上で就職活動を行っていただきたいと思います。(百貨店・スーパー・コンビニ/非上場)
	「どちらかといえば賛同」としたが、選択肢があれば「どちらでもよい」を選択。どの期間で設定しても、結局企業が社員としての能力を見抜くにあたっての適切な時期と学生の就職活動意欲の高まる時期の合致点で(医療・福祉/非上場)
	学生が学業に専念できる時間を確保することは大切なことであり、賛同できるが、実効性があるかが疑わしい為。(建設・住宅・インテリア/非上場)
	この対応で本当に学生の質があがり、日本の企業の活性化に繋がるのであれば良いと思う。一方で採用側の業務集中の負荷に比べ、大きな効果を得られるか不安もあり、より具体的な仕組み(留学必須)を作ってもらえると良い。(その他/非上場)
	長期化は大学の講義や研究に影響を及ぼす点では理解はできるが、短期化が及ぼす悪影響についても十分議論する必要がある。また、要請だけでなく、罰則など運用面での取り組みを明確にすべき。(電子・電気機器/上場)
どちらかといえば反対	採用活動の期間が圧縮され担当者の負担が減る。学生が学業に専念できるため留年が減る。(医療・福祉/上場)
	各企業が同条件で実施するのであれば、良い事だと思う為。(食品・農林・水産/上場)
	学業優先は学生のモットーだから。ただし、中小企業は厳しくなると思います。(その他/非上場)
	経団連に属さない企業まで足並みが揃わない中、広報活動のみ短縮しても学生の利益に必ずしもつながらない。(繊維・化学・薬品・化粧品/上場)
	採用活動の期間が短くなるということは、企業が行う広報活動、選考活動の日程が重なることになり、企業にとっても学生にとっても、「出会い」の機会を逃してしまうことに繋がると考えるため。(鉄道・航空・運輸・物流/上場)
	広報活動の期間が短くなることで、内々定時期が遅くなり、かえって学業に支障をきたしかねないため。また、学生の選択の幅も狭くなり、ミスマッチなどの問題が多くなるとも想定されるため。(鉄道・航空・運輸・物流/上場)
	広報活動期間が短いことによって、知名度の高い企業にエントリーが集中されることが予想される。学生には、十分な広報活動を行い、幅広い業界、企業の知識を与える必要がある。(建設・住宅・インテリア/上場)
	学生がまず手を研究するため、広報期間が短くなれば、学生の目が中小まで届かない。(機械・プラント/非上場)
	大手、中小、全ての企業が同じ時期からはじめると中小企業には長期化になると考えられる為、4月からの選考では遅いと感じる。(建設・住宅・インテリア/非上場)
	就職情報サイト等での企業研究が不十分のまま、説明会から選考へ進むことが考えられる。中小企業には不利だ。(商社/非上場)
	現在でも十分に就職について考えている学生が少なく、短期化した場合に、もっと学生が就職について考える時間もなくなり、中途半端な就職活動になるのではないかと考えている。(銀行・証券/非上場)
反対	短期間での就職活動になる為、学生の倍率が上がる。現状学生の質が低い為採用活動が長期化しているので、あまり意味はないと考える。(その他サービス/非上場)
	就職活動の短期化により、行動(学生)に制限が起きる。また、大学は学業を修得する場に違いはないが、それは、将来社会に貢献する為であるのに、就活の活動制限はおかしいのでは？(建設・住宅・インテリア/非上場)
	学生の皆さんの学業への支障という状況はわかるが、他社の採用活動の時期が予測しにくくなり、日程の調整を図りにくくなると思われるため。(銀行・証券/非上場)
	選考時期が問題ではなく、選考以前の準備、意識付けの問題。(マスコミ(放送・新聞・出版・広告)/非上場)
	大手(名の知れた)企業以外は学生が認知する前に選考が始まり、大手企業に落ちた学生に対して再度広報活動の必要が出ることで、さらなる採用、就職活動が長期化する。(印刷・事務機器関連/上場)
	一流企業・一流大学の学生には有利だが、弊社のターゲット層の学生には企業を知る機会が減り、一層活動が厳しくなることは明らか。(百貨店・スーパー・コンビニ/非上場)
反対	現在のような時期によって、大企業・中小企業と済み分けているか、それが崩れる。大企業は遅らせても申し込みは来るでしょうが、そうでない企業もある。早期化は何より早く終われば学生にとってよいのでは。就職が決まらない学生にとっては期間が短くなることに何のメリットもない。(その他サービス/非上場)
	現状の10月開始、4月選考でも短いと思う。上記期間(12月広報、4月選考)で選考に入ると、自分の将来を描ききれぬまま内定を受けることになり、入社後の離職が進む。現状の6ヶ月間でも未来を見出せぬままだというのに。(専門店/非上場)

妥当な広報、選考開始時期を聞いたところ、広報開始時期は、「大学3年の12月」が最も高く、続いて「大学3年の10月」となった。カテゴリ別に見ると、上場企業、製造は「大学3年の12月」が4割を超えた。非上場企業、「非製造」はやや10月や1月に分散する傾向にある。また、1割程度と割合は少ないが、「大学4年の4月」と回答する傾向も見られた。

選考開始時期は、すべてのカテゴリで「大学4年の4月」が最も高くなった。特に、上場企業では5割を超え4月に希望する割合が突出している。

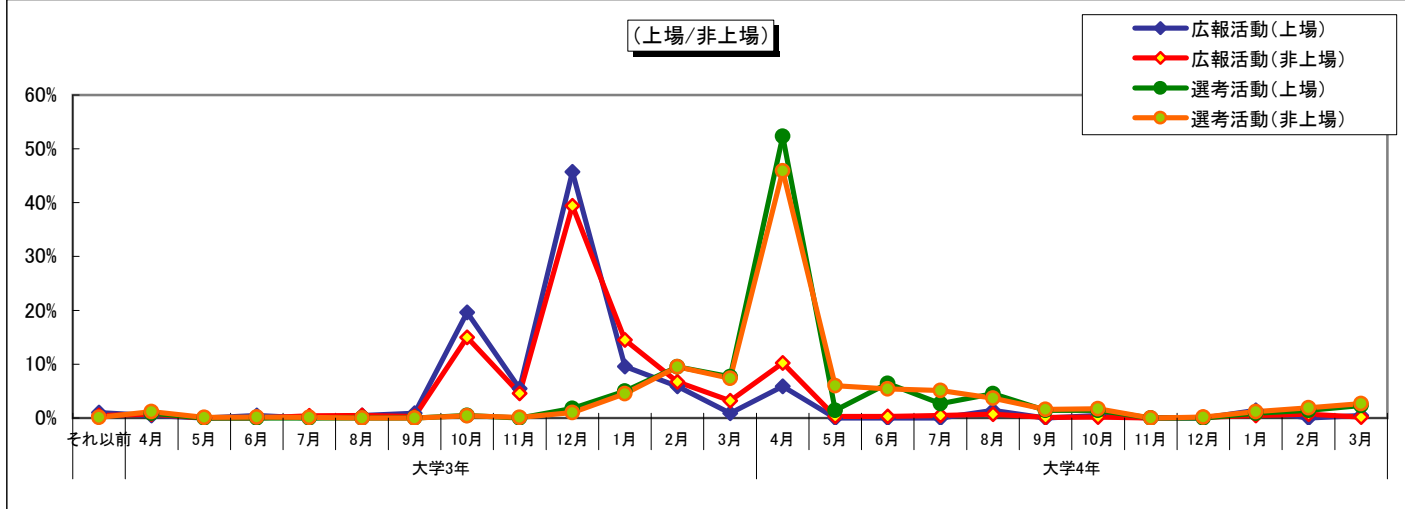
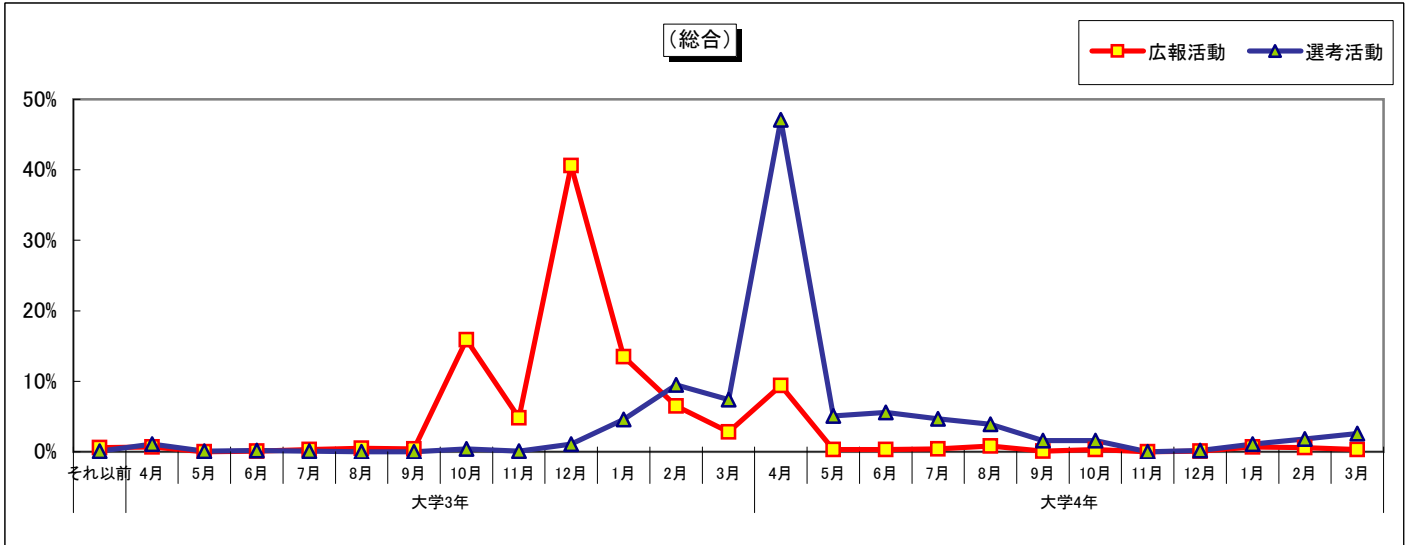
■（自社にとって）日本経団連の定義する広報活動の開始時期と選考活動の開始時期は、いつからが妥当だと思うか

◇広報活動◇

		総合	上場	非上場	製造	非製造
大学3年	それ以前	0.6%	1.0%	0.5%	0.4%	0.7%
	4月	0.7%	0.5%	0.7%	0.5%	0.8%
	5月					
	6月	0.1%	0.5%			0.1%
	7月	0.3%		0.4%	0.2%	0.4%
	8月	0.5%	0.5%	0.5%	0.7%	0.4%
	9月	0.4%	0.9%	0.3%	0.5%	0.4%
	10月	15.9%	19.6%	15.0%	16.0%	15.8%
	11月	4.8%	5.5%	4.6%	4.7%	4.8%
	12月	40.6%	45.7%	39.4%	42.6%	39.4%
	1月	13.5%	9.6%	14.5%	11.9%	14.6%
	2月	6.5%	5.9%	6.7%	7.9%	5.7%
	3月	2.8%	0.9%	3.2%	2.7%	2.8%
大学4年	4月	9.4%	5.9%	10.2%	8.6%	9.9%
	5月	0.3%		0.3%	0.2%	0.3%
	6月	0.3%		0.3%	0.5%	0.1%
	7月	0.4%		0.5%	0.2%	0.6%
	8月	0.8%	1.4%	0.7%	0.7%	1.0%
	9月	0.1%		0.1%	0.2%	
	10月	0.3%	0.5%	0.2%		0.4%
	11月					
	12月	0.1%		0.1%		0.1%
	1月	0.7%	1.4%	0.5%	0.9%	0.6%
	2月	0.6%		0.7%	0.5%	0.7%
	3月	0.3%	0.5%	0.2%	0.2%	0.3%

◇選考活動◇

		総合	上場	非上場	製造	非製造
大学3年	それ以前	0.1%		0.1%	0.2%	
	4月	1.1%	0.9%	1.2%	0.9%	1.3%
	5月	0.1%		0.1%		0.1%
	6月	0.2%		0.2%		0.3%
	7月	0.1%		0.1%		0.1%
	8月					
	9月					
	10月	0.4%	0.5%	0.4%	0.5%	0.4%
	11月	0.1%		0.1%		0.1%
	12月	1.1%	1.8%	1.0%	0.9%	1.3%
	1月	4.6%	5.0%	4.5%	3.6%	5.2%
	2月	9.5%	9.5%	9.5%	7.7%	10.6%
	3月	7.4%	7.7%	7.4%	7.7%	7.3%
大学4年	4月	47.1%	52.3%	45.9%	49.7%	45.5%
	5月	5.1%	1.4%	6.0%	5.4%	4.9%
	6月	5.6%	6.4%	5.4%	6.3%	5.2%
	7月	4.7%	2.7%	5.1%	5.0%	4.5%
	8月	3.9%	4.5%	3.7%	2.9%	4.5%
	9月	1.6%	1.4%	1.6%	1.6%	1.5%
	10月	1.6%	1.4%	1.7%	1.8%	1.5%
	11月					
	12月	0.2%		0.2%		0.3%
	1月	1.1%	0.9%	1.2%	1.6%	0.8%
	2月	1.8%	1.4%	1.9%	0.9%	2.4%
	3月	2.6%	2.3%	2.7%	3.2%	2.2%



【既卒者の対応について】

12年卒採用で3年以内の既卒者の対応を聞いたところ、33.3%が「未定」、次に32.9%が「新卒として受け入れる(予定)」と回答。カテゴリ別に見ると、上場企業の41.2%が「新卒として受け入れる(予定)」と、やや新卒として扱う割合が他と比べ高くなった。

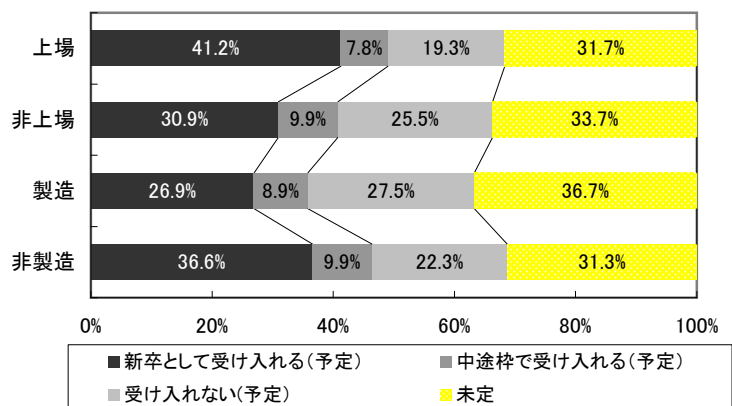
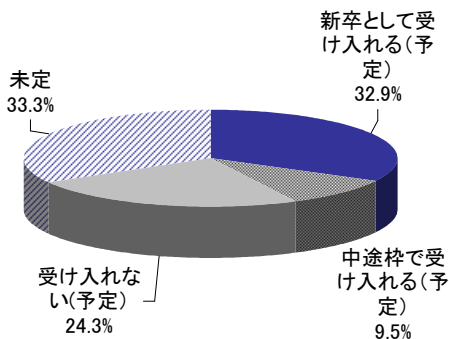
3年以内の既卒者を受け入れると回答した企業の理由は、「戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない」が突出して高く、総合で85.5%となった。次に、「すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない」が16.3%となった。また、受け入れる際の選考内容については、既卒と在学生では85.9%が「差はつけない」と回答、明確に分ける必要は感じていない。

一方、既卒者を受け入れないと回答した企業の理由は、現在の「新卒採用で十分人が採用できるから」が総合で68.2%と最も高い。次に、「優秀な人材の割合が低いと思うから」が40.1%と学生の質を懸念する回答となった。

■厚生労働省の要請「3年以内の既卒者は新卒枠で応募受付する」に対し、2012年卒での対応

	総合	上場	非上場	製造	非製造
新卒として受け入れる(予定)	32.9%	41.2%	30.9%	26.9%	36.6%
中途枠で受け入れる(予定)	9.5%	7.8%	9.9%	8.9%	9.9%
受け入れない(予定)	24.3%	19.3%	25.5%	27.5%	22.3%
未定	33.3%	31.7%	33.7%	36.7%	31.3%

3年以内の既卒者への対応

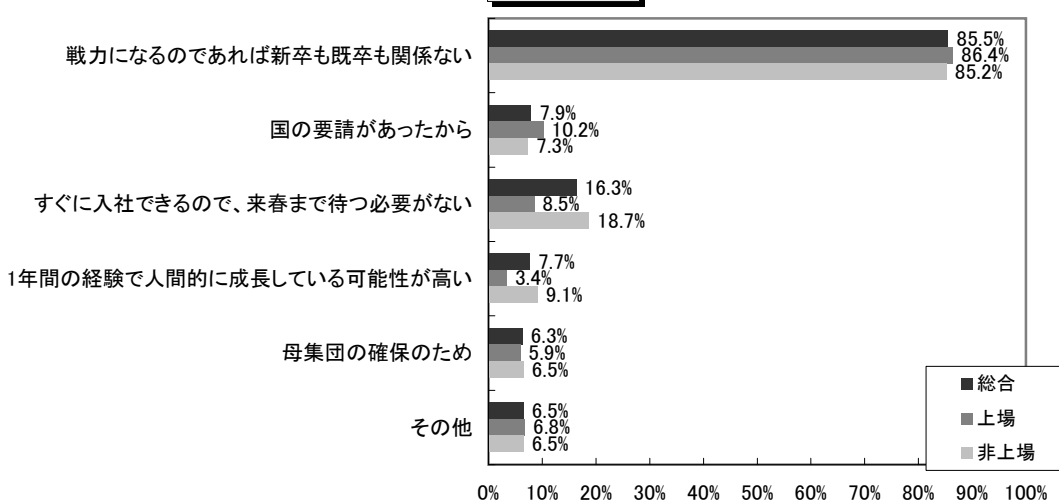


▼(新卒or中途で)受け入れると回答された企業のみ

■その理由(複数選択可)

	総合	上場	非上場	製造	非製造
戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない	85.5%	86.4%	85.2%	87.3%	84.7%
国の要請があったから	7.9%	10.2%	7.3%	9.1%	7.4%
すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない	16.3%	8.5%	18.7%	15.8%	16.5%
1年間の経験で人間的に成長している可能性が高い	7.7%	3.4%	9.1%	5.5%	8.8%
母集団の確保のため	6.3%	5.9%	6.5%	4.2%	7.4%
その他	6.5%	6.8%	6.5%	6.7%	6.5%

受け入れる理由



■既卒生と在學生で多少の差をつけて選考を行うか

	総合	上場	非上場	製造	非製造
差はつけない	85.9%	88.9%	85.1%	82.7%	87.5%
在學生を優先する	13.9%	11.1%	14.7%	16.8%	12.5%
既卒生を優先する	0.2%		0.2%	0.5%	

▼受け入れないと回答された企業のみ

■その理由(複数選択可)

	総合	上場	非上場	製造	非製造
新卒採用で十分人が採用できるから	68.2%	71.1%	67.6%	71.3%	65.6%
既卒者の賃金体系等処遇が未整備だから	17.3%	17.8%	17.2%	18.6%	16.3%
中途採用と変わりがないから	16.6%	20.0%	16.0%	13.2%	19.4%
優秀な人材の割合が低いと思うから	40.1%	46.7%	38.9%	46.5%	35.0%
卒業後の経験を判断できないから	18.3%	17.8%	18.4%	20.2%	16.9%
新卒者と既卒者の採用基準が明確ではないから	18.3%	17.8%	18.4%	15.5%	20.6%
研修が大変だから	4.5%	2.2%	4.9%	2.3%	6.3%
その他	5.9%	8.9%	5.3%	6.2%	5.6%

